Первый Вице-президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России»

_____/В.П. Щелконогов/

«__21__» мая 2019 г.

МП

Заместитель Председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

_____/А.В. Муфушкин/

«__21__» мая 2019 г.

МП

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о состоянии и развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации

(по итогам 2018 года, с учетом данных за период реализации ОТС в электроэнергетике в период 2013 – 2018 годов)

г. Москва, 2019 г.

Оглавление

Краткая аннотация к Публичному отчету....3
РАЗДЕЛ I. Основные итоги реализации в 2018 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации. 5
Сводная информация о наградах, полученных организациями в 2018 году и имеющие отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса....12
Обобщенные сведения об Участниках Отчета 15
Информация об исполнении конкретных норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации, действовавшего в период 2013 – 2018 гг. 25
Раздел 1. Общие положения. 25
Раздел 2. Рабочее время и время отдыха.....29
Раздел 3. Оплата труда.....36
Раздел 4. Занятость. 71
Раздел 5. Охрана труда. 88
Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации. 117
Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.....147
Раздел 8. Дополнительные сведения.....173
Список Участников Отчета 215
РАЗДЕЛ II. Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2018 году (на отраслевом уровне) 218
1. Стороны социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации.....218
2. Развитие социально-трудовых отношений на базе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации 221
3. Взаимодействие с ФАС России, другими федеральными органами государственной власти по вопросам учета обязательств работодателей в социально-трудовой сфере в процессе тарифорегулирования в электроэнергетике. 228
4. Сотрудничество в рамках участия в наиболее значимых мероприятиях каждой из Сторон.....231
5. Популяризация профессии энергетика, содействие организации отраслевых конкурсов профессионального мастерства.....238
6. Развитие социального диалога путем участия в публичных мероприятиях....242
7. Охрана труда 247
8. Взаимодействие Сторон в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике....250
9. Развитие системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике....253
10. Заключение.....260
Контактная информация....261

Краткая аннотация к Публичному отчету

Президент
Ассоциации «ЭРА России»

Председатель
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Представляем Вашему вниманию Публичный отчет о состоянии и развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации по итогам 2018 года.

Данный отчет составлен с целью публичного освещения деятельности социально ответственных организаций электроэнергетики, а также сторон социального партнерства на федеральном отраслевом уровне – Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России») и Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) – по реализации основных направлений социального партнерства в электроэнергетике.

Документ сформирован на основании ключевых показателей, предоставленных организациями – участницами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (далее – ОТС), и содержит результаты тщательного комплексного анализа информации о регулировании рабочего времени и времени отдыха, оплате труда, занятости, включает данные по соблюдению трудового законодательства в сфере охраны труда. В отчете приводятся сведения о предоставлении дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, а также о соблюдении прав, обязанностей и взаимных гарантий сторон социального партнерства на отраслевом и локальном уровне.

Отдельный раздел отчета посвящен итогам сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2018 году. Проанализировано взаимодействие Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза по подготовке и заключению ОТС, а также по контролю за ходом реализации ОТС. В этой связи особое внимание в документе уделяется ходу коллективных переговоров по заключению ОТС очередного периода. Итогом трудного переговорного процесса стал целый ряд договоренностей сторон социального партнерства, что позволило 21 декабря 2018 года подписать новое ОТС в присутствии Министра энергетики России А.В. Новака.

В отчете дана информация, отражающая регулярное взаимодействие сторон с ФАС и другими федеральными органами государственной власти в целях совершенствования нормативной базы в сфере тарифорегулирования в электро- и теплоэнергетике, а также решения вопроса учета ОТС при установлении тарифов на электроэнергию.

Несколько подразделов второй части отчета посвящено мероприятиям, направленным на реализацию основных направлений сотрудничества, участниками которых становились представители сторон социального партнерства.

В отчете также освещены другие направления сотрудничества, в т.ч.:

- взаимодействие Сторон в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике;
- участие в публичных мероприятиях;
- проведение консультаций на различных площадках с представителями Минэнерго РФ, Минтруда России, крупных энергокомпаний;
- сотрудничество в рамках мероприятий, посвященных охране труда;
- сотрудничество по развитию отраслевого сегмента Национальной системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

По результатам ознакомления с отчетом заинтересованные специалисты смогут получить представление о специфике регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в организациях электроэнергетики, в свою очередь, содержание отчета наглядно подтверждает высокий уровень социальной ответственности подавляющего большинства работодателей электроэнергетики, а также высокие стандарты социального партнерства, которые реализуются в российской электроэнергетике.

С учетом завершившегося в конце 2018 года срока действия ОТС в электроэнергетики, которое фактически в неизменном виде регулировало социально-трудовые отношения в электроэнергетике с марта 2013 года, большинство вошедших в Отчет экономико-статистических данных демонстрирует динамику соответствующих показателей за период 2013 – 2018 годов. Таким образом, настоящий Отчет следует также рассматривать как итоговый, сводный отчетный документ по результатам 5,5 последних лет, в течении которых реализовывалось предыдущее ОТС в электроэнергетике Российской Федерации.

Приглашаем к взаимовыгодному диалогу всех тех коллег, кто заинтересован в дальнейшем поступательном развитии социального партнерства в электроэнергетике, смежных отраслях и в Российской Федерации в целом.

Также подтверждаем заинтересованность в сотрудничестве с работодателями и работниками тех организаций электроэнергетики, которые пока не являются участниками Единой отраслевой системы социального партнерства – мы всегда готовы учитывать мнение меньшинства и вырабатывать устраивающие всех компромиссные решения.

Желаем всем нашим коллегам и партнерам из электроэнергетической отрасли устойчивой, безопасной и успешной работы!

С уважением и наилучшими пожеланиями

Аркадий Замосковный Юрий Офицеров

РАЗДЕЛ I.
Основные итоги реализации в 2018 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.

В рамках работы по обеспечению реализации норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы, продленного на период 2016 – 2018 годы Соглашением от 22.12.2014 г., Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России») и Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) осуществляют совместный мониторинг и обобщение практики деятельности организаций электроэнергетики – участниц ОТС. Данная работа прямо предусмотрена положениями п. 7.1.8. ОТС.

В целях контроля реализации ОТС и минимизации возможных рисков его неисполнения Стороны традиционно подводят ежегодные и промежуточные (полугодовые) итоги реализации ОТС. Отчеты об исполнении ОТС, как правило, утверждаются руководителями Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП и доводятся до сведения Министерства энергетики Российской Федерации, представителей профильных федеральных органов государственной власти, работодателей – участников ОТС и представительных органов работников.

На протяжении 25 лет отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике Российской Федерации являются базовыми документами социального партнерства, в соответствии с которыми формируется согласованная политика в социально-трудовой сфере, а также нормативная база взаимоотношений работодателей с работниками и их полномочными представителями на локальном уровне. В настоящее время, когда ОТС окончательно признано ведущими работодателями и профильным Министерством в качестве единого отраслевого стандарта регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (решения совещаний на уровне Министра энергетики РФ А.В Новака: от 18.12.2013 г., 22.12.2014 г., 22.12.2015 г., 23.12.2016 г., 22.12.2017 г., 21.12.2018 г.), значение регулярности контроля исполнения норм ОТС существенно возросло.

Настоящий Отчет является тринадцатым годовым Отчетом об исполнении норм ОТС. Действующая форма публичного информирования гражданского общества о практике и результатах выполнения обязательств в социально-трудовой сфере в электроэнергетической отрасли ведет свою историю с 2006 года и является уникальной практикой[1], имеющей своей целью донесение до всех заинтересованных сторон (в первую очередь, работников, их профсоюзных представителей и органов власти) информации о результатах тех усилий и затрат, которые работодатели электроэнергетики несут для обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний, для повышения производительности труда и привлекательности рабочих мест в электроэнергетике.

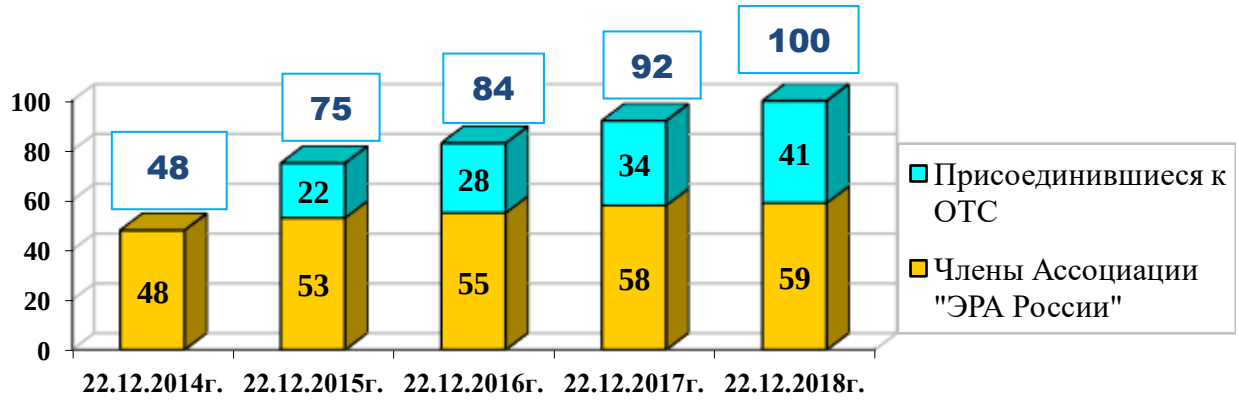
Запросы о предоставлении отчетов по итогам реализации Отраслевого тарифного соглашения были направлены всем участникам ОТС по состоянию на 31 декабря 2018 года – в 100 организаций. Именно такого значимого и, по совпадению, «круглого» показателя достигло количество участников ОТС, увеличившись более чем 2 раза за период его действия.

Экспертами Ассоциации «ЭРА России» собрана, обобщена и проанализирована информация около 90% организаций, входящих в реестр участников ОТС. Всего было получено 116 отчетов от энергокомпаний и их филиалов, являющихся самостоятельными субъектами на региональных рынках труда (далее – Участники Отчета), в которых

[1] В Национальном регистре нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (http://рспп.рф/simplepage/157) только электроэнергетика представлена последовательно двенадцатью отраслевыми отчетами.

работает 97% от общего числа работающих в организациях, участвующих в реализации ОТС.

Динамика количества участников ОТС в период действия Соглашения о пролонгации ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на период до 31.12.2018г.



В настоящее время вступило в силу новое Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 гг. (подписано сторонами 21.12.2018 г.).

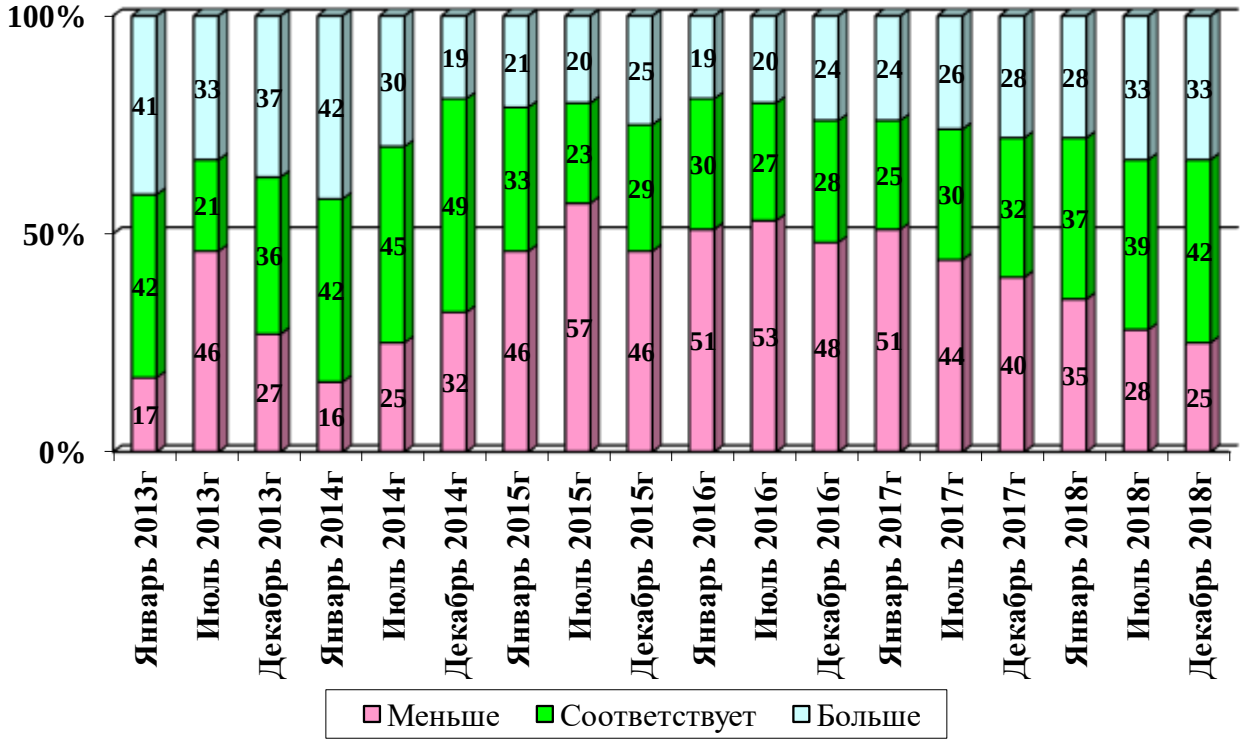
Особенностью настоящего Отчета является то, что информация сопоставляется за 2013 – 2018 годы, что дает возможность сделать выводы об изменениях и проследить их динамику за весь период действия ОТС. По мнению социальных партнеров, несомненным преимуществом документа являются данные сравнительного анализа при сохранении прежней концепции подачи материала в Отчете.

Вновь, как и при анализе результатов работы организаций – участниц ОТС за предшествующие годы, особое внимание при подведении итогов исполнения норм ОТС за 2018 год было уделено вопросам оплаты труда. Несмотря на невысокий уровень годовой инфляции – 4,3% (в 2017 году – 2,5%), перед работодателями электроэнергетики стояли сложнейшие задачи по исполнению положений ОТС в электроэнергетике, индексации тарифной ставки рабочего первого разряда, сохранению премиальной части на прежнем уровне.

Не все организации смогли вывести фактические тарифные ставки (ТС) рабочих I разряда в организациях на уровень установленной ММТС. В июле 2013 года (в первый год действия ОТС) число таких организаций составило почти половину участников ОТС – 46%.

Повышение ММТС, по условиям ОТС, в январе 2018 года к уровню II полугодия 2017 года на 0,3%, а в июле 2018 года ещё на 2,1% к уровню I полугодия 2018 года организации прошли достаточно болезненно – 35% организаций не смогли найти финансовые возможности для увеличения ТС до уровня ММТС в январе 2018 года, однако в июле 2018 года их доля в числе Участников Отчета снизилась до 28%, а к декабрю 2018 года и вовсе достигла рекордно низкого уровня 25%.

Соответствие размеров ТС I разряда Участников Отчета уровню ММТС в электроэнергетике.



Несмотря на то, что разработанные в 2013 и 2014 гг. программы по поэтапному доведению ТС в организации до уровня ММТС в электроэнергетике у многих энергокомпаний уже завершили своё действие – 6% организаций, имеющих ТС ниже ММТС, продолжают использовать подобные программы. Таким образом, доля организаций, установивших ТС равную (или больше) размеру ММТС или имеющих согласованные программы по их доведению до ММТС, в совокупности составила в декабре 2018 года 81%. – именно таков уровень фактического исполнения работодателями норм ОТС в части соответствия уровню ММТС по состоянию на декабрь 2018 года, и нужно признать, что этот уровень весьма высок.

Динамика изменений ТС в организациях подробно показана в разделе 3 Отчета «Оплата труда».

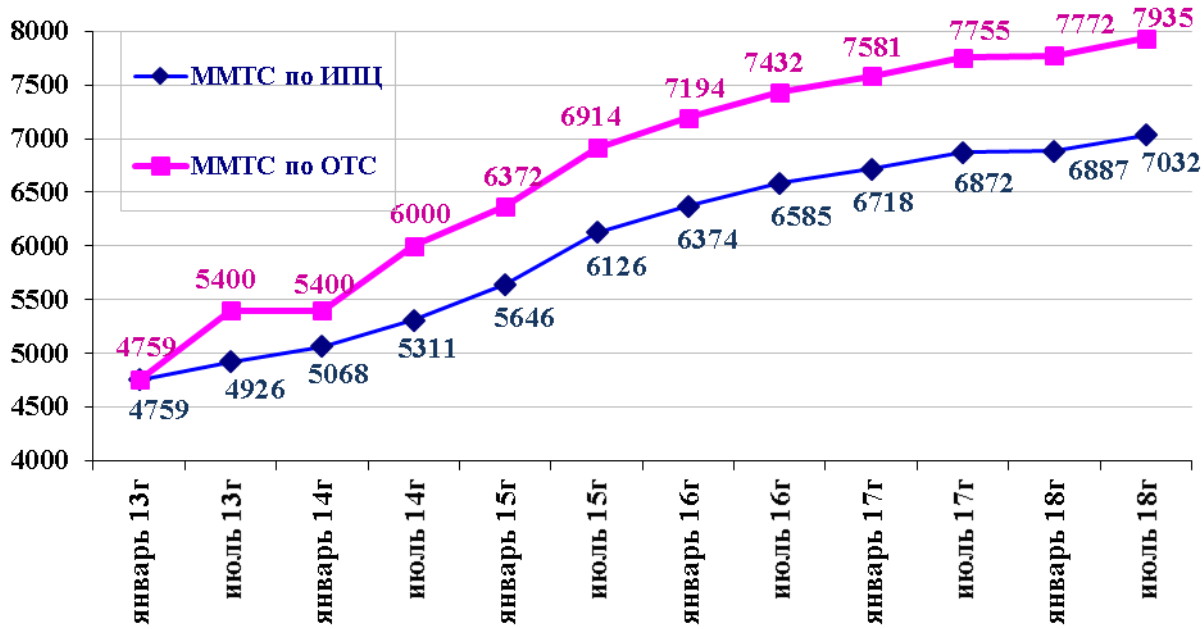
ММТС служит базовым размером для расчета должностных окладов, ставок в организациях – участницах ОТС. Несмотря на ряд сложностей, размер ММТС позволяет обеспечивать конкурентоспособный уровень заработных плат и поддерживать устойчивость работодателей на рынке труда в регионах присутствия.

Динамика изменений ММТС

ММТС в электроэнергетике РФ выросла с 01.01.13 по 31.12.18 годы **на 66,7%.** При условии увеличения строго по ИПЦ (рассматривался в ходе коллективных переговоров Объединения РаЭл и ВЭП подобный вариант) – рост составил бы только **47,8%.**

Динамика изменения ММТС

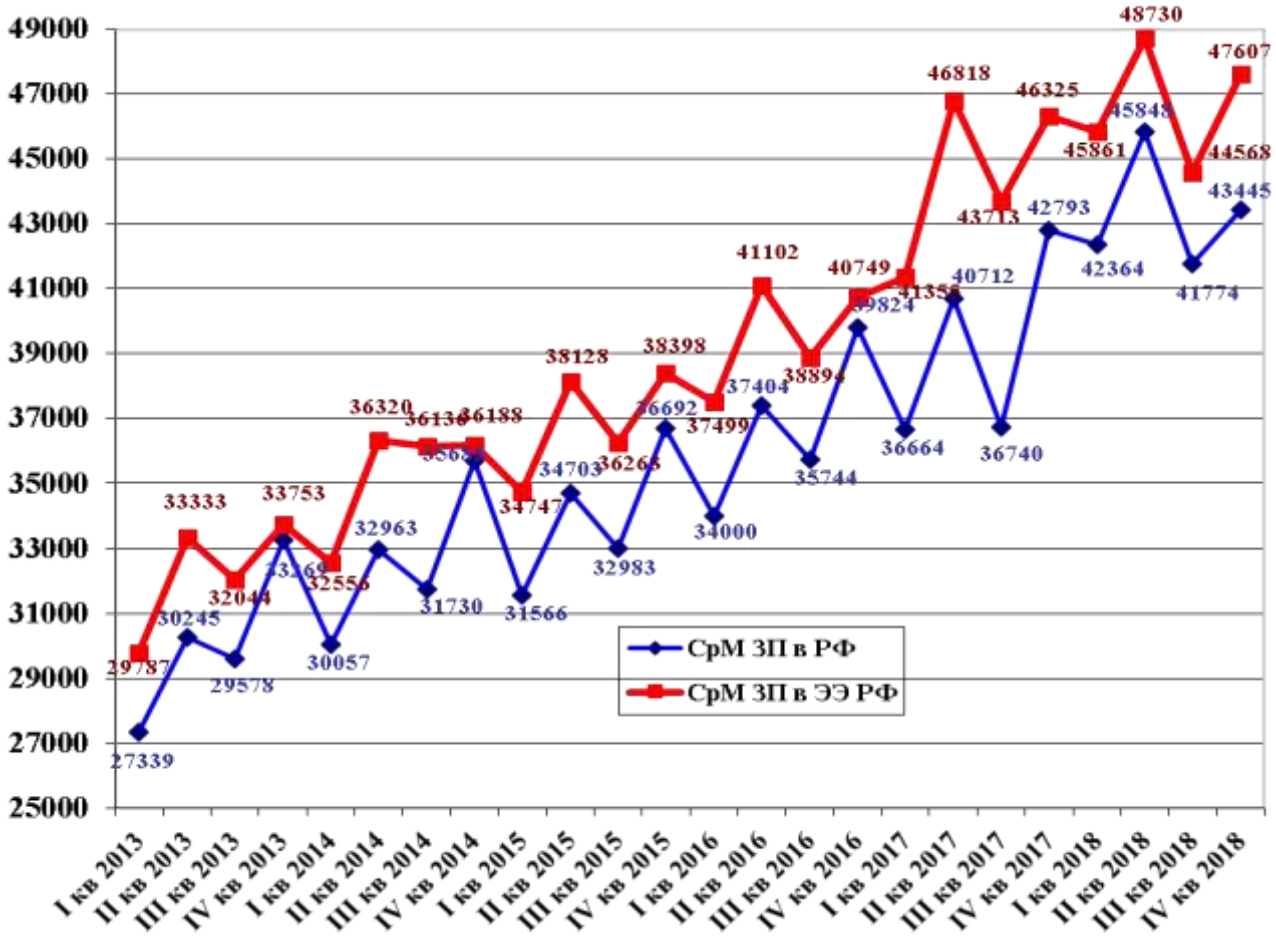
(при увеличении по ОТС и/или при условии увеличения строго по ИПЦ, в руб.)



Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в целом по экономике РФ с I квартала 2013 года по IV квартал 2018 года составил около 59%. Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» с I квартала 2013 года по IV квартал 2018 года составил около 60%. При этом превышение среднемесячного размера номинальной начисленной заработной платы работников по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» над среднемесячным размером номинальной начисленной заработной платы в целом по экономике РФ стабильно и составило во II квартале 2018 года чуть более 6% и в IV квартале 2018 года – порядка 10%.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по экономике РФ и по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»

(по данным Росстата, в руб.)



Формы работы энергокомпаний по исполнению норм ОТС с учетом своего финансового положения.

По условиям ОТС, изменение ММТС в период с 2013 по 2014 гг. должно было производиться 2 раза: с 1 июля 2013 г., 1 июля 2014 г. С 1 января 2015 года и далее – до окончания срока действия ОТС применялся полугодовой период индексации.

Организации - участницы ОТС используют различные формы и методы по реализации обязательств перед работниками и исполнению норм ОТС в неустойчивых экономических условиях. В их числе: введение ежеквартальной и годичной индексации заработной платы (до января 2015 года по условиям ОТС не предусматривалось), изменение соотношений переменной и постоянной частей заработной платы, оптимизация численности, пересмотр перечня и сферы действия льгот, гарантий и компенсаций, использование программ по поэтапному доведению ТС в организации до уровня ММТС в электроэнергетике.

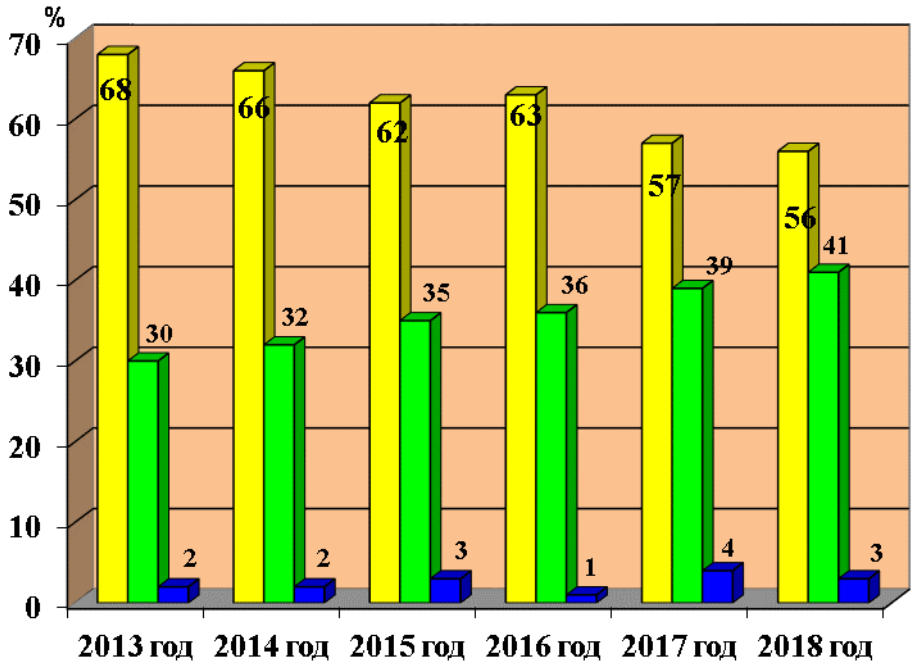
Значимым фактором является то обстоятельство, что в период действия ОТС удалось избежать массовых сокращений работников. Сокращение/оптимизация численности если и проводится, то, как правило, за счет административно-управленческого персонала (что самым непосредственным образом влияет на повышение эффективности деятельности организаций, но не затрагивает права и интересы работников, относящихся к категории промышленно-производственного персонала).

Влияние практики тарифорегулирования на исполнение обязательств по ОТС и коллективным договорам

Особо проблемной точкой является учет затрат на персонал, предусмотренных условиями ОТС, региональными тарифорегулирующими органами при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию (мощность).

Больше половины – 56% организаций в отчетах по итогам 2018 года отметили, что тарифорегулирующими органами в регионах при установлении тарифов не учитываются значимая часть экономически обоснованных затрат на персонал, установленных в соответствии с ОТС в электроэнергетике (в 2013 году 68% участников отчета отметили такую позицию тарифорегулирующих органов в своих регионах, в 2014 году – 66%, в 2015 году – 62%, в 2016 году – 63%, в 2017 году – 57%). Таким образом, можно осторожно отметить тенденцию к снижению случаев неучета норм ОТС, и это, несомненно, результат, в т.ч. активной работы сторон социального партнерства в электроэнергетике с тарифорегульрующими органами.

Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов



Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

Условия ОТС учитывались частично.

Участники Отчета занимаются нерегулируемым (-ыми) видом (-ами) деятельности.

В течение 2018 года Ассоциация «ЭРА России» продолжила начатую еще в 2013 году практику информирования всех региональных регуляторов об актуальном перечне участников ОТС с разбивкой по субъектам Российской Федерации.

В информационных письмах, направляемых на имя руководителей региональных органов, уполномоченных в области тарифного регулирования, Ассоциация «ЭРА России» подчеркивала, что при утверждении энерготарифов необходимо включать экономически обоснованные и рассчитанные в соответствии с ОТС затраты на персонал в необходимую валовую выручку компаний – участниц ОТС.

При этом обращалось внимание на то, что использование норм Соглашения для обоснования расходов на персонал допускается исключительно в отношении членских организаций Ассоциации «ЭРА России», а также в интересах компаний, присоединившихся к ОТС и включенных в Реестр участников ОТС.

В результате представители РЭКов имели возможность принимать обоснованные решения, в том числе отклонять запросы организаций, официально не входящих в единую систему социального партнерства в электроэнергетике, сформированную на базе ОТС. Это, в частности, позволяет уменьшить нагрузку на бюджеты регионов и способствует исполнению решений Государства по ограничению темпов роста тарифов.

Содействие учету в тарифах экономически обоснованных затрат работодателей на персонал, в том числе обусловленных обязательствами по ОТС, остается одним приоритетов в деятельности Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП.

В связи с этим в 2018 году был реализован ряд мер по повышению эффективности учета в тарифах социальных затрат работодателей, в т.ч.:

- подготовлены и направлены 17.01.2018 года и 12.07.2018 года адресные письма во все тарифорегулирующие органы субъектов РФ о реализации ОТС, продленного на период 2016 – 2018 годов, и актуальном перечне энергокомпаний, правомочных использовать ОТС для обоснования расходов на персонал в тарифах;
- в региональные энергетические комиссии направлялись письма с информацией о присоединении к ОТС новых организаций, вступлении в Объединение новых членских организаций с предоставлением соответствующих выписок из Реестра участников ОТС (по конкретному субъекту РФ).

Приглашаем заинтересованных специалистов изучить конкретные показатели по исполнению каждой из целевых норм ОТС, приведенные в дальнейших разделах отчета. Надеемся, что представленная информация будет содействовать практике развития социального партнерства в организациях электроэнергетики. Напоминаем также, что в соответствии с положениями ОТС Ассоциация «ЭРА России» и ВЭП по запросам организаций-участниц ОТС дают совместные разъяснения по применению Соглашения, отдельных его положений.

Сводная информация о наградах, полученных организациями в 2018 году и имеющие отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса

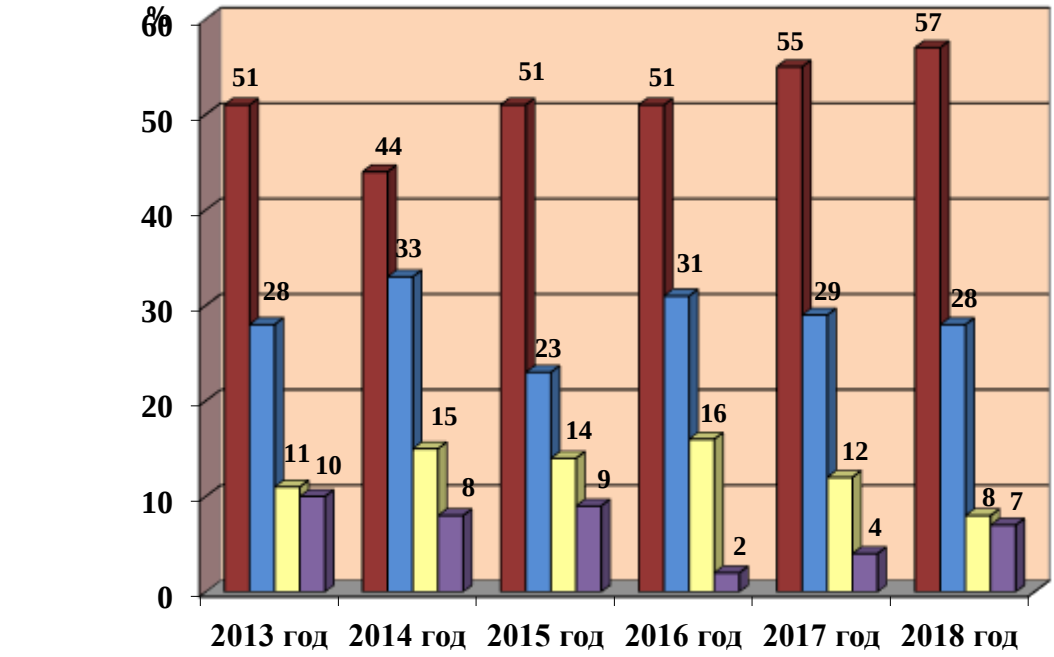
АО «Дальневосточная генерирующая компания»	Награда Минэнерго РФ – лучшая социально ориентированная компания в энергетике в номинации «Приверженность принципам социального партнерства». Награда краевого этапа Всероссийского. конкурса «Российская организация высокой соц. эффективности»: 1 место в номинации «За развитие соц. партнерства в организациях производственной сферы», 1 место «За участие в решении соц. проблем территории и развитие корпоративной благотворительности», 3 место «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».
ПАО «Камчатскэнерго»	Диплом Министерства энергетики РФ «За активное проведение социальной политики».
АО «Карачаево-Черкесскэнерго»	Почетный знак «За вклад в развитие социального партнерства в электроэнергетике».
Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «МРСК Волги»	Бронзовый знак областного конкурса «Лидер экономики». 3 место Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» в номинации «Лучшая организация в области охраны труда производственной сферы с численностью работников более 500 человек».
ОАО «МРСК Урала»	Диплом Министерства энергетики РФ за активное проведение социальной политики по итогам конкурса на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике 2018 года.
ОАО «Ногликская газовая электрическая станция»	Грамота Администрации Сахалинской области.
ПАО «РусГидро»	Конкурс Graduate Awards-2018 – 3 место в номинации «Лучшая программа по работе со школьниками». I Всероссийский конкурс «Лучшие практики наставничества» – Программа социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов вошла в ТОП-20 программ в номинации «Наставничество в социальной сфере». Конкурс «Создавая будущее» в рамках ММСО-2018: 1 место в номинации «Трансфер технологий», 1 место и Гран-при в номинации «Синергия сотрудничества», 2 место в номинации «Социальный лифт».
Филиал «Загорская ГАЭС» ПАО «РусГидро»	1 место в конкурсе «Лучший коллективный договор» (Всероссийский Электропрофсоюз).
Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»	2 место во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»

Филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ПАО «РусГидро»	V Всероссийский конкурс лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее»: Гран-при получила «Программа социально-проф. адаптации детей-сирот, оставшихся без попечения родителей «Молодая энергия»; 1 место «Технологии выявления талантливых школьников посредством реализации корп. профориентационных программ на площадках Всерос. дет. центров»; 2 место «Технология создания профориентационных проектов на базе Учебно-производ. центров». Graduate Awards-2018: 3 место проект «Реализация профориентации»
Филиал «Новосибирская ГЭС» ПАО «РусГидро»	Диплом Правительства НСО за 1 место «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности». 2 место «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «за создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы». Диплом Мэра города Новосибирска за 2 место в гор. конкурсе на соискание звания «Предприятие высокой социальной ответственности»
Филиал «Саратовская ГЭС» ПАО «РусГидро»	1 место в конкурсе Минэнерго на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике 2018 года (номинация «За развитие рынка труда и содействие занятости населения»). Гран-при во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» (призовые места в 4-х номинациях). 1 место в региональном этапе конкурса «Лучший коллективный договор». Победитель конкурса «Щедрое сердце». Лауреат XVI смотра-конкурса по охране труда Саратовской области.
Филиал «Чебоксарская ГЭС» ПАО «РусГидро»	2 место во Всероссийском смотре-конкурсе на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций и 1 место в аналогичном смотре-конкурсе в Чувашской Республике.
АО «Сахаэнерго»	Сертификат, выданный за активное участие на I Молодежном форуме, приуроченном к Году содействия занятости в РС(Я), октябрь 2018 года. Благодарственное письмо ГКУ РС(Я) «Центр занятости населения города Якутска» за плодотворное сотрудничество в сфере занятости населения в городском округе «город Якутск» в рамках Года содействия занятости населения РС(Я)».
АО «Севкавказэнерго»	23 награды: Благодарность Минэнерго РФ; награды ПАО «Россети»; награды ПАО «МРСК Северного Кавказа»; награды АО «Севкавказэнерго»; награда Объединения РаЭл.
ПАО «Томская распределительная компания»	Диплом Минэнерго «За активное проведение социальной политики».

АО «Тюменьэнерго»	Лауреат 3 степени в международном конкурсе научно-технических и инновационных разработок за вклад в инновационное развитие ТЭК с проектом по социальному реинжинирингу. Призеры и победители муниципальных этапов конкурса «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве-2018».
ПАО «ФСК ЕЭС»	По итогам конкурса, проводимого Минэнерго России, ПАО «ФСК ЕЭС» признано лучшей социально ориентированной компанией в энергетике в номинации «Развитие трудового и личностного потенциала работников».
АО «Электросеть-Волга»	Грамота Министерства энергетики РФ. Благодарности Министерства энергетики и ЖКХ Самарской области.
АО «Янтарьэнерго»	Диплом Министра энергетики РФ А.В. Новака «За активное проведение социальной политики» (по итогам конкурса на лучшую социально-ориентированную компанию в энергетике 2018 года). Диплом (2 место) Министерства социальной политики Калининградской области по итогам Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Обобщенные сведения об Участниках Отчета

1. Информация об основном виде деятельности Участников Отчета.



Электросетевые Организации.
Генерирующие Организации.
Энергосбытовые Организации.
Иной вид деятельности (энергосервисные компании).

Как и в предыдущие годы, Участники Отчета представляют все виды экономической деятельности в электроэнергетике, при этом преобладают электросетевые и генерирующие Организации (85%).

Федеральный округ, в котором осуществляют деятельность Участники Отчета	**Количество Участников Отчета**
	2018 год
Центральный федеральный округ	12
Северо-Западный федеральный округ	14
Южный федеральный округ	17
Приволжский федеральный округ	21
Уральский федеральный округ	8
Сибирский федеральный округ	19
Дальневосточный федеральный округ	29
Северо-Кавказский федеральный округ	19

Как видно из таблицы, Участники Отчета представляют все 8 федеральных округов Российской Федерации и достаточно равномерно распределены по этим федеральным округам. Значительная доля организаций приходится на Поволжье и Дальний Восток.

2. Информация о среднесписочной численности работников в 2018 году.

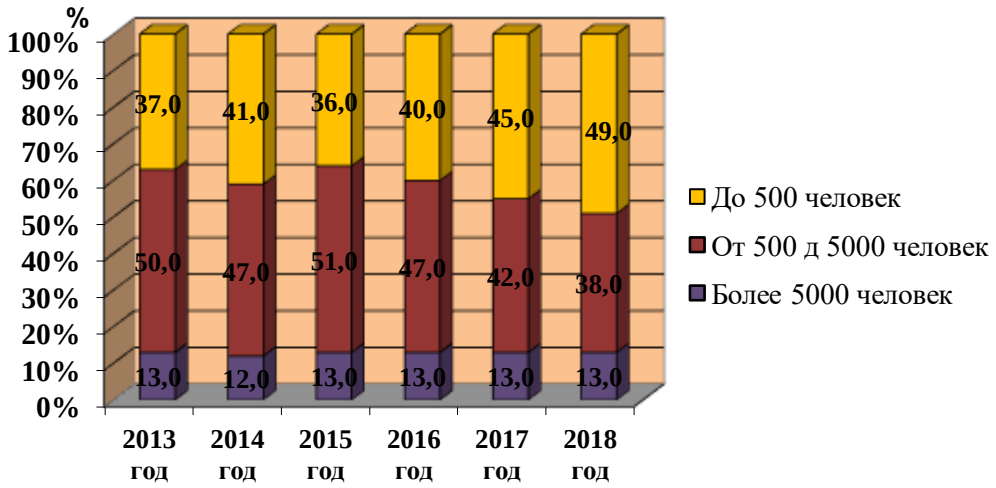
Среднесписочная численность (чел.)**:**	**Количество Участников Отчета*:**
до 100	12
100-500	32

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

501-1000	15
1001-2000	14
2001-3000	14
3001-4000	8
4001-5000	5
5001-6000	3
6001-10000	6
Более 10000	6
ВСЕГО:	**115**

Общая (*среднесписочная*) численность Участников Отчета составила около 300 тыс. чел. По оценкам экспертов, это составляет более 70% от численности работников непосредственно электроэнергетической отрасли. Основная часть персонала сосредоточена в компаниях со среднесписочной численностью в диапазоне от 100 до 3000 работающих (65% энергокомпаний).

Распределение Участников Отчета по среднесписочной численности персонала (в %)



3. Информация о количестве созданных за отчетный период Участниками Отчета дополнительных рабочих мест.

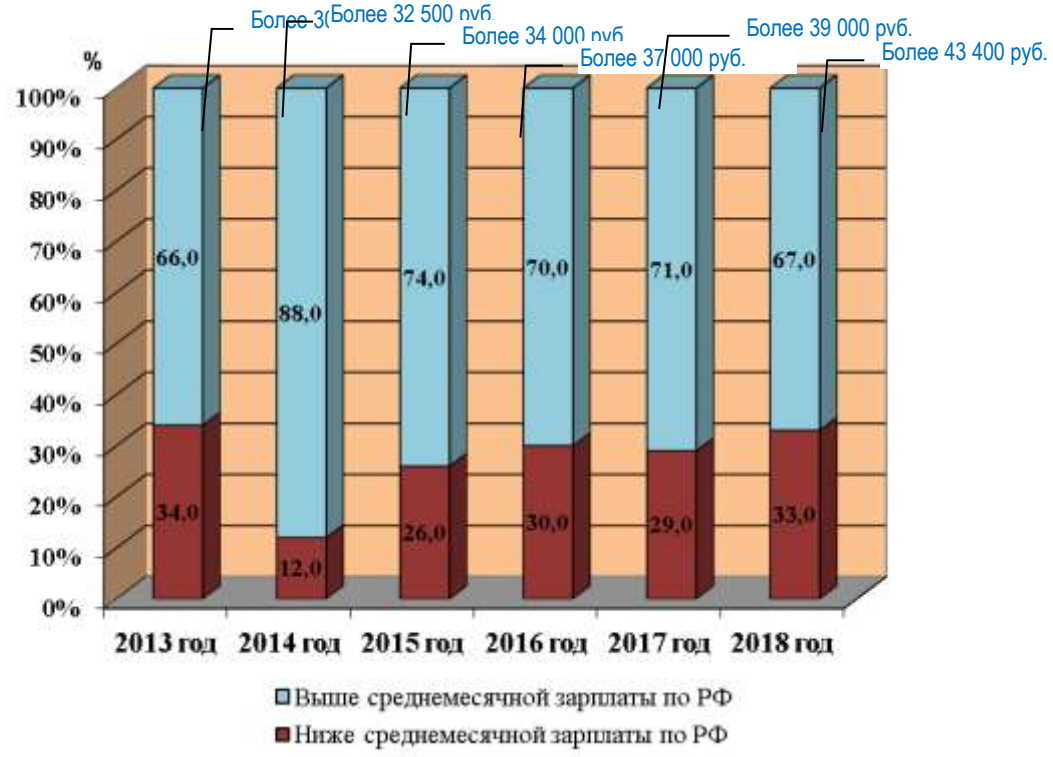
Количество созданных рабочих мест:	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
0	50	50	64	64	61	55
1-3	10	9	10	9	5	5
4-10	11	12	10	10	10	2
11-50	16	15	17	13	16	24
51-300	11	8	4	6	8	8
больше 300	5	-	1	2	-	1
ВСЕГО:	**103**	**94**	**106**	**104**	**100**	**85**
4. Информация о размерах фондов оплаты труда.						
ФОТ (тыс. руб. в год):	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
1500-20000	-	-	3	3	7	5
20100-50000	6	1	3	2	4	4
50100-100000	7	1	4	5	8	5
100100-300000	26	24	25	26	29	21
305000-500000	18	11	11	12	10	10
510000-800000	13	15	20	19	20	21

810000-2000000	26	22	17	17	19	19
Более 2000000	16	32	40	37	24	29
ВСЕГО:	**112**	**106**	**123**	**121**	**121**	**114**

5. Информация о среднемесячной заработной плате.						
Среднемесячная заработная плата (руб. в месяц):	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
17000-25000	8	5	5	3	1	1
25100-30000	28	9	11	10	6	3
30100-40000	26	25	33	29	29	25
40100-50000	12	17	19	16	25	21
50100-60000	14	15	6	6	9	10
60100-80000	21	27	24	34	22	23
Более 80000	10	10	24	20	28	31
ВСЕГО:	**112**	**108**	**122**	**118**	**120**	**114**

Распределение Участников Отчета
по уровню среднемесячной начисленной заработной платы (в %)

[среднемесячная заработная плата в РФ: в 2013г. = **29792** руб., в 2014г. = **32495** руб., в 2015г. = **34030** руб., в 2016г. = **36746** руб., в 2017г.= **39144** руб., в 2018г. = **43400** руб.]

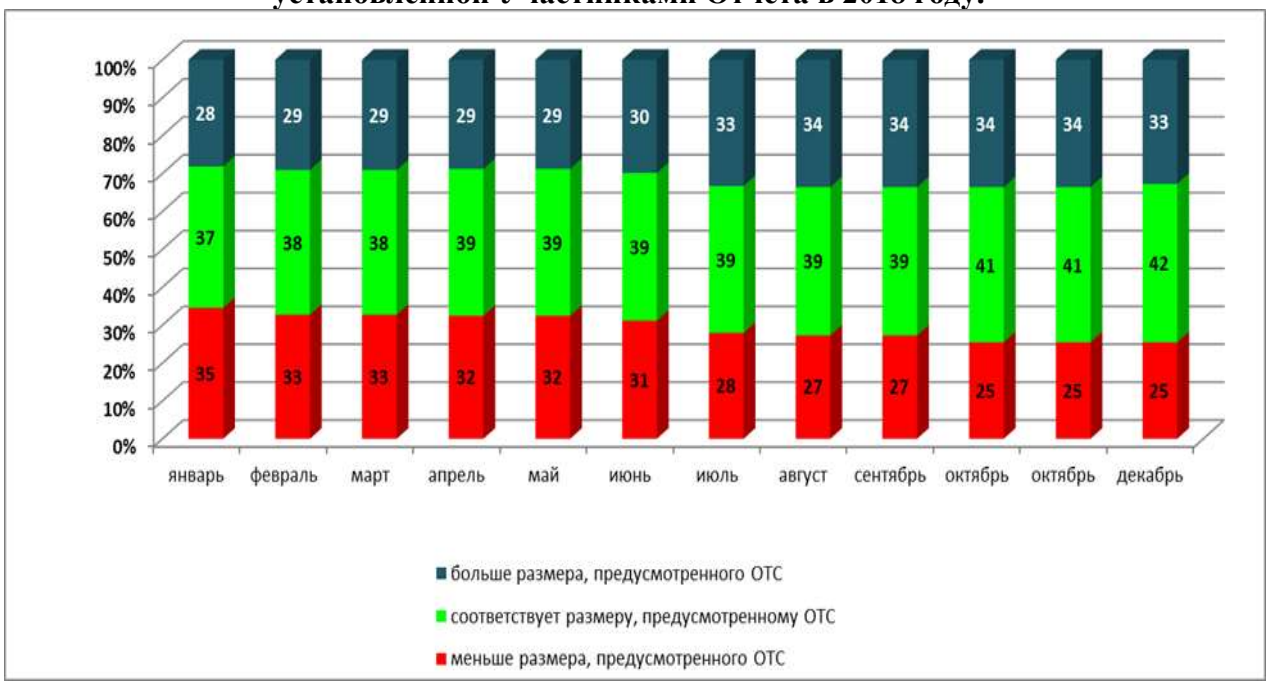


Основная доля Участников Отчета за 2018 год (67%) выплачивает заработную плату в диапазоне от 43 400 рублей в месяц и выше.

Кроме того, информация Участников Отчета показывает, что из **38** организаций, имеющих среднемесячную заработную плату ниже (**33%** от числа всех Участников Отчета), у **35** - среднемесячная заработная плата выше среднемесячной заработной платы в регионе присутствия организации. Еще у пяти организаций в 2018 году заработная плата была выше среднемесячной заработной платы по РФ, но ниже среднемесячной заработной платы в регионе присутствия.

6. Тарифные ставки рабочих I разряда ППП

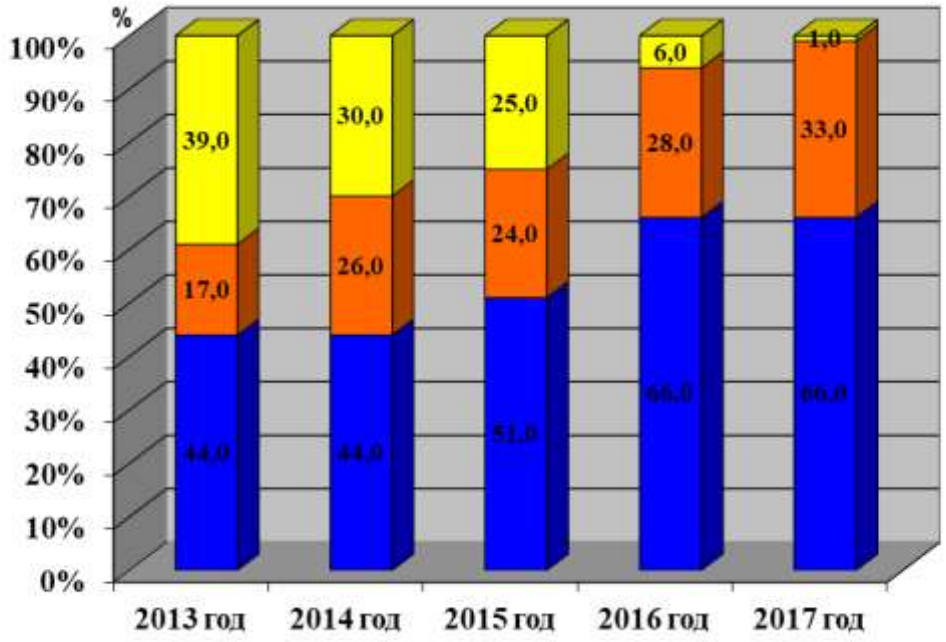
Информация о размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, установленной Участниками Отчета в 2018 году.



В 2018 году 35% Участников Отчета вошли с тарифной ставкой рабочего 1-го разряда меньше ММТС (7772 руб.). Ситуация улучшилась к концу 2018 года – в декабре данный показатель снизился до 25%.

Следует обратить внимание, что с учетом наличия у 6% Участников Отчета из числа 25% отстающих энергокомпаний, программ по поэтапному доведению размеров тарифных ставок рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала до уровня ММТС в электроэнергетике (п. 3.7 ОТС), говорить о неисполнении положений, касающихся соотношения размеров ТС I разряда организаций и ММТС в электроэнергетике ОТС в декабре 2018 года можно лишь в отношении 19% Участников Отчета.

Информация о порядке индексации размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП:



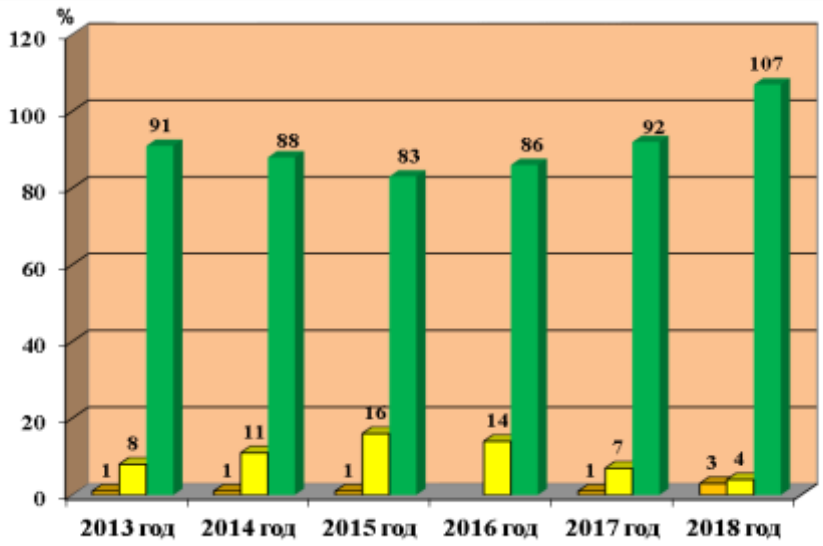
Полугодовой.
Ежегодный.
Ежеквартальный.

Категории персонала, в отношении которых предусматривалась индексация тарифной ставки/оклада:

Категории персонала:	Количество Участников Отчета*:
руководители	107
специалисты	108
служащие	98
рабочие	108

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

7. Информация о случаях пересмотра размеров оплаты труда и премирования работников с целью их снижения.



Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения постоянной части заработной платы работников.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения переменной части заработной платы работников.

У Участников Отчета таких случаев не было.

Таким образом, случаи пересмотра переменной составляющей заработной платы с целью ее снижения, в заключительный год действия ОТС почти не фиксировались.

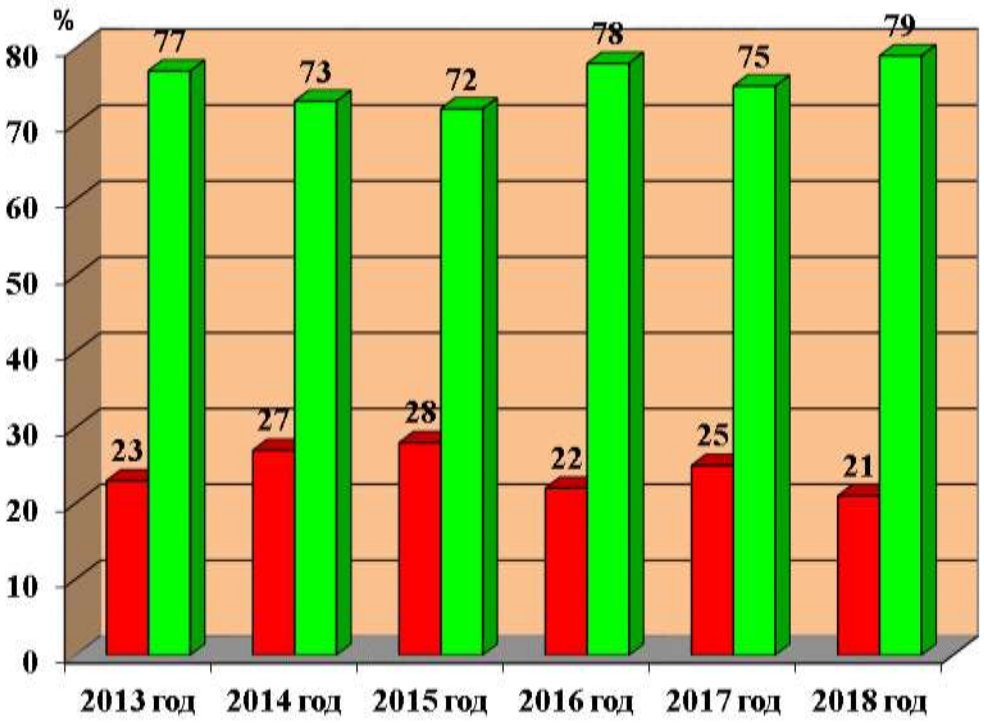
8. Информация о выработке (выручке) на одного человека:						
Выработка (выручка), тыс. руб. в год	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
до 100	4	3	2	2	5	4
101-1000	5	5	7	5	3	3
1001-2000	21	19	17	15	10	12
2001-3000	24	17	21	28	27	22
3001-4000	9	7	8	9	13	18
Более 4000	25	36	37	41	40	42
ВСЕГО:	**88**	**87**	**92**	**100**	**98**	**101**

9. Информация о случаях временной нетрудоспособности у Участников Отчета.						
Количество случаев:	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
3-100	20	19	19	22	20	18
101-500	36	33	41	38	36	35
501-1000	19	14	18	17	19	15
1001-2000	14	16	15	13	15	14
2001-3000	12	8	8	9	11	11
3001 и более.	16	14	19	17	13	17
ВСЕГО:	**117**	**104**	**120**	**116**	**114**	**110**

10. Информация о количестве случаев отсутствия работников на рабочих местах без уважительных причин.						
Количество случаев:	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
0	55	46	57	61	65	53
1	8	6	11	11	6	6
2-5	18	8	17	16	15	12
6-14	16	15	14	15	12	17
15-30	5	10	10	10	12	7
Более 30	9	14	10	6	7	7
ВСЕГО:	**111**	**99**	**119**	**119**	**117**	**102**

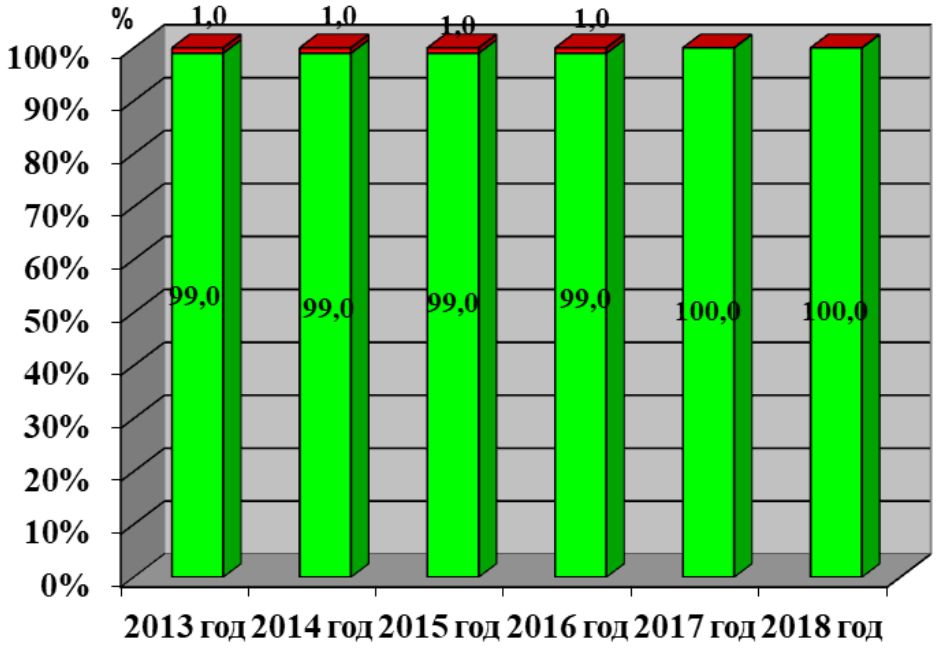
11. Информация о несчастных случаях со смертельным исходом на производстве.						
Количество случаев:	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
0	93	82	58	107	107	95
1	14	13	15	16	8	14
2	5	5	1	5	5	2
3	-	-	1	-	2	-
4	1	-	-	-	-	-
от 4 до 10	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО:	**113**	**100**	**75**	**128**	**122**	**111**

12. Информация о проводимых Участниками Отчета мероприятиях по вакцинации персонала:



Участниками Отчета проводились мероприятия по вакцинации персонала.
Участниками Отчета данные мероприятия не проводились.

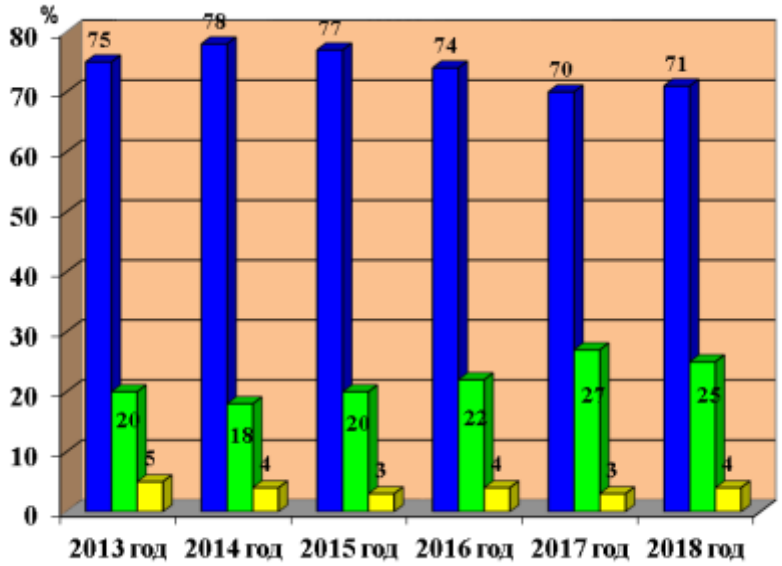
13. Информация о наличии случаев массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС:



У Участников Отчета были случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

У Участников Отчета случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС, отсутствовали.

14. Высвобождение работников в градообразующих предприятиях:



Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в градообразующих предприятиях.

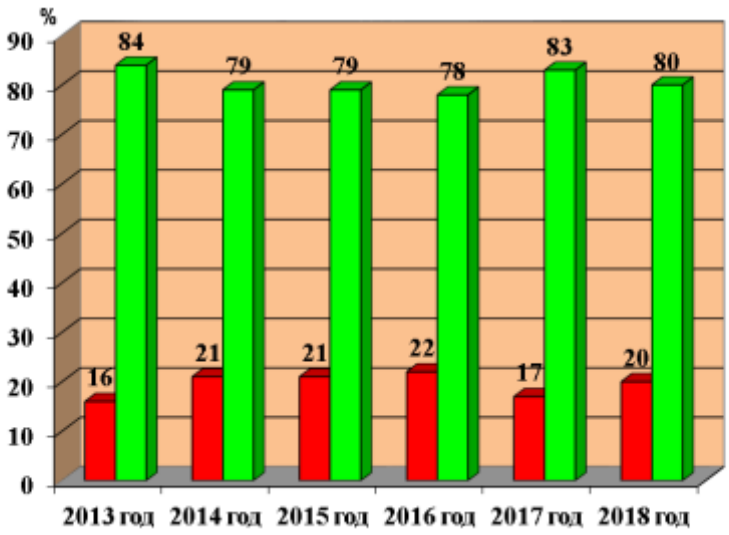
У Участников Отчета такого высвобождения работников в градообразующих предприятиях не было.

Участники Отчета, их филиалы не являются градообразующими предприятиями.

Анализ отчетов показал, что в 2018 году сокращение штатов и численности в энергокомпаниях не носили массового характера. У 51% Участников Отчета –

сокращений не проводилось вовсе, остальные Участники Отчета отметили отсутствие в 2018 году массовых сокращений персонала.

15. Информация о случаях установления неполной занятости работников.



У Участников Отчета таких случаев не было.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи установления неполной занятости.

Только 20% Участников Отчета отметили применение мер перевода работников на неполную занятость. Это соответствует доле Участников Отчета в 2013 – 2017 годах. Мероприятия проводились с целью сохранения персонала в сложных экономических ситуациях в организациях.

16. Информация о среднем количестве часов обучения на одного сотрудника

Количество часов:	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
0-10	8	13	7	14	17	14
10,1-20	17	13	8	13	11	7
20,1-30	13	3	11	6	5	11
30,1-50	32	29	39	41	29	23
50,1-100	32	31	24	31	44	45
Более 100	6	9	7	11	7	10
ВСЕГО:	**108**	**98**	**96**	**116**	**113**	**110**

17. Информация о доле женщин в общем количестве персонала

Количество женщин, %	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
7-20	18	19	14	21	24	23
20,1-30	51	37	42	49	45	47
30,1-40	26	26	16	23	28	24
40,1-50	7	10	10	9	5	6
Более 50	16	15	20	18	19	13
ВСЕГО:	**118**	**107**	**102**	**120**	**121**	**113**

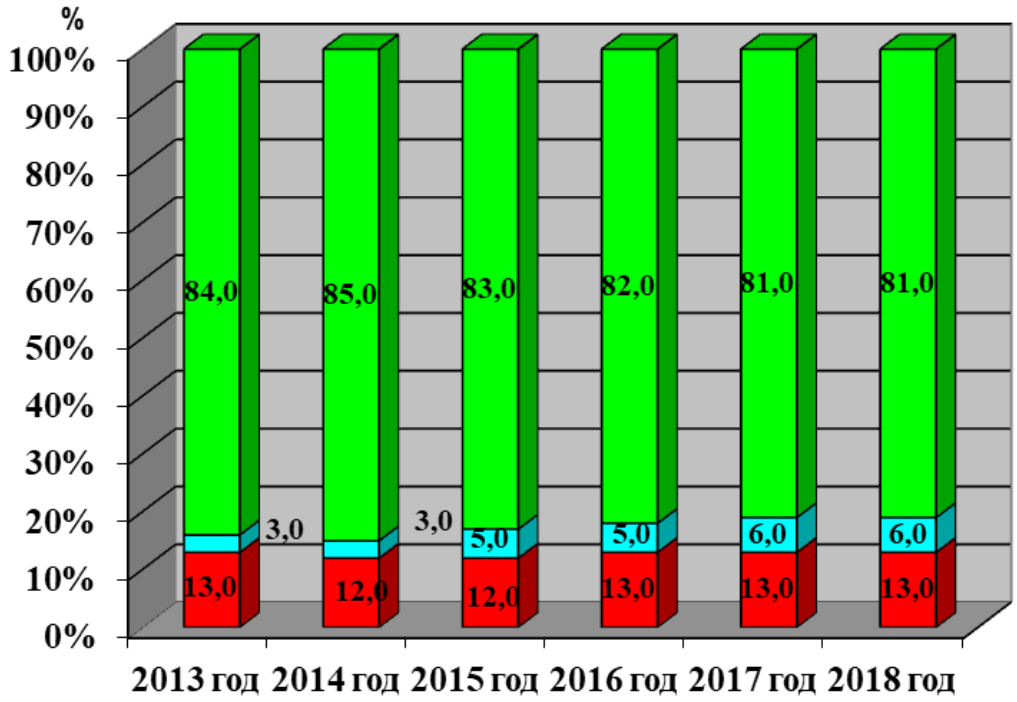
18. Информация о возрастном составе работников в 2018 году
(кол-во участников Отчета)**.**

Возраст	**до 30%** в числ-ти Участника Отчета	**31-50%** в числ-ти Участника Отчета	**Более 50%** в числ-ти Участника Отчета
до 35 лет	71	34	9
36-50 лет	5	89	20
51-60 лет	98	10	6
Более 60 лет	109	2	3

Информация об исполнении конкретных норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации, действовавшего в период 2013 – 2018 гг.

Раздел 1. Общие положения.

1.1. Структура общественных организаций, представлявших интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.



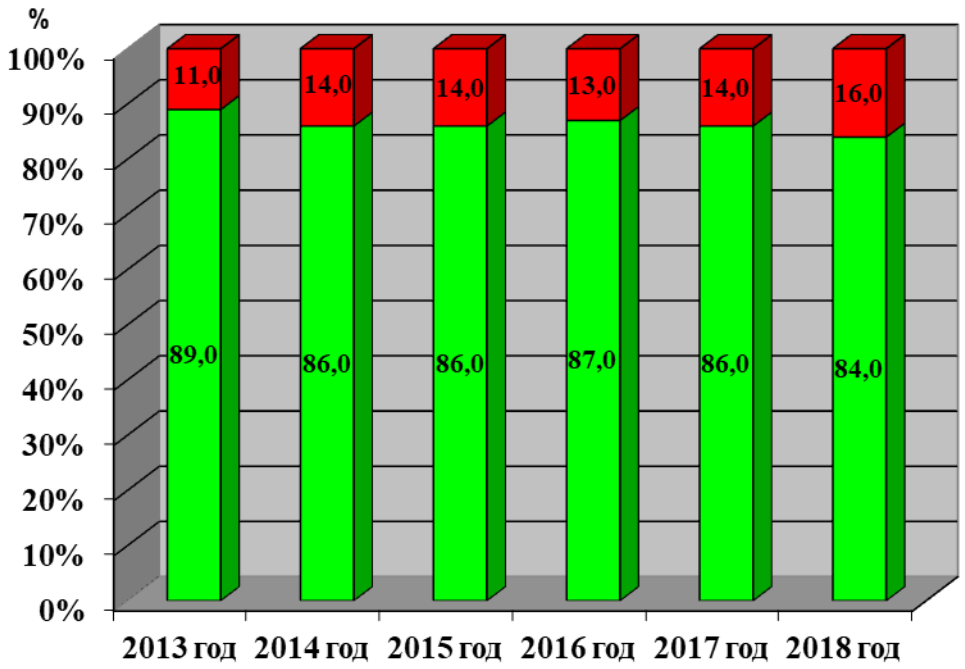
Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзные организации.

Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли иные организации, а именно: *Совет трудового коллектива, Совет представителей первичных профсоюзных организаций, Совет представителей работников, Полномочный представитель работников.*

Отсутствовал орган, представляющий интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.

В абсолютном большинстве организаций, интересы работников представляют профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза» (81%).

1.2. Информация о наличии у Участников Отчета коллективных договоров.

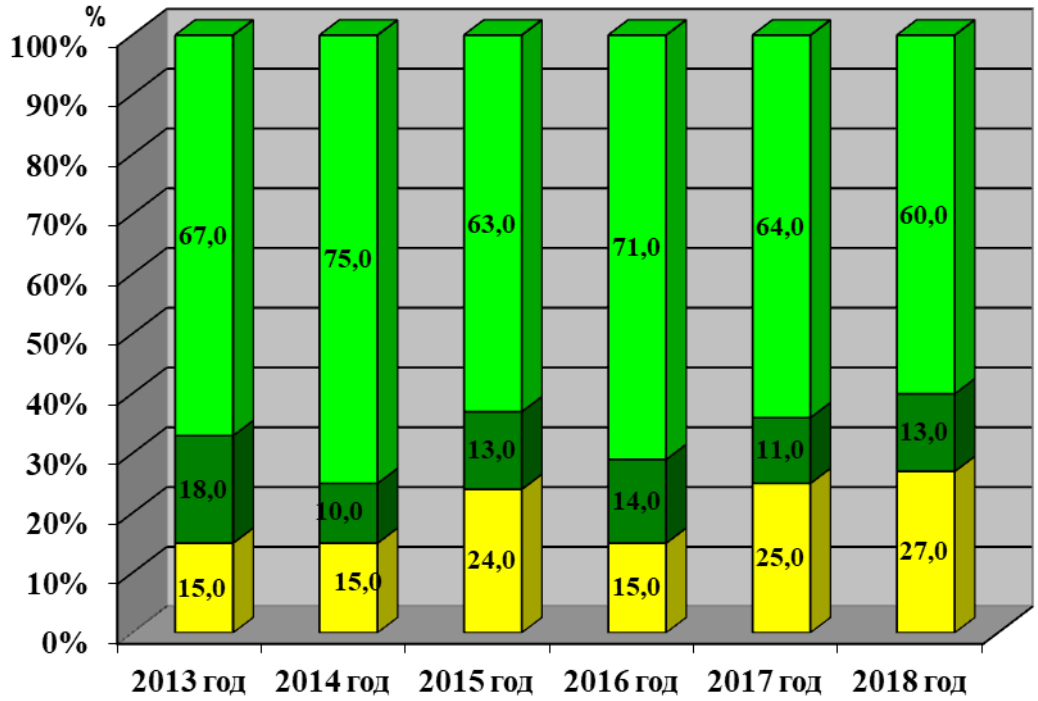


Коллективный договор в отчетном периоде у Участников Отчета отсутствовал (*прямое действие ОТС*).

В отчетном периоде у Участников Отчета действовал коллективный договор.

Базовой основой социального партнерства на локальном уровне был и остается коллективный договор организации. 84% Участников Отчета выстраивают свои отношения с представительными органами работников через заключение коллективных договоров. Остальные Участники Отчета (16%) оформляют нормы и обязательства работодателей на основе локальных нормативных актов, при этом основные условия включаются из норм ОТС в электроэнергетике.

1.3. Информация о структуре коллективно-договорного регулирования.



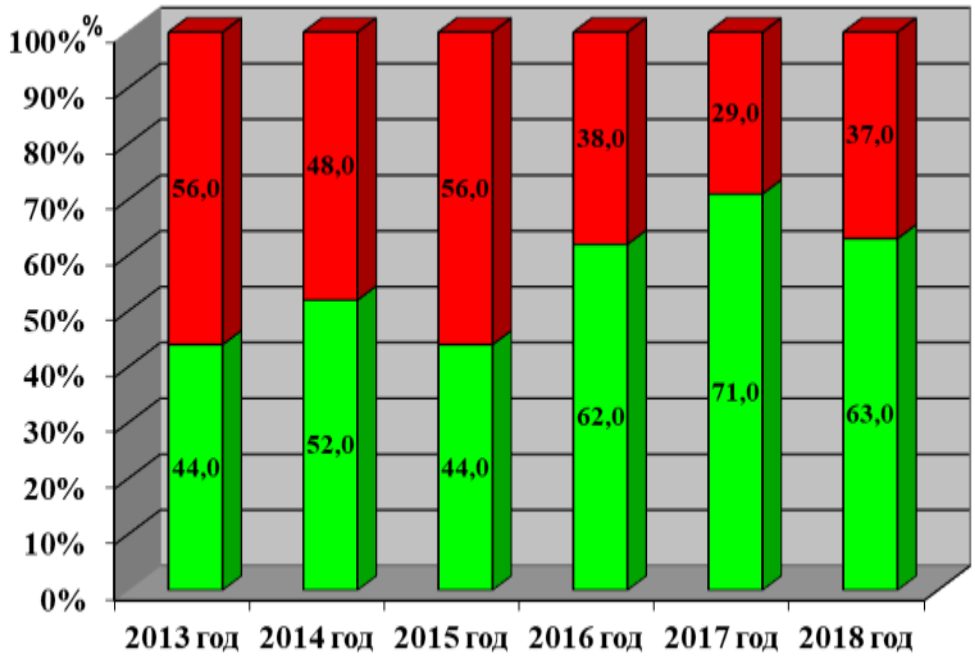
Имеется единый коллективный договор, действие которого распространяются на все подразделения (филиалы).

Действует единый коллективный договор, но есть приложения, которые регулируют отношения в каждом из подразделений (филиалов).

В каждом подразделении (филиале, исполнительном аппарате) имеется собственный коллективный договор.

Разработка единого коллективного договора, действующего во всех отделениях/филиалах – довольно сложный процесс. Поэтому 27% Участников Отчета применяли принцип разработки коллективного договора для каждого подразделения отдельно. Это несколько усложняет процесс контроля исполнения и анализа результатов, однако нормы ТК РФ и ОТС в электроэнергетике не нарушаются.

1.4. Порядок распространения действия коллективных договоров на работников, состоящих с работодателем в трудовых отношениях.



Действие коллективного договора распространялось не на всех работников.

Действие коллективного договора, как правило, не распространяется на:

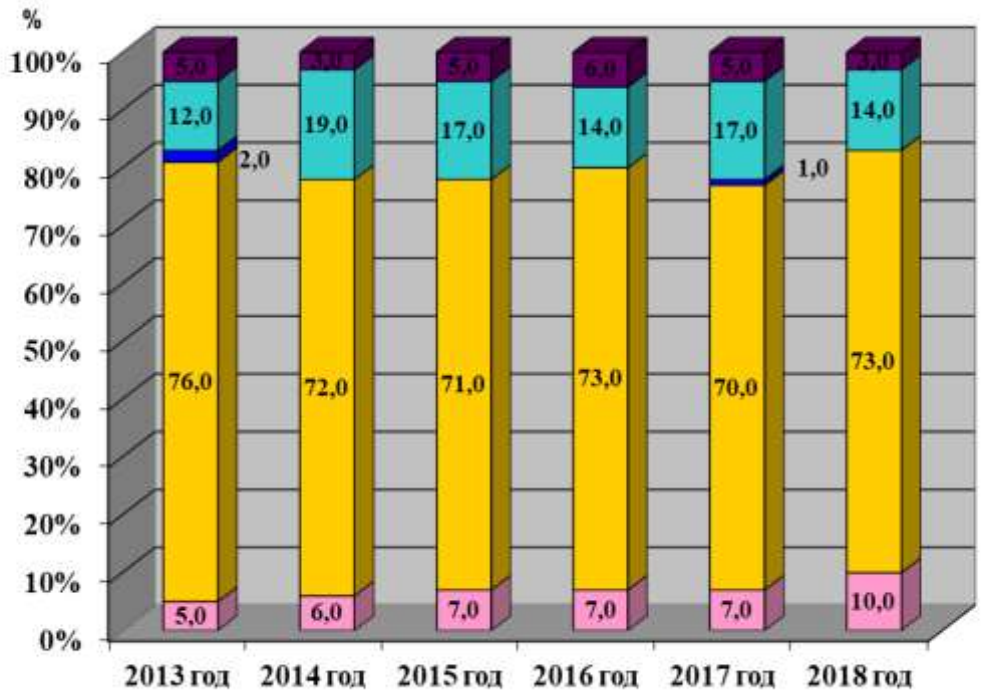
- *директора общества (филиала);*
- *высших менеджеров;*
- *ведущих менеджеров;*
- *внешних совместителей;*
- *главных инженеров филиалов;*
- *главных бухгалтеров.*

Действие коллективного договора распространялось на всех работников.

Чем шире круг распространения коллективных договоров, тем больше ответственности и стимулов его исполнения. Трудовые договора (контракты) высших и ведущих менеджеров определяют перечень льгот, гарантий и компенсаций вне норм коллективного договора. Данная практика очень распространена (37% Участников Отчета) и вполне обоснована, хотя и несет определенные риски, так как действующее законодательство не дает однозначное толкование данной возможности. Этот риск актуален и при исключении персонала исполнительных аппаратов энергокомпаний холдингового типа из колдоговорных отношений.

Раздел 2. Рабочее время и время отдыха.

2.1. Информация о применяемых режимах работы для персонала, обслуживающего оборудование, работающее в безостановочном режиме.



Нетипичные варианты ответов:
- *4-сменный режим работы;*
- *5-ти сменный режим работы;*
- *для сменного персонала устанавливаются графики сменности.*
- *дежурство по 12 и 24 часа;*
- *работа в режиме рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику.*

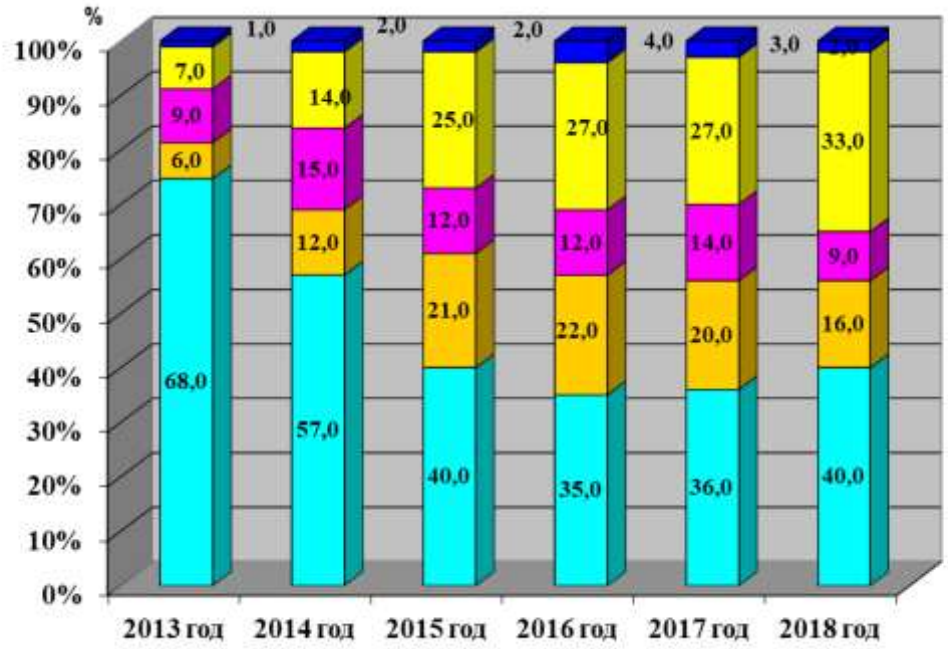
Отсутствует многосменный режим работы.

Применяется только 3-сменный режим работы.

Применяется только 2-сменный режим работы.

Применяется 2- и 3-сменные режимы работы.

2.2. Информация о продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени.

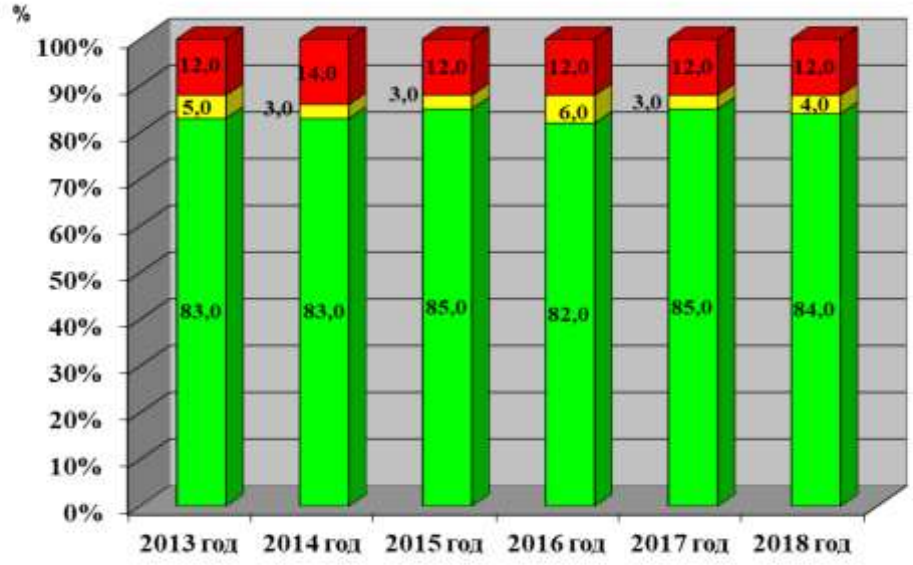


Полугодие.
Возможны разные варианты для разных подразделений.
Месяц.
Квартал.
Год.

Доля участников ОТС, имеющих учетный период год, полугодие, снизилась с 69% в 2013 году до 40% в 2018 году. Годовой и полугодовой учетный период позволяет шире применять гибкость в установлении графиков сменности, в расстановке сменного персонала, более экономнее расходовать ФОТ. Но настойчивые просьбы профсоюзных организаций, а также особые требования для работников, работающих в особых условиях, увеличили долю организаций с месячным и квартальным учетным периодом с 15% в 2013 году до 25% в 2018 году.

2.3. Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков <u>в случаях:</u>

а) одному из родителей либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс), дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября) или иной первый день учебного года:

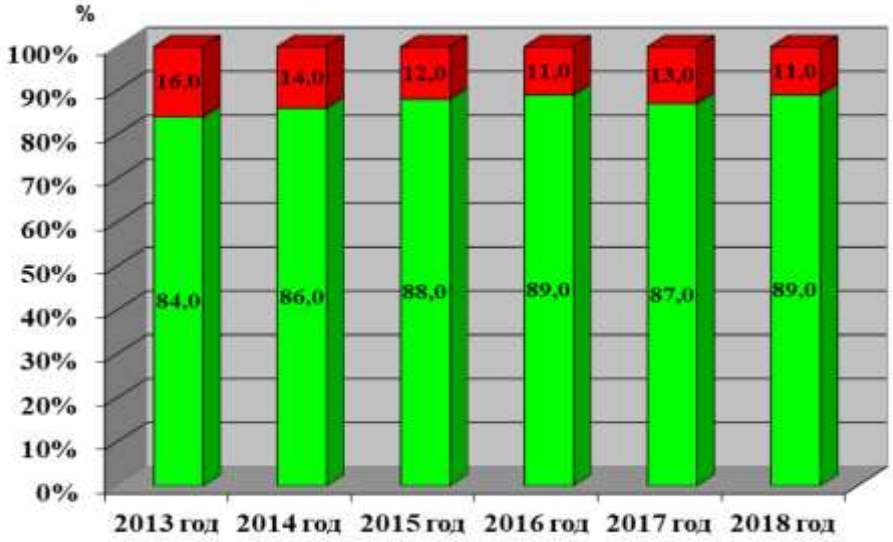


Участники Отчета не предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск по данному основанию.

Участники Отчета предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний, но только для работников, чьи дети идут в первый класс.

Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний.

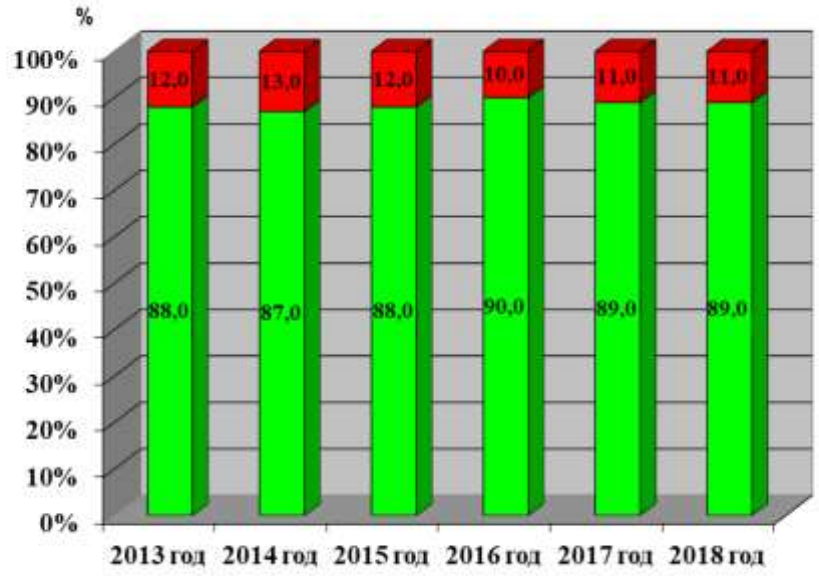
б) отцу при рождении ребенка



Данный отпуск не предоставлялся.

Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска отцу при рождении ребенка от 1 до 3 календарных дней.

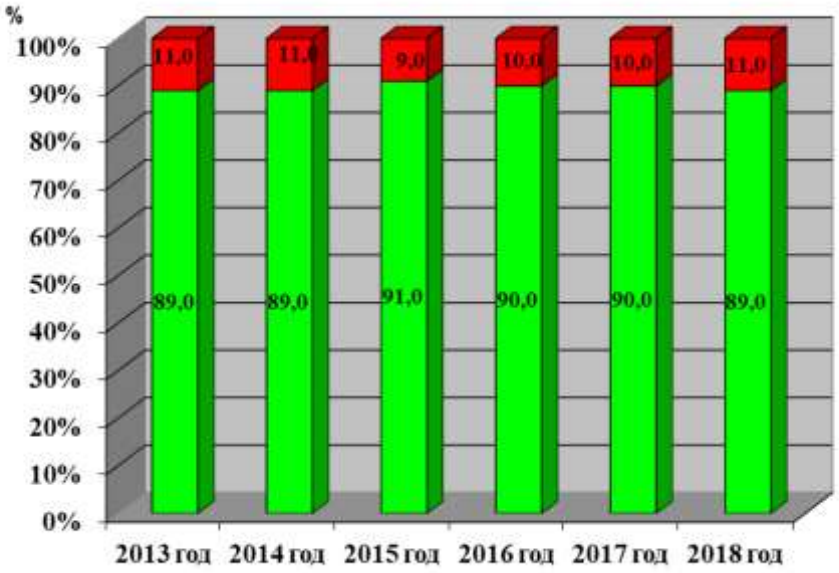
в) вступления в брак работника или его детей (во всех случаях, если брак заключен впервые):



Участники Отчета данный отпуск не предоставляли.

Участники Отчета предоставляли работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае вступления в брак работника или его детей от 1 до 3 календарных дней.

г) смерти членов семьи (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей, родных братьев и сестер):



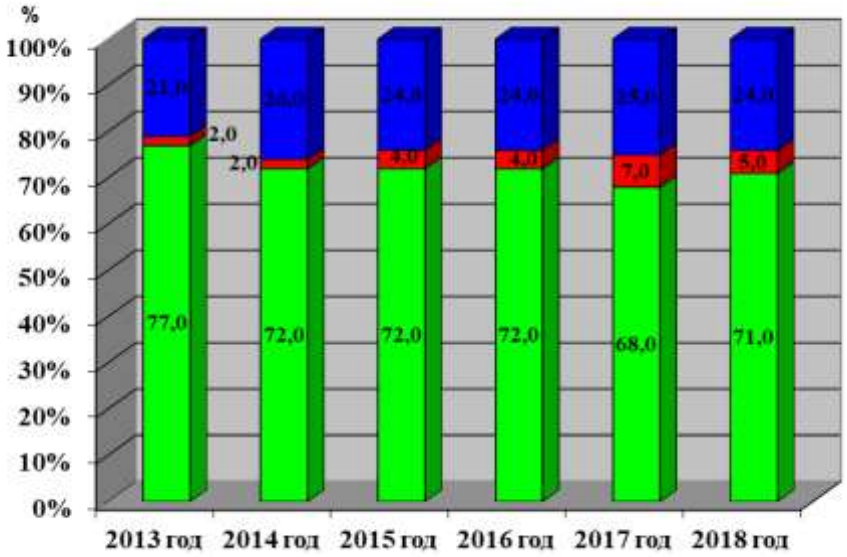
Участники Отчета отпуск в случае смерти членов семьи не предоставляли.

Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае смерти членов семьи от 1 до 5 календарных дней.

Дополнительные оплачиваемые отпуска социальной направленности активно применяются в организациях (89% Участников Отчета).

2.4. Предоставление Участниками Отчета дополнительных оплачиваемых отпусков <u>следующим категориям работников:</u>

а) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

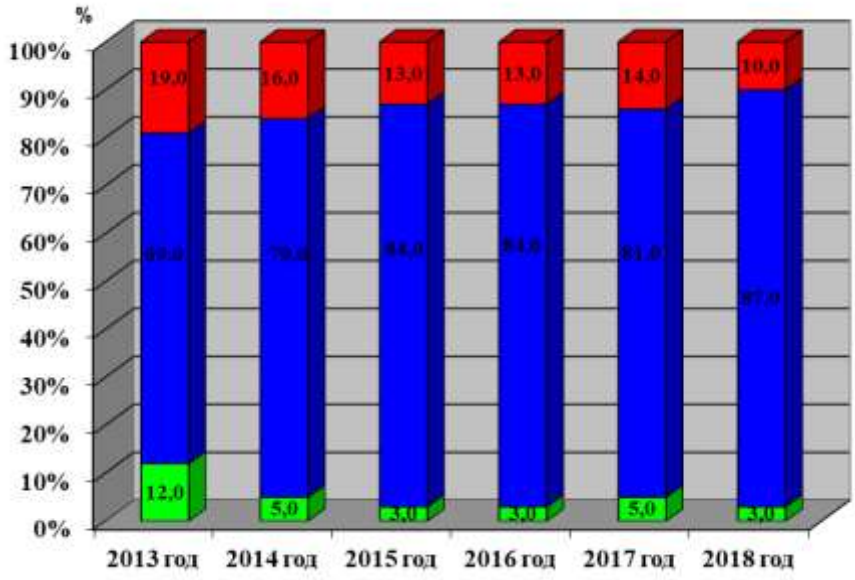


Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 1 до 16 календарных дней.

б) имеющим особый характер работы:

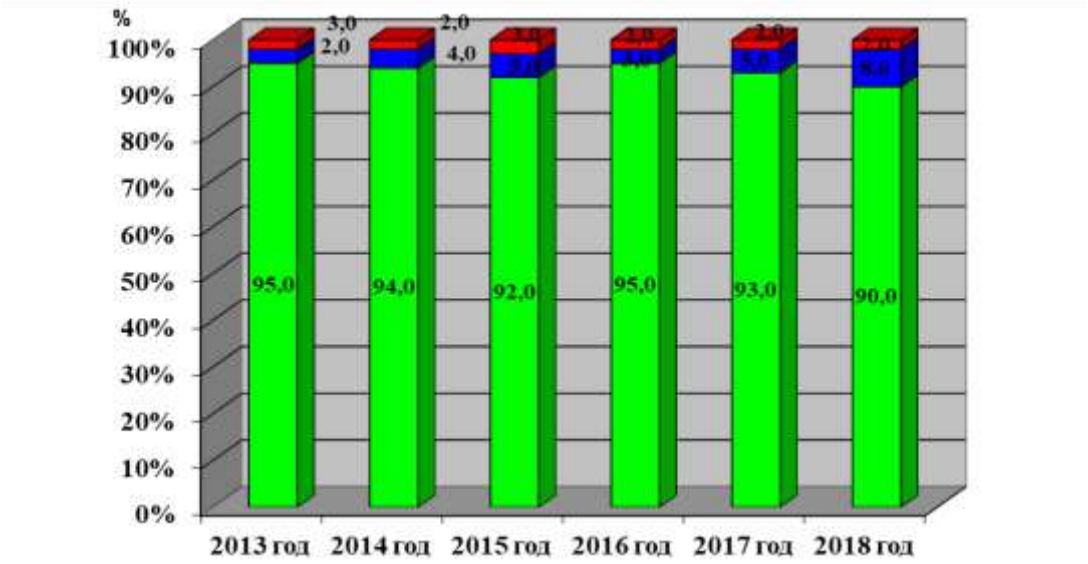


Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.

Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, имеющие особый характер работы.

Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы от 1 до 16 календарных дней.

в) работникам с ненормированным рабочим днем:

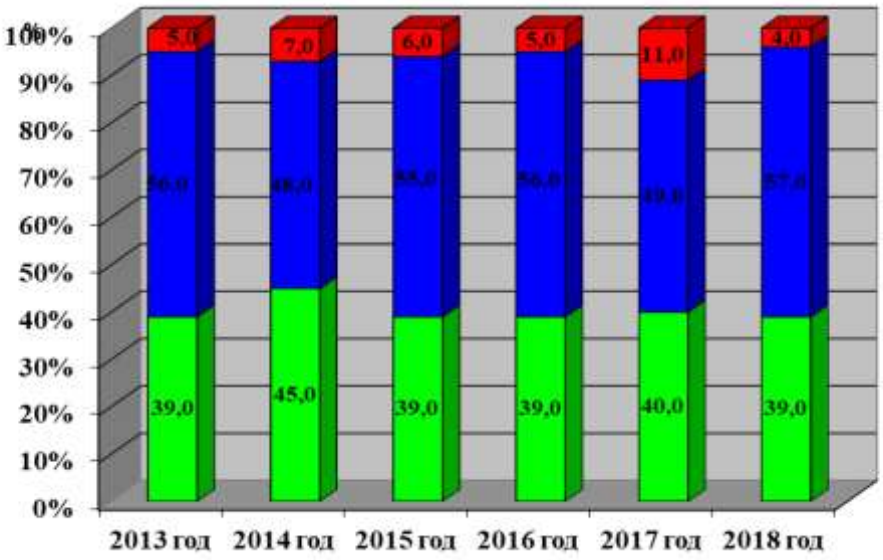


Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.

Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники с ненормированным рабочим днем.

Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем от 1 до 16 календарных дней.

г) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:



Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.

Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях от 1 до 24 календарных дней.

Не предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков отдельным категориям работников становится редким явлением в коллективных договорах организаций, поскольку многие из таких отпусков поддерживаются Трудовым Кодексом и ОТС в электроэнергетике.

2.5. Практика предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных ОТС, по следующим основаниям:

(перечислены дополнительные отпуска, предоставляемые некоторыми Участниками Отчета, которые, по мнению коллективов, несут социальную мотивацию)

а) за сменный режим работы (указали **48%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

б) проводы сына (мужа) на срочную службу в Российскую Армию (указали **33%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

в) дополнительные отпуска по иным причинам (указали **19%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

г) за донорство (указали **17%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

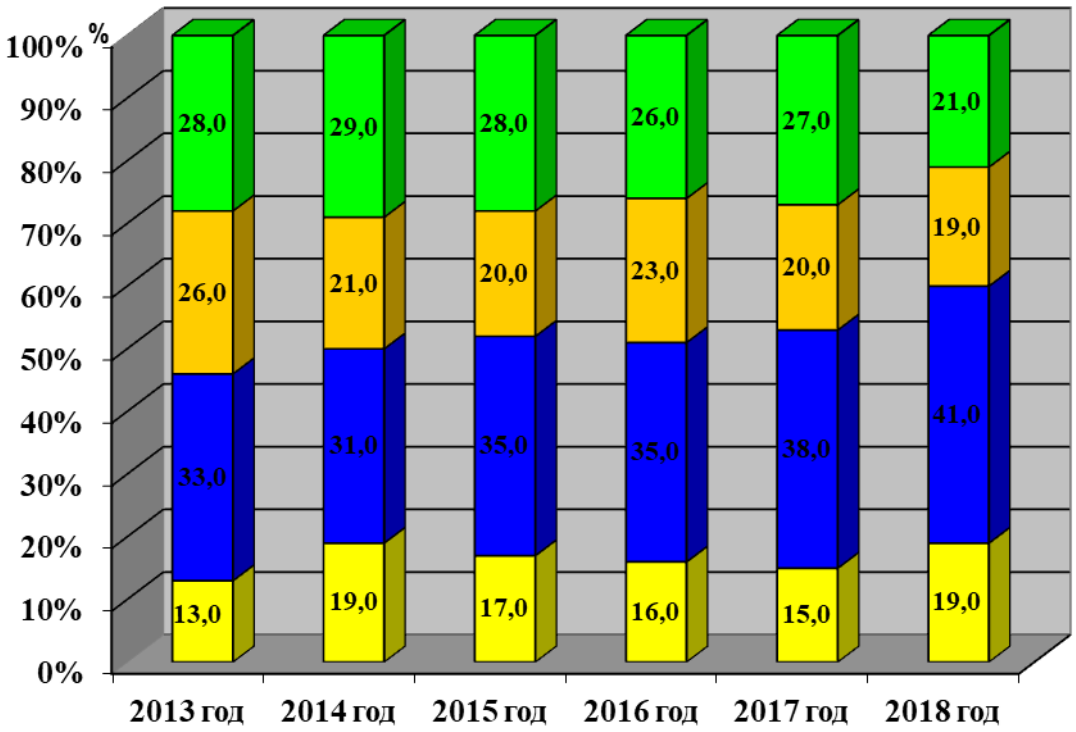
д) за работу без больничных листов в течение года (указали **3%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

е) за тяжелые условия труда (указали **2%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

ж) членам добровольной пожарной дружины (указали **1%** Участников Отчета из общего числа респондентов).

Раздел 3. Оплата труда.

3.1. Информация о способах установления систем оплаты труда у Участников Отчета:



Приложением к коллективному договору Организации.

Локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организации.

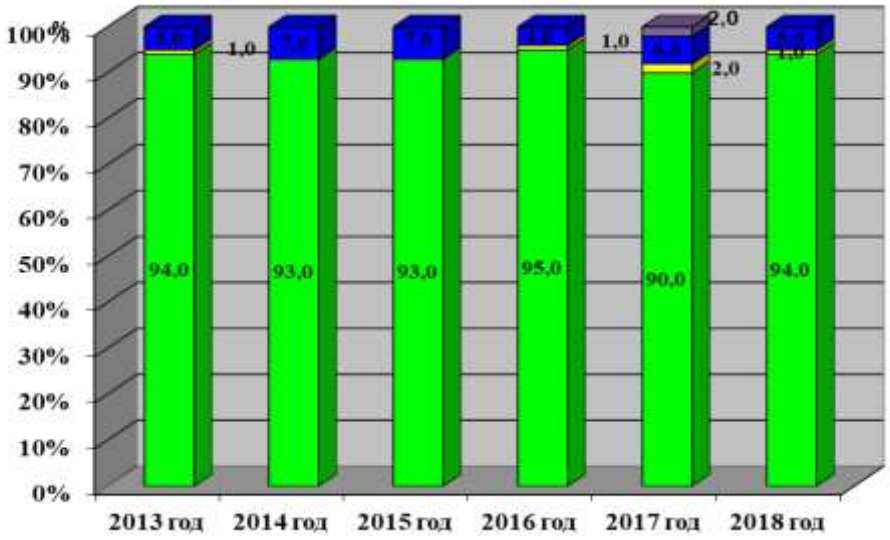
Локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Система оплаты труда устанавливается иным образом.

Таким образом, совместно, по согласованию с профсоюзной организацией принимаются системы оплаты труда у 40% Участников Отчета. У 41% Участников Отчета система оплаты труда принимается с учетом мнения полномочных представителей работников. Только в 19% организаций система оплаты труда устанавливается иным образом, при этом следует учесть, что в 14% организаций – нет профсоюзных организаций.

3.2. Информация о предоставлении повышенной оплаты труда за работу:

а) в выходные дни:



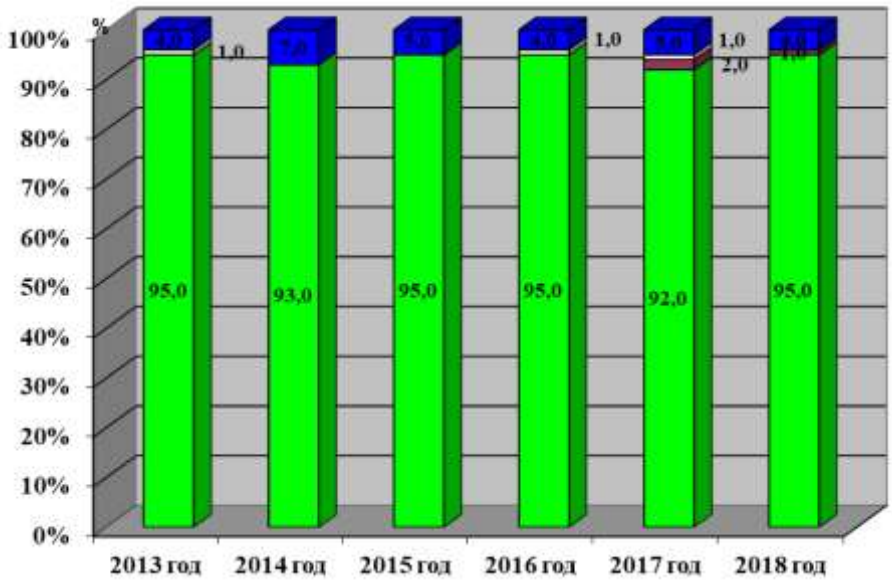
Не предоставлялась, к работе в выходные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в выходной день предоставлением другого дня отдыха.

Участниками Отчета не допускается работа в выходные дни.

Повышенная оплата не предоставлялась по иным причинам.

Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

б) в нерабочие праздничные дни:

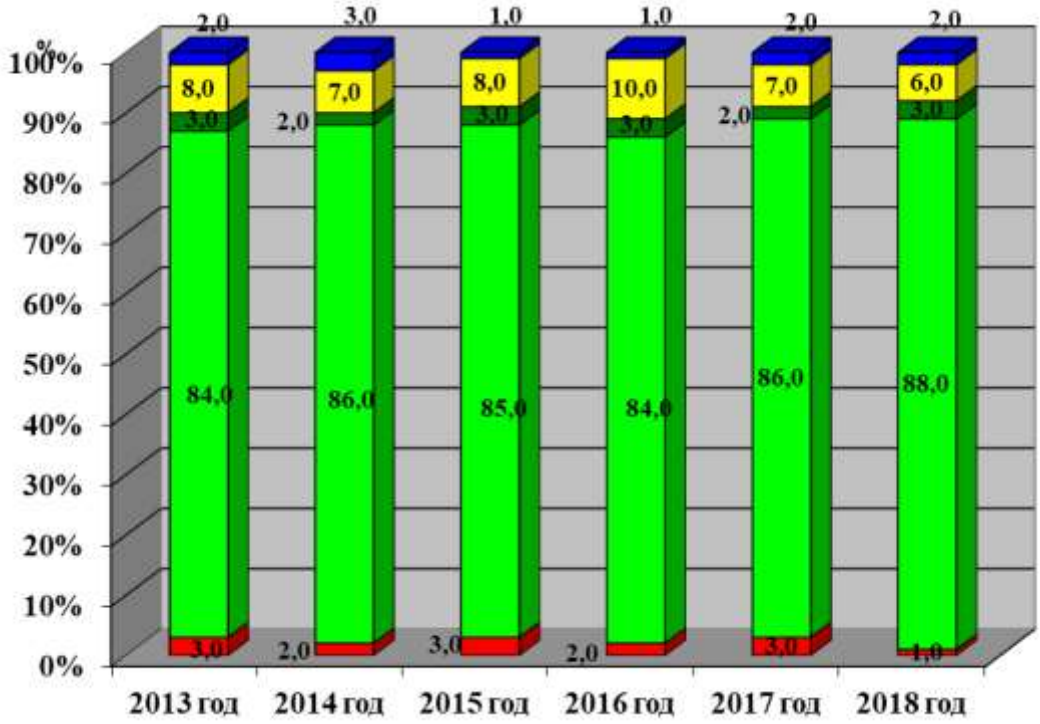


Не предоставлялась, к работе в нерабочие праздничные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в нерабочий праздничный день предоставлением другого дня отдыха.

В организациях не допускается работа в нерабочие праздничные дни.

Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

в) за сверхурочную работу:



Не предоставлялась, к сверхурочной работе привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать сверхурочную работу предоставлением другого времени отдыха.

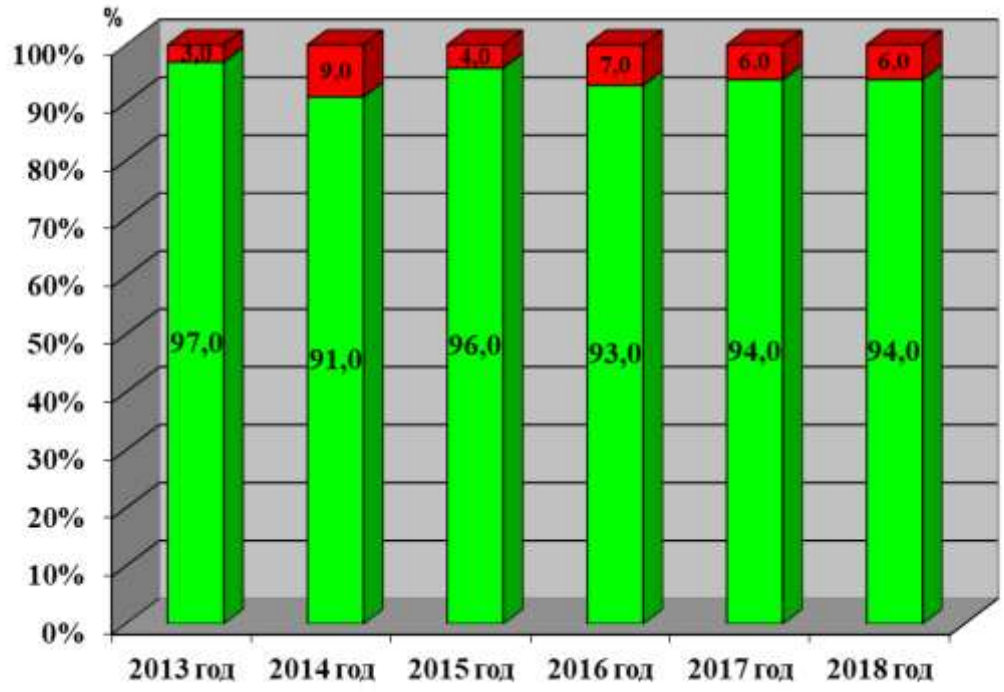
Участниками Отчета не допускается сверхурочная работа.

Предоставлялась повышенная оплата труда в двойном размере за все часы сверхурочной работы.

Предоставлялась повышенная оплата труда (за первые 2 часа – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере).

Не предоставлялась.

3.3. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб от работников, профсоюзной организации, иных общественных, государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда:
а) от физических лиц / работников:

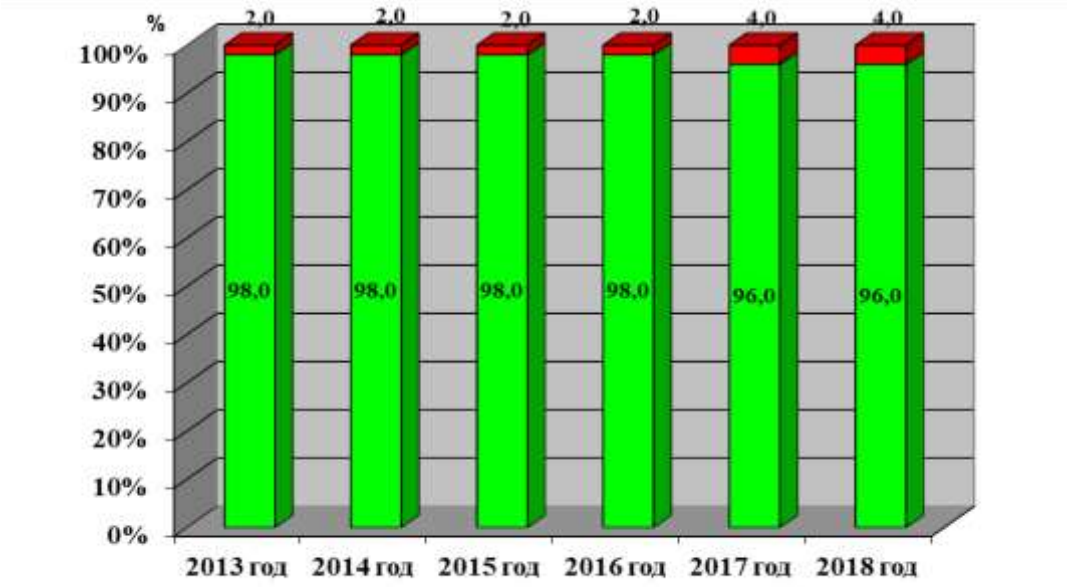


Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 5 жалоб).

Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

Письменные обращения/жалобы от работников зафиксированы в: ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания», ПАО «Ленэнерго», филиале «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири», ОАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Центра», филиале «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга», АО «Оборонэнерго», ПАО «Россети».

б) от профсоюзной организации:

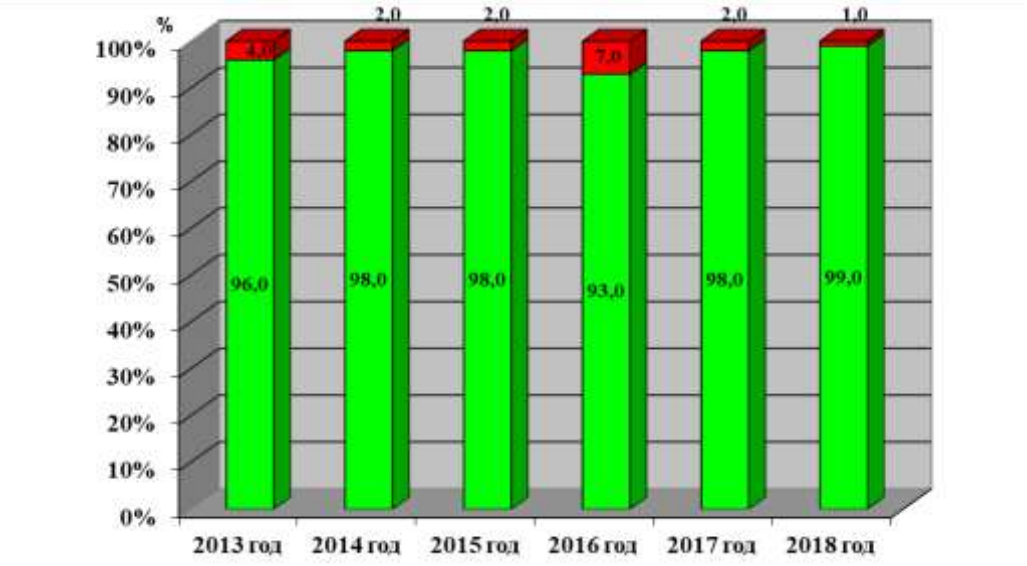


Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (2 жалобы).

Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

Письменные обращения/жалобы от профсоюзных организаций зафиксированы в: ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания», филиале «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «Ленэнерго», ПАО «Россети».

в) от иных общественных/государственных организаций:

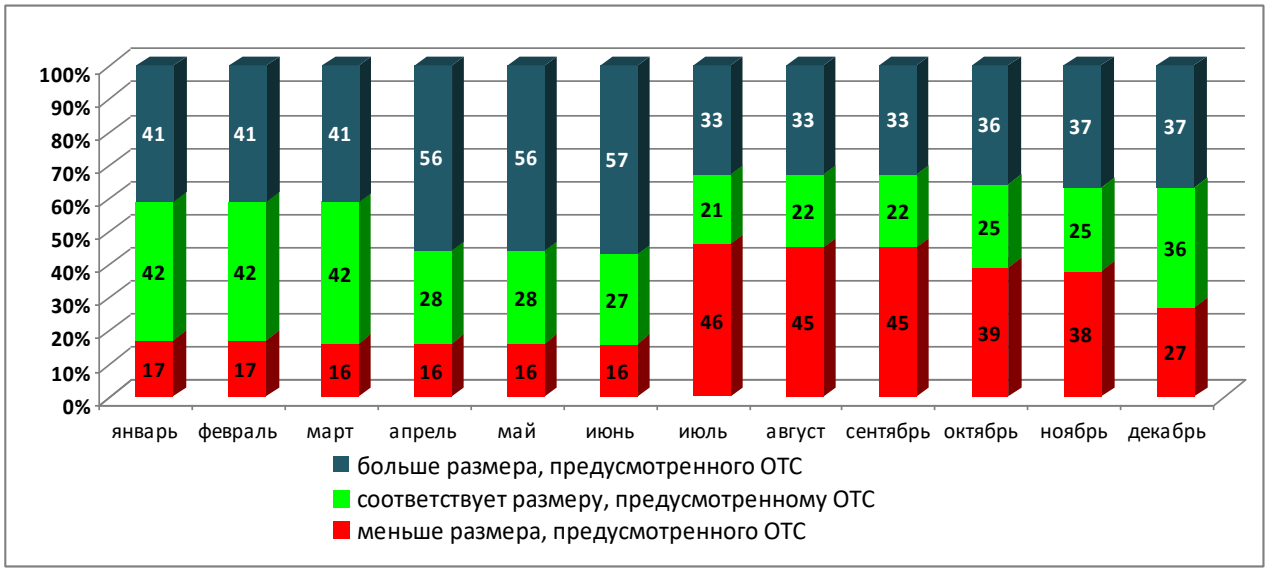


Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (3 обращения зафиксированы в АО «Оборонэнерго»).

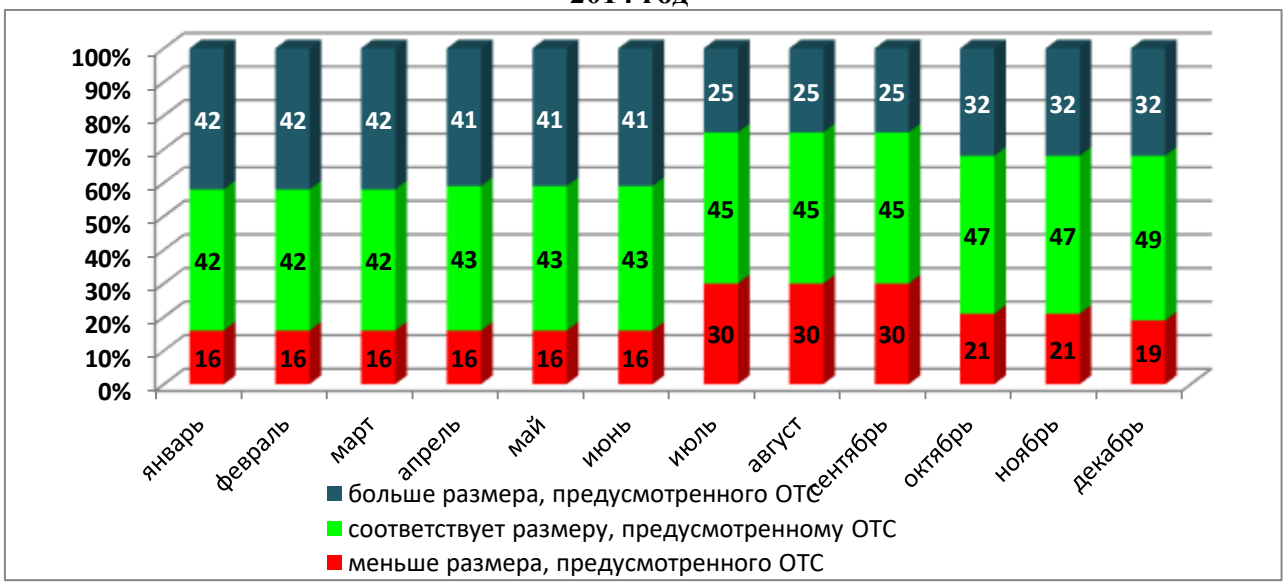
Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

3.4. Исполнение условий ОТС по установлению размера Тарифной ставки рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала.

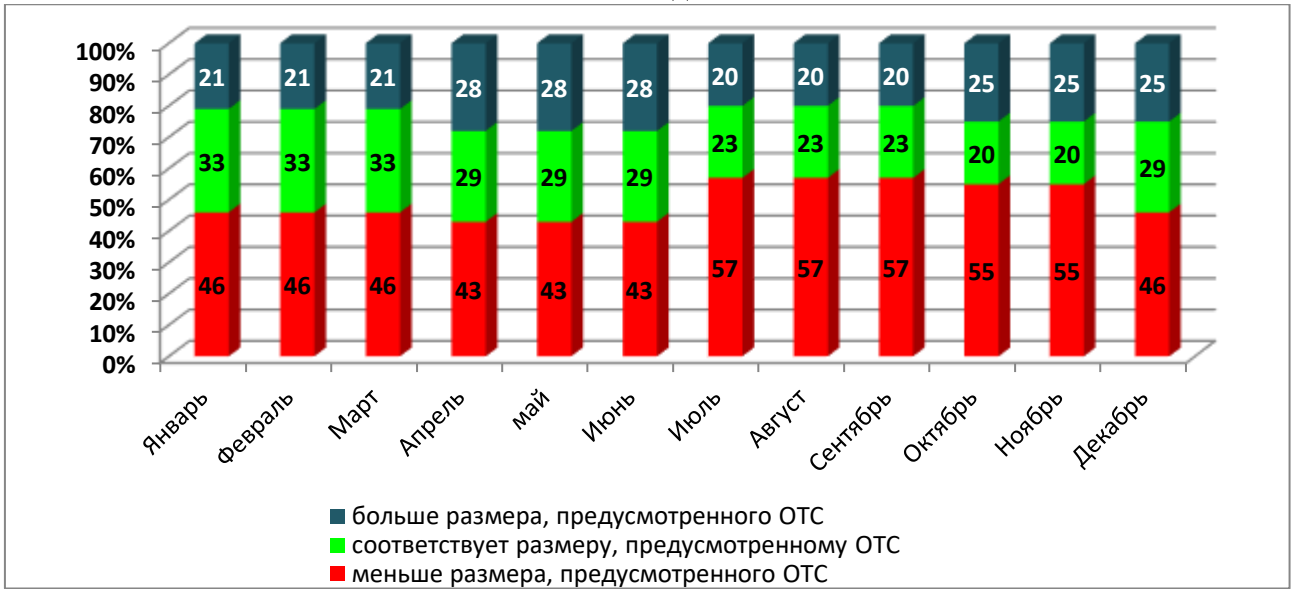
2013 год



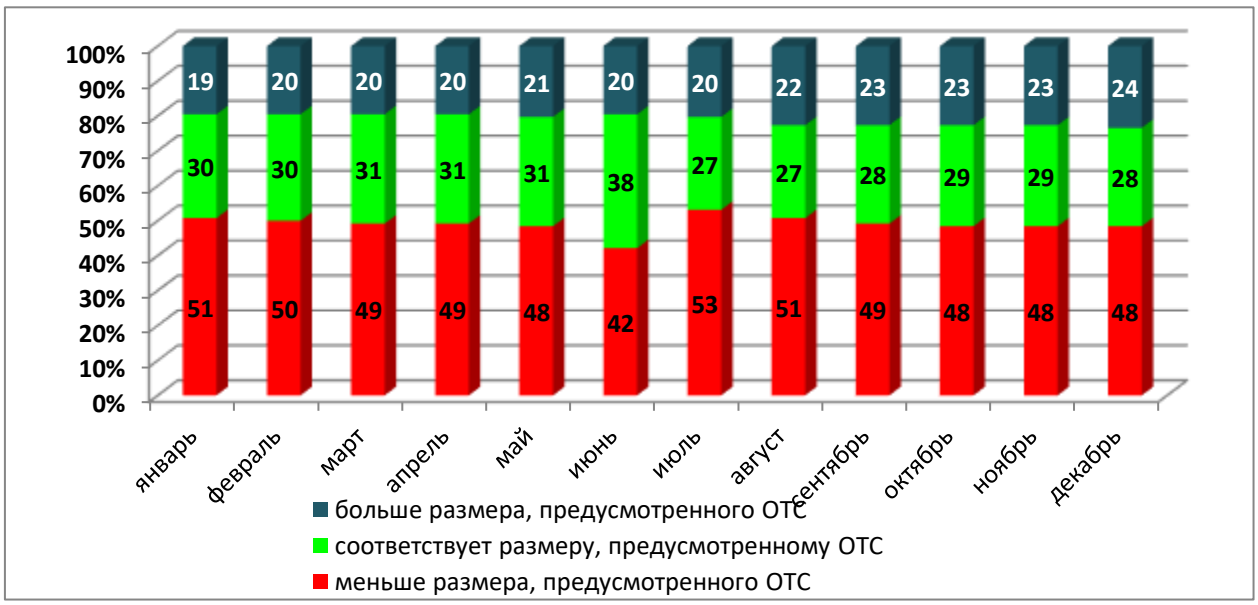
2014 год



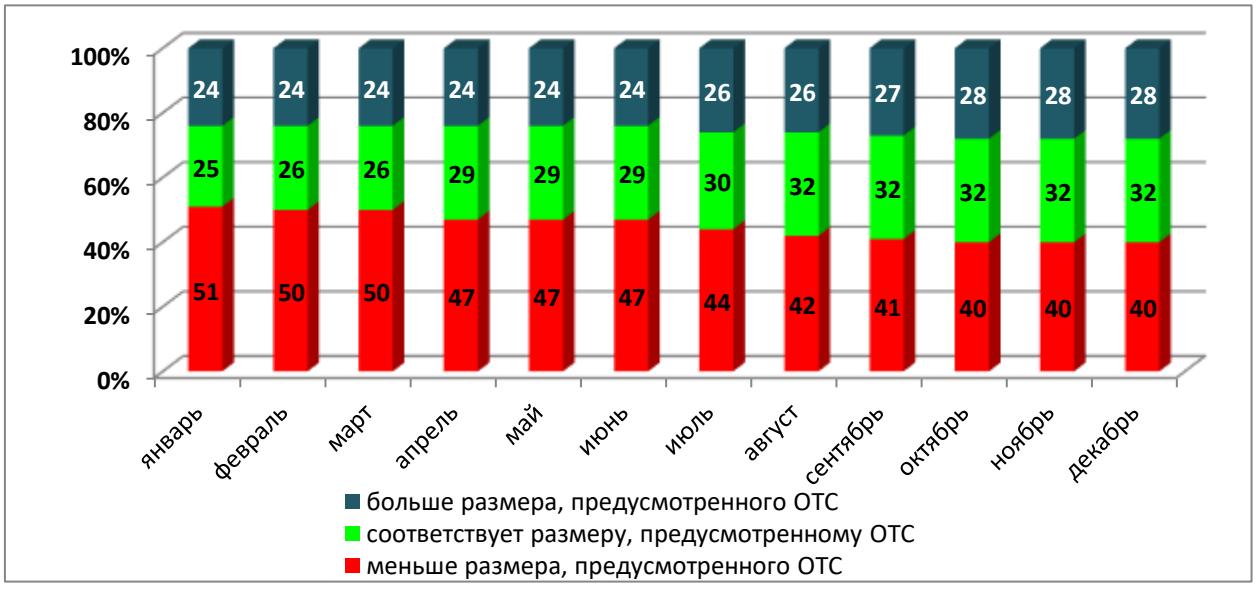
2015 год



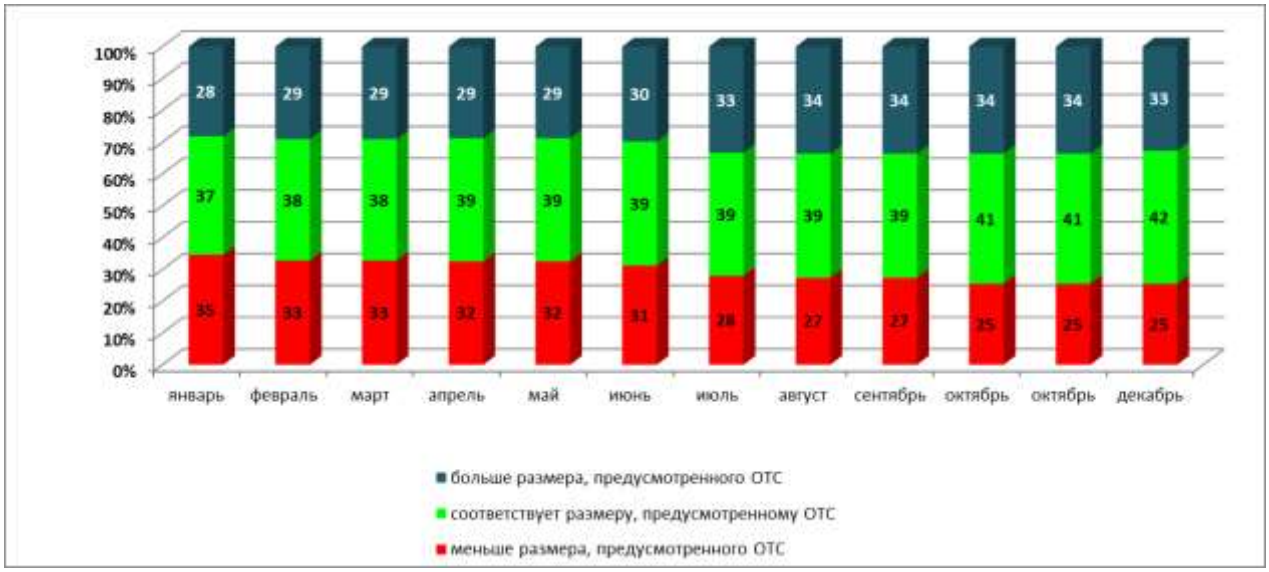
2016 год



2017 год

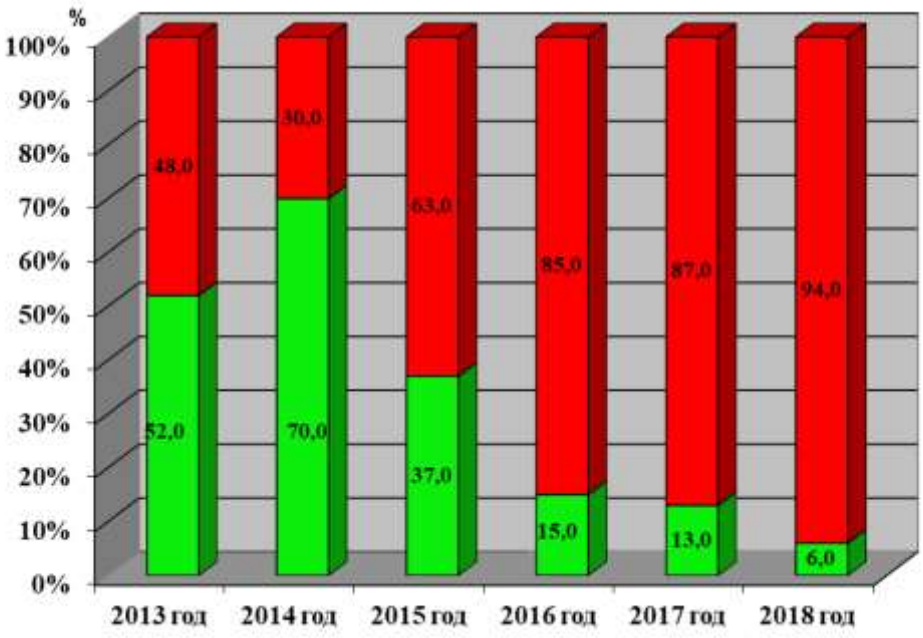


2018 год



Несмотря на то, что ММТС в электроэнергетике повысилась с декабря 2017 года по декабрь 2018 года всего на 2,3%, для некоторых энергокомпаний это стало серьезным испытанием, вследствие чего 33% Участников Отчета не смогли установить минимальную тарифную ставку на уровне ММТС в начале 2018 года. Однако к декабрю 2018 года некоторые из них смогли изыскать возможность довести тарифную ставку первого разряда до размера, предусмотренного ОТС, таким образом, количество энергокомпаний, не выполняющих условия ММТС, снизилось до 25% и достигло рекордно минимального уровня. Из них 6% компаний применили предусмотренное ОТС компромиссное условие – программу по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня, предусмотренного ОТС.

3.5. Информация о наличии в декабре утвержденной программы по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС в случае установления тарифной ставки рабочего первого разряда ППП в размере ниже ММТС:

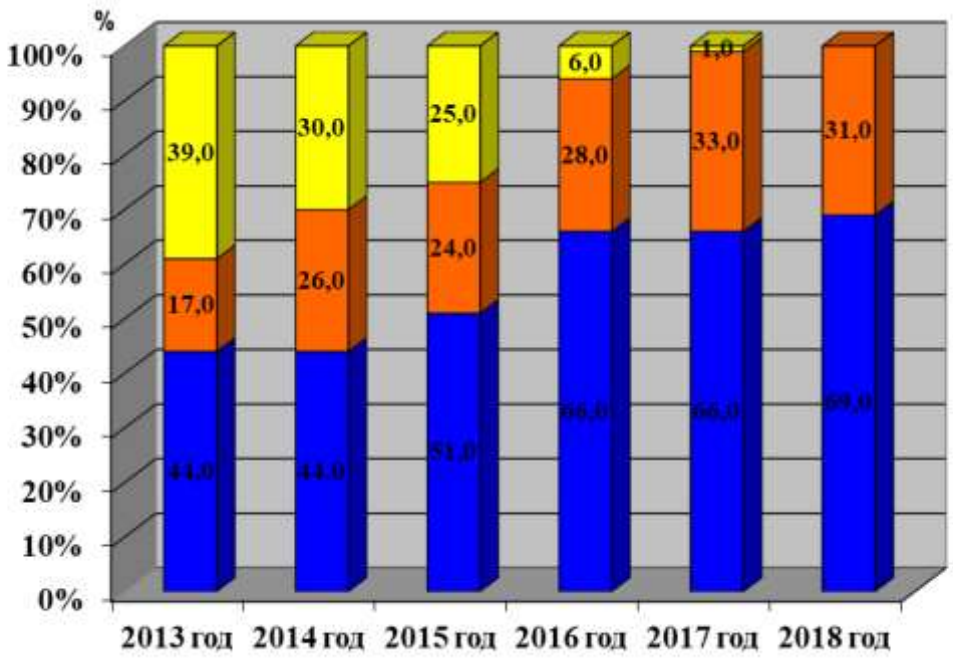


У Участников Отчета программа по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС отсутствует.

Участники Отчета подтвердили наличие утвержденной программы по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС.

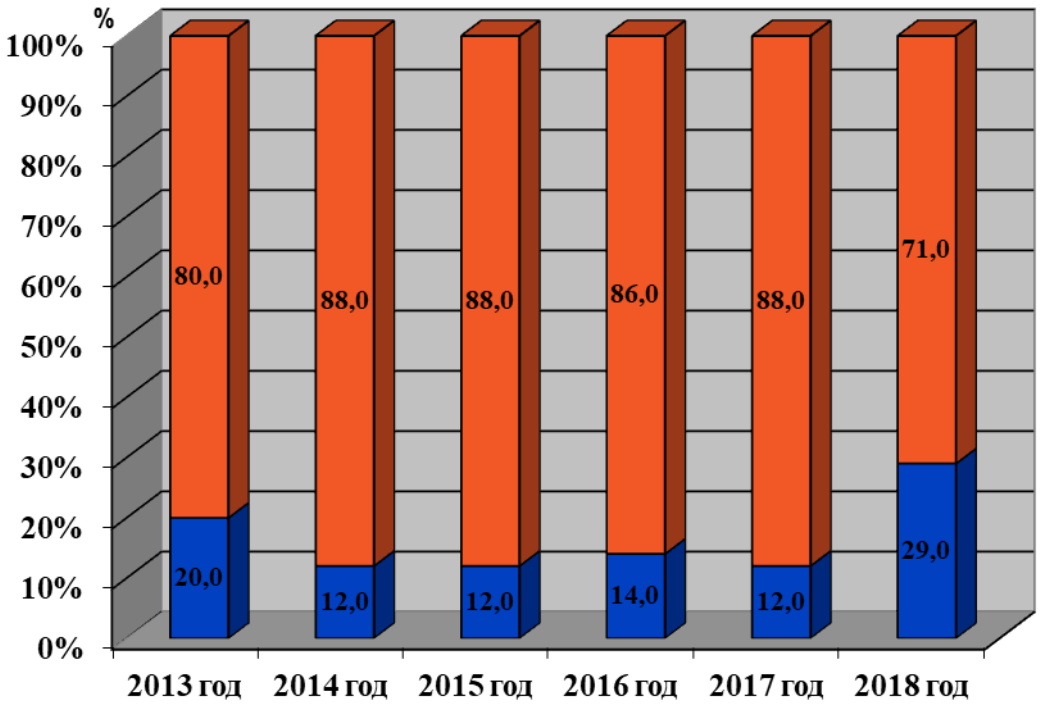
Всего разработанные и принятые Программы имеют место у 6% Участников Отчета (что составляет 19% от числа Участников Отчета, не сумевших поднять размер тарифной ставки в январе 2018 году до уровня ММТС I полугодия (7 772 руб.) и 22% от числа Участников Отчета, не сумевших поднять размер тарифной ставки в июле 2018 года до уровня ММТС II полугодия (7 935 руб.)). У многих организаций Программа завершила своё действие, поскольку была принята в 2015 году и ранее.

3.6. Порядок индексации тарифной ставки рабочего 1 -го разряда ППП, который использовался в организациях:



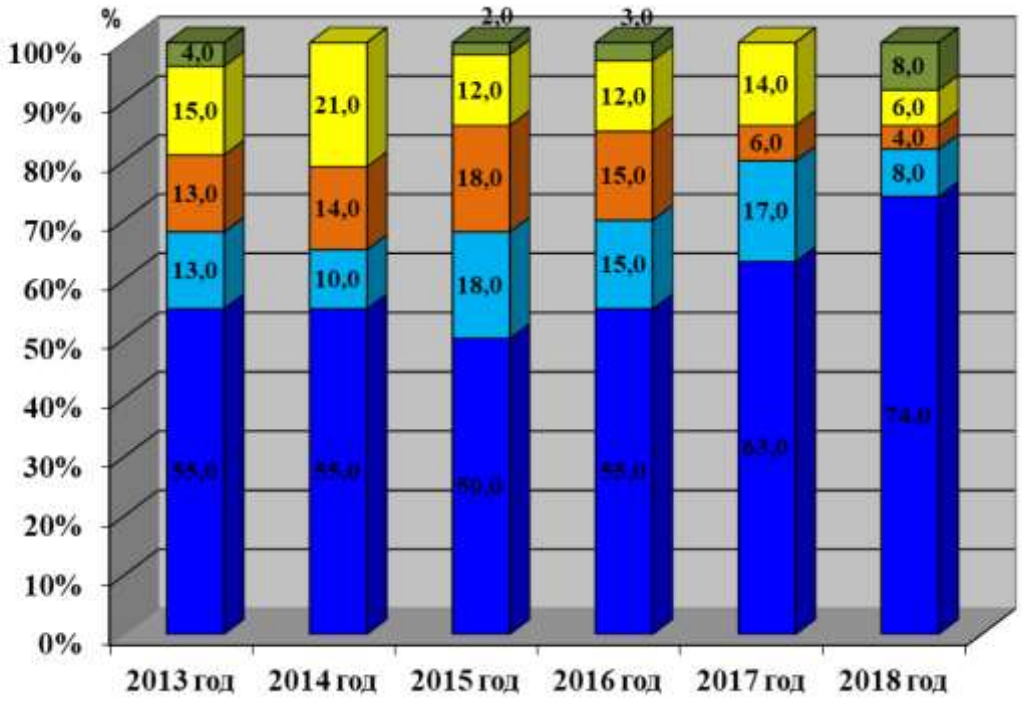
Ежеквартальный.
Ежегодный.
Полугодовой.

3.7. Информация о пересмотре системы оплаты труда:



Пересмотр не осуществлялся.
Пересмотр системы оплаты труда осуществлялся.

3.8. Информация о порядке и причинах пересмотра системы оплаты труда в отчетном периоде (из организаций, в которых пересмотр системы оплаты труда проводился):



Реализация мер по повышению энергоэффективности производства

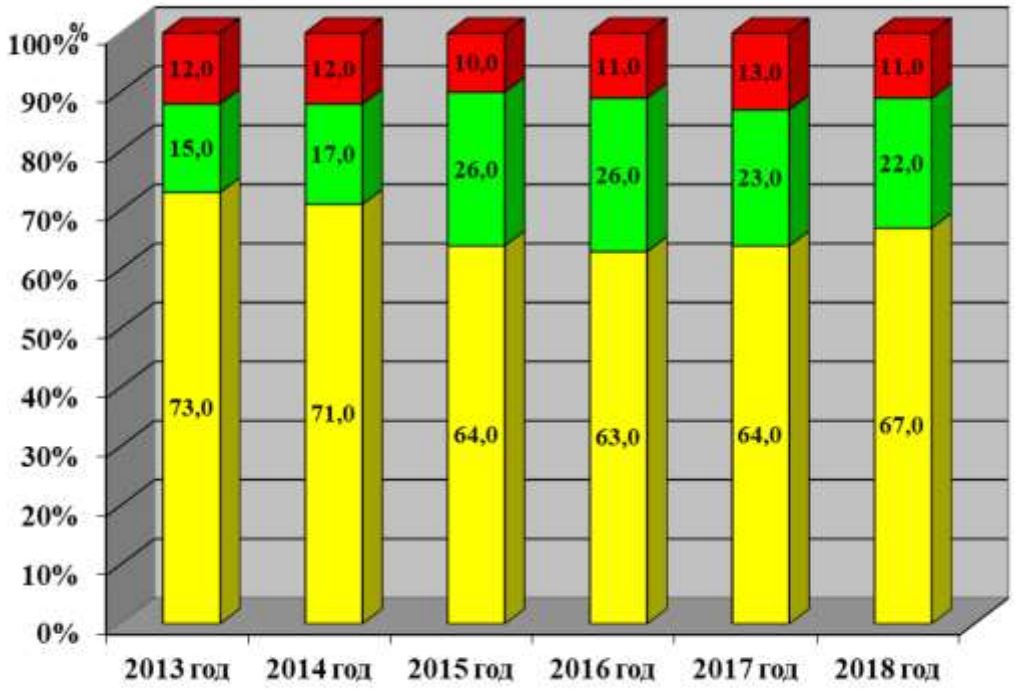
Реализация мероприятий по обеспечению учета регулятором экономически обоснованных расходов, понесенных Организацией.

Реализация программ управления издержками.

Реализация программ по повышению производительности труда, ликвидации неэффективных рабочих мест.

Изменение положений об оплате труда и материальном стимулировании работников каждой Организации.

3.9. Информация о применении Участниками Отчета «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».



Участники Отчета ответили, что не применяют систему оплаты труда, предложенную в Рекомендациях.

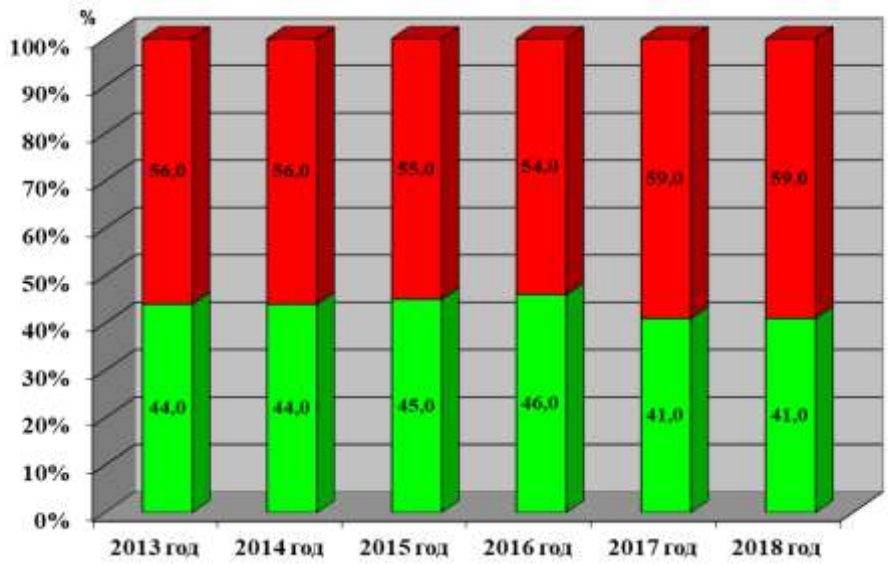
Участники Отчета сообщили, что оплата труда производится в полном соответствии с «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

Участники Отчета применяют отдельные положения Рекомендаций наряду с использованием собственных наработок, отражающих собственное видение проблем оплаты труда.

Несмотря на большие перемены в деятельности энергокомпаний с 2008 года, большинство (89%) Участников Отчета так или иначе применяют эти Рекомендации.

Доля энергокомпаний, применяющих полностью или частично Рекомендации, остаётся стабильно высокой (около 90% Участников отчета)

3.10. Информация о проведении Участниками Отчета оценки профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденными Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года, с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года.



Данная оценка не производилась.

Оценка профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики» производилась.

Почти половина участников ОТС воспользовались Рекомендациями для единого подхода и оценке профессиональных качеств персонала.

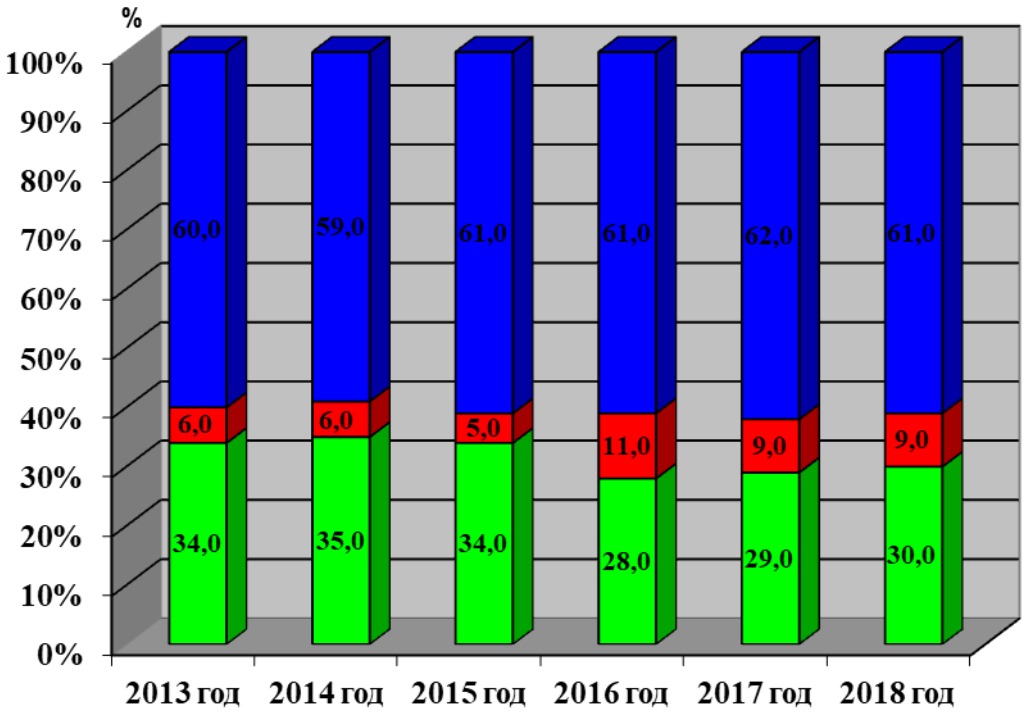
3.11. Информация о применении оценки профессиональных качеств работников (справочно).

Количество работников, которым по результатам оценки был повышен тарифный коэффициент, чел.	Участники Отчета*					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1 – 30	33	32	31	22	22	16
31 – 200	12	16	14	19	17	18
более 200	11	7	6	3	6	6
ВСЕГО:	**56**	**55**	**51**	**44**	**45**	**40**

Количество работников, которым по результатам оценки было отказано в повышении тарифного коэффициента, чел.	Участники Отчета*					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1 – 10	11	12	6	4	11	8
11 – 60	5	7	8	9	5	5
более 60	6	2	4	3	1	1
ВСЕГО:	**22**	**21**	**18**	**16**	**17**	**14**

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

3.12. Информация об изменении размера тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.



Участники Отчета сообщили, что у них отсутствует непромышленный персонал.

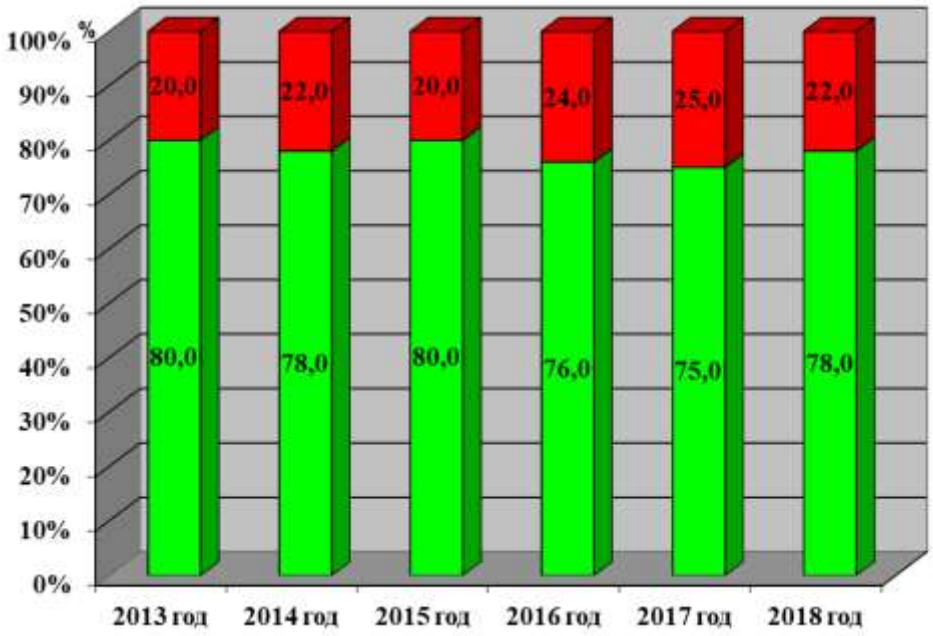
Участники Отчета ответили, что не изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности и применяют собственный порядок изменений.

Участники Отчета подтвердили, что изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

3.13. Информация о применении критериев премирования по следующим показателям:

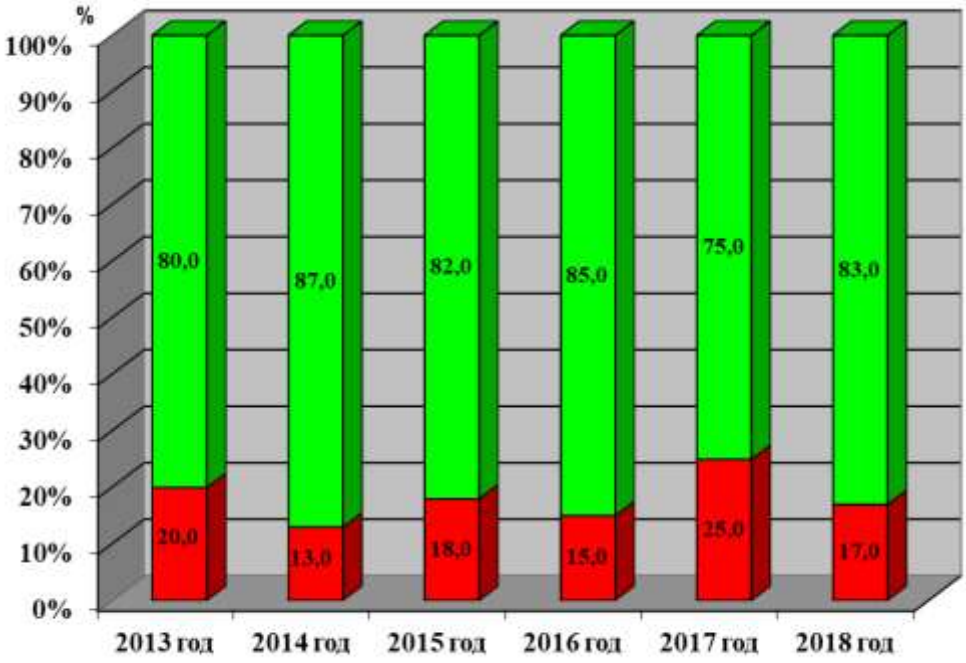
70-80% Участников Отчета применяли рекомендованные ОТС критерии премирования. Подобный подход формирует унифицированный подход к системе материальной мотивации.

а) отсутствие аварий в отчетном году:



У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

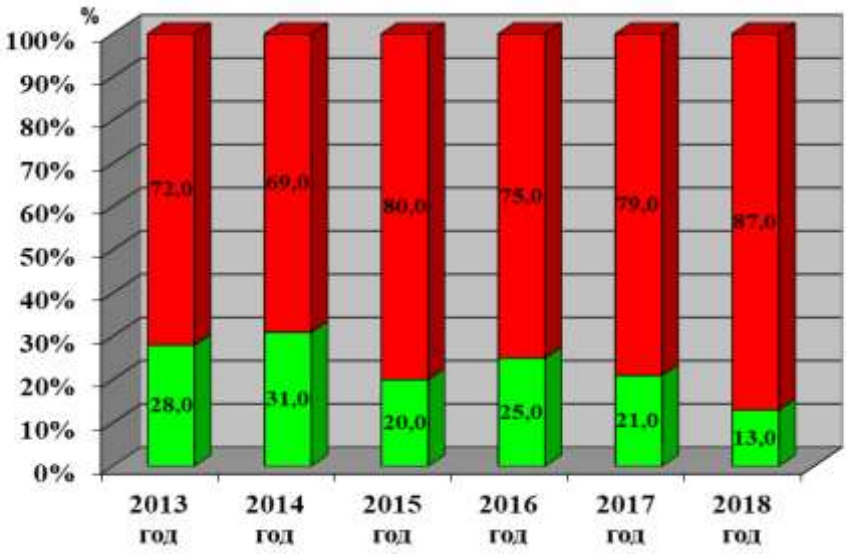
Участники Отчета ответили, что отсутствие аварий является критерием премирования.



У Участников Отчета аварийных ситуаций в отчетном году не было.

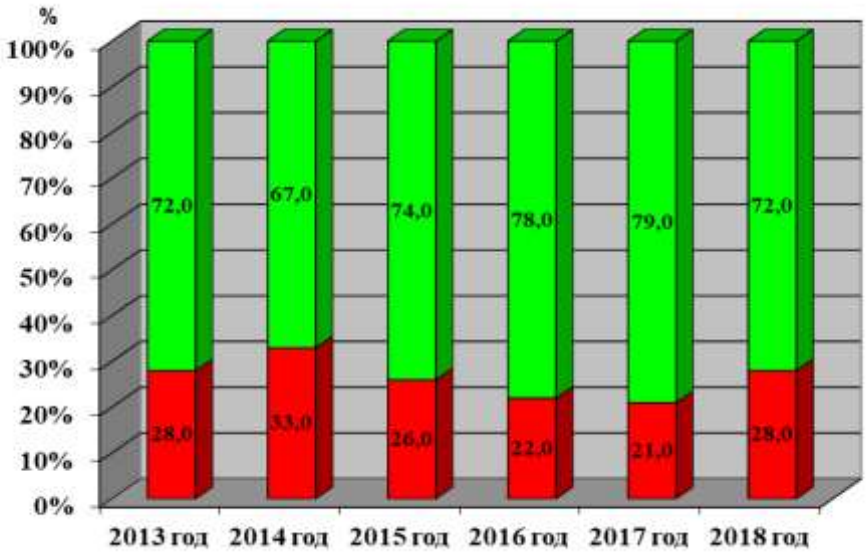
Участники Отчета подтвердили, что у них имели место аварийные ситуации в отчетном году.

б) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом:



У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

Участники Отчета ответили, что отсутствие роста травматизма за отчетный год по сравнению с прошлым календарным является критерием премирования.



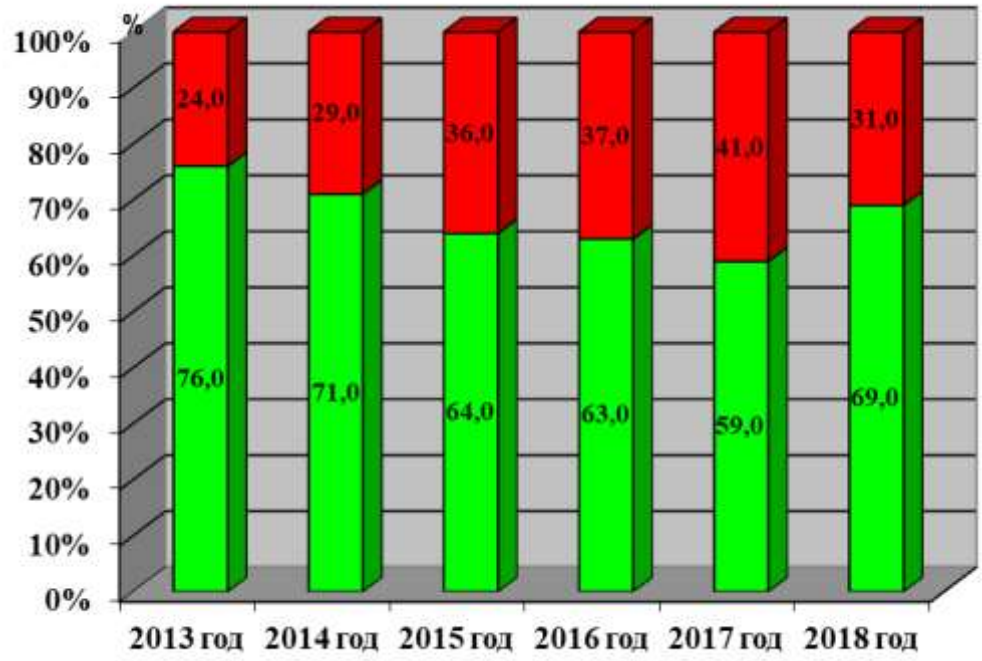
У Участников Отчета случаев травматизма не было в отчетном году.

Участники Отчета подтвердили, что у них имели место случаи травматизма в отчетном году.

Количество случаев травматизма в отчетном году	Участники Отчета*					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	3	9	19	8	10	14
2	2	10	4	5	1	7
3	2	8	-	4	4	6
4	2	4	1	1	4	1
5-9	-	3	4	3	2	1
ВСЕГО:	**9**	**34**	**28**	**21**	**21**	**29**

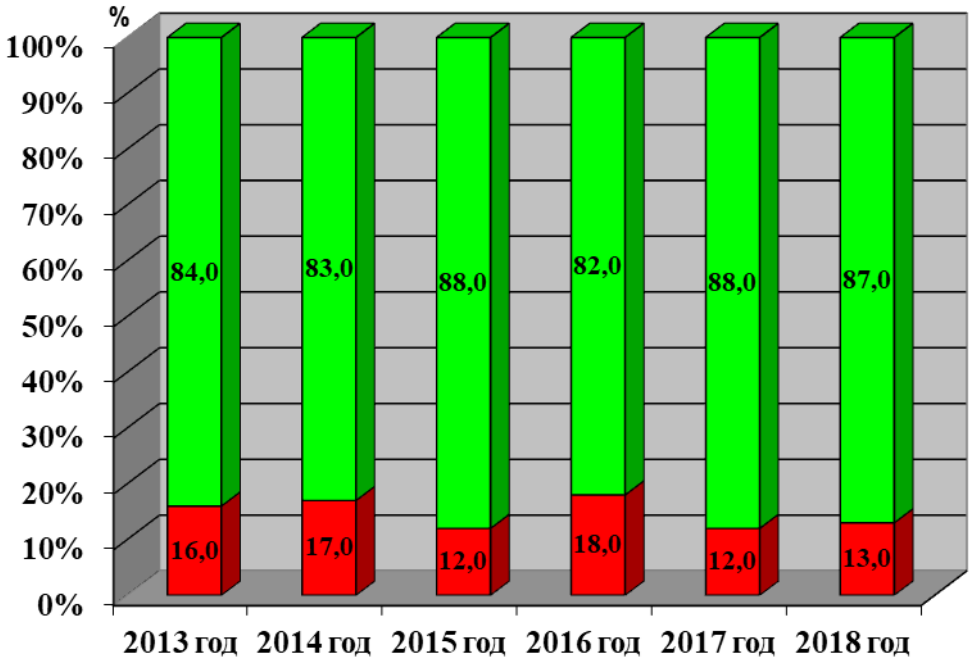
* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

в) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:



У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

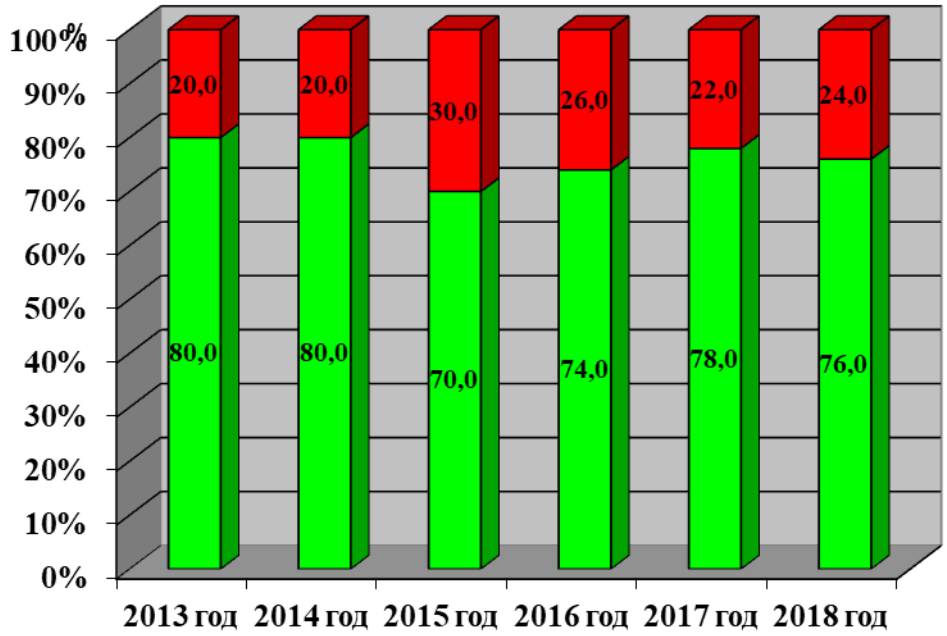
Участники Отчета ответили, что отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом является критерием премирования.



У Участников Отчета несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не было в отчетном году.

Участники Отчета подтвердили, что у них имели место несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в отчетном году (1-2 случая).

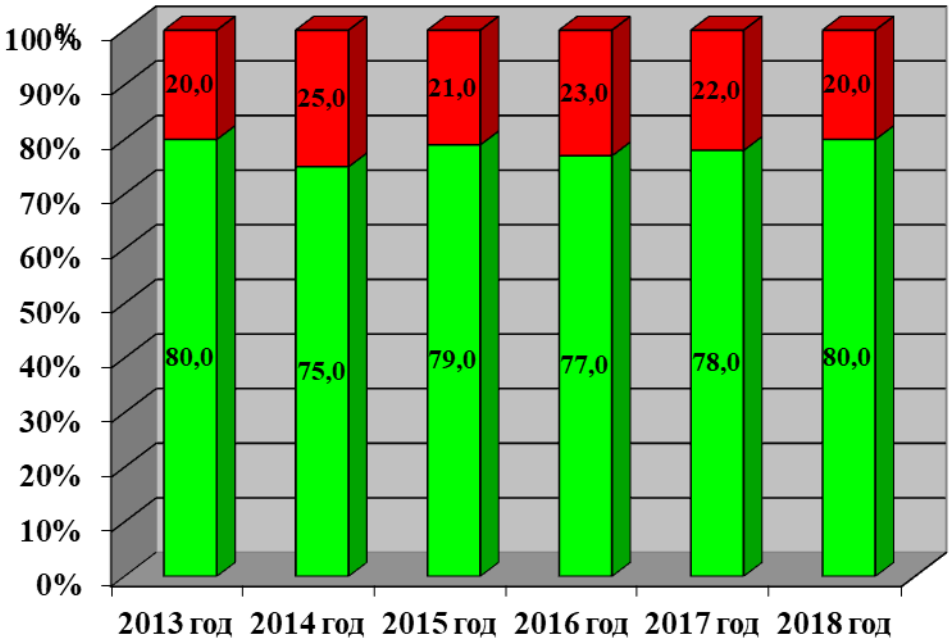
г) своевременное получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду:



У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

Участники Отчета подтвердили, что получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду является критерием премирования.

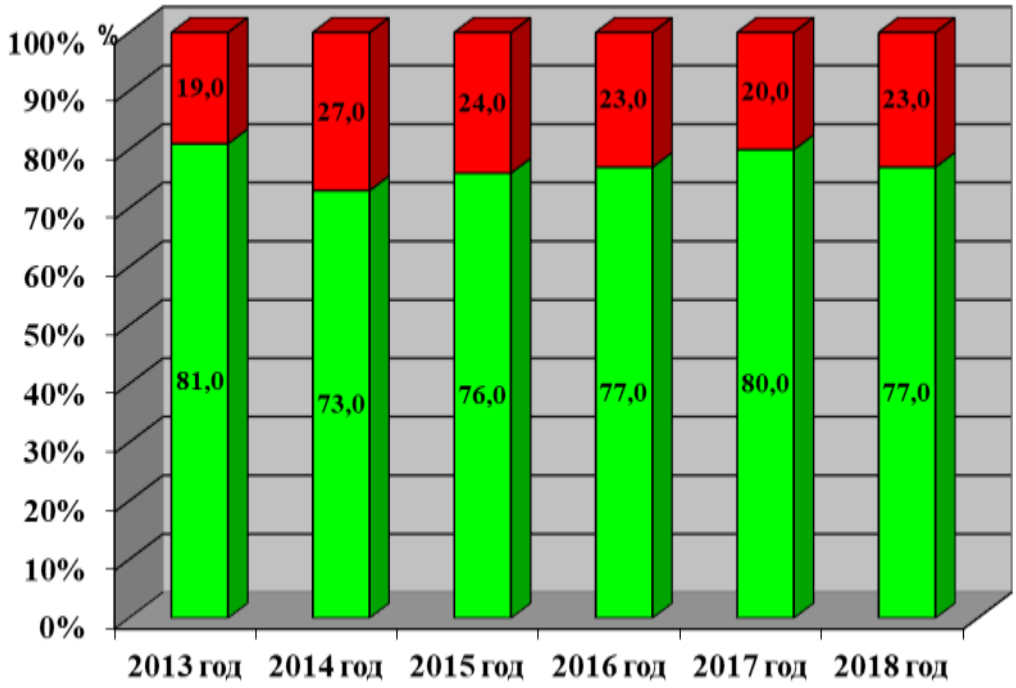
д) отсутствие нарушений производственной дисциплины:



У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений производственной дисциплины является критерием премирования.

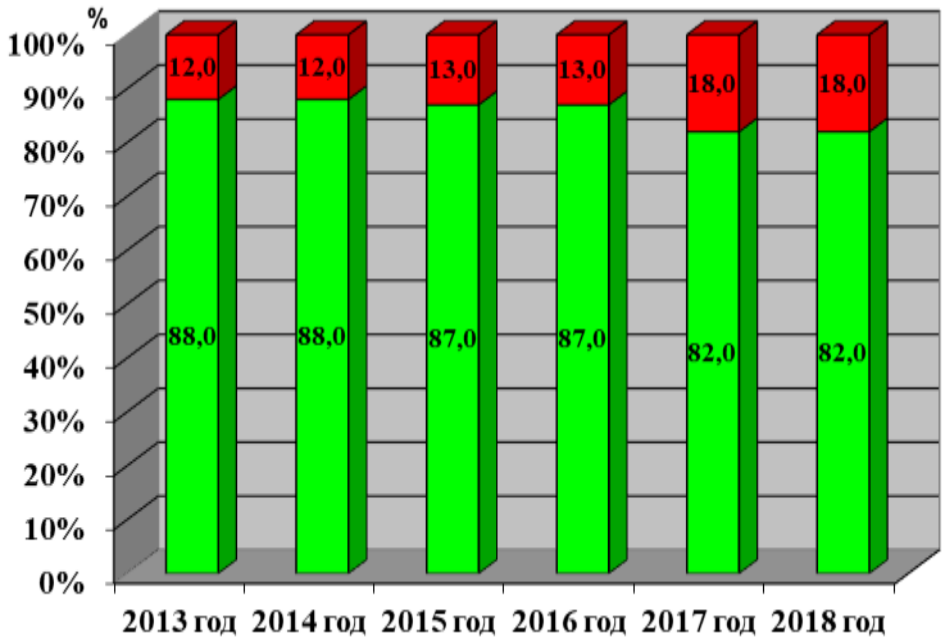
е) отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности:



У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности является критерием премирования.

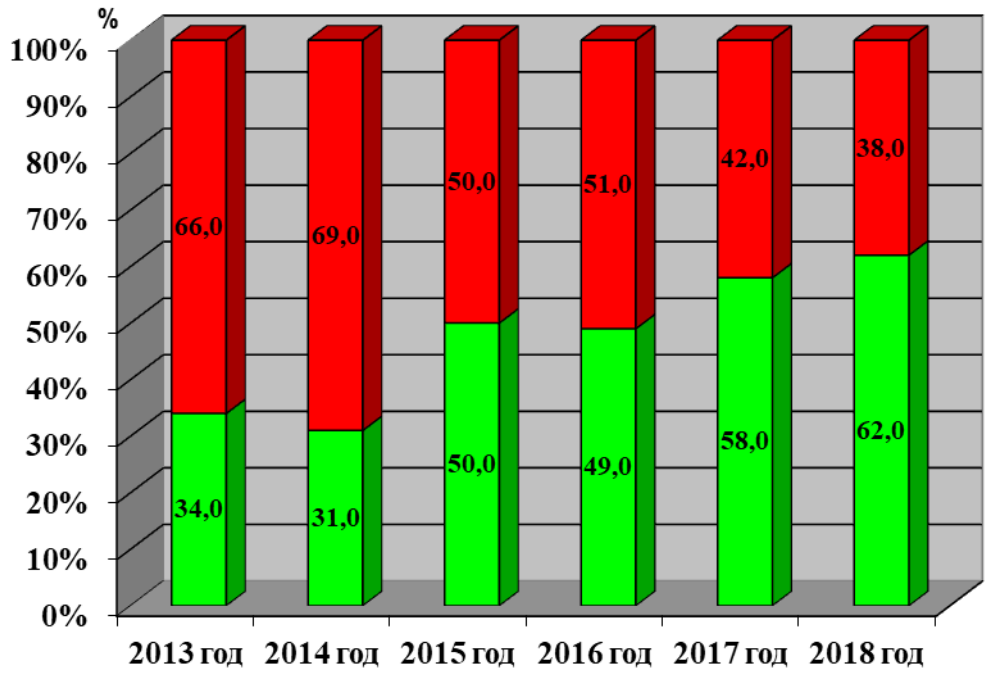
ж) достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов:



У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

Участники Отчета подтвердили, что достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов является критерием премирования.

з) повышение производительности труда:



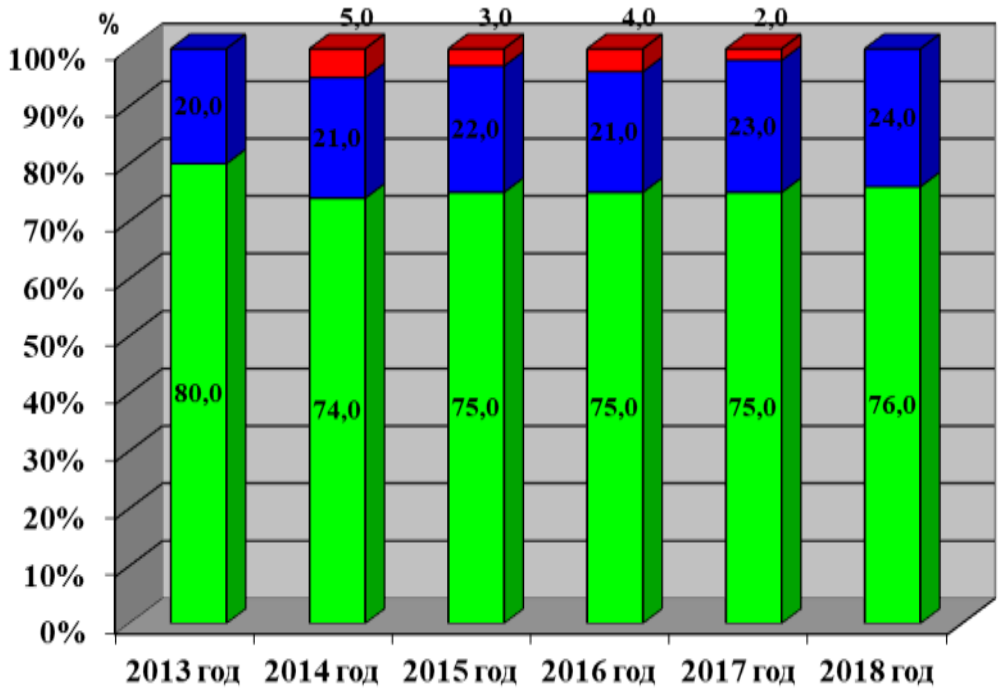
У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

Участники Отчета подтвердили, что повышение производительности труда является критерием премирования.

Исходя из особенностей производства, сложившейся корпоративной культуры, в организациях вводились собственные дополнительные критерии премирования:
(для справки и в порядке обмена практическим опытом)

- *Выполнение годовой инвестиционной программы;*
- *Выполнение графика ввода мощностей;*
- *Выполнение особо важного задания;*
- *Выполнение плана по прибыли до налогообложения;*
- *Выполнение плана реализации электроэнергии (полезный отпуск электроэнергии);*
- *Выполнение показателя «Обеспечение сбора денежных средств с конечных потребителей»;*
- *Выполнение ремонтной программы хозяйственным способом на уровне не ниже 100%;*
- *Непревышение условно-постоянных затрат;*
- *Обеспечение стартов закупочных процедур в соответствии с утвержденной ГКПЗ и согласованных внеплановых закупок;*
- *Обеспечение эффективной работы на ОРЭМ;*
- *Отсутствие учетных случаев возгораний и пожаров;*
- *Своевременность, качество выполнения поручений, отчетов, статистической документации;*
- *Соблюдение допустимого уровня потерь электроэнергии к отпуску в сеть;*
- *Соблюдение нормативного удельного расхода топлива на производство электрической и тепловой энергии;*
- *Соблюдение сроков погашения дебиторской задолженности;*
- *Соблюдение сроков технологического присоединения.*

3.14. Практика применения Участниками Отчета повышенного размера заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

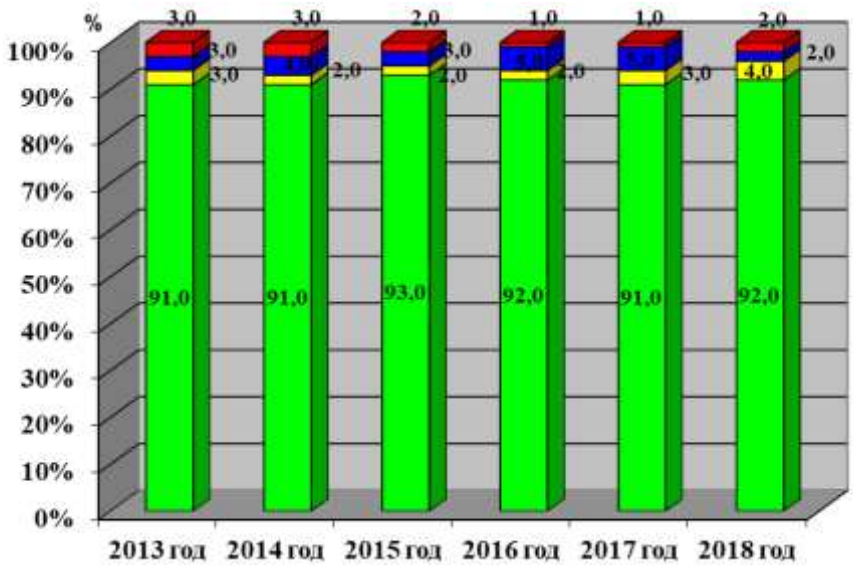


Участники Отчета сообщили, что повышенный размер заработной платы по данному основанию отсутствует.

Участники Отчета сообщили об отсутствии у них работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Участники Отчета ответили, что у них предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.15. Информация о порядке оплаты простоев не по вине работника.



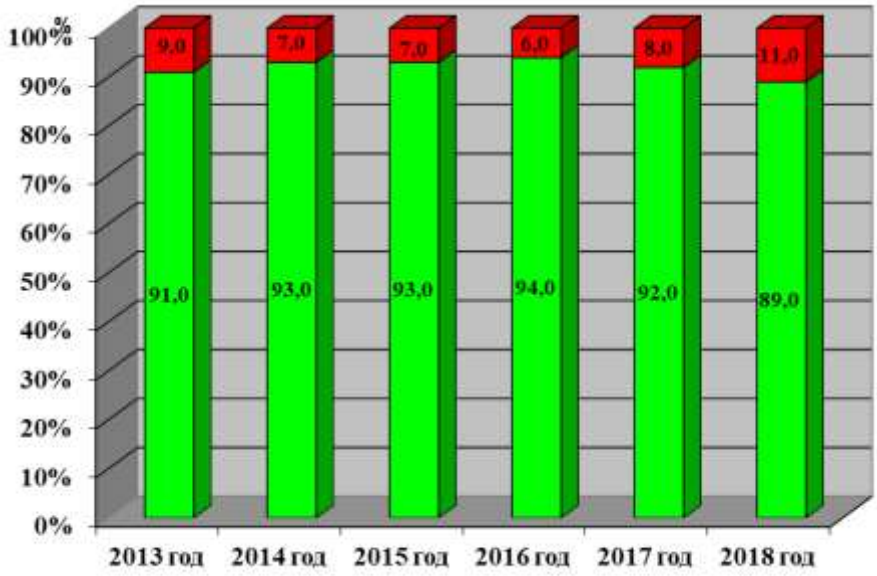
Участники Отчета не определили порядок оплаты простоев.

Иной порядок оплаты простоев.

Участники Отчета предусмотрели оплату простоев не по вине работника в соответствии с законодательством, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада) работника.

Участники Отчета предусмотрели порядок оплаты простоев не по вине работника в соответствии с нормами законодательства.

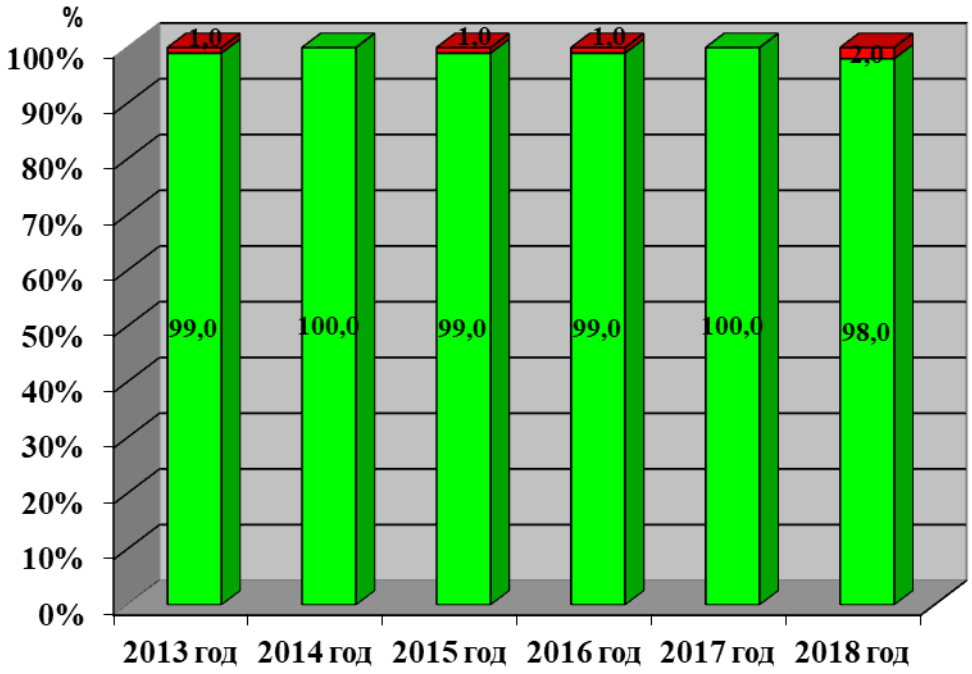
3.16. Порядок тарификации работ и присвоения квалификации рабочим, специалистам и служащим.



Участники Отчета подтвердили, что ими производится тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих, ТКС работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

Участники Отчета сообщили, что при тарификации работ и присвоении квалификации работникам указанные нормативные документы не применялись.

3.17. Сведения о своевременности выплаты заработной платы.

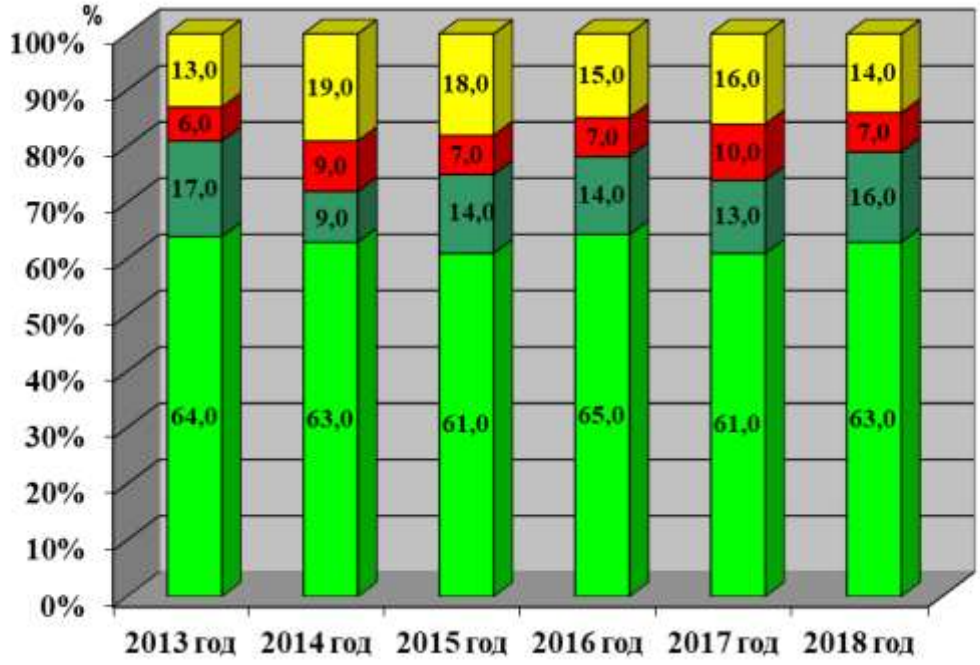


Участники Отчета сообщили, что своевременно выплачивали заработную плату в течение отчетного периода**.**

Участники Отчета сообщили, что в течение отчетного периода имелись случаи задержек выплаты заработной платы.

Исключительно актуальная 10-15 лет назад норма ОТС теперь носит почти символический характер. Стабильность своевременной выплаты заработной платы в энергокомпаниях страны – показатель не только экономический, но и социальный. При том, что в целом по экономике Российской Федерации задолженность по невыплаченной заработной платы превысила 2,4 млрд. руб. в 2018 году (2,5 млрд. руб. в 2017 году).

3.18. Практика оплаты времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме.



Участники Отчета ответили, что у них отсутствует сменный режим работы.

Участники Отчета подтвердили, что не оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме, по иным причинам:

- *Отсутствует оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме;*
- *Не предусмотрено локальным актом;*
- *Для сменного персонала применяется суммированный учет рабочего времени (расчетный период - 1 год).*

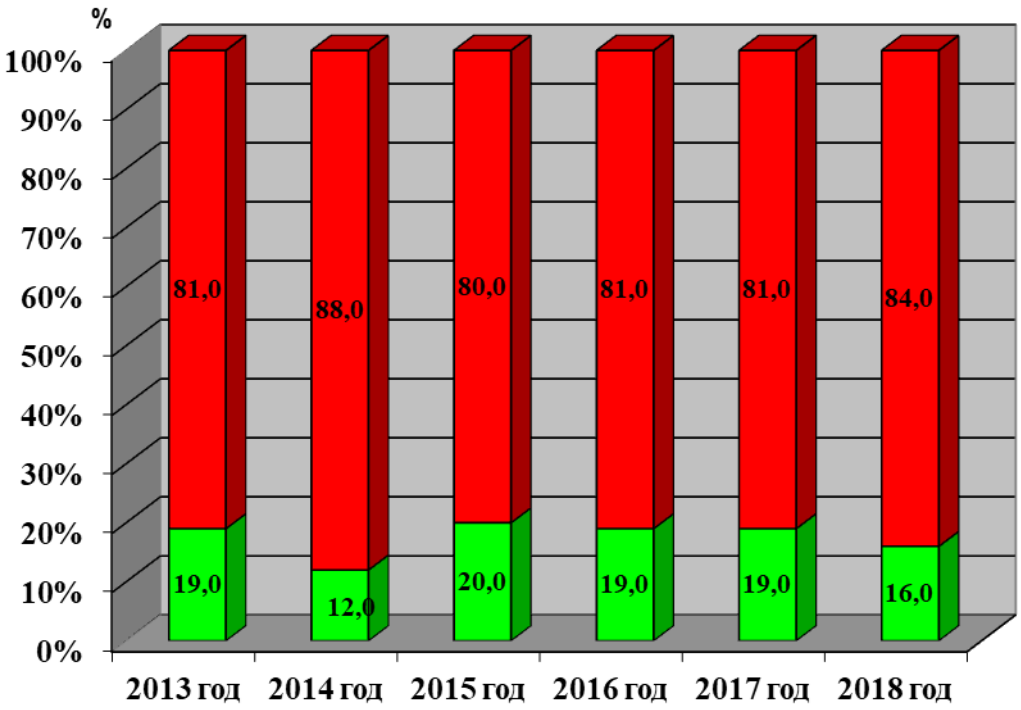
Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, однако предусмотрен иной порядок оплаты времени приемки смены:

- *Оперативному (сменному) персоналу за время, затрачиваемое на приемку оборудования у сменяемого персонала, производится оплата из расчета 2-4% от месячной тарифной ставки (оклада, должностного оклада);*
- *Время приемки смены персоналом устанавливается продолжительностью не более 20 минут и включается в состав суммированного учета рабочего времени;*
- *В тарифных ставках и должностных окладах сменного персонала учтено время приема-передачи смены (дополнительная оплата за время приема-передачи смены не производится);*
- *В соответствии с Положением по оплате труда рабочим Оперативной службы устанавливается повышенная (на 1 ступень) ступень оплаты труда, соответствующая уровню квалификации.*

Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме (от 5 до 40 минут в смену).

Большинство организаций (63%) буквально и в полном соответствии с ОТС включили данную норму в систему оплаты труда, но 16% Участников Отчета проявили вариативность и применили нестандартные подходы, приведенные выше.

3.19. Информация о наличии у Участников Отчета доплаты за вечернюю смену:



Доплата за вечернюю смену не установлена.

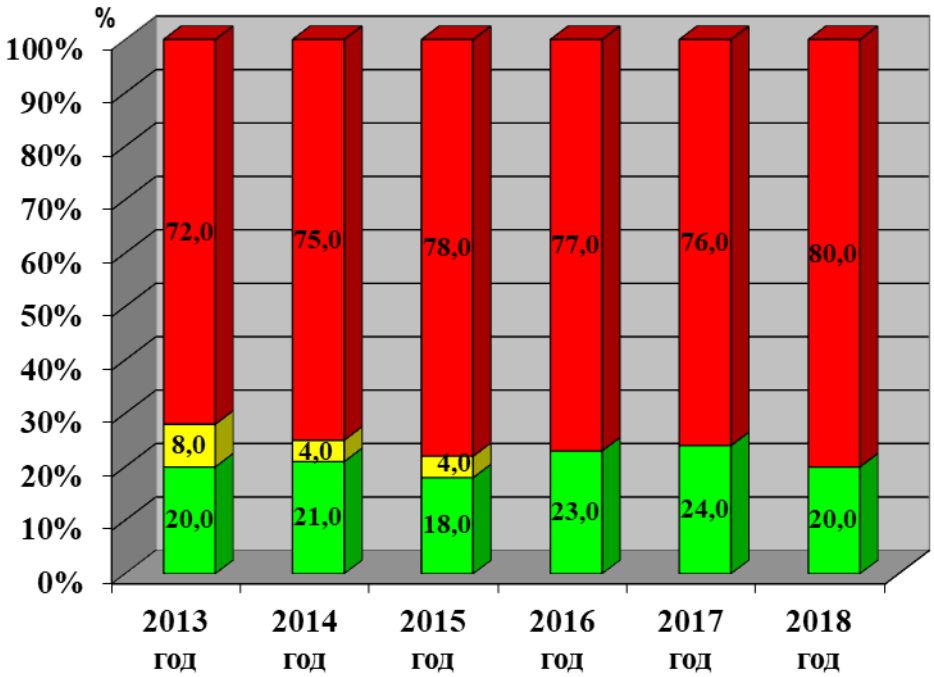
В организациях установлена доплата за вечернюю смену.

Информация о минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время:

Размер повышения, %	**Участники Отчета***					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5-20	3	3	2	2	4	5
35	2	1	4	4	5	3
40	92	93	92	97	93	90
60	3	3	2	2	1	2

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

3.20. Информация о наличии у Участников Отчета утвержденной программы управления издержками (ПУИ) в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.



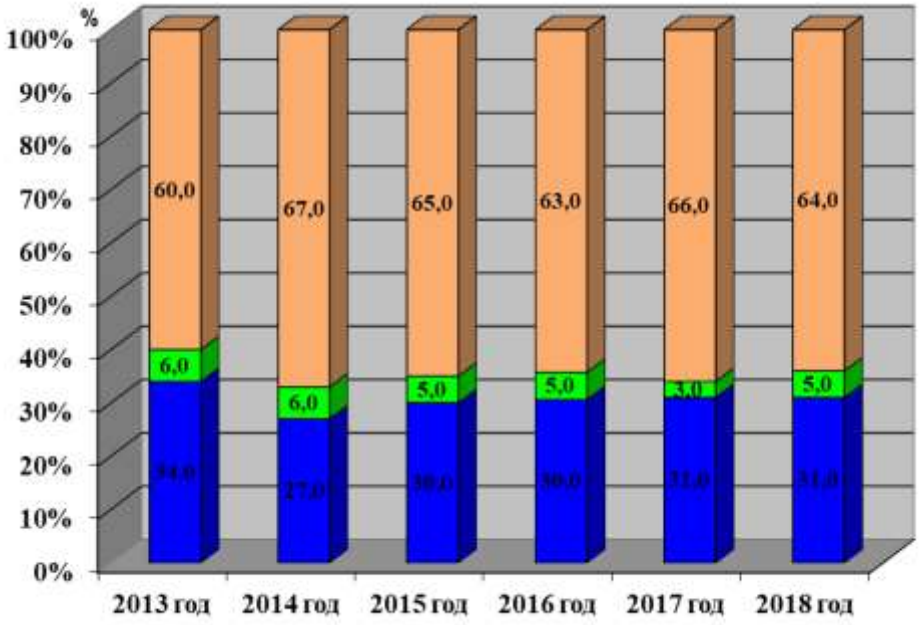
ПУИ отсутствует.

ПУИ еще не принята, но готовится и будет утверждена позже.

ПУИ была принята.

Более 2/3 Участников Отчета сочли ПУИ неактуальной в сфере социально-трудовых отношений. Продолжает снижаться практика применения таких программ: с 28% в 2013 году – до 20% в 2018 году. Ни один Участник ОТС в настоящее время не разрабатывает такую программу и только каждый пятый – применяет ранее действовавшую.

3.21. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета дифференцированных коэффициентов к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения их обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда.



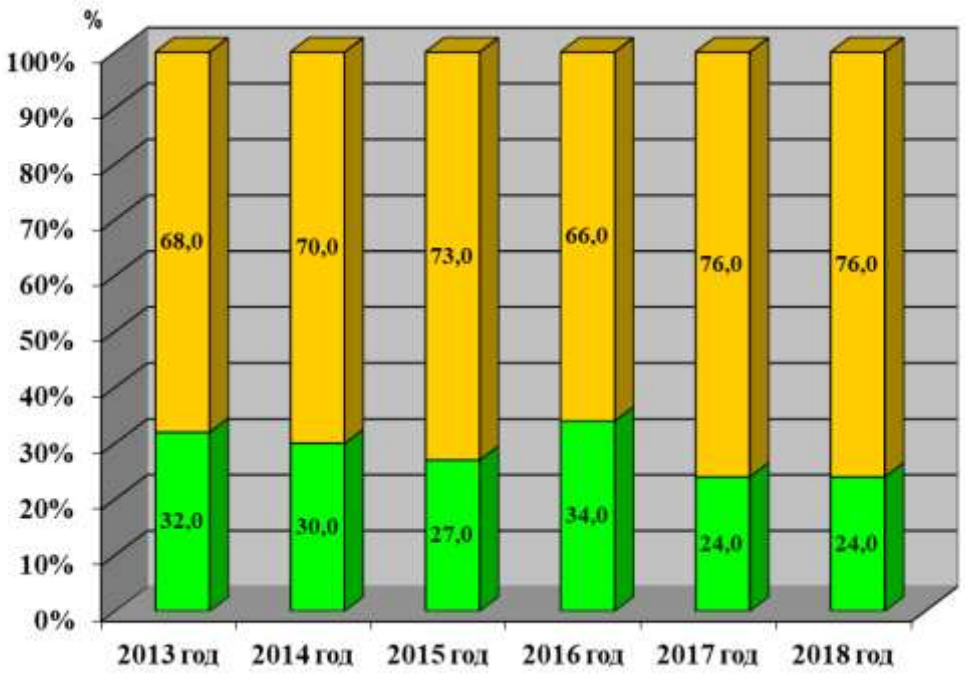
Данные коэффициенты отсутствуют.

В системе оплаты труда коэффициенты к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда присутствуют, в размере от 1,05 до 3,3:

- *Региональные надбавки за работу в крупных городах;*
- *Повышающие тарифные коэффициенты зависят от региональных особенностей рынка труда.*

У Участников Отчета отсутствуют обособленные структурные подразделения.

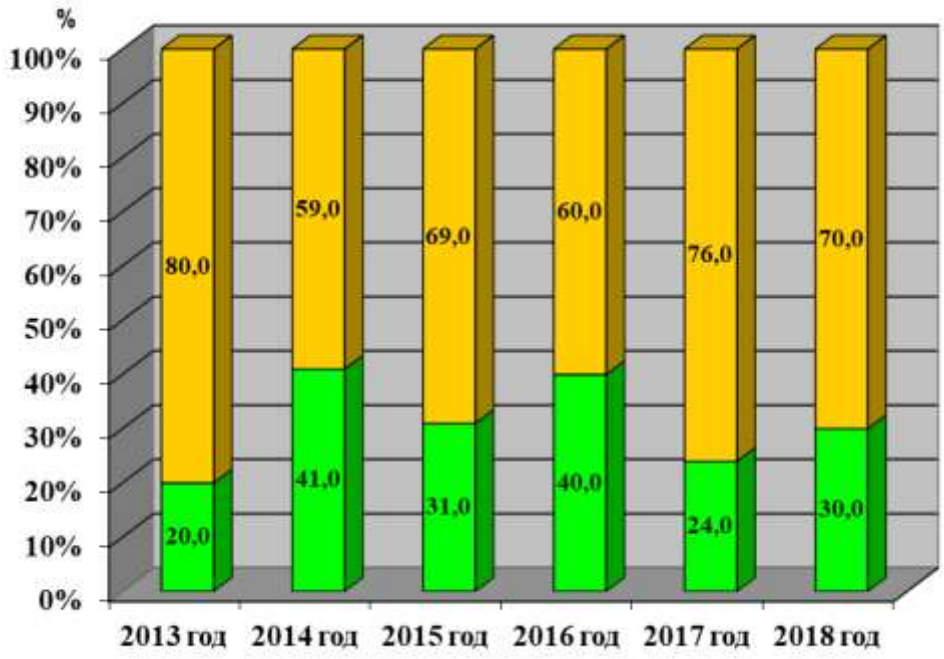
3.22. Информация о наличии у Участников Отчета перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда



Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, не сформирован.

Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, сформирован.

3.23. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета каких-либо дополнительных преференций для работников ключевых профессий

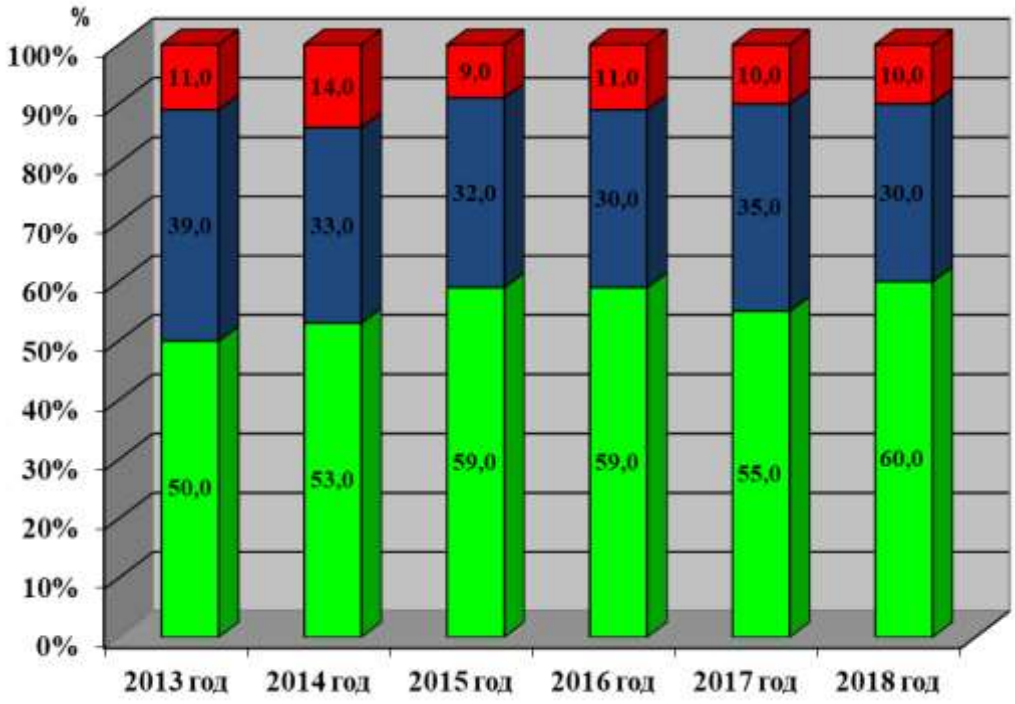


Дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда отсутствуют.

Предусмотрены дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда.

Почти 1/3 Участников Отчета выделяют в конкретную категорию «ключевые профессии», при этом увеличиваются и преференции работникам таких профессий. На это указало 30% Участников Отчета в 2018 году (против 20% в 2013 году). С учетом особых подходов в оплате труда и индексации заработных плат ППП – реализуются рекомендации, принятые на совещаниях в Минэнерго России представителями Объединения РаЭл и ВЭП (протоколы от 18.12.2013 г., 22.12.2014 г., 22.12.2015 г. и 23.12.2016 г.) о приоритетности экономической защиты и поддержки промышленно-производственного персонала и ключевых профессий энергокомпаний.

3.24. Информация об учете мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда.



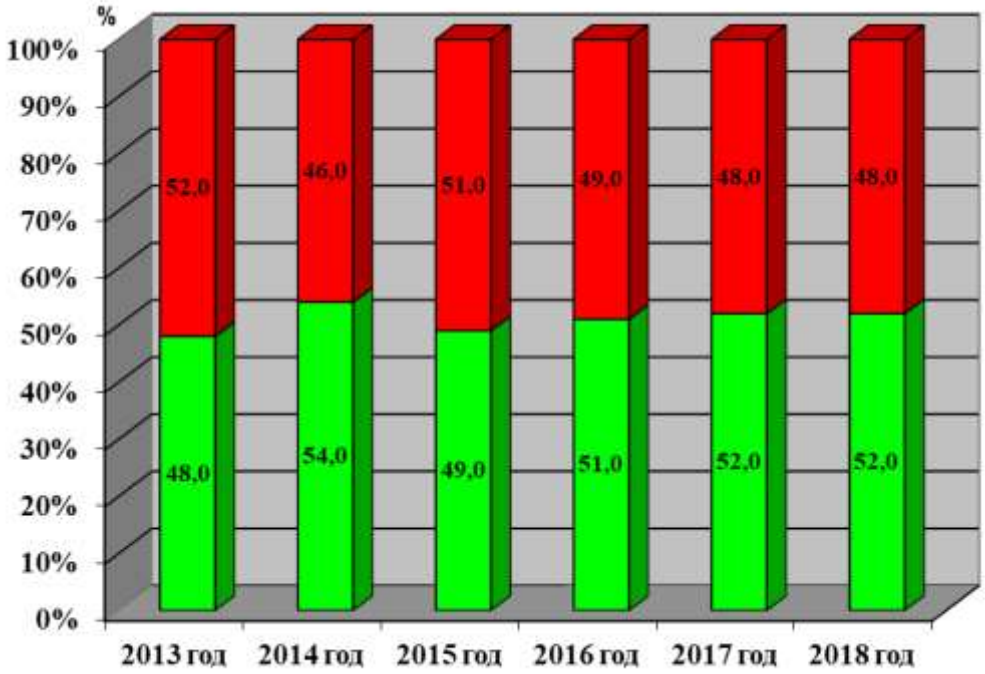
Мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда, были учтены

Мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда, учтены не были.

Не было случаев принятия/изменения соответствующих локальных нормативных актов.

.

3.25. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.

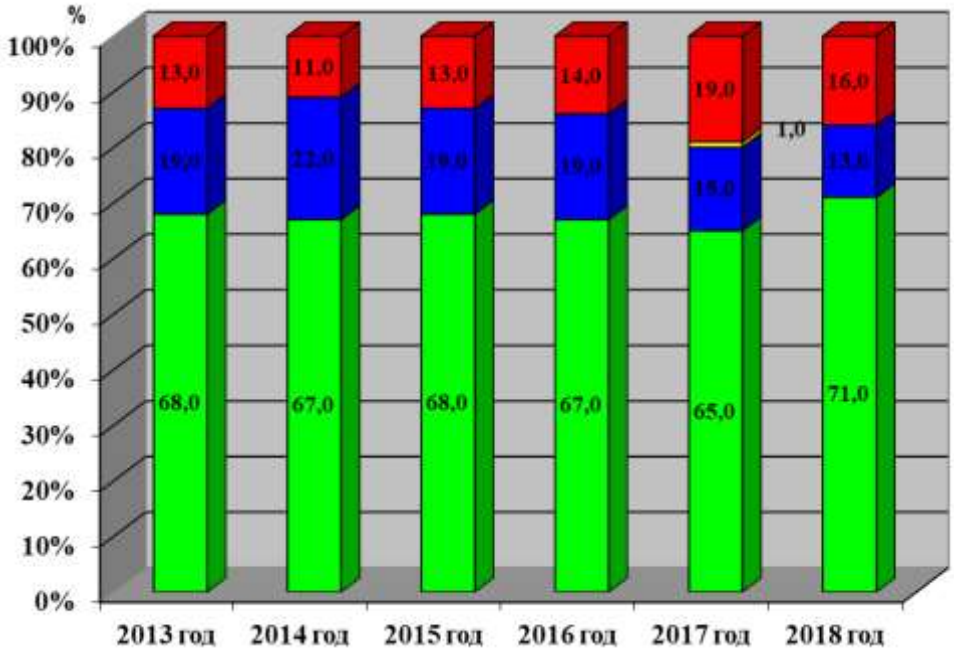


Профсоюзом выполнялись обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.

Обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации профсоюзом не исполнялись.

Сводный график реализации данной нормы ОТС показывает, что половина профсоюзных организаций в течение действия норм ОТС так и не включилась в работу по улучшению работы организации.

3.26. Информация об установлении зависимости оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, их превышения.



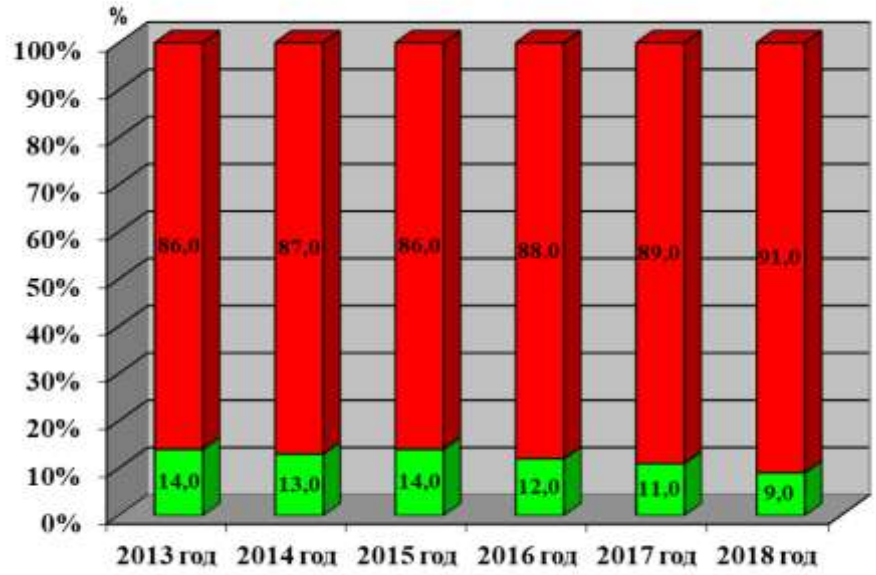
Такая зависимость не установлена.

Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для работников ключевых профессий.

Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для высших и ведущих менеджеров.

Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена для всех работников.

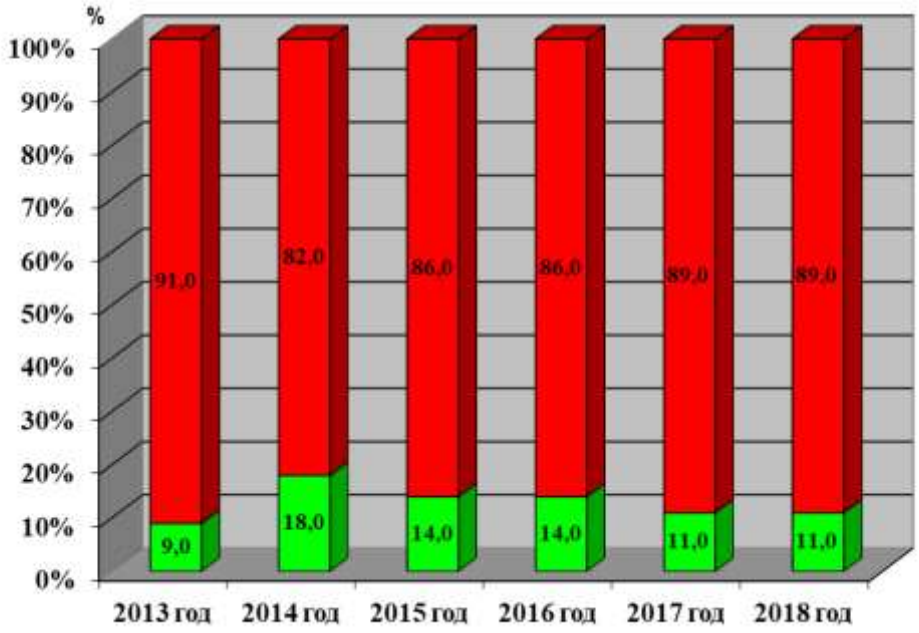
3.27. Информация о проведении Участниками Отчета мероприятий, направленных на выявление неэффективных рабочих мест



Данные мероприятия не проводились.

Мероприятия, направленные на выявление неэффективных рабочих мест в отчетном периоде, проводились. Участниками Отчета выявлено от 3 до 66 неэффективных рабочих мест.

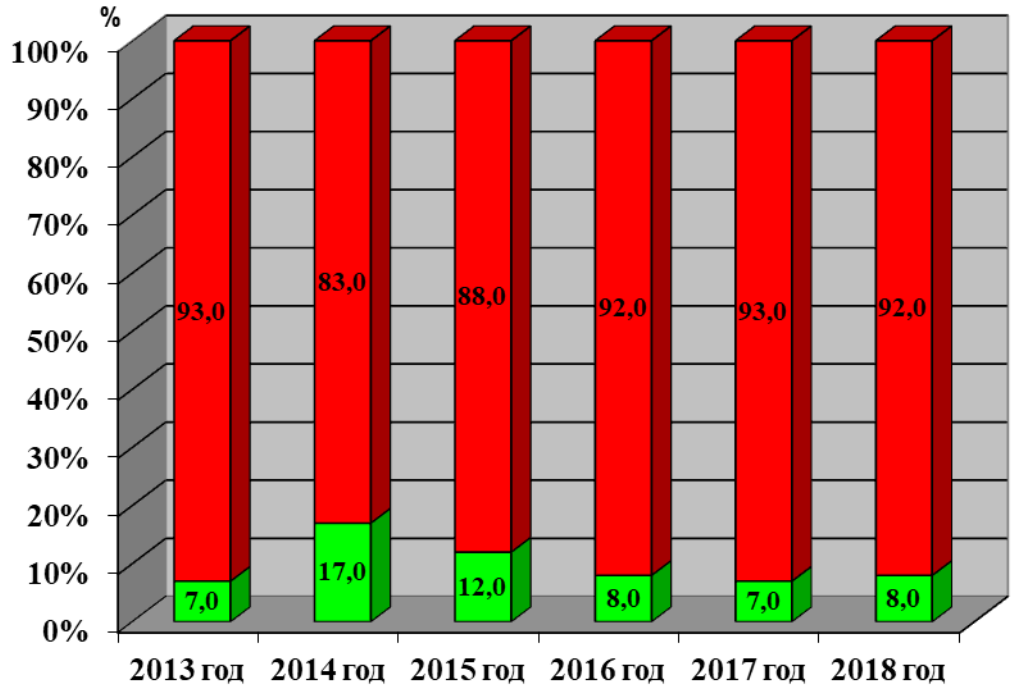
3.28. Информация об участии профсоюза в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест *(где они проводились)*



Профсоюз участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест, не принимал.

Профсоюз принимал участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест.

3.29. Информация о внесении профсоюзом предложений, связанных с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест



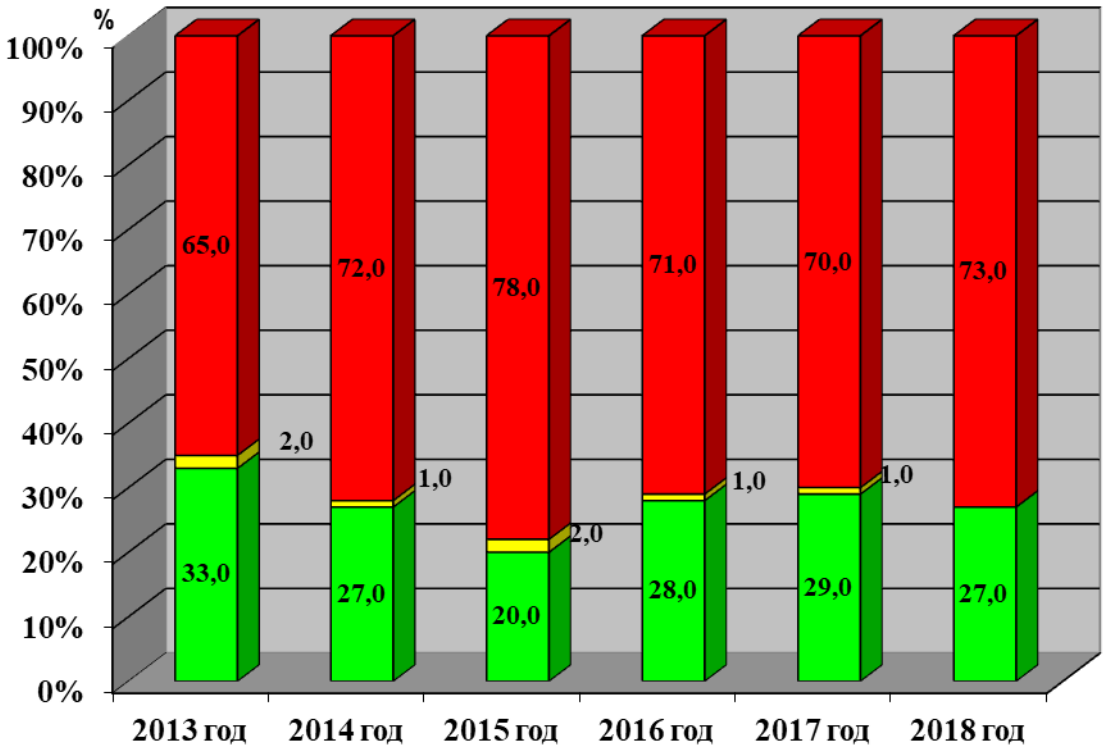
ППО таких предложений не вносили.

ППО вносили предложения, связанные с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест.

Участники Отчета проявляют всё меньшую активность в выявлении неэффективных рабочих мест: в 2009 году проводили такие мероприятия 29,8% Участников Отчета, в 2010 – 24,6%, в 2011 году – 18%, а в 2012 и 2013 годах - уже по 14%, в 2014 году – 13%, в 2015 году – 14%, в 2016 году – 12%, в 2017 году – 11%, в 2018 году – 9%.

По мнению экспертов, эти мероприятия после активного их применения в 2009 – 2011 годах потеряли высокий рейтинг эффективности.

3.30. Информация о внесении профсоюзом предложений по совершенствованию структуры оплаты труда



Профсоюз подобных предложений не вносил.

Профсоюз вносил предложения, но эти предложения не были сочтены конструктивными.

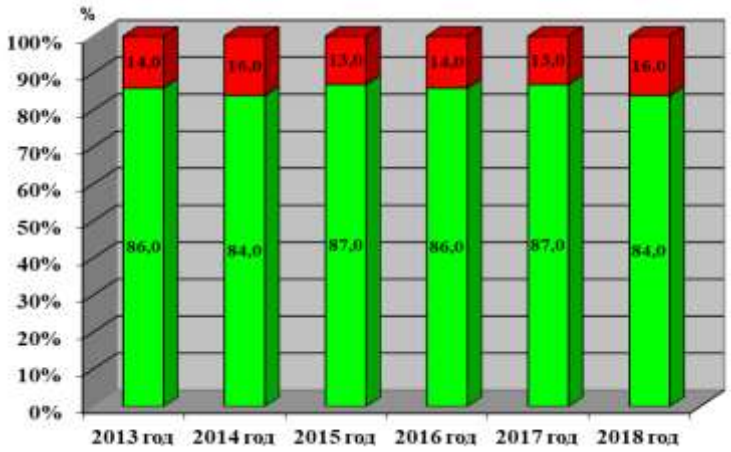
Профсоюз вносил предложения по совершенствованию структуры оплаты труда, и эти предложения были сочтены конструктивными и нашли свое отражение в решениях работодателя.

Активность профсоюза на локальном уровне по предложениям совершенствования структуры оплаты труда стабильно регрессирует. Участники Отчетов отмечают, что количество предложений профсоюзов снижается: с 44,5% в 2009 году до 35% в 2013 году и 27% в 2018 году.

Раздел 4. Занятость.

4.1. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав, без учета оплаты труда*:

а) от физических лиц / работников

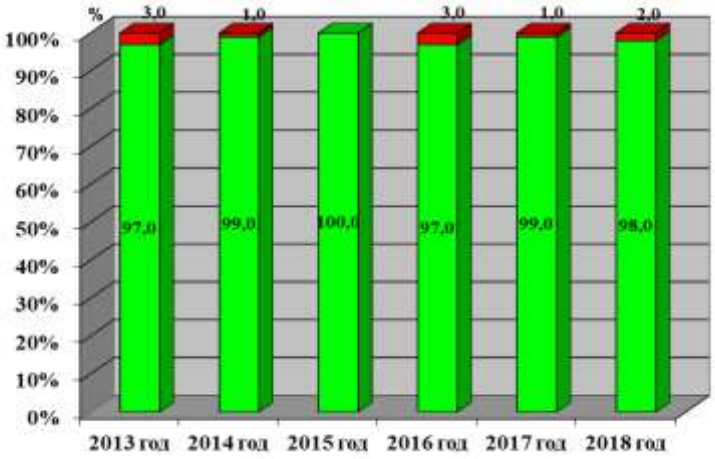


Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 9 обращений, жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у следующих Участников Отчета: ООО «Ватт-Электросбыт», АО «Горэлектросеть», АО «Дальневосточная генерирующая компания», ПАО «ДЭК», ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания», ГУП РК «Крымэнерго», ПАО «Кубаньэнерго», ПАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», АО «Оборонэнерго», АО «Сахаэнерго», ПАО «ЭК «СЕВАСТОПОЛЬЭНЕРГО», ПАО «ФСК ЕЭС».

Участники Отчета подтвердили, что от физических лиц / работников письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (без учета оплаты труда) не получали.

б) от профсоюзной организации



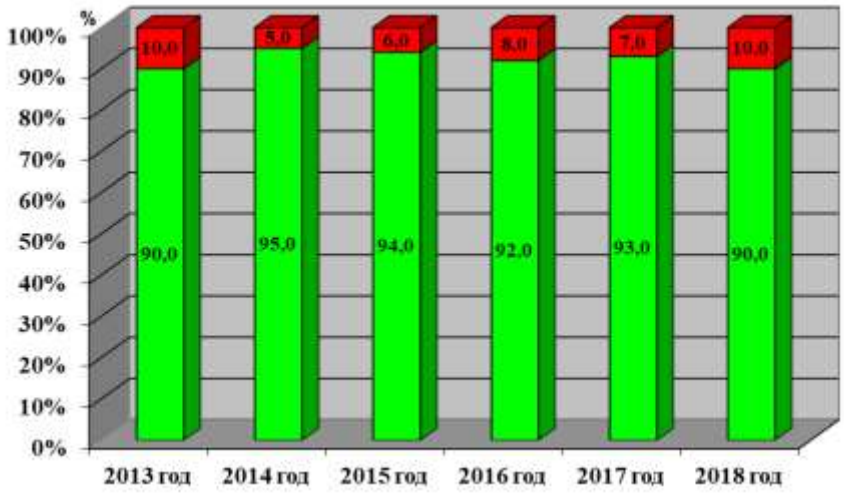
Участники Отчета указали, что такие факты имели место.

Участники Отчета подтвердили, что от профсоюзной организации письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав не получали.

---

* Соответствующая статистика приведена отдельно – в разделе 3 данной части Отчета.

в) от иных общественных/государственных организаций

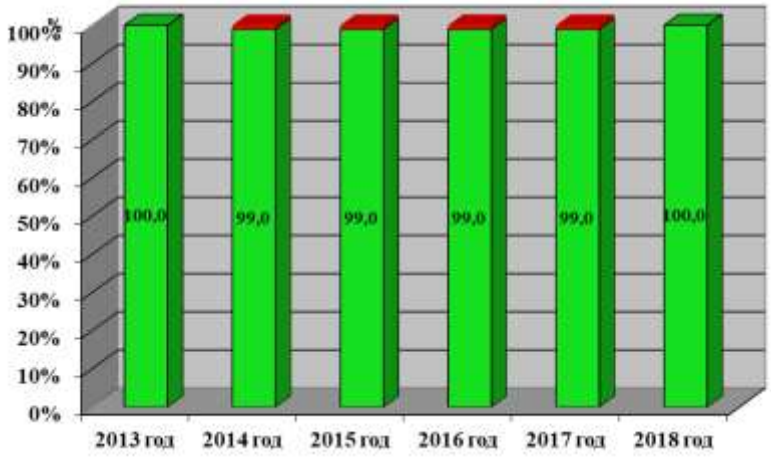


Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 16 случаев.

Наличие жалоб/обращений отражено следующими Участниками Отчета: ООО «Ватт-Электросбыт», АО «Горэлектросеть», АО «Дальневосточная генерирующая компания», ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания», ГУП РК «Крымэнерго», Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», АО «Оборонэнерго», МУП «СРЭС», ПАО «ФСК ЕЭС», АО «Южные электрические сети Камчатки».

Участники Отчета подтвердили, что от иных общественных/государственных организаций письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

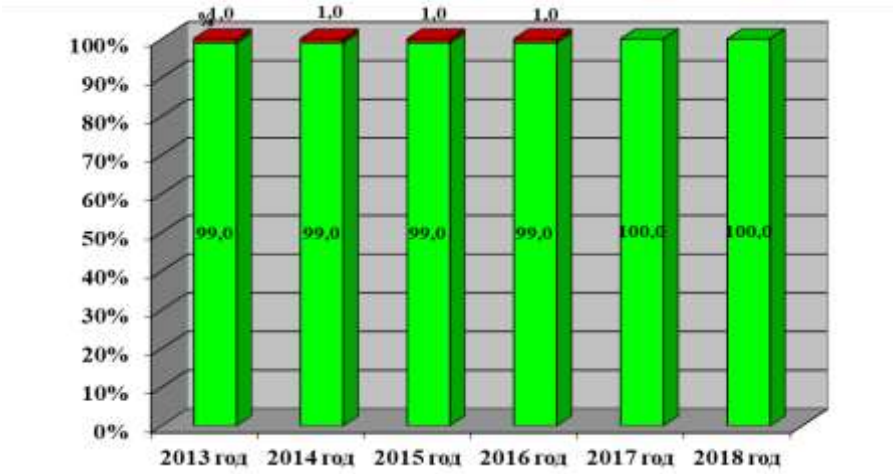
4.2. Информация о сохранении за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.



Сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства не предусматривается.

Участники Отчета ответили, что предусматривают сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

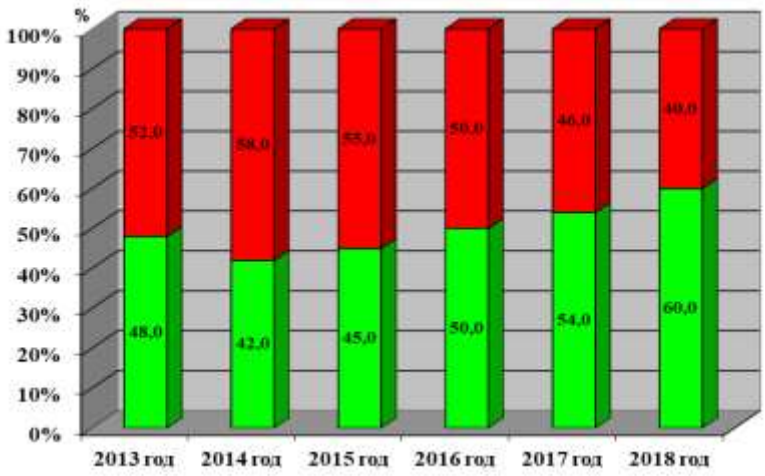
4.3. Информация о предоставлении обучающимся без отрыва от производства работникам оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством РФ.



Участники Отчета ответили, что данные выплаты и льготы не предоставляются.

Участники Отчета подтвердили, что обучающимся без отрыва от производства работникам предоставляются оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, предусмотренные законодательством РФ**.**

4.4. Информация о поддержке Участниками Отчета творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства.



Участники Отчета ответили, что данная поддержка не оказывалась.

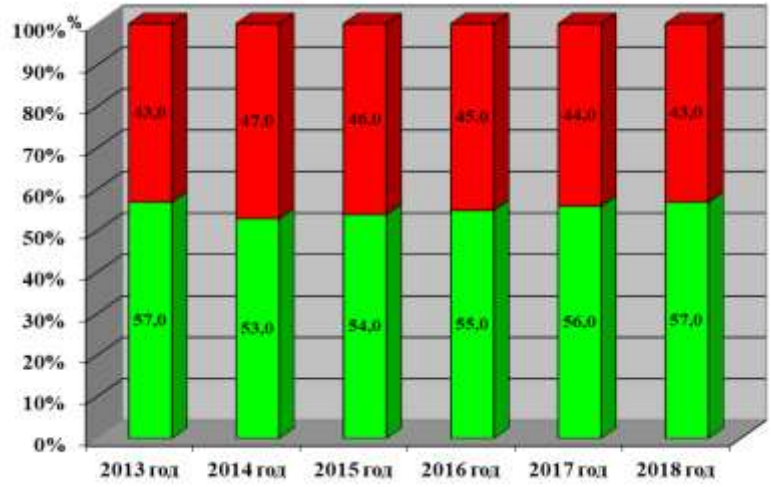
Участники Отчета подтвердили, что поддержка творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства, оказывалась. Основные мероприятия:

- *премирование за разработку мероприятий по улучшению деятельности Общества на основании предложений, подаваемых сотрудниками предприятия;*
- *проведение и участие в конкурсах профессионального мастерства;*
- *участие в научно-практических творческих конкурсах;*
- *разработан Регламент о рационализаторской деятельности, с выплатой авторского вознаграждения;*

- *награждение грамотами и благодарностями;*
- *поддержка рационализаторской деятельности в соответствии с Положением о рационализаторской деятельности,*
- *участие в научно-практической конференции молодых специалистов и рабочих «Новации 2017»*
- *оказание предприятием технической поддержки и организационной помощи при внедрении в производство;*
- *работники технического блока привлекаются к участию во Всероссийском конкурсе в области наукоемких инновационных проектов и разработок «Энергопрорыв»;*
- *разработана система менеджмента качества;*
- *оказывается поддержка руководством работы проектных групп;*
- *вознаграждение выплачивается в зависимости от наличия экономического эффекта;*
- *творческие, инициативные работники ежегодно принимают участие в Инновационном форуме молодых энергетиков «Форсаж».*

В отрасли установился устойчивый паритет между организациями, осуществляющими поддержку новаторов и рационализаторов (60% Участников Отчета это продемонстрировали, дав перечень форм и методов) и 40% Участников Отчета, которые воздерживаются от применения этой формы работы с персоналом и повышения экономической эффективности организации.

4.5. Практика предоставления работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.



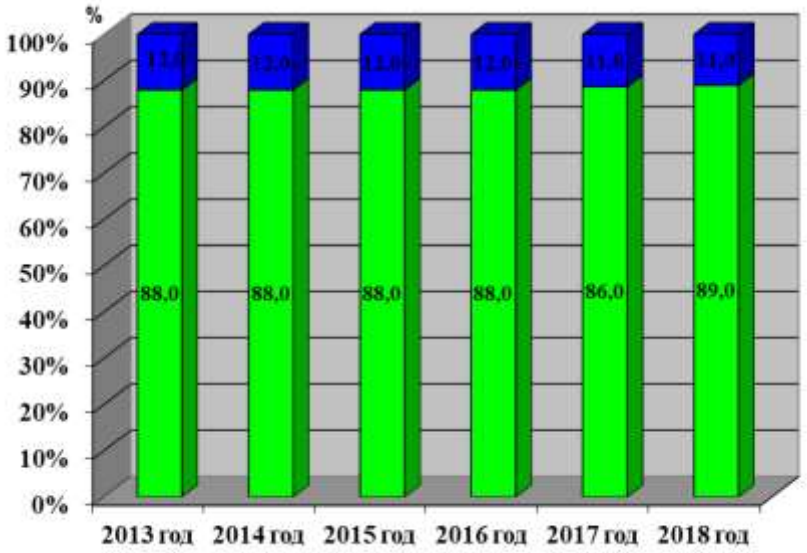
Данная норма ОТС не предусмотрена. Основные причины:

- *Отсутствуют заключенные договора с учебными заведениями (39%);*
- *Отсутствуют вакансии (2%);*
- *Есть договоры о сотрудничестве с высшими учебными заведениями, однако нет целевого набора (1%);*
- *Не предусмотрено сметой, утверждённой уполномоченным органом регулирования* (1%).

Участники Отчета сообщили, что предусматривают предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, направленным в соответствии с заключенными договорами на обучение.

4.6. Реализация мероприятий, направленных на минимизацию сокращения численности или штата работников:

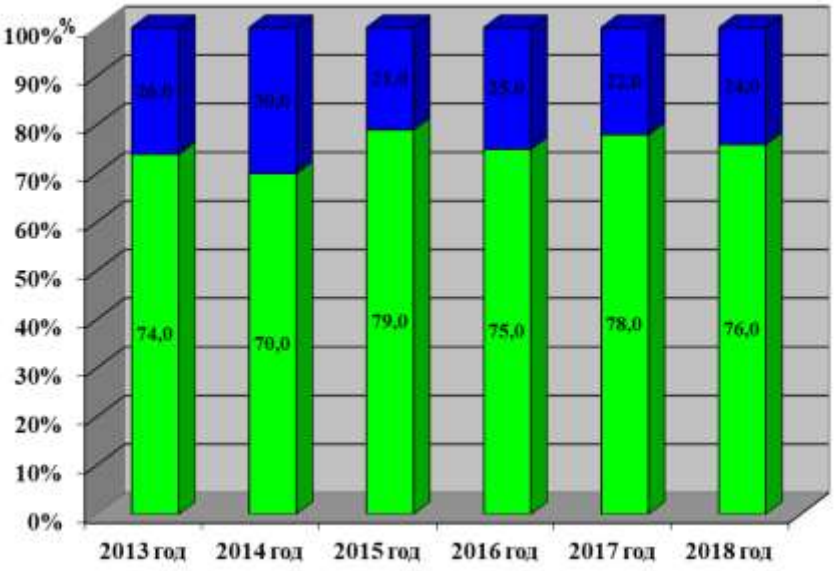
а) использование естественного оттока кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника):



Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было сокращения численности или штата.

Участники Отчета констатировали, что использовали естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника) в целях минимизации сокращения численности или штата работников.

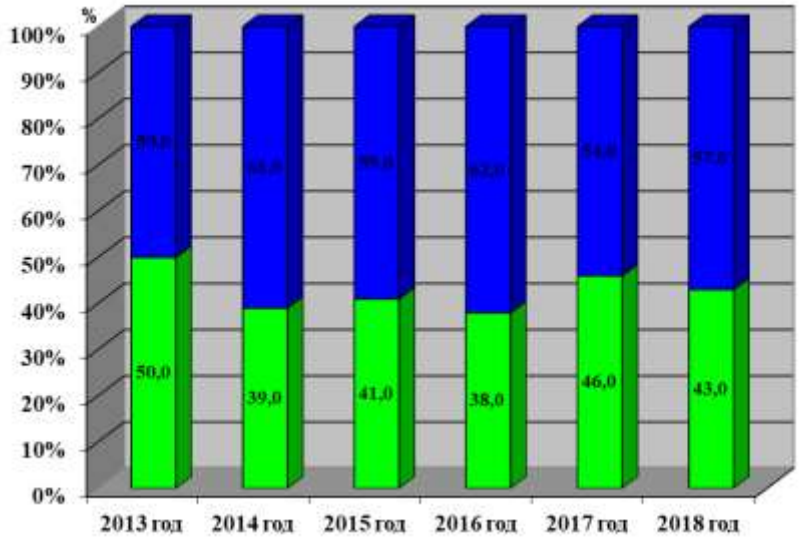
б) подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям:



Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации.

Участники Отчета ответили, что предусматривают подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

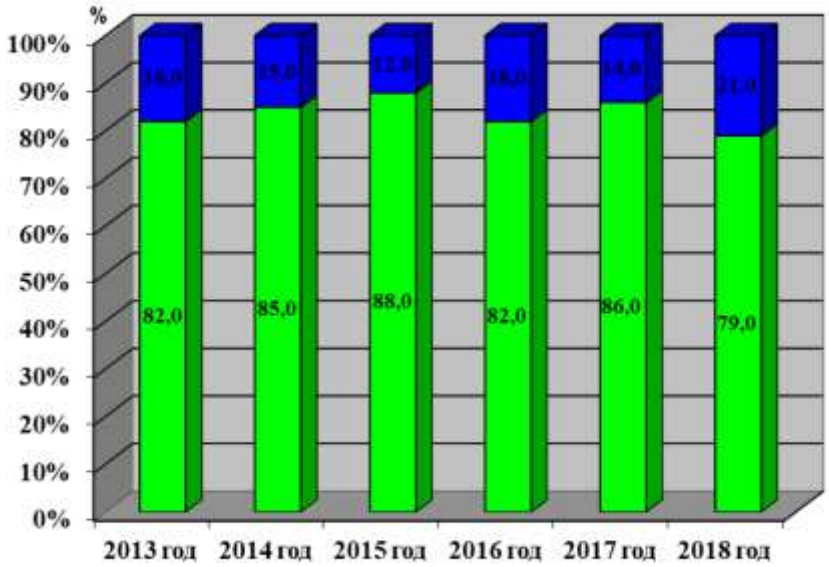
в) установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели:



Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в установлении работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

Участники Отчета ответили, что предусматривают установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

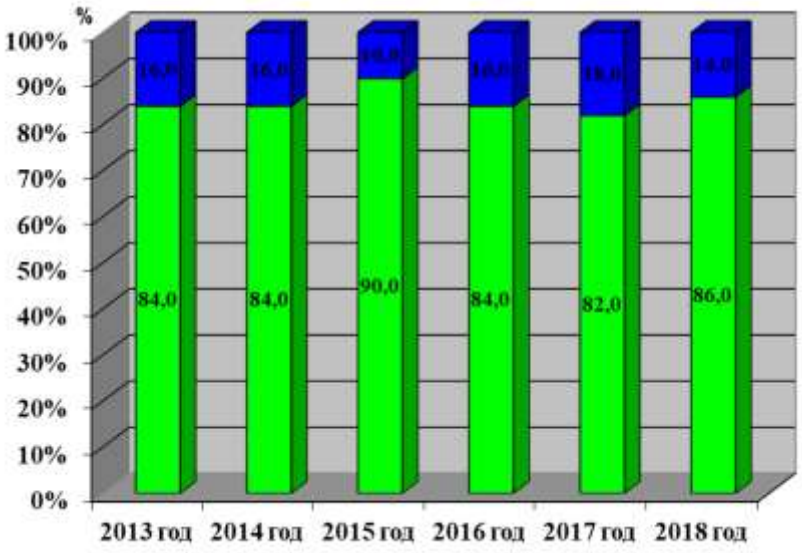
г) содействие переводу на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации:



Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров.

Участники Отчета ответили, что предусматривают перевод работников на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации.

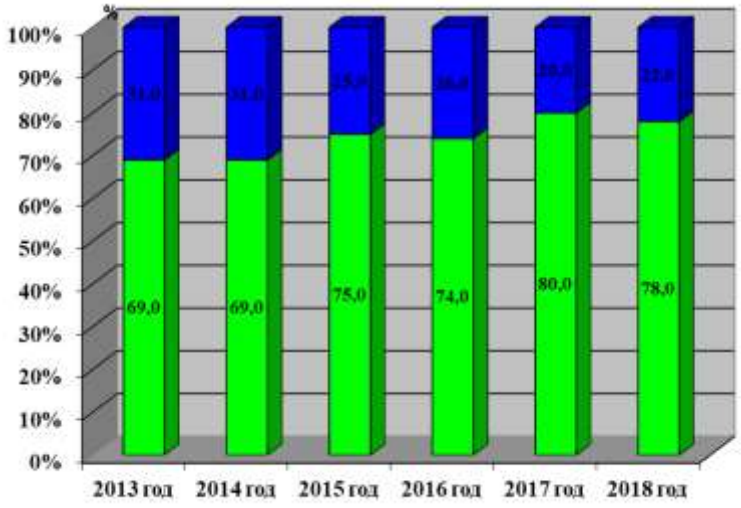
4.7. Информация о наличии у Участников Отчета кадрового резерва:



Участники Отчета сообщили об отсутствии кадрового резерва в компаниях.

Кадровый резерв в организациях создан.

4.8. Информация о предоставлении работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в данной местности:

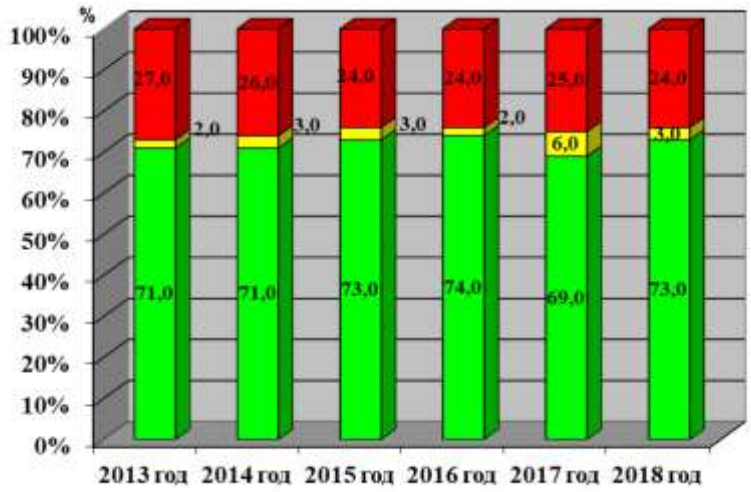


Участники Отчета не представляли такой информации, по следующим причинам:

- *сокращение численности в 2018 году не было;*
- *отсутствуют филиалы, обособленные подразделения;*
- *Вакансии предоставляет Центр занятости населения.*

Участники Отчета подтвердили, что они предоставляли работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информацию о вакансиях в данной местности.

4.9. Информация о предоставлении работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы.

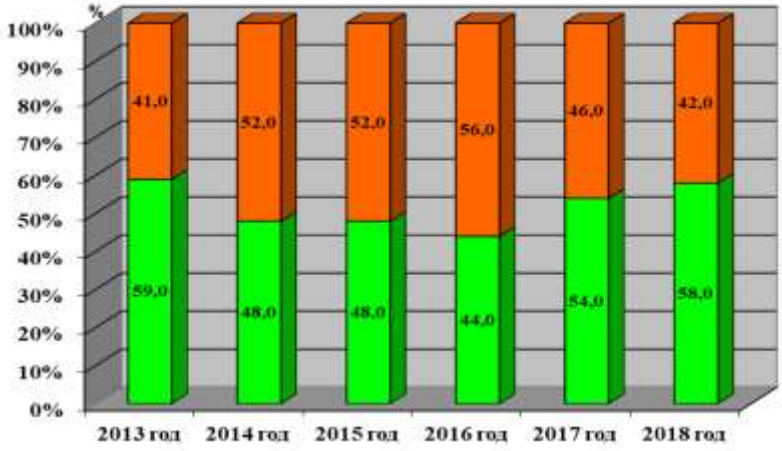


Участники Отчета не предоставляли такого времени – в большинстве случаев из-за отсутствия сокращения численности или штата, а также в связи с отсутствием данного пункта в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, частичную оплату времени для поиска работы.

Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемое время для поиска работы (предоставляется от 2 до 8 часов в неделю в течении 1-12 недель).

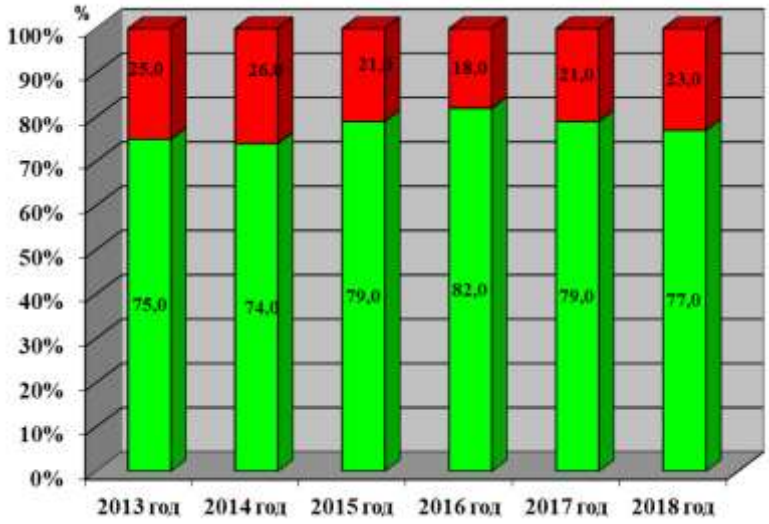
4.10. Информация о выполнении пункта 4.3.11 ОТС, который обязывает выплачивать материальную помощь в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.



Участниками Отчета данная выплата не предоставлялась.

Участники Отчета подтвердили, что единовременная материальная помощь выплачивается в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.

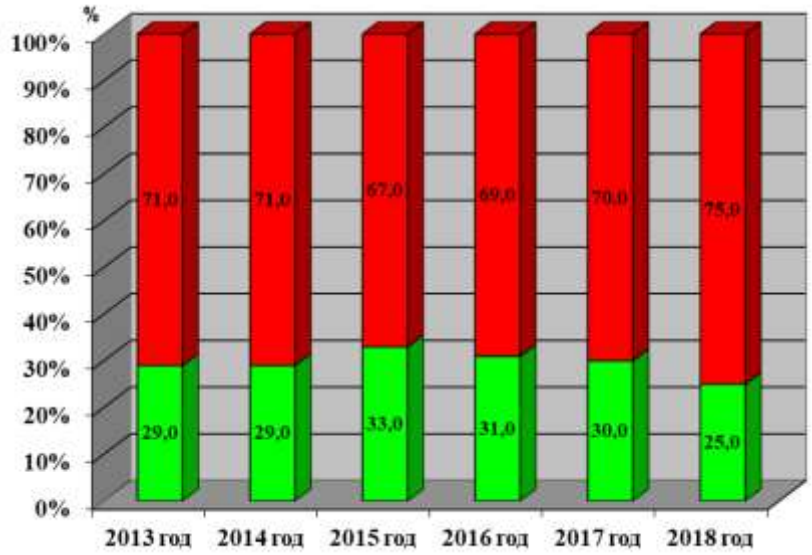
4.11. Информация о предоставлении возможности переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями:



Не предоставляли возможности переподготовки, поскольку не было случаев потери трудоспособности в связи с увечьем или профессиональным заболеванием либо не предусмотрено коллективным договором.

Участники Отчета предоставляли работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливали им льготные условия и режим работы.

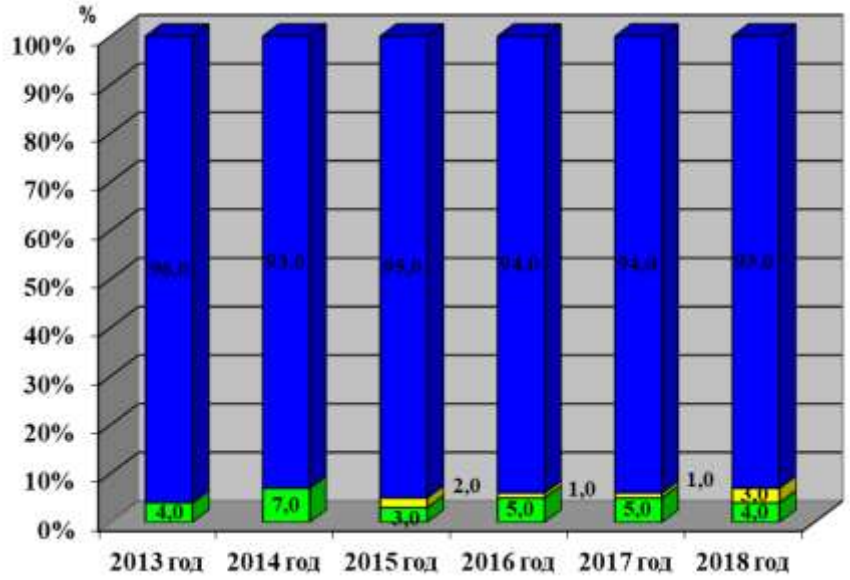
4.12. Информация о проведении взаимных консультаций между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.



Не проводились такие консультации, т.к. первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с предложением обсудить вопросы занятости.

У Участников Отчета проводились взаимные консультации между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.

4.13. Информация о проведении реорганизации.

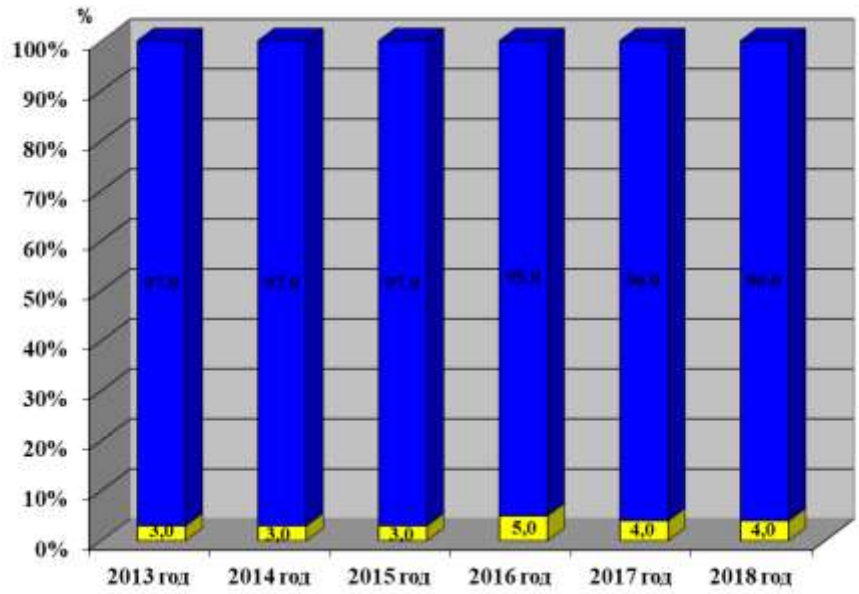


Реорганизация в отчетном году не проводилась.

Была проведена реорганизация, но применен иной порядок.

Была проведена реорганизация и применен порядок оформления трудовых отношений с работниками, предусмотренный пунктом 4.9 ОТС.

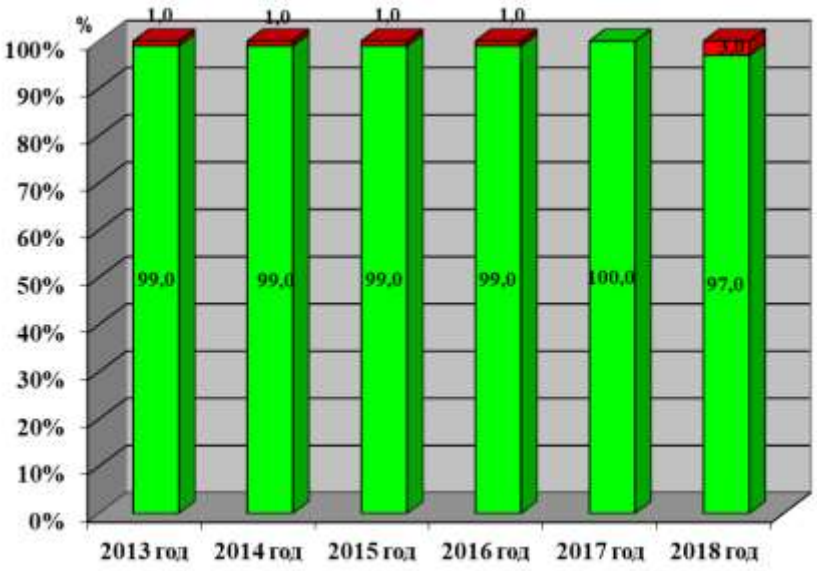
4.14. Информация о практике расторжения трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.



У Участников Отчета таких случаев не было.

У Участников Отчета имели место случаи расторжения трудовых отношений в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

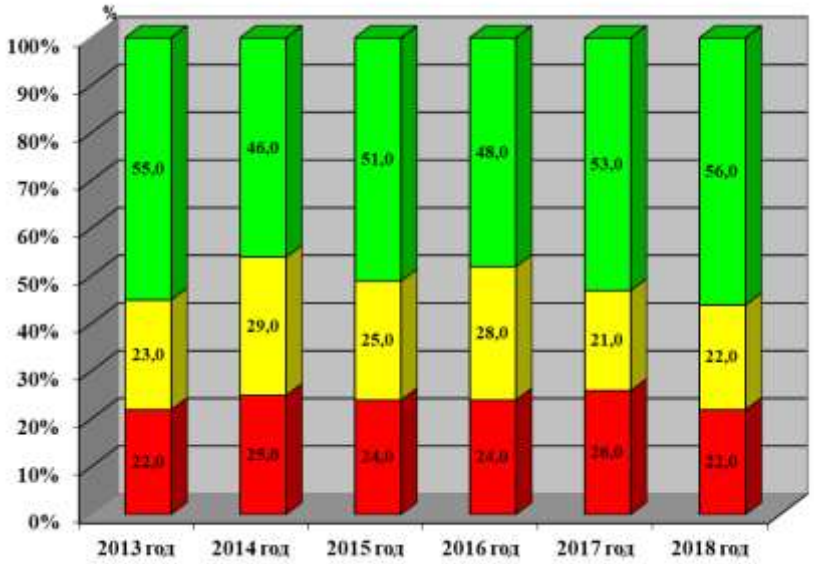
4.15. Информация о зафиксированных случаях массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.



У Участников Отчета были случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

У Участников Отчета случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС, отсутствовали.

4.16.а. Информация о проведении совместной работы сторон социального партнерства по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.



Участники Отчета проводили совместную работу с ППО по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.

Участники Отчета проводили работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников без участия ППО.

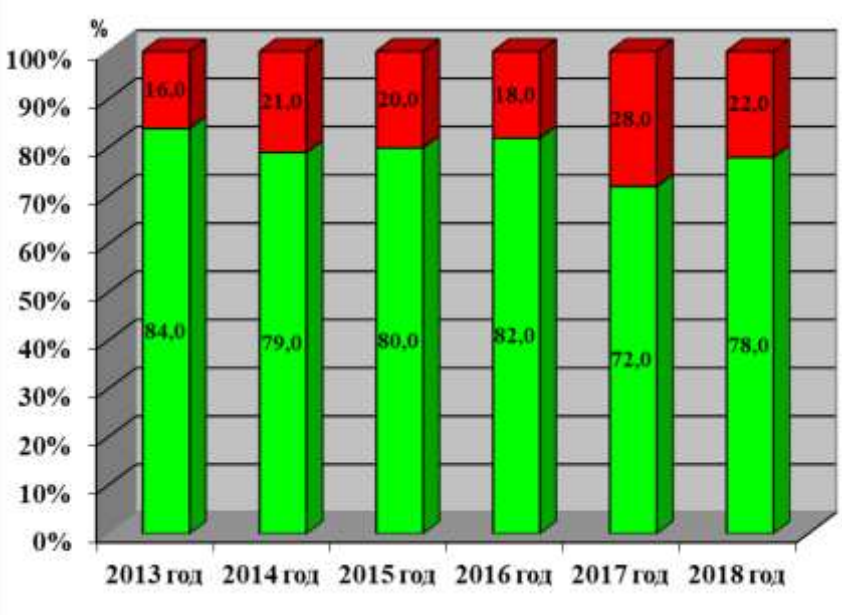
Участники Отчета не проводили данную работу.

4.16.б. Информация об основных направлениях работы по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Направления по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников	Количество Участников Отчета, %					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций	79	75	66	82	66	61
Популяризация здорового образа жизни среди работников	72	73	68	81	67	75
Проведение профориентационной работы среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования	63	61	64	75	61	71
Проведение дней открытых дверей в Организациях	54	45	47	57	47	52
Формирование специализированных разделов на сайтах Организаций, пропагандирующих престижность труда в электроэнергетике	37	36	37	47	39	48
Реализация других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников	14	13	19	17	12	8

4.17.а. Информация о поддержке Участниками Отчета молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.



Участниками Отчета такая поддержка не оказывалась.

Участниками Отчета оказывалась поддержка молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

4.17.б. Информация о мероприятиях по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

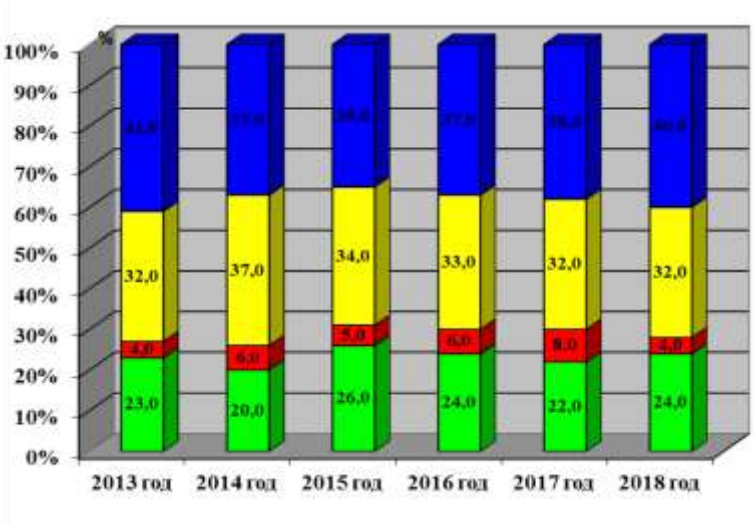
Мероприятия по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации	Количество Участников Отчета, %					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Организация системы наставничества	71	70	67	84	59	66
Создание условий для самообразования работников	58	49	50	62	46	48
Содействие участию молодых специалистов в научно-практических и творческих конкурсах	53	47	44	58	43	54
Деятельность Советов Молодых специалистов, Молодежных советов.	44	35	36	47	34	45
Содействие в установленном порядке улучшению жилищных условий работников, включая участие работников в региональных жилищных программах	32	33	29	37	27	29
Предоставление преимущественного права на получение ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, обучающимся по направлению работодателя без отрыва от производства, в удобное для них время	15	19	19	21	16	12

4.18. Информация о мероприятиях, проводимых Участниками Отчета в целях повышения качества профессионального обучения работников.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Мероприятия, проводимые в целях повышения качества профессионального обучения работников	Количество Участников Отчета, %					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2017 год
Организация производственной практики учащихся и студентов профессиональных образовательных учреждений, при необходимости заключение с ними трудовых договоров	79	80	87	99	72	76
Предоставление образовательным учреждениям начального, среднего, высшего профессионального образования возможности проведения производственной практики в Организации с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе	53	61	63	76	64	72
Развитие сотрудничества с профессиональными образовательными учреждениями путем направления специалистов Организаций для участия в образовательном процессе (по заявкам)	51	53	46	65	55	57
Предоставление возможности прохождения стажировки на производстве преподавательскому составу профессиональных образовательных учреждений	15	16	12	16	21	24

4.19. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях, предусмотренных п.4.6.5 ОТС.



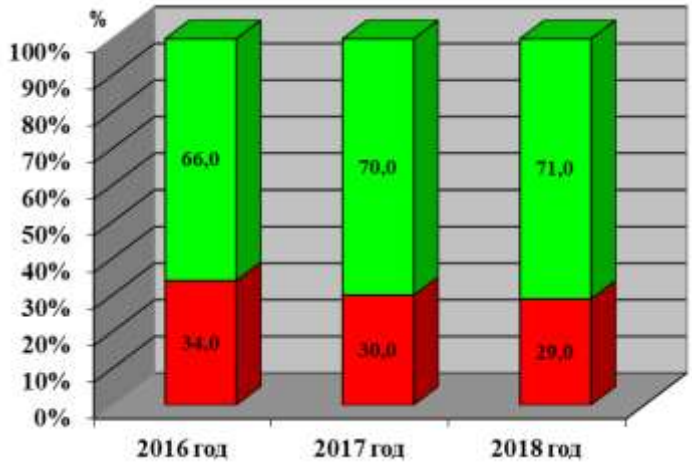
У Участников Отчета не было случаев увольнения.

Профсоюз в отдельных случаях выполнял подобные обязательства.

Профсоюз не выполнял данных обязательств.

Профсоюз выполнял обязательства по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях, предусмотренных п.4.6.5 ОТС.

4.20. Информация о наличии у Участников Отчета дефицита работников необходимого уровня образования.

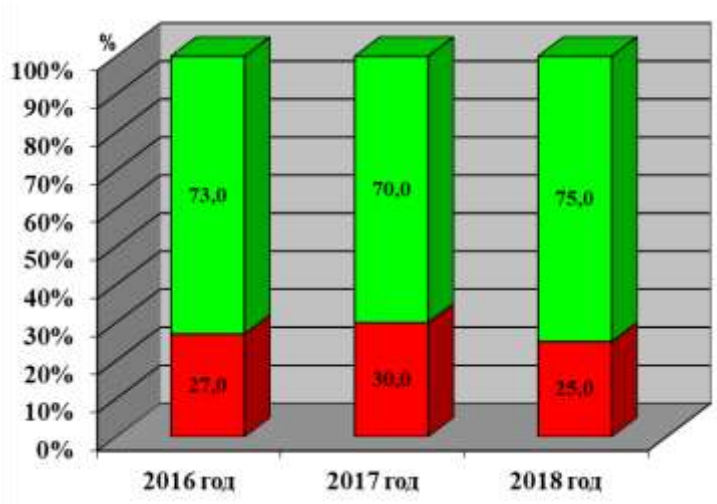


Участники Отчета сообщили об отсутствии дефицита работников необходимого уровня образования.

Участники Отчета сообщили о наличии дефицита работников необходимого уровня образования.

Требующийся уровень образования	Количество Участников Отчета, %		
	2016 год	2017 год	2018 год
Высшее профессиональное образование	39	48	55
Среднее профессиональное образование	61	52	82

4.21. Информация о наличии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

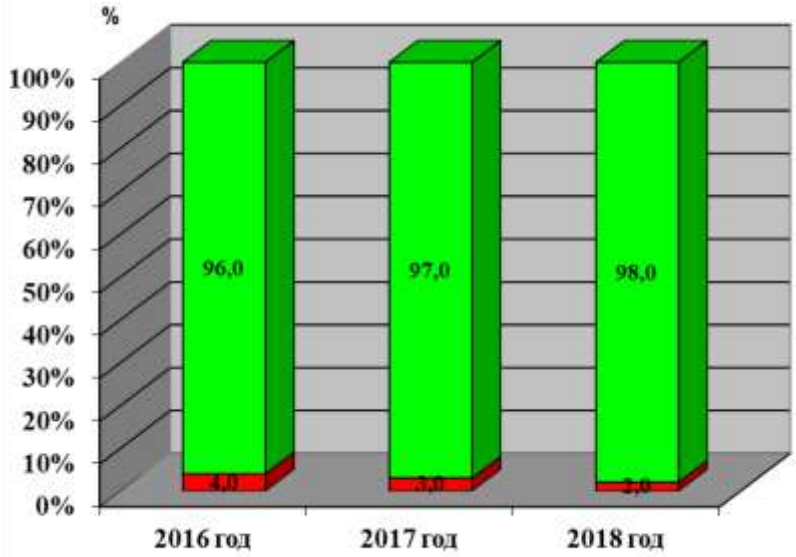


Участники Отчета сообщили об отсутствии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

Участники Отчета сообщили о наличии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

Требующиеся профессиональные группы	Количество Участников Отчета, %		
	2016 год	2017 год	2018 год
Руководители	14	18	16
Специалисты	30	30	27
Служащие	-	2	2
Рабочие	56	50	55

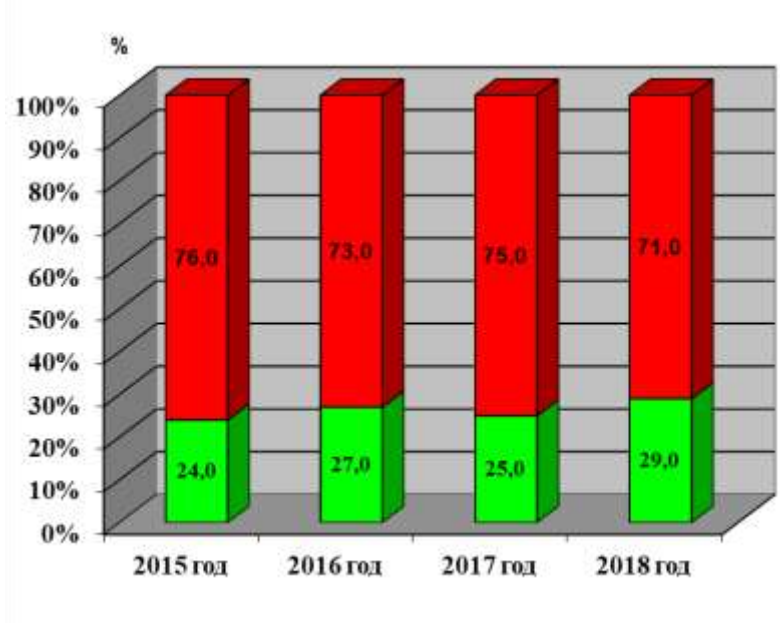
4.22. Информация о реализации Участниками Отчета системы подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников.



Участники Отчета сообщили об осуществлении системы подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников.

Участники Отчета сообщили об отсутствии системы подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников.

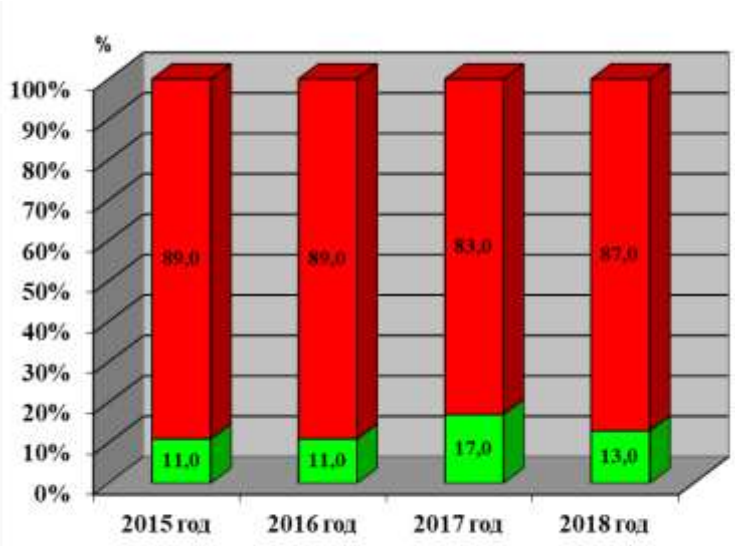
4.23. Информация по использованию возможностей Общероссийской базы вакансий «Работа в России».



Участники Отчета подтвердили, что используют возможности Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

Участники Отчета не используют возможности Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

4.24. Информация о создании высокопроизводительных рабочих мест, подпадающих под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике».



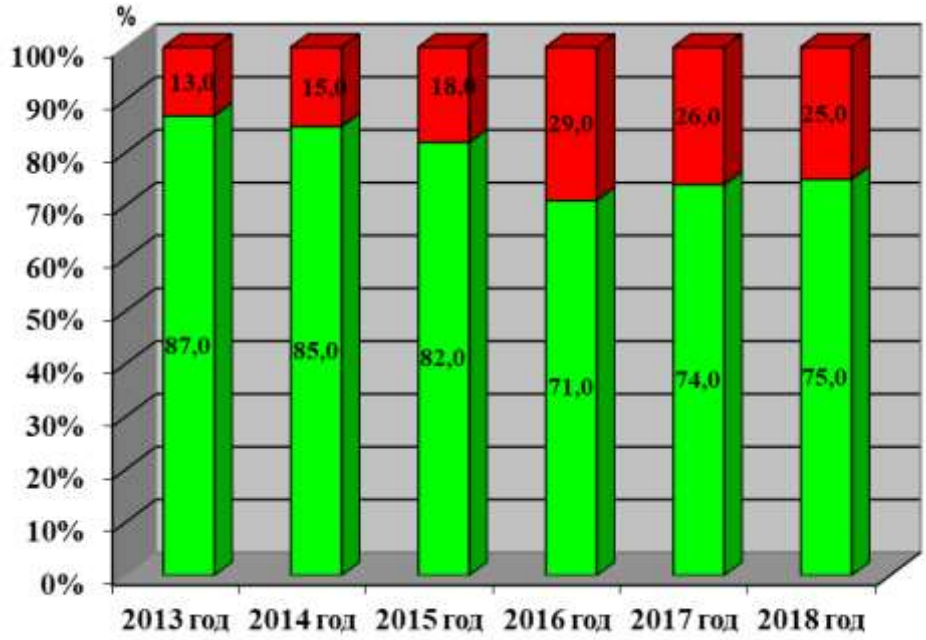
Участники Отчета сообщили о создании высокопроизводительных рабочих мест, подпадающих под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике».

Участники Отчета высокопроизводительные рабочие места, подпадающие под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике», не создавали.

Раздел 5. Охрана труда.

5.1. Информация о привлечении в отчетном году работодателя, должностных лиц:

а) к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда

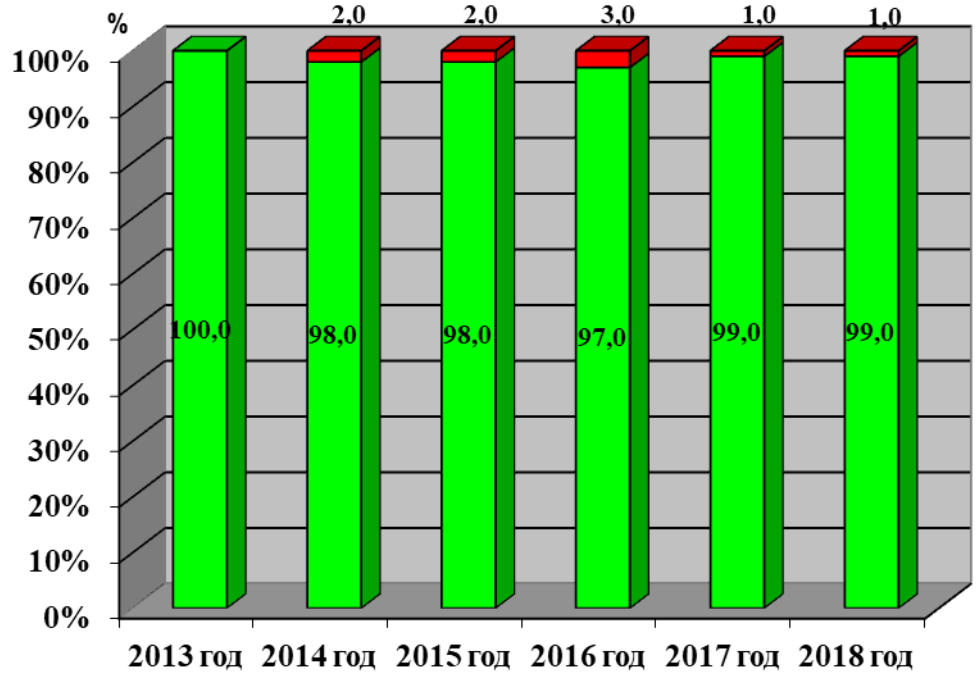


Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда, в количестве от 1 до 38 случаев.

Отмечены случаи в: *ЗАО «Братская электросетевая компания», АО «Геотерм», АО «Дальневосточная генерирующая компания», АО «Донэнерго», АО «Карачаево-Черкесскэнерго»,филиале «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», АО «Корякэнерго», ГУП РК «Крымэнерго», филиале «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги», филиале «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги», филиале «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа», филиале «Архэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», филиале «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», филиале «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», филиале «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири», филиале «Кузбассэнерго – РЭС» ПАО «МРСК Сибири», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Центра», филиале «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга», АО «Оборонэнерго», филиале «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро», АО «РЭС», АО «Сахалинская Коммунальная Компания», МУП «СРЭС», ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «Энел Россия», ПАО «Якутскэнерго», АО «Янтарьэнерго», ОАО «Янтарьэнергосбыт».*

Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда.

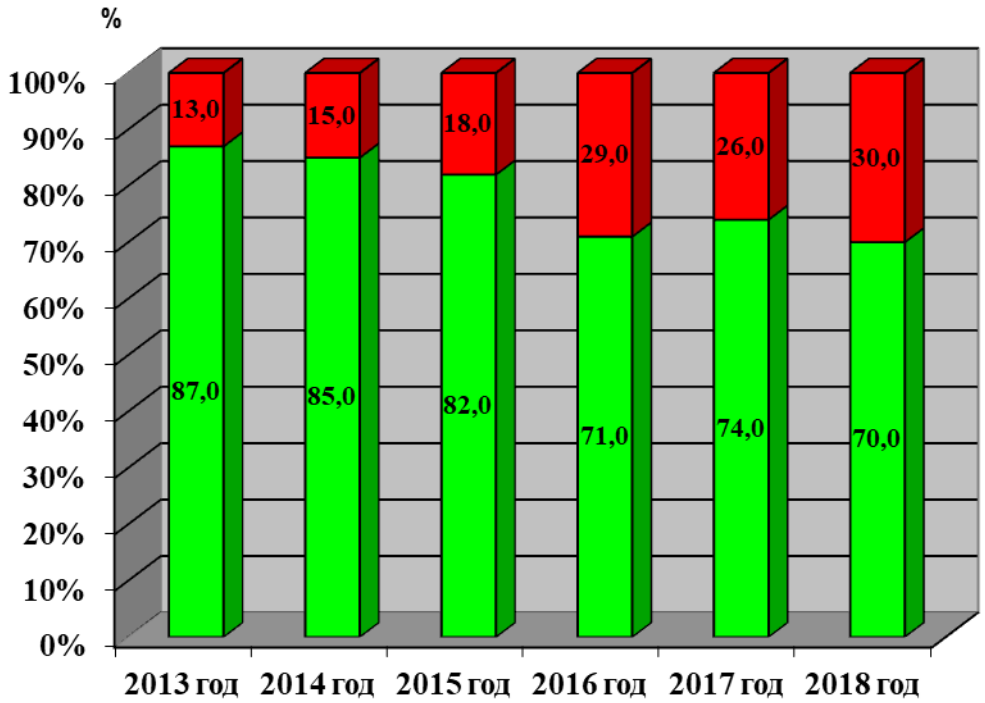
б) к уголовной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда



Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к уголовной ответственности за нарушение требований законодательства об охране труда.

Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к уголовной ответственности за нарушение требований законодательства об охране труда.

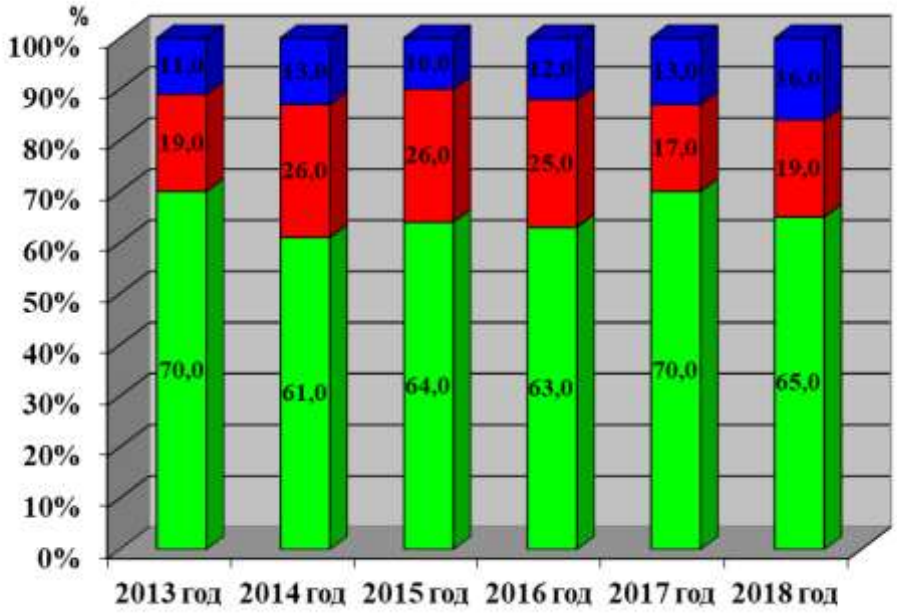
5.2. Сведения о получении работодателем предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.



Участники Отчета подтвердили получение предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда (от 1 до 7 случаев). Отмечены случаи в: *ЗАО «Братская электросетевая компания»; АО «Геотерм»; АО «Дальневосточная генерирующая компания»; АО «Донэнерго»; АО «ДРСК»; ПАО «Камчатскэнерго»; АО «Карачаево-Черкесскэнерго»; филиале «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; АО «Корякэнерго»; ГУП РК «Крымэнерго»; ПАО «Кубаньэнерго»; филиале «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги»; филиале «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»; филиале «Ингушский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»; филиале «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»; филиале «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»; Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; АО «Корякэнерго»; филиале «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; филиале «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»; ПАО «МРСК Сибири»; филиале «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»; филиале «Читаэнерго» ПАО «МРСК Сибири»; ОАО «МРСК Урала»; ПАО «МРСК Центра»; филиале «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга»; АО «Оборонэнерго»; АО «РЭС»; ПАО «Сахалинэнерго»; МУП «СРЭС»; ПАО «ФСК ЕЭС»; АО «Чукотэнерго»; ПАО «Энел Россия»; АО «Южные электрические сети Камчатки»; АО «Янтарьэнерго»; ОАО «Янтарьэнергосбыт».*

Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.

5.3. Сведения о проведении обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

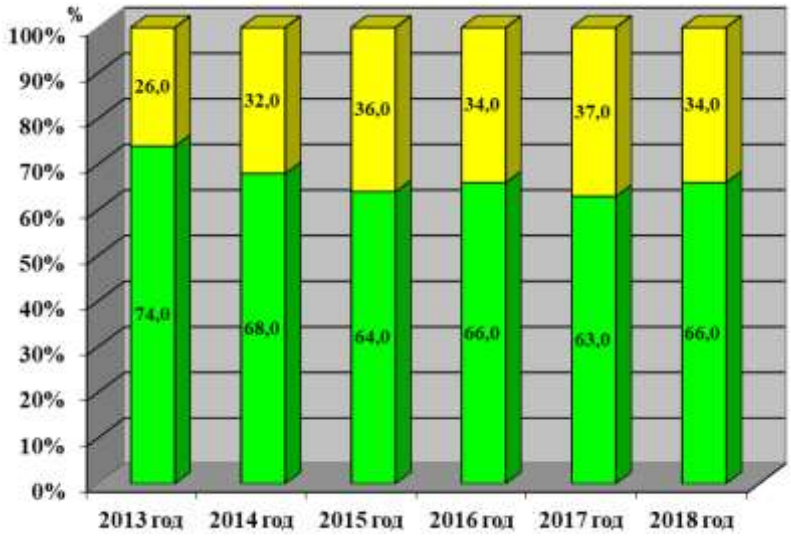


Участники Отчета не проводили обучение, поскольку в Организациях отсутствуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

У Участников Отчета данная норма не выполнялась, так как уполномоченные (доверенные) лица были обучены ранее и не истек срок действия периода их обучения или обучение не было запланировано.

Участники Отчета подтвердили, что у них проводилось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.4. Информация о проведении в отчетном году конкурсов профессионального мастерства.

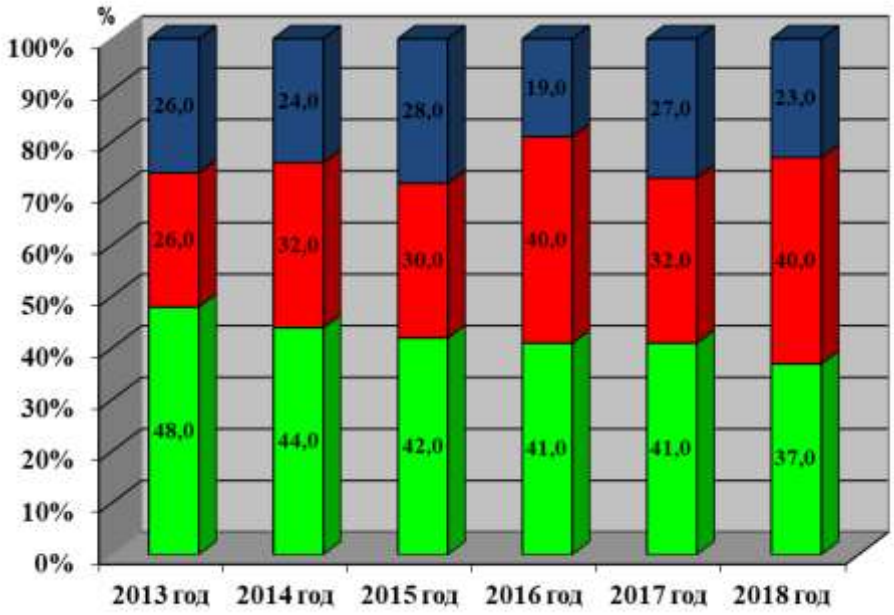


Участники Отчета подобных конкурсов не проводили в силу отсутствия необходимости или недостаточного финансирования.

Участники Отчета проводили в отчетном году конкурсы профессионального мастерства:

- *Конкурс профессионального мастерства между сотрудниками компании;*
- *Конкурс «Безопасность в любой ситуации»;*
- *Соревнования оперативного персонала блочных ТЭС. Соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями;*
- *Смотр-конкурс профессионального мастерства электромонтеров по эксплуатации электрических сетей;*
- *Конкурсы оперативного персонала КТЭЦ, слесарей-ремонтников Коммунальной энергетики, мастеров ЦЭС, электромонтеров-контролеров;*
- *Соревнования профессионального мастерства водителей;*
- *Всероссийские соревнования профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию воздушных линий электропередачи напряжением 110 кВ;*
- *Межрегиональные соревнования профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию воздушных линий электропередачи напряжением 110 кВ;*
- *Соревнования профессионального мастерства по учету электроэнергии;*
- *Соревнования профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию распределительных сетей и персонала центральной службы высоковольтных воздушных линий;*
- *Соревнования профессионального мастерства персонала управлений энергоучета «Интеллектуальная система учета электроэнергии»;*
- *Чемпионат World Skills – отборочный открытый чемпионат по трем компетенциям: Интеллектуальная система учета электроэнергии, Эксплуатация кабельных линий электропередачи, Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики;*
- *Чемпионат World Skills Hi-Tech (итоговый) (г. Екатеринбург) по компетенции Интеллектуальная система учета электроэнергии;*
- *Соревнования ДПД (добровольные пожарные дружины) на лучшее противопожарное состояние;*
- *Восьмые Всероссийские соревнования оперативного персонала гидроэлектростанций. Открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства по компетенции Оперативно-технологическое управление гидроагрегатами и вспомогательным оборудованием по стандартам World Skills;*
- *Соревнования профессионального мастерства персонала РЗА филиалов ПАО ФСК ЕЭС-МЭС на тему: Анализ технологических нарушений и работы устройств РЗА;*
- *Олимпиада по охране труда.*

5.5. Информация об участии профсоюза в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

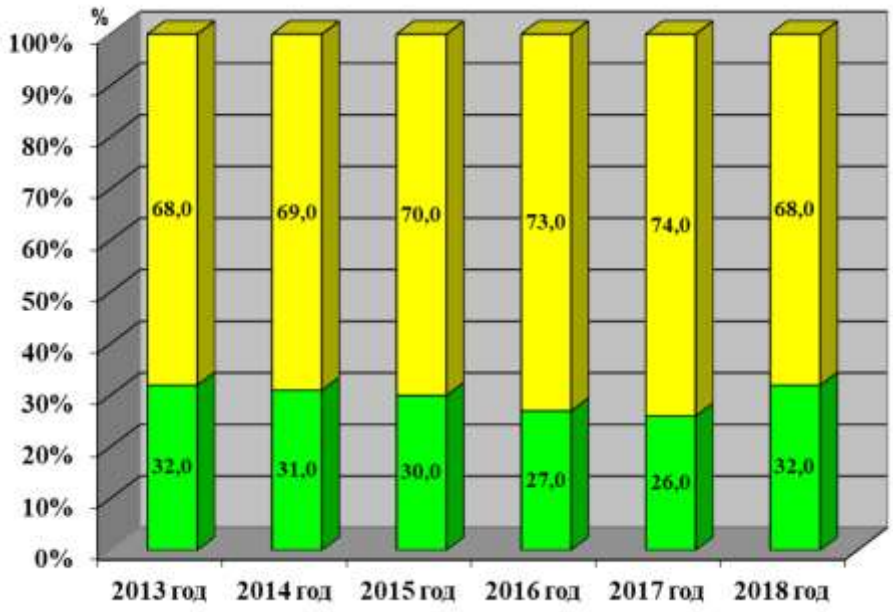


Конкурсы в отчетном году не проводились.

Профсоюз не участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

Профсоюз участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

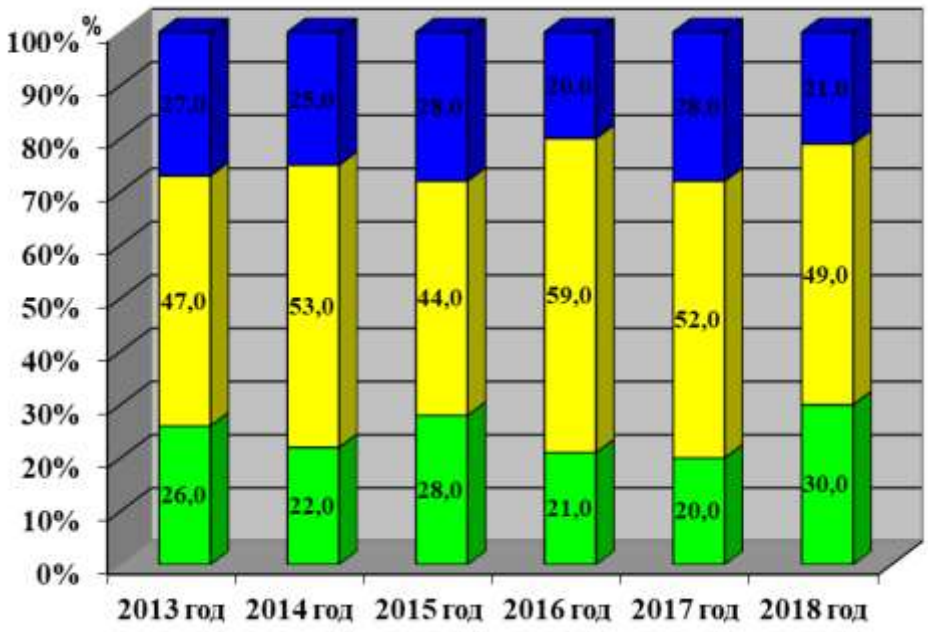
5.6. Информация о выявлении в отчетном году лучших уполномоченных по охране труда.



Участники Отчета не выявляли лучших уполномоченных по охране труда.

Участники Отчета выявляли лучших уполномоченных по охране труда.

5.7. Информация о наличии специальных номинаций для молодых работников в случае проведения конкурсов профмастерства.

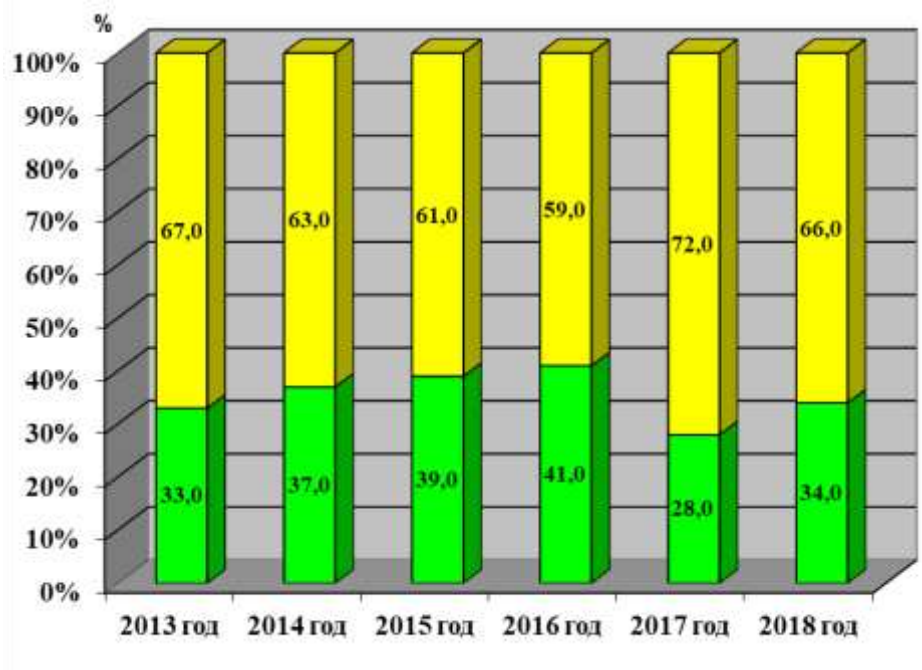


Конкурсы в отчетном году не проводились.

Специальные номинации для молодых работников утверждены не были.

В случае проведения конкурсов профмастерства были утверждены специальные номинации для молодых работников.

5.8. Информация о применении Участниками Отчета мер поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда.

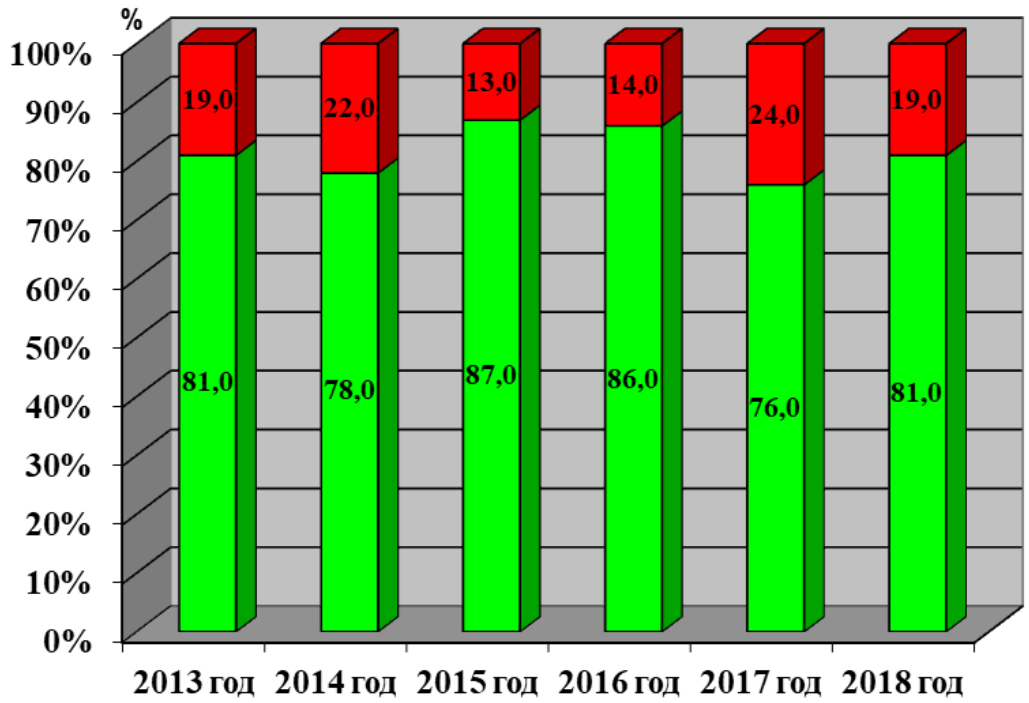


Участники Отчета данных мер не применяли.

Участники Отчета применяли меры поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда:

- *Учитывается в показателях текущего премирования;*
- *Выявление бригад образцового соблюдения правил охраны труда, производственной и трудовой дисциплины, по итогам Дня охраны труда согласно коллективному договору;*
- *Лучший уполномоченный по охране труда;*
- *Специальное премирование;*
- *Награждение почетными грамотами и знаками отличия;*
- *Выплата текущей премии в полном объеме работникам, не допустившим нарушений по охране труда;*
- *Размещение фотографий отличившихся работников на доске почёта;*
- *Премирование по итогам квартала;*
- *Премирование по итогам смотра-конкурса по охране труда и работе с персоналом;*
- *Присвоение звания «Бригада (смена) образцового соблюдения охраны труда и производственной дисциплины».*

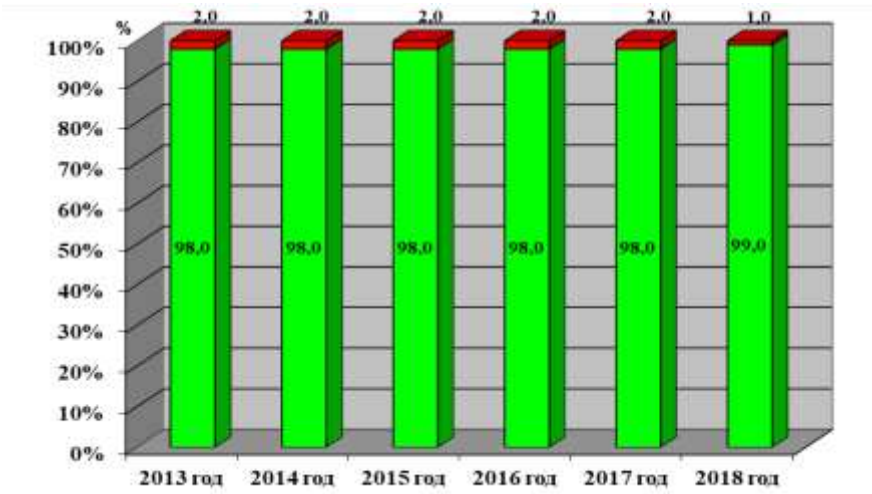
5.9. Информация о наличии у Участников Отчета комитета (комиссии) по охране труда.



У Участников Отчета подобного комитета (комиссии) не было.

Участники Отчета подтвердили, что у них в отчетном году действовал комитет (комиссия) по охране труда.

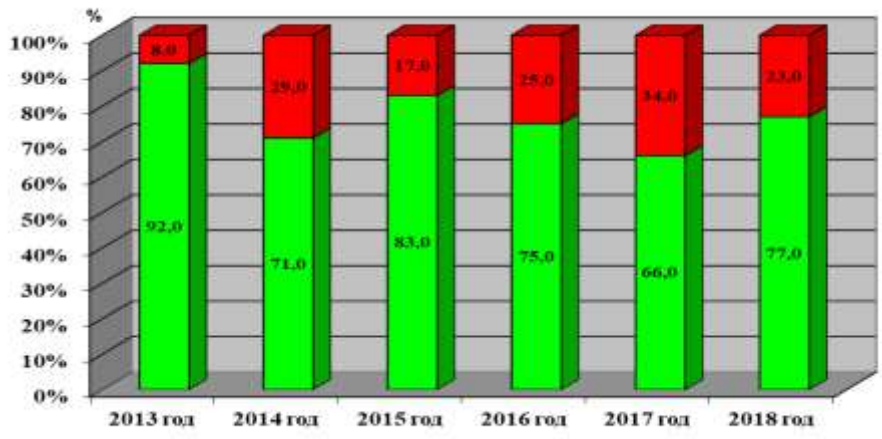
5.10. Информация о наличии у Участников Отчета всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.



У Участников Отчета частично отсутствовали необходимые правила и инструкции по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Участники Отчета подтвердили наличие всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

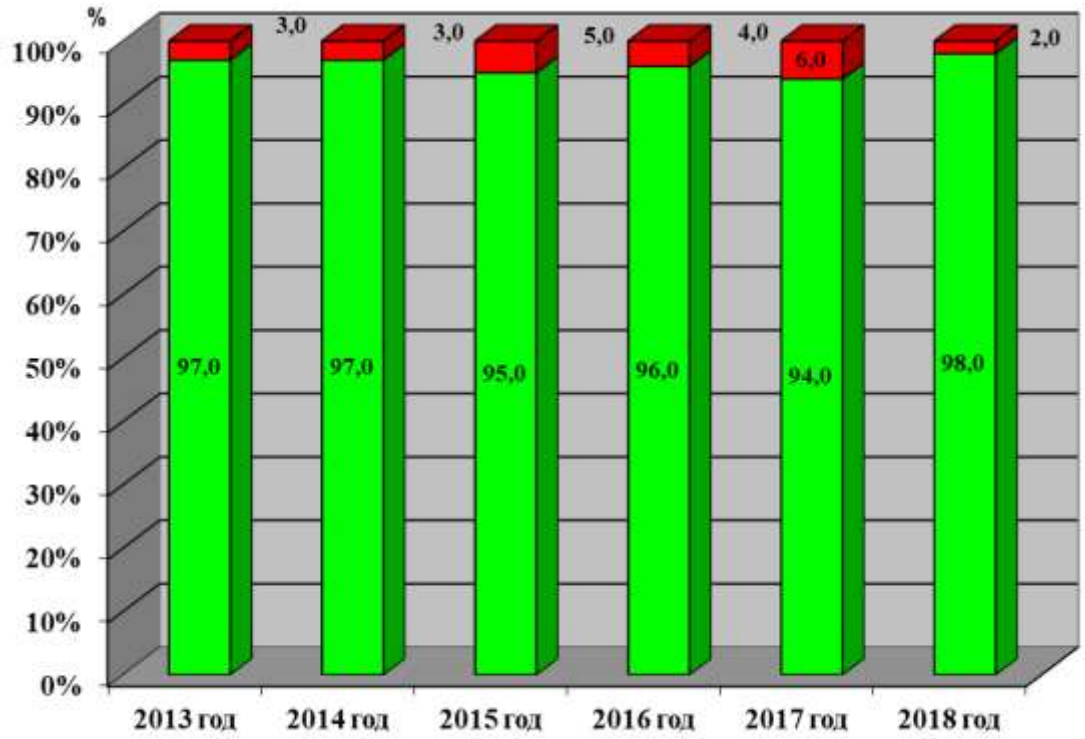
5.11. Информация о проведении специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций, разработке и реализации по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.



Участники Отчета не обеспечивали проведение данных мероприятий в отчетном году.

Участники Отчета обеспечивали проведение поэтапной специальной оценки рабочих мест по условиям труда, разработку и реализацию по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.

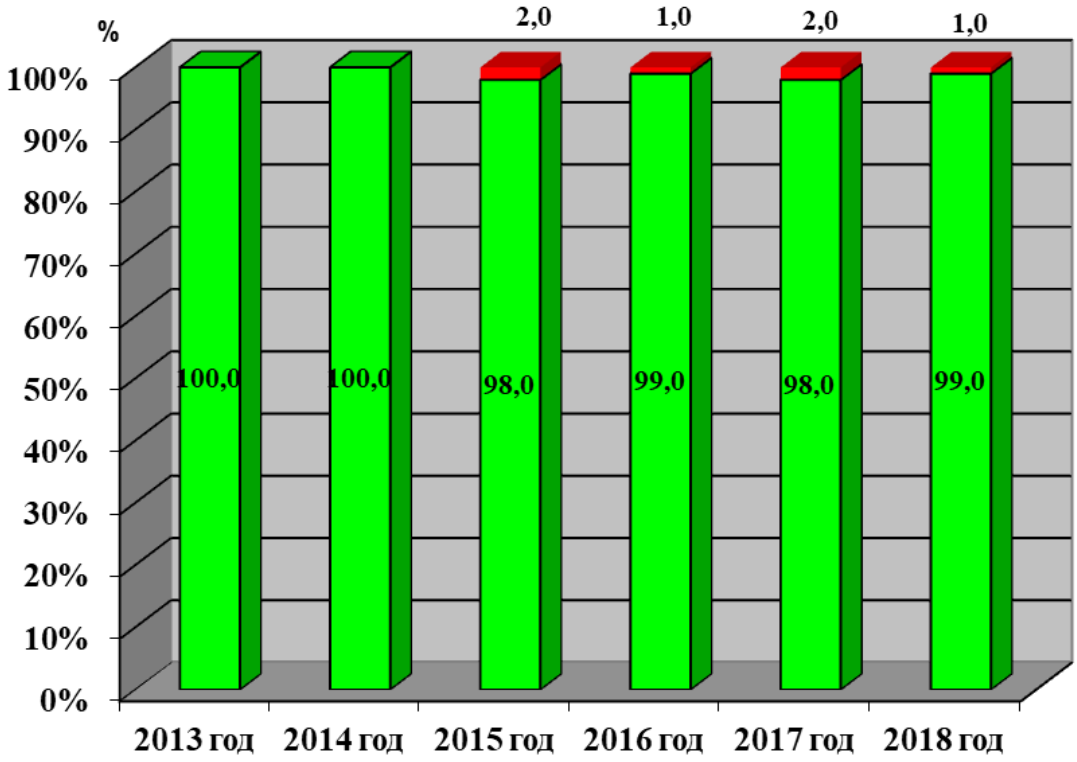
5.12. Информация об обеспечении проведения в отчетном году за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течении трудовой деятельности в данной организации медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации.



Участники Отчета не обеспечивали проведение таких обследований.

Участники Отчета обеспечивали проведение данных медицинских осмотров (обследований).

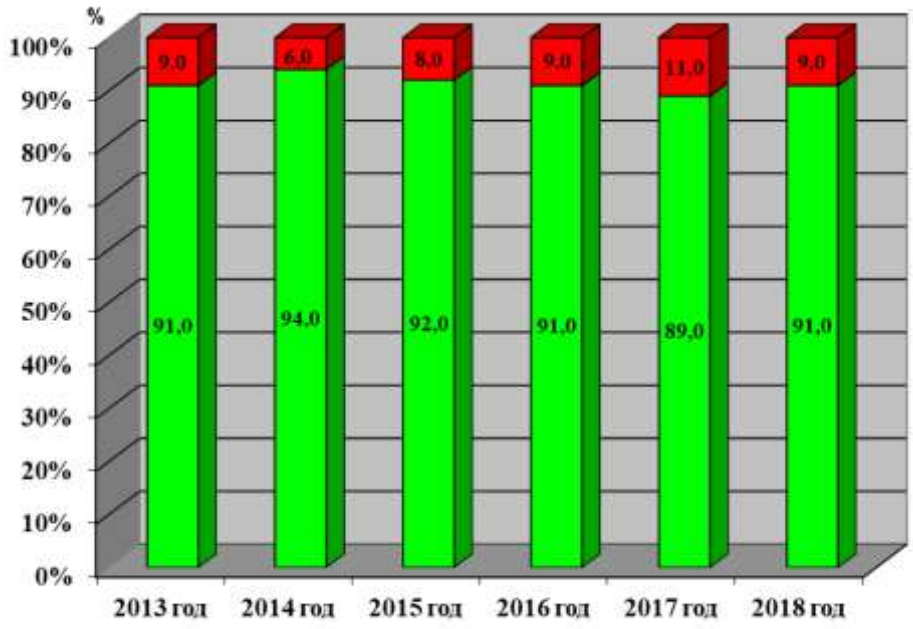
5.13. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктажей по охране труда, организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.



Участники Отчета не обеспечивали проведение инструктажей:

Участники Отчета обеспечивали проведение инструктажей.

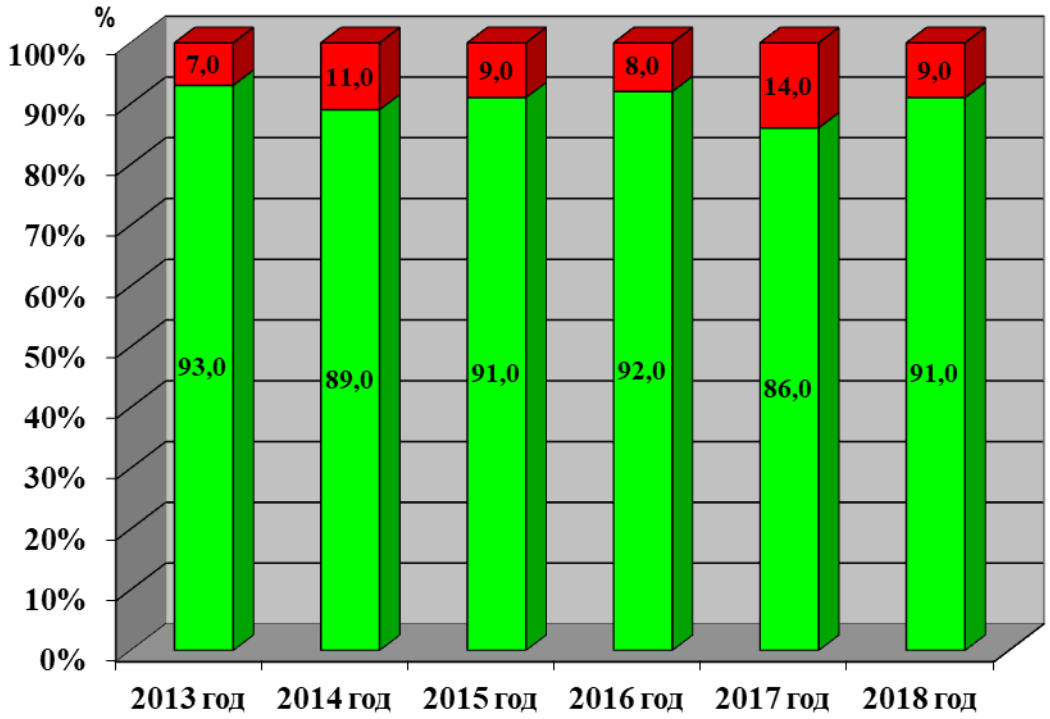
5.14. Информация об обеспечении Участниками Отчета обучения лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведения их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.



Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании, где данные требования необязательны).

Участники Отчета обеспечивали обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.

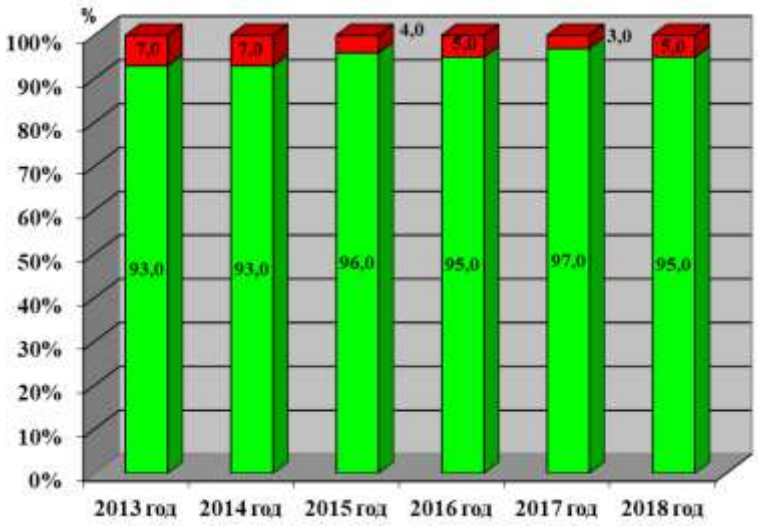
5.15. Информация о выполнении в отчетном году плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда:



В отчетном году указанный план мероприятий не выполнялся (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании).

В отчетном году план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда, выполнялся.

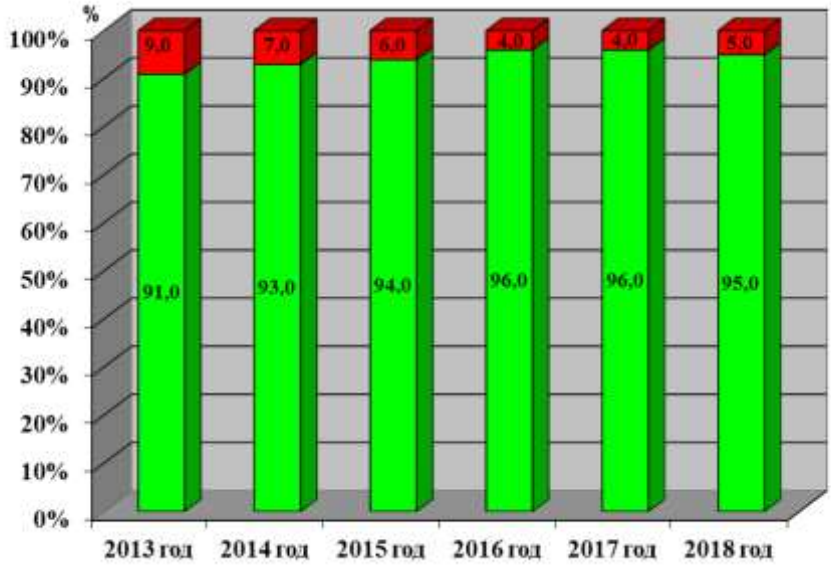
5.16. Информация об обеспечении работодателем приобретения и выдачи работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.



Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий в силу отсутствия рабочих мест, которым необходимы средства индивидуальной защиты либо по причине недостатка денежных средств (комплекты костюмов для защиты персонала от электрической дуги не в полном объеме).

Участники Отчета обеспечивали приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.

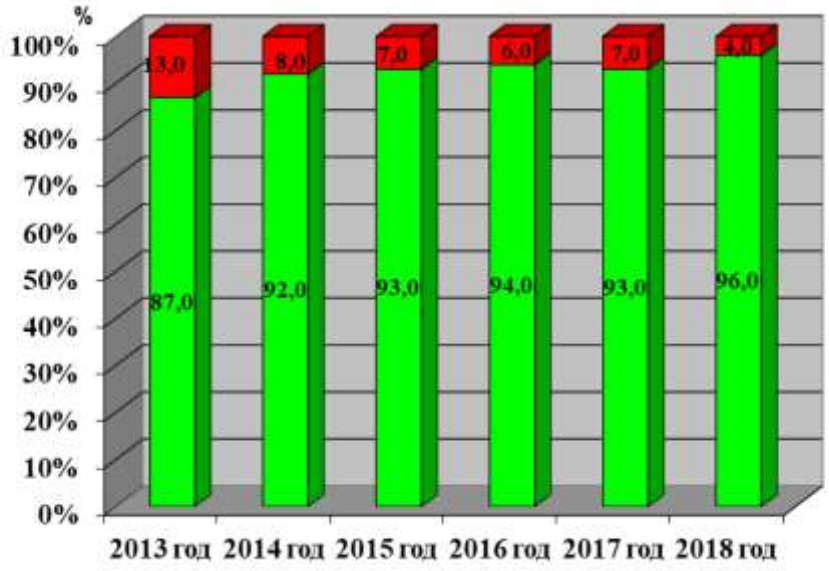
5.17. Информация об осуществлении Участниками Отчета контроля правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.



Участники Отчета не обеспечивали данный контроль (энергосбытовые и управляющие компании, где СИЗ не выдаются из-за отсутствия опасных и вредных факторов на рабочих местах, требующих обеспечения работников СИЗ).

Участники Отчета обеспечивали контроль правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.17.а. Информация о несчастных случаях на производстве, связанных с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты в отчетном году



У Участников Отчета были несчастные случаи на производстве, связанные с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты:

- *Неиспользование средств защиты от электрической дуги;*

- *Неприменение спецодежды и обуви от проколов и порезов при выполнении работ с кусторезом;*

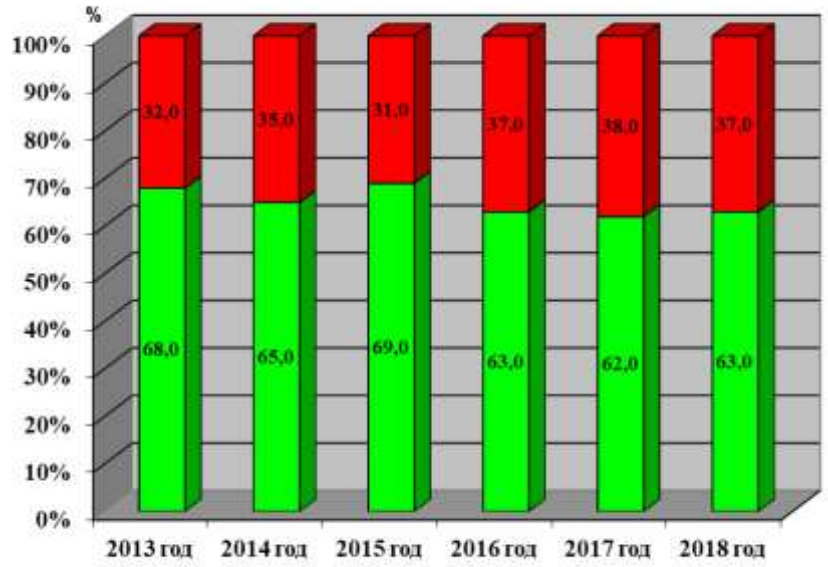
- *Неудовлетворительная организация производства работ, а именно нарушение правил по охране труда при эксплуатации электроустановок;*

- *Неприменение работником средств индивидуальной защиты.*

Не было подобных несчастных случаев.

Информация о количестве несчастных случаев на производстве у Участников Отчета за 2018 год.	
Количество случаев в организации:	**Количество Участников Отчета:**
0	108
1	2
2	2
ВСЕГО:	**112**

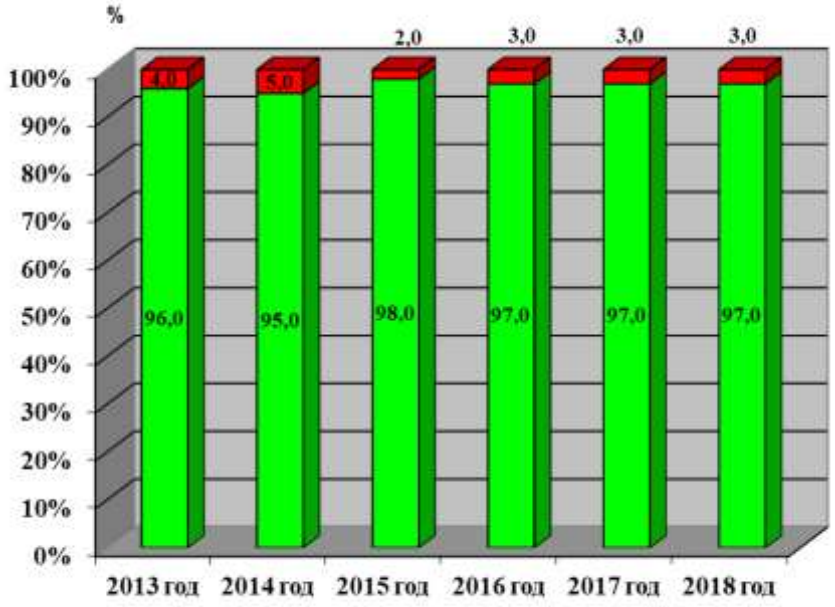
5.18. Информация о проведении работодателем учета и анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности



Участники Отчета такой анализ не проводили.

Участники Отчета проводили учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Информация о выявлении впервые в отчетном году случаев профессиональных заболеваний

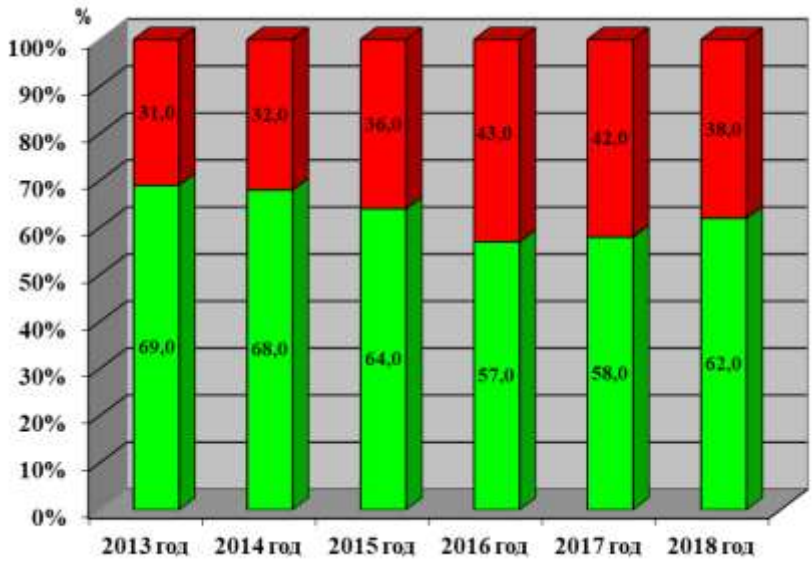


Участники Отчета впервые выявили в отчетном году профессиональные заболевания:

- *Пояснично-крестцовая радикулопатия;*
- *Двусторонняя нейросенсорная тугоухость.*

Случаев не выявлено.

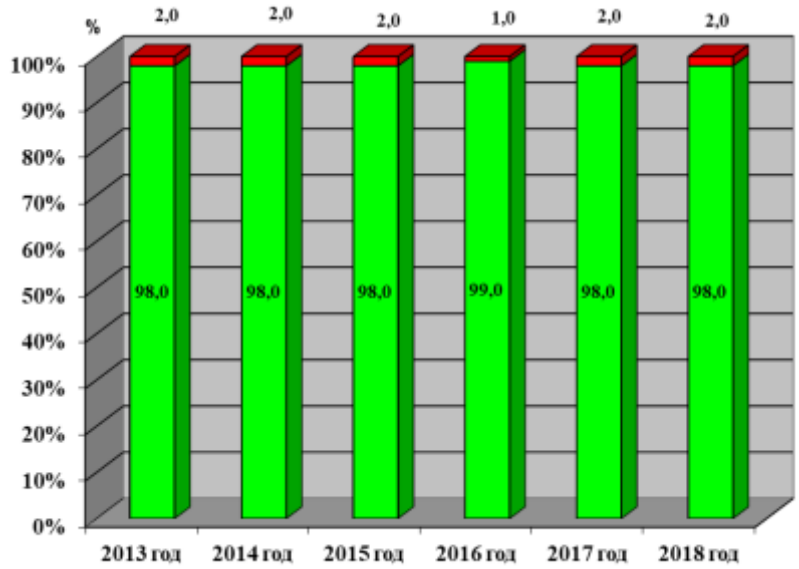
5.19. Информация о разработке на основе анализа условий труда работающих, мероприятий по профилактике производственных заболеваний



Мероприятия по профилактике производственных заболеваний не были разработаны.

У Участников Отчета мероприятия по профилактике производственных заболеваний на основе анализа условий труда, работающих были разработаны.

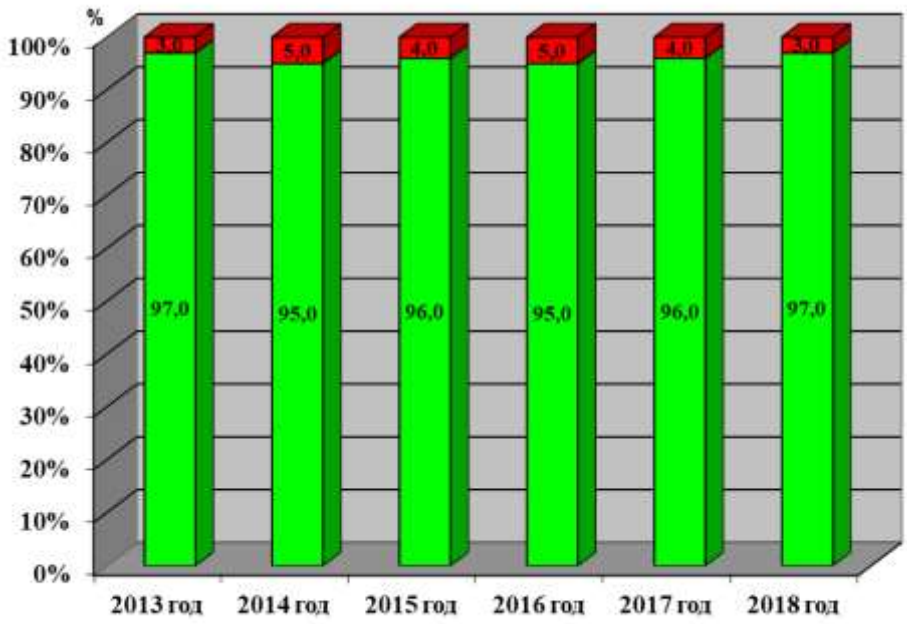
5.20. Информация об обеспечении работодателем в отчетном году реализации мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников



Данные мероприятия в отчетном году не реализовывались (по причине отсутствия финансовых возможностей).

В отчетном году работодатель обеспечивал реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.

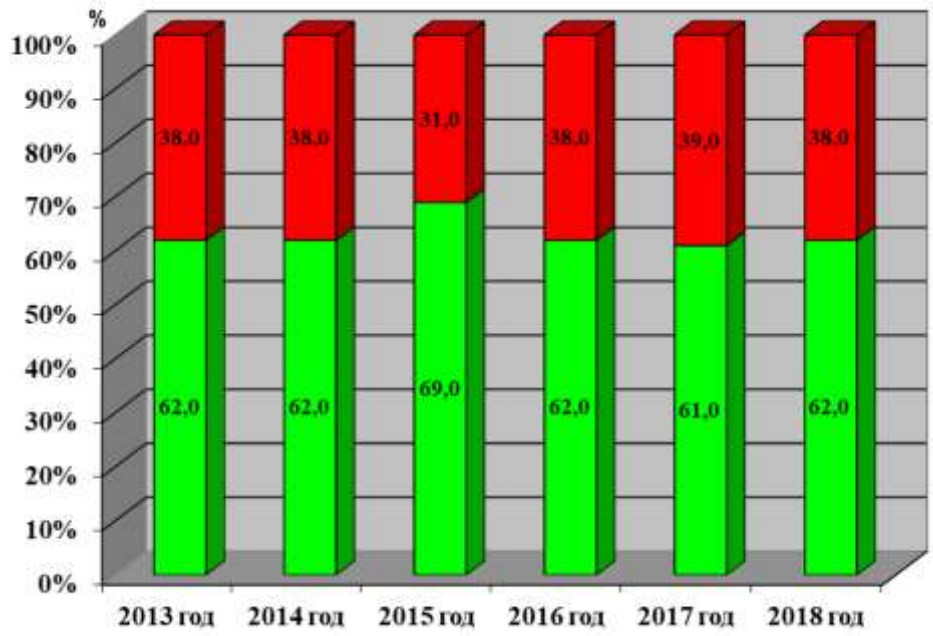
5.21. Информация о разработке в организациях Перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н



Данный перечень разработан не был (профессиональные риски отсутствуют).

Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н был разработан и выполняется.

5.22. Информация об организации в отчетном году у Участников Отчета обследований в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения

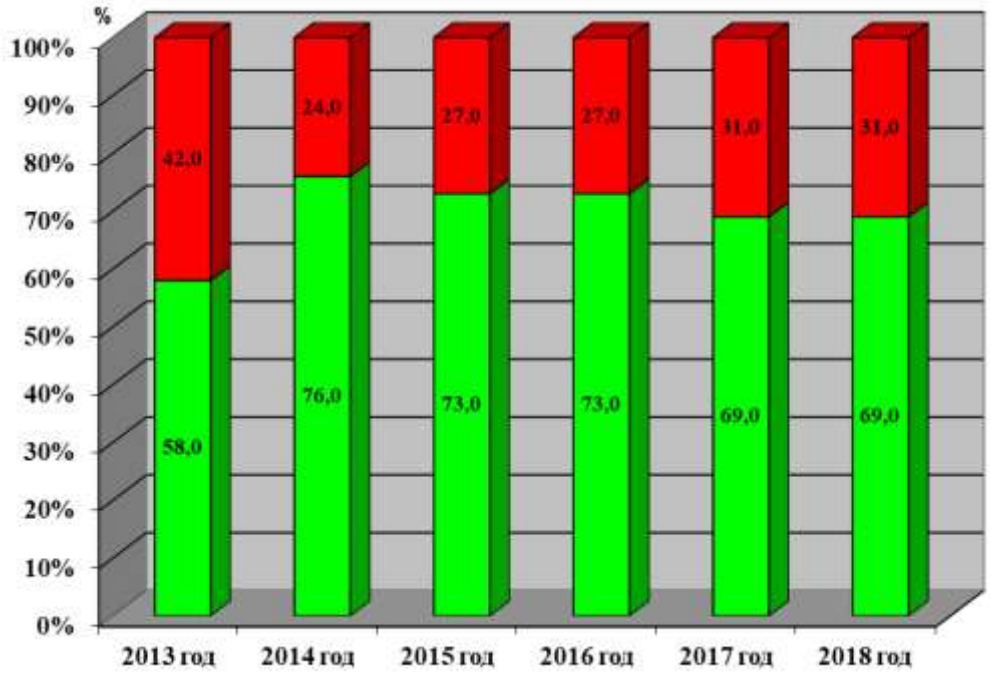


Подобные обследования не проводились:

- *Не было работников, находящихся в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;*
- *Отсутствие лицензированных по данному виду деятельности медицинских учреждений, с которыми бы возможно было заключить договоры в местах нахождения структурных подразделений;*
- *Работники находятся под постоянным контролем начальников подразделений;*
- *Не предусмотрено;*
- *Проводятся предрейсовые медицинский осмотры, в случае подозрения в алкогольном или наркотическом опьянении, организовывается обследование. В 2018 году таких обследований не проводилось;*
- *Строгая трудовая дисциплина – работниками не допускаются указанные выше нарушения;*
- *Отсутствие финансирования в тарифной составляющей;*
- *Алкотестирование и наркотестирование проводятся согласно Приказу МЗ РФ №835н от 15.12.2014г только при наличии признаков опьянения.*

В отчетном году Участниками Отчета организовывались обследования в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения.

5.23. Информация об использовании возможности возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

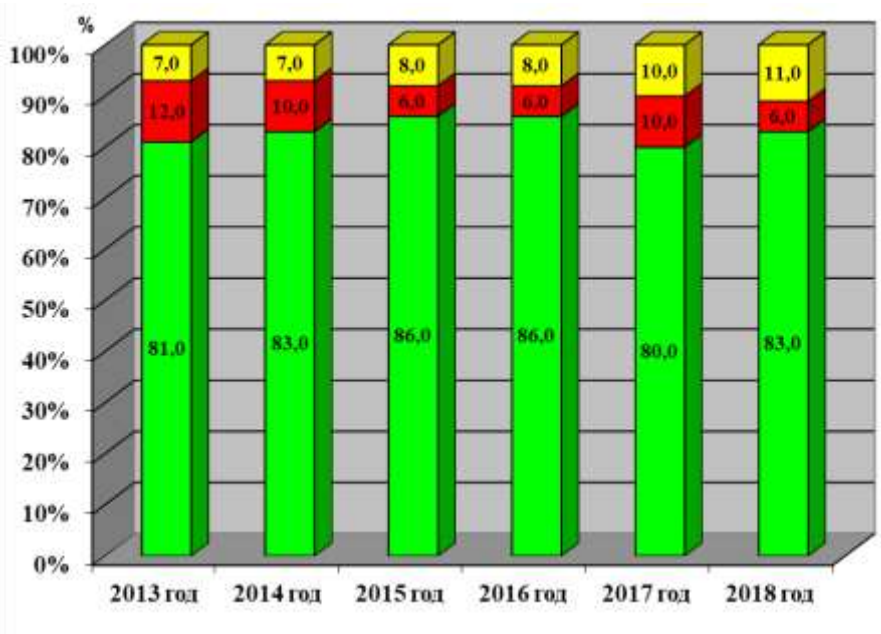


Данная возможность не использовалась, в т.ч. по следующим причинам:

- *Общество произвело незначительные расходы на охрану труда, к возмещению подлежала слишком маленькая сумма;*
- *В адрес Общества из Фонда социального страхования не поступал перечень документов, обосновывающих необходимость финансового обеспечения предупредительных мер с указанием суммы, подлежащей возмещению за счет страховых взносов. Основная причина - несчастный случай в 2017 году;*
- *Средства освоены в 2016 году;*
- *Отсутствуют случаи травматизма и профессиональных заболеваний на производстве;*
- *Поздняя подача заявления, изменение правил подачи заявления;*
- *В связи с отсутствием в организации рабочих мест с вредными условиями труда;*
- *Возврат средств ФСС использовался полностью в 2017 году для проведения спецоценки рабочих мест и будет использован в 2019 году для проведения планового медосмотра работников.*

В отчетном году Участники Отчета использовали возможность возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (возврат от 15 до 100%).

5.24. Информация о соответствии в отчетном году штатной численности специалистов по охране труда соответствующих подразделений требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10



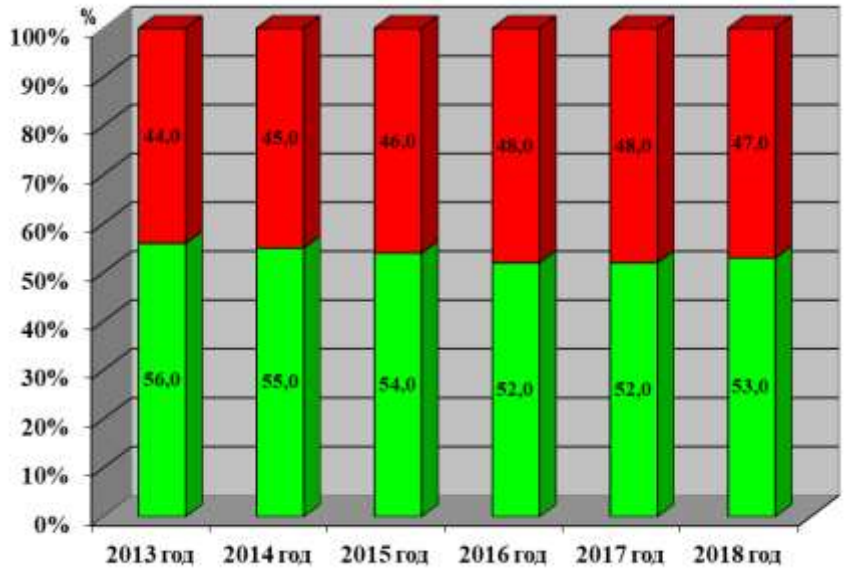
Частичное соответствие требованиям (отклонение от норматива от 1 до 7 человек).

Не соответствует требованиям.

У Участников Отчета штатная численность специалистов по охране труда соответствующих подразделений соответствовала требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10.

\

5.25. Информация о содействии профсоюза формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда.

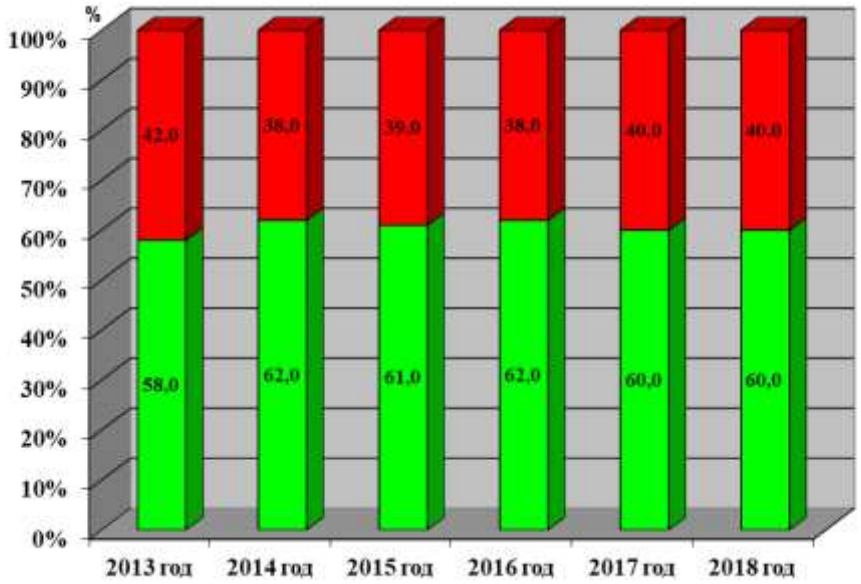


Участники Отчета указали, что профсоюз данное содействие не оказывал.

Участники Отчета указали, что профсоюз содействовал формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда, а именно:

- *Участие уполномоченных по охране труда от профкома в периодических рейдах службы СОТН по рабочим местам ГЭС и в мероприятии «День ТБ»;*
- *Проводились разъяснительные мероприятия;*
- *Участие в совете по профилактике производственного травматизма;*
- *Участие в проведении ежемесячного дня охраны труда;*
- *Семинары и обучение по указанным темам для профактивистов;*
- *Согласование инструкций по охране труда, Плана работы кабинета охраны труда, информирование работников о состоянии охраны труда в филиале;*
- *Работа проводится через совместные комитеты по охране труда. Лекции, беседы, размещение наглядной агитации в общедоступных местах;*
- *Участие в соревнованиях профмастерства, проведение проверок состояния охраны труда;*
- *Обсуждение тем по соблюдению охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета;*
- *Проведение собраний в коллективах;*
- *Индивидуальная разъяснительная работа;*
- *Выездные проверки рабочих мест;*
- *Участие профсоюза в конференции по охране труда, контроль состояния охраны труда на рабочих местах уполномоченными по охране труда;*
- *Организация работы уполномоченных по охране труда; совместные комиссии, рейдовые группы, пропагандирование здорового образа жизни;*
- *Ежемесячные воспитательные мероприятия (беседы и ознакомления с новшествами в законодательстве в области охраны труда).*

5.26. Информация о реализации в отчетном году мероприятий по профилактике социально-значимых заболеваний

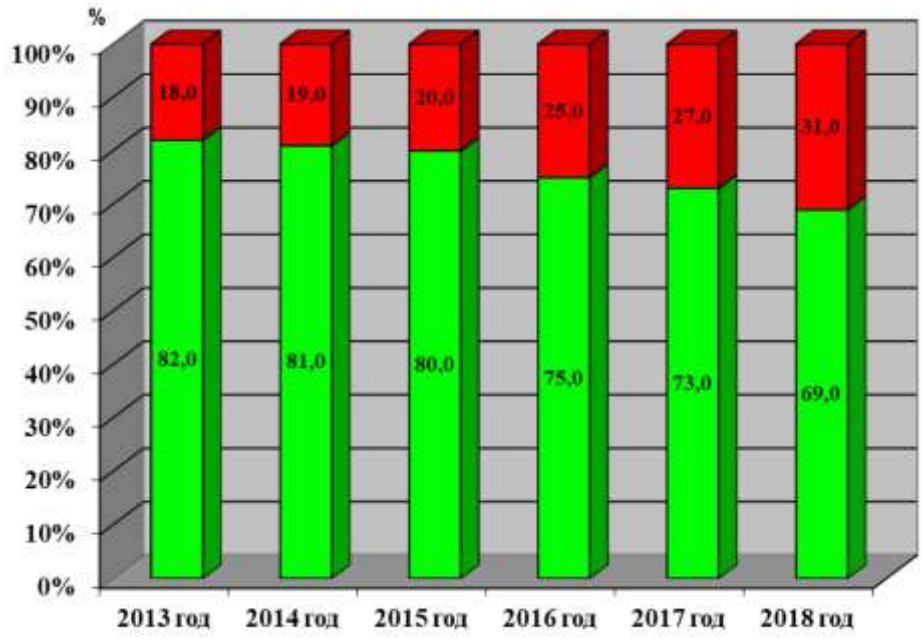


Участники Отчета указали, что подобные мероприятия не реализовывались.

Участники Отчета указали, что в отчетном году реализовывались мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний, а именно:

- *Вакцинация от гриппа, клещевого вирусного энцефалита, дифтерии, столбняка, гепатита А;*
- *Флюорографическое обследование;*
- *Диспансеризация, углубленные обследования;*
- *Витаминизация;*
- *Добровольное тестирование на ВИЧ;*
- *Проведение ЛФК на предприятии;*
- *Санаторно-курортное лечение;*
- *Проведение профилактических и иных медицинских осмотров в соответствии с законодательством Российской Федерации;*
- *Обеззараживание помещений;*
- *Исследования Центра профессиональной медицины;*
- *Членами комиссии по охране труда проводились разъяснительные беседы, подготовлен и распространен агитационный материал;*
- *Проведены семинары: «СПИД», «Вакцинация».*

5.27. Информация о проведении работодателем и профсоюзом совместной работы по пропаганде здорового образа жизни

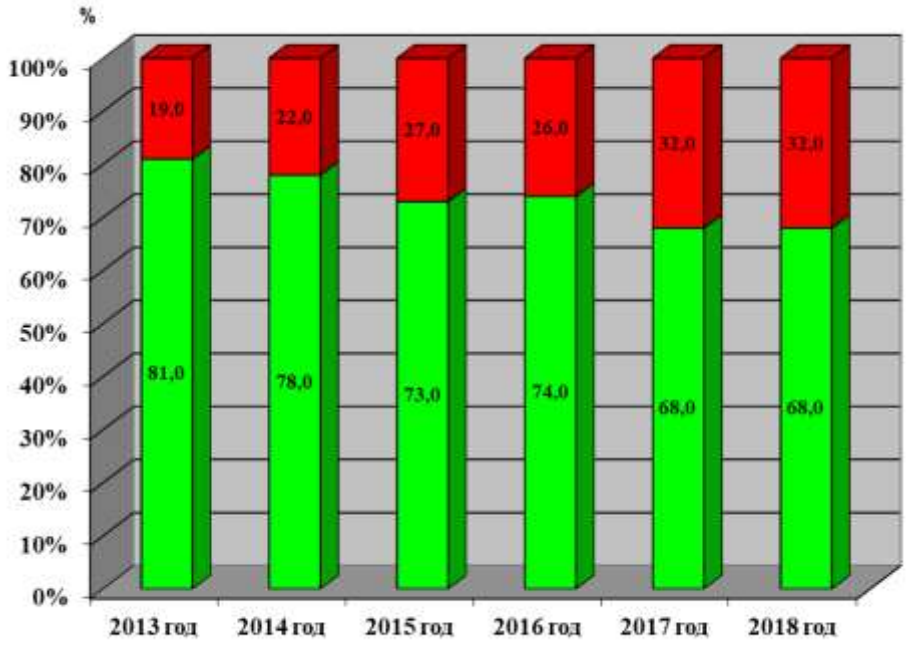


Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом подобная работа не проводилась.

Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом проводилась совместная работа по пропаганде здорового образа жизни, а именно:

- *Подготовлены распорядительные документы;*
- *Подготовлены агитационные плакаты;*
- *Установлены запрещающие знаки;*
- *Проводились разъяснительные мероприятия;*
- *Проводились спортивно-оздоровительные мероприятия, соревнования;*
- *Организация посещения спортивных залов;*
- *Аренда бассейнов, ледовых площадок и футбольных полей;*
- *Организованы туристические маршруты выходного дня, выезды на природу;*
- *Проведены тематические встречи по профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, опорно-двигательного аппарата, заболеваний эндокринной системы, дыхательных путей, глазных болезней;*
- *Проведение Спартакиады;*
- *Сдача норм ГТО;*
- *Организовано ежедневное проведение физкультминуток (по радиосвязи во всех СП филиала);*
- *Массовые мероприятия (волейбол, футбол, настольный теннис, боулинг, бильярд, лыжи);*
- *Массовый выезд в день семейного отдыха в день защиты детей;*
- *Проведение Единого Дня Здоровья;*
- *Участие в целевых проверках состояния охраны труда*
- *проведение соревнований по рыбной ловле;*
- *Участие в республиканском конкурсе КВН;*
- *Тропа здоровья;*
- *Проводятся оздоровительно-экологические туристические походы;*
- *Выезд на горнолыжные трассы.*

5.28. Информация о проведении в отчетном году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах



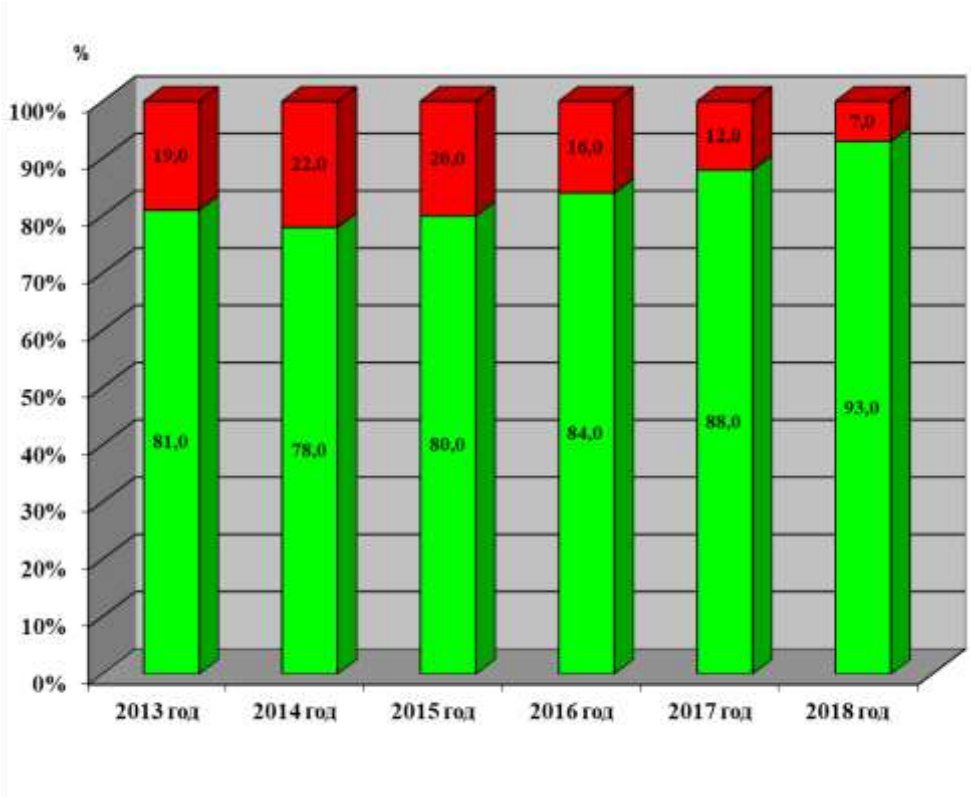
Подобные проверки не проводились.

Участники Отчета указали, что уполномоченные (доверенные) лица по охране труда проверяли состояние условий и охраны труда на рабочих местах. Эффективность работы и пожелания Участники Отчета изложили следующим образом:

- *Отсутствуют нарушения по ОТ и ТБ;*
- *Условия труда по результатам исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда;*
- *Участие в Днях охраны труда, эффективность работы недостаточная;*
- *Увеличена ответственность работников за соблюдение норм и требований законодательства;*
- *Предложения по совершенствованию деятельности - усилить контроль за состоянием средств защиты и проведением предсменных медосмотров;*
- *Эффективность проверок составила 0,5 (на каждые две проверки выявлялось одно замечание);*
- *Оценка – удовлетворительно. Работа в направлении улучшения условий и безопасности труда работников;*
- *Оценка – хорошо (эффективность работы и предложения по совершенствованию этой деятельности);*
- *Уполномоченными проводятся проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выявленные замечания направляются представителю работодателя в виде Представления. Замечания устраняются. Так, в 2018 году в целях улучшения условий труда приобретены шкафы для спецодежды; сплитсистемы;*
- *Участвуют в днях охраны труда. Эффективность удовлетворительная;*
- *40%-эффективность; предложения – проводить обучение, материальную мотивацию;*

- *Эффективная работа уполномоченных: ежемесячно проводят проверки, выдают представления, участвуют в проведении дней ОТ в качестве членов комиссии, участвуют в проведении входного контроля средств защиты.*

5.29. Информация о применении Участниками Отчета новых положений ОТС, введенных Соглашением № 1 о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы от 29.08.2014 г., продленное до конца 2018 года.

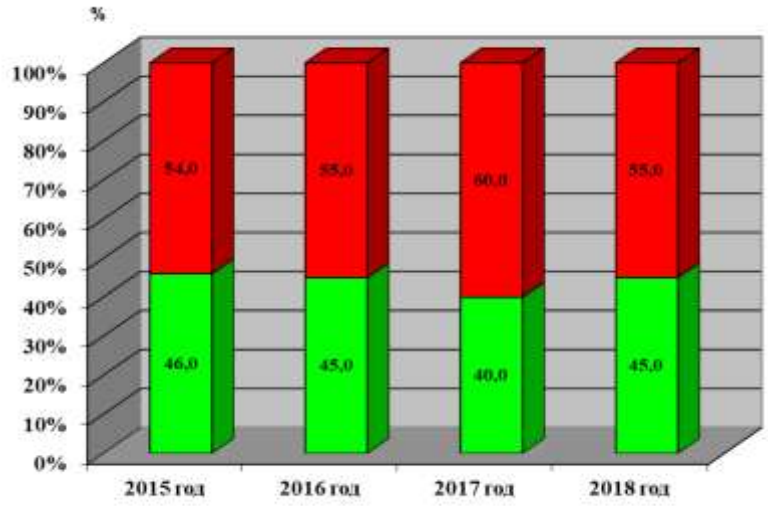


Данные положения не применялись по следующим причинам:

- *Нет вредных и или опасных условий труда;*
- *Отсутствуют рабочие места с подклассом 3.3-3.4, классам 4.*

Участники Отчета применяли новые положения ОТС, введенные Соглашением № 1 о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы от 29.08.2014 г., продленное до конца 2018 года.

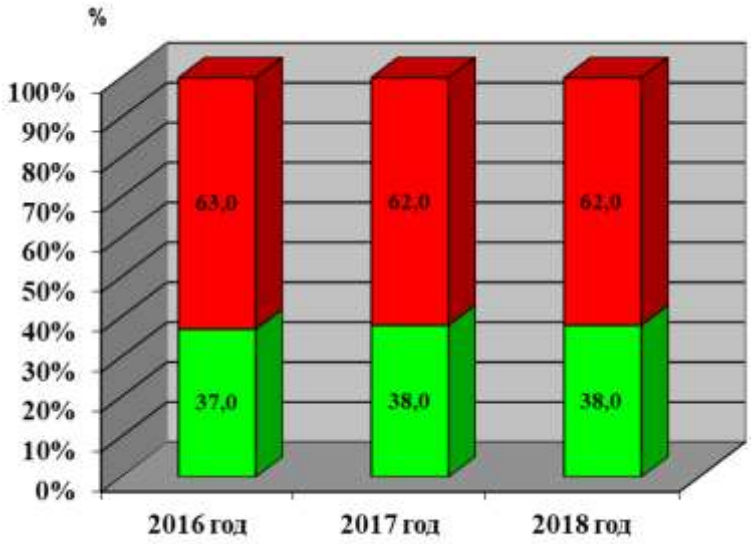
5.30. Информация о внесении в коллективные договора Участников Отчета после подписания Соглашения № 1 соответствующих изменений и дополнений, касающихся возможности продления рабочего времени работающим в условиях труда подклассов 3.2-3.4., класса 4 с установлением дополнительной компенсации



Участники Отчета данные изменения и дополнения не вносили.

Участники Отчета внесли в коллективные договора после подписания Соглашения №1 соответствующие изменения и дополнения, касающиеся возможности продления рабочего времени работающим в условиях труда подклассов 3.2-3.4., класса 4 с установлением дополнительной компенсации.

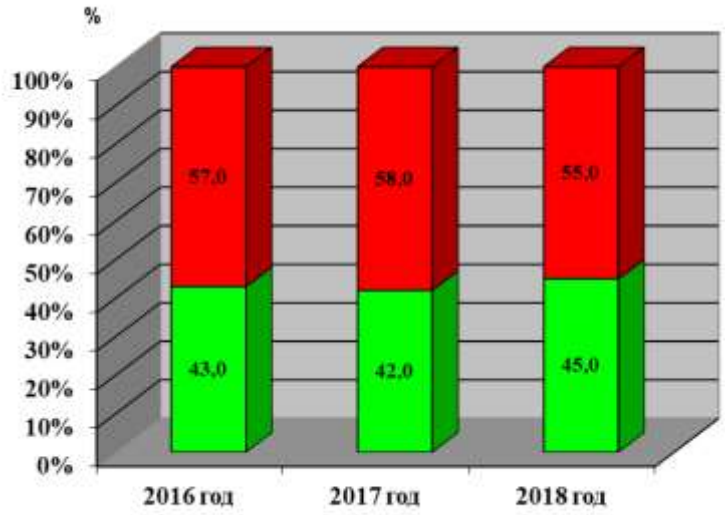
5.31. Информация о внесении в коллективные договора Участников Отчета после подписания Соглашения № 1 соответствующих изменений и дополнений, касающиеся возможности продления рабочего времени работающим.



Участники Отчета данные изменения и дополнения не вносили.

Участники Отчета внесли в коллективные договора после подписания Соглашения №1 соответствующие изменения и дополнения, касающиеся продления рабочего времени работающим.

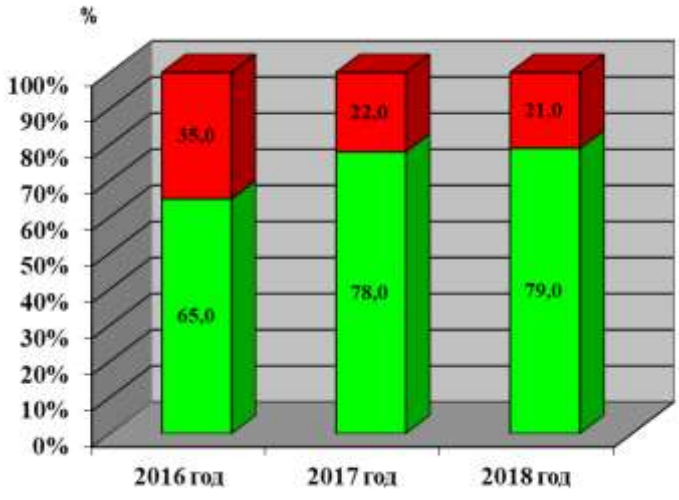
5.32. Информация о внесении в коллективные договора Участников Отчета после подписания Соглашения № 1 соответствующих изменений и дополнений, касающихся возможности продления рабочего времени работающим с установлением отдельной ежемесячной компенсации.



Участники Отчета данные изменения и дополнения не вносили.

Участники Отчета внесли в коллективные договора после подписания Соглашения №1 соответствующие изменения и дополнения, касающиеся возможности продления рабочего времени работающим с установлением отдельной ежемесячной компенсации.

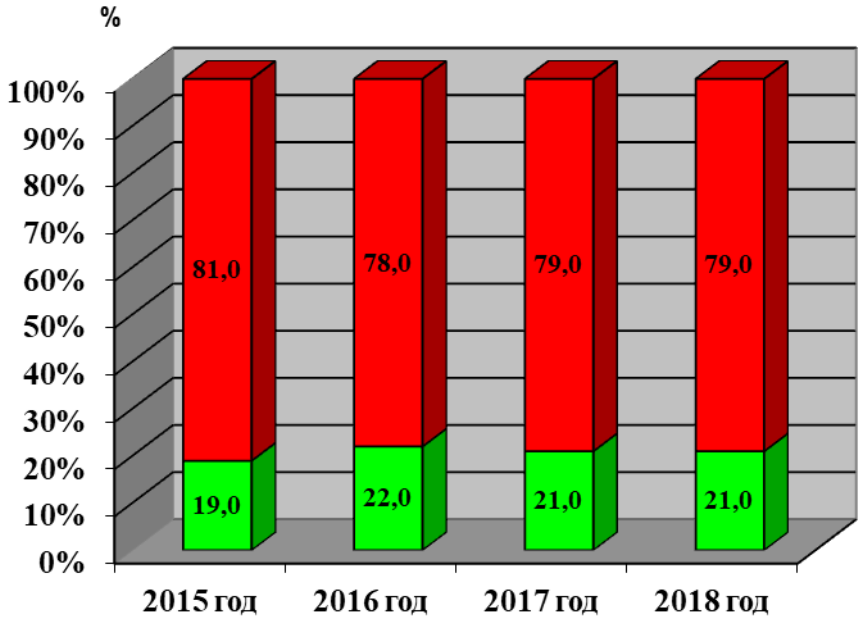
5.33. Информация о проведении Участниками Отчета обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695.



Участники Отчета подтвердили проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695.

Участники Отчета подтвердили отсутствие обязательных психиатрических освидетельствований работников.

5.34. Информация о создании Участниками Отчета лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.



Участники Отчета подтвердили наличие лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

Участники Отчета подтвердили отсутствие лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

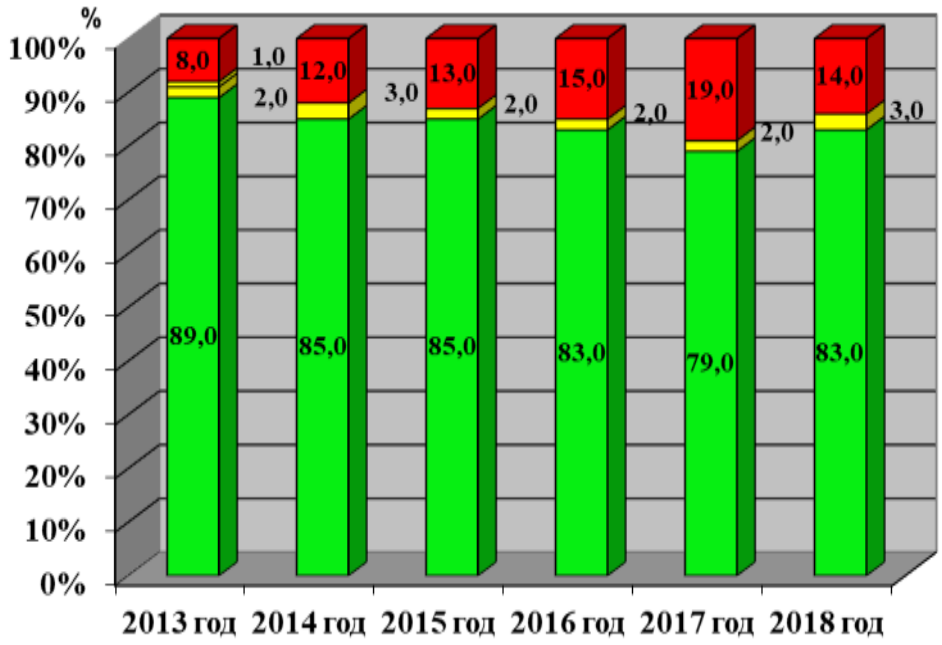
Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.

Необходимо отметить, что **п.п. 6.1.1. – 6.1.7** ОТС являются обязательными льготами, компенсациями и гарантиями в Организациях, участниках ОТС. Невключение их в коллективные договоры, локальные нормативные акты не освобождает работодателей от их исполнения (**часть 5 и 6 ст. 48 ТК РФ**).

Диаграммы Отчета по разделу 6 предельно информативно и наглядно демонстрируют итоги исполнения обязательств по предоставлению льгот, гарантий и компенсаций, установленных ОТС. Особенностью Отчета является то, что, помимо информации о наличии льгот в коллективных договорах, локальных нормативных актах по ключевым льготам, в нем отражена информация о применении этих льгот в течение 2013 – 2018 годов. Несмотря на то, что невостребованность ряда льгот и компенсаций по позициям **6.1.1 – 6.1.2** является значимым фактором, это не говорит о том, что данная социальная гарантия в будущем обязательно будет исключена. По остальным пунктам подобная дополнительная информация может стать предметом диалога социальных партнеров об актуальности льгот и компенсаций в последующих переговорах по коллективным договорам.

6.1.1. Сведения о выплатах единовременного пособия (материальной помощи):

а) по случаю гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего:

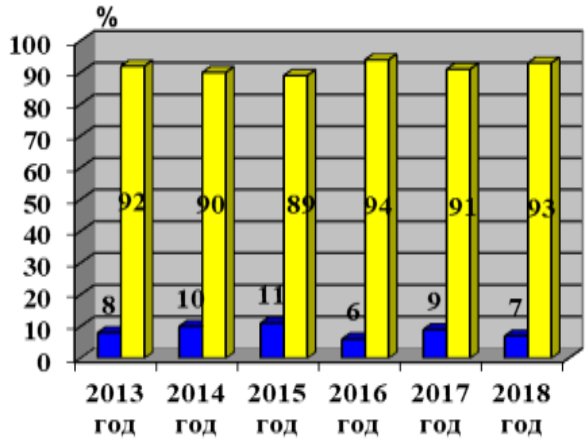


Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

Участниками Отчета предусмотрена выплата в бóльшем размере.

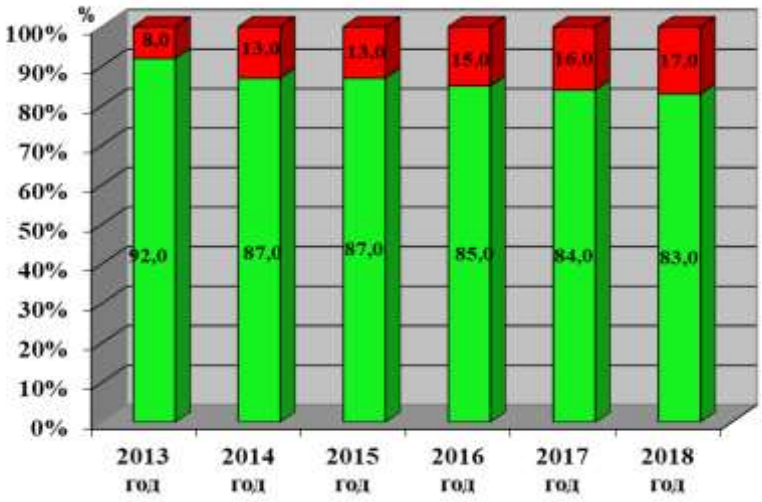
Участниками Отчета предусмотрена выплата в меньшем размере.

Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере годового заработка погибшего.

Информация о применении данной выплаты:	
	Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная выплата не применялась Участниками Отчета.

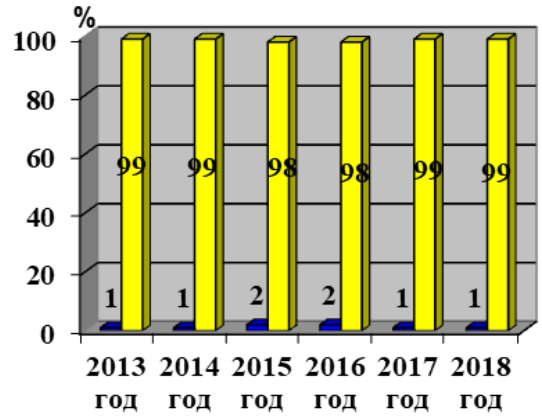
б) в связи с установлением инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания в размерах:

- инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень способности к трудовой деятельности) не менее 75% годового заработка:

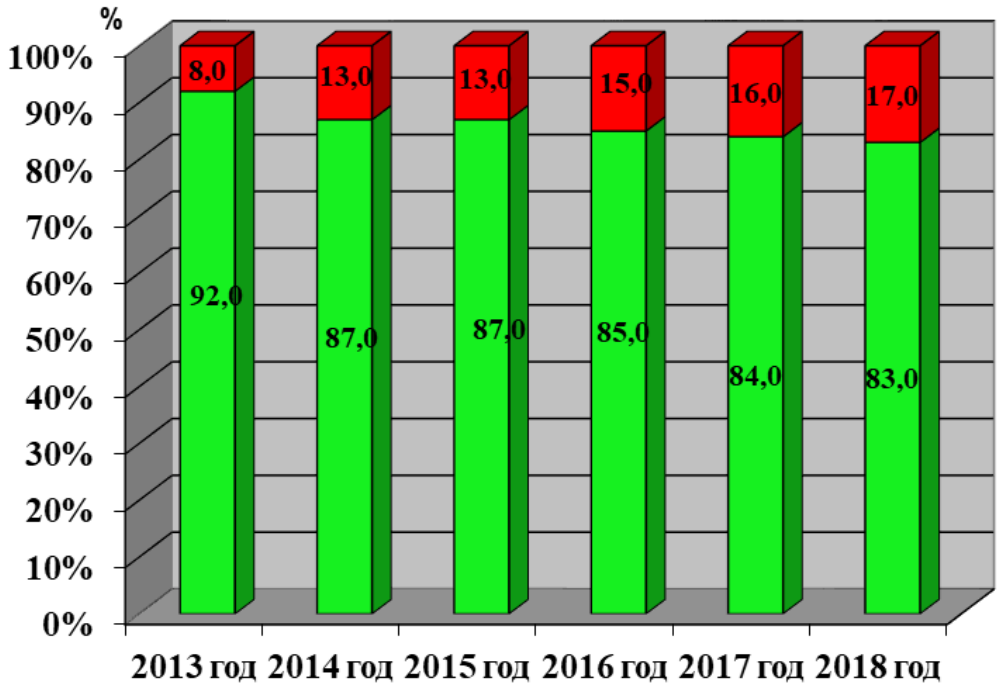


Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 75% годового заработка

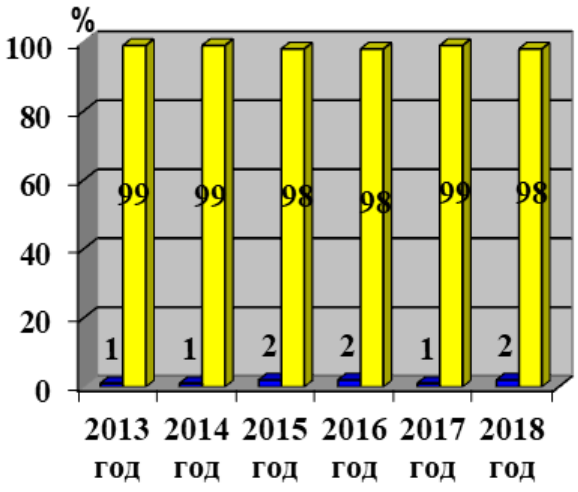
Информация о применении данной выплаты:	
	Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная выплата не применялась Участниками Отчета.

- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень способности к трудовой деятельности) не менее 50% годового заработка:

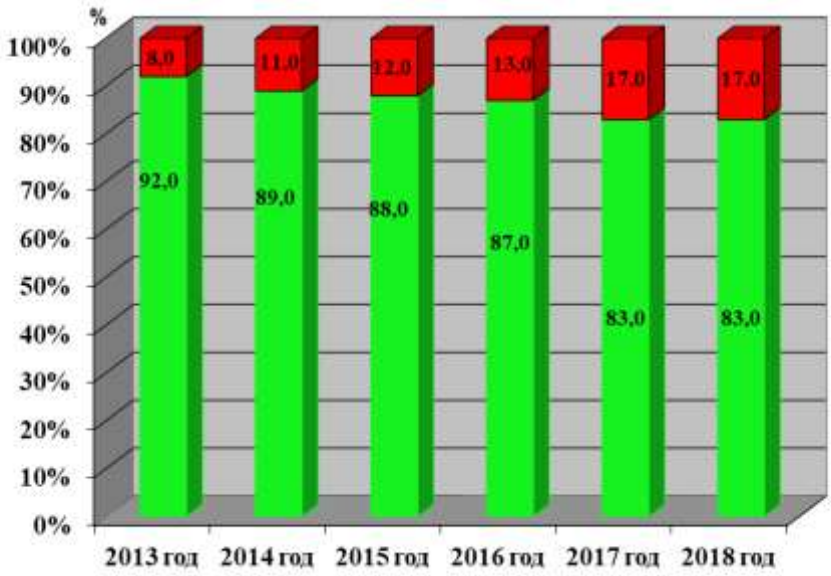


Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 50% годового заработка

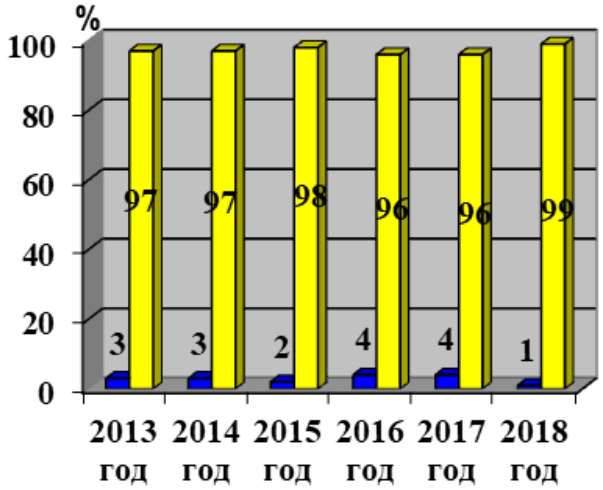
Информация о применении данной выплаты:	
	Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная выплата не применялась Участниками Отчета.

- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень способности к трудовой деятельности) не менее 30% годового заработка:



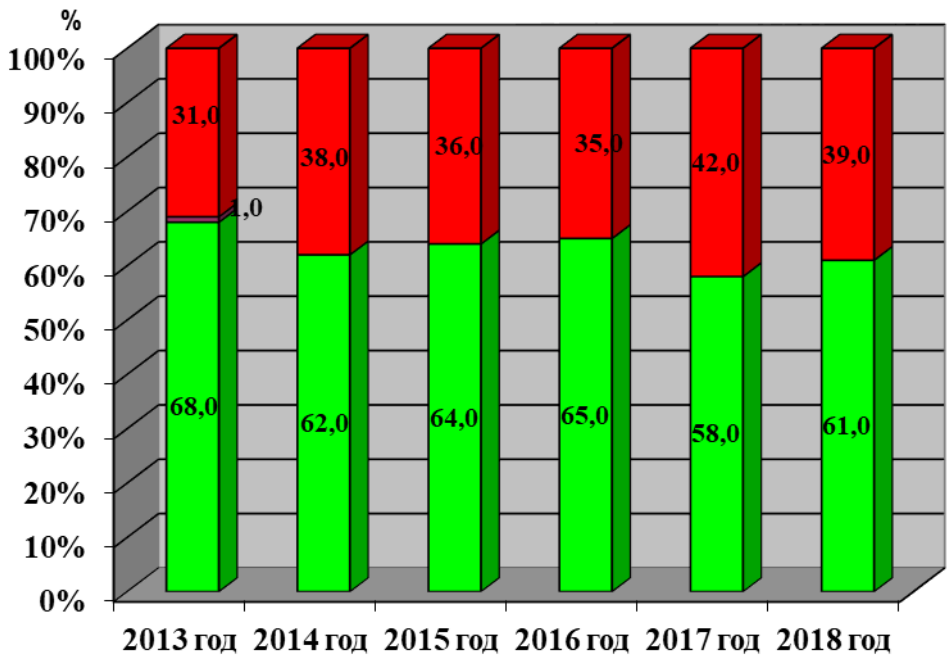
Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 30% годового заработка

Информация о применении данной выплаты:	
	Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная выплата не применялась Участниками Отчета.

6.1.2. Информация о доплатах:

а) к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя:

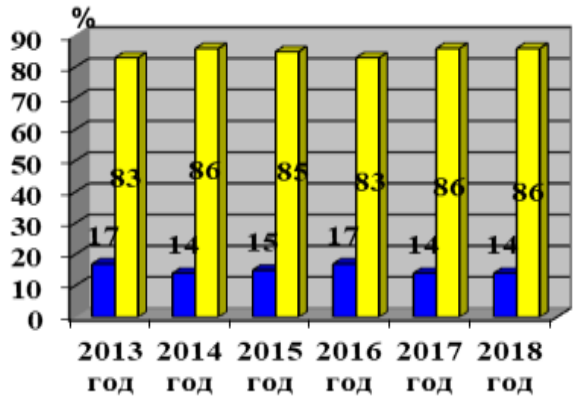


Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.

Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств негосударственного пенсионного фонда в размере от 5000 рублей в месяц.

Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств Организации в размере от 400 до 18000 рублей в месяц.

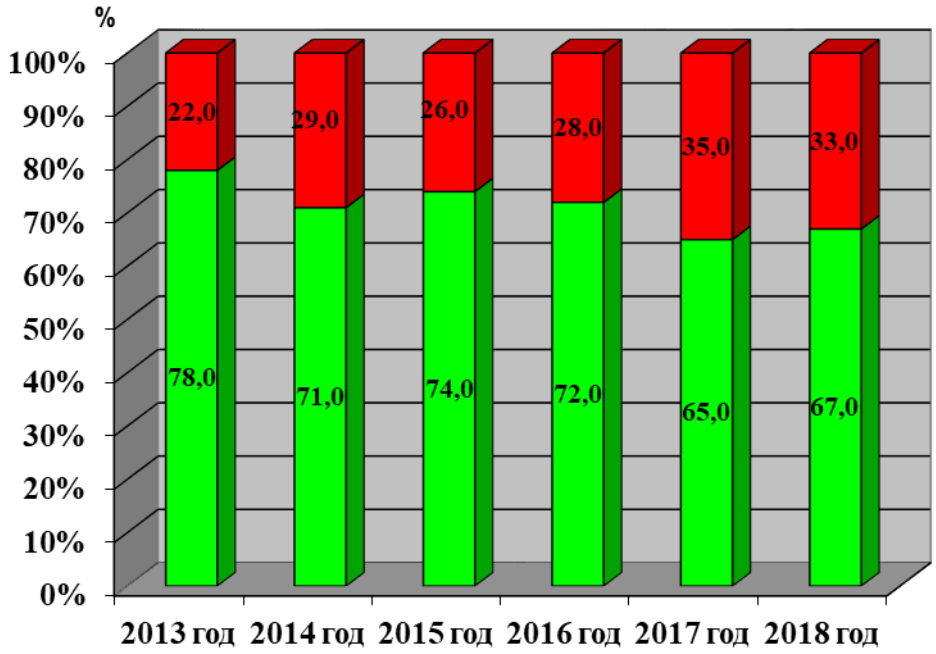
Информация о применении данной доплаты:



Доплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

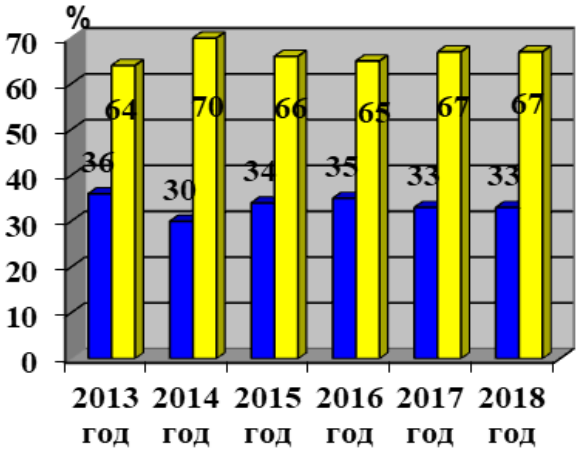
Данная доплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

б) детям погибшего на производстве работника по случаю потери кормильца:



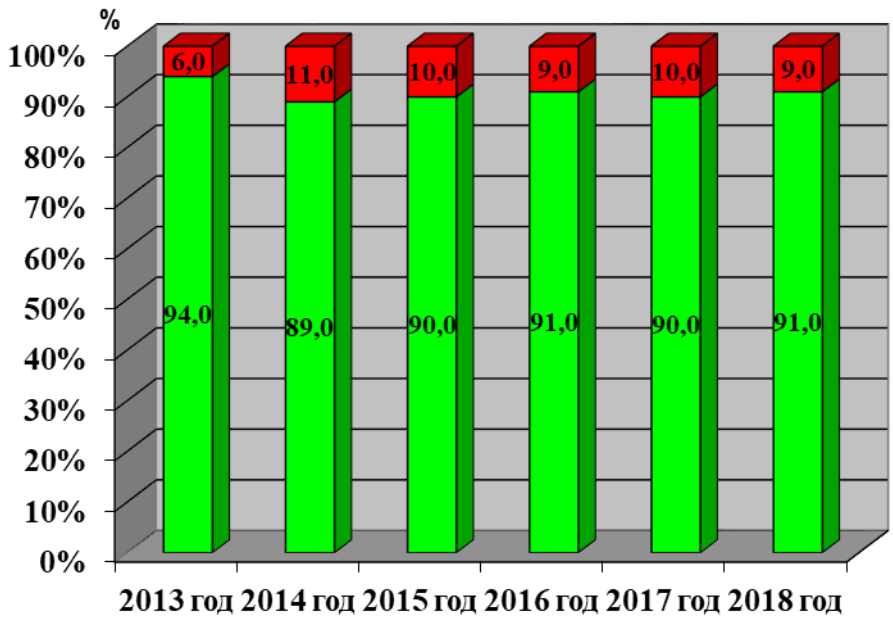
Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.

Участниками Отчета данная доплата предусмотрена в размере от 400 до 36000 рублей в месяц.

Информация о применении данной доплаты:	
	Доплата применялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная доплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

6.1.3. Информация о выплатах единовременной материальной помощи:

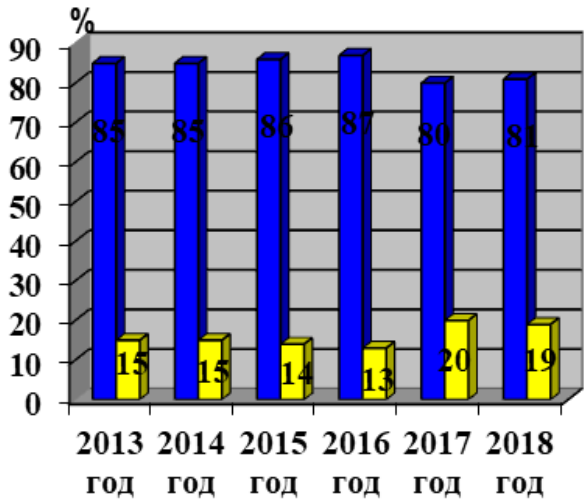
а) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые)



Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 73000 рублей.

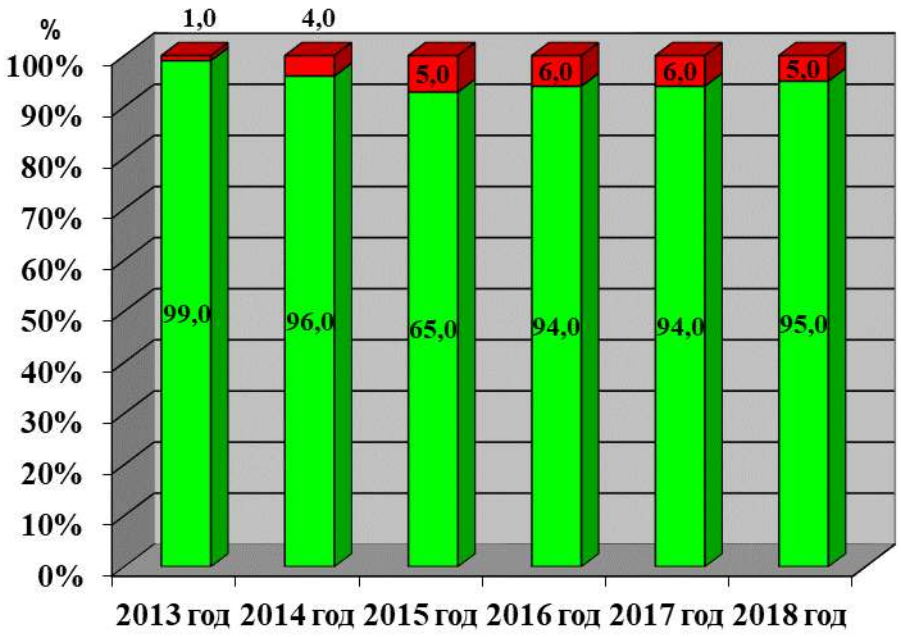
Информация о применении данной выплаты:



Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

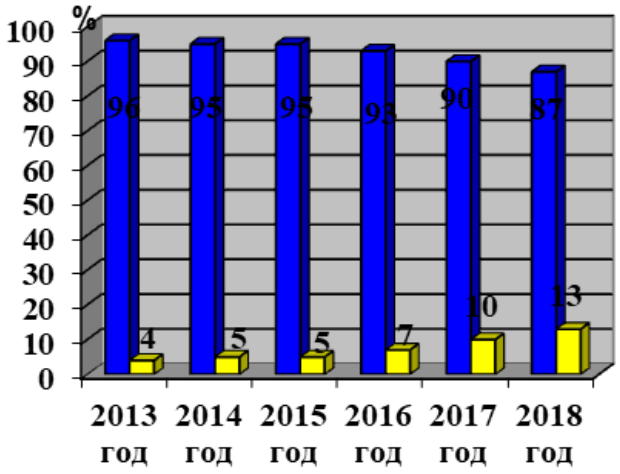
Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

б) при рождении ребенка

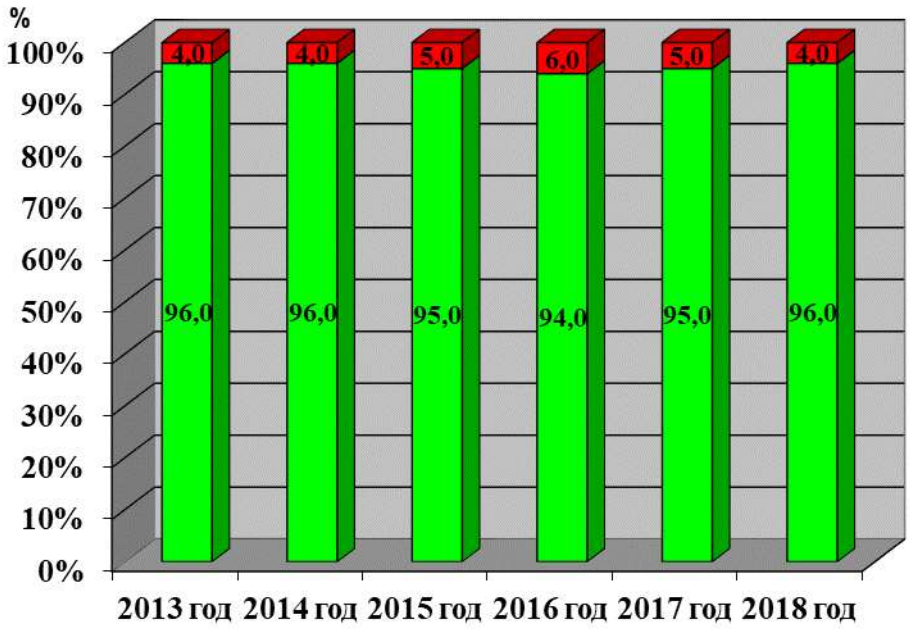


Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 37500 рублей.

Информация о применении данной выплаты:	
	Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

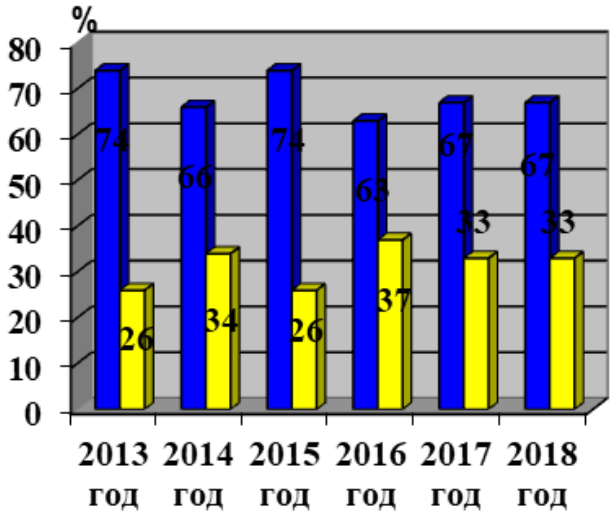
в) семье работника в связи со смертью работника



Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4500 до 108000 рублей.

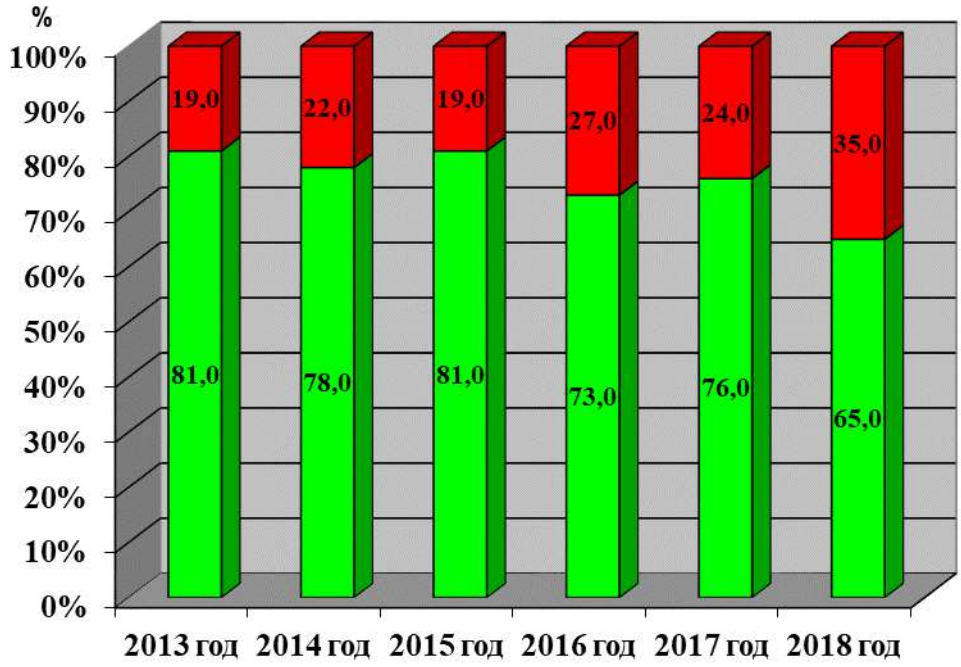
Информация о применении данной выплаты:



Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

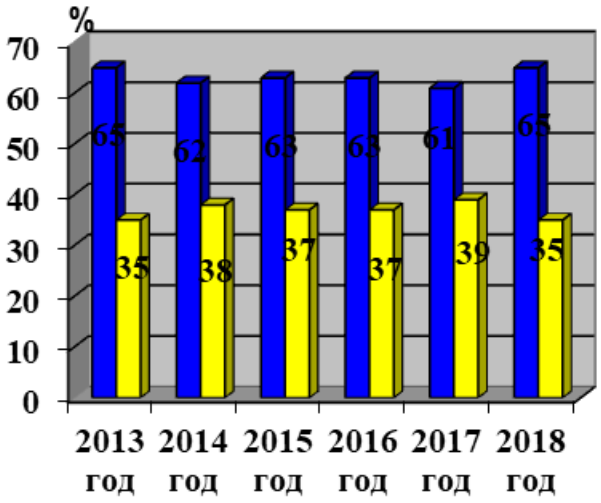
Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

г) на организацию похорон ветеранов Организации

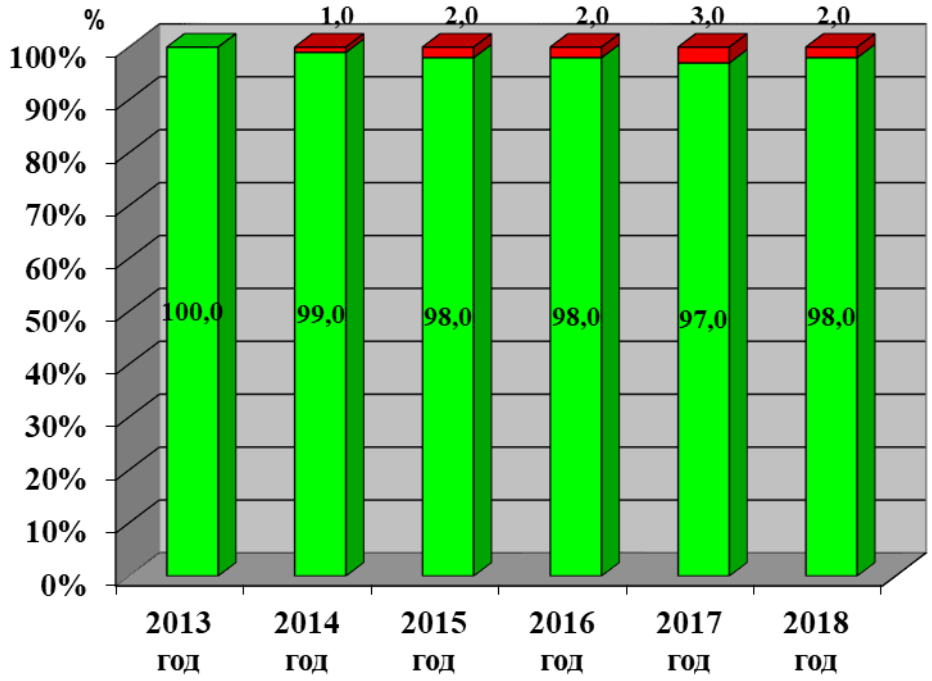


Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4400 до 185000 рублей.

Информация о применении данной выплаты:	
	Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

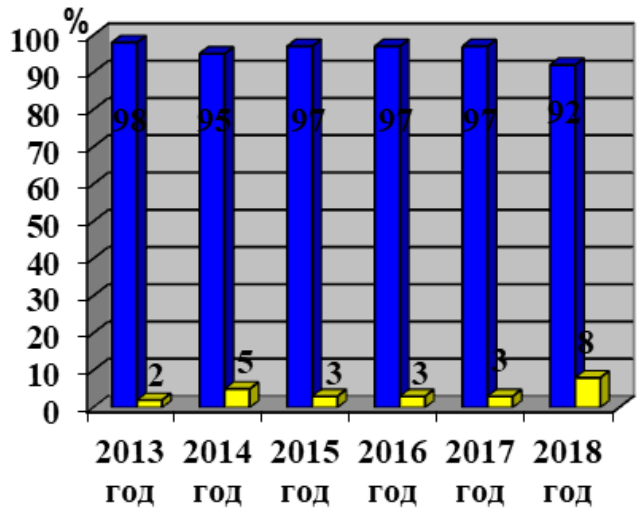
д) работнику в связи со смертью близких родственников (супруга (и), детей, родителей)



Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4320 до 44500 рублей.

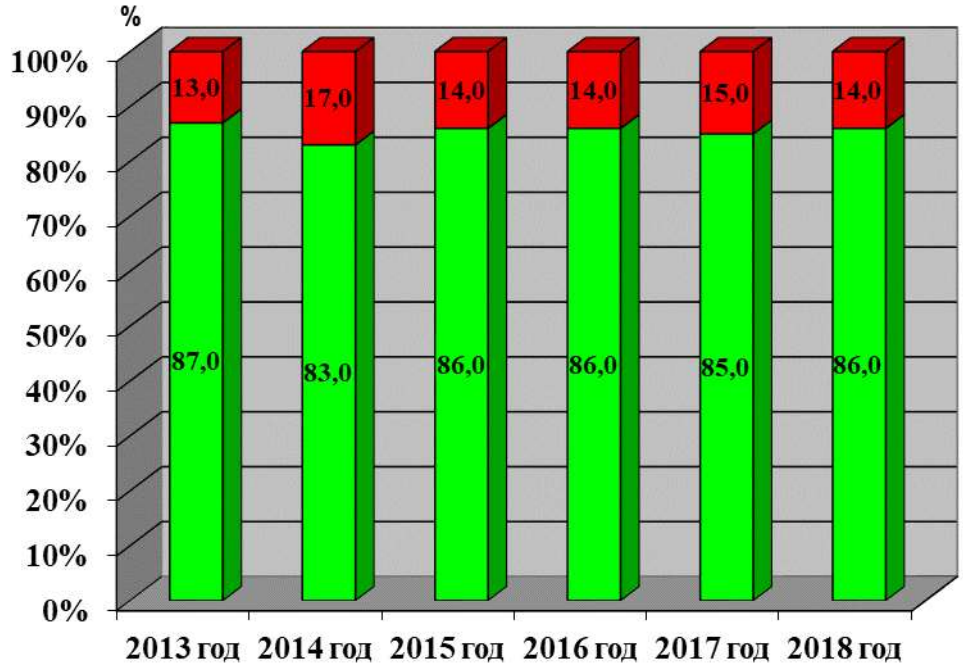
Информация о применении данной выплаты:



Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

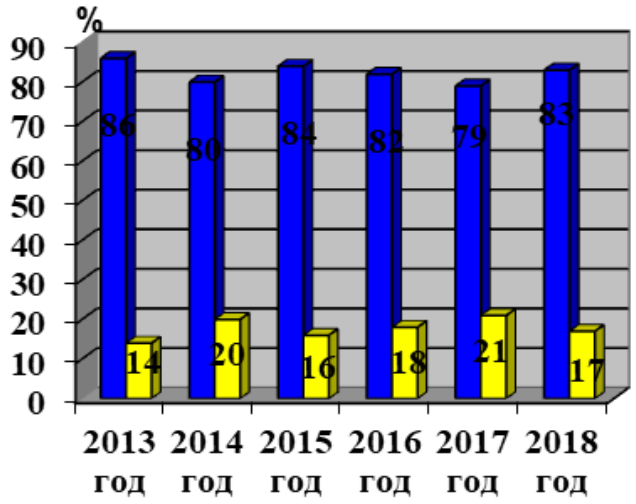
Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

6.1.4. Информация о единовременной выплате при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск

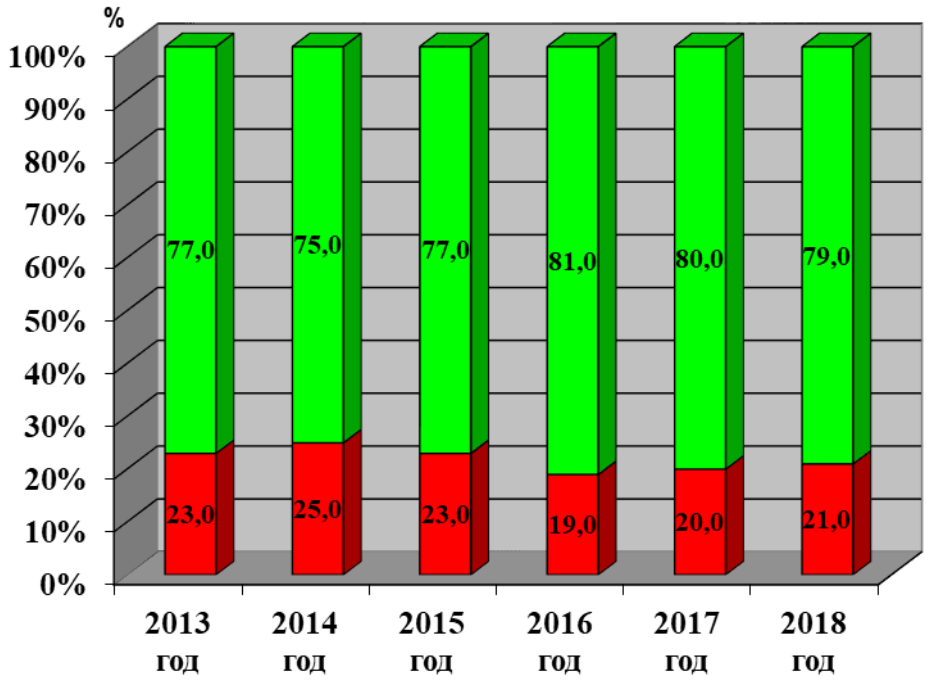


Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 35000 рублей.

Информация о применении данной выплаты:	
	Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

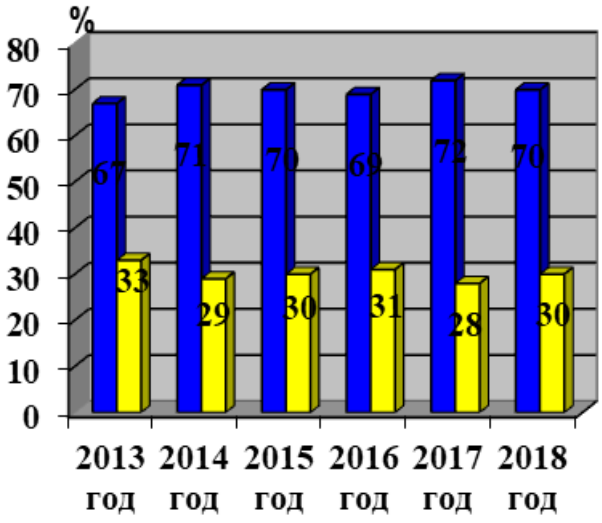
6.1.5. Информация о выплатах единовременной материальной помощи при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости



Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.

Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

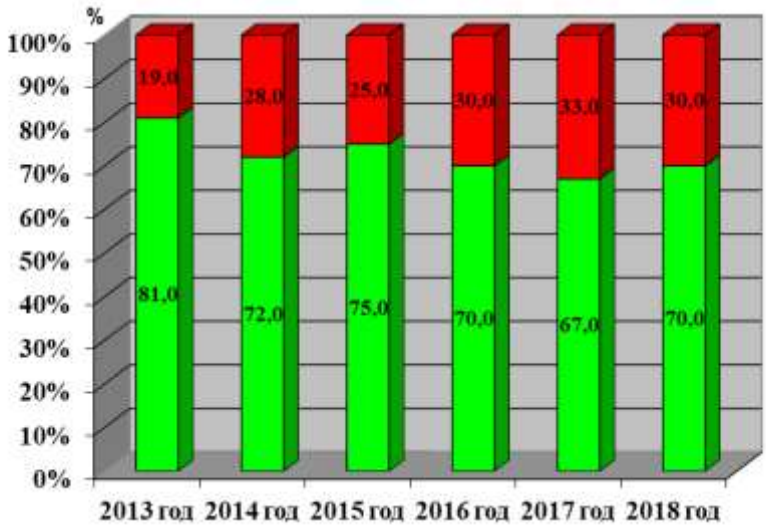
Информация о применении данной выплаты:



Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

6.1.6. Информация о реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения

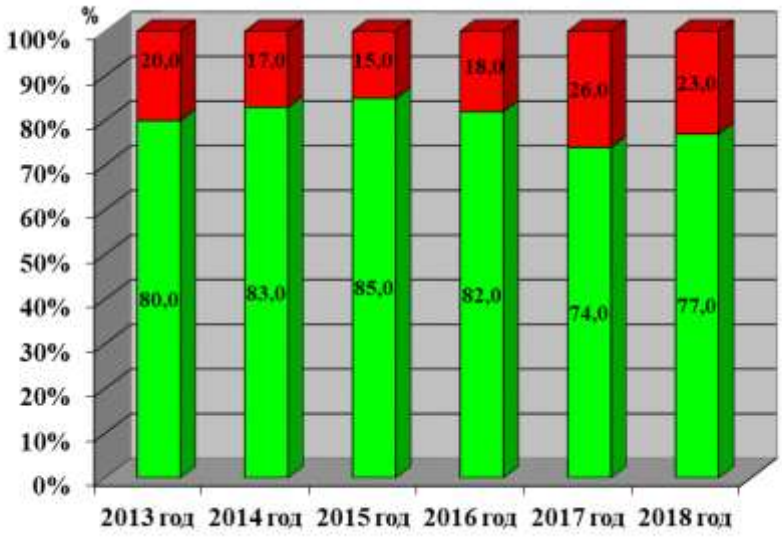


Участники Отчета не реализовывали программу негосударственного пенсионного обеспечения.

Участники Отчета реализовывали программу негосударственного пенсионного обеспечения. В основном пользовались услугами *НПФ электроэнергетики*, а также:

- *АО «НПФ «Открытие»;*
- *АО «НПФ «Газфонд»;*
- *АО «НПФ «ВТБ Пенсионный фонд»;*
- *АО «НПФ «Профессиональный»;*
- *ОАО «Ханты-Мансийский НПФ».*

6.1.7. Информация об осуществлении в отчетном году добровольного медицинского страхования работников

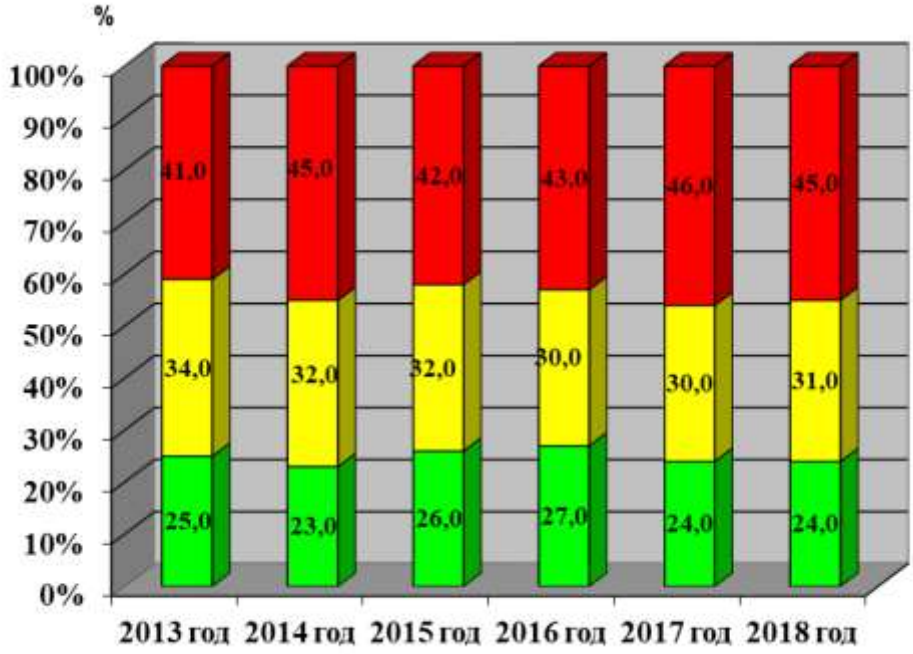


Участники Отчета не осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников

Участники Отчета осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников

Пункт 6.2. ОТС (<u>содержит перечень льгот, предоставление которых зависит от финансовых возможностей работодателя</u>).

6.2.1. Информация о частичной или полной компенсации расходов работникам:
а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц:

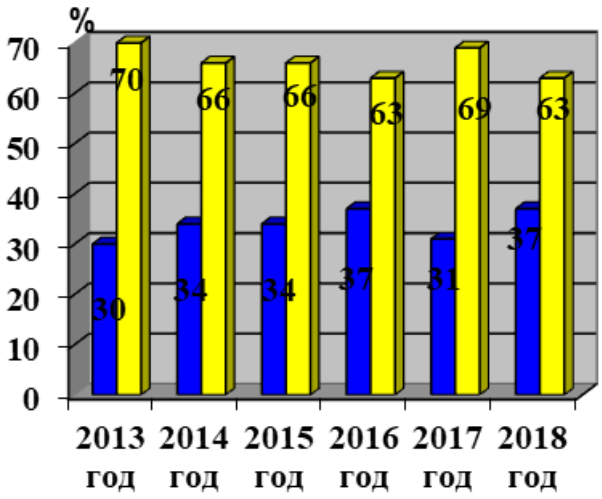


Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере от 200 до 5000 рублей в месяц.

Участники Отчета полностью компенсировали расходы на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников.

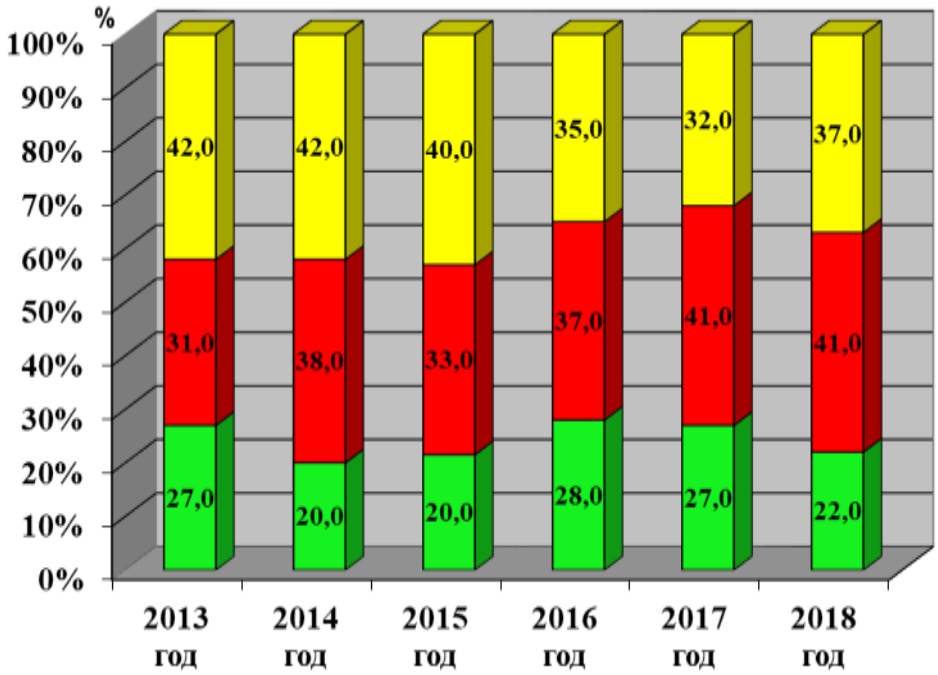
Информация о применении данной компенсации:



Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.

б) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей

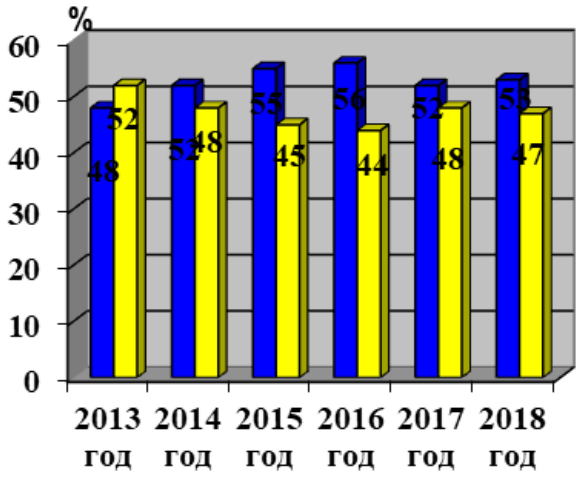


Участниками Отчета работникам выплачивалась частичная компенсация в размере от 250 до 5000 рублей в месяц.

Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Участниками Отчета выплачивалась данная компенсация в полном объеме

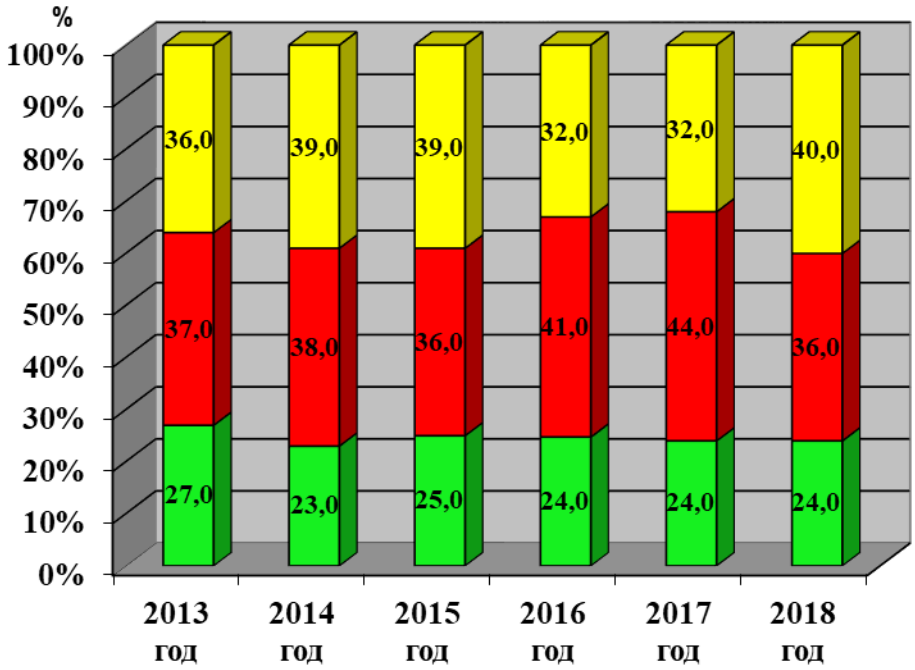
Информация о применении данной компенсации:



Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.

в) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц

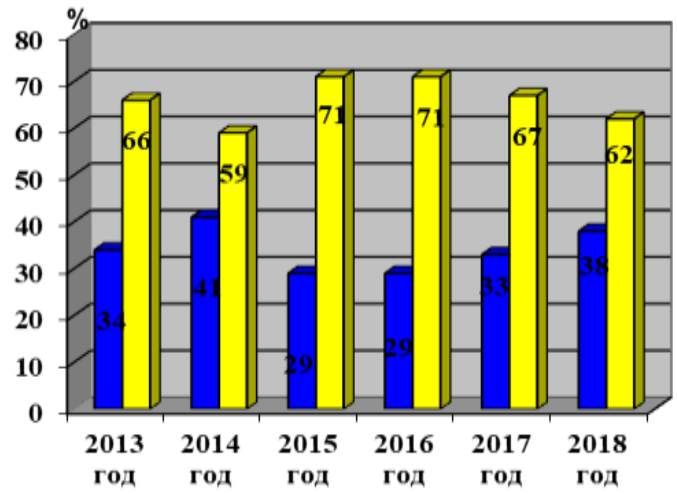


Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.

Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация расходов на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц.

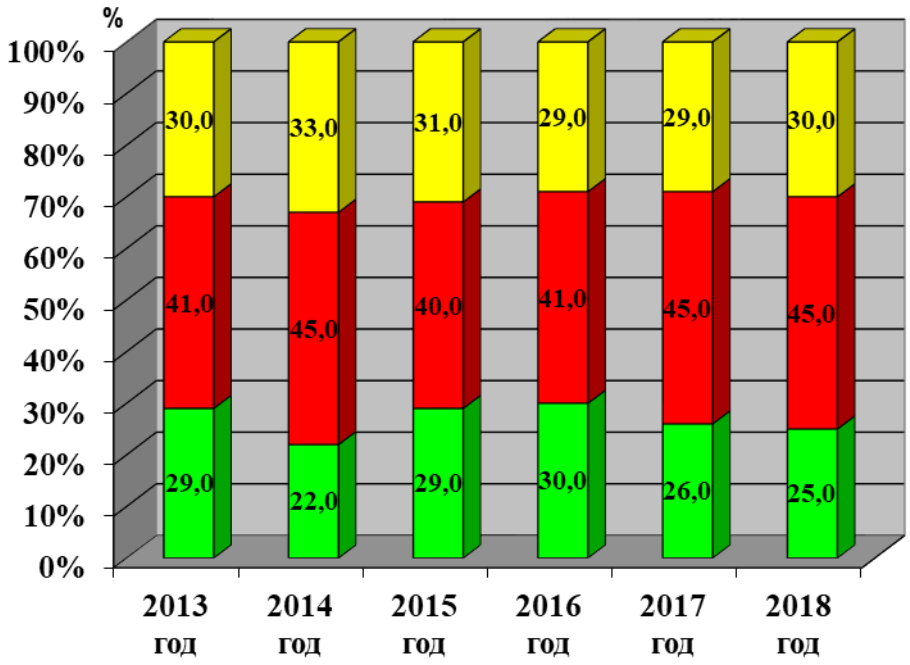
Информация о применении данной компенсации:



Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.

г) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях

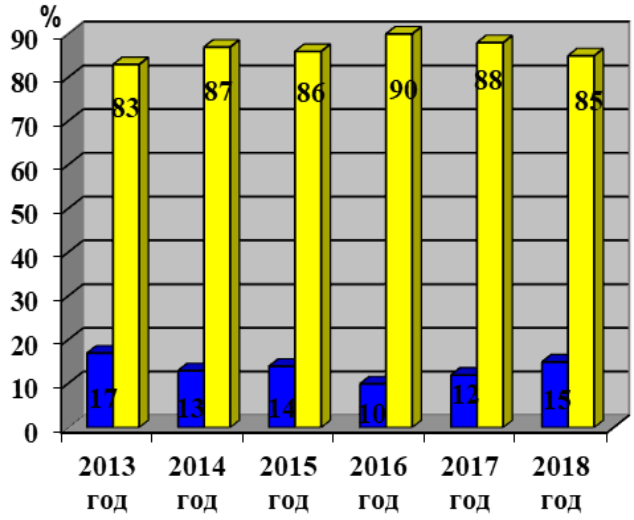


Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере 50% от расходов на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

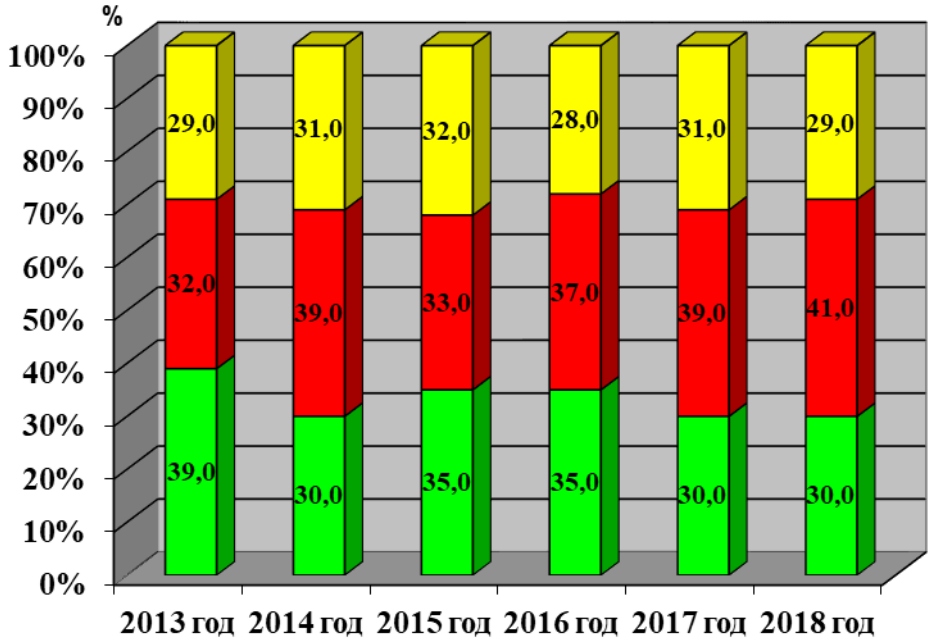
Информация о применении данной компенсации:



Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.

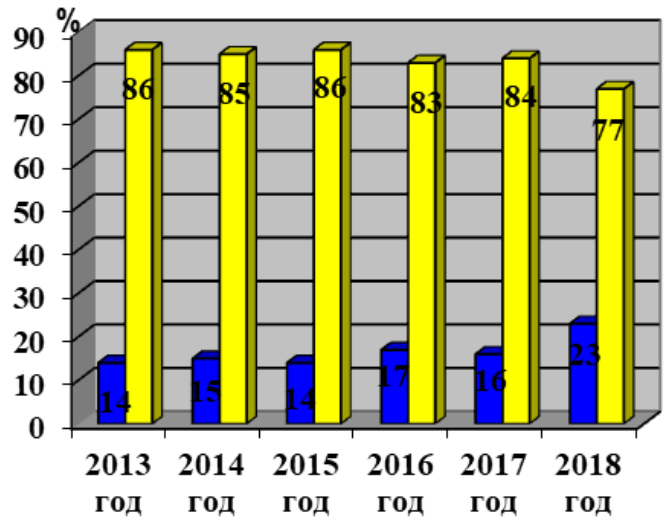
д) на приобретение путевок для детей-инвалидов в оздоровительные лагеря



Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.

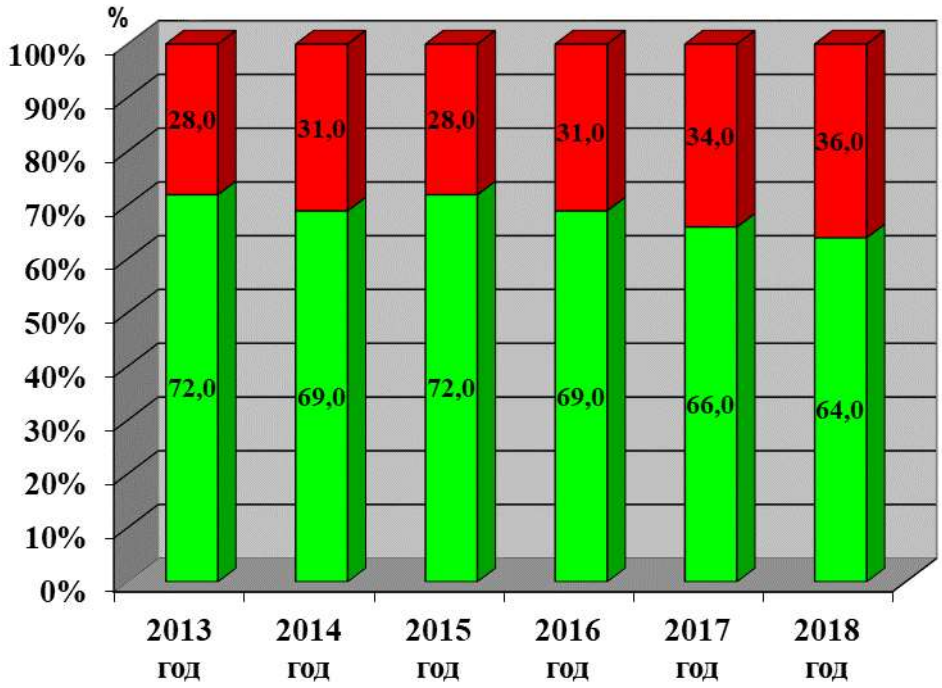
Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Участниками Отчета данная компенсация предусмотрена в полном объеме.

Информация о применении данной компенсации:	
	Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.

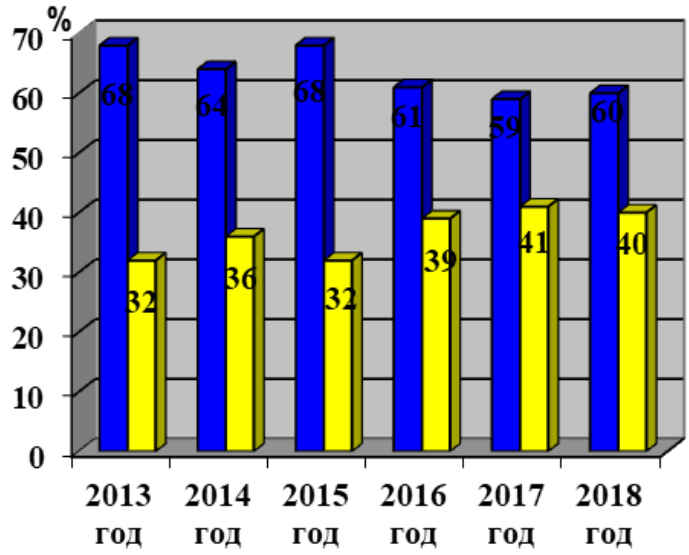
6.2.2. Информация о выплатах единовременной материальной помощи

а) неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Организации и являющимися участниками Великой Отечественной войны, тружениками тыла, – в связи с празднованием Дня Победы

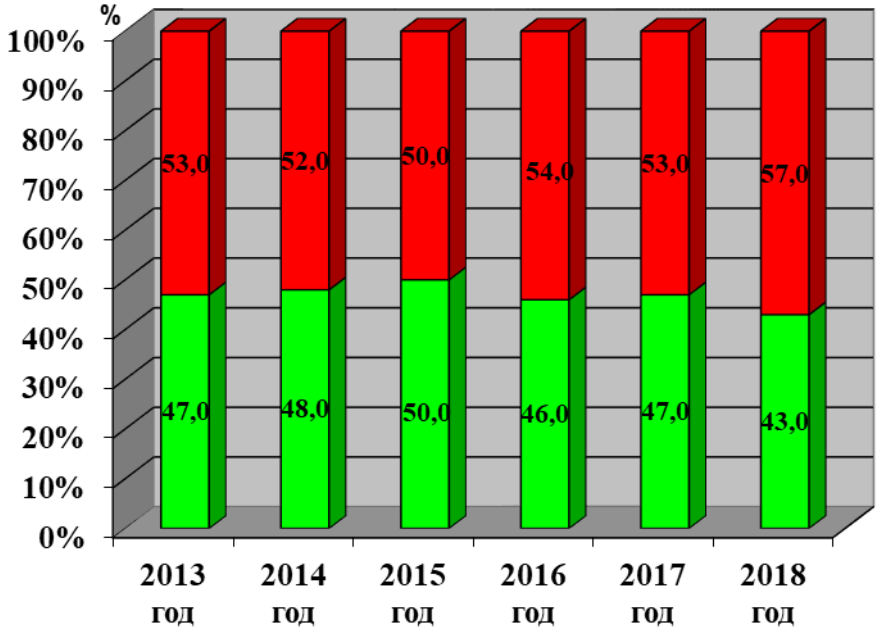


Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.

Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи в размере от 500 до 22000 рублей.

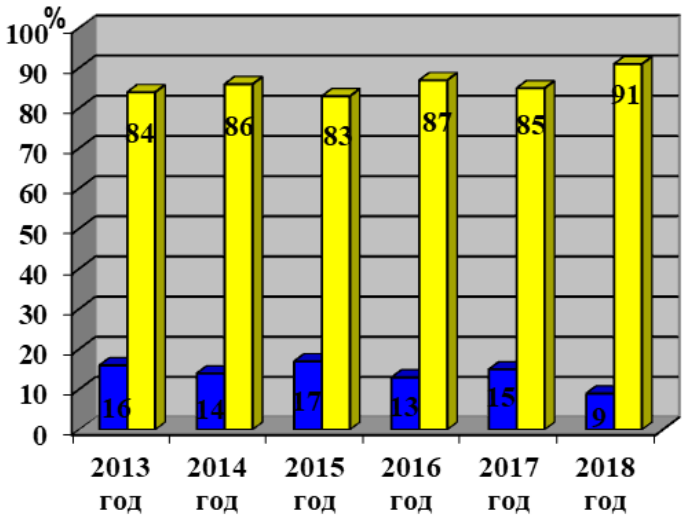
Информация об осуществлении данной выплаты:	
	Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

б) при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных силах РФ по призыву в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после окончания службы

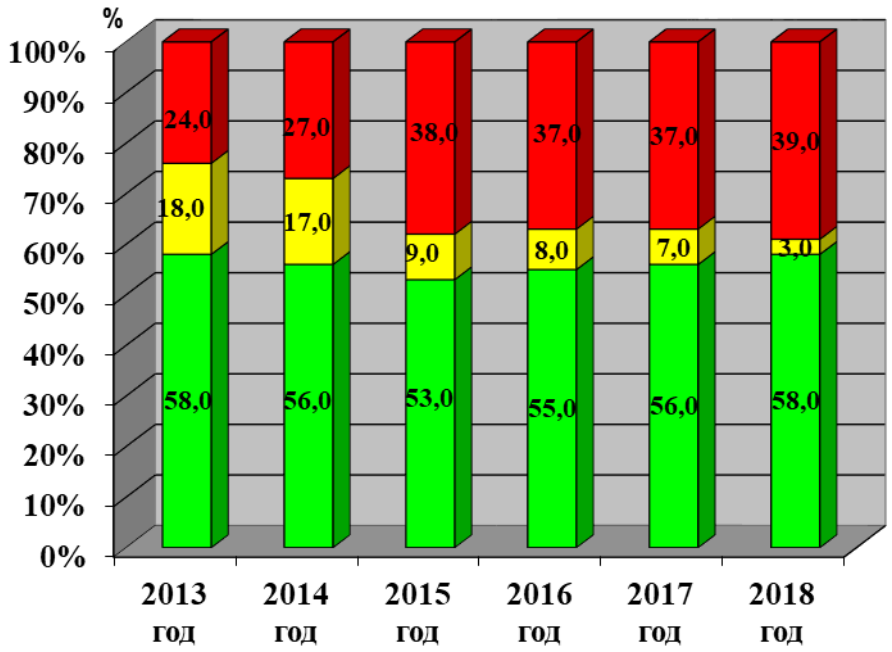


Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.

Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи в размере от 1000 до 2-х должностных окладов.

Информация об осуществлении данной выплаты:	
	Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

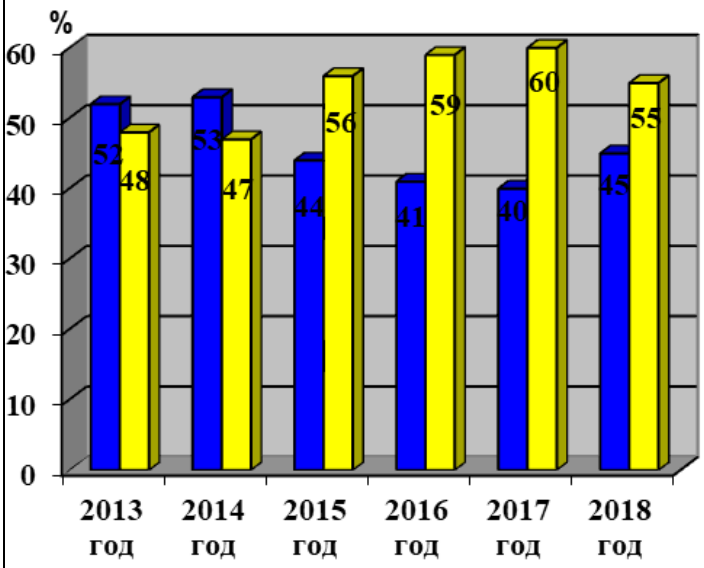
6.2.3. Информация о единовременной выплате семье умершего в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту сверх норм, установленных законодательством



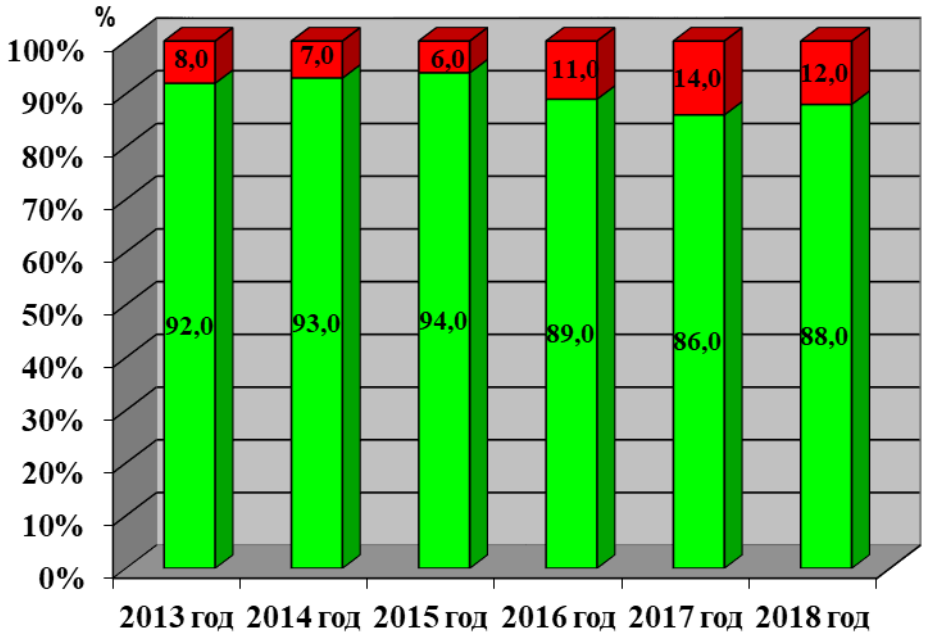
Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

Участниками Отчета предусмотрена выплата семье умершего в размере менее 12000 рублей.

Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере не менее 12000 рублей.

Информация об осуществлении данной выплаты:	
	Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году. Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

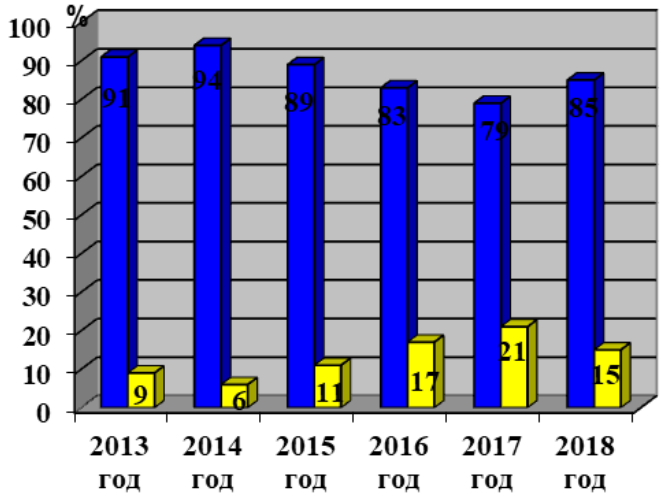
6.2.4. Информация о выплате единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий



Участниками Отчета данный вид единовременного вознаграждения не предусмотрен.

Участниками Отчета предусмотрен данный вид единовременного вознаграждения в размере от 0,1 до 7 должностных окладов либо в зависимости от категории награды от 4000 до 30000 рублей.

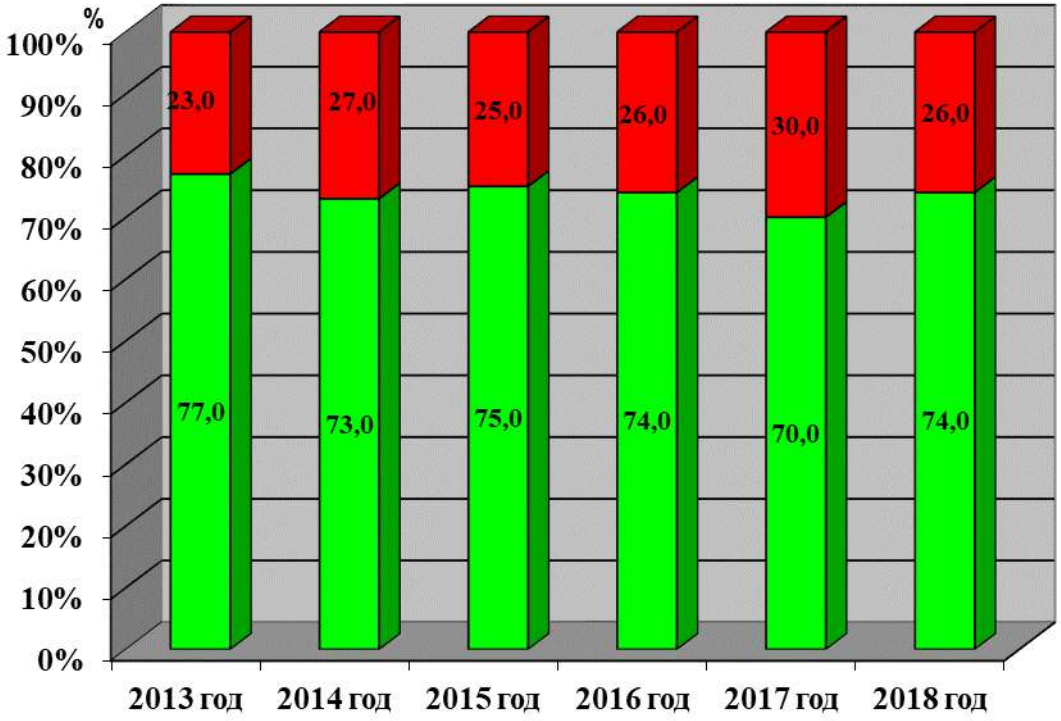
Информация об осуществлении данной выплаты:



Выплата единовременного вознаграждения осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

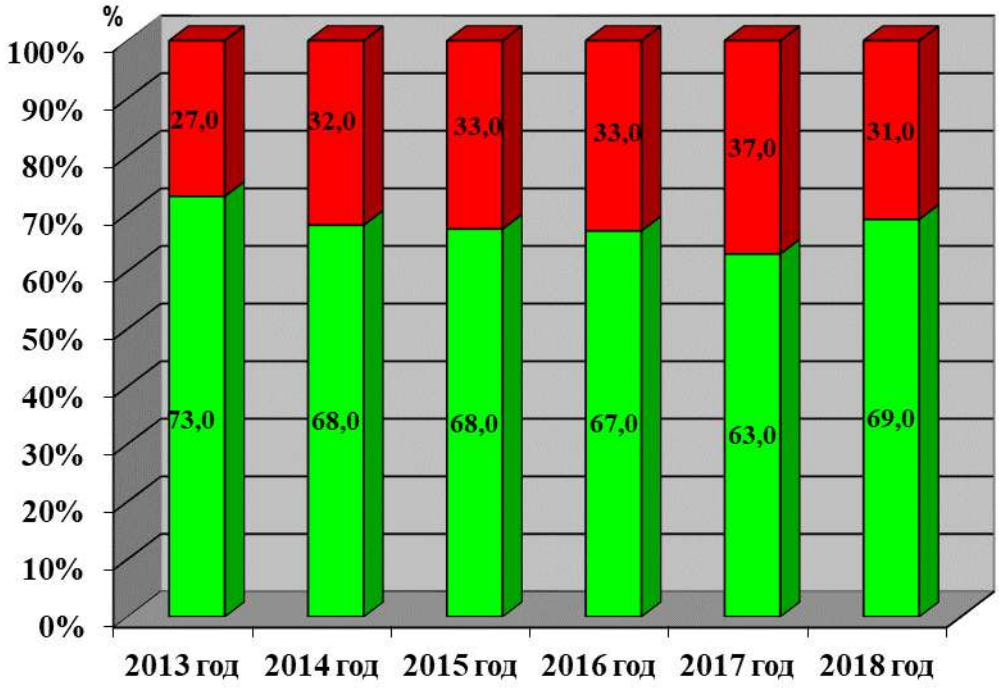
6.2.5. Информация о страховании жизни работников на производстве



Участниками Отчета не осуществляется страхование жизни работников на производстве.

Участниками Отчета осуществляется страхование жизни работников на производстве.

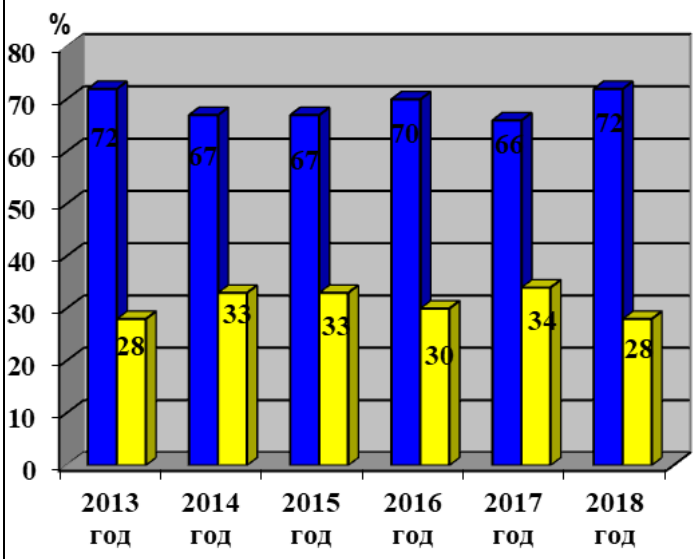
6.2.6. Информация о ежемесячных компенсационных выплатах работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком



Участниками Отчета данный вид ежемесячных компенсационных выплат не предусмотрен.

Участниками Отчета предусмотрен данный вид ежемесячных компенсационных выплат в размере от 100 до 10000 рублей в месяц.

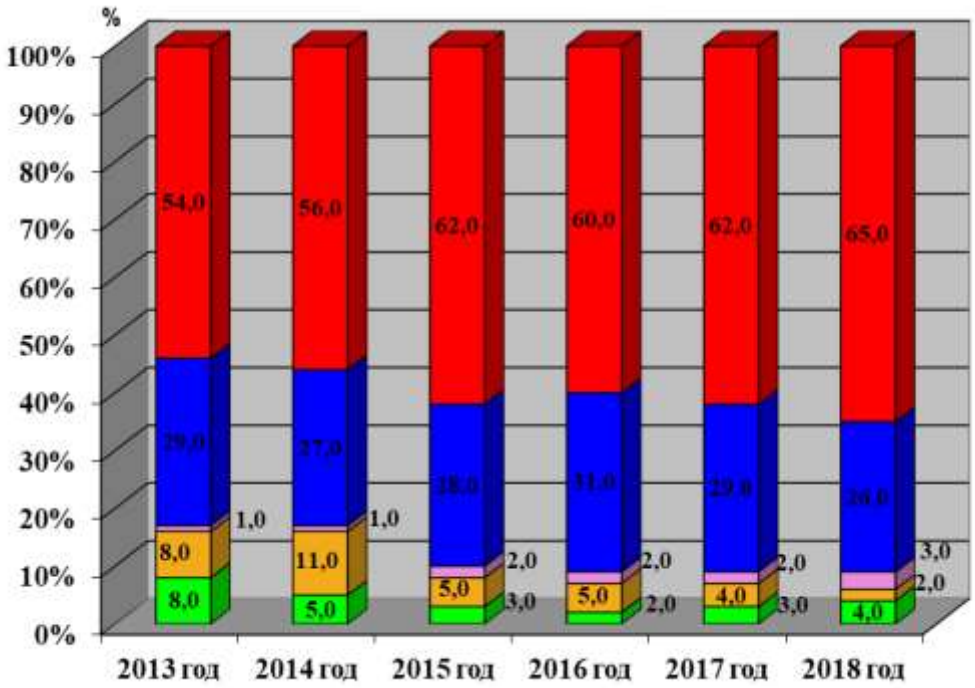
Информация об осуществлении данной выплаты:



Данный вид ежемесячных компенсационных выплат осуществлялся Участниками Отчета в отчетном году.

Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

6.2.7. Информация об участие работодателя в улучшении жилищных условий работников



Участники Отчета не участвовали в улучшении жилищных условий работников в силу отсутствия финансовых возможностей.

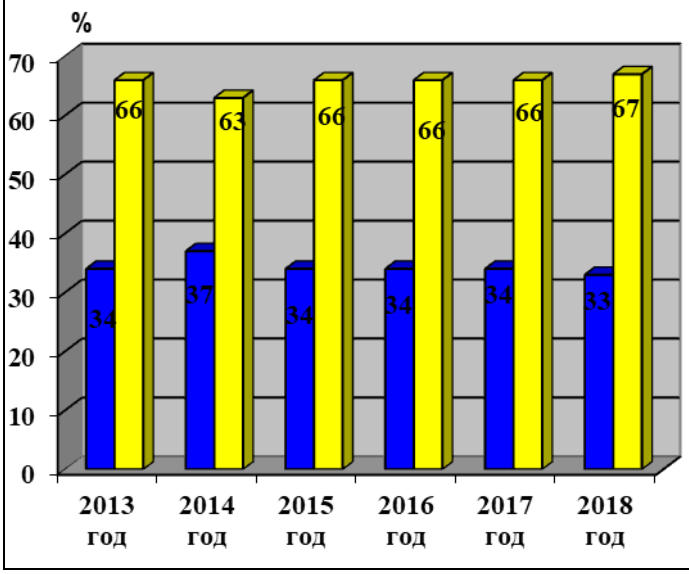
Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников на других условиях:

- *Улучшение жилищных условий работников производится при участии профсоюзной организации из имеющегося служебного жилья;*
- *Предоставляется жилое помещение для проживания на период трудоустройства на предприятии;*
- *Компенсируется стоимость аренды жилья при трудоустройстве на «дефицитные» вакансии в удаленные районы на основании Положения о компенсации затрат на аренду жилья;*
- *Погашаются проценты по ипотечному кредиту;*
- *Отдельным работникам компенсируется аренда жилья;*
- *Компенсируется наем жилья работникам, приглашённым на работу из других местностей.*

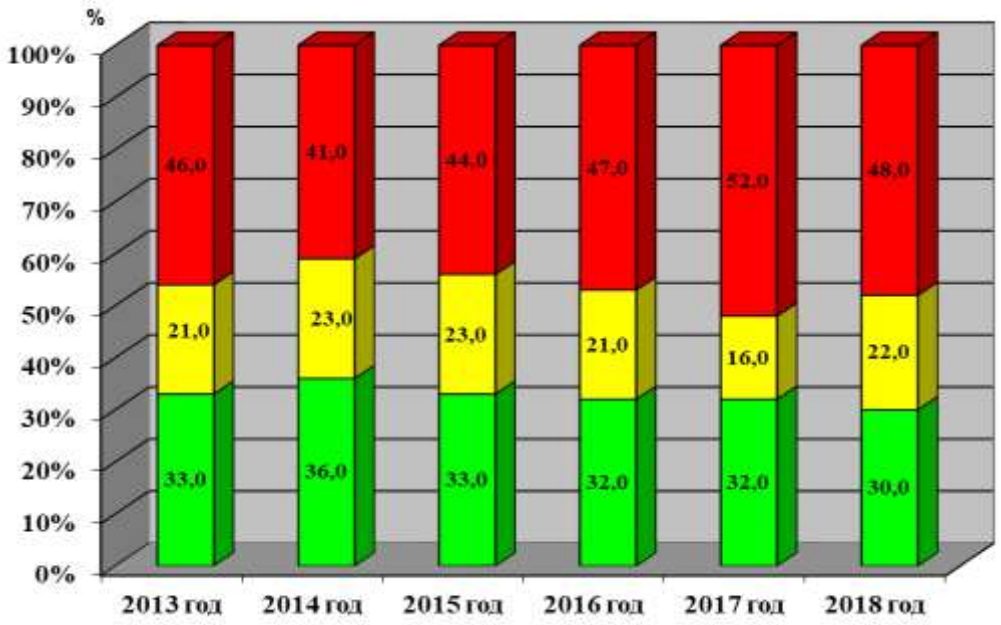
Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством приобретения жилья для своих работников.

Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством предоставления беспроцентных ссуд.

Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников путем содействия получению ипотечных кредитов.

Информация о выделении средств на реализацию данной льготы	
	Средства на улучшение жилищных условий работников Участниками Отчета выделялись в отчетном году. Средства на улучшение жилищных условий работников Участниками Отчета не выделялись в отчетном году.

6.3. Информация о правах работников на получение 50-процентной скидки установленной платы за электрическую и тепловую энергию:



Участники Отчета не предоставляли работникам скидок за электрическую и тепловую энергию.

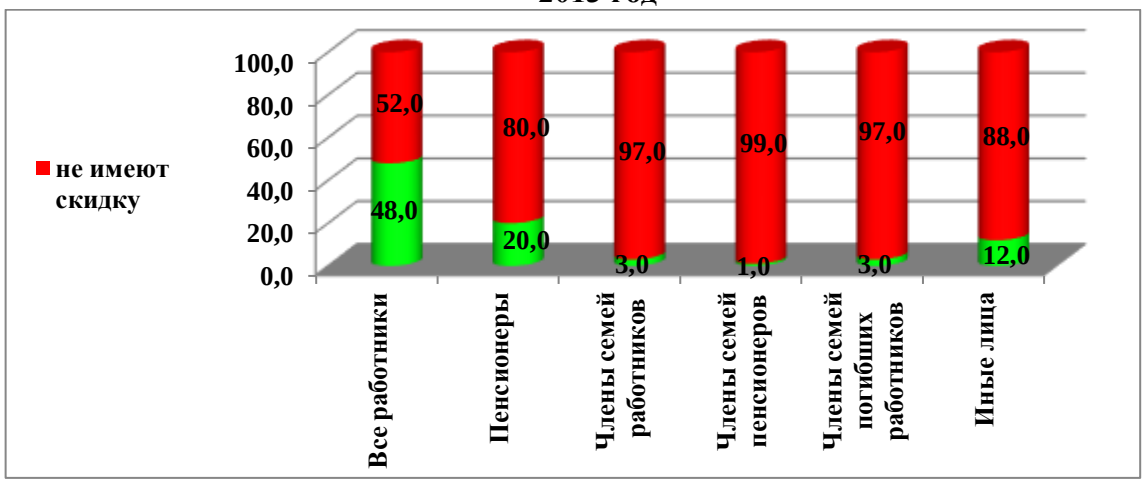
Участники Отчета заменяли данную льготу на другую равноценную (в основном на матпомощь к отпуску).

Участники Отчета предоставляли всем работникам возможность получения 50-процентной скидки за электрическую и тепловую энергию (в размере от 48 до 600 кВт*ч или от 100 до 2000 рублей в месяц).

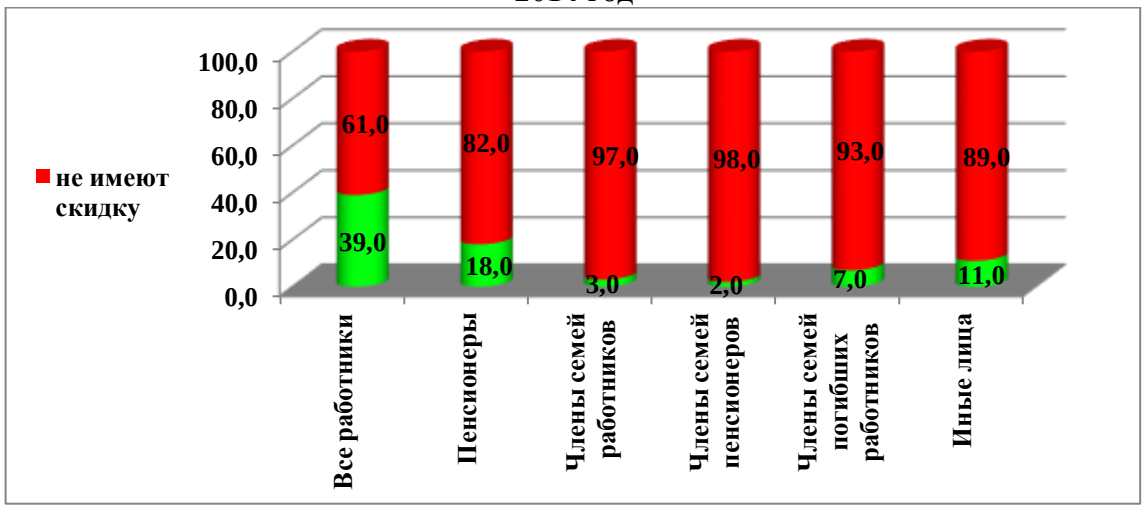
Некогда актуальная льгота постепенно уходит из состава льгот: в 2016 и 2017 годах – 68%, в 2014 году – 64%, в 2013 году – 67% Участников Отчета **не применяли** ее в системе мотивации (*например: в 2011 году – 50,4%, в 2012 году – 57%*).

Категории лиц, которым предоставлено право воспользоваться скидкой установленной платы на тепловую и электрическую энергию

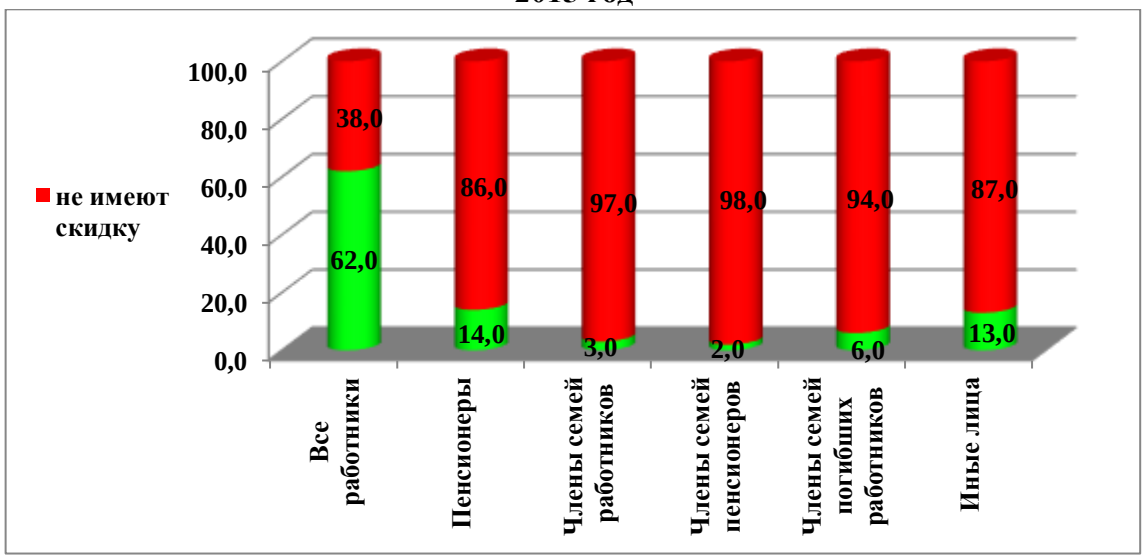
2013 год



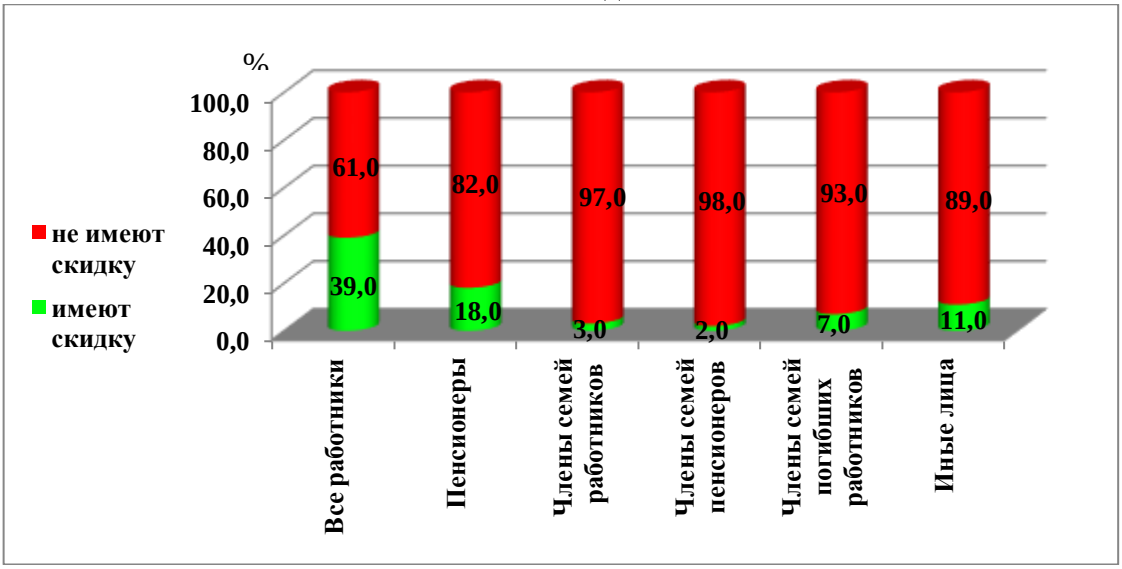
2014 год



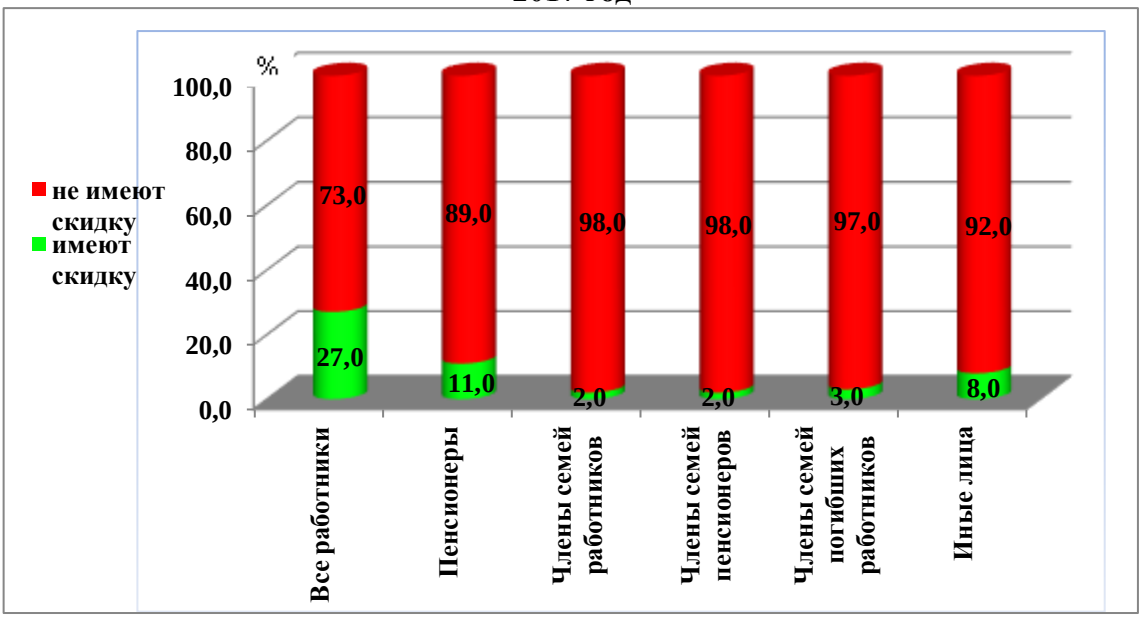
2015 год



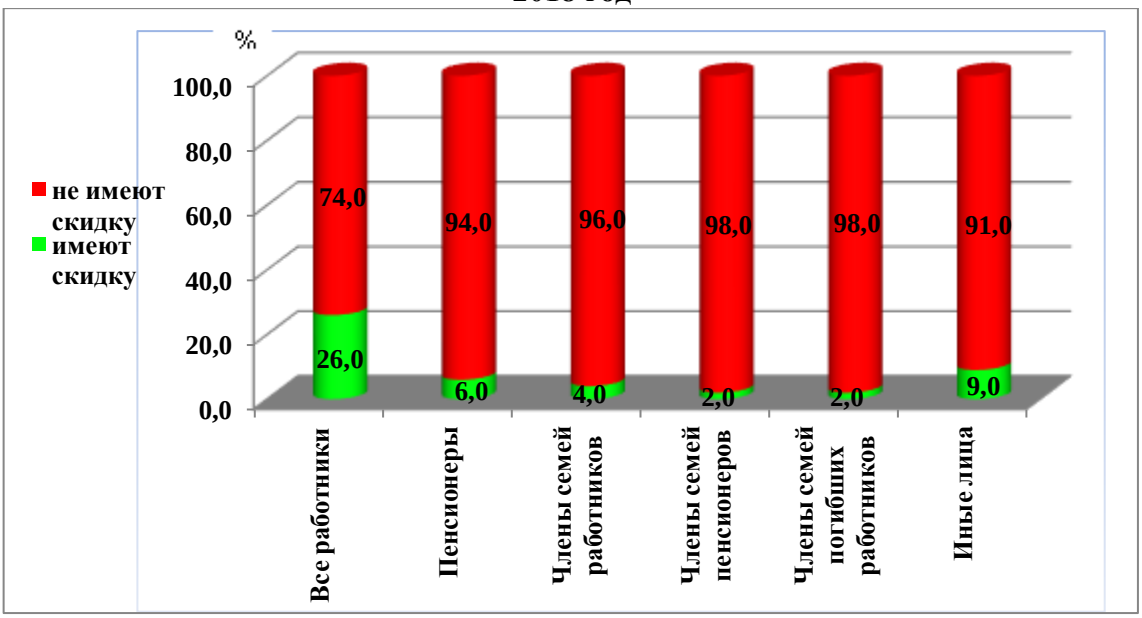
2016 год



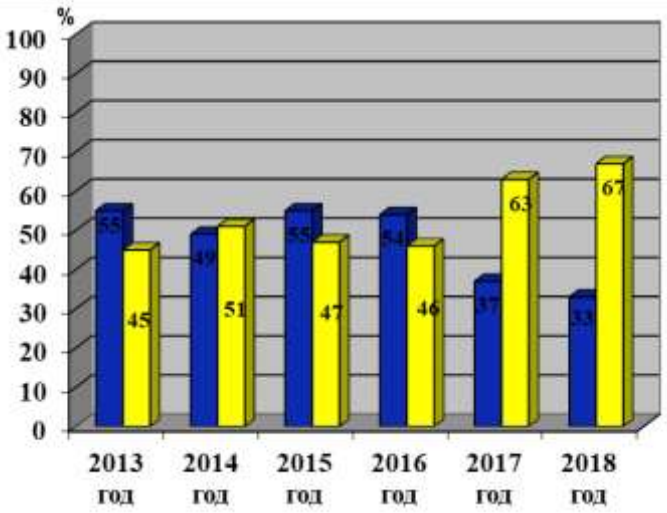
2017 год



2018 год



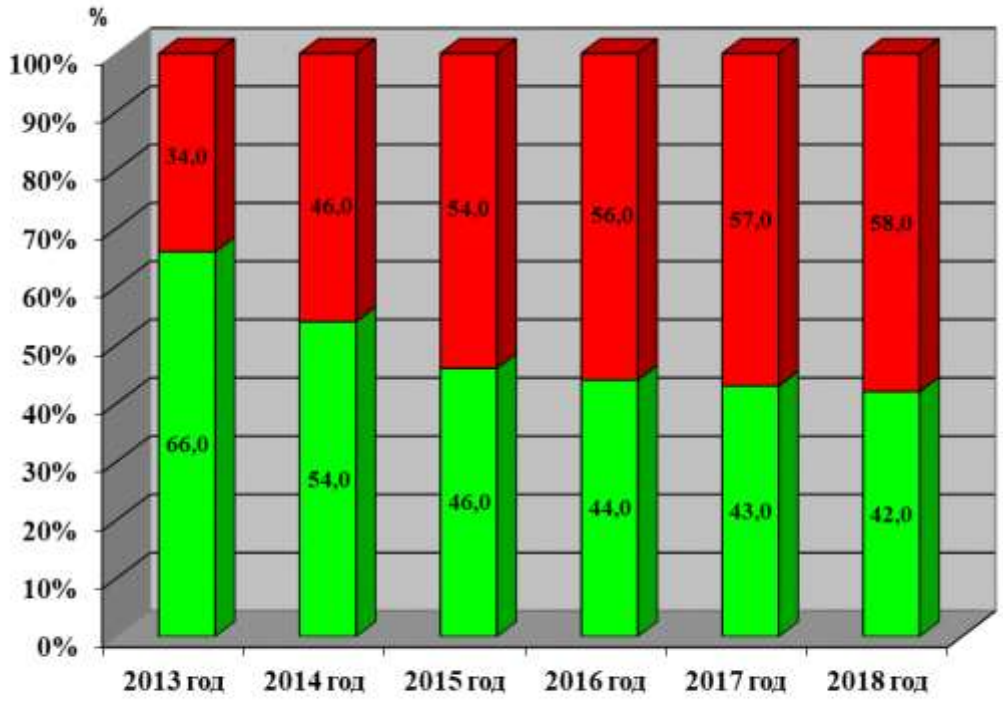
Информация о реализации данной льготы:



Данная льгота реализовывалась Участниками Отчета в отчетном году.

Данная льгота не реализовывалась Участниками Отчета в отчетном году.

6.4. Информация о реализации работодателями прав работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения

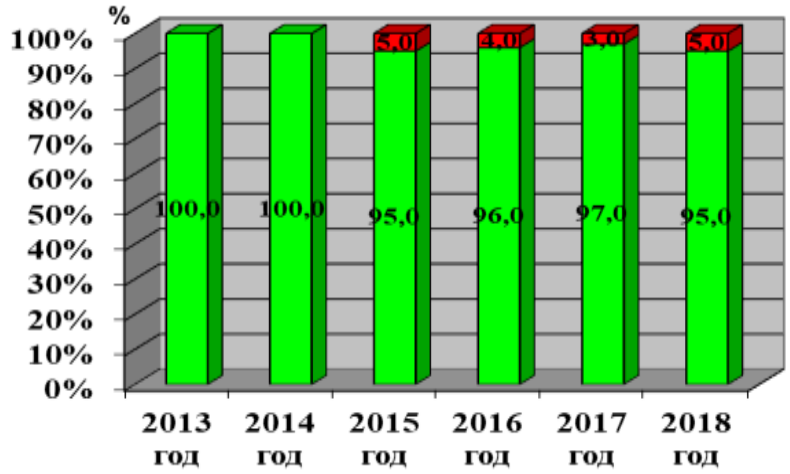


Участники Отчета не реализуют данную возможность.

Участниками Отчета реализуются права работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения.

Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.

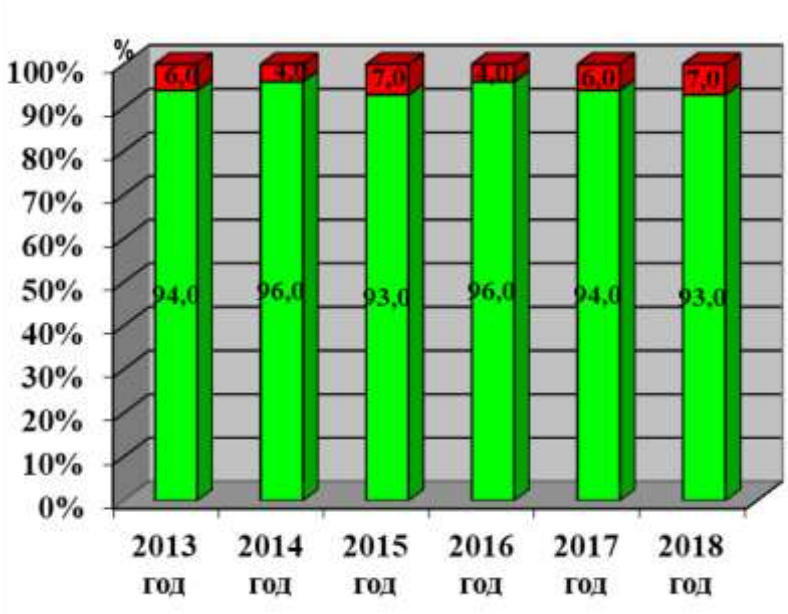
7.1.1. Информация о соблюдении работодателями в отчетном году установленных законодательством Российской Федерации и ОТС прав профсоюза



Участниками Отчета допускались нарушения прав профсоюза.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось соблюдение прав профсоюза.

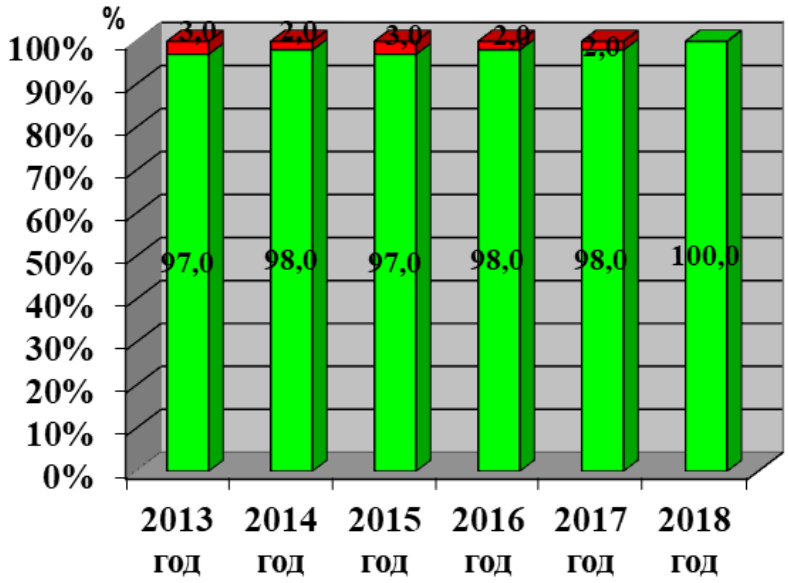
7.1.2. Информация об обеспечении в отчетном периоде невмешательства работодателей в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ:



Участниками Отчета не соблюдалось данное положение.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ.

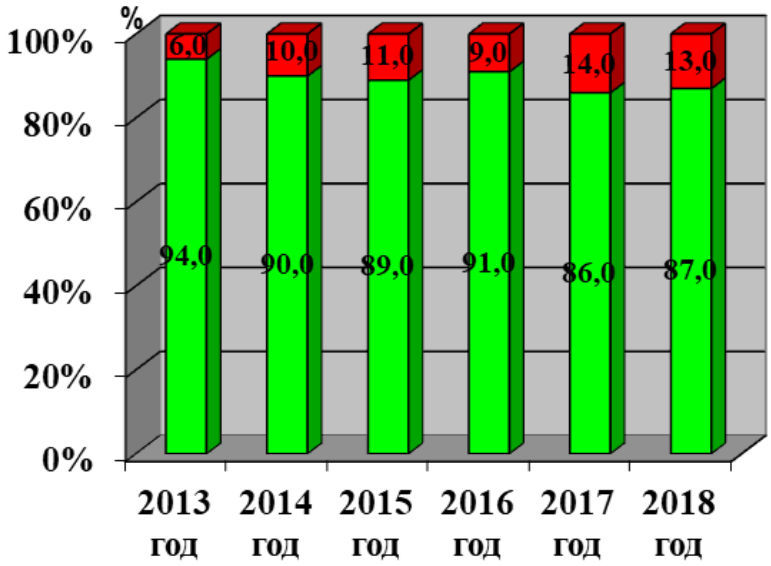
7.1.3. Информация о жалобах (обращениях), предписаниях, связанных с нарушением прав профсоюза



Участники Отчета указали, что в отчетном году имели место жалобы (обращения), предписания, связанные с нарушением прав профсоюза.

Участники Отчета указали, что в отчетном году не было жалоб (обращений), предписаний, связанных с нарушением прав профсоюза.

7.1.4. Сведения о бесплатном перечислении в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации:

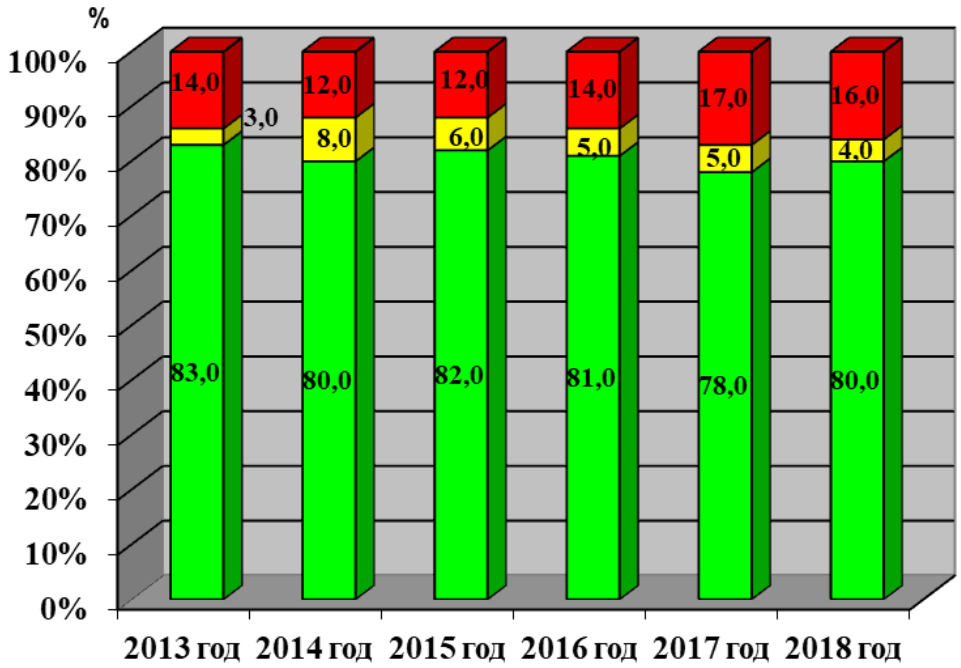


Участники Отчета такие перечисления не производили.

Участники Отчета производили бесплатное перечисление в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации.

7.1.5. Информация о выделении в отчетном периоде денежных средств:

а) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы:

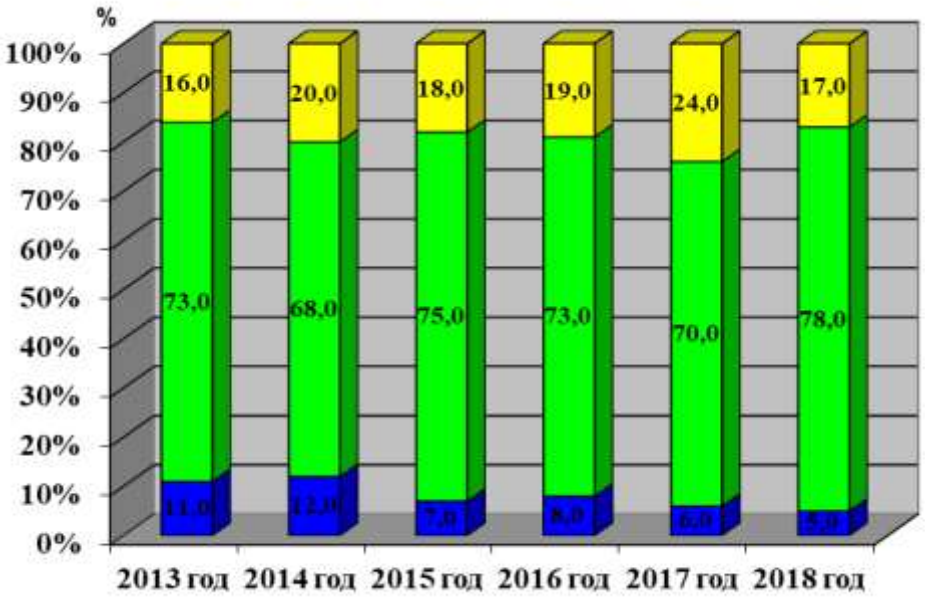


Участниками Отчета не производились такие отчисления.

Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере в отчетном году из-за недостаточного финансирования (0,04 – 0,11% от ФОТ).

Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы (0,15 – 0,69% от ФОТ).

Информация о порядке выделения средств для организации культурно-массовой работы:



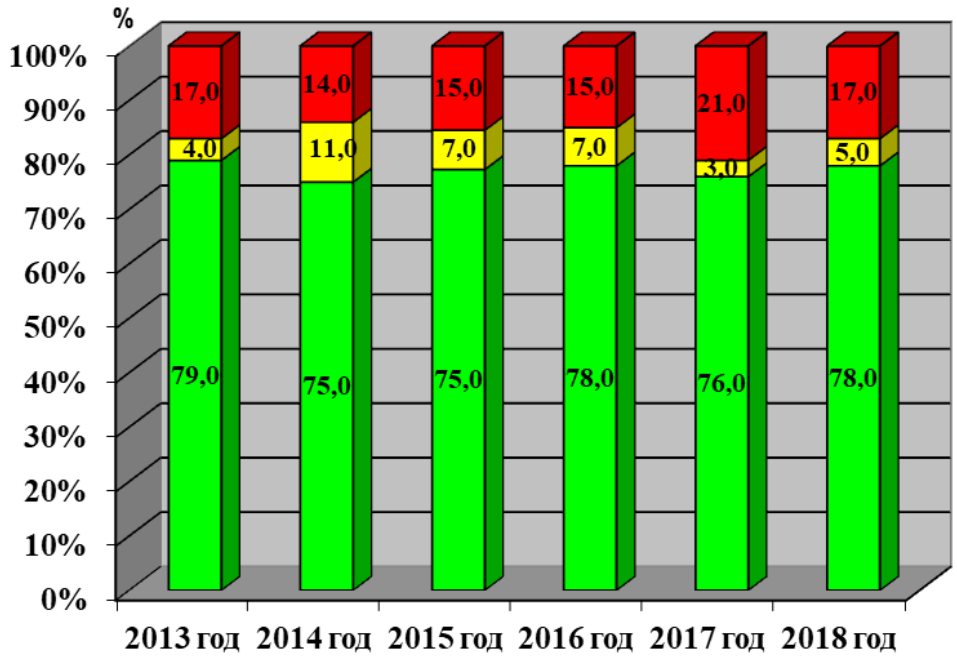
Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

Участниками Отчета применялся иной порядок:

- *Совместное финансирование работодателя и профсоюзного комитета;*
- *Частично путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации, частично путем финансирования мероприятий работодателем самостоятельно.*

б) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы:

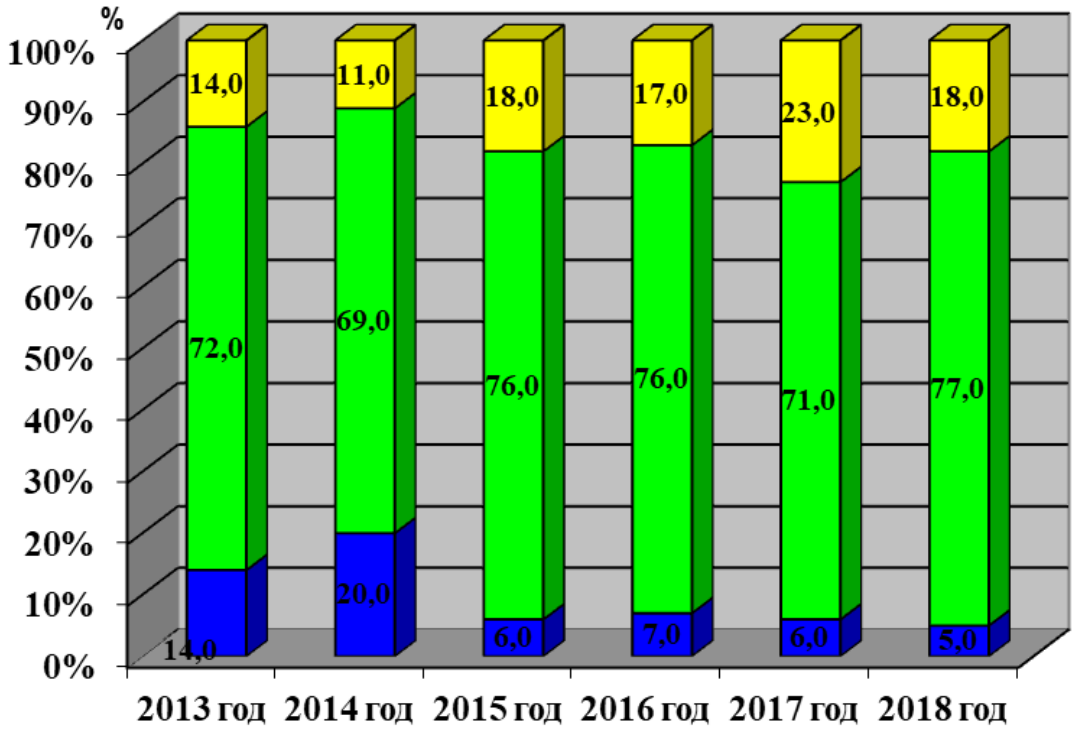


Участниками Отчета не производились такие отчисления из-за тяжелого финансового состояния.

Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточного финансирования (0,01 – 0,14% от ФОТ).

Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы (0,15 – 0,39% от ФОТ).

Информация о порядке выделения средств для организации физкультурно-оздоровительной работы:



Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

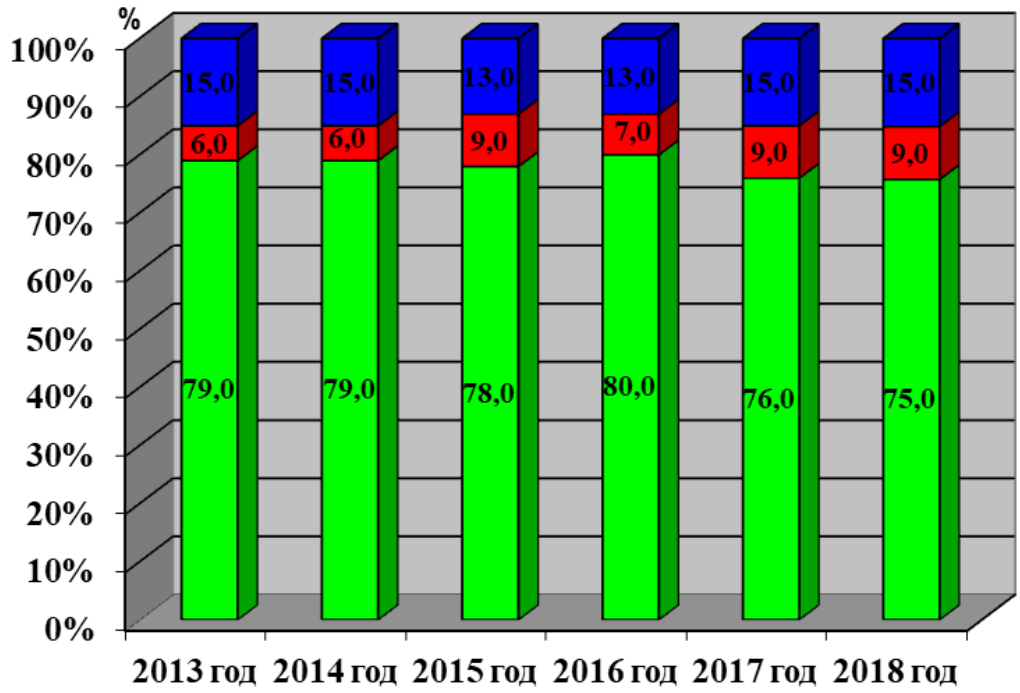
Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

Участники Отчета применяли иной порядок:

- *Совместное финансирование работодателя и профсоюзного комитета;*
- *Работодатель самостоятельно оплачивает данные мероприятия по заявке профсоюзного комитета;*
- *Частично путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации, частично путем финансирования мероприятий работодателем самостоятельно.*

Работодатели в абсолютном большинстве (83%) исполняли обязательства по выделению профсоюзным организациям средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, применяя иногда (5% Участников Отчета) комбинированный порядок финансирования.

7.1.6. Сведения о предоставлении работодателем в первичную профсоюзную организацию информации, необходимой для ведения коллективных переговоров:

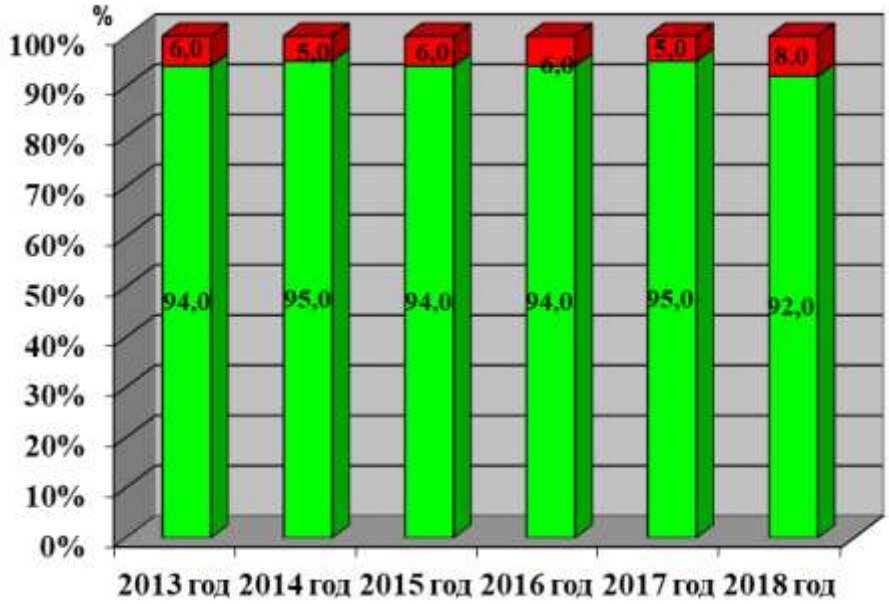


Участники Отчета в отчетном году не предоставляли такой информации, поскольку первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с соответствующим запросом.

Участники Отчета не предоставляли такой информации по иным причинам.

Участники Отчета ответили, что предоставляли в отчетном году первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

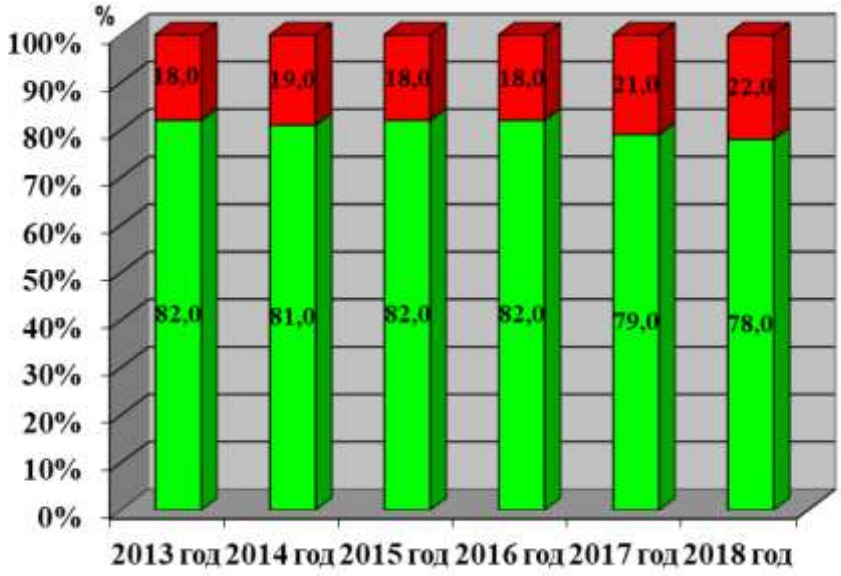
7.1.7. Сведения об оказании работодателем содействия работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора Участника Отчета:



Участники Отчета такого содействия не оказывали.

Участники Отчета подтвердили, что оказывали содействие работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора организации.

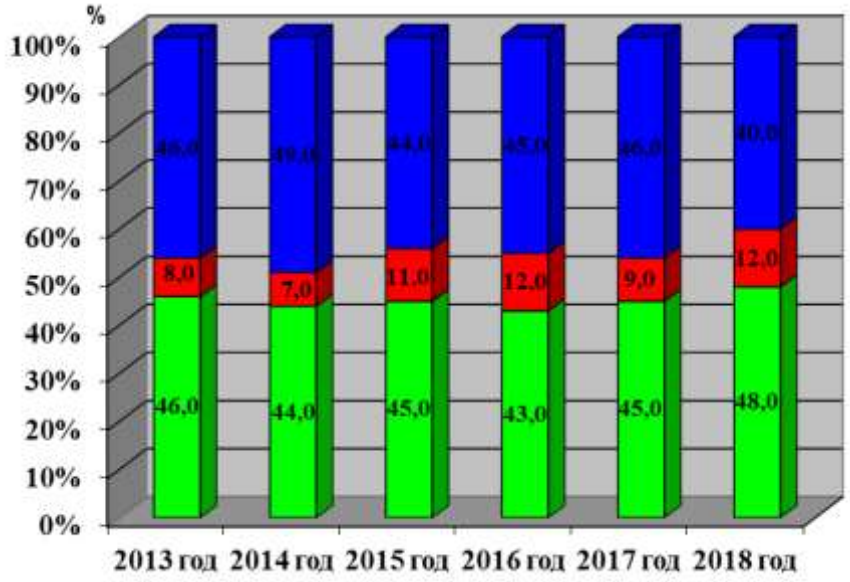
7.1.8. Сведения о предоставлении профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы:



Участники Отчета не предоставляли такого времени ввиду отсутствия профсоюза либо не закрепления данного положения в коллективном договоре.

Участники Отчета в отчетном году предоставляли профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы в количестве от 4 до 104 часов в квартал.

7.1.9. Информация о распространении на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленных для работников:

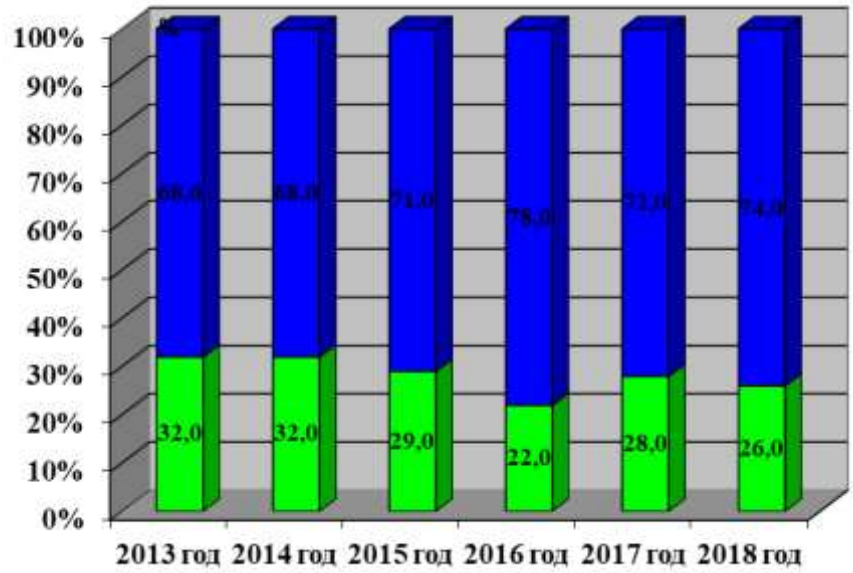


У Участников Отчета отсутствуют работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации.

Участники Отчета не выполняли данный пункт ОТС по иным причинам.

Участники Отчета в отчетном году распространяли на освобождённых профсоюзных работников льготы, все виды премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организации.

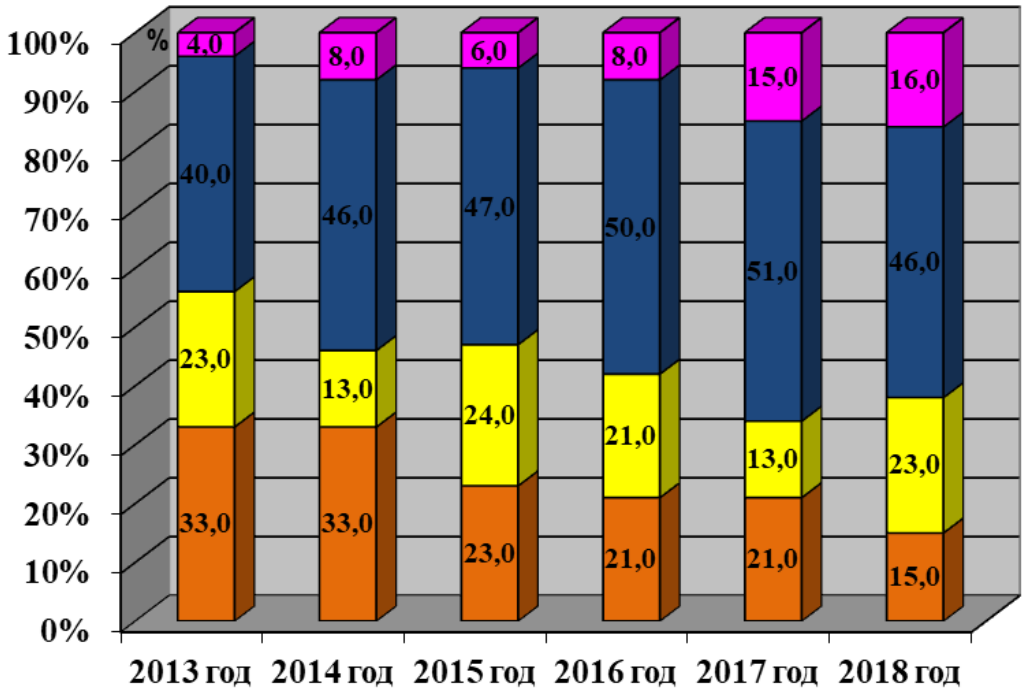
7.1.9.а. Информация о наличии «Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников»



У Участников Отчета в отчетном году не действовало «Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников».

У Участников Отчета в отчетном году действовало «Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников».

7.1.9.б. Информация о порядке принятия «Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников» (из числа работодателей, имеющих такие положения):



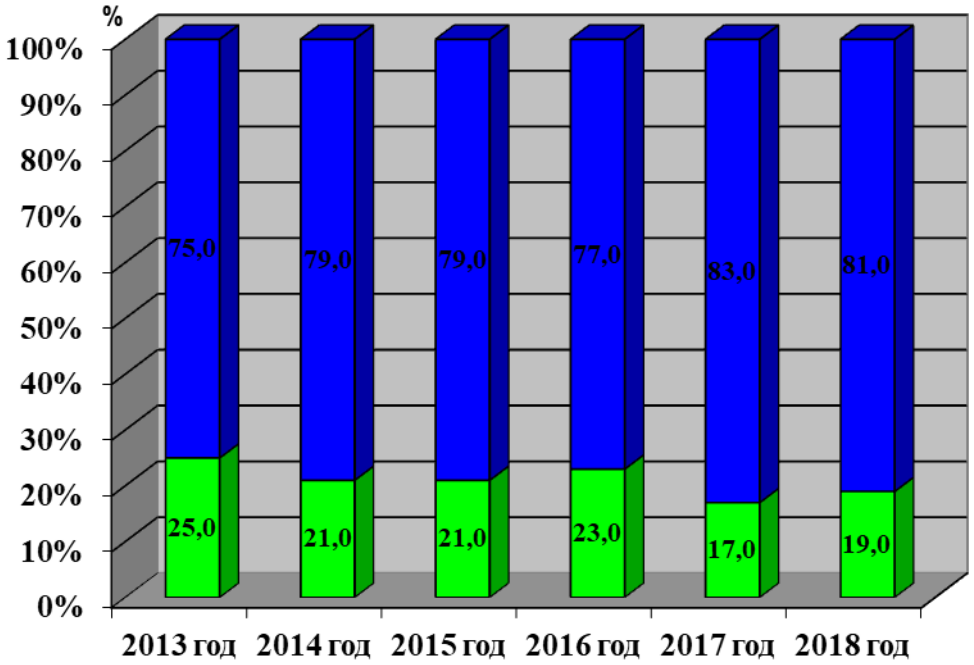
Положение установлено работодателем самостоятельно.

Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Данное Положение является Приложением к коллективному договору.

7.1.9.в. Информация об установлении в отчетном году КПЭ для целей премирования профсоюзных работников

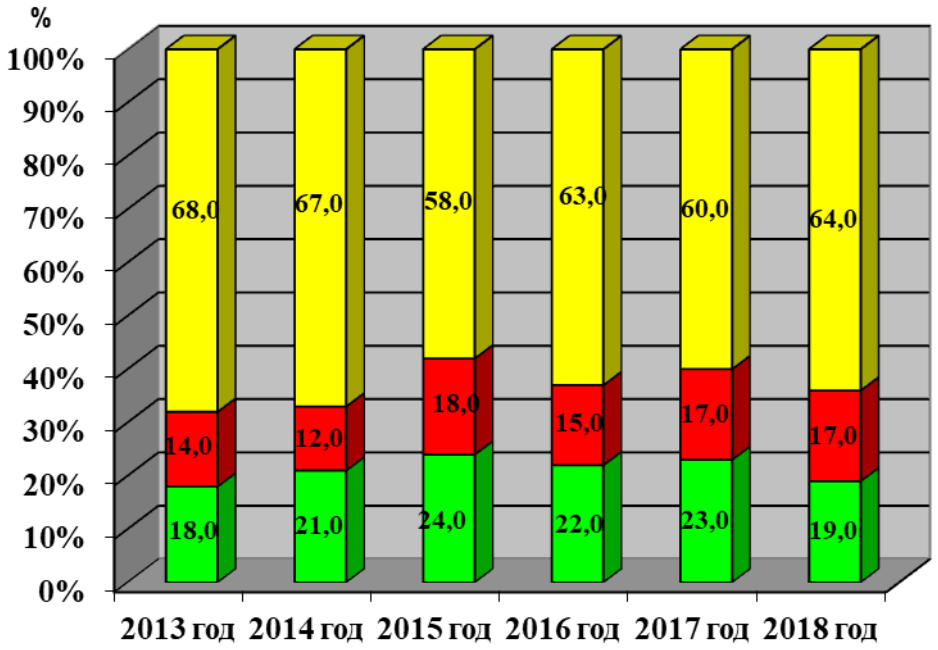


У Участников Отчета в отчетном году не были установлены КПЭ для целей премирования профсоюзных работников.

У Участников Отчета в отчетном году были установлены КПЭ для целей премирования профсоюзных работников за:

- *Контроль за выполнением заключенного Коллективного договора;*
- *Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины и непринятия мер к нарушителям;*
- *Выполнение совместного плана работы по организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;*
- *Целевое использование средств работодателя за отчетный период;*
- *Организация работы уполномоченных по охране труда;*
- *Отсутствие социальной напряженности в коллективе;*
- *Отсутствие неотработанных претензий персонала предприятия на качество обслуживания;*
- *Организация работы по выполнению решений конференций ППО, Президиума, Теркома и решений вышестоящих профсоюзных органов;*
- *Отсутствие случаев травматизма по вине работников;*
- *Выполнение уставных задач по развитию и совершенствованию социального партнерства и конструктивного сотрудничества;*
- *Качественное ведение всех форм учетной документации и своевременное представление всех видов отчетности в установленном порядке;*
- *Соблюдение лимита подконтрольных операционных расходов;*
- *Участие в разработке и реализации мероприятий по росту производительности труда;*
- *Участие в проверках РЭС совместно с управлением производственной безопасности и производственного контроля.*

7.1.10. Сведения о предоставлении прежней работы (должности), а при ее отсутствии другой равноценной работы (должности) работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий:

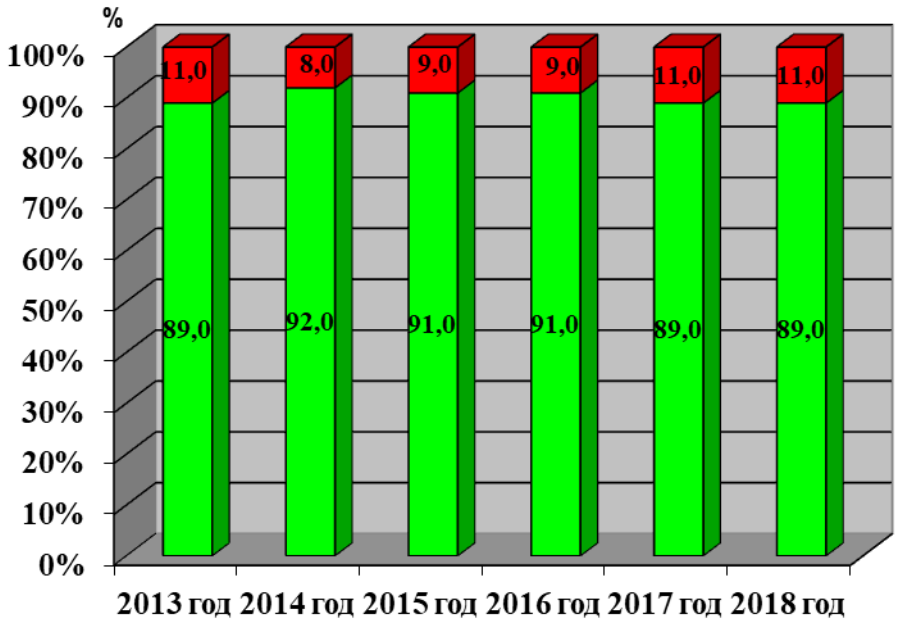


Участники Отчета ответили отрицательно из-за отсутствия фактов возвращения работников, освобожденных от основной работы, вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП.

Участники Отчета ответили отрицательно по иным причинам.

Участники Отчета в отчетном году предоставляли прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) работникам, освобожденным от основной работы в Организации, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий.

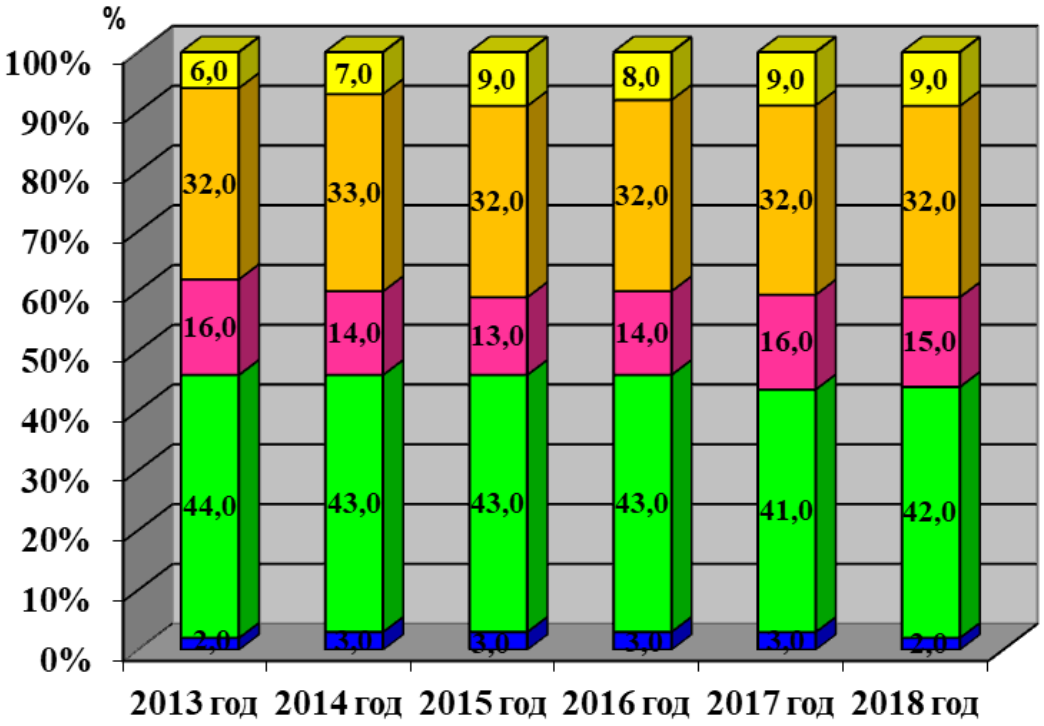
7.1.11. Сведения об обеспечении представителям профсоюзной организации доступа к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими у Участников Отчета:



Участники Отчета такого доступа не обеспечивали.

Участники Отчета в отчетном году обеспечивали представителям профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими в Организации.

7.2.1. Информация о направлениях деятельности в отчетном году, по которым территориальные и первичные профсоюзная организации оказывали содействие работодателю (в т.ч. посредством проведения информационной и разъяснительной работы среди работников). Возможен выбор нескольких вариантов ответа:



Другие направления деятельности, а именно:

- *Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа;*
- *Поддержка Молодежного совета;*
- *Мероприятия для детей работников Общества;*
- *Проведение информационной и разъяснительной работы среди работников;*
- *Охрана труда;*
- *Разъяснения пенсионного законодательства;*
- *Разъяснительная работа по ДМС.*

Мероприятия, направленных на поддержку ветеранов и пенсионеров Организаций.

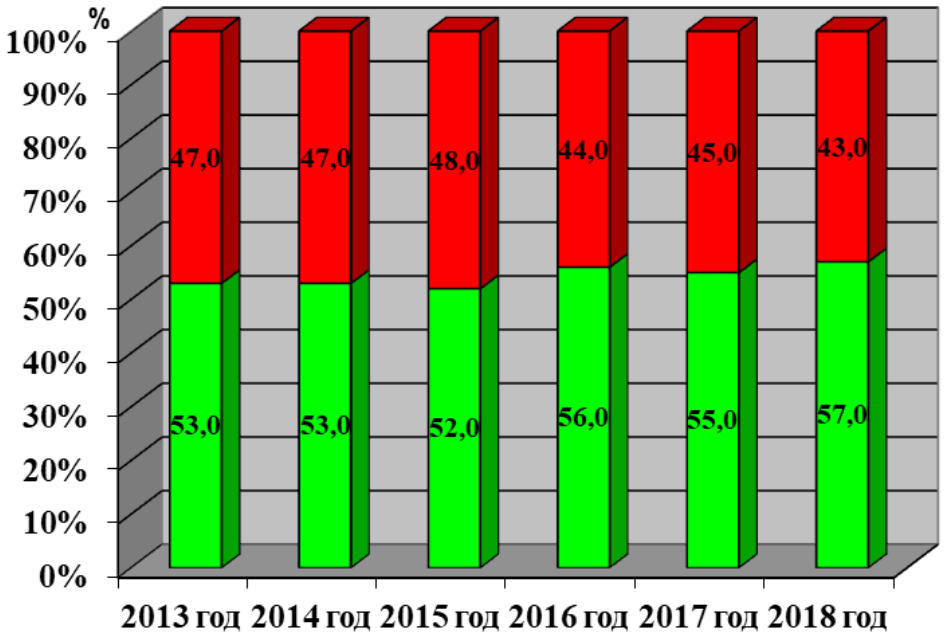
Инициативы работодателей по формированию нетерпимого отношения работников к пьянству и наркомании.

Оздоровительные мероприятия, направленные на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

Программы управления издержками.

Практика показывает, что доминирующими направлениями в работе профсоюза являются оздоровительные мероприятия, поддержка ветеранов и пенсионеров организации (74%).

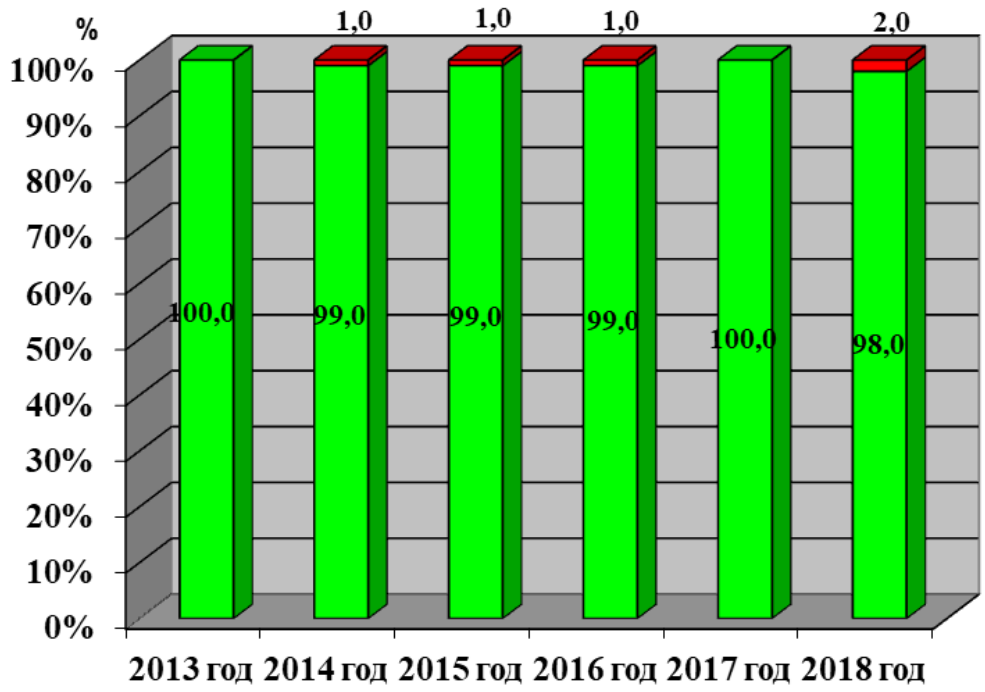
7.2.2. Информация об усилиях профсоюза в отчетном году, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя



Профсоюз не предпринимал усилий, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году профсоюз предпринимал усилия, направленные на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя.

7.2.3. Сведения о случаях вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, в том числе, если такая деятельность не несла угрозы для жизни и здоровья работников:



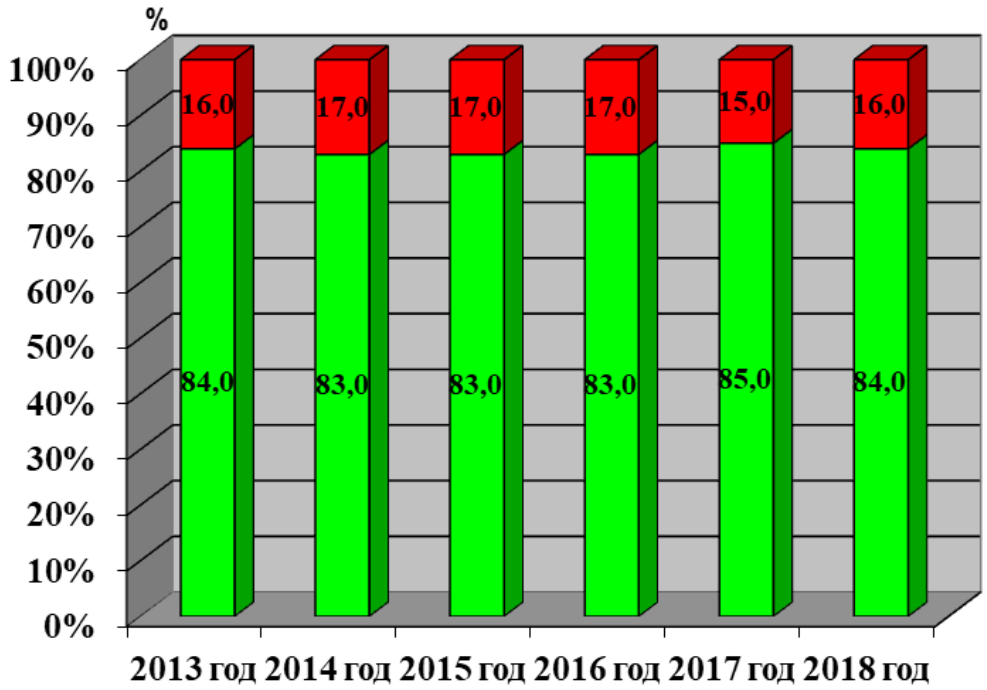
Случаи вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя имели место.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году случаев вмешательств выявлено не было.

7.2.4. Информация о выявленных в отчетном периоде случаях разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя:

У 100% Участников Отчета в 2013-2018 годах отсутствовали случаи разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя.

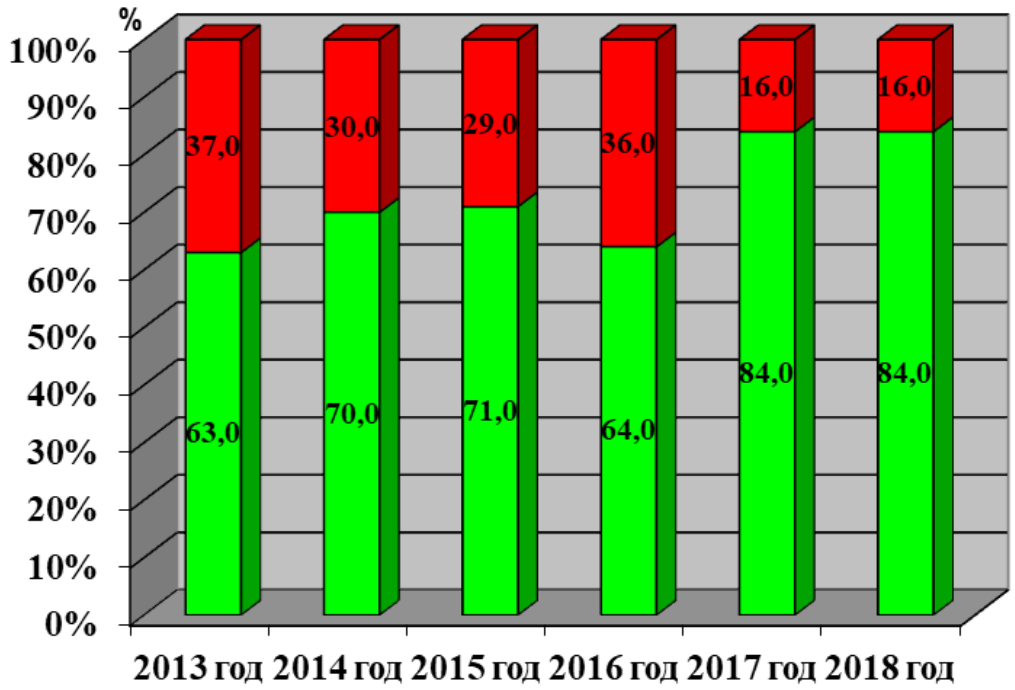
7.2.5. Информация о предоставлении первичной профсоюзной организацией сведений о составе выборных органов первичной профсоюзной организации при ее наличии, численности и персональном составе членов профсоюза и о принятых решениях в сфере социального партнерства:



Первичная профсоюзная организация такой информации не предоставляла.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация предоставляла работодателю информацию о составе выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, и о принятых решениях в сфере социального партнерства, в основном от 1 до 10 раз в год.

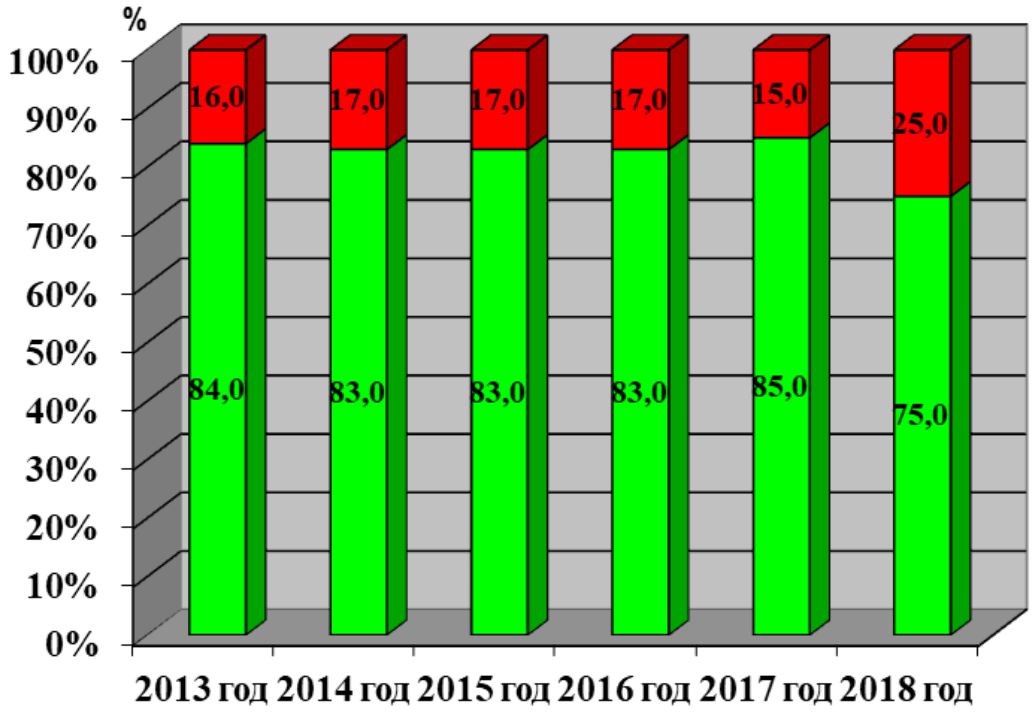
7.2.6. Информация об ориентировании работников профсоюзом на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах



Первичная профсоюзная организация не ориентировала работников на выполнение данных мероприятий.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация ориентировала работников на достижение стратегических целей Организации, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

7.2.7. Информация о содействии профсоюза в отчетном году повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте

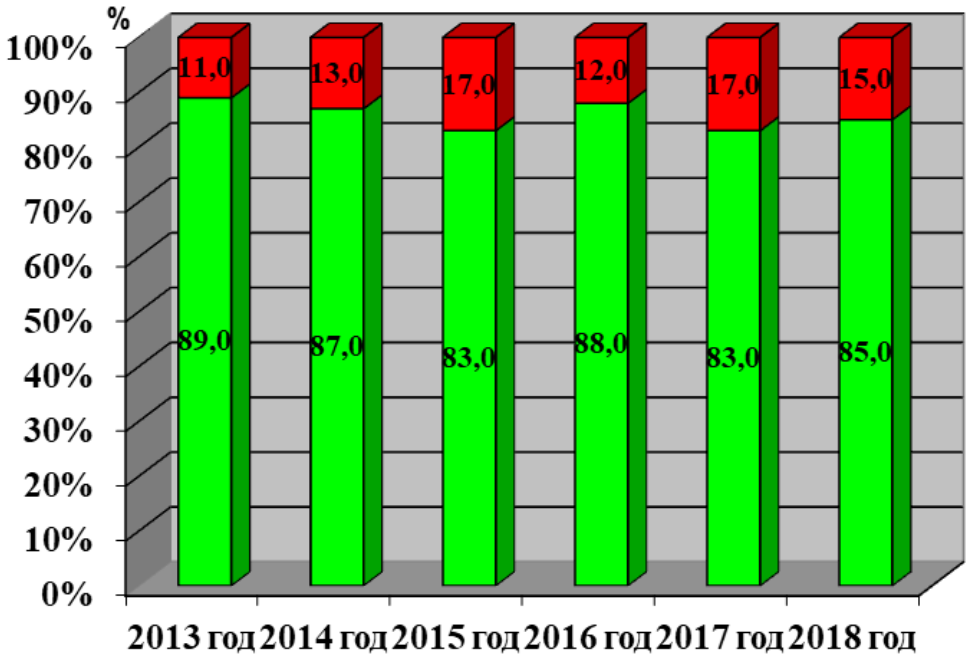


Первичная профсоюзная организация подобного содействия не оказывала.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте, а именно:

- *Совместное проведение семинаров, собраний по вопросам повышения надежности энергоснабжения, качества труда;*
- *Организация работы уполномоченных по охране труда, работы совместных комитетов по ОТ и ТБ, участие в конкурсах профессионального мастерства, молодежных форумах;*
- *Проведение бесед с работниками, выступления в трудовых коллективах;*
- *Проведение разъяснительной работы среди персонала; недопущение социальной напряженности в коллективе.*

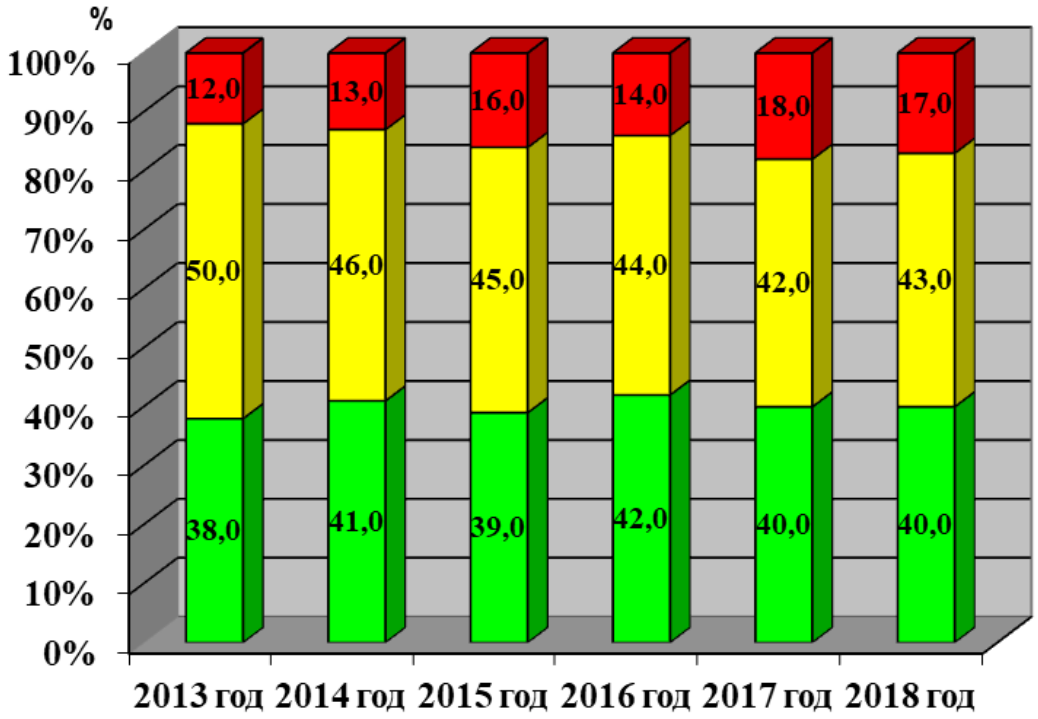
7.2.8. Сведения о содействии первичной профсоюзной организации выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний:



Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация содействовала выполнению работниками оздоровительных мероприятий.

7.2.9. Сведения о предоставлении в отчетном периоде первичной профсоюзной организацией членам профсоюза консультаций или иной помощи по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров:

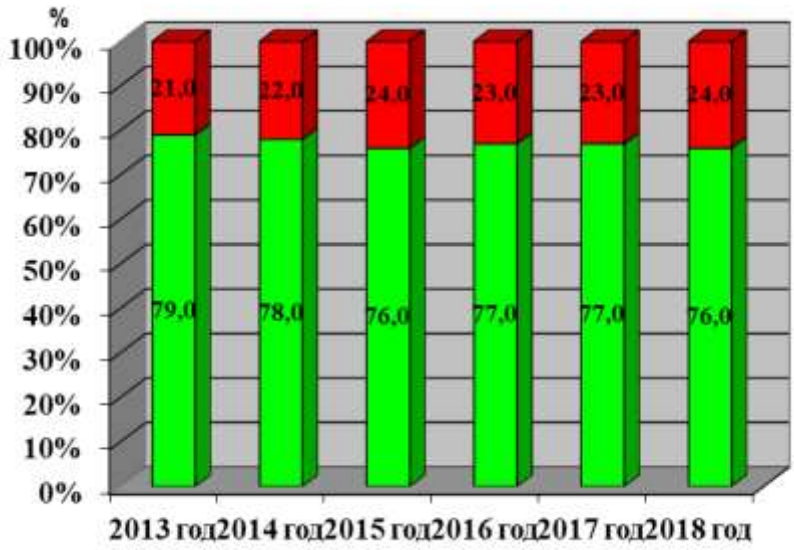


Первичная профсоюзная организация не предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров, но учет лиц, получивших консультацию или иную помощь от первичной профсоюзной организации, не проводился.

Первичная профсоюзная организация в отчетном году предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

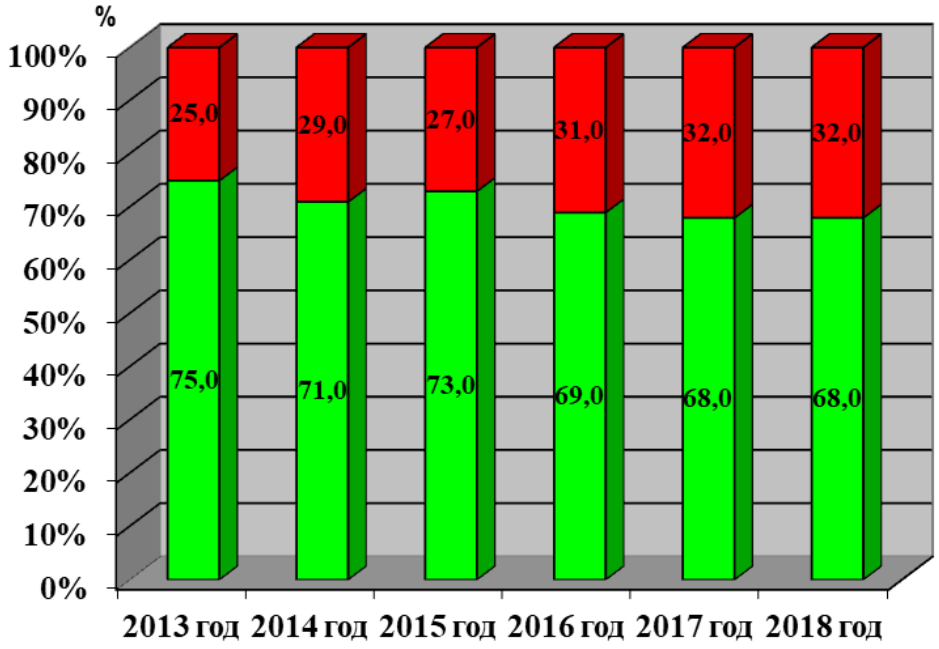
7.2.10. Информация о содействии со стороны профсоюзных организаций в реализации социальных программ



Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала реализации социальных программ.

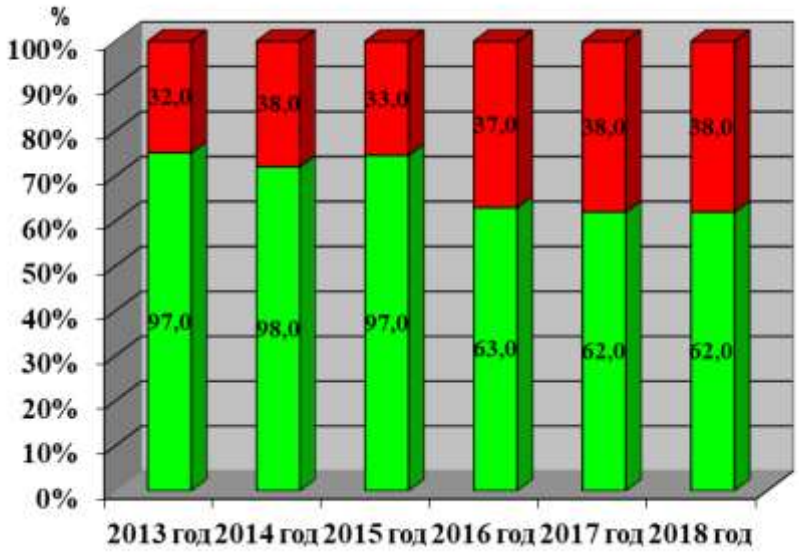
7.2.11. Информация о содействии в отчетном году профсоюзными организациями деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов



Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов.

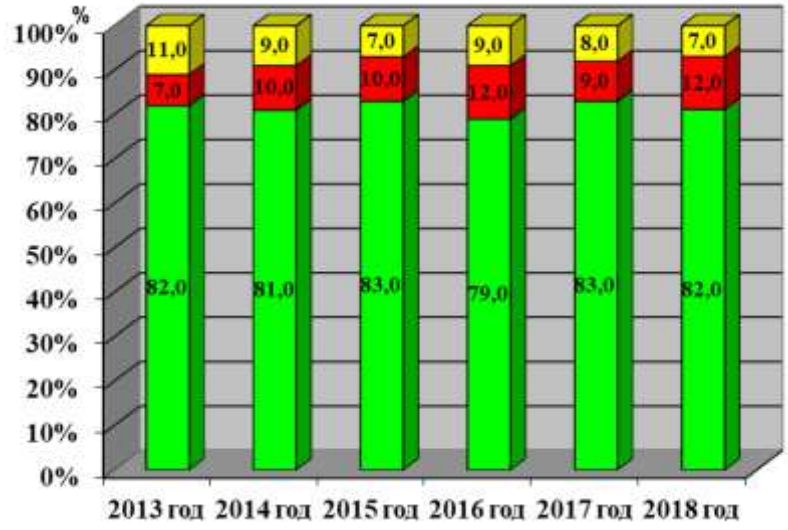
7.2.12. Информация об участии профсоюза в организации похорон работников и ветеранов



Первичная профсоюзная организация не участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

7.2.13. Сведения о предоставлении первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателю отчета о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС:

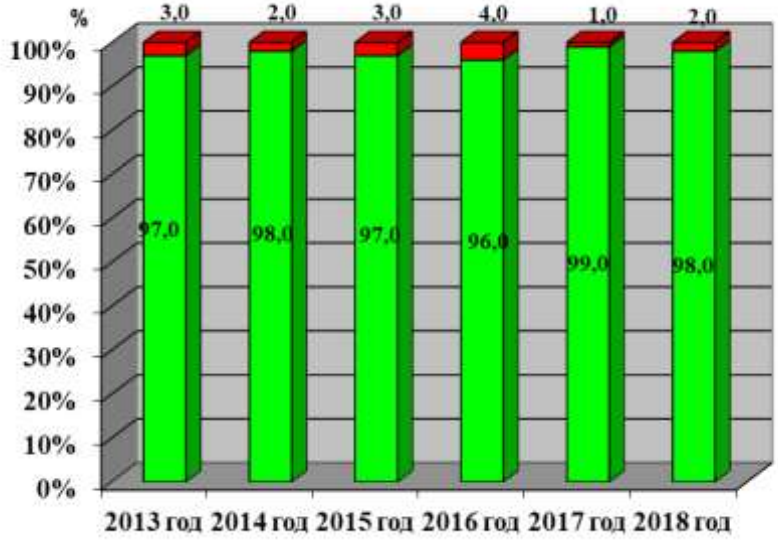


Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета, поскольку работодатель не перечислял на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для этих целей.

Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета ввиду отсутствия профсоюза.

Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде предоставляла работодателю отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС.

7.2.14. Информация о наличии в отчетном периоде коллективных трудовых споров.

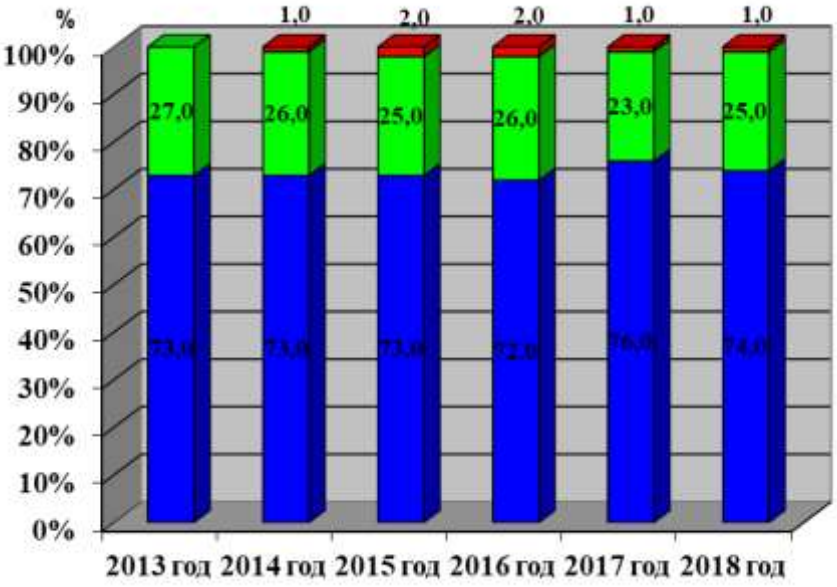


Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде имели место коллективные трудовые споры.

У Участников Отчета за отчетный период коллективных трудовых споров не выявлено.

Наличие коллективных трудовых споров указано в отчете филиала «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири» и филиала «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири».

7.2.15. Информация о принятии первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров:

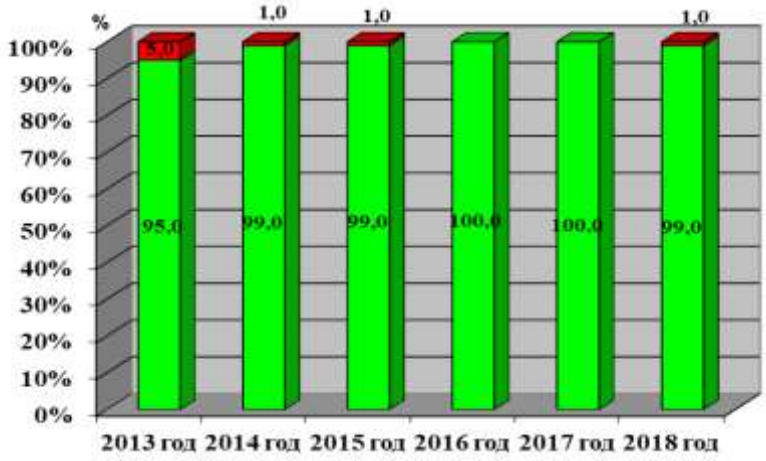


Работник за защитой своих прав обратился сразу в суд.

Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде принимала меры по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.

В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией предпосылок к возникновению трудовых споров выявлено не было.

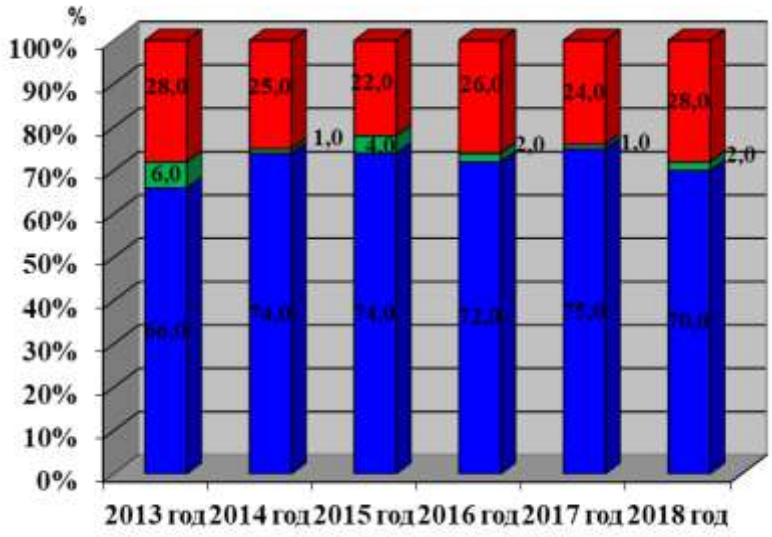
7.2.16. Информация о призывах первичной профсоюзной организации в отчетном периоде работникам организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста):



В отчетном периоде первичная профсоюзная организация призывала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).

Первичная профсоюзная организация не призывала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).

7.2.17. Информация о предупреждениях первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

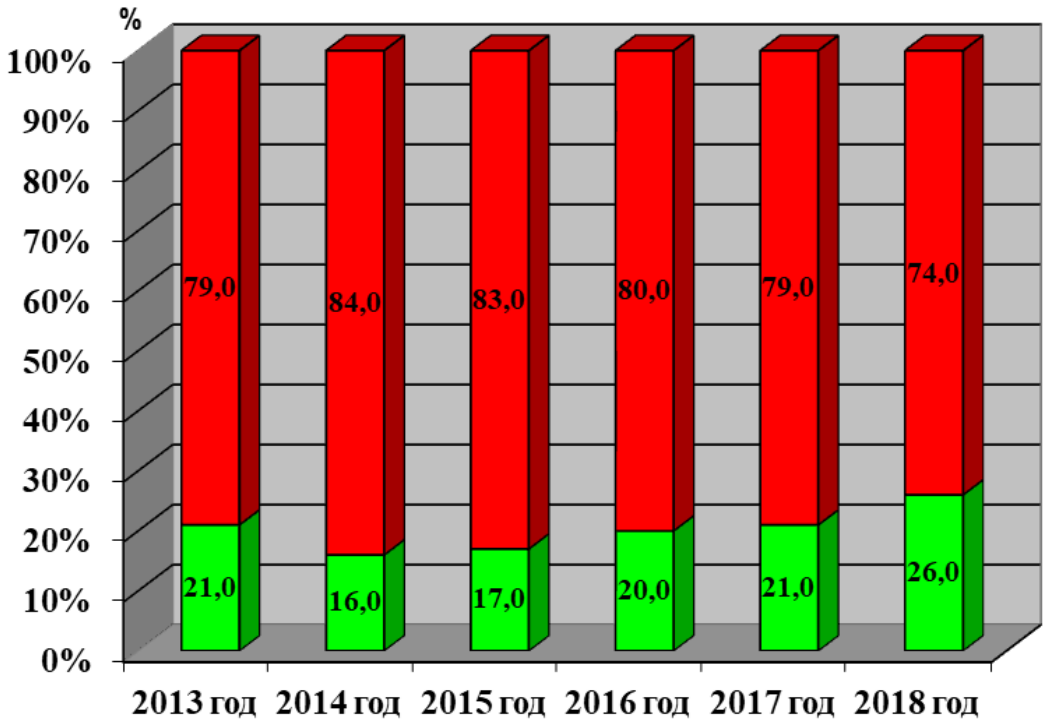


Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не информировала работодателя.

Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде информировала работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

В отчетном периоде первичная профсоюзная организация не имела намерений участвовать в проведении забастовок (массовых акций протеста).

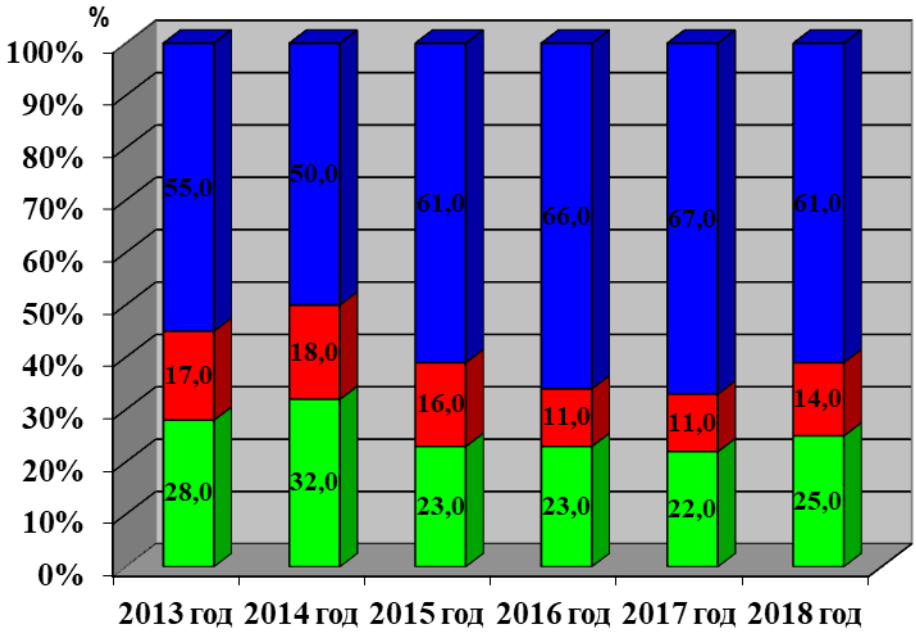
7.2.18. Информация об оказании содействия профсоюзом в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Участников Отчета (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работников, проведение углубленных медицинских осмотров и т.п.):



Профсоюз в отчетном году подобного содействия не оказывал.

Профсоюз в отчетном году оказывал Участникам Отчета содействие в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов.

7.2.19. Информация о порядке реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемом в период действия режима высоких рисков:



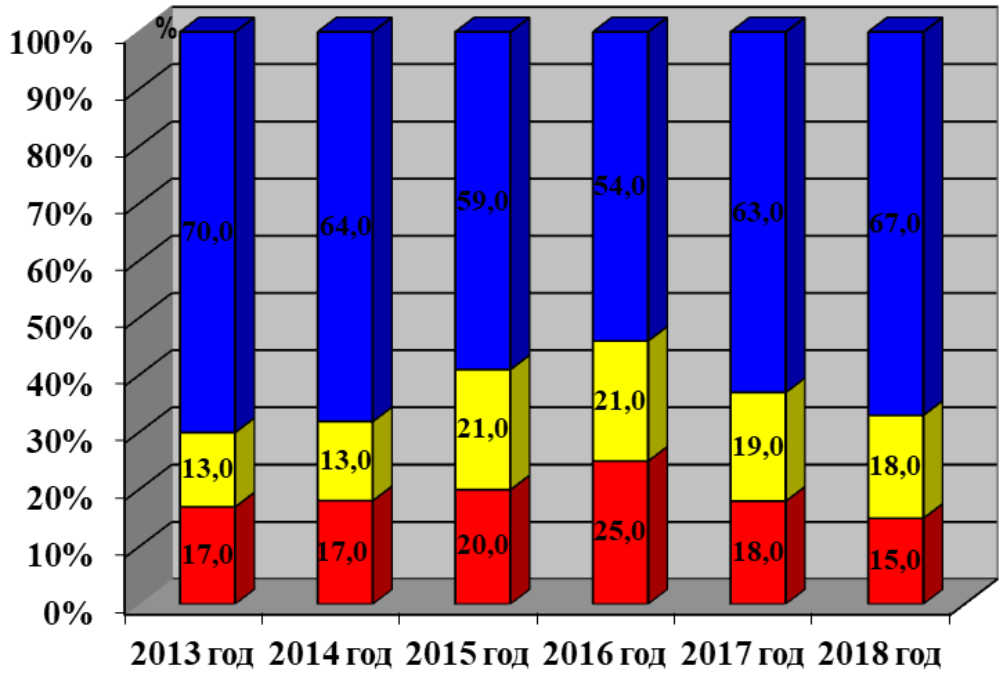
У Участников Отчета в отчетном году отсутствовали режимы высоких рисков.

У Участников Отчета процедура учета мнения выборного профсоюзного органа не применялась по иным причинам.

У Участников Отчета установлен порядок реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемый в период действия режима высоких рисков.

Раздел 8.
Дополнительные сведения.

8.1. Информация об управлении издержками в отчетном году.

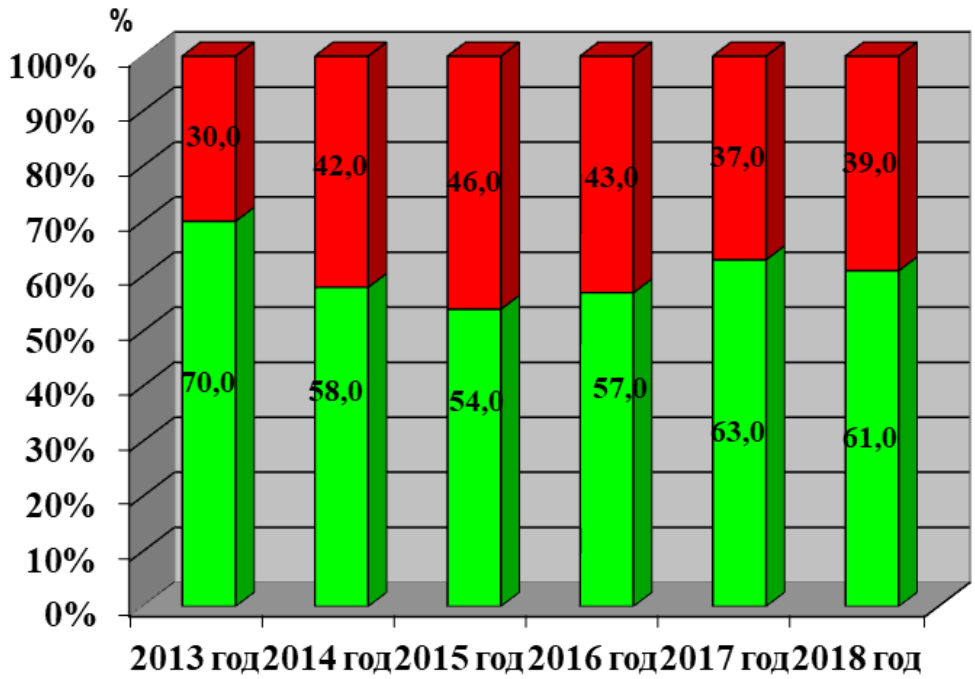


У Участников Отчета не реализовывалась программа управления издержками.

У Участников Отчета реализовывалась программа управления издержками за счет снижения плановых затрат на персонал.

У Участников Отчета в отчетном году реализовывалась программа управления издержками за счет снижения численности работающих.

8.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета в отчетном году снизил расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	3	2	3	1	0	4
1,1 – 10	9	9	11	8	3	10
10,1 – 20	9	10	6	9	11	9
Более 20	6	10	19	12	15	7
ВСЕГО:	**27**	**31**	**39**	**30**	**29**	**30**

У Участников Отчета РЭК расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

Показатели диаграмм 8.1.и 8.2 достаточно синхронны, т.к. снижение *РЭКами* в 2018 году расчетного размера тарифной составляющей в НВВ (у **33%** Участников Отчета, против **30%** в 2013 году) принудили **18%** Участников Отчета применять систему управления издержками через снижение численности работников, у **19%** Участников Отчета – через снижение затрат на персонал.

Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке <u>более, чем на 20%</u> (по информации Участников Отчета 2013 года)

Процент снижения	**РЭК** (местонахождения)	**Участник Отчета**

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

20% – 30%	Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-»Архэнерго»
30 – 40%	1. Служба Республики Коми по тарифам 2. Департамент по тарифам Приморского края, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Управление гос. регулирования цен и тарифов Амурской обл., Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО.	1. Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-»Комиэнерго»; 2. ПАО «ДЭК»
40% – 50%	Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»-»Ингушский»
Более 50%	1. Служба по тарифам Иркутской области, 2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	1. АО «Витимэнергосбыт» 2. ПАО «ДЭСК»

Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке <u>более, чем на 20%</u> (по информации Участников Отчета 2014 года)

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	1. Служба Республики Коми по тарифам, 2. Главное управление КЧР по тарифам и ценам, 3. Государственный комитет по ценовой политике - Региональная энергетическая комиссия РС (Я).	1. Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-«Комиэнерго»; 2. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»-«Карачаево-Черкесский» 3. ОАО «Вилюйская ГЭС-3»
30 – 40%	1. Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики, 2. Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики, 3. Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа.	1. Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» 2. ОАО «Нурэнерго» 3. АО «ЮРЭСК»
40% – 50%	Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по тарифам Тульской области, РСТ Нижегородской области, РЭК-ДЦТ Краснодарского края, Комитет по ценам и тарифам МО, РЭК г. Москвы, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Более 50%	1. Служба по тарифам Иркутской области, 2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан, 3. Главное управление КЧР по тарифам и ценам.	1. АО «Витимэнергосбыт» 2. ПАО «ДЭСК» 3. АО «Карачаево-Черкесскэнерго»

Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2015 года)

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	1. Служба Республики Коми по тарифам 2. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике 3. Государственный комитет по ценовой политике – региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия) 4. Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края 5. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан 6. Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам 7. Служба по тарифам Астраханской области 8. Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия 9. Региональная служба по тарифам Ростовской области 10. Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору	1. Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» 2. Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» 3. ОАО «Вилюйская ГЭС-3» 4. ПАО «Камчатскэнерго» 5. Филиал «Дагэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа» 6. Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» 7. Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга» 8. Филиал «Калмэнерго» ПАО «МРСК Юга» 9. Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга» 10. ПАО «Каббалкэнерго»
30 – 40%	1. Региональная энергетическая комиссия Вологодской области 2. Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области 3. Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору 4. Министерство тарифного регулирования Калужской области	1. ОАО «Вологодская сбытовая компания» 2. ОАО «Калининградская генерирующая компания» 3. Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» 4. ОАО «Калужская сбытовая компания»
40% – 50%	Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по ценам и тарифам Московской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Более 50%	1. Служба по тарифам Иркутской области 2. Региональная тарифная комиссия Ставропольского края 3. Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания	1. АО «Витимэнергосбыт» 2. АО «ЮМЭК» 3. Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» 4. ПАО «Севкавказэнерго»

Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2016 года)

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	1. Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, 2. Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, 3. Комитет по ценам и тарифам Приморского края, 4. Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края 5. Министерство строительства, тарифов, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Коми 6. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике 7. Региональная энергетическая комиссия Омской области 8. Служба по тарифам Астраханской области 9. Региональная служба по тарифам Ростовской области 10. Служба по тарифам Иркутской области 11. Региональная энергетическая комиссия Свердловской области	1. ПАО «ДЭК» 2. Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» 3. Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» 4. Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири» 5. Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга» 6. Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга» 7. ООО «Ремстройсервис» 8. АО «Роскоммунэнерго»-«Тагилэнергосбыт»
30 – 40%	1. Министерство конкурентной политики Калужской области 2 Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору 3 Главное управление КЧР по тарифам и ценам 4. Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия	1. АО «Калужская сбытовая компания» 2.Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» 3.Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» 4.Филиал «Калмэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Более 50%	1. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан 2. Региональная служба по тарифам РСО-Алания 3. Министерство конкурентной политики Калужской области, 4. Департамент экономической политики и развития города Москвы, 5. Комитет по ценам и тарифам Московской области, 6. Комитет Тульской области по тарифам, 7. РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края, 8. РСТ Нижегородской области, 9. Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	1. ПАО «ДЭСК» 2. ПАО «Севкавказэнерго» 3. АО «Энергосервис»

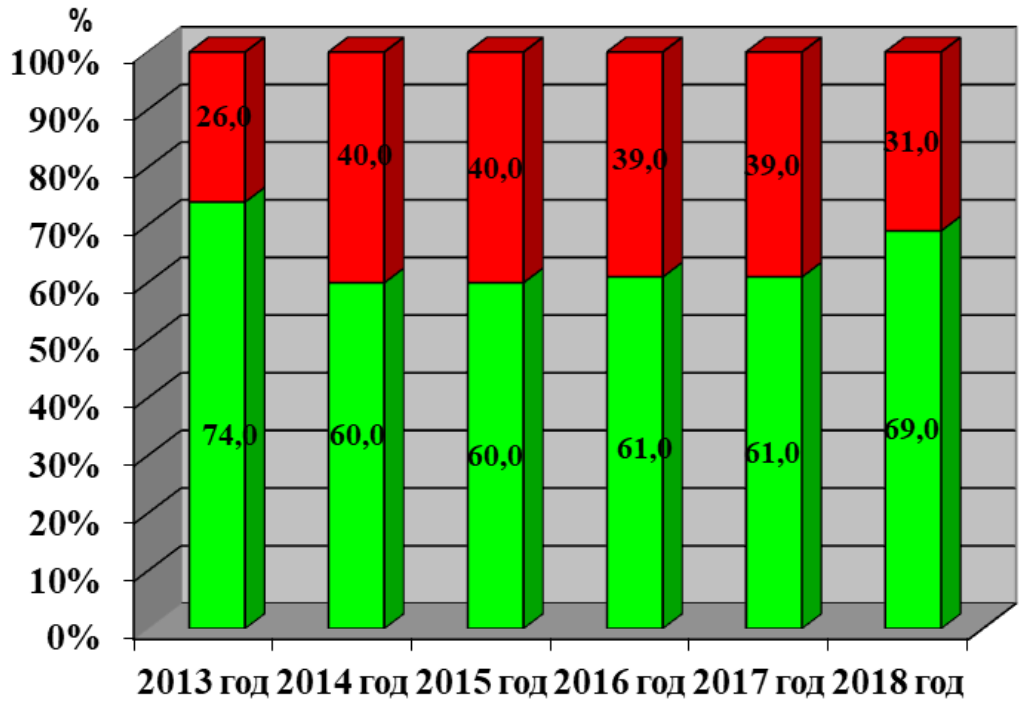
Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2017 года)

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	1. РЭК Вологодской области, 2. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору, 3. Региональная энергетическая комиссия Омской области, 4. Региональная служба по тарифам РСО-Алания, 5. Служба по тарифам Иркутской области , 6. Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области, 7. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике, 8. Главное управление КЧР по тарифам и ценам.	1. ПАО «Вологодская сбытовая компания»; 2. АО «Каббалкэнерго»; 3. Филиал ПАО «МРСК Сибири» –«Омскэнерго»; 4. АО «Севкавказэнерго»; 5. ООО «Ремстройсервис»; 6. АО «НДЭС»; 7. Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Псковэнерго»; 8. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа» – «Карачаево-Черкесский»
30 – 40%	1. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору, 2 Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан, 3 Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым, 4. Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области.	1. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»-«Кабардино-Балкарский»; 2. ПАО «ДЭСК»; 3. ГУП РК «Крымэнерго»; 4. МП «Горэлектросеть».
40% – 50%	1. Региональная энергетическая комиссия Свердловской области, 2. Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия, 3. Министерство конкурентной политики Калужской области, 4. Департамент экономической политики и развития города Москвы, 5. Комитет по ценам и тарифам Московской области, 6. Комитет Тульской области по тарифам, 7. РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края, 8. РСТ Нижегородской области, 9. Департамент энергетики и тарифов Ивановской области.	1. ОАО «Роскоммунэнерго»-«Тагилэнергосбыт»; 2. Филиал ПАО «МРСК Сибири»-«Хакасэнерго»; 3. АО «Энергосервис».

Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2018 года)

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	1. Региональная энергетическая комиссия тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа	1. МУП «СРЭС»
30 – 40%	1. Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования Вологодской области	1. Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Более 40%	1. Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области; 2. Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым; 3. Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области; 4. Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области; 5 Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия.	1. АО «Горэлектросеть»; 2. ГУП РК «Крымэнерго»; 3. АО «Электросеть-Волга»; 4. ООО «Транзитэлектро»; 5. ООО «Энком».

8.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)

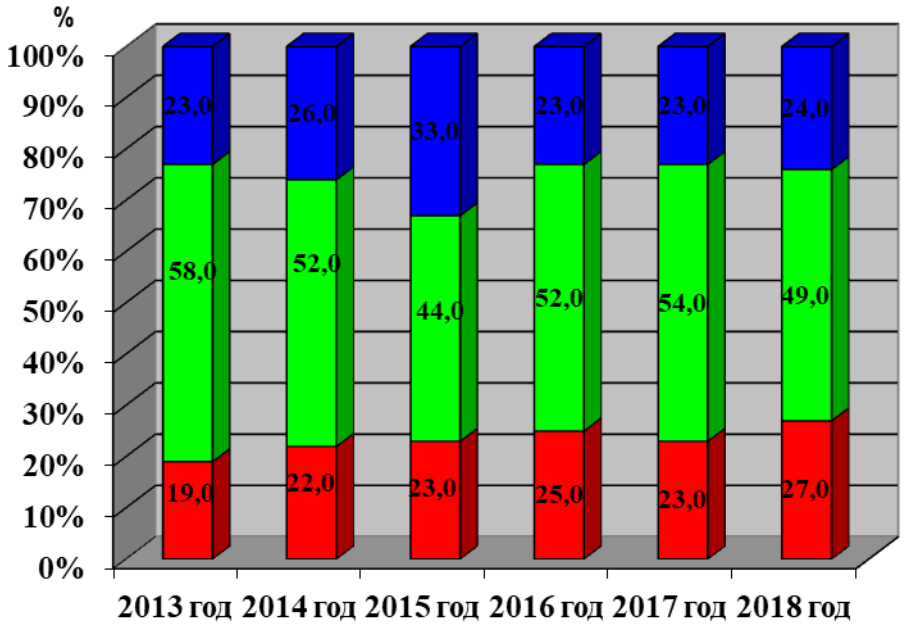


У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	2	1	-	-	-	3
1,1 – 10	7	8	10	6	4	7
10,1 – 20	4	5	4	5	9	10
Более 20	7	12	16	13	9	7
ВСЕГО:	**20**	**26**	**30**	**24**	**22**	**27**

У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

8.4. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



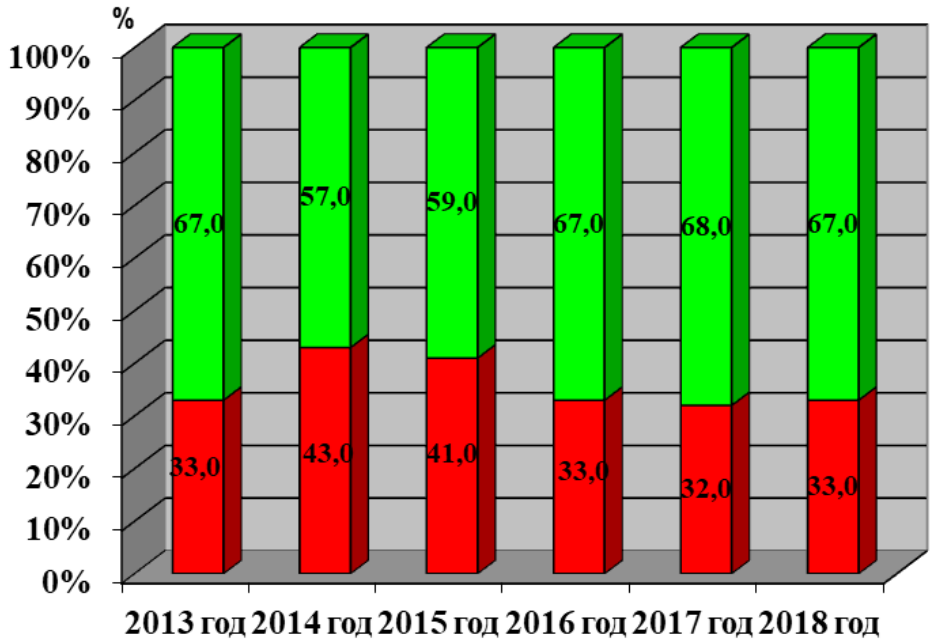
У Участников Отчета не планировались доплаты стимулирующего характера, установленные непосредственно в организации.

У Участников Отчета РЭК расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	-	-	-	-	1
1,1 – 10	5	2	3	1	-	3
10,1 – 20	2	1	2	2	6	9
Более 20	6	9	8	9	8	4
ВСЕГО:	**14**	**12**	**13**	**12**	**14**	**17**

8.5. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



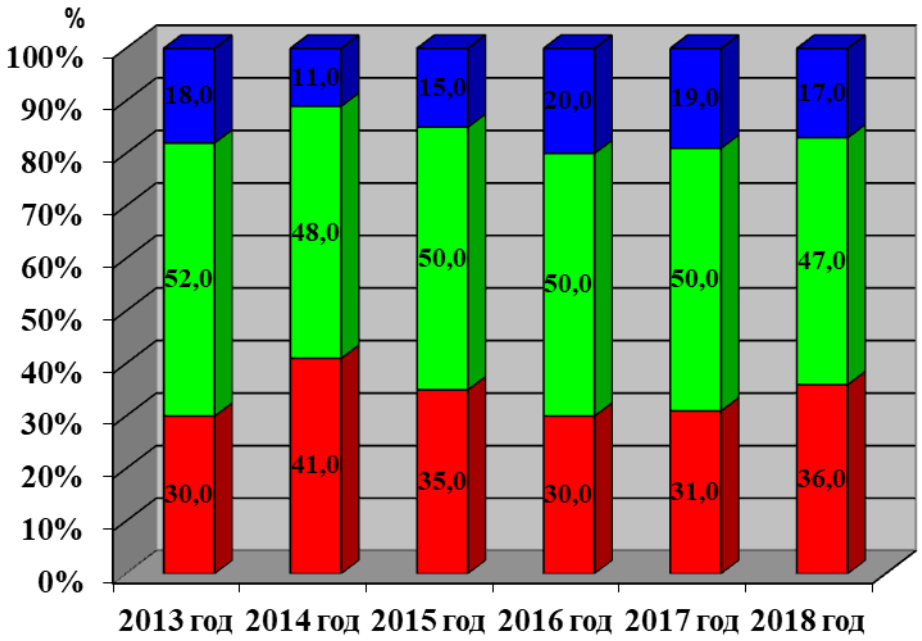
У Участников Отчета РЭК расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	1	-	-	-	-
1,1 – 10	9	7	8	2	-	4
10,1 – 20	7	9	6	6	7	12
Более 20	9	14	18	13	16	11
ВСЕГО:	**26**	**33**	**32**	**21**	**23**	**27**

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

8.6. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



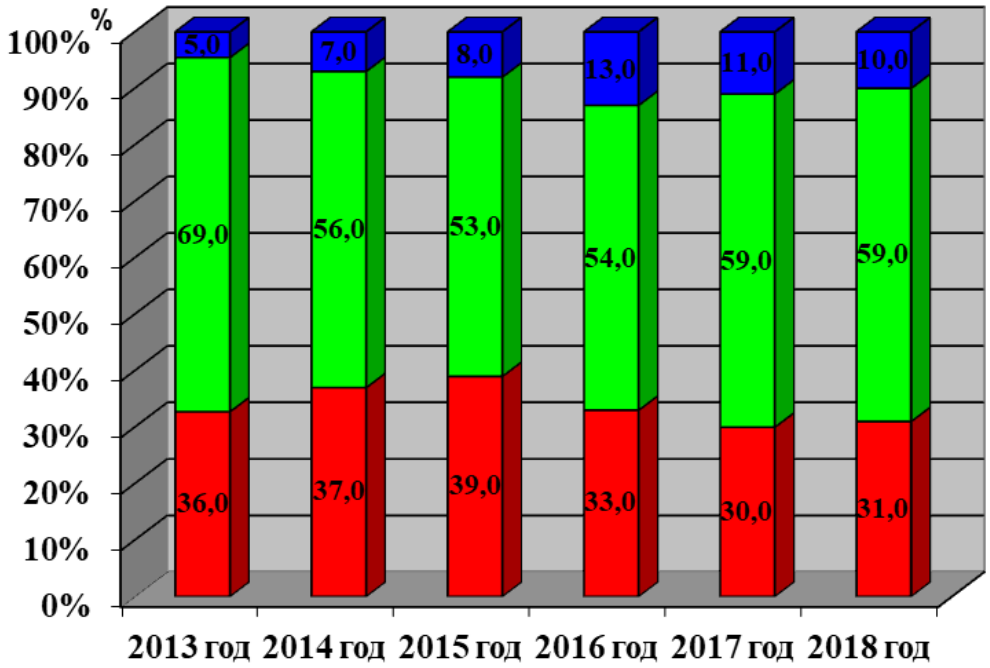
У Участников Отчета в отчетном году не планировались вознаграждения по итогам года.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета РЭК снизил расчетный размер премий вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	1	-	-	-	1
1,1 – 10	5	4	2	-	-	1
10,1 – 20	6	4	3	2	5	4
Более 20	12	19	21	12	17	18
ВСЕГО:	**24**	**28**	**26**	**14**	**22**	**24**

8.7. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета не планировались вознаграждения за выслугу лет.

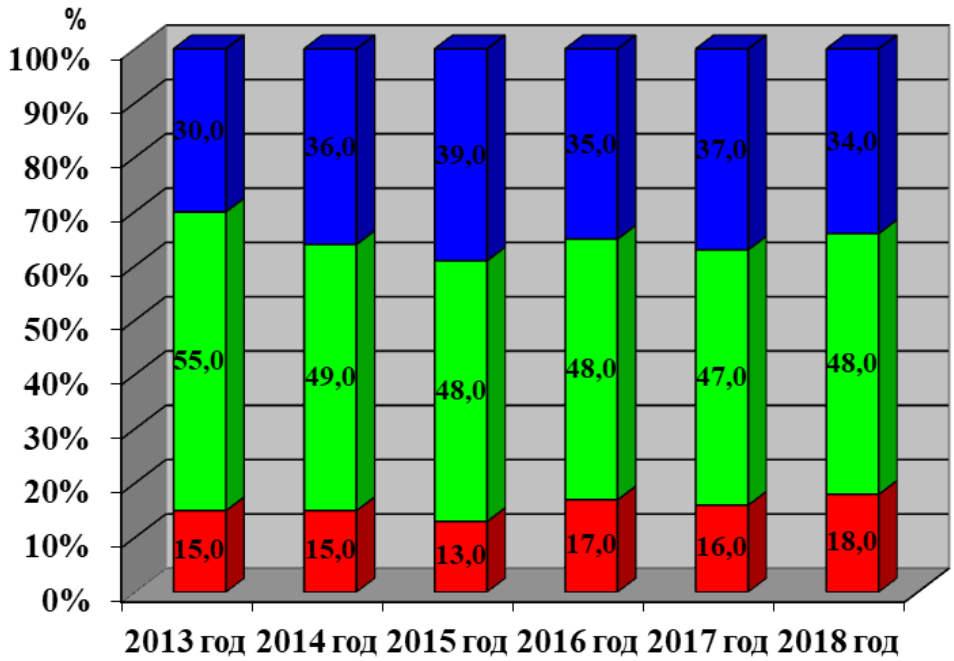
У Участников Отчета РЭК расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета РЭК снизил расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	2	-	1	-	2
1,1 – 10	6	8	6	2	4	5
10,1 – 20	5	6	11	4	4	8
Более 20	6	11	13	13	14	10
ВСЕГО:	**18**	**27**	**30**	**20**	**22**	**25**

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

8.8. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



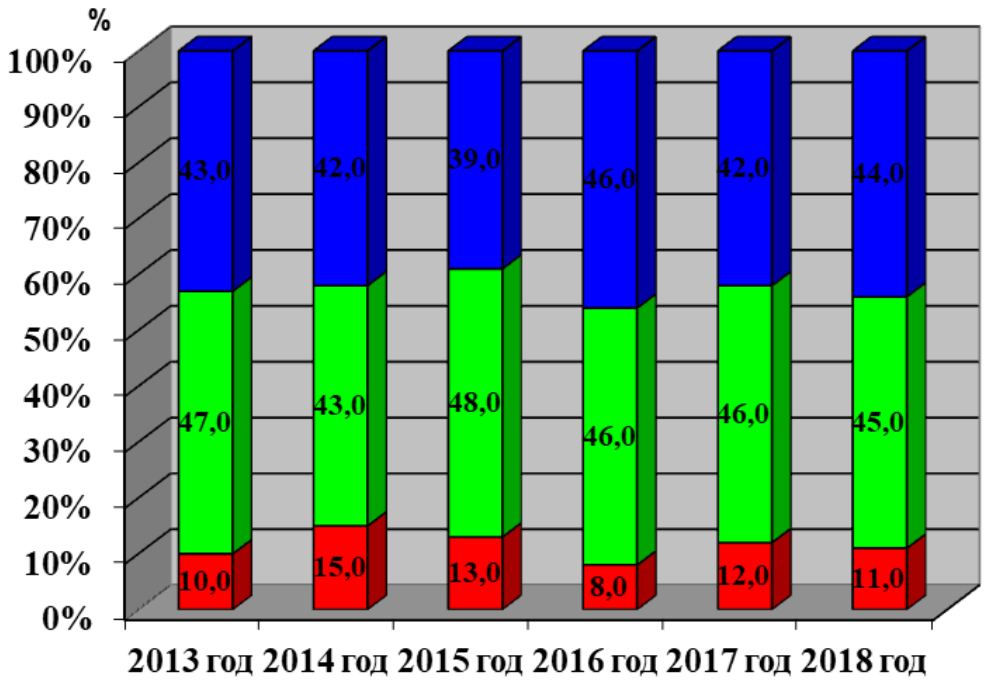
У Участников Отчета не планировались иные виды вознаграждений.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	-	-	-	-	1
1,1 – 10	4	-	1	-	-	2
10,1 – 20	2	1	1	2	3	4
Более 20	4	7	4	6	5	4
ВСЕГО:	**11**	**8**	**6**	**8**	**8**	**11**

8.9. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета не планировались выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями.

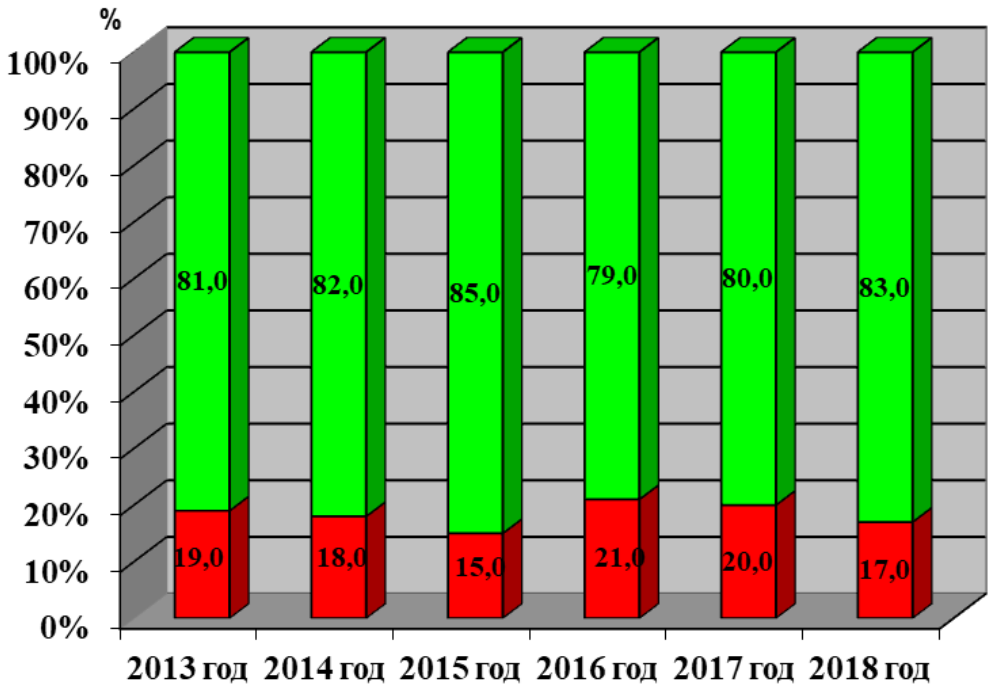
У Участников Отчета РЭК расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	-	-	-	-	-
1,1 – 10	2	4	2	-	-	-
10,1 – 20	2	3	3	2	4	5
Более 20	2	2	2	3	3	2
ВСЕГО:	**7**	**9**	**7**	**5**	**7**	**7**

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

8.10.1. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)

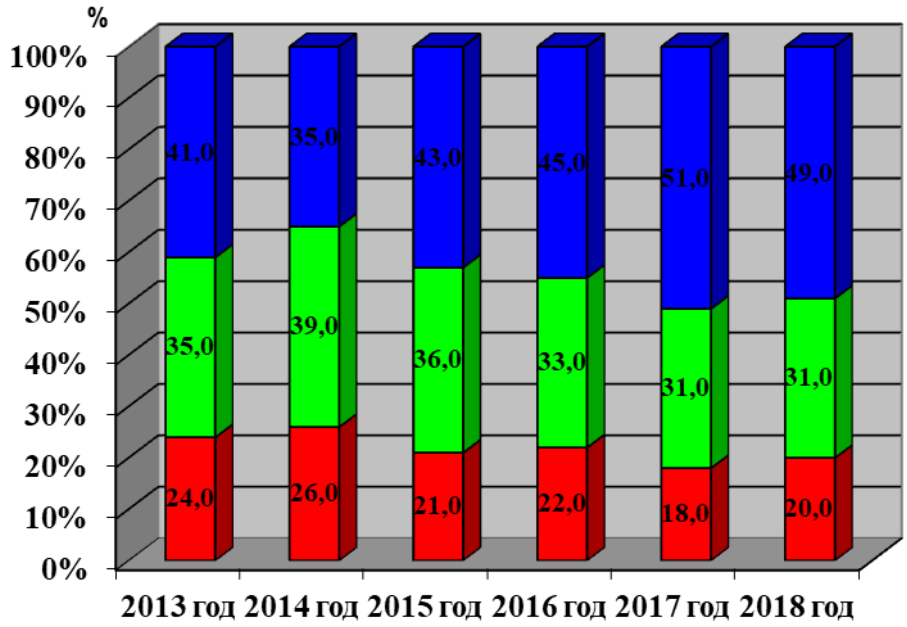


У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей по договорам ОМС. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	-	-	-	-	-
1,1 – 10	3	1	2	5	4	3
10,1 – 20	4	3	2	4	2	6
Более 20	6	5	5	11	5	1
ВСЕГО:	**14**	**9**	**9**	**20**	**11**	**10**

8.10.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета не планировались платежи в негосударственные пенсионные фонды.

У Участников Отчета РЭК расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10 – 20	1	1	-	1	3	1
20 – 90	4	3	2	-	-	-
100	16	15	16	17	13	16
ВСЕГО:	**21**	**19**	**18**	**18**	**16**	**17**

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)

РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт», Филиал ПАО «МРСК Юга»-«Волгоградэнерго»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Геотерм», ПАО «Камчатскэнерго»
Республиканская служба по тарифам	ОАО «Дагэнергосеть», ПАО «ДЭСК»

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

Республики Дагестан	
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов г.Магадан	ПАО «Колымаэнерго»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Государственный комитет по ценовой политике- Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия).	ПАО «Якутскэнерго»
Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-«Архэнерго»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал ПАО «МРСК Сибири»-«Бурятэнерго»
Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»-«Кабардино-Балкарский»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал ПАО «МРСК Сибири»-«Омскэнерго»
Государственный Комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-«Псковэнерго»

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)

РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт», ОАО «Волгоградоблэлектро»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Геотерм», ПАО «Камчатскэнерго»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»

Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО «Нурэнерго»
Государственный Комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Региональная энергетическая комиссия Кемеровской области	Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Государственный комитет по ценовой политике- Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия).	ПАО «Якутскэнерго»

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)

РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	АО «Дальневосточная генерирующая компания» ПАО «ДЭК»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт» Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Департамент цен и тарифов администрации Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет по ценовой политике – региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)	ПАО «Якутскэнерго»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Региональная служба по тарифам Ростовской области	Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам	ПАО «Севкавказэнерго»

Республики Северная Осетия - Алания	

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2016 года)

РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
- Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, - Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, - Комитет по ценам и тарифам Приморского края, - Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	ПАО «ДЭК»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Министерство конкурентной политики Калужской области	АО «Калужская сбытовая компания»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Региональная служба по тарифам Ростовской области	Филиал «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ПАО «Сахалинэнерго»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания	ПАО «Севкавказэнерго»
Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)	ПАО «Якутскэнерго»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	АО «Янтарьэнергосбыт»

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2017 года)

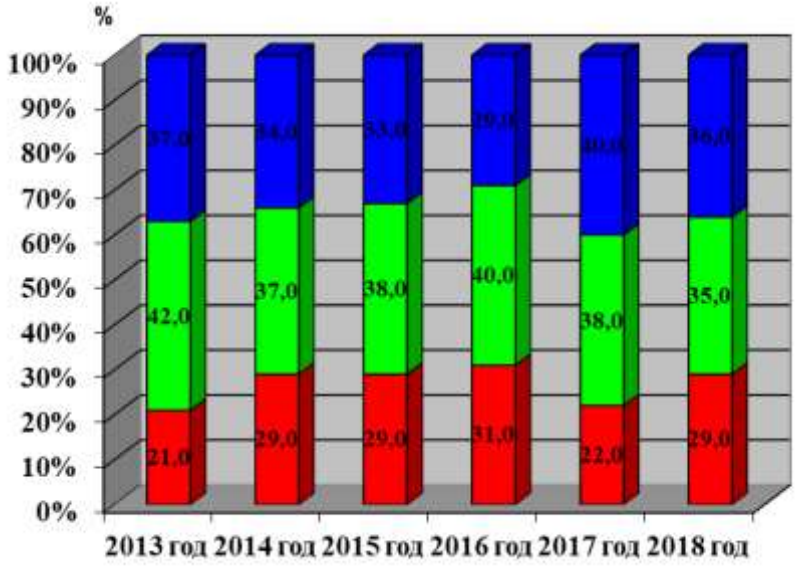
РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Геотерм»
- Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, - Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, - Комитет по ценам и тарифам Приморского края, - Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	ПАО «ДЭК»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ПАО «Сахалинэнерго»
Департамент тарифного регулирования Томской области	ПАО «Томская распределительная компания»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО «Янтарьэнергосбыт»

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2018 года)

РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Геотерм»
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Министерство энергетики и тарифной политики Республики Мордовия	Филиал «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги»
Департамент Оренбургской области по	Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «МРСК

ценам и регулированию тарифов	Волги»
Управление по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области	Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»
Министерство энергетики и ЖКХ Самарской области	Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
Комитет государственного регулирования тарифов Саратовской области	Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
Министерство развития конкуренции и экономики Ульяновской области	Филиал «Ульяновские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
Государственная служба Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам	Филиал «Чувашэнерго» ПАО «МРСК Волги»
Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования Вологодской области	Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифов Республики Коми	Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Комитет по тарифам и энергетике Псковской области	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ПАО «Сахалинэнерго»
Департамент тарифного регулирования Томской области	ПАО «Томская распределительная компания»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	АО «Янтарьэнерго»

8.10.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета не планировались платежи в фонды ДМС.

У Участников Отчета РЭК расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,1 – 3	3	-	1	-	2	1
10 – 50	1	5	2	3	3	72
100	14	16	16	20	11	22
ВСЕГО:	**18**	**21**	**19**	**23**	**16**	**25**

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
Республиканская служба по тарифам РД,	ПАО «ДЭСК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов. г.Магадан	ПАО «Колымаэнерго»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Департамент по тарифам НСО	АО «СИБЭКО»
Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия	ОАО «Хакасэнергосбыт»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.5

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	ОАО «Архэнергосбыт»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Республиканская служба по тарифам РД,	ПАО «ДЭСК»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. 21эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК», ПАО «Камчатскэнерго»
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Департамент цен и тарифов. г.Магадан	ПАО «Магаданэнерго»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Департамент по тарифам НСО	АО «СИБЭКО»
Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по тарифам Тульской области, РСТ Нижегородской области, РЭК-ДЦТ Краснодарского края, Комитет по ценам и тарифам МО, РЭК г. Москвы, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (РСТ Югры),	ОАО «ЮРЭСК»

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по ценам и тарифам Московской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	ПАО «ДЭК»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт» Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Департамент цен и тарифов администрации Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент по тарифам Новосибирской области	АО «СИБЭКО»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Красноярского края	Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания	ПАО «Севкавказэнерго»

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2016 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Астраханской области	ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
- Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, - Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской	ПАО «ДЭК»

области, - Комитет по ценам и тарифам Приморского края, - Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Департамент по тарифам Новосибирской области	АО «СИБЭКО»
- Министерство конкурентной политики Калужской области, - Департамент экономической политики и развития города Москвы, - Комитет по ценам и тарифам Московской области, - Комитет Тульской области по тарифам, - РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края, - РСТ Нижегородской области, - Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	Головное предприятие АО «Южные электрические сети Камчатки»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО «Янтарьэнергосбыт»

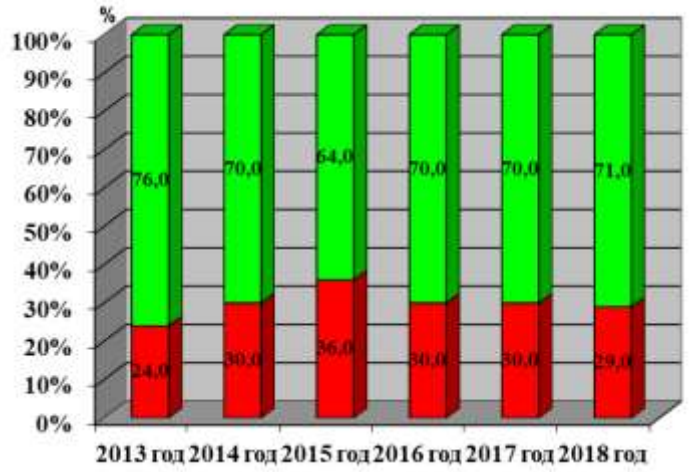
Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2017 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
- Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, - Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, - Комитет по ценам и тарифам Приморского края, - Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	ПАО «ДЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ПАО «Сахалинэнерго»
- Министерство конкурентной политики Калужской области, - Департамент экономической политики и развития города Москвы, - Комитет по ценам и тарифам Московской области, - Комитет Тульской области по тарифам, - РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края, - РСТ Нижегородской области, - Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО «Янтарьэнергосбыт»

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2018 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Геотерм»
Региональная служба по тарифам Ростовской области	АО «Донэнерго»
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Министерство энергетики и тарифной политики Республики Мордовия	Филиал «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги»
Управление по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области	Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»
Министерство энергетики и ЖКХ Самарской области	Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
Комитет государственного регулирования тарифов Саратовской области	Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
Министерство развития конкуренции и экономики Ульяновской области	Филиал «Ульяновские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
Государственная служба Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам	Филиал «Чувашэнерго» ПАО «МРСК Волги»
Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифов Республики Коми	Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Комитет по тарифам и энергетике Псковской области	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
РЭК Красноярского края	Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»
Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия	Филиал «Калмэнерго» ОАО «МРСК Юга»
Региональная служба по тарифам Ростовской области	Филиал «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ПАО «Сахалинэнерго»
Департамент тарифного регулирования Томской области	ПАО «Томская распределительная компания»
Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	АО «ЮРЭСК»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	АО «Янтарьэнерго»

8.11.1. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера обязательных платежей в ПФР, ФСС, ФОМС – при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер обязательных платежей в ПФР, ФСС, ФОМС – при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер обязательных платежей в ПФР, ФСС, ФОМС – при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	-	2	-	-	1
1,1 – 10	2	1	9	5	6	7
10,1 – 20	3	2	6	4	7	8
Более 20	13	16	11	11	13	5
ВСЕГО:	**19**	**19**	**28**	**20**	**26**	**21**

Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФР, ФСС, ФОМС – при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Иркутской области	МУП «Шелеховские тепловые сети»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края,	ПАО «ДЭК»

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

Департамент по тарифам Приморского края	
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Управление Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов	АО «БийскэнергоТеплоТранзит»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области	Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал «Ингушский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Служба Республики Коми по тарифам;	Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омский» ОАО «ТГК-11»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»

Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФР, ФСС, ФОМС – при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Управление Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов	АО «БийскэнергоТеплоТранзит»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт», ОАО «Волгоградоблэлектро»
РЭК Вологодской области	ОАО «Вологодская сбытовая компания»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Корякэнерго»
Региональная энергетическая комиссии - Департамент цен и тарифов	ОАО «Кубаньэнергосбыт»

Краснодарского края	
Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО «Нурэнерго»
Служба Республики Коми по тарифам;	Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области	Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Комитет государственного регулирования цен и тарифов Чукотского автономного округа	ОАО «Чукотэнерго»
Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (РСТ Югры),	ОАО «ЮРЭСК»

Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФР, ФСС, ФОМС – при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Региональная тарифная комиссия Ставропольского края	АО «ЮМЭК»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО «Калининградская генерирующая компания»
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго» Филиал «Карачаево-Черкесский «ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия	ОАО «Хакасэнергосбыт»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Региональная энергетическая комиссия Кемеровской области	Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания	ПАО «Севкавказэнерго»

Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФР, ФСС, ФОМС – при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2016 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО «Калининградская генерирующая компания»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Главное управление КЧР по тарифам и ценам	Филиал «Карачаево-Черкесский «ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области	Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания	ПАО «Севкавказэнерго»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	Головное предприятие АО «Южные электрические сети Камчатки»
Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)	ПАО «Якутскэнерго»

Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФР, ФСС, ФОМС – при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2017 года)

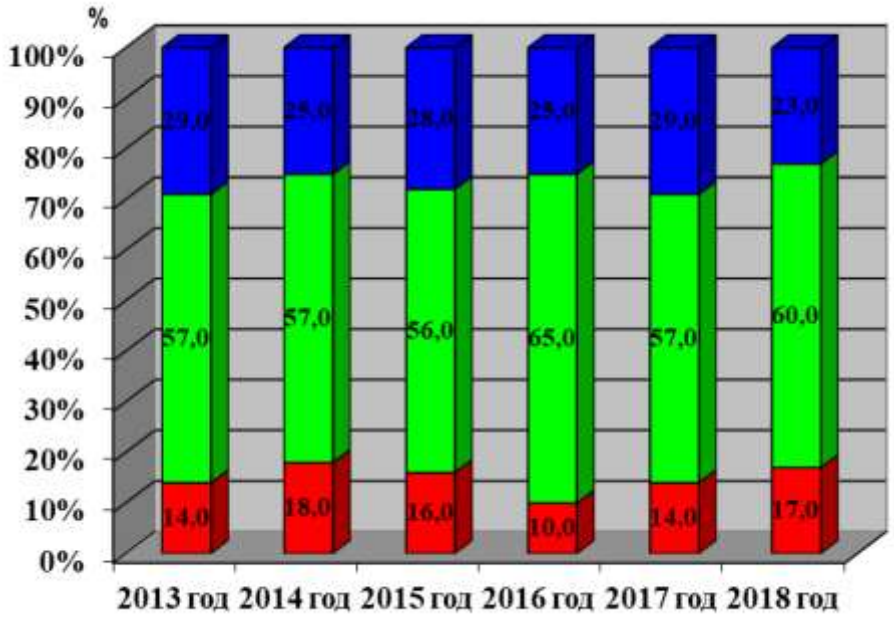
РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Корякэнерго»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Главное управление КЧР по тарифам и ценам	Филиал «Карачаево-Черкесский «ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области	Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»

Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия	Филиал «Хакасэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Служба по тарифам Иркутской области	ООО «Ремстройсервис»
Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Аланиял	АО «Севкавказэнерго»
Региональная энергетическая комиссия Свердловской области	ОАО «Роскоммунэнерго»-«Тагилэнергосбыт»
Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области	АО «Электросеть-Волга»

Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФР, ФСС, ФОМС – при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2018 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Главное управление КЧР по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым	ГУП РК «Крымэнерго»
Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области	ООО «Транзитэлектро»
Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области	АО «Электросеть-Волга»

8.11.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета не планировались расходы, связанные с приобретением спецпитания, молока и т.п.

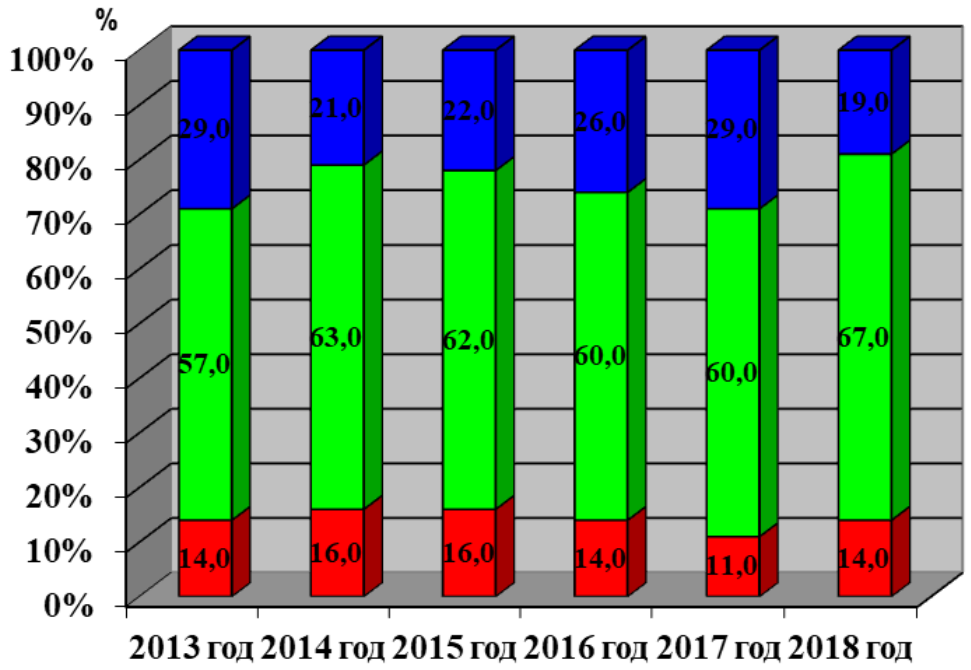
У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1 – 10	2	3	2	2	3	5
10,1 – 20	2	1	2	1	2	2
Более 20	6	8	5	2	3	8
ВСЕГО:	**10**	**12**	**9**	**5**	**8**	**15**

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

8.11.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета не планировались расходы, связанные с проведением специальной оценки условий труда.

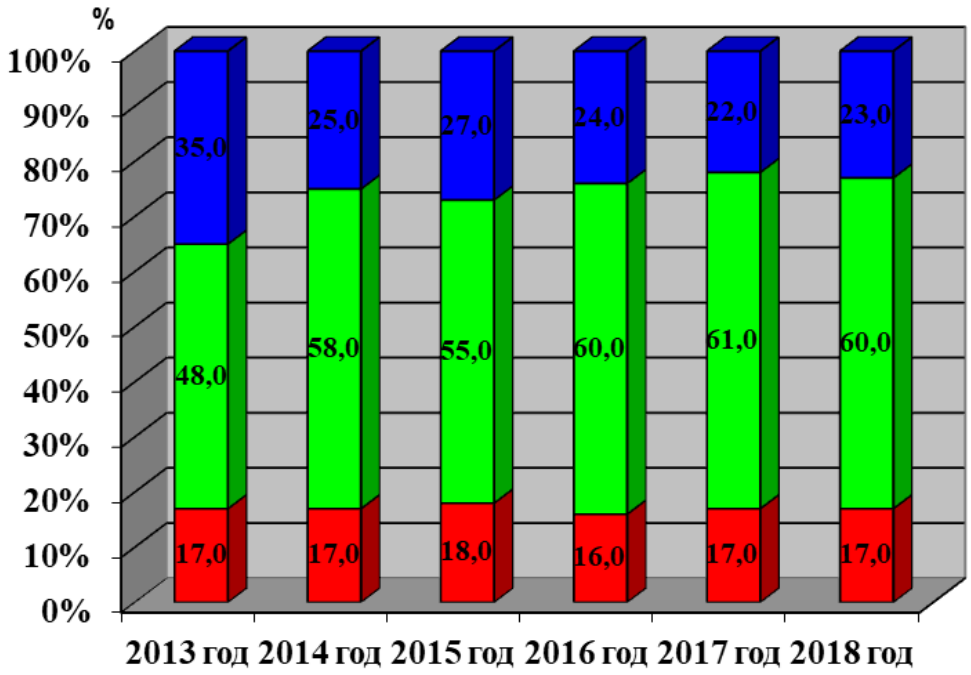
У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,1 – 1	1	-	-		-	1
1,1 – 10	1	1	1		1	1
10 – 40	-	-	4	3	2	3
40 –70	3	7	1	1	2	2
Более 70	4	3	6	5	1	3
ВСЕГО:	**9**	**11**	**12**	**9**	**6**	**10**

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

8.11.4. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение.

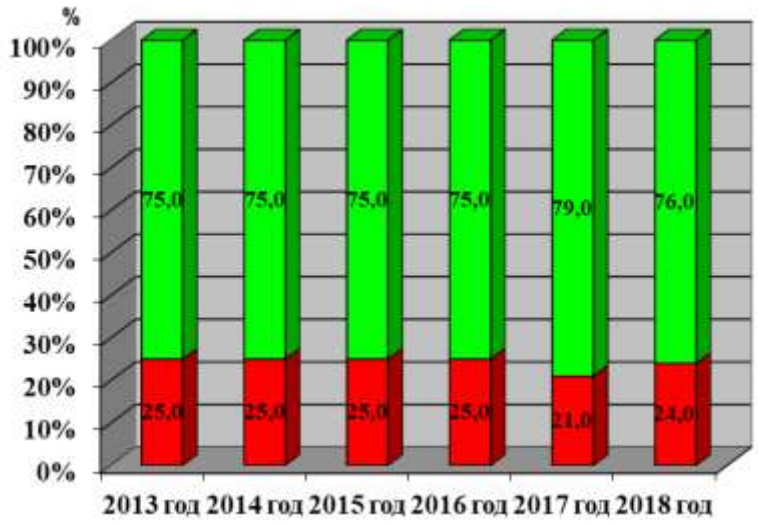
У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	-	-	-	-	-
1,1 – 20	1	4	1	1	6	2
Более 20	11	8	10	8	6	10
ВСЕГО:	**13**	**12**	**11**	**9**	**12**	**12**

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

8.11.5. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	-	1	-	-	1
1,1 – 10	1	2	-	1	2	4
10,1 – 20	1	3	2	3	5	2
20,1 – 70	14	5	14	11	5	9
70 – 100	4	6	3	1	3	4
ВСЕГО:	**21**	**16**	**20**	**16**	**15**	**20**

Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)

РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал «Ингушский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»

Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)

РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО «Нурэнерго»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Департамент по тарифам НСО	АО «СИБЭКО»

Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)

РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»

Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2016 года)

РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнерго»
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»

Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2017 года)

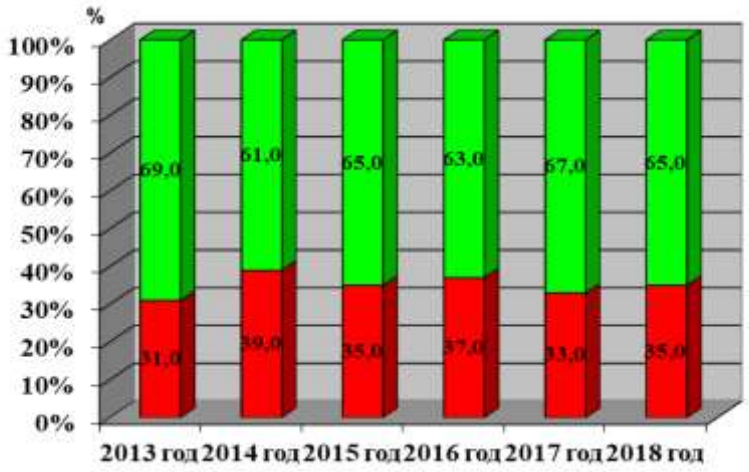
РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	ООО «Нетрон»

Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2018 года)

РЭК (местонахождение)	**Наименование Участника Отчета**
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Корякэнерго»

Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия	ООО «Нетрон»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ПАО «Сахалинэнерго»
Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия	ООО «Элекс»
Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области	АО «Электросеть-Волга»
Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия	ООО «Энком»

8.12. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



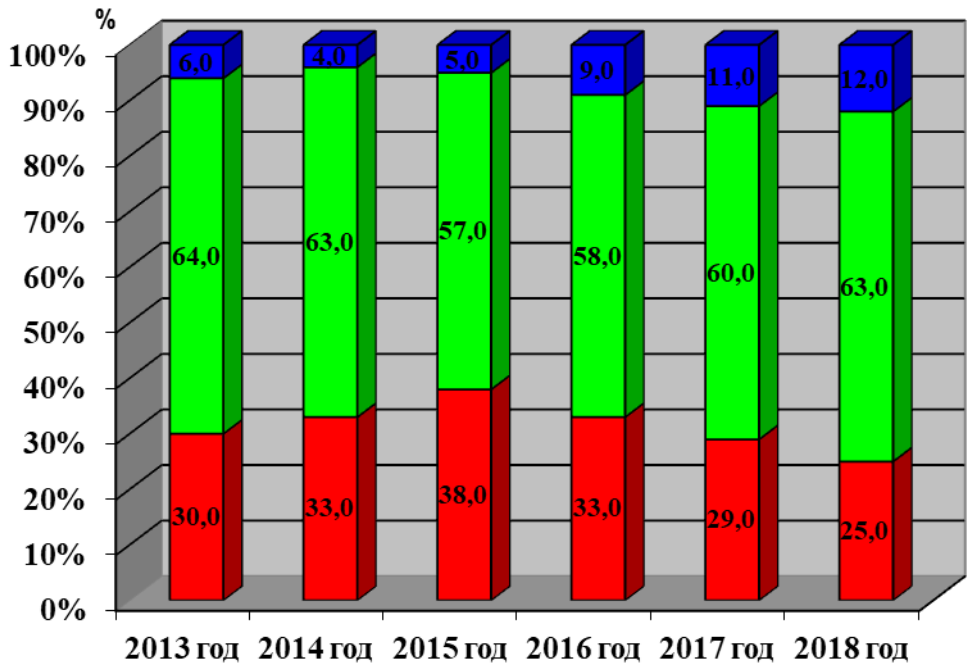
У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	1	1	1	-	3
1,1 – 10	3	4	6	4	5	5
10,1 – 20	4	5	5	5	5	3
Более 20	17	15	16	18	9	16
ВСЕГО:	**25**	**25**	**28**	**28**	**19**	**27**

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

8.13. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

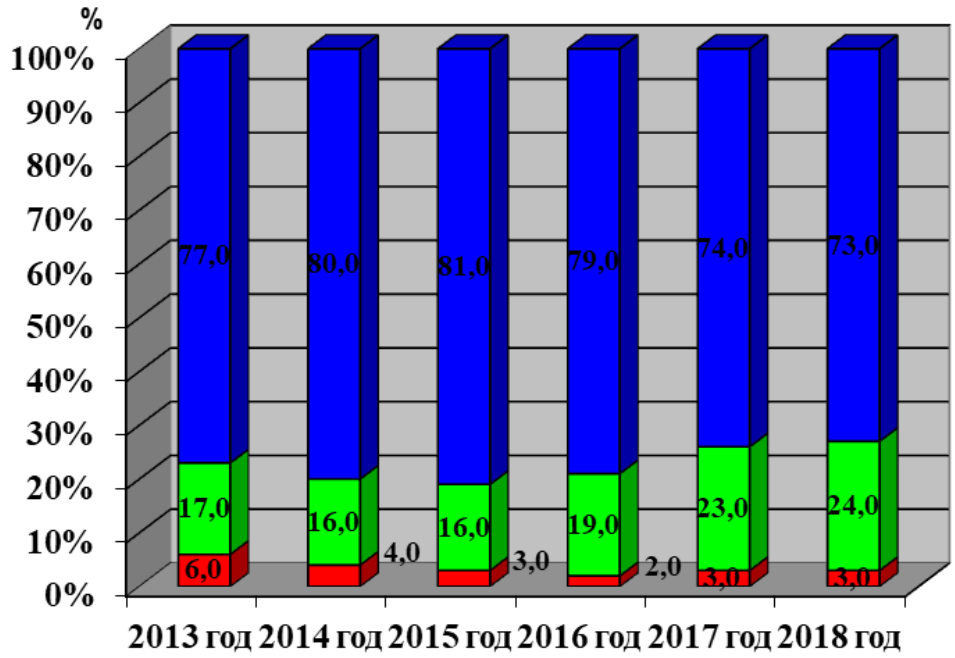
У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	1	1	1	1	-	1
1,1 – 10	6	2	7	4	6	23
10,1 – 20	1	3	7	4	3	2
Более 20	17	17	18	15	14	18
ВСЕГО:	**25**	**23**	**33**	**24**	**23**	**24**

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

8.14. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)

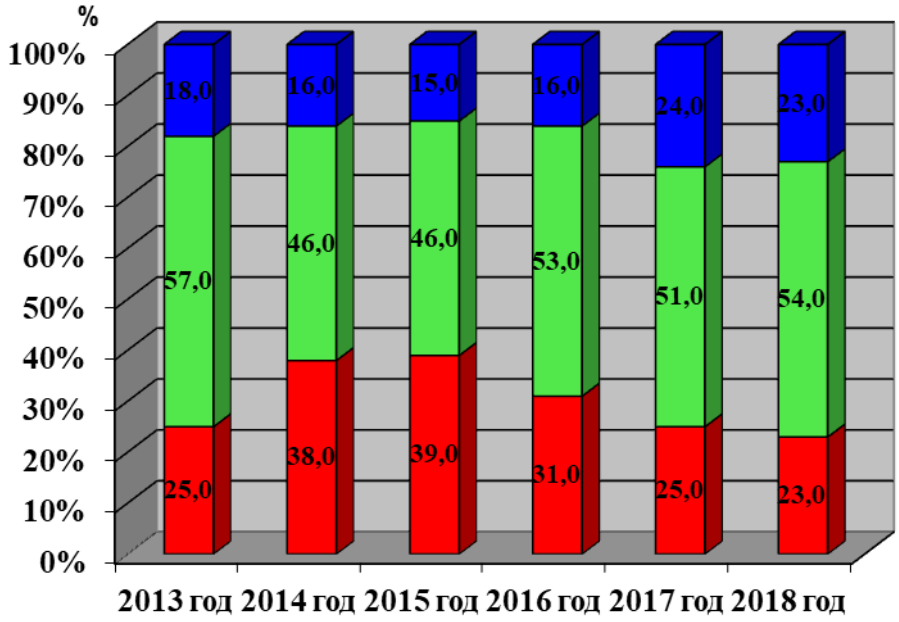


У Участников Отчета в отчетном году не планировались расходы, направленные на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

8.15. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике.

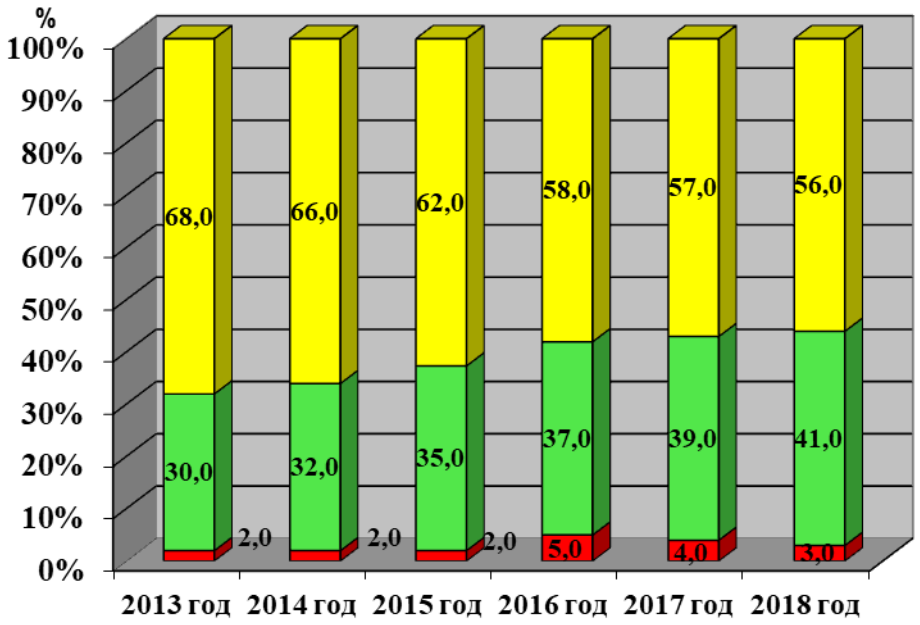
У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	**Количество Участников Отчета*:**					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4 – 1	2	1	2	1	-	-
1,1 – 10	6	4	5	3	1	3
10,1 – 20	2	1	5	7	5	2
Более 20	10	17	17	11	12	17
ВСЕГО:	**20**	**23**	**29**	**22**	**18**	**22**

* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

8.16. Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов



Условия ОТС учитывались частично.

Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

Участники Отчета занимаются нерегулируемым(-ыми) видом(-ами) деятельности.

В диаграммах **8.3 – 8.15** представлена детализация снижения расчетных размеров по видам затрат на персонал. Следует отметить, что **только у 41%** Участников Отчета РЭКи учитывали **все рассчитанные по нормам ОТС расходы**.

Список Участников Отчета

(в алфавитном порядке)

1) ООО «Агро-Маркет»
2) ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»
3) ЗАО «Братская электросетевая компания»
4) ООО «Варистор»
5) ООО «Ватт-Электросбыт»
6) АО «Вилюйская ГЭС-3»
7) ПАО «Волгоградэнергосбыт»
8) АО «Витимэнерго»
9) МУП «ВГЭС»
10) АО «Геотерм»
11) АО «Горэлектросеть»
12) ПАО «ДЭСК»
13) АО «Дальневосточная генерирующая компания»
14) АО «Донэнерго»
15) АО «ДРСК»
16) ПАО «ДЭК»
17) ПАО «КамГЭК»
18) ПАО «Камчатскэнерго»
19) АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
20) ОАО «Калининградская генерирующая компания»
21) ПАО «Колымаэнерго»
22) АО «Корякэнерго»
23) ГУП РК «Крымэнерго»
24) ПАО «Кубаньэнерго»
25) ПАО «Ленэнерго»
26) ПАО «Магаданэнерго»
27) ПАО «МОЭСК»
28) ПАО «МРСК Волги»
    29) Филиал «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги»
    30) Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «МРСК Волги»
    31) Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
    32) Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
    33) Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»
    34) Филиал «Ульяновские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
    35) Филиал «Чувашэнерго» ПАО «МРСК Волги»
36) ПАО «МРСК Северного Кавказа»
    37) Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
    38) Филиал «Карачаево-Черкесский « ПАО «МРСК Северного Кавказа»
    39) Филиал «Ингушский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
    40) Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
    41) Филиал «Ставропольэнепрго» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
42) ПАО «МРСК Северо-Запада»
    43) Филиал «Архэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
    44) Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»

45) Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
46) Филиал «Новгородэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
47) Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
48) Филиал «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
49) Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
50) ПАО «МРСК Сибири»
51) Филиал «Алтайэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
52) Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
53) Филиал «Горно-Алтайские электрические сети» ПАО «МРСК Сибири»
54) Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
55) Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»
56) Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
57) Филиал «Хакасэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
58) Филиал «Читаэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
59) ОАО «МРСК Урала»
60) ПАО «МРСК Центра»
61) ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
62) ПАО «МРСК Юга»
63) ООО «Нетрон»
64) ОАО «Ногликская газовая электрическая станция»
65) АО «Оборонэнерго»
66) ООО «ПРОМЭЛЕКТРОСЕТЬ»
67) ПАО «Россети»
68) ООО «Ростсельмашэнерго»
69) ПАО «РусГидро»
70) Филиал «Бурейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
71) Филиал «Жигулевская ГЭС» ПАО «РусГидро»
72) Филиал «Волжская ГЭС» ПАО «РусГидро»
73) Филиал «Воткинская ГЭС» ПАО «РусГидро»
74) Дагестанский филиал ПАО «РусГидро»
75) Филиал «Загорская ГАЭС» ПАО «РусГидро»
76) Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
77) «Кабардино-Балкарский филиал» филиал ПАО «РусГидро»
78) Филиал «Камская ГЭС» ПАО «РусГидро»
79) Филиал «Каскад Верхневолжских ГЭС» ПАО «РусГидро»
80) Филиал «Каскад Кубанских ГЭС» ПАО «РусГидро»
81) Филиал «Карачаево-Черкесский филиал» ПАО «РусГидро»
82) Филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ПАО «РусГидро»
83) Филиал «Нижегородская ГЭС» ПАО «РусГидро»
84) Филиал «Новосибирская ГЭС» ПАО «РусГидро»
85) Филиал «Саратовская ГЭС» ПАО «РусГидро»
86) Филиал «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожнего» ПАО «Русгидро»
87) Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «РусГидро»
88) Филиал «Чебоксарская ГЭС» ПАО «РусГидро»
89) АО «РЭС»
90) ПАО «Сахалинэнерго»

91) АО «Сахаэнерго»
92) АО «Сахалинская Коммунальная Компания»
93) ООО «СГС ПЛЮС»
94) ПАО «СЕВАСТОПОЛЬЭНЕРГО» в г.Севастополь
95) АО «Севкавказэнерго»МУП «СРЭС»
96) АО «СО ЕЭС»
97) ПАО «Томская распределительная компания»
98) ООО «Транзитэлектро»
99) АО «Тюменьэнерго»
100) АО «Усть-Среднеканская ГЭС»
101) ПАО «ФСК ЕЭС»
102) АО «Чеченэнерго»
103) АО «Чукотэнерго»
104) ООО «Элекс»
105) АО «Электросеть-Волга»
106) ПАО «Энел Россия»
107) ООО «Энергия-Транзит»
108) ООО «Энерготранс»
109) АО «Энергосервис»
110) ООО «Энком»
111) АО «Южные электрические сети Камчатки»
112) АО «ЮРЭСК»
113) ООО «Якутская генерирующая компания»
114) ПАО «Якутскэнерго»
115) АО «Янтарьэнерго»
116) ОАО «Янтарьэнергосбыт»

РАЗДЕЛ II.
Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2018 году (на отраслевом уровне)

1. Стороны социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации.

В соответствии с законодательством Российской Федерации полномочными представителями работодателей и работников электроэнергетики на отраслевом уровне социального партнерства являются, соответственно, Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России (Ассоциация «ЭРА России») и Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России (Ассоциация «ЭРА России») – некоммерческая организация, учрежденная 3 октября 2003 года[1]. Миссия Ассоциация «ЭРА России» заключается в содействии развитию электроэнергетики, топливно-энергетического комплекса Российской Федерации путем отстаивания интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах, проведение согласованной социально ответственной политики организаций – членов Ассоциации.

Ассоциацией «ЭРА России» – одна из крупнейших отраслевых работодательских организаций, заметный участник системы социального партнерства в Российской Федерации. Ассоциация тесно сотрудничает с профильными органами государственной власти, в т.ч. на основании двусторонних соглашений, с Минэнерго России, Минтрудом России, Рострудом, Федеральной Антимонопольной Службой. Руководитель Ассоциации является членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и представляет интересы работодателей электроэнергетики в рамках общественного обсуждения законопроектов и иных нормативных правовых актов, влияющих на деятельность энергокомпаний. Ассоциация взаимодействует на основании соглашений о сотрудничестве с крупнейшими отраслевыми партнерскими объединениями работодателей России, а также рядом зарубежных союзов работодателей.

К исключительным правам Ассоциации, в т.ч., относится заключение соглашений в сфере социального партнерства федерального отраслевого уровня и ведение реестра участников этих соглашений; участие в формировании и реализации государственной политики в сфере труда; участие в контроле исполнения условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.

По состоянию на 31.12.2018 г. Ассоциация представляла интересы 59 членских энергокомпаний различных форм собственности, деятельность которых осуществляется в большинстве субъектов Российской Федерации. Еще 41 энергокомпания заключила с Ассоциацией договоры в рамках участия в единой системе социального партнерства в электроэнергетике на базе ОТС (карта присутствия энергокомпаний – партнеров: http://www.orael.ru/regions).

---

[1] В 2018 году Объединение РаЭл завершило процедуры, связанные с принятием новой редакции Устава, и получило новое название – Ассоциация «ЭРА России». Решения о внесении изменений в Устав и утверждении Устава с изменениями были приняты в установленном порядке Общим собранием членов Объединения 25 июня 2018 года и для третьих лиц вступили в силу с 1 сентября 2018 года. Объединение сохранило полномочия некоммерческой организации и весь круг прав и обязанностей общероссийского отраслевого объединения работодателей, при этом в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации была уточнена организационно-правовая форма, конкретизирован вид юридического лица – ассоциация.
Далее по тексту Отчета новое наименование Ассоциации (и ее единоличного исполнительного органа) упоминается в отношении событий, произошедших после 1 сентября 2018 года.

Во взаимодействии с Всероссийским Электропрофсоюзом Ассоциация:

- проводит переговоры по заключению отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике, осуществляет контроль за их исполнением, определяет стандарты оплаты труда и регулирования социально трудовых отношений и социального партнерства;

- утверждает совместные рекомендации и разъяснения для работодателей и полномочных представителей работников;

- реализует совместные проекты, в т.ч. отраслевые конкурсы профессионального мастерства, публичные отраслевые отчеты в сфере социального партнерства, проводит совместные исследования практики регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства на локальном уровне.

В 2014 году Объединение работодателей электроэнергетики было наделено полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК), в рамках которого ведется разработка и согласование профессиональных стандартов в электроэнергетике, обновляются ФГОС и примерные образовательные программы в соответствии с положениями профстандартов, организуется работа по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, устанавливаются требования к профессиональным квалификациям в электроэнергетике, наделяются полномочиями региональные энергетические центры оценки квалификации. Страница ЭСПК в сети Интернет: http://www.orael.ru/professional_skills/sovet.

Ассоциация реализует комплексную систему наград, имеющих отраслевой статус и являющихся универсальным инструментом оценки и поощрения заслуг физических и юридических лиц со стороны отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики.

Официальный сайт Ассоциации – Эра-России.рф.

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) – общероссийский отраслевой профессиональный союз, является некоммерческой корпоративной организацией, действующей на территории большинства субъектов Российской Федерации. Профсоюз создан в 1990 году для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов перед работодателями и их объединениями, а также в органах местного самоуправления и государственной власти.

Организации Профсоюза действуют на территории 76 субъектов Российской Федерации, что подтверждает общероссийский статус отраслевого профцентра. ВЭП объединяет на добровольных началах граждан – членов Профсоюза, работающих в организациях, занятых производством, передачей и распределением электрической и тепловой энергии, энергетическим строительством, производством электрических машин и электрооборудования, иных организациях, связанных с ними производственными и профессиональными интересами любых организационно-правовых форм и форм собственности, неработающих пенсионеров этих организаций, а также преподавателей, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами.

Всероссийский Электропрофсоюз входит в десятку наиболее массовых профсоюзных объединений Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), а также является членом Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации и Ассоциации машиностроительных профсоюзов России.

Целями и задачами Профсоюза являются выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов Профсоюза и их семей.

В электроэнергетике в 2018 году действовало 758 первичных профсоюзных организаций со среднесписочной численностью работающих более 480 тысяч человек, из них членов Профсоюза – более 328 тысяч человек.

Официальный сайт ВЭП – www.elprof.info.

2. Развитие социально-трудовых отношений на базе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации

2.1. Реализация норм ОТС, контроль за его исполнением.

Основным правовым актом в сфере социального партнерства в электроэнергетике, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, в 2018 году, как и в предыдущие годы, было Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы (продлено на период 2016 – 2018 годов Соглашением от 22.12.2014 г.), заключённое между Всероссийским Электропрофсоюзом и Объединением РаЭл.

ОТС в электроэнергетике занимает особое место в отраслевой системе социального партнерства, поскольку для организаций электроэнергетики является отраслевым стандартом, определяющим взаимные обязательства работодателей и работников, их представителей в сфере социально-трудовых отношений. Подавляющее большинство энергокомпаний учитывают положения ОТС при разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях.

Социальные партнеры на отраслевом уровне – Всероссийский Электропрофсоюз и Ассоциация «ЭРА России» – осуществляют постоянный контроль за ходом реализации ОТС.

Ключевым параметром действующего ОТС в электроэнергетике РФ является величина Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС).

Размер ММТС в соответствии с ОТС индексируется каждые полгода на величину ИПЦ за период, предшествующий расчетному, и составил: с 1 января 2018 года **7772** рубля, с 1 июля 2018 года – **7935** рублей.

В целом энергетические компании прикладывают значительные усилия для соблюдения установленного уровня отраслевого ММТС. Среди причин невыполнения в ряде случаев данной нормы ОТС в электроэнергетике Российской Федерации можно отметить замедление темпов роста российской экономики и, соответственно, снижение спроса на электро- и теплоэнергию, применение финансовых и технологических санкций в отношении российских компаний, а также решение Правительства РФ о сдерживании роста тарифов на электроэнергию и тепло и предписание Минэкономразвития России о снижении расходной части бюджетов госкомпаний на 10% ежегодно в течение пяти лет.

Кроме того, в настоящее время достаточно остро стоит вопрос по учету тарифорегулирующими органами в полном объеме расходов на персонал энергокомпаний в тарифах в соответствии с ОТС. Как свидетельствует актуальная статистика по учету норм ОТС в тарифных решениях, обязательства по ОТС учитываются в пределах от 5 до 85%, что в ряде случаев является поводом для снижения уровня заработной платы энергетиков.

Стороны социального партнерства на отраслевом уровне в 2018 году констатировали необходимость отслеживания социальных последствий сдерживания темпов роста тарифов для организаций электроэнергетики, которые могут повлечь за собой невыполнение норм и положений ОТС отдельными организациями, привести к текучести кадров, увеличению интенсивности труда работников.

Регулярная подготовка и публикация отраслевой отчетности организаций электроэнергетики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений – уникальная практика социальных партнёров электроэнергетики Российской Федерации.

Представители работодателей и работников отраслевого уровня — Ассоциации «ЭРА России» и «Всероссийского Электропрофсоюза» — на протяжении многих лет

ежегодно проводят большую работу по подготовке отраслевых отчетов об исполнении отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике (ОТС). В результате публикации этих отчётов широкий круг заинтересованных лиц знакомится с конкретными фактами об исполнении энергокомпаниями – участниками ОТС положений Соглашения, получают объективный инструмент оценки состояния социально-трудовых отношений в отдельно взятой отрасли экономики Российской Федерации.

Отчет об исполнении ОТС за 2017 год был утвержден сторонами социального партнерства в ходе Семинара-совещания работодателей электроэнергетики по вопросам регулирования социально-трудовых отношений 20 апреля 2018 г.

Подписание Отчета об исполнении ОТС за 2017 год.

2.2. Коллективные переговоры по заключению ОТС очередного периода.

Уже в конце 2017 года представители Сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации (Ассоциация «ЭРА России» и «Всероссийский Электропрофсоюз») приступили к обсуждению перспектив заключения нового отраслевого тарифного соглашения. Соответствующая информация была представлена Министру энергетики Российской Федерации А.В. Новаку 22.12.2017 года на ежегодном совещании по социально-трудовым вопросам. В результате были получены рекомендации: о привлечении профильных органов государственной власти в качестве наблюдателей на переговорах, проведении предварительных рабочих консультаций с представителями ПАО «Россети» и ПАО «РусГидро» по подготовке к проведению коллективных переговоров и проведении собственно коллективных переговоров в первой половине 2018 г.

В соответствии с протоколом совещания сторонам будущих переговоров также рекомендовалось проанализировать целесообразность синхронизации периода индексации заработной платы работников организаций электроэнергетики с периодичностью изменения цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию; при возникновении разногласий опираться на нормы действующего ОТС.

В связи с истечением в 2018 году срока действия ОТС, а также учитывая короткий срок, отведенный трудовым законодательством на ведение коллективных переговоров по заключению отраслевого соглашения, социальные партнеры в электроэнергетике на отраслевом уровне – Объединение РаЭл и Всероссийский Электропрофсоюз – уже в феврале 2018 года приступили к проведению предварительных консультаций по проекту нового ОТС.

19 марта 2018 года в офисе Всероссийского Электропрофсоюза состоялись рабочие консультации руководителей ВЭП, Объединения РаЭл при участии полномочных представителей нескольких крупных теплогенерирующих компаний России – Союза «РаПЭ», а также компании «Т Плюс». В ходе данных консультаций каждый из ее участников – представителей работодателей электроэнергетики сообщил о принципиальной заинтересованности в наличии единого отраслевого стандарта регулирования социально-трудовых отношений на базе ОТС в электроэнергетике. По итогам консультаций были определены основополагающие вопросы, ответы на которые должны дать стороны непосредственно в процессе коллективных переговоров; учитывая

сложность согласования интересов целого ряда субъектов энергетики, действующих зачастую в принципиально разных условиях хозяйствования. Также было согласовано участие в коллективных переговорах представителей крупнейших энергокомпаний сектора тепловой генерации, до настоящего времени не участвующих в единой системе социального партнерства на базе ОТС.

По приглашению Всероссийского Электропрофсоюза в апреле 2018 года представители Объединения РаЭл приняли участие в работе VI Пленума Центрального комитета ВЭП, руководящего органа Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», постоянно действующего между съездами Профсоюза, на котором рассматривался вопрос о ходе подготовки и перспективах заключения ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода (подробнее – см. в разделе 4 данной части Отчета).

С учетом рекомендаций, зафиксированных в рамках совещания у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака 22.12.2017г., было предложено не допускать конфликтных ситуаций, выдвижения излишних и необоснованных требований, формирования негативного информационного поля и популистских заявлений. После всестороннего обсуждения вопроса членами ЦК ВЭП было принято постановление, предусматривающее проведение дополнительных консультаций с социальными партнерами по проекту ОТС в электроэнергетике очередного периода.

24 мая 2018 года в соответствии с пунктом 9.3 действовавшего на тот момент ОТС в электроэнергетике, а также с решением ЦК ВЭП от 12.04.2018г., состоялось заседание Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике в расширенном составе (с привлечением представителей сектора тепловой генерации) в ходе которых были проведены консультации по проекту будущего ОТС.

Предваряя рассмотрение ключевой темы заседания Комиссии, посвященной обсуждению нюансов предстоящих коллективных переговоров сторон социального партнерства отраслевого уровня по разработке и заключению ОТС в электроэнергетике очередного периода, руководитель стороны Работодателей А.В. Замосковный отметил, что в настоящее время контакты социальных партнеров выходят на новый уровень, идет поиск формата будущего ОТС с прицелом на документ, который будет распространяться на подавляющее большинство энергокомпаний. В ходе состоявшихся 19 марта 2018 года консультаций Стороны подтвердили свою заинтересованность в положительном результате, обменялись соображениями по содержанию нового ОТС. Налицо все основания для начала коллективных переговоров, осталось только согласовать организационные вопросы.

В заключении руководитель Объединения РаЭл заявил о готовности инициировать коллективные переговоры и предложил начать их в I полугодии.

Представители Профсоюзной стороны в своих выступлениях отметили необходимость соблюдения всех формальностей, предусмотренных законодательством, а также учета решений коллегиальных органов Профсоюза, связанных с вступлением в коллективные переговоры, и еще раз подчеркнули свою заинтересованность в участии в переговорах представителей Союза «РаПЭ».

Представители работодателей также выразили готовность и заинтересованность выработать всех устраивающий документ. При этом подчеркнули, что все субъекты, наделенные полномочиями работодателей – Объединение РаЭл и Союз «РаПЭ», не рассматривают вариант создания единого представительного органа, но обе стороны подтверждают, что в случае нахождения приемлемых компромиссных договоренностей в проекте ОТС будет найдена возможность включить в ОТС и те десять компаний, интересы которых представляет Союз «РаПЭ».

В свою очередь также предложили сохранить раздел льгот, состоящий из двух частей: обязательных и «исходя из финансовых возможностей». Конкретные размеры отдельных льгот предложили индексировать в пределах 25-40%.

В результате обсуждения вопроса Стороны приняли следующее решение:

1. Констатировать выполнение условий, зафиксированных в Постановлении ЦК ВЭП от 12.04.2018г. № VI-2 и в протоколе по результатам консультативной встречи сторон социального партнерства на отраслевом уровне от 19.03.2018г., а также в пункте 9.3 действующего ОТС, по предварительному обсуждению основных параметров будущего соглашения.

2. Предложить полномочным представителям работников и работодателей в электроэнергетике вступить в коллективные переговоры по заключению ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода с привлечением для участия в них полномочных представителей компаний теплогенерирующего сектора.

3. Предложить руководству ВЭП и Объединения РаЭл в рабочем порядке утвердить Решение о создании Комиссии по ведению коллективных переговоров.

4. Сторонам в рабочем порядке согласовать дату начала коллективных переговоров.

5. Сторонам – рассмотреть возможность проведения специализированной выездной сессии Комиссии по ведению коллективных переговоров.

Сопредседатели сторон Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике А.В. Замосковный и Ю.Б. Офицеров

Участники предварительного обсуждения нюансов предстоящих коллективных переговоров по разработке и заключению нового ОТС в электроэнергетике (слева – представители Профсоюзной стороны, справа – стороны Работодателей)

26 июня 2018 года Объединение РаЭл и Всероссийский Электропрофсоюз, предварительно проведя все предусмотренные статьей 36 Трудового кодекса Российской Федерации процедуры, вступили в коллективные переговоры по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ очередного периода.

В период с 26 июня по 26 сентября т.г. состоялось 7 раундов коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения, по итогам которых члены Комиссии по ведению коллективных переговоров завершили рассмотрение в первом чтении предложений Сторон по содержанию будущего ОТС.

По итогам коллективных переговоров стороны социального партнерства констатировали отсутствие намерений Сторон кардинально менять концепцию будущего ОТС, его структуру и содержание, а также отсутствие принципиальных разногласий по участию в подготовке, заключении и присоединению к ОТС представителей энергокомпаний различных видов деятельности в электроэнергетике.

Особенностью состоявшихся коллективных переговоров явился тот факт, что по взаимной договоренности между Объединением РаЭл (Ассоциация «ЭРА России»)

Всероссийским Электропрофсоюзом впервые за последние годы в переговорах по подготовке очередного ОТС участвовали представители теплогенерирующего сектора электроэнергетики. Именно это обстоятельство дает надежду на возможность получения в отрасли единого стандарта социально-трудовых отношений.

26 сентября 2018 года состоялось заключительное, в рамках отведенного законодательством трехмесячного срока, заседание Комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации очередного периода.

Основное обсуждение Сторон в рамках последнего раунда переговоров было посвящено выработке дальнейших действий сторон социального партнерства после завершения установленного срока переговорного процесса, а также определению финальных формулировок проекта будущего ОТС. В результате обсуждения ни один пункт проекта ОТС сторонами социального партнерства в электроэнергетике на отраслевом уровне не был согласован.

Исходя из этого, Профсоюзная сторона предложила стороне Работодателей завершить текущие коллективные переговоры и в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации оформить протокол разногласий, после чего продолжить работу над устранением разногласий в предусмотренном законом порядке.

В свою очередь, сторона Работодателей выразила сожаление в связи с тем, что стороны столь непродуктивно использовали 3-месячный срок и не смогли в этот период согласовать вообще ни одного пункта проекта ОТС, тем более что формальное толкование ст.47 ТК РФ не позволяет в этом случае оформить протокол разногласий.

В период с 8 октября по 16 ноября 2018 года представителями сторон социального партнерства в электроэнергетике было проведено более 10 встреч и дополнительных консультаций, в процессе которых были предприняты попытки найти компромиссные решения по ключевым позициям будущего соглашения.

Представители Профсоюзной стороны – участники дополнительных консультаций по вопросам заключения ОТС во главе с Председателем ФНПР М.В. Шмаковым (третий слева)

По итогам консультаций по большинству пунктов проекта ОТС были найдены взаимоприемлемые компромиссы.

Необходимо отметить положительную роль профильного Министерства в разрешении противоречий по содержанию проекта Соглашения.

В период с июля по ноябрь 2018 года по инициативе Минэнерго России состоялись 3 рабочие встречи представителей сторон социального партнерства отраслевого уровня, участвующих в коллективных переговорах по подготовке и заключению ОТС в электроэнергетике РФ предстоящего периода.

Особенно важная встреча на площадке Минэнерго России состоялась 20 ноября 2018 года под председательством Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики РФ А.Б. Бондаренко, с участием представителей Всероссийского Электропрофсоюза, а также Ассоциации «ЭРА России» и организации, направившей своих представителей на переговоры – Союза «РаПЭ».

В ходе совещания представители Сторон обменялись мнениями о текущем положении дел, а также озвучили вопросы, требующие дополнительной проработки.

Стоит отметить, что на совещании был предложен к рассмотрению уже сверстанный проект ОТС, который появился в результате совместных предварительных консультаций соответствующих руководителей и специалистов сторон социального партнерства – Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП.

От Профсоюзной стороны было заявлено пять принципиальных разногласий, четыре из которых были, в основном, урегулированы в ходе совещания. По ключевому разногласию, связанному с размером Минимальной месячной тарифной ставки в электроэнергетике и периодичностью её индексации, прийти к компромиссному решению так и не удалось. В связи с чем, Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ А.Б. Бондаренко предложила сторонам переговорного процесса продолжить консультации по данному вопросу.

В результате проведенных после этого трёхдневных интенсивных консультаций Стороны договорились предварительно согласовать включение в проект ОТС нормы, регулирующие динамику повышения размера ММТС, как ключевого параметра оплаты труда работников электроэнергетики, на следующих условиях:

- с 1 января 2019 года ММТС устанавливается в размере 8030 рублей (рост на 1,2 %);
- с 1 июля 2019 года ММТС устанавливается в размере 8643 рубля (рост на 7,64 %).

В дальнейшем размер ММТС будет индексироваться один раз в год 1 июля каждого календарного года на фактический уровень индекса потребительских цен в Российской Федерации за соответствующий годичный период, прошедший с момента предыдущей индексации.

Таким образом, в проекте нового ОТС размер Минимальной месячной тарифной ставки с 1 июля 2019 года увеличивается на 613 рублей по отношению к размеру ММТС и это будет первым повышением ММТС сверх ИПЦ, начиная с 1 июля 2014 г.

В проекте ОТС будущего периода существенно увеличены компенсационные выплаты, льготы и гарантии работникам, предусмотренные в 6 разделе Соглашения. Их рост в сравнении с действующими значениями составил от 30 до 40 процентов.

Результаты, достигнутые в ходе коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации очередного периода, а также дополнительных консультаций Сторон по проекту ОТС, рассмотрены на заседании Президиума ВЭП 5 декабря 2018 года. Большинством голосов членами Президиума ВЭП принято решение одобрить проект ОТС и поручить Председателю Профсоюза Ю.Б. Офицерову подписать от имени ВЭП Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2019-2021 годы в согласованной редакции.

Аналогичное решение принято 5 декабря 2018 года Наблюдательным советом Ассоциации «ЭРА России».

21 декабря, накануне профессионального праздника – Дня энергетика, в присутствии Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака руководителями сторон социального партнерства подписано Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2019-2021 годы между Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» и Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России».

Участники совещания по вопросам развития социального партнерства в электроэнергетике у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака

Этого момента стороны коллективных переговоров по подготовке и заключению ОТС в электроэнергетике, как впрочем, и все участники соглашения, ждали с нетерпением и особой надеждой, что в 2019 год отрасль войдет с новым системным документом в вопросах регулирования социально-трудовых отношений. Поэтому Министр энергетики Российской Федерации А.В. Новак, открывая совещание отметил, что Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ занимает важное место в отраслевой системе социального взаимодействия.

– *Для организаций электроэнергетики соглашение является отраслевым стандартом, определяющим взаимные обязательства работодателей и работников в сфере социально-трудовых отношений. Подавляющее большинство энергокомпаний учитывают положения ОТС при разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях,* – сказал Министр.

Предваряя процедуру подписания Соглашения, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный рассказал о длительной работе, предшествующей достижению договоренности о подписании ОТС.

В свою очередь, Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров отметил, что заключение нынешнего Соглашения потребовало от сторон социального партнерства немало выдержки и терпения. В итоге появился взвешенный документ, отвечающий интересам работодательского сообщества и работников. Председатель отраслевого Профсоюза в своем выступлении обратил внимание участников встречи на отдельные особенности выполнения работодателями условий еще действующего ОТС. Помимо этого, руководитель Профсоюза обратил внимание на факт пока еще неоформленного юридически участия в новом ОТС представителей теплогенерации, что вызывает недоумение после участия в коллективных переговорах и длительных консультациях экспертов и специалистов теплогенерирующих компаний.

Подытоживая выступления участников мероприятия, Министр энергетики РФ А.В. Новак подчеркнул, что при подготовке проекта ОТС получили дальнейшее развитие вопросы организации и оплаты труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечения занятости, улучшения условий охраны труда.

Министр также отметил, что в ближайшее время будет отработан механизм присоединения к ОТС энергокомпаний теплогенерирующего сектора, входящих в Союз «РаПЭ».

По окончании совещания состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого тарифного соглашения. Подписи под Соглашением со стороны Всероссийского Электропрофсоюза поставил Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров, со стороны Ассоциации «ЭРА России» – А.В. Замосковный.

Заключение Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы

3. Взаимодействие с ФАС России, другими федеральными органами государственной власти по вопросам учета обязательств работодателей в социально-трудовой сфере в процессе тарифорегулирования в электроэнергетике.

Острейшей проблемой в электроэнергетике остается учет не в полном объеме в тарифах энергокомпаний экономически обоснованных затрат на персонал.

Участие социальных партнеров федерального уровня в совершенствовании законодательства и нормотворчестве по вопросам тарифорегулирования на государственном уровне осуществляется через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Благодаря реализованным на площадке РТК инициативам был дан ряд поручений, позволивших в 2018 году развивать диалог с тарифорегуляторами, искать и находить решения, повышающие эффективность учета затрат на персонал в тарифах.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Так, 9 февраля в ФАС России состоялось совместное заседание с участием представителей Экспертного совета по электроэнергетике и Экспертного совета по вопросам жилищно-коммунального хозяйства. В своем докладе «О Национальном плане развития конкуренции на 2018-2020 годы» заместитель Руководителя ФАС России В.Г. Королёв рассказал о ближайших и перспективных планах федерального органа исполнительной власти в связи с принятием данного документа.

До 1 июля 2018 года предполагается утвердить план мероприятий по развитию конкуренции на 2018-2020 годы в электроэнергетике, предусматривающий, в частности:

- расширение использования механизмов двусторонних договоров купли-продажи электрической энергии между оптовым производителем и розничным потребителем;
- упрощение доступа потребителей на оптовый рынок электрической энергии (мощности);
- сокращение зон свободного перетока;
- безусловное соблюдение запрета на совмещение конкурентных и естественно-монопольных видов деятельности.

Также участники заседания были проинформированы о мерах регулирования, которые будут включены в план мероприятий по развитию конкуренции на 2018-2020 годы в ЖКХ.

В 2018 году завершилась работа над проектом Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями, в сферах электроэнергетики и ЖКХ. Проект документа, подготовленный рабочей подгруппы ФАС, был отработан на площадках:

- Рабочей группы РТК по доходам, заработной плате и уровню жизни населения;
- Комиссии по электроэнергетике РСПП.

На расширенном заседании Координационного совета объединений работодателей России (КСОРР) Президент РСПП А.Н.Шохин позитивно оценил результаты проведенной большой двухлетней работы, в ходе которой и объединения работодателей, ФАС России четче определили свои позиции в отношении рассматриваемой проблемы. Президент РСПП поблагодарил участников этого процесса и лично А.В. Замосковного за активную позицию в защите интересов работодателей и предложил учесть итоги этой работы при проработке и принятии проекта закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)», разработанного ФАС России.

Ассоциацией «ЭРА России» подготовлена и направлена в ФАС позиция к заочному заседанию Экспертного совета по электроэнергетике по вопросу реализации Федеральной антимонопольной службой Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.01.2014 г. № 93-р;

В целях повышения прозрачности и долгосрочности тарифного регулирования ФАС России предполагает перейти с 2019 года на регулирование сетевого комплекса по методу эталонных затрат (сравнения аналогов). Представитель Ассоциации включен в состав рабочей группы ФАС по вопросам тарифного регулирования в сфере электроэнергетики и жилищно-коммунального комплекса под руководством начальника Управления регулирования электроэнергетики ФАС России Д.А. Васильева, которой поручена проработка проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросу установления тарифов на услуги по передаче электрической энергии с использованием метода сравнения аналогов».

Установочное заседание рабочей группы состоялось 5 декабря 2018 года. На заседании представители энергокомпаний и общественных организаций высказали свои замечания по проекту. В частности, начальник Управления по взаимодействию с органами власти Ассоциации «ЭРА России» С.К. Накропин отметил необходимость расшифровки и учета в методике нормы:

- пункта 26 действующего постановления Правительства №1178, который устанавливает, что при определении расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, регулирующие органы определяют размер фонда оплаты труда с учетом отраслевых тарифных соглашений, фактического объема фонда оплаты труда и фактической численности работников в последнем расчетном периоде регулирования, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен;
- подпункта 4 пункта 19, который определяет, что в необходимую валовую выручку включаются прочие экономически обоснованные расходы, относимые на прибыль после налогообложения, включая затраты организаций на предоставление работникам льгот, гарантий и компенсаций в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

Кроме того, большинство участников высказалось за необходимость уточнения принципов отнесения субъектов Российской Федерации к той или иной группе. Были высказаны предложения о необходимости расширения перечня оборудования, а также методики описания порядка формирования объема затрат, включаемых в расчет, ранжирования операционных расходов с учетом региональной специфики.

Ассоциацией «ЭРА России» подготовлена и направлена в ФАС России сводная позиция Ассоциации по проекту постановления.

Заседание Рабочей группы ФАС России по вопросам тарифного регулирования в сфере электроэнергетики и жилищно-коммунального комплекса. Обсуждение Методики эталонов в электросетевом комплексе

25 декабря 2018 года состоялась рабочая встреча руководителя Ассоциации А.В. Замосковного с заместителем руководителя ФАС России В.Г. Королевым, в ходе которой представитель Ассоциации проинформировал о факте заключения ОТС в электроэнергетике, рассказал о проделанной в течение почти 9 месяцев работе по подготовке и согласованию проекта ОТС с Всероссийским Электропрофсоюзом, коснулся основных новаций документа и отметил, что по традиции в электроэнергетике данный документ закладывает основы социальной стабильности и социального мира в трудовых коллективах, влияет на конкурентоспособность работодателей на рынке труда, помогает привлечению и удержанию квалифицированного персонала.

Со своей стороны, заместитель руководителя ФАС России В.Г. Королев подтвердил заинтересованность ведомства в дальнейшем сотрудничестве по реализации взвешенной социальной политики в отрасли с учетом необходимости соблюдения предельных уровней роста тарифов, установленных Правительством РФ.

Стороны договорились продолжить в 2019 году совместную работу по разработке нормативной базы в сфере тарифорегулирования в электро- и теплоэнергетике, а также проработать возможность направления в тарифорегулирующие органы субъектов Российской Федерации информации о факте подписания ОТС и необходимости его учета при рассмотрении тарифных заявок (соответствующее письмо ФАС России было направлено региональным тарифорегуляторам в феврале 2019 года.

Рабочая встреча руководителя Ассоциации А.В. Замосковного (слева) с заместителем руководителя ФАС России В.Г. Королевым (справа)

4. Сотрудничество в рамках участия в наиболее значимых мероприятиях каждой из Сторон.

4.1. Съезд ВЭП.

23 августа 2018 г. в Москве прошел VII (внеочередной) Съезд ВЭП. Созыв внеочередного съезда отраслевого профсоюза был обусловлен заявлением действующего Председателя ВЭП В.Н. Вахрушкина о досрочном освобождении от должности по собственному желанию по состоянию здоровья. Основной вопрос повестки дня — избрание на должность нового Председателя ВЭП.

VII Съезд ВЭП начинает работу

С приветственным словом перед делегатами Съезда выступил и.о. директора Департамента административной и законопроектной работы Минэнерго России В.С. Недорезов. Он от лица Министра энергетики А.В. Новака поздравил делегатов, передал приветственный адрес и выразил надежду на плодотворное сотрудничество между сторонами социального партнерства.

С приветственным словом также выступил Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный, который выразил надежду на продолжение конструктивного диалога по заключению ОТС очередного периода, пожелал делегатам Съезда успешных и стратегически выверенных решений и впервые публично объявил о трансформации Объединения РаЭл в Ассоциацию «ЭРА России».

После утверждения руководящих и рабочих органов, повестки дня, Регламента и Основ деятельности VII Съезда ВЭП был заслушан Отчет о деятельности ЦК ВЭП, представленный исполняющим обязанности Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеровым. В развернутом докладе Юрий Борисович коснулся основных проблем Всероссийского Электропрофсоюза, перечислил стоящие в настоящее время перед ВЭП задачи по основным направлениям деятельности, а также поделился своим видением относительно основных путей развития ВЭП на среднесрочную перспективу.

Помимо этого, делегатам Съезда был представлен Председателем Ревизионной комиссии ВЭП Чебухановым Ф.Н. Отчет Ревизионной комиссии ВЭП. После голосования по утверждению данных документов Съезд приступил непосредственно к вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя ВЭП В.Н. Вахрушкина и избрании нового Председателя Профсоюза.

Кандидаты на должность Председателя Профсоюза

Коми республиканская организация ВЭП выдвинула кандидатуру Медведева Сергея Анатольевича – председателя Коми республиканской организации ВЭП, Татарстанская республиканская организация ВЭП выдвинула кандидатуру Мурушкина Александра Владимировича – председателя Красноярской краевой организации ВЭП.

Представление кандидатов проходило в два этапа: первый этап включал в себя выступления делегатов Съезда, второй – непосредственно выступление кандидатов.

Голосование проходило в несколько туров. В первом туре голосования за С.А. Медведева проголосовало 30% делегатов съезда, за А.В. Мурушкина – ровно 50 % делегатов. Во втором туре голосования за С.А. Медведева проголосовало 32% делегатов съезда, за А.В. Мурушкина – 50,99 % делегатов (при необходимом для избрания 51%).

Голосование по вопросам повестки дня

В связи с тем, что ни один из кандидатов не набрал необходимого числа голосов, состоялось повторное выдвижение кандидатов. Делегатами Съезда были выдвинуты кандидатуры А.В. Мурушкина и Ю.Б. Офицерова.

По итогам открытого голосования за Ю.Б. Офицерова проголосовало 57% делегатов съезда, за А.В. Мурушкина – 32 % делегатов. Таким образом, большинством голосов Председателем ВЭП был избран Юрий Борисович Офицеров.

После своего избрания Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров выдвинул кандидатуру А.В. Мурушкина на должность заместителя Председателя ВЭП. По итогам открытого голосования практически единогласно (99% «ЗА») на должность заместителя Председателя ВЭП был избран Александр Владимирович Мурушкин.

4.2. Пленум ВЭП.

По приглашению Всероссийского Электропрофсоюза представители Объединения РаЭл приняли участие в VI Пленуме руководящего органа Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», постоянно действующего между съездами, Центрального комитета ВЭП.

В рамках повестки Пленума руководители профсоюзных организаций ВЭП обсудили вопросы, связанные с изменением состава Центрального комитета Всероссийского Электропрофсоюза, утверждением новой редакции инструкции по учету членов профсоюза и ряд других вопросов профсоюзной работы.

Наиболее значимым для социальных партнеров электроэнергетики стал вопрос «О ходе подготовки и перспективах заключения Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации очередного периода» (ОТС). С докладом по данному вопросу выступил заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров.

В ходе подготовки к Пленуму в профсоюзной среде завершилась разработка инициативного проекта (редакции) нового ОТС, с которой ВЭП может выступить на переговорах. Как отметил Ю.Б. Офицеров, наибольшее количество дискуссионных предложений было связано со следующими параметрами ОТС: период действия ОТС, индексация его базовых параметров, определение актуального набора льгот и гарантий, отражение в ОТС отдельных вопросов регулирования рабочего времени и сменной работы, корректировка раздела «Охрана труда», обоснованность включения в ОТС раздела 8, посвященного вопросам тарифного регулирования.

С предложениями по вопросу заключения нового ОТС в электроэнергетике выступили отдельные профсоюзные лидеры.

С учетом договоренности, достигнутой 19 марта 2018 года в рамках предварительных консультаций стороны Работодателей и Профсоюзной стороны по вопросам заключения ОТС, на Пленуме выступил руководитель направления социального партнерства ПАО «Т Плюс» Р.В. Евдощук, озвучив ряд тезисов, характеризующих позицию энергокомпаний Союза «РаПЭ» по ОТС и переговорам.

Участники VI Пленума Центрального комитета ВЭП.
Москва, 12 апреля 2018 года.

Позицию Объединения РаЭл по проекту будущего ОТС представил первый заместитель Генерального директора В.П. Щелконогов, заявивший ряд конкретных предложений, которые могли бы способствовать конструктивному ходу переговоров и заключению нового ОТС в 2018 году до начала тарифных кампаний (в частности, предлагалось де-факто продлить ОТС в действующей редакции еще на 3 года).

Выступление первого заместителя Генерального директора
Объединения РаЭл В.П. Щелконогова

4.3. Семинар-совещание работодателей электроэнергетики по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

20 апреля т.г. в г. Москва завершило свою работу двухдневное специализированное мероприятие для членских организаций Объединения РаЭл, которое включило в себя:

– семинар «Новое в трудовом законодательстве. Особенности проведения проверок государственными инспекциями труда: риск-ориентированный подход»;

– совещание по ключевым вопросам заключения ОТС в электроэнергетике очередного периода.

С учетом пожеланий представителей энергокомпаний в образовательной части семинара-совещания акцент сделан на вопросах проведения инспекционных проверок Государственной инспекцией труда, которые с начала 2018 года проходят на условиях риск-ориентированного подхода, а также новациях и судебной практики в трудовом законодательстве в 2017-2018 годах.

Учитывая важность мероприятия, в семинаре-совещании приняли участие более 60 представителей энергокомпаний.

В первый день перед участниками семинара выступила Митрофанова Валентина Васильевна – Управляющий партнер «Митрофанова и партнеры» – решения по трудовому законодательству, представившая Инструкцию по подготовке к инспекционным проверкам с 2018 года с применением нового инструмента «Проверочных листов», а также о Риск-ориентированном подходе в энергетической отрасли, факторах, влияющих на определение категории риска. зонах риска, возникающих при прохождении инспекционных проверок .документов в связи с изменениями в порядке предоставления перерывов для отдыха и питания и т.п.

Продолжило программу первого дня совещание, в ходе которого состоялось выступление Заместителя Генерального директора В.П. Щелкогова, который вкратце описал ситуацию в отрасли, настрой работодательского сообщества и планы работодателей на предстоящие коллективные переговоры; Заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров оценил ситуацию в отрасли с противоположной стороны – стороны профсоюза, высказал мнение о возможных трудностях в ходе колдоговорного процесса.

Обмен мнениями по вопросам заключения нового ОТС в электроэнергетике

Итогом совещания, а также первого дня мероприятия, стало торжественное подписание Объединением РаЭл и ВЭП Отчета об исполнении норм ОТС и развитии социального партнерства в электроэнергетике в 2017 г.

Принятие Отчета об исполнении ОТС за 2017 год

Во второй день семинара-совещания его участники прослушали лекции доцента кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия при Верховном Суде Российской Федерации А.В. Глухова, который представил исключительно подробную презентацию об изменениях трудового законодательства − новациях 2017-2018 годов и судебной практике по трудовым спорам.

4.4. Совещание представителей первичных профсоюзных организаций.

С 10 по 15 сентября 2018 г. в г. Алуште (Республика Крым) состоялось II Всероссийское совещание-семинар председателей первичных профсоюзных организаций ВЭП, в котором участвовало 146 председателей первичных профсоюзных организаций Всероссийского Электропрофсоюза. В масштабных мероприятиях также приняли участие

представители ЦК ВЭП в федеральных округах, работники аппарата, преподаватели и эксперты.

Основная тема мероприятия была обозначена как «Реализация уставных целей и задач Профсоюза. Первичная профсоюзная организация: место и роль».

В первый день прошли обучающие семинары: «Развитие и продвижение современной профсоюзной организации. Новые подходы к мотивации» (лектор А.В. Глазырин – директор института «Экономика знаний», г. Санкт-Петербург) и «Профилактика профессионального выгорания профсоюзного лидера» (лектор К.А. Шерсткин – бизнес-тренер института «Экономика знаний», г. Санкт-Петербург).

Теоретический курс был подкреплен практическими занятиями, куда вошла и дискуссионная составляющая, и обмен опытом практической работы, и работа в формате «вопрос-ответ».

Во второй день в панельной дискуссии № 1 на тему «Развитие социального партнерства в электроэнергетике. Особенности и перспективы» приняли участие эксперты от Профсоюзной стороны и от стороны Работодателей. Обсуждались перспективы заключения нового ОТС в электроэнергетике, социальные гарантии и льготы, сохраненные после реорганизации электроэнергетики РФ, поддержка межрегиональных компаний, СОУТ, социальная ответственность партнеров и многое другое.

Подводя итоги панельной дискуссии, Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров поблагодарил экспертов за важные и содержательные выступления и добавил, что *«сфера социально-трудовых отношений – это огромная, до конца не изведанная сфера деятельности, где есть много препятствий на пути к совершенству»*.

Ю.Б. Офицеров предложил профсоюзу и работодательскому сообществу стремиться к доверию и пониманию, договариваться за столом переговоров.

В третий день прошла панельная дискуссия № 2 на тему «Первичная профсоюзная организация ВЭП: проблемы развития» (модератор М.Н. Черкашина – представитель ЦК ВЭП в Южном Федеральном округе РФ), на которой были подробно рассмотрены все аспекты деятельности ППО на современном этапе.

На совещании, которое состоялось после панельной дискуссии № 2, обсуждалась практика взаимодействия сторон социального партнерства в межрегиональных энергокомпаниях по регулированию социально-трудовых отношений.

С подробным анализом по заданной теме выступил А.В. Гущин – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ВЭП.

В связи с болезнью Президента Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковного в мероприятии приняла участие Главный эксперт Управления аналитической и информационной поддержки работодателей Департамента социального партнерства, аналитики и профессиональных квалификаций Ассоциации «ЭРА России» М.А. Комиссарова.

М.А. Комиссарова отвечает на вопросы участников совещания. Алушта, 12.09.2018 г.

4.5. Участие полномочных представителей Всероссийского Электропрофсоюза в специализированных научно-практических мероприятиях, посвященных 15-летию Ассоциации «ЭРА России».

В период с 1 по 4 октября 2018 г. в рамках юбилейных мероприятий, посвященных 15-летию, Ассоциация провела Специализированный научно-практический круиз «Энергия объединения». Темой семинара стала цифровизация в сфере управления персоналом.

В первый же день в рамках открывающей программу мероприятий панельной сессии состоялась оживленная дискуссия по проблеме глобальной цифровой трансформации, ее предпосылкам, тенденциям, влиянию на современную экономику.

В дискуссии, в частности, приняли участие приглашенные спикеры: Генеральный директор Ассоциации NORDMETALL д-р Нико Фикингер, Генеральный директор Центра развития коммуникаций ТЭК И.Ф. Есипова, Председатель Комиссии Общественной палаты Москвы по ЖКХ, капитальному ремонту и вопросам местного самоуправления, Председатель Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ А.М. Козлов, Исполнительный директор Отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России», Председатель СПК в горно-металлургическом комплексе А.М. Окуньков.

Позицию профсоюзов по вопросам цифровизации представляли Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России, Координатор Профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений М.В. Шмаков и Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров.

Выступление Председателя ФНПР М.В. Шмакова

Выступление Председателя ВЭП Ю.Б. Офицерова

Выступление Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, Координатора Профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений М.В. Шмакова было посвящено опасностям, связанным с потенциальной «цифровизацией» общества, и возможному кризису «аналогового» мышления. Коснулся в своем выступлении М.В. Шмаков и проблемы перехода на электронные трудовые книжки, ФНПР высказался относительно своевременности пенсионной реформы, повышения пенсионного возраста, отметив, что пенсионная система в целом нуждается в совершенствовании, хотя предложенные методы зачастую не выдерживают критики.

Своим видением проблемы цифровизации поделился Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров. Размышляя над проблемой приближающейся эры цифровизации, Ю.Б. Офицеров высказал мысль о том, что общество может оказаться не готовым к приходу цифровой экономики. Как и прежние нововведения в индустрии, такие как автоматизация например, – это, прежде всего, оптимизация производственно-технологических процессов, которые не пройдут мимо человеческого капитала. Без работы, на улице, с приходом «цифры» могут оказаться многие. Поэтому необходимы

теоретические исследования и выводы, способные сориентировать менеджмент и общественность относительно тех вызовов, с которыми всем нам придется столкнуться.

По итогам дискуссий был сформирован портфель рекомендаций для практической работы, включающего перечень новых технологий и оценку их значимости для компаний на сегодняшний день.

В результате работы деловой программы также были составлены «дорожные карты» мероприятий, определены ресурсы и участники проектов, дано профессиональное заключение, выбрано оптимальное сочетание подходов и инструментов для наиболее эффективной поддержки процессов цифровизации ТЭК.

Важным событием в серии специализированных мероприятий, состоявшихся в течение 4-х дней, стало проведение серии консультаций (1, 2 и 3 октября) между представителями Ассоциации и ВЭП по ряду актуальных вопросов регулирования социально-трудовых отношений. Основное обсуждение касалось выработки дальнейших действий сторон социального партнерства для успешного подписания Отраслевого тарифного соглашения.

Переговоры-консультации представителей Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП

Консультации с участием представителя Центрального аппарата ПАО «Россети»

В качестве независимых экспертов во встречах, состоявшихся 1 и 2 октября, приняли участие Председатель Федерации ФНПР М.В. Шмаков и представитель Центрального аппарата ПАО «Россети» И.П. Тушнолобов.

В результате диалога были намечены пути дальнейшего взаимодействия сторон переговорного процесса по заключению ОТС на 2019 и последующие годы, определены сроки следующих встреч.

Именно в рамках данных консультаций были оценены нащупаны первые возможности для последующего компромисса. Реализация этих предварительных договоренностей позволила социальным партнерам электроэнергетики в дальнейшем заключить ОТС без протокола разногласий.

Поздравление Председателя ВЭП Ю.Б. Офицерова в рамках Гала-ужина в честь 15-летия Ассоциации «ЭРА России»

5. Популяризация профессии энергетика, содействие организации отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

5.1. «Лучший по профессии».

В городе Волжском Волгоградской области с 2 по 8 сентября 2018 года прошел Федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший дежурный электромонтер ГЭС», который был организован в рамках Восьмых Всероссийских соревнований оперативного персонала гидроэлектростанций на базе Филиала ПАО «РусГидро» – «Волжская ГЭС» и Волжского учебного центра ПАО «РусГидро» – «КорУнГ».

Всероссийские конкурсы профмастерства «Лучший по профессии» проводятся Минтрудом России, начиная с 2012 года, их цель – повышение престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда, пропаганда достижений и передового опыта участников Конкурса, содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям.

По инициативе сторон социального партнерства в электроэнергетике – Общероссийского объединения работодателей электроэнергетики и Всероссийского Электропрофсоюза – электроэнергетическая номинация ежегодно входит в перечень номинаций, утверждаемых Минтрудом России. На этот раз конкурс в электроэнергетике проходил среди дежурных электромонтеров ГЭС.

В течение недели лучшие представители дежурного персонала гидроэнергетических предприятий соревновались на шести этапах, подтверждая свои профессиональные навыки. Этапы включали в себя проверку знаний нормативно-технических и распорядительных документов, выявление лучших практических навыков – ведение плановых переключений оборудования и энергетического режима работы ГЭС, ликвидация условного технологического нарушения, оказание первой помощи пострадавшим на производстве, проверка готовности персонала к ликвидации возгорания с применением средств пожаротушения.

7 сентября, после прохождения всех испытаний, состоялась церемония награждения победителей конкурса. Открывая ее, Председатель Правления – Генеральный директор ПАО «РусГидро» Н.Г. Шульгинов отметил, что участники показали высокий уровень подготовки, были организованными и слаженными, продемонстрировали знания нормативных документов и оборудования, показывали сплоченную командную работу.

Председатель Правления – Генеральный директор ПАО «РусГидро» Н.Г. Шульгинов с победителями конкурса

В церемонии награждения победителей приняли участие руководители сторон социального партнерства в электроэнергетике – Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров и Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, а также начальник отдела развития социального партнерства Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ М.А. Блюм.

Победителем соревнований в командном турнире с наибольшим количеством набранных баллов стала команда Саяно-Шушенской ГЭС им. П.С. Непорожнего. На втором месте – оперативники Волжской ГЭС, третью строчку турнирной таблицы заняла команда Богучанской ГЭС.

Победителем конкурса «Лучший по профессии» среди дежурных электромонтеров ГЭС стал Кирилл Трушаков (Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожнего). Призерами конкурса также стали Антон Макаров с Волжской ГЭС (второе место) и Александр Чуланов с Воткинской ГЭС (третье место). Призерам конкурса предусмотрено денежное поощрение: 300 тыс. рублей – занявшим первое место, 200 тыс. рублей – занявшим второе место и 100 тыс. рублей – занявшим третье место.

Дипломы за подписью Министра труда и социальной защиты РФ М.А. Топилина вручил победителям представитель Минтруда России.

Всероссийский Электропрофсоюз и Объединение работодателей электроэнергетики уже несколько лет подряд учреждают специальный приз команде, показавшей в состязаниях наиболее крепкий, сплоченный командный дух и единство. В соревнованиях 2018 года победителем специальной номинации «Энергия сплоченности» стала команда Чебоксарской ГЭС. Поздравляя команду, руководитель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров отметил, что потенциал коллектива всегда кроется в его единстве и взаимной выручке, что проводимые соревнования – это хорошая возможность поделиться своим опытом и приобрести лучшие навыки своих коллег, а в целом турнир призван совершенствовать профессиональные качества для безаварийной и надежной эксплуатации технологического оборудования.

По завершении соревнований руководители сторон социального партнерства в электроэнергетике – Ю.Б. Офицеров и А.В. Замосковный, а также представитель Минтруда России М.А. Блюм посетили Волжскую ГЭС, познакомились с работой Волжского учебного центра «Корпоративного университета гидроэнергетики», где скоро откроется новый экзаменационный центр, наделенный полномочиями центра оценки квалификаций в электроэнергетике.

Руководители Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП с командой Чебоксарской ГЭС – победителем специальной номинации «Энергия сплоченности».

5.2. «Новая идея»

27 февраля 2018 г. в Минэнерго России состоялось заседание Конкурсной комиссии Всероссийского конкурса «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодежи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса.

Открывая заседание, заместитель Председателя Конкурсной комиссии, и.о. директора Департамента административной и законопроектной работы Минэнерго России О.П. Уманец отметил, что в 2017 году на Конкурс было представлено 198 работ по 17 тематическим секциям из 100 отраслевых компаний и организаций. Конкурсные работы оценивали около 70 экспертов. Победителями признаны 47 работ, посвященных актуальным проблемам развития топливно-энергетического комплекса России. При этом некоторые работы, годом ранее рассматривавшиеся в номинации «Лучшая инновационная

идея», получили свое развитие и теперь выступают в номинации «Лучший инновационный проект».

Ректор ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК» Т.А. Фральцова рассказала об особенностях организации и проведения Конкурса в 2017 году. В частности, она отметила расширение географии конкурса. Так, в 2017 году, помимо российской молодежи, в конкурсе приняли участие молодые специалисты из Казахстана, Узбекистана, Украины, Кыргызстана, Болгарии, Гвинеи, Алжира и Бенина.

Заслушав информацию руководителей экспертных групп об оценке представленных работ, участники заседания утвердили список победителей.

От Объединения РаЭл в заседании Конкурсной комиссии принял участие начальник Управления по взаимодействию с органами власти С.К. Накропин. Представитель Объединения работодателей также провел консультации с Председателем Всероссийского Электропрофсоюза В.Н. Вахрушкиным по поводу рассмотрения на очередном заседании Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений кандидатур победителей совместной номинации социальных партнеров в электроэнергетике РФ «Энергия новых идей», учрежденной в 2015 году совместно Объединением РаЭл и ВЭП.

27 апреля 2018 года в Государственном геологическом музее им. В.И. Вернадского состоялась церемония награждения победителей Всероссийского конкурса.

В церемонии награждения принял участие заместитель Председателя Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров, а также заместитель Генерального директора Объединения РаЭл В.П. Щелконогов.

Обращаясь к организаторам, победителям и гостям Ю.Б. Офицеров, в первую очередь, от имени многотысячного коллектива Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» поздравил героев торжества с заслуженной победой.

«Мы поздравляем молодых специалистов, продемонстрировавших творческий азарт, пытливый ум, способность находить самые неожиданные решения технических задач, показавших высочайшее профессиональное мастерство. Главная цель конкурса «Новая идея» – развитие научного и творческого потенциала молодых специалистов топливно-энергетического комплекса России, возможность последующего внедрения в производство лучших проектов и идей, с честью достигнута», – сказал Ю.Б. Офицеров.

Победителями совместной номинации в электроэнергетике РФ «Энергия новых идей» в 2017 году стали: Е.А. Виноградов, И.И. Козлов и В.В. Степанов, работники филиала ПАО «МРСК Центра» – «Тверьэнерго». Все они являются членами Всероссийского Электропрофсоюза.

Темы их работ касались снижения технических потерь ПС и были выдвинуты в номинации «Лучший инновационный проект».

В результате большой и продуктивной работы конкурсантов происходит оптимизация производственных процессов, повышается качество выпускаемой продукции тепловой и электрической энергии, возрастает экономия ресурсов производства и улучшается работа оборудования.

Постоянный творческий поиск рационализаторов и разработчиков – важный фактор приумножения научного и производственно-технического потенциала не только энергокомпаний, но и всей страны, ведь совершенствование промышленности и экономики невозможно без реализации смелых инновационных идей, создающих основу процветания общества.

С 13 по 15 декабря в Москве прошел финальный этап защиты конкурсных работ Всероссийского конкурса «Новая идея – 2018». Результаты этого Конкурса будут подведены в 2019 году.

Конкурс «Новая идея» (оператор – ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК») проводится при поддержке Минэнерго России и компаний ТЭК с 2014 года. Основные задачи Конкурса:

выявление и стимулирование наиболее инициативной и талантливой молодежи; развитие и поддержка научно-технического и инженерного мышления; стимулирование научно-исследовательской и проектной деятельности молодых специалистов; повышение интереса молодежи к приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в отраслях ТЭК.

6. Развитие социального диалога путем участия в публичных мероприятиях

6.1. Международный форум «Российская энергетическая неделя».

С 3 по 6 октября 2018 года в Москве на нескольких площадках Центрального выставочного зала «Манеж» прошел второй международный форум «Российская энергетическая неделя» (РЭН). В течение четырех дней участники саммита обсудили ряд актуальных вопросов национального и мирового энергорынков, поставив в качестве девиза мероприятия слоган – «Устойчивая энергетика для меняющегося мира».

Международный форум «Российская энергетическая неделя» (РЭН) был учреждён ещё в сентябре 2016 года Правительством России, а впервые мероприятие прошло в октябре 2017 года и сразу же стало одним из наиболее значимых событий в области российской и мировой энергетики.

В числе участников Форума – 2018 были главы государств и правительств, министры энергетики, руководители крупнейших международных энергетических компаний и организаций, а также ведущие мировые эксперты из числа представителей науки, СМИ и гражданского общества.

Организаторами РЭН-2018 выступили Министерство энергетики Российской Федерации и Правительство Москвы. Целью мероприятия было продемонстрировать перспективы российского ТЭК, определить основные направления развития энергетики и на практике реализовать потенциал международного сотрудничества.

Ключевым мероприятием в день открытия РЭН стало пленарное заседание форума. Тема дискуссии: «Устойчивая энергетика для меняющегося мира». Значительную часть обсуждения спикеры посвятили одному из самых актуальных вопросов глобального энергорынка – рекордному росту цен на нефть. Пленарную сессию открыл Президент Российской Федерации Владимир Путин.

«На этот раз на Российскую энергетическую неделю приехало рекордное количество специалистов и всех, кто интересуется энергетикой, – около девяти с половиной тысяч человек. Они приехали, чтобы в открытом, доверительном ключе обсудить темы глобальной энергетической повестки. Россия, как известно, – один из крупнейших игроков мирового энергетического рынка. Мы занимаем ведущие позиции по добыче и экспорту нефти и газа, входим в число лидеров по объемам выработки электроэнергии и добычи угля. Для нас крайне важно чувствовать тенденции глобальной энергетики, чтобы эффективно реализовывать свои конкурентные преимущества и вместе с другими странами формировать общее энергетическое пространство и общее энергетическое будущее», – отметил Владимир Путин.

«Россия, как один из мировых лидеров ТЭК, вносит серьезный вклад в формирование глобальной энергетической повестки. Я рад, что руководители энергетических ведомств и компаний, а также эксперты из различных стран выбирают Москву и РЭН для обсуждения вопросов развития энергетики», – сказал на пленарном заседании Министр энергетики РФ Александр Новак.

Ключевые выступления пленарного заседания в рамках международного форума «Российская энергетическая неделя» – 2018

В основе деловой программы форума было два основных блока:

Первый – «Глобальная энергетическая повестка» – затронул аспекты развития энергетики в меняющемся мире – от проблемы доступа к экологически чистым видам топлива в странах АТР и Африки до развития энергетики и применения новых технологий в Арктике.

Участники обсудили глобальный энергорынок, вызовы, стоящие перед мировой электроэнергетикой, новейшие разработки в области энергоэффективности и энергосбережения, перспективы возобновляемых источников энергии и атомной энергетики. Впервые в рамках РЭН состоялась презентация нового отчета ОПЕК – World Oil Outlook (WOO) 2018. Отчет представляет детальный анализ различных факторов, влияющих на мировой рынок нефти в средне- и долгосрочной перспективе до 2040 года.

Второй блок – «Планы развития российского ТЭК». В рамках этой темы были широко освещены достижения и проблемы угольной, нефтяной, газовой, нефтехимической, электроэнергетической отраслей современного отечественного топливно-энергетического комплекса, в частности, в мероприятиях отраслевых сессий.

Кроме того, в рамках деловой программы форума состоялись: презентация рейтинга эффективности систем теплоснабжения регионов Российской Федерации, Всероссийское совещание по подготовке электроэнергетической отрасли к периоду повышенных нагрузок 2018 – 2019, круглый стол «Альтернативная энергия на транспорте: настоящее и будущее», лекция «Возобновляемая энергетика в России – текущее состояние и перспективы» и другие мероприятия.

В рамках форума состоялся круглый стол на тему «Прорывные технологии и человеческий капитал в ТЭК – ключевые вызовы», в котором приняли участие и выступили представители сторон социального партнерства в электроэнергетике.

Заседание было посвящено эффективному использованию и развитию человеческого капитала, кадрового потенциала молодежи, использованию мировых и российских практик в области подготовки и развития персонала.

По мнению участников круглого стола, подход к кадровому потенциалу и человеческому капиталу как активу, способному сыграть ключевую роль в повышении конкурентоспособности, должен стать нормой в корпоративной культуре компаний топливно-энергетического комплекса. Задача состоит в том, чтобы лучшие мировые и российские корпоративные практики в области подготовки и развития персонала получили повсеместное распространение, а российские учреждения высшего образования вошли в число лучших отраслевых университетов мира.

В свою очередь, Председатель Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный отметил актуальность вопросов цифровизации всех сфер жизнедеятельности. Он подчеркнул, что *«цифровизации российской электроэнергетики, трендам, которые фактически уже заявлены, должна соответствовать цифровизация в сфере управления персоналом, в т.ч. новые стратегии, инструменты и практики в сфере HR»*. Президент Ассоциации поделился с коллегами результатами деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, подвел краткие итоги состоявшегося накануне специализированного научно-практического мероприятия Ассоциации, темой которого как раз и стала проблема глобальной цифровой трансформации.

Среди выступивших на круглом столе также были Анастасия Бондаренко, Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ; Павел Краснoруцкий, Председатель «Российского союза молодежи»; Николай Рогалев, ректор МЭИ и ряд других экспертов.

РЭН – 2018. Участники круглого стола на тему «Прорывные технологии и человеческий капитал в ТЭК – ключевые вызовы»

6.2. V Северная межрегиональная конференция.

7 июня 2018 года в Хабаровске состоялась V Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и Дальнего Востока. Основной целью конференции явилась выработка рекомендаций по внесению изменений в нормативно-правовые акты, направленных на повышение эффективности использования действующей нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров в районах со сложными природно-климатическими условиями.

Конференция проходила в Доме приемов Правительства Хабаровского края при участии Губернатора Вячеслава Ивановича Шпорта.

В масштабном мероприятии приняли участие представители Федерации Независимых Профсоюзов России, ряда отраслевых общероссийских профсоюзов и заинтересованных региональных профцентров, а также представители федеральных органов законодательной и исполнительной власти, Российского союза промышленников и предпринимателей, органов исполнительной и законодательной ветвей власти и сторон социального партнерства субъектов Российской Федерации, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и Дальнего Востока.

От Всероссийского Электропрофсоюза в работе конференции приняли участие 13 делегатов, представляющих Саха (Якутскую) республиканскую, Камчатскую и Приморскую краевые, Хабаровскую межрегиональную, Амурскую, Иркутскую и Сахалинскую областные организации ВЭП.

От электроэнергетики с сообщениями по обсуждаемым вопросам на конференции выступили: Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный, руководитель одного из департаментов аппарата ВЭП А.В. Гущин и председатель ППО Приморской ГРЭС С.А. Беляков.

Необходимо отметить, что инициатором обсуждения заявленной актуальной темы закрепления кадрового потенциала в районах со сложными природно-климатическими условиями выступил Всероссийский Электропрофсоюз, нашедший поддержку в ФНПР и ряде общероссийских отраслевых профсоюзов. Рост зарплат в регионах со сложными климатическими условиями, развитие социальной инфраструктуры и привлечение молодежи – основные направления, по которым будут работать профсоюзы, отстаивая интересы работников Севера и приравненных к ним территорий Дальнего Востока.

Отраслевые профсоюзы вместе с коллегами из региональных объединений организаций профсоюзов, работодателями и представителями федеральных органов исполнительной власти, профильных комитетов Государственной думы и Совета Федерации, обсуждая проблему кадрового дефицита на российском Севере, отыскивали на конференции мотивационные рычаги по привлечению квалифицированных

специалистов из других регионов и способы удержания той части работающего населения, что уже живет и трудится в северных и восточных районах страны.

Участники V Северной межрегиональной конференции

С критикой действующих в настоящее время государственных программ поддержки переезда работников из центральных регионов на Дальний Восток и предложениями по преодолению «кадрового голода» выступил на пленарном заседании Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный. Он отметил, что работодателями проведен анализ существующих программ поддержки и сделан вывод об их неэффективности. *«Никаких иных стимулов для того, чтобы граждане приезжали и остались на Дальнем Востоке, кроме социально-экономических, не существует*, – сказал А.В. Замосковный. – *Желание жить достойно, создавать семью, растить детей – это тоже важная составная часть патриотизма, залог полноценного развития нашей страны»*.

При этом представитель Объединения РаЭл подчеркнул, что возложение на работодателя новых финансовых обременений с целью осуществления дополнительных выплат и предоставления гарантий работникам неприемлемо, поскольку дальневосточные работодатели и так находятся в сложном положении, подвергаясь серьезной фискальной нагрузке. «Выделение средств из федерального и регионального бюджетов – путь самый простой с точки зрения нахождения решения данной проблемы, – заметил А.В. Замосковный, – и самый сложный с точки зрения определения источников финансирования. Необходимо искать и находить новые нестандартные решения для привлечения работников, а также финансовые стимулы для работодателей, позволяющие им привлекать и удерживать квалифицированные кадры. И, конечно же, без решения жилищной проблемы решение данного вопроса просто невозможно».

По итогам работы конференции с учетом предложений и замечаний, высказанных её участниками, подготовлен проект Рекомендаций, ориентированный на эффективное решение вопросов привлечения и закрепления профессиональных кадров. В их числе – законодательное закрепление нормы выплаты процентной надбавки к зарплате молодых специалистов-северян с первого дня работы, увеличение уровня минимальной оплаты труда на этих территориях, дополнительные выплаты для молодых семей, увеличение финансирования программ по субсидированию льготного проезда в другие регионы и другие предложения.

После окончательного согласования Рекомендаций членами Оргкомитета конференции документ был направлен в адрес федеральных структур власти, региональных органов власти, а также сторонам социального партнерства.

Учитывая специфику отношений сторон социального партнерства в электроэнергетике, а также предстоящие переговоры по разработке и заключению нового ОТС, на полях V Северной конференции состоялись подробные внутриотраслевые консультации с участием представителей Объединения РаЭл центрального аппарата ВЭП, а также всех ключевых лидеров территориальных организаций ВЭП – участников Северной конференции.

6.3. Консультации на площадке ПАО «Россети»

27 сентября 2018 года в офисе ПАО »Россети» состоялась трехсторонняя рабочая встреча заместителя Генерального директора – руководителя Аппарата ПАО »Россети» О.А. Сергеевой, Председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Ю.Б. Офицерова и Президента Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковного.

Во встрече также принял участие директор Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети» Д.А. Чевкин.

Главной темой для обсуждения стали итоги завершившихся накануне коллективных переговоров сторон социального партнерства в отрасли электроэнергетики – Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза. Переговоры завершились без подписания согласованного Отраслевого соглашения, что на тот момент вызвало много вопросов как с одной, так и с другой стороны; ожидания доверителей не оправдались. Представители сторон сообщили о своих позициях на коллективных переговорах по ОТС, поделились соображениями в отношении возможных последствий неподписания ОТС как минимального отраслевого стандарта в сфере социально-трудовых отношений, попытались определить наиболее перспективные выходы из создавшейся ситуации.

Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров рассказал об основных итогах внеочередного Съезда Всероссийского Электропрофсоюза и задачах, поставленных перед руководством Профсоюза на среднесрочную перспективу.

Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата ПАО «Россети» О.А. Сергеева поделилась соображениями об основных направлениях социальной политики в компании Группы «Россети», мероприятиях по повышению привлекательности профессии энергетика, привлечению и закреплению квалифицированных кадров.

Участники встречи также обсудили наиболее острые проблемы, с которыми приходится сталкиваться дочерним и зависимым обществам «Россетей» при реализации договоренностей по действующему ОТС в электроэнергетике и коллективным договорам компаний. В частности, были затронуты темы роста заработной платы работников, а также трудности с тарифорегулированием и учетом затрат работодателей в тарифах на персонал.

Анализируя дальнейшее взаимодействие сторон переговоров, завершившееся в конечном итоге подписанием нового ОТС 21 декабря 2018 года, можно с уверенностью сказать, что именно эта рабочая встреча в «Российских сетях» стала той отправной точкой, тем импульсом, вернувшим стороны к созидательному диалогу, которая помогла сторонам в конечном итоге найти взаимоприемлемые решения по всем проблемным вопросам и заключить ОТС без протокола разногласий.

По договоренности сторон социального партнерства с руководством ПАО «Россети», в 2019 году состоится рабочее совещание по широкому кругу вопросов трудовых отношений и социальной политики в компаниях Группы «Россети» под председательством Генерального директора – Председателя Правления ПАО «Россети» П.А. Ливинского.

7. Охрана труда

Заслуживает внимания практика взаимодействия сторон в области охраны труда. Она строится на взаимном доверии и понимании необходимости совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда работников. В организациях электроэнергетики созданы и работают совместные комиссии по охране труда, избраны и активно действуют уполномоченные по охране труда. Серьезное внимание уделяется вопросам обеспечения работников сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Санитарно-бытовые помещения содержатся в хорошем состоянии, медицинские осмотры проводятся в установленные сроки, работники застрахованы от несчастных случаев на производстве.

Между ВЭП и Ассоциацией «ЭРА России» налажен обмен информацией о происшедших несчастных случаях в энергокомпаниях. Ежеквартально составляются совместные обзоры травматизма, которые содержат полную информацию о производственном травматизме в электроэнергетике РФ, включающую в себя анализ причин и последствий травматизма, а также рекомендации по снижению уровня производственного травматизма и смертности на рабочих местах.

Цель данных обзоров – профилактика травматизма и предотвращение аналогичных случаев, выявление вопросов, требующих совместных решений администрации и профкома, получение конкретных предложений по предотвращению случаев травматизма.

Обзоры травматизма также используется в организациях электроэнергетики при проработке информации с персоналом, проведении инструктажей, противоаварийных тренировок, спецподготовки, технической учебы, обучении работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

Представители ВЭП и Ассоциации «ЭРА России» являются членами рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности. Перед рассмотрением отдельных вопросов, выносимых на обсуждение, проводятся консультации между социальными партнерами для выработки консолидированного мнения.

Ежегодно ВЭП и Ассоциация «ЭРА России» принимают участие в проведении выставок «БиОТ».

Участники семинара-совещания

В 2018 году рамках «БИОТ» Ассоциацией «ЭРА России» традиционно был организован и проведен семинар на тему: «Актуальные вопросы охраны труда в организациях электроэнергетики. Изменение законодательства в области охраны труда, переход на риск-ориентированный подход. Практика организаций электроэнергетики по обеспечению безопасных условий и охраны труда». В работе семинара приняли участие

более 90 представителей энергетических компаний, представители Минтруда России, ВЭП, Ассоциации «СИЗ», образовательных и общественных организаций.

В торжественном открытии семинара участвовали: Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный и заместитель Председателя ВЭП А.В. Мурушкин, которые отметили, что стороны социального партнерства плодотворно взаимодействуют в сфере охраны труда. А.В. Замосковный подчеркнул, что при ведении коллективных переговоров по заключению ОТС все положения раздела «Охраны труда», не вызывали разногласий у сторон, кроме того, Ассоциация проводит постоянный мониторинг ситуации, касающейся охраны труда, регулярно рассылает работодателям обзоры травматизма, организует ряд специализированных мероприятий для представителей членских компаний, например, в апреле 2018 года в Сочи был проведен круглый стол по работе под напряжением.

С сообщением о совместной работе Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний доложил Н.П. Смирнов – главный технический инспектор труда ВЭП.

23 января 2018 года в офисе Объединения РаЭл состоялась рабочая встреча представителей Объединения с заместителем Генерального директора Ассоциации «ЭТАЛОН» (выступает в качестве организатора Всероссийской недели охраны труда) Е.Е. Шемякиным по вопросу проведения круглого стола на тему: «Опыт проведения работ под напряжением, применение средств защиты при выполнении этих работ, возможности снижения трудозатрат на проведение аварийно-восстановительных работ» в рамках Недели охраны труда – 2018 в городе Сочи.

Приветствие Генерального директора Объединения РаЭл перед участниками круглого стола

В целях обсуждения возможности организации этого мероприятии были рассмотрены следующие вопросы:

- о включении в Деловую программу Недели охраны труда мероприятия Объединения РаЭл с указанной тематикой и предоставлении возможности всем заинтересованным участникам Недели охраны труда, руководителям и специалистам служб охраны труда принять участие в обсуждении темы;
- о согласовании площадки и даты проведения мероприятия;
- о возможности предоставления льготной стоимости участия в Неделе охраны труда для представителей членских компаний Объединения РаЭл.

В ходе рабочей встречи было согласовано включение в Деловую программу Недели охраны труда мероприятия Объединения РаЭл, предложено продолжить обсуждение технических вопросов организации, а также возможности участия представителей служб охраны труда членских компаний Объединения на льготных

условиях. Соответствующее мероприятие состоялось в апреле 2018 года в рамках Недели охраны труда и вызвало большой интерес у представителей энергетических компаний.

По приглашению ВЭП представитель Объединения РаЭл принял участие во II ежегодной конференции «Комплексный подход к обеспечению охраны здоровья работников промышленных предприятий – технологии и решения», которая проходила с 16 по 17 мая 2018 года в Москве.

В ходе работы конференции были обсуждены вопросы внедрения комплексных мероприятий и программ, направленных на оценку состояния здоровья работников промышленных предприятий, отслеживание их психофизиологического состояния, проведения мониторинга и выделения групп риска, разработки рекомендаций по восстановлению состояния организма, были обсуждены вопросы практической реализации мероприятий по улучшению здоровья работников, уменьшению количества больничных листов, снижению производственного травматизма, а также повышению заинтересованности работников в поддержании своего здоровья.

Планом повышения квалификации профсоюзных кадров и актива отраслевого Профсоюза также ежегодно предусматривается учеба технических инспекторов труда Всероссийского Электропрофсоюза. В мае 2018 года представитель Объединения работодателей электроэнергетики руководитель профильного департамента Объединения РаЭл В.А. Анкудинова приняла участие в работе семинара технической инспекции труда, проводимого ВЭП.

8. Взаимодействие Сторон в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Одной из основных площадок для взаимодействия сторон социального партнерства отраслевого уровня на постоянной основе для определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений по вопросам перспективного и текущего характера является постоянно действующая Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (Комиссия), состоящая из представителей Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП.

В связи с занятостью членов Комиссии на коллективных переговорах по подготовке и заключению ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода, в течение 2018 года по договоренности было проведено только 3 заседания Комиссии, в повестках которых значились наиболее актуальные текущие и перспективные вопросы социально-трудовой сферы деятельности в отрасли.

30 января 2018 года Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике провела первое в текущем году и 95-е в своей истории заседание, в ходе которого Стороны обсудили конкретные шаги по реализации намеченных совместных мероприятий в рамках развития системы социально-трудовых отношений в электроэнергетике, в том числе концепцию подготовки Отчета об исполнении в 2017 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации, а также отдельные пункты плана сотрудничества в I полугодии 2018 года.

Кроме того, были намечены отправные точки реализации поручений, зафиксированных в протоколе совещания у Министра энергетики РФ А.В. Новака 22 декабря 2017 года.

Заседание Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике Российской Федерации. Москва, 30 января 2018 года

По итогам обсуждения вопроса о дальнейшей практике выстраивания отношений в сфере социального партнерства с крупными холдинговыми энергокомпаниями Стороны зафиксировали намерение продолжить взаимодействие в этом направлении, в том числе рассмотреть варианты организации в 2018 году выездных совещаний, в частности в Дальневосточном федеральном округе (что впоследствии было реализовано в рамках V Северной конференции).

Далее члены Комиссии обменялись суждениями относительно позиций Объединения РаЭл и ВЭП по проекту Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически оправданных затрат, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями, в электроэнергетике и ЖКХ, разработанного ФАС России, а также обсудили перспективы взаимодействия с Министерством энергетики РФ по вопросу разработки на отраслевом уровне нормативов численности промышленно-производственного и административно-управленческого персонала в электроэнергетике.

В рамках заключительного вопроса повестки заседания Стороны согласовали последовательность шагов по подготовке к проведению коллективных переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике очередного периода.

23 мая 2018 года на площадке Всероссийского Электропрофсоюза состоялось расширенное заседание Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ. Основной вопрос повестки – обсуждение перспектив проведения коллективных переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации очередного периода.

В расширенном заседании Комиссии приняли участие постоянные члены Профсоюзной стороны Комиссии, а также лидеры региональных структур Всероссийского Электропрофсоюза, делегированные в состав Комиссии по ведению коллективных переговоров по разработке и заключению нового ОТС.

С учетом договоренностей, достигнутых 19.03.2018г. в рамках первого раунда консультаций по вопросу заключения нового ОТС, в составе стороны Работодателей приняли участие постоянные члены Комиссии – представители Объединения РаЭл, а также представители ряда крупных компаний сектора тепловой генерации.

По итогам консультаций Стороны зафиксировали ряд решений, связанных с ведением коллективных переговоров по разработке и заключению нового ОТС (подробнее – см. в разделе 1 данной части Отчета).

После завершения обсуждения вопросов коллективных переговоров Комиссия продолжила работу в обычном составе, рассмотрев текущие задачи и вопросы в рамках плана работы Комиссии на 2018 год:

- о содействии проведению отраслевых соревнований профессионального мастерства;
- о сотрудничестве в рамках ЭСПК, разработке новых квалификаций, перечней профессий и специальностей в сфере электроэнергетики;
- о комплексном подходе к обеспечению охраны здоровья работников промышленных предприятий;
- об участии в Северной конференции;
- о проекте Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики и другие вопросы.

Члены Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике Российской Федерации. Москва, 18 декабря 2018 года

18 декабря в Ассоциации «ЭРА России» состоялось последнее в 2018 году заседание Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике Российской Федерации.

Участники заседания обсудили промежуточные итоги коллективных переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 и последующие годы, а также перспективы подписания ОТС в рамках предстоящего совещания в Минэнерго России по ключевым вопросам в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике.

Представители социальных партнеров обменялись отзывами о семинаре-совещании Ассоциации «ЭРА России» по вопросам охраны труда, прошедшем в рамках Выставки «БИОТ-2018». Члены Комиссии отметили важность систематической работы Ассоциации

по подготовке и проведению подобных мероприятий для работников служб охраны труда энергокомпаний, способствующей повышению квалификаций сотрудников, обмену положительным опытом, а также налаживанию деловых контактов в отрасли.

Следующий блок вопросов был связан с мероприятиями, направленными на популяризацию труда в электроэнергетике: были обсуждены организация и проведение отраслевого этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» 2019 года, участие Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП в организации и проведении Всероссийского конкурса «Новая идея», предварительные предложения по организации празднования 100-летия Плана ГОЭЛРО.

В соответствии с устоявшейся практикой Ассоциация «ЭРА России» проинформировала представителей ВЭП об актуальных задачах в сфере разработки профессиональных стандартов, в частности, о начале профессионально-общественного обсуждения проекта актуализированного стандарта «Работник по осуществлению функций диспетчера в сфере оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике». Кроме того, участники заседания Комиссии отметили ускорение внедрения профессиональных стандартов в практику управления персоналом, создание инфраструктуры центров оценки квалификаций, а также обсудили вопросы, связанные с завершением 1 июля 2019 года переходного периода внедрения Федерального закона от 03.07.2016 г., № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». В перспективе Стороны намерены проработать вопрос подготовки актуальных методических рекомендаций по вопросам соблюдения прав и законных интересов работодателей и работников в рамках реализации данного закона.

В ходе заседания Стороны также обсудили задачи по подготовке информационного материала об основных итогах сотрудничества Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП в 2018 году, а также наметили основные направления работы в 2019 году.

В завершение Президент Ассоциации А.В. Замосковный поздравил представителей ВЭП с предстоящими праздниками – Днем энергетика и Новым годом, пожелал социального мира и стабильности и выразил надежду на продуктивное взаимодействие в будущем году.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров, в свою очередь, поблагодарил руководителя Ассоциации и коллектив за проделанную работу в сфере социально-трудовых отношений, пожелал здоровья и успехов в наступающем году.

Утверждение руководителями сторон Комиссии Основных направлений сотрудничества на 2019 год

Руководителями сторон Комиссии с момента её образования и до настоящего времени являются: от Профсоюзной стороны – Председатель Профсоюза Ю.Б. Офицеров, от стороны Работодателей – Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный.

Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике была создана в начале 2006 года совместным решением Объединения РаЭл и ВЭП; в период 2006 – 2018 годов прошло 97 заседаний Комиссии.

9. Развитие системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике

9.1. Сотрудничество в рамках Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике.

Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (далее – ЭСПК) образован решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет) от 22 октября 2014 года. (протокол № 5, пункт 1.2 и 1.3). Председателем был избран Генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (с 1 сентября 2018 года – Президент Ассоциации «ЭРА России») А.В. Замосковный.

В соответствии с решениями НСПК Объединение получило полный перечень полномочий, которыми может быть наделен Совет по профессиональным квалификациям, а именно:

1. Проведение мониторинга рынка труда электроэнергетики, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий.
2. Разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов.
3. Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований.
4. Участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения.
5. Организация и координация деятельности по оценке профессиональных квалификаций в электроэнергетике. Установление требований для подтверждения профессиональной квалификации в электроэнергетике.

Решением НСПК от 21.06.2017 г. Объединение РаЭл также получило статус аккредитующей организации в сфере профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в электроэнергетике и включено в соответствующий Реестр профессионально-общественной аккредитации (acredpoa.ru).

Наравне с другими советами по профессиональным квалификациям ЭСПК является постоянно действующим органом Национальной системы профессиональных квалификаций.

В деятельности ЭСПК участвует В.Н. Вахрушкин (С 23.08.2018 г. – Председатель ВЭП в отставке). Кроме того, В.Н. Вахрушкин возглавляет Апелляционную комиссию ЭСПК по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации.

В строгом соответствии с Планом работы ЭСПК в 2018 году состоялось 4 заседания Совета. Все заседания проводились на площадке Минэнерго России.

На конец 2018 г. в области профессиональной деятельности «Электроэнергетика» разработано 40 профессиональных стандартов, отнесенных к сфере ведения ЭСПК. Тексты профстандартов в электроэнергетике, а также реквизиты соответствующих приказов Минтруда России и уведомлений Минюста России размещены на специальной странице ЭСПК: http://orael.ru/ps.

В 2018 году ЭСПК рассмотрел и согласовал проекты семи примерных профессиональных образовательных программ в системе среднего профессионального образования в электроэнергетике (ПООП СПО), разработанные на площадке Федерального учебно-методического объединения в системе среднего профессионального образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика. В 2018 году представители ЭСПК также участвовали в заседаниях ФУМО ВО и СПО по укрупненной группе специальностей и направлений

подготовки 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика в рамках которых проводилось обсуждение ключевых направлений сотрудничества системы профессионального образования и работодателей электроэнергетики.

По инициативе представителей Группы РусГидро на площадке ЭСПК в 2018 году был реализован пилотный проект по проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ корпоративных учебных центров ряда энергокомпаний Дальнего Востока. В рамках подготовки к реализации данного проекта решением ЭСПК были утверждены Особенности профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых корпоративными образовательными центрами организаций электроэнергетики. С 19 по 22 марта в г. Артем Приморского края состоялся выездной этап аккредитации, по итогам которого принято решение об аккредитации ряда образовательных программ, реализуемых в ЧОУ ДПО «Учебный комбинат» (г. Артем Приморского края), Учебном пункте ПАО «Магаданэнерго», Центре подготовки персонала имени Долженко И.Н. филиала «Хабаровская генерация» АО «ДГК».

В октябре-ноябре 2018 года также была проведена аккредитация двух образовательных программ, реализуемых Центром подготовки персонала филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Западной Сибири. Процедура аккредитации проходила по запросу работодателя и имела целью использовать все позитивные возможности независимой внешней оценки программ отраслевыми экспертами, в т.ч. в рамках выездной проверки.

С участием уполномоченной организации АККОРК завершены аккредитационные процедуры по программе 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, реализуемой ФГБОУ ВО «Казанский государственный энергетический университет».

Информация об аккредитованных программах размещена в информационных системах http://accredpoa.ru и http://nspk-poa.ru, а также на соответствующей странице сайта ЭСПК.

В 2018 году обеспечено обсуждение в профессиональном сообществе предложений по продолжению формирования отраслевого перечня профессиональных квалификаций в электроэнергетике. Была организована многоплановая работа по проектированию наименований, описаний и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации. Осуществлена разработка 32 новых проектов наименований профессиональных квалификаций и требований к ним.

Всего по состоянию на конец 2018 года в области профессиональной деятельности «Электроэнергетика» разработано было утверждено 77 энергетических профессиональных квалификаций. Перечень квалификаций со ссылками на Реестр и профессиональными стандартами также размещен на странице ЭСПК: http://www.orael.ru/pk.

В октябре 2018 года ЭСПК рассмотрел и одобрил проект квалификации «Диспетчер по управлению электроэнергетическим режимом работы электроэнергетической системы (6 уровень квалификации)», разработанный на основании профессионального стандарта Работник по осуществлению функций диспетчера в сфере оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике.

На уровне ЭСПК также утверждены 44 оценочных средства на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификаций. Информация об утвержденных оценочных средствах размещена на странице ЭСПК.

Согласно предложениям ключевых работодателей электроэнергетики на уровне ЭСПК разработаны и утверждены дополнительные критерии отбора центров оценки квалификации, в т.ч. предусматривающие необходимость поддержки инициативы создания центра оценки со стороны работодателей электроэнергетики, расположенных в соответствующем регионе, а также Базовые параметры расчета стоимости прохождения профессионального экзамена в системе независимой оценки квалификации в электроэнергетике. Данные дополнительные критерии направлены на снижение рисков наделения полномочиями центров оценки организаций-заявителей, лишь формально отвечающих требованиям для центров оценки, предусмотренным Приказом Минтруда

России от 19.12.2016 г. № 759. Формула расчета стоимости процедуры прохождения профессионального экзамена в уполномоченных центрах квалификаций основывается на размере Минимальной месячной тарифной ставки рабочих промышленно-производственного персонала (ММТС) в соответствии с ОТС (на дату проведения экзамена), с учетом корректирующих коэффициентов.

Базовая организация ЭСПК продолжает проведение активных консультаций с Минэнерго России и крупнейшими энергокомпаниями по вопросам развертывания в электроэнергетике системы независимой оценки квалификации. Благодаря данной работе в крупнейших холдинговых энергокомпаниях приняты корпоративные решения о создании центров оценки квалификаций и работников. Ведется формирование сети центров оценки на базе магистральных и межрегиональных распределительных электросетевых организаций, входящих в контур управления ПАО «Россети», а также формирования сети экзаменационных комиссией Центра оценки квалификаций ПАО «РусГидро» – крупнейшего оператора гидроэлектростанций, координирующего также деятельность большинства энергокомпаний Дальнего Востока. Ведутся консультации о создании в 2019 году центра оценки на базе АО «Системный оператор Единой энергетической системы России».

На уровне ЭСПК сформирован персональный состав Комиссии ЭСПК по рассмотрению заявок центров оценки квалификаций в сфере электроэнергетики. Данной Комиссией проводится проверка материалов заявителей, технической оснащенности центров и компетентность экспертов экзаменационных комиссий. Информация о заявках центров оценки вносится в Реестр сведений о независимой оценке квалификации.

По итогам рассмотрения заявок, поступивших в ЭСПК в 2017-2018 годах, наделены полномочиями следующие центры квалификаций:

- Новосибирский региональный межотраслевой центр оценки квалификаций, г. Новосибирск;
- Южный межрегиональный центр квалификаций электроэнергетики, г.Ростов-на-Дону;
- Межрегиональный энергетический центр квалификаций «Урал», г. Екатеринбург;
- Центр развития и оценки квалификаций электросетевого комплекса АО «НТЦ ФСК ЕЭС», г. Москва;
- Центр оценки квалификаций РусГидро, г. Москва.

Данные отраслевые центры квалификаций включены в федеральный Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

В рамках мониторинга деятельности центров оценки квалификаций специальная Комиссия ЭСПК принимает решения по итогам профессиональных экзаменов. Копии данных решении размещаются в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации.

На заседании ЭСПК 5 декабря 2018 года был сформирован график проверок центров оценки квалификаций. График проверок согласован с НСПК (письмо от 14.01.2019 № НСПК-1/01).

9.2. Включение специализированного раздела в новое ОТС в электроэнергетике.

Впервые в практике регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике стороны социального партнерства отрасли договорились о включении соответствующего специализированного раздела, затрагивающего вопросы развития профессиональных квалификаций в ОТС в электроэнергетике.

В отдельном разделе ОТС на 2019 – 2021 годы зафиксированы актуальные тренды, направленные на развитие персонала, внедрение лучших практик повышения квалификации, наставничества, поставлены задачи разработки комплексных программ привлечения и удержания в отрасли квалифицированных специалистов. Соглашением установлен конкретный перечень прав и обязанностей работодателей и профсоюзных

структур, нацеленных на внедрение отраслевого сегмента Национальной системы квалификаций, включая разработку профессиональных стандартов, их внедрение и актуализацию, формирование прогнозов потребности в квалифицированных кадрах, приведение федеральных государственных образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования в соответствие с профессиональными стандартами, профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ (в том числе корпоративных образовательных программ), независимую оценку квалификации работников.

Социальные партнеры договорились создавать условия для учета мнения работников и работодателей отрасли при разработке профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и требований к ним, разработке оценочных средств, применяемых в ходе профессиональных экзаменов в электроэнергетических центрах оценки квалификации, корректному внедрению профессиональных стандартов в практику управления персоналом организаций – участниц Соглашения.

Также можно отметить обязательства работодателей учитывать положения профстандартов при тарификации работ, разработке положений о структурных подразделениях и должностных инструкций, формировании требований к работникам. Зафиксированы возможности учета уровня профессиональной квалификации работников (в том числе подтверждённый свидетельствами о профессиональной квалификации, выданными сертифицированными центрами оценки квалификации) при установлении работникам разрядов (ступеней оплаты труда), установлении тарифных ставок (должностных окладов).

Профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза», со своей стороны, обязались участвовать в профессионально-общественном обсуждении проектов профессиональных стандартов электроэнергетики, профессиональных квалификаций и требований к ним, обобщать предложения об актуализации ранее разработанных профессиональных стандартов. Профсоюзные структуры привлекаются к разъяснению работникам прав, обязанностей и возможностей, связанных с внедрением системы профессиональных квалификаций, использованием инструментов независимой оценки квалификаций, отслеживанию соблюдения прав работников в ходе соответствующих процедур.

9.3. Инициативы Совета в сфере развития системы независимой оценки квалификации.

18 и 25 июня 2018 года в рамках соглашения о сотрудничестве между ЭСПК, НАРК, Министерством образования Новосибирской области, Межрегиональной ассоциацией руководителей предприятий и ГБПОУ НСО «Новосибирский промышленно-энергетический колледж» завершился основной этап пилотного проекта по сопряжению системы независимой оценки квалификации с государственной итоговой аттестацией.

В стенах Новосибирского промышленно-энергетического колледжа, который является одним из базовых экзаменационных центров в области электроэнергетики Новосибирского регионального межотраслевого центра оценки квалификаций, прошла серия профессиональных экзаменов для 32 выпускников.

Для апробации системы профессиональных экзаменов был реализован широкий перечень подготовительных работ, включавших:

– разработку (адаптацию) оценочных средств и программ государственной итоговой аттестации для проведения экзаменов в 2018 году;

– обучение региональных разработчиков оценочных средств в базовом центре НАРК;

– разработку оценочных средств;

– согласование оценочных средств с Советом по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации;

– проведение семинаров с участием педагогических работников и обучающихся по ознакомлению с примерами оценочных средств и процедурой экзаменов;

– обучение экспертов-экзаменаторов и методистов.

Студенты выпускных групп, добровольно изъявившие желание участвовать в экспериментальном экзамене, были успешно трудоустроены.

Промежуточные итоги проекта по независимой оценке, квалификаций в среднем профессиональном образовании, который был единодушно признан успешным всеми его участниками, были представлены на пресс-конференции в агентстве «Интерфакс».

9.4. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации.

В рамках работы ЭСПК рассматривались законодательные инициативы Минэнерго России, связанные с установлением особенностей регулирования труда отдельных категорий работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики, организации аттестации по вопросам безопасности и по охране труда в электроэнергетике, а также вопросы, связанные с применением ЕТКС в связи с утверждением профстандартов.

Члены ЭСПК констатировали отсутствие принципиальных замечаний и возражений по проекту федерального закона № 02/04/07-18/00082395 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» по вопросам обеспечения готовности работников к работе в сфере электроэнергетики и исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда» и проекту федерального закона № 02/04/07-18/00082398 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей регулирования труда отдельных категорий работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики». Содержание данных законопроектов не препятствует развитию института независимой оценки квалификации в электроэнергетике.

В ходе развертывания системы независимой оценки квалификации в электроэнергетике выявлены системные противоречия, связанные с декларируемыми задачами системы независимой оценки квалификации и требованиями к образованию и обучению по профессиональной квалификации, необоснованно препятствующие допуску к профессиональному экзамену значительной части соискателей.

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» основой для оценки являются профессиональные стандарты, которые содержат, в том числе, требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе, необходимые работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. При этом макет наименования квалификации и требования к квалификации содержат перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации и подтверждающих наличие у соискателя соответствующего образования и (или) прохождения обучения и (или) опыта работы, и (или) допуска к работе.

ЭСПК предложил рассмотреть на уровне Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям вопрос о снятии ограничений при допуске соискателей к профессиональному экзамену, скорректировать методику формирования требований к квалификации (в части перечня документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации), предоставив советам по профессиональным квалификациям право формировать указанный перечень документов в т.ч. учитывая особенности рынка труда. Соответствующее решение позволит снять опасения, о которых заявляют крупнейшие

работодатели, и существенно повысить востребованность процедуры независимой оценки квалификации.

9.5. V Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России»

Традиционно Форум профквалификаций проходит в декабре под эгидой Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, РСПП и Федерации независимых профсоюзов России. В 2018 году Форум прошел 6-7 декабря.

В ходе ключевых сессий 6 декабря 2018 года обсуждалось развитие институциональной структуры Национальной системы квалификаций, а также совершенствование профессионального образования в национальной системе квалификаций. Состоялся диалог между представителями органов государственной власти, членами объединений работодателей и профсоюзов, советов по профессиональным квалификациям, представителями крупнейших компаний, профессиональных сообществ, образовательных и научных организаций.

Проведение пленарной сессии Форума взял на себя Президент РСПП, Председатель Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям А.Н. Шохин. Он зачитал приветствие участникам Форума от имени Президента РФ В.В. Путина и Председателя Правительства РФ Д.А. Медведева.

Александр Шохин отметил, что Форум собрал более 1100 участников из 65 регионов страны, а также представителей МОТ и зарубежных организаций работодателей. Он сообщил, что в рамках Форума состоялось заседание Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям, прошла церемония вручения наград финалистам двух конкурсов – «Внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций» и «Национальная система квалификаций в отражении российских СМИ».

Замминистра труда и социальной защиты РФ Л.Ю. Ельцова отметила, что сегодня функционируют 34 совета по профквалификациям, *«система создана, при этом работа над ее совершенствованием будет продолжена»*. Любовь Ельцова подчеркнула, что в настоящее время в России утверждены 1218 профстандартов, наблюдается тенденция повышения роли бизнеса в их формировании. *«Мы достигли такого уровня, когда бизнес самостоятельно инициирует разработку профстандартов»,* – сказала замминистра.

Заместитель председателя комитета Госдумы РФ по образованию и науке, председатель Всероссийского общества «Знание» Л.Н. Духанина говорила о просветительстве в цифровой экономике в рамках деятельности возрождающегося общества «Знание». По ее словам, 44% взрослых людей желают освоить интернет-пространство. *«Наша задача – создать центры цифровой грамотности в 85 регионах. Уже сегодня мы учим взрослое население свободно чувствовать себя в интернете»*, – заявила Любовь Духанина. Она отметила, что ведется работа по созданию 12 экзаменационных центров, где будет проходить оценка уровня цифровой грамотности. 72 эксперта уже прошли проверку для работы в экзаменационных центрах.

Заместитель Министра просвещения России И.П. Потехина сообщила о том, что к 2024 году должно быть создано не менее 100 центров опережающей профессиональной подготовки. В открытых уроках по профессиональной ориентации примут участие 20 тысяч школ, подчеркнула она.

С докладами также выступили председатель Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям, вице-президент РСПП А.Н. Свинаренко; заместитель председателя Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям Ф.Н. Прокопов; сопредседатель координационного совета в области образования «Инженерное дело, технологии и технические науки», ректор Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого А.И.

Рудской; заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Н.Н. Кузьмина и ряд других экспертов.

7 декабря в ходе второго дня Форума на площадке Российского союза промышленников и предпринимателей состоялись три конференции: «Квалификационные кадры: поиск баланса», «Независимая оценка квалификации: практика» и «Подготовка квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для современного бизнеса».

По итогам прошедших сессий и конференций участниками были выработаны предложения, нашедшие своё отражение в Резолюции Форума.

Участники V Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России»

От электроэнергетики в работе Форума приняли участие Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров и Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный.

10. Заключение.

В 2018 году Ассоциация «ЭРА России» и ВЭП в целом реализовали взаимные обязательства в соответствии с ОТС, действовавшим до конца 2018 года и Основными направлениями сотрудничества сторон социального партнерства на отраслевом уровне.

Достигнутый уровень взаимодействия позволил Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП найти взаимоприемлемые решения в ходе коллективно-договорной кампании по заключению нового ОТС в электроэнергетике на 2019 – 2021 годы, наполнить основной документ в сфере социального партнерства в электроэнергетике нормами, способствующими развитию социального партнерства, трудовых отношений, кадрового потенциала с учетом внешних вызовов.

В связи с этим необходимо отметить позицию Министра энергетики РФ А.В. Новака, заявленную по факту заключения нового ОТС: «При подготовке ОТС получили дальнейшее развитие вопросы организации и оплаты труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечения занятости, улучшения условий охраны труда. Важным вопросом остается проблема производительности труда и последовательное повышение эффективности деятельности субъектов электроэнергетики в условиях неизменности тарифных решений».

Однако в связи с заключением ОТС на 2019 – 2021 годы сотрудничество сторон отнюдь не прекращается – впереди новые вызовы, новые совместные проекты, мероприятия, цели и достижения.

Предстоит кропотливая совместная работа, тем не менее, есть все основания рассчитывать на успешное сотрудничество и позитивные результаты – именно об этом говорит 15-летняя история взаимодействия Объединения работодателей электроэнергетики и Всероссийского Электропрофсоюза, именно на это позволяют рассчитывать те позитивные системные изменения, которые произошли в 2018 году у каждой из двух сторон социального партнерства электроэнергетики Российской Федерации.

Контактная информация:

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»)

Адрес: 115114, г. Москва, 2-й Павелецкий проезд, д. 5/1, офис 6-5

Тел. +7 (495) 234-76-16

Email: info@orael.ru
www.эра-россии.рф

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП)

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42

Тел. +7 (495) 938-83-78

Email: elprof@elprof.ru
www.elprof.info

© Ассоциация «ЭРА России», © ВЭП, 2019