

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ХОЛДИНГА «ЕВРОЦЕМЕНТ ГРУП»



ХОЛДИНГ «ЕВРОЦЕМЕНТ ГРУП» СЕГОДНЯ



- **№10** НА МИРОВОМ ЦЕМЕНТНОМ РЫНКЕ ПО УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ
- **№1** В РОССИИ И СТРАНАХ СНГ ПО ОБЪЕМУ ПРОИЗВОДСТВА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ
- **300 000 000** ЧЕЛОВЕК - ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ
- **16** ЦЕМЕНТНЫХ ЗАВОДОВ В РОССИИ, УКРАИНЕ, УЗБЕКИСТАНЕ
- **36** ФИЛИАЛОВ ПРОДАЖ
- **40 000 000** ТОНН – ГОДОВАЯ МОЩНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА ЦЕМЕНТА
- **10 000 000** М³ - ГОДОВАЯ МОЩНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА БЕТОНА
- **4 000 000 000** ТОНН – ОБЪЕМ СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ НЕРУДНЫХ МАТЕРИАЛОВ

НАШИ РЕСУРСЫ Позволяют:

- **ВОЗВОДИТЬ
100 000 000 М²
ЖИЛЬЯ**
- **ПРОКЛАДЫВАТЬ
20 000 КМ
АВТОМОБИЛЬНЫХ
ДОРОГ**
- **СТРОИТЬ
67 000 000 М²
ПРОМЫШЛЕННОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЫ**

КАРТА РАСПОЛОЖЕНИЯ ЦЕМЕНТНЫХ ЗАВОДОВ ХОЛДИНГА «ЕВРОЦЕМЕНТ ГРУП»



1. Мальцовский ПЦ (Брянская обл.)
2. Осколцемент (Белгор.. обл.)
3. Кавказцемент (Карачаево-Черкесская респ.)
4. Белгородский ц-т (Белгор. обл.)
5. Пикалевский ц-т (Ленингр. обл.)
6. Воронежский фил-л (Ворон. обл.)
7. Ульяновскцемент (Ульян. обл.)
8. Михайловцемент (Рязанск. обл.)
9. Липецкцемент (Липецкая обл.)
10. Жигулевские СМ (Самар. обл.)
11. Катавский ц-т (Челябин. обл.)
12. Саввинский ЦЗ (Арханг. обл.)
13. Невьянский ц-т (Свердл. Обл.)
14. ЕВРОЦЕМЕНТ Украина (Украина, Харьковская обл.)
15. Краматорский ЦЗ (Украина, Донецкая обл.)
16. Ахангаранцемент (Узбекистан, Донецкая обл.)

**КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

**ПРОГРАММА
«ОКРЫЛЕННЫЕ
УСПЕХОМ»**

**КОНКУРС ДЛЯ
АСПИРАНТОВ
ПРОФИЛЬНЫХ
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ**

**ПАРТНЕРСКИЕ
ПРОГРАММЫ С
ПРОФИЛЬНЫМИ
УЧЕБНЫМИ
ЗАВЕДЕНИЯМИ**

**КОНКУРС
ПРОФМАСТЕРСТВА
«ЕВРОЛИГА»**

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ХОЛДИНГА «ЕВРОЦЕМЕНТ ГРУП»

НАЧАЛО РАБОТЫ:

- ОТРЫТ В ОКТЯБРЕ 2013 ГОДА

ЛОКАЦИЯ:

- НОВЫЙ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЙ ЗАВОД ХОЛДИНГА «ЕВРОЦЕМЕНТ ГРУП» В ПГТ ПОДГОРЕНСКИЙ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБУЧЕНИЕ:

- В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО КАЛЕНДАРНОГО ГОДА
- СОЧЕТАНИЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

ОБУЧАЮЩИЕСЯ:

- СОТРУДНИКИ ХОЛДИНГА РАЗЛИЧНЫХ ПРОФЕССИЙ

ПРЕПОДАВАТЕЛИ:

- СПЕЦИАЛИСТЫ ХОЛДИНГА
- ПРИГЛАШЕННЫЕ ТРЕНЕРЫ

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА:

- *Два учебных класса на 27 рабочих мест, оборудованные персональными компьютерами и интерактивными досками*
- *Зал для конференций и презентаций на 170 мест с самым современным видео и аудио оборудованием*
- *Библиотека научно-технической литературы и периодики для цементной промышленности, в т.ч. международные издания*

СИСТЕМНОЕ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ЗАВОДОВ ХОЛДИНГА

ПРОВЕДЕНИЕ СЕМИНАРОВ И КОНФЕРЕНЦИЙ ПО ТЕХНОЛОГИЯМ И НОВЫМ ТЕХНИЧЕСКИМ РЕШЕНИЯМ В ПРОИЗВОДСТВЕ ЦЕМЕНТА И СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

СОЗДАНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ ЦЕМЕНТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПРОВЕДЕНИЕ ТРЕНИНГОВ И МАСТЕР-КЛАССОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ХОЛДИНГА

ОБУЧЕНИЕ В 2013 ГОДУ ПРОХОДЯТ:

- *Генеральные и технические директора*
- *Главные технологи, главные механики и главные энергетики*
- *Молодые специалисты*
- *Сотрудники, входящие в кадровый резерв*
- *Финансисты*
- *Сотрудники отделов документооборота*

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ В КРАСКАХ



ПРОГРАММА «ОКРЫЛЕННЫЕ УСПЕХОМ»

СТАРТ ПРОГРАММЫ: 2010 ГОД

УЧАСТНИКИ:

- **МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ХОЛДИНГА**

ЗАДАЧИ:

- **ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ХОЛДИНГА**
- **АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ**
- **РАЗВИТИЕ НАУЧНОГО ВОЛОНТЕРСТВА СРЕДИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**
- **ВНЕДРЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ХОЛДИНГА РАЗЛИЧНЫХ ИННОВАЦИЙ, ПРЕДЛОЖЕННЫХ МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ**
- **УЧАСТИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ПРИНЯТИИ ВАЖНЫХ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ РЕШЕНИЙ**

**НАПРАВЛЕНИЯ
ИННОВАЦИЙ:**

- *Повышение эффективности производства*
- *Использование передовых технологий*
- *Сокращение производственных затрат*
- *Внедрения новых форм и методов работы*

ПРОГРАММА «ОКРЫЛЕННЫЕ УСПЕХОМ»



**ЕЖЕГОДНЫЕ
ВНУТРИЗАВОДСКИЕ НАУЧНО-
ТЕХНИЧЕСКИЕ КОНФЕРЕНЦИИ,
КОРПОРАТИВНЫЙ СЛЕТ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
«ОКРЫЛЕННЫЕ УСПЕХОМ»**

**АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ –
ЗАКРЕПЛЕНИЕ НАСТАВНИКОВ
ИЗ ЧИСЛА ОПЫТНЫХ
РАБОТНИКОВ**

МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ

**СОВЕТЫ МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ НА ВСЕХ
ПРЕДПРИЯТИЯХ ХОЛДИНГА,
ИХ ЕЖЕГОДНЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ**

**ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ –
ПРОВЕДЕНИЕ ТРЕНИНГОВ,
ЛЕКЦИЙ И ПРАКТИЧЕСКИХ
СЕМИНАРОВ**

ЭТАПЫ ПРОЕКТА:

Обучение и развитие
молодых сотрудников



Ежегодные
внутризаводские
научно-технические
конференции



Корпоративный слет
молодых
специалистов
«Окрыленные
Успехом»



Внедрение инноваций
на производстве

ПРОГРАММА «ОКРЫЛЕННЫЕ УСПЕХОМ» В ЛИЦАХ



ПОБЕДИТЕЛЬ III КОРПОРАТИВНОГО СЛЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ОКРЫЛЕННЫЕ УСПЕХОМ»

- *Алексей Плетнев,
механик
ремонтного
Управления ЗАО
«Осколцемент»*



КОНКУРС ДЛЯ АСПИРАНТОВ ПРОФИЛЬНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕМИНАР-КОНКУРС МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И АСПИРАНТОВ, РАБОТАЮЩИХ В ОБЛАСТИ ВЯЖУЩИХ ВЕЩЕСТВ, БЕТОНОВ И СУХИХ СМЕСЕЙ



СТАРТ ПРОГРАММЫ: 2010 ГОД

ПАРТНЕР ПРОГРАММЫ:

- Международное аналитическое обозрение «ALITinform: Цемент. Бетон. Сухие смеси»

УЧАСТНИКИ:

- Студенты и аспиранты очной и заочной форм обучения
- Ученые в возрасте до 26 лет, работающие в вузах и НИИ России и стран СНГ

ЗАДАЧИ:

- Дать возможность молодым ученым и аспирантам представить профессиональному сообществу результаты своих исследований и разработок
- Активизировать работу молодых ученых по наиболее актуальным направлениям развития производства и переработки цемента, бетонов и сухих смесей
- Оказать материальную поддержку наиболее значимым и перспективным исследованиям в области вяжущих материалов, бетонов и сухих смесей
- Развитие профильной науки в целом

ОКОЛО 30 НАУЧНЫХ РАБОТ ЕЖЕГОДНО

ПРОБЛЕМЫ, РЕШАЕМЫЕ БЛАГОДАРЯ ПРОЕКТУ:

- Увеличивающийся разрыв между поколениями в науке – на место уходящих светил науки должна прийти достойная смена молодых ученых
- Закрепление молодых ученых в науке напрямую связано с материальным обеспечением
- Высокая важность внедрения разработок ученых в промышленности

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ С ПРОФИЛЬНЫМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ С ПРОФИЛЬНЫМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ



БОЛЕЕ 100 УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ - ПАРТНЕРОВ

- Студенты ВУЗов проходят практику на всех 16-ти предприятиях Холдинга в различных регионах
- Сотрудники предприятий Холдинга проходят программы повышения квалификации в ВУЗах
- Холдинг осуществляет техническое оснащение профильных кафедр ВУЗов и иную благотворительную помощь
- Научные работники ВУЗов и студенты проводят на предприятиях Холдинга практические эксперименты
- Специалисты Холдинга выступают с лекциями в ВУЗах
- Выпускники ВУЗов ежегодно трудоустраиваются на заводы Холдинга (в т. ч. на новый высокотехнологичный завод Холдинга в Воронежской области)

ЗАДАЧИ ПРОГРАММ:

- Развитие отечественного образования и научной школы
- Укрепление научно-технического потенциала заводов Холдинга
- Привлечение молодых квалифицированных специалистов на предприятия Холдинга

ОСНОВНЫЕ ВУЗЫ - ПАРТНЕРЫ



Ульяновский
государственный
технический
университет

Белгородский
государственный
технологический
университет им.
В.Г.Шухова

Санкт-Петербургский
гос. технологический
институт

Самарский
государственный
технический
университет

Тольяттинский
государственный
университет

Северо-Кавказская
государственная
гуманитарно-
технологическая
академия

Южно-Уральский
государственный
университет

Липецкий
государственный
технический
университет

Ташкентский
государственный
технический
университет

Харьковский
политехнический
институт

Донбасская
государственная
машиностроительна
я академия

Харьковский
Национальный
Университет
строительства и
архитектуры

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С БГУ ИМ. ШУХОВА

ОСОБЕННОСТИ ВУЗа:

- 50 лет готовит специалистов для строительного комплекса
- Является единственным университетом подобного профиля в Европе
- Свыше 60% ведущих специалистов и руководителей крупнейших предприятий промышленности строительных материалов — выпускники университета

ПРОГРАММА В ЛИЦАХ



КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА «ЕВРОЛИГА»

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА «ЕВРОЛИГА»



СТАРТ КОНКУРСА: 2010 ГОД

ИСПЫТАНИЯ:

- тестирование по вопросам теории и практики производства соответствующих работ, по технике безопасности и экологии производства
- выполнение практического испытания на качество и время

УЧАСТНИКИ СО ВСЕХ ЗАВОДОВ ХОЛДИНГА:

- лаборанты химического анализа
- токари
- электрогазосварщики
- водители самосвалов (БЕЛАЗов)
- машинисты карьерных экскаваторов

ЗАДАЧИ КОНКУРСА:

- повышение престижа рабочих профессий
- совершенствование профессионального мастерства сотрудников предприятий
- выявление талантливых работников

Ежегодные
внутризаводские
конкурсы
профмастерства



Общехолдинговый
корпоративный
конкурс
профессионального
мастерства
«ЕВРОЛИГА 2013»



Внешние конкурсы

КОНКУРС В ЛИЦАХ



**БУДУ РАД ПРЕДСТАВИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ
О НАШИХ ПРОЕКТАХ**

Коляда Сергей



**Руководитель группы по связям с
общественностью
Управления коммуникаций и протокола
ЗАО "ЕВРОЦЕМЕНТ групп"
тел. + 7 (495) 737 55 00 (доб.23-54)
kolyada@eurocem.ru**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

