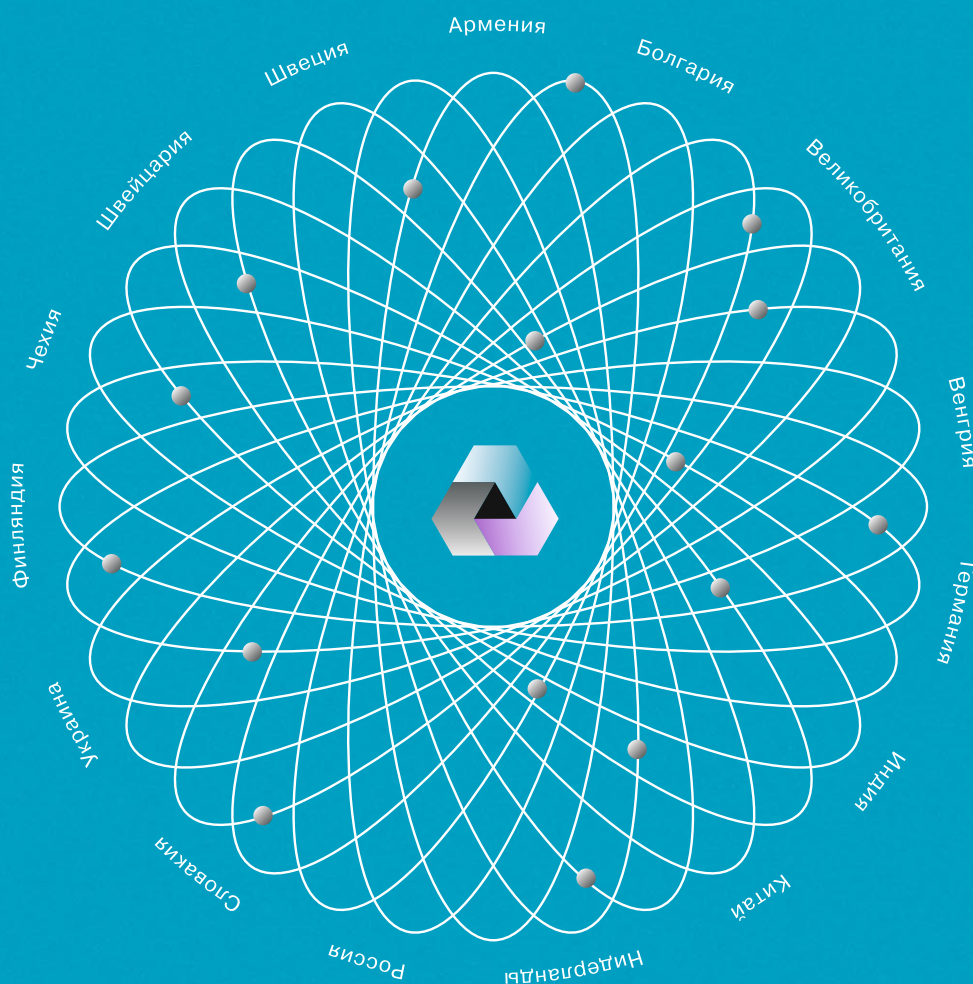


Годовой отчет ОАО «ТВЭЛ»

2012

Теория и практика побед

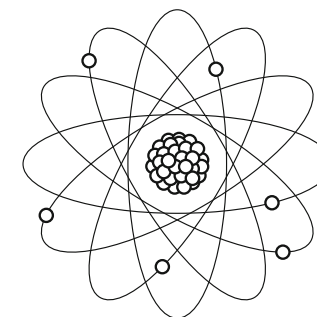


ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА

ТВЭЛ

Теория и практика побед

Годовой отчет



ОАО «ТВЭЛ»

Теория и практика побед: Годовой отчет / Под ред. ОАО «ТВЭЛ» — М., 2013.—288 с.: ил.

Годовой отчет «Теория и практика побед» завершает хронику 2012 года. В него вошли общие сведения, фотографии ключевых действующих лиц, событий, графики финансовой деятельности и цифры производственных результатов. Но это не все. В нем — стремления и чаяния, победы и достижения Компании за прошедший год. А также — амбиции и планы на будущий. Потому что подняться на новую ступень можно только оттолкнувшись от той, на которой уже стоишь. Потому что стать лучше, сильнее и успешнее можно только тщательно изучив теорию и практику побед.

Оглавление

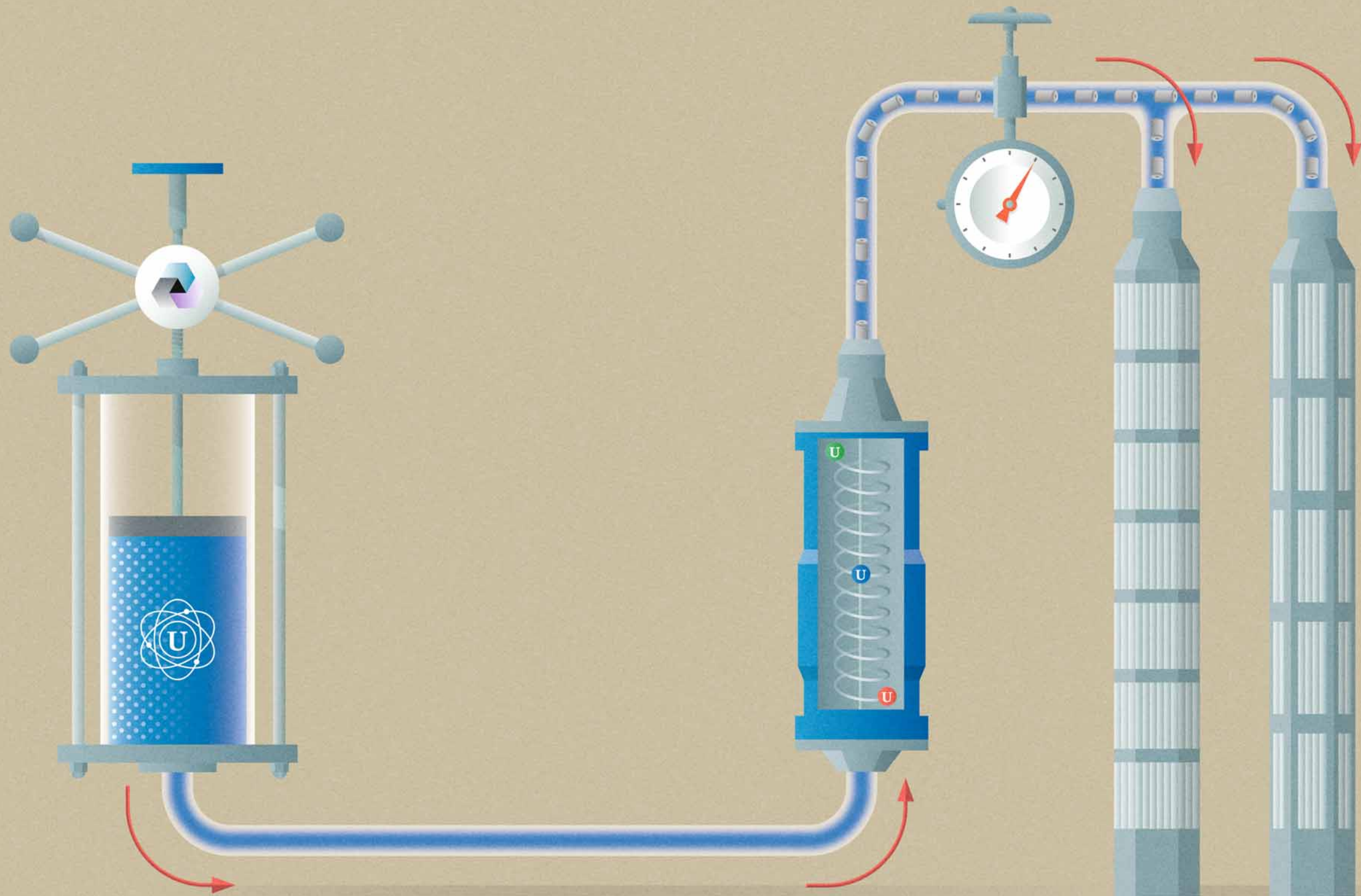
Введение	6
§1. Информация об отчете и его подготовке	8
§2. Обращения первых лиц	12
§3. Основные результаты	14
§4. Календарь ключевых событий	15
Глава 1. Общие сведения	16
§5. Общая информация о Компании	18
§6. Основные характеристики	20
§7. Бизнес-модель	21
§8. Миссия, цели и ценности	32
§9. География деятельности	32
§10. Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ	33
§11. Стратегия развития	39
Глава 2. Система управления ТК «ТВЭЛ»	44
§12. Корпоративное управление	46
§13. Организационная структура ОАО «ТВЭЛ»	54
§14. Управление эффективностью производственной деятельности	56
§15. Инвестиционная деятельность	64
§16. Управление качеством	67
§17. Управление рисками	69
§18. Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов	74
§19. Система внутреннего контроля ТК «ТВЭЛ»	75
§20. Закупочная деятельность	78
§21. Информационные технологии	80
§22. Правовое поле деятельности ТК «ТВЭЛ»	84
Глава 3. Финансово-производственные результаты деятельности ТК «ТВЭЛ»	86
§23. Финансовая политика ТК «ТВЭЛ»	88
§24. Финансовые результаты деятельности ТК «ТВЭЛ»	89
§25. Производственно-экономические результаты	92
Глава 4. Научно-техническая деятельность	102
§26. Инновационная деятельность в ядерной сфере	107
§27. Инновационная деятельность в неядерной сфере	111
§28. Интеллектуальная собственность ТК «ТВЭЛ»	115

Глава 5. Деятельность в области устойчивого развития	118
§29. Социально-экономическое влияние на окружение	121
Развитие территорий присутствия	121
Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ	127
§30. Управление персоналом	130
§31. Экологическая, ядерная и радиационная безопасность	154
Экологическая политика	154
Воздействие на окружающую среду	161
Ядерная и радиационная безопасность	173
Энергосбережение и повышение энергоэффе	178
§32. Охрана труда и промышленная безопасность	180
Глава 6. Система публичной отчетности и взаимодействие с заинтересованными сторонами	186
§33. Система публичной отчетности ТК «ТВЭЛ»	188
§34. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	190
§35. Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета за 2012 год	196
§36. Заключение об общественном заверении Отчета	198
Приложения	202
Приложение №1. Таблица использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	204
Приложение №2. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G3.1)	218
Приложение №3. Таблица учета предложений заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ» по совершенствованию годового отчета за 2012 год	231
Приложение №4. Отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного поведения за 2012 год	240
Приложение №5. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2012 год	248
Приложение №6. Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности	258
Приложение №7. Заключение Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2012 год	260
Приложение №8. Заключение Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ» о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете	261
Приложение №9. Независимое аудиторское заключение по заверению нефинансовых данных годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год	263
Приложение №10. Глоссарий и сокращения	271
Приложение №11. Список нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ	278
Приложение №12. Контактная информация	283
Приложение №13. Анкета обратной связи	287

Краткое

ВВЕДЕНИЕ

в годовой отчет
Топливной компании
Росатома «ТВЭЛ»



§1.
ИНФОРМАЦИЯ
ОБ ОТЧЕТЕ
И ЕГО ПОДГОТОВКЕ

Н а с т о я щ и й годовой Отчет (*далее — Отчет*) охватывает результаты деятельности ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ (*далее совместно именуемых Топливная компания, ТК «ТВЭЛ», Компания*) за 2012 год.

Компанией принят годовой цикл отчетности, предыдущий отчет был опубликован за 2011 год. За 2012 год подготовлен интегрированный Отчет, что позволяет комплексно описать как основные результаты в финансовой и производственной сферах деятельности, так и результаты деятельности в области устойчивого развития. Отчет сформирован по результатам деятельности Компании за 2012 г. Ключевые показатели приведены в динамике за 3 года. Отчет также содержит описание краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных планов и намерений Компании.

Контур Отчета включает:

- ОАО «ТВЭЛ»;
 - ОАО «МСЗ»;
 - ОАО «ЧМЗ»;
 - ОАО «НЗХК»;
 - ОАО «МЗП»;
 - ОАО «ВНИИНМ»;
 - ОАО «УЭХК»;
 - ОАО «СХК»;
 - ОАО «АЭХК»;
 - ОАО «ПО ЭХЗ»;
- ОАО «ВПО «Точмаш»;
 - ОАО «КМЗ»;
 - ОАО «ИЦ «РГЦ»;
 - ОАО «Объединенная компания «РСК»;
 - ООО «УЗГЦ»;
 - ООО «ННКЦ»;
 - ЗАО «ОКБ-НН»;
 - ЗАО «Центротех-СПб»;
 - ООО «Уралприбор»

и соответствует периметру консолидации отчетности ТК «ТВЭЛ».*

Все финансовые показатели сформированы и приведены в Отчете в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета.

Исходя из контекста деятельности Компании в 2012 году и в соответствии с рекомендациями членов Комитета по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ» и заинтересованных сторон были сформулированы и раскрыты в Отчете следующие приоритетные темы:

Социальный капитал в бизнес-модели ТК «ТВЭЛ»

.....
* По решению Комитета по публичной отчетности ОАО «ТВЭЛ» контур Отчета был изменен по сравнению с контуром Отчета за 2011 год, включены: ООО «УЗГЦ»; ОАО «ИЦ «РГЦ»; ОАО «Объединенная компания «РСК»; ЗАО «Центротех-СПб»; ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород»; ООО «ННКЦ»; ООО «Уралприбор».

Бизнес-ориентация ТК «ТВЭЛ» и повышение
эффективности в условиях обострения
конкуренции

Деятельность ТК «ТВЭЛ» направлена не только на решение стратегических задач по увеличению выручки и расширению доли рынка, т. е. связанных с достижением определенных экономических показателей, но и включает также большую работу по гармоничному развитию как самой Компании, так и общества. Система взаимоотношений, созданная внутри ТК «ТВЭЛ», а также между Компанией, различными группами заинтересованных сторон и прочими сообществами, направленная на повышение взаимного благополучия, понимается нами как социальный капитал, являющийся одним из ресурсов для бизнес-модели. Развитие, укрепление и совершенствование сформированной за годы работы системы взаимосвязей является одной из важнейшей задач ТК «ТВЭЛ». Тема *«Социальный капитал в бизнес-модели ТК «ТВЭЛ»* позволяет наиболее полно раскрыть в отчете информацию о деятельности Компании в этом направлении.

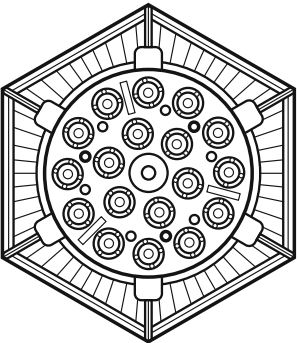
Основная миссия ТК «ТВЭЛ» заключается в предоставлении высококачественного конкурентоспособного продукта, что невозможно без повышения эффективности деятельности. Комплекс мер, реализуемых в последние годы с целью сокращения издержек, повышения производительности труда и прочих производственно-экономических показателей, подтверждает актуальность и значимость этих вопросов как для менеджмента Компании, так и для заинтересованных сторон, что определило выбор темы *«Бизнес-ориентация ТК «ТВЭЛ» и повышение эффективности в условиях обострения конкуренции»*.

Работа по подготовке Отчета проводилась во взаимодействии с заинтересованными сторонами ТК «ТВЭЛ» (контролирующая организация — Госкорпорация «Росатом», федеральные и региональные органы власти, поставщики, потребители, дочерние и зависимые общества (ДЗО), администрация ЗАТО, экологические организации, профсоюзная организация (РПРАЭП), зарубежные бизнес-партнеры и др.).*

Отчет подготовлен с учетом требований следующих нормативных документов:

- политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовой стандарт публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом»;
- приказ ФСФР №11-46/пз-н от 04.10.2011 *«Об утверждении положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»*;
- кодекс корпоративного поведения (*рекомендован к применению Распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 №421/р*);

.....
* Глава 6. Система публичной отчетности и взаимодействие с заинтересованными сторонами.



ТВЭЛ — тепловыделяющий элемент, являющийся конструктивной основой ядерного топлива реакторов, герметичная металлическая трубка, в которой размещается делящийся или расщепляющийся материал (чаще всего — спеченный диоксид урана) в виде цилиндрических таблеток.

- руководство по отчетности в области устойчивого развития The Global Reporting Initiative (*Глобальная инициатива в области отчетности*) версия G3.1;
- стандарт AA1000 Международного института социальной и этической отчетности.

При подготовке Отчета учитывались Рекомендации (*Прототип*) Международного совета по интегрированной отчетности, предложения заинтересованных сторон и аудиторов, высказанные при подготовке настоящего и предыдущих годовых отчетов, а также анализ лучших российских и международных практик подготовки годовых отчетов.

Уровень раскрытия информации

При подготовке настоящего годового Отчета, как и Отчета за 2011 год, ТК «ТВЭЛ» ориентировалась на достижение уровня раскрытия информации **A+ Руководства GRI (версия G3.1)***.

Таблица 1. Уровень соответствия Руководству GRI.

		С	С+	В	В+	А	А+
СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ	Элемент отчетности G3.1 — Характеристика	Публикация информации по: 1.1 2.1–2.10 3.1–3.8, 3.10–3.12, 4.1–4.4, 4.14–4.15	ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	Публикация информации по всем критериям для уровня С, а также: 1.2 3.9, 3.13 4.5–4.13, 4.16–4.17	ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	Такое же, как требуется для уровня В	ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ
	Сведения о подходах в области менеджмента G3.1	Не требуется		Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей		Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей	
	Показатели результативности G3.1 и Показатели результативности отраслевых приложений	Публикация информации как минимум по 10 Показателям результативности, включая, по крайней мере, по одному из социальных, экономических и экологических		Публикация информации как минимум по 20 Показателям результативности, включая, по крайней мере, по одному из экономических, экологических, прав человека, подходов к организации труда, общества и ответственности за продукцию		Ответ на каждый основной показатель G3 и Отраслевого приложения** с должным учетом Принципа ответственности путем: а) публикация информации по показателю или б) объяснения причин его пропуска	

* Перечень показателей публичной отчетности, раскрытых в Отчете в соответствии с Руководством GRI, приведен в Приложении 2.

** Отраслевое приложение в окончательной версии.

Достоверность информации, содержащейся в Отчете, подтверждена следующими заключениями:

- заключением Ревизионной комиссии (в отношении бухгалтерской отчетности ОАО «ТВЭЛ»);
- заключением Службы внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ» (в отношении эффективности системы внутренних контролей процесса формирования Отчета и соответствия порядка формирования требованиям законодательства, внутренним нормативным актам ГК «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности);
- заключением аудиторской организации — ЗАО «ЭНПИ Консалт», подтверждающим достоверность годовой финансовой отчетности ОАО «ТВЭЛ» в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard 2008 и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации»;
- заключением аудиторской организации, подтверждающим достоверность нефинансовых сведений, публикуемых в Отчете.

Основные отличия Отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год от предыдущего отчета:

- отчет подготовлен с учетом рекомендаций МСИО по интегрированной отчетности: использованы концепции капиталов, бизнес-модели и создания стоимости, при раскрытии отчетной информации учтены основные принципы и элементы содержания, предложенные в Прототипе;
- в Отчете приведена 3-х летняя динамика показателей;
- увеличено количество раскрываемых индикаторов публичной отчетности;
- общее количество раскрытых показателей составило 152 ед. (на 18 ед. больше 2011 г.);
- общее количество раскрытых показателей публичной отчетности ГК «Росатом» составило 48 ед. (на 1 ед. больше 2011 г.);
- общее количество раскрытых индикаторов результативности в области устойчивого развития GRI составило 82 ед. (на 22 ед. больше 2011 г.).

Компания выражает благодарность всем сотрудникам, принявшим участие в подготовке Отчета, всем участникам общественных консультаций и диалогов с заинтересованными сторонами. Надеемся, что Отчет будет прочтен Вами с интересом и позволит больше узнать о ТК «ТВЭЛ». Рабочая группа ждет отзывов и предложений по темам и вопросам, которые Вы хотели бы видеть в следующем годовом отчете.

Обращение председателя совета директоров ОАО «ТВЭЛ»
А. М. Локшина

Уважаемые коллеги!



А. М. Локшин

Для Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» 2012 год стал годом впечатляющих показателей по многим направлениям деятельности.

Ключевой вехой в развитии отечественной атомной энергетики прошедшего года, безусловно, является рекордная, **более 177 млрд кВт/ч**, выработка электроэнергии АЭС России. Запущен в промышленную эксплуатацию четвертый энергоблок Калининской АЭС — первый атомный энергоблок, с «нуля» построенный в постсоветский период. Последовательно наращиваются работы по реализации проектов строительства реакторов внутри страны и за рубежом. В 2012 году традиционно на 100% выполнен государственный оборонный заказ.

Весомый вклад в развитие Госкорпорации «Росатом» вносит Топливная компания «ТВЭЛ», демонстрирующая традиционно высокие результаты деятельности. Ориентиры, закрепленные решениями Совета директоров в 2012 году, стали определяющими в развитии ее корпоративной структуры, инвестиционной политики, показателей экономической и социальной эффективности.

С целью повышения эффективности деятельности Топливной компанией реализуется проект **«Трансформация производственных отношений»**, предусматривающий вовлечение сотрудников в процесс управления предприятиями, формирование командного духа, коллективной нацеленности на конечный результат. Проводимая политика заботы компании о людях, стремление улучшать условия труда, помогать в решении личных проблем определяют ее социальную ориентированность и ставят ОАО «ТВЭЛ» в ряд привлекательных отечественных работодателей.

Сегодня перед Госкорпорацией «Росатом» стоит стратегическая задача — добиться глобального технологического лидерства. Одним из условий ее успешного решения «Росатом» видит **поступательное инновационное развитие Топливной компании, наращивание ее научного, технологического и производственного потенциалов.**

Успехи Топливной компании на зарубежном и отечественном рынках, развитие новых направлений бизнеса, финансовые результаты деятельности свидетельствуют о том, что **ОАО «ТВЭЛ» движется в правильном направлении.**

Председатель Совета директоров ОАО «ТВЭЛ»

А. М. Локшин

Обращение Президента ОАО «ТВЭЛ» Ю. А. Оленина

Уважаемые коллеги!

Непростой для мировой ядерной энергетики 2012 год для ОАО «ТВЭЛ» прошел под знаком успешности Общества как мирового игрока на рынке начальной стадии топливного ядерного цикла. В обстановке отчетливого снижения спроса на продукцию НС ЯТЦ, масштабных структурных преобразований нам удалось не только удержаться, но и поднять планку своего глобального присутствия, превзойти финансово-экономические показатели 2011 года.

Успешно выполнен госзаказ, планы по конверсии и обогащению урана, фабрикация и поставкам ядерного топлива. Годовой прирост валовой прибыли составил **17,26%**, чистая прибыль возросла на **19,09%**, средняя заработная плата — на **19%**, производительность труда — на **21,62%**.

Магистральные направления деятельности ОАО «ТВЭЛ» определялись корпоративной стратегией «Росатома» по завоеванию технологического лидерства на международном рынке — там, где сегодня реализуется 80% продукции Топливной компании. В рамках этой стратегической задачи осваивались новые сферы сбыта и технологии, повышалась эффективность науки и действующих производств, обновлялись мощности и образцы продукции.

В числе бесспорных достижений на этом пути — создание топлива для реакторов PWR и тестовые испытания ТВС-КВАДРАТ, знаменующие собой фактический прорыв Топливной компании на западноевропейские рынки. В стадии реализации проект российско-украинского завода по производству ядерного топлива, российско-казахстанского Центра по обогащению урана.

Знаковым событием минувшего года стал **запуск в серийное производство газовой центрифуги 9-го поколения**. Уникальные технические решения, новые материалы существенно повысили ее производительность и ресурс эксплуатации. Успех ГЦ-9 обеспечен крепким, интеллектуально обеспеченным сплавом науки и производства Компании, амбициозным стремлением и дальше оставаться инновационным локомотивом атомной отрасли.

Международной конъюнктурой последнего времени актуализирован курс ОАО «ТВЭЛ» на развитие неядерных производств. По сути, он стал второй точкой роста Компании. Прошлогодня выручка от реализации общепромышленной продукции, работ и услуг более чем в полтора раза превысила объемы 2011 года. Значительный **рост напрямую связан с динамичным развитием инновационных направлений бизнеса**, реализацией перспективных проектов в машиностроительном, химическом, металлургическом кластерах. Для развития неядерного направления в плановом порядке создается необходимая инфраструктура. Оптимизируя ресурсы и расходы, она выступает весомым аргументом в пользу дальнейшего наращивания экспортно-ориентированного общепромышленного производства.



Ю. А. Оленин

Фундаментальный принцип Топливной компании — обеспечение баланса между эффективностью, социальной и экологической приемлемостью. В отчетном году, как и раньше, ОАО «ТВЭЛ» позиционировал себя как социально ориентированную Компанию. Производственная деятельность входящих в его контур предприятий целенаправленно подкреплялась системой мер по сохранению социальной стабильности. Укреплялись деловые контакты с администрациями, профсоюзами, общественностью городов присутствия, — без их помощи и поддержки было бы проблематично обеспечить корпоративную и социальную ответственность Общества.

Искренне благодарен руководителям и специалистам Госкорпорации «Росатом», органам региональных и местных властей, директорам и персоналу предприятий ОАО «ТВЭЛ» — всем, чьими усилиями Топливная компания эффективно управлялась и работала в 2012 году, создавая условия для успешного развития в году текущем.

Президент ОАО «ТВЭЛ»

Ю. А. Оленин

§3.
ОСНОВНЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ



Таблица 2.Основные показатели результативности ТК «ТВЭЛ».

Показатели	2010	2011	2012
Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей), млн руб.	121 443	126 090	121 958
Валовая прибыль, млн руб.	30 882	33 506	39 289
Чистая прибыль, млн руб.	12 245	16 494	19 642
Чистые активы, млн руб.	543 257	559 318	566 907
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации), млн руб.	31 974	38 078	42 668
Валовые налоговые отчисления в федеральный, региональный и местные бюджеты, млн руб.*	14 162	16 921	15 402
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	1 787	2 212	2 224

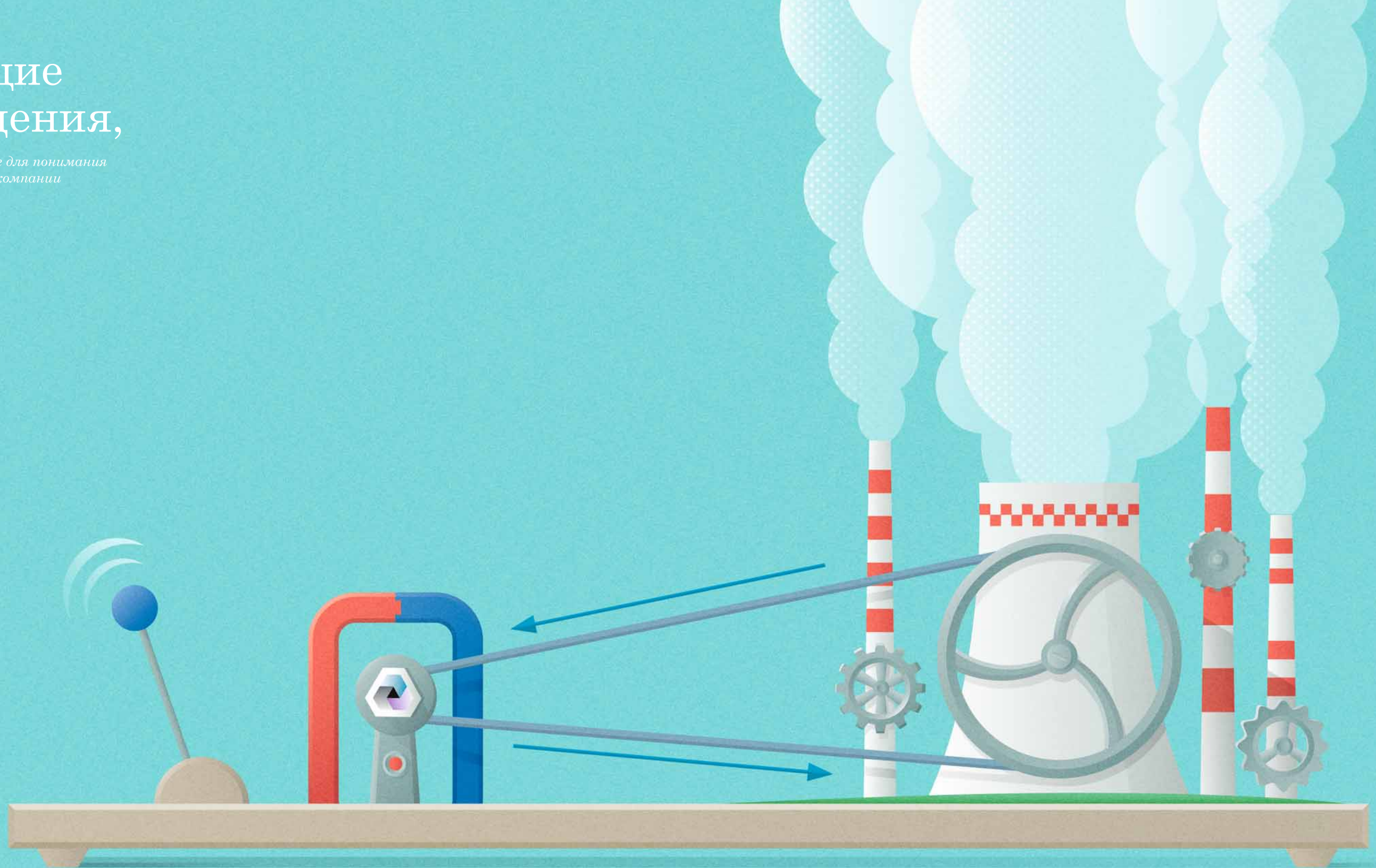
- Проект «ЦОУ»: подписание АО «НАК «Казатомпром» и ОАО «ТВЭЛ» ключевых юридических документов для практической реализации проекта ЦОУ;
- центр технологических сервисов — СП «ALVEL»: заключение контракта с ОАО «ВНИИНМ» на проведение исследовательских работ, результаты которых необходимы для обеспечения долгосрочных поставок ядерного топлива для оператора АЭС в Чехии;
- проект «Завод в Украине»: торжественная церемония начала строительства первой очереди завода по производству ядерного топлива в Украине;
- подписание договора с западно-европейской компанией на поставку опытной партии ТВС-КВАДРАТ;
- ввод в эксплуатацию первого промышленного блока газовых центрифуг 9-го поколения в ОАО «ПО ЭХЗ»;
- официально объявлено начало проекта «Прорыв» на площадке ОАО «СХК»;
- стартовал проект «Тиражирование и развитие автоматизированной системы управления конструкторско-технологической подготовкой производства» (АСУ КТПП) в дивизионе газовые центрифуги ТК «ТВЭЛ»;
- завершение переноса производства газовых центрифуг из ОАО «ВПО «Точмаш» в ОАО «КМЗ»;
- подписание Соглашений о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и губернаторами Свердловской, Томской областей, Красноярского края, Президентом Удмуртской Республики.

* За минусом НДС, подлежащего возмещению из бюджета.

§4.
КАЛЕНДАРЬ
КЛЮЧЕВЫХ
СОБЫТИЙ

Общие сведения,

необходимые для понимания специфики компании



Глава 1. Общие сведения

§5. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

ОАО «ТВЭЛ» — основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом».

Полное фирменное наименование Общества: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ».

Сокращенное фирменное наименование Общества: ОАО «ТВЭЛ».

Компания зарегистрирована Московской регистрационной палатой 12 сентября 1996 года.

Место нахождения: 119017, Российская Федерация, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24.

Почтовый адрес: 115409, Москва, Каширское шоссе, д. 49.

История создания

- 1991 г.
- 1992 г.
- 1996 г.
- Далее

1991 г. — на базе Третьего Главного технологического управления Министерства атомной энергетики и промышленности СССР создан Государственный концерн «ТВЭЛ».

1992 г. — предприятия ядерного топливного цикла учредили АООТ «Концерн «ТВЭЛ» с целью объединения ресурсов и расширения кооперационных связей.

1996 г. — создана эксплуатирующая организация ядерного топливного цикла в сфере производства ядерного топлива и основное общество ОАО «ТВЭЛ», в уставном капитале которого были консолидированы акции ряда предприятий ядерного топливного цикла. 100% акций компании находятся в федеральной собственности.

В конце 90-х и начале 2000-х годов ОАО «ТВЭЛ» наряду с увеличением доли своего участия в дочерних обществах, создало общества вспомогательной инфраструктуры, а также консолидировало отраслевые горнорудные активы, которые в последующем послужили основой формирования отраслевой уранодобывающей компании ОАО «Атомредметзолото».

В 2007 году единственным акционером ОАО «ТВЭЛ» стало ОАО «Атомный энергопромышленный комплекс», консолидирующее активы гражданского сектора российской атомной отрасли.

В соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2007 г. №317-ФЗ «О государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» находившиеся в федеральной собственности акции ОАО «Атомэнергопром» (100%) были переданы Госкорпорации «Росатом» в качестве имущественного взноса Российской Федерации.

* В состав Топливного дивизиона, помимо ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ, входит ОАО «Техснабэкспорт», являющееся экспортером российских услуг по обогащению урана и обогащенной урановой продукции на международные рынки.



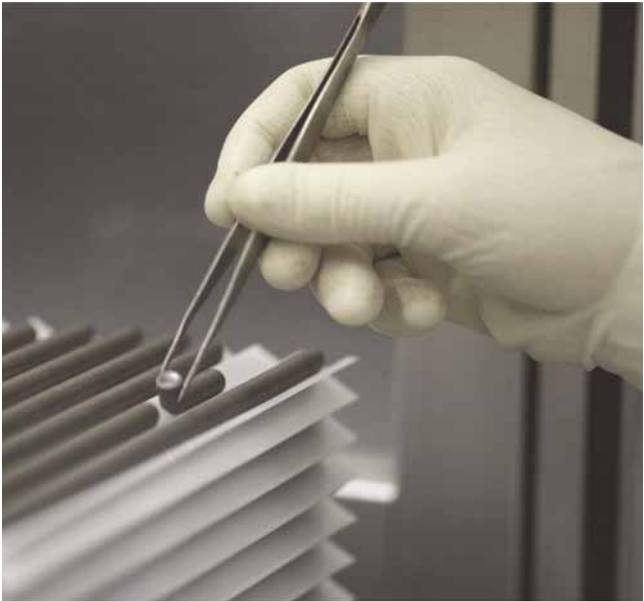
1

Рис. 1. Фрагмент тепловыделяющей сборки для реактора ВВЭР-1000.

Рис. 2. Топливные таблетки из диоксида урана для тепловыделяющих сборок.

Рис. 3. Тепловыделяющие сборки для различных типов энергетических реакторов (ВВЭР-440, ВВЭР-1000, БН, PWR).

Рис. 4. Топливные таблетки из диоксида урана для сборок реактора РБМК.



2



3



4

В сентябре 2009 года Госкорпорацией «Росатом» принято решение о формировании на базе ОАО «ТВЭЛ» Топливной компании Госкорпорации «Росатом», в состав которой наряду с предприятиями по фабрикации ядерного топлива вошли предприятия разделительно-сублиматного и газоцентрифужного комплексов.

Корпоративная структура ТК «ТВЭЛ» на 31.12.2012 г. представлена в Разделе «Корпоративное управление» (см. рис. 8).

Подробнее с историей Компании и ее сегодняшней деятельностью можно ознакомиться на сайте www.tvel.ru.

Электронные версии годовых отчетов ТК «ТВЭЛ» за 2011 год и предшествующие периоды доступны по адресу:

http://www.tvel.ru/wps/wcm/connect/tvel/tvelsite/finance/annual_report/

§6.
ОСНОВНЫЕ
ХАРАКТЕРИСТИКИ

Основной деятельностью ТК «ТВЭЛ» является разработка, производство и реализация ядерного топлива для энергетических и исследовательских реакторов в России и за рубежом, а также сопутствующей ядерной и неядерной продукции. Одним из приоритетных направлений деятельности Топливной компании является также соблюдение ядерной, радиационной, экологической и общепромышленной безопасности.

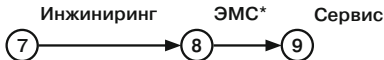
ТК «ТВЭЛ» занимает основное место в структуре Госкорпорации «Росатом» на начальной стадии ядерного топливного цикла.

Рис. 1. Место ТК «ТВЭЛ» в ядерном топливном цикле.

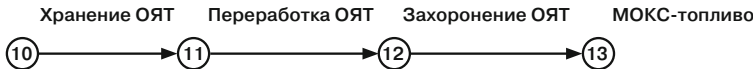
Начальная стадия ЯТЦ



Обслуживание жизненного цикла АЭС



Конечная стадия ЯТЦ



* Энергетическое машиностроение.

Топливная компания обеспечивает ядерным топливом 74 энергетических реактора в России и 15 государствах Европы и Азии, 30 исследовательских реакторов в мире, а также транспортных реакторов российского атомного флота. Каждый шестой энергетический реактор в мире работает на топливе, изготовленном ТК «ТВЭЛ».

Помимо основной деятельности, связанной с производством ядерного топлива, ТК «ТВЭЛ» поставляет на российский и мировой рынок широкий спектр неядерной продукции: цирконий, ли-

тий, кальций, магниты, тонкостенные трубы, полирующие порошки, трайб-аппараты, цеолитные катализаторы, сверхпроводниковые материалы и другую продукцию.

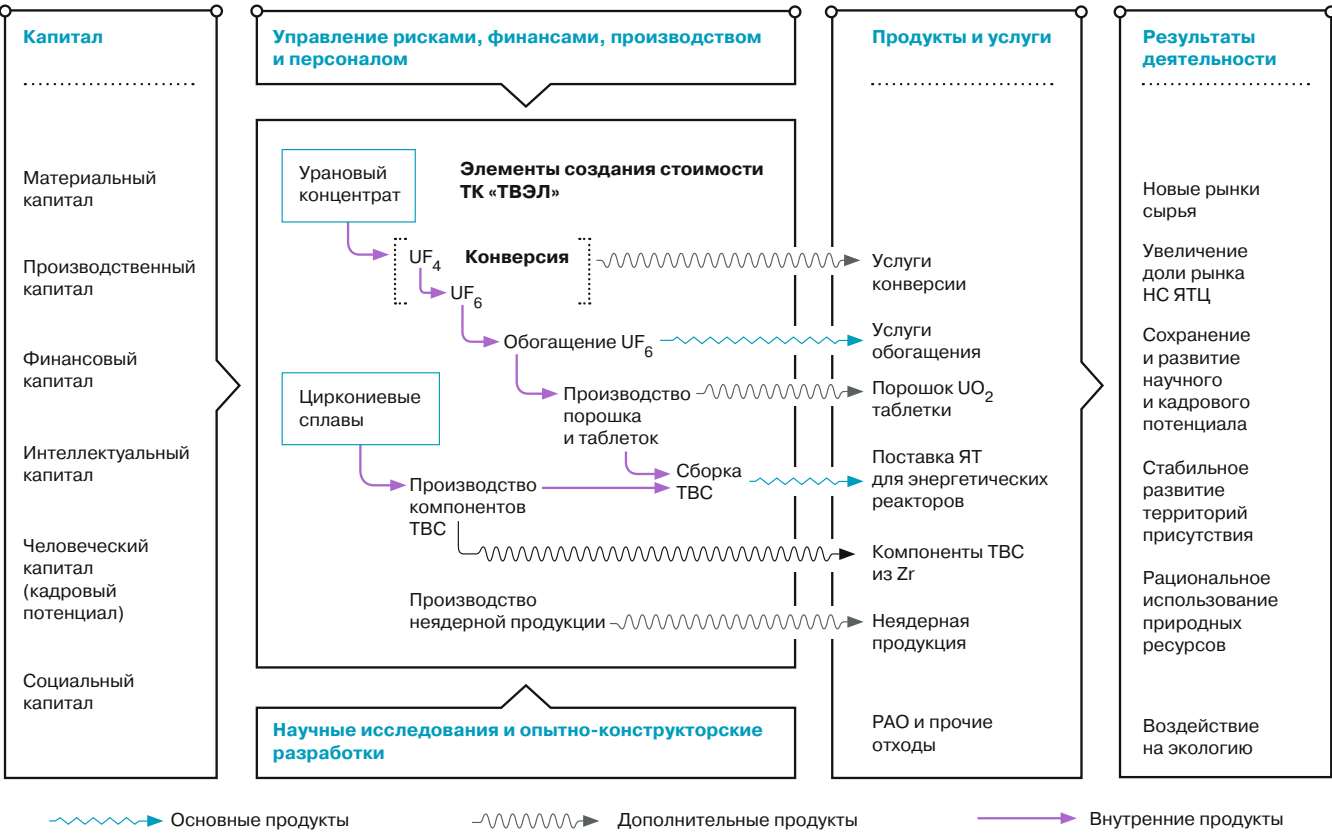
На предприятиях ТК «ТВЭЛ» при поддержке собственных проектно-конструкторских и научно-исследовательских подразделений успешно функционируют гидрометаллургические, металлообрабатывающие, машиностроительные и прокатные производства.

В соответствии с основными направлениями деятельности в бизнес-модели ТК «ТВЭЛ» выделены две основные цепочки создания стоимости.

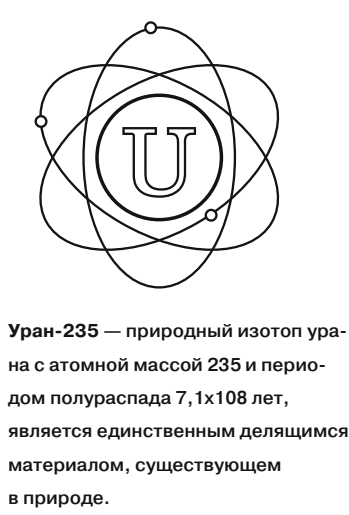
Первая и базовая цепочка создания стоимости, лежащая в основе бизнеса Компании, связана с производством ядерного топлива.

§7.
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Рис. 2. Бизнес-модель ТК «ТВЭЛ».



Материальный капитал для бизнес-модели представляет собой сырье и материалы, используемые для производства ядерной и неядерной продукции. Сырьем для производства ядерного топлива яв-



ляется **концентрат урана**, который поступает на химический передел разделительно-сублиматного комплекса, где партии концентрата усредняются и очищаются от примесей. Конечной продукцией химического передела является тетрафторид урана (UF₄), который затем направляется на конверсию. Далее тетрафторид урана газообразным фтором переводится в гексафторид урана (UF₆). На предприятиях разделительно-сублиматного комплекса гексафторид урана обогащается по изотопу урана-235. Обогащение урана осуществляется на основе современной и экономически эффективной газоцентрифужной технологии, что позволяет достичь необходимого уровня обогащения урана.

Из обогащенного гексафторида урана на предприятиях комплекса фабрикации изготавливается порошок диоксида урана (UO₂).

Полученный порошок используется для производства топливных таблеток, которые комплектуются в тепловыделяющие сборки (ТВС). Основным конструкционный материал, используемый для изготовления тепловыделяющих элементов, — циркониевые сплавы.

Основной конечной продукцией предприятий по фабрикации ядерного топлива являются тепловыделяющие сборки для энергетических, научно-исследовательских и транспортных реакторных установок российского и западного дизайна.

В процессе создания стоимости, помимо материальных, участвуют и другие ресурсы (капиталы).

Наличие высокотехнологичной производственной базы, современного оборудования и техники является одним из важнейших условий эффективного функционирования бизнеса. Научные и опытно-конструкторские разработки, связанные с совершенствованием производственно-технологической базы, неуклонно повышают стоимость Компании. Таким образом, взаимосвязь производственного и интеллектуального капиталов оказывает значительное влияние как на развитие собственно бизнеса ТК «ТВЭЛ», так и на развитие атомной отрасли и науки в целом.*

Для предприятий атомной отрасли наличие высокопрофессиональных специалистов, развитие и повышение их квалификации — первоочередные задачи. Невозможно переоценить степень зависимости бизнеса от компетентных кадров, а также воздействие человеческого капитала на общество.**

Взаимоотношения ТК «ТВЭЛ» с поставщиками и подрядчиками, заказчиками и покупателями, партнерами и обществом — социальный капитал, оказывающий существенное влияние на бизнес и являющийся одним из основных капиталов в бизнес-модели. Социальный капитал может иметь как количественные, так и качественные измерители. Наш подход заключается в оценке значимости и существенности его влияния на другие капиталы, участвующие в процессе создания стоимости, а также степени воздействия на внешнее сообщество в настоящем и будущем. Этот подход реализуется при описании в От-

* Подробно см. Глава 4. «Научно-техническая деятельность».
** Подробнее см. раздел «Управление персоналом» Главы 5.

чете процессов и конкретных результатов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, в частности:

- вовлеченность ТК «ТВЭЛ» в социальные проекты;
- инфраструктурные проекты в регионах присутствия;
- позиционирование Компании как ответственного работодателя;
- развитие научного и кадрового потенциала;
- участие в культурных и образовательных проектах;
- оценка удовлетворенности потребителей;
- бережное отношение к природным ресурсам и управление негативным воздействием на окружающую среду;
- внедрение передовых технологий управления;
- обеспечение прозрачности закупочной деятельности и честной конкуренции.

Принятие и утверждение стратегии Топливного дивизиона в 2011 году, определение руководством ТК «ТВЭЛ» в качестве одной из приоритетных стратегических инициатив развитие второго ядра бизнеса, а также разработка и реализация проектных мероприятий в данной области являлись основанием для выделения второй основной цепочки создания стоимости — «Производство неядерной продукции»*.

Деятельность Топливной компании, связанная с производством компонентов тепловыделяющих сборок, инжинирингом и производ-

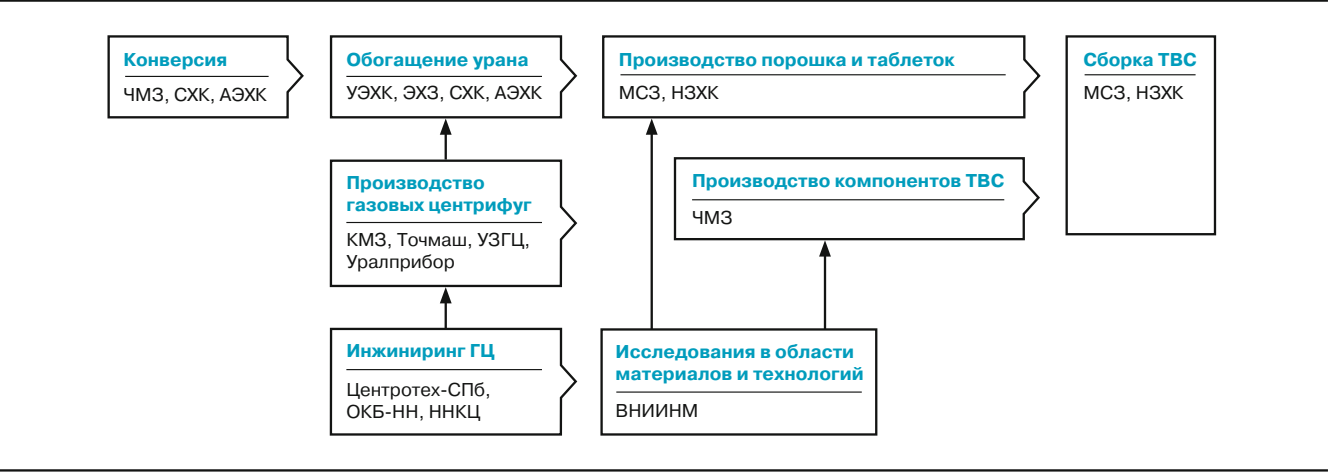
ством газовых центрифуг формирует дополнительные продукты деятельности Компании.

Основу успеха деятельности ТК «ТВЭЛ» составляет: эффективное управление финансами, рисками и инновациями.

В основе рыночных преимуществ продукции ТК «ТВЭЛ» лежат комплектность поставок, а также высокое качество и конкурентоспособная цена, обеспечиваемая большим объемом производства и внедренными технологическими ноу-хау.

Центром управления деятельностью Топливной компании является ОАО «ТВЭЛ».

Рис. 3. Место отдельных предприятий ТК «ТВЭЛ» в цепочках создания стоимости



* Подробная информация о производстве неядерной продукции отражена в разделах «Производственно-экономические результаты деятельности» Главы 3 и «Инновационная деятельность в неядерной сфере» Главы 4.

Разделительно-сублиматный комплекс

ОАО «Ангарский электролизный химический комбинат»
(ОАО «АЭХК»), г. Ангарск, Иркутская область

Основным видом деятельности общества является производство гексафторида урана, обогащенного изотопом U235 до 5%, а также услуги по конверсии закиси-окиси урана и тетрафторида урана в гексафторид урана, услуги по обогащению урана в форме гексафторида из давальческого сырья заказчика.

Наряду с основным производством ОАО «АЭХК» осуществляет выпуск химической и прочей продукции. Объем выручки, получаемой от реализации неядерной продукции, составляет порядка 4% всей выручки предприятия.

В настоящее время активно обсуждается вопрос о масштабном развитии неядерных производств, с которыми тесно связано будущее ОАО «АЭХК». В перспективе — несколько проектов диверсификации сублиматного производства. Подробнее с этими проектами, а также с результатами деятельности ОАО «АЭХК» можно ознакомиться на сайте предприятия www.aecc.ru и в годовом отчете ОАО «АЭХК» за 2012 год.

ОАО «Производственное объединение «Электрохимический завод»
(ОАО «ПО ЭХЗ»), ЗАТО г. Зеленогорск, Красноярский край

ОАО «Производственное объединение «Электрохимический завод» производит гексафторид урана, обогащенный изотопом U235 до 5%, используемый для производства топлива атомных электростанций (АЭС). В 2012 году на предприятии создано производство высокообогащенного уранового сырья для изготовления ядерного топлива для нужд энергетики и энергетических установок, а также полностью освоена технология и достигнута проектная мощность переработки обедненного гексафторида урана и перевода его в экологически менее опасную форму.

Кроме того, ОАО «ПО ЭХЗ» является одним из крупнейших мировых производителей стабильных изотопов различных химических элементов газоцентрифужным способом, обладает технологией производства радиоактивных изотопов, занимается хранением и переработкой обедненного гексафторида урана (ОГФУ) с производством фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода, а также реализует ряд других высокотехнологичных товаров.

В 2012 году в ОАО «ПО ЭХЗ» введен в эксплуатацию блок газовых центрифуг, укомплектованный ГЦ 9-го поколения.

ОАО «ПО ЭХЗ» — градообразующее предприятие ЗАТО г. Зеленогорск (Красноярский край)

Подробнее о деятельности ОАО «ПО ЭХЗ» можно ознакомиться на сайте предприятия www.esr.ru и в годовом отчете ОАО «ПО ЭХЗ» за 2012 год.

ОАО «Сибирский химический комбинат» (ОАО «СХК»),
г. Северск, Томская область.

Производственное ядро ОАО «СХК» составляют четыре завода по обращению с ядерными материалами:

- завод разделения изотопов;
- сублиматный;
- радиохимический;
- химико-металлургический.

Основными видами продукции являются гексафторид урана, обогащенный изотопом U235 до 5%, гексафторид урана для обогащения, а также связанные с их производством услуги по обогащению, конверсии и очистке (аффинажу) урановых материалов. Реализация продукции (услуг) ОАО «СХК» осуществляется как на внутреннем рынке, так и, начиная с 1993 г., на внешнем.

ОАО «СХК» — градообразующее предприятие ЗАТО г. Северск.

Подробнее с деятельностью ОАО «СХК» можно ознакомиться на сайте предприятия www.atomsib.ru и в годовом отчете ОАО «СХК» за 2012 год.

ОАО «Уральский электрохимический комбинат» (ОАО «УЭХК»),
г. Новоуральск, Свердловская область

ОАО «УЭХК» — крупнейшее в мире предприятие по обогащению урана. Для обогащения урана используется газоцентрифужная технология.

На сегодняшний день основные направления деятельности ОАО «УЭХК» — это производство гексафторида урана, обогащенного изотопом U235 до 5%, для атомных электростанций; выпуск никелевой продукции; разработка фильтров и фильтрующих элементов общепромышленного и специального назначения; производство аккумуляторов; выпуск изотопной продукции (стандартные образцы изотопного и химического состава урана).

Уникальные научные разработки ОАО «УЭХК» позволили создать профильные дочерние предприятия и организовать поставки неядерной продукции: электрохимических генераторов различных модификаций, никель-водородных аккумуляторов для спутников связи, металлокерамических фильтров для очистки воздуха помещений и технологических газов в атомной промышленности и народном хозяйстве.

Предлагаемая заказчикам система стандартных образцов изотопного состава урана (СОИСУ) включает в себя 140 типов стандартных образцов, охватывающих весь диапазон содержаний урана-235, обеспечивающих любые запросы потребителей.

Подробнее с деятельностью ОАО «УЭХК» можно ознакомиться на сайте предприятия *www.ueip.ru* и в годовом отчете ОАО «УЭХК» за 2012 год.

Таблица 3. Основные показатели деятельности ключевых предприятий разделительно-сублиматного комплекса за 2012 год.

Показатель, единица измерения	АЭХК	ПО ЭХЗ	СХК	УЭХК
Выручка (нетто) от реализации, млн руб.	5 979	13 244	16 933	19 836
Валовая прибыль, млн руб.	2 421	4 173	3 663	8 367
Налог на прибыль, млн руб.	291	494	397	1 139
Чистая прибыль, млн руб.	878	1 139	377	4 185
Чистые активы, млн руб.	13 994	31 849	21 624	54 811
Производительность труда, млн руб./чел.	3,3	3,9	2,6	4,6
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	55,9	136,8	665,5	752
Среднесписочная численность персонала *, чел.	1 835	3 360	6 818	4 341

Комплекс фабрикации ядерного топлива

ОАО «Машиностроительный завод» (ОАО «МСЗ»),

Москва

Основой производственной программы ОАО «Машиностроительный завод» является производство ядерного топлива, которое поставляется в виде тепловыделяющих сборок (ТВС) для различных типов реакторов атомных электростанций (ВВЭР-440, ВВЭР-1000, РБМК-1000, БН-600, БН-800,ЭГП-6, PWR, BWR), судовых реакторов российского флота и для исследовательских реакторов, а также топливных компонентов (топливных таблеток).

Наряду с изготовлением ядерного топлива для АЭС завод выпускает и другую продукцию.

На предприятии успешно функционирует производство анизотропных феррито-стронциевых магнитов различных геометрических форм. В настоящее время освоено изготовление магнитов на основе сплава неодим-железо-бор, налажено производство особотонкостенных труб из коррозионно-стойких сталей и сплавов для ТВС и комплектующих ТВС энергетических установок, а также для нужд машиностроения. Осуществляется изготовление и поставка кальция в виде гранул и стружки.

* Здесь и далее не учитываются работники по гражданско-правовым договорам, внешние совместители.

Подробнее с деятельностью ОАО «МСЗ» можно ознакомиться на сайте *www.elemash.ru*, а также в годовом отчете ОАО «МСЗ» за 2012 год.

ОАО «Новосибирский завод химконцентратов» (ОАО «НЗХК»),

г. Новосибирск, Новосибирская область

ОАО «НЗХК» — одно из предприятий российского ядерного топливного цикла (ЯТЦ) по выпуску ядерного топлива для энергетических и исследовательских реакторов, производству лития и его соединений.

Завод представляет собой современный автоматизированный комплекс химических и машиностроительных производств по изготовлению топлива для АЭС (основная продукция — топливо для АЭС с реактором типа ВВЭР-1000) для энергетических и исследовательских реакторов.

На предприятии создан масштабный технологический комплекс производства литиевой продукции.

Подробнее с деятельностью ОАО «НЗХК» можно ознакомиться на сайте *www.ncsr.ru*, а также в годовом отчете ОАО «НЗХК» за 2012 год.

ОАО «Чепецкий механический завод» (ОАО «ЧМЗ»),

г. Глазов, Удмуртская республика

ОАО «ЧМЗ» выпускает конструкционные материалы и комплектующие для тепловыделяющих сборок, продукцию из природного урана и является единственным в России и третьим в мире производителем изделий из циркония, сплавов на его основе, природного и обедненного урана и металлического кальция.

На заводе созданы уникальные технологии изготовления трубного, листового проката из циркония и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности.

Завод также является одним из крупнейших мировых производителей кальция и предприятием, обладающим уникальным оборудованием для выпуска сверхпроводников на основе сплава ниобий-титан и соединения ниобий-олово, которые будут использоваться при изготовлении магнитов для термоядерного реактора ИТЭР — крупнейшего международного проекта будущего.

Подробнее с деятельностью ОАО «ЧМЗ» можно ознакомиться на сайте *www.chmz.net*, а также в годовом отчете ОАО «ЧМЗ» за 2012 год.

ОАО «Московский завод полиметаллов» (ОАО «МЗП»),
Москва

ОАО «МЗП» являлось головной организацией по разработке и производству органов регулирования, управления и защиты энергетических ядерных реакторов типа ВВЭР-1000, РБМК-1000/1500, БН-600, БН-800 исследовательских и промышленных реакторов, а также для реакторных установок судов атомного флота и специального назначения. С 2012 года производство поглощающих стержней для систем управления и защиты ядерных реакторов переведено в ОАО «МСЗ».

Предприятие поставляет продукцию на 42 энергоблока российских и зарубежных АЭС, в том числе в таких странах, как: Украина, Болгария, Китай, Иран.

Подробнее с деятельностью ОАО «МЗП» можно ознакомиться на сайте www.mzpr.ru, а также в годовом отчете ОАО «МЗП» за 2012 год.

Таблица 4. Основные показатели деятельности ключевых предприятий комплекса фабрикации ядерного топлива за 2012 год.

Показатель, единица измерения	МСЗ	НЗХК	ЧМЗ	МЗП
Выручка (нетто) от реализации, млн руб.	12 358	5 946	11 167	1 660
Валовая прибыль, млн руб.	3 347	2 139	2 193	788
Налог на прибыль, млн руб.	353	168	120	104
Чистая прибыль, млн руб.	1 019	362	(-1 359)	390
Чистые активы, млн руб.	24 719	14 567	13 268	3 202
Производительность труда, млн руб./чел.	3,0	2,6	2,6	4,4
Среднесписочная численность персонала, чел.	4 128	2 272	4 255	374
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	123,8	204,6	205,4	4,5

Газоцентрифужный комплекс

Газоцентрифужный комплекс — группа промышленных предприятий, выпускающих газовые центрифуги и вспомогательное оборудование для оснащения предприятий разделительно-сублиматного комплекса.

ОАО «Ковровский механический завод» (ОАО «КМЗ»),
г. Ковров, Владимирская область

Является предприятием по серийному производству газовых центрифуг для нужд предприятий по обогащению урана и решает задачи комплектования сублиматно-разделительных мощностей ТК «ТВЭЛ» газовыми центрифугами.

С 2010 года в ОАО «КМЗ» началась реализация проекта «Новый завод», основная задача которого, повышая качество, добиться снижения себестоимости газовой центрифуги, тем самым став конкурентоспособным предприятием на рынке мировой атомной энергетики. В рамках данного проекта производственные мощности ОАО «ВПО «Точмаш» были переведены на площадки ОАО «КМЗ», таким образом, производство газовых центрифуг сегодня сконцентрировано в одном месте, а в ОАО «ВПО «Точмаш» создан Центр механотроники.

ОАО «Владимирское производственное объединение «Точмаш»,
г. Владимир, Владимирская область

Подробнее с деятельностью ОАО «КМЗ» можно ознакомиться на сайте предприятия www.kvmz.ru и в годовом отчете ОАО «КМЗ» за 2012 год.

Ранее около 70% производимой ОАО «ВПО «Точмаш» продукции составляло ключевое оборудование для обогащения урана — газовые центрифуги. В настоящее время на предприятии осуществляется производство комплектующих для газовых центрифуг, продукции для хранилищ отработавшего ядерного топлива — «Ампулы ПТ», «Пеналь», а также изделий общепромышленного назначения.

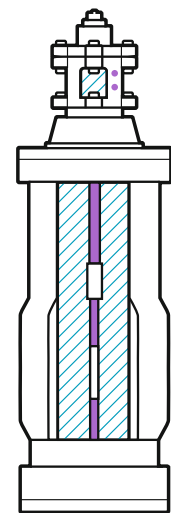
Развитие производства ОАО «ВПО «Точмаш» в настоящее время ориентировано на освоение новых видов современных изделий высокоточного приборо- и машиностроения.

Подробнее с деятельностью ОАО «ВПО «Точмаш» можно ознакомиться на сайте предприятия www.vpotochmash.ru и в годовом отчете ОАО «ВПО «Точмаш» за 2012 год.

ООО «Уральский завод газовых центрифуг» (ООО «УЗГЦ»),
г. Новоуральск, Свердловская область

Является монозаводом по серийному производству газовых центрифуг для нужд предприятий по обогащению урана.

В 2013 году планируется освоение серийного производства газовых центрифуг нового поколения.



Срок непрерывной работы центрифуги производства ТК «ТВЭЛ» — до 30 лет.
Скорость вращения — более 1500 оборотов в секунду.

Таблица 5. Основные показатели деятельности ключевых предприятий газодвигательного комплекса за 2012 год.

Показатель, единица измерения	ОАО «ВПО «Точмаш»	ОАО «КМЗ»	ООО «УЗГЦ»
Выручка (нетто) от реализации, млн руб.	1 974	4 388	2 538
Валовая прибыль, млн руб.	134	641	137
Налог на прибыль, млн руб.	0	12	—
Чистая прибыль, млн руб.	(-336)	6	2
Чистые активы, млн руб.	3 440	2 119	5
Производительность труда, млн руб./чел.	1,1	2	2,5
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	24,5	23	1,3
Среднесписочная численность персонала, чел.	1 812	2 059	1 000

Научно-исследовательский
и опытно-конструкторский комплекс

ОАО «Высокотехнологический научно-исследовательский институт неорганических материалов имени академика А. А. Бочвара»,
(ОАО «ВНИИНМ им. А. А. Бочвара»), Москва

ОАО «ВНИИНМ» является ведущим научно-исследовательским институтом по разработке делящихся, радиоактивных, конструкционных, сверхпроводниковых и наноматериалов; тугоплавких, редкоземельных, особо чистых и других металлов; созданию сплавов на их основе, разработке технологий изготовления из них изделий; разработке технологий радиохимических производств и обращения с радиоактивными отходами.

Государственный научный центр Российской Федерации ОАО «ВНИИНМ» является головной организацией ГК «Росатом» по вопросам материаловедения и технологий ядерного топливного цикла, технологий обращения с делящимися и ядерными материалами. Научно-техническая деятельность института направлена на развитие фундаментальных и прикладных исследований, выполнение государственного оборонного заказа, увеличение доли ядерных материалов и технологий на мировом рынке, безопасное и эффективное производство электрической и тепловой энергии на АЭС, обеспечение безопасности при использовании атомной энергии.

На базе ОАО «ВНИИНМ» создается Центр научных компетенций, основными задачами деятельности которого будут являться:

- задачи в сфере создания системы управления научно-техническими разработками в ТК;

- задачи в области научно-технического развития ТК;
- задачи в сфере оценки и контроля научных идей;
- задачи в сфере ведения централизованной базы научных знаний ТК.

ОАО «ВНИИНМ» участвует в разработке и реализации федеральных целевых программ и государственного оборонного заказа; выполнении обязательств, предусмотренных межгосударственными, межправительственными соглашениями, договорами и другими документами о научно-техническом сотрудничестве.

Подробнее с деятельностью ОАО «ВНИИНМ» можно ознакомиться на сайте предприятия *www.bochvar.ru* и в годовом отчете ОАО «ВНИИНМ» за 2012 год.

ООО «ННКЦ», ЗАО «ОКБ-НН», ЗАО «Центротех-СПб», ООО «Урал-прибор» — научно-конструкторские организации, основным видом деятельности которых является разработка газовых центрифуг с сопровождением всего жизненного цикла изделия. Деятельность этих организаций, кроме непосредственно конструкторских разработок, включает в себя исследования в области конструкцион-

ных материалов, измерительных устройств, средств автоматизации. Разрабатываемое оборудование по целям подразделяется на предназначенное для обогащения урана, применяемого в ТВС, и на предназначенное для обогащения стабильных изотопов, применяемых в различных отраслях науки и техники.

Таблица 6. Основные показатели деятельности ОАО «ВНИИНМ» за 2012 год.

Показатель, единица измерения	Значение
Выручка (нетто) от реализации, млн руб.	3 200
Валовая прибыль, млн руб.	771
Налог на прибыль, млн руб.	108
Чистая прибыль, млн руб.	415
Чистые активы, млн руб.	5 602
Производительность труда, млн руб./чел.	2,7
Среднесписочная численность персонала, чел.	1 179
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	7,3

§8.

МИССИЯ, ЦЕЛИ И ЦЕННОСТИ

Миссия ТК «ТВЭЛ»

Производство высококачественной продукции для повышения конкурентоспособности атомной электроэнергетики и реализация энергетической стратегии России в части обеспечения обогащенным урановым продуктом и ядерным топливом действующих, строящихся и планируемых к строительству АЭС российского дизайна, как на территории России, так и за ее пределами, выход на международный рынок ядерного топлива для реакторов типа PWR, BWR.

Стратегическая цель ТК «ТВЭЛ»

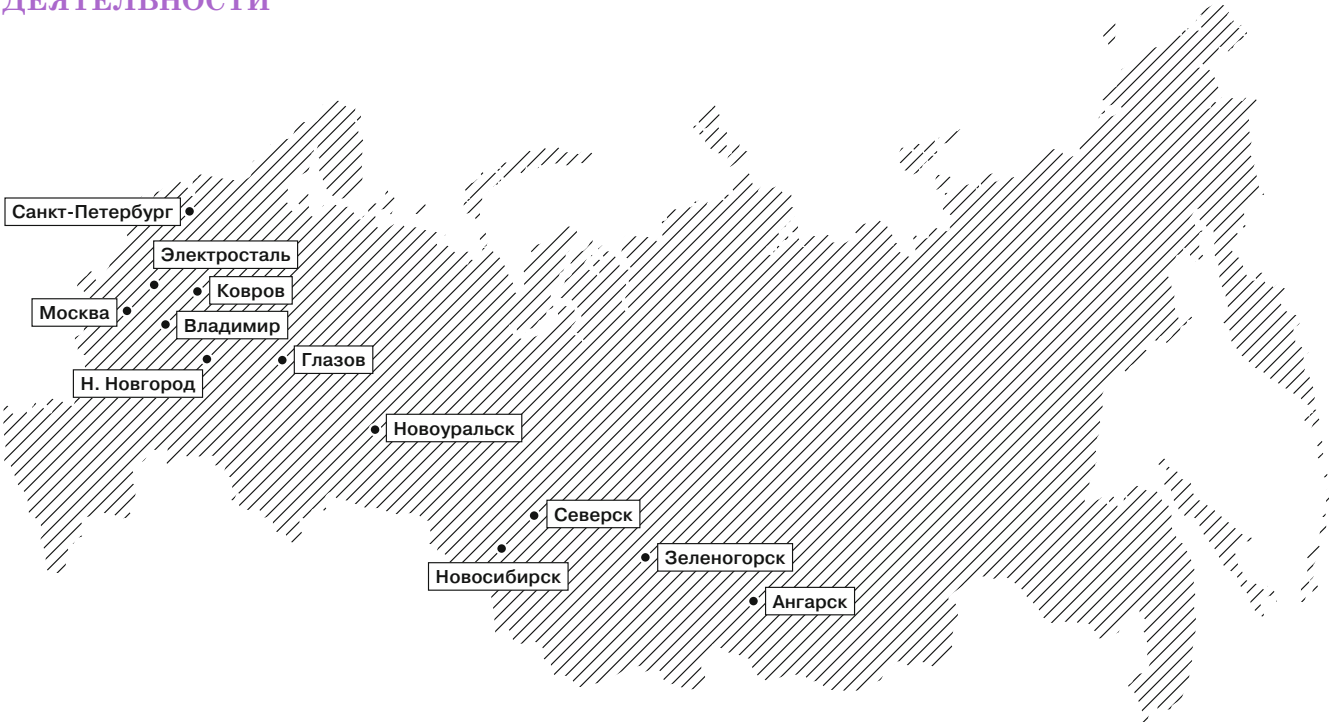
Завоевание к 2030 году 30–32% мирового рынка продукции и услуг начальной стадии ядерного топливного цикла (далее по тексту — НС ЯТЦ) за счет выпуска продукции с высокими потребительскими свойствами, позволяющими ТК «ТВЭЛ» удерживать и расширять свое присутствие на рынке обогащенных урановых продуктов и ядерного топлива.

Ценности ТК «ТВЭЛ»

- надежность, качество и безопасность ядерного топлива, соответствие самым высоким международным требованиям и стандартам;
- уверенность клиентов и партнеров Компании в завтрашнем дне через выстраивание стабильных, предсказуемых долгосрочных отношений;
- саморазвитие и самореализация сотрудников в динамично развивающейся успешной Компании.

§9.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Предприятия Топливной компании расположены в различных регионах Российской Федерации.

Характерной особенностью социальной среды, в которой осуществляет свою деятельность ТК «ТВЭЛ», является то, что три предприятия Компании расположены на территориях ЗАТО (*города: Северск, Новоуральск, Зеленогорск*) и одно — на территории моногорода — г. Глазов, где они являются градообразующими организациями и крупнейшими налогоплательщиками.*

Продукция ТК «ТВЭЛ» реализуется в Российской Федерации и за ее пределами.**

ТК «ТВЭЛ» — мировой лидер по производству ядерного топлива и оказанию услуг по обогащению урана

§10.

МЕСТО ТК «ТВЭЛ» НА МИРОВОМ РЫНКЕ НС ЯТЦ



* Подробная информация о деятельности ТК «ТВЭЛ» на особых территориях присутствия представлена в разделе «Социально-экономическое влияние на окружение» Главы 5.

** Раздел «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ» Главы 1.



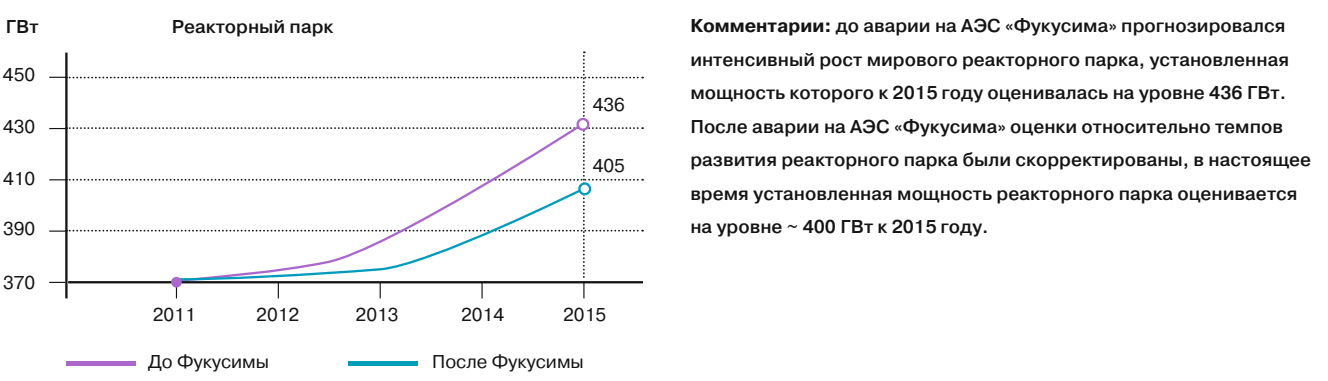
Взгляд на мировой рынок НС ЯТЦ с позиции ТК «ТВЭЛ»

Ключевым фактором формирования мирового рынка ядерного топлива и обогащения урана является состояние и перспективы развития глобального реакторного парка.

События 2011 года, связанные с аварией на АЭС «Фукусима», значительно отразились на развитии мировой атомной энергетики:

- ряд стран отказались от развития атомной энергетики, в числе которых: Германия, Швейцария, Бельгия, Тайвань (постепенный вывод всех реакторов), а также Италия, Филиппины, Таиланд, Кувейт, где действующих АЭС нет, но произошел отказ от планов по их строительству;
- ряд стран (Япония, Китай) пересматривают масштабы национальных программ в части развития атомной энергетики;
- практически во всех странах, строящих АЭС принимаются меры по дополнительной оценке безопасности (стресс-тесты) ядерных объектов, что, как следствие, увеличивает и сроки, и стоимость их сооружения.

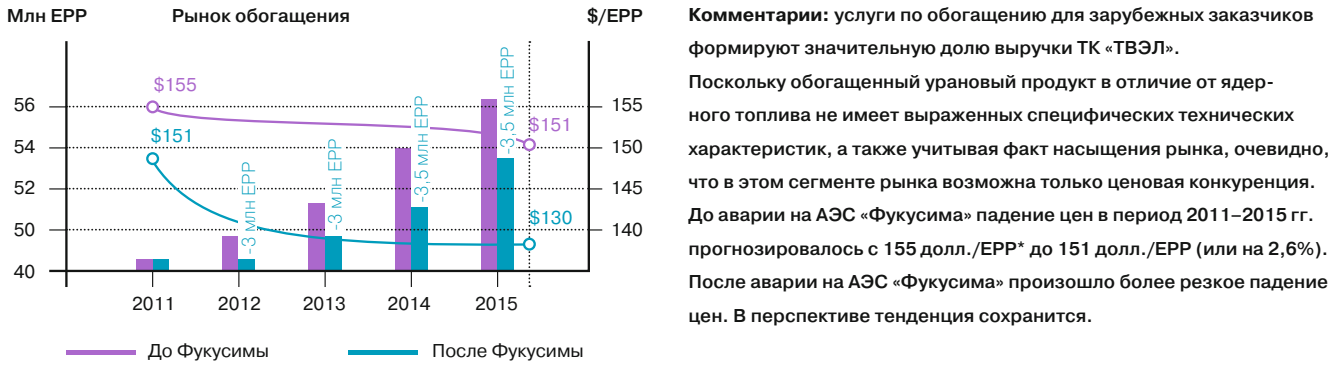
Однако, в целом, роль атомной энергетики в мировом энергобалансе, наряду с альтернативной и традиционной энергетикой, по-прежнему признается и поддерживается большинством стран.



Рынок обогащения урана

С 2011 года наблюдается резкое падение мировых цен на обогащенный урановый продукт, вызванное обострением конкуренции на рынке, обусловленным, в свою очередь, следующими факторами:

- глобальный переход на газодиффузионные технологии;
- чрезмерное развитие мощностей по обогащению урана в ожидании массового строительства новых АЭС.



Рынок фабрикации ЯТ

На рынке фабрикации ЯТ основными угрозами, создающими определенные риски для деятельности ТК «ТВЭЛ», являются:

- тенденция к локализации поставщиков ядерного топлива и созданию национальных игроков на потенциальных новых рынках;
- консерватизм компаний-операторов АЭС в вопросах привлечения новых поставщиков ядерного топлива и соответствующее усложнение процедур обоснования безопасности и рабочих характеристик ядерного топлива.

.....

* ЕРР — услуги по обогащению урана измеряются в единицах работ разделения.

Вступление Российской Федерации во Всемирную торговую организацию (ВТО) также в ближайшем будущем окажет значительное влияние на деятельность ТК «ТВЭЛ». Так, к примеру, ставки экспортных таможенных пошлин практически по всей продукции ТК «ТВЭЛ» должны снизиться до 0, что, безусловно, создаст определенные преимущества для Компании.

Внешнеэкономическая деятельность ТК «ТВЭЛ»

ТК «ТВЭЛ» осуществляет экспортные поставки ядерного топлива, а также оказывает услуги по конверсии и обогащению урана.

Сложившаяся за последние годы ситуация на мировом рынке НС ЯТЦ, а также наблюдаемые тенденции его развития свидетельствуют о том, что при исключительно экспортно-ориентированном подходе достижение поставленных стратегических целей ТК «ТВЭЛ» подвержено высокому риску.

В основе таких рисков лежит стремление стран, активно развивающих атомную генерацию, обеспечить свою энергобезопасность путем локализации производства ядерного топлива.

В подобной ситуации Топливная компания, будучи клиентоориентированной компанией, вынуждена искать новые подходы и решения по взаимодействию со своими партнерами, удерживая при этом передовые позиции в области технологий и инновации.

Проект по созданию завода по производству ядерного топлива в Украине — яркий пример проводимой Топливной компанией политики в рамках реализации стратегии развития.

Реализация проекта позволит российской стороне расширить позиции на рынке Украины, а также в дальнейшем успешно продвигать услуги по сооружению реакторов российского дизайна.

В перспективе продукция завода может поставляться в третьи страны.

Основную долю мирового реакторного парка составляют реакторы западного дизайна. ТК «ТВЭЛ» ведет активную работу по разработке ядерного топлива, удовлетворяющего всем требованиям качества и технологическим характеристикам, для этого вида реакторов с применением лучших конструкторских решений, которые сейчас применяются для реакторов ВВЭР.

Подписание договора на поставку тестовых сборок топлива для реакторов западного дизайна с европейской компанией

В рамках Контракта с западно-европейской компанией на поставку тестовых сборок топлива (ТВС-КВАДРАТ), который предусматривает обоснование конструкции, квалификацию производства на заводе-изготовителе (ОАО «НЗХК») и, непосредственно, поставку тестовой партии ТВС-КВАДРАТ завершена стадия обоснования конструкции, выполняется квалификация производства.

Успешное взаимодействие в ходе реализации проекта позволит российскому производителю выйти на рынок реакторов западного дизайна, на долю которого приходится более 50% мирового реакторного парка, тем самым расширив присутствие России на мировом рынке ядерного топлива.

Другими значимыми проектами, реализация которых способствует укреплению позиций ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке, являются:

- создание совместного предприятия «ALVEL» а. s. в рамках развития проекта по созданию R&D центров;
- создание Центра по обогащению урана (ЦОУ) на базе ОАО «УЭХК».

Проект по созданию в Чехии Центра технологических сервисов («ALVEL» a.s.)

«ALVEL» a.s. — Центр технологических сервисов — российско-чешское предприятие, учредителями которого являются ОАО «ТВЭЛ» и «ALTA Invest a.s.». Участие сторон в проекте: 49% — Россия; 51% — Чехия. Задачами Центра будут являться проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Проект по созданию ЦОУ

ЦОУ — российско-казахстанский центр по обогащению урана (ЗАО «ЦОУ»), создаваемый на базе ОАО «УЭХК». Договоренности о реализации проекта предусматривают приобретение ЗАО «ЦОУ» пакета акций ОАО «УЭХК» с получением

доступа к услугам по обогащению урана в объеме до 5 млн ЕРР в год. Создание на территории Казахстана совместных предприятий по добыче урана в объеме 6 тыс. тонн, а на территории России — СП по обогащению урана. Проект рассчитан на 30 лет.

Основные события 2012 года:

- согласованы ключевые экономические параметры проекта
- подписаны все базовые документы необходимые для практической реализации проекта

Задачи на 2013 год:

Приобретение ЗАО «ЦОУ» пакета акций ОАО «УЭХК». Перевод проекта в стадию практической реализации — первые коммерческие поставки.

Проект по созданию завода по производству ядерного топлива в Украине

Проект предполагает строительство в Украине фабрикационного завода по производству ядерного топлива по российским технологиям. Мощность завода составит 800 ТВС в год, что позволит обеспечивать ядерным топливом все действующие и новые реакторы типа ВВЭР-1000 в Украине. Участие сторон в проекте: 50% -1 акция — Россия (ОАО «ТВЭЛ»); 50% +1 акция — Украина (Госконцерн «Ядерное топливо»). На заводе в рамках первого этапа будут производиться сборки типа ТВСА. ОАО «ТВЭЛ» на протяжении всего проекта будет обеспечивать технологическое сопровождение производства. В 2012 году мероприятия выполнялись в соответствии с графиком.

Ключевые события проекта в 2012 году:

27 июня — Кабинетом Министров Украины одобрено ТЭО проекта; 4 октября — состоялась торжественная церемония начала строительства завода с участием премьер-министра Украины Н. Я. Азарова и генерального директора ГК «Росатом» С. В. Кириенко. Декабрь — сформирован уставный капитал совместного предприятия; подписан договор на проектирование; начата разработка проектной документации.

Задачи на 2013 год:

- разработка и утверждение проектной документации;
- финансирование СП;
- подписание договоров на поставку нестандартизированного оборудования и передачу прав использования российских технологий, начало подготовительных работ на площадке.

- Сотрудничество с французской компанией AREVA NP.

Сотрудничество ТК «ТВЭЛ» с компанией «AREVA NP» началось в 1994 году и предусматривало изготовление ОАО «МСЗ» ТВС с использованием регенерированного урана для реакторов типа PWR и BWR.

Изначально топливо поставлялось в Германию, в дальнейшем перечень стран расширился и стал включать Швецию, Швейцарию и Нидерланды, а с 2008 года — Великобританию.

По состоянию на конец 2012 года на топливе ОАО «МСЗ» работают 10 реакторов типа PWR и BWR АЭС Западной Европы. За все время эксплуатации ТВС, произведенных заводом по контракту с «AREVA NP», не было ни одного случая разгерметизации.

Условия заключенных контрактов между «AREVA NP» и ОАО «МСЗ» предусматривают производство и поставку ядерного топлива для ряда западноевропейских АЭС до 2020 года.

Международная деятельность ТК «ТВЭЛ» не ограничивается только решением задач, направленных на усиление позиции Компании на мировом рынке. Помимо этого Компанией осуществляется тесное сотрудничество с иностранными государствами и зарубежными партнерами в рамках:

- реализации ряда общественно значимых международных проектов в области науки и инноваций (проект ИТЭР);
- укрепления международного режима ядерного нераспространения;
- развития международно-правовой инфраструктуры для продвижения российских компаний на мировые рынки ядерных технологий и услуг.

В 2012 году было подготовлено и заключено Соглашение между Правительством Российской Федерации, Правительством Венгрии и Кабинетом Министров Украины о перевозке ядерных материалов между Российской Федерацией и Венгрией через территорию Украины.

Проект ИТЭР*

Россия является инициатором и занимает одну из ключевых позиций в реализации международного Проекта ИТЭР. Проект предполагает строительство международного термоядерного реактора. Место строительства — Кадараш, Франция. Участники проекта: Европейский союз, Китай, Индия, Япония, Республика Корея, Россия, США. Полная стоимость сооружения — 5 млрд евро. Вклад России в Проект ИТЭР заключается в изготовлении и поставке высокотехнологичного оборудования, основных систем реактора, что составляет 10% от стоимости сооружения реактора по техническому проекту. К числу поставляемого российской стороной оборудования и основных систем относятся сверхпроводящие материалы (СПМ). В 2013 и 2014 гг. в рамках выполнения международных обязательств России

будет поставлено около 85 тонн сверхпроводников. Изготовителем СПМ является ОАО «ЧМЗ». Производство сверхпроводников сняло острую для Глазова проблему занятости работников, высвобождающихся в результате конверсии производства, и внесло существенный вклад в поддержание социальной базы города благодаря налоговым отчислениям от выпуска продукции стоимостью более 100 млн долларов США. Созданное производство позволяет выпускать широкую гамму сверхпроводников для горнодобывающей промышленности (сепараторы, электромагнитное перемешивание расплавов), транспорта (поезда на магнитной подушке), авиации, космонавтики и медицины. В плоскости практической реализации проект создания отечественного томографа.

* Более подробную информацию о проекте см. <http://www.iterrf.ru/>.

Нормативно-правовая база в области международного сотрудничества имеется со всеми зарубежными партнерами ТК «ТВЭЛ» (исключение — Финляндия: взаимодействие осуществляется в соответствии с условиями контрактов).

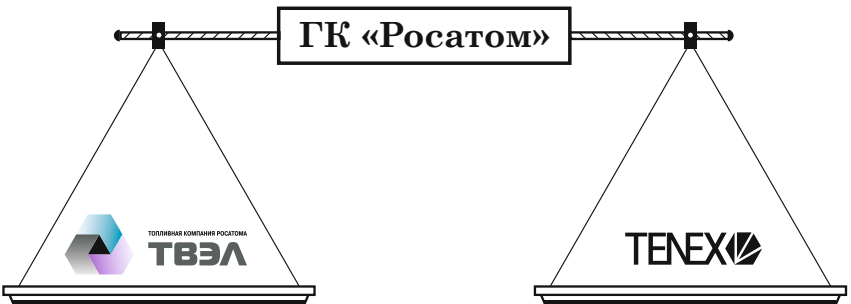
Основные внешнеэкономические события в 2012 г.

- Подписаны контрактные документы на поставку топлива для 2-й и 3-й перегрузки для реактора CEFR, Китай;
- подготовлены и переданы тендерные материалы на поставку ядерного топлива и сопутствующих услуг для пуска блоков 3,4 АЭС «Темелин» в составе Консорциума «МИР.1200»;
- заключен первый контракт с российско-чешским СП «АЛВЭЛ» и осуществлена поставка материаловедческих сборок для их облучения на АЭС «Темелин» (Чехия) и изучения поведения перспективных сплавов из циркония;
- осуществлена поставка опытных ТВС на реактор МАРИЯ (Польша) для проведения реакторных испытаний и квалификации ОАО «ТВЭЛ» в качестве альтернативного поставщика НОУ топлива;
- в рамках российско-американской Программы по снижению обогащения топлива исследовательских реакторов осуществлены поставки топлива в Узбекистан, Казахстан, Украину. Подписаны контрактные документы на поставку ТВС (19,7%) в Чехию, Венгрию и Узбекистан.

Основным документом, определяющим стратегию развития ТК «ТВЭЛ», является стратегия развития Топливного дивизиона до 2030 года, принятая 6 декабря 2011 г. ГК «Росатом».

В состав Топливного дивизиона, помимо ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ, входит ОАО «Техснабэкспорт», являющееся экспортером российских услуг по обогащению урана и обогащенной урановой продукции на международные рынки.

Рис. 4. Структура Топливного дивизиона ГК «Росатом».



§11.
**СТРАТЕГИЯ
РАЗВИТИЯ**

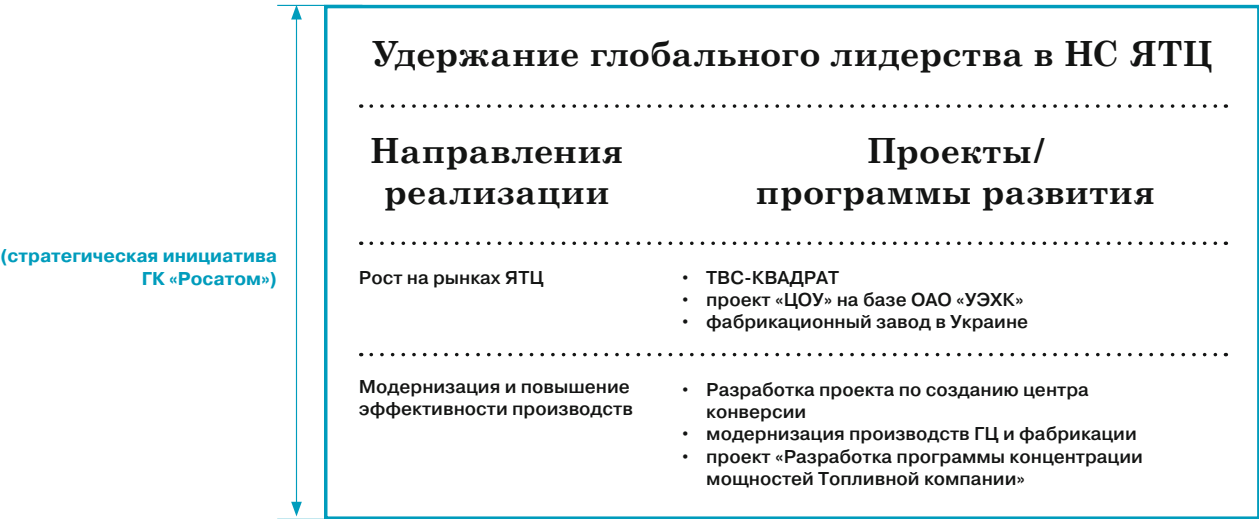
Стратегические инициативы

Достижение стратегических целей осуществляется через механизм стратегических инициатив, определенных руководством ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «Техснабэкспорт» исходя из совокупного инвестиционного ресурса, конъюнктуры мирового рынка, конкурентных и технологических наработок.

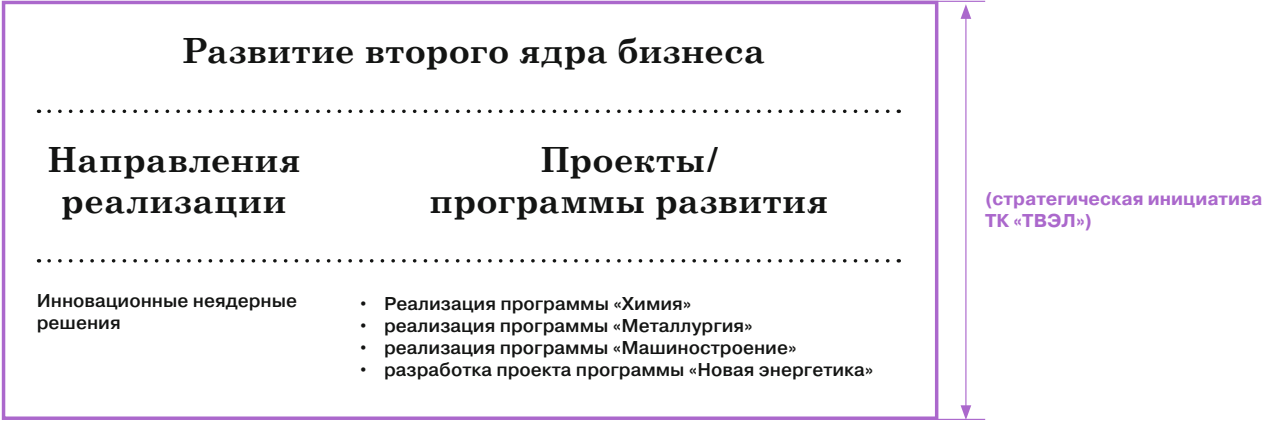
По состоянию на 31.12.2012 г. портфель стратегических инициатив ТК «ТВЭЛ» в целях реализации стратегии развития атомной отрасли, а также планов по развитию собственно бизнеса Компании, состоял из трех стратегических инициатив.

Рис. 5 а, б, в. Основные стратегические инициативы Топливной компании.

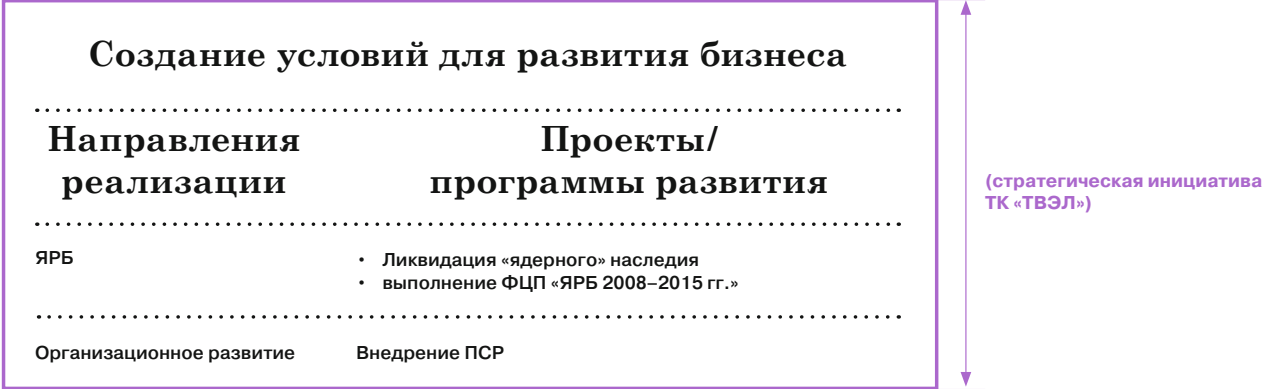
а)



б)



в)



Инициатива «Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ»

Реализация инициативы будет осуществляться за счет дифференцированного подхода к двум ключевым сегментам рынка: рынку ядерного топлива и рынку услуг по обогащению урана.

Рыночная стратегия в сфере фабрикации ядерного топлива основана на защите традиционных направлений деятельности и поиске новых направлений реализации за счет инновационных продуктов и локализации производства. Результатом реализации стратегии в сфере фабрикации ЯТ должно стать увеличение производства ядерного топлива с 1,5 до 2,5 тыс. тонн к 2030 году.

Рыночная стратегия в сфере коммерческого обогащения урана основана на стратегическом управлении себестоимостью ЕРР. Результатом реализации стратегии в сфере обогащения должно стать увеличение доли рынка коммерческого обогащения с 33% до 41%.

Достижение поставленных целей будет осуществляться в рамках двух направлений реализации стратегии: рост на рынках ЯТЦ, модернизация и повышение эффективности производств.

В рамках выделенных направлений разработаны и реализуются базовые проекты, описание текущего статуса выполнения которых представлены на рисунке ниже (см. рис. 6).*

Рис. 6. Инициатива «Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ».

Направления реализации	Проекты/ программы развития	Описание текущего статуса реализации
Рост на рынках ЯТЦ	ТВС-КВАДРАТ	Реализация контракта с европейским партнером на поставку 4-х опытных ТВС-Квадрат
	Проект «ЦОУ» на базе ОАО «УЭХК»	- Согласование покупки СП «ЦОУ» акций ОАО «УЭХК» - согласование порядка и условий финансирования
	Фабрикационный завод в Украине	- Разработка проектной документации. Подготовка оценки стоимости технологий - согласование: договора поставки оборудования, бюджета и структуры СП на 2013 г. - утверждены результаты допэмиссии
Модернизация и повышение эффективности производств	Создание центра конверсии	Проектирование нового конверсионного производства
	Модернизация производств ГЦ и фабрикаций	- Модернизация мощностей по фабрикации и разделению ведется согласно графикам инвестпроектов - ОАО «КМЗ» освоил серийное производство ГЦ-9, ведутся работы по освоению на УЗГЦ
	Проект «Разработка программы концентрации мощностей Топливной компании»	- Сформирован план реализации проекта - определен состав экспертного совета и рабочей группы - план реализации и задачи проекта одобрены на установочном совещании у А. М. Локшина

Инициатива «Развитие второго ядра бизнеса»

Реализация инициативы осуществляется через создание и развитие производств неядерной продукции, что будет способствовать и достижению одной из основных стратегических целей ТК — росту выручки — и реализации социальных обязательств Компании.

* Более подробная информация о ходе и результатах реализации международных проектов представлена в разделе «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ» Главы 1.

Задачи инициативы:

- рост выручки за счет расширения портфеля проектов на новых перспективных рынках;
- выделение обеспечивающих производств, повышение эффективности управления и привлечение в их капитал сторонних инвесторов;
- создание рабочих мест для персонала, высвобождаемого по программе реструктуризации топологии производственной сети;
- создание якорных бизнесов в промышленных парках на базе высвобождаемых площадей;
- коммерциализация существующих технологий предприятий ТК «ТВЭЛ» и научной инфраструктуры;
- сохранение объема налоговых поступлений в регионы за счет размещения новых производств.

Результатом реализации стратегии в сфере развития бизнесов второго ядра должно являться обеспечение 5–6 млрд долларов дополнительной выручки к 2030 году.

Формирование второго бизнес-ядра будет осуществляться по двум основным направлениям: централизации существующих производств, обеспечивающих основную деятельность Топливной Компании и созданию новых инновационных неядерных производств.*

Инициатива «Создание условий для развития бизнеса»**

Инициатива направлена, в первую очередь, на обеспечение социальной приемлемости деятельности Топливной компании посредством создания условий для развития бизнеса в регионах присутствия.

Принципы реализации инициативы:

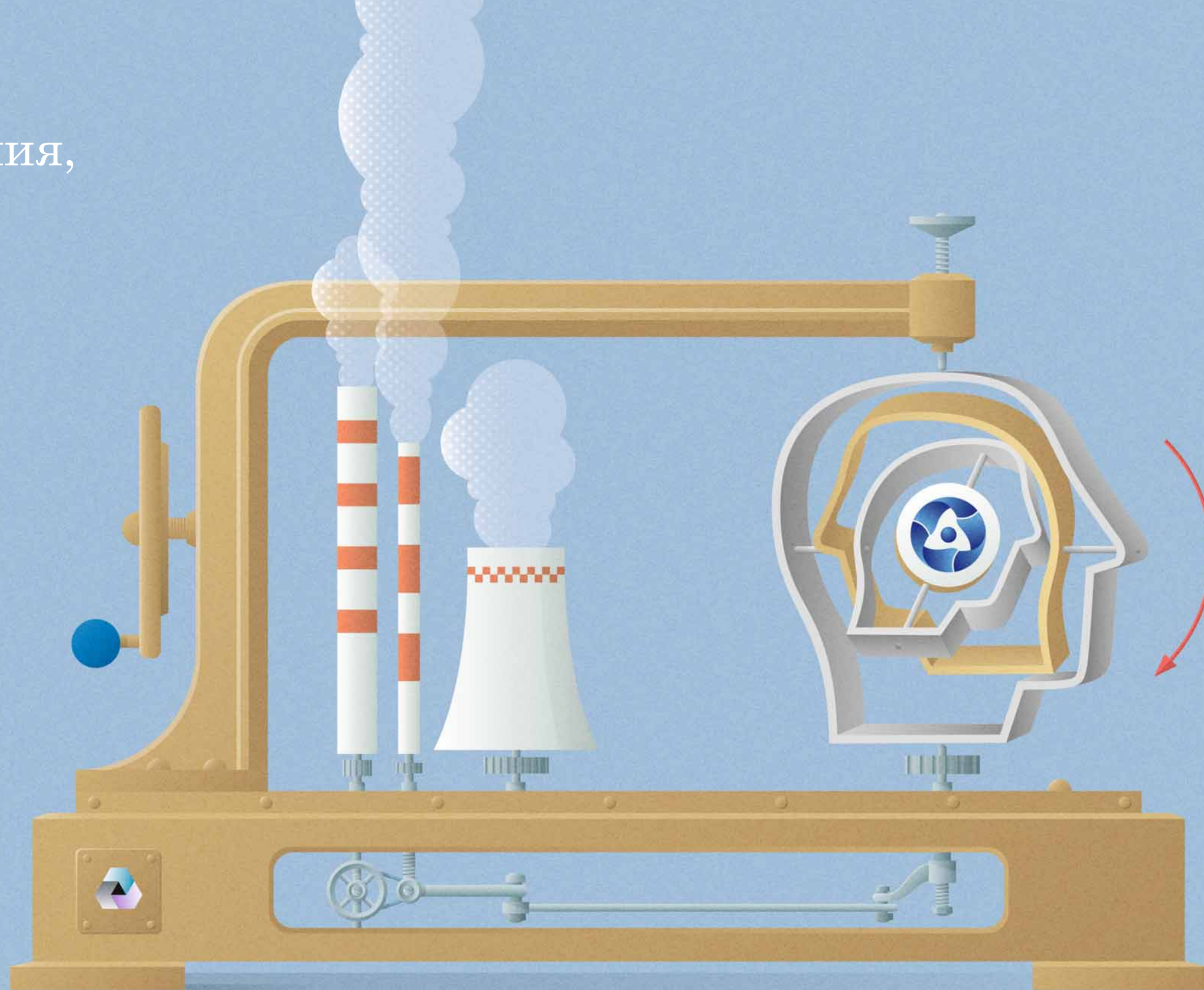
- поддержание стабильности и высокого качества жизни в регионах присутствия ТК «ТВЭЛ»;
- создание полноценной бизнес-среды в городах и регионах присутствия;
- повышение налоговых отчислений в ЗАТО и регионы;
- ответственность регионов за долгосрочные программы развития и создание новых рабочих мест за счет прироста налоговых отчислений.

* Раздел «Инновационная деятельность в неядерной сфере» Главы 4.
** Сведения о ходе и результатах (промежуточных результатах) реализации проектов представлены в разделах: «Управление эффективностью производственной деятельности» Главы 2 — сведения по внедрению ПСР. «Экологическая, ядерная и радиационная безопасность» Главы 5 — сведения по ликвидации «ядерного наследия» и реализации ФЦП «ЯРБ 2008–2015 гг.».

Особенности эффективной

СИСТЕМЫ управления,

ключевые действующие лица,
корпоративная система
качества



Глава 2.

Система управления
ТК «ТВЭЛ»

§12.

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

В области корпоративного управления ОАО «ТВЭЛ» придерживается политики соблюдения основных российских и международных стандартов. Совершенствование практики корпоративного управления нацелено на увеличение капитализации Общества за счет повышения эффективности, ответственности и прозрачности ее деятельности и управления.

В ходе реализации корпоративной политики координируется и контролируется деятельность дочерних обществ в производственной, научно-технической, инвестиционной, финансовой, ценовой, сбытовой, социальной и кадровой областях. Регламентируются организационно-правовые взаимоотношения ОАО «ТВЭЛ» и дочерних обществ при реализации процедур принятия решений в процессе производственно-хозяйственной деятельности.

Утвержденные органами управления предприятий Топливной компании целевые показатели стратегического развития и комплексные программы повышения эффективности их деятельности базируются на оптимизации производственно-функциональной структуры и сокращении затрат на основе создания новых и модернизации действующих производств, совершенствовании технологических процессов, внедрении действенной системы мотивации труда персонала, реструктуризации непрофильных активов и производств.

Корпоративные процедуры в ОАО «ТВЭЛ» осуществляются с учетом положений Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФСФР России.

Положения Кодекса по обеспечению прав акционеров, раскрытия информации, качества подготовки и проведения заседаний советов директоров и собраний акционеров, действенности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью закреплены в действующих в дочерних обществах Кодексах корпоративной этики и поведения и во внутренних положениях об органах управления и контроля.

В соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. приказом Федеральной службы по финансовым рынкам от 4 октября 2011 г. N 11-46/пз-н) Общество раскрывает на сайтах <http://www.e-disclosure.ru/>, <http://www.tvel.ru/> следующую информацию: устав, изменения и дополнения к уставу, годовые отчеты, годовую бухгалтерскую отчетность, сообщения об утверждении годовой бухгалтерской отчетности, пояснительные записки к годовой бухгалтерской отчетности, аудиторские заключения, списки аффилированных лиц, изменения, внесенные в список аффилированных лиц, сообщения о раскрытии списка аффилированных лиц.

Органы управления ОАО «ТВЭЛ» сформированы в соответствии с Уставом Общества.

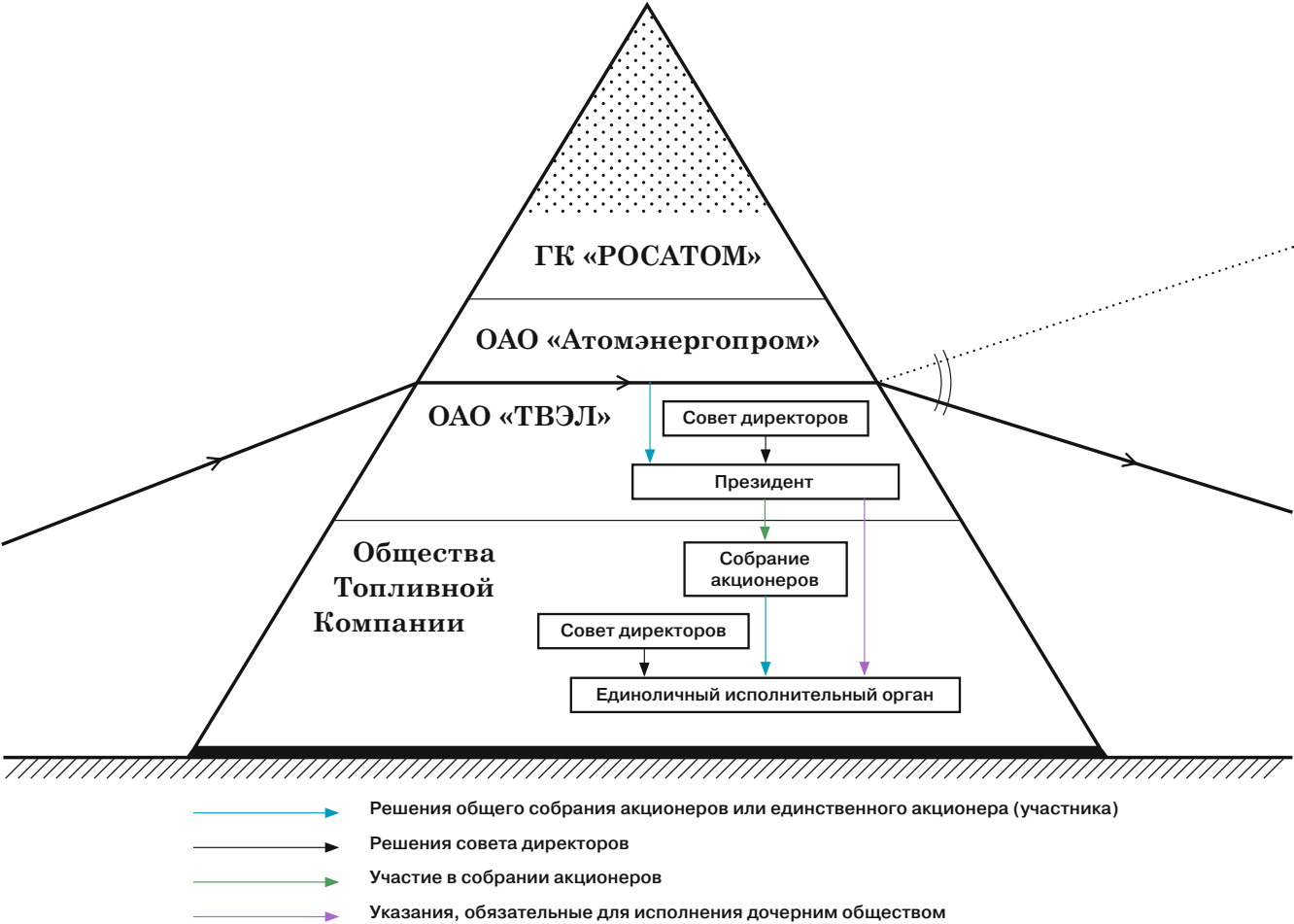
Решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются ОАО «Атомэнергпром», как единственным акционером ОАО «ТВЭЛ».

Высшими органами управления обществ, входящих в состав ТК «ТВЭЛ», являются общие собрания акционеров (участников). Порядок принятия решений общими собраниями акционеров (участников) обществ, входящих в состав ТК «ТВЭЛ», определен положениями об этих органах.

Также органами управления ОАО «ТВЭЛ» и обществ ТК «ТВЭЛ» являются советы директоров и единоличные исполнительные органы, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемых общими собраниями акционеров.

Органами контроля как ОАО «ТВЭЛ», так и обществ ТК «ТВЭЛ» являются ревизионные комиссии, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемыми собраниями акционеров (участников).

Рис. 7. Схема органов корпоративного управления ОАО «ТВЭЛ».



СОВЕТ
ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров ОАО «ТВЭЛ» играет ключевую роль в стратегическом управлении Обществом и Топливной компании Госкорпорации «Росатом» в целом.

Решением единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» от *29.06.2012 г.* №18 совет директоров избран в количестве шести человек.

Члены совета директоров акциями ОАО «ТВЭЛ» не владеют.

В 2012 году членам совета директоров вознаграждение не выплачивалось.



ЛОКШИН Александр Маркович

Год и место рождения:	Образование:
11 октября 1957 г., г. Чита.	Ленинградский политехнический институт им. Калинина

Трудовая биография:
1980–1996 гг. — инженер, старший инженер лаборатории тепловых испытаний, старший инженер управления блоком, машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха, начальник смены турбинного цеха, начальник смены блока №2, начальник смены станции первой очереди Смоленской АЭС (г. Десногорск, Смоленская обл.). 1996–2008 гг. — заместитель руководителя Генеральной дирекции; заместитель руководителя Департамента по коммерции; первый заместитель директора по маркетингу, экономике и коммерческой деятельности; и. о. директора; директор; заместитель генерального директора, директор филиала — «Смоленская атомная станция»; первый заместитель генерального директора; и. о. генерального директора ОАО «Концерн Росэнергоатом». 2008–2010 гг. — заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом». 2010–2011 гг. — заместитель генерального директора — директор Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом». 2011–2012 гг. — первый заместитель генерального директора — директор Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом». С 2012 г. — первый заместитель генерального директора по операционному управлению. Заслуженный энергетик Российской Федерации.



ГРИГОРЬЕВ Алексей Антонович

Год и место рождения:	Образование:
15 апреля 1952 г., г. Киев.	Московский химико-технологический институт Всесоюзная академия внешней торговли

Трудовая биография:
1998–2007 гг. — старший эксперт, заместитель директора, директор фирмы «Урансервис»; заместитель генерального директора, первый заместитель генерального директора, исполняющий обязанности генерального директора ОАО «Техснабэкспорт». 2007–2012 гг. — генеральный директор ОАО «Техснабэкспорт». С 2012 г. — старший вице-президент по специальным проектам ОАО «ТВЭЛ».



КОРОГОДИН Владислав Игоревич

Год и место рождения:	Образование:
25 октября 1969 г., Москва	Московский физико-технический институт

Трудовая биография:
1994–1995 гг. — эксперт, старший эксперт филиала «Басманный» АКБ «Презенткомбанк». 1995–1997 гг. — эксперт, начальник отдела филиала «Хорошевский» АКБ «Конверсбанк». 1997–1999 гг. — заместитель начальника отдела, начальник отдела, заместитель начальника управления ЗАО «Конверсбанк». 1999–2004 гг. — начальник отдела, директор департамента ОАО «Техснабэкспорт». 2004–2007 гг. — заместитель начальника управления Федерального агентства по атомной энергии. 2007–2010 гг. — директор департамента маркетинга и рынков сбыта, заместитель директора ОАО «Атомэнергопром». 2010–2012 гг. — заместитель директора Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом». С 2012 г. — директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом».

ОЛЕНИН Юрий Александрович

Год и место рождения:	Образование:
13 ноября 1953 г., г. Кировабад	Ереванский политехнический институт Пензенский государственный технический университет Манчестерская школа бизнеса Немецкая академия менеджмента

Трудовая биография:
1978–1989 гг. — инженер, старший инженер, старший научный сотрудник, начальник лаборатории Специального конструкторско-технологического бюро. 1989–1993 гг. — главный конструктор Научно-исследовательского и конструкторского института радиоэлектронной техники (ДГУП НИКИРЭТ) 1993–2004 гг. — директор ДГУП НИКИРЭТ — заместитель генерального директора ГУП СНПО «Элерон». 2004–2007 гг. — генеральный директор ФНПЦ ФГУП «ПО «Старт». С 2007 г. — первый вице-президент, Президент ОАО «ТВЭЛ». Доктор технических наук, профессор, награжден Орденом Почета, медалями, имеет звание «Заслуженный конструктор РФ». С 2002 г. — депутат Законодательного собрания Пензенской области. 2005–2007 гг. — Президент Ассоциации промышленников и товаропроизводителей Пензенской области.



СОЛОМОН Николай Иосифович

Год и место рождения:	Образование:
3 января 1971 г., Москва	Московский автомобильно-дорожный институт Московская финансовая академия при Правительстве Российской Федерации

Трудовая биография:
1994–2003 гг. — должности в департаментах аудита и управленческого консалтинга PricewaterhouseCoopers (консалтинг крупных компаний энергетического сектора). 2003–2005 гг. — директор департамента проектного управления, исполняющий обязанности генерального директора финансово-бухгалтерского центра ОАО «Юкос-Москва». 2005–2009 гг. — финансовый контролер и директор по экономике и контроллингу в ОАО «Сибирская Угольная Энергетическая Компания». 2009–2010 гг. — заместитель генерального директора Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» по финансам. 2010–2011 гг. — заместитель генерального директора Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» по экономике и финансам. С 2011 г. — первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям — главный финансовый директор Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Член Ассоциации дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса.



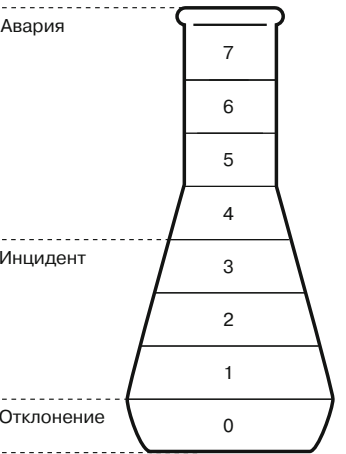
КОМАРОВ Кирилл Борисович

Год и место рождения:	Образование:
29 декабря 1973 г., Санкт-Петербург.	Правовой лицей при Уральской государственной юридической академии Уральская государственная юридическая академия.

Трудовая биография:
2000–2005 гг. — директор по правовым вопросам и управлению проектами, первый заместитель генерального директора ЗАО «РЕНОВА», генеральный директор ЗАО «РЕНОВА-Развитие». 2005–2006 гг. — заместитель руководителя Федерального агентства водных ресурсов РФ. 2006–2007 гг. — вице-президент ОАО «ТВЭЛ». 2007–2012 гг. — генеральный директор ОАО «Атомэнерго-маш». 2007–2010 гг. — заместитель директора, исполнительный директор ОАО «Атомэнергопром». С 2010 г. — директор ОАО «Атомэнергопром». Совмещал должность с постом исполнительного директора Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом». С 2011 г. — заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по развитию и международному бизнесу. Совмещает должность с постом директора ОАО «Атомэнергопром». Кандидат юридических наук.



INES (International Nuclear Event Scale) — Международная шкала ядерных событий, введенная в СССР с 1 сентября 1990 г. и действующая в России и в наши дни. Оценивает все нештатные события на ядерных объектах по восьми-бальной шкале уровней. За последние 5 лет в работе российских АЭС не произошло ни одного события выше 1 уровня.



7 — Крупная авария; **6** — Серьезная авария; **5** — Авария, сопровождаемая риском за пределами площадки; **4** — Авария, не сопровождаемая рисками за пределами площадки; **3** — Серьезный инцидент; **2** — Инцидент; **1** — Аномалия; **0** — Не имеет значимости с точки зрения безопасности.

Единоличный исполнительный орган

В соответствии с Уставом ОАО «ТВЭЛ» решением единственного акционера Общества (№17 от 28.06.2012 г.), а также на основании заключенного с Обществом контракта, функции единоличного исполнительного органа выполняет Президент ОАО «ТВЭЛ» — Оленин Юрий Александрович.

Президент Общества акциями ОАО «ТВЭЛ» не владеет.

В соответствии с контрактом, заключенным между Обществом и Президентом Общества, размер вознаграждения Президента по итогам работы за год определяется решением совета директоров Общества, исходя из финансово-экономических результатов деятельности Общества.

В карту ключевых показателей эффективности (КПЭ) Президента ОАО «ТВЭЛ» включены:

- 1. Объем реализации неядерной продукции, млн руб.
- 2. EBITDA, млн руб.
- 3. Производительность труда, млн руб./чел.
- 4. Выручка от зарубежных операций (включая экспортные операции предприятий РФ, без ВОУ НОУ), млн долл.
- 5. Портфель зарубежных заказов на 10-летний период (включая экспортные операции предприятий РФ, без ВОУ НОУ), млн долл.
- 6. Уровень вовлеченности персонала, %.
- 7. Оценка руководителя.
- 8. Отсутствие нарушений выше уровня 2 по INES.
- 9. Ограничение роста себестоимости (без учета амортизации) к уровню прошлого года (в приведенных условиях), %.
- 10. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

Информация о годовом доходе Президента ОАО «ТВЭЛ» Юрия Александровича Оленина в 2012 году раскрыта на сайте Госкорпорации «Росатом».*

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «ТВЭЛ».

Решением единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» от 30.06.2012 г. №18 избрана ревизионная комиссия в количестве трех человек в следующем составе:

- Линяев Олег Иванович — начальник отдела проектов ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»;

- Боброва Галина Ивановна — руководитель службы внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»;
- Хомаза Дмитрий Витальевич — начальник управления экономики и консалтинга Госкорпорации «Росатом».

Управление ДЗО

В управлении дочерними обществами значительная роль отведена их советам директоров, в компетенцию которых уставами включены важнейшие вопросы деятельности дочерних обществ. Подготовка заседаний советов директоров дочерних обществ осуществляется с привлечением структурных подразделений ОАО «ТВЭЛ» для проработки материалов по вопросам повестки дня и выработки проектов решений.

Управление собственностью в ОАО «ТВЭЛ» направлено на совершенствование структуры и повышение эффективности использования внеоборотных активов, включающих пакеты акций дочерних и других хозяйствующих обществ, а также основные средства, в том числе, объекты недвижимости. Организовано управление как непосредственно имуществом ОАО «ТВЭЛ», так и его дочерних обществ.

Управление пакетами акций хозяйствующих обществ базируется на механизме корпоративных взаимоотношений, а также внутренних документах, определяющих порядок взаимодействия ОАО «ТВЭЛ» со своими дочерними обществами по различным направлениям их производственно-финансовой деятельности. Наиболее значимые решения по управлению внеоборотными активами принимаются общим собранием акционеров (единственным акционером) и советом директоров ОАО «ТВЭЛ» в рамках их компетенции.

Управление внеоборотными активами Компании осуществляется с использованием единой базы данных об основных средствах, включая неприватизированное федеральное имущество, эксплуатируемое дочерними обществами ОАО «ТВЭЛ».

Аренда основных средств и выбытие не полностью амортизированных основных средств в соответствии с уставами дочерних обществ подлежат согласованию советами директоров обществ-арендодателей и ОАО «ТВЭЛ».

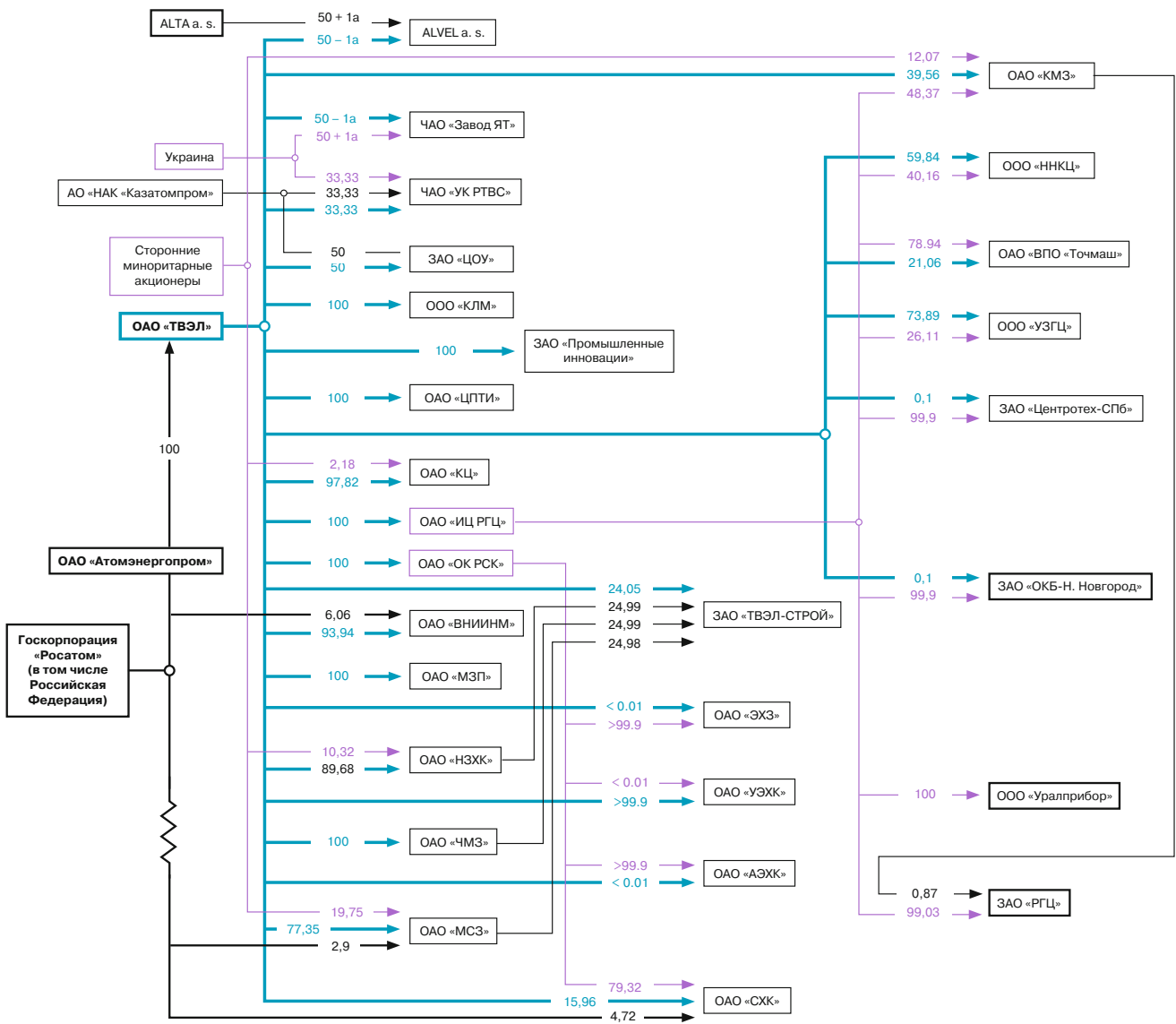
Приобретение и отчуждение недвижимого имущества дочерними обществами, независимо от его стоимости, осуществляется после одобрения сделок советом директоров этих обществ. Реализация недвижимого имущества осуществляется на конкурсной основе по рыночной цене.

Процедуры по управлению собственностью обеспечивают эффективность и прозрачность принимаемых решений по сделкам с внеоборотными активами и направлены на увеличение прибыли Компании.

.....
* http://www.rosatom.ru/aboutcorporation/public_reporting/dohody_pravlenie/.

Рис. 8. Корпоративная структура владения ОАО «ТВЭЛ» (на уровне дочерних и зависимых обществ) на 31.12.2012 г.

Структура владения ОАО «ТВЭЛ» на 31.12.12 (голосующие акции)



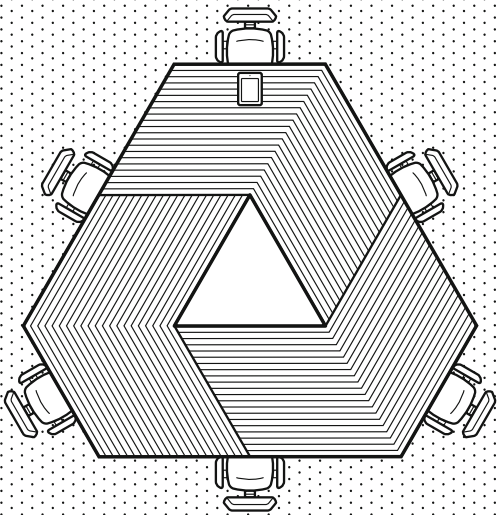
Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2012 году ОАО «ТВЭЛ» не заключало сделок, признаваемых в соответствии с законодательством крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность и подлежащими предварительному одобрению.

Отчет совета директоров ОАО «ТВЭЛ» о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности

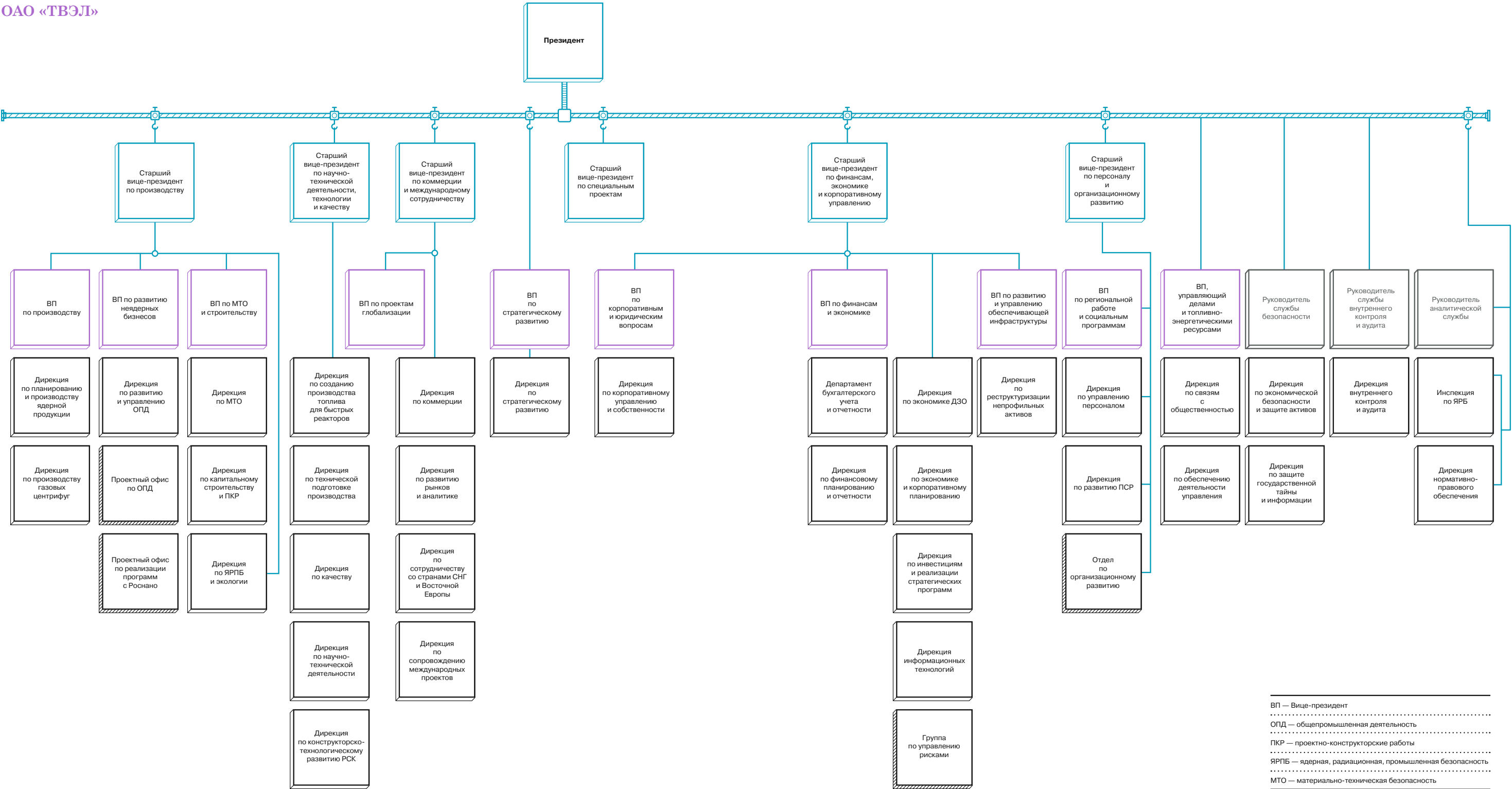
В 2012 году состоялось 30 заседаний совета директоров, на которых были приняты решения по важнейшим вопросам деятельности ТК «ТВЭЛ», в т. ч.:

- утверждены бюджет и целевые показатели деятельности ТК «ТВЭЛ»;
- скорректирована организационная структура;
- одобрен ряд сделок с акционерным и долевым капиталом обществ Топливной компании «ТВЭЛ», в том числе: приобретение дополнительных акций и долей ОАО «КЦ», ОАО «КМЗ», ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ВПО «Точмаш», ЗАО «ЦОУ», ЧАО «Завод ЯТ», ЗАО «Промышленные инновации», ООО «КЛМ», ALVEL a.s.;
- утверждена новая редакция Стандарта ОАО «ТВЭЛ» «Процесс закупок»;
- утверждены рекомендации по распределению чистой прибыли по итогам 2011 года;
- одобрены изменения в Устав Общества.



§13.
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ
СТРУКТУРА
ОАО «ТВЭЛ»

Рис. 9. Организационная структура ОАО «ТВЭЛ» по состоянию на 31.12.2012 г.



Необходимость расширения портфеля заказов для достижения стратегических целей, а также жесткая и постоянно возрастающая конкуренция на мировых рынках всегда требовали от Компании особых подходов к производственным и управленческим процессам, развития системы управления эффективностью.

С 2008 года в организациях атомной отрасли, в том числе на предприятиях, входящих в контур управления Топливной компании, начала внедряться Производственная система «Росатом» (ПСР). Первой пилотной площадкой внедрения ПСР стало ОАО «МСЗ».

ПСР — отраслевой комплекс взаимосвязанных производственных процессов, призванный повысить эффективность работы предприятий и минимизировать все возможные виды издержек. За основу системы взята японская философия непрерывного совершенствования «Kaizen», пионером применения которой стал концерн «Toyota».

ПСР направлена на постоянное совершенствование производственных и бизнес-процессов, применяемых технологий, а также рабочих мест. В ее основе лежит оптимизация технологических операций и сокращение затрат за счет исключения потерь, связанных с деятельностью, не создающей добавленной стоимости:

- излишние перемещения;
- потери на ожидание;
- простои оборудования;
- избыточные запасы;
- избыточная обработка;
- переделки и брак;
- перепроизводство.



Завершение подготовительного этапа и начало этапа комплексного внедрения пришлось на 2011 год, основными результатами которого стали:

- переход от внедрения ПСР на отдельных пилотных участках к масштабированию опыта на все основные производственные подразделения предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- выявление лидеров повышения эффективности;
- подготовка внутренних тренеров ПСР;
- проведение анализа возможных улучшений.

Развитие ПСР в 2012 году проходило по четырем основным направлениям:

- стандартизация процессов;
- развитие малых групп;
- практическое обучение;
- решение проблем на производственных площадках.

В 2012 году в рамках стратегии «Трех шагов» на предприятиях ТК была проведена кампания комплексной оптимизации производства, включающая:

- 1 шаг Наведение порядка на рабочих местах (Система 5С/ Упорядочение: «Сортируй», «Соблюдай порядок», «Содержи в чистоте»). Все предприятия достигли целевых значений.
- 2 шаг Проведение анализа потока создания ценности и его приведение к целевому значению («картирование потоков продукции»).
- 3 шаг Разработка рабочих стандартов («стандартизированная работа»). Стандартизировано 9 210 рабочих мест при запланированном показателе — 7 414.

Реализация стратегии «Трех шагов» позволила выявить отклонения основных производственных процессов для их последующей стабилизации.

С целью синхронизации инструментов ПСР со стратегией Топливной компании была проведена декомпозиция стратегии ТК до уровня малых групп (МГ) — бригад, назначены и обучены лидеры и утвержден план развития МГ. В 2012 году создано 832 МГ, обучено 100% основных рабочих, выполнены все целевые показатели, установленные для МГ на 2012 год.

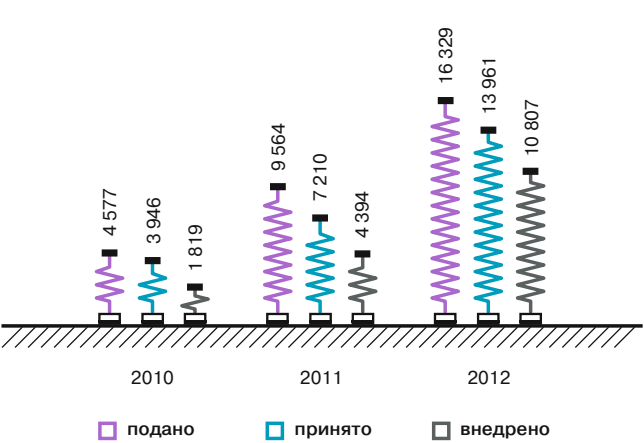
Нововведением 2012 года стал перенос оперативных совещаний функциональных менеджеров с генеральными директорами предприятий ТК «ТВЭЛ» из кабинетов непосредственно на производственные площадки, что позволило сократить объем бюрократических процедур при решении текущих задач.

В 2012 году прошли обучение по тематике ПСР более 19 523 работника Топливной компании.

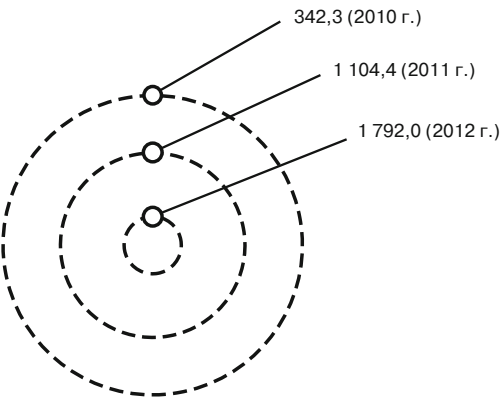
26–27 апреля и 12 октября 2012 г. проведено практическое обучение руководителей Госкорпорации и дивизионов на производственных площадках ОАО «КМЗ» и ОАО «МСЗ». По аналогичной программе 30–31 мая 2012 г. проведено обучение руководителей предприятий Топливной компании и исполнительных директоров ОАО «ТВЭЛ».

ПСР предполагает вовлечение каждого сотрудника в процесс выработки предложений по практическим улучшениям на своем рабочем месте. В 2012 году было получено 16 341 предложений по улучшениям, принято — 13 961, внедрено — 10 813. Экономический эффект от внедрения предложений по улучшениям составил 238 млн руб.

Работа с предложениями по улучшению.



Экономический эффект реализации проектов ПСР, млн руб.



В 2012 году было освобождено 645,9 тыс. м² производственных площадей предприятий ТК «ТВЭЛ», целевой показатель был превышен на 12%. Сокращение складских площадей составило 83,4 тыс. м².

Планы на 2013 год и на среднесрочную перспективу

Основной задачей в области повышения эффективности производственной деятельности с 2013 года станет трансформация ПСР в управление операционной эффективностью через производственный контроль.

На 2013 год и среднесрочную перспективу запланировано:

- выявление резервов и их использование по основным направлениям деятельности;
- развитие, обучение и назначения лидеров изменений (назначение на ключевые должности лидеров ПСР);
- обеспечение эффективной обратной связи (решение возникающих проблем);
- выравнивание производственных планов в течение года;
- распределение заданий в зависимости от загрузки;
- производственный анализ выполнения заданий, выявление и устранение коренных причин отклонений;
- соблюдение стандартов и дисциплины;
- обучение и развитие поставщиков, которые оказывают влияние на ПСР в Компании;
- усовершенствование оценки развития производства;
- утверждение системы оплаты и мотивации персонала с учетом ПСР.



1



2

Рис. 1, 4. Обучение руководителей Госкорпорации и дивизионов на производственных площадках ОАО «МСЗ».
Рис. 2, 3. Обучение руководителей Госкорпорации и дивизионов на производственных площадках ОАО «КМЗ».



3



4

Пример реализации предложений по улучшениям ОАО «АЭХК»
Проект «Изменение схемы контроля и управления оборудования в отделении приготовления известкового молока
Разработчик — Рыков Андрей Евгеньевич, инженер-технолог.

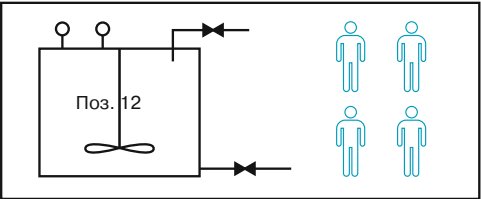
Предлагается:

1. Организовать дублирующую сигнализацию работы мешалок из здания А в здание Б.
2. Установить график работы для гасильщиков 2-сменный режим работы по 11 часов 2 чел. в смену. Гасильщикам во 2 смену готовить запас молока на ночь и оставлять на перемешивании.
3. При срочной потребности известкового молока в ночную смену вменить в обязанности аппаратчику здания Б его выдачу.
4. Для вывода сигнализации использовать существующие кабели контроля температуры прямой и обратной воды в здании А.

В итоге:

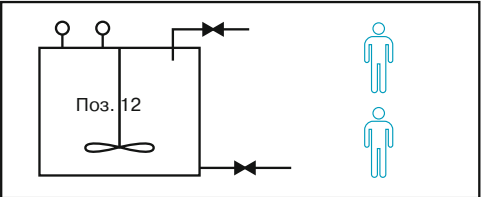
1. Высвобождение излишнего персонала.
2. Перевод оставшегося персонала на оптимальный график работы.
3. Высвобождение персонала от работы «контроль».
4. Экономический эффект — 1 512 тыс. руб./год с учетом затрат.

Было



- Локальное управление и контроль за оборудованием отделения.
- Контроль за работой оборудования со стороны персонала — необходимость в 4 чел.

Стало



- Управление и контроль за оборудованием отделения осуществляется с пульта ЦДП.
- Отсутствие необходимости ведения контроля за работой оборудования со стороны персонала.

Пример реализации предложений по улучшениям на участке изготовления дистанционирующих решеток цеха №52 ОАО «МСЗ»
Рабочая группа проекта: Бычков Владимир Михайлович, начальник цеха; Мазуров Николай Николаевич, заместитель начальника цеха; Павлинов Алексей Валерьевич, ведущий специалист отдела развития ПСР; Сидоров Сергей Михайлович, мастер цеха

Было



Стало



Улучшение показателей процесса

Наименование показателя и ед. изм.	Текущее состояние	Целевое состояние	Результат, %
Численность персонала, чел	22	16	-27
Средняя загрузка операторов, %	61	87	+26
Количество оборудования, ед.	21	17	-19
Объем НЗП, шт.	3 207	1 428	-55
Площадь участка, кв. м	330	130	-60



Пример реализации предложений по улучшениям в ОАО «СХК»
Бахтуев Андрей Александрович — мастер по ремонту санитарно-технических систем (ТЭЦ)
Зюбанов Александр Павлович — слесарь-сантехник (ТЭЦ)

Было



Существующая проблема
При эксплуатации задвижек в камерах переключения насосных станций требуется оформление допусков согласно Правил. Численный состав звена должен состоять из трех человек. Это требует дополнительных затрат времени и усилий и не позволяет выполнить оперативное переключение.

Результат: ускорен процесс переключений. Отсутствует необходимость оформлений допусков. Численный состав, необходимый для производства работ: 1 человек.

Экономический эффект:
78 779,34 руб./год с учетом затрат.

Стало



Предлагаемые решения
Смонтировать и установить на маховик задвижки устройство для дистанционного закрытия (открытия). Все операции будут выполняться без необходимости спуска в колодец.

Пример реализации предложений по улучшениям на ОАО «ЧМЗ»
«Оптимизация потока в цехе №85»
Руководитель проекта — Сафонов Владимир Николаевич, начальник цеха

Было

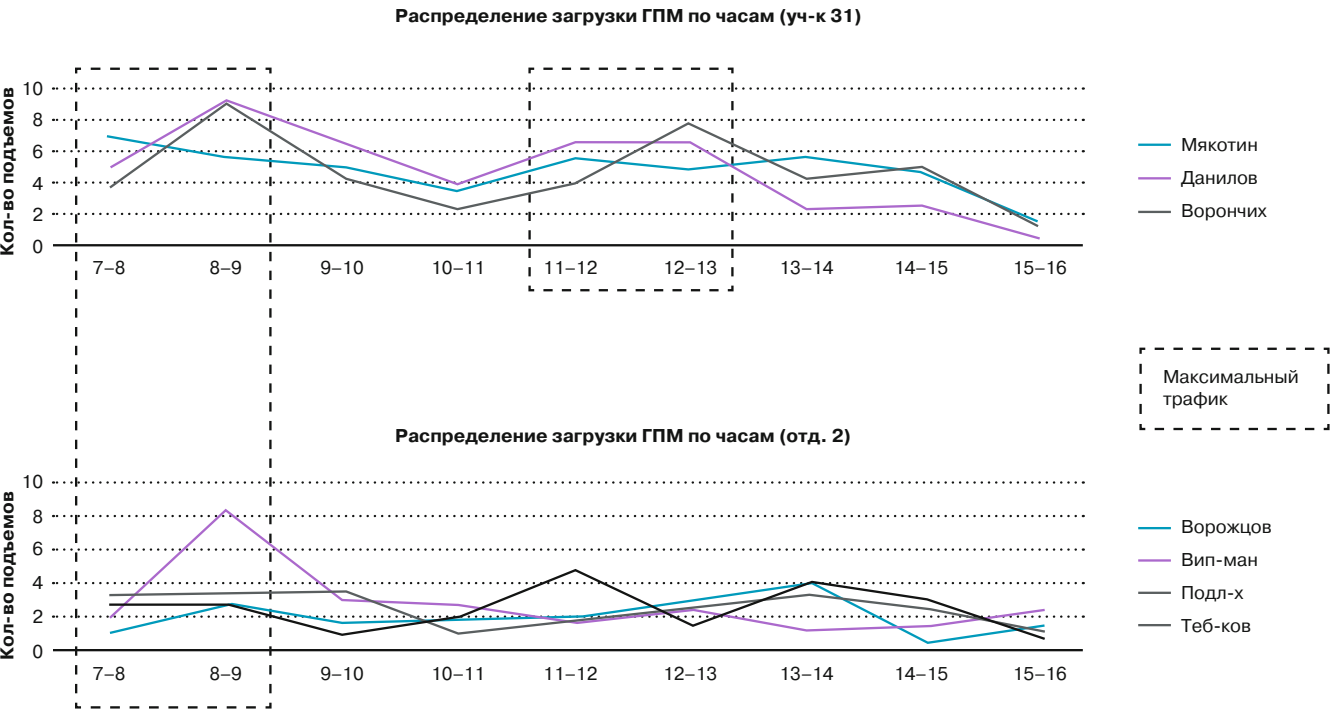
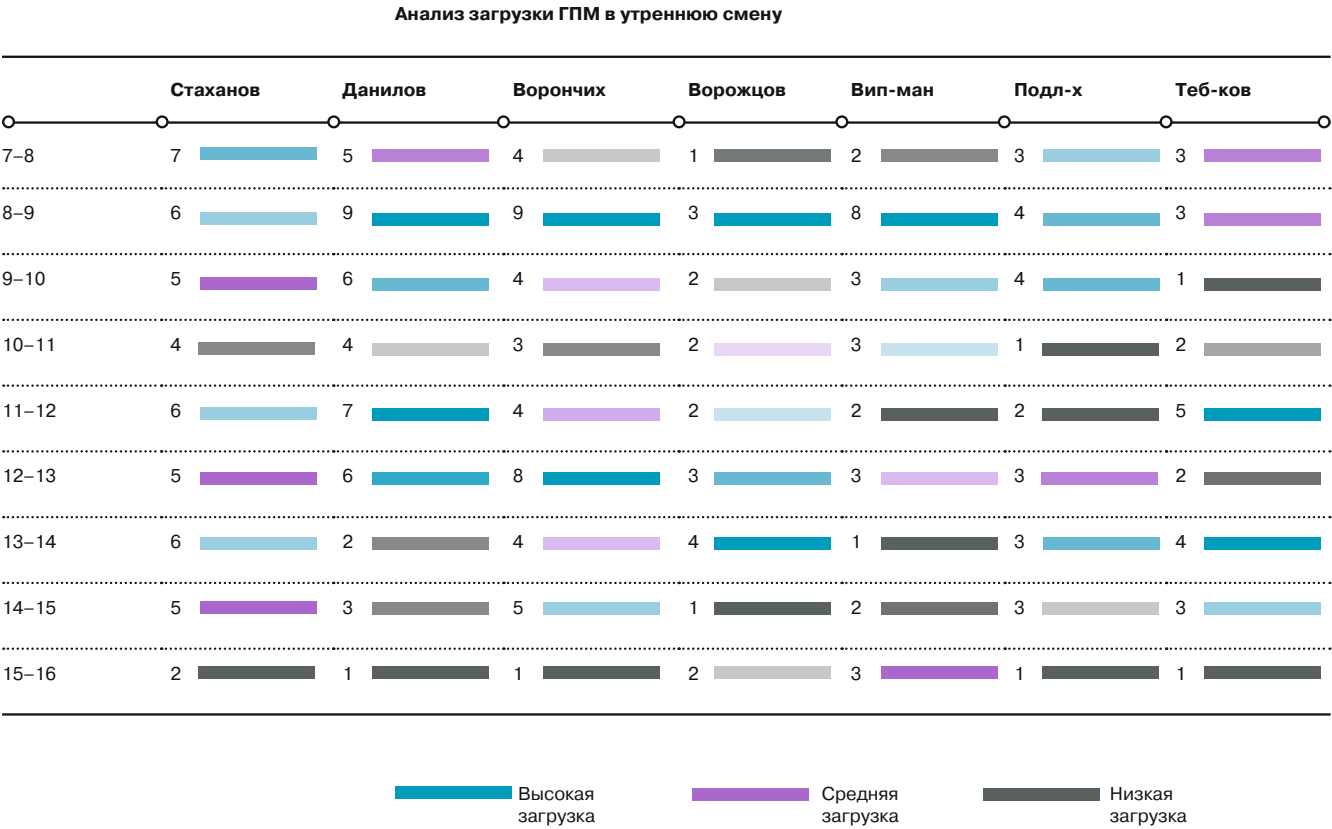


Стало

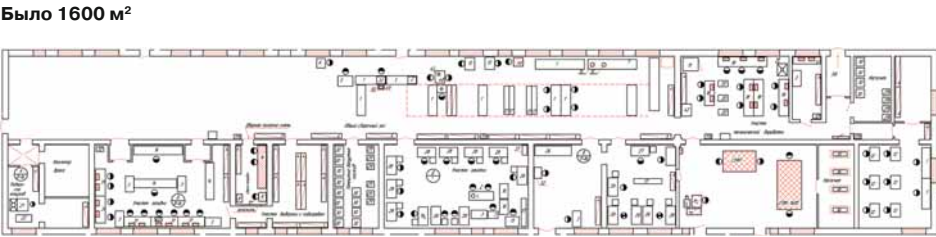


	До	После	Результат
Перемещение, м	350	120	-230
Кол-во подъемов краном, шт.	6	1	-5
Ожидание, мин.	≈120	30	-90

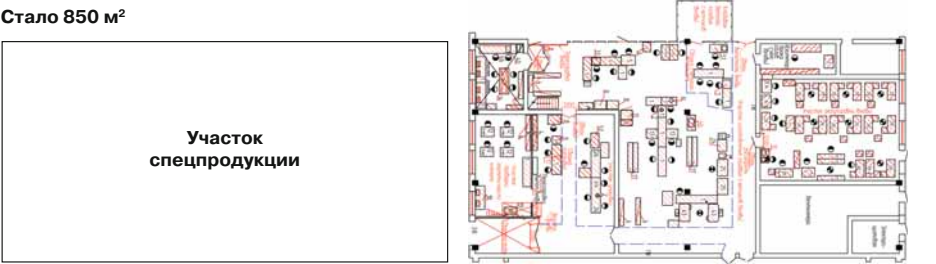
Результат: за счет сокращения ожидания и транспортных операций на 1,33% сокращено время производства.



Пример реализации предложений по улучшениям в ОАО «ВПО «Точмаш»
Проект «Производство продукции специального назначения»
Руководитель проекта — Кузьменко Олег Анатольевич, начальник производства №2



Проблема: неполная занятость площади, удаленность участка от основного производства.



Решение: концентрация производства в одном корпусе.

Высвобождение площади 1 600 м² под сдачу в аренду. Условный экономический эффект ≈2 400 тыс. руб.

Пример реализации предложения по улучшениям в ОАО «КМЗ»
Гаврилов Владимир Вячеславович — старший мастер отделения №7



Отход от заготовки по технологическому процессу утилизировался в лом.
Было предложено из отхода изготавливать деталь «Стойка».
В результате экономический эффект за 6 месяцев работ составил 562,46 тыс.руб.

Суммарный экономический эффект по проектам и предложениям по улучшениям в 2012 году составил 1 792 млн руб. при запланированном 1 404 млн руб. (в 2011 году — 1 104 млн руб.).

Инвестиционная деятельность в ТК «ТВЭЛ» ведется в соответствии с Положением об инвестиционной политике ОАО «ТВЭЛ», а также следующими регламентирующими документами отраслевого характера:

- стандарт управления инвестиционными проектами и программами Госкорпорации «Росатом», ее организаций и подведомственных предприятий и их дочерних обществ;
- стандарт формирования паспортов инвестиционных проектов Госкорпорации «Росатом»;

Реструктуризация непрофильных активов ТК «ТВЭЛ»

В 2012 году в ТК продолжилась работа по реструктуризации непрофильных активов, результатом которой стало существенное уменьшение их количества.

На начало 2012 года на балансе предприятий Топливной компании числилось 888 непрофильных активов (4 451 объект), по состоянию на конец года количество активов уменьшилось до 473 (2 392 объекта).

При этом помимо вывода непрофильных активов за контур (путем продажи, безвозмездной передачи и ликвидации), осуществлялась консервация объектов, а также признание их профильными и вспомогательными.

Результаты деятельности ТК в 2012 году по выводу непрофильных активов за контур приведены в таблице ниже.

Таблица 7. Вывод непрофильных активов за контур ТК.

Выведено за контур	Активов (шт.)	Объектов (шт.)	Выручка от продажи (млн руб.)	Сокращение ежегодных расходов (млн руб.)
Продано	53	234	329	66
Безвозмездно передано	12	436	0	165
Ликвидировано	3	3	0	0
Всего	68	673	329	231

Топливная компания занимает лидирующую позицию по реструктуризации непрофильных активов среди всех дивизионов Госкорпорации «Росатом», не только эффективно выполняя поставленные задачи, но активно участвуя в формировании политики атомной отрасли по реструктуризации непрофильных активов.

- стандарт управления инвестиционными проектами и программами ОАО «ТВЭЛ».

Основным органом управления инвестиционной деятельностью является Инвестиционный комитет ОАО «ТВЭЛ» (Положение об инвестиционном комитете ОАО «ТВЭЛ», утверждено приказом №26 от 26.02.2010 (с изменениями приказ 4/288-п от 22.11.2012 г.).

Инвестиционный комитет (далее — *Комитет*) является коллегиальным органом, целью создания которого являлось улучшение показателей производственно-экономической и инвестиционной деятельности, повышение инвестиционной привлекательности ТК «ТВЭЛ» и обоснованности принятия управленческих решений.

В задачи Комитета входит выработка рекомендаций (заключений) и подготовка решений по формированию инвестиционной политики, согласованию стратегических программ развития, инвестиционных программ, стратегических инвестиционных проектов, проектов реформирования обществ и диверсификации бизнеса.

Состав* Инвестиционного комитета ОАО «ТВЭЛ».

Председатель	Ю. А. Оленин — Президент ОАО «ТВЭЛ»
Зам. председателя	А. В. Головлев — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
Секретарь	Е. И. Лукина — исполнительный директор ОАО «ТВЭЛ»
Члены	В. В. Рождественский — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
	П. И. Лавренюк — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
	Ю. А. Кудрявцев — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
	К. К. Соколов — вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
	И. А. Караваев — директор по стратегическому управлению Госкорпорации «Росатом»
	В. И. Корогодин — директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»
	Н. С. Хлебникова — директор Департамента управления инвестиционной деятельностью Госкорпорации «Росатом»

Механизмы управления инвестициями

- Коллегиальное принятие инвестиционных решений Инвестиционным комитетом ОАО «ТВЭЛ» или, в зависимости от стоимости инвестиционного проекта и его стратегической значимости, Инвестиционным комитетом Госкорпорации «Росатом»;

.....
* Приказ Президента ОАО «ТВЭЛ» от 22.11.2012 г. №4/288-П.

- паспортизация инвестиционных проектов и программ, включающая проработку и описание текущего состояния, технико-экономического обоснования и планов их реализации;
- применение «гейтового» подхода в управлении инвестиционными проектами и программами, в том числе при аудите эффективности и результативности их реализации;
- ежегодная подготовка и актуализация Инвестиционного меморандума ТК, определяющего средне- и долгосрочные перспективы инвестиционной деятельности предприятий, включенных в периметр ТК, с последующим его утверждением на Инвестиционном комитете ОАО «ТВЭЛ».

Результаты 2012 года

В 2012 году проведено 15 заседаний инвестиционного комитета ОАО «ТВЭЛ», в том числе 6 очных. Объем финансирования инвестиционных проектов составил 41 328 млн руб. (в 2011 году — 43 434 млн руб.). Наибольшая доля в объеме инвестиционных расходов приходится на финансирование производственно-технологической базы основного производства.

Таблица 8. Объем финансирования инвестиционных проектов ТК «ТВЭЛ» в 2011–2012 гг. по предприятиям, млн руб.

Предприятие	Объем финансирования		
	2011	2012	
		Факт	Уд.вес, %
ОАО «ТВЭЛ»	13 635	10 422	25,2
ОАО «УЭХК»	5 151	6 251	15,1
ОАО «СХК»	4 935	5 930	14,3
ОАО «ПО ЭХЗ»	4 373	7 184	17,4
ООО «УЗГЦ»	4 160	151	0,4
ОАО «ЧМЗ»	3 749	2 436	5,9
ОАО «МСЗ»	2 276	2 514	6,1
ОАО «АЭХК»	1 618	1 164	2,8
ОАО «ВНИИНМ»	1 254	1 264	3,1
ОАО «НЗХК»	1 131	1 449	3,5
ОАО «ВПО «Точмаш»	467	645	1,6
ОАО «КМЗ»	411	1 333	3,2
ОАО «МЗП»	275	585	1,4
ВСЕГО	43 434	41 328	100

§16.
УПРАВЛЕНИЕ
КАЧЕСТВОМ

В процессе своей деятельности Компания стремится обеспечить высокий уровень качества, надежности и безопасности выпускаемой продукции и оказываемых услуг, максимальное удовлетворение всех требований и ожиданий потребителей, а также требований, установленных российскими и международными нормами и правилами по безопасности объектов использования атомной энергии.

Управление качеством в ТК «ТВЭЛ» строится на принципах Всеобщего менеджмента качества, отраженных в международных стандартах ISO серии 9000. В Компании внедрена и функционирует корпоративная система менеджмента качества, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 в TUV International Certification.

Система охватывает полный цикл проектирования, разработки, производства, хранения, поставки и научно-технической поддержки обращения с ТВС и составных частей активных зон реакторов, а также материалов и комплектующих изделий для них.

В 2012 году на предприятиях Топливной компании продолжился процесс внедрения интегрированной системы менеджмента качества, экологии, и безопасности (далее — ИСМ):

- сертифицированы: ОАО «ВНИИНМ», ОАО «КМЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «СХК», ООО «УЗГЦ»;
- была расширена область распространения системы на: ОАО «АЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «УЭХК», ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород», ООО «ННКЦ», ООО «Новоуральский приборный завод». Таким образом, по состоянию на конец 2012 года в область распространения ИСМ были включены все предприятия ТК «ТВЭЛ».

На 2013 год планируется завершение сертификации ИСМ с привлечением всех предприятий Топливной компании. Кроме того, в 2012 году в целях совершенствования системы управления качеством были выпущены и внедрены стандарты «Руководство по качеству Топливной компании» (РКК-1-2011) и «Руководство по системам менеджмента экологии, охраны здоровья и безопасности труда» (РИСМ-1-2012), а также разработана и внедрена на всех предприятиях Компании Программа «Нулевой уровень отказа».

В 2012 году были подписаны Меморандумы по участию в проекте «Нулевой отказ» эксплуатирующих организаций из России, Чехии, Украины и Болгарии, начата практическая реализация. Достижение нулевого уровня отказа ядерного топлива позволит повысить надежность и безопасность российской продукции и привести к эксплуатации атомных блоков исключительно с герметичными топливными сборками, что, в свою очередь, приведет к снижению нагрузок, улучшению экологической ситуации и экономической выгоде.

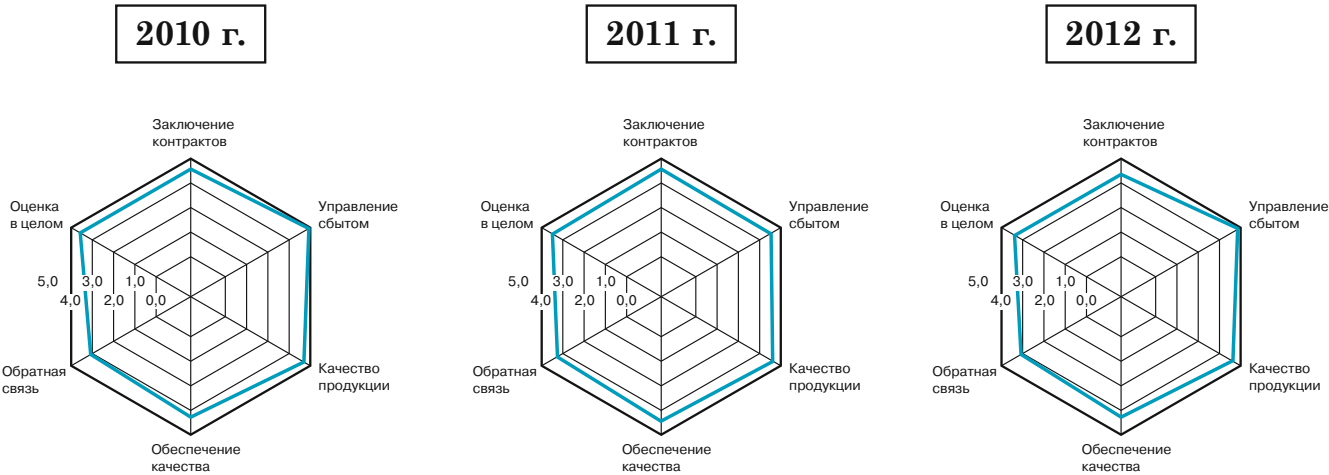
Ежегодно ТК «ТВЭЛ» проводит оценку удовлетворенности своих основных Заказчиков, осуществляемую в соответствии с процедурой «Оценка удовлетворенности потребителя», разработанной на основании требований стандарта ISO 9001:2008.

В 2012 году в оценке приняли участие более 10 потребителей, включая:

- Институт Ядерной Физики, Узбекистан;
- Национальный центр ядерных исследований (National Centre for Nuclear Research), Польша;
- АЭС «Козлодуй», Болгария;
- Институт Ядерных Исследований Национальной Академии наук Украины;
- Fortum Power and Heat Oy, Финляндия;
- АЭС «Темелин» и «Дуковань» (АО «ЧЕЗ»), Чехия;
- ЗАО «Айкакан атомайин электракаян», Армения;
- АЭС «Моховце» (АО «Словацкие электростанции»), Словакия.

Согласно результатам оценки, средний индекс степени удовлетворенности потребителей в 2012 году составил 4,45 балла из 5-ти доступных. Претензий и рекламаций в период с 2010–2012 гг. от потребителей не поступало.

Рис. 10. Оценка удовлетворенности потребителей, 2010–2012 гг.



Стратегические цели и задачи корпоративной системы управления рисками (КСУР) ОАО «ТВЭЛ»:

- поддержка реализации корпоративной стратегии Госкорпорации «Росатом» посредством выполнения общекорпоративного процесса управления рисками;
- обеспечение непрерывности (стабильности) всех бизнес-процессов за счет выявления, оценки и минимизации угроз, способных повлиять на результаты деятельности ОАО «ТВЭЛ», а также разработки и внедрения процедур мониторинга и оповещения о рисках;
- интеграция процесса управления рисками в процессы принятия управленческих решений.

Таблица 9. Участники КСУР ОАО «ТВЭЛ» и их роли в процессе управления рисками.

Участники КСУР ОАО «ТВЭЛ»	Роли участников КСУР в процессе управления рисками
Президент ОАО «ТВЭЛ»	Утверждение политики управления рисками ОАО «ТВЭЛ», уровня параметров готовности к риску, плана развития КСУР. Контроль над реализацией плана развития КСУР
Владельцы рисков	Обеспечение реализации процессов управления рисками
Ответственные за управление рисками	Реализация процессов управления рисками
Риск-офицер ОАО «ТВЭЛ»	Методологическое сопровождение процессов управления рисками, мониторинг их реализации и контроль результатов

Организация процессов управления рисками ТК «ТВЭЛ»

Управление рисками основывается на непрерывном мониторинге его внешней и внутренней среды, комплексного анализа угроз и возможностей, влияющих на достижение как экономических, так и социальных целей ТК «ТВЭЛ».

Процессы управления рисками осуществляются сотрудниками ОАО «ТВЭЛ» (ответственными за управление рисками) в разрезе

подразделений, деятельность которых подвержена соответствующему риску. Риск-офицер оценивает совокупный риск Компании, осуществляет формирование единой комплексной программы по управлению рисками (на базе разработанных подразделениями мероприятий по управлению рисками), контролирует их реализацию и анализирует эффективность.

Основные мероприятия по развитию КСУР в 2012 году:

- актуализированы ключевые риски ОАО «ТВЭЛ», определены их владельцы и ответственные за управление ими;
- проведены качественная и количественная оценки влияния ключевых рисков на основные показатели деятельности ТК «ТВЭЛ» на перспективу до 2017 года;
- разработаны и реализованы в соответствии с планом мероприятия по управлению ключевыми рисками. Основные результаты этих мероприятий, достигнутые в 2012 году, представлены в таблице ниже (см. *таблица 10*).

Таблица 10. Результаты по управлению ключевыми рисками ТК «ТВЭЛ», достигнутые в 2012 году.

Риск	Результаты управления риском
Валютный риск	Риск парирован путем применения инструментов хеджирования
Кредитный риск	Риск парирован путем страхования
Товарный риск	Риск полностью аннулирован путем фиксации цен на ОУП, ЕРР в составе продукции 2012 года в соответствующих контрактах
Имущественный риск	Риск полностью аннулирован путем страхования
Социальный риск	Риск парирован путем: • проведения ряда PR и GR-акций, направленных на поддержание социально-политической стабильности в регионах присутствия; • поддержки новых бизнес-единиц, сформированных в процессе реструктуризации; • создания системы перемещения высококвалифицированных кадров (проект «Релокация персонала»); • инициация ряда проектов по созданию замещающих инновационных производств на высвобождающихся площадях предприятий ТК «ТВЭЛ»

Рис. 11. Классификация ключевых рисков ТК «ТВЭЛ» на перспективу до 2017 года в разрезе стратегических инициатив.

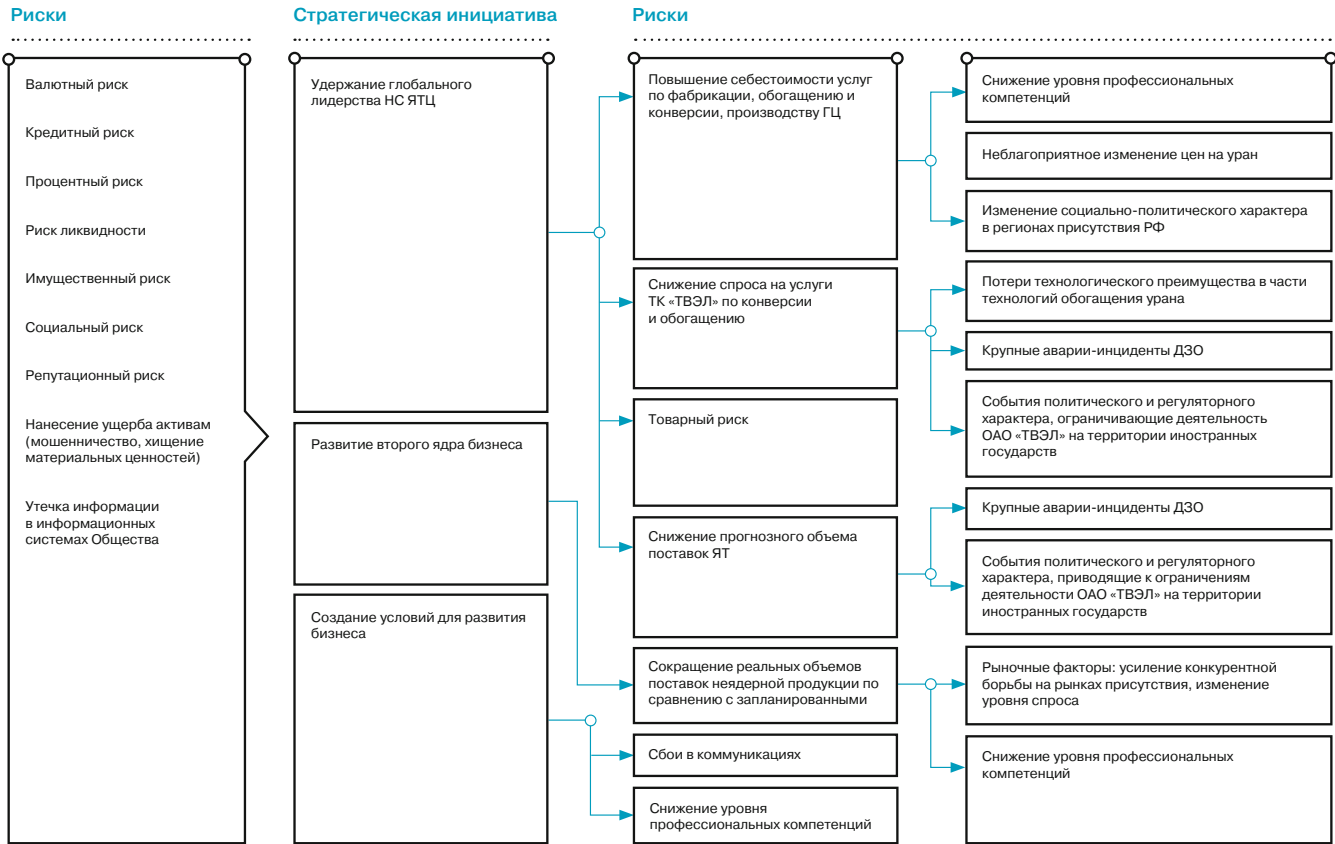


Таблица 11. Управление ключевыми рисками ТК «ТВЭЛ».

№ п/п	Риск	Факторы риска	Мероприятия по управлению риском
1	Риск сокращения спроса на продукцию и услуги НС ЯТЦ (в т. ч. снижения по сравнению с запланированным ранее прогнозным объемом поставок ЯТ и твердых объемов работ по конверсии и обогащению)	Авария на АЭС «Фукусима». Досрочный вывод энергоблоков из эксплуатации. Задержки строительства и ввода энергоблоков в эксплуатацию. Переход к производству ЯТ с увеличенными ресурсными характеристиками. Переход зарубежных конкурентов на рынке обогащения к центрифужной технологии и ужесточение режима квотирования. Развитие обогатительных мощностей в Китае и т. д.	Организация в Украине производства ядерного топлива для реакторных установок типа ВВЭР-1000. Разработка ядерного топлива для АЭС с PWR-TBC-КВАДРАТ. Создание производства TBC-КВАДРАТ. Увеличение объемов производства и реализации продукции общепромышленного назначения (в частности, на базе развития машиностроительного, химического, металлургического, машиностроительного комплексов предприятий ТК «ТВЭЛ»)
2	Риск потерь технологического преимущества в части технологии обогащения урана	Отставание в развитии технологий от конкурентов	Разработка и совершенствование конструкции ГЦ 9-го и 10-го поколения. Разработка конструкционных материалов и ГЦ 11-го поколения
3	Социальный риск	Изменения социального характера в регионах присутствия (РФ), влияющие на деятельность ОАО «ТВЭЛ» и его ДЗО. Эти изменения являются следствием безальтернативной, с точки зрения обеспечения конкурентоспособности, оптимизации производства и переконфигурации мощностей ТК «ТВЭЛ»	Проведение PR и GR-акций. Поддержка новых бизнес-единиц, сформированных в процессе реструктуризации. Инициация ряда проектов по созданию замещающих инновационных производств на высвобождающихся площадях предприятий ТК «ТВЭЛ»
4	Валютный риск	Разрывы в объемах требований и обязательств, номинированных в одной валюте. Волатильность мировых валют	Хеджирование (в т. ч. естественное)
5	Товарный риск	Рыночная динамика	Фиксация цен на продукцию
6	Риск повышения себестоимости услуг по фабрикации, обогащению и конверсии, производству ГЦ	Внешние факторы риска: • сбои в мировой/российской кредитно-денежной системе; • изменение тарифов по оплате услуг коммунальных служб, транспортных организаций и т. п.; • увеличение минимальной заработной платы и т. д. Внутренние факторы риска: • сбои в организации производственных процессов; • снижение уровня загрузки оборудования; • устаревание производственных технологий и оборудования; • сбои в его работе и т. д.	Разработка и совершенствование конструкции ГЦ 9-го и 10-го поколения. Разработка конструкционных материалов и ГЦ 11-го поколения. Создание нового конверсионного производства в ОАО «СХК». Разработки новых моделей вспомогательного оборудования разделительных производств. Реализация программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности

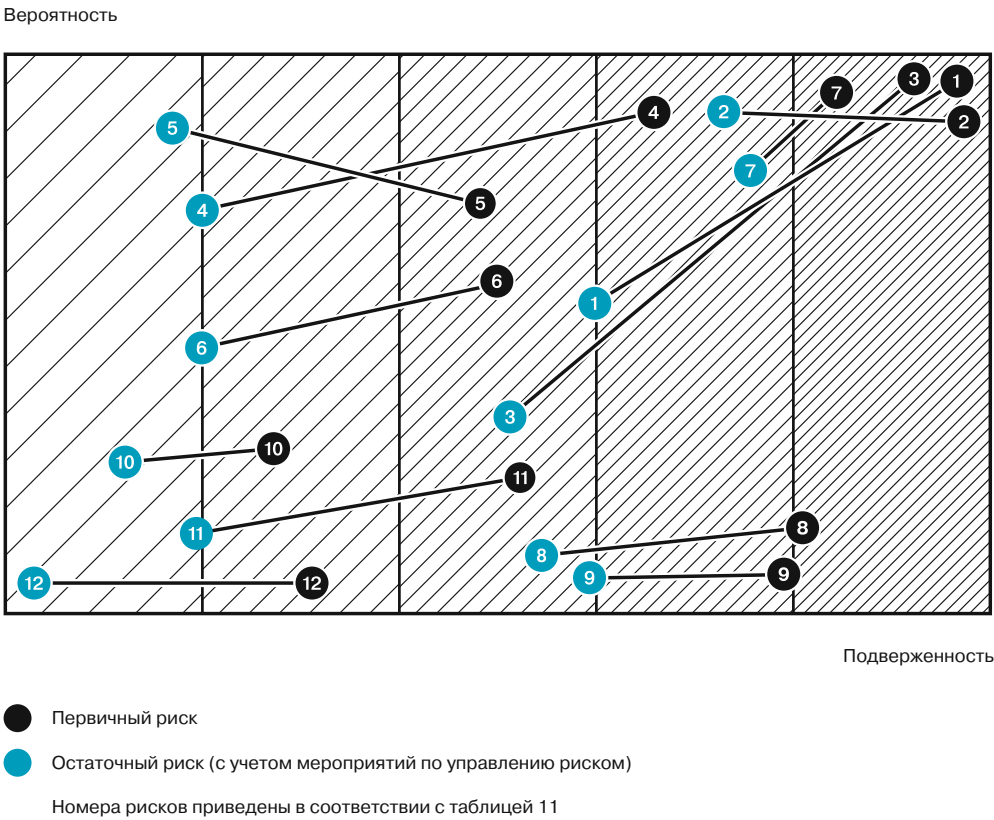
№ п/п	Риск	Факторы риска	Мероприятия по управлению риском
7	Сокращение реальных объемов поставок неядерной продукции по сравнению с запланированными	Переоцененный спрос на неядерную продукцию. Отсутствие явно выраженных преимуществ при высоком уровне конкуренции на перспективных рынках. Недостаток компетенций и человеческих ресурсов для успешного развития неядерных бизнесов	Оптимизация процессов анализа, разработки и реализации инвестиционных проектов, направленных на создание производства неядерной продукции. Финансово-организационная поддержка производства инновационных продуктов в периоды локального ухудшения конъюнктуры рынка. Наращивание кадрового потенциала, повышение эффективности использования человеческих ресурсов, привлечение высококвалифицированных кадров, высвобождаемых в процессе реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ», вовлечение студентов и молодых специалистов в процесс производства и разработки новых видов продукции
8	Репутационный риск	Публикации в СМИ материалов, содержащих заведомо ложные/намеренно искаженные факты, и направленных на дискредитацию Общества и выпускаемой им продукции. Реализация любого из ключевых рисков	Опровержение (в т. ч. в судебном порядке) недостоверных сведений, порочащих репутацию Топливной компании, организация PR-кампании с целью доведения до широкой аудитории заинтересованных сторон достоверной информации и нивелирования возможного репутационного ущерба. Реализация мер по управлению ключевыми рисками
9	Крупные аварии/инциденты в ДЗО	Отказ систем, важных с точки зрения безопасности. Нескоординированность действий по управлению безопасностью. Недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности. Недостаточная квалификация персонала, занятого в сфере безопасности. Невыполнение обязательных требований по обеспечению безопасности	Внедрение современных средств защиты и технологий производства для обеспечения защиты персонала, населения и окружающей среды от негативного влияния и угроз. Модернизация и техническое перевооружение опасных объектов. Обезвреживание (ликвидация) источников опасности. Повышение квалификации персонала. Проведение PR-кампаний по минимизации влияния риска на деятельность ТК
10	Имущественный риск	Кражи, порчи, халатность персонала. Сбои технической, технологической, информационной и т. п. систем	Страхование
11	Риски снижения уровня профессиональных компетенций	Недостаточная отлаженность функционирования института наставничества. Дефицит высококвалифицированных инженерных кадров. Недоработки в программах карьерного роста и развития сотрудников, включая систему оценки эффективности их труда. Сниженная трудовая мобильность. Недостаточная вовлеченность персонала	Реализация программ развития кадрового потенциала с целью удержания работников-носителей ключевых компетенций и привлечения молодых специалистов. Реализация программ наставничества. Стандартизация производственных процессов с целью минимизации влияния человеческого фактора на стабильность производства. Разработка планов развития малых групп. Реализация программ обучения и развития топ-менеджеров и кадрового резерва в качестве лидеров перемен

№ п/п	Риск	Факторы риска	Мероприятия по управлению риском
12	Кредитный риск	Неисполнение обязательств контрагента в полном объеме и в установленный срок вследствие: ухудшения финансовой устойчивости поставщиков/потребителей, увеличения объемов авансов, выданных поставщикам/потребителям, увеличение объемов/сроков дебиторской задолженности и т. п.	Страхование. Снижение доли авансовых платежей в расчетах с внешними поставщиками

За счет мероприятий по управлению ключевыми рисками планируется нейтрализовать (минимизировать) их влияние на реализацию стратегических инициатив ТК «ТВЭЛ», а также достигнуть целевые значения основных показателей деятельности в пределах допустимых отклонений, установленных Госкорпорацией «Росатом» в размере 5% от их планового значения для 2013 г, в размере 10% —для периода 2014–2017 гг.

Значимость рисков (сочетание вероятности и подверженности) с точки зрения влияния на достижение стратегической инициативы Госкорпорации «Росатом» «Удержание глобального лидерства НС ЯТЦ» представлена на рисунке, приведенном ниже.

Рис. 12. Влияние рисков на достижение ТК «ТВЭЛ» стратегической инициативы «Удержание глобального лидерства НС ЯТЦ».



§18.

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
КОРРУПЦИИ
И УРЕГУЛИРОВАНИЕ
КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ**

Проводимая государством политика по борьбе с коррупцией в полной мере разделяется руководством ТК «ТВЭЛ». С целью создания условий для снижения уровня коррупции и хищений в организациях Топливной компании, Обществом принят локальный нормативный документ — «О реализации Комплексной программы противодействия коррупции и хищениям в ОАО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании» (Приказ №4/253-П от 23.10.2012 г.), — в основе которого лежит утвержденная Госкорпорацией «Росатом» «Комплексная программа противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли (2012–2013 годы)» (Приказ №1/761-П от 20.08.2012 г.).

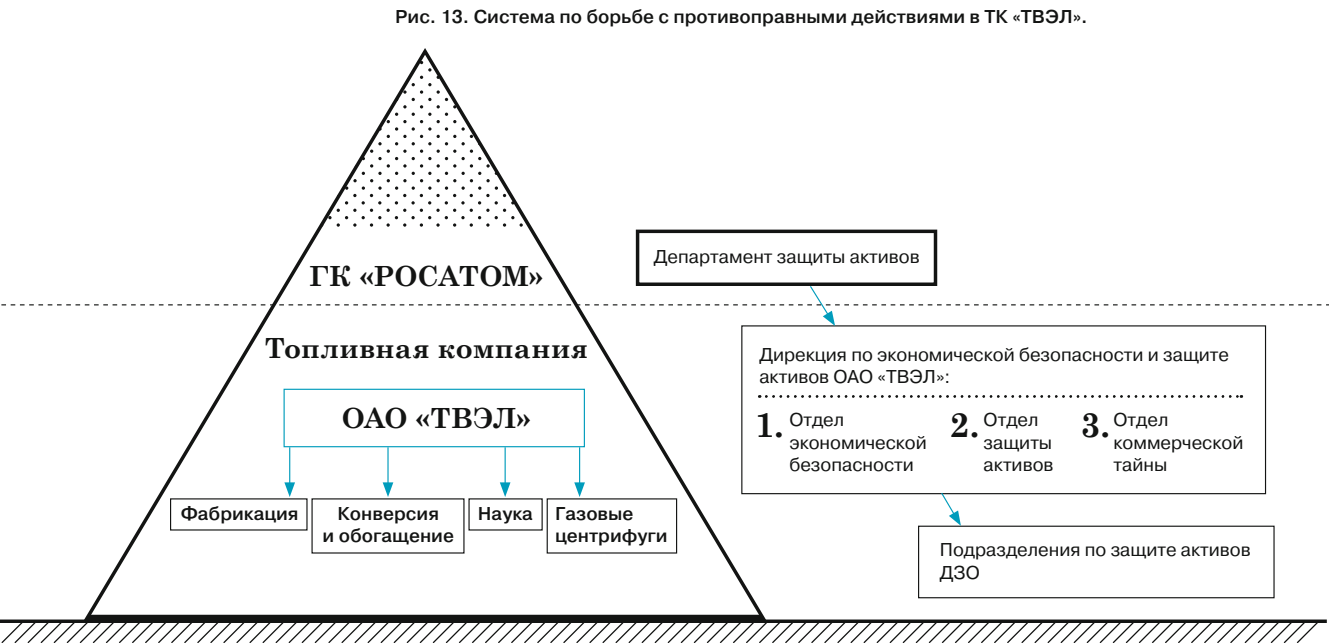
В целях организации системы по борьбе с противоправными действиями в ТК «ТВЭЛ» созданы следующие подразделения:

- дирекция по экономической безопасности и защите активов (на уровне ОАО «ТВЭЛ»);
- подразделения по защите активов (на уровне ДЗО) (см. рис. 13).

Деятельность структурных подразделений по борьбе с противоправными действиями, а именно: их функции, структура и организация работы как внутри ТК «ТВЭЛ», так и во взаимодействии с внешними организациями, — определена положениями о соответствующих подразделениях.

Основными направлениями работы структурных подразделений являются:

- обеспечение экономической безопасности и защиты активов ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий при осуществлении ими производственной и финансово-экономической деятельности;
- выявление, предотвращение и локализация угроз (рисков) экономическим интересам и деловой репутации ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий;
- информационно-аналитическое обеспечение Президента Общества и структурных подразделений Общества в сфере экономической безопасности;
- осуществление в Обществе и ДЗО комплекса мер по реализации Единой политики в сфере защиты сведений, составляющих коммерческую тайну;
- обеспечение кадровой безопасности Общества и его ДЗО.



По состоянию на 31.12.2012 г. на 15 предприятиях ТК созданы и функционируют Подразделения по защите активов (ПЗА). В отчетном году такие подразделения были созданы на таких ключевых предприятиях, как: ОАО «МЗП», ОАО «НЗХК». По состоянию на 31.12.2012 г. идет формирование ПЗА в ОАО «МСЗ», которое продолжится в 2013 году.

Численность сотрудников Подразделений защиты активов ТК «ТВЭЛ» составляет 61 человек.

В Топливной компании реализуются мероприятия по обучению работников нормам этического ведения бизнеса, противодействию коррупции и хищениям, обеспечению выполнения этих норм. В 2012 году общее количество сотрудников ТК «ТВЭЛ», прошедших обучение политикам и процедурам по борьбе с коррупцией и хищениями, в частности по программе «Комплексные мероприятия по обеспечению экономической безопасности и противодействие коррупции на предприятиях ТК «ТВЭЛ», составило 43 человека.

Основные результаты 2012 года:

- организовано и проведено 397 проверок (в 2011 году — 226), направленных на предотвращение ущерба и недопущение утраты активов. В правоохранительные органы направлено 83 пакета материалов (в 2011 году — 58);
- в части проверки информации о злоупотреблениях и нарушениях, поступившей по специализированным каналам связи «Горячая линия», проведена 51 проверка, в 24 случаях сведения были подтверждены;
- размер предотвращенного и возмещенного ущерба, в результате реализации мероприятий по обеспечению экономической безопасности и защиты активов, составил 366,5 млн руб., что на 47% больше, чем в 2011 году;
- дирекцией по связям с общественностью ОАО «ТВЭЛ» в ноябре 2012 года разработан и реализуется план PR-мероприятий по информированию общественности о мерах, принятых в Обществе для противодействия коррупции.

Система внутреннего контроля ТК «ТВЭЛ» — взаимосвязанная целостная совокупность организационных структур, процессов и процедур, правил их осуществления, характеристик систем управления, реализующая постоянно или эпизодически функцию внутреннего контроля и обеспечивающая достижение целей внутреннего контроля.

Система внутреннего контроля ТК «ТВЭЛ» функционирует в соответствии с нормативно-правовыми актами РФ, локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ», а также Положением о ДВКиА ОАО «ТВЭЛ».*

* ДВКиА ОАО «ТВЭЛ» — Дирекция внутреннего контроля и аудита.

§19.

**СИСТЕМА
ВНУТРЕННЕГО
КОНТРОЛЯ
ТК «ТВЭЛ»**

Цель системы внутреннего контроля — повышение гарантий достижения стратегических целей ТК «ТВЭЛ» и содействие совершенствованию системы корпоративного управления в ОАО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, контролирующих государственных органов и международных стандартов.

Важнейшая задача системы внутреннего контроля — поддержание механизмов корпоративного управления, в первую очередь контрольных, в адекватном состоянии к меняющимся внешним и внутренним условиям.

Основными субъектами системы внутреннего контроля в Топливной компании являются: Президент ОАО «ТВЭЛ», Совет директоров ОАО «ТВЭЛ», менеджмент ОАО «ТВЭЛ», Служба внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ» (СВКиА ОАО «ТВЭЛ»), а также органы управления и специализированные органы внутреннего контроля предприятий ОАО «ТВЭЛ».

Объектами контроля являются: ОАО «ТВЭЛ» и его организации, их структурные подразделения, а также осуществляемая ими деятельность.

Результаты 2012 года

1. Завершена основная часть работ по построению системы специализированных органов внутреннего контроля и аудита в ключевых организациях Топливной компании. Созданы и развиваются (функционируют) подразделения внутреннего контроля (далее — ПВКиА) в следующих обществах Топливной компании: ОАО «АЭХК», ОАО «СХК», ОАО «УЭХК», ОАО «КМЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ».
2. Проведены проверки эффективности системы внутреннего контроля, в т. ч.:
 - 3 аудита бизнес-процессов Общества;
 - 5 аудитов эффективности системы внутреннего контроля финансовой отчетности.
3. В целях создания механизма оценки и самооценки Системы внутреннего контроля финансовой отчетности в ОАО «ТВЭЛ» успешно внедрены Матрицы контрольных процедур по основным учетным процессам.
4. В СВКиА внедрено и развивается риск-ориентированное планирование проведения внутреннего аудита, начато тиражирование риск-ориентированного подхода проведения внутреннего аудита на ПВКиА обществ ТК «ТВЭЛ».
5. Разработан проект Положения о ревизионных комиссиях, усиливающий роль ревизионных комиссий в системе внутреннего контроля.

6. Осуществляется деятельность по борьбе с хищениями и мошенничеством, в т. ч. проведены проверки, ориентированные на выявление и предотвращение фактов мошенничества.*
7. В целях совершенствования деятельности по рассмотрению жалоб в соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» от 25.09.2012 №1/870-П в ОАО «ТВЭЛ» создан арбитражный комитет, наделенный полномочиями по рассмотрению жалоб на действия (бездействие) заказчика, уполномоченного органа, организатора закупки, закупочной комиссии при проведении закупочных процедур в интересах организаций, отнесенных к контуру управления ТК «ТВЭЛ».

За период с 01.10.2012 (дата создания комитета) по 31.12.2012 арбитражным комитетом рассмотрено 22 жалобы.

Таблица 12. Количество контрольных мероприятий, осуществленных специалистами ДВКиА в 2010–2012 гг.

Показатель	Ед. изм.	2010	2011	2012
О				
Количество осуществленных специалистами ДВКиА контрольных мероприятий в соответствии с планом, всего:	шт.	34	33	38
.....				
в том числе:				
.....				
в составе ревизионных комиссий	шт.	20	23	25
.....				
проверки финансово-хозяйственной деятельности, в т. ч. закупочной деятельности и кадрового делопроизводства	шт.	14	10	8
.....				
внутренний аудит	шт.	—	—	5
.....				
Количество осуществленных специалистами ДВКиА внеплановых контрольных мероприятий, всего:	шт.	—	58	22
.....				
в том числе:				
.....				
проверки финансово-хозяйственной деятельности, в т. ч. закупочной деятельности и кадрового делопроизводства	шт.	—	21	19
.....				
внутренний аудит	шт.	—	4	3
.....				
горячая линия Госкорпорации**	шт.	—	33	—

.....

* Более подробно см. раздел «Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов» Главы 2.

** С 2012 г. обработка обращений (в части относящейся к ТК «ТВЭЛ») по Горячей линии осуществляется Дирекцией по экономической безопасности и защите активов ОАО «ТВЭЛ».

Все проверки, предусмотренные Сводным Планом контрольных мероприятий, выполнены.

По результатам проведенных контрольных мероприятий СВКиА осуществляется последующий мониторинг устранения выявленных нарушений.

Задачи на перспективу до 2015 года

В соответствии с Концепцией развития Системы внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» в перспективе до 2015 года планируется:

- поддержание регулярности и систематичности оценки и самооценки эффективности системы внутреннего контроля;
- внедрение контроля качества функции внутреннего аудита;
- внедрение систематического мониторинга процессов менеджмента;
- внедрение риск-ориентированного планирования в контрольно-ревизионной деятельности.

§20.
ЗАКУПОЧНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основными документами ОАО «ТВЭЛ» и его обществ, регламентирующими закупочную деятельность и устанавливающими основные критерии отбора поставщиков и подрядчиков, являются:

- единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом»;
- корпоративный стандарт ОАО «ТВЭЛ» «Процесс закупку».

Процедуры закупок осуществляются с использованием следующих электронных площадок: ОАО «ЕЭТП», ООО «Фабрикант», ООО «А-К-Д». Данный подход к организации закупочной деятельности способствует ее открытости и прозрачности, а также обеспечивает экономию трудовых и финансовых ресурсов.

В 2012 году ТК «ТВЭЛ» провела на электронных торговых площадках 94,8% общего объема всех конкурсных процедур. В 2011 году данный показатель составлял 39,4%. Динамика основных показателей, характеризующих эффективность закупочной деятельности ТК, приведена в таблице ниже (см. таблица 13–таблица 14).

Таблица 13.

Показатель	2010	2011	2012		
	Факт	Факт	Факт	План	Выполнение, %
Доля закупок, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур, %	64,5	90,1	96,2	80,0	120,3
Доля торгов, проведенных на электронных торговых площадках	10,0	39,4	94,8	60,0	158,0

Таблица 14.

Показатель	2011	2012	2013
	Факт	Факт	План
Общая сумма закупок ТК «ТВЭЛ» (млн руб.)	98 152,6	133 386,7	171 294,8
Общая экономия предприятий ТК «ТВЭЛ» в результате проведения закупочных процедур на открытой конкурентной основе (млн руб.)	1 994,6	2 050,97	—

Динамика приведенных показателей свидетельствует о повышении эффективности управления закупочной деятельностью, прозрачности процедур. Эффективное взаимодействие с поставщиками приводит к снижению рисков коррупции и мошенничества, рисков приобретения продукции ненадлежащего качества.

Согласно положениям Стандарта закупок ОАО «ТВЭЛ», Компания не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку, исключение составляют аутсорсинговые компании, созданные в ходе реструктуризации Топливной компании (ТК «ТВЭЛ» гарантирует определенные объемы заказов в течение пяти лет). Так, в 2012 году объем заказов оставался на уровне 2011 года. Начиная с 2013 года будет происходить изменение в пропорциях: 75% будет гарантироваться предприятиями ТК, а 25% — разыгрываться на открытом конкурсе; далее — 60% на 40%; 50% на 50% и 25% на 75%.

Таким образом, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах на общих основаниях, специальные подходы по работе с местными поставщиками не применяются.

По итогам 2012 года жалоб со стороны участников конкурсных процедур не подавалось.

Среди ключевых поставщиков и подрядчиков ТК «ТВЭЛ» имеются субъекты, занимающие монопольное положение на рынке. Согласно положениям Стандарта, закупочные процедуры с такими контрагентами осуществляются в следующем порядке: без объявления конкурса (для субъектов естественных монополий) и через процедуру «Закупка у единственного поставщика».

ТК «ТВЭЛ» поддерживает, соблюдает и защищает основополагающие права человека, строит свои внешние деловые связи, руководствуясь принципами честности, порядочности и открытости.

В конкурентных процедурах по выбору поставщиков отсутствуют условия, способные нарушить права человека, Компания также не включает подобные аспекты в свои контракты и соглашения.

В 2012 году ТК продолжила работу по оптимизации и повышению эффективности процесса закупок, в том числе по его децентрализации. Так, с середины 2012 года ОАО «ТВЭЛ» и ее ДЗО могут самостоятельно проводить конкурентные процедуры при закупках с началь-

ной максимальной ценой лота, не превышающей 5 млн руб. В 2012 году в рамках этого направления были решены следующие задачи:

- принят и утвержден на всех предприятиях Топливной компании Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ), соответствующий требованиям Федерального закона от 18.07.2011 г. №223-ФЗ;
- разработана, согласована и внедрена на всех предприятиях Топливной компании новая редакция Стандарта ОАО «ТВЭЛ» «Процесс закупок»;
- завершен процесс создания и организации отделов по управлению закупками на предприятиях ТК;

В части организации ведения учета закупочной деятельности единовременно в информационных системах SAP ERP ТВЭЛ, SAP ERP КЦ и SAP SRM Госкорпорации «Росатом»:

- сформирована годовая программа закупок, отражены фактически заключенные договоры и отчеты о проведенных закупочных процедурах в SAP SRM Госкорпорации «Росатом»;
- внедрена система учета бенефициаров контрагентов предприятий ТК «ТВЭЛ» с использованием информационных систем СКД и ЕОС НСИ Госкорпорации «Росатом».*

Планы на 2013 год:

- формирование методик нормирования складских запасов;
- внедрение сквозной системы КПЭ по запасам МТР;**
- внедрение процедуры квалификации поставщиков.

§21.
ИНФОРМАЦИОННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

ТК «ТВЭЛ» в целях повышения эффективности деятельности, оптимизации бизнес-процессов использует самые современные информационные технологии и решения.

В 2012 году в сфере развития информационных технологий выполнялись работы по:

- осуществлению проектной деятельности по развитию и внедрению новых информационных систем, в соответствии с программой трансформации ФЭБ и ИТ Госкорпорации «Росатом», необходимо

* Единая Отраслевая Система Нормативно-Справочной Информации ГК «Росатом».

** Материально-технические ресурсы.

стями руководства ОАО «ТВЭЛ», с учетом планов по формированию Топливной компании;

- осуществлению координации ИТ-деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- обеспечению бесперебойной работы сотрудников, существующей инфраструктуры и информационных систем.

Основные результаты 2012 года:

1. Успешно завершен проект тиражирования Типового решения системы управления ресурсами предприятия Топливной компании на базе SAP ERP на предприятиях ОАО «УЭХК» и ООО «УЗГЦ». Система была запущена в промышленную эксплуатацию 01.01.2013 г.

Система SAP ERP ТК «ТВЭЛ» — это полнофункциональный масштабируемый инструмент управления ресурсами, призванный унифицировать, структурировать процессы и повысить операционную эффективность деятельности, скорость и точность управленческих решений в рамках многопрофильного бизнеса Топливной компании. В 2011 году данная система была внедрена в ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «МСЗ».

Внедрение SAP ERP ТК «ТВЭЛ» еще на двух предприятиях позволяет расширить единое информационное пространство Топливной компании, привести бизнес-процессы на них к единому стандарту.

На данный момент в системе работает более 1600 пользователей.

В 2013 году разработанное решение будет тиражировано еще на пять предприятий: ОАО «НЗХК», ОАО «АЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «КМЗ».

2. Единая отраслевая система электронного документооборота Госкорпорации «Росатом» (ЕОСДО)» в 3—4 кв. 2012 года введена в эксплуатацию еще на 8-ми предприятиях ТК «ТВЭЛ»: ОАО «НЗХК», ОАО «АЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «СХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «КМЗ», ОАО «ВНИИНМ».

Внедрение ЕОСДО позволяет повысить эффективность работы сотрудников на основе незамедлительного предоставления всей необходимой для исполнения поставленных задач информации и документов, повысить уровень контроля исполнения решений Руководства и обеспечение прозрачности хода исполнения, а также обеспечить переход к «бесбумажной» технологии обработки информации и принятия решений. Ранее данная система уже была внедрена в ОАО «ТВЭЛ», ОАО «МСЗ», ОАО «УЭХК», ОАО «УЗГЦ».

3. Успешно завершился проект «Тиражирование мастер-системы по управлению персоналом для Топливной компании одновременно

	в ОАО «МСЗ», ОАО «УЭХК» и ООО «УЗГЦ». Система переведена в промышленную эксплуатацию с <i>01.01.2013 г.</i>
	Система полностью автоматизирует кадровый учет, управление организационной структурой, учет табельного времени и расчет заработной платы, а также процессы управления эффективно- стью и учета показателей охраны труда.
4.	Система АСУ КТПП (Автоматизированная Система Управления Конструкторско-Технологической Подготовки Производства) для дивизиона «Фабрикация» в <i>сентябре 2012 года</i> переведена в промышленную эксплуатацию на предприятиях ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ТВЭЛ».
5.	Система АСУ КТПП дивизиона газовых центрифуг в сентябре 2012 года переведена в промышленную эксплуатацию на предприятиях ЗАО «ОКБ-НН», ОАО «КМЗ», ОАО «ТВЭЛ».
Внедрение АСУ КТПП позволит:	
	- сократить затраты на осуществление конструкторской и технологической подготовки производства за счет применения более рациональных способов организации работы на 10%; - сократить сроки проектирования и запуска изделий в производство, в том числе, за счет координации взаимодействия подразделений предприятий и использования накопленных в Системе типовых конструкторских и технологических решений на 20%; - сократить сроки согласования технической документации со сторонними организациями на 10%; - обеспечить сквозное прохождение электронной конструкторской документации от конструктора до технолога цеха/ обрабатывающего центра; - предоставить специалистам ТК «ТВЭЛ» управляемый доступ к актуальной информации о состоянии проектов КТПП, ведущихся на разных предприятиях; - обеспечить информационные системы Предприятий актуальной нормативно-справочной информацией производственного назначения; - минимизировать риски утраты технической документации (в т. ч. промежуточной) и риски, связанные с оперативностью внесения изменений, разработкой новой ТД, качества и актуальности разрабатываемой и используемой технической документации.
6.	Корпоративный портал ОАО «ТВЭЛ» запущен в эксплуатацию с <i>31.12.2012 г.</i> Внедрение корпоративного портала позволит создать единое информационное пространство для хранения основных норматив-

	ных и справочных материалов, а также информирования о новостях и событиях Компании, повысит эффективность рабочих коммуникаций.
7.	В ОАО «МСЗ» стартовал проект Р-МЕ1-3 «Разработка и внедрение типового решения системы оперативного управления производством для группы предприятий «Фабрикация топлива».
8.	Запущена в промышленную эксплуатацию система «1С Зарплата и Учет персонала» в ОАО «ВНИИНМ».
9.	В ОАО «ВНИИНМ» система управления ресурсами предприятия на базе типовой 1С ERP: Росатом запущена в промышленную эксплуатацию в январе 2012 года и предприятие передано на обслуживание по бухгалтерскому и налоговому учету в МФ ОЦО (Многофункциональный Общий Центр Обслуживания).
10.	В ОАО «ВПО «Точмаш» завершился проект тиражирования системы управления ресурсами предприятия на базе 1С ERP. Система переведена в промышленную эксплуатацию с <i>01.01.2013 г.</i>
11.	Переведены на обслуживание в МФ ОЦО в части ИТ-функции ЗАО «Центротех-СПб» с <i>01.06.2012 г.</i> и ЗАО «ОКБ-НН» с <i>01.08.2012 г.</i> В соответствии с программой трансформации информационных технологий Госкорпорации «Росатом» на 2013 год запланированы следующие проектные мероприятия (при наличии финансирования):
	- реализация проекта «Тиражирование и развитие АСУ КТПП в дивизионе «Газовые центрифуги»; - реализация проекта «Развитие АСУ КТПП в дивизионе «Фабрикация»; - реализация проекта «Пилотное внедрение подсистем управления элементами жизненного цикла изделия в дивизионе «Газовые центрифуги»; - реализация проекта «Разработка Концепции автоматизации основной деятельности ОАО «ВНИИНМ им. А. А. Бочвара»; - реализация проекта «Разработка Концепции создания интегрированной системы управления проектированием ОАО «ЦПТИ»; - разработка стандарта ТК, регламентирующего порядок разработки изделия с использованием 3D-моделирования и применения АСУ КТПП при календарном планировании конструкторской и технологической подготовки производства;

- реализация проекта по разработке типового Соглашения об электронном взаимодействии при разработке конструкторской и технической документации в Топливной компании с использованием электронной подписи в соответствии с Федеральным законом реализация проекта «Разработка типового решения системы оперативного управления производством для группы предприятий с дискретным характером производства и его внедрение в ОАО «МСЗ» в базовой функциональности»;
- реализация проекта «Создание централизованного корпоративного фонда нормативно-технической документации (КФНТД) по закупочной деятельности и документации интегрированной системы менеджмента качества, экологии и безопасности труда Топливной компании»;
- реализация проекта «Тиражирование функциональности системы управления ресурсами предприятия» (ОАО «АЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «КМЗ»);
- реализация проекта «Расширение функциональности корпоративного хранилища данных в соответствии с дорожной картой проекта КХД»;
- реализация проекта «Тиражирование единой отраслевой системы электронного документооборота на предприятиях ТК»;
- реализация проекта «Тиражирование унифицированной системы управления ресурсами предприятия 1С ERP:Росатом» (ООО «ННКЦ»);
- реализация проекта «Тиражирование расширенной функциональности мастер-системы по управлению персоналом на производственных предприятиях 2-й очереди» (ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «КМЗ»).

§22.
ПРАВОВОЕ ПОЛЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ТК «ТВЭЛ»

ОАО «ТВЭЛ» участвует в законодательных инициативах Госкорпорации «Росатом» в соответствии с планом законопроектных работ и в пределах своей компетенции. В рамках рабочей группы готовятся предложения, анализируются проекты документов федеральных органов исполнительной власти, разрабатываются законопроекты. Предложения, рассматриваемые в рамках деятельности рабочей группы, затрагивают регулирование деятельности как ТК «ТВЭЛ», так и иных организаций атомного энергопромышленного комплекса.

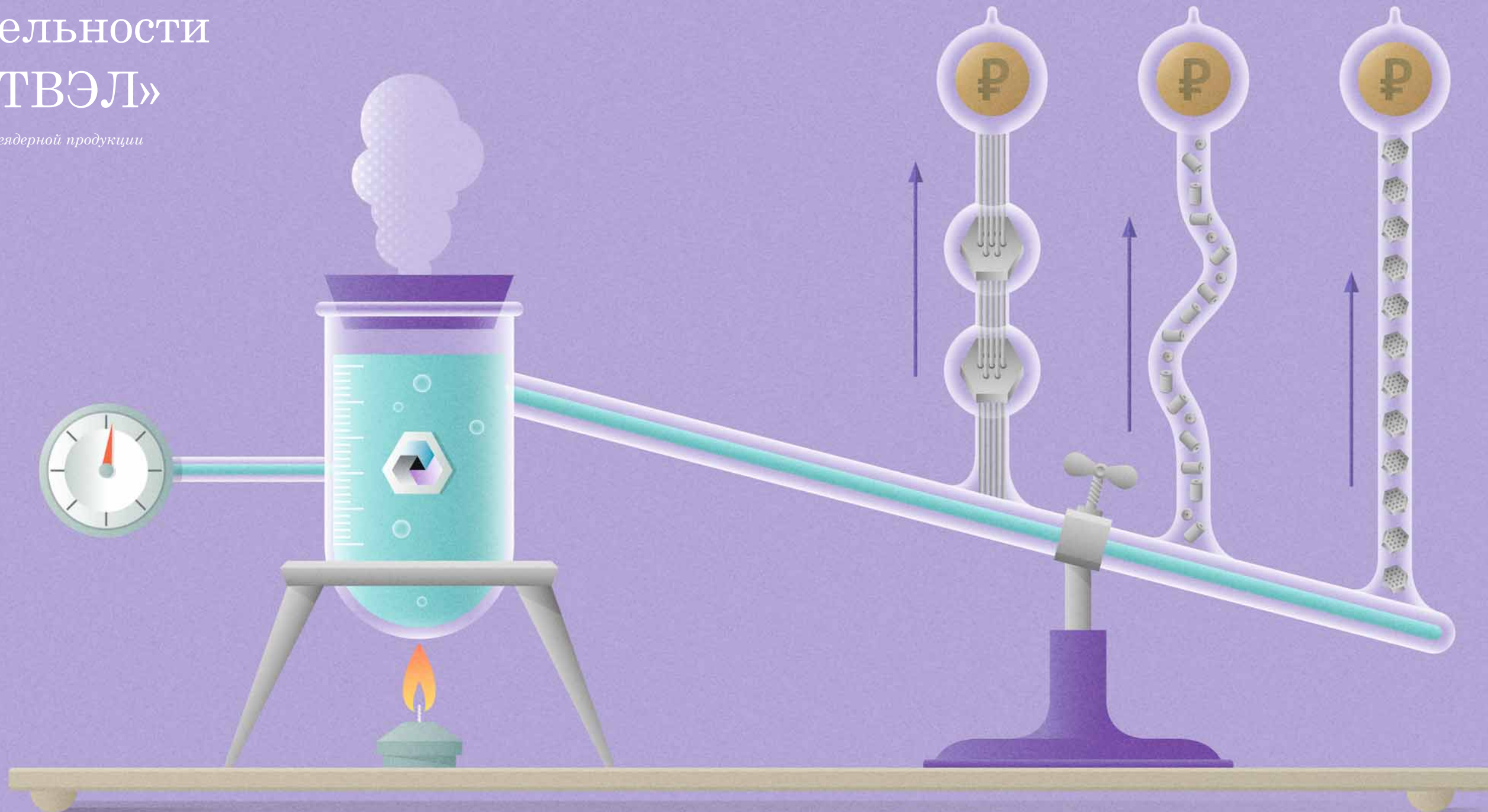
Так, в 2012 году Компания принимала участие в разработке следующих нормативных актов:

Таблица 15. Участие ОАО «ТВЭЛ» в разработке нормативно-правовых актов.

№ п\п	Законопроект	Цель законопроекта
1	Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон от 21.11.1995 г. №170-ФЗ «Об использовании атомной энергии»	Актуализация российского законодательства в области использования атомной энергии под текущие требования и условия ведения бизнеса
2	Проект Федерального закона «Об аккредитации в Российской Федерации»	Формирование исчерпывающего перечня областей (сфер деятельности), подлежащих добровольной или обязательной аккредитации
3	Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня стратегически важных товаров и ресурсов для целей статьи 226.1 Уголовного кодекса Российской Федерации»	Восполнение пробела в уголовном законодательстве РФ, в части установления ответственности за незаконный экспорт товаров и технологий, подлежащих экспортному контролю
4	Проект постановления Правительства «О внесении изменений в Положение о лицензировании деятельности в области использования атомной энергии, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.1997 г. №865»	Упрощение процедур лицензирования юридических лиц при их реорганизации
5	Проект постановления Правительства «О внесении изменений в Положение о порядке обеспечения особого режима в закрытом административно-территориальном образовании, на территории которого расположены объекты Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 11.06.1996 г. №693»	Совершенствование режима безопасного функционирования объектов, расположенных на территории закрытого образования, в части: • расширения перечня оснований для отказа во въезде или постоянном проживании в ЗАТО, на территории которого расположены объекты Госкорпорации «Росатом»; • включения в состав требований по обеспечению защиты населения, производственной и социальной инфраструктуры от чрезвычайных ситуаций разработку: • схемы оповещения и эвакуации населения; • мероприятий направленных на спасение людей и сохранение материальных ценностей; • порядка взаимодействия организаций и (или) (или) объектов, подразделений охраны, полиции, гражданской обороны и иных служб при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций

Финансово- производственные результаты деятельности ТК «ТВЭЛ»

по ядерной и неядерной продукции



Глава 3.

Финансово-производственные
результаты деятельности
ТК «ТВЭЛ»

§23.

ФИНАНСОВАЯ
ПОЛИТИКА
ТК «ТВЭЛ»

Управление финансами осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой обществ Топливной компании, согласованной Госкорпорацией «Росатом».

Основные положения Финансовой политики ТК «ТВЭЛ»:

- ОАО «ТВЭЛ» является пул-лидером Топливной компании и осуществляет общее руководство во взаимоотношениях предприятий Топливной компании с финансовыми институтами (опорные банки, банки-партнеры) в вопросах управления консолидированным долговым портфелем, размещения свободных денежных средств и управления ликвидностью предприятий;
- ОАО «ТВЭЛ» осуществляет согласование сделок предприятий Топливной компании по размещению предприятиями временно свободных средств и привлечению кредитов. Заключение финансовых сделок производится в соответствии с требованиями Единого отраслевого стандарта закупок;
- реализация системы внутригрупповых заимствований с целью оптимизации консолидированного кредитного портфеля ТК «ТВЭЛ» и затрат на привлечение внешнего финансирования, а также для централизованного финансирования операционной деятельности предприятий и управления текущей ликвидностью.

Бюджетный процесс на предприятиях ТК «ТВЭЛ» построен в соответствии с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом».

Утверждение бюджетов предприятий ТК «ТВЭЛ» на Советах директоров Обществ осуществляется по результатам рассмотрения консолидированного бюджета Топливной компании на бюджетных комитетах ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

В 2012 году обеспечено достижение всех КПЭ и целевых производственных показателей, применяемых для оценки результативности деятельности Компании, а также 100%-е выполнение гособоронзаказа.

Таблица 16. Достижение основных КПЭ и производственных показателей ТК «ТВЭЛ» в 2012 году.

	Наименование показателя (на основе карт КПЭ ЦФО 1 и 2 уровней)	Целевое значение	Факт	Отклонение, %
1	Объем реализации неядерной продукции, млн руб.	11 704,4	13 466,4	15,05
2	EBITDA, млн руб.	38 389,2	42 667,8	11,15
3	Производительность труда, млн руб./чел.	3,56	3,60	1,12
4	Выручка от зарубежных операций (включая экспортные операции предприятий РФ, без ВОУ-НОУ), млн долл. США	1 403, 14	1 428, 97	1,84
5	Портфель экспортных заказов на 10-летний период (включая экспортные операции предприятий РФ, без ВОУ-НОУ), млн долл. США	10 178,2	10 178,2	—
6	Отсутствие нарушений уровня 2 и выше по шкале INES	выполнено	выполнено	—
7	Ограничение роста себестоимости (без учета амортизации) к уровню прошлого года (в приведенных условиях), %	-5,6	-9,2	64,28
8	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR), %	0,35	0,26	-26

Финансово-экономический департамент ОАО «ТВЭЛ» осуществляет консолидацию данных по предприятиям Топливной компании и подготовку консолидированной финансовой отчетности, в том числе по международным стандартам финансовой отчетности, что позволяет получить информацию о финансово-экономических результатах деятельности Компании в целом.

Основные финансово-экономические показатели, характеризующие финансовое состояние ТК «ТВЭЛ», а также эффективность и результативность деятельности Компании, представлены в таблице ниже (см. таблица 17).

§24.

ФИНАНСОВЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ТК «ТВЭЛ»

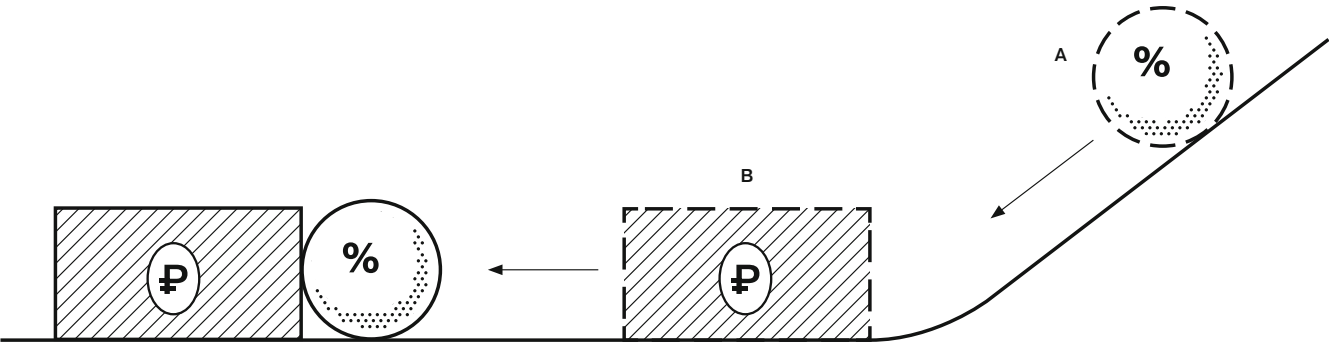


Таблица 17. Основные финансово-экономические показатели деятельности ТК «ТВЭЛ».

Наименование показателя	Единица измерения	2010	2011	2012	Изменение 2012 к 2011, %
Выручка нетто от реализации	млн руб.	121 443	126 090	121 958	-3,28
Валовая прибыль	млн руб.	30 882	33 506	39 289	17,26
Процент валовой прибыли к выручке от реализации	%	25,43	26,57	32,22	21,26
Доля общеуправленческих затрат в выручке	%	1,69	2,14	2,29	7,0
Коммерческие расходы	млн руб.	2 352	2 434	2 400	-1,4
Управленческие расходы	млн руб.	2 169	2 700	2 799	3,64
EBITDA	млн руб.	31 974	38 078	42 668	12,05
Чистая прибыль	млн руб.	12 245	16 494	19 642	19,09
Чистые активы	млн руб.	543 257	559 730	566 907	1
Чистый денежный поток	млн руб.	3 931	1 699	-470	-128
Рентабельность продаж	%	10,08	13,08	16,11	23,09
Рентабельность собственного капитала	%	0,023	0,059	0,035	-40,7
Рентабельность по EBITDA	%	26,33	30,20	34,99	15,86
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	—	8,12	7,83	7,26	-7,38
Коэффициент текущей ликвидности	—	2,32	2,39	2,52	5,16
Производительность труда	млн руб./чел.	2,11	2,96	3,60	21,62

Существенным фактором, повлиявшим на выручку в 2012 г. относительно 2011 г., явилось снижение объемов реализации ОУП и услуг по конверсии и обогащению в адрес ОАО «Техснабэкспорт» на 11 246 млн руб., а также объема текущих перезагрузок топлива для российских и зарубежных АЭС на 5 337 млн руб. Однако эти потери частично компенсированы выходом на новые сегменты рынка и реализацией новых видов продукции, в частности реализацией первоначальной загрузки топлива для Нововоронежской АЭС-2 и комплектующих БН-800. Снижение выручки также произошло в связи с завершением процесса реструктуризации и вывода непрофильных активов ТК «ТВЭЛ». Положительно на результатах 2012 года сказалось изменение уровня цен на ядерное топливо и компоненты для зарубежных АЭС, цен на услуги по конверсии и обогащению, а также индекса-дефлятора на ядерное топливо для российских АЭС и тарифов на электроэнергию. Основная часть выручки от реализации продукции, работ и услуг (62%) приходится на реализацию ядерного топлива и его компонентов, по сравнению с 2011 годом доля этого вида продукции существен-

но возросла (в 2011 году -55%). В то же время выручка от реализации услуг по конверсии и обогащению снизилась на 37% по отношению к показателям 2011 года.

Таблица 18. Распределение консолидированной выручки по направлениям.

Виды продукции	Объем реализации, млн руб.		
	2010	2011	2012
ЯТ и компоненты	65 199	69 190	75 017
Услуги по конверсии и обогащению	27 252	29 166	18 403
Газоцентрифужная продукция	1 608	2 053	2 917
НИР и ОКР	2 374	3 332	4 301
Прочая продукция	25 010	22 349	21 320
Итого:	121 443	126 090	121 958

В 2012 году на экспорт было реализовано продукции на общую сумму 1 429 млн долл. США (что составило 35% в общем объеме выручки Компании). Наибольшую долю в составе экспортной выручки составила реализация ядерного топлива и его компонентов — 94,7%.

Таблица 19. Распределение экспортной выручки по видам продукции.

Виды продукции	Объем реализации, млн долл. США	Доля в общем объеме экспорта, %
Ядерное топливо и компоненты	1 353,5	94,7
Инжиниринговые услуги	7,2	0,5
Литиевая продукция	16,3	1,1
Кальций, титан, цирконий	12,4	0,9
Изотопная продукция	9,9	0,7
Прочая продукция и услуги	29,7	2,1
Итого:	1429	100

В 2012 году ТК «ТВЭЛ» проводились мероприятия по снижению издержек, в том числе:

- энергосбережение и энергоэффективность;
- модернизация и инновации;

- внедрение ПСР;
- сокращение производственных площадей;
- снижение списочной численности.

Совокупным результатом данных мероприятий явилось снижение себестоимости на 2 874 млн руб.

Снижение в 2012 году управленческих расходов в производственной себестоимости по сравнению с 2011 годом на 1 601 млн руб. обусловлено проведением организационных изменений, связанных с оптимизацией численности персонала. Достигнута также экономия общекорпоративных расходов и расходов на информационно-консультационные, юридические и рекламные услуги.

Чистая прибыль ТК «ТВЭЛ» в 2012 году увеличилась по сравнению с 2011 годом на 19,09% и составила 19 642 млн руб.

Основными факторами, повлиявшими на изменение чистой прибыли, являются вышеупомянутые мероприятия по снижению издержек, изменению уровня цен на продукцию и тарифов, изменению курсов валют.

Таблица 20. Дивидендные выплаты.

Год	Сумма выплат, млн руб.
2010	1 724
2011	3 000
2012	19 500

В связи с изменением дивидендной политики единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» — ОАО «Атомный энергопромышленный комплекс» — дивидендные выплаты в 2012 году возросли в 6,5 раз против уровня 2011 года и составили 19,5 млрд руб.

§25. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

П л а н ы по выпуску и реализации продукции и услуг в 2012 году выполнены предприятиями ТК «ТВЭЛ» в полном объеме, что позволило обеспечить соблюдение всех контрактных обязательств Компании перед российскими и зарубежными заказчиками.

Значительный рост производительности труда по ТК «ТВЭЛ» в 2012 году свидетельствует о повышении эффективности производства — одной из основных задач бизнеса — и достигнут за счет внедрения ПСР* и сокращения численности в результате реструктуризации ТК.

* Раздел «Управление эффективностью производственной деятельности» Главы 2.

Таблица 21.

Наименование показателя	Единица измерения	2010	2011	2012	Изменение 2012 к 2011, %
Среднесписочная численность	чел	57 556	42 752	34 088	- 20,3
Производительность труда	млн руб./чел.	2,11	2,96	3,60	21,6

На ближайшие годы поставлены задачи по трансформации производственных отношений, организации малых групп как формы управления производством с охватом 100% основных рабочих, повышению загрузки операторов до 85%, построению системы взаимодействия между всеми уровнями через конкретные контролируемые показатели, смещению фокуса на партнерство между работником и работодателем, развитию системы внутренних коммуникаций.*

В целях расширения производственно-технологической базы основного производства освоение капитализируемых расходов в 2012 году составило 27 792,93 млн руб., в том числе стоимость вновь введенных основных средств составила 23 330,66 млн руб.

Стабильные отношения с контрагентами позволяют разрабатывать производственные планы на перспективу. Так, портфель зарубежных заказов сформирован в размере 10 178,2 млн долл. США до 2022 года и включает поставки ТВС для зарубежных реакторов российского дизайна, а также поставки ТВС для реакторов BWR, PWR и топливных таблеток для фирмы AREVA NP.

Разделительно-сублиматный комплекс

Распределение объемов поставок ядерной продукции по заказчикам (% ЕРР) в 2012 году:

- предприятия фабрикации ЯТ ТК «ТВЭЛ» 63%;
- ОАО «Техснабэкспорт» для зарубежных потребителей 32%;
- по соглашению «ВОУ-НОУ» 5%.**

Управление эффективностью производства приносит ощутимый эффект, так на всех предприятиях разделительно-сублиматного комплекса производительность труда значительно превысила уровень предыдущих лет.

* Раздел «Управление эффективностью производственной деятельности» Главы 2.

** Участие организаций ТК «ТВЭЛ» в реализации соглашения между правительствами Российской Федерации и США, предусматривающее необратимую переработку российского высокообогащенного (оружейного) урана в низкообогащенный уран — топливо для атомных электростанций США (программа ВОУ-НОУ). Технология «разбавления» уникальна, ею не обладает ни одна страна в мире, кроме России. Программа ВОУ-НОУ заканчивается в 2013 году.

Таблица 22. Динамика производительности труда, млн руб./чел.

Предприятия	2010	2011	2012
ОАО «СХК»	1,4	2,0	2,6
ОАО «АЭХК»	1,3	2,0	3,3
ОАО «ПО ЭХЗ»	1,6	2,4	3,9
ОАО «УЭХК»	2,1	2,9	4,6

Основные события 2012 года:

- в полном объеме выполнены планы по модернизации основного технологического оборудования, введены в эксплуатацию 8 технологических блоков, в том числе в ОАО «ПО ЭХЗ» впервые введен в эксплуатацию блок газовых центрифуг, укомплектованный ГЦ 9-го поколения;
- в ОАО «ПО ЭХЗ» создано производство высокообогащенного уранового сырья для изготовления ядерного топлива для нужд энергетики;
- в ОАО «ПО ЭХЗ» полностью освоена технология и достигнута проектная мощность переработки обедненного гексафторида урана и перевода его в экологически менее опасную форму;
- в ОАО «ПО ЭХЗ» произведена первая партия высокообогащенного уранового продукта для изготовления ядерного топлива для китайского реактора CEFR;
- ОАО «УЭХК» выполнена первая пилотная поставка обогащенного уранового продукта на экспорт через дальневосточный порт;
- в рамках международного соглашения между ОАО «Международный центр по обогащению урана» и Госконцерн «Ядерное топливо» (Украина) была произведена первая коммерческая поставка обогащенного уранового продукта для изготовления ядерного топлива АЭС Украины. Производство обогащенного уранового продукта было осуществлено в ОАО «АЭХК» из сырья украинского происхождения;
- осуществлена первая пилотная поставка австралийского уранового концентрата в ОАО «СХК».

Основными задачами разделительно-сублиматного комплекса ТК «ТВЭЛ» на 2013 год и среднесрочную перспективу являются:

- продолжение модернизации технологического оборудования с установкой газовых центрифуг последнего поколения;
- освоение производства обогащенного уранового продукта из сырья различного происхождения (Австралия);
- изготовление высокообогащенного уранового продукта для производства мишеней Мо-99 для медицинских целей.



1



2

Рис.1. Кальциевая продукция (стружка, гранулы, монокристаллический кальций, хлористый кальций).

Рис.2. Тепловыделяющие элементы для тепловыделяющих сборок.

Рис.3. Составной элемент для изготовления сверхпроводящего стренда.

Рис.4. Каскад газовых центрифуг на разделительном предприятии.



3



4

Комплекс фабрикации ядерного топлива

Производство и реализация тепловыделяющих сборок для энергетических и исследовательских реакторов является основной деятельностью ТК «ТВЭЛ».*

Так, в 2012 году доля выручки от реализации ТВС составила 55% выручки ТК «ТВЭЛ», что на 5% больше аналогичного показателя прошлого года.

Таблица 23.

Показатель, единицы измерения	2010	2011	2012
Выручка от реализации ТВС, млн руб.	57 231	63 623	67 550

За период 2010-2012 гг. выручка от реализации ТВС увеличилась на 10 319 млн руб. (или на 18%).

Таблица 24.Распределение выручки от реализации ядерного топлива по географическому расположению потребителей.

Выручка	2010		2011		2012	
	млн руб.	%	млн руб.	%	млн руб.	%
Потребители России	22 892	40	29 793	47	31 022	46
Потребители Европы	33 194	58	31 923	50	36 528	54
Потребители Азии	1 145	2	1 907	3	0	0
Всего	57 231	100	63 623	100	67 550	100

В течение периода 2010–2012 гг. структура потребления продукции предприятий Комплекса существенно не изменялась и основными потребителями по-прежнему являются российские АЭС, на долю которых приходится 46% выручки Комплекса.

План ТК «ТВЭЛ» по изготовлению ядерного топлива в 2012 году выполнен в полном объеме.

* Подробнее см. раздел «Бизнес-модель» Главы 1.

Таблица 25. Объем производства продукции предприятий Компании блока фабрикации ЯТ, млн руб.

Продукция	2010	2011	2012	2013 (план)
ТВС ВВЭР-1000	1 498	1 289	1 119	1 239
ТВС ВВЭР-440	1 808	1 769	1 806	1 810
ТВС РБМК-1000	3 630	3 210	2 690	2 680
ТВС БН-600, БН-800	249	405	437	485
ТВС ЭГП-6	144	144	96	144
ТВС научно-исследовательских реакторов	445	630	227	180
ТВС PWR	326	116	204	277
Итого ТВС:	8 100	7 563	6 579	6 820
Таблетки керамического топлива, тU	1 464	1 583	1 534	1 564

Планируемый объем производимой топливной продукции определяется в соответствии с предварительными заказами потребителей на основании планов загрузки и перезагрузки топлива. В 2012 году общее количество произведенных ТВС снизилось на 13%, таблеток керамического топлива на 3%.

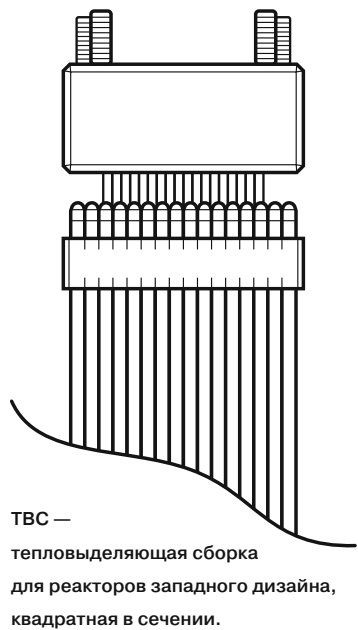
Таблица 26. Динамика производительности труда, млн руб./чел.

Предприятия	2010	2011	2012
ОАО «МСЗ»	2,6	2,5	3,0
ОАО «НЗХК»	1,7	1,9	2,6
ОАО «ЧМЗ»	2,3	2,4	2,6
ОАО «МЗП»	3,6	3,0	4,4

Производительность труда на предприятиях комплекса фабрикации существенно возросла.

Основные события 2012 года:

- в 2012 году освоены в производстве и изготовлены комплекты имитаторов ТВС и пусковой комплект ТВС АЭС-2006 нового поколения, пусковой комплект ТВС второго поколения для вновь вводимого в эксплуатацию 3-го блока ВВЭР-440, твэлы по программе «Прорыв»;
- в рамках проводимой реструктуризации на вновь созданном про-



- изводственном участке в ОАО «МСЗ» освоено изготовление и обеспечен выпуск запланированного объема твэгов для нужд всех фабрикационных предприятий, что позволило ликвидировать подобное производство в ОАО «НЗХК»;
- в рамках проекта по концентрации производств завершена передача производства органов регулирования энергетических ядерных реакторов гражданского назначения из ОАО «МЗП» в ОАО «МСЗ»;
 - в рамках проводимой в ОАО «МСЗ» концентрации производств:
 - на вновь созданном производственном участке освоено производство уран-гадолиниевого топлива (таблеток и твэлов) в объеме всей потребности ТК, что позволило ликвидировать подобное производство в ОАО «НЗХК»;
 - сдан в эксплуатацию участок сборки ТВС ВВЭР-1000;
 - освоено производство поглощающих элементов (пэлов) для реакторов ВВЭР и КРО для реакторов РМБК — перевод производства с ОАО «МЗП»;
 - в 2012 году освоено производство усовершенствованных ТВС и выпущена партия изделий для научно-исследовательского реактора в институте ядерной физики г. Алма-Аты (Казахстан);
 - в ОАО «НЗХК» изготовлена опытная партия мишеней для наработки изотопной продукции Мо-99 для медицинских целей;
 - иготоввлены ТВС с использованием новых усовершенствованных циркониевых сплавов;
 - изготовлены и поставлены зарубежному заказчику опытные ТВС, содержащие уран силицидное топливо с твэлами пластинчатого типа для научно-исследовательского реактора западного дизайна;
 - в ОАО «НЗХК» изготовлен полномасштабный макет ТВС-КВАДРАТ для реактора PWR западного дизайна;
 - в ОАО «ЧМЗ» освоена технологическая схема изготовления оболочных труб ВВЭР с использованием нового оборудования (пресс, радиально-ковочные машины, станы КРВ) , что позволит обеспечить технические требования к продукции на уровне и выше требований ведущих мировых производителей ядерного топлива;
 - в ОАО «ЧМЗ» совместно с ОАО «НЗХК» дополнительно изготовлены и поставлены китайскому заказчику два комплекта нержавеющей и циркониевых заготовок для производства ядерного топлива.

Основными задачами комплекса фабрикации ядерного топлива ТК «ТВЭЛ» на 2013 год являются:

- изготовление пилотной партии ТВС-КВАДРАТ для проведения опытно-промышленной эксплуатации в реакторе PWR и поиски новых направлений поставок;
- концентрация в ОАО «МСЗ» производства твэлов и ТВС ВВЭР в одном корпусе — создание сборочного производства ТВС ВВЭР-440 на новых площадках;
- постановка на производство, квалификация до конца 2013 года про-

- изводства и получение разрешительных документов (лицензий) на изготовление в ОАО «НЗХК» ТВС, содержащее уран силицидное топливо с твэлами пластинчатого типа для научно-исследовательских реакторов западного дизайна;
- в ОАО «ЧМЗ» освоить в полном объеме выпуск продукции по новой технологической схеме использования большеразмерной заготовки с использованием современного технологического оборудования для различных номенклатур труб;
 - изготовление в соответствии с запланированными объемами в ОАО «МСЗ» активных зон ядерного топлива для транспортных энергетических реакторов.

Газоцентрифужный комплекс

Основными потребителями продукции газоцентрифужного комплекса являются предприятия РСК.

Доля выручки предприятий газоцентрифужного комплекса в 2012 году составила 2% от общей выручки ТК «ТВЭЛ». По сравнению с уровнем 2011 года данный показатель незначительно вырос.

В 2012 году планы по выпуску газовых центрифуг были выполнены в полном объеме.

В 2012 году было освоено серийное производство газовых центрифуг нового девятого поколения.

В рамках централизации производства серийный выпуск газовых центрифуг сосредоточен на ОАО «КМЗ» и ООО «УЗГЦ», а комплектующие и узлы выпускаются ОАО «ВПО «Точмаш».

Таблица 27. Динамика производительности труда, млн руб./чел.

Предприятия	2010	2011	2012
ОАО «КМЗ»	1,2	1,7	2
ОАО «ВПО «Точмаш»	0,9	1,3	1,1
ООО «УЗГЦ»	1,4	1,5	2,5

Основные события 2012 года:

- началось серийное производство перспективной модели газовой центрифуги ГЦ-9 на ОАО «КМЗ»;
- осуществлена поставка ГЦ-9 в ОАО «ПО ЭХЗ» для пуска первого блока с комплектацией перспективной модели ГЦ-9 (ОАО «КМЗ»);
- в ОАО «КМЗ» изготовлена и запущена на испытания Установочная серия (УС-1) экспортной модели газовой центрифуги ГЦ-9;
- в ООО «УЗГЦ» достигнут объем производства газовой центрифуги ГЦ-8, превышающий объем производства 2010 года в 3,5 раза;
- осуществлена подготовка серийного производства ГЦ 9-го поколения (ООО «УЗГЦ»);

- в ОАО «ВПО «Точмаш» начато серийное производство и поставка комплектующих деталей и узлов для перспективной модели ГЦ-9;
- в ОАО «ВПО «Точмаш» освоено серийное производство статоров для ГЦ;
- освоено серийное производство изделий для АЭС и хранилищ ОЯТ (ОАО «ВПО «Точмаш»);
- освоено серийное производство новой модели преобразователя частоты СПЧС-180-380 и установки автоматизированной системы управления АКСУ-3 для газовой центрифуги 9-го поколения (ООО «Уралприбор»).

Основная перспектива развития — расширение серийного производства газовых центрифуг 9-го поколения и комплектующих для них.

Производство неядерной продукции

ТК «ТВЭЛ» развивает производство конкурентоспособной, высокотехнологичной продукции как для атомной промышленности, так и для других отраслей народного хозяйства.

По итогам 2012 года доля выручки неядерной продукции составила 11% выручки Компании.

Объем реализации неядерной продукции в 2012 году составил 13 466, 4 млрд руб., в т. ч. на внешнем рынке — 6 220 млрд руб. Изменение объемов реализации по сравнению с 2011 годом составило 14,2%.

Основными видами неядерной продукции являются:

- изделия из циркония и его сплавов (ОАО «ЧМЗ») для нефтегазовой, химической промышленности и медицины;
- металлический кальций, инъекционная кальциевая проволока (ОАО «ЧМЗ») для сталелитейной промышленности, цветной металлургии, автомобильной промышленности;
- литий и его соединения (ОАО «НЗХК») для использования в производстве химических источников тока и аккумуляторов, легких конструкционных сплавов, химических компонентов для ядерных энергетических реакторов, а также в производстве стекла, керамики и синтетических волокон;
- постоянные магниты (ОАО «МСЗ») для применения в электронной и автомобильной промышленности, в машиностроении и ряде других отраслей;
- бесшовные холоднодеформированные трубы из нержавеющей сталей ферритного класса (ОАО «ЧМЗ»);
- продукция (ОАО «ЧМЗ») из титановых сплавов: бесшовные трубы, прутки, слитки;
- стабильные изотопы 95 наименований 19 химических элементов (ОАО «ПО ЭХЗ»);
- цеолитные катализаторы (ОАО «НЗХК») для использования на

предприятиях нефте- и газопереработки для получения моторных топлив из углеводородного сырья;

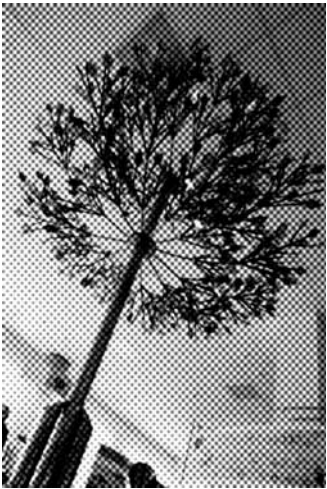
- безводный фтористый водород, фтористоводородная кислота (ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «АЭХК»);
- сверхпроводящие ниобий-титановые и ниобий-оловянные стренды, сверхпроводящие провода томографического типа, наноструктурные электротехнические провода со сверхвысокой прочностью и электропроводностью;
- редкоземельная продукция (ОАО «ЧМЗ»): полирующие порошки, карбонаты и концентраты оксидов редкоземельных металлов; металлического ниобия и порошка ниобия;
- комплектующие детали для газовых центрифуг, никеливые и кобальтовый электролитические порошки, фильтры и фильтрующие элементы, никель-кадмиевые аккумуляторы, винтовые безмаслянные компрессоры, электрохимические генераторы на топливных элементах.

Основные события 2012 года:

- освоены новые виды продукции из титановых сплавов (ОАО «ЧМЗ»), по контракту с ValMetEngineering (Индия) изготовлена первая партия титановых прутков;
- изготовлены 3,5 сверхпроводящего провода для квалификационных комплектов для магнитно-резонансных томографов (ОАО «ЧМЗ»);
- изготовлены опытные партии катодного материала (ОАО «НЗХК») для передачи в ООО «Лиотех» и сборки на данном материале ЛИА с последующим проведением испытаний катодного материала в составе аккумулятора;
- произведен запуск производства наноструктурных проводников с высокой прочностью и электропроводностью (ОАО «ВНИИНМ»).

Реализация стратегической инициативы ТК «ТВЭЛ» «Развитие второго ядра бизнеса»* осуществляется по двум направлениям:

- развитие существующих производств за счет увеличения объемов, расширения ассортимента и рынков сбыта;
- создание новых производств, связанных с инновациями.**



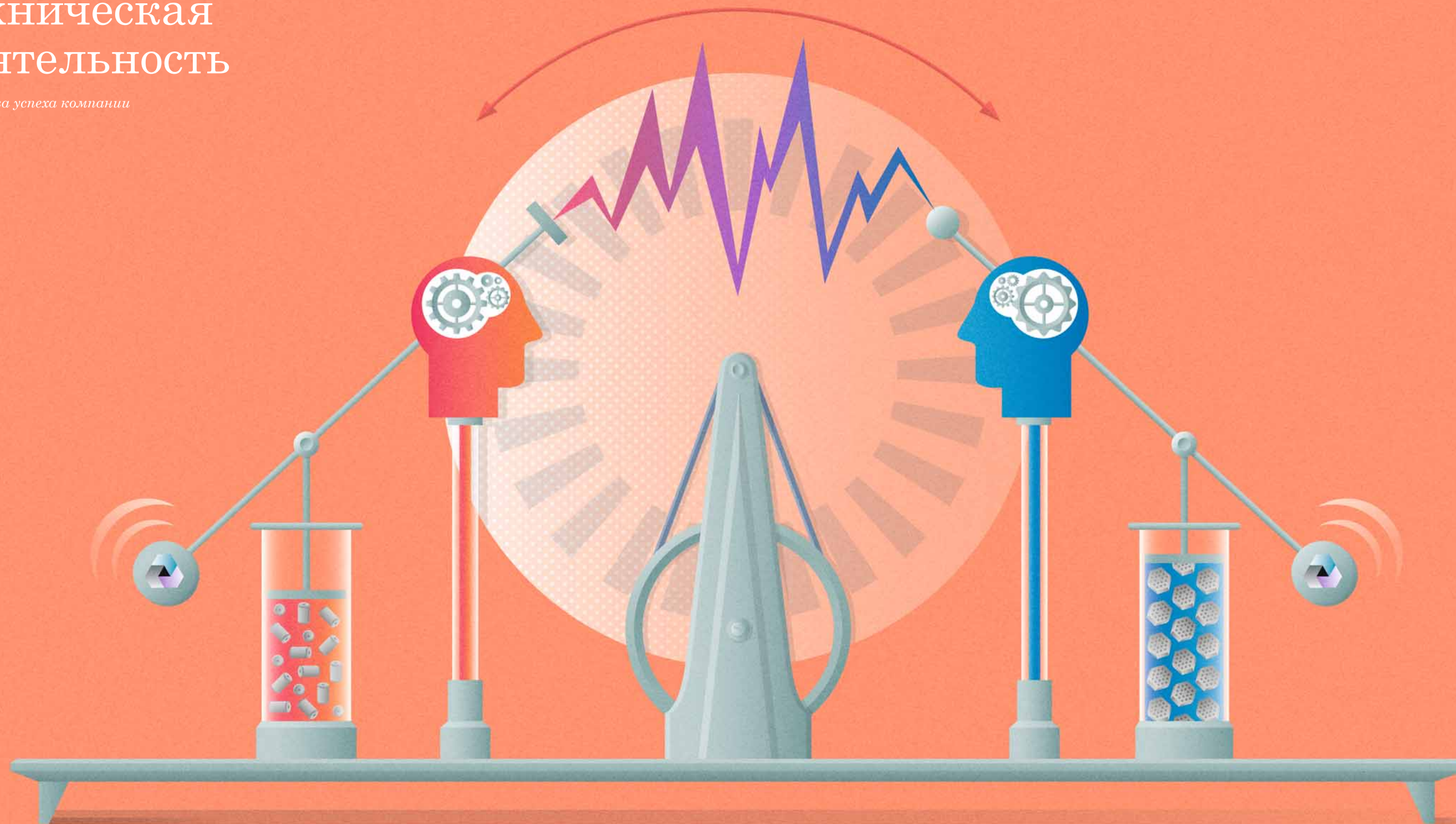
«Русская березка» или «циркониевое дерево» — экспонат музея ОАО «ЧМЗ». (г. Глазов, Республика Удмуртия). Сделано из циркония.

* Подробнее см. раздел «Стратегия развития» Главы 1.

* Подробнее о перспективах развития производства неядерной продукции см. раздел «Инновационная деятельность в неядерной сфере» Главы 4.

Научно- техническая деятельность

как основа успеха компании



Глава 4. Научно-техническая деятельность

Главной целью научно-технической деятельности Компании является обеспечение конкурентоспособности и безопасности производств.

Основными документами, регламентирующим научно-техническую деятельность ТК «ТВЭЛ», являются:

- программа инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2020 года (в гражданской части);
- долгосрочная программа «Ядерное топливо и эффективные топливные циклы АЭС России в период 2012–2016 гг. и на перспективу до 2020 года».

Состав НИОКР определяется также решениями руководства Госкорпорации «Росатом», контрактными обязательствами и ежегодно рассматривается на заседании Научно-технического совета ОАО «ТВЭЛ».

Основными направления научно-технической деятельности ТК «ТВЭЛ» являются:

- совершенствование характеристик и технологий производства ядерного топлива;
- конструкторско-технологическое развитие разделительно-сублиматного комплекса;
- инновационная деятельность в неядерной сфере.*

В научно-исследовательский и опытно-конструкторский комплекс ТК «ТВЭЛ» входит:

- ОАО «ВНИИНМ им. А. А. Бочвара», на базе которого проводятся НИОКР по совершенствованию характеристик ядерного топлива, технологий утилизации и разработке новых видов высокотехнологичной неядерной продукции;**
- ЗАО «Центротех-СПб», ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород», ООО «Новоуральский научно-конструкторский центр», ООО «Уралприбор»,

* Инновационная деятельность — это комплекс научных, технологических, организационных, финансовых и коммерческих мероприятий, направленный на коммерциализацию накопленных знаний и технологий. Результатом инновационной деятельности являются новые продукты и услуги или продукты и услуги, обладающие новыми качествами.

** Кроме того, часть НИОКР проводятся на предприятиях ТК в центральных научно-исследовательских лабораториях.

на которые возложены задачи по проектированию новых видов газовых центрифуг и вспомогательного оборудования;

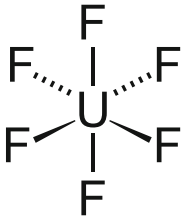
- ОАО «Центральный проектно-технологический институт» — интегрированная компания, консолидирующая проектно-конструкторские подразделения предприятий, входящих в ТК «ТВЭЛ».

Совместно с АО «АЛТА инвест» реализует в Чехии пилотный проект по созданию R&D-центра «ALVEL» а. s.* В круг задач Центра входит проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Кроме того, в 2012 году начата реализация проекта по движению к «нулевому уровню отказа» ядерного топлива.**

Предприятия ТК «ТВЭЛ» ежегодно участвуют в международных конференциях, семинарах и организуют заседания секций научно-технического совета ОАО «ТВЭЛ» (НТС). В 2012 году был проведен ряд заседаний научно-технического совета ОАО «ТВЭЛ», в том числе:

- совместное заседание секции №2 НТС Госкорпорации «Росатом» и секции №1 НТС ОАО «ТВЭЛ» по теме «Топливо для исследовательских реакторов с пониженным содержанием урана-235». По результатам заседания решено провести технико-экономические исследования внедрения топлива пониженного обогащения на российских исследовательских реакторах, разработать отраслевую программу перевода реакторов на НОУ-топливо;
- заседание секции №2 «Диверсификация общепромышленной деятельности ОАО «ТВЭЛ». На заседании были рассмотрены перспективные направления НИОКР по развитию неядерных бизнесов ТК «ТВЭЛ» в 2013 году;
- заседание секции №3 «Обеспечение экологии, ядерной и радиационной безопасности» по вопросам реализации технических мероприятий в области охраны окружающей среды и выбора стратегии вывода из эксплуатации объектов и реабилитации территорий на предприятиях ТК;***
- заседание секции №4 «Развитие промышленных технологий конверсии и обогащения гексафторида урана». По результатам заседания сформирован сводный перечень НИОКР по РСК на 2013 год.

На одном из заседаний НТС ОАО «ТВЭЛ» авторский коллектив работы «Разработка технологий и создание промышленного производства сверхпроводников для перспективных направлений науки и техники» был выдвинут на соискание премии Правительства РФ 2012 года в области науки и техники. Работа и авторский коллектив были удостоены данной премии.



Гексафторид урана — химическое соединение урана, которое при определенных условиях может находиться в газообразном состоянии. Используется в качестве исходного материала при обогащении урана.

* R&D-центр — Research & Development Center — Центр исследований и развития.

** Более подробно информация представлена в разделе «Управление качеством».

*** Более подробно информация по вопросам заседаний секции №3 НТС представлена в разделе «Экологическая, ядерная и радиационная безопасность» Главы 6. «Деятельность в области устойчивого развития».



В 1926 году молодой ученый **Андрей Анатольевич Бочвар** теоретически предсказал и экспериментально подтвердил, что температура начала рекристаллизации у всех чистых металлов составляет определенную долю от их температуры плавления по шкале Кельвина. Это положение впоследствии стало называться «**Правилем Бочвара**».

В 2012 году проведена научно-техническая конференция ОАО «ТВЭЛ» «Ядерное топливо нового поколения: результаты разработки, опыт эксплуатации, направления развития» (НТК 2012). В конференции приняли участие представители Госкорпорации «Росатом», представители всех предприятий ТК «ТВЭЛ», предприятий отрасли и других предприятий.

Специалисты ТК «ТВЭЛ» приняли участие в международных семинарах, проведенных на Украине, в Болгарии и Финляндии с участием представителей эксплуатирующих организаций, надзорных органов стран. В рамках семинаров обсуждался опыт изготовления, эксплуатации и перспективы совершенствования топлива и топливных циклов АЭС с реакторами типа ВВЭР-440, ВВЭР-1000. В г. Обнинск был проведен семинар-совещание по вопросам интенсификации теплообмена в ТВС ВВЭР-1000 и РУ АЭС-2006.

Научно-исследовательским комплексом ТК «ТВЭЛ» осуществляется также подготовка и переподготовка высококвалифицированных кадров в области радиационной химии, металлофизики, металлостроения и физики твердого тела, деформируемых и конструкционных материалов, металлургии и технологии редких, рассеянных и радиоактивных металлов. На базе ОАО «ВНИИНМ» создана аспирантура по специальностям «Металловедение и термическая обработка металлов и сплавов», «Ядерные энергетические установки, включая проектирование и вывод из эксплуатации», «Металлургия черных, цветных и редких металлов», «Технология редких, рассеянных и радиоактивных элементов». Институт проводит работы по развитию эффективной кооперации с ведущими образовательными учреждениями. На базе ОАО «ВНИИНМ» созданы филиал 9-й кафедры НИЯУ «МИФИ» и комплексный филиал кафедры РХТУ им. Менделеева и МИТХТ им. Ломоносова. Также заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими профильными ВУЗами. В рамках данных соглашений студенты проходят практику и стажировку, а также выполняют дипломные работы по перспективным тематикам деятельности института.

Объем инвестиций в НИОКР ТК «ТВЭЛ» в 2012 году составил 3 945 млн руб. (эквивалентно 3,23% объема выручки ТК). Все НИОКР дали результаты

Доля выручки от научной деятельности ТК «ТВЭЛ» в общем объеме выручки в 2012 году составила 3,53%. (4 301 млн руб.)

Проект «Прорыв»

Одним из пунктов Соглашения о взаимодействии между Госкорпорацией «Росатом» и Томской областью, подписанного в сентябре 2012 года, стало решение разместить на площадке ОАО «СХК» опытно-демонстрационный энергокомплекс в составе реакторной установки «БРЕСТ-ОД-300» с пристанционным ядерным топливным циклом. Инвестиции в проект составят около 68 млрд руб. до 2022 года. Активное участие в проекте принимает также ОАО «ВНИИНМ», в частности, в состав научно-исследовательских работ института входит:

- разработка нитридного смешанного топлива, в том числе в режиме рефабрикации, для обеспечения первой загрузки создаваемого реактора типа БРЕСТ-ОД-300;
- разработка технического задания на проект «Разработка технологических, конструкторских и проектных решений модуля переработки облученного ядерного топлива и обращения с радиоактивными отходами модуля переработки опытно-демонстрационного пристанционного ядерного топливного цикла».

Директор блока по управлению инновациями Госкорпорации «Росатом» Вячеслав Першуков: «Значимость этого проекта трудно переоценить, потому что весь мир думает о замыкании ядерного топливного цикла — это решение проблем безопасности и экономики ядерного топлива, а также переход к реакторам на быстрых нейтронах». По оценкам Госкорпорации «Росатом», в проект «Прорыв» вовлечено до 40 тысяч человек по всей стране.

Основными задачами инновационной деятельности ТК «ТВЭЛ» в ядерной сфере являются:

- совершенствование характеристик и технологий производства ядерного топлива водоохлаждаемых энергетических реакторов типа ВВЭР и РБМК с целью увеличения глубины выгорания топлива, повышения эксплуатационного ресурса ТВС, повышения эксплуатационной надежности ядерного топлива, обоснование работоспособности топлива в маневренных режимах, обоснования работоспособности ТВС в условиях повышенной мощности реактора;
- конструкторско-технологическое развитие разделительно-сублиматного комплекса (создание газовых центрифуг нового поколения и совершенствование разделительных производств ТК «ТВЭЛ»).

Совершенствование характеристик и технологий производства ядерного топлива

Целью научно-технической деятельности ТК «ТВЭЛ» в области производства ядерного топлива является повышение конкурентоспособности российского топлива посредством разработки новых и совершенствования существующих видов топлива, обеспечивающих повышение эффективности использования топлива на АЭС в различных топливных циклах при условии обеспечения надежности и безопасности эксплуатации.

Затраты ОАО «ТВЭЛ» на НИОКР по разработке и совершенствованию ядерного топлива в 2012 году составили 1 779 млн руб.

Результаты деятельности по совершенствованию характеристик и технологий производства ядерного топлива в 2012 году:

Энергоемкость ядерного блока



Один килограмм низкообогащенного урана (4% по урану-235), используемого в ядерном топливе, при полном расщеплении ядер урана-235 выделяет энергию, эквивалентную сжиганию примерно 100 тонн высококачественного каменного угля или 60 тонн нефти.

- разработаны технические проекты ТВС четвертого поколения на основе ТВС-2М и ТВСА-PLUS и технические проекты элементов активной зоны (твэл, твэг) ВВЭР-1000. За счет изменения конструкции топливной таблетки, оболочки твэла масса диоксида урана в ТВС увеличивается с 525 кг до 568 кг, что приводит к увеличению длительности топливной кампании на 8% или сокращения объема подпитки на 10% в 18-месячном топливном цикле;
- разработаны технические проекты элементов активной зоны — твэл, твэг, ПЭЛ, ТВС для ВВЭР-ТОИ (тепловая мощностью 3 300 МВт) для топливных циклов 3х18 мес. и 5х12 мес;
- во взаимодействии с ГП НАЭК «Энергоатом» (Украина) разработаны материалы по Проекту внедрения ТВСА-12 для АЭС с ВВЭР-1000 (проект В-320). Цель — внедрение эффективного пятигодичного цикла (снижение удельного расхода природного урана с уровня, действующего на украинских АЭС четырехгодичного топливного цикла с 199 г/МВт до 187 г/МВт тепловой мощности, снижение количества ТВС ежегодной подпитки с 42 до 36 штук). Первая поставка в объеме подпитки планируется на энергоблок №4 Ровенской АЭС в 2014 году;
- выполнено обоснование эксплуатации ядерного топлива АЭС «Темелин» в условиях повышенного до 104% Нном уровня мощности;
- по проекту создания ядерного топлива для АЭС-2006 (мощность блока — 3200 МВт, среднее по ТВС выгорание — до 70 МВт сут./кг) проведена постановка на производство ТВС и элементов активной зоны. Активная зона будет поставлена на энергоблок №1 НВАЭС-2;
- разработан физический проект перевода третьего блока Кольской АЭС на топливо второго поколения со средним обогащением топлива 4,87%;
- выпущен технический проект на кассеты второго поколения для ВВЭР-440, с увеличенной массой урана (с топливными таблетками без центрального отверстия). По сравнению с топливными кассетами второго поколения со средним обогащением топлива 4,87% использование кассеты второго поколения с увеличенной массой урана позволит снизить расход свежего топлива на перегрузку на 10% в условиях работы блоков на мощности 107% Нном;
- начато техническое проектирование усовершенствованной активной зоны 14-14-1 для РУ КЛТ-40С (с увеличенным до 3 ТВт энергоресурсом);
- завершена разработка НОУ-топлива для исследовательского реактора ВВР-К. Новая продукция поставлена на серийное производство.

Ключевые события в области совершенствования характеристик и технологий производства ядерного топлива 2012 г.:

- утверждена программа «Ядерное топливо и эффективные топливные циклы АЭС России в период 2012–2016 гг. и на перспективу до 2020 года». Программа разработана с участием ОАО «Концерн Росэнергоатом», десяти предприятий отрасли и НИЦ «Курчатовский институт»;
- разработаны обосновывающие материалы и изготовлены ТВС-2М с твэлами с оболочками из новых циркониевых сплавов Э110М, Э635М и Э125опт. На энергоблоке №2 Балаковской АЭС начата эксплуатация этих сборок в 18-ти месячном топливном цикле (3х18 мес);
- разработаны обосновывающие материалы, изготовлены и поставлены на АЭС «Ловииза» (Финляндия) рабочие кассеты (в количестве 12 штук) с перемешивающими элементами на ободах дистанционирующих решеток, обеспечивающие увеличение эксплуатационного запаса по температуре теплоносителя на выходе из кассеты при эксплуатации энергоблоков на мощности 1500 МВт;
- разработан технический проект ТВС-Ц с центральным креплением твэлов и обогащением 2,8% по урану-235 для реактора РБМК-1000;
- для АЭС с реакторами PWR-900 в рамках внедрения ТВС-КВАДРАТ разработан и передан Заказчику комплект документов в обоснование установки на АЭС пилотной партии сборок (поставка в 2014 году);
- завершена передача в Украину технологии изготовления головок и хвостовиков ТВСА. Проведена окончательная квалификация производства головок и хвостовиков ТВС на заводе ОП «Атомэнергомаш» ГП «НАЭК Энергоатом»;
- направлен комплект технической документации в рамках передачи технологии изготовления ТВС-2М для китайского завода по производству топлива;
- товарные знаки Топливной компании зарегистрированы в России, получены сертификаты международной регистрации на товарные знаки.

Планы работ по разработке и совершенствованию ядерного топлива на 2013 г.:

- разработка обосновывающих материалов для внедрения ТВС четвертого поколения ВВЭР-1000. Рассмотрение технических проектов ТВС на НТС №2 Госкорпорации «Росатом» «Ядерные материалы и технологии ядерного топлива»;
- содействие ГП НАЭК «Энергоатом» в реализации лицензирования ТВСА-12 в надзорном органе Украины. Постановка продукции на производство. Поставка первой партии ТВСА-12 в объеме полной

- подпитки планируется в 2014 году на 4-й энергоблок Ровенской АЭС;
- выпуск Решения о завершении опытно-промышленной эксплуатации и переходе на промышленную эксплуатацию топлива ВВЭР-440 второго поколения повышенного обогащения 4,87% по урану-235;
 - квалификация производства комплектующих элементов и ТВС-КВАДРАТ;
 - изготовление и поставка макета ТВС-КВАДРАТ на АЭС Заказчика;
 - реализация проекта «Нулевой уровень отказа» в рамках меморандумов между ОАО «ТВЭЛ» и эксплуатирующими организациями России, Чехии, Украины и Болгарии;
 - квалификация ОП «Атомэнергомаш» ГП НАЭК «Энергоатом» по изготовлению хвостовиков ТВСА с новым антидебрисным фильтром;
 - реализация проекта Госкорпорации «Росатом» «Выявление и защита ключевых продуктов и базовых технологий в ЯЭК» в рамках стратегической инициативы «Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ».

Конструкторско-технологическое развитие разделительно-сублиматного комплекса (РСК)

Основными направлениями развития РСК являются проектирование газовых центрифуг нового поколения, разработка и совершенствование разделительных производств и специального вспомогательного оборудования разделительных производств ТК «ТВЭЛ».

Расходы ОАО «ТВЭЛ» на НИОКР по разработке газовых центрифуг нового поколения в 2012 году составили 1 615,6 млн руб.

Ключевые события 2012 года:

- запуск ГЦ 9-го поколения в серийное производство;
- запуск первого промышленного блока, оснащенного ГЦ 9-го поколения, в ОАО «ПО ЭХЗ».

К вспомогательному оборудованию относятся: автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУТП) разделительных и конверсионных производств, системы электроснабжения газовых центрифуг, приборы технологического контроля и аварийной защиты.

Планы, заявленные на 2012 год, выполнены в полном объеме. В 2013 году планируется усовершенствовать конструкции ГЦ 9-го поколения с целью снижения себестоимости и повышения технологичности изготовления и эксплуатации; разработка ГЦ новых поколений, обладающих лучшими технико-экономическими показателями в сравнении с серийно выпускаемой моделью ГЦ.

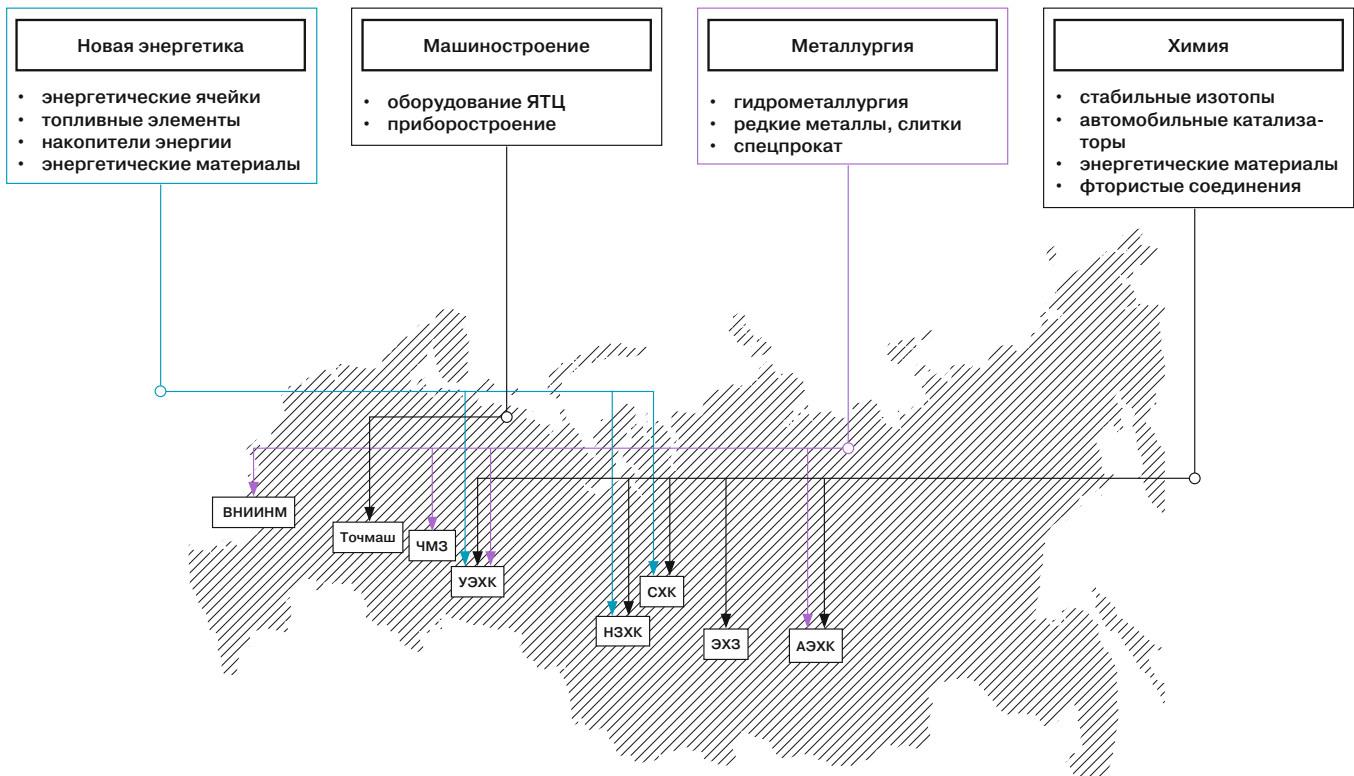
С целью создания новых инновационных неядерных производств, направленных на развитие второго ядра бизнеса реализуются проекты по четырем программам инновационного развития: «Новая энергетика», «Машиностроение», «Металлургия», «Химия».

На базе предприятий Компании создаются промышленные центры как точки роста инновационного неядерного производства. Создание новых наукоемких инновационных производств на предприятиях ТК позволит создать дополнительные рабочие места, привлечь молодых специалистов, сформировать бизнес-среду в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ», повысить уровень жизни и привлекательность территорий.

Базой для развития новых бизнесов на предприятиях ТК служит:

1. Наличие базовых компетенций по каждой из программ инновационного развития.
2. Наличие развитой инфраструктуры для размещения новых производств: здания, железнодорожные магистрали, ТЭЦ, очистные сооружения и др.
3. Наличие высококвалифицированного персонала.
4. Высокая культура производства.

Рис. 14. Программы инновационного развития ТК «ТВЭЛ».



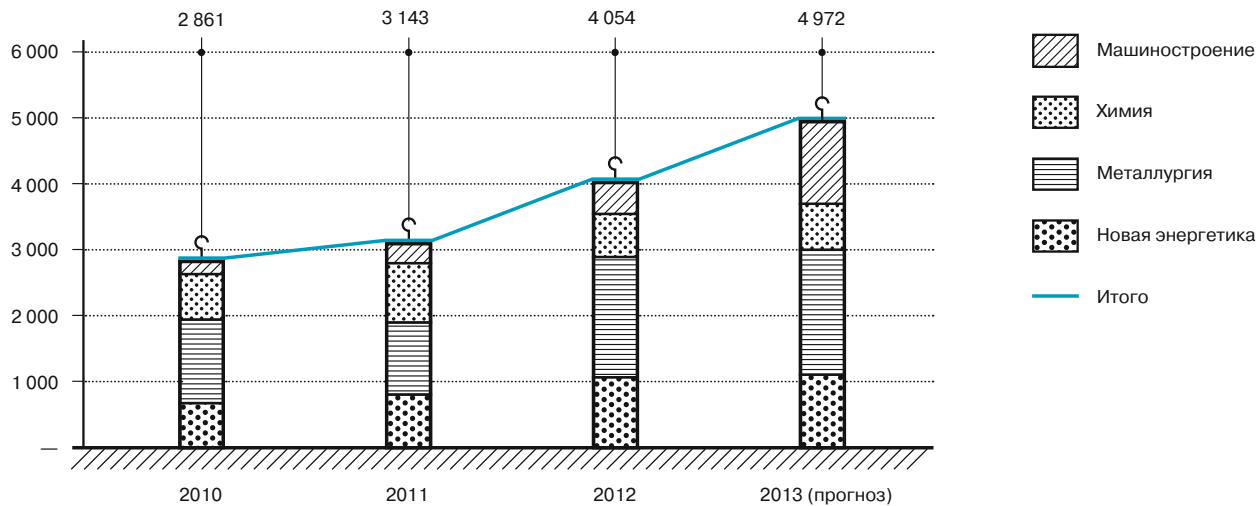
§27. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В НЕЯДЕРНОЙ СФЕРЕ

Общий размер выручки от реализации инновационных проектов в неядерной сфере в 2012 году составил 4 054 млн руб. (без НДС) или 3,3% в общем объеме выручки ТК.

В 2012 году на реализацию инновационных проектов в неядерной сфере со стороны ТК направлены инвестиции в размере 2 618,3 млн руб. (без НДС).

Объем затрат ТК «ТВЭЛ» на НИОКР по разработке неядерной продукции в 2012 году составил 49,2 млн руб. (без НДС).

Рис. 15. Объем выручки реализации инновационных проектов в неядерной сфере в 2010–2012 гг. и прогноз на 2013 год, млн руб.



Ряд проектов Программ инновационного развития планируется к реализации совместно с ОАО «РОСНАНО».

В 2010 году на базе научно-технического центра ОАО «ТВЭЛ» организован Проектный офис по работе с проектами Госкорпорации «Росатом» и ОАО «РОСНАНО». Проектный офис осуществляет отбор новых проектов в организациях Госкорпорации «Росатом», оказывает поддержку при подаче заявок, прохождении корпоративных процедур в Госкорпорации «Росатом» и ОАО «РОСНАНО», принятии решений до момента создания проектных компаний.

По результатам выполнения всего комплекса мероприятий выявлен ряд перспективных направлений, по которым возможно формирование совместных проектов с ОАО «РОСНАНО». В 2012 году была обеспечена подача 5 заявок по перспективным проектам.

Так, 13 июля 2012 года ООО «НПП «НАНОЭЛЕКТРО» — совместным предприятием ОАО «ВНИИНМ» и ОАО «РОСНАНО» осуществлен запуск серийного производства наноструктурных электротехнических проводов, сочетающих в себе высокую прочность и проводимость («суперпровода»). К 2015 году ООО «НПП «НАНОЭЛЕКТРО» будет выпускать до 50 тонн «суперпроводов» в год. В дальнейшем планируется переход к крупносерийному промышленному производству такого типа проводов на площадке ОАО «ЧМЗ».

Также в 2012 году ЗАО «НП-Атом» — совместное предприятие ОАО «ВНИИНМ», ЗАО «Плакарт» и ОАО «РОСНАНО», созданное для оказания услуг (в первую очередь для предприятий атомной отрасли) по нанесению термобарьерных, износостойких, коррозионно-стойких,

электроизоляционных и сверхпроводящих наноструктурированных покрытий, приступило к созданию сети региональных центров. Первый из таких центров откроется в 2013 году на площадке ОАО «ЧМЗ».

Программа «Новая энергетика»

Базовыми предприятиями для реализации Программы являются ОАО «НЗХК», ОАО «УЭХК» и ОАО «СХК». В основе программы заложены базовые компетенции, имеющиеся на предприятиях Топливной компании:

- производство литиевой продукции, в частности солей лития;
- обращение с графитовыми материалами;
- производство фтористых соединений;
- утилизация лития и материалов содержащих литий;
- производство электродных порошков;
- сборка и тестирование батарей;
- производство водородных топливных элементов.

Программа предусматривает разработку и внедрение принципиально новых прорывных технологий (технологии хранения электроэнергии на литий-ионных аккумуляторах, водородные топливные элементы). В рамках реализации Программы планируется создание производств энергетических материалов для литий-ионных аккумуляторов, электрохимических генераторов на водородных топливных элементах, а также готовых систем накопления энергии.

Программа «Машиностроение»

Базовым предприятием для реализации Программы является ОАО «ВПО «Точмаш». В основе программы заложены базовые компетенции, имеющиеся на предприятии:

- в машиностроении: мехобработка, фрезерование, точение, сверление, резка лазерная, резка гидроабразивная, литье цветных и черных металлов, прессование пластмасс, гальваника;
- инжиниринговые: разработка технологий и рабочей конструкторской документации.

В рамках развития Программы планируется разработка и реализация ряда проектов на предприятиях машиностроительного комплекса ТК «ТВЭЛ», направленных на производство высококачественных комплектующих для АЭС, изделий для хранения ОЯТ, спецтехники для ВПК и интеллектуальных приборов учета.

Программа «Металлургия»

В 2012 году разработана и утверждена концепция создания отраслевого центра металлургии на базе ОАО «ЧМЗ». В основе программы заложены базовые компетенции, имеющиеся на предприятиях Топливной компании:

- получение (плавка) металлов (в т. ч. циркония, титана, ниобия и др.);
- обработка металлов давлением (прессование, прокат, волочение);
- разделение РЗЭ;
- производство изделий из СПМ (прессование, волочение и др.);
- механическая обработка материалов;
- синтез порошка стабилизированного диоксида циркония;
- получение изделий из керамики методом шликерного литья, одноосного прессования, высокотемпературным отжигом;
- получение кальция методом электролиза;
- получение РЗЭ в виде металлов, особо чистых металлов (электролиз, металлотермия, восстановление);
- производство лигатур;
- производство металлических лент методом порошковой металлургии.

В рамках проекта ведется работа по развитию производств:

- различных сплавов для предприятий атомной, авиационной, оборонной промышленности и судостроения;
- спецтрубопроката;
- редкоземельных элементов и керамики;
- сверхпроводящих материалов и проводов.

Программа «Химия»

Программа предусматривает формирование инновационных коммерчески привлекательных проектов в обеспечение развития химического комплекса ТК «ТВЭЛ» в рамках общепромышленной деятельности, увеличение уровня загрузки мощностей предприятий, диверсификацию общепромышленной деятельности Компании.

Базовыми предприятиями Программы являются ОАО «УЭХК», ОАО «НЗХК», ОАО «АЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ» и ОАО «СХК». В основе программы заложены базовые компетенции, имеющиеся на предприятиях Топливной компании:

- производство автомобильных катализаторов;
- производство изотопов различных химических элементов;

- производство фтороводорода;
- производство фтористых соединений;
- производство цеолитных катализаторов для нефтепереработки.

В рамках реализации Программы планируется расширение производств катализаторов и изотопов, создание производств каталитического оборудования для нефтепереработки, а также производств, использующих фторидные технологии.

ТК «ТВЭЛ» является обладателем более 1 140 объектов интеллектуальной собственности. Лидерами по числу объектов интеллектуальной собственности среди предприятий ТК «ТВЭЛ» являются:

- ОАО «ВНИИНМ» — 402 объекта интеллектуальной собственности;
- ОАО «МСЗ» — 180 объектов интеллектуальной собственности;
- ОАО «ПО ЭХЗ» — 143 объекта интеллектуальной собственности;
- ОАО «УЭХК» — 115 объектов интеллектуальной собственности;
- ОАО «ЧМЗ» — 111 объектов интеллектуальной собственности.

§28.
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ
СОБСТВЕННОСТЬ
ТК «ТВЭЛ»

В качестве объектов правовой охраны выступают изобретения, полезные модели, секреты производства (ноу-хау), программы для ЭВМ, базы данных (БД), товарные знаки, промышленные образцы.

Система выявления и обеспечения правовой охраны объектов интеллектуальной собственности (ОИС), создаваемых обществами ТК «ТВЭЛ» осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ, Типовыми отраслевыми методическими рекомендациями (Приложение к приказу Госкорпорации «Росатом» от 29.12.2012

№1/1317-П) и локальными нормативными актами обществ Компании. Функции по выявлению и обеспечению правовой охраны ОИС, создаваемых предприятиями Топливной компании, возложены на отдел патентной и лицензионной работы ОАО «ТВЭЛ», а также технические отделы, опытно-конструкторские бюро, группы по защите интеллектуальной собственности, патентно-информационные отделы предприятий ТК «ТВЭЛ».

Таблица 28. Количество зарегистрированных изобретений, полезных моделей и промышленных образцов и секретов производства (ноу-хау).

Объекты интеллектуальной собственности	2010	2011	2012
Изобретения: российские/зарубежные, шт.	49/10	62/4	74/5
Полезные модели: российские/зарубежные, шт.	7/-	14/-	11/2
Промышленные образцы: российские/зарубежные, шт.	3/-	—	—
Секреты производства (ноу-хау), шт.	23	31	42

В 2012 году ТК «ТВЭЛ» улучшила показатели 2011 года по количеству зарегистрированных объектов интеллектуальной собствен-

ности. В обществах ТК «ТВЭЛ» получены права на 134 объекта интеллектуальной собственности: 79 изобретений, 13 полезных моделей и 42 секрета производства (ноу-хау); поданы 72 заявки на изобретения, 11 заявок на полезные модели, 2 заявки на программы ЭВМ и БД и 30 заявок на секреты производства.

Таблица 29. Количество объектов интеллектуальной собственности, права на которые получены обществами ТК «ТВЭЛ» в 2012 году.

Общества ТК «ТВЭЛ»	Изобретения, шт.		Полезные модели, шт.		Секреты производства (ноу-хау), шт.
	российские	зарубежные	российские	зарубежные	
ОАО «ТВЭЛ»	1	1	—	—	7
ОАО «ВНИИНМ»	11	—	5	—	24
ОАО «МСЗ»	13	3	3	2	6
ОАО «ПО ЭХЗ»	14	—	—	—	—
ОАО «НЗХК»	4	—	1	—	—
ОАО «УЭХК»	6	—	1	—	—
ОАО «ЧМЗ»	8	1	—	—	—
ОАО «МЗП»	2	—	—	—	2
ОАО «СХК»	12	—	—	—	1
ОАО «КМЗ»	1	—	1	—	—
ООО «ННКЦ»	1	—	—	—	2
ЗАО «ОКБ-НН»	1	—	—	—	—
Итого:	74	5	11	2	42

Таблица 30. Количество поданных заявок на изобретения, полезные модели, программы для ЭВМ и БД и секреты производства (ноу-хау).

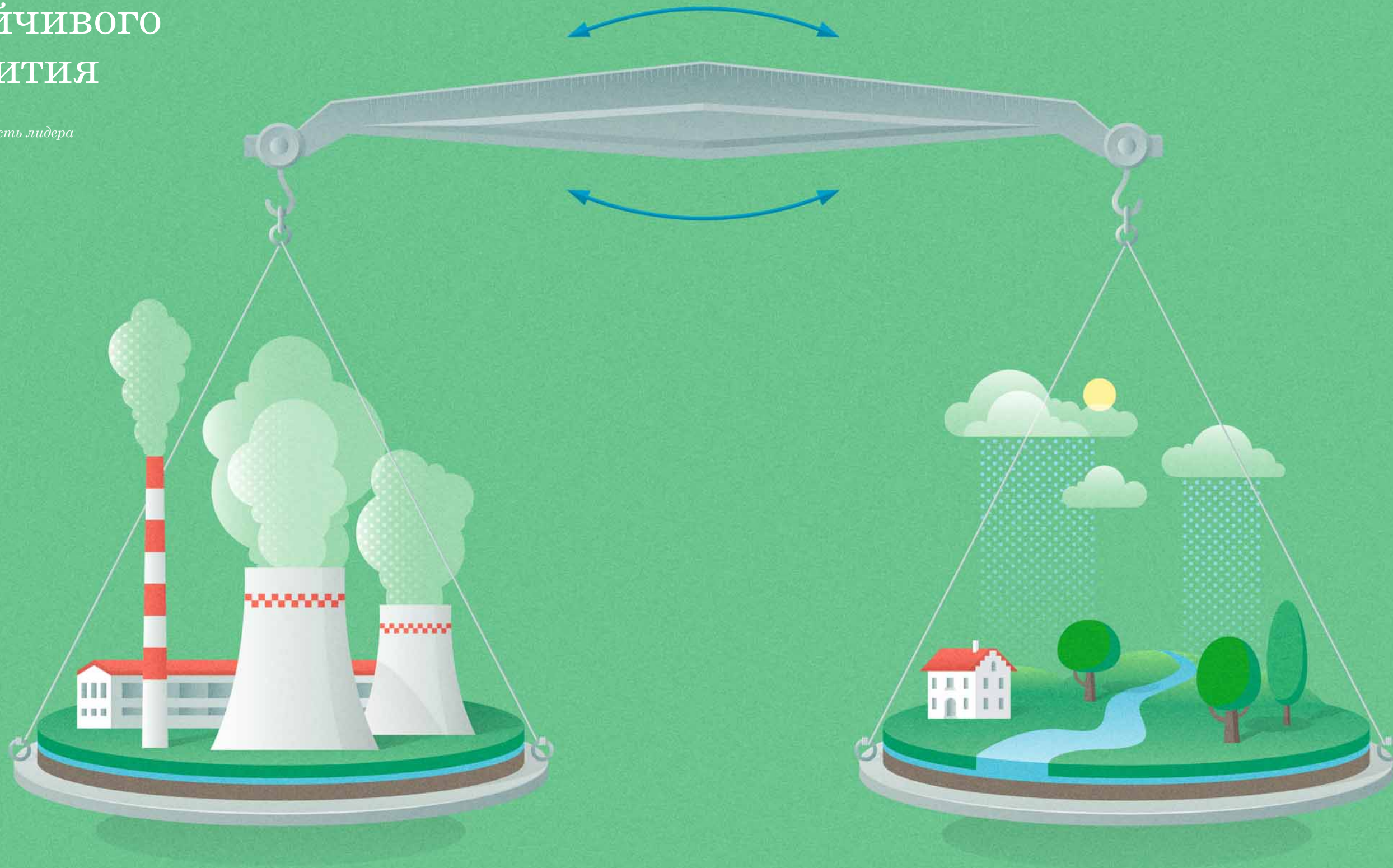
Вид заявки	2010	2011	2012
Заявки на изобретения: российские/зарубежные, шт.	98/5	51/-	72/-
Заявки на полезные модели: российские/зарубежные, шт.	13/2	11/2	11/-
Заявки на программы для ЭВМ и БД: российские/зарубежные, шт.	11/-	1/-	2/-
Заявки на секреты производства, шт.	17	31	30

Таблица 31. Количество поданных обществами ТК «ТВЭЛ» в 2012 году заявок на изобретения, полезные модели, ЭВМ, БД и ноу-хау.

Наименование общества ТК	Заявки на изобре- тения (российские), шт.	Заявки на полезные модели (российские), шт.	Заявки на ЭВМ и БД (российские), шт.	Заявки на секреты производства (ноу-хау), шт.
ОАО «ТВЭЛ»	6	2	1	—
ОАО «ВНИИНМ»	7	3	—	24
ОАО «МСЗ»	8	—	—	6
ОАО «ПО ЭХЗ»	5	—	—	—
ОАО «НЗХК»	3	—	—	—
ОАО «УЭХК»	8	2	—	—
ОАО «ЧМЗ»	9	—	—	—
ОАО «СХК»	10	—	1	—
ОАО «АЭХК»	—	2	—	—
ОАО «ВПО «Точмаш»	1	—	—	—
ЗАО «Центротех-СПб»	7	—	—	—
ЗАО «ОКБ-НН»	5	—	—	—
ООО «ННКЦ»	3	2	—	—
Итого:	72	11	2	30

Законы устойчивого развития

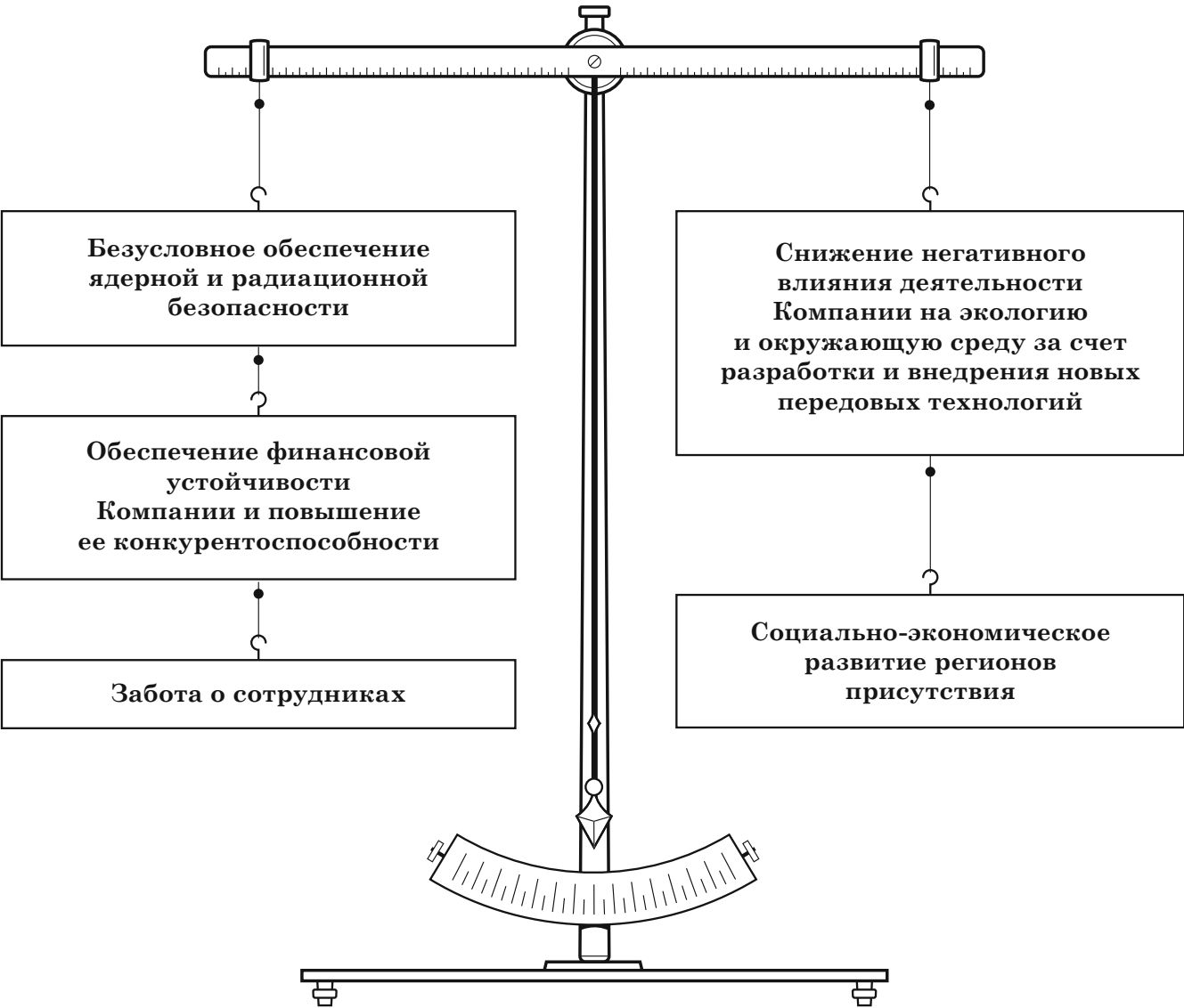
*и социальная
ответственность лидера*



Глава 5.

Деятельность в области устойчивого развития

Устойчивое развитие ТК «ТВЭЛ» заключается не только в достижении высоких финансовых и производственных показателей, но и в обеспечении и поддержании общезначимых ценностей. В самом центре внимания Топливной компании находится соблюдение следующих принципов:



§29.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ НА ОКРУЖЕНИЕ

Сводная информация	
Созданная, распределенная и нераспределенная прямая экономическая стоимость за 2012 год., * млн руб.	
Прямая созданная экономическая стоимость	137 913,8
Распределенная экономическая стоимость	
в том числе:	
операционные затраты	63 875,2
заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	24 727,3
выплаты поставщикам капитала	20 054,2
инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность	560,5
валовые налоговые платежи**	15 554,8
Нераспределенная экономическая стоимость	13 141,8
Количество созданных рабочих мест в 2012 году	1 884 ед.
Объем финансирования социальных и благотворительных проектов в 2012 году.	532,7 млн руб.

Развитие территорий присутствия

Достижение поставленной ТК «ТВЭЛ» стратегической цели невозможно в условиях отсутствия социального согласия и невыполнения требований экологической приемлемости.

Это, в свою очередь, обусловлено тем фактом, что социальная напряженность в регионах может нанести непоправимый репутационный ущерб Топливной компании на мировом рынке, в части надежности поставок, а значит и привести к переориентации зарубежных клиентов на работу с конкурентами Компании.

В этой связи при определении стратегических приоритетов развития управляющей компанией ОАО «ТВЭЛ» в полной мере были учтены возможные социально-экономические последствия принимаемых решений, а также разработаны проекты по развитию регионов присутствия и обеспечению их социальной стабильности.

* Для расчета используются данные отчетности Топливной компании, подготовленной по РСБУ.

** Сумма основных налоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней за отчетный период, включая:

- налоги, включаемые в затраты;
- взносы во внебюджетные фонды;
- налог на прибыль организаций.

С целью реализации проектов по развитию территорий присутствия ТК «ТВЭЛ» осуществляет постоянное комплексное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, среди которых значимую роль занимают органы государственной власти и местного самоуправления.

В ЗАТО и г. Ангарск созданы трехсторонние комиссии по решению вопросов социального характера — Координационные советы, — в состав которых входят: руководители предприятий, руководители Администраций ЗАТО и руководители заинтересованных профсоюзных организаций.

Задачи деятельности КС в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»:

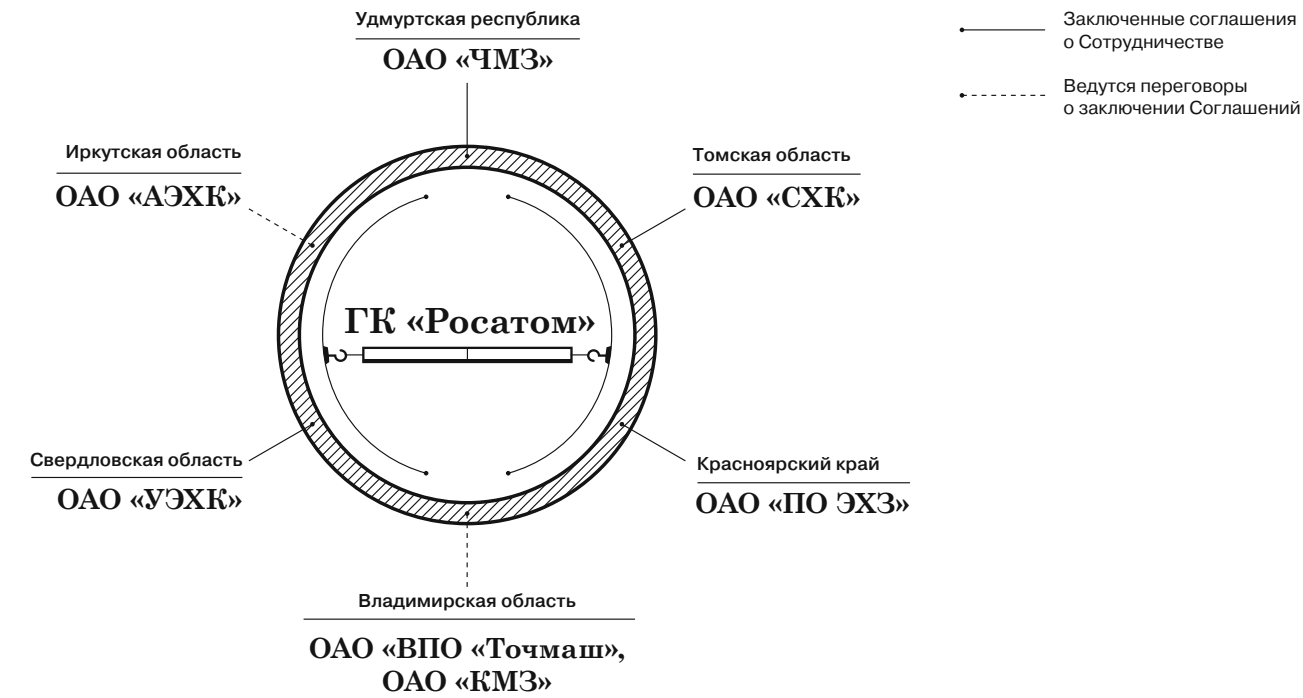
- содействие администрации города и предприятию ТК «ТВЭЛ» в решении вопросов, связанных с недопущением резкого роста безработицы в условиях преобразования;
- решение вопросов, связанных с обеспечением социальной стабильности в ЗАТО;
- содействие реализации мероприятий в рамках подписанных в феврале 2012 года соглашений о сотрудничестве между Госкорпорации «Росатом» и губернаторами Томской, Свердловской областей и Красноярского края;
- участие в подготовке, с учетом интересов предприятия ТК «ТВЭЛ», предложений к проектам целевых программ (планов мероприятий) социально-экономического развития ЗАТО и содействие в реализации таких целевых программ (планов мероприятий).

Госкорпорация «Росатом» выступила инициатором по разработке и подписанию с органами государственной власти субъектов Российской Федерации Соглашений о сотрудничестве.

Такие соглашения являются механизмом эффективного взаимодействия с органами государственной власти и предусматривают реализацию целого комплекса мероприятий, направленных на социальное и экономическое развитие городов присутствия Топливной компании, в частности определение:

- механизмов перераспределения налоговых платежей в пользу республиканского и местных бюджетов территорий присутствия;
- условий софинансирования фондов поддержки и развития предпринимательства;
- условий совместного участия в реализации Программ по созданию новых рабочих мест;
- и другое.

Рис. 16. Перечень Соглашений о сотрудничестве.



16 ноября 2012 года ФНС России был зарегистрирован договор о создании с 2013 года консолидированной группы налогоплательщиков.

В консолидированную группу налогоплательщиков вошли 34 организации атомной отрасли, в том числе 10 предприятий Топливной компании.

Создание консолидированной группы налогоплательщиков (далее — КГН) в атомной отрасли позволит увеличить отчисления по налогу на прибыль в региональные бюджеты, а также минимизирует налоговые риски, связанные с применением новой главы Налогового кодекса РФ о налогообложении трансфертного ценообразования.

В 2013 году по сравнению с 2012 годом ожидается рост налоговых отчислений в региональные бюджеты, в том числе за счет КГН.

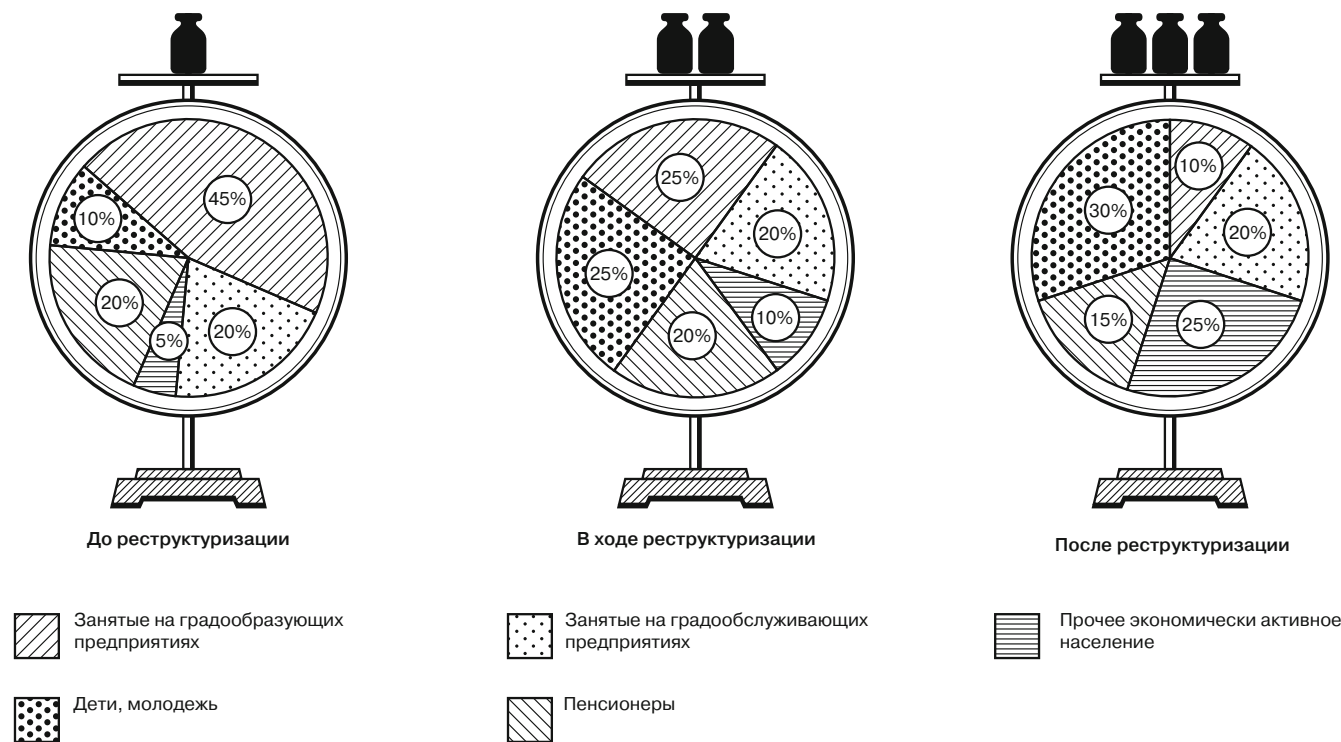
Предприятия ТК «ТВЭЛ» находятся в различных регионах Российской Федерации.* Однако наиболее значимое влияние оказывает деятельность Компании на социально-экономическую ситуацию в ЗАТО и моногородах.

* Раздел «География деятельности» Главы 1.

Изменение баланса трудовых ресурсов в ЗАТО и моногородах, в виду проведенной реструктуризации* в ТК «ТВЭЛ», создает возможные риски для деятельности Компании в будущем, к числу которых можно отнести:

- отсутствие в перспективе квалифицированных кадров для развития новых бизнесов, вследствие оттока специалистов и молодежи;
- дефицит новых рабочих мест, а, следовательно, рост социальной напряженности;
- низкая инвестиционная привлекательность городов;
- рост нагрузки на экономически активное население и социальной ответственности предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- формирование значимой группы экономически-активного населения, не занятого на градообразующем предприятии и в бюджетной сфере (самозанятость, работа в близлежащих городах, работа в бизнесе с низкой добавленной стоимостью);
- снижение дотаций из федерального бюджета Российской Федерации;
- отсутствие альтернативных «якорных» предприятий в ЗАТО.

Рис. 17. Влияние реструктуризации на баланс трудовых ресурсов ЗАТО ТК «ТВЭЛ».



* Более подробно об итогах реструктуризации см. Годовой отчет ОАО «ТВЭЛ» за 2011 г., раздел 9.2. «Итоги реструктуризации предприятий».

ЗАТО Зеленогорск

Региональный центр	г. Красноярск (165 км)
Численность населения	65 363 чел.
Трудоспособное население	38 134 чел.
Доля работников ОАО «ПО ЭХЗ»	7,8% населения (2 959 чел. — 2012 г.)
Численность сервисных подразделений	1 279 чел.
Бюджет	2,29 млрд руб.
Доля ОАО «ПО ЭХЗ»	5, 7%

Образование:
Отсутствует профильная образовательная база

Демография:
Рост количества пенсионеров. Проблема удержания квалифицированной молодежи

Налоги:
Темпы роста бюджета не превышают темпы инфляции. Доля налоговых доходов падает

Экономика:
Слабая диверсификация. Основные инвестиции — Госкорпорация «Росатом». Отсутствие идей перспективного развития города

ЗАТО Северск

Региональный центр	г. Томск (12 км)
Численность населения	116 300 чел.
Трудоспособное население	70 445 чел.
Доля работников ОАО «СХК»	8,2% населения (5 785 чел. — 2012 г.)
Численность сервисных подразделений	3 982 чел.
Бюджет	3,067 млрд руб.
Доля ОАО «СХК»	7,7 %

Образование:
Сохраняется высокий уровень, качество и продолжительность образования

Демография:
Рост количества пенсионеров. Проблема удержания квалифицированной молодежи

Налоги:
Темпы роста бюджета не превышают темпы инфляции. Доля налоговых доходов умеренно растет

Экономика:
Умеренная диверсификация. Основные инвестиции — Госкорпорация «Росатом». Проблема — общественное восприятие размещения ядерных производств

ЗАТО Новоуральск

Региональный центр	г. Екатеринбург (67 км)
Численность населения	86 450 чел.
Трудоспособное население	57 600 чел.
Доля работников ОАО «УЭХК»	6,4% населения (3 690 чел. — 2012 г.)
Численность сервисных подразделений	3 004 чел.
Бюджет	3,01 млрд руб.
Доля ОАО «УЭХК»	9%

Образование:
Сохраняется высокий уровень, качество и продолжительность образования

Демография:
Рост количества пенсионеров. Проблема удержания квалифицированной молодежи. Высокий уровень трудовой маятниковой миграции

Налоги:
Темпы роста бюджета не превышают темпы инфляции. Доля налоговых доходов не растет

Экономика:
Слабая диверсификация. Основные инвестиции — Госкорпорация «Росатом». Проблема — развитие транспортной инфраструктуры, доступность регионального и промышленных центров

Моногород Глазов

Региональный центр	г. Ижевск (180 км)
Численность населения	95 400 чел.
Трудоспособное население	57 581 чел.
Доля работников ОАО «ЧМЗ»	7,4% населения (4 074 чел. — 2012 г.)
Численность сервисных подразделений	2 746 чел.
Бюджет	2,05 млрд руб.
Доля ОАО «ЧМЗ»	4, 9%

Образование:
Сохраняется высокий уровень, качество и продолжительность образования

Демография:
Рост количества пенсионеров. Проблема удержания квалифицированной молодежи

Налоги:
Темпы роста бюджета не превышают темпы инфляции. Доля налоговых доходов умеренно падает

Экономика:
Умеренная диверсификация. Основные инвестиции — Госкорпорация «Росатом». Отсутствие идей перспективного развития города

ТК «ТВЭЛ» разрабатывает и предпринимает действия по решению возникших проблем, в частности направленные на:

- развитие бизнес-среды в городах присутствия;
- привлечение крупных инвесторов и создание «якорных» бизнесов;
- дальнейшее развитие образовательного блока, инфраструктурных решений;
- создание релевантных рабочих мест для квалифицированной молодежи;
- форсирование принятия решений по проектам развития городов и территорий во взаимодействии с Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти регионов и муниципалитетами;
- увеличение налоговых отчислений в местные бюджеты, в том числе за счет создания высокооплачиваемых рабочих мест.

Планы на 2013 год и среднесрочную перспективу

Разработать отраслевую программу стратегического развития ЗАТО атомной промышленности, включающую:

- принятие ключевых решений по целевым направлениям развития ЗАТО в Госкорпорации «Росатом»;
- выработку позиции Госкорпорации «Росатом» по вопросу релокации на площадки ЗАТО инновационных и/или технологически сложных производств, приоритетных для государства (в т. ч. отраслевых);
- создание проектов индустриальных парков в Екатеринбурге, Томске и Северске путем перепрофилирования территорий и вынесения высокотехнологичных производств на спецплощадки с соответствующей инфраструктурой и кадровым ресурсом;
- выработку позиции Госкорпорации «Росатом» по вопросам развития и синергии в транспортной, социальной и инженерной инфраструктуре агломерации Томск — Северск, агломерации Екатеринбург;

- определение позиций по либерализации режимов ЗАТО;
- обеспечение проработки вопросов 1–3 на региональном уровне.

Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ

Благотворительная деятельность и социальные проекты представляют собой важное направление развития социально-экономической среды регионов присутствия ТК «ТВЭЛ».

В 2012 году ТК «ТВЭЛ» был реализован ряд благотворительных и социальных проектов, общий объем финансирования которых составил 532,7 млн руб.

В марте 2012 года был создан Совет по благотворительности ОАО «ТВЭЛ». Основными функциями Совета являются:

- определение целей и приоритетных направлений благотворительной деятельности Топливной компании;
- выработка предложений при планировании благотворительной деятельности ТК «ТВЭЛ»;
- согласование бюджета и мероприятий по осуществлению благотворительной деятельности Топливной компании;
- оценка эффективности благотворительной деятельности ТК «ТВЭЛ»

Благотворительная деятельность Компании строится на следующих принципах:

- поддержка благотворительных проектов и программ в регионах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ».
- поддержка общих ценностей (активизация бизнес-среды, создание новых рабочих мест развитие образования здравоохранения, спорта, культуры).
- софинансирование (паритетное софинансирование) благотворительных программ ОМСУ (органами местного самоуправления), субъектами федерации и ТК «ТВЭЛ» (либо ТК «ТВЭЛ» в лице градообразующего предприятия).

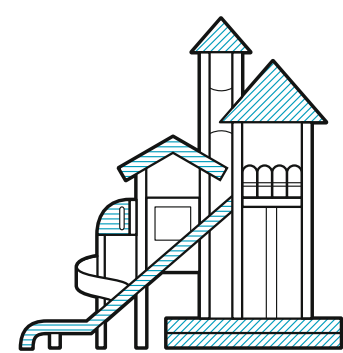
Приоритетными направлениями для Топливной компании являются мероприятия по созданию рабочих мест и активизации бизнес-среды в городах расположения предприятий, создание и развитие физико-математических лицеев в целях подготовки будущих квалифицированных специалистов для атомной отрасли.

Наиболее значимыми проектами в 2012 году стали:

1. Проект по повышению качества школьного образования по дисциплинам физико-математического профиля (участие в создании и развитии физико-математических лицеев в городах: Глазов, Новоуральск, Северск, Зеленогорск).



Творческие вечера со звездой русского балета Андрисом Марисовичем Лиепой, посвященные 50-летию народного артиста России, прошли в трех городах присутствия ТК «ТВЭЛ» Северске,Новоуральске, Зеленогорске. Эта встреча состоялась благодаря финансовой поддержке Топливной компании «ТВЭЛ».



В 2012 году ОАО «ТВЭЛ» разместил детские игровые комплексы в 9 дворах города Владимира:

- ул. Белоконской, 15А;
- ул. Василисина, 5;
- Добросельская ул., 167;
- ул. Комисарова, 18;
- пр. Ленина, 24;
- Почаевская ул., 2А, 2Б и 2В;
- Северная ул., 15А, 32 и 34;
- Судогодское ш., 7 и 9А.

Цель проекта: привлечение в отрасль молодых и талантливых специалистов, создание новой образовательной среды для будущих работников предприятий ТК «ТВЭЛ», повышение образовательного уровня молодежи и подготовка квалифицированных кадров для предприятий города.

2. Проект, направленный на поддержку и развитие малого предпринимательства (в городах: Глазов, Новоуральск, Северск, Зеленогорск, Ангарск).

Цель проекта: создание новых рабочих мест, стимулирование инновационной и предпринимательской активности субъектов малого и среднего бизнеса в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ».

Также ежегодно Топливная компания принимает участие в организации и проведении городских конкурсов «Предприниматель года».

3. Проект «Мой двор. Мой дом. Моя семья» по установке детских игровых комплексов в 8 городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ» (119 единиц). Данный проект стартовал в 2011 году, но в связи с широким общественным резонансом, было принято решение продолжить его и в 2012 году.

4. Поддержка Международного детского творческого проекта «Nuclear Kids» и Молодежного инновационного форума «Форсаж-2012».

5. Отдельные проекты в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»:

- построен 8-миквартирный дом для педагогов и медицинских работников в ЗАТО Зеленогорск;
- отремонтировано и открыто геронтологическое отделение при ЦМСЧ-31 в ЗАТО Новоуральск;
- участие в строительстве памятника ликвидаторам Чернобыльской АЭС в Новосибирске;
- поддержка учреждений образования и здравоохранения в г. Агарске;
- участие в строительстве храмов в г. Электросталь и г. Глазов;
- поддержка и развитие спорта в г. Глазов.

Таблица 32. Благотворительные инициативы и внешние социальные программы ТК «ТВЭЛ» в 2012 году.

№ п/п	Мероприятия (Проекты)	Финансирование, млн руб.
1	Благотворительная инициатива по повышению качества школьного образования по дисциплинам физико-математического профиля (обеспечение долевого участия в создании физико-математических лицеев в городах: Глазов, Новоуральск, Северск, Зеленогорск)	117,0
2	Долевое участие в организационно-технических и конкурсных мероприятиях по поддержке и развитию малого предпринимательства (города: Глазов, Новоуральск, Северск, Зеленогорск, Ангарск)	110,0

№ п/п	Мероприятия (Проекты)	Финансирование, млн руб.
3	Содействие в улучшении жилищных условий для ключевых специалистов социальной сферы города (педагогические и медицинские работники) в г. Зеленогорск	24,6
4	Долевое участие в строительстве храма в городах: Глазов, Электросталь	20,0
5	Поддержка и развитие детско-юношеского спорта и детского народного творчества в г. Электросталь Московской области	10,0
6	Участие в организации и проведении ежегодного городского конкурса «Предприниматель года» в городах: Глазов, Новоуральск, Северск, Зеленогорск, Ангарск, Ковров, Электросталь	2,0
7	Целевое финансирование на поддержку и развитие массового и любительского спорта в г. Глазов	10,0
8	Целевой безвозмездный вклад в повышение качества медицинского обслуживания в городах: Новоуральск, Ангарск	12,0
9	Поддержка международных общественно-экологических инициатив на территориях присутствия	4,50
10	Поддержка информационно-просветительской деятельности Информационных центров по атомной энергии на территориях присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	9,50
11	Поддержка приходов РПЦ на территориях присутствия ТК «ТВЭЛ»	15,00
12	Открытие и сопровождение деятельности атомклассов в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	7,00
13	Поддержка информационно-просветительских проектов АНО «ИЦАО» в Украине	5,10
14	Поддержка Международного детского творческого проекта «Nuclear Kids»	12,70
15	Поддержка массового и любительского спорта в регионах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	3,29
16	Поддержка отраслевого Молодежного инновационного форума «Форсаж - 2012»	6,89
17	Поддержка социально-культурных инициатив в регионах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	26,02
18	Помощь Благотворительным фондам на ведение уставной деятельности	1,10
19	Прочие проекты ОАО «ТВЭЛ» и предприятий ТК «ТВЭЛ»	136,0
Итого		532,7

Кадровая политика ТК «ТВЭЛ» проводится в соответствии со Стратегией развития Топливного дивизиона и призвана обеспечить рациональное использование кадрового потенциала, способствующее достижению стратегических целей Компании.

Кадровая политика ТК «ТВЭЛ» призвана обеспечить эффективное применение кадрового потенциала для успешной реализации стратегии развития топливного дивизиона до 2030 года.

К основным долгосрочным целям кадровой политики ТК «ТВЭЛ» относятся:

- повышение уровня вовлеченности персонала для обеспечения устойчивости развития организации;
- непрерывный рост производительности труда;
- развитие общих корпоративных ценностей персонала Компании;
- повышение уровня развития стратегически значимых компетенций и квалификации персонала до соответствия требованиям к персоналу международных глобальных компаний;
- обеспечение социальной приемлемости проводимых изменений;
- формирование и поддержание позитивных социально-политических настроений в городах присутствия предприятий Топливной компании.

Все направления деятельности по управлению персоналом, осуществляемой для достижения поставленных целей, выстраиваются с фокусировкой на обеспечение кадровой устойчивости Топливной компании и удовлетворенность заинтересованных сторон.

Привлечение персонала

В 2012 году на работу на предприятия ТК «ТВЭЛ» было принято 2 206 сотрудников, в т. ч. в ОАО «ТВЭЛ» — 90 работников, из которых 18 работников переведены с предприятий Топливной компании, 5 работников — из Госкорпорации «Росатом».

Одним из приоритетных направлений кадровой политики является привлечение перспективной молодежи. За счет приема молодых специалистов в будущем Компания рассчитывает укрепить свои позиции в области науки и передовых технологий. С этой целью на регулярной основе для студентов профильных ВУЗов проводятся экскурсии на производство, а также предлагается пройти производственную и преддипломную практику на предприятиях ТК «ТВЭЛ».

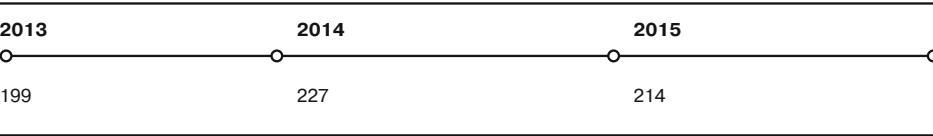
На предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2012 году прошли практику 835 студентов высших учебных заведений, из которых были приняты на работу 61 чел. В 2013 году на предприятиях Компании пройдут практику до 900 студентов высших учебных заведений.

В рамках направления по работе со студентами сформирован сводный план приема выпускников высших учебных заведений до 2015 года, а также подписаны соглашения о целевой подготовке кадров с профильными ВУЗами:

- соглашение о сотрудничестве в области образования, науки и подготовки кадров между ОАО «МСЗ» и НИЯУ «МИФИ»;

- соглашение о сотрудничестве в области образования, науки и подготовки кадров между ОАО «ТВЭЛ» и НИЯУ «МИФИ»;
- соглашение о сотрудничестве ОАО «ТВЭЛ» и научно-образовательного комплекса Томской области по выполнению НИОКР и привлечению квалифицированных научных кадров для предприятий ТК «ТВЭЛ».

Таблица 33. План приема выпускников ВУЗов на предприятия ТК «ТВЭЛ» до 2015 года, чел.

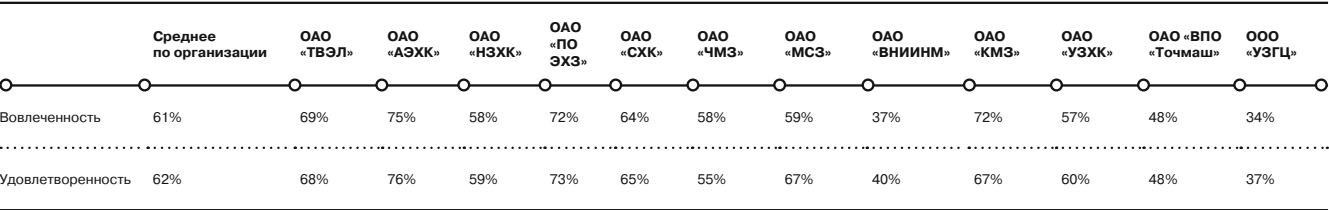


Повышение уровня вовлеченности персонала

Вовлеченность персонала, то есть, заинтересованность сотрудников в деле и успехе Компании напрямую отражается на показателях эффективности бизнеса.

По результатам исследования 2012 года уровень вовлеченности работников Топливной компании в среднем вырос на 3% (2011 г. — 58%, 2012 г. — 61%), что соответствует целевому значению.

Рис. 18. Вовлеченность в разбивке по предприятиям ТК «ТВЭЛ».



Компания проводит активную работу по повышению уровня вовлеченности персонала. К числу наиболее значимых мероприятий в области повышения уровня вовлеченности персонала, проведенных в отчетном году, следует отнести:

1. Формирование малых групп на производстве (100% охват рабочих) в рамках внедрения ПСР — системы, основанной на расширении полномочий и повышении степени участия работников в деятельности Компании:*

- показатели эффективности и планы развития малых групп — инструмент участия каждого работника в реализации стратегии Компании;

* Подробнее см. раздел «Управление эффективностью производственной деятельности» Главы 2.

- 100% обучение лидеров малых групп — единые принципы управления производственными процессами и производственным персоналом, новые элементы корпоративной культуры (мотивация работников через коммуникацию, убеждение, командность и т. д.).
2. Проведение пула коммуникационных мероприятий с участием руководителей предприятий с целью информирования работников о ключевых аспектах развития отрасли дивизиона/предприятия (ежеквартальные «Дни информирования», собрания коллективов, «Чай с директором», «Встреча без галстуков», личное вручение Генеральным директором наград/премий работникам всех уровней, регулярное освещение «малых дел», взаимодействие через внутренние порталы «Вопрос-Ответ», расширение применения системы нематериальной мотивации, освещение достижений работников в СМИ предприятия).
 3. Внедрение систем управления инициативами работников по вопросам улучшения организации рабочих процессов, условий труда и т.д. Формирование планов по повышению вовлеченности с привлечением мнений работников, системное управление и информирование работников о реализации плановых мероприятий (на каждом предприятии и в целом по ТК «ТВЭЛ»).

Стимулирующее влияние на уровень вовлеченности персонала оказывает мотивация и оплата труда, в частности:

- рост заработной планы по ТК «ТВЭЛ» (2012/2013 гг. — до 19%);
- гармонизация Единой Унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ), совершенствования оценки РЕКОРД, внедрение оценки рабочих мест — прозрачной и справедливой оценки каждого работника и ее влияние на уровень дохода.

На 2013 год запланирован прирост уровня вовлеченности персонала Топливной компании не менее чем на 3%.

Мотивация и оплата труда

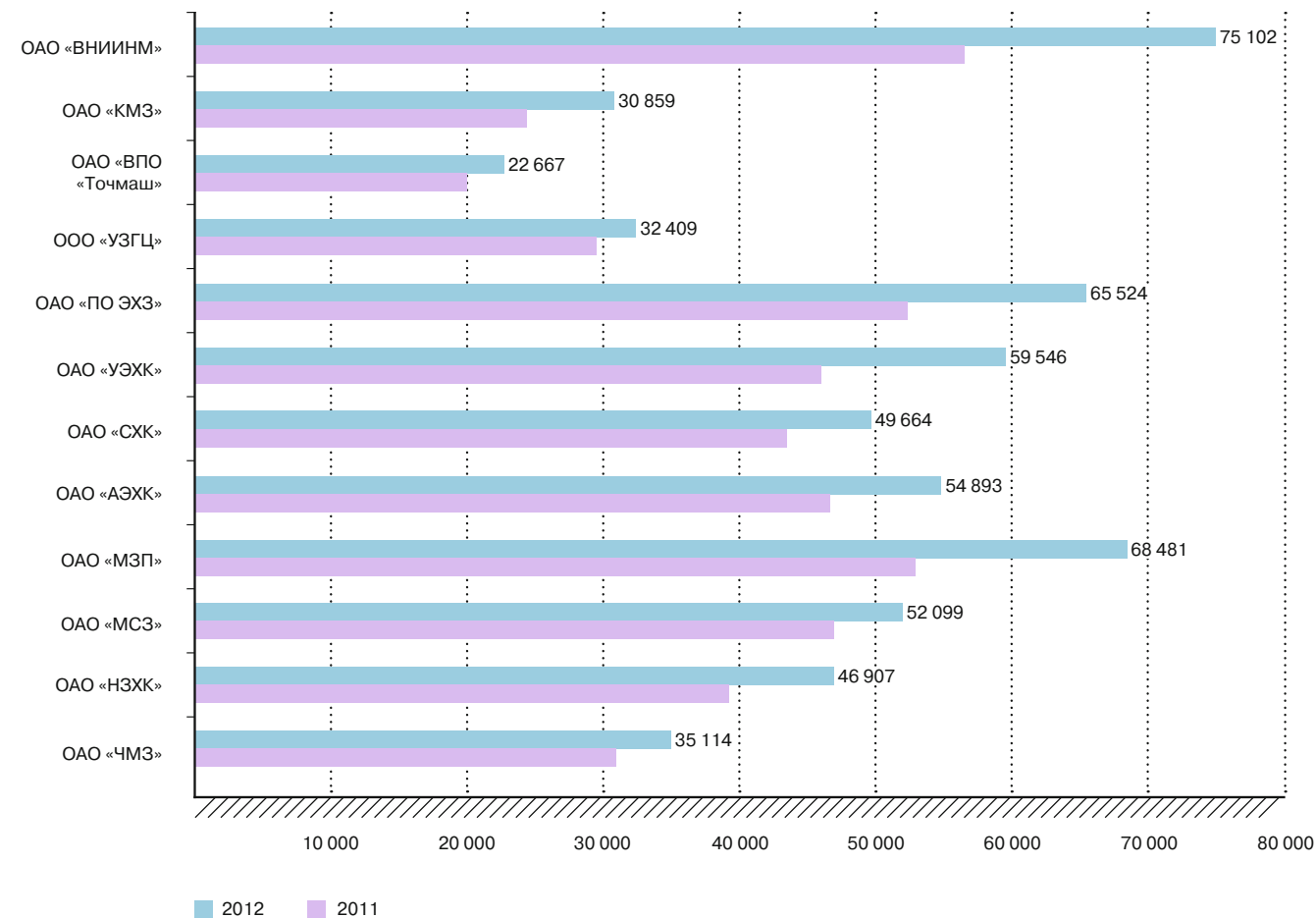
В 2012 году реализован первый этап отраслевого проекта «Гармонизация ЕУСОТ», задачами которого являлись:

- приведение интегрированной стимулирующей надбавки (ИСН) работников в соответствие с реальным уровнем профстатуса;
- ежегодная оценка эффективности деятельности не менее 90% сотрудников ТК «ТВЭЛ»;
- унификация структуры заработной платы и видов оплаты труда с учетом требований отраслевых методических документов и Отраслевого соглашения: изменение целевого размера годовой премии ряда предприятий с целью приближения к лучшим прак-

тикам Компании, соотношение постоянной и переменной частей заработной платы не менее 70/30.

Достижением 2012 года стало увеличение заработной платы на предприятиях Топливной компании в целом на 19% по сравнению с уровнем предыдущего года, которое явилось результатом мероприятий как по повышению вовлеченности персонала, так и проекта «Гармонизация ЕУСОТ».

Рис. 19. Средняя заработная плата труда в разрезе предприятий ТК «ТВЭЛ», руб.



В 2012 году средний уровень заработной платы по ТК «ТВЭЛ» без ОАО «ТВЭЛ» составил 49 060 руб. (в т. ч. в научных учреждениях — 66 858 руб.), что на 15% (19,4%) выше, чем в предыдущем году.

В Компании соблюдается принцип равноправия и отсутствия дискриминации по половому признаку — соотношение окладов у мужчин и женщин, работающих в Компании — 1/1 для всех категорий сотрудников.

Таблица 34. Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации, в том числе в разбивке по полу.										
Пол	Год	Москва	Московская обл.	Владимирская обл.	Удмуртская республика	Новосибирская обл.	Свердловская обл.	Томская обл.	Красноярский край	Иркутская обл.
Женщины	2010	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
	2011	1,3	1,43	1,3	1,43	1,43	1,3	1,43	1,43	1,43
	2012	1,6	1,6	1,52	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
Мужчины	2010	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
	2011	1,573	1,43	1,3	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43
	2012	1,6	1,6	1,52	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6

Таблица 35. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда.										
Год	Москва	Московская обл.	Владимирская обл.	Удмуртская республика	Новосибирская обл.	Свердловская обл.	Томская обл.	Красноярский край	Иркутская обл.	
2010	1,98	1,70	1,20	2,04	1,85	1,79	1,48	1,58	1,71	
2011	2,35	1,75	1,46	2,08	2,04	2,07	1,91	2,15	2,16	
2012	3,04	1,94	1,79	2,27	2,39	2,54	2,18	2,74	2,53	

Таблица 36. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников организаций.										
Год	Москва	Московская обл.	Владимирская обл.	Удмуртская республика	Новосибирская обл.	Свердловская обл.	Томская обл.	Красноярский край	Иркутская обл.	
2010	6,1	4,8	4,9	3,7	5,2	5,4	4,0	3,8	4,2	
2011	7,3	4,3	5	4,5	5,8	5,4	4,2	4,1	4,4	
2012	6,4	3,6	4	4,7	5,4	5,4	4,1	3,6	4,7	

В целях обеспечения справедливости установления уровня заработной платы в 2012 году была разработана и внедрена на 4-х предприятиях корпоративная система оценки эффективности персонала:

- оценка РЕКОРД (руководители, специалисты, служащие);
- корпоративная система оценки;
- оценка по профстатусам.

Таблица 37. Охват процедурой ежегодной оценки РЕКОРД (РСС).				
Показатель	2010	2011	2012	2013 (план)
Прошли оценку РЕКОРД, мужчин, чел.	3 728	3 819	7 386	5 197
Прошли оценку РЕКОРД, мужчин, %	12%	16%	39%	36%
Прошли оценку РЕКОРД, женщин	2 759	2 911	4 304	3 029
Прошли оценку РЕКОРД, женщин, %	15%	22%	38%	36%

Консолидированно в 2012 г. указанными системами процедуры оценки охвачено до 90,2% списочной численности работающих Топливной компании, при этом 38% работников были оценены по системе РЕКОРД.

По результатам оценки персонала был проведен пересмотр интегрированной стимулирующей надбавки ИСН. Доля персонала с ИСН, которая соответствует реальному уровню профстатуса, выросла с 58,8% до 74,4%.

Важным мотивационным фактором являются социальные программы, реализуемые на предприятиях ТК «ТВЭЛ». Социальная политика унифицирована на всех предприятиях ТК «ТВЭЛ» и соответствует отраслевой.

К основным корпоративным социальным программам, реализуемым на предприятиях ТК «ТВЭЛ» относятся:

- медицинское обеспечение;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- санаторно-курортное лечение;
- жилищная программа;
- организация питания;
- культурно-спортивные мероприятия;
- поддержка ветеранов и пенсионеров;
- материальная помощь.

Всего на реализацию социальной политики ТК «ТВЭЛ» в 2012 году было направлено 2 215 млн руб.

Согласно опросам до 49% сотрудников удовлетворено получаемым социальным пакетом.

Развитие и обучение персонала

Развитие и обучение персонала традиционно находится в фокусе внимания и является одним из приоритетных направлений кадровой политики Топливной компании.

На предприятиях ТК «ТВЭЛ» в рамках Положения об обучении и развитии персонала регулярно проводятся образовательные программы, направленные на повышение компетенций как руководителей, так и рядовых работников предприятий.

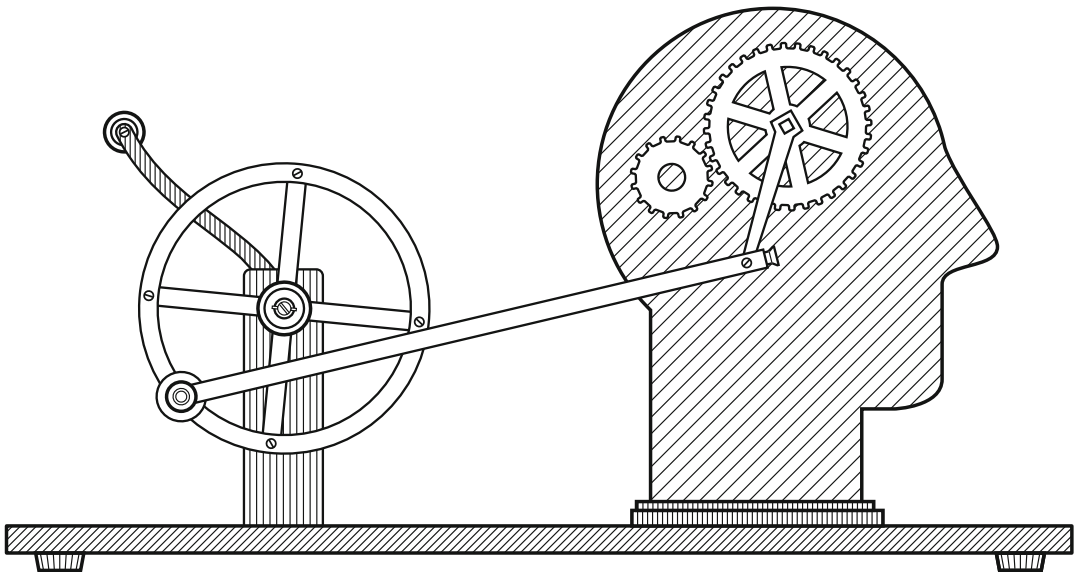
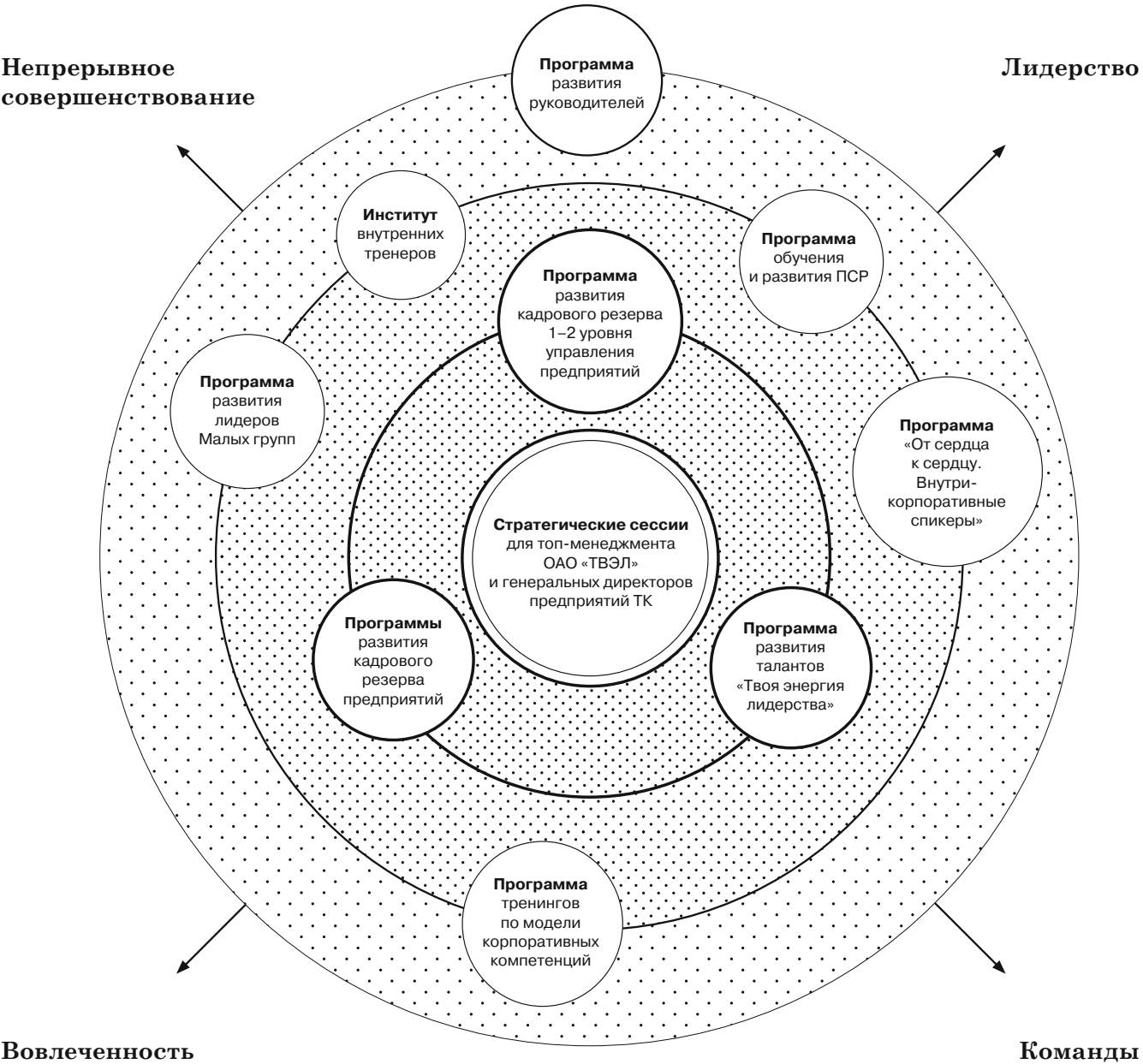


Рис. 20. Схема развития и обучения персонала ТК «ТВЭЛ».



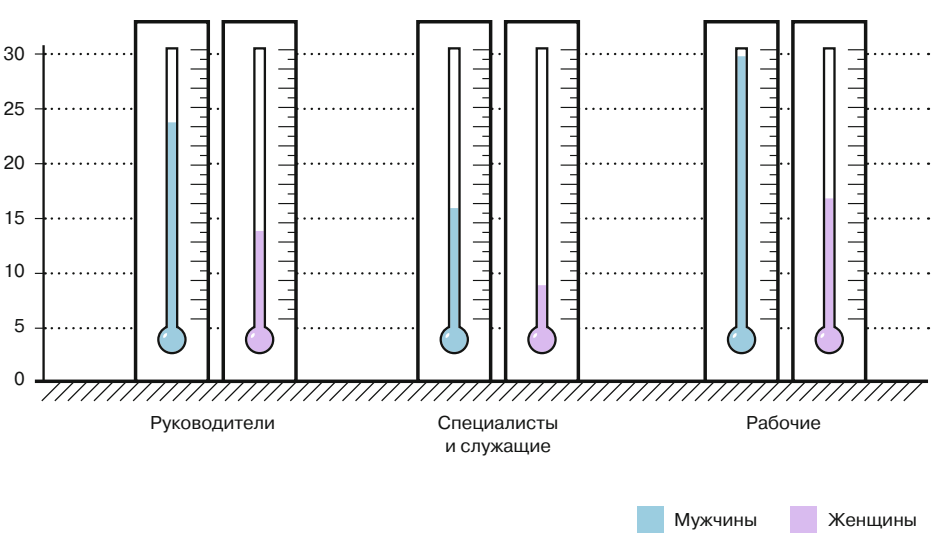
Всего в 2012 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» было обучено 29 872 сотрудника, в том числе программам по развитию профессиональных знаний и компетенций.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника ТК «ТВЭЛ» в 2012 году составило 33,4 часа.

Таблица 38. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников.

Категория сотрудников	2010	2011	2012
Руководители	30,5	31	38
Специалисты и служащие	19,2	41	25
Рабочие	4,9	47	47

Рис. 21. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2012 году в разбивке по полу.



Общая продолжительность обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека составляет 3 часа и включает в себя ознакомление сотрудника со следующими документами:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение о порядке испытания при приеме на работу;
- приказ «Об организации и проведении медицинского осмотра работников»;
- положение об оплате труда и стимулировании работников;
- положение о добровольном медицинском страховании работников;
- программа вводного инструктажа по охране труда.

Данное обучение является обязательным для всех работников, доля обученных сотрудников — 100%.

Развивающие мероприятия, способствующие повышению квалификации работников, реализуются как с использованием ресурсов внутренних тренеров компании, так и с привлечением внешних провайдеров.

Дальнейшее развитие в 2012 году получил Институт внутренних тренеров.

В рамках сопровождения проекта по трансформации производственных отношений 47 внутренних тренеров предприятий Топливной компании прошли комплексную подготовку по модульной программе развития тренеров, включающую как развитие компетенций самих тренеров, так и передачу программы для последующего каскадного обучения работников предприятий.

Большее внимание уделяется совершенствованию навыков управления руководителей Компании. С целью формирования эффективного второго ядра бизнеса и обеспечивающих бизнесов ТК «ТВЭЛ», в продолжение программы развития руководителей выделенных дочерних обществ (формирование сети надежных высокоэффективных поставщиков), реализованной в 2011 году, была проведена стратегическая обучающая сессия для 50 руководителей дочерних обществ. Ключевыми вопросами трехдневной сессии стали принципы построения стратегии продаж и маркетинга, внедрение S&OP-подхода* в работе, а также наращивание компетенций по декомпозиции ключевых целей.

Помимо повышения уровня бизнес-подготовки, ключевые руководители предприятий ТК «ТВЭЛ», успешно прошедшие оценку компетенций в рамках отраслевого проекта ТОП-1000, приняли участие в программе развития резерва «Достояние Росатома», запущенной в 2012 году.

«Достояние Росатома» — это комплексная двухгодичная единая отраслевая программа развития управленческого резерва отрасли, в 2012 году был реализован первый модуль по направлению «Лидерство и эффективное управление». Формат обучения предполагал не только прохождение учебного модуля, но и глубокую предварительную подготовку, а также последующую межмодульную работу.

В 2012 году обучение модулю «Лидерство и эффективное управление» прошел 21 руководитель.

Из них:

- | | |
|------------------------|-------------------|
| ОАО «ТВЭЛ» — 2; | ОАО «НЗХК» — 5; |
| ЗАО «ОКБ-НН» — 1; | ОАО «ПО ЭХЗ» — 1; |
| ОАО «АЭХК» — 2; | ОАО «СХК» — 2; |
| ОАО «ВПО «Точмаш» — 2; | ОАО «ЧМЗ» — 3; |
| ОАО «КМЗ» — 2; | ООО «УЗГЦ» — 1. |

* S&OP-подход (Планирование продаж и операций) — это процесс принятия решений, который обеспечивает соответствие тактических планов каждой сферы бизнеса с общим бизнес-планом компании.

Также в 2012 году завершена интегрированная программа развития стратегического кадрового резерва, участниками которой являлись 45 ключевых руководителей Топливного дивизиона. Итоговые модули программы, состоявшиеся в 2012 году, были сфокусированы на темах «Территориальное развитие и социальный капитал» и «Лидерство».

Обучение сотрудников предприятий ТК «ТВЭЛ» принципам и инструментам ПСР

Эффективное внедрение Производственной системы «Росатом» на предприятиях ТК «ТВЭЛ» (см. Таблица 39) невозможно без вовлечения персонала в процесс преобразований. В этой связи на предприятиях Компании было организовано обучение сотрудников принципам и инструментам ПСР.

Таблица 39. Количество обученных сотрудников предприятий ТК «ТВЭЛ» принципам и инструментам ПСР в 2012 году.

Наименование предприятия	Количество сотрудников
ОАО «ЧМЗ»	2 619
ОАО «НЗХК»	1 456
ОАО «МСЗ»	2 310
ОАО «МЗП»	89
ОАО «АЭХК»	1 320
ОАО «СХК»	2 167
ОАО «УЭХК»	2 603
ОАО «ПО ЭХЗ»	2 638
ООО «УЗГЦ»	672
ООО «Уралприбор»	597
ОАО «ВПО «Точмаш»	1 660
ОАО «КМЗ»	368
ОАО «ННКЦ»	146
ЗАО «Центротех-СПб»	56
ЗАО «ОКБ-НН»	61
ОАО «ВНИИНМ»	761
Итого:	19 523

В целях дальнейшего развития системы обучения ПСР в 2013 году планируется:

- обучение линейных производственных руководителей по корпоративной Программе;
- аттестация по Стандартизированной работе лидеров Малых групп и членов рабочих групп проекта ТПО;
- обучение сотрудников Топливной компании «под запрос».

Формирование и развитие кадрового резерва

На предприятиях ТК «ТВЭЛ» реализуется программа по формированию Кадрового резерва.

В 2012 году 235 сотрудников, входящих в кадровый резерв, перешли на более высокие позиции.

Таблица 40. Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, перешедших на более высокую позицию.

Предприятия ТК «ТВЭЛ»	Количество сотрудников
ОАО «ТВЭЛ»	16
ОАО «МСЗ»	5
ОАО «НЗХК»	3
ОАО «ЧМЗ»	26
ОАО «МЗП»	2
ОАО «ВНИИНМ»	9
ОАО «АЭХК»	15
ОАО «УЭХК»	54
ОАО «СХК»	42
ОАО «ПО ЭХЗ»	12
ОАО «ВПО «Точмаш»	38
ООО «УЗГЦ»	9
ОАО «КМЗ»	7
Итого:	238

Особое внимание уделяется работе с кадровым резервом первого и второго уровней (генеральные директора и заместители), в которые в 2012 году входило около 450 человек.

Программа развития молодежи «Твоя Энергия Лидерства»

Цель программы — формирование команды эффективных лидеров для привлечения в проекты ТК «ТВЭЛ» и последующего рассмотрения участников программы в качестве кандидатов на замещение ключевых руководящих должностей.

В декабре 2011 года завершен первый модуль обучения «Управление проектами», в котором приняли участие 51 человек. По результатам обучения участниками было представлено 14 проектных идей.

В июле 2012 года завершен второй модуль обучения в рамках форума «Форсаж-2012», количество участников которого составило 33 человека. Основными темами обучения являлись: управленческие навыки, ПСР, стратегия Госкорпорации «Росатом», инновации, энергоэффективность, безопасность.

Участники программы приняли участие в реализации ряда проектов в ОАО «ТВЭЛ» и на предприятиях Топливной компании, основными направлениями которых являлись:

- управление персоналом и социальное согласие;
- технологии производства;
- создание новых производств.

Итоги 2012 года:

- 11 чел., успешно реализовавших проекты были: зачислены в кадровый резерв «Таланты» (3 чел.); зачислены в кадровый резерв «Капитал» (5 чел.), назначены на более высокую должность (3 чел.);
- остальные участники программы (48 чел.)* находятся на стадии реализации проектов.

Численность и кадровый состав персонала

На предприятия ТК «ТВЭЛ» прием сотрудников осуществляется в строгом соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ. В отношении высшего руководства применяется политика назначений из числа участников программ кадрового резерва. Состав высшего руководства предприятий Компании представлен следующим образом (см. таблица 41).

Основные показатели

Списочная численность сотрудников ТК, чел.	30 964
Доля сотрудников, отработавших в ТК более 5 лет	16%
Доля сотрудников в возрасте до 35 лет	29%
Число кандидатов и докторов наук в числе сотрудников	257 кандидатов наук, 33 доктора наук

* Изменение численности участников (на начало года — 51 чел.) обусловлено отказом отдельных сотрудников по личной инициативе от участия в программе, а также уходом (увольнением) сотрудников с предприятий ТК.

Таблица 41. Состав высшего руководства предприятий ТК «ТВЭЛ» в 2012 году.

Регион	Всего, чел.	2013 г., план	Ротировано из других регионов в рамках отрасли, чел.	Местное население, чел.	Местное население, %	Ротировано из других регионов в рамках отрасли, %
Москва	28	28	0	28	100%	0%
Московская обл.	13	13	1	12	92%	8%
Владимирская обл.	20	20	1	19	95%	5%
Удмуртская республика	11	11	5	6	54%	46%
Новосибирская обл.	12	12	1	11	91%	9%
Свердловская обл.	17	17	2	15	88%	12%
Томская обл.	10	10	0	10	100%	0%
Красноярский край	12	12	1	11	91%	9%
Иркутская обл.	9	9	0	9	100%	0%

Рис. 22. Состав высшего руководства предприятий ТК «ТВЭЛ» по месту жительства в 2012 году.

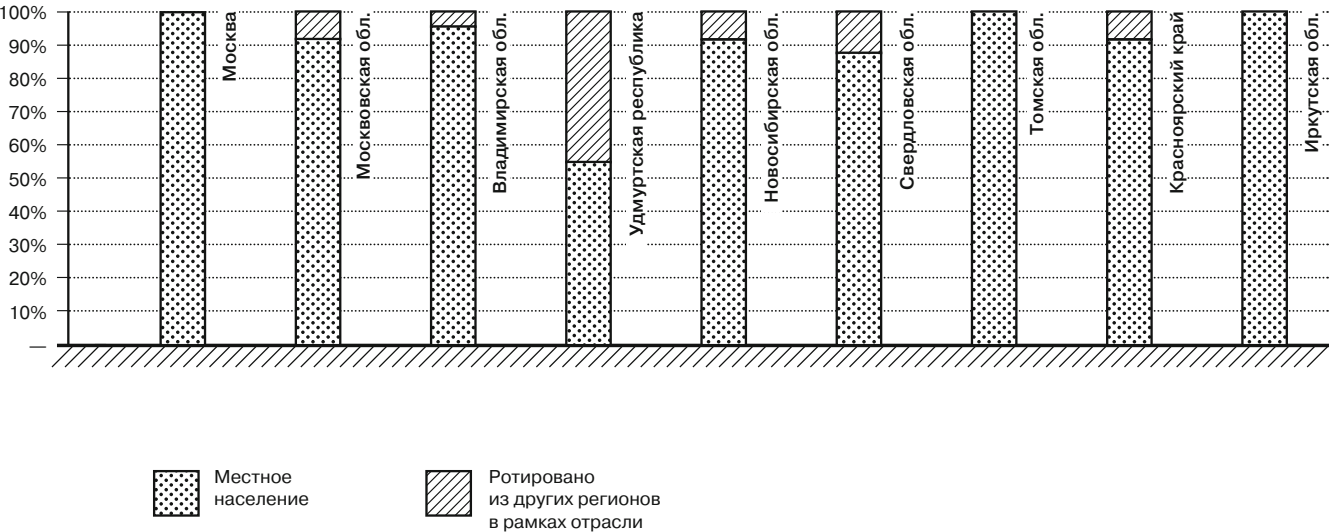


Рис. 23. Состав высшего руководства предприятий ТК «ТВЭЛ» в разбивке по полу и возрасту, в 2012 году.

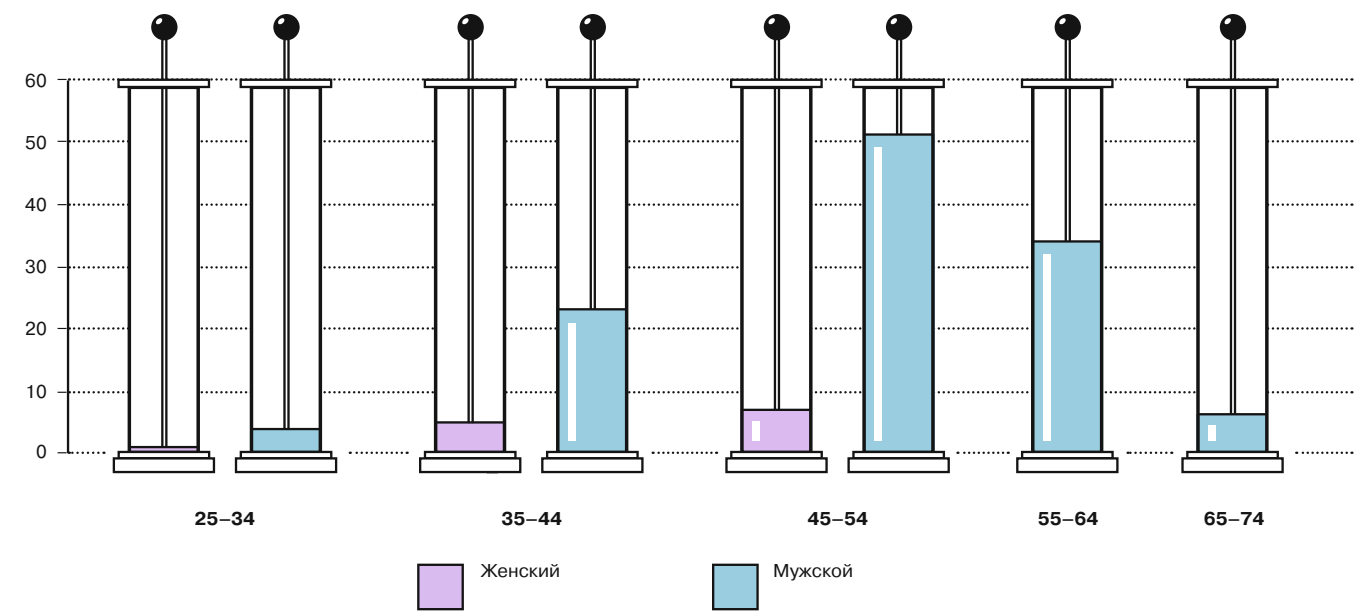
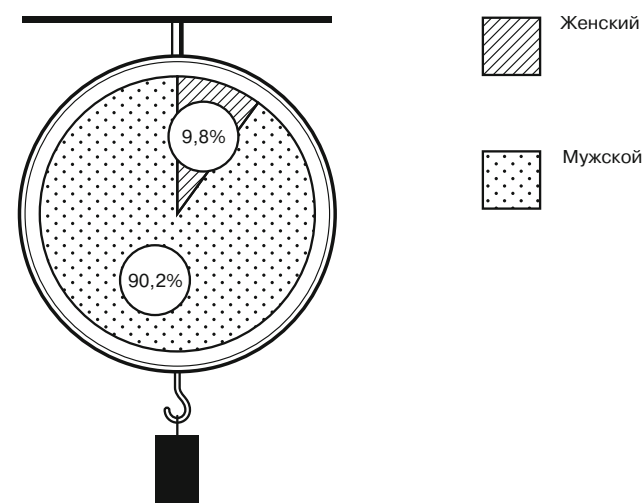


Рис. 24. Относительный состав высшего руководства предприятий ТК «ТВЭЛ» по полу.



Списочная численность персонала ТК «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2012 г. составила 30 964 человек. Среди сотрудников большую часть составляют мужчины (63,2%, 19 558 человек).

Таблица 42. Общая численность сотрудников в разбивке по категориям.

Категория сотрудников	2011	2012	2013 (план)
По контуру консолидации (всего), чел.	36 922	30 964	29 200
в том числе:			
Основные рабочие	13 553	11 716	11 180
Вспомогательные рабочие	9 062	6 961	6 462
Руководители	4 600	3 520	3 052
Специалисты	9 024	8 256	8 132
Служащие	466	395	264
Непромышленная группа	217	116	110

Снижение численности персонала в 2012 году по сравнению с предыдущим периодом связано с результатами реструктуризации Компании.

Абсолютное большинство сотрудников предприятия работают по бессрочным трудовым договорам. Доля бессрочных трудовых договоров составила в 2012 году порядка 98%.

Таблица 43. Среднесписочная* численность персонала в разбивке по типу договора о найме.

Показатель	2010	2011	2012	2013
Среднесписочная численность персонала (бессрочные трудовые договора)	56 610	41 857	33 408	30 393
	98,5% (от среднесписочной численности)	98,3% (от среднесписочной численности)	98,0% (от среднесписочной численности)	98,1% (от среднесписочной численности)
Среднесписочная численность персонала (срочные трудовые договора)	862	724	680	590
	1,5% (от среднесписочной численности)	1,7% (от среднесписочной численности)	2,0% (от среднесписочной численности)	1,9% (от среднесписочной численности)

* При расчете среднесписочной численности не учитывались работники по гражданско-правовым договорам, внешние совместители, женщины в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком.

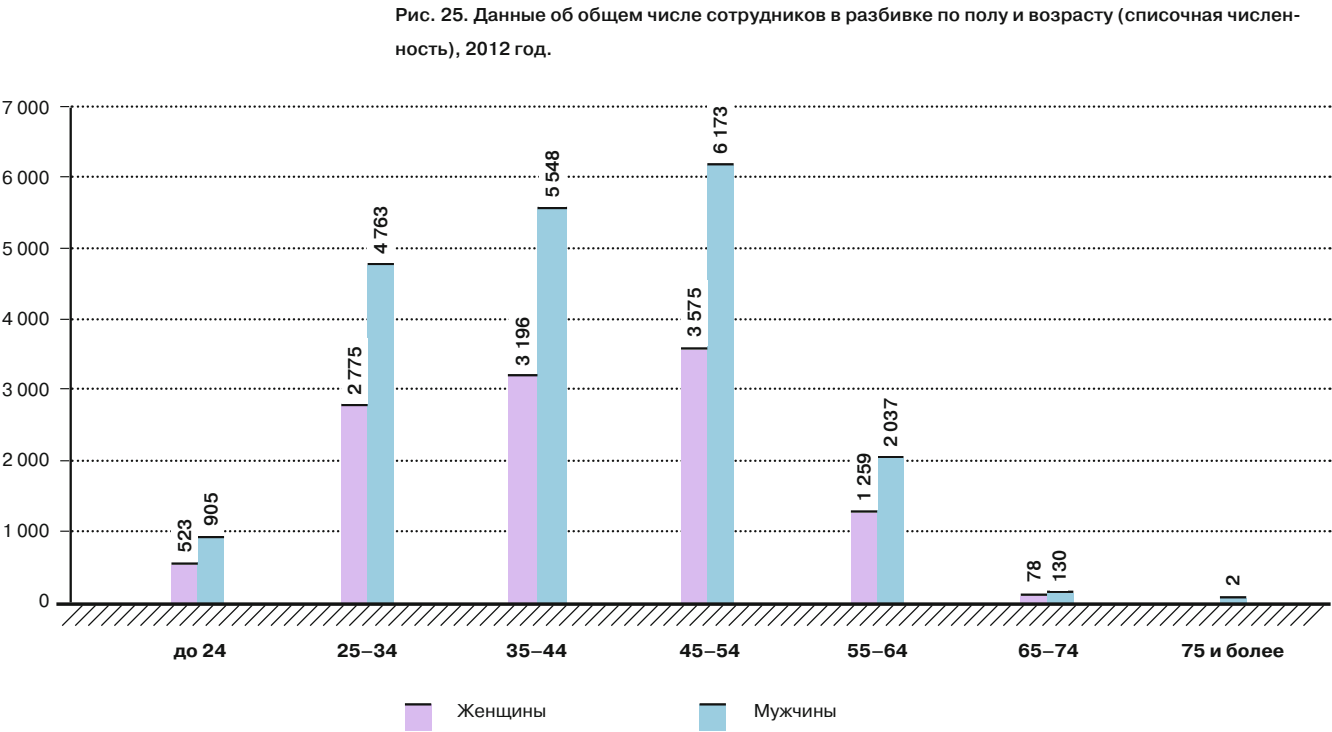
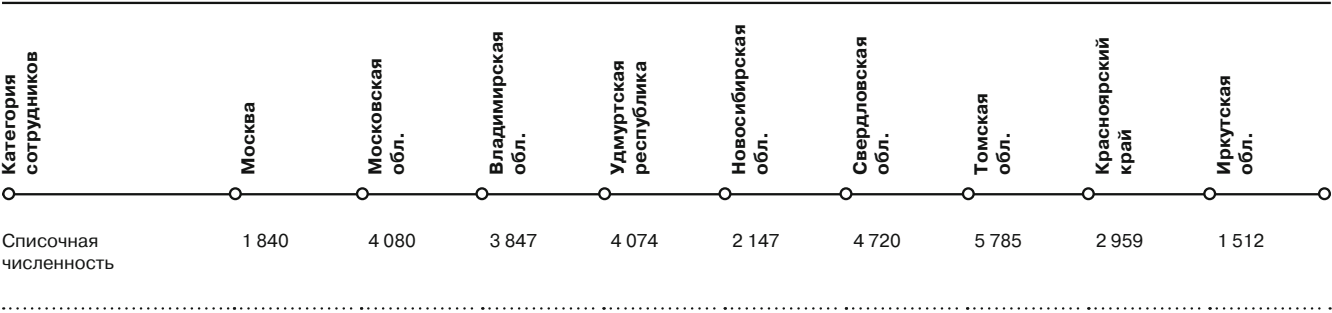


Таблица 44. Данные об общем числе постоянных сотрудников в разбивке по типу занятости.

Число сотрудников в разбивке по типу занятости	2010	2011	2012
Среднесписочная численность сотрудников, занятых полное рабочее время, чел.	57 369	42 537	34 050
Среднесписочная численность сотрудников, переведенных на режим неполного рабочего дня, чел.	104	43	38
Доля от общей численности	0,18	0,10	0,11

Таблица 45. Численность рабочей силы в разбивке по категориям и регионам, чел., 2012 год.



Категория сотрудников	Москва	Московская обл.	Владимирская обл.	Удмуртская республика	Новосибирская обл.	Свердловская обл.	Томская обл.	Красноярский край	Иркутская обл.
в том числе:									
основные рабочие	338	1 322	1 646	1 805	587	1 902	2 338	1 104	674
вспомогательные рабочие	472	1 137	898	1 006	638	922	1 344	496	48
руководители	296	498	381	439	298	495	623	345	145
Специалисты	708	1 114	883	796	602	1 246	1 411	898	598
служащие	16	9	27	28	22	121	67	64	41
непромышленная группа	10	0	12	0	0	34	2	52	6

Таблица 46. Средний возраст работников по категориям, лет, 2012 год.

Категория сотрудников	Средний возраст
В целом по ТК «ТВЭЛ»	42,9
в том числе:	
основные рабочие	41,4
вспомогательные рабочие	43,9
руководители	46,1
специалисты	42,6
служащие	43,9
непромышленная группа	44,3

Доля специалистов до 35 лет составляет 29,0%.

Рис. 26. Возрастное распределение сотрудников ТК «ТВЭЛ», 2012 год, чел.

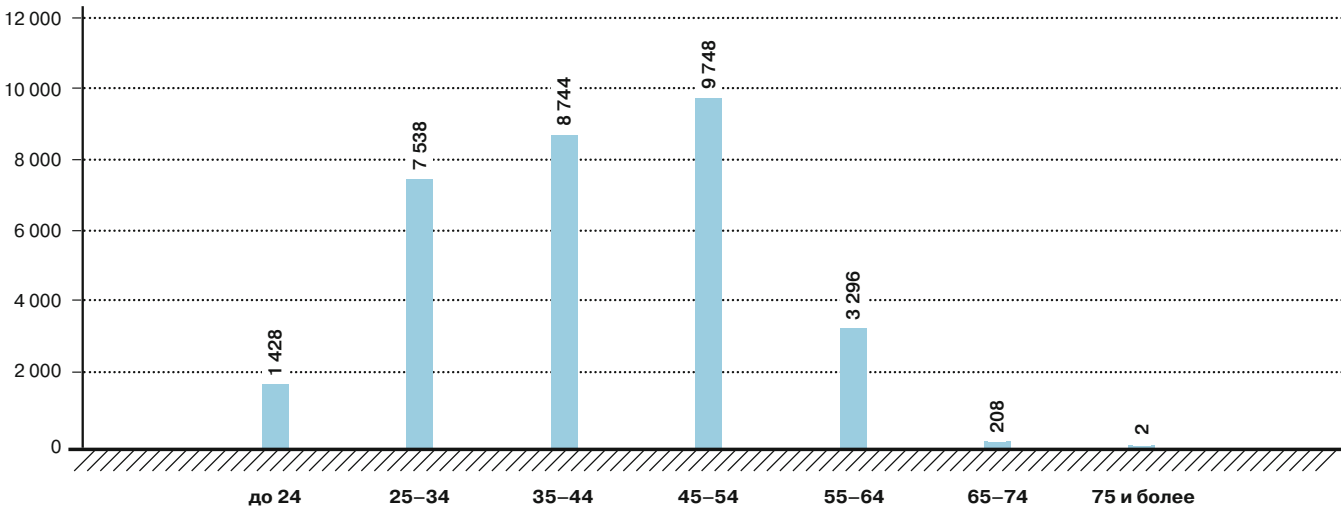


Таблица 47. Текучесть кадров в разбивке по регионам, 2012 год.

Показатель	Москва	Московская обл.	Владимирская обл.	Удмуртская республика	Новосибирская обл.	Свердловская обл.	Томская обл.	Красноярский край	Иркутская обл.
Количество сотрудников, покинувших организацию	443	536	779	609	269	1 626	1 862	767	826
Количество сотрудников, принятых на работу	289	332	412	631	132	190	144	46	30
из них: покинули организацию в отчетном периоде	38	38	6	13	16	15	11	6	16
Коэффициент текучести	5,10%	1,50%	3,50%	0,70%	1,80%	1,80%	1,00%	0,80%	0,90%

Таблица 48. Текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, в 2012 году.

Показатель	до 24	25–34	35–44	45–54	55–64	65–74	75 и более
Количество сотрудников, покинувших организацию	436	1 332	1 356	2 513	1 937	120	23
Количество сотрудников, принятых на работу	382	686	697	268	120	53	0
из них: покинули организацию в отчетном периоде	17	10	15	53	43	21	0
Коэффициент текучести	4%	1%	3%	1%	0%	0%	0%

Таблица 49. Текучесть кадров в разбивке по полу, в 2012 году.

Показатель	Мужчины	Женщины
Количество сотрудников, покинувших организацию	5 005	2 712
Количество сотрудников, принятых на работу	1 043	680
из них: покинули организацию в отчетном периоде	101	58
Коэффициент текучести, %	2%	2%

Таблица 50. Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска.

Показатель	ОАО «ТВЭЛ»	ОАО «МСЗ»	ОАО «НЗХК»	ОАО «ЧМЗ»	ОАО «МЗП»	ОАО «ВНИИНМ»	ОАО «АЭХК»	ОАО «УЭХК»	ОАО «СХК»	ОАО «ПО ЭХЗ»	ОАО «ВПО «Точмаш»	ОАО «КМЗ»	ООО «УзГЦ»	по ТК без ОАО «ТВЭЛ»	по ТК с ОАО «ТВЭЛ»
Кол-во сотрудников, вернувшихся из декретного отпуска на работу															
2009	4	19	15	13	2	3	20	45	23	31	46	9	2	228	232
2010	3	14	21	9	4	5	19	33	17	35	101	18	4	280	283
2011	2	23	13	22	1	14	16	95	35	39	57	11	3	329	331
2012	2	31	16	32	1	16	24	61	49	36	47	33	14	360	362

Показатель	ОАО «ТВЭЛ»	ОАО «МСЗ»	ОАО «НЗХК»	ОАО «ЧМЗ»	ОАО «МЗП»	ОАО «ВНИИНМ»	ОАО «АЭХК»	ОАО «УЭХК»	ОАО «СХК»	ОАО «ПО ЭХЗ»	ОАО «ВПО «Точмаш»	ОАО «КМЗ»	ООО «УЗГЦ»	по ТК без ОАО «ТВЭЛ»	по ТК с ОАО «ТВЭЛ»
Оставшиеся работать в организации (доля от общей среднесписочной численности)															
2009	4	16	13	10	2	3	20	42	20	30	46	9	2	213	217
2010	2	14	20	8	4	5	18	30	17	28	92	16	4	256	258
2011	2	22	13	21	1	14	14	82	32	36	56	10	3	304	306
2012	2	28	15	32	1	16	23	58	47	35	44	30	14	345	347
Доля оставшихся в организации (из числа вернувшихся)															
2009	100%	84,2%	86,7%	76,9%	100%	100%	100%	93,3%	87,0%	96,8%	100%	100%	100%	93,4%	93,5%
2010	66,7%	100%	95,2%	88,9%	100%	100%	94,7%	90,9%	100%	80,0%	91,1%	88,9%	100%	91,4%	91,2%
2011	100%	95,7%	100%	95,5%	100%	100%	87,5%	86,3%	91,4%	92,3%	98,2%	90,9%	100%	92,4%	92,4%
2012	100%	93,6%	93,7%	100%	100%	100%	95,8%	95,1%	95,9%	97,2%	93,6%	90,9%	100%	95,8%	95,8%

Реализация социальных программ

Помимо обязательных, установленных трудовым законодательством социальных гарантий, компенсаций и льгот, на предприятиях ТК «ТВЭЛ» разработаны корпоративные социальные программы по следующим направлениям:

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- добровольное медицинское обеспечение;
- жилищная программа;
- санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и их детей;
- организация питания работников;
- поддержка ветеранов и пенсионеров отрасли;
- организация культурных и спортивных мероприятий.

Общая сумма расходов на социальные мероприятия ТК «ТВЭЛ» в 2012 году составила 2,2 млрд руб., средняя величина расходов социального характера на одного работника — 62,6 тыс. руб.

Пенсионные программы

Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников предприятий ТК «ТВЭЛ» реализуется в соответствии с отраслевым корпоративным стандартом Госкорпорации «Росатом». В основе программы лежат 2 пенсионные схемы финансирования пенсионных накоплений:

- на основе государственной программы софинансирования накопительной части пенсии, в которой участниками являются: Топливная компания, работник и государство;
- совместное финансирование работником и Топливной компанией негосударственного пенсионного обеспечения.

По данным программам работодатель и работник несут совместную ответственность за формирование пенсионных средств, необходимых для начисления и выплаты работнику негосударственной корпоративной пенсии. Топливная компания уплачивает пенсионные взносы в установленном соотношении к личным взносам работника.

Пенсионные накопления формируются на индивидуальных пенсионных счетах (ИПС) работников. Негосударственная пенсия рассчитывается исходя из средств, накопленных на ИПС.

Количество участников программы НПО в 2012 г. составило 22,7 тыс. чел.

Затраты на НПО в 2012 г. составили 205 млн руб., по планам 2013 г. составят 230 млн руб.

Жилищные программы

На предприятиях ТК «ТВЭЛ» реализуется корпоративная социальная политика оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий.

Возможные виды помощи работникам: целевой займ на первоначальный взнос по кредиту; компенсация части расходов процентов по кредиту.

В программе могут принять участие работники предприятий, признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий и относящиеся к категориям: молодые специалисты, высокопрофессиональные и критические специалисты, перемещенные работники.

Расходы на жилищные программы в 2012 году составили 39 млн руб., в 2013 году запланированы в размере 80,5 млн руб. (увеличение более чем в 2 раза).

*Медицинское обеспечение
и санаторно-курортное лечение*

Основной целью добровольного медицинского страхования работников (ДМС) является дополнение, расширение спектра услуг, оказываемых работникам по обязательному медицинскому страхованию (ОМС), и получение качественных медицинских услуг, направленных на сохранение, укрепление здоровья и профилактику заболеваний работников обществ.

Затраты на добровольное медицинское страхование работников в 2012 году составили 222 млн руб. Стоимость полиса ДМС в среднем по сравнению с 2011 годом выросла на 5,3%.

Полисами ДМС обеспечены все работники обществ. Программы дифференцируются по категориям в зависимости от должности и региона.

Программы ДМС отличаются уровнем лечебно-профилактических учреждений и включают базовый набор медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе помощь на дому; диагностические исследования; скорая и неотложная медицинская помощь; стационарное обслуживание; стоматологическая помощь; реабилитационно-восстановительное лечение после болезни или травмы по медицинским показаниям; экстренная медицинская помощь во время служебных командировок на территории РФ.

В бюджете социальных расходов на программу ДМС на 2013 год запланировано около 200 млн руб.

В рамках программы по дополнительной страховой защите сотрудников от несчастных случаев (риск радиационного воздействия, временной и стойкой утраты профессиональной трудоспособности, смерти) и болезней расходы Топливной компании в 2012 году составили 15,6 млн руб. Полисами добровольного страхования от несчастных случаев и болезней обеспечены все работники обществ.

В целях укрепления здоровья персонала ежегодно выделяются льготные путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления сотрудников ТК «ТВЭЛ». В соответствии с единым социальным стандартом приобретения путевок ежегодно выделяется не менее 100 путевок на 1000 сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда и не менее 35 путевок на 1000 сотрудников, работающих в нормальных условиях. Расходы на приобретение путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения в 2012 году составили более 200 млн руб. Почти 16% от общего числа работающих обеспечены в 2012 году путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, из них 75% работающих во вредных и опасных условиях труда.

На 2013 год запланированы расходы в размере 202 млн руб.

Программы поддержки ветеранов ТК «ТВЭЛ»

В соответствии с Корпоративной социальной политикой на предприятиях Топливной компании ведется работа по оказанию социальной поддержки ветеранам и пенсионерам. На учете в ветеранских и профсоюзных организациях ТК «ТВЭЛ» состоят более 40 тысяч неработающих пенсионеров.

В рамках социальных программ пенсионерам оказывается материальная помощь в трудных жизненных ситуациях, производятся регулярные выплаты дополнительно к государственным пенсиям, выделяются путевки в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения. В День Победы все ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла и жители блокадного Ленинграда получают подарки и поздравления.

В 2012 году затрачено средств на поддержку неработающих пенсионеров в размере 788 тыс. руб.

Члены Советов Ветеранов принимают участие в обсуждении насущных вопросов деятельности предприятий и профсоюзных организаций, пенсионеры принимают активное участие в подготовке и проведении различных корпоративных мероприятий. Регулярно проводятся встречи ветеранов с руководством предприятий, молодежью, учащимися школ и детских садов.

За многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие предприятий и атомной отрасли награждены знаками отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» в 2010 году около 800 чел., в 2011 году — более 1000 чел., в 2012 году — более 1700 чел.

Организация культурных и спортивных мероприятий

Корпоративная социальная программа организации спортивных и культурных мероприятий направлена на повышение культурно-образовательного уровня работников, укрепление здоровья сотрудников, пропаганду здорового образа жизни, укрепление чувства принадлежности к Компании и отрасли.

Затраты на организацию и проведение корпоративных, спортивных и культурно-массовых мероприятий в 2012 году составили 185 млн руб.

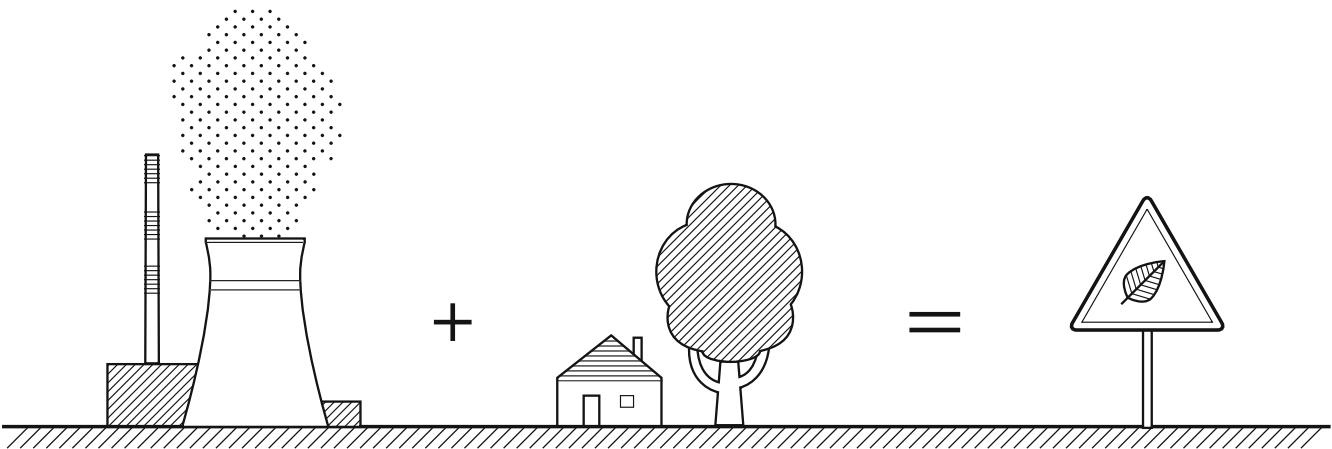
Экологическая политика

Основной целью ТК «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды является обеспечение экологической, ядерной и радиационной безопасности деятельности.

В целях повышения эффективности управления экологической безопасностью на всех предприятиях ТК «ТВЭЛ», организованы подразделения, ответственные за выполнение работ в области охраны окружающей среды. Всего охраной окружающей среды в ТК «ТВЭЛ» занимается 142 человека.

Экологически значимые предприятия ТК «ТВЭЛ»* ежегодно выпускают публичные отчеты по экологической безопасности, которые предназначены для информирования заинтересованных сторон, партнеров, общественности и граждан, местного самоуправления и размещаются на сайтах экологически значимых предприятий и на сайте Общественного совета Госкорпорации «Росатом».**

Основным корпоративным документом, регламентирующим деятельность ТК «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности, является «Экологическая политика ОАО «ТВЭЛ», определяющая принципы деятельности Компании в экологической сфере, а также разработанный в 2010 году План реализации Экологической политики ТК «ТВЭЛ» на 2010–2015 годы, включающий организационные и производственно-технические мероприятия в части охраны окружающей среды. В 2012 году «Экологическая политика ОАО «ТВЭЛ» актуализирована с учетом рекомендаций Госкорпорации «Росатом» и утверждена на заседании Координационного совета ОАО «ТВЭЛ» от 17.09.2012 №14.



* К экологически значимым предприятия ТК «ТВЭЛ» относятся: ОАО «АЭХК», ОАО «СХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «УЭХК», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ».

** [Http://rosatom.ru/library/eco_rep/](http://rosatom.ru/library/eco_rep/).

Рис. 27. Схема реализации экологической политики ТК «ТВЭЛ» в 2012 году.



В 2012 году предприятиями ТК «ТВЭЛ» были проведены комплексы организационных и производственно-технических мероприятий. В состав *организационных мероприятий* входят мероприятия по совершенствованию системы управления охраной окружающей среды.

Таблица 51. Основные направления организационных мероприятий в 2012 году.

Задачи	Мероприятия
Работа секции №3 НТС ОАО «ТВЭЛ»	Заседание секции НТС по вопросу реализации технических мероприятий в области охраны окружающей среды. Заседание секции НТС по вопросу стратегии вывода из эксплуатации объектов и реабилитации территорий на предприятиях ТК «ТВЭЛ»

Задачи	Мероприятия
Экологический аудит	В октябре 2012 года проведен расширенный повторный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) ТК «ТВЭЛ» с включением в ИСМ предприятий ОАО «КМЗ», ОАО «СХК». Сертификация указанных предприятий проведена с опережением установленных сроков
Совершенствование нормативной и правовой базы в области охраны окружающей среды	В связи с изменением порядка лицензирования деятельности в области обращения с отходами производства и потребления, а также учитывая анализ основных причин замечаний инспекций в части обращения с отходами производства и потребления подготовлены Методические рекомендации для предприятий, входящих в контур управления Топливной компании. В течение года рассмотрены и внесены предложения по следующим документам по вопросам охраны окружающей среды: «Методические указания по разработке материалов оценки воздействия на окружающую среду в составе проектной и иной документации на осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии» (направлено в Госкорпорацию «Росатом» от 13.02.2012 №4/07-15/2046); «Руководство по разработке отраслевых методик расчета рисков и оценки последствий климатических изменений для целей формирования отраслевых, ведомственных, региональных и территориальных планов адаптации к изменениям климата» (направлено в Госкорпорацию «Росатом» от 20.01.2012 №4/07-15/760); - проект постановления Правительства РФ «Об утверждении Перечня нарушений законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды, представляющих угрозу причинения вреда окружающей среде» (направлено в Госкорпорацию «Росатом» от 17.02.2012 №4/07-15/2466), дополнительно проект постановления направлен на предприятия ТК «ТВЭЛ» для анализа деятельности и проверки соответствия природоохранному законодательству (от 20.02.2012 №4/07-15/2472); - проект Экологической политики Госкорпорации «Росатом» (совместно с предприятиями ТК «ТВЭЛ»), подготовлены предложения и направлены в Госкорпорацию «Росатом» исх. №4/07-15/11275 от 03.08.2012.
Контроль наличия и сроков действия разрешительной экологической документации	Запрос информации с предприятий о наличии и срокам действия разрешительной документации №07-15/16908 от 14.11.2012. Собрана сводная информация и направлена в Госкорпорацию «Росатом» №07-15/17413 от 23.11.2012 с замечаниями и предложениями по решению проблем в области получения разрешений. В 2012 году разрешительная документация получена следующими предприятиями: ОАО «ЧМЗ» — в области обращения с отходами, ОАО «АЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «СХК» — на выбросы загрязняющих веществ
Участие в совещаниях и конференциях	В 2012 году ТК «ТВЭЛ» приняла участие в конференциях, семинарах и круглых столах, посвященных вопросам экологии, ядерной и радиационной безопасности: - ежегодное отраслевое совещание с руководителями служб охраны окружающей среды организаций атомной отрасли; - совещания руководителей служб охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ»; - международная конференция: «Экологическая безопасность: проблемы и пути решения» (организатор УкрНИИЭП, Украина). В рамках конференции участникам презентованы публичные отчеты: Годовой отчет по безопасности Госкорпорации «Росатом», Отчеты по экологической безопасности предприятий, входящих в контур управления Топливной компании. Деятельность Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ» в области информирования общественности в области обеспечения безопасности положительно оценена в ходе мероприятия;

Задачи	Мероприятия
	- рабочая встреча группы INSAF (International Network for Safety Assurance of Fuel Manufacturers (nuclear safety) — Международная сеть производителей топлива по обеспечению безопасности (ядерная безопасность)), посвященной анализу событий на АЭС «Фукусима» и вопросам повышения безопасности производства ядерного топлива; - семинар-совещание международной рабочей группы по безопасности при производстве, хранении и транспортировании гексафторида урана (UF₆ Safety Group); - конференция АтомЭко-2012, ключевой темой которой в 2012 году было обсуждение широкого круга аспектов развития целевых программ в области обращения с РАО и ОЯТ; - круглые столы, посвященные проблемам ядерной и радиационной безопасности, в рамках международной конференции Атомэкспо-2012

В 2012 году выполнены все запланированные организационные мероприятия, 7 мероприятий находятся в стадии выполнения, продолжение работы по ним учтено в откорректированном Плане реализации экологической политики на 2013 год.

Планы на 2013 год:

- составление отчета по реализации «Экологической политики ОАО «ТВЭЛ» и координация составления отчетов предприятиями Компании;
- актуализация Плана реализации «Экологической политики ОАО «ТВЭЛ» и координация актуализации Плана предприятиями Компании;
- координация деятельности по предоставлению отчетов по экологической безопасности предприятий ТК «ТВЭЛ», имеющих статус экологически значимых;
- проведение внутренних аудитов Корпоративной системы экологического менеджмента и Корпоративной системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в структурных подразделениях ОАО «ТВЭЛ» и на предприятиях Топливной компании;
- создание интегрированной системы менеджмента качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда на основе международных стандартов ИСО 9001, ИСО 14001, OHSAS 18001 с включением предприятий ТК «ТВЭЛ»: ОАО «АЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «УЭХК», ОАО «СХК», ООО «УЗГЦ», ОАО «КМЗ», ООО «Урал-прибор», ЗАО «ОКБ-Н. Новгород», ООО «ННКИЦ», ЗАО «Центротех-СПб», ОАО «ВПО «Точмаш»;
- взаимодействие с предприятиями ТК «ТВЭЛ» по вопросам получения разрешительной документации в области охраны окружающей среды;
- комплексные и целевые проверки предприятий ТК «ТВЭЛ», включая вопросы охраны окружающей среды;
- организация и участие в совещаниях руководителей служб охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предприятий ТК «ТВЭЛ».

Производственно-технические мероприятия в сфере охраны окружающей среды осуществляются по двум направлениям, обусловленным отраслевой спецификой:

- устранение прошлого «наследия», возникшего в результате выполнения оборонных государственных программ периода становления атомной отрасли. Данный блок характеризуется большими объемами работ по выводу из эксплуатации объектов атомной промышленности и реабилитации загрязненных территорий;
- уменьшение воздействия предприятий на окружающую природную среду, сопровождающего текущую производственную деятельность предприятий. Данное направление характеризуется развитием систем управления окружающей средой на предприятиях, применением современных ресурсосберегающих технологий производства, организацией мониторинга за компонентами окружающей среды, выполнением природоохранных мероприятий.

Работы в рамках первого направления на площадках предприятий Топливной компании ведутся за счет следующих средств:

- федерального бюджета в рамках Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» (ФЦП);
- средств специального резервного фонда №3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР» Госкорпорации «Росатом»;
- отраслевых резервов, остающихся в распоряжении предприятий ТК «ТВЭЛ».

В 2012 году на площадках предприятий Топливной компании выполнены 7 мероприятий ФЦП на общую сумму 1 369,5 млн руб., в том числе за счет средств федерального бюджета — на сумму 876 млн руб. (888 млн руб. в 2011 году, запланировано на 2013 год — 1 146,4 млн руб.).

Таблица 52. Выполнение мероприятий ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» на площадках предприятий Топливной компании за счет средств федерального бюджета в 2012 году и планы на 2013 год.

№ п/п ФЦП	Наименование мероприятия	Объем финансирования, млн руб.		
		2012 план	2012 факт	2013 план
	В ОАО «СХК», в том числе:	818,2	818,2	958,10
32.	Реконструкция пл. 18 и 18 а в связи с продлением срока эксплуатации глубоких хранилищ жидких радиоактивных отходов	25	25	7,3

№ п/п ФЦП	Наименование мероприятия	Объем финансирования, млн руб.		
		2012 план	2012 факт	2013 план
65.	Вывод из эксплуатации промышленных уран-графитовых реакторов АДЭ-3, АДЭ-4, АДЭ-5, И-1, ЭИ-2 и площадок 2 и 11 реакторного за- вода	346,9	346,9	668,7
66.	Консервация бассейна Б-1	215	215	180
67.	Консервация бассейна Б-2	5	5	0
69.	Реконструкция защитных и гидротехнических сооружений водохранилищ ВХ-1, ВХ-3, ВХ-4	0	0	10
72.	Реконструкция площадки 13 (радиохимический завод)	226,3	226,3	92,1
	В ОАО «ЧМЗ», в том числе:	27,8	27,8	11,1
217.	Реконструкция (укрепление) действующих хвостохранилищ №2 и №3 для безопасного хранения радиоактивных отходов	27,8	27,8	0,1
218.	Создание системы реабилитации вод верхних горизонтов, загрязняемых радиоактивными отходами, накопленными в хвостохранилищах №2 и №3	0	0	11
	В ОАО «НЗХК», в том числе:	30	30	27,2
110.	Утилизация загрязненных радионуклидами материалов и жидких радиоактивных отходов	30	30	27,2
	В ОАО «ВНИИНМ», в том числе:	0	0	150
190.	Вывод из эксплуатации и консервация исследовательского корпуса «Б»	0	0	150
Итого на площадках ТК «ТВЭЛ»:		876	876	1 146,4

Таблица 53. Выполнение показателей ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» на 2012 год.

Целевые показатели	План	Факт
Ликвидация ядерно- и радиационно опасных объектов, шт.	7	7
Активность РАО, переведенных в экологически безопасное состояние, 10 ¹⁸ Бк (Экза Бк)	1,04	1,04

За счет средств специального резервного фонда №3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР» Госкорпорации «Росатом» предприятиями ТК «ТВЭЛ» в 2012 году выполнено 33 мероприятия на общую сумму 1 157,1 млн руб., в т. ч. следующие работы:

- вывод из эксплуатации исследовательского корпуса «Б» ОАО «ВНИИНМ» в размере 104,2 млн руб.;
- консервация отработанного хвостохранилища №1 ОАО «ЧМЗ» в размере 75,0 млн руб.

Кроме того, в 2012 году выполнено более 120 мероприятий по обеспечению ядерной и радиационной безопасности за счет отраслевых резервов, остающихся в распоряжении предприятий ТК «ТВЭЛ».

В 2013 и последующих годах работы по выводу из эксплуатации объектов прошлой оборонной деятельности будут продолжаться.

В рамках уменьшения воздействия предприятий на окружающую природную среду, сопровождающего текущую производственную деятельность, в 2012 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» проводились следующие основные работы:

- ОАО «МСЗ» — продолжались работы по организации приборного учета объема сточных вод в выпусках №1, 2, 3, 4 хозяйственно-бытовой канализации — завершены общестроительные работы и электромонтажные работы по подключению расходомеров, ведутся пуско-наладочные работы;
- ОАО «СХК» — проведены работы по контролю подземных вод в соответствии с регламентирующими документами и программой ведения объектного мониторинга состояния недр;
- ОАО «АЭХК» — продолжались работы по установке приборов учета в узлах ввода горячей воды и водных трубопроводов хозяйственной и производственной воды — проведено обследование объектов, определены места установки приборов учета энергоресурсов, выполнена работа по проектированию узлов с возможностью их дальнейшего объединения в единую автоматизированную систему. Установлено 19 приборов учета в узлах ввода горячей воды;
- ОАО «УЭХК» — проведены работы по развитию систем контроля и мониторинга за выбросами загрязняющих веществ — приобретено оборудование (газоанализатор);
- ОАО «ПО ЭХЗ» — продолжалась работа по модернизации холодильного оборудования, в 2012 году модернизирована 1 установка. Указанное мероприятие позволяет сокращать выбросы озоноразрушающих фреонов.

Запланированные на 2013 год мероприятия по уменьшения воздействия предприятий на окружающую природную среду:

- ОАО «АЭХК» — продолжатся работы по реконструкции холодильной станции с установкой 8 новых холодильных машин;

- ОАО «УЭХК» — проектирование системы отбора проб выбросов химико-металлургического цеха (ХМЦ), оснащенной счетчиками газа;
- ОАО «ПО ЭХЗ» — продолжатся работы по модернизации холодильного оборудования, запланирована модернизация 1 холодильной машины. Данное мероприятие позволит сократить выбросы озоноразрушающих фреонов;

Все запланированные производственно-технические мероприятия в 2012 году выполнены в установленные сроки, за исключением мероприятий, находящихся в стадии выполнения с необходимостью корректировки и учета в плане на 2013 год, а также двух мероприятий, исключенных из ФЦП. Перенос сроков потребовался в связи продолжающейся реструктуризацией предприятий и необходимостью корректировки планов и объемов работ.

Проектные инициативы ТК «ТВЭЛ» в сфере контроля за радиационной и химической обстановкой и производственно-экологического мониторинга

В 2012 году для осуществления контроля радиационной и химической обстановки на ряде предприятий ТК «ТВЭЛ» продолжились работы по внедрению объектовой автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО) и автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ):

- в ОАО «ПО ЭХЗ» были проведены работы по поставке оборудования системы АИСПЭМ и проведены пуско-наладочные работы, а также заключен договор на 2013 год на поставку системы мобильного мониторинга АСЭМКАР;
- в ОАО «МСЗ» завершены пуско-наладочные работы информационно-измерительной системы контроля радиационной и химической обстановки;
- в ОАО «АЭХК» разработан и согласован проект на модернизацию объектовой автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО).

Воздействие на окружающую среду

Использование и переработка материалов

Производственной программой определяется количество необходимых материалов для производства продукции на предприятиях ТК «ТВЭЛ».

Предприятия разделительно-сублиматного комплекса для производства продукции используют уран, а также синтетические материалы. Предприятия блока фабрикации в качестве исходного сырья используют обогащенный урановый продукт, полученный на пред-

приятиях разделительно-сублиматного комплекса. При производстве газовых центрифуг используются в основном синтетические материалы, черные и цветные металлы.

Вся масса сырья, используемого на предприятиях ТК «ТВЭЛ», является приобретаемой. Возобновляемые материалы в производстве не используются. Примеры используемых материалов приведены в таблице (см. таблица 54).

Таблица 54. Примеры использования материалов для основного производства на предприятиях ТК «ТВЭЛ», тонн.

Материал	2010	2011	2012	Предприятия
Серная кислота	2 700,00	2 150,0	1 604,0	ОАО «АЭХК»
Азотная кислота	2 854,2	1 856,0	1 308,0	ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК»
Кислота соляная	591,0	326,0	360,0	ОАО «НЗХК»
Черные металлы	2 309,5	1 082,0	1 535,5	ООО «Уралприбор», ООО «УЗГЦ», ЗАО «ОКБ-НН» ЗАО «Центротех-Спб»
Цветные металлы	425,3	747,8	728,2	

В 2012 году было использовано 5,2 тыс. тонн материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы. Передано сторонним организациям для использования — 36 тыс. тонн.

Рис. 28. Количество переработанных или повторно используемых отходов ТК «ТВЭЛ» и отходов, переданных сторонним организациям для использования, тыс. тонн.

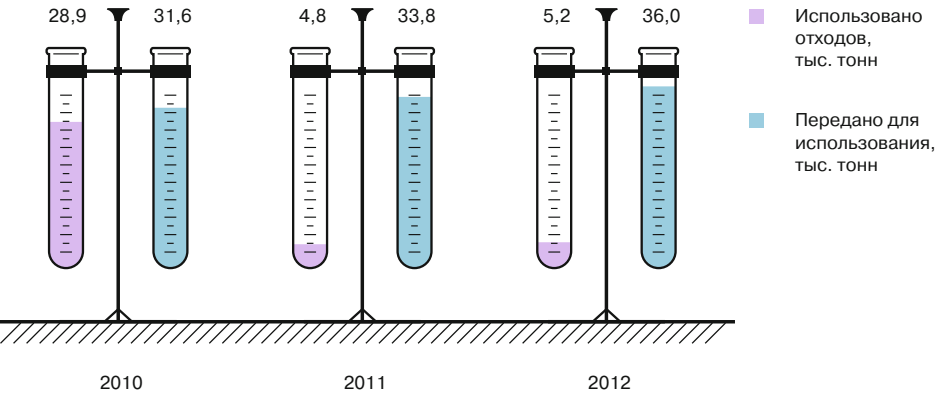


Таблица 55. Объем образования и использования отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2010–2012 гг.

Предприятие	Объем использования отходов, тонн			Объем образования отходов, тонн		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
ОАО «СХК»	58,5	62,3	18,0	329 135,5	310 337,3	296 677,9
ОАО «ПО ЭХЗ»	8 953,5	28,2	2,0	16 526,3	4 798,6	15 949,8
ОАО «ЧМЗ»	3 095,3	3 394,0	2 739,3	26 618,7	20 732,6	10 634,9
ОАО «АЭХК»	206,9	52,0	188,1	14 405,8	12 394,0	10 012,9
ОАО «УЭХК»	8 050,3	311,2	556,8	21 044,0	8 249,1	5 401,5
ОАО «МСЗ»	2 269,9	848,5	1 640,9	6 648,5	5 588,3	5 139,2
ОАО «КМЗ»	0,5	0,0	0,0	5 065,7	4 644,6	3 867,0
ОАО «ВПО «Точмаш»	148,7	137,8	83,2	4 135,2	3 471,1	2 732,6
ВСЕГО:	22 783,6	4 834,0	5 228,3	423 579,7	370 215,6	350 415,8

В основном использование отходов организовано на предприятиях ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ» и ОАО «УЭХК», которые в 2012 году использовали в производстве 31,9%, 25,8% и 10,3% своих отходов соответственно.

В 2012 году объем образования отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в целом сократился на 4,91% по сравнению с 2011 годом, что в основном обеспечено внедрением новых технологий, а не сокращением производства.

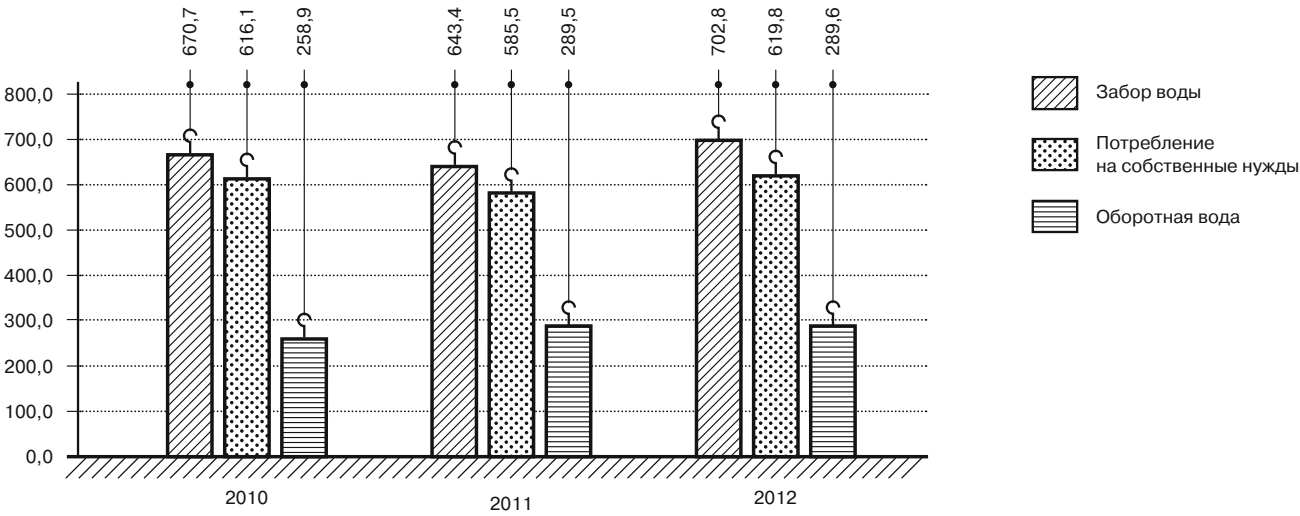
Водопотребление и водоотведение

Таблица 56. Затраты на охрану водной среды в 2012 году.

Показатель	Значение
Затраты на охрану водной среды, млн руб.	444,8
Доля затрат на охрану водной среды от общих затрат на охрану окружающей среды, %	20

В 2012 году забор воды предприятиями ТК «ТВЭЛ» составил 702,8 млн м³. Основным источником забора воды являются природные источники, из которых было забрано 668,1 млн м³, из коммунальных и прочих систем водоснабжения было забрано 16,7 млн м³.

Рис. 29. Водопотребление в 2010–2012 гг., млн м³.



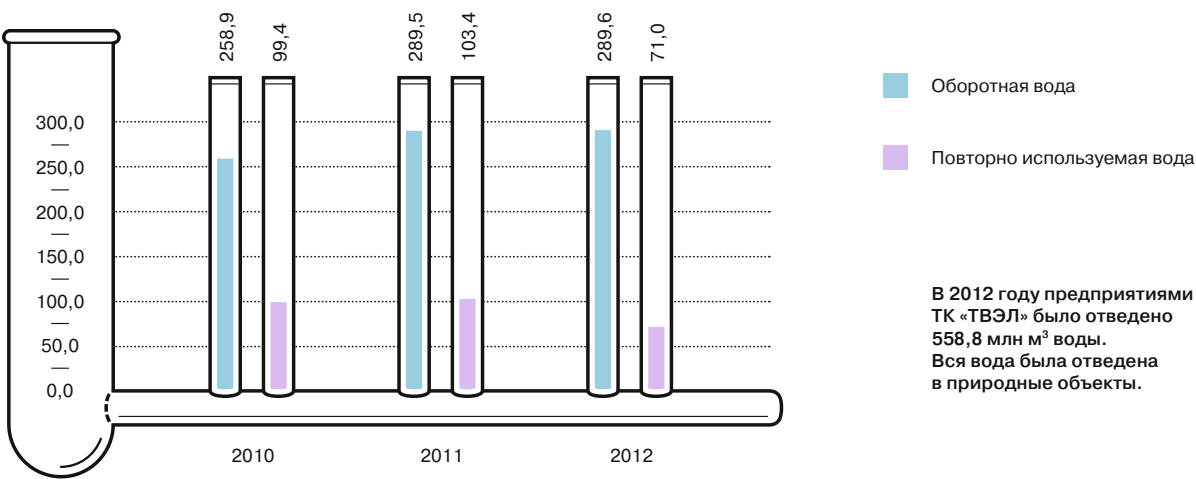
Увеличение объема забора и потребления воды в 2012 году обусловлено увеличением показателей ОАО «АЭХК» и ОАО «ЧМЗ». Забор воды в ОАО «АЭХК» возрос на 32 млн м³ в связи с ростом потребления технической воды, сложившимися у абонента ОАО «АЭХК» — ТЭЦ-9 ОАО «Иркутскэнерго». Также увеличение забора воды произошло в ОАО «ЧМЗ» в связи с изменением режима работы ТЭЦ ОАО «ЧМЗ», а именно: увеличением отпуска электроэнергии от турбогенераторов. Норматив забора воды в 2012 году был определен на уровне 781,9 млн м³. Доля забора в 2012 году от установленного норматива составила 89,88%.

В основном вода на предприятиях ТК «ТВЭЛ» используется для систем охлаждения оборудования — около 98% потребляемой воды.

Объем оборотной воды в 2012 году составил 289,6 млн м³. Доля оборотной воды от общего количества забираемой воды составила 41,2%, доля повторно использованной воды к общему объему забираемой воды — 10,1%.

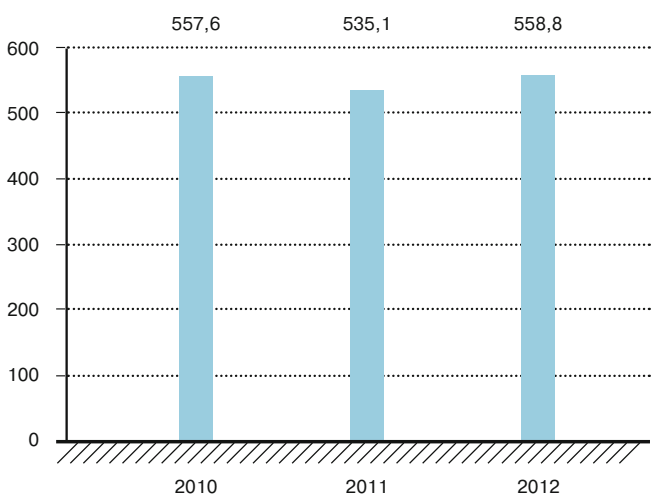
Расход воды в системах оборотного водоснабжения на предприятиях ТК «ТВЭЛ» имеет незначительные колебания в течение последних лет.

Рис. 30. Объем многократно и повторно используемой воды, млн м³.



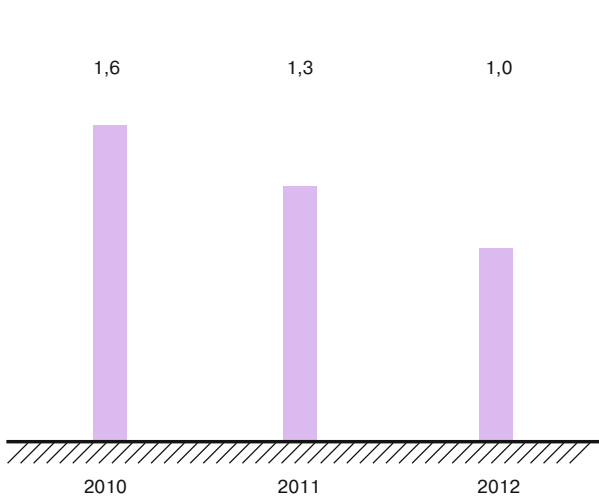
В 2012 году предприятиями ТК «ТВЭЛ» было отведено 558,8 млн м³ воды. Вся вода была отведена в природные объекты.

Рис. 31. Водоотведение предприятиями ТК «ТВЭЛ», млн м³.



Общий объем водоотведения находится в прямой зависимости от водопотребления и сохраняется стабильным на протяжении последних трех лет.

Рис. 32. Водоотведение загрязненных сточных вод, предприятиями ТК «ТВЭЛ», млн м³.



На предприятиях проводятся мероприятия по совершенствованию учета водных ресурсов, это позволяет более точно отслеживать параметры воздействия на окружающую среду и более точно планировать мероприятия по охране водных объектов. Мероприятия по охране водных ресурсов, в том числе по обновлению и реконструкции систем водоочистки, организации водооборота и повторного использования водных ресурсов, привели к сокращению в 2012 году объема загрязненных сточных вод на 23% по сравнению с 2011 годом.

Выбросы загрязняющих веществ

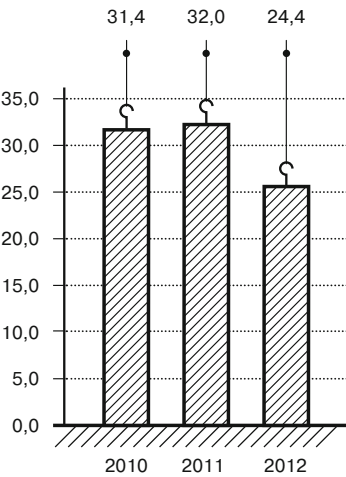
Таблица 57. Затраты на охрану атмосферного воздуха в 2012 году.

Показатель	Значение
Затраты на мероприятия по охране атмосферного воздуха, млн руб.	209,1
Доля затрат на охрану атмосферного воздуха от общих затрат на охрану окружающей среды, %	9

Суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями ТК «ТВЭЛ» в 2012 году составили 24,4 тыс. тонн (30% установленного ТК «ТВЭЛ» на 2012 год норматива), что в сопоставлении с общими выбросами загрязняющих веществ в атмосферу теплоэлектростанций на территориях присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ», составляет 1,6%.*

* <http://www.fedstat.ru/indicator/data.do> Показатель «Выброшено в атмосферу загрязняющих веществ за отчетный год от сжигания топлива (для выработки электро- и теплоэнергии)».

Рис. 33. Суммарные выбросы загрязняющих веществ, тыс. тонн.



Выбросы загрязняющих веществ были сформированы в основном предприятиями, на которых функционируют крупные ТЭЦ, в частности ОАО «СХК» (86,1% в объеме выбросов) и ОАО «ЧМЗ» (8,1%).

Разница между установленными нормативами и фактическими выбросами объясняется тем, что основной объем разрешенных выбросов установлен для ТЭЦ из расчета работы с использованием твердого топлива (угля) в течение всего отопительного сезона и для получения энергии. В целях минимизации негативного воздействия ТК «ТВЭЛ» прибегает к использованию природного газа. Однако использование газа лимитировано установленными ежегодными квотами на его потребление.

В 2012 году количество выбросов сокращено на 24% по сравнению с предыдущим годом, как за счет использования природного газа на ТЭЦ ОАО «СХК» и ОАО «ЧМЗ», так и за счет проведенных ТЭЦ ОАО «СХК» работ по модернизации газоочистного оборудования, что повлияло на увеличение среднегодовой степени очистки золоуловителей ТЭЦ.* Сокращение выбросов ОАО «АЭХК» и ОАО «ПО ЭХЗ» связано с мероприятиями по достижению установленных целевых показателей программы «Новый облик», а именно, реструктуризации производств, внесения изменений в организационную структуру и выводом из состава ряда подразделений.

Таблица 58. Суммарные выбросы загрязняющих веществ по предприятиям ТК «ТВЭЛ», тыс. тонн.

Предприятия	2010	2011	2012
ОАО «СХК»	26 538,1	27 288,8	21 001,9
ОАО «ЧМЗ»	2 968,6	3 060,8	1 982,9
ОАО «УЭХК»	1 125,2	1 034,9	1 015,8
ОАО «ВПО «Точмаш»	225,7	221,6	165,4
ОАО «НЗХК»	73,8	66,6	66,6
ОАО «ПО ЭХЗ»	90,1	40,8	32,7
ОАО «АЭХК»	83,9	74,8	22,6
ОАО «КМЗ»	18,6	16,6	17,5
ОАО «МСЗ»	182,5	206,5	15,0
ОАО «ВНИИНМ»	16,3	15,8	14,2
ОАО «МЗП»	2,8	3,1	6,8
Прочие	18,5	17,0	107,0
Итого:	31 344,1	32 047,0	24 448,4

* Более подробно см. сайт ОАО «СХК» (www.atomsib.ru).

Выбросы озоноразрушающих веществ на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2012 году составили 42,1 тонны.

В ОАО «ПО ЭХЗ» продолжалась работа по модернизации холодильного оборудования, в 2012 году модернизирована 1 установка. Указанное мероприятие позволяет сокращать выбросы озоноразрушающих фреонов.

Таблица 59. Выбросы озоноразрушающих веществ в распределении по предприятиям ТК «ТВЭЛ» и видам веществ, тонн.

Наименование вещества	2010	2011	2012	Предприятие
Фреон-113	0,23	0,08	0,044	ОАО «АЭХК»
	0,52	0,75	0,80	ОАО «СХК»
	6,90	6,90	6,90	ОАО «УЭХК»
	0,16	—	—	ОАО «ПО ЭХЗ»
Фреон-12	6,60	6,60	6,60	ОАО «СХК»
	4	3,5	2,70	ОАО «ПО ЭХЗ»
Фреон-22	2,47	0,888	2,57	ОАО «АЭХК»
	4,35	4,32	4,32	ОАО «СХК»
	17,62	17,62	17,62	ОАО «УЭХК»
	0,95	0,31	0,53	ОАО «ПО ЭХЗ»
	0,05	0,05	—	ОАО «МСЗ»
Итого:	43,84	41,00	42,06	

Рис. 34. Выбросы озоноразрушающих веществ, тонн.

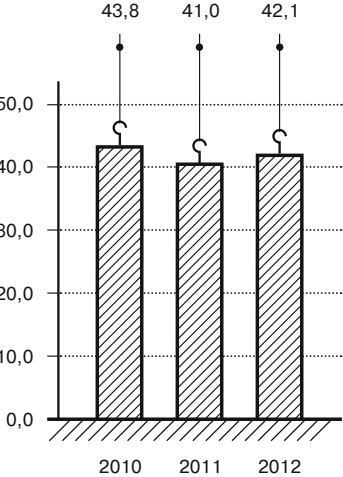
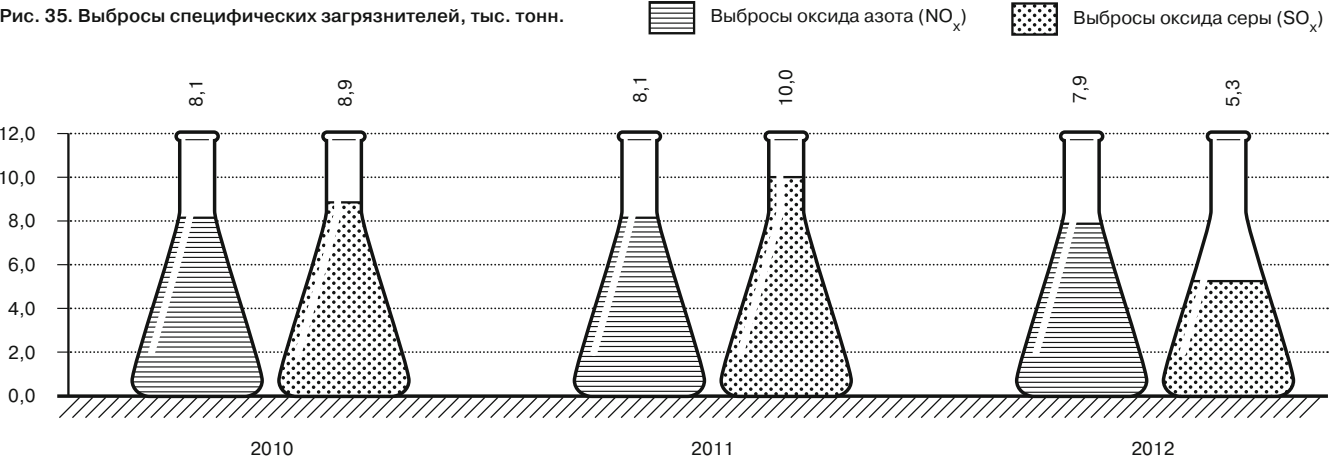


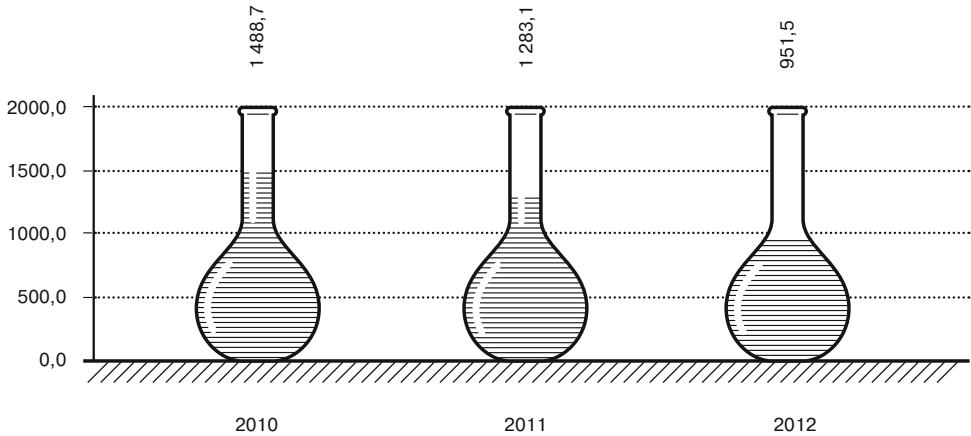
Рис. 35. Выбросы специфических загрязнителей, тыс. тонн.



Диоксид серы выделяется в больших количествах при сжигании твердого топлива, учитывая снижение использования твердого топлива на ТЭЦ предприятий Топливной компании, а также более высокое качество используемого твердого топлива (использование углей с низкой сернистостью) в 2012 году наблюдается снижение выбросов.

Для определения выбросов парниковых газов учитывались выбросы оксида углерода (CO), поскольку поступивший в атмосферу от техногенных источников угарный газ окисляется до углекислого газа. Выбросы оксида углерода предприятий ТК «ТВЭЛ» составили в 2012 году 606 тонн, что при пересчете по молекулярной массе соответствует 951,5 тонн углекислого газа.

Рис. 36. Выбросы диоксида углерода, тонн.



Снижение выбросов оксида углерода объясняется проводимыми природоохранными мероприятиями. Основная доля выбросов парниковых газов обусловлена выбросами объектов энергетики (ТЭЦ, котельные) и транспортом.

Существенные воздействия на окружающую среду перевозок, связанных с деятельностью предприятий ТК «ТВЭЛ» и перевозок рабочей силы отсутствуют.

Транспортирование опасных грузов и специальных грузов осуществляется транспортом предприятий или сторонних организаций на основании лицензий и с учетом соблюдения требований организации перевозок.

Для снижения вредного воздействия на окружающую среду проводятся мероприятия по плановой замене устаревших морально и физически автомобилей на современные, отвечающие нормам токсичности выхлопных газов, а также замене автомобилей с бензиновыми двигателями на дизельные.

При эксплуатации подвижного состава постоянно корректируются и оптимизируются маршруты движения, режим работы, сокращаются пробеги, сокращается списочный состав транспортных средств автохо-

зяйства, что приводит к общему снижению пробегов и, соответственно, сокращению общего расхода топлива и негативного воздействия на окружающую среду.

Обращение с отходами производства и потребления

В 2012 году общее количество отходов производства и потребления предприятий ТК «ТВЭЛ» было снижено на 4,2% и составило 368,1 тыс. тонн.

Основная часть отходов (89,2%) была сформирована отходами 5 класса опасности (практически неопасные) и представлена золошлаками от сжигания твердого топлива на ТЭЦ.

Наибольшая доля отходов 5 класса опасности по ТК «ТВЭЛ» образуются на предприятии ОАО «СХК» (29,55%).

Общее снижение количества отходов производства и потребления, также как и выбросов, обусловлено снижением объема использования твердого топлива на ТЭЦ предприятий ТК «ТВЭЛ» в связи с увеличением в 2012 году квоты по использованию природного газа.

Рис. 37. Отходы производства и потребления, тыс. тонн.

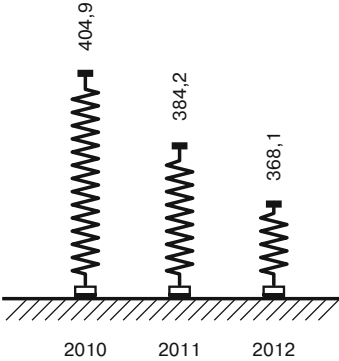


Таблица 60. Образование отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в разбивке по классам опасности, тыс. тонн.

Наименование	2010	2011	2012
Всего отходов	451,2	384,2	368,1
в том числе:	0,2	0,1	0,1
I класс опасности			
II класс опасности	12,9	8,0	8,7
III класс опасности	7,6	1,3	0,9
IV класс опасности	45,2	31,8	30,2
V класс опасности	385,3	342,9	328,3

В 2012 году объем образования наиболее опасных для окружающей среды и населения отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» находился на уровне 2011 года.

Относительное влияние предприятий Топливной компании на окружающую среду в регионах присутствия

Предприятия, входящие в контур управления ТК «ТВЭЛ», расположены на землях, принадлежащих предприятиям, и на землях, принадлежащих Российской Федерации и используемых на правах арен-

ды. Промышленные площадки предприятий и прилегающие к ним территории не являются территориями с высокой ценностью биоразнообразия, там также нет животных и растений, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. По Российскому природоохранному законодательству предприятиям ТК «ТВЭЛ» устанавливаются нормативы допустимого воздействия на окружающую среду, при которых соблюдаются нормативы качества окружающей среды. Предприятия в свою очередь соблюдают нормативы допустимого воздействия на окружающую среду и, таким образом, не создают угроз существования животным и растениям, места обитания которых, находятся на территории близлежащей к предприятиям Топливной компании.

Воздействие предприятий ТК «ТВЭЛ» на окружающую среду районов своего размещения в целом не превышает 5% от общего влияния промышленности на экологию соответствующих регионов. Близко к указанному воздействию располагаются показатели ОАО «АЭХК» (3,9% сбросов по Иркутской области). Превышен 5%-ный уровень в ОАО «СХК» (26,6% отходов, 89,5% сбросов по Томской области), в ОАО «ПО ЭХЗ» (5,9% сбросов), в ОАО «ЧМЗ» (5,2% сбросов). Доля воздействия остальных предприятий ТК «ТВЭЛ» в общем влиянии хозяйственной деятельности на окружающую среду в регионах размещения незначительна.

Учитывая большое внимание, уделяемое охране окружающей среды на территориях присутствия, ТК «ТВЭЛ» проводит активную работу с местными властями и общественными организациями по вопросам охраны окружающей среды.*

Предприятия ТК «ТВЭЛ» не оказывают существенного воздействия на водные объекты, из которых осуществляется водозабор.

ОАО «АЭХК», расположенное на Байкальской природной территории и находящееся в зоне атмосферного влияния на озеро Байкал, осознавая свою ответственность за сохранение окружающей природной среды, осуществляет наблюдение за компонентами окружающей природной среды в рамках производственного экологического контроля. Превышений контролируемых параметров в границах санитарно-защитной зоны и за ее пределами за отчетный год не зафиксировано.

Расходы ТК «ТВЭЛ», связанные с воздействием на окружающую среду

В 2012 году текущие затраты на охрану окружающей среды предприятий ТК «ТВЭЛ» составили 2 261,4 млн руб.

.....
* См. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» Главы 6.

Водные объекты, являющиеся источниками водоснабжения предприятий Топливной компании, не признаны особо уязвимыми и не включены в Рамсарский список.

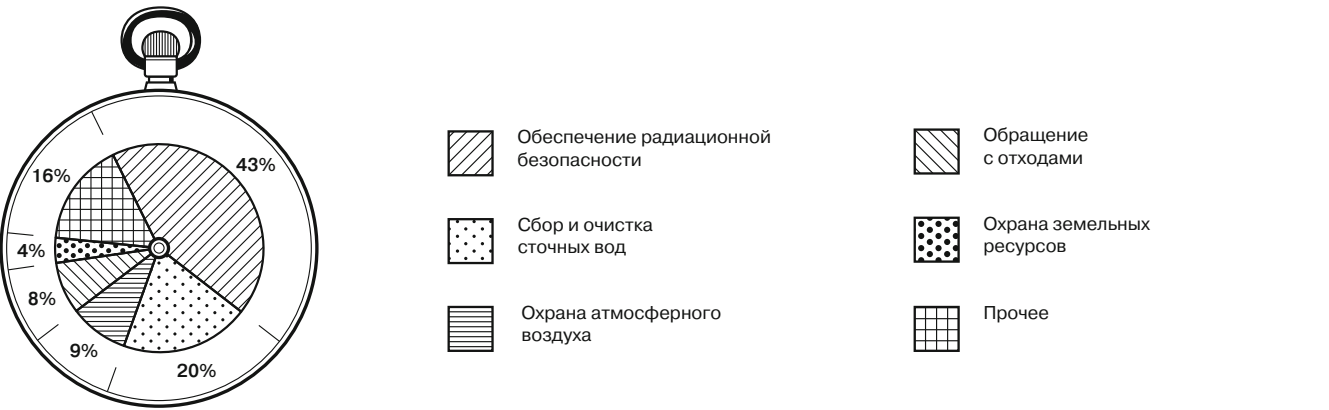
В реке Томь на участке водопользования ОАО «СХК» имеется разнообразная ихтиофауна: лососевые, осетровые, сиговые, карпообразные и окунеобразные, из них занесенные в Красную книгу Томской области таймень, пестроногий подкаменщик, сибирский подкаменщик. Томским филиалом ФГУ «Верхнеобьрыбвод» участку водопользования ОАО «СХК» присвоена высшая категория рыбохозяйственного пользования и, во избежание негативного воздействия, в соответствии с законодательно-нормативной базой, предприятию устанавливается лимит забора воды из данного водного объекта. Таким образом, водозабор ОАО «СХК» из реки Томь ограничен и не оказывает существенного влияния на данный поверхностный водный объект.

Таблица 61. Расходы ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.

Направления расходования	2010	2011	2012
Охрана водных ресурсов	1 085,8	1 313,8	444,8
Охрана атмосферного воздуха	251,7	342,9	209,1
Охрана земельных ресурсов	76,0	12,5	83,2
Прочие	373,8	542,6	1 486,4
Всего:	1 787,3	2 211,8	2 223,5

Основная доля затрат связана с проведением мероприятий по обеспечению радиационной безопасности окружающей среды (973,1 млн руб.).* Значительные затраты связаны также с охраной и рациональным использованием водных ресурсов (444,8 млн руб.) и охраной атмосферного воздуха (209,1 млн руб.). Основная доля расходов ТК «ТВЭЛ» на охрану окружающей среды приходится на ОАО «УЭХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «СХК», ОАО «НЗХК».

Рис. 38. Структура затрат на охрану окружающей природной среды ТК «ТВЭЛ» в 2012 году.



.....
* Изменение структуры затрат на охрану окружающей среды в 2012 году по сравнению с предыдущими годами обусловлено внедрением новой методологии учета затрат.

Рис. 39. Структура платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2012 году.

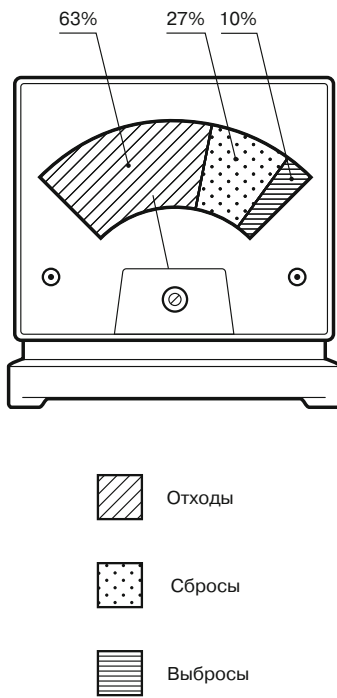


Таблица 62. Расходы предприятий ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.

Предприятия ТК «ТВЭЛ»	2010	2011	2012
ОАО «УЭХК»	683,5	739	751,7
ОАО «СХК»	240,3	634,7	665,5
ОАО «ЧМЗ»	229,2	199,4	205,4
ОАО «НЗХК»	122,8	81,6	204,6
ОАО «ПО ЭХЗ»	40	89,2	136,8
ОАО «МСЗ»	156,1	174,8	123,8
ОАО «ВНИИНМ»	95	4,9	7,3
ОАО «АЭХК»	148	228,1	55,9
ОАО «ВПО «Точмаш»	34,5	27,1	24,5
ОАО «КМЗ»	14,1	14,5	23
ООО «Уралприбор»	18,1	12,8	15,3
ОАО «МЗП»	1,8	1	4,5
ООО «УЗГЦ»	1	0,7	1,3
ООО «ННКЦ»	0,1	0,1	0,1
ЗАО «ОКБ-НН»	0,5	0,6	0
Прочие	2,1	3,1	3,8
Итого:	1 787,1	2 211,6	2 223,5

Общая сумма платежей за негативное воздействие на окружающую среду составила в 2012 году 27,67 млн руб.

Ядерная и радиационная безопасность

Принятие Федерального закона от 11. 07. 2013 №190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» определило создание единой государственной системы обращения с радиоактивными отходами , в соответствии с которой все радиоактивные отходы должны быть

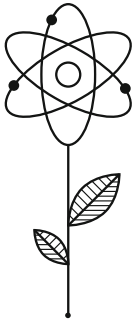
безопасно захоронены. Радиоактивные отходы, образующиеся после вступления в силу Федерального закона №190, являются собственностью предприятий, в деятельности которых они образуются, и предприятия несут всю ответственность за безопасное обращение с радиоактивными отходами.

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности (ЯРБ) объектов предприятий Топливной компании, предотвращение и исключение возможности недопустимого воздействия радиации на персонал, население и окружающую среду является одним из приоритетных видов деятельности ТК «ТВЭЛ».

На предприятиях ТК «ТВЭЛ» проводится планомерная работа по профилактике и недопущению радиационных аварий, повышению устойчивости опасных производственных объектов, отработке действий персонала и специальных формирований в условиях аварий и чрезвычайных ситуаций.



Деятельность ОАО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области использования атомной энергии с учетом требований



Мощность дозы внешнего гамма-излучения 1 кг свежего ядерного топлива реактора **ВВЭР-1000** на расстоянии 1 м составляет 0,29 мкЗв/час, что не превышает максимальных значений внешнего радиационного фона в Москве.

документов МАГАТЭ. Основным программным документом, предусматривающим реализацию мероприятий в области ЯРБ, является Федеральная целевая программа «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года».*

Профилактика возникновения радиационных аварий заключается в постоянном контроле выполнения требований норм, правил, инструкций, соблюдения технологической дисциплины.

Общее руководство работой по обеспечению ЯРБ на предприятиях ТК «ТВЭЛ», ответственность за выполнение федеральных законов, требований нормативных документов, предписаний Ростехнадзора по вопросам ЯРБ возложены на технических директоров (главных инженеров).

Для всех ядерно-опасных объектов разработаны, утверждены директором Департамента ЯРБ Госкорпорации «Росатом» перечни ядерно-опасных участков. На все ядерно-опасные участки имеется проектная документация и заключения по ядерной безопасности Отдела ядерной безопасности ФГУП «ГНИЦ РФ «ФЭИ». Все ядерно-опасные участки оборудованы системами аварийной сигнализации о возникновении самоподдерживающейся цепной реакции деления.

Радиационная безопасность на предприятиях ТК «ТВЭЛ» обеспечивается регламентированием требований радиационной безопасности, разработкой необходимой документации, обосновывающей радиационной безопасности осуществляемой деятельности, подготовкой персонала, осуществлением контроля соблюдения правил, норм, инструкций по вопросам радиационной безопасности и проведением радиационного контроля в подразделениях, санитарно-защитной зоне и зоне профессиональной ответственности предприятий.

Подразделения предприятий, в которых проводится переработка, хранение, производство продукции с использованием ядерных материалов и радиоактивных веществ, обращение с радиоактивными отходами, имеют санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии условий работы с источниками излучения санитарным правилам.

Всего Ростехнадзором на предприятиях Топливной компании в 2012 году проведено 132 плановых проверки, из них 92 в области ЯРБ. В заключениях комиссий Ростехнадзора было отмечено, что радиационная и ядерная безопасность на предприятиях Компании в целом соответствует требованиям норм и правил в области использования атомной энергии.

Физическая защита ядерных объектов

Основным направлением деятельности служб безопасности ядерных объектов ТК «ТВЭЛ» в области физической защиты в соответствии с требованиями нормативных и правовых актов является деятельность по предупреждению и пресечению возможных несанкционированных

.....
* Подробнее см. раздел «Экологическая политика» Главы 5.

действий (хищений и диверсий) в отношении ядерных материалов и уязвимых мест ядерных установок.

Службами безопасности ТК «ТВЭЛ» организована работа по обоснованию целей инвестирования и разработаны программы по совершенствованию систем ФЗ до 2017 года.

Важной задачей по поддержанию физической защиты на должном уровне являются проверки и инспекции по оценке состояния физической защиты, проводимые надзорными органами. В 2012 году проведены 34 проверки комиссиями Ростехнадзора, Министерства обороны РФ, прокуратуры и Госкорпорации «Росатом». По результатам проверок разработаны планы компенсационных мероприятий. Ведется регулярный контроль над устранением выявленных замечаний и недостатков. В настоящее время все запланированные мероприятия выполняются. По результатам проверок даны положительные оценки состояния физической защиты объектов, как соответствующие требованиям норм и правил.

Службами безопасности ядерных объектов ТК «ТВЭЛ» в течение года проведено 1 147 объектовых проверок.

Совместно с органами ФСБ РФ, МВД РФ и ГО МЧС проведено 7 совместных учений.

По итогам 2012 года на совершенствование и модернизацию комплексов технических средств физической защиты израсходовано 1 279,3 млн рублей, в том числе за счет средств международной помощи. На содержание служб безопасности и ведомственной охраны израсходовано 1 098 млн руб.

Подтверждением эффективности мер, применяемых на предприятиях ТК «ТВЭЛ» для обеспечения ЯРБ, является: отсутствие нарушений, которые могли быть отнесены к категории аварий и инцидентов по шкале INES; не превышение установленных НРБ-99/2009* основных пределов доз; снижение радиационного воздействия на окружающую среду.

В 2012 году загрязнений новых территорий радионуклидами в результате деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ» не было. Все выявленные загрязненные территории являются следствием деятельности предприятий по повышению обороноспособности страны в период создания ядерного щита.

Мероприятия по ликвидации «ядерного наследия» осуществляют-ся как в рамках ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года**» и по инициативе ТК «ТВЭЛ».

.....
* Нормы радиационной безопасности.
** Подробнее о мероприятиях мероприятий ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» на площадках предприятий Топливной компании см. раздел «Экологическая политика» Главы 5.

Таблица 63. Загрязнение окружающей среды радионуклидами.

Показатель	2010	2011	2012	Примечание
Выбросы альфа-активных РН в атмосферу, Бк	9,66х10 ⁹	8,32х10 ⁹	4,68х10 ⁹	
Наличие территорий, загрязненных РН, тыс. м²	13 085,0	13 205,4	13 601,4	Увеличение по сравнению с 2011 годом обусловлено вновь выявленными территориями, загрязненными РН в период создания первого атомного проекта, а также дополнительным КИРО ранее выявленных территорий
Сброс сточных вод, содержащих РН, Бк	5,23х10 ⁹	5,64х10 ⁹	4,78х10 ⁹	Содержание РН в сточных водах не превышало установленных НРБ 99/2009 уровней вмешательства (УВ)

Загрязненные радионуклидами территории находятся в зоне профессиональной ответственности предприятий ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ» и ОАО «СХК». Промышленная деятельность на указанных территориях не осуществляется, доступ на них строго ограничен.

Таблица 64. Загрязнение окружающей среды радионуклидами по состоянию на конец 2012 г., по предприятиям ТК «ТВЭЛ», тыс. м².

Предприятие	Объем площадей, загрязненных радионуклидами, тыс. м²			
	Всего	в том числе:		
		Санитарно-защитная зона	Зона профессиональной ответственности	Промышленная площадка
ОАО «МСЗ»	1 375,0	—	1 235,5	139,5
ОАО «НЗХК»	419,7	—	127,5	292,1
ОАО «ЧМЗ»	1 413,8	—	—	1 413,8
ОАО «СХК»	10 393,0	300,0	—	10 093,0
Всего:	13 601,4	300,0	1 363,0	11 938,4

Общая площадь подлежащей реабилитации загрязненной радионуклидами (РН) территории на предприятиях ТК «ТВЭЛ» на конец 2012 г. составляет 13 601,4 тыс. м².

Таблица 65. Изменение в 2012 году объема площадей, загрязненных, тыс. м².

Предприятие	Вновь выявленные загрязнения	Реабилитировано территорий
ОАО «МСЗ»	970,20	0,04
ОАО «НЗХК»	4,60	5,58
Итого:	974,80	5,62

В 2012 году всего реабилитировано 5 619 тыс. м² территорий, загрязненных РН, что превышает уровень прошлого года на 86% (в 2 011 году — 3 025 тыс. м²). Основные мероприятия по решению проблем ядерного наследия в 2012 году:

- демонтированы обеспечивающие системы и часть технологического оборудования промышленных уранграфитового реактора ЭИ-2 на реакторном заводе ОАО «СХК» в рамках программы по выводу из эксплуатации промышленных уранграфитовых реакторов ОАО «СХК». Работы проведены на общую сумму 346,9 млн руб. за счет средств федерального бюджета;
- проведена реконструкция площадки №13 (радиохимический завод) в ОАО «СХК». Работы проведены на сумму 226,3 млн руб.;
- завершена консервация бассейна Б-2 ОАО «СХК», в 2012 году на реализацию мероприятия направлено 64,1 млн руб., в том числе из средств федерального бюджета — 5 млн руб.;
- выполнены работы по устройству защитного слоя под противофильтрационный экран карты №1 в рамках консервации отработанного хвостохранилища №1 ОАО «ЧМЗ» на общую сумму 75,0 млн руб. (за счет средств СРФ №3 Госкорпорации «Росатом» 2012 года).

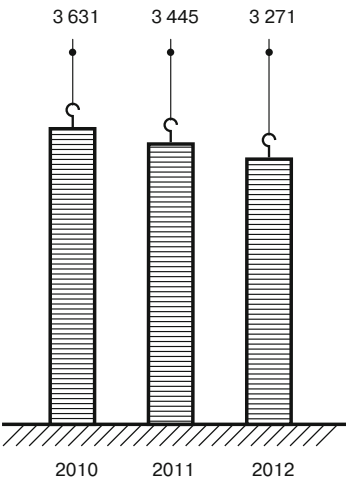
Обращение с РАО на предприятиях Топливной компании

После вступления в силу Федерального закона от 11.07.2011 №190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», на предприятиях ТК «ТВЭЛ» начата работа по его реализации:

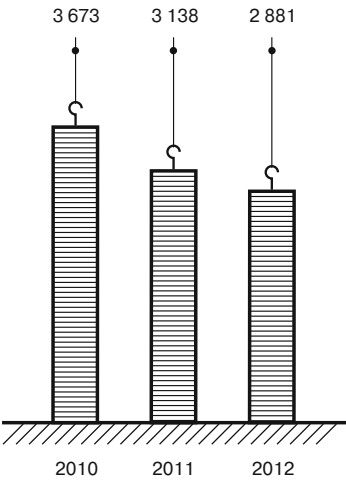
- проведена оценка накоплений РАО;
- подготовлен прогноз образования РАО на долгосрочный период до 2025 года;
- продолжается планомерная работа по сокращению объемов образования РАО и увеличению объемов их переработки.

Хранение РАО на предприятиях Топливной компании осуществляется с соблюдением всех требований безопасности. Безопасность

Объем потребления электроэнергии предприятиями ТК, млн кВт/час.



Объем потребления тепловой энергии предприятиями ТК, тыс. Гкал.



Снижение энергопотребления не связано с сокращением объема производственной программы ТК «ТВЭЛ».

деятельности по обращению с РАО на предприятиях ТК «ТВЭЛ» подтверждается экспертизами безопасности и лицензиями Ростехнадзора на данный вид деятельности.

В 2012 году образовано 15,1 тыс. м³ жидких и твердых радиоактивных отходов (ЖРО и ТРО), захоронено 0,6 тыс. м³ ЖРО.

В ОАО «СХК» разработана технология и проведены опытные операции по установке дополнительных барьеров безопасности наземных хранилищ РАО, продолжаются работы по мониторингу и повышению безопасности полигона глубинной закачки жидких радиоактивных отходов.

Уникальная для российской атомной отрасли установка «W-ЭХЗ» в ОАО «ПО ЭХЗ» способна переводить обедненный гексафторид урана (ОГФУ) в устойчивую химическую форму — закись-окись урана, пригодную для безопасного долговременного хранения. В настоящее время установка позволяет перерабатывать весь вновь образующийся ОГФУ, а также перерабатывать накопленные ранее объемы.

Энергосбережение и повышение энергоэффективности

Проект по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности промышленных предприятий является одним из основных при решении поставленных целей повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции. Предприятия Топливной компании для Госкорпорации «Росатом» являются пилотными в процессе организации и внедрения методологии и учета энергосбережения на отрасль в целом, начиная с энергетических обследований, формирования долгосрочных программ и конкретных мероприятий.

В 2012 году потребление электроэнергии на предприятиях ТК «ТВЭЛ» было снижено на 16% (622 млн кВт/час), тепловой энергии — на 29,7% (1 214 тыс. Гкал) по отношению к базовому 2009 году в сопоставимых условиях. Снижение потребления энергоресурсов (в сопоставимых условиях к 2009 году) в стоимостном выражении составило 20,5% (1 638 млн руб.) при целевом показателе в 14,5%.

Снижение потребления энергоресурсов было достигнуто благодаря осуществлению мероприятий в рамках Программы «Энергосбережения и повышения энергоэффективности», действующей на предприятиях ТК «ТВЭЛ».

Объем финансирования, направленный на реализацию Программы, в 2012 году составил 3 719,5 млн руб. (при запланированном объеме — 3 581,64 млн руб.).

Основные мероприятия, проведенные предприятиями ТК «ТВЭЛ» и позволившие выполнить целевой показатель по снижению потребления энергоресурсов в 2012 году:

- создание автоматизированных систем коммерческого и технического учета различных энергоносителей;

- установка частотно-регулируемых приводов различных систем;
- модернизация систем освещения с переходом на энергосберегающую аппаратуру;
- замена и модернизация энергоемкого технологического и энергетического оборудования;
- децентрализация компрессорного парка.

Дополнительные мероприятия, реализованные в течение 2011–2012 гг. и позволившие значительно снизить потребление энергоресурсов:

- установка транзисторных преобразователей частоты СПЧС-180-380Т на 44-х секциях газовых центрифуг ОАО «УЭХК» позволила снизить потери потребления электроэнергии разделительного производства секции на 10%;
- модернизация холодильных машин переходом на другой тип хладагента (фреон-134) позволила снизить их потребление электроэнергии на 15% по разделительному производству ОАО «ПО ЭХЗ»;
- замена изоляции магистральных трубопроводов тепловых сетей Северной ТЭЦ позволила сократить потери тепловой энергии на 10–12%.

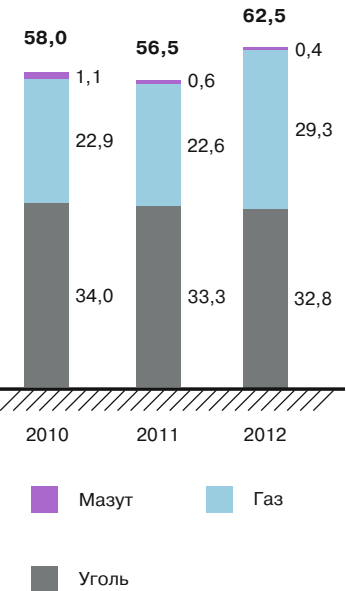
В 2012 году был реализован пилотный проект Госкорпорации «Росатом» по внедрению автоматизированной системы управления энергоэффективностью (АСУЭ) на предприятиях ОАО «ТВЭЛ» (ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «КМЗ»), который позволяет решать ряд важнейших задач в достижении реальных экономических показателей по снижению затрат на энергоресурсы и увеличение эффективности в среднесрочной перспективе.

Всего на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2012 году было использовано 62,5 млн ГДж первичных источников энергии, из них в разбивке по источникам: природный газ — 29,3 млн ГДж; уголь — 32,8 млн ГДж; мазут — 0,4 млн ГДж.

Все предприятия ТК «ТВЭЛ» приобретают первичные источники энергии у сторонних поставщиков.

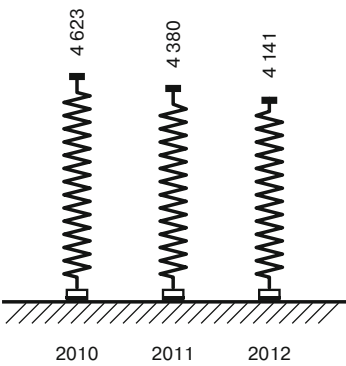
В 2012 году объем потребления электро- и тепловой энергии предприятиями ТК «ТВЭЛ» в денежном эквиваленте составил 4 141 млн руб. и 1 379 млн руб. соответственно (в сопоставимых условиях 2009 года).*

Объем использования первичной энергии в разбивке по источникам, млн ГДж.

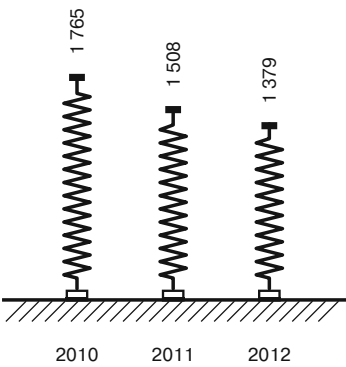


* Топливной компанией не ведет учет потребления энергии в денежном эквиваленте в разбивке на первичные источники.

Объем потребления электроэнергии предприятиями ТК «ТВЭЛ» в денежном выражении, млн руб.*



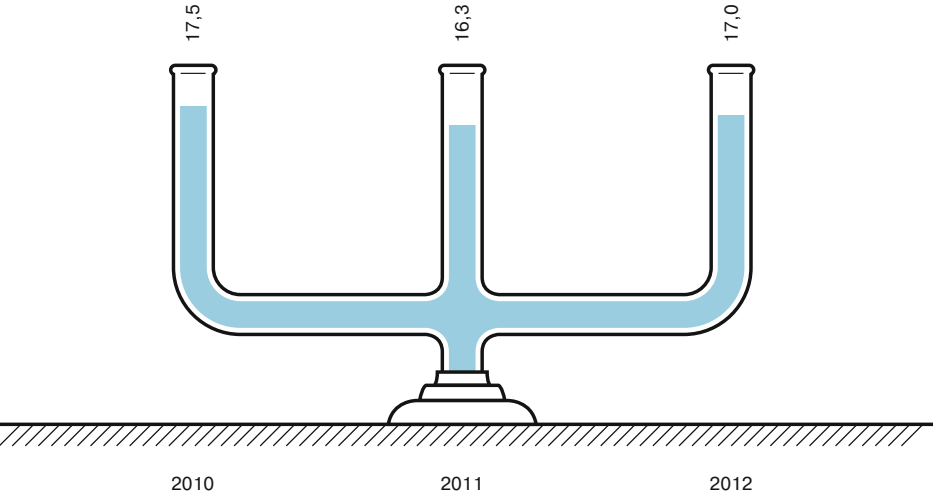
Объем потребления тепловой энергии предприятиям ТК «ТВЭЛ» в денежном выражении, млн руб.*



§32.
ОХРАНА ТРУДА
И ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

Косвенное использование энергии на предприятиях ТК «ТВЭЛ», составило 17 млн ГДж.

Рис. 40. Косвенное потребление энергии на предприятиях ТК «ТВЭЛ», млн ГДж.



В 2013 году в рамках деятельности по повышению энергоэффективности планируется:

- снижение потребления энергоресурсов предприятиями ОАО «ТВЭЛ» (в сопоставимых условиях к 2009 году) на 20%;
- продолжение реализации Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» на предприятиях ТК «ТВЭЛ».

Запланированный объем финансирования на реализацию Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» на 2013 год — 3 599,92 млн руб.

Топливная компания осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья своих сотрудников. Одной из главных задач Дирекции по ядерной, радиационной и промышленной безопасности (Дирекции по ЯРПБиЭ) является проведение профилактической работы, направленной на снижение количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также анализ производственного травматизма на предприятиях ТК «ТВЭЛ».

* В сопоставимых условиях 2009 года.

Для обеспечения операционного контроля за состоянием охраны труда в рамках «Системы трехступенчатого административно-общественного контроля» на предприятиях разработаны графики контроля за состоянием охраны труда:

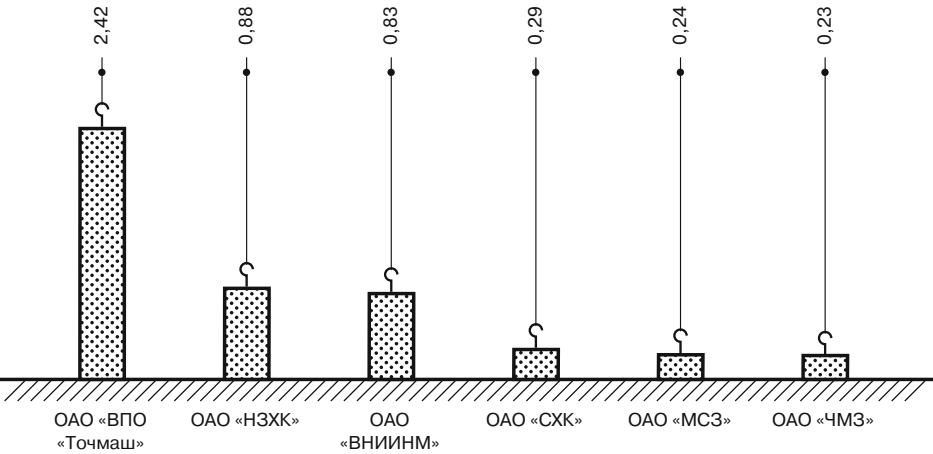
- графики проверок службами главных специалистов соблюдения требований охраны труда, радиационной, промышленной и пожарной безопасности;
- графики проведения совещаний по проверкам состояния охраны труда, радиационной, промышленной и пожарной безопасности, комиссией главных специалистов;
- графики проверок подразделений инженерами по охране труда.

В 2012 году на предприятиях Топливной компании был осуществлен комплекс работ по приведению действующих в организациях руководящих документов по радиационной безопасности в соответствие с требованиями «Основных санитарных правил обеспечения радиационной безопасности».

Благодаря проводимой профилактической работе по охране труда в 2012 году удалось сохранить тенденцию снижения производственного травматизма. Количество работников, получивших производственные травмы, по сравнению с 2011 года уменьшилось на 21%.

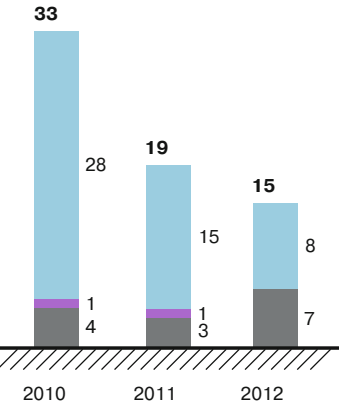
На 17 предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2012 году произошло в общей сложности 20 несчастных случаев на производстве, из которых 7 относятся к категории тяжелых. Аварий на опасных производственных объектах, групповых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом не допущено.

Коэффициент частоты производственного травматизма (КЧПТ) на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2012 году.*



* КЧПТ определяет число несчастных случаев, приходящихся на 1 000 работающих за год.

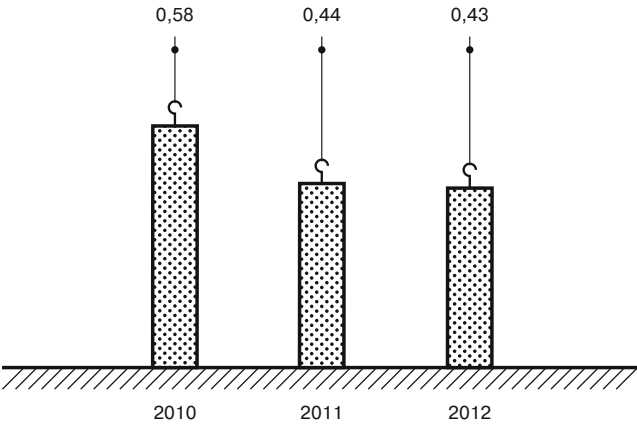
Рис. 41. Производственный травматизм на предприятиях ТК «ТВЭЛ».



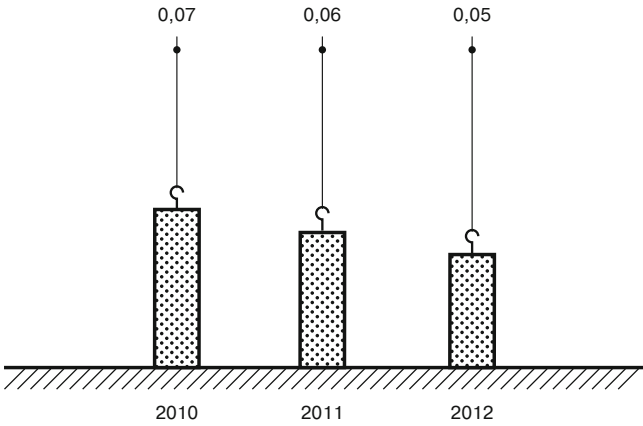
- Прочее
- В том числе со смертельным исходом
- В том числе с тяжелой степенью

Основная причина происшедших несчастных случаев на производстве носит организационный характер, а именно невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда, а также нарушение пострадавшими трудовой и производственной дисциплины, норм и правил по охране труда.

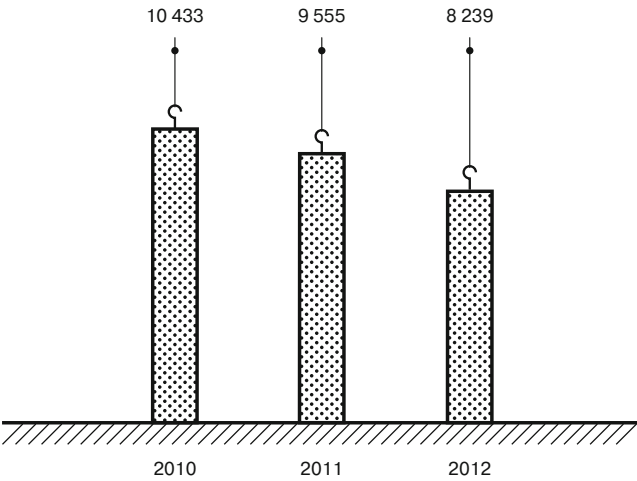
Коэффициент частоты производственного травматизма в среднем по ТК «ТВЭЛ».



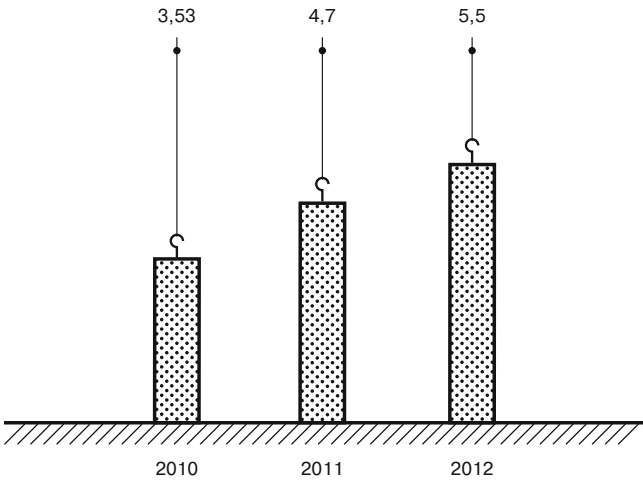
Коэффициент производственного травматизма (КПТ) на предприятиях ТК «ТВЭЛ».*



Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО) в среднем по ТК «ТВЭЛ».**



Коэффициент потерянных дней (КПД) в среднем по ТК «ТВЭЛ».***



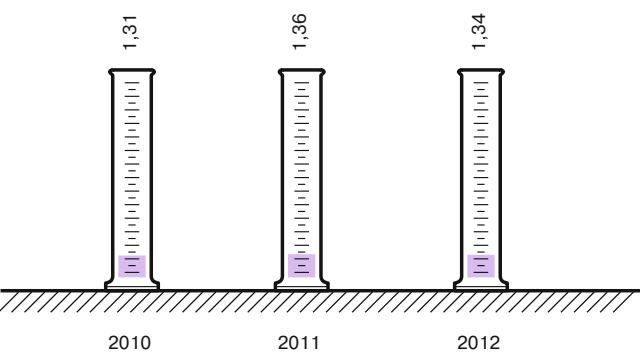
В 2012 году на предприятиях Компании не зафиксировано превышений безопасных параметров и основных пределов доз, установленных нормативными документами по ядерной и радиационной

* КПТ=Общее число травм/общее число отработанных часов) x200 000.
** КО=(Общее число пропущенных дней (отсутствия вследствие нетрудоспособности любого характера)/общее число отработанных дней за тот же период) x200 000.
*** КПД=(Общее число потерянных дней в результате травм/общее число отработанных часов) x200 000.

безопасности, а также нарушений, которые могут быть отнесены к категории аварий и происшествий по шкале INES.

На производственных предприятиях не превышены максимально эффективные дозы облучения персонала, отсутствует персонал группы А, получивший за любые последовательные 5 лет эффективную дозу 100 мЗв и более.*

Среднегодовая эффективная доза облучения персонала ТК «ТВЭЛ», мЗв.



Максимальная эффективная доза облучения персонала предприятий ТК «ТВЭЛ», мЗв.

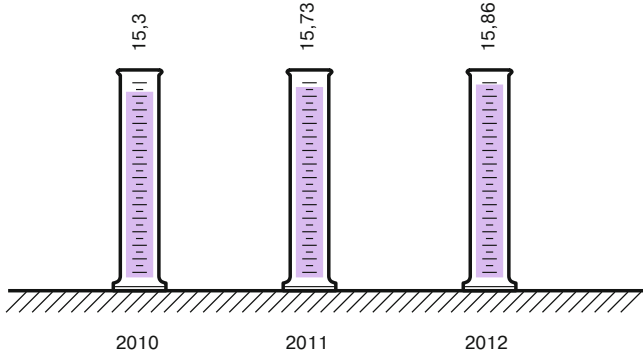


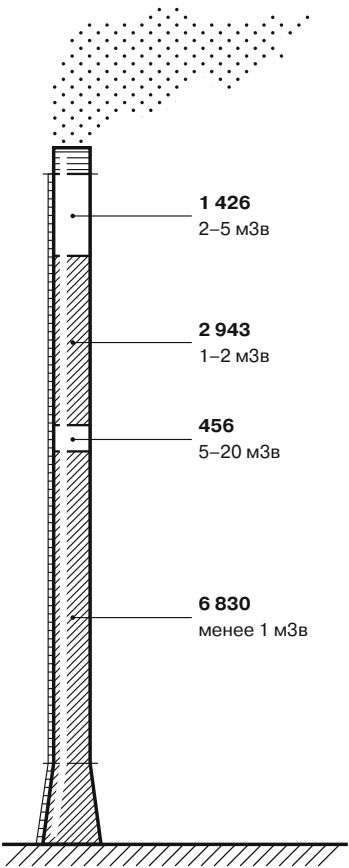
Таблица 66. Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2012 году, %.

Показатель	2010	2011	2012
Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения, %			
менее 1 мЗв	60,20	58,10	58,60
1–2 мЗв	19,80	25,20	25,25
2–5 мЗв	14,60	12,65	12,24
5–20 мЗв	5,40	4,05	3,91

В 2012 году Дирекцией по ЯРПБиЭ совместно с Инспекцией по контролю безопасности ядерно-опасных и радиационно-опасных объектов проведено 39 проверок, в том числе 21 внеплановая проверка по распоряжениям руководства ОАО «ТВЭЛ». В результате контроль-

* В соответствии с Нормами радиационной безопасности-99/2009 установлены следующие пределы доз облучения: для персонала — 20 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 50 мЗв в год; для населения —1 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 5 мЗв в год.

Рис. 42. Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2012 году, чел.



Регулярно на всех предприятиях проводится обучение работников по тематике «охрана труда» в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 и пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом №69-ФЗ «О пожарной безопасности», а также все виды инструктажей и проверка знаний в указанных областях. Проводится профилактическая работа по предупреждению возникновения произ-

ных мероприятий выявлено, что 32% нарушений связаны с вопросами охраны труда; 25% — с промышленной безопасностью; 17% — с радиационной безопасностью; 9% — с экологической безопасностью; 10% — с пожарной безопасностью; 5% — с ядерной безопасностью и 2% — с прочими нарушениями.

Для предотвращения и уменьшения воздействия опасных и вредных производственных факторов на работах с вредными и опасными условиями труда, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты. В среднем на одного работающего во вредных или опасных условиях расходы на средства индивидуальной защиты в 2012 году составили 9 тыс. рублей.

В соответствии с требованиями федерального законодательства организован периодический медицинский осмотр работников ТК «ТВЭЛ», занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. В 2012 году профессиональных заболеваний среди работников предприятий Компании не выявлено.

Добровольное медицинское страхование всех работников предприятий ТК «ТВЭЛ» проводится за счет работодателя. Основная доля стоимости путевок на санаторно-курортное лечение финансируется из бюджета предприятий.*

За работу во вредных условиях работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством РФ и «Перечнем профессий и должностей рабочих и РСС, имеющих право на государственную досрочную пенсию и льготы, предоставляемые за неблагоприятные условия труда», в т. ч.: лечебно-профилактическое питание, компенсационные выплаты, дополнительные отпуска и пр.

На промышленных площадках предприятий Компании регулярно осуществляется контроль содержания вредных химических веществ в сточных водах, в выбросах систем вентиляции, контроль радиационной и химической обстановки, организация и проведение всех видов надзора в соответствии с Программами производственного контроля.

Для оценки состояния условий и безопасности труда на рабочих местах, определения степени отклонения параметров производственной среды и трудового процесса на предприятиях ТК «ТВЭЛ» проводится аттестация рабочих мест, по результатам которой разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий труда.

водственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Среднее количество часов обучения, приходящееся на одного сотрудника ТК «ТВЭЛ», связанного с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения в 2012 году составило 46 часов.

* Подробная информация о программах социальной поддержки отражена в разделе «Управление персоналом. Реализация основных программ поддержки персонала».

Таблица 67. Сведения об обучении сотрудников, связанных с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ЯРБ на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2012 году.

Предприятие	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения одного сотрудника
ОАО «ТВЭЛ»	1 368	72
ОАО «ВНИИНМ»	2 016	72
ОАО «КМЗ»	576	72
ОАО «СХК»	6 431	71
ОАО «НЗХК»	1 176	69
ОАО «ЧМЗ»	1 576	69
ОАО «ПО ЭХЗ»	2 124	69
ОАО «МСЗ»	1 720	33
ООО «ННКЦ»	72	24
ЗАО «Центротех-СПб»	552	22
ОАО «АЭХК»	568	15
ОАО «УЭХК»	2 420	12
ООО «Уралприбор»	126	4
Итого по ТК «ТВЭЛ»:	20 725	46

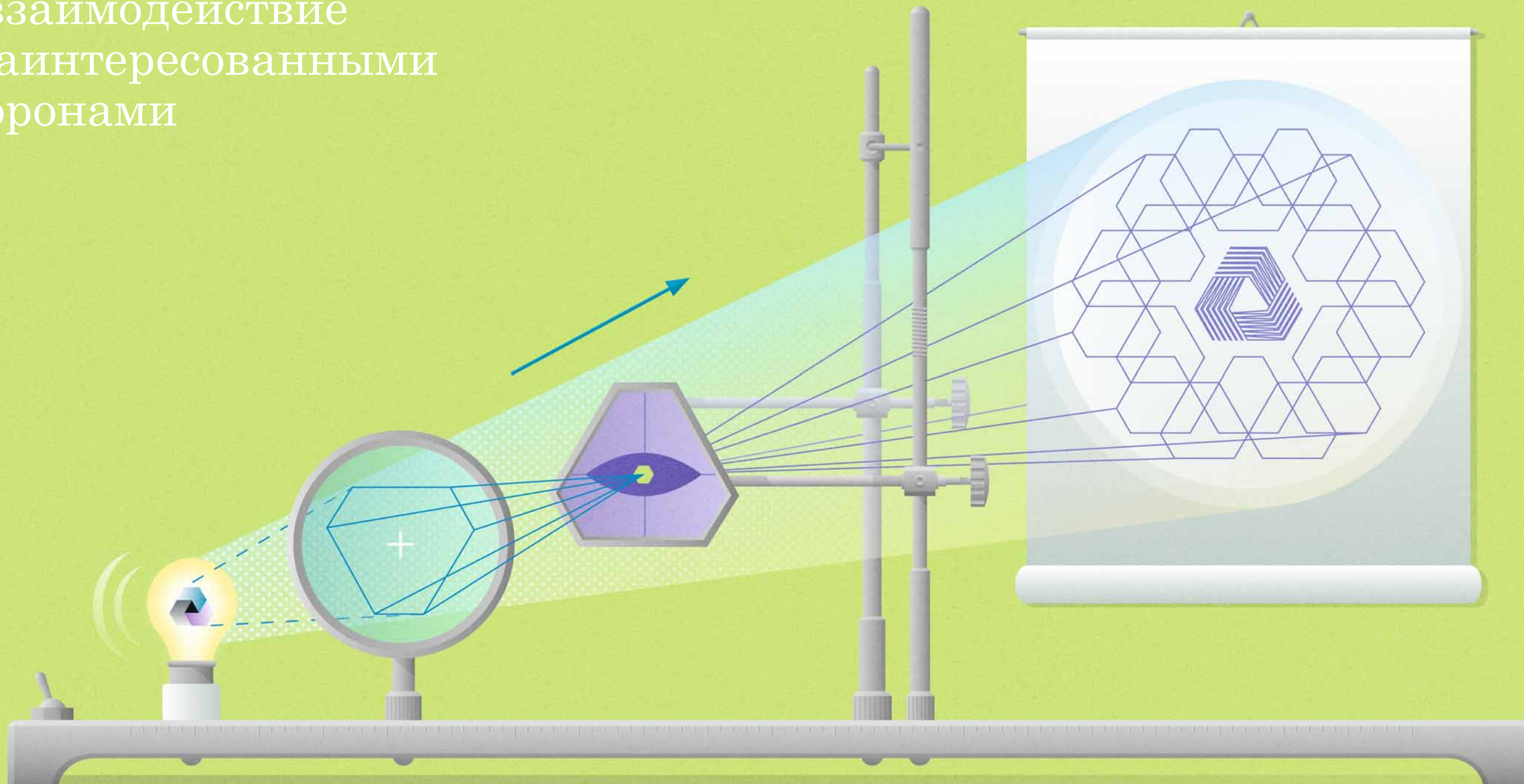
Общие затраты Компании на мероприятия по охране труда в 2012 году составили 2,3 млрд руб. или 66,7 тыс. руб. на одного работающего.

Планы на 2013 год:

- проведение совещания технических директоров предприятий и руководителей служб охраны труда, ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии на базе ОАО «ВПО «Точмаш» по вопросам охраны труда, ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии;
- проведение перерегистрации опасных производственных объектов в соответствии с руководящими документами Госкорпорации «Росатом»;
- проведение комплексных проверок обеспечения безопасности силами Дирекции по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии и участие в инспекционных проверках проводимых Инспекцией по контролю безопасности ядерно-опасных и радиационно-опасных объектов ОАО «ТВЭЛ».

Как все устроено:

система публичной отчетности и взаимодействие с заинтересованными сторонами



Глава 6.

Система публичной отчетности и взаимодействие с заинтересованными сторонами

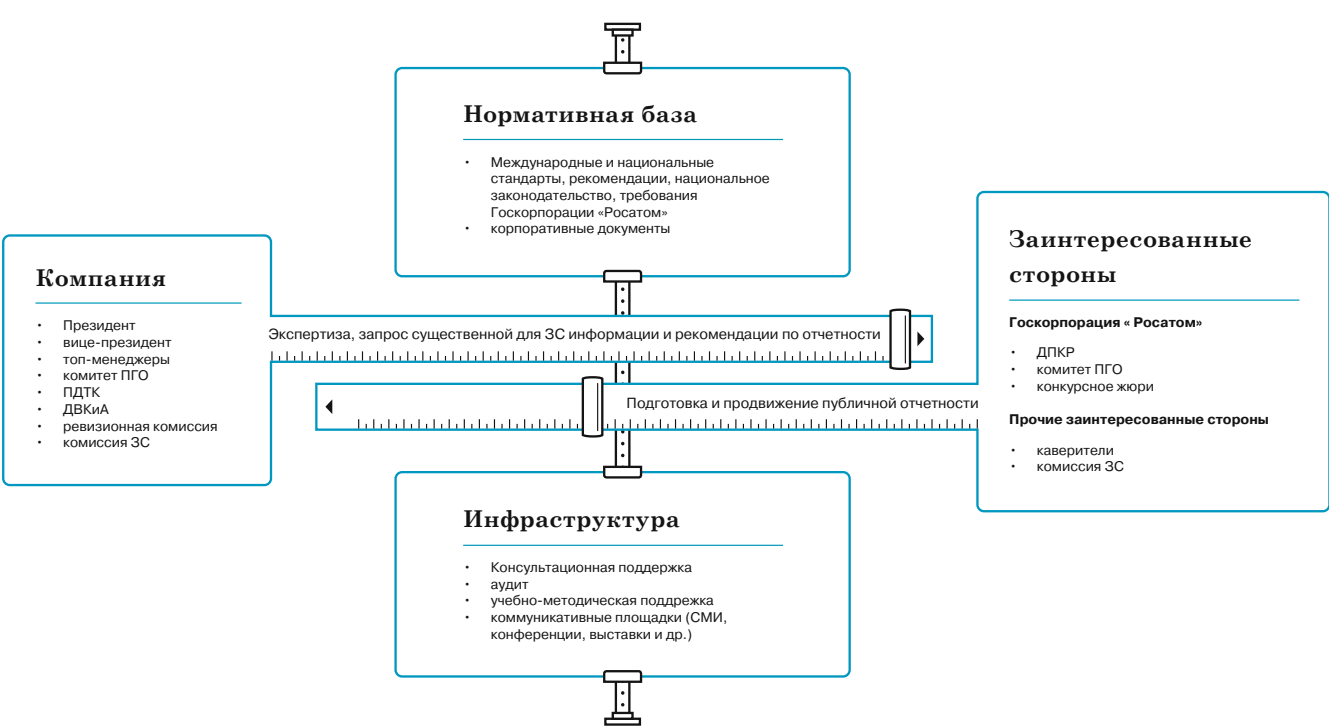
§33.

СИСТЕМА ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ ТК «ТВЭЛ»

В силу специфики и масштаба своей деятельности ТК «ТВЭЛ» находится в зоне интересов большого числа заинтересованных сторон, оказывает и испытывает на себе значительное влияние окружения. Успех бизнеса Компании зависит от развития конструктивных доверительных отношений как внутри Компании, так и с обществом. Именно с целью обеспечения открытости Топливной компании в 2011 году была разработана публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития (подробнее см. годовой отчет за 2011 год).

В ТК «ТВЭЛ» сформирована система публичной отчетности, представляющая собой совокупность элементов, процессов и связей между ними, обеспечивающих деятельность по публичной отчетности и ее развитие.

Рис. 43. Схема системы публичной отчетности.



Основными элементами системы публичной отчетности, предусмотренными Политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, являются — функциональный центр ответственности за публичную отчетность ТК «ТВЭЛ», нормативная база, представители заинтересованных сторон (участвующие в подготовке отчетности), а также инфраструктурное обеспечение (консультационная и учебно-методическая поддержка, аудит и др.).

Нормативная база

В развитие системы публичной отчетности в 2012 году были внесены изменения в следующие документы, регулирующие публичную отчетность ОАО «ТВЭЛ»:

- 1. Стандарт публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ».
- 2. Регламент публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ».
- 3. Положение о комиссии заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ».
- 4. Положение о комитете по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ».

В Стандарт публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ» были внесены изменения, связанные с участием Госкорпорации «Росатом» в пилотной программе Международного совета по интегрированной отчетности. В регламенте публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ» были конкретизированы вопросы разграничения ответственности лиц, принимающих участие в процессах публичной отчетности, усиления контроля над исполнением обязательств, обеспечения соблюдения действующего законодательства. Положение о комиссии заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ» было дополнено требованиями об утверждении руководителями соответствующих стейкхолдерских организаций кандидатур перед включением в комиссию, были также расширены функции членов комиссии.

ТК «ТВЭЛ» обладает уникальным опытом по организации и управлению процессом подготовки отдельных публичных годовых отчетов предприятиями, входящими в состав Компании. С 2010 года 8 предприятий ТК «ТВЭЛ» готовят индивидуальные годовые отчеты, причем, если в 2010 году из них 5 отчетов имели интегрированный формат, в 2011 году — 7, то в 2012 году все используют интегрированный формат отчетности.

В 2012 году деятельность по подготовке публичных годовых отчетов распространена на следующие предприятия ТК «ТВЭЛ»: ОАО «СХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «УЭХК», ОАО «МСЗ», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «АЭХК», ОАО «КМЗ». В связи с необходимостью мониторинга процесса подготовки годовых отчетов дочерними обществами в 2012 году Положение о комитете по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ» было дополнено регламентом экспертизы отчетов ДЗО ОАО «ТВЭЛ».

Функциональный центр ответственности

Функционирование системы публичной отчетности ОАО «ТВЭЛ» основывается на работе множества подразделений. Основные функции распределены между вице-президентами ОАО «ТВЭЛ», Комитетом по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», Дирекцией по связям с общественностью (подробнее см. Отчет 2011 года).

С целью распространения информации о деятельности Компании годовые отчеты ТК «ТВЭЛ» принимают участие в федеральных, отраслевых и прочих конкурсах, а в карту КПЭ руководителя Дирекции по связям с общественностью входит показатель «Получение призовых мест в конкурсах федерального уровня».

§34.
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ

ТК «ТВЭЛ» неизменно руководствуется принципом открытости и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы. Такой подход позволяет своевременно реагировать на возможности возникновения нефинансовых рисков.

На основе опросов ведущих менеджеров была актуализирована ранговая карта заинтересованных сторон, отражающая взаимозависимость между последними и Компанией.

Рис. 44. Ранговая карта заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ».

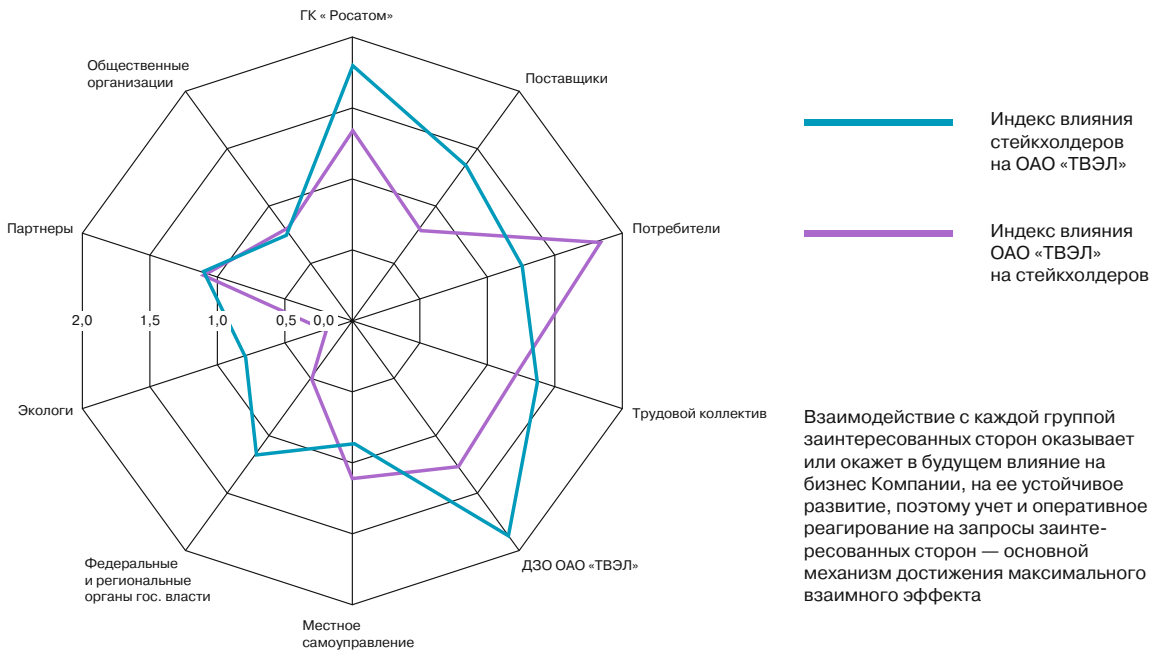


Таблица 68. Карта взаимодействия с основными заинтересованными сторонами.

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы	Измерители	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия	
	Заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Госкорпорация «Росатом»	- Повышение управляемости - эффективность	- Получение доступа к передовым технологиям управления - эффективность	- Повышение производительности труда - экономия материальных ресурсов - увеличение прибыли	- Производственная система Росатома - система управления персоналом - программа трансформации ФЭБ и информационных технологий Госкорпорации «Росатом»	- Планы внедрения ПСР - программа обучения и развития ПСР - программа развития лидеров малых групп - тиражирование ИТ-решений на все предприятия ТК
Потребители	Стабильность поставок, цена, качество и надежность поставок, потребительские свойства продукции	- Стабильность заказов - расширение рынков - рост доходов	Повышение доходов	- Долгосрочные контракты - оценка удовлетворенности	- Система обратной связи - оценка качества - анализ ожиданий
ДЗО	Поддержание действующих и развитие новых бизнесов	- Эффективность управления - рост прибыли	Рост дивидендов	- Централизованное управление - декомпозиция бизнес-процессов и ИТ-решений	- Регламенты - система обратной связи - внутрикорпоративные коммуникации
Трудовой коллектив и профсоюзная организация	- Стабильная работа и оплата - социально-ответственный работодатель - профессиональное развитие	- Эффективная работа - квалифицированный персонал - лояльность сотрудников	- Повышение производительности труда - снижение текучести кадров - рост прибыли - рост заработной платы	- Коллективный договор - кадровая политика	- Программы развития персонала - оценка вовлеченности - дни информирования - социальные программы
Партнеры	- Взаимовыгодное сотрудничество - повышение конкурентоспособности		- Рост доходов - расширение клиентской и ресурсной базы	- Совместные предприятия - совместные проекты и контракты	- СП ALVEL - ЦОУ - завод по производству ядерного топлива в Украине - МЦОУ - ИТЭР
Поставщики	- Прозрачность системы закупок - платежеспособность - стабильность заказов	- Качество, стабильность и надежность поставок - выгодная цена	Экономия затрат	Единый отраслевой стандарт закупок	- Интернет-портал закупок с системой обратной связи - контроль за соблюдением стандарта закупок

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы	Измерители	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия	
	Заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Местное самоуправление, региональные органы власти, природоохранительные и общественные организации	- Социально-экономическое развитие регионов - занятость населения - экология	- Стабильность в регионах присутствия - обеспеченность кадрами	- Уровень безработицы - средняя заработная плата - налоговые отчисления - экологическая обстановка	- Соглашения с региональными органами власти - договор о создании консолидированной группы налогоплательщиков	- Совместные социальные и благотворительные проекты с органами власти - экологические отчеты - совещания - конференции - диалоги
	- Привлечение новых инвесторов - создание бизнес-среды		- Создание новых рабочих мест - дополнительный доход в местный бюджет	В перспективе: отраслевая программа стратегического развития ЗАТО атомной промышленности	Создание проектов промышленных парков
Федеральные органы власти	- Налоги - экология - безопасность	- Финансирование - совершенствование законодательной базы	- Объем полученного финансирования - валовые налоговые отчисления - выполнение показателей ФЦП - учтенные предложения по совершенствованию законодательной базы	- Федеральные целевые программы - межправительственные соглашения - законы и нормативно-правовые акты	- Мероприятия ФЦП - выполнение условий межправительственных соглашений - участие в законодательных инициативах Госкорпорации «Росатом»

Взаимодействие с Госкорпорацией «Росатом» осуществляется на системном уровне. Руководство Компании регулярно участвует в совещаниях, проводимых Госкорпорацией «Росатом», налажена система отчетности ТК «ТВЭЛ» перед Госкорпорацией «Росатом», регулируемая внутриотраслевыми регламентирующими документами.

В целях повышения качества выпускаемой продукции ТК «ТВЭЛ» ежегодно проводит оценку удовлетворенности потребителей при помощи анкетирования с последующим анализом результатов.*

На регулярных конференциях трудовых коллективов предприятий ТК «ТВЭЛ» проходит обсуждение коллективных договоров, которые регулируют социально-трудовые отношения на предприятиях.

* Результаты анкетирования подробно представлены в разделе «Управление качеством» Главы 2.

В Компании принято отмечать заслуги своих сотрудников. В 2012 году более тысячи работников и ветеранов ТК «ТВЭЛ» были отмечены наградами и поощрениями Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ».

В целях налаживания прямой связи работник — Президент ОАО «ТВЭЛ» на всех предприятиях установлены «почтовые ящики», через которые любой сотрудник может конфиденциально обратиться к руководству ТК «ТВЭЛ». Ответная реакция является обязательной: ведется учет каждого обращения, фиксируется каждый ответ.

С целью реализации проектов по развитию территорий присутствия ТК «ТВЭЛ» осуществляет постоянное комплексное взаимодействие с органами местного самоуправления и региональными властями.*

В 2012 году активно велось взаимодействие с различными общественными, экологическими и природоохранными организациями.**

Основные результаты общественных мероприятий, в которых принимали участие предприятия ТК «ТВЭЛ» в 2012 году:

- финансовая служба ОАО «ТВЭЛ» признана лауреатом Главной всероссийской премии «Финансово-экономический олимп», учрежденной Межрегиональным финансово-экономическим союзом (МФЭС);
- ОАО «ТВЭЛ» признано победителем VIII Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России-2012», а также награждено почетным дипломом «За высокий профессионализм и новаторские решения в области экологической безопасности» и медалью «За экологическую безопасность»;
- юридический отдел ОАО «Машиностроительный завод» признан лучшим в номинации «Машиностроение» в международном конкурсе «Лучшие юридические департаменты-2012»;
- годовой отчет ОАО «ТВЭЛ» по итогам деятельности Общества в 2011 году был признан победителем в номинации «Лучший интегрированный отчет» на XV Конкурсе годовых отчетов, организатором которого выступает ОАО «Московская Биржа»;
- ТК «ТВЭЛ» заняла 2-е место среди 65 компаний, участвовавших в Конкурсе публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом», кроме того, два предприятия Топливной компании стали победителями в номинациях: «Лучший уровень раскрытия информации о безопасности функционирования объектов использования атомной энергии» — ОАО «СХК» (2-е место); «Лучший дебют» — ОАО «УЭХК» (3-е место). В итоговый рейтинг 20 луч-



Награды профессиональных конкурсов в области публичной годовой отчетности.

* Раздел «Социально-экономическое влияние на окружение» Главы 5.

** Разделы «Социально-экономическое влияние на окружение», «Экологическая политика» Главы 5.

ших отраслевых отчетов включено шесть предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ».

В течение 2012 года ТК «ТВЭЛ» приняла участие в следующих международных мероприятиях:*

- международный форум «Атомэкспо-Беларусь»;
- международная выставка атомной энергетики и промышленности «КазАтомЭкспо» (Казахстан);
- международная специализированная выставка «Метрология-2012»;
- международный форум «Атомэкспо-2012»;
- международная выставка и конгресс «Паур-Джен Европа-2012» (Германия);
- выставка и международный конгресс по инновациям в ядерных реакторах «ICAPP-2012» (США);
- всемирный энергетический конгресс и выставка энергетического оборудования, технологий и услуг в рамках 56-й Генконференции МАГАТЭ (Австрия);
- 37-й Ежегодный симпозиум Всемирной ядерной ассоциации (Великобритания);
- международный форум «ТЭК Украины: настоящее и будущее-2012» (Украина);
- форум поставщиков атомной отрасли «Атомекс-Европа» (Чехия);
- международная конференция и выставка «АтомЭко»;
- выставка в рамках 5-го Международного форума по нанотехнологиям-2012;
- европейская ядерная конференция «ENS-2012» (Великобритания);
- 2-я международная выставка и конференция по инновациям в энергетике «Нью Ген-2012».

Анализ ключевых событий, основных финансовых и производственных результатов, а также итогов деятельности Компании в области устойчивого развития, показал, что социальный капитал, то есть система взаимоотношений с заинтересованными сторонами, оказывает и будет оказывать существенное влияние на бизнес ТК «ТВЭЛ».

Все обязательства, взятые Компанией перед заинтересованными сторонами в отчетном году, а также информация о выполнении обязательств прошлых лет отражены в Приложении №3 настоящего Отчета.

.....
* Подробная информация о проектах в области международного сотрудничества ТК «ТВЭЛ» представлена в разделе «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ» Главы 1.



1

Рис. 1. Всемирный энергетический конгресс и выставка энергетического оборудования, технологий и услуг в рамках 56-й Генконференции МАГАТЭ (Австрия).
Рис. 2. Международный форум «Атомэкспо-2012».



2

§35.
МЕРОПРИЯТИЯ ПО
ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
С ЗАИНТЕРЕСОВАН-
НЫМИ СТОРОНАМИ
В ПРОЦЕССЕ
ПОДГОТОВКИ
ОТЧЕТА ЗА 2012 ГОД

При подготовке настоящего Отчета соблюдался Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000, требующий обеспечить соответствие публикуемой информации запросам заинтересованных сторон. Для реализации данного принципа было организовано взаимодействие с заинтересованными сторонами Компании в рамках подготовки Отчета. В частности, при подготовке отчета за 2012 год было проведено четыре диалога, посвященных обсуждению тем, значимых для ТК «ТВЭЛ» и ее заинтересованных сторон.

Рис. 45. Схема взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета за 2012 год.



В диалогах приняли участие представители Госкорпорации «Росатом», отраслевых партнерских организаций, дочерних обществ, экологических, общественных, профсоюзных организаций, ВУЗов, местных органов власти, СМИ, консультанты и аудиторы.

Диалог №1 «Концепция годового Отчета ТК «ТВЭЛ» за 2012 год»

24 января 2013 года состоялся диалог по Концепции годового Отчета ТК «ТВЭЛ» за 2012 год.

В ходе диалога заинтересованным сторонам была представлена концепция Отчета, разработанная Компанией, после чего заинтересованные стороны высказали рекомендации по приоритетным темам Отчета и темам диалогов с заинтересованными сторонами.

Проведение этого мероприятия позволило доработать и уточнить концепцию Отчета. В частности, предложения заинтересованных сторон были учтены при выборе приоритетных тем.

22 марта 2013 года состоялись диалоги по приоритетным темам Отчета:

- социальный капитал в бизнес-модели ТК «ТВЭЛ»;
- бизнес-ориентация ТК «ТВЭЛ» и повышение эффективности в условиях обострения конкуренции.

В рамках первой темы прозвучали следующие выступления топ-менеджеров ОАО «ТВЭЛ»:

- «Развитие взаимоотношений с органами власти на территориях присутствия и их влияние на обеспечение социального согласия»;
- «Обеспечение развития бизнес-среды в регионах присутствия».

Данные выступления были посвящены вопросам взаимодействия с дочерними и зависимыми обществами, развитию взаимоотношений с местными органами власти на территориях присутствия, воздействию на сообщества, а также влиянию социального благополучия на повышение лояльности зарубежных партнеров. Подробно были рассмотрены перспективы создания ассоциаций малого предпринимательства и их роли в обеспечении социального и экономического благополучия в регионах.

В 2012 году правоохранительными органами было возбуждено уголовное дело по подозрению в коррупции в ОАО «СХК». Следственные действия в настоящее время продолжаются, и окончательные выводы еще не сделаны. Однако руководство ОАО «ТВЭЛ» считало необходимым проинформировать заинтересованные стороны о проведенных мероприятиях и их результатах, а также о работе Компании по профилактике коррупционных проявлений. Данная информация позволяла в докладе:

- «Антикоррупционные меры, принятые в результате событий на ОАО «СХК».

В рамках второй темы были заслушаны доклады:

- «Повышение эффективности производства в результате внедрения ПСР» о задачах и целях внедрения системы, основных направлениях, затратах, результатах и дальнейших планах;

- *«Развитие международного бизнеса ТК «ТВЭЛ» о ключевых событиях и проектах, связанных с развитием международных рынков, проблемах и способах из решения, перспективах расширения международной деятельности ТК «ТВЭЛ».*

В результате диалога удалось собрать около 20 предложений по раскрытию в Отчете за 2012 год информации по повышению эффективности бизнеса и конкуретоспособности Компании.

Общественные консультации по проекту годового отчета

Проект годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе прошедших диалогов, был представлен на Общественных консультациях 26 апреля 2013 года. Участниками Общественных консультаций стали представители основных заинтересованных сторон Компании. От лица Компании результаты деятельности за 2012 год и стоящие задачи представил Соколов К. К. — вице-президент ОАО «ТВЭЛ», руководитель комитета по публичной отчетности. В рамках презентации проекта годового отчета участникам Общественных консультаций был представлен анализ результатов деятельности Компании, раскрыты основные особенности Отчета, а также дальнейшие планы и перспективы Компании. С докладом «Взаимодействие ОАО «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами» выступила Озерова Д. В. — Исполнительный директор Дирекции по связям с общественностью ОАО «ТВЭЛ». В докладе были освещены вопросы взаимодействия с заинтересованными сторонами как в ходе подготовки Отчета, так и в текущей деятельности Компании. По итогам мероприятия от заинтересованных сторон поступили предложения по улучшению текста Отчета и процесса взаимодействия. Все предложения были запротоколированы.

Протоколы диалогов и общественных консультаций размещены на корпоративном web-сайте по адресу *www.tvel.ru*.

§36.
**ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ
ЗАВЕРЕНИИ
ОТЧЕТА**

Вводная информация

Руководство ОАО «ТВЭЛ» (основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом», далее — ТК «ТВЭЛ») предложило нам оценить годовой отчет Топливной компании за 2012 год (далее — Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также оценить действия менеджмента в плане реагирования на пожелания и замечания заинтересованных сторон. Для этого нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать в диалогах и общественных консультациях по проекту Отчета (далее — Консультации), состоявшихся в марте–апреле 2012 г., и свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Процедура оценки проекта Отчета

Наше заключение основывается на изучении двух версий Отчета за 2012 год (проект Отчета для Консультаций и итоговая версия Отчета) и анализе информации, полученной в ходе диалогов и Консультаций (презентации, протоколы мероприятий, таблица учета замечаний).

Верификация достоверности представленных в Отчете фактологических данных не является предметом общественного заверения.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащем суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию. Мы выражаем наши мнения как отдельные члены общества, а не как представители организаций, в которых работаем. Мы не получали вознаграждения от ТК «ТВЭЛ» за усилия и время, затраченные на эту работу.

Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета. ТК «ТВЭЛ» подготовило информативный и хорошо структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям. В нем подведены итоги работы за 2012 год, представлена динамика показателей за трехлетний период. Несомненным достоинством этого Отчета является детальное описание бизнес-модели, используемых ресурсов и исходных продуктов и воздействий, стратегии Топливной компании на перспективу. По нашему мнению, темы, признанные менеджментом компании и заинтересованными сторонами в качестве приоритетных, а именно: «Социальный капитал в бизнес-модели ТК «ТВЭЛ» и «Бизнес-ориентация ТК «ТВЭЛ» и повышение эффективности в условиях обострения конкуренции», раскрыты полностью.

Другим безусловным достоинством Отчета является раскрытие всех основных показателей результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (3.1), индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом», а также применение рекомендаций МСИО по интегрированной отчетности. Считаем необходимым подчеркнуть конструктивный характер взаимодействия с заинтересованными сторонами, продемонстрированный менеджментом Общества как в процессе подготовки самого текста Отчета, так и в ходе состоявшихся диалогов и Консультаций, высокое качество организации этих мероприятий.

Существенность информации

По нашему мнению, Отчет затрагивает все существенные для заинтересованных сторон темы, как в части основной деятельности, так и в социальном, экологическом и экономическом аспектах устойчивого развития. Наиболее существенная для понимания перспектив развития ТК «ТВЭЛ» информация содержится в разделах Отчета, связанных с раскрытием стратегии развития, системы управления ТК

«ТВЭЛ», воздействия деятельности Компании на территории присутствия. Особенно хотелось бы отметить появление раздела «Научно-техническая деятельность», в котором отражена информация об инновационной деятельности как в ядерной, так и в неядерной сфере, что демонстрирует все значимые направления и приоритеты развития Компании на перспективу.

Полнота предоставляемой информации

На наш взгляд, информация в Отчете представлена с максимальной полнотой, необходимой для глубокого понимания заинтересованными сторонами текущего состояния и перспектив развития Компании.

Реагирование Общества на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Общество зафиксировало рекомендации заинтересованных сторон в протоколах диалогов и Консультаций, провело тщательный анализ и учло их при подготовке итоговой версии Отчета. На основе рекомендаций заинтересованных сторон были скорректированы, в частности, такие разделы Отчета, как «Социально-экономическое влияние на окружения», «Воздействие на окружающую среду», «Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов», «Научно-техническая деятельность», «Экологическая политика». Все наши предложения и замечания зафиксированы в таблице учета предложений заинтересованных сторон (*Приложение №3 к Отчету*).

Таким образом, ТК «ТВЭЛ» продемонстрировало ответственный подход к реализации требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, проявило конструктивное отношение к пожеланиям и предложениям заинтересованных сторон.

Отмечая традиционно высокое качество взаимодействия ТК «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами, выражаем надежду, что приобретенный в ходе диалогов и Консультаций опыт будет в полной мере учтен и использован в дальнейшем.

Директор института промышленных ядерных технологий

Э. М. Глаговский



Начальник управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и ядерному надзору

А. И. Кислов



Исполнительный директор Ассоциации ЗАТО атомной промышленности

А. И. Макаренко



Секретарь ЦК РПРАЭП

А. Г. Ваничкин



Заместитель директора по научной работе, вице-президент Российского общества по неразрушающему контролю и технической диагностике (РОНКТ)

Н. Р. Кузелев



Заместитель директора по ЯЭК ГК «Росатом»

О. И. Линяев



Заместитель Главы администрации г. Коврова, начальник управления экономики, имущественных и земельных отношений

А. Ю. Арзуманов



Член Общественного совета ГК «Росатом», член Совета Центра экологической политики России

В. Ф. Меньшиков



Председатель Правления Общероссийского общественного детского экологического движения «Зеленая планета», академик МАН

М. Д. Медведева



Руководитель Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Е. Н. Феоктистова



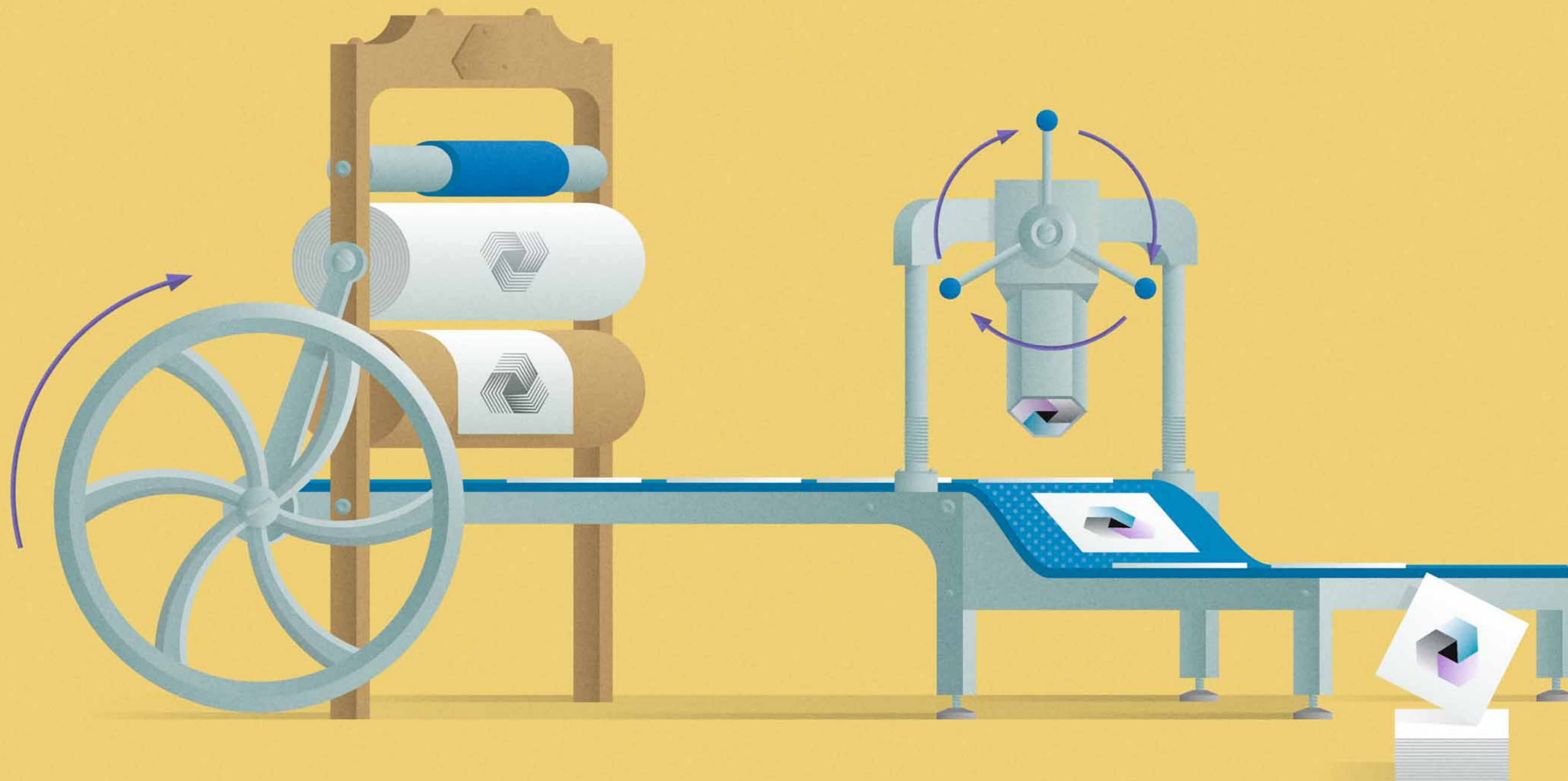
Исполнительный директор МЭОО «ГРИНЛАЙТ»

О. В. Плямина



Приложения:

таблицы, отчеты и заключения



ПРИЛОЖЕНИЕ №1.

ТАБЛИЦА
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ИНДИКАТОРОВ
ПУБЛИЧНОЙ
ОТЧЕТНОСТИ
ГОСКОРПОРАЦИИ
«РОСАТОМ»

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
ЧАСТЬ 1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ В ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Обеспечение потребностей энергосистем			
1	1.1.1. Обеспечение потребностей страны в электроэнергии за счет российского ядерного топлива	ТК «ТВЭЛ» является единственным поставщиком ядерного топлива для российских АЭС	раскрыт
Экономическая результативность			
2	2.1.1. Финансовая результативность	Основные результаты (стр. 14). Финансовые результаты деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 89)	раскрыт
3	2.1.2. Производительность	Основные результаты (стр. 14). Производственно-экономические результаты (стр. 92)	раскрыт
4	2.1.3. Экономическая и финансовая эффективность	Основные результаты (стр. 14). Финансовые результаты деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 89)	раскрыт
Устойчивость бизнеса			
5	2.2.1. Диверсификация деятельности	Основные результаты (стр. 14). Финансовые результаты деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 89)	раскрыт
6	2.2.2. Обеспеченность заказами	Основные результаты (стр. 14) Финансовые результаты деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 89)	раскрыт
7	2.2.3. Зависимость от поставщиков и подрядчиков	Закупочная деятельность (стр. 78). ТК «ТВЭЛ» осуществляет закупки у поставщиков/подрядчиков, занимающих монопольное положение на рынке. Однако аналитические возможности учетной системы не позволяют произвести расчет их количества	раскрыт частично
8	2.2.4. Управление рисками	Управление рисками (стр. 69)	раскрыт
9	2.2.5. Развитие производственной базы	Инвестиционная деятельность (стр. 64)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
10	2.2.6. Финансовая устойчивость	Основные результаты (стр. 14). Финансовые результаты деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 89)	раскрыт
Положение на мировых рынках			
11	2.3.1. Положение на рынках начальной стадии ЯТЦ	Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 33)	раскрыт
12	2.3.2. Объем экспортных поставок	Финансовые результаты деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 89)	раскрыт
Международное сотрудничество в области мирного использования атомной энергии			
13	2.4.1. Международно-правовая инфраструктура для продвижения российских компаний на мировые рынки ядерных технологий и услуг	Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 33)	раскрыт
14	2.4.2. Развитие международной кооперации	Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 33)	раскрыт
15	2.4.3. Укрепление режима ядерного нераспространения	Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 33)	раскрыт
Оснащение Вооруженных Сил РФ ядерными боеприпасами и специальными установками, поддержание их надежности на этапе эксплуатации и утилизация после снятия с вооружения			
16	3.1.1. Выполнение ГОЗ	Производственно-экономические результаты (стр. 92)	раскрыт
Управление системами обеспечения ядерной и радиационной безопасности			
17	4.1.1. Обучение работников отрасли нормам в сфере обеспечения ЯРБ	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 180)	раскрыт
18	4.1.2. Аварийное реагирование и аварийная готовность	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
19	4.1.3. Обеспечение физической защиты объектов использования атомной энергии	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
20	4.1.4. Развитие технологий обращения с РАО и ОЯТ	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
Соблюдение требований в области ядерной и радиационной безопасности			
21	4.2.1. Соблюдение лицензионных требований по обеспечению ядерной и радиационной безопасности	В 2012 году случаев лишения лицензий в области использования ядерной энергии в ТК не было	раскрыт
22	4.2.2. Нарушения при обращении с ядерными и радиационно опасными материалами	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Выход из эксплуатации объектов использования атомной энергии			
23	4.3.1. Вывод из эксплуатации	Экологическая политика (стр. 154). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
Обращение с РАО и ОЯТ, реабилитация загрязненных территорий			
24	4.4.1. Реабилитация загрязненных территорий	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
25	4.4.2. Изменение объемов накопления РАО	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
26	4.4.3. Переработка накопленных РАО	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт частично
Интеллектуальный капитал			
27	5.1.1. Изобретательская активность	Интеллектуальная собственность ТК «ТВЭЛ» (стр. 115)	раскрыт
28	5.1.2. Результативность вкладов в НИОКР	Инновационная деятельность в ядерной сфере (стр. 107). Инновационная деятельность в неядерной сфере (стр. 111)	раскрыт
Инновационная деятельность			
29	5.2.1. Результативность инновационной деятельности	Инновационная деятельность в ядерной сфере (стр. 107). Инновационная деятельность в неядерной сфере (стр. 111)	раскрыт частично
30	5.2.2. Совершенствование технологий действующей технологической платформы	Инновационная деятельность в ядерной сфере (стр. 107). Инновационная деятельность в неядерной сфере (стр. 111)	раскрыт
31	5.2.3. Технологические разработки в смежных областях	Инновационная деятельность в ядерной сфере (стр. 107). Инновационная деятельность в неядерной сфере (стр. 111)	раскрыт частично
Поддержка развития инновационно-технологического потенциала			
32	5.3.1. Формирование инфраструктуры научно-технического комплекса	Научно-техническая деятельность (стр. 102)	раскрыт
33	5.3.2. Участие в реализации инновационных проектов	Инновационная деятельность в ядерной сфере (стр. 107). Инновационная деятельность в неядерной сфере (стр. 111)	раскрыт
Совершенствование механизмов управления			
34	6.1.1. Проекты по совершенствованию системы управления	Стратегия развития (стр. 39). Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 33). Управление эффективностью производственной деятельности (стр. 56). Энергосбережение и повышение эффективности (стр. 178). Закупочная деятельность (стр. 78)	раскрыт
35	6.1.2. Реализация проектов по повышению эффективности деятельности		

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
36	6.1.3. Реорганизация финансово-экономического управления	Информационные технологии (стр. 80). Финансовая политика (стр. 88)	раскрыт
37	6.1.4. Внедрение международных стандартов менеджмента	Управление качеством (стр. 67)	раскрыт
38	6.1.5. Управление закупочной деятельностью	Закупочная деятельность (стр. 78)	раскрыт
39	6.1.6. Развитие внутрикорпоративных коммуникаций	Информационные технологии (стр. 80). Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 74)	раскрыт
40	6.1.7. Информатизация управления	Информационные технологии (стр. 80)	раскрыт
41	6.1.8. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	Система внутреннего контроля ТК «ТВЭЛ» (стр. 75). Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 74)	раскрыт
Повышение информационной открытости атомной отрасли			
42	7.1.1. Публичная отчетность	Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)	раскрыт
43	7.1.2. Информационные ресурсы отрасли	Благотворительная деятельность и поддержка социальных программ (стр. 127)	раскрыт
Общественное принятие проектов строительства Корпорации и ее организаций			
44	7.2.1. Проведение экологических экспертиз, предусмотренных законодательством РФ	Количество проверок в разделе «Ядерная и радиационная безопасность» (стр. 173)	раскрыт частично
45	7.2.2. Проведение Общественных обсуждений материалов ОВОС	Общественные обсуждения материалов ОВОС в 2012 году не проводились. Мероприятия запланированы на 2013 год	раскрыт
Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере атомной энергетики			
46	8.1.1. Участие в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы	Правовое поле деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 84)	раскрыт
Реализация отдельных функций государственного управления в установленной сфере деятельности			
47	8.2.1. Реализация государственного контроля в области радиационной обстановки, обращения с ЯМ, обращения с радиоактивными веществами и радиоактивными отходами	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
Обеспечение квалифицированными кадрами			
48	9.1.1. Обеспечение квалифицированными кадрами	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
49	9.1.2. Обучение сотрудников	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
50	9.1.3. Формирование и использование кадровых резервов	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
ЧАСТЬ 2. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ			
Экономическая результативность			
51	10.1.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
52	10.1.2. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Экологическая политика (стр. 154). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
53	10.1.3. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Воздействие предприятий Топливной компании на климат мало по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался. Изменение климата не оказывает воздействие на деятельность предприятий ТК «ТВЭЛ» и их работников	раскрыт
Присутствие на рынках			
54	10.2.1. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Закупочная деятельность (стр. 78)	раскрыт
Непрямое экономическое воздействие			
55	10.3.1. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага (напрямую не связанных с производственной деятельностью), посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
56	10.3.2. Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
Управление экологическим воздействием			
57	11.1.1. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности.	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 178)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
58	11.1.2. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 178)	раскрыт
59	11.1.3. Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	В настоящий момент в Компании не разработана политика по управлению прочим косвенным энергопотреблением	раскрыт
60	11.1.4. Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
61	11.1.5. Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты, достигнутое снижение	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
62	11.1.6. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	Предприятия ТК «ТВЭЛ» не затрагивают территорий с высокой ценностью биоразнообразия, а, следовательно, стратегия по управлению воздействием отсутствует	раскрыт
63	11.1.7. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
64	11.1.8. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Экологическая политика (стр. 154) Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
65	11.1.9. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Специфика производства ТК «ТВЭЛ» не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	раскрыт
66	11.1.10. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
67	11.1.11. Внедрение систем экологического менеджмента в организациях Корпорации	Экологическая политика (стр. 154)	раскрыт
68	11.1.12. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Воздействие на окружающую среду (стр. 161). Данные о процентной доле использованных вторичных материалов в общем количестве используемых материалов отсутствуют	раскрыт частично
69	11.1.13. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
Использование материалов, энергии, воды			
70	11.2.1. Использованные материалы с указанием массы или объема	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
71	11.2.2. Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 178)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
72	11.2.3. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 178)	раскрыт
73	11.2.4. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
74	11.2.5. Потребление воды на собственные нужды	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
75	11.2.6. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Предприятия Топливной компании расположены на землях, принадлежащих предприятиям, и на землях, принадлежащих Российской Федерации и используемых на правах аренды. Промышленные площадки предприятий Топливной компании и прилегающие к ним территории не являются территориями с высокой ценностью биоразнообразия	раскрыт
Воздействие на окружающую среду (выбросы, сбросы и отходы), кроме радиационного воздействия			
76	11.3.1. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Водозабор организации не оказывает существенного влияния на природные источники воды	раскрыт
77	11.3.2. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Учитывая, что промышленные площадки предприятий ТК «ТВЭЛ» не затрагивают территорий с высокой ценностью биоразнообразия, воздействия деятельности, продукции и услуг на редкие и ценные виды отсутствуют	раскрыт
78	11.3.3. Сохраненные или восстановленные местообитания	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
79	11.3.4. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельности организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
80	11.3.5. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
81	11.3.6. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Нормативно-правовые акты, регулирующие взаимодействие предприятий Топливной компании с контрагентами не предусматривают необходимость связи между выбором контрагента и его экологической эффективностью.Учет косвенных выбросов парниковых газов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется	раскрыт
82	11.3.7. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
83	11.3.8. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
84	11.3.9. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие на окружающую среду (стр. 161). Информация об общих объемах запланированных и внеплановых сбросов сточных вод, а также качестве сточных вод отсутствуют	раскрыт частично
85	11.3.10. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
86	11.3.11. Общее количество и объем существенных разливов	В 2012 году инциденты и нештатные ситуации, связанные с воздействием на окружающую среду отсутствовали	раскрыт
87	11.3.12. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами	Трансграничное перемещение отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» отсутствует	раскрыт
88	11.3.13. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
89	11.3.14. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Существенные воздействия на окружающую среду перевозок, связанных с деятельностью предприятий ТК «ТВЭЛ» и перевозок рабочей силы отсутствуют	раскрыт
90	11.3.15. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
Соблюдение экологического законодательства			
91	11.4.1. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Существенные штрафы и взыскания в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду в отношении предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ» в 2012 году отсутствовали, ущерба окружающей среде нанесено не было	раскрыт
Радиационное воздействие на окружающую среду			
92	11.5.1. Выбросы радионуклидов в атмосферу	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
93	11.5.2. Сброс сточных вод, содержащих радионуклиды	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
94	11.5.3. Загрязнение территорий радионуклидами	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
95	11.5.4. Финансовое обеспечение мероприя-тий по снижению радиационного воздействия	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
Занятость			
96	12.1.1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
97	12.1.2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возраст-ной группе, полу и региону	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
98	12.1.3. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
99	12.1.4. Доля специалистов до 35 лет	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
100	12.1.5. Средний возраст работников (по категориям)	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
101	12.1.6. Отношение базового оклада муж-чин и женщин в разбивке по категориям сотрудников (в существенных регионах деятельности)	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
102	12.1.7. Диапазон соотношений стандарт-ной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельно-сти организации(в разбивке по полу)	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
103	12.1.8. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
104	12.1.9. Количество созданных новых рабо-чих мест (за год)	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
Взаимоотношения работников и руководства			
105	12.2.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Коллективные договоры предприятий ТК «ТВЭЛ» распро-страняются на 100% работников	раскрыт
106	12.2.2. Минимальный период(ы) уведомле-ния в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также опре-делен ли он в коллективном соглашении	В случае существенных изменений в деятельности органи-зации работники не позднее, чем за 2 месяца предупреж-даются (уведомляются) об изменениях. Данная норма про-писана в Коллективном договоре каждого предприятия	раскрыт
107	12.2.3. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Социальное обеспечение работников			
108	12.3.1. Выплаты и льготы, предоставляе-мые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, рабо-тающим на условиях временной или не-полной занятости, в разбивке по основной деятельности	Выплаты и льготы работникам предприятий ТК «ТВЭЛ» осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса РФ, Коллективных договоров предприятий, а также локальных нормативных актов о социальной поддержке ра-ботников, разработанных на принципах и подходах корпора-тивной социальной политики. Действие Коллективного дого-вора распространяется на всех работников предприятия	раскрыт
109	12.3.2. Обеспечение обязательств органи-зации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Управление персоналом (стр. 130). Сведения о доле заработной платы, вкладываемой работни-ком или работодателем, отсутствуют	раскрыт частично
110	12.3.3. Количество сотрудников, вернув-шихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
111	12.3.4. Негосударственное пенсионное обеспечение	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
112	12.3.5. Общая сумма расходов на персонал	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
113	12.3.6. Расходы по социальным програм-мам для работников	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
114	12.4.1. Доля всего персонала, представ-ленного в официальных совместных коми-тетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в монито-ринге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и без-опасности на рабочем месте	—	не раскрыт
115	12.4.2. Уровень производственного трав-матизма, уровень профессиональных за-болеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смер-тельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 180)	раскрыт
116	12.4.3. Существующие программы об-разования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для по-мощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Для сотрудников ТК «ТВЭЛ» предусмотрены: • вводный и периодический инструктажи, обучение по охране труда и промышленной безопасности, а также консультирование; • санаторно-курортное лечение, лечебно-профилактиче-ское питание, периодические медицинские осмотры; • при наличии медицинского заключения обеспечиваются лечебные программы. В отношении тяжелых заболеваний, не связанных с деятель-ностью предприятий Топливной компании, медицинских программ нет	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
117	12.4.4. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Ответственность предприятий ТК «ТВЭЛ» за здоровье и безопасность персонала отражена в Коллективных договорах	раскрыт
118	12.4.5. Контроль доз облучения персонала	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 180)	раскрыт
119	12.4.6. Затраты на здоровье и безопасность персонала	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 180)	раскрыт
Обучение и образование			
120	12.5.1. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Управление персоналом (стр. 130). Информация о программах содействия переходу для выходящих на пенсию или увольняемых сотрудников отсутствует	раскрыт частично
Влияние на социальную ситуацию на территориях присутствия			
121	13.1.1. Доля операций с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и наличием программ развития	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
122	13.1.2. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Управление персоналом (стр. 130). ТК «ТВЭЛ» преимущественно осуществляет найм работников из числа представителей местного населения территории присутствия предприятия, привлекает специалистов из других регионов в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатов с требуемой квалификацией	раскрыт
123	13.1.3. Деятельность компании со значительным потенциальным или реальным негативным воздействием на местное сообщество	Воздействие на окружающую среду (стр. 161). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
124	13.1.4. Предотвращение и смягчение значительного потенциального или реального негативного воздействия на местные сообщества	Воздействие на окружающую среду (стр. 161). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области общественно значимых задач социально-экономического развития территории присутствия			
125	13.2.1. Разработка программ развития ЗАТО	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
126	13.2.2. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
Благотворительная деятельность			
127	13.3.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ (стр. 127)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Противодействие коррупции			
128	14.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Структурными подразделениями ТК «ТВЭЛ» по борьбе с противоправными действиями осуществляется непрерывный мониторинг движения активов, анализ факторов и условий, способствующих возникновению внешних и внутренних угроз (рисков) активам и экономическим интересам ОАО «ТВЭЛ» и ДЗО, реализуются меры предупреждения, противодействия и нейтрализации их негативных последствий. В 2012 году анализ проведен в отношении всех бизнес-единиц ТК «ТВЭЛ»	раскрыт
129	14.1.2. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Все сотрудники ТК «ТВЭЛ» в обязательном порядке проходят ознакомление с положениями и регламентами по вопросам борьбы с хищениями и коррупцией. Охват информирования составляет 100% персонала. Дополнительно, сотрудники ответственных подразделений проходят специализированные обучения у внешних провайдеров по актуальным вопросам в области антикоррупционной политики. Также в ТК «ТВЭЛ» функционирует единая отраслевая программа по борьбе с хищениями и мошенничеством, в рамках которой открыта горячая линия для максимально оперативного решения вопросов. Программа также предполагает материальное вознаграждение и кадровую защиту работников, активно участвующих в Программе	раскрыт
130	14.1.3. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Противодействие коррупции и урегулирование конфликтов интересов (стр. 74). Информация о количестве случаев увольнения сотрудников и невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также о соответствующих завершенных правовых действиях отсутствует	раскрыт частично
Соответствие требованиям			
131	14.2.1. Общее число вынесенных решений (правовых действий) по принятию мер по прекращению нарушения антимонопольного законодательства и привлечению к ответственности за такие нарушения в отношении отчитывающейся организации и практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	В 2012 году таких случаев не было	раскрыт
132	14.2.2. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	В 2012 году штрафы не начислялись	раскрыт
133	14.2.3. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Таких случаев в 2012 году не зафиксировано	раскрыт
134	14.2.4. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Показатель не применим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Ответственность за продукцию			
135	14.3.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Управление качеством (стр. 67)	раскрыт
136	14.3.2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, а также добровольной сертификации, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Ядерная и радиационная безопасность (стр.173)	раскрыт
137	14.3.3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Показатель не применим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	раскрыт
138	14.3.4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Показатель не применим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	раскрыт
139	14.3.5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Управление качеством (стр. 67)	раскрыт
140	14.3.6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам, а также требованиям добровольной сертификации в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	В силу специфики деятельности ТК «ТВЭЛ», программ по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство нет	раскрыт
141	14.3.7. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	В 2012 году штрафы не начислялись	раскрыт
142	14.3.9. Количество претензий и рекламаций от потребителей продукции	Рекламации и претензии отсутствуют	раскрыт
Этическая практика и права человека			
143	14.4.1. Организационное оформление этической практики	Корпоративное управление (стр. 46)	раскрыт
144	14.4.2. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Все инвестиционные соглашения и контракты проходят оценку на соответствие нормам российского законодательства в части прав человека. Все инвестиционные соглашения соответствуют нормам российского законодательства	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
145	14.4.3. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека	раскрыт
146	14.4.4. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
147	14.4.5. Число случаев дискриминации и предпринятые действия	В 2012 году случаев дискриминации не выявлено. В случае дискриминации каждый сотрудник ТК «ТВЭЛ» может обратиться напрямую к Генеральному директору предприятий или Президенту ОАО «ТВЭЛ» на электронный адрес или через «ящики» обращений	раскрыт
148	14.4.6. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Каждый работник предприятий Топливной компании имеет право на вступление в профсоюзную организацию, которая является представителем интересов работников при ведении коллективных переговоров. Вступление работников в профсоюзную организацию поддерживается руководством Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ»	раскрыт
149	14.4.7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Детский труд не используется. Технологическая сложность деятельности предприятий предполагает наличие уровня образования не ниже среднего профессионального и исключает привлечение детского труда	раскрыт
150	14.4.8. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	ТК «ТВЭЛ» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, согласно которому принудительный труд запрещен. В 2012 году случаев принудительного труда в ТК «ТВЭЛ» не выявлено. Анализ поставщиков в 2012 году в отношении данного показателя не производился	раскрыт
151	14.4.9. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Обучения сотрудников службы безопасности ТК «ТВЭЛ» политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека в 2012 году не проводилось. Требования по проведению такого обучения в подрядных организациях, предоставляющих персонал для обеспечения безопасности, не предъявляются	раскрыт
152	14.4.10. Случаи нарушения, затрагивающие права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Таких случаев не зафиксировано	раскрыт
153	14.4.11. Доля и общее число сделок, которые были оценены с точки зрения обеспечения прав человека или в рамках которых была произведена оценка воздействия на права человека	В ТК «ТВЭЛ» не производится оценка процессов с точки зрения прав человека, поскольку все существенные для заинтересованных сторон права зафиксированы в коллективном трудовом договоре. Ежегодно ТК «ТВЭЛ» отчитывается о соблюдении положений коллективного договора. За соблюдением коллективного трудового договора следит Профсоюзная организация	раскрыт
154	14.4.12. Количество поданных жалоб, касающихся прав человека, которые были рассмотрены и решены посредством официальных механизмов подачи жалоб	Официальный механизм подачи жалоб — письма генеральному директору предприятий или Президенту ОАО «ТВЭЛ» на электронный адрес или через «ящики» обращений. Все поступающие жалобы рассматриваются адресатом, на каждую жалобу направляется официальный ответ. Среди обращений, полученных в 2012 году, жалоб относительно действий работодателя в отношении работников, не предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, не поступало	раскрыт

ПРИЛОЖЕНИЕ №2.

ТАБЛИЦА
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
СТАНДАРТНЫХ
ЭЛЕМЕНТОВ
ОТЧЕТНОСТИ
И ПОКАЗАТЕЛЕЙ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
GRI (G3.1)

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Стратегия и анализ			
1	1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя Совета директоров или эквивалентной должности), публикующей Отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	Обращение первых лиц (стр. 12)	раскрыт
2	1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Стратегия развития (стр. 39). Управление рисками (стр. 69). Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 33). Социально-экономическое влияние (стр. 94)	раскрыт
Характеристика организации			
3	2.1. Название организации, готовящей Отчет	Общая информация о Компании (стр. 16)	раскрыт
4	2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Общая информация о Компании (стр. 16)	раскрыт
5	2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Корпоративное управление (стр. 46)	раскрыт
6	2.4. Расположение штаб-квартиры организации	Общая информация о Компании (стр. 16)	раскрыт
7	2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	География деятельности (стр. 32). Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 33). Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
8	2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	Общая информация о Компании (стр. 16). Корпоративное управление (стр. 46)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
9	2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 33)	раскрыт
10	2.8. Масштаб организации, включая: - число работников; - чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); - общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); - количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	Основные результаты (стр. 14). Управление персоналом (стр. 130). Финансовые результаты деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 89). Производственно-экономические результаты (стр. 92). Основные характеристики (стр. 20)	раскрыт
11	2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Корпоративное управление (стр. 46)	раскрыт
12	2.10. Награды, полученные за отчетный период	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 190)	раскрыт
Параметры отчета			
13	3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)	раскрыт
14	3.2. Дата публикации последнего из предшествующих Отчетов (если таковые публиковались)	Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)	раскрыт
15	3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т. п.)	Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)	раскрыт
16	3.4. Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания	Контактная информация (стр. 283)	раскрыт
17	3.5. Процесс определения содержания отчета, включая: - определение существенности; - определение приоритетов тем в рамках Отчета; - выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей Отчета.	Информация об отчете и его подготовке (стр. 8). Глава 6. Система публичной отчетности и взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 186)	раскрыт
18	3.6. Границы Отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)	раскрыт
19	3.7. Укажите любые ограничения области охвата Отчета	Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
20	3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)	раскрыт
21	3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в Отчет	Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)	раскрыт
22	3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	Переформулировки отсутствуют	раскрыт
23	3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете	Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)	раскрыт
24	3.12. Таблица, указывающая место стандартных элементов в Отчете.	Приложение 2 Годового отчета	раскрыт
25	3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета.	Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)	раскрыт
Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами			
26	4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Корпоративное управление (стр. 46). Организационная структура (стр. 54)	раскрыт
27	4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)	Корпоративное управление (стр. 46)	раскрыт
28	4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании (в разбивке по полу)	Корпоративное управление (стр. 46)	раскрыт
29	4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке отчета (стр. 190)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
30	4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Корпоративное управление (стр. 46)	раскрыт
31	4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Корпоративное управление (стр. 46) Вопрос конфликта интересов в высшем руководящем органе ОАО «ТВЭЛ» находится под контролем Госкорпорации «Росатом»	раскрыт
32	4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для того, чтобы направлять стратегию организации, в т. ч., по вопросам, относящимся к экономической, экологической и социальной результативности	Квалификация и компетентность членов высшего руководящего органа ОАО «ТВЭЛ» определяется единоличным акционером ОАО «Атомэнергпромп»	раскрыт
33	4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Миссия, цели и ценности (стр. 32). Корпоративное управление (стр. 46). Публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития	раскрыт
34	4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Стратегия развития (стр. 39). Корпоративное управление (стр. 46). Управление качеством (стр. 67). Публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития. Управление рисками (стр. 69). Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
35	4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Обращения первых лиц (стр. 8). Корпоративное управление (стр. 46). Финансовые результаты деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 89)	раскрыт
36	4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Компания, руководствуясь принципом предосторожности, стремится избежать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет	раскрыт
37	4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает	Руководство по отчетности GRI G3.1 Рекомендации (Прототип) Международного совета по интегрированной отчетности. Ввиду участия Госкорпорации «Росатом» в пилотной программе Международного совета по интегрированной отчетности, руководством ОАО «ТВЭЛ» было принято решение о расширении перечня нормативных документов и рекомендаций по подготовке публичного годового отчета, и включении в его состав Рекомендаций (Прототипа) Международного совета по интегрированной отчетности	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
38	4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: - занимает место в органах управления; - участвует в проектах или комитетах; - предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; - или рассматривает свое членство как стратегическое	ОАО «ТВЭЛ» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»	раскрыт
39	4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке отчета (стр. 190)	раскрыт
40	4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке отчета (стр. 190)	раскрыт
41	4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке отчета (стр. 190)	раскрыт
42	4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Приложение №3	раскрыт
Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности			
43	Сведения о подходах в области менеджмента	Управление эффективностью производственной деятельности (стр. 56). Управление качеством (стр. 67). Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121). Экологическая, ядерная и радиационная безопасность (стр. 154). Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 180). Публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития	раскрыт
Показатели экономической результативности			
1	ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
2	ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Воздействие предприятий Топливной компании на климат мало по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался. Изменение климата не оказывает воздействие на деятельность предприятий ТК «ТВЭЛ» и их работников	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
3	ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Управление персоналом (стр. 130). Сведения о доле заработной платы, вкладываемой работником или работодателем, отсутствуют.	раскрыт частично
4	ЕС4. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Экологическая политика (стр. 154). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
5	ЕС5. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации, в разбивке по полу	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
6	ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Закупочная деятельность (стр. 78)	раскрыт
7	ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Управление персоналом (стр. 130). ТК «ТВЭЛ» преимущественно осуществляет найм работников из числа представителей местного населения территории присутствия предприятия, привлекает специалистов из других регионов в случае отсутствия на местной рынке труда кандидатов с требуемой квалификацией	раскрыт
8	ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
9	ЕС9. Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
Показатели экологической результативности			
10	EN1. Использованные материалы с указанием массы или объема	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
11	EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Воздействие на окружающую среду (стр. 161). Данные о процентной доле использованных вторичных материалов в общем количестве используемых материалов отсутствуют	раскрыт частично
12	EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 178). Предприятия ТК «ТВЭЛ» не используют энергию из возобновляемых источников	раскрыт
13	EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 178). На предприятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется учет косвенного потребления энергии в разбивке по первичным источникам	раскрыт
14	EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 178)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
15	EN6 Инициативы по предоставлению энерго-эффективных или основанных на использо-вании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Энергосбережение и повышение энергоэффек-тивности (стр. 178)	раскрыт
16	EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	В настоящий момент в Компании не разработана политика по управлению прочим косвенным энер-гопотреблением	раскрыт
17	EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
18	EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор органи-зации	Водозабор организации не оказывает существен-ного влияния на природные источники воды	раскрыт
19	EN10. Доля и общий объем многократно повторно используемой воды	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
20	EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биораз-нообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Предприятия ТК «ТВЭЛ» расположены на землях, принадлежащих предприятиям и на землях, при-надлежащих Российской Федерации и используе-мых на правах аренды. Промышленные площадки предприятий ТК «ТВЭЛ» и прилегающие к ним территории не являются территориями с высокой ценностью биоразнообразия и не относятся к охраняемым природным территориям	раскрыт
21	EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биораз-нообразии на охраняемых природных терри-ториях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Учитывая, что промышленные площадки пред-приятий Топливной компании не затрагивают территорий с высокой ценностью биоразнообра-зия, воздействия деятельности, продукции и услуг на редкие и ценные виды отсутствуют	раскрыт
22	EN 13. Сохраненные или восстановленные места обитания	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
23	EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздей-ствиями на биоразнообразии	Предприятия ТК «ТВЭЛ» не затрагивают террито-рий с высокой ценностью биоразнообразия, а, следовательно, стратегия по управлению воз-действием отсутствует	раскрыт
24	EN15. Число видов, занесенных в Крас-ный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельности организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Воздействие на окружающую среду (стр. 128)	раскрыт
25	EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Для определения выбросов парниковых газов учитыва-лись выбросы СО ₂ , поскольку поступивший в атмосферу от техногенных источников угарный газ окисляется до углекислого газа. Выбросы СО ₂ предприятий Топ-ливной компании составили 606 тонн (в 2011 году — 817,3 тонн). При пересчете по молекулярной массе количество образовавшегося в атмосфере углекислого газа составляет 951,5 тонн (в 2011 году — 1238,1 тонн). Учет косвенных выбросов парниковых газов на пред-приятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
26	EN17. Прочие существенные косвенные вы-бросы парниковых газов с указанием массы	Нормативно-правовые акты, регулирующие вза-имодействие предприятий Топливной компании с контрагентами не предусматривают необходи-мость связи между выбором контрагента и его экологической эффективностью. Учет косвенных выбросов парниковых газов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется	раскрыт
27	EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
28	EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
29	EN20. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
30	EN21. Общий объем сбросов с указанием ка-чества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие на окружающую среду (стр. 161). Информация об общих объемах запланирован-ных и внеплановых сбросов сточных вод, а также качестве сточных вод отсутствуют	раскрыт частично
31	EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
32	EN23. Общее количество и объем существен-ных разливов	В рассматриваемый период инциденты и нештат-ные ситуации, связанные с воздействием на окру-жающую среду отсутствовали	раскрыт
33	EN24. Масса перевезенных, импортирован-ных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской кон-венции, и доля отходов, перевезенных между странами	Трансграничное перемещение отходов на пред-приятиях ТК «ТВЭЛ» отсутствует	раскрыт
34	EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразно-образия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают суще-ственное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
35	EN26. Инициативы по смягчению воздей-ствия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Экологическая политика (стр. 154). Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
36	EN27. Доля проданной продукции и ее упак-овочных материалов, возвращаемой для пере-работки производителю с разбивкой по категориям	Специфика производства ТК «ТВЭЛ» не позволяет возвращать для переработки продукцию и упак-овочные материалы	раскрыт
37	EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санк-ций, наложенных за несоблюдение эколо-гического законодательства и нормативных требований	Существенные штрафы и взыскания в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду в отношении предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ» в 2012 году отсутствовали, ущерба окружающей среде нанесено не было	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
38	EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Существенные воздействия на окружающую среду перевозок, связанных с деятельностью предприятий ТК «ТВЭЛ» и перевозок рабочей силы отсутствуют	раскрыт
39	EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)	раскрыт
Индикаторы результативности подходов к организации труда и достойного труда			
40	LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме, региону, полу	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
41	LA2. Общее количество и доля вновь принятых сотрудников, текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
42	LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по существенным регионам деятельности организации	Выплаты и льготы работникам предприятий ТК «ТВЭЛ» осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса РФ, Коллективных договоров предприятий, а также локальных нормативных актов о социальной поддержке работников, разработанных на принципах и подходах корпоративной социальной политики. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников предприятия	раскрыт
43	LA4. Доля сотрудников охваченных коллективными договорами	Коллективные договоры предприятий ТК «ТВЭЛ» распространяются на 100% работников	раскрыт
44	LA5. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	В случае существенных изменений в деятельности организации работники не позднее, чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об изменениях. Данная норма прописана в Коллективном договоре каждого предприятия	раскрыт
45	LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	В 2012 году анализ в отношении данного показателя не производился	не раскрыт
46	LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 180)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
47	LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Для сотрудников ТК «ТВЭЛ» предусмотрены: • вводный и периодический инструктажи, обучение по охране труда и промышленной безопасности, а также консультирование; • санаторно-курортное лечение, лечебно-профилактическое питание, периодические медицинские осмотры; • при наличии медицинского заключения обеспечиваются лечебные программы. В отношении тяжелых заболеваний, не связанных с деятельностью предприятий Топливной компании, медицинских программ нет	раскрыт
48	LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Ответственность предприятий ТК «ТВЭЛ» за здоровье и безопасность персонала отражена в Коллективных договорах. Все сотрудники ТК «ТВЭЛ» включены в систему Коллективных договоров предприятий, в соответствии с которыми работодатели и профсоюзные организации сотрудничают в реализации основных направлений государственной политики в области охраны, повышения безопасности и улучшения условий труда	раскрыт
49	LA10. Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по полу и категории работников	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
50	LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Управление персоналом (стр. 130). Информация о программах содействия переходу для выходящих на пенсию или увольняемых сотрудников отсутствует	раскрыт частично
51	LA12. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
52	LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
53	LA14. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам деятельности организации	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт
54	LA15. (GRI 3.1). Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола	Управление персоналом (стр. 130)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Показатели взаимодействия с обществом			
55	SO1. Процент операций с участием местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)	раскрыт
56	SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Структурными подразделениями ТК «ТВЭЛ» по борьбе с противоправными действиями осуществляется непрерывный мониторинг движения активов, анализ факторов и условий, способствующих возникновению внешних и внутренних угроз (рисков) активам и экономическим интересам ОАО «ТВЭЛ» и ДЗО, реализуются меры предупреждения, противодействия и нейтрализации их негативных последствий. В 2012 году анализ проведен в отношении всех бизнес-единиц ТК «ТВЭЛ»	раскрыт
57	SO3. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Все сотрудники ТК «ТВЭЛ» в обязательном порядке проходят ознакомление с положениями и регламентами по вопросам борьбы с хищениями и коррупцией. Охват информирования составляет 100% персонала. Дополнительно, сотрудники ответственных подразделений проходят специализированные обучения у внешних провайдеров по актуальным вопросам в области антикоррупционной политики. Также в ТК «ТВЭЛ» функционирует единая отраслевая программа по борьбе с хищениями и мошенничеством, в рамках которой открыта горячая линия для максимально оперативного решения вопросов. Программа также предполагает материальное вознаграждение и кадровую защиту работников, активно участвующих в Программе	раскрыт
58	SO4. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 74). Информация о количестве случаев увольнения сотрудников и невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также о соответствующих завершенных правовых действиях отсутствует	раскрыт
59	SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	ТК «ТВЭЛ» не участвует в формировании государственной политики и лоббировании	раскрыт
60	SO6. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	ТК «ТВЭЛ» не осуществляет финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям	раскрыт
61	SO7. Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	В 2012 году таких случаев не было	раскрыт
62	SO8. Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	В 2012 году штрафы не начислялись	раскрыт
63	SO9. (GRI 3.1) Деятельность со значительным потенциальным или фактическим негативным воздействием на местные сообщества	Воздействие на окружающую среду (стр. 161). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
64	SO10. (GRI 3.1) Меры по предотвращению и минимизации воздействия, предпринимаемые в отношении деятельности, имеющей значительное потенциальное или фактическое негативное воздействие на местные сообщества	Воздействие на окружающую среду (стр. 161). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)	раскрыт
Показатели в области ответственности за продукцию			
65	PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Управление качеством (стр. 67)	раскрыт
66	PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Управление качеством (стр. 67)	раскрыт
67	PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Показатель не применим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	раскрыт
68	PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Показатель не применим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	раскрыт
69	PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Управление качеством (стр. 67)	раскрыт
70	PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	В силу специфики деятельности ТК «ТВЭЛ», программ по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство нет	раскрыт
71	PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Таких случаев не зафиксировано	раскрыт
72	PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Показатель не применим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
73	PR9. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	В 2012 году штрафы не начислялись	раскрыт
Показатели в области ответственности за продукцию			
74	HR1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений и контрактов, которые включают положения, относящиеся к вопросам прав человека, или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Все инвестиционные соглашения и контракты проходят оценку на соответствие нормам российского законодательства в части прав человека. Все инвестиционные соглашения соответствуют нормам российского законодательства	раскрыт
75	HR2. Доля существенных поставщиков, подрядчиков и иных бизнес-партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека	раскрыт
76	HR3. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Общая продолжительность обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека составляет 3 часа и включает в себя ознакомление сотрудника со следующими документами: • правила внутреннего трудового распорядка; • положение о порядке испытания при приеме на работу; • приказ «Об организации и проведении медицинского осмотра работников»; • положение об оплате труда и стимулировании работников; • положение о добровольном медицинском страховании работников; • программа вводного инструктажа по охране труда. Данное обучение является обязательным для всех работников, доля обученных сотрудников — 100%	раскрыт
77	HR4. Общее число случаев дискриминации и действия, предпринятые для исправления ситуации	В 2012 году случаев дискриминации не выявлено. В случае дискриминации каждый сотрудник ТК «ТВЭЛ» может обратиться напрямую к Генеральному директору предприятий или Президенту ОАО «ТВЭЛ» на электронный адрес или через «ящики» обращений	раскрыт
78	HR5. Деятельность, в рамках которой, и существенные поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Каждый работник предприятий Топливной компании имеет право на вступление в профсоюзную организацию, которая является представителем интересов работников при ведении коллективных переговоров. Вступление работников в профсоюзную организацию поддерживается руководством Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ». Анализ поставщиков в 2012 году в отношении данного показателя не производился	раскрыт
79	HR6. Деятельность, в рамках которой, и существенные поставщики, у которых имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Детский труд не используется. Технологическая сложность деятельности предприятий предполагает наличие уровня образования не ниже среднего профессионального и исключает привлечение детского труда. Анализ поставщиков в 2012 году в отношении данного показателя не производился	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
80	HR7. Деятельность и существенные поставщики, в рамках которой и у которых имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	ТК «ТВЭЛ» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, согласно которому принудительный труд запрещен. В 2012 г. случаев принудительного труда в ТК «ТВЭЛ» не выявлено. Анализ поставщиков в 2012 г. в отношении данного показателя не производился	раскрыт
81	HR8. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Обучения сотрудников службы безопасности ТК «ТВЭЛ» политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека в 2012 году не проводилось. Требования по проведению такого обучения в подрядных организациях, предоставляющих персонал для обеспечения безопасности, не предъявляются	раскрыт
82	HR9. Общее число случаев нарушения, за-трагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Таких случаев не зафиксировано	раскрыт
83	HR10. (GRI 3.1). Процент и общее число операций, прошедших оценку и/или оценку воздействия с точки зрения соблюдения прав человека	В ТК «ТВЭЛ» не производится оценка процессов с точки зрения прав человека, поскольку все существенные для заинтересованных сторон права зафиксированы в коллективном трудовом договоре. Ежегодно ТК «ТВЭЛ» отчитывается о соблюдении положений коллективного договора. За соблюдением коллективного трудового договора следит Профсоюзная организация	раскрыт
84	HR11. (GRI 3.1). Количество жалоб, связанных с правами человека и задокументированных, рассмотренных и разрешенных на основе формальных механизмов подачи и рассмотрения жалоб	Среди обращений, полученных в 2012 году, жалоб относительно нарушения прав человека со стороны ТК «ТВЭЛ» не выявлено	раскрыт

ПРИЛОЖЕНИЕ №3.
ТАБЛИЦА УЧЕТА
ПРЕДЛОЖЕНИЙ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ
СТОРОН ТК «ТВЭЛ»
ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
ГODOVOrO OTЧETA
ЗА 2012 ГОД

Предложения заинтересованных сторон по совершенствованию ГО (Прил. №2 ГО 2011 г.)

№ п/п	Описание предложения	Отражение в Отчете/Выполнение обязательств
1	В резюмирующей части разделов по управлению, в частности персоналом и социально-экономическим воздействиям на регионы присутствия, указать, как результаты отчетного года повлияли на эффективность бизнеса. (2 диалог. Замечания к ГО за 2011 год)	Информация о влиянии результатов отчетного года на эффективность бизнеса ТК «ТВЭЛ» представлена в разделе «Финансовые результаты деятельности» (стр. 89)

№ п/п	Описание предложения	Отражение в Отчете/Выполнение обязательств
2	При описании благотворительной деятельности компании раскрывать не только финансирование программ, но и сам подход компании к благотворительности. (2 диалог. Замечания к ГО за 2011 год)	Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ (стр. 127)
3	Добавить в отчет информацию об особо охраняемых природных территориях, на которые оказывают воздействие предприятия компании. (2 диалог. Замечания к ГО за 2011 год)	Воздействие на окружающую среду (стр. 161)
4	Более полно раскрыть в отчете участие ТК «ТВЭЛ» в конференциях и совещаниях по вопросам охраны окружающей среды. (2 диалог. Замечания к ГО за 2011 год)	Экологическая политика (стр. 154)
5	В разделе «Программы поддержки ветеранов ТК «ТВЭЛ» отразить не только материальную помощь, но и мероприятия и программы в рамках работы с ветеранами. (Общие консультации. Замечания к ГО за 2011 год)	Управление персоналом (стр. 130)
6	В разделе «Взаимодействие с экологическими организациями» добавить элемент управления. В частности, планы по взаимодействию с экологическими организациями в 2012 году (Общие консультации. Замечания к ГО за 2011 год)	Экологическая политика (стр. 154). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173). Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 180)
7	Провести диалог в одном из регионов присутствия ТК «ТВЭЛ», в частности в городе Северске, где, с одной стороны, идут процессы реорганизации ОАО «СХК», а другой — строятся планы по созданию новых производств и инновационных проектов	Комитетом публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ» менеджменту ОАО «СХК» было предложено увеличить число представителей Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ», участвующих в диалогах при обсуждении Годового отчета ОАО «СХК»
8	Постараться отразить в отчете реакцию потребителя социальной «заботы», которую оказывает компания населению территорий присутствия	В 2013 году планируется разработать систему получения обратной связи от потребителей социальной «заботы»
9	Отразить, сколько рабочих мест было создано в ТК «ТВЭЛ»	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)
10	При раскрытии бизнес-модели ТК «ТВЭЛ» недостаточно опираться на технологическую цепочку. Это не позволит сделать бизнес-модель уникальной и индивидуальной. Выстраивая бизнес-модель, нельзя основываться на одном самом существенном факторе. Нужно представлять самые мелкие факторы, придающие ей уникальность. (4 диалог. Замечания к ГО за 2011 год)	Предложение учтено. Бизнес-модель (стр. 21)
11	В виду того, что МСИО понимает стоимость компаний как ее ценность, а не только как деньги, к ресурсному выходу в виде основного продукта следует добавить выходы из зоны кадров и другие выходы	Описание Бизнес-модели ТК «ТВЭЛ» произведено в соответствии в рекомендациями (Прототипом) МСИО
12	Предоставить в Отчете более подробную информацию о ключевых прогнозах и показателях, в частности, что лежит в основе этих прогнозов	В Отчете представлена подробная информация о планах развития ТК «ТВЭЛ». Прогнозы базируются на основе утвержденной стратегии и планов развития ТК «ТВЭЛ».
13	До конца 2011 года Компания утвердит кадровую политику в области развития ПСР. Информация будет представлена в годовом отчете за 2011 год	В настоящее время формируется Концепция данной кадровой политики. До конца 2013 года Компания утвердит кадровую политику в области развития ПСР

№ п/п	Описание предложения	Отражение в Отчете/Выполнение обязательств
Выполнение планов и обязательств по вопросам устойчивого развития на 2011-2012 гг.		
14	До конца 2011 года Компания разработает и опубликует на корпоративном сайте Программу создания рабочих мест на территориях присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ», реструктуризация которых оказывает наибольшее воздействие на местную социально-экономическую среду	В разработке
15	До конца 2011 года Компания сформирует консолидированный план мероприятий и проектов по развитию социально-экономической среды регионов присутствия инкорпорированных предприятий и создаст на корпоративном сайте обновляемый раздел с отчетными мероприятиями о реализации плана	В разработке
16	До конца 2011 года Компания сформулирует принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам развития социо-культурной среды и инфраструктуры в регионах присутствия в рамках единой региональной политики Госкорпорации «Росатом» и опубликует их на корпоративном сайте	В разработке
17	До конца 2011 года ТК «ТВЭЛ» подготовит план НИОКР на 2012 год по совершенствованию топливной продукции и представит его на рассмотрение и одобрение заинтересованным сторонам на научно-техническом Совете ТК «ТВЭЛ»	Обязательство выполнено
18	В 2012 году Компания продолжит использовать при подготовке публичного годового отчета международные рекомендации и стандарты отчетности в области устойчивого развития (GRI, AA1000). Компания ориентирована на увеличение уровня соответствия будущих годовых отчетов до A+ (GRI)	Обязательство выполнено
19	До конца 2012 года провести оценку воздействия на окружающую среду экологически значимых предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», с глубиной анализа 10 лет. Результаты представить в годовом отчете за 2012 год	Мероприятия выполнены: 1. Проведена оценка динамики использования воды на производственные нужды, объем использования в 2011 году составил 573,7 млн м³, что на 15,2% меньше по сравнению с 2002 годом, а также использование воды в системах оборотного водоснабжения, в 2011 году он составил 385,6 млн м³, что на 81,3% меньше по сравнению с 2002 годом. 2. Проведена оценка динамики объемов сброса сточных вод в поверхностные водоемы: • нормативно-очищенных (2011 год — 20,8 млн м³, что на 26,2% меньше чем в 2002 году); • загрязненных (2011 год — 1,4 млн м³, что на 97,9% меньше, чем в 2002 году); • нормативно чистых (2011 год — 483,8 млн м³, что на 13,6% меньше чем в 2002 году). 3. Проведена оценка выбросов: • от сжигания топлива (2011 год — 29,209 тыс. тонн, что на 3,2% меньше чем в 2002 году); • от технологических процессов (2011 год — 1,928 тыс. тонн, что на 35,2% больше, чем в 2002 году); • вредных химических веществ (2011 год — 31,773 тыс. тонн, что на 0,68% меньше, чем в 2002 году).

№ п/п	Описание предложения	Отражение в Отчете/Выполнение обязательств
		4. Проведена оценка динамики образования отходов производства и потребления (всего отходов образовалось в 2011 году — 376,1 тыс. тонн, что на 0,84% меньше, чем в 2002 году; образовалось отходов 1–3 классов опасности в 2011 году — 13,9 тыс. тонн, что на 70% меньше чем в 2003 году), а также динамика накопления отходов производства и потребления (2001 год — 5,6 тыс. тонн, что на 70,3% меньше, чем в 2002 году).
		5. Проведена оценка динамики проведения рекультивации земель на ОАО «НЗХК», ОАО «ПО ЭХЗ» и предприятиях «ТВЭЛ».
		6. Проведено сравнение объемов текущих затрат на охрану окружающей среды. Объем текущих затрат вырос в 2011 году по сравнению с 2002 годом в 5,7 раз, в том числе по охране атмосферного воздуха — в 6 раз, по охране окружающей среды от отходов производства и потребления — в 5,4 раза, по рекультивации — в 6,2 раза. Наибольший объем текущих затрат наблюдается в 2006 году.
		7. Проведено сравнение платежей за загрязнение окружающей среды в 2002 и 2011 годах. В 2011 году суммарные экологические платежи за сборы, выбросы и размещение отходов по сравнению с 2002 годом на предприятиях Топливной компании увеличились на 4 млн руб.
		8. Проведено сравнение инвестиций в основной капитал. В 2011 году инвестиции составили 74,9 млн руб., что на 76,6 млн руб. меньше чем в 2002 году, наибольшие инвестиции были сделаны в 2005–2009 гг., основная часть которых была направлена на охрану и использование водных ресурсов и атмосферного воздуха
20	До конца 2012 года Компания разработает и опубликует на корпоративном сайте Программу создания рабочих мест на территориях присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ», реструктуризация которых оказывает наибольшее воздействие на местную социально-экономическую среду. (Ранее неисполненное обязательство)	В разработке
21	Компания продолжит в 2012 году политику строгого выполнения своих контрактных обязательств по поставкам ядерного топлива. До конца 1 квартала 2013 года Компания проведет оценку удовлетворенности потребителей в 2012 году и представит результаты в консолидированном виде в годовом отчете Компании за 2012 год	Мероприятия выполнены. Итоги удовлетворенности потребителей представлены в разделе «Управление качеством» (стр. 67)
22	До конца 2012 года ТК «ТВЭЛ» подготовит план НИОКР на 2013 год по совершенствованию топливной продукции и представит его на рассмотрение и одобрение заинтересованным сторонам на научно-техническом Совете ТК «ТВЭЛ». Информация о выполнении плана НИОКР в 2012 году будет представлена в годовом отчете за 2012 год	Мероприятия выполнены. Информация о выполнении плана НИОКР в 2012 году представлена в разделе «Инновационная деятельность в ядерной сфере» Главы 4 «Научно-техническая деятельность» (стр. 102)
23	До конца 2012 года расширить состав Комиссии заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ» за счет привлечения большего количества представителей общественных организаций	Мероприятия выполнены

№ п/п	Описание предложения	Отражение в Отчете/Выполнение обязательств
24	До конца 2012 года сформировать раздел на сайте, посвященный взаимодействию с заинтересованными сторонами	В разработке
Планирование деятельности в области охраны окружающей среды		
25	В рамках работы секции НТС ОАО «ТВЭЛ» рассмотреть вопросы, связанные с выводом из эксплуатации и реабилитацией загрязненных территорий, а также обсудить мероприятия и технологии снижения негативного воздействия на окружающую среду	Мероприятия выполнены. Информация о работе секции №3 НТС ОАО «ТВЭЛ» представлена в разделе «Экологическая, ядерная и радиационная безопасность» (стр. 173)
26	В рамках решения актуальных вопросов в области правового обеспечения деятельности по ООС при взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и Госкорпорации «Росатом» принять участие в рассмотрении проектов нормативных и правовых актов, подготовленных Минприроды России	Информация о совершенствовании нормативной и правовой базы в области охраны окружающей среды представлена в разделе «Экологическая политика» (стр. 154)
27	В рамках проверок соответствия деятельности предприятий природоохранному законодательству провести контроль наличия и сроков действия разрешительной экологической документации на предприятиях ТК «ТВЭЛ»	Мероприятия выполнены. Информация представлена в разделе «Экологическая политика» (стр. 154)
28	В целях совершенствования системы управления окружающей средой провести аудиты СЭМ (ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «МЗП», ОАО «КЦ»), а также продолжить внедрение корпоративной и интегрированной системы менеджмента окружающей среды	В октябре 2012 года проведен расширенный повторный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) ТК «ТВЭЛ» с включением в ИСМ предприятий ОАО «КМЗ», ОАО «СХК». Сертификация указанных предприятий проведена с опережением установленных сроков. На 2013 год запланировано создание ИСМ на основе международных стандартов ИСО 9001, ИСО 14001, OHSAS 18001 с включением предприятий ТК «ТВЭЛ»: ОАО «АЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «УЭХК», ОАО «СХК», ООО «УЗГЦ», ОАО «КМЗ», ООО «Уралприбор», ЗАО «ОКБ-Н.Новгород», ООО «ННКЦ», ЗАО «Центротех-СПб», ОАО «ВПО «Точмаш»
29	Принять участие в совещаниях и конференциях по вопросам охраны окружающей среды, в том числе в Отраслевом совещании с руководителями служб ООС, проводимом Госкорпорацией «Росатом», и в корпоративном совещании на базе ОАО «НЗХК» с участием представителей всех предприятий ТК «ТВЭЛ»	Мероприятия выполнены. Информация об участии ТК «ТВЭЛ» в совещаниях и конференциях, посвященных вопросам экологии, ядерной и радиационной безопасности представлена в разделе «Экологическая политика» (стр. 154)
30	Продолжение выполнения работ по выводу из эксплуатации объектов прошлой оборонной деятельности (в рамках ФЦП и резервных фондов Госкорпорации «Росатом»). В соответствии с руководящими документами и проектами выполнение работ в этом направлении будет осуществляться на предприятиях ОАО «НЗХК», ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «СХК», ОАО «АЭХК» и ОАО «ВНИИНМ»	Мероприятия выполнены. Информация о выполнении работ по выводу из эксплуатации объектов прошлой оборонной деятельности представлена в разделах «Экологическая политика» (стр. 154), «Ядерная и радиационная безопасность» (стр. 173)
31	Выполнение предприятиями производственно-технических мероприятий в соответствии с Планом реализации экологической политики ТК «ТВЭЛ» на 2010–2015 годы	В 2012 запланировано 72 производственно-технических мероприятия, выполнено в установленные сроки 28 мероприятий, в стадии выполнения без срывов сроков и с продолжением работ — 34 мероприятия, в стадии выполнения с необходимостью корректировки и учета в плане на 2013 год — 8 мероприятий, 2 мероприятия исключены из ФЦП

№ п/п	Описание предложения	Отражение в Отчете/Выполнение обязательств
32	Корректировка Программ Объектного мониторинга (ОМ) состояния недр, в соответствии с Методическими указаниями, подготовленными ФГУП «Гидроспецгеология» (Роснедра)	Корректировка Программ произведена (ОАО «АЭХК», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ»). Окончательное согласование Программ ОМ ОАО «СХК», ОАО «УЭХК» перенесено на 2013 год. В 2012 объектный мониторинг состояния недр в ОАО «УЭХК» и ОАО «СХК» велся в полном объеме
33	Установка приборов учета энергоресурсов на ОАО «АЭХК» с возможностью их дальнейшего объединения в единую автоматизированную систему (продолжение работ)	Мероприятие выполнено
34	Проектирование системы отбора проб выбросов химико-металлургического цеха (ХМЦ), оснащенной счетчиками газа на ОАО «УЭХК»	Мероприятие выполнено
35	Оптимизация работы систем теплоснабжения на объектах ОАО «ПО ЭХЗ» за счет внедрения регуляторов температуры и расхода теплоносителя	Мероприятие выполнено. Объем работ запланированный на 2012 год был выполнен, окончание работ намечено на III квартал 2013 года, что учтено в Плане по реализации экологической политики ОАО «ТВЭЛ» на 2013 год
36	Разработка проекта реабилитации территорий ОАО «НЗХК», загрязненных ртутью (продолжение работ)	Мероприятие выполнено. Проект №0468-П-000 «Реабилитация территорий ОАО «НЗХК» загрязненных ртутью», разработан 22.11.2012.
37	Модернизация 2-х холодильных машин в ОАО «ПО ЭХЗ» и перевод их на менее опасный для окружающей среды теплоноситель (продолжение работ)	ОАО «ПО ЭХЗ» — продолжалась работа по модернизации холодильного оборудования, в 2012 году модернизирована 1 установка. Указанное мероприятие позволяет сокращать выбросы озоноразрушающих фреонов. Модернизация 1 холодильной машины перенесена на 2013 год

Учет предложений заинтересованных сторон 2012 года

№ п/п	Описание предложения	Мероприятие	Отражение в отчете
1	Включить в Отчет ОАО «ТВЭЛ» рубрику касательно научно-исследовательской работы	Диалог 1	Введен новый раздел «Научно-техническая деятельность» (стр. 102)
2	Предусмотреть в Отчете раскрытие информации о достижении целей, решении задач, заявленных Отчете за 2011 год	Диалог 1	Приложение №3 (стр. 231)
3	Уточнить в Концепции формулировку раскрытия содержания раздела «Экономическое влияние»	Диалог 1	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121)
4	При раскрытии в Отчете информации о социально-экономическом развитии регионов отразить взаимосвязь участия предприятий и непосредственно самих территорий присутствия	Диалог 1	В разделе «Социально-экономическое влияние на окружение» (стр. 121) представлена информация о политике, подходах ТК «ТВЭЛ» по взаимодействию с местными сообществами, а также результаты такого взаимодействия. Информация о взаимосвязи предприятий ТК «ТВЭЛ» с местными сообществами представлена в годовых отчетах предприятий
5	Раскрыть в общих чертах в Отчете ОАО «ТВЭЛ» проблемы, с которыми столкнулось ОАО «СХК», а также показать выбранные способы их решения	Диалог 1	Информация приведена в Годовом отчете ОАО «СХК» за 2012 год

№ п/п	Описание предложения	Мероприятие	Отражение в отчете
6	Раскрыть в Отчете ОАО «ТВЭЛ» подходы компании в отношении решения проблем наследия, а также динамику решения этого вопроса	Диалог 1	Экологическая политика (стр. 154). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)
7	Привести в Отчете ОАО «ТВЭЛ» промежуточные итоги реализации ФЦП «ЯРБ»	Диалог 1	Экологическая политика (стр. 154)
8	Разработать и утвердить единые структуры годовых отчетов для всех ДЗО, которые готовят нефинансовые/интегрированные Отчеты	Диалог 1	В 2012 году Положение о комитете по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ» было дополнено регламентом экспертизы отчетов ДЗО ОАО «ТВЭЛ». В 2012 году деятельность по подготовке публичных годовых отчетов распространена на основные предприятия ТК «ТВЭЛ»: ОАО «СХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «УЭХК», ОАО «МСЗ», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «АЭХК», ОАО «КМЗ»
9	При описании научной деятельности ТК «ТВЭЛ» привести информацию по участию ТК «ТВЭЛ» в разработке нормативных документов (например, требований к топливу)	Диалог 1	Правовое поле деятельности ТК «ТВЭЛ » (стр. 84). Научно-техническая деятельность (стр. 102)
10	Провести анализ политик и практик российских компаний по описанию в отчетах антикоррупционной деятельности	Диалог 1	Анализ политик и практик российских компаний по описанию в отчетах антикоррупционной деятельности был проведен. На основе изученного сформирован раздел Отчета «Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов» (стр. 74)
11	Раскрыть в Отчете политику и подходы ТК «ТВЭЛ» в области решения проблемы коррупции	Диалог 1	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 74)
12	Выделить в содержании Отчета раздел «Обеспечение ЯРБ»	Диалог 1	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)
13	Привести информацию в Отчете ОАО «ТВЭЛ» о реализуемых на территории ОАО «ВПО «Точмаш» мероприятиях по направлению развития замещающих производств	Диалог 1	Информация приведена в Годовом отчете ОАО «ВПО «Точмаш» за 2012 год
14	Включить в Отчет раздел по управлению таким функциональным направлением, как коммерция и сбыт	Диалог 1	Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 33). Стратегия развития (стр. 39)
15	Включить информацию о лидерстве ТК «ТВЭЛ» в регионах, мире, особенно в решении проблем радиационной безопасности, экологии	Диалог 1	Общие сведения (стр. 16). Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 33)
16	Словесную информацию перевести в численно-количественную	Диалог 1	Предложение учтено
17	Раскрыть концептуальные подходы ТК «ТВЭЛ», а также результаты по решению проблем наследия, а также обращением с РАО. Раскрыть, какие именно проблемы в этой области подлежат решению до 2030 года	Диалог 1	Подходы ТК «ТВЭЛ», результаты по решению проблем наследия, а также обращением с РАО раскрыты в разделах Отчета «Экологическая политика» (стр. 154) и «Ядерная и радиационная безопасность» (стр. 173). Мероприятия по решению проблем ядерного наследия реализуются в соответствии с ФЦП «ЯРБ 2008–2015» и ФЦП ЯРБ 2016–2025»

№ п/п	Описание предложения	Мероприятие	Отражение в отчете
18	Расширить стратегическую цель, а также миссию ТК «ТВЭЛ», дополнив обеспечением ликвидации ядерного наследия. Описать порядок и планы по взаимодействию с Госкорпорацией «Росатом», с предприятиями и организациями Госкорпорации «Росатом» по обращению с РАО	Диалог 1	Данное предложение будет вынесено на рассмотрение в 2013 году в рамках актуализации Стратегии развития Топливного дивизиона Госкорпорации «Росатом»
19	Раскрыть в Отчете ОАО «ТВЭЛ» сведения о мероприятиях по выводу из эксплуатации	Диалог 1	Экологическая политика (стр. 154). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 173)
20	Предложение о совместной работе ТК «ТВЭЛ» с аналитическими и стратегическими службами ОАО «Техснабэкспорт» над разделом Отчета «Мировой рынок НС ЯТЦ»	Диалог 1	Предложение учтено. Подготовка информации для раздела «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ» осуществлялась аналитическими службами ОАО «ТВЭЛ» совместно с ОАО «Техснабэкспорт»
21	Совершенствовать и создавать единые системы стандартов по работе с ветеранами отрасли	Диалог 1	ТК «ТВЭЛ» следует требованиям Стандарта по работе с ветеранами Госкорпорации «Росатом». В 2013 году ТК «ТВЭЛ» планирует усовершенствовать механизм взаимодействия с ветеранами отрасли
22	Использовать профессиональный опыт ветеранов не только России, но и стран бывшего СССР	Диалог 1	Предложение по взаимодействию будет учтено в практической деятельности ТК «ТВЭЛ»
23	В Отчете сделать ссылки на отчеты ДЗО, поскольку 8 ДЗО ОАО «ТВЭЛ» самостоятельно готовят годовые нефинансовые/интегрированные отчеты, наиболее важная информация, в них содержащаяся, должна получить отражение в Отчете ОАО «ТВЭЛ»	Диалог 1	Предложение учтено
24	Включить в ГО информацию о результатах взаимодействия с местными органами власти не только в ЗАТО, но и в моногороде и других территориях присутствия	Диалоги 2, 3	Развитие территорий присутствия (стр. 121)
25	Отразить в ГО информацию о мероприятиях по поддержке сокращенного в связи с реструктуризацией персонала	Диалоги 2, 3	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121). Закупочная деятельность (стр. 78)
26	Обратить в ГО внимание на раскрытие информации об инновациях в традиционном бизнесе ТК «ТВЭЛ» — производстве ядерного топлива, так и в области развития неядерных бизнесов	Диалоги 2, 3	Глава 4. Научно-техническая деятельность (стр. 102). Инновационная деятельность в ядерной сфере (стр. 107). Инновационная деятельность в неядерной сфере (стр. 111)
27	Раскрыть информацию о работе по противодействию коррупции в ГО	Диалоги 2, 3	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 74)
28	Отразить в ГО не только информацию о процессе внедрения ПСР, но и о результатах и эффектах от данного внедрения	Диалоги 2, 3	Управление эффективностью производственной деятельности (стр. 56)
29	Развернуто отразить в ГО результаты внедрения ПСР для демонстрации важности проводимой работы, для мотивации сотрудников и повышению их вовлеченности в процесс	Диалоги 2, 3	Управление эффективностью производственной деятельности (стр. 56)
30	Включить в ГО информацию о структурных изменениях персонала, планах по привлечению и сокращению работников предприятий ТК «ТВЭЛ», планы по созданию новых рабочих мест	Диалоги 2, 3	Управление эффективностью производственной деятельности (стр. 56)

№ п/п	Описание предложения	Мероприятие	Отражение в отчете
31	Осветить в ГО социально-экономическое и экологическое влияние деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ» во всех регионах присутствия, а не только в ЗАТО	Диалоги 2, 3	Социально-экономическое влияние на окружение (стр. 121). Воздействие на окружающую среду (стр. 161)
32	Отразить в Отчете ОАО «ТВЭЛ» перспективы развития неядерных технологий, производств неядерной продукции, создания новых рабочих мест посредством диверсификации бизнеса	Диалоги 2, 3	Инновационная деятельность в неядерной сфере (стр. 111)
33	Отразить в ГО информацию о количестве награжденных в отчетном году	Диалоги 2, 3	Управление персоналом (стр. 130)
34	Отразить в ГО планы Топливной компании по развитию неядерных бизнесов	Диалоги 2, 3	Инновационная деятельность в неядерной сфере (стр. 111)
35	В ГО сделать акцент на отражении взаимосвязи между деятельностью менеджмента Топливной компании и практикой управления рисками (риски и парирование)	Диалоги 2, 3	Управление рисками (стр. 69)
36	В ГО давать четкое определение новым понятиям (например «социальный капитал»)	Диалоги 2, 3	Предложение учтено. Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)
37	Раскрыть в ГО информацию об интеллектуальном потенциале ТК «ТВЭЛ» для создания новых инновационных производств	Диалоги 2, 3	Глава 4. Научно-техническая деятельность (стр. 102)
38	В ГО обозначать проблемы и барьеры на пути развития Топливной компании и отразить пути решения и перспективы развития, «точки роста»	Диалоги 2, 3	Предложение учтено. Каждый раздел Отчета содержит не только информацию о результатах текущего года, но и планах на будущее
39	Налаживать работу с ветеранами отрасли, эффективно использовать их профессиональный опыт, что особенно актуально в связи с демографическим спадом 90-х годов, последствия которого ощущаются в настоящее время	Диалоги 2, 3	Предложение учтено. В ТК «ТВЭЛ» ведется работа по созданию единой системы стандартов по работе с ветеранами отрасли. Информация о программах поддержки ветеранов ТК «ТВЭЛ» отражена в разделе Отчета «Управление персоналом» (стр. 130)
40	Расширить тему «Корпоративная наука» в Отчете ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год	Диалог 4	Предложение будет учтено при подготовке следующего Отчета ОАО «ТВЭЛ»
41	Подробное раскрытие блока социально-экономического влияния ТК «ТВЭЛ» на территории присутствия в каждом Отчете ОАО «ТВЭЛ»	Диалог 4	Предложение будет учтено при подготовке следующего Отчета ОАО «ТВЭЛ»
42	Привести основные показатели по приоритетным темам Отчета	Диалог 4	Предложение учтено. Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)
43	Сформулировать вывод о том, как социальный капитал ТК «ТВЭЛ» влияет на стоимость Компании	Диалог 4	Предложение учтено. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке отчета (стр. 190)
44	Раздел «Информация об отчете» дополнить: сведениями об аудиторе, осуществляющем заверение Отчета; данными об изменении количества раскрытых показателей публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и индикаторов результативности GRI в Отчете 2012 г. по сравнению с Отчетом 2011 г.	Диалог 4	Предложение учтено. Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)

№ п/п	Описание предложения	Мероприятие	Отражение в отчете
45	При подготовке следующего отчета не выделять «Устойчивое развитие» в отдельную главу, а интегрировать эту деятельность в основные разделы отчета	Диалог 4	Предложение будет учтено при подготовке следующего Отчета ОАО «ТВЭЛ»
46	Привести конкретные указания, как именно были применены Рекомендации (Прототип) Международного совета по интегрированной отчетности	Диалог 4	Предложение учтено. Информация об отчете и его подготовке (стр. 8)

ПРИЛОЖЕНИЕ №4.
ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ
ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА
КОРПОРАТИВНОГО
ПОВЕДЕНИЯ
ЗА 2012 ГОД

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров — до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, — достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
Совет директоров		
8	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Соблюдается
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается
11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Соблюдается
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается
15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается
17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приводят или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соблюдается
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом». Профессиональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения возложенных на него задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику атомной отрасли и деятельности Общества. Функции комитетов совета директоров общества выполняют профильные функциональные подразделения Госкорпорации «Росатом»
26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	
30	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	
37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	
Исполнительные органы		
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен уставом общества
40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом.	Соблюдается
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим — соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
44	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом». Передача функций исполнительного органа управляющей организации (управляющему) не предусмотрена
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности информировать об этом совет директоров	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен уставом общества
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом». Передача функций исполнительного органа управляющей организации (управляющему) не предусмотрена
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Соблюдается
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается
Секретарь общества		
49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Функции корпоративного секретаря в обществе выполняет секретарь совета директоров
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соблюдается
Существенные корпоративные действия		
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Уставом Общества не предусмотрены запреты на принятие при приобретении крупных пакетов акций Общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
55	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Уставом Общества не установлены требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается
57	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Уставом или внутренними документами Общества не установлены требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации
Раскрытие информации		
58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Во внутренних документах акционерного общества не установлены требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом». В соответствии с Регламентом взаимодействия Общество предоставляет информацию Госкорпорации «Росатом» не ограниченную объемом, определенным Федеральным законом «Об акционерных обществах»
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не используется, т. к. акции Общества не обращаются на рынке ценных бумаг
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не используется, т. к. акции Общества не обращаются на рынке ценных бумаг

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью		
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия — совету директоров акционерного общества	Соблюдается
72	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершении операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Устав Общества не содержит требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершении операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций). Указанные требования установлены во внутренних документах Общества
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Соблюдается
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом». Профессиональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения возложенных на него задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику атомной отрасли и деятельности Общества. Функции комитетов совета директоров общества выполняют профильные функциональные подразделения Госкорпорации «Росатом»
Дивиденды		
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Дивидендную политику Общества определяет Госкорпорация «Росатом» исходя из финансовых результатов, инвестиционных планов Общества и отрасли
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	

ПРИЛОЖЕНИЕ №5
БУХГАЛТЕРСКАЯ
(ФИНАНСОВАЯ)
ОТЧЕТНОСТЬ
ЗА 2012 ГОД

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2012 г.			Коды
	Форма по ОКУД		0710001
	Дата (число, месяц, год)	31 12 2012	
Организация: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»	по ОКПО	45046040	
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	7706123550	
Вид экономической деятельности: Производство ядерного топлива	по ОКВЭД	23.30	
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество	по ОКОПФ/ОКФС	47 16	
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384	
Местонахождение (адрес) : 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24			

Поясне- ния	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.
АКТИВ					
I. Внеоборотные активы					
6.1, 6.8	Нематериальные активы	1110	418 026	28 685	8 749
6.2, 6.8	Результаты исследований и разработок	1120	1 768 853	1 227 845	272 899
6.3	Основные средства	1150	264 814	299 510	1 930 421
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	213 382	285 025	1 880 103
	Незавершенные капитальные вложения	1152	1 092	11 752	41 621
6.8	Авансы, выданные поставщикам основных средств	1153	50 340	2 733	8 697
6.3, 6.8	Доходные вложения в материальные ценности	1160	2 823 171	3 194 114	4 354 455
6.6	Финансовые вложения	1170	227 731 322	223 288 158	215 404 134
6.17	Отложенные налоговые активы	1180	—	79 459	193 835
6.4	Прочие внеоборотные активы	1190	1 879 439	1 366 983	730 798
	Итого по разделу I	1100	234 885 625	229 484 754	222 895 291

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.
II. Оборотные активы					
6.5	Запасы	1210	70 010 415	55 523 371	54 567 150
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	8 913 840	4 709 306	4 689 806
	затраты в незавершенном производстве	1212	49 505 259	37 840 454	35 759 481
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	11 418 279	12 973 611	13 198 841
	товары отгруженные	1214	173 037	—	919 022
	расходы будущих периодов	1215	—	—	—
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1216	—	—	—
	прочие запасы и затраты	1217	—	—	—
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	9 059 577	7 701 108	7 734 415
6.8	Дебиторская задолженность	1230	16 784 840	12 085 098	10 940 323
	Долгосрочная дебиторская задолженность — всего	1231	262 814	361 113	310 216
	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	76 178	107 932	208 088
	авансы выданные	1233	—	—	—
	прочие дебиторы	1234	186 636	253 181	102 128
	Краткосрочная дебиторская задолженность — всего	1235	16 522 026	11 723 985	10 630 107
	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	11 067 812	6 528 734	3 788 855
	авансы выданные	1237	2 455 638	2 931 694	3 220 432
	прочие дебиторы	1238	2 998 576	2 263 557	3 620 820
6.6	Финансовые вложения	1240	3 454 314	2 844 650	1 329 000
6.7	Денежные средства	1250	4 382 332	4 747 646	3 694 610
	Прочие оборотные активы	1260	1 101 254	918 068	1 277 769
	Итого по разделу II	1200	104 792 732	83 819 941	79 543 267
	Баланс:	1600	339 678 357	313 304 695	302 438 558
ПАССИВ					
III. Капитал и резервы					
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	22 962	22 962	22 962
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(—)	(—)	(—)
	Переоценка внеоборотных активов	1340	—	—	—

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	181 735 153	181 735 316	181 735 316
	Резервный капитал	1360	26 798	25 538	170 493
6.15	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	25 650	24 390	169 546
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	1 148	1 148	947
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	91 676 694	92 083 860	75 597 407
	Итого по разделу III	1300	273 461 607	273 867 676	257 526 178

IV. Долгосрочные обязательства

	Заемные средства	1410	3 735 233	—	7 691 118
	Отложенные налоговые обязательства	1420	174 975	—	—
	Оценочные обязательства	1430	—	—	—
	Прочие обязательства	1450	586 912	—	—
	Итого по разделу IV	1400	4 497 120	—	7 691 118

V. Краткосрочные обязательства

6.14	Заемные средства	1510	27 910 479	11 956 933	10 870 169
6.11	Кредиторская задолженность	1520	32 519 968	26 802 408	24 768 707
	поставщики и подрядчики	1521	14 441 780	8 055 076	7 351 853
	авансы полученные	1522	17 820 789	18 702 484	15 547 004
	задолженность перед персоналом организации	1523	611	275	24
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	—	—	—
	задолженность по налогам и сборам	1525	70 901	16 572	19 038
	прочие кредиторы	1526	185 887	28 001	1 850 788
6.10	Доходы будущих периодов	1530	8 592	16 997	629 119
6.16	Оценочные обязательства	1540	1 224 600	644 847	555 390
	Прочие обязательства	1550	55 991	15 834	397 877
	Итого по разделу V	1500	61 719 630	39 437 019	37 221 262
	Баланс:	1700	339 678 357	313 304 695	302 438 558

Вице-президент
по экономике
и финансам

(по доверенности
№4/110-ДОВ от 30.07.2012 г.)

20 февраля 2013 г.

Мигалин С. А.

(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер

Гусева М. Н.

(расшифровка подписи)

Отчет о финансовых результатах за 12 месяцев 2012 г.	Коды
Форма по ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31 12 2012
Организация: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»	по ОКПО 45046040
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН 7706123550
Вид экономической деятельности: Производство ядерного топлива	по ОКВЭД 23.30
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество	по ОКОПФ/ОКФС 47 16
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ 384
Местонахождение (адрес) : 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24	

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2012 г.	За 12 месяцев 2011 г.
6.18	Выручка	2110	102 758 386	104 796 667
6.18	Себестоимость продаж	2120	(70 515 682)	(76 909 047)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	32 242 704	27 887 620
6.18	Коммерческие расходы	2210	(1 405 774)	(1 342 564)
6.18	Управленческие расходы	2220	(5 228 577)	(5 201 549)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	25 608 353	21 343 507
6.19	Доходы от участия в других организациях	2310	515 740	3 204 818
6.19	Проценты к получению	2320	326 448	197 923
6.14; 6.19	Проценты к уплате	2330	(979 779)	(641 361)
6.19	Прочие доходы	2340	3 769 534	3 848 029
6.19	Прочие расходы	2350	(5 111 530)	(4 533 533)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	24 128 766	23 419 383
	Текущий налог на прибыль	2410	(4 794 844)	(3 818 304)
6.17	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(326 016)	112 068
6.17	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(126 612)	(210 525)
6.17	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(127 822)	96 149
	Прочее	2460	—	(50)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	19 079 488	19 486 653

Справочно

Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	(162)

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2012 г.	За 12 месяцев 2011 г.
	Совокупный финансовый результат периода	2500	19 079 326	19 486 653
6.20	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	1	1
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910		
Вице-президент по экономике и финансам (по доверенности №4/110-ДОВ от 30.07.2012 г.) (подпись) Мигалин С. А. (расшифровка подписи) Главный бухгалтер Гусева М. Н. (расшифровка подписи)				
20 февраля 2013 г.				

Отчет об изменениях капитала за 2012 г.			Коды
			
Форма по ОКУД			0710003
Дата (число, месяц, год)			31 12 2012
Организация: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»			по ОКПО 45046040
Идентификационный номер налогоплательщика			ИНН 7706123550
Вид экономической деятельности: Производство ядерного топлива			по ОКВЭД 23.30
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество			по ОКОПФ/ОКФС 47 16
Единица измерения: тыс. руб.			по ОКЕИ 384
Местонахождение (адрес) : 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24			

I. Движение капитала						
Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспре- деленная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2010 г.	3100	22 962	181 735 316	170 493	75 597 408	257 526 178
За 2011 г.						
Увеличение капитала — всего:	3210			2 257 459	19 486 654	21 744 113
в том числе:						
чистая прибыль	3211				19 486 654	19 486 654
переоценка имущества	3212					
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213			2 257 459		2 257 459
Уменьшение капитала — всего:	3220			(2 402 413)	(3 000 202)	(5 402 615)

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспре- деленная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
в том числе:						
убыток	3221					
переоценка имущества	3222					
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223			(2 402 413)	(202)	(2 402 615)
дивиденды	3227				(3 000 000)	(3 000 000)
Изменение добавочного капитала	3230					
Изменение резервного капитала	3240			(144 955)	()	(144 955)
Величина капитала на 31 декабря 2011 г.	3200	22 962	181 735 316	25 538	92 083 860	273 867 676
За 2012 г.						
Увеличение капитала — всего:	3310		705	2 075 673	19 079 488	21 155 866
в том числе:						
чистая прибыль	3311				19 079 488	19 079 488
переоценка имущества	3312					
доходы, относящиеся непосредственно на увеличе- ние капитала	3313		705	2 075 673		2 076 378
Уменьшение капитала — всего:	3320		(868)	(2 074 413)	(19 486 654)	(21 561 935)
в том числе:						
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323		(868)	(2 074 413)		(2 075 281)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324					
уменьшение количества акций	3325					
реорганизация юридического лица	3326					
дивиденды	3327				(19 486 654)	(19 486 654)
Изменение добавочного капитала	3330					
Изменение резервного капитала	3340					(144 955)
Величина капитала на 31 декабря 2012 г.	3300	22 962	181 735 153	26 798	91 676 694	273 461 607

II. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	На 31 декабря 2010 г.	Изменения капитала за 2011 г.		На 31 декабря 2011 г.
		за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал — всего:				
до корректировок	257 526 178	16 486 453	(144 955)	273 867 676
корректировка в связи с:				
изменением учетной политики	—			
исправлением ошибок				
после корректировок	257 526 178	16 486 453	(144 955)	273 867 676
В том числе:				

нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):

до корректировок	68 320 256
корректировка в связи с:	
изменением учетной политики	7 277 152
исправлением ошибок	
после корректировок	75 597 408
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:	

Добавочный капитал

до корректировок	189 012 468
корректировка в связи с:	
изменением учетной политики	(7 277 152)
исправлением ошибок	
после корректировок	181 735 316

Резервный капитал

до корректировок	
корректировка в связи с:	
изменением учетной политики	
исправлением ошибок	
после корректировок	

III. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.
Чистые активы	3600	273 470 199	273 884 673	258 155 297

Вице-президент по экономике и финансам

(по доверенности №4/110-ДОВ от 30.07.2012 г.)

20 февраля 2013 г.



(подпись)

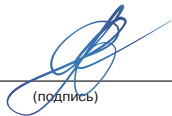
20 февраля 2013

Мигалин С. А.

(расшифровка подписи)



Главный бухгалтер



(подпись)

Гусева М. Н.

(расшифровка подписи)



Отчет о движении денежных средств за 12 месяцев 2012 г.

	Коды
Форма по ОКУД	0710004
Дата (число, месяц, год)	31 12 2012
Организация: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»	по ОКПО 45046040
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН 7706123550
Вид экономической деятельности: Производство ядерного топлива	по ОКВЭД 23.30
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество	по ОКОПФ/ОКФС 47 16
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ 384

Местонахождение (адрес) : 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2012 г.	За 12 месяцев 2011 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления — всего	4110	101 611 222	108 804 534
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	98 212 987	106 159 036
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	49 492	83 933
от перепродажи финансовых вложений	4113		
прочие поступления	4119	3 348 743	2 561 565
Платежи — всего	4120	(93 117 115)	(90 092 275)

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2012 г.	За 12 месяцев 2011 г.
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(80 370 719)	(81 026 335)
в связи с оплатой труда работников	4122	(1 374 567)	(1 193 954)
процентов по долговым обязательствам	4123	(922 066)	(632 507)
налога на прибыль организаций	4124	(4 576 032)	(3 924 129)
прочие платежи	4129	(5 873 731)	(3 315 350)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	8 494 107	18 712 259
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления — всего	4210	9 532 236	13 232 577
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	88 588	2 252 007
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	95 334	
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг	4213	8 562 630	7 581 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	758 222	3 371 403
прочие поступления	4219	27 462	28 167
Платежи — всего	4220	(19 229 335)	(21 344 121)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(4 030 995)	(2 834 761)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(5 991 798)	(9 683 436)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(9 170 982)	(8 769 530)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	()	()
прочие платежи	4229	(35 560)	(56 394)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(9 697 099)	(8 111 544)
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления — всего	4310	46 950 074	25 799 112
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	46 950 074	25 799 112
денежных вкладов собственников (участников)	4312		
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313		
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314		

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2012 г.	За 12 месяцев 2011 г.
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315		
прочие поступления	4319		
Платежи — всего	4320	(45 954 648)	(35 583 536)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	()	()
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(19 486 653)	(3 000 000)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(26 467 995)	(32 583 536)
прочие платежи	4329	()	()
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4300	995 426	(9 784 424)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(207 566)	816 291
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	4 747 646	3 694 610
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	4 382 333	4 747 646
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	(157 747)	236 745

Вице-президент
по экономике
и финансам

(по доверенности
№4/110-ДОВ от 30.07.2012 г.)


(подпись)



Мигалин С. А.

(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер


(подпись)

Гусева М. Н.

(расшифровка подписи)

20 февраля 2013 г.



Аудиторское заключение по финансовой (бухгалтерской)
отчетности

За период с 01 января по 31 декабря 2012 г.

Аудиторское заключение
Акционерам
Открытого акционерного общества «ТВЭЛ»

Аудируемое лицо

Наименование:

Открытое акционерное общество «ТВЭЛ» (далее — ОАО «ТВЭЛ»).

Место нахождения:

119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 12 сен-
тября 1996 г., свидетельство №061.775. Внесено в Единый государ-
ственный реестр юридических лиц 28 августа 2002 г. за основным го-
сударственным регистрационным номером 1027739121475.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бух-
галтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, Москва ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2 АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноя-
бря 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 №484.583 РП. Внесено в Еди-
ный государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за ос-
новным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Ауди-
торская палата России» №5353, ОРНЗ-10201039470.

Мы провели аудит предлагаемой бухгалтерской отчетности орга-
низации ОАО «ТВЭЛ», состоящей из бухгалтерского баланса по состо-
янию на 31 декабря 2012 года, отчета о финансовых результатах, отче-
та об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств за
2012 год и пояснений в составе бухгалтерской отчетности.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую
отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составле-
ние и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответ-
ствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетно-
сти и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления
бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений
вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о досто-
верности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами ау-
дита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандарта-
ми аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения
применимых этических норм, а также планирования и проведения ау-
дита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том,
что бухгалтерская отчетность не содержит существующих искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных
на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые
показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информа-
ции. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суж-
дения, которое основывается на оценке риска существенных искаже-
ний, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок.
В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутрен-
него контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгал-
терской отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских про-
цедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы
внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего
характера применяемой учетной политики и обоснованности оценоч-
ных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а так-
же оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации ОАО «ТВЭЛ» по состоянию на *31 декабря 2012 года*, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2012 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Вице-президент ООО «ФБК»

Дата аудиторского заключения
27 февраля 2013 года



А. В. Тихоновский
(на основании доверенности
от 15.01.2013 №4/13)

ПРИЛОЖЕНИЕ №7
ЗАКЛЮЧЕНИЕ
РЕВИЗИОННОЙ
КОМИССИИ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
ПРОВЕРКИ
ФИНАНСОВО-
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗА 2012 ГОД

Заключение Ревизионной комиссии по результатам
проверки финансово-хозяйственной деятельности
и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности
ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год

Москва

29 марта 2013 г.

Ревизионная комиссия ОАО «ТВЭЛ» (далее — Общество), руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с *01.01.2012* по *31.12.2012*. Проверка проводилась в период с *26 по 29 марта 2013 года*.

Ревизионная комиссия избрана решением от *29.06.2012 г.* №18 единственного акционера Общества, в составе:

- председателя Ревизионной комиссии — Линяева Олега Ивановича — заместителя директора Департамента координации и развития ЯТЦ — начальника отдела управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»;
- члена ревизионной комиссии — Бобровой Галины Ивановны — руководителя службы внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии — Хомазы Дмитрия Витальевича — начальника Управления экономики и контроллинга Госкорпорации «Росатом».

Требования о проведении внеплановых проверок и ревизий от единственного акционера и Совета директоров в ревизионную комиссию в течение года не поступали.

В ходе проверки ревизионной комиссией выборочно исследованы учредительные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, аналитические материалы, вопросы, касающиеся соблюдения корпоративных процедур и другие документы, представленные ревизионной комиссии, отражающие существенные стороны деятельности Общества.

Ревизионная комиссия в ходе проверки полагается, в том числе, на заключение Аудитора Общества (ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты») от *27 февраля 2013 года*.

По результатам проверки ревизионная комиссия подтверждает данные, содержащиеся в Годовом отчете Общества:

- финансовые результаты деятельности Общества за 2012 год достоверны;
- бухгалтерская отчетность с валютой баланса 339 678 357 тыс. руб. достоверно отражает активы и обязательства по состоянию на *31.12.2012* и финансовые результаты деятельности Общества за 2012 год;
- чистая прибыль отчетного периода, подлежащая распределению, составила 19 079 488 тыс. руб.

Председатель ревизионной комиссии:

Линяев Олег Иванович

Члены комиссии:

Боброва Галина Ивановна

Хомаза Дмитрий Витальевич



Заключение Службы внутреннего контроля и аудита
ОАО «ТВЭЛ» по результатам аудита процесса
формирования публичной годовой отчетности

Внутренний аудит процесса формирования публичной годовой отчетности (далее — ПГО) ОАО «ТВЭЛ» (далее — Общество) за 2012 год проведен в соответствии с «Порядком планирования и проведения внутренних аудитов бизнес-процессов, осуществляемых в ОАО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компанией», утвержденным приказом президента ОАО «ТВЭЛ» от *14.12.2011* №271, с учетом требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной генеральным директором Госкорпорации «Росатом» от *13.05.2011* №1/403-П, Стандарта публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», утвержденного

ПРИЛОЖЕНИЕ №8
ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ДИРЕКЦИИ
ВНУТРЕННЕГО
КОНТРОЛЯ
И АУДИТА
ОАО «ТВЭЛ»
О ДОСТОВЕРНОСТИ
ДАННЫХ,
СОДЕРЖАЩИХСЯ
В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ

приказом президента ОАО «ТВЭЛ» от 15.02.2011 №28, основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3.1), серии международных стандартов AA1000, рекомендаций РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

Цель проверки заключалась в формировании мнения об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования ПГО и о соответствии порядка формирования ПГО требованиям действующего законодательства, стандартов Госкорпорации «Росатом», внутренних нормативных документов Общества в области публичной отчетности.

В ходе аудита:

- проведен анализ соответствия порядка формирования ПГО требованиям действующего законодательства, стандартам Госкорпорации «Росатом», внутренних нормативных документов Общества в области публичной отчетности;
- проведена оценка соответствия взаимодействия с заинтересованными сторонами требованиям международных стандартов серии AA1000 и Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности;
- проведена классификация и оценка основных рисков, присущих процессу формирования ПГО;
- проведена оценка формализации ключевых процессов, относящихся к этапу планирования и подготовки ПГО;
- проанализированы ключевые контрольные процедуры на предмет адекватности дизайна и операционной эффективности;
- разработаны рекомендации, направленные на развитие и повышение эффективности системы внутренних контролей процесса формирования ПГО.

В соответствии с приказом президента Общества от 05.02.2013 №4/23-П, ответственным за составление отчета назначен вице-президент по финансам и экономике Мигалин С. А., ответственным за проведение публичных мероприятий (диалогов, общественных слушаний) с заинтересованными сторонами — вице-президент — управляющий делами и топливно-энергетическими ресурсами Соколов К. К.

На начальном этапе формирования ПГО создана концепция отчета, которая была вынесена на обсуждение в рамках проведения первого диалога с заинтересованными сторонами. По итогам публичных обсуждений выработана окончательная версия концепции, предназначенная для определения содержательного образа конечного продукта и учета всех подпроцессов и работ, необходимых для реализации процесса формирования ПГО. Концепция ПГО утверждена Комитетом по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» (протокол заседания Комитета по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» от 31.01.2013 №1).

В ходе подготовки ПГО были проведены диалоги с заинтересованными сторонами (диалог №1 — 24.01.2013, №2, 3 — 22.03.2013) и общественные слушания (26.04.2013). В рамках публичных мероприятий, основными заинтересованными сторонами были даны оценки полноты раскрытия информации, ее существенности и степени реагирования менеджмента Общества на запросы заинтересованных сторон.

Службой внутреннего контроля и аудита не было отмечено каких-либо фактов ограничения объема аудита со стороны менеджмента и работников Общества.

Результаты аудита позволяют сделать вывод об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования ПГО и о соответствии порядка формирования ПГО ОАО «ТВЭЛ» действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и внутренним нормативным требованиям Общества, регламентирующим процесс формирования ПГО.

Руководитель службы
внутреннего контроля и аудита

Г. И. Боброва

Введение

Объектом заверения является проект публичного годового отчета ОАО «ТВЭЛ» (далее-Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2012 г.

Настоящее заключение адресовано рабочей группе по подготовке публичного годового отчета и руководству ОАО «ТВЭЛ».

Ответственность сторон

Руководство ОАО «ТВЭЛ» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по независимому заверению Отчета только перед ОАО «ТВЭЛ» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень заверения

Объектом заверения является Отчет ОАО «ТВЭЛ», включающий информацию по ключевым компаниям ТК ТВЭЛ в рамках заявленного контура консолидации.

Отчет оценивался по следующим критериям:

- характер и степень соблюдения Компанией принципов стандарта AA1000 Accountabilty Principle Standard (2008) — инклюзивность (вовлеченность), существенность, восприимчивость;
- соответствие Отчета уровню A+ (самооценка компании) согласно Руководству GRI G3.1;
- соответствие Отчета Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом».

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard (2008) и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Заверение соответствует типу 2 согласно определению стандарта AA1000AS (2008) с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы заверения» настоящего заключения. При оказании услуг нами соблюдены следующие требования в отношении уровня заверения:

- умеренный (moderate) — в соответствии со стандартом AA1000AS (2008);
- ограниченный (limited) — в соответствии со стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

ПРИЛОЖЕНИЕ №9
НЕЗАВИСИМОЕ
АУДИТОРСКОЕ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ПО ЗАВЕРЕНИЮ
НЕФИНАНСОВЫХ
ДАННЫХ ГОДОВОГО
ОТЧЕТА ОАО «ТВЭЛ»
ЗА 2012 ГОД

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на представленном руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашего мнения в соответствии с вышеуказанными уровнями заверения.

Методология заверения

В рамках работ по заверению выполнены следующие процедуры:

- изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных ОАО «ТВЭЛ» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности AA1000APS, а также управления результативностью в области устойчивого развития;
- анкетирование и проведение интервью с топ-менеджерами Общества, а также представителей внешних заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ», дочерних обществ ОАО «СХК», ОАО «ВНИИНМ им. А. А. Бочвара», ОАО «МСЗ» и ОАО «УЭХК»;
- сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию системных процессов, реализующих принципы AA1000 APS;
- проведение интервью с персоналом ОАО «ТВЭЛ», дочерних обществ ОАО «СХК», ОАО «ВНИИНМ им. А. А. Бочвара», ОАО «МСЗ» и ОАО «УЭХК», изучение документов и заявлений менеджмента с целью получения подтверждений в отношении соответствия деятельности принципам AA1000APS;
- участие в диалогах и общественных консультациях ОАО «ТВЭЛ», ОАО «СХК» и ОАО «УЭХК» с заинтересованными сторонами;
- изучение заключения по итогам общественного заверения Отчета;
- изучение имеющейся на сайтах ОАО «ТВЭЛ» и дочерних компаний информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития;
- изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности ОАО «ТВЭЛ» с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете;
- анализ нефинансовой отчетности отечественных и иностранных компаний, работающих в области фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащения урана, в целях бенчмаркинга;
- анализ действующей в ОАО «ТВЭЛ» системы внутреннего контроля и аудита в части проверки соответствия порядка формирования публичного годового отчета требованиям действующего законода-

тельства, стандартов Госкорпорации «Росатом», внутренних нормативных документов ОАО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности;

- выборочные изучение документов и данных о результативности существующих в ОАО «ТВЭЛ» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития;
- изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет;
- проверка адекватности утверждений, заявлений и данных, включенных в Отчет;
- анализ информации в Отчете на соответствие принципам Стандарта AA1000 APS, рекомендациям GRI G3.1 (уровень A+), Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом».

Границы Заверения

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.–31.12.2012 г.).

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности производится только в отношении соответствия рекомендациям Руководства GRI G3.1 для уровня A+.

Заверение в отношении достоверности раскрытых в Отчете показателей результативности количественного характера ограничено оценкой соответствия данным аудированной бухгалтерской отчетности, а также предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности в части прочих производственно-экономических, а также экологических и социальных аспектов деятельности.

Заверение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ОАО «ТВЭЛ» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени.

Заверение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Заверение проводится только в отношении версии Отчета, представленной на русском языке.

Мы не имели возможности удостоверить факт публикации Отчета на корпоративном сайте ОАО «ТВЭЛ» в связи с тем, что дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате публикации Отчета на сайте Общества.

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по заверению, выполненной в объеме и границах, указанных выше:

- 1. Отчет в целом адекватно отражает реализованные механизмы управления и показатели результативности ОАО «ТВЭЛ» в отношении деятельности по экономическим, социальным и экологическим аспектам устойчивого развития.
- 2. В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении проведенной в Отчете информации, раскрывающей деятельность ОАО «ТВЭЛ» в области устойчивого развития и ее результаты.

Характер и степень соблюдения принципов AA1000 APS

Вовлеченность

- ОАО «ТВЭЛ» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. В рамках процесса подготовки Отчета на основе опроса топ-менеджеров была составлена карта стейкхолдеров, представленная и согласованная заинтересованными сторонами в рамках общественного диалога;
- в процессе подготовки Отчета ОАО «ТВЭЛ» провело три диалога с широким кругом заинтересованных сторон, в т. ч отчеты, встречи высшего руководства Общества с персоналом в рамках Дней информирования, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, конференции, форумы, опросы, интернет-портал и интернет-сайт Общества, публикации в СМИ;
- проведенная нами работа позволяет сделать вывод о том, что ОАО «ТВЭЛ» понимает состав своих заинтересованных сторон и имеет механизмы учета их интересов и ожиданий в своей деятельности.

Существенность

- Отчет отражает существенные для основных заинтересованных сторон аспекты деятельности ОАО «ТВЭЛ» в экономической, социальной и экологической сферах. Концепция отчета, включая ключевые темы и показатели результативности, была представлена на первом диалоге с заинтересованными сторонами и была доработана по результатам сделанных ими замечаний;
- действующая в Обществе система управления рисками свидетельствует о том, что Общество идентифицирует существенные для достижения стратегических целей риски и успешно управляет ими, что подтверждается приведенной картой первичных и остаточных рисков.

Восприимчивость

- Отчет демонстрирует стремление ОАО «ТВЭЛ» учитывать существенные интересы заинтересованных сторон в своей деятельности. Общество публично заявляет о существенной роли взаимодействия с каждой группой заинтересованных сторон для его устойчивого развития, в связи с чем учет и оперативное реагирование на запросы заинтересованных сторон представляется основным механизмом достижения максимального взаимного эффекта;
- общество учло замечания, сформулированные в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета, что также подтверждается Заключением об общественном заверении. Кроме того, в Отчете представлена детальная информация о предложениях заинтересованных сторон, сделанных в рамках общественных диалогов и консультаций по Отчетам как за текущий, так и за предыдущий период, и реализованных в ответ на них мероприятия.

Соответствие Отчета уровню А+ согласно Руководству GRI G3.1

В целях формирования мнения по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета рекомендаций GRI G3.1 в отношении стандартных элементов отчетности для заявленного уровня применения.

Принципы для определения содержания Отчета

Существенность

- Информация, включенная в Отчет, охватывает темы и показатели результативности которые отражают существенные воздействия ОАО «ТВЭЛ» на экономику, окружающую среду и общество или могут существенно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон;
- определены и согласованы с заинтересованными сторонами две приоритетные темы Отчета — «Социальный капитал и бизнес-модели ТК «ТВЭЛ» и «Бизнес-ориентация ТК «ТВЭЛ» и повышение эффективности и условиях обострения конкуренции»;
- в Отчете затронуты основные темы, поднимаемые в отчетах зарубежных компаний аналогичного профиля.

Охват заинтересованных сторон

ОАО «ТВЭЛ» представило в Отчете информацию о заинтересованных сторонах и механизмах учета их интересов при определении содержания Отчета.

Контекст устойчивого развития

Отчет представляет результаты деятельности ОАО «ТВЭЛ» в широком контексте устойчивого развития, учитывающем различные аспекты производственно-экономического, социального и экологического характера.

Полнота

- В рамках заявленных границ Отчет с достаточной степенью полноты охватывает информацию о деятельности ОАО «ТВЭЛ»;
- границы Отчета включают Общество и его ДЗО и соответствуют периметру консолидации отчетности ТК «ТВЭЛ»;
- некоторые показатели результативности раскрыты не полностью в сравнении с рекомендациями, изложенными в системе протоколов к показателям GRI (см. раздел «Стандартные отчетности», подраздел «Показатели результативности»).

Принципы для обеспечения качеств Отчета

Сбалансированность

Отчет имеет сбалансированный характер, отражает как результаты деятельности, так и вопросы, требующие решения.

Сопоставимость

- Сопоставимость Отчета с нефинансовой отчетностью других организаций обеспечивается применением Руководства GRI G3.1 в качестве основы для раскрытия показателей результативности в области устойчивого развития;
- сопоставимость финансовой информации по отношению к отчетности других компаний обеспечивается не в полной мере в связи с применением требований российского законодательства в области бухгалтерской отчетности (а не международных стандартов финансовой отчетности) для ее раскрытия;
- большинство цифровых показателей приведено в трехлетней динамике, что позволяет провести анализ тенденций развития деятельности Общества.

Точность

- Точность представления фактической информации в Отчете достаточна для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности ОАО «ТВЭЛ» в области устойчивого развития;
- расчеты Показателей результативности базируются на методиках, утвержденных в рекомендациях GRI G3.1, Стандарте публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», методике Госкорпорации «Росатом».

Своевременность

Отчет подготовлен с целью его представления к Годовому Собранию акционеров.

Ясность

- В целом информация представлена в Отчете ясно и доступно для разных групп заинтересованных сторон;
- в отчете представлено приложение «Глоссарий и сокращения», облегчающее понимание представленной информации пользователями Отчета.

Надежность

- Представленная в Отчете информация о результативности базируется на документах внутренней отчетности ТК «ТВЭЛ» и ГК «Росатом», а также отчетности, представленной в контролирующие органы;
- вопросы проверки эффективности контроля и порядка формирования нефинансовой отчетности входят в компетенцию Дирекции внутреннего контроля и аудита. По результатам аудита процесса формирования публичной годовой отчетности было сформировано соответствующее Заключение;
- нами не обнаружены факты, ставящие под сомнение надежность приведенной в Отчете информации.

Стандартные элементы отчетности

Стратегия и характеристика

В Отчете изложена информация в области устойчивого развития, которая должна быть раскрыта в соответствии с рекомендациями GRI G3.1 по определению содержания Отчета.

Подходы в области менеджмента

В Отчете отражены подходы в области менеджмента по всем существенным аспектам производственной, экономической, социальной и экологической сфере, в частности, раскрыты стратегические цели, а также описаны механизмы реализации этих целей.

Показатели результативности

- Все существенные показатели раскрыты в Отчете в соответствии с протоколами GRI G3.1, за исключением показателей результативности LA11, EC3, EN2, EN21, SO4, которые раскрыты не в полном объеме, исходя из требований протоколов GRI G3.1 (частичное раскрытие), с указанием причин неполного раскрытия;

- раскрытие показателей результативности соответствует требованиям GRI G3.1 для уровня «А+».

Соответствие Отчета Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом»

Процесс публичной отчетности, структура и содержание Отчета в целом соответствует требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом».

Рекомендации

1. Раскрытие показателей GRI целесообразно осуществлять в привязке к целевым значениям.
2. Увеличить степень раскрытия показателей, в отношении которых протоколы GRI учтены не в полной мере (частичное раскрытие), либо сообщить в следующем Отчете о планируемых сроках их полного раскрытия.
3. Учесть замечания, содержащиеся в вышеприведенных разделах настоящего заключения.

Заключение о компетентности и независимости

ЗАО «ЭНПИ Консалт» — это независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуг по заверению. ЗАО «ЭНПИ Консалт» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Институт профессиональных аудиторов» и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров IFAC. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль соблюдения этических норм.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора. ЗАО «ЭНПИ Консалт» и его сотрудники не имеют никаких отношений с ОАО «ТВЭЛ», его дочерними и зависимыми организациями, которые

могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по независимому заверению Отчета.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» является организационным стейкхолдером GRI, лицензированным провайдером услуг по заверению в соответствии с требованиями стандарта AA1000AS.

В команду по оказанию услуг по заверению отчетности в области устойчивого развития включены специалисты ЗАО «ЭНПИ Консалт», имеющие необходимый опыт оказания услуг по аудиту, подготовке подобной отчетности. Ведущие специалисты прошли подготовку по заверению отчетности в области устойчивого развития в учебном центре Accountability.

Заместитель
генерального директора
Закрытого акционерного общества
«ЭНПИ Консалт»

В. Ю. Скобарев

Москва, 21 мая 2013 г.



В Годовом отчете ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год используются следующие определения основных понятий:

ПРИЛОЖЕНИЕ №10
ГЛОССАРИЙ
И СОКРАЩЕНИЯ

Термин	Определение
Атомная энергетика	Отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
Беккерель (Бк)	Единица активности нуклида в радиоактивном источнике, равная активности нуклида, при которой за одну секунду происходит один распад
Бизнес-модель	Бизнес-модель представляет собой систему ресурсов (капиталов), коммерческой деятельности, продуктов и результатов, направленную на создание и поддержание ценности в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном периодах
Быстрые нейтроны	Нейтроны, кинетическая энергия которых выше некоторой определенной величины. В физике ядерных реакторов быстрыми обычно называют нейтроны с энергиями больше 0,1 МэВ
ВВЭР	Водо-водяной энергетический реактор, в котором в качестве теплоносителя и замедлителя используется вода. Самый распространенный тип реакторов АЭС России имеет две модификации: ВВЭР-440 и ВВЭР-1000
Выброс радиоактивных веществ	Поступление радионуклидов в атмосферу в результате работы ядерной установки
Вывод из эксплуатации	Вывод реакторной установки из эксплуатации, а также последующие действия по обеспечению ее безопасного демонтажа, утилизации оборудования и дальнейшего использования площадки
Выгорание ядерного топлива	Снижение концентрации любого нуклида в ядерном топливе вследствие ядерных превращений этого нуклида при работе реактора
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или более 20%
Газовая центрифуга	Оборудование, предназначенное для получения обогащенного урана, необходимого для обеспечения работы ядерных реакторов атомных электростанций
Газодиффузионная технология	Газодиффузионный метод разделения изотопов урана, основанный на явлении молекулярной диффузии через микропоры мембран (перегородок)
Гейтовый подход осуществления инвестиций	Принцип планирования и осуществления инвестиций, при применении которого инвестиционные процессы разбиваются на фазы, перед началом каждой из которых проводится комплексное рассмотрение достигнутых результатов, а также планов и рисков дальнейшей реализации проекта и принимается решение о переходе в очередную фазу реализации проекта
Гексафторид урана	Химическое соединение урана с фтором (UF ₆). Является единственным легколетучим соединением урана (при нагревании до 53°С гексафторид урана переходит из твердого состояния в газообразное), используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана-238 и урана-235 по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного уранка
Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
Глубина выгорания	Доля первоначального количества ядер данного типа, которые испытали ядерное превращение в реакторе при воздействии нейтронов

Термин	Определение
Дивизион	Хозяйственное общество, с которым у Госкорпорации «Росатом» установлен регламент по взаимодействию, определяющий данное общество как Дивизион, осуществляющий управление хозяйственными обществами, отнесенными к контуру управления Дивизиона
Дозовая нагрузка	Сумма индивидуальных доз излучения, полученных или планируемых при выполнении работ по эксплуатации, обслуживанию, ремонту, замене или демонтажу оборудования ядерной установки
Естественный фон	Ионизирующее излучение, состоящее из космического излучения и ионизирующего излучения естественно распределенных природных радионуклидов (на поверхности Земли, в воздухе, продуктах питания, воде, организме человека и др.)
Замкнутый ядерный топливный цикл	Ядерный топливный цикл, в котором отработавшее ядерное топливо перерабатывается для извлечения урана и плутония для повторного изготовления ядерного топлива
Золошлаки	Отходы, образующиеся от сжигания твердого топлива
Интегрированный отчет	Интегрированный отчет представляет собой краткую информацию о том, как стратегия, управление, исполнение и перспективы организации в контексте внешней среды ведут к созданию ценности на протяжении краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов
Исследовательский реактор	Ядерный реактор, предназначенный для использования в качестве объекта исследований с целью получения данных по физике и технологии реакторов, необходимых для проектирования и разработки реакторов подобного типа или их составных частей
Конверсия урана	Химико-технологический процесс превращения урансодержащих материалов в в гексафторид урана
Контроль радиационный	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Косвенное использование энергии	Использование энергии, произведенной вне организации, готовящей отчет
Локализация производства	Организация производства вне границ Российской Федерации
Нейтрон	Незаряженная элементарная частица, находящаяся в ядре каждого атома, за исключением водорода. Одиночные подвижные нейтроны, двигающиеся с разными скоростями, возникают в результате реакций деления. Медленные (тепловые) нейтроны могут, в свою очередь, легко становятся причиной деления ядер «делящихся» изотопов, например, U-235, Pu-239, U-233; а быстрые нейтроны могут вызвать деление ядер «воспроизводящего» изотопа, например, U-238. Иногда атомные ядра просто захватывают нейтроны
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 менее 20% по массе
Нуклид	Вид атома с определенным числом протонов и нейтронов в ядре, характеризующийся атомной массой и атомным (порядковым) номером
Обедненный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана U-235 ниже, чем в природном уране
Обогащение (по изотопу)	a) содержание атомов определенного изотопа в смеси изотопов того же элемента, если оно превышает долю изотопа в смеси, встречающейся в природе (выражается в процентах) b) процесс, в результате которого увеличивается содержание определенного изотопа в смеси изотопов
Обогащение урановой руды	Совокупность процессов первичной обработки минерального урансодержащего сырья, имеющих целью отделение урана от других минералов, входящих в состав руды. При этом не происходит изменения состава минералов, а лишь их механическое разделение с получением рудного концентрата

Термин	Определение
Обогащенное ядерное топливо	Ядерное топливо, в котором содержание делящихся нуклидов больше, чем в исходном природном сырье
Обогащенный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана U-235 выше, чем в природном уране Уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5% U-235, а содержание U-235 в оружейном уране составляет более 90%
Оболочки твэлов	Металлические трубки в активной зоне реактора, содержащие таблетки оксидного топлива
Оборотная вода	Вода, использованная в технологическом цикле и после охлаждения или очистки идущая на те же цели
Обращение с радиоактивными отходами	Общий термин, объединяющий все виды деятельности, которые связаны с обработкой, кондиционированием, транспортировкой, хранением и захоронением радиоактивных отходов
Озоноразрушающие вещества	Любое вещество с озоноразрушающим потенциалом больше 0, способное разрушать стратосферный озоновый слой. Большинство озоноразрушающих веществ, включая ХФУ, ХФУВ, галоны и метилбромид, подпадают под действие Монреальского протокола и дополнений к нему
Опытно-промышленная эксплуатация	Этап ввода энергоблока АЭС в эксплуатацию от начала энергетического пуска до приемки энергоблока в промышленную эксплуатацию
Первичные источники энергии	Исходная форма энергии, используемая для удовлетворения потребностей в энергии организации, готовящей отчет. Примеры первичных источников включают невозобновляемые источники энергии, например, уголь, природный газ, нефть и ядерную энергию. В них также входят такие возобновляемые источники, как биомасса, энергия солнца и ветра, геотермальная и гидроэнергия
Первый атомный проект	Атомный проект СССР, направленный на создание оружия массового поражения с использованием ядерной энергии
ПЕРЕГРУЗКА Топлива	Операции, выполняемые разгрузочно-перегрузочными машинами, по замене отработавшего топлива; степень облучения топлива, при которой производится перегрузка, зависит от состава топлива после облучения, от допустимой длительности работы и от изменения реактивности
Переработка отработавшего ядерного топлива	Комплекс химико-технологических процессов, предназначенный для удаления продуктов деления из отработавшего ядерного топлива и регенерации делящегося материала для повторного использования
Переработка радиоактивных отходов	Технологические операции, направленные на изменение агрегатного состояния и/или физико-химических свойств радиоактивных отходов и осуществляемые для перевода их в формы, приемлемые для транспортирования, хранения и/или захоронения
Предельно допустимая доза	Наибольшее значение индивидуальной эквивалентной дозы излучения за год, которое при равномерном воздействии в течение 50 лет не вызовет неблагоприятных изменений в состоянии здоровья персонала
Промышленный парк	Специальная территория, на которой объединены производственные и иные предприятия посредством общей инфраструктуры и взаимной производственной кооперации
Производство топлива	Производство ядерного топлива, обычно в форме керамических таблеток, заключенных в металлические трубки (твэлы) которые впоследствии собираются в топливные сборки (ТВС)
Радиоактивные изотопы	Изотопы, ядра которых нестабильны и испытывают радиоактивный распад
Радиоактивные отходы	Ядерные материалы и радиоактивные вещества, дальнейшее использование которых не предусматривается

Термин	Определение
Радиационная безопасность	Комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения
Радионуклиды	Общее название радиоактивных атомов. Представляют большую опасность для окружающей среды
Регенерированный уран	Уран, выделенный из отработавшего ядерного топлива в ходе радиохимической переработки для повторного использования в ядерном топливе (регенерированное топливо)
Реабилитация загрязненных территорий	Снижение степени радиоактивного загрязнения до уровня, обеспечивающего максимальную защиту здоровья населения, и восстановление состояния всех элементов экосистемы (вод, почв, воздуха) до уровня существующих нормативов
Сброс радиоактивных веществ	Контролируемое поступление радионуклидов в водоемы с жидкими отходами ядерной установки
Социальный капитал	Система взаимоотношений, созданная внутри Компании, а также между Компанией, различными группами заинтересованных сторон и прочими сообществами, направленная на повышение взаимного благополучия
Опытно-промышленная эксплуатация	Этап ввода энергоблока АЭС в эксплуатацию от начала энергетического пуска до приемки энергоблока в промышленную эксплуатацию
Социальное партнерство	Система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса (работников, работодателей, органов государственной власти, местного самоуправления), основанная на равном сотрудничестве
Стандарт аудиторской проверки ISAE 3000 (International Standard on Assurance engagements)	Международный стандарт аудита нефинансовой отчетности
Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (AA1000 Stakeholders Engagement Standard)	Общеприменимая нормативная база в области корпоративного управления для планирования, исполнения, оценки, информирования и нефинансовой аудиторской проверки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессах отчетности и подотчетности организаций
Сублиматное производство	Производство гексафорида урана
Переработка радиоактивных отходов	Технологические операции, направленные на изменение агрегатного состояния и/или физико-химических свойств радиоактивных отходов и осуществляемые для перевода их в формы, приемлемые для транспортирования, хранения и/или захоронения
Таблетка топливная	Таблетка из спрессованного диоксида урана, является основой ядерного топлива и размещается внутри твэлов
Промышленный парк	Специальная территория, на которой объединены производственные и иные предприятия посредством общей инфраструктуры и взаимной производственной кооперации
Тепловыделяющая сборка	Комплект топливных элементов (стержней, прутков, пластин и др.), удерживаемых вместе с помощью дистанцирующих решеток и других структурных компонентов, которые находятся в неразъемном виде во время транспортирования и облучения в реакторе. Сборки загружаются в активную зону ядерного реактора
Теплоноситель	Жидкость или газ, используемый для передачи тепла из активной зоны реактора на парогенераторы или непосредственно на турбины
Топология размещения производств	Схема территориального расположения производственных мощностей

Термин	Определение
Уран-233	Искусственный изотоп урана с периодом полураспада 1,6х105 лет, полученный в результате трансмутации тория-232 после захвата нейтрона, относится к делящимся нуклидам
Уран-235	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада 7,1х108 лет, является единственным делящимся материалом, существующим в природе
Хвостовик	Элемент (деталь) тепловыделяющей сборки
Хвостохранилище	Комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых, именуемых хвостами
Энергоблок	Один из реакторов АЭС с необходимым дополнительным оборудованием
Ядерная установка	Любая установка, на которой образуются, обрабатываются или находятся в обращении радиоактивные или делящиеся материалы
Ядерная энергия	Внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях
Ядерное топливо	Материал, содержащий делящиеся нуклиды, который, будучи помещенным в ядерный реактор, позволяет осуществлять цепную реакцию
Ядерные отходы	Радиоактивные материалы, образующиеся на разных стадиях ядерно-топливного цикла, включая разработку урановых месторождений, обогащение, производство топлива, эксплуатацию реактора, переработку топлива и т. д.
Ядерный реактор	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам
Ядерный топливный цикл	Последовательность производственных процессов для обеспечения функционирования ядерных реакторов, начиная от добычи урана и заканчивая захоронением радиоактивных отходов

Сокращения

Термин	Значение
АСУ КТПП	Автоматизированная Система Управления Конструкторско-Технологической Подготовки Производства
АЭС	Атомная электростанция, промышленное предприятие по производству электроэнергии
БН	Реактор на быстрых нейтронах, в котором теплоносителем первого и второго контуров является натрий, третьего контура — вода и пар. В России эксплуатируется на Белоярской АЭС
ВВЭР	Водо-водяной энергетический реактор
ВОУ	Высокообогащенный уран
ГОЗ	Государственный оборонный заказ

Термин	Определение
ГЦ	Газовая центрифуга
ДВКиА	Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом»
ЕРР	Единица работы разделения
ЕУСОТ	Единая Унифицированная система оплаты труда
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ИСМ	Интегрированная корпоративная система менеджмента качества, экологии и безопасности
ИТЭР	(ITER, International Thermonuclear Experimental Reactor) — Международный термоядерный экспериментальный реактор, который строится на основе токамака международной группой ученых под эгидой МАГАТЭ. Предполагается, что он станет прообразом первой в мире термоядерной электростанции DEMO
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСУР	Корпоративная система управления рисками
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии (International Atomic Energy Agency, IAEA), международный контролирующий орган, следящий за соблюдением ядерной безопасности и нераспространением ядерного оружия во всем мире
МВт	Мегаватт — единица измерения мощности, равная 106 ватт. МВт(э) относится к электрической мощности генератора, МВт(т) — к тепловой мощности реактора или источника тепла (например, полная тепловая мощность самого реактора обычно в три раза больше электрической мощности)
МОКС-топливо	от англ.MOX, Mixed Oxide Fuel — смешанное (обычно на основе урана и плутония) оксидное ядерное топливо
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НОУ	Низкообогащенный уран
НС ЯТЦ	Начальная стадия ядерно-топливного цикла
НТС	Научно-технический совет
ОГФУ	Обедненный гексафторид урана
ООС	Охрана окружающей среды
ОУП	Обогащенный урановый продукт
ОЯТ	Отработанное ядерное топливо
ПСР	Производственная система «Росатом»
РАО	Радиоактивные отходы

Термин	Определение
РБМК	Реактор большой мощности канальный — тип одноконтурного энергетического реактора, теплоносителем в котором является вода, а замедлителем — графит
РН	Радионуклиды
РПРАЭП	Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности
РСК	Разделительно-сублиматный комплекс
СМП	Сверхпроводящие материалы
СП	Совместное предприятие
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТВС	Тепловыделяющая сборка
КСУР	Корпоративная система управления рисками
ТВС-КВАДРАТ	Название разработанной в России тепловыделяющей сборки для реакторов PWR
ТВЭЛ	Тепловыделяющий элемент
ТК «ТВЭЛ» Топливная компания	ОАО «ТВЭЛ» и предприятия, входящие в контур управления Общества и периметр консолидации отчетности
ТЭО	Технико-экономическое обоснование проекта
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФЦП	Федеральная целевая программа
ЭГП	Энергетический графитовый реактор канального типа с перегревом пара, используется на Билибинской АЭС
ЯРБ	Ядерная и радиационная безопасность
ЯТ	Ядерное топливо
ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл, комплекс мероприятий по обеспечению функционирования ядерной энергетики, включающий в себя добычу и переработку урановой руды, изготовление топлива, транспортировку его на АЭС, хранение и переработку ОЯТ. В случае захоронения ОЯТ ЯТЦ называют открытым, а если предусмотрена переработка и вторичное использование топлива — закрытым
BWR	Boiling water reactor — баковый реактор с кипящей водой в качестве теплоносителя
EBITDA	Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization — аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации

Термин	Определение
INES	International Nuclear Event Scale — Международная шкала ядерных событий
PR, GR	Public relations, Government relations — связи с общественностью, связи с органами власти
PWR	Pressurized water reactor — тип зарубежных реакторов с водой под давлением, аналог реактора ВВЭР

ПРИЛОЖЕНИЕ №11
СПИСОК
НОРМАТИВНО-
ПРАВОВЫХ АКТОВ,
РЕГУЛИРУЮЩИХ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ОАО «ТВЭЛ» И ЕГО
ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ

К о с н о в н ы м нормативно-правовым актам, регулирующим деятельность ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ, относятся следующие:

Федеральные законы

1. Закон РФ от *14 июля 1992 г.* №3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании».
2. Закон РФ от *21 июля 1993 г.* №5485-1 «О государственной тайне»
3. Федеральный закон от *13 декабря 1994 г.* №60-ФЗ «О поставках продукции для федеральных государственных нужд».
4. Федеральный закон от *21 декабря 1994 г.* №68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».
5. Федеральный закон от *21 ноября 1995 г.* №170-ФЗ «Об использовании атомной энергии».
6. Федеральный закон от *26 декабря 1995 г.* №208-ФЗ «Об акционерных обществах».
7. Федеральный закон от *9 января 1996 г.* №3-ФЗ «О радиационной безопасности населения».
8. Федеральный закон от *22 апреля 1996 г.* №39-ФЗ «О рынке ценных бумаг».
9. Федеральный закон от *23 ноября 1995 г.* №174-ФЗ «Об экологической экспертизе».
10. Федеральный закон от *21 июля 1997 г.* №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
11. Федеральный закон от *21 июля 1997 г.* №117-ФЗ «О безопасности гидротехнических сооружений».
12. Федеральный закон от *30 марта 1999 г.* №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
13. Федеральный закон от *18 июля 1999 г.* №183-ФЗ «Об экспортном контроле».
14. Федеральный закон от *21 декабря 2001 г.* №178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества».
15. Федеральный закон от *10 января 2002 г.* №7-ФЗ «Об охране окружающей среды».
16. Федеральный закон от *29 июля 2004 г.* №98-ФЗ «О коммерческой тайне».

17. Федеральный закон от *21 июля 2005 г.* №94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».
18. Федеральный закон от *26 июля 2006 г.* №135-ФЗ «О защите конкуренции».
19. Федеральный закон от *27 июля 2006 г.* №152-ФЗ «О персональных данных».
20. Федеральный закон от *5 февраля 2007 г.* №13-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом и акциями организаций, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
21. Федеральный закон от *1 декабря 2007 г.* №317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».
22. Федеральный закон от *8 марта 2011 г.* №35-ФЗ «Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии».
23. Федеральный закон от *11 июля 2011 г.* №190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
24. Федеральный закон от *18 июля 2011 г.* №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
25. Федеральный закон от *30 ноября 2011 г.* №347-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях регулирования безопасности в области использования атомной энергии».

Указы Президента

1. Указ Президента РФ от *27 марта 1992 г.* №312 «О контроле за экспортом из Российской Федерации ядерных материалов, оборудования и технологий».
2. Указ Президента РФ от *8 февраля 1996 г.* №166 «О совершенствовании управления предприятиями ядерно-топливного цикла».
3. Указ Президента РФ от *14 февраля 1996 г.* №202 «Об утверждении Списка ядерных материалов, оборудования, специальных неядерных материалов и соответствующих технологий, подпадающих под экспортный контроль».
4. Указ Президента РФ от *2 июля 1996 г.* №1012 «О гарантиях безопасного и устойчивого функционирования атомной энергетики Российской Федерации».
5. Указ Президента РФ от *14 января 2003 г.* №36 «Об утверждении Списка оборудования и материалов двойного назначения и соответствующих технологий, применяемых в ядерных целях, в отношении которых осуществляется экспортный контроль».
6. Указ Президента Российской Федерации от *27 апреля 2007 г.* №556 «О реструктуризации атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации».

1. Постановление Правительства РФ от 3 марта 1997 г. №240 «Об утверждении перечня должностей работников объектов использования атомной энергии, которые должны получать разрешения Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на право ведения работ в области использования атомной энергии».
2. Постановление Правительства РФ от 12 марта 1997 г. №289 «Об определении территорий, прилегающих к особо радиационно опасным и ядерно-опасным производствам и объектам, и о формировании и использовании централизованных средств на финансирование мероприятий по социальной защите населения, проживающего на указанных территориях, а также на финансирование развития социальной инфраструктуры этих территорий в соответствии с Федеральным законом «О финансировании особо радиационно опасных и ядерно-опасных производств и объектов»
3. Постановление Правительства РФ от 14 марта 1997 г. №306 «О Правилах принятия решений о размещении и сооружении ядерных установок, радиационных источников и пунктов хранения».
4. Постановление Правительства РФ от 2 апреля 1997 г. №367 «О финансировании работ по выводу из эксплуатации ядерных установок, радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов, радиоактивных веществ и радиоактивных отходов, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по обоснованию и повышению безопасности этих объектов».
5. Постановление Правительства РФ от 11 июня 1996 г. №677 «О мерах по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 8 февраля 1996 г. №166 «О совершенствовании управления предприятиями ядерно-топливного цикла».
6. Постановление Правительства РФ от 14 июля 1997 г. №865 «Об утверждении Положения о лицензировании деятельности в области использования атомной энергии».
7. Постановление Правительства РФ от 11 октября 1997 г. №1298 «Об утверждении Правил организации системы государственного учета и контроля радиоактивных веществ и радиоактивных отходов».
8. Постановление Правительства РФ от 1 декабря 1997 г. №1511 «Об утверждении Положения о разработке и утверждении федеральных норм и правил в области использования атомной энергии».
9. Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. №973 «Об экспорте и импорте ядерных материалов, оборудования, специальных неядерных материалов и соответствующих технологий».
10. Постановление Правительства РФ от 30 января 2002 г. №68 «Об утверждении Правил отчисления предприятиями и организациями, эксплуатирующими особо радиационно опасные и ядерно-опасные производства и объекты (атомные станции), средств для

формирования резервов, предназначенных для обеспечения безопасности атомных станций на всех стадиях их жизненного цикла и развития».

11. Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2003 г. №794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций».
12. Постановление Правительства РФ от 30 июля 2004 г. №401 «О Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».
13. Постановление Правительства РФ от 21 сентября 2005 г. №576 «Об утверждении Правил отчисления организациями, эксплуатирующими особо радиационно опасные и ядерно-опасные производства и объекты (кроме атомных станций), средств для формирования резервов, предназначенных для обеспечения безопасности указанных производств и объектов на всех стадиях их жизненного цикла и развития».
14. Распоряжение Правительства РФ от 19 апреля 2007 г. №484-р «Концепция федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года».
15. Постановление Правительства РФ от 19 июля 2007 г. №456 «Об утверждении Правил физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов».
16. Постановление Правительства РФ от 6 мая 2008 г. №352 «Об утверждении Положения о системе государственного учета и контроля ядерных материалов».
17. Распоряжение Правительства РФ от 14 сентября 2009 г. №1311-р «Перечень организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно-опасные производства и объекты».
18. Постановление Правительства РФ от 6 февраля 2010 №63 «Об утверждении Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне».
19. Постановление Правительства РФ от 17 февраля 2011 г. №88 «Об утверждении Положения о признании организации пригодной эксплуатировать ядерную установку, радиационный источник или пункт хранения и осуществлять собственными силами или с привлечением других организаций деятельность по размещению, проектированию, сооружению, эксплуатации и выводу из эксплуатации ядерной установки, радиационного источника или пункта хранения, а также деятельность по обращению с ядерными материалами и радиоактивными веществами».
20. Постановление Правительства РФ от 20 июля 2011 г. №597 «О перечне эксплуатирующих организаций, на которые распространяется действие Федерального закона «Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно-опасные производства и объекты в области использования атомной энергии», об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

- 21. Постановление Правительства РФ от 23 апреля 2012 г. №373 «Об утверждении Положения о режиме постоянного государственного надзора на объектах использования атомной энергии».
- 22. Распоряжение Правительства РФ от 23 апреля 2012 г. №610-р «Перечень объектов использования атомной энергии, в отношении которых вводится режим постоянного государственного надзора».
- 23. Постановление Правительства РФ от 10 сентября 2012 г. №908 «Об утверждении Положения о размещении на официальном сайте информации о закупке».
- 24. Постановление Правительства РФ от 17 сентября 2012 г. №932 «Об утверждении Правил формирования плана закупки товаров (работ, услуг) и требований к форме такого плана».
- 25. Постановление Правительства РФ от 15 октября 2012 г. №1044 «О федеральном государственном надзоре в области использования атомной энергии».
- 26. Постановление Правительства РФ от 6 декабря 2012 г. №1265 «О федеральных нормах и правилах в области использования атомной энергии».
- 27. Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2012 г. №1494 «Об утверждении Положения об отнесении объектов использования атомной энергии к отдельным категориям и определении состава и границ таких объектов».

Акты федеральных органов исполнительной власти

- 1. Приказ Федеральной службы по финансовым рынкам от 10 октября 2006 г. №06-117/пз-н «Об утверждении Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».
- 2. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2011 №703 «Об утверждении Административного регламента по исполнению Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору государственной функции по осуществлению контроля и надзора за физической защитой ядерных установок, радиационных источников, пунктов хранения, ядерных материалов и радиоактивных веществ, за системами единого государственного учета и контроля ядерных материалов, радиоактивных веществ, радиоактивных отходов».
- 3. Приказ Ростехнадзора от 21.12.2011 №721 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору государственной услуги по выдаче разрешений на право ведения работ в области использования атомной энергии работникам объектов использования атомной энергии».
- 4. Приказ Ростехнадзора от 31.01.2012 №67 «Об утверждении федеральных норм и правил в области использования атомной энергии «Основные правила учета и контроля радиоактивных веществ и радиоактивных отходов в организации».

- 5. Приказ Ростехнадзора от 26.03.2012 №186 «Об утверждении Методических рекомендаций по рассмотрению документов, представленных для получения лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии, в части учета и контроля ядерных материалов».
- 6. Приказ Ростехнадзора от 17.04.2012 №255 «Об утверждении федеральных норм и правил в области использования атомной энергии «Основные правила учета и контроля ядерных материалов».

Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»
Адрес: 115409, Москва, Каширское шоссе, д. 49.
Тел.: +7 (495) 988-82-82
Факс: +7 (495) 988-83-83 (доб. 6956)
Адрес электронной почты: info@tvel.ru
Официальный сайт: www.tvel.ru

ДИРЕКЦИЯ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ
Озерова Дарья Витальевна — исполнительный директор
Тел.: +7 (495) 988-82-82 (доб. 6450)

ПРИЛОЖЕНИЕ №12
**КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ДЛЯ ЗАМЕТОК

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ваше мнение важно для нас!

ПРИЛОЖЕНИЕ №13
АНКЕТА
ОБРАТНОЙ
СВЯЗИ

Заполненную анкету можно отправить по адресу: *115409, Москва, Каширское шоссе, д. 49* с пометкой «*В Дирекцию по связям с общественностью*».

1. Нашли ли вы в отчете значимую информацию о проблемах, которые вас волнуют?

- ☐ Да ☐ Нет ☐ Просто посмотрел(а) отчет

Поясните, пожалуйста, что было особенно важным, чего не хватает?

.....

.....

2. Узнали ли Вы что-то новое о компании из данного отчета?

- ☐ Да ☐ Нет

Если да, то что именно?

.....

.....

3. Как Вы оцениваете отчет с точки зрения:

	☐	☐	☐	☐	☐
Доверия к представленной информации	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	
Удобства поиска нужной информации	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	
Понимания терминов и фактов	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	
Дизайна и структуры	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	
Стиля изложения	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	

5 — отлично, 4 — хорошо, 3 — удовлетворительно, 2 — неудовлетворительно

4. Повлиял ли на вашу оценку тот факт, что отчет заверен независимой аудиторской компанией?

☐ Да ☐ Нет

5. Какой из разделов был Вам наиболее и наименее интересен?

.....

.....

6. Есть ли интерес ознакомиться со следующим годовым отчетом?

☐ Да ☐ Нет

Если нет, почему?

.....

.....

7. Задайте свой вопрос руководству ОАО «ТВЭЛ». Мы постараемся ответить на него в следующем отчете.

.....

.....

8. Укажите пожалуйста, исходя из интересов какой группы Вы давали свои оценки?

☐ Сотрудники	☐ Иностранные партнеры	☐ Поставщики и подрядчики
☐ Представители профсоюзов	☐ Представители органов федеральной власти	☐ Представители СМИ
☐ Клиенты	☐ Представители органов региональной власти	☐ Представитель НКО
☐ Акционеры	☐ Представители органов местного самоуправления	☐ Другая группа (пожалуйста, конкретизируйте)

2012

