

СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ, СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ



2015

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»



СЛУЖИМ НАЦИОНАЛЬНЫМ ИНТЕРЕСАМ И РАЗВИТИЮ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

1945-2015.

70 ЛЕТ СО ДНЯ СОЗДАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.
ОТ ПЕРВОГО АТОМНОГО ПРОЕКТА
К СОВРЕМЕННОЙ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВО ВСЕМ. СТАТУС «ЛИДЕР ПСР»

НАША РАБОТА – ЭТО ОБОРОНОСПОСОБНОСТЬ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОЩЬ НАШЕЙ СТРАНЫ

ХАРАКТЕРИСТИКА

АО «ОКБМ Африкантов» — крупный научно-производственный центр Госкорпорации «Росатом». Статус и развитая инфраструктура предприятия с полным производственно-технологическим циклом позволяют выполнять весь комплекс работ: от проектирования, изготовления и испытания до комплектной поставки Заказчику и обеспечения сервисного сопровождения надежных, безопасных и экономичных реакторных установок гражданского и военного назначения, оборудования систем РУ и АЭС на всем горизонте жизненного цикла.

ОСНОВНЫЕ РЕКВИЗИТЫ

Акционерное общество «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова» (Joint Stock Company «Afrikantov OKB Mechanical Engineering»); сокращенное название: АО «ОКБМ Африкантов» (JSC «Afrikantov OKBM»)

Местонахождение Общества: г. Нижний Новгород, Бурнаковский проезд, 15.

Почтовый адрес Общества: 603074, г. Нижний Новгород, Бурнаковский проезд, 15.

Корпоративный сайт: www.okbm.nnov.ru

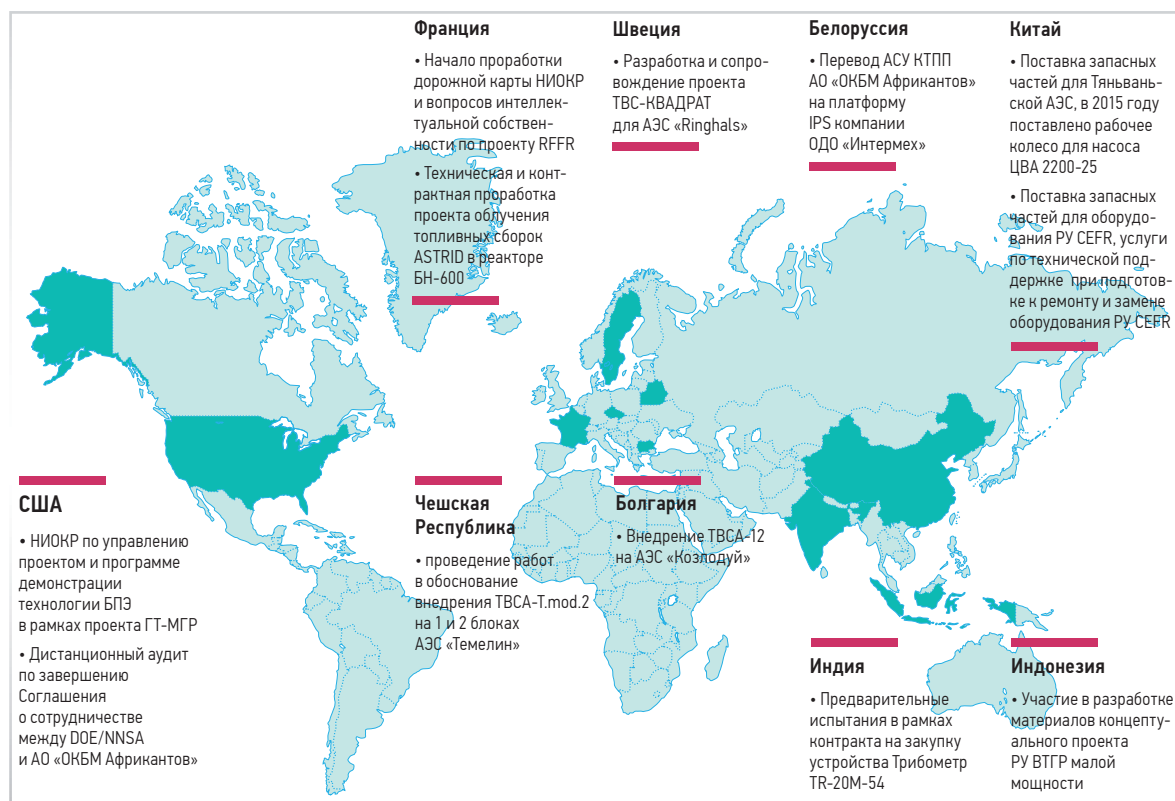
E-mail: okbm@okbm.nnov.ru

Телефон (831) 275-26-40, 246-40-76

Факс (831) 241-87-72

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «ОКБМ Африкантов» осуществляет свою деятельность в рамках межправительственных и межведомственных соглашений РФ о сотрудничестве по использованию атомной энергии в мирных целях со следующими 9 странами: Белоруссия, Болгария, Индия, Индонезия, Китайская Народная Республика, США, Франция, Чехия, Швеция.



СТАТУС И ВЫПОЛНЯЕМЫЕ ФУНКЦИИ

Главный конструктор и Комплектный поставщик
РУ различного назначения

Головная межведомственная организация по проблемам
перезарядки корабельных ЯР

Центр ответственности по проекту БН-1200

Пилотное ПСР-предприятие. Статус «Лидер ПСР»

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

Уникальный потенциал: сплав науки, техники,
производства и творчества

Портфель интеллектуальной собственности

Интегрированная бизнес-модель, ориентированная
на жизненный цикл продукции

Широкая география присутствия

Стабильное финансовое состояние

Устойчивое развитие

СТРУКТУРА

Конструкторское
и технологическое отделение

>1 100
человек

9
бизнес-направлений

128
человек
имеют ученую степень
и ученое звание

Научно-исследовательский
испытательный комплекс

>200
человек

>70
стендов

>22 450 м²
площадь

Производственный
комплекс

>1 600
человек

>390
ед. оборудования

31 700 м²
производственные
площади цехов

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА



ГОЗ – 100 %:

Поставка оборудования для РУ головного заказа «Борей-А».
 Поставка на ОАО «ПО «Севмаш» первых комплектов оборудования для РУ серии заказов «Борей-А» и «Ясень-М».
 Работы по модернизации (заказ на ОАО «ПО «Севмаш», заказ на АО «ЦС «Звездочка»)
 НИОКР по перспективным проектам 5-го поколения.
 Выполнение ОКР по ТВР. Сдача работ 2015 г. по Государственному контракту.



ЭНЕРГОПУСК БН-800



**ЗАВЕРШЕНА РАЗРАБОТКА МАТЕРИАЛОВ
 КОНЦЕПТУАЛЬНОГО ПРОЕКТА ОПЫТНОГО
 ВЫСОКОТЕМПЕРАТУРНОГО ГАЗООХЛАЖДАЕМОГО РЕАКТОРА
 ДЛЯ РЕСПУБЛИКИ ИНДОНЕЗИЯ**



**ВЫПОЛНЕНЫ И СДАНЫ
 РАБОТЫ В ПОЛНОМ
 ОБЪЕМЕ ПО 6-МУ ЭТАПУ
 ГОСУДАРСТВЕННОГО
 КОНТРАКТА ПРОЕКТА
 БН-1200 (НИОКР, РКД,
 ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ)**



**УСПЕШНО ПРОВЕДЕНА ПЕРВАЯ РАЗВИВАЮЩАЯ ПАРТНЕРСКАЯ
 ПРОВЕРКА КАЧЕСТВА РАЗВЕРТЫВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
 СИСТЕМЫ «РОСАТОМ». СООБРАЗОВАНО И УТВЕРЖДЕНО
 МЕМОРАНДУМ С ЛУЧШИМИ ПРАКТИКАМИ И РЕКОМЕНДАЦИЯМИ
 ПО УЛУЧШЕНИЮ**

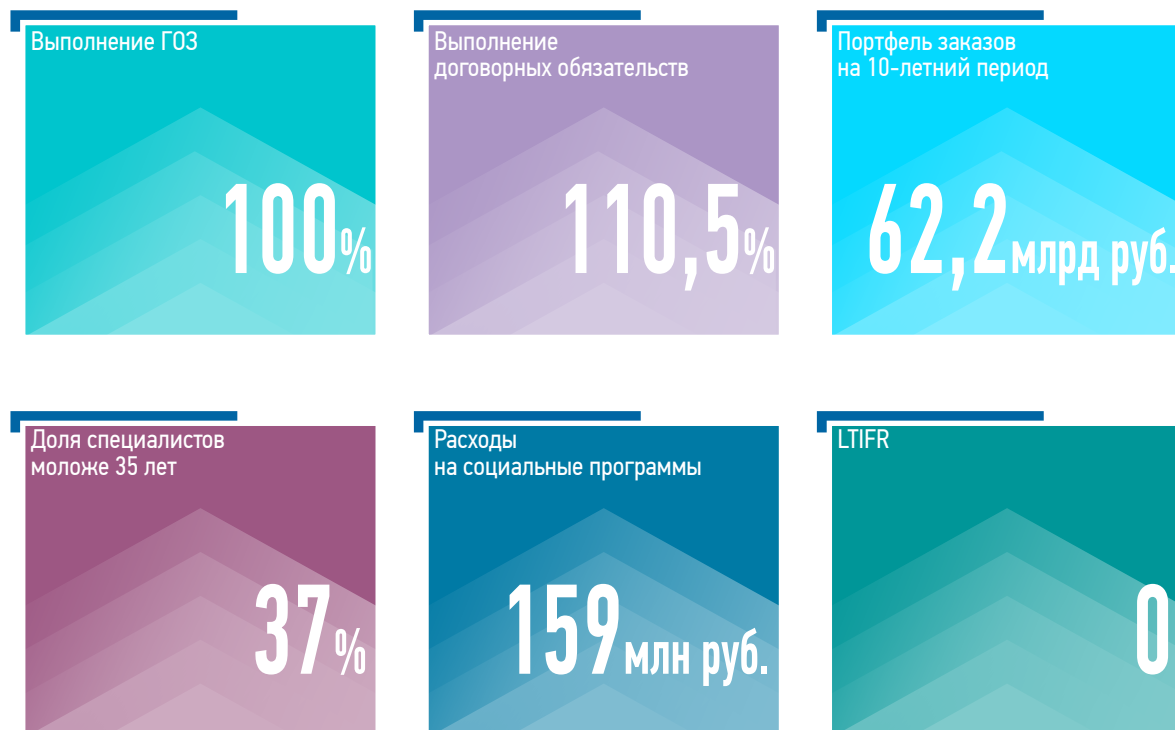


**ПРОДЛЕН РЕСУРС РУ
 ДЛЯ АТОМНОГО
 ЛИХТЕРОВОЗА
 «СЕВМОРПУТЬ»**

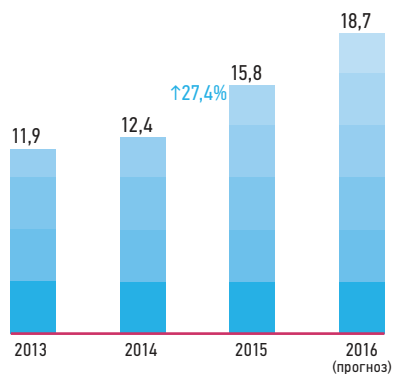


**ЗАКОНЧЕНО СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТА «ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ
 И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ БАЗЫ
 АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» – СДАН ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОМИССИИ
 ПУСКОВОЙ КОМПЛЕКС № 1 (КОРПУС 91 С 6-М И 7-М ПРОЛЕТАМИ)**

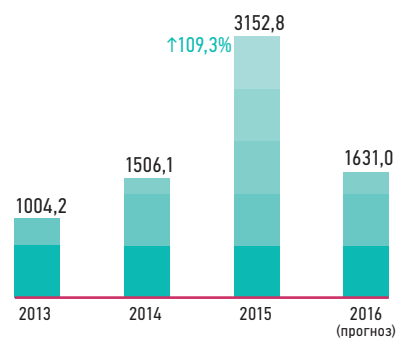
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2015 ГОДА



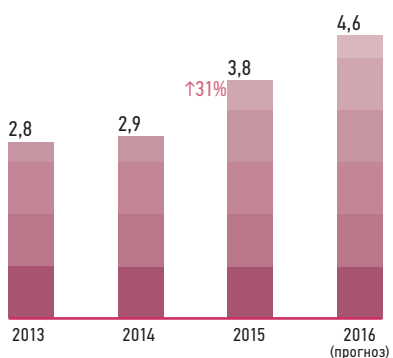
Выручка, млрд руб.



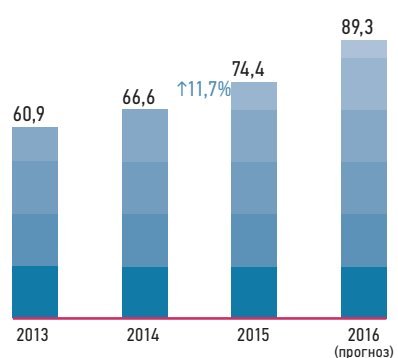
ЕБИТДА, млн руб.



Производительность труда, млн руб./чел.



Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.



**УСЛОВИЯ ОЧЕНЬ ЖЕСТКИЕ.
МЫ СПОСОБНЫ В ЭТОЙ КОНКУРЕНЦИИ ВЫИГРАТЬ,
НО НУЖНА ПОЛНОЦЕННАЯ ОТДАЧА ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС**

НАШИ ЦЕННОСТИ. НАШИ ПОБЕДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ 2015 ГОДА

БЕЗОПАСНОСТЬ



**ЭТО – НАИВЫСШИЙ ПРИОРИТЕТ.
БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ.
БЕЗОПАСНОСТЬ УСЛОВИЙ ТРУДА.
БЛАГОПОЛУЧИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЩЕСТВА**

АО «ОКБМ Африкантов» выдан **аттестат аккредитации ОИАЭ.RU.008(ИЦ)** о соответствии критериям, предъявляемым к испытательным центрам, выполняющим работу по подтверждению соответствия продукции требованиям безопасности в области использования атомной энергии.

НА ШАГ ВПЕРЕДИ



**МЫ СОЗДАЕМ И ВНЕДРЯЕМ ИННОВАЦИИ.
МЫ РАЗВИВАЕМСЯ И УЧИМСЯ.
МЫ СТРЕМИМСЯ БЫТЬ ЛИДЕРОМ
В КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЕ**

АО «ОКБМ Африкантов» награждено **золотой медалью в номинации «Технологии создания перспективной морской техники»** за проект энергоисточника малой мощности для объектов арктической зоны (в рамках международного форума – выставки «Морская индустрия России - 2015»).

Проект перевооружения и развития производства с расширением сборочно-сварочного производства прямотрубных парогенераторов АО «ОКБМ Африкантов» стал Лучшим инвестиционным проектом города Нижнего Новгорода 2014 года в производственной сфере.

Премия международного конкурса инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ



**МЫ НАРАЩИВАЕМ МАСШТАБ РЕЗУЛЬТАТОВ.
УЛУЧШАЕМ КАЧЕСТВО
И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРОДУКЦИИ**

100 % - выполнение ГОЗ.

110,5 % - выполнение контрактных обязательств.

Коллектив АО «ОКБМ Африкантов» стал обладателем премии города Нижнего Новгорода за создание производства парогенераторов в номинации «Промышленность».

Публичный годовой отчет АО «ОКБМ Африкантов»:

Победитель конкурса Госкорпорации «Росатом» (номинация «Лучший публичный годовой отчет организации дивизионов ГК «Росатом»).

Победитель рейтинга «Корпоративная прозрачность крупнейших Российских компаний-2015» в спецноминации «За лучшее раскрытие информации по аспектам прозрачности».

**ХОЧУ ПОДЧЕРКНУТЬ, ЧТО НЕТ ВЕЩЕЙ ВАЖНЫХ И НЕ ВАЖНЫХ.
ВСЕ, ЧТО ВЛИЯЕТ НА СКОРОСТЬ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ,
НА БОЛЕЕ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ,
ДЛЯ НАС СЕЙЧАС ЖИЗНЕННО ВАЖНО**

ЭФФЕКТИВНОСТЬ



**МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ СИСТЕМНОСТЬ УЛУЧШЕНИЙ.
МЫ ИЩЕМ И НАХОДИМ МАКСИМАЛЬНО
ЭФФЕКТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ.
СОВЕРШЕНСТВУЕМ ТЕХНОЛОГИИ И ПРОЦЕССЫ**

Статус «Лидер ПСР».

АО «ОКБМ Африкантов» – победитель Ежегодного отраслевого конкурса предложений по улучшениям и проектам по реализации Производственной системы «Росатом» (номинация «Лучший проект по оптимизации офисных процессов»).

Командная победа в специальной номинации «Эффективность» на конкурсе «Человек года Росатома-2015».

УВАЖЕНИЕ



**МЫ ВЕРНЫ ТРАДИЦИЯМ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
НАУКИ И ИНЖЕНЕРИИ.
МЫ ПРИЗНАТЕЛЬНЫ НАШИМ ВЕТЕРАНАМ.
МЫ С УВАЖЕНИЕМ И ВНИМАНИЕМ ОТНОСИМСЯ
К НАШИМ ЗАКАЗЧИКАМ, ПАРТНЕРАМ
И ПОСТАВЩИКАМ**

Указом Президента Российской Федерации за заслуги в развитии атомной отрасли, большой вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу **государственными наградами Российской Федерации награждены 6 работников.**

Приказом Госкорпорации Росатом за многолетний добросовестный труд, значительные личные успехи в профессиональной деятельности и в связи с 70-летием атомной отрасли России награждено 4 работника знаками отличия Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» «Академик И.В. Курчатов» и 16 работников Знаками отличия Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» «За заслуги перед атомной отраслью».

ЕДИНАЯ КОМАНДА



**МЫ ВСЕ – РОСАТОМ.
ЭНЕРГИЯ И ТРУД В ЕДИНСТВЕ И СПЛОЧЕНИИ –
ГЛАВНЫЙ ИМПУЛЬС ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД**

4 победы на конкурсе «Человек года Росатома-2015».

Победа в IV конкурсе профессионального мастерства среди правовых служб машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом» – АО «Атомэнергомаш»: «Лучшая юридическая служба» и «Лучшая служба по управлению имущественными активами».

Победа в X юбилейном конкурсе «Лучший юридический департамент России-2015».

Более 30 молодых специалистов – победители международных, отраслевых, дивизиональных, областных, региональных и городских конкурсов и конференций.

ОТ ПЕРВОГО АТОМНОГО ПРОЕКТА

1945 – 1954

**НАЧАЛО. РОЖДЕНЫ В ГОД ПОБЕДЫ.
НЕМЕДЛЕННОЕ ВКЛЮЧЕНИЕ
В АТОМНЫЙ ПРОЕКТ СОВЕТСКОГО СОЮЗА**

1945 г.

Разработка и постановка на производство газодиффузионных машин.
1948 г. – серийные поставки.

1948 г.

Промышленные реакторы-наработки ядерных оружейных материалов.
Начало проекта ПУГР ОК-110 (АВ-1).
1950-1952 гг. – введены в действие 3 ПУГР (АВ-1, АВ-2, АВ-3) на ПО «Маяк».

1949 г.

Начало проекта тяжеловодного реактора ОК-180.
1951 г. – введен в действие ТВР на ПО «Маяк».



ЕЛЯН
Амо Сергеевич
Начальник ОКБ
(1945-1951)



САВИН
Анатолий Иванович
Главный конструктор ОКБ
(1947-1951)



1951 – 1969

**РОСТ ОПЫТА И КОМПЕТЕНЦИЙ.
УКРЕПЛЕНИЕ АВТОРИТЕТА.
ОБРЕТЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ**

1953 г.

Создание мощного атомного ледокола.
Задача ОКБМ – АППУ.
1957 г. – физпуск реактора I-й АПЛ.

1960 г.

Орден Ленина за создание атомной установки ОК-150 для ледокола.

1961 г.

«...сделать его ядром крупнейшего в СССР ОКБ или НИИ по атомной энергетике» (из письма в ЦК КПСС).

1964 г.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 1139-413 о выделении ОКБ из состава Горьковского машиностроительного завода и подчинении его Государственному комитету по использованию атомной энергии. «Ордена Ленина Особое конструкторское бюро № 2 (ОКБ-2)».
Создание условий для комплексной разработки АППУ, включая все основные виды оборудования.
Экспериментальное и научное обоснование – основа выбора технических решений. РУ – единое целое.
Предприятие – Главный конструктор обеспечивает единую техническую политику среди всех участников разработки.
И.И. Африкантов – основатель и первый профессор физико-технического факультета Горьковского политехнического института.



МАКСИМЕНКО
Владимир Дмитриевич
Начальник ОКБ
(1951-1954)



АФРИКАНТОВ
Игорь Иванович
Главный конструктор
(1951-1969)
Начальник ОКБ
(1954-1969)

К СОВРЕМЕННОЙ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ



1969 – 1997

ЭПОХА РОСТА. ВИРАЖИ ПЕРЕСТРОЙКИ

Новые поколения АППУ для АПЛ и НК, включая наземные стенды-прототипы.
Атомные ледоколы «Арктика», «Сибирь», «Россия», «Таймыр», «Советский Союз», «Вайгач», «Ямал».
Быстрые реакторы (БН-350, БН-600).
АСТ. Концепция «реакторов с внутренней присущей безопасностью».
Разработка проектов РУ ВТГР.

1985 г.

Орден Октябрьской Революции (за большие заслуги в создании и производстве специальной техники).
Обеспечение преемственности развития.
Системный научный подход, разумный консерватизм проектных решений. Развитие экспериментальной базы.
Развитие производственной инфраструктуры.
Развитие социальной сферы.



**МИТЕНКОВ
Федор Михайлович**

Начальник и главный конструктор ОКБМ (1969-1988)
Директор и Генеральный конструктор ОКБМ (1988-1997)

1997 – 2008

ГОДЫ ИСПЫТАНИЙ И РЕФОРМИРОВАНИЯ. СТАБИЛИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ. ПЕРЕХОД К СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РОСТА

ОКБМ – Главный конструктор и комплектный поставщик РУ. Поставки для АЭС с ВВЭР в стране и за рубежом.
Оборудование для неядерного рынка.
Стратегическая программа реформирования ОКБМ на 1999-2001 гг. Снижение издержек. Маркетинг, развитие внешних связей, рекламы. Оптимизация структуры.
Система управления проектами. Формирование системы управления интеллектуальной собственностью.
Внедрение СМК. Сертификация TÜV.
Корпоративная мобилизация коллектива.

Контрактная ответственность Комплектного поставщика.
Инновационность. Рост экспорта.

Долгосрочные продуктовые программы. Проектное управление и сетевое планирование. Техническое перевооружение. Развитие производства и опытно-экспериментальной базы. Внедрение IT-технологий во все сферы деятельности. Сокращение технологического цикла создания изделий. Многофакторный анализ вариантов исполнения РУ. Сохранение критических технологий.



**КИРЮШИН
Александр Иванович**

Директор и Главный конструктор ОКБМ (1997-2003)



**КОСТИН
Виталий Иванович**

Директор-генеральный конструктор ОКБМ (2003-2008)

с 2008

СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ, СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ

Структура, статус и выполняемые функции, кооперация, результаты работ, достижения, стратегическое видение представлены на страницах Публичных годовых отчетов АО «ОКБМ Африкантов».

**ЗВЕРЕВ
Дмитрий Леонидович**

Директор-Генеральный конструктор ОКБМ



Постановление СМН СССР № 3174-0630
 об исключительных условиях строительства
 ЭЗС на арзгаларском заводе им. Сталина
 21 декабря 1945
 Сов. Министры
 (общая часть)
 г. Москва, Кремль

Совет народных комиссаров СССР
 постановляет:
 1. Объявить исключительными до проекта и
 и директора арзгаларского завода им.
 Сталина (г. Елиза) условия до проекта и
 исключительных условиях строительства ЭЗС
 (гг. Эконом и Ленинградского (гг. Углича)
 конструкторского бюро (гг. Углича)
 поставкой аппаратуры им. Сталина (г. Москва)
 3. Объявить исключительными условия
 к директору и директору завода им.
 организаторов и специалистов социализма
 конструкторского бюро в
 работе для работников завода
 конструкторского и технологического
 аппаратуры завода им. Сталина (г. Москва)
 для конструкторского бюро в
 специальных машинах при арзгаларском заводе
 им. Сталина.
 4. Утвердить начальником конструкторского
 конструкторского и технологического бюро
 директора арзгаларского завода им. Сталина
 - зам. начальника конструкторского проекта
 проф. Вознесенского И.И.





КЛЮЧЕВЫЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ

КОРАБЕЛЬНЫЕ РЕАКТОРНЫЕ УСТАНОВКИ ДЛЯ АТОМНЫХ ПОДВОДНЫХ ЛОДОК И НАДВОДНЫХ КРЕЙСЕРОВ



- СТАТУС:** Главный конструктор и Комплектный поставщик ядерных РУ для кораблей ВМФ.
- ОПЫТ:** По документации ОКБМ изготовлено 460 реакторов для АПЛ и надводных крейсеров, 4 наземных стенда-прототипа; суммарная наработка корабельных реакторов > 10 000 реакторо-лет.
- ПРИЗНАНИЕ:** 10 Государственных и Правительственных премий.

ВКЛАД 2015 г.: стр. **68**

РЕАКТОРНЫЕ УСТАНОВКИ ДЛЯ АТОМНЫХ ЛЕДОКОЛОВ И ДРУГИХ СУДОВ



- СТАТУС:** Главный конструктор и Комплектный поставщик судовых РУ для атомного ледокольного флота.
- ОПЫТ:** 9 атомных ледоколов; 20 РУ; > 50 лет работы 3-х поколений а/л в Арктике; суммарная наработка > 365 реакторо-лет.
- ПРИЗНАНИЕ:** 7 Государственных и Правительственных премий.

ВКЛАД 2015 г.: стр. **69**

АКТИВНЫЕ ЗОНЫ И ЯДЕРНОЕ ТОПЛИВО



- СТАТУС:** Головной разработчик активных зон кораблей ВМФ и транспортных установок.
- ОПЫТ:** По документации ОКБМ изготовлено > 8000 ТВСА для 18 блоков ВВЭР.

ВКЛАД 2015 г.: стр. **75**

РЕАКТОРНЫЕ УСТАНОВКИ НА БЫСТРЫХ НЕЙТРОНАХ



- СТАТУС:** Главный конструктор и Комплектный поставщик оборудования РУ на быстрых нейтронах. Центр ответственности по проекту БН-1200.
- ОПЫТ:** БН-350, БН-600; суммарная наработка > 60 реакторо-лет.
- ПРИЗНАНИЕ:** 6 Государственных и Правительственных премий.

ВКЛАД 2015 г.: стр. **70**

ПРОМЫШЛЕННЫЕ РЕАКТОРЫ



- СТАТУС:** Главный конструктор промышленных уран-графитовых реакторов и тяжеловодных реакторов.
- ОПЫТ:** 9 ПУГР, 7 ТВР, суммарная наработка 500 реакторо-лет.
- ПРИЗНАНИЕ:** 15 Государственных и Правительственных премий.

ВКЛАД 2015 г.: стр. 74

ВЫСОКОТЕМПЕРАТУРНЫЕ ГАЗООХЛАЖДАЕМЫЕ РЕАКТОРЫ



- СТАТУС:** Главный конструктор высокотемпературных газоохлаждаемых РУ для энерготехнологических комплексов и водородной энергетики.
- ОПЫТ:** Создана экспериментальная база (> 70 стендов в кооперации). Мощностной ряд от 200 до 1060 МВт (т).

ВКЛАД 2015 г.: стр. 74

РЕАКТОРНЫЕ УСТАНОВКИ ДЛЯ АС МАЛОЙ И СРЕДНЕЙ МОЩНОСТИ



- СТАТУС:** Главный конструктор РУ для плавучих АС ММ, региональной атомной энергетики.
- ОПЫТ:** АБВ-6М, КЛТ-40С, РИТМ-200М, ВБЭР (модульность, маневренность, референтность). Мощностной ряд от 100 до 600 МВт (э).

ВКЛАД 2015 г.: стр. 69

НАСОСНОЕ И ВЕНТИЛЯЦИОННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



- ОПЫТ:** По документации ОКБМ изготовлено и поставлено > 3000 ед. насосов различного типа мощностью от 2 до 5600 кВт. На производственной базе ОКБМ изготовлено > 700 насосных агрегатов. Поставлено > 140 ед. вентиляционного оборудования для различных типов РУ.

ВКЛАД 2015 г.: стр. 76

ОБОРУДОВАНИЕ ОБРАЩЕНИЯ С ЯДЕРНЫМ ТОПЛИВОМ



- ОПЫТ:** По документации ОКБМ изготовлено и поставлено 6 машин перегрузочных, 2 перегрузочных комплекса, > 100 исполнительных механизмов СУЗ для различных типов РУ.

ВКЛАД 2015 г.: стр. 76





Содержание

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. СТРАТЕГИЯ.
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. КОММУНИКАЦИИ. ПРИЛОЖЕНИЯ.



ПРЕАМБУЛА	16	Проектирование и разработка	84
Обращение Председателя Совета директоров АО «ОКБМ Африкантов», Генерального директора АО «Атомэнергомаш» А.В. Никипелова	18	Научное развитие и инновации	85
От первого лица. Директор–Генеральный конструктор АО «ОКБМ Африкантов» Д.Л. Зверев	20	Производство и комплектные поставки	88
Информация об Отчете	24	4.4. Обеспечивающие функциональные системы	89
1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ	28	Финансово-экономический блок	89
Сфера деятельности	30	Капитальное строительство	94
Акционерный капитал	31	Маркетинг, закупки и логистика	95
Положение в отрасли	32	Управление персоналом. Социальная политика	98
Цепочка поставок и бизнес-модель	32	Управление интеллектуальной собственностью	107
2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	36	Корпоративно-правовое управление и управление имуществом комплексом	109
Корпоративное управление	38	Менеджмент качества	110
Организационная структура	41	Информационные технологии	111
Этика и добросовестность	45	Режим и безопасность	112
Экономическая безопасность	46	Жизнеобеспечение предприятия	113
Риск-менеджмент	48	Охрана труда и промышленная безопасность	115
Внутренний контроль и аудит	52	Экологическая политика	116
3. СТРАТЕГИЯ	54	5. КОММУНИКАЦИИ	120
Стратегические цели и задачи	56	Карта заинтересованных сторон	122
Характеристика рыночной позиции	60	Внутренние и внешние коммуникации	124
Декомпозиция долгосрочных целей	62	Международное сотрудничество	126
Повышение эффективности системы стратегического и оперативного управления	63	Исследования	128
Стратегия устойчивого развития	64	Взаимодействие в процессе подготовки Отчета	131
4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	66	Заключение об общественном заверении	131
4.1. Ключевые бизнес-направления	68	ПРИЛОЖЕНИЯ	134
Результаты основной деятельности	68	1. Глоссарий	135
Научно-техническое обоснование проектов	77	2. Список сокращений	138
4.2. Система управления	78	3. Таблица-указатель GRI (в соответствии с уровнем «основной»)	140
Функциональные системы	79	4. Таблица-указатель международного стандарта интегрированной отчетности	143
Примеры эффективности	79	5. Таблица-указатель специфических показателей АО «ОКБМ Африкантов»	145
Статус «Лидер ПСР»	80	6. Бухгалтерская отчетность АО «ОКБМ Африкантов»	147
4.3. Основные функциональные системы	84	7. Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности	158
		Контакты и анкета обратной связи	160



[ссылка на расширенное содержание \(на сайте\)](#)

[ссылка на Публичный отчет за 2014 г.
с указанием страницы](#)

Обращение Председателя Совета директоров АО «ОКБМ Африкантов», Генерального директора АО «Атомэнергомаш» А.В. Никипелова



Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю годовой отчет АО «ОКБМ Африкантов» за 2015 год.

Прошлый год был особенным для Предприятия. Оно отпраздновало 70-летие со дня основания и сегодня продолжает активно развиваться, подтверждая за собой статус одного из основных научно-производственных центров атомного машиностроения. Результатом деятельности нескольких поколений конструкторов, ученых, испытателей и производственников стало создание целого ряда проектов и изделий, которые по праву отнесены к числу выдающихся достижений отечественной атомной науки и техники.

Одним из ключевых событий прошлого года стал энергопуск реактора БН-800 на Белоярской АЭС. Этот ввод имеет принципиальное значение для всей отрасли и, прежде всего, для АО «ОКБМ Африкантов», которое является главным конструктором реакторов данного типа. Реализация этого проекта – результат огромной работы, выполненной коллективами многих предприятий дивизиона и Росатома в целом. Благодаря успешному пуску можно говорить о неоспоримом лидерстве России в освоении технологии БН, открывающей новый этап в развитии атомной энергетики.

В течение 2015 года продолжалось производство и поставка оборудования реакторной установки РИТМ-200 для строящегося ледокола нового поколения «Арктика» на Балтийском заводе в Санкт-Петербурге. АО «ОКБМ Африкантов» выступает разработчиком проектной и конструкторской документации, а также комплектным поставщиком установки. Говоря о развитии ледокольного флота, нужно отметить и разработку перспективного российского атомного суперледокола «Лидер», который будет круглогодично работать в высоких широтах в Арктике и обеспечивать решение государственных задач. В 2015 году АО «ОКБМ Африкантов» подготовлен эскизный проект ядерной установки РИТМ-400, которая рассматривается в качестве основной для разрабатываемого ледокола.

Совет директоров отмечает положительную динамику финансовых показателей АО «ОКБМ Африкантов» в 2015 году. Почти на 30 % выросла выручка, причем ее большая часть сформирована выполнением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, что отвечает позициям АО «ОКБМ Африкантов» как отраслевого научного центра, обладающего уникальными компетенциями. Рост выручки, в том числе, был обеспечен значительным повышением эффективности за счет системного внедрения на Предприятии Производственной системы «Росатом». Благодаря мероприятиям ПСР существенно сократилось время протекания процессов при изготовлении ряда изделий, произошло сокращение периода оборота запасов, снизились затраты. Позитивный эффект от внедрения ПСР был отмечен на высоком отраслевом уровне – по итогам 2015 года команда АО «ОКБМ Африкантов» стала победителем главного конкурса Госкорпорации «Росатом» – «Человек года Росатом-2015» в номинации «Эффективность».

Важным итогом деятельности также стало 100% выполнение государственного оборонного заказа.

Залог достигнутых АО «ОКБМ Африкантов» результатов и основа будущих свершений – команда предприятия, объединяющая настоящих профессионалов, преданных своему делу. Благодарю Компанию за работу в 2015 году, менеджмент и сотрудников – за ответственность и профессионализм. Уверен, что все достигнутое будет новым мощным заделом для дальнейшего развития Предприятия в качестве одного из ведущих научных и конструкторских центров в России и за рубежом.



От первого лица.
Директор–Генеральный
конструктор АО «ОКБМ Африкантов»
Д.Л. Зверев



Уважаемые коллеги, деловые партнеры,
заинтересованные читатели!

**ИСКРЕННЕ РАД
ОЧЕРЕДНОЙ ВСТРЕЧЕ**

Искренне рад очередной встрече с вами на страницах нашего публичного отчета за 2015 год.

Для всей страны это был особенный год, год семидесятилетия Великой Победы. Наше предприятие, как и отрасль в целом – ровесники этого великого события. С особенной силой в этот юбилейный год проявилось чувство нашего единства со всей страной, понимание истинного подвига тех, кто создал ядерный щит родины, и огромной ответственности за решение сегодняшних задач государственной важности.

Чувство ответственности и серьезная мобилизация усилий стали основой для выполнения нашим предприятием напряженных финансовых и производственных обязательств, несмотря на весьма непростые внешне-политические и внутриэкономические условия.

Как успехи года, я бы отметил следующее:

- 100 % выполнение заданий ГОЗ при постоянном росте их объемов и ужесточении сроков исполнения;
- выполнение договорных обязательств более чем на 110 % за счет опережающего, в полном объеме, завершения ряда работ;
- рост выручки на 27 % и производительности труда на 31 % (до 3,8 млн руб./чел.);
- наращивание портфеля заказов на ближайшие 10 лет, включая зарубежные заказы (более 62 млрд руб.);
- растущая эффективность операционного и стратегического управления предприятием, деятельность которого осуществляется в условиях широкой кооперации.

В то же время мы продолжаем работу по повышению эффективности взаимодействия с предприятиями-контрагентами, согласованности графиков исполнения обязательств, контроля качества и сроков работ со своевременным выявлением и решением возникающих проблем.

Если говорить предметно о том, что сделано в 2015 году по основным бизнес-направлениям нашей деятельности, то эти результаты являются вкладом в научно-техническое, промышленное, инновационное развитие нашего Отечества и его обороноспособности.

В 2015 году произошло важное знаковое событие, которому предшествовала длительная подготовка. Создание и энергопуск БН-800 – итог огромной многолетней работы. Продолжается работа по созданию реактора нового поколения БН-1200 – реактора улучшенной экономичности и повышенной безопасности для серийного сооружения и работы в замкнутом ядерном топливном цикле. Мы, как и прежде, обеспечиваем закрепление лидерства России в развитии технологии реакторов на быстрых нейтронах.

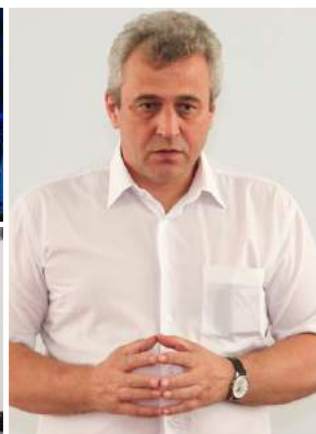
ВЫРУЧКА – РОСТ НА 27 %

**ЧУВСТВО ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И МОБИЛИЗАЦИЯ УСИЛИЙ**

**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА –
РОСТ НА 31 %**

**ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВА
И ЕГО ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ**

**СОЗДАНИЕ
И ЭНЕРГОПУСК БН-800**



**«СЕВМОРПУТЬ» –
«260 МЕТРОВ НАДЕЖНОСТИ»**

**ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЛЕДОКОЛА
БЕЗ ПЕРЕГРУЗКИ –
10-12 ЛЕТ**

**НОВАЯ ВЕХА РАЗВИТИЯ
ПЕРСПЕКТИВНЫХ РАЗРАБОТОК**

**КОМПЛЕКСНОЕ
РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ**

**«КАЖДЫЙ СОЛДАТ ДОЛЖЕН
ЗНАТЬ СВОЙ МАНЕВР»**

**ДЕКОМПОЗИЦИЯ – 11 КЛЮЧЕВЫХ
БИЗНЕС-ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

**ВНЕДРЕНО –
162 X-МАТРИЦЫ
ДО 5-ГО УРОВНЯ УПРАВЛЕНИЯ**

**РАБОТАЮТ –
27 ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ
И ПАНЕЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ**

**КОЛИЧЕСТВО ПСР-ПРОЕКТОВ –
РОСТ В 26 РАЗ.
ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ –
СНИЖЕНИЕ В 1,7 РАЗ.**

**ПОДАНО – 1139 ПРЕДЛОЖЕНИЙ
ПО УЛУЧШЕНИЮ.
50 % УЖЕ РЕАЛИЗОВАНО**

В активной фазе находятся разработки ряда совершенно новых проектов для освоения и развития арктической зоны. Обеспечение геологических разведывательных операций, освоение месторождений полезных ископаемых, энергоснабжение объектов Арктического шельфа – важнейшие государственные цели развития Российской Федерации.

Знаковым событием судовой тематики 2015 года стало продление ресурса РУ для единственного в мире атомного лихтеровоза «Севморпуть». Не зря моряки называют его «260 метров надежности», судно построено с большим запасом прочности, за 15 лет службы – всего одна перезарядка реактора. Сегодня обновленный «Севморпуть» уже ходит в высоких широтах.

На завершающей стадии поставка оборудования РУ для головного универсального атомного ледокола производства ОКБМ. Успешно завершена разработка инновационного проекта активной зоны, которая обеспечит эксплуатацию ледокола без перегрузки в течение 10-12 лет в условиях его интенсивной эксплуатации.

В 2015 году мы завершили разработку материалов концептуального проекта опытного высокотемпературного газоохлаждаемого реактора для Республики Индонезия. Это новая веха развития перспективных разработок.

Повышение эффективности – это задача для всей страны, для всех отраслей и всех уровней управления. Наш Президент изложил свою позицию по этому вопросу на «Прямой линии», и это было абсолютно созвучно тому, как мы решаем эти задачи на нашем предприятии. Президент говорил о том, что не хватает целевого метода в работе Правительства, о разрывании общей задачи на задачи для министерств и ведомств, с графиками и индикаторами движения к цели.

Этот подход (известный под термином «Хосин Канри») активно внедряется в Госкорпорации «Росатом». В непростых текущих условиях недостаточны тактики постепенных разрозненных улучшений. Требуется комплексное решение проблем, поиск резервов по всем видам деятельности, по всем процессам, с выстраиванием суворовской системы «Каждый солдат должен знать свой маневр». Тогда и победа будет общей, и результаты оценены как ускоренный качественный рывок.

Наш пилотный проект «ПСР-предприятие», разворачиваясь на принципах целевого метода управления, в 2015 году собрал тысячи участников и обеспечил выполнение всех ключевых бизнес-показателей года. Все участники проекта, все уровни управления стали звеньями общей системы, которая и формирует чувство единой команды.

Да, мы обеспечиваем ежегодный рост выручки, производительности труда, уровня заработной платы. При этом производительность труда растет опережающими темпами.

Однако стратегической задачей является укрепление фундамента под будущее развитие и рост. И это касается не только, и не столько продолжающегося высокотехнологичного материально-технического переоснащения предприятия. Я имею в виду доведение до стадии внедрения прорывных инновационных проектов, расширяя границы ответственности, но не ограничиваясь традиционной нишей атомной энергетики. Необходимо создавать конкурентоспособный рыночный продукт для использования в других отраслях, и мы движемся в этом направлении, формируя новые продуктовые стратегии. В решении этих задач очень востребованы наши молодые творческие силы, способные в команде рождают нетривиальные идеи и решения.

Да, нас окрыляет достигнутый по итогам 2015 года статус «Лидер ПСР». Хотел бы, чтобы проект «ПСР-предприятие» охватил своими «крыльями» всех и каждого, ведь в деятельности предприятия нет мелочей и малозначимых задач.

Мы актуализируем нашу «Комплексную программу повышения эффективности», поддерживая её статус как руководство к действию на среднесрочный период. Программой задана высокая целевая планка результативности и эффективности. В её состав интегрированы блоки конкретных мероприятий, включая оптимизацию запасов, повышение качества, оптимизацию условно-постоянных затрат, снижение себестоимости, ПСР-проекты.

**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ
РЕАЛИЗАЦИИ ПСР –
РОСТ В 4 РАЗА (> 350 МЛН РУБ.).
ПЛАН НА 2016 ГОД
> 1 МЛРД РУБ.**

**> 150 МЛН РУБ. –
РЕАЛИЗАЦИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

**СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА –
74,4 ТЫС. РУБ.**

**КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ
> 120 ЧЕЛОВЕК,
40 % – МОЛОДЕЖЬ (ДО 35 ЛЕТ)**

~ 1500 МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

**100 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ
И.И. АФРИКАНТОВА**

**УНИКАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ,
ПРОФЕССИОНАЛИЗМ
И ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ**

**ЕЩЕ РАЗ ХОЧУ ВЫРАЗИТЬ
ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ
НАШИМ ВЕТЕРАНАМ**

**НЕ В НАШЕМ ХАРАКТЕРЕ
ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА
ДОСТИГНУТОМ**

Программно-целевой метод решения государственных задач мы практически реализуем в рамках программ федерального и отраслевого уровней. Уверен, что и на уровне программы предприятия это также системный и эффективный инструмент, тем более что результаты можно, что называется, «пощупать руками» и оценить в рублях.

Но самое главное – это наши люди, команда профессионалов, высококвалифицированных конструкторов, технологов, ученых, испытателей, производственников. Результат труда и наработанного десятилетиями научно-производственного потенциала: многочисленные проекты и изделия, которые по праву относятся к числу выдающихся достижений отечественной атомной науки и техники.

На нашем предприятии продолжается действие социальных программ, более 150 млн руб. – общая сумма затрат на их реализацию в 2015 году, в 1,5 раза больше, чем в 2014 году. Заработная плата, несмотря на внешние факторы, была проиндексирована.

Система развития человеческого капитала реализует различные виды и формы обучения, система оценки персонала основана на системе КПЭ, мы продолжаем эффективно взаимодействовать с образовательными учреждениями. Более 120 человек состоят в кадровых резервах различных уровней, из них примерно 40 % – это молодежь в возрасте до 35 лет. Приятно, что наши молодые специалисты год от года представляют свою работу и наше предприятие на научных конференциях и конкурсах совершенно различного уровня – от городского до международного. Ежегодно это около 100 человек, из которых около 40 становятся победителями.

Сегодня в АО «ОКБМ Африкантов» работает примерно 1,5 тысячи молодых специалистов, в рамках реализации Молодежной политики наша молодежь не только хорошо работает, но и содержательно проводит свой досуг – наука, спорт, культура, все мероприятия направлены на сплочение единой команды, воспитание приверженности своему делу. Я уверен, что наши ребята – это компетентные и стремящиеся к развитию люди, которые с интересом встречают любую задачу, ищут и находят эффективные решения, сохраняют и развивают наши традиции и ценности, уважают наше прошлое и, я надеюсь, с уверенностью смотрят в будущее.

Юбилейный 2015 год, я думаю, в очередной раз показал, насколько важно сохранять и передавать знания. Все, что было создано нашими ветеранами, находит свое применение и развитие сейчас. В 2016 году наше предприятие ждет еще одна значимая торжественная дата – 100 лет со дня рождения И.И. Африкантова. Это выдающийся конструктор, уникальная неординарная личность, его имя живет в названии и во всех достижениях нашего научно-производственного центра.

Уникальный потенциал, профессионализм и преданность делу – важнейшие качества людей, которые сохранили атомную промышленность в непростые 90-е годы и продолжают развивать ее по сей день. Наше предприятие в своей семидесятилетней истории не раз сталкивалось с различными испытаниями и именно благодаря таким людям, их интеллекту и стойкому характеру, мы становились более сильными, уверенными и целеустремленными.

На страницах публичного отчета за 2015 год я еще раз хочу выразить признательность нашим ветеранам за самоотверженный труд и огромный вклад в создание и развитие нашего предприятия. Мы гордимся вами. Обращаясь к коллегам и партнерам, скажу лишь, что наше сотрудничество насчитывает много успешно реализованных проектов, нам вместе предстоит и дальше развивать российскую атомную энергетику, обеспечивать укрепление оборонного и экономического потенциала нашей Родины. Коллектив АО «ОКБМ Африкантов» – команда компетентных специалистов, вы каждый день вносите свой вклад в развитие нашего многогранного центра, несете ответственность за результат своей работы, обеспечивая сегодняшний статус предприятия, его настоящее и будущее.

За отчетный год мы существенно продвинулись по ряду ключевых направлений, но не в нашем характере останавливаться на достигнутом, впереди – новые задачи и новые цели. Уверен, что коллектив АО «ОКБМ Африкантов», как и раньше, оправдает доверие нашей страны, нашей отрасли, наших заказчиков и потребителей и с успехом справится с любыми вызовами, совершенствуясь и повышая эффективность.

Информация об Отчете

ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

Публичный отчет за 2015 год (далее – Отчет) является пятым интегрированным Отчетом АО «ОКБМ Африкантов». Отчет готовится ежегодно (предыдущий Отчет был опубликован в 2015 году по результатам отчетного 2014 года) на добровольной основе и адресован широкому кругу читателей. Настоящий Отчет подготовлен на русском и английском языках, выпущен в форматах: типографский вариант со ссылками на расширенное содержание, размещенное на сайте предприятия, Smart PDF.

Все Отчеты подготовлены в соответствии с международными и российскими нормативными документами в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая нормативную базу Госкорпорации «Росатом».

Отчеты АО «ОКБМ Африкантов» включены в Национальный регистр и Библиотеку корпоративных нефинансовых отчетов (<http://pcpp.pф/simplepage/157>), международную базу GRI – Sustainability Disclosure Database (<http://database.globalreporting.org/companies/view/7213>).

Отчет за 2014 год входит в ТОП-10 государственных компаний-лидеров по данным Исследования корпоративной прозрачности российских компаний PPC (<http://transparency2014.downstream.ru/#/ru/1306>). К ключевым победам Отчета за 2014 год также относятся: I место конкурса Госкорпорации «Росатом» (номинация «Лучший публичный годовой отчет организации дивизионов ГК «Росатом»); I место рейтинга «Корпоративная прозрачность крупнейших Российских компаний-2015» в спецноминации «За лучшее раскрытие информации по аспектам прозрачности».

Стандарты и нормативные требования:

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности;
- Международный стандарт интегрированной отчетности (<IR> International Framework);
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI, версия G4, «основной» вариант соответствия);
- Стандарты серии AA1000 Международного института социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical Account Ability);
- Стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности».



ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Отчет подготовлен на основе информации, доступной АО «ОКБМ Африкантов» на **март 2016 г.**

Отчет содержит ряд прогнозных заявлений в отношении хозяйственной и производственной деятельности АО «ОКБМ Африкантов», динамики финансово-экономических показателей, планов, проектов и ожидаемых результатов их реализации, инвестиций в развитие производства, развития отрасли и рынков сбыта по основным видам продукции и услуг предприятия.

Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском и неопределенностями, как общего, так и частного характера. В связи с этим фактические результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых и представленных заявлений, действительных на момент составления настоящего Отчета.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

В границы Отчета входит деятельность АО «ОКБМ Африкантов» в Российской Федерации и других странах. В силу специфики деятельности информация по текущей деятельности в обеспечение заданий ГОЗ не раскрывается в рамках ограничений, определенных необходимостью соблюдения государственной и служебной тайны. Данные по Представительству АО «ОКБМ Африкантов» в г. Москве в контур консолидации показателей результативности не входят в соответствии с принципом существенности. Дочерних обществ организация не имеет. Переформулировки информации по сравнению с предыдущим отчетным годом отсутствуют. Существенных изменений отчетного периода в части масштаба, структуры или схемы владения нет.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ ОТЧЕТА

Целевой аудиторией Отчета являются разные группы заинтересованных сторон: акционеры, заказчики, поставщики, потребители, субпдрядчики, трудовой коллектив и менеджмент АО «ОКБМ Африкантов», общественные организации, образовательные учреждения, органы государственной власти и местного самоуправления, местное население, средства массовой информации, финансовые организации.

ВОПРОСЫ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМЛЕМОСТИ, ОТКРЫТОСТИ, ПРОЗРАЧНОСТИ, СОГЛАСОВАННОСТИ ВСЕГО, ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ В РОССИИ И В МИРЕ, КЛЮЧЕВЫЕ ДЛЯ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ

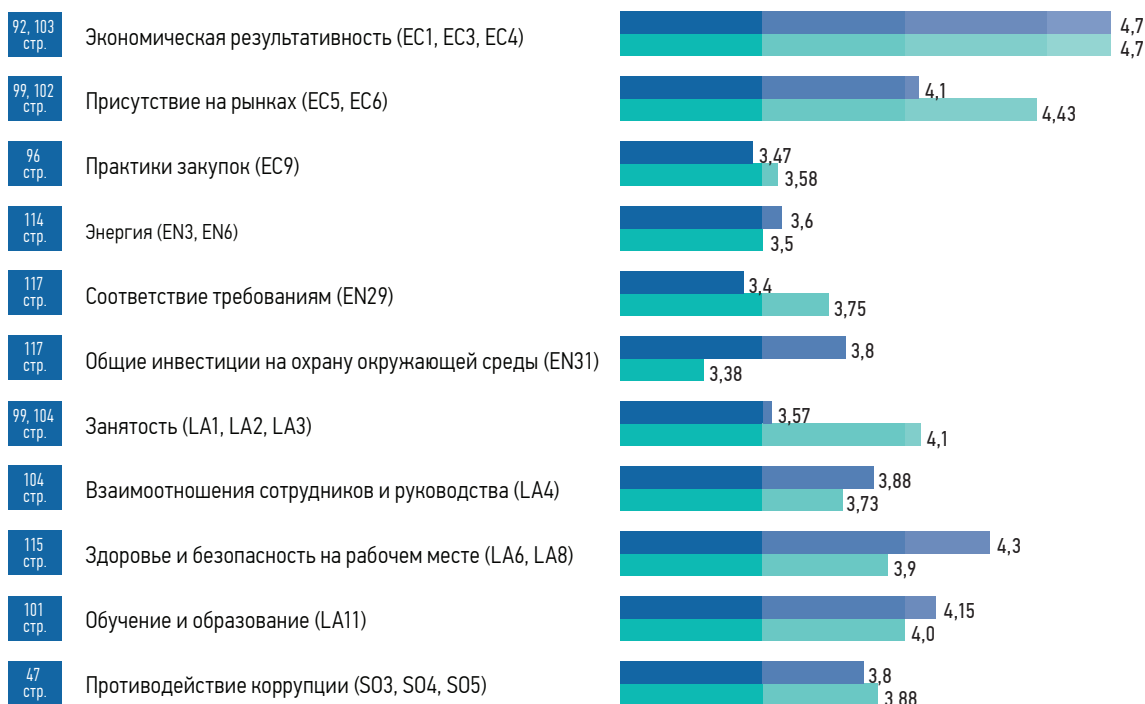
Процесс подготовки Отчета начинается с определения существенных аспектов (тем) по предлагаемой методике GRI, включающей несколько этапов: выявление существенных аспектов, определение их приоритетности, подтверждение правильности сформированной ранговой карты и т.д. Обоснованная периодичность пересмотра аспектов по полной процедуре для АО «ОКБМ Африкантов» – 1 раз в 3 года (при отсутствии иной необходимости). В отчетном году состоялся ряд ключевых событий и мероприятий, которые неоднократно обсуждались в рамках опросов, дистанционных встреч, дней информирования, рабочих совещаний и визитов представителей заинтересованных сторон (в 2015 г. – более 80 встреч). В итоге по результатам анализа изменений нормативной документации, лучших мировых практик в области публичной отчетности, комментариев/предложений заинтересованных сторон, а также анализа перечня направлений деятельности и системы показателей АО «ОКБМ Африкантов» Комитетом по публичной отчетности АО «ОКБМ Африкантов» был осуществлен пересмотр существенных аспектов. На утверждение высшему менеджменту предприятия была представлена откорректированная ранговая карта, приоритетные темы и структура Отчета. Таким образом, содержание и наполнение Отчета отражают результаты различных процессов взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Всего выделено 22 существенных аспекта деятельности (12 аспектов GRI и 10 специфических аспектов результативности АО «ОКБМ Африкантов»), по которым раскрыто 87 индикаторов (22 индикатора GRI и 65 специфических показателей АО «ОКБМ Африкантов»).

ВЫБРАНЫ И УТВЕРЖДЕНЫ 2 ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ:

1. 1945–2015. 70 лет со дня создания предприятия. От первого Атомного проекта к современной атомной энергетике.
2. Эффективность во всем. Статус «Лидер ПСР».

■ Внутренние
■ Внешние



ВЕРИФИКАЦИЯ ОТЧЕТА

Ответственность за подготовку публичной отчетности возложена на Начальника департамента стратегического развития и внешнеэкономической деятельности, отражена в стандарте АО «ОКБМ Африкантов» по публичной отчетности, а также в положении об отделе стратегического развития и в должностных инструкциях сотрудников отдела стратегического развития.

Во всех ключевых этапах подготовки Отчета принимает участие Комитет по публичной отчетности, действующий в соответствии с Положением о Комитете по публичной годовой отчетности АО «ОКБМ Африкантов». Его основной задачей является координация работ по подготовке Отчета, оценка существенности и полноты раскрываемой информации.

При подготовке Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность АО «ОКБМ Африкантов» по стандарту РСБУ. Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности проведен ООО «ФБК» **(Приложение 7, стр. 158).**

Вследствие Решения Операционного комитета Госкорпорации «Росатом» от 16.12.2013 г. независимая аудиторская проверка по нефинансовой отчетности проведена быть не может.

Отчет прошел процедуры общественного заверения в соответствии со стандартом AA1000AS. Заключение об общественном заверении приведено на **стр. 131.**

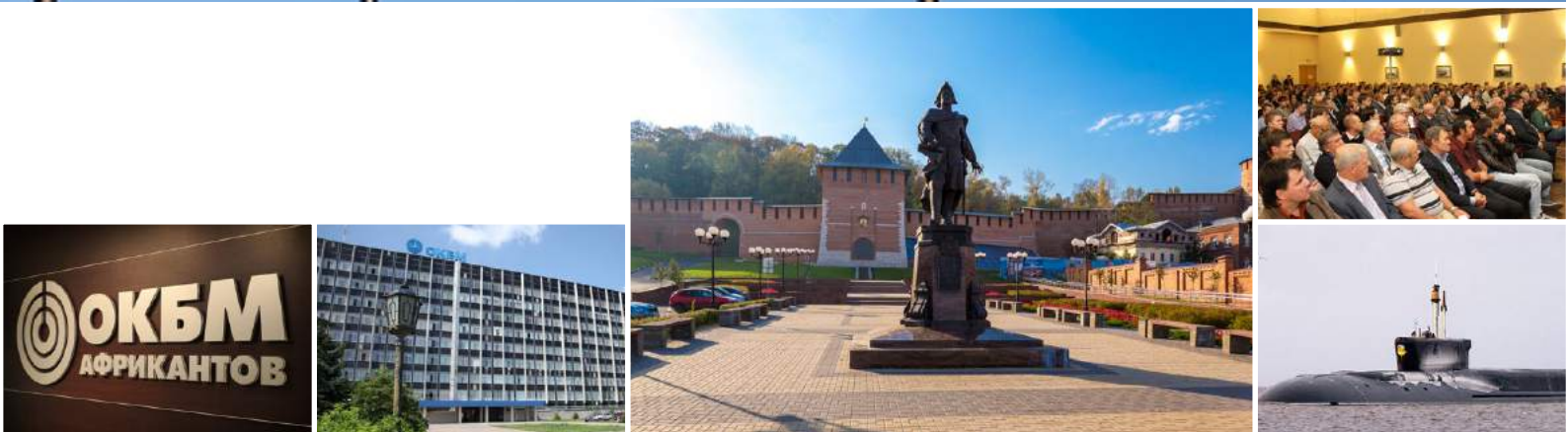
Сведения о реестродержателе (Регистраторе). Наименование: Акционерное общество «Регистратор «Р.О.С.Т.». Адрес: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д.18, корп. 13. Регистратор имеет бессрочную лицензию ФКЦБ России на осуществление деятельности по ведению реестра №10-000-1-00264 от 03.12.2002.

Сведения об аудиторе Общества. Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»). Адрес: 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ. Аудитор имеет лицензию ГТ № 0050245 от 20.03.2012 на осуществление работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну, сроком действия до 20.03.2017. Является членом СРО НП «Аудиторская Ассоциация Содружество». Выбор аудитора осуществлен Госкорпорацией «Росатом» путем открытого запроса предложений, протокол №150513/0451/118/4 от 29.05.2015.



1. Общая информация

СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ.
ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ.



ВИДЫ ПРОДУКЦИИ



НИОКР,
ПОСТАВКИ,
УСЛУГИ

ГОРИЗОНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



70 лет

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



9 стран

ДОЛЯ В ВЫРУЧКЕ АО «АТОМЭНЕРГОМАШ»



>25%



СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «ОКБМ Африкантов» располагает многопрофильным конструкторским коллективом, собственной исследовательской, экспериментальной и производственной базой. Сфера деятельности предприятия определяется рыночным позиционированием его растущего бизнеса в секторе энергетического машиностроения. Ключевые сегменты этого сектора: НИОКР, Поставки и Услуги для гражданской атомной энергетики, задач оборонной тематики и неядерного рынка.

Выполняемые функции по ключевым бизнес-направлениям:

Бизнес-направление	Основные функции		Основные виды продукции		
	Главный конструктор	Комплектный поставщик	НИОКР	Поставки	Услуги
Промышленные реакторы	■	■	■	■	■
Корабельные реакторные установки для атомных подводных лодок и надводных крейсеров	■	■	■	■	■
Реакторные установки для атомных ледоколов и других судов	■	■	■	■	■
Реакторные установки на быстрых нейтронах	■	■	■	■	■
Реакторные установки для АС малой и средней мощности	■	■	■	■	■
Активные зоны и ядерное топливо	■		■		■
Высокотемпературные газоохлаждаемые реакторы	■		■		■
Насосное и вентиляционное оборудование	■		■	■	■
Оборудование обращения с ядерным топливом	■		■	■	■

■ – фактически ■ – в перспективе

Важное значение для предприятия, как научно-производственного центра атомного машиностроения, имеет формирование базы данных и знаний для инновационных разработок и обеспечения конкурентоспособности продукции. Направления инновационной деятельности категоризованы на технологические, маркетинговые, организационные и экологические. Приоритетами в области инноваций являются: НИОКР с целью создания новой техники и технологий, закрепления прав на ОИС; внедрение инновационных продуктов и технологий в промышленное производство; разработка/приобретение и внедрение инноваций в ведение бизнеса.

Функции управления инновационной деятельностью возложены на Заместителя директора по науке-начальника НИИК, Начальника департамента научно-технического обоснования проектов и Начальника департамента стратегического развития и внешнеэкономической деятельности.

АО «ОКБМ Африкантов» осознает важность и определяет абсолютным приоритетом осуществление деятельности по обеспечению ядерной и радиационной безопасности разрабатываемых, изготавливаемых, поставляемых и эксплуатируемых ядерных установок, их систем и оборудования с контролем исполнения требований безопасности предприятиями-контрагентами через систему договорных отношений, единую техническую политику, организацию процесса управления работами и выполнение требований системы качества. Качество и конкурентоспособность продукции (товаров, работ, услуг) – основа механизма гарантий безопасности и обеспечения эффективности деятельности предприятия.

Обязательства по сохранению и развитию культуры безопасности являются ключевыми, зафиксированы в Кодексе этики АО «ОКБМ Африкантов» и включают обязательства сотрудников и предприятия.

СОВРЕМЕННАЯ АТОМНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ – ЭТО ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, НОВЕЙШИЕ ТЕХНОЛОГИИ, НАДЕЖНОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ И КРАЙНЕ ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ДЕЛУ

АО «ОКБМ Африкантов» последовательно реализует и развивает принципы внутренней самозащищенности ядерных установок, использования пассивных систем безопасности, не зависящих от наличия источников электроэнергии.

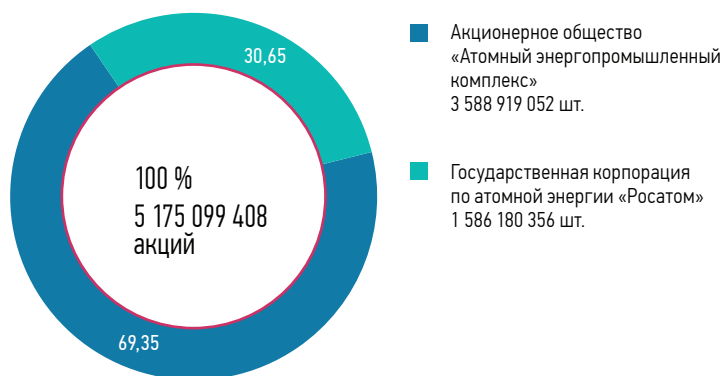
Подробнее

Предприятие располагает полным комплектом современного аттестованного Ростехнадзором программного обеспечения для обоснования всех аспектов безопасности ядерных установок.

Ответственность за управление деятельностью по функции «Безопасность ядерных установок» возложена на Заместителя директора по науке – начальника НИИК и Главного инженера.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Структура акционерного капитала АО «ОКБМ Африкантов» на 31.12.2015 г.



ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА

Подробнее

АО «ОКБМ Африкантов» филиалов не имеет.

Представительство АО «ОКБМ Африкантов» в г. Москве создано на основании Протокола Совета директоров АО «ОКБМ Африкантов» №46/2011 от 01.06.2012.

ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА

АО «ОКБМ Африкантов» дочерних обществ не имеет.

АО «ОКБМ Африкантов» имеет долю в уставном капитале ЗАО «Атомэнерго», которая составляет 32,6%. В соответствии с действующим законодательством ЗАО «Атомэнерго» признано зависимым обществом АО «ОКБМ Африкантов».

УЧАСТИЕ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» В ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ХАРТИЯХ, А ТАКЖЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ИНЫХ ПРИНЦИПОВ И ИНИЦИАТИВ

АО «ОКБМ Африкантов», являясь предприятием, входящим в структуру Госкорпорации «Росатом», разделяет и реализует принципы устойчивого развития, Политику Госкорпорации в области публичной отчетности, ее основные принципы и подходы. Участие АО «ОКБМ Африкантов» в экономических, экологических и социальных хартиях последовательно реализуется в контексте соответствующих решений Госкорпорации «Росатом».

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

АО «ОКБМ Африкантов» является членом и активным участником крупных общественных организаций:

1. Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России».
2. Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».
3. Нижегородская Ассоциация Промышленников и Предпринимателей.
4. Торгово-Промышленная Палата Нижегородской области.
5. Ядерное Общество России.

Взаимодействие с этими организациями происходит в рамках проведения различных встреч, участия в обсуждении Коллективных договоров или отдельных инициатив, обмена опытом и информацией, организации и проведения конкурсов производственного мастерства и др. Членство в указанных организациях Общество рассматривает как стратегическое партнерство.

Статус, правовое положение АО «ОКБМ Африкантов», цели и предмет деятельности, полномочия Общества, а также компетенции и порядок деятельности органов управления и контроля Общества определены в Уставе Акционерного общества «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова» (ред. от 21 апреля 2015 г.).

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

Предприятие входит в контур управления (является курируемым обществом) АО «Атомэнергомаш» – энергомашиностроительного холдинга Госкорпорации «Росатом». Доля АО «ОКБМ Африкантов» в выручке АО «Атомэнергомаш» – 25,5 %. По статусу и роду своей деятельности АО «ОКБМ Африкантов» принимает участие в решении задач ключевых ЦФО 1 уровня Госкорпорации «Росатом», включая Дирекции ЯОК, ЯЭК, ЯРБ, блок по управлению инновациями, ФГУП «Атомфлот» и др.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Цепочка поставок – часть интегрированной бизнес-модели АО «ОКБМ Африкантов». Термин «цепочка поставок» понимается предприятием как система взаимоотношений с поставщиками и подрядчиками (контрагентами) работ по созданию комплексной стоимости предприятия в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе. Далее представлено схематичное изображение цепочки поставок с ориентацией на продукцию предприятия (НИОКР, Поставки, Услуги) и ее жизненный цикл. В рамках взаимодействия с предприятиями-контрагентами реализуется единая техническая политика по направлениям работ, единая организация отчетности и оптимального процесса управления проектами, выполнение требований системы закупок (стр. 95), качества (стр. 110), охраны труда (стр. 115). Доля контрагентских работ в общем объеме выручки АО «ОКБМ Африкантов» в 2015 г. составила 26,6 %.

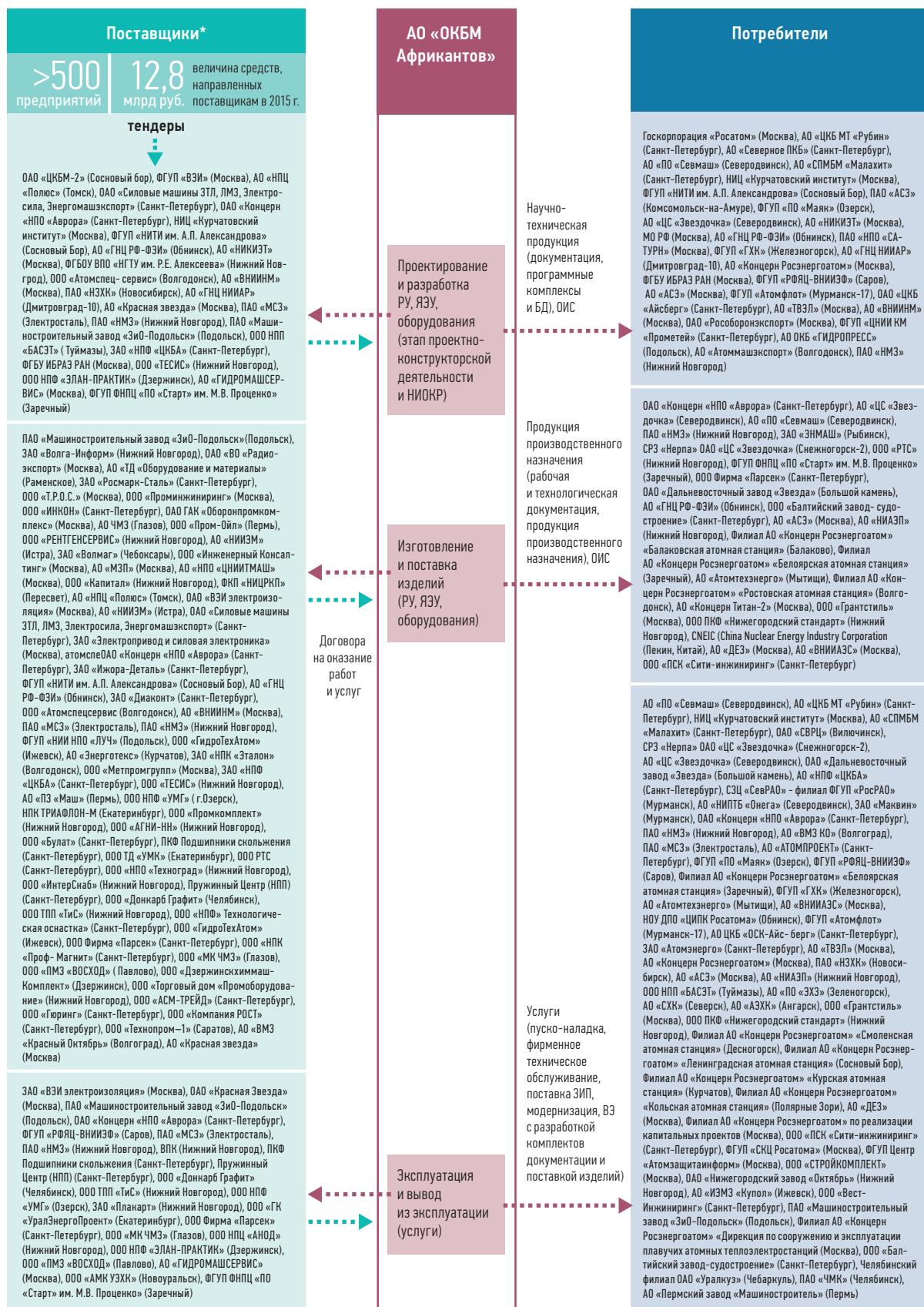
Комплексная стоимость (ценность предприятия) – это совокупность создаваемой продукции, результатов производственной деятельности, результатов реализации проектов, направленных на достижение стратегических целей, повышение эффективности и конкурентоспособности, а также экономического, экологического и социального влияния на заинтересованные стороны. Процесс создания стоимости основан на миссии и стратегических задачах предприятия, обеспечивается внутренними ресурсами (капиталами) и находится под воздействием внешних факторов (рисков и возможностей). Бизнес-модель – это комплексное описание создания стоимости предприятия, раскрывающее процессы и результаты преобразования капиталов (наращивание, убыль, перераспределение, трансформация, модернизация) и их влияние на заинтересованные стороны. АО «ОКБМ Африкантов» выделяет 6 типов капиталов: финансовый, производственный, человеческий, инновационный, социальный, природный.

АО «ОКБМ Африкантов» оперирует не только собственными капиталами (например, производственный и инновационный), некоторые находятся в совместном владении с заинтересованными сторонами, часть – являются внешними для предприятия (например, человеческий – персонал контрагентов и его компетенции; финансовый – заемные средства; природный и социальный). В процессе основной деятельности предприятие взаимодействует с заинтересованными сторонами: внутренними (например, персонал) и внешними (контрагенты, общественные организации и пр.), соответственно результаты процесса создания стоимости имеют отношение как к предприятию (например, объекты интеллектуальной собственности, производственные мощности), так и к внешней среде (продукция, экономическое, экологическое, социальное воздействия).

Стратегия и система проектов по управлению предприятием обеспечивают эффективность интегрированной бизнес-модели в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



*Поставщик – юридическое/физическое лицо, предоставляющее продукцию/услуги, в том числе поставщики продукции и материалы, предприятия-соисполнители работ

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



Стратегические цели:

1. Закрепление и развитие лидерства и конкурентных преимуществ предприятия и его продукции, наращивание экспорта.
2. Развитие ключевых компетенций персонала и его социальная защищенность.
3. Соответствие принципам устойчивого развития с уважением и учетом интересов заинтересованных сторон.

Стратегия 2018:

Главный конструктор и Комплектный поставщик РУ, энергетических установок и систем управления

Выручка	Средний возраст
22 млрд руб.	41 год
Производительность	Зарплатная плата
6 млн руб./чел.	105,5 тыс. руб.

ВКЛАД 2015 Г. В РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ. ИЗМЕНЕНИЕ КАПИТАЛОВ

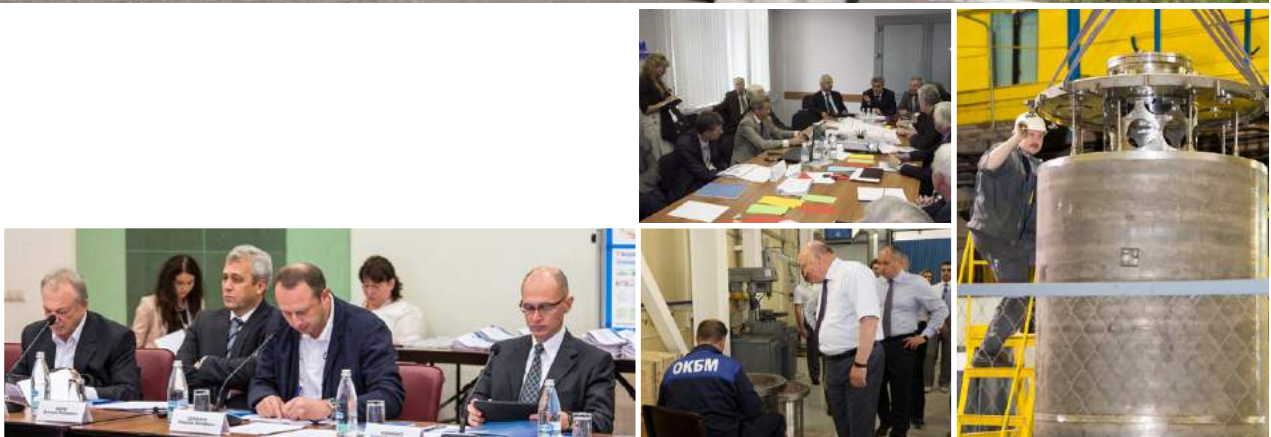
Капиталы	на 31.12.2014	на 31.12.2015	изменения	*
<i>Стратегические задачи</i>				
Финансовый <i>Повышение операционной эффективности</i>				
ЕВITDA:	1 506,1 млн руб.	3 152,8 млн руб.	↑ в 2,1 раза	↻ ↻ ↻
Чистая прибыль:	853,4 млн руб.	2 514 млн руб.	↑ в 2,9 раз	↻ ↻ ↻ ↻
Объем инвестиций:	1,3 млрд руб.	1,6 млрд руб.	↑ в 1,2 раза	↻ ↻ ↻
Производственный <i>Снижение себестоимости продукции и повышение эффективности производственных мощностей</i>				
Производственные площади:	33 551 м ²	34 018,4 м ²	↑ на 1,4 %	↻ ↻ ↻ ↻
Технологическое оборудование:	623 ед.	637 ед.	↑ на 14 шт.	↻ ↻ ↻ ↻
Количество проектов ПСР:	21	105	↑ в 5 раз	↻ ↻ ↻ ↻
Экономический эффект от проектов ПСР:	137,7 млн руб.	353 млн руб.	↑ в 2,6 раза	↻ ↻ ↻ ↻
Человеческий <i>Рост производительности труда и развитие кадрового потенциала</i>				
Средний возраст:	42 года	42 года	—	↻ ↻ ↻ ↻
Производительность труда:	2,9 млн руб./чел.	3,8 млн руб./чел.	↑ в 1,3 раза	↻ ↻ ↻ ↻
Уровень вовлеченности:	78 %	80 %	↑ на 2,6 %	↻ ↻ ↻ ↻
LTIFR:	0,255	0	—	↻ ↻ ↻ ↻
Объем затрат на охрану труда:	62,6 млн руб.	70,3 млн руб.	↑ на 12,3 %	↻ ↻ ↻ ↻
Среднемесячная заработная плата:	66,6 тыс. руб.	74,4 тыс. руб.	↑ на 11,4 %	↻ ↻ ↻ ↻
Инновационный <i>Увеличение портфеля заказов за счет разработки и внедрения новых продуктов. Повышение конкурентоспособности продукции.</i>				
Портфель интеллектуальной собственности:	831 ОИС	855 ОИС	↑ на 3,4 %	↻ ↻ ↻ ↻
Стоимость НМА:	15 млн руб.	101,3 млн руб.	↑ в 6,6 раз	↻ ↻ ↻ ↻
Стоимость заключенных договоров с ВУЗами на НИОКР:	54,4 млн руб.	65,9 млн руб.	↑ в 1,2 раза	↻ ↻ ↻ ↻
Социальный <i>Повышение корпоративной социальной ответственности</i>				
Созданная экономическая стоимость:	13 млрд руб.	16,6 млрд руб.	↑ в 1,3 раза	↻ ↻ ↻ ↻
Налоговые платежи:	1,1 млрд руб.	1,8 млрд руб.	↑ в 1,6 раза	↻ ↻ ↻ ↻
Расходы на социальные программы:	150 млн руб.	159 млн руб.	↑ на 6 %	↻ ↻ ↻ ↻
Позитивные упоминания в СМИ:	408	600	↑ в 1,5 раза	↻ ↻ ↻ ↻
Природный <i>Снижение негативного воздействия на окружающую среду</i>				
Охрана окружающей среды:	31 млн руб.	31 млн руб.	—	↻ ↻ ↻ ↻
Потребление воды:	606,1 тыс. м ³	509,6 тыс. м ³	↓ на 15,9 %	↻ ↻ ↻ ↻

*Воздействие на среду: внутреннюю ↻ и внешнюю ↻

Капиталы	внутренние ресурсы	внешние ресурсы
Финансовый	- Собственные средства.	- Консолидированный инвестиционный ресурс; - Средства федеральных целевых программ; - Заемные средства.
Производственный	- Основные фонды; - Высокотехнологичная производственная база; - Разнообразие реакторных технологий; - Инфраструктурное обеспечение.	- Основные фонды и инфраструктурное обеспечение контрагентов и общества.
Человеческий	- Навыки и опыт персонала; - Научный потенциал; - Вовлеченность и мотивация.	- Навыки, опыт и квалификация персонала контрагентов.
Инновационный	- Научно-исследовательский испытательный комплекс; - Инновационные разработки; - Прорывные технологии; - Интеллектуальный потенциал; - Стратегия развития (в т.ч. новые инструменты управления).	- Объекты интеллектуальной собственности; - Статьи и публикации; - Обмен опытом; - Обучение.
Социальный	- Имидж и репутация; - Позиции в отрасли и на рынках; - Эффективная кооперация (в т.ч. цепочка поставок) и коммуникация.	- Общественная приемлемость атомной отрасли; - Налаженная обратная и эффективная связь с контрагентами (в т.ч. цепочка поставок).
Природный	- Собственные потребляемые природные ресурсы (земля).	- Окружающая среда и потребляемые природные ресурсы.

2. Корпоративное управление

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ.



ДОЛЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РАСХОДОВ В ОБЩЕЙ СТРУКТУРЕ



5%

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



4

уровня управления

ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



87

(решено > 200 вопросов)

УСТАВНОЙ КАПИТАЛ



5175,1 млн руб.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Органы управления

Основой построения прозрачной и эффективной системы корпоративного управления АО «ОКБМ Африкантов» является соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, Устава Общества и принципов и рекомендаций, закрепленных Кодексом корпоративного управления, утвержденным письмом Банка России № 06–52/2463 от 10.04.2014 года. Совершенствование системы проводится с учетом лучших российских и мировых практик, стандартов корпоративного управления Госкорпорации «Росатом» и этических норм делового поведения.

К основным принципам системы корпоративного управления АО «ОКБМ Африкантов» относятся:

1. Предоставление акционерам реальной возможности осуществлять свои права, связанные с участием в Обществе, и соблюдение их законных интересов.
2. Подотчетность Совета директоров и менеджмента Общества акционерам и осуществление эффективного контроля над финансово-хозяйственной деятельностью.
3. Своевременное раскрытие полной и достоверной информации об Обществе, обеспечивающей акционерам и инвесторам возможность принятия обоснованных решений.

Нормативно-правовая база



Согласно Уставу АО «ОКБМ Африкантов» органами управления Общества являются: Общее собрание акционеров Общества, Совет директоров Общества, Единичный исполнительный орган (Директор-Генеральный конструктор) Общества. «Ревизионная комиссия (ревизор) в Обществе отсутствует, внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни осуществляется в соответствии с внутренними документами и локальными нормативными актами Общества».

Акционеры АО «ОКБМ Африкантов» в соответствии с действующим законодательством самостоятельно определяют персональный состав членов Совета директоров Общества на годовом Общем собрании акционеров Общества. Члены Совета директоров Общества обязаны осуществлять стратегическое руководство и контроль над деятельностью Общества в интересах акционеров. Директор-Генеральный конструктор осуществляет общее руководство текущей деятельностью Общества, подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества. Секретарь Совета директоров обеспечивает соблюдение органами управления Общества процедур и правил корпоративного управления при созыве, подготовке и проведении Общего собрания акционеров Общества, а также заседаний Совета директоров Общества. С целью повышения эффективности взаимодействия и сокращения издержек необходимого времени в настоящее время комитеты при Совете директоров отсутствуют.

Ответственность за деятельность по функции «Корпоративно-правовое управление» возложена на Начальника департамента правовой и корпоративной работы (секретаря Совета Директоров).

Общее собрание акционеров Общества

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Обществом.

Полный перечень аффилированных лиц (связанные стороны) Общества на 31.12.2015 размещен на сайте раскрытия информации www.e-disclosure.ru (<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17723>).

В 2015 г. было проведено 7 (семь) Общих собраний акционеров Общества, из них: годовое Общее собрание акционеров Общества и 6 внеочередных Общих собраний акционеров Общества. Всего на Общих собраниях акционеров Общества было рассмотрено 20 вопросов. На всех Общих собраниях акционеров Общества были приняты решения по текущей деятельности Общества.

В отчетном периоде акционерами не выносились на рассмотрение вопросы, относящиеся к экономической, экологической и социальной результативности Общества.

По состоянию на 31.12.2015 размер уставного капитала АО «ОКБМ Африкантов» составил 5 175 099 408 рублей (**стр. 31**).

Количество фактически размещенных ценных бумаг (акций) составило 5 175 099 408 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая.

Подготовка, проведение и порядок работы Общего собрания акционеров Общества, права и компетенции акционеров отражены в Уставе Общества. Устав Общества и внутренние документы размещены на сайте раскрытия информации (<http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=17723&type=1>).

Совет директоров Общества

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества. Акционеры Общества, в соответствии с действующим законодательством, самостоятельно определяют персональный состав членов Совета директоров.

В связи с тем, что количество акционеров Общества < 1000, критерий для определения независимости не применим для членов Совета директоров АО «ОКБМ Африкантов».

За отчетный период комитетов и комиссий в составе Совета директоров Общества образовано не было.

Члены Совета директоров Общества не имеют доли участия в уставном капитале Общества.

Организация и порядок работы Совета директоров Общества, меры по предупреждению конфликта интересов, требования к компетенции членов Совета директоров отражены в Положении о Совете директоров и Уставе Общества.

За 2015 г. Советом директоров АО «ОКБМ Африкантов» было проведено 87 заседаний, из них > 75 % были проведены в полном составе Совета директоров Общества. Заседания Совета директоров проходили в заочной форме. На заседаниях были рассмотрены и приняты решения по более чем 200 вопросам, относящимся к финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В 2015 г. в составе Совета директоров Общества работали:

- **НИКИПЕЛОВ Андрей Владимирович** – председатель Совета директоров;
- СИЛИН Борис Георгиевич;
- КАПЛИЕНКО Андрей Владимирович;
- БУЗИНОВ Андрей Владимирович;
- ЗВЕРЕВ Дмитрий Леонидович.

ПЕРСОНАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

НИКИПЕЛОВ Андрей Владимирович. Председатель Совета директоров Общества.

Год рождения: 1968 г. Образование: высшее.

С 2012 г. по настоящее время – Генеральный директор АО «Атомэнергомаш», руководитель дивизиона «Машиностроение», член Правления Госкорпорации «Росатом».

СИЛИН Борис Георгиевич

Год рождения: 1954 г. Образование: высшее.

С 2012 г. по настоящее время – Советник Первого заместителя генерального директора по операционному управлению Госкорпорации «Росатом», ВРИО Генерального директора ОАО «ЭНЕРГОПРОМАНАЛИТИКА».

КАПЛИЕНКО Андрей Владимирович

Год рождения: 1965 г. Образование: высшее, кандидат технических наук.

С 2012 г. по настоящее время – заместитель директора Департамента – начальник отдела разработки военных энергетических установок Госкорпорации «Росатом».

БУЗИНОВ Андрей Владимирович

Год рождения: 1980 г. Образование: высшее, кандидат экономических наук.

С 2015 г. по настоящее время – Генеральный директор ПАО «ЗиО – Подольск» и АО «ИК «ЗиОМАР»

ЗВЕРЕВ Дмитрий Леонидович

Год рождения: 1961 г. Образование: высшее, доктор технических наук.

С 2010 г. по настоящее время – Директор – Генеральный конструктор АО «ОКБМ Африкантов».

Сведения о занимаемых должностях в других организациях: нет.

Функции Председателя Совета директоров Общества, членов Совета директоров Общества, их права, обязанности и ответственность, функции секретаря Совета директоров Общества отражены в Положении о Совете директоров и Уставе Общества.

Единоличный исполнительный орган

В соответствии с Уставом Общества на основании решения Общего собрания акционеров и заключенного договора функции единоличного исполнительного органа Общества осуществляет Директор-Генеральный конструктор – Зверев Дмитрий Леонидович.

Директор-Генеральный конструктор Общества наделен всеми необходимыми полномочиями для осуществления оперативного руководства текущей деятельностью Общества и решения соответствующих вопросов, не отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества. Директор-Генеральный конструктор принимает непосредственное участие в разработке и реализации стратегии развития Общества на всех уровнях целеполагания.

При Директоре – Генеральном конструкторе действуют совещательные органы в форме комитетов и комиссий, в том числе:

1. Научно-технический совет.
2. Бюджетный комитет.
3. Инвестиционный комитет.
4. Центральная конкурентная комиссия.
5. Комитет по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью.
6. Координационный совет по качеству.
7. Комитет по реструктуризации непрофильного имущественного комплекса, недвижимого имущества и акционерного капитала.
8. Комитет по публичной отчетности и др.

Подробнее информация по персональным данным членов Совета директоров Общества, их вознаграждении и компенсации расходов, информация о работе органов управления Общества, включая Отчет Совета директоров Общества по приоритетным направлениям деятельности, сведения о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления, Перечень сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, одобренных решениями Совета директоров АО «ОКБМ Африкантов» в 2015 г. и т.п. представлена в Годовом отчете акционерного общества за 2015 г. (составлен в соответствии с требованиями к содержанию Годового отчета, утвержденными Приказом Федеральной службы по финансовым рынкам России № 11-46/пз-н от 04.10.2011г.; проектом «Положения о раскрытии информации эмитентами ценных бумаг», утвержденного ЦБ России).

<http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=17723&type=2>

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Организационная структура АО «ОКБМ Африкантов» – это основной механизм управления Обществом, реагирующий на внешние и внутренние изменения, нацеленный на реализацию оперативных и стратегических целей, решение тактических и стратегических задач, ключевая из которых – повышение эффективности.

Организационная культура АО «ОКБМ Африкантов» определяет характер управленческой практики, специфику производственных отношений, отношений с заинтересованными сторонами, имидж во внешней среде.

Ключевые показатели эффективности и вознаграждение

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

В АО «ОКБМ Африкантов» дивидендная политика не утверждалась. Согласно статье 8 Устава АО «ОКБМ Африкантов» Общество вправе по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и (или) по результатам финансового года принимать решения о выплате дивидендов по размещенным акциям, если иное не установлено ФЗ «Об акционерных обществах». Решение принимается Общим собранием акционеров Общества (определяются размер дивидендов по акциям каждой категории, форма выплаты, дата). Размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Советом директоров Общества. Дивиденды выплачиваются деньгами. Срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров, не должен превышать 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционерным лицам – 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. Источник выплаты – чистая прибыль Общества.

Решений о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров Общества, связанных с выполнением обязанностей, в 2015 г. не принималось. Все члены Совета директоров Общества получают заработную плату по месту своей основной деятельности.

На внеочередном Общем собрании акционеров Общества, состоявшемся 29.12.2015, акционерами было принято решение:

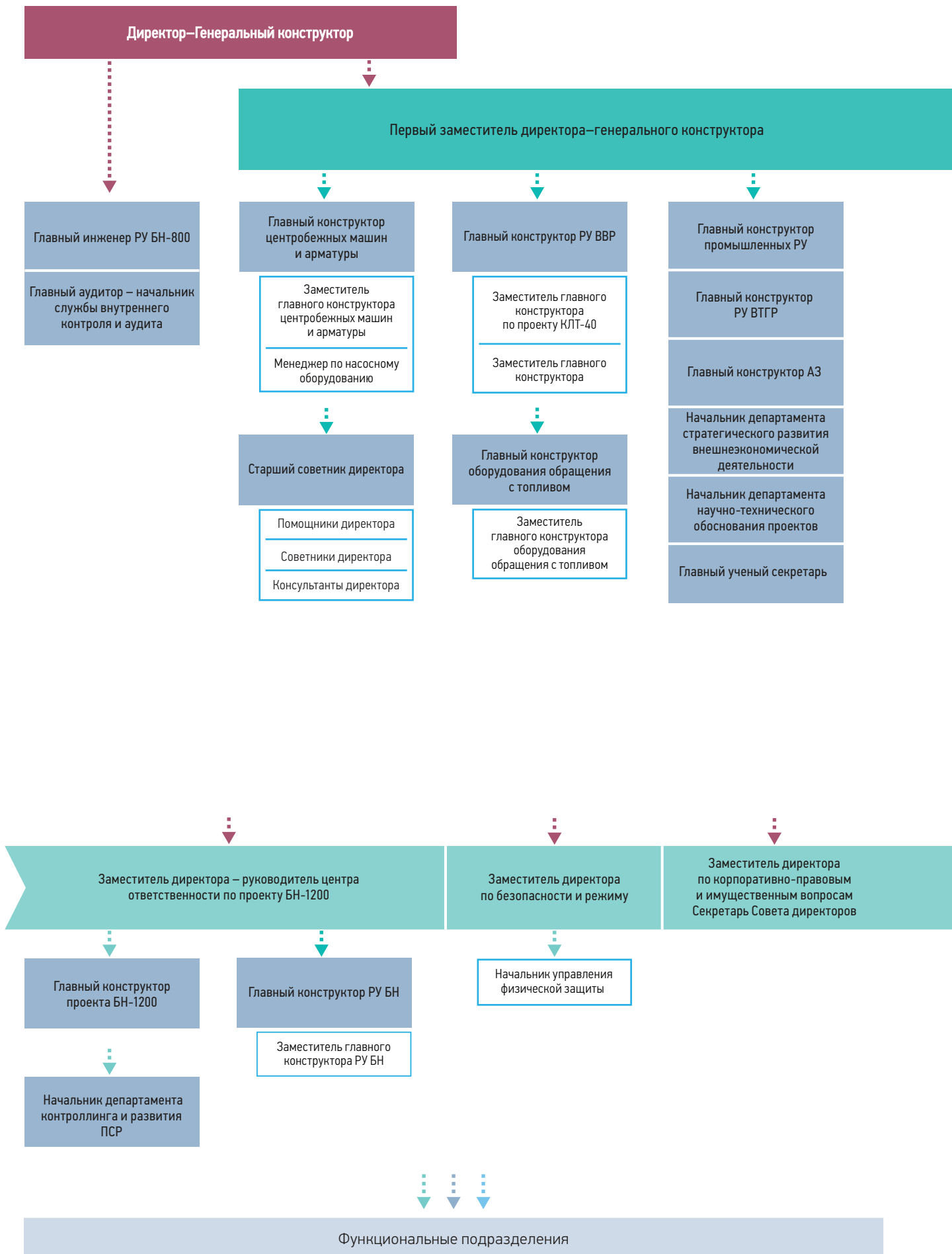
1. Выплатить (объявить) дивиденды по результатам девяти месяцев 2015 года в размере 724 513 917,12 рублей (183 060 445,01 рублей за счет прибыли за девять месяцев 2015 года и 541 453 472,11 рублей за счет средств, оставленных в составе нераспределенной прибыли на основании решения годового Общего собрания акционеров, принятого 29.06.2015).
2. Утвердить значение дивиденда в размере 0,14 рублей на одну обыкновенную именную бездокументарную акцию.
3. Определить 09 января 2016 года датой определения лиц, имеющих право на получение дивидендов, и выплатить лицам из указанного списка дивиденды в денежной форме в срок, установленный Федеральным законом «Об акционерных обществах».

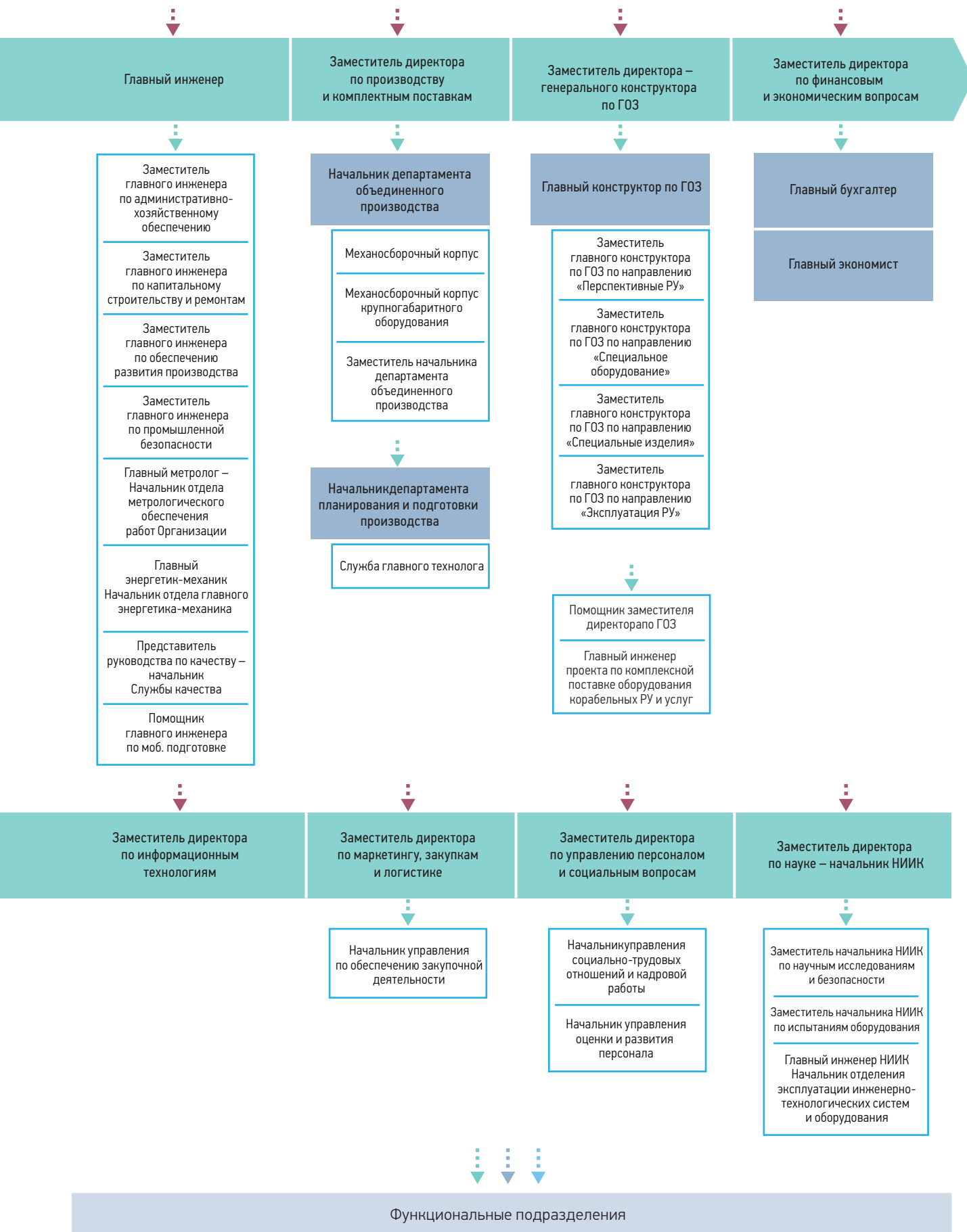
В соответствии с действующим законодательством дивиденды выплачены в 2016 г. в установленные сроки и в полном объеме.

В 2014 г. начислено 498,8 млн руб., в 2013 г. начислено 136,7 млн руб. Подробнее: ПГО-2014 (стр.29), ПГО-2013 (стр. 42).

Вознаграждение сотрудников

Вознаграждение сотрудников осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда на основании экономической ситуации в Обществе и гарантирует социальную защищенность сотрудников. Критерии оценки результативности коррелируются с экономическими и другими целями АО «ОКБМ Африкантов».







Вознаграждение единоличного исполнительного органа

Вознаграждение единоличного исполнительного органа определяется как фиксированная сумма (ежемесячный оклад) и премии за каждый месяц в соответствии с трудовым договором, а также выплачивается вознаграждение по итогам работы Общества в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности, утвержденных в установленном порядке в соответствии с решением Совета директоров Общества.

КПЭ Директора-Генерального конструктора АО «ОКБМ Африкантов» на 2015 г.:

Наименование КПЭ	План	Факт
Выручка предприятия, участвующая в консолидации ЦФО 2 (без внутригрупповых оборотов), млрд руб.	15,778	15,810
ССДП, млрд руб.	0,048	2,875*
Оборачиваемость запасов по выручке, дней	150	134
Производительность труда, млн руб./чел.	3,719	3,782
Удельные УПЗ (ОПР, УР, КР), %	17,22	17,08
Портфель зарубежных заказов, млрд долл.	0,070	0,083
Зарубежная выручка, млн долл.	15,738	49,1
Портфель заказов по новым продуктам, млрд руб.	47,4	54,3
Выручка по новым продуктам, млн руб.	12046	9345
Выполнение ГОЗ, ФЦП, %	100	100
Выполнение договорных обязательств, %	100	110,5
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности, %	100	114
Вовлеченность, %	78	80
LTIFR, %	сохранение на уровне базового периода	сохранение на уровне базового периода
Сокращение случаев падения с высоты	отсутствие	отсутствие

* – показатель ССДП по факту 2015 года скорректирован на ошибочно перечисленный аванс.

Информация по данным показателям представлена в соответствующих разделах. К моменту формирования текста Отчета КПЭ на 2016 г. не утверждены.

Основным механизмом управления развитием предприятия является сбалансированная система ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Персонализированные ключевые показатели руководителей предприятия высшего и среднего управленческого звена взаимосвязаны с целевыми показателями Стратегии АО «ОКБМ Африкантов» и показателями эффективности функциональных систем.

КПЭ Директора-Генерального конструктора декомпозированы до 4 уровня управления с применением инструментов методологии «Хосин Канри» и обязательным включением показателей безопасности, экономической результативности и социальной ответственности. Ответственность за реализацию направлений деятельности отражена в подразделах настоящего Отчета.

В отчетном периоде основному управленческому персоналу выплачены вознаграждения в размере 147 522 тыс. руб. (в т.ч. заработная плата и премии, страховые взносы, ДМС и пр.). Сумма вознаграждений за отчетный период с учетом страховых взносов, подлежащая выплате основному управленческому персоналу в течение 12 месяцев после отчетной даты, составляет 52 310 тыс. руб. Доля управленческих расходов в общей структуре расходов АО «ОКБМ Африкантов» – 0,05. Выплата вознаграждений (премий, бонусов, единовременной материальной помощи и пр., не предусмотренных коллективным или трудовым договором и Положением о премировании) не производилась.

Совершенствование системы корпоративного управления, приоритеты на 2016 г.:

1. Повышение эффективности корпоративного управления Обществом, включая создание необходимых условий для повышения производительности, энергоэффективности, снижения материало- и трудоемкости и пр.
2. Эффективное применение управленческих инструментов, помогающих в достижении единых стратегических целей и согласованности деятельности всех структурных подразделений Общества и топ-менеджмента.
3. Соблюдение баланса ответственности и полномочий руководителей всех уровней.

АО «ОКБМ Африкантов» планирует и в дальнейшем совершенствовать систему корпоративного управления, а также активно участвовать в программах и проектах Госкорпорации «Росатом» по повышению эффективности корпоративного управления.

Подробнее функциональная система «Корпоративно-правовое управление и управление имущественным комплексом» представлена на **стр. 109**.

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕЩНОСТЬ

«Кодекс этики АО «ОКБМ Африкантов» введен в действие 30.12.2010 г. (далее – Кодекс).

Руководствуясь требованиями Кодекса, АО «ОКБМ Африкантов» следует принципам информационной прозрачности, при этом развивает системы внутреннего контроля и аудита (**стр. 52**), экономической безопасности (**стр. 46**), препятствующие использованию ресурсов Общества в личных целях, совершенствует внутренние регламентирующие документы (стандарты, локальные нормативные акты) с учетом корпоративных стандартов, лучших мировых практик и этических норм делового поведения.

Базовые ценности Кодекса – служение народу России, благополучие и безопасность общества, верность традициям отечественной науки и инженерии, открытость к инновациям, профессионализм, сохранение и наращивание интеллектуального капитала.

Каждый работник предприятия в своей профессиональной деятельности руководствуется требованиями Кодекса и несет личную ответственность за его исполнение.

Наряду с основной задачей практической реализации обязательств, которые берет на себя предприятие во исполнение требований Кодекса, остается задача повышения этической компетентности работников и интеграция ценностей Госкорпорации «Росатом» с ценностями, декларируемыми Кодексом. В 2015 г. стартовал масштабный проект «**Внедрение ценностей Росатома**», включающий мероприятия по обучению, профилированию должностей по ценностям, оценке сотрудников по ценностям и др.

Ответственность за организацию этической практики возложена на Советника директора по социальным вопросам и взаимодействию с внешними организациями.

Текст Кодекса размещен на интернет-сайте АО «ОКБМ Африкантов» по адресу <http://www.okbm.nnov.ru/russian/ethics>

Принцип предосторожности

Принцип предосторожности является одним из ключевых принципов системы управления. Его применение в АО «ОКБМ Африкантов» формируется на основе следующих подходов:

- управление рисками стр. 48
- обеспечение требований безопасности на всем горизонте жизненного цикла продукции стр. 46
- анализ и обеспечение требований по конкурентоспособности продукции, включая стоимостную политику стр. 57
- виртуальные модели (IT-технологии) стр. 77, 111
- минимизация экологического воздействия стр. 116
- выполнение требований охраны труда, политики и требований в отношении здравоохранения и безопасности работников АО «ОКБМ Африкантов» и работников подрядных организаций стр. 115
- эффективность стр. 80
- борьба против коррупции стр. 47

Кроме того, 100 % продукции предприятия на всех этапах жизненного цикла оценивается для выявления возможностей для улучшения по воздействию на здоровье и безопасность. Вся продукция структурирована по классам безопасности и соответствует современным требованиям НД в области обеспечения экологической, ядерной и радиационной безопасности.

Сведения о проведении мероприятий по оценке (с целью улучшения) воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность на всех стадиях жизненного цикла



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В Госкорпорации «Росатом» сформирована отраслевая система противодействия коррупции и защиты активов, выстроена вертикаль управления и информационного обеспечения, отлажены механизмы функционального руководства подразделениями защиты активов организаций отрасли.

Ответственность за управление деятельностью по функции «Экономическая безопасность» возложена на Заместителя директора по безопасности и режиму. В АО «ОКБМ Африкантов» внутренним приказом определены подразделение и должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также их функции. Эффективность модели защиты активов предприятия определяется тесным взаимодействием отдела внутреннего аудита и контроля, юридической службы, управления социально-трудовых отношений при координации отдела защиты активов. Вся работа по противодействию коррупции проводится во взаимодействии с органами МВД, ФСБ и Прокуратуры. Результаты в области антикоррупционной деятельности включены в карты КПЭ Заместителя директора по безопасности и режиму и Начальника отдела защиты активов.

К числу мероприятий, проводимых отделом защиты активов с целями снижения рисков материального ущерба, рисков хищений и мошенничества, выявления возможного конфликта интересов при осуществлении сотрудниками предприятия служебной деятельности, относятся:

- при исполнении договорных отношений, по которым в качестве обеспечительных мер предусмотрено наличие банковских гарантий, в обязательном порядке проводится проверка их подлинности. По фактам выявления отделом защиты активов фальсифицированных банковских гарантий информируются правоохранительные органы;
- проводится проверка и готовятся заключения по процедуре реструктуризации (в т.ч. продаже) непрофильных активов, принадлежащих АО «ОКБМ Африкантов»;

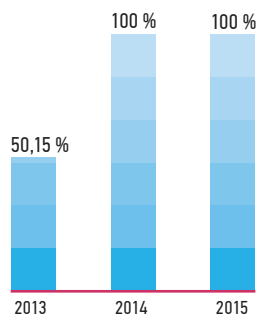
- проводится проверка соблюдения утвержденной процедуры оценки и реализации (в т.ч. утилизации) неликвидов и невостребованных ТМЦ;
- проводится анализ деятельности бизнес-единиц в отношении рисков, связанных с коррупцией, в соответствии с Реестром коррупционно-опасных должностей АО «ОКБМ Африкантов»;
- проводится анализ кандидатов на коррупционно-опасные должности (из числа вновь принятых).

В 2015 г. в организацию на работу принято 206 человек, все они ознакомлены с требованиями антикоррупционных программ, реализуемых в АО «ОКБМ Африкантов».

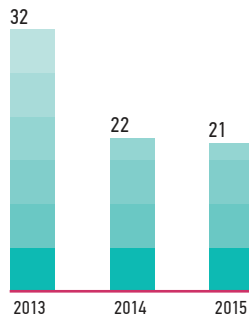
В результате проверок фактов, свидетельствующих о наличии конфликтов интересов, не установлено.

Действия в ответ на случаи коррупции не предпринимались, ввиду отсутствия таковых в 2015 г.

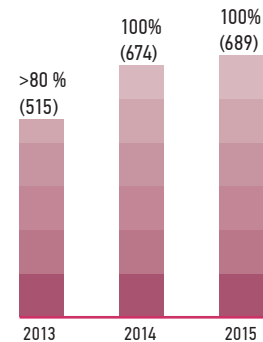
Процент сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, %



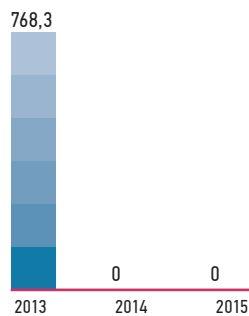
Количество проверенных кандидатов на коррупционно-опасные должности (из числа вновь принятых), чел.



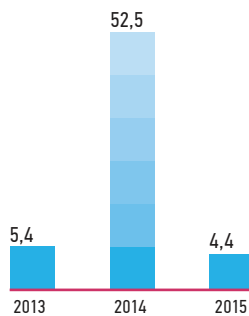
Анализ деятельности бизнес-единиц в отношении рисков, связанных с коррупцией, ед. (чел.)



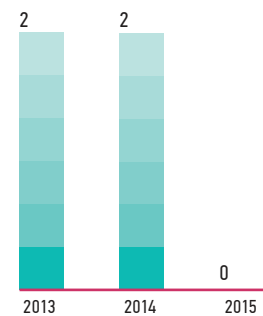
Сумма фактического экономического ущерба, тыс. руб.



Сумма предотвращенного ущерба, млн руб.



Количество уголовных дел



В феврале 2015 г. в соответствии с указаниями Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомэнергомаш» утвержден и введен в действие актуализированный пакет документов по Антикоррупционной политике АО «ОКБМ Африкантов», в феврале 2016 г. утвержден новый состав комиссии по конфликту интересов в АО «ОКБМ Африкантов», разработан и утвержден регламент работы комиссии.

Информация размещена на официальном сайте АО «ОКБМ Африкантов» (<http://okbm.nnov.ru/russian/2016-02-11-05-13-10> и <http://okbm.nnov.ru/russian/pbh>).

В 2016 г. будут продолжены проверки сотрудников в соответствии с «Реестром коррупционно-опасных должностей АО «ОКБМ Африкантов», в который попадает 100 % бизнес-единиц, а также работа по ознакомлению вновь принимаемых сотрудников с требованиями антикоррупционных политик и процедур.

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Управление рисками осуществляется в соответствии с Корпоративной системой управления рисками Госкорпорации «Росатом» и внутренними документами. Ответственность за выявление, анализ, минимизацию и мониторинг конкретных рисков распределяется по функциональным подразделениям. При управлении рисками применяется комплексный подход: существующие риски оцениваются и учитываются в совокупности.

Система управления рисками является неотъемлемой частью системы управления предприятием и встроена в системы управления основных участников схемы производственной кооперации АО «ОКБМ Африкантов» как Главного конструктора и Комплектного поставщика реакторных установок различного назначения и оборудования АЭС. Это непрерывный процесс выявления, оценки и регулирования рисков во всех сферах деятельности.

Бизнес-модель деятельности предприятия по созданию стоимости базируется на модели жизненного цикла продукции, включающей специфические группы процессов и источники генерации специфических рисков.

- 1 группа** – процессы соглашения, относящиеся к приобретению и поставкам продукции и услуг, включая закупочную деятельность, договорную деятельность, финансово-экономическую деятельность;
- 2 группа** – процессы предприятия, которые делают возможным стратегическое и оперативное управление предприятием (задействованы основные производственные системы, системы управления ресурсами, включая персонал, управления инвестициями и т.д.);
- 3 группа** – процессы проектов, относящиеся к управлению жизненным циклом отдельных проектов (задействованы системы, обеспечивающие планирование, контроль, управление информацией, конфигурацией, ресурсами);
- 4 группа** – технические процессы, относящиеся к разработке, изготовлению, эксплуатации и обслуживанию, выводу из эксплуатации изделий, т.е. к этапам жизненного цикла конкретных видов (групп) продукции.

Источниками генерации рисков в значительной степени являются специфические характеристики основной деятельности, часть из которых можно определить как отраслевую специфику. К таким характеристикам и особенностям следует отнести:

- капиталоемкость производственных и инвестиционных процессов;
- цикличность выполнения крупных заказов по комплектам энергетического оборудования при продолжительности цикла 2-4 г.;
- инновационный характер НИОКР, в том числе с проведением большого объема экспериментальных исследований и испытаний уникального характера;
- значительная доля в поставках уникального единичного и мелкосерийного оборудования;
- характер требований к качеству и безопасности продукции, определяющий большой объем контроля, аудиты заказчиков и регулирующих органов;
- разветвленная схема кооперации, формирующая дополнительные риски и зависимости от контрагентов и поставщиков.

К числу наиболее значимых для достижения стратегических целей АО «ОКБМ Африкантов» относятся риски рынка товаров и услуг (комплектные поставки РУ и оборудования для объектов ЯОК и ЯЭК), обусловленные трендом на снижение цен и сокращение бюджетных расходов.

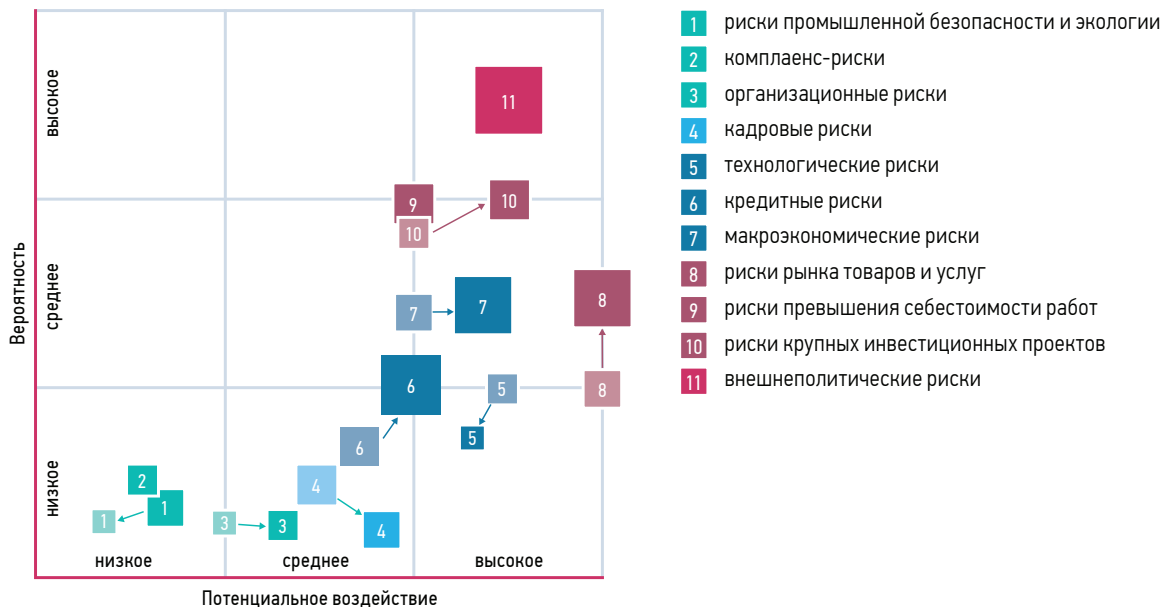
Влияние рисков в 2014-2015 гг. нивелировано заключением долгосрочных контрактов на комплектную поставку 4 РУ для двух серийных УАЛ, на создание комплекса перегрузочного для УАЛ и системы технического обеспечения, на выполнение модернизации объектов ВМФ и т.п. Наряду с этим негативное влияние ценовых рисков предоставляет дополнительные возможности для предприятия по увеличению рыночного сегмента по поставкам оборудования в рамках импортозамещения.

Влияние потенциальных рисков случаев оценивается с двух точек зрения – оценки вероятности наступления события и величины ущерба на деятельность организации. Полученные таким образом оценки позволяют ранжировать риски по степени их возможного воздействия. Цель ранжирования – выявление наиболее критических рисков и определение приоритетов в управлении рисками в рассматриваемом периоде.

Организационно-функциональное структурирование системы управления рисками, реализованное к настоящему времени, формировалось и совершенствовалось на этапах разработки и реализации программ и стратегических документов предприятия, включая Стратегию развития АО «ОКБМ Африкантов», Среднесрочный план, Комплексную программу по повышению эффективности и др. Подходы риск-менеджмента реализованы при формировании и оцифровке целевых показателей и индикаторов указанных документов, а также локальных программ и проектов и мероприятий по управлению рисками.

Для руководства компании система управления рисками – один из инструментов стратегического планирования и оперативного управления бизнесом, в том числе через реализацию мер по минимизации рисков.

Карта рисков с указанием изменения 2015 г. по отношению к 2014 г.



Планы на 2016 г. и среднесрочную перспективу

В ближайшее время первоочередной задачей для предприятия является наработка практического опыта в области управления рисками: выявление рисков и реализация мероприятий, минимизирующих риски.

Также основными задачами на 2016 г. остаются:

- работа по развитию системы управления рисками и ее дальнейшая интеграция в процессы управления,
- разработка методологии управления отдельными рисками,
- дальнейшее развитие системы управления рисками в рамках взаимодействия с процессом стратегического управления,
- совершенствование системы анализа и выявления рисков в части разработки системы показателей, характеризующих риски, в том числе разработка системы предупреждающих индикаторов,
- оценка потенциальных убытков в случае наступления рисков случаев.

Эти меры призваны усовершенствовать мониторинг рисков и повысить эффективность управления ими.

Важное направление – внедрение инструментов и процедуры оценки риска на каждом этапе создания продукции.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ,

Риски	Меры управления рисками	Результативность
ВНЕШНЕПОЛИТИЧЕСКИЕ	Смена участников производственной кооперации. Реализация политики импортозамещения. Ориентация на российских поставщиков и контрагентов. Использование производственных свободных мощностей Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомэнергомаш».	Срывы сроков реализации проектов практически отсутствуют. Качество продукции остается на высоком уровне. Выполнение договорных обязательств в 2015 г. – 110,5%. Выполнение интегрального показателя эффективности инвестиционной деятельности в 2015 г. – 114 %. Сбалансированный портфель заказов.
МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ	Диверсификация НИОКР, поставок, услуг по направлению атомной энергетики (ГОЗ, БН, атомные ледоколы) и неядерного рынка (насосы, вентиляционное оборудование, теплообменное оборудование). Эффективная переговорная политика по ОИС в рамках пакета «Единая технология». Ценовая (договорная) политика с учетом официальных прогнозов по дефляторам. Заключение долгосрочных контрактов и реализация Комплексной программы по повышению эффективности.	9 бизнес-направлений. Более 60 млрд руб. – портфель заказов на 10-летний период.
ПРЕВЫШЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ РАБОТ	Системное развертывание и внедрение «Производственной системы «Росатом». Реализация комплексного проекта «ПСР-предприятие». Применение современных инструментов и методик управления проектами. Снижение издержек. Снижение времени протекания процессов.	Реализация 105 ПСР-проектов в 2015 г. Доля полных затрат в выручке – 0,784. Создание 4 потоков-образцов.
КРЕДИТНЫЕ, ЛИКВИДНОСТИ	Соблюдение требований ЕОСЗ. Анализ положения дебиторов. Мероприятия по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью, определенные Комитетом по работе с такой задолженностью, по исключению кассовых разрывов. Осуществление документарных и валютных операций в соответствии с требованиями Финансовой политики АО «ОКБМ Африкантов». РКО (расчетно-кассовое обслуживание) только в опорных банках – партнерах.	Обесценившиеся предоставленные АО «ОКБМ Африкантов» займы отсутствуют. Учетная стоимость долговых, финансовых вложений и дебиторской задолженности соответствует их справедливой стоимости. Учетная стоимость финансовых обязательств соответствует их справедливой стоимости. Неоплаченные ограниченные к использованию активы отсутствуют. Риск начала процедуры банкротства или ликвидации АО «ОКБМ Африкантов» отсутствует. Сделок РЕПО, опционов, приема-передачи векселей и хеджирования не осуществлялось.
РЫНКА ТОВАРОВ И УСЛУГ (КОМПЛЕКТНЫЕ ПОСТАВКИ РУ И ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ОБЪЕКТОВ ЯЭК И ЯОК)	Внутренняя кооперация. Управление стоимостью. Устойчивый заказ в рамках ФЦП, ГПВ. Перераспределение объемов собственных и контрагентских работ. Обеспечение конкурентоспособности продукции.	Формирование тематического плана с учетом новых договорных работ (договоры (контракты) на поставку оборудования и выполнение НИОКР для РУ по ГОЗ, РИТМ-200, БН, ВВЭР, составляющие значительную долю в Портфеле заказов общества). Выполнение ГОЗ и ФЦП – 100%.
КАДРОВЫЕ (РИСК ПЕРСОНАЛА)	Действующие системы подбора, развития и мотивации персонала. Кадровый резерв. Гарантия достойного материального вознаграждения, обучение. Нематериальная мотивация и т.д. Реализация плана мероприятий по повышению вовлеченности по факторам «Процессы», «Заработная плата», «Признания», «Соцпакет».	Средняя з/п – 74,4 тыс. руб. Темп роста минимальной заработной платы в АО «ОКБМ Африкантов» опережает темпы роста прожиточного минимума в регионе. Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве АО «ОКБМ Африкантов» – 98 человек. Уровень вовлеченности – 80 % (лучшие практики).

ОКАЗЫВАЮЩИМИ НАИБОЛЕЕ СЕРЬЕЗНОЕ ВЛИЯНИЕ В 2015 Г.

Риски	Меры управления рисками	Результативность
КРУПНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ	<p>Взаимодействие с профильными структурами Госкорпорации «Росатом», Министерства промышленности и торговли РФ, АО «Атомэнергомаш».</p> <p>Паспортизация и экспертиза проектов в рамках централизованной системы управления инвестициями Госкорпорации «Росатом».</p> <p>Автоматизация мониторинга и учета капитальных вложений.</p> <p>Оптимизация инвестиционных затрат с учетом приоритетов и рисков проектов.</p>	<p>Объем инвестиций 2008–2015 – 9,3 млрд руб.</p> <p>Планируемый объем инвестиций на 2016–2020 гг. – 10,3 млрд руб.</p> <p>Выполнение графика по объемам и срокам выполнения работ.</p>
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ	<p>Комплексное техническое перевооружение производства по утвержденным проектам. Реализация программы повышения эффективности производственной деятельности.</p> <p>Рост масштаба внедрения ПСР.</p> <p>Профессиональное сервисное обслуживание производственно-технологического оборудования.</p>	<p>Техническое перевооружение с внедрением прогрессивных инновационных технологий.</p> <p>Затраты на реализацию ПСР-проектов в 2015 г. – 6,9 млн руб. Количество ПСР-проектов – 105. Экономический эффект от внедрения ПСР-проектов 352,97 млн руб.</p> <p>Доля продукции, произведенной на собственных мощностях, – 73,4 % (11,6 млрд руб.). Объем реализации – 15,8 млрд руб.</p>
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ	<p>Выстраивание и оптимизация организационно-процессной модели деятельности. Унификация НД (регламенты, стандарты и т.д.) по всей отраслевой вертикали (до уровня дочернего зависимого контролируемого общества). Автоматизация систем управления.</p>	<p>В 2015 г. АО «ОКБМ Африкантов» продолжило работы по совершенствованию системы управления предприятием по следующим ключевым направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - автоматизация процессов управления проектами и бюджетирования; - автоматизация процессов закупочной деятельности; - разработка средств синхронизации между системой управления производством и PLM-системой IPS; - автоматизация процессов кадрового учета и расчета заработной платы; - поддержка пользователей корпоративных информационных систем.
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ	<p>«Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности АО «ОКБМ Африкантов» на 2011–2015 гг.»;</p> <p>«Экологическая политика»;</p> <p>«План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации», включая профилактическую работу в соответствии с отраслевой Системой управления охраной труда, утвержденной Генеральным директором Госкорпорации «Росатом» С.В. Кириенко 21.09.2009 г.</p>	<p>Аварий с экологическим ущербом за 2012–2015 гг. не было.</p> <p>Судебных исков по возмещению ущерба окружающей среде не было. Предпосылок для их возникновения в перспективе нет.</p> <p>Выбросов радионуклидов в атмосферу за 2012–2015 гг. не было. Предпосылок для выбросов радионуклидов в атмосферу не ожидается.</p> <p>Дополнительного облучения населения за счет работы организации за 2012–2015 гг. не было.</p> <p>Профессиональных заболеваний за последние 5 лет в АО «ОКБМ Африкантов» не зарегистрировано.</p> <p>В 2015 г. несчастных случаев со смертельным исходом в АО «ОКБМ Африкантов» не произошло.</p>
КОМПАЕНС-РИСКИ	<p>Постоянная актуализация нормативной базы в соответствии с изменяющимся федеральным законодательством.</p>	<p>Влияние комплаенс-рисков на деятельность АО «ОКБМ Африкантов» за счет реализации превентивных мероприятий минимально.</p>

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

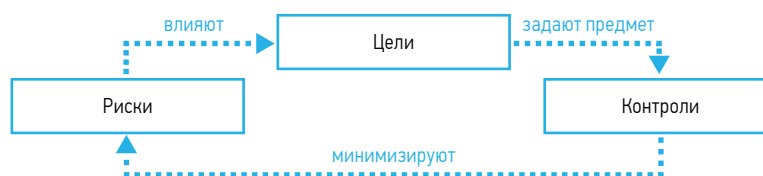
Ответственность за управление деятельностью по функции «Внутренний контроль и аудит» возложена на Главного аудитора-начальника службы внутреннего контроля и аудита.

Система внутреннего контроля АО «ОКБМ Африкантов» направлена на повышение эффективности и результативности финансово-экономической деятельности, соблюдение законодательства, политики и процедур Госкорпорации «Росатом», обеспечение сохранности и эффективности использования ресурсов, своевременное выявление и предотвращение рисков, которые могут оказать существенное влияние на достижение стратегических целей организации.

С целью внедрения системного подхода к оценке и повышению эффективности системы внутреннего контроля организации в Обществе функционирует Служба внутреннего контроля и аудита (далее – СВКиА).

В рамках своей деятельности СВКиА решает следующие задачи:

- контроль полноты, надежности и достоверности финансовой, бухгалтерской, статистической, управленческой отчетности;
- контроль за соблюдением организацией требований действующего законодательства, решений Совета директоров, внутренних нормативных актов, за соответствием внутренних процедур установленным нормам, а также за соблюдением установленных процедур и полномочий при принятии любых решений, затрагивающих интересы организации и ее собственников;
- обеспечение сохранности активов и эффективного использования ресурсов, своевременного выявления скрытых потерь в использовании ресурсов;
- повышение результативности и эффективности финансово-хозяйственной деятельности организации;
- контроль закупочной деятельности;
- аудит бизнес-процессов, позволяющий выявить существенные риски, влияющие на надежность системы внутреннего контроля бизнес-процессов;
- повышения эффективности использования бюджетных средств при осуществлении инвестиционных программ и государственного оборонного заказа.



Успехом деятельности СВКиА в 2015 г. является отсутствие существенных нарушений, а также отсутствие существенных замечаний по результатам проверок Общества государственными и правоохранительными органами. По ключевым показателям эффективности СВКиА за 2015 г. «Оценка своевременности и полноты выявления существенных отклонений и нарушений» и «Удовлетворенность руководителей организации качеством взаимодействия с СВКиА» достигнуты целевой и верхний уровень соответственно.

За 2015 г. СВКиА проведена 21 проверка по контролю финансово-хозяйственной деятельности и аудиту бизнес-процессов Общества, в т.ч.:

- проверка эффективности модернизации станков и обеспечения работоспособности оборудования с целью контроля эффективности расходов;
- проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2014 г. с целью контроля законности и обоснованности совершенных Обществом хозяйственных и финансовых операций, правильности их отражения в бухгалтерском учете и отчетности;

- проверка организации деятельности подразделения 264, вспомогательных служб подразделений основного производства (91,92);
- проверка эффективности реализации функций, переданных на аутсорсинг в ЗАО «Гринатом», (кадры, з/плата, ведение бухгалтерского и налогового учета);
- проверка эффективности использования Обществом делегированных Госкорпорацией «Росатом» полномочий по направлениям оплата труда, инвестиции, закупки, бюджетирование, затраты;
- проверка исполнения государственных контрактов, действующих в 2015 г., за 2013–2015 гг. с целью контроля выполнения обязательств, предусмотренных государственными контрактами, финансируемыми за счет средств федерального бюджета;
- проверка эффективности процесса выявления и работы с неликвидными и невостребованными ТМЦ;
- проверка соблюдения требований ЕОСЗ при проведении закупок у единственного поставщика, мелких закупок с целью контроля правомерности, обоснованности, соответствия требованиям ЕОСЗ и локально-нормативных актов по закупочной деятельности;
- проверка процесса работы с выявленными нарушениями в закупках, оценка результативности процесса;
- проверка внедрения системы категорийного управления материально-техническим обеспечением;
- проверка исполнения инвестиционного проекта по строительству нового цеха;
- анализ факторов, влияющих на показатель экономической эффективности производственных и управленческих процессов (ССДП).

В результате деятельности СВКиА на предприятии в 2015 г. внесены улучшения в бизнес-процессы, актуализирован ряд локально-нормативных актов с целью предотвращения нарушений/несоответствий, внедрены дополнительные контрольные процедуры в ряд процессов, проведен ряд конкретных мероприятий по закреплению ответственности и регламентации взаимодействий. Эффективность проведения контрольных мероприятий обусловлена проводимыми мероприятиями по устранению нарушений и предотвращению недостатков, направленными на снижение финансовых и операционных рисков. Организованный постконтроль исполнения поручений, мероприятий по результатам проверок показал исполнение поручений в 2015 г. на 97,7%. Перед СВКиА стоит задача резкого повышения эффективности и компетентности в целях обеспечения своевременного и полного выявления существенных отклонений в деятельности предприятия путем повышения уровня внедрения внутреннего аудита: выявления рисков, внедрения контрольных процедур, организации мониторингов, повышения эффективности встроенных в процессы контролей.

Управление комплаенс-функцией

Занимая одно из ведущих мест в отрасли, АО «ОКБМ Африкантов» осознает свою ответственность за прозрачность, этичность и законность любого направления своей деятельности. В целях сохранения и укрепления своей деловой репутации перед всеми заинтересованными сторонами АО «ОКБМ Африкантов» поддерживает на высоком уровне и активно развивает корпоративную систему обеспечения соответствия требованиям законодательства и этичного ведения бизнеса (комплаенс).

Система комплаенс АО «ОКБМ Африкантов» устанавливает меры, направленные на управление и минимизацию рисков, совершенствование корпоративной культуры, внедрение, адаптацию и развитие лучших практик управления, а также стандартов ответственного делового поведения, опираясь на нормы законодательства, рекомендации регулирующих органов, отраслевую и дивизиональную специфику.

3. Стратегия

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ. ХАРАКТЕРИСТИКА РЫНОЧНОЙ ПОЗИЦИИ. ДЕКОМПОЗИЦИЯ ДОЛГОСРОЧНЫХ ЦЕЛЕЙ. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ. СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.



ОБЪЕМ РЫНКА до 2030 года



> 500 млрд руб.

**ПОРТФЕЛЬ ЗАКАЗОВ
ПО ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ ДОГОВОРАМ**



> 85 млрд руб.

**ДОЛЯ ЗАКАЗЧИКОВ
ВНЕШНЕГО КОНТУРА**



> 90%

**ДОЛЯ ВЫРУЧКИ,
НАПРАВЛЯЕМОЙ НА НИОКР**

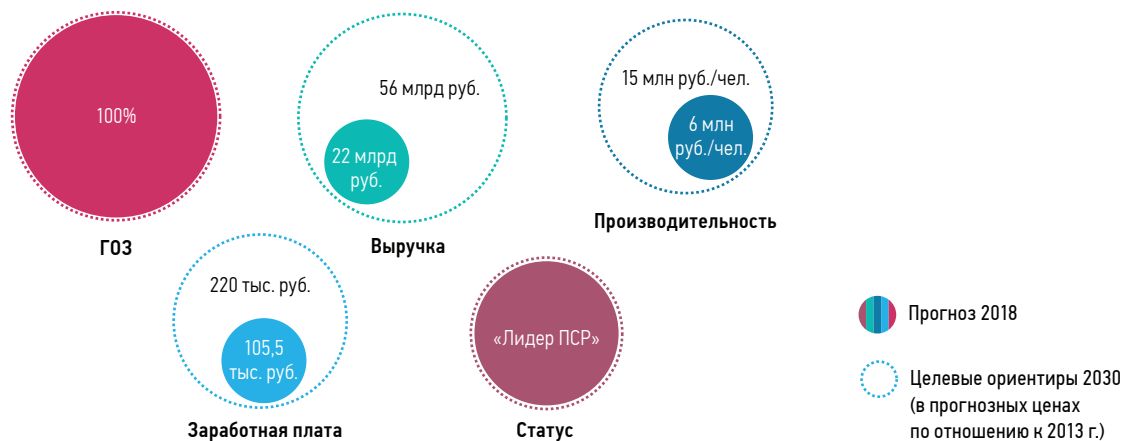


> 25%



СТРАТЕГИЯ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЗАКРЕПЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСТВА И КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ НА ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ РАБОТ В СООТВЕТСТВИИ С МИССИЕЙ, КЛЮЧЕВЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ И РАСПОЛАГАЕМЫМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИМ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Закрепление и развитие лидерства и конкурентных преимуществ предприятия и его продукции.

Развитие ключевых компетенций персонала и его социальная защищенность.

Соответствие принципам устойчивого развития (обеспечение экономической результативности, социальной ответственности и экологической безопасности).



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ

Совершенствование существующих и создание новых РУ для рынка ядерных технологий в соответствии со стратегическими целями и инициативами Госкорпорации «Росатом», в том числе по инновационным направлениям.

Увеличение объема продаж традиционных (улучшенных) и новых видов оборудования на растущем рынке для ГОЗ и гражданской атомной энергетики, рост доли инновационной продукции.

Снижение издержек, специализация и инновационное развитие собственного производства и производства ключевых участников схемы кооперации.

Повышение операционной эффективности.

Интеграция принципов и условий устойчивого развития.

Стратегическое видение: высокотехнологичная, динамично развивающаяся компания, успешно реализующая корпоративные принципы ведения бизнеса и социального партнерства; научно-технический и производственный центр генерации инновационной продукции, обеспечивающий стратегическую конкурентоспособность реакторных технологий в интересах национальной безопасности и лидерства в реакторных технологиях гражданского назначения.

С учетом результатов SWOT-анализа Стратегия АО «ОКБМ Африкантов» основана на ожидаемом (базовом) сценарии развития. Остальные области интерпретации SWOT-анализа (оптимистический и консервативный) являются для предприятия страховочными с учетом широкого диапазона потенциальных рисков (стр. 50).

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»:

Ключевые компетенции и полный цикл работ и услуг по бизнес-направлениям: ядерные энергетические установки военного назначения, судовые реакторные установки и реакторные установки для атомных станций малой мощности, активные зоны.

Компетенции инжиниринговой деятельности при выполнении функций Комплектного поставщика (реакторная установка КЛТ-40С для ПЭБ «Академик Ломоносов», ЯЭУ 4 поколения для строящихся кораблей, РУ для универсального атомного ледокола нового поколения).

Опыт работы (70 лет), узнаваемость бренда, репутация надежного партнера и ответственного поставщика.

Высокий научный потенциал специалистов (128 работников АО «ОКБМ Африкантов» имеют ученую степень и ученое звание).

Развитая конструкторская (> 1000 конструкторов) и научно-исследовательская база (> 70 испытательных стендов), современное высокотехнологичное производство (станки с ЧПУ и обрабатывающие центры).

Стабильное финансовое состояние с положительной динамикой ключевых показателей эффективности.

Реализация инвестиционных проектов развития производственной площадки в части технического перевооружения опытно-экспериментальной и производственно-технологической базы.

Высококвалифицированный персонал (инженерно-технические работники, рабочие и др.) со средним возрастом 42 года.

Портфель запатентованных решений, технологий, объектов интеллектуальной собственности и «ноу-хау».

Реализация комплексного проекта «ПСР-предприятие» и внедрение методологии «Хосин Канри» (АО «ОКБМ Африкантов» – «Лидер ПСР», одно из 7 предприятий атомной отрасли, обладающих данным статусом).

ВОЗМОЖНОСТИ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»:

Расширение компетенций и сферы участия предприятия в проектах, реализуемых в рамках утвержденной стратегии Госкорпорации «Росатом» и действующих ФЦП (компетенции и ответственность за ядерную энергетическую установку, турбогенераторную установку, автоматизированную систему управления технологическим процессом).

Пересмотр военной доктрины и расширение участия в реализации Государственной программы вооружения, ФЦП «Ядерный оружейный комплекс» и ФЦП «Развитие оборонно-промышленного комплекса».

Участие в реализации политики импортозамещения и импортозаменения.

Высокий потенциал выхода на новые зарубежные рынки с конкурентоспособным предложением за счет курса доллара.

Развитие широкой кооперации внутри атомной отрасли (Госкорпорации «Росатом»).

Успешная контрактная внешнеэкономическая деятельность Госкорпорации «Росатом» (с возможностью участия АО «ОКБМ Африкантов»).

Увеличение валютной выручки и портфеля зарубежных заказов.

Повышение конкурентоспособности работ и услуг за счет снижения себестоимости производимой продукции, сокращения времени протекания процессов и реализации ПСР-проектов.

Создание в атомной отрасли интегратора по развитию нового направления бизнеса «Оптимизированные плавучие энергоблоки» (роль АО «ОКБМ Африкантов» – главный конструктор и комплектный поставщик реакторных установок и оборудования плавучих энергоблоков).

Развитие компетенций в области судостроения, приобретение (слияние, поглощение) предприятий с необходимыми компетенциями и лицензиями.

СОЗДАВАЯ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ОБОРУДОВАНИЕ, МЫ УЖЕ СЕЙЧАС ФОРМИРУЕМ ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ НЕ ТОЛЬКО РОССИЙСКОЙ, НО И МИРОВОЙ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Ключевые события в направлении стратегического развития в 2015 г.:

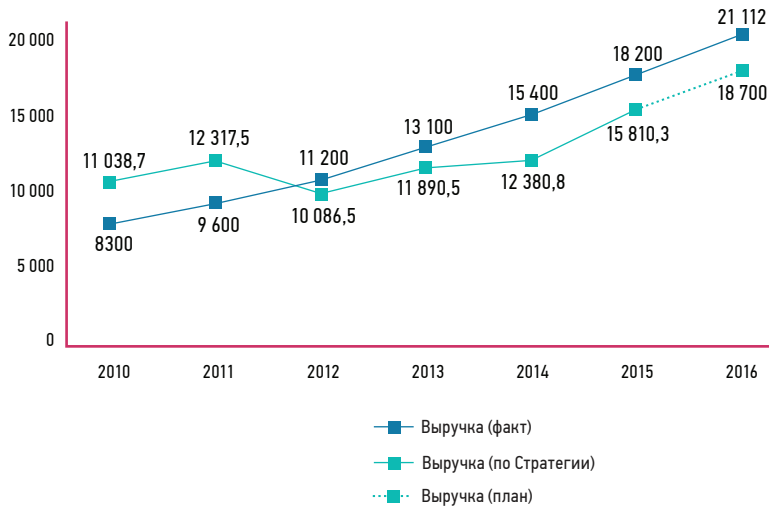
1. Подготовлен и утвержден Годовой отчет о реализации Стратегии за 2014 г.
2. Принято участие в корректировке и утверждении стратегии АО «Атомэнергомаш».
3. Осуществлено системное внедрение методологии «Хосин Канри» в планирование, мониторинг и анализ результативности комплекса мероприятий по развитию конкурентоспособности предприятия и его продукции как ключевой цели Стратегии;
4. Скорректированы показатели некоторых из систем («Маркетинг, закупки, логистика», «Корпоративное управление и управление имущественным комплексом»).

В рамках бизнес-направления «Транспортная судовая и корабельная энергетика» в 2015 г. выполнены работы по изготовлению оборудования для строящихся заказов «Борей-А» и «Ясень-М», головного универсального атомного ледокола нового поколения и пр. Ключевым проблемным вопросом остается соблюдение сроков исполнения контрактов (проблема – срыв сроков), как контрагентами, так и собственным производством. По основным продуктам построены ПСР-поток, открыты и реализуются ПСР-проекты с целью сокращения времени протекания процессов и снижения себестоимости производимой продукции.

В рамках работ по новым продуктам (бизнес-направление «Судостроение») разработана продуктовая стратегия по развитию направления «Насосное оборудование для судостроения и газнефтехимии» с потенциальным портфелем заказов более 15 млрд руб. на 10-летнем периоде. В настоящее время происходит обсуждение материалов продуктовой стратегии со специалистами АО «Атомэнергомаш».

Сравнение фактических и прогнозных объемов выручки, заложенных в Стратегию, показывает волнообразное изменение, характерное для множества предприятий, реализующих проекты с длительным циклом (3-5 лет). Подобный процесс является типичным для стратегического управления крупными промышленными предприятиями. Главным является общий тренд показателей на горизонте 3-5 лет. Согласно этому, среднегодовой темп роста выручки на горизонте 2012-2016 гг. прогнозируется величиной в 16 %, что соответствует значению, заложенному в Стратегию.

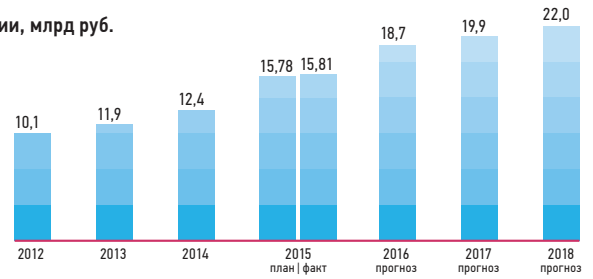
Сравнение фактических и прогнозных объемов выручки



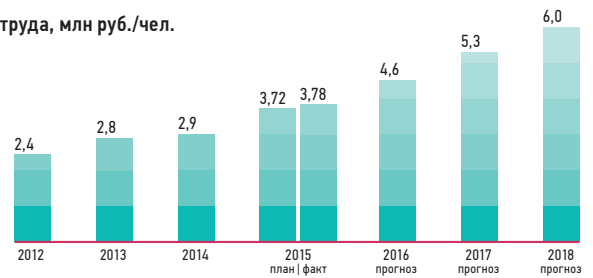
Плановые значения с 2011 г. уточнились с учетом рисков, был выбран более консервативный сценарий развития согласно среднесрочному плану.

ДИНАМИКА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

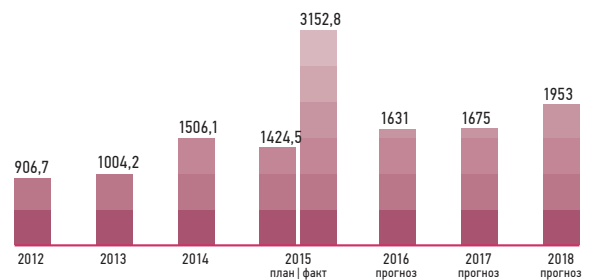
Выручка от реализации, млрд руб.



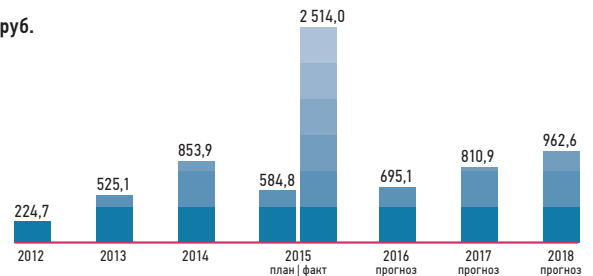
Производительность труда, млн руб./чел.



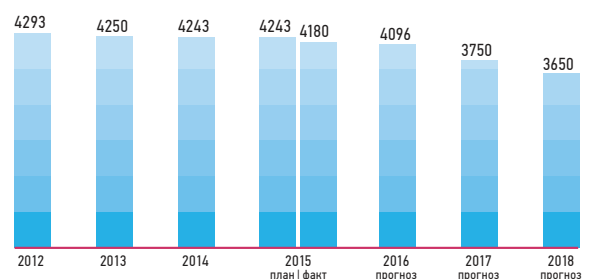
ЕВИТДА, млн руб.



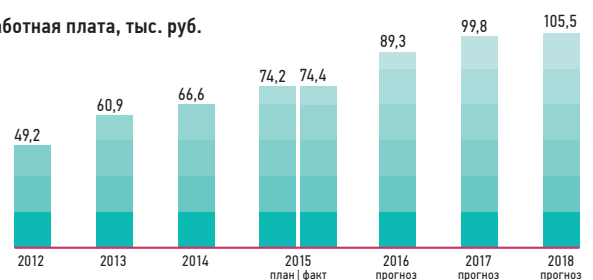
Чистая прибыль, млн руб.



Численность персонала (в среднегодовом исчислении), чел.



Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.



ХАРАКТЕРИСТИКА РЫНОЧНОЙ ПОЗИЦИИ

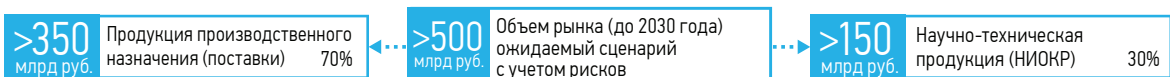


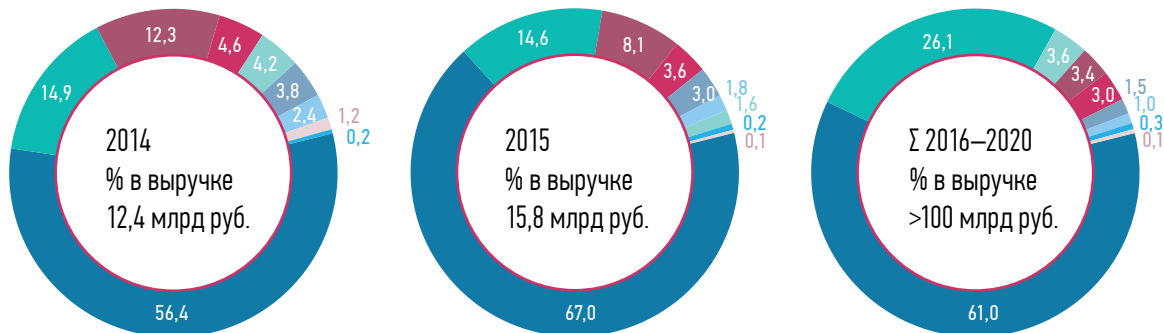
СХЕМА СТУПЕНЧАТОЙ СЕГМЕНТАЦИИ РЫНКА ПРОДУКЦИИ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»

Ключевые результаты отчетного периода и задачи на среднесрочную перспективу по бизнес-направлениям представлены на стр. 68-77.



ОБЪЕМ РЫНКА АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»



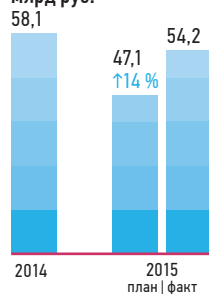


- Корабельные реакторные установки для атомных подводных лодок и надводных крейсеров
- Реакторные установки для атомных ледоколов и других судов. Реакторные установки для АС малой и средней мощности
- Реакторные установки на быстрых нейтронах
- Промышленные реакторы
- Высокотемпературные газоохлаждаемые реакторы
- Активные зоны и ядерное топливо
- Насосное и вентиляционное оборудование
- Оборудование обращения с ядерным топливом
- Прочее

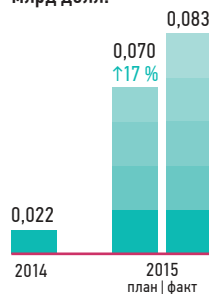
ПОРТФЕЛЬ ЗАКАЗОВ НА 10-ЛЕТНИЙ ПЕРИОД ПО 9 БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» (2016–2025 ГГ.):

> 62 млрд руб. (по заключенным договорам), в том числе 54,2 млрд руб. – новые продукты (судостроение («Транспортная, судовая и корабельная энергетика») и газнефтехимия)

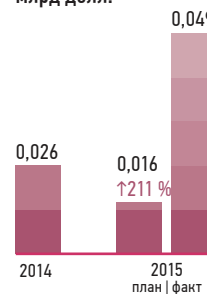
Портфель заказов по новым бизнесам, млрд руб.



Портфель зарубежных заказов, млрд долл.



Зарубежная выручка, млрд долл.



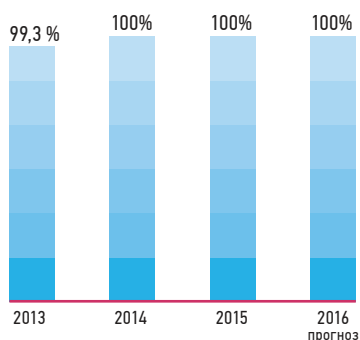
> 85 млрд руб. (по потенциальным договорам)

Примеры перспективных проектов	Действия	Потенциальные заказчики
БН-1200	РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ ПО РАЗВИТИЮ НАПРАВЛЕНИЯ БН ПЕРЕГОВОРЫ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ РАЗРАБОТКИ	ГОСКОРПОРАЦИЯ «РОСАТОМ». ОАО «КОНЦЕРН «РОСЭНЕРГОАТОМ» ЗАРУБЕЖНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ (КИТАЙ) МО РФ
АТОМНЫЕ СТАНЦИИ МАЛОЙ МОЩНОСТИ (АС ММ)	РАЗРАБОТКА ТЕХНИЧЕСКОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ФОРМИРОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАБОТ (АЙСБЕРГ) УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ	МО РФ, ФОНД ПЕРСПЕКТИВНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ, АО «ЦКБМТ «РУБИН», ТРАДИЦИОННЫЕ ЗАКАЗЧИКИ (ГАЗПРОМ, РОСНЕФТЬ И ДР.)
ПЛАВУЧИЕ АТОМНЫЕ ТЕПЛОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ (ПАТЭС)	ИНИЦИАТИВЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМНОЙ РАБОТЫ. ПРОРАБОТКА ПРОЕКТА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОГО КОНЕЧНОГО ПРОДУКТА	ЗАРУБЕЖНЫЕ И РОССИЙСКИЕ ЗАКАЗЧИКИ

ДЕКОМПОЗИЦИЯ ДОЛГОСРОЧНЫХ ЦЕЛЕЙ

Все долгосрочные цели и задачи АО «ОКБМ Африкантов», сформулированные в Стратегии, гармонизированы с целями и задачами стратегий Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомэнергомаш» и декомпозированы по функциональным системам – основным направлениям деятельности (бизнес-направлениям), обеспечивающим получение дохода, и вспомогательным направлениям деятельности, способствующим получению дохода (обеспечивающие функциональные системы).

В рамках каждой функциональной системы на предприятии разработаны и реализуются функциональные стратегии до 2020 г. В ходе реализации Стратегии ежегодно подводятся итоги истекшего года с пролонгацией и детализацией мероприятий по бизнес-направлениям и функциональным системам на дополнительный год в диапазоне трехлетнего среднесрочного планирования, выполняется мониторинг и ежеквартальная отчетность. Описание функциональных систем и результативность их реализации рассмотрены на **стр. 79**.



Интегральный показатель результативности выполнения комплекса «Планов мероприятий» Стратегии определяется по методологии суммирования показателей с учетом веса (рейтинга) каждой системы для реализации ключевых показателей Стратегии развития и достижения КПЭ Директора-Генерального конструктора (значение интегрального показателя результативности 2015 г. – **100 %**).

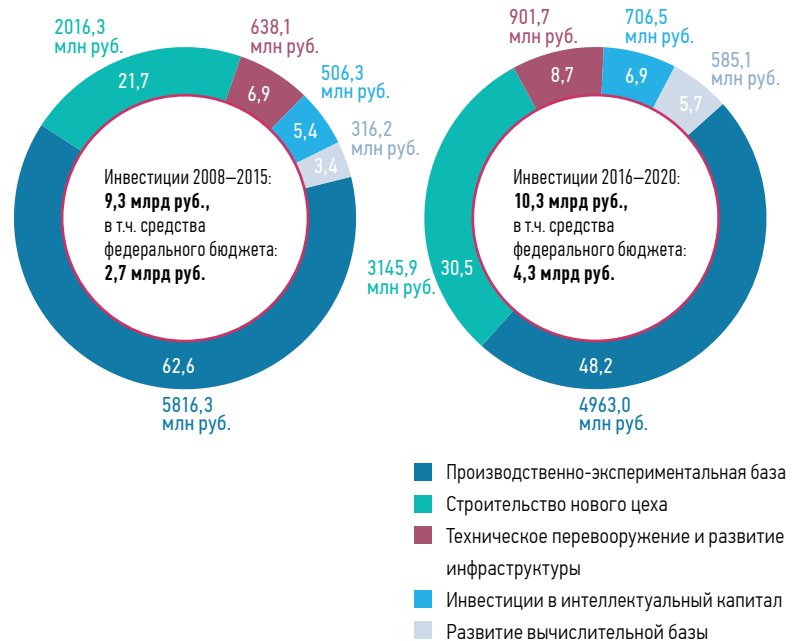
Показатели выполнения «Планов мероприятий» включены в карты КПЭ руководителей бизнес-направлений и функциональных систем.

Условное соответствие существующей структуры функциональных систем предприятия капиталам, представленным в бизнес-модели (**стр. 34**), обозначено ниже. Обозначение «условно» выбрано потому, что большинство систем/направлений деятельности может быть рассмотрено в значении, не ограниченном пониманием «одного» капитала (например, функциональная система «Управление персоналом» включает человеческий и социальный капиталы).

Капитал	Функциональная система (ФС)/ направление деятельности (описание, результативность, планы (стр. 79-119))
Финансовый	ФС «Финансово-экономический блок» (стр. 89)
	ФС «Маркетинг, закупки и логистика» (стр. 95)
Производственный	ФС «Производство и комплектные поставки» (стр. 88)
	ФС «Капитальное строительство» (стр. 94)
	ФС «Менеджмент качества» (стр. 110) ФС «Режим и безопасность» (стр. 112)
Инновационный	ФС «Проектирование и разработка» (стр. 84)
	ФС «Научное развитие и инновации» (стр. 85)
	Научно-техническое обоснование проектов (стр. 77)
	ФС «Управление интеллектуальной собственностью» (стр. 107) ФС «Информационные технологии» (стр. 111)
Человеческий	ФС «Управление персоналом» (стр. 98)
	ФС «Корпоративно-правовое управление и управление имущественным комплексом» (стр. 109)
Природный	Экологическая политика (стр. 116)
Социальный	ФС «Жизнеобеспечение предприятия» (стр. 113)
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Исследования (стр. 120-130)

Ресурсное обеспечение

Ключевые ресурсы для достижения стратегических целей: человеческий капитал и инвестиции.



Инвестиционная деятельность (стр. 93).

Подробнее описание необходимого ресурсного обеспечения представлено в соответствующих разделах отчета.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Для реализации новых возможностей по расширению рынка, которые открываются в кризисный период для промышленных предприятий атомной отрасли, имеется 1-2 года.

Необходима концентрация всех ресурсов на приоритетных направлениях.

С этой целью на предприятии на системной основе внедрены следующие инструменты: Производственная система «Росатом» (далее – ПСР) и новый подход к повышению эффективности – подход «Хосин Канри».

В рамках реализации пилотного проекта «Развертывание ПСР-предприятия» осуществлялись внедрение, адаптация к специфике деятельности предприятий атомной отрасли и апробация подходов методологии «Хосин Канри». АО «ОКБМ Африкантов» – пилотная площадка в отрасли для отработки методологии «Хосин Канри».

В частности:

1. По направлению «Целеполагание» обеспечена декомпозиция 11 ключевых бизнес-показателей (в том числе ССДП, УПЗ, выручка, портфель заказов, период оборота запасов).
2. По направлению «Формирование X-матриц» разработаны и внедрены 162 X-матрицы для 5 уровней управления.
3. По направлению «Развертывание инфоцентров» введены в работу 27 инфоцентров и информационных панелей управления малыми группами.
4. По направлению «Организация производственного анализа запасов в основном производстве» развертывание работ по анализу и управлению запасами в производственных подразделениях с отражением информации на инфоцентрах и информационных панелях управления малыми группами.

ЕСЛИ ГОВОРИТЬ О ТОМ, НА ЧЕМ НУЖНО КОНЦЕНТРИРОВАТЬСЯ В СЛЕДУЮЩИЕ ТРИ ГОДА, ТО ДЛЯ БИЗНЕСА ЭТО, КОНЕЧНО, ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

По результатам реализации пилотного проекта «Развертывание ПСР-предприятия», за счет внедрения на системном уровне инновационных методов и оптимизации существующих инструментов стратегического управления бизнес-процессами был получен **значительный экономический эффект, выразившийся в повышении эффективности деятельности, в том числе:**

- сокращение периода оборота запасов на 25 дней (согласно методике Госкорпорации «Росатом»);
- сокращение удельных условно-постоянных затрат (УПЗ) по выручке с 19,9 % до 17,08 %;
- увеличение EBITDA на 71,89 млн руб.

Управляющим Советом Госкорпорации «Росатом» в марте 2016 г. АО «ОКБМ Африкантов» присвоен статус «Лидер ПСР».

Внедряя современные методы и инструменты стратегического и оперативного управления, а также реализуя комплексные проекты по повышению эффективности деятельности (в том числе Производственная система «Росатом», методология «Хосин Канри»), атомная отрасль и предприятия Госкорпорации «Росатом» (АО «ОКБМ Африкантов») демонстрируют нацеленность на преодоление кризисных условий и повышение конкурентоспособности продукции.

Приоритетные задачи для АО «ОКБМ Африкантов» на 2016 г.:

- повышение производительности труда;
- рост портфеля заказов, в том числе за счет разработки и внедрения новых продуктов;
- исполнение контрактных обязательств;
- снижение условно-постоянных затрат;
- снижение себестоимости и повышение оборачиваемости запасов.

Важной задачей для предприятия является организация и выполнение работ по подтверждению статуса АО «ОКБМ Африкантов» – «Лидер ПСР».

В течение 2016 г. будет продолжено взаимодействие с АО «Атомэнергомаш» по вопросам реализации стратегий дивизиона и АО «ОКБМ Африкантов», Программы развития бизнес-направления «Транспортная, судовая и корабельная энергетика», мероприятий по развитию бизнес-направления «Насосное и вентиляционное оборудование» в рамках программ по импортозамещению, организации системной работы по новому бизнес-направлению «Плавучие атомные станции», Комплексной программы повышения эффективности и, как важнейший приоритет, по мероприятиям Госкорпорации «Росатом» в рамках плана «Рост в кризис», в части наращивания портфеля заказов по новым бизнес-направлениям.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Устойчивое развитие – это развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности», – Международная комиссия ООН по окружающей среде и развитию.

Концепция устойчивого развития АО «ОКБМ Африкантов» интегрирована в повестку и стратегию устойчивого развития Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомэнергомаш» (достижение стратегических целей, отвечающих интересам национальной безопасности государства, благополучия и безопасности граждан, сохранения окружающей среды и соблюдения прав человека).

Принципы устойчивого развития лежат в основе стратегических приоритетов деятельности по всем направлениям развития предприятия, начиная с миссии: «**служим национальным интересам...**» и **Кодекса этики: «базовые ценности – служение народу России, благополучие и безопасность общества...»**.

Сформированный портфель заказов АО «ОКБМ Африкантов» до 2025 года (62,2 млрд руб. – это 21 % портфеля заказов АО «Атомэнергомаш») обеспечивает поддержание более 4000 рабочих мест в регионе присутствия, достойный уровень заработной платы, пакет социальных гарантий. Кроме того, определяет занятость заказами контрагентов в рамках действующей схемы кооперации (более 500 предприятий и организаций), оказывая положительное влияние в регионах их расположения. АО «ОКБМ Африкантов» – крупный налогоплательщик и социально ответственное предприятие. Особое внимание уделяется развитию корпоративной культуры, кадрового потенциала, взаимодействию с учебными заведениями. Экологическая политика направлена на обеспечение устойчивого экологически безопасного развития предприятия без вреда окружающей среде, здоровью персонала и обществу.

Результативность, реализация и планы по обеспечению экономической эффективности, социальной ответственности и экологической безопасности раскрыты в соответствующих разделах.

Создание и развитие новых технологий и сервисного обслуживания

Участие в решении проблем ядерного наследия

Обеспечение в рамках своих компетенций нераспространения ядерных материалов и критических ядерных технологий

Создание высокоэффективных ядерных энерготехнологий

Управление жизненным циклом РУ в целях обеспечения надежности, безопасности и снижения стоимости

Расширение сферы применения ядерных технологий

Подтверждение ответственности и эффективности деятельности в регионе присутствия (экономическая, экологическая и социальная ответственность)

Подтверждение реализации принципа: главная ценность – человеческий капитал

Обеспечение общественной приемлемости атомной отрасли

Повышение эффективности

Открытость и прозрачность

- Экономическая результативность (стр. 59, 90)
- Социальная ответственность (стр. 103)
- Экологическая безопасность (стр. 116)
- Промышленная безопасность (стр. 115)
- Инновационная деятельность (стр. 30, 107)
- Повышение эффективности (стр. 80)
- Энергоэффективность (стр. 113)
- Безопасность продукции (стр. 30)
- Антикоррупционные практики (стр. 46)
- Кадровый потенциал. Права человека (стр. 98)
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 122)
- Культура и этика (стр. 45)
- Присутствие в регионах (стр. 96)
- Обеспечение общественной приемлемости (стр. 124)

Ответственность за управление устойчивым развитием возложена на Начальника департамента стратегического развития и внешнеэкономической деятельности.

Конструкторский, научный и производственный потенциал предприятия, широкомасштабная модернизация промышленной и экспериментальной базы, а также расширение сферы деятельности и компетенций позволяют обеспечить стабильное устойчивое развитие АО «ОКБМ Африкантов» на длительную перспективу.

4. Результаты деятельности

КЛЮЧЕВЫЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ.
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ. ПРИМЕРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ.
СТАТУС «ЛИДЕР ПСР». ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ.
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ.



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА



3,78 млн руб./чел.
Лидер Дивизиона

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ ПРОЕКТОВ ПСР



353 млн руб.

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ НА 2016-2020 гг.



10,3 млрд руб.

ПРИЗНАНИЕ



> 350

сотрудников были награждены знаками отличия, грамотами и благодарностями всех уровней, включая награды Правительства Российской Федерации



КЛЮЧЕВЫЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ

Результаты основной деятельности

Деятельность АО «ОКБМ Африкантов» в ходе реализации стратегических целей и задач осуществляется в рамках развития бизнес-направлений и функциональных систем (перечень на **стр. 12 и 79** соответственно). Ключевые события и достижения 2015 г. представлены на **стр. 4-7** настоящего Отчета. Комментарии руководителей о результатах отчетного периода и перспективах развития представлены ниже.

Неевин С.М.

заместитель директора-генерального
конструктора по ГОЗ

В качестве итогов 2015 г. работы АО «ОКБМ Африкантов» по направлению «Корабельные реакторные установки для атомных подводных лодок и надводных крейсеров» хотел бы отметить следующие достижения:

- закладка очередных атомных подводных лодок (далее – АПЛ) 4 поколения проектов «Борей-А» и «Ясень-М», участником строительства которых является и ОКБМ;
- **своевременно поставлены** комплекты оборудования РУ для строящихся АПЛ серии «Борей-А», «Ясень-М», модернизируемых АПЛ 3 поколения;
- **завершены 8 проектов** РУ различной стадии разработки для новых объектов МО РФ, а также для модернизируемых АПЛ 3 поколения и надводных крейсеров (далее – НК);
- выполнено технически обоснованное **продление эксплуатации 17 РУ на 10 АПЛ и одном НК** за пределами назначенного срока службы;
- **завершен очередной этап** проектных работ по созданию автономной автоматизированной ЯЭУ для энергоснабжения подводно-подледных комплексов бурения и нефте- и газодобычи на шельфе арктических морей;
- обеспечено восстановление технической готовности РУ АПЛ 3 поколения «Псков» и «Гепард»; при этом на АПЛ «Псков» выполнено техническое сопровождение и техническое обеспечение уникальных работ по ремонту парогенераторов, а на АПЛ «Гепард» – по ремонту реактора; обеспечен выход указанных АПЛ на боевую службу;
- восстановлена техническая готовность РУ Флагмана Северного флота – тяжелого атомного ракетного крейсера «Петр Великий» (далее – ТАРКр), на котором выполнен ремонт парогенераторов и комплекс работ по продлению ресурса шихты ионнообменного фильтра 1 контура с применением вновь разработанных оборудования и оснастки, это позволит обеспечить эксплуатацию ТАРКр в 2016 г. без выполнения длительных и дорогостоящих работ.

Результативность работ по комплексному техническому сопровождению эксплуатации, ремонта и восстановления технической готовности реакторных установок действующих кораблей ВМФ по достоинству оценена Заказчиками.

Сложные и разноплановые задания ГОЗ выполнены нами, как и в предыдущие годы, в полном объеме; **мы гордимся, что наша работа – вклад в решение задач Государственной программы вооружения и реализации политики ядерного сдерживания, а также реализации политики освоения Арктической зоны Российской Федерации.**

В 2016 г. планируется:

- продолжить комплексное техническое сопровождение эксплуатации, ремонта и восстановления технической готовности реакторных установок действующих кораблей ВМФ, обеспечить технически обоснованное продление назначенного срока службы и эксплуатации РУ на АПЛ 2 и 3 поколений;
- обеспечить сервисное обслуживание РУ АПЛ 4 поколения в период гарантийного срока эксплуатации РУ;
- продолжить проектные работы по модернизации РУ НК и разработке проектов перспективных РУ для различных объектов ВМФ и МО РФ;
- обеспечить поставку оборудования РУ строящихся АПЛ 4 поколения серии «Борей-А», «Ясень-М», модернизируемых АПЛ 3 поколения и НК;
- обеспечить поставку оборудования уникальной по виброшумовым характеристикам РУ для новой АПЛ;
- выполнить работы в обеспечение продления срока службы оборудования стенда КВ-1 на срок до 2019 г.;
- продолжить работы по созданию автономной автоматизированной ЯЭУ для энергоснабжения подводно-подледных комплексов бурения и нефте- и газодобычи на шельфе арктических морей.

Фадеев Ю.П. главный конструктор РУ ВВР

В 2015 г. силами АО «ОКБМ Африкантов» и привлеченных контрагентов продолжалось изготовление оборудования РУ РИТМ-200 для головного универсального атомного ледокола, строительство которого ведется на ООО «Балтийский завод-Судостроение». На конец года практически **завершена поставка оборудования производства АО «ОКБМ Африкантов» на общую сумму свыше 1,4 млрд рублей**. В завершающей стадии работы по заключению договоров с предприятиями-контрагентами на поставку оборудования РУ для двух серийных универсальных атомных ледоколов.

Продолжались работы по сопровождению строительства на ООО «Балтийский завод-Судостроение» **ПЭБ «Академик Ломоносов» – в завершающей фазе монтаж РУ КЛТ-40**. Выполнена разработка основной части эксплуатационной и приемосдаточной документации по РУ.

В полном объеме в установленные договором сроки **закончена разработка эскизных проектов реакторных установок для мелкосидящего ледокола и ледокола-лидера**, в 2016 г. предполагается приступить к работам по техническому проекту ледокола-лидера.

В октябре 2015 г. успешно завершены работы по продлению сроков эксплуатации атомной паропроизводящей установки (далее – АППУ) контейнеровоза-лихтеровоза «Севморпуть» до 150 тыс. часов, **судно ушло в море**.

Продолжается сопровождение эксплуатации действующего атомного ледокольного флота. Хочу **особенно отметить успешное выполнение АО «ОКБМ Африкантов» и его контрагентами разработки уникальной технологии восстановительного ремонта парогенераторов АППУ действующих атомных ледоколов**. Не секрет, что в последние годы отказ парогенераторов стал серьезной проблемой, и создание этой технологии должно существенным образом повысить эффективность эксплуатации атомного ледокольного флота.

Основная задача на 2016 г. – своевременное и качественное выполнение договорных обязательств и, в первую очередь, безусловное обеспечение в намеченные сроки поставки оборудования для головного универсального атомного ледокола.

Для этого потребуются повышение эффективности работы всего коллектива АО «ОКБМ Африкантов».

Васяев А.В.

заместитель директора – руководитель
центра ответственности по проекту БН-1200

Шепелев С.Ф.

главный конструктор проекта БН-1200

Ключевой задачей 2015 г. по проекту БН-1200 **было завершение работ в рамках государственного контракта с Госкорпорацией «Росатом»**, формирование комплекта документации технического проекта РУ и материалов проекта энергоблока (далее – ЭБ), подготовка и проведение отраслевой экспертизы проекта.

В решении данной задачи ключевую роль сыграли основные разработчики проекта: АО «ОКБМ Африкантов», АО «ГНЦ РФ-ФЭИ», АО «Атомпроект» и АО «ОКБ Гидропресс». Организационная и научно-техническая координация выполнения работ, контрактное сопровождение проекта ведется центром ответственности проекта БН-1200 на базе АО «ОКБМ Африкантов».

В соответствии с распоряжением по Госкорпорации «Росатом» была создана экспертная группа, в состав которой вошли ведущие специалисты отрасли, и в течение апреля-мая 2015 г. была проведена всесторонняя и детальная экспертиза проекта.

В течение июня-июля 2015 г. разработчики проекта совместно с экспертами провели согласование результатов экспертизы, и 12.08.2015 г. состоялось рассмотрение проекта БН-1200 и результатов экспертизы на совместном НТС № 1 и 8 Госкорпорации «Росатом».

В результате экспертизы и рассмотрения на НТС **проект РУ и материалы проекта ЭБ были одобрены**. Особую оценку экспертов и НТС получил технический проект РУ. Было отмечено, что достигнутые технико-экономические показатели значительно превышают показатели БН-600 и БН-800. Также отмечено, что имеется **существенный резерв по улучшению показателей энергоблока в целом для достижения сравнимых с ВВЭР-ТОИ технико-экономических показателей**. Эти выводы в основном определили амбициозные задачи 2016 г. в части проекта БН-1200, а именно:

- поиск технических решений, которые позволяют улучшить технико-экономические показатели проекта ЭБ с РУ БН-1200 до уровня ВВЭР-ТОИ;
- разработка обликового проекта промышленного энергетического комплекса (далее – ПЭК), включающего ЭБ с РУ БН-1200 и объекты централизованного ядерного топливного цикла, транспортную логистику, источники сырья и пр. с определением затрат на весь комплекс.

Результаты выполнения этих работ во многом будут определять будущее как проекта БН-1200, так и всего направления БН.

Задача достаточно сложна, и для ее решения от коллектива разработчиков потребуются концентрация усилий и освоение новых компетенций, особенно в части объектов и технологий ядерно-топливного цикла БН, проведения оценок экономики совместного функционирования всех компонентов ПЭК и др.

Уверены, что эти работы по силам нашим специалистам.

Также в 2015 г. в соответствии с договором между АО «ОКБМ Африкантов» и АО «ГНЦ НИИАР» продолжены работы по разработке оборудования для ИЯУ МБИР: ГЦН-1, оборудования системы очистки, оборудования системы защиты от превышения давления, натриевой петлевой установки и др.

Выполнена подготовка документации технических проектов оборудования, находящегося в зоне ответственности АО «ОКБМ Африкантов», для защиты проектов и РУ в целом на НТС Ростехнадзора (секция № 3 «Безопасность использования объектов атомной энергии»).

В результате работы секции **принято решение о выдаче лицензии на сооружение ИЯУ МБИР. Торжественная церемония заливки «первого бетона»** (бетонирование фундаментной плиты реакторного блока) **состоялась 11.09.2015 г.**

По результатам выполненных работ АО «ОКБМ Африкантов» имеет возможность приступить к разработке РКД и изготовлению ряда оборудования МБИР, а также выступить в роли комплектного поставщика оборудования.

Успешное выполнение работ 2015 г. – заслуга совместных усилий всей команды разработчиков проекта.

Дополнительным фактором успешного выполнения работ по проекту БН-1200, стала реализация в 2015 г. ряда проектов ПСР, определивших комплекс мероприятий по оптимизации процесса исполнения Государственного контракта, подготовки документации для объявления конкурса на право его заключения и процессов информационной поддержки разработки проекта.

Васильев Б.А. главный конструктор РУ БН

По проекту **РУ БН-600** в составе действующего 3-го блока Белоярской АЭС выполнялись работы по авторскому сопровождению ее эксплуатации. Можно отметить **успешную работу РУ и энергоблока в целом – КИУМ в 2015 г. составил 86,1 %, случаев срабатывания аварийной защиты при эксплуатации не было.**

Было продолжено выполнение подготовительных работ в обоснование дальнейшего продления срока эксплуатации РУ. **Обоснованный в настоящее время продленный срок эксплуатации РУ БН-600 составляет 45 лет и заканчивается в 2025 г.**

В рамках Федеральной целевой программы «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2013-2015 гг. и на перспективу до 2020 г.» в 2015 г. были продолжены ранее начатые работы по разработке экспериментальной тепловыделяющей сборки (далее – ЭТВС) с нитридным топливом для облучения в реакторе БН-600. Весной 2015 г. в активную зону была установлена очередная партия из двух ЭТВС с нитридным топливом. Были выполнены разработки ЭТВС-10 типа БН-1200 и ЭТВС-11 типа БРЕСТ (ядерный реактор на быстрых нейтронах со свинцовым теплоносителем), в которых предусматривается достижение более глубокого выгорания топлива по сравнению с предыдущими ЭТВС.

По проекту РУ БН-800, в составе 4-го блока Белоярской АЭС, вводимого в настоящее время в эксплуатацию, в 2015 г. продолжались пусконаладочные работы на стадии физического пуска, а затем энергетического пуска. Программа пусконаладочных работ на стадии физического пуска завершилась в августе 2015 г. более представительными повторными измерениями расхода натрия через сборки активной зоны и эффективности стержней СУЗ.

С 10.11.2015 г. начались работы по программе энергопуска, которые, в основном, относились к 3-му контуру энергоблока. **10.12.2015 г. состоялось подключение генератора и начало выдачи электроэнергии в сеть Свердловэнерго** с достижением мощности 35 % от номинальной. До конца года проводились проверки различных эксплуатационных режимов. В том числе была продемонстрирована успешная работа системы аварийного расхолаживания с воздушными теплообменниками как при принудительной, так и при естественной циркуляции натрия.

Из конструкторских работ по БН-800 в 2015 г. можно выделить **разработку проекта активной зоны с полной загрузкой МОКС-топливом**, переход на которую планируется после 2-х лет эксплуатации реактора со стартовой гибридной активной зоной, включающей в себя ТВС с урановым топливом и, частично, ТВС с МОКС-топливом. **Технический проект активной зоны БН-800 с полной загрузкой МОКС-топливом был одобрен на заседании НТС № 2 Госкорпорации «Росатом» в октябре 2015 г.**

Главной задачей работ на 2016 г. по проекту БН-800 является освоение 100 % мощности и переход в режим промышленной эксплуатации.



ВАСИЛЬЕВ Б.А.,
главный конструктор РУ БН

СЕДАКОВ В.Ю.,
главный инженер проекта РУ БН-800

ЕДИНСТВЕННАЯ В РОССИИ И В МИРЕ ДЕЙСТВУЮЩАЯ АТОМНАЯ СТАНЦИЯ
С ПРОМЫШЛЕННЫМИ РЕАКТОРАМИ НА БЫСТРЫХ НЕЙТРОНАХ (БН-600, БН-800)

Белоярская АЭС



- 1950-е гг. – создание технологии БН.
- 1959 г. – БР-5. 1969 г. – исследовательский реактор БОР-60. 1973 г. – опытно-промышленный реактор БН-350.
- 1980 г. – промышленный реактор БН-600 – включен в сеть 08.04.1980. Срок службы продлен до 2025 г.
- 1980-е гг. – разработка проекта реактора БН-800 на основе проекта БН-600.
- 1986 г. – авария на Чернобыльской АЭС. Работы по сооружению БН-800 остановлены.
- 2006 г. – историческое событие в развитии быстрых реакторов: сооружение блока на площадке БАЭС возобновлено. Риски – разрыв в освоении технологии близок к критическому. Но – проект усовершенствован, введены новые решения – существенное повышение уровня безопасности и улучшение экономических показателей.
- 2014 г. – физический пуск БН-800. Корректирующие мероприятия по ТВС.
- 2015 г. – включен в сеть реактор СЕФР (на 20.12.2015 г. суммарная выработка электроэнергии – 12,2 млн кВт/час).
- 2015 г. – энергетический пуск БН-800.
- 09.02.2016 г. – работа энергоблока на мощности 50 % от номинальной. Фактические параметры соответствуют проектным.
- Задача на 2016 г. – начало промышленной эксплуатации.



- УНИКАЛЬНАЯ БАЗА ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТОПЛИВА И ОТРАБОТКИ ТЕХНОЛОГИЙ ЗАМКНУТОГО ЯДЕРНОГО ТОПЛИВНОГО ЦИКЛА, ПРОВЕРКИ НОВЫХ СИСТЕМ И ОБОРУДОВАНИЯ
- УКРЕПЛЕНИЕ ЛИДИРУЮЩИХ ПОЗИЦИЙ РОССИИ В ОСВОЕНИИ ТЕХНОЛОГИИ БН
- ВОЗМОЖНОСТЬ КОММЕРЧЕСКОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАЗРАБОТОК
- СОХРАНЕНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА, ВОССТАНОВЛЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

БН-800

СОЗДАНА СИСТЕМА КОМПЛЕКТНОЙ ПОСТАВКИ ОБОРУДОВАНИЯ РУ ТИПА БН

- обеспечена поставка в директивные сроки;
- снижены затраты на изготовление оборудования за счет комплексного подхода к выбору поставщиков и применения новых технологий;
- обеспечено требуемое качество оборудования и приборов с учетом специфики натриевой технологии за счет применения авторского надзора на всех этапах изготовления, монтажа и наладки оборудования;
- сокращено время на монтаж оборудования на 1,5 года за счет укрупнения оборудования в монтажные блоки в спецкорпусе с одновременным сооружением энергоблока.

МОЩНОСТЬ РЕАКТОРА, МВт(Э)	Увеличена с 600 до 880 МВт (46 %) при близком диаметре корпуса реактора по сравнению с БН-600 (~13 м)
УДЕЛЬНАЯ МАТЕРИАЛОЕМКОСТЬ РУ	Снижена на 25 % по сравнению с БН-600
КИУМ	Обеспечивается до 85 %, в основном за счет уменьшения времени на обслуживание и ремонт оборудования (использование одного турбоагрегата вместо трех в БН-600)
БЕЗОПАСНОСТЬ	<ul style="list-style-type: none"> • Введена система аварийного отвода тепла с воздушным теплообменником, подключенным ко второму контуру • Разработана активная зона с натриевым пустотным эффектом реактивности, близким к нулевому значению • Предусмотрены пассивные гидравлически взвешенные стержни аварийной защиты • Встроен поддон под напорной камерой для улавливания кориума при плавлении активной зоны в случае тяжелой аварии • Введено компактное устройство защиты корпусов реактора от превышения давления • Введено компактное устройство предотвращения сифонного эффекта излива натрия при разрыве трубопроводов I контура
ОБРАЩЕНИЕ С ТОПЛИВОМ	В системе перегрузки исключены ручные операции со свежими ТВС (с учетом смешанного U-Pu оксидного топлива – МОКС)
ВЫГОРАНИЕ ТОПЛИВА	Планируется последовательное увеличение с ~70 МВт×сут/кг до 90 МВт×сут/кг и выше по мере освоения новых конструкционных материалов

ВЫПОЛНЕНО

> 150 уникальных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в том числе на полномасштабных стендах

ИЗГОТОВЛЕНО И ПОСТАВЛЕНО

> 150 наименований оборудования и систем;
~ 5000 единиц оборудования

ПРИВЛЕЧЕНО

> 25 крупных российских заводов;
> 60 предприятий-контрагентов;
~ 6000 работников

ВОССТАНОВЛЕННЫ ИЛИ РАЗРАБОТАНЫ ВНОВЬ

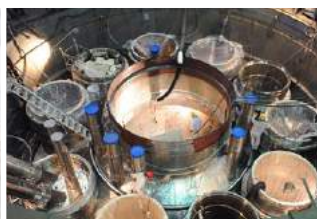
уникальные технологии изготовления изделий

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ДОГОВОРОВ

в рамках работ «Комплектного поставщика» > 180

СТОИМОСТЬ РАБОТ И УСЛУГ

~ 19 млрд руб. (14 % от стоимости энергоблока)



НА БАЗЕ НАКОПЛЕННОГО ОПЫТА ВЕДЕТСЯ РАЗРАБОТКА ПЕРСПЕКТИВНОГО ПРОЕКТА БН-1200, ПЛАНИРУЕМОГО К СЕРИЙНОМУ СООРУЖЕНИЮ, С РАЗМЕЩЕНИЕМ ГОЛОВНОГО БЛОКА НА ПЛОЩАДКЕ БЕЛОЯРСКОЙ АЭС. ПРИ СОХРАНЕНИИ БАЗОВЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, АПРОБИРОВАННЫХ В ПРОЕКТАХ БН-600 И БН-800, ПРОЕКТ БН-1200 ОБЕСПЕЧИВАЕТ УЛУЧШЕННЫЕ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОВЫШЕННЫЙ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ

Скородумов С.Е. главный конструктор промышленных РУ

По направлению «Промышленные реакторы» хотелось бы отметить следующие достижения нашего коллектива:

1. **Действующий промышленный реактор Л-2** эксплуатируется в режиме наработки изотопов промышленного, медицинского и научного назначения. В обеспечение безопасности эксплуатации реактора в отчетном периоде проводился регулярный расчетный анализ физических и теплофизических характеристик активной зоны, что **обеспечило работу реактора без нарушения нормальных условий эксплуатации.**
2. **Новый промышленный реактор**
 - 2.1. В рамках выполнения работ по Государственному контракту **успешно изготовлены опытные образцы оборудования РУ и элементов активной зоны** нового промышленного реактора для последующего завершения в 2016 г. программы ОКР.
 - 2.2. Выполнен анализ основных технических решений по реакторному комплексу, направленных на снижение стоимости его строительства.
Прогнозируемое снижение капитальных затрат на строительство объекта в результате реализации предложенных технических решений **составит ~ 10-15 %** от его стоимости, определенной на этапе разработки проекта.
 - 2.3. **Разработана новая принципиальная технология обращения с отработавшим топливом и изотопной продукцией, что позволит сократить номенклатуру и количество оборудования транспортно-технологической части на ~ 25 % и сократить строительные объемы главного здания на ~ 80000 м³.**

ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2016 Г.:

- завершение программы ОКР, включая стендовые испытания оборудования РУ, реакторные испытания и послереакторные исследования элементов активной зоны, по результатам которых будет выполнена корректировка технических проектов.
- проведение работ по корректировке проектной документации в целях оптимизации стоимости проекта.
- **успешное прохождение Государственной экспертизы проектной документации.**

Основными предприятиями-контрагентами, участвующими в работах по промышленным реакторам, являются: ФГУП «ПО «Маяк», ПАО «НЗХК», ФГБУ НИЦ «Курчатовский институт», ФГБУ «ГНЦ РФ ИТЭФ», ОАО «ВНИИНМ», ОАО ГНЦ «НИИАР».

Кодочигов Н.Г. главный конструктор РУ ВТГР

Ключевым событием 2015 г. АО «ОКБМ Африкантов» по развитию технологии высокотемпературных газоохлаждаемых реакторов (далее – ВТГР) явилась подготовка материалов концептуального проекта реакторной установки для экспериментального реактора «RDE» по заказу Агентства по атомной энергии Индонезии.

Распоряжением Госкорпорации «Росатом» АО «ОКБМ Африкантов» было назначено главным конструктором реакторной установки АС с РУ ВТГР.

Фаза 1 проекта была успешно завершена в 2015 г., и на сегодняшний день ВТАН рассматривает варианты реализации Фазы 2 проекта в объеме разработки технического проекта и сооружения АС.

Реализация проекта «RDE» позволит сделать необходимый шаг в продвижении технологии ВТГР, получить референтный блок АС с ВТГР и **откроет новые перспективы в сфере неэлектрического применения и водородной энергетики.**

Самойлов О.Б.

главный конструктор активных зон

Целесообразно разделить направления работ на транспортные активные зоны, куда относятся активные зоны АПЛ и атомных ледоколов, и активные зоны «большой» атомной энергетики – активные зоны ВВЭР-1000 и реакторов PWR западного дизайна.

1. Транспортные активные зоны.
 - 1.1. Успешно проведены приемочные испытания активных зон АПЛ «Ясень» и «Борей», с соответствующей оптимизацией характеристик.
 - 1.2. Выполнены исследования и разработки активных зон второго поколения. Успешное завершение данной работы позволяет обеспечить эксплуатацию реакторов стратегических АПЛ второго поколения за пределами 2020 г.
 - 1.3. Активные зоны действующих атомных ледоколов типа 14-10-3М, учитывая достигнутые характеристики по топливу с обеспечением безопасности и экологичности, мы рассматриваем как уникальное достижение реакторной технологии. Для активных зон типа 14-10-3М разработан ряд системных мероприятий по повышению топливоиспользования (к.п.д.) на ~ 10 %, что позволяет повысить экономическую эффективность действующих атомных ледоколов. Выполнены требования Заказчика (ФГУП «Атомфлот»).
 - 1.4. **Успешно завершена разработка инновационного проекта активной зоны реакторов универсального атомного ледокола, которая обеспечит эксплуатацию ледокола без перегрузки в течение 10-12 лет. Проект одобрен Научно-техническим советом Госкорпорации «Росатом» и утвержден совместным решением ведомств.**
 В 2016 г. две головные активные зоны будут поставлены в АО «ОКБМ Африкантов» для проведения приемочных физических испытаний на критических стендах.
 - 1.5. Успешная эксплуатация активных зон действующих атомных ледоколов, результаты разработок и исследований по созданию кассетных активных зон универсального атомного ледокола дают **«новое дыхание» направлению создания активных зон на весь жизненный цикл корабля.**
2. Активные зоны «большой» атомной энергетики.

Ключевой вопрос – конкурентоспособность. Требуется высокий профессионализм и компетенции. Не помешал бы соответствующий задор и кураж исполнителей. Тогда и получится **реализация тезиса «на шаг впереди».** Надо быть на шаг впереди компаний Westinghouse, Areva и других разработчиков.

 - 2.1. Одна из ключевых наших забот и устремлений в этом плане – это тепловыделяющие сборки западного дизайна для реакторов PWR ТВС-КВАДРАТ. Повышение конкурентоспособности здесь жизненно важно. Проводится поиск оптимальных решений по всему спектру задач, включая надежность, безопасность, технологичность и др. Определенный импульс получен при освидетельствованииборок ТВС-КВАДРАТ после первого года эксплуатации на третьем энергоблоке АЭС «Ringhals» (Швеция).
 - 2.2. В 2015 г. завершены разработки тепловыделяющихборок повышенной надежности для АЭС «Темелин». Разработана и начато внедрение активной зоны с улучшенным топливоиспользованием на АЭС «Козлодуй». Аналогичная работа проводится на энергоблоках Калининской АЭС.
 - 2.3. В 2015 г. **запущен проект «Нулевой уровень отказа».** Задача амбициозная, предполагающая существенное снижение вероятности отказа, либо полное исключение отказов ТВС в реакторах ВВЭР-1000. Понимание есть, продвижение наметилось.

Все работы, приведенные выше, не могли быть эффективными и результативными без тесного взаимодействия с ключевыми контрагентами – ВНИИНМ им. А.А. Бочвара, заводами-изготовителями топлива МСЗ, НЗХК, ЧМЗ. Позитивную роль играет взаимодействие с Операторами АЭС – Калининской АЭС, АЭС «Темелин», АЭС «Ringhals».

Бабушкин С.В. главный конструктор центробежных машин и арматуры

Основные работы 2015 г. – это создание и поставки насосного оборудования и арматуры для строящихся АЭС и перспективных реакторных установок различного назначения. В отчетном году **завершены поставки полупогружных насосов** (далее – ППН) 160-29 на Балтийскую и Ленинградскую АЭС, осуществлены поставки запасных частей и приспособлений (далее – ЗИП) для насосов на Белоярскую, Курскую, Ростовскую, Калининскую, Ленинградскую и Балаковскую АЭС. Также в 2015 г. АО «ОКБМ Африкантов» завершило поставку и **ввело в эксплуатацию 6 герметичных электронасосов для перекачивания прямогонного бензина** на Заводе Этилена ПАО «Нижнекамскнефтехим». В рамках создания герметичного электронасоса ГЭН 300/135, предназначенного для перекачивания топлива в составе стартовых комплексов ракетносителей (далее – РН) «Протон», велась подготовка к проведению второго этапа межведомственных испытаний (далее – МВИ), заключающегося в проверке работоспособности электронасоса при перекачивании натурной жидкости – амिला. **Для нужд судостроения** отгружены 3 электронасоса НСО 250/15 и 2 электронасоса НСО 250/30, **впервые в стране обеспечивающих современные требования по виброшумовым характеристикам.**

Активно велись исследовательские и опытно-конструкторские работы:

- успешно завершены испытания макета шарового крана DN150 с уплотнением «металл-металл», предназначенного для работы в качестве запорного органа по воде и пару высоких параметров. Принято решение о применении шаровой арматуры DN400 и DN500 с уплотнением «металл-металл» в установке с новым промышленным реактором;
- на стадии завершения находятся работы по испытаниям современных изоляционных материалов для внедрения в конструкцию статоров герметичных насосов;
- разработана конструкторская документация нового типа малошумного герметичного насоса для строящихся АПЛ.

Перечисленные работы выполнены с участием предприятий-контрагентов: ОАО «КСМ Северо-Запад» – поставка литых изделий для насосов ППН 160-29, АО «НПЦ «Полюс» – разработка и изготовление аппаратуры управления для электронасосов типа НСО.

Основными задачами 2016 г. является создание и поставка насосных агрегатов на строящиеся российские и зарубежные АЭС, создание и поставка герметичных электронасосов для судостроения и неядерного рынка (нефтеперерабатывающих предприятий), а также продолжение работ по продлению срока службы насосного оборудования на российских и зарубежных АЭС и поставка ЗИП для эксплуатирующегося оборудования. Дальнейшее развитие заключается в увеличении объема поставки герметичных электронасосов, создаваемых в рамках импортозамещения, создании и поставке новых типов насосных агрегатов для АЭС, оказании услуг по авторскому сопровождению поставленных изделий.

Тимофеев А.В. главный конструктор оборудования обращения с топливом

В 2015 г. выполнены следующие основные работы:

- изготовлены и сданы Заказчику 3 перегрузочные машины для АЭС с реакторными установками ВВЭР-1200;
- завершена модернизация ТВС реактора БН-800 с использованием штатного транспортно-технологического оборудования;
- восстановлена работоспособность барабана отработавших сборок РУ БН-800 по временной схеме и осуществлена выгрузка из него всех имитаторов топливных сборок;
- проведена организация и осуществление конкурентных процедур на изготовление оборудования из состава комплекса перегрузочных машин и СТО;
- проведены предварительные, приемочные и приемо-сдаточные испытания приводов компенсирующей группы и аварийной защиты для головной РУ РИТМ-200;
- разработаны опытные образцы оборудования и систем машины перегрузочной для нового промышленного реактора;
- изготовлены опытные образцы приводов СУЗ для нового промышленного реактора;
- разработана РКД на машину перегрузочную для Белорусской АЭС;
- начаты работы по созданию бурового подводного комплекса (далее – БПК).

В 2016–2017 гг. планируется выполнение следующих работ:

- совершенствование системы контроля и управления транспортно-технологическим оборудованием энергоблока БН-800;
- оптимизация транспортно-технологического оборудования энергоблока БН-1200;
- поставка комплекта ЗИП для РУ CEFR;
- конструкторское сопровождение изготовления и испытания оборудования загрузки активной зоны, комплекса перегрузочного для атомных ледоколов нового поколения с РУ РИТМ-200;
- оптимизация схемы обращения с технологическими каналами нового промышленного реактора;
- продолжение работ по созданию БПК;
- выполнение работ по модернизации барабана отработавших сборок РУ БН-800.

Научно-техническое обоснование проектов

Большухин М.А.

начальник департамента

научно-технического обоснования проектов.

Департамент научно-технического обоснования проектов сосредоточил в себе огромный потенциал знаний в области разработки реакторных установок различного назначения и оборудования для атомной энергетики, а также опыта обоснования их эксплуатационных характеристик, безопасности и ресурса. Сохранение и расширение этого потенциала достигается в том числе благодаря бережному отношению к традициям научно-технической школы АО «ОКБМ Африкантов». Наряду с совершенствованием, модернизацией основного эффективного инженерного инструмента – расчетных кодов, активно осваиваются новые технологии численного моделирования сложных процессов при решении задач нейтронной физики, теплогидравлики, прочности, комплексного математического моделирования ЯЭУ.

Сотрудники департамента в 2015 г. принимали активное участие в решении важных задач, поставленных перед предприятием: обеспечение физического и энергетического пуска реактора БН-800, разработка проекта нового промышленного реактора, продление эксплуатации лихтеровоза «Севморпуть», разработка перспективных энергоисточников для освоения арктической зоны, решение задач по ГОЗ.

Силами департамента в прошедшем году успешно завершены комплекс расчетно-экспериментальных работ, в результате которых обоснованы схемно-конструктивные решения по облику корабельной реакторной установки нового поколения. Они запатентованы и внедряются в новых проектах.

В 2015 г. продолжалось активное сотрудничество по различным направлениям с нашими партнерами – предприятиями Госкорпорации «Росатом» и научными коллективами РФ. Сотрудники департамента плодотворно участвовали и продолжают участвовать в международном проекте ATLAS.

По-прежнему одной из главных задач дальнейшего развития остается совершенствование методов научно-технического обоснования проектов, интеграция программных средств и их верификация, активное сотрудничество и кооперация с научными центрами, включая международное сотрудничество.

Процессы научно-технического обоснования проектов регламентированы Стандартами предприятия (СТО СМК): «Организация и проведение расчетов по обоснованию проекта»; «Порядок разработки, модификации верификации и аттестации программных средств» и пр. Ответственность за управление деятельностью по функции «Научно-техническое обоснование проектов» возложена на Начальника департамента научно-технического обоснования проектов, в его карту КПЭ включены показатели выполнения плана совершенствования программно-методического обеспечения, реализации проекта «Инвестиции в интеллектуальный капитал. Супер-ЭВМ» и пр.

Основные предприятия-партнеры – это ведущие научные центры и конструкторские организации: НИЦ «Курчатовский институт», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова», АО «ГНЦ РФ-ФЭИ», ОАО «НИКИЭТ», ФГБУ «ИБРАЭ РАН», ООО «ТЕСИС» и др.

МЫ ПОДТВЕРДИЛИ, ЧТО ДЛЯ СЛАЖЕННОЙ РАБОТЫ С ЧЕТКО СФОРМУЛИРОВАННЫМИ АМБИЦИОЗНЫМИ ЦЕЛЯМИ И ВЫСТРОЕННОЙ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ИМИ НЕРЕШАЕМЫХ ПРОБЛЕМ НЕ СУЩЕСТВУЕТ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Нетронин И.В.

начальник департамента контроллинга
и развития ПСР

В 2015 г. АО «ОКБМ Африкантов» продолжило работы по совершенствованию системы управления предприятием по ключевым направлениям: автоматизация процессов управления проектами и бюджетирования; автоматизация процессов закупочной деятельности; разработка средств синхронизации между системой управления производством и PLM-системой IPS; автоматизация процессов кадрового учета и расчета заработной платы; поддержка пользователей корпоративных информационных систем.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ В 2015 Г.

- Автоматизирован процесс формирования и учета не востребовавшихся/неликвидных ТМЦ, подлежащих реализации/списанию, что позволило сократить время протекания процесса по выявлению не востребовавшегося движимого имущества.
- Разработана и внедрена в промышленную эксплуатацию система электронного заказа и резервирования ТМЦ, направленная на сокращение сроков обеспечения материально-техническими ресурсами, поддержание непрерывного хода производства, снижение запасов и целевого расходования средств.
- В рамках реализации проекта «ПСР-Предприятие» разработана система управления панелью проблем Инфостенда предприятия, позволяющая осуществлять электронный документооборот карточек проблем.
- Разработан механизм автоматического накопления информации об этапах заключения и исполнения расходных договоров, позволяющий в любой момент времени определить на какой стадии находится та или иная закупочная процедура, разработан механизм получения необходимой информации из системы ЕОС-Закупки.
- Выполнены проекты ПСР «Оптимизация процесса согласования платежей подразделениями ФЭБ», «Повышение эффективности деятельности участников бизнес-процесса «Управление проектами», «Повышение эффективности управления инвестиционными проектами за счет использования системы контрольных графиков».
- Запущена в опытно-промышленную эксплуатацию система учета деталей по штрих-кодам в цехе парогенераторов.
- Успешно реализован проект внедрения автоматизированной системы управления проектами машиностроительного дивизиона (АСУП АЭМ).

ДАЛЬНЕЙШИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

- Разработка механизма планирования закупок, план-фактного анализа по каждой позиции потребности.
- Развитие системы резервирования материалов под заказ, автоматизация выдачи зарезервированных материалов в цех и их списания.
- Автоматизация процессов закупочной деятельности предприятия в части автоматизации работы центральной конкурентной комиссии и утверждения позиций годовой программы закупок.
- Автоматизация бюджета закупок, а также контроля исполнения финансовых ключевых показателей эффективности (КПЭ).
- Автоматизация ежемесячного планирования и отчета о выполненных работах подразделений.
- Развитие и оптимизация системы контрольных графиков, направленная на повышение качества контроля за ходом реализации проектов в организации.
- Развитие направления управления проектами в части повышения точности нормирования и контроля исполнения бюджета проектов.
- Повышение эффективности деятельности проектных команд.
- Перевод в промышленную эксплуатацию системы учета деталей по штрих-кодам.
- Перевод в промышленную эксплуатацию средств синхронизации между системой управления производством и PLM-системой IPS.

Функциональные системы. Примеры эффективности

Проектирование и разработка ¹	Вклад 2015 г.: стр. 84	«+10 патентов» на изобретения и полезные модели. «+9» секретов производства (ноу-хау). «+2» свидетельства на программы для ЭВМ.
Производство и комплектные поставки ¹	Вклад 2015 г.: стр. 88	«+18,9 %» – рост собственного объема производства. «+20» – реализованных проектов ПСР на производственной площадке.
Научное развитие и инновации ¹	Вклад 2015 г.: стр. 85	50 млн руб. – Инвестиции в интеллектуальный капитал. Поисковые НИОКР. Подготовка научно-технических публикаций — 100 публ. (план); факт – 171 публ.
Научно-техническое обоснование проектов ²	Вклад 2015 г.: стр. 77	Аттестовано 98 % кодов, активно используемых при обосновании проектов.
Финансово-экономический блок ²	Вклад 2015 г.: стр. 89	Соотношение чистого долга к EBITDA (отн.ед.) ≤ 2 (план); факт — «-2,15».
Маркетинг, закупки и логистика ²	Вклад 2015 г.: стр. 95	87,5 % — тендеров, где АО «ОКБМ Африкантов» признано победителем. 586,6 млн руб. — экономический эффект в рамках закупочной деятельности за 2015 г.
Капитальное строительство ²	Вклад 2015 г.: стр. 94	100 % — освоение инвестиций.
Менеджмент качества ²	Вклад 2015 г.: стр. 110	0 — количество рекламаций. «+8» разрешительных документов (получено/переоформлено).
Режим и безопасность ²	Вклад 2015 г.: стр. 112	0 — случаев коррупции, проверено — 100 % бизнес-единиц.
Информационные технологии ²	Вклад 2015 г.: стр. 111	2046 рабочих мест переведено на новую технологическую PLM-платформу по всем стадиям жизненного цикла с сохранением базы знаний, без остановки производственных процессов.
Управление интеллектуальной собственностью ²	Вклад 2015 г.: стр. 107	«+4,1 млн руб.» — дополнительный доход по лицензионным договорам и соглашениям.
Корпоративно-правовое управление и управление имущественным комплексом ²	Вклад 2015 г.: стр. 109	«+» 184,3 млн руб. — увеличение средней балансовой стоимости основных средств. 316 млн руб. — общий эффект от проведенной претензионно-исковой работы.
Управление персоналом ²	Вклад 2015 г.: стр. 98	1,85 % — коэффициент текучести кадров (план < 5 %).
Жизнеобеспечение предприятия ²	Вклад 2015 г.: стр. 113	100 % — надежность и безаварийность работы систем жизнеобеспечения.
Экологическая политика ²	Вклад 2015 г.: стр. 116	«-15 %» — уменьшение выбросов загрязняющих веществ. «-6 %» — уменьшение образования отходов.

1, 2 – К основным функциональным системам относятся процессы проектирования, включая все бизнес-направления (стр. 12), научное развитие и инновационную деятельность, производство и изготовление продукции. К обеспечивающим системам – процессы закупочной деятельности, логистика, финансово-экономический блок, менеджмент качества, управление персоналом, капитальное строительство и пр.

**ПСР НАПРАВЛЕНА НА СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ГОСКОРПОРАЦИИ,
А ОТРАСЛЕВЫЕ ПСР-ПРОЕКТЫ – НА МАКСИМАЛЬНУЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ**

ПСР

Лидер ПСР



В 2015 Г. АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» ПРОДОЛЖИЛО РАБОТЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПСР И УСПЕШНО РЕАЛИЗОВАЛО ПРОЕКТ ПО РАЗВЕРТЫВАНИЮ ПСР-ПРЕДПРИЯТИЯ. В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ДАННОГО ПРОЕКТА В 2015 Г.:

- ИЮЛЬ** | Госкорпорацией «Росатом» проведено заседание управляющего совета на площадке АО «ОКБМ Африкантов». Подведены проектные итоги I полугодия 2015 г. и уточнены задачи на II полугодие 2015 г.
- ОКТАБРЬ** | На площадке АО «ОКБМ Африкантов» состоялась первая развивающая партнерская проверка качества развертывания ПСР. Зафиксированы лучшие практики и сформулированы рекомендации для дальнейшего развития.
- НОЯБРЬ** | Участие в отраслевом форуме «Лидеры ПСР». Личный ПСР-проект заместителя директора по управлению персоналом и социальным вопросам Наумова Е.А. победил в номинации «Лучший проект по оптимизации офисных процессов».

ГЛАВНОЕ, ДЛЯ ЧЕГО МЫ ВНЕДРЯЕМ ПСР, – ЭТО ПРОИЗВОДСТВО ЭКОНОМИЧЕСКИ ВЫГОДНОЙ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ ПРОДУКЦИИ, ЧТО ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ И КАЧЕСТВОМ, И ЦЕНОЙ, И СРОКАМИ. ЧЕМ БОЛЬШЕ МЫ ПРОДАЕМ ПРОДУКЦИИ, ТЕМ БОЛЬШЕ У НАС ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ, ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ

ЧТО ПОЛУЧИЛОСЬ

ЧТО НЕ ПОЛУЧИЛОСЬ

Направление «Целеполагание»

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. Выполнена полная декомпозиция ССДП до натуральных показателей.2. КПЭ руководителей определены на основании дерева целей.3. Сформированы X-матрицы до уровня начальников подразделений (162 штуки).4. Развернуты инфоцентры предприятия, заместителей директора, цехов, панели управления малых групп (27 штук). | <p>Нет полной декомпозиции целей предприятия (только ССДП).</p> <p>Не все материалы в инфоцентрах понятны максимально широкой аудитории без дополнительных пояснений.</p> <p>Динамика работы с панелями проблем в инфоцентрах недостаточно высокая.</p> |
|---|---|

Направление «ПСР-поток»

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Достигнут «базовый» уровень всех ПСР-поток по качественным критериям оценки, выполнен переход в «стандартный» уровень.2. Разработаны и внедрены стандарты обслуживания оборудования.3. Организованы рабочие места по принципам 5С (2337 инженерных работников, средний балл – 4,65).4. Организованы специализированные участки по сборке.5. Осуществляется управление НЗП в ПСР-потоках.6. Время протекания процесса (ВПП) в ПСР-потоках сократилось в среднем на 30%. | <p>Нет полноценного единичного потока (пока работа осуществляется только мелкими партиями).</p> <p>Не распространена на все производственные подразделения практика передачи операций контроля оператору.</p> <p>Не организована оперативная оценка динамики простоев оборудования и анализ их причин.</p> |
|--|--|

Направление «Управление проектами и изменениями»

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Успешно реализовано 105 ПСР-проектов.2. Разработана схема взаимосвязи ПСР-проектов и матрица их влияния на бизнес-цели организации.3. Активно используются инструменты визуализации. | <p>Не формализованы отдельные организационные процедуры, связанные с реализацией ПСР-проектов.</p> |
|---|--|

Направление «Обучение»

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. Проведено обучение руководства организации и членов рабочих групп ПСР-проектов (более 400 человек).2. Проведена подготовка внутренних тренеров в Корпоративной Академии Госкорпорации «Росатом».3. На внутреннем ПСР-портале организован дочерний сайт «Обучение» с размещением соответствующих материалов. | <p>В учебных курсах не в полном объеме представлены примеры, имеющие отношение к специфике работы организации.</p> <p>Не собирается на постоянной основе после каждого обучения обратная связь от участников в виде анкет для анализа и совершенствования материалов и процесса обучения.</p> |
|--|---|

Направление «Мотивация»

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. Выпущено Положение по применению инструментов мотивации в рамках ПСР.2. Создана среда для работы с предложениями по улучшениям (ППУ): подано 1139 ППУ (направления: 13% – качество; 49% – производительность; 25% – снижение затрат; 8% – безопасность; 5% – эффективность использования инструмента), принято – 635 ППУ, реализовано более 80% принятых ППУ.3. Создан внутренний ПСР-портал.4. Регулярно формируются и размещаются рейтинги (по ПСР-проектам, по ППУ, по уровню внедрения 5С).5. События, связанные с внедрением ПСР в организации, регулярно освещаются в СМИ различных уровней.6. Утверждено положение об отличительном нагрудном знаке ПСР. | <p>Не все работники организации достаточно вовлечены в процесс подачи ППУ.</p> <p>Имеет место большое число непринятых ППУ.</p> |
|---|---|

**ПО ИНТЕГРАЛЬНОМУ РЕЙТИНГУ ПРЕДПРИЯТИЙ
«ОКБМ АФРИКАНТОВ» ЗАНЯЛО ПЕРВОЕ МЕСТО
В МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМ ДИВИЗИОНЕ ПО ИТОГАМ
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В 2015 ГОДУ, СТАВ ОДНИМ ИЗ ОТРАСЛЕВЫХ ЛИДЕРОВ
ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

ПСР

Конкурс «Человек года Росатома – 2015»

СПЕЦИАЛЬНАЯ НОМИНАЦИЯ «ЭФФЕКТИВНОСТЬ»



ПОБЕДА КОМАНДЫ Д.Л. ЗВЕРЕВА.

**ПРОЕКТ: «ВНЕДРЕНИЕ, АДАПТАЦИЯ К СПЕЦИФИКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ
АТОМНОЙ ОТРАСЛИ И АПРОБАЦИЯ ПОДХОДОВ МЕТОДОЛОГИИ «ХОСИН КАНРИ».**

**АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» – ПИЛОТНАЯ ПЛОЩАДКА В ОТРАСЛИ ДЛЯ ОТРАБОТКИ
МЕТОДОЛОГИИ «ХОСИН КАНРИ».**

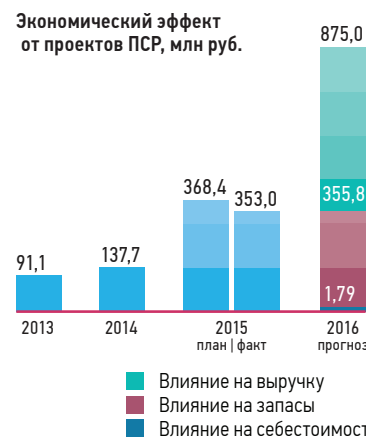
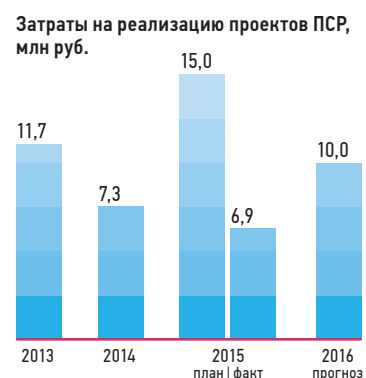
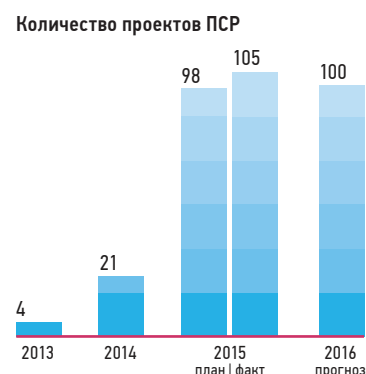
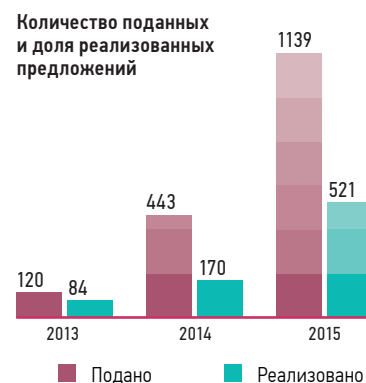
Повышение эффективности системы стратегического и оперативного управления (стр. 63).



В 2016 ГОДУ ЗАПЛАНИРОВАНЫ РАБОТЫ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ ПСР В ОРГАНИЗАЦИИ: ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ ТЕМАМ ПОВЫШЕНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В ПСР И СТАНДАРТИЗАЦИИ ПОРЯДКА УПРАВЛЕНИЯ ПСР-ПРОЕКТАМИ

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ:

- Провести полную декомпозицию целей организации (кроме ССДП);
- Сфокусировать внимание на повышении полезности X-матриц в качестве инструмента управления уровня начальника цеха/отдела;
- Сфокусировать внимание на качестве визуализации материалов в инфоцентрах цехов и малых групп: понятность материалов для максимально широкой аудитории без дополнительных пояснений, четкое обозначение отклонений план/факт, визуальное выделение проблемных зон;
- Провести мероприятия, направленные на улучшение динамики работы с панелями проблем в инфоцентрах;
- Внедрить в производственные ПСР-проекты инструменты ПСР «Быстрая переналадка» и «Тянущая система»;
- Продолжить работу по достижению стандартного (развитого) уровня оценки по качественным показателям построения производственных ПСР-потоков;
- Выявлять «лучшие практики» и тиражировать их на другие подразделения предприятия;
- Организовать оперативную оценку динамики простоев оборудования и анализ их причин;
- Формализовать все организационные процедуры, связанные с реализацией ПСР-проектов;
- В целях ПСР-проектов по оптимизации потоков учитывать не только снижение НЗП, но и запасы сырья и материалов, используемых в потоках;
- Актуализировать программы обучения, наполнить их лучшими практиками, реализованными в организации;
- Разработать и разместить мотивационные лозунги, основанные на принципах ПСР;
- Использовать в коммуникационных материалах образы сотрудников предприятия и примеры их достижений;
- Оптимизировать систему работы с предложениями по улучшениям.



ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ

Проектирование и разработка

Петрунин В.В.

Первый заместитель

директора-генерального конструктора

2015 год оказался годом насыщенным и по-своему интересным и в плане стоящих задач, и в плане достигнутых результатов и дальнейших стремлений. В условиях непростой внешней экономической и политической ситуаций коллектив АО «ОКБМ Африкантов» **выполнил свои обязательства, все основные финансовые и производственные показатели.** Да, были некоторые проблемы по соблюдению сроков, но мы совместно с нашими контрагентами продолжаем работу в направлении повышения эффективности системы управления проектами как по срокам и качеству, так и по стоимости и конкурентоспособности. Тем не менее, договорные обязательства выполнены нами, как и в прошлом году, более чем на 100 %.

Ключевые задачи функциональной системы «Проектирование и разработка» в отчетном периоде также выполнены в полном объеме.

Успешно выполнены работы по Государственным контрактам (БН-1200, новый промышленный реактор); завершены эскизные проекты РУ для мелкосидящего ледокола и ледокола-лидера, инновационный проект активной зоны реакторов универсального атомного ледокола получил одобрение НТС Госкорпорации «Росатом». Решением Госкорпорации «Росатом» АО «ОКБМ Африкантов» было назначено главным конструктором РУ ВТГР и разработало материалы концептуального проекта РУ для проекта RDE в Республике Индонезия.

Статус «Лидер-ПСР» подтвердил положительные результаты нашей активной работы в направлении повышения эффективности, реализации ПСР-проектов и внедрении новых инструментов управления. Физический в 2015 и энергетический в 2016 г. пуск четвертого блока Белоярской АЭС с РУ БН-800 – событие, подтвердившее не только успешный и профессиональный результат работы нашей команды, но и в очередной раз продемонстрировавшее работоспособность уникальной в мире технологии.

2015 год – 70-ый с момента создания нашего предприятия. За эти годы было решено большое количество масштабных задач. Хочу отметить великую роль ветеранов в создании уникальных образцов военной и гражданской атомной техники. Сегодня ОКБМ по-прежнему является одним из ведущих, динамично развивающихся предприятий атомной отрасли. Самое большое достижение ОКБМ – это коллектив предприятия, его талантливые и квалифицированные люди, объединенные большой целью – творить и создавать новое в атомной энергетике. **Вместе мы не просто решаем глобальные задачи, мы обеспечиваем безопасность нашего государства, Российской Федерации.**

На предприятии разработан и эффективно реализуется основной руководящий документ – карта процесса «Проектирование и разработка». Руководитель функциональной системы – Первый заместитель директора-генерального конструктора. Показатели «Выполнение государственных заданий» (отсекающий), «Выполнение договорных обязательств» (понижающий) включены в карту КПЭ Директора-Генерального конструктора и декомпозированы: показатели выполнения планов реализации, договорных обязательств, формирования портфеля заказов по курируемым направлениям включены в карты КПЭ заместителей директора и главных конструкторов по сфере заведования.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	2013	2014	2015 ПЛАН	2015 ФАКТ
Обеспечение выручки от реализации НИОКР по направлению «Проектирование и разработка», млн руб.	5762,0	3550,6	4091,6	4024,4
Обеспечение выручки от реализации НИОКР по спецнаправлению в соответствии с бюджетом	100 %	100 %	100 %	100 %
Удовлетворенность внутренних потребителей	3,28	4,74	4,5	4,84
Рост количества технических решений, по которым обеспечена правовая охрана РИД, и исключительные права на которые принадлежат ОКБМ единолично или совместно с другими правообладателями	7,5 %	16 %	7 %	25 %

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ:

1. Повышение эффективности системы управления проектами, включая развитие механизма управления стоимостью жизненного цикла продукции.
2. Реализация ПСР-проектов: «Оптимизация процесса разработки РКД оборудования с длительным циклом изготовления нового промышленного реактора – главный циркуляционный насос»; «Оптимизация процесса разработки комплектной ведомости к письму-заказу».
3. Выявление охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности.
4. Формирование базы данных и знаний для инновационных разработок по РУ, системам и оборудованию.
5. Развитие человеческого капитала.

Научное развитие и инновации

Бахметьев А.М.

заместитель директора
по науке-начальник НИИК

В отчетном периоде в рамках развития научно-исследовательского испытательного комплекса модернизировано 11 действующих стендов, обновлены условия действия лицензий на эксплуатацию критических стендов. В рамках производственной системы «Росатом» реализовано более 80 предложений по улучшениям экспериментальных стендов и производственных процессов.

По направлению формирования оптимизированной системы программно-методического обеспечения в 2015 г.: 5 программ верифицировано, 2 программы аттестованы, совершенствуется технология работы с 3D-моделями и Супер-ЭВМ.

На высоком уровне развития наш интеллектуальный и научный потенциал: в 2015 г. специалисты АО «ОКБМ Африкантов» получили 10 патентов на изобретения и полезные модели, 133 статьи работников были опубликованы в научно-технических изданиях, 255 человек приняли участие в отечественных и международных конференциях и семинарах. Ежегодно мы выполняем комплекс НИОКР по направлениям перспективных установок и оборудования, экспериментальные исследования новых материалов и многое другое.

При выполнении инновационных разработок мы уделяем большое внимание сотрудничеству с институтами Российской Академии наук, взаимодействию с научными школами.

Для целевой подготовки специалистов в области проектирования реакторных установок при АО «ОКБМ Африкантов» функционирует базовая кафедра «Конструирование атомных установок» ИЯЭиТФ. По итогам обучения в 2015 г. 7 студентов стали стипендиатами премии имени И.И. Африкантова. В целях совершенствования процесса подготовки студентов в 2015 г. сотрудниками-преподавателями кафедры издано два учебно-методических пособия и одна монография по направлениям деятельности предприятия. А также получена бессрочная лицензия на осуществление образовательной деятельности.

Для реализации стоящих задач разработана и утверждена «Программа деятельности на 2015 – 2017 гг.» Показатели выполнения планов мероприятий, реализации проектов научно-исследовательского и испытательного комплекса (НИИК) включены в карту КПЭ Заместителя директора по науке – начальника НИИК, руководителя функциональной системы «Научное развитие и инновации».

По утвержденным внутренним нормативным документам на предприятии успешно функционирует Научно-технический совет (далее – НТС). НТС осуществляет свою деятельность в целях выработки и реализации научно-технической политики АО «ОКБМ Африкантов», а также информационно-аналитического и экспертного обеспечения деятельности. Структура НТС сформирована по двум уровням: центральный НТС и секции НТС, заседания проводятся 3-5 раз в год по каждой секции.

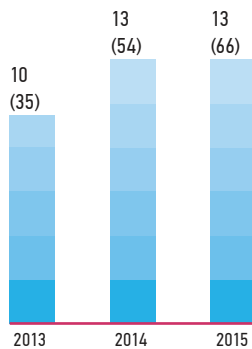
В составе АО «ОКБМ Африкантов» функционирует испытательный центр ИЦ «ОКБМ» (руководитель – заместитель директора по науке-начальник НИИК), проводящий испытания в целях сертификации – <http://okbm.nnov.ru/russian/certification>.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Выполнение плана по техническому перевооружению и модернизации опытно-экспериментальной базы, % (млн руб.)	100 (153,6)	100 (192,9)	100 (353,4)
Количество разработанных, модернизированных, верифицированных программных средств для расчетного обоснования проектов, шт., план/факт	15/15	7/7	7/7
Выполнение плана поисковых НИОКР, % (млн руб.)	100 (39,7)	100 (49,0)	100 (50,0)
Выполнение плана подготовки и повышения квалификации специалистов, план/факт	500/2793	500/2572	500/2119
Выполнение плана участия специалистов ОКБМ в международных и отечественных конференциях и семинарах, план/факт (в т.ч. с докладом)	150/185 (124)	150/252 (115)	150/255 (119)
Количество работников, обучающихся в аспирантуре ОКБМ (аспиранты/соискатели)	35/30	13/13	2/9
Выполнение плана научно-технических публикаций специалистами по тематике работ, план/факт	100/138	100/155	100/133

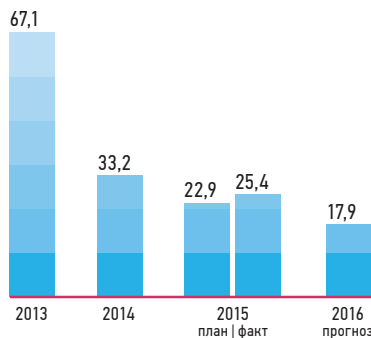
Распоряжением Министерства образования и науки РФ от 25.06.2015 г. №2179-06 АО «ОКБМ Африкантов» **переоформлена бессрочная лицензия на осуществление образовательной деятельности** по направлению подготовки 14.06.01 – «Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии», по профилю подготовки (научная специальность) 05.04.11 – «Атомное реакторостроение, машины, агрегаты и технология материалов атомной промышленности» и 05.14.03 – «Ядерные энергетические установки, включая проектирование, эксплуатацию и вывод из эксплуатации».

Приказом Министерства образования и науки РФ от 17.02.2015 г. №125/нк **разрешена деятельность объединенного диссертационного совета, на базе АО «ОКБМ Африкантов» и ФГБУ ВПО «НГТУ им. Р.Е. Алексева»,** по защите диссертаций на соискание степени кандидата наук, на соискание степени доктора наук по специальностям 05.04.11 и 05.14.03. Диссертационному совету присвоен новый шифр Д 999.001.02, в состав совета вошли ведущие ученые и специалисты таких организаций как: АО «ОКБМ Африкантов», ФГБУ ВПО «НГТУ им. Р.Е. Алексева», АО «ГНЦ НИИАР», ФГАОУ ВО «ННГУ им. Н.И. Лобачевского» и АО «ГНЦ РФ – ФЭИ». Совет возглавил ректор ФГБУ ВПО «НГТУ им. Р.Е. Алексева», доктор технических наук, профессор Дмитриев С.М., ученый секретарь совета – главный специалист отдела подготовки научных кадров АО «ОКБМ Африкантов», доктор технических наук, профессор Новинский Э.Г.

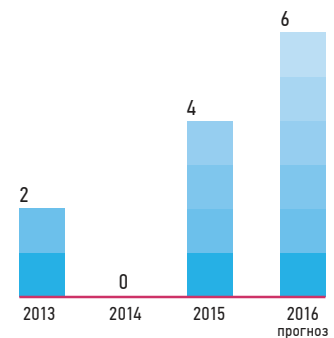
Количество (и суммарная стоимость, млн руб.) заключенных договоров с ВУЗами на НИОКР



Доля НИОКР в выручке (%)



Количество защит в диссертационном совете



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ:

1. Повышение эффективности использования существующих баз знаний организации и окупаемости поисковых проектов.
2. Активизация разработок ответственного оборудования в рамках программ импортозамещения.
3. Развитие и совершенствование методов компьютерного моделирования оборудования различного назначения на всех этапах жизненного цикла; технологии разработки и эксплуатации комплексных математических моделей для отработки систем управления установкой.
4. Совершенствование подготовки научно-технических кадров высшей квалификации.
5. Повышение публикационной активности сотрудников организации в рецензируемых изданиях.

Производство и комплектные поставки

Рогожин В.М.

заместитель директора по производству
и комплектным поставкам

Уровень загрузки производственных мощностей по-прежнему выше 100 %, растет доля продукции, произведенной на собственных мощностях, за 2015 г. он достиг значения в 73,4 %. **Растет и производительность труда**, что немаловажно – при росте качества продукции. Мы продолжаем создавать современную технику, внедрять инновационные технологии и осваивать производство нового оборудования для ядерной энергетики оборонного и гражданского назначения.

Приятно, что наши молодые работники более чем достойно представляют наше предприятие на конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе по стандартам WorldSkills, занимают призовые места. Все больше молодежи принимает участие в реализации ПСР-проектов и подает предложения по улучшениям. **Из 409 поданных предложений уже внедрено 89 %**. На производственной площадке за отчетный год были открыты и **успешно реализованы 24 ПСР-проекта** по разным направлениям: изготовление, планирование, технологическая подготовка производства; один из основных целевых показателей – «снижение времени протекания процесса изготовления оборудования».

В полном объеме выполнен план мероприятий 2015 г. функциональной системы «Производство и комплектные поставки». Результаты 2015 г. в очередной раз показали, что на предприятии умеют трудиться и добиваться поставленных целей.

Производственные планы на 2016 г. и на дальнейшую перспективу до 2020 г. подтверждают востребованность наших знаний, опыта, профессионального мастерства в целом ряде ответственных проектов.

Для реализации стоящих задач разработаны и утверждены «Программа реализации функциональной стратегии «Производство и комплектные поставки» на 2016-2018 гг.» и «План мероприятий-2016». К руководящим документам относятся карты процессов «Производство продукции», «Технологическая подготовка производства», «Контрагентские поставки». Показатели выполнения производственного плана по изготовлению и сдаче Заказчику оборудования собственного производства, критериев безопасности на производстве, степени достижения эффектов от проектов ПСР, степени достижения целевых значений по качеству включены в карту КПЭ Заместителя директора по производству и комплектным поставкам – руководителя функциональной системы.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2015 Г.:

1. Введено в эксплуатацию 11 единиц высокопроизводительного металлорежущего оборудования на общую сумму 337,6 млн руб., 12 единиц сварочного оборудования на 20,9 млн руб. и 1 единица термического оборудования на 28,9 млн руб.
2. В рамках «**Плана внедрения в производство прогрессивных и инновационных технологий**» проведены работы, давшие положительный результат:
 - сокращен цикл изготовления деталей «Переходник» за счет оптимизации режимов резания на действующем оборудовании;
 - отработана технология изготовления статорных перегородок диаметром 414 мм;
 - освоен метод плунжерного фрезерования на токарно-карусельном станке с целью сокращения времени черновых операций с большим съемом металла при работе с приводным инструментом;
 - отработана технология сверления глубоких отверстий эжекторными сверлами с целью сокращения времени обработки изделий спиральными сверлами из быстрорежущей стали;

Ключевые показатели эффективности



- отработана технология изготовления конических зубчатых колес с круговым зубом на 5-ти осевом обрабатывающем центре;
- освоена токарно-фрезерная обработка изготовления деталей на вновь приобретенном многокоординатном токарно-фрезерном обрабатывающем центре с ЧПУ с целью сокращения цикла изготовления;
- отработана технология автоматической аргодуговой сварки соединений «заглушки с трубой» к крышке для трубной системы парогенератора на сварочном автомате;
- отработан технологический процесс закалки токами высокой частоты;
- внедрена технология местной (поверхностной) упрочняющей термической обработки рабочей поверхности детали концентрированным потоком энергии;
- внедрен лазерный трекер для контроля процесса сборки кассет и трубных систем ПГ;
- внедрен процесс моделирования обработки изделий на технологическом оборудовании с ЧПУ.

В ближайшие годы перед предприятием стоят ответственные задачи поставки оборудования: 2016 г. – завершение поставки оборудования на головной ледокол с РУ РИТМ-200, 2017-2018 гг. – поставка для серийных ледоколов с РУ РИТМ-200; 2016 –2018 гг. – поставка оборудования корабельных РУ, перегрузочного и насосного оборудования для АЭС и пр. Для выполнения номенклатурного плана поставки оборудования в ближайшие годы загрузка мощностей производства по плану будет порядка 120 %.

В процессе изготовления оборудования в 2015 г. наше предприятие взаимодействовало с предприятиями-контрагентами: ПАО «НМЗ» (Н. Новгород), ЗАО «Энерготекс» (г. Курчатов); ООО «МК «ЧМЗ» (г. Глазов); ПАО «ЗиО-Подольск» (г. Подольск); ФГУП ФНПЦ ПО «Старт» (г. Заречный); ООО «Механизированный комплекс» (г. Челябинск) и др.

ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ

Финансово-экономический блок

Александров Д.В.

заместитель директора по финансовым и экономическим вопросам

2015 г. был **годом активной фазы реализации ключевых контрактов** предприятия на поставку реакторных установок для ледокольного и военно-морского флота. Безусловно, это не могло не сказаться на финансово-экономических показателях прошедшего года, которые **достигнуты на плановом и выше уровнях**. С другой стороны, непростая экономическая ситуация в стране, сокращение объема по ряду заказов послужила **драйвером поиска новых решений по повышению эффективности деятельности**. С этой целью были определены основные направления улучшений, установлены показатели верхнего уровня и декомпозированы до уровня подразделений. При этом основная часть работы была развернута в рамках открытых ПСР-проектов. Так, например, широкое применение ПСР-инструментов позволило **существенно улучшить один из стратегических показателей предприятия по оборачиваемости запасов со 149 до 134 дней**.

Традиционно большое внимание уделялось автоматизации основных бизнес-процессов. Как результат, была **внедрена в промышленную эксплуатацию система безбумажной технологии подготовки и согласования платежей**.

Реализация масштабной инвестпрограммы потребовала значительных усилий в части совершенствования инструментов управления инвестициями. Результатом этого стало признание Администрацией г. Нижнего Новгорода инвестпроекта по техперевооружению производственно-технологической базы **лучшим проектом в производственной сфере** за 2015 г.

Из основных задач на 2016 г. можно выделить продолжение работы по сокращению запасов, а также разработку программы по повышению операционной эффективности.

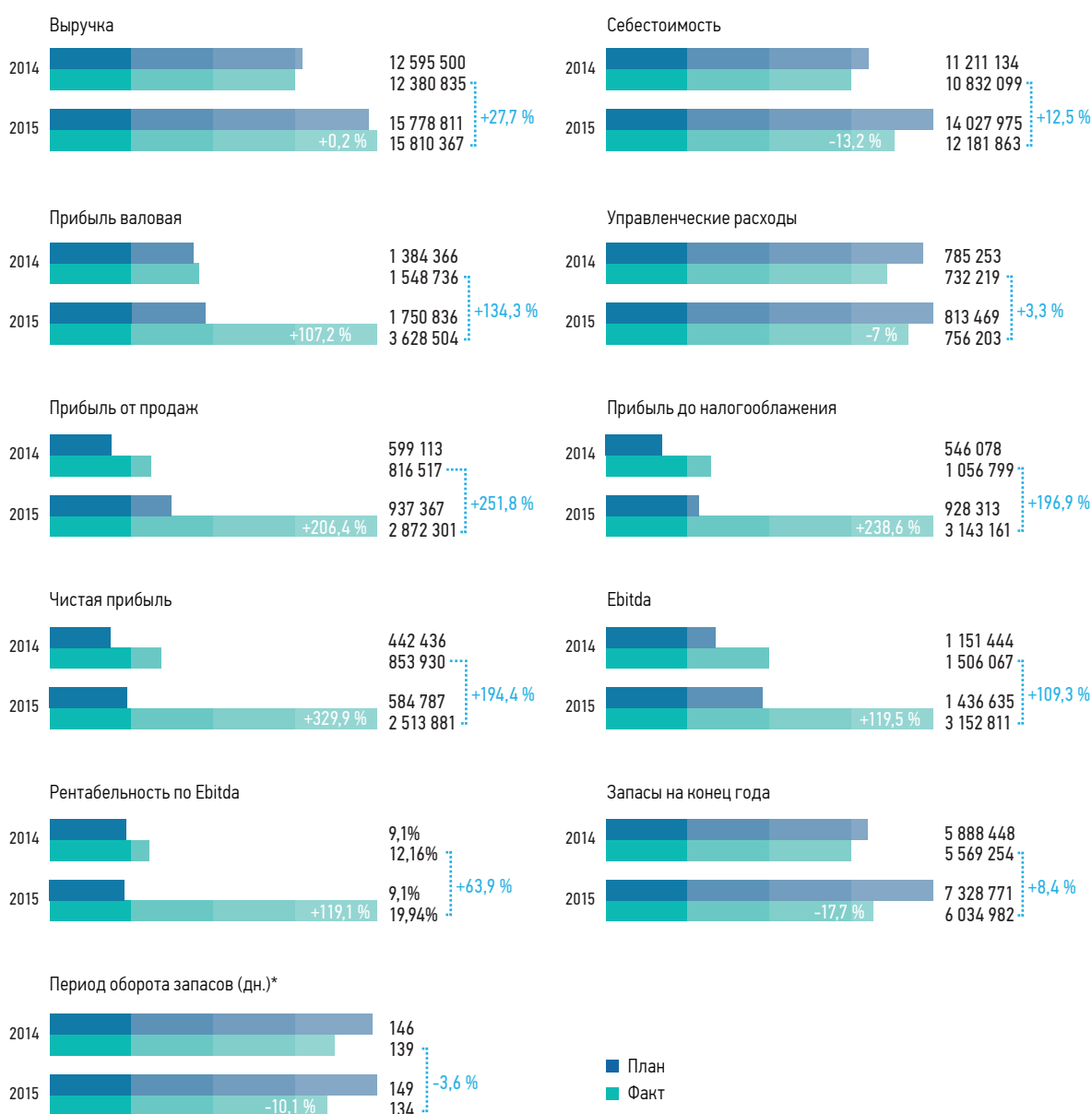
Цели предприятия, выраженные в финансовых показателях, декомпозированы до натуральных единиц, до уровня подразделений и включены в карты КПЭ руководителей. Проводится регулярный мониторинг достижения показателей с выработкой корректирующих мероприятий.

В основе деятельности ФЭБ лежит соблюдение корпоративных регламентов, финансовой политики Госкорпорации «Росатом», регламентов, положений и стандартов предприятия, нормативных документов в области бухгалтерского и налогового учета, договорной деятельности и закупок федерального, регионального и локального уровней.

Ключевые показатели эффективности



Динамика финансовых показателей, тыс. руб.



* — согласно методике АО «Атомэнергомаш»

Динамика ключевых показателей предприятия (2012-2018 гг.) (стр. 59).

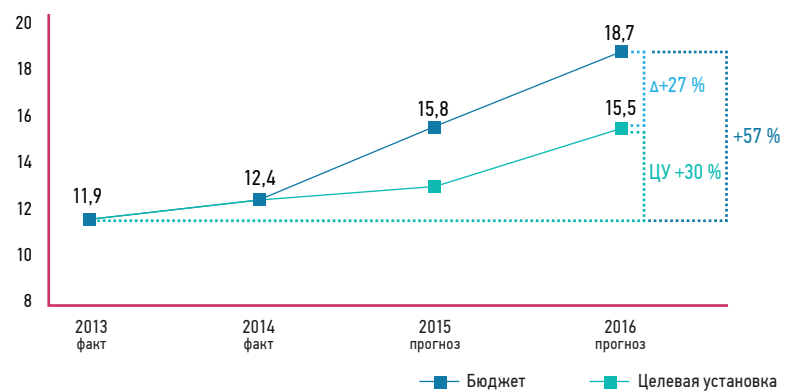
КПЭ Директора-Генерального конструктора АО «ОКБМ Африкантов» (стр. 44).

По направлениям деятельности основную долю в валовой прибыли составляет прибыль по ядерным реакторам и оборудованию атомных электростанций: в 2014 г. – 54 %; в 2015 г. – 69 %. По прогнозу 2016 г. основную долю в валовой прибыли составит прибыль по бизнес-направлению «Транспортная судовая, корабельная энергетика» – 55 %.

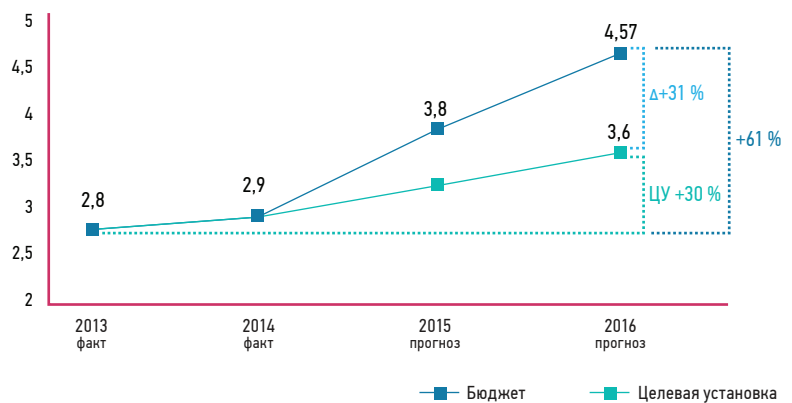
Рост чистой прибыли после уплаты налогов (NORAT) обусловлен, в основном, соответственно ростом валовой прибыли и ростом отчислений по налогу на прибыль.

Производительность труда соответствует целевым показателям предприятия, а относительно задачи, поставленной Госкорпорацией «Росатом», – «увеличение выручки и производительности труда к 2016 г. минимум на 30 % от уровня 2013 г.», даже превосходит их.

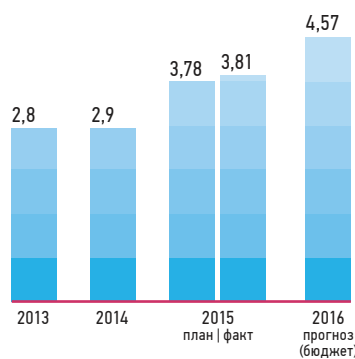
Выручка, млрд руб.



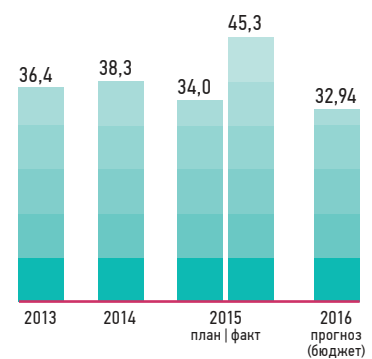
Производительность труда, млн руб./чел.



Производительность труда, млн руб./чел.



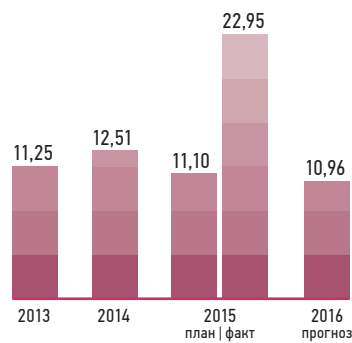
Собственная производительность (добавленная стоимость), %



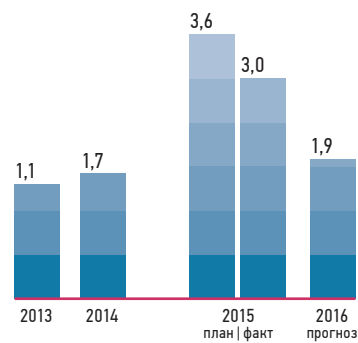
Рост в 2015 г. собственной производительности труда связан со спецификой производства и обусловлен структурой изменения выручки и изменением доли работ, выполняемых контрагентами.

Коэффициент финансового рычага (соотношение заемных и собственных средств) в 2015 г. увеличился по сравнению с 2014 г. на 1,3 пункта. Данный факт не говорит о финансовой неустойчивости компании или неэффективности управленческих решений, а отражает специфику ее деятельности, которая характеризуется длительным циклом производства и привлечением большого количества контрагентов, что может выражаться в увеличении авансов полученных и, как следствие, долгосрочных обязательств. Заемный капитал вырос на 6400 млн руб. (на 26 %) за счет значительной доли (80 %) полученных авансов.

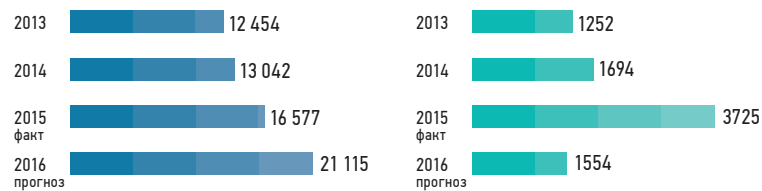
Операционная (валовая) рентабельность, %



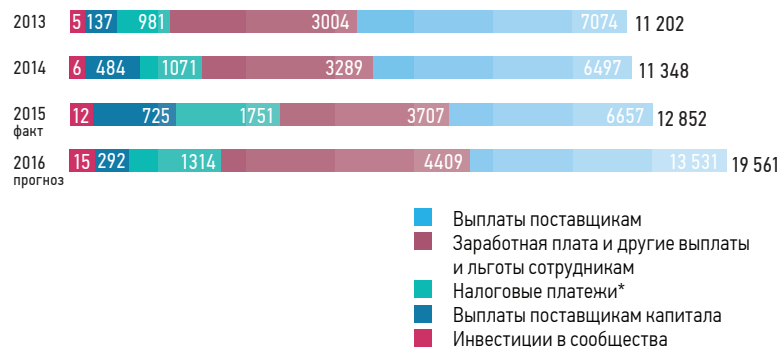
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств (коэффициент финансового рычага)



Созданная и нераспределенная экономическая стоимость, млн руб.



Распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

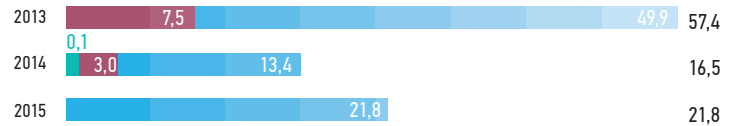


* – с 01.01.2013 г. АО «ОКБМ Африкантов» является участником консолидированной группы налогоплательщиков (КГН) и рассчитывает текущий налог на прибыль по видам деятельности, включаемым в консолидированную налоговую базу КГН. Не учитывать налог на прибыль с экономической точки зрения некорректно. Поэтому в налоговых платежах отражаем налог на прибыль, отраженный по стр. 2410 «Текущий налог на прибыль» Ф.№2 «Отчет о финансовых результатах».

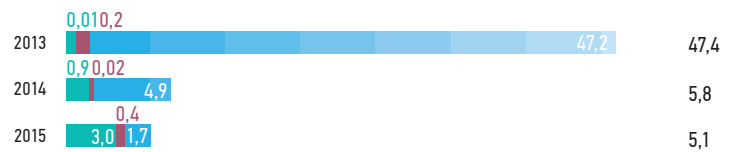
С 2013 г. АО «ОКБМ Африкантов» не получало финансовой помощи от органов государственной власти – этот показатель по стандарту GRI служит для формирования сбалансированной картины взаимоотношения организации с органами государственной власти.

В связи с нарушением договорных обязательств и законодательства Обществу предъявлены к оплате санкции в виде штрафов, пени, неустоек на общую сумму 5,1 млн руб. Аналогично за нарушение договорных обязательств контрагентами Обществу к получению начислено штрафов, пени, неустоек на общую сумму 21,8 млн руб.

Начислено к получению (доход организации), млн руб.



Начислено к уплате (расход организации), млн руб.



- Штрафы
- Пени
- Неустойка

Инвестиционная деятельность АО «ОКБМ Африкантов» направлена на обеспечение развития и реализацию стратегических целей предприятия, совершенствование системы планирования, сокращение сроков формирования отчетности, включая оптимизацию инвестиционных затрат и повышение эффективности технико-экономического анализа инвестиционных проектов.

Одной из проблем является дефицит инвестиционного ресурса, пути решения которой включают следующие меры: оптимизация инвестиционных затрат (разработка методологии и проведение анализа эффективности инвестиционных мероприятий; экспертиза проектов; поиск оптимальных технико-экономических решений, направленных на снижение общей стоимости проектов; контроль реализации инвестиционных мероприятий); работа с профильными департаментами Госкорпорации «Росатом», подготовка решений об увеличении объемов финансирования по ФЦП; привлечение дополнительных источников (материально-техническая помощь, лизинг, кредиты, займы, субсидии и др.)

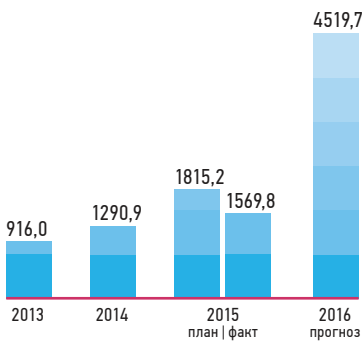
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности включен в карты КПЭ Директора-Генерального конструктора, а также Заместителя директора по финансовым и экономическим вопросам. Показатели реализации инвестиционных проектов включены в карты КПЭ руководителям по сфере заведования.

В 2015 г. продолжилась реализация инвестиционных проектов АО «ОКБМ Африкантов»: «Развитие производственно-экспериментальной базы» «Инвестиции в интеллектуальный капитал», «Развитие вычислительной базы», «Техническое перевооружение инфраструктуры», «Строительство нового цеха». Объемы инвестиций 2008-2020 гг. представлены на **стр. 63**. В рамках проекта «Развитие производственно-экспериментальной базы» в отчетном периоде завершено строительство объекта «Техническое перевооружение и развитие производственно-технологической базы». Пусковой комплекс № 1». Объект введен в действие Актом № 1 приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией, утвержденным Первым заместителем генерального директора Госкорпорации «Росатом» И.М. Каменских 22.12.2015 г. В 2016 г. планируется реализация объекта «Техническое перевооружение и развитие производственно-технологической базы II этап».

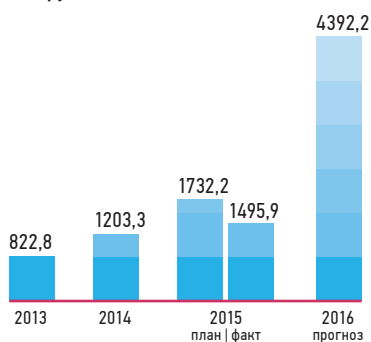
Подробнее информация о функциональной стратегии «Капитальное строительство» представлена на **стр. 94**.

Бухгалтерский баланс, Отчет о финансовых результатах, Отчет о движении денежных средств, Отчет об изменениях капитала за 2015 г. представлены в Приложении 6 (**стр. 147**).

Объем инвестиций, млн руб.



Проекты техперевооружения и развития производственной базы, млн руб.



Капитальное строительство

Рулев В.М.

главный инженер

Выполнение пунктов плана капитального строительства, планов ремонтных работ, осуществляемых собственными силами и привлекаемыми подрядными организациями, составило 113 %. Все мероприятия отвечают целям и задачам стратегии АО «ОКБМ Африкантов».

В 2015 г. завершено строительство объекта «Техническое перевооружение и развитие производственно-технологической базы», продолжено строительство объекта «Строительство нового цеха», начата реализация проекта «Техническое перевооружение и развитие опытно-экспериментальной базы ОКБМ». Оснащение реконструируемых производственных площадей современным высокопроизводительным оборудованием позволяет создавать новые производственные участки, повышать качество выпускаемой продукции и повышать эффективность производства.

Мы успешно реализовали ряд ПСР-проектов, в 2016 г. запланирована реализация еще нескольких ПСР-проектов, направленных на сокращение запасов, затрат и оптимизацию процессов.

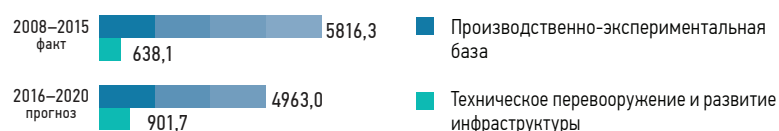
Поддержание в исправном состоянии зданий и сооружений АО «ОКБМ Африкантов» позволяет обеспечить безопасные и комфортные условия труда работникам предприятия, более эффективное использование территории промплощадки, производственных и административных площадей.

Система обеспечения капитального строительства и ремонтов основана на действующем законодательстве, членстве в саморегулируемых организациях НП «Союзатомстрой» и НП «Союзатомпроект», а также отраслевых, дивизиональных и внутренних нормативных документах.

В карту КПЭ Главного инженера включены показатели Достижения ключевых событий проекта «Техническое перевооружение и развитие инфраструктуры», реализации инвестиционного проекта по техническому перевооружению производственно-технологической базы, показатели безопасности и охраны труда на производственных объектах и площадках организации и пр.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	2013	2014	2015 ПЛАН	2015 ФАКТ
Предоставление отчета об исполнении бюджетных инвестиций в срок до 15.01 сл.г.	20.12.13	22.12.14	15.01.2016	25.12.2015
Стопроцентное целевое освоение лимита бюджетных обязательств, %	100	100	100	100
Выполнение пунктов планов (шт.), в том числе:	149	138	111	125
- капитального строительства	24	25	14	14
- ремонтов хозспособом	91	81	69	83
- ремонтов подрядчиками	34	32	28	28

Инвестиции, млн руб.



ДЛЯ НАС НЕТ ДРУГОГО ПУТИ, КАК ПОСТОЯННОЕ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Маркетинг, закупки и логистика

Мальшев Е.А.

заместитель директора по маркетингу,
закупкам и логистике

Закупочная деятельность в 2015 г. обеспечила **своевременное и полное удовлетворение потребностей Общества в продукции** с необходимыми показателями цены, качества и надежности, эффективное использование денежных средств, направляемых на закупки материалов, комплектующих и оборудования.

Общая сумма размещения закупок АО «ОКБМ Африкантов» в 2015 г. составила 10 594,15 млн руб. По результатам проведения 438 конкурентных процедур заключено договоров на сумму 5 352,0 млн руб.

За период 2010-2014 гг. Обществом **не было допущено нарушений в сфере антимонопольного законодательства.**

План мероприятий по функциональной системе «Закупки» выполнен на 100 %. Ключевые показатели достигнуты.

ЗАДАЧИ НА 2016 Г.:

1. Выполнение плана закупок.
2. Обеспечение показателя открытости закупочных процедур на уровне не ниже 94 %.
3. Повышение качества работы всех участников закупочного процесса с целью сокращения доли закупок, по которым жалобы участников на действия организатора закупки были признаны обоснованными.
4. Продолжение работы по оптимизации закупочной деятельности на основе принципов категорийного управления и Производственной системы «Росатом».

Федеральный закон от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом» (www.zakupki.rosatom.ru), Положение о закупке, далее – ЕОСЗ) и разработанные на их основе внутренние нормативные документы, включая карту процесса «Закупки» – руководства, которые определяют политику и деятельность АО «ОКБМ Африкантов» в области закупочной деятельности.

Ответственность за управление деятельностью по функции «Маркетинг, закупки и логистика» возложена на Заместителя директора по данному направлению.

Цели и задачи закупочной деятельности согласуются с приоритетами развития Стратегии АО «ОКБМ Африкантов» и необходимы для эффективной ее реализации.

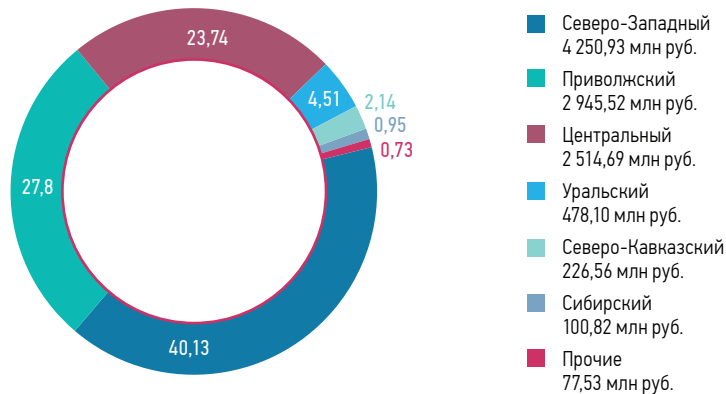
Требования федерального законодательства и установленные в соответствии с ними нормы ЕОСЗ **исключают монополистическую практику осуществления закупок** в целях удовлетворения нужд Общества.

Подробнее – на сайте АО «ОКБМ Африкантов» <http://okbm.nnov.ru/russian/provider> и на стр. 65-67 ПГО-2014.

Доля открытых закупочных процедур, проведенных в электронной форме в 2015 г., составила 100 %. В открытом доступе на электронных торговых площадках в сети Интернет было опубликовано 524 конкурентные процедуры на общую сумму 6,6 млрд руб. Тем самым обеспечена максимальная открытость проводимых закупок, возможность для добросовестной конкуренции, расширение возможностей участия поставщиков в закупочных процедурах.

Деловым партнером Общества может стать любое физическое или юридическое лицо, которое соответствует требованиям, установленным в документации о закупке, и набравшее наибольшее количество баллов при оценке заявки, поданной на открытую конкурентную процедуру закупки. Предоставление преференций участникам по географическому признаку при осуществлении закупочной деятельности не практикуется.

Распределение договоров 2015 года по округам РФ на общую сумму 10 594,15 млн руб.



В 2015 г. первое место по суммарному объему заключенных договоров занимает Северо-Западный округ, что объясняется спецификой закупок в обеспечение реализации работ по изготовлению оборудования универсальных ледоколов нового поколения. Приволжскому федеральному округу, несмотря на более низкую логистическую составляющую в ценовом предложении участника, в отчетном периоде досталось только второе место. Заключение значительной доли договоров с контрагентами, зарегистрированными в Центральном федеральном округе, объясняется тем, что многие изготовители, территориально расположенные в разных уголках России, создали в Центральном федеральном округе свои представительства, логистические центры и склады готовой продукции, либо доверили реализацию своей продукции в Центральном регионе, местным партнерам.

За отчетный период по итогам проведения конкурентных процедур закупок было заключено 438 договоров на сумму 5 352,0 млн руб.

Реализация принципов закупочной деятельности и соблюдение положений ЕОСЗ позволило обеспечить **экономии финансовых средств за счет проведения конкурентных процедур закупок в размере 598 млн руб.**, что составляет 10,07 % от начальной максимальной цены (показатель снижения цены закупки в процессе проведения конкурентной закупки и преддоговорных переговоров с победителем (единственным участником) закупки по улучшению условий закупки для Заказчика).

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗАКУПочНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	2013	2014	2015 ПЛАН	2015 ФАКТ	2016 ПРОГНОЗ
Общая стоимость заключенных договоров, млн руб.	10 211,6	9 831,1	8 857,5	10 594,2	10 000,0
Доля закупок внутри Дивизиона ¹ , %	18,5	33,7	18,4	2,6	25,0
Доля закупок у российских поставщиков ² , (%)	50,6	29,6	40,5	56,9	40,0
Доля открытых процедур закупок, %	93,6	94,0	94,0	96,2	95,0
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, %	19,6	21,9	20,0	35,9 ³	30,0

1 - доля закупок внутри Дивизиона существенно сократилась в связи со значительным объемом в структуре закупок металлообрабатывающего и инженерного оборудования для строительства нового цеха, а также спецификой закупок в обеспечение реализации работ по изготовлению оборудования универсальных ледоколов нового поколения и ГОЗ.

2 - объем оборудования российских производителей в цене заключаемого контракта на закупку материально-технических ресурсов и оборудования к общей стоимости всех заключенных договоров.

3 - по новой утвержденной методике доля закупок, осуществленных у субъектов малого и среднего предпринимательства во II полугодии 2015 г., в годовом объеме закупок (без учета закупок, отнесенных Постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 г. № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» к исключениям из расчета годового объема закупок) составила 78,7 % (при минимально необходимой доле, установленной данным Постановлением Правительства – 9 %), при этом доля закупок, в которых участниками закупок являлись только субъекты малого и среднего предпринимательства в соответствующем годовом объеме закупок, составила 43,4 % (при минимально необходимой доле – 5 %).

Логистика

Количество отправок



Транспортных единиц



* в т. ч. 12 ед. наемного автотранспорта

Грузовых мест



Масса брутто груза, кг



Поставки по российским договорам:

- Автомобильный транспорт
- Экспресс-почта

Поставки по зарубежным контрактам:

- Авиационный транспорт
- Экспресс-почта

Расходы, млн руб.



Товары доставлены и приняты заказчиками. Потерь при хранении и транспортировке нет. Рекламаций от заказчиков о повреждениях упаковки и товаров вследствие нарушений по их раскреплению и транспортировке нет.

Реализация (продажа) и доставка готовой продукции (НИОКР, Поставки, Услуги)

Наименование бизнес-направления
АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА
СУДОСТРОЕНИЕ
ТСКЭ

Перечень объектов, на которые в 2015 г. отгрузка продукции по контракту была завершена
ФГУП «ПО МАЯК» БЕЛОЯРСКАЯ АЭС (3,4) АЭС «БУШЕР» ЛЕНИНГРАДСКАЯ АЭС-2 СМОЛЕНСКАЯ АЭС КОЛЬСКАЯ АЭС БАЛАКОВСКАЯ АЭС БАЛТИЙСКАЯ АЭС (1,2) РОСТОВСКАЯ АЭС (3,4) КУРСКАЯ АЭС НОВОВОРОНЕЖСКАЯ АЭС КАЛИНИНСКАЯ АЭС СЕФР ТЯНЬВАНЬСКАЯ АЭС МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ США АГЕНТСТВО ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ РЕСПУБЛИКИ ИНДОНЕЗИЯ
ПРЕДПРИЯТИЯ АО «ОСК» И ДР.
ПРЕДПРИЯТИЯ АО «ОСК» И ДР.

Перечень объектов, на которые в 2015 г. была реализована отгрузка продукции и будет продолжена в следующих периодах
АЭС «ТЕМЕЛИН» (1,2) БЕЛОЯРСКАЯ АЭС (3,4) АРМЯНСКАЯ АЭС АЭС «БУШЕР» БАЛТИЙСКАЯ АЭС (1,2) ЛЕНИНГРАДСКАЯ АЭС (1,2) СЕФР ТЯНЬВАНЬСКАЯ АЭС
ПРЕДПРИЯТИЯ АО «ОСК» И ДР.
ПРЕДПРИЯТИЯ АО «ОСК» И ДР.

В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ ГЛАВНОЕ НЕ ПРИРОДНЫЕ ЗАПАСЫ И ДАЖЕ НЕ УНИКАЛЬНЫЕ СТАНКИ И СООРУЖЕНИЯ – ГЛАВНЫМ ЯВЛЯЮТСЯ ЗНАНИЯ И ИНТЕЛЛЕКТ ЛЮДЕЙ

Управление персоналом. Социальная политика

Наумов Е.А.

заместитель директора по управлению
персоналом и социальным вопросам

Самое большое достижение нашего предприятия за все годы существования – это творческий коллектив – единая команда, способная решать сложнейшие задачи государственного назначения.

Мы признаем трудовые права неотъемлемой частью прав человека, соблюдаем принципы корпоративной ответственности и социального партнерства.

Вовлеченность по итогам 2015 г. по данным исследования достигла **80 %** – это очень высокий показатель, хотя мы всегда считаем, а наши результаты и достижения подтверждают, что **каждый из нас вовлечен на 100 и больше процентов.**

По-прежнему амбициозны и серьезны задачи реализации стратегии «Рост в кризис» – повышение эффективности, двукратный рост производительности труда к 2019 г., наращивание портфеля заказов, снижение условно-постоянных затрат, запасов, реализация ПСР-проектов и многое другое в обеспечение устойчивого развития, повышения конкурентоспособности и привлекательности предприятия.

Вклад 2015 г. в достижение этих целей значителен и достоин: АО «ОКБМ Африкантов» по интегральному рейтингу заняло **первое место в машиностроительном дивизионе по итогам финансово-экономической деятельности, став одним из отраслевых лидеров по производительности труда.** Наши специалисты **победили в четырех номинациях и заняли одно призовое место на конкурсе «Человек года-2015»** Госкорпорации «Росатом». За 2015 г. **более 30 работников награждены знаками отличия Госкорпорации «Росатом» и, в том числе, государственными наградами Российской Федерации.**

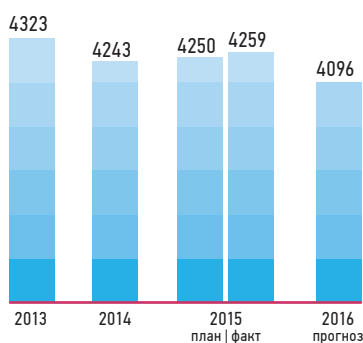
Нет сомнения в верности традициям и движении вперед, в высокой корпоративной культуре, ответственности и профессионализме наших людей. А это – главный «рычаг» достижения целей и задач, определенных стратегией АО «ОКБМ Африкантов». Мы вместе и мы на верном пути.

Для реализации стоящих задач разработана и утверждена «Программа реализации функциональной стратегии «Управление персоналом» на 2015–2017 гг.». К руководящим документам относятся: карта процесса «Управление персоналом»; Коллективный договор; Положения об оплате труда, о порядке проведения аттестации; социальные программы; стандарты по организации обучения персонала, комплектованию кадров и пр. внутренние нормативные документы, в основе которых документы верхнего уровня – Трудовой кодекс РФ и др. федеральные, отраслевые политики (отраслевое соглашение, единая отраслевая политика управления эффективностью деятельности работников, единая отраслевая социальная политика и пр.), программы и методические рекомендации. Ответственность за деятельность по функции «Управление персоналом» возложена на Заместителя директора по управлению персоналом и социальным вопросам, в его карту КПЭ включены показатели оптимизации численности, уровня вовлеченности, производительности труда, кадрового резерва и пр.

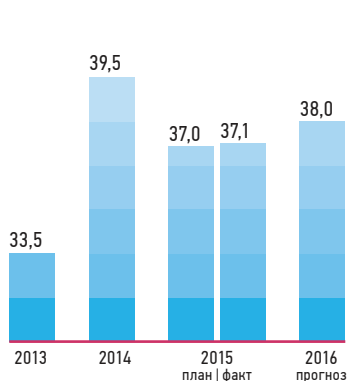
ХАРАКТЕРИСТИКА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

В рамках программ повышения эффективности планируется оптимизация численности, вывод на аутсорсинг части вспомогательных и обслуживающих функций, сохранение гендерной структуры, сохранение структуры руководящих органов и персонала с разбивкой по полу и возрастной группе. Гендерная структура кадрового состава с 2010 по 2015 гг. сохраняется в одинаковом соотношении, мужчины ~ 65-70 %, женщины ~ 30-35 % от общей численности.

Численность персонала, чел.



Доля специалистов до 35 лет, %



Более 90 % сотрудников работает на условиях **постоянного трудового договора**.

Последние 5 лет **средний возраст персонала** не превышает **42 года**. При этом **~ 70 %** находится в возрасте до 50 лет, а доля молодых специалистов не ниже **30 %**.

Важный показатель привлекательности Компании как работодателя – это низкая текучесть кадров – **1,85 % (целевой показатель < 5 %)**. За последние годы количество работников, уволенных по собственному желанию, **не превышает ~ 3 %**, а из вновь нанятых составляет **0,5 %** от общей численности. Более **70 %** – доля сотрудников, работающих более 5 лет.



СИСТЕМА ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

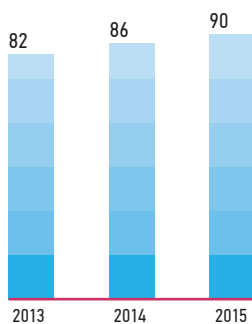
Продолжается активное и эффективное сотрудничество с образовательными учреждениями Нижнего Новгорода – НГТУ (базовая кафедра), ННГУ, ГОУ СПО «Сормовский механический техникум» (ресурсный центр), собственные подразделения предприятия (подготовка персонала транспортных ЯЭУ и АС к квалифицированному обслуживанию и эксплуатации перегрузочного оборудования, соблюдению требований ЯРБ при выполнении работ по перезарядке а.з. и обращении с ЯТ).

Отклонение фактических показателей прохождения различных видов практик и стажировок в сторону их увеличения обусловлены необходимостью привлечения в организацию молодых специалистов рабочих специальностей.

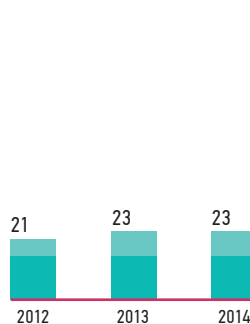
При принятии решений о найме новых сотрудников Общество руководствуется статьей 64 Трудового кодекса РФ, уровнем квалификации и, в случае необходимости, целесообразностью привлечения сотрудников из других регионов. Высшее руководство АО «ОКБМ Африкантов» на 100 % является местным населением.

Под местными сотрудниками понимаются сотрудники, живущие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя, т.е. не привлеченные для работы из других регионов.

Кандидаты наук, чел.



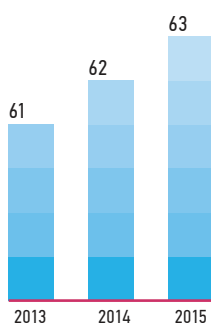
Доктора наук, чел.



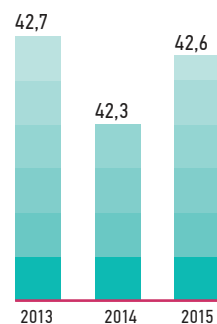
Научный потенциал

Доктора	23	Академики РАН	2
Профессоры	6	Доценты	7
Заслуженные деятели науки и техники			58
Лауреаты Государственных и Правительственных премий			81

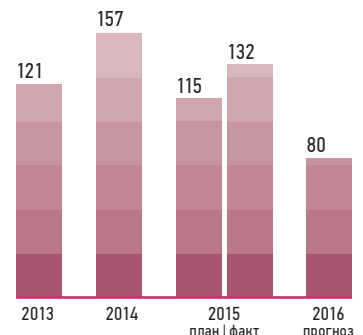
Доля работников с высшим образованием, %



Доля сотрудников, окончивших профильные ВУЗы, % (НГТУ, ННГУ)



Количество студентов, прошедших практику, чел.



ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ – САМАЯ МОЩНАЯ ГАРАНТИЯ СТАБИЛЬНОСТИ И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

На предприятии эффективно действует система развития персонала, реализующая разные виды и формы обучения. Обучение осуществляется как за счет внутренних ресурсов организации – силами преподавательского состава из числа специалистов предприятия, так и с привлечением образовательных учреждений – контрагентов (учебных центров, корпоративной академии отрасли).

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ ПРЕВЫШЕНИЯ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ:

- массовое обучение в области ПСР (в основном, силами внутренних тренеров) и охраны труда в связи с введением в действие в 2015 г. новых регламентирующих документов и правил;
- реализация проекта «Школа производственного мастера» и «Школа будущего руководителя»;
- внедрение технологий дистанционного обучения (вебинары);
- обучение в рамках мероприятий по сохранению и увеличению уровня вовлеченности персонала организации.

Ежемесячно в подразделениях предприятия проводятся технические учебы, ежегодно проходит обучение по аспектам прав человека, при устройстве на работу и впоследствии сотрудники проходят инструктажи по охране труда (включая персонал подрядчиков) и пр.

В 2015 г. «Центром подготовки специалистов по выгрузке (перегрузке) облученного ядерного топлива судовых транспортных реакторов» проведена подготовка четырех групп специалистов – всего 44 чел.; 74 чел. – прошли обучение по аварийно-спасательным и другим неотложным работам; 52 чел. – прошли обучение по программе «Средства связи в системе физической защиты ядерных объектов». Центр подготовки специалистов является единственной в стране лицензированной в Рособназоре структурой, обеспечивающей подготовку кадров по обращению с ЯТ в Госкорпорации «Росатом».

Реализация текущих производственных задач и стратегических направлений развития требует высокого уровня эффективности персонала.

В 2016 г. планируется большое внимание уделить обучению специалистов, занятых в международных проектах, обучению по радиационной безопасности, закупочной деятельности, подготовке и аттестации руководителей и специалистов неразрушающего и разрушающего методов контроля, особенностям проектирования с применением новых информационных технологий, развитию отраслевых кадровых резервов «Таланты Росатома», «Капитал Росатома», развитием «Школы производственного мастера»; а также продолжить подготовку и аттестацию персонала Госкорпорации «Росатом», ОАО «ОСК» и ВМФ РФ, обеспечивающего работы по обращению с ЯТ, и по другим направлениям.

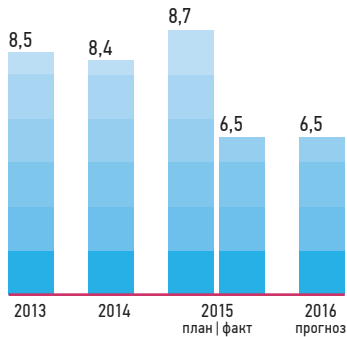
СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

В АО «ОКБМ Африкантов» реализуются процессы управления эффективностью – управление по целям (КПЭ и индивидуальные цели) и управление компетенциями и потенциалом (ежегодная оценка РЕКОРД).

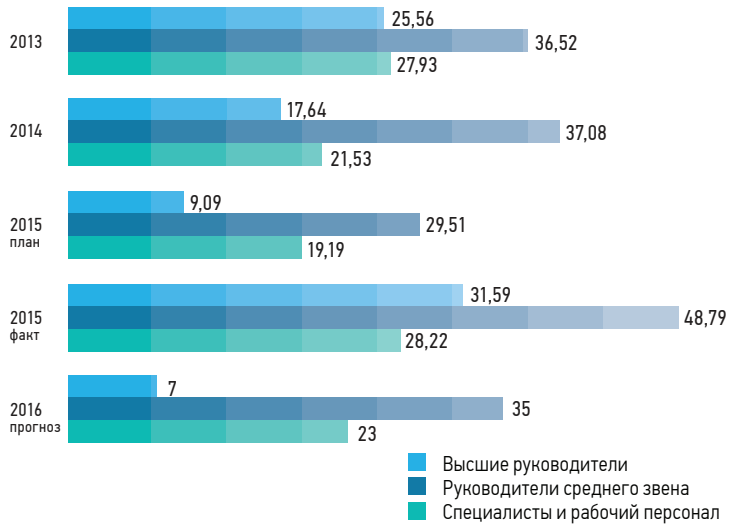
Система КПЭ высшего руководства позволяет проводить качественный анализ эффективности деятельности предприятия. По результатам достижения выплачивается годовая премия. Размер премий остальных сотрудников определяется индивидуально в зависимости от личного вклада и личной результативности работы.

100 % работников проходят периодическую оценку результативности. Ежегодная оценка РЕКОРД распространяется до уровня заместителей начальников подразделений. На всех работников был распространен командный показатель «Среднесписочная численность подчиненного подразделения», на 2016 г. командным будет показатель – «Скорректированный свободный денежный поток».

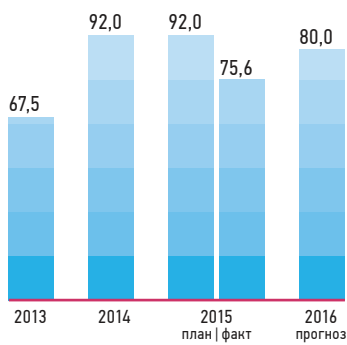
Уровень затрат на обучение работников, тыс. руб.



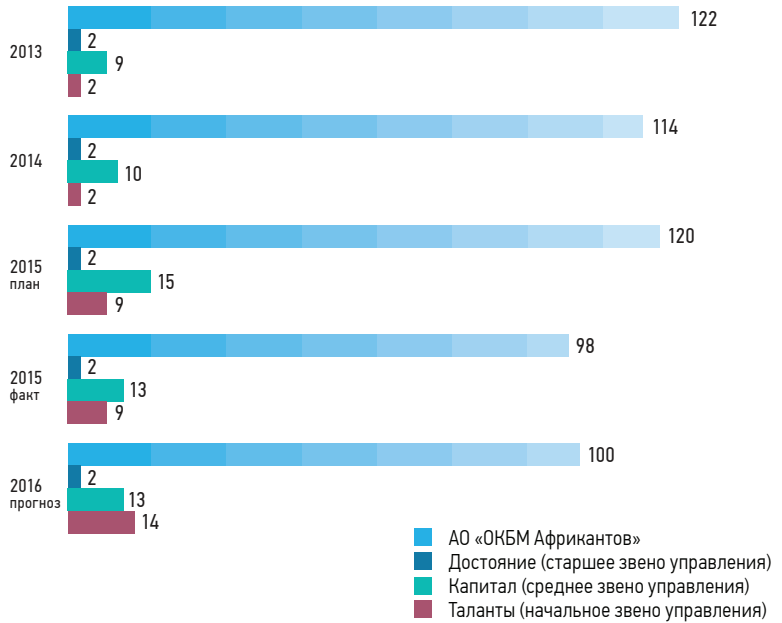
Среднее количество часов обучения на одного работника в год



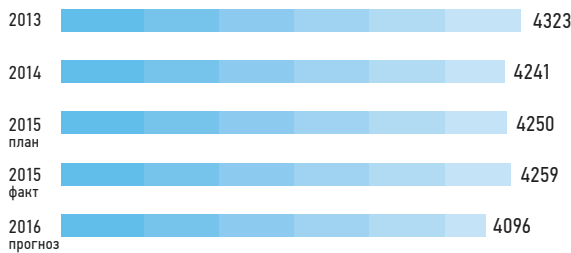
Доля работников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва, %



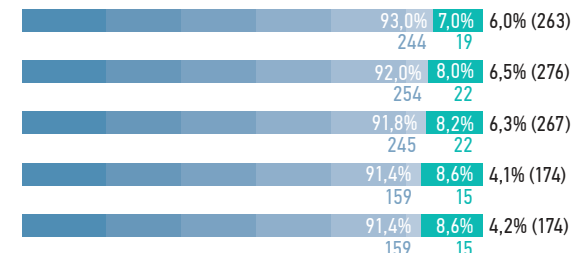
Количество работников, состоящих в кадровом резерве, чел.



Общая численность, чел.



Доля и число работников организации, которым были установлены КПЭ и разработаны Карты КПЭ, % (чел.)



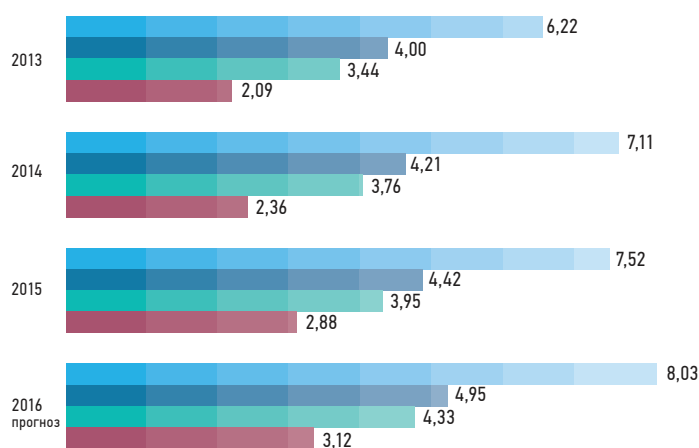
■ мужчины ■ женщины

**ЧТО НУЖНО ЧЕЛОВЕКУ? ПЕРВОЕ – ЭТО ПОНИМАНИЕ,
ЧТО ЕГО РАБОТА НУЖНА. ВТОРОЕ – ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА.
ВОТ КОГДА ЭТИ ДВА ФАКТОРА СОВПАДАЮТ, ТОГДА УСПЕХ НЕИЗБЕЖЕН**

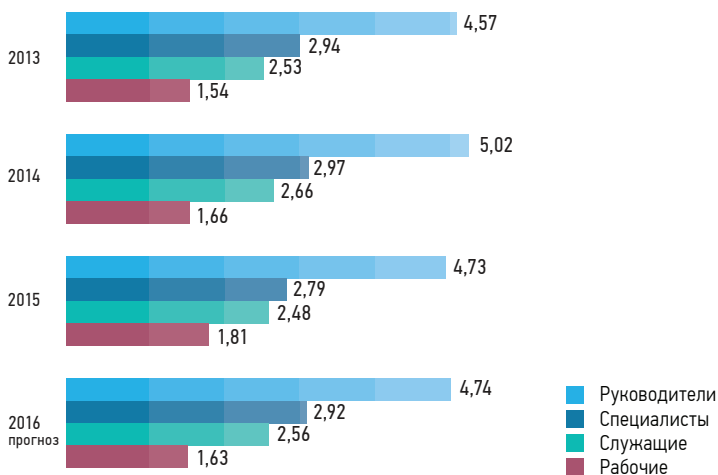
СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ), действующая в АО «ОКБМ Африкантов», определяет единый подход, гарантирует обеспечение достойного уровня заработной платы и мотивирует работников к достижению стратегических целей предприятия. Базовая ставка (оклад) одинакова для каждой категории и не зависит от пола и возраста сотрудника. Средняя зарплата в обществе опережает среднюю зарплату по региону местонахождения.

Соотношение минимальной з/п в Обществе к минимальному размеру оплаты труда

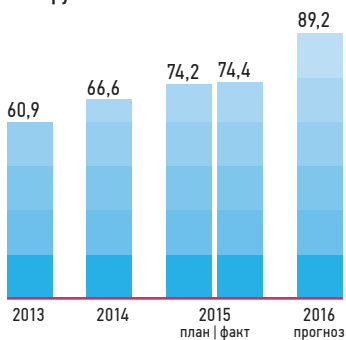


Соотношение минимальной з/п. в Обществе к прожиточному минимуму в регионе (Нижний Новгород)

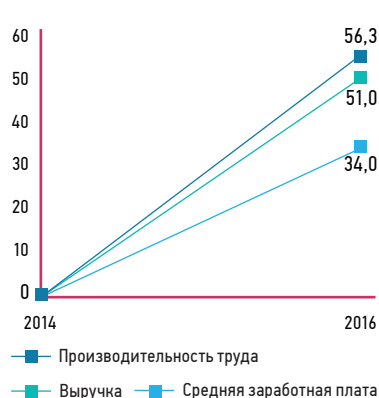


[Подробнее](#)

Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.



Темпы роста основных показателей, %



ГЛАВНЫЙ ВЫЗОВ – НАУЧИТЬСЯ МОТИВИРОВАТЬ ЛЮДЕЙ НА ДОСТИЖЕНИЕ ТЕХ ЦЕЛЕЙ, КОТОРЫЕ СТАВИТ ПЕРЕД ОТРАСЛЬЮ САМА ЖИЗНЬ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В АО «ОКБМ Африкантов» действуют 7 основных корпоративных социальных программ.



Программы	Охват, 2015 год	Общая сумма затрат
Добровольное медицинское страхование (ДМС) работников	100 % сотрудников обеспечено полисами ДМС	20,1 млн руб.
Страхование от несчастных случаев и болезней	100 % работников застрахованы на все рабочее время, включая служебные командировки	1,3 млн руб.
Санаторно-курортное лечение (СКЛ) работников и их детей, детский отдых	209 человек, включая детей	~ 6 млн руб.
Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий	299 человек	> 20 млн руб.
Оказания материальной помощи работникам	499 сотрудникам оказана материальная помощь	~ 10 млн руб.
Поддержка неработающих пенсионеров	482 Социальная поддержка Программа негосударственного пенсионного обеспечения – человека	~ 5,3 млн руб. ~ 10 млн руб.
Организация спортивных и культурных мероприятий	>3000 человек >60 мероприятий	> 5 млн руб.
Новогодние подарки	2 350 детей сотрудников	> 1,5 млн руб.
Благотворительность		> 12 млн руб.

В июне 2015 г. АО «ОКБМ Африкантов» вошло в пилотную группу из четырех предприятий отрасли по реализации проекта Госкорпорации «Росатом» – **«Моя социальная идея»**.

Цель проекта	Целевая аудитория	Бюджет	Срок реализации
Привлечение работников к решению значимых для них вопросов	Все сотрудники предприятия	1 млн руб.	июнь–ноябрь 2015 г.

По итогам конкурсного отбора лучший проект АО «ОКБМ Африкантов» — «Организация дополнительного пункта питания в здании цеха»

Результат
В здании механосборочного цеха крупногабаритного оборудования был установлен универсальный автомат быстрого питания «Point Food». Автомат предназначен для продажи разогретых охлажденных или замороженных продуктов питания (в т. ч. супов и вторых блюд) и напитков.

100 % пособий, выплат, льгот, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях неполной или временной занятости, совпадает с количеством пособий, выплат, льгот, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях постоянной занятости.

100 % работников, желающих вернуться после окончания отпуска по уходу за ребенком – вернулись в организацию и приступили к работе. Случаев увольнения работников, которые вышли из отпуска по уходу за ребенком и проработали менее года с момента выхода, не зафиксировано. В среднесрочной перспективе ожидается сохранение тенденции.

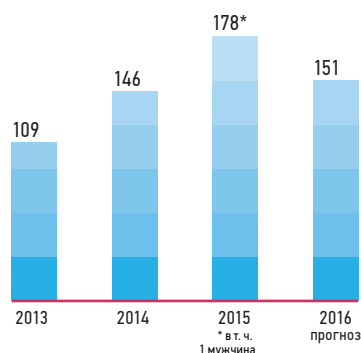
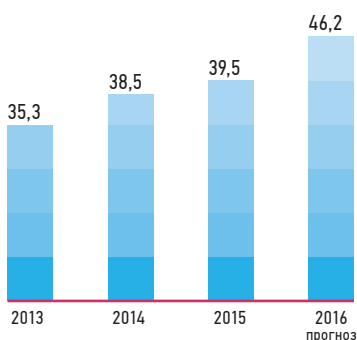
100 % сотрудников охвачено **Коллективным договором**.

На предприятии действует профсоюзная организация – ППО РПРАЗП. Минимальный период уведомления сотрудников об организационных изменениях на предприятии соответствует Трудовому кодексу РФ и составляет два месяца – **8 недель**.

Социальные выплаты на 1 сотрудника в год, тыс. руб

Количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, чел.

[Подробнее](#)



В 2015 г. > 350 сотрудников были награждены знаками отличия, грамотами и благодарностями всех уровней, включая награды Правительства Российской Федерации. Некоторые из них:

[Подробнее](#)

■ Почетное звание «Заслуженный конструктор Российской Федерации»	2
■ Орден Почета	1
■ Почетное звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации»	1
■ Орден «За военные заслуги»	1
■ Медаль «За заслуги в освоении атомной энергии»	1
■ Звание «Почетный машиностроитель»	1
■ Благодарность Генерального директора Госкорпорации «Росатом»	3
■ Почетная грамота Госкорпорации «Росатом»	3
■ Нагрудный знак отличия Госкорпорации «Росатом» «За заслуги перед атомной отраслью»	18
■ Знак отличия Госкорпорации «Росатом» «Академик И.В. Курчатов»	4
■ Почетная грамота АО «Атомэнергомаш»	7
■ Благодарственное письмо администрации г. Нижнего Новгорода	4
■ Благодарственное письмо Правительства Нижегородской области	5
■ Почетный диплом Губернатора Нижегородской области	4
■ Грамота командующего Подводными силами Северного флота	1
■ Медаль «Столетие подводных сил России»	1

Молодежная политика

Молодежная организация в АО «ОКБМ Африкантов» имеет более чем полувековую историю. В 2015 г. исполнилось 15 лет со дня интеграции существующих молодежных объединений и создания того образа Совета Молодежи, который есть сейчас.

Сегодня Совет Молодежи – это четко структурированное объединение молодых, активных, творческих работников. Объединение, призванное решать различные производственные и социальные задачи, спорные вопросы, а также содействовать профессиональному становлению, карьерному, творческому и интеллектуальному росту молодых специалистов. Основной документ работы с молодежью на предприятии – Целевая программа «Молодежь АО «ОКБМ Африкантов» на 2013–2015 гг. и на перспективу до 2020 г.».

На предприятии > **1500** молодых специалистов, для них за последние 4 года проведено > **150** мероприятий, различных по масштабу и направлениям.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2015 Г.

		Событие	Масштаб
Зима		Конкурс «Лучший молодой инженер»	> 50 участников по 5 номинациям («Инженер-конструктор», «Инженер-расчетчик», «Инженер-испытатель», «Инженер-технолог», «Инженер»)
		Ледовая забава	> 100 участников. 2 массовых семейных катания на коньках
		«Папа, мама, я — спортивная семья»	> 50 участников (молодые родители с детьми). Тема — год литературы
Весна		Картинг	> 200 участников
		Встреча с Директором	Всего в ходе подготовки к встрече в адрес директора поступило около 30 вопросов, из которых были отобраны 20
		Тотальная грамотность Золотое перо Конкурс кулинарных рецептов Атомный драйв	> 70 участников
		Молодежный форум «Магия чисел»	~ 100 участников
		Технический тур на ФГУП «Атомфлот»	20 участников 2 молодых специалиста были отправлены в рейс на а/л «Вайгач»
Лето		«День ОКБМ» в СОЛ «Ждановец»	~ 50 участников — школьники «атомных» классов
		Династия Техтур для специалистов ФГУП «Атомфлот» Олимпиада Атомэнергомаш Фестиваль дружбы (Ждановец)	
		Битва умов	50 участников. Команды ОКБМ и дивизиона АО «Атомэнергомаш»
		Дозор по-НИИСовски Информационный центр по атомной энергии (семейная экскурсия) Детский творческий конкурс	
Осень		Детский квест «В поисках Деда Мороза»	~ 100 участников (молодые родители с детьми)
		Юбилейная отчетная конференция	~ 500 участников
Зима		Экскурсии по предприятию	> 100 человек
		Научно-технические конференции	> 70 молодых специалистов
		Международные, отраслевые, дивизиональные, областные, региональные и городские мероприятия.	> 50 молодых специалистов — победители
		Вестник Совета Молодежи	Тираж — 50 экземпляров (ежеквартально), объем — 16 полос, размещение на интернет-портале и на доске объявлений

**У НАС СФОРМИРОВАЛИСЬ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ЦЕННОСТИ,
И НАМ ХОТЕЛОСЬ БЫ, ЧТОБЫ МОЛОДЫЕ СОТРУДНИКИ К НИМ СТРЕМИЛИСЬ:
БЫТЬ АКТИВНЫМИ В РАБОТЕ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ,
УМЕТЬ ПРЕДСТАВИТЬ СЕБЯ, СТРЕМИТЬСЯ К НОВИЗНЕ
И ИЗОБРЕТЕНИЮ ЧЕГО-ТО НОВОГО, ЗАНИМАТЬСЯ НАУЧНОЙ РАБОТОЙ**

ПОБЕДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»

«Человек года Росатома – 2015»:		
Специальная номинация «Эффективность»	Команда Д. Зверева: И. Нетронин С. Брыкалов Р. Даданов	Н. Морозова С. Моисеев В. Демченко
Специальная номинация «Вклад в обороноспособность»	Команда И. Онищука: А. Суитин С. Спиридонов А. Шигин	Е. Горюнов, С. Рузаев
Дивизиональная номинация «Конструктор»	В. Крепков	I место
Дивизиональная номинация «Технолог»	А. Трищенко	III место
Общекорпоративная номинация «Управление информационными технологиями»	К. Комиссаров	I место
IV конкурс профессионального мастерства среди правовых служб машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом»		
	Юридическая служба АО «ОКБМ Африкантов»	Победа, «Лучшая юридическая служба» и «Лучшая служба по управлению имущественными активами»
X юбилейный конкурс «Лучший юридический департамент России-2015»		
	Юридическая служба АО «ОКБМ Африкантов»	Победа
Конкурс «ТОП-100 лучших инженеров России»		
	И. Мушников А. Ламзилов М. Патрушев А. Соловьев	2 место 13 место 19 место 76 место
Международный конкурс инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа	А. Пахомов, Д. Башулин, С. Фатеев, Ф. Иванов,	Ю. Победоносцев, А. Турусов, А. Шаманин, Д. Шмелев
Участие в научно-технических конференциях и семинарах	> 200 сотрудников	
Дивизиональный конкурс профмастерства		
	М. Осипов В. Крепков А. Трищенко С. Карпов М. Кононенко Д. Костров	I место II место II место II место II место II место
Региональный этап чемпионата World Skills Russia	Я. Легуров	Победа
Областной конкурс промастерства	С. Смирнов	II место
Полуфинал национального чемпионата профессионального мастерства по стандартам WorldSkills в Приволжском федеральном округе	Д. Курманов	II место
Национальный конкурс корпоративного видео и ТВ «Серебряные нити-2015»:		
	Е. Меркушев	Победа, «Лучший ведущий»

Управление интеллектуальной собственностью

Шмелев И.В.

начальник департамента
стратегического развития
и внешнеэкономической деятельности

Запланированные на 2015 г. задачи по эффективному управлению интеллектуальной собственностью (ИС) АО «ОКБМ Африкантов» в соответствии с приоритетами Госкорпорации «Росатом» решены полностью. Отмечу наиболее важные из них:

- разработка Аналитической записки «Об учете стоимости предшествующей интеллектуальной собственности в структуре цены доходных договоров», которая направлена в Блок по управлению инновациями Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомэнергомаш» для оценки применимости на предприятиях отрасли и дивизиона;
- разработка Системы связанных ключевых показателей эффективности (КПЭ) руководителей проектных бизнес-направлений, обеспечивающих генерацию и коммерциализацию объектов интеллектуальной собственности (ОИС) Общества. Предложения о реализации Системы связанных КПЭ в рамках отрасли и дивизиона направлены в Госкорпорацию «Росатом» и АО «Атомэнергомаш»;
- получение дохода от передачи прав использования ОИС Общества по лицензионным договорам в объеме ~ 4,1 млн руб.

В 2015 г. был создан 21 охраняемый результат интеллектуальной деятельности (РИД), в том числе 9 секретов производства (ноу-хау), 10 изобретений и полезных моделей и 2 программы для ЭВМ, на которые получены патенты и свидетельства Роспатента.

Полученные результаты по управлению ИС позволили стать АО «ОКБМ Африкантов» лауреатом в номинации Лучшая полезная модель 2015 г. в Нижегородской области в сфере машиностроения по итогам IX конкурса ОИС «Патент года» на соискание премии Нижегородской области имени И.П. Кулибина.

По состоянию на 31.12.2015 г. портфель интеллектуальной собственности Общества включает оформленные исключительные права на 855 объектов интеллектуальной собственности (ОИС), в том числе:

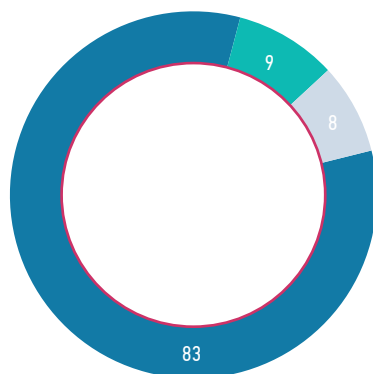
- 42 патента на изобретения;
- 35 патентов на полезную модель;
- 1 свидетельство об официальной регистрации товарного знака Общества;
- 1 свидетельство об официальной регистрации базы данных;
- 18 свидетельств об официальной регистрации программ для ЭВМ;
- 66 программ для ЭВМ, находящихся на учете предприятия;
- 692 секрета производства (ноу-хау).

На бухгалтерском учете АО «ОКБМ Африкантов» в качестве НМА находится 313 ОИС, из которых в 2015 г. поставлено 37 ОИС, с первоначальной стоимостью ~ 101 млн руб.

В течение 2015 г. выплачены авторские вознаграждения в сумме ~ 1,1 млн руб., а разработчики ОИС за творческую активность получили поощрение в размере ~ 1,96 млн руб.

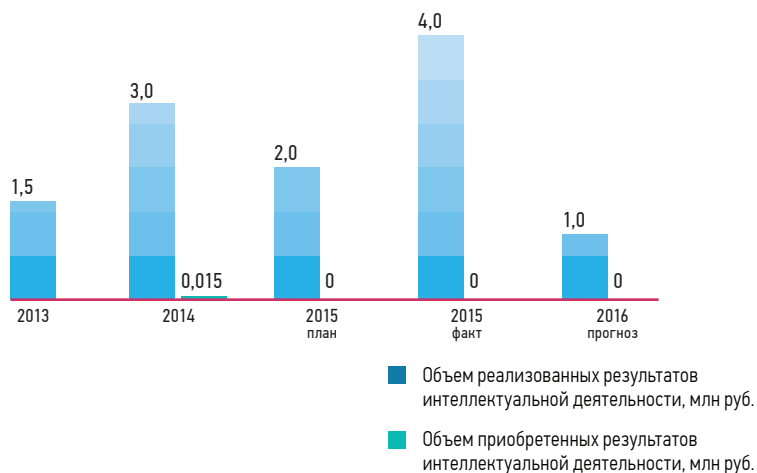
Ключевые показатели эффективности

Портфель интеллектуальной собственности

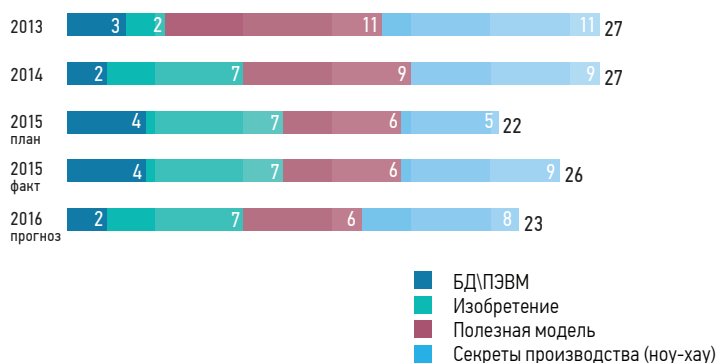


- Ноу-хау
- Патенты
- ПЭВМ и БД

Объем реализованных результатов интеллектуальной деятельности, млн руб.



Количество поданных заявок и оформленных секретов производства (ноу-хау)



По итогам IX конкурса ОИС «Патент года» на соискание премии Нижегородской области имени И.П. Кулибина» АО «ОКБМ Африкантов» в 2015 г. стало лауреатом в номинациях:

- «Лучшая полезная модель года в Нижегородской области в сфере машиностроения» – III место за патент № 138936 «Тележка передаточная».
- «Лучшая полезная модель года в Нижегородской области в сфере машиностроения» – III место за патент № 148719 «Наклонный подъемник ядерного реактора».
- «Лучшая полезная модель года в Нижегородской области в сфере машиностроения» – III место за патент № 147456 «Устройство для отрезки части трубы».

Принимая во внимание масштаб стоящих перед отраслью задач по обеспечению многократного роста охраняемых РИД при сохранении баланса между российским и зарубежным патентованием, а также по расширению практики лицензирования и кратному увеличению дохода от использования РИД, в 2016 г. АО «ОКБМ Африкантов» предстоит осуществить оптимизацию и «достройку» системы управления интеллектуальной собственностью в части учета стоимости прав на использование предшествующей ИС при формировании себестоимости наукоемкой продукции и подтверждения эффективности использования инвестиционных средств (собственных или бюджетных), направляемых на финансирование НИОКР.

Решение данных задач позволит подтвердить использование охраняемых РИД и увеличить доход от лицензионных договоров, а также обеспечить возврат инвестиций, затрачиваемых на разработку инновационных проектов (УАЛ, мелкосидящий ледокол, ледокол-лидер, РУ БН-1200).

Корпоративно-правовое управление и управление имуществом комплексом

Фролов Э.В.

советник директора по управлению имуществом комплексом

Основные средства оказывают многоплановое, разностороннее влияние на результаты хозяйственной деятельности Общества. Улучшение использования основных средств является важнейшим условием увеличения выпуска продукции без привлечения капитальных вложений, роста производительности труда, снижения себестоимости продукции, роста прибыли, рентабельности производства. В 2015 г. средняя балансовая стоимость основных средств увеличена более чем на 180 млн руб.

Системно реализуются мероприятия по инвентаризации и выведению за контур отрасли невостребованного движимого имущества, реструктуризации непрофильных активов. В направлении снижения расходов на содержание непрофильных активов на ближайшую перспективу в 2016 г. определен ряд задач, открыты ПСР-проекты по оптимизации процессов Общества.

2015 год показал высокую эффективность работы юридического отдела АО «ОКБМ Африкантов». Хотелось бы отметить 100 % выигрышных дел в судах, а также то, что общий эффект от проведенной претензионно-исковой работы по итогам 2015 г. составил более 316 млн руб.

Приятно, что нашу работу оценивают эксперты высокого уровня. Ключевые достижения 2015 г.: в конкурсе профессионального мастерства Госкорпорации «Росатом» наша служба по управлению имуществом и юридическая служба стали лучшими в машиностроительном дивизионе Госкорпорации «Росатом», юридический отдел также признан лучшим правовым департаментом России по версии журнала «Legal Insight» в номинации «Машиностроение».

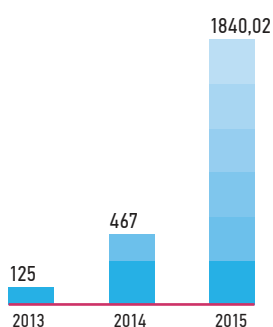
Деятельность функциональной системы основана на соблюдении нормативных документов (законов, приказов, регламентов, порядков и методических указаний) федерального и отраслевого уровней. В Обществе действуют Устав, Программа реализации функциональной системы на 2015-2017 гг., внутренние нормативные регламенты, порядки и стандарты. В карту КПЭ ответственного за деятельность в этом направлении включены показатели дохода от реструктуризации непрофильных активов, показатели отсутствия фактов нарушений действующего законодательства и Устава, соблюдения сроков согласования проектов договоров и др.

Имущественный комплекс АО «ОКБМ Африкантов» включает в себя 261 объект недвижимости, 22 земельных участка и 29 274 единицы движимого имущества (основных средств), которые являются собственностью Общества.

Управление имуществом осуществляется с использованием централизованной системы АСУИА (Автоматизированная система управления имуществом с активами Госкорпорации «Росатом»), успешно функционирующей с 2010 г. в режиме прямого доступа. Процедуры по управлению собственностью АО «ОКБМ Африкантов» обеспечивают эффективность и прозрачность принимаемых решений по сделкам с имуществом и направлены на увеличение прибыли Общества.

Одним из важных показателей, характеризующих состояние имущественного комплекса, является увеличение балансовой стоимости основных фондов по отношению к предыдущему году. Рост балансовой стоимости за последние 5 лет (с 1786,4 млн руб. в 2009 г. до 3762,3 млн руб. в 2015 г.) определяется значительными инвестициями, прежде всего в основные производственные фонды (в эксплуатацию введено новое оборудование – производственное, компьютерное, телекоммуникационное; транспортные средства и пр.; проводятся ремонт и модернизация). Источники инвестиций – собственные средства (амортизация и прибыль), средства от дополнительной эмиссии акций и привлеченные средства по договорам лизинга.

Объем дополнительной эмиссии, млн руб.



С опережением на 1 месяц по сравнению с запланированными сроками завершена дополнительная эмиссия акций на средства бюджетных инвестиций по государственным контрактам 2008 г. В запланированные сроки завершена дополнительная эмиссия акций за счет средств ФЦП-2015. За счет данной эмиссии общество привлекло более 1,8 млрд руб. для реализации инвестиционной программы Общества.

Завершен ПСР-проект по оптимизации сроков проведения корпоративных мероприятий по одобрению Советом директоров сделок с заинтересованностью (сокращение сроков на 30 %).

Подробнее о корпоративном управлении на **стр. 38**.

Продолжается работа по выведению за контур отрасли не востребовавшегося движимого имущества (в 2013 г. утилизировано и реализовано 1338 единиц, в 2014 г. – 1612 единиц, в 2015 г. – 2015 единиц).

Продолжается реализация мероприятий по снижению расходов на содержание непрофильных и вспомогательных активов.

Все ключевые показатели функциональной системы «Корпоративно-правовое управление и управление имуществом комплексом» выполнены.

Менеджмент качества

Уфимцев С.М.

представитель руководства

по качеству – начальник Службы качества

В марте 2015 г. представителями Органа по сертификации TÜV Thüringen e.V., успешно проведен второй наблюдательный аудит СМК АО «ОКБМ Африкантов» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008.

А в марте 2016 г. представители ООО «Интерсертифика-ТЮФ» совместно с TÜV Thüringen e.V. провели шестую сертификационную экспертизу СМК. В проведении аудита принимали участие ведущие российские специалисты, в том числе сеньор-аудитор систем менеджмента качества, экологического менеджмента и менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда Владимир Качалов. В рамках экспертизы аудиторами проведена проверка деятельности конструкторских, производственных и обеспечивающих подразделений организации, а также функционирования процессов СМК. По результатам сертификации АО «ОКБМ Африкантов» выдан сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям стандарта ISO 9001:2008.

С 01.12.2015 г. введена в действие новая редакция «Политики АО «ОКБМ Африкантов» в области качества». Разработан и введен в действие «Порядок проведения самооценки организации». Цели в области качества, которые были приняты на разных уровнях управления организацией на 2015 г., в основном выполнены.

В 2015 г. успешно реализован ПСР-проект «Оптимизация процесса подачи и реализации предложений по улучшениям». ПСР-проекты 2016 г. будут направлены на снижение количества замечаний при проведении входного контроля оборудования, оптимизацию процесса нормоконтроля конструкторской документации, а также процесса учета нормативных документов.

В 2016 г. мы планируем закончить реализацию комплекса мероприятий по доработке действующей СМК до требований новой редакции стандарта ISO 9001:2015 с последующей сертификацией.

Основной документ, определяющий цели, задачи, принципы и обязательства предприятия в области планирования, управления, обеспечения, контроля и улучшения качества продукции, «Политика АО «ОКБМ Африкантов» в области качества», разработана с учетом требований документов федерального, отраслевого, дивизионального уровней и надзорных органов. Показатели достижения целевых значений по качеству оборудования, изготовленного

для сооружаемых/действующих АЭС, в части осуществления технического контроля; подтверждения сертификата соответствия СМК (ISO 9001-2008) без критических замечаний и отклонений; подготовка документов в лицензирующие органы качественно и в установленные сроки включены в карту КПЭ Представителя руководства по качеству – начальника Службы качества.

КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2015 Г.

1. Проведено 26 внутренних аудитов подразделений организации, функционирования процессов, выполнения программ обеспечения качества. Результаты всех аудитов положительны.
2. Принято заявление о соответствии СМК АО «ОКБМ Африкантов» требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012.
3. Получено/переоформлено 8 разрешительных документов. Действующие лицензии – <http://okbm.nnov.ru/russian/licences>.
4. Отсутствуют случаи несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг; воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, а также случаи лишения лицензий на деятельность в области использования атомной энергии в 2011-2015 гг. В перспективе нет оснований для их возникновения.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	2013	2014	2015 ПЛАН	2015 ФАКТ	2016 ПРОГНОЗ
Уровень зрелости					
■ оценка ключевых элементов менеджмента качества	3,06	3,54	3,1-3,2	3,84	3,5-3,9
■ оценка детализированных элементов менеджмента качества	2,87	3,27	3,0-3,1	3,19	3,1-3,2
Уровень качества выпускаемой продукции					
	0,979	0,949	0,97 – 1	0,958	0,97 – 1
Количество рекламаций на продукцию					
	0	4	0	0	0

Информационные технологии

Штарев В.В.

заместитель директора

по информационным технологиям

В 2015 г. была актуализирована Стратегия развития функциональной системы «Информационные технологии» по результатам работ, как в рамках организации, так и дивизиона АО «Атомэнергомаш». Основные цели, нашедшие отражение в плане по реализации данной стратегии: совершенствование процесса проектирования, технологической подготовки производства и самого производства, внедрения технологий информационной поддержки жизненного цикла изделий и расширения охвата этапов жизненного цикла изделий АО «ОКБМ Африкантов».

В 2015 г. были выполнены комплексные работы во всех областях интегрированной информационной поддержки бизнес-процессов предприятия по нескольким направлениям, в том числе: управление проектными данными, поддержка бизнес-процессов разработки и проектирования, инженерного анализа конструкций, подготовки производства и производства, закупочные процессы и пр. В полном объеме выполнен инвестиционный проект «Развитие вычислительной базы».

Один из примеров эффективности отчетного года – реализация проекта по полномасштабному переводу 2046 рабочих мест предприятия на новую технологическую PLM-платформу по всем стадиям жизненного цикла изделий от проектирования до изготовления, с сохранением базы знаний, без остановки производственных процессов. Приятно, что этот труд в числе прочих был отмечен на высоком уровне, и наш специалист был удостоен победы в конкурсе «Человек года Росатома».

Мы не только участвуем в реализации десятков ПСР-проектов и принятых предложений по улучшениям, но и реализуем собственные проекты.

Например, один из реализованных ПСР-проектов 2015 г. «Повышение эффективности процессов ИТ-поддержки пользователей предприятия в части базовых информационных систем» признан лучшим ПСР-проектом 2015 г. в АО «ОКБМ Африкантов». На 2016 г. запланировано еще несколько ПСР-проектов, направленных на оптимизацию или эффективную организацию бизнес-процессов предприятия.

На предприятии ежегодно выполняются планы мероприятий по реализации функциональной ИТ-стратегии на 2015-2018 гг., контролируемые Заместителем директора по информационным технологиям.

Режим и безопасность

Кулькин С.П.

заместитель директора

по безопасности и режиму

2015 год в очередной раз подтвердил важность и результативность системы физической защиты (СФЗ) АО «ОКБМ Африкантов». На предприятии проводится плановая масштабная работа по технической реконструкции комплекса технических средств физической защиты с заменой существующего оборудования на сертифицированные, обладающие высокой степенью унификации и взаимозаменяемости инженерно-технические средства обнаружения, средства системы оптико-электронного наблюдения и контроля управления доступом.

Запланированные на 2015 г. работы по проекту «Совершенствование СФЗ организации» выполнены в полном объеме.

По заключению лицензионных, надзорных и контрольных органов, проводивших проверки организации в 2015 г., состояние физической защиты организации соответствует Правилам физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерного материала и позволяет осуществлять разрешенную деятельность в соответствии с условиями и сроками действия выданных лицензий.

На 2016 г. запланированы к реализации проекты по совершенствованию СФЗ в части, касающейся повышения эффективности системы энергообеспечения, а также оснащения оборудования контрольно-пропускных пунктов высокотехнологичными системами контроля управления доступом.

Ключевой фактор совершенствования СФЗ и антитеррористической устойчивости – это ориентация на реализацию новых научных направлений, современных технологий, полное удовлетворение потребностей в технических средствах охраны, на оперативное решение актуальных проблем в сфере безопасного функционирования организации, защиты ядерных материалов, ядерных установок, пунктов хранения и источников ионизирующего излучения.

В основе стратегии и деятельности функциональной системы «Режим и безопасность» лежит соблюдение федеральных законов, указов Президента РФ, регламентов, методических рекомендаций и инструкций, отраслевых и внутренних документов в области противодействия коррупции, соблюдения режима государственной и коммерческой тайны. Ответственность за управление деятельностью по функции «Режим и безопасность» возложена на Заместителя директора по безопасности и режиму, в его карту КПЭ включены показатели выполнения критериев по защите информации, физической защите ядерных объектов и материалов, результатов интеллектуальной деятельности режимом коммерческой тайны, модернизации системы физической защиты.

Информация по направлению «Экономическая безопасность» раскрыта на **стр. 46**.

КЛЮЧЕВЫЕ И КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2015 Г. ВЫПОЛНЕНЫ:

- обеспечена надежная охрана организации и устойчивое функционирование комплекса инженерно-технических средств физической защиты, не допущено несанкционированных действий в отношении предметов физической защиты и организации в целом;
- обеспечен необходимый уровень противодействия ядерному терроризму, незаконному обороту ядерных материалов и нераспространения ядерных технологий в пределах компетенции организации.

Направления развития:

- поэтапное совершенствование комплекса инженерно-технических средств физической защиты и обеспечение его эксплуатации, в рамках функциональной стратегии «Режим и безопасность» на период с 2012 по 2020 гг. по совершенствованию системы физической защиты организации с бюджетом более 500 млн руб.;
- приведение уровня физической защиты ядерных материалов, ядерных установок, пунктов хранения ядерных материалов и источников ионизирующего излучения к требованиям российских и международных стандартов.

Ключевыми предприятиями-контрагентами в части выполнения работ по совершенствованию СФЗ и поставки технических средств физической защиты являются научно-исследовательские и конструкторские институты и предприятия: «НИКИРЭТ» – филиал ФГУП ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В. Проценко», ЗАО «АЛГОНТ», ООО «Паралланс», АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон», обладающие высоким потенциалом в сфере создания систем физической защиты объектов.

Жизнеобеспечение предприятия Гайворонский В.Н. главный инженер ОГЭМ

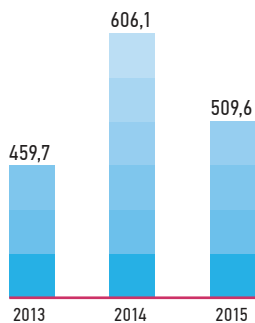
Сохранена традиция выполнять планы мероприятий по реализации функциональной стратегии «Жизнеобеспечение предприятия» в полном объеме». В этом году с учетом сверхплановых работ он составил 113,9 %. Надежность работы систем энергообеспечения и связи обеспечена на 100 %, пожаров на объектах предприятия не зафиксировано, мероприятия по снижению рисков их возникновения выполнены на 100 %. Все выполненные работы соответствуют требованиям нормативной документации и требованиям надзорных органов.

2016 год станет для нашей службы «знаковым»: после нескольких лет строительства планируется ввести в промышленную эксплуатацию «сердце» предприятия – главную понижающую подстанцию «Волна»; также выполняется план мероприятий по оптимизации функций и переводу персонала на аутсорсинг.

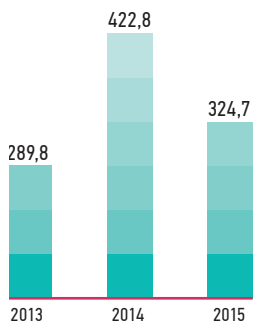
При осуществлении своей деятельности предприятие потребляет и использует топливо (природный газ, мазут) и электроэнергию. Основная доля потребления топлива предприятием приходится на природный газ (~ 97 %). Потребление топлива в виде мазута остается на постоянном уровне и составляет 2-4 % от суммарного потребления топлива предприятием. В 2015-2016 гг. прирост потребления топлива связан с подключением к тепловым сетям нового цеха.

На предприятии реализуются «Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности», Программа реализации ФС на 2014-2016 гг., основанные на нормативных документах федерального и отраслевого уровней. Для достижения поставленных целей в Программу включены мероприятия по разработке/корректировке нормативно-правовой базы энергосбережения на предприятии, формированию экономических и финансовых механизмов энергосбережения, разработке/адаптации существующих систем стандартизации и сертификации энергосбережения на уровне предприятия, реорганизации научно-технической и производственной базы предприятия для применения энергосберегающих технологий и оборудования, а также формирования общественного сознания по проблемам энергосбережения.

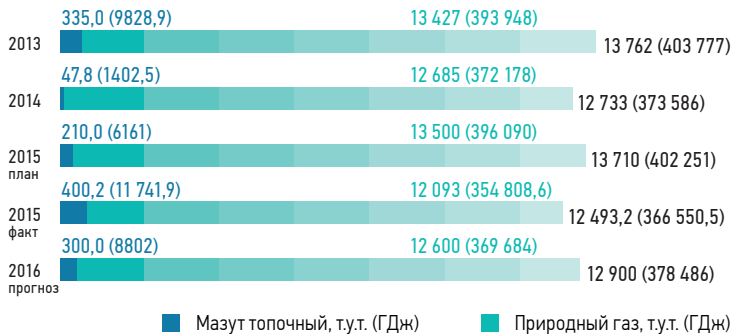
Потребление воды, тыс. м³



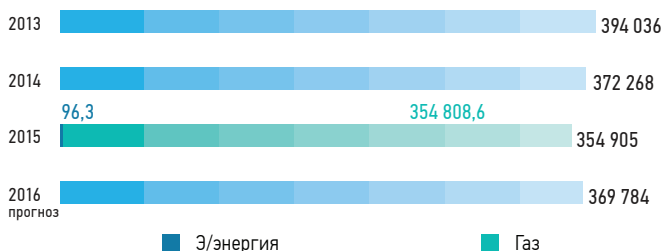
Сброс сточных вод, тыс. м³



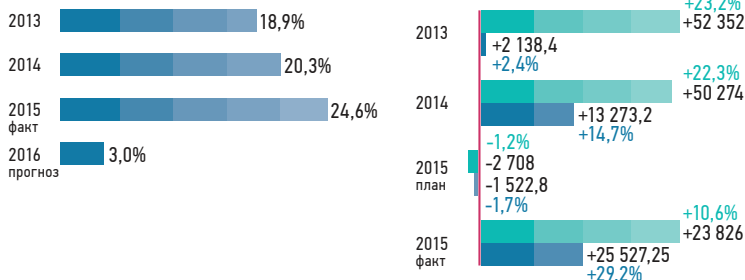
Потребление топлива, ГДж



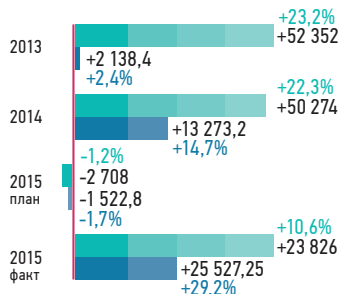
Потребление энергии, ГДж



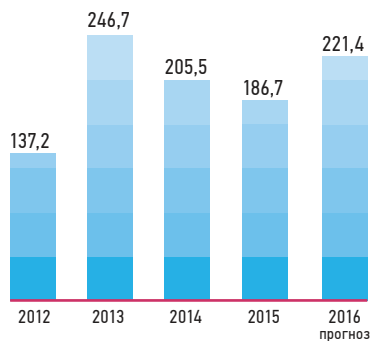
Снижение энергопотребления (в сопоставимых условиях) к базовому 2009 г. в стоимостном выражении, %



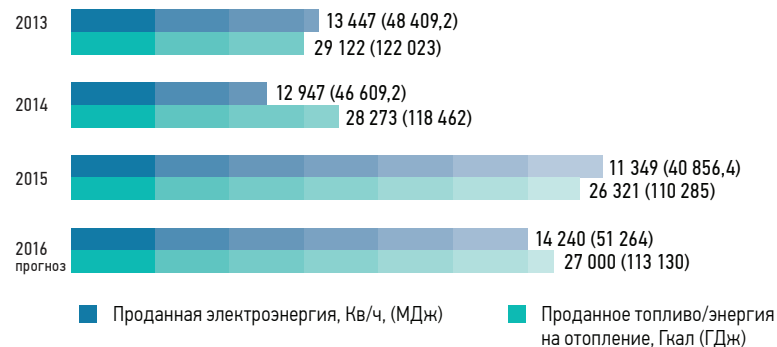
В среднесрочной перспективе прогнозируется снижение удельного потребления энергоресурсов не менее чем на 30 % к 2018 г. (к уровню 2009 г.).



Расходы на энергообеспечение, млн руб.



Проданная электроэнергия и топливо

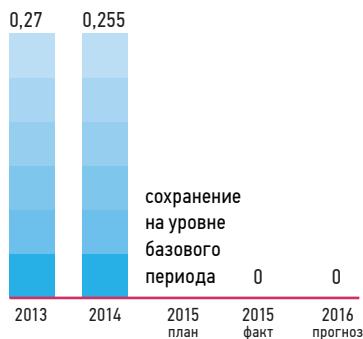


В соответствии с требованиями Федерального закона № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» от 23.11.2009 г. в 2015 г. заключен договор на проведение очередного энергоаудита предприятия с «ИНТЕР РАО ЕЭС». Аудит успешно завершён в марте 2016 г. без замечаний.

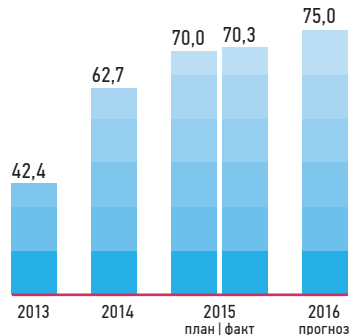
Охрана труда и промышленная безопасность

На предприятии введена в действие, принята к руководству и исполнению «Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда», разработан ряд внутренних нормативных документов, стандарты и регламенты, основанные на соблюдении ТК РФ, Постановлений Минтруда РФ, действующих ГОСТов, СанПинов и пр. Ответственность за деятельность по функции «Охрана труда и промышленная безопасность» возложена на Главного инженера, связанные с этим показатели включены в его карту КПЭ. Показатель «LTIFR (отсутствие случаев производственного травматизма) и отсутствие случаев травматизма в результате падения с высоты на производственных площадках, включая подрядчиков» включен в карту КПЭ Директора-Генерального конструктора и декомпозирован до уровня начальников подразделений. В структуре предприятия действуют специальные подразделения – отдел охраны труда и служба ядерной и радиационной безопасности (далее – ЯРБ).

LTIFR



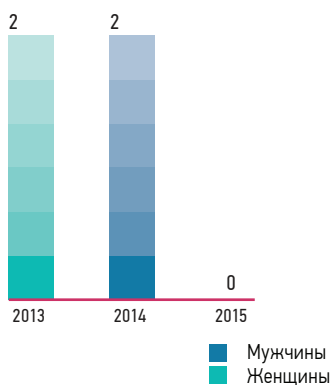
Объем затрат на охрану труда (млн руб.)*



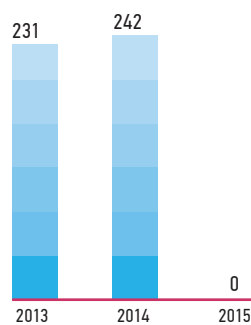
* – Согласно ТК РФ организации всех форм собственности обязаны тратить на охрану труда и меры производственного контроля не менее 0,2% суммарных затрат на производство продукции. В атомной отрасли в соответствии с Отраслевым соглашением размер отчислений в последние годы составляет не менее 0,5%. Из общих затрат на ежегодно реализуемые АО «ОКБМ Африкантов» мероприятия по улучшению условий и охраны труда за 2015 г. этот показатель составил 0,5%.

Уровень производственного травматизма

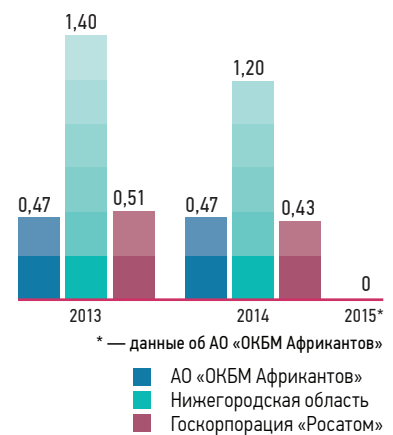
Количество несчастных случаев



Количество «потерянных дней»



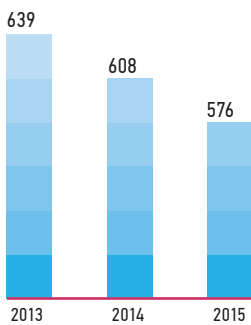
Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 работающих



В 2015 г. отделом охраны труда разработаны и введены в действие: «План мероприятий по повышению эффективности работы по охране труда и профилактике производственного травматизма в АО «ОКБМ Африкантов»; «Комплексный план мероприятий по обеспечению безопасности профессиональной деятельности и предотвращению травматизма работников «АО «ОКБМ Африкантов» и подрядных организаций»; «Программа (План) мероприятий по профилактике падения с высоты работниками АО «ОКБМ Африкантов» и персоналом подрядных организациях». Все мероприятия выполнены в указанные планы сроки, утверждены отчеты по их выполнению.

В 2015 г. был разработан и внедрен раздел «Безопасность» в ПСР-проекты производственных подразделений, связанных с работой по созданию ПСР потоков-образцов (паспорта безопасности, анализ и аудит на рабочих местах, знаки безопасности).

Количество работников, работающих во вредных условиях труда



В 2015 г. случаев производственного травматизма у персонала подрядчиков не было. Профессиональных заболеваний за последние 7 лет в АО «ОКБМ Африкантов» и у персонала подрядчиков не зарегистрировано.

Все сотрудники регулярно проходят периодические медицинские осмотры (1 раз в 2 года), при приеме на работу – предварительные. Контроль прохождения медицинских осмотров закреплен за АО «ОКБМ Африкантов» Коллективным договором. В 2015 г. медицинские осмотры прошли 2192 человека.

Случаев превышения установленного предела доз облучения персонала, выбросов радионуклидов не было, в перспективе оснований для их возникновения нет.

В 2015 г. состояние ЯРБ в АО «ОКБМ Африкантов» в основном соответствовало требованиям нормативной документации. Выявленные недостатки не препятствуют продолжению эксплуатации радиационных объектов организации в полном объеме разрешительной деятельности, дополнительных мероприятий для защиты персонала и населения не требуется. Это подтвердили инспекционные мероприятия в рамках постоянного надзора Волжским межрегиональным территориальным управлением по надзору за ЯРБ Ростехнадзора. График радиационного контроля в 2015 г. выполнен службой ЯРБ полностью (на 100 %).

В 2015 г. службой ЯРБ была введена в эксплуатацию новейшая аппаратура, предназначенная для проведения индивидуального дозиметрического контроля.

Приоритетными задачами на 2016 г. и перспективу являются осуществление высококвалифицированного контроля состояния ЯРБ в АО «ОКБМ Африкантов», участие в организации и разработке мероприятий по повышению состояния ЯРБ и контроль за их выполнением, а также совершенствование нормативной базы в области ЯРБ.

Все вопросы здоровья и безопасности в рамках деятельности предприятия отражены в Отраслевом соглашении и в Коллективном договоре АО «ОКБМ Африкантов» в соответствующих разделах.

Экологическая политика

Денисов А.С.
начальник Лаборатории
охраны окружающей среды

Постоянно совершенствуя систему экологического менеджмента в 2015 г., удалось обеспечить уменьшение выбросов загрязняющих веществ, образования отходов производства и потребления, объемов потребления воды при увеличении производства.

В эколого-энергетическом рейтинге агентства «Интерфакс-Эра» АО «ОКБМ Африкантов» вошло в 100 лучших экологически и энергетически эффективных предприятий России (всего рассмотрено более 4500 организаций).

Работа экологической службы позволяет обеспечивать соблюдение требований в области охраны окружающей среды, уменьшая при этом негативное воздействие на окружающую среду, что должно сделать производство продукции экологически чистым.

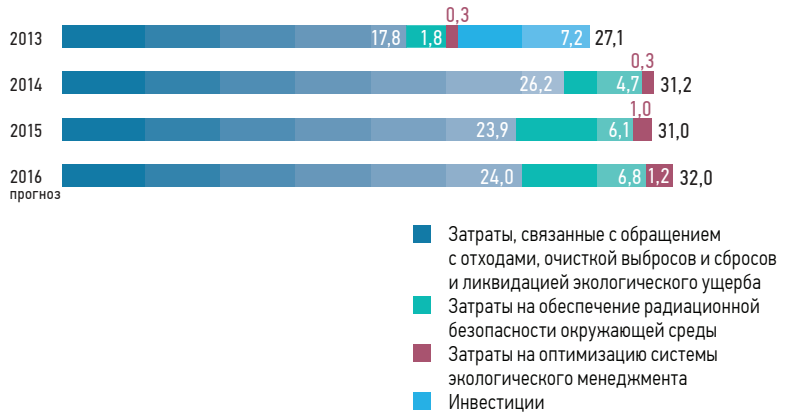
Основная задача на 2016 г.: обеспечить дальнейшее улучшение системы экологического менеджмента с целью повышения эффективности работы очистных сооружений предприятия.

На предприятии введена в действие Экологическая политика, основанная на федеральных нормативных документах в области охраны окружающей среды. **Цель – экологически безопасное и устойчивое развитие предприятия.**

Экологическая политика периодически актуализируется, ежегодно выпускаются отчеты по экологической безопасности. Все материалы размещены на официальном сайте АО «ОКБМ Африкантов» – <http://okbm.nnov.ru/russian/ecopolicy>.

За негативное воздействие на окружающую среду, согласно законодательству РФ, предприятия осуществляют платежи в госбюджет. Но в 2015 г. денежных штрафов и нефинансовых санкций, наложенных на АО «ОКБМ Африкантов» за несоблюдение природоохранного законодательства, не было. Предпосылок для их появления в перспективе нет.

Общие затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



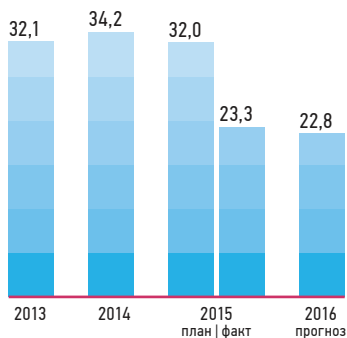
Уменьшение общих расходов на охрану окружающей среды в 2015 г. по сравнению с 2014 г. незначительно и связано с уменьшением расходов на обращение с отходами производства и потребления, а также снижением затрат на анализ почв.

Капитальных ремонтов основных фондов по охране окружающей среды в 2015 г. не проводилось. В 2014-2015 г. на предприятии не было инвестиций в основной капитал, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. В 2016-2018 гг. планируется увеличение расходов на охрану окружающей среды.

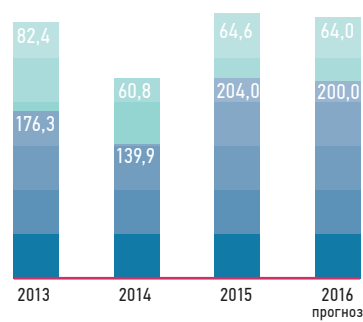
Источниками выбросов парниковых газов в АО «ОКБМ Африкантов» являются котельная (основное топливо – природный газ, резервное топливо – мазут) и транспортные средства (топливо: бензин и дизельное топливо). Косвенные выбросы парниковых газов отсутствуют. Снижение выбросов парниковых газов в 2015 г. (на 10810,4 тонн) связано с уменьшением потребления природного газа котельной предприятия. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов сводятся к тщательному обеспечению регулярности технического контроля выхлопов автомобилей и машин и регулировки для обеспечения показателей в допустимых пределах.

Уменьшение выбросов озоноразрушающих веществ (четырёххлористого углерода) с 2014 г. связано с оптимизацией технологического процесса и переходом на другие органические растворители, не являющиеся озоноразрушающими. Увеличение выбросов в 2016-2018 гг. не прогнозируется.

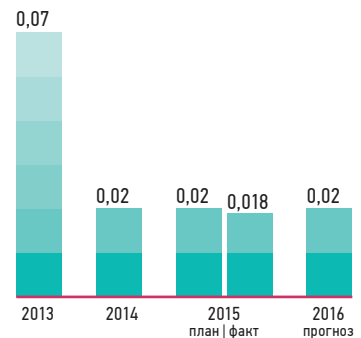
Прямые выбросы парниковых газов (CO2), тонн•10³ CO₂-эквивалента



Расход топлива, тонн



Выбросы озоноразрушающих веществ (углерод четыреххлористый), тонн

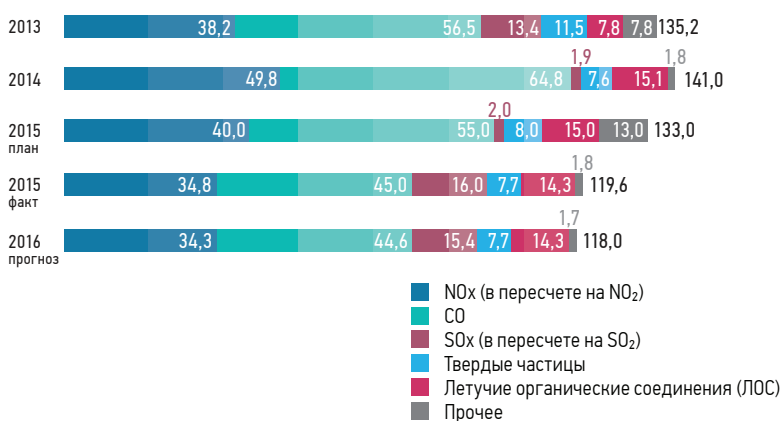


■ Дизельное топливо
■ Бензин

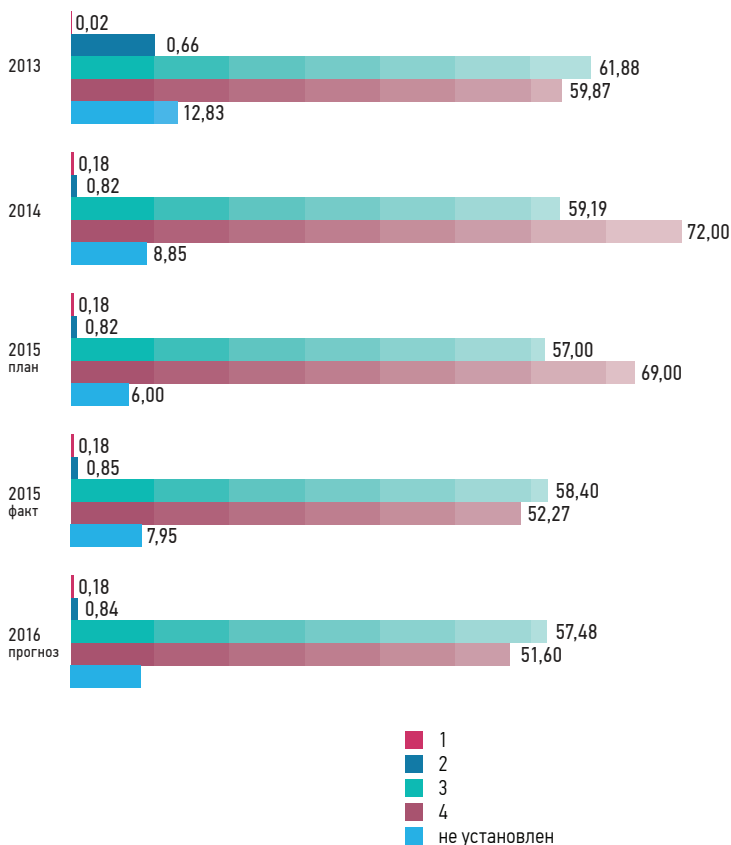
Стойкие органические загрязнители (СОЗ) и опасные загрязнители воздуха (ОЗВ) в 2013-2015 гг. не выбрасывались, в 2016-2018 гг. их выброс также не планируется.

Уменьшение выброса в атмосферу загрязняющих веществ в 2015 г. по сравнению с 2014 г. связано с уменьшением расхода природного газа на работу котельной предприятия. В 2016-2018 гг. прогнозируется незначительное снижение общего объема выбросов организации, изменение структуры выбросов не прогнозируется.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ, тонн



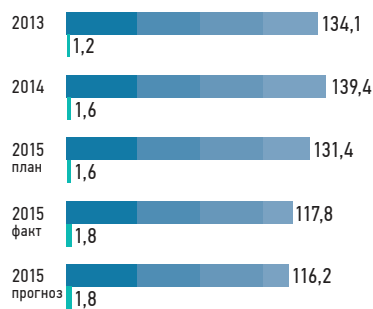
Выбросы веществ по классам опасности, тонн



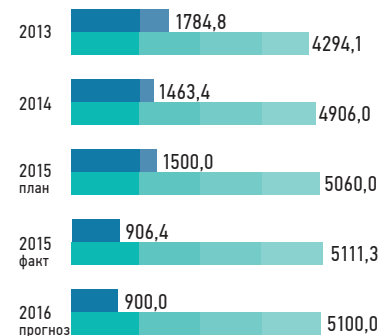
Обращение = Образование отходов + Наличие отходов на начало г.
— Наличие отходов на конец г. Разбивка по способу обращения осуществлялась в соответствии с договорами и отчетными документами на удаление отходов.

Уменьшение образования отходов производства и потребления в 2015 г. по сравнению с 2014 г. годом связано с рациональным использованием первичных ресурсов. В 2016-2018 гг. прогнозируется образование отходов примерно на уровне 2015 г.

Выбросы из точечных и неорганизованных источников, тонн



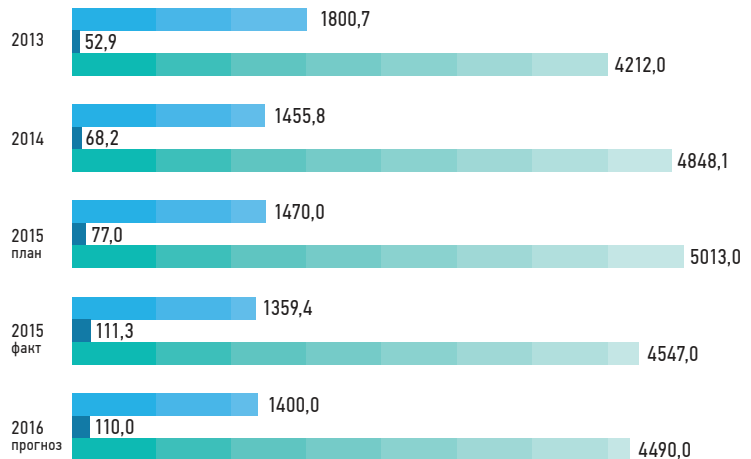
Общая масса отходов в разбивке по типу, тонн



■ Точечные источники
■ Неорганизованные источники

■ Опасные
■ Не опасные

Разбивка отходов по способу обращения, тонн



■ Повторное использование, в т.ч. выделение ценных компонентов
■ Обезвреживание
■ Захоронение

Коллектив АО «ОКБМ Африкантов» стремится к тому, чтобы его деятельность не наносила вред окружающей среде, здоровью персонала предприятия и населения. АО «ОКБМ Африкантов» постоянно улучшает свою деятельность, поддерживая и совершенствуя уровень экологической безопасности.

5. Коммуникации

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН. ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО. ИССЛЕДОВАНИЯ. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ.



ВИЗИТЫ РОССИЙСКИХ И ИНОСТРАННЫХ ДЕЛЕГАЦИЙ



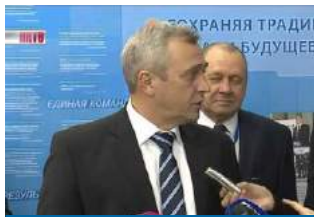
93

УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ



80%

ПОСЕЩЕНИЕ САЙТА ПРЕДПРИЯТИЯ <http://www.okbm.nnov.ru> (ПО ДАННЫМ «GOOGLE ANALYTICS»)



65 тыс.

НОВЫХ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

ИНТЕГРАЛЬНЫЙ ИНДЕКС УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ



4,85 (из 5)



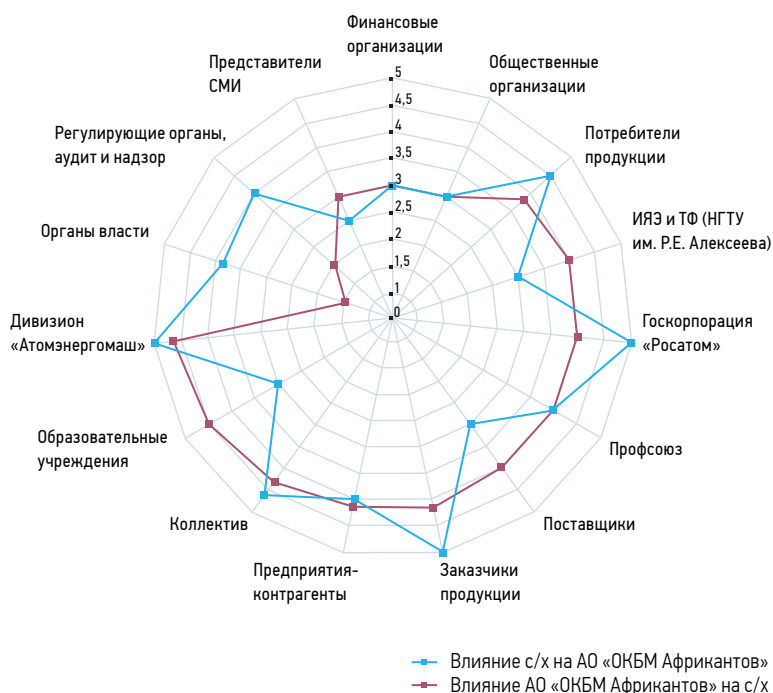
КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

АО «ОКБМ Африкантов» идентифицирует свои задачи в области устойчивого развития как задачи, решение которых направлено на достижение стратегических целей Госкорпорации «Росатом», отвечающих интересам национальной безопасности государства, устойчивого развития страны, благополучия и безопасности граждан, сохранения окружающей среды и соблюдения прав человека.

Динамика индекса взаимовлияния (также как и показатели результативности) позволяет оценить реальную картину сотрудничества и интеграции с заинтересованными сторонами, скорректировать стратегические и тактические совместные цели и отслеживать процесс достижения результатов.

Сохраняется ряд тенденций, например – растущее взаимовлияние АО «ОКБМ Африкантов» с Госкорпорацией «Росатом», АО «Атомэнергомаш», с заказчиками и потребителями изготавливаемой продукции. Это обусловлено, в частности, интеграцией стратегий, взаимодействием в области реализации бизнес-направлений («Транспортная, судовая и корабельная энергетика», «Судостроение» и пр.), программами импортозамещения, повышения эффективности и пр. Пример деятельности в рамках импортозамещения – герметичные насосы для газнефте-химической промышленности и судостроения. АО «ОКБМ Африкантов» – одно из 7 ключевых предприятий, получивший статус «Лидер ПСР». В 2015 г. проводилась большая работа в рамках повышения эффективности по всем направлениям, она будет продолжена и дальше, в том числе с активным участием Госкорпорации «Росатом» и представителей АО «ПСР». Возросло влияние заинтересованных сторон на АО «ОКБМ Африкантов», особенно таких групп, как предприятия-контрагенты, поставщики, что связано с рядом ключевых событий (стр. 4), реализацией масштабных бизнес-проектов по комплектной поставке оборудования РУ для строящихся кораблей и универсального атомного ледокола; образовательные учреждения – совместные проекты, пресс-туры, профориентация.

Взаимное влияние стейкхолдеров и АО «ОКБМ Африкантов»



Вопросы взаимодействия

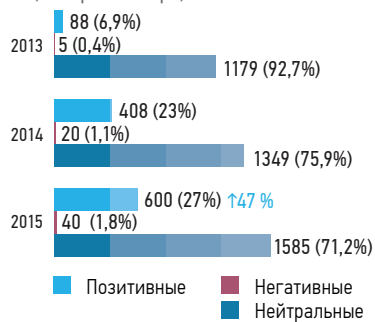
Госкорпорация «Росатом», АО «Атомэнергомаш»	Стратегия. Повышение эффективности. Инновации. Производственная система «Росатом». Корпоративное управление. Финансово-экономические показатели и их динамика. Результаты научной и производственной деятельности.
Заказчики продукции	Результаты научной и производственной деятельности. Производственная структура и эффективность управления. Дисциплина исполнения. Финансовое состояние предприятия. Качество и конкурентоспособность продукции.
Потребители продукции	Качество и безопасность продукции и услуг, оперативность, удовлетворенность ожиданий. Технический уровень и конкурентоспособность. Гарантии.
Предприятия-контрагенты	Производственные показатели. Качество и безопасность продукции. Исполнение договорных обязательств. Долгосрочный портфель заказов. Представительства на заводах-изготовителях. Производственная система «Росатом».
Поставщики	Производственная система «Росатом». Процедуры выбора поставщиков. Цепочка поставок. ЕОСЗ. Категорийные стратегии. Исполнение договорных обязательств.
Коллектив	Результаты и достижения предприятия. Перспективы. Кадровая и социальная политика. Вовлеченность. Материальная и нематериальная мотивация. Молодежная политика. Коллективный договор.
Финансовые организации	Производственная структура. Перспективы и планы развития. Финансовое состояние предприятия. Заемный капитал, лизинг.
ИЯЭиТФ, образовательные учреждения	Научно-исследовательская деятельность. Подготовка кадров. Перспективы развития предприятия, создание рабочих мест. Профориентационные мероприятия. Пресс-туры. Совместные проекты.
Регулирующие органы, аудит и надзор	Достоверность и представительность независимого аудита деятельности. Выполнение действующих правил и норм. Полнота отчетности, прозрачность. Качество документации и изделий.
Общественные организации, СМИ	Повышение стоимости бренда предприятия. Обеспечение повышения индекса общественной приемлемости атомной энергетики. Экологическая приемлемость. Социальная ответственность работодателя. Информационная транспарентность.
Профсоюз	Социальная ответственность. Защищенность сотрудников. Коллективный договор. Соблюдение норм законодательства. Условия труда и безопасность производства.
Федеральные, региональные и местные органы власти	Радиационная и экологическая безопасность. Производственные показатели. Налоги, занятость. Использование регионального промышленного кластера. Энергоэффективность. Социальная политика.

ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ

Мероприятия по внешним коммуникациям 2015 г.

Пресс-релизы и публикации	86 пресс-релизов; 26 публикаций в региональных/федеральных СМИ.
Пресс-туры	7 пресс-туров на предприятие в течение года. Участники – пул отраслевых, региональных и федеральных СМИ. Ключевые инфоповоды: атомные станции малой мощности (АС ММ), создание реакторной установки «РИТМ-200» для универсального ледокола нового поколения, 70-летие АО «ОКБМ Африкантов», модернизация производственной базы, система подготовки кадров и др. Результат: 50 публикаций; 7 телесюжетов, из них 4 на федеральных каналах; пост материалов в ТОПе регионального Yandex.
Интерактивные коммуникации*	Развитие сайта (www.okbm.nnov.ru): > 100 тыс. сеансов, порядка 65 тыс. новых пользователей, 250 тыс. просмотров страниц (по данным «Google Analytics»). Развитие групп предприятия в социальных сетях (Facebook, Twitter и т.д.). Периодические публикации по производственной тематике на портале «Сделано у нас» (http://sdelanounas.ru/). Публикации социальной направленности на www.publicatom.ru .
Выставки**	11 выставок, в том числе 1 за рубежом (NDEхро-2015, Морская индустрия России 2015, АТОМЭКСПО-2015, Армия – 2015, «Нефть и газ» MIOGE'2015, МВМС-2015, 59-я Генеральная конференция МАГАТЭ, Будущее России 2015, АТОМЕКС-2015, День инноваций военно-морского флота, 70 лет атомной отрасли. Цепная реакция успеха).
Конференции	06.07.2015 – под председательством генерального директора Госкорпорации «Росатом» Сергея Кириенко состоялось заседание Управляющего совета проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли». 10.12.2015 – проведено заседание Торжественного Научно-технического совета, посвященного 70-летию АО «ОКБМ Африкантов» .
Взаимодействие с Информационным центром по атомной энергии	Постоянно действующая экспозиция ОКБМ. Мастер-класс для студентов по связям с общественностью. Пресс-тур для журналистов из Белоруссии. Мероприятия Совета Молодежи ОКБМ. Лекции для студентов НГТУ.
Визиты	Организованы деловые визиты 84 российских и 9 иностранных делегаций.
«Круглые столы»	Мероприятия в формате «круглых столов» с участием стейкхолдеров АО «ОКБМ Африкантов».
Взаимодействие при подготовке Публичного отчета	Организация и проведение диалогов в рамках визитов делегаций; работы по заверению и заявлению Комиссии заинтересованных сторон ПГО; участие в конкурсах и пр.
Виртуальный тур по территории предприятия («все своими глазами», комментарии специалистов)	Создан собственными силами (I место в номинации «Движение вперед: новые технологии в корпоративных коммуникациях» на конкурсе корпоративных медийных ресурсов «Серебряные нити 2015»): <ul style="list-style-type: none"> — демонстрация посетителям без доступа на территорию; — мобильные электронные носители (подарочный вариант); — демонстрация на выставках; — демонстрация с целью профорientации на площадках Информационного центра по атомной энергии (ИЦАЭ), профильных ВУЗов и др.

* – тональность упоминаний в СМИ, % (январь-октябрь)



[Подробнее](#)



** – Работа в рамках рекламно-выставочного направления регламентируется нормативными документами федерального и отраслевого уровней, приказами Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомэнергомаш» и разработанными на их основе внутренними стандартами, регламентами и порядками предприятия в сфере выставочной, конференционной и закупочной деятельности. Показатель обеспечения проведения ознакомительных мероприятий с целью развития общественной приемлемости атомной энергетики в регионе включен в карту КПЭ Начальника департамента стратегического развития и внешнеэкономической деятельности.

Рекламно-выставочная и музейная деятельность рассматривается АО «ОКБМ Африкантов» как одна из важных составных частей просветительской работы предприятия. Участие в международных и региональных выставках позволяет ярко и наглядно представлять информацию о деятельности предприятия и перспективных проектах, о безопасности и многолетнем положительном опыте эксплуатации разработанных реакторных установок. В составе экспозиций – масштабированные макеты производимой продукции, а также планшеты с ее детальным изображением и характеристиками.

Темы экспозиций 2015 г.: программы импортозамещения, атомные энергетические установки для морской индустрии России, РУ нового поколения типа РИТМ, транспортабельные энергоблоки с ЯЭУ для решения государственных задач развития Арктической зоны России, герметичные насосы, разработки Военно-Морскому флоту и пр.

Мероприятия по внутренним коммуникациям 2015 г.

Программа «Страна Росатом»	10 видеосюжетов по производственной и социальной тематике.
Радиoproграмма «Страна Росатом»	25 упоминаний в эфире.
Проект «Инфоэкраны»	> 40 инфоповодов, периодичность выпуска – еженедельно.
Отраслевые издания «Страна Росатом», «Вестник АЭМ»	> 100 публикаций, top 5 по цитируемости.
«Вестник ОКБМ»	Тираж – 500 экземпляров (ежеквартально), объем – 8 полос, размещение на интернет-портале и на доске объявлений. Тип издания – b2p.
День информирования	Организовано 3 дня информирования, посещаемость > 500 человек каждый. Работает сервис «Вопрос-ответ», обработано > 70 обращений. Время обработки запросов не более недели.
Интерактивная доска почта ОКБМ	Новый проект. Разработан и введен в эксплуатацию в 2015 г. Достижения и успехи работников (производственная, конструкторская, научно-исследовательская, общественная деятельность и спорт).
70-летие ОКБМ	Разработана визуальная айдентика. Создан тематический ролик. Взаимодействие с федеральной прессой и SMM.
Личный прием	Директор-Генеральный конструктор, Главный инженер, Советник директора по социальным вопросам и взаимодействию с внешними организациями (еженедельно).
Встреча молодежи с директором	Встреча проходит ежегодно в формате «круглого стола».
Проект «HR-бренд работодателя»	Разработка пакета визуальных материалов для «Дня карьеры Росатома». Разработка тематических плакатов для отражения результатов исследования вовлеченности.
Информационные модули. Коммуникативное сопровождение ПСР-активности.	

В 2016 г. АО «ОКБМ Африкантов» планирует продолжать реализацию плана маркетинговых коммуникаций. Ключевые задачи 2016 г. – повышение цитируемости материалов, реализация проекта «100 лет со дня рождения И.И. Африкантова» и коммуникативного проекта по «Ценностям Росатома».

США

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОЕКТ ГТ-МГР

В 2015 г. в рамках Соглашения о сотрудничестве № DE-NA0000586 от 29.09.2010 между Национальным управлением по ядерной безопасности Министерства энергетики США (DOE/NNSA) и АО «ОКБМ Африкантов» по разработке проекта модульного гелиевого реактора с газовой турбиной (ГТ-МГР) выполнялись НИОКР по управлению проектом и программе демонстрации технологии блока преобразования энергии.

В сентябре 2015 г. был успешно проведен дистанционный аудит по завершению Соглашения о сотрудничестве.

КНР

ПОСТАВКА ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ ДЛЯ ТАЭС

В 2015 г. продолжались работы по контракту на поставку запасных частей для Тяньваньской Атомной Электростанции (ТАЭС), заключенному между АО «ОКБМ Африкантов» и Китайской Корпорацией Атомной Энергетической Промышленности (CNEIC), представляющей Цзянскую корпорацию по атомной энергетике (JNPC).

В 2015 г. на ТАЭС было поставлено рабочее колесо для насоса ЦВА 2200-25.

ПРОЕКТ CEFR

В 2015 г. в рамках Контракта на поставку ЗИП для CEFR, заключенному между АО «ОКБМ Африкантов», Китайской Корпорацией Атомной Энергетической Промышленности (CNEIC) и Китайским Институтом Атомной энергии (CIAE), были оказаны услуги по технической поддержке при подготовке к ремонту и замене оборудования РУ CEFR.

Кроме того, в отчетном году на площадку CEFR были поставлены запасные части для оборудования РУ CEFR (вилки, розетки, манжеты, датчики, блок датчиков контроля положения, блок датчиков контроля срабатывания предохранительной муфты).

ИНДОНЕЗИЯ

ПРОЕКТ RDE

По результатам победы российско-индонезийского консорциума RENUKO в тендере, проведенном Национальным агентством по ядерной энергии Республики Индонезия (BATAN), АО «ОКБМ Африкантов» в составе международной команды Госкорпорации «Росатом» принял участие в разработке материалов концептуального проекта РУ ВТГР малой мощности (РУ RDE).

Согласно распоряжению Госкорпорации «Росатом» №1-1/242а-Р от 05.06.2015, организацией-интегратором проекта с российской стороны выступило АО АСЗ, главным конструктором РУ – АО «ОКБМ Африкантов», генеральным проектировщиком АС – АО «НИАЭП», научным руководителем проекта АС и РУ – НИЦ «Курчатовский институт».

BATAN рассматривает варианты продолжения работ по проекту на стадии разработки технического проекта и сооружения АС с РУ RDE.

ФРАНЦИЯ

ПРОЕКТ РОССИЙСКО-ФРАНЦУЗСКОГО КОММЕРЧЕСКОГО РЕАКТОРА НА БЫСТРЫХ НЕЙТРОНАХ С НАТРИЕВЫМ ТЕПЛОНОСИТЕЛЕМ RFFR

В 2013 г. во исполнение решений российско-французского Координационного комитета Госкорпорации «Росатом» – КАЭ была создана рабочая группа по проекту Российско-французского коммерческого реактора на быстрых нейтронах с натриевым теплоносителем Russian French Fast Reactor (RFFR), в которую вошли представители АО «ОКБМ Африкантов».

В 2014 г. была завершена работа над концептуальным техническим обликом RFFR, в результате которой был выпущен сводный отчет о выполнении проекта, и в 2015 г. эксперты рабочей группы начали работу над формированием дорожной карты НИОКР, необходимых для RFFR, а также приступили к проработке вопросов управления интеллектуальной собственностью на следующих этапах сотрудничества. Решение этих вопросов станет ключевой задачей на 2016 г.

Сотрудничество по облучению в российском реакторе БН-600 французских топливных композиций ASTRID

В соответствии с решениями третьего заседания Координационного комитета в 2013 г. была сформирована и приступила к работе совместная российско-французская рабочая группа по подготовке согласованных предложений по облучению в российском реакторе БН-600 французских топливных композиций ASTRID, в которую вошли представители АО «ОКБМ Африкантов».

Предполагается, что изготовленные во Франции тепловыделяющие элементы будут доставлены в АО «ГНЦ НИИАР», где их разместят в корпусе российской тепловыделяющей сборки, которая затем отработает заданный период времени в активной зоне реактора БН-600 на Белоярской АЭС, после чего российские эксперты, в том числе эксперты АО «ОКБМ Африкантов», проведут уникальные послереакторные исследования отработавшего топлива.

В течение 2015 г. стороны проработали технические детали процесса облучения топливных сборок и ключевые контрактные вопросы. Задачей 2016 г. является согласование текстов контрактов и утверждение контрактной схемы сотрудничества.

Сотрудничество по линии импорта программного обеспечения и оборудования

В 2015 г. проводились закупки по линии импорта оборудования, направленные на решение задач внутреннего заказа и выполнение международных обязательств.

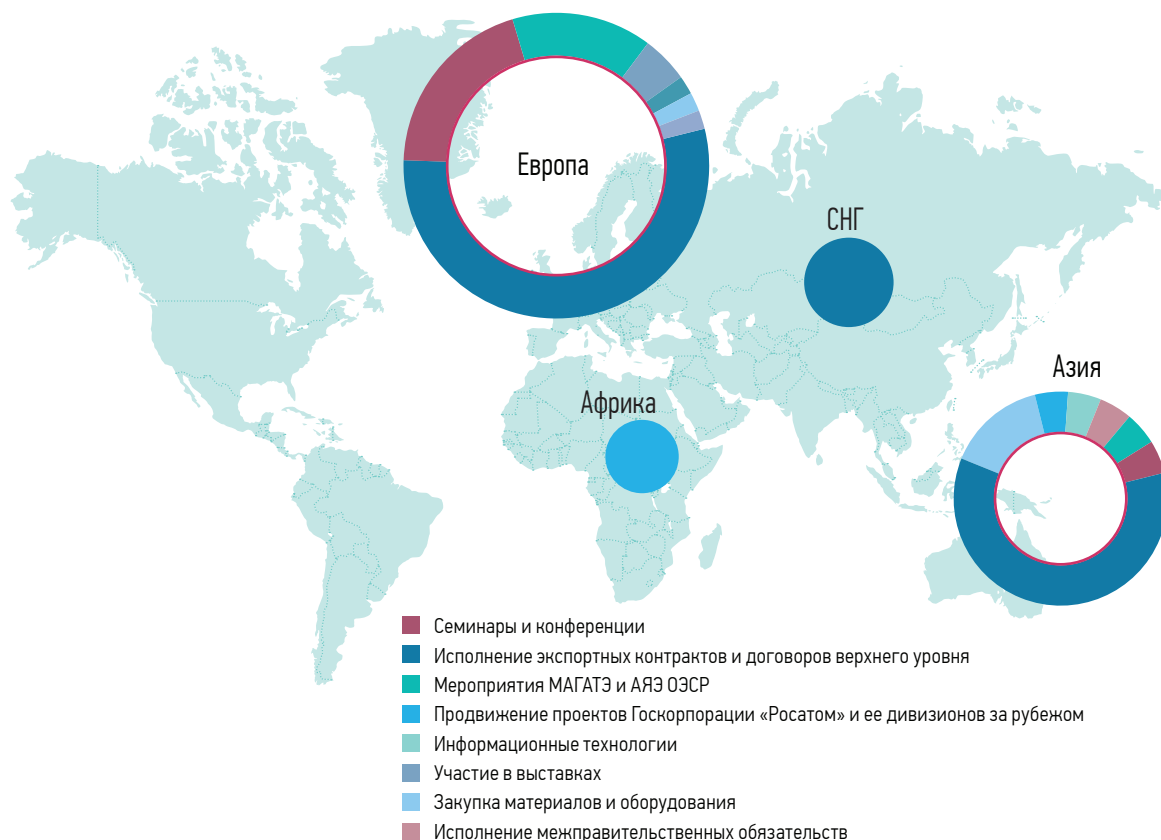
В рамках Контракта с компанией Ducom Instruments Pvt. Ltd. (Индия) на поставку измерительного устройства Трибометр TR-20M-54 в отчетном году на территории Ducom Instruments Pvt. Ltd. были проведены предварительные испытания с участием специалистов АО «ОКБМ Африкантов». В ходе испытаний была осуществлена проверка работоспособности Трибометра во всех режимах его работы.

В 2015 г. для обеспечения функционирования внутренних систем предприятия был заключен договор на оказание консультационных услуг по переводу автоматизированной системы управления конструкторско-технологической подготовкой производства АО «ОКБМ Африкантов» на платформу IPS с компанией ОДО «Интермех» (Белоруссия).

В рамках выполнения АО «ОКБМ Африкантов» международных обязательств и национального законодательства в области экспортного контроля в 2015 г.:

1. Оформлено 8 лицензий Федеральной службы по техническому и экспортному контролю России на экспорт-импорт продукции, относящейся к ядерному экспорту.
2. Подготовлена и направлена в ГНЦ РФ-ФЭИ ежегодная отчетность по внешнеэкономической деятельности предприятия для формирования «Дополнительного Протокола между Российской Федерацией и Международным агентством по атомной энергии к Соглашению между СССР и МАГАТЭ о применении гарантий в СССР».

География зарубежных деловых поездок представителей АО «ОКБМ Африкантов» и их тематика



По тематике двустороннего международного сотрудничества в 2015 г. на площадке АО «ОКБМ Африкантов» состоялось 9 визитов делегаций (Индии, Италии, Белоруссии, Франции и др.).

ИССЛЕДОВАНИЯ

Удовлетворенность потребителей

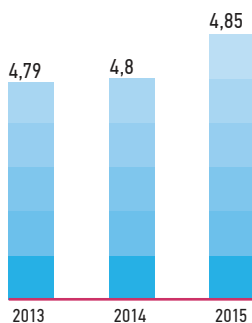
Удовлетворенность потребителей – ключевая характеристика, определяющая конкурентоспособность предприятия и его продукции, интегрированно отражающая уровень безопасности, клиентоориентированности, эффективности и в целом потенциал рыночного успеха и доверия предприятию.

Оценка удовлетворенности потребителей (далее – УП) АО «ОКБМ Африкантов» осуществляется ежегодно на основании утвержденных внутренних стандартов, методика постоянно развивается. Основа для исследования: анкетирование; замечания от потребителей; оперативная переписка; решения НТС, Координационных советов по качеству, балансовых комиссий и пр.

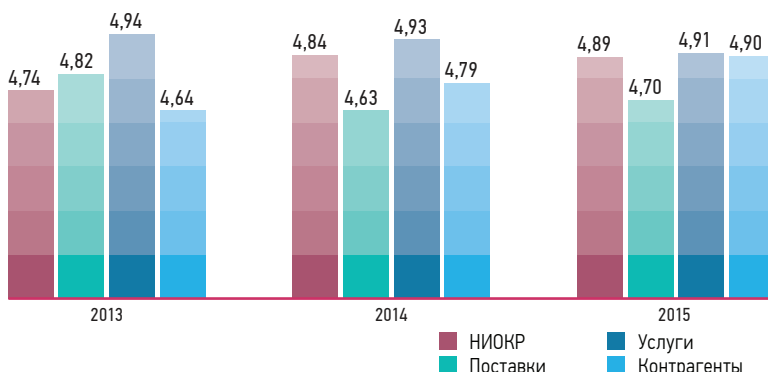
В настоящее время определена следующая структура показателей УП: интегральный индекс УП; индекс УП по видам продукции и услуг (Поставки, НИОКР, Услуги, работа с контрагентами); индекс КПЭ «УП» для руководителей предприятия.

Целевым индексом удовлетворенности потребителей является значение 4,5; минимальным – 4,2; максимальным – 4,7. В 2015 г. отклик от потребителей вырос в среднем на 5 %, что свидетельствует о тесном и доверительном взаимодействии с потребителями и предполагает более точную оценку.

Интегральный индекс УП



Структура интегрального индекса удовлетворенности потребителей



В 2015 г. продолжают укрепляться устойчивые связи с потребителями.

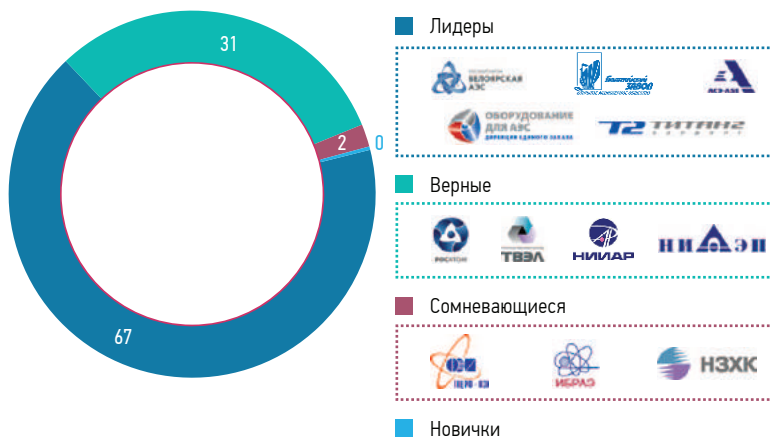
Из анализа долевого состава типов потребителей видно, что объем группы «ЛИДЕРЫ» вырос на 7 % по сравнению с показателями 2014 г. (в общем объеме портфеля заказов доля «ЛИДЕРОВ» составляет ~ 67%). Это объясняется тем, что часть потребителей (ООО «Балтийский завод-Судостроение», АО «ДЕЗ», ПАО «МСЗ», ОАО «ЦКБ «Айсберг») увеличили долю закупок в общем объеме, что свидетельствует о развитии сотрудничества с этими потребителями, появились новые лидеры – ООО «УфаАтомХимМаш», АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» с большой долей закупок в общем объеме портфеля заказов.

В то же время объем группы «ВЕРНЫЕ» снизился на 6 % по сравнению с показателями 2014 г. (в общем объеме портфеля заказов доля «ВЕРНЫЕ» составляет ~ 31%) это объясняется разворачиванием работ по направлениям БН-1200, разработкой технического проекта активной зоны с полной загрузкой МОКС-топливом для РУ БН-800, НИОКР в обеспечение разработки ТП активной зоны для РУ РИТМ-200 и др.

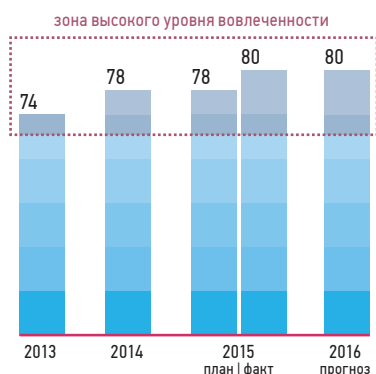
Объем группы «НОВИЧКИ» в общем объеме портфеля заказов составляет менее 1 %, что в 3 раза ниже показателей 2014 г.

Объем группы «СОМНЕВАЮЩИЕСЯ» составляет в общем объеме портфеля заказов – 2 %, что свидетельствует об успешном завершении работ по изготовлению деталей РБМК для АЭС (ООО «ГРАНТСТИЛЬ»), по разработке технической документации и изготовлению средств измерения и контроля для натриевых систем энергоблока № 4 Белоярской атомной станции (АО «ВНИИАЭС»), по поставке электронасосов ГЭН («СИТИ Инжиниринг») и др.

Доли групп потребителей по направлению, 2015 г.



Вовлеченность персонала



С 2010 г. АО «ОКБМ Африкантов», наряду с другими предприятиями отрасли, принимает участие в социологическом исследовании вовлеченности персонала в процессы производственной деятельности, которое организовывается и проводится силами управления оценки и развития персонала. Исследование проводится по технологии компании Aon Hewitt. Компанией-провайдером, проводящей обработку и составляющей отчет по результатам, является российская компания AXES Management.

Ежегодно в исследовании принимает участие более 850 работников предприятия. С целью уточнения результатов проводятся фокус-группы (в марте 2015 г. были проведены три фокус-группы (выборочное интервьюирование целевой аудитории – руководителей, специалистов и рабочих основных и вспомогательных подразделений организации)).

В 2015 г. были разработаны и реализованы мероприятия по факторам – «зарплата», «соцпакет», «признание», что позволило повысить вовлеченность по этим процессам на 9 %, 14 % и 7 % соответственно.

На 2016 г. запланирован ряд мероприятий, в том числе по повышению эффективности:

1. «Единая команда» (услышать друг друга, наладить коммуникацию, получить обратную связь).
2. «Эффективность» (работа с ПСР: убедить, поверить, принять, изучить, начать работать)
 - Подтверждение статуса «Лидер ПСР»;
 - Сокращение времени протекания процессов;
 - Снижение себестоимости продукции.
3. «Ответственность за результат» (выполнить договорные обязательства).

Внутренние исследования

В 2015 г. работа по оценке удовлетворенности внутренних заказчиков предоставлением ИТ-работ/услуг службой по информационным технологиям АО «ОКБМ Африкантов» определена приказом Директора-Генерального конструктора и включением в карту КПЭ Заместителя директора по информационным технологиям ключевого показателя эффективности «Удовлетворенность внутреннего заказчика предоставлением ИТ-работ (ИТ-услуг)».

Цель работы – выявление проблем в процессе предоставления ИТ-работ/услуг на всех этапах взаимодействия, корневых причин их возникновения с выдачей данных руководителю функциональной системы «Информационные технологии» для разработки корректирующих мероприятий.

Так как функциональная система «Информационные технологии» является «сквозной» (охватывает все структуры предприятия), в круг опрошенных респондентов вошли представители всех процессов и функциональных систем (67 подразделений), и для анализа удовлетворенности были выделены не только группы «руководители» и «исполнители», но и отдельные группы внутренних заказчиков ИТ-работ/услуг – расчетчики; конструктора; ФЭБ; производство; безопасность; закупки и прочие.

В процессе анкетирования было получено 206 заполненных респондентами анкет. Отклик на анкетирование по оценке удовлетворенности внутренних заказчиков предоставлением ИТ-работ/услуг службой по информационным технологиям АО «ОКБМ Африкантов» составил ~ 91%.

С целью выявления характеристик, по которым необходимы корректирующие мероприятия, были сформированы картограммы показателей удовлетворенности и важности по этапам выполнения ИТ-работ/услуг, на которых отражены результирующие значения удовлетворенности и важности по выполняемым ИТ-работам/услугам на этапах взаимодействия, значения распределены по критичным зонам, с выделением уровней выполнения КПЭ руководителя функциональной системы.

По результатам исследования выпущен отчет, в котором сформулированы основные выводы и рекомендации. Результаты исследований переданы заинтересованным руководителям для разработки улучшающих мероприятий.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Разработка интегрированного отчета – комплексный насыщенный процесс. С 2011 г. на предприятии сформирована эффективная устойчивая система со всей необходимой нормативной базой (**стр. 24**). Настоящий Отчет подготовлен в соответствии с основным вариантом GRI G4. В части отражения информации: усовершенствована бизнес-модель, цепочка поставок, использованы перекрестные ссылки, ссылки на прошлогодний Отчет, по ключевым показателям, в области финансового, экономического и социального влияния приведен план-факт анализ результатов, обозначены и оцифрованы планы и перспективы развития и пр. В части проработки принципов Международного стандарта по интегрированной отчетности, внимание сосредоточено на нескольких: существенность и краткость, связность, надежность и полнота, стратегический фокус и ориентация на будущее. В планах по развитию системы публичной отчетности: дальнейшая работа по GRI G4 с приоритизацией существенности аспектов и расширением взаимодействия с заинтересованными сторонами, проработка принципов МСИО (постоянство и сопоставимость), совершенствование бизнес-модели, изучение лучших практик, актуализация форматов запроса исходных данных и анкет для заинтересованных сторон. Процесс подготовки Отчета, в том числе формирование карты существенных аспектов, раскрыт на **стр. 26**.

По результатам работы члены Комиссии выполнили общественное заверение Отчета.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

Вводная информация

АО «ОКБМ Африкантов» (далее – Общество) предложило нам оценить свой интегрированный Годовой отчет за 2015 год (далее – Отчет) на полноту и существенность раскрытой в нем информации, а также эффективность реагирования АО «ОКБМ Африкантов» на запросы заинтересованных сторон.

Для этого нам и нашим представителям были представлены материалы для изучения (проект Отчета). Мы соблюдаем этические требования независимости и объективности оценок, выражаем свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы подтверждаем, что не получали от АО «ОКБМ Африкантов» никакого вознаграждения за участие в процедуре общественного заверения.

Мы принимаем во внимание и признаем как достоинство, что в рамках подготовки Отчета и процедуры общественного заверения Отчета АО «ОКБМ Африкантов» опиралось, в том числе, на положения международных стандартов: Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI), включая версию G4.0 (базовый вариант), Стандарты серии AA1000 организации Accountability, Международный Стандарт интегрированной отчетности (The International <IR> Framework), а также руководствовалось Политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности. Нормативную базу Отчета составляют федеральное законодательство, вышеуказанные международные стандарты, регламентирующие документы Госкорпорации «Росатом» в области корпоративной ответственности и нормативные документы АО «ОКБМ Африкантов» в области публичной отчетности. В то же время подтверждение степени соответствия Отчета каким-либо системам отчетности не входит в задачу данного заключения.

Предметом анализа и оценки в ходе настоящего общественного заверения является формат, структура, содержание Отчета, существенность и полнота раскрываемой в нем информации, а также реагирование Общества на замечания и предложения заинтересованных сторон.

В процессе общественного заверения Отчета мы не ставили задачу проверки системы сбора и анализа информации в Обществе, достоверность представленных в отчете фактических данных не является предметом общественного заверения.

Оценки, замечания и рекомендации

С точки зрения содержания и формы представления Отчет заслуживает высокой оценки. В Отчете Общество успешно реализует базовые концепции МСИО, что позволяет читателям получить ключевую информацию о его бизнес-модели, капиталах и цепочке создания стоимости. Стратегическая направленность и ориентация на будущее представлена с учетом прогнозируемых проблем и путей их решения. Информация о результативности в основном представлена в четырехлетней ретроспективе, а планы показаны в среднесрочной перспективе. Это позволяет оценить динамику развития Общества, особенно с учетом сравнительного анализа данного Отчета с отчетами за 2011, 2012, 2013 и 2014 года.

Приоритетные темы Отчета «70 лет со дня создания предприятия. От первого Атомного проекта к современной атомной энергетике» и «Эффективность во всем. Статус «Лидер ПСР» отражает стратегическое видение Обществом интеллектуального и человеческого капитала, формирование единой команды АО «ОКБМ Африкантов» с момента основания предприятия. Отчет отражает результаты в области повышения эффективности деятельности по всем направлениям, что позволяет повысить конкурентоспособность предприятия и его продукции, а как следствие – укрепить позиции отрасли в целом. Эти темы крайне актуальны. В Отчете показан подход к подготовке кадров, к сохранению и передаче знаний. АО «ОКБМ Африкантов» уделяет особое внимание молодежной политике, анализу и повышению вовлеченности сотрудников, ведь результаты работы будут зависеть от единства силы и сплоченности всего коллектива.

Интегрированный характер Отчета позволяет раскрыть информацию, как по основной деятельности Общества, так и его деятельности в области устойчивого развития. Отчет раскрывает информацию о различных аспектах устойчивого развития; о безопасности продукции, ядерном нераспространении, инновационном развитии, об экономическом, социальном и экологическом влиянии и дает комплексную картину деятельности Общества.

Данный отчет является пятым интегрированным отчетом Общества. Мы с удовлетворением отмечаем высокий уровень организации работы по публичной отчетности, а также развитие системы публичной отчетности АО «ОКБМ Африкантов». Кроме того, проанализировано влияние системы публичной отчетности на эффективность деятельности Общества, что позволяет ожидать в дальнейшем сохранение высокого качества годовой публичной отчетности.

Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации.

Существенность информации

Мы считаем, что Общество полноценно отразило в Отчете существенные темы, значимые для него и заинтересованных сторон. При этом мы исходим из того, что существенными являются те вопросы, информация по которым может повлиять на оценки и решения ключевых заинтересованных сторон – пользователей Отчета и их позицию по отношению к Обществу.

Важно, что представлена информация не только о положительных факторах и возможностях развития, но и о потенциальных рисках и проблемах, с демонстрацией возможностей Общества по управлению рисками, превентивных мероприятий и решений.

Полнота и связанность информации

Существенная информация представлена в полном объеме. Наглядно раскрыты организационная и процессная бизнес-модели деятельности Общества.

На наш взгляд, существенная информация представлена в Отчете в целостной форме, приоритетные темы раскрываются во всех разделах Отчета под различными углами зрения, соответствующими специфике и содержанию разделов. В Отчете обеспечена логическая и функциональная связь между элементами содержания, ключевыми показателями, используемыми ресурсами.

Руководитель
Волжско-Окского
управления Ростехнадзора



Давыдов К.А.

Ректор
НГТУ им. Р.Е. Алексеева,
д.т.н, профессор



Дмитриев С.М.

Генеральный директор
Регионального объединения
работодателей «Нижегородская
Ассоциация промышленников
и предпринимателей»



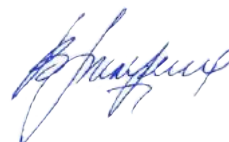
Цыбанев В.Н.

Генеральный директор
Торгово-промышленной палаты
Нижегородской области



Краснов Д.Г.

Президент АО «НИАЭП»,
Управляющей
организации АО АСЭ,
АО «Атомэнергопроект»,
АО «АТОМПРОЕКТ»



Лимаренко В.И.

Директор
Нижегородского института
экономического развития



Титов Б.М.

Заместитель директора
Департамента стратегии
и развития



Толстов К.Ю.

Советник-наставник
при Губернаторе
Нижегородской области
по промышленности



Нефедов В.В.

Приложения

ГЛОССАРИЙ. СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ. ТАБЛИЦА-УКАЗАТЕЛЬ GRI (В СООТВЕТСТВИИ С УРОВНЕМ «ОСНОВНОЙ»). ТАБЛИЦА-УКАЗАТЕЛЬ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ. ТАБЛИЦА-УКАЗАТЕЛЬ СПЕЦИФИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ». БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ». АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ. КОНТАКТЫ И АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Глоссарий

Авторский надзор	контроль автора проекта на протяжении всего периода создания и приемки в эксплуатацию инженерного объекта с целью обеспечить соответствие проектным значениям инженерно-технических решений и технико-экономических показателей создаваемого объекта
Атомная энергетика	отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
Аффилированное лицо	физическое или юридическое лицо, способное оказывать влияние на деятельность юридических и/или физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность
Безопасность продукции	свойство продукции при нормальной эксплуатации и в случае аварии обеспечивать радиационную безопасность для персонала, населения и окружающей среды в установленных пределах
Бизнес-единица	структурное подразделение компании (корпорации), обладающее некоторой хозяйственной самостоятельностью и ответственностью за определенные стороны ее деятельности
Внутренняя самозащитенность	свойство ядерного реактора обеспечивать безопасность на основе естественных обратных связей и процессов (обеспечивать его самоглушение и охлаждение при любых аварийных ситуациях)
Вовлеченность	состояние эмоциональной и интеллектуальной приверженности компании, которое побуждает сотрудника выполнять его работу как можно лучше
Глобальная инициатива по отчетности (global reporting initiative, gri)	принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической и социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
Дефлятор	коэффициент, используемый для пересчета экономических показателей, исчисленных в денежном выражении, с целью приведения их к уровню цен предыдущего периода
Дивидендная политика	политика акционерного общества в области распределения прибыли компании, то есть распределения дивидендов между держателями акций
Жизненный цикл изделия (продукции)	совокупность процессов, выполняемых от момента выявления потребностей общества в определенной продукции до момента удовлетворения этих потребностей и утилизации продукта. Основные этапы: проектирование, производство, эксплуатация, утилизация
Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)	физические и/или юридические лица, а также группы лиц, которые своими действиями влияют на деятельность Компании и/или испытывают на себе ее влияние
Замкнутый ядерный топливный цикл	ядерный топливный цикл, в котором отработавшее ядерное топливо перерабатывается для извлечения урана и плутония для повторного изготовления ядерного топлива
Иновация	введенный в употребление новый или значительно улучшенный продукт (товар, услуга) или процесс, новый метод продаж или новый организационный метод в деловой практике, организации рабочих мест или во внешних связях
Интеллектуальная собственность	совокупность исключительных прав личного и имущественного характера на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации юридических лиц, товаров, работ услуг и предприятий

Коммерциализация интеллектуальной собственности	использование объектов интеллектуальной собственности (ОИС) в хозяйственной деятельности предприятия, путем вложения средств в научно-технические разработки (НИОКР, НИОТР), в результате которых появляются ОИС, из расчета участия их в будущих прибылях в случае успеха
Комплаенс-риски	риск применения юридических санкций или санкций регулирующих органов, существенного финансового убытка или потери репутации организацией в результате несоблюдения ей законов, инструкций, правил, стандартов или кодексов поведения
Комплектный поставщик	основными функциями комплектного поставщика являются: разработка, комплектная поставка оборудования РУ при наименьших затратах всех видов ресурсов, включая материальные и трудовые; монтаж (шеф-монтаж) совместно с субподрядными организациями; квалифицированное обслуживание объекта при пуско-наладочных работах; организация надзора за эксплуатацией РУ; авторское сопровождение, сервисное обслуживание и ремонт оборудования при эксплуатации; авторское сопровождение снятия РУ с эксплуатации; обеспечение соответствия изготавливаемого и поставляемого оборудования, монтажа и сервисного обслуживания систем, оборудования и трубопроводов РУ требованиям рабочей документации, действующих норм и правил по ядерной, радиационной, пожарной и технической безопасности, а также требованиям по качеству Программ обеспечения качества
Кориум	расплав (материал) активной зоны ядерного реактора, образовавшийся в случае тяжелой аварии
Культура безопасности	квалификационная и психологическая подготовленность всех лиц, участвующих в сооружении и эксплуатации АС, при которой обеспечение безопасности объекта ядерного топливного цикла является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и к самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на безопасность
Лихтеровоз	специализированное судно для перевозки груза в лихтерах или баржах, контейнерах
Мелкосидящий ледокол	ледокол с уменьшенной осадкой, позволяющей ему заходить в устья сибирских рек
МОКС-топливо	(от англ. Mixed-Oxide fuel) – ядерное топливо, содержащее несколько видов оксидов делящихся материалов
Период оборота запасов	период оборачиваемости запасов в днях характеризуется скоростью товарного обращения и временем одного оборота: Оборачиваемость запасов в днях = средние запасы / стоимость проданных товаров
Портфель заказов	совокупность внешних заказов, которыми располагает предприятие, фирма, организация в данное время или на определенный период времени
Рабочая документация	совокупность текстовых и графических документов, обеспечивающих реализацию принятых в утвержденной проектной документации технических решений сооружения инженерного объекта
Радиационная безопасность	комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения
Рекламации	претензия покупателя к поставщику вследствие нарушения последним условий договора по поставке продукции, выполнению работ, оказанию услуг и проч., содержащая требование по устранению выявленных недостатков или возмещению причиненного ущерба, предъявляемая в случае поставок недоброкачественной продукции, нарушения ее ассортимента, комплектности товаров и цен

Сделка (Соглашение) РЕПО	(от англ. repurchase agreement, repo) – сделка купли (продажи) ценной бумаги с обязательством обратной продажи (купли) через определенный срок по заранее определенной в этом соглашении цене
Система 5С	система мероприятий по рациональной организации рабочих мест, обеспечивающей безопасность работы, рост производительности труда, повышение качества продукции
Стандарт верификации AA1000AS (Assurance Standard)	общеприменимый стандарт оценки отчетности организации по показателям ее устойчивого развития, а также оценки лежащих в его основе процессов, систем и уровня компетентности. Стандарт дает представление о ключевых элементах процесса верификации
Технический проект	комплект документов, разрабатываемый с целью выявления окончательных технических решений, дающих полное представление о конструкции изделия, когда это целесообразно сделать до разработки рабочей документации
Трибометр	(от греч. tribein – тереть, и tron – мера) – устройство для определения степени трения металлов
Тянущая система	организация производства, при которой детали и полуфабрикаты подаются на следующую технологическую операцию с предыдущей по мере необходимости, при отсутствии жесткого графика. Размещение заказов на пополнение запасов материальных ресурсов или готовой продукции происходит, когда их количество достигает критического уровня
Управление жизненным циклом	основа для обеспечения безопасности и достижения максимальной экономической эффективности в проектном сроке эксплуатации и при продлении срока службы, а также для оптимизации режимов эксплуатации, учета накопленного опыта при проектировании новых АЭС
Управление стоимостью	системный механизм, включающий техническую и ценовую политику, регламенты, стандарты и методические указания, определяющие деятельность по реализации этапов жизненного цикла в рамках заданного бюджета и сроков разработки РУ и деятельность по неперевышению в проекте заявленных целевых затратных показателей на горизонте жизненного цикла РУ
Физический пуск	этап ввода АС в эксплуатацию, включающий загрузку реактора ядерным топливом, достижение критичности и выполнение необходимых физических экспериментов на уровне мощности, при котором теплоотвод от реактора осуществляется за счет естественных теплопотерь
Энергетический пуск	этап ввода АС в эксплуатацию, при котором АС начинает производить энергию, и осуществляется проверка работы атомной станции на различных уровнях мощности вплоть до установленной для промышленной эксплуатации
Эскизный проект	комплект документов, разрабатываемый с целью установления принципиальных (конструктивных, схемных и др.) решений изделия, дающих общее представление о принципе работы и/или устройстве изделия, когда это целесообразно сделать до разработки технического проекта или рабочей документации
Ядерная безопасность	свойство АС при нормальной эксплуатации и нарушениях нормальной эксплуатации, включая аварии, ограничивать радиационное воздействие на персонал, население и окружающую среду установленными пределами
Ядерная энергия (атомная энергия)	энергия, содержащаяся в атомных ядрах и выделяемая при ядерных реакциях. Основные источники ядерной энергии – реакции деления тяжелых ядер и синтеза (соединения) легких ядер. Последний процесс называют также термоядерными реакциями
Ядерное топливо	материал, содержащий делящиеся нуклиды, который при размещении его в ядерном реакторе, позволяет осуществлять цепную ядерную реакцию

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Список сокращений

АС (АЭС)	– атомная станция (атомная электрическая станция)
БН	– ядерный реактор на быстрых нейтронах с натриевым теплоносителем
ВБЭР	– водо-водяной блочный энергетический реактор
ВВЭР	– водо-водяной энергетический реактор
ВМФ	– военно-морской флот
ГОЗ	– государственный оборонный заказ
ГПВ	– государственная программа вооружения
ГЦН	– главный циркуляционный насос
ГЭН	– герметичный электронасос
ИЯУ	– исследовательская ядерная установка
ИЯЭиТФ	– институт ядерной энергетики и технической физики (ИГТУ)
КИУМ	– коэффициент использования установленной мощности
КЛТ-40С	– водо-водяной судовой ядерный энергетический реактор
МАГАТЭ	– Международное агентство по атомной энергии
МБИР	– многоцелевой быстрый исследовательский реактор
МО РФ	– Министерство обороны Российской Федерации
МСИО	– Международный стандарт по интегрированной отчетности (IIRC – International Integrated Reporting Council)
НД	– нормативная документация
НЗП	– незавершенное производство
НИОКР	– научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМА	– нематериальный актив
ПГО	– публичный годовой отчет
ПСР	– производственная система «Росатом»
ПУГР	– промышленный уранграфитовый реактор
ПЭБ	– плавучий энергоблок
ПЭВМ и БД	– программы для ЭВМ (электронно-вычислительных машин) и базы данных
РМБК	– реактор большой мощности канальный
РИТМ	– реакторная установка четвертого поколения судовых РУ с интегрированной компоновкой парогенерирующего блока
РКД	– рабочая конструкторская документация
РСБУ	– Российский стандарт бухгалтерского учета
РУ	– реакторная установка
СМИ	– средства массовой информации
СМК	– система менеджмента качества
ССДП	– свободный скорректированный денежный поток
СУЗ	– система управления защитой
ТВР	– тяжеловодный реактор

ТВС	– тепловыделяющая сборка
ТМЦ	– товарно-материальные ценности
УАЛ	– универсальный атомный ледокол
УПЗ (ОПР, УР, КР)	– условно постоянные затраты (Общепроизводственные, Управленческие, Коммерческие расходы)
ФЦП	– федеральная целевая программа
ФЭБ	– финансово-экономический блок
ЦФО	– центр финансовой ответственности
ЧПУ	– числовое программное управление
ЯОК	– ядерный оружейный комплекс
ЯРБ	– ядерная и радиационная безопасность
ЯЭК	– ядерный энергетический комплекс
ЯЭУ	– ядерная энергетическая установка
CEFR	– China Experimental Fast Reactor – Китайский экспериментальный реактор на быстрых нейтронах
EBITDA	– Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов, и начисленной амортизации
ISO	– International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации
IT	– информационные технологии
LTIFR	– Lost time injury frequency rates – коэффициент потерь рабочего времени в результате несчастных случаев
NOPAT	– Net Operating Profit Less Adjusted Tax – чистая операционная прибыль после уплаты налогов
PLM-система IPS	– Product Lifecycle Management – прикладное программное обеспечение для управления жизненным циклом продукции
PWR	– Pressurized Water Reactor – ядерный реактор, выполненный по западному проекту с водой под давлением в качестве теплоносителя
SMM	– Social Media Marketing – процесс привлечения трафика или внимания к бренду или продукту через социальные платформы
SWOT-анализ	– Strengths – сильные стороны; Weaknesses – слабые стороны; Opportunities – возможности; Threats – опасности, угрозы), анализ сильных и слабых сторон, характеризующий исследование внутренней среды предприятия, результаты которого используются в дальнейшем при разработке стратегических планов и планов маркетинга
STEP-анализ	– Social – социальный, Technological – технологический, Economic – экономический, Political – политический (аспект внешней среды, который влияет на бизнес компании)
TÜV Thüringen	– ТЮФ Тюринген – сервисная компания с такими видами деятельности, как сертификация систем и продукции, обучение персонала, испытание, инспекция и консалтинг

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Таблица-указатель GRI (в соответствии с уровнем «основной»)

№ п/п	Стандартный элемент	Раздел отчета	Стр.
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
1	4-1 Заявление старшего руководителя	Преамбула	18, 20
2	4-2 Описание ключевых воздействий, рисков, возможностей	2, 3	50, 57
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
3	4-3 Название организации	Преамбула	2
4	4-4 Виды продукции и услуг	1	29, 30
5	4-5 Расположение штаб-квартиры	Преамбула	2
6	4-6 Страны осуществления деятельности	Преамбула	2
7	4-7 Организационно-правовая форма, характер собственности	1	31
8	4-8 Основные рынки	3	60
9	4-9 Масштаб организации	Преамбула	3
10	4-10 Численность сотрудников	3, 4	59, 98
11	4-11 Охват сотрудников коллективными договорами	4	104
12	4-12 Цепочка поставок	1	33
13	4-13 Изменение масштабов, структуры или собственности	Преамбула	25
14	4-14 Принцип предосторожности	2	46
15	4-15 Внешние хартии, принципы и другие инициативы	1	31
16	4-16 Членство в ассоциациях или организациях	1	31
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
17	4-17 Контур отчетности	Преамбула	25
18	4-18 Методика определения содержания Отчета и границ аспектов	Преамбула	26
19	4-19 Существенные аспекты	Преамбула	26
20	4-20 Границы существенных аспектов внутри организации	Преамбула	24-27
21	4-21 Границы существенных аспектов вне организации	Преамбула	24-27
22	4-22 Переформулировки по сравнению с предыдущим Отчетом	Преамбула	25
23	4-23 Изменения охвата и границ аспектов	Преамбула	25
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
24	4-24 Список заинтересованных сторон	5	122-123
25	4-25 Подход к выявлению и отбору заинтересованных сторон	5	122
26	4-26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	5	123
27	4-27 Ключевые вопросы, поднятые заинтересованными сторонами	Преамбула, 5	26, 123

№ п/п	Стандартный элемент	Раздел отчета	Стр.
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
28	4-28 Отчетный период	Преамбула	24
29	4-29 Дата публикации предыдущего Отчета	Преамбула	24
30	4-30 Цикл отчетности	Преамбула	24
31	4-31 Контактное лицо	Приложения	160
32	4-32 Таблица-указатель GRI	Приложения	140
33	4-33 Внешнее заверение Отчета	Преамбула	27
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
34	4-34 Структура корпоративного управления	2	38
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
35	4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Преамбула, 2	6, 45
ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПО ВЫЯВЛЕННЫМ СУЩЕСТВЕННЫМ АСПЕКТАМ			
36	ЕС1 - Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	4	92
37	ЕС3 - Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	4	103
38	ЕС4 - Финансовая помощь, полученная от государства	4	92
39	ЕС5 - Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	4	102
40	ЕС6 - Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	4	99
41	ЕС9 - Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	4	96
42	EN3 - Потребление энергии внутри организации	4	114
43	EN6 - Сокращение энергопотребления	4	114
44	EN16 - Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	4	117
45	EN17 - Прочие косвенные выбросы парниковых газов	4	117
46	EN19 - Сокращение выбросов парниковых газов	4	117
47	EN20 - Выбросы озоноразрушающих веществ	4	117
48	EN21 - Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	4	118
49	EN23 - Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	4	119

№ п/п	Стандартный элемент	Раздел отчета	Стр.
50	EN29 - Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	4	117
51	EN31 - Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	4	117
52	LA1 - Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	4	99
53	LA2 - Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	4	104
54	LA3 - Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	4	104
55	LA4 - Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	4	104
56	LA6 - Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	4	115
57	LA8 - Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	4	116
58	LA11 - Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	4	101
59	S03 - Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	2	47
60	S04 - Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	2	47
61	S05 - Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	2	47
62	S08 - Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	4	93
63	PR1 - Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	4	111
64	PR2 - Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	4	111
65	PR6 - Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере фандрайзинга и маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	4	125
ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА ПО ВЫЯВЛЕННЫМ СУЩЕСТВЕННЫМ АСПЕКТАМ			
Существенные аспекты руководства G4			
66	Экономическая результативность	4	89
67	Присутствие в регионах	4	96
68	Практика закупок	4	95
69	Энергия	4	113

№ п/п	Стандартный элемент	Раздел отчета	Стр.
70	Соответствие экологическим требованиям	4	116
71	Общие инвестиции на охрану окружающей среды	4	117
72	Занятость	4	98
73	Взаимоотношение сотрудников и руководства	2, 4	44, 98
74	Здоровье и безопасность на рабочем месте	4	115
75	Обучение и информирование	4	100
76	Противодействие коррупции	2	46
77	Здоровье и безопасность потребителя	4	115
Специфические аспекты АО «ОКБМ Африкантов»			
78	Управление рисками	2	48
79	Безопасность продукции	4	30
80	Управление интеллектуальной собственностью	4	107
81	Развитие молодежной политики	4	105
82	Повышение эффективности деятельности	4	80
83	Развитие кадрового потенциала	4	98
84	Научно-техническое обоснование проектов	4	77
85	Инновационная деятельность	4	30
86	Производственные результаты	Преамбула	4
87	Инвестиционная политика	4	93

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Таблица-указатель Международного стандарта интегрированной отчетности

№ п/п	Обязательный элемент	Раздел Отчета	Стр.
1	Обзор организации и внешняя среда	Преамбула, 2	30, 60
2	Управление	2, 4	38, 78
3	Возможности и риски	2, 3	50, 57
4	Стратегия и распределение ресурсов	3	56, 63
5	Бизнес-модель	1	32
6	Деятельность	4	68
7	Перспективы на будущее	3	61

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Таблица-указатель специфических показателей АО «ОКБМ Африкантов»

Индикатор	Показатель	Раздел отчета	Стр.
1. Деятельность в рамках функциональной системы «Проектирование и разработка»	1.1 Обеспечение выручки от реализации НИОКР в соответствии с бюджетом	4	85
	1.2 Обеспечение выручки от реализации НИОКР по спец. направлению в соответствии с бюджетом	4	
	1.3 Рост количества технических решений, по которым обеспечена правовая охрана РИД, и исключительные права на которые принадлежат ОКБМ единолично или совместно с другими правообладателями	4	
	1.4 Удовлетворенность потребителей процесса	4	
2. Деятельность в рамках функциональной системы «Производство и комплектные поставки»	2.1 Рост собственного объема производства (без учета материалов)	4	89
	2.2 Рост производительности труда в год (без учета материалов)	4	
	2.3 Выполнение плановых объемов производства	4	
	2.4 Степень износа оборудования	4	
	2.5 Уровень качества выпускаемой продукции и продукции поставляемой контрагентами	4	
	2.6 Уровень соответствия квалификации персонала выполняемым работам	4	
3. Деятельность в рамках функциональной системы «Научное развитие и инновации»	3.1 Выполнение плана по техническому перевооружению и модернизации опытно-экспериментальной базы за счет средств консолидированного ресурса	4	86
	3.2 Количество разработанных, модернизированных, верифицированных программных средств для расчетного обоснования проектов	4	
	3.3 Выполнение плана поисковых НИОКР	4	
	3.4 Выполнение плана подготовки и повышения квалификации специалистов	4	
	3.5 Выполнение плана участия специалистов ОКБМ в международных и отечественных конференциях и семинарах	4	
	3.6 Выполнение плана научно-технических публикаций специалистами по тематике работ	4	
	3.7 Количество работников обучающихся в аспирантуре ОКБМ	4	

Индикатор	Показатель	Раздел отчета	Стр.
4. Деятельность в рамках функциональной системы «Капитальное строительство»	4.1 Предоставление отчета об исполнении бюджетных инвестиций в срок до 15 января	4	94
	4.2 Стопроцентное целевое освоение лимита бюджетных обязательств	4	
	4.3 Выполнение пунктов планов (шт.), в том числе: – капитального строительства – ремонтов хозспособом – ремонтов подрядчиками	4	
	4.4 Инвестиции в производственно-экспериментальную базу	4	
	4.5 Инвестиции в техническое перевооружение и развитие инфраструктуры	4	
	5. Деятельность в рамках функциональной системы «Финансово-экономический блок»	5.1 Доля постоянных затрат (без амортизации общекорпоративных расходов) в выручке	
5.2 Выполнение финансового календаря		4	
5.3 Паспортизация (актуализация паспортов) инвестиционных проектов		4	
5.4 Минимизация отклонений квартальных прогнозов исполнения бюджета от фактических данных по следующим показателям: выручка, EBITDA, чистая прибыль, ССДП		4	
5.5 Непревышение целевого уровня запасов продукции, сырья и материалов (в части операционной деятельности, незавершенного производства)		4	
5.6 Обеспечение концентрации временно свободных денежных средств на счетах АО «Атомэнергомаш» (доля от всех временно свободных денежных средств)		4	
5.7 Соотношение чистого долга к EBITDA		4	
6. Деятельность в рамках функциональной системы «Управление персоналом»		6.1 Численность персонала	4
	6.2 Средний возраст персонала	4	
	6.3 Средний уровень заработной платы по категориям	4	
	6.4 Привлекательность предприятия как работодателя на рынке труда	4	
	6.5 Образовательный уровень	4	
	6.6 Коэффициент текучести кадров	4	

Индикатор	Показатель	Раздел отчета	Стр.
7. Деятельность в рамках функциональной системы «Маркетинг, закупки и логистика»	7.1 Общая стоимость заключенных договоров	4	96
	7.2 Доля закупок внутри Дивизиона	4	
	7.3 Доля закупок у российских поставщиков	4	
	7.4 Доля открытых процедур закупок	4	
	7.5 Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства	4	
8. Деятельность в рамках функциональной системы «Корпоративно-правовое управление и управление имущественным комплексом»	8.1 Средняя балансовая стоимость основных средств (здания, машины, оборудования и др.)	4	109
	8.2 Выведению за контур отрасли невостребованного движимого имущества	4	
	8.3 Объем дополнительной эмиссии	4	
9. Деятельность в рамках функциональной системы «Управление интеллектуальной собственностью»	9.1 Получение дополнительного дохода по лицензионным договорам и соглашениям	4	107
	9.2 Увеличение количества обеспеченных правовой охраной технических решений, права на которые принадлежат Обществу единолично или совместно с другими правообладателями	4	
	9.3 Увеличение капитализации Общества за счет НМА	4	
10. Деятельность в рамках функциональной системы «Менеджмент качества»	10.1 Интегральный индекс удовлетворенности потребителя	5	111
	10.2 Количество рекламаций на продукцию	4	
	10.3 Показатель признания СМК соответствующей требованиям	4	
	10.4 Уровень качества выпускаемой продукции	4	
11. Научный потенциал	11.1 Структура кадрового состава	4	99
	11.2 Доля персонала с высшим образованием	4	
12. Процент выполнения ГОЗ и ФЦП		Преамбула	5
13. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	13.1 Рост рейтинга публичности	5	122-125
	13.2 Рост качества взаимодействия с заинтересованными сторонами	5	
	13.3 Развитие механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами	5	
	13.4 Динамика взаимного влияния и взаимопонимания с заинтересованными сторонами	5	
14. Молодежная политика	14.1 Вовлеченность в процесс Молодежной политики	4	105
	14.2 Количество проектов, разработанных в рамках Молодежной политики	4	

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Бухгалтерская отчетность АО «ОКБМ Африкантов»

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2015 г.

		Коды		
Форма по ОКУД		0710001		
Дата (число, месяц, год)		31	12	2015
Организация <u>Акционерное общество «Опытное Конструкторское бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»</u>		по ОКПО 08624579		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН 5259077666		
Вид экономической деятельности <u>Производство ядерных реакторов и их составных частей</u>		по ОКВЭД 25.30.2		
Организационно-правовая форма / форма собственности <u>Непубличные акционерные общества / Собственность государственных корпораций</u>		12267	61	
Единица измерения: <u>в тысячах рублей</u>		по ОКОПФ/ОКФС по ОКЕИ 384		
Местонахождения (адрес) <u>603074, Нижегородская обл., Нижний Новгород г., Бурнаковский проезд, дом № 15</u>				

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
	АКТИВ				
	1. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.1.	Нематериальные активы	1110	208 948	125 960	94 407
5.2.	Результаты исследований и разработок	1120	14 757	7 411	11 970
	Нематериальные поисковые активы	1130	–	–	–
	Материальные поисковые активы	1140	–	–	–
5.3.	Основные средства	1150	7 227 776	5 079 599	4 375 484
5.3.	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	4 187 326	3 682 148	3 420 970
5.3.	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	1 673 230	1 176 407	842 164
5.8.	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	1 367 220	221 044	112 350
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	–
5.6.	Финансовые вложения	1170	704	874	1 044
	Отложенные налоговые активы	1180	–	–	–
5.4.	Прочие внеоборотные активы	1190	3 894 873	9 971 107	7 403 382
5.8.	расчеты с покупателями и заказчиками	1191	464 511	875 475	131 221
5.8.	авансы выданные	1192	3 114 831	8 702 271	6 758 002
5.8.	прочие дебиторы	1193	20 694	26 043	129 462
5.4.	прочие активы	1194	294 837	367 318	384 697
	<i>расходы будущих периодов</i>	11941	160 865	150 960	162 467
	<i>капитальные вложения в НИОКР</i>	11942	123 237	183 545	124 635
	<i>прочие активы</i>	11943	10 735	32 813	97 595
	Итого по разделу 1	1100	11 347 058	15 184 951	11 886 287

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.5.	Запасы	1210	6 034 982	5 569 254	3 860 586
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	2 657 917	2 987 641	1 686 620
	затраты в незавершенном производстве	1212	3 350 059	2 541 823	2 134 836
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	27 006	37 928	23 138
	товары отгруженные	1214	–	1 862	15 992
	прочие запасы и затраты	1219	–	–	–
5.9.	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	482 544	229 227	176 807
5.8.	Дебиторская задолженность	1230	16 614 994	7 501 473	5 107 010
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	6 385 777	4 275 122	3 890 251
	авансы выданные	1232	9 999 494	3 038 728	1 098 398
	прочие дебиторы	1233	229 723	187 623	118 361
	непредъявленная к оплате начисленная выручка	1234	–	–	–
5.6.	Финансовые вложения	1240	1 525 000	2 100 000	2 800 000
5.7.	Денежные средства	1250	5 477 001	675 366	345 071
5.10.	Прочие оборотные активы	1260	687 653	735 276	182 085
	Итого по разделу II	1200	30 822 174	16 810 596	12 471 559
	БАЛАНС	1600	42 169 232	31 995 547	24 357 846
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
5.11.	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	5 175 099	4 128 514	3 812 783
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	–	–	–
5.11.1.	Полученный от акционеров (участников) взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	1330	–	54 300	125 000
	Переоценка внеоборотных активов	1340	–	–	–
5.12.	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	1 240 532	392 797	146 528
	Резервный капитал	1360	179 640	135 370	107 623
5.21.	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	3 937	2 363	869
5.13.	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	175 703	133 007	106 754
5.14.	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	3 427 839	1 681 170	1 337 251
	Итого по разделу III	1300	10 023 110	6 392 151	5 529 185
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	–	–	–
5.17.	Отложенные налоговые обязательства	1420	47 354	47 224	11 030
	Оценочные обязательства	1430	–	–	–
5.15.	Прочие обязательства	1450	3 888 358	9 041 173	12 534 962
	поставщики и подрядчики	1451	13 755	32 080	19 570
	авансы полученные	1452	3 835 964	8 911 873	12 315 048
	прочие кредиторы	1453	38 339	97 220	200 344
	Итого по разделу IV	1400	3 935 712	9 088 397	12 545 992

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	–	–	–
5.15.	Кредиторская задолженность	1520	27 047 193	15 472 964	5 275 090
	поставщики и подрядчики	1521	1 688 352	2 694 339	1 795 548
	авансы полученные	1522	20 870 315	11 490 225	2 570 802
	задолженность перед персоналом	1523	194 149	115 146	129 145
5.16.	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	52 600	24 799	37 308
5.16.	задолженность по налогам и сборам	1525	392 250	576 225	38 856
	прочие кредиторы	1526	3 849 527	572 230	703 431
	<i>авансы, полученные от прочих дебиторов</i>	15261	2 100 187	5 300	15 861
	<i>расчеты по промежуточным дивидендам</i>	15262	724 514	–	–
	<i>расчеты с ответственным участником КГН</i>	15263	635 589	166 640	190 560
	<i>прочие кредиторы</i>	15264	389 237	400 290	497 010
5.18.	Доходы будущих периодов	1530	143 401	176 020	197 281
5.20.	Оценочные обязательства	1540	986 816	866 015	788 459
5.19.	Целевое финансирование	1546	33 000	–	21 839
	Задолженность перед заказчиками	1547	–	–	–
	Прочие обязательства	1550	–	–	–
	Итого по разделу V	1500	28 210 410	16 514 999	6 282 669
	БАЛАНС	1700	42 169 232	31 995 547	24 357 846

Руководитель _____
 (подпись) **Зверев Дмитрий Леонидович**
 (расшифровка подписи)

« 17 » _____ февраля 20 16 г.



Главный бухгалтер

_____ (подпись)
Черняева Наталья Ивановна
 (расшифровка подписи)

**Отчет о финансовых результатах
за Январь – Декабрь 2015 г.**

	Коды		
Форма по ОКУД	0710002		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2015
Организация Акционерное общество «Опытное Конструкторское бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»	по ОКПО 08624579		
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН 5259077666		
Вид экономической деятельности Производство ядерных реакторов и их составных частей	по ОКВЭД 25.30.2		
Организационно-правовая форма / форма собственности Непубличные акционерные общества / Собственность государственных корпораций	12267	61	
Единица измерения: в тыс. рублей	по ОКОПФ/ОКФС по ОКЕИ 384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2015 г.	За Январь - Декабрь 2014 г.
5.22.	Выручка	2110	15 810 367	12 380 835
	НИОКР: проектирование оборудования	21101	3 761 598	3 806 945
	Усл. обеспеч. раб АЭС	21103	1 254 968	2 303 578
	Реакторы ядерные и оборудование атомных электростанций	21104	10 479 120	5 860 784
5.22.	Себестоимость продаж	2120	(12 181 863)	(10 832 099)
	НИОКР: проектирование оборудования	21201	(3 125 747)	(3 479 231)
	Усл. обеспеч. раб АЭС	21203	(799 451)	(1 892 823)
	Реакторы ядерные и оборудование атомных электростанций	21204	(7 968 236)	(5 028 987)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	3 628 504	1 548 736
	Коммерческие расходы	2210	–	–
5.22.	Управленческие расходы	2220	(756 203)	(732 219)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	2 872 301	816 517
5.23.	Доходы от участия в других организациях	2310	372	731
5.23.	Проценты к получению	2320	328 034	171 350
	Проценты к уплате	2330	–	–
5.23.	Прочие доходы	2340	437 878	488 778
5.23.	Прочие расходы	2350	(495 424)	(420 577)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	3 143 161	1 056 799
5.17.	Текущий налог на прибыль	2410	(692 664)	194 535
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(64 864)	(19 546)
5.17.	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(53 539)	(75 545)
5.17.	Изменение отложенных налоговых активов	2450	52 793	39 334
	Прочее	2460	17 249	351

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2015 г.	За Январь - Декабрь 2014 г.
5.26.	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	46 881	27 526
5.14.	Чистая прибыль (убыток)	2400	2 513 861	853 930
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
5.14.	Совокупный финансовый результат периода ⁶	2500	2 513 881	853 930
	Справочно			
5.24.	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель _____
 (подпись) **Зверев Дмитрий Леонидович**
 (расшифровка подписи)

« 17 » _____ февраля _____ 20 16 г.



Главный бухгалтер

(Handwritten signature)
 (подпись)

Черняева Наталья Ивановна
 (расшифровка подписи)

**Отчет об изменениях капитала
за 2015 г.**

Дата (число, месяц, год)	Коды	
	31	12 2015
Форма по ОКУД	0710003	
по ОКПО	08624579	
ИНН	5259077666	
по ОКВЭД	25.30.2	
по ОКПО/ОКФС	12267	61
по ОКЕИ	384	

Организация Акционерное общество «Опытное Конструкторское бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности

Производство ядерных реакторов и их составных частей

Организационно-правовая форма / форма собственности

Непубличные акционерные общества / Собственность государственных корпораций

Единица измерения: **в тыс. рублей**

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2013 г.	3100	3 812 783	-	125 000	146 528	107 623	1 337 251	5 529 185
За 2014 г.								
Увеличение капитала - всего:	3210	315 731	-	491 300	246 269	1 859	853 930	1 909 089
в том числе:								
чистая прибыль	3211	X	X	X	X	X	853 930	853 930
переоценка имущества	3212	X	X	X	-	X	X	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	X	X	-	1 859	-	1 859
дополнительный выпуск акций	3214	315 731	X	X	246 269	X	X	562 000
увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	X	X	-	X	-	X
реорганизация юридического лица	3216	-	-	X	-	-	-	-
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3217	X	X	X	X	X	-	-
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3218	X	X	491 300	X	X	X	491 300

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	(562 000)	-	(365)	(483 758)	(1 046 123)
в том числе:								
убыток	3221	-	X	X	X	X	-	-
переоценка имущества	3222	X	X	X	-	X	X	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	X	X	-	(365)	X	(365)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	-	X	X	X	X	X	-
уменьшение количества акций	3225	-	-	X	X	X	X	-
реорганизация юридического лица	3226	-	-	X	-	-	-	-
дивиденды	3227	X	X	X	X	X	(483 758)	(483 758)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3228	X	X	(562 000)	X	X	X	(562 000)
Изменение добавочного капитала	3230	X	X	X	-	X	-	X
Изменение резервного капитала	3240	X	X	X	X	26 253	(26 253)	X
Величина капитала на 31 декабря 2014 г.	3200	4 128 514	-	54 300	392 797	135 370	1 681 170	6 392 151
За 2015 г.								
Увеличение капитала - всего:	3310	1 046 585	-	1 840 020	847 735	3 575	2 513 879	6 251 794
в том числе:								
чистая прибыль	3311	X	X	X	X	X	2 513 879	2 513 879
переоценка имущества	3312	X	X	X	-	X	X	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	X	X	-	3 575	-	3 757
дополнительный выпуск акций	3314	1 046 585	X	X	847 735	X	X	1 894 320
увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	X	X	-	X	-	X
реорганизация юридического лица	3316	-	-	X	-	-	-	-
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3317	X	X	X	X	X	-	-
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3318	X	X	1 840 020	X	X	X	1 840 020

Форма 0710023 с. 3

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	(1 894 320)	-	(2 001)	(724 514)	(2 620 835)
в том числе:								
убыток	3321	-	X	X	X	X	-	-
переоценка имущества	3322	X	X	X	-	X	X	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	X	X	-	(2 001)	X	(2 001)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	-	X	X	X	X	X	-
уменьшение количества акций	3325	-	-	X	X	X	X	-
реорганизация юридического лица	3326	-	-	X	-	-	-	-
дивиденды	3327	X	X	X	X	X	(724 514)	(724 514)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3328	X	X	(1 894 320)	X	X	X	(1 894 320)
Изменение добавочного капитала	3330	X	X	X	-	X	-	X
Изменение резервного капитала	3340	X	X	X	X	42 696	(42 696)	X
Величина капитала на 31 декабря 20 15 г.	3300	5 175 099	-	-	1 240 532	179 640	3 427 839	10 023 110

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	Изменения капитала за 2014 г.		На 31 декабря 2014 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал - всего					
до корректировок	3400	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	-	-	-	-
исправлением ошибок	3420	-	-	-	-
после корректировок	3500	-	-	-	-
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)					
до корректировок	3401	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	-	-	-	-
исправлением ошибок	3421	-	-	-	-
после корректировок	3501	-	-	-	-
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:					
(по статьям)					
до корректировок	3402	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	-	-	-	-
исправлением ошибок	3422	-	-	-	-
после корректировок	3502	-	-	-	-

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
Чистые активы	3600	10 166 511	6 568 171	5 726 466

Руководитель _____ (подпись) Зверев Дмитрий Леонидович (расшифровка подписи) Главный бухгалтер _____ (подпись) Черняева Наталья Ивановна (расшифровка подписи)

« 17 » _____ февраля 20 16 г.



**Отчет о движении денежных средств
за январь – декабрь 2015 г.**

Акционерное общество «Опытное Конструкторское бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»
 Организация _____
 Идентификационный номер налогоплательщика _____
 Вид экономической деятельности Производство ядерных реакторов и их составных частей
 Организационно-правовая форма / форма собственности _____
Непубличные акционерные общества / Собственность государственных корпораций
 Единица измерения: **в тыс. рублей**

	Коды		
Форма по ОКУД	0710004		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2015
по ОКПО	08624579		
ИНН	5259077666		
по ОКВЭД	25.30.2		
	12267	61	
по ОКОПФ/ОКФС	384		
по ОКЕИ	384		

Наименование показателя	Код	За январь-декабрь 2015 г.	За январь-декабрь 2014 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	20 117 523	16 658 123
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	18 010 477	16 308 088
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	20 538	13 174
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	2 086 508	336 861
Платежи – всего	4120	(15 658 767)	(15 973 858)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(10 137 537)	(11 407 066)
в связи с оплатой труда работников	4122	(4 533 797)	(4 136 285)
процентов по долговым обязательствам	4123	(-)	(-)
налога на прибыль организаций	4124	(-)	(2 418)
прочие платежи	4129	(987 433)	(428 089)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	4 458 756	684 265
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	11 318 409	10 831 070
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	6 172	29 165
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	-	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	11 020 000	10 670 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	292 237	131 905
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	(13 007 721)	(10 941 543)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(2 562 721)	(971 543)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(-)	(-)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(10 445 000)	(9 970 000)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(-)	(-)
прочие платежи	4229	(-)	(-)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(1 689 312)	(110 473)

Наименование показателя	Код	За январь-декабрь 2015 г.	За январь-декабрь 2014 г.
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	1 878 877	543 362
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	-	-
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	1 840 020	437 000
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314		
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315	38 857	106 362
прочие поступления	4319	-	-
Платежи - всего	4320	(72 657)	(778 483)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	(-)	(-)
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(-)	(481 341)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(-)	(-)
прочие платежи	4329	(72 657)	(297 142)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	1 806 220	(235 121)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	4 575 664	338 671
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	673 433	345 045
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	5 477 001	673 433
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	227 904	(10 283)

Руководитель _____ Зверев Дмитрий Леонидович
 (подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер


 (подпись)

Черняева
 Наталья Ивановна
 (расшифровка подписи)

« 17 » _____ февраля _____ 20 16 г.



ПРИЛОЖЕНИЕ 7. Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности

АУДИРУЕМОЕ ЛИЦО

Наименование	Акционерное общество «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова» (далее – АО «ОКБМ Африкантов»).
Место нахождения	603074, г. Нижний Новгород, Бурнаковский проезд, дом 15.
Государственная регистрация	Зарегистрировано ИФНС по Московскому району г. Нижнего Новгорода 22 августа 2008 г., свидетельство: серия 52 № 003855834. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2008 г. за основным государственным регистрационным номером 1085259006117.

АУДИТОР

Наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).
Место нахождения	101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д.44/1, стр. 2АБ.
Государственная регистрация	Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Некоммерческое партнерство «Аудиторская Ассоциация Содружество».
Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов	Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская Ассоциация Содружество» № 7198, ОРНЗ – 11506030481.

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности организации АО «ОКБМ Африкантов», – состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2015 года, отчета о финансовых результатах, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2015 год, пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2015 год.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИРУЕМОГО ЛИЦА ЗА ГОДОВУЮ БУХГАЛТЕРСКУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в годовой бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность годовой бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но – не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности.

МНЕНИЕ

По нашему мнению, годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации АО «ОКБМ Африкантов» по состоянию на 31 декабря 2015 года, финансовые результаты ее деятельности и движение денежных средств за 2015 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

ПРОЧИЕ СВЕДЕНИЯ

Бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «ОКБМ Африкантов» за период с 1 января по 31 декабря 2014 г. включительно была проверена другим аудитором ООО «Нексия Пачоли», аудиторское заключение которого датировано 26 февраля 2015 года и содержит немодифицированное мнение.

Президент ООО «ФБК»



С.М. Шапитузов

На основании Устава,
квалификационный аттестат аудитора
01-001230, ОРНЗ 29501041926

Дата аудиторского заключения

«24» февраля 2016 года

КОНТАКТЫ

АО «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»
(АО «ОКБМ Африкантов»), 603074, г Нижний Новгород, Бурнаковский проезд, 15.
Корпоративный сайт: www.okbm.nnov.ru E-mail: okbm@okbm.nnov.ru
Телефон (831) 275-26-40, 246-40-76; Факс (831) 241-87-72

- Отдел по корпоративным отношениям Левашев Евгений Олегович – (831) 246-98-38
- Отдел стратегического развития Брыкалов Сергей Михайлович – (831) 246-98-44
- Отдел связей с общественностью и СМИ
и рекламно-выставочной деятельности Кондраненков Олег Игоревич – (831) 246-98-27

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

НАМ ВАЖНО ВАШЕ МНЕНИЕ!

1. Укажите, пожалуйста, к какой группе заинтересованных сторон вы относитесь:

Госкорпорация «Росатом»	Дивизион «Атомэнергомаш»	Представители СМИ
Заказчики продукции	Коллектив	Профсоюз
Потребители продукции	Образовательные учреждения	Органы власти
Предприятия-контрагенты	Регулирующие органы, аудит, надзор	Финансовые организации
Поставщики	Общественные организации	

2. Позволил ли данный отчет получить интересующую Вас информацию о предприятии?

3. Какой раздел отчета представляет для Вас наибольшую информативную ценность?

4. Как Вы оцениваете достоверность и объективность отчета?

5. Как Вы оцениваете полноту и содержательность отчета?

6. Как Вы оцениваете стиль изложения отчета?

7. Как Вы оцениваете дизайн отчета?

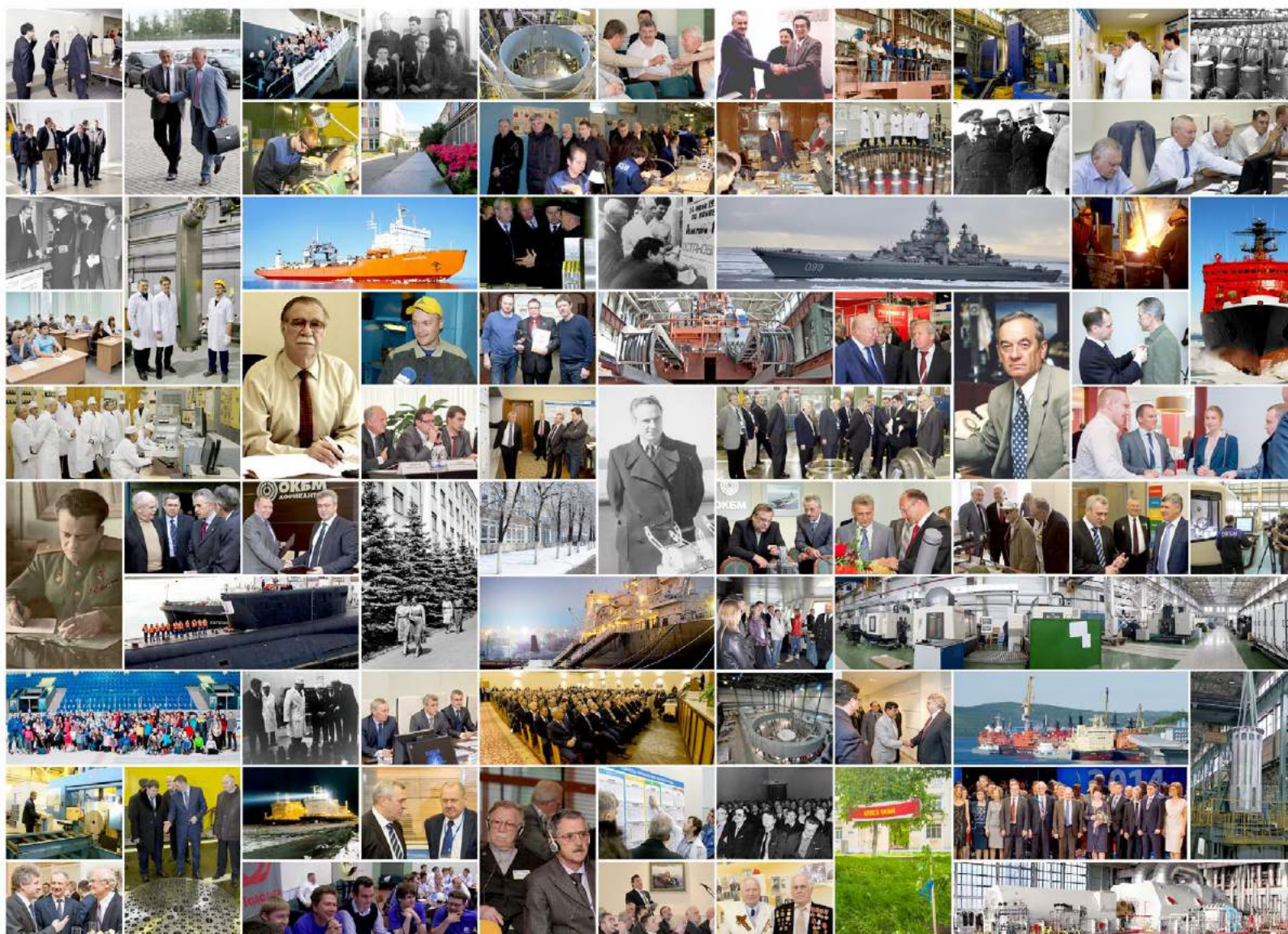
8. Какие изменения Вы ожидаете увидеть в следующем Отчете?

9. Другие замечания и предложения:

БЛАГОДАРИМ ВАС ЗА ВЫДЕЛЕННОЕ ВРЕМЯ НА ЗАПОЛНЕНИЕ АНКЕТЫ И ПРОЯВЛЕННЫЙ ИНТЕРЕС К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»!

Заполненную анкету Вы сможете направить по адресу, указанному в контактных данных.





Адрес: 603074, г. Нижний Новгород, Бурнаковский проезд, 15
Тел.: (831) 275-26-40, 246-40-76;
Факс: (831) 241-87-72
www.okbm.nnov.ru okbm@okbm.nnov.ru