

Общероссийское отраслевое  
объединение работодателей  
электроэнергетики



Общественная организация  
«Всероссийский Электропрофсоюз»



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**О состоянии и развитии социального**  
**партнерства в электроэнергетике**  
**Российской Федерации**  
**(по итогам 2016 года)**



г. Москва, 2017 год

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
электроэнергетики



Замосковский/

2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель Председателя  
Общественной организации  
«Всероссийский Электропрофсоюз»



/Ю.Б. Офицеров/

мая 2017 г.

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**о состоянии и развитии социального партнерства**  
**в электроэнергетике Российской Федерации**  
**(по итогам 2016 года)**

Предварительно согласован на  
заседании Комиссии по вопросам  
регулирования социально-трудовых  
отношений в электроэнергетике  
Протокол № 91 от 25 мая 2017 г.

г. Москва, 2017 г.

## Оглавление

ЧАСТЬ I. Основные итоги реализации в 2016 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации. ....	3
Обобщенные сведения об Участниках Отчета .....	10
Информация об исполнении конкретных норм ОТС.....	23
Раздел 1. Общие положения. ....	23
Раздел 2. Рабочее время и время отдыха.....	27
Раздел 3. Оплата труда.....	34
Раздел 4. Занятость.....	61
Раздел 5. Охрана труда.....	78
Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.....	102
Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства. ....	131
Раздел 8. Дополнительные сведения. ....	153
Список участников Отчета. ....	187
ЧАСТЬ II. Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2016 году (на отраслевом уровне) .....	190
ЧАСТЬ III. Материалы ВЭП к Отчету .....	208

## **ЧАСТЬ I.**

### **Основные итоги реализации в 2016 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.**

В рамках работы по обеспечению реализации норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 -2015 годы, продленного на период 2016-2018 годы Соглашением от 22.12.2014 г., Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) и Общественная организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) осуществляется совместный мониторинг и обобщение практики деятельности организаций электроэнергетики – участниц ОТС. Данная работа по прямо предусмотрена положениями п. 7.1.8. ОТС.

В целях контроля реализации ОТС и минимизации возможных рисков его неисполнения Стороны традиционно подводят ежегодные и промежуточные (полугодовые) итоги реализации ОТС. Отчеты об исполнении ОТС, как правило, утверждаются руководителями Объединения РаЭл и ВЭП и доводится до сведения Министерства энергетики Российской Федерации, представителей профильных федеральных органов государственной власти, работодателей – участников ОТС и представительных органов работников.

На протяжении более 20 лет отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике Российской Федерации являются базовыми документами социального партнерства, в соответствии с которыми формируется согласованная политика в социально-трудовой сфере, формируется нормативная база взаимоотношений работодателей с работниками и их полномочными представителями на локальном уровне. В настоящее время, когда ОТС окончательно признано сторонами социального партнерства, профильным министерством в качестве единого отраслевого стандарта регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (решения совещаний на уровне Министра энергетики РФ А.Н Новака: 18.12.2013, 22.12.2014, 22.12.2015, 23.12.2016), значение регулярности контроля исполнения норм ОТС существенно возросло.

Настоящий Отчет является одиннадцатым годовым Отчетом Объединения РаЭл и ВЭП об исполнении норм ОТС. Действующая форма публичного информирования гражданского общества о практике и результатах выполнения обязательств в социально-трудовой сфере в электроэнергетической отрасли ведет свою историю с 2006 года и является уникальной практикой<sup>1</sup>. С этого периода взаимоотношений социальных партнеров Объединение РаЭл взялось за реализацию проекта, имеющего своей целью донесение до всех заинтересованных сторон (в первую очередь, работников, их профсоюзных представителей и органов власти), информации о результатах тех усилий и о средствах, которые работодатели электроэнергетики затрачивают для обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний, для повышения производительности труда и привлекательности рабочих мест в электроэнергетике.

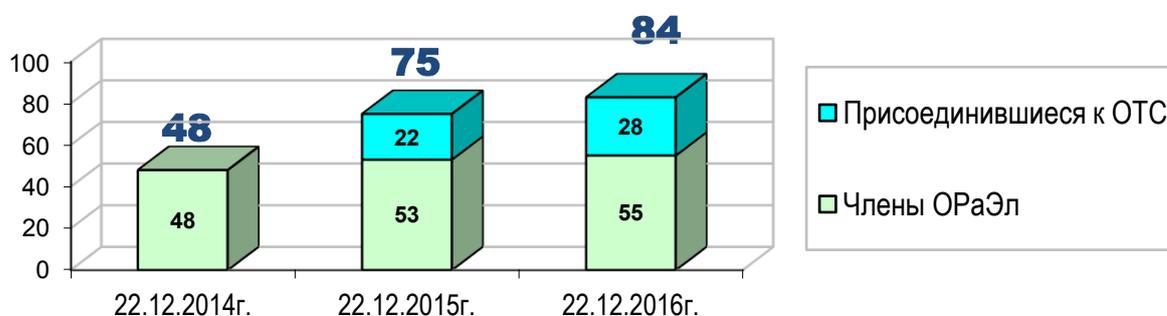
Запросы о предоставлении отчетов по итогам реализации Отраслевого тарифного соглашения были направлены всем участникам ОТС (на момент запроса - 86 организаций). Экспертами Объединения РаЭл собрана, обобщена и проанализирована

---

<sup>1</sup> В Национальном регистре нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (<http://рспп.рф/simplepage/157>) только электроэнергетика представлена последовательно одиннадцатью отраслевыми отчетами.

информация около 90% организаций, входящих в реестр участников ОТС. Всего было получено 129 отчетов от энергокомпаний и их филиалов, являющихся самостоятельными субъектами на региональных рынках труда (далее – Участники Отчета), в которых работает 95% от общего числа работающих в организациях, участвующих в реализации ОТС. Несмотря на то, что на 1 января 2016 года незначительно снизилось (на 8,3%) число организаций, включенных в Реестр участников ОТС, количество субъектов Отчета (юридических лиц и филиалов организаций) по сравнению с предыдущим отчетом не изменилось. Снижение числа энергокомпаний, включенных в Реестр, связано с необходимостью юридического оформления решений о присоединении к ОТС в период 2016-2018 годов организаций, не являющихся членами Объединения РаЭл.

**Динамика участников ОТС в период действия Соглашения о пролонгации ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2016 гг. на период до 31.12.2018г.**



В настоящее время полный комплект документов в рамках ОТС в электроэнергетике Российской Федерации состоит из:

1) Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 гг. (подписано сторонами 18.03.2013 г.);

2) Соглашение № 1 о внесении изменений и дополнений в ОТС от 29.08.2014г., в котором:

- реализованы заложенные в законодательство (Трудовой Кодекс РФ) опции, в т.ч., по продлению рабочего времени на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда на условиях дополнительной оплаты;

- дополнительные нормы, условия и порядок касаются от 8 до 10% работников энергокомпаний, участников ОТС.

3) Соглашение о порядке, условиях и продлении срока действия ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015гг. на период 2016 – 2018 гг. от 22.12.2014г., в котором:

- закреплена пролонгация на последующие (2016 – 2018) годы ОТС на текущих условиях;

- сохранена индексация ММТС с интервалом 1 раз в полгода;

- внедрены поправки в ТК РФ – возможность устанавливать ограничения в части исполнения ОТС определенными энергокомпаниями.

Благодаря заключенным в 2014 году дополнительным соглашениям к ОТС, в 2015 году был снят существенный объем неопределенности в части содержания возможных переговоров по заключению нового ОТС в электроэнергетике в 2015 году.

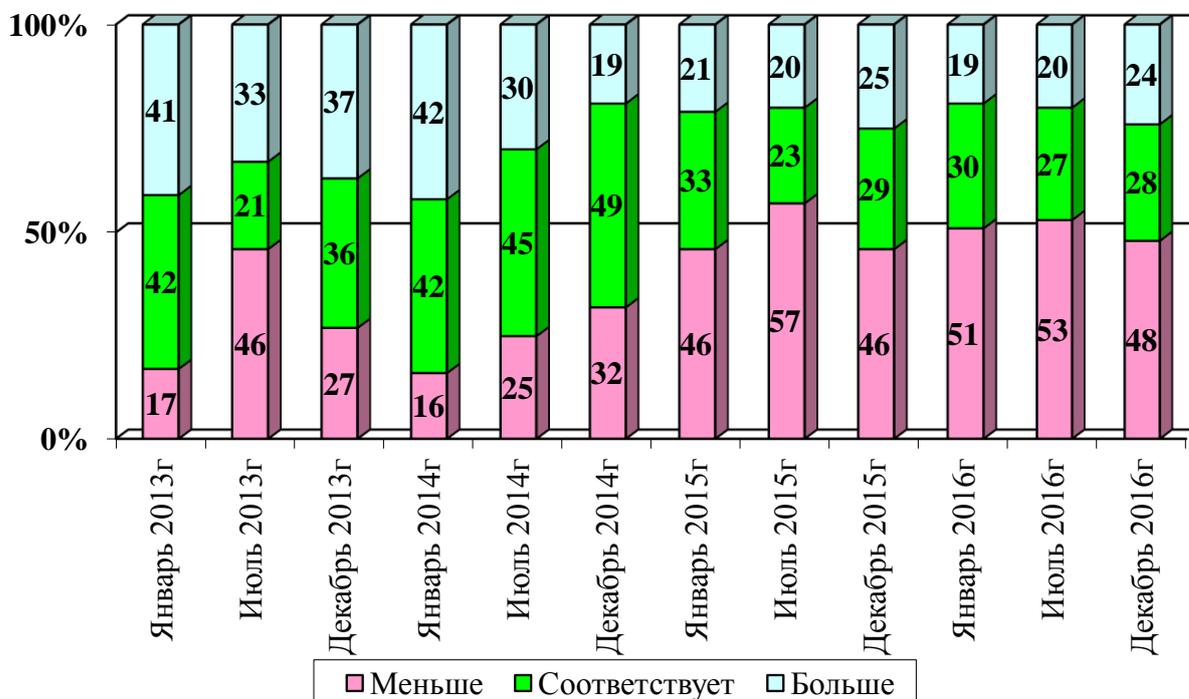
Особенностью настоящего Отчета является то, что информация сопоставляется с данными за 2013 и 2014 годы, что дает возможность сделать выводы об изменениях и

проследить их динамику за весь период действия (первоначально заключенного на 3 года) ОТС. По мнению социальных партнеров, несомненным преимуществом документа являются данные сравнительного анализа при сохранении прежней концепции подачи материала в Отчете.

Вновь, как и при анализе результатов работы организаций – участниц ОТС за 2015 год, особое внимание при подведении итогов исполнения норм ОТС за 2016 год было уделено вопросам оплаты труда. Несмотря на снижение годовой инфляции до 5,4% (в 2015 году – 12,9%) перед работодателями электроэнергетики стояли сложнейшие задачи по функционированию в кризисный период, в т.ч. в условиях сохранения санкций со стороны стран Евросоюза и США. Эти обстоятельства предопределили включение в ОТС норм, направленных на опережающий рост ММТС в электроэнергетике, в первую очередь – промышленно-производственного персонала, в целях повышения престижности работы в отрасли и удержания квалифицированных специалистов. Тем не менее, для многих энергокомпаний это стало дополнительным и существенным экономическим вызовом.

Не все организации смогли вывести фактические тарифные ставки (ТС) рабочих I разряда в организациях на уровень установленной ММТС. В июле 2013 года (*в первый год действия ОТС*) число таких организаций составило почти половину участников ОТС – 46%.

Повышение ММТС, по условиям ОТС, в январе 2016 года к уровню II полугодия 2015 года на 4%, а в июле 2016 года ещё на 3,3% к уровню I полугодия 2016 года организации провели достаточно болезненно – 51% организаций не смогли найти финансовые возможности для увеличения ТС до уровня ММТС в январе 2016 года, в июле 2016 года их доля в числе Участников Отчета составила – 53%, а к декабрю 2016 года снизилась до 48%.



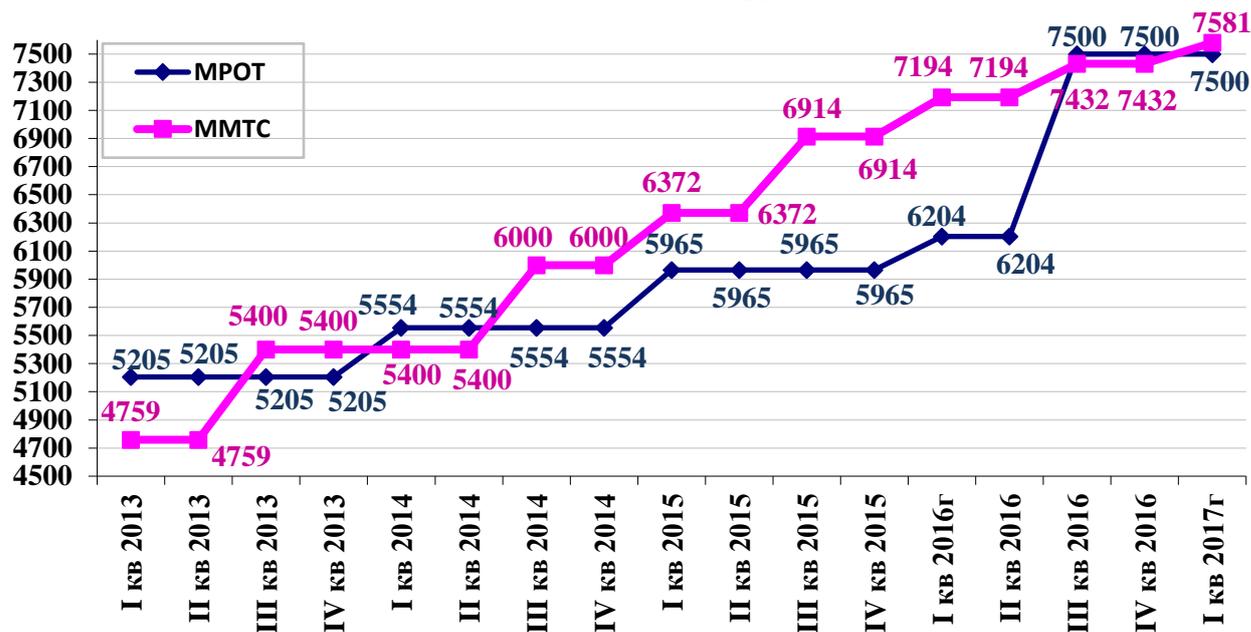
Тем не менее, по настоятельным требованиям профсоюзной стороны, социальные партнеры: Объединение РаЭл и ВЭП воздерживаются от «замораживания» роста ММТС на период сложной экономической обстановки, ведут поиск менее болезненного выхода из ситуации. Несмотря на то, что разработанные в 2013 и 2014 гг. программы, по поэтапному доведению ТС в организации до уровня ММТС в электроэнергетике у многих энергокомпаний уже завершили своё действие – 15% организаций, имеющих ТС

ниже ММТС, продолжают использовать подобные программы. Таким образом, доля организаций, установивших ТС равную (или больше) размеру ММТС или имеющих согласованные программы по их доведению до ММТС в совокупности составили в декабре 2016 года – 59%.

Динамика изменений ТС в организациях подробно показана в разделе 3 Отчета «Оплата труда».

ММТС служит базовым размером для расчета должностных окладов, ставок в организациях – участницах ОТС. Не смотря на ряд сложностей этот размер, предусмотренный ОТС, остается конкурентоспособным на рынке труда:

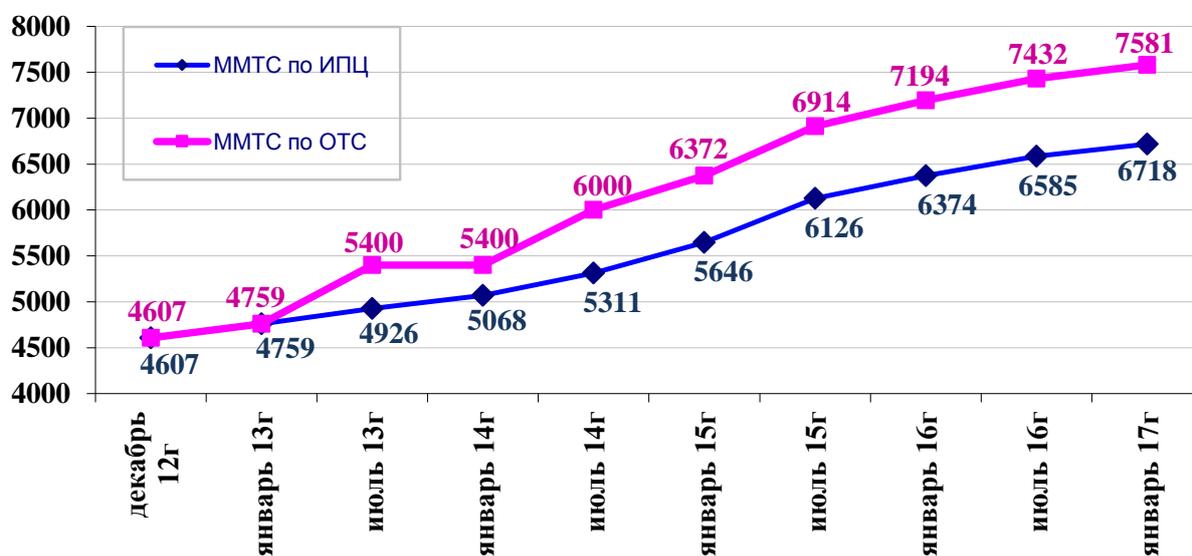
**Соотношение размеров ММТС в электроэнергетике  
(по ОТС) и МРОТ в РФ (в рублях)**



ММТС в электроэнергетике РФ выросла с 30.12.12 по 30.12.16 на **60%**. При условии увеличения строго по ИПЦ (рассматривался в ходе коллективных переговоров Объединения РаЭл и ВЭП подобный вариант) – рост составил бы только **40%**:

**Динамика изменений ММТС**

*(при увеличении по ОТС и/или при условии увеличения строго по ИПЦ, в руб.)*



## **Формы работы энергокомпаний по исполнению норм ОТС в сложных экономических условиях**

По условиям ОТС изменение ММТС в период с 2013 по 2014 гг. должно было производиться 2 раза: 1 июля 2013г., 1 июля 2014 г. С 1 января 2015 года 2 раза в год: с 01.01.2015г., с 01.07.2015г. В дальнейшем сохранился полугодовой период индексации.

Организации-участницы ОТС используют различные формы и методы по реализации обязательств перед работниками и исполнению норм ОТС в неустойчивых экономических условиях. В их числе: введение ежеквартальной, полугодовой индексации заработной платы (до января 2015 года по условиям ОТС не предусматривалось), изменения в соотношениях переменной и постоянной частях заработной платы, оптимизация численности, пересмотр действия льгот, гарантий и компенсаций, использование программ по поэтапному доведению ТС в организации до уровня ММТС в электроэнергетике.

По отчетам за 2016 год, уже 54% энергокомпаний применяли приоритетную индексацию ММТС для рабочих профессий и ППП (в 2015 году – 53%, в 2014 году – 48%). При этом рост окладов у этих категорий превышал средний рост ММТС по энергокомпаниям – на 8-10%

При этом в период действия ОТС удалось избежать массовых сокращений: только 1% организаций заявили о массовом сокращении в 2016 году. Сокращение/оптимизация численности проводится, как правило – за счет административно - управленческого персонала.

Для реализации базового условия ОТС – увеличения ТС в организациях до уровня ММТС в электроэнергетике, организации принимали непопулярные меры: снижение переменной части заработной платы. 5% организаций уменьшили размер переменной части в 2013 году. Но в 2014 году на эти меры пришлось пойти 21% организаций, в 2015 года – уже 24%, однако в 2016 году это число снизилось до 15%.

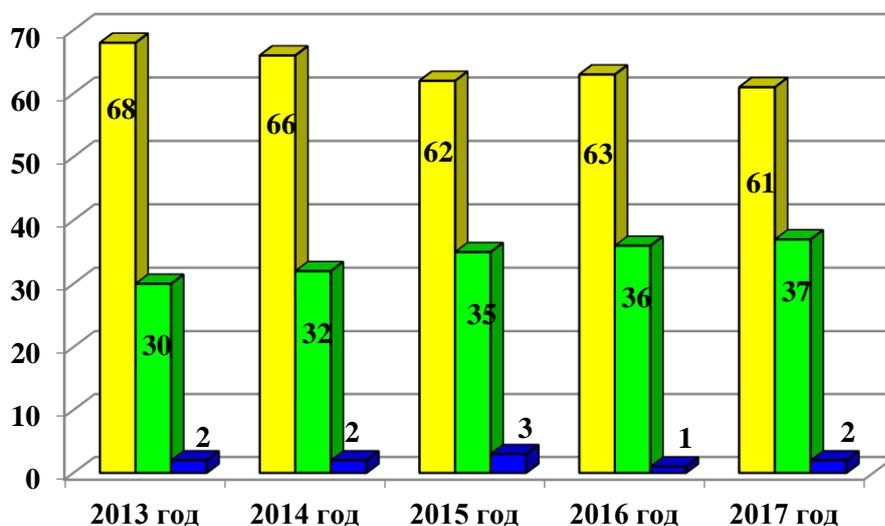
## **Влияние практики тарифорегулирования на исполнение обязательств по ОТС и коллективным договорам**

Особой, проблемной, точкой является учет затрат на персонал, предусмотренных условиями ОТС, региональными тарифорегулирующими органами при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию/мощность.

Большее половины – 63% организаций в отчетах по итогам 2016 года отметили, что тарифорегулирующими органами в регионах, при защите тарифов не учитываются от 6% до 72% экономически обоснованных затрат на персонал, закрепленных условиями ОТС в электроэнергетике (в 2013 году 68% участников отчета отметили такую позицию тарифорегулирующих органов в своих регионах, в 2014 году – 66%, в 2015 году – 62%, на 2017 год – 61%).

Наиболее проблемно этот вопрос стоит на Дальнем Востоке, Северном Кавказе, Калужской области.

## Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов



-  Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.
-  Условия ОТС учитывались частично.
-  Участники Отчета занимаются нерегулируемым (-ыми) видом (-ами) деятельности.

В течение 2016 года Объединение РаЭл продолжило начатую еще в 2013 году практику информирования всех региональных регуляторов об актуальном перечне участников ОТС, в том числе действующих в том или ином субъекте РФ.

В информационных письмах, направленных на имя руководителей региональных органов, уполномоченных в области тарифного регулирования, Объединение РаЭл подчеркивало, что при утверждении энерготарифов необходимо включать экономически обоснованные и рассчитанные в соответствии с ОТС затраты на персонал в необходимую валовую выручку компаний – участниц ОТС.

При этом обращалось внимание на то, что использование норм Соглашения для обоснования расходов на персонал допускается исключительно в отношении членских организаций Объединения РаЭл, а также в интересах компаний, присоединившихся к ОТС и включенных в Реестр участников ОТС.

В результате представители РЭКов имели возможность принимать обоснованные решения, в том числе отклонять запросы организаций, официально не входящих в единую систему социального партнерства в электроэнергетике, сформированную на базе ОТС. Это, в частности, позволяет уменьшить нагрузку на бюджеты регионов и способствует исполнению решений государства по ограничению темпов роста тарифов.

Содействие учету в тарифах экономически обоснованных затрат работодателей на персонал, в том числе обусловленных обязательствами по ОТС, остается одним приоритетов в деятельности Объединения РаЭл и ВЭП.

В связи с этим в 2016 году был реализован ряд мер по повышению эффективности учета в тарифах социальных затрат работодателей, в т.ч.:

- подготовлены и направлены 22.01.2016 и 18.07.2016 адресные письма во все тарифорегулирующие органы субъектов РФ о реализации ОТС, продленного на

период 2016-2018 годов и актуальном перечне энергокомпаний, правомочных использовать ОТС для обоснования расходов на персонал в тарифах;

- в региональные энергетические комиссии направлялись письма с информацией о присоединении к ОТС новых организаций, вступлении в Объединение новых членских организаций с предоставлением соответствующих выписок из Реестра участников ОТС (по конкретному субъекту РФ).

В связи с упразднением Федеральной службы по тарифам и передачей функций в сфере тарифного регулирования ФАС России с июля 2015 года (Указ Президента РФ от 21.07.2015 № 373) установление активного взаимодействия на системном уровне между социальными партнерами электроэнергетики отраслевого уровня и ФАС России стало одной из ключевых задач 2016 года.

С учетом рассмотрения вопросов обоснованного учета расходов на персонал при установлении тарифов на электроэнергию в ходе пленарных заседаний Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в конце 2015 года и начале 2016 года 3 марта 2016 года удалось добиться проведения совещания в Минэкономразвития России с участием ФАС России по вопросам тарифообразования в электроэнергетике и учета норм ОТС при формировании тарифов, которое положило начало обсуждению злободневной проблемы и было продолжено на площадке ФАС России.

Уже 31 марта 2016 года в ФАС России состоялось первое установочное совещание по вопросам учета в тарифах норм отраслевых соглашений. Сам факт проведения подобного совещания можно по праву считать долгожданным итогом последовательной и системной работы, проводимой Объединением РаЭл на разных уровнях. Итогом данного совещания стало образование рабочей группы ФАС России по разработке Методических рекомендаций по вопросам учета расходов на персонал, предусмотренных ОТС, при формировании тарифов на услуги субъектов естественных монополий, в состав которой были, в частности, включены представители Объединения РаЭл. Позиция Объединения РаЭл по проекту указанных Методических рекомендаций, сформированная с учетом замечаний и предложений ПАО «Россети», ПАО «ДРСК», ПАО «ДГК», ПАО «ДЭК», ПАО «Сахалинэнерго», ПАО «Камчатскэнерго», была направлена в РСПП, РТК, а также в ФАС России.

Финальное обсуждение в 2016 году проекта Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных ОТС, состоялось 12 октября 2016 года на совещании в ФАС России, где был представлен доработанный проект Методических рекомендаций. Объединение РаЭл обеспечило также участие в совещании представителей ПАО «РАО Энергетические системы Востока», АО «СО ЕЭС».

Начатые переговоры о системном взаимодействии между ФАС России и Объединением РаЭл завершились подписанием 1 марта 2017 года Соглашение о сотрудничестве.

Особенностью сводных Отчетов за 2013, 2014, 2015 и 2016 годы является то, что помимо информации о наличии льгот в коллективных договорах, локальных нормативных актах – по всем льготам, отражена информация о востребованности (применении) этих льгот в течение года, а в Отчете – еще и в сравнении с предыдущими годами, на протяжении которых действовал ОТС 2013-2015, продленного на период 2016-2018 годы.

## Обобщенные сведения об Участниках Отчета

### 1. Информация об основном виде деятельности Участников Отчета.



Как и в предыдущие годы Участники Отчета представляют все виды экономической деятельности в электроэнергетике, при этом преобладают электросетевые и генерирующие Организации (82%).

Федеральный округ, в котором осуществляют деятельность Участники Отчета	Количество Участников Отчета, %
	2016 год
Центральный федеральный округ	12
Северо-Западный федеральный округ	17
Южный федеральный округ	14
Приволжский федеральный округ	19
Уральский федеральный округ	9
Сибирский федеральный округ	24
Дальневосточный федеральный округ	21
Северо-Кавказский федеральный округ	17
Крымский федеральный округ	3

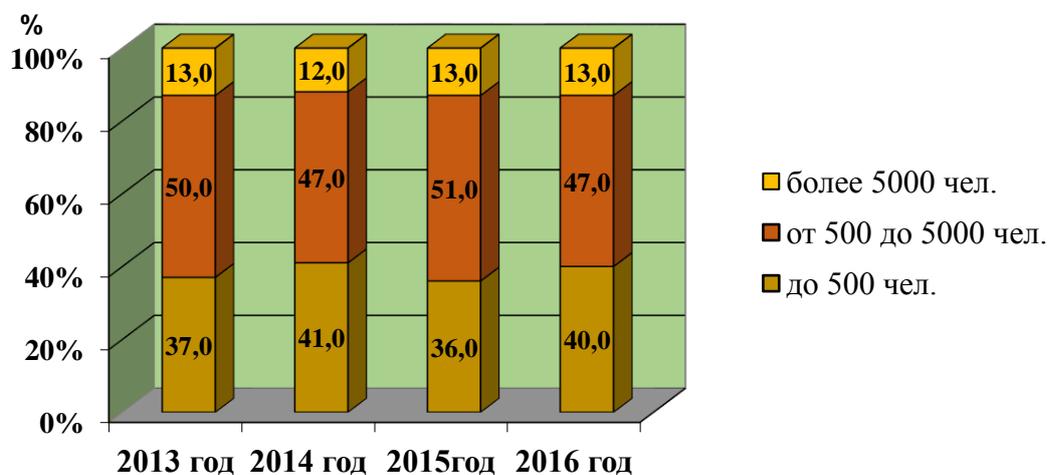
Участники Отчета представляют все 9 федеральных округов Российской Федерации. Значительная доля организаций приходится на Сибирь и Дальний Восток.

## 2. Информация о среднесписочной численности работников в 2016 году.

Среднесписочная численность (чел.):	Количество Участников Отчета*:
до 100	12
100-500	37
501-1000	16
1001-2000	14
2001-3000	14
3001-4000	6
4001-5000	7
5001-6000	3
6001-10000	8
Более 10000	5
<b>ВСЕГО:</b>	<b>122</b>

Общая (*среднесписочная*) численность Участников Отчета составила около 300 тыс. чел. По оценкам экспертов это составляет более 70% от численности работников электроэнергетической отрасли. Основная часть персонала сосредоточена в компаниях со среднесписочной численностью в диапазоне от 100 до 5000 работающих (66% энергокомпаний).

Распределение Участников Отчета по среднесписочной численности персонала (в %)



\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**3. Информация о количестве созданных за отчетный период Участниками  
Отчета дополнительных рабочих мест.**

Количество созданных рабочих мест:	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0	50	50	64	64
1-3	10	9	10	9
4-10	11	12	10	10
11-50	16	15	17	13
51-300	11	8	4	6
больше 300	5	-	1	2
<b>ВСЕГО:</b>	<b>103</b>	<b>94</b>	<b>106</b>	<b>104</b>

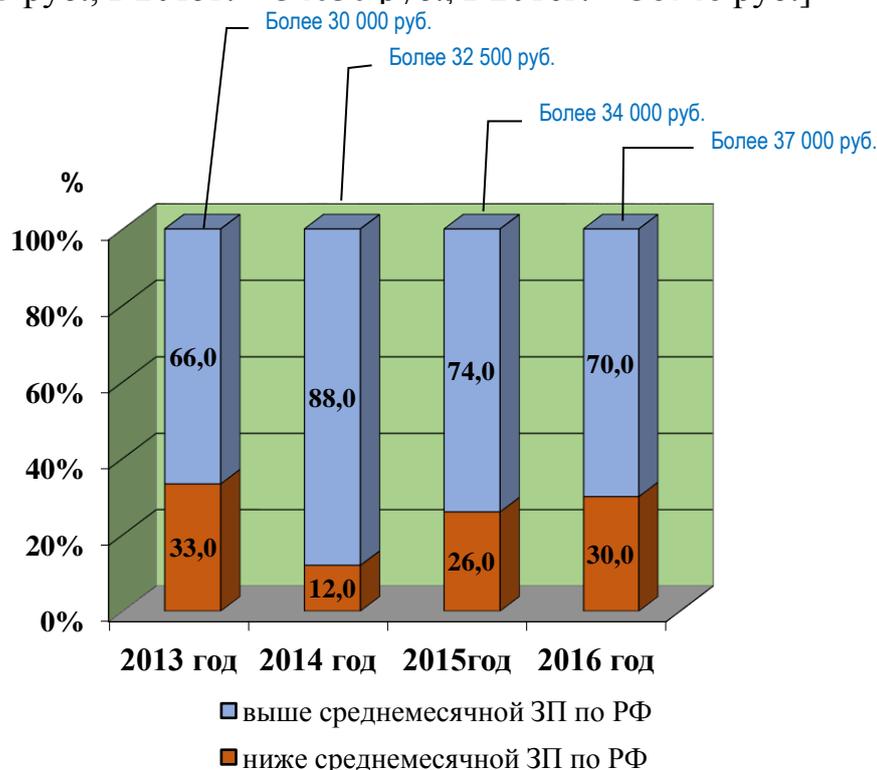
**4. Информация о размерах фондов оплаты труда.**

ФОТ (тыс. руб. в год):	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
20000-50000	6	1	1	0
50100-100000	7	1	1	0
100100-300000	26	11	5	3
305000-500000	18	1	1	2
510000-800000	13	4	3	5
810000-2000000	26	22	3	4
Более 2000000	16	66	109	106
<b>ВСЕГО:</b>	<b>112</b>	<b>106</b>	<b>123</b>	<b>121</b>

**5. Информация о среднемесячной заработной плате.**

Среднемесячная заработная плата (руб. в месяц):	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
17000-25000	8	5	5	3
25100-30000	28	9	11	10
30100-40000	26	25	33	29
40100-50000	12	17	19	16
50100-60000	14	15	6	6
60100-80000	21	27	24	34
Более 80000	10	10	24	20
<b>ВСЕГО:</b>	<b>112</b>	<b>108</b>	<b>122</b>	<b>118</b>

**Распределение Участников Отчета по уровню среднемесячной начисленной заработной платы (в %)**  
 [среднемесячная заработная плата в РФ: в 2013г. = **29792** руб., в 2014г. = **32495** руб., в 2015г. = **34030** руб., в 2016г. = **36746** руб.]



Основная доля Участников Отчета за 2015 год (70%) выплачивает заработную плату в диапазоне от 37 000 рублей в месяц и выше.

Информация от Участников Отчета показывает, что из 36 организаций, имеющих среднемесячную заработную плату ниже среднемесячной заработной платы по РФ (30% от числа всех Участников Отчета), у 35 - среднемесячная заработная плата выше, чем среднемесячная заработная плата в регионе присутствия. Т.е. только у одного Участника Отчета среднемесячная заработная плата в 2016 году была ниже среднемесячной заработной платы в регионе присутствия, или у 1% от общей численности Участников Отчета.

**Регионы присутствия организаций – Участников Отчета, имеющих среднемесячную заработную плату ниже среднемесячного уровня в целом по РФ в 2016 году:**

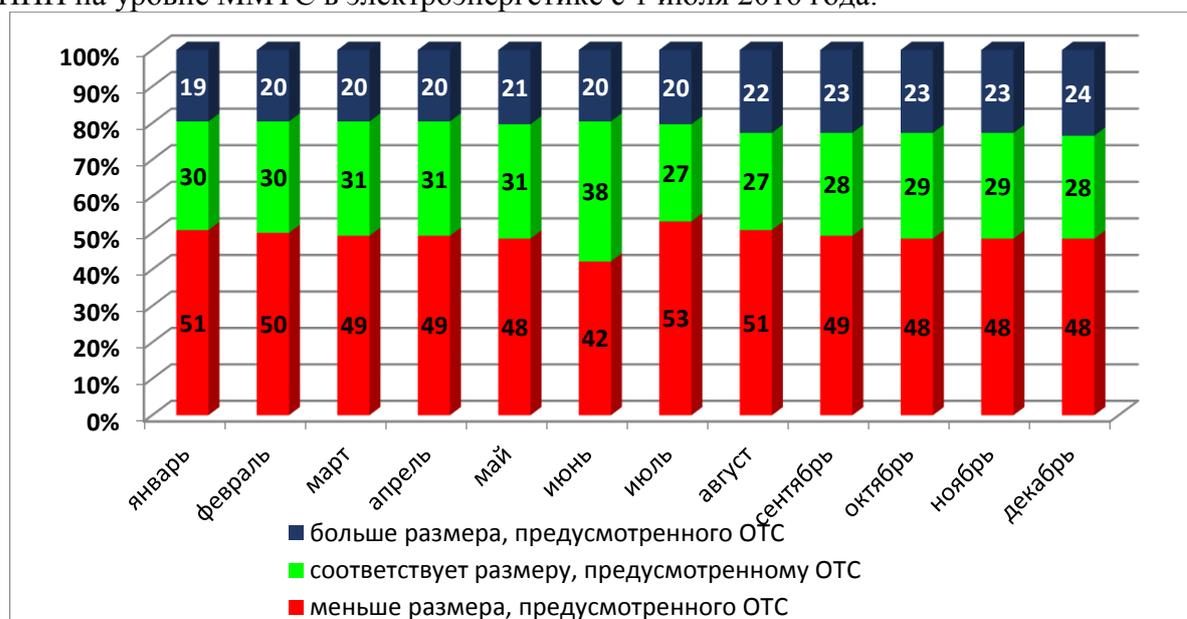
Субъект РФ	Среднемесячная ЗП в 2016 году (руб.)
Вологодская область	29324
Калининградская область	29832
Новгородская область	27901
Псковская область	22264
Республика Калмыкия	21133
Астраханская область	27423
Волгоградская область	25739
Ростовская область	26661
г. Севастополь	26895
Республика Дагестан	19953

Субъект РФ	Среднемесячная ЗП в 2016 году (руб.)
Республика Ингушетия	21569
Кабардино-Балкарская Республика	21489
Чеченская Республика	22520
Ставропольский край	25387
Республика Мордовия	23379
Чувашская Республика	22736
Пензенская область	25334
Самарская область	28504
Ульяновская область	24369
Свердловская область	32759
Республика Алтай	23976
Алтайский край	21185
Иркутская область	34907
Республика Саха (Якутия)	58504

## 6. Тарифные ставки рабочих I разряда ППП

### *Информация о размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, установленной Участниками Отчета в 2016 году.*

В 2016 год 51% Участников Отчета вошли с тарифной ставкой рабочего 1-го разряда меньше ММТС (7194 руб.). Ситуация вновь осложнилась в течение 2016 года: С 1 января 2016 года ММТС установлена в размере 7194 рубля, а с 1 июля 2016 года – 7432 рублей. Рост к декабрю 2015 года поставил многие организации электроэнергетики в исключительно сложное положение: 53% организаций – Участниц Отчета не смогли найти финансовых возможностей для установления тарифных ставок рабочих I разряда ППП на уровне ММТС в электроэнергетике с 1 июля 2016 года.



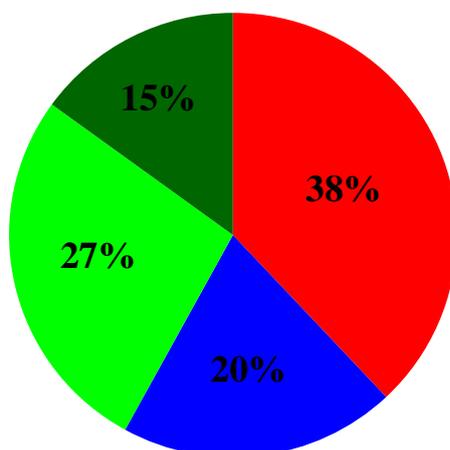
В связи с галопирующей инфляцией, пик которой пришелся на 2015 год, возросло количество организаций, которые не имели финансовой возможности выполнять предписания ОТС по ММТС в электроэнергетике и использовали нормы ОТС, предусматривающие возможность заключения соглашений о поэтапном доведении

тарифной ставки первого разряда до уровня ММТС в электроэнергетике. Однако следует отметить, что за последние полтора года просматривается пусть и незначительная, но всё же положительная динамика количества организаций, тарифная ставка которых не ниже ОТС в электроэнергетике.

При этом следует отметить, что средний годовой рост тарифов на тепло- и электроэнергию в среднем по Российской Федерации составляет 4,0 – 6,0% последние 3 года. Индекс потребительских цен за 2014 год составил +11,4%, за 2015 год +12,91%, за 2016 год +5,4%.

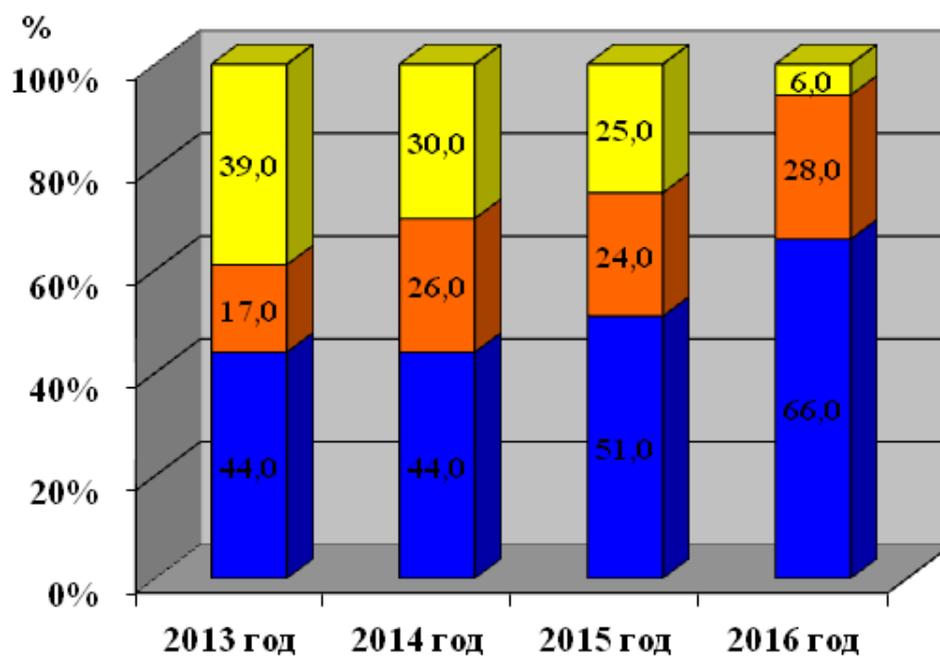
Следует обратить внимание на наличие у 15% Участников Отчета из числа указанных энергокомпаний, установивших размер ТС меньше размера, предусмотренного ОТС, программ по поэтапному доведению размеров тарифных ставок рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала до уровня ММТС в электроэнергетике (п. 3.7 ОТС):

***Информация о выполнении Участникам Отчета требований ОТС в части установления размеров тарифных ставок рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала***



-  Больше размера, предусмотренного ОТС.
-  Соответствует размеру, предусмотренному ОТС.
-  Ниже размера ММТС, но имеется программа по поэтапному доведению.
-  Ниже размера ММТС.

**Информация о порядке индексации размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП:**



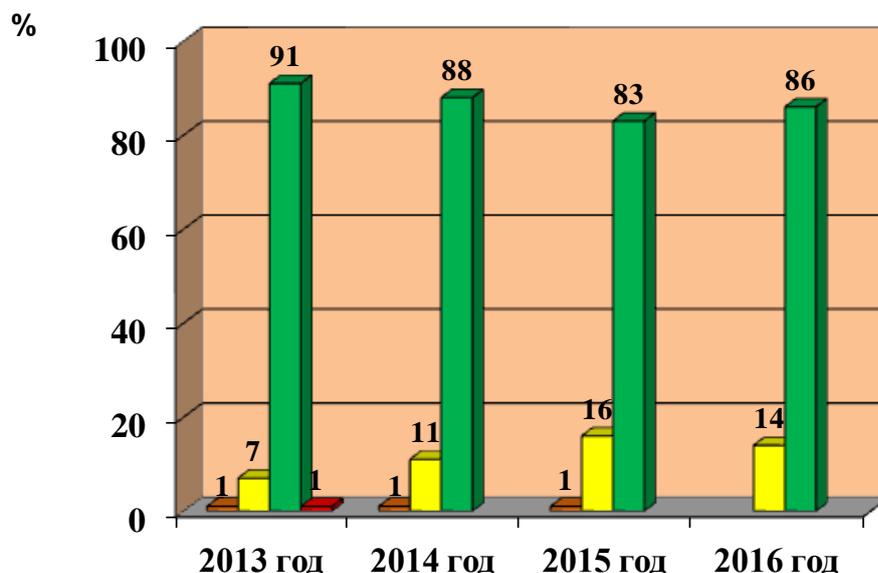
- Полугодовой.
- Ежегодный.
- Ежеквартальный.

**Категории персонала, в отношении которых предусматривалась индексация тарифной ставки/оклада:**

Категории персонала:	Количество Участников Отчета*:
руководители	106
специалисты	107
служащие	100
рабочие	107

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

## 7. Информация о случаях пересмотра размеров оплаты труда и премирования работников с целью их снижения.



- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения постоянной части заработной платы работников.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения переменной части заработной платы работников.
- У Участников Отчета таких случаев не было.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения общего уровня заработной платы работников.

## 8. Информация о выработке (выручке) на одного человека:

Выработка (выручка), тыс. руб. в год	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
до 100	4	3	2	2
101-1000	5	5	7	5
1001-2000	21	19	17	15
2001-3000	24	17	21	28
3001-4000	9	7	8	9
Более 4000	25	36	37	41
<b>ВСЕГО:</b>	<b>88</b>	<b>87</b>	<b>92</b>	<b>100</b>

## 9. Информация о случаях временной нетрудоспособности у Участников Отчета.

Количество случаев:	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
4-100	20	19	19	22
101-500	36	33	41	38
501-1000	19	14	18	17
1001-2000	14	16	15	13

Количество случаев:	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
2001-3000	12	8	8	9
3001 и более.	16	14	19	17
<b>ВСЕГО:</b>	<b>117</b>	<b>104</b>	<b>120</b>	<b>116</b>

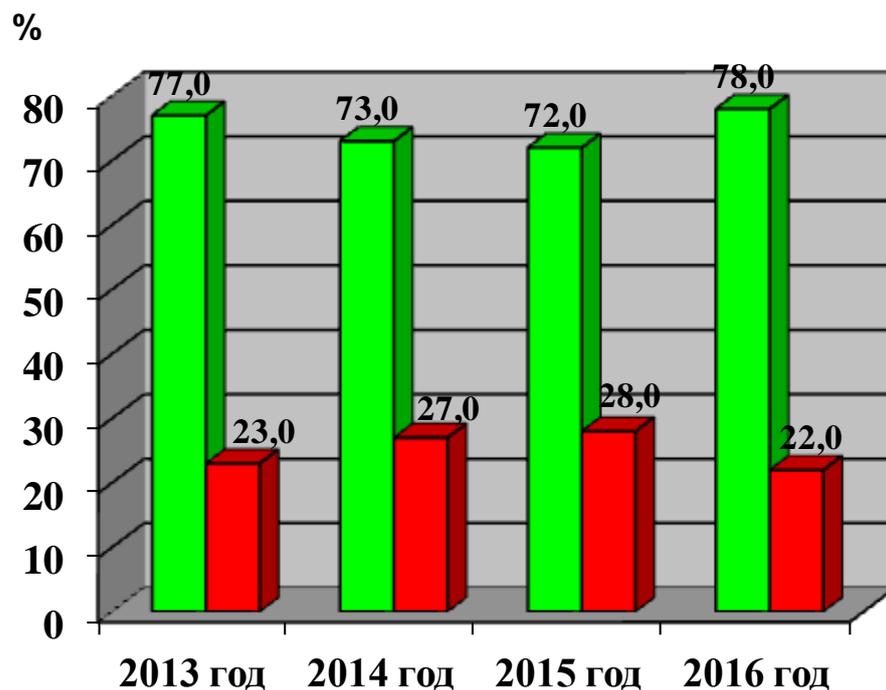
**10. Информация о количестве случаев отсутствия работников на рабочих местах без уважительных причин.**

Количество случаев:	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0	55	46	57	61
1	8	6	11	11
2-5	18	8	17	16
6-14	16	15	14	15
15-30	5	10	10	10
Более 30	9	14	10	6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>111</b>	<b>99</b>	<b>119</b>	<b>119</b>

**11. Информация о несчастных случаях со смертельным исходом на производстве у Участников Отчета.**

Количество случаев:	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0	93	82	58	107
1	14	13	15	16
2	5	5	1	5
3	-	-	1	-
4	1	-	-	-
от 4 до 10	-	-	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>113</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>128</b>

## 12. Информация о проводимых Участниками Отчета мероприятиях по вакцинации персонала:



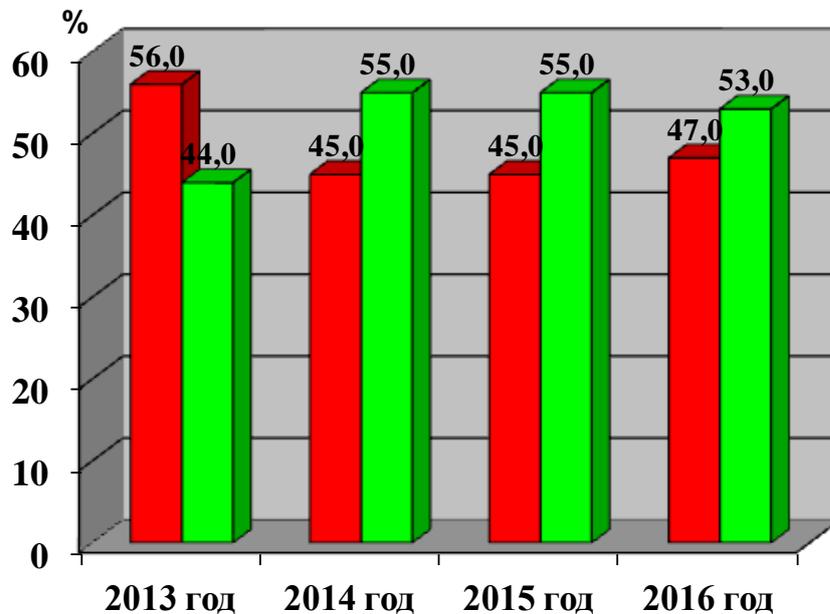
■ Участниками Отчета проводились мероприятия по вакцинации персонала.  
■ Участниками Отчета данные мероприятия не проводились.

## 13. Награды, полученные организациями в 2015 году и имеющие отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса:

АО «Бийскэнерго»	Диплом «Лучший социально ответственный работодатель Алтайского края». Сертификат «Лучший социально ответственный работодатель года».
АО «Вологодская сбытовая компания»	Диплом 1 степени в номинации «Лучший коллективный договор в организациях внебюджетной сферы со среднесписочной численностью работников свыше 700 человек».
АО «ДРСК»	Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» .
ПАО «Кубаньэнерго»	79 наград Объединения РаЭл.
АО «Кызыльская ТЭЦ»	Благодарности за оказание благотворительной помощи.
Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»	1 место в Региональном партийном проекте – конкурсе «Профессия: взгляд в будущее» на лучший профинформационный видеоматериал.
Филиал «Каскад Верхневолжских ГЭС» ПАО «РусГидро»	1 место на уровне муниципального образования, 1 место на уровне субъекта РФ во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность – 2015».

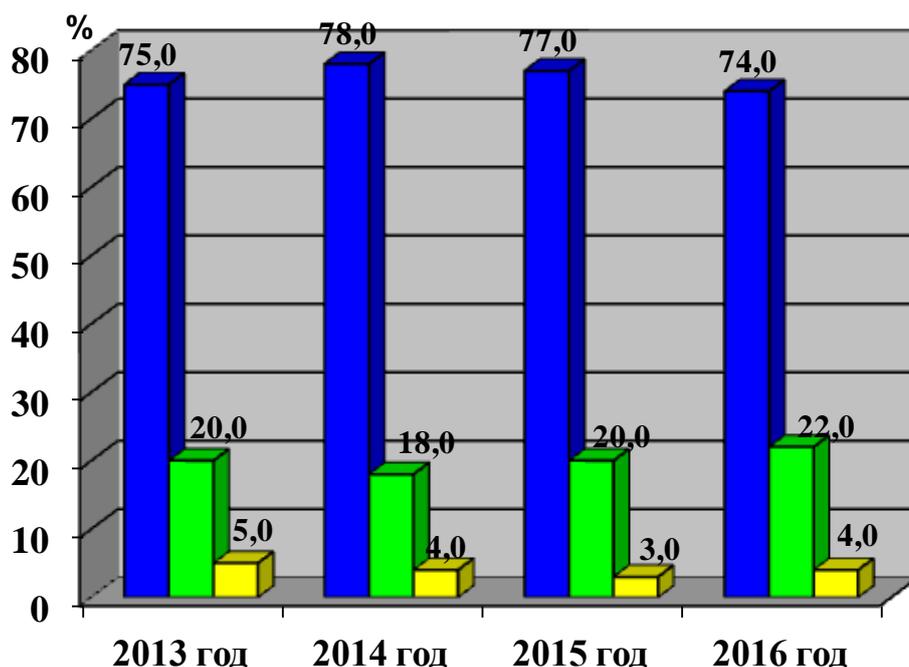
АО «РЭС»	Почетная грамота Администрации Центрального округа города Новосибирска, Благодарственное письмо Центра занятости населения г.Новосибирска.
ПАО «Севкавказэнерго»	Благодарность Минэнерго РФ, Почетная грамота Министерства ЖКХ, топлива и энергетики РСО-Алания, Награда ПАО «Россети» и Объединения РаЭл.
АО «СИБЭКО»	Заслуженный работник в области охраны окружающей среды.
АО «ЮМЭК»	Почетные грамоты Министерства ЖКХ и энергетики Республики Калмыкия.
АО «Янтарьэнерго»	Почетная грамота «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы». Почетная грамота «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

#### 14. Информация о высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата работников:



- У Участников Отчета такого высвобождения работников не было.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в связи с сокращением численности или штата работников.

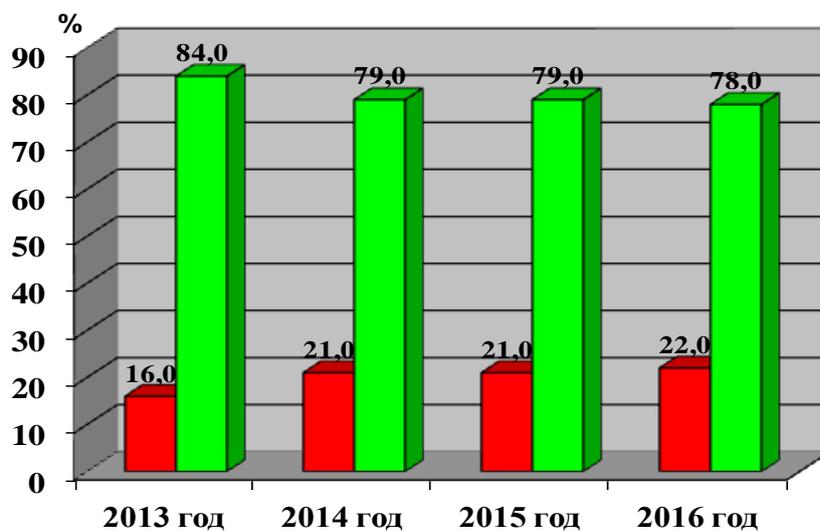
*В том числе в градообразующих предприятиях:*



- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в градообразующих предприятиях.
- У Участников Отчета такого высвобождения работников в градообразующих предприятиях не было.
- Участники Отчета, их филиалы не являются градообразующими предприятиями.

Анализ отчетов показал, что в 2016 году сокращение штатов и численности в энергокомпаниях не носили массового характера. У 47% Участников Отчета – сокращений не проводилось, остальные Участники Отчета отметили отсутствие в 2016 году массовых сокращений персонала.

### 15. Информация о случаях установления неполной занятости работников.



- У Участников Отчета таких случаев не было.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи установления неполной занятости.

Только 22% Участников Отчета отметили применение мер перевода работников на неполную занятость. Это соответствует доли Участников Отчета в 2014-2015 годах. Мероприятия проводились с целью сохранения персонала в сложных экономических ситуациях в организациях.

### 17. Информация о доле женщин в общем количестве персонала:

Количество женщин, %	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
7-20	18	19	14	21
20,1-30	51	37	42	49
30,1-40	26	26	16	23
40,1-50	7	10	10	9
Более 50	16	15	20	18
<b>ВСЕГО:</b>	<b>118</b>	<b>107</b>	<b>102</b>	<b>120</b>

### 18. Информация о возрастном составе работников в 2015 году

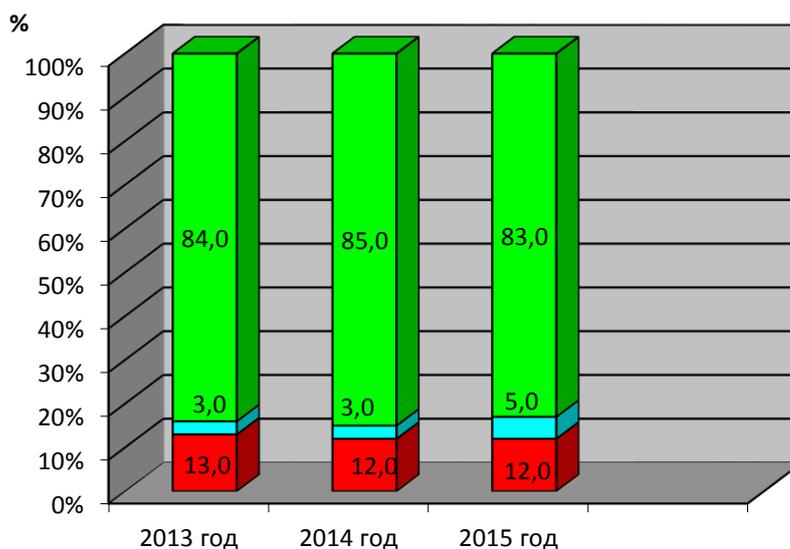
(кол-во участников Отчета).

Возраст	до 30% в числ-ти Участника Отчета	31-50% в числ-ти Участника Отчета	Более 50% в числ-ти Участника Отчета
до 35 лет	56	53	7
36-50 лет	12	95	10
51-60 лет	109	7	1
Более 60 лет	111	1	-

## Информация об исполнении конкретных норм ОТС

### Раздел 1. Общие положения.

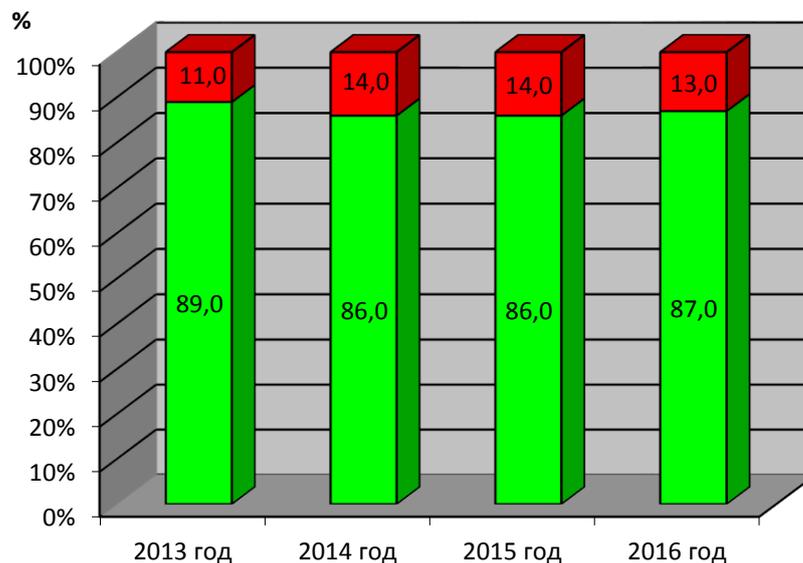
#### 1.1. Структура общественных организаций, представлявших интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.



-  Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзные организации.
-  Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли иные организации, а именно: *Совет трудового коллектива, Совет представителей первичных профсоюзных организаций, Совет представителей работников, Полномочный представитель работников.*
-  Отсутствовал орган, представляющий интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.

В абсолютном большинстве организаций, интересы работников представляют профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза», Советы трудовых коллективов (90%).

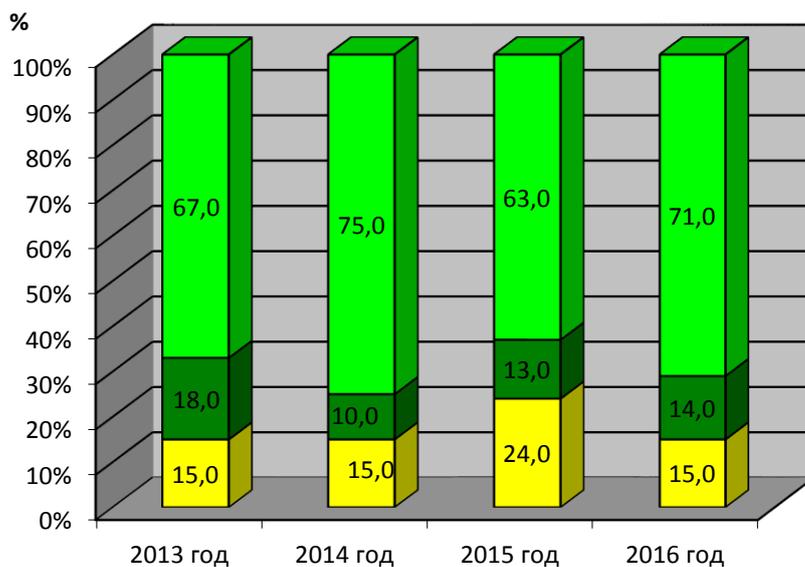
## 1.2. Информация о наличии у Участников Отчета коллективных договоров.



-  Коллективный договор в отчетном периоде у Участников Отчета отсутствовал (*прямое действие ОТС*).
-  В отчетном периоде у Участников Отчета действовал коллективный договор.

Базовой основой социального партнерства на локальном уровне был и остается коллективный договор организации. 87% Участников Отчета выстраивают свои отношения с представительными органами работников через заключение коллективных договоров. Остальные Участники Отчета (13%) оформляют нормы и обязательства работодателей на основе локальных нормативных актов, при этом – основные условия включаются из норм ОТС в электроэнергетике.

### 1.3. Информация о структуре коллективно-договорного регулирования.



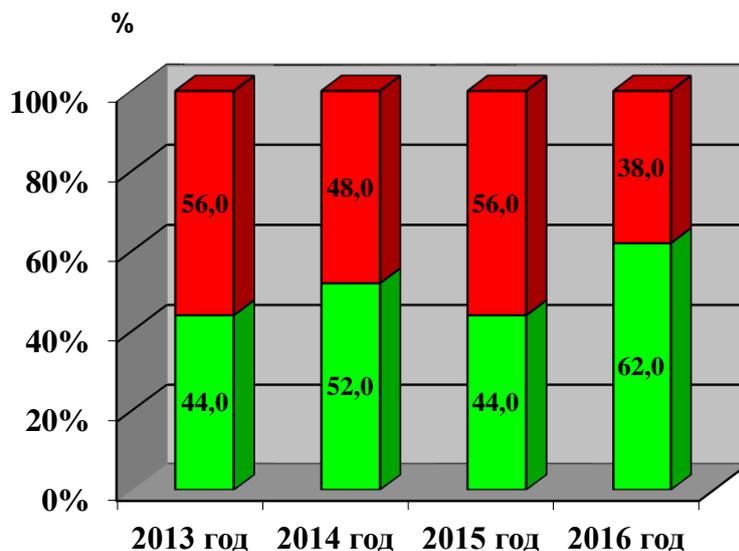
 Действует единый коллективный договор, действие которого распространяются на все подразделения (филиалы).

 Действует единый коллективный договор, но есть приложения, которые регулируют отношения в каждом из подразделений (филиалов).

 В каждом подразделении (филиале, исполнительном аппарате) имеется собственный коллективный договор.

Разработка единого коллективного договора, действующего во всех отделениях/филиалах – довольно сложный процесс. Поэтому 15% Участников Отчета применяли принцип разработки коллективного договора для каждого подразделения отдельно. Это несколько усложняет процесс контроля исполнения и анализа результатов, однако, нормы ТК РФ и ОТС в электроэнергетике - не нарушаются.

#### 1.4. Порядок распространения действия коллективных договоров на работников, состоящих с работодателем в трудовых отношениях.



■ Действие коллективного договора распространялось не на всех работников.

*Действие коллективного договора, как правило, не распространяется на:*

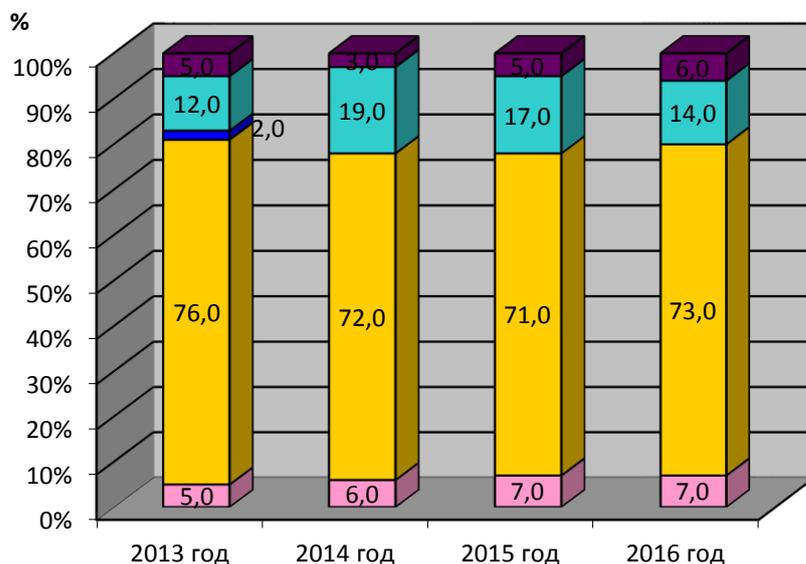
- директора общества (филиала);
- высших менеджеров;
- ведущих менеджеров;
- внешних совместителей;
- главных инженеров филиалов;
- главных бухгалтеров.

■ Действие коллективного договора распространялось на всех работников.

Чем шире круг распространения коллективных договоров, тем больше ответственности и стимулов его исполнения. Трудовые договора (контракты) высших и ведущих менеджеров определяют перечень льгот, гарантий и компенсаций вне норм коллективного договора. Данная практика очень распространена (38% Участников Отчета) и вполне обоснована, хотя и несет определенные риски, так как действующее законодательство не дает однозначное толкование данной возможности. Этот риск актуален и при исключении персонала исполнительных аппаратов энергокомпаний холдингового типа из колдоговорных отношений.

## Раздел 2. Рабочее время и время отдыха.

### 2.1. Информация о применяемых режимах работы для персонала, обслуживающего оборудование, работающее в безостановочном режиме.



Нетипичные варианты ответов:

- 4-сменный режим работы;
- 5-ти сменный режим работы;
- для сменного персонала устанавливаются графики сменности.
- дежурство по 12 и 24 часа;
- работа в режиме рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

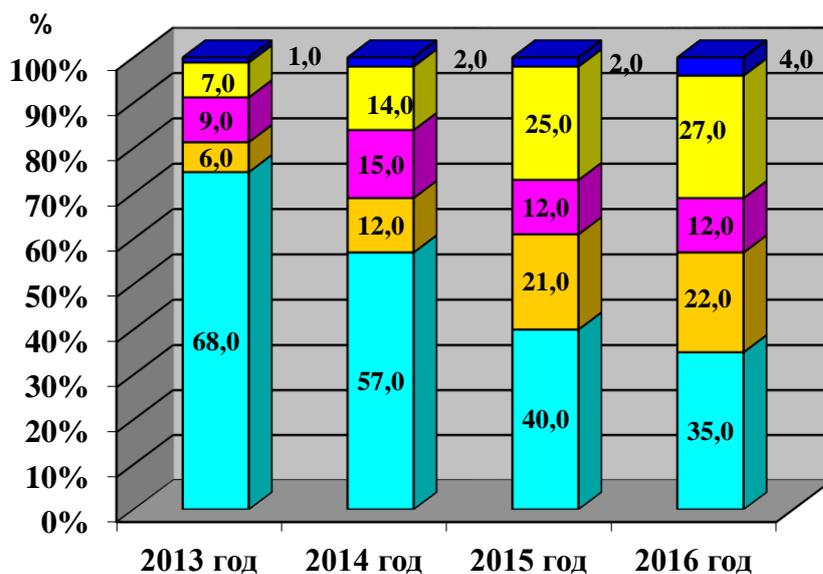
Отсутствует многосменный режим работы.

Применяется только 3-сменный режим работы.

Применяется только 2-сменный режим работы.

Применяется 2- и 3-сменные режимы работы.

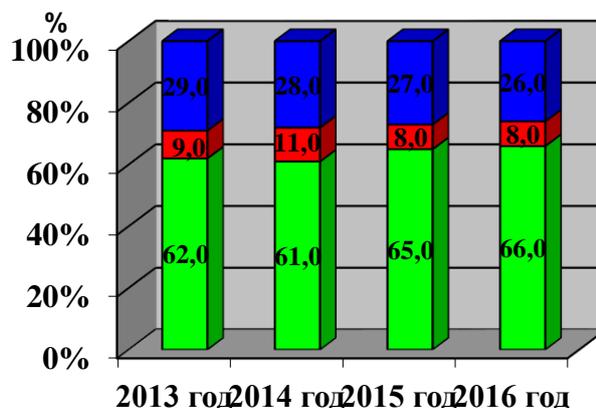
## 2.1.а. Информация о продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени.



- Полугодие.
- Возможны разные варианты для разных подразделений.
- Месяц.
- Квартал.
- Год.

Доля участников ОТС, имеющих учетный период год, полугодие – снизилась с 69% в 2013 году до 39% в 2016 году. Годовой и полугодовой учетный период позволяет шире применять гибкость в установлении графиков сменности, в расстановке сменного персонала, более экономнее расходовать ФОТ. Но настойчивые просьбы профсоюзных организаций, а также особые требования для работников, работающих в особых условиях, увеличили долю организаций с месячным и квартальным учетным периодом с 15% в 2013 году до 34% в 2016 году.

## 2.2. Практика применения «Отраслевого порядка установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России»\* при установлении режима рабочего времени и времени отдыха.



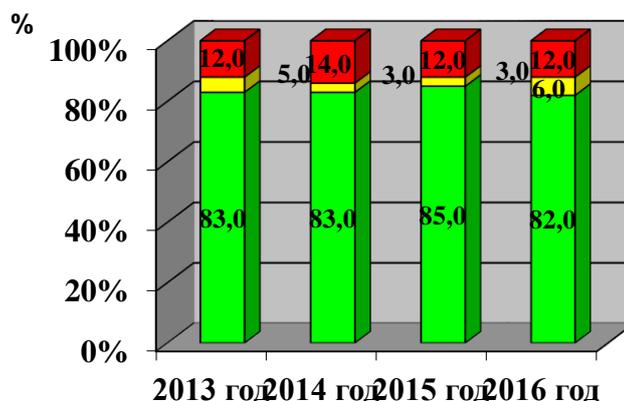
**■** Участники Отчета Отраслевой порядок не применяли, поскольку в них отсутствовали электрические сети и автоматизированные гидроэлектростанции.

**■** Участники Отчета Отраслевой порядок не применяли по иным причинам.

**■** Участники Отчета применяют «Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России».

## 2.3. Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков в случаях:

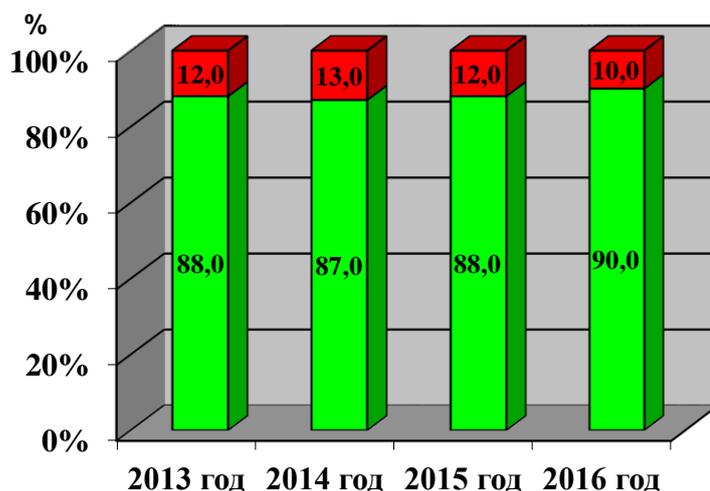
а) одному из родителей либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс), дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября) или иной первый день учебного года:



\* Рекомендованы к применению письмом Министерства топлива и энергетики РФ ОТ 30.09.1993 №С-6276.

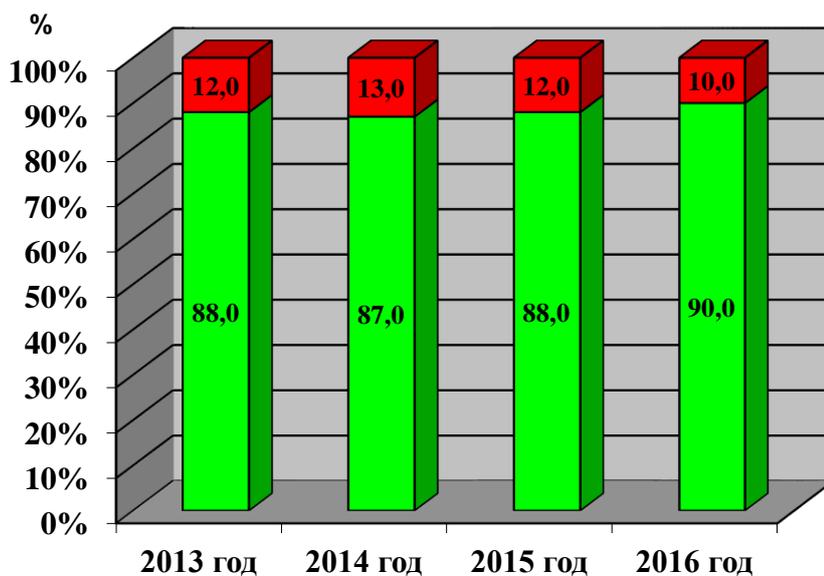
- Участники Отчета не предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск по данному основанию.
- Участники Отчета предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний, но только для работников, чьи дети идут в первый класс.
- Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний.

**б) отцу при рождении ребенка**



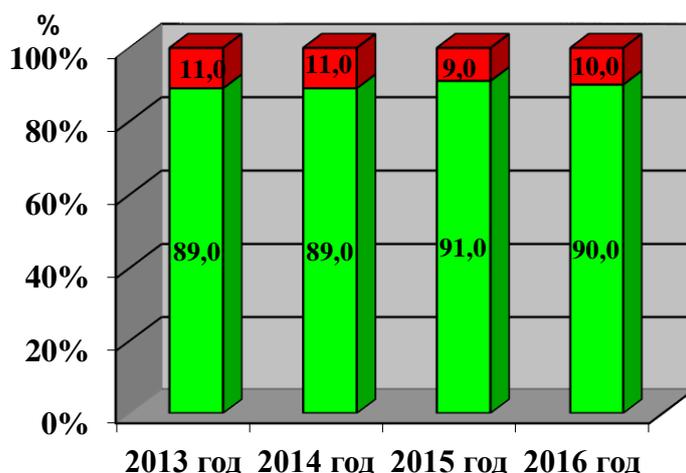
- Данный отпуск не предоставлялся.
- Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска отцу при рождении ребенка от 1 до 3 календарных дней.

**в) вступления в брак работника или его детей**  
(во всех случаях, если брак заключен впервые):



- Участники Отчета данный отпуск не предоставляли.
- Участники Отчета предоставляли работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае вступления в брак работника или его детей от 1 до 3 календарных дней.

г) смерти членов семьи (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей, родных братьев и сестер):

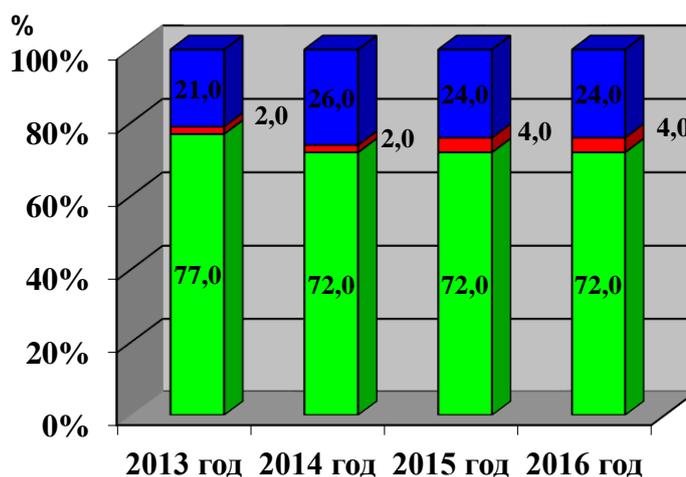


■ Участники Отчета отпуск в случае смерти членов семьи не предоставляли.

■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае смерти членов семьи от 1 до 5 календарных дней.

Дополнительные оплачиваемые отпуска социальной направленности активно применяются в организациях (до 90% Участников Отчета), что свидетельствует о приверженности принципам социальной ориентированности действующих коллективных договоров и ОТС.

#### 2.4. Предоставление Участниками Отчета дополнительных оплачиваемых отпусков следующим категориям работников:



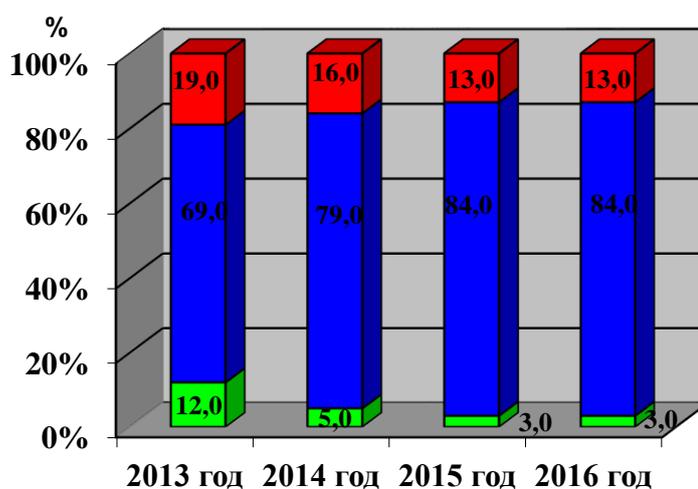
а) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

■ Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

■ Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

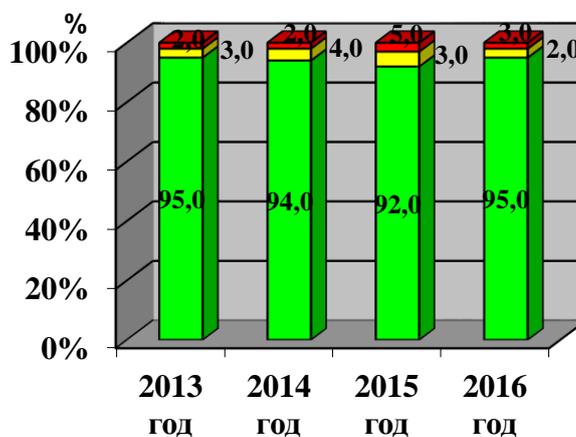
■ Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 1 до 16 календарных дней.

**б) имеющим особый характер работы:**



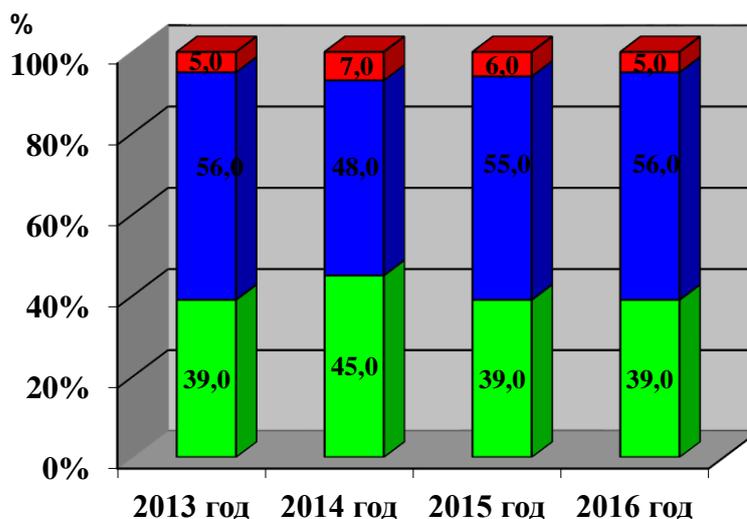
- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, имеющие особый характер работы.
- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы от 1 до 16 календарных дней.

**в) работникам с ненормированным рабочим днем:**



- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники с ненормированным рабочим днем.
- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем от 1 до 16 календарных дней.

г) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:



- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях от 1 до 24 календарных дней.

Не предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков отдельным категориям работников становится редким явлением в коллективных договорах организаций, поскольку многие из таких отпусков поддерживаются Трудовым Кодексом и ОТС в электроэнергетике.

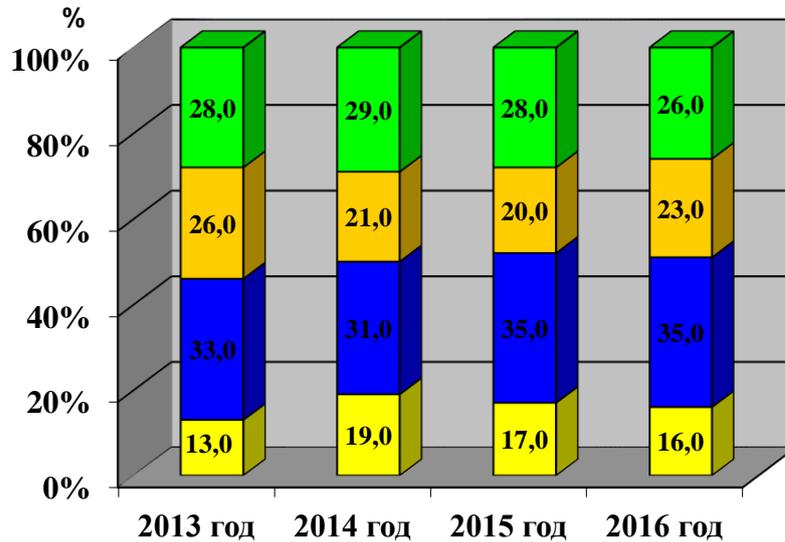
## 2.5. Практика предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных ОТС, по следующим основаниям:

*(перечислены дополнительные отпуска, предоставляемые некоторыми Участниками Отчета, которые, по мнению коллективов, несут социальную мотивацию)*

- а) за сменный режим работы (указали **43%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- б) проводы сына (мужа) на срочную службу в Российскую Армию (указали **30%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- в) дополнительные отпуска по иным причинам (указали **22%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- г) за донорство (указали **20%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- д) за работу без больничных листов в течение года (указали **2%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- е) за тяжелые условия труда (указали **1%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- ж) членам добровольной пожарной дружины (указали **1%** Участников Отчета из общего числа респондентов).

## Раздел 3. Оплата труда.

### 3.1. Информация о способах установления систем оплаты труда у Участников Отчета:

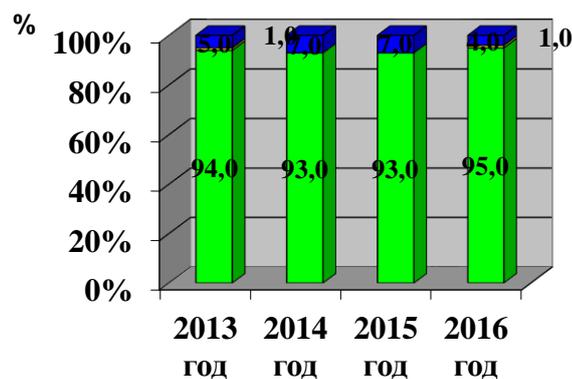


-  Приложением к коллективному договору Организации.
-  Локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организации.
-  Локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
-  Система оплаты труда устанавливается иным образом.

Совместно, по согласованию с профсоюзной организацией принимаются системы оплаты труда у 49% Участников Отчета. У 35% Участников Отчета система оплаты труда принимается с учетом мнения полномочных представителей трудовых коллективов. Только в 16% организаций система оплаты труда устанавливается иным образом, при этом следует учесть, что в 10% организаций – нет профсоюзных организаций.

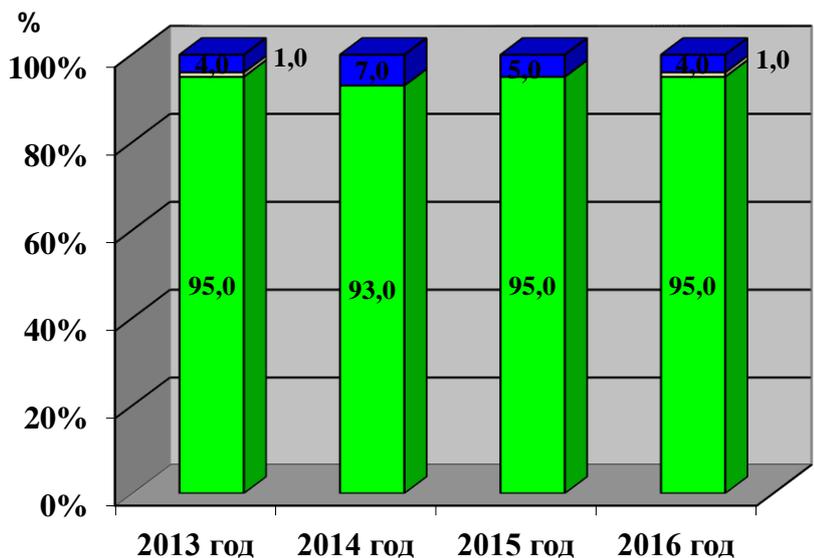
### 3.2. Информация о предоставлении повышенной оплаты труда за работу:

а) в выходные дни:



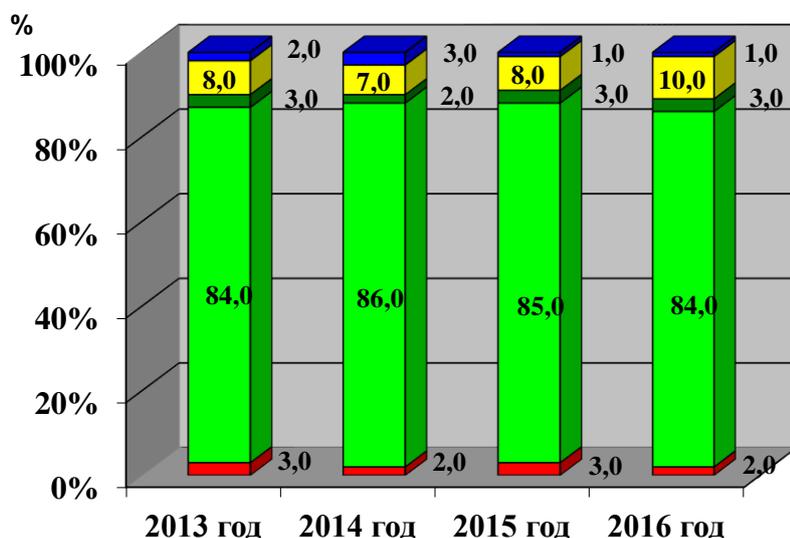
- Не предоставлялась, к работе в выходные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в выходной день предоставлением другого дня отдыха.
- Участниками Отчета не допускается работа в выходные дни.
- Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

**б) в нерабочие праздничные дни:**



- Не предоставлялась, к работе в нерабочие праздничные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в нерабочий праздничный день предоставлением другого дня отдыха.
- В организациях не допускается работа в нерабочие праздничные дни.
- Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

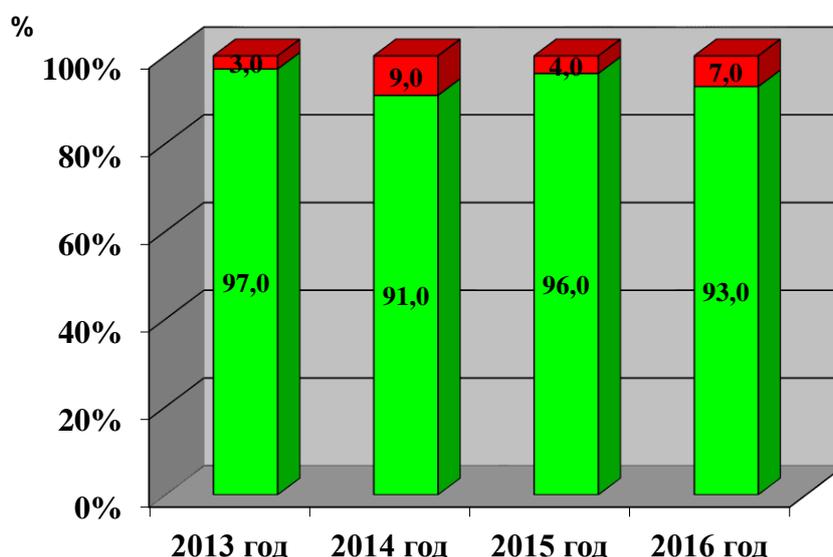
**в) за сверхурочную работу:**



- Не предоставлялась, к сверхурочной работе привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать сверхурочную работу предоставлением другого времени отдыха.
- Участниками Отчета не допускается сверхурочная работа.
- Предоставлялась повышенная оплата труда в двойном размере за все часы сверхурочной работы.
- Предоставлялась повышенная оплата труда (за первые 2 часа - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере).
- Не предоставлялась.

**3.3. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб от работников, профсоюзной организации, иных общественных, государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда:**

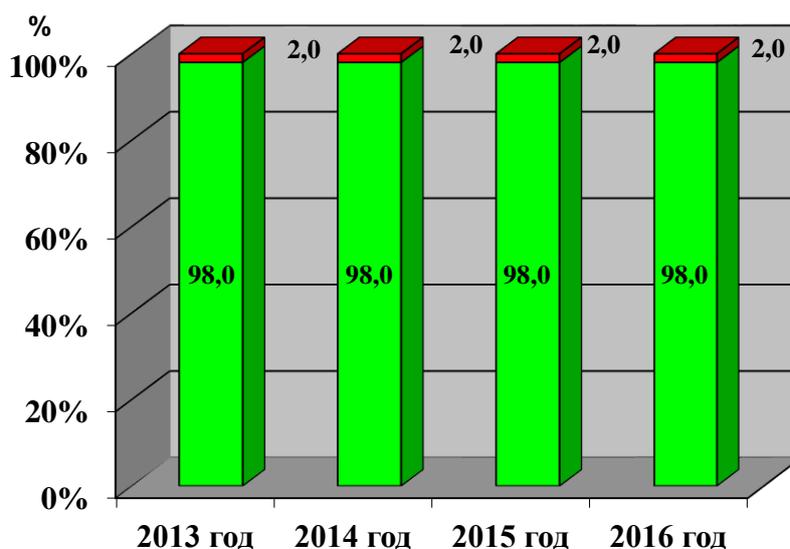
**а) от физических лиц / работников:**



- Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 10 жалоб).
- Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

Письменные обращения/жалобы от работников зафиксированы в: ПАО «Архэнергосбыт»; ООО «Восточно-Крымская энергетическая компания»; ПАО «Камчатскэнерго»; Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; Филиал «Новгородэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; ПАО «МРСК Центра»; МУП «СРЭС»; ОАО «Оборонэнерго».

**б) от профсоюзной организации:**

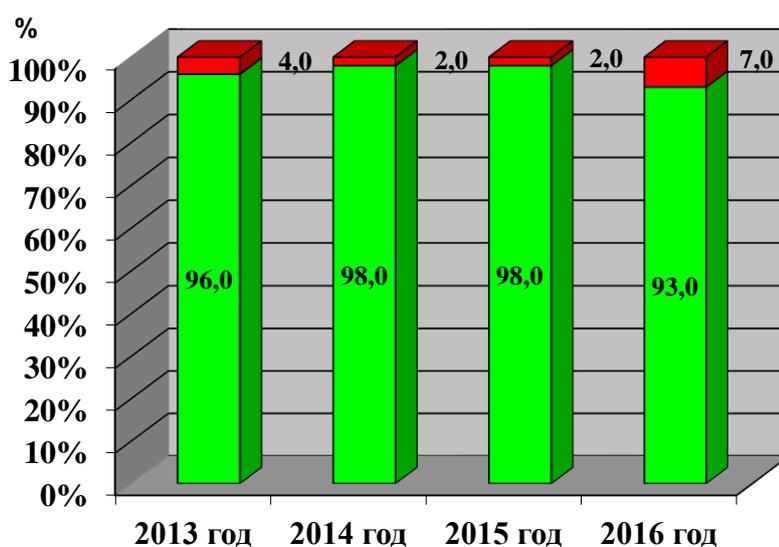


**Красный** Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 17 жалоб).

**Зеленый** Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

Письменные обращения/жалобы от профсоюзных организаций зафиксированы в: АО «Дальневосточная генерирующая компания»; Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «МРСК Волги»; Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»; ПАО «МРСК Центра и Приволжья»; Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»; Филиал «Волжская ГЭС» ПАО «РусГидро»; АО «Сахаэнерго»; АО «Сахалинская Коммунальная Компания».

**в) от иных общественных/государственных организаций:**



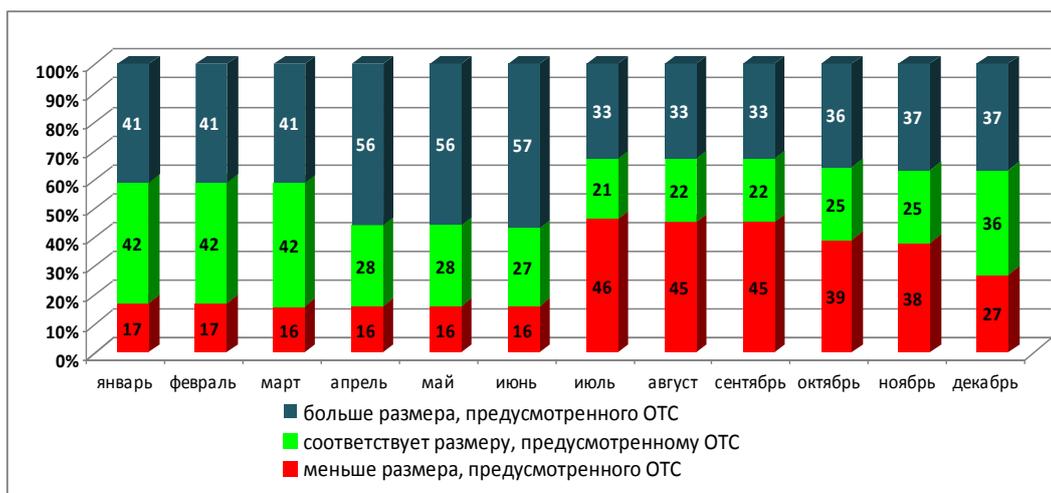
**Красный** Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 2 жалоб).

Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

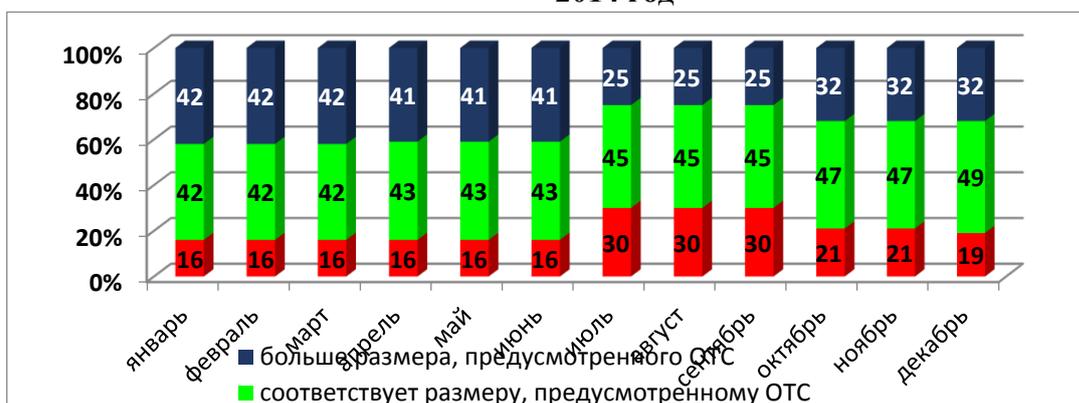
Письменные обращения/жалобы от общественных/государственных организаций зафиксированы в: АО "Оборонэнерго", ОАО "Роскоммунэнерго"- "Тагилэнергогосбыт".

### 3.4. Исполнение условий ОТС по установлению размера Тарифной ставки рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала.

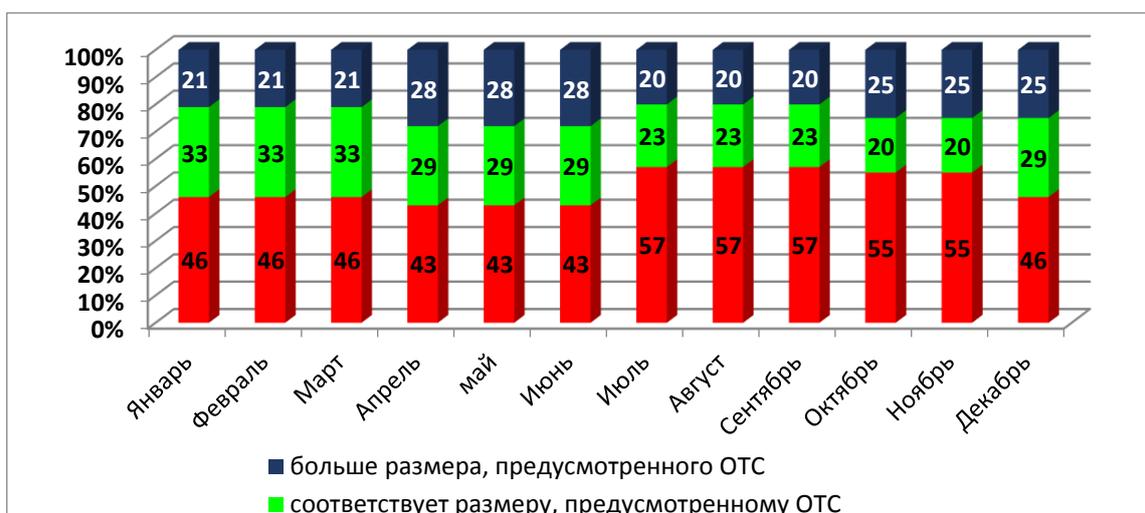
2013 год



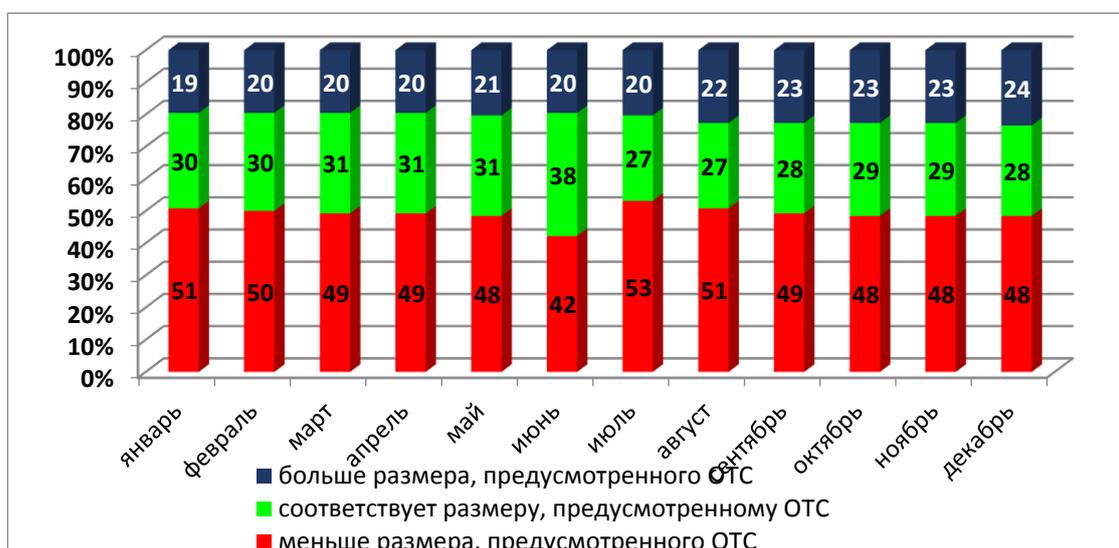
2014 год



### 2015 год

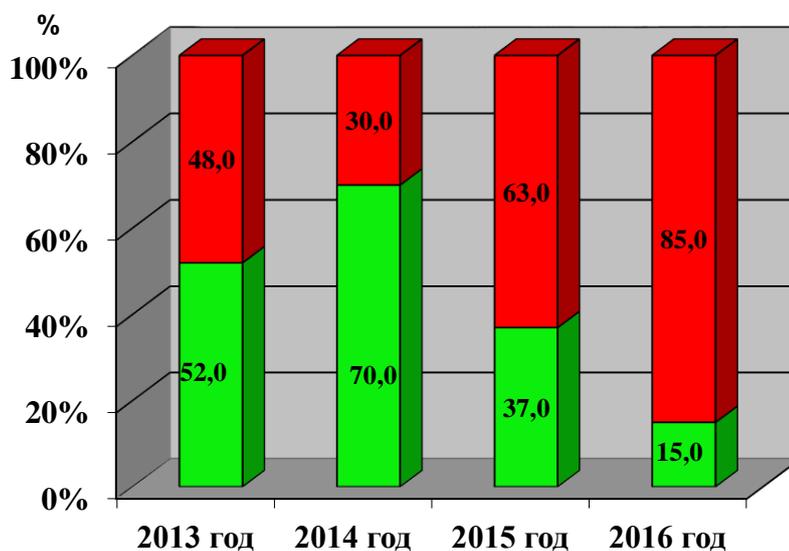


### 2016 год



Повышение ММТС в электроэнергетике, по условиям ОТС, в январе 2016 года к уровню II полугодия 2014 года почти на 20% для многих энергокомпаний было серьезным испытанием, вследствие чего, 51% Участников Отчета не смогли установить минимальную тарифную ставку на уровне ММТС в начале 2016 года, 53% – во второй половине 2015 года. Наличие п.3.7 ОТС, позволяющего ввести поэтапную систему повышения тарифной ставки до уровня ОТС, позволило в течение отчетного периода, как и в предыдущие годы, «сглаживать» остроту проблемы. Но, если в 2014 году 70% организаций применили согласованный социальными партнерами подход – программы поэтапного доведения ТС к ММТС в электроэнергетике, то в 2016 году только 15% компаний применили предусмотренное ОТС компромиссное условие. Квартальные колебания тарифных ставок связано с различной периодичностью индексации тарифных ставок в организациях (по условиям КД только 6% организаций имели годовой интервал индексации, остальные – полугодовой и квартальный).

**3.5. Информация о наличии в декабре утвержденной программы по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС в случае установления тарифной ставки рабочего первого разряда ППП в размере ниже ММТС:**

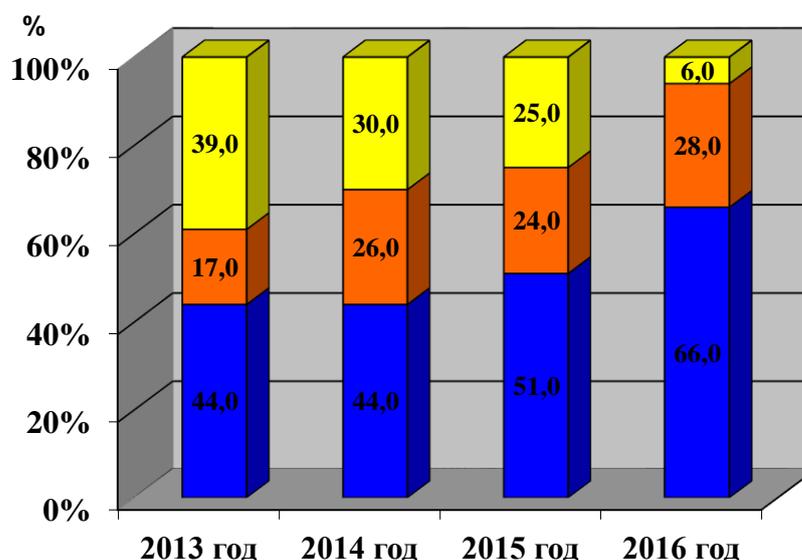


**■** У Участников Отчета программа по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС отсутствует.

**■** Участники Отчета подтвердили наличие утвержденной программы по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС.

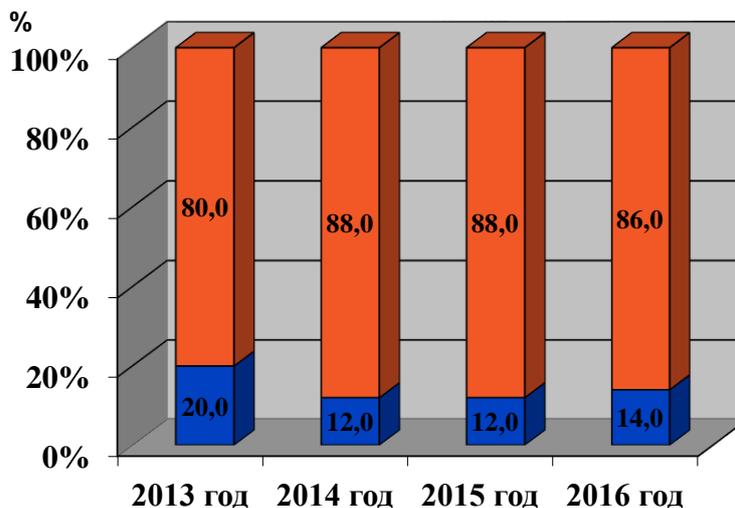
Всего разработанные и принятые Программы имеют место у 15% Участников Отчета (что составляет 51% от числа Участников Отчета, не сумевших поднять размер тарифной ставки в 2016 году до уровня ММТС (7 194 руб.)). У многих организаций Программа завершила своё действие, поскольку была принята у 70% организаций в 2014 году сроком на несколько лет.

**3.6. Порядок индексации тарифной ставки рабочего 1 -го разряда ППП, который использовался в организациях:**



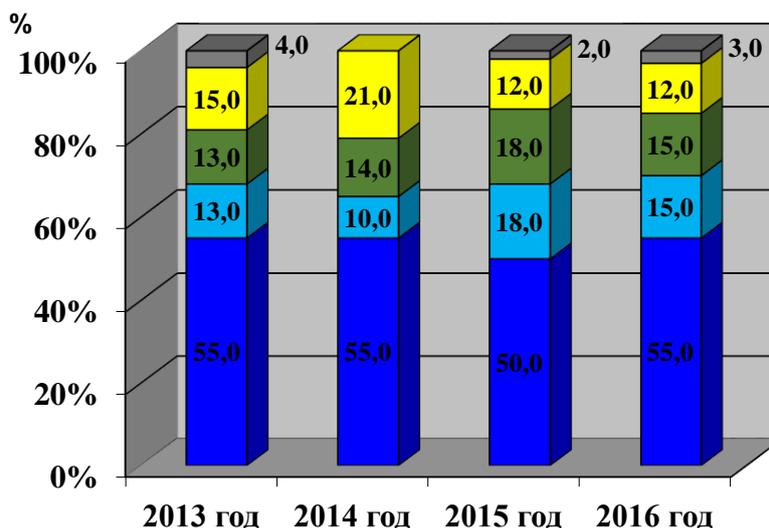
- Ежеквартальный.
- Ежегодный.
- Полугодовой.

### 3.7. Информация о пересмотре системы оплаты труда:



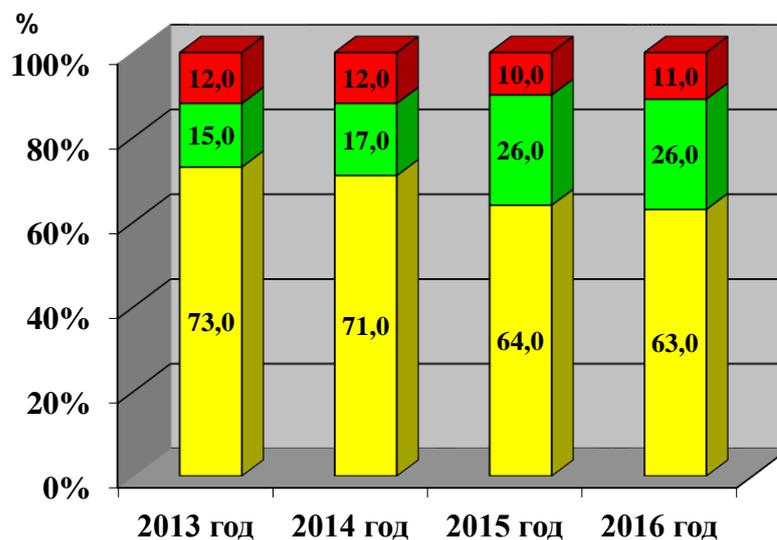
- Данный пересмотр не осуществлялся.
- Пересмотр системы оплаты труда осуществлялся.

### 3.8. Информация о порядке и причинах пересмотра системы оплаты труда в отчетном периоде:



- Реализация мер по повышению энергоэффективности производства
- Реализация мероприятий по обеспечению учета регулятором экономически обоснованных расходов, понесенных Организацией.
- Реализация программ управления издержками.
- Реализация программ по повышению производительности труда, ликвидации неэффективных рабочих мест.
- Изменение положений об оплате труда и материальном стимулировании работников каждой Организации.

### 3.9. Информация о применении Участниками Отчета «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

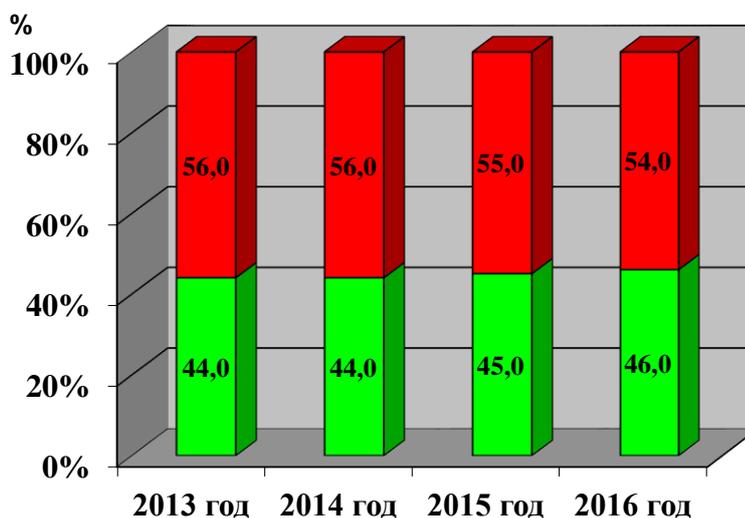


- Участники Отчета ответили, что не применяют систему оплаты труда, предложенную в Рекомендациях.
- Участники Отчета сообщили, что оплата труда производится в полном соответствии с «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».
- Участники Отчета применяют отдельные положения Рекомендаций наряду с использованием собственных наработок, отражающих собственное видение проблем оплаты труда.

Несмотря на большие перемены в деятельности энергокомпаний с 2008 года, большинство (89%) Участников Отчета так или иначе применяют эти Рекомендации.

Доля энергокомпаний, применяющих полностью или частично Рекомендации Объединения РаЭл и ВЭП, остаётся стабильно высокой: в 2010 году – 87,5%, в 2011 году – 87,1%, в 2012 году – 91%, в 2013 году – 88%, в 2014 году – 88%, в 2015 году – 90%.

**3.10. Информация о проведении Участниками Отчета оценки профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденными Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года, с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года.**



■ Данная оценка не производилась.

■ Оценка профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики» производилась.

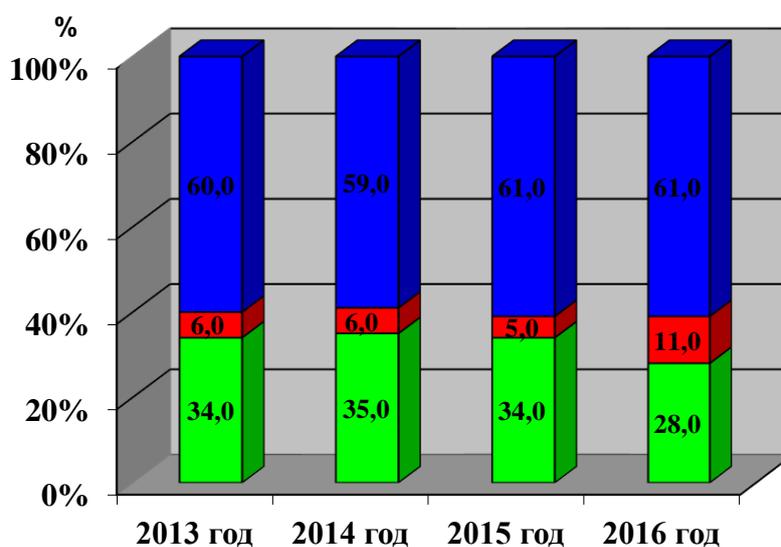
Почти половина участников ОТС воспользовались Рекомендациями Объединения РаЭл и ВЭП для единого подхода и оценке профессиональных качеств персонала.

**3.11. Информация о применении оценки профессиональных качеств работников (справочно).**

Количество работников, которым по результатам оценки был повышен тарифный коэффициент, чел.	Участники Отчета*			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1 – 30	33	32	31	22
31 – 200	12	16	14	19
более 200	11	7	6	3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>56</b>	<b>55</b>	<b>51</b>	<b>44</b>

Количество работников, которым по результатам оценки было отказано в повышении тарифного коэффициента, чел.	Участники Отчета*			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1 – 10	11	12	6	4
11 – 60	5	7	8	9
более 60	6	2	4	3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>16</b>

### 3.12. Информация об изменении размера тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.



 Участники Отчета сообщили, что у них отсутствует непромышленный персонал.

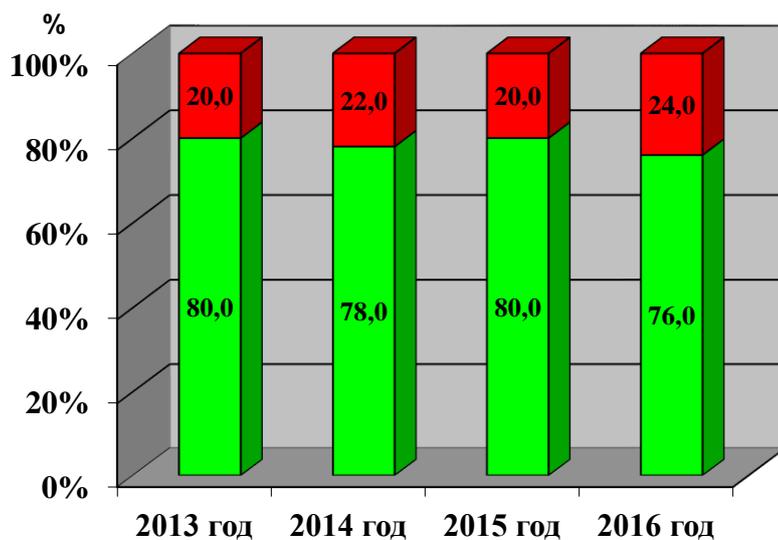
 Участники Отчета ответили, что не изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности и применяют собственный порядок изменений.

 Участники Отчета подтвердили, что изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

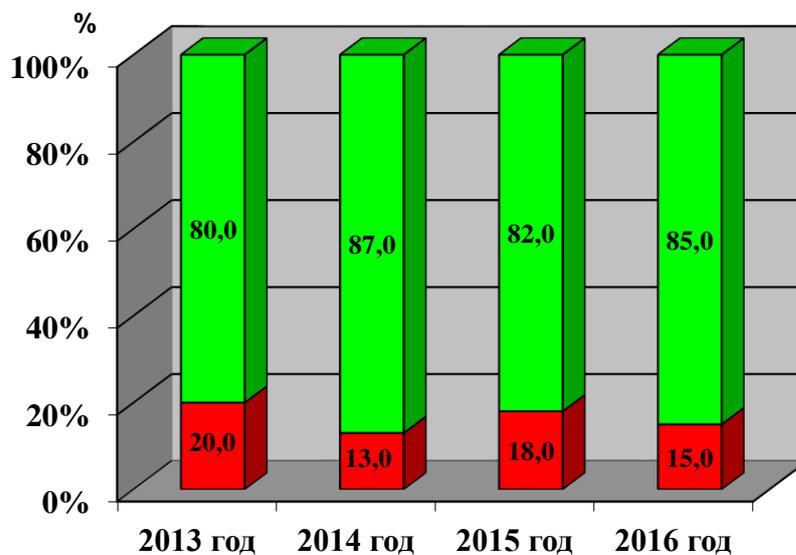
### 3.13. Информация о применении критериев премирования по следующим показателям:

70-80% Участников Отчета применяли рекомендованные ОТС критерии премирования. Подобный подход формирует унифицированный, приближенный подход к системе материальной мотивации.

**а) отсутствие аварий в отчетном году:**

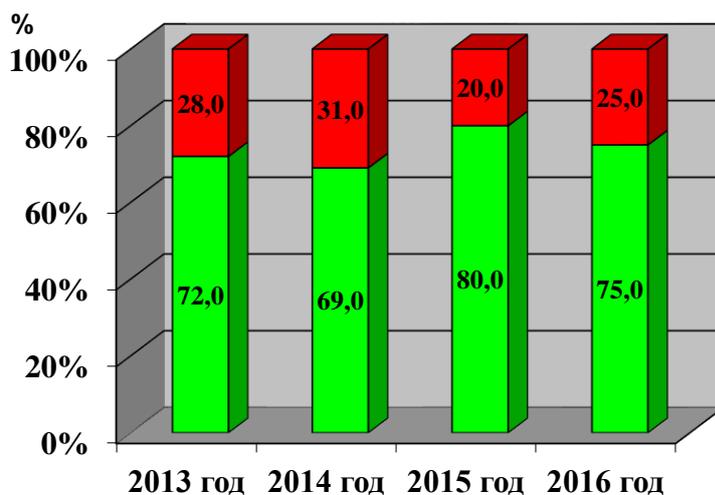


- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
- Участники Отчета ответили, что отсутствие аварий является критерием премирования.



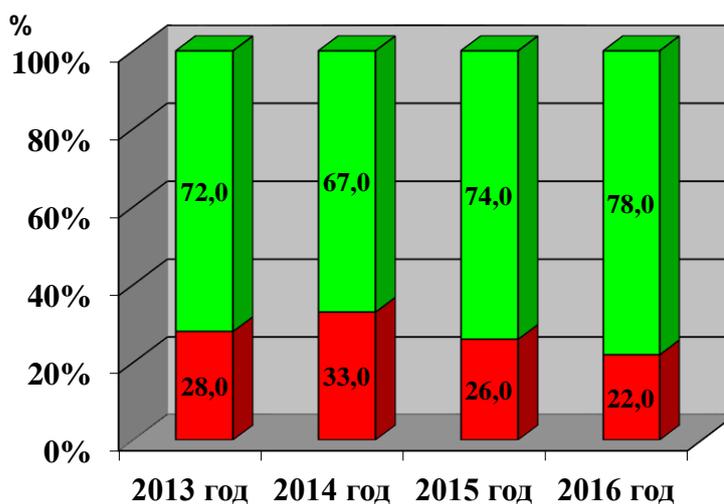
- У Участников Отчета аварийных ситуаций в отчетном году не было.
- Участники Отчета подтвердили, что у них имели место аварийные ситуации в отчетном году.

**б) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом:**



**■** У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

**■** Участники Отчета ответили, что отсутствие роста травматизма за отчетный год по сравнению с прошлым календарным является критерием премирования.

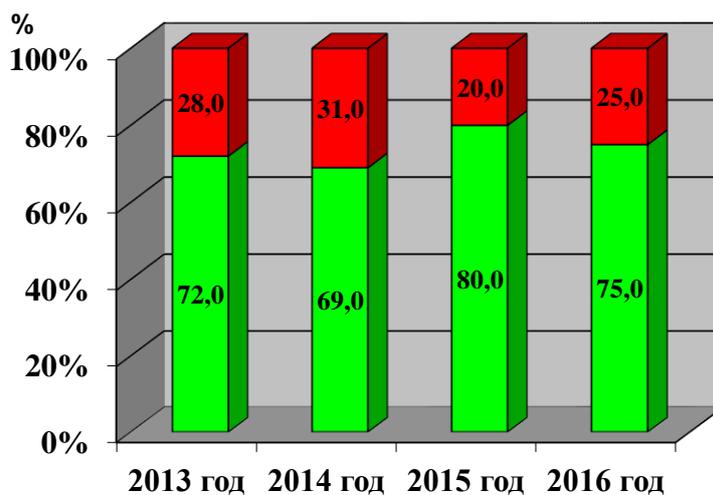


**■** У Участников Отчета случаев травматизма не было в отчетном году.

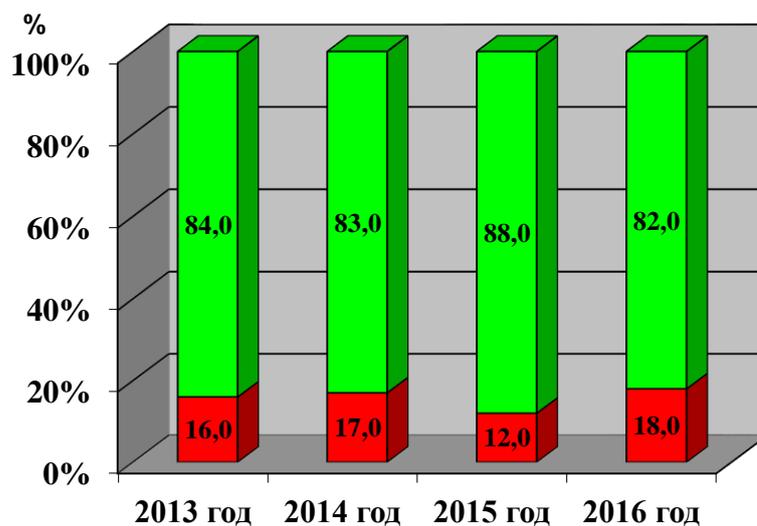
**■** Участники Отчета подтвердили, что у них имели место случаи травматизма в отчетном году.

Количество случаев травматизма в отчетном году	Участники Отчета*			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	3	9	19	8
2	2	10	4	5
3	2	8	-	4
4	2	4	1	1
5-9	-	3	4	3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>21</b>

**в) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:**

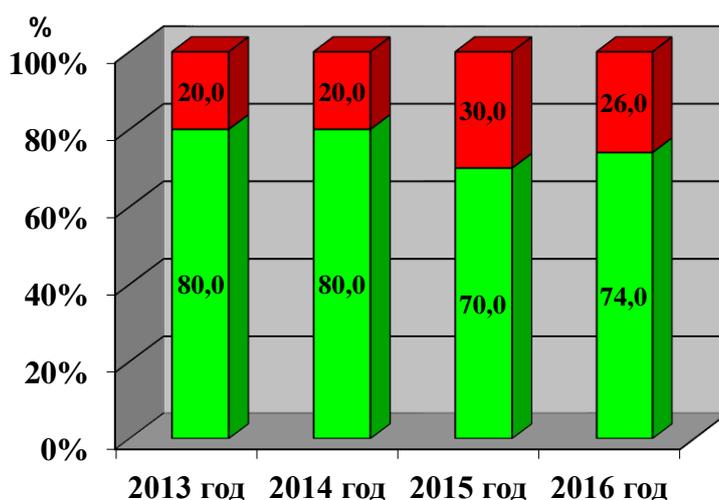


-  У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
-  Участники Отчета ответили, что отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом является критерием премирования.



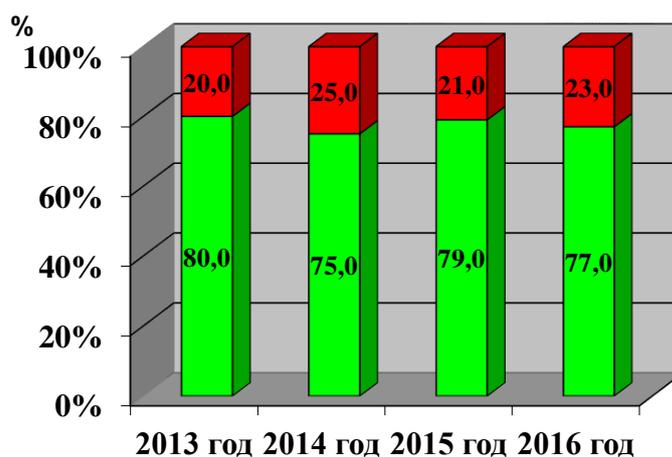
-  У Участников Отчета несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не было в отчетном году.
-  Участники Отчета подтвердили, что у них имели место несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в отчетном году.

**г) своевременное получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду:**



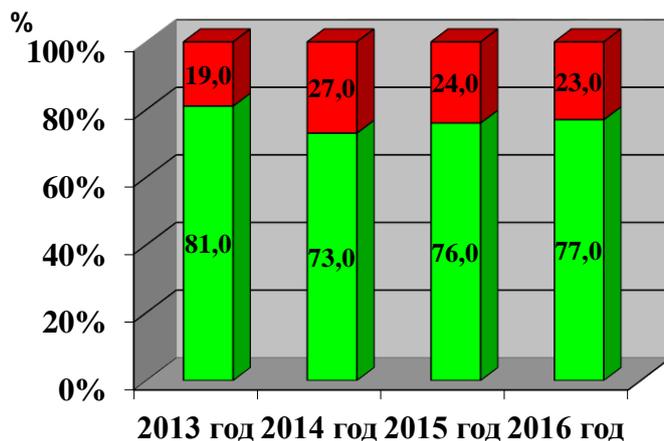
-  У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
-  Участники Отчета подтвердили, что получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду является критерием премирования.

**д) отсутствие нарушений производственной дисциплины:**



-  У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
-  Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений производственной дисциплины является критерием премирования.

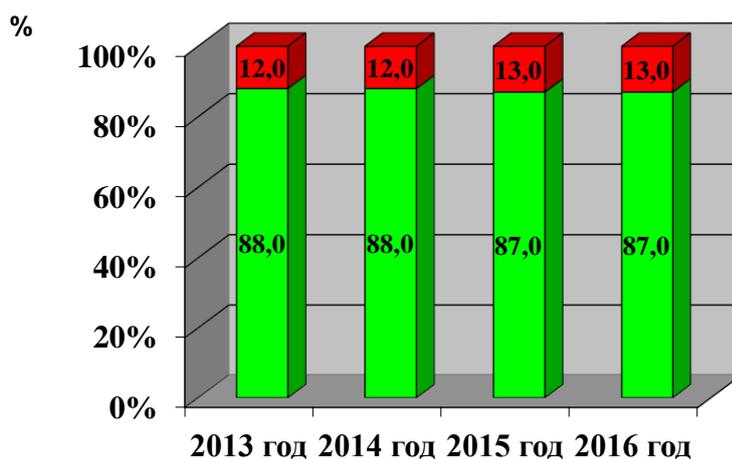
**е) отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности:**



 У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

 Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности является критерием премирования.

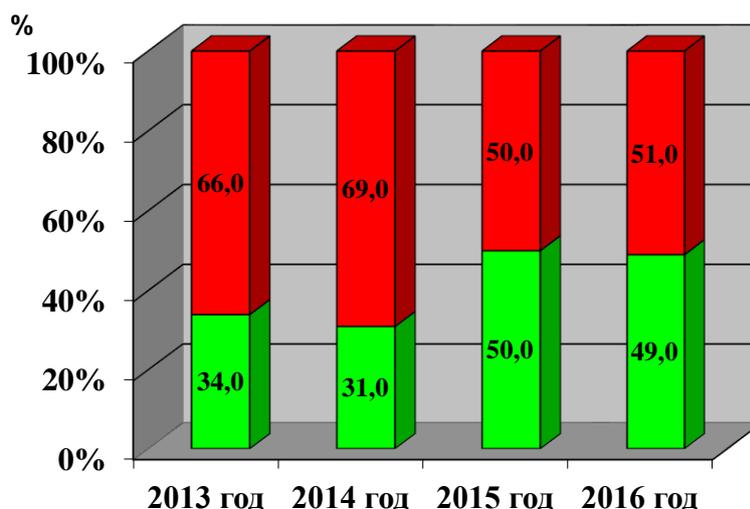
**ж) достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов:**



 У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

 Участники Отчета подтвердили, что достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов является критерием премирования.

### з) повышение производительности труда:



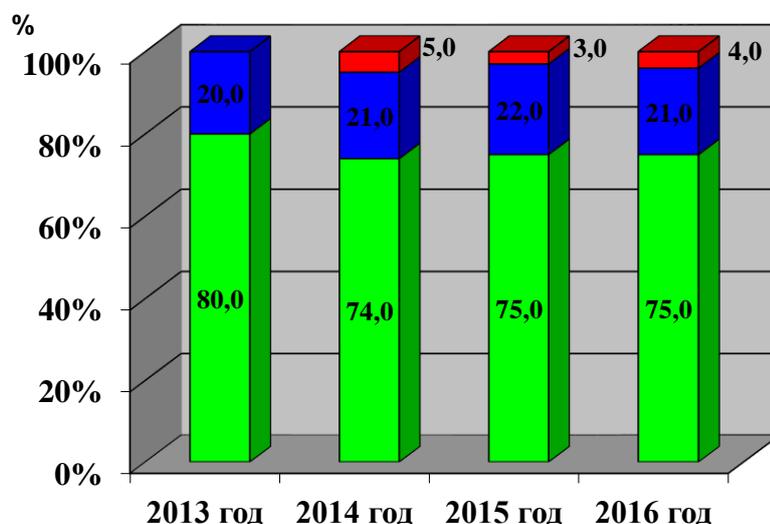
■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

■ Участники Отчета подтвердили, что повышение производительности труда является критерием премирования.

**Исходя из особенностей производства, сложившейся корпоративной культуры, в организациях вводились собственные дополнительные критерии премирования:**  
(для справки и в порядке обмена практическим опытом)

- *Выполнение годовой инвестиционной программы;*
- *Выполнение графика ввода мощностей;*
- *Выполнение особо важного задания;*
- *Выполнение плана по прибыли до налогообложения;*
- *Выполнение плана реализации электроэнергии (полезный отпуск электроэнергии);*
- *Выполнение показателя «Обеспечение сбора денежных средств с конечных потребителей»;*
- *Выполнение ремонтной программы хозяйственным способом на уровне не ниже 100%;*
- *Не превышение условно-постоянных затрат;*
- *Обеспечение стартов закупочных процедур в соответствии с утвержденной ГКПЗ и согласованных внеплановых закупок;*
- *Обеспечение эффективной работы на ОРЭМ;*
- *Отсутствие учетных случаев возгораний и пожаров;*
- *Своевременность, качество выполнения поручений, отчетов, статистической документации;*
- *Соблюдение допустимого уровня потерь электроэнергии к отпуску в сеть;*
- *Соблюдение нормативного удельного расхода топлива на производство электрической и тепловой энергии;*
- *Соблюдение сроков погашения дебиторской задолженности;*
- *Соблюдение сроков технологического присоединения.*

### 3.14. Практика применения Участниками Отчета повышенного размера заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

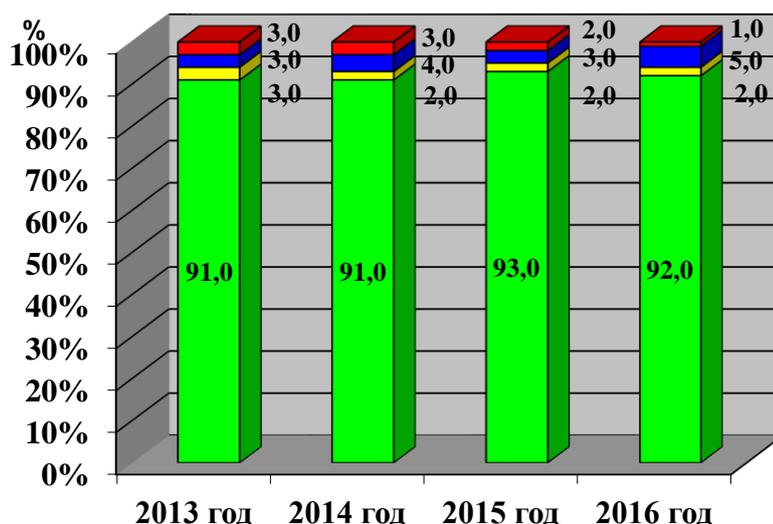


**■** Участники Отчета сообщили, что повышенный размер заработной платы по данному основанию отсутствует.

**■** Участники Отчета сообщили об отсутствии у них работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

**■** Участники Отчета ответили, что у них предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

### 3.15. Информация о порядке оплаты простоев не по вине работника.



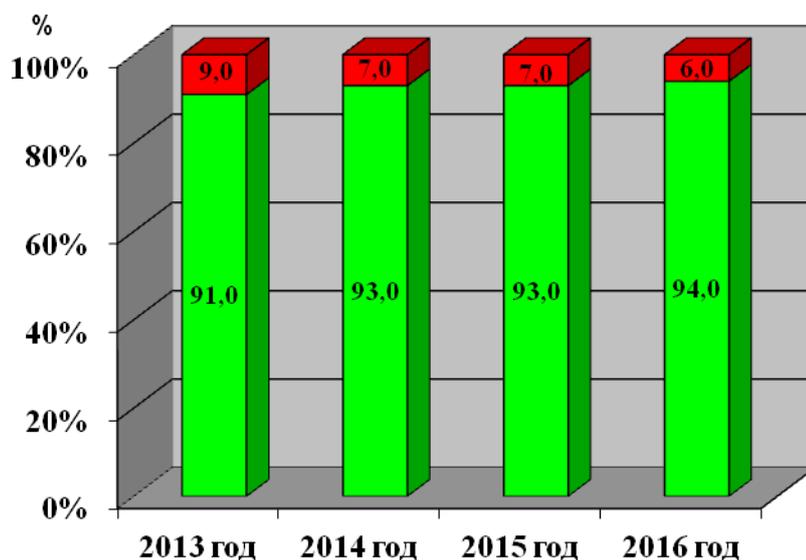
**■** Участники Отчета не определили порядок оплаты простоев.

**■** Иной порядок оплаты простоев.

**■** Участники Отчета предусмотрели оплату простоев не по вине работника в соответствии с законодательством, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада) работника.

■ Участники Отчета предусмотрели порядок оплаты простоев не по вине работника в соответствии с нормами законодательства.

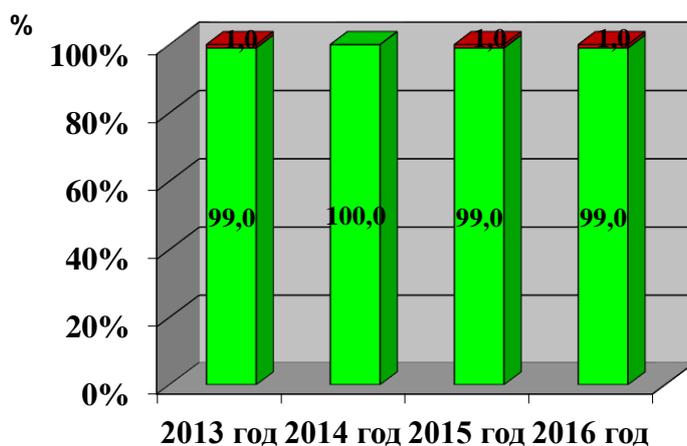
### 3.16. Порядок тарификации работ и присвоения квалификации рабочим, специалистам и служащим.



■ Участники Отчета сообщили, что при тарификации работ и присвоении квалификации работникам указанные нормативные документы не применялись.

■ Участники Отчета подтвердили, что ими производится тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих, ТКС работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

### 3.17. Сведения о своевременности выплаты заработной платы.

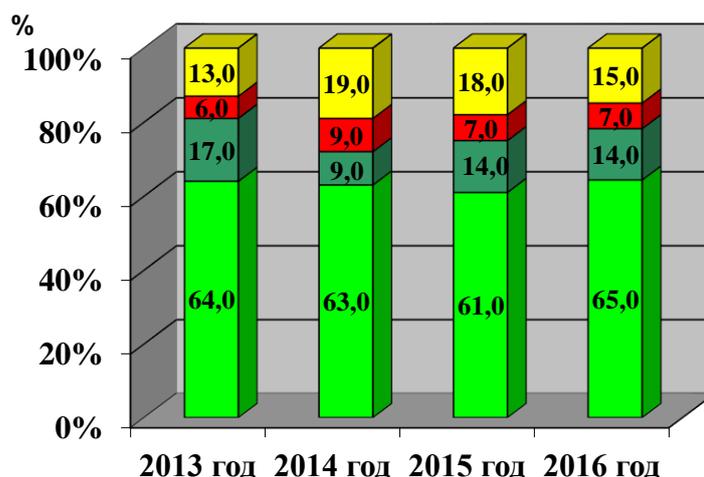


■ Участники Отчета сообщили, что в течение отчетного периода имелись случаи задержек выплаты заработной платы.

■ Участники Отчета сообщили, что своевременно выплачивали заработную плату в течение отчетного периода.

Исключительно актуальная 10-15 лет назад норма ОТС теперь носит почти символический характер. Стабильность своевременной выплаты заработной платы в энергокомпаниях страны – показатель не только экономический, но и социальный. При том, что в целом по экономике Российской Федерации задолженность по невыплаченной заработной платы превысили 4,5 млрд. руб. в декабре 2016 года (2 млрд.руб. в декабре 2015 года).

### 3.18. Практика оплаты времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме.



**Желтый** Участники Отчета ответили, что у них отсутствует сменный режим работы.

**Красный** Участники Отчета подтвердили, что не оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме, по иным причинам:

- *Отсутствует оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме;*
- *Не предусмотрено локальным актом;*
- *Для сменного персонала применяется суммированный учет рабочего времени (расчетный период - 1 год).*

**Темно-зеленый** Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, однако предусмотрен иной порядок оплаты времени приемки смены:

- *Оперативному (сменному) персоналу за время, затрачиваемое на приемку оборудования у сменяемого персонала, производится оплата из расчета 2-4% от месячной тарифной ставки (оклада, должностного оклада);*
- *Время приемки смены персоналом устанавливается продолжительностью не более 20 минут и включается в состав суммированного учета рабочего времени;*
- *В тарифных ставках и должностных окладах сменного персонала учтено время приема-передачи смены (дополнительная оплата за время приема-передачи смены не производится);*
- *В соответствии с Положением по оплате труда рабочим Оперативной службы устанавливается повышенная (на 1 ступень) ступень оплаты труда, соответствующая уровню квалификации.*

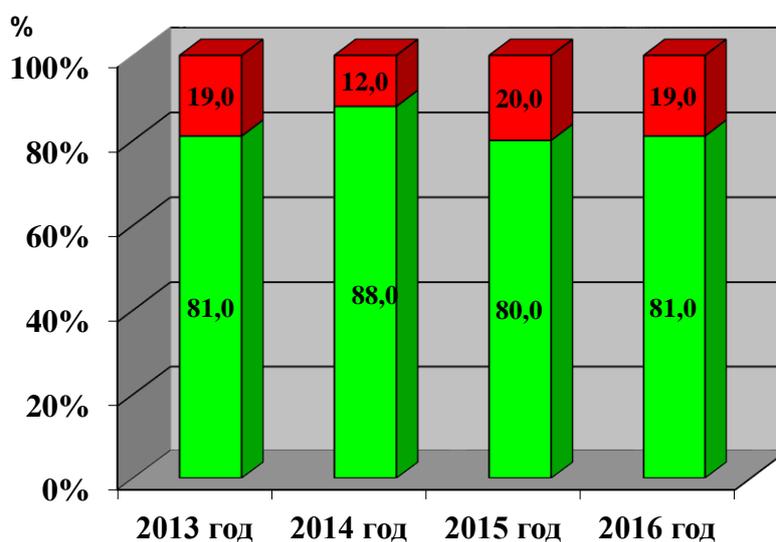
**Зеленый** Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме (от 5 до 40 минут в смену).

Большинство организаций (65%) буквально в полном соответствии с ОТС включили данную норму в систему оплаты труда, но 14% Участников Отчета проявили вариативность и применили нестандартные подходы, приведенные выше.

### 3.19. Информация о минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время:

Размер повышения, %	Участники Отчета*, %			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
5-20	3	3	2	2
35	2	1	4	4
40	92	93	92	97
60	3	3	2	2

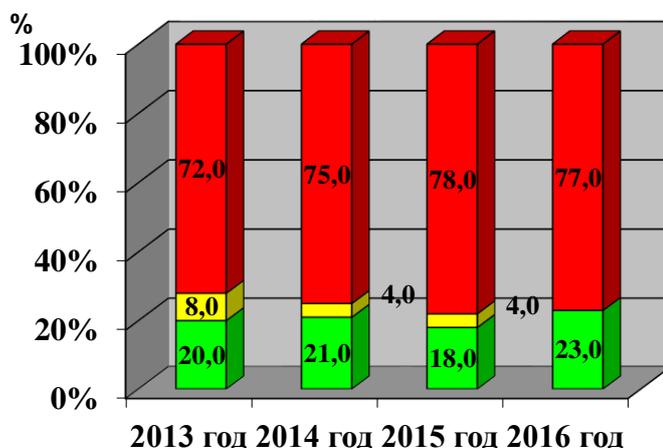
Информация о наличии у Участников Отчета доплаты за вечернюю смену:



■ Доплата за вечернюю смену не установлена.

■ В организациях установлена доплата за вечернюю смену.

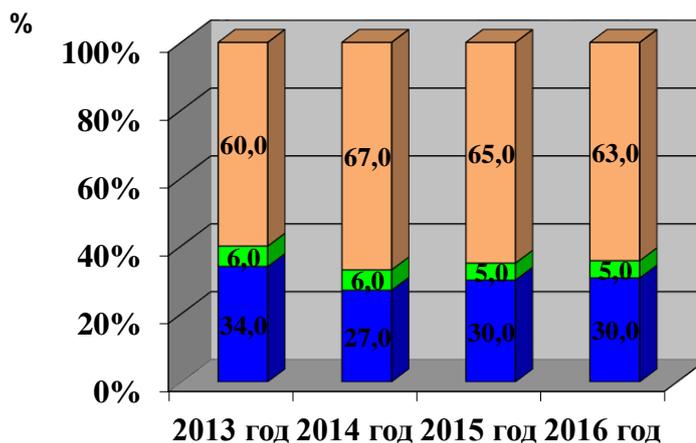
**3.20. Информация о наличии у Участников Отчета утвержденной программы управления издержками (ПУИ) в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе принятой в условиях преодоления последствий мирового финансового кризиса.**



- ПУИ отсутствует.
- ПУИ еще не принята, но готовится и будет утверждена позже.
- ПУИ была принята.

Более 2/3 Участников Отчета сочли ПУИ неактуальной в сфере социально-трудовых отношений. Продолжает снижаться ее применение: с 28% в 2013 году – до 23% в 2016 году.

**3.21. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета дифференцированных коэффициентов к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения их обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда.**

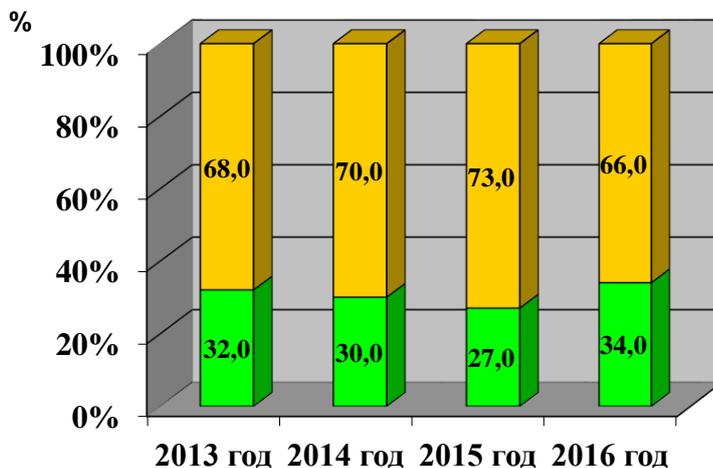


- Данные коэффициенты отсутствуют.
- В системе оплаты труда коэффициенты к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда присутствуют, в размере от 1,1 до 3,3:
- Районные надбавки за работу в крупных городах;

➤ *Дополнительные коэффициенты применяются для предприятий Западного энергорайона.*

■ У Участников Отчета отсутствуют обособленные структурные подразделения.

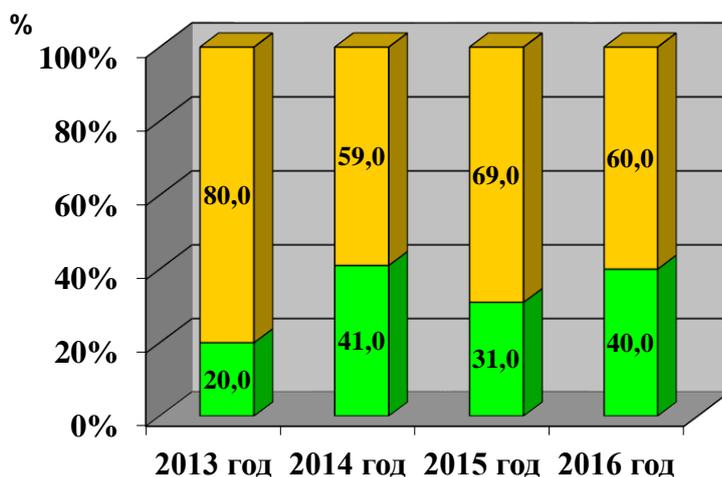
### 3.22. Информация о наличии у Участников Отчета перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда



■ Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, не сформирован.

■ Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, сформирован.

### 3.23. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета каких-либо дополнительных преференций для работников ключевых профессий



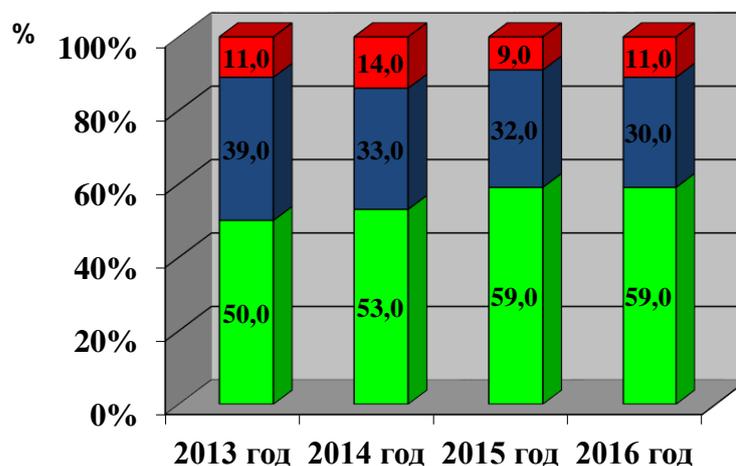
■ Дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда отсутствуют.

■ Предусмотрены дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда.

Более 1/3 Участников Отчета выделяют в конкретную категорию «ключевые профессии», при этом увеличиваются и преференции работникам таких профессий. На это указало 40% Участников Отчета в 2016 году (против 20% в 2013 году). С учетом особых подходов в оплате труда и индексации заработных плат ППП – реализуются рекомендации, принятые на совещаниях в Минэнерго России представителями

Объединения РаЭл и ВЭП (18.12.2013г., 22.12.2014г., 22.12.2015г. и 23.12.2016г.) о приоритетности экономической защиты и поддержки промышленно-производственного персонала и ключевых профессий энергокомпаний.

### 3.24. Информация об учете мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда.

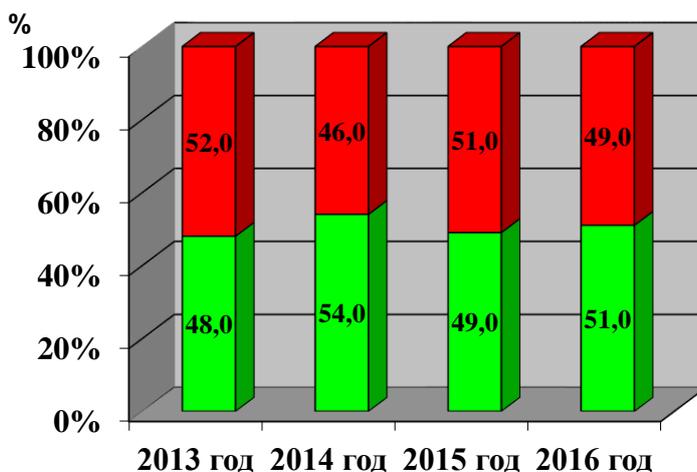


**Красный** Мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда, учтены не были.

**Синий** Не было случаев принятия/изменения соответствующих локальных нормативных актов.

**Зеленый** Мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда, были учтены.

### 3.25. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.

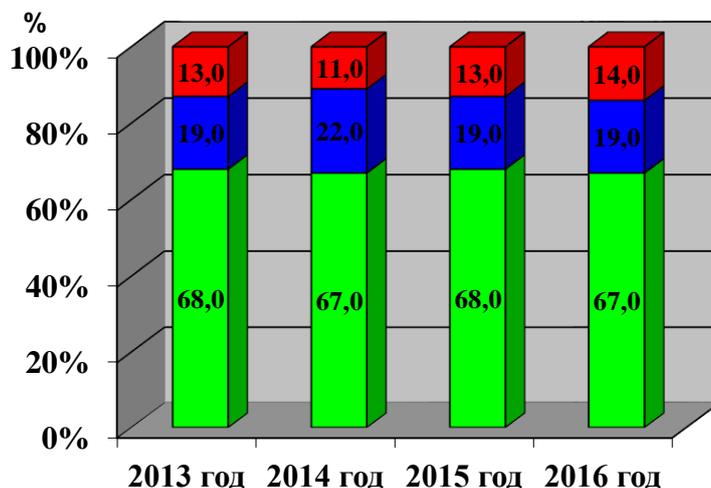


**Красный** Обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации профсоюзом не исполнялись.

**Зеленый** Профсоюзом выполнялись обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.

Половина профсоюзных организаций в течение действия норм ОТС так и не включилась в работу по улучшению работы организации.

### 3.26. Информация об установлении зависимости оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, их превышения.

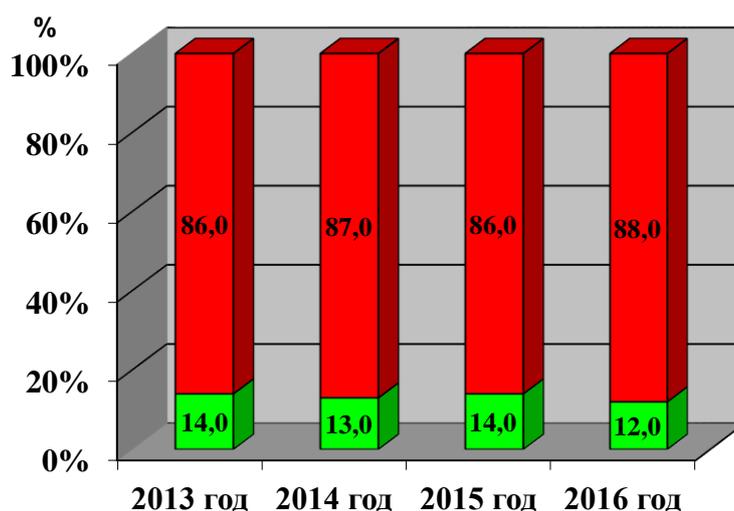


■ Такая зависимость не установлена.

■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для высших и ведущих менеджеров.

■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена для всех работников.

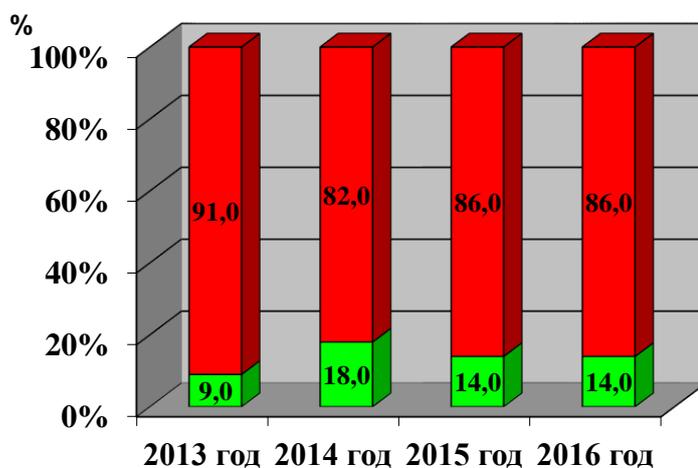
### 3.27. Информация о проведении Участниками Отчета мероприятий, направленных на выявление неэффективных рабочих мест



■ Данные мероприятия не проводились.

■ Мероприятия, направленные на выявление неэффективных рабочих мест в отчетном периоде проводились. Участниками Отчета выявлено от 2 до 678 неэффективных рабочих мест.

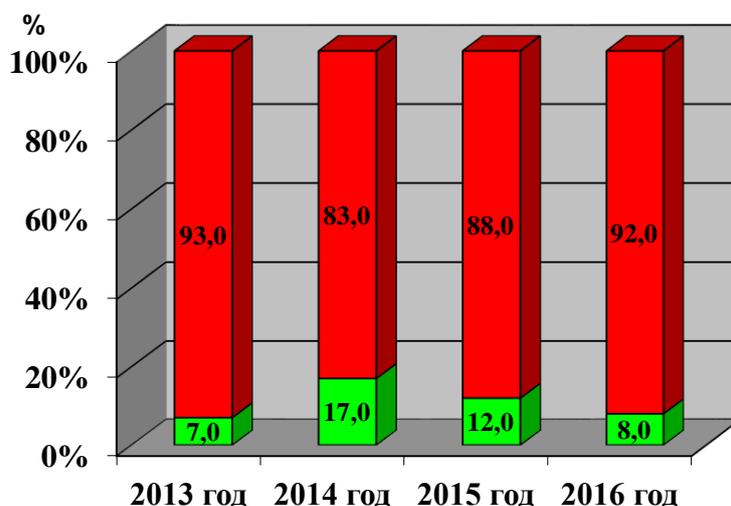
### 3.28. Информация об участии профсоюза в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест (где они проводились)



■ Профсоюз участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест, не принимал.

■ Профсоюз принимал участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест.

### 3.29. Информация о внесении профсоюзом предложений, связанных с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест



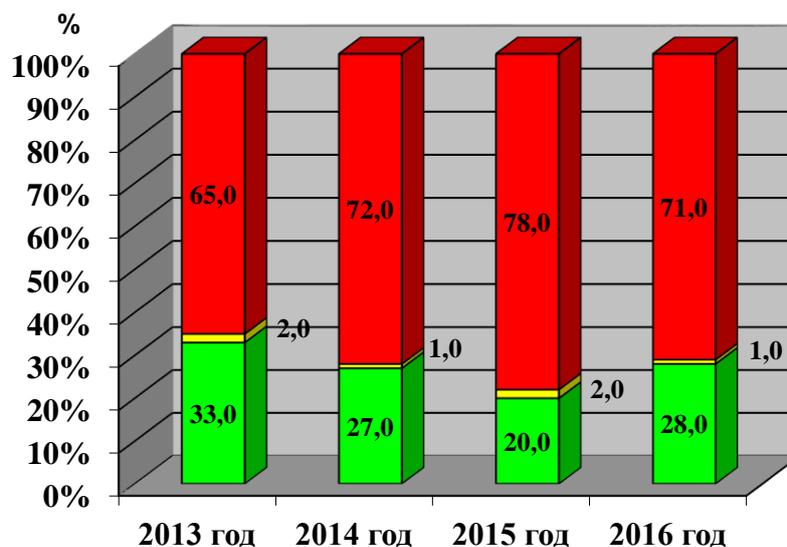
■ ППО таких предложений не вносили.

■ ППО вносили предложения, связанные с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест.

Участники Отчета проявляют всё меньшую активность в выявлении неэффективных рабочих мест: в 2009 году проводили такие мероприятия 29,8% Участников Отчета, в 2010 – 24,6%, в 2011 году – 18%, а в 2012 и 2013 годах - уже по 14%, в 2014 году – 13%, в 2015 году – 14%, в 2016 году – 12%.

По мнению экспертов – эти мероприятия, после активного их применения в 2009 – 2011 годах, потеряли высокий рейтинг эффективности.

### 3.30. Информация о внесении профсоюзом предложений по совершенствованию структуры оплаты труда



■ Профсоюз подобных предложений не вносил.

■ Профсоюз вносил предложения, но эти предложения не были сочтены конструктивными.

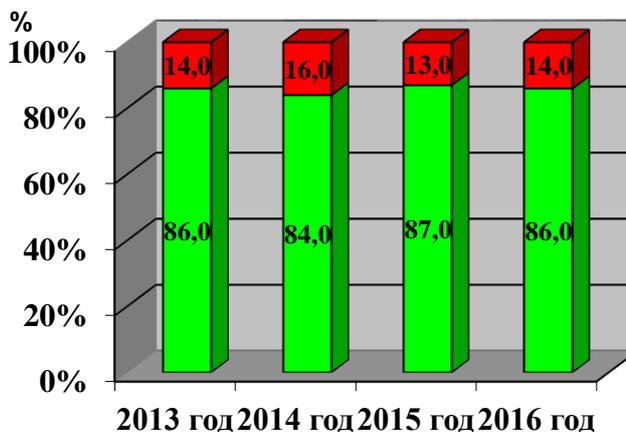
■ Профсоюз вносил предложения по совершенствованию структуры оплаты труда и эти предложения были сочтены конструктивными и нашли свое отражение в решениях работодателя.

Активность профсоюза на локальном уровне по предложениям совершенствования структуры оплаты труда стабильно регрессирует. Участники Отчетов отмечают, что предложения профсоюзов снижаются: с 44,5% в 2009 году до 35% в 2013 году, 29% в 2016 году.

## Раздел 4. Занятость.

### 4.1. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда):

а) от физических лиц / работников

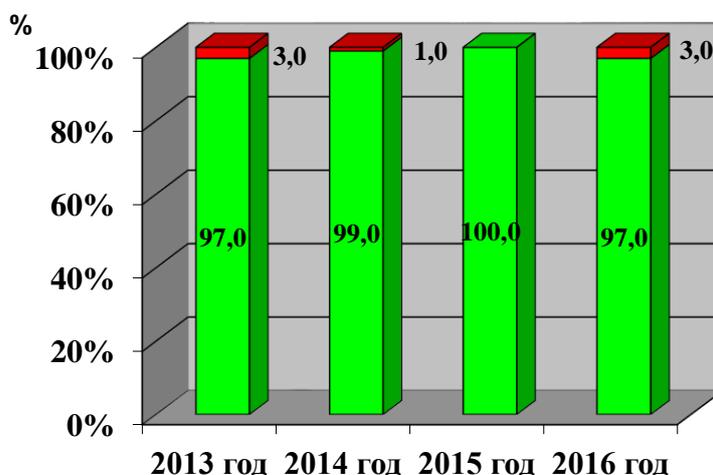


■ Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 52 жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у Участников Отчета: АО «Вилюйская ГЭС-3», АО «Дальневосточная генерирующая компания», АО «Донэнерго», ПАО «ДЭСК», ПАО «Кубаньэнерго», ПАО «Магаданэнерго», Филиал «Ставропольэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа», Филиал «Комизэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Центра», МУП «ВГЭС», АО «Оборонэнерго», АО «СИБЭКО», ПАО «ФСК ЕЭС», АО «Чукотэнерго», ПАО «Якутскэнерго».

■ Участники Отчета подтвердили, что от физических лиц / работников письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

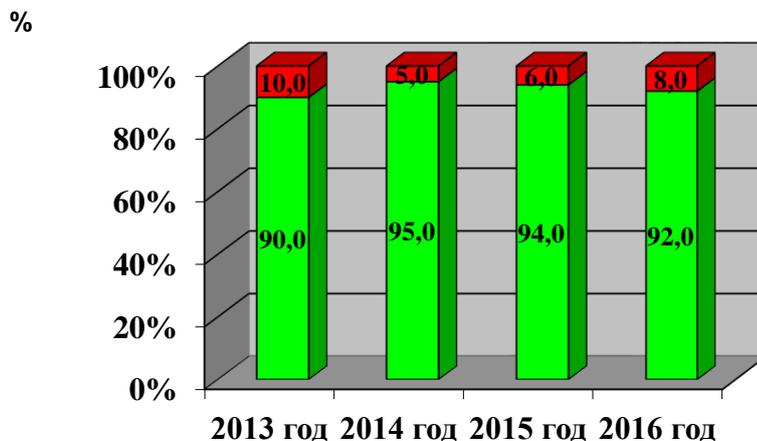
б) от профсоюзной организации



■ Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 17 жалоб.

Участники Отчета подтвердили, что от профсоюзной организации письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

**в) от иных общественных/государственных организаций**

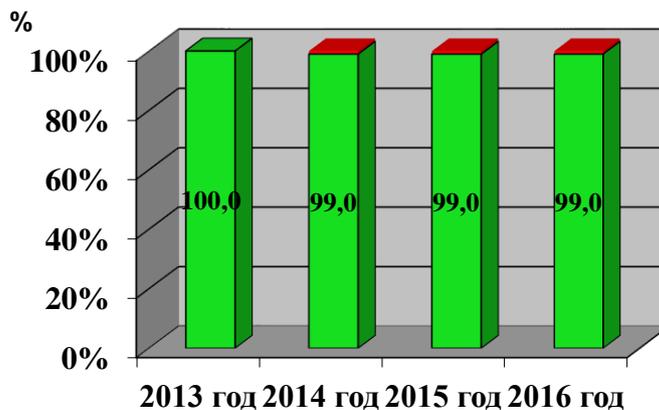


Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 10 случаев.

Наличие жалоб/обращений отражено следующими Участниками Отчета: АО «Дальневосточная генерирующая компания»; ПАО «ДЭСК»; ПАО «Магаданэнерго»; Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; ПАО «МРСК Центра и Приволжья»; Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»; АО «Оборонэнерго»; АО «Сахаэнерго»; ПАО «ЭК «СЕВАСТОПОЛЬЭНЕРГО» в г.Севастополь; ПАО «ФСК ЕЭС».

Участники Отчета подтвердили, что от иных общественных/государственных организаций письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

**4.2. Информация о сохранении за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.**

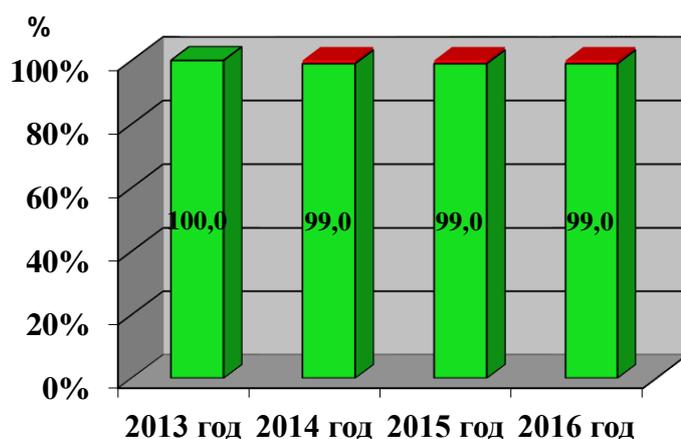


■ Сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства не предусматривается:

- *Не предусмотрено коллективным договором. В случаях, когда профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации проводились с отрывом от производства, то оплата производилась как командировка.*

■ Участники Отчета ответили, что предусматривают сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

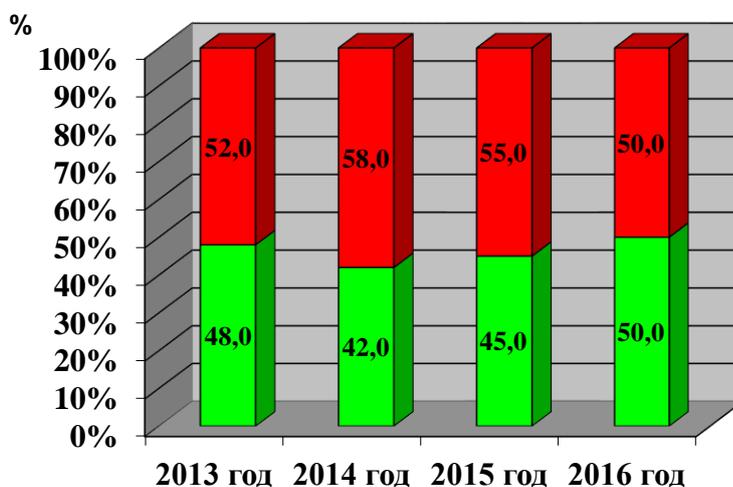
#### **4.3. Информация о предоставлении обучающимся без отрыва от производства работникам оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством РФ.**



■ Участники Отчета ответили, что данные выплаты и льготы не предоставляются:  
- *Не предусмотрено коллективным договором.*

■ Участники Отчета подтвердили, что обучающимся без отрыва от производства работникам предоставляются оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, предусмотренные законодательством РФ.

#### 4.4. Информация о поддержке Участниками Отчета творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства.



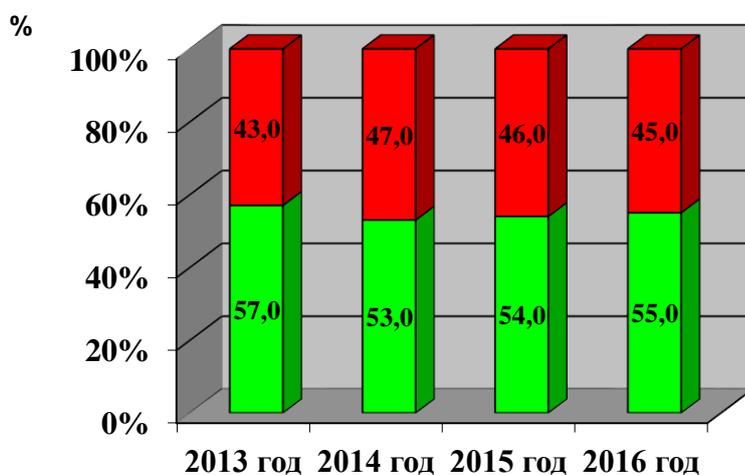
■ Участники Отчета ответили, что данная поддержка не оказывалась.

■ Участники Отчета подтвердили, что поддержка творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства, оказывалась. Основные мероприятия:

- *премирование за разработку мероприятий по улучшению деятельности Общества на основании предложений, подаваемых сотрудниками предприятия;*
- *проведение конкурсов профессионального мастерства, участие в научно-практических конкурсах;*
- *награждение почетными грамотами и благодарностями с выплатой денежного поощрения;*
- *порядок и условия оговорены в Положении о рационализаторской деятельности;*
- *проведение конкурса рационализаторских работ. Рассматриваются индивидуальные и групповые работы специалистов, экспертная комиссия оценивает работы на предмет новизны и актуальности, обоснованности в полезности предложений;*
- *проведение научно-практической конференция молодых специалистов и рабочих "Новации 2016»;*
- *порядок и условия оговорены в Положении об оплате труда работников;*
- *предусмотрено дополнительное вознаграждение за выполнение особо важных заданий (работ);*
- *создан Научно-технический совет;*
- *порядок определен в Положении об организации аттестации преимущественным правом пользуются работники, предоставившие на рассмотрение комиссии проекты, направленные на повышение эффективности труда.*

В отрасли установился устойчивый паритет между организациями, осуществляющими поддержку новаторов и рационализаторов (50% Участников Отчета это продемонстрировали, дав перечень форм и методов) и 50% Участников Отчета, оказавшиеся вне этой формы работы с персоналом и повышения экономической эффективности организации.

#### 4.5. Практика предоставления работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.

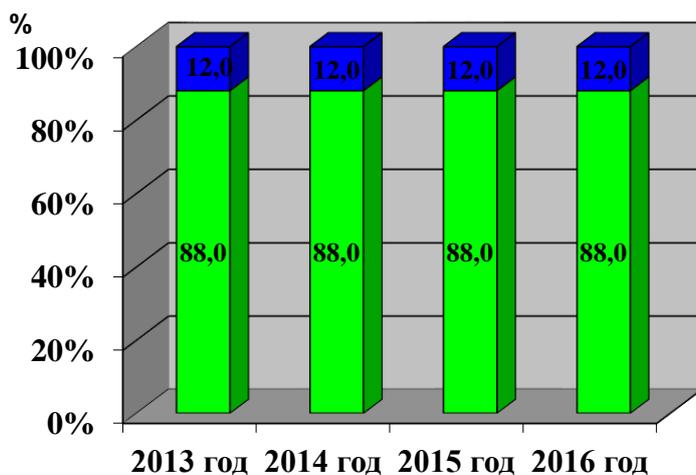


- Данная норма ОТС не предусмотрена в КД; основные причины:
- Отсутствуют заключенные договора с учебными заведениями;
  - Прием на рабочие места требует опыта работы и спецобучения;
  - Отсутствует программа по целевой подготовке;
  - Прием выпускников осуществляется в рамках сотрудничества с образовательными учреждениями;
  - Отсутствуют вакансии;
  - Есть договоры о сотрудничестве с высшими учебными заведениями, однако нет целевого набора;
  - Нет желающих на трудоустройство в подразделениях ввиду удаленности, малой заработной платы и отсутствия цивилизации в населенных пунктах, где расположены подразделения предприятия.

**■** Участники Отчета сообщили, что предусматривают предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, направленным в соответствии с заключенными договорами на обучение.

#### 4.6. Реализация мероприятий, направленных на минимизацию сокращения численности или штата работников:

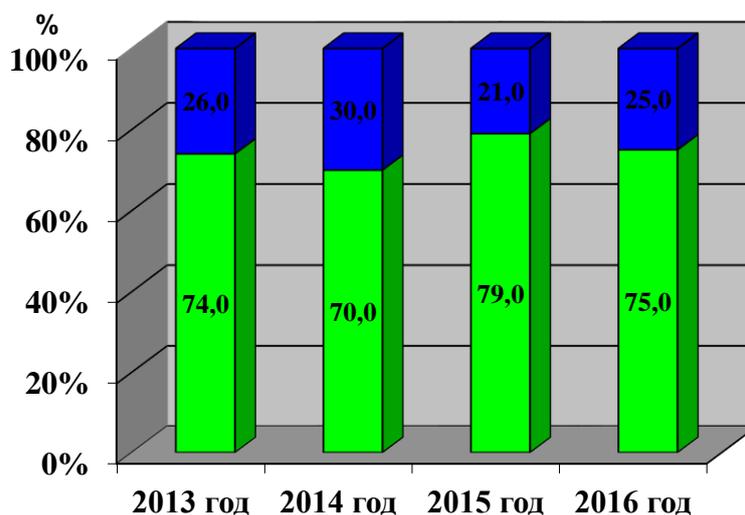
а) использование естественного оттока кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника):



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было сокращения численности или штата.

■ Участники Отчета констатировали, что использовали естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника) в целях минимизации сокращения численности или штата работников.

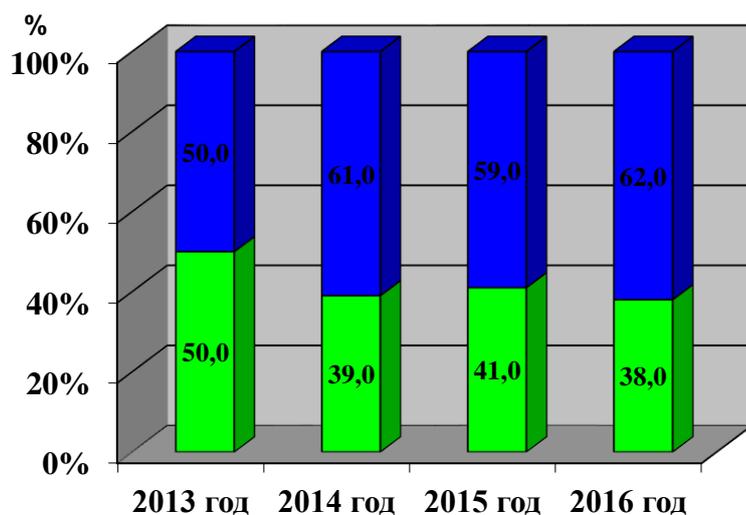
б) подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям:



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации.

■ Участники Отчета ответили, что предусматривают подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

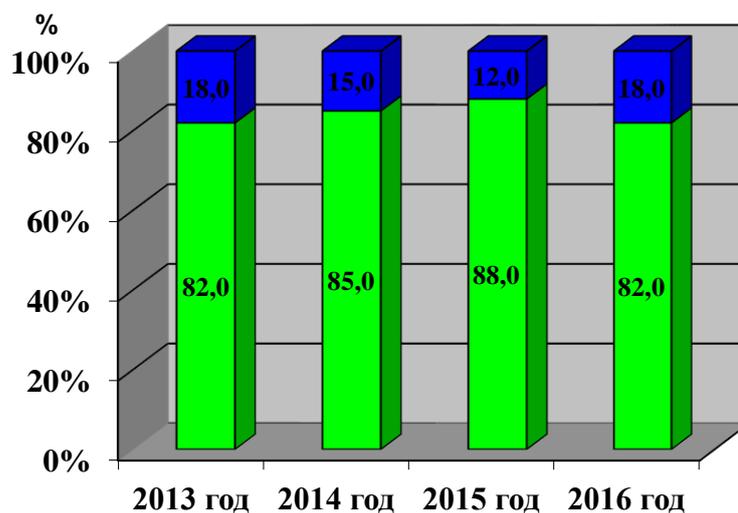
**в) установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели:**



**■** Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в установлении работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

**■** Участники Отчета ответили, что предусматривают установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

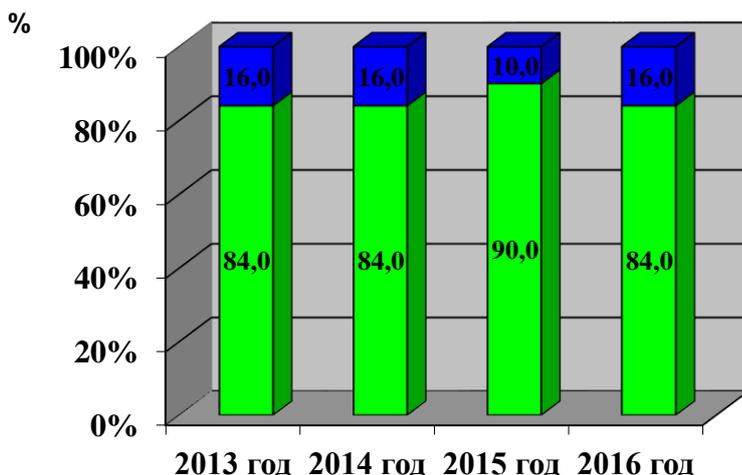
**г) содействие переводу на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации:**



**■** Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров.

**■** Участники Отчета ответили, что предусматривают перевод работников на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации.

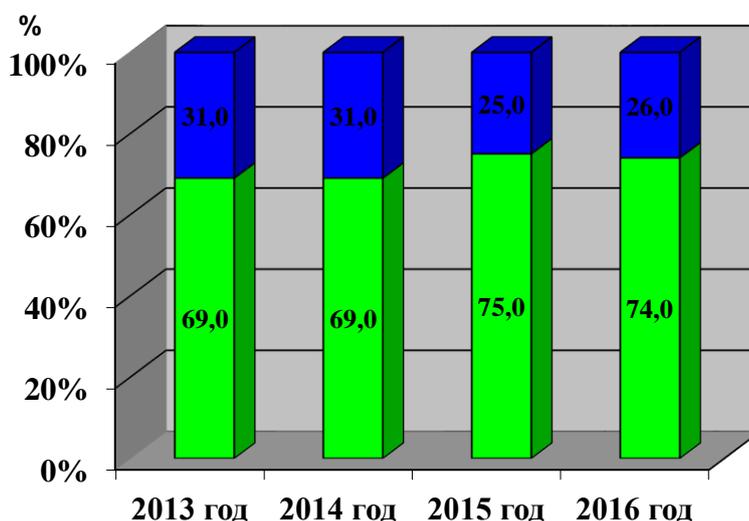
#### 4.7. Информация о наличии у Участников Отчета кадрового резерва:



 Участники Отчета сообщили об отсутствии кадрового резерва в компаниях.

 Кадровый резерв в организациях создан. Получили новые должности/повышение от 1 до 75% от кадрового резерва.

#### 4.8. Информация о предоставлении работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в данной местности:



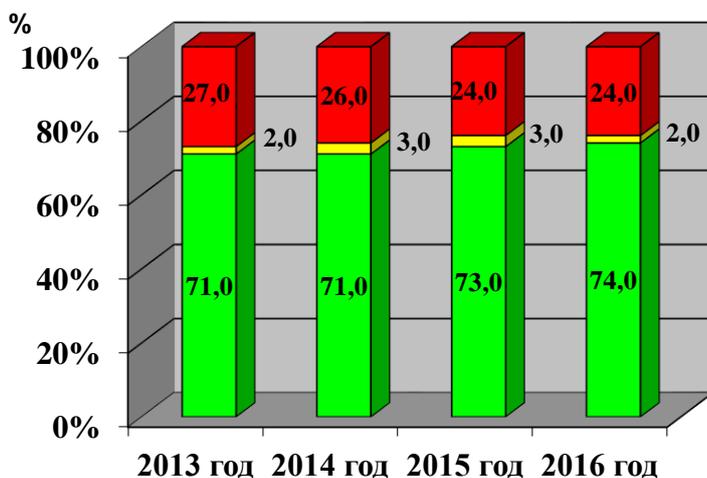
 Участники Отчета не представляли такой информации, по следующим причинам:

- сокращение численности в 2016 году не было;
- отсутствуют филиалы, обособленные подразделения;
- отсутствует информация о вакансиях в данной местности;
- информация предоставляется только о вакансиях в других филиалах, представительствах и иных обособленных подразделениях.

 Участники Отчета подтвердили, что они предоставляли работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в

связи с сокращением штата или численности, информацию о вакансиях в данной местности.

#### 4.9. Информация о предоставлении работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы.

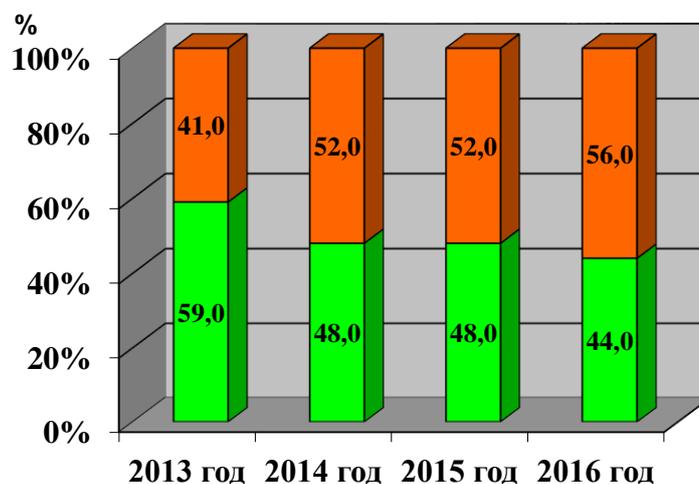


**Красный** Участники Отчета не предоставляли такого времени – в большинстве случаев из-за отсутствия сокращения численности или штата, а также в связи с отсутствием данного пункта в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

**Желтый** Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, частичную оплату времени для поиска работы.

**Зеленый** Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемое время для поиска работы (предоставляется от 2 до 16 часов в неделю в течении 1-25 недель).

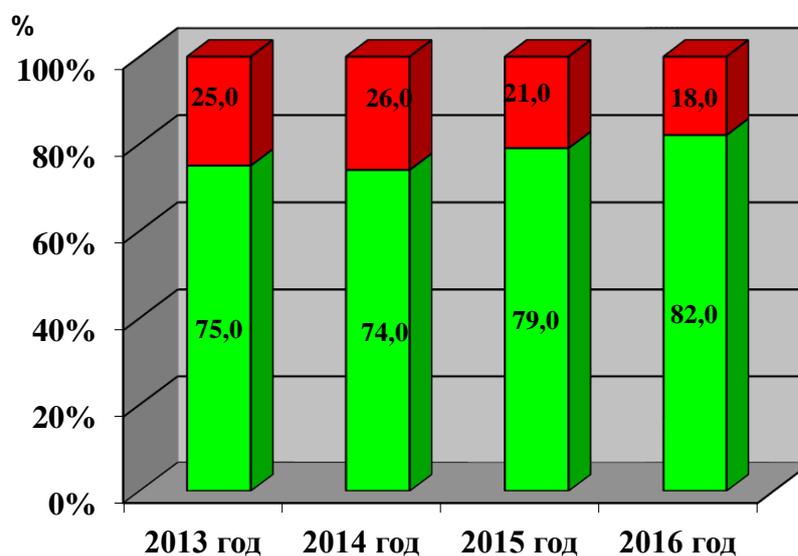
**4.10. Информация о выполнении пункта 4.3.11 ОТС, который обязывает выплачивать материальную помощь в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.**



■ Участниками Отчета данная выплата не предоставлялась.

■ Участники Отчета подтвердили, что единовременная материальная помощь выплачивается в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.

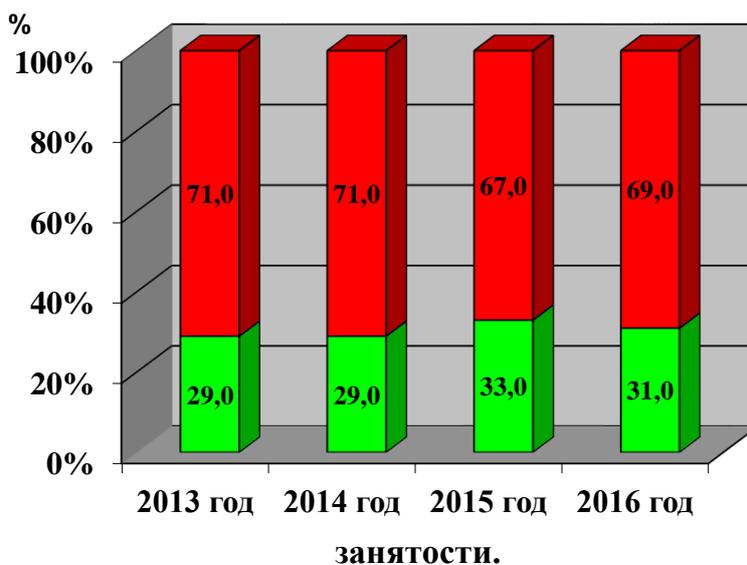
**4.11. Информация о предоставлении возможности переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями:**



■ Не предоставляли возможности переподготовки, поскольку не было случаев потери трудоспособности в связи с увечьем или профессиональным заболеванием либо не предусмотрено коллективным договором.

■ Участники Отчета предоставляли работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливали им льготные условия и режим работы.

#### 4.12. Информация о проведении взаимных консультаций между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам

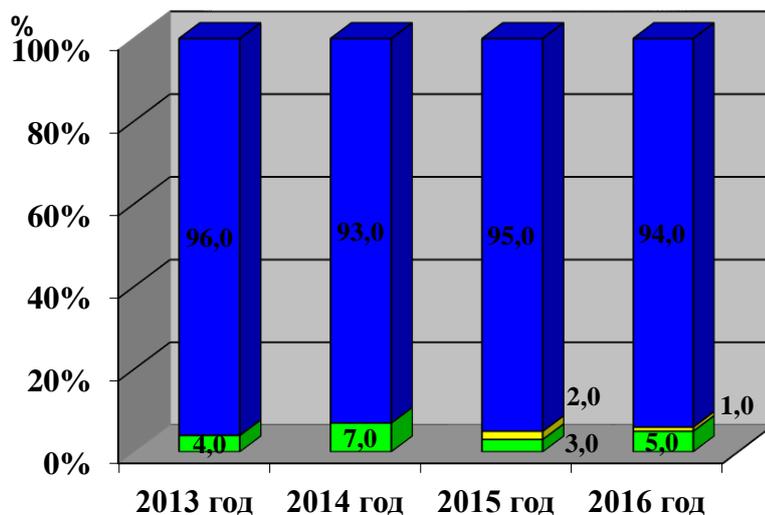


■ Не проводились такие консультации, т.к. первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с предложением обсудить вопросы занятости.

■ У Участников Отчета проводились взаимные консультации между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.

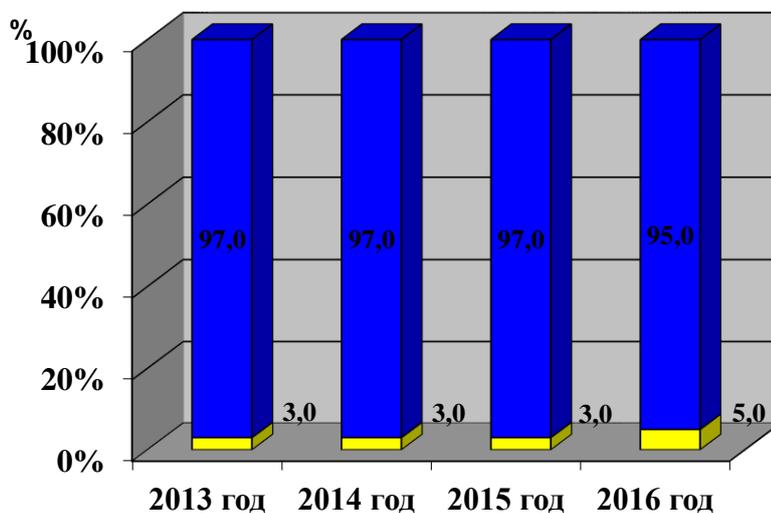
Участники Отчета после серьезного снижения подобных консультаций из года в год – наличие взаимных консультаций по проблемам занятости отметили в 2013 и 2014 годах лишь 29% Участников Отчета, тогда как в 2009 году отмечало 52,3%, в 2011 году – 33,3% Участников Отчетов, но в 2015 году вновь наметилось увеличение, до 33%. В 2016 году отмечено незначительное снижение до 31%, однако серьезного снижения не наблюдается.

#### 4.13. Информация о проведении реорганизации.



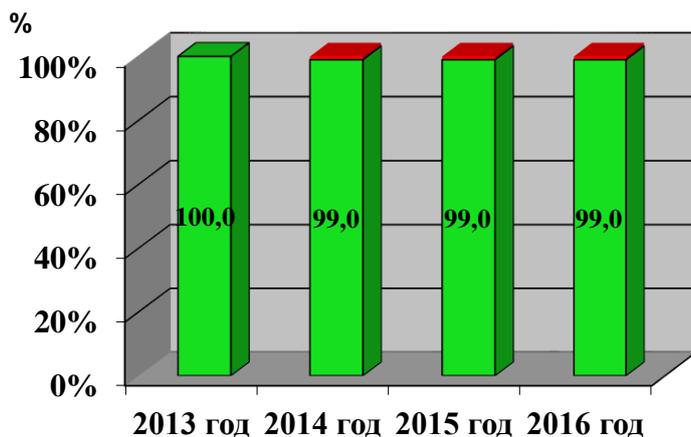
- Реорганизация в отчетном году не проводилась.
- Была проведена реорганизация, но применен иной порядок.
- Была проведена реорганизация и применен порядок оформления трудовых отношений с работниками, предусмотренный пунктом 4.9 ОТС.

#### 4.14. Информация о практике расторжения трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.



- У Участников Отчета таких случаев не было.
- У Участников Отчета имели место случаи расторжения трудовых отношений в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

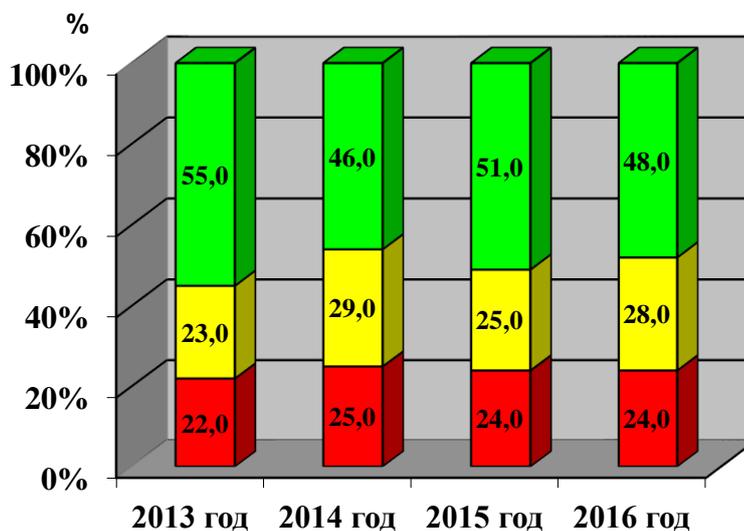
#### 4.15. Информация о зафиксированных случаях массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.



**■** У Участников Отчета были случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

**■** У Участников Отчета случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС, отсутствовали.

#### 4.16.а. Информация о проведении совместной работы сторон социального партнерства по привлечению и закреплению в Организациях



**высококвалифицированных работников.**

**■** Участники Отчета проводили совместную работу с ППО по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.

**■** Участники Отчета проводили работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников без участия ППО.

**■** Участники Отчета не проводили данную работу.

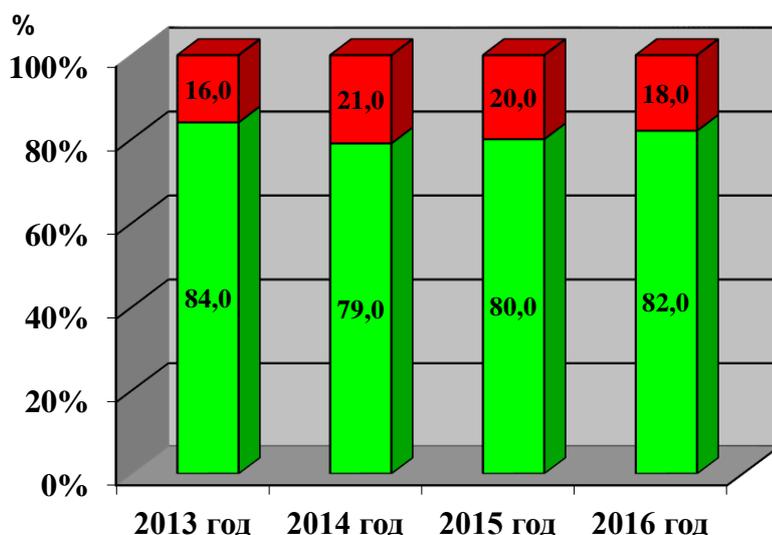
Следует отметить, что доля Участников Отчета, проводящих работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных кадров без участия профсоюза в 2016 году увеличилась до 28% за счет организаций, в которых эта работа проводилась совместно с ППО (снижение с 51% - в 2015 году, до 48% - в 2016 году).

#### **4.16.б. Информация об основных направлениях работы по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников.**

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Направления по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников	Количество Участников Отчета, %			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций	79	75	66	82
Популяризация здорового образа жизни среди работников	72	73	68	81
Проведение профориентационной работы среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования	63	61	64	75
Проведение дней открытых дверей в Организациях	54	45	47	57
Формирование специализированных разделов на сайтах Организаций, пропагандирующих престижность труда в электроэнергетике	37	36	37	47
Реализация других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников	14	13	19	17

**4.17.а. Информация о поддержке Участниками Отчета молодых работников и специалистов, с целью их закрепления в Организации.**



■ Участниками Отчета такая поддержка не оказывалась.

■ Участниками Отчета оказывалась поддержка молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

**4.17.б. Информация о мероприятиях по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.**

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

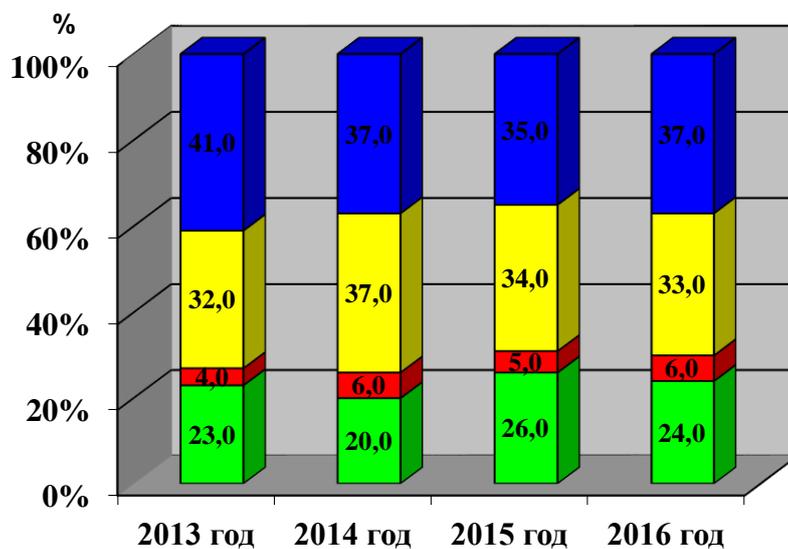
Мероприятия по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации	Количество Участников Отчета, %			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Организация системы наставничества	71	70	67	84
Создание условий для самообразования работников	58	49	50	62
Содействие участию молодых специалистов в научно-практических и творческих конкурсах	53	47	44	58
Деятельность Советов Молодых специалистов, Молодежных советов.	44	35	36	47
Содействие в установленном порядке улучшению жилищных условий работников, включая участие работников в региональных жилищных программах	32	33	29	37
Предоставление преимущественного права на получение ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, обучающимся по направлению работодателя без отрыва от производства, в удобное для них время	15	19	19	21

**4.18. Информация о мероприятиях, проводимых Участниками Отчета в целях повышения качества профессионального обучения работников.**

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Мероприятия, проводимые в целях повышения качества профессионального обучения работников	Количество Участников Отчета, %			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Организация производственной практики учащихся и студентов профессиональных образовательных учреждений, при необходимости заключение с ними трудовых договоров	79	80	87	99
Предоставление образовательным учреждениям начального, среднего, высшего профессионального образования возможности проведения производственной практики в Организации с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе	53	61	63	76
Развитие сотрудничества с профессиональными образовательными учреждениями путем направления специалистов Организаций для участия в образовательном процессе (по заявкам)	51	53	46	65
Предоставление возможности прохождения стажировки на производстве преподавательскому составу профессиональных образовательных учреждений	15	16	12	16

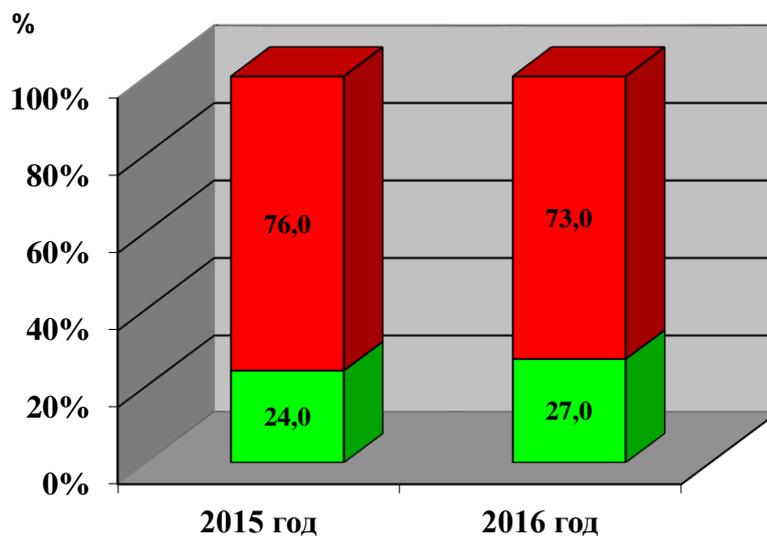
#### 4.19. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях предусмотренных п.4.6.5 ОТС.



■ У Участников Отчета не было случаев увольнения.

- Профсоюз в отдельных случаях выполнял подобные обязательства.
- Профсоюз не выполнял данных обязательств.
- Профсоюз выполнял обязательства по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях, предусмотренных п.4.6.5 ОТС.

**4.20. Информация по использованию возможностей Общероссийской базы вакансий "Работа в России".**

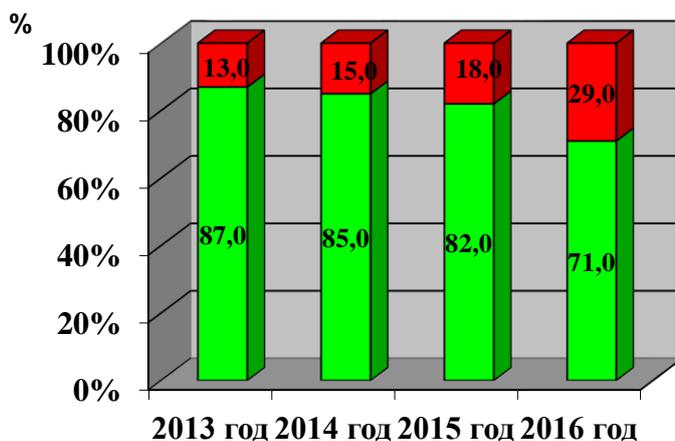


- Участники Отчета подтвердили, что используют возможности Общероссийской базы вакансий «Работа в России».
- Участники Отчета не используют возможности Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

## Раздел 5. Охрана труда.

### 5.1. Информация о привлечении в отчетном году работодателя, должностных лиц:

а) к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда

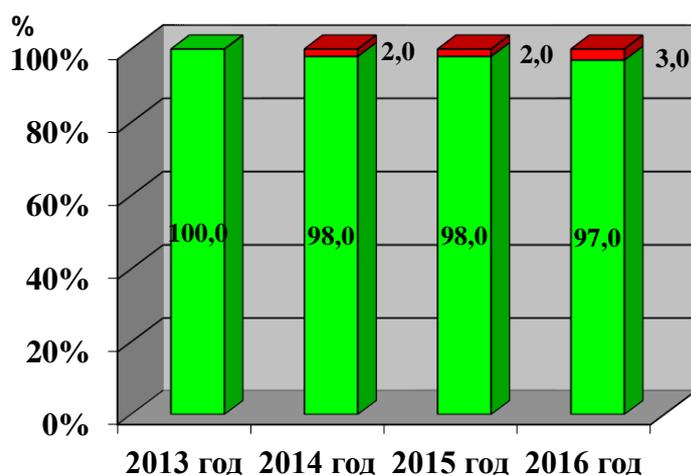


■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда, в количестве от 1 до 30 случаев.

Отмечены случаи в: АО «Вилуйская ГЭС-3», АО «Витимэнерго», ПАО «Волгоградэнерго», АО «Вологодская сбытовая компания», АО «Дальневосточная генерирующая компания», АО «Донэнерго», АО «ДРСК», ПАО «КамГЭК», ПАО «Камчатскэнерго», АО «Карачаево-Черкесскэнерго», ПАО «Ленэнерго», Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа», Филиал «Ставропольэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа», Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири», Филиал «Пермэнерго» ОАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Центра», Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга», , Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга», МУП «ВГЭС», МУП «СРЭС», АО «Оборонэнерго», Филиал «Жигулевская ГЭС» ПАО «РусГидро», Филиал «Каскад Верхневолжских ГЭС» ПАО «РусГидро», Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «РусГидро», АО «РЭС», АО «СИБЭКО», АО «Сахалинская Коммунальная Компания», ПАО «ФСК ЕЭС», Филиал «Читаэнерго» ПАО «МРСК Сибири», ПАО «Энел Россия», АО «Южные электрические сети Камчатки», ПАО «Якутскэнерго»..

■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда.

**б) к уголовной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда**

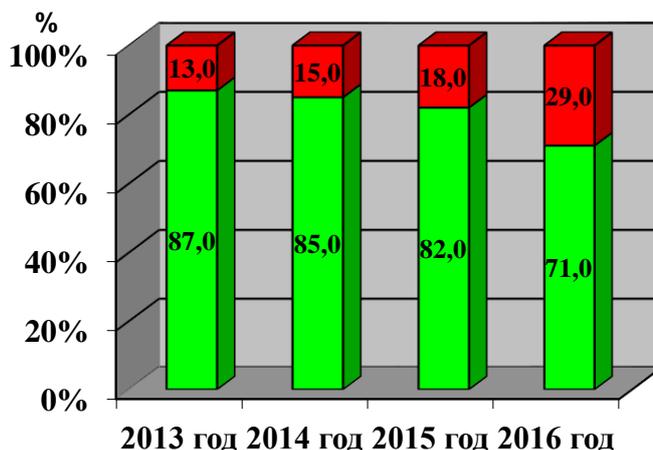


**■** Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к уголовной ответственности за нарушение требований законодательства об охране труда, в количестве от 1 до 2 случаев.

Отмечены случаи в: ПАО «Камчатскэнерго», АО «Оборонэнерго», ПАО «Сахалинэнерго», ПАО «ФСК ЕЭС».

**■** Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к уголовной ответственности за нарушение требований законодательства об охране труда.

**5.2. Сведения о получении работодателем предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.**



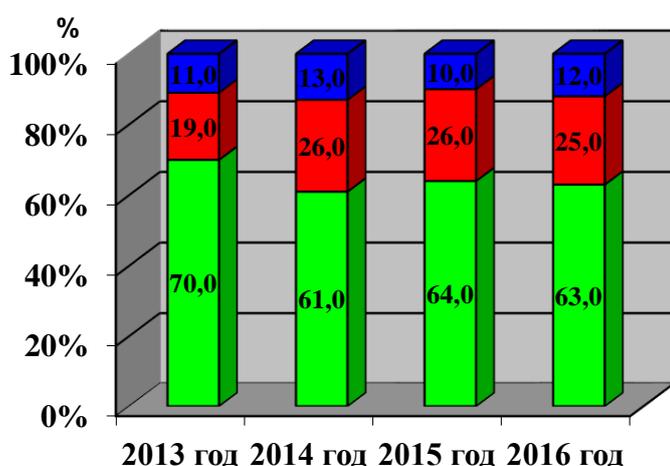
**■** Участники Отчета подтвердили получение предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда (от 1 до 4 случаев).

Отмечены случаи в: АО «Виллюйская ГЭС-3», ПАО «Волгоградэнергосбыт», АО «Вологодская сбытовая компания», АО «Дальневосточная генерирующая компания», ПАО «Донэнерго», АО «ДРСК», МУП «Каббалккоммунэнерго», ПАО «КамГЭК», ПАО «Камчатскэнерго», АО «Кызылская ТЭЦ», ПАО «Ленэнерго», Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги», Филиал «Архэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири», ПАО «МРСК

Центра», Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга», Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга», МУП «ВГЭС», МУП «СРЭС», АО «Оборонэнерго», Филиал «Жигулевская ГЭС» ПАО «РусГидро», Филиал «Каскад Верхневолжских ГЭС» ПАО «РусГидро», Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «РусГидро», ПАО «Сахалинэнерго», АО «СИБЭКО», АО «Сахалинская Коммунальная Компания», ПАО «ФСК ЕЭС», Филиал «Читаэнерго» ПАО «МРСК Сибири», ПАО «Энел Россия», АО «ЮТЭК», ПАО «Якутскэнерго».

Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.

### 5.3. Сведения о проведении обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

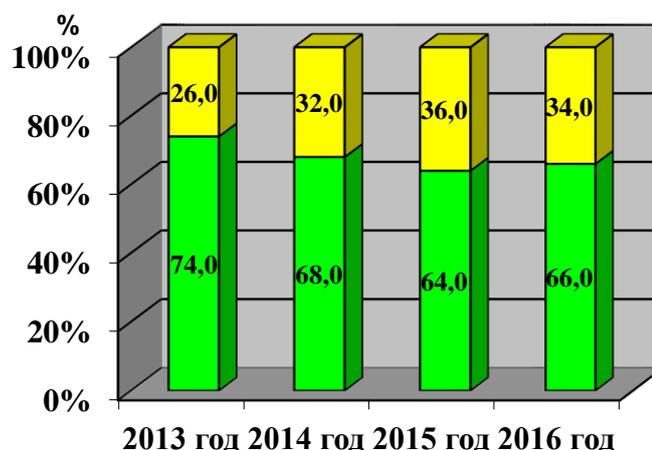


Участники Отчета не проводили обучение, поскольку в Организациях отсутствуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

У Участников Отчета данная норма не выполнялась, так как уполномоченные (доверенные) лица были обучены ранее и не истек срок действия периода их обучения или обучение не было запланировано.

Участники Отчета подтвердили, что у них проводилось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

#### 5.4. Информация о проведении в отчетном году конкурсов профессионального мастерства.



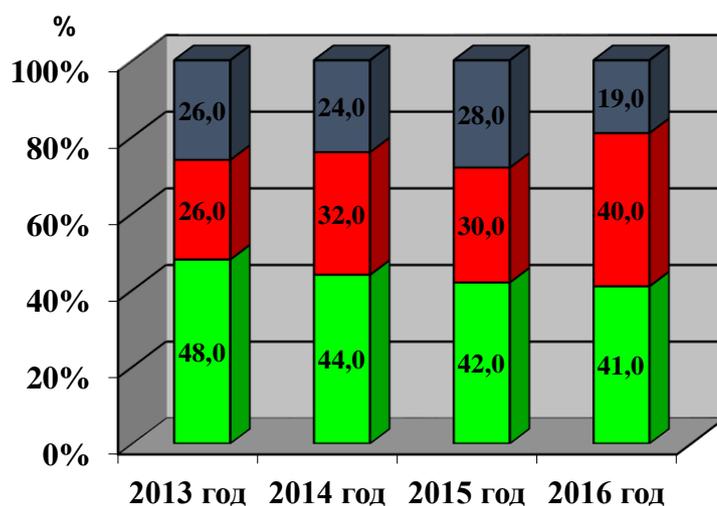
 Участники Отчета подобных конкурсов не проводили в силу отсутствия необходимости или недостаточного финансирования.

 Участники Отчета проводили в отчетном году конкурсы профессионального мастерства:

- Конкурс «Лучший по профессии» для номинаций: «Лучший агент по сбыту энергии», «Лучший специалист по техническому аудиту», «Лучший юрист-консульт по работе с ДЗ», «Лучший специалист по договорам», «Лучший специалист по работе с ДЗ»;
- Конкурс «Лучший начальник смены станции»;
- Конкурс на лучшего инженера по охране труда РЭС;
- Конкурс на лучшего инженера по охране труда;
- Конкурс на лучшее производственное подразделение в области охраны труда;
- Конкурс предприятий г. Новосибирска «Образовательно-практический конкурс «Территория безопасности»;
- Конкурс профессионального мастерства бригад электромонтеров по эксплуатации электрических сетей;
- Конкурс профессионального мастерства среди аппаратчиков ХВО.
- Конкурс профессионального мастерства среди оперативного персонала электростанций.
- Конкурс профессионального мастерства среди персонала оперативно-диспетчерской службы тепловых сетей;
- Конкурс профессионального мастерства среди работников участков транспорта электроэнергетики;
- Конкурс профессионального мастерства среди сварщиков;
- Конкурс профессионального мастерства среди электромонтеров по обслуживанию подстанций;
- Конкурс среди молодых электромонтеров в личном и командном зачетах;
- Конкурс среди персонала по вождению снегоходов;
- Межрегиональные соревнования профессионального мастерства специалистов по ремонту и обслуживанию подстанционного оборудования и кабельных сетей;
- Открытый чемпионат среди персонала РЗиА по методике WorldSkills;
- Седьмые Всероссийские соревнования оперативного персонала гидроэлектростанций;
- Системные соревнования среди водителей.

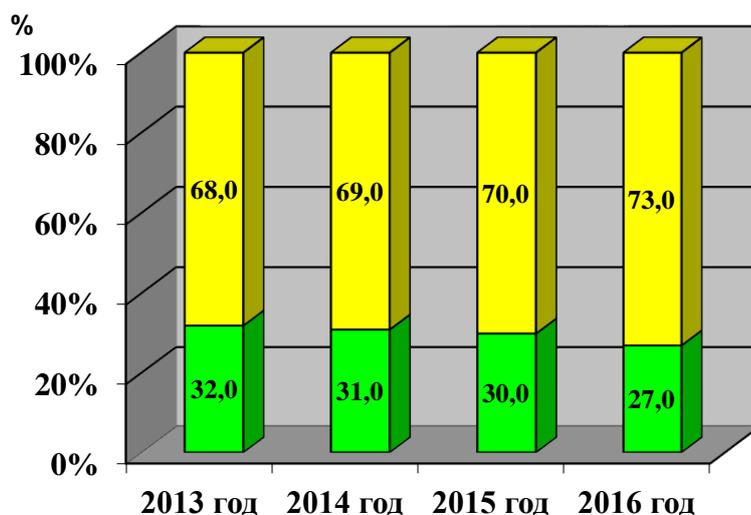
- Смотр - конкурс по пожарной безопасности;
- Смотр - конкурс по охране труда;
- Смотр-конкурс на звание «Лучшее НАСФ и штатное формирование по обеспечению мероприятий ГО Камчатского края»;
- Совещание и проверка знаний руководителей ГБиУЭ РЭС;
- Соревнование за звание «Лучший по профессии» в номинации электромонтер по ремонту ВЛ;
- Соревнования бригад по ремонту и обслуживанию оборудования подстанций 35-110 кВ;
- Соревнования оперативного персонала блочных ТЭС ;
- Соревнования по профессиональному мастерству «Лучшая бригада электромонтеров распределительных сетей»;
- Соревнования по профессиональному мастерству и охране труда;
- Соревнования профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по обслуживанию РС 0,4-10 кВ.;
- Соревнования профессионального мастерства среди служб СПС и РЗА.

### 5.5. Информация об участии профсоюза в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.



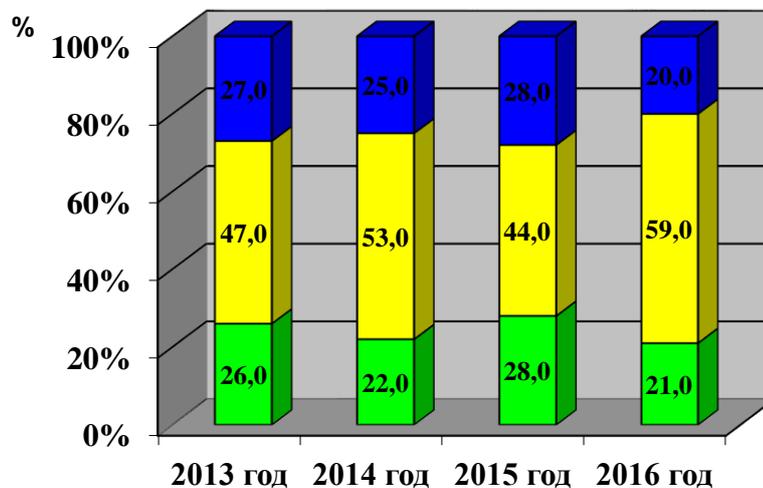
- Конкурсы в отчетном году не проводились.
- Профсоюз не участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.
- Профсоюз участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

## 5.6. Информация о выявлении в отчетном году лучших уполномоченных по охране труда.



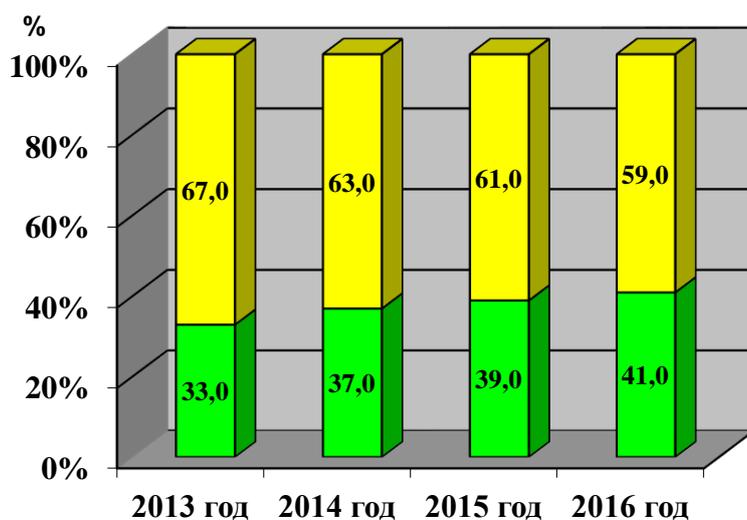
- Участники Отчета не выявляли лучших уполномоченных по охране труда.
- Участники Отчета выявляли лучших уполномоченных по охране труда.

## 5.7. Информация о наличии специальных номинаций для молодых работников в случае проведения конкурсов профмастерства.



- Конкурсы в отчетном году не проводились.
- Специальные номинации для молодых работников утверждены не были.
- В случае проведения конкурсов профмастерства были утверждены специальные номинации для молодых работников.

## 5.8. Информация о применении Участниками Отчета мер поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда.

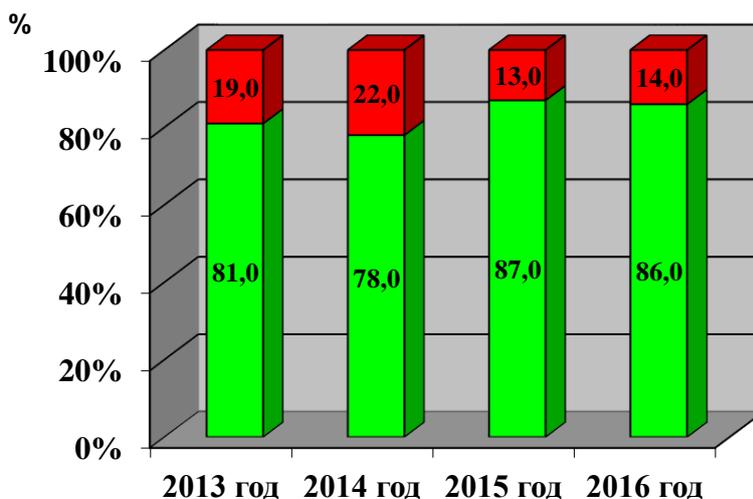


 Участники Отчета данных мер не применяли.

 Участники Отчета применяли меры поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда:

- *Дополнительное премирование за победу в смотрах-конкурсах по охране труда;*
- *Ежеквартальное премирование персонала работающего без нарушений Правил ОТ, за счёт средств образованных в результате депремирования нарушителей ОТ;*
- *Нематериальное поощрение;*
- *Поощрение бригад, являющихся бригадами образцового соблюдения правил охраны труда;*
- *Поощрение в рамках конкурса «Лучший мастер»;*
- *Поощрение почетными грамотами филиала и размещение фотографий отличившихся работников на доске почёта;*
- *Премирование персонала, проработавшего в отчетном квартале без нарушений требований ОТ и ПБ в пределах выделенных средств;*
- *Присвоение звания «Бригада (смена) образцового соблюдения охраны труда и производственной дисциплины»;*
- *Премирование по результатам конкурса «Безаварийное и безопасное подразделение электрических сетей»;*
- *Увеличение премии на 20% за активную работу по профилактике детского электротравматизма.*

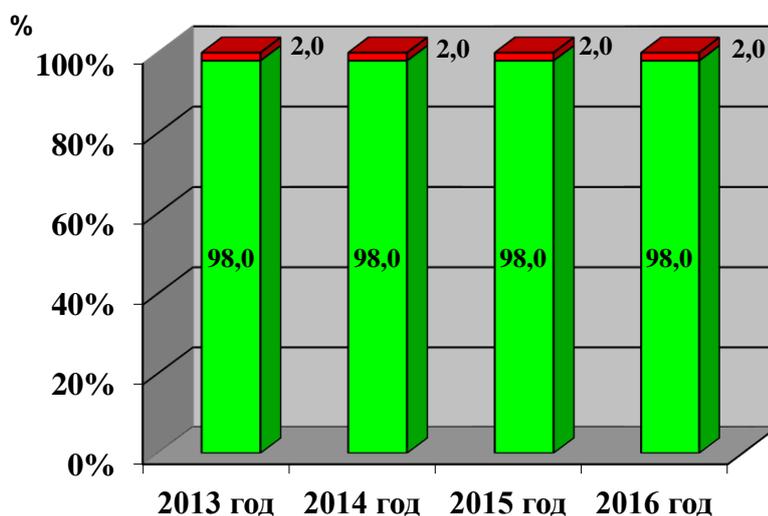
### 5.9. Информация о наличии у Участников Отчета комитета (комиссии) по охране труда.



 У Участников Отчета подобного комитета (комиссии) не было.

 Участники Отчета подтвердили, что у них в отчетном году действовал комитет (комиссия) по охране труда.

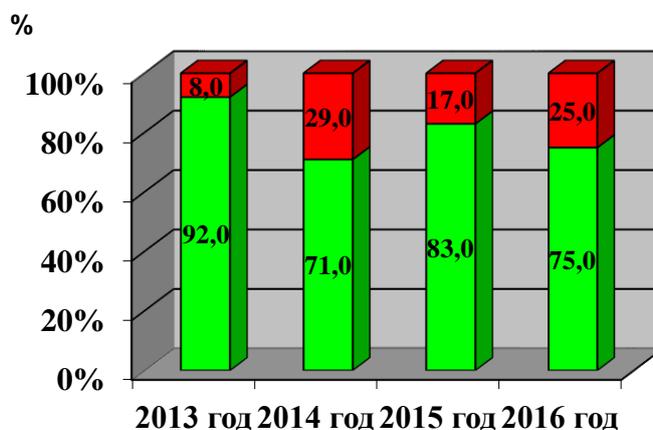
### 5.10. Информация о наличии у Участников Отчета всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.



 У Участников Отчета частично отсутствовали необходимые правила и инструкции по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

 Участники Отчета подтвердили наличие всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

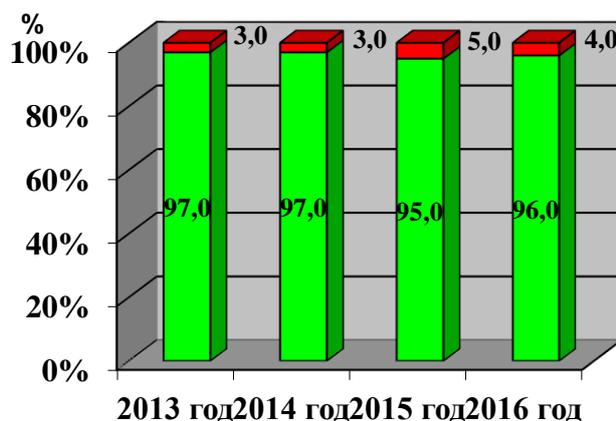
**5.11. Информация о проведении специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций, разработке и реализации по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.**



**■** Участники Отчета не обеспечивали проведение данных мероприятий в отчетном году.

**■** Участники Отчета обеспечивали проведение поэтапной специальной оценки рабочих мест по условиям труда, разработку и реализацию по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.

**5.12. Информация об обеспечении проведения в отчетном году за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течении трудовой деятельности в данной организации медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации.**

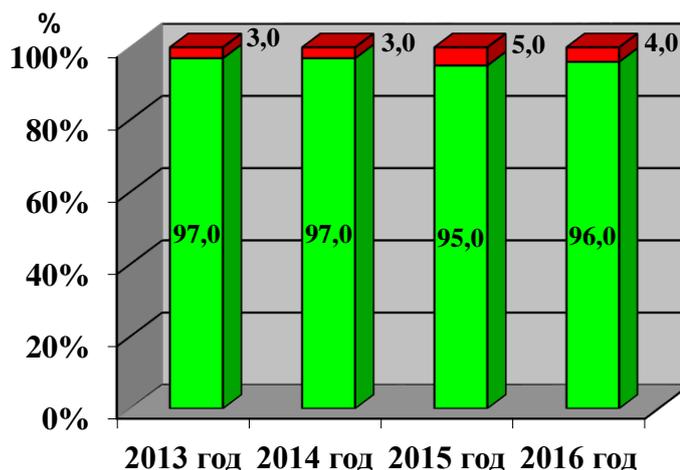


**■** Участники Отчета не обеспечивали проведение таких обследований: ПАО «Астраханская энергосбытовая компания», ПАО «ДЭСК», АО «Калужская сбытовая компания», ООО «Ремстройсервис», Филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ПАО «РусГидро» (в некоторых случаях не

требуется проведение при отсутствии вредных, опасных факторов и иных условий для обязательного проведения медосмотров).

Участники Отчета обеспечивали проведение данных медицинских осмотров (обследований).

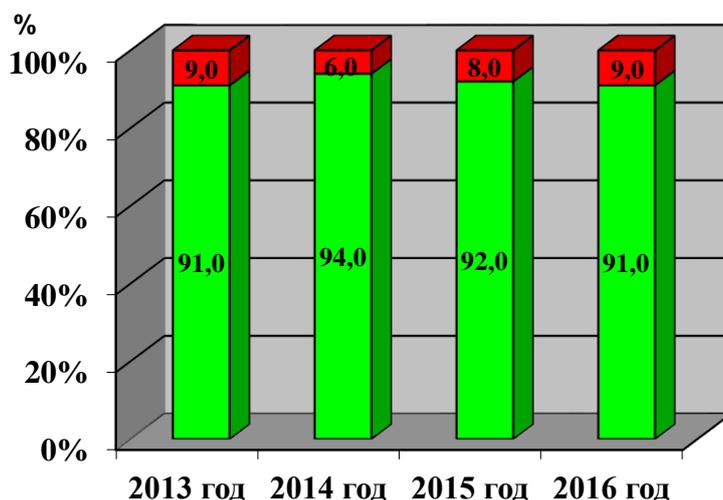
**5.13. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктажей по охране труда, организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.**



Участники Отчета не обеспечивали проведение инструктажей: ПАО «Севкавказэнерго».

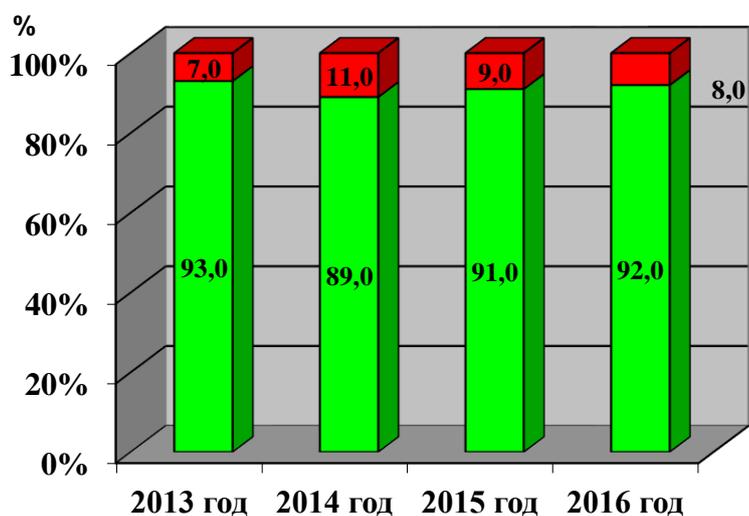
Участники Отчета обеспечивали проведение инструктажей.

**5.14. Информация об обеспечении Участниками Отчета обучения лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведения их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.**



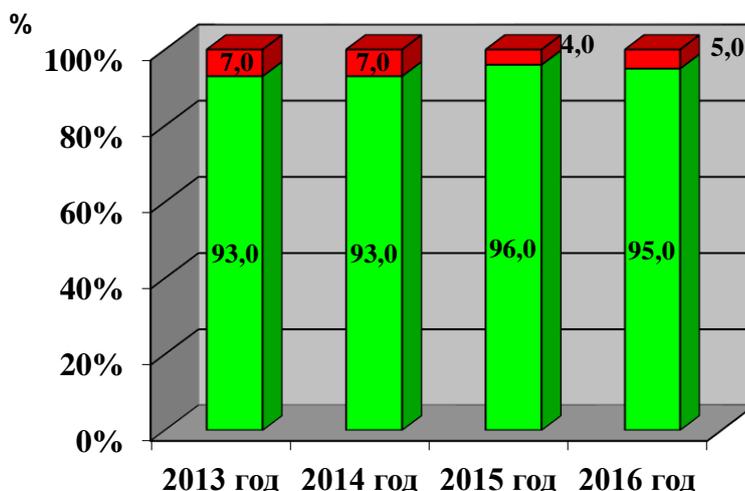
- Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании, где данные требования необязательны).
- Участники Отчета обеспечивали обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.

**5.15. Информация о выполнении в отчетном году плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда:**



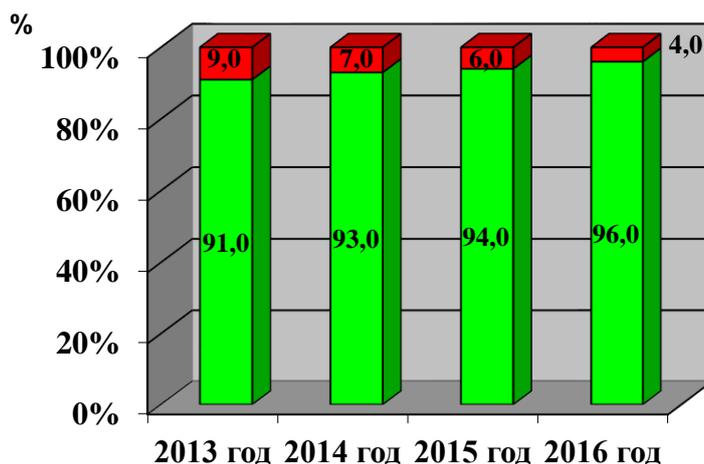
- В отчетном году указанный план мероприятий не выполнялся (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании).
- В отчетном году план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда, выполнялся.

**5.16. Информация об обеспечении работодателем приобретения и выдачи работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.**



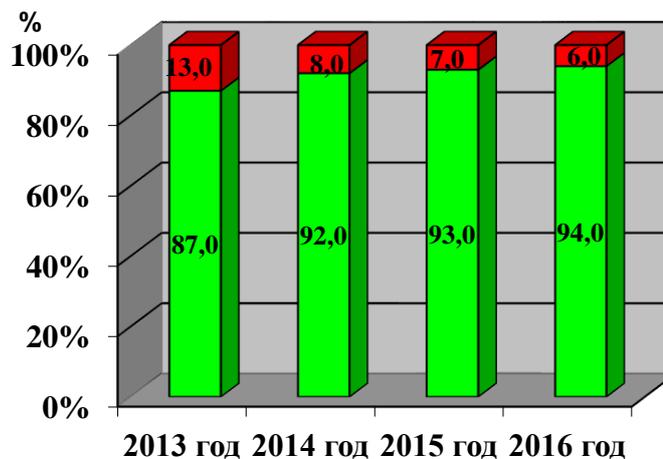
- Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий в силу отсутствия рабочих мест, которым необходимы средства индивидуальной защиты либо по причине недостатка денежных средств (комплекты костюмов для защиты персонала от электрической дуги не в полном объеме).
- Участники Отчета обеспечивали приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.

**5.17. Информация об осуществлении Участниками Отчета контроля правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.**



- Участники Отчета не обеспечивали данный контроль (энергосбытовые и управляющие компании, где СИЗ не выдаются из-за отсутствия опасных и вредных факторов на рабочих местах, требующих обеспечения работников СИЗ).
- Участники Отчета обеспечивали контроль правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

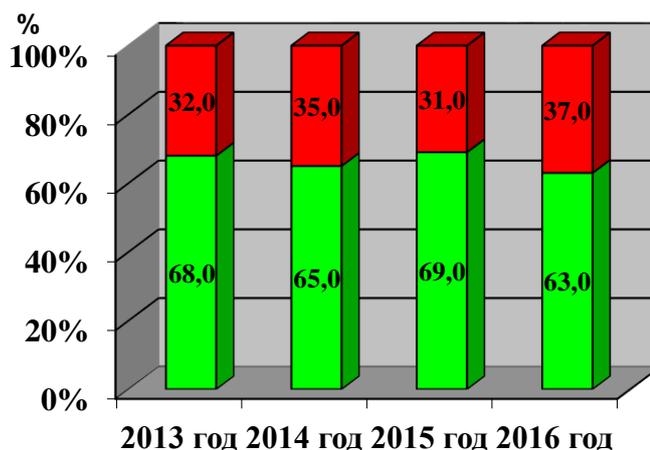
**5.17.а. Информация о несчастных случаях на производстве, связанных с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты в отчетном году**



- У Участников Отчета были несчастные случаи на производстве, связанные с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты:
- Неиспользование средств защиты от электрической дуги;
  - Неиспользование страховочной привязи;
  - Неиспользование в полном объеме средств защиты (экранирующих перчаток);
  - Неприменение термостойкой каски с защитным экраном.
- Не было подобных несчастных случаев.

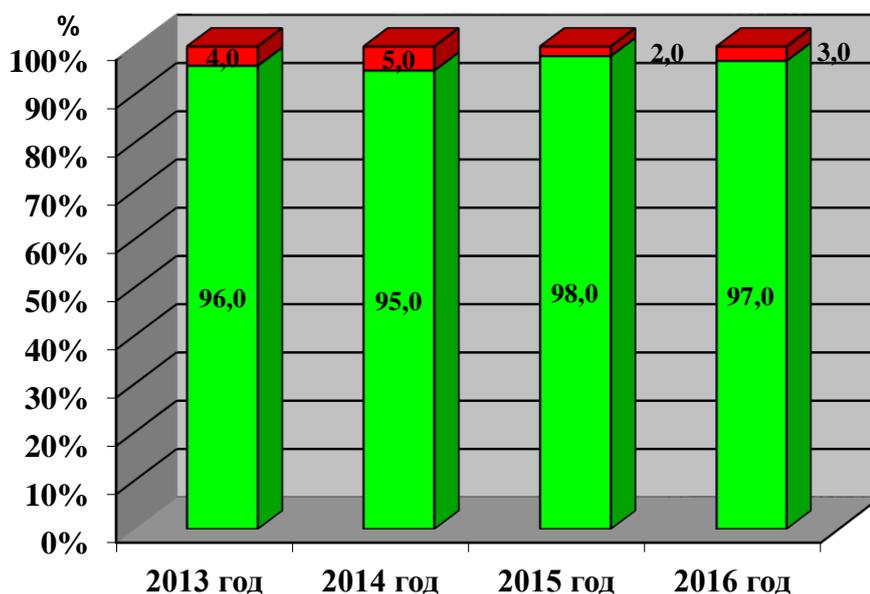
<b>Информация о количестве несчастных случаев на производстве у Участников Отчета за 2016 год.</b>	
<b>Количество случаев в организации:</b>	<b>Количество Участников Отчета:</b>
0	73
1	22
2	11
3	5
4	1
5	2
7	1
9	1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>116</b>

### 5.18. Информация о проведении работодателем учета и анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности



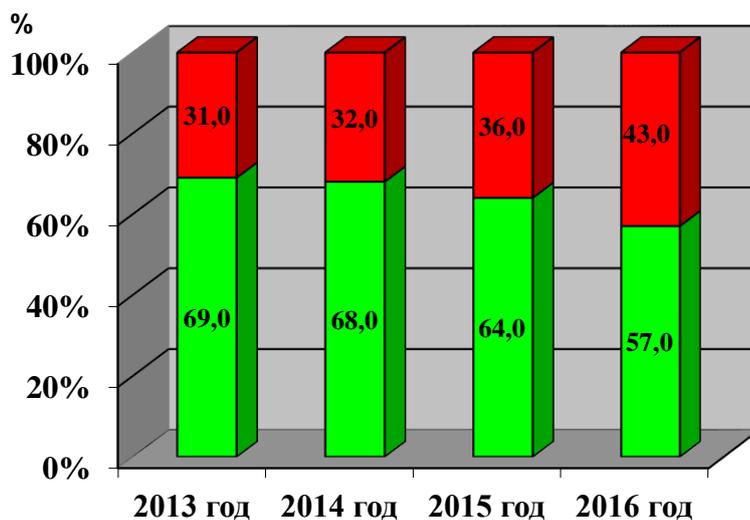
- Участники Отчета такой анализ не проводили.
- Участники Отчета проводили учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

### Информация о выявлении впервые в отчетном году случаев профессиональных заболеваний



- Участники Отчета впервые выявили в отчетном году профессиональные заболевания:
  - Хроническая левосторонняя пояснично-крестцовая радикулопатия S1 на фоне остеохондроза, протрузии L4-L5 до 2 мм, L5-S1 до 1,5 мм с умеренным стойким болевым, мышечно-тоническим синдромом;
  - Двухсторонняя нейросенсорная тугоухость;
  - Профессиональный обструктивный бронхит.
- Случаев не выявлено.

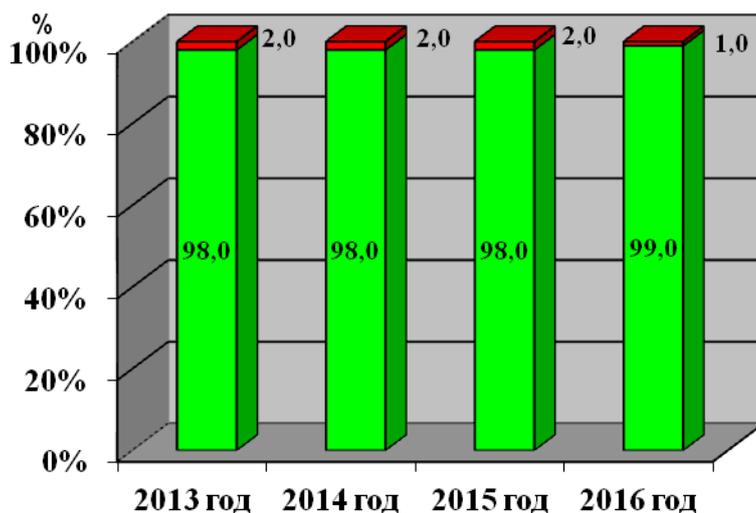
**5.19. Информация о разработке на основе анализа условий труда работающих, мероприятий по профилактике производственных заболеваний**



**■** Мероприятия по профилактике производственных заболеваний не были разработаны.

**■** У Участников Отчета мероприятия по профилактике производственных заболеваний на основе анализа условий труда работающих были разработаны

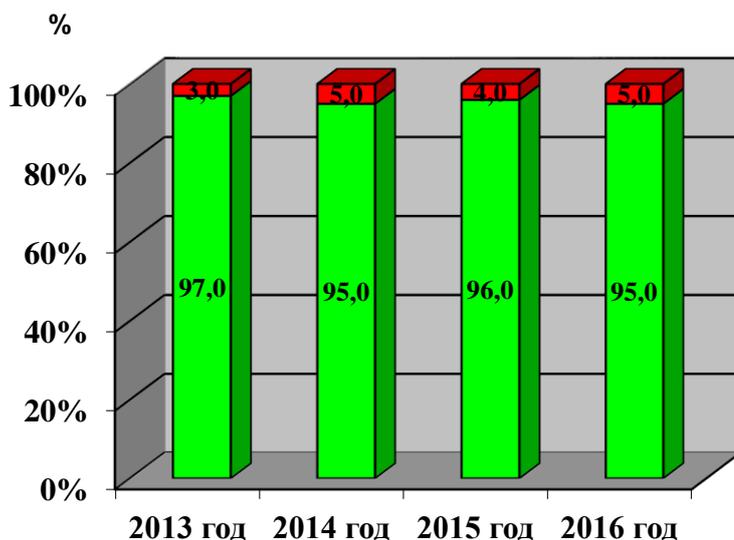
**5.20. Информация об обеспечении работодателем в отчетном году реализации мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников**



**■** Данные мероприятия в отчетном году не реализовывались (по причине отсутствия финансовых возможностей).

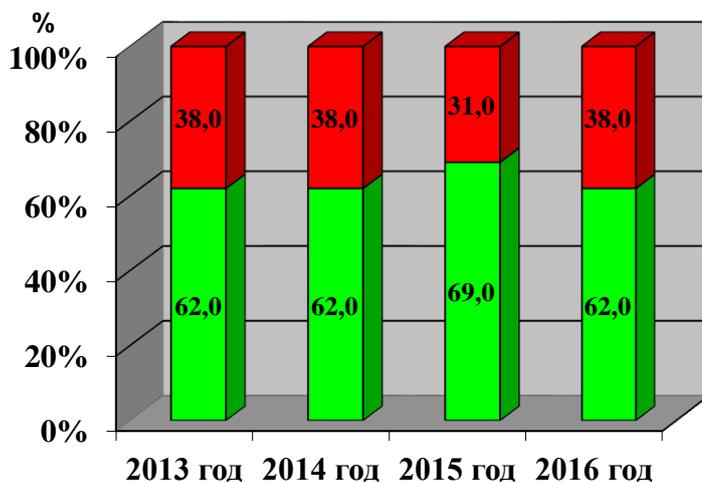
**■** В отчетном году работодатель обеспечивал реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.

**5.21. Информация о разработке в организациях Перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н**



**■** Данный перечень разработан не был (профессиональные риски отсутствуют).  
**■** Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н был разработан и выполняется.

**5.22. Информация об организации в отчетном году у Участников Отчета обследований в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения**

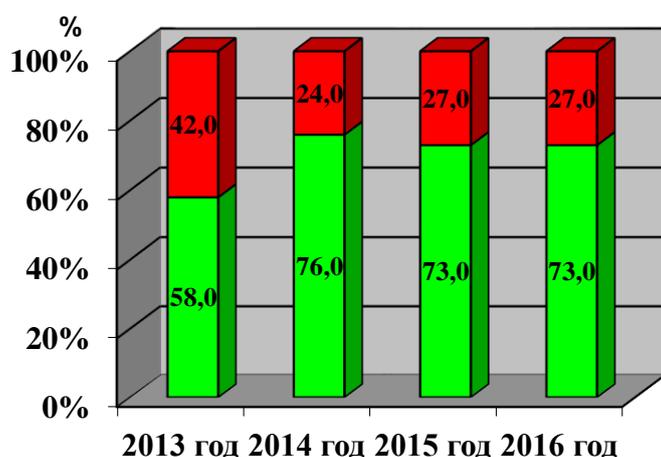


**■** Подобные обследования не проводились:

- *Отсутствие лицензированных по данному виду деятельности медицинских организаций с которыми бы возможно было заключить договоры в местах расположения структурных подразделений;*
- *В связи с отсутствием управленческих решений по данному вопросу;*
- *Отсутствие финансовых возможностей;*
- *Отсутствие случаев возникновения подозрений нахождения работников в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.*

В отчетном году Участниками Отчета организовывались обследования в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения.

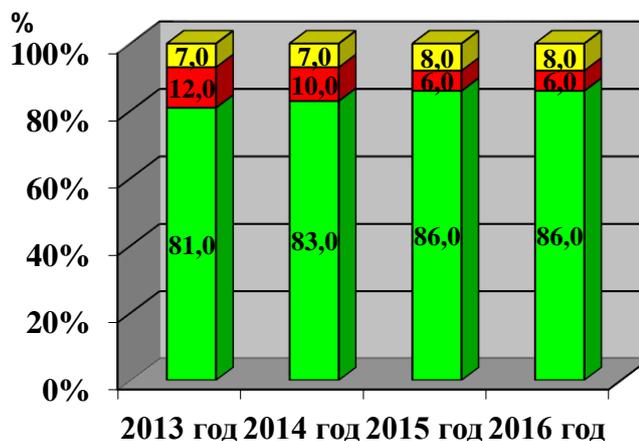
### **5.23. Информация об использовании возможности возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний**



Данная возможность не использовалась. (По следующим причинам: нет необходимости, отсутствие травматизма, СОУТ не проводилась, случаев возврата не было, сумма возврата средств незначительная, возврат средств не осуществляется)

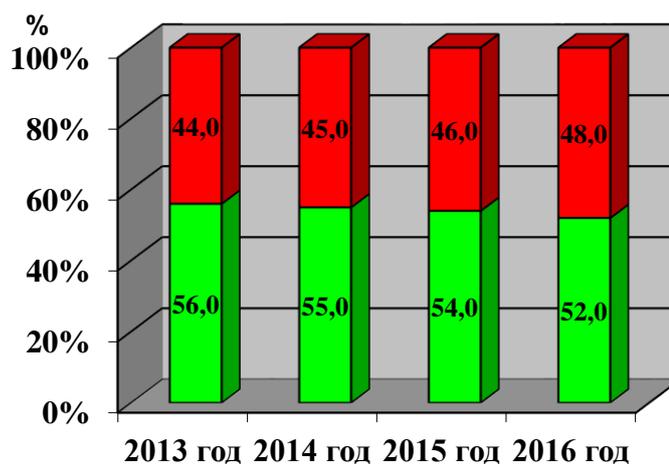
В отчетном году Участники Отчета использовали возможность возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (возврат от 5 до 100%)

**5.24. Информация о соответствии в отчетном году штатной численности специалистов по охране труда соответствующих подразделений требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10**



Частичное соответствие требованиям (отклонение от норматива от 1 до 35 человек).  
 Не соответствует требованиям.  
 У Участников Отчета штатная численность специалистов по охране труда соответствующих подразделений соответствовала требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10.

**5.25. Информация о содействии профсоюза формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда.**

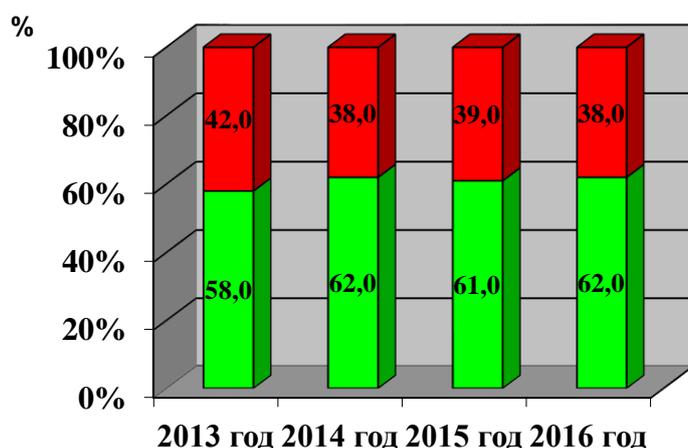


Участники Отчета указали, что профсоюз данное содействие не оказывал.  
 Участники Отчета указали, что профсоюз содействовал формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда, а именно:

- Вакцинация персонала;

- Выездные проверки рабочих мест;
- Индивидуальная разъяснительная работа;
- Организация профсоюзного стенда по охране труда;
- Периодический пересмотр инструкций по охране труда;
- Письма-обращения к родственникам работающих;
- Проведен энергофорум с обсуждением и пропагандой данного вопроса;
- Проведено собрание на тему охраны труда;
- Размещение наглядной агитации в общедоступных местах;
- Разъяснительная работа в коллективах, контроль уполномоченными лицами по охране труда ППО соблюдения норм охраны труда и применения СИЗ;
- Участие в периодическом обучении по ОТ;
- Участие в организации соревнований и смотров-конкурсов по охране труда;
- Участие уполномоченных по охране труда от профкома в периодических рейдах службы охраны труда по рабочим местам ГЭС и в мероприятии день ТБ.

### 5.26. Информация о реализации в отчетном году мероприятий по профилактике социально-значимых заболеваний



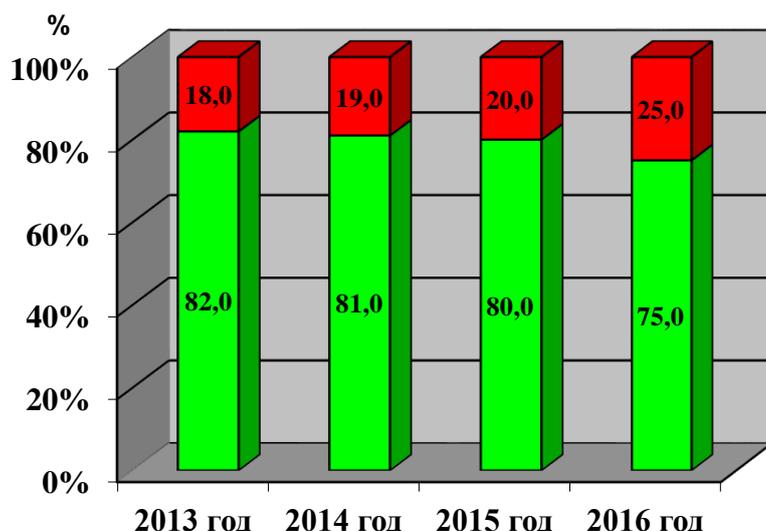
■ Участники Отчета указали, что подобные мероприятия не реализовывались.

■ Участники Отчета указали, что в отчетном году реализовывались мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний, а именно:

- Вакцинация: 1)Гепатит В, 2)Грипп, 3)Клещевого энцефалита, 4)АДСМ;
- Витаминизация;
- Диспансеризация;
- Обеззараживание помещений, профилактика туберкулеза;
- Обследования в центрах профпатологии;
- Организация летнего оздоровительного отдыха;
- Проведен энергофорум с обсуждением и пропагандой данного вопроса;
- Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний, инсультов в форме проведения лекций;
- Распространение бюллетеней, постеров;
- Санаторно-курортное лечение;
- Совместно с Роспотребнадзором профилактика ВИЧ инфекций;
- Спортивно-оздоровительные мероприятия;
- Флюорография.

■ Участники Отчета указали, что подобные мероприятия не реализовывались.

## 5.27. Информация о проведении работодателем и профсоюзом совместной работы по пропаганде здорового образа жизни

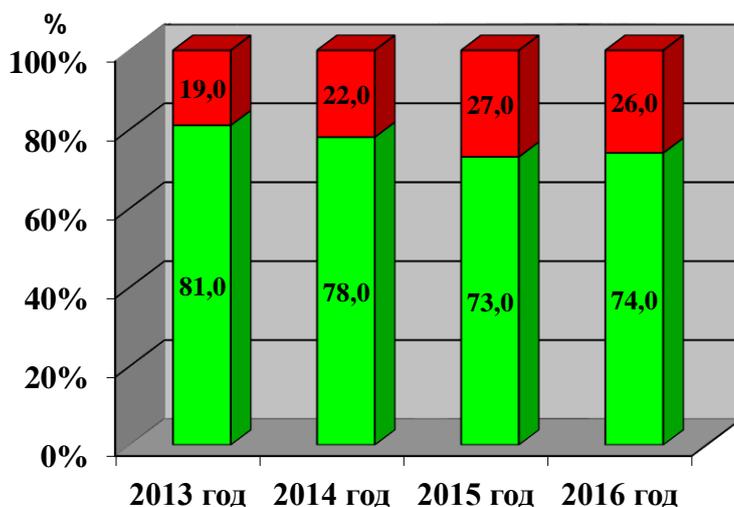


■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом подобная работа не проводилась.

■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом проводилась совместная работа по пропаганде здорового образа жизни, а именно:

- *Агитационная работа, беседы, лекции, семинары;*
- *Аренда тренажерных залов, спортивных секций, фитнес-залов, бассейна;*
- *Борьба с табакокурением посредством показа фильмов на данную тематику;*
- *Проведение Дня компании;*
- *Катание на коньках, лыжах;*
- *Летняя и зимняя спартакиады;*
- *Организация выездов для отдыха на природе;*
- *Организация туристических поездок;*
- *Организация семейных спортивных мероприятий;*
- *Организация ежедневного проведение физминуток (по радиосвязи во всех СП филиала);*
- *Подготовка к сдаче норм ГТО;*
- *При поддержке профсоюзной организации спортивные команды из числа работников предприятия участвуют в соревнованиях различного уровня;*
- *Проведение Дня борьбы с курением;*
- *Проведение совещаний с показом фильмов и презентации по охране труда;*
- *Проведение соревнований по рыбной ловле;*
- *Проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия, культпоходы;*
- *Спортивные соревнования к праздничным датам;*
- *Участие в республиканском конкурсе КВН;*
- *Футбольный турнир Звезды детям.*

**5.28. Информация о проведении в отчетном году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах**

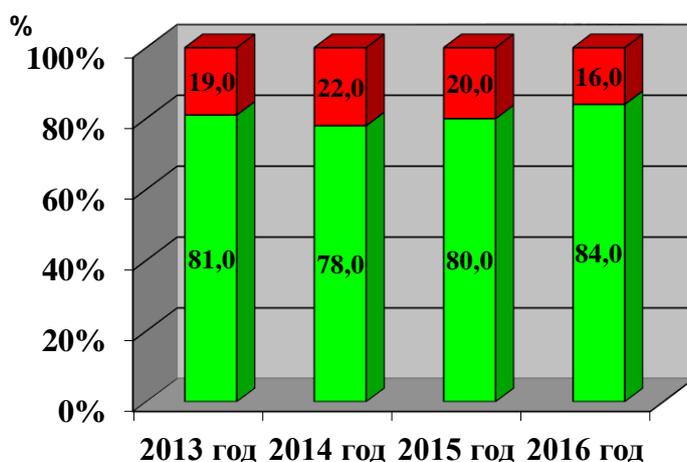


■ Подобные проверки не проводились.

■ Участники Отчета указали, что уполномоченные (доверенные) лица по охране труда проверяли состояние условий и охраны труда на рабочих местах. Эффективность работы и пожелания Участники Отчета изложили следующим образом:

- *Эффективность достаточно высокая;*
- *Эффективность достаточная, контроль будет только усиливаться;*
- *Выполнен комплекс мероприятий, направленных на снижение воздействия вредных и опасных факторов;*
- *Незамедлительное устранение выявленных замечаний (нарушений);*
- *Эффективность проверок 0,5 (на каждые две проверки выявляется 1 замечание);*
- *Проверки осуществлялись в рамках проведения Дней охраны труда;*
- *Необходимо увеличить количество проверок рабочих мест;*
- *Усилить контроль за состоянием и содержанием средств защиты, проведением предсменных медосмотров;*
- *Удовлетворительно;*
- *Эффективность низкая.*

**5.29. Информация о применении Участниками Отчета новых положений ОТС, введенных Соглашением № 1 о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы от 29.08.2014**

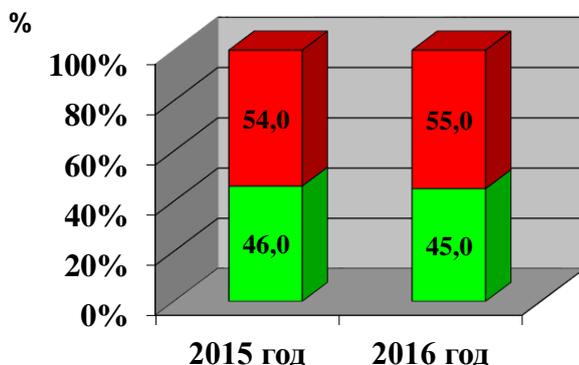


**Красный** Данные положения не применялись по следующим причинам:

- Нет вредных и или опасных условий труда;
- Отсутствуют рабочие места с подклассом 3.3-3.4, класса 4;
- Нет необходимости применять нормы Соглашения № 1;
- Не внесено в Коллективный договор;
- СОУТ не проводилась;
- Присоединение к ОТС в конце 2016 года.

**Зеленый** Участники Отчета применяли новые положения ОТС, введенные Соглашением № 1 о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы от 29.08.2014.

**5.30. Информация о внесении в коллективные договора Участников Отчета после подписания Соглашения № 1 соответствующих изменений и дополнений, касающихся возможности продления рабочего времени работающим в условиях труда подклассов 3.2-3.4., класса 4 с установлением дополнительной компенсации**

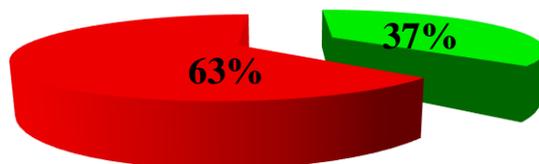


**Красный** Участники Отчета данные изменения и дополнения не вносили.

**Зеленый** Участники Отчета внесли в коллективные договора после подписания Соглашения №1 соответствующие изменения и дополнения, касающиеся возможности продления

рабочего времени работающим в условиях труда подклассов 3.2-3.4., класса 4 с установлением дополнительной компенсации.

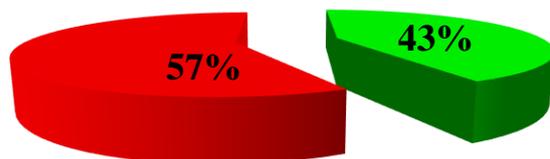
**5.31. Информация о внесении в коллективные договора Участников Отчета после подписания Соглашения № 1 соответствующих изменений и дополнений, касающиеся возможности продления рабочего времени работающим.**



■ Участники Отчета данные изменения и дополнения не вносили.

■ Участники Отчета внесли в коллективные договора после подписания Соглашения №1 соответствующие изменения и дополнения, касающиеся продления рабочего времени работающим.

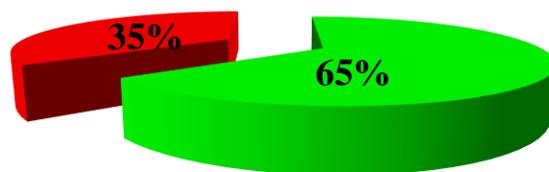
**5.32. Информация о внесении в коллективные договора Участников Отчета после подписания Соглашения № 1 соответствующих изменений и дополнений, касающиеся возможности продления рабочего времени работающим с установлением отдельной ежемесячной компенсации.**



■ Участники Отчета данные изменения и дополнения не вносили.

■ Участники Отчета внесли в коллективные договора после подписания Соглашения №1 соответствующие изменения и дополнения, касающиеся возможности продления рабочего времени работающим с установлением отдельной ежемесячной компенсации.

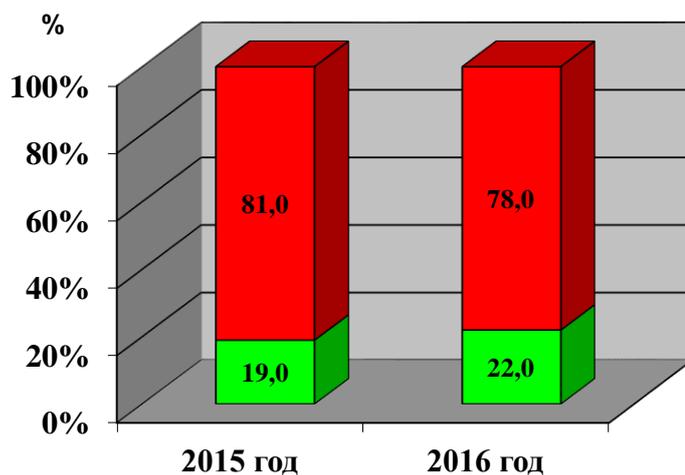
**5.33. Информация о проведении Участниками Отчета обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695.**



**■** Участники Отчета подтвердили проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695.

**■** Участники Отчета подтвердили отсутствие обязательных психиатрических освидетельствований работников.

### 5.34. Информация о создании Участниками Отчета лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.



**■** Участники Отчета подтвердили наличие лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

**■** Участники Отчета подтвердили отсутствие лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

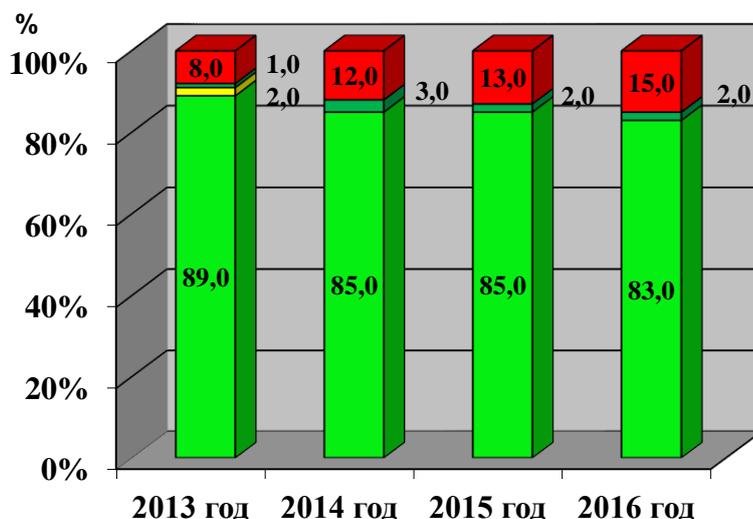
## Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.

Необходимо отметить, что п.п. 6.1.1. – 6.1.7 ОТС являются обязательными льготами, компенсациями и гарантиями в Организациях, участниках ОТС. Не включение их в коллективные договоры, локальные нормативные акты не освобождают работодателей от их исполнения (часть 5 и 6 ст. 48 ТК РФ).

Диаграммы Отчета по разделу 6 предельно информативно и наглядно демонстрируют итоги исполнения льгот, гарантий и компенсаций, установленных ОТС. Особенностью Отчета является то, что помимо информации о наличии льгот в коллективных договорах, локальных нормативных актах по ключевым льготам, отражена информация о востребованности (применении) этих льгот в течение 2016 года. Несмотря на то, что невостребованность ряда льгот и компенсаций по позициям 6.1.1 – 6.1.2 является значимым фактором, это не говорит о том, что данная социальная гарантия в будущем обязательно будет исключена. По остальным пунктам подобная дополнительная информация может стать предметом диалога социальных партнеров об актуальности льгот и компенсаций в последующих переговорах по коллективным договорам.

### 6.1.1. Сведения о выплатах единовременного пособия (материальной помощи):

а) по случаю гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего:

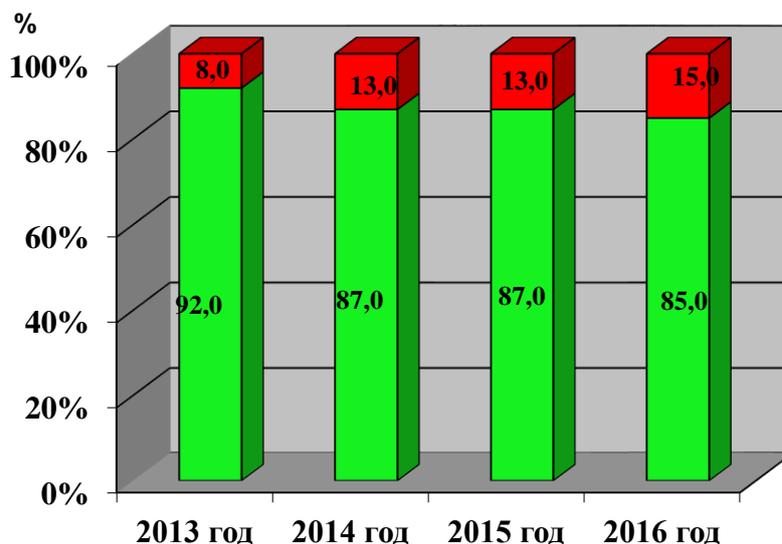


- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в большем размере.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в меньшем размере.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере годового заработка погибшего.

**Информация о применении данной выплаты:**

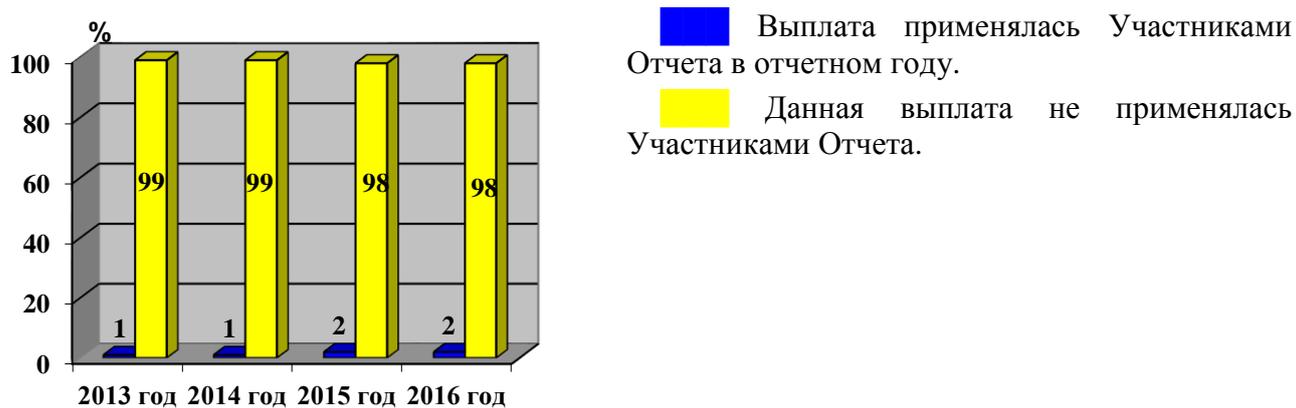


**б) в связи с установлением инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания в размерах:**  
 - инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень способности к трудовой деятельности) не менее 75% годового заработка:

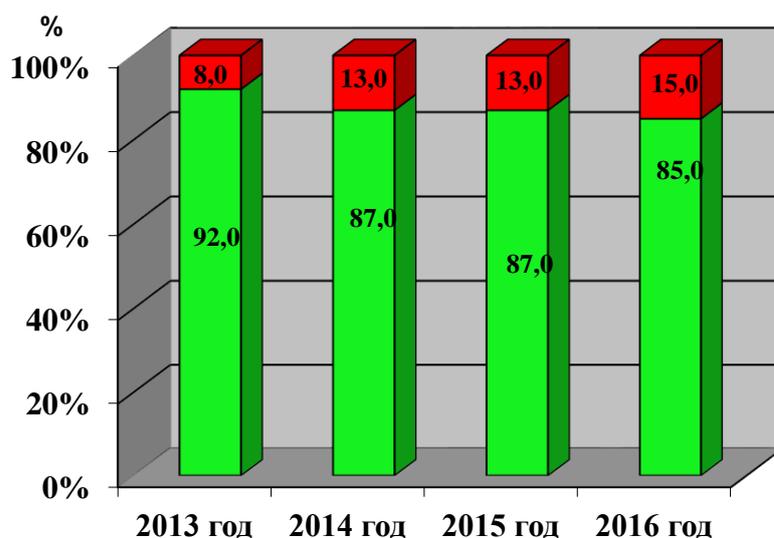


■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.  
■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 75% годового заработка

### Информация о применении данной выплаты:



- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень способности к трудовой деятельности) не менее 50% годового заработка:

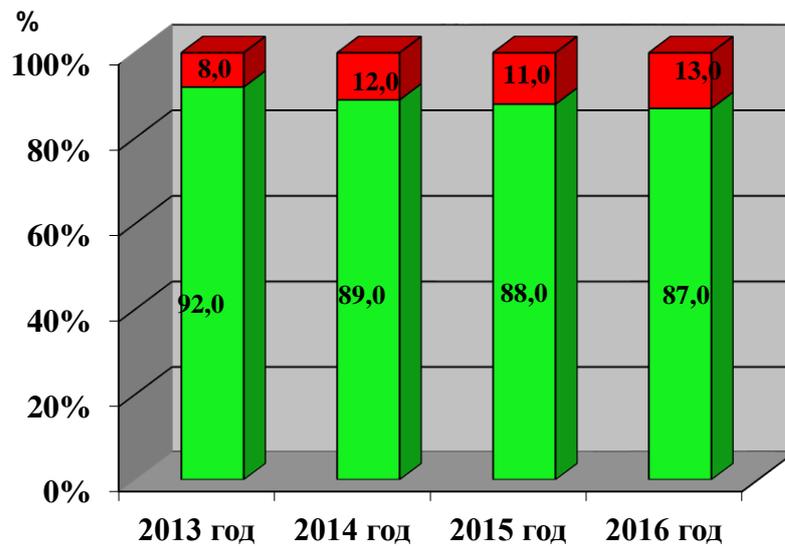


■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.  
■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 50% годового заработка

**Информация о применении данной выплаты:**



**- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень способности к трудовой деятельности) не менее 30% годового заработка:**



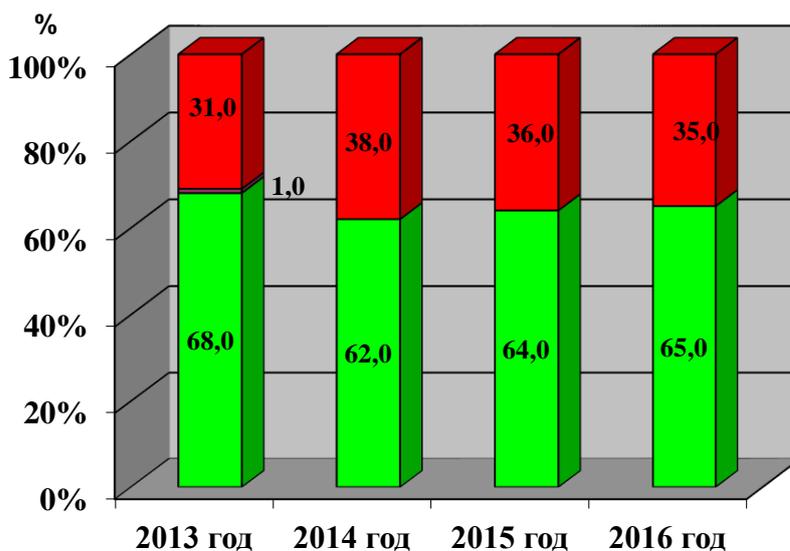
■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.  
■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 30% годового заработка

### Информация о применении данной выплаты:



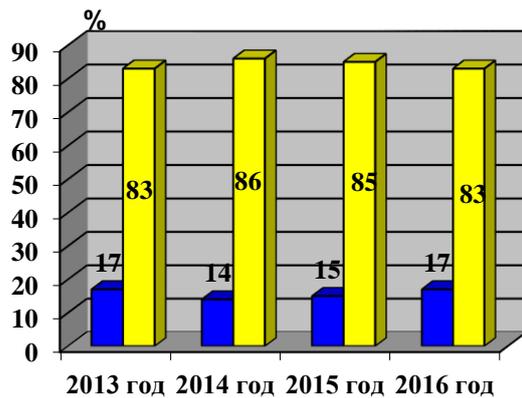
### 6.1.2. Информация о доплатах:

а) к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя:



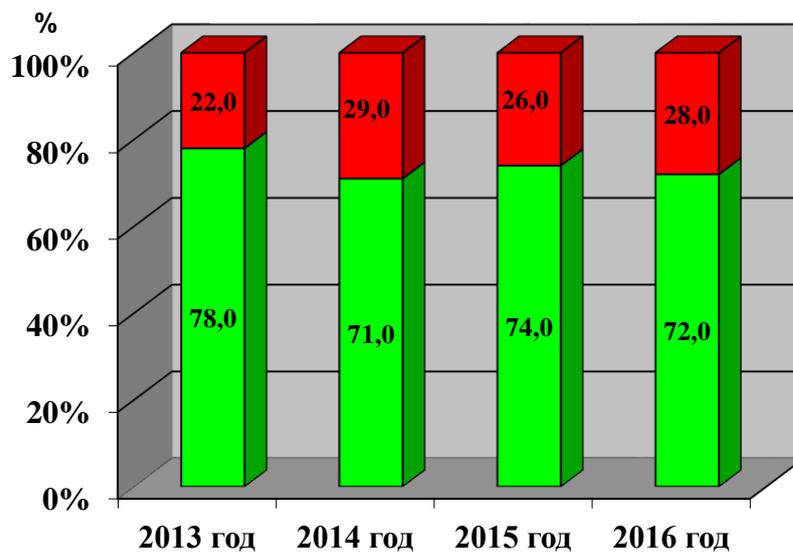
- Red bar: Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.
- Yellow bar: Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств негосударственного пенсионного фонда в размере от 5000 рублей в месяц.
- Green bar: Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств Организации в размере от 400 до 18000 рублей в месяц.

**Информация о применении данной доплаты:**



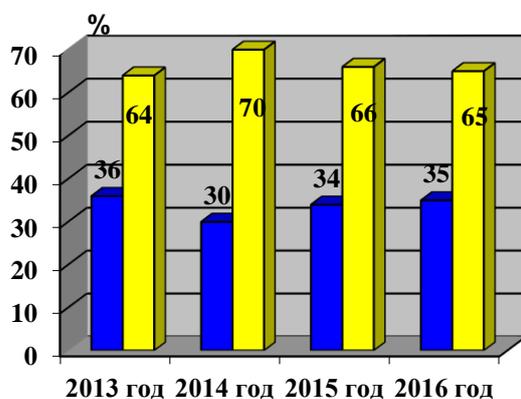
■ Доплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.  
 ■ Данная доплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

**б) детям погибшего на производстве работника по случаю потери кормильца:**



■ Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.  
 ■ Участниками Отчета данная доплата предусмотрена в размере от 400 до 36000 рублей в месяц.

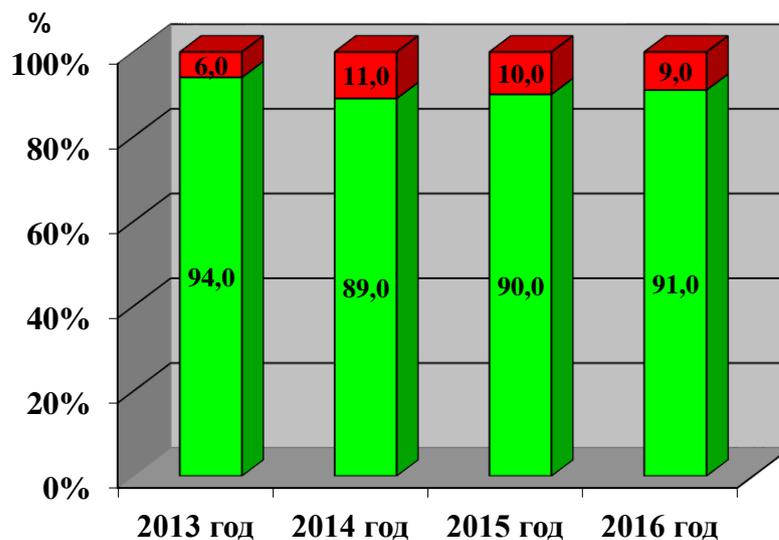
**Информация о применении данной доплаты:**



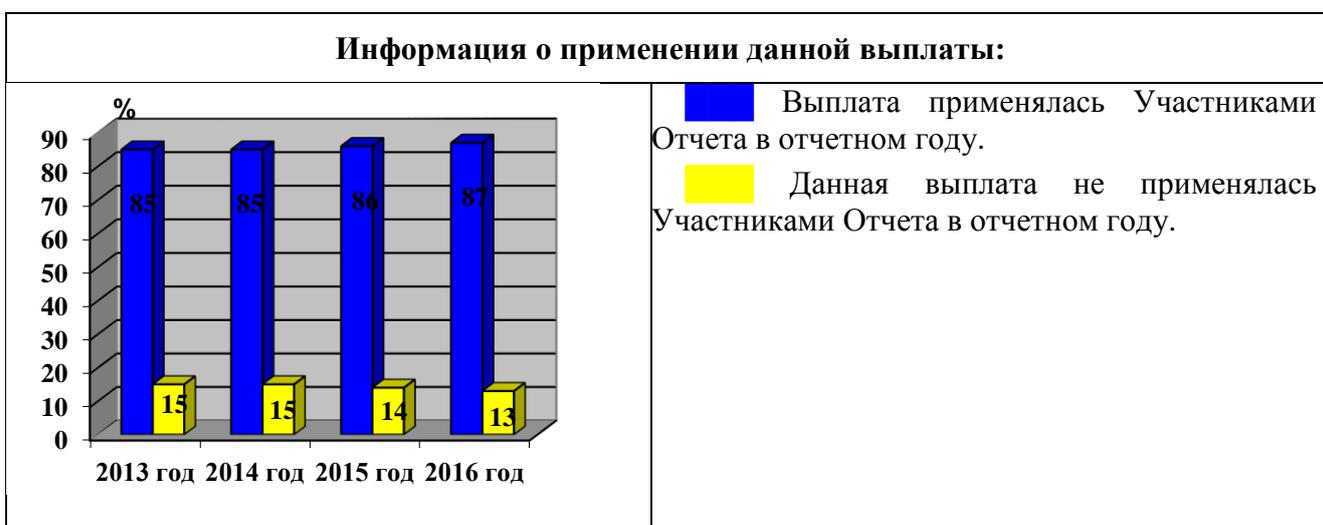
■ Доплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.  
 ■ Данная доплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

### 6.1.3. Информация о выплатах единовременной материальной помощи:

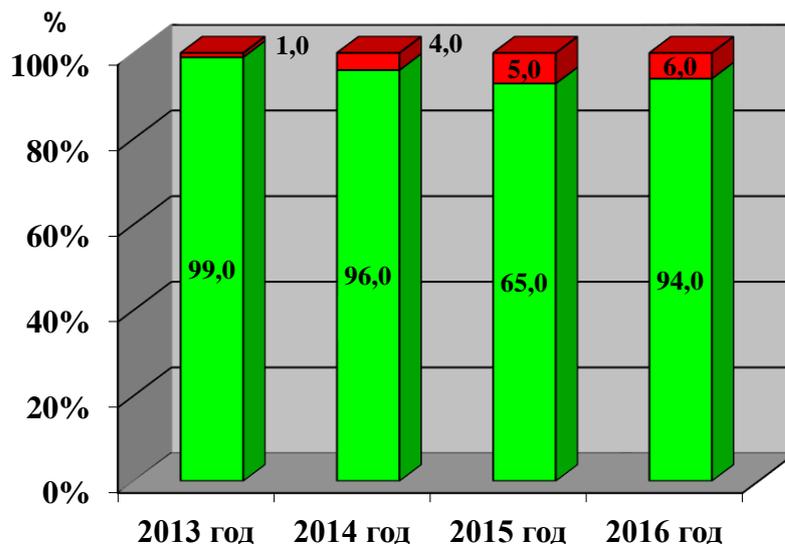
а) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые)



**■** Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.  
**■** Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 73000 рублей.

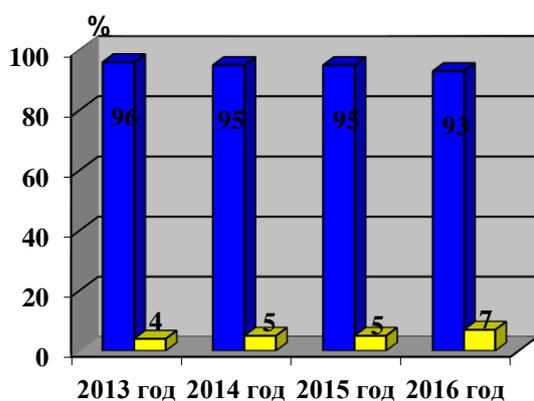


**б) при рождении ребенка**



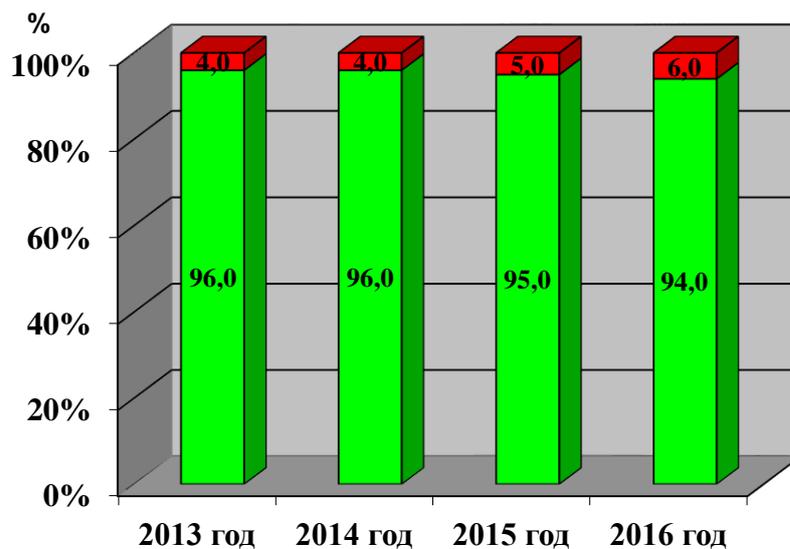
**■** Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.  
**■** Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 37500 рублей.

**Информация о применении данной выплаты:**



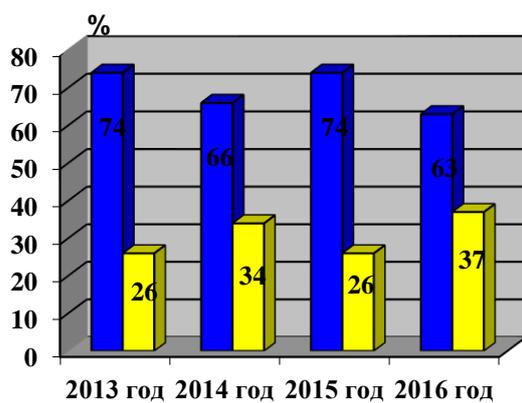
**■** Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.  
**■** Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

**в) семье работника в связи со смертью работника**



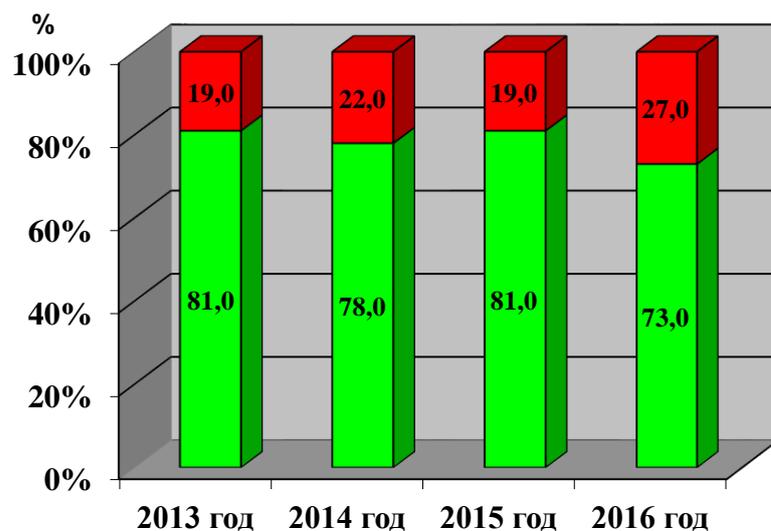
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4500 до 108000 рублей.

**Информация о применении данной выплаты:**



- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

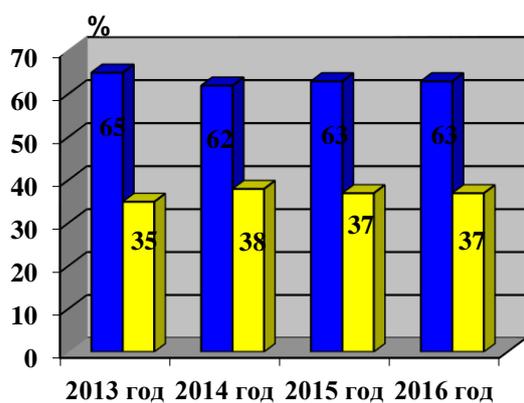
г) на организацию похорон ветеранов Организации



■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4400 до 185000 рублей.

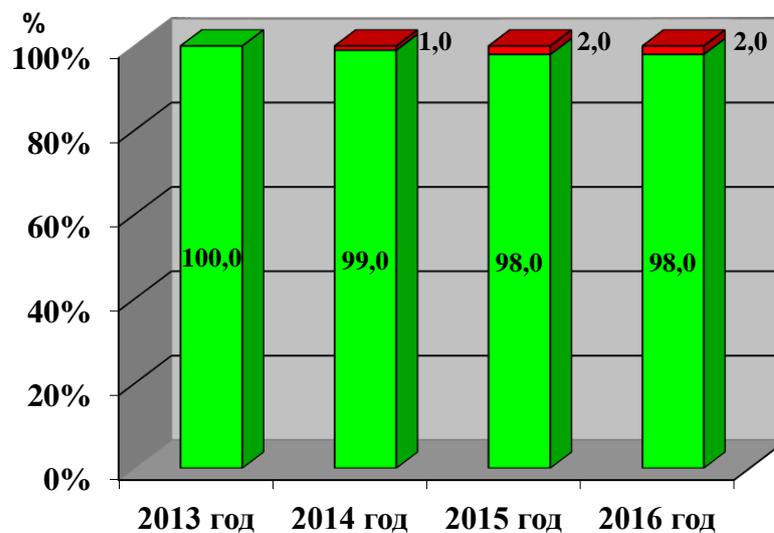
**Информация о применении данной выплаты:**



■ Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

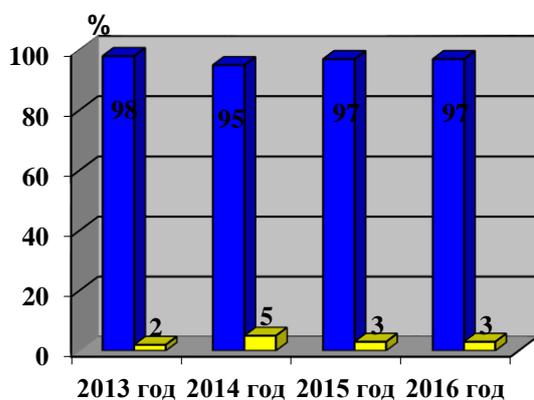
■ Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

**д) работнику в связи со смертью близких родственников (супруга (и), детей, родителей)**



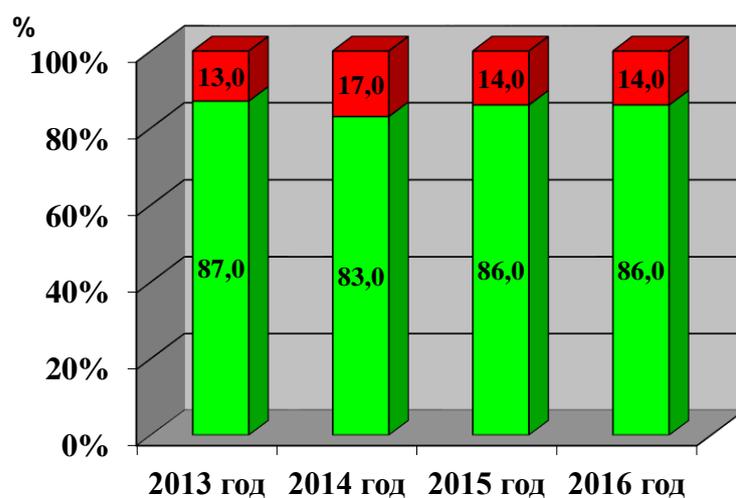
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4320 до 44500 рублей.

**Информация о применении данной выплаты:**



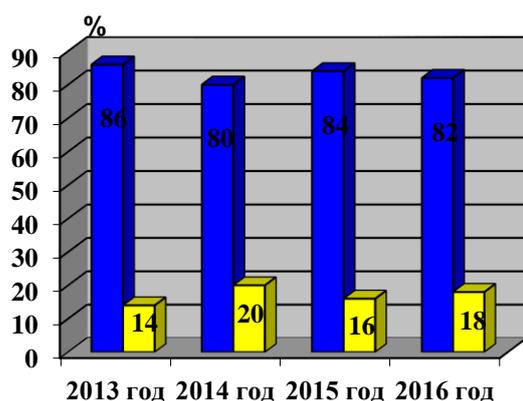
- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

#### 6.1.4. Информация о единовременной выплате при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск



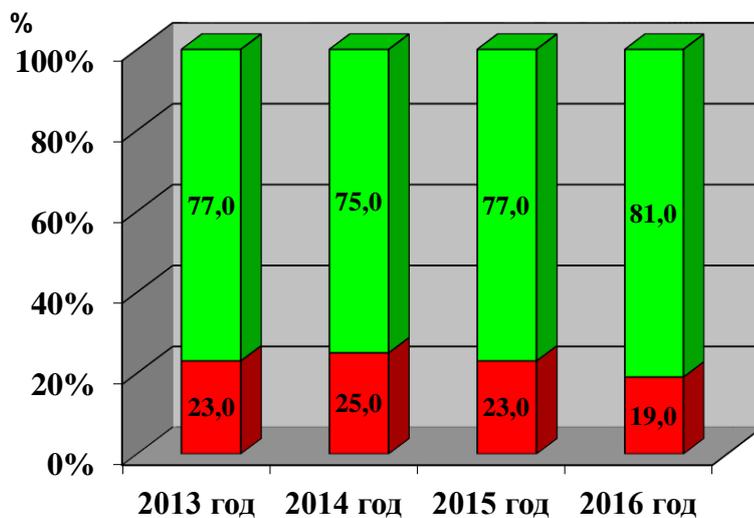
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 35000 рублей.

#### Информация о применении данной выплаты:



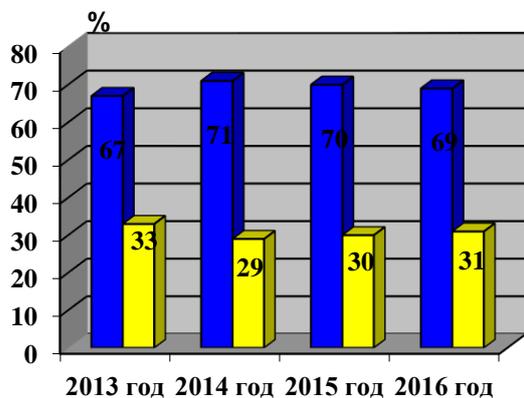
- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

**6.1.5. Информация о выплатах единовременной материальной помощи при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости**



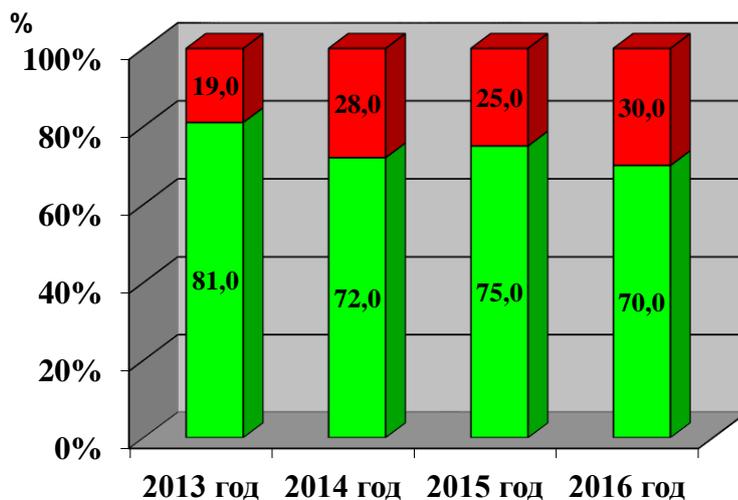
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

**Информация о применении данной выплаты:**



- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

### 6.1.6. Информация о реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения

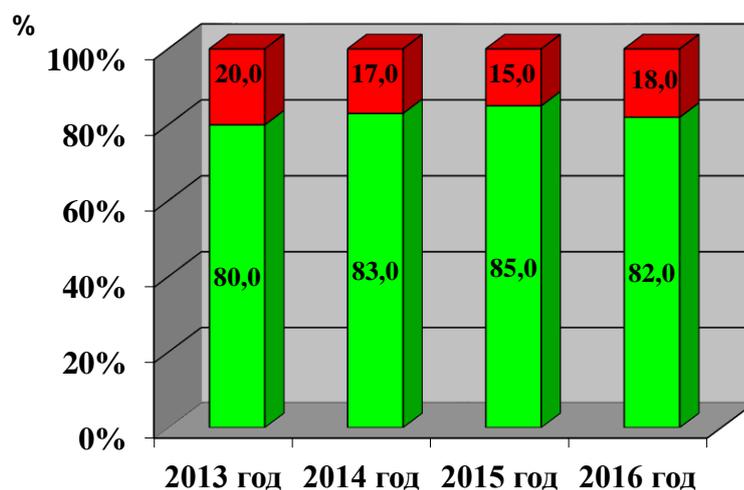


**■** Участниками Отчета не реализовывали программу негосударственного пенсионного обеспечения.

**■** Участниками Отчета реализовывали программу негосударственного пенсионного обеспечения. В основном пользовались услугами *НПФ электроэнергетики*, а также:

- *НПФ "ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ";*
- *НПФ "Ресурс";*
- *НПФ "Газфонд";*
- *НПФ "Профессиональный".*

### 6.1.7. Информация об осуществлении в отчетном году добровольного медицинского страхования работников

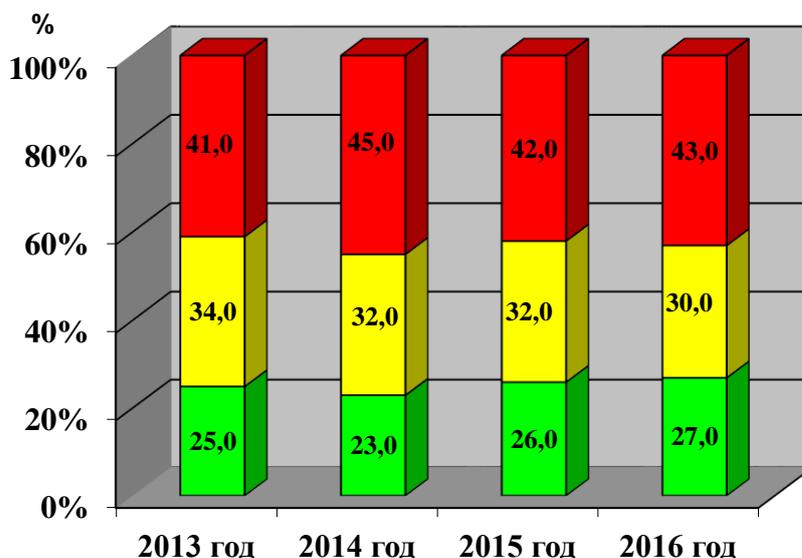


**■** Участники Отчета не осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников

**■** Участники Отчета осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников

**Пункт 6.2. ОТС (содержит перечень льгот, предоставление которых зависит от финансовых возможностей работодателя).**

**6.2.1. Информация о частичной или полной компенсации расходов работникам:  
а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц:**

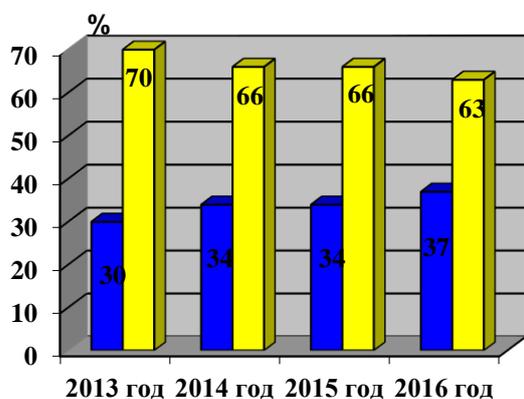


**■** Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

**■** Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере от 400 до 5400 рублей в месяц.

**■** Участники Отчета полностью компенсировали расходы на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников.

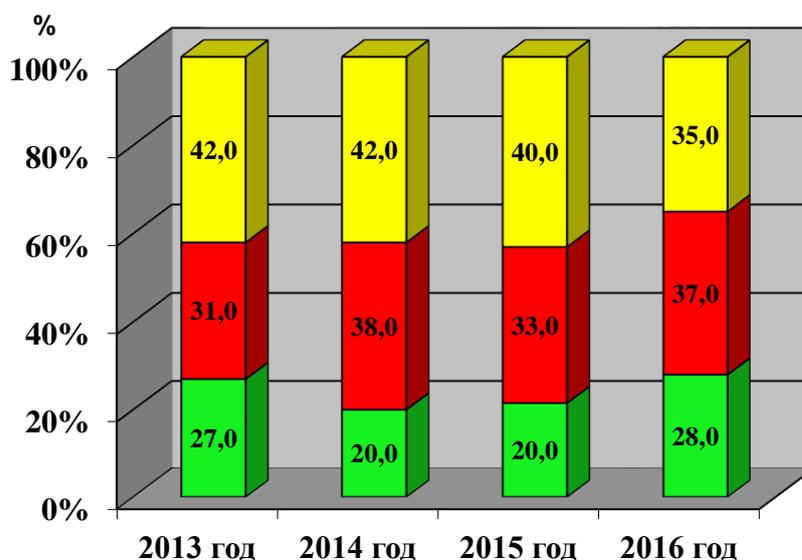
**Информация о применении данной компенсации:**



**■** Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

**■** Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.

**б) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей**

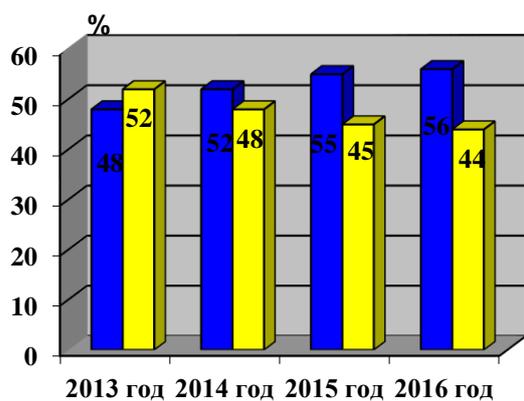


Участниками Отчета работникам выплачивалась частичная компенсация в размере от 250 до 5000 рублей в месяц.

Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Участниками Отчета выплачивалась данная компенсация в полном объеме

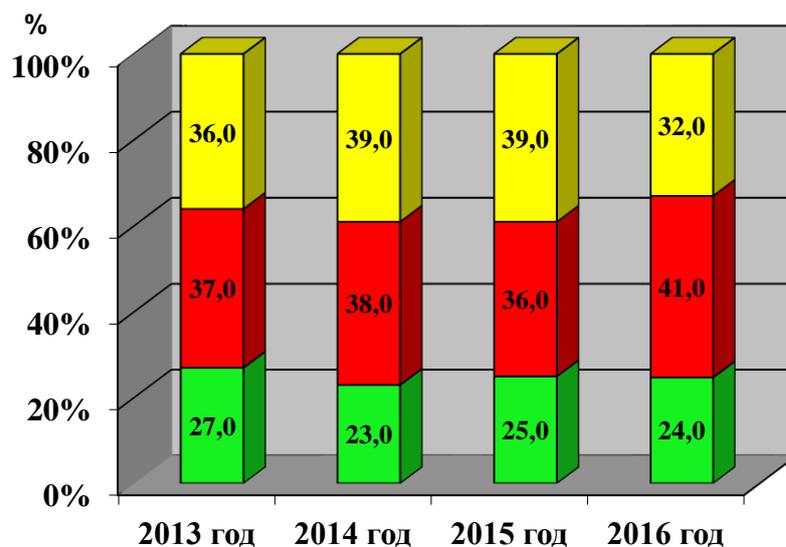
#### Информация о применении данной компенсации:



Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.

в) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц

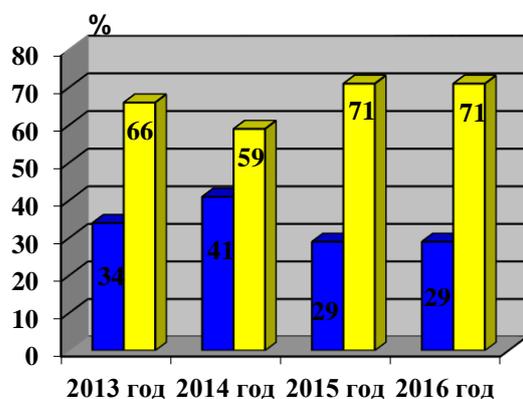


**■** Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.

**■** Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

**■** Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация расходов на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц.

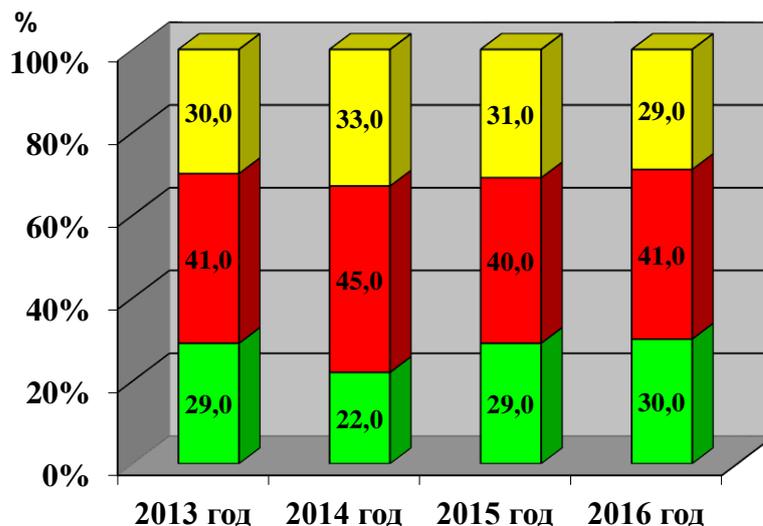
#### Информация о применении данной компенсации:



**■** Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

**■** Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.

г) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях

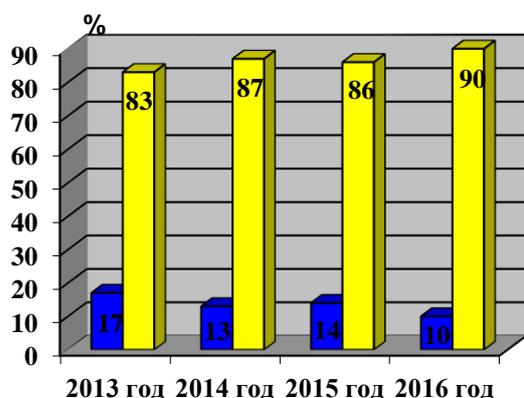


**■** Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере 50% от расходов на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

**■** Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

**■** Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

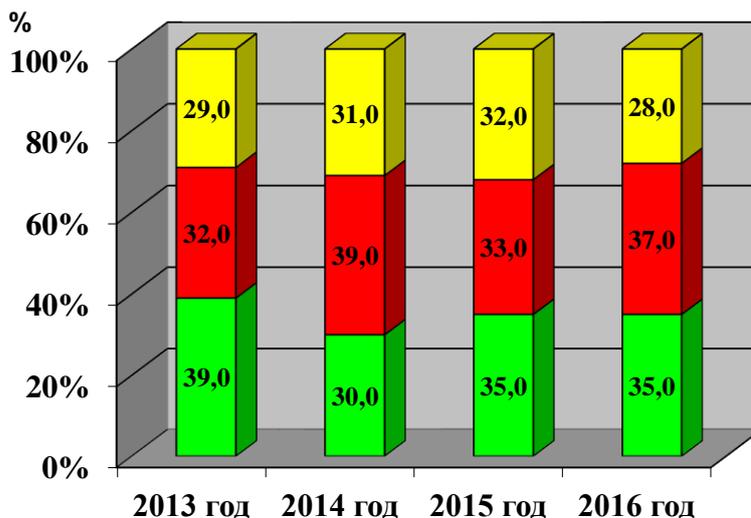
**Информация о применении данной компенсации:**



**■** Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

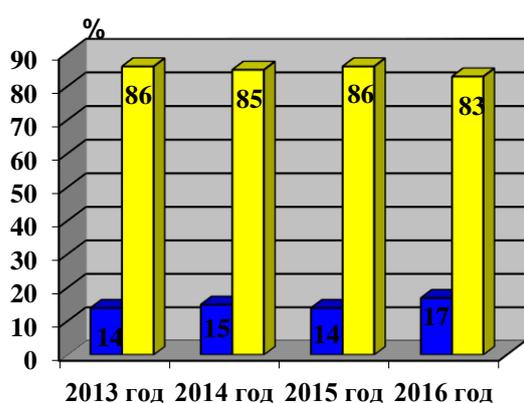
**■** Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.

д) на приобретение путевок для детей-инвалидов в оздоровительные лагеря



- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.
- Участниками Отчета данная компенсация предусмотрена в полном объеме.

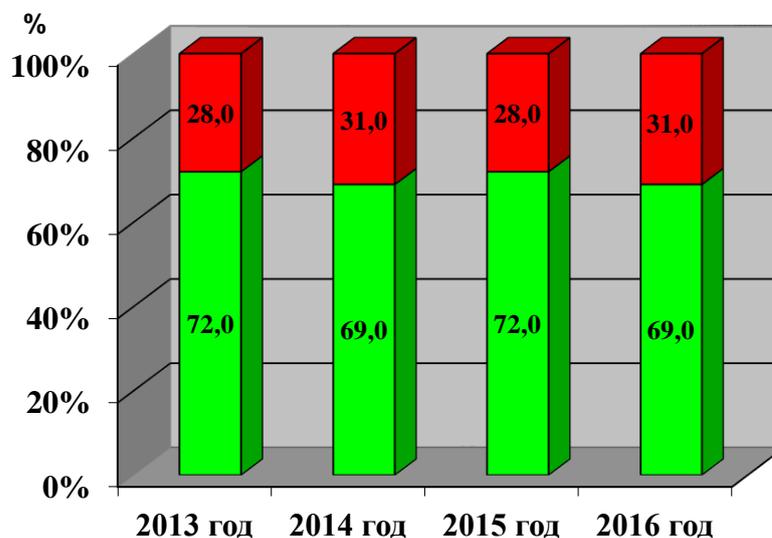
**Информация о применении данной компенсации:**



- Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.

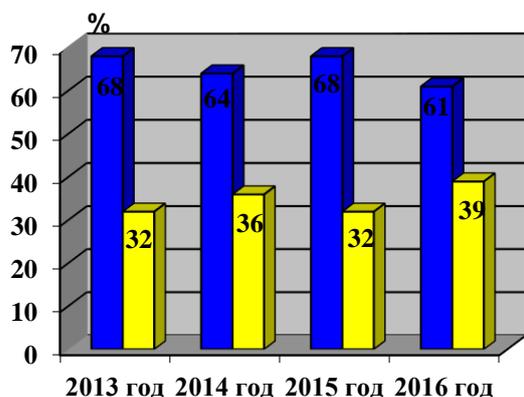
## 6.2.2. Информация о выплатах единовременной материальной помощи

а) неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Организации и являющимися участниками Великой Отечественной войны, тружениками тыла, – в связи с празднованием Дня Победы



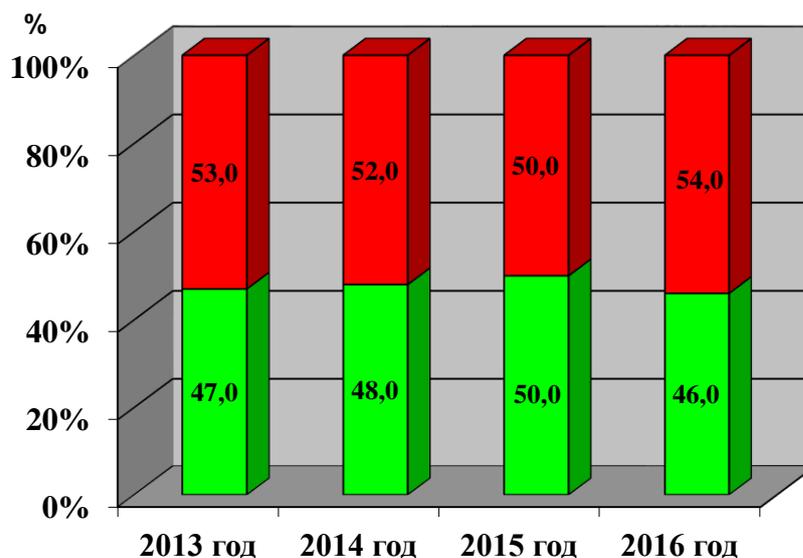
- Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.
- Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи в размере от 1000 до 32000 рублей.

### Информация об осуществлении данной выплаты:



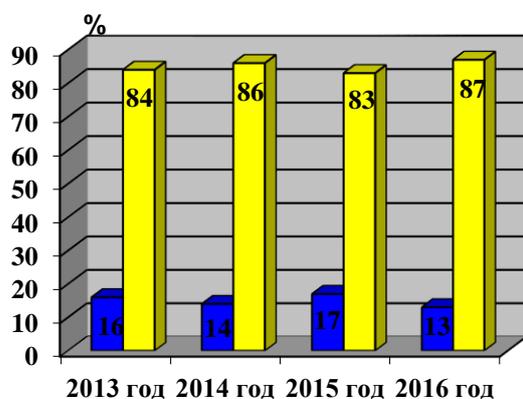
- Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

**б) при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных силах РФ по призыву в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после окончания службы**



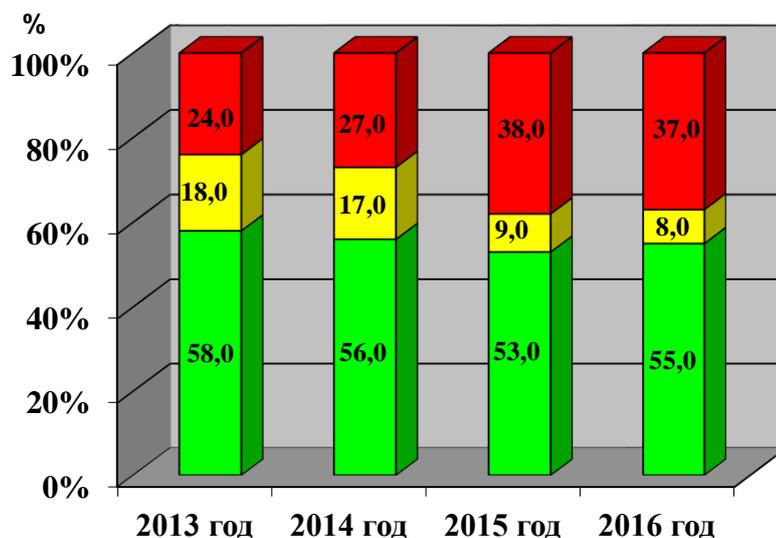
- Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.
- Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи в размере от 1000 до 58000 рублей.

**Информация об осуществлении данной выплаты:**



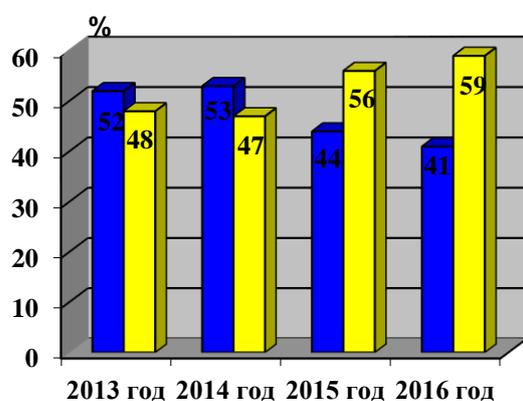
- Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

**6.2.3. Информация о единовременной выплате семье умершего в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту сверх норм, установленных законодательством**



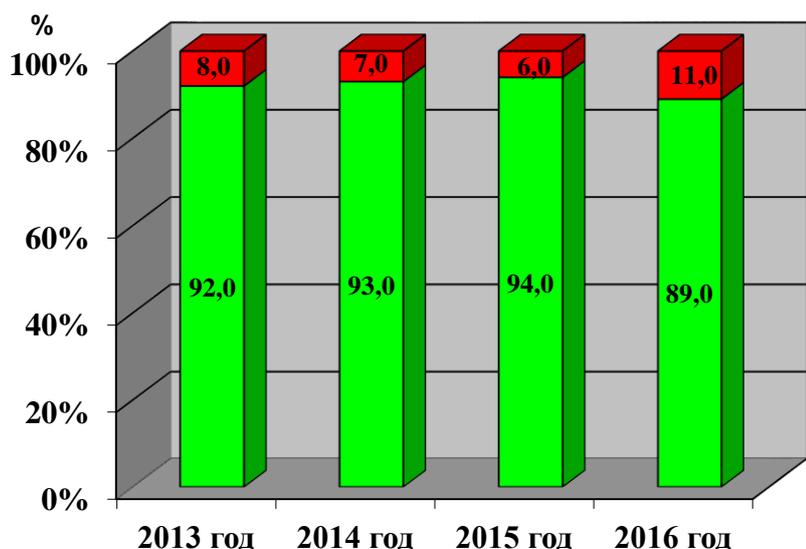
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата семье умершего в размере менее 12000 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере не менее 12000 рублей.

**Информация об осуществлении данной выплаты:**



- Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

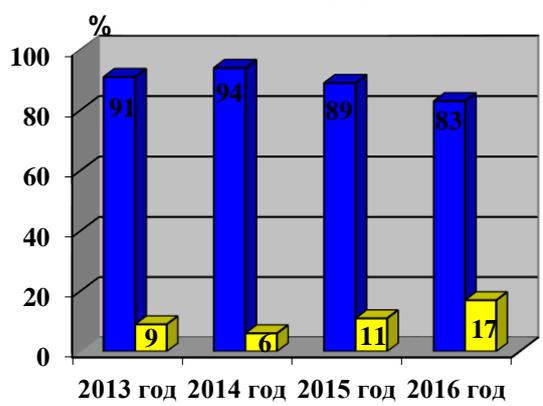
#### 6.2.4. Информация о выплате единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий



■ Участниками Отчета данный вид единовременного вознаграждения не предусмотрен.

■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид единовременного вознаграждения в размере от 0,1 до 7 должностных окладов либо в зависимости от категории награды от 4000 до 25000 рублей.

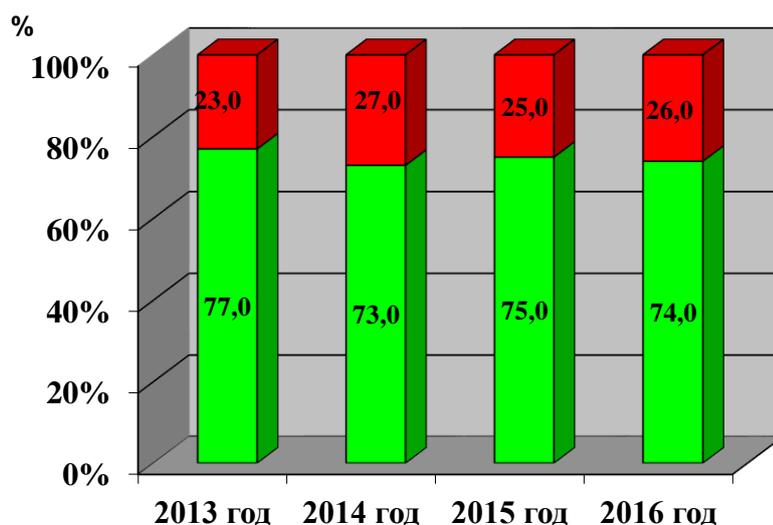
#### Информация об осуществлении данной выплаты:



■ Выплата единовременного вознаграждения осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

■ Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

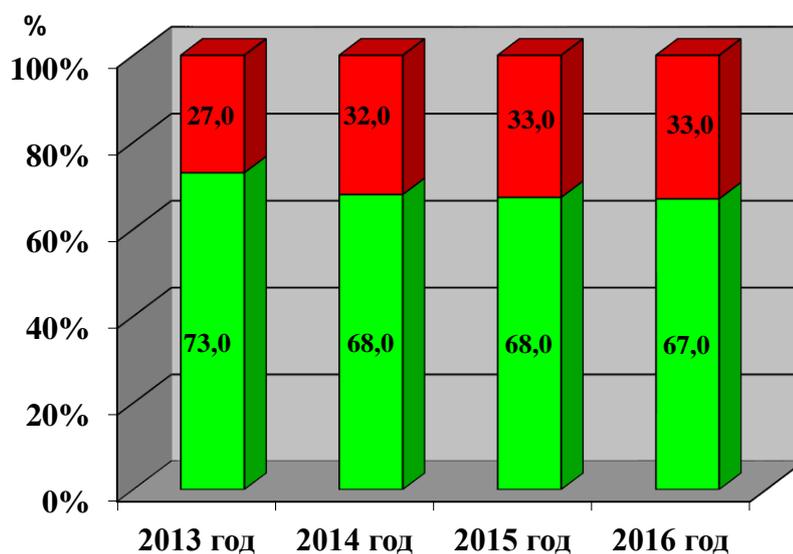
### 6.2.5. Информация о страховании жизни работников на производстве



**■** Участниками Отчета не осуществляется страхование жизни работников на производстве.

**■** Участниками Отчета осуществляется страхование жизни работников на производстве.

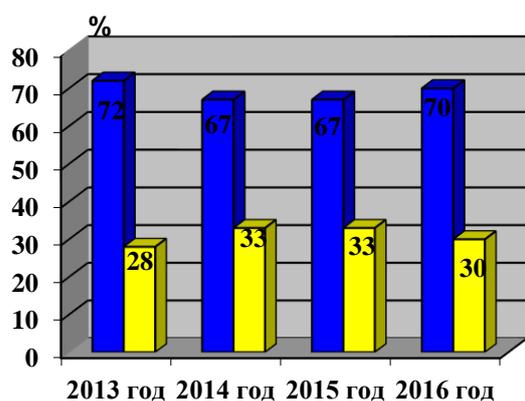
### 6.2.6. Информация о ежемесячных компенсационных выплатах работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком



**■** Участниками Отчета данный вид ежемесячных компенсационных выплат не предусмотрен.

**■** Участниками Отчета предусмотрен данный вид ежемесячных компенсационных выплат в размере от 100 до 10000 рублей в месяц.

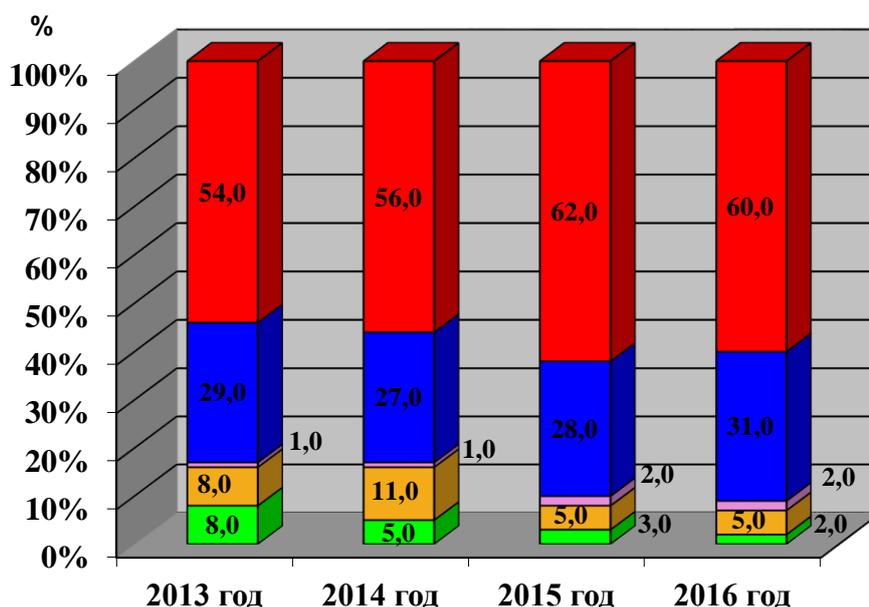
**Информация об осуществлении данной выплаты:**



■ Данный вид ежемесячных компенсационных выплат осуществлялся Участниками Отчета в отчетном году.

■ Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

### 6.2.7. Информация об участие работодателя в улучшении жилищных условий работников



■ Участники Отчета не участвовали в улучшении жилищных условий работников в силу отсутствия финансовых возможностей.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников на других условиях:

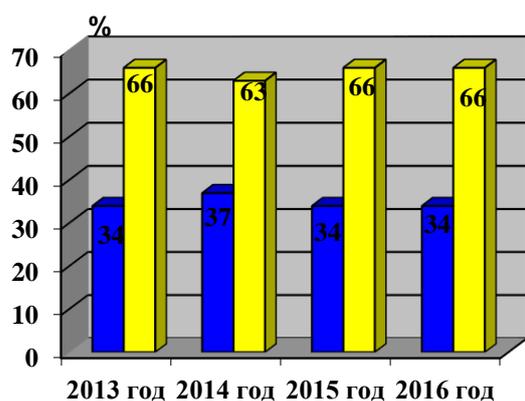
- При участии профсоюзной организации предоставляются помещения из имеющегося служебного жилья;
- Компенсация процентов по ипотечным кредитам;
- Предоставление компенсации за наём жилья в исключительных случаях.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством приобретения жилья для своих работников.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством предоставления беспроцентных ссуд.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников путем содействия получению ипотечных кредитов.

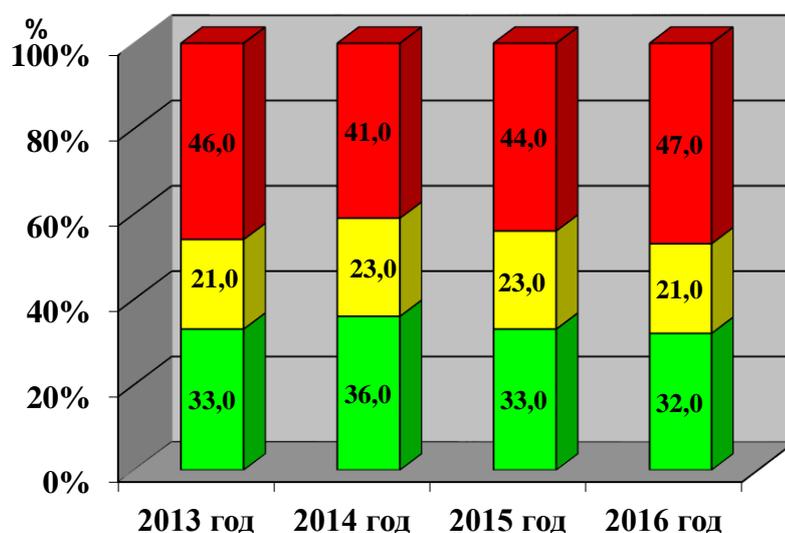
### Информация о выделении средств на реализацию данной льготы



■ Средства на улучшение жилищных условий работников Участниками Отчета выделялись в отчетном году.

■ Средства на улучшение жилищных условий работников Участниками Отчета не выделялись в отчетном году.

### 6.3. Информация о правах работников на получение 50-процентной скидки установленной платы за электрическую и тепловую энергию:

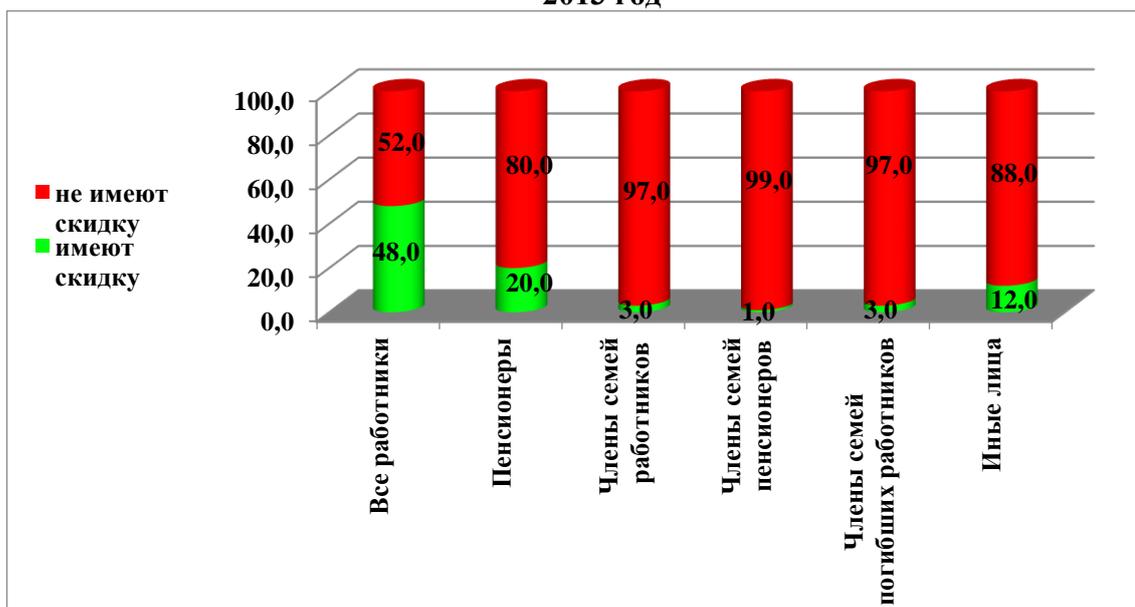


■ Участники Отчета не предоставляли работникам скидок за электрическую и тепловую энергию.

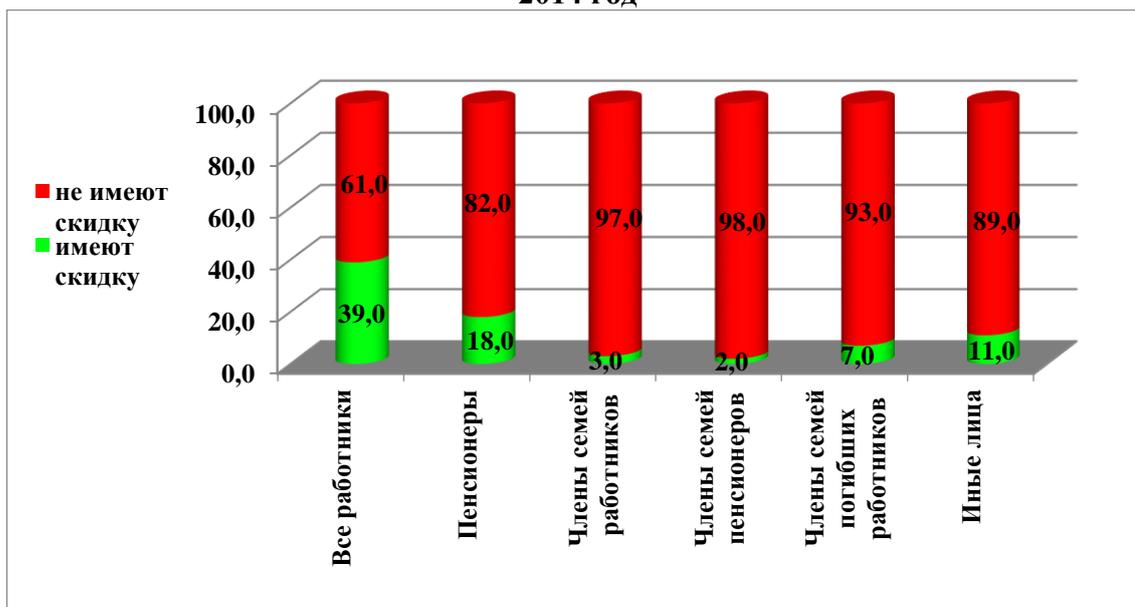
■ Участники Отчета заменяли данную льготу на другую равноценную (в основном на матпомощь к отпуску).

■ Участники Отчета предоставляли всем работникам возможность получения 50-процентной скидки за электрическую и тепловую энергию (в размере от 48 до 600 кВт\*ч или от 100 до 2000 рублей в месяц).

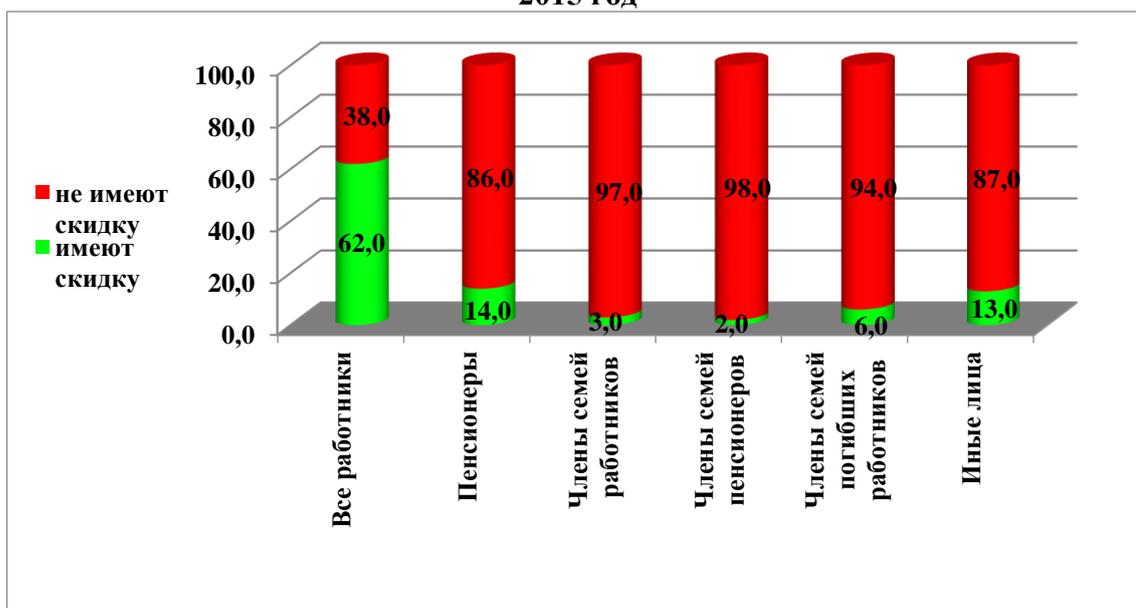
**Категории лиц, которым предоставлено право воспользоваться  
скидкой установленной платы на тепловую и электрическую энергию  
2013 год**



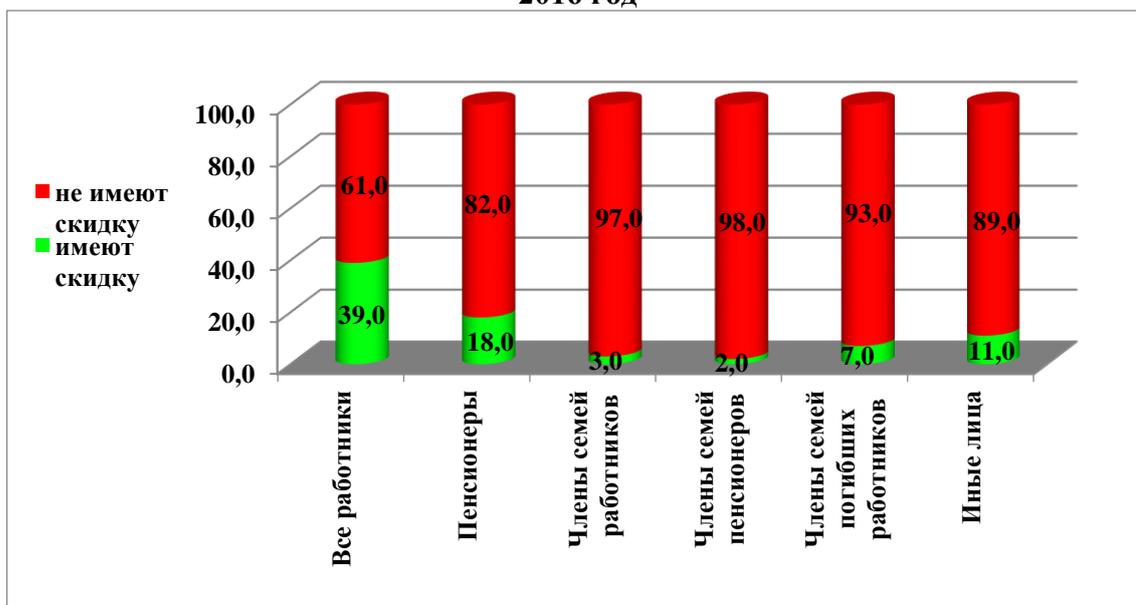
**2014 год**



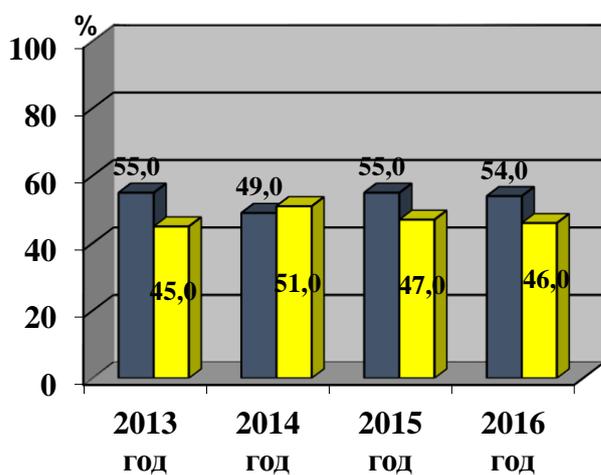
### 2015 год



### 2016 год



### Информация об реализации данной льготы:

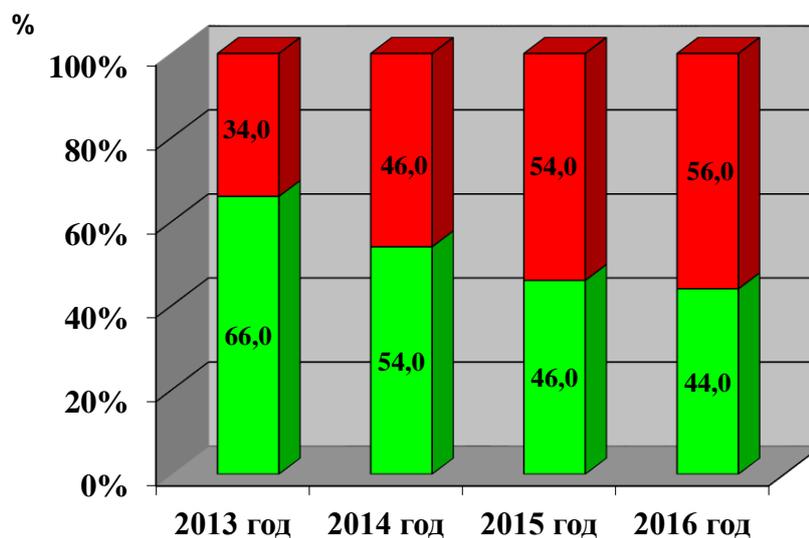


■ Данная льгота реализовывалась Участниками Отчета в отчетном году.

■ Данная льгота не реализовывалась Участниками Отчета в отчетном году.

Некогда актуальная льгота постепенно уходит из состава льгот: в 2016 году – 68%, в 2014 году – 64%, в 2013 году – 67% Участников Отчета **не применяли** ее в системе мотивации (*например: в 2011 году – 50,4%, в 2012 году – 57%*).

#### 6.4. Информация о реализации работодателями прав работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения

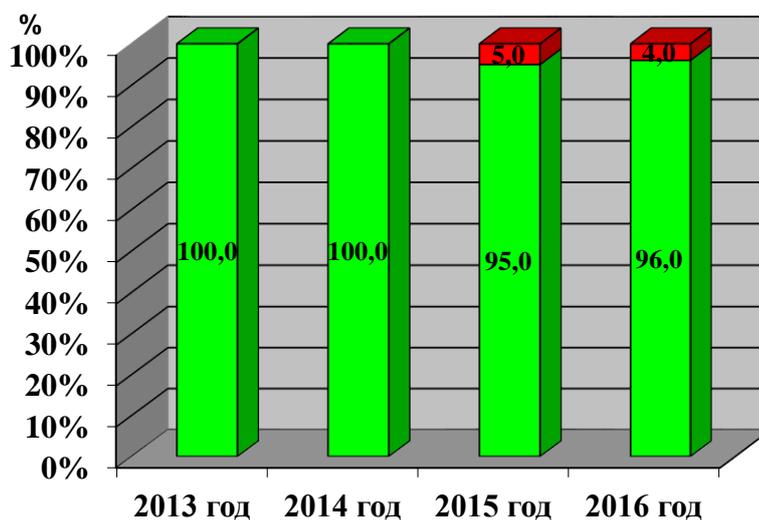


 Участниками Отчета данное право работников не востребовано.

 Участниками Отчета реализуются права работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения.

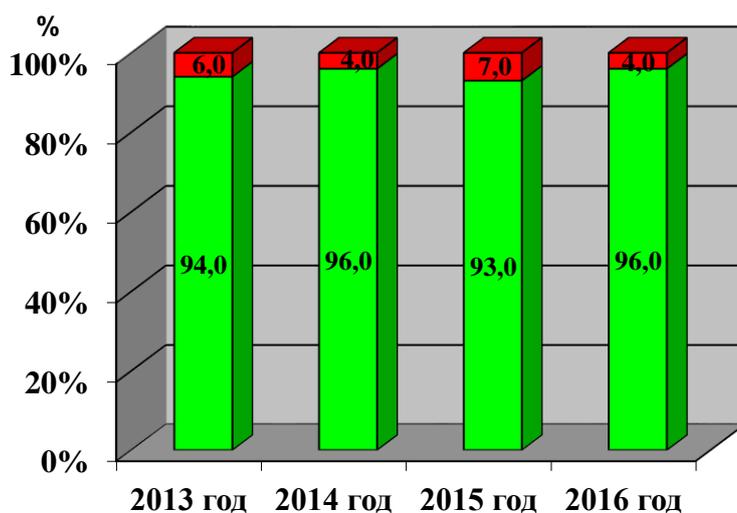
## Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.

### 7.1.1. Информация о соблюдении работодателями в отчетном году установленных законодательством Российской Федерации и ОТС прав профсоюза



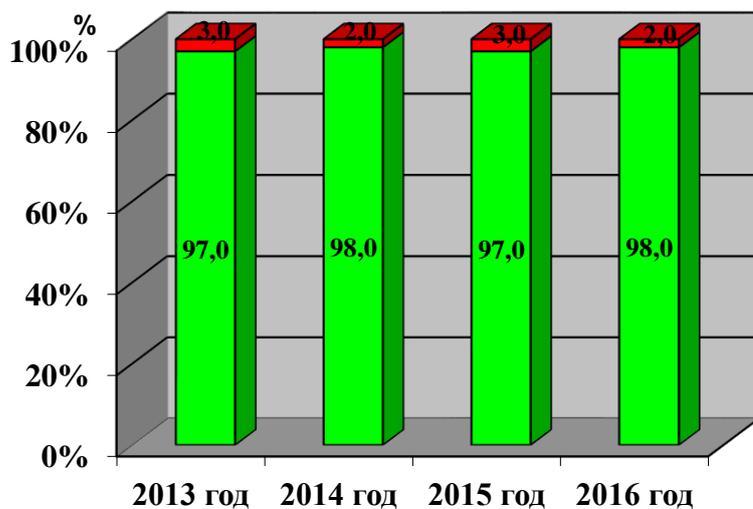
- Участниками Отчета не обеспечивалось соблюдение прав профсоюза.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось соблюдение прав профсоюза.

### 7.1.2. Информация об обеспечении в отчетном периоде невмешательства работодателей в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ:



- Участниками Отчета не соблюдалось данное положение.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ.

### 7.1.3. Информация о жалобах (обращениях), предписаниях, связанных с нарушением прав профсоюза

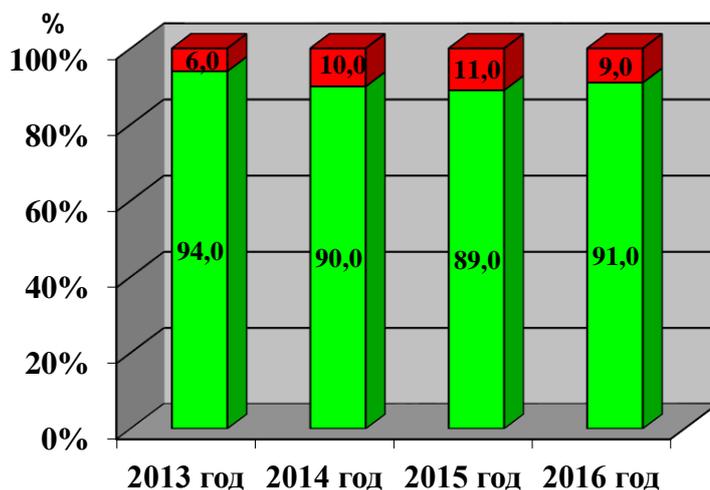


 Участники Отчета указали, что в отчетном году имели место жалобы (обращения), предписания, связанные с нарушением прав профсоюза.

Жалобы/обращения зафиксированы (*указано в Отчетах*): АО «ДГК», МУП «ВГЭС».

 Участники Отчета указали, что в отчетном году не было жалоб (обращений), предписаний, связанных с нарушением прав профсоюза.

### 7.1.4. Сведения о бесплатном перечислении в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации:

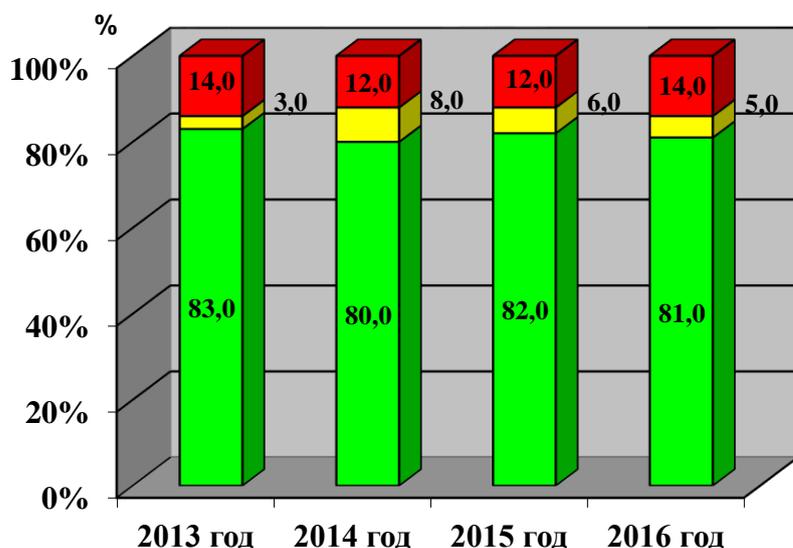


 Участники Отчета такие перечисления не производили.

 Участники Отчета производили бесплатное перечисление в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации.

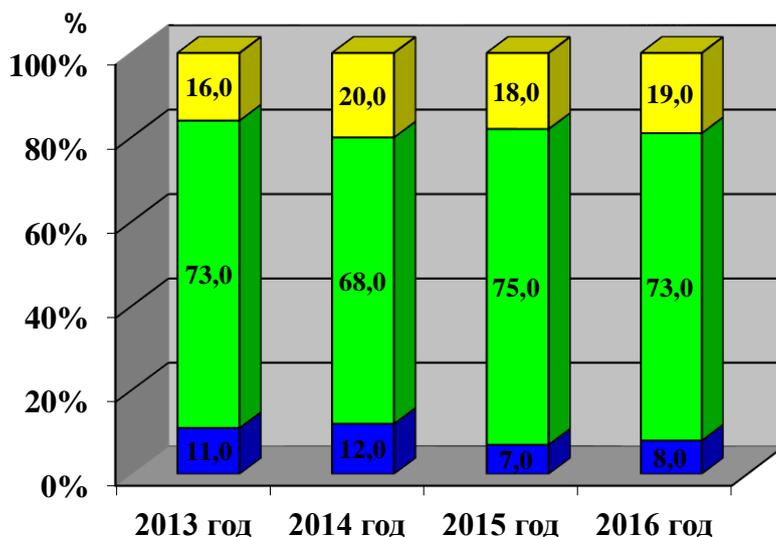
### 7.1.5. Информация о выделении в отчетном периоде денежных средств:

а) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы:



- Участниками Отчета не производились такие отчисления.
- Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере в отчетном году из-за недостаточного финансирования (0,04 – 0,11% от ФОТ).
- Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы (0,15 – 0,69% от ФОТ).

Информация о порядке выделения средств для организации культурно-массовой работы:



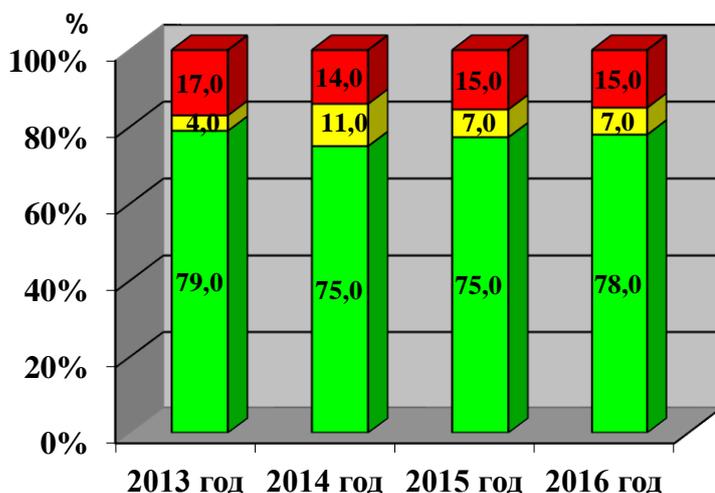
- Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

Участниками Отчета применялся иной порядок:

- Совместное финансирование работодателя и профсоюзного комитета;
- Денежные средства в размере 0,25 процента фонда оплаты труда отчисляются Работодателем для организации культурно – просветительной и физкультурной работы, а также для проведения оздоровительных мероприятий;
- Работодатель самостоятельно оплачивает данные мероприятия по заявке профсоюзного комитета;
- Частично путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации, частично путем финансирования мероприятий работодателем самостоятельно.

**б) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы:**

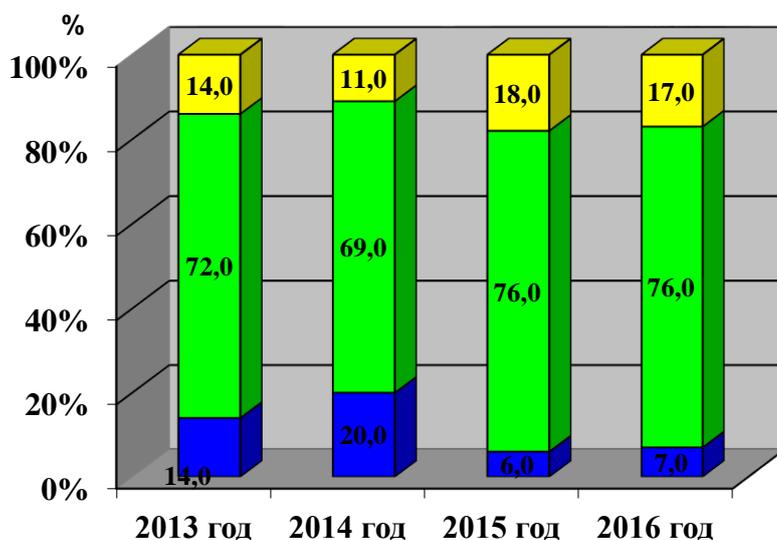


Участниками Отчета не производились такие отчисления из-за тяжелого финансового состояния.

Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточного финансирования (0,01 – 0,14% от ФОТ).

Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы (0,15 – 0,39% от ФОТ).

## Информация о порядке выделения средств для организации физкультурно-оздоровительной работы:



**■** Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

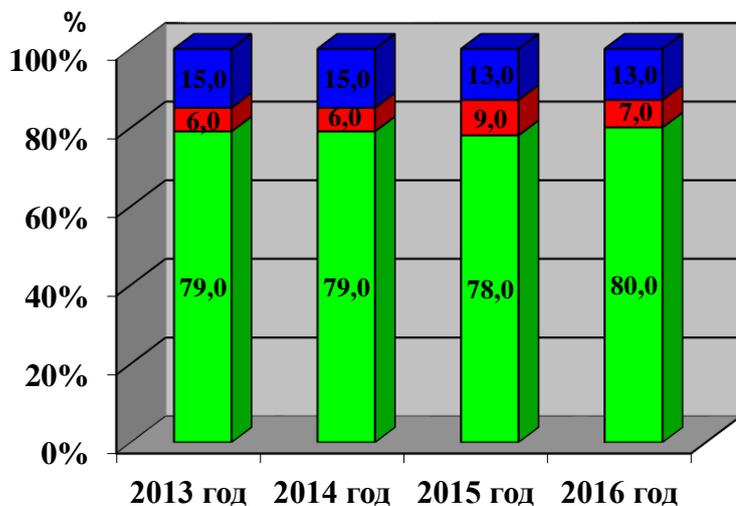
**■** Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

**■** Участники Отчета применяли иной порядок:

- Совместное финансирование работодателя и профсоюзного комитета;
- Работодатель самостоятельно оплачивает данные мероприятия по заявке профсоюзного комитета;
- Частично путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации, частично путем финансирования мероприятий работодателем самостоятельно.

Работодатели в абсолютном большинстве (83%) исполняли обязательства по выделению профсоюзным организациям средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, применяя иногда (7% Участников Отчета) комбинированный порядок финансирования.

**7.1.6. Сведения о предоставлении работодателем в первичную профсоюзную организацию информации, необходимой для ведения коллективных переговоров:**

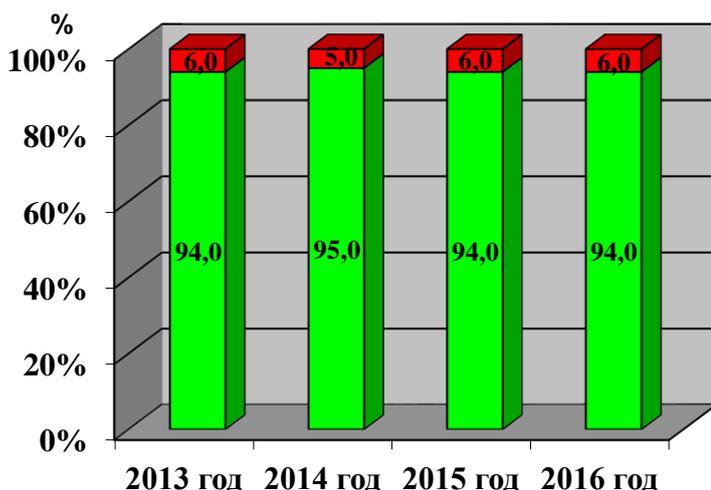


**■** Участники Отчета в отчетном году не предоставляли такой информации, поскольку первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с соответствующим запросом.

**■** Участники Отчета не предоставляли такой информации по иным причинам.

**■** Участники Отчета ответили, что предоставляли в отчетном году первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

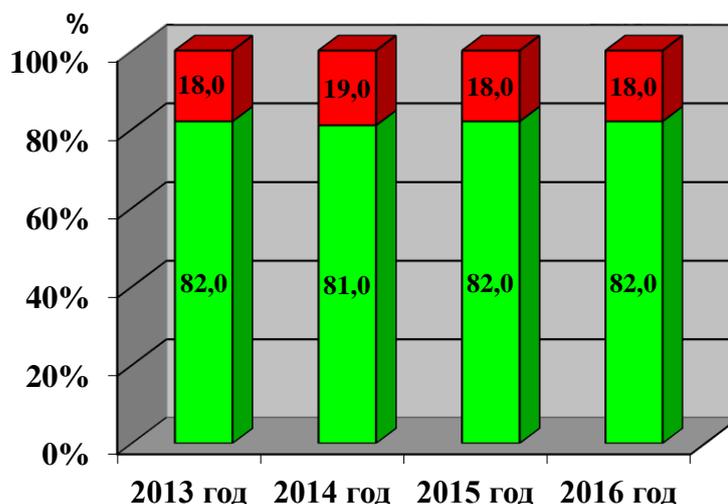
**7.1.7. Сведения об оказании работодателем содействия работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора Участника Отчета:**



**■** Участники Отчета такого содействия не оказывали.

**■** Участники Отчета подтвердили, что оказывали содействие работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора организации.

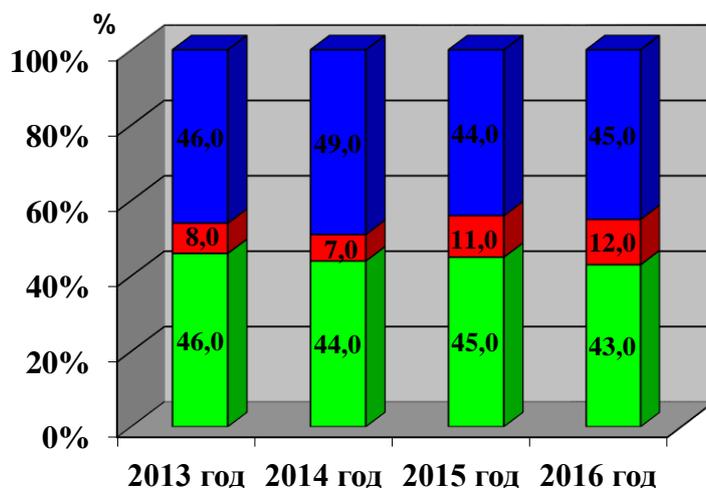
**7.1.8. Сведения о предоставлении профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы:**



**■** Участники Отчета не предоставляли такого времени ввиду отсутствия профсоюза либо не закрепления данного положения в коллективном договоре.

**■** Участники Отчета в отчетном году предоставляли профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы в количестве от 6 до 750 часов в квартал.

**7.1.9. Информация о распространении на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников:**

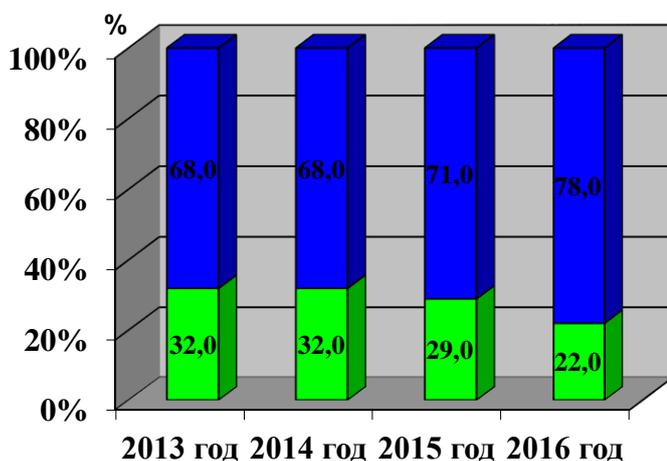


**■** У Участников Отчета отсутствуют работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации.

**■** Участники Отчета не выполняли данный пункт ОТС по иным причинам.

**■** Участники Отчета в отчетном году распространяли на освобождённых профсоюзных работников льготы, все виды премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организации.

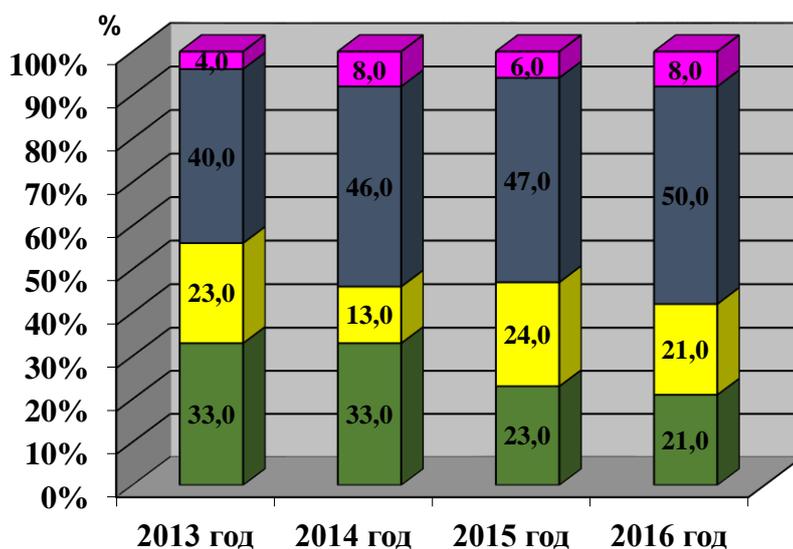
### 7.1.9.а. Информация о наличии "Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников"



**■** У Участников Отчета в отчетном году не действовало "Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников".

**■** У Участников Отчета в отчетном году действовало "Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников".

### 7.1.9.б. Информация о порядке принятия «Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников» (из числа работодателей, имеющих такие положения):



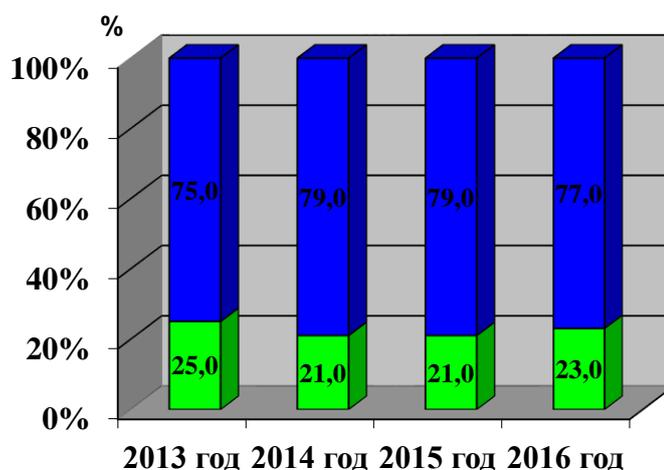
**■** Положение установлено работодателем самостоятельно.

**■** Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

**■** Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

**■** Данное Положение является Приложением к коллективному договору.

### 7.1.9.в. Информация об установлении в отчетном году КПЭ для профсоюзных работников

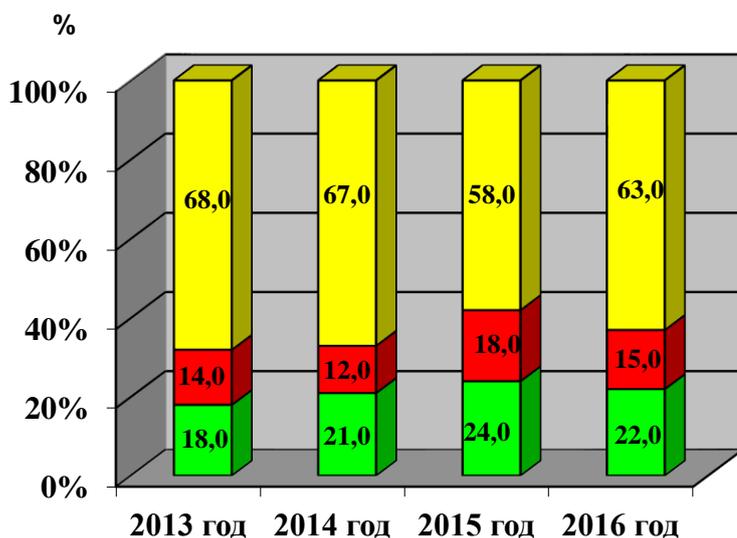


**■** У Участников Отчета в отчетном году не были установлены КПЭ для профсоюзных работников.

**■** У Участников Отчета в отчетном году были установлены КПЭ для профсоюзных работников за:

- Своевременное перечисление взносов;
- Обеспечение надежности работы электрических сетей;
- Выполнение плановой выручки;
- Отсутствие случаев травматизма по вине работников производственных отделений и аппарата управления;
- Осуществление контроля за выполнением норм Трудового Кодекса РФ;
- Организация и проведение мероприятий по культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работе;
- Выполнение уставных задач ППО по развитию и совершенствованию социального партнерства;
- Качественное ведение всех форм учетной документации и своевременное предоставление всех видов отчетности в установленном порядке;
- Проведение разъяснительной работы по предупреждению несчастных случаев;
- Содействие повышению надежности электроснабжения и росту конкурентоспособности предприятия;
- Участие в организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;
- Эффективность работы на ОРЭМ;
- Эффективность реализации инвестиционных проектов;
- Выполнение графиков ввода мощностей;
- Отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом или Группового несчастного случая;
- Отсутствие замечаний ревизионной комиссии по результатам рассмотрения ежеквартальной отчетности по расходованию денежных средств;
- Контроль за соблюдением условий Коллективного договора.

**7.1.10. Сведения о предоставлении прежней работы (должности), а при ее отсутствии - другой равноценной работы (должности) работникам, освобожденным от основной работы, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий:**

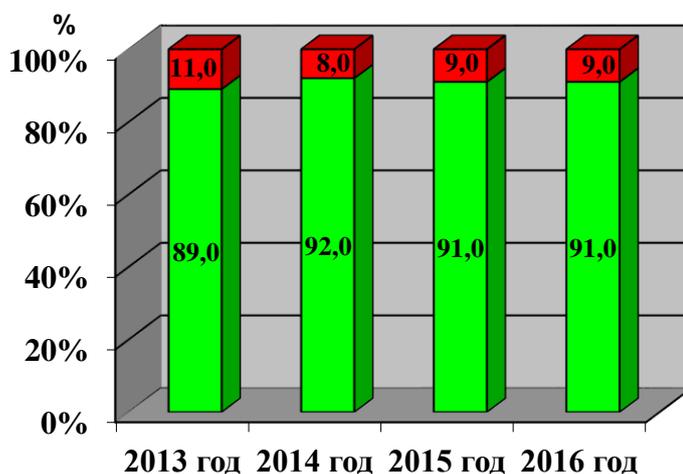


**■** Участники Отчета ответили отрицательно из-за отсутствия фактов возвращения работников, освобожденных от основной работы, вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП.

**■** Участники Отчета ответили отрицательно по иным причинам.

**■** Участники Отчета в отчетном году предоставляли прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) работникам, освобожденным от основной работы в Организации, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий.

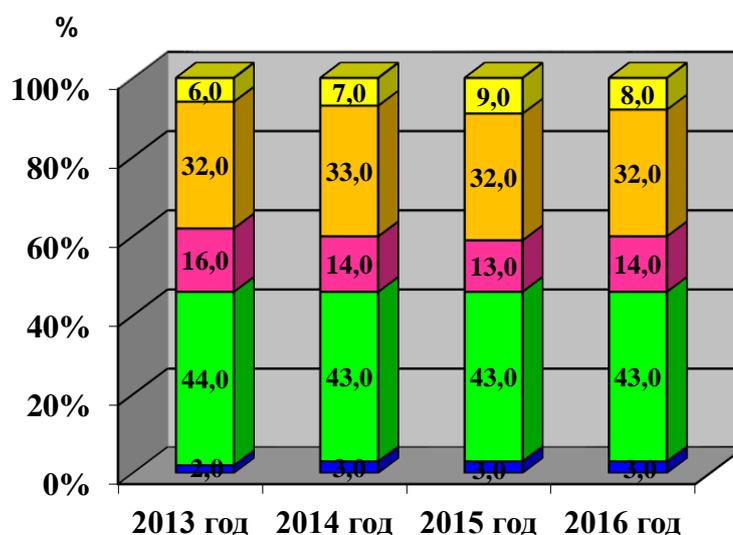
**7.1.11. Сведения об обеспечении представителям профсоюзной организации доступа к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими у Участников Отчета:**



 Участники Отчета такого доступа не обеспечивали.

 Участники Отчета в отчетном году обеспечивали представителям профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими в Организации.

**7.2.1. Информация о направлениях деятельности в отчетном году, по которым территориальные и первичные профсоюзная организации оказывали содействие работодателю (в т.ч. посредством проведения информационной и разъяснительной работы среди работников). Возможен выбор нескольких вариантов ответа:**



 Другие направления деятельности, а именно:

- *Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа;*
- *Поддержка Молодежного совета;*
- *Мероприятия для детей работников Общества;*
- *Проведение информационной и разъяснительной работы среди работников;*
- *Охрана труда;*
- *Разъяснения пенсионного законодательства;*
- *Разъяснительная работа по ДМС.*

 Мероприятия, направленных на поддержку ветеранов и пенсионеров Организаций.

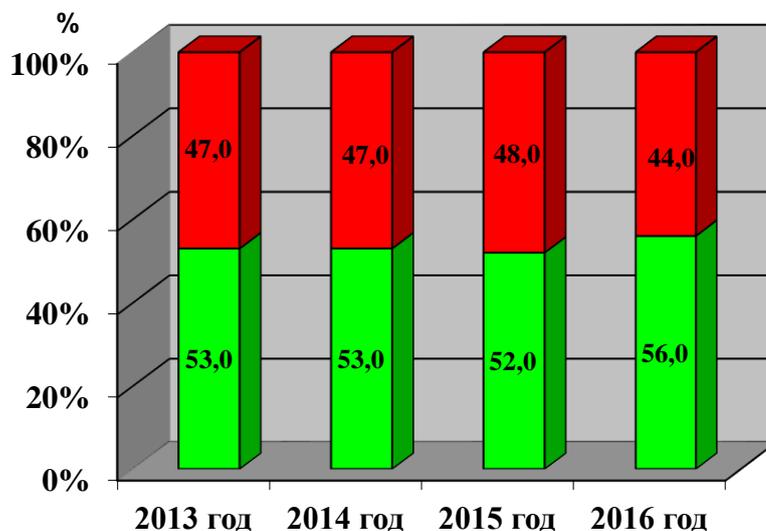
 Инициативы работодателей по формированию нетерпимого отношения работников к пьянству и наркомании.

 Оздоровительные мероприятия, направленные на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

 Программы управления издержками.

Практика показывает, что доминирующими направлениями в работе профсоюза являются оздоровительные мероприятия, поддержка ветеранов и пенсионеров организации (75%).

**7.2.2. Информация об усилиях профсоюза в отчетном году, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя**

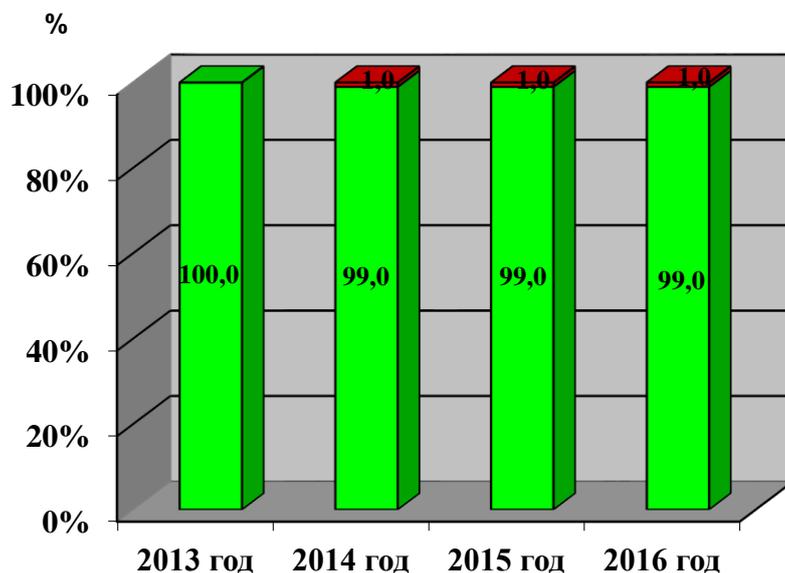


**■** Профсоюз не предпринимал усилий, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя.

**■** Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году профсоюз предпринимал усилия, направленные на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя.

Профсоюзные организации в 2016 году улучшили позицию по вопросам совместных действий с Работодателями по развитию трудовой инициативы у работников, по повышению качества труда (см. п.7.2.7).

**7.2.3. Сведения о случаях вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, в том числе, если такая деятельность не несла угрозы для жизни и здоровья работников:**



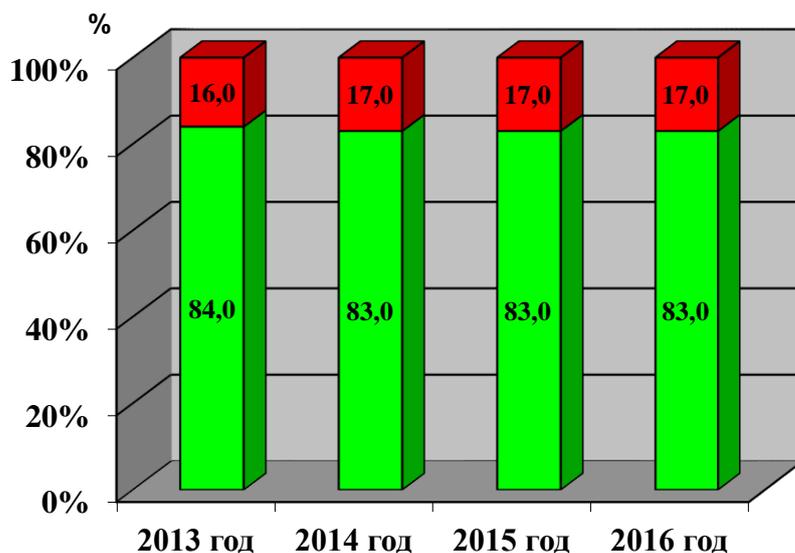
■ Случаи вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя были у АО «Чукотэнерго» (принимали участие в совещаниях по оптимизации ФОРТ).

■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году случаев вмешательств выявлено не было.

**7.2.4. Информация о выявленных в отчетном периоде случаях разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя:**

У 100% Участников Отчета в 2015 году отсутствовали случаи разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя.

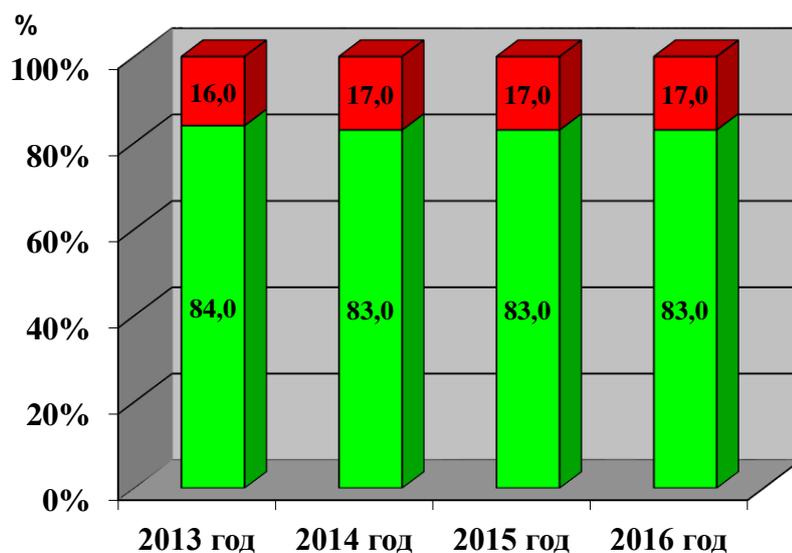
**7.2.5. Информация о предоставлении первичной профсоюзной организацией сведений о составе выборных органов первичной профсоюзной организации при ее наличии, численности и персональном составе членов профсоюза и о принятых решениях в сфере социального партнерства:**



**■** Первичная профсоюзная организация такой информации не предоставляла.

**■** Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация предоставляла работодателю информацию о составе выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, и о принятых решениях в сфере социального партнерства, в основном от 1 до 12 раз в год.

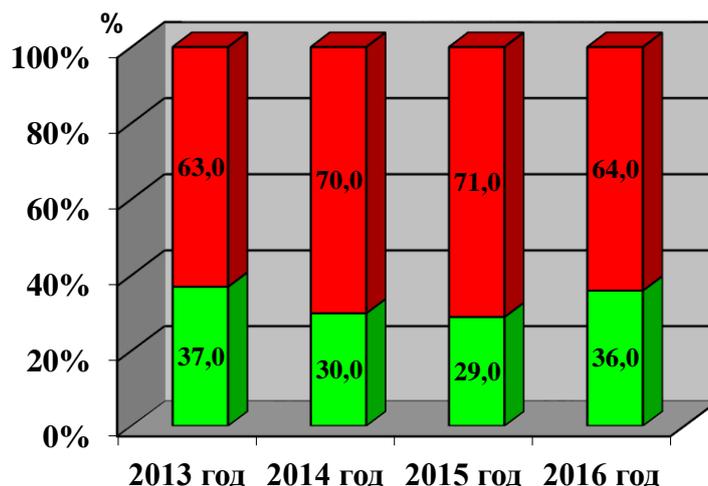
**7.2.6. Информация об ориентировании работников профсоюзом на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах**



**■** Первичная профсоюзная организация не ориентировала работников на выполнение данных мероприятий.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация ориентировала работников на достижение стратегических целей Организации, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

**7.2.7. Информация о содействии профсоюза в отчетном году повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте**

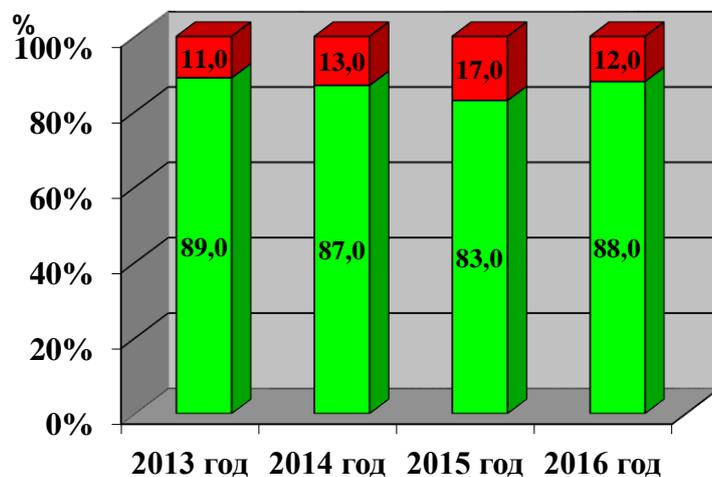


Первичная профсоюзная организация подобного содействия не оказывала.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте, а именно:

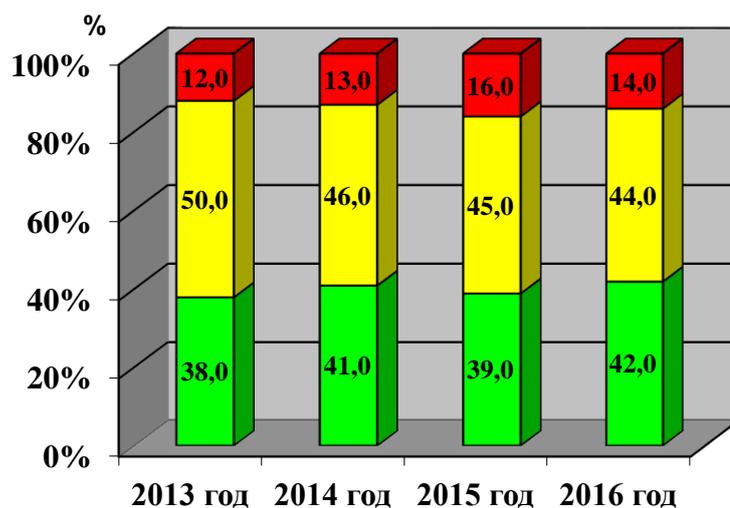
- Информационные сообщения;
- Совместно с организацией организуется проведение семинаров, собраний по вопросам повышения надежности энергосбережения, качества труда и т.д.;
- Проводятся ежемесячные встречи с рабочим коллективом и руководителями ПО по производственным вопросам, работает комиссия работодателя и профсоюзной организации по вопросам охраны труда;
- Проведения информационно-разъяснительной работы.

**7.2.8. Сведения о содействии первичной профсоюзной организации выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний:**



- Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация содействовала выполнению работниками оздоровительных мероприятий.

**7.2.9. Сведения о предоставлении в отчетном периоде первичной профсоюзной организацией членам профсоюза консультаций или иной помощи по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров:**

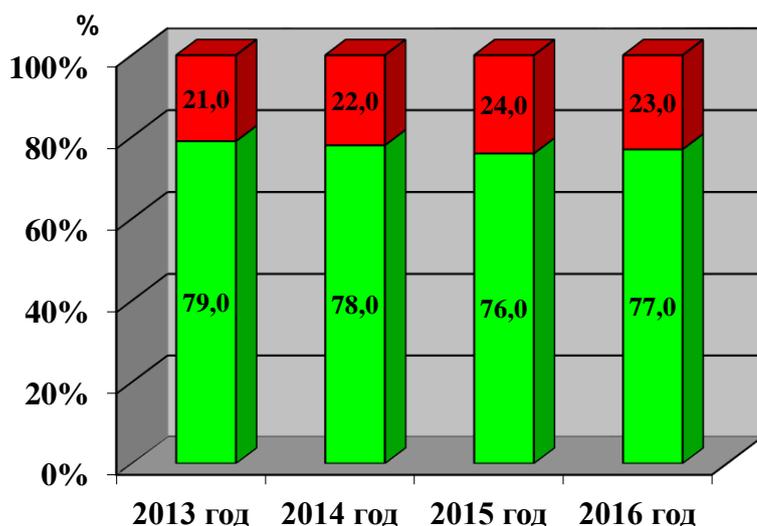


- Первичная профсоюзная организация не предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.
- Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров, но учет лиц, не учитывала.

получивших консультацию или иную помощь от первичной профсоюзной организации, не проводился.

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном году предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

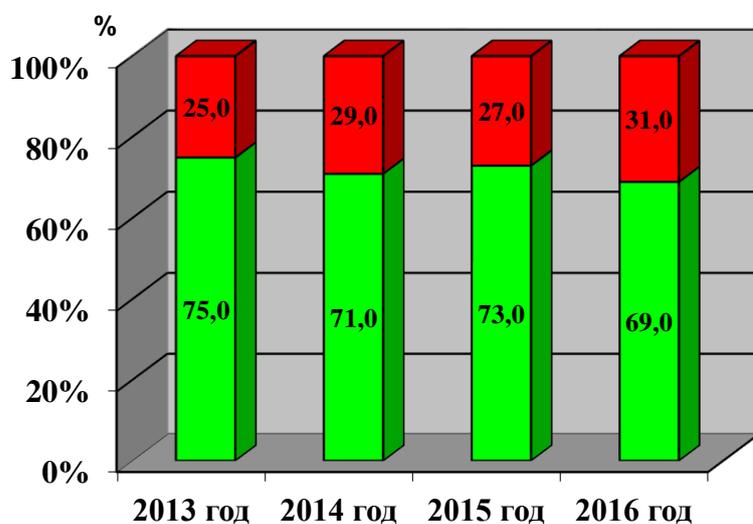
#### 7.2.10. Информация о содействии со стороны профсоюзных организаций в реализации социальных программ



■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

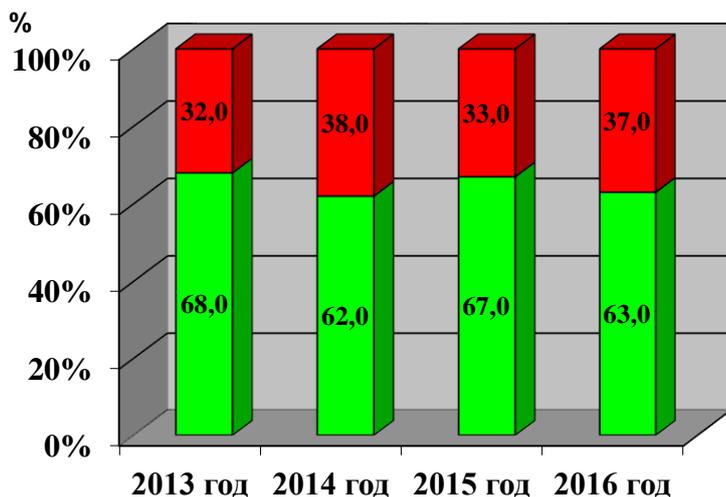
■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала реализации социальных программ.

#### 7.2.11. Информация о содействии в отчетном году профсоюзными организациями деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов



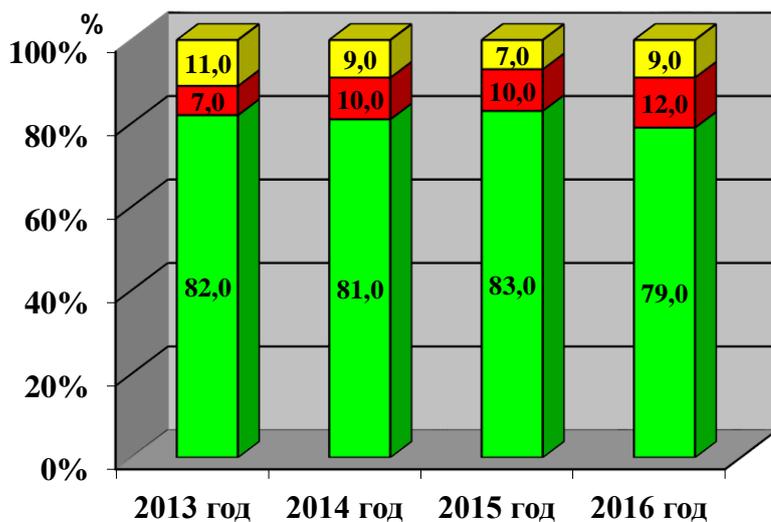
- Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов.

### 7.2.12. Информация об участии профсоюза в организации похорон работников и ветеранов



- Первичная профсоюзная организация не участвовала в организации похорон работников и ветеранов.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

### 7.2.13. Сведения о предоставлении первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателю отчета о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС:

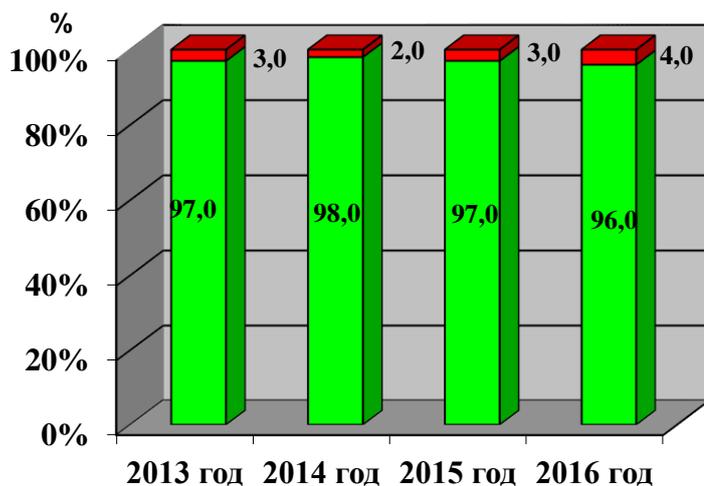


Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета, поскольку работодатель не перечислял на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для этих целей.

Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета ввиду отсутствия профсоюза.

Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде предоставляла работодателю отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС.

#### 7.2.14. Информация о наличии в отчетном периоде коллективных трудовых споров.

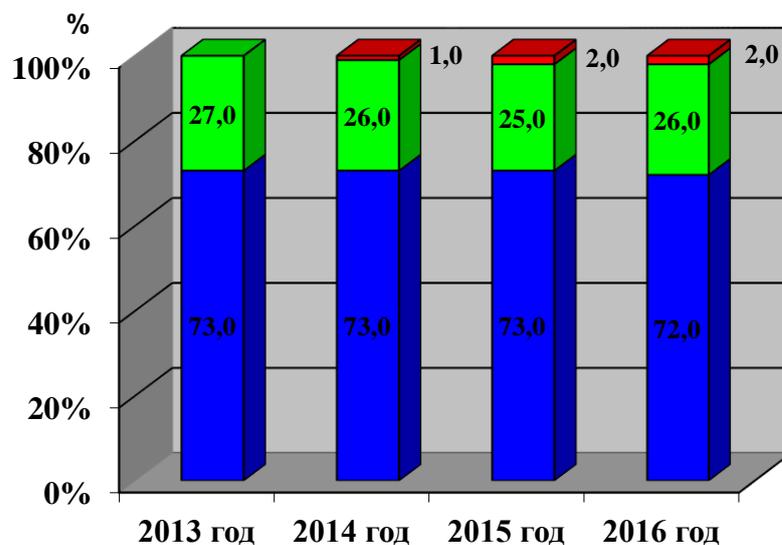


Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде имели место коллективные трудовые споры.

У Участников Отчета за отчетный период коллективных трудовых споров не выявлено.

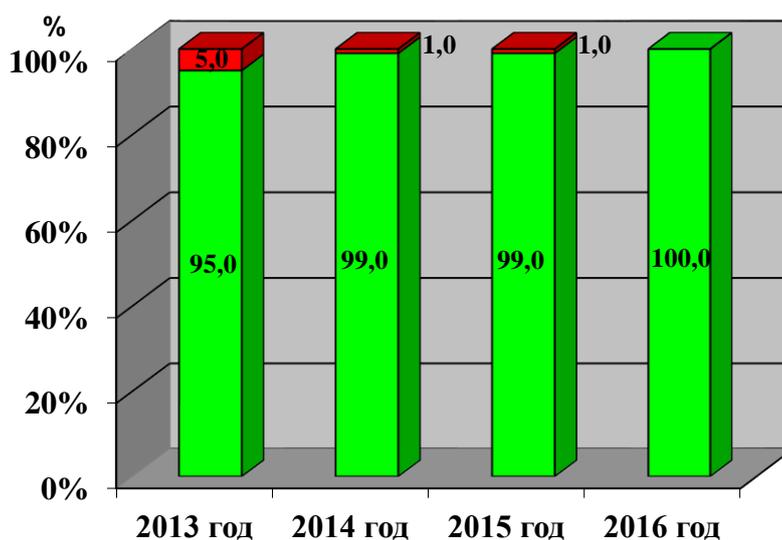
Наличие коллективных трудовых споров указано в отчетах: АО "Дальневосточная генерирующая компания", ПАО "ДЭСК", МУП "ВГЭС", АО "Ногликская газовая электрическая станция", ПАО "Севкавказэнерго".

**7.2.15. Информация о принятии первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров:**



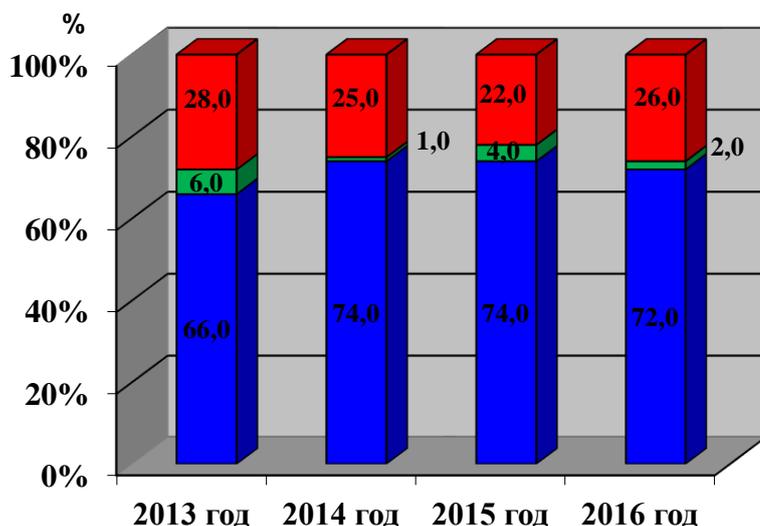
- Работник за защитой своих прав обратился сразу в суд.
- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде принимала меры по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.
- В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией предпосылок к возникновению трудовых споров выявлено не было.

**7.2.16. Информация о призывах первичной профсоюзной организации в отчетном периоде работникам организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста):**



- В отчетном периоде первичная профсоюзная организация призывала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).
- Первичная профсоюзная организация не призывала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).

**7.2.17. Информация о предупреждениях первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.**

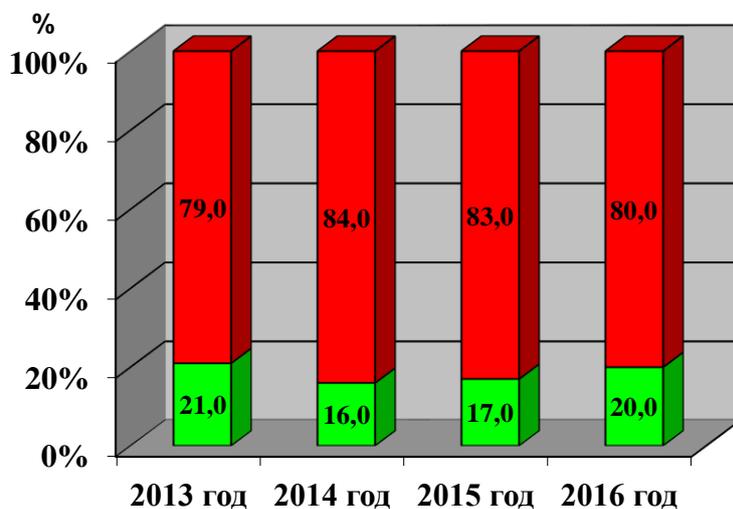


**■** Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не информировала работодателя.

**■** Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде информировала работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

**■** В отчетном периоде первичная профсоюзная организация не проводила или не участвовала в проведении забастовок (массовых акций протеста).

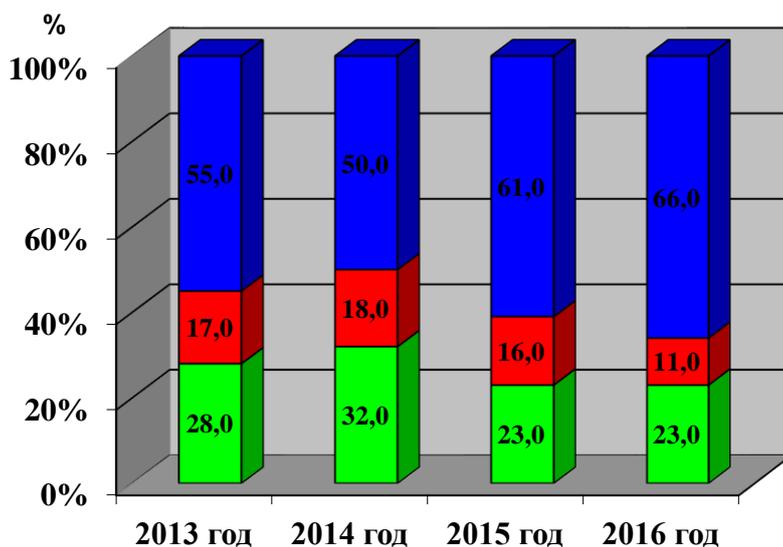
**7.2.18. Информация об оказании содействия профсоюзом в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Участников Отчета (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работников, проведение углубленных медицинских осмотров и т.п.):**



**■** Профсоюз в отчетном году подобного содействия не оказывал.

**■** Профсоюз в отчетном году оказывал Участникам Отчета содействие в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов.

**7.2.19. Информация о порядке реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемом в период действия режима высоких рисков:**



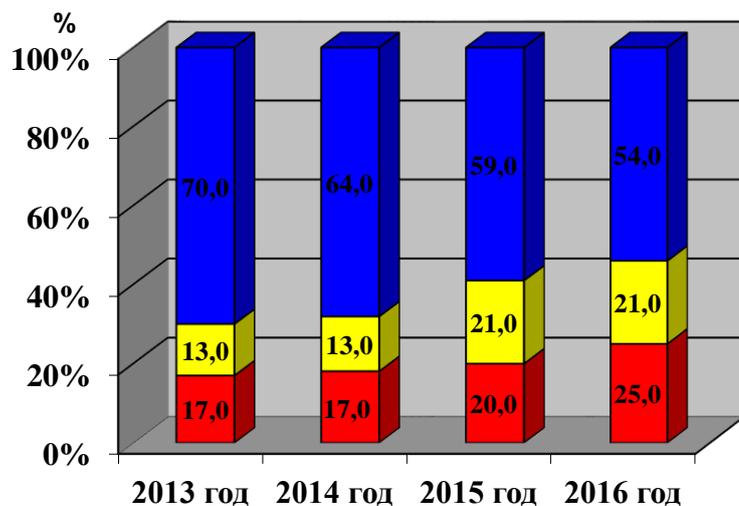
**■** У Участников Отчета в отчетном году отсутствовали режимы высоких рисков.

**■** У Участников Отчета процедура учета мнения выборного профсоюзного органа не применялась по иным причинам.

**■** У Участников Отчета установлен порядок реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемый в период действия режима высоких рисков.

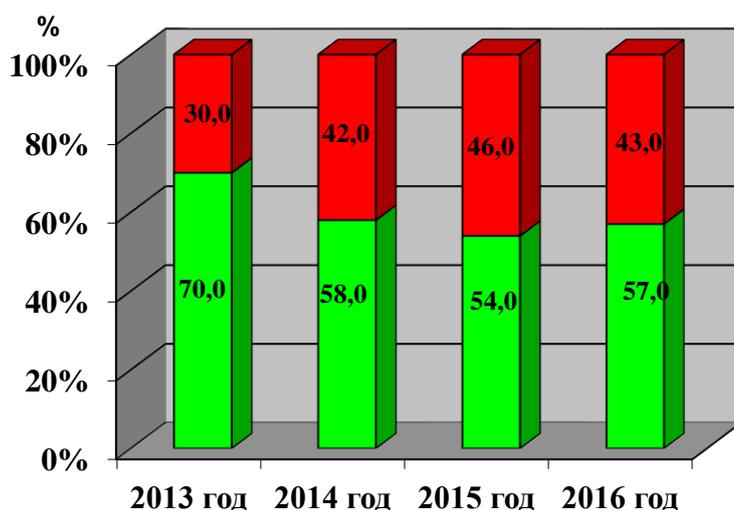
## Раздел 8. Дополнительные сведения.

### 8.1. Информация об управлении издержками в отчетном году.



- У Участников Отчета не реализовывалась программа управления издержками.
- У Участников Отчета реализовывалась программа управления издержками за счет снижения плановых затрат на персонал.
- У Участников Отчета в отчетном году реализовывалась программа управления издержками за счет снижения численности работающих.

### 8.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



- У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	3	2	3	1
1,1 – 10	9	9	11	8
10,1 – 20	9	10	6	9
Более 20	6	10	19	12
<b>ВСЕГО:</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>30</b>

У Участников Отчета РЭК расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

Показатели диаграмм 8.1 и 8.2 достаточно синхронны, т.к. снижение РЭКами в 2016 году расчетного размера тарифной составляющей в НВВ (у 43% Участников Отчета, против 30% в 2013 году) принудили 25% Участников Отчета применять систему управления издержками через снижение численности работников, у 21% Участников Отчета через снижение затрат на персонал.

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2013 года)**

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» - «Архэнерго»
30 – 40%	1. Служба Республики Коми по тарифам. 2. Департамент по тарифам Приморского края, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Управление гос. регулирования цен и тарифов Амурской обл., Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО.	1. Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» - «Комиэнерго»; 2. ПАО «ДЭК»
40% – 50%	Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»- «Ингушский»
Более 50%	1. Служба по тарифам Иркутской области, 2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	1. АО «Витимэнергосбыт» 2. ПАО «ДЭСК»

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета **2014** года)**

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	1. Служба Республики Коми по тарифам. 2. Главное управление КЧР по тарифам и ценам. 3. Государственный комитет по ценовой политике - Региональная энергетическая комиссия РС (Я).	1. Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» - «Комиэнерго»; 2. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа» - «Карачаево-Черкесский» 3. ОАО «Вилуйская ГЭС-3»
30 – 40%	1. Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики. 2. Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики, 3. Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа.	1. Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа». 2. ОАО «Нурэнерго». 3. АО «ЮРЭСК»
40% – 50%	Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по тарифам Тульской области, РСТ Нижегородской области, РЭК-ДЦТ Краснодарского края, Комитет по ценам и тарифам МО, РЭК г. Москвы, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области.	АО «Энергосервис»
Более 50%	1. Служба по тарифам Иркутской области, 2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан, 3. Главное управление КЧР по тарифам и ценам.	1. АО «Витимэнергообит» 2. ПАО «ДЭСК» 3. АО «Карачаево-Черкесскэнерго»

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2015 года)**

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Служба Республики Коми по тарифам.</li> <li>2. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике</li> <li>3. Государственный комитет по ценовой политике – региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)</li> <li>4. Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края</li> <li>5. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан</li> <li>6. Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам</li> <li>7. Служба по тарифам Астраханской области</li> <li>8. Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия</li> <li>9. Региональная служба по тарифам Ростовской области</li> <li>10. Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»</li> <li>2. Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»</li> <li>3. ОАО «Вилуйская ГЭС-3»</li> <li>4. ПАО «Камчатскэнерго»</li> <li>5. Филиал «Дагэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа»</li> <li>6. Филиал «Карачаево-Черкесский «ПАО «МРСК Северного Кавказа»</li> <li>7. Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»</li> <li>8. Филиал «Калмэнерго» ПАО «МРСК Юга»</li> <li>9. Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга»</li> <li>10. ПАО «Каббалкэнерго»</li> </ol>
30 – 40%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Региональная энергетическая комиссия Вологодской области</li> <li>2. Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области</li> <li>3. Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору</li> <li>4. Министерство тарифного регулирования Калужской области</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ОАО «Вологодская сбытовая компания»</li> <li>2. ОАО «Калининградская генерирующая компания»</li> <li>3. Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»</li> <li>4. ОАО «Калужская сбытовая компания»</li> </ol>
40% – 50%	<p>Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по ценам и тарифам Московской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области</p>	<p>АО «Энергосервис»</p>

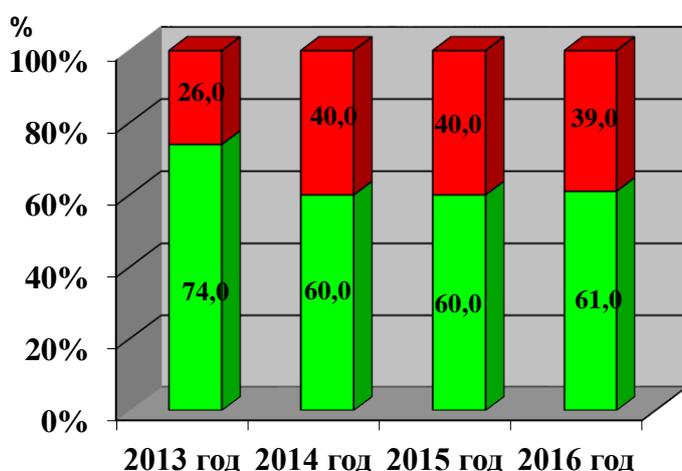
Более 50%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Служба по тарифам Иркутской области</li> <li>2. Региональная тарифная комиссия Ставропольского края</li> <li>3. Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. АО «Витимэнергосбыт»</li> <li>2. АО «ЮМЭК»</li> <li>3. Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»</li> <li>4. ПАО «Севкавказэнерго»</li> </ol>
-----------	---	---

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2016 года)**

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО.</li> <li>2. Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области.</li> <li>3. Комитет по ценам и тарифам Приморского края.</li> <li>4. Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края</li> <li>5. Министерство строительства, тарифов, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Коми.</li> <li>6. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике.</li> <li>7. Региональная энергетическая комиссия Омской области.</li> <li>8. Служба по тарифам Астраханской области</li> <li>9. Региональная служба по тарифам Ростовской области.</li> <li>10. Служба по тарифам Иркутской области</li> <li>11. Региональная энергетическая комиссия Свердловской области</li> </ol>	ПАО «ДЭК» Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири» Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга» Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга» ООО «Ремстройсервис» АО «Роскоммунэнерго»-»Тагилэнергосбыт»
30 – 40%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Министерство конкурентной политики Калужской области</li> <li>2 Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору</li> <li>3 Главное управление КЧР по тарифам и ценам</li> <li>4. Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия</li> </ol>	АО «Калужская сбытовая компания» Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» Филиал «Калмэнерго» ПАО «МРСК Юга»

Более 50%	1. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан 2. Региональная служба по тарифам РСО-Алания 3. Министерство конкурентной политики Калужской области, 4. Департамент экономической политики и развития города Москвы, 5. Комитет по ценам и тарифам Московской области, 6. Комитет Тульской области по тарифам, 7. РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края, 8. РСТ Нижегородской области, 9. Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	ПАО «ДЭСК» ПАО «Севкавказэнерго» АО «Энергосервис»
-----------	---	--

**8.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

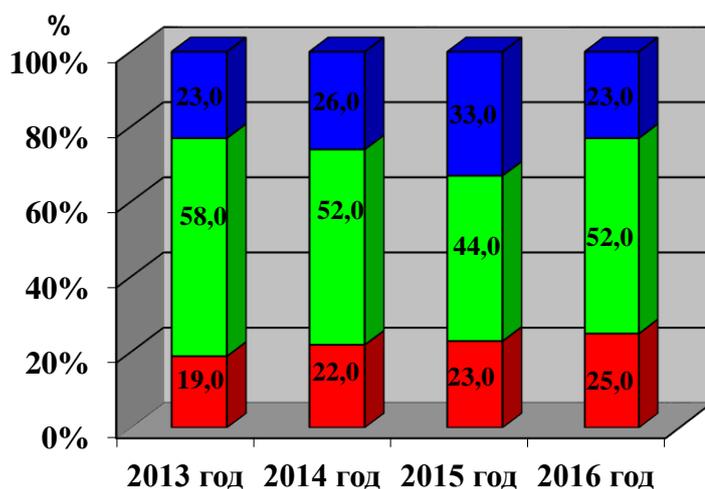


**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	2	1	-	-
1,1 – 10	7	8	10	6
10,1 – 20	4	5	4	5
Более 20	7	12	16	13
<b>ВСЕГО:</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>24</b>

У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

#### 8.4. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



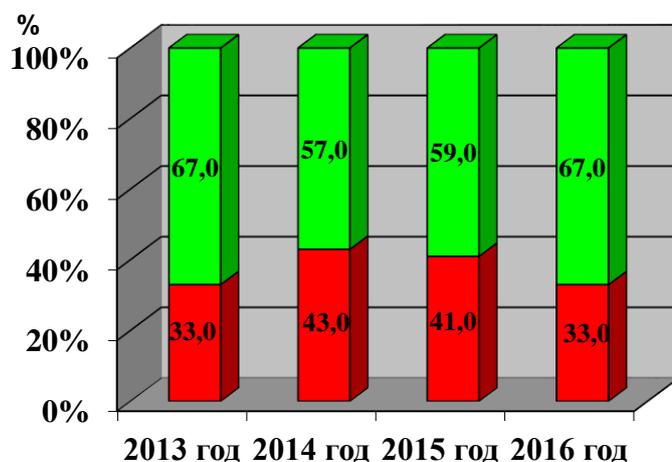
У Участников Отчета не планировались доплаты стимулирующего характера, установленные непосредственно в организации.

У Участников Отчета РЭК расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	-	-	-
1,1 – 10	5	2	3	1
10,1 – 20	2	1	2	2
Более 20	6	9	8	9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>12</b>

**8.5. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



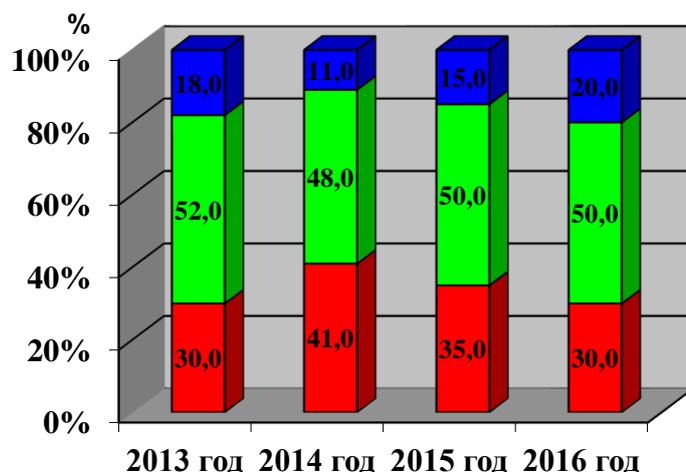
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	1	-	-
1,1 – 10	9	7	8	2
10,1 – 20	7	9	6	6
Более 20	9	14	18	13
<b>ВСЕГО:</b>	<b>26</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>21</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.6. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



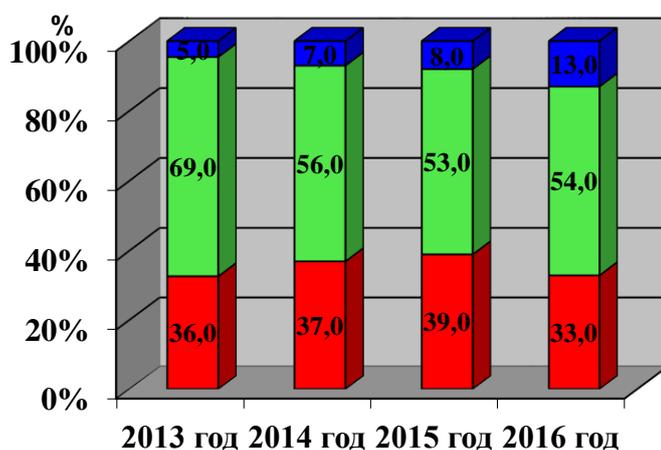
**■** У Участников Отчета в отчетном году не планировались вознаграждения по итогам года.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета РЭК снизил расчетный размер премий вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	1	-	-
1,1 – 10	5	4	2	-
10,1 – 20	6	4	3	2
Более 20	12	19	21	12
<b>ВСЕГО:</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>14</b>

**8.7. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



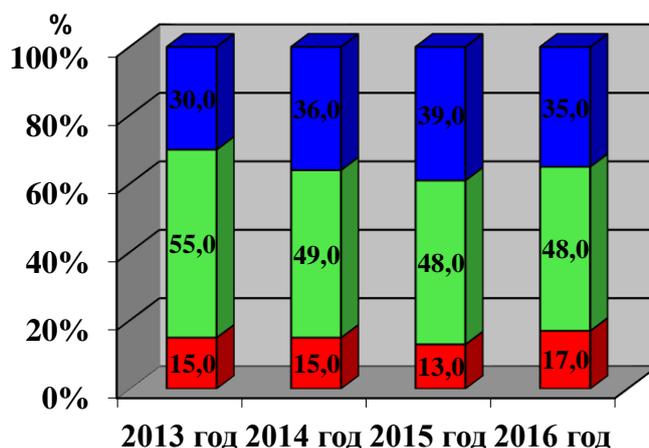
**■** У Участников Отчета не планировались вознаграждения за выслугу лет.

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета РЭК снизил расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	2	-	1
1,1 – 10	6	8	6	2
10,1 – 20	5	6	11	4
Более 20	6	11	13	13
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>30</b>	<b>20</b>

### 8.8. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



**■** У Участников Отчета не планировались иные виды вознаграждений.

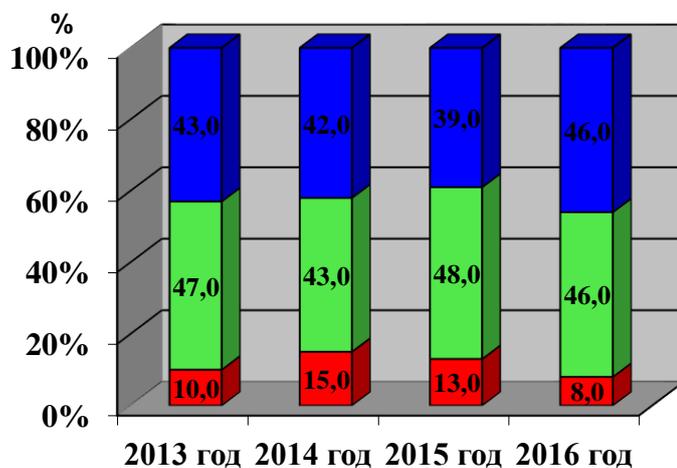
**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	-	-	-
1,1 – 10	4	-	1	-
10,1 – 20	2	1	1	2
Более 20	4	7	4	6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>8</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.9. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями.

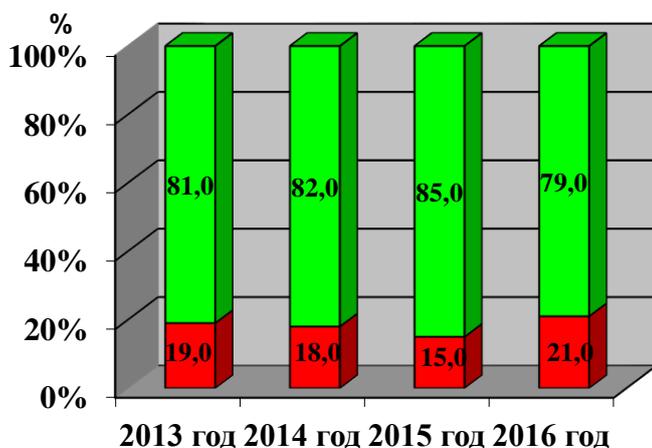
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	-	-	-
1,1 – 10	2	4	2	-
10,1 – 20	2	3	3	2
Более 20	2	2	2	3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>5</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.10.1. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

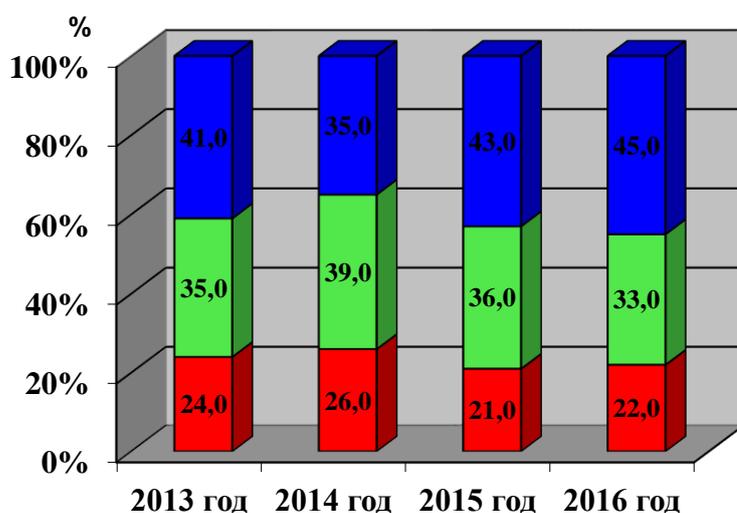


■ У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей по договорам ОМС. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	-	-	-
1,1 – 10	3	1	2	5
10,1 – 20	4	3	2	4
Более 20	6	5	5	11
<b>ВСЕГО:</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>20</b>

**8.10.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались платежи в негосударственные пенсионные фонды.

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
10 – 20	1	1	-	1
20 – 90	4	3	2	-
<b>100</b>	16	15	16	17
<b>ВСЕГО:</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт», Филиал ПАО «МРСК Юга»-«Волгоградэнерго»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Геотерм», ПАО «Камчатскэнерго»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ОАО «Дагэнергосеть», ПАО «ДЭСК»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва	АО «Дальневосточная генерирующая компания»

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов г.Магадан	ПАО «Колымаэнерго»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Государственный комитет по ценовой политике- Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия).	ПАО «Якутскэнерго»
Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-»Архэнерго»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал ПАО «МРСК Сибири»-»Бурятэнерго»
Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»-»Кабардино-Балкарский»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал ПАО «МРСК Сибири»-»Омскэнерго»
Государственный Комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-»Псковэнерго»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт», ОАО «Волгоградоблэлектро»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Геотерм», ПАО «Камчатскэнерго»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО «Нурэнерго»
Государственный Комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Региональная энергетическая комиссия Кемеровской области	Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Государственный комитет по ценовой политике- Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия).	ПАО «Якутскэнерго»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	АО «Дальневосточная генерирующая компания» ПАО «ДЭК»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт» Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Департамент цен и тарифов администрации Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет по ценовой политике – региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)	ПАО «Якутскэнерго»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»

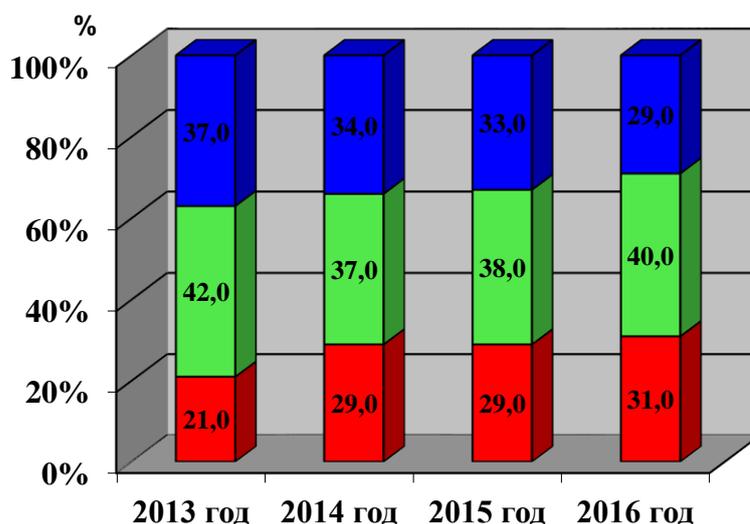
<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Региональная служба по тарифам Ростовской области	Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания	ПАО «Севкавказэнерго»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2016 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергообит»
РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
- Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, - Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, - Комитет по ценам и тарифам Приморского края, - Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	ПАО «ДЭК»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Министерство конкурентной политики Калужской области	АО «Калужская сбытовая компания»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Региональная служба по тарифам Ростовской области	Филиал «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга»

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ПАО «Сахалинэнерго»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания	ПАО «Севкавказэнерго»
Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)	ПАО «Якутскэнерго»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	АО «Янтарьэнергосбыт»

### 8.10.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



■ У Участников Отчета не планировались платежи в фонды ДМС.

■ У Участников Отчета РЭК расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,1 – 3	3	-	1	-
10 – 50	1	5	2	3
<b>100</b>	14	16	16	20
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>23</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнерго»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
Республиканская служба по тарифам РД,	ПАО «ДЭСК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов. г.Магадан	ПАО «Колымаэнерго»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Департамент по тарифам НСО	АО «СИБЭКО»
Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия	ОАО «Хакасэнерго»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	ОАО «Архэнерго»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнерго»

Республиканская служба по тарифам РД,	ПАО «ДЭСК»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК», ПАО «Камчатскэнерго»
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Департамент цен и тарифов. г.Магадан	ПАО «Магаданэнерго»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Департамент по тарифам НСО	АО «СИБЭКО»
Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по тарифам Тульской области, РСТ Нижегородской области, РЭК-ДЦТ Краснодарского края, Комитет по ценам и тарифам МО, РЭК г. Москвы, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (РСТ Югры),	ОАО «ЮРЭСК»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по ценам и тарифам Московской области,	АО «Энергосервис»

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	ПАО «ДЭК»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт» Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Департамент цен и тарифов администрации Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Главное управление Карачаево- Черкесской Республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент по тарифам Новосибирской области	АО «СИБЭКО»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Красноярского края	Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания	ПАО «Севкавказэнерго»

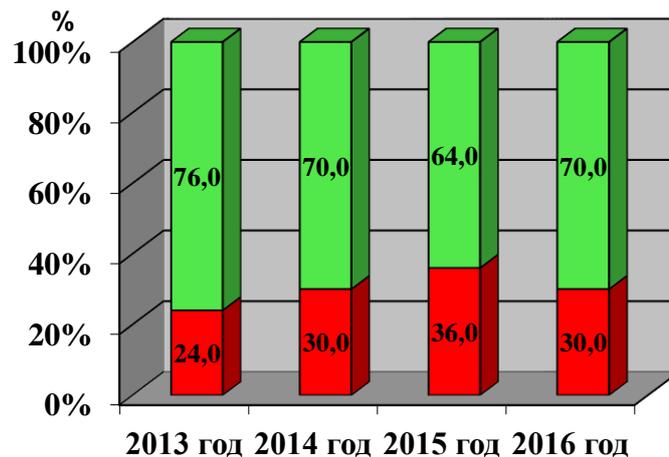
**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды  
ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке  
(по информации Участников Отчета 2016 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Астраханской области	ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России	АО «Дальневосточная генерирующая компания»

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО,</li> <li>- Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области,</li> <li>- Комитет по ценам и тарифам Приморского края,</li> <li>- Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края</li> </ul>	ПАО «ДЭК»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Департамент по тарифам Новосибирской области	АО «СИБЭКО»
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Министерство конкурентной политики Калужской области,</li> <li>- Департамент экономической политики и развития города Москвы,</li> <li>- Комитет по ценам и тарифам Московской области,</li> <li>- Комитет Тульской области по тарифам,</li> <li>- РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края,</li> <li>- РСТ Нижегородской области,</li> <li>- Департамент энергетики и тарифов Ивановской области</li> </ul>	АО «Энергосервис»

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	Головное предприятие АО «Южные электрические сети Камчатки»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО «Янтарьэнергосбыт»

**8.11.1. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	-	2	-
1,1 – 10	2	1	9	5
10,1 – 20	3	2	6	4
Более 20	13	16	11	11
ВСЕГО:	19	19	28	20

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Иркутской области	МУП «Шелеховские тепловые сети»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Управление Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов	АО «БийскэнергоТеплоТранзит»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области	Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал «Ингушский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Служба Республики Коми по тарифам;	Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омский» ОАО «ТГК-11»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Управление Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов	АО «БийскэнергоТеплоТранзит»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт», ОАО «Волгоградоблэлектро»
РЭК Вологодской области	ОАО «Вологодская сбытовая компания»

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Корякэнерго»
Региональная энергетическая комиссия - Департамент цен и тарифов Краснодарского края	ОАО «Кубаньэнергосбыт»
Министерство энергетике жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО «Нурэнерго»
Служба Республики Коми по тарифам;	Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области	Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Комитет государственного регулирования цен и тарифов Чукотского автономного округа	ОАО «Чукотэнерго»
Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (РСТ Югры),	ОАО «ЮРЭСК»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)**

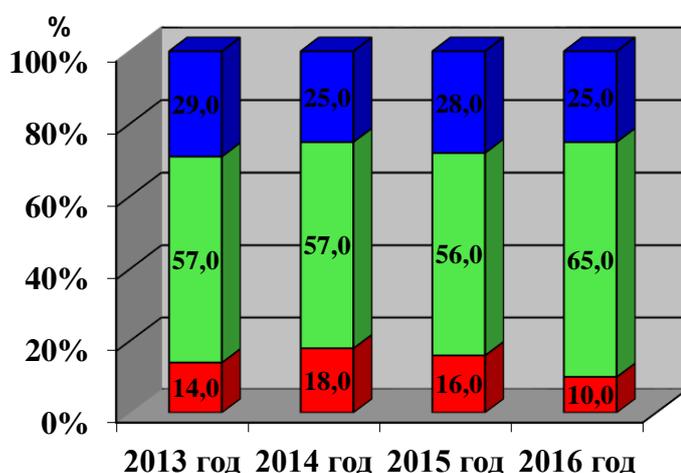
РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Региональная тарифная комиссия Ставропольского края	АО «ЮМЭК»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО «Калининградская генерирующая компания»
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго» Филиал «Карачаево-Черкесский « ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия	ОАО «Хакасэнергосбыт»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Региональная энергетическая комиссия Кемеровской области	Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания	ПАО «Севкавказэнерго»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2016 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО «Калининградская генерирующая компания»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Главное управление КЧР по тарифам и ценам	Филиал «Карачаево-Черкесский « ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области	Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания	ПАО «Севкавказэнерго»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	Головное предприятие АО «Южные электрические сети Камчатки»
Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)	ПАО «Якутскэнерго»

**8.11.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались расходы, связанные с приобретением спецпитания, молока и т.п.

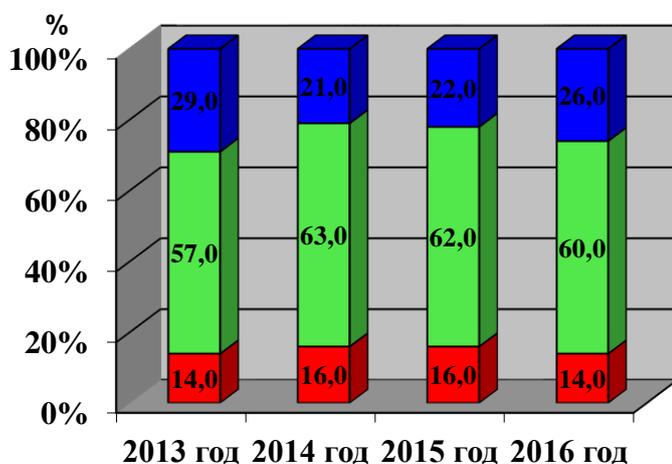
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1,1 – 10	2	3	2	2
10,1 – 20	2	1	2	1
Более 20	6	8	5	2
<b>ВСЕГО:</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.11.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались расходы, связанные с проведением специальной оценки условий труда.

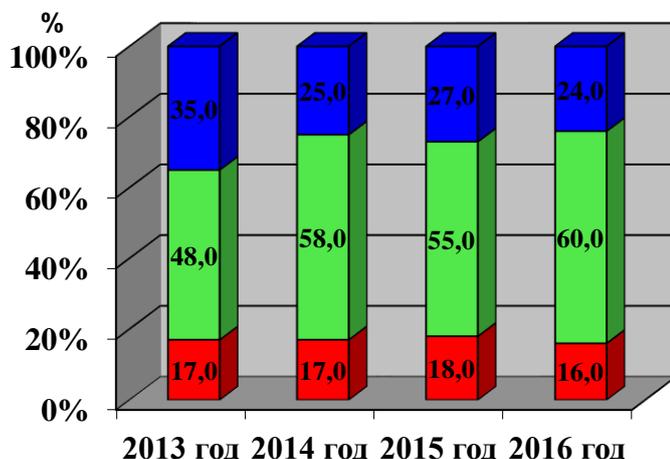
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,1 – 1	1	-	-	
1,1 – 10	1	1	1	
10 – 40	-	-	4	3
40 – 70	3	7	1	1
Более 70	4	3	6	5
<b>ВСЕГО:</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>9</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.11.4. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение.

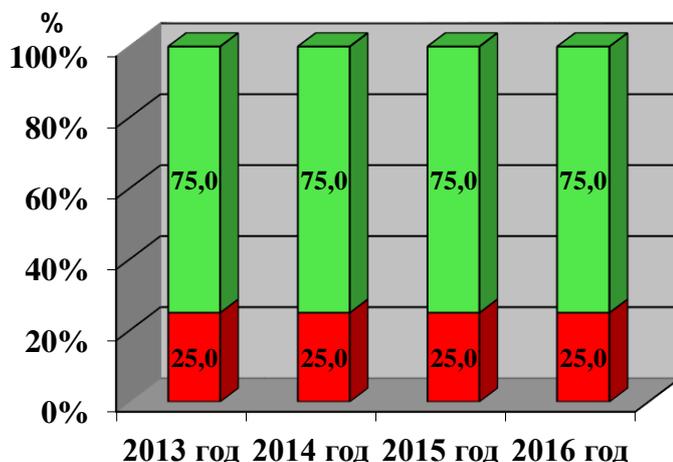
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	-	-	-
1,1 – 20	1	4	1	1
Более 20	11	8	10	8
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>9</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.11.5. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	-	1	-
1,1 – 10	1	2	-	1
10,1 – 20	1	3	2	3
20,1 – 70	14	5	14	11
<b>70 – 100</b>	4	6	3	1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>16</b>

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал «Ингушский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО «Нурэнерго»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Департамент по тарифам НСО	АО «СИБЭКО»

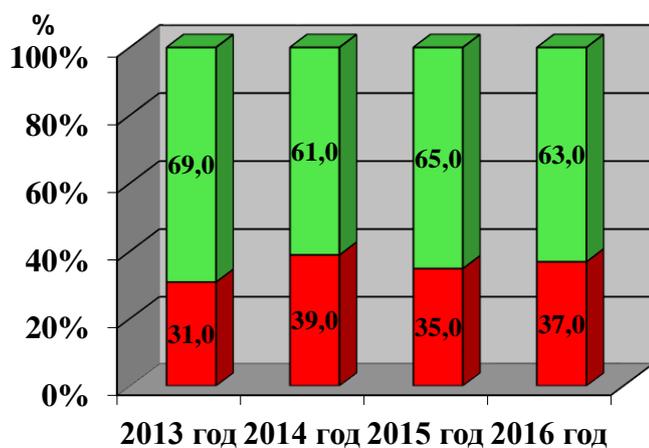
**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2016 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнерго»
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»

**8.12. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



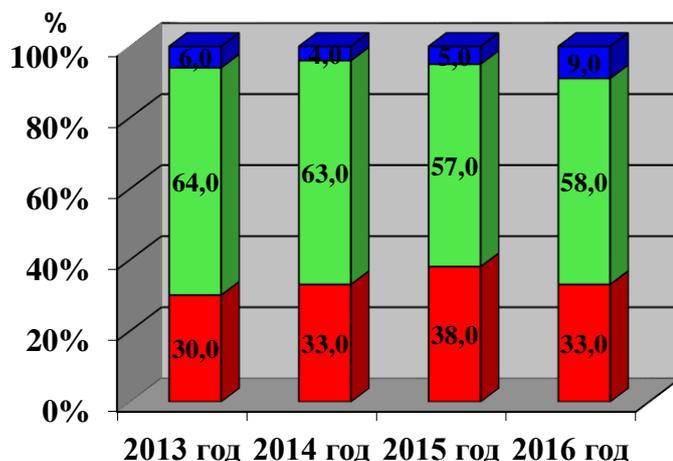
■ У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	1	1	1
1,1 – 10	3	4	6	4
10,1 – 20	4	5	5	5
Более 20	17	15	16	18
<b>ВСЕГО:</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>28</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.13. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

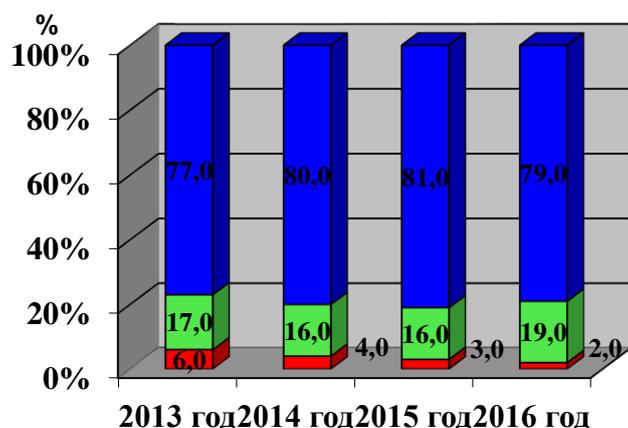
**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	1	1	1	1
1,1 – 10	6	2	7	4
10,1 – 20	1	3	7	4
Более 20	17	17	18	15
<b>ВСЕГО:</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>33</b>	<b>24</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.14. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

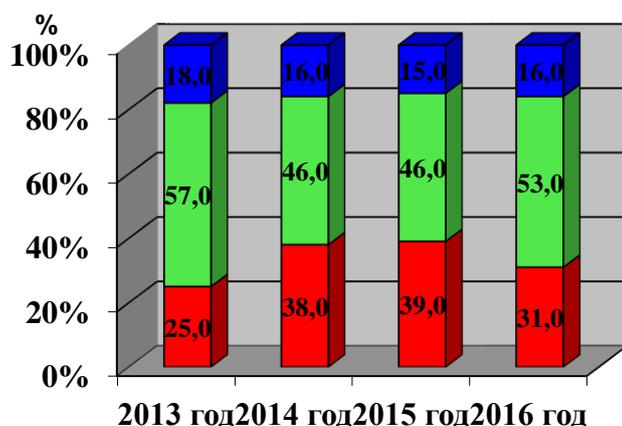


**■** У Участников Отчета в отчетном году не планировались расходы, направленные на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**8.15. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



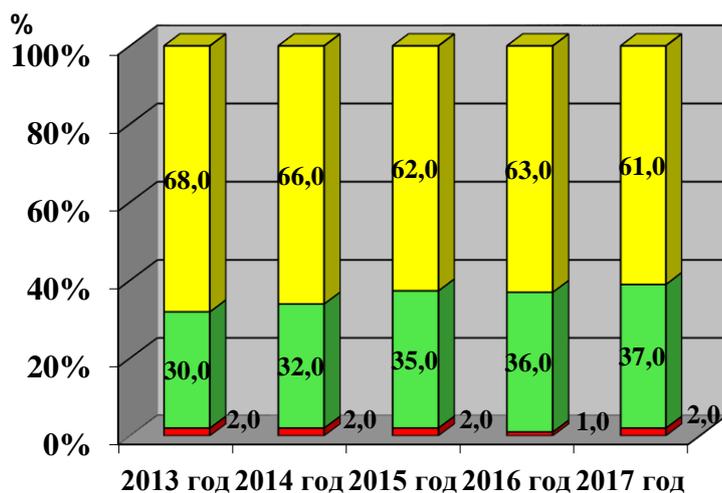
**■** У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике.

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:			
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
0,4 – 1	2	1	2	1
1,1 – 10	6	4	5	3
10,1 – 20	2	1	5	7
Более 20	10	17	17	11
<b>ВСЕГО:</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>29</b>	<b>22</b>

### 8.16. Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов для Вашей Организации



**■** Условия ОТС учитывались частично.

**■** Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

**■** Участники Отчета занимаются нерегулируемым(-ыми) видом(-ами) деятельности.

В диаграммах **8.3 – 8.15** представлена детализация снижения расчетных размеров по видам затрат на персонал. Следует отметить, что **только у 37%** Участников Отчета РЭКи учитывали **все рассчитанные по нормам ОТС расходы**.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

## Список участников Отчета.

- 1) АО «Архэнергосбыт»
- 2) ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»
- 3) АО «Бийскэнерго»
- 4) АО «БийскэнергоТеплоТранзит»
- 5) ЗАО «Братская электросетевая компания»
- 6) ООО «Ватт-Электросбыт»
- 7) АО «Виллойская ГЭС-3»
- 8) ПАО «Волгоградэнергосбыт»
- 9) АО «Витимэнерго»
- 10) АО «Витимэнергосбыт»
- 11) МУП «ВГЭС»
- 12) АО «Вологодская сбытовая компания»
- 13) ООО «Восточно-Крымская энергетическая компания»
- 14) АО «Геотерм»
- 15) ПАО «ДЭСК»
- 16) АО «Дальневосточная генерирующая компания»
- 17) АО «ДРСК»
- 18) ПАО «ДЭК»
- 19) ПАО «Донэнерго»
- 20) МУП «Каббалккоммунэнерго»
- 21) ПАО «Каббалкэнерго»
- 22) ПАО «КамГЭК»
- 23) ПАО «Камчатскэнерго»
- 24) АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
- 25) ПАО «Калужская сбытовая компания»
- 26) ПАО «Калининградская генерирующая компания»
- 27) ПАО «Колымаэнерго»
- 28) АО «Корякэнерго»
- 29) ПАО «Кызылская ТЭЦ»
- 30) ПАО «Кубаньэнерго»
- 31) ПАО «Ленэнерго»
- 32) ПАО «Магаданэнерго»
- 33) ПАО «МОЭСК»
- 34) ПАО «МРСК Волги»
  - Филиал «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги»
  - Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «МРСК Волги»
  - Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
  - Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
  - Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»
  - Филиал «Ульяновские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
  - Филиал «Чувашэнерго» ПАО «МРСК Волги»
- 35) ПАО «МРСК Северного Кавказа»
  - Филиал «Дагэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
  - Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
  - Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
  - Филиал «Ингушский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
  - Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» АО «Чеченэнерго»
  - Филиал «Ставропольэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
- 36) ПАО «МРСК Северо-Запада»

- Филиал «Архэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- Филиал «Новгородэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- Филиал «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- 37) ПАО «МРСК Сибири»
  - Филиал «Алтайэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
  - Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
  - Филиал «Горно-Алтайские электрические сети» ПАО «МРСК Сибири»
  - Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
  - Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»
  - Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
  - Филиал «Хакасэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
  - Филиал «Читаэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
- 38) ОАО «МРСК Урала»
  - Филиал «Свердловэнерго» ОАО «МРСК Урала»
  - Филиал «Пермэнерго» ОАО «МРСК Урала»
  - Филиал «Челябэнерго» ОАО «МРСК Урала»
- 39) ПАО «МРСК Центра»
- 40) ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
- 41) ПАО «МРСК Юга»
  - Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
  - Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»
  - Филиал «Калмэнерго» ОАО «МРСК Юга»
  - Филиал «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга»
- 42) АО «НДЭС»
- 43) ОАО «Ногликская газовая электрическая станция»
- 44) ОАО «Оборонэнерго»
- 45) ПАО «Энел Россия»
- 46) АО «РЭС»
- 47) ООО «Ремстройсервис»
- 48) ООО «Ростсельмашэнерго»
- 49) ОАО «Роскоммунэнерго»-»Тагилэнерго»сбыт»
- 50) ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Бурейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Жигулевская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Волжская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Воткинская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - Дагестанский филиал ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Загорская ГАЭС» ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - «Кабардино-Балкарский филиал» филиал ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Камская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Каскад Верхневолжских ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Каскад Кубанских ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Карачаево-Черкесский филиал» ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Нижегородская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Новосибирская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - Филиал «Саратовская ГЭС» ПАО «РусГидро»

Филиал «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожного» ПАО «Русгидро»

Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «РусГидро»

Филиал «Чебоксарская ГЭС» ПАО «РусГидро»

- 51) ПАО «Сахалинэнерго»
- 52) АО «Сахаэнерго»
- 53) АО «Сахалинская Коммунальная Компания»
- 54) ООО «СГС ПЛЮС»
- 55) ПАО «ЭК «СЕВАСТОПОЛЬЭНЕРГО» в г.Севастополь
- 56) ПАО «Севкавказэнерго»
- 57) АО «СИБЭКО»
- 58) АО «СО ЕЭС»
- 59) МУП «СРЭС»
- 60) АО «Тюменьэнерго»
- 61) АО «Усть-Среднеканская ГЭС»
- 62) ПАО «ФСК ЕЭС»
- 63) АО «Чукотэнерго»
- 64) АО «Электросеть-Волга»
- 65) ООО «Энергия-Транзит»
- 66) ООО «Энком»
- 67) АО «Энергосервис»
- 68) АО «Южные электрические сети Камчатки»
- 69) АО «ЮМЭК»
- 70) АО «ЮРЭСК»
- 71) АО «ЮТЭК»
- 72) ПАО «Якутскэнерго»
- 73) АО «Янтарьэнерго»
- 74) ОАО «Янтарьэнергосбыт»

## ЧАСТЬ II.

### **Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2016 году (на отраслевом уровне)**

На протяжении последних 13 лет представителями работников и работодателей электроэнергетики на отраслевом уровне социального партнерства являются Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики и Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

**Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики** (Объединение РаЭл) – некоммерческая организация, учрежденная 3 октября 2003 года. Миссия Объединения РаЭл заключается в содействии развитию бизнеса в электроэнергетической отрасли посредством представительства и защиты интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах, в отношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления, выработке и проведении согласованной социально-ответственной политики организаций – членов Объединения.

Объединение РаЭл является членом Российского союза промышленников и предпринимателей, а также сотрудничает на основании соглашений с 5-ю объединениями работодателей иных базовых отраслей промышленности, взаимодействует с Минэнерго России, Минтрудом России, Минэкономразвития России, Рострудом, ФАС России. Руководитель Объединения РаЭл является членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и представляет интересы работодателей электроэнергетики в рамках общественного обсуждения законопроектов и иных нормативных правовых актов, влияющих на деятельность энергокомпаний.

К исключительным правам Объединения РаЭл, в т.ч., относится заключение соглашений в сфере социального партнерства федерального отраслевого уровня и ведение реестра участников соглашения; участие в формировании и реализации государственной политики в сфере труда; участие в контроле исполнения условий отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (ОТС).

По состоянию на 31.12.2016 года Объединение РаЭл представляло интересы 55 крупнейших организаций электроэнергетики различных форм собственности, деятельность которых осуществляется в большинстве субъектов Российской Федерации.

Во взаимодействии с Всероссийским Электропрофсоюзом Объединение РаЭл:

- проводит переговоры по заключению отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике, осуществляет контроль за их исполнением, определяет стандарты оплаты труда и регулирования социально трудовых отношений и социального партнерства;

- утверждает совместные рекомендации и разъяснения для работодателей и полномочных представителей работников;

- реализует совместные проекты, в т.ч. отраслевые конкурсы, публичные отраслевые отчеты в сфере социального партнерства, проводит совместные исследования практики регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства на локальном уровне.

В 2014 году Объединение РаЭл было наделено полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК), в рамках которого ведется разработка и согласование профессиональных стандартов в электроэнергетике, обновляются ФГОС и примерные образовательные программы в соответствии с положениями профстандартов, организуется работа по

профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, устанавливаются требования к профессиональным квалификациям в электроэнергетике и ведется работа по формированию сети независимых центров оценки квалификации в электроэнергетике .

Официальный сайт Объединения РаЭл – [www.orael.ru](http://www.orael.ru).

**Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП)** – общероссийский отраслевой профессиональный союз, является некоммерческой корпоративной организацией, действующей на территории большинства субъектов Российской Федерации. Профсоюз создан в 1990 году для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов перед работодателями и их объединениями, а также в органах местного самоуправления и государственной власти.

Организации Профсоюза действуют на территории 76 субъектов Российской Федерации, что подтверждает общероссийский статус отраслевого профцентра. ВЭП объединяет на добровольных началах граждан – членов Профсоюза, работающих в организациях, занятых производством, передачей и распределением электрической и тепловой энергии, производством электрических машин и электрооборудования, иных организациях, связанных с ними производственными и профессиональными интересами, любых организационно-правовых форм и форм собственности, неработающих пенсионеров этих организаций, а также преподавателей, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами.

ВЭП входит в десятку наиболее массовых профсоюзных объединений Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), а также является членом Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации и Ассоциации машиностроительных профсоюзов России.

Целями и задачами Профсоюза являются выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов Профсоюза и их семей.

В электроэнергетике в 2016 году действовало 788 первичных профсоюзных организаций со среднесписочной численностью работающих более 513 тысяч человек, из них членов профсоюза – более 349 тысяч человек.

Официальный сайт ВЭП – [www.elprof.info](http://www.elprof.info).

Взаимодействие Объединения РаЭл и ВЭП по развитию партнерских отношений – одно из важнейших направлений совместной работы, нацеленной на поиск баланса интересов работодателей и работников электроэнергетики, основанного, прежде всего на взаимовыгодном сотрудничестве.

Многие независимые эксперты и представители органов государственной власти отмечают, что сотрудничество Объединения РаЭл и ВЭП все прошедшие годы было достаточно успешным. При этом нельзя не признать, что ряд факторов, в первую очередь, особенности государственной политики по сдерживанию роста тарифов в электроэнергетике, зачастую усложняют разрешение ряда накопившихся проблем, в т.ч. в части определения адекватного уровня оплаты труда для работников в электроэнергетике.

Развитие социального партнерства в электроэнергетике прошло большой путь: от образования полномочного представителя работодателей отрасли в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и заключения отраслевых соглашений, до формирования новой практики внутриотраслевого взаимодействия социальных партнеров. Можно перечислить наиболее существенные приметы данного взаимодействия:

- в электроэнергетике на базе ОТС формируется конкретный перечень прав и обязанностей работодателей, работников и их представителей. ОТС является отраслевым стандартом, который формирует возможности и направления развития социально-трудовых отношений, с которыми сверяется большинство работодателей, в т.ч. не имеющих юридических обязательств по исполнению норм отраслевого соглашения;

- стороны социального партнерства взаимодействуют в рамках отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, которая непрерывно действует уже на протяжении 10 лет и формирует внутреннюю отраслевую политику взаимодействия работодателей и полномочных представителей работников;

- планомерная работа по анализу исполнения отраслевого тарифного соглашения, проведение отраслевых конкурсов и иной информационно-аналитической работы – являются основными формами совместной деятельности Объединения РаЭл и ВЭП;

- в рамках информационного, аналитического и экспертного взаимодействия с Минтрудом России, Минэнерго России, Рострудом, ФАС России, РТК, другими федеральными органами законодательной и исполнительной власти представители сторон социального партнерства совместно отстаивают интересы работодателей и работников во внешней среде.

В 2016 году взаимодействие ВЭП и Объединения РаЭл, особенно ярко высветило проблемы, свойственные развитию электроэнергетики в целом, а также сложность нахождения баланса интересов сторон при заключении коллективных договоров на локальном уровне. Хотя в целом – практика социального партнерства в электроэнергетике продолжает оставаться стабильной, высока доля организаций, в которых заключены коллективные договоры, отсутствуют факты проведения протестных акций на региональном и локальном уровнях.

### **Реализация норм ОТС, контроль за его исполнением.**

Основным правовым актом в сфере социального партнерства в электроэнергетике, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, как и в предыдущие годы, является Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы (продлено на период 2016-2018 годов), заключённое между Всероссийским Электропрофсоюзом и Объединением РаЭл (далее – ОТС).

ОТС в электроэнергетике РФ занимает особое место в отраслевой системе социального партнерства, поскольку для организаций электроэнергетики является отраслевым стандартом, определяющим взаимные обязательства работодателей и работников, их представителей в сфере социально-трудовых отношений. Подавляющее большинство энергокомпаний учитывают положения ОТС при разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях.

Социальные партнеры на отраслевом уровне – Всероссийский Электропрофсоюз и Объединение РаЭл, осуществляют постоянный контроль за ходом реализации норм и положений ОТС.

Ключевым параметром действующего ОТС в электроэнергетике РФ является величина Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС).

Начиная с 1 января 2015 года размер ММТС устанавливается каждые полгода в соответствии с величиной ИПЦ за период, предшествующий расчетному, и составил с 1 января 2015 года **6372** рубля, с 1 июля 2015 года – **6914** рублей, с 1 января 2016 года – **7194** рубля и с 1 июля 2016 года – **7432** рубля.

Среди причин невыполнения в ряде случаев данной нормы ОТС в электроэнергетике Российской Федерации можно отметить замедление темпов роста

российской экономики и, соответственно, снижение спроса на продукцию российского ТЭК, применение финансовых и технологических санкций в отношении российских компаний, а также решение Правительства РФ о сдерживании роста тарифов на электроэнергию и тепло и предписание Минэкономразвития России о снижении расходной части бюджетов госкомпаний на 10% ежегодно в течение ближайших пяти лет.

Кроме того, в настоящее время достаточно остро стоит вопрос по учету тарифорегулирующими органами в полном объеме расходов на персонал энергокомпаний в тарифах в соответствии с ОТС. Как свидетельствует статистика за последние два года по учету норм ОТС в тарифных решениях, обязательства по ОТС учитываются в пределах от 15 до 50%, что является поводом для снижения уровня заработной платы энергетиков.

Особенно сложная ситуация в этой части сложилась в Мордовии, Архангельской, Волгоградской и Сахалинской областях. Дополнительные трудности в сфере государственного тарифорегулирования в электроэнергетике внесло и решение Правительства РФ по передаче в 2015 году этих функций от Федеральной службы по тарифам к Федеральной антимонопольной службе (ФАС России).

Стороны социального партнерства на отраслевом уровне констатировали необходимость отслеживания социальных последствий сдерживания темпов роста тарифов для организаций электроэнергетики, которые могут повлечь за собой невыполнение норм и положений ОТС отдельными организациями, привести к текучести кадров, увеличению интенсивности труда работников.

В 2016 году также имели место случаи уменьшения размеров премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности по сравнению с предыдущим периодом. Это приводит к тому, что, несмотря на рост тарифной составляющей, суммарный заработок работников остается на прежнем уровне или растет меньшими темпами.

Особенности реализации норм действующего ОТС в электроэнергетике РФ в нынешних сложных экономических условиях были рассмотрены на ставшем уже традиционным совещании у Министра энергетики Российской Федерации **А.В. Новака**, состоявшемся 23 декабря 2016 года, которое стало явным подтверждением заинтересованности профильного Министерства в продолжении контактов с представителями сторон социального партнерства отраслевого уровня по актуальным вопросам социально-трудовой сферы.



*Совещание по итогам развития социального партнерства в электроэнергетике.  
Минэнерго России, 23 декабря 2016 года*

Министр энергетики РФ А.В. Новак, подводя итоги года, акцентировал внимание участников совещания на непростых экономических условиях деятельности электроэнергетической инфраструктуры с учетом общего положения в российской

экономике и основных целевых установок Правительства Российской Федерации, отметив при этом, что социально-трудовая сфера оставалась одной из приоритетных направлений в деятельности федерального ведомства, несмотря на то, что внутренние регламенты министерства этого не предполагают. Глава профильного ведомства отметил большую роль сторон социального партнерства в поддержании стабильной ситуации в организациях энергетического сектора, в основе которой лежит системный документ – Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ, заключенное в 2013 году.

Резюмируя поставленные на совещании вопросы, Министр энергетики А.В. Новак подтвердил существенную роль ОТС в электроэнергетике в качестве ключевого инструмента формирования и развития единой системы социального партнерства в отрасли, а также изъявил готовность обратиться к Первому заместителю Председателя Правительства Российской Федерации И.И. Шувалову по проблеме повышения эффективности учета в тарифах «социальных» обязательств работодателей, в основе которых лежат договоренности по ОТС в электроэнергетике.



*Представители Объединения РаЭл и ВЭП после совещания.  
Минэнерго России, 23 декабря 2016 года*

### **Взаимодействие с ФАС России, другими федеральными органами государственной власти по вопросам учета обязательств работодателей в социально-трудовой сфере в процессе тарифорегулирования в электроэнергетике.**

По-прежнему актуальной проблемой при реализации ОТС остается учет затрат работодателей на персонал, предусмотренных условиями ОТС в электроэнергетике Российской Федерации, региональными тарифорегулирующими органами при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию/мощность.

Особенностью практики исполнения работодателями своих обязательств по коллективным договорам и соглашениям является зависимость от социальных ориентиров и тарифных установок государства, которое с одной стороны заинтересовано в повышении эффективности социально-трудовых отношений (зафиксировано, в том числе, Указами Президента России № 596 и № 597 от 7 мая 2012 года), а с другой стороны – в сдерживании роста тарифов на электрическую и тепловую энергию.

В большинстве случаев уровень предпочтений работникам электроэнергетики выстраивается с учетом условий государственного регулирования цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию, но регулирующие органы далеко не всегда учитывают обязательства работодателя, выработанные в результате диалога сторон социального партнерства и зафиксированные в ОТС, коллективных договорах, как экономически обоснованные расходы.

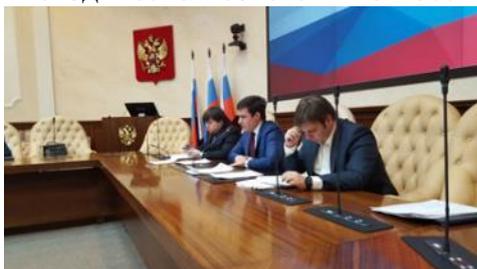
В 2016 году Объединение РаЭл и ВЭП продолжили взаимодействие в целях отстаивания интересов работодателей и работников по вопросам учета в тарифах норм

ОТС в электроэнергетике. Объединение РаЭл неоднократно заявляло свою позицию по данному вопросу в рамках заседаний Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). В частности, удалось донести обеспокоенность сторон социального партнерства отраслевого уровня в связи с неучетом в полном объеме экономически обоснованных расходов на персонал и внести на рассмотрение РТК вопрос о повышении эффективности учета затрат на персонал, зафиксированных в ОТС, коллективных договорах, при формировании тарифов на электрическую и тепловую энергию.

По инициативе Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики и Всероссийского Электропрофсоюза на заседании РТК 25 декабря 2015 года рассмотрен вопрос «Об основных подходах к государственному контролю и результатах соблюдения установленных на 2015 год на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов».

По итогам обсуждения проблематики было предложено Минэкономразвития России совместно с Федеральной антимонопольной службой (ФАС России), Минэнерго России, Минтрудом России, представителями общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей провести совещание по вопросам учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию социально обусловленных расходов работодателей, предусмотренных отраслевыми тарифными соглашениями.

Также было предложено ФАС России рассмотреть вопрос об учете положений отраслевых тарифных соглашений по различным секторам экономики при формировании тарифов на Методическом совете ФАС России.



*Совещание по вопросам тарифообразования в электроэнергетике и учета норм ОТС при формировании тарифов провел директор Департамента государственного регулирования тарифов, инфраструктурных реформ и энергоэффективности Минэкономразвития России Я.В. Мандрон (в центре).  
Москва, 3 марта 2016 года*

В соответствии с решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 3 марта 2016 года в Минэкономразвития России прошло совещание с участием представителей Всероссийского Электропрофсоюза, Объединения РаЭл, крупных энергокомпаний по вопросам учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию социально обусловленных расходов работодателей, предусмотренных отраслевыми тарифными соглашениями. В ходе обсуждения вопросы социальные партнеры в электроэнергетике на отраслевом уровне представили «Концептуальную позицию Объединения РаЭл и Всероссийского Электропрофсоюза по учету тарифных соглашений (затрат участников ОТС) при тарифном регулировании». По результатам обсуждения подготовлен и подписан соответствующий протокол.

31 марта 2016 года на площадке Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) состоялось расширенное заседание Методического совета ФАС России по тарифному регулированию, на котором был рассмотрен вопрос учёта отраслевых тарифных соглашений при принятии решений в области тарифорегулирования.

Заседание Методического совета прошло под председательством заместителя руководителя ФАС России **А.Н. Голомолзина**, который в процессе заседания неоднократно подчеркивал, что тарифная политика должна учитывать интересы всех игроков в сфере тарифорегулирования – производителей, потребителей и государство. Ровно поэтому основным трендом здесь был заявлен переход от затратной модели к стимулирующему регулированию, в связи с чем, по словам А.Н. Голомолзина, будут приняты новые нормативные акты, устанавливающие основы ценообразования в отраслях, подпадающих под тарифное регулирование.



*Советание по вопросам учета в тарифах затрат на персонал по ОТС.  
ФАС России, 31 марта 2016 года*

В обсуждении актуального вопроса, вынесенного на заседание Методического совета, приняли участие эксперты Минэкономразвития России, более двадцати представителей региональных энергетических комиссий субъектов РФ, специалисты крупнейших энергокомпаний, общероссийских объединений работодателей и отраслевых профсоюзов.

Представители сторон социального партнерства в электроэнергетике отметили необходимость неукоснительного выполнения регуляторами уже имеющихся нормативно-правовых актов в области тарифорегулирования в процессе принятия решений и их совершенствования, например, посредством создания соответствующей методики, разработать которую могла бы созданная на базе представителей заинтересованных сторон рабочая группа.

По итогам обсуждения вопроса было принято решение о создании на базе ФАС России Рабочей группы по подготовке проекта Методических рекомендаций о правилах учёта в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями. В состав Рабочей группы также предложено включить представителей общероссийских объединений работодателей и общероссийских отраслевых объединений профсоюзов.

12 октября 2016 года на площадке Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) состоялось заседание Рабочей группы по обсуждению проекта Методических рекомендаций о правилах учёта в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями (далее – Методические рекомендации).

В обсуждении вынесенного на рассмотрение Рабочей группы проекта Методических рекомендаций, подготовленного специалистами ФАС России, приняли участие руководители общероссийских объединений работодателей и отраслевых профсоюзов, представители крупнейших компаний, деятельность которых подпадает под госрегулирование.

В результате всестороннего обсуждения представленного ФАС России проекта Методических рекомендаций участники Рабочей группы пришли к общему мнению о необходимости дальнейшей доработки документа и переносе его рассмотрения на заседании РТК на более поздний срок.

Не обошли стороной актуальную тему учета в тарифах экономически обоснованных затрат работодателей отрасли в социально-трудовой сфере с учетом положений ОТС и участники встречи, состоявшейся 23 декабря 2016 года в Минэнерго России под председательством Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака. Как известно, в настоящее время в отрасли существуют проблемы, связанные с предложениями ФАС России по ограничению учета при тарифообразовании затрат, предусмотренных в ОТС и коллективных договорах энергокомпаний, в частности затрат на добровольное медицинское страхование и негосударственное пенсионное обеспечение, что снижает уровень социального пакета энергетика, негативно сказывается на привлекательности рабочих мест. По итогам обсуждения принято решение направить в ФАС России совместное письмо с конкретными предложениями, направленными на более эффективную реализацию норм ОТС при принятии тарифных решений.

Неполный учет в тарифах в электроэнергетике всех затрат работодателей на персонал продолжает оставаться одним из наиболее болезненных вопросов для работодателей электроэнергетики, существенно влияет на вопросы оплаты труда работников. Решению данной проблемы Объединение РаЭл и ВЭП планируют и в дальнейшем уделять повышенное внимание.

Следует также отметить, что ряд Организаций, не участвующих в отраслевой системе социального партнерства на базе ОТС, в нарушение принципа справедливой конкуренции нелегитимно формируют свой источник финансирования (обосновывают расходы на персонал в рамках тарифной кампании) с учетом положений ОТС, не неся какой-либо ответственности перед трудовыми коллективами по его исполнению.

### **Разработка и внедрение профессиональных стандартов.**

В 2016 году большое внимание объединением РаЭл и ВЭП уделялось вопросам разработки и внедрения профессиональных стандартов.

Разработка профессиональных стандартов ведется в соответствии с приоритетными для отрасли производственными процессами и наиболее значимыми для их реализации видами трудовой деятельности с привязкой к Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности, что дает возможность в рамках конкретных бизнес-процессов (технологических, производственных) разрабатывать вертикально интегрированные профессиональные стандарты с учетом всех квалификационных уровней. Такой подход должен позволить сделать профессиональный стандарт многофункциональным документом, позволяющим: системно решать задачи профессионального образования и подготовки кадров; проводить работы по профессиональной ориентации и планированию карьеры; решать широкий круг задач в области управления персоналом (при разработке стандартов предприятия, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций, тарификации должностей, в подборе персонала); осуществлять процедуры стандартизации и унификации в рамках вида экономической деятельности (установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности); внедрять процедуры независимой оценки и признания квалификаций.

В отличие от ряда других отраслей, в которых разработкой профстандартов занимаются образовательные учреждения, различные экспертные организации, не всегда имеющие достаточный вес в отраслевых профессиональных сообществах, в электроэнергетике основную роль играет Объединение РаЭл – ключевой участник проекта по разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике, наделенное

полномочиями<sup>2</sup> Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике. В состав совета входят представители Минэнерго России, Минтруда России, профильных электроэнергетических образовательных организаций, крупнейших энергокомпаний и энергетических ассоциаций. Сторону работников в Совете представляет Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин.



*Итоговое заседание ЭСПК. Минэнерго России, 15 декабря 2016 года*

С начала деятельности Совета рассмотрены и одобрены **38** профессиональных стандартов, формируются требования к профессиональным квалификациям, экспертами энергокомпаний разрабатываются оценочные средства для использования в рамках профессиональных экзаменов в центрах оценки квалификации, рассмотрены и согласованы федеральные государственные образовательных стандарты в системы высшего образования, относящиеся к сфере электроэнергетики, реализуются многие другие проекты в рамках реформирования новой Национальной системы профессиональных квалификаций.

Экспертами Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, представителями энергокомпаний и участниками проекта по разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике проведена работа по описанию профессий (по 20 критериям), входящих в отраслевой раздел Справочника востребованных и перспективных профессий. В качестве основы данного Справочника используется перечень из 1,6 тыс. профессий, утвержденный приказом Минтруда России от 10 февраля 2016 г. № 46. Данная работа ведется в сотрудничестве и при методической поддержке Минтруда России и Национального агентства развития квалификаций (НАРК).

В ходе встречи, состоявшейся в Минэнерго России 23 декабря 2016 года, Министр энергетики А.В. Новак также обратил внимание на тот факт, что в проекте Энергетической стратегии России на период до 2035 года предусмотрен специальный раздел о направлениях и задачах в сфере управления и развития человеческого капитала. В нем отмечается важность разработки и внедрения профстандартов, актуализация системы классификации профессий, создание системы прогнозирования занятости, предусматривается государственная поддержка предприятий и организаций, инвестирующих в развитие человеческого капитала.

### **Содействие организации отраслевых конкурсов профессионального мастерства.**

В период с 25 по 29 июля 2016 года в рамках Межрегиональных соревнований профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию подстанционного оборудования и кабельных сетей состоялся федеральный этап Всероссийского конкурса

---

<sup>2</sup> Решение о

профессионального мастерства Правительства РФ «Лучший по профессии» в электроэнергетике.

Необходимо отметить, что включение электроэнергетики в число номинаций Конкурса стало возможным благодаря инициативе Объединения РаЭл, поддержанной Всероссийским Электропрофсоюзом.

В данном этапе Конкурса приняло участие 18 команд, причем в число участников соревнований вошли не только представители 15 компаний, входящих в группу ПАО «Россети», но и команды – представители ОАО «Оборонэнерго» и ОАО «НК «Роснефть». Наряду со всеми, хотя и вне общего зачета Конкурса, участвовала и команда ГПО «Белэнерго» (Республика Беларусь). Кроме того, в качестве наблюдателей на соревнованиях присутствовали сотрудники ГУП РК «Крымэнерго», ПАО «ЭК «Севастопольэнерго» и ОАО «Сетевой компании» из Татарстана.

В церемонии награждения победителей финальных состязаний приняли участие заместитель Министра труда и социальной защиты РФ **Л.Ю. Ельцова** и глава «Российских сетей» **О.М. Бударгин**, отметившие в своих приветственных поздравительных выступлениях, что внедрение новых техник и технологий требует непрерывного самосовершенствования со стороны работников, задает особые критерии к внедряемым в компаниях единым стандартам социальной политики и социально ответственного бизнеса. Следует всячески поддерживать курс большинства российских энергокомпаний на развитие социального партнерства, выработку и реализацию единых социальных стандартов на базе Отраслевого тарифного соглашения.



*Награждение победителя специальной номинации Объединения РаЭл и ВЭП «Энергия сплоченности» (за сплоченность и единство команды) – команды ГПО электроэнергетики Белоруссии «Белэнерго»*

Заместитель Министра также напомнила о том, что в 2016 году Всероссийский конкурс Правительства России «Лучший по профессии» отмечает свой первый маленький юбилей – 5 лет с момента основания, и только энергетические номинации были представлены в общем списке номинаций Конкурса в течение всех 5-ти лет его проведения.

Победителям соревнований вручены:

- Диплом за III место призера федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер по ремонту оборудования подстанций» **Шевякову Егору Валерьевичу, ПАО «МРСК «Волги»;**

- Диплом за II место призера федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер по ремонту оборудования подстанций» **Вернигорову Дмитрию Олеговичу, АО «Тюменьэнерго»;**

- Диплом за I место победителю федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер по ремонту оборудования подстанций» **Чернецову Артему Борисовичу, ПАО «МРСК Волги».**

Объединение РаЭл и ВЭП по традиции учредило награду самой дружной и сплоченной команде. При этом победителям вручается специализированный эксклюзивный приз и диплом, а каждый член команды дополнительно награждается подарочной картой одной из торговых сетей электроники и бытовой техники на сумму 15 000 рублей.



*Перед началом церемонии награждения. Слева направо: и.о. Генерального директора ПАО «Ленэнерго» Р.Н. Бердников, Генеральный директор ПАО «Россети» О.М. Бударгин, заместитель Министра труда и социальной защиты Л.Ю. Ельцова, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный, Председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» В.Н. Вахрушкин*

Решение Объединения РаЭл и ВЭП относительно победителя специальной номинации было полностью основано на позиции судейского корпуса состязаний. Специальный приз был вручен команде ГПО «Белэнерго» (Республика Беларусь).

### **Участие в организации и проведении всероссийского конкурса «Новая идея».**

15 ноября 2016 года, в соответствии с решением 87-го заседания Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике (25.10.2016г.), состоялась трехсторонняя встреча между руководителями ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК» (Ректор Фральцова Т.А., Начальник научно-инновационного управления Снегирева Т.В.), Объединения РаЭл (Генеральный директор Замосковный А.В.) и Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (Председатель Вахрушкин В.Н.).

В ходе встречи рассмотрена и принципиально поддержана инициатива ИПК ТЭК о создании совета молодых специалистов ТЭК при Минэнерго России с возможностью привлечения представителей данного совета к проработке разнообразных инновационных предложений, направленных на развитие электроэнергетики и других отраслей российского ТЭК.

Наряду с этим, участники встречи обсудили вопрос о содействии со стороны Объединения РаЭл и ВЭП в организации и проведении Всероссийского конкурса «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодых специалистов организаций топливно-энергетического комплекса среди работников в возрасте до 35 лет. Данный Конкурс проводится ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК» под эгидой Министерства энергетики Российской Федерации с целью выявления и стимулирования навыков инженерного мышления у наиболее инициативной и талантливой молодежи, стимулирования научно-исследовательской и проектной деятельности молодых специалистов, повышения интереса молодежи к приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в различных отраслях ТЭК. На рассмотрение жюри Конкурса представлены 182 работы от представителей предприятий ТЭК, из них в

электроэнергетических номинациях участвуют более 20 представителей энергокомпаний.

По итогам обсуждения принято решение об оказании солидарной поддержки Конкурсу «Новая идея», в том числе путем учреждения совместной номинации Объединения РаЭл и ВЭП «Энергия новых идей». По мнению социальных партнеров на отраслевом уровне выявление победителей из числа представителей организаций электроэнергетики и их награждение будет способствовать расширению числа участников Конкурса и может стать «социальным лифтом» для одаренных и инициативных молодых специалистов.



*Бланк Диплома победителю конкурса «Лучший по профессии» в спецноминации, учрежденной Объединением РаЭл и ВЭП*

### **Нормирование труда в электроэнергетике: проблемы системного подхода**

Коллективный трудовой процесс в электроэнергетике, как, впрочем, и в любом другом секторе экономики, основанный на разделении и кооперации трудовых функций, объективно требует организации и измерения количества и качества труда, необходимого для производства единицы продукции, а также определения размера вознаграждения за произведенный труд каждого работника. К сожалению, об этом мы вспоминаем лишь тогда, когда разгорается очередной коллективный трудовой спор, возникают разногласия между работником и работодателем по оплате постоянно возрастающих нагрузок, когда масштабно оптимизируются затраты на производство продукции, в том числе на персонал.

Эти вопросы давно накопились в электроэнергетической отрасли, но почти никто о них не говорит публично, понимая, что исправить ситуацию очень сложно, а подчас многим даже не выгодно что-то менять.

Впервые серьезно о нормировании труда в электроэнергетике стороны социального партнерства отрасли – Объединение РаЭл и ВЭП, заговорили на заседании Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений 25 октября 2016 года и приняли решение изучить проблему, с тем, чтобы сделать выводы: можно ли здесь что-либо поправить. Например, актуализировать уже разработанные нормативно-правовые документы, придав им системный отраслевой характер.

По мнению Профсоюзной стороны, нормирование труда в отрасли должно решать сразу несколько задач. Это:

- эффективное использование потенциала работников организаций, при котором нормирование распространяется на все категории работников, в том числе на исполнительные аппараты, выросшие в численности за последнее время;
- повышение значимости экономического аспекта в трудовых отношениях, где обе стороны – и работодатель, и наемный работник – должны быть заинтересованы в применении обоснованных норм труда, что чаще всего не происходит;
- переоценка трудозатрат в соответствии с изменяющимися технологическими процессами, внедрением нового оборудования в электроэнергетике;
- установление оптимально-нормального уровня интенсивности труда работников, занятых производством, распределением, сбытом и иными видами

деятельности, где должны учитываться нервно-психологическая и интеллектуальная нагрузка, существенно возросшая при использовании усовершенствованного оборудования;

- социальная защита работников от чрезмерной интенсификации труда для сохранения нормальной работоспособности на протяжении всего трудового периода с адекватным вознаграждением.

22 ноября 2016 года состоялась первая трехсторонняя встреча между представителями ЦОТэнерго, Объединения РаЭл и Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Обсуждая проблему нормирования труда в отрасли, участники не могли не отметить, что крупнейшая в советский период и в годы реформирования электроэнергетики организация по нормированию труда и расчета численности персонала «ЦОТэнерго» сократилась в десятки раз и находится под угрозой полной ликвидации без возможности продолжить свою деятельность. Конечно, на рынке услуг присутствуют специализированные консалтинговые компании, готовые взяться за любые исследования в области нормирования труда, но степень доверия к результатам их деятельности оставляет желать лучшего.



*Представители Объединения РаЭл, Всероссийского Электропрофсоюза и ЦОТэнерго обсудили вопросы нормирования труда в электроэнергетике. Объединение РаЭл, 22 ноября 2016 года*

Анализируя сложившуюся ситуацию участники дискуссии высказали откровенную озабоченность по поводу применения нормативов труда в электроэнергетике, утверждавшихся еще в минувшем столетии. Большая часть действующих в настоящее время норм глубоко устарела и требует актуализации для приведения в соответствие с существующими сегодня видами оборудования и технологическими процессами.

В процессе обсуждения тематики актуализации комплексно обоснованных норм затрат труда возникали самые различные предложения. Одно из них – сторонам социального партнерства на отраслевом уровне (Объединение РаЭл и ВЭП) оказать поддержку ЦОТэнерго на паритетных началах путем совместного учреждения некоммерческого партнерства «ЦОТэнерго» с внесением начального уставного капитала. В свою очередь, ЦОТэнерго должно будет реализовать несколько пилотных проектов по актуализации нормативов численности на базе нескольких энергокомпаний отрасли, а также осуществлять текущую работу по нормированию численности согласно полученным заявкам.

### **Безопасность и охрана труда**

Всероссийский Электропрофсоюз и Объединение РаЭл, понимая, что кардинально изменить ситуацию с производственным травматизмом и улучшить условия труда на производстве можно только совместными скоординированными усилиями, постоянно совершенствуют методы работы по обеспечению безопасных условий труда работников. Являясь членами рабочей группы по защите трудовых прав охране труда, промышленной и экологической безопасности РТК, стороны социального

партнерства предварительно обсуждают вопросы, выносимые на рассмотрение рабочей группы, с целью выработки консолидированного мнения. Также способствуют решению вопросов охраны труда на предприятиях, налаживанию деловых и доверительных отношений представителей профсоюзных структур и работодателей. Если эти принципы соблюдаются, то скоординированные действия социальных партнеров дают положительный результат.

В связи с введением Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» продолжается работа по разъяснению положений данного закона и практики его применения.

Специальная оценка условий труда – это целый комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценке уровня их воздействия на работника.

По результатам проведения специальной оценки устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах, рассчитываются скидки (надбавки) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве. От ее результатов зависит размер дополнительных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

В рамках взаимодействия сторон Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике был продолжен обмен информацией между Объединением РаЭл и Всероссийским Электропрофсоюзом о происшедших несчастных случаях. Специалистами по охране труда сторон Комиссии ежеквартально составляются совместные обзоры несчастных случаев. Цель данных обзоров – профилактика травматизма и предотвращение аналогичных случаев, выявление вопросов, требующих принятия совместных решений представителей работодателя и работников, получение конкретных предложений по предотвращению случаев травматизма.

В отчетном периоде продолжена работа по совершенствованию нормативных правовых актов. Так, на основе взаимных договоренностей, принятых сторонами социального партнерства, при участии профильных министерств и ведомств, а также экспертного сообщества, в том числе представителей организаций электроэнергетики, подготовлены и переданы предложения в проект приказа Минтруда России по внесению изменений и дополнений в действующие Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок.

В декабре 2016 года состоялся Семинар-совещание, организованный Объединением РаЭл по теме: «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Условия труда, профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Практика организаций электроэнергетики по обеспечению требований охраны труда», который прошел в рамках специализированной декабрьской всероссийской выставки «Безопасность и охрана труда». В качестве положительных моментов необходимо обратить внимание на возросший интерес у организаций электроэнергетики к этому мероприятию по охране труда, что, в частности, выразилось в растущей явке – более 80 участников со всех регионов страны, в полтора раза больше по сравнению с прошлым годом.

На семинаре с сообщением об организации общественного контроля за охраной труда на предприятиях электроэнергетики и путях его совершенствования выступил руководитель департамента охраны труда аппарата ВЭП Н.П. Смирнов.

Следует отметить продолжающуюся в ряде случаев позитивную тенденцию взаимодействия представителей сторон социального партнерства на уровне организаций – участниц ОТС, выражающуюся в том, что первичные профсоюзные организации ВЭП совместно с представителями работодателей демонстрируют плотное взаимодействие по обеспечению безопасных условий и охраны труда в энергокомпаниях. Эффективное взаимодействие осуществляется в различных формах, таких как совместные действия по

профилактике производственного травматизма в организациях. Это разработка мероприятий по улучшению условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда; подготовка и проведение Дней охраны труда, контроль за исполнением раздела охраны труда коллективного договора, взаимопроверки в составе комиссий подразделений и самостоятельные проверки рабочих мест уполномоченными по охране труда, проведение профессиональных конкурсов, спартакиад и т.д.

### **Организация встреч с профсоюзным активом в регионах присутствия энергокомпаний по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.**

26 января 2016 года в Хабаровске по инициативе руководства ПАО «РАО ЭС Востока», поддержанной представителями территориальных организаций отраслевого Профсоюза Дальневосточного федерального округа РФ, состоялось совещание по вопросам исполнения ОТС в электроэнергетике РФ и коллективных договоров в компаниях холдинга. В совещании приняли участие Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный и заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров.

Необходимость в проведении такого совещания возникла, в том числе, после того, как представители отраслевого Профсоюза достаточно бурно и негативно отреагировали на установленные основным акционером ПАО «РАО ЭС Востока» – компанией «РусГидро» – ключевых параметров экономического развития холдинга на ближайший год.

Холдинг ПАО «РАО Энергетические системы Востока» – крупнейший поставщик электрической и тепловой энергии на Дальнем Востоке. В состав Холдинга входят дальневосточные энергокомпании, такие как: АО «ДРСК», ПАО «ДЭК», АО «ДГК», ПАО «Якутскэнерго», ПАО «Магаданэнерго», ПАО «Камчатскэнерго», ОАО «Сахалинэнерго», а также ПАО «Передвижная энергетика». Основным акционером Холдинга с осени 2011 года является ПАО «РусГидро», владеющее 84% акций ПАО «РАО ЭС Востока».

На объектах и в структурах управления холдинга трудятся около 50 тысяч человек, что делает ПАО «РАО ЭС Востока» одним из крупнейших работодателей Дальневосточного федерального округа РФ, участвующих в отраслевой системе социального партнерства.



*Совещание генеральных директоров ДЗО и ВЗО ПАО «РАО ЭС Востока» и председателей территориальных организаций ВЭП ДФО. Хабаровск, 26 января 2016 года*

Генеральный директор «РАО ЭС Востока» С.Н. Толстогузов на совещании, в котором приняли участие генеральные директора компаний холдинга, специалисты, представители территориальных и первичных организаций Всероссийского

Электропрофсоюза в ДФО РФ, приглашенные руководители Объединения РаЭл и ВЭП, подчеркнул, что его главной темой является обсуждение перспектив исполнения Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ (ОТС) и коллективных договоров ДЗО и ВЗО в 2016 году.

По итогам обсуждения вопроса подписан протокол, в котором стороны социального партнерства признали необходимость использовать все возможности для реализации норм ОТС и коллективных договоров компаний.

4 октября 2016 года в офисе ПАО «РОССЕТИ» состоялась рабочая встреча члена Правления ПАО «РОССЕТИ», заместителя генерального директора – руководителя аппарата ПАО «РОССЕТИ» Н.Н. Варламова, Председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» В.Н. Вахрушкина и Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского. Во встрече также принял участие директор Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети» Д.А. Чевкин.

В ходе встречи был рассмотрен ряд вопросов, касающихся выполнения действующего Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике:

- о невыполнении филиалами МРСК нормы ОТС по размеру ММТС;
- о проведении индексации заработной платы как промышленно-производственного, так и административно-управленческого персонала;
- о взаимодействии администрации ряда МРСК с территориальными и первичными организациями Профсоюза;
- о необходимости и возможных путях решения вопросов финансирования деятельности управленческих аппаратов МРСК;
- о возможности внесения поправок в утвержденные Минтрудом РФ профстандарты;
- о возможности заключения Соглашения о социальном партнерстве между ПАО «Россети» и Всероссийским Электропрофсоюзом.



*Рабочая встреча заместителя Генерального директора – руководителя Аппарата ПАО «Россети» Н.Н. Варламова, Председателя Всероссийского Электропрофсоюза В.Н. Вахрушкина и Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского.  
4 октября 2016 года*

19 декабря 2016 года в ПАО «МРСК Центра» прошла трехсторонняя встреча, в которой приняли участие: со стороны ПАО «МРСК Центра» – первый заместитель Генерального директора К.А. Михайлик, первый заместитель Генерального директора А.В. Пилюгин, заместитель Генерального директора по управлению персоналом и организационному проектированию И.В. Громова, председатель первичной профсоюзной организации операционной компании В.В. Аблезгов; от Всероссийского Электропрофсоюза – Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин и заместитель Председателя Профсоюза Ю.Б. Офицеров; Объединение РаЭл представляли – Генеральный директор А.В. Замосковский и заместитель Генерального директора В.П. Щелконогов.

Основной темой для обсуждения стали вопросы системного развития социального партнёрства, а также мероприятия по предотвращению рисков, связанных с выполнением решения ПАО «Россети» об укрупнении дочерних обществ распределительного комплекса, предусмотренного стратегией развития электросетевого комплекса, утвержденной Правительством Российской Федерации.

Участники встречи отметили, что стороны социального партнерства межрегиональной операционной энергокомпании заинтересованы в сохранении социального мира при проведении мероприятий по реформированию. Для обеспечения выполнения этих мероприятий, сохранения потенциала трудовых коллективов, своевременного реагирования на возникающие в процессе реформирования риски и принятия оптимальных предупреждающих действий предложили проработать единую схему развития взаимодействия на всех уровнях социального партнёрства: федеральном, межрегиональном и локальном.

По итогам встречи стороны договорились продолжить диалог на регулярной основе для координации действий и рассмотрения конкретных вопросов.

### **Взаимодействие сторон в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.**

Одной из основных площадок для взаимодействия сторон социального партнерства отраслевого уровня на постоянной основе для определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений по вопросам перспективного и текущего характера является постоянно действующая **Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике** (Комиссия), состоящая из представителей Объединения РаЭл и ВЭП.

1 февраля 2016 года исполнилось 10 лет со дня её образования. Руководителями сторон Комиссии с момента её образования и до настоящего времени являются: от Профсоюзной стороны – Заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров; от стороны Работодателей – Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный.

Деятельность Комиссии направлена на развитие социально-трудовых отношений, использование потенциала социального партнерства и реализацию совместных мероприятий представителей сторон отраслевого уровня.

За прошедший период Комиссия также способствовала открытости взаимодействия представителей работодателей и работников, обеспечивала информирование всех заинтересованных сторон и общества в целом о практике регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Комиссия стремится развивать свои возможности в качестве независимого арбитра, способствующего оперативному разрешению спорных ситуаций, как на отраслевом, так и на локальном уровне, урегулированию конкретных трудовых конфликтов в организациях.

В течение 2016 года Комиссией проведено 8 заседаний Комиссии, в повестках которых значились наиболее актуальные текущие и перспективные вопросы социально-трудовой сферы деятельности в отрасли:

- о подготовке информационного материала об итогах сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике (на отраслевом уровне) за прошедший год;
- о формировании Публичного отраслевого отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2015 году;
- о координации действий работодателей и представителей работников по индексации размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (ММТС) на величину фактического индекса потребительских цен;

- о практике взаимодействия сторон с представителями органов исполнительной власти в сфере установления тарифов в электроэнергетике;
- о взаимодействии с Минэнерго России по насущным проблемам социально-трудовых отношений в электроэнергетике;
- о разработке проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике;
- об организации выездных региональных совещаний с участием территориальных и первичных профсоюзных организаций ВЭП (по федеральным округам);
- о координации позиции сторон по вопросам, представляющим взаимный интерес и относящихся к компетенции Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- о подготовке разъяснений для представителей сторон социального партнерства локального уровня по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;
- об участии сторон социального партнерства в организации региональных и федеральных этапов Всероссийского конкурса «Лучший по профессии».

Это далеко не полный перечень из широкого круга важных вопросов, привлечших внимание представителей сторон социального партнерства отраслевого уровня на постоянно действующей площадке совместного социального диалога.



*85-е (слева) и 88-е (справа) заседания Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике*

## ЧАСТЬ III.

### Материалы ВЭП к Отчету

По состоянию на 1 января 2017 года в Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) состоит на учете 769 первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях электроэнергетики общей численностью 491 тысяча работников, из которых членов Профсоюза – 340 тысяч человек.

Коллективно-договорная кампания 2016 года проводилась в организациях электроэнергетики на базе заключённого между Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) и Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы, продленного на период 2016-2018 годов (далее – ОТС). Большинство энергокомпаний учитывают положения ОТС при разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения непосредственно в организациях. Беря во внимание финансовые возможности, условия государственного регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию, стороны социального партнерства на уровне энергокомпаний устанавливали конкретные перечни и размеры дополнительных льгот, гарантий и других преференций работникам.

Ключевым параметром действующего ОТС в электроэнергетике РФ является величина Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (далее – ММТС), установленная в соответствии с пунктом 3.3 ОТС с 1 января 2016 года в размере 7 194 рублей и с 1 июля 2016 года – в размере 7 432 рублей. С 1 января 2017 года размер ММТС в соответствии с ОТС в электроэнергетике РФ составляет 7581 рубль. Размер ММТС индексируется один раз в полгода в соответствии с величиной ИПЦ за предшествующее полугодие.

В ряде организаций отрасли коллективные договоры имеют достаточно большое количество обязательств, конкретизирующих нормы и положения ОТС и Трудового кодекса РФ, обеспечивая присутствие в текстах коллективных договоров организаций различного рода дополнительных социальных преференций работникам.

В 2016 году продолжилось рабочее взаимодействие представителей Профсоюза с работодателями по решению социально-трудовых вопросов, которое осуществлялось в рамках Советов представителей первичных профсоюзных организаций – органов социального партнерства, созданных в большинстве межрегиональных энергокомпаний.

Коллективно-договорная кампания 2016 года проходила крайне непросто. Примером может служить информация Хабаровской межрегиональной организации Профсоюза. В декабре 2016 года в АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (АО «ДРСК») коллективный договор был заключен с протоколом разногласий, что стало причиной возникновения процедуры коллективного трудового спора с целью урегулирования разногласий.

В АО «Дальневосточная генерирующая компания» (АО «ДГК») также в результате долгих и напряженных переговоров в декабре 2015 года был заключен компромиссный коллективный договор на 2016-2017 годы с протоколом разногласий. В 2016 году была проведена конференция работников организации, утверждены требования к работодателю, начат коллективный трудовой спор, который ещё не разрешен: только по трети требований, выдвинутых работниками, приняты взаимоприемлемые решения, внесены соответствующие изменения в коллективный договор, по остальным – идут соответствующие согласования.

Вместе с тем, отмечается высокое качество коллективных договоров, действующих в других организациях, входящих в структуру Хабаровской межрегиональной организации Профсоюза:

- в 7 организациях электроэнергетики региона размер минимальной заработной платы работников установлен на уровне или выше величины прожиточного минимума для трудоспособного населения;

- в 11 организациях установлена индексация заработной платы на величину индекса роста потребительских цен (ежеквартальная, либо полугодовая, либо годовая);

- во всех коллективных договорах предусмотрены дополнительные льготы, компенсации и прочие выплаты: компенсация затрат на оздоровление детей, на коммунальные услуги (отопление, горячее водоснабжение, электроэнергию), на санаторно-курортное лечение, дополнительное пенсионное обеспечение, проезд к месту отпуска и обратно (для северных и приравненных к ним районов) и другие льготы, существенно улучшающие положение работников.

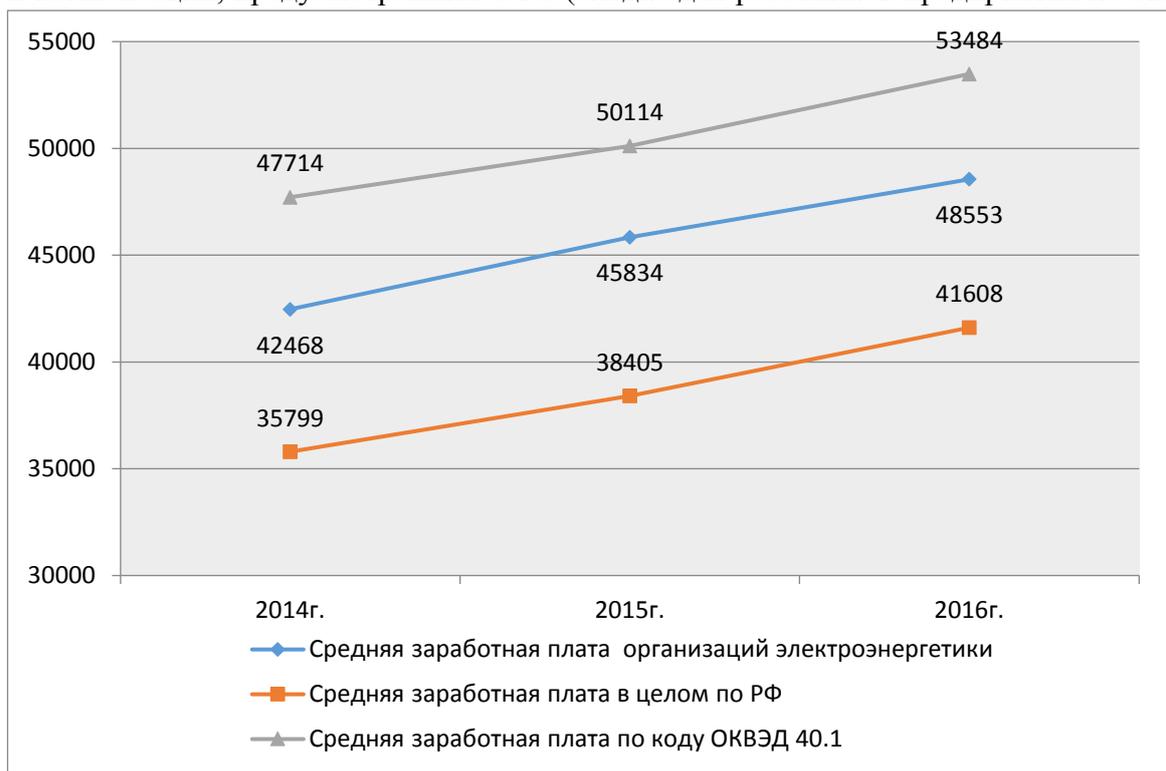
Во всех организациях и их структурных подразделениях действуют совместные комиссии по контролю за выполнением коллективного договора, которые проводят заседания не реже одного раза в квартал и ежегодно отчитываются на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов. В отчетном периоде фактов невыполнения хотя бы одного пункта из коллективных договоров на этих предприятиях не зафиксировано.

По информации Камчатской краевой организации ВЭП, в состав которой входят 8 первичных профсоюзных организаций (далее – ППО), действует 4 коллективных договора. Это связано с тем, что 5 ППО созданы и работают на одном предприятии (ПАО «Камчатскэнерго») и имеют соответственно один общий коллективный договор. Таким образом, коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений охвачены все предприятия отрасли, на которых действуют ППО, входящие в состав Камчатской краевой организации. Уведомительную регистрацию в Министерстве социального развития и труда Камчатского края прошли в 2016 году два заключенных в этом году коллективных договора, при этом коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы, также прошли уведомительную регистрацию в установленные сроки в соответствии со ст. 50 ТК РФ.

При этом отмечается негативная тенденция, имеющая место во всех без исключения коллективно-договорных кампаниях последних лет – с каждым годом при заключении новых коллективных договоров на очередной период наблюдается сокращение количества и размера дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, ранее имевших место в коллективных договорах сверх установленных законодательством и ОТС.

Основной причиной развития такой тенденции стороны социального партнерства организаций электроэнергетики Камчатского края связывают в первую очередь с позицией Регионального совета по тарифам и ценам Камчатского края при формировании тарифов (так как предприятия электроэнергетики не имеют иных источников, кроме получаемой платы от потребителей по строго определенному тарифу), когда энергокомпаниям отказывают во включении в тариф ряда льгот, гарантий

и компенсаций, предусмотренных ОТС (скидка для работников предприятия на оплату



электро- и тепловой энергии, премии по итогам работы за год и пр.).

По информации Иркутской областной организации ВЭП продолжается противостояние представителей работодателя и работников в вопросах повышения заработной платы, распространения в электроэнергетике норм ОТС в качестве единого отраслевого стандарта. В 2016 году заметно усилилось давление на профсоюзную сторону в ходе коллективных переговоров. Стороной работодателей предложения профсоюзной стороны часто не принимаются со ссылкой на финансовое положение организаций и отсутствие средств на оплату труда в связи с политикой государства на сдерживание роста тарифов на тепло- и электроэнергию.

В 12 филиалах ПАО «Кубаньэнерго» действует единый коллективный договор, заключенный на 2016-2018 годы, который распространяется на 8584 работника, из которых 7144 члена отраслевого Профсоюза и на 1872 неработающих пенсионера. Работодатель обеспечивает предоставление конкретизированных льгот, гарантий и компенсаций работникам, обусловленных действующим Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике, а также имеется дополнительная договоренность о поддержке неработающих пенсионеров, а именно:

- обеспечивается санаторно-курортное лечение и отдых;
- ежемесячно оказывается материальная помощь в размере не менее 300 рублей;
- ежегодно выплачивается премия к профессиональному празднику «Дню энергетика» в размере 500 рублей;
- в связи со смертью пенсионера Общества семье оказывается материальная помощь в размере 5000 рублей.

**Среднемесячная начисленная заработная плата в организациях электроэнергетики\*, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, в Российской Федерации\*\* в 2014-2016 годах**  
(в рублях)

№ п/п	Показатели	Годы		
		2014	2015	2016
1.	<b>Всего по РФ**</b>	<b>36799</b>	<b>38405</b>	<b>41608</b>
2.	«Производство, передача и распределение электроэнергии»** Код ОКВЭД 40.1	47714	50114	53484
3.	Организации электроэнергетики*	42468	45834	48553
4.	Прожиточный минимум трудоспособного населения в РФ**	8558	10455	10641
5.	Соотношение строки 3 к строке 1	1,15	1,19	1,17
6.	Соотношение строки 3 к строке 4	4,96	4,38	4,56

\* по материалам территориальных организаций ВЭП

\*\* по данным Росстата

**Основные сложности, препятствующие нахождению взаимоприемлемых решений в процессе ведения коллективных переговоров в организациях электроэнергетики**

1. При формировании тарифных решений в субъектах РФ не учитываются в полном объеме расходы на заработную плату и выплаты социального характера, предусмотренные ОТС в электроэнергетике РФ.

2. Существуют значительные неоправданные расходы на исполнительные аппараты управленческих компаний, и как следствие, в региональных хозяйствующих структурах электроэнергетики остаётся недостаточно средств на оплату труда работников основных профессий.

3. Наличие ряда крупных организаций отрасли (около 20%), находящихся пока за рамками отраслевой системы социального партнерства – организаций, в которых профсоюзные структуры не нашли достаточного количества аргументов, для того чтобы убедить работодателя в необходимости присоединения к единым социальным стандартам на базе ОТС в электроэнергетике.

4. Работодатель включает в состав переговорной комиссии представителей вышестоящих организаций, которые контролируют ход переговоров и действия представителей работодателя в конкретной организации, тем самым реализуют заранее установленные вышестоящей структурой финансовые параметры коллективного договора вне зависимости от экономических возможностей данного филиала, что делает переговорный процесс бессмысленным.

5. Работодатель, имея доверенность на ведение коллективных переговоров и право подписать Коллективный договор, направлял проект Коллективного договора на согласование в вышестоящую управляющую структуру и объединение работодателей, хотя такая процедура не предусмотрена законодательством, что также перечеркивало ряд состоявшихся в организации договоренностей.

6. При заключении новых коллективных договоров в организациях электроэнергетики присутствует тенденция снижения количественных и качественных

показателей социальной поддержки работников: уменьшение размера премий, исключение выплат за выслугу лет, ряд льгот, гарантий и компенсаций.

**По итогам коллективно-договорной кампании 2016 года можно сделать следующие выводы:**

На ситуацию с поддержанием реального роста заработной платы работников электроэнергетики, уровня социальных гарантий и компенсаций в большой степени влияют внешние экономические факторы, такие как:

- решение Правительства РФ о заморозке в 2014 году роста тарифов на электроэнергию и предписание Минэкономразвития России о ежегодном снижении расходной части бюджетов госкомпаний на 10% в течение ближайших лет;

- ежегодный рост дебиторской задолженности потребителей перед гарантирующими поставщиками (ГП). (По оперативным данным на 31 декабря 2016 года общая задолженность на розничных рынках электрической энергии перед гарантирующими поставщиками и энергосбытовыми компаниями составила 218,4 млрд. руб.);

- заключение единых коллективных договоров для крупных межрегиональных энергетических компаний приводит к усреднению норм, в них содержащихся, без учета эффективности труда коллектива филиала и снижает мотивацию к эффективному труду;

- наблюдается тенденция в части снижения размера социальных льгот, гарантий и компенсаций из-за жесткой позиции работодателей по экономии денежных средств и отказа в развитии на предприятиях социальной сферы в условиях наличия необходимой прибыли предприятия и экономической рентабельности;

- переговорные процессы в крупных российских энергетических холдингах, проводящих политику принятия единых, усредненных коллективных договоров для всех организаций, ведутся с исполнительными директорами, которые ограничены в распоряжении финансовыми средствами, а собственник непосредственно в переговорах не участвует, но влияет на состоявшиеся договоренности;

- в электроэнергетике, в связи с технологическими особенностями производства, широко применяется сменный режим работы. В 65% организаций используется оборудование, работающее в безостановочном режиме, и установлен 2-х сменный режим работы (работа 4 – 6 бригад). При этом, в ряде случаев возникают неопределенности с включением времени сдачи-приемки смены оперативным персоналом в состав рабочего времени, его оплатой, предоставлением иных преференций данной категории работников;

- при взаимодействии с региональными энергетическими комиссиями энергокомпания сталкиваются с фактами неучета всех расходов на персонал, обусловленных нормами ОТС. В ходе тарифной кампании при условии обнуления тарифов регулятор учитывает лишь отдельные расходы работодателя в соответствии с ОТС, при расчете остальных позиций берутся за основу подтвержденные расходы за предыдущие периоды.

В целях совершенствования колдоговорной работы, выявления и обобщения лучшего опыта коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Всероссийский Электропрофсоюз и территориальные органы Профсоюза в 2016 году проводили Конкурсы на лучший коллективный договор в электроэнергетике по итогам 2015 года.

Коллективно-договорная кампания 2016 года в организациях электроэнергетики проходила в непростых социально-экономических условиях, которые прежде всего явились следствием замедления экономического развития страны, рекордного уровня

инфляции (12,9%) и снижения реального уровня заработной платы работников в 2015 году.

В связи с этим, при заключении новых коллективных договоров на очередной период было отмечено стремление со стороны бизнеса к сокращению количества и размеров дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, ранее имевших место в коллективных договорах сверх установленных законодательством и ОТС в электроэнергетике РФ.

Итоги колдоговорной кампании 2016 года ещё раз подтвердили необходимость сохранения и развития отраслевой системы социального партнерства в электроэнергетике на всех уровнях, что в результате сводит к минимуму возникновение социально-трудовых конфликтов в организациях, участвующих в коллективно-договорном регулировании.