



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2019





БЫТЬ ВЕДУЩИМ ИСТОЧНИКОМ ЭНЕРГИИ
ДЛЯ АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО РЕГИОНА

1.	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	4
2.	ОБ ОТЧЕТЕ.....	10
2.1.	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.....	12
2.2.	СТАНДАРТЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА.....	14
2.3.	ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА.....	15
2.4.	ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ.....	15
2.5.	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ ОТЧЕТА.....	21
2.6.	ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА.....	21
3.	КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.....	22
3.1.	ВВЕДЕНИЕ.....	24
3.2.	СИСТЕМА КСО «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ».....	25
3.3.	СТАНДАРТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	26
3.4.	ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	28
3.4.1.	Основные положения Политики устойчивого развития.....	28
3.4.2.	Цели в области устойчивого развития ООН.....	29
3.5.	УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	36
3.5.1.	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности.....	36
3.5.2.	Оценка воздействия.....	38
3.5.3.	Проверка и аудит.....	39
4.	О КОМПАНИИ.....	40
4.1.	КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ».....	42
4.2.	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2019 ГОДУ.....	44
4.2.1.	Объекты.....	44
4.2.2.	Проекты развития.....	53
4.2.3.	Добыча и отгрузка углеводородов.....	53
4.3.	ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.....	57
4.3.1.	Цифровая трансформация.....	57
4.3.2.	Программа непрерывного совершенствования.....	58
4.3.3.	Бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность».....	60
4.4.	УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ БИЗНЕСА.....	61
5.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	62
5.1.	МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ.....	64
5.2.	СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.....	64
5.3.	МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.....	66
5.4.	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ.....	70
5.5.	КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА.....	74
5.6.	ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС.....	75
5.7.	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ.....	76
6.	УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.....	78
6.1.	СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ.....	80

6.2.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2019 ГОДУ.....	81
6.3.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ.....	84
6.4.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПОСРЕДСТВОМ СЕТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ.....	86
6.5.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ.....	88
6.6.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ.....	90
6.7.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЯПОНСКИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.....	91
6.8.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ.....	92
6.9.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ.....	93
6.10.	МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО.....	94
7.	УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ.....	98
7.1.	ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ.....	100
7.2.	ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В ПОЛЬЗУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ.....	100
7.3.	РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ.....	102
7.3.1.	Стратегия и результаты.....	102
7.3.2.	Проект гармонизации стандартов.....	106
7.3.3.	Производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке.....	106
7.3.4.	Программа развития поставщиков.....	107
7.4.	УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ.....	108
8.	УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ.....	110
8.1.	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.....	112
8.2.	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ.....	113
8.2.1.	Общие сведения.....	113
8.2.2.	Воздействие на атмосферный воздух.....	113
8.2.3.	Воздействие на водные объекты.....	114
8.2.4.	Обращение с отходами.....	116
8.2.5.	Производство и потребление энергии.....	117
8.2.6.	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ.....	118
8.2.7.	Утилизация попутного газа при добыче.....	120
8.2.8.	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие.....	120
8.3.	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ.....	121
8.3.1.	Общие сведения.....	121
8.3.2.	Мониторинг почвенного покрова.....	122
8.3.3.	Мониторинг речных экосистем.....	124
8.3.4.	Мониторинг флоры и растительности.....	126
8.3.5.	Мониторинг водно-болотных угодий.....	127
8.3.6.	Мониторинг орнитофауны.....	128
8.3.7.	Мониторинг белоплечего орлана.....	129
8.3.8.	Мониторинг мелких млекопитающих.....	130
8.3.9.	Мониторинг морской биоты и среды ее обитания.....	131

8.3.10.	Контроль балластных вод.....	132
8.3.11.	Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих.....	133
8.4.	ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ.....	135
8.5.	ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛАРН.....	136
8.5.1.	Общие сведения.....	136
8.5.2.	Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.....	138
8.6.	САНИТАРНО-ЗАЩИТНЫЕ И ОХРАННЫЕ ЗОНЫ.....	139
9.	УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ.....	140
9.1.	ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ.....	142
9.1.1.	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика.....	143
9.1.2.	Общие сведения.....	145
9.1.3.	Подбор и прием персонала и адаптация новых работников.....	148
9.1.4.	Оплата труда и система премирования.....	151
9.1.5.	Социальные льготы и компенсации.....	152
9.1.6.	Оценка деятельности персонала.....	155
9.1.7.	Обучение и развитие персонала.....	156
9.2.	БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА И ОХРАНА ТРУДА.....	168
9.2.1.	Общие сведения.....	168
9.2.2.	Промышленная безопасность.....	170
9.2.3.	Культура безопасности труда.....	172
9.2.4.	Безопасность дорожного движения.....	176
9.3.	ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА.....	177
9.4.	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА.....	179
9.4.1.	Права человека: принципы и система управления.....	179
9.4.2.	Механизмы рассмотрения жалоб.....	180
9.4.3.	Работа с жалобами в 2019 году.....	181
9.4.4.	Обучение в области прав человека.....	182
9.4.5.	Контроль в области прав человека.....	182
9.5.	СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ.....	183
9.5.1.	Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития.....	183
9.5.2.	Фонд социальных инициатив «Энергия».....	185
9.5.3.	Программа «Безопасность — это важно».....	187
9.5.4.	Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро».....	188
9.5.5.	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию.....	189
9.5.6.	План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.....	191
9.5.7.	Специальные проекты развития потенциала некоммерческого сектора Сахалинской области и развития добровольчества в регионе.....	193
9.5.8.	Специальные проекты в сфере культуры, приуроченные к 25-летию «Сахалин Энерджи».....	195
9.5.9.	Сохранение и популяризация языкового наследия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.....	196

10.	ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2020 ГОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2024 ГОДА.....	198
11.	ПРИЛОЖЕНИЯ.....	204
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.	Таблица соответствия отчета стандартам GRI.....	206
ПРИЛОЖЕНИЕ 2.	Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании.....	216
ПРИЛОЖЕНИЕ 3.	Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2019 год.....	220
ПРИЛОЖЕНИЕ 4.	Полезные ссылки.....	222
ПРИЛОЖЕНИЕ 5.	Список информационных центров компании.....	225
ПРИЛОЖЕНИЕ 6.	Форма обратной связи.....	226
ПРИЛОЖЕНИЕ 7.	Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета.....	228
ПРИЛОЖЕНИЕ 8.	Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2019 год с целью общественного заверения.....	229
ПРИЛОЖЕНИЕ 9.	Используемые сокращения.....	232

На обложке:

Наталья Кирюхина
«Заснеженное дерево»
Картон. Масло.
1992 г.

1

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

За 25 лет ответственного ведения бизнеса компания добилась
значительных успехов.



Юрий Метельский

«Платформа «Лунская-А»
Оргалит. Масло. Нефть.
2020 г.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые друзья!

Я рад представить вашему вниманию отчет об устойчивом развитии, подводящий итоги юбилейного для «Сахалин Энерджи» года.

За 25 лет ответственного ведения бизнеса компания добилась значительных успехов. Документ традиционно учитывает стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative или GRI) и адресован широкому кругу заинтересованных сторон, сбалансированно представляя сведения, соответствующие интересам каждой группы.

Отчет за 2019 год подготовлен с акцентом на значимый и многогранный феномен в жизни каждого из нас – культуру. За четверть века корпоративная культура компании сложилась путем

взаимопроникновения совершенно разных подходов к бизнесу и управлению представителей Европы, Японии и России, объединив уникальные практики своих акционеров. Именно проект «Сахалин-2» дал исторический сплав лучшего международного и российского опыта и наших инновационных решений при безусловном приоритете технологической безопасности.

Высокая ответственность перед акционерами налагает на нас определенные обязательства в формировании портфеля культурных ценностей и принципов ведения бизнеса, которые за 25 лет доказали свою эффективность в ходе комплексной работы как внутри компании, так и с заинтересованными сторонами.

Высокая ответственность перед акционерами налагает на нас определенные обязательства в формировании портфеля культурных ценностей и принципов ведения бизнеса, которые за 25 лет доказали свою эффективность в ходе комплексной работы как внутри компании, так и с заинтересованными сторонами.

Одним из ключевых направлений деятельности в отчетном периоде стало повышение культуры производства, направленной на операционную эффективность и использование современных технологий в области геологоразведки и добычи. Благодаря синергии и оптимизации всех процессов, которые неразрывно связаны друг с другом, в юбилейном году удалось достичь высокой производительности и достаточных показателей надежности объектов и оборудования. Как и ранее, мы вели активную работу с покупателями, при этом акцент был сделан на тесном взаимодействии с китайскими компаниями, результатом которой стала первая в истории «Сахалин Энерджи» прямая поставка СПГ в Китай. Несмотря на непростую геополитическую ситуацию, сопровождающуюся снижением цен на углеводороды, компания смогла обеспечить высокие финансовые показатели. К концу года произведено 55,06 партии нефти и 171,54 партии СПГ.

Высокие производственные показатели — результат командной работы всего персонала компании и применения эффективной

системы управления технологической безопасностью, которая позволяет предотвращать не только аварийные ситуации, но и любые утечки и инциденты в этой сфере. За четверть века компания стала масштабным и зарекомендовавшим себя хабом, который формирует культуру безопасности не только у сотрудников, но и жителей всего острова. Безусловно, это результат действия одной из приоритетных программ «Сахалин Энерджи» — «Цель ноль». Это качественно новый подход к формированию культуры безопасного поведения, который направлен на то, чтобы мы не только работали без травм и происшествий на всех уровнях производства, но и применяли этот принцип в повседневной жизни.

В современных условиях растущих потребностей в газе российских и европейских потребителей компания продолжает развивать культуру российского участия в проекте «Сахалин-2». В прошлом году новой вехи достиг масштабный совместный проект «Сахалин Энерджи» и Трубной Металлургической Компании по квалификации трубной продукции нефтяного сортамента с премиальными

соединениями, которые ранее никогда не использовались в международных морских проектах. В сентябре трубная колонна была успешно спущена в нефтедобывающую скважину с платформы «Моликпак» на Пилтун-Астохском месторождении. Месяцем ранее впервые в мире ледокол-снабженец под российским флагом SCF Endeavour выполнил гравийную набивку противопесочных фильтров для скважины на Лунском месторождении. Лауреатом национальной премии в области импортозамещения «Приоритет» стал проект утилизации буровых отходов в пласт, реализуемый «Сахалин Энерджи» совместно с российской компанией «АКРОС». На страницах отчета за 2019 год информация о развитии российского участия представлена еще более полно и детально, чем в изданиях предыдущих лет.

Залогом конкурентоспособности «Сахалин Энерджи» в России и в мире является культура непрерывного совершенствования,

За четверть века компания стала масштабным и зарекомендовавшим себя хабом, который формирует культуру безопасности не только у сотрудников, но и жителей всего острова.

взаимодействие и повышая качество менеджмента, мы используем лучшие российские и мировые практики и ресурсы. В решение кадровых вопросов вовлечены линейные руководители всех уровней, что позволяет практиковать системный подход к управлению персоналом. Только в 2019 году обучено около 1900 сотрудников. Особенно хочется отметить, что благодаря поддержке акционеров впервые в истории компании российский работник назначен на должность директора производственного комплекса «Пригородное».

Развивая культуру и ответственную практику в вопросах промышленной безопасности и бережного отношения к природе, «Сахалин Энерджи» реализует один из самых технически сложных нефтегазовых проектов в мире на основе тщательно отработанной системы экологического менеджмента. Именно комплексный подход позволил компании четыре года подряд возглавлять рейтинг экологической ответственности среди компаний российского ТЭК.

благодаря которой в прошлом году нам удалось увеличить доходы российской стороны. Для максимального использования резервов компании мы вовлекаем в процесс оптимизации каждого работника. Инициативы с экономическим эффектом становятся привычным действием в повседневной работе персонала и позволяют каждому внести вклад в будущее всей компании. В течение 2019 года реализовано более 580 подобных предложений — это на 55% больше, чем в прошлом году, — еще один рекорд компании.

Наши сотрудники — в фокусе особого внимания, поскольку именно они являются основой бизнеса «Сахалин Энерджи». Поэтому культура заботы о персонале, образовании и развитии остается в числе приоритетов компании. Среди основных направлений деятельности не только предоставление возможностей карьерного роста, но и сохранение компенсационно-социального пакета на конкурентоспособном уровне. Укрепляя кросс-функциональное

Это означает общественное признание открытости компании, эффективности ее системы управления и высокого профессионализма сотрудников.

Свой юбилей «Сахалин Энерджи» встретила на большом подъеме, который ознаменовался не только производственными достижениями. Культура компании в области корпоративной социальной ответственности в регионе присутствия позволяет ей оставаться одним из признанных лидеров в этой области. Символично, что в год, объявленный в Российской Федерации Годом театра, частью культурных мероприятий, подготовленных компанией для жителей островного региона к своему 25-летию, стало главное театральное событие России — проект «Золотая Маска». Просмотр лучших спектаклей нашей страны вызвал живой интерес у сахалинцев, гостей островной столицы и запомнился им настоящим праздником театра.

Залогом конкурентоспособности «Сахалин Энерджи» в России и в мире является культура непрерывного совершенствования, благодаря которой в прошлом году нам удалось увеличить доходы российской стороны.

По случаю своего юбилея компания «Сахалин Энерджи» сделала островитянам еще один подарок — возможность посетить выставку «Сказки в произведениях русских художников» из собрания Государственного Русского музея.

Работа компании в направлении всех перечисленных аспектов культурных ценностей приводит к реализации Целей в области устойчивого развития ООН. Активная позиция в продвижении ЦУР в качестве стратегического ориентира подтверждается признанием «Сахалин Энерджи» одним из самых активных участников Global Compact LEAD — крупнейшей в мире инициативы по корпоративному устойчивому развитию — за постоянную приверженность Глобальному договору ООН и его десяти принципам ответственного ведения деловых операций.

В 2020 году «Сахалин Энерджи» продолжит работу над повышением эффективности корпоративной системы менеджмента. И наше конкурентное преимущество — это инициативный, энергичный и высокопрофессиональный коллектив из представителей 27 стран мира, который создает уникальную корпоративную культуру и является надежным фундаментом для будущих побед.

Дорогие коллеги, я с уверенностью смотрю в следующие 25 лет развития ответственного бизнеса «Сахалин Энерджи»!

Р. Ю. Дашков

2

ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет за 2019 год подготовлен с акцентом на значимый и многогранный феномен в жизни каждого из нас — культуру.



Виктор Кузьменко

«Парусник»
Холст. Масло.
2019 г.

2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Согласно Политике устойчивого развития, компания обязуется «ежегодно предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative — GRI)». Для компании таким документом является отчет об устойчивом развитии. Он служит инструментом, позволяющим систематизировать деятельность компании в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество корпоративного управления, что способствует повышению устойчивости компании в целом.

Открытая отчетность позволяет компании продемонстрировать приверженность принципам и концепциям корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития и представить значимые для заинтересованных сторон сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности компании.

Отчетность в области КСО и устойчивого развития дает компании ряд преимуществ:

- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности компании и разъяснять стратегию компании в области КСО и устойчивого развития;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует долгосрочное доверие и отношения открытого и конструктивного сотрудничества;
- служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации (как ответственного работодателя, партнера и т. п.);
- открывает новые возможности и направления деятельности в производственной, экологической и социальной сферах;
- позволяет идентифицировать показатели эффективности в области КСО и устойчивого развития, оценивать и использовать их для повышения качества управленческих решений всех уровней;

Компания названа победителем конкурса Министерства энергетики РФ 2019 года на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в номинации «Публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора».

В 2019 году отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2018 год получил высшую награду среди компаний топливно-энергетического комплекса и стал платиновым победителем международного конкурса Vision Awards, организованного Лигой американских специалистов по коммуникациям (IACP). В общем топ-100 отчетов отчет компании занял 7-е место, показав лучший за всю историю конкурса результат среди российских участников.

- помогает соответствовать принципу непрерывного совершенствования и стимулирует последующие улучшения внутренних и внешних процессов в компании;
- повышает конкурентоспособность компании.

Целевую аудиторию отчета составляют внутренние и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами».

В отчете раскрываются существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании — с учетом сфер внимания заинтересованных сторон и оценки руководством компании результатов отчетного периода (см. раздел 2.4 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

В последние пять лет отчеты об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» носят тематический характер. Отчет за 2019 г. посвящен теме «Культура» и отражает культурные аспекты во всех сферах деятельности компании, включая производство и обеспечение промышленной безопасности, охрану труда и здоровья, управление персоналом, непрерывное совершенствование, охрану окружающей среды, социальные инвестиции и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Кроме того, компания продолжает отражать инновационные подходы и практики — в соответствии с рекомендациями Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей по результатам общественного заверения отчета за 2018 г. (см. приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании»).

Подготовка отчета в «Сахалин Энерджи» — это планомерный систематический процесс, в который вовлечены руководители и специалисты большинства подразделений. Компания готовит его в соответствии со специальной корпоративной процедурой, что гарантирует обеспечение преемственности, надежности и совершенствования процессов. В процедуру включены описание стандартов и принципов подготовки отчета об устойчивом развитии компании, требования к определению его содержания, процесс подготовки, утверждения и распространения отчета, распределение сфер ответственности для каждой группы показателей и каждой операции с указанием сроков.

Процесс подготовки, согласования и утверждения отчета осуществляется в соответствии с порядком и графиком, которые ежегодно утверждает Комитет исполнительных директоров компании.

Для подготовки отчета создается специальная рабочая группа, в состав которой входят руководители и специалисты подразделений компании, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельности, экономического, социального и экологического воздействия.

Отчет согласовывается Комитетом исполнительных директоров компании и утверждается Председателем Комитета исполнительных директоров, Главным исполнительным директором.

Отчет публикуется на интернет-сайте компании, экземпляры издания распространяются в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам.

Все ежегодные отчеты компании зарегистрированы в Национальном регистре корпоративных нефинансовых отчетов РСПП (www.rspp.ru), а также включены в каталог Глобальной инициативы по отчетности (www.globalreporting.org) и доступны на сайте Глобального договора ООН (www.globalcompact.org).

- Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно настоящего отчета. Чтобы сообщить их, вы можете:
- заполнить и выслать по указанному адресу форму обратной связи (см. приложение 6 «Форма обратной связи»);
 - воспользоваться формой обратной связи на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru);
 - заполнить форму обратной связи в информационных центрах компании (см. приложение 5 «Список информационных центров компании»).

СУЩЕСТВЕННЫЕ, ПО МНЕНИЮ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ЦУР В ОТНОШЕНИИ ВКЛАДА КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В ИХ ДОСТИЖЕНИЕ

ЦУР	Общая сумма баллов *	Количество ответов
	372	111
	373	112
	480	121
	448	116
	361	109
	439	115
	456	114
	481	119
	472	115
	369	111
	473	119
	437	113
	436	114
	509	118
	484	117
	441	115
	433	113

* Респонденты указывали ЦУР в отношении компании по пятибалльной шкале: 5 – наиболее существенная; 1 – наименее существенная.

2.2. СТАНДАРТЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

С периода подготовки отчета за 2017 г. компания действует в соответствии со Стандартами по отчетности в области устойчивого развития GRI (основной уровень), которые вступили в действие в июле 2018 года. Кроме этого используются Отраслевое руководство GRI (для нефтегазового сектора) и требования Глобального договора (ГД) ООН к подготовке годового отчета о приверженности десяти принципам ГД (Сообщение о достигнутом прогрессе).

Компания систематически анализирует тенденции и новые требования в области нефинансовой отчетности, как международные, так и отечественные. При подготовке текущего отчета компания ориентировалась на:

- Концепцию и план мероприятий по развитию публичной нефинансовой отчетности, которые были утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации в 2017 г.;
- Рекомендации Европейской комиссии по нефинансовой отчетности, подготовленные в соответствии с Директивой по раскрытию нефинансовой информации Совета Европы, принятые в 2017 г.;
- Руководство по основным показателям отчетности компаний о вкладе в реализацию Целей в области устойчивого развития, принятое Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) в 2019 году.

Помимо этого, при подготовке отчетов компания:

- использует материалы аналитических обзоров корпоративных нефинансовых отчетов, подготовленные Комитетом РСНП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию и Центром корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности РСНП;
- анализирует собственную деятельность в области корпоративной социальной ответственности и деятельность других компаний в этой области и др.;
- изучает нефинансовые отчеты российских и зарубежных компаний.

Начиная с 2016 г. «Сахалин Энерджи» включает в отчет об устойчивом развитии информацию о вкладе компании в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР). Эта работа продолжена в отчете за 2019 г. (см. раздел 3 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» и приложение 1 «Таблица соответствия отчета стандартам GRI»).



В таблице «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, ЦУР в отношении вклада компании «Сахалин Энерджи» в их достижение» перечислены соответствующие ЦУР по результатам

анкетирования заинтересованных сторон, диалогов с внешними заинтересованными сторонами и обсуждений с персоналом компании в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии.

2.3. ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

Компания разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития, которые

представлены на схеме «Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи».

Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи»



2.4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ

Существенные аспекты деятельности компании, которые отражены в отчете за 2019 г., и их приоритетность были определены в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами компании, среди которых: акционеры, кредиторы, органы власти, покупатели,

персонал, подрядчики, население, СМИ, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие НКО, иные заинтересованные лица.



Для определения существенных тем для включения в отчет компания использовала следующую процедуру:

1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ, ПО МНЕНИЮ ВНЕШНИХ И ВНУТРЕННИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ ЗА 2019 ГОД

Компания использовала такие механизмы взаимодействия и каналы обмена информацией, которые наиболее предпочтительны при взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон, учитывая практику отношений (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»). Представители заинтересованных сторон были вовлечены в процесс определения содержания отчета посредством:

- электронного анкетирования и анкетирования во время различных мероприятий;
- интервьюирования в ходе личных встреч;
- проведения встреч;
- диалогов с внешними заинтересованными сторонами;
- обсуждения с персоналом компании.

В рамках подготовки отчета традиционно были проведены два раунда встреч-диалогов, в ходе которых представители заинтересованных сторон могли задать вопросы представителям компании и получить ответы, а также выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности компании (см. приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании»).

Кроме того, при определении содержания отчета учитывались:

- результаты регулярного мониторинга СМИ;

- результаты ежегодного исследования общественного мнения и анализа тематики обращений в компанию (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»);
- рекомендации и комментарии, высказанные в связи с отчетом об устойчивом развитии за 2018 г., и рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, проводившего его общественное заверение.

Компания провела также анализ существенности тем в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в таблице «Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2019 год».

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2019 г., а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» перечислены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».

2. ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ ПО ДВУМ КРИТЕРИЯМ ВОЗДЕЙСТВИЯ:

- влияние на оценки и решения заинтересованных сторон;
- существенность экономического, экологического, социального воздействия деятельности компании.

Результаты процесса оценки представлены на схеме «Матрица оценки существенности тем».



Обоснование существенных тем

Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является наиболее существенной	Ссылка на раздел отчета
Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности	Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал	3.5
Оценка воздействия проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу	Компания обязалась проводить оценку воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов, отвечая принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками. «Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	3.5.2
Общая информация о компании «Сахалин Энерджи» и проекте «Сахалин-2». Результаты деятельности: объекты и проекты развития. Добыча и отгрузка углеводородов	Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов и строит свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	4.2
Инновации и непрерывное совершенствование	Сегодня «Сахалин Энерджи» разрабатывает единую цифровую стратегию для обеспечения стратегии роста и возможностей совместного и консольдированного планирования дальнейшего развития за счет использования эффективных цифровых технологий. Компания определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и ответ на появление новых технологий, фокусируясь на создании новых цифровых возможностей для бизнеса	Акционеры, органы власти, персонал, подрядчики	4.3
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение к людям и забота о них, индивидуальная ответственность и профессионализм, постоянная оптимизация деятельности и работа в команде, и продиктованы ответственностью перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также в целом перед обществом	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики	5.1
Система управления рисками	«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей компании. Управление рисками в компании направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана труда и окружающей среды, противодействие взяточничеству и коррупции и др.	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	5.4
Противодействие взяточничеству и коррупции	Компания способствует выполнению требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции среди своих работников, деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	5.7
Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2019 году	Компания считает регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами важной составляющей успешной деятельности	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	6

Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является наиболее существенной	Ссылка на раздел отчета
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области. Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	Российская Федерация и Сахалинская область получают многочислен- ные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2», включая финансовые и налоговые поступления в пользу Российской Федерации, в т. ч. в бюджет Сахалинской области; новые возможности для освоения передовых технологий; опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов; контракты с российскими предприятиями; содействие росту уровня занятости населения и пр.	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	7.1 и 7.2
Российское участие, управление материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами	«Сахалин-2» — один из самых сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия в мировой нефтегазовой индустрии. Эффективное управление МТС и подрядными работами является одним из ключевых факторов успешной реализации проекта	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики	7.3 и 7.4
Производственный экологический контроль. Экологический мониторинг и сохране- ние биоразнообразия	Осознавая, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окру- жающей среде, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. Большое значение в системе управления экологи- ческим воздействием придается организации и осуществлению производ- ственного экологического контроля и мониторинга состояния окружающей среды, сохранению биоразнообразия	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	8.2 и 8.3
Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН)	Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ЛАРН являются безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	8.5
Подбор персонала и адаптация новых сотрудников. Охрана здоровья персонала. Права человека: принципы и система управления. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	Компания и заинтересованные стороны придают особое значение вопросам управления социальным воздействием, таким как управление и развитие персонала, соблюдение и поддержка прав человека, безопас- ность и охрана труда, здоровье персонала, социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	Акционеры, органы власти, персонал, население	9.1.3, 9.3, 9.4, 9.5



Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2019 год (определено по наибольшей общей сумме баллов и наибольшему количеству ответов)

Темы	Общая сумма баллов*	Количество ответов	Включено в отчет (разделы отчета)
Оценка воздействия проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу	583	128	3.5.2
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	565	123	7.1
Результаты деятельности: объекты и проекты развития	541	124	4.2
Система управления вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды (ОТОС) и социальной деятельности	540	124	3.5.1
Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	534	121	7.2
Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварий- ных разливов нефти (ЛАРН)	520	117	8.5.1
Охрана здоровья персонала	512	118	9.3
Общая информация о компании «Сахалин Энерджи» и проекте «Сахалин-2»	506	123	4
Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2019 году (с населением)	499	121	6
Производственный экологический контроль	498	116	8.2
Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	498	115	8.3
Российское участие	478	111	7.3
Права человека: принципы и система управления	470	114	9.4.1
Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	467	114	9.1.3
Иновации и непрерывное совершенствование	464	115	4.3
Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	464	111	9.5.1
Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	461	115	7.4
Система управления рисками	458	114	5.4
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	457	118	5.1
Противодействие взяточничеству и коррупции	456	118	5.7
Добыча и отгрузка углеводородов	452	107	4.2.3

* Респонденты оценивали темы по пятибалльной шкале: 5 – наиболее существенная; 1 – наименее существенная.

ВЛИЯНИЕ НА ОЦЕНКИ И РЕШЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

↑

ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ					Результаты деятельности: объекты и проекты развития Производственный экологический контроль
СУЩЕСТВЕННОЕ		Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области			Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия
УМЕРЕННОЕ		Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2019 году Добыча и отгрузка углеводородов	Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	
СЛАБОЕ	Охрана здоровья персонала	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	Оценка воздействия деятельности проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу Права человека: принципы и система управления	Инновации и непрерывное совершенствование Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	
ОЧЕНЬ СЛАБОЕ	Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании Система управления рисками Общая информация о компании «Сахалин Энерджи» и проекте «Сахалин-2»	Противодействие взяточничеству и коррупции Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности			
	ОЧЕНЬ СЛАБОЕ	СЛАБОЕ	УМЕРЕННОЕ	СУЩЕСТВЕННОЕ	ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ

→

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО, ЭКОЛОГИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

2.5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ ОТЧЕТА

В отчете представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов компании по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая экономический,

экологический и социальный виды воздействия, которые проявляются как внутри компании (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы).

2.6. ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

Настоящий отчет прошел процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации — независимую экспертную оценку (общественное заверение) Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (см. приложение 7 «Свидетельство об общественном заверении отчета» и приложение 8 «Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2019 год с целью общественного заверения»).

информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой деловой практики.

Компания стремится учитывать рекомендации экспертов, зафиксированные в «Заключении Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.». Информация о реагировании компании на рекомендации экспертного Совета РСПП включена в приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании» текущего отчета.

Предметом общественного заверения являются в первую очередь значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете



3

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

«Сахалин Энерджи» вошла в число лидеров индексов РСПП
«Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость».



Де Сон Ен

«Весенний лед у «Моликпака»
Холст. Масло. Акрил.
2020 г.

3.1. ВВЕДЕНИЕ

4-й раз подряд

«Сахалин Энерджи» вошла в число лидеров индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость»

2-е место

заняла «Сахалин Энерджи» в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний нефтегазовой отрасли

Корпоративная культура является основой формирования и развития системы КСО компании, а корпоративные ценности выступают ориентирами социально ответственного поведения персонала «Сахалин Энерджи» и совершенствования корпоративной социальной деятельности.

Деятельность «Сахалин Энерджи» в сфере корпоративной социальной ответственности (КСО) направлена на реализацию корпоративной стратегии укрепления общественного положения и имиджа компании и осуществления ее хозяйственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и с этическими нормами ведения бизнеса. КСО составляет неотъемлемую часть производственно-хозяйственной деятельности и стратегических планов развития «Сахалин Энерджи».

Корпоративное управление в «Сахалин Энерджи» благодаря высокой степени прозрачности и активному взаимодействию

с заинтересованными сторонами (см. разделы 5 «Корпоративное управление» и 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами») постепенно трансформировалось в управление компанией как открытой системой. Компания наладила систему учета и контроля внутренних и внешних факторов воздействия и влияния как производственного, финансового, технологического, так и социального и экологического характера, что позволяет ей минимизировать риски всех видов в целях укрепления корпоративной устойчивости (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

Лидер индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость»

В 2019 году «Сахалин Энерджи» четвертый раз подряд вошла в число лидеров индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость», которые составляются РСПП с 2014 года для независимой оценки компаний в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности.

В рамках индекса «Ответственность и открытость» оценивается ситуация в сфере раскрытия информации в ключевых направлениях деятельности, анализируются 70 индикаторов, характеризующих ответственную деловую практику, включая экономические, экологические, социальные показатели деятельности и аспекты управления. «Вектор устойчивого развития» — индекс динамики результативности, позволяющий выявлять лидеров среди крупнейших компаний, лучших по критерию открытости и одновременно демонстрирующих в целом позитивную динамику в области устойчивого развития.



Лидер рейтинга «Социальная эффективность крупнейших российских компаний»

В 2019 году «Сахалин Энерджи» заняла вторую строку в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний нефтегазовой отрасли «Компании, вклад которых в общественное развитие в расчете на единицу нагрузки на экологию самый высокий».

Рейтинг оценивает социальную эффективность компаний с целью выявления лучших, определяет флагманов российской экономики, которые не только ставят перед собой вопросы экономической эффективности, но и занимают активную и открытую позицию в области устойчивого развития.

Получая общие независимые оценки в сфере КСО и устойчивого развития, компания остается лидером и в отдельных направлениях этой области, таких как управление экологическим воздействием, управление персоналом и его развитие, безопасность и охрана труда и здоровья, благотворительная деятельность, другие (см. разделы 4, 7, 8, 9).

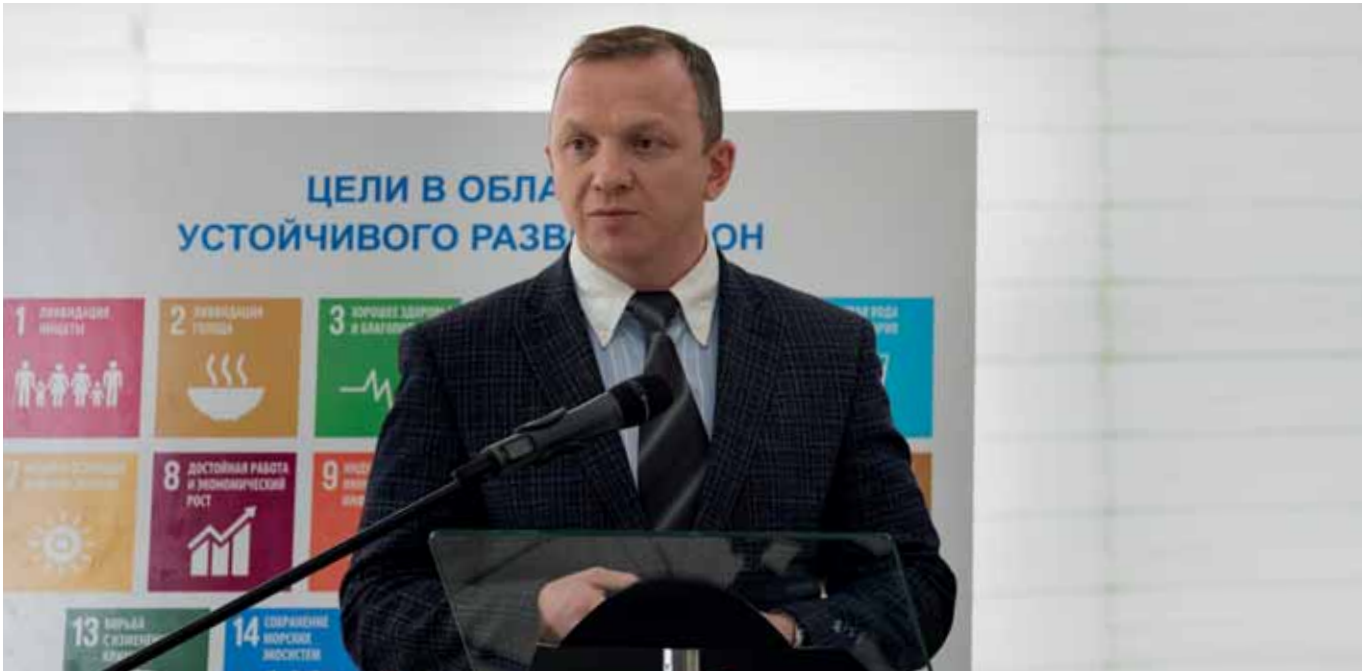
3.2. СИСТЕМА КСО «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

Корпоративная социальная ответственность распространяется на всю деятельность «Сахалин Энерджи». Управление вопросами КСО основано на миссии, видении и ценностях компании. Практические аспекты отражены и утверждены в целом ряде корпоративных документов (см. раздел 5 «Корпоративное управление»), среди которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.

Система управления КСО «Сахалин Энерджи»





Существенную часть требований и принципов деятельности, зафиксированных в этих документах, компания распространяет на подрядчиков, что соответствует стандартам GRI. Помимо включения в договоры специальных положений и дополнительных требований, в т. ч. результатов оценок воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»), компания организует курсы и семинары для более эффективного внедрения в практику подрядчиков деловой этики, социальных и экологических принципов и для обеспечения действенного контроля их соблюдения (см. раздел 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ»).

Оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также

кредиторами, их консультантами и внешними сертифицирующими органами и др. путем осуществления внешней профессиональной экспертизы. Помимо этого, оценка формируется при взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе:

- общественных консультаций;
- семинаров и тематических встреч;
- опросов;
- консультаций в информационных центрах, созданных компанией в населенных пунктах вдоль транссахаalinской трубопроводной системы или находящихся в непосредственной близости от других объектов «Сахалин Энерджи»;
- рассмотрения жалоб и обращений и пр.

Подробную информацию о механизмах взаимодействия с различными заинтересованными сторонами см. в разделе 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами».

3.3. СТАНДАРТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Российские компании относят к сфере КСО свои производственно-экономические, социальные и экологические мероприятия, предусмотренные законодательством, а также совокупность дополнительных программ и обязательств перед персоналом и обществом. Результаты отражаются в различной нефинансовой отчетности о деятельности. Ряд компаний принимает дополнительные обязательства сверх законодательного минимума в соответствии с собственными стратегическими и региональными приоритетами и корпоративной культурой. К числу таких компаний относится и «Сахалин Энерджи», которая ведет деятельность в соответствии с международными стандартами в области КСО.

В мире существует множество организаций и стандартов в области экологической и социальной ответственности. Ведущими среди них являются Глобальный договор ООН, Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (GRI), Директива по раскрытию нефинансовой информации Совета Европы, стандарты Международной финансовой корпорации, стандарты ISO и ряд других.

В 2009 г. «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН, обязуясь последовательно и неукоснительно соблюдать его принципы в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.



«Сахалин Энерджи» в UN Global Compact LEAD

В 2011 году «Сахалин Энерджи» стала первой российской компанией, которая участвует в платформе устойчивого корпоративного лидерства — Global Compact LEAD, созданной в рамках Глобального договора ООН (UN Global Compact / ГД ООН). Программа LEAD предусматривает реализацию компаниями-лидерами определенного набора мероприятий в сферах экологии, социальной сферы и корпоративного управления, а также создание новых стандартов корпоративной социальной ответственности.

С 2018 года Глобальный договор ООН осуществляет программу LEAD с новыми критериями, и компания в соответствии с ними продолжила свое участие в ГД, в том числе в платформах действий «Отчетность в отношении ЦУР» и «Ответственность в области глобальной цепочки поставок». Компания представляет ежегодное Сообщение о достигнутом прогрессе (ежегодная отчетность участника ГД ООН) на продвинутом уровне.

В сентябре 2019 года в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке в ходе Всемирного саммита лидеров Глобального договора ООН — 2019 были объявлены компании, включая «Сахалин Энерджи», признанные Global Compact LEAD за проявление постоянной приверженности Глобальному договору ООН и его десяти принципам ответственного бизнеса. Компании Global Compact LEAD (всего 36 компаний в мире) — самые активные участники ГД ООН, крупнейшей в мире инициативы корпоративного устойчивого развития.

Среди международных стандартов, применяемых «Сахалин Энерджи», основными являются:

- стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья, социальная ответственность);
- стандарты и директивы Европейского союза и Организации Объединенных Наций (окружающая среда, права человека, коренные народы и др.);

- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, механизмы рассмотрения жалоб и пр.);
- стандарты GRI (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами).

ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»: регулярная самооценка

В 2012 году решением Комитета исполнительных директоров компания взяла на себя обязательство проводить регулярную самооценку применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» и провела первую самооценку (в полном объеме). Это был первый в Российской Федерации опыт проведения подобного исследования.

В 2019 году «Сахалин Энерджи» завершила очередной процесс самооценки применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности», уделив внимание документам и процессам, которые вступили в силу за последние годы. Кроме этого, учитывался опыт и результаты применения стандарта ISO 26000:2010, а также рекомендации, подготовленные Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Заявления о результатах самооценок опубликованы на сайте компании.



3.4. ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3.4.1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



С момента создания и начала деятельности «Сахалин Энерджи» претворяет в жизнь Политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании.

В соответствии с общепризнанным определением ООН, устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». Компания «Сахалин Энерджи» в своей практике опирается на это определение. Такой подход предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость, этическое поведение корпорации и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Положительные результаты в этих областях достигаются путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного взаимодействия и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами.

В 2019 г. «Сахалин Энерджи» последовательно реализовывала положения Политики устойчивого развития — публичного стратегического документа, утвержденного Комитетом исполнительных директоров в 2003 г. (в последнюю редакцию документа в 2016 г. включено обязательство компании в отношении Целей в области устойчивого развития ООН, см. раздел 3.4.2 «Цели в области устойчивого развития ООН»). Политика декларирует принципы, направления и обязательства компании в области устойчивого развития.

- Основные положения Политики устойчивого развития компании:
- «Сахалин Энерджи» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и акционерам компании;
 - «Сахалин Энерджи» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие;
 - «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

- Для соблюдения этих принципов «Сахалин Энерджи» принимает следующие обязательства об устойчивом развитии:
- включать принципы устойчивого развития в планы, процедуры и процессы хозяйственной деятельности;
 - обеспечивать соблюдение корпоративных Обязательств и политики в сфере ОТОСБ и социальной деятельности и стандартов, оговоренных в системах управления и Плана действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
 - предоставлять заинтересованным сторонам полную информацию и взаимодействовать с ними в вопросах эффективности устойчивого развития и организации обратной связи;
 - разрабатывать и реализовывать программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития, связанных со стратегией компании и ее приоритетами, применять четкие процедуры и меры контроля;
 - уделять особое внимание развитию стратегических партнерских отношений с внешними заинтересованными сторонами;
 - ежегодно предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и с корпоративной Процедурой подготовки отчета об устойчивом развитии;
 - участвовать в Глобальном договоре (ГД) ООН, соблюдать десять его принципов и продвигать их;
 - участвовать в программе Global Compact LEAD в рамках Глобального договора ООН, демонстрируя лидерство в области устойчивого развития.



3.4.2. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

В сентябре 2015 г. на 70-й сессии Генеральной ассамблеи ООН была принята новая мировая повестка — «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», включающая 17 Целей в области устойчивого развития (ЦУР), которые пришли на смену Целям развития тысячелетия. Одной из особенностей новых Целей стал подход к их достижению:

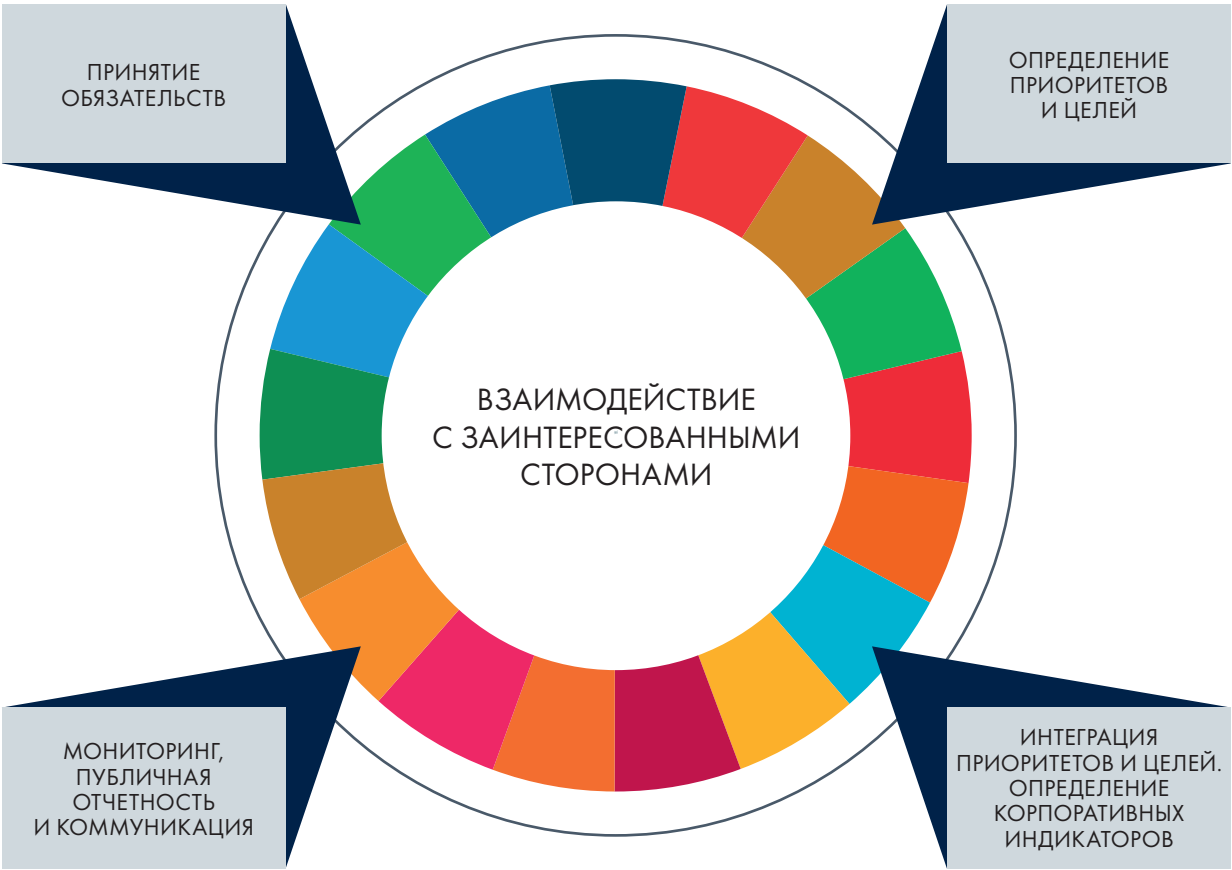
ЦУР адресованы не только правительствам, но и другим участникам процесса устойчивого развития — бизнесу, гражданскому обществу, всем частным лицам. Универсальный характер ЦУР позволяет компаниям принять такой набор Целей, который наилучшим образом отражает их деятельность и существующие программы КСО.

В своей работе в отношении ЦУР компания прежде всего ориентируется на такие международные документы, как:

- Компас ЦУР для бизнеса, разработанный Глобальным договором ООН, Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития (GRI) и Всемирным советом деловых кругов по вопросам устойчивого развития (WBCSD);
- Карта нефтегазового сектора в отношении Целей в области устойчивого развития: Атлас (Mapping the Oil and Gas Industry to the Sustainable Development Goals: an Atlas), разработанный Международной ассоциацией представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды (IPIECA) совместно с Международной финансовой корпорацией (IFC) и Программой развития ООН (UNDP);
- Отраслевая матрица ЦУР, разработанная Глобальным договором ООН и KPMG;
- Ряд российских и международных документов в области корпоративной отчетности по ЦУР (см. раздел 2.2 «Стандарты подготовки отчета»).



Цели в области устойчивого развития ООН: меры «Сахалин Энерджи»



В конце 2015 г. в компании была инициирована работа над изучением ЦУР и определением вклада «Сахалин Энерджи» в их достижение, включая:

- предварительный анализ ЦУР для соотнесения их задач и индикаторов с кругом приоритетов, целей, направлений деятельности, программ и проектов компании (2015–2016 гг.);
- принятие обязательства в отношении ЦУР. Обязательство компании содействовать достижению ЦУР включено в корпоративную Политику устойчивого развития: «Сахалин Энерджи» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом Целей в области устойчивого развития, изложенных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (ревизия 2016 г.);
- определение приоритетов и целей — анализ приоритетов и целей компании и определение наиболее значимых ЦУР с точки зрения их важности в деятельности компании и вклада в их достижение (с 2016 г. ежегодно). При определении приоритетов и целей компании в отношении ЦУР существенным условием является вовлечение заинтересованных сторон в процесс обмена идеями

о возможных путях достижения компанией ЦУР. С 2016 г. соответствующие вопросы включаются в повестку диалогов с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии и обсуждений с персоналом компании, с 2017 г. — дополнительно в анкеты для заинтересованных сторон по определению содержания отчета об устойчивом развитии. В результате в 2019-м, как и в предыдущем году, заинтересованные стороны определили в качестве наиболее значимых для компании ЦУР 3, 4, 7, 8, 9, 11, 14 и 15 (см. раздел 2.2 «Стандарты подготовки отчета»);

- интеграция обязательств и целей с процессами и практиками компании. Анализ показал, что существующие процессы, программы и практики компании в области устойчивого развития содействуют достижению большинства ЦУР (с 2016 г.). В 2017 г. был проведен анализ каждой задачи ЦУР (всего 169 задач) для определения конкретных процессов и практик компании, соответствующих каждой задаче ЦУР. Он показал, что не все задачи ЦУР применимы к деятельности компании или актуальны для нее. В 2018 г. компания провела анализ глобальных



индикаторов (всего 232 индикатора) для определения и систематизации корпоративных индикаторов, соответствующих каждой задаче и каждому глобальному индикатору. При этом корпоративные индикаторы должны демонстрировать усилия, которые компания прикладывает для достижения глобальных показателей соответствующих задач ЦУР. В 2019 г. были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР. Обобщающие результаты этого анализа представлены в таблице далее, а именно: цели и задачи компании с примерами направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие конкретным ЦУР и их задачам, а также основные корпоративные индикаторы. Кроме того, в приложении 1 «Таблица соответствия

отчета стандартам GRI» указаны ЦУР, соответствующие отдельным темам/показателям стандартов GRI;

- публичная отчетность. Компания приняла решение включать информацию о своем вкладе в достижение ЦУР в ежегодные отчеты об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» (начиная с отчета за 2016 г. и далее как минимум до 2030 г.), а также в годовую отчетность компании как участника Глобального договора ООН (Сообщение о достигнутом прогрессе).

В вышеописанную работу в отношении ЦУР вовлечены все подразделения компании.

В 2019 году компания продолжала работу в рамках Платформы действий «Отчетность в отношении ЦУР» (Action Platform Reporting on the SDGs), которая была инициирована ГД ООН и Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития (GRI) в партнерстве с программой «Принципы ответственного инвестирования» (Principles for Responsible Investment) с целью объединения усилий всех заинтересованных сторон для формирования рамок, принципов и рекомендаций по корпоративной отчетности в отношении ЦУР. При этом инициаторы проекта ориентируются прежде всего на стандарты GRI и требования ГД ООН. В результате компании смогут интегрировать отчетность в отношении ЦУР с существующими формами отчетности.



Цели и задачи «Сахалин Энерджи», примеры направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие ЦУР и их задачам, и основные корпоративные индикаторы

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Основные индикаторы	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
 1.1 1.2 1.4 1.5  2.3 2.4  9.1 9.4  11.1 11.2 11.4  12.7 12.8	Обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета. Достижение российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП). Вклад в устойчивое развитие территории присутствия (Сахалинская область). Эффективное рассмотрение жалоб от заинтересованных сторон с особым вниманием к уязвимым группам. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения. Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация	Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Проекты локализации производства (производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке)*. Проект гармонизации стандартов*. Программа непрерывного совершенствования*. Проекты цифровизации*. Работа с поставщиками. Программа развития поставщиков. Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Модернизация инфраструктуры о. Сахалин. Механизмы рассмотрения жалоб. Меры по управлению экологическим и социальным воздействием. План действий по перемещению. Практики взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области (согласно Политике по правам человека, коренные народы относятся к уязвимой группе). Программы и проекты социальных инвестиций. Планы охраны объектов культурного наследия. Проекты сохранения языков коренных народов. Меры по обеспечению безопасности дорожного движения	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы. Уровень российского и местного* участия. Существенные непрямые экономические воздействия. Портфель прав на интеллектуальную собственность*. Показатели рассмотрения жалоб. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества. Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на источники их средств к существованию в процессе переселения. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия. Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия. Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами. Число пострадавших при ДТП	4, 6, 7, 9.1, 9.2, 9.4, 9.5, ссылки в приложении 4: — развитие инфраструктуры Сахалинской области; — брошюра «Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»; — сайты проектов и программ в области социальных инвестиций; — План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью; — брошюра «Археологическое наследие острова Сахалин»

Примечание: так как ЦУР имеют комплексный и неделимый характер, цели и задачи компании с перечислением примеров представлены одновременно для нескольких ЦУР.



ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Основные индикаторы	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
 3.3 3.5 3.6 3.8 3.9	«Цель ноль»: без травм, без утечек. Обеспечение охраны здоровья персонала	Безопасность и охрана труда (меры по обеспечению промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, пр.). Охрана здоровья персонала (оценка рисков для здоровья, гигиена труда, организация медицинских осмотров, экстренное медицинское реагирование, программы добровольного медицинского страхования и профилактики заболеваний, пр.). Производственный экологический контроль	Уровень производственного травматизма. Уровень профессиональных заболеваний. Общее количество смертельных исходов, связанных с работой. Охват работников, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, обязательными периодическими медицинскими осмотрами. Охват работников диспансерными осмотрами. Показатели выбросов парниковых газов. Выбросы озоноразрушающих веществ. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. Общее количество и объем существенных разливов. Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Число пострадавших при ДТП	8.2, 8.5, 9.2, 9.3
 4.3 4.4 4.5 4.7  8.1 8.2 8.3 8.5 8.6 8.8	Удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированных кадрах для решения текущих и стратегических задач. Достижение российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП). Вклад в устойчивое развитие территории присутствия (Сахалинская область)	Мероприятия по развитию и обучению персонала. Проекты локализации производства (производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке)*. Проект гармонизации стандартов*. Программа непрерывного совершенствования*. Работа с поставщиками. Программа развития поставщиков. Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Меры по обеспечению безопасности и по охране труда, охране здоровья персонала	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника по полу и категориям сотрудников. Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников. Расходы на обучение персонала. Показатели программ развития навыков и образования, в т. ч. для молодых специалистов, стажеров, пр. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников. Уровень российского и местного* участия. Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы. Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола. Уровень производственного травматизма. Уровень профессиональных заболеваний. Общее количество смертельных исходов, связанных с работой. Число пострадавших при ДТП	7, 9.1, 9.2, 9.3

* В 2019 г. были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР.



ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Основные индикаторы	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО  5.1 5.2 5.4 5.5 10 УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ПЕРВЕНСТВА  10.3	Соблюдение российского законодательства и соответствие международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека	Обеспечение гендерного равенства и отсутствия дискриминации во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие и обучение, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры. Отношение базового оклада мужчин и женщин. Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности, в разбивке по полу и категориям сотрудников. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников. Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников. Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола. Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу. Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы	9.1
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ  6.3 6.4 6.6 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ  7.3 8 УСТОЙЧИВАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ  8.4 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА  9.5 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО  12.2 12.4 12.5 12.6 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА  13.1	Внедрение методов эффективного и бережливого производства. Внедрение инновационных решений и цифровизация всех процессов. Выполнение требований природоохранного законодательства, соблюдение установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечение рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду	Применение газовых турбин, оборудованных устройствами понижения выбросов оксидов азота. Применение системы повышения турбулентности газа, способствующей его сжиганию в беспламенном режиме. Утилизация попутного газа *. Размещение отходов бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты. Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и обеспечению безаварийной работы оборудования. Система управления непрерывностью бизнеса *. Производственный экологический контроль воздействия на атмосферный воздух, воздействия на водные объекты, обращения с отходами. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами. Публичная отчетность об устойчивом развитии	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации. Объем и утилизация пластовой или попутно добываемой воды. Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Процент сжигания попутного газа *. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ. Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Выбросы озоноразрушающих веществ. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов. Прямые выбросы парниковых газов. Удельный выброс парниковых газов. Энергоемкость. Потребление энергии внутри организации. Удельное энергопотребление. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации. Удельные показатели водопользования. Общее количество и объем существенных разливов. Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям. Воздействие деятельности на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие, в т. ч. их структура	2, 4, 6, 8, ссылка в приложении 4: — План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью

* В 2019 г. были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР.

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Основные индикаторы	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ИСТОЧНИКОВ  14.1 14.2 14.3 14.a 15 СОХРАНЕНИЕ И РАЦИОННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СУШНЫХ ЭКОСИСТЕМ  15.1 15.2 15.5 15.9 16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛНЕНИЯ ЗАКОНОВ  16.1 16.2 16.3 16.5 16.6 16.7 16.10	«Цель ноль»: без травм, без утечек. Оценка состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявление признаков текущего воздействия и разработки мер по его снижению в случае необходимости. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения. Минимизация воздействия, разработка и внедрение мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов	Оценка экологических рисков и воздействия. Внедрение эффективной и устойчивой стратегии управления отходами. Выполнение плана мероприятий по достижению установленных экологических нормативов. Внедрение согласованных программ сохранения биоразнообразия и локального мониторинга. Поддержание и совершенствование механизмов реагирования при чрезвычайных ситуациях и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов, спасение загрязненных нефтью животных*	Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов. Прямые выбросы парниковых газов. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям. Воздействие деятельности на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Восстановление водно-болотных угодий на нарушенных участках полосы земледохода. Изменение состояния гнездовых популяций, состояния охраняемых видов растений и животных, мест обитания. Изменение водных экосистем. Состояние почв *. Заращение полосы земледохода. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. Общее количество и объем существенных разливов	8, ссылки в приложении 4: – План действий по сохранению биоразнообразия; – План защиты морских млекопитающих; – Планы предупреждения и ликвидации разливов нефти; – План спасения загрязненных нефтью животных
	Соблюдение всех применимых законов и нормативных актов стран, в которых компания ведет деятельность. Эффективное корпоративное управление. Развитие корпоративной культуры. Противодействие взяточничеству и коррупции. Предоставление всем заинтересованным сторонам безопасных и конфиденциальных каналов выражения обеспокоенности, предъявления жалоб или направления сообщений о фактах несоответствия	Наличие общих принципов деятельности, ценностей, норм и стандартов Кодекса деловой этики. Меры по противодействию взяточничеству и коррупции. Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб. Обеспечение безопасности с соблюдением прав человека. Политика конфликта интересов. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая открытые общественные консультации и публичную отчетность об устойчивом развитии	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг. Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью. Выявленные подразделения, в которых поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда. Показатели взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая обратную связь *. Показатели рассмотрения жалоб	2, 5, 6, 9.4, ссылки в приложении 4: – Кодекс деловой этики; – брошюра «Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»

* В 2019 г. были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР.



Одним из условий достижения Целей, что выделено также как отдельная Цель 17, является объединение усилий в партнерствах: глобальных, региональных или местных, объединяющих правительства, бизнес и гражданское общество. «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание созданию и реализации долгосрочных стратегических партнерств с участием внешних заинтересованных сторон. Это касается экологических проектов, программ локализации производства и развития персонала, социальных инвестиций и пр. (см. разделы 7.3 «Российское участие», 8.3 «Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия», 9.1 «Персонал: управление и развитие», 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

«Сахалин Энерджи» продолжает прилагать усилия к продвижению ЦУР в бизнес-сообществе. В 2019 г., в частности:

- «Сахалин Энерджи» стала единственной российской компанией, опыт которой вошел в сборник лучших практик Глобального договора ООН. Всего сборник содержит 34 международных примера, которые демонстрируют различные подходы к реализации ЦУР;
- «Сахалин Энерджи» представила свой опыт работы с ЦУР на таких мероприятиях, как Многосторонний форум ЭСКАТО по достижению Целей в области устойчивого развития ООН в Северо-Восточной Азии, Неделя устойчивого развития, круглый стол «Экологическая ответственность как элемент устойчивого развития бизнеса», Международный форум устойчивого развития «Общее будущее. Факторы успеха и инструменты его измерения» (см. раздел 6.10 «Международное и региональное сотрудничество»).



3.5. УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.5.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб от своей деятельности населению и окружающей среде и содействовать устойчивому развитию, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам. За годы реализации проекта «Сахалин-2» Российская Федерация и Сахалинская область получили многочисленные выгоды, в частности многомиллиардные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и пр. (см. раздел 7.1 «Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области»). Осознавая, что проект такого масштаба и сложности может сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с ним потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. В своей деятельности компания придерживается принципа устранения опасностей и угроз, уделяя особое внимание превентивному управлению рисками и оценке воздействия (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

Управление вопросами охраны труда, здоровья и окружающей среды, промышленной безопасности, а также воздействия на социальную

сферу является составным элементом корпоративной системы управления и регламентируется рядом основополагающих документов, среди которых:

- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Руководство по системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности;
- План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Обязательства в сфере сжигания углеводородов на факеле;
- Заявление о политике в сфере промышленной безопасности;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью;
- Положение о производственном экологическом контроле;
- Политика в сфере непрерывности бизнеса;
- Руководство по системе управления непрерывностью бизнеса.

Указанные документы приняты Комитетом исполнительных директоров, подписаны Главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» и доведены до сведения сотрудников и подрядчиков.



Обязательства, принятые компанией по результатам оценки воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу, выполненной перед началом строительных работ второго этапа проекта, включены в План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (далее — план), разработка которого являлась обязательным условием предоставления кредита на реализацию второго этапа проекта «Сахалин-2».

План разработан в соответствии с российским законодательством и международными стандартами, включая политики и директивы Всемирного банка, стандарты Международной финансовой корпорации и другие. Он описывает систему управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, предоставляет полную информацию о мерах минимизации негативного воздействия, мониторинге, мероприятиях в экологической и социальной областях, а также включает все внутренние и внешние стандарты, регламентирующие деятельность компании в социальной сфере и ОТОС. План согласован с кредиторами проекта. В 2014 году утверждена и в 2015 году опубликована четвертая редакция документа.

План размещен на интернет-сайте компании (на русском и английском языках), а также в информационных центрах компании и в библиотеках населенных пунктов, вблизи которых находятся объекты «Сахалин Энерджи». Часть материалов доступна на японском языке для заинтересованных сторон в Японии. Выполнение плана регулярно контролируется компанией, кредиторами и их консультантами, результаты проверок публикуются на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности



Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками. Эта система применяется в отношении всех объектов, проектов и работ «Сахалин Энерджи», в т. ч. проводимых подрядчиками. «Сахалин Энерджи» рассматривает управление этими рисками как критически важную предпосылку успешной работы, поэтому система управления рисками постоянно развивается и оптимизируется.

Система основана на методике «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.

Методика «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» применяется для того, чтобы:

- определять цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения показателей в соответствии с Обязательствами и политикой в сфере ОТОС и социальной деятельности. Это предполагает определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку годовых планов совершенствования работы;
- внедрять процедуры, определяющие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядчиков, участия и взаимодействия, управления



- изменениями, реагирования на чрезвычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Процедуры освещают вопросы организации транспорта, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в т. ч. связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением общественных консультаций и информационных кампаний, рассмотрением жалоб, социальными инвестициями;
- контролировать и оценивать эффективность деятельности в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчеты о результатах, происшествиях и несоответствиях; принимать корректирующие и превентивные меры; проводить аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности на объектах компании и в функциональных подразделениях;
- регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации работы в сфере ОТОС и социальной деятельности.

В структуру управления ОТОС и социальной деятельности в «Сахалин Энерджи» входит комитет по управлению вопросами ОТОС, в ведении которого находится комплексный контроль этой сферы. Возглавляет комитет Главный исполнительный директор компании. Ему подчиняется начальник департамента ОТОС, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы группы ОТОС для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

Каждые три года «Сахалин Энерджи» проходит сертификацию по стандартам в области экологического менеджмента ISO 14001 и в области охраны труда OHSAS 18001. Ежегодно проводятся надзорные аудиты. В 2018 году компания была сертифицирована по новой версии стандарта ISO 14001:2015, который предусматривает внедрение усовершенствованного системного подхода к экологическому менеджменту.

В этой версии стандарта появилось новое требование — учитывать специфику организации при решении вопросов, касающихся ее деятельности и окружающей среды. Кроме того, лидерство в вопросах ОТОС поднимается на новый уровень: высшее руководство компании принимает на себя активную роль в экологическом менеджменте, выступая гарантом его результативности. В стандарт эти принципы включены впервые, но в «Сахалин Энерджи» они были приняты прежде этого и уже успели себя эффективно зарекомендовать.

Получив положительное решение надзорного аудита в 2019 году, «Сахалин Энерджи» в очередной раз предоставила внешним заинтересованным сторонам гарантию, что ее влияние на окружающую среду контролируется и подходы продолжают совершенствоваться.

3.5.2. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Обязательство компании проводить оценку воздействия до начала реализации каждого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов отвечает принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками.

Оценка воздействия — это процесс прогнозирования и управления влиянием предстоящей проектной деятельности посредством совершенствования проектных решений, реализации мер по минимизации негативного влияния и увеличению пользы от деятельности компании.

«Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его

путем осуществления соответствующих мероприятий. В отношении выявленных потенциально негативных воздействий последовательно разрабатываются и осуществляются меры:

- профилактики;
- предотвращения;
- уменьшения;
- компенсации;
- снижения вероятности возникновения с учетом опыта.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

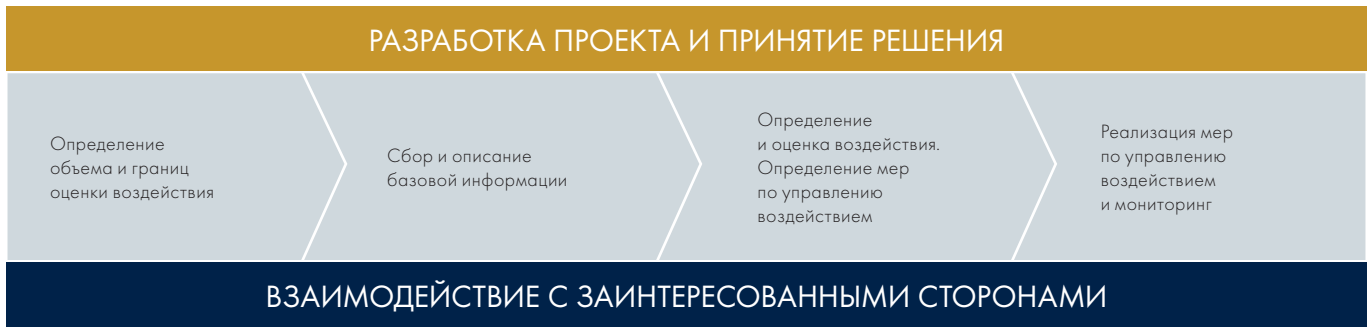
Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (в т. ч. комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Результаты оценок воздействия публикуются на интернет-сайте компании. Адекватность и полнота их проведения контролируются государственными органами и кредиторами проекта.

В январе 2019 г. компания провела общественные слушания по проектной документации «Эксплуатационные скважины ПА-131,

ПА-133, ПА-135 с шестиколонной конструкцией на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения (группа 9)». В июне было получено положительное заключение государственной экологической экспертизы по этому проекту.

В октябре 2019 г. компания провела общественные слушания по проекту «Программа морских комплексных инженерных изысканий для обеспечения постановки и эксплуатации СПБУ под поисково-оценочное бурение на Лунском лицензионном участке».

Этапы проведения оценки воздействия



3.5.3. ПРОВЕРКА И АУДИТ

Начиная с 2005 г. для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в соответствии с утвержденными годовыми планами проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты. Внешний аудит осуществляют представители акционеров и кредиторов компании, внешние сертифицирующие органы и др. Для проведения внутреннего аудита привлекаются специально обученные

аудиторы — квалифицированные сотрудники компании и специалисты компаний-акционеров.

В 2019 г. было проведено 10 внешних аудитов системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности (см. таблицу «Проверки и аудит системы управления в области ОТОС и социальной деятельности в 2019 году»).

Проверки и аудит системы управления в области ОТОС и социальной деятельности в 2019 году

Уровень аудита	Количество аудитов	Содержание
Внешний	10	Надзорный аудит соответствия стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001 Аудит системы контроля в области ОТОС и социальной деятельности завода по производству СПГ Аудит системы контроля в области ОТОС и социальной деятельности объекта ДКС ОБТК Аудит системы контроля в области ОТОС и социальной деятельности (авиационный транспорт) Аудит системы контроля в области ОТОС и социальной деятельности (водолазные работы) Аудит системы предотвращения падения предметов Аудит грузоподъемных операций Контроль выполнения стандартов в области ОТОС и социальной деятельности, осуществляемый представителем кредиторов — независимым консультантом по экологическим вопросам* Мониторинг выполнения Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области независимым экспертом в рамках внешнего мониторинга реализации данного плана** Независимая оценка программ / проектов социальных инвестиций / устойчивого развития

* Отчет опубликован на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

** Отчет опубликован на сайте Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (www.simdp.ru).



4

О КОМПАНИИ

В 2019 году «Сахалин Энерджи» отметила свой 25-летний юбилей и несколько круглых дат производственных достижений, которые стали технологическим прорывом для России.



Олег Полужин

«Зима на заводе СПГ»
Холст. Масло.
2020 г.

4.1. КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или компания) образована в 1994 г. с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин.

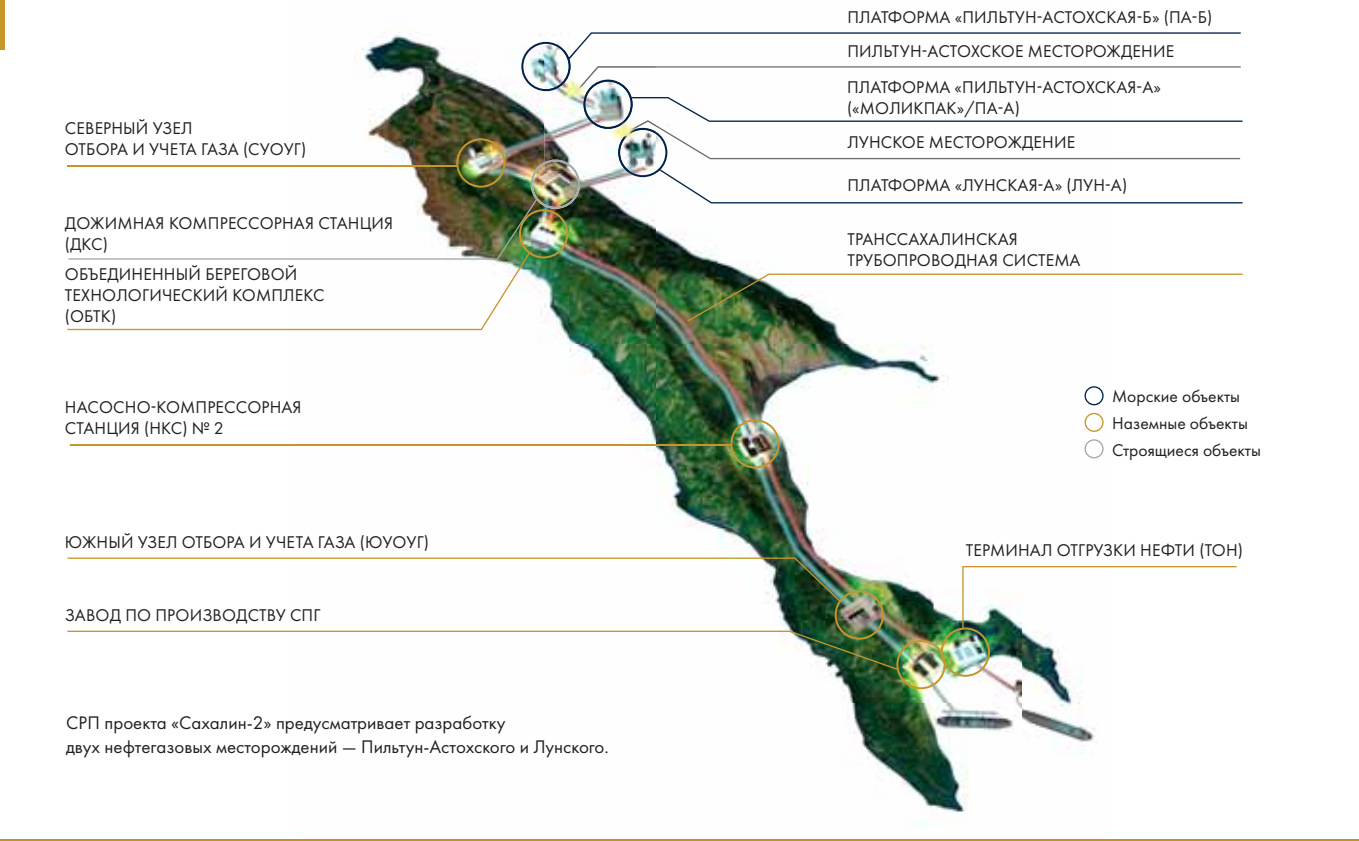
Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП) проекта «Сахалин-2», подписанным между компанией и Российской Федерацией, представленной Правительством РФ и администрацией Сахалинской области (в настоящее время — Правительство Сахалинской области).

Аktionерами компании через дочерние структуры являются ПАО «Газпром» (50% плюс одна акция), англо-голландский концерн Shell

(27,5% минус одна акция), японские группы Mitsui (12,5% акций) и Mitsubishi (10% акций).

В рамках освоения месторождений компания построила масштабную инфраструктуру для добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов, в состав которой входят три стационарные морские платформы, морская и наземная трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) с причалом отгрузки СПГ, узлы отбора и учета газа. «Сахалин-2» — один из самых технически сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия в мировой нефтегазовой индустрии.

ПРОЕКТ «САХАЛИН-2»



В 2019 году компания в третий раз стала лидером Всероссийского конкурса «Производительность труда: Лидеры промышленности России» (производительность труда 180,75 млн руб./чел. в год). По результатам этого конкурса «Сахалин Энерджи» является лидером производительности труда в Сахалинской области, лидером нефтегазовой отрасли России и входит в тройку победителей пятый год подряд.

ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ

В 2019 г. «Сахалин Энерджи» отметила свой 25-летний юбилей и несколько круглых дат производственных достижений, которые стали технологическим прорывом для России:

ФЕВРАЛЬ

10 лет

со дня запуска первого в России завода СПГ

ФЕВРАЛЬ

на 20 %

удалось повысить проектную производительность завода СПГ благодаря постоянной оптимизации работ и процессов (за последние десять лет)

МАРТ

10 лет

со дня первой экспортной поставки российского СПГ

ИЮНЬ

25 лет

со дня подписания первого в России Соглашения о разделе продукции (СРП) проекта «Сахалин-2»)

ИЮЛЬ

20 лет

со дня добычи первой нефти на шельфе России с морской нефтегазодобывающей платформы «Пильтун-Астохская-А»/«Моликпак»

КРОМЕ ТОГО, ПРОЕКТ «САХАЛИН-2» — ЭТО:

– первые в России морские нефтегазодобывающие платформы ледового класса;

СЕНТЯБРЬ

20 лет

со дня экспортной отгрузки первой промышленной партии нефти, добытой на шельфе России

СЕНТЯБРЬ

35 лет

с момента завершения бурения скважины — первооткрывательницы Лунского нефтегазоконденсатного месторождения*

– первое в России иностранное финансирование, привлеченное для реализации крупного проекта;

– первая в России 4D-сейсморазведка на морском шельфе.

*Впоследствии это месторождение стало основным источником сырья для производства СПГ в рамках проекта «Сахалин-2».



4.2. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2019 ГОДУ

«Сахалин Энерджи» вошла в список финалистов одной из самых престижных профессиональных наград в области энергетики Platts Global Energy Awards в номинации «Преобразования в сфере добычи». Учрежденная в 1999 году, премия Platts Global Energy Awards является своего рода «Оскаром» в энергетической отрасли. Ее вручают лучшим компаниям и их руководителям в знак признания выдающихся достижений и лидерства в различных областях мировой энергетики.

4.2.1. ОБЪЕКТЫ

В феврале 2019 г. исполнилось 10 лет с момента запуска первого в России завода по производству СПГ в рамках проекта «Сахалин-2». Деятельность «Сахалин Энерджи» способствовала выходу России на перспективный рынок Азиатско-Тихоокеанского региона в качестве одного из ключевых игроков.

В июле 2019 г. нефтегазодобывающая платформа «Моликпак» отметила 20-летие с начала добычи нефти на Астохском участке Пильтун-Астохского месторождения. Это была первая нефть сахалинского шельфа. На платформе «Моликпак» впервые в России была применена практика нулевого (минимального) сжигания попутного газа на факеле и нулевого сброса буровых отходов в морскую среду.

Система распознавания признаков обводнения скважины

Команда специалистов из нескольких директоров компании, используя Agile-подход, разработала и успешно ввела в промышленную эксплуатацию систему распознавания признаков обводнения скважины. Система отмечает выброс воды в программе PI (Plant Information — комплекс программного обеспечения для контроля всех производственных процессов), и инженеры, обладая информацией, относящейся ко всему месторождению, могут своевременно провести анализ и принять необходимые решения.

Эта система является первым проектом цифровизации, введенным в промышленную эксплуатацию в «Сахалин Энерджи».

Agile — один из современных методов управления проектами. Он предполагает, что при реализации проекта нужно опираться не только на заранее созданные подробные планы. Важно ориентироваться на постоянно меняющиеся условия внешней и внутренней среды и учитывать обратную связь от заказчиков и пользователей. Это поощряет разработчиков и инженеров экспериментировать и искать новые решения, не ограничивая себя жесткими рамками и стандартами.

4.2.1.1. Платформа «Пильтун-Астохская-А» (ПА-А/«Моликпак»)



Платформа «Моликпак» была построена в Японии 35 лет назад и уже 20 лет является главной нефтедобывающей платформой компании.

Первые девять лет, с 1999 г., добыча велась только в безледовый период. В декабре 2008 г. началась круглогодичная добыча углеводородов.

По состоянию на конец 2019 г. фонд скважин платформы «Моликпак» включал 17 нефтедобывающих, семь водонагнетательных и одну поглощающую скважины для обратной закачки буровых отходов в пласт. Среднесуточная добыча на платформе в 2019 г. составила 5,33 тыс. т (39,31 тыс. барр.) нефти и 0,58 млн м³ попутного газа.

На платформе «Моликпак» успешно введен в эксплуатацию новый грузоподъемный кран № 2. Всего на ПА-А работают три крана, и все они были заменены: кран № 1 в 2006 году (в настоящее время проводится его модернизация), № 3 — в 2018 году и кран № 2 — в 2019 году. Замена кранов повысила надежность процесса перемещения грузов и обеспечения бесперебойного снабжения платформы на весь период работы проекта «Сахалин-2».

более **40** млн т нефти
добыла платформа ПА-А
с начала разработки

С начала разработки месторождения платформа ПА-А добыла более 40 млн т (более 295 млн барр.) нефти, включая 1,95 млн т (14,35 млн барр.) в 2019 году.

В 2019 г. на Астохском участке Пильтун-Астохского месторождения с целью доразведки пластов пробурены пилотный и для добычи углеводородов — основной стволы эксплуатационной скважины.

Программа оценочных работ в пилотном стволе выполнена полностью с использованием методов отбора керна и проб флюидов, а также геофизических исследований.

Для сохранения уровня добычи и предупреждения пескопроявления произведена реконструкция двух эксплуатационных скважин.

В 2019 г. компания продолжала обеспечивать эффективный контроль за разработкой месторождения, надежной эксплуатацией фонда скважин, качеством нагнетаемой жидкости для поддержания пластового давления (ППД) и работой системы закачки бурового шлама.

Продолжалась работа над повышением коэффициента извлечения нефти путем обработки призабойных зон скважин ингибитором солеотложений.

Количественные показатели результативности Программы повышения нефтеотдачи (для объектов компании) представлены в таблице «Результаты выполнения Программы повышения нефтеотдачи в 2015–2019 годах».

Завершена обработка данных 4D-сейсморазведки 2018 г. с буксируемых кос и донных сейсмостанций на Пильтун-Астохском месторождении. Основная часть работ по интерпретации данных выполнена. Результаты используются при разработке проектов новых скважин.

В 2019 г. в ГКЗ Роснедр и ЦКР Роснедр проведена экспертиза и получены согласования подсчета запасов углеводородов и единой

технологической схемы разработки Пильтун-Астохского нефтегазо-конденсатного месторождения.

Утвержденные изменения запасов углеводородов будут учтены в государственном балансе запасов полезных ископаемых Российской Федерации по состоянию на 1 января 2020 года.

Результаты выполнения Программы повышения нефтеотдачи в 2015–2019 годах

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019
Всего ЗБС с начала разработки, ед.	6	7	8	8	8
Накопленная добыча нефти от ЗБС, тыс. т	1 053	2 136	3 211	4 374	5 368
Всего ОПЗ с начала разработки, ед.	0	2	4	9	14
Накопленная добыча нефти от ОПЗ, тыс. т	0	50	91	162	227

4.2.1.2. Платформа «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б)

Платформа ПА-Б — самая крупная платформа проекта «Сахалин-2». С конца 2008 г. платформа ведет добычу нефти и попутного газа на Пильтунской площадке Пильтун-Астохского нефтяного месторождения.

По состоянию на конец 2019 г. фонд скважин платформы ПА-Б включал 18 добывающих, восемь водонагнетательных и две поглощающие скважины.

В 2019 г. с платформы в сутки добывалось в среднем 3,99 тыс. т (29,41 тыс. барр.) нефти и 0,98 млн м³ газа. С начала разработки платформа ПА-Б добыла более 17,5 млн т (более 132 млн барр.) нефти, включая 1,46 млн т (10,73 млн барр.) в 2019 году.

В отчетном году на Пильтунском участке Пильтун-Астохского месторождения были пробурены две добывающие скважины, конструкция которых выполнена с дополнительными ответвлениями ствола по технологии «фишбон» — с наилучшими показателями в своем классе при полном обеспечении целостности скважин и с повышенным добычным потенциалом. Конструктивно «фишбон» представляет собой скважину, имеющую в нижней части основного ствола разветвления в виде коротких боковых необсаженных стволов. Противопесочный фильтр спускается только в основной ствол, боковые стволы остаются открытыми.

Применение технологии «фишбон» на Пильтунском участке направлено на увеличение эффективной длины ствола и коэффициента охвата пласта с целью обеспечения рационального извлечения углеводородов.

Помимо проведения работ по строительству новых скважин компания контролировала разработку месторождения и эксплуатацию скважин, качество нагнетаемой жидкости для поддержания пластового давления (ППД) и работу системы закачки бурового шлама. На платформе осуществлялся непрерывный контроль за составом и обводненностью



более **17,5** млн т нефти
добыла платформа ПА-Б с начала разработки

продукции добывающих скважин, за процессом выноса твердых/механических примесей и за целостностью скважин.

В 2019 г. компания разработала и успешно внедрила интегрированные и автоматизированные системы контроля ППД и целостности скважин. Эти системы обеспечивают постоянный контроль параметров ППД и затрубного давления, что позволяет оперативно реагировать на изменения показателей закачки и обеспечивать безопасный уровень затрубного давления во всех скважинах.

Завершена обработка данных 4D-сейсморазведки 2018 г. с буксируемых кос и донных сейсмостанций на Пильтун-Астохском месторождении. Основная часть работ по интерпретации данных завершена. Результаты используются при проектировании новых скважин.

В 2019 г. в ГКЗ Роснедр и ЦКР Роснедр проведена экспертиза и получены согласования подсчета запасов углеводородов и технологической схемы разработки Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения. Впервые технологическая схема разработки Пильтун-Астохского месторождения объединяет в себе все участки, в т. ч. Южно-Пильтунское поднятие.

Утвержденные изменения запасов углеводородов будут учтены в государственном балансе запасов полезных ископаемых Российской Федерации по состоянию на 1 января 2020 года.

Буровая установка на платформе ПА-Б третий год подряд получает награду Shell в номинации «Буровая года», по результатам рейтинга заняв первое место среди ста буровых установок в мире.

4.2.1.3. Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

Платформа ЛУН-А — первая в России морская газодобывающая платформа. На платформе ЛУН-А добываются основные объемы газа проекта. Разделение нефти/конденсата и газа, в т. ч. обработка газа для транспортировки на завод по производству СПГ, производится на объединенном береговом технологическом комплексе.

Платформа ЛУН-А была введена в эксплуатацию в декабре 2008 г., тогда же газ с платформы начал поступать в трубопроводную систему проекта.

По состоянию на конец 2019 г. фонд скважин платформы включал 19 газодобывающих и три поглощающие скважины.

В 2019 г. платформа ЛУН-А продолжала работу в стабильном режиме, обеспечивая бесперебойную добычу газа из действующих скважин. Среднесуточная добыча газа с платформы составила 47,42 млн м³.

С начала разработки платформа добыла около 170 млрд м³ газа, в т. ч. более 17 млрд м³ газа в 2019 году.



около **170** млрд м³ газа
добыла платформа «Лунская-А» с начала разработки

В соответствии со стратегией поддержания уровня добычи углеводородов и для увеличения охвата залежи разработкой компания наращивает объем бурения скважин со сверхбольшим отходом от вертикали.

В рамках этой стратегии на Лунском месторождении в 2019 г. завершено бурение самой длинной в России газодобывающей скважины — 8 391 м, что почти на 100 м превышает рекорд прошлого года.

За время бурения скважины был установлен ряд рекордов не только в масштабах компании, но и относительно всех предприятий концерна Shell:

- длина скважины в четыре раза больше глубины по вертикали;
- самая большая длина хвостовика, спущенного в «плавающем» режиме.

С целью предотвращения выноса при заканчивании применена технология намыва гравийного фильтра в открытом стволе скважины при помощи морского судна. Для осуществления этих работ компания провела модернизацию ледокольного судна снабжения SCF Endeavour, работающего под российским флагом (ранее это судно уже использовалось в проекте «Сахалин-2» для установки фильтра в скважине большого диаметра со сверхбольшим отходом от вертикали). SCF Endeavour будет использоваться для аналогичных работ и в будущем.

В рамках комплексных работ по обеспечению целостности скважин и геолого-технических мероприятий к концу 2019 г. все скважины платформы были подготовлены к эксплуатации в осенне-зимний период.

Помимо бурения и ремонтных работ компания проводила геофизические исследования в открытом стволе скважин, непрерывно контролировала пластовое давление, размещение отходов бурения и попутной воды в подземные горизонты, вела исследования керна и анализ проб пластовой воды.

В мае первая и вторая технологические линии платформы достигли 493 и 743 дней соответственно без внеплановых остановок производства.

В августе платформа «Лунская-А» отметила важную дату — 1 000 дней без регистрируемых происшествий в сфере ОТОС.

Платформы ПА-Б и ЛУН-А аттестованы на уровень MIE Calculative

Платформы ПА-Б и ЛУН-А получили сертификаты, которые свидетельствуют, что эти объекты успешно прошли аттестацию по направлениям «обеспечение технической целостности» (IA) и «подготовка, планирование и выполнение технического обслуживания» (ME). В состав аттестационной комиссии вошли приглашенные эксперты из компаний Shell, Salym Petroleum Development и представители «Сахалин Энерджи».

4.2.1.4. Объединенный береговой технологический комплекс

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод по производству СПГ. Через ОБТК проходят также нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пилытун-Астохского месторождения.

В 2019 г. производительность ОБТК составила 47 млн м³ газа и 13,1 тыс. т (101,7 тыс. барр.) нефти/конденсата в сутки.

На объекте разработан и осуществляется процесс контроля качества при выполнении работ по техническому обслуживанию и ремонту

оборудования с целью предотвращения отказов установок и происшествий, связанных с человеческим фактором.

В 2019 г. введена новая Программа предотвращения утечек, предусматривающая системный, комплексный подход: анализ и выявление закономерности развития утечек, извлечение уроков из инцидентов, обучение персонала, приоритизация и принятие мер для предотвращения утечек. Создан лист контроля для предотвращения утечек — набор контрольных проверок, позволяющий выявить потенциальные опасности. Для контроля коррозии трубопроводов установлена катодная защита.



4.2.1.5. Транссахалинская трубопроводная система, НКС и узлы отбора и учета газа

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят морские трубопроводы общей протяженностью более 280 км, наземные трубопроводы для многофазной перекачки, нефте- и газопроводы общей протяженностью около 1 600 км, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, насосно-компрессорная станция (НКС) и два узла отбора и учета газа (северный и южный).

В круг основных задач, стоящих перед «Сахалин Энерджи» и ООО «Газпром трансгаз Томск» (подрядная организация по техническому обслуживанию транссахалинской трубопроводной системы), входит в том числе обеспечение бесперебойной и безопасной транспортировки углеводородов на производственный комплекс «Пригородное».

В «Сахалин Энерджи» действует утвержденный сценарий мер в области ОТОС для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов. Среди них внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубе, землетрясения, оползни, эрозия почв, пропахивание морского дна льдинами, размывы берегов, передвижение морских судов, незаконные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба.

В целях предупреждения и устранения потенциальных угроз применяются следующие меры:

- для борьбы с поверхностной коррозией на трубопроводах установлена электрохимзащита;
- для мониторинга внутренней коррозии проводится внутренняя диагностика трубопроводов с помощью специальных внутритрубных диагностических устройств;
- из морских и наземных нефтепроводов регулярно удаляются вода и отложения с помощью устройств внутритрубной очистки;

- для обеспечения оперативного реагирования в случае землетрясения «Сахалин Энерджи» использует собственную систему сейсмического контроля, элементы которой расположены на протяжении всей трассы трубопровода, и систему USGS (United States Geological Survey);
- в местах пересечения тектонических разломов ведутся ежегодные наблюдения для определения подвижек и смещений;
- перед сезонным снижением температуры воздуха проводится проверка наличия воды в траншеях, в которые уложены трубы на переходах через сейсморазломы, чтобы не допустить смерзания и ограничения подвижности трубы;
- регулярно выполняются облеты трассы трубопровода на вертолетах;
- проводится полевой мониторинг всех участков трубопровода, проложенных в особых условиях, включая переходы через реки и разломы, заболоченные участки, участки разжижения грунта, пересечения автомобильных и железных дорог и т. д.; ежегодно проводится обход всей трассы трубопровода;
- для контроля состояния растительного покрова на полосе землеотвода применяются данные аэрофотосъемки, полученные с космических спутников.

Согласно статистике, более 70% происшествий на трубопроводах по всему миру связаны с непредумышленными действиями людей. «Сахалин Энерджи» систематически информирует жителей о правилах поведениях в районах расположения трубопроводной системы. Местные органы власти, подрядчики и землепользователи регулярно информируются об ограничениях землепользования в пределах полосы землеотвода и о контактных адресах и телефонах для связи с компанией. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены

В 2019 году компания отмечала 10-летие сотрудничества с компанией «Газпром трансгаз Томск» (ГТТ), которая в 2009 году приняла на себя ответственность за эксплуатацию и техническое обслуживание наземных трубопроводов. Отличные результаты работы и высокая культура в области ОТОС, которые демонстрирует ГТТ, дают «Сахалин Энерджи» основание для периодического продления срока действия договора о сотрудничестве.

В настоящее время на объектах «Сахалин Энерджи» работают более 500 сотрудников ГТТ, обеспечивающих техническое обслуживание и эксплуатацию системы магистральных трубопроводов компании, включая насосно-компрессорную станцию № 2, а также техническое обслуживание ОБТК. Ежегодно под управлением сахалинского филиала ГТТ работают более 20 подрядных организаций, обеспечивающих ремонт и обслуживание объектов «Сахалин Энерджи».

знаки с указанием номера телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов или беспокойности.

Компания продолжает принимать газовый конденсат с берегового технологического комплекса (БТК) «Сахалин-3» (Кириновское месторождение) в нефтепроводную систему «Сахалин Энерджи» в соответствии с соглашением между ООО «Газпром экспорт» и «Сахалин Энерджи». Газовый конденсат проекта «Сахалин-3» вместе с нефтью, добытой компанией, транспортируется через бустерные насосы сырой нефти ОБТК к терминалу отгрузки нефти (ТОН).

4.2.1.6. Производственный комплекс «Пригородное»

К объектам производственного комплекса «Пригородное», который находится на юге Сахалина, на берегу практически незамерзающего залива Анива, относятся завод по производству СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным в море на расстоянии примерно 5 км от берега. Производственный комплекс «Пригородное», включая

В рамках проекта «Сахалин-2» 100% трубопроводов эксплуатируется менее 12 лет (по состоянию на конец 2019 г.), что не превышает установленный проектом нормативный срок службы. С целью подтверждения срока нормативной эксплуатации трубопроводной системы компания периодически производит внутритрубную диагностику с последующим анализом результатов и разработкой плана профилактических мероприятий. Кроме этого, на всем протяжении наземных трубопроводов установлена система электрохимической защиты, которая является важным элементом предотвращения коррозии. Компания на регулярной основе проводит техническое обслуживание и контроль параметров этой системы.

территорию порта Пригородное, занимает площадь 236 га. В состав завода по производству СПГ входят две технологические линии с проектной производительностью 4,8 млн т СПГ в год каждая. В результате реализации Программы повышения производственной эффективности и надежности производительность завода в последние годы значительно выросла.

В феврале 2019 года исполнилось 10 лет с момента запуска первого в России завода по производству СПГ, построенного в рамках проекта «Сахалин-2». С начала эксплуатации в 2009 году по состоянию на конец 2019 года завод произвел более 254 млн м³ (более 114 млн т) сжиженного природного газа.

В течение 2019 г. осуществлялись программы «Цель ноль» и «Культура заинтересованности», предназначенные для стимулирования развития техники и культуры безопасности как основы высоких показателей в сфере безопасности труда (см. раздел 9.2.3 «Культура безопасности труда»).

На производственном комплексе «Пригородное», как и на других объектах компании, неукоснительно соблюдаются стандарты ISO 9001, 14001 и OHSAS 18001 в рамках систем управления качеством, охраной труда и окружающей среды. Глобальный сравнительный анализ объектов СПГ подтверждает также высокий показатель эксплуатационной готовности



В рамках выполнения обязательств по управлению рисками, связанными с выбросом парниковых газов (ПГ), завод по производству СПГ подготовил комплексный отчет по Плану управления выбросами ПГ, содержащий оценку текущих результатов и предложения в отношении будущего плана сокращения выбросов ПГ. Согласно глобальному сравнительному анализу заводов СПГ, производственный комплекс «Пригородное» входит в лучшие 25% из них по сокращению выбросов ПГ.



ПК «Пригородное» в течение последних лет. Общий показатель эксплуатационной готовности составил приблизительно 92% (плановые и внеплановые простои), и в основном на его снижение в 2019 г. повлияли остановки с целью внепланового ремонта. Компания проанализировала причины таких остановов и разработала план для эффективного устранения нештатных ситуаций, которые могут повлиять на эксплуатационную надежность. С целью улучшения общих показателей эксплуатационной готовности компания реализует программу, которая обобщает опыт производственных объектов компании и других объектов СПГ, а также использует экспертные знания акционеров «Сахалин Энерджи».

В 2019 г. наряду с плановыми работами по останову комплексной системы газоснабжения проекта «Сахалин-2» выполнялись и были успешно завершены внеплановые остановки для техобслуживания и капитального ремонта. Особо стоит отметить три ключевых этапа: ремонт компрессора K-1420, отказ и ремонт газовой турбины 1KT-1440 (Frame 7), бороскопию турбин на второй технологической линии.

С декабря 2018 г. до середины января 2019 г. проводился ремонт компрессора K-1420 на второй технологической линии. Все работы выполнены безопасно, эффективно и с опережением графика.

В мае 2019 г. произошел внеплановый останов первой технологической линии из-за отказа газотурбинной установки 1KT-1440 (Frame 7). Этот останов длился 35 дней и был самым продолжительным и трудоемким за все время работы завода СПГ. В работах принимали участие более 750 человек из 23 стран, было затрачено более 350 тыс. человеко-часов. Большой объем работ выполнялся на крупногабаритном оборудовании. Собрано 663 фланцевых соединения и проведено множество сложных грузоподъемных операций с грузами массой

более 40 тонн. Все работы выполнены качественно, без серьезных происшествий и с опережением графика.

В октябре 2019 г. на основании результатов расследования отказа турбины первой технологической линии компания провела бороскопический осмотр турбин (Frame 7) второй линии. Для этих целей планировалось остановить ее на три дня, но работы удалось завершить в еще более короткие сроки.

Компания активно реализует программы планово-профилактического обслуживания, целью которых является применение «режима предотвращения» вместо «режима пожаротушения». В 2019 г. была инициирована программа «Большие успехи» (нацелена на заблаговременное определение потенциальных событий, которые могут негативно повлиять на работу завода СПГ, и на планирование мер по предотвращению таких событий или по реагированию на них) и определен перечень оборудования, критически важного для безопасной и стабильной работы комплекса «Пригородное».

На объекте реализован ряд инициатив улучшения и обеспечения стабильности показателей. Высокие результаты показала начатая в 2017 г. Программа непрерывного совершенствования (НС, см. раздел 4.3.2. «Программа непрерывного совершенствования»). Применяя эту программу, основанную на небольших улучшениях по принципу «снизу вверх», в 2019 г. различные подразделения добились общей экономии эксплуатационных затрат объекта в размере свыше 5% от годового бюджета. Ключевым фактором, способствующим развитию Программы НС на объекте, является участие всех сотрудников в работе по совершенствованию деятельности — каждый может предложить идею, и руководство с готовностью ее рассмотрит.



4.2.2. ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

4.2.2.1. Проект дожимной компрессорной станции (ДКС) ОБТК

Дожимная компрессорная станция ОБТК предназначена для поддержания запланированного уровня добычи при падении устьевого давления в скважинах, пробуренных на Лунском месторождении.

В июле 2019 г. на строительную площадку было доставлено крупнотоннажное негабаритное оборудование для ДКС ОБТК. Выгрузка осуществлялась на временное причальное сооружение, установленное специально для этой операции. После окончания работ причальное сооружение было демонтировано, произведена рекультивация.

4.2.2.2. Проект разработки Южно-Пильтунского участка

С учетом последних данных о геологическом строении и свойствах продуктивных пластов Пильтун-Астохского месторождения, полученных в ходе доразведки и разработки месторождения, «Сахалин Энерджи» подготовила в 2018 г. подсчет запасов и интегрированную технологическую схему разработки Пильтун-Астохского месторождения, в которую вошли проектные решения по освоению не разрабатываемых в настоящее время пластов, в т. ч. запасов

4.2.2.3. Проект строительства третьей технологической линии завода по производству СПГ

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» завершила разработку проектной документации для реализации проекта строительства третьей технологической линии завода по производству СПГ в рамках проекта «Сахалин-2». В 2018 г. документация получила положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России».

В июле 2019 г. компания «Велесстрой» приступила к основным строительным работам на ДКС.

В октябре 2019 г. компания «Сахалин Энерджи» успешно завершила установку на основания двух входных сепараторов, которые предназначены для очистки и подготовки газа, поступающего с морской платформы «Лунская-А» (ЛУН-А) на два входных сепаратора ОБТК.

Южно-Пильтунского участка. Результаты этих работ были представлены на рассмотрение в ФБУ «ГКЗ» Роснедра в конце 2018 г., в первой половине 2019 г. были завершены экспертиза и защита работ. В утвержденной единой технологической схеме разработки Южный Пильтун переименован, исходя из геологических построений и моделирования пласта, в Блок II Пильтунского поднятия.

В настоящее время российская сторона рассматривает вопрос монетизации сырьевой базы шельфовых месторождений Сахалинской области. Со своей стороны компания «Сахалин Энерджи» продолжает оценку возможных вариантов поставки сырьевого газа для третьей технологической линии и работает над оптимизацией затрат и возможностями увеличения российского участия в проекте «Сахалин-2».

4.2.3. ДОБЫЧА И ОТГРУЗКА УГЛЕВОДОРОДОВ

4.2.3.1. СПГ

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 90% из метана (CH₄) — самого простого природного газа, входящего в группу газообразных углеводородов. При охлаждении природного газа до температуры –160°С при атмосферном давлении он сжижается с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и перевозку специализированным транспортом.

Благодаря регулярной оптимизации работы производственных систем и отладке оборудования компания добивается показателей, которые

превышают проектную мощность завода, составляющую 9,6 млн т СПГ в год. В 2019 г. «Сахалин Энерджи» произвела 11,15 млн т СПГ.

В 2019 г. погрузка и транспортировка произведенных компанией партий СПГ осуществлялась как газовозами покупателей, так и судами серии «Гранд» (Grand Elena, Grand Aniva и Grand Mereya), а также судами Amur River и Ob River, зафрахтованными компанией на долгосрочной основе.

Грузовместимость зафрахтованных газовозов варьируется примерно от 146 тыс. м³ до 148 тыс. м³. При этом газовозы Grand Aniva,

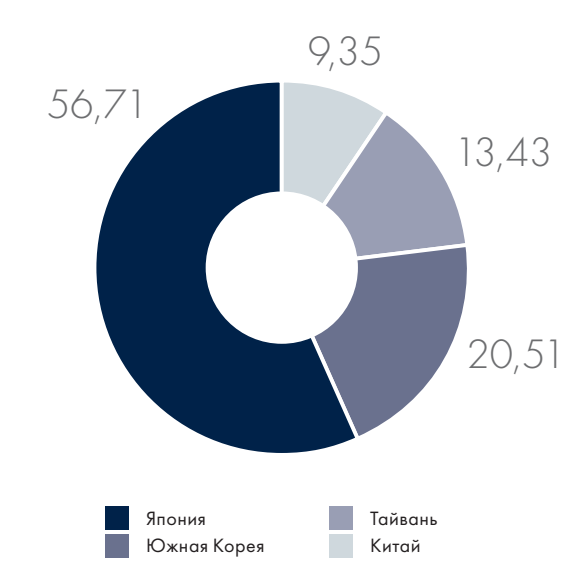
В 2019 году доля сахалинского СПГ составила более 4% от общего спроса на СПГ в АТР* и более 3% от общемирового спроса на СПГ*.

* Согласно предварительной оценке спроса на СПГ в 2019 г. от Wood Mackenzie по состоянию на 4 кв. 2019 г.



11,14 млн т СПГ
отгрузила компания из порта Пригородное в 2019 году

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2019 году, %



Grand Elena, Grand Mereya, построенные специально для проекта «Сахалин-2», имеют максимально допустимый уровень заполнения грузовых танков в объеме 99%, что стало возможным благодаря принятым техническим и управленческим решениям.

Приоритетными аспектами управления коммерческим флотом являются безопасное выполнение морских и портовых операций, надежные бесперебойные поставки углеводородов, сокращение операционных затрат и транспортных расходов на единицу перевезенной продукции.

С 1 января 2020 г. Международная морская конвенция по предотвращению загрязнения судов (МАРПОЛ) ограничивает содержание серы в судовом топливе до 0,5% (массовая доля). Это требование привело к резкому изменению структуры спроса на используемое морское топливо и оказало существенное влияние на нефтепереработку во всем мире. Ожидается, что операционные расходы на низкосернистое топливо будут выше, чем на такое же топливо с высоким содержанием серы. В настоящее время судовладельцы рассматривают возможность использования СПГ в качестве судового топлива. На коммерческом флоте компании запасы высокосернистого судового топлива были заменены подходящими видами низкосернистого топлива. Новые требования повлияют в большей степени на закупку низкосернистого топлива для нефтяного флота, тогда как газозовы могут использовать только отпарной газ либо потреблять смесь

В сентябре компания осуществила первую прямую поставку СПГ в Китай для компании PetroChina.

отпарного газа и низкосернистого топлива. Такие технические особенности газозовов позволяют уменьшить потребление низкосернистого топлива (за исключением периода маневрирования судна, когда использование такого топлива является обязательным).

Круглогодичные поставки СПГ покупателям начались в марте 2009 года. «Сахалин Энерджи» известна стабильностью поставок, качеством продукции, стандартами безопасности и высокой квалификацией персонала. Компания имеет, кроме этого, ряд конкурентных преимуществ на рынках СПГ в Азии (Япония, Южная Корея, Тайвань):

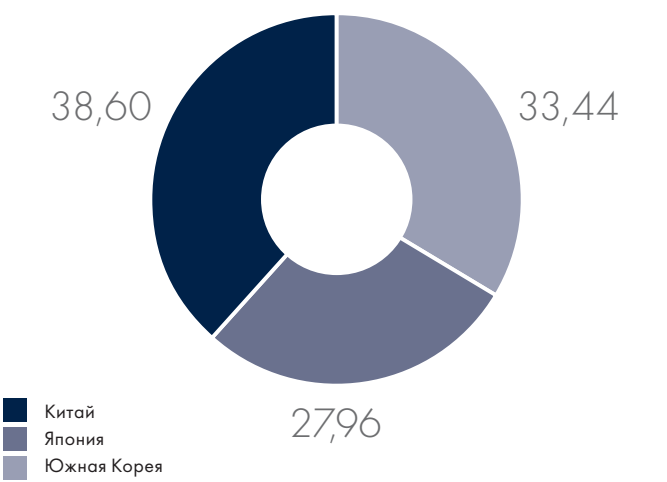
- установившиеся взаимоотношения с перспективными покупателями в этих странах;
- долгосрочные договоры купли-продажи со всеми крупными покупателями СПГ в Японии и Южной Корее, а также рамочный договор купли-продажи и среднесрочный контракт с тайваньской компанией CPC Corporation;
- географическая близость к рынкам сбыта (продолжительность рейса с партией СПГ в Японию составляет 3–6 дней, в Южную Корею — 4 дня, в Китай и Тайвань — 5 дней).

4.2.3.2. Нефть

Нефтяная смесь Sakhalin Blend является нефтью особой марки, выведенной «Сахалин Энерджи» на рынок АТР. Это сорт легкой малосернистой нефти, состоящей из трех компонентов, которые добываются на шельфе Сахалина:

- сырая нефть Пилытун-Астохского месторождения;
- конденсат Лунского месторождения;
- закупаемый у ООО «Газпром экспорт» конденсат Киринского газоконденсатного месторождения — части проекта «Сахалин-3».

Структура рынка продаж нефтяной смеси в 2019 году, %



В 2019 г. «Сахалин Энерджи» продолжала отгружать СПГ в Японию, Южную Корею, Тайвань и Китай. В круг покупателей СПГ входят газораспределительные, электрогенерирующие и трейдинговые аффилированные компании с различными объемами спроса. Несмотря на замедление роста спроса на СПГ в Тайване, доля покупателя CPC Corporation (Тайвань) в общем объеме поставок компании остается существенной.

В 2019 г. компания отгрузила из порта Пригородное 11,14 млн т СПГ, что составило 171,40 стандартной партии СПГ (одна стандартная партия СПГ составляет 65 тыс. т).

Весь год компания продолжала активно работать над расширением портфеля потенциальных покупателей в АТР, заключены по пять прямых рамочных договоров купли-продажи СПГ с китайскими и японскими компаниями. В октябре 2019 г. компания осуществила первую прямую продажу и поставку спотовой партии СПГ в Китай.

Компания добывает и затем отгружает смесь нефти и конденсата с выносного причального устройства (ВПУ) терминала отгрузки нефти (ТОН) ПК «Пригородное» начиная с 2009 года. Конденсат, добываемый на Кириском месторождении в рамках проекта «Сахалин-3» (ПАО «Газпром»), компания использует с 2014 года.

Добываемый компанией конденсат и конденсат проекта «Сахалин-3» смешивается с нефтью для получения сорта легкой малосернистой нефти с плотностью около 42–45° и содержанием серы 0,16%. Нефтяная смесь Sakhalin Blend хорошо известна в Азиатско-Тихоокеанском регионе и успешно конкурирует со схожими легкими малосернистыми сортами ближневосточной нефти, с конденсатами, а также с более тяжелыми дальневосточными сортами, такими как «Сокол» и «ВСТО».

В 2019 г. «Сахалин Энерджи» добыла 3,40 млн т (25,08 млн барр.) нефти и 1,52 млн т (13,46 млн барр.) конденсата и приняла конденсат проекта «Сахалин-3» в объеме 0,12 млн т (0,99 млн барр.).

В 2019 г. компания отгрузила из порта Пригородное около 39,16 млн барр. нефтяной смеси Sakhalin Blend, что составило около 55,94 стандартных производственных партий нефти (одна стандартная производственная партия нефти составляет 700 тыс. барр.).

Удобное географическое расположение порта Пригородное и наличие зафрахтованного нефтеналивного флота (три специализированных танкера типоразмера «Афрамекс» ледового класса) обеспечивают круглогодичные поставки нефтяной смеси в порты АТР и возможность проведения операций по перевалке с судна на судно в портах Южной Кореи, Японии и Китая для дальнейшей транспортировки на более отдаленные рынки другим покупателям.

В 2019 г. закончился фрахтовый период нефтеналивных танкеров Governor Farkhutdinov и Sakhalin Island, достигших 15-летия с даты постройки. Им на смену пришли новые однотипные танкеры Zaliv Baikal и Zaliv Vostok в дополнение к уже работающему в чартере судну Zaliv Aniva. Зафрахтованные нефтеналивные танкеры соответствуют всем применимым международным требованиям и обеспечивают надежность поставок нефти покупателям. На танкеры установлены стационарные лазерные дальномеры, что позволяет выполнять швартовые операции к ВПУ порта Пригородное с гарантированной точностью даже в условиях недостаточной видимости. Так же, как и танкер Zaliv Aniva, новые суда зафрахтованы до 2024 г. с двумя опциями продления по одному году.

Всего покупателями нефтяной смеси в 2019 г. стали 10 компаний в трех странах. Доставка продукции производилась через 17 портов назначения и транзита в Японии, Китае, Южной Корее.

Основными рынками сбыта нефтяной смеси проекта «Сахалин-2» исторически являются Япония, Южная Корея и Китай. В 2019 г. доли этих трех стран оставались высокими, как и в предыдущие годы.

Близость к развитым нефтеперерабатывающим регионам в АТР, относительно низкие транспортные расходы на баррель, возможность выгрузки партий в нескольких портах, а также налаженные деловые связи и опыт работы с большинством крупных покупателей в регионе способствуют успешному сбыту нефтяной смеси Sakhalin Blend.

Доля нефтяной смеси, отгружаемой «Сахалин Энерджи» в АТР, составляет около 0,33% от суммарного объема нефти, потребляемого в Азиатско-Тихоокеанском регионе.



39,16 млн барр. нефти
отгрузила компания из порта Пригородное в 2019 году

4.2.3.3. Природный газ

С 2011 г. компания поставляет природный газ в систему магистральных газопроводов ПАО «Газпром» в счет уплаты российской стороне роялти в натуральной форме. Передача газа осуществляется через два узла отбора и учета газа (УОУГ) в северной и южной частях Сахалина.

С начала поставок российской стороне передано более 9 942,39 млн м³ природного газа, в т. ч. через южный УОУГ на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина — более 4 886,27 млн м³ природного газа (включая 712,86 млн м³ в 2019 г.).

Через северный УОУГ с начала поставок передано более 5 056,12 млн м³ газа (включая 524,21 млн м³ в 2019 г.), он поступил в магистральный газопровод Сахалин — Хабаровск — Владивосток для дальнейшего использования в программах развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья.

Всего в 2019 г. российской стороне передано 1 237,07 млн м³ газа проекта «Сахалин-2».



4.3. ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

4.3.1. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Качественное технологическое развитие в эпоху цифровизации требует революционных изменений бизнес-моделей и отдельных бизнес-процессов. Использование цифровых платформ и их развитие, совершенствование искусственного интеллекта при скрупулезном анализе огромной базы исходных данных в реальном времени дают высокотехнологичным предприятиям неоспоримые преимущества в работе и позволяют в итоге эффективно регулировать финансовые потоки.

Сегодня «Сахалин Энерджи» разрабатывает единую цифровую стратегию для обеспечения корпоративного роста и развития. Компания определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса.

Для повышения конкурентоспособности компания совершенствует бизнес-процессы, технологии и продукты, которые предлагает индустрия, внедряет лучшие глобальные практики, изучает и применяет в работе перспективные инструменты (машинное обучение, прогнозная аналитика, искусственный интеллект) и формирует собственные решения, в т. ч. в сфере информационной безопасности.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

«Сахалин Энерджи» разрабатывает и внедряет инновационные подходы к управлению технологическими процессами. Автоматизация проводится на трех основных уровнях.

- Базовый уровень. На всех объектах компании степень автоматизации управления технологическим процессом составляет 100%. Это означает, что все пригодные к автоматизации

- технологические параметры поддерживаются в оптимальных значениях средствами автоматизации.
- Системы усовершенствованного управления технологическим процессом (СУУТП). Использование контроллеров позволяет не только поддерживать технологические параметры, но и достигать этого максимально эффективным способом. Например, автоматизация процесса стабилизации газового конденсата на объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК) обеспечивает, наряду с поддержанием необходимого давления насыщенных паров, максимальную энергоэффективность и оптимальные параметры для бесперебойной работы компрессоров газов выветривания. Для некоторых СУУТП-решений реализована система коррекции задач реального времени, что помогает адаптировать работу к конкретным условиям. Дальнейшее развитие системы СУУТП планируется за счет создания автоматизированного управления процессами подготовки и транспортировки газа. Это поможет уменьшить нагрузку на операторов центрального пункта управления (ЦПУ), оптимизировать работу установок с учетом ежеминутных изменений, повысить качество контроля технологических параметров.
 - Пошагово исполняющиеся циклы. На заводе по производству СПГ реализованы алгоритмы автоматизации отгрузки СПГ и нефти, запуска технологических линий СПГ и азотной установки. На платформах «Моликпак» и «Пильтун-Астохская-Б» внедрены алгоритмы управления штуцерами скважин, которые позволяют в автоматическом режиме запускать скважины максимально быстро, но при этом избегать резких изменений пластового давления и расхода. Эти системы уменьшают нагрузку на оператора ЦПУ и минимизируют риск человеческой ошибки.

4.3.2. ПРОГРАММА НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Видение и стратегия «Сахалин Энерджи» в области непрерывного совершенствования (НС) заключается в формировании определенной корпоративной культуры, в которой руководители и сотрудники

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Компания ставит перед собой цель выйти на новый уровень организации технического обслуживания критически важного технологического оборудования, который основан на стратегии предиктивного технического диагностирования. Это позволит в режиме реального времени вести более детальный мониторинг, анализ текущего состояния оборудования и идентифицировать неисправности значительно раньше, чем это делают существующие автоматизированные системы управления технологическими процессами.

Инструментом предиктивной аналитики служит специализированное программное обеспечение, использующее индивидуальные модели оборудования и прогрессивные методы распознавания образов, технологию машинного обучения и заучивания уникального профиля работы установки в реальных нагрузочных и эксплуатационных условиях. Этот инструмент, кроме прочего, сравнивает исторические данные о работе оборудования с оперативными и способен выявлять предпосылки к сбоям в работе технологической системы задолго до срабатывания противоаварийной защиты. Это даст специалистам больше времени для анализа ситуации и принятия предупредительных мер.

мотивированы и вовлечены в постоянный поиск эффективных способов реализации бизнес-задач с более высокой экономической отдачей без ущерба безопасности и надежности.

«В фокусе особого внимания — наши сотрудники. Для максимального использования резервов компании мы вовлекаем в процесс оптимизации каждого работника. В рамках Программы непрерывного совершенствования в качестве идеи может выступать как незначительное улучшение, так и значимое мероприятие с ощутимым экономическим эффектом. Подобные инициативы становятся привычным действием в повседневной работе персонала и позволяют каждому внести вклад в будущее всей компании».

*Р. Ю. Дашков, Председатель Комитета исполнительных директоров,
Главный исполнительный директор*

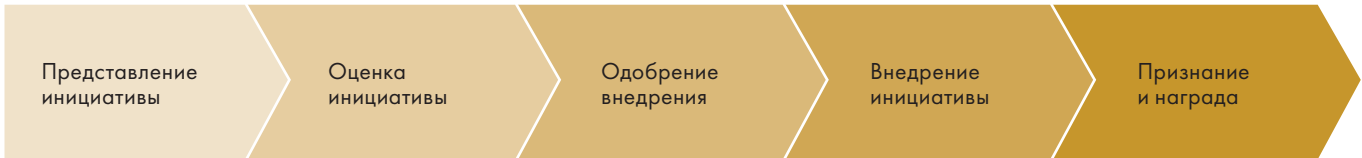
Развитие культуры непрерывного совершенствования поддерживается четкой приверженностью и коммуникацией руководителей всех уровней. Они демонстрируют соответствующее поведение согласно принципам непрерывного совершенствования и поддерживают поиск новых и реализацию уже выявленных возможностей.

В 2019 г. была разработана новая система управления НС, нацеленная на развертывание Программы НС на основе децентрализованной модели (реализуемой на уровне подразделений, если это соответствует поставленной задаче, либо на межведомственном уровне, если это необходимо) при координации и централизованной поддержке со стороны выделенной центральной группы НС (сектор по непрерывному совершенствованию).

- Целью координации и централизованной поддержки является обеспечение:
- устойчивости НС в компании;
 - достижения высокой степени эффективности и действенности;
 - согласованности мероприятий НС с корпоративными целями;
 - укрепления культуры и мышления НС;
 - достижения результатов по целевым направлениям и в соответствии с дорожной картой НС, изложенной в Книге планов компании.

- Целевые направления непрерывного совершенствования:
- оптимизация и развитие добычи углеводородов, производства и строительства скважин;
 - увеличение выручки и снижение/избежание выплат третьим сторонам;
 - оптимизация процессов и повышение эффективности;
 - управление потребностями и объемами работ;
 - партнерство и сотрудничество между подразделениями;
 - социальная и экологическая ответственность, здоровый образ жизни.

Процесс реализации инициатив непрерывного совершенствования



Каждая отдельная инициатива и проект проходят проверку на предмет оценки стоимости и эффективности и пользы для бизнеса. Кроме того, все проекты и инициативы регистрируются на общем корпоративном портале непрерывного совершенствования, что позволяет любому работнику ознакомиться с инициативой, задать вопрос, предложить свой способ решения, оставить любой комментарий и получить ответ от инициатора проекта.

В целях поддержки инициатив сотрудников и расширения их участия в этой общекорпоративной программе успехи непрерывного совершенствования признаются и отмечаются на всех уровнях в компании и в ее отдельных подразделениях, включая квартальную награду НС, присуждаемую Комитетом исполнительных директоров. Истории успеха реализованных инициатив транслируются и публикуются во всех офисах и на объектах компании.

Широкое применение техник и инструментов НС, систем визуального управления, увеличение числа сессий и семинаров привели к значительному росту уровня вовлеченности сотрудников в Программу НС, которая оценивается на основе ежегодного опроса мнений сотрудников компании.

По состоянию на конец 2019 г. было зарегистрировано более 1 200 инициатив, предложенных сотрудниками с начала реализации программы, с совокупным эффектом более 700 млн долл. США. В 2019 г. было завершено более 580 инициатив с общим экономическим эффектом (на год) более 160 млн долл. США.

4.3.3. БИЗНЕС-ПРОЦЕСС «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ»

На протяжении всей истории деятельности «Сахалин Энерджи» использует лучшие мировые практики и новейшие технические решения. При этом уникальность условий реализации проекта «Сахалин-2» часто требует от компании и ее подрядчиков поиска и разработки новых, передовых подходов и способов, устройств и технологий для решения производственных и коммерческих задач. Формирование портфеля прав на объекты интеллектуальной собственности, являющиеся ценным активом для развития компании, способствует поддержанию эффективного и надежного производства.

Для внедрения процессов управления правами на интеллектуальную собственность, закрепления и правовой охраны прав компании на новые технические решения, созданные в ходе реализации проекта «Сахалин-2», а также для укрепления конкурентных преимуществ «Сахалин Энерджи» в 2016 г. внедрила новый бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность». Его целями стали выработка единого подхода компании к управлению существенной интеллектуальной собственностью, правовая охрана, получение дополнительных преимуществ от нематериальных активов.



Разработки, включенные в портфель прав на объекты интеллектуальной собственности компании, применяются на ее объектах, что повышает эффективность работы и укрепляет конкурентные преимущества компании как ответственного производителя углеводородов.

По состоянию на конец 2019 г. в результате трехлетнего функционирования этого бизнес-процесса сформировался следующий портфель прав на объекты интеллектуальной собственности:

- четыре патента на территории Российской Федерации (два из них охраняют технические решения, относящиеся к производству сжиженного природного газа, третье решение относится к процессу мониторинга состояния месторождения в процессе добычи углеводородов, четвертое направлено на упрощение и повышение эффективности работ с буровым оборудованием в процессе морской добычи углеводородов);
- два зарубежных патента (в США и Австралии) — вслед за патентом, полученным в Российской Федерации на развитие правовой охраны технического решения «Способ управления составом смешанного хладагента»;
- 37 компьютерных программ, зарегистрированных в Роспатенте;
- товарные знаки: логотип «Сахалин Энерджи», зарегистрированный в двух цветовых сочетаниях; изображение мальчика Сени — главного героя программы «Безопасность — это важно!» (см. раздел 9.5.3 «Программа «Безопасность — это важно!»);

– многочисленные объекты авторского права: книги, видеоролики, а также созданные в рамках программы «Безопасность — это важно» (см. раздел 9.5.3) мультипликационные фильмы, комиксы, различные пособия и многие другие издания.

Авторами результатов интеллектуальной деятельности с момента начала внедрения бизнес-процесса стали 36 работников «Сахалин Энерджи».

Приведенные цифры демонстрируют стремление компании к совершенствованию технических и организационных процессов, свидетельствуют об уникальности и высоком уровне технических решений, создаваемых работниками «Сахалин Энерджи».

В 2020 г. компания будет пополнять портфель прав на объекты интеллектуальной собственности путем патентования и регистрации уникальных IT-, технических и иных решений в Российской Федерации (и при необходимости в зарубежных странах), взаимодействия с контрагентами с целью получения преимуществ от применения новых решений, разрабатываемых в рамках проекта «Сахалин-2».

4.4. УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ БИЗНЕСА

Начиная с 2016 г. «Сахалин Энерджи» стала внедрять систему управления непрерывностью бизнеса (СУНБ) с целью обеспечения уверенности клиентов, акционеров и заинтересованных сторон в способности компании обезопасить и восстановить критически важные процессы в случае какого-либо события, которое может привести к нарушению нормальной деятельности.

С целью обеспечения эффективного управления непрерывностью бизнеса (НБ) компания разработала Политику в сфере непрерывности бизнеса в качестве основополагающего документа для разработки Программы по обеспечению непрерывности деятельности, которая основывается на требованиях ГОСТа Р 22301:2014 («Социальная безопасность. Системы менеджмента непрерывности бизнеса») и одноименного ISO 22301:2012.

Целями СУНБ являются идентификация и оценка воздействия каких-либо событий, возникающих вследствие непреднамеренных или преднамеренных действий, а также вызванных естественными причинами внештатных ситуаций (включая происшествия, нарушающие производственные процессы, чрезвычайные ситуации, кризисные ситуации или стихийные бедствия); разработка планов,

которые позволят компании восстановить нормальную деятельность в установленный максимально короткий срок. Таким образом, СУНБ создает системную основу для обеспечения готовности «Сахалин Энерджи» к таким ситуациям.

Управление непрерывностью бизнеса находится в тесном взаимодействии с функциями координации ЧС и кризисным управлением. Целью управления НБ является обеспечение уверенности в том, что в случае какого-либо происшествия критически важные бизнес-процессы будут продолжаться или будут восстановлены в течение определенного времени.

К 2019 г. «Сахалин Энерджи» провела анализ наиболее вероятных событий, которые могут привести к прерыванию деятельности компании, и протестировала готовность реагирования и возможности продолжения бизнеса. К таким событиям относятся: землетрясение, прерывание работы основных ИТ-сервисов, серьезные происшествия технического характера или в сфере ОТОС. В 2020 г. планируется проверка готовности компании к продолжению основных рабочих операций в условиях пандемии гриппа.

5

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры является Кодекс деловой этики «Сахалин Энерджи», который содержит основные правила, стандарты и нормы поведения, направленные на достижение целей компании в соответствии с применимыми требованиями, корпоративными ценностями и принципами.



Юрий Метельский

«Объединенный береговой технологический комплекс»
Бумага. Акварель.
2020 г.

5.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение к людям и забота о них, индивидуальная ответственность и профессионализм, постоянная оптимизация деятельности и работа в команде, и отражают ответственность компании перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также в целом перед обществом.

ВИДЕНИЕ: Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ: Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Полный текст документа доступен на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

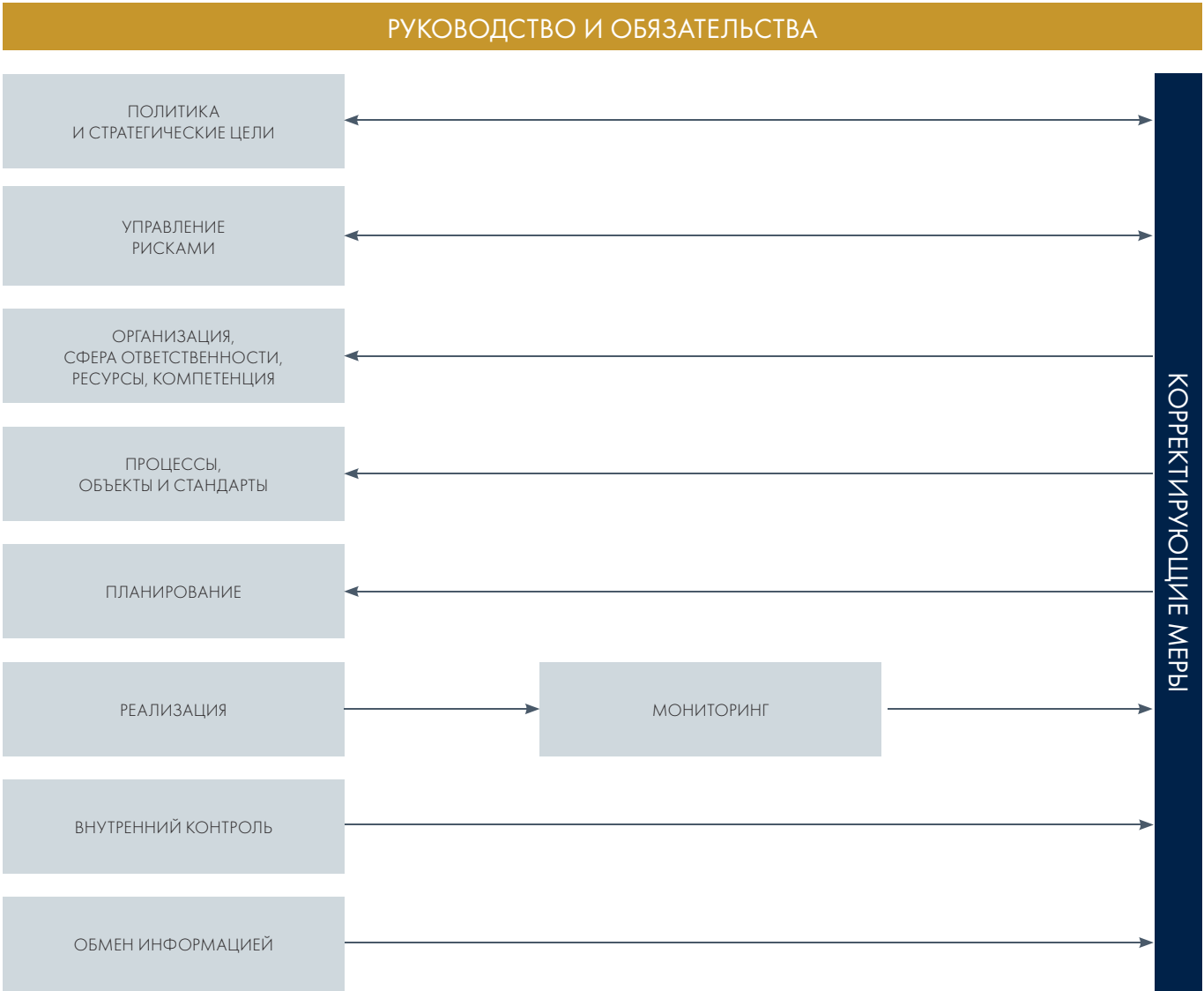
5.2. СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

Документ «Руководство по корпоративной системе управления «Сахалин Энерджи» разъясняет основные принципы и подходы к управлению компанией.



Система корпоративного управления



РУКОВОДСТВО И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Руководство компании всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для выполнения всеми сотрудниками и подрядчиками. Решениями и действиями руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

ПОЛИТИКА И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Применяемые политики и стандарты компании соответствуют российскому законодательству, требованиям акционеров и кредиторов. Стратегические цели «Сахалин Энерджи» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими — снижению, смягчению, предотвращению (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

ОРГАНИЗАЦИЯ, СФЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, РЕСУРСЫ, КОМПЕТЕНЦИЯ

Организация и ресурсы компании достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

ПРОЦЕССЫ, ОБЪЕКТЫ И СТАНДАРТЫ

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства управления рисками и меры контроля, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное выполнение контрольных процедур посредством регулярного мониторинга и проверок исполнения мероприятий внутреннего контроля, принятых в компании.

ПЛАНИРОВАНИЕ

Все имеющиеся планы оптимизированы, обеспечены ресурсы для их выполнения. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. В основе системы планирования лежит разработка пятилетних планов, которые ежегодно подвергаются оценке и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения представителями всех директоров и департаментов на специальных ежегодных мероприятиях «Семинар 100» (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В компании внедрены и регулярно оцениваются планы реагирования в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

Все сотрудники компании информируются о стратегии, целях и задачах, намеченных показателях и мерах по их достижению посредством Книги планов, которая издается ежегодно.

РЕАЛИЗАЦИЯ

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг, составляется отчетность. При необходимости принимаются

корректирующие меры, обновляются политики и организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия для реализации планов. Инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и отражаются в отчетах, информация о полученном опыте распространяется во всех подразделениях компании.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Контроль направлен на обеспечение достаточной уверенности в эффективности системы управления. Меры контроля включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно оценивает эффективность системы внутреннего контроля.

ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до его сведения информацию о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководителей для информации и возможного реагирования. Главный исполнительный директор и другие члены Комитета исполнительных директоров поддерживают функционирование этой системы путем регулярного взаимодействия с персоналом (см. разделы 5.5 «Корпоративная культура» и 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

5.3. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и Правительства Сахалинской области) и акционеров компании, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в т. ч. в области устойчивого развития. Состав акционеров и распределение долей не претерпевали изменений с 2007 г.: акционерами компании через свои дочерние структуры являются «Газпром» (50% плюс одна акция), Shell (27,5% минус одна акция), Mitsui (12,5%) и Mitsubishi (10%).

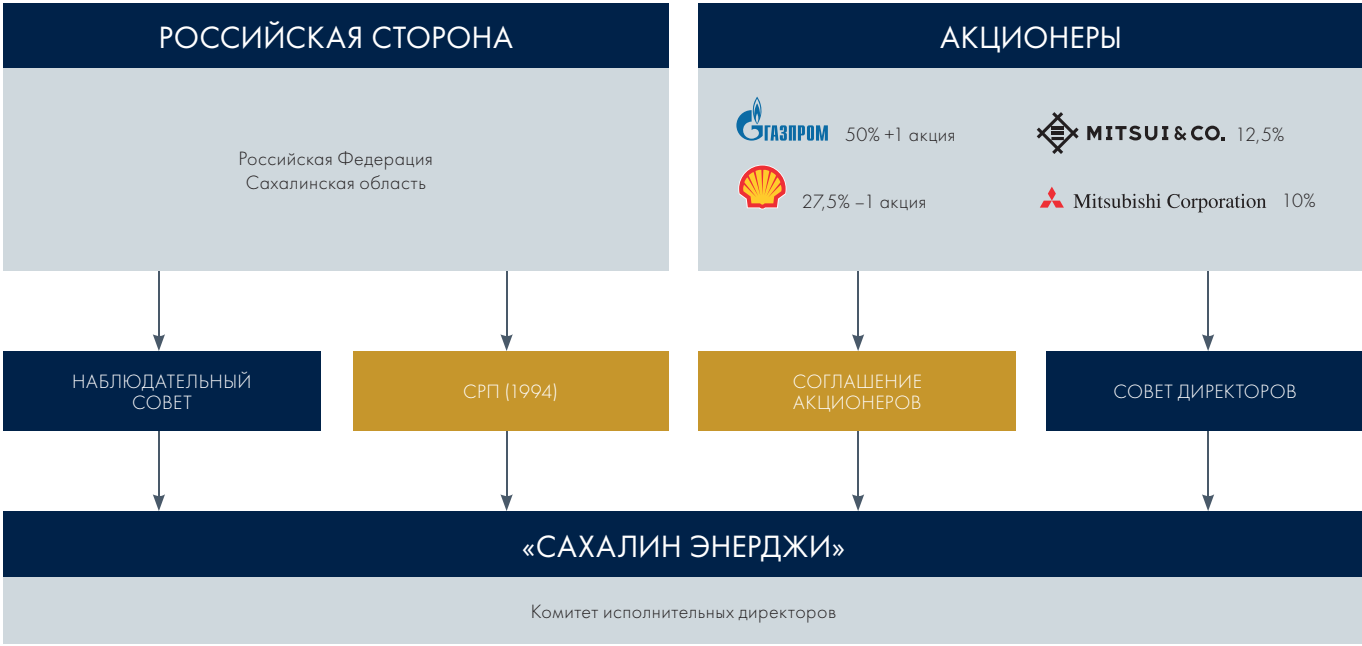
Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляет Наблюдательный совет, созданный в соответствии с положениями Соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического

снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т. д. Наблюдательный совет рассматривает также годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из 12 членов: шесть представителей компании и шесть представителей российской стороны. Информация о членах Наблюдательного совета доступна на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

В «Сахалин Энерджи» используется трехступенчатая корпоративная система управления, в которой:

- определенные ключевые решения принимаются акционерами;
- Совет директоров отвечает за общее руководство компанией;
- повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции Комитета исполнительных директоров (КИД).

Модель корпоративного управления



Органы управления компанией имеют определенные задачи в модели управления.

Совет директоров (СД) назначается акционерами и осуществляет общее руководство компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной, коммерческой деятельности и стратегии компании.

В 2019 г. в состав Совета директоров входили все исполнительные директора компании (7) и директора без исполнительных полномочий (8). Председателем Совета директоров по состоянию на конец 2019 г. являлся председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс.

Деятельность Совета директоров поддерживается функциями ряда комитетов.

Коммерческий комитет возглавляет Коммерческий директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение коммерческих вопросов и соответствующих предложений и стратегий, связанных с СРП/акционерами, изменений в СРП, предложений в сфере лицензионной безопасности, вопросов сотрудничества / совместного пользования инфраструктурой, бизнес-стратегий в отношении сырой нефти, СПГ и природного газа, других коммерческих вопросов.

Технический комитет возглавляет Технический директор компании. Комитет состоит из представителей технического и производственного директоратов «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение технических вопросов, например оценка экономических показателей проектов, анализ предложений о разработке, бурении и заканчивании скважин,

программ работ и предложений о соответствующих сметах расходов, эксплуатации, стратегии и планировании заключения контрактов, политики проведения тендерных комитетов, планов проектирования, материально-технического снабжения и строительства, графиков разработки проекта, управления ОТОС.

Финансовый консультативный комитет возглавляет Финансовый директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение финансовых вопросов. Обычно повестка совещания финансового комитета включает следующие вопросы: механизмы долевого / проектного финансирования, политика выплаты дивидендов, программа оптимизации затрат, система внутреннего контроля, управление рисками, возмещение затрат, внутренние/ внешние проверки, налогообложение, страхование, порядок ведения казначейских операций, учетная политика, а также управление материально-техническим снабжением (МТС) и организацией подрядных работ.

Комитет по связям с общественностью является консультативным органом Совета директоров. Комитет возглавляет начальник департамента корпоративных отношений, в его состав входят представители компании и акционеров. В компетенцию комитета входит обсуждение вопросов внешних связей: разработка и координирование позиции компании и ее взаимодействие с акционерами; мониторинг и реагирование на сообщения в СМИ; работа с информационными запросами; координация вопросов, связанных с управлением репутацией компании.

Комитет по внутреннему контролю при Совете директоров включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором без исполнительных полномочий. На заседаниях комитета присутствуют Главный исполнительный директор,

Финансовый директор, Директор по правовым вопросам и другие исполнительные директора компании, в ведении которых находятся вопросы повестки заседания комитета, главный аудитор и другие лица, приглашенные членами комитета.

Комитет по вознаграждениям при Совете директоров является его консультативным органом. Комитет осуществляет проведение анализа и подготовку рекомендаций в отношении выполнения исполнительными директорами задач, поставленных на год, и в целом по поводу политик, используемых кадровым директоратом. Комитет включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором компании без исполнительных полномочий.

Комитет исполнительных директоров возглавляется Главным исполнительным директором компании (Председателем Комитета) и включает всех исполнительных директоров. КИД определяет, направляет и контролирует текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов и стратегий, а также принятия решений для их реализации.

Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2019 г. представлен на схеме «Комитет исполнительных директоров».

Комитет исполнительных директоров (по состоянию на 31 декабря 2019 года)



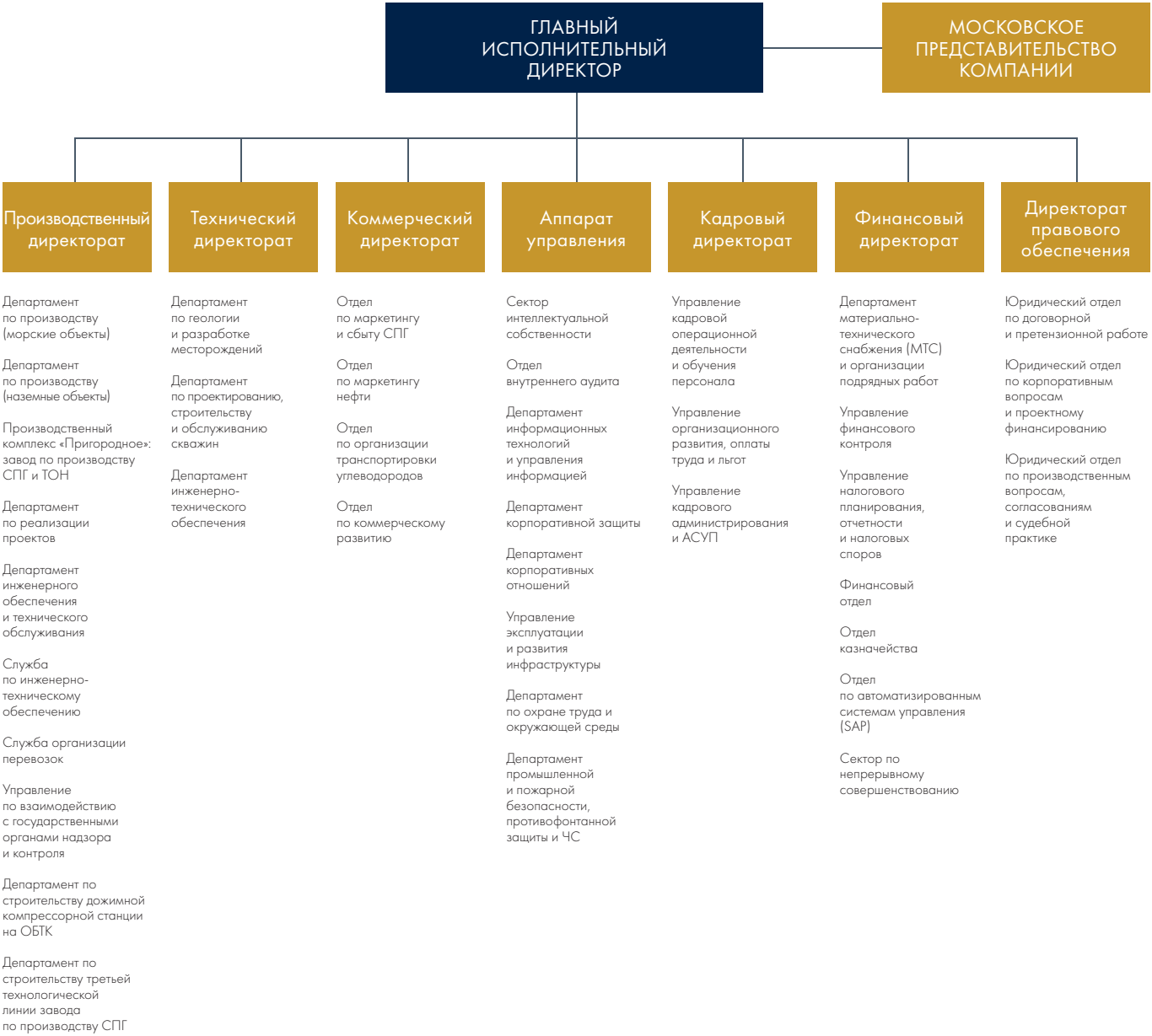
Деятельность КИД поддерживается рядом внутренних комитетов, включая (но не ограничиваясь ими):

- комитет по управлению кадровым потенциалом;
- совет по принятию решений;
- комитет по деловой этике;

- комитет по внутреннему контролю;
- комитет по управлению вопросами ОТОС.

Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.

Организационная структура компании (по состоянию на 31 декабря 2019 года)



5.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

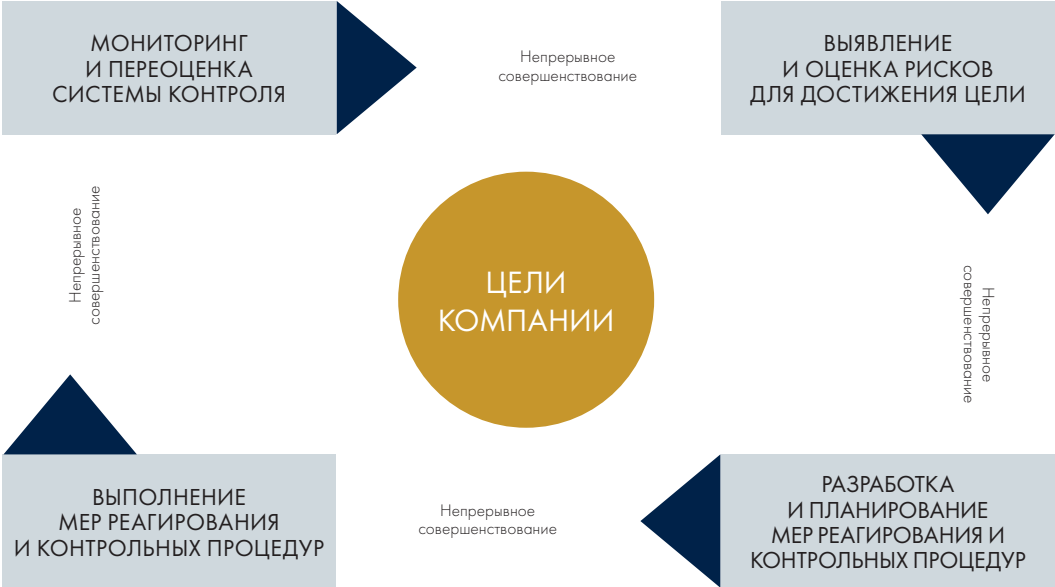
«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками играет решающую роль в достижении целей компании.

- Основными целями эффективного управления рисками являются:
- создание риск-ориентированной культуры в компании;
 - создание ценности для ключевых заинтересованных сторон путем обеспечения эффективной реализации корпоративной стратегии;
 - обеспечение обоснованного планирования при непосредственном участии высшего руководства в управлении основными рисками;
 - обеспечение надлежащей оценки, мониторинга и снижения воздействия рисков.

В управлении рисками компания ориентируется на стандарт ISO 31000:2018 «Менеджмент риска».

«Сахалин Энерджи» понимает под риском потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение корпоративных целей. Соответственно, все риски подразделяются на угрозы и возможности и оцениваются на предмет воздействия и вероятности.

Цикл управления рисками



Процесс управления рисками в «Сахалин Энерджи» включает выявление и оценку рисков, планирование мер управления, их реализацию, контроль показателей и повторную оценку рисков. Цикл осуществляется на постоянной и динамической основе с тем, чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс регулируется корпоративным Порядком управления рисками.

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню влияния на процесс реализации поставленных целей.

Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»).

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками (владельцы и координаторы рисков). Каждый исполнительный директор компании обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей руководящей деятельности. Контроль осуществляется со стороны комитета по внутреннему контролю, в состав которого входят исполнительные директора компании, и комитета по внутреннему контролю при Совете директоров (см. схему «Система внутреннего контроля»).



Система внутреннего контроля



Риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, и меры их контроля

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Непрерывное совершенствование (возможность)	Многие процессы и направления работы, используемые «Сахалин Энерджи», могут быть усовершенствованы в целях повышения их эффективности и/или результативности, что позволит компании быть ведущим поставщиком энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона. Компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности — Программу непрерывного совершенствования, которая включает ряд инициатив для сокращения затрат, повышения прибыльности и улучшения производственной эффективности	Подробнее в разделе 4.3.2
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Риск неблагоприятных последствий существующих и возможных санкций	США и ряд других государств ввели санкции, которые могут повлиять на деятельность компании. В компании сформирована междисциплинарная рабочая группа по санкциям, ответственная за мониторинг и разработку планов управления ситуацией	
СОЦИАЛЬНЫЕ И РЕПУТАЦИОННЫЕ РИСКИ		
Текучесть кадров	Компании важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Высокий уровень текучести персонала, в особенности в технических дисциплинах, может вызвать недостаток обученного персонала в кадровом резерве для замещения критически важных должностей, а также повлиять на снижение уровня ключевых экспертов. В целях снижения воздействия данного риска компания стремится обеспечивать развитие преемственности, в т. ч. на уровне целей и задач руководителей. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков. Регулярно пересматривается эффективность компенсационно-социального пакета. При взаимодействии с акционерами на ежегодной основе актуализируется Соглашение о сотрудничестве в области организации стажировок	Подробнее в разделе 9.1
Риск развития профессиональных заболеваний	Для снижения риска развития профессиональных заболеваний проводятся: оценка рисков для здоровья персонала на объектах; производственный контроль вредных факторов; специальная оценка условий труда; периодические медицинские осмотры и диспансеризация; контроль соблюдения рабочих инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительная работа по профилактике профессиональных заболеваний	Подробнее в разделе 9.3
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ		

Риски, связанные с воздействием на окружающую среду	Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения, для соответствия требованиям природоохранного законодательства и международным стандартам в компании применяются следующие меры управления и контроля: – идентификация всех экологических аспектов и оценка рисков и степени воздействия на окружающую среду при планировании хозяйственной деятельности и реализации проекта; – осуществление деятельности на основании полученных разрешений и лицензий в пределах установленных нормативов выбросов и сбросов, объемов образования и размещения отходов; – разработка и проведение комплексных программ производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов; – анализ результатов мониторинга, оценка эффективности мер контроля, разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий. Контроль рисков осуществляется в соответствии с общими требованиями Стандарта по управлению рисками и специальных стандартов по охране атмосферного воздуха, по водопользованию, по обращению с отходами, по почвам, по защите морской среды и биоразнообразия	Подробнее в разделе 8
---	---	-----------------------



Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
РИСКИ БЕЗОПАСНОСТИ		
Технологическая безопасность	Технологическая безопасность представляет собой систему управления опасностями, которые могут привести к возникновению крупных аварий с неконтролируемым выбросом потенциально опасных материалов, высвобождением энергии (таких как пожар или взрыв или оба события одновременно). Потенциальными источниками крупных аварий являются: выбросы углеводородов из добывающих объектов, скважин, наземных трубопроводов или на морских объектах, что может привести к возникновению пожара или взрывов; нарушение целостности конструкций морских производственных объектов; морские опасные явления, такие как столкновение судна с морскими установками или другим судном; авиационные риски, такие как крушение вертолета; опасные ситуации на дороге; загрязнение пищи или воды, которое может отрицательно сказаться на здоровье персонала объектов; нарушение электроснабжения удаленных объектов в зимний период; падение объектов; перемещение персонала между морскими производственными объектами и судами. Система контроля технологической безопасности состоит из трех элементов: – проектная целостность — проектирование и строительство объектов компании с доведением рисков до практически целесообразного низкого уровня; – техническая целостность — применение технических средств контроля посредством эффективной организации технического обслуживания, проверок, ремонта и обеспечения качества; – эксплуатационная целостность — выполнение работы с применением технических средств контроля и управление критически важными работами с использованием систем выдачи разрешений на выполнение работ; управление технологическими процессами в ручном режиме; управление процессом внесения изменений и т. д. Для реализации этой системы важна лидирующая роль руководства в области обеспечения технологической целостности. Это означает способность руководства обращать внимание на слабые сигналы и создавать атмосферу открытого общения, когда сотрудники могут остановить работы, выполняемые небезопасным способом, и высказаться о тех действиях, которые, по их мнению, выполняются неправильно. Оценка технологических рисков безопасности на каждом объекте компании выполнена с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и норм международной практики	Подробнее в разделах 4 и 9.2
Риски безопасности персонала	В области безопасности персонала основные риски связаны с безопасными грузоподъемными работами, падением предметов, падением с высоты и в результате спотыкания и поскользывания, работой с электричеством. Для снижения рисков в области безопасности применяются соответствующие меры профилактики и контроля	Подробнее в разделе 9.2
Безопасность дорожного движения	В рамках работ по строительству ДКС ОБТК значительно увеличилась интенсивность движения на южной подъездной дороге. Для усиления контроля безопасности дорожного движения (БДД) на дороге организована дополнительная группа мониторинга. На этапе эксплуатации объем движения транспорта снизился, однако уровни рисков в течение всего срока проекта «Сахалин-2» остаются высокими. По-прежнему сохраняется большой объем дорожного движения, часто в сложных погодных и дорожных условиях. Основное нарушение, которое допускают водители подрядных организаций, — несоблюдение скоростных ограничений. Для контроля рисков и предотвращения нарушений правил дорожного движения в компании проводятся: мониторинг нарушения водителями скоростных ограничений с помощью системы бортового мониторинга и усилиями инспекторов группы БДД, учебные занятия и разъяснительные беседы, соблюдается строго регламентированное управление поездками, принимаются другие меры профилактики и контроля	Подробнее в разделе 9.2



5.5. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

«Репутация честной компании — это бесценный ресурс любой организации. Наш успех во многом зависит от соблюдения не только требований закона, но и самых высоких этических стандартов».

*Р. Ю. Дашков, Председатель Комитета исполнительных директоров,
Главный исполнительный директор*

Ценности, принципы, правила, нормы, традиции и обычаи составляют корпоративную культуру компании, делая ее уникальной и позволяя двигаться в одном направлении как единому целому. Наша корпоративная культура, основанная на доверии и на ценностях — честности,

добросовестности, уважении к людям, профессионализме, индивидуальной ответственности и работе в команде, — укрепляет репутацию и способствует успешному бизнесу компании.

Корпоративные ценности «Сахалин Энерджи»



В своей деятельности «Сахалин Энерджи» строго руководствуется законодательством Российской Федерации и Общими принципами деятельности компании, а именно:

- содействует развитию и максимальному применению способностей своих сотрудников;
- соблюдает принципы ответственности перед обществом, уважения, поддержки и продвижения прав человека, уделяя надлежащее внимание охране здоровья и безопасности труда;
- содействует устойчивому развитию, соблюдая принцип интеграции экономических, экологических и социальных факторов

- в принятии коммерческих решений (принцип экологической и социальной ответственности);
- принимает меры по предупреждению коррупции, корпоративного мошенничества, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов компании;
 - стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;
 - стремится поддерживать взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами, подрядчиками и поставщиками.

Руководство компании принимает активное участие в развитии корпоративной культуры, построенной на взаимоуважении и доверии: как компании к сотрудникам, так и акционеров к компании. Это подразумевает, что халатность, любая небрежность в работе неприемлемы.

В рамках укрепления и развития корпоративной культуры, направленной на поддержку ценностей компании, ее репутации и высокого международного статуса, разработаны:

- внутренний сайт «Этика и комплаенс». Сайт служит ресурсом для размещения актуальной информации в области деловой этики и комплаенс (раздел «Истории, факты, события»), содержит информацию о Программе развития корпоративной культуры, дает возможность сотрудникам компании задавать актуальные вопросы, получать необходимые советы и рекомендации (разделы «Горячая линия» и «Контактная информация»);
- программа развития корпоративной культуры. Программа соответствует требованиям российского и применимого международного законодательства, учитывает лучшие международные практики. Ответственным за координацию выполнения условий программы является менеджер по бизнес-этике и комплаенс.

Общие принципы деятельности компании доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях.

Все сотрудники компании один раз в два года проходят интерактивные тренинги по материалам Кодекса деловой этики, мерам противодействия взяточничеству и коррупции, применению Процедуры в отношении конфликта интересов. В 2019 году такие тренинги прошли практически 100% сотрудников, обязанных участвовать в них согласно графику.

Кроме того, в целях укрепления культуры нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям в компании были разработаны и проводятся очные сессии по деловой этике и комплаенсу. Такой формат позволяет обсудить изменения в антикоррупционном законодательстве, влияние изменений на бизнес-среду и компанию.

5.6. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

Основные элементы деловой этики и комплаенс

Неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры является Кодекс деловой этики «Сахалин Энерджи», который содержит основные правила, стандарты и нормы поведения, направленные на достижение целей компании в соответствии с применимыми требованиями, корпоративными ценностями и принципами.

Кодекс деловой этики «Сахалин Энерджи» имеет непосредственное отношение к каждому сотруднику компании и охватывает такие области, как соблюдение прав человека, охрана труда и окружающей среды, противодействие коррупции и мошенничеству, а также включает принципы приверженности руководства, должной предусмотрительности и оценки рисков, мониторинга и отчетности, коммуникации и обучения (см. схему «Основные элементы деловой этики и комплаенс»).



Подробное регламентирование каждого из процессов включено в процедуры и политики компании:

- Кодекс деловой этики (включая Положение об общих принципах деятельности);
- Политику устойчивого развития;
- Политику по правам человека;
- Процедуру рассмотрения жалоб / изобличающей информации;
- Процедуру в отношении конфликта интересов;
- Процедуру по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Все политики и процедуры разработаны в соответствии с действующим законодательством и Общими принципами деятельности компании. Система контроля применения этих принципов

В компании разработана и действует Процедура в отношении конфликта интересов, согласно которой каждый работник должен ежегодно заполнять декларацию конфликта интересов.

Процедура помогает предупредить и оценить потенциальные конфликты, а также содержит меры по защите «Сахалин Энерджи» и ее работников от рисков возникновения конфликта личных и профессиональных интересов.

5.7. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

В основе эффективного развития «Сахалин Энерджи» лежат принцип нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям и единые правила деловой этики, обязательные для каждого сотрудника независимо от положения и стажа работы в компании.

- В своей деятельности компания руководствуется российским и применимым зарубежным законодательством в области предотвращения и противодействия коррупции и мошенничеству, Общими принципами деятельности, положениями Кодекса деловой этики, внутренних политик и процедур.
- В «Сахалин Энерджи» ведется профилактика корпоративного мошенничества, взяточничества, коррупции, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов компании.
- Компания способствует распространению правил деловой этики среди деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков.

Компания успешно применяет меры по предотвращению и противодействию коррупции, осуществляет непрерывную работу по их совершенствованию. В круг таких мер входят разработка соответствующих политик и процедур, внедрение процессов внутреннего контроля, направленных на недопущение незаконных действий.

обязывает руководство компании обеспечивать сотрудникам безопасные и конфиденциальные условия для выражения обеспокоенности, для обращения с вопросами и с информированием о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники, в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях общих принципов деятельности.

Компания постоянно совершенствует систему взаимодействия персонала, внутренние коммуникации, используя такие формы, как непосредственное взаимодействие (общие собрания сотрудников, внутренние совещания всех подразделений и пр.), электронное и письменное информирование и получение обратной связи (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом») и др.

Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее — процедура).

К рискам в этой сфере относятся невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности работников компании и ее агентов, подрядчиков и посредников. В процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и обязанных проходить индивидуальное обучение в отношении требований процедуры.

Информирование о процедуре обязательно в отношении всех вновь принятых сотрудников и проводится в форме вводного инструктажа. Начальник управления финансового контроля при содействии менеджера по бизнес-этике и комплаенс отвечает за контроль исполнения процедуры и за ознакомление с ней работников (включая организацию обучения).

Компания информирует внутренние и внешние стороны о каналах сообщения, к которым следует прибегать в случаях нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Для информирования используются различные механизмы, включая размещение соответствующих сведений на сайте компании (внутреннем и внешнем), в офисах и производственных объектах компании. На интернет-сайте компании опубликована электронная форма для обращений по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям.

Директорат правового обеспечения дает сотрудникам консультации по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с несоблюдением законодательства.

В процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству и коррупции, включая:

- требования в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
- выявление нарушений;
- представление отчетности в комитет по внутреннему контролю;
- применение системы индикаторов потенциальных рисков, т. н. красных флажков (например, риски, связанные с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, с отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и т. п.);
- применение практики преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и т. п.

В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и осуществления дальнейшего контроля:

- директорат правового обеспечения контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющих требования компании в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;
- сотрудники отдела этики, корпоративного управления и внутреннего контроля в рамках методологической поддержки процесса организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и в целях соблюдения принципа должной предусмотрительности по отношению к потенциальным и действующим контрагентам компании оценивают соответствие предлагаемых изменений в типовых условиях договоров принципам деловой этики, применимому антикоррупционному законодательству, требованиям компании, лучшей международной практике;
- начальник департамента МТС и организации подрядных работ обеспечивает наличие в типовых договорах компании соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании средств контроля, установленных процедурой. Кроме того, в рамках обучающих семинаров для производителей и поставщиков планируется уделять больше внимания обучению в области деловой этики и комплаенс.

Комитет по внутреннему контролю рассматривает результаты мониторинга соблюдения требований в области противодействия взяточничеству и коррупции.



6

УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Компания рассматривает регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также публичное раскрытие соответствующей информации в качестве важных составляющих корпоративной устойчивости и успешной реализации проекта «Сахалин-2».



Наталья Кирюхина
«Охотник» из серии «Аборигены Сахалина»
Холст. Масло.
2017 г.

6.1. СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

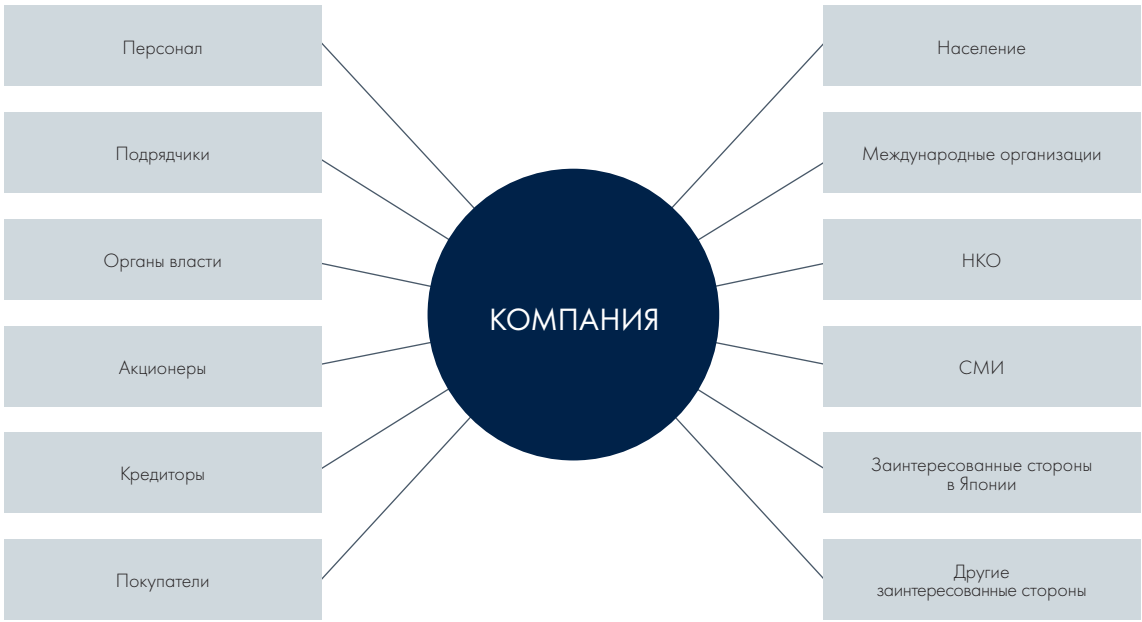
Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с общественностью вообще и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала реализации проекта.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть интересы,

связанные с компанией и ее проектом, т. е. тех, кто испытывает влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

Компания работает с кругом заинтересованных сторон, к которому относятся следующие основные группы: акционеры, персонал, кредиторы, органы власти, покупатели, поставщики и подрядчики, население, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и др.

Заинтересованные стороны компании



Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;

- Стандарт управления вопросами социальной деятельности (приложение «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»);
- План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (обновляется ежегодно).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и доступны для широкой общественности.



Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами



Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от той или иной группы заинтересованных сторон (см. План проведения

информационных кампаний и консультаций с общественностью на интернет-сайте компании www.sakhalinenergy.ru).

6.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2019 ГОДУ

В 2019 г. «Сахалин Энерджи» продолжала систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

Основные направления этой работы:

- взаимодействие с персоналом (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»);

- проведение общественных, групповых и индивидуальных встреч с населением с целью информирования о новостях проекта и различных аспектах деятельности компании, а также для получения обратной связи;
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт компании, ежемесячный информационный бюллетень «Вести «Сахалин Энерджи», СМИ (радио, газеты, телевидение), а также



Основные статистические данные о взаимодействии в 2019 году:

- 18 общественных встреч в 15 населенных пунктах, расположенных вблизи объектов компании (161 участник из числа жителей Сахалинской области). В ходе встреч участники имеют возможность задать специалистам вопросы, касающиеся деятельности компании и проекта «Сахалин-2». Вопросы, требующие развернутой информации, фиксируются в протоколе, ответ предоставляется в письменном виде либо устно на последующих встречах с привлечением соответствующих специалистов. Участникам общественных встреч предлагается заполнить анкету обратной связи, в которой они могут высказать мнение о деятельности компании и указать темы для следующих встреч со специалистами компании (см. схему «Статистика вопросов участников общественных встреч в 2019 году по темам»). Протоколы общественных встреч размещаются на сайте компании (www.sakhalinenergy.ru). Ответы на основные вопросы жителей Корсакова публиковались также в газете Корсаковского городского округа;
- 6 033 посещения информационных центров;
- 13 общественных встреч в 12 населенных пунктах районов традиционного проживания КМНС Сахалинской области (200 участников — представителей КМНС, общественных организаций, родовых хозяйств и общин, муниципальных органов власти и других заинтересованных сторон);
- 169 человек посетили офис специалиста по связям с населением в Корсакове. Статистика обращений представлена в диаграмме (см. схему «Статистика вопросов посетителей офиса в городе Корсакове в 2019 году по темам»);
- 2 раунда встреч — диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии.

- посредством распространения информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах;
- работа информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (см. раздел 6.4 «Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании»);
 - взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области»);
 - взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (см. раздел 6.6 «Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями»);
 - взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами (см. раздел 6.7 «Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами»);

- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (см. разделы 6.8 «Взаимодействие с покупателями», 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ», 7.3.4 «Программа развития поставщиков»);
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (см. раздел 6.9 «Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления»).

Помимо этого, в рамках подготовки нефинансовой отчетности по международным стандартам были проведены дополнительные опросы и встречи с заинтересованными сторонами с целью определения существенных тем для включения в отчет (см. раздел 2 «Об отчете»).

Статистика вопросов участников общественных встреч в 2019 году по темам, %



Статистика вопросов посетителей офиса в городе Корсакове в 2019 году по темам, %



6.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ



Компания «Сахалин Энерджи» делает все возможное для ведения открытого диалога со своими работниками и соблюдения их прав, уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов работников.

Взаимодействие с персоналом служит важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры компании (см. раздел 5.5 «Корпоративная культура») и осуществляется в том числе посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- распространение среди сотрудников Книги планов — ключевого документа компании для планирования работы всех директоров и подразделений, представляющего информацию о стратегии развития на среднесрочный период (ближайшие пять лет), а также основные планы на ближайший год;
- проведение регулярных общих собраний для информирования сотрудников о ключевых результатах деятельности «Сахалин Энерджи»;

В компании регулярно проходят общие собрания сотрудников. Персонал может участвовать в них лично или с помощью видеоконференцсвязи. На встречах освещаются основные результаты работы и планы компании.

Один из главных блоков общих собраний — сессия вопросов и ответов. Каждый сотрудник может задать вопрос непосредственно членам Комитета исполнительных директоров компании, которые участвуют в этих встречах. Вопросы также можно присылать заранее. Ответы на все вопросы размещаются на внутрикорпоративном сайте вместе со ссылкой на видеозапись собрания.

В 2019 году вопросы сотрудников касались в основном стратегических планов компании, программ развития персонала и других направлений кадровой политики.



Семинар 100

В ноябре 2019 года состоялся десятый ежегодный «Семинар 100». В мероприятии традиционно участвуют более ста сотрудников: кроме директоров, членов форума лидеров компании и руководителей отделов приглашаются сотрудники всех структурных подразделений.

Результаты обсуждений легли в основу очередной Книги планов компании (на 2020–2024 годы с акцентом на задачах ближайшего года).



- проведение ежегодных опросов сотрудников по ряду актуальных для компании вопросов. В 2019 г. состоялся очередной опрос, который дает основу для оценки и последующего улучшения рабочего микроклимата и для работы над вопросами, требующими особого внимания;
- проведение тематических опросов. В 2019 г. в рамках реализации программы «Цель ноль» проведен опрос сотрудников по вопросам организации работ в сфере безопасности. Другие опросы были связаны с изучением предложений об улучшении корпоративного издания «Вести «Сахалин Энерджи», определением существенных тем отчета об устойчивом развитии, бережным отношением к природным ресурсам и т. д.;
- издание ежемесячного информационного бюллетеня «Вести «Сахалин Энерджи». Он распространяется среди сотрудников, передается в информационные центры и публикуется на интернет-сайте компании. На внутрикорпоративном сайте размещается также английская версия для ознакомления иностранных сотрудников;
- выпуск ежемесячного информационного бюллетеня по вопросам ОТЭС с анализом происшествий в компании и в отрасли, с предупреждениями об опасных производственных факторах

- и сезонных природных явлениях, оценкой рисков и предложением мер по их снижению;
- выпуск информационного бюллетеня по деловой этике и внутреннему контролю. Выходит два раза в год как приложение к информационному изданию «Вести «Сахалин Энерджи»;
- выпуск ежедневного новостного бюллетеня и рассылку электронных сообщений от имени членов Комитета исполнительных директоров компании;
- распространение печатных информационных материалов — плакатов, буклетов, брошюр и т. п. — с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о кадровых вопросах, предстоящих мероприятиях и пр.;
- размещение объявлений, плакатов и иной информации (в т. ч. фото- и видеоматериалов, презентаций) на специальных стендах в офисах компании, а также на плазменных панелях;
- проведение обучающих семинаров и информационных сессий для разъяснения новых процедур, актуальных тем, программ компании;
- использование внутрикорпоративного сайта, где размещается информация о компании и ее деятельности.



6.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПОСРЕДСТВОМ СЕТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ

В населенных пунктах, расположенных вдоль трассы транссахалинской трубопроводной системы и вблизи объектов компании, на базе районных и сельских библиотек созданы и успешно функционируют 23 информационных центра.

Проект «Информационные центры компании «Сахалин Энерджи» награжден дипломом I степени в номинации «За развитие корпоративной социальной ответственности» компаний ТЭК по результатам ведущего национального отраслевого коммуникационного конкурса «КонТЭКст».

Центры оснащены соответствующей оргтехникой, компьютером с выходом в интернет, информационными стендами, что не только позволяет выполнять информационные задачи компании, но и повышает функциональный потенциал библиотек.

Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с деятельностью компании, в рабочее время, без отрыва от основной деятельности.

- В информационных центрах осуществляются:
- регулярное обновление материалов информационных стендов компании;
 - консультирование по поиску информации на интернет-сайте компании;
 - помощь населению в оформлении обращений в компанию в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб;
 - выполнение запросов об информационных материалах компании;
 - информирование о социальных программах компании;
 - оказание помощи в организации и проведении встреч представителей компании с местным населением и заинтересованными сторонами.

Решение этих задач требует от консультантов определенных знаний и навыков. Все консультанты ежегодно посещают специальные обучающие мероприятия, которые включают:

- тематические лекции по отдельным направлениям деятельности компании, например, охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия, защита и поддержка прав человека, Процедура рассмотрения жалоб от населения;



Книга в подарок

Проект «Книга в подарок» реализуется с 2010 года. В его рамках компания ежегодно передает тематические комплекты книг в дар сахалинским городским и сельским библиотекам.

Это справочные, исторические и биографические издания для широкого круга читателей. Тематика подарочных комплектов определяется либо непосредственно компанией, либо совместно с работниками библиотек, в которых действуют информационные центры «Сахалин Энерджи». Комплекты посвящаются значимым историческим или общественным событиям.

Темой ежегодного проекта компании «Книга в подарок» в 2019 году стали путешествия. Для читателей разных возрастов в тематическую подборку вошли подарочные издания из серии «Великие путешествия», которые являются золотым фондом российской и мировой географической науки.

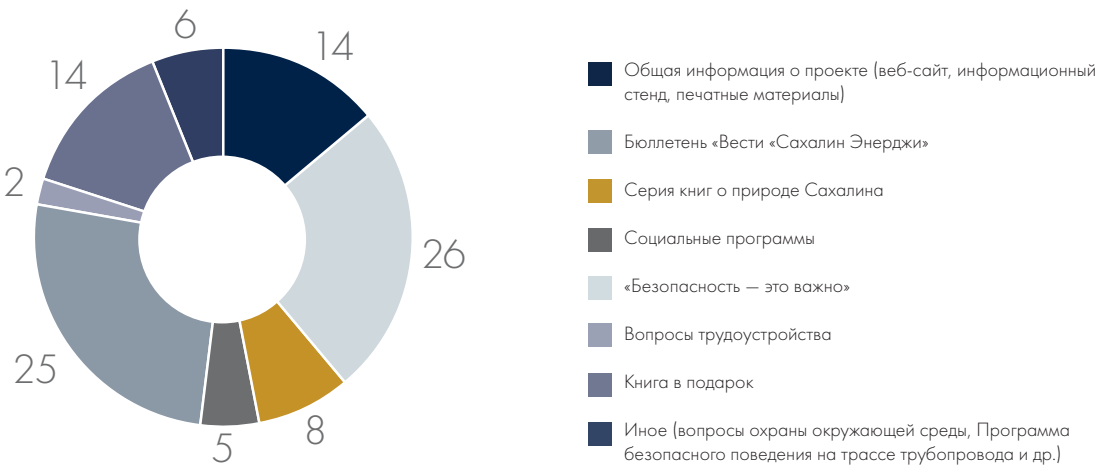
- практические семинары, помогающие развивать профессиональные навыки консультантов в пользовании компьютерной и мультимедийной техникой, информационными ресурсами, предоставленными компанией, и др.

В 2019 г. в рамках обучающего семинара слушатели узнали о статусе реализации проекта строительства дожимной компрессорной станции ОБТК, об экологическом мониторинге вокруг

производственных объектов компании, о вкладе «Сахалин Энерджи» в достижение Целей в области устойчивого развития ООН и др.

В 2019 г. информационные центры «Сахалин Энерджи» посетили 6 033 человека. Структура обращений представлена на схеме «Статистика обращений в информационные центры в 2019 году».

Статистика обращений в информационные центры в 2019 году, %



6.5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Деятельность компании в области взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера КМНС Сахалинской области регламентируется следующими основными документами:

- Политика по правам человека;
- Политика устойчивого развития;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности;
- План содействия развитию КМНС Сахалинской области (План содействия) — с 2006 года основная программа компании в области взаимодействия с коренными народами (см. ниже и в одноименном разделе 9.5.6);
- трехстороннее соглашение о сотрудничестве между компанией, Региональным советом уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области (Региональный совет) и Правительством Сахалинской области;
- План информационных кампаний и консультаций с общественностью.

С момента основания «Сахалин Энерджи» взаимодействует с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области. (КМНС) представляют собой особую группу заинтересованных сторон, для которой вопросы уважения прав человека, промышленной и экологической безопасности, сохранения традиционной культуры и экономической деятельности имеют первоочередное значение. «Сахалин Энерджи» учитывает это как в рамках своей производственной деятельности, так и при реализации социальных программ. Примерами деятельности «Сахалин Энерджи» по поддержке прав человека являются долгосрочные партнерские социальные программы. Особое внимание в них уделено уязвимым группам населения, в частности коренным малочисленным народам.

В 2019 г. компания продолжала регулярно взаимодействовать с представителями коренных народов Сахалина. Следуя рекомендациям, особое внимание «Сахалин Энерджи» уделяет повышению осведомленности общественности о текущих программах и возможностях. Для этого были использованы:

- общественные встречи по вопросам реализации проекта «Сахалин-2» (см. раздел 6.2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2019 году»);
- общественные встречи в рамках Плана содействия (см. раздел 9.5.6 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области») в районах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области;
- сайты Плана содействия (www.simdp.ru) и компании (www.sakhalinenergy.ru);



План содействия разрабатывается и реализуется пятилетними этапами и основан на международных стандартах в отношении коренных народов. Разработка второго (2011–2015) и третьего (2016–2020) планов осуществлялась в соответствии с принципом свободного, предварительного и осознанного согласия (FPIC).

Партнеры плана продемонстрировали, что бизнес может продуктивно взаимодействовать с коренными народами. Это неоднократно отмечалось на российском и международном уровнях, в частности, различные органы государственной власти на протяжении многих лет рекомендуют распространять опыт реализации Плана содействия в субъектах Российской Федерации.

- печатные материалы: информационный бюллетень и документы Плана содействия, буклет о проекте «Сахалин-2», книги и брошюры;
- индивидуальные и групповые встречи, консультации с представителями партнеров Плана содействия, заинтересованными сторонами в течение года;
- индивидуальные консультации по заявкам на финансирование, на участие в программах и проектах;
- прием специалиста по связям с населением во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области (более 160 приемных часов).

В декабре 2019 г. представители КМНС Сахалинской области посетили площадку строительства дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса (ДКС ОБТК) в районе Лунского залива. Специалисты «Сахалин Энерджи» и генерального подрядчика по строительству ДКС ОБТК (компания Petrofac) ознакомили гостей со структурой и планируемой работой объекта, подробно осветили различные аспекты развития проекта строительства и ответили на вопросы, касающиеся в том числе технологии производства и сроков реализации проекта. Участников делегации интересовали также вопросы организации



досуга, питания рабочего персонала объекта, график вахт, работа в зимний период, работа факельной системы.

С 2006 г. основной программой компании в сфере взаимодействия с коренными этносами является План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. одноименный раздел 9.5.6), который реализуется по принципу партнерства между бизнесом («Сахалин Энерджи»), обществом (Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области) и власти (Правительство Сахалинской области).

Кроме Плана содействия компания реализует или поддерживает различные проекты, связанные с КМНС Сахалинской области, уделяя особое внимание сохранению и продвижению национальной культуры и родных языков как носителей нематериального культурного наследия КМНС Сахалинской области. В частности, в 2019 г. были реализованы следующие проекты:

- мероприятия в рамках Международного года языков коренных народов (см. раздел 9.5.9 «Сохранение и популяризация языкового наследия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»);
- детская спартакиада по национальным видам спорта. Дети и подростки в возрасте 10–17 лет из шести районов традиционного проживания КМНС острова показали умения в спортивных состязаниях и знание родных языков, представляя на этих языках название команды и девиз;
- партнерство для участия сахалинской делегации в мероприятиях XIV Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера. Мастера и художники России — 2019», включая Всероссийскую научно-практическую конференцию «Языки и культура коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ: стратегия сохранения и развития» (в т. ч. участие в фестивалях, конкурсах, представление стендовой экспозиции в честь Года языков и 40-летия нивхского алфавита, проведение мастер-классов по работе с рыбьей кожей, берестой и мехом, а также нивхской вышивке).

Календарь «Нивхский год от А до Я» стал победителем конкурса Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР) «Лучшее корпоративное медиа года — 2019» в номинации «Корпоративный календарь».

6.6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Взаимодействие с местными, региональными и международными общественными организациями продолжалось в 2019 г. в различных формах, включая встречи и переписку. Важными направлениями взаимодействия являются:

- сотрудничество с японскими заинтересованными сторонами — властями острова Хоккайдо, объединениями рыбопромышленников и другими заинтересованными группами Хоккайдо — в вопросах сохранения биоразнообразия и готовности к ликвидации последствий аварийных разливов нефти (см. раздел 6.7 «Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами»);
- сотрудничество с Консультативной группой по сохранению западной популяции серых китов (WGWAP) Международного союза охраны природы (МСОП, IUCN) в целях выработки оптимальных решений для минимизации воздействия на китов

- (см. раздел 8.3.11 «Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих»). В ходе совещаний консультативной группы в 2019 г. состоялись встречи представителей «Сахалин Энерджи» с учеными — членами группы, а также представителями экологических организаций, входящих в группу на правах наблюдателей;
- участие в Рабочей группе по вопросам предпринимательства и сохранения биоразнообразия при Минприроды России в целях реализации федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма», расширения сотрудничества и взаимодействия при разработке и выполнении корпоративных программ между представителями компаний, государственными органами и заинтересованной общественностью (см. раздел 8.3 «Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия», 8.3.1 «Общие сведения»);

- участие в работе Научно-технического совета (НТС) при Росприроднадзоре в целях выработки рекомендаций по решению вопросов реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и повышения эффективности экологического надзора (см. раздел 8.2 «Производственный экологический контроль, 8.2.1 «Общие сведения»);
- участие в Рабочей экспертной группе по биоразнообразию при межведомственном Экологическом совете Сахалинской области (РЭГБР) (см. раздел 8.3 «Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия», 8.3.1 «Общие сведения»).

В состав входят представители федеральных и региональных органов власти, науки и высших учебных заведений, общественных организаций и нефтегазовых компаний, работающих на Сахалине; сотрудничество со Всемирным фондом природы (WWF) России в обсуждении критериев и методологии рейтинга открытости нефтегазовых компаний в сфере экологической ответственности, в подведении итогов рейтинга за 2018 г. (см. раздел 8 «Управление экологическим воздействием», 8.1 «Общие сведения»).

6.7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЯПОНСКИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В условиях географической близости островов Сахалин и Хоккайдо взаимодействие компании с заинтересованными сторонами в Японии имеет особое значение. Японские специалисты, бизнесмены, рыбаки, представители общественных организаций и других заинтересованных сторон уделяют пристальное внимание вопросам, связанным с экологическими аспектами деятельности компании, такими как ликвидация последствий потенциальных аварийных разливов нефти и сохранение биоразнообразия.

Компания продолжала регулярный открытый и конструктивный диалог с японскими заинтересованными сторонами. В течение 2019 г.

- «Сахалин Энерджи» участвовала в ряде консультаций и встреч с японской общественностью, среди которых:
- международный симпозиум по Охотскому морю (семинар по вопросам ликвидации аварийных разливов нефти, февраль, г. Момбецу);
- встреча с представителями Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра и с представителями правительства Хоккайдо (сентябрь, г. Румои);
- организованная береговой охраной Японии встреча заинтересованных сторон по безопасности и предотвращению катастроф во время навигации танкеров в рамках сахалинских проектов (сентябрь, г. Румои).



6.8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

Покупатели СПГ и нефти «Сахалин Энерджи» приняли участие в торжественном приеме, приуроченном к празднованию юбилея компании, который состоялся в апреле 2019 года в Москве.

Праздничные мероприятия, посвященные 25-летию «Сахалин Энерджи», стали важной вехой в истории отношений компании с покупателями нефти и японскими покупателями СПГ. Гости получили возможность лучше узнать культуру и историю России, что послужило углублению взаимопонимания.



Компания со всей ответственностью подходит к выполнению обязательств по договорам купли-продажи углеводородов и к соблюдению прав и интересов покупателей.

Поддержка и развитие конструктивных уважительных отношений с покупателями помогают решать сложные вопросы, связанные с исполнением контрактов на поставку нефти и СПГ, и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для сторон условиях.

В 2019 г. компания расширила портфель покупателей нефтяной смеси Sakhalin Blend до 13 компаний. Новыми покупателями стали НПЗ Pacific Commerce в Китае и компания-трейдер Mercuria Energy Trading.

В конце 2019 г. компании удалось провести успешные переговоры и заключить пять срочных договоров на поставку партий нефтяной смеси Sakhalin Blend в 2020 г. с компаниями из Японии, Южной Кореи и Китая: Taiyo Oil, Unipet, SK Energy International, Hyundai Oilbank и Sinochem.

В 2019 г. компания успешно провела два ежегодных международных мероприятия, посвященных вопросам морских перевозок углеводородов: Форум покупателей СПГ и Форум судовладельцев коммерческого флота компании.

Сотрудничество с партнерами помогает «Сахалин Энерджи» развивать эффективное управление процессом морской транспортировки углеводородов, делиться опытом и лучшими практиками в вопросах обеспечения безопасности морского судоходства и грузовых операций.

Впервые за девять лет на Форум покупателей СПГ прибыли не только покупатели на условиях FOB (free on board, «свободно на борту»), но и представители Toho Gas — покупателя на условиях DES (delivered ex ship, «поставка с судна»). В будущем компания планирует приглашать представителей и других покупателей на условиях DES для проведения совместных обсуждений целого спектра производственных вопросов и обмена уникальным опытом и лучшими практиками. Такие конструктивные дискуссии способствуют дальнейшему развитию морской отрасли и отечественной индустрии СПГ.

Форум судовладельцев проводился в четырнадцатый раз. На заседании в формате круглого стола стороны обсудили современные мировые тенденции, в т. ч. возможные опции технических модификаций газозовозов для перехода на использование низкосернистых видов топлива для соответствия требованиям Международной морской организации (вступление в силу в 2020 г.), готовность зафрахтованного коммерческого флота к новым требованиям, а также альтернативные опции соответствия, позволяющие использовать преимущества газозовозов и их способность потреблять отпарной газ в качестве судового топлива.

6.9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

«Сахалин Энерджи» активно взаимодействует с государственными органами законодательной и исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней.

В 2019 г., как и в предыдущие годы, взаимодействие осуществлялось в различных форматах, наиболее значимым из которых является работа органов управления проектом «Сахалин-2», предусмотренных Соглашением о разделе продукции, а именно Наблюдательного совета и рабочей группы Наблюдательного совета. Помимо этого, осуществлялось взаимодействие с государственными органами в рабочем порядке по различным вопросам реализации проекта.

Представители государственных органов регулярно принимают участие во встречах компании с населением, а также в диалогах с заинтересованными сторонами, которые компания проводит в рамках подготовки ежегодных отчетов. Результаты диалогов 2019 г. представлены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».



6.10. МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 2019 г. «Сахалин Энерджи» продолжала активно укреплять деловую репутацию и образ социально ответственной компании в стране и за рубежом. Компания принимала участие в ряде важных международных и региональных мероприятий, среди которых:

КОНФЕРЕНЦИЯ «ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ», 28 ФЕВРАЛЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, РОССИЯ

Мероприятие проводится ежегодно при участии Министерства энергетики РФ, Министерства промышленности и торговли РФ, Торгово-промышленной палаты РФ и Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по энергетической политике и энергоэффективности. Компания участвовала в обсуждениях стратегии научно-технологического развития отрасли и мер господдержки внедрения прорывных технологий; локализации производств и технологических партнерств; международного сотрудничества и трансфера технологий «наука — бизнес».

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ГОД ЯЗЫКОВ КОРЕННЫХ НАРОДОВ РОССИИ», 21–22 МАРТА, ХАНТЫ-МАНСКИЙСКИЙ РАЙОН, РОССИЯ

В работе форума приняли участие представители коренных этносов, органов государственной власти, общественных и международных организаций, промышленных компаний. На мероприятии

присутствовали гости из Непала, Финляндии, Нидерландов, Коста-Рики, Китая и других стран мира. Программа включала работу шести секций по разным аспектам развития и популяризации языков народов России как части всемирного культурного наследия. Стенд компании «Сахалин Энерджи» демонстрировал механизмы реализации и расширения лингвистических прав коренных этносов в островном регионе.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ САММИТ И ВЫСТАВКА ПО СЖИЖЕННОМУ ПРИРОДНОМУ ГАЗУ (LNG 2019), 1–5 АПРЕЛЯ, ШАНХАЙ, КИТАЙ

На саммите освещались вопросы глобальных проектов СПГ, последних технологических тенденций, основных изменений на ключевых региональных рынках, включая рынок СПГ Азиатско-Тихоокеанского региона. Представители компании участвовали в обсуждениях динамики рынка СПГ и наиболее привлекательных СПГ-проектов, рыночных возможностей, последних проектов Китая, международного сотрудничества, основных технологий и современного оборудования, строительства, инжиниринга и судостроения.



КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА, 17 АПРЕЛЯ, МОСКВА, РОССИЯ

Представители государственных органов, некоммерческого сектора, бизнеса, в т. ч. компании «Сахалин Энерджи», обсудили механизмы развития экологического сознания всех секторов общества, инструменты привлечения компаний к решению экологических проблем территорий и успешные практики сохранения окружающей среды.

ПОСТОЯННЫЙ ФОРУМ ООН ПО ВОПРОСАМ КОРЕННЫХ НАРОДОВ, 24 АПРЕЛЯ, НЬЮ-ЙОРК, США

В штаб-квартире ООН прошел Постоянный форум по вопросам коренных народов, на полях которого Российская Федерация провела мероприятие «Сохранение и популяризация языкового наследия коренных малочисленных народов Севера». Сахалинская делегация представила трехсторонний доклад о проблемах сохранения исчезающих языков и практиках языковой ревитализации в островном регионе.

КОНФЕРЕНЦИЯ «КОРРОЗИЯ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ», 22–24 МАЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, РОССИЯ

Мероприятие стало знаковым событием в международной повестке и вошло в перечень официальных мероприятий Европейской федерации

коррозии. Сотрудники компании в числе участников конференции обсудили последние технологии в области коррозионной защиты, применение инновационных материалов для капитального строительства инфраструктуры, подходы к мониторингу и изучению механизмов коррозии.

ЕЖЕГОДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ДЕЛОВОГО КОНГРЕССА (МДК), 30–31 МАЯ, БОНН, ГЕРМАНИЯ

Президиум собрания ознакомился с итогами работы конгресса, были заслушаны выступления председателей рабочих комитетов. Компания «Сахалин Энерджи» представила доклад «Управление остаточным ресурсом оборудования — интегрированная система интеллектуального резервирования».

НЕДЕЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, 17–24 ИЮНЯ, МОСКВА, РОССИЯ

В рамках мероприятия состоялся круглый стол «Лучшие практики компаний в области устойчивого развития» с участием ведущих экспертов в области УС и корпоративной социальной ответственности. Представители компании обсудили с другими участниками подходы и инструментарий бизнеса в сфере управления устойчивым развитием, вопросы влияния заинтересованных сторон на формирование повестки организаций, проблемы продвижения российского бизнеса на международном уровне и соответствующий опыт российских компаний.



III ФОРУМ СОЦИАЛЬНЫХ ИННОВАЦИЙ РЕГИОНОВ, 19–21 ИЮНЯ, МОСКВА, РОССИЯ

Основной темой форума стала роль национальных проектов в инновационном развитии социальной сферы. Сахалинский опыт был представлен Планом содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области — совместной программой, которую с 2006 г. реализуют Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, островное правительство и компания «Сахалин Энерджи».

V ВОСТОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ (ВЭФ), 4–6 СЕНТЯБРЯ, ВЛАДИВОСТОК, РОССИЯ

Традиционно ключевым событием года стал Восточный экономический форум, который проходил с участием лидеров пяти стран: России, Японии, Индии, Малайзии и Монголии. «Сахалин Энерджи» подписала несколько важных документов, а также представила свой опыт в сфере корпоративной социальной ответственности в рамках одного из четырех блоков деловой программы ВЭФ-2019 — «Новые решения для повышения качества жизни». Компания представила также свой стенд и 3D-макет производственного комплекса «Пригородное» в павильоне Сахалинской области, где рассказала о проекте «Сахалин-2», главных достижениях «Сахалин Энерджи», перспективах развития, сотрудничества и трудоустройства.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «НЕФТЬ И ГАЗ САХАЛИНА», 24–26 СЕНТЯБРЯ, ЮЖНО-САХАЛИНСК, РОССИЯ

В юбилейный год «Сахалин Энерджи» стала одним из главных ньюсмейкеров на конференции. Представители компании рассказали

о ходе работ проекта, производственных показателях, маркетинговой деятельности, развитии российского участия, статусе работ в сферах производства СПГ и создания Сахалинского нефтегазового индустриального парка, о корпоративной социальной ответственности и других темах. «Сахалин Энерджи» и ООО «Холдинговая компания «ПетроГазТех» подписали меморандум о взаимопонимании.

ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГАЗОВЫЙ ФОРУМ, 1–4 ОКТЯБРЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, РОССИЯ

Представители органов государственной власти, ключевых игроков международного и российского бизнес-сообществ, научно-исследовательских структур и проектных институтов обсудили мировые тенденции и государственную политику в газовой отрасли, приоритетные отраслевые проекты и многие другие актуальные темы. Компания выступила с докладом «Сахалин Энерджи»: 25 лет первенства» и рассказала о результатах работы и новых тенденциях в сфере управления персоналом.

ПЯТЫЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР «УГЛЕВОДОРОДНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА — 2019», 1–3 ОКТЯБРЯ, ЮЖНО-САХАЛИНСК, РОССИЯ

Участники семинара обсудили проблемы освоения месторождений на шельфе, геофизические методы исследований, комплексный геологический анализ данных и моделирование нефтегазовых систем. Представители компании поделились опытом работы при освоении месторождений проекта «Сахалин-2».

МНОГОСТОРОННИЙ ФОРУМ ЭСКАТО ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СЕВЕРО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ, 15–16 ОКТЯБРЯ, ВЛАДИВОСТОК, РОССИЯ

Мероприятие является частью подготовительного процесса к 7-му Азиатско-Тихоокеанскому форуму по устойчивому развитию (АТФУР, 2020 г.) как к одной из региональных консультаций, проводимых в рамках Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию (ПФУР). Компания поделилась с участниками форума своими практиками и опытом в сфере достижения ЦУР — «Сахалин Энерджи» работает с ними с момента принятия в 2015 г. и активно привлекает к этой работе общественность.

4-Я МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «МИРОВОЙ ГАЗ И СПГ РОССИЯ — 2019», 29–30 ОКТЯБРЯ, МОСКВА, РОССИЯ

Конференция объединила все заинтересованные стороны международной и российской газовой и СПГ-отрасли для изучения возможностей и требований современного рынка. Сахалинская делегация поделилась ценными знаниями и опытом реализации СПГ-проекта, а также обсудила с участниками конференции новые глобальные тенденции, финансирование и инвестиции, строительство объектов инфраструктуры, управление проектами и рисками, цепочки поставок и передовые технологии.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «БИЗНЕС И БИОРАЗНООБРАЗИЕ», 11 НОЯБРЯ, МОСКВА, РОССИЯ

Участники конференции уделили большое внимание обсуждению государственной политики и требований в области сохранения биологического разнообразия, определению требований к структуре

и содержанию корпоративных программ сохранения биоразнообразия. Представители компании осветили вопросы применения экосистемного подхода и лучших международных практик, роли и места плана действий по сохранению биологического разнообразия в системе экологического менеджмента предприятия, а также результаты реализации природоохранных мероприятий и экологического мониторинга.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ «ОБЩЕЕ БУДУЩЕЕ. ФАКТОРЫ УСПЕХА И ИНСТРУМЕНТЫ ЕГО ИЗМЕРЕНИЯ», 25 НОЯБРЯ, МОСКВА, РОССИЯ

В рамках деловой программы форума состоялась панельная дискуссия «Сохранение биоразнообразия и устойчивое управление экосистемами». В дискуссии приняли участие представители органов власти, общественных организаций и научного сообщества, российского и зарубежного бизнеса. Они обсудили Цели в области устойчивого развития, принятые Генеральной ассамблеей ООН.

СЕССИЯ «ДИАЛОГ РЕГИОНОВ: ОПЫТ, СЛОЖНОСТИ, ИННОВАЦИИ — ВОСТОЧНАЯ ЕВРОПА», 27 НОЯБРЯ, ЖЕНЕВА, ШВЕЙЦАРИЯ

Мероприятие прошло в рамках 8-го Форума ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека. На сессии компания рассказала о практике должной предусмотрительности в цепочке поставок, работе механизма рассмотрения жалоб от населения и взаимодействии с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области.

КОНФЕРЕНЦИЯ И ФЕСТИВАЛЬ «ДНИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА», 12–14 ДЕКАБРЯ, МОСКВА, РОССИЯ

Делегация «Сахалин Энерджи» приняла участие в конференции и представляла компанию на стенде Сахалинской области. Посетители мероприятия получили развернутую информацию о проекте «Сахалин-2» и возможностях трудоустройства в «Сахалин Энерджи».



7

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Российская Федерация и Сахалинская область
получают существенные выгоды от реализации
проекта «Сахалин-2».



Юрий Метельский

«Холмск. Порт. Вечер»
Бумага. Акварель.
2007 г.

7.1. ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Российская Федерация и Сахалинская область получают существенные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

- За время реализации проекта поступления в адрес Российской Федерации от деятельности «Сахалин Энерджи» составили 28,5 млрд долл. США, в т. ч. в бюджет Сахалинской области перечислено около 10,3 млрд долл. США.
- Стоимость контрактов с российскими предприятиями и организациями составила 26,4 млрд долл. США.
- Россия получила опыт реализации сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин.
- Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.
- Вырос уровень жизни и доходов населения.
- Сахалинские компании принимают активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков.

– На территории области реализуется множество социальных и общественных инициатив при поддержке компании.

По итогам 2019 г., согласно данным, подготовленным в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), выручка «Сахалин Энерджи» составила 5 978 млн долл. США, чистая прибыль — 2 078 млн долл. США.



7.2. ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В ПОЛЬЗУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разработке Пилътун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации и администрации Сахалинской области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в т. ч. налога на добычу полезных ископаемых, налога на имущество и др.),

Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор возместит свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП предусматривает также выплату компанией налога на прибыль, ставка которого превышает действующую в настоящее время в России ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.



пошлин (в т. ч. таможенных пошлин) и сборов «Сахалин Энерджи» с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти, а после начала раздела продукции — в форме роялти и доли прибыльной продукции. Поступления в пользу российской стороны включают уплачиваемый компанией налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов и сборов. Кроме того, российская сторона получает доходы по акции класса R (специальная привилегированная акция, дающая право на получение дивидендов).

Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» направила Российской Федерации 3,3 млрд долл. США (в натуральной и денежной формах).

Сумма выполненных обязательств по роялти (предусмотренная к исполнению в денежной и натуральной формах) составила 384 млн долл. США.

Сумма выплаченной компанией доли российской стороны в прибыльной продукции составила около 512 млн долл. США.

Сумма выплаченных компанией дивидендов на акцию класса R составила 707 млн долл. США.

Помимо этого, в 2019 г. был перечислен налог на прибыль по итогам 2018 финансового года в размере около 1,7 млрд долл. США. Кроме того, компания произвела доплату в бюджет РФ в сумме 17,9 тыс. долл. США по налогу на прибыль.

Налог на прибыль компании за 2019 г., который подлежит уплате в 2020 г., составит около 1,6 млрд долл. США.

С учетом поступлений от проекта в 2019 году общая сумма средств, направленных российской стороне за время реализации проекта (1995–2019), составила 28,5 млрд долл. США.

Общая сумма поступлений российской стороне от «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Сахалин-2» в 1995–2019 годах, млн долл. США

1995–2014	2015	2016	2017	2018	2019
13 623	5 188	2 022	1 768	2 528	3 328

Налоги и другие обязательные платежи, поступившие в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты от «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Сахалин-2» в 1995–2019 годах, млн долл. США

1995–2014	2015	2016	2017	2018	2019
4 300	2 411	1 281	918	639	707



7.3. РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ

7.3.1. СТРАТЕГИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Российское участие — это использование в работах проекта «Сахалин-2» российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемами трудозатрат (в человеко-часах), а также материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. «Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта. В 2019 г. компания достигла уровня 91% по объемам

трудозатрат и 84% по количеству использованных материалов и оборудования.

«Сахалин Энерджи» определила основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Стратегии развития российского участия. Основное внимание в этой сфере компания уделяет:

- реализации проекта гармонизации стандартов (см. раздел 7.3.2 «Проект гармонизации стандартов»);

«Сахалин Энерджи» — победитель национальной премии в области импортозамещения «Приоритет-2019»



Компания признана победителем в номинации «Приоритет — ТЭК» в категории «Нефтегазовая промышленность». На конкурс был представлен проект импортозамещения услуг по утилизации буровых отходов, реализуемый совместно с российской компанией «АКРОС».

«АКРОС» стала первой отечественной компанией, производящей зачку буровых шлам на российском шельфе с использованием самых эффективных и безопасных технологий и гибкой ценовой политики. Дополнительно «АКРОС» ведет активную работу по обучению персонала. Многопрофильная подготовка помогает работникам расширять круг навыков, поддерживать и повышать эффективность труда.

Сотрудничество «Сахалин Энерджи» с отечественной компанией «АКРОС» позволило существенно нарастить уровень российского участия в проекте «Сахалин-2» и значительно сократить расходы на выполнение определенных видов работ.

- созданию производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» (см. раздел 7.3.3 «Производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке»);
- развитию Программы развития поставщиков (см. раздел 7.3.4 «Программа развития поставщиков»);
- повышению эффективности внутренних мероприятий по развитию российского участия.

В рамках новой Стратегии развития российского участия был разработан комплекс внутренних мероприятий, направленных на увеличение числа инициатив и проектов в области импортозамещения, включая:

- проведение ознакомительных сессий для сотрудников компании, в т. ч. персонала удаленных объектов;

- регулярные публикации в корпоративном бюллетене «Вести «Сахалин Энерджи» и на сайте компании статей и информационных материалов об успешной реализации проектов с российским участием;
- внедрение мотивационной программы поощрения сотрудников за вклад в развитие российского участия;
- разработка и включение требования к развитию российского участия в индивидуальные планы работ сотрудников.

Осуществление этих мероприятий не только повысит уровень информированности сотрудников «Сахалин Энерджи» об обязательствах и успехах в сфере российского участия, но и будет способствовать формированию позитивного имиджа и высокого авторитета национальных производителей и поставщиков.



Локализация трубной продукции нефтяного сортамента

Масштабный совместный проект «Сахалин Энерджи» и ТМК по квалификации и сертификации трубной продукции нефтяного сортамента с премиальными соединениями реализуется с 2015 года при участии технических экспертов концерна Shell. Осенью 2018 года на Сахалин была поставлена первая партия трубной продукции и состоялся спуск 3 200-метровой трубной колонны с платформы «Моликпак» на Пильтун-Астохском месторождении. В июне 2019 года была осуществлена поставка второй партии обсадных труб, а уже в сентябре 2019 года трубная колонна была успешно спущена в нефтедобывающую скважину с платформы «Моликпак».

Это первый в России опыт промышленного применения труб с премиальными резьбовыми соединениями российского производства в морских проектах. Успешное прохождение международной сертификации не только подтвердило высокое качество и надежность трубной продукции ТМК, но и обеспечило ее выход на международные рынки. В результате ТМК вошла в состав квалифицированных подрядчиков Shell. Производство в России трубной продукции, отвечающей лучшим мировым стандартам, будет способствовать росту конкурентоспособности отечественной продукции и создаст предпосылки для роста и развития важного сегмента промышленности в России.

В целом это приведет к росту заинтересованности сотрудников компании в развитии российского участия.

С начала реализации проекта и до конца 2019 г. общая стоимость присужденных контрактов и изменений стоимости действующих контрактов с российскими компаниями составила около 26,4 млрд долл. США. В 2019 г. стоимость контрактов этих категорий достигла примерно 736,05 млн долл. США (или 64% всех новых контрактов и изменений к существующим контрактам).

По уровню российских затрат (фактическое освоение денежных средств) в 2019 г. компания достигла показателя 59%.

В течение 2019 г. компания присудила 6 375 контрактов и заказов, 4 467 из них относятся к российским компаниям.

- Примеры контрактов, заключенных в 2019 году с российскими компаниями:
- ООО Авиапредприятие «Газпром авиа» на оказание авиационных услуг;
 - ООО «АКРОС» на предоставление услуг по обратной зачке шлама;
 - АО «Согаз» на страхование морского имущества, включая риски ущерба и гибели имущества, повреждения оборудования и дополнительных расходов оператора, связанных с буровыми работами; на страхование наземного имущества, а также убытков в результате останова производства.
 - АО «Экспертная организация «С-контроль» на проведение инспекций передовыми методами неразрушающего контроля;
 - ООО «Кюне и Нагель Сахалин» на предоставление услуг оператора склада;
 - ООО «Центргазэнергоремонт» на оказание услуг ремонта и техобслуживания компрессоров и газовых турбин;

26,4 млрд долл. США

общая стоимость присужденных контрактов российским компаниям с начала реализации проекта «Сахалин-2»

4 467 контрактов и заказов

присудила «Сахалин Энерджи» российским компаниям в 2019 году





В сентябре 2019 года на полях Восточного экономического форума компания «Сахалин Энерджи» заключила ряд соглашений о намерениях при участии российских (ООО «Сервисная компания Интра» и ООО «Промсистемы») и британских (STATS (UK) LTD. и EthosEnergy Light Turbines Limited) поставщиков.

Подписанные документы положили начало долгосрочному российско-британскому партнерству в области освоения уникальных технологий дистанционного управляемого перекрытия трубопроводов и локализации сервиса по ремонту и обслуживанию газотурбинного и сопутствующего вращающегося оборудования.

Освоение и локализация технологии перекрытия трубопроводов с помощью управляемых снарядов в проекте «Сахалин-2» не только открывает возможность перенять уникальные знания и компетенции компании STATS (UK) LTD., международного эксперта в этой области, но и осуществлять подобные сложные и масштабные проекты, в полном объеме решая задачи адаптации инноваций не только в рамках конкретного проекта, но и отрасли в целом.

Технология найдет широкое применение среди нефтегазовых операторов, ведущих работу на российском шельфе и эксплуатирующих трубопроводы в труднодоступной местности, поскольку имеет стратегическое значение для развития инноваций в сфере ремонта и обслуживания трубопроводов и для непрерывного обеспечения качественной и безопасной работы объектов нефтегазовой промышленности России.

Подобное партнерство особенно актуально в контексте новой корпоративной Стратегии развития российского участия, которая включает работу с действующими иностранными подрядчиками над увеличением доли российского персонала, а также изучение возможностей локализации иностранного производства и услуг на территории Сахалинской области за счет реализации проекта строительства нефтегазового индустриального парка.

В августе 2019 года впервые в мире ледокол-снабженец под российским флагом SCF Endeavour выполнил работы по гравийной набивке противопесочных фильтров для одной из скважин на Лунском месторождении. Эти работы стали частью проекта «Сахалин Энерджи» по контролю за пескопроявлением. Сотрудничество с российской компанией позволило не только значительно расширить временной диапазон проведения работ (с апреля по ноябрь), но и добиться существенной экономии и оптимизации затрат и ресурсов компании.

«Сахалин Энерджи» ведет активную работу по привлечению в проект сахалинских компаний. Налажены тесное сотрудничество и обмен информацией с Правительством Сахалинской области. Сахалинские компании регулярно принимают участие в обучающих семинарах для потенциальных российских поставщиков. Планируется включение сахалинских компаний в Программу предквалификационных аудитов и в новую Программу развития поставщиков.

В 2019 г. доля контрактов и заказов, присужденных компаниям, зарегистрированным на Сахалине, составила около 65% (2 885) от числа всех контрактов, присужденных российским компаниям.

Крупнейшие контракты и заказы, заключенные в 2019 г. с компаниями, зарегистрированными на территории Сахалинской области:

- ООО «Кейп Индастриал Сервисиз Сахалин» на выполнение работ по установке строительных лесов, а также поставке и замене

теплоизоляции на этановой емкости на заводе по производству СПГ;

- ООО «Сахтехконтроль» на оказание услуг в области обеспечения промышленной безопасности опасных производственных объектов — платформ «Пильтун-Астохская-А», «Пильтун-Астохская-Б» и «ЛУН-А»;
- ООО «Сахалин Машинери» на поставку распределительного щита;
- ООО «Интер Энерджи» на поставку силовых кабелей для частотно-регулируемого привода в рамках проекта модернизации бурового комплекса платформы «Пильтун-Астохская-А».

Участвуя в международном проекте, российские компании получают уникальный опыт, возможности для обучения и развития компетенций персонала, внедрения высоких стандартов качества, охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Это повышает их конкурентоспособность на российском и международном рынках.

В сентябре 2019 года на конференции «Нефть и газ Сахалина» компании «Сахалин Энерджи» и «ПетроГазТех» подписали меморандум о взаимопонимании, в соответствии с которым стороны обеспечат внедрение передовых российских и международных разработок в области гидрографического оборудования и дистанционно управляемых аппаратов для безопасного и эффективного выполнения подводных инспекций и технического обслуживания морских объектов компании «Сахалин Энерджи». Это позволит более эффективно собирать информацию о состоянии морских трубопроводов, гравитационных оснований платформ и сопутствующей инфраструктуры.

В рамках реализации Стратегии развития российского участия по направлению «Контрольно-измерительные приборы и автоматизация» в октябре 2019 года был подписан меморандум с российской компанией «Спецпожжинжиниринг» о проведении опытно-промышленных испытаний газоанализаторов и пожарных извещателей. Испытания будут проводиться с целью определения возможности дальнейшего использования продукции «Спецпожжинжиниринга» в проекте «Сахалин-2». Проведение испытаний запланировано на I–II кварталы 2020 года на НКС № 2.

7.3.2. ПРОЕКТ ГАРМОНИЗАЦИИ СТАНДАРТОВ

Производственные объекты «Сахалин Энерджи» спроектированы с учетом применения материалов и оборудования иностранного производства, изготовленного по международным техническим стандартам, что создает ограничения для использования российского оборудования и материалов, а также повышения уровня российского участия в целом. По этой причине в 2014 г. было принято решение о реализации проекта гармонизации стандартов, основной целью которого является увеличение возможности закупки материалов и оборудования для всех наземных объектов компании у российских производителей путем создания равноправных с иностранными производителями условий — без снижения показателей безопасности, надежности и целостности объектов.

Первоначально в компании был проведен анализ объема нормативно-технических документов (НТД) к заказу, эксплуатации, ремонту оборудования и комплектующих на наземных объектах «Сахалин Энерджи». В ходе анализа НТД также были изучены ссылочные документы нескольких уровней. В результате было определено более 34 тыс. НТД, необходимых для дальнейшей гармонизации, и была разработана полномасштабная схема проекта.

Начиная с 2017 г. компания «Сахалин Энерджи» ведет разработку сравнительных анализов на основе гармонизации требований международных и национальных стандартов, относящихся к сфере деятельности компании. С учетом материалов полученных сравнительных анализов, содержащих гармонизированные требования российских и зарубежных стандартов, ведется разработка технических

требований, в основе которых лежат технические спецификации компании и внутренние стандарты проектирования компании Shell.

Этот проект ведется совместно с профильными отечественными производителями оборудования, российской стороной.

В 2018 г. была завершена разработка сравнительных анализов стандартов и технических требований по дисциплинам «Электротехническое оборудование» и «Стали и металлоконструкции». В 2019 г. продолжалась разработка сравнительных анализов стандартов и технических требований по дисциплине «Механическое оборудование». На 2020 г. запланирована разработка документов по дисциплинам «Вращающееся оборудование» и «КИПиА». В начале 2019 г., после завершения работ по первым двум дисциплинам, компания приступила к реализации следующего этапа проекта, направленного на внедрение результатов в систему закупок материалов. В частности:

- разработанные технические требования были переданы подрядчикам проектного отдела для применения в новых проектах реконструкции и модификации наземных объектов;
- в рамках текущего ремонта и обслуживания проводится работа по созданию и обновлению основных записей материалов в системе SAP согласно гармонизированным требованиям к материалам и оборудованию, осуществляется также коммуникация с российскими производителями и выполняется размещение заказов на покупку.

7.3.3. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В САХАЛИНСКОМ ИНДУСТРИАЛЬНОМ ПАРКЕ



Идея создания промышленного парка для нефтегазовой отрасли на Сахалине возникла в 2013 году.

В начале 2016 г. «Сахалин Энерджи» инициировала разработку технико-экономического обоснования, в сентябре 2018 г. на площадке Восточного экономического форума был подписан меморандум о сотрудничестве между компанией «Сахалин Энерджи», Правительством Сахалинской области и «Газпромбанком». В декабре 2018 г. состоялась торжественная церемония закладки капсулы в основание Сахалинского нефтегазового промышленного парка.

В середине 2019 г. было принято решение приступить к реализации первой фазы проекта на земельном участке площадью 4,7 га, где планируется разместить производственно-техническую базу «Сахалин Энерджи» — первого якорного резидента парка. В рамках первой фазы будет реализовано строительство одного объекта в составе логистического центра с автотранспортным цехом, архива и инфраструктуры, достаточной для реализации первой и второй фаз.

Создание производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» — одна из важнейших стратегических задач компании в горизонте до 2023 года. Наличие такой производственно-технической базы позволит повысить надежность и эффективность работ проекта «Сахалин-2» и существенно снизить производственные и логистические риски.

С учетом международного сотрудничества Сахалинский промышленный парк будет служить также площадкой для обмена технологиями и лучшими производственными практиками.

Этот проект, развернутый особенно в условиях географической удаленности от действующих производственных мощностей, имеет важное значение для острова. Подобные парки формируют локальные центры

7.3.4. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ

Развитие российских поставщиков является одним из ключевых направлений деятельности компании. Его цель состоит в содействии повышению компетенций российских предприятий и увеличению доли их участия в проекте «Сахалин-2».

На протяжении более чем 13 лет в компании «Сахалин Энерджи» активно реализуется Программа развития поставщиков. Программа включает в себя два направления: «Комплексное развитие поставщиков» и «Обучающие семинары».

Комплексное развитие поставщиков нацелено на оказание содействия перспективным российским партнерам в модернизации производственных процессов для соответствия требованиям «Сахалин Энерджи» и международным стандартам качества и безопасности. В рамках этого направления осуществляются следующие мероприятия:

- организация рабочих встреч с техническими специалистами «Сахалин Энерджи» для проведения презентаций и обмена информацией;
- проведение аудитов российских предприятий на соответствие требованиям компании;
- квалификация для последующего включения в перечень одобренных поставщиков «Сахалин Энерджи».

инженерного и технологического сосредоточения и притяжения и играют градообразующую роль: одно рабочее место в нефтегазовой отрасли создает пять-шесть рабочих мест в смежных отраслях.

В декабре 2019 г. завершена подготовка проектной документации производственно-технической базы «Сахалин Энерджи». В 2020 г. планируется начало строительно-монтажных работ.

Важным компонентом программы служит ее образовательный модуль, в рамках которого начиная с 2007 г. на регулярной основе проводятся обучающие семинары. Целью семинаров является знакомство российских производителей и поставщиков с требованиями компании, а также расширенное информирование о ряде предстоящих тендеров. В рамках каждого семинара участникам предоставляется обзорная информация о проекте «Сахалин-2» и проводятся сессии по наиболее важным направлениям:

- управление вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды, безопасности и социальной деятельности (ОТОС и СД) в договорах;
- обеспечение и контроль качества в процессе закупок материалов и оборудования;
- подготовка и участие в тендерном процессе;
- противодействие коррупции и принципы деловой этики.

В 2019 г. в рамках Программы развития поставщиков проведено три семинара для потенциальных подрядчиков «Сахалин Энерджи», включая выездной семинар в Москве. В семинарах приняли участие 39 российских предприятий, в т. ч. девять сахалинских компаний.

В дополнение компания проводит специальные тренинги для более детального разъяснения требований в отношении ОТОС

Открытый семинар для потенциальных поставщиков товаров и услуг для проекта «Сахалин-2»

В ноябре 2019 года в Москве состоялся очередной открытый семинар для потенциальных российских поставщиков товаров и услуг. В семинаре приняли участие 36 представителей 24 российских компаний. Программа семинара помимо традиционных блоков включала в себя проведение информационных круглых столов по тематике объемов предстоящих тендеров на поставку колонной оснастки, оказания услуг экспедирования грузов, закупки установки кондиционирования воздуха и внедрения системы SAP S/4 Hana. Семинар продемонстрировал наличие высокого потенциала российского рынка в этих сегментах и большую заинтересованность российских компаний в дальнейшем сотрудничестве.

применительно к договорной деятельности и индивидуальные информационные сессии (круглые столы) для раннего информирования потенциальных российских поставщиков о сроках и объемах предстоящих тендеров и порядке участия в них. В ходе таких сессий российские поставщики получают информацию об объемах предстоящих закупок и об основных требованиях к продукции и исполнителям работ/услуг.

Информация о Программе развития поставщиков, включая описание направлений Программы, перечень требований к участникам, порядок подачи заявок, предварительное расписание с указанием тематики, контактные данные, размещена на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

7.4. УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

Компания уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и организацией подрядных работ.

Основополагающим документом компании в этой сфере является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — политика). Применение политики обязательно для всех сотрудников компании, ее контрагентов, но прежде всего для персонала, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств компании на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник департамента МТС и организации подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

- «Сахалин Энерджи» придерживается следующих принципов в процессе управления МТС и организацией подрядных работ:
- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований компании в области обеспечения безопасности;
 - создание дополнительной ценности от управления поставками — максимизация ценности, получение экономического эффекта и долгосрочной коммерческой выгоды;
 - неприемлемость взяточничества и коррупции, получения личной выгоды при совершении любых операций в цепях поставок — в соответствии с принципом прозрачности поставок;
 - обеспечение конкуренции — через проведение открытых конкурсов на рынке;
 - российское участие — максимизация российского участия и развитие российских поставщиков и подрядчиков;
 - соблюдение прав и свобод человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами основных прав и свобод;
 - устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений в управлении цепями поставок;
 - планы развития проекта «Сахалин-2» — вклад в развитие крупных проектов, в т. ч. реализация возможностей повышения уровня российского участия.

В политике перечислены меры и правила для обеспечения соблюдения этих принципов.

В соответствии с вышеуказанными принципами в компании организован следующий порядок присуждения договоров и управления ими:

- Формирование списка квалифицированных поставщиков (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов):
- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 7.3.4 «Программа развития поставщиков»);
 - осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.

- Проведение тендеров на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг:
- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);
 - рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информации;
 - получение конкурсных (тендерных) предложений;
 - проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и др.);
 - проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

- Заключение договоров:
- по завершении всех этапов тендерного процесса компания присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

- Управление договорами:
- в ходе исполнения договоров компания контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч для рассмотрения деятельности подрядчика;
 - компания проводит разъяснительную работу и знакомит подрядчиков с требованиями (в т. ч. в отношении ОТОСБ и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и др.);
 - проводятся аудиты выполнения подрядных работ.

ТРЕБОВАНИЯ КОМПАНИИ К ПОДРЯДЧИКАМ И ПОСТАВЩИКАМ

«Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание выполнению подрядчиками и поставщиками требований компании.



Среди них:

ТРЕБОВАНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, БЕЗОПАСНОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ОТОСБ И СД)

- Подрядчик должен:
- включать соблюдение принципов системы ОТОСБ и СД в оценку деятельности;
 - осуществлять проверки и проводить расследования случаев нарушения правил системы ОТОСБ и СД для того, чтобы гарантировать надлежащее осуществление принятой компанией политики в сфере ОТОСБ и СД;
 - проводить независимую аттестацию системы управления вопросами ОТОСБ и СД на соответствие общепризнанным стандартам;
 - следить за соблюдением норм в области ОТОСБ и СД.

ТРЕБОВАНИЯ К КАЧЕСТВУ ПОСТАВЛЯЕМЫХ МАТЕРИАЛОВ, ОБОРУДОВАНИЯ И УСЛУГ

- Подрядчик должен:
- разработать и соблюдать политику в отношении обеспечения качества;

- указать (разработать) и соблюдать процесс и процедуры контроля качества;
- указать (разработать) и соблюдать гарантии обеспечения качества.

ТРЕБОВАНИЯ В ОТНОШЕНИИ РОССИЙСКОГО УЧАСТИЯ

Требования в отношении российского участия вытекают из заключенного с российской стороной Соглашения о разделе продукции. Измеряемые параметры российского участия касаются веса материалов и оборудования, количества человеко-часов и их стоимостных эквивалентов.

ТРЕБОВАНИЯ К ТЕНДЕРНОМУ ПРЕДЛОЖЕНИЮ

- Тендерное предложение должно наглядно демонстрировать и подтверждать:
- финансовую устойчивость и платежеспособность компании — участника тендера;
 - соответствующий опыт выполнения работ;
 - высокое качество и надежность предоставляемых услуг и материалов;
 - наличие систем управления и процедур в сфере охраны здоровья, труда и окружающей среды;
 - наличие системы и процедуры гарантии качества;
 - наличие ресурсов для соблюдения графика работ и поставок.

8

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

В 2019 году «Сахалин Энерджи» четвертый раз подряд заняла первое место по итогам ежегодного рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний России.



Юрий Метельский

«Отдых друзей»
Оргалит. Масло.
2014 г.

8.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой опыт нефтегазовой отрасли.

Экологическая политика является частью Общих принципов деятельности компании, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД). Эти обязательства отражены в Плана действий по ОТОС и СД, стандартах, процедурах и других внутренних документах компании.

Система управления ОТОС и СД компании представлена в разделе 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности». «Сахалин Энерджи» имеет сертификаты о соответствии системы управления требованиям международных стандартов ISO 14001, OHSAS 18001.

Повышение эффективности работы системы управления осуществляется в цикле «планирование — выполнение — анализ — корректировка». Для контроля и оценки ее эффективности проводятся внешние и внутренние аудиты. На производственных объектах осуществляются регулярные внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства, стандартов и процедур компании.

«Сахалин Энерджи» способствует также развитию подрядчиков и поставщиков, реализуя принцип «Мы — одна команда», передавая опыт и контролируя соблюдение подрядчиками экологических требований компании.

Особое внимание компания уделяет превентивному управлению рисками и оценке воздействия на окружающую среду. Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения разработана система мер управления и контроля, представленная в разделе 5.4 «Система управления рисками».

В компании осуществляется комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на последовательное снижение показателей негативного воздействия на окружающую среду, повышение уровня компетенций персонала компании и подрядных организаций, разрабатываются и реализуются программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия.

«Сахалин Энерджи» — лидер рейтинга экологической ответственности



В 2019 году «Сахалин Энерджи» четвертый раз подряд заняла первое место по итогам ежегодного рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний России, проводимого Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и консультативно-аналитической группой в области ТЭК «КРЕОН» в партнерстве с Национальным рейтинговым агентством и Программой ООН по окружающей среде (ЮНЕП).

В выборку рейтинга вошли 20 компаний, лидирующих по объемам добычи нефти и конденсата (добыча от 1,5 млн т в год).

По итогам рейтинга Алексей Книжников, руководитель программы по экологической политике ТЭК WWF России, отметил, что оценка экологических рисков и минимизация воздействия на окружающую среду, открытость результатов мониторинга, представленных в отчете об устойчивом развитии, находятся на высочайшем уровне, а многолетнее лидерство «Сахалин Энерджи» среди нефтегазовых компаний, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, является примером для дальнейшего развития.



8.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

8.2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах в целях выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль ведется по следующим направлениям:

- воздействие на атмосферный воздух;
- водопользование и воздействие на водные объекты;
- обращение с отходами.

8.2.2. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду, в том числе путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройствами понижения выбросов оксидов азота. На факельных установках применяется система повышения турбулентности газа, что способствует его сжиганию в бессажевом режиме.

Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу проводятся мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, контролируется соблюдение технологического режима работы газовых турбин. Для своевременного устранения потенциально возможных утечек газа на объектах компании осуществляется обследование и диагностика оборудования с использованием стационарных и переносных газоанализаторов и инфракрасных камер, а также проводится необходимый ремонт и обслуживание. Для оценки степени влияния выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ на атмосферный воздух ведется учет источников их выбросов и потребления (см. раздел 8.2.6 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ»).

Проводится контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно допустимых выбросов, ведутся наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон в районах расположения объектов компании.

В 2019 г. компания проводила работы по повышению надежности функционирования оборудования и сокращению периодов простоев, что позволило снизить объемы сжигания газа на факельных установках, а также внедряла Программу предотвращения утечек. В результате проведенных мероприятий общие валовые выбросы

При осуществлении деятельности по добыче и транспортировке углеводородов и по производству сжиженного природного газа компания учитывает и контролирует выбросы и сбросы загрязняющих веществ, парниковых газов и озоноразрушающих веществ; уделяет повышенное внимание управлению отходами, энергопотреблением и утилизацией попутного газа.

В компании разработаны и реализуются Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт по водопользованию, Стандарт по управлению отходами.

загрязняющих веществ сократились на 18% по отношению к предыдущему году.

Наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон ПК «Пригородное», ОБТК и НКС №2 не выявили превышения установленных нормативов и увеличения концентраций загрязняющих веществ.



Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2016–2019 годах, тыс. т

Вещество	2016	2017	2018	2019
Оксид углерода	4,4	4,1	4,2	3,4
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	4,3	4,3	4,3	3,9
Метан	1,1	1,2	1,1	0,7
Диоксид серы	0,03	0,04	0,03	0,03
Прочие загрязняющие вещества	0,97	0,8	0,7	0,5
Всего	10,8	10,4	10,3	8,5

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2016–2019 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2016	2017	2018	2019
Добыча углеводородов, кг/т у. т.	0,19	0,18	0,19	0,14
Транспортировка углеводородов, кг/тыс. т-км	0,08	0,06	0,08	0,06
Производство СПГ, кг/т у. т.	0,25	0,23	0,20	0,20

Работа над повышением эксплуатационной надежности и без-аварийности работы оборудования, систематический контроль за соблюдением технологического режима его работы позволяют

8.2.3. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Компания стремится к сокращению потребления воды на про-изводственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

Забор воды из поверхностных и подземных водных объектов осуществляется на основании разрешительных документов на водо-пользование и лицензий на право пользования недрами в целях добычи воды для хозяйственно-питьевых и производственных нужд. Для обеспечения нормативов допустимых сбросов загрязня-ющих веществ в водные объекты и рационального использования водных ресурсов проводится контроль эффективности работы очистных сооружений и контроль качества сточных, поверхност-ных и подземных вод, а также контроль соблюдения установленных объемов водопотребления и водоотведения. Поддерживаются в исправном состоянии водозаборные и очистные сооружения,

компании сохранять удельные показатели выбросов на уровне предыдущих лет.

ведутся регулярные наблюдения за состоянием водоохранных зон водных объектов. С целью выявления участков возможного изме-нения уровня грунтовых вод или участков возможного загрязнения, вызванного эксплуатацией производственных объектов компании, проводится мониторинг грунтовых вод.

Показатели водопользования в 2019 г. в целом остались на уровне предыдущего года. Незначительное увеличение объема забора воды из поверхностных источников связано с потреблением воды на поддержание пластового давления с целью повышения объема извлечения нефти на платформах ПА-А, ПА-Б.

Сокращение объема водоотведения на рельеф связано с завер-шением работ по переводу стока ливневых вод в водный объект на ОБТК.

Укрупненные показатели водопользования в 2016–2019 годах, тыс. м³

Показатель	2016	2017	2018	2019
Водозабор, в т. ч.:	30 160,90	30 050,94	28 290,83	29 263,78
из поверхностных источников	29 260,99	29 228,98	27 507,64	28 558,22
из подземных источников	329,32	326,27	347,43	348,46
Водопотребление, в т. ч.:	29 631,45	29 593,53	27 893,77	28 939,95
на производственные нужды (без учета потребления для поддержания пластового давления)	22 750,15	22 520,46	21 458,08	21 188,04
на нужды поддержания пластового давления	6 505,06	6 689,23	6 077,11	7 379,29
Водоотведение, в т. ч.:	23 439,71	23 163,00	22 062,96	21 724,05
в поверхностные водные объекты	23 317,13	23 047,10	21 944,30	21 582,89
на рельеф местности	92,43	86,54	88,13	75,19

Мониторинг состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов компании негативного воздействия на водные объекты не выявил.

Удельные показатели водопользования в 2016–2019 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	Водопотребление на собственные нужды				Водоотведение в поверхностные водные объекты загрязненных вод			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Добыча углеводородов (м³/т у. т.)	1,1	1,0	1,0	1,0	0,005	0,004	0,004	0,005
Транспортировка углеводородов (м³/тыс. т-км)	0,001	0,001	0,001	0,001	–	–	–	–
Производство СПГ (м³/т у. т.)	0,01	0,01	0,01	0,004	0,005	0,006	0,006	0,001

Увеличение удельного показателя водоотведения при добыче связано с проведением плановых ремонтных работ на очистных сооружениях платформ ПА-Б и ЛУН-А и последующим выводом их на проектные показатели очистки.

Уменьшение водопотребления, а также водоотведения загряз-ненных вод при производстве СПГ связано, соответственно,

с сокращением использования воды на производственные нужды и оптимизацией работы системы очистных сооружений ПК «Пригородное».

В общем объеме сточных вод доля недостаточно очищенных вод составила 1%, доля нормативно-очищенных вод — 2%, остальные 97% составили сбросы нормативно-чистых вод.



8.2.4. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Деятельность компании в области обращения с отходами в 2019 г. была направлена на соблюдение российских и международных требований, оптимизацию процесса обращения с отходами с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду.

Основной объем отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классы опасности). В основном это отходы бурения скважин и твердые коммунальные отходы.

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду компания продолжала размещать отходы бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты, обеспечивающие их полную локализацию и надежное захоронение. Эта технология является одной из наилучших доступных технологий при размещении отходов, связанных с добычей нефти и газа (ИТС-17, 2016 г.).

В течение года компания осуществляла постоянный мониторинг технологического процесса закачки и принимала все обоснованные меры по сокращению объемов образования отходов бурения. В районе подземных объектов размещения отходов бурения с целью подтверждения исключения негативного воздействия на окружающую среду компания продолжала вести мониторинг состояния морской воды в придонном слое, донных отложений и бентосных сообществ. По результатам предыдущих трехлетних наблюдений Росприроднадзор подтвердил отсутствие негативного воздействия на окружающую среду при размещении отходов бурения.

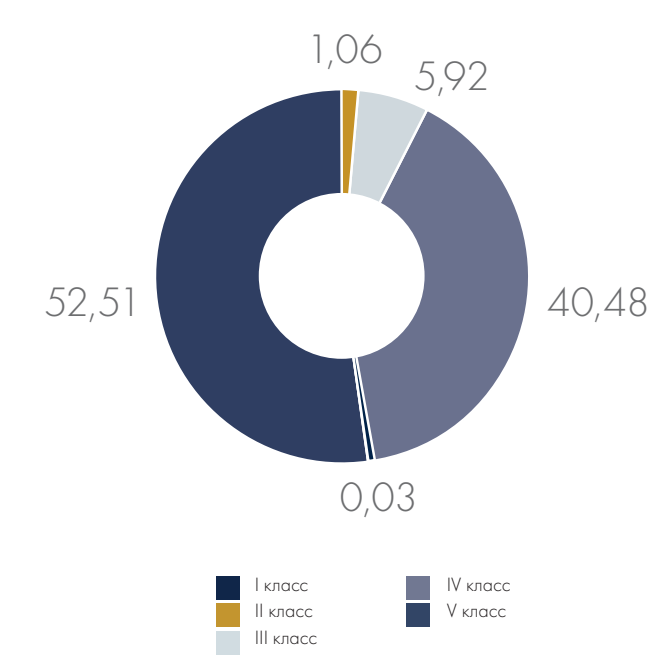
На производственных объектах компании организован отдельный сбор отходов для их дальнейшей утилизации, обезвреживания и сокращения объемов отходов, размещаемых на полигонах; ведется своевременный вывоз отходов; проводятся инспекции мест накопления отходов.

Показатели обращения с отходами (с учетом отходов бурения) в 2016–2019 годах, тыс. т

Показатели	2016	2017	2018	2019
Образовано отходов за отчетный год (всех классов опасности)	36,86	36,58	27,13	30,74
Утилизировано отходов в собственном производстве	0	0	0	0
Передано другим организациям для утилизации и обезвреживания	2,73	3,47	2,89	4,49
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в т. ч.:	1,63	1,66	1,89	2,01
Сахалинской области (с ТКО*)	0	0,21	0,45	1,70
за пределами Сахалинской области	1,63	1,45	1,45	0,31
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение отходов бурения)	32,52	31,41	22,50	24,24

* Твердые коммунальные отходы.

Структура образования отходов по классам опасности в 2019 году (без учета отходов бурения), %



Все отходы I–III классов опасности передаются лицензированным подрядным организациям для утилизации или обезвреживания. Отходы IV–V классов опасности компания передает для размещения на специально оборудованных полигонах. При этом компания осуществляет поиск эффективных способов утилизации отходов IV–V классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на полигонах.

По состоянию на начало отчетного года отходов, временно находящихся на площадках накопления, в наличии не было. В сравнении с предыдущим годом общий объем образованных отходов увеличился на 13% — в основном за счет увеличения образования отходов бурения вследствие строительства скважин.

Увеличение объема отходов, переданных на обезвреживание, связано с образованием стабилизированного ила в результате профилактических работ на очистных сооружениях объектов инфраструктуры и технического грунта с содержанием нефтепродуктов менее 15% на ПК «Пригородное».

8.2.5. ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

Стремление компании к эффективному использованию энергоресурсов отражено в политике, стандартах, обязательствах компании по управлению сжиганием газа на факельных установках и управлению энергопотреблением.

Объекты компании спроектированы с учетом лучшей международной практики, а на новых объектах поддержания давления при режиме естественного истощения продуктивного пласта, которые находятся в стадии строительства, воплощены самые последние технологические достижения. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения.

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности проводится в рамках принятой в компании

Объем отходов, переданных для размещения на полигонах, остался на уровне предыдущего года. Твердые коммунальные отходы, переданные региональному оператору, размещались им на территории Сахалинской области в соответствии с территориальной схемой обращения с отходами, что повлекло за собой увеличение объемов малоопасных отходов IV и V классов опасности, размещенных на территории области. Соответственно сократилось количество отходов, размещенных компанией на полигонах за пределами области.

Программы непрерывного совершенствования (см. раздел 4.3.2 «Программа непрерывного совершенствования») и оптимизации производственных процессов. Для морских платформ, ОБТК и завода по производству СПГ реализуются Планы управления выбросами парниковых газов и энергоэффективности.

В общей структуре потребляемых компанией энергоресурсов основную долю занимает природный газ. Дизельное топливо используется в качестве резервного ресурса, предпочтение отдается топливу с низким содержанием серы. Объекты инфраструктуры в Южно-Сахалинске и Корсакове снабжаются электроэнергией через центральные электросети, энергию для теплоснабжения вырабатывают самостоятельно. Баланс энергопотребления представлен в таблице.

Производство* и потребление энергии в 2016–2019 годах, млн ГДж

Показатель	2016	2017	2018	2019
Произведено первичной энергии	868,06	910,28	895,63	857,10
Продано первичной энергии, в т. ч.:	807,92	858,07	839,04	801,72
передано российской стороне	39,12	39,83	39,99	44,04
Потреблено первичной энергии, в т. ч.:	58,74	59,29	59,08	57,47
прямое потребление энергии (природный газ)	56,95	57,49	57,19	55,61
приобретено первичной энергии (дизельное топливо)	1,79	1,80	1,89	1,86
Приобретено/потреблено косвенной энергии (электроэнергия)	0,12	0,12	0,13	0,13

Энергопотребление по видам деятельности компании по итогам 2019 г. представлено на схеме «Энергопотребление в 2019 году по видам деятельности компании». В 2019 г. общее и удельное потребление энергоресурсов в целом осталось на уровне предыдущего года.

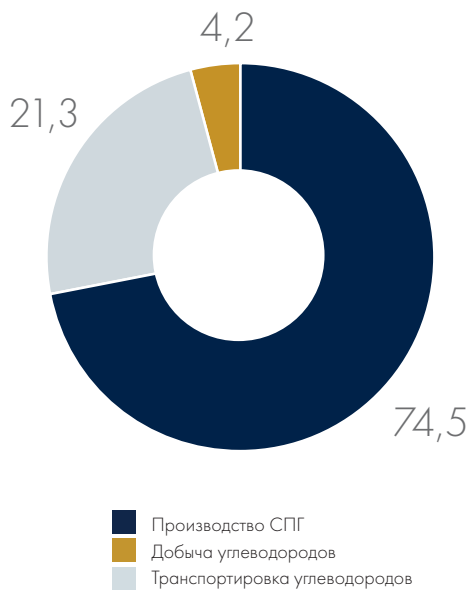
* Компания не производит и в настоящее время не планирует производить энергию из возобновляемых источников энергии (ВИЭ). «Сахалин Энерджи» является оператором проекта «Сахалин-2» на основании Соглашения о разделе продукции (СРП). Компания формирует план своей деятельности в соответствии с программой работ, планом освоения нефтегазовых месторождений и сметой расходов, ежегодно утверждаемыми акционерами, российской стороной и Наблюдательным советом проекта (см. разделы 4.1 «Компания «Сахалин Энерджи» и 5.3 «Модель корпоративного управления»).



Удельное энергопотребление в 2016–2019 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2016	2017	2018	2019
Добыча углеводородов, ГДж/т добытых углеводородов	0,68	0,64	0,63	0,66
Транспортировка углеводородов, ГДж/тыс. т-км	0,16	0,15	0,15	0,15
Производство СПГ, ГДж/т произведенного СПГ	4,00	3,85	3,88	3,84

Энергопотребление в 2019 году по видам деятельности компании, %



Энергетическая эффективность объектов «Сахалин Энерджи» находится на высоком уровне, соответствующем международным стандартам. В частности, в 2018–2019 годах удельное потребление энергоресурсов на объектах добычи компании составляло 0,63–0,66 ГДж/т добытых углеводородов. По данным Международной ассоциации производителей нефти и газа, в 2017 году аналогичный показатель работы мировых нефтегазовых компаний составлял в среднем 1,5 ГДж/т добытых углеводородов.

Основным потребителем энергоресурсов является завод по производству сжиженного природного газа, при этом завод остается мировым рекордсменом по показателям энергетической эффективности и демонстрирует снижение энергозатрат на единицу произведенного СПГ.

8.2.6. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

В 2016 г. Россия подписала Парижское климатическое соглашение, согласно которому каждая сторона соглашения определяет собственный вклад в предотвращение глобальных изменений климата и принимает внутренние меры для адаптации к изменениям и для достижения поставленных целей.

Разделяя обеспокоенность проблемами глобального изменения климата, компания ведет ежегодный учет и контроль выбросов парниковых газов. Учитываются выбросы как от производственных, так и от непроизводственных объектов компании, как прямые, так

и косвенные выбросы, связанные с приобретением электрической энергии. В валовом выбросе парниковых газов учитываются углекислый газ, метан, закись азота и гидрофторуглероды.

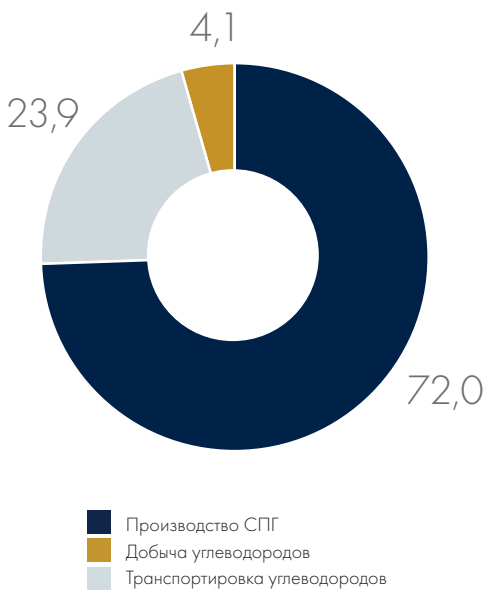
В 2019 г. наблюдалось снижение общих и удельных выбросов парниковых газов в основном в результате повышения надежности оборудования и снижения объемов сжигаемого в факелах газа во время проведения профилактического и ремонтного обслуживания объектов компании.



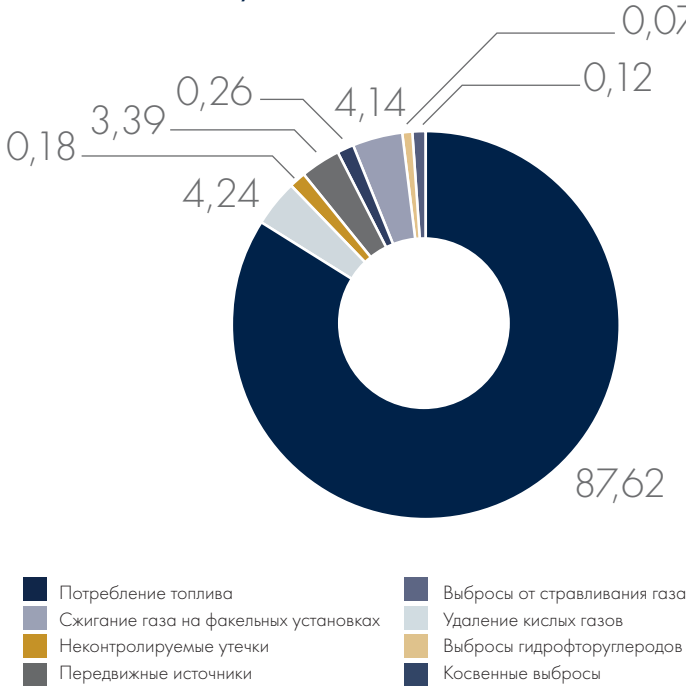
Выбросы парниковых газов в 2016–2019 годах, млн тонн CO₂ экв.

Показатель	2016	2017	2018	2019
Прямые выбросы (область охвата 1)	3,708	3,740	3,768	3,529
Косвенные выбросы (область охвата 2)	0,008	0,008	0,009	0,009
Всего	3,716	3,748	3,777	3,538

Выбросы парниковых газов в 2019 году по видам деятельности компании, %



Структура источников выбросов парниковых газов в 2019 году, %



Удельный выброс парниковых газов в 2016–2019 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2016	2017	2018	2019
Добыча углеводородов, т CO ₂ экв./т добытых углеводородов	0,050	0,048	0,052	0,046
Транспортировка углеводородов, т CO ₂ экв./тыс. т-км	0,010	0,009	0,009	0,009
Производство СПГ, т CO ₂ экв./т произведенного СПГ	0,242	0,231	0,230	0,228

На объектах компании используется оборудование (кондиционеры, холодильное оборудование), содержащее озоноразрушающие вещества, регулируемые Монреальским протоколом. В 2019 г. компания продолжала реализацию Плана мероприятий

по постепенной замене этого оборудования новым и прекращению использования озоноразрушающих веществ в соответствии с требованиями протокола.



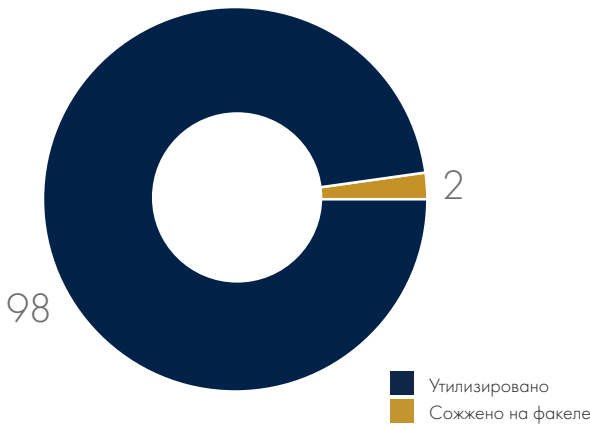
8.2.7. УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА ПРИ ДОБЫЧЕ

Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного газа. Попутный газ, добытый на платформах «Пильтун-Астохская-А» (ПА-А) и «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б), транспортируется на берег по морским трубопроводам. Далее газ по наземному трубопроводу поступает на ОБТК и там смешивается с газом с платформы «Лунская-А» (ЛУН-А) для дальнейшей транспортировки. Часть попутного газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

В настоящее время компания не производит обратную закачку попутного газа в пластовый резервуар.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А. Фактическая утилизация попутного газа в 2019 г. составила 98%.

Утилизация попутного газа в 2019 году, %



8.2.8. ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В целях соблюдения требований российского законодательства и международных стандартов «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия. Текущие затраты на их осуществление в 2019 г. составили 3 044 млн рублей.

Контроль природоохранной деятельности «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля и надзора федерального и регионального уровней, среди которых:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор);
- Федеральное агентство по недропользованию (Роснедра);

- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);
- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурВБУ);
- Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области.

В отчетном году федеральные органы государственного контроля и надзора провели четыре проверки, в ходе одной из которых выявлены нарушения, связанные с обучением экологической безопасности, превышением концентраций загрязняющих веществ в сточных водах и документацией на строительство объектов размещения отходов. В отношении всех выявленных нарушений компания провела корректирующие мероприятия.

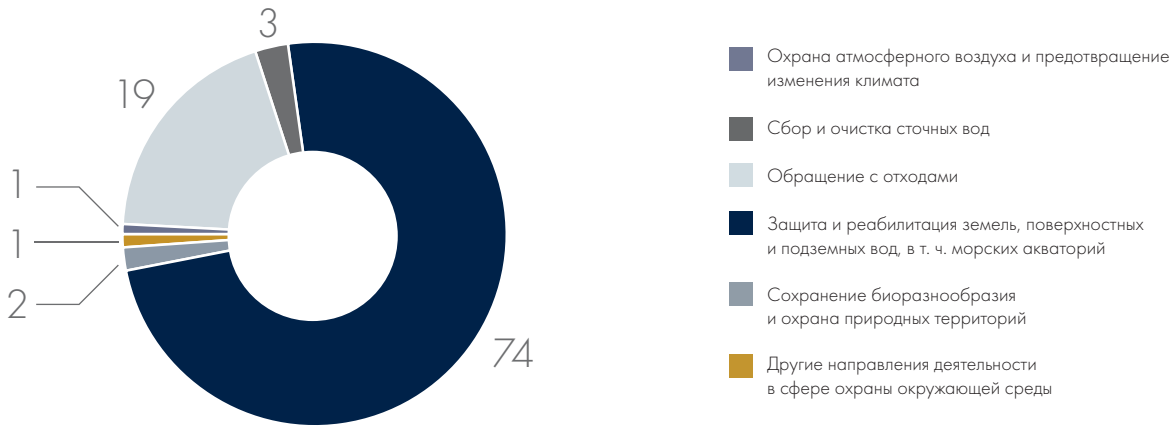
Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2016–2019 годах, тыс. руб.

Показатель	2016	2017	2018	2019
Выбросы в атмосферу	987,595	898,409	806,52	595,77
Сбросы в водные объекты	29,045	72,008	157,21	127,92
Размещение отходов	1 475,297	180,882	680,15	631,89
Всего	2 491, 937	1 151,299	1 643,88	1 355,58

Сокращение общей суммы платы в 2019 г. связано с уменьшением общих валовых выбросов загрязняющих веществ, уменьшением сверхлимитной платы за размещение отходов и сбросов загрязняющих веществ. Это связано с изменением порядка нормирования в зависимости от категории объектов негативного воздействия и оформлением разрешительной документации.

Доля сверхлимитных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие составила 44,9% в основном по причине отсутствия лимитов на размещение на полигонах малоопасных и практически неопасных отходов IV–V классов опасности.

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2019 году, %



8.3. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

8.3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

«Сахалин Энерджи» проводит экологический мониторинг в зонах потенциального воздействия на этапе эксплуатации в соответствии с требованиями государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга.

Программы экологического мониторинга выполняются в целях оценки состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявления признаков текущего

воздействия и разработки мер по его снижению в случае необходимости.

Реализация корпоративного Плана действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ) обеспечивает выполнение обязательств компании в отношении минимизации воздействия, разработки и внедрения мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов.

Деятельность рабочей экспертной группы по сохранению биоразнообразия (РЭГБР) при Межведомственном экологическом совете Сахалинской области в 2019 году была посвящена вопросам реализации мероприятий согласно Стратегии сохранения биологического разнообразия Сахалинской области на период до 2025 года. На весеннем заседании РЭГБР особое внимание было уделено вопросам изучения и защиты охраняемых видов птиц, на осеннем заседании — результатам охраны объектов животного мира и среды их обитания в Сахалинской области. На обоих заседаниях обсуждался большой блок вопросов, посвященных сохранению морских млекопитающих в прибрежных водах Охотского моря.





Экологический мониторинг и мероприятия по сохранению биоразнообразия в 2019 г. проводились (с привлечением специализированных организаций) по следующим направлениям:

- почвенный покров;
- речные экосистемы;
- флора и растительность;
- водно-болотные угодья;
- охраняемые виды птиц, в т. ч. белоплечий орлан;
- морская среда и биота в акваториях нефтегазовых месторождений;

- морская среда и биота в районе порта Пригородное и контроль балластных вод;
- серые киты и защита морских млекопитающих.

Результаты экологического мониторинга и мероприятий по сохранению биоразнообразия подтвердили, что реализация системы управления охраной окружающей среды, включая оценку рисков и своевременное внедрение мер по их предотвращению и снижению, позволяет компании осуществлять производственную деятельность, минимизируя воздействие на окружающую среду.

8.3.2. МОНИТОРИНГ ПОЧВЕННОГО ПОКРОВА

Система регулярных наблюдений за характеристиками почв позволяет своевременно обнаружить тенденции к возможному изменению. Компания выполняет оценку состояния почвенного покрова на трассе наземных трубопроводов, производственных объектах и на территориях, окружающих ПК «Пригородное» и ОБТК, с периодичностью, установленной в рамках программы мониторинга.

Мониторинг почвенного покрова в 2019 г. включал:

- получение данных о физико-химических и агрохимических характеристиках почв;
- анализ содержания в почвах загрязняющих веществ в районе ПК «Пригородное» и ОБТК.

На территории ПК «Пригородное» почвы техногенные, состоят из отсыпного грунта тяжелого гранулометрического состава, плотного, в основном щебнистого, оглеенного, но в них уже сформировался хорошо выраженный горизонт дернины. В пойме ручья Голубого сохранены природные лугово-болотные почвы. В целом на территории производственного комплекса содержание нефтяных углеводородов, тяжелых металлов и детергентов в почвах находилось в пределах фоновых значений, значительно ниже предельно допустимых концентраций, а порой и пределов обнаружения стандартными методами определения. Содержание суммарных нефтепродуктов (СНУ) как основных контролируемых экотоксикантов в почвах (слой 0–25 см) составляло в 2019 г. 15–289 мг/кг, что значительно ниже допустимого уровня (1000 мг/кг).

За пределами ПК «Пригородное» (четырёхкилометровая зона мониторинга потенциального воздействия) содержание органического вещества в почвах значительно варьируется: от повышенного (болотные низинные) до относительно невысокого (болотные верховые) и низкого (бурые лесные). В 2019 г. не зафиксировано нарушений почвенного покрова и деградационных явлений на всех площадках мониторинга, связанных с деятельностью ПК «Пригородное», и не выявлено загрязнения почв нефтепродуктами и бенз(а)пиреном. В 2019 г. средние уровни содержания СНУ в слое 0–25 см варьировались в пределах 32–235 мг/кг, что также значительно ниже допустимого уровня (1000 мг/кг). Средние уровни содержания бенз(а)пирена в слое 0–25 см были ниже предела обнаружения.

Почвенно-экологическое обследование территории ОБТК показало, что техногенный почвогрунт состоит из отсыпного щебня, крупного песка и оглеенного грунта тяжелого гранулометрического состава. Формирование горизонта дернины на большей части территории замедленно, за исключением ложбин стока.

В целом на территории ОБТК содержание нефтяных углеводородов, тяжелых металлов, этиленгликоля, подвижных форм азота (NO_3 , NO_2^- , NH_4^+) в почвах находится в пределах фоновых значений, значительно ниже предельно допустимых концентраций, а порой и пределов обнаружения стандартными методами. Содержание СНУ как основных контролируемых экотоксикантов в почвах (слой 0–25 см) составляло в 2019 г. 9–152 мг/кг при допустимом уровне 1000 мг/кг, а этиленгликоля — ниже предела обнаружения (<0,5 мг/кг).

В почвенном покрове территорий, прилегающих к ОБТК, преобладают болотные почвы, характеризующиеся кислой и очень сильно-кислой реакцией среды, низким содержанием элементов питания, повышенной зольностью органогенных горизонтов. К югу от ОБТК и отдельными контурами в северном направлении выделяются бурые лесные почвы, характеризующиеся низкими запасами гумуса и очень кислой реакцией среды. В целом установленные значения почвенных показателей отражают процессы почвообразования на этих территориях. В 2019 г. в зоне возможного воздействия ОБТК среднее содержание СНУ в болотных почвах в слое 0–25 см составило 663 мг/кг, а в минеральных — 211 мг/кг, что ниже допустимого уровня (1000 мг/кг). Средние уровни содержания бенз(а)пирена в слое 0–25 см во всех почвах были ниже предела обнаружения.

Земель, загрязненных нефтью и нефтепродуктами в результате эксплуатации инфраструктуры и проведения работ на территориях объектов компании, в 2019 г. не выявлено.

В 2019 г. не проводились работы, вызывающие нарушение земель, по состоянию на конец 2019 г. площадь нарушенных земель не изменилась и составила 79,15 га.



8.3.3. МОНИТОРИНГ РЕЧНЫХ ЭКОСИСТЕМ

Трасса трубопроводной системы, проходящая практически через всю территорию острова Сахалин, пересекает более тысячи водных объектов (реки, ручьи, озера, каналы) от залива Чайво на севере до залива Анива на юге. На этапе проектирования и в ходе строительства компания провела фоновые исследования и оперативный мониторинг всех участков переходов водных объектов. Для этапа эксплуатации была разработана комплексная программа наблюдений на экологически важных и гидрографически сложных водотоках, которая позволяет контролировать изменения, выявлять критические участки, своевременно разрабатывать и принимать корректирующие меры.

Система наблюдений за состоянием речных экосистем включает несколько направлений: мониторинг качества поверхностных вод, донных отложений и бентоса. Качество речных экосистем в первую очередь отражает характер и специфику возможного воздействия на водные экосистемы со стороны трубопроводов и объектов инфраструктуры в период эксплуатации. Другой задачей наблюдений является выявление потенциального негативного воздействия со стороны природных факторов на объекты инфраструктуры проекта «Сахалин-2».

- Мониторинг речных экосистем включает:
- определение гидрологических и гидрохимических характеристик водотоков;
 - оценку состояния грунтов в руслах рек;
 - выявление изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов);
 - оценку состава и обилия бентоса (сообщества донных организмов);
 - оценку площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей.

- В 2019 г. мониторинг гидрологических и гидрохимических показателей и состояния донных отложений выполнялся на следующих водных объектах:
- 21 водотоке, пересекаемом трассой трубопроводной системы;
 - реках Вал и Тымь, переходы которых были выполнены методом горизонтально направленного бурения;
 - реке Ватунг — в зоне возможного влияния ОБТК;
 - реке Меря и ручье Голубом — в районе производственного комплекса «Пригородное».

Исследования проводились в течение трех гидрологических сезонов: летней межени, осенних паводков и зимней межени. Отбор проб осуществлялся в двух створах: верхнем — фоновом, где исключается влияние объектов компании; и нижнем — контрольном.

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створов) не выявлено значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, нарушений инженерных коммуникаций не обнаружено.

Физико-химические свойства поверхностных вод во все сезоны наблюдений соответствовали нормативным критериям, изменялись с одинаковой тенденцией и имели сходные количественные и качественные характеристики в верхнем и нижнем створе каждого водотока.

Кислородный режим поверхностных вод во все периоды мониторинга был в норме, за исключением реки Замысловатой в осенний паводок. Для взвешенных веществ наблюдались незначительные сезонные колебания концентраций. Из всех проанализированных биогенных веществ (аммоний-ион, нитриты, нитраты, фосфаты) наибольшей изменчивостью отличалось содержание нитратов. В целом концентрация нитратов в летнюю межень варьировалась от менее чем 0,044 до 1,65 мг/дм³; в осенний паводок — в пределах от менее чем



0,044 до 2,50 мг/дм³ (при ПДК_{рх} 40 мг/дм³). Все измеренные показатели биогенных веществ соответствовали предельно допустимым концентрациям, соответствующим требованиям, предъявляемым к качеству водных объектов рыбохозяйственного значения (ПДК_{рх}).

По количеству легкоокисляющегося органического вещества, характеризующегося показателем БПК₅, все исследуемые водотоки были чистыми.

Из проанализированных металлов наибольшей изменчивостью отличались концентрации железа и меди. В большей части водотоков содержание этих металлов превышало соответствующие нормативы ПДК. Повышенные концентрации железа и меди — естественное явление, характерное для поверхностных вод Сахалина.

В ходе мониторинга не выявлено загрязнения поверхностных вод нефтепродуктами. Все измеренные значения были незначительными и соответствовали ПДК_{рх}.

Межсезонное содержание нефтепродуктов в донных отложениях изменялось незначительно. Концентрации, измеренные в верхних створах, соответствовали таковым в нижних створах.

Гранулометрический состав донных отложений во всех водотоках и во все сезоны был однородным и представлен в основном частицами с диаметром 10 мм и более. Доля этих частиц в летний и осенний периоды составляла более 50% от общей массы.

В 2019 г. продолжался мониторинг бентоса в водотоках. Анализ условий среды обитания (тип русла, скорость течения, тип донных отложений, глубина), количественных и качественных показателей макрозообентоса показали, что на исследуемых водотоках различия в составе, состоянии и структуре донных сообществ между фоновым и контрольным створами обусловлены естественной изменчивостью, а именно разнородностью биотопов и гидролого-гидрохимических показателей на станциях мониторинга.



90 %
выживаемость икры горбуши
в осенний период

В 2019 г. в ручье Голубом, по расчетным данным, скатилось более 48 тыс. мальков горбуши.

Сроки нерестовой миграции производителей горбуши в ручье Голубом в 2019 г. были близки к средним для рек Тонино-Анивского полуострова. Заполнение нерестилищ в ручье Голубом было значительно ниже среднемноголетнего, а численность зашедших в 2019 г. производителей оценена в 0,15 тыс. особей. Фактически в ручье отнерестились около 80% от общего количества зашедших рыб, остальные были уничтожены браконьерами. Большинство лососей не поднялись выше моста через федеральную трассу. Наибольшее количество нерестилищ горбуши отмечено на охраняемой территории завода СПГ и на участке от завода СПГ до федеральной трассы.

Средняя закладка икры составила 85 икринок на 1 м². Выживаемость икры в осенний период составила 90%.

В целом результаты мониторинга речных экосистем 2019 г. объясняются природной изменчивостью параметров; влияния производственных объектов «Сахалин Энерджи» на качество поверхностных вод, их флору и фауну не выявлено.

8.3.4. МОНИТОРИНГ ФЛОРЫ И РАСТИТЕЛЬНОСТИ



Программа экологического мониторинга растительного покрова, реализуемая «Сахалин Энерджи», позволяет проводить оценку его состояния и своевременно выявлять негативное воздействие объектов компании на окружающую среду.

В задачи Программы мониторинга флоры и растительности входят:

- контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам компании;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния редких и охраняемых видов растений и лишайников;
- контроль восстановления растительности на полосе отвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

В 2019 г. мониторинг флоры и растительности, включая охраняемые виды, проводился в районе ПК «Пригородное» и вокруг ОБТК, включая территорию строительства дожимной компрессорной станции (ДКС). Выполнены также исследования на участках полосы землеотвода трассы наземных трубопроводов.

Растительный покров вокруг ПК «Пригородное» представлен в основном темнохвойными и темнохвойно-лиственничными лесами. Структура и видовой состав растительных сообществ на площадках мониторинга сохраняются без изменения. Не отмечено уменьшения численности деревьев, зафиксированного в прошлые годы на отдельных площадях по причине ветровалов. Видовой состав подчиненных ярусов на всех обследованных пробных площадях не изменился. Местонахождения 11 охраняемых видов сосудистых растений не нарушены.

Растительный покров вокруг ОБТК представлен заболоченным лиственничником и лиственнично-темнохвойным лесом. К северу от комплекса простираются водно-болотные угодья. Древостой в лесных сообществах не испытывает негативного воздействия со стороны объекта. Отмеченные незначительные колебания численности деревьев указывают на естественные процессы в фитоценозах, такие как выход подроста во взрослый ярус, с одной стороны, и естественное отмирание старых деревьев — с другой. Видовой состав ярусов на всех обследованных пробных площадях не изменился. Местонахождения единственного охраняемого вида сосудистых растений — седлоцветника сахалинского — к юго-западу от ОБТК не нарушены. Эти обнаруженные в ходе мониторинга местонахождения на сегодняшний день остаются самыми северными на острове Сахалин.

Некоторые эпифитные лишайники в зоне потенциального воздействия объектов компании продолжают испытывать определенное воздействие, связанное с нарушением микроклиматических условий (усиление освещения и ветра, уменьшение влажности воздуха на границах открытых зон и лесных участков). При этом продолжается процесс возобновления талломов этих же видов лишайников, что указывает на сохранение видового состава и восстановление лишайникового покрова в целом.

Отличное зарастание травянистыми растениями зафиксировано на более чем 85% полосы землеотвода, на многих участках сформировался сомкнутый покров. Отдельные слабо заросшие участки сохраняются еще на крутых склонах и на некоторых территориях в северных районах острова, что связано с дефицитом плодородия на песчаных и глинистых почвах. Несмотря на это, наблюдается положительная динамика зарастания и этих территорий на полосе землеотвода.

8.3.5. МОНИТОРИНГ ВОДНО-БОЛОТНЫХ УГОДИЙ

Водно-болотные угодья — важные и особенно уязвимые экосистемы Сахалина. Их значимость определяется водоохранной и водорегулирующими функциями. Трасса трубопроводов проекта «Сахалин-2» пересекает около 200 заболоченных участков (включая торфяные болота), почти половина из них представлена заболоченными березово-лиственничными и ольхово-лиственничными редколесьями. «Сахалин Энерджи» ведет регулярный мониторинг восстановления болотной растительности на полосе землеотвода и в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов. Такой подход обусловлен рисками возможного нарушения гидрологического режима, иссушения или заболачивания территорий, необратимой трансформации болот, снижения поступления воды в реки и ручьи.

Программа мониторинга водно-болотных угодий на полосе землеотвода включает следующие задачи:

- контроль процессов восстановления болот после строительства на полосе землеотвода;
- контроль состояния растительного покрова на прилегающих территориях;
- оценка всех потенциально негативных воздействий на болота, возникающих в результате эксплуатации наземных трубопроводов;
- разработка мер по смягчению этих воздействий в случае необходимости.

В 2019 г. было обследовано 25 участков водно-болотных угодий, расположенных вдоль трассы трубопроводов. Обследованные территории относятся к категории верховых болот, характеризующихся бедным минеральным питанием торфяных почв, кислой реакцией среды и специфическим видовым составом растений, которому уделяется

особое внимание для своевременного контроля случаев появления инвазивных видов на полосе землеотвода.

На всех обследованных участках отмечена хорошая степень зарастания. Общее проективное покрытие травянистой растительности ни на одном из участков не опускается ниже 75%, среднее проективное покрытие яруса составляет 80–90%. На 88% обследованных водно-болотных угодий (22 участка) восстановился травяно-кустарничковый ярус на полосе отвода. На трех участках зарастание еще продолжается как за счет видов, характерных для растительного покрова окружающих территорий, так и за счет нетипичных для этих экосистем видов. Этот процесс характерен для начальных этапов восстановления нарушенной растительности и для мест, где произошло смешение почв в результате технической рекультивации. Отмечена положительная динамика восстановления мохово-лишайникового и кустарничкового ярусов. Для отдельных участков полосы землеотвода разработаны и реализованы мероприятия по нормализации гидрологического режима прилегающих болотных экосистем.

Единственное местонахождение охраняемого вида бородатки японской из семейства орхидных, обнаруженное на острове Сахалин в ходе мониторинговых исследований водно-болотных угодий, сохраняется ненарушенным, растения находятся в хорошем состоянии. В 2019 г. не отмечено агрессивных инвазивных видов на полосе отвода в зоне пересечения болотных экосистем.

В целом мониторинг водно-болотных угодий на полосе отвода показывает, что их восстановление идет прогнозируемыми темпами.



8.3.6. МОНИТОРИНГ ОРНИТОФАУНЫ

На этапе планирования проекта «Сахалин-2» были проведены обширные и тщательные исследования орнитофауны на протяжении всего сухопутного участка трассы трубопроводов и на акваториях морских месторождений и порта Пригородное. Полученные результаты позволили установить видовой и численный состав птиц, выявить значимые районы гнездования, миграций и кормовых скоплений. В процессе изучения орнитофауны особое внимание уделялось наиболее чувствительной к техногенному воздействию группе охраняемых видов птиц, которые стали объектами последующего наблюдения в рамках Программы экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия на этапе эксплуатации проекта.

В 2019 г. мониторинг редких видов птиц осуществлялся вокруг ОБТК и ПК «Пригородное» в радиусе до 4 км от границ производственных объектов. В течение полевого сезона в районе ПК «Пригородное» были отмечены следующие охраняемые виды: лебедь-кликун, черная кряква, японский баклан, орлан-белохвост, пестрый пыжик, японский бекас, дальневосточный кроншнеп, круглоносый плавунчик, длиннопалый песочник, острохвостый песочник, черныш и камышовая овсянка. Японский бекас, японская зарянка и камышовая овсянка достоверно гнездились на территории, а гнездование еще двух видов — орлана-белохвоста и пестрого пыжика — предполагается.

Японский бекас в окрестностях ПК «Пригородное» выделен в качестве ключевого вида орнитологического мониторинга на протяжении всего периода наблюдений. По данным учетов 2019 г., численность японского бекаса достигает 111–117 гнездящихся пар. Исследования показали, что наблюдаемый ранее устойчивый рост количества японского бекаса на луговых участках, в т. ч. на рекультивированных территориях, подходящих для устройства гнезд, в настоящее время прекратился, численность стабилизировалась. С началом зарастания лугов кустарниками и подростом древесных пород происходит естественное перераспределение гнездящихся пар по существующим местам обитания.



Исследования редких видов птиц в районе ОБТК проводились на фоне строительства дожимной компрессорной станции (ДКС), расположенной в пределах производственного комплекса. Всего было отмечено 12 видов птиц, внесенных в Красные книги Российской Федерации и Сахалинской области: пестрый пыжик, длиннопалый и острохвостый песочники, чернозобик, японский бекас, чеглок, белоплечий орлан, дальневосточный кроншнеп, круглоносый плавунчик, серокрылая чайка, алеутская крачка и бородатая неясыть. Из них острохвостый песочник (редкий пролетный вид) отмечен впервые. Впервые для этой северной территории доказано гнездование японского бекаса, появление которого связано с общим процессом расселения этого вида на север острова и возникновением благоприятных условий для размножения на зарастающих участках полосы землеотвода трассы трубопроводов.

Мониторинг еще одного охраняемого вида — пестрого пыжика — показал, что динамика его численности не имеет ярко выраженного тренда, численность весьма переменчива от года к году, что связано главным образом с перераспределением птиц по более обширной территории. Наиболее значимые для гнездования пестрого пыжика участки находятся к западу и юго-западу от ОБТК. Результаты исследований 2019 г. подтверждают высказанное ранее предположение о том, что, несмотря на существующую межгодовую изменчивость генерального направления, основной коридор трофических перемещений пыжика протекает в обход ОБТК.

Обобщение данных фондовых и полевых наблюдений на морской акватории Пильтун-Астохского и Лунского месторождений, проведенное в 2019 г., показало присутствие 135 видов птиц, из которых 73 вида относятся к морским и 62 вида к сухопутным птицам, совершающим миграцию через морскую акваторию. Наиболее многочисленную категорию составляют различные виды чаек и буревестников. Из редких охраняемых видов птиц в летне-осенний период отмечены пестрый пыжик, алеутская крачка, красноногая моевка, круглоносый плавунчик.

Таким образом, обследованные территории имеют большое значение для гнездования и миграций охраняемых видов птиц, в т. ч. и включенных в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП). Многолетний мониторинг показал отсутствие отрицательной динамики их численности в процессе производственной деятельности

8.3.7. МОНИТОРИНГ БЕЛОПЛЕЧЕГО ОРЛАНА

Белоплечий орлан — самый крупный рыбоядный пернатый хищник в мире. Вид включен в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) (категория VU — «уязвимые»), в Конвенцию о торговле редкими видами животных (СИТЕС, приложение II), Боннскую конвенцию, двусторонние соглашения об охране перелетных птиц между Россией и США, Японией, Южной Кореей, Красную книгу России (категория III — редкий вид), Красную книгу Сахалинской области (категория II — редкий вид).

Согласно Федеральному закону «Об охране животного мира» от 24 апреля 1995 г. № 52-ФЗ (ст. 22 и ст. 24), режим охраны редких видов включает ряд ограничительных мер в отношении пользователей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории их обитания. Юридические лица и граждане, осуществляющие хозяйственную деятельность на территориях и акваториях, где обитают животные, занесенные в Красные книги, несут ответственность за сохранение и воспроизводство этих объектов животного мира в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

«Сахалин Энерджи» еще на этапе подготовки технико-экономического обоснования проекта разработала по результатам фоновых исследований мероприятия по охране мест гнездования белоплечих орланов в зоне потенциального воздействия производственных объектов согласно требованиям российского законодательства и с учетом лучших международных практик.

Компания осуществляет мониторинг белоплечих орланов и реализует План снижения воздействия на популяцию белоплечих и белохвостых орланов при строительстве, реконструкции и эксплуатации объектов в рамках проекта «Сахалин-2».



Мониторинг популяции орланов проводится в Ногликском районе: в двухкилометровом коридоре трассы наземных трубопроводов, трехкилометровой зоне вокруг границ ОБТК и на контрольной территории — на удалении до 2 км от береговой линии северной части Лунского залива.

Всего в ходе полевых исследований в 2019 г. было обследовано 170 гнезд и установлен их статус, зафиксированы 174 особи белоплечего орлана и одна особь орлана-белохвоста.

На территории воздействия трубопровода в 2019 г. было обследовано 76 мест гнездования орланов. Установлено, что вдоль трассы наземных трубопроводов 10 гнезд были брошены, 19 — не заняты, 19 — изредка посещались, 9 — заняты птицами, в 13 — птицы размножались. Зафиксировано исчезновение шести гнезд. В одном гнезде отмечено два птенца, в 10 гнездах — по одному птенцу. Два гнезда были разорены медведем, как минимум два птенца погибли. Всего в районе линейных объектов из гнезд вылетели 12 птенцов. Это свидетельствует об эффективности мер компании по смягчению воздействия и, возможно, — об адаптации отдельных особей к соседству с человеком.

На контрольной территории в северной части залива Лунский было обследовано 88 мест гнездования орланов. Из них отмечено 17 активных гнезд, 14 — занятых, 32 — посещаемых, 12 — незанятых и четыре брошенных гнезда. Девять гнезд на контрольной территории исчезли. Из 17 активных гнезд бурый медведь разорил одно гнездо, погиб как минимум один птенец. В одном гнезде один из двух птенцов был живой, второй — мертвый (скорее всего, убит первым птенцом). В семи гнездах достоверно установлено по два птенца: в девяти — по одному птенцу, в одном гнезде птенец съеден медведем. Всего на контрольной территории в 2019 г. из гнезд вылетело 23 птенца.

Средний размер выводка белоплечих орланов в зоне потенциального влияния трассы трубопроводов составил 1,09 птенца, на контрольной территории — 1,44 птенца.

Показатель воздействия медведей на популяцию орланов, или пресс хищничества, в 2019 г. можно охарактеризовать как значительный. В зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов были разорены два, а на контрольной территории — одно гнездо.

В зоне потенциального воздействия ОБТК в 2019 г. было обследовано шесть мест гнездования. Отмечено два посещаемых, одно незанятое и три брошенных гнезда.

Мониторинг 2019 г. показал, что возросшая за последние годы антропогенная нагрузка на морское побережье в окрестностях ОБТК и на северо-восточном побережье Лунского залива сохраняется.

Молодые птицы в популяции белоплечих орланов являются залогом ее будущего процветания, поэтому численность этой группы косвенно характеризует ее состояние. В устойчивой популяции орланов доля молодых особей должна составлять 25–30% от общей численности.

8.3.8. МОНИТОРИНГ МЕЛКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ



В 2019 г. на долю молодых неполовозрелых особей приходилось 4% птиц, что в три раза меньше, чем в 2018 г., это самый низкий показатель за весь период мониторинга.

Состояние гнездовой базы как в зоне потенциального воздействия производственных объектов, так и в контрольной зоне можно охарактеризовать как благополучное. Доли гнезд в хорошем и удовлетворительном состоянии составляют 67% от всех гнезд в зоне потенциального воздействия трубопровода и 77% от гнезд на контрольной территории Лунского залива.

Анализ динамики занятости гнездовых участков в 2004–2019 гг. на контрольной территории (северная часть залива Лунский) и в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов свидетельствует о сохранении общей тенденции к снижению числа гнездящихся (размножающихся) пар. Очевидно, это свойственно всей популяции орланов северо-восточного побережья Сахалина и не является специфической особенностью рассматриваемых территорий.

Землеройки и мышевидные грызуны играют важную роль в природных экосистемах. Из-за высокой численности и плодовитости, короткого периода жизни и, соответственно, быстрого обновления популяций, эти две группы мелких млекопитающих часто используются в качестве индикаторов состояния окружающей среды. В условиях техногенного воздействия снижается суммарное обилие видов, меняется видовой состав и структура сообществ мелких млекопитающих. Смертность животных возрастает, что в результате обратных связей приводит к интенсификации процессов размножения. Воспроизводство увеличивается за счет повышения плодовитости особей и увеличения темпов созревания особей текущего года рождения. Снижение качества и количества кормовых ресурсов сказывается на значениях экстернальных показателей. Часто особи с контрольных участков имеют более крупные размеры по сравнению с обитающими на загрязненных территориях. В 2019 г. проведен мониторинг мелких млекопитающих в районе строительства ДКС ОБТК. Исследования осуществлялись на трех тестовых площадках, заложенных в зоне потенциального влияния производственного объекта, и на трех парных к ним контрольных площадках, заложенных в сходных фитоценозах на расстоянии более 3 км от объекта. Исследователи оценивали структуру сообществ мелких млекопитающих, видовое разнообразие, обилие грызунов и землероек, а также морфометрические и демографические параметры индикаторных видов.

Полученные результаты свидетельствуют о численном преобладании средней и тонконосой бурозубок в группе землероек и красной полевки среди грызунов. Такие виды, как когтистая бурозубка и красно-серая полевка, уступают им по обилию. Низкая численность отмечена для крошечной и крупнозубой бурозубок, восточноазиатской мыши и лесного лемминга. Общая численность землероек составила 14,5 ос/100 к. с. (особей на 100 конусо-суток), а грызунов — 30,8 ос/100 л. с. (особей на 100 ловушко-суток).

Сообщества землероек характеризовались однодоминантной структурой с преобладанием средней бурозубки (65,0%) в тестовой зоне и двухдоминантной структурой в контрольной зоне, где вторым видом выступила тонконосная бурозубка (34,1%). Для сообществ грызунов установлена устойчивая однодоминантная структура на всех мониторинговых площадках с преобладанием красной полевки (86,2–99,0%).

Большинство отслеживаемых параметров морфометрии и демографических показателей индикаторных видов как с тестовых, так и с контрольных площадок были в пределах естественных колебаний. Однако

8.3.9. МОНИТОРИНГ МОРСКОЙ БИОТЫ И СРЕДЫ ЕЕ ОБИТАНИЯ

Экологический мониторинг потенциального воздействия морских производственных объектов осуществляется с целью своевременного выявления возможного воздействия и прогнозирования развития процессов, влияющих на качество морских вод, донных осадков и на состояние биологических сообществ.

В рамках Программы производственного экологического мониторинга (ПЭМ) в 2019 г. компания продолжала мониторинг состояния морской среды и морской биоты как у северо-восточного побережья Сахалина, так и в заливе Анива. Полевые исследования северной части программы мониторинга в районе нефтегазовых месторождений (районы платформ ПА-А, ПА-Б, ЛУН-А, а также объектов подземного размещения отходов бурения, расположенных на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях) проведены в осенний сезон с борта современного судна снабжения платформ «Геннадий Невельской», южная часть программы в заливе Анива (район терминала отгрузки нефти и причала отгрузки СПГ в порту Пригородное) выполнена с буксиров компании.

На основании сравнительного анализа данных 2019 г., выполненного с учетом пространственно-временной изменчивости параметров предыдущих лет наблюдений, сделаны следующие выводы:

- гидрохимические показатели, включая загрязняющие вещества — суммарные нефтяные углеводороды (СНУ), фенолы, детергенты, — в районе морских производственных объектов соответствовали нормативам, установленным для водных объектов рыбохозяйственного значения (предельно допустимые концентрации, или ПДК_{рх}), и находились в диапазоне фоновых значений для данных акваторий;
- содержание химических веществ (фенолов, детергентов, нефтяных углеводородов) в донных осадках было распределено неравномерно, что связано с региональными геологическими особенностями и распределением различных типов грунтов. В целом содержание загрязняющих веществ в донных осадках в районах платформ варьировалось в пределах известных для данных акваторий шельфа фоновых значений (средние значения СНУ 1,54–2,2 мкг/г, фенолы 0,06 мкг/г, детергенты 0,98–1,1 мкг/г) и было ниже концентраций, способных вызывать первичные биологические эффекты на уровне организмов и сообществ морских экосистем;
- в районах объектов размещения отходов бурения превышения фоновых концентраций СНУ в придонном слое воды и донных отложениях не обнаружено. Максимальная зафиксированная концентрация СНУ в морской воде составила 0,039 мг/дм³, что ниже ПДК_{рх} в 1,3 раза. Максимальное содержание СНУ

по некоторым экстернальным параметрам у средней бурозубки, красной и красно-серой полевки отмечены достоверные различия между тестовой и контрольной зонами. Более высокую интенсивность размножения также отмечали у красной полевки на тестовых площадках вблизи производственного объекта. Такие различия могут быть вызваны как возможным незначительным влиянием антропогенной активности в зоне производственных объектов на их популяции, так и естественными причинами, что требует уточнения в процессе дальнейшего мониторинга.

в донных осадках составило 0,011 мг/г, что в 7,7 раза ниже фоновых значений, характерных для данного района;

- в районах платформ в зависимости от глубины и типа донных отложений обитают несколько различных сообществ донных организмов (бентос). Выявленные в ходе мониторинга бентосные сообщества являются типичными для акваторий шельфа Охотского моря и характеризуются богатым видовым разнообразием с высокими количественными показателями, сопоставимыми с фоновыми значениями. Основным фактором, влияющим на структуру бентоса, является изменение гранулометрического состава донных отложений;
- основу биомассы бентосных сообществ создают морские ежи, актинии, двустворчатые и брюхоногие моллюски, по численности преобладают полихеты и ракообразные. По видовому богатству доминируют амфиподы и многощетинковые черви, высоким разнообразием отличаются двустворчатые и брюхоногие моллюски. Тенденции к снижению показателей обилия в целом в этом районе не выявлено.

В целом результаты многолетних исследований свидетельствуют о стабильности показателей локальных морских экосистем в районах морских производственных объектов на этапе эксплуатации и об отсутствии влияния производственной деятельности объектов на качество морских вод, донных осадков и состояние морской биоты на акваториях Пильтун-Астохского и Лунского месторождений северо-восточного шельфа острова Сахалин, порта Пригородное в заливе Анива, что отражает соблюдение природоохранных норм на производственных объектах компании.





8.3.10. КОНТРОЛЬ БАЛЛАСТНЫХ ВОД

Ежегодно ПК «Пригородное» отгружает более 200 стандартных партий углеводородов на нефтяные танкеры и газовозы, в основном прибывающие из портов стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

В балластной воде, взятой судном в порту отплытия, могут содержаться чужеродные (не свойственные местной среде) морские организмы, которые при благоприятных условиях способны адаптироваться к местным условиям среды, причинить вред здоровью человека и нарушить баланс экосистемы залива Анива.

Компания разработала комплекс превентивных мероприятий по управлению балластными водами, который соответствует международным требованиям и лучшим отраслевым практикам. На сегодняшний день одной из самых эффективных и доступных мер предотвращения внедрения чужеродных видов является смена судами балластных вод в открытом океане (протокол D-1). Этот способ предусмотрен Международной конвенцией о контроле

и управлении судовыми балластными водами и осадками (конвенция), принятой Международной морской организацией в 2004 году. В рамках общей стратегии инновационного развития компания включила это требование в корпоративную Политику по управлению балластными водами в порту Пригородное в 2009 г. — до начала масштабных операций по транспортировке углеводородов. С сентября 2017 г. требования к управлению балластными водами и осадками стали обязательными для всех стран, ратифицировавших конвенцию, в т. ч. и для Российской Федерации, присоединившейся к ней в 2012 году.

Контроль балластных вод на каждом судне, заходящем в порт для погрузки углеводородов, включает:

- проверку судовых журналов по замене балластных вод, осуществляемой в глубоководных акваториях Тихого океана и Японского моря;

- экспресс-анализ физико-химических характеристик балластных вод непосредственно в порту;
- отбор проб планктонных организмов для последующего анализа в лаборатории с целью выявления потенциально опасных видов.

Только после получения подтверждения о замене балластных вод в открытом океане судно может приступить к их сбросу и загрузке углеводородов.

В ходе исследований фито- и зоопланктона в балластных водах танкеров в 2019 г. опасных инвазивных видов планктонных животных в пробах не обнаружено. Однако среди нетипичных для залива Анива видов планктонных водорослей изредка встречались потенциально опасные представители. Поскольку данные микроводоросли обнаруживались редко и в небольших количествах, риск их массового развития и адаптации в водах залива Анива крайне незначителен. Результаты экологического мониторинга акватории

порта Пригородное в 2019 г. подтверждают отсутствие негативного воздействия балластных вод на акваторию залива Анива. Тем не менее контроль судов и мониторинг прибрежной зоны залива Анива будет продолжен.

Итогом многолетних наблюдений за флорой и фауной залива Анива стала идентификация более 750 видов и форм фитопланктона, более 100 — зоопланктона, около 40 — ихтиопланктона и 170 — бентоса. Отмечены новые редкие виды растений и животных, которые ранее здесь не регистрировались, но по биогеографическим и экологическим характеристикам относятся к категории местных обитателей.

В ходе экологического мониторинга акватории порта Пригородное охраняемые виды в исследуемых сообществах не наблюдались.

В соответствии с требованиями Международной конвенции о контроле и управлении судовыми балластными водами и осадками, суда всех ратифицировавших ее стран должны в срок до сентября 2024 года перейти с замены балласта в открытом океане к использованию стационарной системы очистки балластных вод (протокол D-2). Очистка балластных вод от содержащихся в них живых микроорганизмов осуществляется физико-химическими методами до сброса балласта в акватории порта прибытия. В 2019 году компания впервые отобрала пробы балластной воды с прибывшего в порт Пригородное судна, применявшего бортовую систему очистки балластных вод. Результаты проведенного биологического и бактериологического анализа подтвердили ее эффективность. «Сахалин Энерджи» продолжит контроль эффективности систем очистки балластных вод в 2020 году.

8.3.11. МОНИТОРИНГ СЕРЫХ КИТОВ И ЗАЩИТА МОРСКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ

В прибрежных водах Охотского моря, в районе реализации проекта «Сахалин-2», встречаются 23 вида морских млекопитающих, в т. ч. 17 видов китообразных (киты, дельфины, морские свиньи) и шесть видов ластоногих (тюлени). Из них семь видов занесены в Красную книгу Российской Федерации: серый кит, гренландский кит, японский гладкий кит, финвал, клюворылый дельфин, обыкновенная морская свинья, из ластоногих — сивуч. Охотско-корейская (западная) субпопуляция серого кита, имеющая высокий природоохранный статус в Красной книге Российской Федерации и Красном списке Международного союза охраны природы (МСОП), нагуливается в безледовый период неподалеку от морских производственных объектов «Сахалин Энерджи». В этой связи компания уделяет пристальное внимание мониторингу и сохранению как серых китов, так и других представителей морских млекопитающих.

Корпоративный План защиты морских млекопитающих (ПЗММ) позволяет учитывать все риски производственной деятельности

и своевременно принимать меры для снижения негативного воздействия. Выделены коридоры для движения судов в обход основных районов нагула серых китов, ограничена скорость движения судов, установлены безопасные дистанции до животных. Еще одним ключевым компонентом ПЗММ является присутствие наблюдателей за морскими млекопитающими при осуществлении судовых операций в зонах, где существует высокая вероятность встречи с китами (в качестве отдельной программы действует с 2003 г.). По данным многолетних наблюдений, в водах, омывающих северо-восточное побережье Сахалина, наиболее часто встречаются: из китообразных — обыкновенная и белокрылая морские свиньи, кит Минке и серый кит; из ластоногих — пятнистый тюлень (ларга), северный морской котик и сивуч. Из редко встречающихся видов в разные годы были отмечены единичные особи клюворыла, гринды, северного китовидного дельфина и японского гладкого кита.

В 2017–2018 годах «Сахалин Энерджи» обновила флот вспомогательных судов, используемых для обеспечения работы морских платформ. Акустические измерения, проведенные в 2019 году, подтвердили, что эти суда производят еще более низкие уровни шумов в сравнении с используемыми ранее, что, в свою очередь позволило минимизировать потенциальное воздействие на морских млекопитающих.



Как и в предыдущие годы, «Сахалин Энерджи» совместно с операторами проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-3» продолжала реализацию комплексной программы мониторинга серых китов у северо-восточного побережья Сахалина.

По итогам полевого сезона 2019 г. предварительно идентифицировано 193 особи, в т. ч. 22 детеныша и два новых взрослых кита.

Данные о них внесены в сахалинский фотокаталог, в результате чего общее число серых китов в нем увеличилось до 321 особи. Пока это самая высокая цифра годового прироста за период исследований.

Помимо проведения полевых исследований, значительные усилия специалистов направлены на междисциплинарный анализ многолетних данных и подготовку результатов исследований

Число серых китов, зарегистрированных в сахалинском фотокаталоге в 2016–2019 годах, особей

Год	2016	2017	2018	2019
Серые киты	274	283	297	321

к публикации в рецензируемых научных изданиях. В период реализации программы мониторинга по результатам исследований опубликовано более 80 научных работ в ведущих российских и международных изданиях.

Результаты многолетнего мониторинга свидетельствуют о благополучном состоянии нагульной группировки серых китов в непосредственной близости к морским производственным объектам компании. По оценкам специалистов Консультативной группы

по западно-тихоокеанским серым китам (КГЗСК) МСОП, численность субпопуляции увеличивается на 2–5% в год.

С начала производственной деятельности «Сахалин Энерджи» на шельфе северо-восточного Сахалина не зарегистрировано ни одного инцидента с морскими млекопитающими. Это свидетельствует об эффективности управления экологическими аспектами деятельности и мер по минимизации воздействия.

В 2019 году компания выполнила разработку концептуального решения для автоматического распознавания образов серых китов, в основе которой использованы методы машинного обучения нейросети на базе существующего фотокаталога. Первые полученные результаты показали, что в дальнейшем цифровизация процесса позволит сократить время обработки и анализа фотографий и сделает возможным проведение предварительной автоматической идентификации особей серых китов в полевых условиях.

8.4. ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

На полосе отвода продолжаютс​ регулярный мониторинг и геотехнические исследования, результаты которых регистрируются и используются для принятия необходимых мер.

Перечень контрольных мероприятий на полосе отвода трубопровода в 2019 г. включал:

- фотосъемку с вертолета;
- исследование состояния переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследование опасных геологических процессов и толщины покровного слоя;
- исследование роста растительности и локальный мониторинг почвы;
- исследование грунтовых вод;
- спутниковую съемку полосы отвода трубопровода;
- исследование заболоченных участков.

По результатам контроля полосы отвода наземных трубопроводов был сформирован план, согласно которому ремонт и техническое обслуживание полосы были завершены в декабре 2019 года. На пяти участках устранены последствия естественных эрозионных процессов, проведен ремонт противоэрозионных сооружений. В 2019 г. было завершено строительство противооползневоег​ укрепления, начатое в 2018 г., и ремонт одного существующего берегоукрепления.

В 2019 г. нарушения целостности трубопроводов не зафиксировано.



8.5. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛАРН

8.5.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ



Предотвращение и обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) являются безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

Для координации действий в случае чрезвычайных ситуаций (ЧС) организовано круглосуточное дежурство соответствующих структур: группы по управлению действиями в кризисных ситуациях, группы по координации действий в чрезвычайных ситуациях и дежурно-диспетчерской службы компании.

Для всех наземных и морских объектов компания разработала планы ЛАРН, которые прошли необходимые согласования и экспертизы соответствующих государственных органов.

Компания заключила договоры на предоставление услуг профессиональных аварийно-спасательных формирований (ПАСФ) по ликвидации разливов нефти с ЦАСЭО (Центр аварийно-спасательных и экологических операций), компаний «Экошельф» и Сахалинским филиалом ФГБУ «Морспасслужба Росморречфлота».

Кроме того, производственные объекты компании имеют собственные нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ), аттестованные в установленном порядке.

Возле платформ «Сахалин Энерджи», а также в порту Пригородное постоянно дежурят суда ЛАРН, укомплектованные оборудованием для ликвидации разливов.

В последние годы количество и объем утечек значительно сократились. Если в 2008–2009 гг. произошел 21 разлив нефтепродуктов общим объемом 3 504,46 л, то в период с 2010 по 2019 г. зафиксировано 32 инцидента с общим объемом разлива 133 литра.

В 2019 г. на объектах компании зарегистрировано три разлива нефтепродуктов при операциях с резервуарами общим объемом 14,3 литра.

За 21 год (1999–2019) добыто более 577 млн барр. нефти, суммарный объем утечек нефтепродуктов составил 26,6 барр., что составляет менее 0,0 000 046 %.

Мировой опыт устранения последствий масштабных ЧС свидетельствует, что эффективно ликвидировать масштабные разливы нефти можно только при условии комплексного применения механических и немеханических технологий. В частности, использование диспергентов и сжигание нефти на месте разлива позволяют многократно снизить ущерб окружающей среде, сократить время ликвидации разлива, спасти уникальные объекты живой природы. Компания провела анализ суммарной экологической выгоды (АСЭВ), результаты которого подтверждают эффективность использования вместе с механическим сбором нефти и немеханических технологий — применение диспергентов и сжигания нефти на месте разлива в случае крупных ЧС.

Члены группы по координации действий в чрезвычайных ситуациях проходят обучение по программам ЛАРН первого и второго уровней и системе управления в ЧС первого (ICS-100), второго (ICS-200) и третьего (ICS-300) уровней. Первый уровень программы является базовым и предназначен для рядовых спасателей и ликвидаторов аварий, второй уровень — для руководителей, управляющих командами и группами спасателей, третий уровень предназначен для руководителей объектов, начальников департаментов и координаторов аварийных работ. Для повышения готовности к ЛАРН и совершенствования практических навыков на всех объектах компании ежемесячно проводятся учения и тренировки различных уровней.

С начала эксплуатации на объектах компании не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было бы классифицировать как ЧС.

В 2019 г. проведены масштабные учения корпоративного уровня: в марте — по ликвидации последствий утечки газа из сухопутной трубопроводной транспортной системы, в мае — по ЛАРН на Лунском месторождении, в сентябре — на Пильтун-Астохском месторождении.

По оценкам наблюдателей, действия сотрудников компании и подрядчиков в ходе учений были скоординированными и эффективными. Цели учений были достигнуты в полном объеме. По результатам учений выработаны рекомендации и приняты меры по совершенствованию работы в сфере ЛАРН. Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность компании к предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».



8.5.2. РЕАБИЛИТАЦИЯ ЖИВОТНЫХ, ЗАГРЯЗНЕННЫХ НЕФТЮ И НЕФТЕПРОДУКТАМИ



Разливы нефти могут стать причиной серьезных проблем для прибрежной и морской фауны. В число особо уязвимых территорий в случае нефтяного разлива входят прибрежные заливы и лагуны, где временно или постоянно обитают птицы и другие дикие животные, многие из которых включены в Красные книги федерального и регионального значения; реки и водно-болотные угодья. Животные, пострадавшие от воздействия нефти и нефтепродуктов, нуждаются в оперативной и правильно оказанной помощи, включающей их отлов, реабилитацию и выпуск в дикую природу. Такую задачу может выполнить только подготовленный персонал.

Следуя обязательствам по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия и пользуясь передовым международным опытом, «Сахалин Энерджи» с 2005 г. осуществляет Программу подготовки персонала к проведению мероприятий по реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.

Программа разработана совместно с Международным фондом защиты животных (International Foundation of Animal Welfare, IFAW) и Международным исследовательским центром спасения птиц (International Bird Rescue Research Center, IBRRC) с учетом особенностей орнитофауны в суровых климатических условиях Сахалина. Программа ориентирована на всех сотрудников компании

и подрядных организаций, привлекаемых к реагированию и ликвидации разливов нефти.

В рамках реализации программы дополнительно к планам ликвидации разливов нефти (ЛРН) разработан ряд корпоративных документов, основным из которых стал План спасения загрязненных нефтью животных, определяющий необходимые ресурсы и процедуры для координации действий между корпоративными и внешними структурами.

С 2011 г. на территории производственного комплекса «Пригородное» действует первый в России и единственный в Тихоокеанском бассейне пункт реабилитации нефтезагрязненных диких животных.

Для реализации программы компания установила специальное оборудование в центральной и северной частях острова — на ОБТК, расположенном недалеко от Лунского залива, и на территории аварийно-восстановительного пункта в Гастелло.

Ежегодно в компании проводится обучение спасению нефтезагрязненных диких животных. Программа обучения включает два блока проведения спасательных работ: теоретическую подготовку

в аудитории и отработку практических навыков непосредственно в полевых условиях, на побережье залива Анива. Практические занятия, в свою очередь, включают мероприятия по отпугиванию, отлову и транспортировке птиц и операции по их отмывке и стабилизации в пункте реабилитации нефтезагрязненных животных. В 2019 г. в рамках проведения расширенного тренинга обучение прошли 33 человека из восьми нефтегазовых компаний и пяти государственных учреждений.

В рамках проведения плановых учений компании по ЛРН в 2019 г. проведены учения на прибрежной береговой полосе и прилегающей к ней акватории залива Пильтун. В ходе практических занятий были отработаны навыки отпугивания животных от предполагаемых мест разлива нефти и нефтепродуктов, отлова загрязненных животных с маломерных судов и транспортировки их на берег, закреплены теоретические знания о предупреждении травмирования птиц и совместимости птиц при транспортировке.

За годы реализации Программы спасения загрязненных нефтью животных обучено более 500 человек из 30 организаций, включая представителей государственных органов, нефтегазовых компаний и ветеринаров, в основном ведущих деятельность на Сахалине. Обучающие тренинги по отпугиванию, отлову и реабилитации нефтезагрязненных животных стали неотъемлемой частью корпоративной культуры компании. В 2019 году расширенный тренинг стал составной частью годового плана действий Рабочей группы по вопросам предпринимательства и сохранения биоразнообразия, организованной при Минприроды России для реализации федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма» в рамках национального проекта «Экология». «Сахалин Энерджи» поделилась знаниями и навыками с другими нефтегазовыми компаниями для отработки взаимодействия на Сахалине и распространения опыта организации реабилитационного пункта и реализации программы в других регионах России.

8.6. САНИТАРНО-ЗАЩИТНЫЕ И ОХРАННЫЕ ЗОНЫ

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны назначается для уменьшения воздействия загрязнения на атмосферный воздух как до величин, установленных гигиеническими нормативами, так и до величин приемлемого для здоровья населения риска.

Подтвержденные главным санитарным врачом Российской Федерации границы СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 в 2019 г. изменениям не подвергались.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и наглядно обозначены специальными знаками. Вдоль трассы трубопроводов установлена охранный зона, размер которой для всех участков отражен на знаках.

Охранный зона магистральных трубопроводов установлена для того, чтобы исключить возможность их повреждения, и определяется Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными

постановлением Госгортехнадзора России (в настоящее время Ростехнадзор — Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) от 22 апреля 1992 г. №9. Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранный зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими на расстоянии 25 м от оси трубопровода с каждой стороны.



9

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

В число ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» входят ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдение законодательства Российской Федерации и поддержка основных прав человека.



Юрий Метельский

«На Горном. Заметает»
Оргалит. Акрил.
2014 г.

9.1. ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

В 2019 году благодаря комплексному и эффективному подходу в сфере обеспечения достойного труда «Сахалин Энерджи» победила:

- в конкурсе Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2018» в номинации «За развитие кадрового потенциала»;
- в конкурсе Министерства энергетики РФ на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в номинации «Развитие трудового и личностного потенциала работников».

Персонал — главная ценность компании. Обеспечение соблюдения и поддержки прав персонала остается одной из важнейших задач. «Сахалин Энерджи» обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Декларацией Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, право на объединение и создание профессиональных союзов и вступление в них, ведение коллективных переговоров и заключение договоров и соглашений, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала подрядных, субподрядных организаций и агентского персонала.

Компания «Сахалин Энерджи», основываясь на принципах деловой этики и корпоративной культуры, предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации.

Компания «Сахалин Энерджи» обязуется разрабатывать и соблюдать нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, основываясь на принципах культуры открытости и делового партнерства во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров.

Преумножать возможности

Для продвижения корпоративной культуры и повышения вовлеченности персонала, а также к 25-летию «Сахалин Энерджи» Кадровый директорат инициировал создание фильма о персонале как основной ценности компании. Главными героями стали сотрудники — рабочие, специалисты, руководители, большинство из которых работают в компании многие годы, а некоторые — со дня ее основания. Это фильм о профессионалах, управляющих сложным уникальным производством в суровом Охотском море, на острове Сахалин, об их повседневной работе и карьере, корпоративных ценностях. Вне работы эти увлеченные, интересные люди воспитывают детей, заботятся о близких, занимаются искусством и спортом, строят грандиозные планы на будущее. Это фильм о возможностях, которые предоставляет компания и которые преумножают ее работники.

Фильм размещен на сайте компании (www.sakhalinenergy.ru) и канале YouTube.

9.1.1. ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровый директорат обеспечивает потребности компании в человеческих ресурсах, включая подготовку организационных изменений для будущих крупномасштабных проектов, посредством развития и удержания персонала, привлечения квалифицированных работников из компаний акционеров, с внешнего рынка труда, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

- привлечение, наем и удержание наиболее талантливых на мировом энергетическом рынке работников с опорой на внутренний кадровый резерв и экспертизу компаний акционеров;
- инвестиции в профессиональное и личностное развитие российских специалистов с целью удержания персонала и формирования кадрового резерва для ключевых руководящих и инженерных должностей;
- обеспечение привлекательного и конкурентоспособного компенсационного пакета;

- внедрение простых и понятных кадровых процессов при помощи методологии бережливого производства и высококачественных информационных систем управления персоналом;
- развитие эффективной среды совместной работы между работниками в офисах и на объектах компании.

Руководство компании уверено в том, что все работники должны чувствовать себя вовлеченными в деятельность, ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, иметь возможность вносить вклад в развитие компании, используя свои знания, умения и навыки. Ежегодно уровень вовлеченности персонала измеряется во время опроса мнения работников и рассматривается как один из важнейших показателей удовлетворенности сотрудников работой в компании.

По результатам опроса мнения работников, в 2019 году показатель вовлеченности персонала составил 86%. Результат отражает лидирующее положение «Сахалин Энерджи» по этому показателю в отрасли и превосходит результаты других российских компаний. Работники по-прежнему отмечают высокую степень ответственности компании в области безопасного и качественного ведения работ, охраны труда и окружающей среды, надежности оборудования и безопасности технологических процессов и готовы рекомендовать компанию как хорошего работодателя.

В 2019 году в компании проведена очередная Неделя кадровика с участием представителей компаний акционеров и руководства компании. Цели мероприятия — повышение профессиональной компетентности персонала кадрового директората, ознакомление с новыми тенденциями в области управления персоналом, а также обмен опытом с компаниями акционеров.



Проект «Непрерывное совершенствование кадровой деятельности»

В корпоративную культуру компании внедрена очень важная составляющая — непрерывное совершенствование всех процессов деятельности (см. раздел 4.3.2 «Программа непрерывного совершенствования»). В «Сахалин Энерджи» создали уникальную среду, где практикуется привлечение всех работников к постоянному поиску более эффективных методов работы без снижения показателей эффективности и надежности.

Кадровый директорат стал одним из локомотивов этой стратегии. Для того чтобы на собственном примере показать, как и для чего следует улучшать кадровые процессы, директорат инициировал проект «Непрерывное совершенствование кадровой деятельности», который предусматривает дальнейшее полномасштабное развитие кадровой стратегии «Сахалин Энерджи» и ее непрерывное совершенствование.

В рамках общей стратегии компании была разработана дорожная карта проектов, которые затем вошли в консолидированную программу, рассчитанную на несколько лет. Движение по дорожной карте непрерывного совершенствования кадровой деятельности предусматривает, что все HR-функции управляются собственным набором проектов наряду с поддержанием ежедневной операционной деятельности.

В 2019 году проект «Непрерывное совершенствование кадровой деятельности» включен в шорт-лист конкурса People Investor в номинации «Управление человеческими ресурсами».

Для достижения целей и решения задач в области управления персоналом «Сахалин Энерджи» реализует кадровую стратегию посредством кадровой политики.

Кадровая политика является целостным стратегически ориентированным набором методов, инструментов и документов, которые регламентируют взаимоотношения между компанией и ее работниками, а также позволяют оперативно реагировать на изменяющиеся условия на мировом нефтегазовом рынке и на рынке труда квалифицированных специалистов. Уведомление работников компании об изменениях условий труда осуществляется в сроки, определенные трудовым законодательством РФ.

Процессами разработки, изменения и согласования кадровой политики руководит Директор по персоналу совместно с Комитетом исполнительных директоров. Основой этих процессов служит система документов для управления кадровыми процессами, соответствующая международным стандартам. Основные документы компании в области кадровой политики:

- Кодекс деловой этики;
- Политика по правам человека;
- Программа набора и обучения российского персонала;
- План трудовых ресурсов;

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Стандарт обучения и развития персонала;
- Положение о формировании и подготовке кадрового резерва;
- Положение об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах.



Использование автоматизированной системы SAP HCM

При реализации кадровой политики максимально используется автоматизированная система управления предприятием SAP HCM. Это позволяет компании значительно снизить временные затраты и оптимизировать многие процессы в работе кадрового директората и других подразделений компании. Используемые компанией модули системы позволяют, в частности, автоматизировать подготовку необходимой кадровой документации и отчетности и дают возможность управлять такими важными процессами, как обучение и развитие персонала, планирование преемственности, оценка компетенций, организация набора персонала.



9.1.2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

По состоянию на 31 декабря 2019 г. общая численность работников компании составила 2 235 человек, из них российского персонала — 2 118 человек. «Сахалин Энерджи» ведет деятельность преимущественно на территории Сахалинской области РФ. Количество работников в этом регионе составило 2 213 человек, занятых в московском представительстве — 22 человека.

К работе в проекте «Сахалин-2» компания стремится привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход определяется кадровой политикой компании и соответствует условиям Соглашения о разделе продукции (СРП) проекта. По состоянию на конец 2019 г. 1 238 человек, или 55,4% персонала, являются жителями Сахалинской области.

55,4 %
персонала являются жителями
Сахалинской области

Структура персонала в 2019 году

	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	2 118	609	1 509	95	99	93
в т. ч. жители Сахалинской области	1 238	481	757	58*	79*	50*
Иностранный	117	5	112	5	1	7
Всего	2 235	614	1 621	100	100	100

Структура персонала обусловлена спецификой деятельности компании: 86% руководители, специалисты и служащие; примерно 62% — работники офисов; остальные заняты на производственных объектах проекта.

Структура персонала по объектам в 2019 году

	Чел.	%
Офис	1 384	62
ПК «Пригородное»	340	15
ОБТК	186	8
Платформы	288	13
Прочие	37	2
Всего	2 235	100

По состоянию на конец 2019 г. 27% работников компании привлекались к работам вахтовым методом и проживали в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками.

Из числа российского персонала руководящие должности занимают 460 работников (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2019 году»), из них 231 житель Сахалинской области. С целью увеличения доли российских

граждан, занимающих руководящие должности, компания повышает квалификацию, поощряет развитие и продвижение уже принятых российских работников, а также активно привлекает новых квалифицированных российских специалистов. Реализация Программы подготовки стажеров, а также формирование и развитие кадрового резерва позволяют обеспечивать потребность компании в младшем техническом персонале посредством приема на работу стажеров (см. разделы 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров» и 9.1.7.5 «Формирование и развитие кадрового резерва»).

Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2019 году

	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	460	91	369	89	98	87
в т. ч. жители Сахалинской области	231	71	160	50*	78*	43*
Иностранный	58	2	56	11	2	13
Всего	518	93	425	100	100	100

* % от численности российского персонала.

В течение 2019 г. 107 работникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Из их числа этим правом воспользовались двое отцов. В этот же период по окончании отпуска по уходу за ребенком приступили к выполнению трудовых обязанностей 35 человек (все женщины). Из их числа все продолжили трудовые отношения с компанией.

Численность женщин среди работников составляет 614 человек (более 27% персонала). Из них 93 человека занимают руководящие должности, что соответствует почти 18% руководящего состава (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2019 году»).

Динамика численности и структура персонала, занимающего руководящие должности в 2016–2019 годах (на конец года), человек

	2016			2017			2018			2019		
	Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
		жен.	муж.		жен.	муж.		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	399	82	317	413	88	325	438	89	349	460	91	369
в т. ч. жители Сахалинской области	215	60	155	216	66	150	223	68	155	231	71	160
Иностранный	86	5	81	83	4	79	69	1	68	58	2	56

Численность персонала в последние два года незначительно снизилась, что обусловлено производственной необходимостью и стратегией развития компании. Деятельность компании не предусматривает наем персонала на сезонные работы, как, например, в туристической или сельскохозяйственной отраслях.

Динамика численности персонала в 2016–2019 годах (на конец года), человек

	2016	2017	2018	2019
Российский	2 071	2 105	2 134	2 118
в т. ч. жители Сахалинской области	1 240	1 247	1 243	1 238
Иностранный	236	204	164	117
Всего	2 307	2 309	2 298	2 235

В течение 2019 г. прекратили трудовые отношения с компанией 318 человек, из них 226 мужчин и 92 женщины, в т. ч. 43 иностранных работника и 275 российских работников (154 жителя Сахалинской области). Текущий персонал в 2019 г. составила 3,5%, в 2018 г. — 4,3%, в 2017 г. — 3,75%, в 2016 г. — 4,07%. Статистика выбывшего в 2019 г. персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура выбытия персонала в 2019 году».

Структура выбытия персонала в 2019 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	177	56	121	56	61	54
36–50	95	31	64	30	34	28
Старше 50	46	5	41	14	5	18
Всего	318	92	226	100	100	100

По состоянию на конец 2019 г. средний возраст работников компании составлял 39,7 года. Около 87% составили работники в возрасте до 50 лет.

Структура персонала по возрасту и полу в 2019 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	780	270	510	35	44	31
36–50	1 169	317	852	52	52	53
Старше 50	286	27	259	13	4	16
Всего	2 235	614	1 621	100	100	100

Режимы рабочего времени определяются правилами внутреннего трудового распорядка:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- суммированный учет рабочего времени (работа вахтовым методом);
- сменная работа;
- индивидуальный график работы.

Применяемые на объектах компании режимы приведены в таблице «Режимы работы сотрудников компании по объектам».

Режимы работы сотрудников компании по объектам

	Режим работы
Офисы	пятидневная рабочая неделя
ПК «Пригородное»	пятидневная рабочая неделя; суммированный учет рабочего времени (работа вахтовым методом)
ОБТК	суммированный учет рабочего времени (работа вахтовым методом)
Платформы	суммированный учет рабочего времени (работа вахтовым методом)
Прочие	пятидневная рабочая неделя; суммированный учет рабочего времени (работа вахтовым методом); сменный режим работы; индивидуальный график работы

9.1.3. ПОДБОР И ПРИЕМ ПЕРСОНАЛА И АДАПТАЦИЯ НОВЫХ РАБОТНИКОВ

Подбор специалистов является одной из важнейших составляющих кадровой стратегии и основывается прежде всего на культуре открытости, делового партнерства и развития.

Открытость в подборе персонала подразумевает рассмотрение кандидатов на вакантные должности из любых возможных источников для того, чтобы нанимать на работу профессионалов, лучших в своих областях.

Основными источниками привлечения потенциальных кандидатов и информирования о вакансиях являются:

- интернет-сайт «Сахалин Энерджи» — для удобства соискателей на сайте действует автоматизированная форма отправки резюме; размещена инструкция по регистрации резюме; кандидат имеет возможность редактировать резюме в режиме личного кабинета;

- ежемесячное предоставление информации о вакантных должностях в ОКУ «Южно-Сахалинский центр занятости населения»;
- сотрудничество с ведущими кадровыми агентствами;
- участие в местных и региональных профильных ярмарках вакансий;
- публикация перечней вакансий в интернет-ресурсах и печатных изданиях;
- реализация Программы рекомендаций, в соответствии с которой работникам «Сахалин Энерджи», рекомендующим кандидатов, выплачивается премия при условии приема этих кандидатов на работу в компанию;
- привлечение квалифицированных работников из числа представителей компаний акционеров.



Одновременно компания использует и новые способы привлечения кандидатов. В 2019 г. компания впервые опубликовала информацию в популярном проекте газеты «Ведомости» «Справочник карьериста» — первом в России профессиональном издании о карьере для студентов и молодых специалистов, которое рассказывает о тенденциях рынка труда и помогает пользователям реализовать себя в профессиональной деятельности. Справочник распространяется в вузах на карьерных мероприятиях для студентов.

Следуя принципу открытости, компания регулярно взаимодействует с высшими учебными заведениями для привлечения талантливых выпускников вузов. В 2019 г. «Сахалин Энерджи» приняла участие в ярмарках вакансий и днях карьеры таких учебных заведений, как:

- Сахалинский государственный университет (СахГУ), Южно-Сахалинск;
- Дальневосточный федеральный университет (ДВФУ), Владивосток;
- РГУ нефти и газа (национальный исследовательский университет) им. И. М. Губкина, Москва;
- Уфимский государственный нефтяной технический университет, Уфа;
- Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана, Москва.

Развивая культуру делового партнерства, компания постоянно находится в поиске новых контактов для того, чтобы привлекать к работе в проекте лучших специалистов отрасли. Примером этого может служить начало партнерства компании с Казанским национальным исследовательским технологическим университетом. В августе 2019 г. «Сахалин Энерджи» посетили студенты этого вуза, ставшие призерами конкурса на лучшее студенческое объединение в рамках Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ — 2019». Компания подготовила для гостей трехдневную программу, в ходе которой они не только узнали о проекте «Сахалин-2» и погрузились в повседневную деятельность компании, но и узнали об особенностях островного региона.

Особые отношения связывают компанию с давним стратегическим партнером — СахГУ. В рамках сотрудничества с этим вузом компания не только ставит задачи привлечения местных выпускников, но и активно стремится делиться знаниями и опытом для того, чтобы развивать местный персонал. Для этого «Сахалин Энерджи» продолжает организовывать различные мероприятия для студентов и преподавателей. В 2019 г. состоялся ряд совместных мероприятий:

- бизнес-день «Сахалин Энерджи» в СахГУ;
- выступление с докладом на круглом столе областного уровня по вопросам и перспективам социально-экономического и юридического высшего образования в СахГУ (Институт права, экономики и управления);
- организация первого заседания клуба английского языка в СахГУ и выступление с презентациями о деятельности компании;
- участие в ярмарке вакансий для студентов СахГУ;
- проведение лекций о проекте «Сахалин-2» для студентов СахГУ в рамках выставки «Энергия в объеме», посвященной 25-летию компании «Сахалин Энерджи»;
- участие в выпуске сахалинской телевизионной передачи «Время говорить», посвященном проблемам и перспективам высшего образования и подготовки специалистов в СахГУ.

С 12 по 14 декабря в Москве проходило ежегодное мероприятие «Дни Дальнего Востока». Компания приняла в нем участие второй раз. Представители компании рассказали гостям, в т. ч. ученикам старших классов, выпускникам средних и высших учебных заведений, о проекте «Сахалин-2» и о возможностях карьерного и профессионального развития в компании. Участие в подобных мероприятиях позволяет компании привлекать студентов к производственной практике, а перспективным выпускникам дает возможность трудоустройства в компанию.

Помимо развития внешнего кадрового резерва компания путем активной работы со студентами местных вузов стремится к активному развитию местного кадрового сообщества. Представители

компании второй год подряд выступали в качестве спикеров на бизнес-завтраке для представителей сахалинского HR-сообщества, организованном компанией Coleman, делясь с коллегами лучшими практиками «Сахалин Энерджи» в области управления персоналом. В частности, слушатели узнали о тенденциях рынка труда и о реагировании компании, о методах, которые внедряются для сохранения лидерства в индустрии.

Для нового персонала регулярно проводятся информационные сессии на русском и английском языках с полным обзором специфики деятельности структурных подразделений, процессов и взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами, что позволяет развивать обмен информацией и взаимодействие.

В течение 2019 г. на работу в компанию принято 269 человек, в т. ч. 206 мужчин и 63 женщины. Из общего количества принятого персонала 19 человек — иностранные работники, 250 — российские работники (в т. ч. 133 жителя Сахалинской области).

Статистика приема персонала в 2019 г. по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура приема персонала в 2019 году».



В апреле 2019 года в Дальневосточном федеральном университете впервые прошли Дни «Сахалин Энерджи». На встречах с представителями компании студенты и преподаватели университета узнали о вакансиях и о возможностях практики. После серии вопросов и ответов студенты разделились на две группы. Одна из них приняла участие в деловой игре, другая побывала на лекции начальника управления охраны окружающей среды «Сахалин Энерджи», кандидата биологических наук и выпускника этого учебного заведения.

Структура приема персонала в 2019 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	213	52	161	79	82	78
36–50	47	10	37	18	16	18
Старше 50	9	1	8	3	2	4
Всего	269	63	206	100	100	100

В ноябре в Сахалинском государственном университете прошел очередной, четвертый по счету бизнес-день «Сахалин Энерджи». На мероприятие были приглашены студенты не только технических специальностей, но и гуманитарных направлений. В год 25-летия компании была подготовлена интересная программа, кроме этого студентов ждали уникальные подарки. Заместитель Директора по производству — начальник ПК «Пригородное» и ведущий инженер сектора по модернизации платформы «Моликпак» департамента по реализации проектов осветили основные успехи и достижения компании за 25 лет, а также текущие задачи на примере проекта модернизации платформы «Моликпак». По окончании лекционного блока слушатели разделились на три группы: часть студентов отправилась на тестирование знаний о нефтегазовой отрасли, другие строили самую высокую, устойчивую и прибыльную башню. Третьи приняли участие в эксперименте компании — быстрых интервью.

Впервые в качестве подарка студенты получили приглашение посетить технический директорат и лично пообщаться с профильными специалистами — геологами, сейсмиками и инженерами по разработке месторождений. Помимо теоретической части ребята самостоятельно анализировали каротажи и строили скважинные корреляции, практиковались в геонавигации и определении точки для бурения добывающих и нагнетательных скважин.

9.1.4. ОПЛАТА ТРУДА И СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ

В компании применяется повременная система оплаты труда, которая предусматривает также вознаграждение в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда персонала «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;
- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы компании в области оплаты труда направлены на признание и поощрение высоких личных и производственных показателей. Система оплаты труда в компании единая для мужчин и женщин.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизированного подхода к поощрениям работников во всех подразделениях компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- премия за непрерывный трудовой стаж в компании (10 лет и более);
- премия работникам, предоставившим рекомендации кандидатам для работы в компании;
- единовременная выплата в связи с награждением;

Основные принципы «Сахалин Энерджи» в сфере оплаты труда заключаются в обеспечении конкурентоспособной заработной платы не ниже среднего уровня оплаты труда в российской нефтегазовой отрасли и в применении прозрачной системы премирования персонала всех категорий.

- премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе;
- премия Комитета исполнительных директоров работникам, добившимся особых успехов в командной работе;
- премия к награждению знаком отличия «За выдающиеся достижения и вклад в развитие компании».

В честь профессионального праздника (День работников нефтяной и газовой промышленности), к юбилейным датам компании работникам могут вручаться почетные грамоты, благодарности. Награждение может быть также приурочено к юбилейным датам работников (50-летие и далее каждые пять лет).



В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат в компании производится регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В 2019 г. минимальная заработная плата в компании в три раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации. Всего в отчетном году расходы на оплату труда составили 13,15 млрд руб., в т. ч. расходы на премирование 3,04 млрд рублей.

9.1.5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Компания стремится обеспечивать конкурентоспособность компенсационно-социального пакета с целью привлечения и удержания квалифицированного и перспективного персонала. Компенсации и льготы «Сахалин Энерджи» предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

- Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» предоставляет работникам:
- добровольное медицинское страхование, в т. ч. для членов семей;
 - страхование от несчастных случаев и болезней;
 - страхование на время путешествий, в т. ч. для членов семей;
 - льготы в связи с временной нетрудоспособностью;
 - бесплатное питание на производственных объектах и в офисах компании;

- льготы, связанные с обеспечением жильем, для работников и членов их семей, принятых на работу на условиях переезда из других местностей, на период трудоустройства в компании;
- ипотечную программу;
- льготы на проезд к месту проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для работников и неработающих членов их семей (супруга(и), детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных обстоятельствах;
- льготы в связи с беременностью и родами;
- дополнительные оплачиваемые дни отпуска;
- досугово-развивающие программы для детей работников компании;
- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»).

Социальные льготы и компенсации компании «Сахалин Энерджи»



ЖИЛИЩНЫЕ ЛЬГОТЫ

Компания предоставляет льготу, связанную с обеспечением жильем, для работников и членов их семей, принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации, государств — участников СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Льгота предоставляется в виде жилья из жилого фонда компании или выплаты на аренду жилого помещения. Жилье предоставляется преимущественно из жилого фонда компании, расположенного на территории жилого комплекса (ЖК) «Предгорья Зимы».

В компании действует ипотечная программа, которая предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья) в Сахалинской области. Возмещается 40% фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленной компанией суммы.

С начала действия ипотечной программы ее участниками стали 280 российских работников (более 13% общей численности персонала).

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Компания предоставляет работникам и членам их семей льготу, связанную с медицинским страхованием, в рамках договоров страхования с АО «СОГАЗ» по программам добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, страхования на время путешествий.

В соответствии с требованиями российского законодательства компания обеспечивает иностранным работникам получение необходимой медицинской помощи по договорам добровольного медицинского страхования на территории Российской Федерации. Компания также содействует работникам в приобретении полисов добровольного медицинского страхования для родственников на льготных условиях.

КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

Компания предлагает работникам программу негосударственного пенсионного обеспечения, основанную на принципах долевого участия работника и компании в формировании пенсионного капитала.

Участие работников в корпоративной пенсионной программе является добровольным и дает возможность каждому работнику самостоятельно формировать свою пенсию.

По состоянию на конец 2019 г. 24% российских работников «Сахалин Энерджи» являлись участниками корпоративной пенсионной программы.

ПРОГРАММЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

Компания реализует досугово-развивающие программы для детей дошкольного и школьного возраста. С 2012 г. на базе спортивно-досуговых объектов жилого комплекса «Предгорья Зимы» осуществляют деятельность группы развития, творческие объединения и студии для детей работников компании.

В период летних каникул для детей работников компании организуется программа досуга и отдыха «Веселые каникулы». Программа рассчитана на детей старшего дошкольного и школьного возраста до 16 лет. Ежегодно разрабатывается новая идея программы, каждая смена имеет уникальный сценарий.

В 2019 г. были организованы три основные и шесть профильных смен для детей подросткового возраста. В рамках программы



ПРОЧЕЕ

Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться автобусами компании, которые следуют по согласованным маршрутам до офисов компании (с остановками у образовательных учреждений города).

24%

российских работников компании являются участниками пенсионной программы

Сумма перечислений в НПФ «Газфонд» за счет средств компании в 2010–2019 гг. составила 364,9 млн рублей.

прошла серия мастер-классов с акцентом на формирование у детей и подростков навыков XXI века.

Всего за период действия программы было организовано 44 смены, в которых приняли участие около 4,5 тыс. детей, организовано 330 экскурсий и более 500 мастер-классов.

С учетом принципов и приоритетов компании в вопросах ОТЭС для персонала, задействованного в реализации программы «Веселые каникулы», проводятся мероприятия, направленные на повышение культуры безопасного поведения и формирование личной ответственности за собственную безопасность и безопасность участников программы.

Сценарий каждой смены программы «Веселые каникулы» содержит мероприятия, целью которых является формирование у детей культуры безопасного поведения.

9.1.6. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

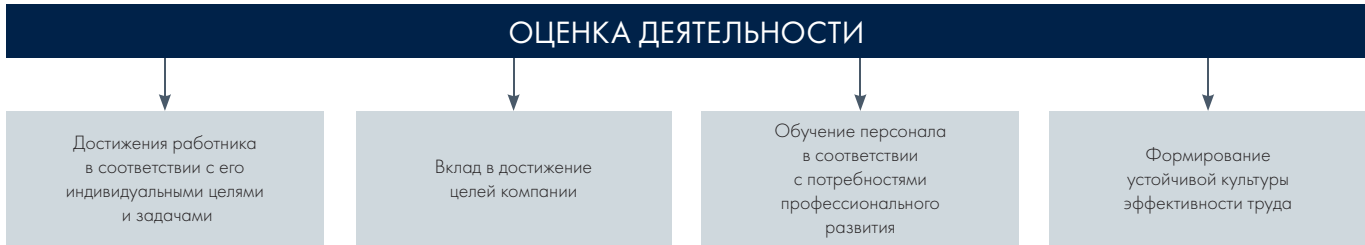
Одним из основных средств компании для достижения стратегической цели формирования культуры эффективности труда является процесс оценки деятельности персонала.

Оценка деятельности всех работников проводится ежегодно. Эффективность труда работника оценивается по степени реализации производственных и индивидуальных задач, поставленных перед ним в начале года.

Такая оценка позволяет выявлять потребности работника в профессиональном развитии, необходимом для его дальнейшего роста и для повышения эффективности деятельности компании в целом.

По состоянию на конец 2019 г. 2 119 человек (95% персонала) прошли оценку деятельности персонала (см. таблицу «Оценка деятельности персонала в 2019 году»).

Оценка деятельности персонала



Оценка деятельности персонала в 2019 году

Категория персонала		Численность персонала, чел.	Численность персонала, прошедшего оценку деятельности, чел.	% персонала, прошедшего оценку деятельности
Руководители		518	510	98
в т. ч.	муж.	425	421	99
	жен.	93	89	96
Специалисты		1 401	1 342	96
в т. ч.	муж.	898	890	99
	жен.	503	452	90
Служащие		13	11	85
в т. ч.	муж.	–	–	–
	жен.	13	11	85
Рабочие		303	256	84
в т. ч.	муж.	298	252	85
	жен.	5	4	80
Всего		2 235	2 119	95
в т. ч.	муж.	1 621	1 563	96
	жен.	614	556	91

9.1.7. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

9.1.7.1. Общие сведения

Система обучения и развития направлена на удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированном персонале для достижения краткосрочных и долгосрочных производственных целей.

- Обучение и развитие персонала в компании основывается на принципах (см. схему «Принципы обучения и развития персонала»):
- соответствия: содержание обучения формируется исходя из потребностей персонала и бизнеса, результат обучения направлен на достижение производственных целей и реализацию общей стратегии компании;
 - компетентностного подхода: процесс обучения и развития основывается на анализе уровня компетентности персонала;
 - централизации: отделы обучения и развития персонала отвечают за все процессы обучения в компании, планирование и расходование бюджета на обучение;

- эффективности затрат: достижение максимального уровня эффективности за счет использования согласованных с бизнесом критериев обучения и развития, а также выбора поставщиков образовательных услуг без ущерба для безопасности и надежности производства;
- равных возможностей: непрерывное, системное и последовательное повышение профессионального уровня работников и развития их потенциала на протяжении карьеры в компании;
- разумного баланса: соотношение обучения без отрыва от производства, дистанционного обучения, внутреннего и внешнего обучения согласно модели 70/20/10;
- партнерства: поддержание партнерских отношений с международными и российскими учебными заведениями, расширение сотрудничества с университетами в рамках соглашений о партнерстве, сотрудничество с организациями и центрами обучения компаний акционеров.

Принципы обучения и развития персонала



9.1.7.2. Оценка компетенций персонала

99%

профилей компетенций для персонала размещены в автоматизированной системе SAP HCM

Компания придерживается компетентностного подхода в управлении персоналом. Для каждой должности разработан профиль функциональных, лидерских и общеделовых компетенций. Оценка компетенций лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении работника, занимающего эту должность, и используется при принятии других кадровых решений. Профиль компетенции — это стандартный перечень квалификаций, установленный компанией для определенной должности.

Оценка компетенций дает четкое представление о том, каким профессиональным и поведенческим требованиям соответствует работник в зависимости от квалификации, занимаемой должности и выполняемых задач.

- Существуют различные оценочные инструменты, которыми может пользоваться руководитель, в частности:
- наблюдение за работником в процессе трудовой деятельности;
 - изучение представленных работником доказательств компетентности;
 - проведение структурированного интервью по компетенциям;
 - тестирование знаний;
 - подробная фиксация результатов деятельности работника;
 - анализ качества продукта, произведенного работником;
 - оценка «360 градусов»;
 - решение бизнес-кейсов;
 - Assessment Centre (только для оценки лидерских компетенций).

По состоянию на конец 2019 г. 99% профилей компетенций для персонала (служащие, специалисты и руководители) размещены в системе SAP HCM.

- Для оценки лидерского потенциала и управленческих качеств персонала в компании используются современные инструменты, среди которых:
- определение текущей оценки потенциала (ТОП) — прогноз уровня наиболее высокой должности, которую работник может занять за время работы в компании. В основе оценки лежат критерии, известные под аббревиатурой CAR: capacity (аналитические способности), achievements (достижения) и relationship (взаимодействие с другими);
 - Assessment Centre — технология экспертной комплексной оценки лидерской компетентности персонала в сравнении с профилем текущей должности, применяемая с 2009 года. Составляющими этой технологии являются бизнес-кейсы, деловые игры,

- структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития. Целевой аудиторией технологии Assessment Centre являются работники, включенные в кадровый резерв на руководящие роли. В 2019 г. комплексную оценку прошли 84 работника этой категории, в т. ч. семь женщин и 77 мужчин. Всего с 2009 г. компания провела оценку лидерской компетентности с использованием технологии Assessment Centre для 752 работников компании, включая 131 женщину и 621 мужчину;
- оценка персонала методом «360 градусов» — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников, разработанный и внедренный в компании в конце 2014 года. По состоянию на конец 2019 г. этот вид оценки был организован для 167 человек. Оценка «360 градусов» осуществляется посредством опроса делового окружения работника через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций компании. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями о развитии работника.

84

сотрудника

прошли комплексную оценку с помощью технологии Assessment Centre в 2019 году

Рекомендуемый метод оценки профессиональных компетенций — структурированное интервью. Это собеседование, при котором компетентность работника или кандидата определяется с помощью соответствующей методологии. Отдел профессионального обучения разработал информационные сессии по методике применения структурированного интервью с демонстрацией видеороликов о примерах правильного и неправильного поведения руководителей во время оценки компетенций. Материалы размещены на веб-странице кадрового директората; 27 руководителей приняли участие в информационных сессиях в 2019 году.

Для оценки общеделовых компетенций рекомендуются тесты со специально разработанными заданиями и вопросами, помогающими руководителю оценить уровень развития каждой компетенции своего подчиненного. В течение 2019 г. этим инструментом воспользовались 129 человек. По завершении тестирования работник и его руководитель получают копии автоматического отчета, включающие рекомендации по развитию.

ПРОГРАММА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАБОЧИХ (COMPETENCE ASSURANCE PROGRAMME)

Создана для обеспечения безопасной и бесперебойной эксплуатации производственных объектов. Программа представляет собой систему проверки знаний и навыков персонала рабочих профессий, занятого в технологическом процессе, ремонтах и техобслуживании производственного оборудования. В ходе оценки работники демонстрируют профессиональные знания, приобретенные в процессе обучения и повышения квалификации, а также навыки и умения, развиваемые в ходе практической деятельности. Кроме того, в процессе оценки компетенций уделяется внимание правилам и стандартам трудового поведения в коллективе, отношению работников к выполняемой работе, что является важной составляющей процесса эксплуатации опасных производственных объектов.

В дальнейшем результаты оценки компетенций используются для определения направлений обучения, составления индивидуальных планов развития, принятия решений о продвижении и перемещении персонала на другие блоки и на другие участки работы в рамках производственного объекта.

99,7%
рабочих компании прошли оценку компетенций в 2019 году

В 2017 г. система обеспечения компетентности рабочих была автоматизирована посредством системы SAP HCM (с переносом всех действующих профилей компетенций рабочих), что позволило автоматизировать процессы планирования и отчетности по программе. В 2019 г. 99,7% рабочих компании прошли оценку компетенций, из них 98,3% подтвердили стопроцентный уровень компетентности.



9.1.7.3. Обучение персонала

Ежегодно компания формирует планы обучения и повышения квалификации персонала в зависимости от текущих производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетентности персонала.

В 2019 г. формальное обучение на семинарах и курсах (включая дистанционные) прошли 1 954 работника (с учетом обучения на одном и более курсах). Компания обучает персонал всех категорий без исключения (см. таблицу «Обучение персонала в 2019 году»). Средняя продолжительность обучения составила 8,09 учебного человеко-дня на одного работника, или 65 часов на одного работника (без учета обучения на рабочем месте).

В 2019 г. «Сахалин Энерджи» инвестировала 290 млн руб. в обучение работников.

В 2019 г. компания продолжала реализацию программ оптимизации расходов, в т. ч. расходов на обучение и развитие персонала, однако это не повлекло сокращения возможностей обучения, количества рекомендуемых программ и поставщиков образовательных услуг. Компания продолжала использование различных форм обучения — дистанционное, включая онлайн, групповое на Сахалине вместо индивидуального с выездом, а также привлечение внутренних ресурсов. Эти способы позволяют поддерживать компетентность персонала компании на высоком уровне.

Обучение работников в 2019 году

Категория персонала		Численность персонала, чел.	Численность обученного персонала, чел.	% обученного персонала	Средняя продолжительность обучения, час./чел.
Руководители		518	449	87	53
в т. ч.	муж.	425	374	88	56
	жен.	93	75	81	39
Специалисты		1 401	1 217	87	62
в т. ч.	муж.	898	872	97	69
	жен.	503	345	69	45
Служащие		13	10	77	65
в т. ч.	муж.	–	–	–	–
	жен.	13	10	77	65
Рабочие		303	278	92	95
в т. ч.	муж.	298	274	92	96
	жен.	5	4	80	42
Всего		2 235	1 954	87	65
в т. ч.	муж.	1 621	1 520	94	70
	жен.	614	434	71	45

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны и объединяют возможности российских и зарубежных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируют работники, их руководители, кадровый директорат и руководство компании.

Компания определяет виды обучения персонала, ресурсы для подготовки кадров, аттестации, сертификации и повышения квалификации персонала по следующим направлениям:

обучения обеспечивает получение работниками соответствующих сертификатов, необходимых знаний и требуемых допусков к работе для обеспечения безопасного выполнения работ, безопасности других работников, окружающей среды и активов компании как в соответствии с требованиями законодательства РФ, так и в соответствии с внутренними стандартами ОТОС компании, требованиями международных стандартов и сертификационных органов.

Обязательное обучение в сфере ОТОС реализуется с привлечением как внутренних сил компании, так и внешних лицензированных образовательных организаций, в т. ч. OPITO (Offshore Petroleum Industry Training Organisation — международная организация по обучению персонала в сфере нефтегазодобычи на континентальном шельфе), аккредитованных учебных заведений, способных проводить обучение в соответствии с утвержденными программами по безопасности персонала на морских объектах нефтегазовой промышленности.

2. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Основной целью обучения в рамках этого направления является повышение профессиональной компетентности для достижения безопасной, надежной и эффективной работы всех структурных подразделений и производственных объектов компании посредством обеспечения соответствия квалификации каждого работника уровню сложности выполняемой им работы. Работники компании направляются на профессиональное обучение в соответствии с квалификационными требованиями к должности для ликвидации

пробелов в функциональных компетенциях и в случае производственной необходимости.

- Профессиональное обучение персонала подразделяется на следующие виды:
- повышение квалификации руководителей и специалистов, включая обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях, круглых столах на профессиональные темы;
 - профессиональная подготовка и переподготовка по техническим и нетехническим направлениям;
 - повышение квалификации рабочих, получение второй/смежной профессии;
 - обеспечение международной профессиональной квалификации (IWCF, CIMA, CIPS, ACCA, NEBOSH);
 - вендорное обучение (обучение технологическому сопровождению и обслуживанию оборудования, организованное компанией-производителем).

В 2019 г. закончилась разработка профессионального портфолио по дисциплинам для обеспечения целенаправленного обучения и управления знаниями. Ежемесячно около 100 работников компании пользуются этим инструментом для грамотного планирования своего обучения и развития в соответствии с рекомендациями компании.

В 2019 г. в связи с новыми требованиями Международного института снабжения (CIPS) в отношении аккредитации компания перешла к онлайн-тестированию и проведению экзаменов для сотрудников. Специалисты по обучению и развитию персонала имеют опыт администрирования международного экзаменационного центра Pearson Vue, поэтому успешно справились с задачей перехода, обеспечив непрерывность процесса международной профессиональной квалификации в сфере закупок.

Интеграция современных технологий с системой контроля обязательного обучения

В 2019 году компания завершила проект автоматизации портфолио обучающихся курсов по ОТОС на платформе электронной системы SAP HCM с целью обеспечения контроля соответствия требованиям в области обучения ОТОС, а также своевременного планирования обязательного обучения. В ходе реализации проекта автоматизировано 107 требований, созданы профили обязательных сертификаций с доступным интерфейсом для руководителей и работников. Профиль удобен в использовании для самостоятельной регистрации на курс, а также дает возможность пройти обязательное обучение в онлайн-формате. Не пропустить срок очередного обучения позволяют разработанные автоматические уведомления SAP HCM; уведомление для новых работников содержит полный перечень обязательных курсов обучения, применимых к должности и роли работника. Работники и руководители компании отмечают положительный эффект от внедрения этого проекта. Наличие инструмента планирования и контроля обязательного обучения позволило в 2019 году повысить уровень соответствия требованиям в области обучения ОТОС.

3. ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

Развитие компании, использование передовых технологий в строительстве и эксплуатации производственных объектов требуют от персонала рабочих профессий соответствующего уровня знаний и навыков в рамках технических компетенций, а также способности безопасно и качественно выполнять производственные задачи любой сложности.

Развитие технической компетентности персонала рабочих профессий осуществляется в системе внутрипроизводственного обучения. Создан и успешно функционирует центр производственного обучения, в составе которого работают инструкторы производственного обучения и инструкторы-методисты по соответствующим производственным дисциплинам из числа опытного производственного персонала. Центр обеспечивает непрерывное техническое обучение персонала рабочих профессий производственных объектов компании и основных подрядных организаций. Портфель программ производственного обучения насчитывает более 180 курсов.

Центр производственного обучения реализует программы и курсы:

- по существующим дисциплинам (технология процесса СПГ, эксплуатация, ремонт и техобслуживание производственного оборудования);
- практической подготовки на рабочем месте (с отрывом и без отрыва от производства) для всех дисциплин;
- отработки практических навыков управления технологическим процессом на тренажерах технологического процесса и учебном оборудовании;
- по целевым модулям, направленным на развитие отдельных технических компетенций и адаптированным к специфике производственных объектов;

Партнерство с ОНУТЦ ПАО «Газпром»

В 2019 году «Сахалин Энерджи» продолжала развивать связи с учебными подразделениями компаний акционеров. Компания ведет активное сотрудничество с Отраслевым научно-исследовательским учебно-тренажерным центром (ОНУТЦ) ПАО «Газпром» по вопросам разработки электронных учебных модулей для развития базы целевого технического обучения производственного персонала и обучения в области ОТОС. Завершена разработка девяти курсов, восемь курсов запланированы к переводу в формат электронного обучения, продолжается работа по определению возможностей перевода курсов технического обучения из очного формата в формат дистанционного обучения. Разработка новых электронных курсов позволяет сохранять сведения о передовых технологиях и практиках, применяемых «Сахалин Энерджи», и представляет уникальную техническую экспертизу для обучения российских специалистов и персонала подрядных организаций на любом удаленном объекте.

Особое внимание уделяется процессу стандартизации учебно-методических материалов по курсам целевого назначения, включенным в портфолио курсов производственного обучения, с учетом опыта ОНУТЦ ПАО «Газпром».

- безопасной эксплуатации производственных объектов (разработаны в соответствии с лучшими международными практиками, с использованием данных аудитов и расследований несчастных случаев на производстве);
- по техническим направлениям, разработанным поставщиками оборудования;
- по целевым направлениям для основных подрядных организаций, персонал которых работает на производственных объектах компании;
- развития технической компетентности в соответствии с согласованной схемой карьерного роста и с учетом результатов оценки компетенций рабочих.

Обучение реализуется на собственной учебно-производственной базе компании.

Систематический характер разработки программ обучения гарантирует единообразную реализацию стандартов компетентности на производственных объектах. В программах учтены особенности объектов, связанные с рабочими процессами, транспортировкой материалов и эксплуатацией оборудования.

Кроме того, учебные программы включают требования и практики в сфере ОТОС / технологии и личной безопасности, что позволяет руководствоваться ими при выполнении любых технических операций и внедрении инициатив на производственных объектах.

Компания уделяет большое внимание изучению передового опыта в области производственного обучения, интеграции российских и международных подходов, внедрению современных технологий в образовательный процесс, а также развитию учебной и материально-технической базы производственного обучения.

Целенаправленное и взаимовыгодное взаимодействие с акционерами в сфере профессиональной подготовки персонала дает прочную основу для управления уникальными знаниями. Представители ПАО «Газпром» и концерна Shell в сентябре посетили мероприятия Недели кадровика «Сахалин Энерджи». В свою очередь, руководители и специалисты компании регулярно участвуют в работе учебно-методического совета учебных центров ПАО «Газпром».

4. ОБУЧЕНИЕ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ, ДЕЛОВЫХ НАВЫКОВ И НАВЫКОВ ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Развитие общеделовых навыков осуществляется в рамках внутренней системы обучения с учетом существующих компетенций, внутренней оценки и с применением электронных ресурсов. Рекомендуемый компанией способ развития — самообразование.

Система развития лидерских качеств описана в разделе 9.1.7.6 «Программы развития лидерских и управленческих навыков».

Применение компьютерно-тренажерных комплексов

С 2008 года в компании активно используются различные технические и цифровые средства обучения, включая компьютерно-тренажерные комплексы, точно имитирующие технологические процессы морских нефтегазодобывающих объектов и завода СПГ и позволяющие отрабатывать и закреплять навыки работы не только в стабильном режиме функционирования объекта, но и в случае возникновения нештатных/аварийных ситуаций.

В частности, в 2019 году подготовку по курсу «Реагирование на нештатные/аварийные ситуации для операторов пульта управления морских нефтегазодобывающих платформ» успешно прошли 20 человек из числа действующих операторов пульта управления и операторов по добыче нефти и газа — кандидатов на эту должность.

9.1.7.4. Программа подготовки стажеров

В целях обеспечения производственных объектов квалифицированными рабочими кадрами в компании продолжает действовать Программа подготовки стажеров. С 2003 г. в ней приняли участие 304 человека, включая 45 человек, которые в конце 2019 г. продолжали обучение в качестве стажеров компании.

Программа ориентирована на профессиональное развитие и дальнейшее трудоустройство молодых жителей Сахалинской области, имеющих профильные для компании рабочие профессии. Участниками программы являются в основном выпускники политехнического колледжа Сахалинского государственного университета.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта являются ключевыми компонентами технической подготовки стажеров. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают необходимый уровень усвоения материала.

В процессе обучения активно используются различные методы обучения, в частности:

- привлечение стажеров к подготовке проектов;
- привлечение стажеров к самостоятельной разработке и проведению презентаций;
- моделирование различных производственных ситуаций и их последующий анализ.

Большое внимание на всех этапах Программы подготовки стажеров уделяется вопросам производственной и индивидуальной безопасности при выполнении различных видов работ и воспитанию культуры безопасности.



Выпускники программы востребованы на всех производственных объектах. В условиях работы на производстве они демонстрируют высокий уровень знаний и навыков, приобретенных в ходе обучения, устойчивую мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию, приверженность принципам культуры безопасности на производстве.

Продолжительность первой части программы составляет 14 месяцев и включает:

- модуль английского языка — интенсивную подготовку с элементами общеразговорного и технического английского языка;
- модули технического обучения (9 месяцев), включающие теоретическую и практическую подготовку по техническим дисциплинам, обучение SAP, ISSOW, подготовку на тренажерах технологического процесса, работу с учебным оборудованием в классах и мастерских и пр.

Продолжительность второй части составляет 18 месяцев, в течение которых ведется обучение на рабочем месте в составе смены или на закрепленном рабочем участке.

Программа подготовки стажеров

КОНЕЦ ИЮЛЯ — АВГУСТ	ОКТЯБРЬ	5 МЕСЯЦЕВ	9 МЕСЯЦЕВ	18 МЕСЯЦЕВ	ИЮНЬ
ОТБОР/НАБОР КАНДИДАТОВ Отбор в Программу подготовки стажеров	ТРУДОУСТРОЙСТВО Оформление трудовых отношений (заключение срочного трудового договора)	МОДУЛЬ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА Интенсивная подготовка с элементами общеразговорного и технического англй- ского языка	МОДУЛИ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ Теоретическая и прак- тическая подготовка по тех- ническим дисциплинам, обучение SAP, ISSOW, подготовка на компью- терных тренажерных ком- плексах технологического процесса, работа с учебным оборудо- ванием в классах и мастерских и пр.	ОБУЧЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ Обучение в составе смены или на закрепленном рабочем участке	ПЕРЕВОД НА ВАКАНСИЮ

9.1.7.5. Формирование и развитие кадрового резерва

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности компании, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала. Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников должностей, занимаемых иностранными специалистами, а также ключевых технических и руководящих должностей, занимаемых российским персоналом;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно матрице планирования преемственности;
- обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замены.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2018–2022 гг. были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) для 624 из 669 должностей, входящих в периметр планирования преемственности (93%). Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включающие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и т. д.).

В 2019 г. 110 вакантных должностей из 125, включенных в матрицу планирования преемственности, замещены внутренними кандидатами из числа российского персонала (88%), в т. ч. 11 должностей иностранных специалистов из 11 (100%).

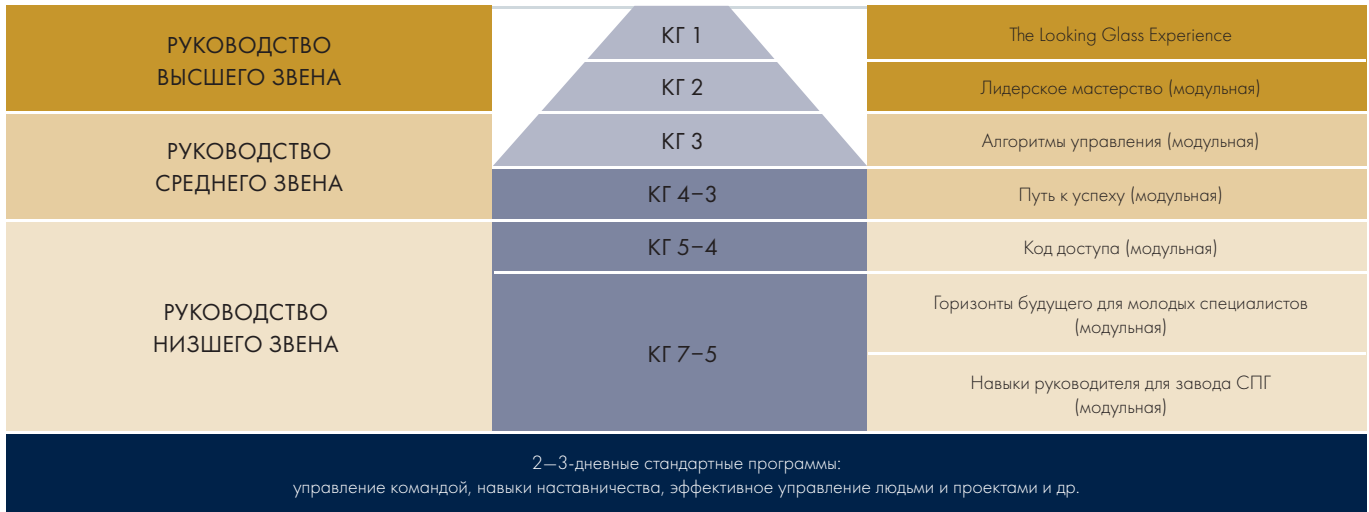


9.1.7.6. Программы развития лидерских и управленческих навыков

Важной составляющей подготовки высококвалифицированных лидеров и сильных управленцев всех уровней в компании является формирование и развитие у персонала управленческих и лидерских навыков с помощью развивающих аудиторных и онлайн-курсов, обучения на рабочем месте (коучинг и менторинг).

Программы развития лидерских и управленческих навыков, имеющие в основе модель лидерских компетенций «Девять планет», разработаны для руководителей всех уровней квалификационных групп (КГ) (см. схему «Программы развития лидерских и управленческих навыков»).

Программы развития лидерских и управленческих навыков



По состоянию на конец декабря 2019 г. 271 российский работник компании, среди которых 86 женщин и 185 мужчин, занимающий руководящие должности различного уровня, прошел обучение в сфере развития лидерских и управленческих навыков, в т. ч. с использованием ресурса Skillsoft (портал электронных курсов).

Развитие лидеров в компании осуществляется также посредством реализации Программы менторинга, которая включает:

- индивидуальное менторство — отношения, когда опытный руководитель (ментор) передает свои знания, опыт и навыки работнику (менти) с целью способствования индивидуальному и карьерному развитию последнего. По состоянию на конец декабря 2019 г.

в индивидуальном менторстве в рамках Программы менторинга принимают участие более 100 работников компании;

- коллективное менторство — серия сессий по обмену знаниями в рамках проекта «Путешествие к девяти планетам», организуемых для работников, занимающих должности уровня КГ 2, в ходе которых руководители компании делятся опытом построения карьеры, управления проектами и персоналом (в контексте лидерских компетенций). В 2019 г. 48 руководителей, занимающих должности уровня КГ 2 и КГ 4–3, участвовали в проекте развития лидерских качеств и управленческих навыков «Путешествие к девяти планетам».

9.1.7.7. Программа развития молодых специалистов

13 молодых специалистов
было трудоустроено в 2019 году

Всего в 2019 г. в рамках программы было трудоустроено 13 молодых специалистов. Начиная с 2010 г. в ней приняли участие 150 человек, из них 39 жителей Сахалинской области. По состоянию на конец 2019 г. в программе состояли 42 молодых специалиста, в т. ч. 11 сахалинцев.

Клуб молодых специалистов «Молодая энергия»

С 2010 г. в компании реализуется Программа развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребности «Сахалин Энерджи» в талантливых кадрах. В рамках реализации меморандума о сотрудничестве в области управления персоналом, подписанного ПАО «Газпром» и Shell, с 2016 г. в программе принимают участие представители компаний акционеров.

Компания организует планомерную работу с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней программой развития (см. схему «Этапы Программы развития молодых специалистов»).

С 2012 г. в компании функционирует клуб «Молодая энергия», призванный способствовать быстрой адаптации молодых специалистов, развитию у них деловых и лидерских навыков. В 2019 г. участники клуба организовали лекторий по проведению информационных сессий на производственно-технические темы для участников программы и студентов-практикантов, в котором докладчиками выступают сами молодые специалисты. Проведено также несколько тематических мероприятий: обсуждение вопросов непрерывного совершенствования, встреча с начальником ПК «Пригородное» на тему «Составляющие успеха: путь от молодого специалиста до топ-менеджера», сессия по подведению итогов года и деловая игра.

Этапы Программы развития молодых специалистов

я и моя компания	я и моя профессия	я и моя карьера
Предварительная оценка профессиональных компетенций и лидерских качеств	Формирование и закрепление профессиональных навыков	Дальнейшее профессиональное развитие
Подготовка и согласование индивидуального плана развития	Формирование мотивации к профессиональному росту	Оценка перспективы развития в компании
Назначение ментора и наставника	Оценка профессиональных компетенций и лидерских качеств, обучение управленческим и лидерским навыкам	Оценка профессиональных компетенций
		Ротации на производственные объекты компании и участие в кросс-дисциплинарных проектах

9.1.7.8. Организация стажировок персонала

Организация стажировок персонала на предприятиях акционеров является неотъемлемой частью кадровой стратегии «Сахалин Энерджи». Организация стажировок осуществляется на основе соглашений о стажировке, заключаемых между компанией «Сахалин Энерджи» и предприятиями компаний акционеров. Такая форма сотрудничества позволяет участникам стажировок изучить практику и специфику работы в соответствующих подразделениях принимающей стороны и организовать более эффективное взаимодействие при реализации совместных проектов.

В ходе стажировок участники приобретают разнообразный опыт работы в проектах, получают возможность использовать свои знания и умения в различных организационных средах, приобретают новые навыки и опыт решения сложных задач.

В 2016–2019 гг. были организованы стажировки в компаниях акционеров для 18 работников «Сахалин Энерджи». В свою очередь, 15 работников компаний акционеров получили возможность пройти стажировку в «Сахалин Энерджи».



9.1.7.9. Развитие научного потенциала

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала сотрудников. В ходе разработки технических проектов компания взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами, специалисты компании участвуют в студенческих научных обществах, в подготовке и проведении лекций и т. д.

В компании проводится научно-практическая конференция молодых специалистов с периодичностью один раз в два года. Очередная, XI, научно-практическая конференция планируется в октябре 2020 года.

В 2019 г. призеры X научно-практической конференции молодых специалистов «Сахалин Энерджи», которая проходила в 2018 г., выступили с докладами на конференциях молодых специалистов, организованных компаниями «Газпром добыча Надым», «Газпром трансгаз Томск», а также на конференции молодых ученых и специалистов в РГУ им. И. М. Губкина.

9.1.7.10. Программа организации производственной и преддипломной практики

58%

практикантов 2019 года являются жителями Сахалинской области

С целью формирования внешнего кадрового резерва на должности категории «молодой специалист» с 2000 г. в компании реализуется Программа организации студенческой практики.

Работая рядом с высококвалифицированными специалистами, студенты российских высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования получают возможность

ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобретают уникальный практический опыт.

В 2019 г. в компании прошли производственную и преддипломную практику 86 студентов высших учебных заведений и 27 студентов учреждений среднего профессионального образования; 58% практикантов 2019 г. являются жителями Сахалинской области.

В рамках социального партнерства в сфере профессионального образования на территории Сахалинской области компания плодотворно сотрудничает с политехническим колледжем Сахалинского государственного университета, принимая ежегодно на производственную и преддипломную практику на базе производственного комплекса «Пригородное» 20–30 студентов 3–4-х курсов профильных для компании рабочих специальностей.

9.1.7.11. Программа образовательных грантов

Программа образовательных грантов «Сахалин Энерджи» действует с 2003 года.

К участию в конкурсе программы приглашаются талантливые выпускники средних общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования Сахалинской области, желающие получить высшее профильное образование с целью дальнейшего трудоустройства в компании.

Образовательные гранты «Сахалин Энерджи» предоставляются в виде стипендии (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет средств государственного бюджета) или возмещения стоимости обучения (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет внебюджетных средств).

Победителями конкурса в 2019 г. стали шесть выпускников сахалинских школ.

Всего по состоянию на конец 2019 г. в российских вузах при поддержке компании обучались 22 участника Программы образовательных грантов.



9.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА И ОХРАНА ТРУДА

9.2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Успешная реализация крупных проектов и эксплуатация производственных объектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Приоритетами деятельности «Сахалин Энерджи» являются безопасность производства и непричинение вреда здоровью.

В настоящее время применяются десять жизненно важных правил, обязательных для исполнения. Эти правила компания связывает с зонами наиболее высокого риска.



Не появляться на работе в состоянии АЛКОГОЛЬНОГО или НАРКОТИЧЕСКОГО опьянения

НЕ КУРИТЬ в местах, не предназначенных для курения. Запрещается приносить с собой и использовать во взрывоопасных зонах неразрешенные ИСТОЧНИКИ ВОЗГОРАНИЯ

Запрещается находиться под ПОДВЕШЕННЫМ ГРУЗОМ

Не использовать УСТРОЙСТВА СВЯЗИ и не нарушать СКОРОСТНОЙ РЕЖИМ во время вождения

Иметь действующий НАРЯД-ДОПУСК, когда он требуется

Проверить ИЗОЛЯЦИЮ оборудования перед началом работ

Получить разрешение перед входом в ЗАМКНУТОЕ ПРОСТРАНСТВО

Принимать меры для защиты от падения при РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ

Пристегиваться РЕМНЕМ БЕЗОПАСНОСТИ

Придерживаться ПЛАНА УПРАВЛЕНИЯ ПОЕЗДКАМИ и иметь при себе действующий СЕРТИФИКАТ ПО ЗАЩИТНОМУ ВОЖДЕНИЮ

Данные о нарушениях сотрудниками компании и подрядными организациями жизненно важных правил безопасности в 2019 г. представлены в таблице «Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи».

Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи» в 2019 году, количество случаев

Алкогольное/наркотическое опьянение	12
Курение / использование источников воспламенения в зоне наличия углеводородов	4
Нахождение под подвешенным грузом	1
Несоблюдение требований наряда-допуска	3
Проверка блокировки (изоляции) оборудования перед работой	2
Получение разрешения перед входом в замкнутое пространство	1
Принятие мер для защиты от падения при работе на высоте	7
Неиспользование ремня безопасности при поездках в ТС	2
Отсутствие сертификата защитного вождения либо плана управления поездками	4
Превышение скорости / использование средств связи во время вождения	4

Нарушение жизненно важных правил безопасности приводит к серьезным последствиям вплоть до увольнения.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (см. раздел 3.5 «Управление вопросами ОТЭС и социальной деятельности»). Такой подход обеспечивает соответствие требованиям законодательства и управление рисками с целью постоянного улучшения показателей в этой области. От своих подрядчиков компания также требует управления вопросами ОТЭС в соответствии с этим подходом и принятыми в компании международными стандартами.

Основные направления деятельности компании в области безопасности:

- лидерство и вовлеченность на всех уровнях;
- промышленная безопасность;
- дорожная безопасность;
- профилактическая работа с подрядными организациями;
- извлечение уроков из происшествий в индустрии и проведение коммуникационных кампаний.

Показатели травматизма в компании и подрядных организациях в 2016–2019 годах

Показатель	2016	2017	2018	2019
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек	9	4	4	8
в т. ч. со смертельным исходом	0	0	0	0
Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах компании	9	4	4	5
в т. ч. со смертельным исходом	0	0	0	0
Всего зарегистрированных происшествий (на 1 млн человеко-часов)	0,64	0,26	0,23	0,46
Число пострадавших при ДТП (на 1 млн человеко-часов)	0	0	0	0

9.2.2. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Целью компании в области промышленной безопасности является обеспечение защищенности жизненно важных интересов личности и общества от возможных аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (далее — ОПО) и минимизация ущерба от их последствий.

Руководство компании выражает приверженность этой цели и пропагандирует действия, направленные на ее достижение. Требования промышленной безопасности определены как основополагающие для дальнейшего динамичного развития компании.

Для достижения цели в области промышленной безопасности компания в соответствии с передовыми международными практиками реализует Политику в области промышленной безопасности, основными принципами которой является признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности компании.

Каждый работник компании имеет право и обязан вмешаться в ситуацию, столкнувшись с любыми небезопасными условиями и действиями, или в случае, когда деятельность производится в нарушение Политики в области промышленной безопасности.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации компания использует систему управления промышленной безопасностью (далее — СУПБ), организовала и осуществляет производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности на всех ОПО.

Производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности является составной частью СУПБ и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий по обеспечению безопасного функционирования всех ОПО компании, предупреждения аварий на этих объектах и обеспечения готовности к локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий.

Элементы и аспекты обеспечения промышленной безопасности являются предметом регулярных проверок, выполняемых специалистами компании в рамках СУПБ. Проверки планируются и осуществляются так, чтобы обеспечить эффективный контроль деятельности всех структурных подразделений, связанных с промышленной безопасностью ОПО.

Сведения об организации производственного контроля компания ежегодно представляет в Ростехнадзор в соответствии с требованиями действующего законодательства.



Компания эксплуатирует ОПО с такими признаками опасности, как:

- получение, использование, переработка, образование, хранение, транспортировка опасных веществ, указанных в приложении 1 Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 116-ФЗ от 21.07.1997;
- использование оборудования, работающего под избыточным давлением (более 0,07 МПа);
- использование стационарно установленных грузоподъемных механизмов.

В государственном реестре зарегистрированы 10 ОПО с присвоением соответствующего класса опасности.

Наличие ОПО I и II классов опасности является основанием для обязательной разработки декларации промышленной безопасности. В компании разработаны декларации для всех ОПО.

ОПО укомплектованы квалифицированными работниками, обученными и аттестованными в области промышленной безопасности, не имеющими медицинских противопоказаний. В компании созданы условия для повышения квалификации работников и для непрерывного совершенствования.

В соответствии с требованиями законодательства и СУПБ компания обеспечивает подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности работников, занятых на ОПО компании. Руководители и специалисты проходят аттестацию в области промышленной безопасности, а сотрудники рабочих профессий ОПО — ежегодную проверку знаний на основании утвержденных графиков заседаний комиссий по проверке/аттестации знаний сотрудников.

Сведения об аттестации руководителей и специалистов компании в области промышленной безопасности в 2019 году

Количество проведенных заседаний аттестационной комиссии по ПБ	Аттестовано по промышленной безопасности руководителей и специалистов, чел. всего	Аттестовано работников по видам надзора, чел.					
		Надзор за объектами нефтегазодобычи	Надзор за объектами магистрального трубопроводного транспорта	Маркшейдерский контроль и надзор за безопасным недропользованием	Надзор за оборудованием, работающим под избыточным давлением	Надзор за подъемными сооружениями	Надзор за производством на местах использования, хранением, применением взрывчатых материалов
117	502	345	10	6	91	46	12

В компании предприняты меры по обеспечению готовности ОПО к действиям по локализации и ликвидации последствий возможных аварий на объектах, созданы системы оповещения, связи и под-держки действий в случае аварии, имеются собственные нештатные аварийно-спасательные формирования, проводятся учебно-тренировочные занятия с персоналом, в наличии резерв необходи-мых средств и материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий возможных аварий.

По решению руководства компании для семи ОПО разработаны и внедрены обоснования безопасности ОПО. Обоснования прошли экспертизу промышленной безопасности в соответствии с требова-ниями законодательства РФ.

Таким образом, эффективность производственной деятельности при обязательном соблюдении требований промышленной безопас-ности достигается посредством применения новейших технологий, проведением регулярной оценки и контроля рисков в области промышленной безопасности.

- Для сохранения высоких показателей применяется ряд мер:
- организация функционирования СУПБ компании в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - проведение аудитов разного уровня и периодического анализа СУПБ;
 - обеспечение эффективного и объективного процесса рассле-дования аварий, инцидентов и несчастных случаев на объектах, формирование отчетности в соответствии с требованиями действующего законодательства;

9.2.3. КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Охрана труда и здоровья работников — одна из базовых ценностей компании. «Сахалин Энерджи» устанавливает высокие стандарты и ожидает, что им будут следовать все сотрудники компании, подрядных и субподрядных организаций.

Постоянное совершенствование корпоративной культуры безопас-ности, направленной на достижение «цели ноль», является одним из приоритетов деятельности компании.

Компания поддерживает развитие лидеров на всех уровнях для созда-ния культуры безопасности и непрерывного совершенствования. Это не единовременное мероприятие, а постоянное развитие и работа в конкретном направлении.

- Культура безопасности представляет собой систему идей, ценно-стей и убеждений, принятых в организации. Она зависит от ряда факторов, таких как:
- приверженность руководства вопросам ОТ/ОС;
 - приоритеты компании;
 - политики, процедуры и стандарты;
 - вовлеченность и мотивированность сотрудников;
 - наличие обратной связи, обмен информацией;
 - восприятие сотрудниками безопасности, их поведение;
 - компетенции сотрудников.

- система пятиступенчатого производственного контроля соблю-дения требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами, локальными и иными нормативными правовыми актами;
- эксплуатация оборудования, приборов, систем контроля и управ-ления, технических устройств, зданий и сооружений на опасных производственных объектах компании в пределах назначенных показателей и назначенного ресурса, в строгом соответствии с руководствами по их обслуживанию, ремонту и эксплуатации;
- разработка предупреждающих мероприятий и контроль за орга-низацией и координацией работ, направленных на предупрежде-ние аварий и инцидентов на всех ОПО компании;
- организация системы подготовки и аттестации работников компании в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства.

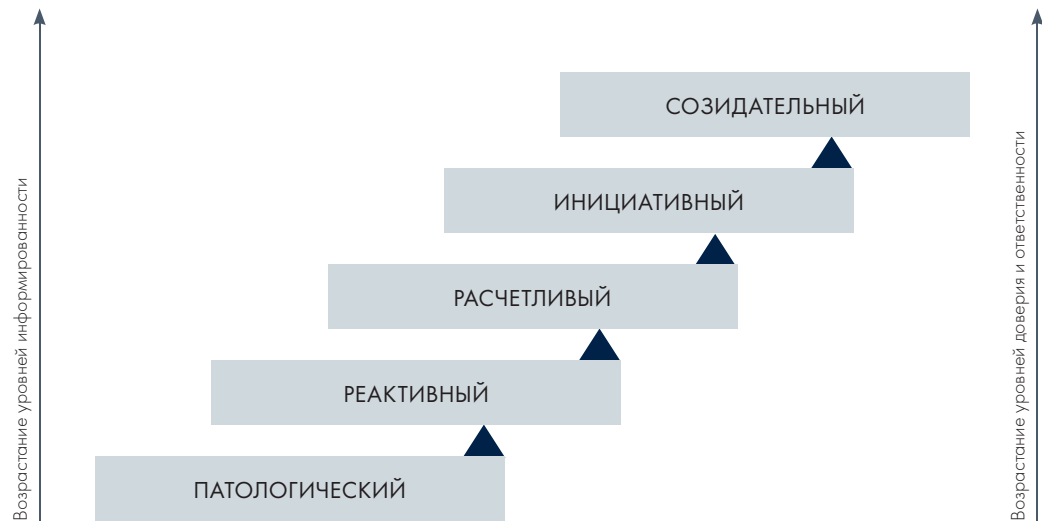
Применение перечисленных мер и ряда подходов, используемых в мировой практике, гарантируют обеспечение соблюдения требова-ний промышленной безопасности на всех стадиях производственной деятельности компании — от начала проектирования каждой новой скважины до момента отгрузки углеводородов на ПК «Пригородное».



Культура безопасности начинается с приверженности ей высшего руководства — от него во многом зависят отношения и модель поведения в сфере ОТ/ОС, которые будут преобладать в компании. Программа проведения руководителями визитов на производствен-ные объекты с целью демонстрации приверженности ОТ/ОС — один из инструментов, который позволяет компании добиваться

осязуемых результатов и удерживать лидерство. В 2019 г. состоялся 101 визит руководителей различных уровней (директоров, руководи-телей объектов и отделов) на производственные объекты компании и подрядных организаций.

Лестница развития культуры в области безопасности



«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию лидерства в вопросах ОТОС среди всех работников компании и подрядных организаций. В 2019 году обучение по Программе развития демонстрации приверженности вопросам ОТОС руководителей среднего звена прошли 53 человека, включая руководителей среднего звена, специалистов по ОТОС и держателей критических с точки зрения ОТОС контрактов.

Цели обучения — обеспечить единое понимание текущей ситуации в области ОТОС, мотивировать сотрудников компании и подрядных организаций к постоянному совершенствованию в этой области, развивать лидерские качества.

Одним из неотъемлемых элементов культуры безопасности в компании является программа «Цель ноль».

«Цель ноль» — это образ жизни, характеризующийся непримиримостью к утечкам, разливам, причинению ущерба и вреда здоровью на работе и в повседневной жизни. Такие элементы культуры безопасности, как личная ответственность сотрудников при соблюдении

правил в сфере ОТОС и вмешательство в небезопасные ситуации, помогают компании достигать намеченных показателей в области безопасности и производства.

Основные задачи программы «Цель ноль» представлены на схеме «Задачи программы «Цель ноль».

Задачи программы «Цель ноль»



В 2019 году программа «Цель ноль» была отмечена дипломом I степени по результатам российского конкурса PR-проектов «КонТЭКст», который проводится при поддержке Министерства энергетики России.

«Сахалин Энерджи», помимо продвижения своих принципов внутри компании и среди подрядных организаций, активно делится с внешними заинтересованными сторонами лучшими практиками, накопленными за 25 лет реализации проекта «Сахалин-2»: проводит совместные семинары с СТК «Горный воздух», выездные мероприятия в детских лагерях, семинары для учителей и т. д.

В компании продолжает действовать Программа эффективного наблюдения и вмешательства, которая направлена на внедрение системного подхода к обнаружению, оценке и предотвращению небезопасных действий и условий на рабочем месте, а также на постоянное совершенствование культуры безопасного поведения.

В рамках программы в компании установлено вручение награды КИД за наиболее эффективные действия в сфере безопасности, производственные достижения и инициативы.

Все сотрудники компании и подрядных организаций могут пройти обучение по Программе эффективного наблюдения и вмешательства.

В 2019 г. такой курс прошли более 900 сотрудников компании и подрядных организаций. Курс нацелен на формирование осознанного отношения к безопасности путем наблюдения, общения и конкретных действий, а также на совершенствование навыков эффективного вмешательства.

На протяжении 12 лет в компании проходят летний и зимний дни безопасности. Все сотрудники компании и подрядных организаций собираются для обсуждения актуальных вопросов безопасности: каким образом действия и поведение влияют на безопасность окружающих и как сделать работу безопаснее. Рассматриваются также вопросы соблюдения правил безопасности не только в рабочее, но и в нерабочее время.

В 2019 г. в рамках дней безопасности обсуждались такие темы, как забота об окружающих, дилемма при принятии решений, нормализация рисков, подготовка к зимним условиям.

Результаты опроса персонала, проведенного в рамках выполнения программы в 2019 году, демонстрируют высокую приверженность «Цели ноль». В частности, на ряд ключевых вопросов были получены следующие ответы:

- «я осознаю свою роль в обеспечении охраны труда» — 97% респондентов;
- «я не боюсь и не стесняюсь сообщать о выявленных мною проблемах в сфере охраны труда» — 95%;
- «я всегда последовательно придерживаюсь принципов программы «Цель ноль», находясь дома либо вне рабочего места» — 91%.

9.2.4. БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Безопасность дорожного движения — сфера постоянного внимания «Сахалин Энерджи».

В работах проекта задействовано свыше 650 единиц автомобильной техники с ежегодным суммарным пробегом более 10 млн км. Руководство компании и комитет по безопасности дорожного движения сделали акцент на неукоснительном соблюдении норм транспортного законодательства РФ и соответствии требованиям «Сахалин Энерджи» в области соблюдения Стандарта по управлению вопросами безопасности дорожного движения.

- С целью поддержания и улучшения показателей в области безопасности дорожного движения компания продолжала реализацию таких мероприятий, как:
- заседания управляющего комитета по безопасности дорожного движения под председательством Главного исполнительного директора компании;
 - анализ отчетов бортовой системы мониторинга (БСМ). БСМ позволяет контролировать поведение водителя, выявляя любые несоответствия, и принимать меры для предотвращения ситуаций, ведущих к ДТП. Система мониторинга охватывает около 1 700 водителей, 650 автомобилей;
 - курсы по безопасному вождению — подготовку профессиональных и непрофессиональных водителей (специалисты компании, которые в рамках производственной деятельности привлекаются к управлению автотранспортом компании) по программе безопасного вождения. В 2019 г. курсы были проведены примерно для 1 700 водителей транспортных средств различных категорий. Кроме того, компания предоставляла возможность пройти курс безопасного вождения автомобиля всем желающим сотрудникам;



около **1700** водителей охватывает бортовая система мониторинга



- контроль соответствия транспортных средств. Проводятся проверка технического состояния всех транспортных средств, используемых в процессе производственной деятельности компании и (суб)подрядных организаций, контроль соблюдения водителями компании и подрядных организаций правил дорожного движения, проверка соблюдения Стандарта по управлению вопросами безопасности дорожного движения. Четыре группы мониторинга дорожного движения ежедневно выполняют контроль в разных районах области;
- взаимодействие с другими организациями. По инициативе компании проводится совместная работа с ООО «Газпром добыча шельф» (ведет освоение Киринского месторождения) для решения вопросов безопасности дорожного движения на южной подъездной дороге, ведущей к Лунскому заливу. Группа мониторинга безопасности дорожного движения совместно с сотрудниками УГИБДД проводит патрулирование южной подъездной дороги;
- активное участие в различных форумах, на которых компания делится опытом организации безопасного дорожного движения в рамках проекта. В 2019 г. компания провела ежегодную конференцию по безопасности дорожного движения для держателей договоров и ответственных лиц подрядчика. В работе конференции приняли участие представители УГИБДД УМВД России по Сахалинской области;

- реализация Программы контроля безопасного управления поездками на объектах компании. На каждом производственном объекте «Сахалин Энерджи» назначены ответственные за безопасность дорожного движения, которые ежедневно контролируют работу транспорта на территории объекта, включая организацию управления поездками, проверку технического состояния транспортных средств и перевозимого груза;
- учебный курс «Крепление и перевозка грузов автомобильным транспортом». Деятельность компании «Сахалин Энерджи» связана с активными перевозками материалов и тяжелого оборудования по дорогам острова. По статистике, неправильно закрепленный груз является одной из основных причин значительного числа дорожно-транспортных происшествий. Необходимость введения учебного курса была вызвана увеличением количества выявленных несоответствий при транспортировке грузов проекта,

а также отсутствием четких рекомендаций в нормативной базе РФ о надлежащем креплении грузов. В 2018 г. был разработан Стандарт по креплению грузов с учетом лучших международных практик. Все перевозки крупногабаритных и тяжеловесных грузов в рамках проекта контролируются отделом БДД компании.

Важным направлением Программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах Сахалина, где работает «Сахалин Энерджи». Эта задача решается в рамках сотрудничества с Правительством Сахалинской области, администрацией города Южно-Сахалинска и УГИБДД УМВД по Сахалинской области.

9.3. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала. В «Сахалин Энерджи» разработан и утвержден внутренний Стандарт в области охраны здоровья и гигиены труда, который включает следующие разделы:

- экстренное медицинское реагирование;
- медицинские требования к профессиональной пригодности;

- гигиена труда: оценка и управление рисками для здоровья, обращение с химическими веществами;
- здоровье и благополучие персонала;
- контроль фактора хронической усталости;
- контроль исполнения запрета на употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте;
- здоровье населения.

Стандарт «Сахалин Энерджи» в области охраны здоровья и гигиены труда



В соответствии с корпоративным стандартом в 2019 г. проводилась оценка состояния здоровья работников компании, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда. Помимо этого, всем работникам компании были созданы условия для прохождения профилактического медицинского осмотра (диспансеризации).

В 2019 г. 99,9% работников компании прошли обязательный периодический медицинский осмотр. Диспансерными осмотрами охвачено более 77% офисных работников.

Компания продолжает уделять особое внимание предотвращению появления усталости у сотрудников. Выпущено Руководство по управлению риском возникновения фактора усталости и внедряются меры для оценки и контроля риска усталости (обучающие материалы). Персонал компании имеет доступ к интерактивной программе, обучающей работников управлению рисками, связанными с усталостью.

На всех объектах компании проводится оценка рисков для здоровья персонала. Внедрена система мониторинга вредных производственных факторов в объемах программ производственного контроля объектов. Результаты поступают в единую базу данных для наглядного представления.

Проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при измерениях факторов производственной среды (воздух рабочей зоны, вибрация, шум, микроклимат, ионизирующие излучения и т. д.), и данными о состоянии здоровья персонала. По результатам оцениваются риски и разрабатываются мероприятия по их уменьшению. Контроль выполнения осуществляется с помощью электронной базы Fountain. Данные о частоте регистрируемых профессиональных заболеваний представлены в таблице «Показатели частоты регистрируемых случаев профессиональных заболеваний в 2015–2019 годах».

«Сахалин Энерджи» признана победителем конкурса Министерства энергетики РФ на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в 2019 году в номинации «Организация медицинской помощи на производственных объектах. Реализация мероприятий в области развития промышленной медицины».

Показатели заболеваемости персонала регулярно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике заболеваемости, а также пропаганде здорового образа жизни.

Лучшие практики расчета кардиориска и оценки индекса массы тела позволили в 2019 г. эффективно контролировать риск развития острого коронарного синдрома. Активно используется программное обеспечение контроля доступа на удаленные объекты, позволяющее следить за своевременностью прохождения работниками обязательных медицинских осмотров.

Помимо реализации обязательных программ охраны здоровья в 2019 г. компания продолжала мотивировать работников и создавать условия для профилактики заболеваний и продления профессионального долголетия.

С этой целью предпринимались дополнительные меры, включая:

- мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, в т. ч. санитарное просвещение и вакцинацию;
- осуществление Программы пропаганды здорового образа жизни и популяризации спорта. Персонал принимает участие в спортивных мероприятиях и состязаниях внутри подразделений и на корпоративном уровне, а также в открытых местных



- и областных чемпионатах по различным видам спорта (футбол, хоккей, волейбол, теннис, плавание, туризм и пр.);
- доступ сотрудников компании и членов их семей в корпоративный спортивно-оздоровительный комплекс в Южно-Сахалинске (спортивный зал, плавательный бассейн, футбольное поле, теннисные корты, ледовый каток). Спортзалы и спортплощадки пользуются популярностью на удаленных объектах компании;
- открытие зала с уникальным комплексом тренажеров David Spine Concert, позволяющих избавиться от хронической боли в спине и шее;
- ежегодную кампанию против курения. 31 мая, во Всемирный день без табака, «Сахалин Энерджи» проводит собрания сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависимости. Курящим сотрудникам предлагаются бесплатные врачебные консультации и курсы заместительной терапии, проводится широкая информационная кампания с использованием плакатов и листовок;

- внедрение высоких стандартов организации экстренного медицинского реагирования. В 2019 г. подготовку по оказанию первой помощи прошли 433 человека из числа сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядчиков.

Работники компании и подрядных организаций на удаленных объектах проекта «Сахалин-2», а также работники компании, находящиеся в зарубежных командировках, обеспечиваются медицинской поддержкой, качество которой гарантирует компания AEA International (Sakhalin) ZAO. Работники компании получают также медицинские услуги в других учреждениях здравоохранения, внесенных в перечень страховой компании АО «СОГАЗ», по программе добровольного медицинского страхования (см. раздел 9.1.5 «Социальные льготы и компенсации»).

Показатели частоты регистрируемых профессиональных заболеваний в 2015–2019 годах

Общая частота регистрируемых профессиональных заболеваний (ОЧРПЗ)	2015	2016	2017	2018	2019
Только компания	3,33	0	0	0	0,27
Компания и подрядчики	1,15	0,21	0,2	0,4	0,5
С временной утратой трудоспособности (только компания)	0,67	0	0	0	0,27
С временной утратой трудоспособности (компания и подрядчики)	0,15	0,07	0,1	0,4	0,5

9.4. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

9.4.1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА: ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

В число ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» входят ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдение законодательства Российской Федерации, а также поддержка основных прав человека без нарушения правовых рамок бизнеса.

Подход в сфере уважения прав человека подразумевает целый ряд неразрывно связанных элементов, а именно:

- принятие компаний обязательств в сфере прав человека;
- включение этих обязательств в стратегию компании;
- оценку рисков и воздействия на права человека;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с правами человека;
- наличие эффективного механизма рассмотрения жалоб;
- обучение персонала компании и подрядчиков;
- контроль и отчетность в сфере уважения прав человека.

Стандарты компании в области прав человека закреплены в корпоративных документах, обеспечивающих основу для их реализации в повседневной деятельности. К ним относятся:

- Политика по правам человека;
- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Руководство по коммерческой системе управления;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Политика по безопасности;
- Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации / Порядок рассмотрения жалоб от населения;
- Политика устойчивого развития.

Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности компании, изложены в Политике по правам человека, текст которой доступен на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

«Сахалин Энерджи» внедрила стандарты соблюдения прав человека во все сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, а именно:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с населением;
- организация материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- обеспечение безопасности объектов.

Сферы деятельности компании в области прав человека



В компании проводятся обучающие курсы и информационные сессии в области прав человека (подробнее см. раздел 9.4.4 «Обучение в области прав человека»). Особое внимание уделяется информированию подрядных организаций, предоставляющих услуги в области безопасности, о стандартах компании в области прав человека.

9.4.2. МЕХАНИЗМЫ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

Компания строит взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать любого негативного воздействия на права человека. Однако очевидно, что при реализации такого масштабного проекта, как «Сахалин-2», невозможно полностью исключить все риски и негативное воздействие. Для того чтобы максимально эффективно реагировать на жалобы и обращения в связи с реализацией проекта, на начальном этапе строительства компания внедрила механизмы рассмотрения жалоб, включая:

- Процедуру рассмотрения изобличающей информации, в рамках которой рассматриваются вопросы нарушения Положения об общих принципах деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании (конфликт интересов, взяточничество, коррупция, пр.);
- Порядок рассмотрения обращений работников — касается сферы трудовых отношений персонала компании (нарушение норм трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, связанных с трудовой деятельностью работника, а также нарушение условий заключенного с работником трудового договора);

- Процедуру рассмотрения жалоб от населения, предназначенную для работы с жалобами и обращениями от населения и работников подрядных и субподрядных организаций в отношении негативного воздействия при реализации проекта «Сахалин-2». В дополнение к Процедуре рассмотрения жалоб от населения компания в 2011 г. разработала отдельный порядок рассмотрения жалоб, относящихся к реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Применение вышеперечисленных механизмов помогает обеспечить своевременное и эффективное рассмотрение и разрешение жалоб, тщательное документирование жалоб и принятых коррективных мер, снижает вероятность повторения аналогичных ситуаций и тем самым способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми, кого затрагивает деятельность компании.

Для обеспечения максимальной эффективности работы с жалобами от населения компания организует работу в этой области в соответствии с рядом принципов, таких как:

- легитимность и встроенность в корпоративную систему;
- доступность;
- прозрачность и открытость;
- вовлечение заинтересованных сторон и обеспечение диалога в процессе рассмотрения жалоб;
- применение установленных сроков и обеспечение согласованных действий для разрешения жалоб;
- обеспечение конфиденциальности;
- применимость как для компании, так и для подрядчиков;
- использование накопленного опыта для принятия превентивных мер и ведения проактивных действий.

9.4.3. РАБОТА С ЖАЛОБАМИ В 2019 ГОДУ

В 2019 г. в рамках различных корпоративных механизмов рассмотрения жалоб поступила 81 жалоба и обращение от персонала компании и внешних заинтересованных сторон, включая:

- 39 жалоб в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации;
- 9 жалоб от работников компании в рамках Порядка рассмотрения обращений работников;
- 33 жалобы от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций.

Жалобы в отношении нарушения общих принципов деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании рассматривались в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации. Эти жалобы касались вопросов закупки материалов и услуг, конфликта интересов и неэтичного поведения.

По состоянию на конец 2019 г. 29 жалоб, полученных в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации, были рассмотрены и разрешены в течение установленного времени. Над оставшимися 10 жалобами работают отдел внутреннего аудита и департамент корпоративной защиты компании.

Обращения работников компании по вопросам, связанным с их трудовой деятельностью в компании и с применением локальных нормативных актов работодателя, рассматривались в соответствии с Порядком рассмотрения обращений работников. Все полученные в 2019 г. жалобы были разрешены в установленные сроки.

Жалобы от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций рассматривались в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб от населения. Эти жалобы касались трудовых отношений (в подрядных и субподрядных организациях), воздействия на населенные пункты, управления строительными городками, соблюдения Кодекса деловой этики и реализации Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области.

К концу 2019 г. из 33 жалоб от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций было разрешено 24. Все 24 жалобы были разрешены в течение времени, предусмотренного в Процедуре рассмотрения жалоб (менее чем за 45 рабочих дней). Кроме них было разрешено 11 жалоб, которые поступили в конце 2018 года. К концу 2019 г. неразрешенными оставались девять жалоб. Статус их разрешения будет представлен в отчете об устойчивом развитии компании за 2020 год.

Категории жалоб от населения в 2019 году

Категория жалобы	Количество зарегистрированных жалоб	%
Трудовые отношения / охрана и безопасность труда	16	49
Управление строительными городками	7	21
Кодекс деловой этики	4	12
Реализация Плана содействия	5	15
Воздействие на населенные пункты	1	3
Всего	33	100

9.4.4. ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Для внедрения стандартов в области прав человека в ежедневную практику компании и ее подрядчиков необходимо, чтобы персонал обладал соответствующими знаниями. Поэтому компания организует систематическое обучение и повышение уровня осведомленности персонала «Сахалин Энерджи», ее подрядчиков и других заинтересованных сторон.

Требования компании в области прав человека включены в ряд обучающих инструктажей и специальные курсы, которые обязательны для всего персонала компании и подрядчиков.

- Примерами таких инструктажей являются:
- общий вводный инструктаж;
 - курс по Кодексу деловой этики;
 - инструктаж по вопросам охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной сферы.

Компания проводит специальные курсы, которые определяются в соответствии с наличием рисков в области прав человека и предназначены для конкретного состава персонала. Процесс представлен на схеме «Определение специальных курсов обучения».

Определение специальных курсов обучения

ОЦЕНКА РИСКА	ВЫЯВЛЕНИЕ ГРУПП РИСКА	СООТВЕТСТВУЮЩАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ / ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ
• Безопасность объектов • Опасные условия труда • Рассмотрение жалоб	• Подрядчики • Держатели договоров • Сотрудники службы безопасности (и соответствующие службы подрядчиков) • Сотрудники приемной	• Корпоративная социальная ответственность • Процедура рассмотрения жалоб • Охрана труда • Соблюдение прав человека подрядчиками по безопасности

Обучение применению Процедуры рассмотрения жалоб от населения организовано для тех сотрудников, которые по роду деятельности принимали или могут принимать участие в процессе получения или разрешения жалоб от населения (например, руководители подразделений, работники приемных, представители компании, которые непосредственно руководят работой подрядных организаций).

9.4.5. КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Важным компонентом обеспечения соблюдения прав человека является осуществление контроля. И контроль, и отчетность в области прав человека организованы как на внутреннем, так и на внешнем уровнях.

- Такой контроль включает:
- посещение населенных пунктов;
 - опрос персонала компании и внешних заинтересованных сторон;
 - встречи с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, включая местное население и представителей подрядных организаций, для получения обратной связи;
 - проверка договоров на наличие в них положений о правах человека.

Внутренний контроль осуществляется на уровне отдельных подразделений, а также отделом внутреннего контроля. Внешний контроль включает регулярные аудиторские проверки со стороны кредиторов, акционеров и независимых экспертов.

Общий контроль соблюдения установленного процесса рассмотрения жалоб осуществляет комитет по деловой этике, в который входят Главный исполнительный директор и ряд других директоров.

Результаты применения стандартов в области прав человека включены в регулярные внутренние отчеты для руководства и акционеров, а также в ежегодные отчеты об устойчивом развитии компании.



9.5. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

В 2019 году «Сахалин Энерджи» стала победителем конкурсов:

- Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2018» в номинации «За вклад в социальное развитие территорий»;
- Министерства энергетики РФ на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в номинации «Благотворительная деятельность организации».

9.5.1. ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С момента своего создания в 1994 г. компания уделяет большое внимание реализации на территории Сахалинской области социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, отвечают принципам устойчивого развития, которых придерживается компания. «Сахалин Энерджи» проводит политику на основе взаимных вложений ресурсов и обоюдной выгоды заинтересованных сторон.

В 2019 г. общий объем инвестиций компании в реализацию внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил около 90 млн рублей.

- В соответствии со Стратегией в области социальных инвестиций компания реализует проекты, которые:
- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании;
 - относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
 - могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию острова Сахалин;
 - способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому развитию региона и демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

Программы социальных инвестиций связаны с долгосрочными целями «Сахалин Энерджи» в регионе осуществления деятельности — на острове Сахалин.

Акцент делается на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных

сторон и привлечением ресурсов компании и партнеров, применение различных механизмов и технологий реализации социальных программ, в т. ч. конкурсного распределения средств. Для принятия решений в рамках реализации ключевых программ сформированы управляющие органы и экспертные советы — коллегиальные координирующие и совещательные органы, в состав которых входят представители компании, органов власти, партнеров, члены общественных объединений, действующих на территории присутствия компании.

- Стремясь к долгосрочным социальным изменениям в регионе, компания реализует проекты в рамках ключевых направлений, которые определены в ходе консультаций с общественностью. Это:
- охрана окружающей среды и биоразнообразия;
 - безопасность;
 - образование;
 - культура и искусство;
 - охрана здоровья;
 - содействие развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

Подход компании к развитию региона присутствия — это целенаправленная политика участия в жизни общества, которая включает поддержку инициатив, направленных на развитие территории (средства для финансирования этой деятельности выделяются акционерами). К этой сфере относятся также участие сотрудников компании в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства в регионе и активная вовлеченность компании в обсуждение жизненно важных вопросов на территории присутствия.

За годы развития Программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» выработала собственную модель управления внешними



«Сахалин Энерджи» вошла в тройку лидеров, заняв второе место в общероссийском рэнкинге «Лидеры корпоративной благотворительности — 2019». В нем приняли участие 39 российских и международных компаний.

Организаторы рэнкинга — деловая газета «Ведомости», международная аудиторско-консалтинговая сеть фирм Pricewaterhouse Coopers и «Форум Доноров» — ставят своей целью выявление лучших образцов благотворительных программ и распространение информации о корпоративной благотворительности в бизнес-среде и в обществе в целом. Победа «Сахалин Энерджи» в этом конкурсе — показатель высокой эффективности социальных программ компании и усилий по поддержке проектов устойчивого развития. Компания принимает участие в ежегодном исследовании с 2008 года и уверенно сохраняет ведущие позиции в вопросах корпоративной благотворительности в России на протяжении многих лет.

социальными программами, которая основана на политиках компании и лучшем мировом опыте благотворительной деятельности. Компания не только стремится адаптировать и применять лучшие мировые практики, но и сама становится примером в области корпоративной филантропии.

Деятельность компании в области социальных инвестиций регулируется рядом документов, которые определяют объекты и принципы благотворительной деятельности и социальных инвестиций, а также описывают процесс управления этими вопросами, включая процедуры планирования, принятия решений и финансирования. К таким документам относится Стратегия в области социальных инвестиций как часть Стандарта управления вопросами социальной деятельности. Согласно стратегии и в соответствии с собственными

требованиями к внутреннему аудиту «Сахалин Энерджи» регулярно проводит внутренний мониторинг проектов социальных инвестиций и один раз в два года организует независимую внешнюю оценку. Результаты оценки, проведенной в 2019 г., свидетельствуют об эффективности социальных инвестиций и их значимости для региона. Респонденты отмечают, что социальные программы компании «направлены на решение важных проблем», «не дублируют, а дополняют бюджетные программы», «позволяют поддерживать инициативы людей и вовлечь их в решение важных вопросов», «являются долгосрочными, т. е. работают на перспективу, направлены на изменение существующих проблем», «компания не просто раздает ресурсы, а вкладывает в получение социальных результатов», «не просто раздает деньги, а стимулирует профессиональное развитие социальной сферы».

«Социальная деятельность компании, как и в предыдущие годы, осуществляется на высоком профессиональном уровне в соответствии с международными стандартами и Целями в области устойчивого развития. Программы компании, особенно в части поддержки локальных социальных инициатив жителей, оказывают значительное влияние на развитие местного сообщества в регионе присутствия, в том числе стимулируют развитие гражданской активности, создание некоммерческих организаций, внедрение инновационных подходов в деятельность социальных учреждений и повышение качества социальных услуг».

Из отчета о результатах внешней оценки социальных программ, проведенной в 2019 году



9.5.2. ФОНД СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ «ЭНЕРГИЯ»

Фонд социальных инициатив «Энергия» — победитель VII Ежегодной программы и Форума «Лучшие социальные проекты России» в категории «Благотворительность».

Фонд социальных инициатив «Энергия» — одна из благотворительных программ «Сахалин Энерджи», демонстрирующих комплексный и последовательный подход компании к социальным преобразованиям на территории присутствия и стремление к решению актуальных вопросов местных сообществ. Конкурсная программа, реализуемая с 2003 г., позволяет поддерживать наиболее интересные и эффективные способы решения проблем, представленные местными некоммерческими организациями и учреждениями. Такие адресные усилия способны внести серьезный вклад в решение небольших, но актуальных для определенных целевых групп проблем, подкрепить уверенность активных граждан и организаций в их способности улучшать окружающую жизнь. При отборе проектов

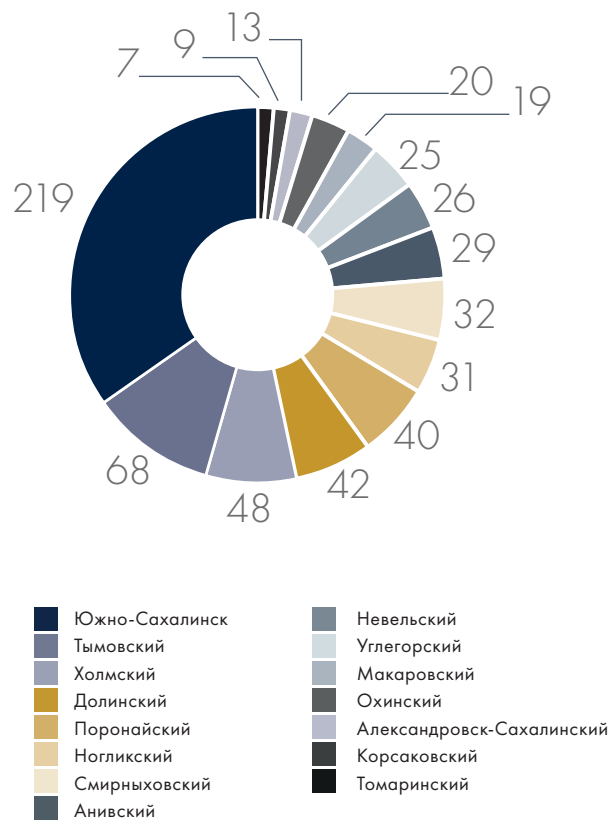
компания руководствуется принципом открытости и прозрачности. Оценкой и отбором проектов занимается экспертный совет, состоящий из представителей компании, общественности и органов власти. Информация об условиях участия в конкурсах и о критериях отбора публикуется в открытом доступе на сайте фонда (www.fondenergy.ru).

Финансирование проектов осуществляется по нескольким фокусным направлениям, среди которых образование, охрана окружающей среды, искусство, культура, социальная поддержка, спорт, пропаганда здорового образа жизни.

С 2003 года в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия» финансовую поддержку получили 318 некоммерческих организаций и учреждений социальной сферы в 64 населенных пунктах острова. В целом было реализовано 628 проектов.



Число проектов, получивших финансирование в 2003–2019 годах (по районам)



В 2019 г. поддержку получили 34 проекта. Примеры проектов:

- в рамках проекта «Подводные исследования и робототехника» во Дворце детского (юношеского) творчества Южно-Сахалинска открылась одноименная экспериментальная группа, состоящая из двух подгрупп технической направленности и одной естественно-научной. Партнерами проекта выступили Специальное конструкторское бюро средств автоматизации морских исследований ДВО РАН и Лаборатория физико-химических исследований СахГУ. Участники проекта учились собирать подводных роботов и управлять ими, проводить исследования воды с помощью портативной лаборатории. В результате были разработаны программы внедрения подводной робототехники и исследования воды в образовательный процесс и в сентябре 2019 г. на базе учреждения открылось первое в Сахалинской области объединение «Подводная робототехника» для учащихся 7–11 классов;
- в рамках проекта «Осязаемый мир Сахалина» сотрудники Сахалинской областной специальной библиотеки для слепых совместно с волонтерами создали объемную физическую карту Сахалина, а также краеведческие издания, доступные незрячим людям: со шрифтом Брайля, озвученные, тактильные. Краеведческий уголок стал комфортным пространством, в котором инвалиды по зрению могут самостоятельно работать с документами краеведческого характера, при необходимости используя имеющееся в библиотеке тифлооборудование (тифлофлешплеер, портативная лупа, читающая машина);
- в рамках проекта «Галерея художественного творчества «Малая Третьяковка» в детском саду «Теремок» г. Холмска появилась собственная профессионально оформленная экспозиция с репродукциями картин знаменитых художников из коллекции Государственной Третьяковской галереи. Отдельное место в галерее отведено детскому творчеству: стенное пространство оборудовано экранами из влагостойкого гипсокартона со специальным покрытием для рисования цветными маркерами-карандашами; сверху над экранами прикреплены рулоны выкатной бумаги для рисования акварелью и гуашью. Таким образом, каждый маленький художник, посетивший галерею, может создать свой шедевр. В галерее, помимо уроков рисования, проводятся экскурсии, беседы по искусству и пр.

«Оценочное исследование показало, что выполненные проекты являются успешными с точки зрения не только достижения целей, но и влияния на деятельность организаций-грантополучателей. Особенно положительно это сказалось на статусе организации в профессиональной среде и на росте качества услуг целевым группам. Сравнительные данные, полученные в ходе внешних аудитов 2015 и 2019 годов, в большинстве случаев демонстрируют рост влияния грантодающей деятельности «Сахалин Энерджи» на территории присутствия. Например, это связано с внедрением новых услуг (в 2015 году об этом рассказали 76% опрошенных, в 2019 году — 90%). Наблюдается динамика в расширении географии деятельности организаций-грантополучателей: в 2015 году это отметили 65% грантополучателей, в 2019 году — 71%».

Из отчета о результатах внешней оценки программ, проведенной в 2019 году

9.5.3. ПРОГРАММА «БЕЗОПАСНОСТЬ — ЭТО ВАЖНО»

«Программа «Безопасность — это важно» является примером системной программы, отвечающей интересам компании «Сахалин Энерджи» и выстроенной на принципах межсекторного взаимодействия. Технология создания и реализации программы интересна представителям других регионов. Программа, по мнению всех респондентов, имеет большой потенциал для развития и уже оказала большое влияние, но тема до сих пор остается острой, а значит, программа востребована».

Из отчета о результатах внешней оценки программ, проведенной в 2019 году.

Информация о программе и ее материалы размещены на сайте (www.senya-spasatel.ru) и в Instagram @senya_spasatel



Один из приоритетов «Сахалин Энерджи» — безопасность. В 2005 г. компания инициировала программу, реализуемую в партнерстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и министерством образования Сахалинской области.

Для реализации проектов в рамках программы привлекаются общественные организации и государственные учреждения: Сахалинский поисково-спасательный отряд им. В. А. Полякова, УГИБДД УМВД России по Сахалинской области, Сахалинское отделение Всероссийского добровольного пожарного общества, Сахалинская региональная общественная организация «Россоюзспас», областной центр внешкольной воспитательной работы и другие. Созданное в 2019 г. Сахалинское региональное отделение всероссийского детско-юношеского общественного движения «Школа безопасности» тоже стало одним из активных участников программы.

Программа развивается в нескольких ключевых направлениях, одно из которых — создание и продвижение образовательных мультипликационных роликов о безопасном поведении в различных ситуациях. Символом программы стал Сеня — главный герой роликов и участник всех программных мероприятий. По мотивам мультфильмов издаются и распространяются книжки комиксов. Коллекция образовательных роликов насчитывает 39 серий, каждая из которых посвящена актуальной теме в области безопасности.

В октябре 2019 г. прошел 10-й, юбилейный Праздник безопасности, собравший школьные команды из 15 районов острова. Особый акцент во всех соревновательных этапах был сделан на практические задания. К подготовке и проведению мероприятий были привлечены бизнес-партнеры компании: МТС, РЖД и авиакомпания «Аврора». Команды, занявшие призовые места, получили сертификаты на приобретение оборудования для изучения ОБЖ и отработки практических навыков.

В 2019 г. при поддержке и активном участии компании в Южно-Сахалинске прошли открытые уроки ОБЖ, приуроченные к Международному дню защиты детей (1 июня, стадион «Космос») и Дню знаний (2 сентября, стадион «Космос»), в ходе которых на различных интерактивных образовательных площадках проверили свои знания около 1 000 юных сахалинцев.

В 2019 г. в рамках программы «Безопасность — это важно» на Сахалине прошли состязания «Юный водник», участниками которых стали школьники 14–16 лет из четырех районов Сахалина.

К целевой аудитории программы относятся и взрослые: учителя, родители. Взаимодействие с ними осуществляется в том числе в ходе организации конкурсов для педагогов ОБЖ и поддержки деятельности ресурсных классов ОБЖ в школах и дошкольных учреждениях. В декабре в островной столице были подведены итоги ежегодного областного конкурса преподавателей основ безопасности жизнедеятельности. Организаторы подготовили для участников очные и заочные испытания. На заочном этапе конкурсанты работали в том числе и над созданием методической разработки внеклассного

мероприятия, в которой использовали материалы партнерской программы «Безопасность — это важно».

Вышла в свет настольная игра «Безопасность в быту», которая может быть использована в качестве дополнительного учебного пособия в образовательных учреждениях. Презентация игры прошла в Южно-Сахалинске, пгт Ноглики, городах Поронайске и Корсакове. В рамках курсов повышения квалификации учителей, которые проходят на базе Института развития образования Сахалинской области, игра была представлена учителям из различных районов.

На протяжении всего горнолыжного сезона Сеня был активным участником мероприятий на спортивно-туристическом комплексе «Горный воздух». Старт нового сезона 2019/2020 года тоже проходил с участием главного героя программы.

Создание и распространение партнерами и участниками программы различных образовательных материалов, проведение мероприятий для различных целевых групп не только повышает качество преподавания предмета ОБЖ, но и развивает культуру безопасного поведения.



9.5.4. ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ СОТРУДНИКОВ «СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО»

Корпоративное добровольчество — одна из форм реализации корпоративной социальной ответственности, которая не только расширяет возможности и спектр благотворительных программ компании, но и объединяет сотрудников, тем самым укрепляя внутрикорпоративную культуру.

Компания создает благоприятные условия и расширяет возможности для активного участия сотрудников в благотворительной деятельности, поддерживает волонтерские инициативы. Программа начала работу в 2003 г. как грантовый конкурс для поддержки благотворительных инициатив сотрудников и с тех пор претерпела ряд изменений.



В настоящее время программа предлагает сотрудникам различные возможности:

- участие в качестве волонтера в подготовке и проведении корпоративных акций по сбору средств в адрес социальных учреждений, выбранных сотрудниками в ходе опроса через внутрикорпоративный сайт;
- участие в днях волонтера — дизайн-субботниках;
- инициирование и реализация собственного благотворительного проекта с участием коллег;
- безвозмездное оказание профессиональной помощи (pro bono) — собственная инициатива или участие в проектах компании, направленных на развитие потенциала участников благотворительных программ компании (НКО и бюджетные учреждения).

Различные форматы участия в программе позволяют вовлечь в добровольческую деятельность и тех, кто готов выступать инициатором и организатором, и тех, кто готов присоединиться к ним в благотворительном мероприятии. Почти 30% сотрудников (согласно данным оценки социальных программ) являются участниками программы. Сотрудники могут привлекать членов своих семей, включая детей.

В 2019 г. был организован волонтерский субботник на территории южносахалинского Социально-реабилитационного центра для детей и подростков «Маячок», на который собрались более 130 сотрудников компании вместе с членами семей и друзьями, а также сотрудники и воспитанники центра. Организована корпоративная акция по сбору средств в адрес учреждений, занимающихся художественным образованием детей. Состоялась традиционная благотворительная акция «Новогодние чудеса»: накануне главного зимнего праздника сотрудники компании исполнили желания 175 маленьких сахалинцев с ограниченными возможностями здоровья или попавших в сложную жизненную ситуацию из 21 населенного пункта. Это воспитанники четырех центров социальной реабилитации детей и пациенты областного центра реабилитации детей-инвалидов «Преодоление». Сотрудники собрали в течение года около 2,4 млн руб., эта сумма была удвоена компанией.

Сотрудники компании все чаще используют свои профессиональные знания и навыки для развития партнерских организаций. В 2019 г. они организовали и провели семинар по вопросам безопасности для волонтеров спортивно-туристического комплекса «Горный воздух», проводили «Дни безопасности» для школьников и воспитанников детских садов, читали лекции студентам и школьникам, входили в состав экзаменационных комиссий в местных вузах и пр., разрабатывали деловые профориентационные игры в школах и в СахГУ.



9.5.5. КОРСАКОВСКИЙ ПАРТНЕРСКИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

В 2003 г. «Сахалин Энерджи» инициировала Программу социальных инвестиций и устойчивого развития в Корсаковском городском округе (ГО) Сахалинской области. В ее рамках компания финансирует проекты социальной сферы. Соглашение о сотрудничестве в целях реализации нового этапа (2019–2021) Программы устойчивого развития и социальных инвестиций компании «Сахалин Энерджи» в Корсаковском ГО Сахалинской области было

подписано «Сахалин Энерджи» и администрацией муниципального образования в феврале 2019 года.

Управление программой осуществляет Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию (КПСУР). Он состоит из девяти членов, по три от каждой стороны: «Сахалин Энерджи», органов власти и общественности Корсаковского ГО.





С 2019 г. в рамках Программы начал действовать экспертный совет: члены совета — представители общественности и компании «Сахалин Энерджи» — оценивают проекты, поступившие на конкурс, согласно критериям. Окончательное решение о финансировании принимают члены КПСУР с учетом предварительного рейтинга проекта, определенного как сумма баллов, присвоенных экспертами конкурса. Помимо того, что Корсаковский партнерский совет представляет собой механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами и является независимой структурой по рассмотрению проектов социальных инвестиций, он занимается и мониторингом социальной активности населения района.

В 2019 г. в 10 населенных пунктах Корсаковского района прошли общественные консультации по вопросам деятельности Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. Жителям (45 участников) была представлена информация о результатах работы партнерского совета, достижениях, реализованных проектах и о дальнейших планах.

В ходе общественных консультаций оцениваются отношение населения Корсаковского городского округа к деятельности КПСУР и осведомленность о проектах, реализованных в Корсаковском ГО при поддержке «Сахалин Энерджи», проводится сбор мнений о дальнейших путях развития программы.

Конкурс проектов под управлением КПСУР существует с 2004 года. В 2019 г. поддержано семь проектов местных некоммерческих организаций. Один из них — «Создание мультфильмов краеведческой направленности» в школе с. Дачное — позволил школьной студии «Волшебство анимации с фотоаппаратом» стать настоящей мультстудией с необходимым профессиональным оборудованием.

Идея создания мультипликационного сериала по краеведению была вызвана желанием заинтересовать подростков изучением истории родного края. На занятиях юные мультипликаторы пробуют себя в роли режиссера, оператора, монтажера, постигают мастерство озвучивания. Когда качество мультфильмов улучшилось, авторы подали заявку на участие в первом на Сахалине кинофестивале будущего «Игра света», который прошел в августе 2019 года. Четыре мультфильма, созданные в небольшой сельской школе, были включены в конкурсную программу наряду с работами авторов из Южно-Сахалинска, Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Калининграда, Казани, а также из Канады, Индии, Великобритании, Китая, США, Болгарии, Франции.

В 2019 г. КПСУР отметил свое 15-летие. Юбилейное мероприятие прошло в рамках празднования 166-летия г. Корсакова. Компания «Сахалин Энерджи» подготовила для жителей города интерактивную зону, где каждый желающий совершил «путешествие» по проектам, профинансированным «Сахалин Энерджи» в рамках деятельности КПСУР. Участники проявили таланты художников и мастеров по валянию из шерсти, сыграли в шахматы, прошли в полной экипировке испытание на канате и измерили артериальное давление на медицинской станции. Среди гостей интерактивной зоны были и взрослые, и дети, каждый из которых научился чему-то новому. Организованная компанией викторина познакомила участников с историей развития партнерства, проектами — победителями конкурсов. После четырехчасовой работы интерактивных площадок состоялась награждение самых активных участников грантовой программы.

Материалы о деятельности совета доступны на сайте www.korsakovsovet.ru.

9.5.6. ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

9.5.6.1. Общие сведения

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план) — партнерская программа «Сахалин Энерджи», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и Правительства Сахалинской области, начатая в 2006 году. Программа реализуется пятилетними фазами, 2016–2020 гг. — период действия третьего Плана содействия.

Ежегодно в рамках Плана содействия проходят консультации во всех местах традиционного проживания КМНС Сахалинской области. В 2019 г. в 12 населенных пунктах были организованы 13 общественных встреч, в которых приняли участие 200 человек. Основные цели консультаций — информирование населения о результатах Плана содействия за 2018 г., конкурсных программах на 2019 г., а также обсуждение вопросов, связанных с управлением и реализацией плана и его отдельных программ.

Решения о выделении средств в рамках Плана содействия принимают комитеты программ, которые состоят только из представителей коренных народов, специально избранных на собраниях в районах. Комитетам оказывают поддержку экспертные группы и районные комитеты.

Независимый мониторинг плана содействия ведется на ежегодной основе. Он дает партнерам по реализации Плана и коренным малочисленным народам Севера возможность получить независимую оценку плана и результатов реализации его программ, а также позволяет своевременно выявлять проблемы для разработки корректирующих мер. Мониторинг проводит эксперт по социальным вопросам с большим международным опытом в области разработки и контроля проектов, касающихся коренных народов. В 2019 г. мониторинг состоялся в 10 населенных пунктах традиционного проживания КМНС Сахалинской области, проведено более 70 встреч с участниками программ Плана содействия.

9.5.6.2. Программа поддержки традиционной экономической деятельности в рамках Плана содействия

Средства Программы поддержки традиционной экономической деятельности распределялись по компонентам: бизнес-планирование, самообеспечение и развитие потенциала.

В 2019 г. комитет программы одобрил 41 проект (поддержка родовых, семейных хозяйств, общин и иных объединений КМНС, помощь представителям КМНС, курсы повышения

профессиональных навыков). Для содействия в обеспечении средствами для ведения традиционных промыслов приобретены сетеснастные материалы, транспортные средства, расходные материалы, отдельные виды электробытовой техники, применимой для промысловой хозяйственной деятельности и улучшения социальных условий жизни.

9.5.6.3. Программа Фонда социального развития в рамках Плана содействия

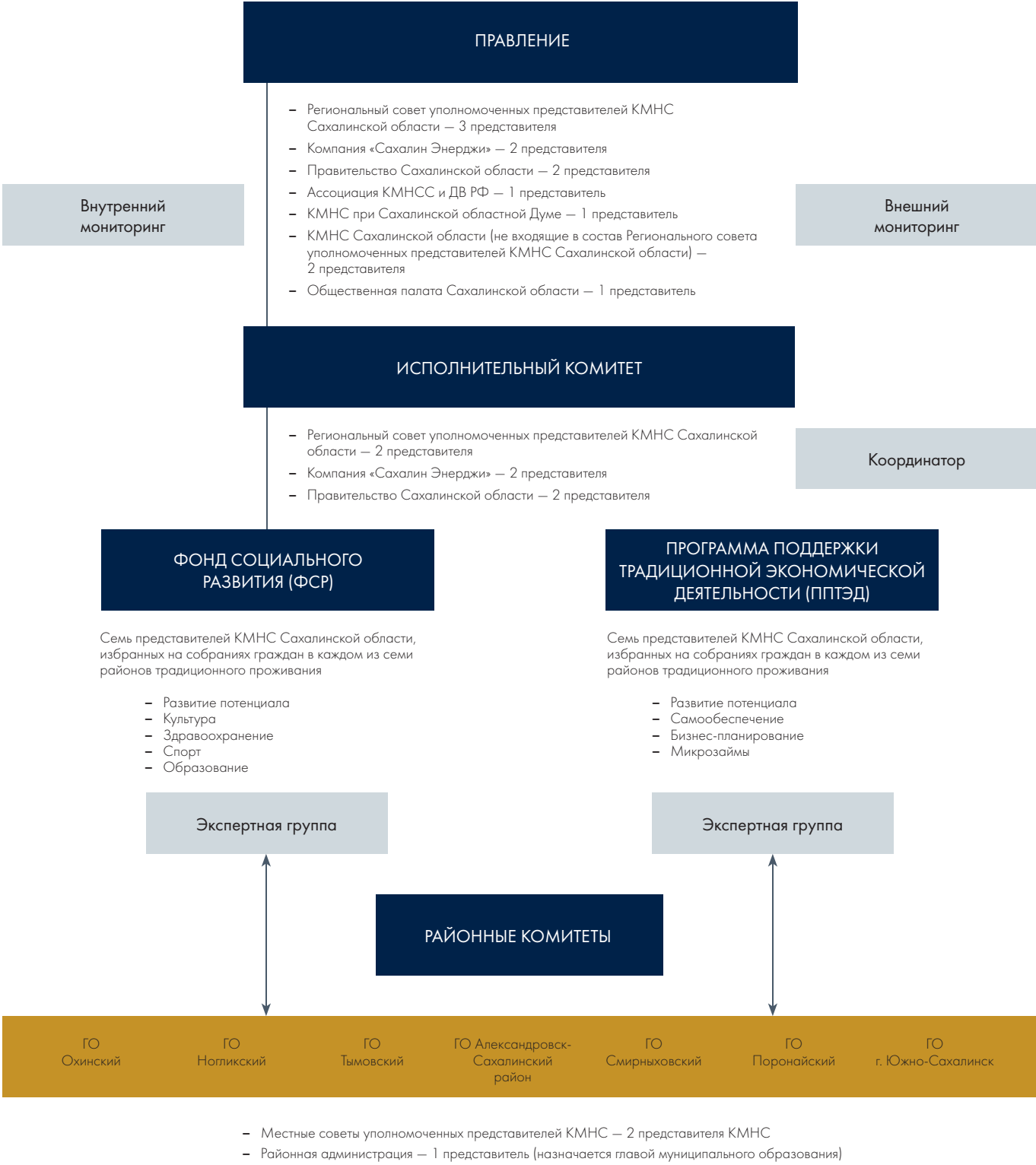
МБУК «Ногликская центральная библиотечная система» при поддержке компании подготовила книгу стихотворений Анжелы Серафимовны Мувчик «Откровение души». Стихи, опубликованные в книге, искренние и проникновенные, они о природе, жизни и вопросах, волнующих начинающего поэта. Несколько стихотворений в сборнике написаны на уйльтинском языке, поэтому сборник интересен не только любителям поэзии, но и представителям народа уйльта, желающим читать литературу на родном языке или изучающим его.

Средства фонда распределялись по компонентам: образование, здравоохранение, развитие потенциала коренных народов, культура, спорт. В 2019 г. 25 проектов получили поддержку. Партнером по реализации проектов фонда являлась территориально-соседская община коренных малочисленных народов Севера «Нивх» (человек). В рамках поддержки образовательных проектов 47 студентов,

обучающихся в средних специальных и высших учебных заведениях, получили финансовую поддержку, шесть человек — поддержку по медицинским показаниям.

Подробная информация о реализованных проектах размещена на интернет-сайте Плана содействия (www.simdp.ru).

Структура управления (2016–2020 годы)



В сентябре Сахалинский областной центр народного творчества при поддержке компании организовал III Международную конференцию «Фольклор палеоазиатских народов». Форум собрал этнографов, лингвистов, представителей коренных народов, а также специалистов по национальной культуре от различных государственных и общественных организаций и стал площадкой для плодотворного обмена опытом и результатами научных исследований. Особенно ценно, что и в отдельных докладах, и в танцевально-песенных композициях национальных коллективов звучали древние, малораспространенные, но по-прежнему живые палеоазиатские языки.



9.5.7. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА НЕКОММЕРЧЕСКОГО СЕКТОРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И РАЗВИТИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА В РЕГИОНЕ

9.5.7.1. Проект «Я — вклад в развитие своего острова»

В сентябре 2018 г. на Восточном экономическом форуме во Владивостоке компания «Сахалин Энерджи» и правительство Сахалинской области подписали меморандум о намерениях взаимодействовать в области социально-экономического развития региона в рамках проекта спортивно-туристического комплекса (СТК) «Горный воздух». Документ предусматривает сотрудничество в сфере развития и поддержки волонтерского движения «Я — вклад в развитие своего острова» и повышение культуры безопасности на СТК «Горный воздух». Меморандум был подписан в продолжение пилотной фазы проекта, начатого в конце 2017 г. и направленного на развитие волонтерства.

Компания предоставила спортивному комплексу финансовую поддержку в экипировке и оснащении волонтерской команды, специальную обучающую программу для волонтеров, а также методическую и организационную помощь. Специалисты компании помогли волонтерам, большая часть которых — школьники старших классов, подготавливать и проводить специальные мероприятия. Специалисты ОТОС «Сахалин Энерджи» вели семинары по вопросам культуры безопасности. В команде более 100 активных участников, осенью состав команды был обновлен. Одним из показателей эффективности инвестиций в этот проект стало то, что команда «Волонтеров Горы» вошла в состав волонтеров международных игр «Дети Азии» и курировала наиболее сложные и ответственные участки во время их проведения.





СТК «Горный воздух» является одним из самых динамично развивающихся горнолыжных курортов Дальнего Востока, визитной карточкой региона, а также основной площадкой проведения международных спортивных игр «Дети Азии — 2019».

Вовлечение молодежи в социальную практику путем развития добровольческой деятельности — это и фундамент для личной самореализации молодых, и весомый вклад в будущее территории.

9.5.7.2. Медиапроект #Я ВОЛОНТЕР

«Сахалин Энерджи» продолжала партнерство с Лабораторией социального кино «Третий сектор».

В июле 2019 г. были начаты съемки фильма о школьном добровольчестве. Вновь сахалинская история стала частью фильма «Волонтеры будущего» — это проект «Доктор Клоун» южносахалинских школьников из клуба «Альтаир» (один из победителей грантового конкурса Фонда социальных инициатив «Энергия», который был поддержан компанией в 2015 г. и продолжает развиваться).

В декабре премьеры фильма прошли во всех российских регионах, показы были организованы в школах, клубах, библиотеках в рамках акции «День доброй воли». На Сахалине фильм был показан более чем на 55 площадках.



9.5.7.3. Развитие потенциала некоммерческих организаций «Школа менеджера социального проекта»

Развивая грантополучателей и партнеров в рамках различных социальных программ, компания не ограничивается предоставлением грантов. Отдельное направление — организация и проведение семинаров на актуальные для некоммерческих организаций и учреждений темы. Партнером компании в этом направлении выступает благотворительная организация «Архангельский центр социальных технологий «Гарант», которая привлекает представителей ведущих российских НКО к проведению обучающих и развивающих мероприятий.

В рамках проекта прошли семинары на такие темы, как оценка проектов и программ, информационное сопровождение проектов, социальная реклама и информационные кампании, организация

и проведение интересного и заметного мероприятия, секреты бухгалтерского и финансового учета в НКО, работа с волонтерами.

В 2019 г. состоялись семинары и тренинги: «Грантовый конкурс от А до Я», «Эффективное управление некоммерческой организацией» и «Актуальный фандрайзинг: как привлекать ресурсы». Развить свои компетенции на обучающих мероприятиях смогли более 70 представителей НКО и грантодающих структур. Участникам проекта, а также представителям всех НКО и бюджетных учреждений доступна серия книг «Занимательное проектоведение», которая пополнилась новой книгой о привлечении средств.

9.5.8. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, ПРИУРОЧЕННЫЕ К 25-ЛЕТИЮ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

В рамках празднования 25-летия компании всем жителям и гостям Сахалинской области были представлены два проекта: выставка «Сказки в произведениях русских художников» и фестиваль «Золотая Маска» на Сахалине.

9.5.8.1. Выставочный проект «Сказки в произведениях русских художников» из собрания Государственного Русского музея

Совместный проект «Сахалин Энерджи», Государственного Русского музея и Сахалинского областного художественного музея продолжил знакомство сахалинцев с лучшими работами из фондов Государственного Русского музея, начатое в 2014 г. проектом «Пять веков русского искусства».

В год своего юбилея компания «Сахалин Энерджи» подарила сахалинцам и гостям островного края уникальную возможность увидеть оригиналы работ русских художников, которые в разные периоды своего творчества обращались к сказочной теме. Среди них Рерих, Коровин, Стеллецкий, Билибин, Бенуа, Поленова и другие известные имена, которые прочно вошли в историю русской живописи. Отдельный раздел выставки был посвящен пейзажным мотивам русских художников — Саврасова, Шишкина, Богаевского, Куинджи, Жуковского и др.



Для приема коллекции был модернизирован выставочный зал (обновлено световое оборудование, приобретены выставочные витрины).

Программа работы на выставке включала проведение экскурсий, лекций, мастер-классов, кинопоказов, театральных постановок, виртуальных путешествий в мир Русского музея, интернет-олимпиад. В проект включились учреждения сферы культуры, сахалинские художники и музыканты. Было проведено более 100 экскурсий как для отдельных посетителей, так и для организованных групп. Состоялся конкурс иллюстраций «Рисуем сказки — несем в музей», в котором приняли участие 126 юных сахалинцев.

Вход на выставку, которую посетили свыше 8 000 человек, был бесплатным.

9.5.8.2. Фестиваль «Золотая Маска» на Сахалине

Юбилей компании совпал с Годом театра в России. «Сахалин Энерджи» выступила генеральным партнером фестиваля «Золотая Маска» на Сахалине.

Компания поддержала один из самых значимых российских театральных проектов, который в 2019 г. тоже отмечал свое 25-летие. На сцене Чехов-центра были представлены театры высшей лиги: «Мастерская Петра Фоменко» с постановкой «Волки и овцы», Московский театр им. Александра Пушкина с «Обещанием на рассвете», Российский академический молодежный театр (РАМТ) со спектаклем «Сказки на всякий случай» и театр им. Владимира Маяковского с «Русским романом».



«Сахалин Энерджи» пригласила на спектакли представителей партнерских организаций и грантополучателей из Южно-Сахалинска и из Корсаковского, Холмского, Долинского, Анивского районов.

Один из показов «Сказок» РАМТ стал благотворительным: компания пригласила на него около 300 детей-инвалидов и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, из десяти социально-реабилитационных центров.

9.5.9. СОХРАНЕНИЕ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЯЗЫКОВОГО НАСЛЕДИЯ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Для «Сахалин Энерджи» сохранение и популяризация родных языков КМНС Сахалина всегда являлось важной частью взаимодействия с коренными этносами.

2019 год был отмечен двумя важными событиями, связанными с языками коренных малочисленных народов. Генеральная Ассамблея ООН провозгласила его Международным годом языков коренных народов. Кроме того, в июне исполнилось 40 лет со дня создания и введения в действие современного нивхского алфавита, созданного на основе кириллицы Владимиром Михайловичем Санги для двух основных диалектов нивхского языка.

В связи с этим компания организовала и поддержала серию мероприятий, направленных на сохранение, развитие и продвижение лингвистических прав коренных народов Сахалинской области. Эти мероприятия были реализованы благодаря объединению усилий компании, общественности и органов власти.

В 2019 г. компания выпустила книгу «Сказки Сахалина», которая объединила под своей обложкой десять сказочных историй нивхов, уйльга, эвенков и нанайцев — коренных малочисленных народов Севера, проживающих в Сахалинской области, а также закладки к сказкам на всех четырех языках коренных этносов. Экземпляры книг были переданы во все школы и детские сады островного региона.

При поддержке компании и ее активном участии опубликован сборник лирических стихотворений «Я уйду с тобою спозаранку...» Владимира Михайловича Санги, календарь «Нивхский год от А до Я», посвященный нивхскому алфавиту, реализован ряд мероприятий на региональном, федеральном и международном уровнях: детско-юношеская конференция на языках КМНС Сахалинской области «Родная речь», международный симпозиум на языках коренных малочисленных народов Дальнего Востока РФ, литературно-художественный конкурс «Нивхская азбука», научно-практическая конференция «Языки и культура коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ: стратегия сохранения и развития».

Подробная информация о проекте размещена на интернет-сайте компании www.sakhalinenergy.ru (раздел «Международный год языков коренных народов»).



Сахалинский областной центр народного творчества при поддержке компании организовал творческое турне единственного в России Государственного театра КМНС Республики Саха (Якутия) «Гулун» во всех районах традиционного проживания коренных этносов Сахалина. Спектакли «Проклятое стойбище» Ольги Юрьевны Фальковой на основе долганской легенды и «О чем поешь в ночи, Белая Волчица» на юкагирском языке были представлены сахалинцам. Артисты порадовали зрителей и концертной программой, включающей песни на эвенкийском языке и игру на национальных музыкальных инструментах.



10

ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2020 ГОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2024 ГОДА

На 2020 г. и последующие годы в основе развития компании — стратегия роста, в рамках которой «Сахалин Энерджи» будет развивать три ключевых направления деятельности:

- развитие минерально-сырьевой базы;
- достижение высокой производственной эффективности;
- обеспечение качественного корпоративного управления.



Надежда Троегубова

«Серебристая зима»
Холст. Масло.
2020 г.

В 2019 г. «Сахалин Энерджи» отметила 25-летие компании. За 25 лет компания не только вышла в лидеры мировой индустрии нефтегазового производства, но и стала одним из ключевых поставщиков энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона. «Сахалин Энерджи» продолжит укреплять позиции в соответствии со своими миссией и видением.

На 2020 г. и последующие годы в основе развития компании — стратегия роста, в рамках которой «Сахалин Энерджи» будет развивать три ключевых направления деятельности:

- развитие минерально-сырьевой базы;
- достижение высокой производственной эффективности;
- обеспечение качественного корпоративного управления.

Приоритеты компании на ближайшие годы прежние — это вопросы охраны труда, здоровья и окружающей среды, обязательства по достижению «цели ноль».

В рамках стратегии в области ОТЭС компания приняла и включила в планы на 2020–2024 гг. следующие основные задачи:

ЛИДЕРСТВО И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ:

- работать безопасно не по принуждению, а по собственному выбору. Безопасность — это стиль жизни, одна из базовых ценностей компании;
- поддерживать развитие лидеров на всех уровнях, чтобы обеспечить принятие правильных решений, особенно в нестандартных ситуациях, а также создать культуру безопасности и непрерывного совершенствования;
- работать одной командой — как внутри компании, так и совместно с покупателями, подрядными и субподрядными организациями;



- относиться к людям с заботой и уважением, демонстрировать лидерство и приверженность принципам ОТЭС и развивать доверительные отношения на всех уровнях;
- воодушевлять и поддерживать проявление инициативы, признавать и отмечать личные примеры эффективного вмешательства и ответственности;
- поддерживать культуру добросовестного отношения к делу и справедливого отношения к работникам.

ПЕРСОНАЛ:

- стимулировать и поддерживать стремление сотрудников вести активный и здоровый образ жизни для их собственного благополучия;
- обеспечивать компетентность персонала в области ОТЭС и промышленной безопасности (ПБ) в целях безопасной реализации крупных проектов, работы с подрядчиками, эксплуатации объектов.

РАБОТА С ОПАСНОСТЯМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА:

- снижать основные риски до практически целесообразного низкого уровня (ПЦНУ) с использованием подхода «Наши объекты безопасны, и мы знаем об этом».

ОПАСНОСТИ В ОБЛАСТИ ОТЭС И МЕРЫ КОНТРОЛЯ:

- уделять приоритетное внимание методам контроля, которые помогают сохранить жизнь, предотвратить вред здоровью и защищать окружающую среду;

- уделять особое внимание опасным факторам, связанным с транспортными операциями и рабочими местами, в рамках крупных проектов и в процессе эксплуатации объектов;
- использовать системный подход к организации работы по ОТЭС, чтобы обеспечить соответствие российским и международным требованиям и внедрять передовые отраслевые практики.

ОСНОВНАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2020 ГОДУ И ПОСЛЕДУЮЩИЕ ГОДЫ БУДЕТ СВЯЗАНА С:

- оптимизацией добычи нефти, производства СПГ, улучшением работы существующих объектов;
- увеличением производственного и добычного потенциала;
- разработкой и выполнением критически важных проектов;
- поддержкой развития Сахалинского нефтегазового индустриального парка.

В 2020 г. и последующие годы одним из приоритетных направлений развития «Сахалин Энерджи» станет разработка и реализация цифровой стратегии – цифровой трансформация.

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЕДУЩИХ ПОЗИЦИЙ НА РЫНКЕ СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ ВКЛЮЧАЕТ:

- обеспечение безопасной транспортировки продукции при оптимальном уровне расходов;
- увеличение доходов компании за счет продажи нефти и СПГ по наилучшим возможным ценам;

- расширение портфеля покупателей СПГ и нефти сорта Sakhalin Blend;
- обеспечение наличия необходимых возможностей транспортировки для поддержки маркетинга;
- исследование и реализацию новых возможностей монетизации ресурсов углеводородного сырья Сахалинской области через «Сахалин Энерджи».

«САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» ПЛАНИРУЕТ УДЕЛЯТЬ БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ВОПРОСАМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И СОБЛЮДЕНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ И ТРЕБОВАНИЙ В РАМКАХ ЧЕСТНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА. В ЭТОЙ ОБЛАСТИ ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩАЯ СТРАТЕГИЯ:

- развивать и улучшать корпоративную культуру путем включения Программы деловой этики и комплаенс в бизнес-стратегию и расширять ее для дальнейшей интеграции с деятельностью компании;
- совершенствовать культуру деловой этики и комплаенс по аналогии с культурой безопасности, применяя накопленные в процессе становления последней знания и эффективные подходы;
- членам Комитета исполнительных директоров и руководителям среднего звена усилить внимание к продвижению и укреплению организационной культуры, ценностных ориентиров и моделей поведения путем принятия на себя ответственности за показатели в сфере деловой этики и комплаенс.





В РАМКАХ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В 2020 Г. И В ПОСЛЕДУЮЩИЕ ГОДЫ КОМПАНИЯ ПРОДОЛЖИТ:

- принимать на работу и развивать лучших квалифицированных специалистов, в т. ч. жителей Сахалинской области;
- обеспечивать потребности компании персоналом ключевых специальностей из числа внутреннего кадрового резерва и кадрового потенциала компаний акционеров;
- в рамках реализации плана преемственности инвестировать в профессиональное обучение и развитие российского персонала с целью подготовки к назначению на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений компании;
- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;
- внедрять цифровые технологии управления персоналом и вести экономически эффективные кадровые процессы в условиях непрерывного совершенствования;
- сохранять уникальную корпоративную культуру и укреплять бренд наиболее привлекательного работодателя.

Регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важной составляющей успешной деятельности «Сахалин Энерджи». Стратегия и планы взаимодействия с широкой общественностью на 2020 г. включены в План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (см. интернет-сайт компании www.sakhalinenergy.ru).

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития «Сахалин Энерджи» по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный эффект.

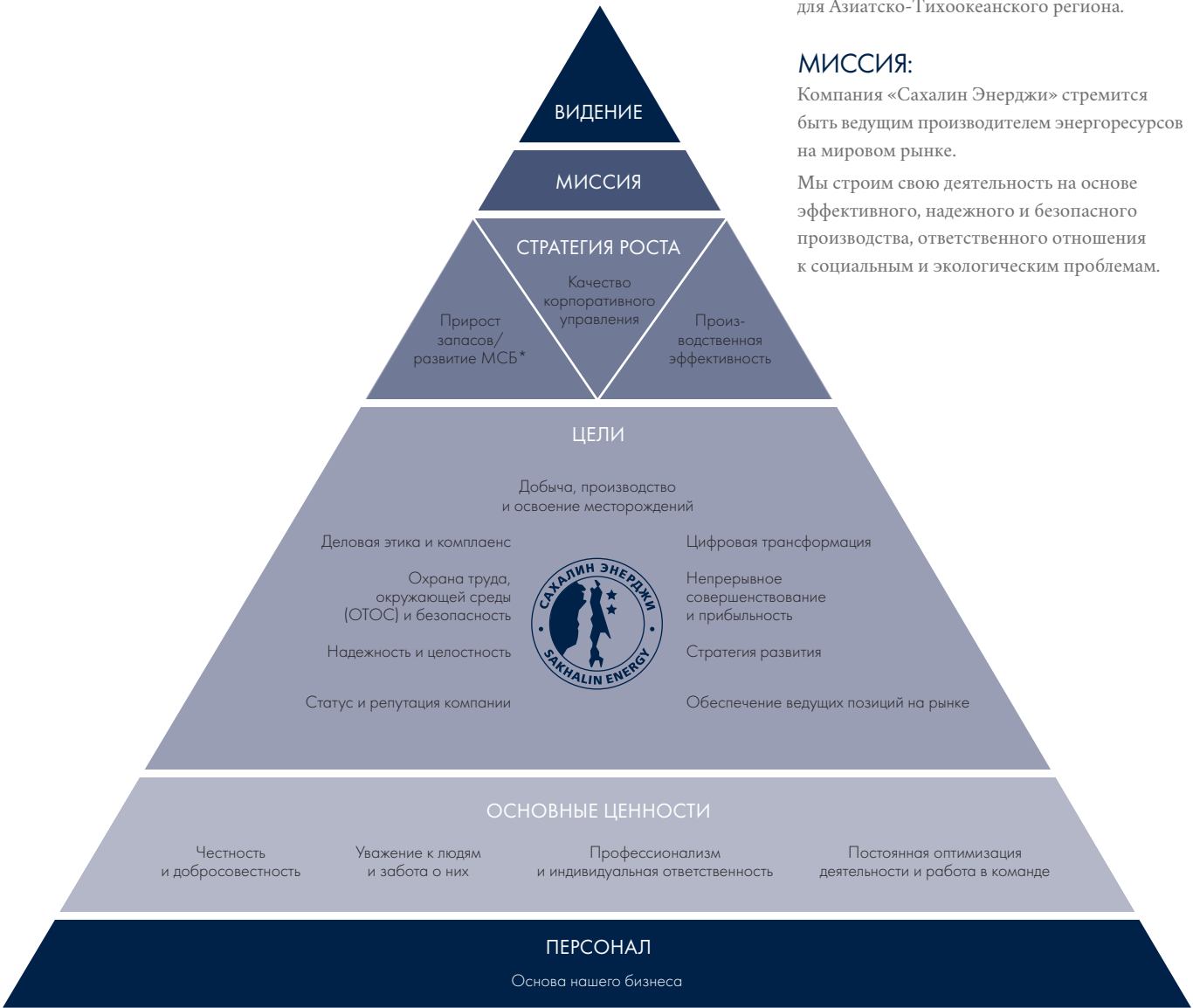
ОРИЕНТИРЫ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ КОМПАНИИ В 2020 ГОДУ:

- формирование и реализация программ, направленных на поддержку стратегии развития компании и на повышение эффективности ее вклада в решение региональных задач;
- выявление и поддержка новых партнерских инициатив и развитие существующих партнерств;
- развитие диалога с заинтересованными сторонами, направленного на формирование устойчивой базы для инициатив компании;
- повышение эффективности социальных программ посредством:
 - вовлечения заинтересованных сторон в разработку и реализацию внешних социальных программ;
 - развития сотрудничества с государственными органами, бизнес-партнерами, экспертными и общественными организациями при реализации социальных проектов;
 - распространения эффективных моделей социальных программ в регионе и на федеральном уровне;
 - управления знаниями в сфере КСО, развития системы повышения квалификации специалистов, вовлеченных в реализацию программ социальных инвестиций;
 - обеспечения высокого уровня информационной открытости.

«Сахалин Энерджи» будет продолжать работать в соответствии с принятыми в компании общими принципами ведения экономической деятельности, Кодексом деловой этики, Политикой устойчивого развития и стандартами в области корпоративной социальной ответственности.

При этом компания будет прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию работы и строить свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, цифровой трансформации, ответственного отношения к социальным и экологическим вопросам, тем самым содействовать достижению Целей в области устойчивого развития.

СТРАТЕГИЯ РОСТА



ВИДЕНИЕ:
Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ:
Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке.
Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

Персонал «Сахалин Энерджи», придерживаясь своих основных ценностей и выполняя поставленные задачи, реализует стратегию компании для достижения миссии и видения.

* Минерально-сырьевая база.

11

ПРИЛОЖЕНИЯ



Наталья Кирюхина

«Время люпинов»
Холст. Масло.
2005 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
Таблица соответствия отчета стандартам GRI.

Объяснение существенных тем и их границ см. в разделе 2.4
«Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или <i>комментарии, ссылки на другие источники</i>	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
------------	----------------	--	---------------	---

Общие стандартные элементы

1. Профиль организации				
102-1	Название организации	О компании	42	
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О компании	53-56	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	<i>http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp</i>		
102-4	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	О компании	42 53-56	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Корпоративное управление	66-67	
102-6	Рынки, на которых работает организация	О компании	53-56	
102-7	Масштаб организации	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	42-53 100-101 145	
102-8	Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	Общие сведения	145-148	8
102-9	Цепочка поставок организации	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	108-109	8, 12
102-10	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности или цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	<i>В 2019 г. не было существенных изменений</i>		
102-11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия	25-26 28 70 38-39	3, 6-8, 11-16
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Стандарты деятельности	26-27	3, 6-8, 11-16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или <i>комментарии, ссылки на другие источники</i>	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Стандарты деятельности Международное и региональное сотрудничество <i>В ноябре 2009 г. компания присоединилась к Глобальному договору ООН.</i> <i>В 2019 г. компания являлась членом:</i> – <i>Global Compact LEAD,</i> – <i>Международного делового конгресса (МДК),</i> – <i>Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП),</i> – <i>Форума доноров;</i> – <i>Ассоциации менеджеров;</i> – <i>ассоциации «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания в газовой и нефтяной отрасли «Инженер-Изыскатель»;</i> – <i>саморегулируемой организации «Межрегиональное объединение строителей»;</i> – <i>саморегулируемой организации «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли «Инженер-Проектировщик»;</i> – <i>общества инженеров нефтегазовой промышленности SPE.</i>	26-27 94-97	
2. Стратегия				
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Комитета исполнительных директоров и Главного исполнительного директора	7-9	
102-15	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение Председателя Комитета исполнительных директоров и Главного исполнительного директора Система управления рисками Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2020 год. Стратегия развития до 2024 года	7-9 70-73 36-39 100-103 112-139 100-197 200-203	1-16
3. Этика и добросовестность				
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие	24-28 74-77	16
102-17	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями или сообщения по вопросам (не)этичного и (не)законного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Права человека	64-66 74 80-81 180-181	16
4. Корпоративное управление				
102-18	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	Модель корпоративного управления	66-68	
102-20	Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Модель корпоративного управления	66-68	
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Оценка воздействия Система КСО «Сахалин Энерджи» Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами <i>По ссылке, указанной в приложении 4, также см. Отчет о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью в 2019 г.</i>	38-39 25 80-81	16
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Модель корпоративного управления	66-68	5 16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или <i>комментарии, ссылки на другие источники</i>	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-23	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	<i>Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании</i>		16
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	24-26 66-68	
102-30	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Система управления рисками	70-71	
102-32	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Об отчете	13	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	15 80	12 16
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	80-81	12 16
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и элементы взаимодействия, принятые специально в качестве части процесса подготовки отчета	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	15-16 80-81	12 16
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Группы заинтересованных сторон, которые подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Работа с жалобами в 2019 году Приложение 2 <i>По ссылке, указанной в приложении 4, также см. Отчет о проведении информационнх кампаний и консультаций с общественностью в 2019 г.</i>	15-18 80-93 180-181 216-219	12 16
6. Практика подготовки отчетности				
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Об отчете Управление экономическим воздействием	21 100	12 16
102-46	Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Об отчете	15-16	12 16
102-47	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об отчете	17-20	12 16
103-1	Существенные темы и их границы	Об отчете	17-20	12 16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или <i>комментарии, ссылки на другие источники</i>	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-48	Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	<i>Отсутствуют переформулировки показателей</i>		12 16
102-49	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	<i>Отсутствуют существенные изменения охвата и границ аспектов</i>		12 16
102-50	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	<i>2019 г.</i>		12 16
102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	<i>Апрель 2019 г.</i>		12 16
102-52	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Об отчете	13	12 16
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Приложения 5, 6	225-226	12 16
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со стандартами GRI, выбранный организацией	Об отчете	14	12 16
102-55	Указатель содержания GRI. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета	Данное приложение Приложения 7, 8	206-215 228-231	12 16
102-56	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Об отчете	21	12 16

Специфические стандартные элементы

Категория: экономическая				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования Работа с жалобами в 2019 г. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	42 100-109 151-152 181 183	1 16
GRI 201 Экономическая результативность (2016)				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования	42 100-105 151-152	2 5 8 9 13
201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Социальные гарантии, льготы и компенсации	154	
201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	В 2019 г. компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти		
GRI 202 Присутствие на рынках (2016)				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Организация оплаты труда и система премирования	152	1 5 8

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или <i>комментарии, ссылки на другие источники</i>	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	146-147 150	8
GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)				
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	100 183	2 5 7 9 11
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Управление экономическим воздействием	100	1 2 3 8 10 17
GRI 204 Практики закупок (2016)				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Российское участие	105	8
GRI 205 Противодействие коррупции (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Противодействие взяточничеству и коррупции	76-77	16
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие взяточничеству и коррупции	76-77	16
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	<i>В 2019 г. не было зарегистрировано случаев коррупции</i>		16
Категория: экологическая				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2019 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	36-37 112-139 181 120-121	12 13 14 15 16
GRI 302 Энергия (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Производство и потребление энергии	117-118	7 8 12 13
302-1	Потребление энергии внутри организации	Производство и потребление энергии	117-118	7 8 12 13
302-3	Энергоемкость	Производство и потребление энергии	117-118	7 8 12 13

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или <i>комментарии, ссылки на другие источники</i>	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 303 Вода (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	114-115 120-121	6
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие на водные объекты	114-115	6
303-2	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Воздействие на водные объекты <i>Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании</i>	114-115	6
GRI 304 Биоразнообразие (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	121-135 120-121	6 14 15
304-1	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	121-135	6 14 15
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия <i>Отсутствуют существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии</i>	121-135	6 14 15
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	121-135	6 14 15
GRI 305 Выбросы (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	118-119 120-121	12 14 15
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	119	3 12 13 14 15
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	119	3 12 13 14 15
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	119	3 12
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух	113-114	3 12 14 15

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или <i>комментарии, ссылки на другие источники</i>	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 306 Сбросы и отходы (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Обращение с отходами Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	114-115 116 136-137 120-121	12 14 15
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие на водные объекты	115	3 6 12 14
306-2	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Обращение с отходами	116	3 6 12
306-3	Общее количество и объем существенных разливов	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	136	3 6 12 14 15
GRI 307 Соответствие экологическим требованиям (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2019 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	36-38 181 112-139 181 120-121	12 14 15
307-1	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	120-121	16
GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	108-109	12
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	100%		12
Категория: социальная				
GRI 401 Занятость (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2019 году	143-145 181	
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	147 150	5 8
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	Общие сведения	147	5 8 10

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или <i>комментарии, ссылки на другие источники</i>	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Взаимодействие с персоналом Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2019 году	84-85 143-145 181	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	<i>В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами</i>		8
GRI 403 Охрана труда и здоровья персонала (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала Работа с жалобами в 2019 году	168-177 177-179 181	
403-2	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	169 179	3 8
GRI 404 Обучение и образование (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Обучение и развитие персонала Работа с жалобами в 2019 году	156-167 181	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Обучение персонала	158-159	4 5 8 10
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Обучение и развитие персонала	156-167	8
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оценка деятельности персонала	155	5 8 10
GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2019 году	143-145 181	
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Общие сведения	145-148	5 8
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	<i>Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются</i>		5 8 10
GRI 406 Отсутствие дискриминации (2016)				
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры	<i>В 2019 г. не были зарегистрированы случаи дискриминации по какому-либо признаку</i>		5 8 10

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 407 Свобода ассоциаций и коллективных договоров (2016)				
407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам		8
GRI 408 Детский труд (2016)				
408-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда		8 16
GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)				
409-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда		8
GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)				
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	100%		16
GRI 411 Права коренных народов (2016)				
411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.	В 2019 г. не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов		2
GRI 412 Оценка воздействия в области прав человека (2016)				
412-2	Обучение сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Обучение в области прав человека	182	
GRI 413 Местные сообщества (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития Работа с жалобами в 2019 году	24-25 80-81 183-184 181	
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Оценка воздействия Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия 100%	38-39 80-81 183-194	
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Оценка воздействия В 2019 г. отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	38-39	1 2

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 415 Государственная политика (2016)				
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	В соответствии с Кодексом деловой этики «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности		16
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)				
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2019 г. отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		16
GRI 417 Маркировка продукции и услуг (2016)				
417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	В 2019 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кадексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг		16
Отраслевые показатели (в дополнение к общим и специфическим стандартным показателям)				
Категория: экологическая				
OG4	Количество и процентное соотношение значительных операционных площадок, на которых риск для биоразнообразия оценен и контролируется	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	121-135	6 14 15
OG5	Объем и утилизация пластовой или попутно добываемой воды	Воздействие на водные объекты	114-115	3 6 8 12 14
OG6	Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов	Воздействие на атмосферный воздух Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Утилизация попутного газа при добыче	113-114 118-119 120	3 7 8 12 13 14
OG7	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации	Обращение с отходами	116	3 6 12
Категория: социальная				
OG9	Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области www.simdp.ru	88-91 191-193	1 2
OG10	Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами	В 2019 г. отсутствовали существенные споры с местными сообществами и коренными малочисленными народами		1 2
OG12	Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на их источники средств к существованию в процессе переселения	В 2019 г. отсутствовала деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение По ссылке, указанной в приложении 4, также см. брошюру «Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»»		1 2 11

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в разделе 2 данного отчета («Об отчете»).

Помимо выделения существенных тем заинтересованные стороны дали комментарии и предложения к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2019 год. В ноябре 2019 г. «Сахалин Энерджи» провела первую встречу-диалог в рамках подготовки отчета за 2019 г., в ходе которой представила заинтересованным сторонам информацию о своей деятельности и достижениях в отчетный период. В феврале 2020 г. состоялась вторая встреча, на которой были представлены ответы на замечания, предложения и вопросы, полученные в ходе первого раунда диалога. На этой встрече участники дали дополнительные комментарии. Помимо встреч-диалогов компания в ноябре и декабре 2019 г. провела электронное анкетирование, интервьюирование при личных встречах, а также анкетирование во время различных мероприятий

(см. раздел 2.3 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

Комментарии и предложения сторон, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» изложены в таблице ниже.

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или критические замечания, которые прозвучали в ходе названных мероприятий. Если они высказывались во время встреч-диалогов, то указываются имя участника, должность и организация. В остальных случаях указан формат мероприятия (электронное анкетирование, интервьюирование и пр.) по сбору мнений заинтересованных сторон.

В правой части таблицы размещены ответы компании, которые были даны как в ходе встреч, так и спустя некоторое время (в случае если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
--	------------------------------------

Мероприятие: первая встреча-диалог. Открытые высказывания

Надежда Владимировна Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области	
Спасибо за предоставленную информацию. Хотелось бы видеть в материалах доклада, а также в отчете информацию о российском участии в показателях: человеко-часы, трудозатраты, фактическое освоение средств российскими подрядчиками. Хотелось бы также, чтобы в самой книге /отчете/ и в докладе появились показатели по сахалинским подрядчикам, примеры сотрудничества с сахалинскими подрядчиками	Информация включена в раздел 7.3.1
Хотелось бы видеть в отчете показатели результатов внедрения программы «Цель ноль»: что программа привнесла в деятельность компании, как изменились показатели	Информация включена в раздел 9.2.3
Наталья Степановна Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области	
«Сахалин Энерджи» совместно с компанией «Эксон Нефтегаз Лимитед» принимала очень активное участие в разработке региональных нормативов допустимого остаточного содержания нефтепродуктов в почвах Сахалинской области при проведении рекультивационных и иных восстановительных работ. Все эти испытания были проведены при отсутствии фактически нефтезагрязненных почв у компании. Департамент охраны окружающей среды и водных ресурсов МПР СО приветствует факт отсутствия таких почв. Постановлением Правительства СО от июля 2018 г. нормативы были утверждены. Хотелось бы знать, применяются ли эти нормативы в работе компании и если да, то как часто и где?	Компания учитывает значения этих нормативов при осуществлении мониторинга почв на территории производственных объектов и в зоне потенциального воздействия. При очередном обновлении и согласовании планов ЛАРН они будут включены в документацию
Антонина Яковлевна Начеткина, заместитель председателя Совета малочисленных народов при администрации города Южно-Сахалинска	
Недавно в Южно-Сахалинске прошла международная конференция «Нефть и газ Сахалина — 2019». В ходе конференции рассматривался в том числе вопрос КМНС. К сожалению, представители КМНС ни из Регионального совета, ни из управления Правительства СО, ни из областной Думы не были приглашены. Почему проигнорировали? Проводится большая, масштабная работа, но при этом представители КМНС были полностью проигнорированы	Вопрос не относится к компании, поскольку компания была участником, а не организатором этого мероприятия. Правительством Сахалинской области были подготовлены списки приглашенных и повестка дня. Предварительная регистрация на мероприятие проводилась через официальный сайт конференции

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
--	------------------------------------

Мероприятие: вторая встреча-диалог. Открытые высказывания

Анатолий Иванович (фамилию не назвал)	
Вы поставляете сейчас на Сахалин газ. Это плата за пользование недрами или вы берете за это деньги?	Природный газ, подаваемый компанией на внутренний рынок, является платой за пользование недрами в соответствии с Соглашением о разделе продукции проекта «Сахалин-2» (см. раздел 7.2)
Предложение: группа специалистов разработала технологию, которая позволяет человеку жить на 5–20 лет больше. Можем предложить вашим коллегам такое лечение (мы предложим технологию и будем совместно работать)	Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала в соответствии с внутренним Стандартом в области охраны здоровья и гигиены труда (см. раздел 9.3)
Светлана Михайловна Швец, депутат Городской думы города Южно-Сахалинска, председатель комитета по экономике и бюджету	
Компания много делает для области, включая благотворительные акции, очень хорошие программы. Также предоставляет большой пакет поддержки персонала. Сверхнормативные льготы и программы финансируются за счет вашей чистой прибыли или входят в статью расходов, которая уменьшает базу при расчете роялти, которое получает российская сторона?	Выплаты персоналу осуществляются в соответствии с кадровой политикой компании и не влияют на расчет платы за пользование недрами (роялти), которая направляется российской стороне
Иван Викторович Воронин, руководитель, ООО «Аквазашита»	
Мы в свое время искали нефть, газ. Нашли, газ пошел на Сахалин. Непонятно, почему цена за свет осталась та же самая, что была при угле. Цена, к сожалению, не падает	Компания не занимается вопросами энергоснабжения острова
Кто и как проводит учения по разливам нефти на льду и проводились ли вообще такие учения? У меня информация, что со льда нефть собирать не научились	У компании есть все необходимое оборудование для сбора нефти в ледовых условиях, регулярно проводятся учения (см. раздел 8.5)
Передовые страны мира сейчас переходят на приливные электростанции. Специалисты доказали, что приливная энергетика — это будущее. Газ и нефть закончатся, и тогда мы будем серьезно работать с водородом. Чтобы выживать, нужно переходить на то, что нас окружает — течения. Когда будем переходить?	Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи») образована с целью разработки Пилътун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин. Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции проекта «Сахалин-2»
Василий Иванович Писарев, председатель совета отделения, СОФОООФЗ СЗПР Аквайс-Спорта	
Я для работников «Сахалин Энерджи», «Роснефти» и «Газпрома» предлагаю в этом году туристический маршрут на Кунашир на вулкан Ивана Грозного	Компания не занимается организацией туристических маршрутов для своих сотрудников
Антонина Яковлевна Начеткина, заместитель председателя Совета малочисленных народов при администрации города Южно-Сахалинска	
Хочу поблагодарить северян, которые работают в «Сахалин Энерджи» — молодцы, спасибо: очень трудолюбивые, дотошные и внимательные. Хочу поблагодарить Сахалинский областной художественный музей, музей книги Чехова, центр народного творчества за сотрудничество — там тоже работают северяне. Огромное спасибо, здоровья и удачи. Я давно собираю календари. В этом году вышел замечательный календарь. Огромное спасибо, что вы делаете календари, посвященные коренным малочисленным народам Севера	Компания благодарит за комментарий
Дополнительные вопросы со стендов (в рамках диалогов)	
Дополнить отчет (раздел «Персонал») информацией о численности работников компании — жителей Сахалинской области — следующей информацией: какое количество жителей Корсаковского и Ногликского районов работает в компании, так как именно в этих районах находятся основные и главные объекты компании	К работе в проекте «Сахалин-2» компания стремится привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области (без учета муниципального образования). Такой подход определяется кадровой политикой компании и соответствует условиям Соглашения о разделе продукции (СРП) проекта. По состоянию на конец 2019 г. 1 238 человек, или 55,4% персонала, являются жителями Сахалинской области. В отчете об устойчивом развитии компания представляет информацию в целом по Сахалинской области, без разбивки по муниципальным образованиям. Тем не менее в рамках второго диалога были представлены данные о численности местного персонала в разбивке по МО, включая Корсаковский и Ногликиский районы

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
На протяжении нескольких лет в компании существовала группа по работе с коренными народами. Почему в компании убрали данное подразделение, с чем это связано?	В компании проводятся плановые организационно-штатные мероприятия, которые направлены на поддержание и повышение эффективности работы компании в целом. Задачи, связанные с разработкой, реализацией и координацией различных проектов, программ и практик взаимодействия с коренными малочисленными народами Сахалинской области, выполняет отдел социальной деятельности компании
Взаимодействие с СУЗами области: может ли компания работать не только с политехническим колледжем СахГУ, но и с другими СУЗами?	Информация о взаимодействии с учебными заведениями включена в раздел 9.1.3. Единственным на Сахалине профильным в нефтегазовой отрасли учреждением среднего профессионального образования и первоочередным партнером в части организации и проведения практик по рабочим профессиям для студентов является политехнический колледж СахГУ. Тем не менее в 2019 г. компания начала сотрудничать с Сахалинским техникумом механизации сельского хозяйства в части организации практики по профильной для компании профессии «электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования»
Сеня / Программа «Безопасность — это важно!» — информация для детей с особенностями развития	Программа «Безопасность — это важно!» в 2020 г. отмечает свой 15-летний юбилей. За это время партнерами (ГУ МЧС России по Сахалинской области, региональное министерство образования и компания «Сахалин Энерджи») создано большое количество материалов, которые находятся в свободном доступе на сайте программы (www.senya-spasatel.ru) и могут быть использованы в любых учреждениях, в т. ч. и в специализированных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья. Мультфильмы и комиксы, компьютерные и настольные игры и другие материалы создаются по наиболее актуальным для сахалинцев вопросам безопасности. О программе и результатах ее реализации в 2019 г. см. в разделе 9.5.3

Другие мероприятия (электронное анкетирование, личное интервью, прочее)

Результат подготовки и реализации новой объединенной технологической схемы разработки Пильтун-Астохского месторождения	Информация включена в раздел 4.2.1
Тема инноваций не раскрыта в отчете за прошлый год	Информация включена в разделы глав 4 (включая новый раздел 4.3 «Инновации и непрерывное совершенствование»), 8 и 9
Влияние компании огромно в масштабах ДВФО, в связи с чем те или иные изменения компании и/или регламента работ сильно влияют на политику и работу поставщиков услуг	Компания благодарит за комментарий
Привлечение и развитие местного сахалинского персонала к выполнению работ. Стимулирование подрядчиков к привлечению местного персонала	Информация включена в разделы 7.4 и 9.1.3
Поддержание безостановочной работы ОБТК и завода по производству СПГ. Уменьшение утечек (разливов) приведет к уменьшению экологического воздействия	Информация включена в разделы 4.2.1 и 8.5
Москва забирает 50%. Население ничего не имеет	При осуществлении выплат российской стороне компания руководствуется положениями СРП и законодательными актами РФ. Дальнейшее межбюджетное регулирование внутри РФ осуществляется без участия компании
Волонтерское движение. Проект замечательный («Золотая Маска» и т. д.)	Информация включена в раздел 9.5
Гранты на обучение местным студентам	Информация включена в разделы 9.1.7.11 и 9.5.6.3
Проект «Сахалин-2» не только градообразующее, но и региональное предприятие	Компания благодарит за комментарий
Взаимоотношения между компаниями «Газпром» и Shell. Планы дальнейшего сотрудничества в рамках СП «Сахалин Энерджи»	Информация включена в раздел 10

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
--	------------------------------------

Рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии за 2018 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компании Лтд.» с целью общественного заверения

Отчет содержит информацию о планах и задачах компании на предстоящий год и стратегии развития до 2023 года. Рекомендуется в следующий отчет включить конкретные сведения, характеризующие достижение поставленных задач, с тем чтобы полнее соотнести планы, целевые ориентиры и результаты деятельности	Информация включена в раздел 10
С учетом лучшей практики раскрытия отчетной информации рекомендуется представлять показатели по ключевым направлениям корпоративной ответственности, устойчивого развития и ЦУР компании в динамике не менее трех лет с одновременным представлением измеряемых ориентиров на предстоящий отчетный период	Информация представлена за 4 года
Следует обратить внимание на то, что приводимые в динамике данные важно сопровождать аналитическими комментариями, дающими четкое представление о факторах, оказавших влияние на существенные изменения соответствующих показателей, их снижение или рост. Это относится, в частности, к данным отчета о динамике регистрируемых случаев профзаболеваний. Включение таких пояснений позволит лучше понять происходящие в компании процессы	Существенные изменения в динамике сопровождаются пояснениями
Заявленная в отчете ключевая тема инноваций заслуживает более полного раскрытия и развития в последующих нефинансовых отчетах. Рекомендуется уделить специальное внимание ключевым областям, в которых компанией внедряются инновационные решения, и роли инноваций в реализации стратегии «Сахалин Энерджи»	Компания продолжит освещать данную тему. Информация включена в разделы глав 4 (включая новый раздел 4.3 «Инновации и непрерывное совершенствование»), 8 и 9
Характерной чертой социальной политики «Сахалин Энерджи» является реализация долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон, применение различных механизмов и технологий реализации социальных программ. Принимая во внимание накопленный компанией опыт управления долгосрочными проектами и потребность заинтересованных сторон в информации о социальной эффективности деятельности компании, рекомендуется в дальнейшем привести данные об оценке социальных эффектов, в частности конкурсных проектов, включить показатели воздействия социальных инвестиций компании на формирование и улучшение социальной среды, благосостояния жителей, укрепление экономического потенциала территорий	Информация включена в раздел 9.5
Следует обратить внимание, что для корректного подтверждения заявленного применения при подготовке отчета международных документов, в частности рекомендаций Европейской комиссии по нефинансовой отчетности, было бы полезным указывать, как именно используются эти рекомендации в процессе отчетности компании, какие конкретно положения применяются	Компания ориентируется на Рекомендации по следующим аспектам: – экономические: темы «Практики закупок», «Противодействие коррупции», др.; – экологические: темы «Энергия», «Вода», «Биоразнообразие», «Выбросы», др.; – социальные: темы «Местные сообщества», «Разнообразие и равные возможности», «Отсутствие дискриминации», «Взаимоотношения сотрудников и руководства», «Охрана труда и здоровья персонала», «Обучение и образование», др. Данные темы соотносятся с темами и показателями GRI, см. приложение 1
Для подтверждения заявленного в отчете уровня антикоррупционного комплаенса рекомендуется в следующих отчетах раскрывать информацию о проведенных мероприятиях внутреннего контроля и/или аудита целевого расходования и результативности благотворительных и спонсорских платежей компании	Информация включена в раздел 5.7
Рекомендуется обратить внимание на возможность усилить позитивное восприятие заинтересованными сторонами отчетной информации за счет включения в отчеты примеров обратной связи, содержащих мнения о результатах деятельности компании по приоритетным для конкретной группы направлениям, существенным темам, актуальным вопросам общественной повестки, имеющим отношение к компании	Информация включена в раздел 6 (по группам заинтересованных сторон)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2019 год

1. Администрация МО «Корсаковский городской округ», Г. П. Голодников, вице-мэр.
2. Администрация МО «Городской округ «Долинский», А. Ф. Якуба, вице-мэр.
3. Администрация МО «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Е. Ю. Бердников, советник отдела по связям с общественностью департамента внутренней политики.
4. Администрация МО «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», П. В. Воловик, ведущий советник отдела по связям с общественностью.
5. Администрация МО «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Т. А. Кононенко, руководитель отдела по связям с общественностью управления внутренней политики администрации города Южно-Сахалинска.
6. Администрация МО «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», А. Я. Начеткина, заместитель председателя Совета малочисленных народов при администрации города Южно-Сахалинска.
7. ГБОУ ДПО «Институт развития образования Сахалинской области», Л. Ю. Чистякова, специалист отдела анализа, планирования и прогнозирования.
8. ГБУ «Александровск-Сахалинский дом-интернат для престарелых граждан и инвалидов», Н. Б. Гангаева, заведующая хозяйством.
9. ГБУК «Литературно-художественный музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», Е. П. Фирсова, директор.
10. ГБУК «Музейно-мемориальный комплекс «Победа», Е. И. Савельева, заместитель директора.
11. ГБУК «Сахалинская областная специальная библиотека для слепых», С. А. Ким, заведующая отделом обслуживания.
12. ГБУК «Сахалинский областной краеведческий музей», О. Ф. Соловьева, научный сотрудник.
13. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», Е. С. Ниткук, заведующая отделом региональных художественных проектов.
14. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», С. Н. Санги, старший научный сотрудник отдела региональных художественных проектов.
15. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», И. Г. Малькова, заместитель директора по научной работе.

16. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», Д. Г. Смекалов, директор.
17. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», О. Ю. Хурьюн, ведущий методист отдела культуры КМНС.
18. ГКУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Преодоление», А. В. Че, директор.
19. Городская дума города Южно-Сахалинска, С. М. Швец, председатель комитета по экономике и бюджету.
20. ГУ МЧС России по Сахалинской области, Р. В. Новоселов, заместитель начальника управления гражданской защиты.
21. ГУ МЧС России по Сахалинской области, Т. А. Кузина, ведущий специалист отдела обучения.
22. МБОУ ДО «Дом детства и юношества пгт Тымовское», Е. В. Гладышева, педагог дополнительного образования.
23. МБОУ ДО «Дом детства и юношества пгт Тымовское», С. В. Климова, педагог дополнительного образования.
24. МБУ «Александровск-Сахалинская централизованная библиотечная система», Е. В. Позныхова, ведущий библиотекарь.
25. МБУ «Александровск-Сахалинская централизованная библиотечная система», Л. А. Левченко, заведующая отделом обслуживания читателей.
26. МБУ «Александровск-Сахалинская централизованная библиотечная система», библиотека с. Мгачи, О. В. Титанова, заведующая библиотекой.
27. МБУ «Александровск-Сахалинская централизованная библиотечная система», библиотека с. Михайловка, Т. И. Шведчикова, заведующая библиотекой.
28. МБУ «Охинская централизованная библиотечная система», Е. А. Корчинская, ведущий библиотекарь.
29. МБУ «Охинская централизованная библиотечная система», Л. Л. Набокова, заведующая библиотекой.
30. МБУ «Смирныховская централизованная библиотечная система», А. М. Новикова, библиотекарь.
31. МБУ «Смирныховская централизованная библиотечная система», О. П. Ткачева, заведующая детской библиотекой.

32. МБУК «Смирныховская централизованная клубная система», Сельский клуб с. Победино, И. А. Ушакова, заведующая СДК с. Победино.
33. МБУК «Тымовская централизованная библиотечная система», М. С. Сушкова, заведующая детским отделом центральной районной библиотеки.
34. МБУК «Тымовская централизованная библиотечная система», библиотека с. Молодежное, И. М. Ушаева, заведующая библиотекой.
35. Министерство лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, Е. Г. Чернявская, начальник отдела организации деятельности особо охраняемых природных территорий и биоразнообразия.
36. Министерство образования Сахалинской области, Ю. М. Домра, специалист.
37. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, А. О. Максимова, советник отдела охраны окружающей среды, нормирования и разрешительной деятельности.
38. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н. В. Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП.
39. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н. С. Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов.
40. ОКУ «Управление противопожарной службы Сахалинской области», Н. П. Шарухина, специалист по кадрам.
41. ООО «Аквазашита», И. В. Воронин, руководитель.
42. ООО «ЭКС Фаворит», М. А. Бабий, коммерческий директор.
43. Правительство Сахалинской области, Л. Ю. Устиновская, уполномоченный при губернаторе Сахалинской области по правам ребенка.
44. Правительство Сахалинской области, Р. В. Федулова, главный советник отдела по работе с коренными малочисленными народами Севера департамента внутренней политики.
45. Представитель КМНС Сахалинской области В. А. Наумков, председатель комитета ППТЭД Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.
46. Представитель КМНС Сахалинской области Г. Н. Егорова, член комитета ФСР Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.
47. Представитель КМНС Сахалинской области Е. П. Дзяпи.

48. Представитель КМНС Сахалинской области М. В. Крагина, координатор Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.
49. Представитель КМНС Сахалинской области О. В. Садинова.
50. Проект «Доктор Клоун», С. А. Инявкина, координатор.
51. «Российская газета», В. И. Арнаутов, директор филиала.
52. Сахалинский филиал ФГБНУ «ВНИРО», Ю. Н. Полтев, ведущий научный сотрудник лаборатории исследования среды и мониторинга антропогенного воздействия.
53. СахГУ, А. В. Бакунов, преподаватель.
54. СОФОООФЗ СЗПР Аквайс-Спорта, В. И. Писарев, председатель совета отделения.
55. Уполномоченный по правам человека в Сахалинской области С. Б. Седов.
56. Центр досуга МБУК «Смирныховская централизованная клубная система», Д. Н. Боднар, методист.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
Полезные ссылки

Название	Ссылка
Официальный сайт компании	http://www.sakhalinenergy.ru
Вакансии и практика	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Вакансии и практика»)
Вести «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Информация о компании	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании»)
Информация для подрядчиков	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Медиа-центр	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Принципы устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Программа «Энергия»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Процедура рассмотрения изобличающей информации	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Процедура рассмотрения жалоб	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Документы и материалы компании, упоминаемые в отчете	
Заявление компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани ЛТд.» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» — 2019 г.	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Принципы устойчивого развития»)
Кодекс деловой этики	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «Система управления в сфере охраны труда, здоровья и окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности»)
Отчеты об устойчивом развитии (годовые)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Отчеты о проведении информационных кампаний и общественных консультаций (годовые)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Социальная сфера/Взаимодействие с заинтересованными сторонами»)
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы; Политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (Примечание: комплекс документов)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
План действий по сохранению биоразнообразия	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда»)
Планы предупреждения и ликвидации разливов нефти	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда»)
План спасения загрязненных нефтью животных	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека», «Документация по ЛАРН. Готовность к ЧС»)

Название	Ссылка
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Информирование населения»)
Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Политика по правам человека	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Политика устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Стандарт компании по социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
Сайты проектов и программ	
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	http://www.korsakovsovet.ru/
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	http://www.simdp.ru/
Программа «Безопасность — это важно»	http://senya-spasatel.ru/
Фонд социальных инициатив «Энергия»	http://www.fondenergy.ru/
Печатные издания	
Археологическое наследие острова Сахалин	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Белоплечий орлан (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Брошюра Фонда социальных инициатив «Энергия»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Буклет «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
К 80-летию Владимира Санги, классика нивхской литературы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь 2020 — «Сказки Сахалина»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь 2019 — «Сахалин Энерджи»: 25 лет энергии развития	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Книга семейных вкусовстей	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Комиксы	http://senya-spasatel.ru
Охрана окружающей среды на производственном комплексе «Пригородное»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Охрана окружающей среды на северных объектах компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)

Название	Ссылка
Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Проведение самооценки применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Птицы Сахалина (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Российское участие: истории успеха и новые возможности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Связи с общественностью. Сборник лучших практик	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности»	http://senya-spasatel.ru
Серые киты. Сахалинская история	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сказки Сахалина	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Ядовитые растения и грибы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
12 месяцев на острове Восхода	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Справочный материал и другое	
Глобальный Договор ООН	https://www.unglobalcompact.org/
Карта нефтегазового сектора в отношении Целей в области устойчивого развития: Атлас (Mapping the Oil and Gas Industry to the Sustainable Development Goals: an Atlas)	http://www.ipieca.org/our-work/sustainable-development-goals/
Матрицы ЦУР	https://www.unglobalcompact.org/
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	https://www.unglobalcompact.org/
Сборник корпоративных практик РСПП «Российский бизнес и цели устойчивого развития»	http://media.rspp.ru/document/1/b/2/b24091d44c9660fc3a9fdad6551b88f.pdf
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	https://www.iucn.org/western-gray-whale-advisory-panel
Компас ЦУР	https://sdgcompass.org/
Цели в области устойчивого развития	http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/
Цели в области устойчивого развития ООН и «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social_responsibility/sdg.wbp

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
Список информационных центров компании

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Анивский городской округ»	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивская муниципальная централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
Городской округ «Долинский»	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 127а
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Широкая, 14
«Холмский городской округ»	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система»	ул. Советская, 124
«Макаровский городской округ»	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11а-7
«Поронайский городской округ»	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а
Городской округ «Смирныховский»	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 21
	Победино	Побединская сельская библиотека-музей, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Рошино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Школьная, 44
«Тымовский городской округ»	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 14а
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
«Городской округ Ноглики»	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
«Корсаковский городской округ»	Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека – филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
Форма обратной связи

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2019 год. Ваше мнение об этом отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы сможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?

- ☐ Да
- ☐ В целом да
- ☐ И да и нет в одинаковой степени
- ☐ В целом нет
- ☐ Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной Вами из данного отчета?

- ☐ Очень интересно
- ☐ В целом интересно
- ☐ Интересно и неинтересно в одинаковой степени
- ☐ В целом неинтересно
- ☐ Очень неинтересно
- ☐ Затрудняюсь ответить

3. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

- ☐ Очень благоприятное
- ☐ В целом благоприятное
- ☐ Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени
- ☐ В целом неблагоприятное
- ☐ Очень неблагоприятное
- ☐ Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

4. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

- ☐ Очень удобно
- ☐ В целом удобно
- ☐ Удобно и неудобно в одинаковой степени
- ☐ В целом неудобно
- ☐ Очень неудобно
- ☐ Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» об устойчивом развитии?

8. Ваши общие комментарии по поводу отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация в участии в диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии за 2020 год?

- ☐ Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)
- ☐ Нет

10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

- ☐ Сотрудник «Сахалин Энерджи»
- ☐ Руководство «Сахалин Энерджи»
- ☐ Инвестор / кредитор
- ☐ Акционер
- ☐ Покупатель
- ☐ Подрядчик / поставщик
- ☐ Органы власти
- ☐ Представитель делового/отраслевого сообщества
- ☐ НКО
- ☐ Представитель научного сообщества / эксперт
- ☐ СМИ
- ☐ Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте контактную информацию:

ФИО: _____

Должность: _____

Телефон: _____

Название организации: _____

Факс: _____

Адрес: _____

E-mail: _____

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

- ☐ По почте
- ☐ По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2019»:

693020, Российская Федерация, Сахалинская область,
г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ask@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре компании. Список и адреса информационных центров компании перечислены в Приложении 5 Отчета.

СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета



ПРИЛОЖЕНИЕ 8
Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии за 2019 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее – «Сахалин Энерджи», Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2019 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности Компании в соответствии с принципами ответственной деловой практики, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса и отвечают положениям Глобального договора ООН, российского и международного стандартов по социальной ответственности.

Члены Совета в период с 5 по 25 марта 2020 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение как для

внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Выводы

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии за 2019 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2018 год нашли отражение в Отчете за 2019 год. Так, расширено количество показателей по ключевым направлениям устойчивого развития, представленных в динамике не менее трех лет, а также комментариев к изменениям в динамике; включена информация об оценке эффективности социальных инвестиций Компании в регионе присутствия, проведенной независимыми экспертами в отчетном году.

Отчет Компании за 2019 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: Отчет содержит сведения о стратегическом значении проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области и важной роли Компании в качестве поставщика СПГ и нефтяной смеси в Азиатско-Тихоокеанском регионе, включая ее дальнейшие планы в этой области. Представлены ключевые достижения Компании за период ее 25-летнего существования и основные результаты деятельности «Сахалин Энерджи» за отчетный год. Дается характеристика основных производственных объектов и проектов развития, показаны усилия Компании по обеспечению эффективности, надежности и безопасности производства на основе программы непрерывного совершенствования и внедрения инноваций, в том числе в сфере цифровой трансформации, автоматизации технологических процессов, совершенствования корпоративной культуры. Освещаются цели и задачи «Сахалин Энерджи» в соотношении с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР-2030), обозначены направленные на их достижение корпоративные программы и проекты, показаны индикаторы, предназначенные для оценки результатов. Представлена система и структура корпоративного управления, описана система управления рисками и показана ее роль в достижении целей Компании. Отмечается, что в основе эффективного развития Компании лежат принципы деловой этики и комплаенса, нулевой толерантности к коррупции

и злоупотреблениям. Содержится информация о том, что система управления качеством, охраной труда и окружающей среды на производственном комплексе по производству СПГ соответствует международным стандартам ISO 9001, 14001:2015 и OHSAS 1800. Сообщается, что Компания последовательно реализует принципы социальной ответственности, действует в соответствии с положениями корпоративной Политики устойчивого развития, опираясь на признанные международные стандарты, включая ISO 26000:2010, в отношении применения которого Компания провела в отчетном году очередной (третий) цикл самооценки.

Партнерство в бизнесе: В Отчете представлены ключевые заинтересованные стороны, перечислены принципы, механизмы и инструменты взаимодействия с ними, в том числе в ходе подготовки Отчета. Описаны корпоративные документы и политики, показаны основные направления взаимодействия и ключевые мероприятия в этой сфере в 2019 году. Содержится информация о взаимодействии с персоналом, покупателями, поставщиками и подрядчиками, населением, с органами государственной власти и местного самоуправления, а также с представителями коренных малочисленных народов Севера, некоммерческими организациями. Описаны основные принципы кадровой политики, инструменты и программы обучения и развития, мотивации сотрудников, социальной защиты, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и производства, формирования корпоративной культуры и вовлеченности сотрудников. Сообщается о распространении требований и принципов деятельности Компании в сфере устойчивого развития на подрядчиков посредством их информирования, обучения и включения соответствующих положений в контрактные обязательства. Освещается Программа развития российских поставщиков, направленная на содействие повышению их компетенций и увеличению доли российского участия в проекте «Сахалин-2». Представлены сведения о работе сети информационных центров Компании, обеспечивающих взаимодействие с населением Сахалинской области, приводится статистика и структура обращений в 2019 году. Содержится информация о реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области, используемых в этих целях механизмах партнерства, конкретных программах поддержки. Сообщается об участии Компании в международных мероприятиях, в деятельности рабочих органов министерств и ведомств, в том числе по вопросам охраны природы, биоразнообразия, развития экологического туризма, предпринимательства и устойчивого развития.

Права человека: В Отчете описаны принципы, стандарты и система управления в сфере соблюдения прав человека, представлены основные документы, обеспечивающие основу для их реализации, в том числе корпоративная Политика по правам человека. Освещаются обязательства Компании по соблюдению права человека в аспекте предпринимательской деятельности, включая сферы, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав. В частности, во взаимодействии с персоналом по вопросам социально-трудовых отношений, с населением, включая КМНС, в обеспечении безопасности производственных объектов. Раскрывается информация о механизмах и результатах рассмотрения жалоб, процедурах мониторинга и контроля в этой сфере.

Сохранение окружающей среды: Отчет содержит развернутую информацию об управлении экологическим воздействием «Сахалин Энерджи» в соответствии с международными стандартами, освещает реализацию корпоративной экологической политики, взаимосвязанной с корпоративной Политикой устойчивого развития и Общими

принципами деятельности Компании. Представлена информация о производственном экологическом контроле, в том числе в сфере воздействия на атмосферный воздух и водные объекты, обращения с отходами, производства и потребления энергии. Отражена климатическая повестка, сообщается об учете и контроле выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ, утилизации попутного газа при добыче. Отчет содержит валовые и удельные показатели экологического воздействия. Содержится информация о деятельности Компании, направленной на предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к их ликвидации. Приведенные в Отчете данные свидетельствуют о надежности созданной системы. Сообщается о мероприятиях в области энергосбережения, повышения уровня энергетической эффективности производства. Включены сведения об энергопотреблении по видам деятельности. Представлена развернутая информация о программах по сохранению биоразнообразия, об экологическом мониторинге в отношении состояния почвенных покровов, речных экосистем, растительности, болотных угодий, различных видов фауны, включая белоплечего орлана и серых китов. Содержатся сведения о затратах на охрану окружающей среды, их структуре в 2019 г. Освещается практика Компании по проведению оценки воздействия до начала каждого крупного проекта, которая включает консультации с заинтересованными сторонами с целью учета их мнения в процессе управления воздействием.

Участие в развитии местного сообщества: В Отчете представлены принципы и подходы Компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития территории присутствия. Представлены разработанные Компанией подходы к управлению внешними социальными программами. Показаны ключевые направления реализации социальных программ и проектов, которые определены в ходе консультаций с общественностью. Раскрывается информация о внутреннем мониторинге проектов социальных инвестиций и о результатах проведенной в 2019 г. независимой внешней оценки эффективности социальных инвестиций и их значимости для региона. Показаны сравнительные данные по результатам внешних аудитов 2015 и 2019 гг. Отмечается расширение географии и содержания деятельности организаций-получателей грантов от Компании. Представлена деятельность Фонда социальных инициатив «Энергия», Программа «Безопасность – это важно» и Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро». Сообщается о деятельности Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию, о реализации программ в интересах КМНС, включая поддержку традиционной хозяйственной деятельности и сохранение языкового наследия, а также о специальных проектах развития потенциала некоммерческого сектора и развития добровольчества в регионе. Представлены специальные проекты в сфере культуры, приуроченные к 25-летию «Сахалин Энерджи».

Заключительные положения

В целом Отчет «Сахалин Энерджи» убедительно представляет деловую практику Компании, построенную на принципах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Содержится значительный объем сведений о воздействии Компании на общество и окружающую среду и об управлении этим воздействием, о стратегии, политике и результатах по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности. Цели и задачи

Компании представлены в соотношении с ЦУР ООН-2030, обязательства по их достижению включены в корпоративную политику. Представлены основные направления и формы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Отчет подготовлен с использованием рекомендаций, применяемых в российской и международной практике отчетности (Стандарты GRI основной вариант), что обеспечивает сопоставимость информации с данными других компаний отрасли внутри страны и за ее пределами. В процессе подготовки учитывались также Глобальный договор ООН, Руководство ЮНКТАД по основным показателям отчетности компаний о вкладе в реализацию ЦУР ООН-2030 и другие документы.

Отчет об устойчивом развитии за 2019 год – одиннадцатый отчет Компании, что подтверждает последовательность в развитии процесса нефинансовой отчетности и ее приверженность принципам прозрачности и открытости. Сообщается, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

Рекомендации

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2019 год, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущего отчета Компании за 2018 г., не теряют своей актуальности и могут быть использованы в дальнейшей практике отчетности.

В Отчете содержится информация о планах и задачах Компании на 2020 год и стратегии развития до 2024 года. Рекомендуется в следующем отчете более четко определить целевые показатели на предстоящий год и среднесрочную перспективу, отразить конкретные достижения в соответствии с поставленными задачами, чтобы полное соотнести планы, целевые ориентиры и результаты деятельности.

Информация о выполнении обязательств Компании по продвижению к ЦУР ООН-2030 представляется актуальной, востребованной заинтересованными сторонами. При этом рекомендуется расширять освещение этой темы в следующих отчетах, отражать в конкретных измеримых показателях принятые Компанией индикаторы достижения этих целей, акцентировать на этом внимание в соответствующих разделах отчета.

Отчет включает значительное количество показателей, отражающих экономические, социальные и экологические результаты деятельности Компании, многие из которых показаны в динамике не менее трех лет. Представляется целесообразным в дальнейшем применять такой подход ко всем аспектам и результатам деятельности. Это относится, в частности, к освещению результатов долгосрочных социальных программ и проектов Компании в области устойчивого развития, к показателям воздействия социальных инвестиций на территории присутствия (повышение качества трудового потенциала, расширение возможностей трудовой деятельности, повышение

уровня жизни и доходов населения острова, формирование транспортной и социальной инфраструктуры и пр.).

Отчет сообщает о проведении в отчетном году очередного цикла самооценки применения стандарта по социальной ответственности ISO 26000:2010. Эта информация заслуживает более подробного освещения: эти сведения служат дополнительным подтверждением ответственности Компании, ее приверженности принципам устойчивого развития. Рекомендуется в следующем отчете представить основные выводы проведенной работы, ее значение для Компании, показать управленческие решения, принимаемые на основе полученных результатов.

Сообщается, что «Сахалин Энерджи» разрабатывает единую цифровую стратегию, определяя цифровизацию как форму стратегического управления и создание новых возможностей для бизнеса. Эту тему рекомендуется развивать в дальнейшем, полнее освещать роль инноваций в реализации стратегии Компании и отдельные значимые проекты в этой сфере. Было бы полезным отражать экономический эффект от внедрения инноваций, мероприятий по энергосбережению, цифровой трансформации.

Рекомендуется обратить внимание на возможность усиления позитивного восприятия заинтересованными сторонами отчетной информации за счет включения в разделы Отчета отзывов представителей групп заинтересованных сторон по поводу ее социальной, экономического и экологического воздействия на устойчивое развитие острова Сахалин.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2019 год прошел общественное заверение.



Совет РСПП по нефинансовой отчетности

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
Используемые сокращения

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АНО	Автономная некоммерческая организация
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АСЭВ	Анализ суммарной экономической выгоды
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
АТФУР	Азиатско-Тихоокеанский форум по устойчивому развитию
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВЭФ	Восточный экономический форум
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ГКЗ Роснедр	Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых Федерального агентства по недропользованию
ГРОРО	Государственный реестр объектов размещения отходов
ДКС ОБТК	Дожимная компрессорная станция объединенного берегового технологического комплекса
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития
ИЦ	Информационный центр
КГЗСК	Консультативная группа по западно-тихоокеанским серым китам
КИД	Комитет исполнительных директоров
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера (Сахалинской области)
КПСУР	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛРН	Ликвидация разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
МБУК	Муниципальное бюджетное учреждение культуры

МДК	Международный деловой конгресс
ММО	Международная морская организация
МОС	Международная организация по стандартизации
МОТ	Международная организация труда
МПР	Министерство природных ресурсов
МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МТС	Материально-техническое снабжение
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НКС № 2	Насосно-компрессорная станция № 2
НКО	Некоммерческая организация
НС	Непрерывное совершенствование
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПФ «Газфонд»	Негосударственный пенсионный фонд «Газфонд»
НТД	Нормативно-технический документ
НТС	Научно-технический совет
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс
ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье
ОНУТЦ ПАО «Газпром»	Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр ПАО «Газпром»
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПО	Опасные производственные объекты
ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и безопасности
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ОТОС и СД	Охрана труда и окружающей среды и социальная деятельность
СНУ	Суммарные нефтяные углеводороды

СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СУНБ	Система управления непрерывностью бизнеса
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПАСФ	Профессиональное аварийно-спасательное формирование
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПЗММ	План защиты морских млекопитающих
ПК «Пригородное»	Производственный комплекс «Пригородное»
ПРООН	Программа развития ООН
ПФУР	Политический форум высокого уровня по устойчивому развитию
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РЭГБР	Рабочая экспертная группа по биоразнообразию
СахГУ	Сахалинский государственный университет
СД	Совет директоров
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СЛИ	Сахалинская лососевая инициатива
СМИ	Средства массовой информации
СНТ «Строитель»	Садоводческое некоммерческое товарищество «Строитель»
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЭКИЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
СТК «Горный воздух»	Спортивно-туристический комплекс «Горный воздух»
СУНБ	Система управления непрерывностью бизнеса
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
ТОН	Терминал отгрузки нефти

ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ЦАСЭО	Центр аварийно-спасательных и экологических операций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЦКР Роснедр	Центральная комиссия по разработке месторождений полезных ископаемых Федерального агентства по недропользованию
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ЮНЕП	United Nations environmental programme (Программа ООН по окружающей среде)
DES	Delivered ex ship (поставка с судна)
FOB	Free on board (свободно на борту)
HSESAP	План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
WGWAP	Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов
WWF	Всемирный фонд природы