

**ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная
компания Госкорпорации «Росатом») за 2011 год**

Оглавление

Информация об Отчёте и его подготовке	4
Календарь ключевых событий 2011 года.....	7
Основные показатели результативности ТК «ТВЭЛ»	9
Обращение председателя совета директоров ОАО «ТВЭЛ» Локшина А.М.	10
Обращение Президента ОАО «ТВЭЛ» Оленина Ю. А.....	11
Глава 1. Общие сведения	13
1.1. Общая информация о Компании	13
1.2. Описание деятельности предприятий	14
1.3. Миссия, цели и ценности.....	25
1.4. Публичная позиция в области устойчивого развития	25
Глава 2. Бизнес-модель и внешняя среда деятельности	32
2.1. Бизнес-модель ТК «ТВЭЛ»	32
2.2. Мировой рынок НС ЯТЦ.....	34
2.3. Особые территории присутствия.....	38
2.4. Правовое поле деятельности.....	40
Раздел I. Стратегия и управление	43
Глава 3. Стратегия	43
3.1. Стратегия развития «Топливного дивизиона» до 2030 года.....	43
3.2. Стратегия и программа развития.....	44
Глава 4. Реализация стратегических инициатив	51
4.1. Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ.....	51
4.2. Развитие второго ядра бизнеса	55
4.3. Создание условий для развития бизнеса.....	57
Глава 5. Система управления ТК «ТВЭЛ»	62
5.1. Корпоративное управление	62
5.2. Организационная структура ОАО «ТВЭЛ».....	73
5.3. Управление производством.....	74
5.4. Инвестиционная деятельность.....	76
5.5. Управление качеством	79
5.6. Управление рисками	82
5.7. Внутренний контроль и аудит	97
5.8. Закупочная деятельность.....	97

5.9. Информационные технологии	99
Раздел II. Производственная деятельность	103
Глава 6. Финансово-производственная деятельность	103
6.1. Управление финансами	103
6.2. Финансовые результаты	104
6.3. Производственно-экономические результаты	108
Раздел III. Деятельность в области устойчивого развития	114
Глава 7. Инновационная деятельность	114
7.1. Инновационная деятельность в ядерной сфере.....	114
7.2. Инновационная деятельность в неядерной сфере.....	118
7.3. Интеллектуальная собственность ТК «ТВЭЛ»	122
Глава 8. Воздействие на окружающую среду	126
8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия.....	126
8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	133
8.3. Ядерная и радиационная безопасность	143
8.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности	148
8.5. Планирование деятельности в области охраны окружающей среды.....	151
Глава 9. Экономическое влияние ТК «ТВЭЛ» на окружение	153
9.1. Управление социально-экономическим воздействием на регионы присутствия.....	154
9.2. Итоги реструктуризации предприятий	156
9.3. Платежи в бюджет.....	161
9.4. Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ.....	164
Глава 10. Управление персоналом и безопасность труда.....	167
10.1. Управление персоналом	167
10.2. Численность и кадровый состав персонала	177
10.3. Реализация социальных программ поддержки персонала	186
10.4. Охрана труда и промышленная безопасность. Радиационная безопасность персонала	189
Раздел IV. Взаимодействие со стейкхолдерами	195
Глава 11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2011 году	195
Глава 12. Система отчетности и взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчёта	199
12.1 Система отчетности	199
12.2. Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами	201

12.3. Заключение об общественном заверении Отчёта	204
Приложение 1. Таблица учета предложений заинтересованных сторон, высказанных в 2010 году, по совершенствованию годового отчета за 2011 год.....	210
Приложение 2. Таблица учета предложений заинтересованных сторон по совершенствованию годового отчета за 2011 год	211
Приложение 3. Отчет о выполнении планов и обязательства по вопросам устойчивого развития, принятых на 2011-2012 гг.	222
Приложение 4. Планы и обязательства ТК «ТВЭЛ» по вопросам устойчивого развития	226
Приложение 5. Список нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ	228
Приложение 6. Отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного поведения	230
Приложение 7. Отчет совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности.	243
Приложение 8. Раскрытие в Отчёте индикаторов публичной отчётности	245
Приложение 9. Таблица раскрытия стандартных элементов и показателей Руководства GRI (G3.1) в Отчете	259
Приложение 10. Бухгалтерская отчетность за 2011 год	279
Приложение 11. Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности	288
Заключение ревизионной Комиссии	291
Заключение Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»	293
Заключение нефинансового аудитора	Ошибка! Закладка не определена.
Глоссарий и сокращения	295
Общая и контактная информация об ОАО «ТВЭЛ» ..	Ошибка! Закладка не определена.

Информация об Отчёте и его подготовке

Годовой отчёт ОАО «ТВЭЛ» за 2011 год (далее Отчёт) охватывает результаты деятельности ОАО «ТВЭЛ» - основного общества Топливной компании Госкорпорации «Росатом» (далее ТК «ТВЭЛ», Компания) и его дочерних обществ.

Отчёт подготовлен в интегрированном формате, что позволяет комплексно описать основные результаты в финансовой и производственной сферах деятельности, а также результаты деятельности в области устойчивого развития. Отчёт сформирован по результатам деятельности Компании за 2011 год. Ключевые показатели приведены в динамике за 3 года. В Отчёт также включено описание планов и намерений Компании на 2012 год.

Все финансовые показатели сформированы и приведены в Отчёте в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета. Контур консолидации включает ОАО «ТВЭЛ», ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «МЗП», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «УЭХК», ОАО «СХК», ОАО «АЭХК» ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «КМЗ». Границы консолидации были изменены по сравнению с отчётом прошлого года: исключены ЗАО «ТВЭЛ-ИНВЕСТ», ЗАО «ТВЭЛ-СТРОЙ», ООО «УЗГЦ», ОАО «Объединенная компания «РСК», ООО «Новоуральский приборный завод», ООО «Новоуральский научно-конструкторский центр», ЗАО «Центротех-СПб», ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород», ЗАО «Русские газовые центрифуги», ООО «Коммерческий центр-100» в связи с относительно низким значением указанных ДЗО с точки зрения их влияния на результативность в области устойчивого развития.

Приоритетные темы Отчёта сформулированы исходя из контекста деятельности компании в 2011 году и в соответствии с рекомендациями членов Комитета по публичной отчётности ТК «ТВЭЛ» и заинтересованных сторон Компании. Приоритетными темами Отчёта являются «Развитие ТК «ТВЭЛ» и «Управление социальным, экологическим и экономическим влиянием на территории присутствия предприятий ТК».

Данные темы являются продолжением и развитием приоритетных тем, раскрывавшихся в предыдущем отчёте.

Отчёт подготовлен с учётом требований следующих нормативных документов:

- Политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчётности и Типовой стандарт публичной годовой отчётности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом»;
- Приказ ФСФР №06-117/пз-н от 10.10.2006 «Об утверждении положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Кодекс корпоративного поведения (рекомендован к применению Распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421/р);
- Руководство по отчётности в области устойчивого развития The Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива в области отчётности);
- Стандарт AA1000SES Международного института социальной и этической отчётности.

Уровень раскрытия информации

Перечень показателей публичной отчётности, раскрытых в Отчёте в соответствии с Руководством GRI, приведен в Приложении 1. При определении количества раскрываемых показателей деятельности ТК «ТВЭЛ» ориентировалось на достижение уровня раскрытия информации A+.

Достоверность информации, содержащейся в Отчёте, подтверждена следующими заключениями:

- заключениями Ревизионной комиссии (в отношении бухгалтерской отчётности ОАО «ТВЭЛ»);
- заключением Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ» (в отношении соответствия Отчёта требованиям законодательства и стандартов в области публичной годовой отчётности);
- заключением аудиторской организации, подтверждающим достоверность годовой финансовой отчётности ОАО «ТВЭЛ»;
- заключением аудиторской организации, подтверждающим достоверность нефинансовых сведений, публикуемых в Отчёте.

Таблица 1 Уровень соответствия Руководству GRI

	Уровень применения GRI	C	C+	B	B+	A	A+
Обязательные	Самодекларация						+
Возможные	Проверка третьей стороной						+
	Проверка GRI						

Процесс подготовки Отчёта

Работа по подготовке Отчёта проводилась во взаимодействии с заинтересованными сторонами ТК «ТВЭЛ» (контролирующая организация - Госкорпорация «Росатом», органы власти - федеральные и региональные, поставщики, потребители, ДЗО, администрация ЗАТО, экологические организации, профсоюзная организация (РПРАЭП), зарубежные бизнес-партнеры и др.).

В рамках подготовки Отчёта было проведено 4 диалога с заинтересованными сторонами по темам:

- «Концепция годового отчёта ОАО «ТВЭЛ» за 2011 год»;
- «Управление экологическим, социальным и экономическим воздействием на территории присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»»;
- «Развитие ТК «ТВЭЛ»;
- «Раскрытие бизнес-модели ОАО «ТВЭЛ» в годовом Отчёте за 2011 год»;

Проект Отчёта был представлен заинтересованным сторонам на Общественных слушаниях. По итогам проведенных мероприятий были собраны рекомендации заинтересованных сторон по раскрытию информации в Отчёте.

Отличия от предыдущего отчёта

Основные отличия Отчёта ОАО «ТВЭЛ» за 2011 год от предыдущего отчёта:

- достижение уровня A+ раскрытия информации в соответствии с Руководством GRI (G3.1);
- ориентация на требования Руководства по интегрированной отчётности Международного совета по интегрированной отчётности, в т.ч. при раскрытии информации о «бизнес-модели»;
- проведение при подготовке Отчёта дополнительного диалога с заинтересованными сторонами.

Ограничение ответственности

Отчёт содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и перспектив развития Компании.

Вероятность реализации данных заявлений и достижения указанных результатов непосредственно связана с экономическими, социальными и правовыми факторами, складывающимися в Российской Федерации и за рубежом. Фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, оценка которых актуальна на момент составления Отчёта.

Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты, а также не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические и юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Календарь ключевых событий 2011 года

Месяц	Событие	Комментарий
Январь	Завершена поставка замещающего российского топлива для исследовательского реактора в Украине	Поставка выполнена в рамках российско-американского межправительственного соглашения, предусматривающего замену высокообогащенного топлива исследовательских реакторов, построенных по российским проектам в различных странах мира, на низкообогащенное.
Март	ОАО «ТВЭЛ» становится акционером ЗАО «ЦОУ»	ОАО «ТВЭЛ» получила во владение 50% акций российско-казахстанского СП ЗАО «Центр по обогащению урана» (ЦОУ). Акционером с казахстанской стороны является ОАО «НАК «Казатомпром», также владеющее 50% акций. Ранее российские акции СП принадлежали ОАО «Техснабэкспорт».
Май	Завершена квалификация изготовления топлива для швейцарских АЭС	Завершена квалификация изготовления топлива для швейцарских АЭС Гёсген и Бецнау в условиях концентрации производства на ОАО «МСЗ»
	Стартовала программа развития кадрового резерва ТК «ТВЭЛ»	Среди основных целей нового образовательного проекта: формирование стратегического видения бизнеса у руководителей, развитие компетенций, необходимых для управления изменениями, и, конечно, применение полученных знаний в работе по ключевым направлениям Компании.
Июнь	Проведены приемочные испытания первого комплекта ТВС для плавучего энергоблока	Успешно проведены завершающие приемочные испытания первого комплекта топливной сборки (ТВС) для плавучего энергоблока (ПЭБ), который строится на Балтийском заводе в г. Санкт-Петербурге
Июль	ТК «ТВЭЛ» подтвердил соответствие мировым стандартам качества экологии и безопасности	Компания успешно прошла очередную аудиторскую проверку на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, BS OHSAS 18001:2007 проведенную независимой компанией TUV International Certification (TIC).
	Введена в эксплуатацию система SAP ERP	ТК «ТВЭЛ» и компания SAP, ведущий мировой поставщик программных решений для управления бизнесом, объявляют об успешном завершении

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

		проекта по разработке и внедрению типового решения управлениями ресурсами предприятия на базе решений SAP в ТК «ТВЭЛ»
Сентябрь	12 сентября 2011 года ТК «ТВЭЛ» исполнилось 15 лет	
Октябрь	Завершен основной этап реструктуризации в рамках программы «Новый облик»	Совокупный экономический эффект от реализации программы за 2011 год составил 4,8 млрд. рублей.
Ноябрь	Выпущен приказ о создании интегрированной корпоративной системы менеджмента качества, экологии и безопасности	Целью внедрения ИСМ является создание единого взаимосвязанного подхода к построению и функционированию работоспособной и эффективной корпоративной системы управления для достижения бизнес целей компании.
Декабрь	Завершена регистрация российско-украинского СП	ОАО «ТВЭЛ» и Госконцерн «Ядерное топливо» в 2011 году осуществили комплекс корпоративных и процедурных мероприятий по созданию в Украине совместного предприятия (СП). В ноябре Комиссия по ценным бумагам Украины одобрила процедуру выпуска акций совместного предприятия «Завод по производству ядерного топлива», которое создаётся с участием Государственного концерна «Ядерное топливо» (Украина) и Топливной компании «ТВЭЛ». 2 декабря 2011 года была обеспечена регистрация СП в органах государственной регистрации Украины.
	В Чешской Республике формируется Центр технологических сервисов «ALVEL»	ТК «ТВЭЛ» и чешское акционерное общество «ALTA Investa.s.» подписали учредительные документы о создании в Чехии Центра технологических сервисов в форме совместного предприятия.
	Утверждена Стратегия развития «Топливного дивизиона», включающего ОАО «ТВЭЛ» и его дочерние общества	Стратегия развития «Топливного дивизиона» до 2030 года направлена на реализацию стратегической инициативы Госкорпорации «Росатом» «Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ». Стратегия устанавливает следующие цели на период до 2030 года: рост объемов выручки с \$6 млрд. долл. в 2011 году до \$16 млрд. долл. к 2030 году; увеличение доли на базовом рынке в начальной стадии ядерного топливного цикла с 25% до 30-32%.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Основные показатели результативности ТК «ТВЭЛ»

Показатели	2010 год	2011 год
Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей), млн. руб.	121 443	126 090
Валовая прибыль, млн. руб.	45 488	33 506
Прибыль от продаж, млн. руб.	26 495	28 372
Налог на прибыль, млн. руб.	6 091	6 499
Чистая прибыль, млн. руб.	12 245	16 494
Чистые активы, млн. руб.	539 244	559 318
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации), млн. руб.	31 974	38 078
Валовые налоговые отчисления в федеральный, региональный и местные бюджеты, млн. руб.	10,292	11,877
Производительность труда, млн.руб./чел.	2,12	2,96
Расходы на реализацию экологических программ, млн. руб.	1787	2 220

Обращение председателя совета директоров ОАО «ТВЭЛ» Локшина А.М.

Уважаемые коллеги!

В 2011 году ТК «ТВЭЛ» завершила основной этап процесса реструктуризации, начатой несколько лет назад. В Компании окончательно сформирован корпоративный контур, завершены процессы оптимизации, утверждена стратегия развития, в полную силу заработали программы повышения производительности труда и оптимизации механизмов управления.

Новая структура позволяет получать дополнительный экономический результат за счёт «эффекта синергии» и формировать для заказчиков комплексные предложения высокотехнологичной продукции.

Функционируя в сложных «постфукусимских» условиях сокращения рынков фабрикации и обогащения, Компания показала высокий уровень эффективности и доказала правильность выбранных путей дальнейшего развития.

Успехи ТК «ТВЭЛ» очевидны как на международном, так и на внутреннем рынках. Так, впервые были заключены контракты на поставку опытных ТВС для реакторов западного дизайна – одного из наиболее ёмких и перспективных рынков, в промышленную эксплуатацию запускаются центрифуги нового поколения.

При этом Компания осознанно фокусируется на социальных и экологических аспектах своей деятельности, уделяя им повышенное внимание на страницах Отчёта.

Весь комплекс результатов проделанной работы консолидирован в предлагаемом Вам документе.

Уверен, что в следующем году поступательное движение Компании продолжится, и она с успехом решит поставленные перед ней новые задачи.

Председатель Совета директоров ОАО «ТВЭЛ»

Александр Локшин

Обращение Президента ОАО «ТВЭЛ» Оленина Ю. А.

Уважаемые коллеги!

В 2011 году ОАО «ТВЭЛ» исполнилось 15 лет. За время своего существования Компания прошла длинный путь развития и во многом приобрела новые черты, новые компетенции! Сегодня ОАО «ТВЭЛ» - основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом», консолидирующее все российские предприятия по фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащению урана, производству газовых центрифуг, а также целый ряд научно-исследовательских и конструкторских организаций, связанных с решением задач инновационного развития ядерно-топливного цикла.

Работая на одном из самых инновационных рынков, Компания за последние несколько лет провела существенную внутреннюю реструктуризацию, осуществила модернизацию производства, внедряет Производственную систему «Росатом», основанную на принципах рациональности и бережливого производства. Реализация этих мероприятий привела к заметному росту эффективности Компании.

В истекшем году выручка выросла на 11%, доходность - на 23%, средняя заработная плата на предприятиях Компании - на 26%, производительность труда - на 40% по сравнению с 2010 годом.

Компанией достигнуты значительные успехи на международном рынке: в активную фазу перешел процесс создания завода по фабрикации ядерного топлива на территории Украины, подписано соглашение о создании центра технологических сервисов в Чешской республике, заключены первые контракты на поставку опытных ТВС для реакторов западного дизайна.

Эти и другие достижения вдохновляют нас на дальнейшее развитие. В 2011 году была принята стратегия развития топливного дивизиона, устанавливающая основные цели Компании в долгосрочной перспективе: увеличение к 2030 году выручки более чем в 2 раза (до 16 млрд. долларов) и увеличение доли рынка начальной стадии ЯТЦ до 30-32%.

Для достижения поставленных целей мы планируем выходить на новые рынки, продолжать повышать эффективность действующих производств и создавать новые современные производственные мощности на территории РФ и за рубежом.

ТК «ТВЭЛ» активно работает и над созданием неядерного бизнес-ядра на базе выпускаемой высокотехнологичной и наукоемкой продукции общепромышленного назначения. В 2010-2011 гг. осуществлён ряд проектов совместно с ОАО «Роснано». Мы планируем, что к 2030 году неядерное инновационное производство должно обеспечить Компании 5-6 млрд. долларов выручки. В условиях замедления темпов роста рынка ядерного топлива после аварии на АЭС «Фукусима» производство неядерной продукции станет второй точкой опоры Компании.

Приоритетом также остаётся деятельность по созданию максимально благоприятных условий для развития бизнес-среды и социальных программ в регионах присутствия. В основе нашей политики лежит принцип повышения налоговых отчислений в местные бюджеты. При этом на региональные власти ложится ответственность за реализацию долгосрочных программ развития и создания новых рабочих мест за счёт прироста собираемых налогов. Данная стратегическая инициатива в наибольшей мере демонстрирует, что последовательная реализация принципов устойчивого развития

позволяет получать взаимную выгоду Компании, обществу и всем заинтересованным сторонам.

Такой подход создаёт прочный фундамент для совместной работы Компании с органами местного самоуправления, профсоюзом, общественными объединениями, экологическими организациями. Без их поддержки нам будет невозможно сохранить и нарастить эффективность нашей деятельности в рамках корпоративной социальной ответственности, основные задачи которой сформулированы в Публичной позиции Компании.

Этот годовой Отчёт подготовлен в тесном взаимодействии с представителями заинтересованных сторон, которые оказали нам помощь в выборе приоритетных тем и подборе наиболее существенной информации. Во многом благодаря именно им мы поставили себе амбициозную задачу: обеспечить соответствие Отчёта самому высокому уровню раскрытия информации в области устойчивого развития А+ (GRI), сделать настоящий Отчёт интересным и максимально полезным обществу, финансовым сообществам и всем заинтересованным сторонам.

Хочу поблагодарить за сотрудничество всех тех, от кого зависит успех нашей Компании, - специалистов и руководителей Госкорпорации «Росатом», наших партнеров, директоров и коллективы предприятий, профсоюз, руководство регионов присутствия, общественные организации.

Вместе мы уже сделали многое, и, уверен, в следующем году Компания продемонстрирует еще более эффективную работу на благо отечественной атомной промышленности и энергетики.

Президент ОАО «ТВЭЛ»

Юрий Оленин

Глава 1. Общие сведения

1.1. Общая информация о Компании

Топливная компания Госкорпорации «Росатом» (ТК «ТВЭЛ», Компания) включает предприятия по фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащению урана, производству газовых центрифуг, а также научно-исследовательские и конструкторские организации. ОАО «ТВЭЛ» - основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом».

ТК «ТВЭЛ» создана в целях достижения оптимальной структуры управления предприятиями ядерно-топливного цикла российской атомной отрасли, повышения эффективности их работы и конкурентоспособности на глобальном рынке.

Рис.1.1.1. Структура ТК «ТВЭЛ»



История создания

Открытое акционерное общество «ТВЭЛ» было создано 12 сентября 1996 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 08.02.1996 №166 «О совершенствовании управления предприятиями ядерно-топливного цикла». При создании ОАО «ТВЭЛ» в оплату его уставного капитала были внесены акции следующих предприятий по фабрикации ЯТ:

- ОАО «Машиностроительный завод» (49% акций);
- ОАО «Чепецкий механический завод» (51% акций);
- ОАО «Новосибирский завод химконцентратов» (38% акций);
- ОАО «Химико-металлургический завод» (51% акций).

К началу 2000-х годов ОАО «ТВЭЛ» увеличило доли своего участия в дочерних обществах, создало общества вспомогательной инфраструктуры, а также консолидировало

отраслевые горнорудные активы, которые в последующем послужили основой формирования отраслевой уранодобывающей компании ОАО «Атомредметзолото».

В 2007 году единственным акционером ОАО «ТВЭЛ» стало открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс», консолидирующее активы гражданского сектора российской атомной отрасли.

В соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2007 года № 317-ФЗ «О государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» находившиеся в федеральной собственности акции ОАО «Атомэнергопром» (100%) были переданы Госкорпорации «Росатом» в качестве имущественного вноса Российской Федерации.

В сентябре 2009 года Госкорпорацией «Росатом» принято решение о формировании на базе ОАО «ТВЭЛ» Топливной компании Госкорпорации «Росатом», объединившей помимо ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних и зависимых обществ предприятия разделительно-сублиматного и газоцентрифужного комплексов российской атомной промышленности.

1.2. Описание деятельности предприятий¹

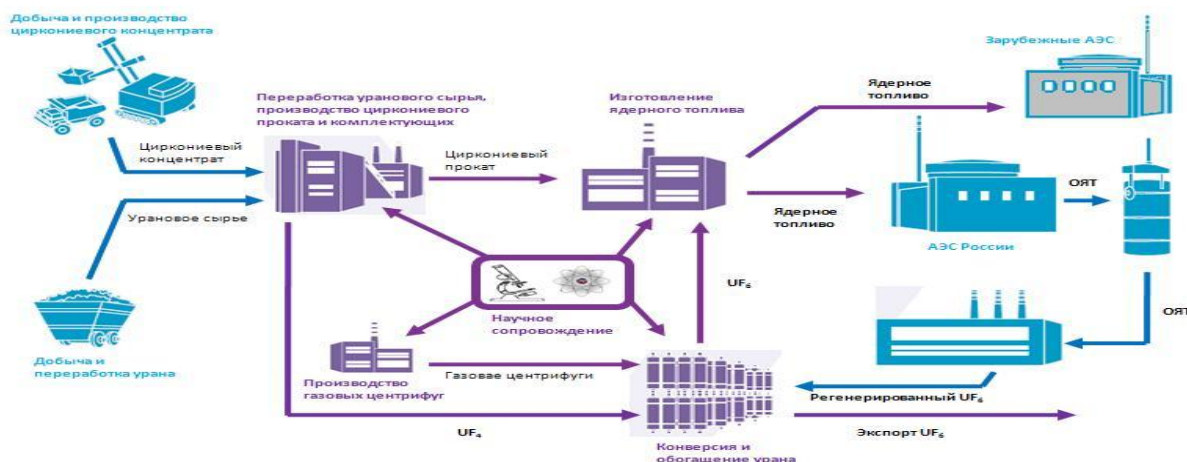
Основной деятельностью ТК «ТВЭЛ» является производство и поставки ядерного топлива для энергетических и исследовательских реакторов в России и за рубежом.

Все российские АЭС, исследовательские реакторы, а также российские транспортные установки атомного флота работают на топливе с товарной маркой «ТВЭЛ».

ТК «ТВЭЛ» обеспечивает потребности 76 энергетических реакторов в России и 15 государствах Европы и Азии, 30 исследовательских реакторов в мире. Каждый шестой энергетический реактор в мире работает на топливе, изготовленном ТК «ТВЭЛ».

Обеспечение производства ядерного топлива сырьем осуществляется на основе долгосрочных контрактов с организациями, входящими в состав Госкорпорации «Росатом».

Рис.1.2.1. Место ТК «ТВЭЛ» в ядерном топливном цикле.



¹ Основные показатели деятельности приведены только по ключевым предприятиям ТК «ТВЭЛ».

Помимо основной деятельности, связанной с производством ядерного топлива, ТК «ТВЭЛ» поставляет на российский и мировой рынок широкий спектр неядерной продукции: цирконий, литий, кальций, магниты, тонкостенные трубы, полирующие порошки, трайб-аппараты, цеолитные катализаторы, сверхпроводниковые материалы и другую продукцию.

На предприятиях ТК «ТВЭЛ» при поддержке собственных проектно-конструкторских и научно-исследовательских подразделений успешно функционируют гидрометаллургические, металлообрабатывающие, машиностроительные и прокатные производства.

В зависимости от занимаемой роли в общей системе производства ядерного топлива, предприятия ТК «ТВЭЛ» разделяются на четыре функциональных комплекса:

- Комплекс фабрикации ядерного топлива;
- Разделительно-сублиматный комплекс;
- Газово-центрифужный комплекс;
- Научно-исследовательский комплекс.

Комплекс фабрикации ядерного топлива

ОАО «Машиностроительный завод» (ОАО «МСЗ»)

г. Электросталь, Московская область

Основой производственной программы ОАО «Машиностроительный завод» является производство ядерного топлива, которое поставляется в виде тепловыделяющих сборок (ТВС) для различных типов реакторов электростанций (ВВЭР-440, ВВЭР-1000, РБМК-1000, РБМК-1500, БН-600, ЭГП-6, РWR), судовых реакторов российского флота и для исследовательских реакторов, а также топливных компонентов (топливных таблеток).

Наряду с изготовлением ядерного топлива для АЭС завод выпускает и другую продукцию. На предприятии успешно функционирует производство анизотропных феррито-стронциевых магнитов различных геометрических форм. В настоящее время освоено изготовление магнитов на основе сплава неодим-железо-бор, налажено производство особотонкостенных труб из коррозионно-стойких сталей и сплавов для тепловыделяющих элементов (ТВЭЛОВ) и комплектующих ТВС энергетических установок, а также для нужд машиностроения. Осуществляется изготовление и поставка кальция в виде гранул и стружки.

Таблица 1.2.1. Основные показатели деятельности ОАО «МСЗ»

Основные показатели деятельности	2011 год
Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей), млн. руб.	10 522
Валовая прибыль, млн. руб.	2 821
Прибыль от продаж, млн. руб.	901
Налог на прибыль, млн. руб.	214

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Чистая прибыль, млн. руб.	528
Чистые активы, млн. руб.	22 818
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации), млн. руб.	1 559
Валовые налоговые отчисления в федеральный, региональный и местный бюджеты, млн. руб.	1 405
Производительность труда, млн. руб./чел.	2,5
Социальные расходы (включая расходы на персонал, социальные программы и благотворительность), млн. руб.	27 138
Инвестиции за вычетом неконтролируемых факторов (финансовые вложения в ЭПОС, техническая помощь и программа энергоэффективности), млн. руб.	2 135

В 2011 году ОАО «МСЗ» признано победителем Московского областного конкурса "Лауреат года" 2010 в номинации "Лучшая промышленная организация", вручены Диплом и статуэтка "Золотой феникс". Кроме того, ОАО «МСЗ» в лице генерального директора Олега Седельникова и председателя профсоюзного комитета Владимира Бахтина награждено Почетной грамотой губернатора Московской области и Дипломом Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 1-е место в областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты трудовых прав работников».

ОАО «Новосибирский завод химконцентратов» (ОАО «НЗХК»)

г. Новосибирск, Новосибирская область

ОАО «НЗХК» – одно из крупнейших предприятий российского ядерного топливного цикла (ЯТЦ) по выпуску ядерного топлива для энергетических и исследовательских реакторов, производству лития и его соединений.

Завод представляет собой современный автоматизированный комплекс химических и машиностроительных производств по изготовлению топлива для АЭС (основная продукция – топливо для АЭС с реактором ВВЭР-1000), исследовательских и промышленных реакторов.

На предприятии создан масштабный технологический комплекс производства литиевой продукции.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Таблица 1.2.2. Основные показатели деятельности ОАО «НЗХК»

Основные показатели деятельности	2011 г.
Объем выпущенной продукции	4 832
Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей), млн. руб.	4 640
Валовая прибыль, млн. руб.	1 653
Прибыль от продаж, млн. руб.	391
Налог на прибыль, млн. руб.	38
Чистая прибыль, млн. руб.	24
Чистые активы, млн.руб.	13 880
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации), млн. руб.	623,9
Валовые налоговые отчисления, млн. руб.	
- в федеральный бюджет	168
- региональный бюджет	332
- местный бюджет	73
Производительность труда, млн. руб./чел.	1,96
Социальные расходы (включая расходы на персонал, социальные программы и благотворительность), млн. руб.	88,6
Расходы на реализацию экологических программ, млн. руб.	61,94

ОАО «Чепецкий механический завод» (ОАО «ЧМЗ»)

г. Глазов, Удмуртская республика

ОАО «ЧМЗ» является единственным в России производителем циркония, сплавов на его основе, а также изделий из циркониевых сплавов ядерной чистоты, природного и обедненного урана.

Продукция из природного урана выпускается в виде слитков, порошка металлического урана, оксида урана и тетрафторида урана.

На заводе созданы уникальные технологии изготовления трубного, листового проката из циркония и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Завод также является одним из крупнейших мировых производителей кальция и единственным предприятием России, обладающим уникальным оборудованием для выпуска сверхпроводников на основе сплава ниобий-титан и соединения ниобий-олово, которые будут использоваться при изготовлении магнитов для термоядерного реактора ИТЭР – крупнейшего международного проекта будущего.

Таблица 1.2.3. Основные показатели деятельности ОАО «ЧМЗ»

Основные показатели деятельности	2011 год
Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей), млн. руб.	11102
Валовая прибыль, млн. руб.	2 629
Прибыль от продаж, млн. руб.	1332
Налог на прибыль, млн. руб.	112
Чистая прибыль, млн. руб.	854
Чистые активы, млн. руб.	12 892
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации), млн. руб.	2 452
Валовые налоговые отчисления в федеральный, региональный и местные бюджеты, млн. руб.	719
Производительность труда, млн. руб./чел.	2,4
Социальные расходы (включая расходы на персонал, социальные программы и благотворительность), млн. руб.	202
Расходы на реализацию экологических программ, млн. руб.	199

ОАО «Московский завод полиметаллов» (ОАО «МЗП»)

г. Москва

С 1960 года по настоящее время ОАО «МЗП» является головной организацией по разработке и производству органов регулирования, управления и защиты энергетических ядерных реакторов ВВЭР-1000, РБМК-1000/1500, БН-600, исследовательских и промышленных реакторов, а также для реакторных установок судов атомного флота и специального назначения.

Предприятие поставляет продукцию для систем управления и защиты 42 энергоблоков, расположенных на российских и зарубежных АЭС, в том числе, в таких странах как Украина, Болгария, Китай.

Изделия завода применяются и на строящихся АЭС в Китае, Иране, Индии.

Разделительно-сублиматный комплекс

ОАО "Ангарский Электролизный Химический Комбинат" (ОАО «АЭХК»)

г. Ангарск, Иркутская обл.

Основным видом деятельности Общества является производство ядерных материалов. Выпускаемая урановая продукция предназначена для использования в мирной атомной энергетике России и зарубежных государств.

Направления деятельности Общества:

- производство низкообогащенного гексафторида урана;
- производство гексафторида урана;
- услуги по конверсии закиси-окиси урана в гексафторид урана;
- услуги по конверсии тетрафторида урана в гексафторид урана;
- услуги по обогащению урана в форме гексафторида из давальческого сырья заказчика.

Производственный процесс обеспечивается развитой системой управления и контроля технологических параметров.

Наряду с основным производством ОАО «АЭХК» осуществляет общепромышленную деятельность. Основными направлениями получения прибыли от иных видов деятельности являются:

- химическая продукция
- услуги связи
- прочая продукция и услуги

Объем выручки, получаемой от реализации продукции (работ, услуг) общепромышленной деятельности составляет около 6 % от объема выручки в целом по предприятию.

В настоящее время в Обществе активно обсуждается вопрос о масштабном развитии неурановых производств, с которыми тесно связано будущее ОАО «АЭХК». В перспективе несколько проектов диверсификации сублиматного производства:

- Модернизация производства безводного фтористого водорода (БФВ) для переработки фторсодержащих отходов алюминиевой промышленности. ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «РУСАЛ» признали проект актуальным и интересным и определили пути взаимодействия при реализации проекта. С ОАО «ИрАЗ-СУАЛ» достигнуты предварительные договоренности по сотрудничеству в области реализации проекта. В стадии доработки бизнес-модель производства БФВ из отходов ОАО «ИрАЗ-СУАЛ».
- Создание на промышленной площадке ОАО «АЭХК» аффинажного производства по переработке колумбитового концентрата с целью получения товарной продукции в виде оксидов тантала и ниобия.

В части перспектив ОАО «АЭХК» на рынке ядерных материалов, учитывая тенденции развития мировой атомной энергетике, главной задачей Общества является повышение конкурентоспособности услуг по конверсии и обогащению урана за счет минимизации затрат и снижения себестоимости выпускаемой продукции, а также

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

расширение общепромышленной деятельности, необходимых для получения прибыли, достаточной для устойчивого развития предприятия.

Таблица 1.2.4. Основные показатели деятельности ОАО «АЭХК»

Основные показатели деятельности	2011 год
Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей), млн. руб.	6574
Валовая прибыль, млн. руб.	2454
Прибыль от продаж, млн. руб.	1476
Налог на прибыль (с учетом ОНА, ОНО и проч.), млн. руб.	406
Чистая прибыль, млн. руб.	635
Чистые активы, млн. руб.	
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации), млн. руб.	2250
Валовые налоговые отчисления в федеральный, региональный и местные бюджеты, млн. руб.	1745
Производительность труда, млн. руб./чел.	1,997
Социальные расходы (включая расходы на персонал, социальные программы и благотворительность), млн. руб.	154
Расходы на реализацию экологических программ, млн. руб.	11

ОАО «Производственное объединение «Электрохимический завод» (ОАО «ПО ЭХЗ»)

ЗАО г. Зеленогорск (Красноярский край)

ОАО «Производственное объединение «Электрохимический завод» производит низкообогащенный уран (по изотопу ^{235}U), используемый для производства топлива атомных электростанций (АЭС).

ОАО «ПО «Электрохимический завод» вместе с родственными предприятиями — ОАО «Ангарский электролизный химический комбинат» (г. Ангарск, Иркутская область), ОАО «Уральский электрохимический комбинат» (г. Новоуральск, Свердловская область), ОАО «Сибирский химический комбинат» (г. Северск, Томская область) — определяет лидирующее положение Госкорпорации «Росатом» на мировом рынке услуг по обогащению урана.

Кроме низкообогащенного урана, ОАО «ПО «Электрохимический завод» выпускает стабильные изотопы различных химических элементов, обладает технологией производства радиоактивных изотопов, занимается хранением и переработкой обеднен-

ного гексафторида урана (ОГФУ) с производством фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода, а также реализует ряд других высокотехнологичных товаров.

ОАО «ПО ЭХЗ» — один из крупнейших мировых производителей стабильных изотопов газоцентрифужным способом. Номенклатура продукции, предлагаемой потребителям, насчитывает 95 изотопов 19 химических элементов.

История создания Электрохимического завода прочно связана с реализацией советского Атомного проекта, обеспечившего нашей стране статус ядерной державы, мирового лидера в создании ядерных технологий и использовании атомной энергии.

Сегодняшний и завтрашний день ОАО «ПО «Электрохимический завод» определяют масштабные задачи увеличения доли атомной генерации в электроэнергетике страны, упрочения и расширения позиций Российской Федерации на глобальных рынках в сфере ядерных технологий, поставленные перед атомной отраслью России.

ОАО «ПО «Электрохимический завод» — градообразующее предприятие ЗАТО г. Зеленогорск (Красноярский край)

Таблица 1.2.5. Основные показатели деятельности ОАО «ПО ЭХЗ»

Основные показатели деятельности	2011 год
Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей), млн. руб.	11 540
Валовая прибыль, млн. руб.	3 813
Прибыль от продаж, млн. руб.	2 105
Налог на прибыль, млн. руб.	163
Чистая прибыль, млн. руб.	624
Чистые активы, млн. руб.	30 621
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации), млн. руб.	3 768
Валовые налоговые отчисления, млн. руб.	2 188
Производительность труда, млн. руб./чел.	2,4
Социальные расходы (включая расходы на персонал, социальные программы и благотворительность), млн. руб.	более 897
Расходы на реализацию экологических программ, млн. руб.	2 215

ОАО «Сибирский химический комбинат» (ОАО «СХК»)

г. Северск, Томская область.

Производственное ядро ОАО «СХК» составляют четыре завода по обращению с ядерными материалами:

- завод разделения изотопов,
- сублиматный,
- радиохимический,
- химико-металлургический

Основными видами продукции являются гексафторид обогащенного (до 5%) урана, гексафторид урана для обогащения, а также связанные с их производством услуги по обогащению, конверсии и очистке (аффинажу) урановых материалов. Реализация продукции (услуг) ОАО «СХК» осуществляется как на внутреннем рынке, так и, начиная с 1993 года, на экспорт.

ОАО «СХК» — градообразующее предприятие ЗАТО г. Северск.

Таблица 1.2.6. Основные показатели деятельности ОАО «СХК»

Основные показатели деятельности	2011 год
Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей), млн. руб.	17 213
Валовая прибыль, млн. руб.	3 527
Прибыль от продаж, млн. руб.	1 177
Налог на прибыль, млн. руб.	407
Чистая прибыль, млн. руб.	673
Чистые активы, млн. руб.	20 093
ЕВИТДА (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации), млн. руб.	2 790
Валовые налоговые отчисления в федеральный, региональный и местные бюджеты, млн. руб.	2 406
Производительность труда, млн. руб./чел.	2
Социальные расходы (включая расходы на персонал, социальные программы и благотворительность), млн. руб.	379
Расходы на реализацию экологических программ, млн. руб.	1 066

В 2011 году авторский коллектив ОАО «СХК» стал лауреатом корпоративной премии ТК «ТВЭЛ» за лучшее инженерно-технологическое решение. Премия была

получена за разработку «Технологии экстракционной очистки регенерированного урана от технеция-99».

Также в 2011 году ОАО «СХК» получило приз «Гордость Отечества» за продукцию «Гексафторид высокообогащенного урана».

Кроме того, ОАО «СХК» победило в трех номинациях регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»:

- «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности;
- «За формирование здорового образа жизни в организации;
- «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы.

ОАО «СХК» также было награждено Дипломом III степени в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы.

По итогам ежегодного Всероссийского конкурса «Лучший страхователь» Пенсионный фонд Российской Федерации назвал ОАО «СХК» в числе лучших страхователей.

ОАО «Уральский электрохимический комбинат» (ОАО «УЭХК»)

г. Новоуральск, Свердловская область

ОАО «УЭХК» - крупнейшее в мире предприятие по обогащению урана.

На сегодняшний день основные направления деятельности ОАО «УЭХК» – это производство обогащенного гексафторида урана для атомных электростанций; выпуск никелевой продукции; разработка фильтров и фильтрующих элементов общепромышленного и специального назначения; производство аккумуляторов; выпуск изотопной продукции (стандартные образцы изотопного и химического состава урана).

Уникальные научные разработки ОАО «УЭХК» позволили осуществлять выпуск генераторов «Фотон» для многоразового космического корабля «Буран». В ОАО «УЭХК» изготовлены никель-водородные аккумуляторные батареи, которые установлены на космических аппаратах «Ямал-100» и «Стерх».

Предлагаемая заказчикам в отрасли и за ее пределами система стандартных образцов изотопного состава урана (СОИСУ) включает в себя 140 типов стандартных образцов, охватывающих весь диапазон содержаний урана-235, обеспечивающих любые запросы потребителей.

Таблица 1.2.7. Основные показатели деятельности ОАО «УЭХК»

Основные показатели деятельности	2011 год
Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей), млн. руб.	19 700
Валовая прибыль, млн. руб.	8 602
Прибыль от продаж, млн. руб.	5 882

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Налог на прибыль, млн. руб.	1 221
Чистая прибыль, млн. руб.	3 665
Чистые активы, млн. руб.	54 458
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации), млн. руб.	7 356
Валовые налоговые отчисления (платежи) в федеральный, региональный и местные бюджеты (с учетом социальных взносов), млн. руб.	5 918
Производительность труда, млн. руб./чел.	2,9
Социальные расходы (включая расходы на персонал, социальные программы и благотворительность), млн. руб.	661

Газово-центрифужный комплекс

ОАО «Владимирское производственное объединение «Точмаш»

г. Владимир, Владимирская область

Развитие производства ВПО «Точмаш» в настоящее время ориентировано на освоение новых видов современных изделий высокоточного приборо- и машиностроения.

Ранее около 70% производимой ВПО «Точмаш» продукции составляли ключевое оборудование для обогащения урана - газовые центрифуги.

ОАО «ВПО «Точмаш»» производит «Ампулы ПТ» – оборудование для хранения отработанного ядерного топлива в виде пучка твэлов.

В своем потенциале объединение имеет различные виды высокоточной механической обработки черных и цветных металлов, литейное производство пластмасс и металлов, гальваническое и сварочное производство, развитую станкостроительную базу по выпуску оборудования для оснащения технологических процессов, инструментальное производство по изготовлению пресс-форм, штампов, режущего и мерительного инструмента, производство печатных плат, базу для проведения механических и климатических испытаний.

ОАО «Ковровский механический завод» (ОАО «КМЗ»)

г. Ковров, Владимирская область

В настоящее время Ковровский механический завод решает задачи комплектования сублиматно-разделительных мощностей ТК «ТВЭЛ» газовыми центрифугами.

Также с 1991 года ОАО «Ковровский механический завод» серийно выпускает шаровые краны. Кроме этого в сентябре 2010 года в серийное производство внедрен широкий ряд светодиодных осветительных приборов.

Научно-исследовательский комплекс

ОАО «ВНИИНМ им. А.А. Бочвара»

г. Москва

ОАО «ВНИИНМ» является ведущим научно-исследовательским институтом по разработке делящихся, радиоактивных, конструкционных, сверхпроводниковых и наноматериалов; тугоплавких, редкоземельных, особо чистых и других металлов; созданию сплавов на их основе, разработке технологий изготовления из них изделий; разработке технологий радиохимических производств и обращения с радиоактивными отходами.

Основные направления научно-технической деятельности института:

- разработка новых видов ядерного топлива, конструкционных материалов и тепловыделяющих элементов для реакторов различного назначения;
- переработка отработавшего ядерного топлива и обращение с радиоактивными отходами;
- разработка низкотемпературных и высокотемпературных сверхпроводящих материалов.

1.3. Миссия, цели и ценности

Миссия ТК «ТВЭЛ»:

Предоставление востребованного пакета услуг для повышения конкурентоспособности электроэнергии, вырабатываемой АЭС, посредством реализации энергетической стратегии России в части обеспечения обогащенным урановым продуктом и ядерным топливом действующих, строящихся и планируемых к строительству АЭС российского дизайна, как на территории России, так и за её пределами, выход на международный рынок с ЯТ для реакторов типа PWR, BWR.

Стратегическая цель ТК «ТВЭЛ»:

Завоевание к 2030 году 30-32% мирового рынка продукции и услуг начальной стадии ЯТЦ (далее по тексту – НС ЯТЦ) за счет выпуска продукции с высокими потребительскими свойствами, позволяющими ТК «ТВЭЛ» удерживать и расширять свое присутствие на рынке ОУП и ядерного топлива.

Ценности ТК «ТВЭЛ»:

- надежность, качество и безопасность ядерного топлива, соответствие самым высоким международным требованиям и стандартам;
- уверенность клиентов и партнеров Компании в завтрашнем дне через выстраивание стабильных, предсказуемых долгосрочных отношений;
- саморазвитие и самореализация сотрудников инкорпорированных предприятий в динамично развивающейся успешной компании.

1.4. Публичная позиция в области устойчивого развития

В 2011 году в рамках подготовки Годового отчёта ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год на основе ценностей ТК «ТВЭЛ» была разработана публичная позиция Компании в области

устойчивого развития. Проект публичной позиции был представлен и обсуждён в рамках диалога с заинтересованными сторонами по теме «Повестка ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития: основные вопросы в сфере социального и экологического воздействия Компании». По итогам мероприятия Публичная позиция была доработана с учётом рекомендаций заинтересованных сторон.

Ответственность за радиационное «наследие» и экологическую безопасность производств

Деятельность ряда предприятий ТК «ТВЭЛ» связана с накоплением радиоактивных материалов, использование которых временно затруднено при существующем уровне ядерных технологий. Около 90% из них образовано еще до начала 60-х годов XX века в период активного развития первого атомного проекта, осуществлявшегося в интересах всего государства. С этих пор организация производства ядерного топлива претерпела сильные изменения, что позволило практически полностью прекратить увеличение объемов материалов, содержащихся в «хвостохранилищах» ТК «ТВЭЛ».

Мы считаем, что решение накопленных в прошлом радиационных проблем в области охраны окружающей среды является одной из важнейших задач по формированию фундамента устойчивого развития Компании.

В настоящее время ведется работа по ликвидации и обеспечению безопасного хранения «ядерного наследия» первого атомного проекта на промышленных площадках ТК «ТВЭЛ» как в рамках утвержденной федеральной целевой программы, так и за счет собственных средств Компании. Вместе с тем, ТК «ТВЭЛ» исходит из того, что *в конечном итоге успех решения проблемы «наследия» и обращения с радиоактивными отходами в отрасли определяется законодательным разделением ответственности за последствия неэкологичной деятельности предприятий, возникшие в рамках военного атомного проекта, между государством и компаниями*, производящими радиоактивные отходы в своей текущей деятельности.

До принятия такого закона, в рамках своей текущей деятельности предприятия ТК «ТВЭЛ» стремятся максимально обеспечить радиационную и экологическую безопасность. Следуя целям Экологической политики ОАО «ТВЭЛ» они добровольно приняли на себя обязательства по соблюдению высоких требований международных стандартов экологической безопасности, что обеспечивается действием Системы экологического менеджмента, сертифицированной на соответствие ISO 14001:2004 в TUV CERT.

Важным аспектом нашей экологической ответственности является готовность вести реабилитацию загрязненных территорий в исходных границах промышленных площадок даже в случае сокращения их площадей в ходе проектов по реструктуризации предприятий².

В рамках своей работы по повышению экологической безопасности производств ТК «ТВЭЛ» открыта для сотрудничества со всеми конструктивными экологическими организациями.

² Подробная информация о деятельности в области управления экологическим воздействием и ядерной и радиационной безопасности приведена в Главе 8. Воздействие на окружающую среду.

Ответственность перед персоналом

ТК «ТВЭЛ» - одна из крупнейших компаний атомной отрасли - работает в условиях открытой рыночной конкуренции и должна соответствовать требованиям к уровню эффективности предприятий мирового уровня. Основной целью ТК «ТВЭЛ» является достижение лучших мировых показателей по эффективности и производительности труда.

Учитывая, что значительная доля штатных сотрудников ТК «ТВЭЛ» не связана с осуществлением основной деятельности производственных предприятий и обеспечивает функционирование непрофильных активов, для выполнения задач по повышению производительности труда и конкурентоспособности предприятий, а также наращиванию объемов внутреннего инвестирования, Компания проводит политику реструктуризации непрофильных активов. *В период реструктуризации ТК «ТВЭЛ» полностью осознает свою ответственность перед персоналом* и выполняет все нормативные и законодательные требования, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации и коллективными договорами.

На переходный период руководство Компании считает необходимым сохранить социальный пакет и уровень заработной платы для персонала выделенных обществ, обеспечить максимально комфортные условия ведения их бизнеса (сохранение объемов заказов и предпочтений).

В целях повышения конкурентоспособности выделенных обществ в условиях открытого рынка, что также должно положительно отразиться на росте благосостояния их работников, ТК «ТВЭЛ» реализует программу развития руководителей созданных обществ по комплексной программе управления малым бизнесом, оказывает консультационную поддержку в составлении бизнес-планов.

С другой стороны, высокий уровень компетентности и профессионализма сотрудников ключевых подразделений, которые составляют ядро Компании, является одним из её важнейших активов и ценностей.

Компания уделяет особое внимание планомерному развитию компетенций персонала в соответствии со стратегическими вызовами и требованиями к профессиональным и личностно-деловым компетенциям, соответствующим уровню персонала глобальной компании. В качестве основных инструментов развития кадров Компания использует комплексные программы обучения и тренингов с привлечением ведущих российских и зарубежных профессоров, экспертов и бизнес-практиков, программы стажировок на ведущих российских и зарубежных предприятиях, обучающую проектную деятельность кадрового резерва, программы ротации на предприятиях контура ТК «ТВЭЛ». Большое внимание уделяется поиску и целевой подготовке молодых специалистов еще на стадии обучения в ведущих ВУЗах.

В итоге, повышение эффективности каждого сотрудника в отдельности и всего предприятия в целом должно способствовать непрерывному росту заработной платы и социальных гарантий работников предприятий³.

³ Более подробно см. Главу 10. Управление персоналом и безопасность труда.

Ответственность за развитие социокультурной среды и инфраструктуры регионов присутствия

Исторически многие предприятия ТК «ТВЭЛ» несли полную ответственность за поддержание и развитие инфраструктуры городов присутствия. Предприятия представляли собой сложный конгломерат, обеспечивающий как производство, так и прилегающие территории.

В 2000-2003 году постановлениями Правительства РФ было осуществлено закрепление полномочий и ответственности за объекты социальной сферы за местной исполнительной властью. В современных условиях в большинстве городов эта роль отведена муниципальным либо специализированным коммерческим предприятиям. В связи с этим задачей ТК «ТВЭЛ» становится не обеспечение, а содействие в поддержании инфраструктуры городов на условиях, обеспечивающих баланс интересов города и экономической эффективности предприятия.

Для руководства ТК «ТВЭЛ» важно, чтобы население регионов присутствия, среди которого много работников предприятий с семьями, ветеранов и потенциальных сотрудников, имело достойные условия проживания и возможности для культурного развития даже в удаленных от культурных центров местностях.

Помимо целевого финансирования развития социальной инфраструктуры городов, предприятия ТК «ТВЭЛ» ежегодно реализуют программы развития территорий, в соответствии с которыми организуется широкий круг спортивных и культурно-просветительских мероприятий⁴.

Ответственность за обеспечение социальной приемлемости реорганизации ТК «ТВЭЛ»

Ужесточение международной конкуренции на рынке ядерного топлива заставляет компанию решать задачу повышения экономической эффективности своей деятельности. Одним из условий её успешного решения является реорганизация непрофильных активов компании, полученных в «наследство» от централизованной плановой экономики советского периода. Ни у одного зарубежного конкурента ТК «ТВЭЛ» нет такого количества социально-значимых обременений; это негативно сказывается на конкурентоспособности ТК «ТВЭЛ». Для преодоления этой ситуации в Компании запущен проект «Новые облики», нацеленный на повышение экономической эффективности деятельности ТК «ТВЭЛ», в рамках которого осуществляется передача объектов социальной среды муниципальным органам власти.

Поскольку передаваемые объекты социальной среды оказывают значимые для сотрудников и местных жителей услуги, для менеджмента ТК «ТВЭЛ» важно, чтобы и после передачи они сохранили свой профиль и доступность. В этих целях обязательным условием, выдвигаемым по отношению к местным органам власти при безвозмездной передаче таких объектов, является сохранение их профиля деятельности. Кроме этого, организации, безвозмездно передаваемые муниципальным органам власти, продолжают получать софинансирование от предприятий ТК «ТВЭЛ». Выделенным организациям

⁴ Глава 9. Экономическое влияние ТК «ТВЭЛ» на территории присутствия

социальной сферы обеспечивается гарантированный заказ на услуги для сотрудников Компании.

Руководство ТК «ТВЭЛ» считает, что решение любых вопросов, связанных с возможным возникновением напряженности в ходе реорганизации в отношениях между Компанией, персоналом и местными и региональными органами власти, должно осуществляться на взаимоприемлемых условиях с учетом конкретной ситуации. В этих целях создаются многосторонние комиссии, призванные вырабатывать приемлемые для всех сторон условия и сроки реорганизации, формируются рабочие группы для выполнения Планов первоочередных мероприятий в период реструктуризации. Руководство ТК «ТВЭЛ» совместно с администрациями регионов жестко контролирует исполнение всех принятых решений и регулярно информирует сотрудников предприятий и жителей моногородов о проводимых мероприятиях в рамках реструктуризации.

Большое значение при обеспечении социальной приемлемости реорганизации ТК «ТВЭЛ» придается созданию на территориях присутствия инновационной среды для дальнейшего развития непрофильных бизнесов, выведенных за контур ТК «ТВЭЛ». Компания способствует привлечению дополнительных ресурсов на федеральном и региональном уровнях для создания новых рабочих мест в городах присутствия⁵.

Ответственность за инновационное развитие и обеспечение качества топливной продукции.

Одним из основных принципов деятельности ТК «ТВЭЛ» является обеспечение максимальной безопасности, надежности и эффективности использования продукции Компании. В связи с этим *руководство Компании уделяет повышенное внимание инновационному развитию выпускаемой продукции, обеспечивающему её качество и конкурентоспособность*⁶.

Помимо роста качества и снижения издержек на производство продукции для руководства ТК «ТВЭЛ» особую ценность имеет повышение таких значимых для устойчивого развития общества показателей как энергоэффективность производства и увеличение планового срока эксплуатации топливных элементов в реакторе, поскольку это способствует экономии природных ресурсов и снижению объема образования облученных реакторных материалов.

В соответствии с Инвестиционным меморандумом определены цели, направления инновационного развития и планы по их реализации в ТК «ТВЭЛ», как краткосрочные (ближайшие год – два) и среднесрочные (ближайшая пятилетка), так и долгосрочные (на 20–30 лет). Разработка мероприятий по развитию технологий и техническому перевооружению в дочерних производственных предприятиях под контролем специалистов ТК «ТВЭЛ» позволяет своевременно проводить модернизацию производства и быть в числе мировых лидеров в области изготовления ядерного топлива.

В соответствии с Планом НИОКР ТК «ТВЭЛ» планирует продолжать конструкторские работы в целях улучшения технико-экономических показателей ядерного топлива при обеспечении необходимого уровня безопасности.

⁵ Более подробная информация приведена в Главе 9.2. Итоги реструктуризации предприятий.

⁶ См. Главу 7. Инновационная деятельность.

Основные аспекты обеспечения качества топливной продукции определены в Политике и целях ТК «ТВЭЛ» в области качества, они выполняются в рамках действующей Системы менеджмента качества и подтверждены добровольной международной сертификацией TUV CERT на соответствие ISO 9001.

Ответственность за надежность поставок топлива

Приоритетная задача ТК «ТВЭЛ» состоит в том, чтобы обеспечить для потребителей своевременную поставку ядерного топлива высокого качества в полном объеме. Осознавая высокую ответственность за решение этой задачи, *ТК «ТВЭЛ» всегда выполняла и будет выполнять принятые на себя обязательства точно в срок, как в отношении российских потребителей, так и зарубежных⁷.*

В настоящее время, реализуя свою стратегию, Компания стремится расширить свое присутствие на зарубежных рынках ядерного топлива и его компонентов. В условиях жесткой международной конкуренции решение этой задачи требует создания комплекса конкурентных преимуществ, одним из которых является возможность гарантировать надежную поставку топлива.

Основными инструментами, позволяющими обеспечить надежную поставку топлива, являются долгосрочные договоры, создающие возможность долгосрочного планирования; непрерывная модернизация производств, исключающая возможность существенных технологических нарушений и переход к локализации производств ядерного топлива и его компонентов в ходе реализации ряда инфраструктурных проектов Ядерного топливного цикла за рубежом. Такие проекты уже реализуются в Украине, Китае и других странах. В будущем ТК «ТВЭЛ» планирует расширять подобную практику⁸.

Обеспечение информационной открытости

ТК «ТВЭЛ» в силу специфики и масштаба своей деятельности находится в зоне интересов очень большого количества заинтересованных сторон. Рост присутствия Компании на зарубежных рынках только усилит требование сформировать конструктивные отношения с новыми заинтересованными сторонами. При этом очевидно, что уровень партнерских взаимоотношений с ними будет зависеть от степени доверия к Компании и её продукции. Доверие же в свою очередь формируется только в условиях открытости⁹.

Руководство ТК «ТВЭЛ» стремится к максимально возможной открытости во взаимоотношениях со своими партнерами (за исключением случаев необходимости охраны государственной и коммерческой тайны).

⁷ См. пункт 5.3. Управление производством

⁸ Подробная информация о реализации стратегии Компании, управлении качеством и рисками приведена в соответствующих главах Раздела I. Стратегия и управление.

⁹ Отчётная информация о ходе и результатах взаимодействия с заинтересованными сторонами приведена в Разделе IV. Взаимодействие со стейкхолдерами.

В этих целях Компания проводит регулярные встречи с заинтересованными сторонами, в т.ч. в ходе подготовки публичной годовой отчётности; в 2011 году завершены работы по созданию системы публичной отчётности ТК «ТВЭЛ».

Закупочная деятельность осуществляется по Единому отраслевому стандарту закупок, гарантирующему всем поставщикам равные права на доступ к информации об объявлении тендеров. В 2011 году доля закупок в денежном эквиваленте, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур, составила 90,13% при целевом показателе в 80%¹⁰. Для подтверждения эффективности системы качества Компания регулярно проводит аудит системы менеджмента качества своей продукции¹¹.

¹⁰ Пункт 5.8. Закупочная деятельность.

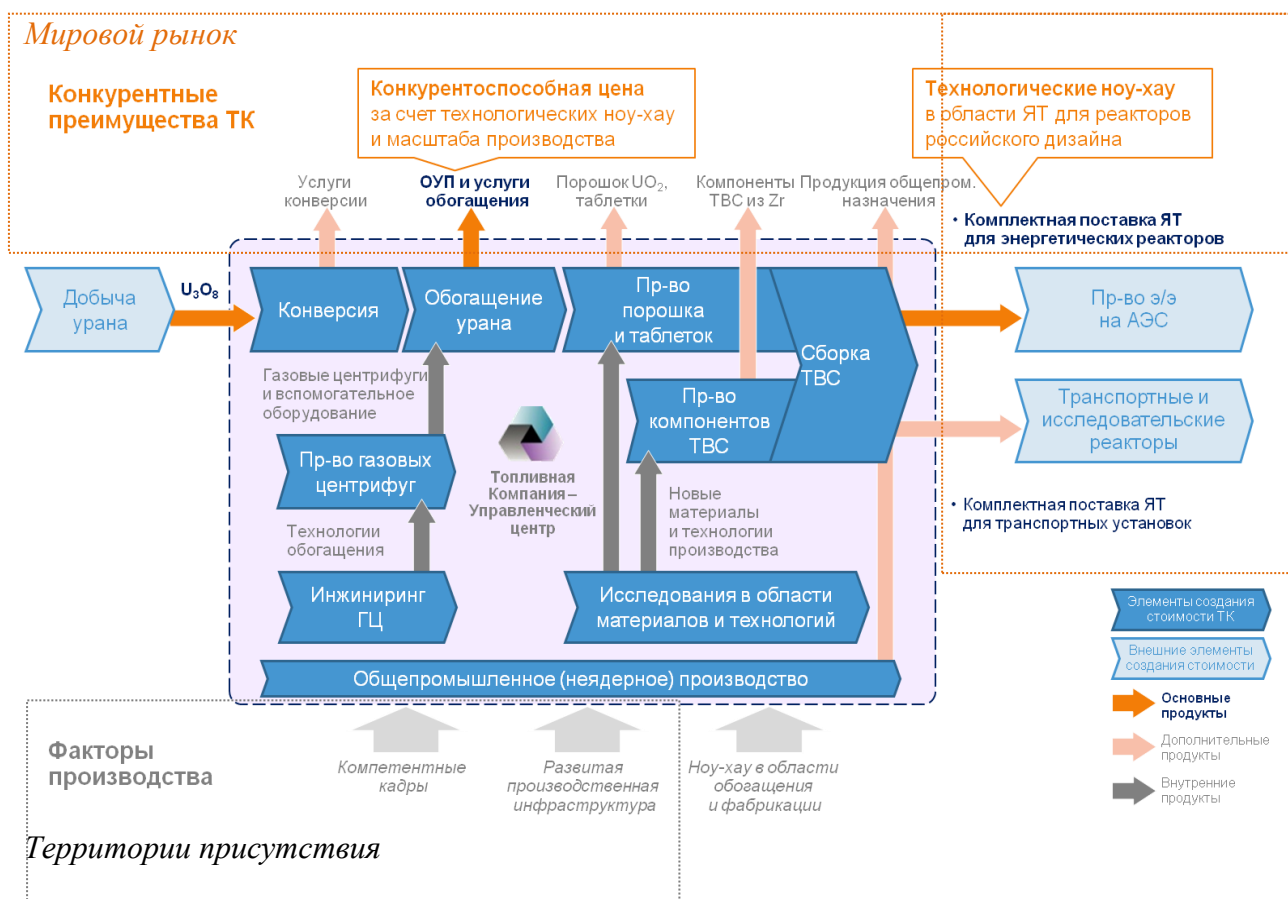
¹¹ Пункт 5.5. Управление качеством.

Глава 2. Бизнес-модель и внешняя среда деятельности

2.1. Бизнес-модель ТК «ТВЭЛ»

В целях повышения эффективности деятельности, ОАО «ТВЭЛ» постоянно занимается совершенствованием бизнес-модели ТК «ТВЭЛ».

Рис. 2.1.1. Цепочки создания стоимости в бизнес-модели ТК «ТВЭЛ»¹²



Основными элементами бизнес-модели являются цепочки создания стоимости. Базовая цепочка создания стоимости связана с производством ядерного топлива и лежит в основе бизнеса Компании. Она включает конверсию и обогащение урана, производство порошка и таблеток, сборку ТВС. Дополнительная цепочка создания стоимости, связанная с производством компонентов тепловыделяющих сборок, соединяется с основной цепочкой на этапе сборки ТВС. Инжиниринг газовых центрифуг и исследования в области материалов и технологий также дают вклад в создание стоимости.

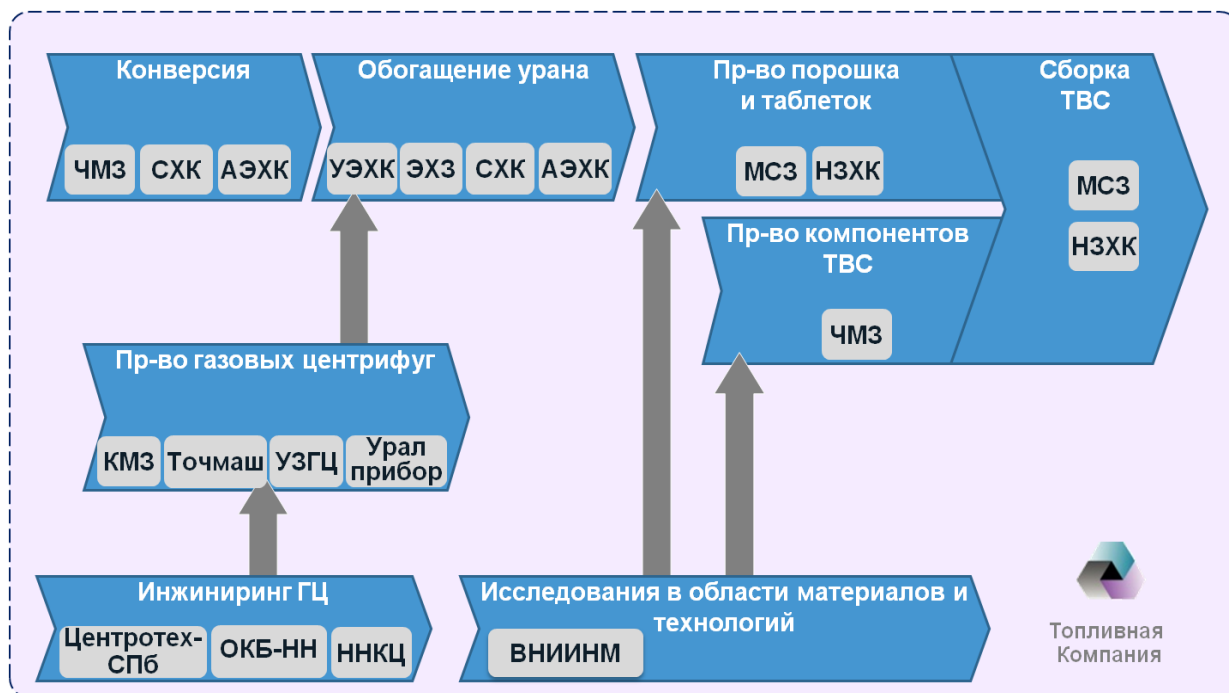
В 2011 году в бизнес-модели была выделена вторая, перспективная цепочка создания стоимости - «общепромышленное производство». Данная цепочка должна лечь в основу второго бизнес-ядра ТК «ТВЭЛ».

¹² В рамках подготовки данного отчета, ОАО «ТВЭЛ» провело диалог с заинтересованными сторонами на тему «Раскрытие бизнес-модели ТК «ТВЭЛ»

Оксид уран, как основной поступающий извне материал, в результате комплекса компании используемых в Компании технологических процессов, преобразуется в два основных продукта - комплектную поставку ядерного топлива для энергетических реакторов и обогащенный уран. Основная продукция размещается на рынке ядерного топлива и рынке услуг по обогащению урана¹³. В основе рыночных преимуществ продукции ТК «ТВЭЛ» лежат высокое качество и конкурентоспособная цена услуг по обогащению, обеспечиваемая за счет большого масштаба производства и технологических ноу-хау в области производства ЯТ для реакторов российского дизайна.

Основными факторами производства, имеющими принципиальное значение для обеспечения функционирования бизнес-модели являются компетентные кадры, развитая производственная инфраструктура и ноу-хау в области обогащения и фабрикации. Использование факторов производства в деятельности ТК «ТВЭЛ» не может быть рассмотрено без специфики социальной среды территорий присутствия¹⁴. Размещение предприятий в цепочке создания стоимости приведено на рисунке 2.1.2.

Рис.2.1.2. Место отдельных предприятий ТК «ТВЭЛ» в цепочках создания стоимости.



ОАО «ТВЭЛ», размещенное в центре бизнес модели, является управленческим центром. Управление цепочками создания стоимости осуществляется в соответствии с правовыми нормами¹⁵ и с учетом стратегии ТК «ТВЭЛ»¹⁶, неразрывно связанной с бизнес-моделью.

¹³ Подробнее о рынках – пункт 2.2. Мировой рынок НС ЯТЦ

¹⁴ Подробнее – пункт 2.3. Особые территории присутствия

¹⁵ Подробнее – пункт 2.4. Правовое поле деятельности

¹⁶ Подробнее Глава 3 «Стратегия»

2.2. Мировой рынок НС ЯТЦ

Рынок ядерного топлива

Ключевым фактором формирования глобального рынка ядерного топлива являются масштабы и перспективы развития мировой атомной энергетики. По состоянию на конец 2011 года в стадии эксплуатации находится 436 энергоблоков АЭС в 30 странах мира, в стадии сооружения – 65 энергоблоков.

Практически все страны, где уже эксплуатируются АЭС, в дальнейшем намерены развивать атомную энергетику. Кроме того, возможно появление АЭС в таких странах как: Польша, Турция, Вьетнам, Бангладеш, Саудовская Аравия, ОАЭ, Малайзия, Египет, Иордания.

В то же время авария на АЭС «Фукусима-1» привела к замедлению темпов и сокращению масштабов роста реакторного парка и рынка фабрикации:

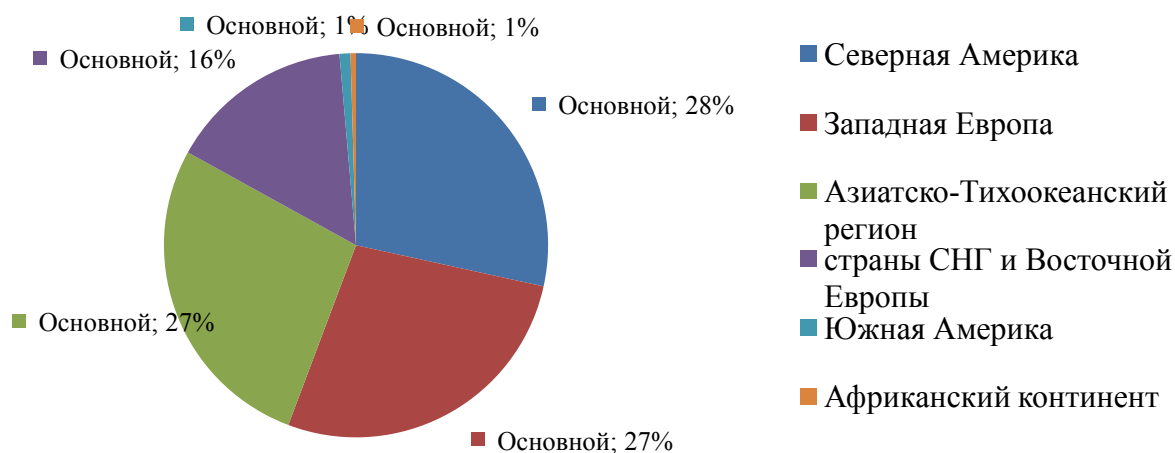
- ряд стран отказались от развития атомной энергетики, в том числе Германия, Швейцария (постепенный вывод к 2034 году), Бельгия (постепенный вывод к 2025 году), Тайвань (постепенный вывод всех реакторов), а также Италия, Филиппины, Таиланд, Кувейт, где действующих АЭС нет, но произошел отказ от планов по строительству АЭС;
- ряд стран (Япония, Китай) пересматривают масштабы национальных программ в части атомной энергетики;
- практически во всех странах, строящих АЭС, принимаются меры по дополнительной оценке безопасности (стресс-тесты) атомных объектов, что очевидным образом увеличивает время реализации соответствующих проектов.

Сокращение масштабов и темпов роста реакторного парка окажет соответствующее влияние на рынок услуг по фабрикации ядерного топлива. По предварительным оценкам корректировка прогнозов емкости рынка в перспективе до 2030 года составляет 5-8%.

Структура рынка ядерного топлива

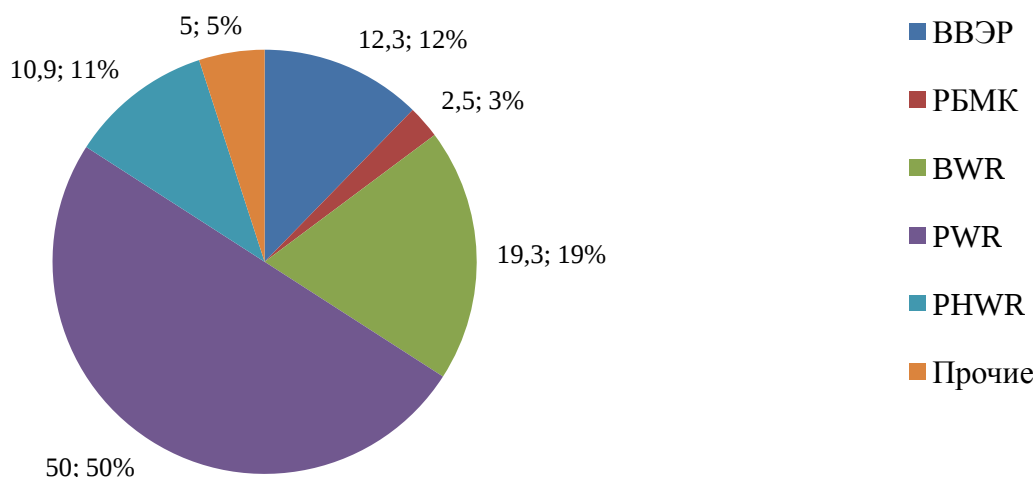
Мировой рынок ядерного топлива имеет два измерения: региональное и по типам реакторов. Самыми большими региональными сегментами рынка ЯТ являются Северная Америка (США, Канада, Мексика) и Западная Европа (Бельгия, Финляндия, Франция, Германия, Нидерланды, Испания, Швеция, Швейцария, Великобритания). В перспективе крупнейшим региональным сегментом может стать Азиатский регион (Индия, Китай, Япония, Пакистан, Южная Корея, Тайвань).

Рис. 2.1.1. Распределение реакторов по регионам



По типам реакторов рынок ЯТ подразделяется на топливо для реакторов PHWR, топливо для реакторов BWR, топливо для реакторов PWR (западного дизайна) и топливо ВВЭР для реакторов российского дизайна. Последние три группы (BWR, PWR, ВВЭР) объединяют в одну – топливо для легководяных реакторов (LWR). Характеристикой данного рынка (LWR) является то, что сегмент топлива зарубежного дизайна имеет в 3-4 раза более высокие темпы роста.

Рис. 2.1.2. Распределение реакторов по типам



Общий объем рынка ядерного топлива в 2011 году составлял порядка 12000 ТТМ.

Место и роль ТК «ТВЭЛ» на рынке ядерного топлива

ТК «ТВЭЛ» является основным поставщиком топлива для реакторов российского дизайна и технически готова обеспечить все потребности Госкорпорации «Росатом» на российском и зарубежном рынках. В кооперации с AREVA NP производится топливо для BWR и PWR Западной Европы. Кроме того, ТК «ТВЭЛ» является поставщиком компонентов ЯТ для индийских реакторов PHWR. *Полный перечень потребителей продукции ТК «ТВЭЛ» представлен в Годовом отчёте ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год в разделе 1.3 Положение ТК «ТВЭЛ» на рынке (стр. 42).*

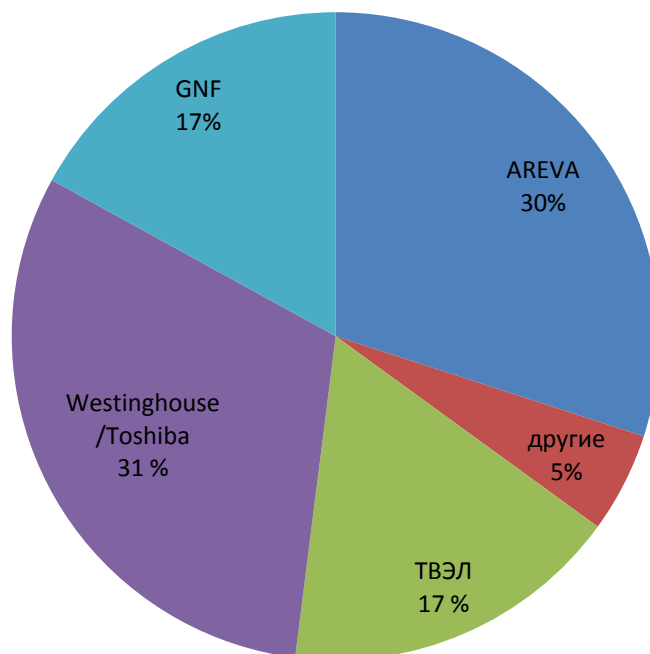
В ближайшей перспективе ТК «ТВЭЛ» ставит перед собой задачу существенного расширения своего присутствия на рынке PWR за счет продвижения собственной конструкции топлива для PWR типоразмера 17x17 («ТВС-КВАДРАТ»), а также развития сотрудничества с иностранными компаниями. Сегмент топлива для реакторов PWR является наиболее емким в мире, он насчитывает 216 действующих блоков, из которых на типоразмер 17x17 приходится 137 блоков.

В настоящее время ведется подготовка к лицензированию ТВС-К в США и Европе. В 2011 году был подписан контракт со шведским оператором АЭС на поставку тестовых сборок ТВС-КВАДРАТ. Проект позволит обеспечить глобализацию бизнеса ТК «ТВЭЛ», нарастить объемы реализации ядерного топлива и упрочить позиции на рынке.

Глобальные поставщики ядерного топлива

В группу глобальных поставщиков ЯТ входят AREVA, Westinghouse, GNF и ТК «ТВЭЛ».

Рис. 2.1.3. Доля глобальных поставщиков ЯТ на мировом рынке



AREVA. Основной акционер - государство. Компания присутствует во всех переделах ЯТЦ. Доля на рынке фабрикации – 30%¹⁷. AREVA производит топливо для реакторов PWR и BWR. Основной регион сбыта – Западная Европа, однако компания представлена на рынках США и Азиатско-Тихоокеанского региона.

Westinghouse Electric Company (WEC). Основной акционер - Toshiba. Доля на рынке фабрикации ЯТ – 31%. Компания не имеет мощностей в добыче урана, конверсии, обогащении. В арсенале компании технологии производства топлива для всех типов реакторов LWR (PWR, BWR, а также ВВЭР). Основные рынки – США, Западная Европа.

WEC предпринимает активные попытки выхода и закрепления в сегменте топлива для реакторов ВВЭР в Словакии (ВВЭР-440) и в Украине (ВВЭР-1000) и является главным конкурентом ТК «ТВЭЛ».

Global Nuclear Fuel (GNF). Совместное предприятие GE, Hitachi, Toshiba. GNF состоит из двух предприятий GNF-J (для работы на японском рынке) и GNF-A (для работы на остальных рынках). Компания производит топливо только для реакторов BWR. Доля на рынке – 17%.

Мировой рынок услуг по обогащению урана

Основной предмет сделок на данном рынке – услуги по обогащению урана, выражаемые в Единицах Работ Разделения (ЕРР). Особенностью данного типа услуг является их универсальность, так как спрос не зависит от типа реакторной установки, в связи с чем единственным потребительским преимуществом является цена. Особенностью рынка является то, что технологии обогащения имеют двойное назначение, что серьезно ограничивает возможности для появления на рынке новых игроков.

Общая тенденция развития мощностей по обогащению состоит в замене газодиффузионной технологии на центрифужную. Предполагается, что к 2020 году центрифуги будут обеспечивать 96%-100% потребностей рынка.

Емкость мирового рынка услуг по обогащению урана в 2011 году составляла 47-48 млн. ЕРР/год. Основными поставщиками услуг по обогащению являются Топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» (ТК «ТВЭЛ» и ОАО «Техснабэкспорт»), URENCO, AREVA и USEC, совместно контролирующие около 95% рынка.

Место и роль ТК «ТВЭЛ» на рынке

ТК «ТВЭЛ» осуществляет поставки услуг по обогащению урана только в составе конечного продукта – ядерного топлива (ТВС).

Доля компании на рынке составляет около 16%.

Поставками российских услуг по обогащению в форме ОУП или ЕРР занимается ОАО «Техснабэкспорт», который также является уполномоченной организацией в рамках российско-американской программы BOY-NOY.

Совокупная доля двух российских компаний на мировом рынке обогащения урана составляет 45%.

¹⁷ Здесь и далее доля на рынке рассчитывается исходя из количества реакторов, на которые поставляется ЯТ.

Глобальные поставщики услуг по обогащению урана

URENCO Крупнейшим западным поставщиком услуг по обогащению является URENCO, контролирующая порядка 20% рынка. URENCO является наиболее эффективным обогатителем из зарубежных конкурентов ТК «ТВЭЛ».

По состоянию на конец 2011 года общие установленные мощности компании составляли порядка 14,6 млн. ЕРР/год. В настоящее время URENCO эксплуатирует три обогатительных завода в Европе (в г. Алмело (Нидерланды), г. Каперхерст (Великобритания) и г. Гронау (Германия). В 2010 году начал работать обогатительный комбинат URENCO в США (Louisiana Energy Services (LES)/URENCO USA).

URENCO последовательно наращивает свои обогатительные мощности. К 2015 году URENCO намерена выйти на показатель 18 млн. ЕРР в год.

AREVA занимает 19% мирового рынка обогащения. В настоящее время эксплуатирует завод по обогащению урана George Besse I (GBI), установленная мощность которого составляет 10,8 млн. ЕРР в год. На данном заводе используется устаревшая газодиффузионная технология обогащения урана. В настоящее время компания занимается строительством завода с газоцентрифужной технологией George Besse II (GBII), мощность которого составит 7,5 млн. ЕРР в год. К концу 2016 года завод должен выйти на полную мощность.

United States Enrichment Corporation (USEC) 11% рынка услуг по обогащению приходится на USEC. В настоящее время у компании в лизинге находится американский газодиффузионный завод по обогащению урана в г. Падьюка. Установленная мощность завода составляет 8 млн. ЕРР/год.

USEC является государственным агентом Правительства США по сделке БОУ-НОУ.

Центральным проектом для USEC является строительство завода по газоцентрифужной технологии в США – American Centrifuge Plant (ACP). Планируемая мощность ACP составляет 3,8 млн. ЕРР/год.

Рынок газовых центрифуг

Как такового рынка центрифуг для обогатительных предприятий нет. Это связано с тем, что центрифуга является составной частью продукта «обогатительный завод» и поставляется в комплексе с другим оборудованием. Основные поставки газовых центрифуг осуществляются на внутренний (российский) рынок в качестве обновлений оборудования российских обогатительных заводов.

Примером поставок газовых центрифуг на внешний рынок на данный момент является сооружение газоцентрифужного завода в Китае. Агентом со стороны России по данному проекту является ОАО «Техснабэкспорт».

2.3. Особые территории присутствия

Характерной особенностью социальной среды, в которой осуществляет свою деятельность ТК «ТВЭЛ», является то, что три предприятия Компании расположены на территориях ЗАТО и одно – на территории моногорода, где они являются

градообразующими организациями и крупнейшими налогоплательщиками. Исторически, данные предприятия ТК «ТВЭЛ» несли полную ответственность за поддержание и развитие инфраструктуры городов присутствия. В современных условиях задачей ТК «ТВЭЛ» становится не обеспечение, а содействие в поддержании инфраструктуры городов на условиях, обеспечивающих баланс интересов города и экономической эффективности предприятия. При этом ТК «ТВЭЛ» продолжает брать на себя обязательства в отношении инвестиций в социальные проекты, благотворительной деятельности и трудоустройства населения территорий присутствия. В связи с этим для Компании важно наладить конструктивный диалог с местными органами власти, главным образом Администрациями городов ЗАТО, и общественными организациями¹⁸.

г. Северск

Статус: ЗАТО

Предприятие: ОАО «СХК»

Трудоспособное население: 64 300, из них работает на ОАО «СХК» – 15%.

Налоговые отчисления ОАО «СХК»:

1 425 млн. руб. – в федеральный бюджет,

849 млн. руб. – в региональный бюджет.

Уровень безработицы в 2011 году: 1,51%.

Количество вакансий на одного безработного в 2011 году: 1,2.

Воздействие на экологию территории присутствия:

7,4% выбросов, 46,9% отходов, 81,9% сбросов по Томской области.

Общая площадь загрязненной радионуклидами территории, подлежащей реабилитации на ОАО «СХК»: 10393,0 тыс. м².

Планы по развитию предприятия:

- формирование центра конверсионного производства;
- формирование центра работы с регенерированным ураном;
- формирование R&D-центра (центр исследований и развития).

г. Зеленогорск

Статус: ЗАТО

Предприятие: ОАО «ПО ЭХЗ»

Трудоспособное население: 43 400 человек, из них работает на ОАО «ПО ЭХЗ» - 15%.

Уровень безработицы в 2011 году: 0,96%.

¹⁸ См. 9.1. Управление социально-экономическим воздействием на регионы присутствия; 4.2. Развитие второго ядра бизнеса; IV. Взаимодействие со стейкхолдерами.

Количество вакансий на одного безработного в 2011 году: 0,8.

Воздействие на экологию территории присутствия:

4,8% сбросов по Красноярскому краю.

Планы по развитию предприятия: формирование на ОАО «ПО ЭХЗ» базовой площадки для создания обогатительного завода с самой низкой в мире себестоимостью обогащения урана.

г. Новоуральск

Статус: ЗАТО.

Предприятие: ОАО «УЭХК».

Трудоспособное население: 54 157 человек, из них работает на ОАО «УЭХК» – 20%.

Уровень безработицы в 2011 году: 3,01%.

Количество вакансий на одного безработного в 2011 году: 0,5.

Воздействие на экологию территории присутствия: незначительное.

Планы по развитию предприятия: создание научно-технического кластера центрифужно-обогатительных технологий.

г. Глазов.

Статус: моногород.

Предприятие: ОАО «ЧМЗ».

Трудоспособное население: 62280 человек, из них работает на ОАО «ЧМЗ» - 13%.

Уровень безработицы в 2011 году: 1,32%.

Количество вакансий на одного безработного в 2011 году: 2,3.

Воздействие на экологию территории присутствия:

3% выбросов; 4,96% сбросов; 3,5 % отходов по Удмуртской республике.

Общая площадь загрязненной радионуклидами территории, подлежащей реабилитации на ОАО «ЧМЗ»: 1987,0 тыс. м².

Планы по развитию предприятия:

- формирование центра металлургии Госкорпорации «Росатом»;
- производство необходимого элемента для развития на рынке ЯТ – циркония;
- станет точкой роста ТК «ТВЭЛ» на смежных рынках.

2.4. Правовое поле деятельности

Осуществляя свою деятельность на территории Российской Федерации, ОАО «ТВЭЛ» соблюдает все нормативные и законодательные требования российского законодательства, в частности Трудового Кодекса РФ и природоохранительного

законодательства, а также российского и международного законодательства в области атомной энергетики¹⁹.

ОАО «ТВЭЛ» не ограничивается соблюдением действующего законодательства, а собственноручно принимает активное участие в совершенствовании законодательных инициатив.

Таблица 2.1.1. Основные законодательные инициативы, в разработке которых ОАО «ТВЭЛ» принимает участие

Законопроект	Цель законопроекта
Проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 4 Федерального закона от 05.02.2007 № 13-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом и акциями организаций, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии», и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».	Установление права собственности на ядерные материалы и ядерные установки, находящиеся в пользовании юридических лиц.
Проект Закона «О холдингах»	Совершенствование регулирования вопросов создания и функционирования холдингов (объединений хозяйственных обществ, в которых одно хозяйственное общество имеет правовые основания определять решения, принимаемые другими хозяйственными обществами).
Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон от 29.04.2008 № 57-ФЗ «О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства».	Совершенствование законодательства в области контроля за осуществлением иностранных инвестиций в Российской Федерации.
Проект Федерального закона «О государственном регулировании безопасности при использовании атомной энергии» и проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях регулирования безопасности в области использования атомной энергии».	Совершенствование регулирования в области использования атомной энергии, в том числе в части регулирования безопасности.
Проект Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации (в части регулирования вопросов ликвидации экологического ущерба, в том числе связанного с прошлой хозяйственной	Совершенствование регулирования вопросов ликвидации экологического ущерба.

¹⁹ Перечень основных нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность ОАО «ТВЭЛ» размещен в Приложении 5.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

деятельностью)».	
Проект постановления Правительства Российской Федерации о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 июля 1997 № 865 «Об утверждении Положения о лицензировании деятельности в области использования атомной энергии».	Совершенствование законодательства о лицензировании отдельных видов деятельности с учетом особенностей лицензирования различных видов деятельности в области использования атомной энергии
Проект Указа Президента Российской Федерации от 27 апреля 2007 № 556 «О реструктуризации атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации»	Дополнение перечня российских юридических лиц, в собственности которых могут находиться ядерные материалы, и в перечень российских юридических лиц, в собственности которых могут находиться ядерные установки.

Раздел I. Стратегия и управление

Глава 3. Стратегия

3.1. Стратегия развития «Топливного дивизиона» до 2030 года

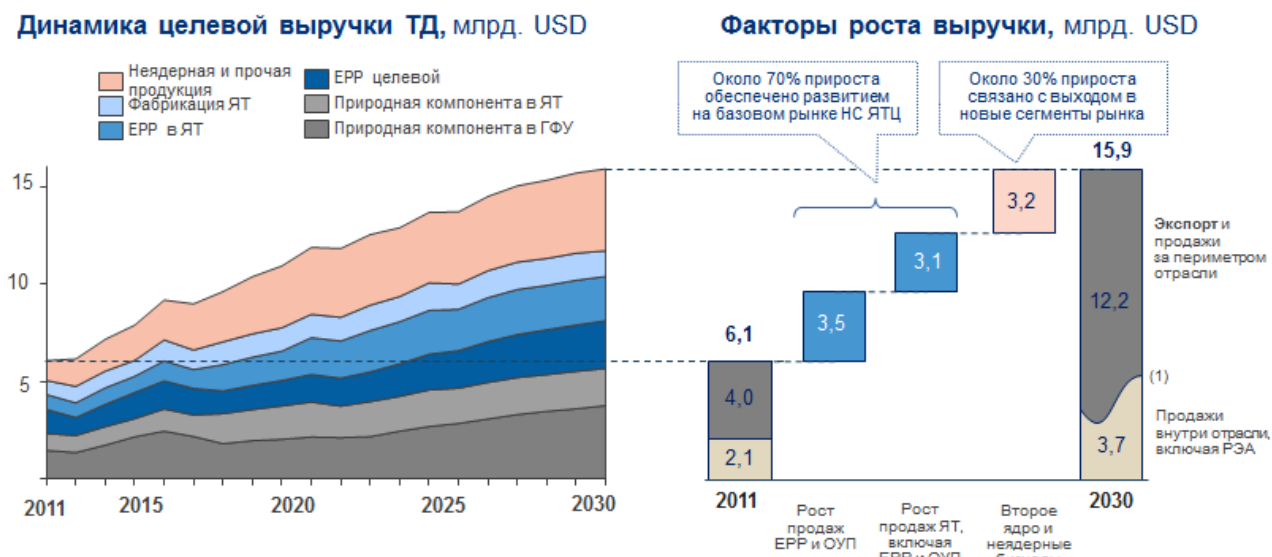
Основным документом, определяющим стратегию развития ТК «ТВЭЛ», является Стратегия развития «Топливного дивизиона» до 2030 года, принятая 6 декабря 2011 года. В состав «Топливного дивизиона», помимо ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ, входит ОАО «Техснабэкспорт».

Стратегия развития «Топливного дивизиона» до 2030 года направлена на реализацию стратегической инициативы Госкорпорации «Росатом» «Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ».

Инициатива Госкорпорации «Росатом» по удержанию глобального лидерства в начальной стадии ядерного топливного цикла ставит перед «Топливым дивизионом» следующие стратегические цели на период до 2030 года:

- рост объемов выручки с \$6 млрд. долл. в 2011 году до \$16 млрд. долл. к 2030 году;
- увеличение доли на базовом рынке в начальной стадии ядерного топливного цикла с 25% до 30-32%.

Рис.3.1.1. Целевые показатели роста выручки «Топливного дивизиона» к 2030 году



Вышеуказанные стратегические цели отличаются от представленных в прошлом годовом отчёте (см. Годовой отчёт ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год, стр. 58) в связи с тем, что в течение 2011 года осуществлялись работы по уточнению целевых показателей стратегии ТК «ТВЭЛ».

3.2. Стратегия и программа развития

Достижение стратегических целей «Топливного дивизиона» напрямую зависит от успеха реализации стратегии ТК «ТВЭЛ», которая разрабатывалась с учётом того, что развитие Компании в период до 2030 года будет проходить в сложных рыночных условиях:

- базовый рынок НС ЯТЦ будет расти на 2-3% в год до 2030 года, при этом рынок реакторов зарубежного дизайна растёт в 3-4 раза быстрее рынка ВВЭР;
- ТК «ТВЭЛ» уже является одним из крупнейших игроков на мировом рынке НС ЯТЦ; высокая стартовая база ограничивает возможности для дальнейшего развития;
- увеличивается риск усиления позиций существующих и появления новых игроков с доступом к технологиям, политическому и инвестиционному ресурсу.

Дополнительные ограничения на развитие Компании накладывает наличие у ТК «ТВЭЛ» исторически сложившихся социальных обязательств²⁰, а также объектов ядерного наследия, нуждающихся в ликвидации²¹. Данные факторы ставят ТК «ТВЭЛ» в неблагоприятные условия по сравнению с конкурентами, заставляя Компанию балансировать между необходимостью снижения себестоимости продукции и финансирования деятельности по обеспечению социальной и экологической приемлемости деятельности²².

С учетом перечисленных факторов руководством Компании было принято решение об обеспечении достижения стратегических целей ТК «ТВЭЛ» за счет реализации трех ключевых стратегических инициатив:

- удержания глобального лидерства в НС ЯТЦ;
- развития второго ядра бизнеса;
- создания условий для развития бизнеса.

Инициатива «Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ»

Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ будет осуществляться за счёт дифференцированного подхода к двум ключевым сегментам рынка: рынку ядерного топлива и рынку услуг по обогащению урана.

Рыночная стратегия ТК «ТВЭЛ» в сфере фабрикации ядерного топлива основана на защите традиционных рынков и экспансии на новые рынки за счет инновационных продуктов и локализации производства. Результатом реализации стратегии в сфере фабрикации ЯТ должно стать *увеличение производства ядерного топлива с 1,5 до 2,5 тыс. тонн тяжелых металлов к 2030 году.*

²⁰ См. Главу 10. Экономическое влияние ТК «ТВЭЛ» на окружение.

²¹ См. Главу 8. Воздействие на окружающую среду.

²² Подход к обеспечению безопасности и социально-экологической приемлемости деятельности, а также официальная позиция руководства ОАО «ТВЭЛ» в отношении безопасности и социально-экологической приемлемости деятельности размещены в пункте 1.4. Публичная позиция.

Рыночная стратегия ТК «ТВЭЛ» в сфере коммерческого обогащения урана основана на стратегическом управлении себестоимостью ЕРР. Результатом реализации стратегии в сфере обогащения должно стать увеличение доли *рынка коммерческого обогащения (без ВОУ-НОУ) с 33% до 41%*.

Достижение поставленных целей будет осуществляться в рамках двух направлений реализации стратегии: рост на рынках ЯТЦ и модернизация и повышение эффективности производств.

В рамках выделенных направлений разработаны и реализуются базовые проекты.

Таблица 3.2.1. Текущие проекты в рамках инициативы «Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ»

Название проекта	Описание и цели проекта
Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ	
1. Рост на рынках ЯТЦ	
Фабрикационный завод в Украине	Проект по локализации фабрикации в Украине направлен на укрепление позиций российских услуг по фабрикации ЯТ и услуг по обогащению урана на рынке продукции и услуг ЯТЦ в Украине. Проект предполагает строительство в Украине завода по производству ядерного топлива по российским технологиям. Данный проект вошел в перечень инфраструктурных по решению премьер-министров двух стран. Он является первоочередным в рамках масштабной интеграции атомных энергопромышленных комплексов Украины и Российской Федерации.
Выход на рынок топлива для реакторов PWR (ТВС-КВАДРАТ)	Проект направлен на расширение присутствия ТК «ТВЭЛ» на более динамично развивающемся рынке реакторов западного дизайна за счет продвижения собственной конструкции топлива для PWR типоразмера 17x17 («ТВС-КВАДРАТ»). Успешное лицензирование российской конструкции ТВС-КВАДРАТ позволит обеспечить глобализацию бизнеса ТК «ТВЭЛ» и нарастить объемы реализации ядерного топлива.
Поставки циркониевой продукции (AECL, GNF, KNF)	Проект по поставкам циркониевой продукции реализуется в целях выхода на рынок отдельных компонентов ТВС.

2. Модернизация и повышение эффективности производств	
Оптимизация топологии размещения производств	Проект по оптимизации пространственного размещения производств ТК «ТВЭЛ» реализуется в целях стратегического управления себестоимостью продукции. Оптимизация топологии размещения производств будет основываться на следующих принципах: • повышение эффективности за счет эффекта масштаба и синергии; • сокращение числа производственных площадок с ядерными установками и ядерными материалами; • максимальная концентрация производства в ЗАТО для создания рабочих мест и использования существующего потенциала и инфраструктуры; • переход на современные чистые технологии. Проект затронет все три промышленных комплекса ТК «ТВЭЛ».
Модернизация основного производства разделительно-сублиматного комплекса	Проект направлен на повышение эффективности услуг по обогащению урана посредством модернизации основных производственных фондов РСК с заменой ГЦ 5-го поколения на более производительные ГЦ 8-го поколения
Модернизация фабрикации, конверсии и ГЦ-производства	Целью проекта является повышение эффективности услуг по фабрикации ЯТ посредством внедрения новых более экономичных технологий изготовления комплектующих изделий, порошка ДОУ и топливных таблеток и модернизация оборудования производств по конверсии урана и изготовлению ГЦ
Создание центра конверсии	На базе ОАО «СХК» планируется создать центр по конверсии в целях усиления специализации предприятия посредством увеличения объёмов конверсионного производства. Переработка урана будет осуществляться по новой сухой технологии.

Инициатива «Развитие второго ядра бизнеса»

Согласно стратегии ТК «ТВЭЛ», создание производств неядерной продукции необходимо как для достижения целей по выручке, так и для реализации социальных

обязательств Компании. К задачам создания второго ядра бизнеса Компании относятся следующие:

- наращивание выручки за счет расширения портфеля проектов на новых рынках с высоким потенциалом роста;
- выделение обеспечивающих производств, повышение эффективности управления и привлечение в их капитал сторонних инвесторов;
- создание рабочих мест для персонала, высвобождаемого по программе реструктуризации топологии производственной сети;
- создание якорных бизнесов в промышленных парках на базе высвобождаемых площадей;
- коммерциализация существующих технологий предприятий ТК «ТВЭЛ» и научной инфраструктуры;
- сохранение объема налоговых поступлений в регионы за счет размещения новых производств.

Развитие бизнесов второго ядра должно обеспечить 5-6 млрд. долларов дополнительной выручки к 2030 году.

Формирование второго бизнес-ядра ТК «ТВЭЛ» будет осуществляться по двум основным направлениям: централизации существующих производств, обеспечивающих основную деятельность Компании и созданию новых инновационных неядерных производств в рамках трех кластеров инновационного развития (металлургического, машиностроительного и электрохимического). В рамках каждого кластера реализуется ряд проектов.

Таблица 3.2.2. Текущие проекты в рамках инициативы «Развитие второго ядра бизнеса»

Название проекта	Описание проекта
Развитие второго ядра бизнеса	
1. Инновационные проекты развития	
Кластер электрохимии	Проект <u>«Катодные материалы»</u> реализуется ОАО «НЗХК» и ЗАО «Промышленные инновации» совместно с ОАО «РОСНАНО». Целью проекта является создание импортозамещающего промышленного производства катодного материала на основе железо-фосфата лития для литий-ионных аккумуляторов годовой мощностью 3500 тонн продукции к 2015 году. Проект <u>«Водородные накопители»</u> нацелен на создание производства энергетических установок, электролизеров и электрохимических генераторов на водородно-кислородных топливных элементах и энергетических установок с их применением. В ходе реализации проекта планируется создать производство на базе Завода электрохимических преобразователей (ЗЭП) ОАО «УЭХК». В случае подтверждения прогнозов развития рынка водородных накопителей, планируется масштабирование производства и/или экспансия в смежные сегменты рынка. Инициирован инвестиционный проект по развитию <u>изотопного производства</u> на ОАО «ПО ЭХЗ». Проект <u>«Автомобильные катализаторы»</u> реализуется ОАО «УЭХК» совместно с ООО «АТЕКС» (профильным инвестором, обладающим компетенциями в сфере производства и продаж автокомпонентов) и ОАО «РОСНАНО». Целью проекта является создание высокорентабельного современного производственного комплекса для разработки и изготовления каталитических блоков и нейтрализаторов выхлопных газов автомобильной техники, увеличение доли присутствия на внутреннем рынке катализаторов и нейтрализаторов. В соответствии со Стратегией развития ТК «ТВЭЛ» ведётся работа по подготовке к инициации перспективных проектов по созданию производств <u>химических источников тока и накопителей энергии, организации производства редкоземельных элементов и никельсодержащих порошков</u>. В качестве финансового партнера для реализации данных проектов планируется привлекать ОАО «РОСНАНО».
Кластер металлургии	Проект <u>«Суперпровода»</u> реализуется ОАО «ВНИИНМ» совместно с ОАО «РОСНАНО». Целью проекта является создание производства наноструктурных электротехнических проводов со сверхвысокой

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	прочностью и высокой электропроводностью. Мощность производства к 2014 году составит 50 тонн продукции в год. Вторая очередь проекта предусматривает увеличение мощности производства до 200 тонн продукции в год к 2016 году за счет расширения производства с использованием промышленной площадки ОАО «ЧМЗ», который станет отраслевым центром металлургии.
Кластер машиностроения	В ходе проведенных технико-экономических исследований выявлена возможность организации в ТК «ТВЭЛ» производства <u>контейнеров из высокопрочного чугуна</u> на базе мощностей ОАО «СХК» в целях создания оборудования для обращения с ОЯТ и СЯТ. Проект <u>«Нанопокрытие-Атом»</u> реализуется ОАО «ВНИИНМ» совместно с ОАО «РОСНАНО» и ЗАО «ПЛАКАРТ» (одним из ведущих на российском рынке предприятий в сфере нанесения функциональных покрытий). Целью проекта является создание сети центров по оказанию услуг нанесения многофункциональных наноструктурированных покрытий, в первую очередь, для обеспечения потребностей Компании и других организаций атомной отрасли.
2. Централизация производственных компетенций	
Приборостроение (г. Новоуральск)	В 2011 году в рамках реструктуризации активов ТК «ТВЭЛ» проходили масштабные кампании по централизации инструментальных, приборных и ремонтно-механических производств. Данные мероприятия позволили ввести чёткую специализацию предприятий ТК «ТВЭЛ», оптимизировав и повысив тем самым эффективность основных производств.
Инструментальное и ремонтно-механическое производства	

Инициатива «Создание условий для развития бизнеса»

Третья стратегическая инициатива ТК «ТВЭЛ» направлена, в первую очередь, на обеспечение социальной приемлемости деятельности Компании посредством создания условий для развития бизнеса в регионах присутствия. В её основе лежит ряд принципов:

- Поддержание стабильности и высокого качества жизни в регионах присутствия ТК «ТВЭЛ»;
- создание полноценной бизнес-среды в городах и регионах присутствия;
- повышение налоговых отчислений в ЗАТО и регионы;
- ответственность регионов за долгосрочные программы развития и создание новых рабочих мест за счет прироста налоговых отчислений.

Реализация данной стратегической инициативы будет осуществляться в рамках двух направлений: инфраструктурное развитие и организационное развитие.

Таблица 3.2.3. Текущие проекты в рамках инициативы «Создание условий для развития бизнеса»

Создание условий для развития бизнеса	
1. Инфраструктурное развитие	
Создание эффективной научно-технической среды: развитие международной сети R&D-центров, создание ЦПТИ, развитие КБ и ВНИИНМ	Международная сеть R&D-центров является условием для развития технологий и инструментом поддержки продаж. К предпосылкам реализации проектов относятся следующие: Доступ к глобальным рынкам и технологиям • недостаток компетенций по созданию новых продуктов и технологий в неядерных бизнесах; • обогащение научной среды новыми интеллектуальными ресурсами; Маркетинговая поддержка глобальной экспансии • развитие отношений с существующими и новыми партнерами, формирование лояльности к российским технологиям; • плацдарм для лицензирования продуктов ТК «ТВЭЛ» в различных географических сегментах глобального рынка.
Создание сети промышленных парков на базе высвобождаемых площадей	Проект по организации <u>Промышленного парка «Механотроника»</u> ОАО «ВПО «Точмаш» имеет целью обеспечение эффективного использования промышленной площадки ВПО «Точмаш» путем создания на её основе Промышленного парка. Планируется привлечение крупных профильных резидентов (арендаторов и инвесторов), организация новых производств (автокомпоненты, механотроника, энергоэффективность, альтернативная энергетика,

	нанотехнологии). Проект создания <u>электрохимического промышленного парка</u> в г. Новоуральске имеет следующие цели: • снижение издержек по поддержанию избыточной инфраструктуры ОАО «УЭХК»; • создание новых рабочих мест; • создание новых видов деятельности и диверсификация экономики ОАО «УЭХК» и г. Новоуральска.
2. Организационное развитие	
Внедрение ПСР	Производственная система «Росатом» поэтапно внедряется на предприятиях ТК «ТВЭЛ» с 2008 года с целью совершенствования основных производственных и вспомогательных процессов: повышения производительности труда сотрудников, снижения объемов незавершенного производства и запасов готовой продукции на складах, роста качества продукции. Результатом внедрения ПСР является снижение себестоимости и усиление конкурентных позиций на международном рынке продукции и услуг ядерно-топливного цикла. Таким образом, ПСР является одним из инструментов создания конкурентного преимущества ТК «ТВЭЛ» и достижения глобального технологического лидерства в среднесрочной перспективе.

Глава 4. Реализация стратегических инициатив

4.1. Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ

Рост на рынках ЯТЦ

Фабрикационный завод в Украине

ОАО «ТВЭЛ» и Госконцерном «Ядерное топливо» (Украина) в 2011 году был осуществлен комплекс корпоративных и процедурных мероприятий по созданию в Украине совместного предприятия. 2 декабря 2011 года была обеспечена регистрация СП в органах государственной регистрации Украины. Совместное предприятие приступило к практической деятельности в январе 2012 года. Все мероприятия по регистрации СП выполнены своевременно и в полном объеме.

В 2011 году украинским проектным институтом ГП «УкрНИПИИпромтехнологии» при участии российского проектного института ОАО «ГСПИ» было разработано технико-

экономическое обоснование проекта (ТЭО). Технологические разделы ТЭО, подготовленные ОАО «ГСПИ», были своевременно переданы в Украину. Также в 2011 году в рамках разработки ТЭО были успешно проведены общественные слушания по экологическим аспектам строительства и эксплуатации завода.

Одновременно с утверждением ТЭО будет окончательно одобрена выбранная ранее площадка для размещения завода в поселке Смолино Кировоградской области.

В 2012 году одной из ключевых задач проекта является одобрение ТЭО Кабинетом Министров Украины. Также усилия будут сосредоточены на разработке проектной документации, финансово-экономической модели проекта, проведении независимой оценки планируемых к передаче в Украину российских технологий. В 2012 году ожидается наделение СП статусом эксплуатирующей организации, планируется заключение контрактов на изготовление нестандартизированного оборудования.

Ввод первой очереди завода запланирован на 2015 год, второй очереди - на 2020 год.

Вывод на рынок топлива для реакторов PWR (ТВС-КВАДРАТ)

Реализация проекта рассчитана до 2016 года и предусматривает завершение предварительной квалификации и информирование европейским оператором АЭС национального надзорного органа о намерении лицензировать ТВС-КВАДРАТ.

В 2011 году ОАО «ТВЭЛ» подписало контракт с компанией Vattenfall Nuclear Fuel AB (Швеция) на поставку опытной партии сборок конструкции ТВС-КВАДРАТ для АЭС Рингхальс 3. Контракт предусматривает разработку технической документации для лицензирования ТВС-КВАДРАТ, квалификацию производства топлива на заводе-изготовителе (ОАО «НЗХК», г. Новосибирск) и, непосредственно, поставку 4-8 опытных сборок производства ТК «ТВЭЛ» на АЭС Рингхальс 3.

В 2012 году планируется разработать и передать компании Vattenfall Nuclear Fuel AB полный комплект технической документации для лицензирования ТВС-КВАДРАТ в шведском надзорном органе.

Модернизация и повышение эффективности производств

Оптимизация топологии размещения производств ТК «ТВЭЛ»

Таблица 4.1.2.1. Проекты по оптимизации топологии размещения производств

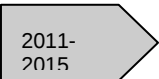
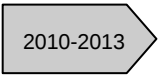
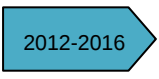
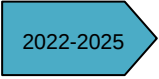
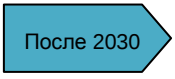
Наименование проекта в рамках оптимизации топологии размещения производств ТК «ТВЭЛ»	Сроки реализации проекта	Инвестиции, млрд. руб.	Ожидаемый эффект
Перенос производства МЗП на МСЗ			Снижение себестоимости производства СУЗов, рост эффективности использования имущественного комплекса
Оптимизация передела по производству ГЦ			Снижение себестоимости производства ГЦ на 20-25%
Концентрация конверсионного передела в СХК			Снижение себестоимости конверсии в 2,5-3 раза
Оптимизация фабрикационного передела			Снижение себестоимости фабрикации на 20-25%
Оптимизация обогатительного передела			Снижение себестоимости ЕРР
 Инвестиции уже учтены в ССП  Инвестиции не учтены или частично учтены в ССП			

Рис.4.1.2.1. Целевая схема размещения основных переделов НС ЯТЦ



Модернизация фабрикации

В 2011 году в ОАО «МСЗ» освоен комплекс по изготовлению топливных композиций и переработке оборотов; сдан в эксплуатацию участок изготовления ТВС по спецификациям фирмы «AREVA NP»; освоена технология сварки каркасов ТВСА для АЭС Украины, ТВСА-PLUS для Калининской АЭС и ТВСА-Т для АЭС «Темелин» на роботизированном комплексе «КУКА». Созданы новая автоматизированная линия по производству твэгов, участок изготовления засыпных ПЭЛ для реакторов ВВЭР/РБМК и кластерных регулирующих органов реактора РБМК.

В 2011 году в ОАО «НЗХК» выведена на проектную мощность установка восстановительного пиролизного гидролиза (ВПГ) для получения порошка диоксида урана. За счёт модернизации производства топливных таблеток увеличен выход годного на 5%.

В 2011 году в ОАО «ЧМЗ» введено в эксплуатацию новое оборудование прокатного передела, начато серийное производство оболочечных труб для ВВЭР по новой технологической схеме. Выведено на проектную мощность производство сверхпроводящих материалов, изготовлено 50 тонн сверхпроводящих стрендов во исполнение обязательств России по проекту ИТЭР.

В 2012 году в ОАО «МСЗ» планируется создать участок испарения ГФУ из баллонов 30В, освоить новую технологическую линию таблеточного производства, освоить установки автоматического контроля внешнего вида таблеток, освоить автоматизированную сборку пучков ТВС ВВЭР-440, перенести сборочное производство ТВС ВВЭР-1000 в корп. 274.

В задачи ОАО «НЗХК» на 2012 год входят: сокращение производственных площадей получения порошка по «мокрой» схеме, увеличение выхода годного при

производстве топливных таблеток, освоение производства твэлов на автоматизированной линии СТ-60, освоение роботизированной сварки каркасов ТВС ВВЭР-1000, изготовление оборудования для украинского завода по фабрикации ядерного топлива.

В задачи ОАО «ЧМЗ» на 2012 год входят: освоение производства циркониевого проката по новым технологическим схемам, выпуск по новой схеме 100% оболочечных труб для ВВЭР, выпуск 55 т сверхпроводящих стрендов для проекта ИТЭР, изготовление и поставка квалификационных партий томографических проводов (3000 кг), освоение технологии производства циркониевой губки.

Модернизация основного производства разделительно-сублиматного комплекса

В рамках модернизации основного производства разделительно-сублиматного комплекса в 2011 году были заменены три блока в ОАО «УЭХК», два блока в ОАО «ПО ЭХЗ», один блок в ОАО «СХК»; пущены 2 секции НК в АЭХК.

4.2. Развитие второго ядра бизнеса

Централизация производственных компетенций

В апреле 2011 г. комиссия по реструктуризации непрофильных активов ОАО «ТВЭЛ» рассмотрела бизнес-планы, разработанные в соответствии с утвержденной концепцией программы централизации. Были приняты решения по реорганизации инструментальных, приборных и ремонтно-механических производств ТК «ТВЭЛ».

В частности, на базе ремонтно-механического завода ОАО «СХК» создано ООО «Сибирский механический завод» (ООО «СибМЗ»), с филиалами на базе ремонтно-механического завода ОАО «АЭХК» и цеха промышленных заготовок ОАО «ПО ЭХЗ». По решению комиссии по реструктуризации непрофильных активов дополнительно присоединен ремонтно-механический цех ОАО «ПО ЭХЗ».

На базе ремонтно-механического цеха ОАО «УЭХК» создано дочернее общество ООО «АтомМашКомплекс УЭХК».

Также созданы центр приборного производства на базе ООО «Уралприбор» с филиалами в ЗАТО Зеленогорск Красноярского края (ОАО «ПО ЭХЗ»), г. Ангарск Иркутской области (ОАО «АЭХК») и ООО «Точмаш» на базе ОАО «ЧМЗ»; центр инструментальных производств кластера РГЦ на базе ООО «ИФ «Пионер» с филиалами в г. Ковров Владимирской области и г. Новоуральск Свердловской области.

Инновационные проекты развития

Кластер электрохимии

Для реализации совместного с ОАО «РОСНАНО» проекта по производству катодного материала для литий-ионных аккумуляторов (ЛИА) в 2011 году была создана управляющая компания ООО «Катодные материалы», введена в эксплуатацию опытная установка по производству катодного материала мощностью 20 тонн в год, отработана технология синтеза катодного материала, опробована первая партии катодного материала.

В рамках проекта «Водородные накопители» в ЗЭП ОАО «УЭХК» был выполнен запланированный комплекс НИОКР.

В 2011 году инициирован инвестиционный проект по развитию изотопного производства, предусматривающий организацию производства ряда продуктов²³.

За 2011 год в рамках проекта по «Автомобильные катализаторы» выполнены все необходимые корпоративные процедуры, участниками проекта подписано инвестиционное соглашение, проектной компанией (ООО «Экоальянс») осуществлены поставки продукции потребителям на сумму 0,9 млрд руб.

В 2012 году в рамках реализации проекта «Катодный материал» планируется приступить к строительству производственных зданий и сооружений, а также начать закупки оборудования по производству катодного материала на основе железо-фосфата лития.

В рамках реализации проекта «Автомобильные катализаторы» в 2012 году планируется завершить формирование целевого размера уставного капитала за счет вкладов участников проекта (ОАО «УЭХК», ОАО «РОСНАНО», ООО «АТЕКС»), приступить к переносу производства за периметр охранной зоны ОАО «УЭХК», закупкам нового технологического оборудования по производству каталитических блоков и нейтрализаторов.

Кластер металлургии

В 2011 г. разработана и утверждена концепция создания отраслевого центра металлургии на базе ОАО «ЧМЗ». В части инновационной деятельности в отчётном периоде проводилась организация и освоение прокатных производств из сталей и цветных сплавов для предприятий машиностроительного комплекса²⁴.

В 2011 году на металлургическом комплексе предприятий проводилась организация и освоение прокатных производств из сталей и цветных сплавов для предприятий машиностроительного комплекса. В рамках отчётного периода была уточнена технология и состав оборудования создания производства штамповок и труб из высокопрочных алюминиевых сплавов, изготовлены опытные партии труб 95х5 и 95х2 из нержавеющей стали по трехпроходной схеме.

В рамках проекта «Суперпровода» выполнены все необходимые корпоративные процедуры, участниками проекта подписано инвестиционное соглашение, создана и начала деятельность компания (ООО «НПП «НАНОЭЛЕКТРО»), выпущена первая партия товарной продукции.

На 2012 год запланированы следующие мероприятия:

- оценка использования нового теплостойкого алюминиевого сплава в рамках реализации проекта «Организация и освоение специального прокатного производства общепромышленного назначения в ОАО «ЧМЗ» (Прокат ОПН ЧМЗ);
- освоение производства титановых труб со спиральными ребрами в рамках реализации проекта «Прокат ОПН ЧМЗ»;
- создание пилотной установки по разделению коллективных концентратов РЗЭ на индивидуальные оксиды мощностью 10 тонн в год;

²³ Подробнее см. 7.2. Инновационная деятельность в неядерной сфере.

²⁴ Подробнее см. 7.2. Инновационная деятельность в неядерной сфере.

- завершение в рамках реализации проекта с ОАО «Роснано» передачи от ОАО «ВНИИНМ» промышленного оборудования в уставный капитал ООО «НПП «НАНОЭЛЕКТРО»; отработка промышленной технологии, запуск серийного производства.

Кластер машиностроения

В ходе проведенных технико-экономических исследований выявлена возможность организации в ТК «ТВЭЛ» производства контейнеров из высокопрочного чугуна на базе мощностей ООО «СибМЗ» (ОАО «СХК»). На их основе в 2011 году в ТК «ТВЭЛ» разработана программа организации серийного производства ТУК ОЯТ ВВЭР-1000/1200.

За 2011 год в рамках проекта «Нанопокртия-Атом» выполнены все необходимые корпоративные процедуры, участниками проекта подписано инвестиционное соглашение, создана и начала деятельность компания (ЗАО «НП-Атом»).

В 2012 году в рамках реализации проекта «Нанопокртия-Атом» планируется организовать на предприятиях ТК «ТВЭЛ» несколько пилотных центров по нанесению покрытий, приступить к оказанию услуг.

4.3. Создание условий для развития бизнеса

Инфраструктурное развитие

Ликвидация экологических наследий и реализация профильных ФЦП²⁵

Всего на реализацию проекта в 2012-2030 гг. планируется выделить 265,4 млрд. руб., (в т.ч. 146,4 млрд. руб. – оценка обязательств по выводу из эксплуатации объектов военного наследия).

В 2012 году совместно с дирекцией ЯРБ Госкорпорации «Росатом» в рамках Концепций вывода из эксплуатации планируется проработать следующие вопросы:

- критерии отнесения к объектам наследия, общие схемы финансирования и организации работ;
- перечень и статус объектов ТК «ТВЭЛ», подлежащих выводу из эксплуатации;
- источники финансирования и ответственные;
- программа вывода, включая пообъектный график вывода из эксплуатации.

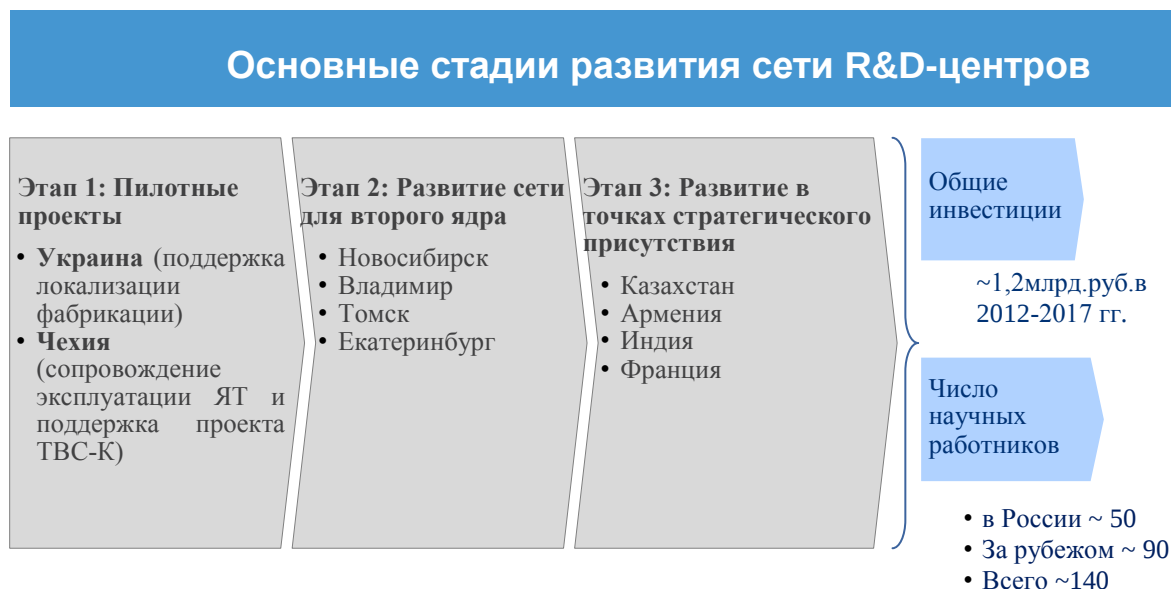
²⁵ Подробнее о масштабах загрязнения и мероприятиях по его устранению, произведенных в отчетном периоде см. Глава 8 Воздействие на окружающую среду.

Рис.4.3.1. Наиболее загрязненные территории и проекты по снижению экологических наследий на предприятиях ТК «ТВЭЛ»



Создание эффективной научно-технической среды: развитие международной сети R&D-центров, создание ЦПТИ, развитие КБ и ВНИИНМ

Рис.4.3.2. Основные стадии развития сети R&D-центров²⁶



Передовым проектом, реализуемым в рамках данной стратегической инициативы, является Центр технологических сервисов, созданный в форме совместного предприятия с участием ОАО «ТВЭЛ» и АО «АЛТА инвест» в Чехии. Учредительные документы СП подписаны 8 декабря 2011 года в Праге в ходе визита Президента Российской Федерации Д.А. Медведева. Данный проект носит, прежде всего, инновационный характер; СП будет принимать непосредственное участие в сопровождении деятельности действующих АЭС на территории Чехии, а также в сооружении новых энергоблоков. Центр является подтверждением конкретных результатов российско-чешского сотрудничества в области атомной энергетики, а также призван дополнительно доказать серьезность намерений сторон по углублению и расширению кооперации.

Предполагается, что Центр будет играть важную роль в маркетинге продукции общепромышленного назначения, которую изготавливает ТК «ТВЭЛ». В 2012 году за счёт активной деятельности Центра планируется создать устойчивые предпосылки для дальнейшего развития направления по продвижению высокотехнологичной российской продукции на европейский рынок.

²⁶ Этапы реализации проекта, точные источники финансирования и инвестиции будут определены после разработки концепции развития сети R&D-центров. Источник: внутренний анализ ТД.

Рис.4.3.3. Предварительные планы по созданию R&D-центров



Создание сети промышленных парков на базе высвобождаемых площадей

В 2011 г. разработана концепция и модель управления проектом создания промпарка «Механотроника» в г. Владимир. Подготовлены бизнес-план, паспорт проекта, схема размещения и зонирования объектов на территории промпарка. Концепция рассмотрена и одобрена Инвестиционным комитетом ОАО «ТВЭЛ».

В 2011 г. выполнен предварительный анализ обоснования необходимости реализации проекта Индустриальный парк в г. Новоуральске. На 2012 год запланирована разработка и технико-экономическое обоснование.

Организационное развитие

Внедрение ПСР

В 2011 году осуществлялся переход от внедрения производственной системы «Росатом» на отдельных пилотных участках к масштабированию опыта на все основные производственные подразделения предприятий ТК «ТВЭЛ». Если в 2010 году внедрение производственной системы «Росатом» происходило на 51 пилотном участке, в 2011 году в проектах развития ПСР были задействованы более 150 пилотных участков (в том числе, подразделения, занимающиеся конструкторскими разработками), на которых было открыто 42 проекта развития ПСР. В 2012 году планируется 100% вовлечение подразделений предприятий ТК в развитие ПСР.

В целом, внедрение производственной системы «Росатом» в 2011 году позволило достичь следующих результатов:

- производительность труда в пилотных проектах повышена за год в среднем на 30%;
- себестоимость пилотных продуктов снижена за год в среднем на 13%;
- объем незавершенного производства в пилотных проектах снижен в среднем на 48%;
- суммарный экономический эффект по проектам ПСР в 2011 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» составил 996 млн.руб. при целевом значении 881млн.руб.

С конца 2011 г. в соответствии с распоряжением Генерального директора ГК «Росатом» С.В. Кириенко началась реализация стратегии трёх шагов в рамках проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли». Стратегия трёх шагов подразумевает стопроцентное вовлечение в развитие ПСР всех подразделений: производственных, вспомогательных и в т.ч. офисных, участвующих в производстве основных продуктов предприятий. На основе разработанных паспортов проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли» утверждены целевые показатели развития ПСР каждого предприятия ТК на 2012 год.

Запланированные в будущем году мероприятия должны принести общий экономический эффект не менее 1,4 млрд. рублей и стать основой для разработки комплексной программы повышения производственной эффективности ТК «ТВЭЛ» на 2013-2015 гг.

Глава 5. Система управления ОАО «ТВЭЛ»

5.1. Корпоративное управление

Корпоративные процедуры в ОАО «ТВЭЛ» осуществляются с учетом положений Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФКЦБ России. Положения Кодекса по обеспечению прав акционеров, раскрытию информации, качества подготовки и проведения заседаний советов директоров и собраний акционеров, контроля финансово-хозяйственной деятельности закреплены во внутренних положениях Компании и её дочерних обществ.

В 2011 году корпоративная политика была направлена на формирование и совершенствование структуры ТК «ТВЭЛ», основным обществом которой является ОАО «ТВЭЛ», повышение управляемости дочерними обществами и эффективности их деятельности.

Структура управления

Существующая структура управления ТК «ТВЭЛ», как вертикально интегрированной организации холдингового типа, обусловлена положениями уставов ОАО «ТВЭЛ» и его ДЗО и следующих нормативно-правовых актов:

- Федеральный закон от 21 ноября 1995 года №170-ФЗ «Об использовании атомной энергии»;
- Федеральный закон от 25 декабря 1995 года №208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Указ Президента Российской Федерации от 8 февраля 1996 года №166 «О совершенствовании управления предприятиями ядерно-топливного цикла»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 11 июня 1996 года №677 «О мерах по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 8 февраля 1996 года № 166 «О совершенствовании управления предприятиями ядерно-топливного цикла»;
- Федеральный закон от 21 декабря 2001 года №178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества»;
- Указ Президента Российской Федерации от 27 апреля 2007 года №556 «О реструктуризации атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 1 декабря 2007 года №317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

В связи с тем, что все акции ОАО «ТВЭЛ» принадлежат одному акционеру (ОАО «Атомэнергопром»), решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.

Высшими органами управления обществ, входящих в состав ТК «ТВЭЛ», являются общие собрания акционеров (участников). Порядок принятия решений общими собраниями акционеров (участников) обществ, входящих в состав ТК «ТВЭЛ», определен положениями об этих органах.

Также органами управления ОАО «ТВЭЛ» и обществ ТК «ТВЭЛ» являются советы директоров и единоличные исполнительные органы, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемых общими собраниями акционеров.

Органами контроля как ОАО «ТВЭЛ», так и обществ ТК «ТВЭЛ» являются ревизионные комиссии, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемых собраниями акционеров (участников).

Рис. 5.1.1. Схема органов корпоративного управления ОАО «ТВЭЛ»



Совет директоров

Совет директоров ОАО «ТВЭЛ» играет ключевую роль в стратегическом управлении ОАО «ТВЭЛ» и Топливной компании Госкорпорации «Росатом» в целом. Профессиональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения задач по развитию системы и практики корпоративного управления ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних и зависимых обществ. Совет директоров ОАО «ТВЭЛ» в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Компании, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику деятельности Компании. Председатель Совета директоров не является одновременно Президентом Компании.

В 2011 году было проведено 16 заседаний совета директоров, все из которых состоялись заочно. Ключевыми решениями совета директоров в отчетный период стали решения по развитию корпоративной структуры ОАО «ТВЭЛ», решения в области инвестиционной и дивидендной политики компании, решения по определению ключевых показателей эффективности.

Члены совета директоров акциями ОАО «ТВЭЛ» не владеют. В 2011 году членам совета директоров вознаграждение не выплачивалось.

В течение года состав Совета Директоров менялся. Решением единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» от 30 июня 2011 года совет директоров избран в количестве шести человек в следующем составе.

Локшин Александр Маркович, председатель совета директоров ОАО «ТВЭЛ»

Родился 11 октября 1957 года в Чите. Окончил в 1980 г. Ленинградский политехнический институт им. Калинина по специальности «Теплофизика». Заслуженный энергетик Российской Федерации.

В 1980—1996 гг. — инженер, старший инженер лаборатории тепловых испытаний, старший инженер управления блоком, машинист-обходчик по турбинному оборудованию ТЦ, начальник смены турбинного цеха, начальник смены блока №2, начальник смены станции первой очереди Смоленской АЭС (город Десногорск Смоленской области).

В 1996—1998 гг. — заместитель руководителя Генеральной дирекции, заместителя руководителя Департамента по коммерции — начальника информационно-аналитического отдела «Концерна «Росэнергоатом» (город Москва).

В 1998—2001 гг. — первый заместитель директора по маркетингу, экономике и коммерческой деятельности ФГУП «Концерн «Росэнергоатом».

В 2001—2006 гг. — исполняющий обязанности директора, директор, заместитель генерального директора «Концерна «Росэнергоатом» — директор филиала «Концерна «Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция».

В 2006—2008 гг. — первый заместитель генерального директора, исполняющий обязанности генерального директора ФГУП «Концерн «Росэнергоатом».

С июня 2008 года по январь 2010 года — заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом».

С февраля 2010 года - заместитель генерального директора - директор Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом».

С апреля 2011 года - первый заместитель генерального директора – директор Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом».

Григорьев Алексей Антонович, член совета директоров ОАО «ТВЭЛ»

Родился 15 апреля 1952 года в Киеве. В 1975 году окончил Московский химико-технологический институт, в 1983 году - Всесоюзную академию внешней торговли.

В 1998-2007 гг. - старший эксперт, заместитель директора фирмы «Урансервис», директор фирмы «Урансервис», заместитель генерального директора, первый заместитель генерального директора, исполняющий обязанности генерального директора ОАО «Техснабэкспорт», город Москва.

С 2007 года - генеральный директор ОАО «Техснабэкспорт», город Москва.

Комаров Кирилл Борисович, член совета директоров ОАО «ТВЭЛ»

Родился 29 декабря 1973 года в Санкт-Петербурге. В 1992 году с золотой медалью окончил Правовой лицей при Уральской государственной юридической академии. В 1997 году с красным дипломом окончил судебно-прокурорский факультет Уральской государственной юридической академии. По окончании академии поступил в аспирантуру, в 2000 году защитил диссертацию по теме «Государственное управление: средства в экономической сфере».

С 1996 по 2000 гг. работал в консалтинговой компании ЗАО «ЮрКон» (город Екатеринбург), прошел путь от специалиста до первого вице-президента. С июля 2000 года по июнь 2005 года работал в группе компаний «РЕНОВА» (директор по правовым вопросам и управлению проектами ЗАО «РЕНОВА», первый заместитель генерального директора ЗАО «РЕНОВА», генеральный директор ЗАО «РЕНОВА — Развитие»).

В 2005-2006 гг. — заместитель руководителя Федерального агентства водных ресурсов РФ.

С марта 2006 года по апрель 2007 года — вице-президент ОАО «ТВЭЛ».

С апреля 2007 года — генеральный директор ОАО «Атомэнергомаш» (на тот момент - дочернее предприятие ОАО «ТВЭЛ»). В декабре 2007 года принят на должность заместителя директора ОАО «Атомэнергопром». В сентябре 2008 года назначен исполнительным директором ОАО «Атомэнергопром».

В апреле 2010 года назначен директором ОАО «Атомэнергопром». Совмещал данную должность с постом исполнительного директора Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом».

С апреля 2011 года назначен заместителем генерального директора Госкорпорации «Росатом» по развитию и международному бизнесу. Совмещает данную должность с постом директора ОАО «Атомэнергопром».

Корогодин Владислав Игоревич, член совета директоров ОАО «ТВЭЛ»

Родился 25 октября 1969 года в Москве. В 1992 году окончил Московский физико-технический институт (специальность «Прикладная математика и физика»).

В 1992 –1993 гг. работал электромонтажником кооператива «Автовыезд».

В 1993 –1994 гг. — диспетчер, главный бухгалтер ТОО «Камелия».

В 1994 г. — аспирант МГТУ им. Баумана. В 1994 г. — менеджер АООТ «РИНБИ», эксперт КБ «Битца».

В 1994 — 1995 г. — эксперт, старший эксперт филиала «Басманный» АКБ «Презенткомбанк».

В 1995 — 1997 гг. — эксперт, начальник отдела филиала «Хорошевский» АКБ «Конверсбанк».

В 1997 — 1999 гг. — заместитель начальника отдела, начальник отдела, заместитель начальника управления ЗАО «Конверсбанк».

В 1999 — 2004 гг. — начальник отдела, директор департамента ОАО «Техснабэкспорт».

В 2004 — 2007 гг. — заместитель начальника управления Федерального агентства по атомной энергии.

В 2007 — 2008 гг. — директор департамента маркетинга и рынков сбыта ОАО «Атомэнергопром». В июле 2008 года принят на должность заместителя директора ОАО «Атомэнергопром».

С марта 2010 года - заместитель директора Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом».

Оленин Юрий Александрович, член совета директоров, Президент ОАО «ТВЭЛ»

Юрий Оленин родился 13 ноября 1953 в городе Кировабаде Азербайджанской ССР. Закончил радиотехнический факультет Ереванского политехнического института;

В 1987 году защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук. В 1996 году закончил Пензенский государственный технический университет по специальности «Юриспруденция»;

В 2000 году прошел курс обучения в Манчестерской школе бизнеса и Немецкой академии менеджмента по программе для высшего руководящего персонала;

В 2002 году защитил докторскую диссертацию;

С 1978 года работает в атомной отрасли. С 1978 по 1989 гг. – инженер, старший инженер, старший научный сотрудник, начальник лаборатории Специального конструкторско-технологического бюро (город Заречный, Пензенской области);

С 1989 по 1993 гг. – главный конструктор Научно-исследовательского и конструкторского института радиоэлектронной техники (НИКИРЭТ). С 1993 по 2004 гг. – директор ДГУП НИКИРЭТ - заместитель генерального директора ГУП СНПО «Элерон» (город Заречный, Пензенской области);

С 2004 года: член-корреспондент российской инженерной академии;

С 2004 по 2007 гг. – генеральный директор ФНПЦ ФГУП «ПО «Старт» (город Заречный, Пензенской области);

В 2006 году присвоено ученое звание профессора по специальности системный анализ, управление и обработка информации;

С 12 марта 2007 года – первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ»;

С 29 июня 2007 года – Президент ОАО «ТВЭЛ».

Соломон Николай Иосифович, член совета директоров ОАО «ТВЭЛ»

Родился 3 января 1971 года в Москве. В 1993 году окончил Московский автомобильно-дорожный институт, в 1995 году - Московскую финансовую академию при Правительстве Российской Федерации. Специальности - «инженер-механик дорожно-строительных машин», «экономист по международным экономическим отношениям». Член Ассоциации дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса.

С 1994 по 2003 гг. работал на разных должностях в департаментах аудита и управленческого консалтинга PricewaterhouseCoopers (консалтинг крупных компаний энергетического сектора).

С 2003 по 2005 гг. - директор департамента проектного управления, исполняющий обязанности генерального директора финансово-бухгалтерского центра ОАО «Юкос-Москва».

С 2005 года работал финансовым контролером и директором по экономике и контроллингу в ОАО «Сибирская Угольная Энергетическая Компания» (ОАО СУЭК).

С февраля 2009 года по январь 2010 года - заместитель генерального директора Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» по финансам.

С февраля 2010 года - заместитель генерального директора Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» по экономике и финансам.

С апреля 2011 года - первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям – главный финансовый директор Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Выплаты членам Совета Директоров ОАО «ТВЭЛ» в 2011г. не производились.

Единоличный исполнительный орган

В соответствии с уставом ОАО «ТВЭЛ», на основании решения общего собрания акционеров (распоряжение Росимущества от 29 июня 2007 года №2366-р) и заключенного с ОАО «ТВЭЛ» контракта функции единоличного исполнительного органа выполняет президент ОАО «ТВЭЛ» Оленин Юрий Александрович.

Президент ОАО «ТВЭЛ» акциями Компании не владеет.

Вознаграждение Президента

В соответствии с контрактом, заключенным между ОАО «ТВЭЛ» и Президентом ОАО «ТВЭЛ», размер вознаграждения президента по итогам работы за год определяется решением совета директоров Компании, исходя из финансово-экономических результатов деятельности Компании.

Заработная плата Президента ОАО «ТВЭЛ» включает:

- должностной оклад по грейду 2в;
- интегрированную стимулирующую надбавку (в % от оклада);
- надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (30% от оклада);
- годовое вознаграждение по результатам выполнения КПЭ (% от годового оклада).

Уровень заработной платы Президента ОАО «ТВЭЛ» (оклад, ИСН, целевой размер годового вознаграждения) согласовывается с Госкорпорацией «Росатом» и утверждается Советом Директоров ОАО «ТВЭЛ».

Годовое вознаграждение зависит от фактического уровня выполнения ключевых показателей эффективности, установленных Президенту ОАО «ТВЭЛ» на текущий, год и корректируется на коэффициент выполнения КПЭ Директора дирекции ядерно-энергетического комплекса ГК «Росатом». В карту КПЭ Президента ОАО «ТВЭЛ» включены:

- объем реализации неядерной продукции, млн. руб.;
- EBITDA, млн. руб.;
- производительность труда, млн. руб./чел.;
- выручка от зарубежных операций (включая экспортные операции предприятий РФ, без ВОУ НОУ), млн. долл.;
- портфель зарубежных заказов на 10-летний период (включая экспортные операции предприятий РФ, без ВОУ НОУ), млн. долл.;
- доля постоянных затрат в выручке, %;
- отсутствие нарушений выше уровня 2 по INES;
- оценка руководителя.

Годовой доход Президента ОАО «ТВЭЛ» Юрия Оленина в 2011 году составил 51,7 млн. руб.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является одним из основных органов в системе контроля финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ТВЭЛ». Она избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Членом Ревизионной комиссии может быть избран как акционер, так и иное лицо, предложенное акционером, за исключением работников ТК «ТВЭЛ», имеющих право подписи бухгалтерской и финансовой отчетности ТК «ТВЭЛ». Члены Ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Совета директоров, а также занимать должности в иных органах управления ТК «ТВЭЛ».

Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ТВЭЛ» осуществляется по итогам деятельности за год (плановая проверка) или в любое время по решению или требованию органов или лиц, обладающих правом инициировать такую проверку (ревизию).

Права, обязанности и ответственность членов Ревизионной комиссии установлены Положением о Ревизионной комиссии ОАО «ТВЭЛ» от 22.12.2009 г.

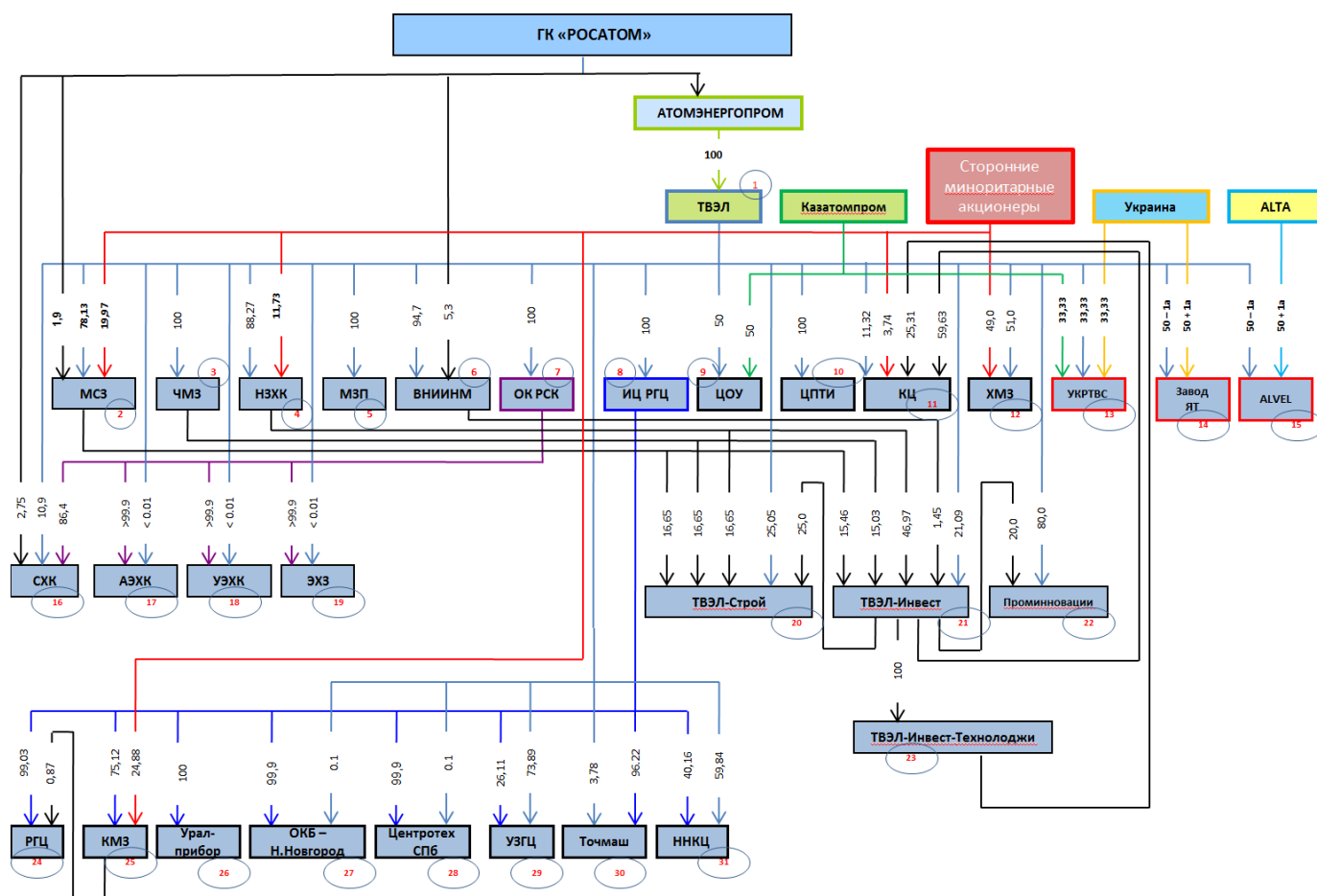
Состав ревизионной комиссии был сокращен по сравнению с предыдущим годом. Решением единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» от 30.06.2011 г. ревизионная комиссия избрана в количестве четырех человек в следующем составе:

- Линяев Олег Иванович - заместитель директора Департамента координации и развития ЯТЦ - начальника отдела управления сбалансированным развитием ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»;
- Боброва Галина Ивановна – исполнительный директор Дирекция внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»;
- Хомаза Дмитрий Витальевич - заместитель директора Департамента экономики и финансового контроля Госкорпорации «Росатом»;
- Фокина Татьяна Анатольевна - начальник отдела контроля учетных процессов департамента финансов и бухгалтерского учета Госкорпорации «Росатом».

Управление ДЗО

ОАО «ТВЭЛ» координирует и контролирует деятельность дочерних обществ в производственной, научно-технической, инвестиционной, финансовой, ценовой, сбытовой, социальной и кадровой областях.

Рис.5.1.2. Структура акционерного капитала обществ, входящих в ТК «ТВЭЛ»



В 2011 году осуществлялись следующие работы по формированию и совершенствованию корпоративного управления ДЗО:

- автоматизация технологии формирования и сопровождения принятия решений коллегиальными органами управления ДЗО на базе единой отраслевой системы документооборота (ЕОСДО);
- тиражирование корпоративных сценариев ЕОСДО в ДЗО;
- совершенствование корпоративной структуры ОАО «ТВЭЛ» путем ликвидации лишних уровней владения и нефункционирующих компаний;
- формирование и ведение в ЕОСДО базы корпоративной информации по обществам, входящим в корпоративную структуру владения ОАО «ТВЭЛ»;
- проведение дополнительных эмиссий акций как для инвестирования в ДЗО средств федерального бюджета, так и в целях оптимизации корпоративной структуры владения ОАО «ТВЭЛ»;
- наполнение и ведение ДЗО базы данных по недвижимому имуществу отрасли (АСУИА);
- повышение уровня контроля исполнения решений советов директоров и общих собраний акционеров ДЗО;
- оптимизация разделения компетенций между генеральными директорами и советами директоров ДЗО.

В отчётном году был разработан Типовой устав и внедрен в общества с ограниченной ответственностью, вошедших в контур управления ТК «ТВЭЛ». В соответствии с указаниями Госкорпорации «Росатом» были подготовлены и утверждены приказом президента ОАО «ТВЭЛ» локальные нормативные акты, определяющие порядок сопровождения принятия решений советами директоров ДЗО и порядок обмена корпоративной информацией с Госкорпорацией «Росатом».

Одним из механизмов решения конфликта интересов, который может возникнуть внутри ТК «ТВЭЛ», является Третейский суд для разрешения экономических споров, образованный Госкорпорацией «Росатом» в 2010 году. Целью деятельности Третейского суда при частном учреждении «Центр третейского регулирования и правовой экспертизы» (частное учреждение «ЦТРПЭ») является независимое, компетентное, конфиденциальное и оперативное третейское разбирательство экономических споров между организациями атомной отрасли, возникающих из договорных отношений этих организаций.

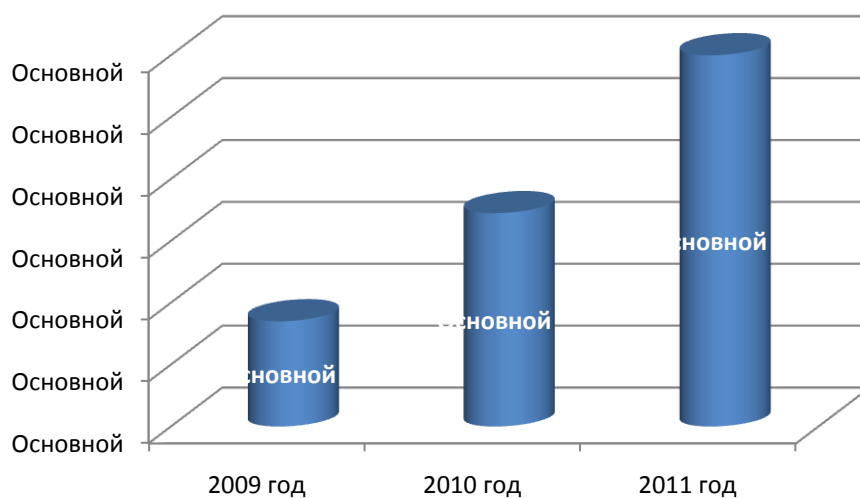
Дивидендная политика

Дивидендная политика ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних и зависимых обществ формируется с учетом необходимости инвестирования в производство, его реконструкцию и совершенствование технической базы.

В отношении ОАО «ТВЭЛ» единственный акционер определил политику выплаты дивидендов в размере 25% от чистой прибыли.

В 2011 году в соответствии с решением единственного акционера ОАО «Атомэнергопром» от 30.06.2011 выплачены дивиденды по итогам 2010 года в размере 3 000 млн. рублей

Рис. 5.1.3. Динамика выплаты дивидендов ОАО «ТВЭЛ» (млн. рублей)

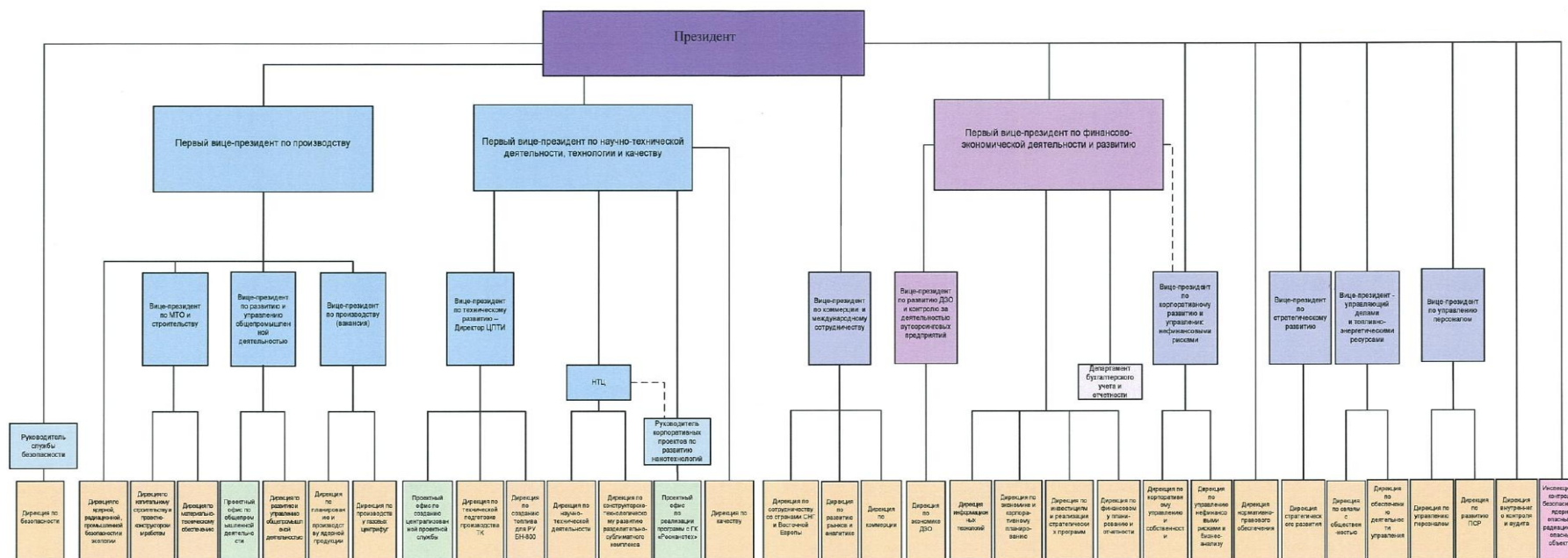


Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2011 году ОАО «ТВЭЛ» не заключало сделок, признаваемых в соответствии с законодательством крупными сделками, и подлежащих одобрению сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

5.2. Организационная структура ОАО «ТВЭЛ»

Рис. 5.2.1. Организационная структура ОАО «ТВЭЛ»²⁷



²⁷ На 1 января 2011 года

5.3. Управление производством

Управление производством предприятий ТК «ТВЭЛ» осуществляется ОАО «ТВЭЛ».

По отношению к дочерним предприятиям ОАО «ТВЭЛ» выполняет следующие основные функции:

- формирует среднесрочные и долгосрочные планы производства, выполняет расчёты по балансу мощностей, потребностей сырья;
- формирует во взаимодействии с предприятиями годовые, квартальные и месячные планы производства сырьевого и обогащённого урана, ядерного топлива и его комплектующих;
- организует контроль исполнения графиков производства продукции и выполнение сроков сдачи её на склад;
- проводит анализ загруженности производственных мощностей, разрабатывает предложения по их эффективному использованию, организует кооперацию между предприятиями;
- организует и осуществляет контроль за ведением государственного учёта и контроля ядерных материалов в соответствии с нормативными документами в области УиК ЯМ, проводит инвентаризацию ядерных материалов;
- производит расчёты потребностей в специальной таре (ТУК), необходимых транспортных средствах (спецвагоны) для перевозки ядерных материалов и ядерного топлива, организует их транспортировку (логистика).

Предприятия ТК «ТВЭЛ» реализуют функции управления производством путём разработки и организации контроля выполнения сменных, ежедневных, месячных, квартальных и годовых графиков производства на уровне производственных единиц предприятий: бригад, смен, участков, цехов.

Основные документы, на основании которых осуществляется управление производством:

- регламент планирования производства и управления ресурсами ТК ТВЭЛ (проект SAP ERP);
- система менеджмента качества «КПК 4-2006 Карта процесса. Процесс производства продукции»;
- спецификации к договорам с предприятиями;
- годовые, квартальные, месячные планы выпуска;
- положения о структурных подразделениях ОАО «ТВЭЛ» и предприятий, участвующих в управлении производством.

Планирование производственной деятельности

Процесс планирования производства продукции производится в два этапа. На первом этапе (апрель-май года, [предшествующего](#) планируемому периоду) на основании предварительных заявок на поставку ядерного топлива от заказчиков производится распределение производственной программы между предприятиями по фабрикации ядерного топлива. При этом в расчёт принимаются следующие факторы:

- безусловное выполнение заказов на поставку продукции и утверждённых нормативных запасов готовой продукции, сырья и комплектующих;
- специализация предприятий по видам выпускаемой продукции;
- равномерность по году и полнота загрузки производственных мощностей предприятий по всем технологическим переделам;
- экономическими службами ОАО «ТВЭЛ» и предприятий рассчитываются бюджеты на планируемый период.

На основании сформированных и согласованных с предприятиями производственных программ в дальнейшем производятся расчёты потребностей в сырье, материалах и комплектующих.

На втором этапе (сентябрь – октябрь) на основании полученных уточнённых заявок формируются уточнённые программы производства в той же итерации, что и на первом этапе. В течение времени до конца года заключаются соответствующие договора с графиками и спецификациями на производство и отгрузку продукции.

КПЭ в сфере управления производством

Начиная от первого вице-президента по производству ОАО «ТВЭЛ», с последующей декомпозицией на исполнительных директоров и начальников отделов структурных подразделений в КПЭ руководителей присутствуют разделы в сфере управления производством. Так, например, в КПЭ на 2011 год по производству продукции присутствовали следующие пункты:

- достижение целевых показателей по производительности труда и КИУМ разделительного производства;
- создание новых производственных участков на предприятиях ТК «ТВЭЛ»;
- выполнение договорных обязательств по производству продукции по программе ГОЗ.

Все показатели КПЭ в сфере управления производством за 2011 год у руководителей ОАО «ТВЭЛ» выполнены. Аналогичные показатели КПЭ были и у заместителей генеральных директоров по производству и соответствующих руководителей структурных подразделений на предприятиях ТК «ТВЭЛ».

Основные задачи на 2012 год

- безусловное выполнение всех договорных обязательств по производству ядерной продукции, ГОЗ, программам ФЦП;
- снижение производственных затрат в соответствии с принятыми показателями бюджетов.

5.4. Инвестиционная деятельность

Основным органом управления инвестиционной деятельностью ТК «ТВЭЛ» является Инвестиционный комитет ОАО «ТВЭЛ», созданный приказом от 02 февраля 2010 года. Целью создания Комитета является улучшение показателей производственно-экономической и инвестиционной деятельности, повышение инвестиционной привлекательности ТК «ТВЭЛ» и обоснованности принятия управленческих решений. Инвестиционный комитет является коллегиальным органом, разрабатывающим рекомендации (заключения) руководству Компании при определении и реализации стратегических целей и задач развития ТК «ТВЭЛ».

В задачи комитета входит выработка рекомендаций (заклучений) и подготовка решений по формированию инвестиционной политики, согласованию стратегических программ развития, инвестиционных программ, стратегических инвестиционных проектов, проектов реформирования обществ и диверсификации бизнеса.

Всего в течение 2011 года было проведено 17 заседаний инвестиционного комитета ОАО «ТВЭЛ», в том числе 4 очных, в рамках которых:

- были рассмотрены и утверждены отчёты по исполнению инвестиционного перечня за 2010 год и определены задачи инвестиционной деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ» на 2011 год;
- были рассмотрены и одобрены 17 инвестиционных меморандумов предприятий ТК «ТВЭЛ» на 2012-2016 гг.;
- на основе одобренных меморандумов предприятий был сформирован, рассмотрен и одобрен к вынесению на уровень Инвестиционного комитета Госкорпорации «Росатом» инвестиционный меморандум ТК «ТВЭЛ» на 2012-2016 гг.

Основным документом, регламентирующим управление инвестициями ОАО «ТВЭЛ», является Положение об инвестиционной политике ОАО «ТВЭЛ», определяющее единые принципы ведения инвестиционной деятельности, правила и регламенты принятия инвестиционных решений и осуществления инвестиционной деятельности. Также, ОАО «ТВЭЛ» опирается на следующие регламентирующие документы отраслевого характера:

- Стандарт управления инвестиционными проектами и программами Госкорпорации «Росатом», её организаций и подведомственных предприятий и их дочерних обществ;
- Стандарт формирования паспортов инвестиционных проектов Госкорпорации «Росатом».

В 2011 году в ОАО «ТВЭЛ» разработан и внедрён стандарт управления инвестиционными проектами и программами ОАО «ТВЭЛ», распространяющийся на инвестиционную деятельность Компании и её дочерних организаций. Стандарт

определяет порядок инициирования инвестиционных проектов, разработки паспорта инвестиционного проекта, принятия и реализации инвестиционных решений, а также порядок управления изменениями, формирования и анализа отчётности по инвестиционным проектам обществ, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ».

Финансирование инвестиционных проектов ОАО «ТВЭЛ» в 2011 году осуществлялось в соответствии с проектным подходом, по следующим направлениям на каждом из предприятий.

Таблица 5.4.1. Объем фактического финансирования инвестиционных проектов ТК ТВЭЛ за 2011 год по направлениям

Направление	Объем финансирования, млн. руб.	Доля направления
Ядерное производство	18 908,21	44%
Развитие ОПД	2 086,58	5%
Развитие инфраструктуры	3 890,60	9%
Безопасность и обременения	3 334,13	8%
Прочие	15 214,42	35%
Всего по ТК ТВЭЛ	43 433,94	100%

Таблица 5.4.2. Объем фактического финансирования инвестиционных проектов ТК ТВЭЛ за 2011 г. по предприятиям

Наименование предприятия	Объем финансирования инвестиционных проектов, млн. руб.	Доля в общем объеме
ОАО «ТВЭЛ»	13 634,82	31%
ОАО «УЭХК»	5 150,93	12%
ОАО «СХК»	4 934,69	11%
ОАО «ПО ЭХЗ»	4 372,61	10%
ООО «УЗГЦ»	4 160,35	10%
ОАО «ЧМЗ»	3 749,29	9%
ОАО «МСЗ»	2 275,50	5%
ОАО «АЭХК»	1 617,84	4%
ОАО «ВНИИНМ»	1 253,77	3%
ОАО «НЗХК»	1 130,81	3%
ОАО «ВПО «Точмаш»	466,74	1%
ОАО «КМЗ»	411,35	1%
ОАО «МЗП»	275,19	1%
Итого	43 433,89	100%

Увеличение общего объема инвестиций, направленных на финансирование проектов в 2011 году (выполнение мероприятий в рамках инвестиционной деятельности ОАО «ТВЭЛ» в 2010 году было направлено 27 194,9 млн. руб.), обусловлено:

- формированием имущественного комплекса / выделением дочерних предприятий ОАО «УЭХК» с общим объемом инвестиций 4 045 млн. руб.;
- началом реализации «Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности» с общим объемом инвестиций 1 800 млн. руб.;
- началом реализации проектов НИОКР по разработке и совершенствованию газовых центрифуг и новых моделей вспомогательного оборудования разделительного производства с общим объемом инвестиций 1 449 млн. руб.;
- началом реализации проектов выполняемых ТК «ТВЭЛ» совместно с ОАО «Роснано» с общим объемом инвестиций 1 086 млн. руб.

Значительный объем инвестиций в развитие Компании также обусловлен реализацией на предприятиях ТК «ТВЭЛ» программ «Новый облик», позволяющим более эффективно использовать существующие мощности и высвободить дополнительные финансовые ресурсы. Увеличение объема инвестиционной программы должно усилить позиции ТК «ТВЭЛ» на рынке ядерного топлива в условиях возрастающей конкуренции.

5.5. Управление качеством

В ТК «ТВЭЛ» функционирует корпоративная система менеджмента качества, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 в TUV CERT. Система охватывает полный цикл проектирования, разработки, производства, хранения, поставки и научно-технической поддержки обращения с ТВС и составными частями активных зон реакторов.

В 2011 году состоялся очередной аудит для повторной сертификации системы менеджмента качества на предприятиях ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «СХК», ОАО «УЭХК», ОАО «КМЗ» и ОАО «ВПО «Точмаш». Согласно заключениям аудиторов, процессы и процедуры корпоративной системы менеджмента качества внедрены, функционируют и результативны, требования документации корпоративной системы менеджмента качества и стандарта ИСО 9001 выполняются. Выявленные несоответствия и сделанные замечания не носят критического характера, а направлены на совершенствование процессов и процедур корпоративной системы менеджмента качества.

Качество продукции предприятий ТК «ТВЭЛ» регулярно проходит аудит третьей стороны в лице заказчиков продукции Компании, которые посещают производственные предприятия с целью осуществления надзора за процессом её изготовления. Предприятия неизменно получают высокую оценку заказчиков.

Оценка удовлетворенности потребителя продукцией проводится путем регулярного анкетирования потребителей с последующим анализом результатов. Работа проводится в соответствии с процедурой «Оценка удовлетворенности Потребителя», разработанной на основании требований ISO 9001:2008.

В 2011 г. в анкетировании по процедуре «Оценка удовлетворенности Потребителя» приняло участие 12 потребителей:

- АЭС Козлодуй (Болгария);
- АЭС Моховце (Словакия);
- АЭС Дукованы (Чехия)
- АЭС Пакш (Венгрия)
- ЗАО «Айкаканатомайинэлектракаян» (Армения);
- Исследовательский институт по атомной энергии Венгерской Академии наук;
- Институт ядерной физики Академии наук Республики Узбекистан;
- Исследовательский центр «Ржеж» «Чехия»;
- Институт ядерных исследований Национальной Академии наук Украины;
- Национальный центр ядерных исследований (Польша);
- Институт ядерных исследований (Вьетнам);
- Корейская Компания по ядерному топливу.

На основе результатов анкетирования, средний индекс степени удовлетворенности потребителей в 2011 г. составил 4,5 по пятибалльной шкале. Целевой уровень индекса удовлетворенности на период 2012-2013 г.г. составляет 4,6. Претензий и рекламаций от потребителей продукции ТК «ТВЭЛ» в 2009-2011 годах не поступало.

Рис. 5.5.1. Оценка удовлетворённости потребителей в 2011 году



В 2011 году состоялась очередная ежегодная конференция ТК «ТВЭЛ» по качеству продукции и услуг. В конференции, проходившей на базе Новосибирского завода химконцентратов, приняли участие 20 представителей предприятий, входящих в состав компании и представляющих все основные дивизионы: фабрикацию, разделительно-сублиматный комплекс, производство газовых центрифуг, науку, инжиниринг, логистику. На конференции рассматривались следующие вопросы:

- роль качества в решении стратегических задач и достижении стратегической цели – лидерства на рынке ЯТЦ, максимальном удовлетворении потребностей российских и зарубежных Заказчиков;
- планы внедрения интегрированной системы менеджмента в ТК «ТВЭЛ» на основе действующих корпоративных систем менеджмента качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда;
- стандарты МАГАТЭ: основные задачи по их полному внедрению в интегрированную систему менеджмента ТК «ТВЭЛ».

На конференции были приняты решения по дальнейшему совершенствованию и развитию корпоративной системы менеджмента качества и внедрению интегрированной системы менеджмента качества на предприятиях ТК «ТВЭЛ»

Внедрение интегрированной корпоративной системы менеджмента качества, экологии и безопасности (ИСМ)

В ноябре 2011 года был выпущен приказ о создании интегрированной корпоративной системы менеджмента качества, экологии и безопасности (здесь и далее - ИСМ). Целью внедрения ИСМ является создание единого взаимосвязанного подхода к построению и функционированию работоспособной и эффективной корпоративной системы управления для достижения макро- бизнес-целей компании.

К преимуществам ИСМ можно отнести следующее:

- использование единых корпоративных стандартов управления, процедур и инструкций ИСМ, направленных на оптимизацию деятельности на основе лучших мировых практик по предупреждению несоответствий и управлению рисками в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда;
- снижение затрат на обеспечение управлением в рамках действия данных систем;
- применение единых методик и оценок эффективности управления;
- совмещение дублирующихся процессов;
- рост привлекательности для потребителей, инвесторов и других заинтересованных сторон.

Функционирование ИСМ даёт возможность проводить совмещённый аудит трёх систем. Совмещенный аудит является новой практикой, позволяющей повысить эффективность проверки, экономить время и ресурсы, оптимально задействовать специалистов подразделений, привлеченных к участию в аудите.

В 2011 году на предприятиях ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «КЦ» и ОАО «МЗП» впервые состоялся аудит сразу по трём направлениям одновременно. В ходе проверок был проведён аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, BS OHSAS 18001:2007. Аудит был осуществлен независимой авторитетной компанией TUV International Certification (TIC).

Аудит подтвердил эффективность работы действующих систем, а также правильность подхода дочерних предприятий и подразделений управляющей компании ОАО «ТВЭЛ» к построению интегрированной корпоративной системы менеджмента.

На 2012-2013 гг. запланировано поэтапное включение в интегрированную систему менеджмента предприятий ОАО «УЭХК», ОАО «СХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «АЭХК», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «КМЗ».

5.6. Управление рисками

Управление рисками осуществляется и совершенствуется на базе непрерывного мониторинга внешней и внутренней среды, анализа возникающих угроз и открывающихся возможностей, стратегического планирования и корпоративного контроля.

В течение 2011 года Компанией была проведена подготовительная работа для внедрения системы управления рисками (далее – СУР), а именно:

- принята к исполнению и руководству Политика управления рисками ГК «Росатом»;
- назначен риск-офицер ОАО «ТВЭЛ»;
- утверждено «Положение о риск-офицере ОАО «ТВЭЛ»;
- назначены владельцы ключевых рисков в ОАО «ТВЭЛ»;
- разработана единая форма предоставления данных по экспертной оценке рисков, учитывающая влияние рисков на NPV (EBITDA, бюджет проекта), сроки и качество проекта, ранжирование рисков по степени ущерба и т.д.;
- подготовлен план развития корпоративной СУР ОАО «ТВЭЛ», гармонизированной с корпоративной СУР Госкорпорации «Росатом».

Подготовительная работа проводилась для успешного внедрения общекорпоративной политики по управлению рисками, основными целями и задачами которой являются:

- введение единой терминологии управления рисками;
- формализация корпоративных принципов управления рисками;
- определение процедуры разработки стратегии управления рисками;
- определение требований к методологии управления рисками;
- формализация принципов построения организационной модели управления рисками, а также определение ролей и ответственности по управлению рисками;
- определение основных процессов управления рисками;
- определение процедуры повышения знаний и навыков в области управления рисками.

Карта рисков

Риски	
1. Снижение доли ТК «ТВЭЛ» на рынке услуг по обогащению урана, в том числе за счет снижения спроса на услуги ТК «ТВЭЛ» по обогащению урана	
Описание риска: Актуальность данного риска существенно выросла после аварии на АЭС «Фукусима» в Японии, что связано с сокращением объемов мирового рынка обогащения урана после закрытия ряда АЭС. В среднесрочной перспективе авария на АЭС «Фукусима» оказала значимое влияние на снижение темпов роста мирового реакторного парка, что приведет к замедлению роста рынка обогащения урана. Наибольшее влияние на снижение доли ТК «ТВЭЛ» на рынке услуг по обогащению урана будут оказывать: • отказ ряда государств от развития атомной энергетики и сокращение мощностей генерации, вследствие событий на АЭС «Фукусима»; • кратное наращивание мощностей по обогащению урана в КНР; • более высокий рост региональных сегментов рынка услуг по обогащению урана, которые находятся за рубежом; • переход конкурентов на эффективные газодиффузионные технологии обогащения и сокращение разрыва по себестоимости услуг; • опережающий рост обогатительных мощностей в сравнении с мощностями генерации; • политика квотирования российских услуг по обогащению урана.	
Влияние	Вероятность
Высокое	Высокая
Подход к минимизации риска: Для снижения риска предусматривается осуществить наращивание уже имеющихся конкурентных преимуществ российских ГЦ и технологий разделения изотопов урана, в том числе посредством оптимизации производственных мощностей. Применяемые подходы минимизации рисков включают создание новых поколений ГЦ, модернизацию и переконфигурацию мощностей, а также реструктуризацию активов разделительных комбинатов в направлении повышения их доходности за счет увеличения производительности и сокращения эксплуатационных затрат. В целях продвижения услуг на новые региональные сегменты мирового рынка в условиях политики квотирования российских услуг по обогащению разрабатываются проекты локализации производств по разделению изотопов урана.	

2. Снижение цены ЕРР	
Описание риска: После аварии на АЭС «Фукусима» и последовавшим за этим уменьшением объемов рынка обогащения урана, а также снижения темпов роста потребностей в услугах разделения, важным конкурентным фактором становится цена на услуги по обогащению урана. Поэтому можно прогнозировать более существенное и резкое снижение цены на ЕРР в будущем по сравнению с предыдущими прогнозами. Кроме этого, основными факторами, обуславливающими риск снижения цены на ЕРР, продолжают оставаться: • переход конкурентов на эффективные газодиффузионные технологии обогащения и сокращение разрыва по себестоимости услуг; • опережающий рост обогатительных мощностей в сравнении с мощностями генерации.	
Влияние	Вероятность
Высокое	Высокая
Подход к минимизации риска: На основе мониторинга изменений рыночной ситуации в этом продуктовом сегменте ТК «ТВЭЛ» планирует осуществить комплекс опережающих мероприятий по снижению эксплуатационных затрат в разделительно-сублиматном комплексе и поддержанию рентабельности услуг по обогащению урана на максимально возможном уровне. Снижение эксплуатационных затрат позволит компенсировать снижение цен на ЕРР.	

3. Снижение объемов вводов блоков ВВЭР по сравнению с прогнозом, принятым в стратегии

Описание риска:

Потери объемов ожидаемых заказов на ЯТ в связи с неполучением ЗАО «АСЭ» подрядов на строительство новых энергоблоков за рубежом, пересмотром Правительством РФ программы ввода РУ в России, а также с задержкой сроков строительства и пуска в эксплуатацию новых энергоблоков в России и за рубежом. Источниками риска выступают энергетическая стратегия стран-заказчиков, состояние мировой финансовой системы, геополитическая ситуация и последствия аварии на АЭС Японии, состояние экономики РФ и корректировка энергетической стратегии России ЭС-2030. Вероятность наступления описанных выше событий оценивается как высокая, а последствия их будут напрямую влиять на эффективность планов развития ТК «ТВЭЛ».

Влияние

Высокое

Вероятность

Высокая

Подход к минимизации риска:

- Проведение ТК «ТВЭЛ» совместного с ЗАО «АСЭ» маркетингового исследования новых рынков в странах, развивающих атомную энергетику или расширяющих её присутствие;
- Участие в лоббировании интересов атомного энергопромышленного комплекса России за рубежом, проведение GR и PR компаний;
- Предложение заказчикам инновационных решений в области фабрикации ЯТ и услуг по обращению с ОЯТ для повышения привлекательности ВВЭР.

4. Риск дефицита научно-технических кадров в ходе реализации проекта «Обеспечение технологического лидерства в сфере ЯТ и разделения изотопов»

Описание риска:

Недостаточная привлекательность научной работы для молодежи (средний возраст сотрудников во ВНИИНМ более 49 лет, в т.ч. 33% пенсионеров) обусловлена отсутствием эффективной системы мотивации научного персонала и неравномерной загрузкой персонала, влияющей, в том числе, на уровень оплаты труда.

Влияние	Вероятность
Высокое	Высокая

Подход к минимизации риска:

- формирование эффективной системы мотивации научных работников, в том числе с применением механизма «роялти»;
- обеспечение дополнительной загрузки научных подразделений работами по инновационной неядерной тематике.

5. Риск, обусловленный переходом конкурентов к использованию принципиально новых технологий разделения изотопов урана

Описание риска:

Основания для перехода компаний-конкурентов к широкому использованию лазерной технологии разделения изотопов урана уже готовятся; в США строится завод по обогащению урана с использованием лазерной технологии. В случае успеха лазерной технологии, ТК «ТВЭЛ» может не только утратить технологическое лидерство в обогащении урана, но и отстать от конкурентов.

Влияние	Вероятность
Высокое	Средняя

Подход к минимизации риска:

- разработка перспективной ГЦ с заданными конкурентной средой потребительскими свойствами;
- поиск и разработка новых промышленно реализуемых конкурентоспособных методов разделения изотопов урана.

6. Производственно-технологические риски

Описание риска:

Производственные риски в ядерной деятельности характеризуются, преимущественно, возможностью нарушения процессов изготовления продукции и срывом выполнения заданий по срокам, объемам и качеству выпуска товаров. Производственные риски в деятельности по выпуску инновационной продукции в большей степени порождаются вероятностью отказов и простоев оборудования новых производств и недостаточной квалификацией персонала.

Технологические риски состоят в вероятности снижения или утраты конкурентоспособности продукции/услуг, производимых по применяемым технологиям, в части их безопасности, потребительских свойств, качества и себестоимости.

Влияние	Вероятность
Высокое	Низкая

Подход к минимизации риска:

Для элиминирования или уменьшения производственных рисков в ядерной деятельности на предприятиях планируется достаточное резервирование мощностей или времени до вывода замещаемых мощностей из эксплуатации.

Сведение производственных рисков в деятельности по выпуску инновационной продукции к минимальным значениям предусматривается обеспечивать за счет создания системы качественной проработки инновационных проектов, организации поставок надежного оборудования, его монтажа и проведения полноценной опытно-промышленной эксплуатации. В рамках развития системы поиска, подготовки и переподготовки персонала предприятий ТК «ТВЭЛ» планируется повысить квалификацию персонала.

Подходы к снижению и хеджированию технологических рисков, используемые ТК «ТВЭЛ», включают:

- постоянное изучение тенденций развития ядерно-топливного цикла и соответствующих технологий и конструкционных материалов;
- совершенствование технологической базы производства;
- надлежащую правовую защиту технологий;
- постоянное изучение мировой патентной среды соответствующих технологий.

7. Социальные риски, связанные с проведением структурных преобразований предприятий ТК «ТВЭЛ»

Описание риска:

Оптимизация производства и переконфигурация мощностей сопровождаются перемещением персонала; вероятно возникновение социальной напряженности в местах размещения предприятий ТК «ТВЭЛ». Таким образом, данный риск существенно ограничивает возможности оптимизационных преобразований, которые безальтернативны с точки зрения обеспечения конкурентоспособности.

Вероятность наступления указанных событий напрямую зависит от уровня государственной поддержки; на данном этапе она оценивается как средняя.

Влияние	Вероятность
Среднее	Средняя

Подход к минимизации риска:

Приоритетным направлением в минимизации риска является инициирование, прежде всего со стороны Госкорпорации «Росатом», мер государственной поддержки:

- новых бизнес-единиц, формируемых в процессе реструктуризации;
- создания системы перемещения высококвалифицированных кадров;
- развития программ переобучения и перепрофилирования работников;
- развития малого и среднего предпринимательства.

Усилия ТК «ТВЭЛ» направляются на создание замещающих инновационных производств на высвобождающихся площадях её предприятий.

8. Риски утраты предприятиями ТК «ТВЭЛ» стратегически значимых компетенций из-за оттока высококвалифицированного персонала, обусловленного низким уровнем оплаты труда и качества жизни

Описание риска:

Риск утери уникальных знаний и компетенций в результате высвобождения/перехода в другие организации высококвалифицированного персонала. Особую актуальность проблема сохранения уникальных компетенций имеет на предприятиях ТК «ТВЭЛ», размещенных в ЗАТО.

Вероятность наступления событий, связанных с уходом высококвалифицированных специалистов и утратой компетенций ТК «ТВЭЛ», определяется как средняя.

Влияние	Вероятность
Среднее	Средняя

Подход к минимизации риска:

Основные подходы в предотвращении утраты компетенций ТК «ТВЭЛ» предусматривают:

- повышение уровня оплаты труда и качества жизни высококвалифицированных ключевых специалистов предприятий ТК «ТВЭЛ» в ходе проведения структурных преобразований на предприятиях;
- организация системы передачи знаний и опыта и обеспечения преемственности носителей знаний и уникальных особенностей многочисленных высоких технологий на предприятиях;
- привлечение высококвалифицированных специалистов из предприятий смежных отраслей и обеспечение условий для производительного труда.

9. Сохранение негативного влияния на производительность труда обременений, существующих на предприятиях ТК «ТВЭЛ»

Описание риска:

На потенциал увеличения производительности технологических переделов НС ЯТЦ могут оказать негативное влияние, в случае их неполного исключения или сохранения в существующем виде, следующие факторы:

- наличие в составе имущественного комплекса предприятий ТК «ТВЭЛ» объектов, доставшихся им в наследство от РФ по итогам создания «ядерного щита», и экологических проблем;
- нерациональная структура основных производственных фондов, которая сопряжена с содержанием имущества, персонала и осуществлением эксплуатационных затрат, влекущих в отдельных случаях убытки предприятиям ТК «ТВЭЛ»;
- социальные обременения предприятий в ЗАТО.

Влияние перечисленных факторов препятствует достижению показателей лучших практик НС ЯТЦ и обеспечению долгосрочной конкурентоспособности продукции и услуг ТК «ТВЭЛ».

Вероятность наступления указанных выше событий характеризуется как средняя.

Влияние	Вероятность
Высокое	Средняя

Подход к минимизации риска:

Организация эффективного взаимодействия ТК «ТВЭЛ» с Госкорпорацией «Росатом» и органами государственного управления по вопросам ликвидации или сокращения обременений, не связанных с ядерным и неядерным бизнесом предприятий ТК.

Списание и ликвидация имущества, приносящего убытки.

10. Риски инвестирования в проекты на быстрорастущих продуктовых рынках, осуществляемые в рамках второго ядра бизнеса ТК «ТВЭЛ»

Описание риска:

Проблема возврата на вложенный капитал для проектов, ориентированных на быстрорастущие продуктовые рынки, преимущественно связана как с неустойчивостью перспектив и неравномерностью роста рынков новых продуктов, так и со значительными колебаниями рентабельности продаж. В дополнение к объемам продаж на колебания рентабельности производства в ТК «ТВЭЛ» могут оказывать несовершенство внедренных и появление у конкурентов новых более эффективных технологий.

Влияние

Вероятность

Среднее

Средняя

Подход к минимизации риска:

- увеличение глубины и повышение качества проработки инвестиционных проектов, осуществляемых в рамках второго ядра бизнеса;
- использование очередности в развитии производственных мощностей в рамках наиболее сложных и рискованных проектов;
- краткосрочная поддержка производства инновационных продуктов, выпускаемых в рамках второго ядра бизнеса, в периоды локального ухудшения конъюнктуры рынка.

11. Риски, связанные с глобализацией деятельности ТК «ТВЭЛ»

Описание риска:

Освоение выпуска новых продуктов, выход на новые региональные сегменты мирового рынка продукции/услуг НС ЯТЦ, создание альянсов с зарубежными компаниями и локализация производств невозможны без надлежащего ресурсного обеспечения. Мобилизация в ТК «ТВЭЛ» инвестиционного, технологического, научно-технического и кадрового потенциала для глобализации может привести к критичному отвлечению ресурсов от направлений развития предприятий ТК «ТВЭЛ». Вероятность дефицита ресурсов для развития предприятий ТК «ТВЭЛ», размещенных в РФ, находится в прямой зависимости от уровня поддержки ТК «ТВЭЛ» со стороны Госкорпорации «Росатом» и в настоящее время определяется как средняя.

Размещение ТК «ТВЭЛ» заказов потребителей в совместных или собственных предприятиях, размещенных за пределами России, может влиять на экономику предприятий НС ЯТЦ в Российской Федерации. Вероятность отрицательного влияния оценивается как средняя.

Высокий и непрерывно растущий уровень конкуренции в НС ЯТЦ будет оказывать влияние на успешность реализации проектов и эффективность инвестиций ТК «ТВЭЛ» на внешних рынках. Вероятность снижения показателей эффективности ТК «ТВЭЛ» в рамках осуществления глобализации деятельности определяется как высокая.

Влияние	Вероятность
Высокое	Высокая

Подход к минимизации риска:

Основные подходы ТК «ТВЭЛ» к снижению риска, связанного с дефицитом ресурсного обеспечения для проектов глобализации деятельности:

- повышение качества и эффективности управления ресурсами предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- поддержка проектов глобализации деятельности в НС ЯТЦ, в том числе в части ресурсного обеспечения, со стороны Госкорпорации «Росатом»;
- привлечение с мирового рынка на наиболее выгодных условиях таких ключевых ресурсов, как кадры, деньги, технологии и знания.

Для снижения отрицательного влияния размещения заказов потребителей на предприятиях ТК «ТВЭЛ», находящихся за пределами России, на загрузку предприятий ТК «ТВЭЛ» на территории РФ при проработке производственных планов предусматривается закладывать получение эффекта от деятельности зарубежных предприятий в целом для ТК «ТВЭЛ».

В рамках уменьшения и по возможности полного исключения вероятности низких показателей эффективности ТК «ТВЭЛ» при глобализации деятельности доминирует подход повышения глубины и качества проработки каждого из проектов, а также обеспечения безусловного достижения заявленных в проекте результатов.

Страхование рисков

Для минимизации финансовых последствий от реализации возможных негативных рисков событий в ОАО «ТВЭЛ» осуществляется страхование рисков, связанных с повреждением и утратой имущества, в том числе при его транспортировании (страхование

грузов), гражданской ответственности перед третьими лицами, а также жизни и здоровья работников. Кроме того, осуществляется страхование ответственности за ядерный ущерб. Страхование гражданской ответственности эксплуатирующей организации (оператора ядерной установки) перед третьими лицами осуществляется в соответствии с Венской конвенцией «О гражданской ответственности за ядерный ущерб» (Вена, 21 мая 1963 года) и Федеральным законом от 21 ноября 1995 года № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии».

Ответственность за возможный ядерный ущерб, подпадающая под действие Венской конвенции, страхуется в Российском ядерном страховом пуле.

С целью повышения надежности страхования ОАО «ТВЭЛ» контролирует наличие и объем перестраховочной защиты своих имущественных рисков при страховании имущества, грузов, предпринимательских рисков, а также размещение рисков, застрахованных в соответствии с Венской конвенцией «О гражданской ответственности за ядерный ущерб», в международной пулинговой системе.

В 2010–2011 годах году проводились страховые инспекции на предприятиях ТК «ТВЭЛ» с целью выявления и анализа рисков, связанных с переработкой ядерных материалов и изготовлением ядерного топлива, управлением соответствующими процессами, уровнем квалификации персонала, противопожарной безопасностью, контролем за состоянием окружающей среды и пр.

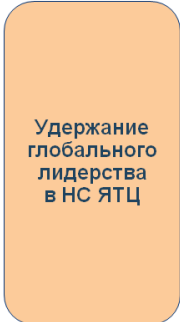
По итогам проверки в 2011 году как на ОАО «ТВЭЛ», так и на предприятиях ТК «ТВЭЛ», в порядке, предусмотренном Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом», заключены договоры по ряду видов страхования, позволившие повысить эффективность использования средств, выделенных на страхование.

Основные риски реализации стратегии и подходы к их минимизации

По каждой стратегической инициативе ТК «ТВЭЛ», направленной на достижение стратегических целей Компании, экспертами ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом» были выявлены группа ключевых рисков, вероятность их наступления, степень влияния и возможные последствия, а также предложены мероприятия по их парированию.

Риски реализации инициативы «Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ»

Рис. 5.6.1. Риски реализации инициативы «Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ»

Стратегическая инициатива	Основные риски	Вероятность / Влияние	Последствия
 Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ	Переоцененные темпы роста установленной мощности АЭС в мире в базовом прогнозе ГК		Сокращение целевой выручки во всех сегментах
	Обострение ценовой конкуренции в обогащении и более быстрые темпы падения маржи		Сокращение выручки и маржи в обогащении, угроза для доли рынка
	Политические риски и усиление протекционизма на крупных национальных рынках ЯТ и обогащения		Сокращение целевой выручки и доли рынка во всех сегментах
	Переоценка потенциала спроса на комплексное предложение ЯТ+ЗСТЦ и поставки ЯТ+ЕРР		Сокращение целевой выручки и доли рынка
	Технические и организационные проблемы при реализации проектов ГЦ-10, ЯТ нового поколения		Сокращение рентабельности, угроза для выручки и доли рынка
	Инфляционные и валютные риски, влияющие на сравнительную себестоимость обогащения		Сокращение рентабельности, угроза для выручки и доли рынка
	Организационные риски при реализации сложных проектов реструктуризации производств		Срыв сроков, превышение инвестиций, угроза для выручки

В рамках реализации стратегической инициативы верхнего уровня «Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ» ключевыми рисками определены:

1. Переоцененные темпы роста установленной мощности АЭС в мире в базовом прогнозе ГК. Вероятность наступления и влияние данного риска оцениваются как высокие, последствиями его реализации будет сокращение целевой выручки во всех сегментах. В качестве мер по парированию предлагается заблаговременная актуализация модели рынка Госкорпорацией «Росатом» с участием экспертов ТК «ТВЭЛ».

2. Обострение ценовой конкуренции в обогащении и более быстрые темпы падения маржи. Вероятность наступления оценивается на среднем уровне, влияние данного риска оценивается как высокое, последствиями его реализации будет сокращение выручки и маржи в обогащении, возможно снижение доли рынка. В качестве мер по парированию предлагается усилить мониторинг баланса спроса/предложения по услугам обогащения урана, выработать прогнозирование по развитию рынка обогащения и провести актуализация маркетинговой модели ГК «Росатом» в части рынка обогащения.

3. Политические риски и усиление протекционизма на крупных национальных рынках ЯТ и обогащения. Вероятность наступления оценивается на среднем уровне, влияние данного риска оценивается как высокое, последствиями его реализации будет сокращение выручки и доли рынка во всех сегментах. В качестве мер по парированию предлагается на основе проведения анализа политической и экономической ситуации на крупных национальных рынках принимать участие в разработке вариантов преодоления протекционизма и планов по активизации деятельности на рынках, менее подверженных политическим рискам или протекционизму.

4. Переоценка потенциала спроса на комплексное предложение ЯТ+ЗСТЦ и поставки ЯТ+ЕРР. Вероятность наступления и влияние данного риска оценивается на среднем уровне, последствиями его реализации будет сокращение выручки и доли рынка. В качестве мер по парированию предлагается проведение мониторинга спроса на комплексное предложение ЯТ+ЗСТЦ и поставки ЯТ+ЕРР, на основе которого проводить корректировку прогнозов в соответствии с рыночной конъюнктурой и разрабатывать мероприятия по повышению привлекательности комплексного предложения.

5. Технические и организационные проблемы при реализации проектов ГЦ-10, заключающиеся в отсутствии в РФ материалов с необходимыми техническими и

экономическими характеристиками. Вероятность наступления оценивается на среднем уровне, влияние данного риска оценивается как низкое, последствиями его реализации будет сокращение рентабельности, возникновение угрозы для выручки и доли рынка. В качестве мер по парированию предлагается проведение НИОКР по разработке и созданию производств необходимых материалов.

6. Инфляционные и валютные риски, влияющие на сравнительную себестоимость обогащения. Вероятность наступления оценивается на низком уровне, влияние данного риска оценивается как среднее, последствиями его реализации будет сокращение рентабельности, возникновение угрозы для выручки и доли рынка. В качестве мер по парированию предлагается ликвидация задержек в оплате поставок с помощью страхования предпринимательского риска.

7. Организационные риски при реализации сложных проектов реструктуризации производств. Вероятность наступления и влияние данного риска оценивается на среднем уровне, последствиями его реализации будет срыв сроков реализации проектов, превышение инвестиций и возникновение угрозы для выручки. Минимизация риска будет осуществляться путем внедрения современных информационных систем управления мирового уровня.

Риски реализации стратегической инициативы «Развитие второго ядра бизнеса»

Рис. 5.6.2. Риски реализации инициативы «Развитие второго ядра бизнеса»

Стратегическая инициатива	Основные риски	Вероятность / Влияние	Последствия
Развитие второго ядра бизнеса	• Переоцененный спрос на электрохимические накопители энергии на российском рынке	● / ●	• Сокращение целевой выручки в сегменте новых бизнесов
	• Высокая степень зависимости объемов реализации электрохимических накопителей энергии от реализации государственных программ ¹	● / ●	• Сокращение целевой выручки
	• Появление радикально новых технологий в сегменте накопителей	● / ●	• Сокращение целевой выручки, низкая эффективность инвестиций
	• Недостаток компетенций и человеческих ресурсов для успешного развития НЯ бизнесов	● / ●	• Срыв сроков, превышение инвестиций, угроза для выручки

В рамках реализации стратегической инициативы второго уровня «Развитие второго ядра бизнеса» ключевыми рисками определены:

1. Переоцененный спрос на электрохимические накопители энергии на российском рынке. Вероятность наступления оценивается на среднем уровне, влияние данного риска оценивается как высокое, последствиями его реализации будет сокращение целевой выручки в сегменте новых бизнесов. В качестве мер по парированию предлагается принимать активное участие в формировании российского рынка, в т.ч. в разработке государственных программ развития спроса, а также адаптации законодательных и нормативных требований, организовать работу по стимулированию использования электрохимических накопителей энергии новых типов в энергетике, в т.ч. атомной.

2. Высокая степень зависимости объемов реализации электрохимических накопителей энергии от реализации государственных программ. Вероятность наступления и влияние данного риска оцениваются на среднем уровне, последствиями его реализации будет сокращение целевой выручки. В качестве мер по парированию предлагается развитие массовых сегментов применения, не требующих создания специальной инфраструктуры и менее зависящих от мер государственной поддержки, таких как

применение электрохимических накопителей в существующих источниках питания взамен используемых источников других типов и технологий (в т.ч. в источниках бесперебойного питания и в эксплуатируемом в настоящее время электротранспорте).

3. Появление радикально новых технологий в сегменте накопителей. Вероятность наступления и влияние данного риска оцениваются на среднем уровне, последствиями его реализации будет сокращение целевой выручки, низкая эффективность инвестиций. В качестве мер по парированию предлагается развитие собственных компетенций в области технологий производства и разработки электрохимических накопителей и материалов для них путем создания соответствующего научного центра.

4. Недостаток компетенций и человеческих ресурсов для успешного развития неядерных бизнесов. Вероятность наступления и влияние данного риска оцениваются на среднем уровне, последствиями его реализации могут быть срыв сроков реализации проектов, превышение лимита инвестиций, сокращение выручки. Минимизация риска будет осуществлена путем разработки и реализации стратегии наращивания кадрового потенциала и эффективности использования человеческого ресурса, привлечение высококвалифицированных кадровых ресурсов, высвобождаемых в процессе реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ», вовлечение студентов и молодых специалистов в процесс производства и разработки новых видов электрохимических накопителей энергии.

Риски реализации стратегической инициативы «Создание условий для развития бизнеса»

Рис. 5.6.3. Риски реализации инициативы «Создание условий для развития бизнеса»

Стратегическая инициатива	Основные риски	Вероятность / Влияние	Последствия
Создание условий для развития бизнеса	- Недостаток компетенций и организационные риски при реализации комплексных проектов реструктуризации - Недостаточное финансирование программы по выводу из эксплуатации и реабилитации территорий	 	- Срыв сроков, превышение инвестиций - Срыв сроков оптимизации производств и развития территорий

1. Недостаток компетенций и организационные риски при реализации комплексных проектов реконструкции. Вероятность наступления и влияние данного риска оцениваются на среднем уровне, последствиями его реализации будет срыв сроков реализации проектов и превышение инвестиций. Минимизация риска будет осуществляться путем внедрения современных информационных систем управления мирового уровня.

2. Недостаточное финансирование программы по выводу из эксплуатации и реабилитации территорий. Вероятность наступления и влияние данного риска оцениваются как высокие, последствиями его реализации будет срыв сроков оптимизации производств и развития территорий.

5.7. Внутренний контроль и аудит

Основной целью деятельности Дирекции внутреннего контроля и аудита (далее – ДВКиА) ОАО «ТВЭЛ» является постоянное повышение эффективности и надежности системы внутреннего контроля и содействие совершенствованию системы корпоративного управления в организациях, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, контролирующими государственными органами и международными стандартов.

ДВКиА осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ», а также Положением о ДВКиА.

Руководитель и начальники отделов ДВКиА являются членами саморегулируемой организации Некоммерческое партнерство «Московская аудиторская палата» и членами Некоммерческого партнерства «Институт внутренних аудиторов».

В целях совершенствования системы внутреннего контроля в 2011 году перед ДВКиА был поставлен ряд задач, в том числе:

- развитие функции «внутренний аудит» в ОАО «ТВЭЛ» и в обществах, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ»;
- создание служб внутреннего контроля и аудита в ключевых обществах, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ»;
- построение единообразной централизованной системы внутреннего контроля и аудита в обществах, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ».

В 2011 году, в рамках развития функции «внутренний аудит» разработан и утвержден «Порядок планирования и проведения внутреннего аудита бизнес-процессов» и проведены «пилотные» аудиты эффективности системы внутреннего контроля финансовой отчетности учетных процессов «Формирование себестоимости», «Целевое финансирование» в ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «МСЗ».

В соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» от 19.04.2011 г. в отчетном году созданы службы внутреннего контроля и аудита, назначены руководители данных служб, согласованы положения о подразделениях в ОАО «АЭХК», ОАО «СХК», ОАО «УЭХК», ОАО «КМЗ», ОАО «ЧМЗ».

В 2011 году специалистами ДВКиА ОАО «ТВЭЛ» осуществлено 87 контрольных мероприятий. Из них проведено плановых проверок:

- 23 проверки финансово-хозяйственной деятельности в составе ревизионных комиссий;
- 10 проверок отдельных вопросов финансово-хозяйственной и закупочной деятельности.

Кроме того, проведены следующие внеплановые проверки:

- 21 проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности в обществах, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», в соответствии с поручениями руководства ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом»;

- 33 контрольных мероприятия на основе информации, поступающей по специализированным каналам связи «горячая линия».

По результатам проведенных контрольных мероприятий ДВКиА осуществляется последующий мониторинг выявленных нарушений.

ОАО «ТВЭЛ» участвует в Программе Госкорпорации «Росатом» по борьбе с хищениями и мошенничеством.

В целях повышения эффективности системы внутреннего контроля ДВКиА планирует в 2012 году решить следующие задачи:

- обеспечить регулярность и систематичность внутреннего аудита основных бизнес-процессов;
- внедрить риск-ориентированное планирование внутреннего аудита;
- усилить роль ревизионных комиссий;
- сформировать механизм оценки внутреннего контроля и аудита.

В соответствии с Концепцией развития Системы внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» в перспективе до 2015 года планируется внедрение:

- регулярной оценки и самооценки систем внутреннего контроля и отдельных контролей;
- систематического мониторинга процессов менеджментом;
- внутреннего аудита эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.

5.8. Закупочная деятельность

Управление закупочной деятельностью ТК «ТВЭЛ» выстроено на основе Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ) и корпоративного стандарта ОАО «ТВЭЛ» «Процесс закупок».

В рамках организации закупочной деятельности в 2011 году был реализован ряд программ и проектов:

- разработана концепция повышения эффективности закупочной деятельности в ТК «ТВЭЛ»;
- осуществлён переход на централизованную систему ведения тендерной деятельности в части закупок материально-технических ресурсов, работ и услуг;
- осуществлено внедрение корпоративного стандарта закупок на всех предприятиях ТК «ТВЭЛ»;
- сформирована годовая программа закупок, произведено отражение фактически заключенных договоров и отчётов о проведенных закупочных процедурах в информационной системе SAP SRM Госкорпорации «Росатом».

Основным показателем эффективности управления закупочной деятельностью является открытость, выраженная в доле закупок в денежном эквиваленте, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур. В

2011 году данный показатель составил 90,13% (по методике Госкорпорации «Росатом») при целевом значении – 80%. В 2010 году данный показатель был равен 64.5%.

Важным индикатором открытости закупочной деятельности является доля торгов, проведенных на электронных торговых площадках. В 2010 году доля электронных торгов составила 10%. В 2011 году данный показатель составил 39,39% при значении целевого показателя 20%. На 2012 год целевой показатель проведения торгов на электронных торговых площадках установлен на уровне 60%.

В результате проведения закупочных процедур на открытой конкурентной основе в 2011 году общая экономия предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», составила 1 994,6 млн. руб.

В целом, в 2011 году на предприятиях, входящих в контур консолидации ОАО «ТВЭЛ», было оформлено 12 037 договоров на поставку товаров и услуг. Общая сумма закупок составила примерно 98 152,6 млн. руб.

В соответствии с требованиями антимонопольного законодательства ТК «ТВЭЛ» не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку. Таким образом, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах на общих основаниях, специальные подходы по работе с местными поставщиками не применяются.

Доля закупок у местных поставщиков в 2011 году в среднем по территориям присутствия составила 29%, в 2010 году значение данного индикатора составляло 27%.

5.9. Информационные технологии

В 2011 году в сфере развития информационных технологий выполнялись работы по:

- осуществлению проектной деятельности по развитию и внедрению новых информационных систем, в соответствии с программой трансформации ФЭБ и ИТ Госкорпорации «Росатом», потребностями руководства ОАО «ТВЭЛ», с учетом планов по формированию ТК «ТВЭЛ»;
- осуществлению координации ИТ-деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- обеспечению бесперебойной работы сотрудников, существующей инфраструктуры и информационных систем.

В рамках данной деятельности были достигнуты следующие основные результаты:

В июле 2011 года в ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «МСЗ» введена в эксплуатацию система управления ресурсами предприятия в ТК «ТВЭЛ» на базе программного обеспечения SAP ERP.

Внедренная система SAP ERP ТК «ТВЭЛ» - это полнофункциональный масштабируемый инструмент управления ресурсами, призванный унифицировать, структурировать процессы и повысить операционную эффективность деятельности, скорость и точность управленческих решений в рамках многопрофильного бизнеса ТК «ТВЭЛ».

Впервые в атомной отрасли была разработана система, призванная реализовать сквозные процессы и производственную логистику движения урановых продуктов различного вида, состояния, обогащения, форм собственности, процессы сложного

полуфабрикатного многостадийного производства ОАО «МСЗ», охватывающего все производственные цеха, места обработки, логистику поставок ядерного топлива и его компонентов, а также процессы планирования и управления материальными ресурсами и доступными мощностями.

На данный момент в системе работает более 800 пользователей. В 2012 году разработанное решение будет внедряться в систему управления ОАО «УЭХК».

По мере тиражирования системы по всей вертикали предприятий ЯТЦ будут унифицированы и реализованы сквозные и локальные операционные процессы предприятий ТК «ТВЭЛ». Это создаст информационную базу для использования масштабируемой и полнофункциональной централизованной системы для точного, экономичного и оперативного управления предприятиями, их продуктовой линейкой на всех стадиях жизненного цикла, цепочкой добавленной стоимости в дивизионе, финансовыми и логистическими процессами, планированием и управленческой отчётностью.

В декабре 2011 года в ОАО «ТВЭЛ», ОАО «МСЗ», ОАО «УЭХК» в промышленную эксплуатацию введена единая отраслевая система электронного документооборота Госкорпорации «Росатом» (ЕОСДО).

Единая отраслевая система электронного документооборота Госкорпорации «Росатом» (ЕОСДО) позволит:

- максимально сократить сроки подготовки и введения в действие решений по ключевым видам деятельности;
- повысить эффективность работы сотрудников на основе незамедлительного предоставления всей необходимой для исполнения поставленных задач информации и документов;
- повысить уровень контроля исполнения решений руководства и обеспечение прозрачности хода исполнения;
- обеспечить переход к «безбумажной» технологии обработки информации и принятия решений.

В 2012 году планируется тиражирование ЕОСДО еще на 8 предприятиях ТК «ТВЭЛ».

В апреле 2011 года в ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «ТВЭЛ» разработан пилотный проект по внедрению автоматизированной системы управления конструкторско-технологической подготовкой производства (КТПП) для дивизиона «Фабрикация».

В сентябре 2011 года стартовали проекты «Тиражирование и развитие функциональности автоматизированных систем управления конструкторско-технологической подготовкой производства в ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ТВЭЛ» и «Пилотное внедрение автоматизированной системы проектирования и управления конструкторско-технологической подготовкой производства газовых центрифуг» в ОАО «КМЗ», завершение которых запланировано в 2012 году.

Реализация данных проектов позволит:

- сократить затраты на осуществление конструкторской и технологической подготовки производства за счет применения более рациональных способов организации работы на 10%;
- сократить сроки проектирования и запуска изделий в производство, в том числе, за счет координации взаимодействия подразделений предприятий и использования накопленных в Системе типовых конструкторских и технологических решений на 20%;
- сократить сроки согласования технической документации с сторонними организациями на 10%;
- обеспечить сквозное прохождения электронной КД от конструктора до технолога цеха/обрабатывающего центра;
- предоставить специалистам ТВЭЛ управляемый доступ к актуальной информации о состоянии проектов КТПП, ведущихся на разных предприятиях;
- обеспечить информационные системы Предприятий актуальной НСИ производственного назначения;
- минимизировать риски утраты технической документации (в т.ч. промежуточной) и риски, связанные с оперативностью внесения изменений, разработкой новой ТД, качества и актуальности разрабатываемой и используемой технической документации.

Также в 2011 году в рамках программы трансформации ФЭБ и ИТ Госкорпорации «Росатом» были успешно завершены следующие проекты:

- «Разработка и внедрение мастер-системы по управлению персоналом для ТК «ТВЭЛ» (ОАО «АЭХК», ОАО «НЗХК»). Система введена в опытно-промышленную эксплуатацию в ОАО «НЗХК» и ОАО «АЭХК» в декабре 2011. Расчёт заработной платы и управление персоналом осуществляется в централизованной системе Госкорпорации «Росатом».
- «Тиражирование типового решения MDM ЖЦ ЯТЦ (IBM MDM)».
- «Единый отраслевой справочник Контрагентов» введен на всех предприятиях ТК «ТВЭЛ».
- «Разработка и внедрение автоматизированной системы управления имущественными активами Госкорпорации «Росатом». На предприятиях ТК «ТВЭЛ» ведение имущественных активов осуществляется в централизованной системе Госкорпорации «Росатом».
- «Разработка и внедрение типового решения Управления отношениями с поставщиками (SRM)». Работы выполнены в соответствии с планом-графиком. Система введена в промышленную эксплуатацию.
- «Внедрение системы управления портфелем проектов в рамках Госкорпорации «Росатом». Работы выполнены в соответствии с планом-графиком. Система введена в промышленную эксплуатацию.

В соответствии с программой трансформации информационных технологий Госкорпорации «Росатом» на 2012 год запланированы следующие проектные мероприятия:

- завершение проекта «Внедрение автоматизированной системы управления конструкторско-технологической подготовкой производства для дивизиона «Фабрикация» в ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ» и ОАО «ТВЭЛ»;

- завершение проекта «Пилотный проект внедрения автоматизированной системы проектирования и управления конструкторско-технологической подготовкой производства газовых центрифуг в ОАО «КМЗ», ЗАО «ОКБ-НН» и ОАО «ТВЭЛ»;
- участие в проекте «Тиражирование мастер системы управления ресурсами предприятия ТК «ТВЭЛ» в ОАО «УЭХК» и ООО «УЗГЦ»;
- участие в проекте «Разработка и внедрение расширенной функциональности мастер системы управления ресурсами предприятия SAP ERP ТК» в ОАО «ТВЭЛ», ОАО «МСЗ», ОАО «УЭХК» и ООО «УЗГЦ»;
- участие в проекте «Разработка и внедрение типового решения системы оперативного управления производством для группы предприятий «Фабрикация топлива» в ОАО «МСЗ»;
- участие в проекте «Создание единого Корпоративного Хранилища Данных»;
- участие в проекте «Тиражирование типового решения MDM ЖЦ ЯТЦ (IBM MDM)»;
- участие в проектах внедрения системы управления персоналом в ОАО «НЗХК», ОАО «АЭХК», ОАО «УЭХК», ОАО «УЗГЦ», ОАО «МСЗ»;
- участие в проектах внедрения системы управления ресурсами предприятия 1С ERP в ОАО «ВНИИНМ» и ОАО «Точмаш»;
- участие в проекте Тиражирование ЕОСДО на предприятия ТК в ОАО «НЗХК», ОАО «АЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «СХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «КМЗ», ОАО «ВНИИНМ»;
- контроль хода проекта «Внедрение системы оперативного управления производством на базе программных продуктов MES HYDRA в ОАО ЧМЗ (Цех 87)».

Раздел II. Производственная деятельность

Глава 6. Финансово-производственная деятельность

6.1. Управление финансами

Управление финансами в Компании осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой предприятий ТК «ТВЭЛ» и их дочерних обществ (далее – Финансовая политика ТК), согласованной Госкорпорацией «Росатом».

Основные положения применяемой Финансовой политики ТК:

- ОАО «ТВЭЛ» является пул-лидером и осуществляет общее централизованное руководство во взаимоотношениях предприятий ТК «ТВЭЛ» с финансовыми институтами (опорные банки, банки-партнеры) в вопросах управления консолидированным долговым портфелем, размещения свободных денежных средств и управления ликвидностью предприятий.;
- ОАО «ТВЭЛ» осуществляет непосредственное согласование сделок предприятий ТК «ТВЭЛ» по размещению предприятиями временно свободных средств и привлечению кредитов;
- Реализация системы внутригрупповых заимствований и «кэш-пулинга» осуществляется с использованием программных продуктов опорных банков с целью оптимизации консолидированного кредитного портфеля ТК «ТВЭЛ» и затрат на привлечение внешнего финансирования, а также для централизованного финансирования операционной деятельности предприятий и управления текущей ликвидностью.

Централизованный бюджетный процесс на предприятиях Компании построен в соответствии с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом».

Согласование бюджетов предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», осуществляет ОАО «ТВЭЛ».

Утверждение бюджетов предприятий ТК «ТВЭЛ» на Советах директоров Обществ осуществляется по результатам рассмотрения консолидированного бюджета ТК «ТВЭЛ» на бюджетных комитетах ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

6.2. Финансовые результаты

Финансовые результаты ОАО «ТВЭЛ»

Таблица 6.2.1. Основные финансово-экономические показатели деятельности ОАО «ТВЭЛ», (млн. рублей)

Наименование показателя	2009	2010	2011	Изменение 2011 в % к 2010
Выручка от продаж	58 264	65 136	104 796	61%
Себестоимость	(40 833)	(50 104)	(76 909)	53%
Валовая прибыль	17 431	15 032	27 887	86%
Коммерческие расходы	(1 080)	(898)	(1 343)	49%
Управленческие расходы	(3 088)	(3 749)	(5 241)	40%
Прибыль (убыток) от реализации	13 263	10 384	21 304	105%
Прочие доходы и расходы (сальдо)	(1 895)	(1 120)	2 115	89%
Прибыль до уплаты налога	11 367	9 264	23 419	153%
Налог на прибыль, в т.ч. отложенные налоговые активы и обязательства	(2 344)	(1 898)	(3 932)	107%
Иные платежи за счет прибыли	(0)	(1)	(0)	-
Чистая прибыль	9 023	7 364	19 487	165%

Существенным фактором, повлиявшим на выручку в 2011 году относительно 2010 года, явилась передача от ОАО «Техснабэкспорт» в ОАО «ТВЭЛ» договоров на оказание услуг по конверсии и обогащению и договоров на реализацию газодиффузионной продукции (суммарный рост выручки составил 34124,8 млн. руб.).

Общий объём экспорта свежего ядерного топлива и его компонентов (далее зарубежье и страны СНГ) в рублевом эквиваленте в 2011 году составил 34 398,1 млн. руб., что на 2% меньше, чем в 2010 году. При этом некоторое снижение выручки за счёт уменьшения количества реализованных ТВС и снижения курсов валют к рублю было частично компенсировано увеличением объёма реализации компонентов ядерного топлива и ростом валютных цен.

Основная часть выручки от реализации продукции, работ и услуг (59%) приходится на ТВС для атомных электростанций, однако по сравнению с 2010 годом доля этого вида продукции существенно снизилась (в 2010 году – 85,4%). Удельный вес ТВС для АЭС Российской Федерации в общем объеме реализованных в 2011 году ТВС составил 48,2%, удельный вес ТВС, реализованных на экспорт, составил 51,8%, в том числе в страны дальнего зарубежья – 31,1%, в Украину – 20,7% соответственно.

Снижение доли выручки от реализации ядерного топлива в общем объеме выручки связано с исполнением в ОАО «ТВЭЛ» договоров на поставку обогащённой урановой продукции и оказание услуг в адрес ОАО «Техснабэкспорт», а также договоров на поставку оборудования разделительно-сублиматного комплекса (27,4% и 8% от общего объема выручки соответственно).

В общем объеме экспорта ТВС доля реализации ТВС в страны дальнего зарубежья составила в 2011 году 60%; на АЭС Украины - 40%.

Абсолютное увеличение текущих расходов, связанных с производством и реализацией, составило в 2011 году по сравнению с 2010 годом 28 741 млн. руб. (с учётом увеличения управленческих и коммерческих расходов).

Основными факторами, повлиявшими на увеличение себестоимости реализованной продукции, являлись:

- увеличение объема реализованной продукции (26 146 млн. руб.);
- изменение стоимости природного сырья (1 394 млн. руб.);
- увеличение стоимости материалов и циркония (86 млн. руб.);
- удорожание переделов изготовления продукции (489 млн. руб.);
- увеличение расходов на НИОКР (84 млн. руб.);
- увеличение управленческих и коммерческих расходов (1 936 млн. руб.).

В 2011 году коммерческие расходы выросли по сравнению с 2010 годом на 49% в связи с увеличением транспортных расходов на 311,7 млн. руб. (рост на 74%), расходов на страхование на 61,3 млн. руб. (рост на 124%) и расходов по договорам комиссии, агентским договорам и поручениям на 47,9 млн. руб. (рост на 15%).

Рост управленческих расходов на 40% по сравнению с 2010 годом был связан с увеличением расходов на формирование отраслевых резервов на 950 млн. руб. (рост на 73%), расходов на оплату труда и страховые взносы на 377 млн. руб. (рост на 31%), расходов на информационно-техническое обеспечение на 52 млн. руб. (рост на 66%), расходов на консультационные услуги на 97 млн. руб. (рост на 225%).

Прибыль до налогообложения в 2011 году увеличилась по сравнению с 2010 годом в 2,53 раза и составила 23 419 млн. руб., чистая прибыль возросла в 2,65 раза и составила 19 487 млн. руб.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Основными факторами, повлиявшими на изменение чистой прибыли в 2011 г. по сравнению с 2010 г., являются:

- изменение объёма и структуры реализуемой продукции, работ, услуг (165 млн. руб.);
- реализация новых видов продукции в связи с изменением условий контрактации (31 198 млн. руб.);
- рост цен на реализованную продукцию, работы, услуг (9 113 млн. руб.);
- отрицательная динамика курсов валют (816 млн. руб.);
- рост производственной себестоимости реализованной продукции (26 804 млн. руб.);
- рост накладных расходов (1 936 млн. руб.);
- изменение сальдо прочих доходов и расходов (3 235 млн. руб.);
- изменение расчетов с бюджетом по налогу на прибыль (2 033 млн. руб.).

Финансовые результаты ТК «ТВЭЛ» за 2011 год

Таблица 6.2.2. Основные показатели деятельности ТК «ТВЭЛ» за 2011 год, (млн. руб.)

Наименование показателя	2010 год	2011 год
Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей)	121 443	126 090
Валовая прибыль	45 488	33 506
Прибыль от продаж	26 495	28 372
Налог на прибыль	6 091	6 499
Чистая прибыль (с учетом доли меньшинства)	12 245	16 494
Чистые активы	539 244	559 318
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации)	31 974	38 078

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Таблица 6.2.3. Распределение консолидированной выручки по производственным комплексам, (млн. руб.)

Наименование	2011 год	Распределение консолидированной выручки по производственным комплексам
Ядерное топливо и компоненты	69 189	54,87%
Услуги по конверсии и обогащению	29 166	23,13%
Газовые центрифуги	2 053	1,63%
НИР и ОКР	3 332	2,64%
Прочая выручка	22 349	17,72%
ИТОГО	126 090	100,00%

Таблица 6.2.4. Динамика производительности труда предприятий ТК «ТВЭЛ», (млн. руб./чел.)

Наименование показателя	2010 год	2011 год
Производительность труда, млн. руб./ чел.	2,12	2,96

6.3. Производственно-экономические результаты

Комплекс фабрикации ядерного топлива

Основной продукцией ТК «ТВЭЛ» являются тепловыделяющие сборки для энергетических и исследовательских реакторов.

План ТК «ТВЭЛ» по изготовлению свежего ядерного топлива в 2011 г. выполнен в полном объёме. Это позволило полностью обеспечить выполнение контрактных обязательств по поставкам ядерного топлива требуемого качества.

Таблица 6.3.1. Распределение выручки за ядерное топливо по географическому расположению потребителей млн. руб.)

Выручка от реализации свежего топлива и ядерных компонентов	2011 год	Доля
Потребители России	31 519	45,55%
Потребители Европы	33 382	48,25%
Потребители Азии	4 289	6,20%
Всего:	69 189	100,00%

Объем производимой топливной продукции определяется в соответствии с предварительными заказами потребителей. В 2011 году общее количество произведенных ТВС снизилось на 2,5%, таблеток керамического топлива увеличилось на 8%.

Таблица 6.3.2. Фактические объемы производства ТК «ТВЭЛ» (блок фабрикации ЯТ) по видам топливной продукции в 2011 году (штук)

Продукция	2010	2011
ТВС ВВЭР-1000	1498	1217
ТВС ВВЭР-440	1808	1769
ТВС РБМК-1000, ТВС РБМК-1500	3630	3210
ТВС БН-600	249	405
ТВС ЭГП-6	144	144
ТВС научно-исследовательских реакторов	445	630
ИТОГО ТВС	7568	7375
Таблетки керамического топлива, тU	1463,5	1583

Таблица 6.3.3. Динамика производительности труда, млн. руб./чел.

Предприятие	2009	2010	2011
ОАО «МСЗ»	2,2	2,6	2,5
ОАО «НЗХК»	1,5	1,7	1,9
ОАО «ЧМЗ»	1,8	2,3	2,4
ОАО «МЗП»	3,1	3,6	3,0

Ключевые события 2011 года:

- изготовлены две активные зоны 14-14 для РУ КЛТ-40С строящейся ПАТЭС «Академик Ломоносов»;
- в ОАО «НЗХК» выведена на проектную мощность установка высокотемпературного пиролизного гидролиза (ВПГ) по производству порошка диоксида урана;
- в ОАО «МСЗ» создан участок получения порошка высокообогащённого урана для реакторов БН и исследовательских реакторов;
- в ОАО «МСЗ» создан единый для двух предприятий участок по производству ТВЭГ;
- в ОАО «МСЗ» приняты в эксплуатацию два участка по изготовлению органов регулирования СУЗ РУ ВВЭР и РБМК;
- в ОАО «МСЗ» изготовлен полный комплект ядерного топлива для энергоблока №2 АЭС «Темелин»;
- изготовлен пусковой комплект топлива для 4-го блока «Калининской» АЭС;
- в ОАО «НЗХК» на 10% увеличен показатель по выходам «в годное» при производстве таблеток.

Задачи на 2012 год:

- изготовление имитационной зоны ТВС и пускового комплекта ЯТ нового поколения для первого блока ВВЭР-1200 Нововоронежской АЭС-2;
- изготовление и поставка комплекта стержней борной и стальной защиты (СБЗ и ССЗ) для БН-800 на Белоярской АЭС. Начать производство пускового комплекта ЯТ БН-800 с завершением выпуска всего объема в 2013 году.
- изготовление 2-х пусковых комплектов ЯТ для 3-го и 4-го блоков ВВЭР-440 для АЭС «Моховце» (Словакия);
- выпуск ТВС ВВР-КН с НОУ-топливом для исследовательского реактора ВВР-К в Институте ядерной физики Национального ядерного центра Республики Казахстан;
- выпуск 100 % оболочечных труб для реакторов ВВЭР по новой технологической схеме (укрупненная заготовка, новый пресс, радиальная ковка, прокатка на станах КРВ).

Разделительно-сублиматный комплекс

План по поставкам продукции предприятий РСК выполнен в 2011 году в полном объеме (100,04%). Распределение объемов поставок ядерной продукции по заказчикам (%ЕРР) в 2011 году:

- предприятия фабрикация ЯТ ТК «ТВЭЛ» - 48%;
- ОАО «Техснабэкспорт» для зарубежных потребителей - 47%;
- по соглашению «ВОУ-НОУ» - 5%.

Таблица 6.3.4. Динамика производительности труда, млн. руб./чел.

Предприятие	2009	2010	2011
ОАО «СХК»	1,0	1,4	2,0
ОАО «АЭХК»	1,4	1,3	2,0
ОАО «ПО ЭХЗ»	1,2	1,6	2,4
ОАО «УЭХК»	1,1	2,1	2,9

Ключевые события 2011 года

- проведена модернизация и введены в промышленную эксплуатацию шесть блоков с ГЦ 8-го поколения, закончено создание НК-2 в ОАО «АЭХК»;
- в ОАО «ПО ЭХЗ» создано производство ВОУ сырья для изготовления ЯТ БН и научно-исследовательских реакторов.

Задачи на 2012 год

- проведение модернизации 8 блоков с установкой ГЦ 8-9 поколений;
- создание в ОАО «ПО ЭХЗ» производства ВОУ для транспортных энергетических установок.

Газово-центрифужный комплекс

В 2011 году планы по выпуску газовых центрифуг были выполнены в полном объеме. Распределение объемов поставки ГЦ по заказчикам:

- ОАО «УЭХК» – 3130 шт.;
- ОАО «ПО ЭХЗ» – 2500 шт.;
- ОАО «СХК» – 1920 шт.;
- ОАО «АЭХК» – 504 шт.

Таблица 6.3.5. Динамика производительности труда, млн. руб./чел.

Предприятие	2009	2010	2011
ОАО «КМЗ»	1	1,2	1,7
ОАО «ВПО «ТОЧМАШ»	0,7	0,9	1,3
ООО «УЗГЦ»	1,1	1,4	1,5

Рост производительности труда связан с модернизацией оборудования, оптимизацией производственных процессов, сокращения численности персонала на ОАО «КМЗ» и ОАО «ВПО «ТОЧМАШ».

Ключевые события 2011 года

- изготовлена и испытана установочная серия ГЦ нового поколения;
- выполнена программа оптимизации производственных мощностей изготовления ГЦ;
- централизованно приборное производство для предприятий РСК на базе ООО «Уралприбор».

Задачи на 2012 год

- освоение серийного производства ГЦ нового поколения в ОАО «КМЗ»;
- изготовление и поставка на испытание установочной серии экспортной ГЦ-Э;
- освоение в ООО «УЗГЦ» объемов производства ГЦ в размере 2500А;
- организация централизованного сервисного центра ТК по монтажу, пуско-наладке и сдаче в эксплуатацию блоков ГЦ на предприятиях РСК;
- замещение производства ГЦ в ОАО «ВПО «Точмаш» на производство продукции Центра механотроники;
- реализация первого этапа проекта «Новый завод» ОАО «КМЗ».

Производство общепромышленной продукции

ТК «ТВЭЛ» развивает производство конкурентоспособной, высокотехнологичной общепромышленной продукции как для атомной промышленности, так и для других отраслей. В 2011 году планы ТК «ТВЭЛ» по производству общепромышленной продукции и услуг выполнены в полном объёме и в запланированные сроки. По итогам года объём реализации общепромышленной продукции и услуг на внутреннем и внешнем рынках составил 17 млрд. рублей или 114%, в том числе на внешнем рынке - около 1,2 млрд. рублей.

Сверхпроводники

В рамках созданного в 2011 г. на базе ОАО «Чепецкий механический завод» Объединенного Центра Металлургии осуществлялась разработка и производство продукции из низкотемпературных и высокотемпературных сверхпроводящих материалов:

- стренды на основе ниобий-титанового сплава и интерметаллического соединения ниобий-олово для проекта «ИТЭР» и других научно-исследовательских зарубежных и российских проектов;
- покрытые изоляцией провода на основе NbTi сплава для магнитов медицинских ЯМР-томографов, которые изготавливаются иностранными компаниями, и ЯМР-томографа, разрабатываемого в РФ;
- высокотемпературных проводников второго поколения (ВТСП-2).

Ниобий-титановый сплав также используется в разрабатываемых высокопрочных проводах.

Циркониевая продукция:

В 2011 году осуществлялось производство циркония и его сплавов в виде прутков иодидного циркония (реализовано 63 т), слитков, труб различного диаметра, проволоки, ленты, концевых и комплектующих изделий для ТВЭЛ-ов и ТВС.

Кальциевая продукция:

В 2011 году осуществлялось производство кальция и его сплавов в виде слитков, кусков, стружки, крупки и гранул, а также сплавов кальция с магнием и алюминием. В 2011 году поставлено продукции на 394 млн. руб.

Гафниевая продукция:

В 2011 году осуществлялось производство иодидного металлического гафния. В 2011 году на экспорт поставлено 1,5 тонн продукции.

Литиевая продукция:

В 2011 году осуществлялось производство лития металлического каталитического и батарейного сорта, лития хлористого электролитического (ЛЭ), лития-7. В 2011 году реализовано 280 т.

Нержавеющий прокат:

В рамках реализации проекта по производству нержавеющей проката для обеспечения отраслевых предприятий высококачественной трубной бесшовной продукцией из коррозионностойких сталей и сплавов, в 2011 г. были изготовлены опытные партии бесшовных нержавеющей труб сортамента 95х2 мм и 95х5 мм по трехпроходной технологической схеме из центробежнолитой заготовки. Трубы из коррозионностойкой стали 12Х18Н10Т сортамента 95х2 мм предназначены для хранения ядерных отходов, трубы из коррозионностойкой стали 08Х18Н10Т сортамента 95х5 мм предназначены для верхней части технологического канала РБМК.

Титан:

С 2008 года в ОАО «ЧМЗ» реализуется подпроект «Организация и освоение производства титанового проката. Планируемый срок окончания проекта - 2013 год.

Подпроект направлен на обеспечение отраслевых предприятий высококачественной трубной бесшовной и сортовой продукцией из титановых сплавов.

В рамках реализации подпроекта в 2011 году было освоено производство следующей продукции:

- освоено серийное производство труб из титанового сплава ПТ-7М $\varnothing 8 \times 1,5$ мм, $\varnothing 83 \times 9$ мм, сплава ПТ-1М $\varnothing 10 \times 1,5$ мм, $\varnothing 27 \times 3,5$ мм, сплава ПТ-3В $\varnothing 245 \times 30$ мм, $\varnothing 108 \times 11$, труб горячепрессованных сплава ВТ-6С $\varnothing 50 \times 13$ мм и $\varnothing 58 \times 12$ мм, прутков сплава ВТ 60 мм., проволоки сплава ВТ $\varnothing 2-4$ мм;
- выполнен серийный заказ компании Grandis Titanium на поставку титанового прутка из сплава GRAID 2;
- изготовлены опытные образцы титанового прутка из сплава GRAID 5 и направлены для сертификации заказчику.

В течение 2012 г. заказчикам планируется поставить около 100 тонн готовой титановой продукции: бесшовные трубы и трубная заготовка, прутки, проволока, а также титановые изделия, предназначенные для дальнейшего передела.

Раздел III. Деятельность в области устойчивого развития

Глава 7. Инновационная деятельность

7.1. Инновационная деятельность в ядерной сфере

Основным документом, регламентирующими инновационную деятельность ОАО «ТВЭЛ» является «Программа инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2020 года (в гражданской части)».

Основной задачей инновационной деятельности ТК «ТВЭЛ» в ядерной сфере является совершенствование характеристик ядерного топлива водоохлаждаемых энергетических реакторов типа ВВЭР и РБМК с целью:

- увеличения глубины выгорания топлива;
- повышения эксплуатационного ресурса ТВС;
- повышения эксплуатационной надежности ядерного топлива;
- обоснование работоспособности топлива в маневренных режимах;
- обоснования работоспособности ТВС в условиях повышенной мощности реактора.

Расходы на выполнение НИОКР в 2011 году в сфере разработки новых видов топлива составили:

- для АЭС с реакторами ВВЭР, РБМК - 1037,6 млн. руб.;
- для исследовательских реакторов и атомных станций малой мощности - 64,0 млн. руб.;
- для АЭС с реакторами PWR - 277,4 млн. руб.

Важной задачей ТК «ТВЭЛ» является конструкторско-технологическое развитие разделительно-сублиматного комплекса. В сфере инновационного развития РСК в 2011 году проводились НИОКР по созданию перспективных моделей газовых центрифуг (ГЦ); проводилась разработка и совершенствование разделительных производств и специального вспомогательного оборудования разделительных производств.

Расходы Компании на выполнение НИОКР в сфере конструкторско-технологического развития разделительно-сублиматного комплекса в 2011 году составили 1445,3 млн. руб.

Доля финансирования заказов НИОКР в ВУЗах от общего объема финансирования НИОКР составила 4,23 %.

Совершенствование характеристик ядерного топлива

В 2011 году в области усовершенствования потребительских свойств ядерного топлива для реакторов ВВЭР-1000, ВВЭР-440 и РБМК были достигнуты следующие результаты.

по топливу ВВЭР-1000

- Завершено научно-техническое обоснование безопасной эксплуатации ядерного топлива на базе ТВСА-PLUS для первой загрузки четвертого энергоблока

Калининской АЭС. Топливо не имеет бланкетов и обеспечивает переход к топливному циклу (3х510 суток) на уровне мощности – 104% Нном.

- Разработан технический проект ТВСА-12 с увеличенным содержанием урана за счёт применения топливных таблеток без центрального отверстия, повышенной жёсткостью каркаса. Начата эксплуатация 12 таких сборок на первом блоке Калининской АЭС. Топливо обеспечивает эксплуатацию в топливных циклах (3х510 или 5х330), сокращает расход природного урана на 6,5% в сравнении с ТВСА базовой конструкции.
- Начата опытно-промышленная эксплуатация пилотных ТВС-2М в активной зоне первого энергоблока АЭС «Тяньвань» (КНР). Разработан комплект научно-технических документов для обоснования безопасной эксплуатации ТВС-2М в цикле (3х510) на энергоблоках №1 и №2.
- Завершено научно-техническое обоснование безопасной эксплуатации ядерного топлива на базе ТВСА-Т для полной перегрузки второго энергоблока АЭС «Темелин» (Чехия). Энергоблок 30 июля 2011 года выведен на 100-процентную мощность.
- Выполнены предварительные технико-экономические исследования эффективности топлива с содержанием урана-235 более 5%, позволяющие реализовать на АЭС с ВВЭР-1000 24-месячный топливный цикл с применением уран-эрбиевого топлива.

по топливу ВВЭР-440

- На четвёртом блоке Кольской АЭС проведена эксплуатация кассет второго поколения повышенного обогащения 4,87% и опытной партии кассет третьего поколения – РК-3 (кассеты не имеют чехла) в течение 100 эфф. суток на уровне мощности 107% Нном. Получен необходимый референсный опыт.
- Обоснован переход на использование топлива второго поколения в условиях повышенной до 107% мощности на энергоблоках №1 и №2 АЭС «Моховце» (Словакия).
- Завершено обоснование внедрения топлива второго поколения на Ровенской АЭС (Украина).

по топливу для реакторов PWR

- Получено положительное заключение на проведение эксплуатации опытной партии сборок в реакторе заказчика. Подписан контракт на поставку пилотной партии ТВС-КВАДРАТ. В рамках контракта будет обоснована безопасная эксплуатация сборок в реакторе PWR.

по топливу ПАТЭС

- Завершена разработка ядерного топлива для реакторной установки плавучего энергоблока. Новый вид металлокерамического топлива удовлетворяет требованиям нераспространения. Изготовлены и приняты две активные зоны 14-14 для РУ КЛТ-40С. Разработана и утверждена программа создания активной зоны с увеличенным до 3 ТВт ч энергоресурсом.

по топливу исследовательских реакторов

- Разработан технический проект НОУ-топлива для реактора МАРИЯ (Польша).

- Начаты испытания экспериментальных сборок с НОУ-топливом в исследовательском реакторе ВВР-К в Казахстане.

В 2012 году в целях совершенствования характеристик ЯТ планируется:

- Разработать проект «ТВС четвёртого поколения для ВВЭР-1000» с целью улучшения топливоиспользования на 7% относительно действующего на российских АЭС топлива. Проект будет консолидировать все апробированные к настоящему времени прогрессивные технические решения, в том числе применение топливных таблеток без центрального отверстия, длинного топливного столба, перемешивающих решеток - интенсификаторов теплообмена, антидебризного фильтра и др.
- Разработать проект «ТВС для РУ ВВЭР-ТОИ». Ядерное топливо обеспечит реализацию заложенных в техническом задании на реакторную установку характеристик: 18-месячный топливный цикл, тепловая мощность энергоблока 3300 МВт, работа в режиме суточного регулирования мощности в диапазоне (100-50-100) % $N_{ном}$.
- Разработать проект внедрения ТВСА-12 на АЭС Украины с целью перевода энергоблоков ВВЭР-1000 на эксплуатацию в пятигодичном топливном цикле.
- Выполнить обоснование эксплуатации ядерного топлива АЭС «Темелин» в условиях повышенного до 104% $N_{ном}$ уровня мощности.
- Поставить на производство и изготовить первую топливную загрузку для головного энергоблока проекта АЭС-2006.
- Разработать физический проект перевода третьего блока Кольской АЭС на топливо второго поколения со средним обогащением топлива 4,87%.
- Выпустить технический проект на кассеты второго поколения с увеличенной массой урана (с топливными таблетками без центрального отверстия). По сравнению с топливными кассетами второго поколения со средним обогащением топлива 4,87% использование кассеты второго поколения с увеличенной массой урана позволит снизить расход свежего топлива на перегрузку на 10% в условиях работы боков на мощности 107% $N_{ном}$.
- Начать техническое проектирование усовершенствованной активной зоны 14-14-1 для РУ КЛТ-40С (с увеличенным до 3 ТВт ч энергоресурсом).
- Завершить разработку НОУ-топлива для исследовательского реактора ВВР-К и поставить новую продукцию на серийное производство.

Конструкторско-технологическое развитие РСК

В 2011 году конструкторско-технологическое развитие РСК осуществлялось по двум основным направлениям - создание газовых центрифуг (ГЦ) нового поколения и совершенствование разделительных производств ТК «ТВЭЛ».

В 2011 в сфере инновационного развития РСК были достигнуты следующие результаты:

По созданию ГЦ нового поколения

- Проведены промышленные испытания установочной серии ГЦ 9-го поколения на ОАО «УЭХК».
- Проведены поисковые расчеты вариантов конструкции перспективной ГЦ.

- Завершен ряд ОКР по разработке более эффективного вспомогательного оборудования (аппараты КИУ, электронные регуляторы, приборы, компоненты АСУТП и др.) для каскадов ГЦ нового поколения.

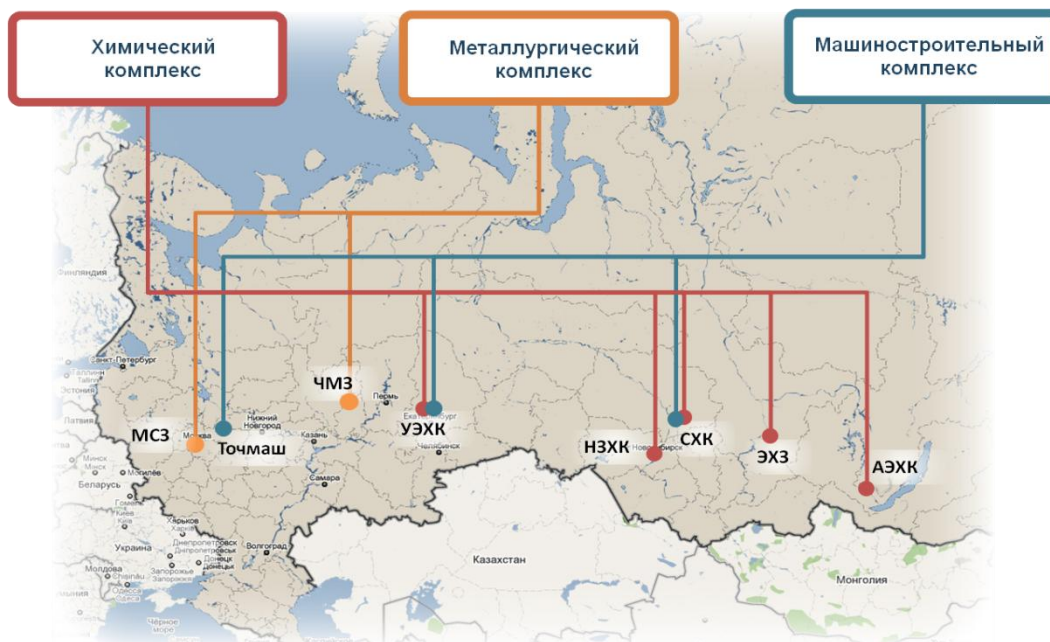
По разработке и совершенствованию разделительных производств

- Проработаны и предложены новые решения по технологиям и комплексной автоматизации разделительного производства, выполнено ОБИН нового завода с конкурентоспособными относительно лучших мировых практик технико-экономическими характеристиками.

В 2012 году планируется начать серийный выпуск и промышленную эксплуатацию блока ГЦ 9-го поколения., а также выполнить ОБИН модернизации действующего разделительного производства для обоснования стратегии развития разделительного комплекса ТК «ТВЭЛ».

7.2. Инновационная деятельность в неядерной сфере

Рис. 7.2.1. Кластеры инновационного развития ТК «ТВЭЛ»



В рамках трёх выделенных кластеров инновационного развития в 2011 году проведен предварительный анализ и выполнено обоснование целесообразности реализации ряда инвестиционных проектов. Для реализации перспективных проектов по созданию производств химических источников тока и накопителей энергии, организации производства редкоземельных элементов и никельсодержащих порошков в 2012 году со стороны ТК «ТВЭЛ» планируются инвестиции в размере до 5 млрд руб.

Ожидается, что общий размер выручки по реализуемым и перспективным проектам ТК «ТВЭЛ» к 2020 году составит до 70 млрд. руб., будет создано до 5 тыс. рабочих мест.

Научно-технический центр ОАО «ТВЭЛ»

В 2010 году на базе научно-технического центра ОАО «ТВЭЛ» организован Проектный офис по работе с проектами ГК «Росатом» и ГК «Роснотех».

Проектный офис осуществляет поиск и выявление новых проектов в организациях ГК «Росатом», поддержку при подаче заявок, прохождении корпоративных процедур в ГК «Росатом» и ОАО «РОСНАНО», оформлении соответствующих документов, принятии решений до момента создания проектных компаний. По результатам выполнения всего комплекса мероприятий выявлен ряд перспективных направлений, по которым в дальнейшем возможно формирование совместных проектов с ОАО «Роснано». В 2011 годы была обеспечена подача 11 заявок по перспективным проектам.

По четырем одобренным проектам:

- «Суперпровода»;
- «Нанопокрытия-Атом»;
- «Катодный материал»;
- «Автомобильные катализаторы»

в течение 2011 года были подписаны инвестиционные соглашения, договоры об осуществлении прав участников/акционерные соглашения, созданы 4 проектные компании, начато финансирование.

Общий бюджет реализуемых совместно с ОАО «РОСНАНО» проектов составляет 4,6 млрд. руб., из них в 2011 году профинансировано 0,95 млрд руб. (в т.ч. 0,25 млрд руб. со стороны ОАО «РОСНАНО» и других партнеров).

В 2012 году планируется профинансировать 3,18 млрд руб. (в т.ч. 1,9 млрд. руб. со стороны ОАО «РОСНАНО» и других партнеров).

Металлургический комплекс предприятий

Редкоземельные металлы

На основании решений Секции №2 НТС Госкорпорации «Росатом» о необходимости создания производства *редкоземельной продукции* в рамках создания ОЦМ рассмотрены возможности создания производства соединений РЗЭ на базе ОАО «ЧМЗ». Подготовлена заявка на инициирование инвестиционного проекта по созданию разделительного производства. Основными видами готовой редкоземельной продукции, на производство которых ориентирован проект, выбраны высокочистые оксиды: лантана (La), церия (Ce), неодима (Nd), самария (Sm), европия (Eu), тербия (Tb), гадолиния (Gd), диспрозия (Dy), эрбия (Er), иттрия (Y), а также металлы, магниты на основе неодима и самария, полирующие порошки и др. продукты. Выпуск данной продукции позволит обеспечить внутренние потребности Госкорпорации «Росатом», в том числе в части перспективных проектов, а также предложить рынку объёмы дефицитных и востребованных металлов.

Проект «Суперпровода»

ОАО «ВНИИНМ» совместно с ОАО «РОСНАНО» реализует *проект «Суперпровода»*. Целью проекта является создание производства наноструктурных электротехнических проводов со сверхвысокой прочностью и высокой электропроводностью. Мощность производства к 2014 году составит 50 тонн продукции в год. Вторая очередь проекта предусматривает увеличение мощности производства до 200 тонн продукции в год к 2016 году за счёт расширения производства с использованием промышленной площадки ОАО «ЧМЗ».

В 2011 году выполнены все необходимые корпоративные процедуры, участниками проекта подписано инвестиционное соглашение, создана и начата деятельность компании (ООО «НПП «НАНОЭЛЕКТРО»), выпущена первая партия товарной продукции.

Планы на 2012 год

На 2012 год перед металлургическим комплексом предприятий стоят следующие задачи в области инновационного развития:

- создание пилотной установки по разделению коллективных концентратов РЗЭ на индивидуальные оксиды мощностью 10 тонн в год;
- завершение передачи от ОАО «ВНИИНМ» промышленного оборудования в уставный капитал ООО «НПП «НАНОЭЛЕКТРО» в рамках реализации проекта с ОАО «Роснано», отработка промышленной технологии, запуск серийного производства.

Машиностроительный комплекс предприятий

Проект «Нанопокртия-Атом»

ОАО «ВНИИНМ» совместно с ОАО «РОСНАНО» и ЗАО «ПЛАКАРТ» (одним из ведущих на российском рынке предприятий в сфере нанесения функциональных покрытий) реализует *проект «Нанопокртия-Атом»*. Целью проекта является создание сети центров по оказанию услуг нанесения многофункциональных наноструктурированных покрытий, в первую очередь, для обеспечения потребностей ТК «ТВЭЛ» и других организаций атомной отрасли.

За 2011 год выполнены все необходимые корпоративные процедуры, участниками проекта подписано инвестиционное соглашение, создано и начало деятельность ЗАО «НП-Атом».

В 2012 году в рамках реализации проекта планируется организовать на предприятиях ТК «ТВЭЛ» несколько пилотных центров по нанесению покрытий и приступить к оказанию услуг.

Химический комплекс предприятий

Литий-ионные аккумуляторы (ЛИА)

Направление ЛИА реализует стратегическую инициативу Госкорпорации «Росатом» по накопителям энергии. В соответствии со сформированной концепцией развития данного направления в составе ряда взаимосвязанных проектов, нацеленных на последовательное построение всей цепочки разработки производства ЛИА и его компонентов, разработаны заявки на инициирование проектов создания производства электролита ЛИА и создания центра сертификации, испытаний и исследований ЛИА и его материалов.

Проект «Катодный материал»

ОАО «НЗХК» и ЗАО «Промышленные инновации» совместно с ОАО «РОСНАНО» реализуют проект «Катодный материал». Целью проекта является создание импортозамещающего промышленного производства катодного материала на основе железо-фосфата лития для литий-ионных аккумуляторов. К 2015 году планируется выход на производство 3500 тонн продукции в год.

За 2011 год выполнены все необходимые корпоративные процедуры, участниками проекта подписано инвестиционное соглашение, создано и начало деятельность ООО

«Катодные Материалы», введена в эксплуатацию опытная установка по производству катодного материала мощностью 20 тонн в год, отработана технология синтеза катодного материала, синтезированы и исследованы первые партии катодного материала, показавшие хорошие электрохимические характеристики, подготовлены рекомендации по улучшению качества продукции в обеспечение требований заказчика – новосибирского завода ЛИА ООО «Лиотех».

В 2012 году в рамках реализации проекта планируется приступить к строительству производственных зданий и сооружений, а также начать закупки оборудования по производству катодного материала на основе железо-фосфата лития.

Проект «Автомобильные катализаторы»

ОАО «УЭХК» совместно с ООО «АТЕКС» (профильным инвестором, обладающим компетенциями в сфере производства и продаж автокомпонентов) и ОАО «РОСНАНО» реализует проект «Автомобильные катализаторы». Целью проекта является создание высокорентабельного современного производственного комплекса для разработки и изготовления каталитических блоков и нейтрализаторов выхлопных газов автомобильной техники, увеличение доли присутствия на внутреннем рынке катализаторов и нейтрализаторов.

За 2011 год выполнены все необходимые корпоративные процедуры, участниками проекта подписано инвестиционное соглашение, проектной компанией (ООО «Экоальянс») осуществлены поставки продукции потребителям на сумму 0,9 млрд руб.

В 2012 году в рамках реализации проекта планируется завершить формирование целевого размера уставного капитала за счет вкладов участников проекта (ОАО «УЭХК», ОАО «РОСНАНО», ООО «АТЕКС»), приступить к переносу производства за периметр охранной зоны ОАО «УЭХК», закупкам нового технологического оборудования по производству каталитических блоков и нейтрализаторов.

Также в 2011 году Компанией в соответствии со Стратегией развития Топливного дивизиона проводилась работа по подготовке к инициации перспективных проектов по созданию производств *химических источников тока и накопителей энергии*, организации производства *редкоземельных элементов и никельсодержащих порошков* в рамках формирования второго ядра бизнеса на базе инновационных неядерных производств.

Для реализации этих проектов предприятия ТК «ТВЭЛ» обладают существенным технологическим заделом, имеют возможности предоставления высококвалифицированных трудовых ресурсов, необходимых производственных площадок, обеспеченных требуемой инфраструктурой и коммуникациями.

В качестве финансового партнера для реализации проектов по созданию производств *химических источников тока и накопителей энергии*, организации производства *редкоземельных элементов и никельсодержащих порошков* планируется привлекать ОАО «РОСНАНО».

Водородные накопители

Проект нацелен на создание производства энергетических установок, электролизеров и электрохимических генераторов на водородно-кислородных топливных элементах и энергетических установок с их применением.

В ходе реализации проекта планируется создать производство на базе Завода электрохимических преобразователей (ЗЭП) ОАО «УЭХК». В случае подтверждения прогнозов развития рынка водородных накопителей, планируется масштабирование производства и/или экспансия в смежные сегменты рынка.

В 2011 году в ЗЭП ОАО «УЭХК» был выполнен следующий комплекс НИОКР:

- подготовлена и выпущена конструкторская и технологическая документация на опытный образец батареи электролизера;
- проведена разработка и изготовлены комплектующие электрохимической группы электролизера и увлажнителя;
- изготовлена батарея электролизера воды, мощностью 2,5 кВт;
- подготовлен стенд для испытаний батареи электролизера на низком (до 5 атм) давлении;
- проведены НИР по совершенствованию катализаторов и электролитоносителя, направленные на удешевление топливного элемента, и разработана КД на побудитель расхода водорода для электролизера высокого давления.

Изотопы

ОАО «ПО ЭХЗ» является крупнейшим производителем стабильных изотопов центрифужным методом. В настоящее время производится 95 изотопов 19 химических элементов.

В 2011 году инициирован инвестиционный проект по развитию изотопного производства, предусматривающий организацию производства следующих продуктов:

- изотопно-обогащенный зонноочищенный поликристаллический германий;
- изотопно-обогащенные кремний и германий химической чистоты «6N»;
- диэтилцинк (возврат отходов в производство);
- оксид кремния;
- новые перспективные продукты на основе стабильных изотопов для расширения сфер применения.

7.3. Интеллектуальная собственность ТК «ТВЭЛ»

ТК «ТВЭЛ» является обладателем более 600 объектов интеллектуальной собственности. В качестве объектов правовой охраны выступают изобретения, полезные модели, секреты производства (ноу-хау), программы для ЭВМ, базы данных, товарные знаки, промышленные образцы.

Таблица 7.3.1. Количество зарегистрированных изобретений, полезных моделей и промышленных образцов и секретов производства (ноу-хау)

	2009 год	2010 год	2011 год
Изобретения: российские/зарубежные, шт	74/4	49/10	62/4
Полезные модели: российские/зарубежные, шт	14/1	7/-	14/-
Промышленные образцы: Российские/зарубежные, шт.	3/-	3/-	-
Секреты производства (ноу-хау), шт.	23	23	31

Таблица 7.3.2. Количество поданных заявок на изобретения и полезные модели

	2009 год	2010 год	2011 год
Заявки на изобретения: российские/зарубежные, шт.	108/7	98/5	51/-
Заявки на полезные модели: российские/зарубежные, шт.	15/-	13/2	11/2

В 2011 г. в обществах ТК «ТВЭЛ» получены права на 111 объектов интеллектуальной собственности: 66 изобретений, 14 полезных моделей и 31 секрет производства (ноу-хау), поданы 51 заявка на изобретения и 13 заявок на полезные модели.

В 2011 г. ТК «ТВЭЛ» улучшила показатели 2010 г. по количеству зарегистрированных изобретений и полезных моделей. Обществами ТК «ТВЭЛ» стала более активно использоваться такая форма правовой охраны как секреты производства (ноу-хау).

Стабильная ежегодная динамика регистрации исключительных прав, в первую очередь, связана с осуществляемой Компанией политикой выявления и обязательного обеспечения правовой охраны высокотехнологичных результатов интеллектуальной деятельности, создаваемых её обществами в рамках НИОКР.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Таблица 7.3.3. Количество объектов интеллектуальной собственности, права на которые получены обществами ТК «ТВЭЛ» в 2011 г.

Общества ТК «ТВЭЛ»	Изобретения: российские/ зарубежные, шт.	Полезные модели: российские/ зарубежные, шт.	Секреты производства (ноу- хау), шт.
ОАО «ТВЭЛ»	1/3	2/-	-
ОАО «ВНИИНМ»	10/-	2/-	16
ОАО «МСЗ»	8/-	7/-	12
ОАО «ПО ЭХЗ»	25/-	-	-
ОАО «СХК»	9/-	-	2
ОАО «ЧМЗ»	7/-	-	
ОАО «НЗХК»	2/1	2/-	
ОАО «УЭХК»		1/-	
ООО «ННКЦ»			1

Таблица 7.3.4. Количество поданных обществами ТК «ТВЭЛ» в 2011 г. заявок на изобретения и полезные модели

Общества ТК «ТВЭЛ»	Заявки на изобретения: российские/зарубежные, шт.	Заявки на полезные модели: российские/зарубежные, шт.
ОАО «ТВЭЛ»	2/-	-/2
ОАО «СХК»	14/-	
ОАО «ВНИИНМ»	3/-	5/-
ЗАО «Центротех-СПб»	7/-	
ООО «ННКЦ»	2/-	3/-
ЗАО «ОКБ-НН»	5/-	
ОАО «ПО ЭХЗ»	5/-	
ОАО «НЗХК»	3/-	2/-
ОАО «УЭХК»	4/-	

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

ОАО «ЧМЗ»	4/-	
ОАО «АЭХК»	1/-	
ОАО «КМЗ»		1/-
ОАО «МЗП»	1/-	

Глава 8. Воздействие на окружающую среду

8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия

Основной целью ТК «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды является обеспечение экологической безопасности деятельности дочерних обществ.

В целях повышения эффективности управления экологической безопасностью на всех предприятиях, входящих в контур ТК «ТВЭЛ», организованы подразделения, ответственные за выполнение работ в области охраны окружающей среды. Всего охраной окружающей среды в ТК «ТВЭЛ» занимается 230 человек, из них 121 с совмещенными обязанностями (включают деятельность по ЯРБ).

Для обеспечения соблюдения предприятиями ТК «ТВЭЛ» всех норм действующего законодательства и всех установленных лимитов и нормативов, в ОАО «ТВЭЛ» создан и поддерживается в актуальном состоянии Реестр нормативно-правовых актов, включающий в себя три группы документов: законодательные, нормативные и правовые акты Российской Федерации, отраслевые приказы и методики, локальные документы предприятий.

Основным корпоративным документом, регламентирующим деятельность ТК «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности, является Экологическая политика ОАО «ТВЭЛ», определяющая принципы деятельности Компании в экологической сфере, а также разработанный в 2010 году План реализации Экологической политики ТК «ТВЭЛ» на 2010–2015 годы, включающий организационные и производственно-технические мероприятия в части охраны окружающей среды.

В 2011 году проведено 82 организационных и 45 производственно-технических мероприятия.

Организационные мероприятия в сфере охраны окружающей среды

В состав **организационных мероприятий** входят мероприятия по совершенствованию системы управления окружающей средой.

Таблица 8.1.1. Основные направления организационных мероприятий в 2011 году

Задачи	Мероприятия
Совершенствование и контроль применения нормативных и правовых актов	Проведен анализ документов, регламентирующих обращение с отходами производства и потребления в организациях, представляющих малый и средний бизнес (для организаций, образующихся в процессе реструктуризации).
Внедрение и развитие систем экологического менеджмента, соответствующих международному стандарту ИСО	В 2011 году совместно с ООО «ТКБ Интерсертифика» разработана и внедрена на предприятиях ТК «ТВЭЛ» унифицированная методика «Экологические аспекты».

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

14001:2009.	Порядок идентификации и оценки». В рамках функционирования Корпоративной системы экологического менеджмента (КСЭМ) в 2011 году в ДЗО проведена идентификация экологических аспектов с последующим определением их значимости по степени воздействия на окружающую среду. По итогам работы сформирован «Сводный перечень значимых экологических аспектов в корпоративной системе экологического менеджмента» ТК «ТВЭЛ». Сформирована «Программа достижения экологических целей и задач по уменьшению воздействия на окружающую среду значимых экологических аспектов ТК «ТВЭЛ».
Экологический аудит	Проведены комплексные проверки и аудиты предприятий ТК «ТВЭЛ». В т.ч. в июне 2011 года в ОАО «ТВЭЛ» и на предприятиях ТК «ТВЭЛ», входящих в КСМК, КСЭМ и КСМОЗиБТ, был проведен второй совмещенный наблюдательный аудит органом по сертификации TUV Thuringene.V. Результатом аудита стало подтверждение соответствия сертификата. В связи с объединением трёх систем выдан единый «Сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и BS OHSAS 18001:2007»²⁸.
Совершенствование нормативной и правовой базы в области охраны окружающей среды.	В рамках Отраслевого совещания руководителей и специалистов служб охраны окружающей среды Госкорпорации «Росатом» были освещены основные направления законодательной деятельности в области ООС, в том числе прошло обсуждение положений проектов федеральных законов, подготовленных Минприроды России. В течение 2011 года подготовлены и направлены в Госкорпорацию «Росатом» заключения по проектам нормативных актов в области ООС.
Контроль наличия и сроков действия разрешительной экологической документации	Проведен анализ наличия и сроков действия разрешительной экологической документации в области ООС. Результаты анализа и предложения по актуализации формы запроса о наличии разрешительной документации направлены в Госкорпорацию «Росатом». Планируется обращение по спорным вопросам в области несовершенства природоохранного законодательства, решение которых возможно на уровне Госкорпорации «Росатом».

²⁸ Подробнее см. 5.5. Управление качеством. Внедрение интегрированной корпоративной системы менеджмента качества, экологии и безопасности (ИСМ).

Производственно-технические мероприятия в сфере охраны окружающей среды

Производственно-технические мероприятия в сфере охраны окружающей среды осуществляется по двум направлениям, обусловленным отраслевой спецификой:

- устранение **«прошлого»** ущерба окружающей среде, возникшего в результате выполнения оборонных государственных программ периода становления атомной отрасли. Данный блок характеризуется большими объемами работ по выводу из эксплуатации объектов атомной промышленности и рекультивации загрязненных территорий.
- уменьшение воздействия предприятий на окружающую природную среду, сопровождающего *текущую* производственную деятельность предприятий. Данное направление характеризуется развитием систем управления окружающей средой на предприятиях, применением современных ресурсосберегающих технологий производства, организацией мониторинга за компонентами окружающей среды, выполнением природоохранных мероприятий.

Работы по выводу в рамках первого направления выполнялись за счет средств Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года», специального резервного фонда № 3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР» Госкорпорации «Росатом», резервов, остающихся в распоряжении предприятий ТК.

В 2011 году работы за счет средств федерального бюджета Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» выполнены по 11 мероприятиям на сумму 888,0 млн. руб., в т.ч. наиболее значимые мероприятия:

- по п. 35 «Реконструкция пл.18 и 18а в связи с продлением срока эксплуатации глубоких хранилищ жидких радиоактивных отходов» ОАО «СХК» на сумму 25,0 млн. руб.: выполнены строительно-монтажные работы по бурению скважин, а также регламентные работы по контролю полигона глубинного захоронения;
- по п. 36 «Сооружение дополнительных барьеров безопасности для предотвращения выхода радионуклидов из хранилищ радиоактивных отходов» ОАО «СХК» на сумму 75,0 млн. руб.: выполнены работы по постановке противомиграционных барьеров на бассейне Б-25 (бурение инъекционных скважин и закачка кольматирующих растворов, отбор и анализ проб подземных вод) и по мониторингу территории, прилегающей к бассейну;
- по п. 68 « Вывод из эксплуатации промышленных уран-графитовых реакторов...» ОАО «СХК» на сумму 319,5 млн. руб.: выполнялись работы по демонтажу и НИОКР;
- по п. 70 «Консервация бассейна Б-1» ОАО «СХК» на сумму 200,0 млн. руб.: проводились строительно-монтажные работы, работы по устройству дамб, наблюдательных скважин, а также регламентный контроль радиационной обстановки на прилегающей к бассейну территории;

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

- по п. 71 «Консервация бассейна Б-2» ОАО «СХК» на сумму 148,3 млн. руб.: выполнены работы по устройству глиняного экрана и засыпке защитного слоя грунта, а также мониторинг прилегающей территории;
- по п. 118 «Утилизация загрязненных радионуклидами материалов и жидких радиоактивных отходов» ОАО «НЗХК» на сумму 57,0 млн. руб.: утилизировано 20 т. горючих отходов, переработано 400 т. загрязненного металлолома, утилизировано 3000 м3 технологических вод с осаждением урана, передано 15 м3 РАО на захоронение;
- при выполнении работ достигнуты плановые целевые показатели, определенные для мероприятий Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» на 2011 год.

Таблица 8.1.2. Выполнение показателей ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» на 2011 год.

Целевые показатели	План	Факт
Ликвидация ядерно и радиационно опасных объектов, шт.	8,0	8,0 ²⁹
Активность РАО, переведенных в экологически безопасное состояние, 1018 Бк (Экзз Бк).	0,29	0,29
Реабилитация радиационно загрязненных территорий, тыс. кв.м.	3,19	3,19

За счет средств специального резервного фонда № 3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР» Госкорпорации «Росатом» 2009, 2010 и 2011 годов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2011 году выполнялись работы по 21 мероприятию с объемом финансирования 185,47 млн. руб. Работы, запланированные в 2011 году на сумму 185,47 млн. руб., выполнены в полном объеме.

В том числе, за счет средств специального резервного фонда №3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР» в 2011 году выполнены запланированные работы по мероприятию п. 241 «Консервация отработанного хвостохранилища № 1» ОАО «ЧМЗ» Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» на сумму 75,0 млн. руб.

В 2011 году за счет средств резервов 2010 и 2011 годов, остающихся в распоряжении предприятий ТК «ТВЭЛ» в 2011 году, в полном объеме выполнены работы на сумму 96,9 млн. руб. (работы ОАО «СХК» по 11 мероприятиям Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года»).

²⁹ 7 блоков диффузионного оборудования (НАО) ЗРИ, 1 непроектное хранилище ТРО курганного типа (НАО) РЗ на промплощадке ОАО «СХК».

В рамках уменьшения воздействия предприятий на окружающую природную среду, сопровождающего текущую производственную деятельность, в 2011 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» проводились следующие основные работы:

- ОАО «МСЗ» – осуществлены проекты организации приборного учета объема сточных вод в выпусках хозяйственно бытовой канализации № 1,2, 3,4 (полное окончание работ в 2012 году).
- ОАО «АЭХК» – определены места установки приборов учета энергоресурсов и выполняется работа по проектированию узлов с возможностью их дальнейшего объединения в единую автоматизированную систему.
- ОАО «УЭХК» - завершены монтажные работы системы учета водоотведения хозяйственно-бытовых стоков с промышленных площадок комбината.
- ОАО «АЭХК» – проведена госэкспертиза проекта реконструкции холодильной станции, получено положительное заключение.
- ОАО «ПО ЭХЗ» - заменены 2 холодильные установки на агрегаты, работающие с безопасными теплоносителями, снижено применение фреонов в технологических операциях (выбросы фреона -12 сократились на 0,5 тонн и составили 3,5 тонны в год). Работы продолжаются, срок окончания 2014 год.
- ОАО «ЧМЗ» - заключен договор на разработку технологии обезвреживания смазочно-охлаждающей жидкости.

Проектные инициативы ТК «ТВЭЛ» в сфере контроля за радиационной и химической обстановкой и производственно-экологического мониторинга

На ряде предприятий ТК «ТВЭЛ» для осуществления контроля радиационной и химической обстановки внедрены объектовая автоматизированная система контроля радиационной обстановки (АСКРО) и автоматизированная измерительная система производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ):

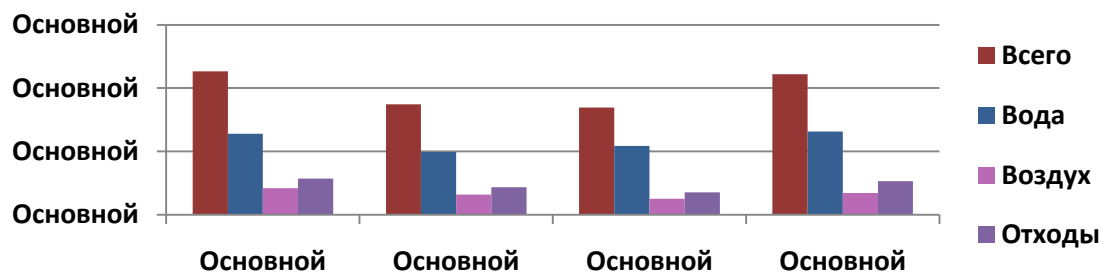
- ОАО «ПО ЭХЗ»: создана первая очередь АИСПЭМ (вводится в опытно-промышленную и промышленную эксплуатацию); в 2012 году планируется внедрение 2-й очереди АИСПЭМ, предусматривающее, в том числе, модернизацию существующей АСКРО, что будет способствовать повышению уровня радиационной и химической безопасности предприятия и обеспечению контроля радиационных и химических нагрузок на персонал, население и окружающую среду;
- ОАО «СХК»: в 2012-2020 годах планируется комплексная модернизация существующей на комбинате системы АСКРО (с элементами АИСПЭМ) путём замены морально и физически устаревшего оборудования, расширения функций системы и объёмов контроля, разработки нового программного обеспечения;
- ОАО «УЭХК»: в 2011-2015 годах проводится модернизация существующей АСКРО (с включением в неё элементов АИСПЭМ) для обеспечения её бесперебойного функционирования, приведения системы в соответствие с требованиями к ОАСКРО, утвержденными Госкорпорацией «Росатом»;
- ОАО «АЭХК»: в 2010-2012 годах проводится комплекс работ по модернизации АСКРО в существующем объёме (включающем элементы АИСПЭМ) на основе современных информационных технологий и элементной базы;

- ОАО «МСЗ»: в 2011-2012 годах проводится комплекс работ по развитию информационно-измерительной системы контроля химической и радиационной обстановки (ИISKXPO – комбинированная система, включающая в себя функции АСКРО и АИСПЭМ) на базе созданного в 2009-2010 годах опытного образца; ИISKXPO дополняет и развивает эксплуатируемую на предприятии с 2004 года АСКРО;
- ОАО «ЧМЗ»: в 2012-2016 годах планируется комплекс работ по созданию Информационно-управляющей системы комплексной безопасности (ИУСКБ), включающей элементы радиационного и производственно-экологического мониторинга; создание ИУСКБ осуществляется с использованием введенной в эксплуатацию в 2009 году первой очереди АИСПЭМ (включающей в себя и функции АСКРО) путём её поддержания, развития и совершенствования (модернизации);
- ОАО «НЗХК»: в 2011-2014 годах проводится комплекс работ по созданию объектовой АСКРО с включением, при необходимости, в структуру системы элементов контроля ВХВ;
- ОАО «ВНИИНМ»: в 2011-2012 годах проводится комплекс работ по созданию автоматизированной системы мониторинга радиационной обстановки (АСКРО) и учёта потоков и характеристик накопленных, образующихся и вывозимых РАО».

Затраты ТК «ТВЭЛ» на охрану окружающей среды

В 2011 году текущие затраты на охрану окружающей среды предприятий ТК «ТВЭЛ» составили 2220,77 млн. рублей, что на 433,4 млн. рублей больше, чем в 2010 году. В основном затраты связаны с охраной и рациональным использованием водных ресурсов, суммарно по указанной статье израсходовано 1313,85 млн. рублей. Значительные затраты связаны также с охраной атмосферного воздуха (324,95 млн. рублей) и охраной земельных ресурсов от воздействия отходов производства и потребления (529,72 млн. рублей). Значительный вклад в текущие затраты ТК «ТВЭЛ» на охрану окружающей среды вносят ОАО «УЭХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «СХК», ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК».

Рис. 8.1.1. Затраты на охрану окружающей природной среды ТК «ТВЭЛ» в 2011 году, млн. руб.



Научное обеспечение деятельности в области охраны окружающей среды предприятий ТК «ТВЭЛ».

ТК «ТВЭЛ» организует всестороннюю экспертную и научную поддержку своих предприятий при решении существующих экологических проблем. В ОАО «ТВЭЛ»

работает секция Научно-технического совета по теме: «Обеспечение экологической, ядерной и радиационной безопасности».

В 2011 году проведено три заседания секции НТС ОАО «ТВЭЛ», наиболее значимым из которых является заседание, посвященное обсуждению основных требований проекта федерального закона «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Принятые в результате работы секции решения позволили оперативно сориентироваться и спланировать действия предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», после принятия Федерального закона.

В рамках работы секции также обсуждались направления деятельности и ход подготовки проектной документации по реабилитации территорий, загрязненных в ходе становления атомной отрасли ртутью. Данные загрязнения находятся в связанной форме и расположены в слое земли на глубине 2 – 2,5 м. В целях реабилитации загрязненных территорий рассмотрены различные подходы для ОАО «МСЗ» и ОАО «НЗХК», предусматривающие вывоз загрязненного грунта в специализированную организацию с возможной предварительной очисткой на опытной установке, разработанной ОАО «ВНИИНМ» и применение методов очистки от ртути с использованием центробежного оборудования.

Также, специалисты ТК «ТВЭЛ» приняли участие в международной конференции «Экологическая безопасность: проблемы и пути решения» (12-16 сентября 2011 г. в г. Алушта, Украина). В рамках конференции был сделан доклад на тему: «Организация работ в области охраны окружающей среды на предприятиях, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ». Перспективы изменения государственного регулирования в области ООС в Российской Федерации».

В ходе конференции был получен полезный опыт об актуальных вопросах в области охраны окружающей среды и радиационной безопасности в Украине, о новых разработках в области создания природоохранного оборудования, особенностях законодательства в области охраны окружающей среды и обращения с радиоактивными отходами.

Материалы, полученные в ходе конференции, были направлены в дирекции ОАО «ТВЭЛ» для ознакомления и использования в работе, а также на предприятия для учета в работе опыта украинских предприятий и организаций в области охраны окружающей среды.

Также, в рамках инициативы по организации учета парниковых газов, ОАО «ТВЭЛ» была заказана работа по подготовке и проведению анализа существующей документации в области учета парниковых газов зарубежного и российского опыта. По результатам анализа было выявлено, что масштабная инвентаризация парниковых газов в Российской Федерации не проведена. Не существует адаптированной методики инвентаризации, учета и контроля парниковых газов, что делает невозможным сравнение с показателями других стран. Ввиду вышесказанного, в 2012 году планируется провести расчет выбросов парниковых газов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» с применением методики, основанной на результатах оценки международного опыта в области учета выбросов парниковых газов.

8.2. Показатели воздействия на окружающую среду

Использование и переработка материалов

Количество использованных материалов для производства основной продукции на предприятиях, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», определяется производственной программой. Предприятия используют различные материалы.

Предприятия разделительно-сублиматного комплекса для производства продукции используют уран. Для проведения процесса обогащения используется гексафторид природного урана. В результате обогащения урана по изотопу U-235 образуются обогащенный урановый продукт (ОУП) и обедненный гексафторид урана (ОГФУ). ОУП передается потребителю, а ОГФУ направляется на хранение для повторного использования. Таким образом, использование невозобновляемых материалов в процессе разделения изотопов урана не происходит.

Предприятия блока фабрикации в качестве материалов в технологии используют ОУП, полученный на предприятиях разделительно-сублиматного комплекса.

При производстве газовых центрифуг используются в основном синтетические материалы, черные и цветные металлы.

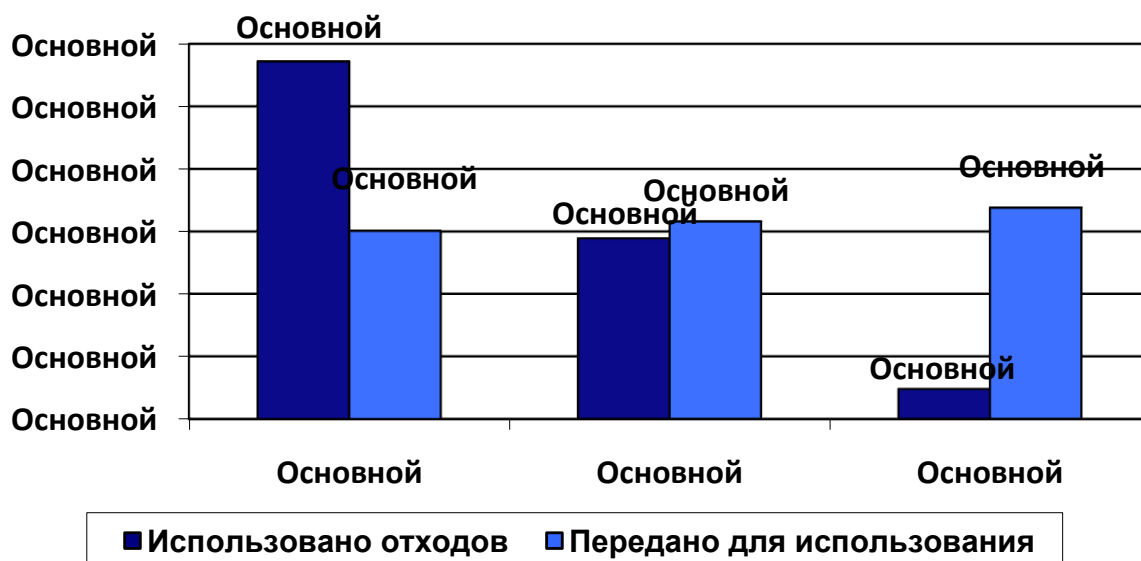
Вся масса сырья, используемого на предприятиях, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», является приобретаемой. Примеры используемых материалов приведены в Таблице 8.2.1.

Таблица 8.2.1. Пример использования сырья для основного производства на предприятиях, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ».

Материал, тонн	2009	2010	2011	Предприятия
Серная кислота	2400	2700	2150	ОАО «АЭХК»
Азотная кислота	2036,5	2854,2	1855,98	ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК»
Кислота соляная	423	591	326	ОАО «НЗХК»
Черные металлы	1055,08	2309,45	1082	ООО «Уралприбор», ООО «УЗГЦ», ЗАО «ОКБ-НН»
Цветные металлы	407,8	425,3	747,8	

В 2011 году было использовано 4,8 тыс. тонн материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы. Передано сторонним организациям для использования - 33,8 тыс. тонн.

Рис. 8.2.1. Материалы, представляющие собой перерабатываемые или повторно используемые отходы.



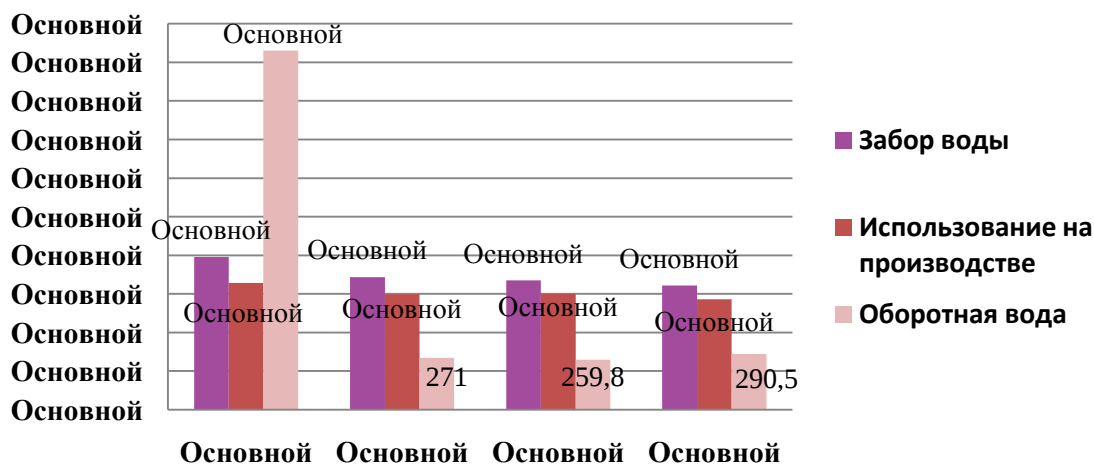
В основном использование отходов организовано на предприятиях ОАО «УЭХК» и ОАО «ПО ЭХЗ». Сокращение использования отходов на предприятиях, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», связано с общим сокращением образования отходов на указанных предприятиях ОАО «УЭХК» на 60,8 % и ОАО «ПО ЭХЗ» на 71%.

Водопотребление и водоотведение

	Факт, 2011 год	Доля от общих затрат на окружающую среду
Затраты на охрану водной среды	1,3 млрд. руб	70,9%

В 2011 году забор воды предприятиями ТК «ТВЭЛ» составил 645,4 млн. куб.м. Основным источником забора воды являются природные источники, из которых было забрано 603,8 млн куб.м. Из коммунальных и прочих систем водоснабжения было забрано 39,6 млн куб м.

Рис. 8.2.2. Водопотребление, млн. куб.м.



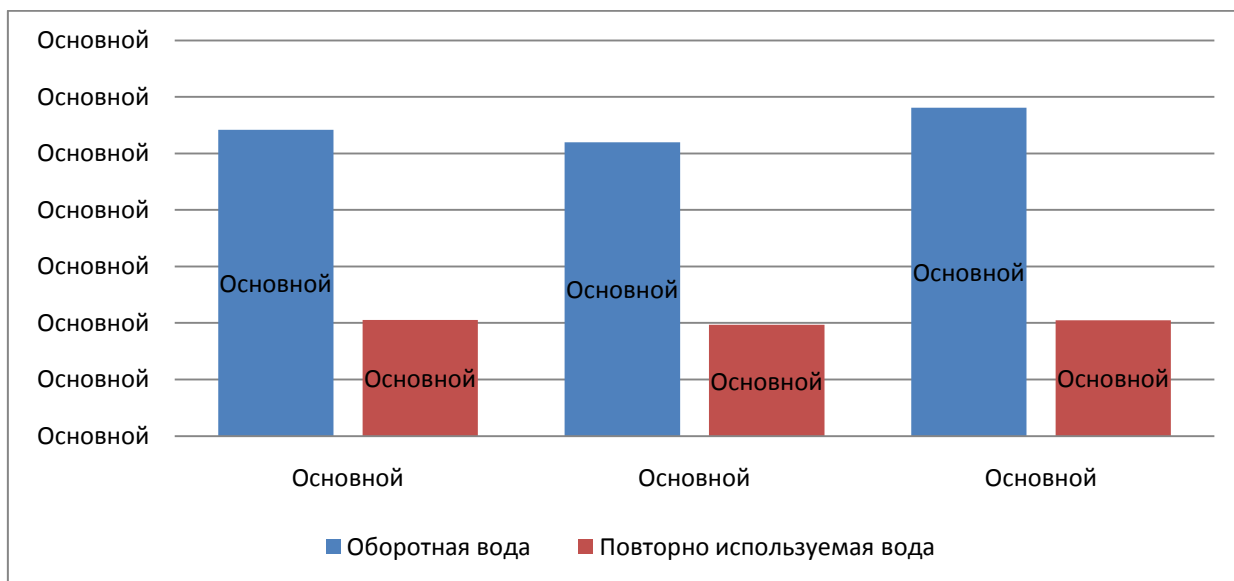
За последние 4 года наблюдается снижение количества забора воды, что позволяет предприятиям Компании соблюдать нормативы водопотребления. Норматив забора воды в 2011 году был определен на уровне 752,5 млн. куб.м. Доля забора в 2011 году от установленного норматива составила 85,5%.

Объём оборотной воды в 2011 году составил 288,5 млн. куб.м. Доля оборотной воды от общего количества забираемой воды составила 45%, доля повторно использованной воды к общему объёму забираемой воды - 15,9%.

Постепенное снижение забора воды обусловлено процессами реструктуризации предприятий и увеличением расхода воды в системах оборотного водоснабжения.

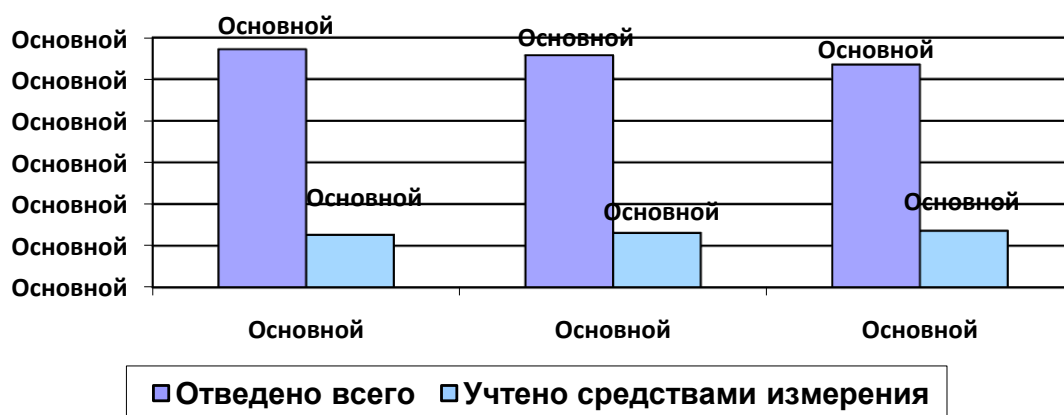
Расход воды в системах оборотного водоснабжения на предприятиях, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ» имеет незначительные колебания в течение последних трех лет. До 2008 года расход воды был большим из-за работы промышленных ядерных реакторов на Реакторном заводе ОАО «СХК». Весь объём воды использовался в системах охлаждения. После остановки реакторов расход воды снизился. В настоящее время реактора находятся в эксплуатации в режиме длительного останова.

Рис. 8.2.3. Объем многократно и повторно используемой воды, млн куб. м



В 2011 году предприятиями ТК «ТВЭЛ» было отведено 535,1 млн. куб.м. воды. Вся вода была отведена в природные объекты.

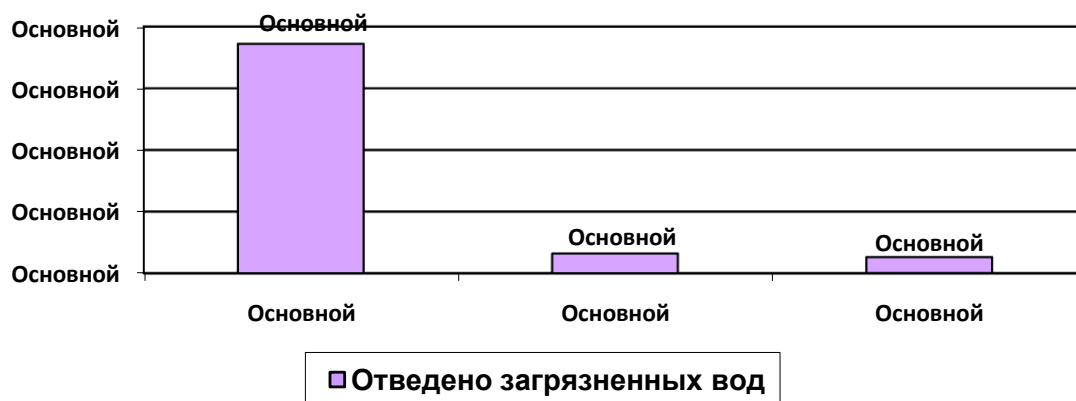
Рис. 8.2.4. Водоотведение предприятиями, входящими в контур управления ТК «ТВЭЛ», млн. куб.м.



Общий объем водоотведения находится в прямой зависимости от водопотребления и сокращается в рассматриваемом периоде. Основная доля сокращения достигнута за счет проведения мероприятий по сокращению водопотребления, а также за счет вывода непрофильных активов за контур управления ТК «ТВЭЛ». Вновь образованные предприятия самостоятельно находят источники водоснабжения, в том числе подключаясь к коммунальным сетям.

В 2011 году количество загрязненных сточных вод составило 1,3 млн. куб.м.

Рис. 8.2.5. Водоотведение загрязненных сточных вод, предприятиями, входящими в контур управления ТК «ТВЭЛ», млн. куб.м.



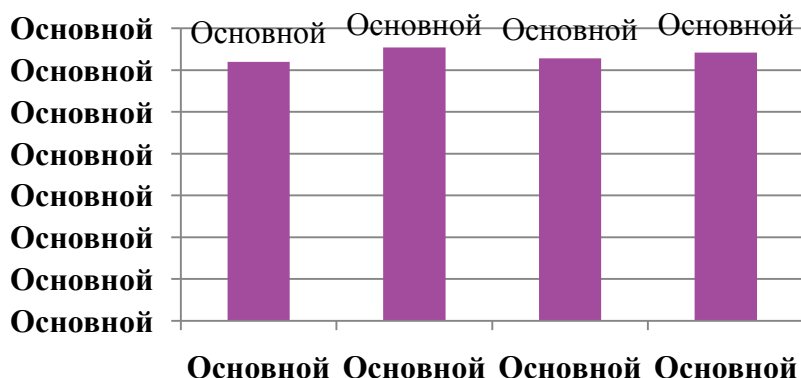
На предприятиях проводятся мероприятия по совершенствованию учета водных ресурсов, это позволяет более точно отслеживать параметры воздействия на окружающую среду и более точно планировать мероприятия по охране водных объектов. В 2011 году по сравнению с 2010 годом сократился объем загрязненной воды в 1,25 раза, что обусловлено мероприятиями по охране водных ресурсов, в том числе по обновлению и реконструкции систем водоочистки, организации водооборота и повторного использования водных ресурсов.

Выбросы загрязняющих веществ

	Факт, 2011 год	Доля от общих затрат на окружающую среду
Затраты на мероприятия по охране атмосферного воздуха:	343 млн. руб.	15,5%
из них на капитальный ремонт газоочистного оборудования	13,4 млн. рублей.	

Суммарные выбросы загрязняющих веществ в 2011 году составили 32,1 тыс. тонн. Выбросы загрязняющих веществ были сформированы в основном предприятиями ОАО «СХК» (85% в объёме выбросов) и ОАО «ЧМЗ» (9,5%), на которых функционируют крупные ТЭЦ.

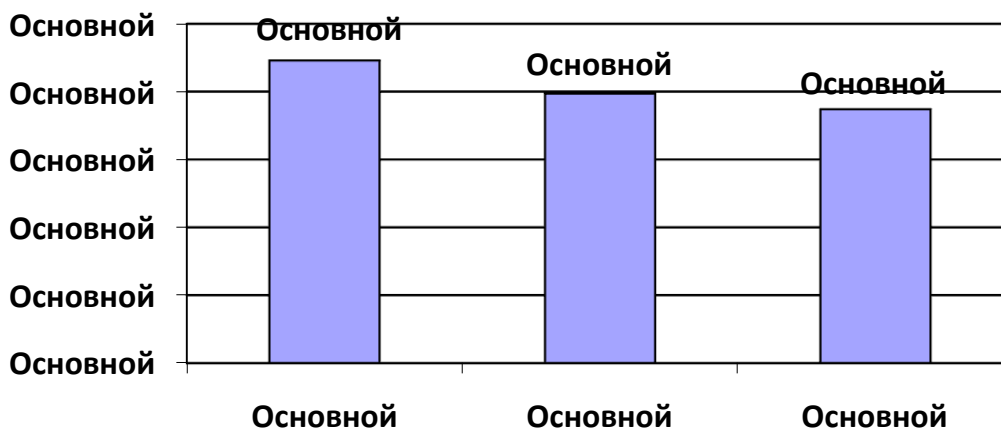
Рис. 8.2.6. Суммарные выбросы загрязняющих веществ, тыс. тонн.



Выбросы загрязняющих веществ в течение последних 4 лет имеют незначительные колебания в пределах 1,5 тысяч тонн. Колебания обусловлены зависимостью выбросов ТЭЦ от продолжительности отопительного периода и средних температур в холодное время года. В 2011 году наблюдался рост выбросов по сравнению с предыдущим годом. При этом разрешенные нормативы, составляющие в 2011 году 77,1 тысяч тонн, превышены не были.

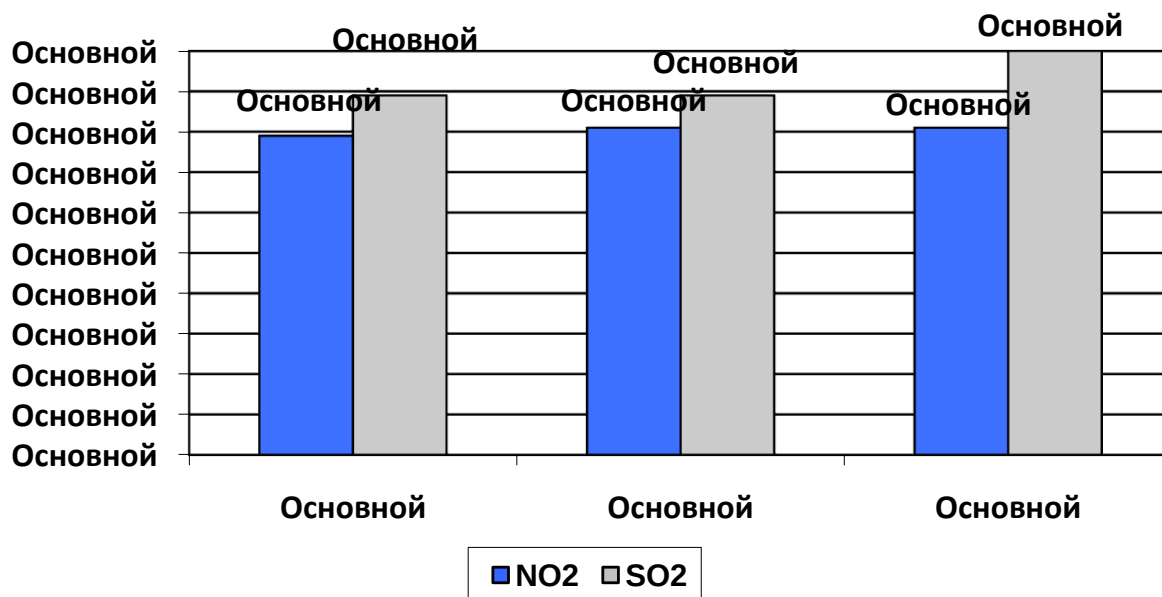
Разница между установленными нормативами и фактическими выбросами объясняется тем, что основной объем разрешенных выбросов установлен для ТЭЦ из расчета работы с использованием твердого топлива (угля) в течение всего отопительного сезона и для получения энергии. В целях минимизации негативного воздействия ТК «ТВЭЛ» прибегает к использованию природного газа. Однако использование газа не всегда возможно ввиду существующих квот на его потребление.

Рис 8.2.7. Выбросы озоноразрушающих веществ, тонн



Выбросы озоноразрушающих веществ на предприятиях, входящих в контур управления Компании, имеют динамику снижения, что объясняется проводимыми мероприятиями по замене теплоносителя в холодильных установках.

Рис. 8.2.8. Выбросы специфических загрязнителей, тыс. тонн

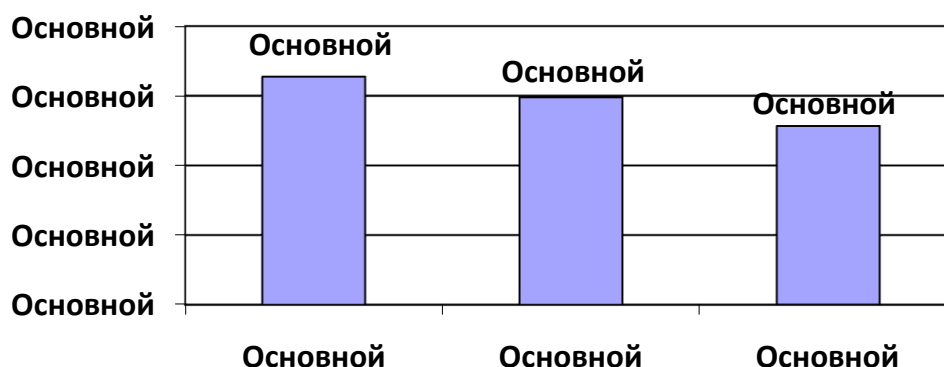


Рост выбросов оксидов азота и серы связан с увеличением выработки энергии на ТЭЦ и котельных. Дополнительно эти показатели тесно связаны с качеством используемого топлива. В 2011 году в ОАО «СХК» было поставлено твердое топливо (уголь) с повышенным исходным содержанием серы. Установленные нормативы выбросов загрязняющих веществ превышены не были.

К выбросам специфических загрязнителей относятся также выбросы ртути, которые на протяжении трех лет стабильно держатся на уровне 0,125 тонн. Ртуть используется в качестве катодного материала при производстве лития в ОАО «НЗХК». На других предприятиях выбросов ртути нет.

Для определения выбросов парниковых газов учитывались выбросы СО, поскольку поступивший в атмосферу от техногенных источников угарный газ окисляется до углекислого газа. Выбросы СО предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», составили в 2011 году 817,3 тонн. При пересчете по молекулярной массе количество образовавшегося в атмосфере углекислого газа составляет 1238,1 тонн.

Рис. 8.2.9. Выбросы диоксида углерода, тонн.

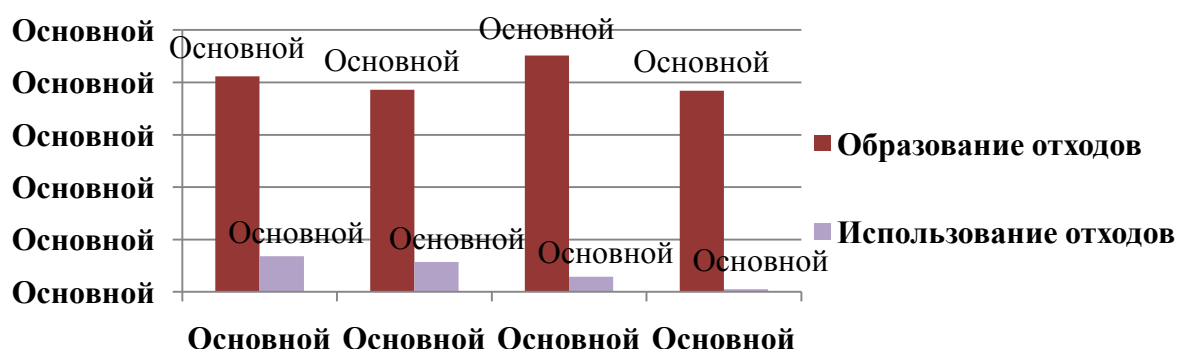


Снижение выбросов оксида углерода объясняется проводимыми природоохранными мероприятиями. Основная доля выбросов парниковых газов обусловлена выбросами объектов энергетики (ТЭЦ, котельные) и транспортом. В настоящее время на заключительном этапе формирования контура ТК «ТВЭЛ», практически все предприятия пользуются транспортными услугами сторонних организаций. Необходимость оказывать транспортные услуги на высоком конкурентном уровне заставляет следить за состоянием и обновлять автопарк, заменяя технически устаревшие автомобили на современные транспортные средства, отвечающие современным нормам токсичности выхлопных газов.

Обращение с отходами производства и потребления

В 2011 году общее количество отходов производства и потребления предприятий ТК «ТВЭЛ» составило 384,12 тыс. тонн, большая часть из которых была сформирована отходами 5 класса опасности (89,2%) – практически неопасные. Отходы 5 класса опасности по ТК «ТВЭЛ» образуются в основном на предприятии ОАО «СХК» и представлены золошлаками от сжигания твердого топлива на ТЭЦ.

Рис. 8.2.10. Отходы производства и потребления, тыс.тонн.



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Сокращение количества использованных отходов связано с общим сокращением образования отходов в 2011 году на ОАО «УЭХК» и ОАО «ПО ЭХЗ» (на 39,2% и 71% соответственно) в связи с выводом в дочерние общества непрофильных производств, в частности, объектов сельского хозяйства.

Таблица 8.2.1. Образование отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в разбивке по классам опасности

Образовано отходов (тыс. тонн)	2009	2010	2011
Всего, из них	400,6	451,1	384,2
I кл. опасности	6,4	0,17	0,07
II кл. опасности	14,8	12,9	8,1
III кл. опасности	22,1	6,6	1,3
IV кл. опасности	42,4	32,7	31,8
V кл. опасности	314,9	385,3	342,9
Передано сторонним организациям	81,2	79,2	69,5
для использования	30,1	31,6	33,8
для хранения	9,2	10,6	9,5
для захоронения	25,9	23,4	17,6
Размещено на собственных объектах	268,2	339,5	306,5

В результате проводимой модернизации производств и перераспределения полномочий между предприятиями, входящими в контур управления ТК «ТВЭЛ», удалось добиться значительного снижения образования отходов I, II и III классов опасности – наиболее опасных для окружающей среды и здоровья населения.

Некоторые колебания в значениях по отходам IV класса опасности – являются результатом проводимой реконструкции и образования строительных отходов.

Количество отходов 5 класса опасности напрямую зависит от продолжительности отопительного периода и качества топлива (такие показатели, как содержание серы и золы) – в основном это отходы от сжигания угля (золошлаки).

Относительное влияние предприятий ТК «ТВЭЛ» на окружающую среду в регионах присутствия

Предприятия, входящие в контур управления ТК «ТВЭЛ», расположены на землях, принадлежащих предприятиям, и на землях, принадлежащих Российской Федерации и используемых на правах аренды. Промышленные площадки предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», и прилегающие к ним территории не являются территориями с высокой ценностью биоразнообразия.

Вклад воздействия предприятий ТК «ТВЭЛ» на окружающую среду районов своего размещения в целом не превышает 5% от общего влияния промышленности на экологию соответствующих регионов. В основе приведенной оценки лежит сравнение данных статистической отчетности предприятий ТК «ТВЭЛ» за 2011 год и информации из Государственного доклада «О состоянии и об охране окружающей среды в Российской Федерации в 2010 году».

Близко к указанному воздействию располагаются показатели ОАО «ЧМЗ» (3% выбросов; 4,96% сбросов; 3,5 % отходов по Удмуртской республике), ОАО «ПО ЭХЗ» (4,8% сбросов по Красноярскому краю), ОАО «АЭХК» (4,15% по Иркутской области). Превышен 5%-ный уровень только на ОАО «СХК» (7,4% выбросов, 46,9% отходов, 81,9% сбросов по Томской области). Доля воздействия остальных предприятий ТК «ТВЭЛ» в общем влиянии хозяйственной деятельности на окружающую среду в регионах размещения незначительна и составляет несколько процентов и меньше.

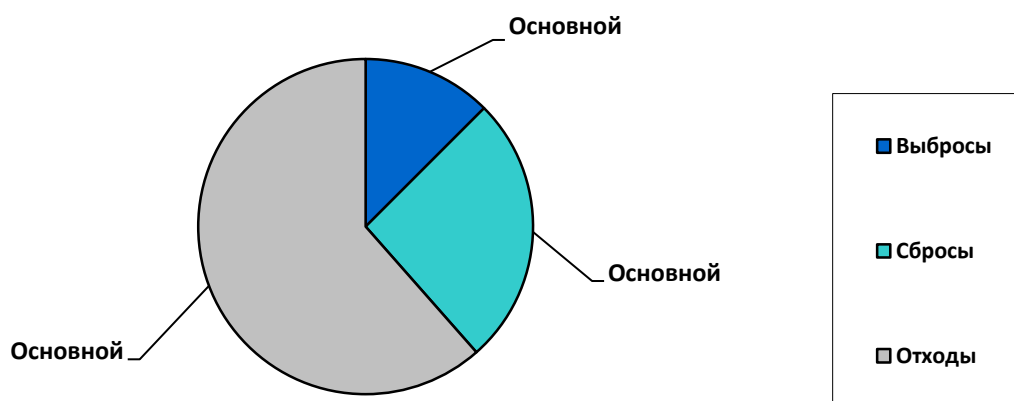
Учитывая большое влияние ОАО «СХК» на окружающую среду в Томской области, ТК «ТВЭЛ» проводит активную работу с местными властями и общественными организациями по вопросам охраны окружающей среды³⁰.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду

Общая сумма платежей за негативное воздействие на окружающую среду составила в 2011 году 20 млн.руб.

Рис. 8.2.11. Структура платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2011 году, млн. руб.

³⁰ См. раздел IV. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.



В рассматриваемый период происходит значительное снижение платежей за негативное воздействие на окружающую среду по сравнению в прошлым годом (30,3 млн.руб.). Это обусловлено положительным эффектом выполняемых природоохранных мероприятий, повышением качества работы предприятий по оформлению и поддержанию в рабочем состоянии разрешительной документации в области охраны окружающей среды. Дополнительный эффект дает вывод из контура управления непрофильных производств, в результате чего, ставшие самостоятельными, выведенные предприятия самостоятельно организуют работы по охране окружающей среды.

8.3. Ядерная и радиационная безопасность

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности (ЯРБ) объектов предприятий, исключение возможности недопустимого воздействия радиации на персонал, население и окружающую среду находится в числе главных приоритетов ТК «ТВЭЛ».

Эти приоритеты реализуются при разработке и реализации технологических процессов, проектировании, изготовлении, монтаже, наладке и эксплуатации оборудования (при этом все работы выполняются организациями, имеющими соответствующие лицензии Ростехнадзора в области использования атомной энергии). Проекты проходят государственную экспертизу и согласование с государственными надзорными организациями, которые проверяют соблюдение принципов и критериев, правильность расчетов, достаточность технических решений и организационных мер для обеспечения ЯРБ персонала, населения и окружающей среды. Приемка и введение в эксплуатацию технологических процессов, оборудования осуществляется комиссиями с привлечением представителей надзорных организаций.

На предприятиях ТК «ТВЭЛ» проводится планомерная работа по профилактике и недопущению радиационных аварий, повышению устойчивости опасных производственных объектов, отработке действий персонала и специальных формирований в условиях аварий и ЧС.

Профилактика возникновения радиационных аварий заключается в постоянном контроле выполнения требований норм, правил, инструкций, соблюдения технологической дисциплины.

Общее руководство работой по обеспечению ЯРБ на предприятиях ТК «ТВЭЛ», ответственность за выполнение федеральных законов, требований нормативных документов, предписаний Ростехнадзора по вопросам ЯРБ возложены на технических директоров (главных инженеров).

На предприятиях разработаны и ежегодно актуализируются Перечни действующих законодательных и нормативных актов по вопросам ЯРБ и охраны окружающей среды.

Ядерная безопасность (ЯБ) на ядерно-опасных участках предприятий обеспечивается регламентированием требований ЯБ, разработкой необходимой документации, обосновывающей ЯБ осуществляемой деятельности, подготовкой персонала и осуществлением контроля соблюдения правил, норм, инструкций по вопросам ЯБ.

Для всех ядерно-опасных объектов разработаны, утверждены директором Департамента ЯРБ Госкорпорации «Росатом» перечни ядерно-опасных участков. На все ядерно-опасные участки имеется проектная документация и заключения по ЯБ Отдела ядерной безопасности ФГУП «ГНЦ РФ «ФЭИ». Все ядерно-опасные участки оборудованы системами аварийной сигнализации (САС) о возникновении самоподдерживающейся цепной реакции деления (СЦР).

На каждом предприятии ежегодно разрабатывается и реализуется «План работы и организационно-технические мероприятия по улучшению состояния ядерной безопасности».

Радиационная безопасность (РБ) на предприятиях ТК «ТВЭЛ» обеспечивается регламентированием требований РБ, разработкой необходимой документации, обосновывающей РБ осуществляемой деятельности, подготовкой персонала, осуществлением контроля соблюдения правил, норм, инструкций по вопросам РБ и проведением радиационного контроля в подразделениях, санитарно-защитной зоне (СЗЗ) и зоне профессиональной ответственности предприятий.

Подразделения предприятий, в которых проводится переработка, хранение, производство продукции с использованием ядерных материалов (ЯМ) и радиоактивных веществ (РВ), обращение с радиоактивными отходами (РАО), имеют санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии условий работы с источниками излучения санитарным правилам.

Подтверждением эффективности мер, применяемых на предприятиях ТК «ТВЭЛ» для обеспечения ЯРБ, является: отсутствие нарушений, которые могли быть отнесены к категории аварий и инцидентов по шкале INES; не превышение установленных НРБ-99/2009 основных пределов доз; снижение радиационного воздействия на окружающую среду.

Таблица 8.3.1. Загрязнение окружающей среды радионуклидами

№ п/п	Показатель	2011 год	2010 год	2009 год	Примечание
1.	Выбросы альфа-активных РН в атмосферу, Бк	8,32*10 ⁹	9,66*10 ⁹	9,0*10 ⁹	
2.	Наличие территорий, загрязненных РН, тыс. кв. м	13205,45	13085,02	13111,58	В 2011 году в МСЗ и НЗХК в результате предпроектных изысканий было вновь выявлено 132,71 тыс. м ² территорий, загрязненных РН в прежние годы работы предприятий. Реабилитировано в 2011 году 3,025 тыс. м ² территорий.
3.	Сброс сточных вод, содержащих РН, Бк	5,64*10 ⁹	5,23*10 ⁹	4,33*10 ⁹	

Загрязненные радионуклидами территории находятся в зоне профессиональной ответственности предприятий ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ» и ОАО «СХК». Загрязнение возникло в результате деятельности предприятий по повышению обороноспособности страны в период первого атомного проекта.

Таблица 8.3.2. Загрязнение окружающей среды радионуклидами, по предприятиям

Предприятие	Объем площадей, загрязненных радионуклидами					Реабилитировано территорий
	Всего	в том числе:				
		ССЗ ³¹	Зона профессиональной ответственности	Промплощадка	Вновь выявленные загрязнения	
ОАО «МСЗ»	404,9	257,9	120,1	26,9	0,4	0,4
ОАО «НЗХК»	420,7	253,7	-	167,0	132,3	3,2
ОАО «ЧМЗ»	1987,0	-	-	1987,0	-	-
ОАО «СХК»	10393,0	300,0		10093,0		
ИТОГО	13205,6	811,6	120,1	12273,9	132,7	3,6

Общая площадь подлежащей реабилитации загрязненной радионуклидами (РН) территории на предприятиях ТК «ТВЭЛ» на конец 2011 составляет 13205,99 тыс. м² (в том числе: в ОАО «СХК» – 10393,0 тыс.м², в ОАО «ЧМЗ» – 1987,0 тыс. м², в ОАО «МСЗ» – 405,36 тыс. м², в ОАО «НЗХК» – 420,63 тыс. м²).

В 2011 году всего реабилитировано 3,025 тыс. м² загрязненных РН территорий; в том числе: в ОАО «МСЗ» – 0,35 тыс. м², в ОАО «НЗХК» – 3,190 тыс. м². Мероприятия выполняются в рамках программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» и за счет средств специального резервного фонда № 3 «Выход из эксплуатации и НИОКР» Госкорпорации «Росатом».

На предприятии ОАО «ВНИИНМ» ликвидировано одно непроектное захоронение площадью 420 м² и вывезено в хранилища специализированных организаций 43 м³ радиоактивных отходов. Выявлен и обезврежен ранее захороненный источник ионизирующего излучения. Работы проведены на общую сумму 6 млн. руб.

На ОАО «МСЗ» завершена разработка рабочей документации «Реабилитация пруда в совхозе «Фрязево» на общую сумму 6 млн. руб., в том числе в 2011 году на сумму 1,8 млн. руб.

³¹ Санитарно-защитная зона - специальная территория с особым режимом использования, которая устанавливается вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, и отделяет территорию промышленной площадки от жилой застройки, ландшафтно-рекреационной зоны, зоны отдыха, курорта с обязательным обозначением границ специальными информационными знаками.

ОАО «НЗХК» в 2011 году выполнило целевой показатель Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года»: реабилитировано 3190 кв.м. радиационно загрязненной территории.

В 2011 году за счет средств СРФ № 3 Госкорпорации «Росатом» 2009-2011 гг. выполнены все запланированные мероприятия по разработке проектной документации по реабилитации радиационно загрязненных территорий предприятий ТК: ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «АЭХК», ОАО «СХК».

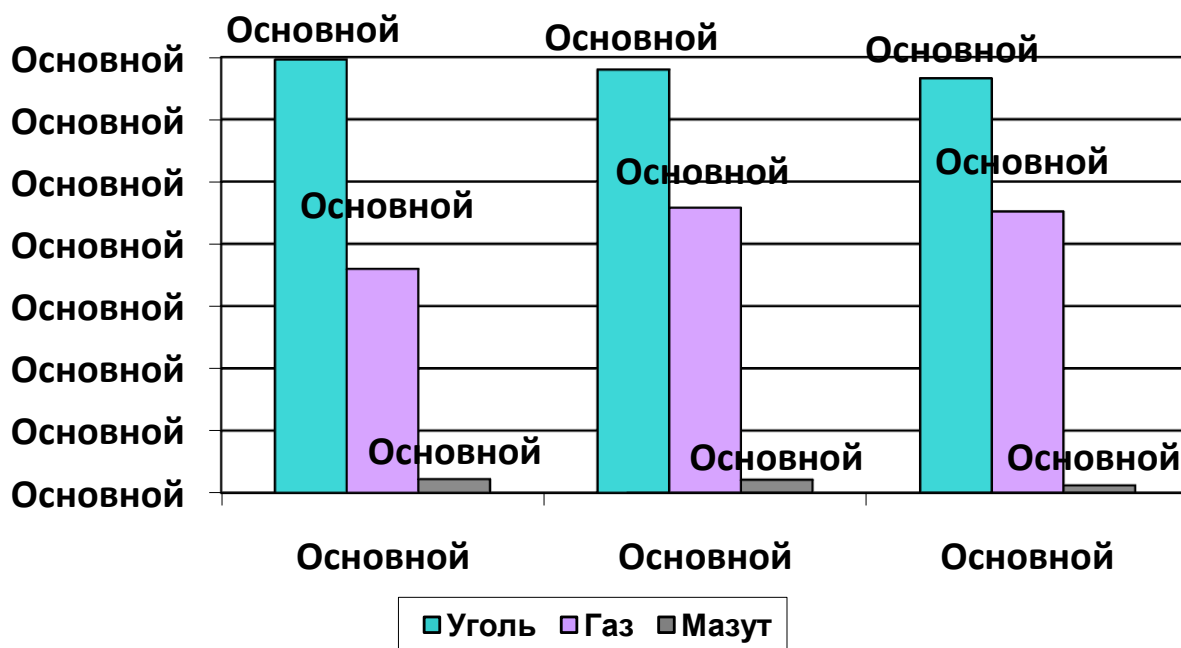
Всего Ростехнадзором на предприятиях ТК в 2011 году проведено 69 плановых проверок: одна проверка комиссией Центрального аппарата и 68 проверок комиссиями Межрегиональных территориальных органов. В том числе по предприятиям: ОАО «ТВЭЛ» – 1 проверка, ОАО «МСЗ» – 6 проверок, ОАО «НЗХК» – 1 проверка, ОАО «ЧМЗ» – 2 проверки, ОАО «МЗП» – 2 проверки, ОАО «ВНИИНМ» – 1 проверка, ОАО «АЭХК» – 14 проверок, ОАО «УЭХК» – 24 проверки, ОАО «СХК» – 15 проверок, ОАО «ПО ЭХЗ» – 4 проверки, ЗАО «ОКБ – Нижний Новгород» – 1 проверка, ОАО «Точмаш» – 2 проверки, ОАО «КМЗ» – 1 проверка, ООО «УЗГЦ» – 2 проверки, ООО «ННКЦ» – 1 проверка.

В заключениях комиссий Ростехнадзора было отмечено, что радиационная и ядерная безопасность на предприятиях Компании в целом соответствует требованиям норм и правил в области использования атомной энергии. Комиссиями было выдано 45 предписаний на устранение незначительных нарушений. Для устранения отмеченных в предписаниях нарушений на предприятиях были разработаны планы соответствующих мероприятий, которые реализуются в соответствии с установленными сроками.

8.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности

Всего на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2011 году было использовано 61,4 млн ГДж первичных источников энергии, из них в разбивке по источникам: 22,6 млн ГДж – природный газ; 33,3 млн ГДж – уголь; 0,6 млн ГДж – мазут.

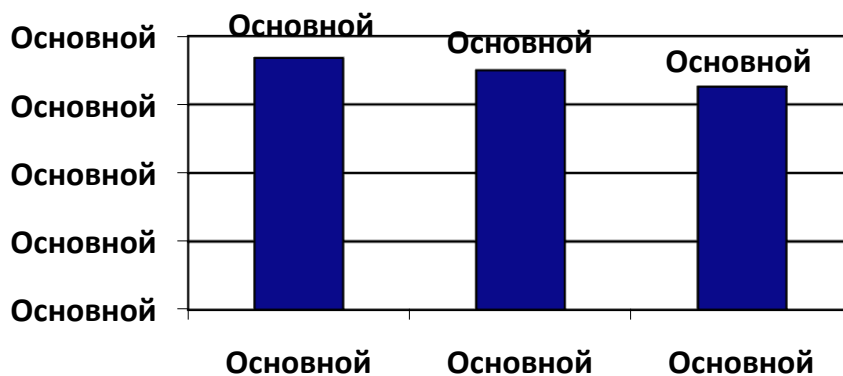
Рис.8.4.1. Использование первичных источников энергии на предприятиях ТК «ТВЭЛ», млн ГДж.



Первичные источники энергии на предприятиях, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», присутствуют на ОАО «СХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «УЭХК», ОАО «НЗХК». Остальные предприятия приобретают энергоресурсы у сторонних поставщиков.

Косвенное использование энергии на предприятиях, входящих в контур управления Компании, составило 16,3 млн ГДж.

Рис.8.4.2. Косвенное потребление энергии на предприятиях ТК «ТВЭЛ», млн ГДж.



В 2011 году потребление электроэнергии на предприятиях ТК «ТВЭЛ» было снижено на 11,5% (447 млн. кВт.час), тепловой энергии – на 23,4% (958 тыс. Гкал). Снижение потребления энергоресурсов (в сопоставимых условиях к 2009г.) в стоимостном выражении составило 15,3% (1222 млн. руб.) при целевом показателе в 10%.

Рис. 8.4.3. Динамика потребления электроэнергии предприятиями ТК «ТВЭЛ», млн. кВт. час.

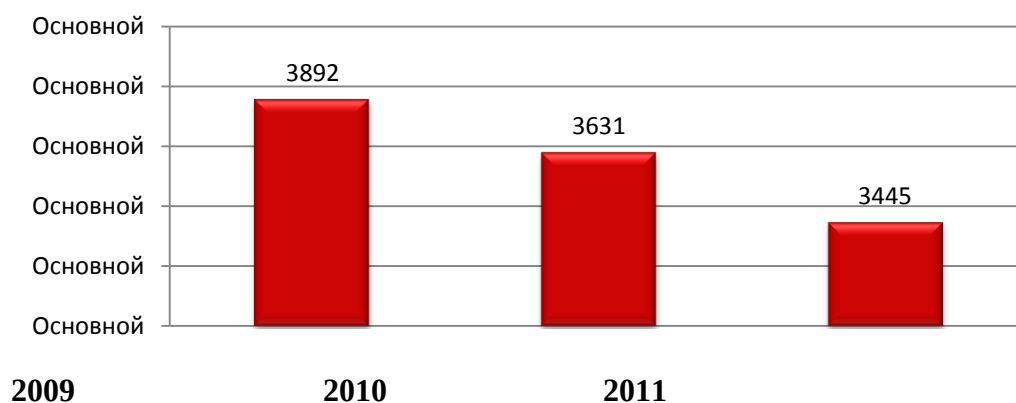
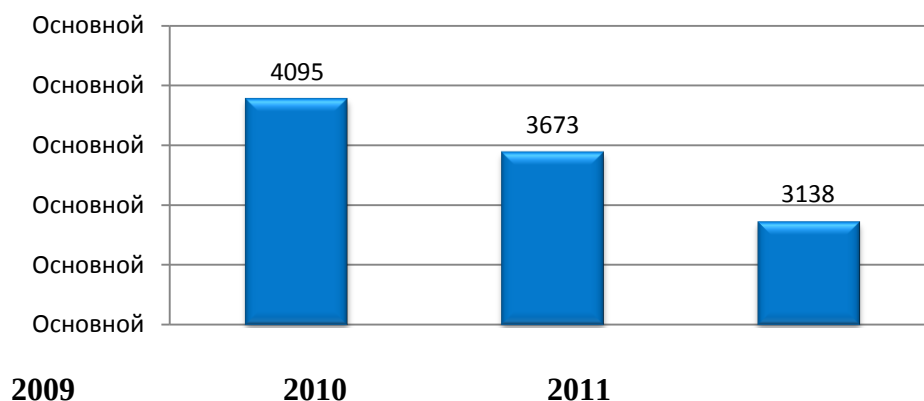


Рис. 8.4.4. Динамика потребления тепловой энергии предприятиями ТК «ТВЭЛ», тыс. Гкал



Снижение потребления энергоресурсов было достигнуто благодаря осуществлению мероприятий в рамках «Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности», действующей на предприятиях ТК «ТВЭЛ». В 2011 году были реализованы следующие проекты:

- проведены тепловизионные обследования на предприятиях ТК «ТВЭЛ»: ОАО «НЗХК», ОАО «МЗП», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «УЭХК», ОАО «СХК», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «КМЗ», ОАО «ПО ЭХЗ»;
- проведено энергетическое обследование на ЗАО «Центротех-СПб»;
- в рамках программы энергосбережения и повышения энергоэффективности на предприятиях ТК «ТВЭЛ» произведены:
- внедрение систем учета (АИИС КУЭ, АИИС ТУЭ, АИИС УЭ, СОТИ, ЦСОД);
- модернизация систем освещения;
- замена инженерных сетей и оборудования и т.д.

Объем финансирования, направленный на реализацию Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» в 2011 году, составил 2 892,7 млн. руб.

Ключевым событием в рамках деятельности Компании по энергосбережению в 2011 году стала разработка пилотного проекта для ОАО «ЧМЗ» «Центром энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» по заказу ГК «Росатом». Целью проекта стало получение практического опыта внедрения энергосберегающих технологий и оценка их экономической эффективности. В рамках проекта были осуществлены следующие мероприятия:

- внедрение частотно регулируемых устройств управления электроприводами с возможной заменой электродвигателей (ЧРП);
- замена осветительных приборов на современные энергоэффективные с возможностью организации автоматизированного включения;
- модернизация вентиляционных систем;
- замена или модернизация компрессоров или систем воздушоснабжения.

Благодаря проведению мероприятий в соответствии с программами энергосбережения, на предприятиях, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ» снижается количество потребляемой электроэнергии. В тоже время наблюдается незначительный рост выбросов загрязняющих веществ от сжигания топлива в целях получения энергии. Это объясняется тем, что к видам энергии относится не только электроэнергия, но также тепловая энергия. Учитывая, что на предприятиях, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ» (ОАО «СХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «УЭХК») осуществляется поставка энергии сторонним потребителям (населению городов расположения предприятий) и тот факт, что существуют ограничения на использование природного газа, предприятиям приходится использовать альтернативное топливо (уголь, мазут), что, в свою очередь, приводит к увеличению выбросов загрязняющих веществ. Установленные нормативы выбросов загрязняющих веществ, при этом, не превышаются. В 2011 году в ОАО «СХК» было поставлено твердое топливо (уголь) с повышенным исходным содержанием серы. Установленные нормативы выбросов загрязняющих веществ превышены не были.

Плановый эффект от внедрения мероприятий программы энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО "ЧМЗ" к концу 2011 года был обозначен на уровне 10% к базовому 2009 году. Фактическое потребление энергоресурсов было снижено на 14%. Рассматривается возможность дальнейшего тиражирования проекта на предприятиях отрасли в 2012 году.

В 2012 году в рамках деятельности по повышению энергоэффективности планируется:

- выполнение целевых показателей по снижению потребления энергоресурсов предприятиями ТК «ТВЭЛ» (в сопоставимых условиях к 2009г.) на 14,5%;
- продолжение реализации «Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности» предприятиями ТК «ТВЭЛ». Запланированный объем финансирования на реализацию Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» на 2012 год составит 3 581,64 млн. руб.

8.5. Планирование деятельности в области охраны окружающей среды

Основные организационные задачи на 2012 год:

- В рамках работы секции НТС ОАО «ТВЭЛ» рассмотреть вопросы, связанные с выводом из эксплуатации и реабилитацией загрязненных территорий, а также обсудить мероприятия и технологии снижения негативного воздействия на окружающую среду.
- В рамках решения актуальных вопросов в области правового обеспечения деятельности по ООС при взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и Госкорпорацией «Росатом» принять участие в рассмотрении проектов нормативных и правовых актов, подготовленных Минприроды России (планируется подготовить около 40 документов в 2012 году).
- В рамках проверок соответствия деятельности предприятий природоохранному законодательству провести контроль наличия и сроков действия разрешительной экологической документации на предприятиях ТК «ТВЭЛ»
- В целях совершенствования системы управления окружающей средой провести аудиты СЭМ (ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «МЗП», ОАО «КЦ»), а также продолжить внедрение корпоративной и интегрированной системы менеджмента окружающей среды.
- Принять участие в совещаниях и конференциях по вопросам охраны окружающей среды, в том числе в Отраслевом совещании с руководителями служб ООС, проводимом Госкорпорацией «Росатом», и в корпоративном совещании на базе ОАО «НЗХК» с участием представителей всех предприятий ТК «ТВЭЛ».

В рамках текущей производственной деятельности предприятий планируется реализация следующих мероприятий:

- Продолжение выполнения работ по выводу из эксплуатации объектов прошлой оборонной деятельности (в рамках ФЦП и резервных фондов ГК «Росатом»). В соответствии с руководящими документами и проектами выполнение работ в

этом направлении будет осуществляться на предприятиях ОАО «НЗХК», ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «СХК», ОАО «АЭХК» и ОАО «ВНИИНМ».

- Выполнение предприятиями производственно-технических мероприятий в соответствии с Планом реализации экологической политики ТК «ТВЭЛ» на 2011-2015 годы..

Таблица 8.5.1. Основные запланированные мероприятия на 2012 год в области охраны окружающей среды

Направление деятельности по уменьшению воздействия на окружающую среду	Запланированные мероприятия на 2012 год
Развитие систем мониторинга за природными ресурсами и воздействием на окружающую природную среду предприятиями ТК «ТВЭЛ».	Корректировка программ Объектного мониторинга состояния недр, в соответствии с Методическими указаниями, подготовленными ФГУП «Гидроспецгеология» (Роснедра). ОАО «АЭХК» – Установка приборов учета энергоресурсов с возможностью их дальнейшего объединения в единую автоматизированную систему (продолжение работ). ОАО «УЭХК» - Проектирование системы отбора проб выбросов химико-металлургического цеха (ХМЦ), оснащенной счетчиками газа
Работы по энергосбережению	ОАО «ПО ЭХЗ» – Оптимизация работы систем теплоснабжения на объектах предприятия за счет внедрения регуляторов температуры и расхода теплоносителя
Работы по уменьшению воздействия на окружающую среду «прошлого» ущерба.	Разработка проекта реабилитации территорий ОАО «НЗХК», загрязненных ртутью (продолжение работ)
Снижение выбросов загрязняющих озоноразрушающих веществ.	ОАО «ПО ЭХЗ» – модернизация 2-х холодильных машин и перевод их на менее опасный для окружающей среды теплоноситель (продолжение работ).

Глава 9. Экономическое влияние ТК «ТВЭЛ» на окружение

Одним из важнейших аспектов экономического влияния ТК «ТВЭЛ» является распределение Компанией созданной экономической стоимости выпускаемой продукции, при производстве которой привлекаются различные ресурсы. Данные о созданной и распределенной экономической стоимости показывают как компенсируются затраты всех участников производства.

Таблица 9.1 Созданная, распределенная и нераспределенная прямая экономическая стоимость (млн. рублей)

Наименование показателя (млн. рублей)	2011 год
Прямая созданная экономическая стоимость:	
Чистые продажи, а также доходы от продажи активов и финансовых инвестиций	151 081
Распределенная экономическая стоимость, в т.ч.:	125 292
- Операционные затраты	73 405
- Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	32 512
- Выплаты поставщикам капитала	3 607
- Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность	792
- Валовые налоговые платежи	14 970
Нераспределенная экономическая стоимость	25 795

В 2011 году 83% созданной экономической стоимости было распределено между разными группами заинтересованных сторон. На рисунке 10.1 приведено соотношение долей затрат, осуществляемых ТК «ТВЭЛ» в процессе деятельности в разбивке по группам заинтересованных сторон – адресатов производимых затрат.

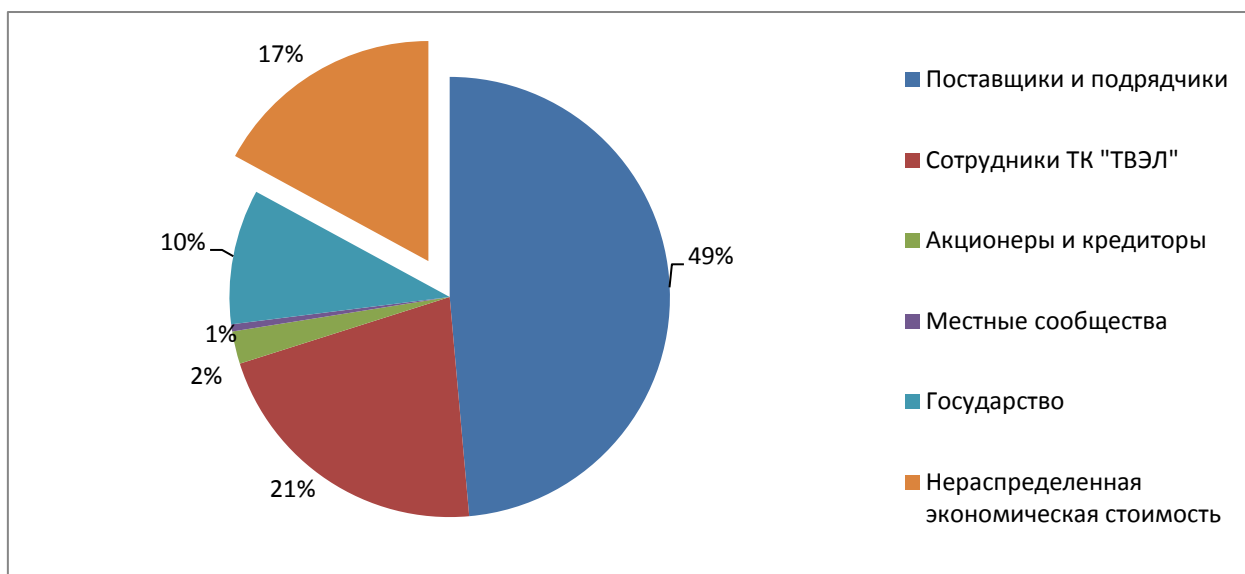


Рис. 9.1 Структура распределения прямой созданной экономической стоимости

9.1. Управление социально-экономическим воздействием на регионы присутствия

В начале 2011 года руководство предприятий, входящих в ТК «ТВЭЛ», совместно с Центральным комитетом Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (ЦК РП РАЭП) приняли решение о создании на базе ОАО «ТВЭЛ» трехсторонней комиссии по решению вопросов социального характера. В состав комиссии вошли представители Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РП РАЭП), Ассоциации Закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО) и ТК «ТВЭЛ».

Трехсторонняя Комиссия по решению вопросов социального характера была создана ввиду реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ» с целью выработки предложений по совершенствованию социальной политики на предприятиях ТК «ТВЭЛ» и сохранения социальной стабильности в регионах присутствия предприятий ТК. Базовым принципом работы комиссии является социальное партнерство.

Основными направлениями деятельности Комиссии являются консолидация усилий, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического положения ЗАТО, повышение уровня благосостояния его населения и работников градообразующих предприятий, организация и проведение совместных встреч, разъяснительной работы, подготовка предложений на принципах социального партнерства по вопросам социального характера, в том числе возникающих при реализации программ развития предприятий ТК «ТВЭЛ», и мер по предупреждению возникающих негативных процессов в ЗАТО. Курирование и координация работы трехсторонней комиссии возложены на вице-президента по управлению персоналом Якова Копа, заместителя председателя РП РАЭП Владимира Кашкина.

В 2011 году было проведено 3 совещания Комиссии с участием представителей первичных профсоюзных организаций, директоров по управлению персоналом и руководства ТК и РПРАЭП, на которых рассматривались квартальные итоги

реструктуризации предприятий, обсуждались вопросы реализации социальных программ. Комиссией в течение 2011 года рассматривались обращения работников предприятий ТК «ТВЭЛ» и жителей муниципальных образований, были выработаны предложения и мероприятия по устранению недостатков, проведены беседы в коллективах, подготовлены ответы на 9 коллективных обращений.

Врезка:

Одним из запросов местного населения было улучшение сферы благоустройства городов присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ». Самым ярким проектом в этой сфере в 2011 году стал проект ОАО "ТВЭЛ" "Мой двор. Мой дом. Моя семья" по установке 119 детских игровых комплексов в 8 городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ», стоимостью более 30 млн. руб. Проект получил широкий общественный резонанс, в связи с чем по обращениям органов местного самоуправления было принято решение о продолжении проекта в 2012 году.

Также, с участием членов трехсторонних комиссий были подготовлены к подписанию Соглашения о сотрудничестве ГК «Росатом» с субъектами федерации (Свердловская обл., Томская обл., Красноярский край). На 2012 год запланирована реализация данных соглашений, главной задачей которых является создание новых рабочих мест.

Продолжается сотрудничество между предприятиями ТК «ТВЭЛ», органами местного самоуправления и профсоюзными организациями в рамках Координационных советов, созданных впервые в 2010 году. В настоящее время реализуется более 250 совместных проектов, в основе которых лежат трёхсторонние соглашения. Проекты подразделяются на 4 направления:

- Благоустройство города (финансирование социальных проектов, направленных на благоустройство города, установка современных детских игровых комплексов в городах присутствия предприятий ТК и т.д.).
- Поддержка и содействие развитию малого бизнеса (финансирование приобретения ценных призов для победителей конкурсов «Предприниматель года», участие в фондах поддержки малого и среднего предпринимательства и т.д.).
- Поддержка и содействие развитию спорта и общественных организаций (поддержка общественных объединений и общеобразовательных учреждений (школы, детские сады), софинансирование ряда объектов соцкультбыта в 2010-2012 гг., культурно-массовые мероприятия, развитие спорта).
- Социальный лифт (развитие молодежи, проект «Создание физико-математических лицеев», проведение конкурсов профмастерства).

Компания использует оценку воздействия деятельности на местные сообщества при помощи количественных исследований (оценка уровня социальной напряженности, анализ статистических показателей, таких как уровень безработицы, бюджетная обеспеченность и др.), и через участие в профильных ассоциациях, профсоюзных конференциях, встречах с общественностью, представителями ветеранов, молодежи и т.д., а также через работу в Координационном совете (куда входят руководители города, градообразующего предприятия и профсоюза).

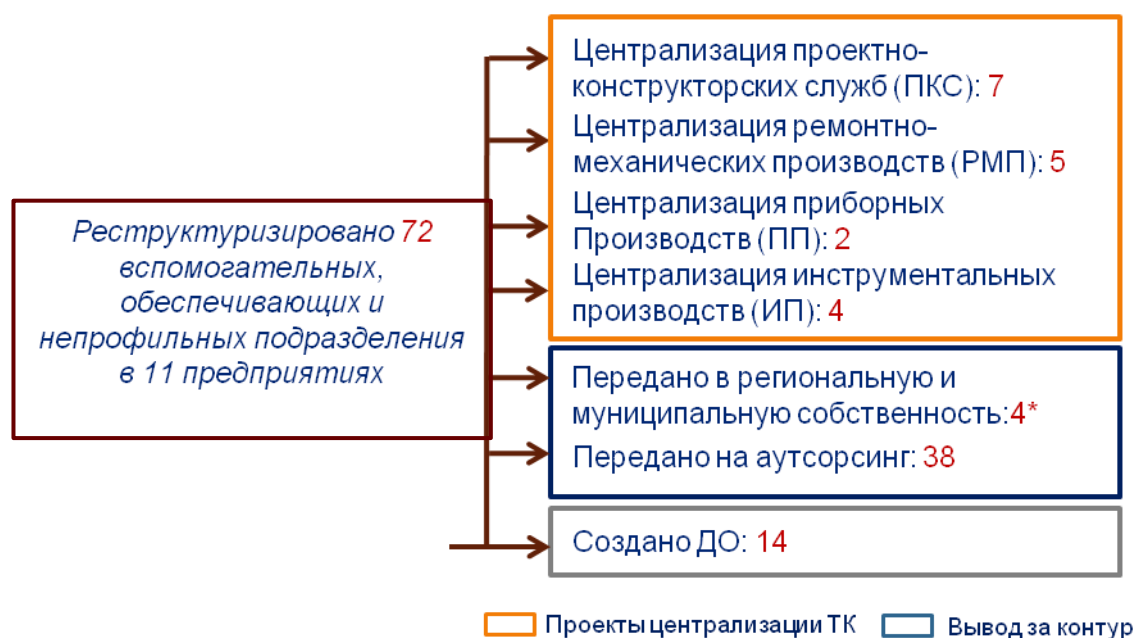
Предприятия ТК «ТВЭЛ» получили предложения или просьбы о вступлении в координационный совет от других предприятий, которые до сих пор не были связаны с ТК «ТВЭЛ». Мотивация этих предприятий заключалась в том, что координационные советы являются хорошей площадкой для прямого диалога, в котором участвует администрация города.

9.2. Итоги реструктуризации предприятий

В 2011 году проходила завершающая стадия активной фазы реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ». Реструктуризация активов осуществляется в рамках программы повышения эффективности управленческих и производственных процессов «Новый облик» с 2007 года и включает в себя выведение из структуры предприятий ТК «ТВЭЛ» вспомогательных и обеспечивающих производств, непрофильных активов и создание на их базе дочерних обществ, а также передачу социально-культурных объектов на баланс муниципальных образований. Целями выведения из состава имущественного комплекса непрофильных активов являются снижение либо исключение бремени их содержания, получение дополнительных доходов, концентрация ресурсов и компетенций при реализации Стратегии развития ТК «ТВЭЛ» и отрасли в целом.

В 2011 году мероприятия по реструктуризации затронули 72 подразделения в 11 предприятиях. В наибольшей степени в реструктуризацию были вовлечены предприятия разделительно-сублиматного комплекса – «АЭХК», «УЭХК», «ПО ЭХЗ», «СХК».

Рис. 9.2.1. Итоги реструктуризации ТК «ТВЭЛ» за 2011 год



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Таблица 9.2.1. Итоги реструктуризации ТК «ТВЭЛ» за 2011 год

	ПКС	РМП	ПП	ИП	Безв. передача	Аутсорсинг	ДО	ИТОГО
АЭХК	1	1	1	0	1	4	0	8
УЭХК	1	1	0	1	0	6	3	12
ПО ЭХЗ	1	2	1	0	2	4	1	11
СХК	1	1	0	0	1	3	5	11
ВПО Точмаш	1	0	0	0	0	3	1	5
КМЗ	1	0	0	1	0	5	0	7
УЗГЦ	0	0	0	1	0	4	0	5
Уралприбор	0	0	0	1	0	3	0	4
ННКЦ	0	0	0	0	0	2	0	2
МСЗ	1	0	0	0	0	2	0	3
ВНИИНМ	0	0	0	0	0	2	2	4
ИТОГО	7	5	2	4	4	38	12	72

В 2011 году в процессе реструктуризации проходили проектные кампании по централизации производств. Была осуществлена централизация проектно-конструкторских служб, ремонтно-механических, приборных и инструментальных производств. Данные мероприятия позволили ввести чёткую специализацию предприятий ТК «ТВЭЛ» на выпуске отдельного вида продукции. После проведённых преобразований каждое предприятие занимает определенное место в Компании и играет определённую роль в структуре производства продукции.

Врезка:

Создание на базе Новоуральска кластера нового типа даст дополнительно в бюджет региона более 2 млрд рублей ежегодно, сообщили в департаменте информполитики губернатора. Как заявили губернатор области Александр Мишарин и глава Росатома Сергей Кириенко на встрече с жителями Новоуральска, эти дополнительные доходы будут направляться на решение социальных задач закрытых городов – строительство дорог, детских садов, поддержку бюджетников, пенсионеров и молодежи.

Сергей Кириенко подчеркнул, что никаких вопросов о будущей судьбе УЭХК больше не возникает. Численность работников, которая сейчас есть на производствах Новоуральска, не только не будет сокращена, а наоборот, увеличится практически вдвое за счет прихода новых предприятий и развития существующих.

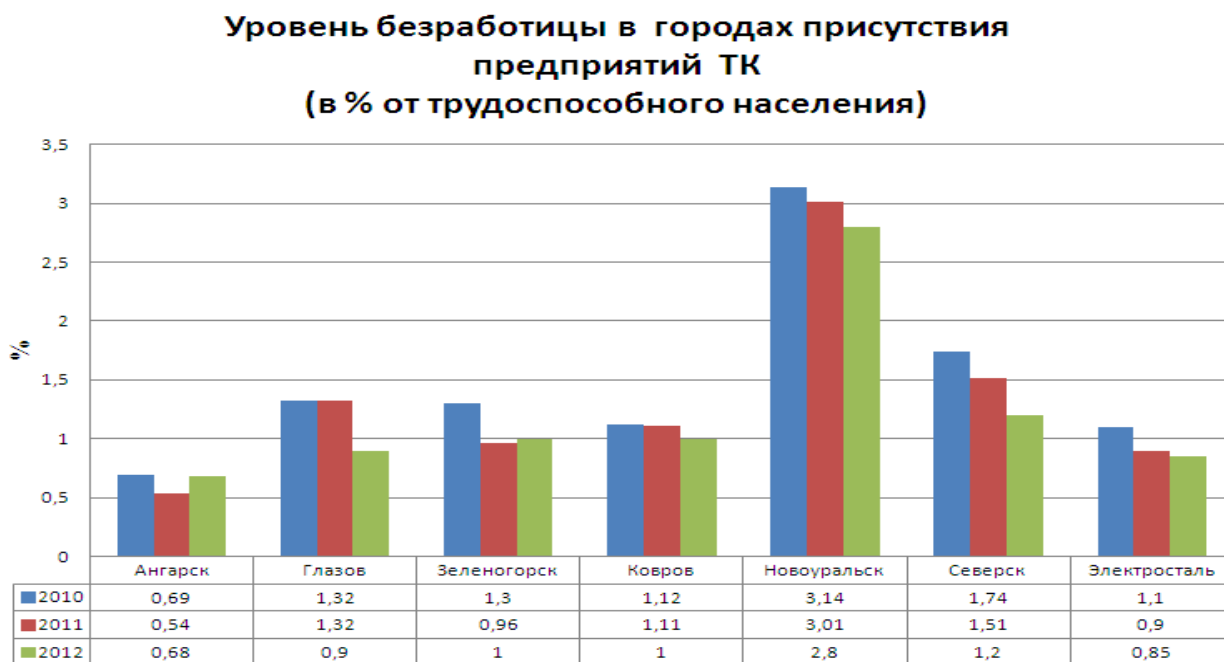
В 2011 году была завершена передача в региональную и муниципальную собственность объектов социальной направленности, начатая в 2010 году. В 2010 году ТК «ТВЭЛ» на 100% финансировала деятельность данных объектов, включая как выплату заработной платы, так и выплату всех текущих расходов каждого объекта. Начиная с 2011 года, часть расходов за объекты социальной направленности начали нести регионы и города - в среднем примерно около 20%.

Аутсорсинговым компаниям ТК «ТВЭЛ» гарантирует определенные объемы заказов в течение пяти лет. Данный переходный период был организован для того, чтобы каждое аутсорсинговое предприятие смогло перестроить свою работу. В 2012 году объём заказов не опустится ниже уровня 2011 года. Начиная с 2013 года, будет происходить

изменение в пропорциях: 75% будет гарантироваться предприятиями ТК «ТВЭЛ», а 25% - разыгрываться на открытом конкурсе; далее – 60% на 40%, 50% на 50% и 25% на 75%.

Реструктуризация предприятий ТК «ТВЭЛ» оказала позитивное влияние на три ключевых индикатора развития городов присутствия: уровень безработицы, уровень заработной платы и бизнес-активность.

Рис. 9.2.2. Уровень безработицы в городах присутствия ТК «ТВЭЛ»



В 2011 году безработица в городах присутствия ТК «ТВЭЛ» уменьшилась по сравнению со значением 2010 года.

Сокращение безработицы произошло не смотря на значительную оптимизацию численности персонала, производимую в рамках реструктуризации с 2006 года. Это обусловлено рядом конкретных мер, предпринимаемых ТК «ТВЭЛ»:

- перевод персонала в ДЗО и аутсорсинговые компании;
- В 2011 году за счёт подобного перевода удалось сохранить 12 тыс. рабочих мест.
- создание новых рабочих мест в рамках проектов по централизации предприятий;
- В 2011 году количество новых рабочих мест составило 620, в 2012 году прогнозируется двукратное увеличение.
- сохранение реального дохода бывшим работникам, перешедшим как в дочерние общества, так и в предприятия-партнеры;
- включение в стоимость услуг выделенных подразделений социального пакета для работников;
- софинансирование объектов социальной направленности совместно с администрациями регионов и городов присутствия, включая выплаты заработной платы работникам.

Для справки

В 2006-2011 гг. за контур Компании суммарно было выведено 65 681 человек.

Рис.9.2.3. Оптимизация персонала ТК «ТВЭЛ»

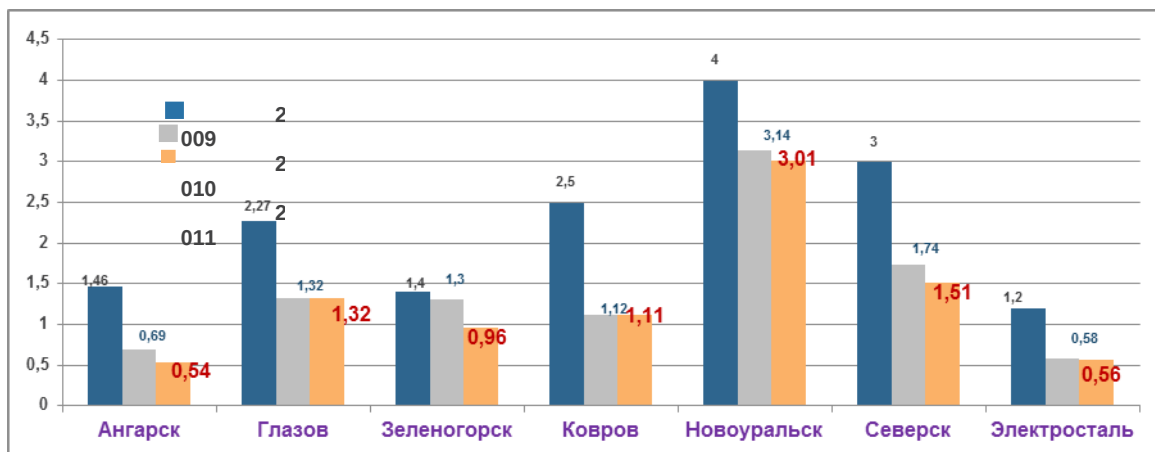


*Перевод в организации, переданные в муниципальную и региональную собственность, другие организации ГК «Ростом», сторонние организации

** по собственному желанию, по соглашению сторон, окончание срочных договоров

В результате произведенных преобразований в 2011 году численность персонала на предприятиях ТК «ТВЭЛ» также сократилась.

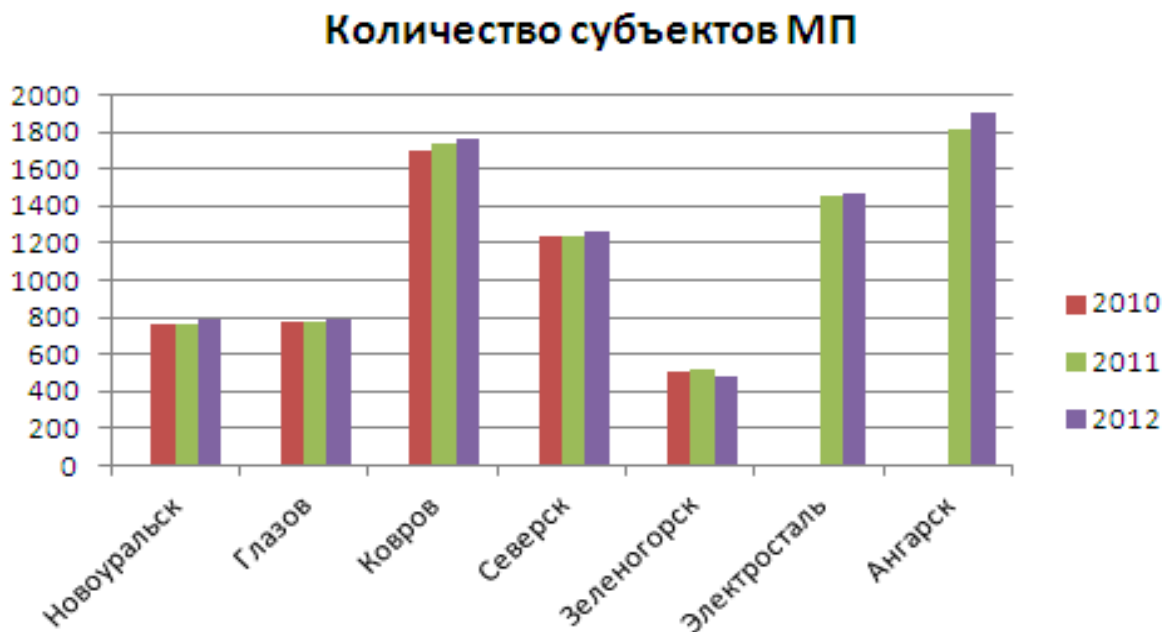
Рис. 9.2.4. Сокращение численности персонала предприятий, в наибольшей степени затронутых реструктуризацией в 2011 году.



В свою очередь, оптимизация численности персонала в результате проведения реструктуризации активов способствовала увеличению средней заработной платы сотрудников предприятий ТК «ТВЭЛ». В 2011 году средний уровень заработной платы по ТК «ТВЭЛ» составил 41584 руб. (в т.ч. в науке – 52632 руб.), что на 27% выше, чем в предыдущем году.

Наконец, реструктуризация предприятий ТК «ТВЭЛ» оказала позитивное влияние на развитие бизнес-среды в городах присутствия ТК «ТВЭЛ». Количество субъектов малого бизнеса увеличилось по сравнению с предыдущим годом. В 2012 году предполагается дальнейший рост.

Рис. 9.2.5. Количество субъектов малого бизнеса в городах присутствия ТК «ТВЭЛ».



В настоящее время в городах присутствия ТК «ТВЭЛ» количество субъектов малого бизнеса в среднем в 2 раза меньше, чем по региону. Новые бизнес-единицы, образованные в результате реструктуризации, будут способствовать развитию конкурентной среды в городах присутствия ТК «ТВЭЛ». Создание условий, которые позволят развиваться бизнесам в этих городах, является одной из основных среднесрочных задач ТК «ТВЭЛ». С этой целью ТК «ТВЭЛ» осуществляет финансирование грантами лучших бизнес-проектов. В 2011 году на поддержку предпринимательства было выделено 1,3 млн. рублей. В 2012 году планируется вложить приблизительно 5 млн. рублей в каждый город присутствия.

Развитие бизнес среды, с одной стороны, повлечёт за собой создание новых рабочих мест, с другой – будет способствовать формированию конкуренции за квалифицированный рабочий труд. А это, в свою очередь, приведёт к росту доходов населения в целом.

9.3. Платежи в бюджет

Многие предприятия ТК «ТВЭЛ» расположены на территориях ЗАТО и моногородов, где являются градообразующими и выполняют функцию крупнейших налогоплательщиков города. В связи с этим, выполнение налоговых обязательств ТК «ТВЭЛ» является необходимым элементом для обеспечения стабильного функционирования финансовых систем территорий присутствия. Принципы налоговой политики ТК «ТВЭЛ» состоят в своевременной и полной уплате налогов и взносов в соответствии с действующим налоговым законодательством РФ.

Сохранение высокого уровня налоговых отчислений и взаимодействие с региональными органами власти и муниципалитетами по вопросу целевого использования данных отчислений для развития городов являются одними из основных принципов развития территорий присутствия. В этой связи, с правительствами субъектов РФ подписаны соглашения о сотрудничестве, согласно которым организации Госкорпорации «Росатом», кроме прочего, обеспечат рост налоговых поступлений в региональные и местные бюджеты за счет роста производства, в том числе в создаваемых ДЗО, и доходов от реализации продукции, а субъекты РФ обеспечат направление дополнительных налоговых отчислений на развитие предпринимательства и создание новых рабочих мест в соответствующем регионе и городе. Целями соглашений являются:

- создание новых рабочих мест;
- диверсификация моноэкономики городов, в том числе ЗАТО;
- достижение необходимого уровня бюджетной обеспеченности.

Таблица 9.3.1. Налоги в местный и региональный бюджеты, млн руб.

Наименование показателя	2011план	2011факт	Отклонение	2012план
Всего	5 473	6 038	565	6 508
Зеленогорск	961	1078	117	1 360
Ангарск	675	922	247	840
Северск	1 044	1 201	157	1 252
Новоуральск	2 164	2 256	92	2 406
Глазов	629	581	-48 ³²	650

Сумма налоговых платежей, уплаченных в бюджеты всех уровней, включая федеральный бюджет, без учета расчетов по НДС, за 2011 год составила 11,9 млн. рублей, что на 1,6 млн. рублей больше, чем в 2010 г.

³²Снижение кадастровой стоимости земельных участков в связи с признанием недействующим Постановления Правительства УР №116 от 15.05.2009

Рис. 9.3.1. Платежи ТК "ТВЭЛ" в консолидированные бюджеты субъектов РФ, тыс. руб.

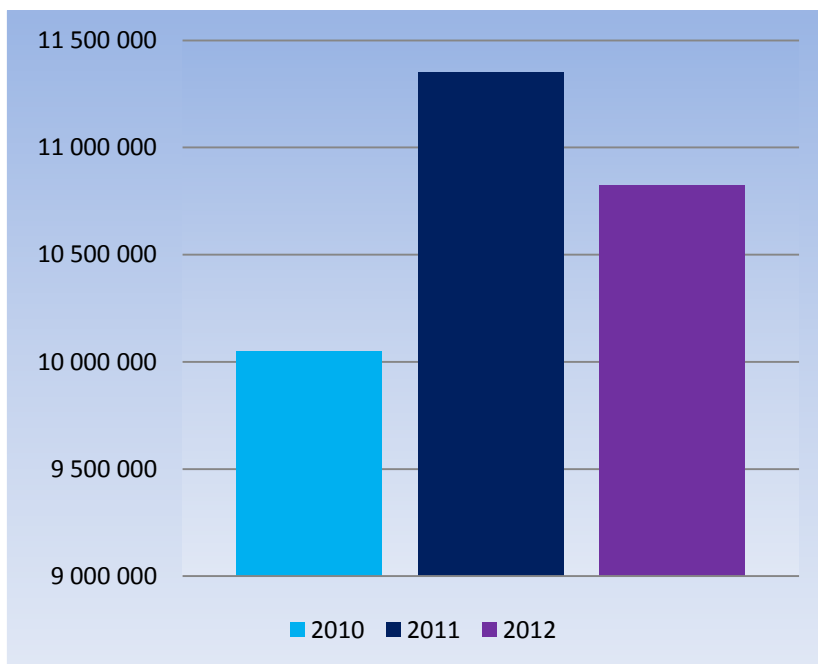
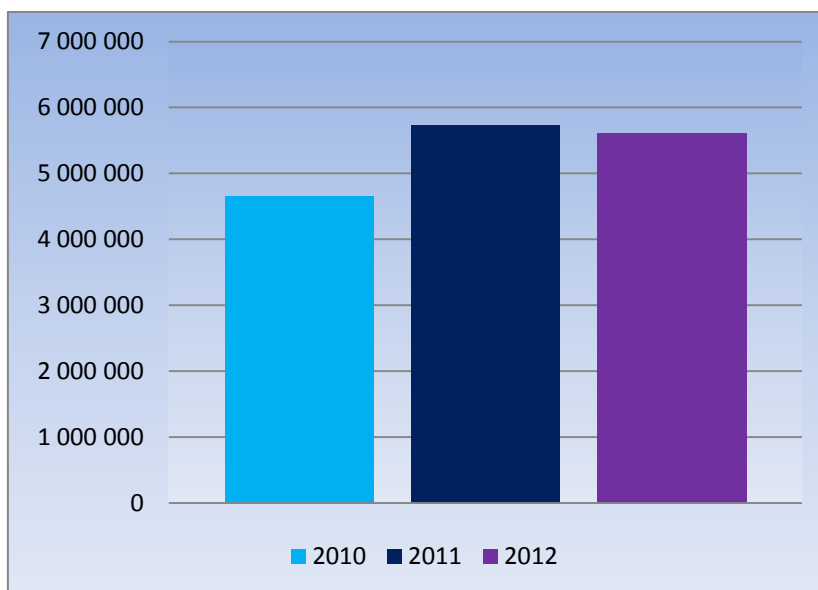


Рис. 9.3.2. Платежи ТК "ТВЭЛ" во внебюджетные страховые фонды, тыс. руб.



В 2011 году налоговые отчисления в местные бюджеты (налог на имущество, налог на землю, транспортный налог, платежи за негативное воздействие на окружающую среду) возросли по сравнению с 2010 годом за счёт начала или расширения деятельности дочерних обществ, создаваемых при реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ».

9.4. Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ

Благотворительная деятельность и социальные проекты представляют собой важное направление развития социально-экономической среды регионов присутствия ТК «ТВЭЛ».

Благотворительные программы реализуются по решению Совета по благотворительности ГК «Росатом». В целях контроля за целевым использованием средств при финансировании благотворительных проектов и внешних социальных программ благополучатели обязаны предоставить отчёт о полученных ими средствах:

- после окончания реализации целей, на которые предоставлялись данные денежные средства;
- по запросу ОАО «ТВЭЛ».

Основными принципами благотворительной деятельности являются:

- Поддержка универсальных ценностей (развитие образования, здравоохранения, спорта, культуры; активизация бизнес-среды, создание новых рабочих мест);
- Софинансирование (паритетное софинансирование) благотворительных программ ОМС, субъектами федерации и ТК «ТВЭЛ» (либо ТК «ТВЭЛ» в лице градообразующего предприятия).

Таблица 9.4.1. Благотворительные инициативы и внешние социальные программы ОАО «ТВЭЛ» за 2011 год

№	Мероприятия	Перечисленные средства
1	Проект «Мой двор. Мой дом. Моя семья» по установке детских игровых комплексов в городах: Новоуральск -20 шт. Северск – 20 шт. Зеленогорск – 20 шт. Глазов – 20 шт. Ангарск – 10 шт. Электросталь – 10 шт. Ковров – 10 шт. Владимир – 9 шт.	33 млн. руб.
2	Глазов Реконструкция центральной площади города – площади Свободы	30 млн. руб.
3	Северск Поддержка и развитие спорта	

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	Оснащение учебным оборудование школ города	15 млн. руб.
	Развитие материально-технической базы образовательных учреждений	
4	Новосибирск	
	Поддержка и развитие спорта	15 млн. руб.
	Поддержка общественных организаций	5 млн. руб.
5	Новоуральск Приобретение коммунальной техники для города	15 млн. руб.
6	Электросталь	
	Поддержка и развитие спорта	4 млн. руб.
	Строительство православного храма Вознесения Господня	10 млн. руб.
7	Зеленогорск Приобретение цифрового оборудования для кинотеатра города в рамках создания «Учебного информационного центра»	6 млн. руб.
8	Финансирование грантов конкурса на лучший бизнес-проект, «Предприниматель года» в городах присутствия: Новоуральск Зеленогорск Ангарск Ковров Северск	1 млн. руб.
	Поддержка международных общественно-экологических инициатив на территориях присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	4 млн. руб.
	Поддержка ветеранов МВД	0,2 млн. руб.
	Реализация социальных и культурных проектов на территориях присутствия предприятий ОАО «ТВЭЛ» (организация художественных выставок, организация гастролей и мастер-классов академических артистов и коллективов)	20 млн. руб.
	Открытие и обеспечение деятельности Информационных центров атомной отрасли в регионах присутствия предприятий ОАО «ТВЭЛ»	13 млн. руб.
	Поддержка массового любительского и детского спорта в городах присутствия (оказание содействия в деятельности спортивных клубов, секций, школ	20 млн. руб.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	в проведении мероприятий и укреплении материально-технической базы)	
	Поддержка молодежных инициатив на территориях расположения предприятий ТК «ТВЭЛ» • слет молодежного актива городов присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ», • конкурс молодежных инициатив в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»)	14 млн. руб.
	Поддержка проектов духовно-патриотического воспитания молодежи	12 млн. руб.
	Открытие и сопровождение деятельности «Атомклассов» в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	14 млн. руб.
	Поддержка приходов русской православной церкви	11 млн. руб.
	Приобретение диагностического оборудования для ФМБА-85 (Москва)	5 млн. руб.
	ИТОГО:	250,2 млн. руб.

Ключевые принципы работы Компании в регионах присутствия – это соблюдение баланса интересов, разделение общих ценностей и долгосрочное партнерство.

Путем консолидации усилий всех заинтересованных сторон в 2011 году удалось достичь позитивного уровня социальных настроений в городах размещения предприятий ТК «ТВЭЛ», социальной приемлемости проводимых преобразований, что имеет положительный эффект как для устойчивости бизнеса, так и для социума. Результаты этой деятельности послужили основой для разработки и реализации программ развития на 2012-2014 годы.

Глава 10. Управление персоналом и безопасность труда

10.1. Управление персоналом

Кадровая политика ТК «ТВЭЛ» призвана обеспечить рациональное использование кадрового потенциала для выполнения задач ТК «ТВЭЛ», решение которых необходимо для успешной реализации стратегии развития топливного дивизиона до 2030 года.

К основным долгосрочным целям кадровой политики ТК «ТВЭЛ» относятся:

- повышение уровня вовлеченности персонала;
- повышение производительности труда до конкурентоспособного уровня;
- развитие общих корпоративных ценностей персонала Компании, включая философию Производственной системы Росатом;
- повышение уровня развития стратегически значимых компетенций и квалификации персонала до соответствия требованиям к персоналу международных глобальных компаний.

Все направления деятельности по управлению персоналом, осуществляемой для достижения поставленных целей, выстраиваются с учётом необходимости обеспечить поддержание ценностей ТК «ТВЭЛ», повышение эффективности деятельности предприятий, кадровую устойчивость Дивизиона, социальную приемлемость проводимых изменений и удовлетворенность заинтересованных сторон.

Привлечение персонала

В 2011 году на работу на предприятия ТК «ТВЭЛ», входящие в контур консолидации Отчёта, был принят 2001 сотрудник. В ОАО «ТВЭЛ» принято 97 работников, из них 12 работников переведены с предприятий Компании, 2 работника переведены из ГК «Росатом». Найм персонала в ОАО «ТВЭЛ» осуществлялся согласно Регламенту подбора и найма работников ОАО «ТВЭЛ», принятого в 2011 году.

Одним из приоритетных направлений кадровой политики является привлечение перспективной молодежи. За счет приема молодых специалистов в будущем компания рассчитывает укрепить свои позиции в области науки и передовых атомных технологий. С этой целью студентам профильных ВУЗов предлагается пройти производственную и преддипломную практику на предприятиях ТК «ТВЭЛ», устраиваются экскурсии на производство.

На предприятиях ТК «ТВЭЛ» в период в 2011 году прошли практику 698 студентов высших учебных заведений. В 2012 году на предприятиях Компании пройдут практику 602 студента высших учебных заведений.

В рамках направления по работе со студентами сформирован сводный план приема выпускников высших учебных заведений до 2015 года, а также подписаны соглашения о целевой подготовке кадров с профильными ВУЗами:

- соглашение о сотрудничестве в области образования, науки и подготовки кадров между ОАО «МСЗ» и НИЯУ «МИФИ»; находится на согласовании
- соглашение о сотрудничестве в области образования, науки и подготовки кадров между ТК «ТВЭЛ» и НИЯУ «МИФИ»;
- соглашение о сотрудничестве научно-образовательного комплекса Томской области и ОАО «ТВЭЛ» по выполнению НИОКР и привлечению квалифицированных научных кадров для предприятий ТК «ТВЭЛ».

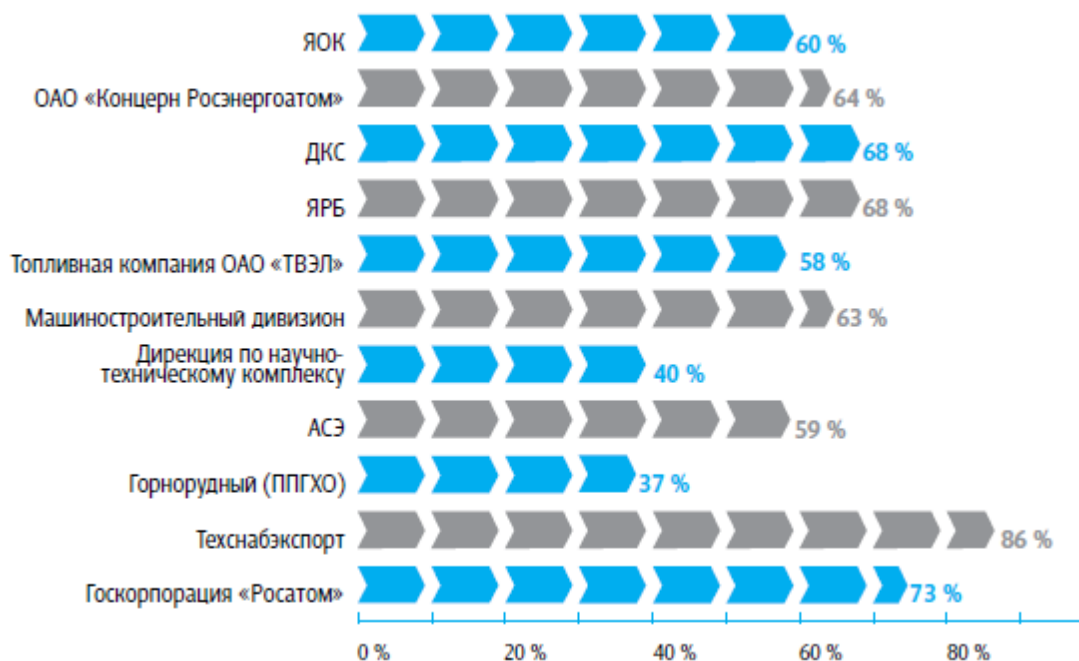
Таблица 10.1.1. План приема выпускников ВУЗов до 2015 года (человек)

2011	2012	2013	2014	2015
191	240	231	255	244

Повышение уровня вовлеченности персонала

Значимым направлением кадровой политики является повышение уровня вовлеченности персонала, поскольку заинтересованность сотрудников в деле и успехе предприятия напрямую отражается на бизнес-показателях компании. Исследование, проведенное в Госкорпорации «Росатом» в мае 2011 года, показало, что вовлеченность работников атомной отрасли выше, чем в среднем по российским промышленным предприятиям. Однако по сравнению с другими ключевыми предприятиями ОАО «ТВЭЛ» не занимает передовые позиции.

Рис. 10.1.1. Вовлеченность работников предприятий атомной отрасли



В связи с этим специалистами ТК «ТВЭЛ» было проведено исследование основных факторов, влияющих на мотивацию персонала, с целью выявления наиболее значимых. Осенью 2011 года на крупнейших предприятиях ТК «ТВЭЛ» прошли семинары с участием генеральных директоров, их заместителей, руководителей подразделений, специалистов кадровых служб, на которых по результатам проведенного исследования были сгенерированы идеи, как укрепить интерес персонала к своей работе, и составлен план мероприятий на 2012 г.

Рис. 10.1.2. Факторы, влияющие на вовлеченность персонала.



Одним из проектов, направленных на повышение уровня вовлечённости персонала, стал проект по построению системы внутренних коммуникаций «От сердца к сердцу», предполагающей наличие внутрикорпоративных спикеров. В ноябре 2011 года ОАО «ТВЭЛ» был организован тренинговый семинар «Построение системы внутренних коммуникаций. Тренинг внутрикорпоративных спикеров» (г. Новосибирск, 8-9 ноября 2011), по результатам которого было подготовлено 500 спикеров 1-го и 2-го уровня из числа работников предприятий ТК «ТВЭЛ». Выстраивание системы внутренних коммуникаций нацелено на следующие аспекты:

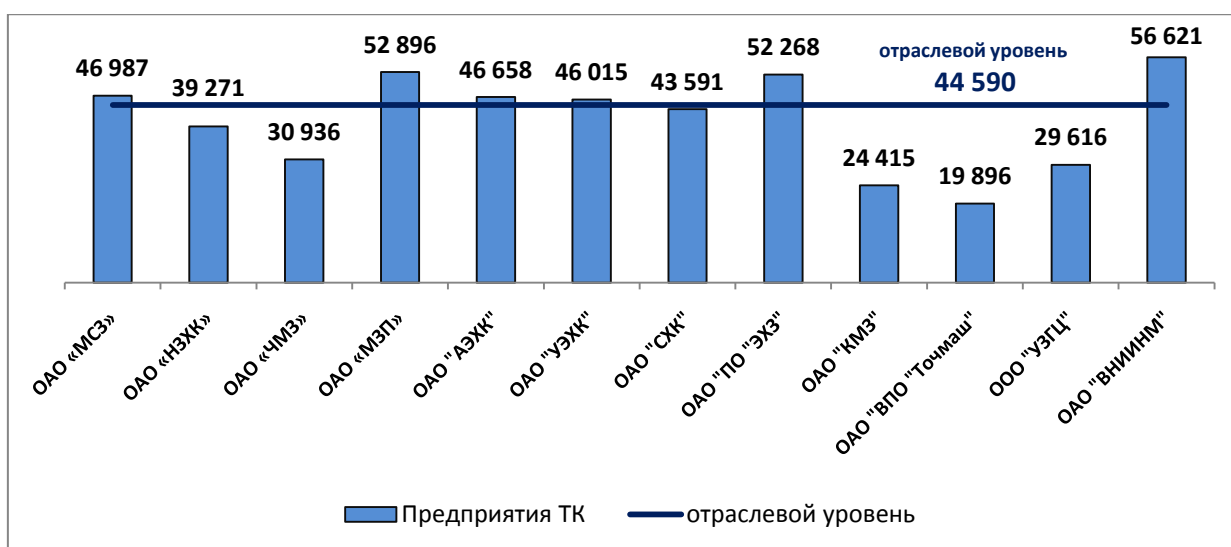
- помощь работникам в понимании стратегии компании, её корпоративной культуры, целей и ценностей с целью транслирования единого устойчивого образа компании;
- обеспечение непрерывной обратной связи во всех направлениях;
- обеспечение информированности сотрудников по всем рабочим вопросам;
- предоставление информации, касающейся жизни предприятия, социальных программ;
- формирование и удержание чувства общности между сотрудниками компании.

В 2012 году планируется повторное проведение исследования вовлеченности сотрудников. В КПЭ запланирована положительная динамика вовлеченности на каждом из предприятий на 1-7 процентных пунктов.

Мотивация и оплата труда

В 2011 году закончен перевод предприятий ТК «ТВЭЛ» на Единую унифицированную систему оплаты труда (переведено 10 организаций, в т.ч. ОАО «КМЗ», ООО «Уралприбор», ООО «УЗГЦ», ООО «ННКЦ», ЗАО «Центротех – Спб», ЗАО «ОКБ-НН», ОАО «ЦПТИ», ОАО «КЦ», ЗАО «ТВЭЛ-Строй», ЗАО «Промышленные инновации»). Начался процесс гармонизации системы оплаты труда: на всех предприятиях в течение года были увеличены действующие оклады и тарифные ставки, пересматривались размеры интегрированных стимулирующих надбавок, установленных по результатам оценки персонала, проходила корректировка отнесения персонала к внутрирейдовым зонам (типам функций). В результате проводимых мероприятий в 2011 году уровень заработной платы по ТК «ТВЭЛ» составил 41584 руб. (в т.ч. в науке – 52632 руб.), что на 27% выше, чем в предыдущем году.

Рис. 10.1.3. Уровень оплаты труда.



Уровень заработной платы по ряду предприятий основного ядра и науки в 2011 году был выше отраслевого уровня (44 590 рублей): ОАО «МСЗ», ОАО «МЗП», ОАО «АЭХК», ОАО «УЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «ВНИИМ».

Важным мотивационным фактором являются социальные программы, реализуемые на предприятиях ТК «ТВЭЛ». Более 85 % работников удовлетворено получаемым социальным пакетом. Социальная политика унифицирована на всех предприятиях ТК «ТВЭЛ» и соответствует отраслевой. На предприятиях ТК реализуются 8 основных корпоративных социальных программ:

- медицинское обеспечение;
- негосударственное пенсионное обеспечение (НПО);
- санаторно-курортное лечение;
- жилищная программа;
- организация питания;
- культурно-спортивные мероприятия;
- поддержка ветеранов и пенсионеров;
- материальная помощь.

Всего на реализацию социальной политики ТК «ТВЭЛ» в 2011 г. было затрачено 2,2 млрд. руб.

Фактором дополнительной мотивации персонала служат конкурсы, проводимые на предприятиях ТК «ТВЭЛ». К их числу относятся Конкурс работ на «Лучшее решение/разработку», лауреатами которого в 2011 году стали более 70 представителей предприятий Компании, и Конкурс лучших работников массовых профессий, в рамках которого в профессиональных состязаниях приняли участие 119 работников - представители 16 предприятий ТК «ТВЭЛ». Впервые, наравне с крупными производственными предприятиями своих специалистов направил научно-конструкторский блок организаций Компании (в т.ч. ОАО «ВНИИНМ»). Конкурсы функционируют на основании Положения о проведении конкурса работ на «Лучшее решение/разработку» на предприятиях ТК «ТВЭЛ» и Положения о конкурсах профессионального мастерства среди рабочих массовых профессий на предприятиях ТК «ТВЭЛ», принятых в 2010 году.

Развитие и обучение персонала

Обладая богатой ресурсной, производственной и научно-технологической базами, ТК «ТВЭЛ» осознаёт, что основой успешной деятельности предприятия являются сотрудники компании. Поэтому большое внимание уделяется развитию человеческого капитала. С этой целью на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в рамках Положения об обучении и развитии персонала регулярно проводятся образовательные программы, направленные на повышение компетенций, как руководителей, так и рядовых работников предприятий ТК «ТВЭЛ».

Рис. 10.1.4. Схема развития и обучения персонала ТК «ТВЭЛ»



Всего в ОАО «ТВЭЛ» в 2011 было обучено - 266 человек: сотрудников, прошедших обучение, направленное на развитие профессиональные знания – 191, по программе тренингов по отраслевой модели компетенций - 75 человек. На предприятиях

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

ТК «ТВЭЛ» было обучено 34054 человек (в т.ч. фабрикация - 7026, РСК – 22584, РГЦ – 4444).

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника ТК «ТВЭЛ» в 2011 году составило 43,7 часов.

Таблица 10.1.2. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников

	2010	2011
Руководители	30,5	31
Специалисты и служащие	19,2	41
Рабочие	4,9	47

Существенно увеличить масштабы обучения работников ТК «ТВЭЛ» в 2011 году удалось благодаря внедрению Института внутренних тренеров.

Таблица 10.1.3. Образовательные программы ТК «ТВЭЛ»

№	Образовательная программа	Количество участников	Количество часов обучения
1	Стратегические развивающие сессии топ-менеджмента	47	32
2	Программа развития кадрового резерва первого уровня управления предприятий ТК «ТВЭЛ»	52	160
3	Программа развития талантов «Твоя энергия лидерства»	48	40
4	Программа: «Институт внутренних тренеров»	52	64
5	Программа: «От сердца к сердцу. Внутрикorporативные спикеры»	316	41
6	Программа тренингов по отраслевой модели компетенций	76	144

Формирование института внутренних тренеров

В 2011 году началась реализация Положения о формировании и развитии института внутренних тренеров, принятого в 2010 году. Внедряемый в настоящее время Институт внутренних тренеров дает возможность проводить на предприятиях ТК «ТВЭЛ» прямой обмен профессиональным опытом и наиболее эффективно использовать знания, навыки, опыт высококвалифицированных сотрудников. Проект позволит поставить на поток повышение профессионального уровня работников Компании за счет имеющихся внутренних ресурсов (или имеющихся компетенций персонала) и в конечном итоге обеспечить её лидерство на рынке в долгосрочной перспективе.

В рамках программы формирования и развития Института внутренних тренеров в 2012 году запланированы следующие мероприятия:

- Проведение «Тренинга тренеров» по единой утвержденной программе обучения.
- Оценка кандидатов из числа внутренних тренеров для последующей передачи корпоративных программ обучения.
- Методологическая координация программ, разрабатываемых внутренними тренерами.
- Организация внутриотраслевых коммуникаций (посредством встреч, рабочих групп) с целью обмена опытом внутренними тренерами и выработки единых подходов при разработке программ в рамках функциональных направлений.

Обучение руководителей

Большее внимание уделяется совершенствованию навыков управления руководителей Компании. С целью формирования эффективного второго ядра бизнеса и обеспечивающих бизнесов ТК «ТВЭЛ», реализована программа развития руководителей выделенных дочерних обществ (формирование сети надежных высокоэффективных поставщиков). Проведено 5 модулей программы, длительность каждого модуля – 4 тренинговых дня, общая численность участников программы – 72 человека (в т.ч. ОАО ВПО «Точмаш» – 7 человек, ОАО «КМЗ» – 3 человека, ОАО «ЧМЗ» – 7 человек, ОАО «УЭХК» – 24 человека, ОАО «СХК» – 15 человек, ОАО «ПО ЭХЗ» – 16 человека).

Помимо повышения уровня бизнес-подготовки, руководители предприятий ТК «ТВЭЛ» прошли курс по формированию уверенного речевого поведения. В рамках отраслевого проекта «Трехуровневое обучение спикеров» специалисты трех уровней – от топ-менеджмента до актива предприятия – проводили работу над индивидуальными особенностями речи, принципами аргументации и контраргументации, а также над приёмами, создающими образ успешного коммуникатора. Важность программы для реализации стратегии компании по увеличению доли на рынке заключается в том, что спикеры научатся работать со стереотипами об атомной энергетике и предприятии, а также правильно выбирать тактику поведения в кризисных ситуациях, что необходимо при работе с новыми партнёрами.

Программа развития молодежи «Твоя Энергия Лидерства»

В рамках работы с талантливой молодёжью в 2011 году была инициирована Программа развития и продвижения талантливой молодежи «Твоя Энергия Лидерства». Мотивационную анкету для участия в программе заполнили и прислали 111 работников, 89 работников принимали участие в разработанном для программы Центре Оценки. 51 работник отобран для участия в программе развития. Прошел первый модуль программы, посвященный управлению проектами.

Обучение сотрудников предприятий ТК «ТВЭЛ» принципам и инструментам ПСР

Эффективное внедрение Производственной системы «Росатом» на предприятиях ТК «ТВЭЛ» невозможно без вовлечения персонала в процесс преобразований. В этой связи на предприятиях Компании было организовано обучение сотрудников принципам и инструментам ПСР.

Таблица 10.1.3. Количество обученных сотрудников предприятий ТК «ТВЭЛ» принципам и инструментам ПСР

Наименование предприятия	Внутреннее обучение персонала	
	План чел.	Факт чел.
ОАО «ЧМЗ»	2250	1940
ОАО «НЗХК»	180	271
ОАО «МСЗ»	450	750
ОАО «МЗП»	-	40
ОАО «АЭХК»	30	896
ОАО «СХК»	150	610
ОАО УЭХК»	300	842
ОАО «ПО ЭХЗ»	200	280
ООО «УЗГЦ»	350	121
ОАО «ВПО Точмаш»	100	323
ОАО «КМЗ»	900	145
ОАО «ВНИИНМ»	-	5
ИТОГО:	4910	6223

В целях дальнейшего развития системы обучения ПСР в 2011 году 20 специалистов от 14 предприятий ТК прошли обучение в рамках программы подготовки внутренних тренеров по ПСР. Основной задачей внутренних тренеров в будущем году станет повышение вовлеченности персонала через обучение и создание условий для осознанного применения работниками инструментов ПСР.

Для дополнительной мотивации и вовлечения персонала в процесс преобразований, на отдельных предприятиях ТК «ТВЭЛ» был проведён конкурс по развитию ПСР. Конкурс проводился по 8 номинациям, которые охватывали развитие основных инструментов производственной системы: 5С, стандартизированной работы, подачи предложений по улучшениям и т.д. В результате были выявлены лидеры развития ПСР на предприятии и выделены лучшие практики и эталоны, которые были взяты за основу для тиражирования в других подразделениях.

Оценка эффективности деятельности персонала «РЕКОРД»

На основании Положения о ежегодной оценке РЕКОРД (результативности, компетенций, развития и достижений) работников ТК «ТВЭЛ», принятого в 2011 году, проведена оценка эффективности деятельности персонала ТК «ТВЭЛ». Оценка персонала «РЕКОРД» призвана унифицировать критерии оценки, а также подходов к ротации и развитию персонала, способствовать повышению аналитичности информации по персоналу для осуществления точного перспективного планирования.

Рекомендуемая Госкорпорацией «Росатом» аудитория предприятий Компании, подлежащая оценке, была расширена на 76% и включила руководителей всех уровней управления предприятий. Оценку «РЕКОРД» с учетом вышеуказанного прошли 6730 сотрудников предприятий ТК «ТВЭЛ».

Таблица 10.1.4. Охват процедурой ежегодной оценки эффективности деятельности РЕКОРД (руководители и специалисты)

	2009	2010	2011
прошли оценку РЕКОРД, мужчин, чел.	177	3728	3819
прошли оценку РЕКОРД, мужчин, %	0,48%	12%	16%
прошли оценку РЕКОРД, женщин	81	2759	2911
прошли оценку РЕКОРД, женщин, %	0,31%	15%	22%

Формирование и развитие кадрового резерва

На предприятиях ТК «ТВЭЛ» реализуется программа Кадрового резерва. 236 сотрудников, входящих в кадровый резерв, перешли на более высокие позиции.

Таблица 10.1.5. Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, перешедших на более высокую позицию.

ТВЭЛ	13
МСЗ	1
НЗХК	4
ЧМЗ	29
МЗП	1
ВНИИНМ	4
АЭХК	5
УЭХК	49

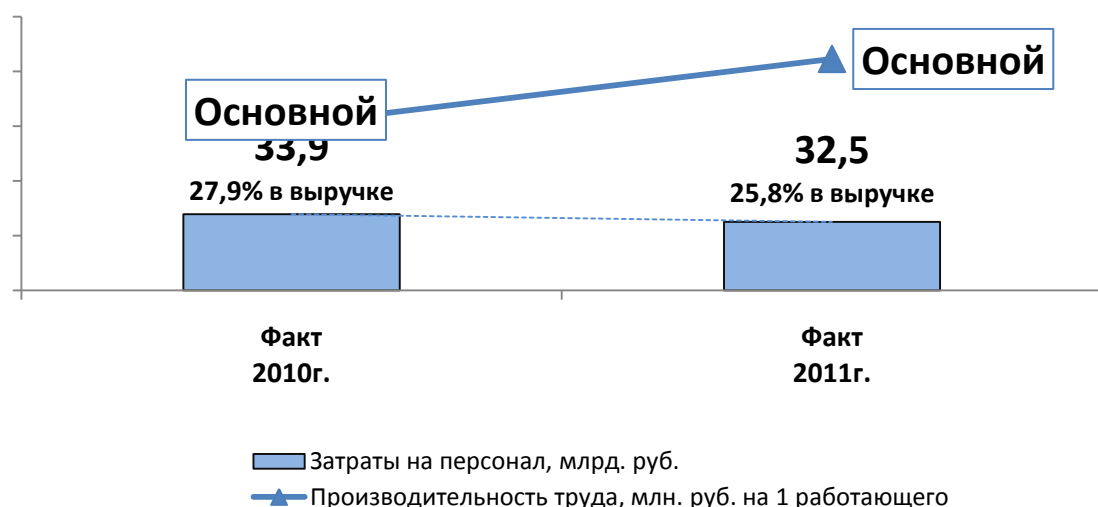
СХК	48
ПО ЭХЗ	5
Точмаш	41
УЗГЦ	7
КМЗ	29
ТК	236

Особое внимание уделяется работе с Кадровым резервом первого и второго уровня (генеральные директора и заместители), в который в 2011 году входило 322 чел. В 2011 году с целью формирования стратегического видения бизнеса у руководителей, на базе Московской школы управления "СКОЛКОВО" была осуществлена Программа развития стратегического кадрового резерва. В образовательном проекте приняло участие 52 резервиста. Программа состояла из шести модулей, каждый из которых включал в себя ряд важных для процесса обучения аспектов:

- теоретические блоки с анализом реальных ситуаций из практики ТК «ТВЭЛ», подкрепленные экспертными мнениями представителей бизнеса, политики, спорта и искусства;
- практические задания, направленные на отработку и применение полученных знаний, и открытые дискуссии с руководством компании.

Завершающей стадией каждого модуля стала работа над стратегическими проектами компании и их финальная защита перед руководством ОАО «ТВЭЛ». В 2011 году прошло 5 модулей обучения.

Рис. 10.1.4. Сравнение производительности труда в 2010 и 2011 гг.



Проведенные в 2011 году кадровые преобразования позволили достигнуть хороших результатов по повышению эффективности и конкурентоспособности предприятий через рост производительности труда, развитие и вовлеченность персонала в процессы проводимых преобразований. Так, рост производительности труда в ТК «ТВЭЛ» в 2011 составил + 40%, проводимые структурные преобразования позволили снизить затраты на персонал на 1,4 млрд. руб. и увеличить доходность Компании.

10.2. Численность и кадровый состав персонала

На предприятия ТК «ТВЭЛ» прием сотрудников осуществляется в соответствии с требованиями ТК РФ. В отношении высшего руководства применяется политика назначений из числа участников программ кадрового резерва как в рамках предприятия, так и в рамках ТК «ТВЭЛ».

Таким образом, состав высшего руководства предприятий Компании представлен следующим образом.

Таблица 10.2.1. Состав высшего руководства предприятий ТК «ТВЭЛ»

	всего , чел.	ротировано из других регионов в рамках отрасли, чел.	местное населени е, чел.	местное население, %	ротировано из других регионов в рамках отрасли, %
Москва	24	5	19	79%	21%
Московская обл.	12	0	12	100%	0%
Владимирская обл.	26	7	19	73%	27%
Удмуртская республика	15	0	15	100%	0%
Новосибирская обл.	14	1	13	93%	7%
Свердловская обл.	22	3	19	86%	14%
Томская обл.	13	0	13	100%	0%
Красноярский край	11	0	11	100%	0%
Иркутская обл.	13	0	13	100%	0%
	150				

Рис. 10.2.1. Состав высшего руководства предприятий ТК «ТВЭЛ»

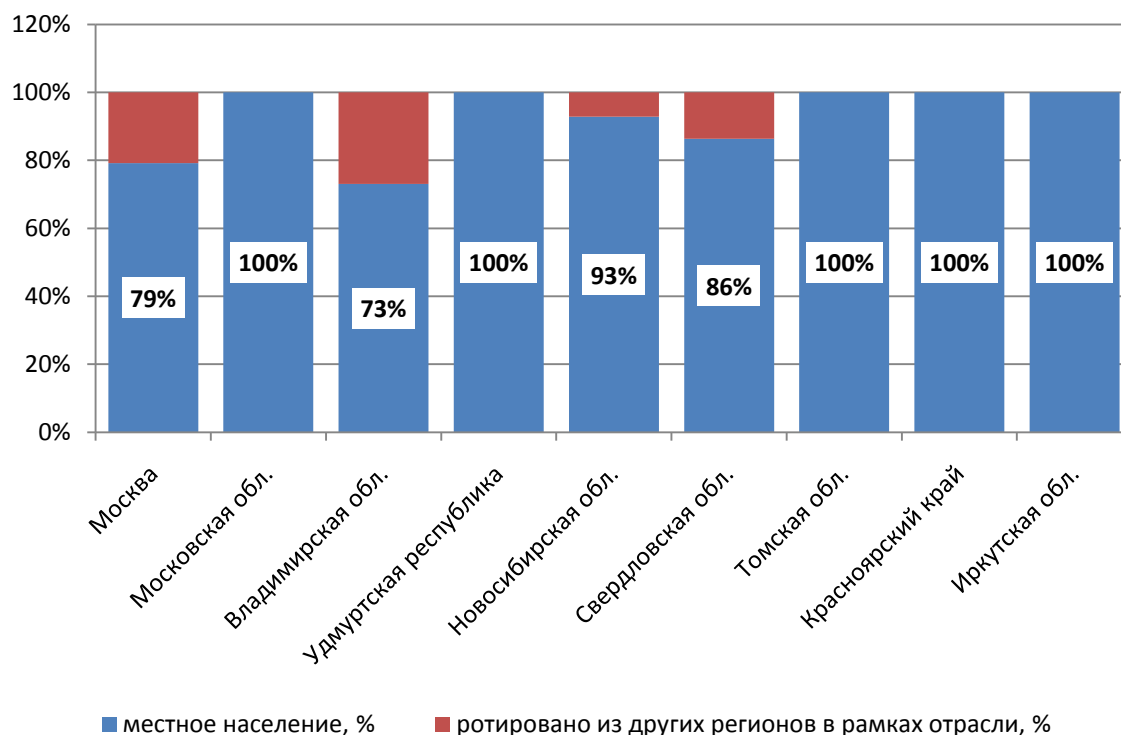


Рис.10.2.2. Состав высшего руководства предприятий ТК «ТВЭЛ» в разбивке по полу и возрасту

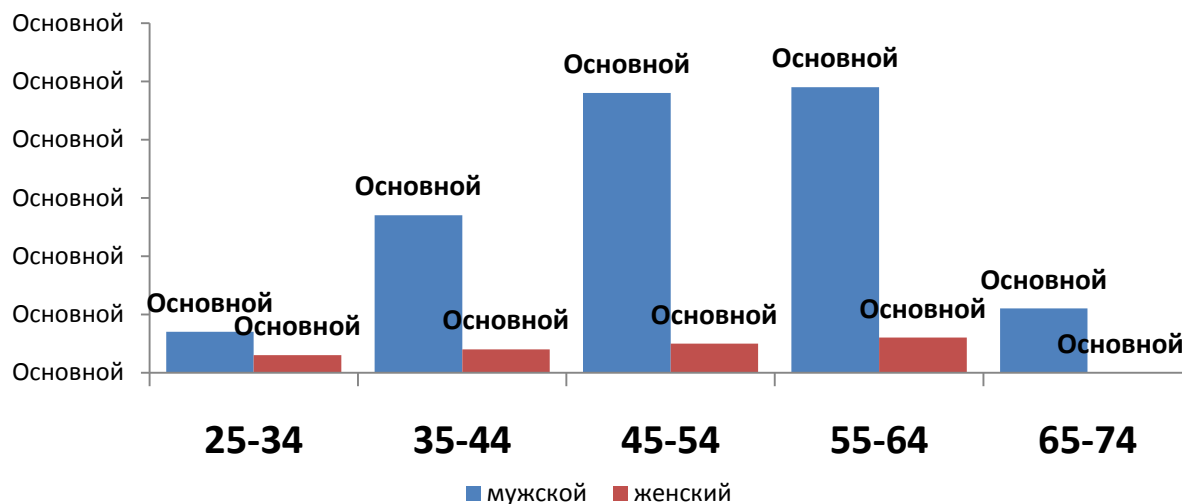


Рис.10.2.3. Относительный состав высшего руководства предприятий ТК «ТВЭЛ» по полу



Списочная численность персонала ТК «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2011 года составила 36 922 человек. Среди сотрудников большую часть составляют мужчины (64%, 23 594 человек).

Таблица 10.2.2. Общая численность сотрудников в разбивке по категориям³³.

	2011
По контуру консолидации (всего), чел	
в том числе:	36 922
Основные рабочие	13 553
Вспомогательные рабочие	9 062
Руководители	4 600
Специалисты	9 024
Служащие	466
Непромышленная группа	217

Существенное снижение численности персонала ТК «ТВЭЛ» в 2011 году по сравнению с предыдущим периодом связано с продолжением реструктуризации активов ТК «ТВЭЛ».

³³Численность приведена в соответствии с границами Отчёта. См. Информация об Отчёте и его подготовке.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Абсолютное большинство сотрудников предприятия работают по бессрчным трудовым договорам. Доля бессрчных трудовых договоров составила в 2011 году 98,3%.

Таблица 10.2.3. Данные об общем числе сотрудников в разбивке по типу договора о найме

	2009	2010	2011
Бессрчные трудовые договора	66473	56610	41857
	98,65% (от среднесписочной численности)	98,50% (от среднесписочной численности)	98,30% (от среднесписочной численности)
Срочные трудовые договора	910	862	724
	1,35% (от среднесписочной численности)	1,50% (от среднесписочной численности)	1,70% (от среднесписочной численности)

Таблица 10.2.4. Данные об общем числе постоянных сотрудников в разбивке по типу занятости

Число сотрудников в разбивке по типу занятости	2009	2010	2011
Среднесписочная численность сотрудников, занятых полное рабочее время, чел.	67 261	57 369	42 537
Среднесписочная численность сотрудников, переведенных на режим неполного рабочего дня, чел.	122	104	43
Доля от общей численности, %	0,18%	0,18%	0,10%

Таблица 10.2.5. Численность рабочей силы в разбивке по категориям и регионам в 2011 году

По регионам	Москва	Московская область	Владимирская область	Удмуртская республика	Новосибирская обл.	Свердловская обл.	Томская обл.	Красноярский край	Иркутская обл.
Списочная численность, чел в том числе:	2048	4 284	4 214	4 452	2 277	6 156	7 503	3 680	2 308
Основные рабочие	140	1 335	1 821	1 906	641	2 466	2 758	1 363	1 123
Вспомогательные рабочие	313	1 284	967	1 261	687	1 366	2 271	796	117
Руководители	521	511	508	491	346	657	795	484	287
Специалисты	1048	1 145	875	767	583	1 449	1 581	867	709
Служащие	16	9	27	27	20	147	80	83	57
Непромышленная группа	10	0	16	0	0	71	18	87	15

Таблица 10.2.6. Средний возраст работников по категориям, лет

По контуру консолидации (всего), лет в том числе:	43,0
Основные рабочие	41,7
Вспомогательные рабочие	43,7
Руководители	46,6
Специалисты	42,8
Служащие	43,7
Непромышленная группа	33,8

Доля специалистов до 35 лет составляет 29,4%.

Рис. 10.2.4. Возрастное распределение сотрудников ТК «ТВЭЛ»

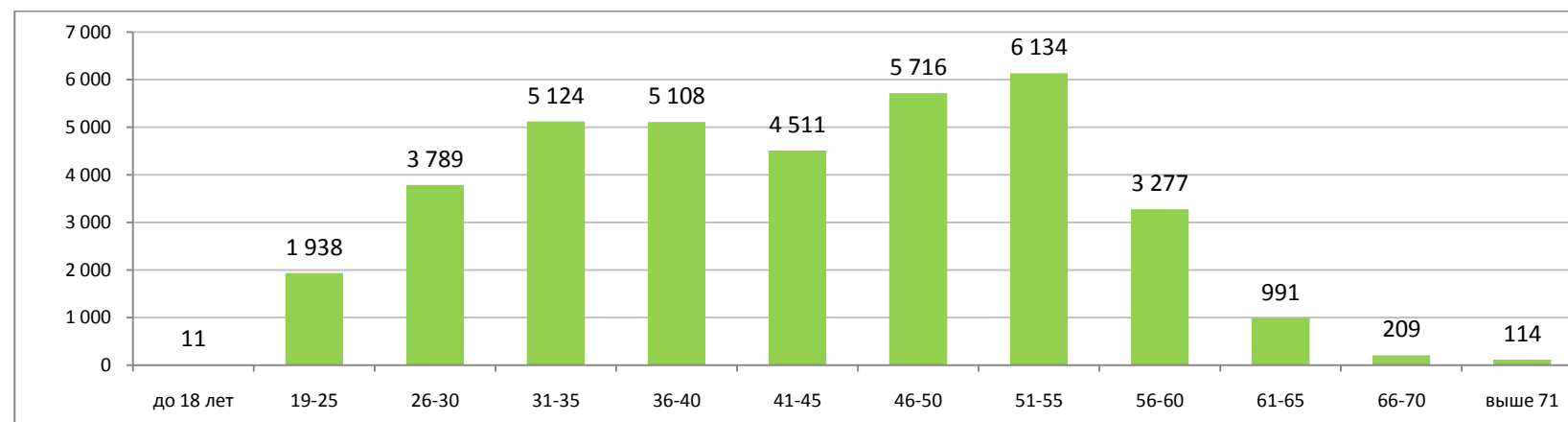


Таблица 10.2.7. Соотношение заработной платы начального уровня к минимальной заработной плате в регионе (в разбивке по полу)

	по регионам	Москва	Московс кая обл.	Владимирс кая обл.	Удмуртская республика	Новосиби рская обл.	Свердлов ская обл.	Томская обл.	Краснояр ский край	Иркутск ая обл.
женщины	2009	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
	2010	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
	2011	1.3	1.43	1.3	1.43	1.43	1.3	1.43	1.43	1.43
мужчины	2009	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
	2010	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
	2011	1.573	1.43	1.3	1.43	1.43	1.43	1.43	1.43	1.43

Таблица 10.2.8. Текучесть кадров в разбивке по регионам

Регион	Москва	Московская обл.	Владимирс кая обл.	Удмуртская республика	Новосибирская обл.	Свердловска я обл.	Томская обл.	Красноярский край	Иркутская обл.
Коэффициент текучести, %	6,2	1,6	7,9	1,0	1,5	2,1	1,0	1,2	2,5

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за 2011 год

Таблица 10.2.9. Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола

Количество сотрудников, вернувшихся из декретного отпуска на работу	ТВЭЛ	МСЗ	НЗХК	ЧМЗ	МЗП	ВНИИ НМ	АЭХК	УЭХК	СХК	ПО ЭХЗ	Точма ш	КМЗ	УЗГЦ	по ТК без ТВЭЛ	по ТК с ТВЭЛ
2009	4	19	15	13	2	3	20	45	23	31	46	9	2	228	232
2010	3	14	21	9	4	5	19	33	17	35	101	18	4	280	283
2011	2	23	13	22	1	14	16	95	35	39	57	11	3	329	331
Оставшиеся работать в организации (доля от общей среднесписочной численности)		0.3%	0.3%	0.2%	0.4%	0.2%	0.4%	0.3%	0.2%	0.3%	0.8%	0.2%	0.2%	0.3%	0.3%
2009	4	16	13	10	2	3	20	42	20	30	46	9	2	213	217
2010	2	14	20	8	4	5	18	30	17	28	92	16	4	256	258
2011	2	22	13	21	1	14	14	82	32	36	56	10	3	304	306
Доля оставшихся в организации (из числа вернувшихся)	0.4%	0.5%	0.5%	0.5%	0.3%	1.1%	0.4%	1.2%	0.4%	0.8%	2.4%	0.4%	0.3%	0.7%	0.7%
2009	100%	84.2%	86.7%	76.9%	100%	100%	100%	93.3%	87.0%	96.8%	100%	100%	100%	93.4%	93.5%
2010	66.7%	100%	95.2%	88.9%	100%	100%	94.7%	90.9%	100%	80.0%	91.1%	88.9%	100%	91.4%	91.2%
2011	100%	95.7%	100%	95.5%	109%	100%	87.5%	86.3%	91.4%	92.3%	98.2%	90.9%	100%	92.4%	92.4%

В 2011 году средний уровень заработной платы по ТК«ТВЭЛ» составил 41584 руб. (в т.ч. в научных учреждениях – 52632 руб.), что на 27% выше, чем в предыдущем году. Соотношение окладов у мужчин и женщин, работающих в Компании — 1/1 для всех категорий сотрудников. Таким образом, можно утверждать о соблюдении в Компании принципа равноправия и отсутствия дискриминации по половому признаку.

Таблица 10.2.10. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда

по регионам	Москва	Московская обл.	Владимирская обл.	Удмуртская республика	Новосибирская обл.	Свердловская обл.	Томская обл.	Красноярский край	Иркутская обл.
2009	1,73	1,58	1,14	1,97	1,76	1,68	1,36	1,36	1,56
2010	1,98	1,70	1,20	2,04	1,85	1,79	1,48	1,58	1,71
2011	2,35	1,75	1,46	2,08	2,04	2,07	1,91	2,15	2,16

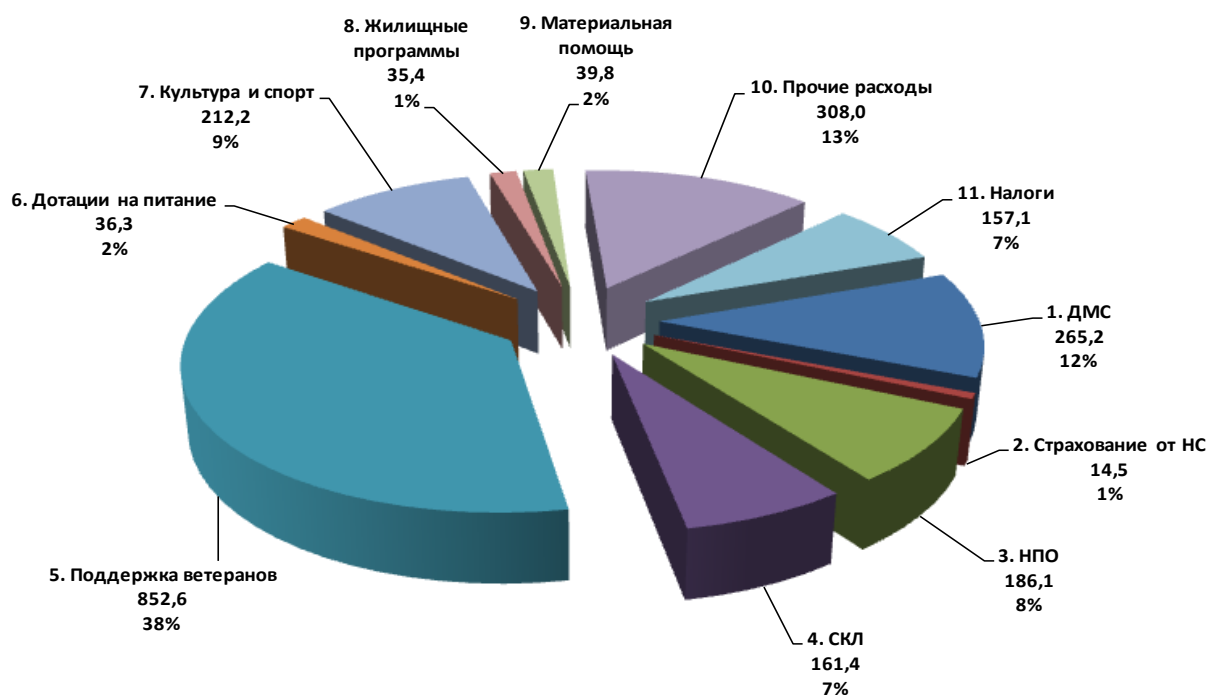
10.3. Реализация социальных программ поддержки персонала

Помимо обязательных, установленных трудовым законодательством социальных гарантий, компенсаций и льгот, на предприятиях ТК «ТВЭЛ» разработаны корпоративные социальные программы по следующим направлениям:

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- добровольное медицинское обеспечение;
- жилищная программа;
- санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и их детей;
- организация питания работников;
- поддержка ветеранов и пенсионеров отрасли;
- организация культурных и спортивных мероприятий.

Общая сумма расходов на социальные мероприятия ТК «ТВЭЛ» в 2011 году составила 2,3 млрд. руб., расходы социального характера на одного работника - 52,9 тыс. руб.

Рис. 10.3.1. Расходы на социальные мероприятия ТК «ТВЭЛ»



Пенсионные программы

В программе негосударственного пенсионного страхования в 2011 году приняли участие 4848 чел.

В 2011 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников была приведена в соответствие отраслевому

стандарту Госкорпорации «Росатом». В основе программы лежат 2 пенсионные схемы финансирования пенсионных накоплений:

- на основе государственной программы софинансирования накопительной части пенсии, в которой участниками являются Компания, работник и государство;
- совместное финансирование работником и Компанией негосударственного пенсионного обеспечения.

По данным программам работодатель и работник несут совместную ответственность за формирование пенсионных средств, необходимых для начисления и выплаты работнику негосударственной корпоративной пенсии. Компания уплачивает пенсионные взносы в паритетном соотношении к личным взносам работника.

В обеих программах пенсионные накопления формируются на индивидуальных пенсионных счетах (ИПС) работников. Негосударственная пенсия рассчитывается исходя из средств, накопленных на ИПС.

Затраты на негосударственное пенсионное обеспечение в 2011 году составили 186 млн. руб. В 2012 году планируется увеличение затрат до 213 млн. руб.

Медицинское обеспечение и санаторно-курортное лечение

Добровольное медицинское страхование (ДМС) обеспечивает расширение спектра услуг, оказываемых работникам по программам государственных гарантий (ОМС) и бюджетных ассигнований (ФМБА).

Затраты на дополнительное медицинское страхование работников в 2011 году составили 262 млн. руб., что на 42% меньше расходов 2010 года. Уменьшение расходов на программу добровольного медицинского страхования (ДМС) связано с проводимой реструктуризацией предприятий, переводом персонала во вновь созданные общества и другие юридические лица, переходом на отраслевой стандарт ДМС, который предусматривает единые структуры программ страхования и стоимость полиса по категориям работающих, а также с выделением из состава затрат на ДМС расходов на санаторно-курортное лечение в отдельную программу. В бюджете социальных расходов на программу ДМС на 2012 год запланировано 253,8 млн. руб.

В рамках программы по дополнительной страховой защите сотрудников от несчастных случаев (риск радиационного воздействия, временной и стойкой утраты профессиональной трудоспособности, смерти) и болезней в 2011 году составили 14,5 млн. руб.

В целях укрепления здоровья персонала ежегодно выделяются льготные путевки для санаторно-курортного лечения сотрудников ТК «ТВЭЛ». В соответствии с единым социальным стандартом приобретения путевок ежегодно выделяется 100 путевок на 1000 сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда и 35 путевок на 1000 сотрудников, работающих в нормальных условиях.

Жилищные программы

Оказание помощи работникам обществ ТК «ТВЭЛ» в приобретении жилья осуществляется в соответствии с Корпоративной социальной программой обеспечения

жильем работников организаций Госкорпорации «Росатом». Участниками программы могут быть:

- молодые работники до 35 лет (включительно), имеющие потенциал к росту и уровень итоговой оценки не ниже «В» по результатам ежегодной оценки и стаж работы в Компании не менее 1 года;
- высокопрофессиональные специалисты – квалифицированные, ключевые работники, обладающие глубокими знаниями и опытом в определенной профессиональной области.

Оказание помощи работникам в приобретении жилья осуществляется в форме:

- компенсации части расходов на погашение банку процентов по кредиту;
- предоставления банку целевого займа на первоначальный взнос по кредиту на приобретение жилья.

Расходы на жилищные программы в 2011 году составили 35 млн. руб.

Молодёжные программы

Большое внимание в настоящее время на предприятиях ТК «ТВЭЛ» уделяется работе с молодёжью. Компании важно иметь высококвалифицированных работников, поэтому ведётся активная работа по привлечению и удержанию талантливых молодых сотрудников. «Молодежная программа» реализуется на всех крупных предприятиях Компании и включает в себя набор из следующих опций (в зависимости от коллективного договора):

- предоставление комнат в семейном и молодежном общежитии;
- компенсация части расходов на возмещение процентной ставки по ипотечным кредитам или предоставление беспроцентных займов на улучшение жилищных условий;
- «подъемные» при трудоустройстве при приеме на работу впервые, после службы в армии и молодым специалистам;
- частичная компенсация оплаты жилья и коммунальных услуг;
- финансирование программ Молодежных организаций предприятий;
- частичная компенсация содержания ребенка в ДДУ;
- выплаты при рождении ребенка.

Программы поддержки ветеранов ТК «ТВЭЛ»

Руководство ТК «ТВЭЛ» высоко ценит вклад ветеранов, посвятивших многие годы своей жизни труду на предприятиях Компании, и оказывает многим из них необходимую материальную помощь. Затраты на оказание поддержки ветеранам в 2011 году составили 852 млн. руб., в т.ч:

- единовременные выплаты при уходе на пенсию: 363 млн. руб.;
- материальная помощь: 437 млн. руб.;
- приобретение путевок в оздоровительные учреждения: 52 млн. руб.

Программы признания

С целью мотивации работников к профессиональному росту и для повышения корпоративного духа ТК «ТВЭЛ» отмечает заслуги своих сотрудников.

В течение 2011 года за успехи в труде, вклад в развитие предприятий и атомной отрасли к памятным и юбилейным датам и к 15-летию со дня основания ОАО «ТВЭЛ» более трех тысяч работников и ветеранов ТК «ТВЭЛ» были отмечены наградами и поощрениями Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ», в том числе награждены:

Госкорпорацией «Росатом»:

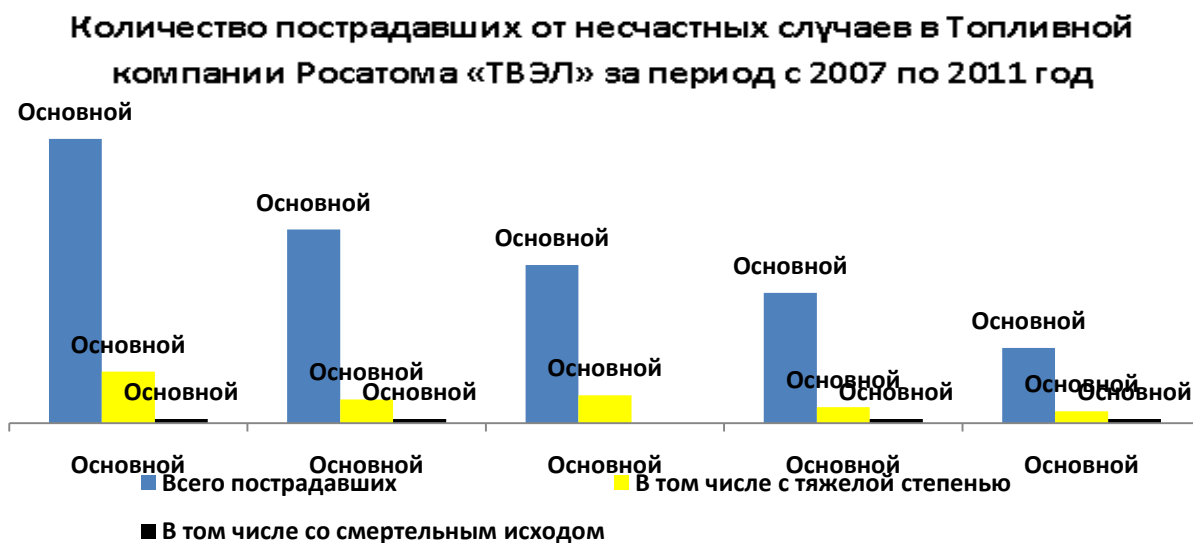
- Нагрудными знаками отличия «Академик И.В. Курчатов (1-4 ст.) – 49 чел.
- Нагрудными знаками отличия «Е.П. Славский», «Академик А.П. Александров» – 3 чел.
- Нагрудными знаками отличия «За заслуги перед атомной отраслью» (1-3 ст.) – 70 чел.
- Нагрудными знаками отличия «За международное сотрудничество в атомной отрасли» - 2 чел.
- Нагрудными знаками отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» - более 1200 чел.
- Памятными нагрудными знаками «За участие в ликвидации аварии» - 308 чел.
- Почетными грамотами ГК «Росатом» – 162 чел.
- Благодарностями генерального директора ГК «Росатом» – 292 чел.
- Благодарственными письмами генерального директора ГК «Росатом» – 343 чел.
- ОАО «ТВЭЛ»:
- Званием «Заслуженный работник ТК «ТВЭЛ» - 9 чел.
- Почетными дипломами ОАО «ТВЭЛ» – 258 чел.
- Благодарностями президента ОАО «ТВЭЛ» - 541 чел.

10.4. Охрана труда и промышленная безопасность. Радиационная безопасность персонала

Ведение профилактической работы, направленной на снижение количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также анализ производственного травматизма на предприятиях ТК «ТВЭЛ» является одной из главных задач Дирекции по ядерной, радиационной и промышленной безопасности.

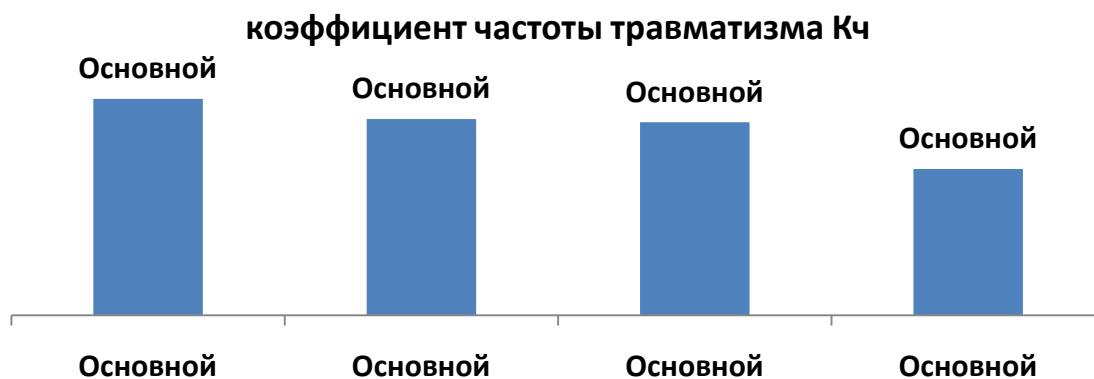
Благодаря проводимой профилактической работе по охране труда удалось сохранить в 2011г. тенденцию снижения производственного травматизма. Количество работников, получивших производственные травмы, по сравнению с 2010 г. уменьшилось на 42%.

Рис. 10.4.1. Производственный травматизм на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2011 году



Также снижено значение коэффициента травматизма на 30% ($Kч=0,44$). Коэффициент частоты производственного травматизма рассчитывается как количество производственных несчастных случаев на каждую 1 000 работников организации.

Рис. 10.4.2. Коэффициент производственного травматизма на предприятиях ТК «ТВЭЛ»



В 2011 году не допущено аварий на опасных производственных объектах. Снижено количество допущенных инцидентов.

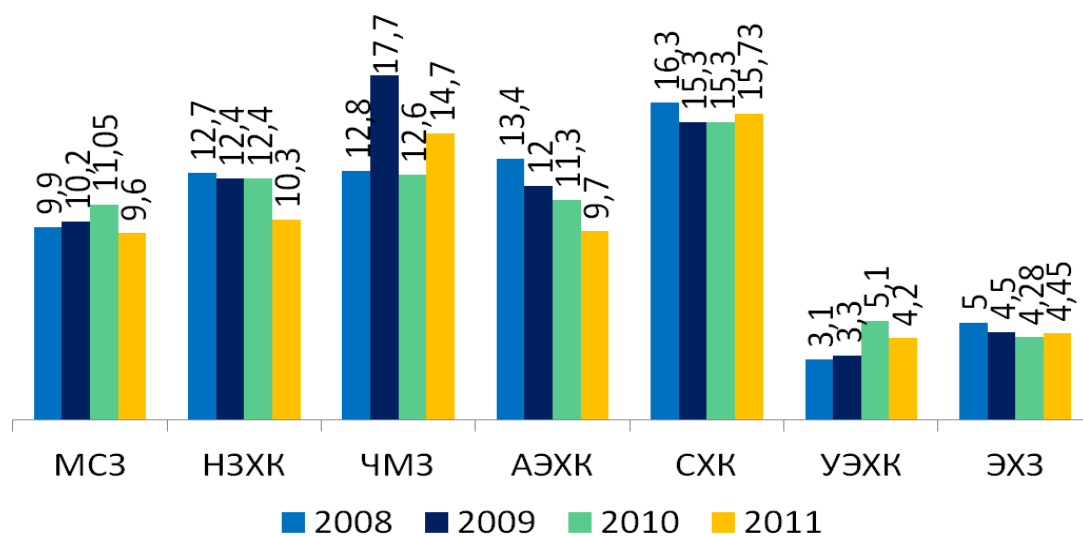
Рис. 10.4.3. Количество инцидентов на опасных производственных объектах



В соответствии с требованиями федерального законодательства организован периодический медицинский осмотр работников ТК «ТВЭЛ», занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Профессиональных заболеваний среди работников предприятий Компании не выявлено.

В 2011 году на предприятиях Компании не зафиксировано превышений безопасных параметров и основных пределов доз, установленных нормативными документами по ядерной и радиационной безопасности, а также нарушений, которые могут быть отнесены к категории аварий и происшествий по шкале INES. Значения максимальной эффективной дозы не превышает 20 мЗв.

Рис.10.4.4. Значения максимальных эффективных доз персонала предприятий



Среднегодовая индивидуальная эффективная доза облучения персонала составила 1,4 мЗв.

Рис. 10.4.5. Среднегодовая индивидуальная эффективная доза облучения персонала

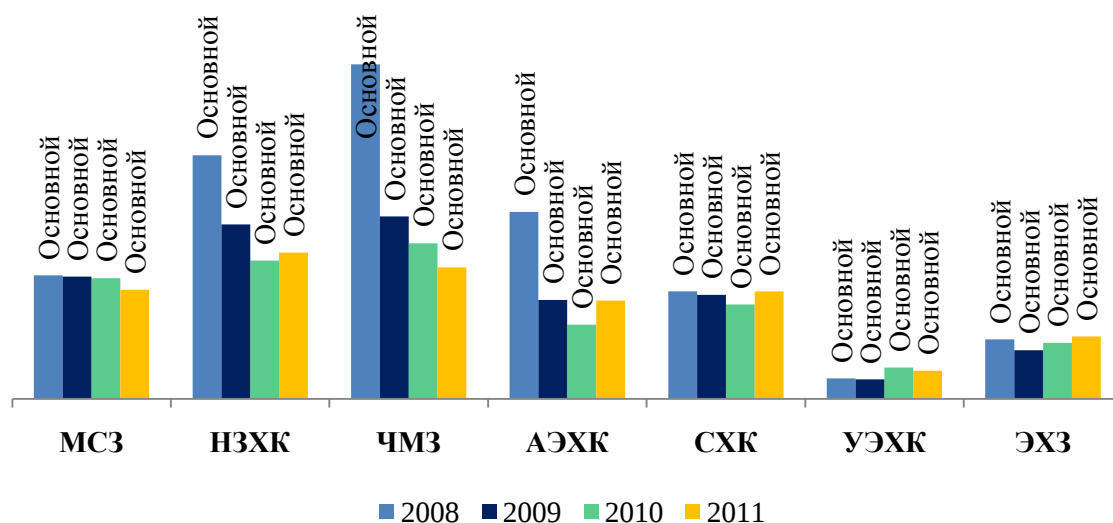


Таблица 10.4.1. Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2010 году

Показатель		2011 год	2010 год	2009 год
Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения, %	менее 1 мЗв	58,1	60,2	50,9
	1-2 мЗв	25,2	19,8	25,9
	2-5 мЗв	12,65	14,6	17,8
	5-20 мЗв	4,05	5,4	5,4
	20-50 мЗв	0	0	0

Вопросы здоровья и безопасности нашли отражение в Коллективных договорах предприятий, в соответствии с которыми стороны (работодатель и представитель работников - профсоюзная организация) сотрудничают в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, добиваются повышения безопасности труда и улучшения условий труда работников.

При решении организационных и технических вопросов работникам гарантировано соблюдение основополагающих принципов обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья, по отношению к результатам производственной деятельности.

Администрация предприятий принимает меры по повышению достигнутого уровня безопасности и действующих в отрасли гарантий прав работников в области охраны труда:

- выделяются средства на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда,
- осуществляется страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными, а также специальными условиями труда,
- проводится профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,
- проводится обучение работников по охране труда, все виды инструктажей и проверка знаний в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 и обучение, проверка знаний и инструктажи по пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»,
- работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в соответствии с Трудовым кодексом ст. 221 и действующими нормами, предоставляются дополнительные спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты,
- обеспечивается прохождение работниками за счет средств работодателя периодические медицинские осмотры, условия труда которых связаны с вредными и опасными факторами производства.

Добровольное медицинское страхование всех работников предприятий ТК «ТВЭЛ» проводится за счет работодателя, 80% стоимости путевок на санаторно-курортное лечение финансируется из бюджета предприятий.

Работодателем совместно с профсоюзом проводится анализ заболеваемости работников, разрабатываются планы мероприятий по ее снижению.

В соответствии с Трудовым кодексом ст.212 проводятся работы по аттестации рабочих мест по условиям труда и по результатам аттестации приведение условий труда в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда.

За работу во вредных, особо вредных, тяжёлых и особо тяжёлых условиях работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством РФ и «Перечнем профессий и должностей рабочих и РСС, имеющих право на государственную досрочную пенсию и льготы, предоставляемые за неблагоприятные условия труда», в т.ч. ЛПП, компенсационные выплаты, дополнительные отпуска и пр.

Осуществляется постоянный контроль содержания вредных химических веществ в сточных водах, в выбросах систем вентиляции, контроль радиационной и химической

обстановки на промышленных площадках, организация и проведение всех видов надзора в соответствии с Программами производственного контроля.

В ТК «ТВЭЛ» разработана и регулярно проводится программа «Обучение по охране труда руководителей и специалистов». В рамках этой программы проводится обучение по следующим темам:

- основные опасные и вредные производственные факторы. Условия труда. Заболевания и меры профилактики. Компенсации и льготы;
- задачи производственной санитарии и гигиены труда в предупреждении заболеваний;
- ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

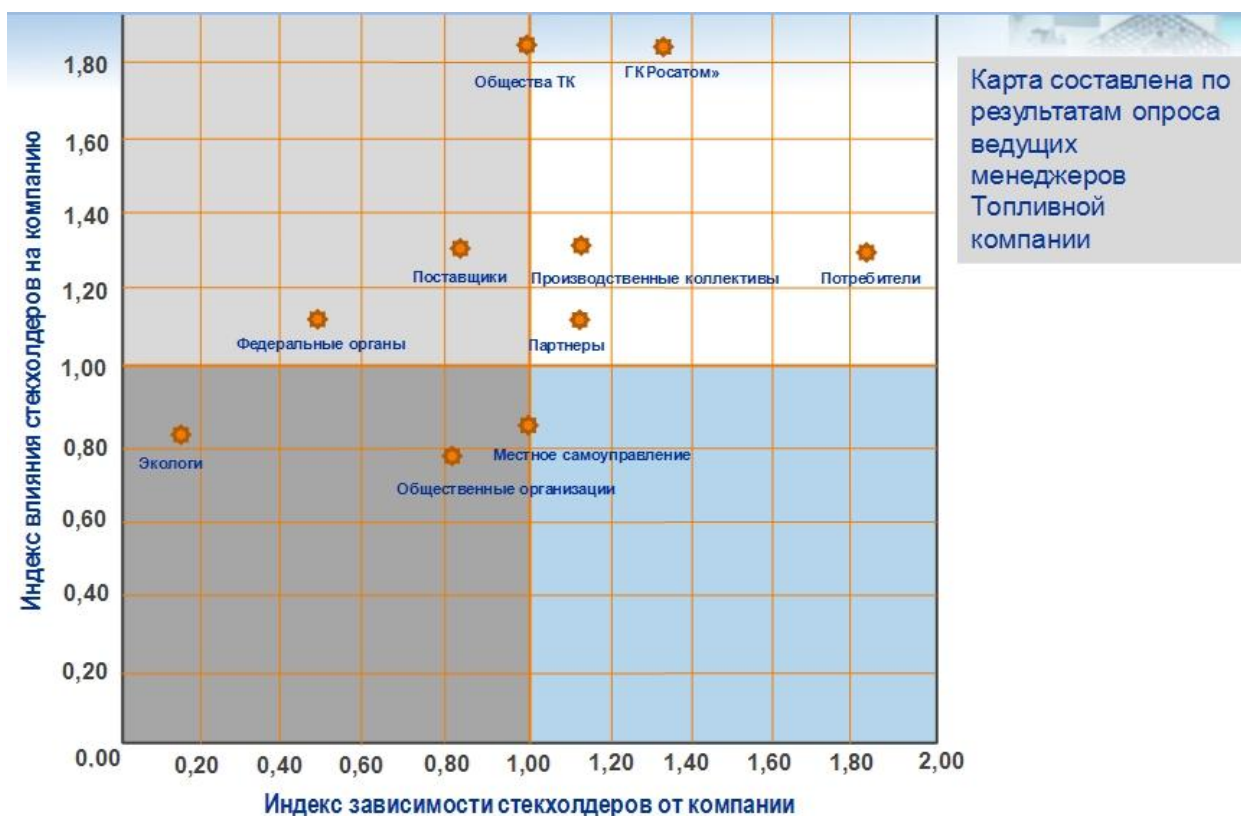
Раздел IV. Взаимодействие со стейкхолдерами

Глава 11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2011 году

В рамках своей деятельности ТК «ТВЭЛ» неизменно руководствуется принципом открытости и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы. Такой подход позволяет своевременно корректировать деятельность Компании и снижать уровень нефинансовых рисков.

Одним из инструментов организации работы ТК «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами является ранговая карта, позволяющая разделить стейкхолдерское окружение по степени влияния и зависимости заинтересованных сторон.

Рис.11.1.1. Ранговая карта стейкхолдеров ТК «ТВЭЛ»



Приведенная на рис. 11.1.1. ранговая карта составлена на основе опроса и анкетирования топ-менеджеров Компании. Респонденты ответили на ряд вопросов, касающихся взаимоотношений ТК «ТВЭЛ» с партнерами, контролирующей организацией, органами власти на территориях присутствия дочерних предприятий ТК «ТВЭЛ», общественными организациями и т.д.

Таблица 11.1.1. Ключевые интересы стейкхолдеров

Целевая группа стейкхолдеров	Ключевые интересы	Взаимодействие
ГК «Росатом»	Устойчивость, развитие, дивиденды, инновации, инвестиции	Регулярные встречи с руководством ГК
Потребители	Стабильность, качество и надежность поставок, потребительские свойства продукции	Система обратной связи с потребителями
ДЗО	Эффективность взаимодействия	Система обратной связи и внутрикорпоративных коммуникаций
Трудовой коллектив	Социальная ответственность, развитие персонала	Исследования, опросы удовлетворенности работников
Партнеры	Стабильность и надежность взаимовыгодного сотрудничества	Реализация совместных проектов, проведение встреч, переговоров
Поставщики	Стабильность, качество и надежность поставок, потребительские свойства продукции	Интернет портал закупок с системой обратной связи
Местное самоуправление и общественные организации	Увязка развития компании интересам местных сообществ, региона	Реализация совместных проектов, регулярное общение в рамках тематических встреч
Федеральные и региональные органы власти	Сочетание развития компании с интересами государства	Реализация совместных проектов, диалоги в рамках тематических совещаний
Природозащитные организации	Охрана окружающей среды, рациональное природопользование	Нефинансовая отчетность, участие в тематических совещаниях, конференциях

Взаимодействие с Госкорпорацией «Росатом»

Госкорпорация «Росатом» - контролирующая организация ТК «ТВЭЛ». Взаимодействие ведется на системном уровне. Руководство Компании регулярно участвует в совещаниях, проводимых Госкорпорацией «Росатом», налажена система отчетности ТК «ТВЭЛ» перед Госкорпорацией «Росатом», регулируемая внутриотраслевыми регламентирующими документами.

Взаимодействие с потребителями

В целях повышения качества выпускаемой продукции ТК «ТВЭЛ» ежегодно проводит оценку удовлетворенности потребителей при помощи анкетирования с последующим анализом результатов. Результаты представлены в разделе *6.4. Управление качеством*.

Взаимодействие с персоналом и профсоюзной организацией

На регулярных конференциях трудовых коллективов предприятий ТК «ТВЭЛ» проходит обсуждение коллективных договоров, которые регулируют социально-трудовые отношения на предприятиях.

В Компании принято отмечать заслуги своих сотрудников. В 2011 году более трех тысяч работников и ветеранов ТК «ТВЭЛ» были отмечены наградами и поощрениями Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ»³⁴.

В целях налаживания прямой связи работник-президент ТК «ТВЭЛ» на всех предприятиях установлены «почтовые ящики», через которые любой сотрудник может конфиденциально обратиться к руководству ТК «ТВЭЛ». Ответная реакция является обязательной: ведется учет каждого обращения, фиксируется каждый ответ.

Взаимодействие с региональными властями

17 мая в администрации Владимирской области состоялась встреча руководства ВПО «Точмаш» с первым заместителем главы региона Владимиром Веретенниковым. Целью встречи было знакомство с программой развития предприятия и обмен информацией по дальнейшему взаимодействию руководства завода с администрацией региона.

Взаимодействие с экологическими организациями

В 2011 году предприятия ТК «ТВЭЛ», оказывающие существенное влияние на окружающую среду³⁵, привлекали представителей экологических организаций для экспертных консультаций при подготовке экологических отчетов.

13 июля на Новосибирском заводе химконцентратов НЗХК состоялась пресс-конференция для представителей городских и региональных СМИ, посвященная выполнению экологических программ на предприятии. А 20 октября ОАО «СХК» посетили представители красноярской экологической общественности. Экологи получили

³⁴ Подробнее см. пункт 10.3. Реализация социальных программ поддержки персонала

³⁵ Подробнее см главу 8 Воздействие на окружающую среду

возможность познакомиться с деятельностью Сибирского химкомбината, посетили остановленный промышленный уран-графитовый реактор «ЭИ-2» на площадке бывшего реакторного завода и Музей истории СХК.

Участие в международных конференциях и форумах

В 2011 году ТК «ТВЭЛ» приняла участие в следующих мероприятиях:

- «АТОМЭКСПО 2011»,
- Тридцать шестой ежегодный симпозиум Всемирной ядерной ассоциации,
- Форум «Атомекс-София» (Болгария),
- Конференция по вопросам развития предпринимательской деятельности в рамках атомно-энергетических проектов в странах Европейского союза (Словакия, Информационный центр АЭС «Моховце»),
- "Энергобезопасность в атомной отрасли" (SES-2011, Словакия),
- "Топливо-энергетический комплекс Украины: настоящее и будущее",
- IV семинар-совещание РАН-НАНУ "Развитие атомной энергетики - фактор устойчивого межгосударственного сотрудничества" (Украина).

Взаимодействие с международными партнерами

В 2011 году ОАО «ТВЭЛ» принимало участие в следующих проектах в области международного сотрудничества:

- Программа по замене высокообогащенного урана в исследовательских реакторах на низкообогащенный («RERTR»);
- Проект международного экспериментального термоядерного реактора («ИТЭР»);
- «Халден реактор проект» (Halden Reactor Project) международная программа REUSE;
- Сотрудничество с Казахстаном по созданию в Российской Федерации Центра по обогащению урана, участие в реализации других мероприятий, предусмотренных Комплексной программой российско-казахстанского сотрудничества в области мирного использования атомной энергии;
- Сотрудничество с AREVA по производству и поставкам топлива из регенерированного урана для реакторов западной Европы.

Награды предприятия ТК «ТВЭЛ» от заинтересованных сторон

- Гран-при рейтингового агентства «Эксперт» «За вклад в развитие интегрированной отчетности»;
- Первое место в номинации «За лучший годовой отчет госкомпании/госкорпорации» по версии РТС и ММВБ;
- Первое место в отраслевом конкурсе годовых отчетов среди предприятий гражданского сектора атомной энергетики;
- Победитель в номинации «За развитие нефинансовой отчетности в атомной отрасли» Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия.

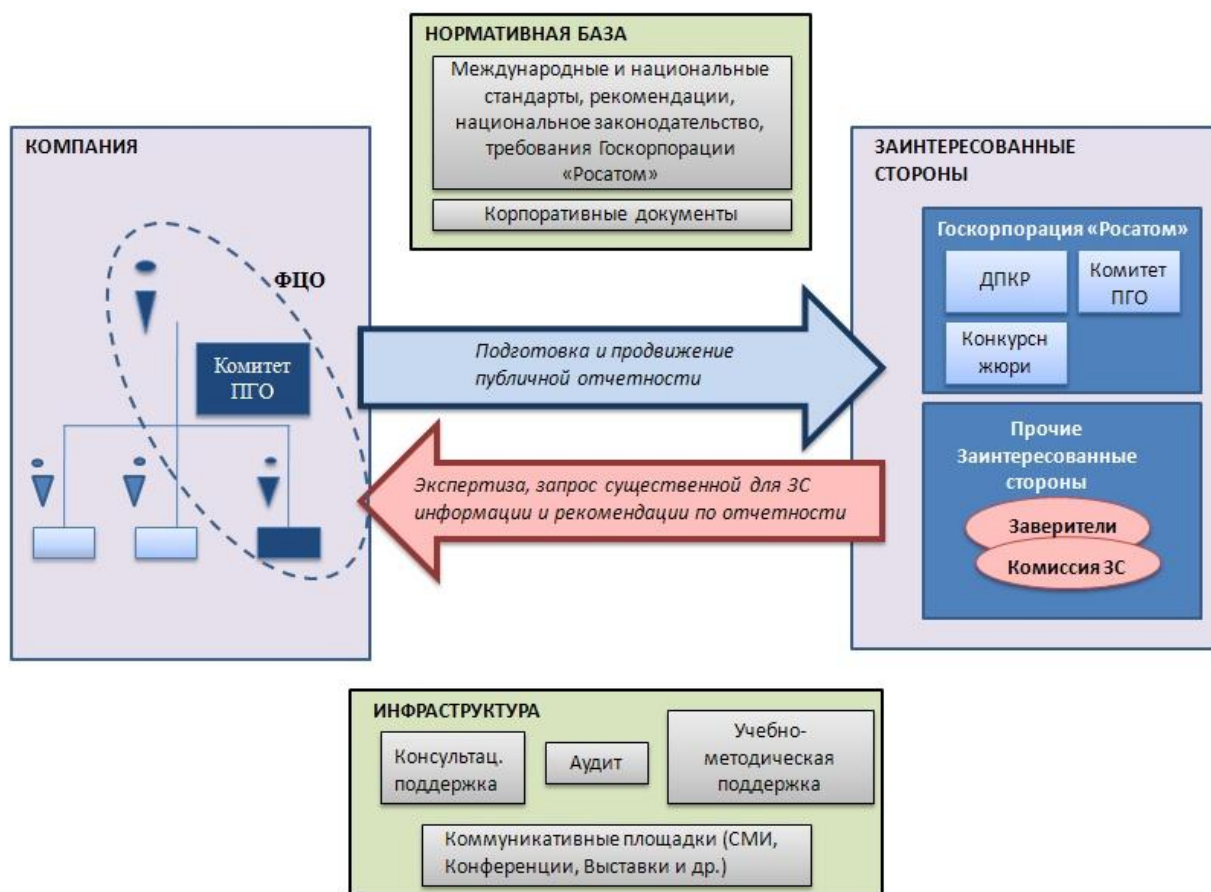
Динамика. Эффективность. Ответственность – 2011», организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Глава 12. Система отчетности и взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчёта

12.1 Система отчетности

В 2011 году ОАО «ТВЭЛ» сформировало систему отчетности - совокупность элементов, процессов и связей между ними, обеспечивающих деятельность по публичной отчетности, ее воспроизводство и развитие.

Рисунок 12.1.1. Схема системы публичной отчетности



Основными элементами системы публичной отчетности, предусмотренными Политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, являются – функциональный центр ответственности за публичную отчетность ТК «ТВЭЛ», нормативная база, представители заинтересованных сторон (участвующие в подготовке отчетности), а также инфраструктурное обеспечение (консультационная поддержка, аудит, учебно-методическая поддержка, и др.).

Основные подходы к формированию системы, а также проекты нормативных документов были обсуждены с заинтересованными сторонами в рамках заочных

консультаций в третьем квартале 2011 года. Большинство предложений заинтересованных сторон было учтено при доработке проектов документов.

Нормативная база

Приказом Президента в 2011 году были утверждены следующие документы, регулирующие публичную отчетность ОАО «ТВЭЛ»:

- Стандарт публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ»;
- Регламент публичной годовой отчетности;
- Положение о комиссии заинтересованных сторон.

Стандарт публичной годовой отчетности фиксирует основные требования к раскрытию информации при подготовке отчетов ОАО «ТВЭЛ». В приложении к Стандарту приведена система индикаторов и показателей ОАО «ТВЭЛ», содержащая показатели основной деятельности и показатели результативности в области устойчивого развития. Основная деятельность Компании отражается 61 индикатором (167 показателями), в том числе специфика деятельности организации отражена 37 индикаторами (97 показателями). Результативность деятельности Компании в области устойчивого развития отражается 113 индикаторами (178 показателями).

Регламент Публичной годовой отчетности устанавливает порядок работы и взаимодействия подразделений ОАО «ТВЭЛ» по подготовке публичных годовых отчетов, продвижению Отчетов, обеспечению существенности и достоверности отчетной информации, взаимодействию с заинтересованными сторонами, совершенствованию нормативной базы публичной отчетности, формированию бюджета системы публичной отчетности, а также подготовке кадров в целях публичной отчетности.

Положение о комиссии заинтересованных сторон определяет статус, цели и задачи, функции и порядок работы Комиссии заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ».

Комиссия заинтересованных сторон формируется для решения следующих основных задач:

- оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»;
- выработка рекомендаций по повышению качества публичной отчетности;
- участие в формировании повестки Госкорпорации «Росатом» в области устойчивого развития;
- контроль исполнения Госкорпорацией «Росатом» обязательств перед заинтересованными сторонами, взятых по итогам отчетных кампаний;
- обсуждение проектов нормативных документов Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и представление рекомендаций по их доработке.

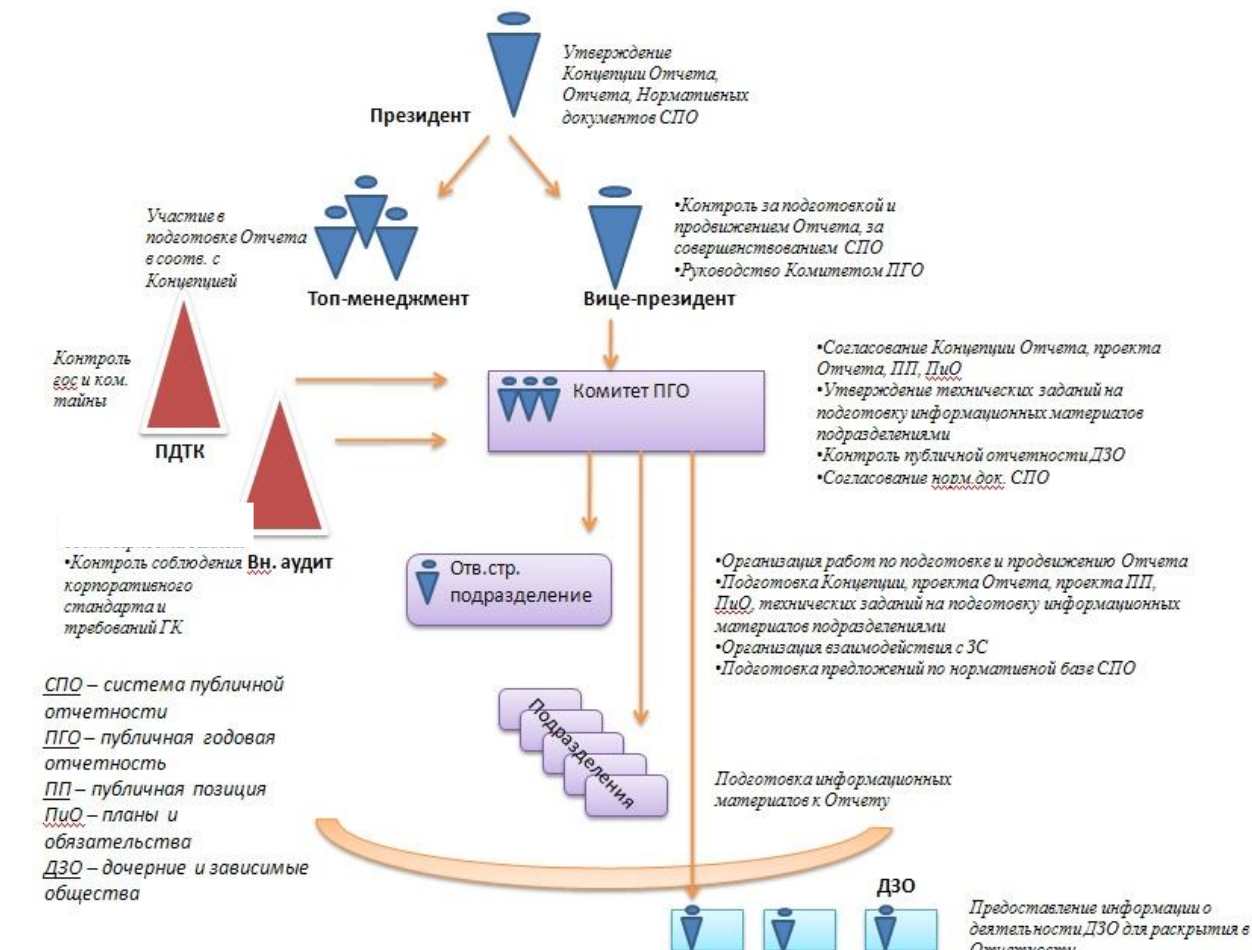
В состав Комиссии вошли 22 представителя различных групп заинтересованных сторон. Состав Комиссии утвержден Президентом ОАО «ТВЭЛ». В 2012 году состав Комиссии будет уточнен.

Функциональный центр ответственности

Функционирование системы публичной отчетности ОАО «ТВЭЛ» основывается на работе множества подразделений. Основные функции распределены между Вице-

президентом ОАО «ТВЭЛ», Комитетом по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», Дирекцией по связям с общественностью.

Рисунок 12.1.2. Схема функционального центра ответственности



В 2011 году в целях организационного оформления функционального центра ответственности был утвержден состав Комитета по публичной годовой отчетности, внесены изменения в Положение о Дирекции по связям с общественностью и должностные инструкции сотрудника и руководителя Дирекции по связям с общественностью. Также, для организации процесса сбора данных, внесены изменения в Положения о подразделениях и должностные инструкции сотрудников, ответственных за сбор данных.

Планы по совершенствованию системы публичной отчетности

В 2012 году планируется распространить деятельность по подготовке публичных годовых отчетов на основные предприятия ТК «ТВЭЛ»: ОАО «СХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «УЭХК», ОАО «МСЗ», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «НЗХК».

12.2. Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами

При подготовке Отчёта ОАО «ТВЭЛ» соблюдался Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES, требующий обеспечить соответствие

публикуемой информации запросам заинтересованных сторон. Для реализации данного принципа было организовано взаимодействие с заинтересованными сторонами Компании в рамках подготовки Отчёта. В частности, в этом году ОАО «ТВЭЛ» провело четыре диалога, посвященных обсуждению тем, значимых для заинтересованных сторон Компании.

Рис. 12.2.1 Схема взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчёта за 2011 год



В диалогах приняли участие представители Госкорпорации «Росатом», отраслевых партнерских организаций (ОАО «Техснабэкспорт», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «НИАЭП», ОАО «АРМЗ»), дочерних обществ, экологических, общественных, профсоюзных организаций, ВУЗов, местных органов власти, СМИ. Также в диалогах приняли участие представители организации - нефинансового аудитора.

Диалог №1 «Концепция годового Отчёта ТК «ТВЭЛ» за 2011 год»

27 января 2012 года состоялся диалог по Концепции годового Отчёта ОАО «ТВЭЛ» за 2011 год. В ходе диалога заинтересованным сторонам была представлена концепция Отчёта, разработанная Компанией, после чего стейкхолдерам было предложено высказать рекомендации по приоритетным темам Отчёта и темам диалогов с заинтересованными сторонами.

Проведение этого мероприятия позволило доработать и уточнить концепцию Отчёта. В частности, предложения заинтересованных сторон были учтены при выборе приоритетных тем Отчёта.

Диалог №2 «Управление экологическим, социальным и экономическим воздействием на территории присутствия предприятий ОАО «ТВЭЛ»»

16 марта 2012 года состоялся диалог по вопросам экологического, социального, экономического воздействия на территории присутствия ТК «ТВЭЛ» и управления этим воздействием. Каждому аспекту воздействия был посвящен отдельный доклад от представителей высшего топ-менеджмента ОАО «ТВЭЛ». В ходе диалога заинтересованным сторонам были представлены направления реализации политики по управлению указанными воздействиями, программы и мероприятия, осуществляемые в рамках данных направлений, вклад ТК «ТВЭЛ» в развитие территорий присутствия предприятий. Особое внимание в ходе выступлений докладчиков было уделено вопросам реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ» и минимизации её негативных последствий.

В результате диалога удалось собрать около 20 предложений заинтересованных сторон по раскрытию информации в Отчёте за 2011 год по вопросам управления экологическим, социальным и экономическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ».

Диалог №3 «Развитие ТК «ТВЭЛ»

29 марта 2012 года состоялся диалог по вопросам развития ТК «ТВЭЛ». В ходе диалога заинтересованным сторонам были представлены стратегия развития Компании до 2030 года, стратегические инициативы, направленные на достижение целей стратегии, и текущие проекты, осуществляемые в рамках данных инициатив. Отдельный доклад был посвящен формированию второго бизнес-ядра ТК «ТВЭЛ», предусматривающего развитие неядерной деятельности Компании в рамках химического, металлургического и машиностроительного кластеров.

В результате диалога удалось собрать около 10 предложений заинтересованных сторон по раскрытию информации в Отчёте за 2011 год по вопросам развития ТК «ТВЭЛ».

Диалог №4 «Раскрытие бизнес-модели ТК «ТВЭЛ»»

29 марта 2012 года состоялся диалог по вопросам раскрытия бизнес-модели ОАО «ТВЭЛ» в Отчёте. В ходе диалога заинтересованным сторонам был представлен

предварительный подход к раскрытию бизнес-модели ТК «ТВЭЛ» в Отчёте за 2011 год. Участники мероприятия обсудили рекомендации Международного совета по интегрированной отчётности по раскрытию в Отчёте бизнес-модели компании и

высказали предложения относительно бизнес-модели ТК «ТВЭЛ». В результате диалога удалось собрать около 10 предложений заинтересованных сторон по указанной тематике.

Общественные консультации по проекту годового отчета

Проект годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2011 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе прошедших диалогов, был представлен на Общественных консультациях 25 апреля 2011 года. Участниками Общественных консультаций стали представители основных заинтересованных сторон Компании от 22 организаций. От лица Компании результаты деятельности за 2011 год и стоящие задачи представил Павлов С. А., исполнительный директор Дирекции по организационному развитию ОАО «ТВЭЛ». В рамках презентации проекта годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2011 год участникам Общественных консультаций был представлен проект Планов и обязательств Компании. По итогам мероприятия от заинтересованных сторон поступили существенные предложения по улучшению текста Отчета и процесса взаимодействия. Все предложения были запротоколированы.

Протоколы диалогов и общественных консультаций размещены на корпоративном web-сайте по адресу www.tvel.ru.

12.3. Заключение об общественном заверении Отчёта

Общая информация

Руководство ОАО «ТВЭЛ» (основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом», далее – ТК «ТВЭЛ») предложило нам оценить годовой отчёт за 2011 год (далее – Отчёт) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также дать оценку действий менеджмента ОАО «ТВЭЛ» в плане реагирования на рекомендации и замечания заинтересованных сторон. Для этого Компания предоставила возможность нам и нашим представителям участвовать в диалогах («Концепция годового отчёта ОАО «ТВЭЛ» за 2011 год», 27 января 2012 года; «Управление экологическим, социальным и экономическим воздействием на территории присутствия предприятий ОАО «ТВЭЛ», 16 марта 2012 года; «Развитие ТК «ТВЭЛ», 29 марта 2012 года) и в Общественных слушаниях по проекту Отчёта (25 апреля 2012 года) и свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Процедура оценки Отчёта

Наше заключение основывается на изучении как Проекта Отчёта для Общественных слушаний, так и итоговой версии Отчёта, а также анализе комментариев и ответов на наши вопросы, которые мы получили от руководства и сотрудников ТК «ТВЭЛ» в ходе диалогов и Общественных слушаний. Мы смогли также оценить способность Компании реагировать на пожелания и замечания заинтересованных сторон, которые были высказаны в рамках тематических диалогов Компании с заинтересованными сторонами.

При проведении оценки мы ставили перед собой следующую цель: сформулировать рекомендации по улучшению качества будущих отчётов и совершенствованию процесса отчётности в целом. Верификация достоверности представленных в Отчёте фактологических данных не является предметом общественного

заверения, поэтому мы не ставили перед собой задачу проверки достоверности финансовых и нефинансовых показателей деятельности Компании, контроль которых осуществляют независимые аудиторы, ревизионная комиссия Компании, подразделения внутреннего контроля и аудита Компании, налоговые органы и другие уполномоченные организации.

При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии: ориентация Отчёта на требования выбранных стандартов и руководств по отчётности в области устойчивого развития (GRI и AA1000SA); применение основных принципов отчётности: полнота и сбалансированность информации, соответствие контексту устойчивого развития, реагирование на пожелания заинтересованных сторон, существенность представленных в Отчёте тем; убедительность и непротиворечивость данных, представленных в основных разделах Отчёта.

Результаты нашей работы оформлены в виде Заключения об общественном заверении, где представлены мнения, относительно которых мы пришли к общему согласию. В данном Заключении представлена наша собственная позиция. Мы выражаем наши мнения как отдельные члены общества, а не как представители организаций, в которых работаем. Мы не получали вознаграждения от Компании за время, потраченное на эту работу.

Оценка

Наша оценка Отчёта, касающаяся его формата и объёма представленной информации, в целом положительна. Усилия Компании по информированию общества о своей деятельности в области устойчивого развития, которые выражаются в последовательном увеличении количества включаемых в годовой отчёт показателей нефинансовой отчётности, заслуживают одобрения. Для улучшения качества своих отчётов ТК «ТВЭЛ» регулярно организует встречи с заинтересованными сторонами и тем самым демонстрирует готовность вести открытый диалог по различным направлениям своей деятельности, повышая прозрачность Компании и всей атомной отрасли в целом.

Несомненным достоинством Отчёта является подробное описание управленческих механизмов деятельности Компании в области устойчивого развития. Особое внимание раскрытию качества управления экологическим, социальным и экономическим воздействием на территории присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ» было уделено в связи с выбором соответствующей приоритетной темы в Отчёте.

В рамках второй приоритетной темы «Развитие ТК «ТВЭЛ»» детально представлены стратегические инициативы Компании, необходимые для достижения её стратегических целей, и их реализация в отчётном периоде. В частности, необходимо отметить подробное описание инициативы «Развитие второго ядра бизнеса» ТК «ТВЭЛ». Таким образом, мы можем констатировать полноту раскрытия информации по выбранным приоритетным темам.

Другим безусловным достоинством Отчёта является раскрытие всех основных индикаторов руководства по отчётности в области устойчивого развития GRI (3.1), что также позволило расширить перечень раскрытых показателей, характеризующих влияние Компании на окружающую среду, а также впервые осветить аспекты деятельности Компании в области прав человека и борьбы с коррупцией.

Также, следует отметить, что в Отчёте за 2011 впервые в рамках отдельного раздела подробно описана бизнес-модель ТК «ТВЭЛ», что положило начало отработке элемента «бизнес-модель» в соответствии с рекомендациями Международного совета по интегрированной отчётности.

Не умаляя общей позитивной оценки Отчёта, мы считаем своим долгом рекомендовать Компании в ходе подготовки следующего годового отчёта обратить внимание на ряд значимых аспектов. Данные предложения представлены ниже по тексту в разделе «Рекомендации».

Существенность информации

В Отчёте представлена комплексная информация по реализации стратегии ТК «ТВЭЛ», инновационной деятельности Компании, её воздействию на окружающую среду, общество и экономику и управлению этим воздействием. Отражение в Отчёте вопросов управления социально-экономическим воздействием на территории присутствия Компании особенно актуально ввиду продолжающейся реструктуризации активов ТК «ТВЭЛ».

Большинство представленных в настоящем Отчёте тем способствуют продолжению последовательного изложения информации о Компании, начатого в предыдущих отчётах. Преемственность содержания отчётов обеспечивает понимание со стороны читателей направления развития Компании.

Полнота информации

На наш взгляд, информация, представленная в Отчёте, охватывает все основные аспекты деятельности ТК «ТВЭЛ», чем обеспечивает понимание заинтересованными сторонами текущего состояния и перспективы развития Компании. Дальнейшее увеличение объема представляется нам нецелесообразным.

Сбалансированность

Мы положительно оцениваем достигнутый уровень сбалансированности информации в отчёте за 2011 год. В достаточной степени в Отчёте представлена информация по всем ключевым аспектам деятельности в области устойчивого развития, отражены управленческие подходы в данных сферах, описаны как успешные, так и проблемные стороны деятельности Компании. Тем не менее, мы считаем, что Компании нужно уделить больше внимания анализу эффективности принимаемых мер для решения стоящих перед компанией задач, как в экологической, так и социально-экономической сферах.

Включенность заинтересованных сторон в процесс подготовки Отчёта

Взаимодействие, установившиеся между менеджментом Компании и нами, как представителями заинтересованных сторон, способствовало росту нашей вовлеченности в процесс подготовки Отчёта, что по нашему мнению оказывало позитивное влияние на качество отчётной информации. Нам была дана возможность высказывать пожелания и предложения по поводу раскрытия в Отчёте важных для нас аспектов деятельности Компании как в устной форме на диалогах, так и в письменной заочно.

Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Менеджмент Компании реагировал на замечания и вопросы заинтересованных сторон как в рамках диалогов, давая ответы на наши вопросы, так и в форме внесения в итоговую версию Отчёта за 2011 год уточнений и дополнительных сведений по нашим запросам. В частности, Компания дополнила текст Отчёта следующей информацией:

- система управления экологическим воздействием, в т.ч. численность экологических служб предприятий;
- площади загрязненных территорий ТК «ТВЭЛ», которые требуют реабилитации в будущем, и площадь реабилитированных территорий в 2010-2011 гг.;
- штрафы и платежи предприятий за воздействие на окружающую среду;
- объемы отходов по классам опасности;
- объемы выбросов по конкретным загрязняющим веществам;
- на схему бизнес-модели ТК «ТВЭЛ» добавлено второе бизнес-ядро Компании;
- описание социальных проблема и задачах, которые Компания решала совместно с органами местного управления в 2011 году;
- результативность основного этапа программы реструктуризации «Новый облик», завершившегося в 2011 году;
- и другое.

ТК «ТВЭЛ» устранила в итоговой версии Отчёта неточности в отдельных разделах, на которые обратили внимание участники слушаний. Таким образом, в ходе подготовки итоговой версии Отчёта за 2011 год руководство Компании показало умение отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые проблемы.

Рекомендации

При подготовке отчётов будущих периодов Компании следует обратить внимание на отражение следующих существенных тем:

- итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами, в т.ч. с Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности и экологическими организациями, а также планы взаимодействия на будущее;
- система социального партнерства;
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности на предприятиях и безопасность ядерного топлива;
- количество созданных рабочих мест;
- мероприятия и программы в рамках работы с ветеранами;
- международная деятельность Компании;
- последствия аварии на АЭС «Фукусима-1» в рамках контекста деятельности Компании;
- особо охраняемые природные территории, на которые оказывают воздействие предприятия Компании.

Высказанные нами замечания и рекомендации не умаляют достоинств Отчёта. Надеемся, что ОАО «ТВЭЛ» будет последовательно реализовывать планы и обязательства

в области устойчивого развития, отраженные в настоящем Отчёте, а также будет развивать практику взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Заверители годового отчёта ОАО «ТВЭЛ» за 2011 год

Ваничкин Александр Петрович, Секретарь
Российского профессионального союза работников
атомной промышленности и энергетики

Давыдов Вадим Петрович, Заместитель главы
администрации г. Электросталь

Кауров Виктор Романович,

Глава администрации г.Ковров

Кислов Андрей Иванович, Начальник управления
Федеральной службы по экологическому,
технологическому и ядерному надзору

Кузелев Николай Ревокатович,

Директор Института развития НИЯУ МИФИ

Линяев Олег Иванович, Заместитель директора
Департамента координации и развития ЯТЦ Дирекции
по ЯЭК Госкорпорации «Росатом»

Макаренко Александр Иванович, Исполнительный
директор Ассоциация ЗАТО атомной промышленности

Медведева Марина Валентиновна, Руководитель
Детской экологической организации «Зеленая планета»

Плямина Ольга Владимировна, Исполнительный
директор Международной экологической организация
«Гринлайт»

Огнев Владимир Александрович, Председатель
Совета межрегионального общественного движения
ветеранов атомной энергетики и промышленности

Хитров Андрей Юрьевич, Генеральный директор
Союза работодателей атомной промышленности,
энергетики и науки России

Приложение 1. Таблица учета предложений заинтересованных сторон, высказанных в 2010 году, по совершенствованию годового отчета за 2011 год

Представить в отчете численность экологических служб предприятий.	9.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»
Отразить в отчете информацию по работе с ЗАТО в т. ч. по законодательным инициативам ТВЭЛа в этой сфере, работе в направлении увеличения части налоговых отчислений, направляемых в местные бюджеты, по земельному управлению.	10.1. Управление социально-экономическим воздействием на территории присутствия; 10.2. Итоги реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ»; 10.3. Платежи в бюджет
Для отражения эффективности создания резерва кадров нужно описать его востребованность, в т. ч. сколько резервистов было привлечено.	11.1. Управление персоналом
Раскрыть ФЦП по ЯРБ в несекретной части.	9.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»
Представить в отчете информацию по достигнутым между ОАО «Техснабэкспорт» и ТК «ТВЭЛ» договоренностям по продвижению российской ядерной продукции на зарубежные рынки	Глава 4. Стратегия развития ТК «ТВЭЛ»
Представить в отчете полный перечень загрязненных территорий ТК, которые требуют реабилитации.	9.2. Показатели воздействия на окружающую среду
В отчете нужно представить планы по реабилитации земель в площадях, а также сопоставить общий объем загрязненных территорий и результаты по их реабилитации за отчетный период.	9.2. Показатели воздействия на окружающую среду; 9.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»

Приложение 2. Таблица учета предложений заинтересованных сторон по совершенствованию годового отчета за 2011 год

№	Предложения заинтересованных сторон	Мероприяти е	Отражение в Отчете
	От Госкорпорации "Росатом"		
1	В качестве приоритетной темы выбрать «Управление социальным, экологическим и экономическим влиянием на территории присутствия предприятий ТК». Особенно важным является раскрытие социально-экономического аспекта данной темы ввиду происходящих изменений, связанных с передачей активов предприятий и последующим сокращением рабочих мест.	1 диалог	Учтено при выборе приоритетной темы. 10.1. Управление социально-экономическим воздействием на территории присутствия; 10.2. Итоги реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ»
2	В резюмирующей части разделов по управлению, в частности персоналом и социально-экономическим воздействиям на регионы присутствия, указать, как результаты отчётного года повлияли на эффективность бизнеса в целом.	2 диалог	<i>В процессе работы</i>
3	Попробовать дать качественную (а ещё лучше количественную) оценку общего (интегрированного, а не по отдельным аспектам GRI) вклада ТК «ТВЭЛ» в устойчивое развитие и оценить эффективность этого вклада.	2 диалог	Методика интегрированной оценки вклада ТК «ТВЭЛ» в УР в настоящее время отсутствует. В будущем ТК «ТВЭЛ» планирует разработать свой подход к подобной оценке и обсудить его с заинтересованными сторонами.
4	Отражать в отчёте не только позицию самой компании по какому-то вопросу, но и позицию тех групп, людей, потребителей, сообществ, на которые направлено действия	2 диалог	6.4. Управление качеством

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	компании в этой области. Для практической реализации этого предложения можно использовать отзывы стейкхолдеров, потребителей, интересантов компании и т.д.		
5	Для соблюдения принципа связанности приоритетную тему раскрывать не только в соответствующем разделе, но и в других разделах, в частности при описании стратегии и миссии компании.	2 диалог	Учтено 4.1. Стратегия Развития
6	При описании благотворительной деятельности компании раскрывать не только финансирование программ, но и сам подход компании к благотворительности.	2 диалог	Учтено частично 10.4. Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ. Более полно данное предложение будет учтено в Отчете следующего года
7	В раздел «Информация об Отчёте»: • добавить контекст событий на Фукусиме; • добавить контекст участия ОАО «ТВЭЛ» в проекте по развитию интегрированной отчётности МСИО; • убрать подзаголовки «Ключевые темы отчёта» и «Нормативные требования»; • добавить таблицу самодекларации соответствия уровню GRI; • переструктурировать из формата списка в формат текст пункт «Раскрытие информации».	Общественны е консультации	<i>В процессе работы</i> Информация об Отчете и его подготовке Обращение Председателя Совета Директоров ОАО «ТВЭЛ»
8	Фиксировать в «Календаре ключевых событий» события, а не процессы	Общественны е консультации	Учтено Календарь ключевых событий 2011 года.
9	Отсортировать список предложений заинтересованных сторон. В таблице	Общественны е	Учтено Приложение 2.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	оставить ключевые содержательные предложения, а в конце раздела привести статистику, сколько было выполнено в 2011 и сколько будет выполнено в 2012 году.	консультации	
10	Указать в Отчете за 2011 год предыдущие победы ОАО «ТВЭЛ» в конкурсах публичной годовой отчетности.	Общественные консультации	<i>В процессе работы</i> 12.1 Система отчетности
От контрольных и надзорных органов			
11	Усилить описание международной деятельности. В частности, осветить проект завода по МОКС-топливу.	Общественные консультации	Было принято решение не выделять главу о международной деятельности, а разместить данную информацию в главах: 2.1 Положение на мировом рынке 4 Стратегия 5. Реализация стратегических инициатив
От местных органов власти			
12	Рассказать в отчете о тех социальных проблемах и задачах, которые Компания решала совместно с органами местного управления в 2011 году.	3 диалог	Учтено 10.1. Управление социально-экономическим воздействием на территории присутствия; 10.3. Платежи в бюджет
От общественных и экологических организаций			
13	С целью обеспечения жителей всего региона отчетной информацией, необходимо задействовать широкий круг средств массовой информации: газеты, местное телевидение, систему образования.	1 диалог	Предложение будет внесено в нормативные документы СО
14	Высылать презентационные материалы	1 диалог	Предложение будет

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	заранее с целью лучшей подготовки участников к мероприятию.		внесено в нормативные документы СО
15	Список приоритетных тем дополнить темой безопасности в широком смысле слова. Приоритетную тему «Управление социальным, экологическим и экономическим влиянием на территории присутствия предприятий ТК» возможно дополнить словами «с целью безопасности использования объектов атомной энергетики топливной компании».	1 диалог	Предложение будет рассмотрено при разработке Отчета следующего года
16	Объяснить в отчёте связь между представленной в докладе информацией о росте энергоэффективности и увеличением выбросов.	2 диалог	<i>В процессе работы</i>
17	Отразить в отчёте штрафы и платежи за воздействие на окружающую среду.	2 диалог	Учтено 9.2. Показатели воздействия на окружающую среду
18	В отчёте представить в цифрах разбивку объемов отходов по классам опасности.	2 диалог	Учтено 9.2. Показатели воздействия на окружающую среду
19	Представить показатели по загрязнению и очистке территорий.	2 диалог	Учтено 9.3. Ядерная и радиационная безопасность
20	Объяснить в отчёте резкое отличие от среднего значения показателя, характеризующего объем оборотной воды (сильно выделяется в 2008 по сравнению с другими периодами).	2 диалог	см. Годовой отчёт ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год (6.3 Показатели воздействия на окружающую среду)
21	Для наглядности в столбчатой диаграмме про выбросы загрязняющих веществ вместо шага от 30 до 33 тон точкой отсчёта выбрать ноль.	2 диалог	<i>В процессе работы</i>
22	Отразить в отчёте объемы по конкретным загрязняющим веществам в дополнение к суммарным выбросам.	2 диалог	Учтено 9.2. Показатели

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

			воздействия на окружающую среду
23	Добавить в отчёт информацию об особо охраняемых природных территориях, на которые оказывают воздействие предприятия компании	2 диалог	Планируется в Отчете за 2013 год
24	Более полно раскрыть в отчёте участие ТК «ТВЭЛ» в конференциях и совещаниях по вопросам охраны окружающей среды.	2 диалог	Планируется в Отчете за 2013 год
25	Проверить факт того, что золошлаковые отходы имеют пятый класс опасности (стр.115): «Количество отходов 5 класса опасности напрямую зависит от продолжительности отопительного периода и качества топлива (такие показатели, как содержание серы и золы) – в основном это отходы от сжигания угля (золошлаки)».	Общественные консультации	Приказом Министерства природных ресурсов Российской Федерации от 02.12.2002 № 786 утвержден Федеральный классификационный каталог отходов. Указанный документ содержит информацию по основным видам отходов с классификацией по типам и классам опасности. В соответствии с ФККО золошлаки от сжигания углей отнесены к 5 классу опасности. К 4 классу опасности отнесены только золошлаки от сжигания Березовских углей. При установлении класса опасности золошлаков от сжигания углей на ТЭЦ ОАО «СХК»

			предприятие руководствовалось ФККО и результатами дополнительно проведенного биотестирования (проведено ЦЛАТИ по Кемеровской области). На предприятии используется Кузнецкий уголь, золошлаки от сжигания указанного угля относятся к 5 классу опасности.
26	В разделе «Программы поддержки ветеранов ТК «ТВЭЛ» отразить не только материальную помощь, но и мероприятия и программы в рамках работы с ветеранами	Общественные консультации	<i>В процессе работы</i>
27	В разделе «Взаимодействие с экологическими организациями» добавить элемент управления. В частности, планы по взаимодействию с экологическими организациями в 2012	Общественные консультации	<i>В процессе работы</i>
От профсоюзного Комитета и отраслевых организаций			
28	В качестве приоритетной темы отчёта выбрать «Управление социальным, экологическим и экономическим влиянием на территории присутствия ТК», поскольку деятельность любой ответственной компании должна соизмеряться с тем, какую пользу она приносит социуму. Это в первую очередь касается предприятий с таким специфическим видом производственной деятельности, как у ОАО «ТВЭЛ».	1 диалог	Учтено при выборе приоритетной темы.
29	В отчёте сделать акцент на показатели в количественном («штучном») выражении, а не в стоимостном. В качестве примера:	1 диалог	Учтено 10.2. Итоги реструктуризации

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	количество социально значимых объектов, созданных с участием ОАО «ТВЭЛ»; количество созданных рабочих мест и пр.		предприятий ТК «ТВЭЛ»
30	Провести диалог в одном из регионов присутствия ТК «ТВЭЛ», в частности в городе Северск, где, с одной стороны, идут процессы реорганизации ОАО «СХК», с другой – строятся планы по созданию новых производств и инновационных проектов. Время проведения диалога перенести на начало апреля для того, чтобы дать городу время на подготовку.	1 диалог	Предложение будет рассмотрено при подготовке следующего Отчета
31	Создать централизованную структуру управления советами ветеранов с целью предоставления помощи в организации работы советов на местах. Это будет способствовать созданию благоприятного социального климата в компании и среди ветеранов.	1 диалог	Предложение рассматривается для включения в планы и обязательства
32	Постараться отразить в отчёте реакцию потребителя социальной «заботы», которую оказывает компания населению территорий присутствия.	2 диалог	<i>В процессе работы</i>
33	Отразить в отчёте работу по организации взаимодействия с ветеранскими организациями в рамках отраслевой корпоративной программы социальной поддержки ветеранов.	2 диалог	<i>В процессе работы</i>
34	Организовать работу по созданию экспертного сообщества, состоящего из уже не работающих ветеранов ТК «ТВЭЛ», владеющих уникальными знаниями.	2 диалог	<i>В процессе работы</i>
35	В Отчёте раскрыть информацию о ликвидации исторического ядерного наследия.	3 диалог	Учтено 9.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

			9.2. Показатели воздействия на окружающую среду
36	Раскрыть в Отчёте тему социального партнерства, в частности взаимоотношения между Ассоциацией отраслевых профсоюзных организаций и руководством ТК «ТВЭЛ».	3 диалог	Учтено 10.1. Управление социально-экономическим воздействием на территории присутствия;
37	Систематизировать представление в Отчете системы социального партнёрства. Определить само понятие	Общественны е консультации	<i>В процессе работы</i>
38	Указанная заработная плата меньше отраслевой. Дать комментарий о том, что на предприятиях основного ядра заработная плата выше.	Общественны е консультации	<i>В процессе работы</i>
39	Производительность труда в разбивке по каждому предприятию меньше, чем агрегированный показатель по всем предприятиям ТК «ТВЭЛ». Дать комментарий.	Общественны е консультации	<i>В процессе работы</i>
40	Отразить, сколько рабочих мест было создано в ТК «ТВЭЛ».	Общественны е консультации	<i>В процессе работы</i>
	От отраслевых партнеров		
41	Отразить результативность основного этапа программы реструктуризации «Новый облик», завершившегося в 2011 году.	1 диалог	Учтено 7.4. Производственно-экономические результаты; 10.2. Итоги реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ».
42	Дать точное определение термина «топливный дивизион», так как понятие не институционализировано в отрасли.	1 диалог	<i>В процессе работы</i>
43	Сделать полный список аббревиатур, использованных в Отчете	1 диалог	<i>В процессе работы</i>

44	Ввиду того, что существует серьёзный запрос со стороны европейских компаний по экологической тематике, раскрыть больше конкретики в сфере охраны окружающей среды по тем обогащательным предприятиям, с которыми сотрудничает ОАО «Техснабэкспорт».	2 диалог	Учтено 9.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ» 9.2. Показатели воздействия на окружающую среду
45	При раскрытии бизнес-модели ТК «ТВЭЛ» недостаточно опираться на технологическую цепочку. Это не позволит сделать бизнес-модель уникальной и индивидуальной. Выстраивая бизнес-модель, нельзя основываться на одном самом существенном факторе. Нужно представлять самые мелкие факторы, придающие ей уникальность.	4 диалог	Методика описания бизнес-модели в настоящее время отсутствует. В будущем ТК «ТВЭЛ» планирует доработать свой подход к описанию бизнес-модели и обсудить его с заинтересованными сторонами.
46	В отчёте нет показателей безопасности и качества топлива. Добавить информацию о безопасности топлива.	Общественные консультации	Показатели безопасности и качества топлива стандартны и прописаны в российском законодательстве. Топливо, производимое ТК «ТВЭЛ» полностью соответствует зафиксированным требованиям. Считаем нецелесообразным раскрывать данную тему подробнее.
От экспертного сообщества			
47	Отразить в Отчёте информацию по реализации Стратегии развития «Топливного дивизиона» до 2030 года в отчётном периоде, в том числе по части формирования второго	3 диалог	Учтено Глава 5. Реализация стратегических инициатив ТК

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	бизнес-ядра.		«ТВЭЛ»; 8.3. Инновационная деятельность в неядерной сфере
48	Помимо основного производства включить в схему бизнес-модели ТК «ТВЭЛ» второе бизнес-ядро Компании.	4 диалог	Учтено Глава 3. Бизнес-модель ТК «ТВЭЛ»
49	Разместить на схеме бизнес-модели управленческий центр. Это позволит объяснить, как согласуются между собой элементы модели.	4 диалог	Глава 3. Бизнес-модель ТК «ТВЭЛ»
50	Разместить на схеме бизнес-модели блок со стратегией ТК «ТВЭЛ», так как эти два элемента тесно взаимосвязаны.	4 диалог	Учтено Глава 3. Бизнес-модель ТК «ТВЭЛ»
51	В виду того, что МСИО понимает стоимость компании как её ценность, а не только как деньги, к ресурсному выходу в виде основного продукта следует добавить выходы из зоны кадров и другие выходы.	4 диалог	Предложение будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2012 год
От научных и образовательных центров			
52	Отразить лидерство ТК «ТВЭЛ» в производстве ядерного топлива на мировой арене.	1 диалог	Учтено 2.3. Положение на мировом рынке; Глава 4. Стратегия ТК «ТВЭЛ»
53	Из всего перечня индикаторов выделить основные и наиболее полно раскрыть их в отчёте. Ключевые индикаторы должны быть выбраны в соответствии со спецификой деятельности ТК «ТВЭЛ».	1 диалог	Учтено Основные показатели деятельности
54	В качестве приоритетной темы отчёта выбрать «Формирование ТК ГК «Росатом» на базе ОАО «ТВЭЛ», поскольку и партнёрам в широком смысле слова, и конкурентам необходимо чётко показать, что такое топливная компания, в чём состоят её принципиальные отличия и преимущества.	1 диалог	Учтено Глава 4. Стратегия ТК «ТВЭЛ»
55	Создать раздел, посвященный НИОКР. Раздел должен включать в себя результаты научной деятельности, в том числе интеллектуальную собственность в виде	Общественные консультации	<i>В процессе работы</i>

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	патентов, ноу-хау.		
56	Раскройте показатель, зафиксированный в перечне КПЭ утвержденной Программы инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2020 года (в гражданской части), «Доля финансирования заказов НИОКР в ВУЗах от общего объема финансирования НИОКР».	Общественны е консультации	<i>В процессе работы</i>
	СМИ		
57	Предоставить в Отчёте более подробную информацию о ключевых прогнозах и показателях, в частности, что лежит в основе эти прогнозов.	3 диалог	Предложение будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2012 год
58	Увеличить количество перекрестных ссылок в отчёте.	4 диалог	<i>В процессе работы</i>

Приложение 3. Отчет о выполнении планов и обязательства по вопросам устойчивого развития, принятых на 2011-2012 гг.

1. Ответственность за радиационное «наследие» и экологическую безопасность производств		
1.1	До конца июля 2011 года Компания разместит на корпоративном Интернет-сайте отчеты по экологической безопасности экологически значимых предприятий (ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «АЭХК», ОАО «УЭХК», ОАО «СХК»), в которых отражено выполнение плана реализации экологической политики и мероприятий по охране окружающей среды	Отчеты по экологической безопасности размещены на сайте Общественного совета Росатома
1.2	До конца 2011 года Компания проведет оценку международного опыта в области учета выбросов парниковых газов и рассмотрит вопрос о возможности его применения предприятиями ТК «ТВЭЛ».	Оценка международного опыта в области учета выбросов парниковых газов проведена соответствующими подразделениям ОАО «ТВЭЛ»
2. Ответственность перед персоналом		
2.1	До конца 2011 года Компания заключит соглашения о целевой подготовке кадров с профильными ВУЗами, в т.ч. с НИЯУ «МИФИ»	Заключено соглашение о сотрудничестве в области образования, науки и подготовки кадров между ОАО «МСЗ» и НИЯУ «МИФИ»; находится на согласовании соглашение о сотрудничестве в области образования, науки и подготовки кадров между ТК «ТВЭЛ» и НИЯУ «МИФИ»
2.2	До конца 2011 года Компания разработает План целевого приема выпускников ВУЗов до 2015 года и разместит информацию на корпоративном Интернет-сайте.	План разработан. Информация представлена в разделе 11.1 «Управление персоналом»
2.3	До конца 2011 года Компания утвердит кадровую политику в области развития ПСР. Информация будет представлена в годовом отчете за 2011 год.	В настоящее время формируется Концепция данной кадровой политики
3. Ответственность за обеспечение социальной приемлемости реорганизации Компании		
3.1	До конца 2011 года Компания разработает и опубликует на корпоративном сайте Программу создания рабочих мест на территориях присутствия предприятий ТК, реструктуризация которых оказывает наибольшее воздействие на местную социально-экономическую	В разработке

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	среду.	
3.2	До конца сентября 2011 года Компания проведет расчет экономического воздействия реструктуризации на местные территории, в т.ч. на налоговые поступления местных и региональных бюджетов и представит результаты на корпоративном Интернет-сайте.	Информация о налоговых отчислениях представлена в финансовом разделе сайта
4. Ответственность за развитие социо-культурной среды и инфраструктуры регионов присутствия		
4.1	До конца 2011 года Компания сформирует консолидированный план мероприятий и проектов по развитию социально-экономической среды регионов присутствия инкорпорированных предприятий и создаст на корпоративном сайте обновляемый раздел с отчетными мероприятиями о реализации плана.	В разработке
4.2	До конца 2011 года Компания сформулирует принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам развития социо-культурной среды и инфраструктуры в регионах присутствия в рамках единой региональной политики Госкорпорации «Росатом» и опубликует их на корпоративном сайте.	В разработке
5. Ответственность за инновационное развитие и обеспечение качества топливной продукции.		
5.1	До конца 2011 года ТК «ТВЭЛ» совместно с ФГУП «Атомфлот» организует и проведет совместное совещание по вопросам разработки новых видов ядерного топлива и его качества в рамках посещения кораблей атомного ледокольного флота по приглашению ФГУП «Атомфлот»	В разработке
5.2	До конца 2011 года ТК «ТВЭЛ» подготовит план НИОКР на 2012 год по совершенствованию топливной продукции и представит его на рассмотрение и одобрение заинтересованным сторонам на научно-техническом Совете ТК «ТВЭЛ». Информация о выполнении плана НИОКР в 2011 году будет представлена в годовом отчете за 2011 год.	Основные направления плана НИОКР по совершенствованию характеристик ЯТ представлены в разделе 8.2. Инновационная деятельность в ядерной сфере.
6. Ответственность за надежность поставок топлива		
6.1	Компания продолжит в 2011 году политику строгого выполнения своих контрактных обязательств по поставкам ядерного топлива. До конца 1 квартала 2012 года Компания проведет оценку удовлетворенности потребителей и представит результаты в консолидированном виде в годовом отчете Компании за	Итоги оценки удовлетворенности потребителей представлены в разделе 6.4. Управление качеством

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	2012 год.	
7.	Ответственность за реализацию стратегии Компании	
7.1	До конца 2011 года ТК «ТВЭЛ» (далее - Компания) определит риски реализации стратегических проектов с учетом вопросов устойчивого развития (в т.ч. риски, связанные с реализацией проектов по реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ»). Информация о рисках будет представлена в годовом отчете Компании за 2011 год.	Информация представлена в разделе 6.5.2. Основные риски реализации стратегии и подходы к их минимизации.
8.	Обеспечение информационной открытости	
8.1	В 2012 году Компания продолжит использовать при подготовке публичного годового отчета международные рекомендации и стандарты отчетности в области устойчивого развития (GRI, AA1000). Компания ориентирована на увеличение уровня соответствия будущих годовых отчетов до A+ (GRI)	В 2012 году Компания приступила к подготовке публичного годового отчета за 2011 год в соответствии с Концепцией, ориентированной на достижения уровня раскрытия информации GRIA+
8.2	В 3 квартале 2011 года Компания разработает проект Системы показателей публичной отчетности и проведет его публичное обсуждение с заинтересованными сторонами.	С 22 по 29 июля 2011 года состоялись заочные консультации с заинтересованными сторонами по теме: «Совершенствование системы публичной отчетности ОАО «ТВЭЛ». В рамках данного мероприятия состоялся сбор предложений по вопросам развития нормативной базы системы публичной отчетности Компании и уточнения системы показателей и индикаторов.
8.3	До конца июня 2011 года Компания разместит на корпоративном Интернет-сайте планы по взаимодействию со стейкхолдерами на 2011-2012гг.	Данная информация размещена на корпоративном сайте.
8.4	В течение двух месяцев после публикации отчета за 2011 год Компания выпустит приказ относительно организации мониторинга исполнения планов и обязательств, зафиксированных в настоящем Отчете, и обеспечит представление информации о ходе выполнения взятых компанией Планов и обязательств (в ежеквартальном режиме обновления) на корпоративном Интернет-сайте.	Компания закрепила обязанности по мониторингу исполнения планов и обязательств перед заинтересованными сторонами за членами Комитета публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ». Информация о ключевых результатах работы регулярно публикуется на корпоративном Интернет-

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

		сайте.
8.5	До конца 2011 года Компания сформулирует принципы построения отношений с заинтересованными сторонами после окончания реструктуризации предприятий и опубликует их в Годовом отчете за 2011 год.	<i>В разработке</i>

Приложение 4. Планы и обязательства ТК «ТВЭЛ» по вопросам устойчивого развития

1. Социальная сфера

- 1.1. До конца 2012 года рассмотреть вопрос формирования системы взаимодействия и поддержки ветеранов в рамках ТК «ТВЭЛ» с управлением из единого центра.
- 1.2. До конца 2012 года организовать работу по созданию экспертного сообщества, состоящего из владеющих уникальными знаниями неработающих ветеранов ТК «ТВЭЛ», и способного оказывать содействие развитию Компании.
- 1.3. До конца 2012 года Компания утвердит кадровую политику в области развития ПСР. Информация будет представлена в годовом отчете за 2012 год. (Ранее неисполненное обязательство)

2. Экологическая сфера

- 2.1. До конца 2013 года провести *Оценку эффективности системы экологического менеджмента экологически значимых предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ».*
- 2.2. До конца 2012 года провести оценку воздействия на окружающую среду экологически значимых предприятий, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ», с глубиной анализа 10 лет. Результаты представить в годовом отчете за 2012 год.
- 2.3. До конца 2013 года сформировать систему учета выбросов парниковых газов предприятиями ТК «ТВЭЛ» и вести постоянный мониторинг.

3. Экономическая сфера

- 3.1. До конца 2012 года Компания разработает и опубликует на корпоративном сайте Программу создания рабочих мест на территориях присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ», реструктуризация которых оказывает наибольшее воздействие на местную социально-экономическую среду. (Ранее неисполненное обязательство)
- 3.2. Компания продолжит в 2012 году политику строгого выполнения своих контрактных обязательств по поставкам ядерного топлива. До конца 1 квартала 2013 года Компания проведет оценку удовлетворенности потребителей в 2012 году и представит результаты в консолидированном виде в годовом отчете Компании за 2012 год.

4. Инновационное развитие

- 4.1. До конца 2012 года ТК «ТВЭЛ» подготовит план НИОКР на 2013 год по совершенствованию топливной продукции и представит его на рассмотрение и одобрение заинтересованным сторонам на научно-техническом Совете ТК «ТВЭЛ». Информация о выполнении плана НИОКР в 2012 году будет представлена в годовом отчете за 2012 год.

5. Информационная открытость

- 5.1. В 2013 году Компания продолжит использовать при подготовке публичного годового отчета международные рекомендации и стандарты отчетности в области устойчивого развития (GRI, AA1000). Компания ориентирована на поддержание наивысшего уровня (A+, GRI) соответствия будущих годовых отчетов Руководству GRI

5.2. До конца 2012 года расширить состав Комиссии заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ» за счет привлечения большего количества представителей общественных организаций.

5.3. До конца 2012 года сформировать раздел на сайте, посвященный взаимодействию с заинтересованными сторонами.

5.4. В течение двух месяцев после публикации отчета за 2012 год Компания выпустит приказ относительно организации мониторинга исполнения планов и обязательств, зафиксированных в настоящем отчете.

Приложение 5. Список нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ

К основным нормативно-правовым актам, регулирующим деятельность ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ, относятся следующие:

Федеральные законы

1. Федеральный закон от 21 ноября 1995 г. № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии»
2. Федеральный закон от 1 декабря 2007 г. № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»
3. Федеральный закон от 5 февраля 2007 № 13-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом и акциями организаций, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
4. Федеральный закон от 29 апреля 2008 № 57-ФЗ «О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства»
5. Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»
6. Федеральный закон от 11 июля 2011 № 190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
7. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»
8. Федеральный закон от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»
9. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
10. Федеральный закон от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции»
11. Федеральный закон от 18 июля 1999 г. № 183-ФЗ «Об экспортном контроле»
12. Закон РФ от 21.07.1993 N 5485-1 «О государственной тайне»
13. Федеральный закон от 08.03.2011 N 35-ФЗ «Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии»
14. Закон РФ от 14.07.1992 N 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании»
15. Федеральный закон от 30.11.2011 N 347-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях регулирования безопасности в области использования атомной энергии"

Постановления Правительства

1. Постановление Правительства РФ от 14.07.1997 N 865 "Об утверждении Положения о лицензировании деятельности в области использования атомной энергии"
2. Постановление Правительства РФ от 6 мая 2008 г. № 352 «Об утверждении Положения о системе государственного учета и контроля ядерных материалов»
3. Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2003 г. № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»
4. Постановление Правительства РФ от 06 февраля 2010 № 63 «Об утверждении Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне»

Указы Президента Российской Федерации

- Указ Президента РФ от 27.04.2007 N 556 «О реструктуризации атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации»

Приложение 6. Отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного поведения

	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
Общее собрание акционеров		
	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не используется, т.к. у Общества единственный акционер
	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров - до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Не используется, т.к. у Общества единственный акционер
	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается
	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, - достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Не используется, т.к. у Общества единственный акционер
	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не используется, т.к. у Общества единственный акционер
	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов	Не используется, т.к. у Общества единственный акционер

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	
	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Не используется, т.к. у Общества единственный акционер
Совет директоров		
	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается
	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Соблюдается
	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается
	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается
	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается
	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Соблюдается
	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается
	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в	Соблюдается

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	
	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается
	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Не используется, т.к. у Общества единственный акционер
	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта - обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается
	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соблюдается
	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается
	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается
	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета	Соблюдается

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	директоров	
	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается
	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается
	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом», Профессиональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения возложенных на него задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику атомной отрасли и деятельности Общества. Функции комитетов совета директоров общества выполняют профильные функциональные подразделения
	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	
	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	
	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	
	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	
	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	
	Осуществление руководства комитетом по кадрам и	

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	вознаграждениям независимым директором	Госкорпорации «Росатом»
	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	
	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	
	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	
	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	
	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	
	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	
	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	
Исполнительные органы		
	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен уставом общества
	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается
	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается
	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим - соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается
	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом». Передача функций исполнительного органа управляющей организации (управляющему) не предусмотрена
	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен уставом общества

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	такого конфликта - обязанности информировать об этом совет директоров	
	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом». Передача функций исполнительного органа управляющей организации (управляющему) не предусмотрена
	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Соблюдается
	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается
Секретарь общества		
	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Функции корпоративного секретаря в обществе выполняет секретарь совета директоров
	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается
	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соблюдается
Существенные корпоративные действия		
	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается

	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается
	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Уставом Общества не предусмотрены запреты на принятие при приобретении крупных пакетов акций Общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим
	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Уставом Общества не установлены требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения
	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается
.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Уставом или внутренними документами Общества не установлены требования об

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

		обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации
Раскрытие информации		
	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается
	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Не используется, т.к. у Общества единственный акционер
	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом». В соответствии с Регламентом взаимодействия Общество предоставляет Госкорпорации «Росатом» не ограниченную объемом, определенным Федеральным законом «Об акционерных обществах»
	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается
	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами,	Не используется, т.к. у Общества единственный

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	акционер
	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не используется, т.к. акции Общества не обращаются на рынке ценных бумаг
	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не используется, т.к. акции Общества не обращаются на рынке ценных бумаг
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью		
	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается
	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается
	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается
	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и	Соблюдается

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	сборов, рынка ценных бумаг	
	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается
	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается
	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия - совету директоров акционерного общества	Соблюдается
	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершении операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Устав Общества не содержит требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершении операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций). Указанные требования установлены положением о договорной работе, действующим в Обществе
	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Соблюдается

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается
	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом», Профессиональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения возложенных на него задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику атомной отрасли и деятельности Общества. Функции комитетов совета директоров общества выполняют профильные функциональные подразделения Госкорпорации «Росатом»
Дивиденды		
	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Дивидендную политику Общества определяет Госкорпорация «Росатом» исходя из финансовых результатов,

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	инвестиционных планов Общества и отрасли
	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	

Приложение 7. Отчет совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности.

В отчетном году основные финансово-экономические показатели деятельности Общества составили:

- выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС, акцизов и аналогичных платежей) – 104 796, 67 млн. руб.
- чистая прибыль – 19 486,65 млн. рублей;
- стоимость чистых активов – 275 884,67 млн. рублей.

Прирост чистых активов Общества в 2011 году составил 15 729,38 млн. рублей. Динамика стоимости чистых активов на протяжении всех лет деятельности Общества остается положительной.

На конец 2011 года собственный капитал ОАО «ТВЭЛ» составил 273 867,7 млн. руб. Часть его в размере 229 484,8 млн. рублей является источником формирования внеоборотных активов (капитальных вложений). Объем собственных средств в обороте составляет 44 382,9 млн. рублей. Темпы роста собственного капитала (6%) опережают темпы роста внеоборотных активов (3%).

Наименование показателя	Норматив	2011г.	2010г.	2009г.
Коэффициент обеспеченности оборотных активов собственными оборотными средствами	<i>Равно или более 0,1</i>	0,53	0,44	0,49
Коэффициент обеспеченности запасов собственными оборотными средствами**	<i>0,50-0,70</i>	0,80	0,63	0,70
Коэффициент финансовой независимости	<i>Равно или более 0,5</i>	0,87	0,85	0,71
Коэффициент маневренности собственных средств	<i>В пределах 0,2-0,5</i>	0,16	0,13	0,41

Динамика показателей рыночной устойчивости в 2011 году позитивная. Снижение данных показателей в 2010 году было вызвано значительным изменением структуры активов Общества в пользу малоликвидных, значительным снижением собственных средств в обороте за счет большой доли изъятия прибыли в виде дивидендов, и почти полной капитализации прибыли после выплаты дивидендов в инвестиции (внеоборотные активы). По этим причинам коэффициента маневренности собственных средств, хотя и имеет положительную динамику, на конец отчетного периода не достигает нормативного значения.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

В 2011 году наблюдается тенденция к росту коэффициентов обеспеченности собственными оборотными средствами и коэффициента финансовой независимости. Данные показатели достигают рекомендуемых значений, за счет увеличения нераспределенной прибыли в распоряжении Общества, вследствие повышения рентабельности и увеличения объемов продаж, а также взвешенной дивидендной политики.

По состоянию на 31 декабря 2011, 2010 и 2009 просроченная дебиторская задолженность составляет (тыс. рублей):

на 31 декабря 2011 г.		на 31 декабря 2010 г.		на 31 декабря 2009 г.	
учтенная по условиям договора	балансовая стоимость	учтенная по условиям договора	балансовая стоимость	учтенная по условиям договора	балансовая стоимость
281	0	98 905	75 827	23 503	7 306

Наличие и движение кредиторской задолженности (тыс. рублей):

Период	Остаток на начало года	Поступление	Выбытие	Остаток на конец года
2010 год	17 432 214	251 466 576	243 732 205	25 166 585
2011 год	25 166 585	196 043 879	197 695 534	26 818 240

Просроченная кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря в 2011 года отсутствует.

Приложение 8. Раскрытие в Отчёте индикаторов публичной отчётности

1	1.1.1. Обеспечение потребностей страны в электроэнергии за счет российского ядерного топлива	6.3. Производственно-экономические результаты
2	2.1.1. Финансовая результативность	6.2. Финансовые результаты
3	2.1.2. Производительность	
4	2.1.3. Экономическая и финансовая эффективность	
5	2.2.1. Диверсификация деятельности	3.2. Стратегия и программа развития
6	2.2.2. Обеспеченность заказами	6.3. Производственно-экономические результаты
7	2.2.4. Управление рисками	5.6. Управление рисками
8	2.2.5. Развитие производственной базы	Глава 6. Финансово-производственные результаты деятельности
9	2.2.6. Финансовая устойчивость	
10	2.3.1. Положение на рынках начальной стадии ЯТЦ	2.2. Положение на мировом рынке
11	2.3.2. Объем экспортных поставок	Глава 6. Финансово-производственные результаты деятельности
12	2.4.1. Международно-правовая инфраструктура для продвижения российских компаний на мировые рынки ядерных технологий и услуг	Глава 3. Стратегия
13	2.4.2. Развитие международной кооперации	Глава 4. Стратегия; Глава 11. Взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2011 году
14	2.4.3. Укрепление режима ядерного нераспространения	Глава 11. Взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2011 году
15	4.1.1. Обучение работников отрасли нормам в сфере обеспечения ЯРБ	10.4. Охрана труда
16	4.1.2. Аварийное реагирование и аварийная	8.1. Управление экологическим

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	готовность	воздействием на территории присутствия 8.3. Ядерная и радиационная безопасность
17	4.1.4. Развитие технологий обращения с РАО и ОЯТ	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия
18	4.2.1. Соблюдение лицензионных требований по обеспечению ядерной и радиационной безопасности	8.3. Ядерная и радиационная безопасность
19	4.2.2. Нарушения при обращении с ядерными и радиационно опасными материалами	8.3. Ядерная и радиационная безопасность 10.4. Охрана труда
20	4.3.1. Вывод из эксплуатации	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия
21	4.4.1. Реабилитация загрязненных территорий	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
22	4.4.2. Изменение объемов накопления РАО	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
23	5.1.1. Изобретательская активность	Глава 7. Инновационная деятельность
24	5.1.2. Результативность вкладов в НИОКР	
25	5.2.1. Результативность инновационной деятельности	
26	5.2.2. Совершенствование технологий действующей технологической платформы	
27	5.2.3. Технологические разработки в смежных областях	
28	5.3.1. Формирование инфраструктуры научно-технического комплекса	
29	5.3.2. Участие в реализации инновационных проектов	Глава 4. Реализация стратегических инициатив
30	6.1.1. Проекты по совершенствованию системы управления	

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

31	6.1.2. Реализация проектов по повышению эффективности деятельности	
32	6.1.3. Реорганизация финансово-экономического управления	5.9. Информационные технологии 6.1. Управление финансами
33	6.1.4. Внедрение международных стандартов менеджмента	5.5. Управление качеством
34	6.1.5. Управление закупочной деятельностью	5.8. Закупочная деятельность
35	6.1.6. Развитие внутрикорпоративных коммуникаций	10.1. Управление персоналом; 5.9. Информационные технологии
36	6.1.7. Информатизация управления	5.9. Информационные технологии
37	6.1.8. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	5.7. Внутренний контроль и аудит
38	7.1.1. Публичная отчетность	Информация об отчете и его подготовке; 1.4. Публичная позиция в области устойчивого развития
39	7.1.2. Информационные ресурсы отрасли	5.5. Управление качеством Глава 11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
40	7.2.1. Проведение экологических экспертиз, предусмотренных законодательством РФ	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия
41	8.1.1. Участие в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы	2.4. Правовое поле деятельности
42	8.2.1. Реализация государственного контроля в области радиационной обстановки, обращения с ЯМ, обращения с радиоактивными веществами и радиоактивными отходами	8.3. Ядерная и радиационная безопасность
43	9.1.1. Обеспечение квалифицированными кадрами	10.1. Управление персоналом
44	9.1.2. Обучение сотрудников	

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

45	9.1.3. Формирование и использование кадровых резервов	
46	10.1.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.	Глава 9. Экономическое влияние ТК «ТВЭЛ» на окружение
47	10.1.2. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия
48	10.1.3. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.	Воздействие на климат предприятий, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ», малы по сравнению с предприятиями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался.
49	10.2.1. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.	5.8. Закупочная деятельность
50	10.3.1. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага (напрямую не связанных с производственной деятельностью), посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.	9.4. Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ
51	10.3.2. Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния.	9.2. Итоги реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ»
52	11.1.1. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности.	9.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

53	11.1.4. Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»; 8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
54	11.1.5. Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты, достигнутое снижение	9.2. Показатели воздействия на окружающую среду
55	11.1.7. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение.	9.2. Показатели воздействия на окружающую среду
56	11.1.8. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ» 8.2. Показатели воздействия на окружающую среду 8.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности
57	11.1.9. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.	Специфика производства ТК «ТВЭЛ» не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы.
58	11.1.10. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	9.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»;
59	11.1.11. Внедрение систем экологического менеджмента в организациях Корпорации	9.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»;
60	11.1.12. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
61	11.1.13. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
62	11.2.1. Использованные материалы с указанием массы или объема.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
63	11.2.2. Прямое использование энергии с указанием первичных источников.	8.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

64	11.2.3. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.	8.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности
65	11.2.4. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
66	11.2.5. Потребление воды на собственные нужды	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
67	11.2.6. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
68	11.3.2. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.	Учитывая, что промышленные площадки предприятий, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ», не затрагивают территорий с высокой ценностью биоразнообразия, воздействия деятельности, продукции и услуг на редкие и ценные виды отсутствует.
69	11.3.5. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
70	11.3.6. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
71	11.3.7. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
72	11.3.8. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	
73	11.3.9. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	
74	11.3.10. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.	
75	11.3.11. Общее количество и объем существенных разливов.	В рассматриваемый период инциденты и не штатные ситуации, связанные с воздействием на окружающую

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

		среду отсутствовали.
76	11.3.15. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду
77	11.4.1. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	Штрафы и взыскания в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду в отношении предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ» в 2011 году отсутствовали.
78	11.5.1. Выбросы радионуклидов в атмосферу	8.3. Ядерная и радиационная безопасность
79	11.5.2. Сброс сточных вод, содержащих радионуклиды	8.3. Ядерная и радиационная безопасность
80	11.5.3. Загрязнение территорий радионуклидами	8.3. Ядерная и радиационная безопасность
81	11.5.4. Финансовое обеспечение мероприятий по снижению радиационного воздействия	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»;
82	12.1.1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.	10.2. Численность и кадровый состав персонала
83	12.1.2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	10.2. Численность и кадровый состав персонала
84	12.1.3. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	10.2. Численность и кадровый состав персонала
85	12.1.4. Доля специалистов до 35 лет	10.2. Численность и кадровый состав персонала
86	12.1.5. Средний возраст работников (по категориям)	10.2. Численность и кадровый состав персонала
87	12.1.6. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников (в	10.2. Численность и кадровый состав персонала

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	существенных регионах деятельности).	
88	12.1.7. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации(в разбивке по полу).	10.2. Численность и кадровый состав персонала
89	12.1.8. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	10.2. Численность и кадровый состав персонала
90	12.1.9. Количество созданных новых рабочих мест (за год)	9.2. Итоги реструктуризации
91	12.2.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	Коллективные договоры предприятий ТК «ТВЭЛ» распространяются на 100% работников.
92	12.2.2. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	В случае существенных изменений в деятельности организации работники не позднее, чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об изменениях. Данная норма прописана в Коллективном договоре каждого предприятия.
93	12.2.3. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации	10.2. Численность и кадровый состав персонала
94	12.3.2. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.	10.3. Реализация социальных программ поддержки персонала
95	12.3.3. Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола.	10.2. Численность и кадровый состав персонала
96	12.3.4. Негосударственное пенсионное обеспечение	10.3. Реализация социальных программ поддержки персонала
97	12.3.5. Общая сумма расходов на персонал	10.3. Реализация социальных программ поддержки персонала

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

98	12.3.6. Расходы по социальным программам для работников	10.3. Реализация социальных программ поддержки персонала
99	12.4.2. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.	10.4 Охрана труда и промышленная безопасность. Радиационная безопасность персонала
100	12.4.3. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	10.3 Реализация социальных программ поддержки персонала 8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия
101	12.4.4. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	Ответственность предприятий ТК за здоровье и безопасность персонала отражена в Коллективных договорах.
102	12.4.5. Контроль доз облучения персонала	10.4 Охрана труда и промышленная безопасность. Радиационная безопасность персонала
103	12.4.6. Затраты на здоровье и безопасность персонала	10.3. Реализация социальных программ поддержки персонала
104	13.1.1. Доля операций с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и наличием программ развития	9.1. Управление социально-экономическим воздействием на территории присутствия
105	13.1.2. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.	10.2. Численность и кадровый состав персонала
106	13.1.3. Деятельность компании со значительным потенциальным или реальным негативным воздействием на местное сообщество.	Деятельность компании со значительным потенциальным или реальным негативным воздействием на местное сообщество отсутствует.
107	13.1.4. Предотвращение и смягчение значительного потенциального или реального негативного воздействия на местные сообщества.	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»; 9.1. Управление социально-

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

		экономическим воздействием на территории присутствия; Глава 3. Стратегия
108	13.2.1. Разработка программ развития ЗАТО	Глава 3. Стратегия; Глава 7. Инновационная деятельность; 2.3. Особые территории присутствия
109	13.2.2. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	Глава 11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
110	13.3.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	9.4. Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ
111	14.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	ОАО «ТВЭЛ» участвует в Программе Госкорпорации «Росатом» по борьбе с хищениями и мошенничеством. Анализ рисков, связанных с коррупцией проводится на уровне Госкорпорации «Росатом». ОАО «ТВЭЛ» не анализирует бизнес-единицы на предмет рисков в отношении коррупции.
112	14.1.2. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	Обучение антикоррупционным политикам в 2011 году не производилось
113	14.1.3. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	Случаи коррупции в 2011 году зафиксированы не были.
114	14.2.1. Общее число вынесенных решений (правовых действий) по принятию мер по прекращению нарушения антимонопольного законодательства и привлечению к ответственности за такие нарушения в отношении отчитывающейся организации и практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты.	В 2011 году таких случаев не было
115	14.2.2. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	В 2011 году штрафы не начислялись

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

116	14.2.3. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий.	Таких случаев не зафиксировано
117	14.2.4. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях.	Таких случаев не зафиксировано
118	14.3.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.	5.5. Управление качеством
119	14.3.2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, а также добровольной сертификации, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.	Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность не зафиксировано.
120	14.3.3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.	Основными видами информации о свойствах продукции и услуг в ОАО «ТВЭЛ» является информация о деятельности в области качества продукции, информация об экологической деятельности и деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда. Инструментами коммуникаций могут быть: почтовая, фельдьегерская связь, электронная почта, средства массовой информации, совещания и семинары. Работа проводится в соответствии с СТК-21–2009, разработанного на основании требований ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.
121	14.3.4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам,

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	и услуг, в разбивке по видам последствий.	касающимся информации и маркировки продукции и услуг не зафиксированы.
122	14.3.5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.	5.5. Управление качеством
123	14.3.6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам, а также требованиям добровольной сертификации в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.	В силу специфики деятельность ТК «ТВЭЛ», программ по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство нет.
124	14.3.7. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	В 2011 году штрафы не начислялись
125	14.4.1. Организационное оформление этической практики	Отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного поведения
126	14.4.2. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	Все инвестиционные соглашения проходят оценку на соответствие нормам российского законодательства в части прав человека. Все инвестиционные соглашения соответствуют нормам российского законодательства
127	14.4.3. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека
128	14.4.4. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников.	Общая продолжительность обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека составляет 3 часа и включает в себя ознакомление сотрудника со следующими документами: • правила внутреннего

		трудового распорядка • положение о порядке испытания при приеме на работу • приказ «Об организации и проведении медицинского осмотра работников» • положение об оплате труда и стимулировании работников • положение о добровольном медицинском страховании работников» • программа вводного инструктажа по охране труда Данное обучение является обязательным для всех работников, доля обученных сотрудников – 100%
129	14.4.5. Число случаев дискриминации и предпринятые действия.	В 2011 году случаев дискриминации не выявлено.
130	14.4.6. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.	Каждый работник предприятий Топливной компании имеет право на вступление в профсоюзную организацию, которая является представителем интересов работников при ведении коллективных переговоров. Вступление работников в профсоюзную организацию поддерживается руководством Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ».
131	14.4.7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.	Детский труд не используется. Технологическая сложность деятельности предприятий предполагает наличие уровня образования не ниже среднего профессионального и исключает привлечение детского труда.
132	14.4.8. Деятельность, в рамках которой имеется	Риск принудительного труда в

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.	рамках деятельности ТК ничтожно мал
133	14.4.11. Доля и общее число сделок, которые были оценены с точки зрения обеспечения прав человека или в рамках которых была произведена оценка воздействия на права человека	В ТК «ТВЭЛ» не производится оценка процессов с точки зрения прав человека, поскольку все существенные для заинтересованных сторон права зафиксированы в коллективном трудовом договоре. Ежегодно ТК «ТВЭЛ» отчитывается о соблюдении положений коллективного договора. За соблюдением коллективного трудового договора следит Профсоюзная организация.
134	14.4.12. Количество поданных жалоб, касающихся прав человека, которые были рассмотрены и решены посредством официальных механизмов подачи жалоб.	Официальный механизм подачи жалоб – письма генеральному директору предприятий или президенту Топливной компании на электронный адрес или через «ящики» обращений. Все поступающие жалобы рассматриваются адресатом, на каждую жалобу направляется официальный ответ. Среди обращений, полученных в 2011 году, жалоб относительно действий работодателя в отношении работников, не предусмотренных ТК РФ, не выявлено.

Приложение 9. Таблица раскрытия стандартных элементов и показателей Руководства GRI (G3.1) в Отчете

Стандартные элементы отчетности (G3.1)	Раздел Отчета
1. Стратегия и анализ	
1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя Совета директоров или эквивалентной должности), публикующей Отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.	<i>Обращение первых лиц</i>
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.	<i>Глава 3. Стратегия 5.6. Управление рисками 1.4. Публичная позиция в области устойчивого развития</i>
2. Характеристика организации	
2.1. Название организации, готовящей Отчет.	<i>1.1. Общая информация о Компании</i>
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг.	<i>1.1. Общая информация о Компании</i>
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	<i>1.1. Общая информация о Компании 5.1. Корпоративное управление</i>
2.4. Расположение штаб-квартиры организации.	<i>Общая и контактная информация об ОАО «ТВЭЛ»</i>
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом.	<i>2.2. Мировой рынок НС ЯТЦ 2.3. Особые территории присутствия</i>
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма.	<i>1.1. Общая информация о Компании 5.1. Корпоративное управление</i>

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Стандартные элементы отчетности (G3.1)	Раздел Отчета
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).	2.2. Мировой рынок НС ЯТЦ
2.8. Масштаб организации, включая: • число работников; • чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); • общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); • количественные характеристики продукции или предоставленных услуг.	Основные показатели результативности 10.1. Управление персоналом 1.1. Общая информация о Компании Глава 6. Финансово-производственная деятельность
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	1.1. Общая информация о Компании 5.1. Корпоративное управление
2.10. Награды, полученные за отчетный период.	Глава 11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
3. Параметры Отчета	
3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.	Информация об Отчете и его подготовке
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих Отчетов (если таковые публиковались).	Годовой отчет ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год (в интегрированном формате) опубликован в 2011 году
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.).	Годовой
3.4. Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания.	Общая и контактная информация об ОАО «ТВЭЛ»
3.5 Процесс определения содержания отчета, включая: • определение существенности; • определение приоритетов тем в рамках Отчета; • выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных	Информация об Отчете и его подготовке Глава 12. Система отчетности и взаимодействие с заинтересованными

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Стандартные элементы отчетности (G3.1)	Раздел Отчета
пользователей Отчета.	<i>сторонами при подготовке Отчета</i>
3.6. Границы Отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики).	<i>Информация об Отчете и его подготовке</i>
3.7. Укажите любые ограничения области охвата Отчета.	<i>Информация об Отчете и его подготовке</i>
3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.	<i>Информация об Отчете и его подготовке</i>
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в Отчет.	<i>Информация об отчете и его подготовке</i>
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).	<i>Информация об отчете</i> <i>8.3. Ядерная и радиационная безопасность</i>
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете.	<i>Информация об Отчете и его подготовке</i>
3.12. Таблица, указывающая место стандартных элементов в Отчете.	<i>Таблица раскрытия стандартных элементов и показателей Руководства GRI (G3.1) в Отчете</i>
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета.	<i>Информация об Отчете и его подготовке</i>
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами	
4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например,	5.1. <i>Корпоративное управление</i> 5.2. <i>Организационная</i>

Стандартные элементы отчетности (G3.1)	Раздел Отчета
разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.	<i>структура ОАО «ТВЭЛ»</i>
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел).	5.1. <i>Корпоративное управление</i>
4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.	5.1. <i>Корпоративное управление</i>
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	5.1. <i>Корпоративное управление</i>
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты).	5.1. <i>Корпоративное управление</i>
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	5.1. <i>Корпоративное управление</i>
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для того, чтобы направлять стратегию организации, в т.ч., по вопросам, относящимся к экономической, экологической и социальной результативности.	5.1. <i>Корпоративное управление</i> 10.1 <i>Управление персоналом</i>
4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.	1.3. <i>Миссия, цели и ценности</i> 1.4. <i>Публичная позиция в области устойчивого развития</i> 5.1. <i>Корпоративное управление</i>

Стандартные элементы отчетности (G3.1)	Раздел Отчета
4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	5.1. <i>Корпоративное управление</i> <i>Информация об Отчете и его подготовке</i> 1.4. <i>Публичная позиция в области устойчивого развития</i> 9.1. <i>Управление социально-экономическим влиянием на регионы присутствия</i>
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.	5.1. <i>Корпоративное управление</i>
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	<i>Компания, руководствуясь принципом предосторожности, стремится избежать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет.</i>
4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.	<i>Руководство по отчетности GRI G3.1</i>
4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или	<i>ОАО «ТВЭЛ» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»</i>

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Стандартные элементы отчетности (G3.1)	Раздел Отчета
• рассматривает свое членство как стратегическое.	
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.	<i>Глава 11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2011 году</i>
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.	<i>Глава 11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2011 году</i>
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.	<i>Глава 11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2011 году</i>
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности.	<i>Таблица учета предложений заинтересованных сторон, высказанных в 2010 году, по совершенствованию годового отчета за 2011 год</i> <i>Таблица учета предложений заинтересованных сторон по совершенствованию годового отчета за 2011 год</i>
5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности	
Сведения о подходах в области менеджмента	<i>1.4. Публичная позиция в области устойчивого развития</i> <i>5.5. Управление качеством</i> <i>8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия</i> <i>9.1. Управление социально-экономическим воздействием на регионы присутствия</i>

Показатели результативности	Раздел Отчета	Раскрытие информации
-----------------------------	---------------	----------------------

Показатели экономической результативности			
1	ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Глава 9. Экономическое влияние ТК «ТВЭЛ» на окружение	раскрыт
2	ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата..	Воздействие на климат предприятий, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ», малы по сравнению с предприятиями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался.	раскрыт
3	ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами.	10.3. Реализация социальных программ поддержки персонала	раскрыт
4	ЕС4. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия	раскрыт
5	ЕС5. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации.	10.2. Численность и кадровый состав персонала	раскрыт
6	ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных	5.6. Закупочная деятельность	раскрыт

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации		
7	ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.	10.2. Численность и кадровый состав персонала	раскрыт
8	ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.	9.1. Управление социально-экономическим воздействием на территории присутствия; 9.4. Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ	раскрыт
9	ЕС9. Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния.	9.2. Итоги реструктуризации предприятий 2.3. Особые территории присутствия	раскрыт
Показатели экологической результативности			
10	EN1. Использованные материалы с указанием массы или объема.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	Раскрыт
11	EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	Раскрыт
12	EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников.	9.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности	Раскрыт
13	EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.	8.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности	Раскрыт
14	EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению	8.4. Энергосбережение и повышение	Раскрыт

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	энергопотребления и повышению энергоэффективности.	энергоэффективности	
15	EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.	Стратегический проект «Катодные материалы», реализуемый ТК «ТВЭЛ» совместно с «Роснано» направлен на развитие литий-ионных аккумуляторов, используемых в электромобилях. Стратегия и программа развития Развитие второго бизнес-ядра	Раскрыт
16	EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	Раскрыт
17	EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	Раскрыт
18	EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	Раскрыт
19	EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.	Учитывая, что промышленные площадки предприятий, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ», не затрагивают территорий с высокой ценностью биоразнообразия, воздействия деятельности, продукции и услуг на редкие и ценные виды отсутствует.	Раскрыт

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

20	EN13. Сохранённые или восстановленные места обитания	8.3. Ядерная и радиационная безопасность 8.1 Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»	Раскрыт
21	EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	Раскрыт
22	EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	Раскрыт
23	EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия	Раскрыт частично
24	EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	Раскрыт
25	EN20. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	Раскрыт
26	EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	Раскрыт частично
27	EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.	8.2. Показатели воздействия на окружающую среду	Раскрыт
28	EN23. Общее количество и объем существенных разливов.	В рассматриваемый период инциденты и не штатные ситуации, связанные с воздействием на окружающую среду отсутствовали.	Раскрыт
29	EN26. Инициативы по смягчению	8.1. Управление	Раскрыт

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ» 8.2. Показатели воздействия на окружающую среду 8.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности	
30	EN27. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.	Специфика производства ТК «ТВЭЛ» не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы.	Раскрыт
31	EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	Штрафы и взыскания в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду в отношении предприятий, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ» в 2011 году отсутствовали.	Раскрыт
32	EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»	Раскрыт
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда			
33	LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.	10.1. Управление персоналом	Раскрыт
34	LA2. Общее количество работников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	10.1. Управление персоналом	Раскрыт

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

35	LA4. Доля сотрудников охваченных коллективными договорами.	Коллективные договоры предприятий ТК «ТВЭЛ» распространяются на 100% работников.	Раскрыт
36	LA5. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	В случае существенных изменений в деятельности организации работники не позднее, чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об изменениях. Данная норма прописана в Коллективном договоре каждого предприятия.	Раскрыт
37	LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.	10.4. Охрана труда и промышленная безопасность. Радиационная безопасность персонала	Раскрыт
38	LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	10.3 Реализация социальных программ поддержки персонала 8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия	Раскрыт
39	LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	Ответственность предприятий ТК за здоровье и безопасность персонала отражена в Коллективных договорах.	Раскрыт
40	LA10. Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по категории работников.	10.1. Управление персоналом	Раскрыт
41	LA12. Доля сотрудников, для которых	10.1. Управление персоналом	Раскрыт

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры (в разбивке по полу).		
42	LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	10.2. Численность и кадровый состав персонала	Раскрыт
43	LA14. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников.	10.2. Численность и кадровый состав персонала	Раскрыт
44	LA15. Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола.	10.2. Численность и кадровый состав персонала	Раскрыт
Показатели результативности в области прав человека			
45	HR1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	Все инвестиционные соглашения проходят оценку на соответствие нормам российского законодательства в части прав человека. Все инвестиционные соглашения соответствуют нормам российского законодательства.	Раскрыт
46	HR2. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека	Раскрыт
47	HR3. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и	Общая продолжительность обучения сотрудников политикам и процедурам,	Раскрыт

	процедур, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников.	связанным с аспектами прав человека составляет 3 часа и включает в себя ознакомление сотрудника со следующими документами: • правила внутреннего трудового распорядка • положение о порядке испытания при приеме на работу • приказ «Об организации и проведении медицинского осмотра работников» • положение об оплате труда и стимулировании работников • положение о добровольном медицинском страховании работников» • программа вводного инструктажа по охране труда Данное обучение является обязательным для всех работников, доля обученных сотрудников – 100%	
48	HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.	В 2011 году случаев дискриминации не выявлено. Для выявления случаев дискриминации каждый сотрудник ТК «ТВЭЛ» может обратиться напрямую к Генеральному директору предприятий или президенту Топливной компании на электронный адрес или через «ящики» обращений.	Раскрыт
49	HR5. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных	Каждый работник предприятий Топливной компании имеет право на	Раскрыт

	переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.	вступление в профсоюзную организацию, которая является представителем интересов работников при ведении коллективных переговоров. Вступление работников в профсоюзную организацию поддерживается руководством Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ».	
50	HR6. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.	Детский труд не используется. Технологическая сложность деятельности предприятий предполагает наличие уровня образования не ниже среднего профессионального и исключает привлечение детского труда.	Раскрыт
51	HR7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.	Риск принудительного труда в рамках деятельности ТК ничтожно мал	Раскрыт
52	HR10 (GRI 3.1). Процент и общее число процессов, прошедших оценку с точки зрения прав человека.	В ТК «ТВЭЛ» не производится оценка процессов с точки зрения прав человека, поскольку все существенные для заинтересованных сторон права зафиксированы в коллективном трудовом договоре. Ежегодно ТК «ТВЭЛ» отчитывается о соблюдении положений коллективного договора. За соблюдением коллективного трудового договора следит Профсоюзная организация.	Раскрыт

53	HR11 (GRI 3.1). Общее число жалоб в сфере прав человека, направленных и удовлетворённых через официальный механизм подачи и рассмотрения жалоб.	Официальный механизм подачи жалоб – письма генеральному директору предприятий или президенту Топливной компании на электронный адрес или через «ящики» обращений. Все поступающие жалобы рассматриваются адресатом, на каждую жалобу направляется официальный ответ. Среди обращений, полученных в 2011 году, жалоб относительно действий работодателя в отношении работников, не предусмотренных ТК РФ, не выявлено.	Раскрыт
Показатели результативности взаимодействия с обществом			
54	SO1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.	9.1. Управление социально-экономическим воздействием на территории присутствия	Раскрыт
55	SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	ОАО «ТВЭЛ» участвует в Программе Госкорпорации «Росатом» по борьбе с хищениями и мошенничеством. Анализ рисков, связанных с коррупцией проводится на уровне Госкорпорации «Росатом». ОАО «ТВЭЛ» не анализирует бизнес-единицы на предмет рисков в отношении коррупции.	Раскрыт

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

56	SO3. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	Обучение антикоррупционным политикам в 2011 году не производилось	Раскрыт
57	SO4. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	Случаи коррупции в 2011 году зафиксированы не были.	Раскрыт
58	SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.	2.4. Правовое поле деятельности	Раскрыт
59	SO7. Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	В 2011 году таких случаев не было	Раскрыт
60	SO8. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	В 2011 году штрафы не начислялись	Раскрыт
61	SO9. Деятельность компании, приводящая к значительному потенциальному или реальному негативному воздействию на местные сообщества.	Деятельность компании со значительным потенциальным или реальным негативным воздействием на местное сообщество отсутствует.	Раскрыт
62	SO10. Предотвращение и смягчение значительного потенциального или реального негативного воздействия на местные сообщества.	8.1. Управление экологическим воздействием на территории присутствия ТК «ТВЭЛ»; 9.1. Управление социально-экономическим воздействием на территории присутствия; Глава 3. Стратегия	Раскрыт

Показатели результативности в области ответственности за продукцию			
63	PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.	5.5. Управление качеством	Раскрыт
64	PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.	Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность не зафиксировано.	Раскрыт
65	PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.	Основными видами информации о свойствах продукции и услуг в ОАО «ТВЭЛ» является информация о деятельности в области качества продукции, информация об экологической деятельности и деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда. Инструментами коммуникаций могут быть: почтовая, фельдъегерская связь, электронная почта, средства массовой информации, совещания и семинары. Работа проводится в соответствии с СТК-21–2009, разработанного на основании требований ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.	Раскрыт
66	PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам,	Раскрыт

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий.	касающимся информации и маркировки продукции и услуг не зафиксированы.	
67	PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.	5.5. Управление качеством	Раскрыт
68	PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.	В силу специфики деятельность ТК «ТВЭЛ», программ по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство нет.	Раскрыт
69	PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий.	Таких случаев не зафиксировано	Раскрыт
70	PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях.	Таких случаев не зафиксировано	Раскрыт
71	PR9. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	В 2011 году штрафы не начислялись	Раскрыт

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за 2011 год

Приложение 10. Бухгалтерская отчетность за 2011 год

Бухгалтерский баланс			
на 31 декабря 2011 г.			
		Форма по ОКУД	0710001
		Дата (число, месяц, год)	31 12 2011
Организация <u>Открытое акционерное общество "ТВЭЛ"</u>		по ОКПО	45046040
Идентификационный номер налогоплательщика _____		ИНН	7706123550
Вид экономической деятельности <u>промышленность (производство ядерного топлива)</u>		по ОКВЭД	23.30
Организационно-правовая форма/форма собственности <u>Открытое Акционерное Общество</u>		по ОКОПФ/ОКФС	47 16
		по ОКЕИ	384 (385)
Единица измерения: тыс. руб.			
Местонахождение (адрес) <u>119017, Москва, ул. Большая Ордынка, дом 24</u>			

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 11 г. ³	На 31 декабря 20 10 г. ⁴	На 31 декабря 20 09 г. ⁵
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.1, 6.8	Нематериальные активы	1110	28 685	8 749	9 277
6.2, 6.8	Результаты исследований и разработок	1120	1 227 845	272 899	280 112
6.3	Основные средства	1150	299 510	1 930 421	2 078 325
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	285 025	1 880 103	2 032 292
	Незавершенные капитальные вложения	1152	11 752	41 621	6 886
6.8	Авансы, выданные поставщикам основных средств	1153	2 733	8 697	39 147
6.3, 6.8	Доходные вложения в материальные ценности	1160	3 194 114	4 354 455	4 897 226
6.6	Финансовые вложения	1170	223 288 158	215 404 134	37 432 471
6.17	Отложенные налоговые активы	1180	79 459	193 835	182 095
6.4	Прочие внеоборотные активы	1190	1 366 983	730 798	604 595
	Итого по разделу I	1100	229 484 754	222 895 291	45 484 101
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.5	Запасы	1210	55 523 371	54 567 150	44 564 769
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	4 709 306	4 689 806	3 644 327
	затраты в незавершенном производстве	1212	37 840 454	35 759 481	30 648 473
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	12 973 611	13 198 841	10 219 094
	товары отгруженные	1214		919 022	52 875
	расходы будущих периодов	1215			
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1216			
	прочие запасы и затраты	1217			
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	7 701 108	7 734 415	7 674 511
6.8	Дебиторская задолженность	1230	12 937 645	12 100 348	7 675 112
	Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	1231	361 113	310 216	348 988
	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	107 932	208 088	246 443
	авансы выданные	1233			
	прочие дебиторы	1234	253 181	102 128	102 545
	Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	1235	12 576 532	11 790 132	7 326 124
	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	6 528 734	3 788 855	2 951 625
	авансы выданные	1237	2 931 694	3 220 432	794 780
	прочие дебиторы	1238	3 116 104	4 780 845	3 579 719
6.6	Финансовые вложения	1240	2 844 650	1 329 000	89 000
6.7	Денежные средства	1250	4 747 646	3 694 610	2 749 416
	Прочие оборотные активы	1260	65 521	117 744	86 942
	Итого по разделу II	1200	83 819 941	79 543 267	62 839 750
	БАЛАНС	1600	313 304 695	302 438 558	108 323 851



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Форма 0710001 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 11 г. ³	На 31 декабря 20 10 г. ³	На 31 декабря 20 09 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	22 962	22 962	6 963
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	()	()	()
	Переоценка внеоборотных активов	1340			
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	189 012 468	189 012 468	13 705 708
	Резервный капитал	1360	25 538	170 493	104 417
6.15	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	24 390	169 546	103 470
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	1 148	947	947
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	84 806 708	68 320 255	62 679 551
	Итого по разделу III	1300	273 867 676	257 526 178	76 496 639
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410		7 691 118	2 601 001
	Отложенные налоговые обязательства	1420			
	Оценочные обязательства	1430			
	Прочие обязательства	1450			
	Итого по разделу IV	1400	-	7 691 118	2 601 001
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
6.14	Заемные средства	1510	11 956 933	10 870 169	10 602 085
6.11	Кредиторская задолженность	1520	26 818 242	25 166 584	17 432 216
	поставщики и подрядчики	1521	8 055 076	7 351 853	4 090 437
	авансы полученные	1522	18 702 484	15 547 004	13 210 036
	задолженность перед персоналом	1523	275	24	14
	задолженность перед	1524			
	задолженность по налогам и сборам	1525	16 572	19 038	28 908
	прочие кредиторы	1526	43 835	2 248 665	102 821
6.10	Доходы будущих периодов	1530	16 997	629 119	729 897
6.16	Оценочные обязательства	1540	644 847	555 390	462 013
	Прочие обязательства	1550			
	Итого по разделу V	1500	39 437 019	37 221 262	29 226 211
	БАЛАНС	1700	313 304 695	302 438 558	108 323 851

Руководитель _____
(подпись)
" 16 " февраля 20 12 г.

Оленин Ю. А.
(расшифровка подписи)



Мигалин С.А.
(подпись)
(расшифровка подписи)



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за 2011 год

Отчет о прибылях и убытках за 12 месяцев 20 11 г.

Организация Открытое акционерное общество "ТВЭЛ"
 Идентификационный номер налогоплательщика _____
 Вид экономической деятельности промышленность (производство ядерного топлива)
 Организационно-правовая форма/форма собственности открытое акционерное общество
 Открытое Акционерное Общество _____
 Единица измерения: тыс. руб.

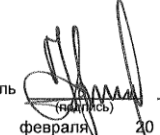
Форма по ОКУД _____
 Дата (число, месяц, год) _____
 по ОКПО _____
 ИНН _____
 по ОКВЭД _____
 по ОКОПФ/ОКФС _____
 по ОКЕИ _____

Коды		
0710002		
31	12	2011
45046040		
7706123550		
23.30		
47	16	
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 11 г.	За 12 месяцев 20 10 г.
6.18	Выручка	2110	104 796 667	65 136 207
6.18	Себестоимость продаж	2120	(76 909 047)	(50 104 658)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	27 887 620	15 031 549
6.18	Коммерческие расходы	2210	(1 342 500)	(898 191)
6.18	Управленческие расходы	2220	(5 240 913)	(3 748 905)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	21 304 207	10 384 453
6.19	Доходы от участия в других организациях	2310	3 204 818	41 421
6.19	Проценты к получению	2320	197 923	75 708
6.19	Проценты к уплате	2330	(641 361)	(1 007 852)
6.19	Прочие доходы	2340	3 848 029	2 989 645
6.19	Прочие расходы	2350	(4 494 233)	(3 219 202)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	23 419 383	9 264 173
	Текущий налог на прибыль	2410	(3 818 304)	(1 910 028)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	112 068	(47 264)
6.17	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(210 525)	(16 824)
6.17	Изменение отложенных налоговых активов	2450	96 149	28 564
	Прочее	2460	(50)	(1 649)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	19 486 653	7 364 236

Форма 0710002 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 11 г.	За 12 месяцев 20 10 г.
	СПРАВОЧНО			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510		
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520		
	Совокупный финансовый результат периода ⁶	2500	19 486 653	7 364 236
6.20	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	1	1
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910		

Руководитель  _____
 " 16 " февраля 20 12 г.


 Оленин Ю. А.
 (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер  _____
 Мигалин С. А.
 (расшифровка подписи)



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Отчет об изменениях капитала
за 20 11 г.

Коды		
0710003		
31	12	2011
4504040		
7706123550		
23.30		
47	16	
384 (385)		

Организация Открытое акционерное общество "ТВЭЛ" форма по ОКУД
Идентификационный номер налогоплательщика 0710003
Дата (число, месяц, год) 31 12 2011
Вид экономической деятельности промышленность (производство ядерного топлива) по ОКПО
Организационно-правовая форма/форма собственности ОАО ИНН 4504040
Открытое Акционерное Общество ТВЭЛ по ОКВЭД
Единица измерения: тыс. руб. 384 (385) по ОКЕИ

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2009 г.	3100	6 963		13 705 709	104 417	62 679 551	76 496 640
За 20 10 г.							
Увеличение капитала - всего:	3210	15 999		175 306 759	1 307 006	7 364 235	183 993 999
в том числе:						7 364 235	7 364 235
чистая прибыль	3211						
переоценка имущества	3212						
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213						
дополнительный выпуск акций	3214	15 999		175 306 759	1 307 006		1 307 006
увеличение номинальной стоимости акций	3215						175 322 758
реорганизация юридического лица	3216						
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3217						



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за 2011 год

Форма 0710023 с. 2

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Неразмещенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:	3220				(1 240 930)	(1 723 530)	(2 964 460)
в том числе:							
убыток	3221						
переоценка имущества	3222						
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223				(1 240 930)		(1 240 930)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224						
уменьшение количества акций	3225						
реорганизация юридического лица	3226						
дивиденды	3227					(1 723 530)	(1 723 530)
Изменение добавочного капитала	3230				66 076		66 076
Изменение резервного капитала	3240				170 493	68 320 256	257 526 178
Величина капитала на 31 декабря 20 10 г.	3200	22 962		189 012 468			
За 20 11 г.							
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	2 257 459	19 486 654	21 744 113
в том числе:							
чистая прибыль	3311					19 486 654	19 486 654
переоценка имущества	3312						
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313				2 257 459		2 257 459
дополнительный выпуск акций	3314						
увеличение номинальной стоимости акций	3315						
реорганизация юридического лица	3316						
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3317						
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	(2 402 413)	(3 000 202)	(5 402 615)
в том числе:							
убыток	3321						
переоценка имущества	3322						
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	2223				(2 402 413)	202	(2 402 615)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324						
уменьшение количества акций	3325						
реорганизация юридического лица	3326					(3 000 000)	(3 000 000)
дивиденды	3327						
Изменение добавочного капитала	3330						
Изменение резервного капитала	3340				(144 955)		(144 955)
Величина капитала на 31 декабря 20 11 г.	3300	22 962		189 012 468	25 538	84 806 708	273 867 676



2

Форма 0710023 с. 3

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

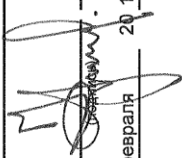
Наименование показателя	На 31 декабря 20 09 г. ¹	Изменения капитала за 20 10 г. ²	
		за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов
Капитал - всего	76 762 779	5 640 705	175 322 758
до корректировок			257 726 242
корректировка в связи с:			
изменением учетной политики	(266 141)		66 076
исправлением ошибок			(200 065)
после корректировок	76 496 638	5 640 705	257 526 178
в том числе:			
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):	63 049 162		63 049 162
до корректировок			
корректировка в связи с:			
изменением учетной политики	(369 611)		(369 611)
исправлением ошибок			
после корректировок	62 679 551		62 679 551
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:			
Добавочный капитал			
до корректировок	13 705 708		175 306 759
корректировка в связи:			
изменением учетной политики			
исправлением ошибок			
после корректировок	13 705 708		175 306 759
Резервный капитал			
до корректировок	947		947
корректировка в связи с:			
изменением учетной политики	103 470		66 076
исправлением ошибок			
после корректировок	104 417		66 076
			170 493

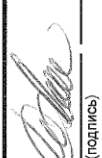


Форма 0710023 с. 4

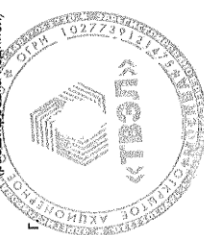
3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 11 г. ³	На 31 декабря 20 10 г. ²	На 31 декабря 20 09 г. ¹
Чистые активы	3600	273 884 673	258 155 297	77 226 536

Руководитель  Оленин Ю. А.
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер  Мигалин С. А.
(расшифровка подписи)

" 16 " февраля 20 12 г.



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за 2011 год

Отчет о движении денежных средств за 12 месяцев 20 11 г.

Организация ОАО "ТВЭЛ" Форма по ОКУД _____
 Дата (число, месяц, год) _____
 Идентификационный номер налогоплательщика _____ по ОКПО _____
 деятельности Промышленность (производство ядерного топлива) по ОКВЭД _____
 Организационно-правовая форма/форма собственности открытое акционерное общество по ОКФС _____
Адрес: 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, дом 24 по ОКОПФ/ОКФС _____
 Единица измерения: тыс. руб./млн. руб. (ненужное зачеркнуть) по ОКЕИ _____

Коды		
0710004		
31	12	2011
45046040		
7706123550		
23,30		
47	16	
384		

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 11 г. ¹	За 12 месяцев 20 10 г. ²
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	108 804 534	66 552 659
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	106 159 036	65 694 141
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти,	4112	83 933	51 996
от перепродажи финансовых вложений	4113		
прочие поступления	4119	2 561 565	806 522
Платежи - всего	4120	(90 092 275)	(66 763 830)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(81 026 335)	(60 444 639)
в связи с оплатой труда работников	4122	(1 193 954)	(886 961)
процентов по долговым обязательствам	4123	(632 507)	(1 013 907)
налога на прибыль организаций	4124	(3 924 129)	(1 298 731)
прочие платежи	4129	(3 315 350)	(3 119 592)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	18 712 259	(211 171)
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	13 204 410	5 926 889
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	2 252 007	2 154 216
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212		
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых	4213	7 581 000	3 680 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и	4214	3 371 403	92 673
прочие поступления	4219	28 167	
Платежи - всего	4220	(21 344 121)	(9 041 978)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией,	4221	(2 834 761)	(2 901 991)
в связи с приобретением акций других организаций (долей	4222	(9 683 436)	(854 987)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования	4223	(8 769 530)	(5 285 000)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость	4224		
прочие платежи	4229	(56 394)	
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(8 139 711)	(3 115 089)



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

Форма 0710004 с. 2

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 11 г. ¹	За 12 месяцев 20 10 г. ²
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	25 799 112	26 086 549
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	25 799 112	25 378 542
денежных вкладов собственников (участников)	4312		
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313		
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг	4314		
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315		708 007
прочие поступления	4319		
Платежи - всего	4320	(35 583 536)	(21 815 096)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей)	4321	()	()
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению	4322	(3 000 000)	(1 723 530)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(32 583 536)	(20 091 566)
прочие платежи	4329	()	()
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(9 784 424)	4 271 453
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	816 291	945 193
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	3 694 610	2 749 416
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	4 747 646	3 694 610
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	236 745	(129 764)

Руководитель _____

(подпись)

Оленин Ю. А.

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____

(подпись)

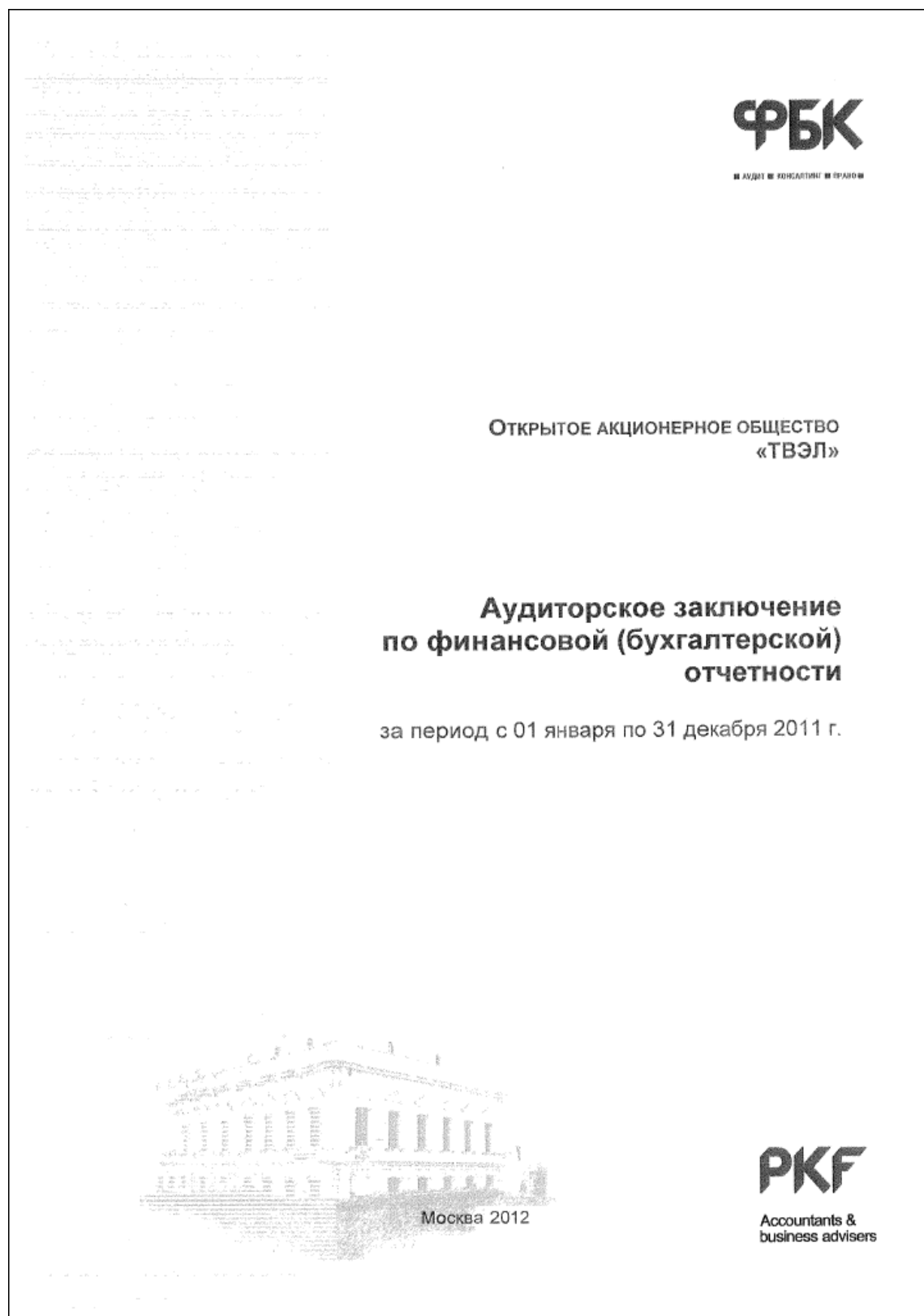
Мигалин С.А.

(расшифровка подписи)

" 16 " февраля 20 12 г.



Приложение 11. Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности





■ АУДИТ ■ КОНСАЛТИНГ ■ ПРАВО ■



Accountants &
business advisers

Аудиторское заключение

Аktionеру
Открытого акционерного общества
«ТВЭЛ»

Аудирuемое лицо

Наименование:

Открытое акционерное общество «ТВЭЛ» (далее – ОАО «ТВЭЛ»)

Место нахождения:

119017, г. Москва ул. Большая Ордынка, д. 24

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 12 сентября 1996 г., свидетельство №061.775. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 года за основным государственным номером 1027739121475.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ – 10201039470.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «ТВЭЛ», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2011 года, отчета о прибылях и убытках, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств за 2011 год и пояснительной записки.



■ АУДИТ ■ КОНСАЛТИНГ ■ ИМПОРТ ■



Accountants &
business advisers

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2011 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2011 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности.

Прочие сведения

Бухгалтерская отчетность ОАО «ТВЭЛ» за период с 1 января по 31 декабря 2010 г. включительно была проверена другим аудитором - ООО «Нексия Пачоли», аудиторское заключение которого датировано 18 февраля 2011 г. и содержит немодифицированное мнение.

Президент ООО «ФБК»

Дата аудиторского заключения

«27» февраля 2012 года



С.М. Шапигузов
(на основании Устава)

Заключение ревизионной Комиссии

Заключение

Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «ТВЭЛ» за 2011 год

г. Москва

11 апреля 2012г.

Ревизионная комиссия ОАО «ТВЭЛ» (далее – Общество), руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2011 по 31.12.2011. Проверка проводилась в период с 09 по 11 апреля 2012 года.

Ревизионная комиссия избрана решением единственного акционера Общества, протокол от 30 июня 2011г. № 15, в составе:

- председателя Ревизионной комиссии - Линяева Олега Ивановича - заместителя директора Департамента координации и развития ЯТЦ - начальника отдела управления сбалансированным развитием ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»,
- члена ревизионной комиссии - Бобровой Галины Ивановны - исполнительного директора Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»,
- члена ревизионной комиссии - Хомазы Дмитрия Витальевича – начальника Управления экономики и контроллинга Госкорпорации «Росатом»,
- члена ревизионной комиссии - Фокиной Татьяны Анатольевны - начальника Отдела управления рисками Госкорпорации «Росатом».

Требования о проведении внеплановых проверок и ревизий от единственного акционера и Совета директоров в ревизионную комиссию в течение года не поступали.

В ходе проверки ревизионной комиссией выборочно исследованы учредительные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, аналитические материалы, вопросы, касающиеся соблюдения корпоративных процедур и другие документы, представленные ревизионной комиссией, отражающие существенные стороны деятельности Общества.

Ревизионная комиссия в ходе проверки полагается, в том числе, на заключение Аудитора Общества (ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты») от 27 февраля 2012 года.

По результатам проверки ревизионная комиссия подтверждает данные, содержащиеся в Годовом отчете Общества:

1. Финансовые результаты деятельности Общества за 2011 год достоверны.
2. Бухгалтерская отчетность с валютой баланса 313 304 695 тыс. руб. достоверно отражает активы и обязательства по состоянию на 31.12.2011 и финансовые результаты деятельности Общества за 2011 год.

3. Чистая прибыль отчетного периода, подлежащая распределению, составила 19 486 653 тыс. руб.

Председатель ревизионной комиссии

Линяев Олег Иванович



Члены комиссии

Боброва Галина Ивановна

Хомаза Дмитрий Витальевич

Фокина Татьяна Анатольевна



Заключение Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ» по результатам аудита процесса формирования публичной годовой отчетности

Внутренний аудит процесса формирования публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ» (далее – Общество) за 2011 год проведен в соответствии с «Порядком планирования и проведения внутренних аудитов бизнес-процессов, осуществляемых в ОАО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компанией», утвержденным приказом Президента ОАО «ТВЭЛ» от 14.12.2011 г. № 271, с учетом требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной генеральным директором Госкорпорации «Росатом» от 25.12.2009 г. № 922, Стандарта публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», утвержденного приказом Президента ОАО «ТВЭЛ» от 15.02.2011 № 28, основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3), серии международных стандартов AA1000, рекомендаций РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

Цель проверки заключалась в формировании мнения об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности и о соответствии порядка формирования публичной годовой отчетности требованиям действующего законодательства, внутренних нормативных документов, стандартов Госкорпорации «Росатом» и Общества в области публичной отчетности.

В ходе аудита:

- проведен анализ соответствия порядка формирования годовой отчетности требованиям действующего законодательства, Политике Госкорпорации «Росатом», стандартам Общества в области публичной отчетности;
- проведена оценка соответствия взаимодействия с заинтересованными сторонами требованиям международных стандартов серии AA1000 и Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности;
- проведена классификация и оценка основных рисков, присущих процессу формирования публичной годовой отчетности;
- проведена оценка регламентации и формализации ключевых процессов, относящихся к этапу планирования и подготовки публичной годовой отчетности;
- проведен анализ эффективности внедрения ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной годовой отчетности (проанализированы ключевые контрольные процедуры на предмет адекватности дизайна и операционной эффективности);
- разработаны рекомендации, направленные на развитие и повышение эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности.

Результаты аудита позволяют сделать вывод об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности и о соответствии порядка формирования публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ» действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и внутренним нормативным требованиям ОАО «ТВЭЛ», регламентирующим процесс формирования публичной годовой отчетности.

Дирекцией внутреннего контроля и аудита не было отмечено каких-либо фактов ограничения объема аудита со стороны менеджмента и работников Общества.

По итогам проверки отмечены отдельные недостатки, связанные с внедрением контрольных процедур, которые в целом не оказали существенного влияния на качество публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ» за 2011 год.

Исполнительный директор ДВКиА
Г.И. Боброва



Глоссарий и сокращения

Термины

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Активная зона	Основная часть реактора, где происходит управляемая цепная реакция. Именно в нее загружается ядерное топливо.
Атомная энергетика	отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации.
Биоразнообразие	
Вывод из эксплуатации	Вывод реакторной установки из эксплуатации, а также последующие действия по обеспечению ее безопасного демонтажа, утилизации оборудования и дальнейшего использования площадки
Выгорание ядерного топлива	Снижение концентрации любого нуклида в ядерном топливе вследствие ядерных превращений этого нуклида при работе реактора
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или более 20%
Газовая центрифуга	Оборудование, предназначенное для получения обогащенного урана, необходимого для обеспечения работы ядерных реакторов атомных электростанций
Газодиффузионная технология	Газодиффузионный метод разделения изотопов урана, основанный на явлении молекулярной диффузии через микропоры мембран (перегородок).
Гексафторид урана	Химическое соединение урана, которое при определенных условиях может находиться в газообразном состоянии. Используется в качестве исходного материала при обогащении урана
Глубина выгорания	Доля первоначального количества ядер данного типа, которые испытали ядерное превращение в реакторе при воздействии нейтронов (выражается в МВт x сут./кг U). ГОК- горно-обогатительный комбинат
Доза	Энергия, поглощаемая тканью от ионизирующей радиации. Один грэй равняется одному джоулю на килограмм, но доза

	варьируется в зависимости от воздействия различных видов излучения, и, таким образом, зиверт - это единица дозового эквивалента, используемая при установлении стандартов облучения
Естественный фон	Ионизирующее излучение, состоящее из космического излучения и ионизирующего излучения естественно распределенных природных радионуклидов (на поверхности Земли, в воздухе, продуктах питания, воде, организме человека и др.)
Замкнутый ядерный топливный цикл	Ядерный топливный цикл, в котором отработавшее ядерное топливо, выгруженное из реактора, перерабатывается для извлечения урана и плутония для повторного изготовления ядерного топлива
Золотшлаки	Отходы, образующиеся от сжигания твердого топлива
Индивидуальная доза излучения	Эквивалентная доза излучения отдельного индивидуума
Исследовательский реактор	Ядерный реактор, используемый для проведения фундаментальных и прикладных исследований и наработки радиоизотопной продукции (см. также Экспериментальный реактор)
Конверсия	Химический процесс преобразования оксидов урана в гексафторид при подготовке к обогащению
Контроль радиационный	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Косвенное использование энергии	Использование энергии, произведенной вне организационных границ организации, готовящей отчет.
Легководный реактор	Ядерный энергетический реактор, в котором обычная (легкая) вода используется одновременно в качестве замедлителя и теплоносителя. Различают два типа таких реакторов: реактор с водой под давлением и реактор с кипящей водой

Локализация производства	Организация производства вне границ Российской Федерации.
Незамкнутый ядерный топливный цикл	Ядерный топливный цикл, в котором отработавшее ядерное топливо, выгруженное из реактора, не перерабатывается и рассматривается как радиоактивные отходы
Нейтрон	Незаряженная элементарная частица, находящаяся в ядре каждого атома, за исключением водорода. Одиночные подвижные нейтроны, двигающиеся с разными скоростями, возникают в результате реакций деления. Медленные (тепловые) нейтроны могут, в свою очередь, легко становятся причиной деления ядер «делящихся» изотопов, например, U-235, Pu-239, U-233; а быстрые нейтроны могут вызвать деление ядер «воспроизводящего» изотопа, например, U-238. Иногда атомные ядра просто захватывают нейтроны
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 менее 20% по массе
Нуклид	Вид атома с определенным числом протонов и нейтронов в ядре, характеризующийся атомной массой и атомным (порядковым) номером
Обедненный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана-235 ниже, чем в природном уране (менее 0,7%), побочный продукт обогащения в топливном цикле, может смешиваться с высокообогащенным ураном для производства ядерного топлива
Обогащение урана (урановой руды)	Совокупность процессов обработки минерального урансодержащего сырья, имеющих целью отделение урана от других минералов, входящих в состав руды, с увеличением соотношения U-235 к U-238. Процесс обогащения включает в себя измельчение и перемалывание руды и различные химические процессы по отделению урана от отходов, которые называются хвостами. Обогащение выщелачиванием на месте включает в себя химические процессы по отделению урана от раствора
Обогащенное ядерное топливо	Ядерное топливо, в котором содержание делящихся нуклидов больше, чем в исходном природном сырье
Обогащенный уран	Уран, в котором соотношение урана-235 (к U-238) увеличено выше природного (0,7%). Уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5% U-235, а содержание U-235

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

	в оружейном уране составляет более 90%
Оболочки ТВЭЛОВ	Металлические трубки в активной зоне реактора, содержащие таблетки оксидного топлива
Оборотная вода	<u>Вода, использованная в технологическом цикле и после охлаждения или очистки идущая на те же цели.</u>
Обращение с радиоактивными отходами	Общий термин, объединяющий все виды деятельности, которые связаны с обработкой, кондиционированием, транспортировкой, хранением и захоронением радиоактивных отходов
Озоноразрушающие вещества	<u>Любое вещество с озоноразрушающим потенциалом больше 0, способное разрушать стратосферный озоновый слой. Большинство озоноразрушающих веществ, включая ХФУ, ХФУВ, галоны и метилбромид, подпадают под действие Монреальского протокола и дополнений к нему.</u>
Опытная эксплуатация	Этап ввода АС в эксплуатацию от начала энергетического пуска до приемки АС в промышленную эксплуатацию
Первичные источники энергии	<u>Исходная форма энергии, используемая для удовлетворения потребностей в энергии организации, готовящей отчет. Примеры первичных источников включают невозобновляемые источники энергии, например, уголь, природный газ, нефть и ядерную энергию. В них также входят такие возобновляемые источники, как биомасса, энергия солнца и ветра, геотермальная и гидроэнергия.</u>
Первый атомный проект	<u>Атомный проект СССР, направленный на создание оружия массового поражения с использованием ядерной энергии.</u>
Перегрузка топлива	Операции, выполняемые разгрузочно-перегрузочными машинами, по замене отработавшего топлива; степень облучения топлива, при которой производится перегрузка, зависит от состава топлива после облучения, от допустимой длительности работы и от изменения реактивности
Плавучий энергоблок	<u>Главный элемент мобильных плавучих атомных электростанций малой мощности, разрабатываемых Госкорпорацией «Росатом»</u>

Предельно допустимая доза	Наибольшее значение индивидуальной эквивалентной дозы излучения за год, которое при равномерном воздействии в течение 50 лет не вызовет неблагоприятных изменений в состоянии здоровья персонала
Промышленный парк	<u>Специальная территория, на которой объединены производственные и иные предприятия посредством общей инфраструктуры и взаимной производственной кооперации.</u>
Производство топлива	Производство ядерного топлива, обычно в форме керамических таблеток, заключенных в металлические трубки (ТВЭЛы) которые впоследствии собираются в топливные сборки (ТВС)
Радиоактивные изотопы	<u>Изотопы, ядра которых нестабильны и испытывают радиоактивный распад.</u>
Радиационная безопасность	Система мер, обеспечивающая защищенность персонала организаций атомной отрасли и населения от радиационных последствий
Радионуклиды	<u>Общее название радиоактивных атомов. Представляют большую опасность для окружающей среды.</u>
Регенерированный уран	Уран, выделенный из ОЯТ в ходе радиохимической переработки для повторного использования в ядерном топливе (регенерированное топливо)
Реабилитация загрязненных территорий	<u>Снижение степени радиоактивного загрязнения до уровня, обеспечивающего максимальную защиту здоровья населения, и восстановление состояния всех элементов экосистемы (вод, почв, воздуха) до уровня существующих нормативов.</u>
Социальное партнерство	<u>Система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса (работников, работодателей, органов государственной власти, местного самоуправления), основанная на равном сотрудничестве.</u>
Сублиматное производство	<u>Производство гексафторида урана.</u>

«Сухая» конверсия	Метод изготовления порошка диоксида урана
Тепловизионные обследования	Диагностика промышленного оборудования, зданий и сооружений в инфракрасном диапазоне спектра электромагнитного излучения для обнаружения дефектов и их анализа. Тепловизионное обследование заключается в отражении состояния тепло- и гидроизоляции объекта на температурной карте (термограмме).
Тепловыделяющая сборка	Машиностроительное изделие, содержащее ядерные материалы и предназначенное для получения тепловой энергии в ядерном реакторе за счёт осуществления контролируемой ядерной реакции. См. ТВС.
Теплоноситель	Жидкость или газ, используемый для передачи тепла из активной зоны реактора на парогенераторы или непосредственно на турбины
Топливная таблетка	Таблетка из спрессованного диоксида урана, является основой ядерного топлива, помещается внутри твэлов (см. твэл)
Топология размещения производств	Схема территориального расположения производственных мощностей.
Уран-233	Искусственный изотоп урана с периодом полураспада $1,6 \times 10^5$ лет, полученный в результате трансмутации тория-232 после захвата нейтрона, относится к делящимся нуклидам
Уран-235	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада $7,1 \times 10^8$ лет, является единственным делящимся материалом, существующим в природе
Уран-238	Природный изотоп урана с атомной массой 238 и периодом полураспада $4,5 \times 10^9$ лет, может использоваться в качестве воспроизводящего материала для получения плутония-239
Фоновое излучение	Природное ионизирующее излучение, которое воздействует на каждого человека, возникает в земной коре (включая радон) и приходит из космоса
Хвостовик	Элемент (деталь) тепловыделяющей сборки

<u>Хвостохранилище</u>	<u>Комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвалных отходов обогащения полезных ископаемых, именуемых хвостами.</u>
Энергоблок	Один из реакторов АЭС с необходимым дополнительным оборудованием
Ядерная установка	Любая установка, на которой образуются, обрабатываются или находятся в обращении радиоактивные или делящиеся материалы
Ядерная энергия	Внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях
Ядерное топливо	Делящийся материал, который прошел необходимые процессы изготовления и сформирован таким образом, чтобы его можно было загружать в реактор
Ядерные отходы	Радиоактивные материалы, образующиеся на разных стадиях ядерно-топливного цикла, включая разработку урановых месторождений, обогащение, производство топлива, эксплуатацию реактора, переработку топлива и т.д.
Ядерный реактор	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам

Сокращения

ТЕРМИН	ЗНАЧЕНИЕ
<u>АИСПЭМ</u>	<u>Автоматизированная измерительная система производственно-экологического мониторинга</u>
<u>АСКРО</u>	<u>Автоматизированная система контроля радиационной обстановки</u>
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическими процессами
АЭС	Атомная электростанция, промышленное предприятие по производству электроэнергии
БН	Реактор на быстрых нейтронах, в котором теплоносителем первого и второго контуров является натрий, третьего контура - вода и пар. В России эксплуатируется на Белоярской АЭС

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

ВВЭР	Водо-водяной энергетический реактор, в котором в качестве теплоносителя и замедлителя используется вода. Самый распространенный тип реакторов АЭС России, имеет две модификации - ВВЭР-440 и ВВЭР-1000
ВПГ	Восстановительный пиролиз
ВТСП	Высокотемпературные сверхпроводники
ГОЗ	Государственный оборонный заказ
ГФУ	Гексафторид урана
ГЦ	Газовая центрифуга
ГЦК	Газово-центрифужный комплекс
ДВКиА	Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом»
ЕРР	Единица работы разделения
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ЗОУ	Закаись-окаись урана
ИСМ	Интегрированная корпоративная система менеджмента качества, экологии и безопасности
ИТЭР	(ITER, International Thermonuclear Experimental Reactor) -Международный термоядерный экспериментальный реактор, который строится на основе токамака международной группой ученых под эгидой МАГАТЭ. Предполагается, что он станет прообразом первой в мире термоядерной электростанции DEMO
КД	Конструкторская документация
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСМК	Корпоративная система менеджмента качества
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии (International Atomic Energy Agency, IAEA), международный контролирующий орган, следящий за соблюдением ядерной безопасности и нераспространением ядерного оружия во всем мире

МВт	Мегаватт – единица измерения мощности, равная 106 ватт. МВт(э) относится к электрической мощности генератора, МВт(т) - к тепловой мощности реактора или источника тепла (например, полная тепловая мощность самого реактора обычно в три раза больше электрической мощности)
МОКС-топливо	От англ. MOX, Mixed Oxide Fuel – смешанное (обычно на основе урана и плутония) оксидное ядерное топливо
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательские работы
НС ЯТЦ	Начальная стадия ядерно-топливного цикла
НТС	Научно-технический совет
ОБИН	Обоснование инвестиций
ООС	Охрана окружающей среды
ОУП	Обогащенный урановый продукт
ОЯТ	Отработанное ядерное топливо
ПГО	Публичная годовая отчетность
ПСР	Производственная система «Росатом»
ПЭБ	Плавучий энергоблок
РБМК	Реактор большой мощности канальный – тип одноконтурного энергетического реактора, теплоносителем в котором является вода, а замедлителем - графит
РН	Радионуклиды
РПРАЭП	Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности
РСК	Разделительно-сублиматный комплекс
СЗЗ	Санитарно-защитная зона

СМК	Система менеджмента качества
СП	Совместное предприятие
СУЗ	Система управления защитой реактора
СУР	Системы управления рисками
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЯТ	Свежее ядерное топливо – новое (необлученное) топливо
ТВС	Тепловыделяющая сборка – форма ядерного топлива, состоящая из пучков твэлов, технологических каналов СУЗ (см.СУЗ), дистанцирующих решеток, хвостовика и головки (а в ряде случаев – еще и кожуха)
ТВС-КВАДРАТ	Тепловыделяющая сборка западного дизайна, квадратная в сечении
ТВЭЛ	Тепловыделяющий элемент, герметичная трубка, в которой размещаются топливные таблетки из диоксида урана с примесью оксида гадолиния
ТЗ	Техническое задание
ТТЦХ, ТХЦ	Технический тетрахлорид циркония
ТЭО	Технико-экономическое обоснование проекта
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УиК ЯМ	Учет и контроль ядерных материалов
ФЦП	Федеральная целевая программа
ЭГП	Энергетический графитовый реактор канального типа с перегревом пара, используется на Билибинской АЭС
ЯМР-томограф	Медицинское диагностическое оборудование, принцип действия которого основан на эффекте ядерного магнитного резонанса.
ЯРБ	Ядерная и радиационная безопасность

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ТВЭЛ» (Топливная компания Госкорпорации «Росатом») за
2011 год

ЯРОО	Ядерно- и радиационно-опасный объект
ЯТ	Ядерное топливо
ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл, комплекс мероприятий по обеспечению функционирования ядерной энергетики, включающий в себя добычу и переработку урановой руды, изготовление топлива, транспортировку его на АЭС, хранение и переработку ОЯТ. В случае захоронения ОЯТ ЯТЦ называют открытым, а если предусмотрена переработка и вторичное использование топлива - закрытым

Англоязычные термины

ТЕРМИН	ЗНАЧЕНИЕ
BWR	Boiling water reactor – баковый реактор с кипящей водой в качестве теплоносителя
IAEA	International Atomic Energy Agency. См. МАГАТЭ
ITER	International Thermonuclear Experimental Reactor. См. ИТЭР
PWR	Pressurized water reactor – тип зарубежных реакторов с водой под давлением, аналог реактора ВВЭР
R&D	Research and Development. См. НИОКР

Редакторские допущения в тексте отчета

ТЕРМИН	ТЕКСТОВОЕ ДОПУЩЕНИЕ
ДЗО ОАО «ТВЭЛ»	Предприятия ТК «ТВЭЛ» Дочерние и зависимые общества Инкорпорированные предприятия
ТК «ТВЭЛ»	Топливная компания Госкорпорации «Росатом»
ОАО «МСЗ»	ОАО «Машиностроительный завод»
ОАО «НЗХК»	ОАО «Новосибирский завод химконцентратов»
ОАО «ЧМЗ»	ОАО «Чепецкий механический завод»
ОАО «МЗП»	ОАО «Московский завод полиметаллов»
ОАО «АЭХК»	ОАО «Ангарский Электролизный Химический Комбинат»
ОАО «ПО ЭХЗ»	ОАО «Производственное объединение «Электрохимический завод»
ОАО «СХК»	ОАО «Сибирский химический комбинат»
ОАО «УЭХК»	ОАО «Уральский электрохимический комбинат»
ОАО «ВПО «Точмаш»»	ОАО «Владимирское производственное объединение «Точмаш»»
ОАО «КМЗ»	ОАО «Ковровский механический завод»
ООО «УралПрибор»	ООО «Новоуральский приборный завод»
ОАО «УЗГЦ»	ООО «Уральский завод газовых центрифуг»
ОАО «ВНИИНМ»	ОАО «ВНИИНМ им. А.А. Бочвара»
<u>НИЯУ «МИФИ»</u>	<u>Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (Московский инженерно-физический институт)</u>

