

открытое акционерное общество
АНГАРСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ
ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2011



ОАО АЭХК
РОССИЯ 665804 АНГАРСК
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
e-mail: kran@aecc.ru
тел.: +7 (3955) 54-00-40
факс: +7 (3955) 54-00-00
www.aecc.ru

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2011



**открытое акционерное общество
«АНГАРСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»**

УТВЕРЖДЕН
решением
Годового Общего собрания акционеров ОАО «АЭХК»
(протокол от 27 июня 2012 года № 3)

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН
решением
Совета директоров ОАО «АЭХК»
(протокол от 21 мая 2012 года № 56)

Генеральный директор

Ю.К.Гернер

Главный бухгалтер

Т.П.Любочкина

*Устойчивое развитие -
это баланс между экологическими,
социальными и экономическими приоритетами*

Информация об отчете и его подготовке

Открытое акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» (далее - ОАО «АЭХК», Общество, комбинат или предприятие) является предприятием Топливного дивизиона Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Настоящий годовой отчет (далее - Отчет) характеризует деятельность ОАО «АЭХК» в период с 01 января 2011 года по 31 декабря 2011 года, а также раскрывает планы и намерения на средне- и долгосрочную перспективу развития.

Это четвертый ежегодный Отчет Общества. Отчет ОАО «АЭХК» за 2010 год, опубликованный 29.06.2011, стал первым для Общества Отчетом, включающим информацию в области устойчивого развития, подготовленный с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития, разработанного в рамках Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative). Все годовые отчеты Общества опубликованы на официальном сайте ОАО «АЭХК» <http://www.aecc.ru> в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в части охвата, границ и методов, примененных в Отчете, отсутствуют.

В Отчет включена информация, доступная Обществу на момент его составления. Отчетным периодом является 2011 год, при этом часть ключевых показателей приводится в трехлетней динамике.

В Отчете представлены основные финансово-экономические и производственные результаты деятельности Общества за 2011 год, направленные на достижение стратегических целей и создание основ долгосрочного, устойчивого развития, а также дано описание экономического, социального и экологического влияния Общества на территорию присутствия. Стратегия ОАО «АЭХК» на период с 2009 по 2015 год соответствует стратегическим направлениям развития Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании ОАО «ТВЭЛ».

Отчет предназначен для широкого круга пользователей, учитывает запросы основных заинтересованных сторон, являющихся потенциальными пользователями отчета: акционеров, трудового коллектива, потребителей и поставщиков, партнеров по бизнесу, органов государственной власти и местного самоуправления, общественных и экологических организаций, средств массовой информации.

Настоящий Отчет ОАО «АЭХК» содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и стратегических перспектив развития комбината. Действительные события и результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической,



социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире.

В связи с этим фактические результаты деятельности Общества могут отличаться от представленных в Отчете прогнозных заявлений. В силу специфики деятельности и необходимости соблюдения требований Федерального закона «О государственной тайне» часть информации, связанной с деятельностью Общества, не раскрывается. Общество не несет какой-либо ответственности за ущерб, который может быть нанесен физическим или юридическим лицам в результате использования заявлений, носящих прогнозный характер.

Так как Отчет полностью охватывает деятельность ОАО «АЭХК», расширение представленной информации возможно только в части увеличения показателей деятельности, в случае выявления заинтересованности в них у пользователей информации об Обществе.

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями российского законодательства к отчетности открытых акционерных обществ, Политики и Стандарта Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Стандарта публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Топливной компании, а также законодательства, определяющего требования к защите сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну. Финансовая информация основана на данных бухгалтерского учета ОАО «АЭХК», сформированного в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерской отчетности. В процессе подготовки Отчета использовались рекомендации Руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative GRI), а также базовые индикаторы результативности, разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Достоверность данных, содержащихся в Отчете, подтверждена заключением Ревизионной комиссии.

В Отчете раскрыты индикаторы результативности, соответствующие, по мнению ОАО «АЭХК», уровню «С» применения Руководства GRI. В годовом отчете приведена таблица, определяющая степень отражения стандартов GRI.

Обязательное	Самодекларация	С	С+	В	В+	А	А+
		✓					
Возможное	Проверка третьей стороной						
	Проверка GRI						

В годовом Отчете за 2011 год особое внимание уделяется следующим вопросам:

- реструктуризации Общества;
- модернизации производства;
- раскрытию показателей результативности в области устойчивого развития;
- выделению заинтересованных сторон и построению продуктивного взаимодействия с ними, уважения интересов друг друга и неукоснительного выполнения принятых обязательств.

Оглавление

1.	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «АЭХК»	5
2.	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	7
2.1.	ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА	7
2.2.	ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА	9
2.3.	КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ ОБЩЕСТВА ЗА 2011 ГОД	11
3.	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА	14
3.1.	ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОДУКЦИЯ, УСЛУГИ	14
3.2.	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ	15
4.	СТРАТЕГИЯ	18
4.1.	МИССИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	18
4.2.	ЗАДАЧИ, ПЛАНЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ НА ПЕРСПЕКТИВУ	19
4.2.1.	КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ	20
4.2.2.	ПРОГРАММА «НОВЫЙ ОБЛИК»	20
4.2.3.	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»	21
5.	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	23
5.1.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	23
5.1.1.	ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ	23
5.1.2.	СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ОБЩЕСТВА	28
5.1.3.	АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ	29
5.1.4.	ДИВИДЕНДЫ	30
5.1.5.	ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ	30
5.2.	УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ	31
5.2.1.	ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА	31
5.2.2.	УЧЕТНЫЕ ПОЛИТИКИ	32
5.3.	УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЯМИ	33
5.4.	УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ	34
5.5.	УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ	36
5.6.	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	37
6.	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА	41
6.1.	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	41
6.2.	ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	43
6.3.	ЭКСПОРТ ПРОДУКЦИИ	46
6.4.	ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ	47
7.	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	52

7.1.	КОРПОРАТИВНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	52
7.2.	КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	56
7.3.	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	66
7.4.	ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ	72
7.4.1.	БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ОХРАНА ТРУДА	72
7.4.2.	ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	75
7.4.3.	ЯДЕРНАЯ И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	75
7.4.4.	ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ	78
7.5.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.....	80
7.5.1.	БОРЬБА С ХИЩЕНИЯМИ И АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	80
7.5.2.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.....	81
8.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ ГОДОВОГО ОТЧЕТА	85
8.1.	ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	85
8.2.	УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ	97
8.3.	ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ГОДОВОГО ОТЧЕТА ОАО «АЭХК» ЗА 2011 ГОД	99
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1	101
	ПРИЛОЖЕНИЕ 2	112
	ПРИЛОЖЕНИЕ 3	116
	ПРИЛОЖЕНИЕ 4	118
	ПРИЛОЖЕНИЕ 5	119
	ПРИЛОЖЕНИЕ 6	133
	ПРИЛОЖЕНИЕ 7	135
	ПРИЛОЖЕНИЕ 8	137

1. Обращение председателя Совета директоров и генерального директора ОАО «АЭХК»

Обращение председателя Совета директоров ОАО «АЭХК»

Уважаемые коллеги!

Открытое акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» в 2011 году полностью выполнило производственные планы и внесло весомый вклад в достижения атомной отрасли России.

Обществом в рамках начатых ранее процессов модернизации и ускоренного развития производственного комплекса выполнены все поставленные на 2011 год задачи, направленные на повышение эффективности производственной деятельности, конкурентоспособности выпускаемой продукции и оказываемых услуг.

Продолжена модернизация производственного комплекса. В 2011 году запущен второй неперестраиваемый каскад газовых центрифуг. Оптимизация производства позволила повысить также производственные и финансовые показатели.

В 2011 году Общество продолжило активно участвовать в реализации масштабных проектов атомной отрасли: Производственной системы «Росатом», программы «Новый облик», модернизации финансово-экономических подразделений, направленных на повышение операционной эффективности, конкурентоспособности предприятия и отрасли в целом. На сегодняшний день Общество является одной из эталонных площадок по внедрению Производственной системы «Росатом».

Результаты 2011 года показывают, что Совет директоров и менеджмент Общества выполнили поставленные задачи и ключевые показатели деятельности, а коллектив достойно продолжил традицию добросовестной и результативной трудовой деятельности.

В 2012 году Обществу в рамках реализации стратегии развития Госкорпорации «Росатом» предстоит дальнейшая серьезная работа по комплексной программе развития предприятия, оптимизации бизнес-процессов, совершенствованию инвестиционной, кредитной, закупочной политики и другим значимым направлениям.

Уверен, что имеющийся потенциал позволит сохранить целенаправленное поступательное развитие мощного производственного предприятия с богатой историей и высококвалифицированным трудовым коллективом, а задачи, поставленные Госкорпорацией «Росатом» и Советом директоров Общества, будут выполнены с честью и в срок.



Председатель Совета директоров

В.И.Корогодин

Обращение генерального директора ОАО «АЭХК»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Мы преодолели еще один сложный и необходимый этап реформирования предприятия в мобильный, конкурентоспособный и устойчивый бизнес. В 2010- 2011 годах на аутсорсинг выведены пять вспомогательных подразделений комбината, четыре подразделения вошли в централизованные службы Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом», переданы в муниципальную собственность Дворец культуры «Современник», спортивный зал, в государственную собственность передан детский оздоровительный лагерь. Все выделенные из состава комбината подразделения в соответствии с утвержденными бизнес-планами обеспечиваются заказами со стороны ОАО «АЭХК». Для работников организаций - аутсорсеров сохранены социальные льготы и гарантии как для работников ОАО «АЭХК».



Благодаря выполнению всех намеченных целей по снижению себестоимости продукции, предприятие в этом году получило 635 миллионов рублей чистой прибыли.

Успешное выполнение ключевых показателей эффективности позволило также продолжить модернизацию производства. В 2011 году мы успешно завершили строительство и пуск второго неперестраиваемого каскада НК-2.

В течение года продолжались мероприятия по внедрению Производственной системы «Росатом», основными задачами которой являются совершенствование организации рабочих мест, повышение эффективности производства через выявление и сокращение потерь на рабочих местах. Экономический эффект за счет применения инструментов ПСР составил 86 миллионов рублей.

В планах на 2012 год – достижение всех намеченных целей и решение поставленных перед Обществом задач по увеличению конкурентоспособности продукции. Есть серьезные планы по развитию на площадках Общества неурановых производств.

Сделать ОАО «АЭХК» эталонным предприятием атомной отрасли – наша главная задача. И мы с ней должны справиться.

Генеральный директор

A stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

Ю.К.Гернер

2. Общие сведения

*А где-то за окраиной Ангарска
Без шума и без праздничных тирад
Не днями, а часами, словно в сказке,
Рос будущий промышленный гигант...*

2.1. Историческая справка

Со второй половины сороковых годов в СССР выполняется государственная задача по созданию ядерного щита страны и обеспечению потребностей атомного судостроения и атомной энергетики. В течение десятилетия советским специалистам удалось с экспериментального изучения различных методов разделения изотопов урана разработать и поставить на серийное производство несколько разновидностей газодиффузионных машин, которыми оснащались заводы страны.

В 1952 году в соответствии с Постановлением правительства СССР получено авторское свидетельство на производство промышленной газовой центрифуги. Эту дату можно считать началом мирового развития промышленного метода разделения изотопов урана.

В 1954 года вышло специальное постановление Совета Министров СССР, в соответствии с которым в 1955 году началось строительство п/я 79 (Ангарского электролизного химического комбината). Выбор места был обусловлен развитой инфраструктурой юга Иркутской области, намеченным строительством Ангарского каскада гидроэлектростанций и большими запасами ангаро-байкальской воды, обеспечивающими необходимые условия для создания энергоемкого диффузионного производства.

В мае 1958 года состоялся полный пуск в работу диффузионного (разделительного) завода Ангарского электролизного химического комбината, дав начало отсчету нового времени — развитию атомной промышленности в Восточной Сибири и непрерывному процессу обогащения урана. Весь электролизный завод в объеме четырех корпусов вместе с энергетическим и вспомогательным комплексами был построен за пять лет. В 1964 году электролизный завод выведен на проектную мощность.

В июне 1961 года пущен в промышленную эксплуатацию сублиматный (химический завод) по производству фтора и гексафторида урана. В 1984 – 1989 годах проектная производительность завода по выработке гексафторида урана была превышена в 4,5 раза на тех же производственных площадях и без увеличения численности персонала.



В 1988 году на комбинате развивается программа ядерного приборостроения на основе кристаллов особо чистых фторидов и оксидов металлов.

В 1992 году определяется одно из стратегических направлений развития - строительство участка по переливу жидкого гексафторида урана, обеспечивающего комбинату возможность выхода на международный рынок поставок и услуг по обогащению урановой продукции. В апреле 1995 года участок «Челнок-А» приступил к выпуску продукции, осуществляются первые экспортные поставки товарной продукции.

В 1995 году закончился переход с диффузионного метода обогащения урана на газоцентрифужный с уменьшением удельного энергопотребления более чем в 30 раз, со значительным увеличением производительности, существенным улучшением экологической обстановки в регионе.

В 1997 году в связи со спадом в выработке гексафторида урана (ГФУ) и необходимостью освоения новых, конверсионных технологий, внедряется востребованная технология по производству трифлатов (трифторметансульфокислоты - ТФМСК и ее ангидрида), запускается промышленное производство озонобезопасных перфторуглеродов - технических хладонов.

В 2003 году начата переработка казахстанских оксидов урана.

В 2008 году ФГУП «АЭХК» преобразовано в ОАО «Ангарский электролизный химический комбинат».

В 2010 году ОАО «АЭХК», наряду с остальными предприятиями разделительно-сублиматного комплекса, вошло в контур Топливной компании ОАО «ТВЭЛ».

Завершено создание на базе ОАО «АЭХК» первого в мире гарантированного запаса обогащенного гексафторида урана. На складской площадке ОАО «МЦОУ» размещено 120 тонн урана в форме гексафторида урана со степенью обогащения от 2,00% до 4,95%. Складская площадка ОАО «МЦОУ» в г.Ангарске – единственный в России объект, на котором применяются полномасштабные гарантии МАГАТЭ, проводятся регулярные инспекции МАГАТЭ, осуществляется видеомониторинг ситуации в режиме реального времени. Это обуславливает высочайшие требования к системам ядерной и радиационной безопасности и подготовке персонала ОАО «МЦОУ».

В 2011 году завершен основной этап реструктуризации ОАО «АЭХК» в части вывода за контур вспомогательных и непрофильных функций и введен в эксплуатацию второй неперестраиваемый каскад НК-2.



2.2. Информационная справка

Полное наименование	открытое акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат»
Сокращенное наименование	ОАО «АЭХК»
Место нахождения	Иркутская область, город Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100
Контактный телефон, факс	Телефон (3955) 54-00-40 Факс (3955) 54-00-00
Адрес электронной почты и web-сайта	e-mail: kran@aecc.ru http://www.aecc.ru
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	1083801006860
Дата внесения записи в ЕГРЮЛ	01.09.2008
Основной вид деятельности	Производство ядерных материалов
Аудитор	ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК») Адрес: 101990, г.Москва, ул. Мясницкая, д.44/1 стр. 2АБ
Реестродержатель	ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» Адрес: г.Москва, ул.Стромынка, д.18, корп.13
Акционеры	Открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» Адрес: г.Москва, Старомонетный пер., д.26, стр.2 (количество принадлежащих акций – 11 170 144 369 шт.) Открытое акционерное общество «ТВЭЛ» Адрес: г.Москва, ул.Б.Ордынка, д.24/26 (количество принадлежащих акций – 1 шт.)
Акции	11 170 144 370 обыкновенных именных бездокументарных акций, каждая из которых имеет номинальную стоимость 1 рубль Привилегированные акции отсутствуют
Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций	1-01-55413-Е
Дата государственной регистрации	09.10.2008
Филиалы и представительства	нет
Дочерние /зависимые общества	нет

Структура управления Общества



Ценности ведения бизнеса

Порядочность	Мы действуем честно как с юридической, так и с этической точки зрения
Социальная ответственность	Мы несем ответственность перед коллегами, поставщиками и заказчиком, перед окружающей средой и обществом, где мы живем и работаем
Экологическая безопасность	В своей работе мы стремимся рационально использовать природные ресурсы и обеспечить безопасность производства без вреда для окружающей среды

Принципы ведения бизнеса

- Соблюдение законодательства
- Обеспечение высокого качества выпускаемой продукции, повышение конкурентоспособности продукции, развитие инновационной деятельности
- Уважение прав партнеров и акционеров
- Предоставление качественных социальных гарантий
- Минимизация вредного воздействия на окружающую среду
- Снижение издержек и реструктуризация производства
- Безусловное обеспечение высокого уровня безопасности производства

2.3. Календарь событий Общества за 2011 год

Январь

В Музее Победы г.Ангарска состоялся пленум городского Совета ветеранов, посвященный патриотическому воспитанию. Ангарский городской Совет ветеранов отметил работу Музея трудовой славы ОАО «АЭХК» благодарственным письмом – «за самоотверженную плодотворную деятельность по патриотическому воспитанию».

Февраль

Осуществлен пуск первой секции второго неперестраиваемого каскада НК-2; модернизация оборудования разделительного производства ОАО «АЭХК».

ОАО «АЭХК» посетил полномочный представитель Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе Виктор Толоконский. В ходе визита состоялось посещение разделительного производства и хранилища гарантированного запаса ядерного топлива ОАО «МЦОУ».

Ученики «Росатом – класса» совместно со специалистами отдела радиационной безопасности ОАО «АЭХК» приняли участие в традиционной акции «Экологический автобус».

ОАО «АЭХК» с ознакомительным визитом посетили представители украинского Государственного концерна «Ядерное топливо». В ходе визита гости ознакомились с производственной деятельностью, а также перспективами развития ОАО «АЭХК» и ОАО «МЦОУ».

Специалисты ОАО «АЭХК» приняли участие и заняли призовые места во Всероссийском конкурсе «Инженер года 2010».

Март

Визит французской делегации с целью развития сотрудничества в области совместных инвестиционных проектов французских компаний и предприятий Иркутской области.

Пробы материала гарантийного запаса урана направлены в МАГАТЭ.

При поддержке ОАО «АЭХК» в «Росатом-классе» лица №2 состоялись третьи региональные дебаты по теме «Атомная энергия и ноосфера». В ходе дебатов ребята грамотно аргументировали свою позицию в отношении перспектив развития атомной энергетики.



Апрель

Прошел творческий конкурс среди детей работников ОАО «АЭХК» в рамках международного творческого проекта «NUCKIDS». Мероприятие стало ярким событием в культурной жизни города.

Май

В результате реструктуризации услуги по лечебно-восстановительному лечению переданы организации аутсорсеру - МАНО «СП «Багульник».

Состоялся торжественный прием для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла - бывших работников ОАО «АЭХК».

В рамках проекта «Территория культуры Росатома» состоялось открытие выставки заслуженного художника Российской Федерации Олега Закоморного «Энергия добра».

Июнь

28.06.2011 проведено Годовое общее собрание акционеров ОАО «АЭХК», на котором были утверждены годовой отчет, бухгалтерская отчетность Общества за 2010 год, распределена прибыль по итогам 2010 года, избран новый состав Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, утвержден аудитор.

Состоялось первое объединенное совещание предприятий Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» по ядерной и радиационной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Июль

Состоялась передача на аутсорсинг услуг автохозяйства и цеха производственной санитарии.

В рамках программы централизации вспомогательных производств Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» на базе подразделений ОАО «АЭХК» созданы филиалы ООО «СибМЗ» и ООО «Уралприбор».

В ОАО «АЭХК» прошло совещание руководителей подразделений внутреннего контроля и аудита, в котором приняли участие представители 20 организаций Госкорпорации «Росатом».

Состоялась первая летняя детско-юношеская спартакиада на кубок Топливной компании ОАО «ТВЭЛ».

Детский оздоровительный лагерь им. Героев космонавтов передан в собственность Иркутской области.



Август

Проведен конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии КИПиА ОАО «АЭХК», характеризующий уровень профессиональной подготовки специалистов Общества.

На базе ОАО «АЭХК» состоялось совещание координаторов Производственной системы «Росатом» (ПСР) предприятий атомной отрасли. Отработанная на совещании практика рекомендована для распространения на все предприятия Госкорпорации «Росатом».

Сентябрь

В рамках программы централизации вспомогательных производств Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» на базе подразделения ОАО «АЭХК» создан филиал ОАО «ЦПТИ».

Осуществлен пуск второй секции второго неперестраиваемого каскада НК-2.

В ОАО «АЭХК» прошли трехсторонние консультационные работы по улучшению применения инструментов ПСР. В них приняли участие работники ОАО «АЭХК», представители Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ», а также делегация корпорации «Тойота».

28 сентября – День работников атомной промышленности.

Установлены детские площадки - яркий пример социальной активности и ответственности Общества, заботы о здоровье подрастающего поколения.

Октябрь

В Музее трудовой славы ОАО «АЭХК» состоялось торжественное открытие традиционной «Галереи славы АЭХК». Ежегодно в день рождения ОАО «АЭХК» чествуют 30 выдающихся работников, чьи портреты будут украшать стены музея.

Ноябрь

Осуществлен пуск последних двух секций второго неперестраиваемого каскада НК-2.

ОАО «АЭХК» впервые выступил партнером ежегодного конкурса «Лучший ангарский предприниматель – 2011».

Декабрь

На базе Управления информационных систем и технологий ОАО «АЭХК» создан филиал ООО «Гринатом». В ходе визита президента ОАО «ТВЭЛ» Юрия Оленина состоялось производственное совещание с трудовым коллективом Общества, а также встреча с губернатором Иркутской области и СМИ.



3. Деятельность Общества

На урановом топливе, обогащенном изотопом U-235, сегодня работает большинство атомных энергетических реакторов



Ангарский электролизный химический комбинат — это комплекс технологически связанных производств по обогащению гексафторида урана, производству безводного фтористого водорода, фтора.

ОАО «АЭХК» - это высокая надежность технологических процессов, большинство из которых протекает при пониженном давлении; эффективные газоочистные сооружения; отработанные технологии обезвреживания отходов; постоянный контроль вредных химических веществ в сбросах и выбросах.

ОАО «АЭХК» - один из самых экологически чистых промышленных объектов Сибирского региона.

3.1. Виды деятельности, продукция, услуги

Основным видом деятельности Общества является производство ядерных материалов.

Выпускаемая урановая продукция предназначена для использования в мирной атомной энергетике России и зарубежных государств.

Направления деятельности Общества:

- производство низкообогащенного гексафторида урана;
- производство гексафторида урана;
- услуги по конверсии закиси-окиси урана в гексафторид урана;
- услуги по конверсии тетрафторида урана в гексафторид урана;
- услуги по обогащению урана в форме гексафторида из давальческого сырья заказчика.

Производственный процесс обеспечивается развитой системой управления и контроля технологических параметров.

3.2. Положение в отрасли

ОАО «АЭХК» входит в состав ядерно-топливного цикла атомной отрасли Российской Федерации.

Продукция ОАО «АЭХК» является промежуточным технологическим переделом в производстве ядерного топлива для нужд атомной энергетики.

ОАО «АЭХК» представляет собой комплексное производство, сочетающее в себе сублиматное (конверсионное) и разделительное производства.

Сублиматный (конверсионный) завод производит гексафторид природного урана, исходным сырьем для которого является тетрафторид урана (ТФУ) или очищенная закись-окись урана (ЗОУ) с природным соотношением изотопов урана для использования в качестве сырья при производстве обогащенного гексафторида урана (ГФУ).

Сублиматное производство ОАО «АЭХК» является крупнейшим в России и составляет от всех производственных мощностей –

63%

Доля производственных мощностей ОАО «АЭХК» по конверсии урана в мировом производстве составляет –

20%

В России производство по конверсии урана осуществляется еще в ОАО «СХК». На мировом рынке - компаниями Comurhex (Франция), CAMECO (Канада), ConverDyn (США).

Основной задачей разделительного производства ОАО «АЭХК» является обогащение гексафторида урана до 5% по изотопу U-235 для использования в энергетических атомных реакторах, в качестве сырья в производстве ядерного топлива для АЭС.

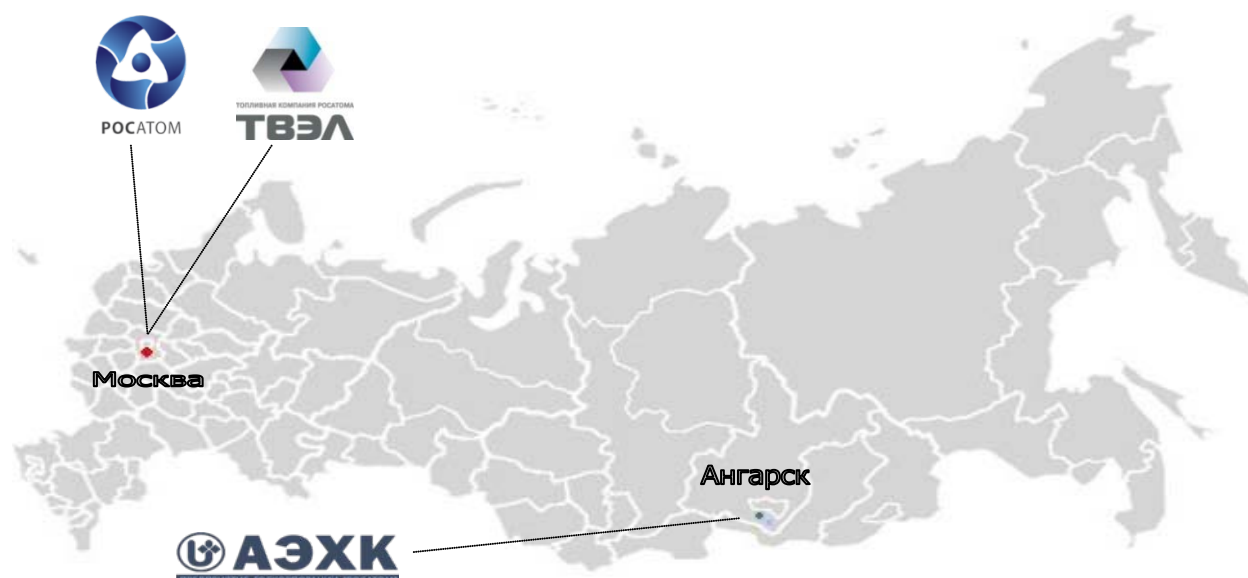
Доля производственных мощностей ОАО «АЭХК» по обогащению урана, занимаемая в отечественном производстве –

10%

Доля производственных мощностей ОАО «АЭХК» по обогащению урана в мировом производстве –

4%

В России аналогичные производства представлены ОАО «УЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «СХК». На мировом рынке - компаниями URENCO (Европа), Eurodif (Франция), USEC (США).



Преимуществом продукции на мировом рынке является качество на уровне мировых стандартов при более низкой цене.

Недостатки по сравнению с конкурентами – неразвитость сервисных услуг, связанных с поставками продукции на экспорт. Заказы на поставку урановой продукции распределяются централизованно между российскими предприятиями в соответствии с производственными мощностями. Урановая продукция ОАО «АЭХК» отвечает всем требованиям, установленным законодательством к ядерной, радиационной и химической безопасности, требованиям со стороны потребителей – на соответствие спецификациям (ТУ, ASTM) и контрактам.

Реализация продукции Общества на внутреннем и внешнем рынках осуществляется через ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «Техснабэкспорт» - ключевых заказчиков урановой продукции.

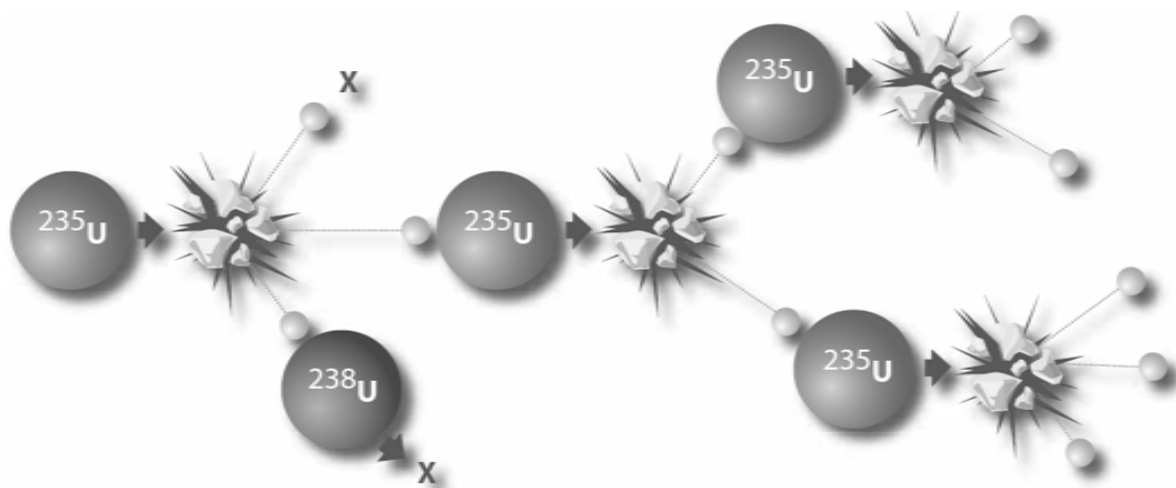
Общество принимает участие в выполнении государственного контракта ВОУ-НОУ в рамках договора с Госкорпорацией «Росатом» – наработке разбавителя и поставке его в ОАО «СХК».

ОАО «ТВЭЛ» обеспечивает потребности в топливе энергетических реакторов различного типа в России и в шестнадцати странах Азии и Европы, исследовательских реакторов в России и за рубежом, а также судовых реакторов российского флота.

Ядерное топливо ОАО «ТВЭЛ» используют атомные электростанции Армении, Болгарии, Великобритании, Венгрии, Германии, Индии, Ирана, Китая, Нидерландов, России, Словакии, Украины, Финляндии, Чехии, Швеции, Швейцарии. ОАО «Техснабэкспорт» осуществляет поставки сырьевого и обогащенного ГФУ на экспорт: URENCO (Евросоюз), Eurodif (Франция), KHNP (Республика Корея), CNEC (КНР) и др.

Возможными конкурентами ОАО «Техснабэкспорт» и ОАО «ТВЭЛ» могут стать только компании, образованные для развития атомной энергетики в развивающихся странах и объединяющиеся с действующими на рынке крупными компаниями, обладающими современными технологиями в области атомной энергии.

Производственную программу по выпуску и реализации основной продукции формирует ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорация «Росатом».



Наряду с основным производством ОАО «АЭХК» осуществляет общепромышленную деятельность. Основными направлениями получения прибыли от иных видов деятельности являются:

- химическая продукция;
- услуги связи;
- прочая продукция и услуги.

Объем выручки, получаемой от реализации продукции (работ, услуг) общепромышленной деятельности, не превышает 6% от объема выручки в целом по предприятию.

Выпускаемая продукция:

Наименование выпускаемой продукции	Доля в объеме продаж, %		
	2009 год	2010 год	2011 год
Урановая продукция	94,5	91,8	94,2
Прочая продукция	5	8,2	5,8

Снижение доли продаж продукции (услуг) общепромышленного назначения произошло за счет вывода за контур Общества непрофильных подразделений, занимающихся производством приборной продукции, изготовлением нестандартного оборудования, производством ремонтно-строительных работ, оказанием транспортных услуг, услуг лечебно-профилактического питания, услуг реабилитационно-восстановительного лечения.

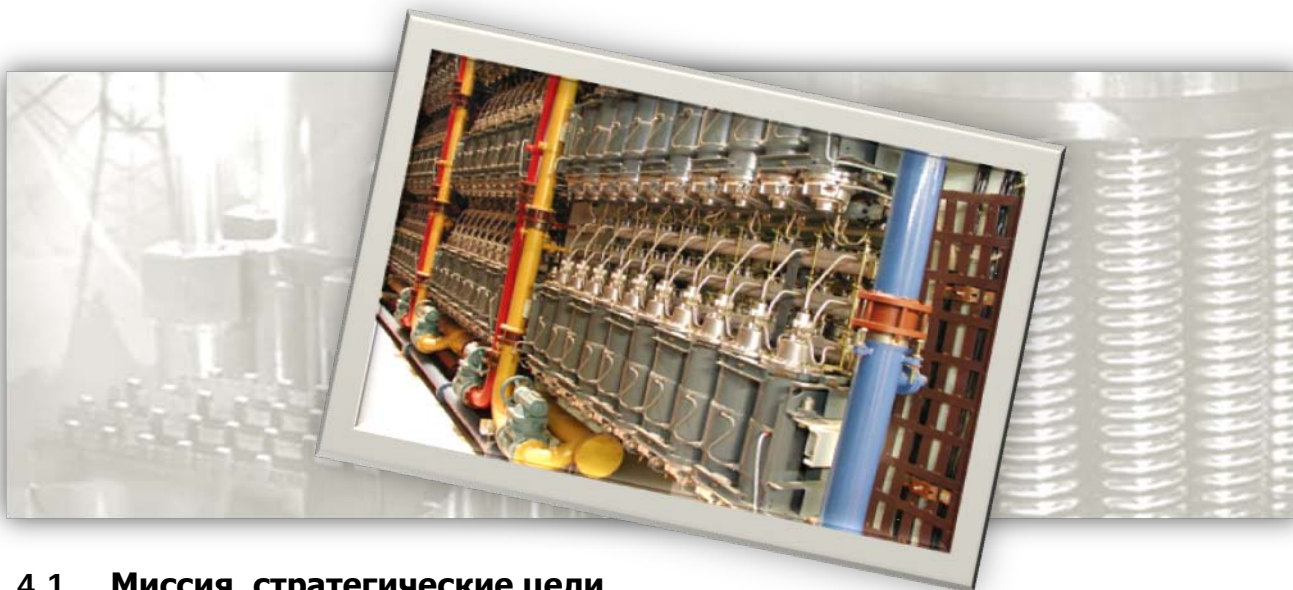
В настоящее время в Обществе активно обсуждается вопрос о масштабном развитии неурановых производств, с которыми тесно связано будущее ОАО «АЭХК». В перспективе несколько проектов диверсификации сублиматного производства:

- Модернизация производства безводного фтористого водорода (БФВ) для переработки фторсодержащих отходов алюминиевой промышленности. ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «РУСАЛ» признали проект актуальным и интересным и определили пути взаимодействия при реализации проекта. С ОАО «ИрКАЗ-СУАЛ» достигнуты предварительные договоренности по сотрудничеству в области реализации проекта. В стадии доработки бизнес-модель производства БФВ из отходов ОАО «ИрКАЗ-СУАЛ».
- Создание на промышленной площадке ОАО «АЭХК» аффинажного производства по переработке колумбитового концентрата с целью получения товарной продукции в виде оксидов тантала и ниобия.

Учитывая тенденции развития мировой атомной энергетики, главными задачами для Общества на перспективу являются повышение конкурентоспособности услуг по конверсии и обогащению урана за счет минимизации затрат и снижения себестоимости выпускаемой продукции, а также расширение общепромышленной деятельности, необходимые для получения достаточной для устойчивого развития предприятия прибыли.

4. Стратегия

В перспективе Топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» должен стать глобальным технологическим лидером на рынке ядерного топлива и поставщиком инновационных решений для энергетики будущего



4.1. Миссия, стратегические цели

Миссия

- обеспечение устойчивого экономического роста через неуклонное совершенствование технологических процессов и качества продукции, высокий уровень безопасности производства и предоставление качественных социальных гарантий.

Развитие атомной отрасли в настоящее время является одним из ключевых государственных приоритетов. Госкорпорация «Росатом» ставит перед предприятиями отрасли задачу – стать лидером на мировом рынке по всем видам ядерной продукции. Госкорпорация «Росатом» сформировала три ключевые цели: к 2030 году войти в тройку самых привлекательных работодателей России, самых безопасных производств и стать одним из трех крупнейших мировых брендов.

Стратегическая цель Топливного дивизиона – рост масштабов бизнеса на рынке начальной стадии ядерно-топливного цикла, альянс с зарубежными компаниями, инновационные маркетинговые предложения, лидерство по себестоимости продукции, интенсификация развития неядерной сферы.

Стратегические намерения

- выпуск конкурентоспособной продукции в соответствии с ожиданиями потребителей, мировыми стандартами качества и экологии. Стратегия ОАО «АЭХК» направлена на достижение целей атомной отрасли России в целом и определяется Стратегией Госкорпорации «Росатом» до 2030 года – сводным интегрированным документом, охватывающим стратегии всех дивизионов Госкорпорации «Росатом».

Цели деятельности Общества:

Долгосрочная цель Общества (15-20 лет) - обеспечение конкурентоспособности и эффективности развития разделительно-сублиматного комплекса.

Среднесрочные цели (5-7 лет) - снижение себестоимости выпускаемой продукции, увеличение объемов производства продукции, выполнение требований ядерной радиационной безопасности.

Краткосрочные цели (1-3 года) - модернизация существующего оборудования, ввод в эксплуатацию нового оборудования, повышение производительности труда, оптимизация численности, повышение энергоэффективности, сокращение площадей.

На 2012 год Обществом запланировано:

- обеспечить безаварийную и эффективную работу предприятия;
- продолжить реализацию проекта комплексной оптимизации производства;
- обеспечить выполнение показателей утвержденного бюджета ОАО «АЭХК» и ключевых показателей эффективности (КПЭ) на 2012 год;
- реализовать проект диверсификации фторидных технологий.

Основополагающими принципами достижения целей ОАО «АЭХК» считает:

- сохранение единого профильного производства, обеспеченного высокопрофессиональными кадрами;
- создание и расширение ядерного производства;
- развитие новых направлений общепромышленной деятельности;
- обеспечение социальной приемлемости бизнеса.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что грамотная управленческая политика Топливной компании ОАО «ТВЭЛ», объединившей российские разделительно-сублиматные комплексы, газоцентрифужные предприятия и заводы дивизиона фабрикация ядерного топлива, сыграла весомую роль в достижении стратегических целей Общества и отрасли в целом по повышению конкурентоспособности российской продукции и услуг ядерно-топливного цикла на мировом рынке и выразилась в положительных результатах деятельности ОАО «АЭХК» и предприятий Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» в 2011 году.

4.2. Задачи, планы по реализации стратегии на перспективу

В перспективе Топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» должен стать глобальным технологическим лидером на рынке ядерного топлива и поставщиком инновационных решений для энергетики будущего.

Видение Общества – стать производителем материалов и оборудования мирового уровня для атомной энергетики.

ОАО «АЭХК» стремится сохранить традиционные сферы деятельности и повысить конкурентоспособность услуг по конверсии и обогащению урана.

Основные направления деятельности Общества:

- развитие внешнеэкономической деятельности (инициатива в области лидерства на рынке ядерных материалов);
- развитие и модернизация ядерного производства (инициатива в области достижения высокотехнологичного производства);
- развитие неядерных производств;
- реструктуризация, оптимизация производственных площадей, энергоэффективность (инициатива в области снижения себестоимости);
- совершенствование управления предприятием;
- оптимизация финансово-экономического блока и ИТ (инициатива в области эффективного управления);
- обеспечение безопасности производства.

Возрастающие требования потребителей и поставщиков на ядерно-энергетическом рынке требуют от Общества повышения эффективности стратегических управленческих решений.

Принимаемые в ОАО «АЭХК» стратегические решения направлены на выполнение долгосрочных целей в рамках осуществления миссии Общества.

4.2.1. Комплексная программа развития

Комплексная программа развития охватывает все основные направления деятельности предприятия и обеспечивает увязку целей предприятия с целями и стратегиями Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании ОАО «ТВЭЛ».

Комплексная программа развития:

- актуализирует, расширяет и дополняет программу «Новый облик» - программу развития и сокращения издержек;
- разрабатывается в единых со среднесрочным планом и инвестиционным меморандумом сценарных условиях;
- основывается на уточненных планах по реструктуризации предприятия;
- базируется на имеющихся данных по лучшим мировым практикам.

4.2.2. Программа «Новый облик»

Программа «Новый облик» - долгосрочная программа, рассчитанная до 2020 года и направленная на повышение конкурентоспособности продукции Общества за счет оптимизации используемых площадей, энергоэффективности, оптимизации численности персонала посредством выделения непрофильных и вспомогательных подразделений ОАО «АЭХК».

Программа «Новый облик» охватывает все предприятия Топливной компании ОАО «ТВЭЛ», учитывая специфику их деятельности, и является еще одним инструментом для встраивания в общую стратегию развития атомной отрасли, соответствует задачам и целям Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом», отражает все основные направления деятельности предприятия.

Программа «Новый облик» включает в себя следующие мероприятия:

Оптимизация производственных площадей:

- сдача в аренду дочерним обществам, сторонним организациям;
- утилизация;
- консервация;
- прочее выбытие (взносы в уставные капиталы юридических лиц, передача в муниципальную собственность и т.п.).

Оптимизация численности:

- реструктуризация вспомогательных, обеспечивающих и непрофильных структурных подразделений;
- создание самостоятельных бизнес-единиц.

Проекты и программы энергосбережения и повышения энергоэффективности:

- внедрение энергосберегающих технологий;
- снижение издержек;
- уменьшение выбросов в окружающую среду.

Развитие производства, внедрение новых технологий оптимизация затрат на обременения:

- развитие технологий и техническое перевооружение;
- производственная программа по ядерному и общепромышленному производству;
- совершенствование системы менеджмента качества, методов контроля и качества и т.п.;
- развитие Производственной системы «Росатом».

Оптимизация затрат на обременения:

- оптимизация управленческих затрат;
- промышленная и экологическая безопасность, охрана труда (в том числе профилактическая работа);
- программа по борьбе с хищениями и мошенничеством;
- совершенствование физической защиты и охраны, в т.ч. за счет внедрения автоматизированных средств;
- совершенствование мобилизационной работы, ГО и ЧС, пожарная безопасность;
- ядерная и радиационная безопасность (оптимизация затрат на обременения);
- применение Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом»;
- другие (в том числе по развитию инфраструктуры и инженерных коммуникаций).

Реструктуризация:

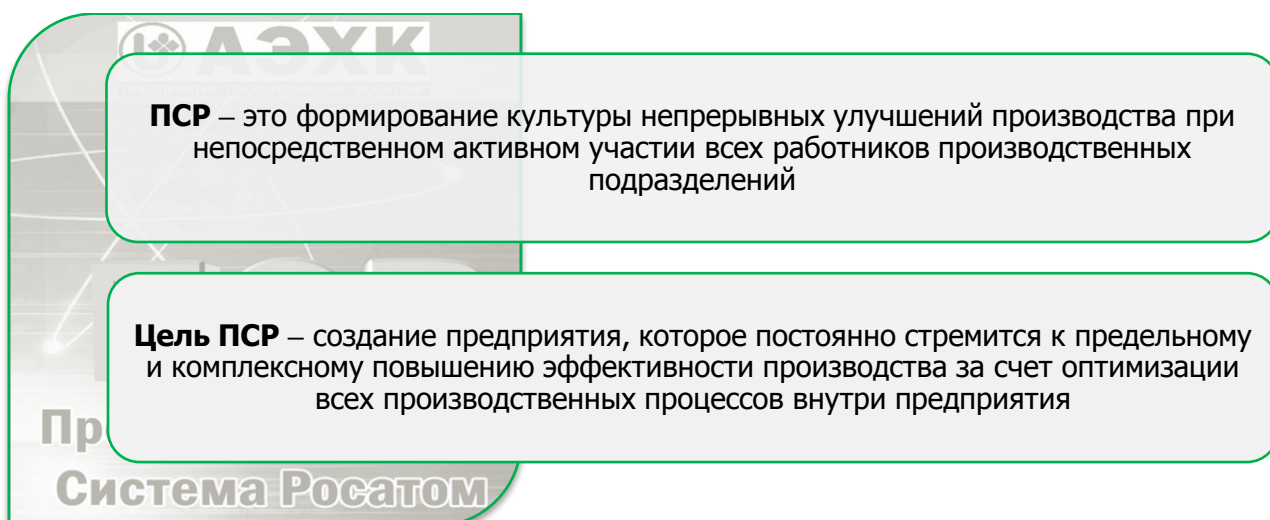
- создание дочерних обществ;
- передача непрофильных функций на аутсорсинг;
- ликвидация неэффективных и неперспективных видов деятельности;
- централизация подразделений/функций;
- продажа активов и др.

В результате проведения указанных мероприятий Общество получает рассчитанный экономический эффект, приближаясь к достижению стратегических целей.

4.2.3. Производственная система «Росатом»

Ключевым рычагом в достижении основных целей всех предприятий Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» по поддержанию лидирующего положения на рынке ядерного топлива, повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции является Производственная система «Росатом» (ПСР).

С 2008 года на предприятиях атомной отрасли началось внедрение ПСР, основанной на общепризнанном опыте работы компании «Тойота».



ПСР основывается на трех «золотых» правилах:

- инновационное развитие и технологическая модернизация;
- вовлечение в процесс и заинтересованность в конечном результате всех работников;
- повышение культуры производства.

С 2009 года началась работа по внедрению ПСР в ОАО «АЭХК», в соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» от 29.12.2008 №719 «О внедрении производственной системы «Росатом» (ПСР) в организациях отрасли», в целях создания и развития производственной системы «Росатом».

В 2011 году ОАО «АЭХК» продолжило активное внедрение и развитие производственной системы «Росатом». В 2011 году ПСР охватила уже 11 подразделений Общества (в 2010 году их было 6). С началом реализации в октябре 2011 года программы «Стратегии 3-х шагов», в процесс внедрения и развития ПСР по различным ее направлениям вовлечены 100% подразделений ОАО «АЭХК».

Основные цели, установленные ОАО «АЭХК» на 2011 год:

- снижение себестоимости продукции Общества;
- достижение конкурентоспособной цены на продукцию и услуги Общества;
- создание высокой производственной культуры.

Основные направления развития ПСР в ОАО «АЭХК»:

- всеобщий охват персонала Общества в процесс внедрения и развития ПСР;
- развитие системы обучения элементам ПСР каскадным методом с использованием института внутренних тренеров;
- расширенное вовлечение персонала Общества в процесс улучшений на всех уровнях производства и управления.

В Обществе действует «Положение о Производственной системе «Росатом» в ОАО «АЭХК», устанавливающее основные принципы и порядок взаимодействий подразделений Общества при внедрении и функционировании Производственной системы «Росатом».

Результатом деятельности персонала Общества в 2011 году в области Производственной системы «Росатом» явилось достижение в полном объеме установленных целей и выполнение целевых показателей.

За период реализации проектов удалось:

- существенно образом снизить незавершенное производство;
- сократить используемую производственную площадь;
- сократить себестоимость выполнения работ и услуг.

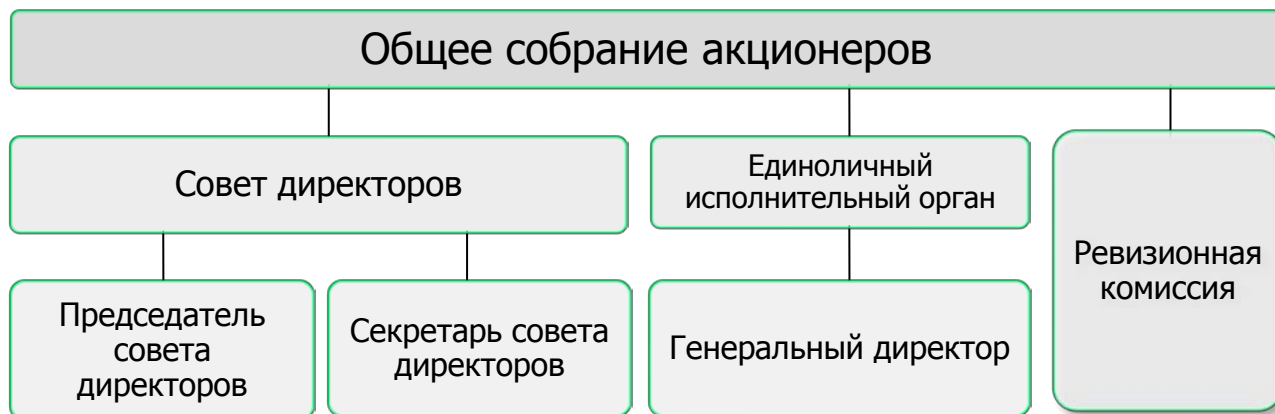
5. Система управления

5.1. Корпоративное управление

Эффективное управление предприятием - основа стабильного устойчивого развития



Структура органов управления и контроля



5.1.1. Органы управления

Общее собрание акционеров

В соответствии с уставом Общества высшим органом управления ОАО «АЭХК», является Общее собрание акционеров.

К компетенции Общего собрания акционеров ОАО «АЭХК» отнесено принятие решений по наиболее важным вопросам: утверждение устава, избрание членов Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждение аудитора, утверждение годовых отчетов и годовой бухгалтерской отчетности, распределение прибыли.

28 июня 2011 года Годовым общим собранием акционеров были приняты следующие решения:

- утвержден Годовой отчет ОАО «АЭХК» за 2010 год;

- утверждена Годовая бухгалтерская отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках (счета прибылей и убытков) по итогам 2010 года;
- утверждено распределение прибыли по итогам 2010 года;
- ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» утверждено аудитором ОАО «АЭХК»;
- избран Совет директоров ОАО «АЭХК»;
- избрана Ревизионная комиссия ОАО «АЭХК»;
- внесены изменения в Устав ОАО «АЭХК».

Совет директоров

Общее руководство деятельностью Общества осуществляет Совет директоров ОАО «АЭХК».

К компетенции Совета директоров ОАО «АЭХК» отнесено принятие решений по существенным вопросам деятельности Общества: избрание генерального директора и согласование условий договора с ним, утверждение и изменение организационной структуры, утверждение внутренних документов, годовых планов и бюджетов деятельности, целевых значений КПЭ Общества.

Совет директоров ОАО «АЭХК», определенный решением годового Общего собрания акционеров Общества от 29.06.2010, действовал до 28.06.2011 в составе:

- Корогодин Владислав Игоревич - председатель Совета директоров
- Федосеев Владимир Анатольевич
- Залимская Людмила Михайловна
- Константинов Василий Леонардович
- Никипелов Андрей Владимирович
- Белоусов Александр Андрианович

28 июня 2011 года решением годового Общего собрания акционеров избран Совет директоров в следующем составе:

Председатель Совета директоров	Корогодин Владислав Игоревич, 1969 г.р. образование высшее с марта 2010 года по настоящее время – заместитель директора Дирекции по ЯЭК Госкорпорация «Росатом», г.Москва с июля 2008 года – заместитель директора ОАО «Атомэнергопром», г.Москва 2007-2008 гг. – директор Департамента маркетинга и рынков сбыта ОАО «Атомэнергопром», г.Москва
Член Совета директоров	Коп Яков Яковлевич, 1958 г.р. образование высшее с 2009 года по настоящее время – вице-президент по управлению персоналом ОАО «ТВЭЛ», г.Москва 2008-2009 гг. – заместитель председателя правления – директор по персоналу ООО «Управляющая компания «Группа ГАЗ», г.Новгород
Член Совета директоров	Соболев Иван Васильевич, 1954 г.р. образование высшее с 2006 года по настоящее время – исполнительный директор Дирекции по корпоративному управлению и собственности ОАО «ТВЭЛ» г.Москва

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

Член Совета директоров	Константинов Василий Леонардович, 1960 г.р. образование высшее с 2006 года по настоящее время – вице-президент ОАО «ТВЭЛ» г.Москва
Член Совета директоров	Никипелов Андрей Владимирович, 1968 г.р. образование высшее 2006-2012 гг. – первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ», г.Москва 2004-2006 гг. – директор по экономике и финансам ОАО «Машиностроительный завод», г.Электросталь
Член Совета директоров	Белоусов Александр Андрианович, 1955 г.р. образование высшее с 08.02.2012 по настоящее время – генеральный директор ОАО «УЭХК», г.Новоуральск с 2008 года по 07.02.2012 - генеральный директор ОАО «АЭХК», г.Ангарск

Решения, принятые Советом директоров в 2011 году:

Дата принятия решения	Содержание решения
27 января	Согласование сделки по аренде недвижимого имущества ОАО «АЭХК» Согласование изменений условий трудового договора с генеральным директором ОАО «АЭХК»
25 февраля	Одобрение сделки по продаже недвижимого имущества ОАО «АЭХК» на аукционе
3 марта	Одобрение сделки по отчуждению имущества ОАО «АЭХК»
28 апреля	Одобрение сделки по отчуждению имущества ОАО «АЭХК» Одобрение договора аренды недвижимого имущества ОАО «АЭХК»
23 мая	Предварительное утверждение годового отчета ОАО «АЭХК» за 2010 год, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счета прибылей и убытков) ОАО «АЭХК» за 2010 год Рекомендации годовому Общему собранию акционеров ОАО «АЭХК» по распределению прибыли ОАО «АЭХК» по итогам 2010 года, в том числе о выплате (объявлению) дивидендов по итогам 2010 финансового года Проведение годового Общего собрания акционеров ОАО «АЭХК» Утверждение бюджета ОАО «АЭХК» на 2011 год Согласование изменений условий трудового договора с генеральным директором ОАО «АЭХК» Согласование сделки по аренде недвижимого имущества ОАО «АЭХК»
17 июня	О выплате премии генеральному директору ОАО «АЭХК» по результатам выполнения ключевых показателей эффективности за 2010 год Одобрение сделки по безвозмездной передаче имущества ОАО «АЭХК» в государственную собственность Иркутской области

2 августа	Избрание председателя Совета директоров ОАО «АЭХК» Назначение секретаря Совета директоров ОАО «АЭХК» Одобрение договора добровольного медицинского страхования между ОАО «АЭХК» и ЗАО «МАКС» Согласование назначения на должность заместителя генерального директора ОАО «АЭХК» Согласование сделок по передаче в аренду недвижимого имущества ОАО «АЭХК» Согласование сделки по передаче в субаренду земельного участка Утверждение организационной структуры ОАО «АЭХК»
2 сентября	Определение размера оплаты услуг аудитора ОАО «АЭХК» и условий договора с ним
22 сентября	Согласование сделок по аренде имущества ОАО «АЭХК»
28 октября	Согласование сделок по аренде имущества ОАО «АЭХК» Утверждение условий договора с регистратором ОАО «АЭХК»
22 ноября	Одобрение сделки, не связанной с основной производственной деятельностью
29 декабря	Одобрение сделок по отчуждению недвижимого имущества ОАО «АЭХК» на аукционе Согласование сделок по аренде недвижимого имущества ОАО «АЭХК» Утверждение организационной структуры ОАО «АЭХК»

В уставном капитале Общества члены Совета директоров ОАО «АЭХК» не участвуют, акциями Общества не владеют, сделок по отчуждению/приобретению акций Общества не совершали.

Совет директоров ОАО «АЭХК» действует на основании утвержденного положения о Совете директоров.

Советом директоров Общества в 2011 году было проведено 12 заседаний по 27 вопросам повестки дня.

Критерии определения вознаграждения

В соответствии с Положением о Совете директоров ОАО «АЭХК» членам Совета директоров может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением членами Совета директоров своих функций, в порядке, установленном внутренним документом Общества, утверждаемом Общим собранием акционеров Общества.

Вознаграждения либо компенсации членам Совета директоров Общества в течение отчетного года не начислялись и не выплачивались.

Генеральный директор

В соответствии с уставом в Обществе действует единоличный исполнительный орган – генеральный директор.

К компетенции генерального директора ОАО «АЭХК» отнесено осуществление текущего руководства деятельностью Общества в рамках целей и задач, поставленных органами управления Общества, организация выполнения решений Совета директоров и Общего собрания акционеров. Генеральный директор подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор в уставном капитале ОАО «АЭХК» не участвует, акциями Общества не владеет, сделок по отчуждению/приобретению акций Общества не совершал.

В 2011 году полномочия генерального директора ОАО «Ангарский электролизный химический комбинат» осуществлял Белоусов Александр Андрианович.

Краткие биографические данные

Белоусов Александр Андрианович

Место и год рождения	п. Монетный г. Березовского Свердловской области, 1955 г.р.
Образование	высшее, Уральский политехнический институт.
Место работы и занимаемая должность	с июня 2008 года – генеральный директор ФГУП «АЭХК», с 01.09.2008 – директор ОАО «АЭХК». с 29.06.2010 по 07.02.2012 – генеральный директор ОАО «АЭХК». с 08.02.2012 по настоящее время – генеральный директор ОАО «УЭХК».



Решением Совета директоров ОАО «АЭХК» от 07.02.2012 (протокол от 07.02.2012 № 49) генеральным директором ОАО «АЭХК» избран Гернер Юрий Константинович.

Краткие биографические данные

Гернер Юрий Константинович

Место и год рождения	г.Улан-Удэ Бурятской АССР, 1961 г.р.
Образование	высшее, Иркутский политехнический институт.
Место работы и занимаемая должность	2007-2009 гг. – заместитель генерального директора - технический директор, ЗАО «Центр по обогащению урана», г.Ангарск Иркутской области. с июля 2009 года по февраль 2012 года – главный инженер разделительного завода, главный механик, начальник уранового производства ОАО «АЭХК». с 08.02.2012 по настоящее время – генеральный директор ОАО «АЭХК».



За высокие производственные показатели и активную работу Ю.К.Гернер имеет звание «Лауреат премии АЭХК», неоднократно получал Почетные грамоты и Благодарности.

Критерии определения вознаграждения

В соответствии с условиями трудового договора, за выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, генеральному директору устанавливается ежемесячный должностной оклад и ежемесячная интегрированная стимулирующая надбавка. По итогам работы Общества за год генеральному директору может быть выплачено вознаграждение в соответствии с решением Совета директоров Общества в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ), утвержденных в установленном порядке. Целевой размер вознаграждения, в соответствии с условиями трудового договора, может быть изменен в зависимости от результатов достижения КПЭ. Вознаграждение выплачивается по результатам достижения КПЭ пропорционально времени, отработанному генеральным директором в указанной должности.

По решению Совета директоров от 17 июня 2011 года генеральному директору Общества Белоусову А.А. было выплачено вознаграждение по результатам выполнения

ключевых показателей эффективности за 2010 год в соответствии с условиями трудового договора. Иных выплат стимулирующего характера генеральному директору Общества в течение отчетного года не производилось.

5.1.2. Система контроля Общества

В ОАО «АЭХК» действует система контроля финансово-хозяйственной деятельности, обеспечивающая эффективность функционирования ОАО «АЭХК».

Система контроля, включает в себя:

- Ревизионную комиссию;
- Отдел внутреннего контроля и аудита;
- Аудитора.

Основными задачами службы внутреннего контроля и аудита являются:

- обеспечение защиты финансово-экономической деятельности Общества от экономических преступлений, злоупотреблений со стороны должностных лиц и работников Общества, а также сторонних организаций;
- осуществление мероприятий, препятствующих несанкционированному сбору информации об Обществе и сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну;
- проверка финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений Общества, в т.ч. законности осуществляемых хозяйственных операций, правильности и полноты применения нормативно-распорядительных документов в области финансово-хозяйственной деятельности;
- проверка эффективности использования имущества и иных ресурсов Общества.

В Обществе утверждено Положение о системе внутреннего контроля. Отдел внутреннего контроля и аудита осуществляет свою деятельность непосредственно и во взаимодействии с самостоятельными подразделениями и Ревизионной комиссией Общества, ревизионными комиссиями и Департаментом внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом», Дирекцией внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ», аудиторскими организациями, а также органами государственной власти, осуществляющими контрольные и надзорные функции, органами местного самоуправления в установленном порядке.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества, подтверждает достоверность данных, содержащихся в годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности Общества, осуществляет проверки соответствия деятельности и документов Общества российскому законодательству и требованиям устава ОАО «АЭХК».

При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия независима от органов управления Общества, действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна только Общему собранию акционеров Общества.

Члены Ревизионной комиссии избираются ежегодно на годовом Общем собрании акционеров.

Ревизионная комиссия ОАО «АЭХК», определенная решением годового Общего собрания акционеров Общества от 29.06.2010, действовала до 28.06.2011 в составе:

- Абрамов Сергей Владимирович
- Воронцова Светлана Анатольевна
- Заремба Светлана Александровна
- Коротеева Татьяна Александровна
- Сычев Александр Владимирович

28 июня 2011 года на годовом Общем собрании акционеров избрана Ревизионная комиссия в следующем составе:

Коротеева Татьяна Александровна -	начальник отдела ОАО «ТВЭЛ», г.Москва
Жученко Владимир Александрович -	ведущий специалист ОАО «ТВЭЛ», г.Москва
Пронина Маргарита Львовна -	главный специалист ОАО «ТВЭЛ», г.Москва

Ревизионная комиссия ОАО «АЭХК» действует на основании утвержденного положения о Ревизионной комиссии.

Аудитор

Аудитор, в соответствии с уставом ОАО «АЭХК», осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества на основании заключаемого с ним договора.

Решением годового Общего собрания акционеров аудитором ОАО «АЭХК» на 2011 год было утверждено ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Аудитор независим от органов управления Общества, не связан с Обществом и его акционерами имущественными интересами.

Размер оплаты услуг аудитора и условия договора с ним определяются Советом директоров Общества.

Аудиторское заключение по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества является приложением к настоящему Отчету и открыто для всех заинтересованных лиц (Приложение 3).

5.1.3. Акционерный капитал

Размер уставного капитала Общества составляет 11 170 144 370 рублей и разделен на 11 170 144 370 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая.

9 октября 2008 года ФСФР России был зарегистрирован выпуск и отчет об итогах выпуска акций. Государственный регистрационный номер выпуска акций 1-01-55413-Е. Акции были размещены в пользу Российской Федерации.

До 1 ноября 2008 года единственным акционером ОАО «АЭХК» являлась Российская Федерация. Права акционера от имени Российской Федерации осуществляла Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом».

С 1 ноября 2008 года по 10 декабря 2009 года единственным акционером открытого акционерного общества «Ангарский электролизный химический комбинат» являлось открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс».

С 11 декабря 2009 года до 15 сентября 2010 года единственным акционером открытого акционерного общества «Ангарский электролизный химический комбинат» являлось открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс».

С 16 сентября 2010 года путем перехода права собственности при совершении сделки купли-продажи одна акция открытого акционерного общества «Ангарский электролизный химический комбинат» перешла в собственность открытого акционерного общества «ТВЭЛ».

Акционеры ОАО «АЭХК» по состоянию на 31.12.2011:

Наименование	Количество акций (шт.)	Доля в уставном капитале (%)
Открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно- сублиматный комплекс»	11 170 144 369	99,999999991
Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»	1	0,000000009
Итого:	11 170 144 370	100

5.1.4. Дивиденды

Дивидендная политика ОАО «АЭХК» определяется уставом Общества и решениями Общего собрания акционеров в соответствии с рекомендациями Совета директоров.

Дивидендная политика базируется на соблюдении принципов корпоративного поведения и баланса интересов Общества и интересов акционеров.

Годовым общим собранием акционеров от 28 июня 2011 года было принято решение – дивидендов по итогам 2010 финансового года не выплачивать.

5.1.5. Основные корпоративные действия

Информация о совершенных в 2011 году крупных сделках

В 2011 году Общество не совершало сделок, признаваемых в соответствии с главой X Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Информация о совершенных в 2011 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2011 году Общество не совершало сделок, признаваемых в соответствии с главой XI Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность и одобрение которых, в соответствии с уставом ОАО «АЭХК», входит в компетенцию Совета директоров ОАО «АЭХК».

Информация об обязательном раскрытии Обществом информации

Основными принципами раскрытия информации об Обществе являются регулярность и оперативность ее предоставления, доступность информации для заинтересованных лиц, достоверность и полнота ее содержания.

Деятельность ОАО «АЭХК» в части соблюдения требований законодательства об обязательном раскрытии информации регулируется Положением об обязательном раскрытии информации ОАО «АЭХК», Положением о раскрытии информации эмитентом эмиссионных бумаг, утвержденным Приказом ФСФР РФ от 10.10.2006 № 06-117/пз-н (до 02.03.2012), Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Гражданским кодексом Российской Федерации.

В соответствии с требованиями законодательства, в 2011 году на странице Общества в информационно-телекоммуникационной сети Интернет размещена информация:

- устав ОАО «АЭХК» с изменением № 1;
- списки аффилированных лиц ОАО «АЭХК» за 2010, 2011 годы;
- годовой отчет ОАО «АЭХК» 2010 год;
- годовая бухгалтерская отчетность ОАО «АЭХК» 2010 год.

Информация о размещении на странице в сети Интернет отражается в ленте новостей информационного агентства ЗАО «Интерфакс».

5.2. Управление финансами

5.2.1. Финансовая политика

В целях оценки и управления экономической результативностью ОАО «АЭХК», для централизованного и эффективного управления финансовыми ресурсами, долговыми портфелями, рисками по финансовым операциям, централизации процессов согласования, принятия решений и контроля по финансовым операциям, Общество руководствуется финансовой политикой обществ Топливной компании, разработанной ОАО «ТВЭЛ» и согласованной Госкорпорацией «Росатом», принятой в Обществе в 2010 году.

В рамках финансовой политики ОАО «АЭХК» основными участниками названных процессов являются финансовый отдел Общества, генеральный директор Общества, Казначейство Госкорпорации «Росатом».

Финансовая политика регулирует следующие процессы:

- определение подходов во взаимоотношениях с финансовыми институтами, критериев отбора банков-партнеров;
- организация платежной функции Общества;
- размещение временно свободных денежных средств Общества;
- управление долговым портфелем Общества;
- проведение документарных, конверсионных операций, сделок хеджирования и других финансовых операций Общества;
- управление ликвидностью, построением системы концентрации и перераспределения денежных средств в контуре управления Топливной компании ОАО «ТВЭЛ».

Финансовая политика реализуется через:

- согласование всех финансовых операций Общества с Казначейством Госкорпорации «Росатом» путем направления заявок;
- предоставление финансовых прогнозов и отчетности Общества в Казначейство Госкорпорации «Росатом»;
- соблюдение установленных контрольных процедур и параметров финансовых показателей.

В результате применения финансовой политики в 2011 году осуществлялось обслуживание ОАО «АЭХК» в опорных банках (ОАО Сбербанк России, ОАО «Газпромбанк», ОАО Банк ВТБ) по выгодным единым тарифам и условиям, устанавливаемым банками для организаций Госкорпорации «Росатом», в том числе Общества и предприятий Топливной компании ОАО «ТВЭЛ».

Ссудная задолженность ОАО «АЭХК» на 31.12.2011 отсутствует.

5.2.2. Учетные политики

Управление активами Общества осуществляется посредством применения и следования Учетным политикам.

Учетная политика ОАО «АЭХК» для целей бухгалтерского учета

Учетная политика Общества утверждается ежегодно приказом генерального директора. Учетная политика ОАО «АЭХК» для целей бухгалтерского учета разработана в соответствии с Единой учетной политикой Госкорпорации «Росатом» на основании действующего законодательства Российской Федерации, регламентирующего способы организации и ведения бухгалтерского учета и составления отчетности.

Единая учетная политика обеспечивает:

- единообразие и непротиворечивость применяемых политик, принципов, способов и методов при организации и ведении бухгалтерского учета, а также при формировании бухгалтерской отчетности в организациях Госкорпорации «Росатом»;
- утверждение единообразных способов ведения бухгалтерского учета: первичного наблюдения, стоимостного измерения, текущей группировки и итогового обобщения фактов хозяйственной деятельности.

Учетная политика Общества предполагает соблюдение требований полноты, осмтрительности, приоритета содержания перед формой, непротиворечивости и рациональности.

Учетная политика Общества сформирована на основе следующих основных допущений:

- активы и обязательства Общества существуют обособленно от имущества и обязательств собственника Общества и активов и обязательств других организаций (допущение имущественной обособленности);
- Общество планирует продолжать свою деятельность в будущем, и у него отсутствуют намерения и необходимость ликвидации или существенного сокращения деятельности, и, следовательно, обязательства будут погашаться в установленном порядке (допущение непрерывности деятельности);
- учетная политика применяется последовательно от одного отчетного года к другому (допущение последовательности применения учетной политики);
- факты хозяйственной деятельности Общества относятся к тому отчетному периоду (и, следовательно, отражаются в бухгалтерском учете), в котором они имели место, независимо от фактического времени поступления или выплаты денежных средств, связанных с этими фактами (допущение временной определенности фактов хозяйственной деятельности).

В учетную политику в 2011 году были внесены изменения, связанные с изменением нормативных правовых актов, регулирующих вопросы бухгалтерского учета, касающиеся изменений отнесения объектов к основным средствам, отражения затрат в бухгалтерском балансе, изменены отдельные положения в части описания порядка формирования резервов.

Бухгалтерский учет в Обществе осуществляется бухгалтерской службой как структурным подразделением, возглавляемым главным бухгалтером.

Учетная политика ОАО «АЭХК» для целей налогообложения

Учетная политика ОАО «АЭХК» для целей налогового учета разработана в соответствии с требованиями законодательства о налогах и сборах Российской Федерации, регламентирующего организацию и ведение налогового учета, а также на основе положений Единой учетной политики Госкорпорации «Росатом».

Налоговый учет осуществляется в целях формирования полной и достоверной информации о порядке учета для целей налогообложения хозяйственных операций, осуществленных Обществом в течение отчетного (налогового) периодов, а также обеспечения информацией внутренних и внешних пользователей для контроля за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью начислений и уплаты в бюджет налогов и сборов.

Система налогового учета организуется Обществом, исходя из принципа последовательности применения норм и правил налогового учета, то есть применяется последовательно от одного налогового периода к другому.

Учетной политикой Общества для целей налогового учета определяется:

- выбранная совокупность допускаемых Налоговым кодексом Российской Федерации способов (методов) определения, признания, оценки и распределения доходов и (или) расходов, а также иных необходимых для целей налогообложения показателей финансово-хозяйственной деятельности;
- позиция Общества по вопросам, по которым законодательство о налогах и сборах Российской Федерации не содержит конкретных способов начисления налогов или содержит противоречия и неясности.

Учетная политика является документом, отражающим специфику ведения налогового учета в случаях, когда:

- законодательство о налогах и сборах содержит нормы, позволяющие делать выбор из нескольких вариантов, предусмотренных законодательством;
- законодательство о налогах и сборах устанавливает только общие нормы, но не указывает конкретных способов ведения налогового учета или порядка исчисления и уплаты налога;
- законодательство о налогах и сборах содержит неоднозначные или противоречивые нормы.

5.3. Управление инвестициями

В соответствии с Положением об инвестиционной политике Госкорпорации «Росатом», в Обществе реализуется процесс инвестиционного планирования и управления инвестиционными проектами.

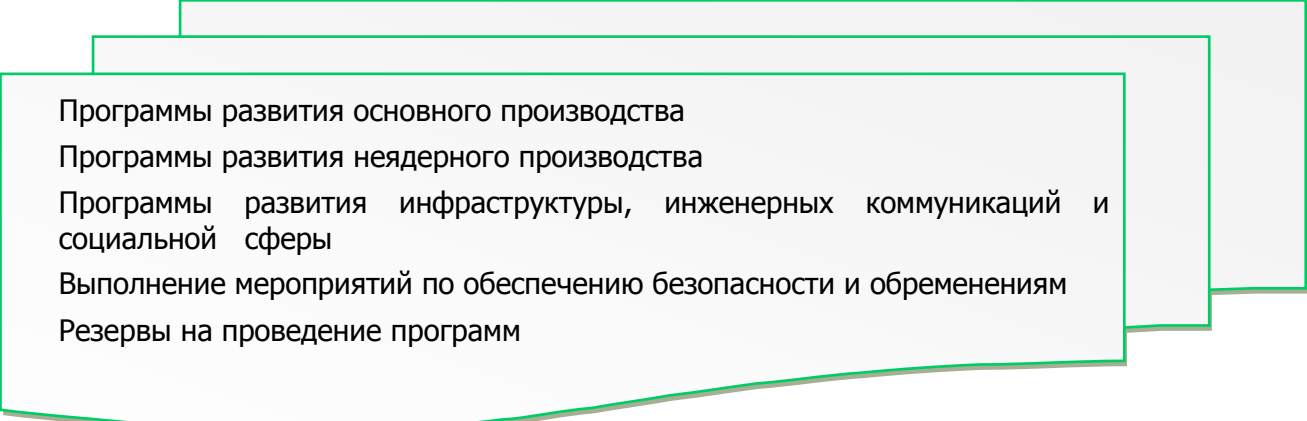
Инвестиционную деятельность Общество проводит в рамках Инвестиционного меморандума ОАО «АЭХК», утверждаемого ОАО «ТВЭЛ», включающего в себя все реализуемые инвестиционные проекты.

Процесс инвестиционного планирования Общества в отчетном периоде осуществлялся во взаимосвязи с процессом среднесрочного планирования.

Реализация инвестиционных программ и проектов необходима для решения следующих задач:

- повышение эффективности и прозрачности управления инвестиционной деятельностью Общества, уровня эффективности сотрудников Общества в области управления инвестициями;
- достижение экономического, технологического, научно-технического, экологического и социального эффекта от инвестиций в рамках целей деятельности Общества;
- формирование и повышение инвестиционной привлекательности ОАО «АЭХК».

В соответствии с одобренным Инвестиционным комитетом ОАО «ТВЭЛ» Инвестиционным меморандумом ОАО «АЭХК» на 2011 год и перспективу до 2015 года в Обществе реализуются следующие инвестиционные проекты:



Программы развития основного производства
Программы развития неядерного производства
Программы развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций и социальной сферы
Выполнение мероприятий по обеспечению безопасности и обременениям
Резервы на проведение программ

Осуществляемая в Обществе инвестиционная деятельность направлена на модернизацию и развитие основного и вспомогательных производств.

Инвестиционные проекты ОАО «АЭХК» запланированы на долгосрочную перспективу: вплоть до 2025 года.

5.4. Управление качеством

Политика Общества в области качества направлена на выпуск конкурентоспособной продукции, соответствующей требованиям потребителей, при обеспечении высокого уровня безопасности производства и продукции, и предоставлении качественных социальных гарантий работникам Общества. Качество и безопасность продукции и производства, выполнение законодательных и других обязательных требований являются основой стабильного развития Общества в интересах потребителей, персонала и других заинтересованных сторон.

Система менеджмента качества (СМК) Общества сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 9001:2000 с 2005 года в системе сертификации Русского Регистра и IQNet. По условиям сертификации ежегодно проходят инспекционные и один раз в три года – ресертификационные аудиты.

В 2010 году в связи с введением в действие стандарта ISO 9001:2008 экспертами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» был проведен очередной ресертификационный аудит СМК на новую версию стандарта. По результатам ресертификационного аудита получен сертификат соответствия RU-10.960.026 от 06.08.2010, действующий до 06.08.2013.

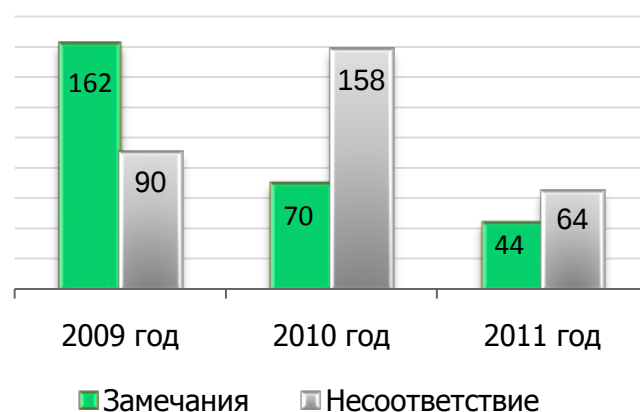
Цели внедрения системы менеджмента качества:

- повышение удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон, укрепление доверия к ОАО «АЭХК»;
- демонстрация способности поставлять продукцию, отвечающую требованиям потребителей, соответствующую законодательным и обязательным требованиям, укрепление позиций на внутреннем и мировом рынках;
- повышение результативности функционирования за счет оптимизации распределения ответственности и полномочий.

Динамика наблюдений по внутренним аудитам за 2009-2011 гг.

В соответствии с программой в 2011 году проведено 26 аудитов по ISO 9001:2008, выявлено 108 наблюдений аудита.

По сравнению с 2010 годом количество выявленных наблюдений аудита уменьшилось более чем в 2 раза, что свидетельствует о повышении результативности мероприятий, предпринимаемых в подразделениях для устранения причин несоответствий.

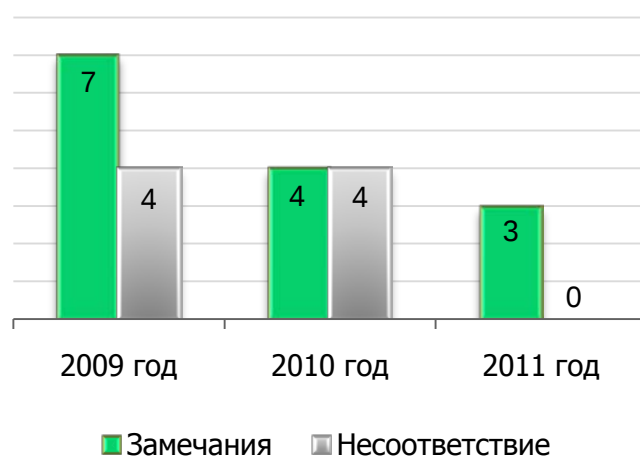


В июле 2011 года был проведен очередной инспекционный аудит СМК на соответствие требованиям ISO 9001:2008. В ходе аудита не выявлено ни одного несоответствия, отмечены 3 наблюдения, которые можно рассматривать как направления для улучшений. По результатам аудита разработаны предупреждающие действия, с целью исключения возможности возникновения несоответствий.

Экспертами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» дано заключение, что СМК поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения, результативна и соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2008.

Динамика наблюдений по внешним аудитам за 2009-2011 гг.

В результате реализации основных принципов менеджмента качества («ориентация на потребителя» и «постоянное улучшение») степень соответствия системы менеджмента качества требованиям ISO 9001:2008 постоянно растет, о чем свидетельствует динамика наблюдений, по которой отчетливо прослеживается тенденция к постоянному снижению количества выявляемых несоответствий и замечаний по результатам внешних аудитов сертифицирующего органа.



СМК Общества регулярно получает высокую оценку у зарубежных потребителей, проверяющих соответствие СМК требованиям международных стандартов и контрактов.

В соответствии с Протоколом конференции по качеству Топливной компании от 06.05.2011 № ЗК-909 разработан и согласован с ОАО «ТВЭЛ» план мероприятий по включению Общества в интегрированную систему менеджмента (ИСМ) ОАО «ТВЭЛ». В рамках реализации плана проводится актуализация документации системы менеджмента (СМ) Общества на соответствие ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007. В июле 2012 года планируется внутренний аудит ОАО «ТВЭЛ» с целью подтверждения соответствия СМ корпоративной ИСМ.

В соответствии с условиями сертификации в июле 2012 года экспертами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» будет проведен очередной инспекционный аудит с целью подтверждения соответствия СМК требованиям ISO 9001:2008.

5.5. Управление информационными технологиями

В 2011 году был проведен большой объем работ в части внедрения новых информационных технологий (ИТ) и модернизации ранее реализованных.

В рамках автоматизации бизнес-процессов Общества активно продолжались работы по переходу на единую корпоративную политику учета в соответствии с утвержденной Программой трансформации финансово-экономического блока и информационных технологий Госкорпорации «Росатом».

Основные направления работ по этой теме:

- внедрение Единого плана счетов 2011 года (ЕПС-2011);
- автоматизация формирования консолидированной отчетности;
- работы по реализации проекта «Разработка и внедрение мастер-системы по управлению персоналом на производственных предприятиях на базе Корпоративного шаблона».

При переходе на ЕПС-2011 было разработано более 50 проектных решений. Внедрение всех заложенных в них решений позволило перейти на План счетов 2011, включающий в себя 1638 счетов и субсчетов. Для их настройки в системе BaaN модернизировано более 1000 программных модулей. Выполнение обязательств по внедрению новой единой учетной политики позволило точно и в срок сформировать все виды отчетности, а также увеличить степень автоматизации консолидированной бухгалтерской отчетности.

В июле 2011 года были введены в промышленную эксплуатацию новые модули автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик»: «Табельный учет» и «Расчет заработной платы». В результате все бизнес-процессы по управлению персоналом стали выполняться в рамках единой системы, что, в свою очередь, привело к сокращению затрат на расчет заработной платы и повышению эффективности формирования сводных документов по персоналу. После внедрения «БОСС-кадровик» стало возможным формирование данных для перехода на корпоративную систему управления персоналом.

В декабре 2011 года в соответствии с Программой трансформации ИТ Госкорпорации «Росатом» и в целях реализации проекта «Разработка и внедрение мастер-систем по управлению персоналом на производственных предприятиях на базе Корпоративного шаблона» введена в опытно-промышленную эксплуатацию информационная автоматизированная система управления персоналом (ИАСУП) на основе SAP HCM.

Цель проекта – внедрение единой унифицированной информационной системы управления персоналом в следующих функциональных областях:

- управление организационными структурами и штатными расписаниями;
- кадровый учет и учет информации о персонале;
- табельный учет (учет времени);
- расчет заработной платы;
- управление эффективностью персонала;
- управление учетом охраны труда по персоналу.

В рамках данного проекта проведена большая аналитическая работа, работа по миграции данных из исторических систем, тестирование системы, подготовка замечаний по устранению ошибок.

В течение 2011 года были проведены значительные объемы работ по модернизации ИТ-поддержки бизнес-процессов Общества.

В апреле 2011 года произведена закупка, монтаж и наладка оборудования для создания VPN-каналов (защищенных) в КВС для защиты информации, содержащей персональные данные, рассчитанная на подключение 400 сетевых АРМ. В настоящий момент проводится опытно-промышленная эксплуатация данного оборудования.

В мае 2011 года запущен в опытно-промышленную эксплуатацию узел корпоративной системы передачи данных (КСПД) ОАО «АЭХК» для работы в корпоративных системах. К концу года число пользователей Общества, использующих КСПД, превысило 100 человек.

В рамках реализации проекта по созданию резервного Центра обработки данных ОАО «АЭХК» произведена поставка сетевого и серверного оборудования.

В конце 2011 года был запущен проект «Перевод ОАО «АЭХК» на обслуживание в общий центр обслуживания Госкорпорации «Росатом» (ИТ- функции)», который был завершен 01.12.2011 реструктуризацией Управления информационными системами и технологиями с образованием двух структур:

**отдел
информационных
технологий
(ОИТ)**

– подразделение ОАО «АЭХК», выполняющее роль службы заказчика ИТ- услуг Общества и осуществляющее функциональное (методическое) руководство подразделениями Общества по вопросам внедрения и сопровождения корпоративных ИТ- проектов, управления ИТ- бюджетом и ИТ- активами, а также планирования объема и контроля качества получаемых ИТ- услуг.

**обособленное
подразделение
ЗАО «Гринатом»
г. Ангарск**

– один из филиалов ЗАО «Гринатом», самостоятельной организации, входящей в состав Госкорпорации «Росатом», созданной для централизованного внедрения и сопровождения корпоративных ИТ- проектов, оказания ИТ- услуг всем предприятиям и организациям Госкорпорации «Росатом».

5.6. Управление рисками

Деятельность юридического лица всегда связана с определенными рисками. Специфика деятельности ОАО «АЭХК» диктует высокие требования к осуществлению Обществом системы управления рисками.

Ключевыми рисками Общество считает для себя:

Отраслевые риски или риски, связанные с основной деятельностью

Производственно-технологические риски

- связаны с убытком от остановки (снижения темпов) производства вследствие различных факторов: несвоевременный заказ и поставка оборудования, сырья и материалов; увеличение сроков поставки товаров, работ, услуг; невыполнение договорных обязательств; сбой оборудования, нарушение технологических процессов и т.п. Инвестиционная деятельность Общества, направленная на модернизацию производства, на обеспечение ядерной и радиационной безопасности, совершенствование и модернизация энергетического хозяйства, система менеджмента качества, распространяющаяся на все стадии производственного процесса, система внутреннего контроля и аудита, осуществляющая деятельность по защите активов Общества – эффективные инструменты управления данным видом риска.

Экологические риски

- связаны с основной деятельностью Общества и факторами, оказывающими влияние на окружающую среду. Экологическая политика Общества (утвержденная в 2009 году), основанная на жестких законодательных требованиях в области охраны окружающей среды, направлена на безусловное соблюдение нормативов и активное снижение возможного негативного воздействия производства и повышение его экологической безопасности. Забота об окружающей среде дает ощутимые конкурентные преимущества, позволяет избежать убытков и работает на репутацию.

Риски в области безопасности и охраны труда	- связаны со спецификой деятельности Общества. Безопасность и охрана труда - один из главных приоритетов Общества. Для исключения данного вида риска проводится комплексная работа по улучшению условий труда, сокращению факторов, влияющих на количество несчастных ситуаций и угрожающих жизни и здоровью персонала. В Обществе разработан план по повышению и поддержанию квалификации работников, обучению специальным видам деятельности, регулируемым надзорными органами, повышению ответственности и дисциплины в области охраны труда на период до 2020 года.
Финансовые риски	
Риск ликвидности	- связан с возможностью утраты способности финансировать текущую деятельность и исполнять обязательства перед бюджетом и внешними контрагентами в срок. Управление риском ликвидности осуществляется путем формирования скользящих прогнозов ликвидности Общества, определения набора необходимых инструментов денежного, кредитного и валютного рынков. Одним из элементов управления риском ликвидности является участие Общества в системе внутригруппового финансирования, обеспечивающее устойчивую работу и финансовую стабильность ОАО «АЭХК» и предприятий Топливной компании ОАО «ТВЭЛ».
Риск недостаточности собственных средств	- Общество проводит сбалансированную политику в области использования собственных и заемных средств, осуществляя процедуры детального бюджетирования, регулярного финансового планирования и контроля. В целях минимизации рисков и в связи с недостаточностью собственных средств для осуществления текущей деятельности Обществом в рамках заключенных договоров привлекаются на альтернативной основе заемные средства для оплаты налогов, выдачи заработной платы, покупки сырья, материалов, оборудования.
Кредитные риски	– связаны с неисполнением или несвоевременным исполнением контрагентами своих обязательств. Общество на постоянной основе проводит работу по ликвидации дебиторской задолженности. В целях снижения риска неплатежей со стороны покупателей работ и услуг применяется авансовая система оплаты по договорам, выбор контрагентов из числа финансово устойчивых и крупных предприятий, применение конкурентных процедур в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом».
Ценовые риски	– связаны с изменением рыночных цен на продукцию или сырье, материалы, услуги. Повышение нерегулируемых тарифов на энергоресурсы, железнодорожные перевозки, повышение экологических платежей, платы за воду увеличивают расходы Общества, что приводит к росту себестоимости продукции. Для снижения данного вида риска Общество активно проводит мероприятия по энергосбережению, оптимизации производственных площадей, модернизации производств.

Налоговые риски	– связаны с введением новых видов налогов и сборов, возможностью изменения уровня налоговых ставок, сроков и порядка уплаты налоговых платежей. Общество осуществляет постоянный мониторинг изменений, вносимых в налоговое законодательство, оценивает и прогнозирует степень возможного влияния таких изменений на деятельность. Вероятность возникновения рисков, связанных с введенными и возможными изменениями налогового законодательства, оценивается Обществом как несущественная.
Рыночные риски	
Риск зависимости от монопродукта	– связан с жесткой зависимостью и привязке к основному виду выпускаемой продукции. В условиях конкуренции Общество стремится к диверсификации продукции путем расширения общепромышленных производств и расширению рынка их сбыта.
Нефинансовые риски	
Риск изменения климата	– связан с возможностью изменения климатических систем и погодных условий. В условиях стабильных климатических условий региона присутствия Общество считает влияние данного риска минимальным и не относит к ключевым.
Сейсмические риски	– связаны с возможными последствиями землетрясений. В Обществе проводятся мероприятия по снижению сейсмических рисков, осуществляется постоянный мониторинг сейсмического состояния территории, испытания сейсмозащиты основного оборудования, инженерно-сейсмометрические исследования, реализуются программы по усилению сейсмостойкости зданий. События на Фукусиме заставили интенсифицировать деятельность Общества по предотвращению последствий нештатных ситуаций. Сегодня можно констатировать, что Общество является безопасным производством в плане возможных последствий природных катаклизмов и опасности для здоровья работников и местных жителей не представляет.
Правовые риски	– связаны с изменением действующего законодательства и возможными неблагоприятными последствиями его несоблюдения. Общество проводит регулярный мониторинг изменений законодательства и судебной практики. Общество считает данный вид риска для себя незначительным.
Социальные риски	– в рамках управления социальными рисками реализуется система материальной и нематериальной мотивации персонала. Система мер, применяемых Обществом для побуждения работников к постоянному улучшению своих производственных показателей совместно с системой социальной поддержки, способствует формированию положительного имиджа Общества и созданию необходимых условий для привлечения и удержания персонала. Социальную политику Общество проводит в соответствии с единой социальной политикой Госкорпорации «Росатом», в рамках корпоративных социальных программ: медицинского обеспечения, жилищной, пенсионной, санаторно-курортного лечения и отдыха работников и их детей, организации питания работников, поддержки ветеранов и пенсионеров отрасли, организации культурных и спортивных мероприятий.

Риск потери деловой репутации	– связан с формированием у общественности негативного представления о финансовой устойчивости Общества, качестве и безопасности оказываемых услуг, влиянии производственного процесса на окружающую среду. В рамках управления данными видами риска Общество придерживается принципов Корпоративной социальной ответственности - принципов открытости и прозрачности, четко определяет зоны ответственности и добровольно принимает на себя конкретные обязательства по снижению нефинансовых рисков, улучшению имиджа и деловой репутации. Руководством проводятся встречи со СМИ, с трудовыми коллективами подразделений по вопросам проводимых преобразований, информация о деятельности Общества размещена и регулярно обновляется как на внутреннем сайте ОАО «АЭХК», так и на странице в сети Интернет, где, в том числе, размещаются ежегодные отчеты ОАО «АЭХК» по производственной, финансовой, экологической деятельности для широкого круга пользователей. Общество стремится поддерживать деловую репутацию, занимая активную социальную позицию. ОАО «АЭХК» проводит масштабную благотворительную деятельность, оказывает поддержку социальной инфраструктуры города Ангарска, финансирует природоохранные мероприятия.
-------------------------------	---

Комплексная программа страхования

Одним из эффективных методов по снижению рисков ОАО «АЭХК» считает передачу части рисков третьим лицам.

В Обществе действует комплексная программа страхования, обеспечивающая наиболее благоприятные условия для развития Общества и снижения рисков при осуществлении основной деятельности, защиту имущественных интересов, социальную защиту трудового коллектива, гарантии возмещения вреда, причиненного третьим лицам в результате осуществления Обществом основной деятельности.

Комплексная система страховой защиты ОАО «АЭХК» является эффективным способом защиты интересов Общества, поскольку позволяет планировать свою производственную деятельность и финансовые результаты этой деятельности, просчитывая расходы на компенсацию ущерба и формируя соответствующий денежный фонд регулярной уплатой страховых взносов по договорам страхования.

Комплексное страхование ОАО «АЭХК» обеспечивает полноту и непрерывность страхового покрытия ключевых для успешного функционирования Общества рисков, обеспечивает снижение и оптимизацию расходов на страхование путем снижения страховых тарифов, обеспечивает повышение качественного уровня персонала предприятия путем применения и развития социальных страховых пакетов, снижает напряжение в отношениях с населением территории присутствия Общества через механизм страхования своей ответственности перед третьими лицами.

Комплексная страховая защита Общества осуществляется по следующим основным направлениям:

- страхование ответственности, требуемое в соответствии с законодательством. В 2011 году Общество застраховало свою гражданскую ответственность на сумму 6 млрд. рублей;
- страхование имущества Общества. В 2011 году имущество Общества застраховано на сумму 7,7 млрд. рублей;
- страхование работников Общества. В 2011 году Общество застраховало своих работников на сумму 2 млрд. рублей.

6. Результаты деятельности Общества

*Сделать АЭХК эталонным предприятием
атомной отрасли – наша задача*



6.1. Основные результаты деятельности

По результатам деятельности в отчетном году ОАО «АЭХК» достигнуты основные финансово-экономические и иные запланированные показатели:

Выполнены утвержденные ключевые показатели эффективности (КПЭ)

Наименование показателя КПЭ	Целевое значение на 2011 год	Фактическое выполнение за 2011 год	Выполнение показателя, % 2011 год
EBITDA, млн. руб.	1342,3	2250,9	167,7
Производительность труда, млн. руб./чел.	1841,5	1995,7	108,4
Снижение доли постоянных затрат в выручке от реализации продукции, %	14,25	12,73	89,3

Перевыполнение плана обусловлено увеличением выручки от реализации продукции по отношению к плану, снижением себестоимости реализованной продукции по отношению к запланированным показателям, реализацией мероприятий по сокращению затрат, изменениями в структуре предприятия, связанными с реализацией программы «Новый облик».

Обществом в 2011 году выведено на аутсорсинг или централизовано 7 непрофильных подразделений: ремонтно-механический завод, отдел главного конструктора, санаторий-профилакторий, цех производственной санитарии, автохозяйство, специальное конструкторско-технологическое бюро, управление информационных систем и технологий.

В 2011 году пересмотрены нормы труда и актуализирована система планово-предупредительных ремонтов.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

Достигнуты целевые показатели программы «Новый облик», отражающие стратегические задачи Топливной компании ОАО «ТВЭЛ»

Наименование показателя	Ед. изм.	2009 год	2010 год	План 2011* год	Факт 2011 год	План 2012 год
Списочная численность	чел.	5 320	4 359	3 224	2 308	1 600
Общая производственная площадь с учетом этажности	тыс. кв.м	497,1	454,1	397,6	388,1	374,1
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	29,2	34,6	44,1	47,6	55,1

* в связи с утверждением бюджетных показателей 23.05.2011 произошли изменения значений плановых показателей программы

В 2011 году по направлению «Оптимизация производственных площадей» проведены следующие мероприятия:



переданы по договорам аренды недвижимого имущества, в том числе предприятиям – аутсорсерам, объекты общей площадью 45 963,5 кв.м

продано непрофильных объектов недвижимого имущества площадью 2 705 кв.м

передан в государственную собственность детский оздоровительный лагерь «им. Героев космонавтов», общей площадью – 13 360 кв.м

выведено на консервацию объектов недвижимого имущества общей площадью 4 012,3 кв.м

В 2011 году Общество достигло целевых показателей программы «Новый облик» по направлениям «Энергоэффективность», «Развитие производства» и «Реструктуризация».

Экономический эффект ОАО «АЭХК» от реализации программы «Новый облик» по всем направлениям составил –

≈ 370,8 млн. руб.

Общий экономический эффект от реализации мероприятий ПСР составил –

≈ 86 млн. руб.

в т.ч. от реализации предложений по улучшениям, поступившим от работников Общества в рамках реализации задачи по вовлечению персонала Общества в процесс улучшений на всех уровнях производства и управления –

≈ 7,4 млн. руб.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

В рамках программ по модернизации производства завершены работы по вводу в эксплуатацию дополнительных мощностей разделительного производства, выведен на проектную мощность второй неперестраиваемый каскад НК-2.

Обеспечено выполнение принятых договорных обязательств по поставке продукции с соответствующим качеством в полном объеме.

Осуществлено распределение чистой прибыли Общества за 2010 год по направлениям, определенным годовым Общим собранием акционеров:

Отчисления в резервный фонд – **27,6 млн. руб.**

Направлено на финансирование инвестиций – **323 млн. руб.**

Направлено на пополнение оборотных средств – **200,6 млн. руб.**

6.2. Основные финансовые результаты

Основные финансовые показатели ОАО «АЭХК», тыс. руб.

Наименование показателя	2009 год	2010 год	2011 год
Выручка	5 541 994	6 346 209	6 574 059
Себестоимость	3 528 929	4 371 221	4 119 393
Валовая прибыль	2 013 065	1 974 988	2 454 666
Чистая прибыль	612 102	551 165	634 979

Рост выручки от реализации продукции по отношению к показателям 2010 года составил 3,6%. Выполнение плана по реализации продукции составило 104,5% за счет увеличения объема реализации ядерной продукции и прочих работ и услуг. Снижение себестоимости продукции и, соответственно, рост валовой прибыли явились результатом проводимой Обществом политики по снижению издержек.

Сведения о стоимости чистых активов, тыс. руб.

Наименование финансового показателя	2009 год	2010 год	2011 год
Сумма чистых активов	12 085 682	12 669 664	13 337 173
Уставный капитал	11 170 144	11 170 144	11 170 144

За отчетный период чистые активы Общества возросли на 667 509 тыс. руб. или на 5,26% по отношению к показателям 2010 года.

Разница между чистыми активами Общества и уставным капиталом составляет 2 167 029 тыс. руб. и имеет положительную тенденцию к росту.

Планируемые направления использования чистой прибыли

Прибыль за 2011 год Общество планирует использовать на формирование резервного фонда, выплату дивидендов и пополнение оборотных средств.

Основные финансовые показатели

Финансовая устойчивость - степень независимости предприятия от рынка заемных капиталов.

Виды финансовых показателей	Рекомендуемое значение	2009 * год	2010* год	2011 год
Коэффициент соотношения заемного и собственного капитала = Заемный капитал / Собственный капитал	не более 1,5	0,14	0,29	0,07
Коэффициент маневренности собственного капитала = Собственные оборотные средства / Собственный капитал	более 0,5	0,11	0,07	0,12
Коэффициент финансовой независимости = Собственный капитал / Активы всего	0,4-0,8	0,88	0,78	0,94

* в связи с изменениями в Учетной политике на 2011 год скорректированы показатели 2009 и 2010 годов

Анализ финансовой устойчивости осуществляется по данным о наличии собственных и привлеченных в оборот средств и характеризует зависимость предприятия от внешних займов. Чем меньше данный показатель, тем более устойчиво предприятие. Снижение данного показателя в динамике свидетельствует об ослаблении зависимости Общества от заемного капитала.

Показатель финансовой независимости характеризует удельный вес собственного капитала в общей сумме активов. Чем выше коэффициент финансовой независимости, тем более финансово устойчивым и маневренным является предприятие и может быстро за счет собственных средств изменить структуру оборотных активов.

Коэффициент маневренности отражает, какая часть собственного капитала используется для финансирования текущей деятельности (оборотных средств).

Ликвидность – способность предприятия своевременно и полностью рассчитываться по всем своим обязательствам.

Виды финансовых показателей	Нормативное значение	2009 * год	2010* год	2011 год
Коэффициент текущей ликвидности = Оборотные активы / Краткосрочные пассивы	1-2,5	2,62	1,24	2,89
Коэффициент абсолютной ликвидности (платежеспособности) = Денежные средства / Краткосрочные пассивы	0,2-0,5	0,028	0,101	0,46

* в связи с изменениями в Учетной политике на 2011 год скорректированы показатели 2009 и 2010 годов

Ликвидность характеризует платежеспособность предприятия и предполагает равенство между активами и обязательствами как по объему, так и по сроку наступления. Уровень ликвидности равен скорости превращения какого-либо актива в денежные средства.

Показатели ликвидности в 2011 году отражают способность Общества финансировать текущую деятельность и исполнять обязательства перед бюджетом и внешними контрагентами в срок.

Рентабельность - способность предприятия приносить доход на вложенный в предприятие капитал.

Виды финансовых показателей	2009 год	2010 год	2011 год
Рентабельность продукции = Прибыль (убыток) от продаж / Выручка от продаж	0,20	0,15	0,22
Рентабельность основной деятельности = Прибыль (убыток) от продаж / Затраты на производство и сбыт продукции	0,24	0,17	0,29
Рентабельность совокупного капитала = Чистая прибыль / Итог баланса	0,04	0,03	0,04
Рентабельность собственного капитала = Чистая прибыль / Собственный капитал	0,05	0,04	0,05

Рентабельность предприятия позволяет оценить соотношение получаемых доходов и вложенного в предприятие капитала, отражает сколько предприятие заработало на суммарных капиталовложениях по всем финансовым источникам.

На протяжении анализируемого периода отмечена относительная устойчивость показателей, что обусловлено ростом чистой прибыли. Доходы от основной деятельности стабильно являются основным источником доходов предприятия. Таким образом, для сохранения и роста рентабельности капитала необходимо придерживаться тенденции повышения прибыльности деятельности.

Деловая активность - эффективность управления активами предприятия.

Виды финансовых показателей	2009 год	2010 год	2011 год
Производительность труда (тыс. руб./чел.) = выручка от продаж / среднесписочная численность	977,08	1285,70	1996,4
Фондоотдача = выручка от продаж / стоимость основных средств	0,55	0,6212	0,6321
Продолжительность операционного цикла (дни)	198,71	244,43	136,4
Оборачиваемость собственного капитала	0,46	0,50	0,49
Оборачиваемость совокупного капитала	0,40	0,39	0,46

Деловая активность определяется по скорости оборота средств (материальных и денежных), то есть насколько быстро средства, вложенные в активы, превращаются в реальные деньги, тем самым непосредственно влияют на платежеспособность предприятия. Анализ коэффициентов оборачиваемости позволяет охарактеризовать эффективность управления активами предприятия.

В целом, показатели деловой активности Общества близки к показателям 2010 года, за исключением, как и в 2010 году, показателя производительности труда, который неизменно увеличивается в связи с оптимизацией численности предприятия и ростом выручки от продаж.

Снижение продолжительности операционного цикла объясняется снижением кредиторской задолженности и уменьшением себестоимости продукции по отношению к показателям 2010 года.

По итогам деятельности за отчетный период можно отметить положительный рост финансовых показателей устойчивости Общества. Все показатели находятся в оптимальном диапазоне значений.

2011 год отмечен как год устойчивого финансового состояния Общества, его платежеспособности и рентабельности.

6.3. Экспорт продукции

Общество не заключает договоры на поставку основной продукции с зарубежными заказчиками. Поставки осуществляются в рамках внешнеэкономических контрактов ОАО «ТВЭЛ», ОАО «Техснабэкспорт».

Обязательства в рамках контрактных отношений Обществом исполняются своевременно и в полном объеме.

Продукция Общества соответствует всем требованиям международных и российских стандартов.

Требования Системы менеджмента Общества к качеству продукции при ее изготовлении и отправке потребителю всегда выше требований потребителя.

6.4. Энергопотребление

Являясь одним из крупных региональных потребителей энергоресурсов в части электро- и теплоэнергетики, ОАО «АЭХК» в своей производственной деятельности использует только промежуточную энергию, вырабатываемую на внешних источниках: ТЭЦ-9 и ТЭЦ-10 ОАО «Иркутскэнерго», использующих для ее выработки прямые невозобновляемые источники. Первичные источники энергии (газ, мазут, уголь и т.д.) Обществом не приобретаются и не используются в связи с отсутствием генерирующих мощностей для выработки каких-либо видов промежуточной энергии (электроэнергия, тепловая энергия и т.д.).

В Обществе действует Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2010-2014 гг. С целью достижения плановых показателей программы в Обществе проводятся мероприятия по повышению эффективности использования энергоресурсов, снижению издержек производства, в том числе формируются экономические и финансовые механизмы энергосбережения, разрабатываются типовые энергосберегающие мероприятия, применяются энергосберегающие технологии и оборудование, а также идет работа по формированию общественного сознания по проблемам энергосбережения. Из наиболее значимых проектов в 2011 году начаты и в настоящее время реализуются работы по созданию автоматизированных информационно-измерительных систем учета энергоресурсов (АИИС ТУЭ, АИИС УЭ), по модернизации силового электротехнического и технологического оборудования, систем освещения, по внедрению частотно-регулируемых электроприводов.

На снижение энергопотребления влияют инициативы, проводимые Обществом в рамках действующих программ «Новый облик», КПР, ПСР. В результате произошло сокращение используемых в производственной деятельности площадей за счет консервации зданий, передачи в аренду сторонним организациям, продажи непрофильных объектов, а также централизации производств и передачи непрофильных функций на аутсорсинг и т.п. Дополнительная экономия энергоресурсов в 2011 году произошла в связи со снижением загрузки производства.

Объем использованных энергоресурсов:

Наименование показателя	Вид показателя	2009 год	2010 год	2011 год
Тепловая энергия (горячая вода, пар)	В натуральном выражении, ГДж	1 595 191	1 400 547	1 082 639
	В денежном выражении, тыс. руб.	173 369	169 843	138 279
Электрическая энергия	В натуральном выражении, ГДж	1 470 666	1 494 353	1 370 394
	В денежном выражении, тыс. руб.	265 867	376 391	409 665

Некоторое увеличение затрат на энергоресурсы, наряду с уменьшением объемов использования, происходит в связи с ежегодным ростом тарифов на энергоресурсы

Информация по иным видам использованных энергоресурсов:

Наименование показателя	Вид показателя	2009 год	2010 год	2011 год
Бензин	В натуральном выражении, тонн	917,9	829,3	326,9
	В денежном выражении, тыс. руб.	20 018,6	20 177,6	9 231,1
Дизельное топливо	В натуральном выражении, тонн	472,96	426,58	240,1
	В денежном выражении, тыс. руб.	9 868,3	9 806,3	6 677,5

По иным видам использованных энергоресурсов наблюдается стабильный рост экономии

Результаты повышения эффективности использования энергоресурсов:

Общее количество энергии, сэкономленной в 2011 году ОАО «АЭХК» в результате технических инициатив по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности, составило –

230 219 гдж

Снижение объемов используемых энергоресурсов по отношению к плановым показателям в 2011 году составило –

14,5%

Экономический эффект от проводимых мероприятий составил –

82 млн. руб.

6.5. Налоговые выплаты

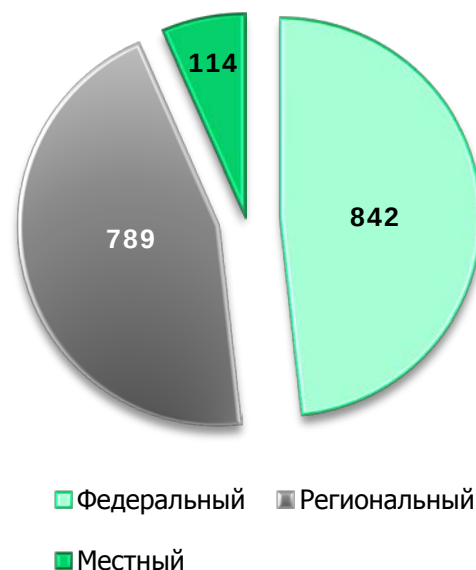
ОАО «АЭХК» является одним из крупнейших налогоплательщиков в региональный и местный бюджеты и оказывает значительное влияние на формирование доходной части бюджетов территории своего присутствия.

Большую часть налоговых отчислений Общество производит в федеральный бюджет.

Общество надлежащим образом выполняет обязательства по уплате всех применимых налогов, обеспечивая поступление налоговых отчислений в бюджеты разных уровней своевременно и в полном объеме:

Уровень бюджета	Сумма платежей млн. руб.	Доля
Федеральный	842	48,3 %
Региональный	789	45,2 %
Местный	114	6,5 %

Сумма платежей, млн. руб.



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

Расчеты по налогам и сборам по уровням бюджетов, тыс. руб.:

Наименование налога/бюджет	2009 год	2010 год	Начислено в 2011 году	Уплачено в 2011 году
Федеральный бюджет				
Налог на прибыль	79 491	-33 153	54 478	64 906
НДС	466 297	663 937	402 787	761 620
Водный налог	8	7	0	1
Плата за пользование водными объектами	13 978	13 452	13 409	13 412
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	2 189	473	275	307
Прочие (экономические санкции, государственная пошлина, арендная плата за землю)	9 425	1 813	2 158	2 129
Региональный бюджет				
Налог на прибыль	359 757	-87 911	324 499	420 505
Налог на имущество	133 830	190 163	204 824	203 819
Налог на доходы физических лиц	137 679	163 298	155 960	159 074
Транспортный налог	758	749	773	779
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	4 379	946	550	614
Прочие (экономические санкции)	0	0	3 677	3 677
Местный бюджет				
Налог на доходы физических лиц	112 646	108 865	106 395	108 520
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	4 379	946	550	614
Земельный налог	5 999	6 901	4 624	5 043
Прочие	1 031	23	1	1
ЕСН	426 885	6 853	-	-
Страховые взносы	-	452 415	546 761	553 639
ИТОГО				
Федеральный бюджет	571 388	646 529	473 108	842 375
Региональный бюджет	636 402	267 245	690 283	788 469
Местный бюджет	124 055	116 735	111 571	114 178
ИТОГО	1 331 845	1 030 509	1 274 962	1 745 022

Налог на прибыль

В сравнении с 2010 годом произошло увеличение налога на прибыль за счет снижения себестоимости продукции и роста выручки. Также в 2011 году были доначислены ранее возвращенные излишне уплаченные суммы за 2007-2008 гг., которые по требованию ФНС были уплачены в бюджет в 2011 году

НДС

Увеличение НДС произошло за счет изменений, произошедших в системе закупок Топливной компании ОАО «ТВЭЛ», в том числе за счет уменьшения объемов закупок оборудования.

Земельный налог

Уменьшение налога обусловлено прекращением взимания налога по земельным участкам, изъятым из оборота и не признаваемым объектом налогообложения (заняты, находящимися в федеральной собственности, объектами использования атомной энергии).

ЕСН

С 01.01.2010 в соответствии с налоговым законодательством ЕСН был заменен страховыми взносами.

Увеличение страховых взносов обусловлено увеличением ставки взносов с 26% в 2010 году до 34% в 2011 году.

Достоверность приведенных финансовых и хозяйственных показателей ОАО «АЭХК» за 2011 год подтверждена аудиторским заключением, заключением ревизионной комиссии к годовой бухгалтерской отчетности Общества за 2010 год (Приложения 2,3).

6.6. Реализация инвестиционных проектов

В целях обеспечения реализации стратегии ОАО «АЭХК», повышения эффективности и прозрачности управления инвестиционной деятельностью Общества, уровня эффективности сотрудников Общества в области управления инвестициями, достижения экономического, технологического, научно-технического, экологического и социального эффекта от инвестиций, формирования и повышения инвестиционной привлекательности, Общество вкладывает значительную часть собственных средств в инвестиционную деятельность.

Основным приоритетом Общества при планировании, разработке, утверждении и проведении инвестиционных проектов остается повышение безопасности эксплуатации объектов

Инвестиционные программы ОАО «АЭХК» запланированы на долгосрочную перспективу - до 2025 года.

Осуществляемая в Обществе инвестиционная деятельность направлена на модернизацию и развитие основного и вспомогательных производств.

Среднегодовой объем инвестиций составляет **более 1,5 млрд. руб.**

Модернизация разделительного и сублиматного производств имеет целью снижение эксплуатационных расходов и повышение отказоустойчивости оборудования.

В рамках модернизации разделительного производства завершено создание второго неперестраиваемого каскада НК-2 и вывод его на проектную мощность, что позволило увеличить разделительную мощность предприятия и, как следствие, конкурентоспособность.

В рамках модернизации сублиматного производства проводится усовершенствование систем контроля и управления производствами, основного технологического оборудования и технологических схем (производства гексафторида урана, фтора, безводного фтористого водорода), замена изношенного оборудования и инженерных коммуникаций, приведение технологических объектов сублиматного производства в соответствие с предписаниями надзорных органов.

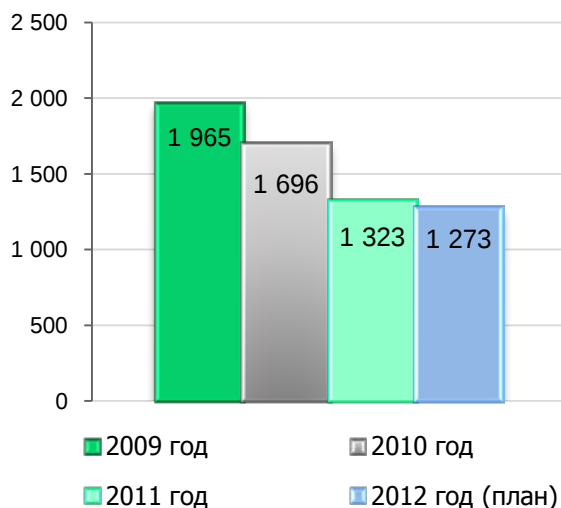
По итогам года мероприятия, запланированные к реализации в соответствии с инвестиционным перечнем с учетом выделенного финансирования, выполнены полностью.

На выполнение указанных работ в 2011 году было затрачено на 9,5 % больше средств, чем в 2010 году.

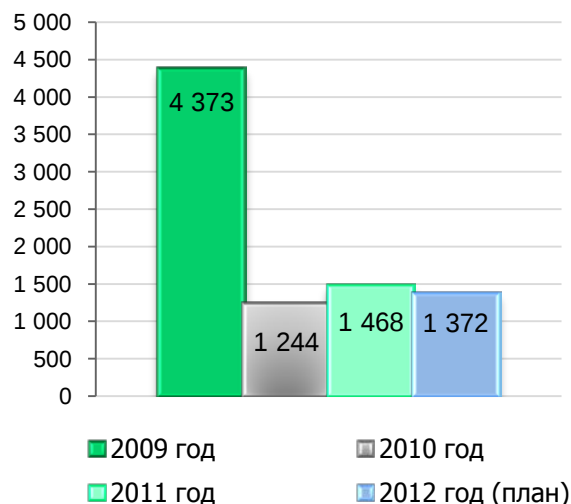
Динамика капитальных вложений

Планируемые на 2012 год капитальные вложения указаны в соответствии с бюджетной моделью 2012 года, а также принятыми корректировками на инвестиционном комитете и с учетом переходящих объемов 2011 года.

Динамика капитальных вложений, млн. руб.



Динамика ввода основных средств, млн. руб.



6.7. Научно-техническая деятельность

Основным долгосрочным стратегическим ориентиром в рамках научно-технической деятельности Общества является обеспечение конкурентоспособности и безопасности производства. Тематически выбор НИОКР определяется потребностями в совершенствовании технологического и приборного оборудования, систем контроля управления и аварийной защиты, технологических процессов. Состав НИОКР формируется на основе предложений Экспертной группы НТС Госкорпорации «Росатом» и предложений от заказчиков работ.

В отчетном периоде Обществом выполнялись научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по следующим направлениям:

- исследования сейсмостойкости объектов разделительного производства;
- расчетно-теоретические исследования и обоснование ядерной безопасности технологического оборудования;
- исследования по совершенствованию и оптимизации технологических процессов и оборудования получения ГФУ, фтора и фтористого водорода;
- разработка средств дозиметрического и радиометрического контроля объектов ядерной энергетики.

7. Устойчивое развитие

*Единственный способ осчастливить людей
- это улучшить их жизнь*



Открытое акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат», являясь одним из основных производственных предприятий на территории Иркутской области, понимает степень своего воздействия на территорию присутствия и стремится внимательно подходить к определению и реализации интересов внешнего окружения, совмещать долгосрочные экономические, экологические, социальные аспекты в единой стратегии развития и выступает за социально ответственный бизнес.

Наши ценности:

Повышение качества продукции

Безопасность и здоровье сотрудников

Повышение качества их жизни

Минимизация вредного воздействия на окружающую среду

Прозрачность бизнеса

В области устойчивого развития ОАО «АЭХК» придерживается концепции, ориентированной на удовлетворение ожиданий всех заинтересованных сторон в комплексном устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии, отвечающем потребностям настоящего времени и не ставящем под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

7.1. Корпоративная и социальная ответственность

Корпоративную социальную ответственность (КСО) ОАО «АЭХК» можно определить как концепцию, в соответствии с которой Общество добровольно берет на себя ответственность за свое влияние на территорию региона, учитывая интересы основных внутренних и внешних заинтересованных сторон.

Основные направления КСО ОАО «АЭХК»:

-
- | | |
|--------------------|--|
| Внутренние: | <ul style="list-style-type: none">– безопасность и охрана труда, здоровье, соблюдение прав человека;– стабильность заработной платы;– дополнительное медицинское и социальное страхование сотрудников;– развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации;– оказание помощи работникам в критических ситуациях;– эффективное управление рисками;– социально ответственная реструктуризация. |
| <hr/> | |
| Внешние: | <ul style="list-style-type: none">– формирование и укрепление имиджа и деловой репутации;– спонсорство и корпоративная благотворительность;– содействие охране окружающей среды;– взаимодействие с местным сообществом и органами власти;– ответственность перед потребителями товаров и услуг (выпуск качественных товаров);– соблюдение требований законодательства. |
-

Представление заинтересованным сторонам информации о степени признания ОАО «АЭХК» существующих социальных проблем и результатах их решения снимает недоверие, предупреждает негативные реакции, защищает деловую репутацию и способствует повышению эффективности ведения бизнеса.

Общество в полной мере признает ответственность перед своими работниками, членами их семей, что проявляется в обеспечении соответствующих современным требованиям условий работы и достойном уровне заработной платы, в активной социальной политике, выделении необходимых средств на природоохранные и социальные мероприятия.

Общество обеспечивает работников спецодеждой и обувью, предоставляет для лиц, работающих во вредных условиях труда, лечебно-профилактическое питание, дополнительный отпуск, выделяет необходимые средства на проведение аттестации рабочих мест и улучшение условий труда, проводит предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников.

Общество обеспечивает предоставление работникам социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором, социальное страхование, обучение и повышение квалификации. Реализует корпоративные пенсионные программы, программы добровольного медицинского страхования. Несет затраты на приобретение путевок на санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение работников, организацию отдыха и лечения их детей (более подробно в разделе «Кадровая и социальная политика»).

Общество реализует социальные и благотворительные программы в регионе, что создает условия для долгосрочного успешного развития.

В связи с реструктуризацией Общества в 2011 году большое внимание уделялось работе с сокращаемыми (увольняемыми) сотрудниками. С целью снижения социальной напряженности проводилась совместная работа с органами службы занятости населения по оказанию работникам предувольнительных консультационных услуг, 19 работников прошли

опережающее профессиональное обучение за счет федеральных средств поддержки занятости, 31 работник прошел обучение за счет средств Общества. Все они трудоустроены в подразделениях Общества или других организациях. Работникам, получившим уведомление о предстоящем увольнении, которым не гарантировалось трудоустройство в Обществе или выделяемых структурах, предоставлялось время для самостоятельного поиска подходящей работы с оплатой по среднему заработку (один день в неделю в течение двух месяцев после получения уведомления).

Кодекс этики

Сильная этика –

В 2007 году Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) разработало рекомендации по созданию этического кодекса для организаций ядерного сектора.

это существенный

В соответствии с решением Правления Госкорпорации «Росатом» от 11.09.2008 на предприятиях, входящих в контур управления Госкорпорации «Росатом», реализуется проект по внедрению кодекса корпоративной этики.

элемент

обеспечения

Одной из целей проекта является повышение управляемости, решение проблем организационной культуры, рост доверия, формирование способностей к конструктивному разрешению конфликтов. Кодекс призван определить базовые принципы корпоративной, профессиональной и деловой этики всех организаций Госкорпорации «Росатом», а также основные механизмы корпоративного управления для организации и контроля работы по исполнению этих принципов на практике.

безопасности

ядерной отрасли

Источниками содержания кодекса являются рекомендации МАГАТЭ, анализ традиций отрасли и опыта организаций атомной отрасли, изучение лучших практик российских и зарубежных компаний.

Принципы корпоративного поведения

ОАО «АЭХК», находясь в жестком конкурентном окружении и ощущая усиление давления со стороны потребителей и поставщиков, учитывая необходимость адекватного и оперативного реагирования на изменения внешних условий, постоянно совершенствует модель корпоративного поведения, следуя принципам корпоративного управления, предусмотренным отраслевым Кодексом корпоративного поведения Госкорпорации «Росатом».

Соблюдение принципов корпоративного поведения, направленного на уважение прав и взаимных интересов участников, служит достижению более эффективных результатов деятельности Общества, поддержанию его финансовой стабильности и прибыльности.

Кроме того, следование принципам корпоративного поведения способствует укреплению доверия к Обществу со стороны стейкхолдеров (заинтересованных сторон) - акционеров, поставщиков и потребителей, трудового коллектива, партнеров по бизнесу, формирует положительный образ Общества у органов государственной власти и местного самоуправления, общественности и общественных организаций, средств массовой информации.

Отдел корпоративных отношений и регистрации прав ОАО «АЭХК» является одним из инструментов обеспечения надлежащего функционирования системы корпоративного поведения (управления) в Обществе.

Общество в своей деятельности руководствуется следующими основными принципами корпоративного управления Кодекс корпоративного поведения:

Обеспечение акционерам реальной возможности для осуществления прав, связанных с участием в Обществе

Акционеры, в соответствии с уставом Общества, имеют право участвовать в управлении делами Общества путем:

- принятия решений на общих собраниях;
- принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества, определенным законодательством об акционерных обществах, относящимся к исключительной компетенции общего собрания акционеров;
- участия в управлении Обществом через своих представителей в Совете директоров Общества – генеральный директор ОАО «Объединенная компания «РСК» (до 28.06.2011), первый вице-президент и вице-президенты ОАО «ТВЭЛ» являются членами Совета директоров ОАО «АЭХК».

Акционеры, в соответствии с уставом Общества, имеют право участвовать в прибыли Общества путем определения размера выплачиваемых дивидендов.

Акционерам предоставлена возможность получения полной и достоверной информации о деятельности Общества непосредственно у Общества, у регистратора Общества и посредством годового отчета и годовой бухгалтерской отчетности Общества.

Осуществление Советом директоров управления деятельностью Общества и контроля за деятельностью исполнительных органов Общества

В 2011 году было проведено 12 заседаний Совета директоров Общества и, в соответствии с уставом Общества, приняты решения по компетенции Совета директоров. В большей части заседаний было обеспечено участие всех членов Совета директоров.

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом через принятие решений по таким важным вопросам, как утверждение и изменение организационной структуры Общества, утверждение внутренних документов, касающихся деятельности Общества (в Обществе действуют Положение о Совете директоров ОАО «АЭХК», Положение о Ревизионной комиссии ОАО «АЭХК»).

Контроль деятельности исполнительного органа Общества осуществляется через установленные уставом Общества полномочия Совета директоров по определению условий трудового договора с единоличным исполнительным органом Общества и через возможность принятия решений о приостановлении деятельности единоличного исполнительного органа Общества, о привлечении его к дисциплинарной ответственности и поощрении.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества

Контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляется Советом директоров посредством утверждения годовых планов, бюджетов, целевых значений ключевых показателей эффективности Общества, контроля за совершаемыми Обществом сделками.

В Обществе существует эффективная трехзвенная система контроля финансово-хозяйственной деятельности.

Своевременное раскрытие полной и достоверной информации об Обществе по всем существенным вопросам, касающимся общества, включая финансовое положение, результаты деятельности, собственность и управление Обществом

Общество в своей деятельности руководствуется положениями законодательства о раскрытии информации акционерными обществами, обеспечивая возможность свободного и необременительного доступа к информации об Обществе на Интернет-сайте Общества и в ленте новостей информационного агентства Интерфакс.

Признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц

Особое внимание Общество уделяет данному принципу корпоративного поведения, исходя из безусловного признания законных прав и интересов заинтересованных лиц.

Ежегодный Отчет Общества является источником информирования заинтересованных лиц о целях, задачах, результатах деятельности, исполнении обязательств, планах на будущее. При этом Общество придерживается принципов открытости, подотчетности и проницаемости.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами, учет их мнений и предложений обеспечивает рост доверия к Обществу, способствует укреплению положительного имиджа Общества в качестве финансово устойчивого предприятия.

Подробные сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения приведены в Приложении 1.

7.2. Кадровая и социальная политика

Кадровая и социальная политика ОАО «АЭХК» представляют собой систему работы с персоналом, объединяющую различные формы деятельности и имеющую целью создание сплоченного, ответственного и высокопроизводительного коллектива.

В своей деятельности Общество признает и неукоснительно соблюдает права и свободы человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, возраста, вероисповедания и политических убеждений.

Принципы кадровой и социальной политики:

- соблюдение требований законодательства;
- открытое информирование работников о деятельности Общества;
- нетерпимое отношение к нарушениям трудовой дисциплины, коррупции и хищениям;
- сотрудничество с профсоюзной и общественными организациями;
- поддержка пенсионеров;
- поддержка молодых работников.

Задачи кадровой и социальной политики:

- повышение уровня удовлетворенности персонала;
- совершенствование системы мотивации работников, стимулирование работников на повышение производительности и эффективности труда;
- повышение качества профессиональной подготовки, а также соответствие экономическим и социальным запросам;
- снижение социально-психологической напряженности в коллективе.

Основными документами, регламентирующими деятельность Общества в области кадровой и социальной политики, являются Коллективный договор между работодателем и работниками открытого акционерного общества «Ангарский электролизный химический

комбинат», программа повышения эффективности «Новый облик», корпоративные социальные программы, разработанные на основании Концепции единой социальной политики Госкорпорации «Росатом».

Кадровая и социальная политика реализуется Обществом в тесном взаимодействии с первичной профсоюзной организацией, молодежными, ветеранскими, общественными организациями.

Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности охватывает своим членством 82,5% работающих. Других профсоюзных организаций в Обществе нет.

Действует Совет молодых специалистов, образованный в феврале 2009 года, объединяющий работников с высшим профессиональным образованием в возрасте до 35 лет.

Совет ветеранов Общества объединяет пенсионеров предприятия в количестве более 4 тысяч человек.

В ОАО «АЭХК» реализуются 7 основных корпоративных социальных программ Госкорпорации «Росатом» на общую сумму –

189,2 млн. руб.

Кадровая политика

Кадровая политика ОАО «АЭХК» направлена на постоянное развитие кадрового потенциала, создание условий для высокопроизводительного и инициативного труда, повышение профессиональных навыков и знаний сотрудников.

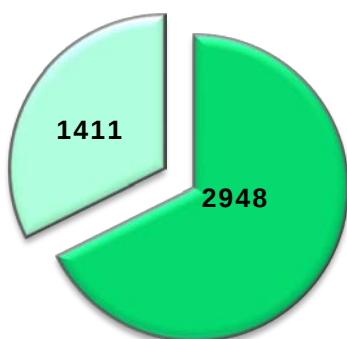
Управление персоналом осуществляется на основе принципов соблюдения законности, корпоративной и профессиональной этики и социальной ответственности.

На начало 2011 года в ОАО «АЭХК» работало 4 359 человек

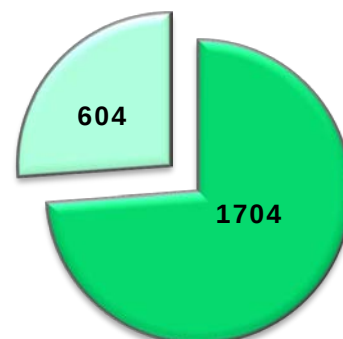
По состоянию на 31.12.2011 - 2308 человек

Численность персонала по гендерному признаку:

2010 год

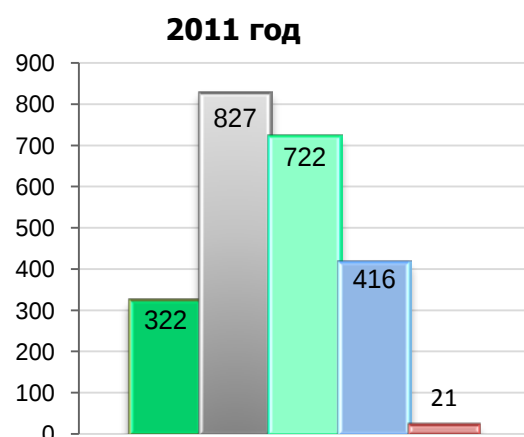
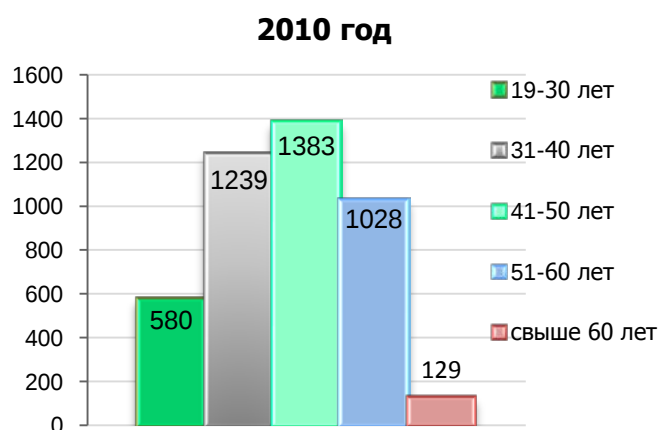


2011 год



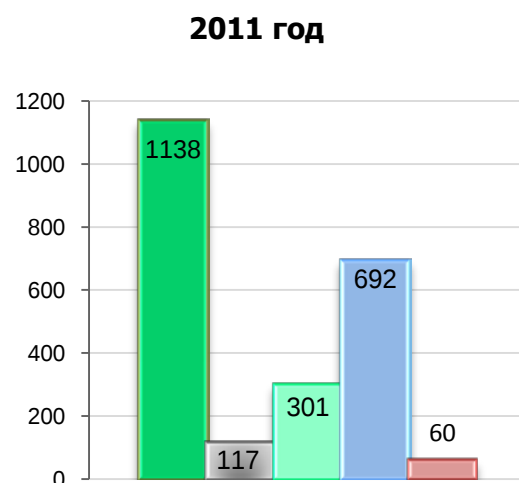
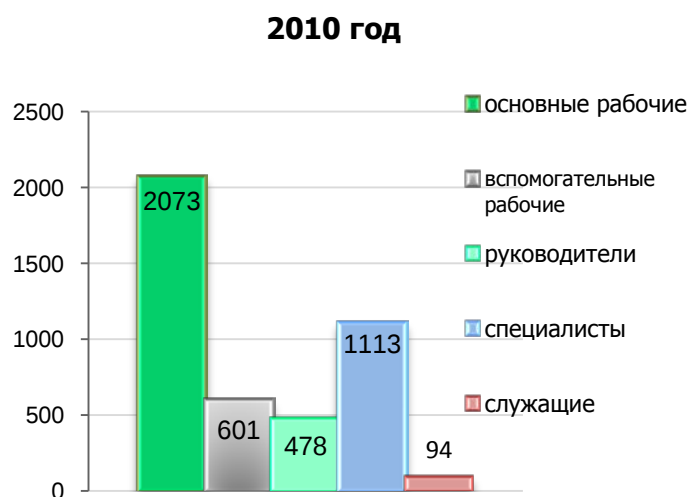
Число работников мужского пола в общей численности персонала преобладает в силу специфики производства.

Численность персонала с разбивкой по возрасту:



Работники моложе 18 лет в 2011 году на работу не принимались.
Средний возраст работников в 2011 году составил 41,1 года.

Численность работников по категориям должностей:



Высший руководящий состав - 7 человек, из них 86% представители местного населения.

В 2011 году на работу в Общество принято 62 работника.

Комплектование кадрами осуществлялось в соответствии с утвержденным штатным расписанием. Основными источниками пополнения кадров являлись городской рынок трудовых ресурсов, а также учреждения профессионального образования. В числе принятых 2 выпускника учебных учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся по договорам о целевой контрактной подготовке. Общество заинтересовано в сохранении молодых специалистов.

Распределение работников по образованию:

Доля сотрудников, имеющих среднее образование –	10 %
Доля сотрудников, имеющих среднее профессиональное образование –	14 %
Доля сотрудников, имеющих высшее образование –	58 %

В 2011 году из Общества уволено 2113 человек по следующим основаниям:

• в связи с переходом в организации-аутсорсеры –	450
• в связи с реализацией проекта централизации вспомогательных производств –	236
• в связи с уходом на пенсию –	480
• по собственному желанию –	79
• по сокращению –	115
• по соглашению сторон –	675
• по иным причинам –	78

Снижение численности на 01.01.2012 года по отношению к 01.01.2011 составило 47%.

Причины снижения численности:

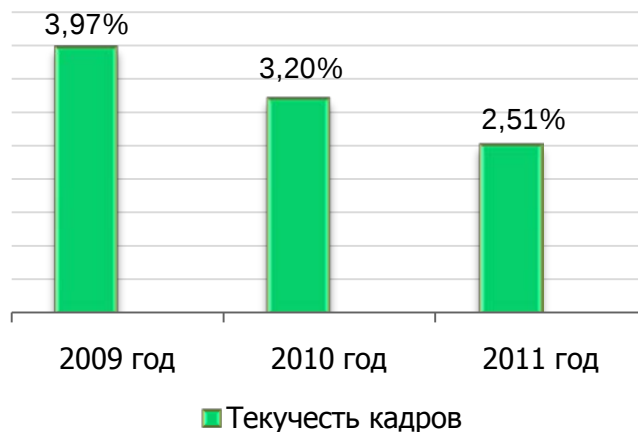
- оптимизация численности с целью обеспечения повышения производительности труда;
- вывод в аутсорсинг персонала непрофильных подразделений комбината;
- вывод персонала в связи с реализацией проекта централизации вспомогательных производств Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

За период 2010 – 2011 гг. в связи с переводом на аутсорсинг и централизацией подразделений сохранено 897 рабочих мест.

Текучесть кадров

Текучесть кадров в 2011 году составила 2,51% (в 2010 году - 3,20%, в 2009 году - 3,97%).

Естественная убыль персонала ОАО «АЭХК» (текучесть кадров) включает в себя увольнение по собственному желанию и увольнение за виновные действия.



Повышение квалификации и обучение работников

Повышение профессионализма и компетентности работников ОАО «АЭХК» для обеспечения безопасного устойчивого развития и конкурентоспособности – важная составляющая успешной деятельности организации атомной отрасли.

В ОАО «АЭХК» проводятся мероприятия по повышению уровня квалификации работников в соответствии с целями и задачами отрасли и спецификой производства по следующим основным направлениям:

- обучение персонала в области качества и экологической безопасности на основе требований международных стандартов ИСО 9001-2008, ИСО 14001-2004;

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

- обучение персонала по вопросам промышленной безопасности и охране труда;
- подготовка и поддержание квалификации руководителей и специалистов по обеспечению ядерной и радиационной безопасности;
- обучение персонала работе в новых информационных системах;
- обучение и аттестация рабочих по специальностям, контролируемым Ростехнадзором.

Повышение квалификации руководителей и специалистов осуществляется в учебном центре ОАО «АЭХК», в отраслевых институтах повышения квалификации и других учебных учреждениях, в том числе на выездных семинарах и курсах:

Вид обучения	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год
Обучено с отрывом от производства в отраслевых институтах повышения квалификации и других учебных заведениях, чел.	145	254	250	274
Обучено с частичным отрывом от производства (выездные курсы на предприятии), чел.	297	127	335	243
Обучено на компьютерных и внедренческих курсах в учебном центре ОАО «АЭХК», чел.	286	294	87	524
Прошли курсовое обучение в учебном центре на допуск к выполнению работ, регулируемых Ростехнадзором, чел.	233	231	139	553
Обучено на курсах в подразделениях предприятия, чел.	1284	979	830	507
Итого	2245	1885	1641	2101

145

человек
совмещали
работу с
учебой

Работникам комбината, успешно совмещающим работу с обучением в высших и средних профессиональных учебных учреждениях, предоставлялись установленные Трудовым кодексом Российской Федерации гарантии и компенсации. На оплату ученических отпусков израсходовано 3 964 846 рублей.

25

студентов
и учащихся

Студенты и учащиеся проходят производственную и преддипломную практику на основании заключенных договоров между комбинатом и учебными профессиональными заведениями.

В марте 2011 года проводился конкурс «Лучший молодой специалист». Победители получили дипломы и денежные премии.

53%

результат
вовлеченности
сотрудников

В мае 2011 года в Обществе проходило исследование вовлеченности персонала по методике *Aon Hewitt*. Выборка опрашиваемых была достаточно широкой - около 980-ти человек.

В августе-сентябре 2011 года были проведены конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди слесарей КИПиА и контролеров технического контроля. По итогам конкурсов победителям были вручены премии. Лучшие работники по результатам конкурсов, а также лучшие дозиметристы приняли участие в отраслевых конкурсах, организованных Топливной компанией ОАО «ТВЭЛ».

Приоритетные мероприятия по улучшению вовлеченности персонала:

- подготовлены предложения по развитию неурановых производств;
- опубликованы интервью с генеральным директором Госкорпорации «Росатом» Сергеем Кириенко и президентом Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» Юрием Олениным о перспективах развития отрасли и ОАО «АЭХК»;
- разработано положение о конкурсном занятии должностей;
- организовано систематическое проведение мероприятия в формате «Чай с директором».

В 2011 году по рекомендации ОАО «ТВЭЛ» по программе РЕКОРД (Результативности, компетенций, развития и достижений) была проведена оценка 330 руководителей первых, вторых и третьих линеек управления (за исключения мастеров) и специалистов службы управления персоналом.

Сведения о прохождении обучения по категориям работников

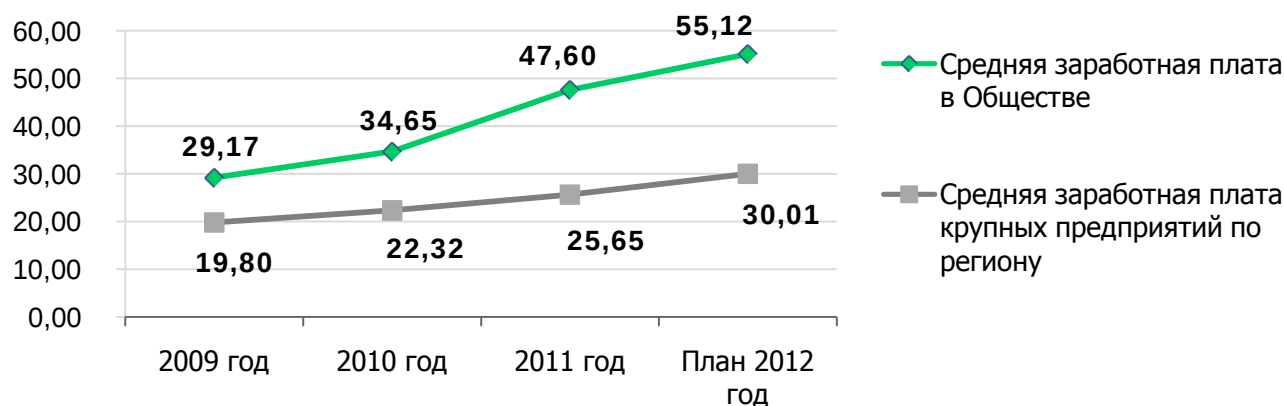
Категория работников, прошедших обучение	Количество человек	Количество часов обучения на человека	Затраты на обучение:
Руководители	402	29	7,2 млн. руб.
Специалисты и служащие	818	30	
Рабочие	881	45	

Оплата труда

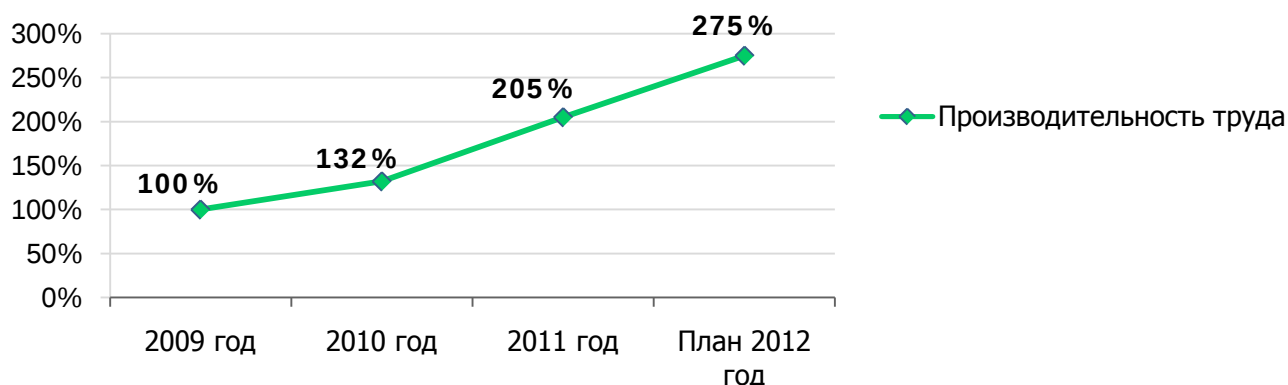
С апреля 2010 года в Обществе внедрена и успешно реализуется Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ), предусматривающая установление каждому работнику должностного оклада в зависимости от грейда и внутрирейдовой зоны, интегрированной стимулирующей надбавки и годовой премии (бонуса) по итогам работы за год.

В Обществе обеспечивается один из самых высоких в регионе уровней заработной платы персонала. Увеличение заработной платы обеспечено соответствующим ростом производительности труда.

Средняя заработная плата ОАО «АЭХК», тыс. руб.:



Производительность труда в ОАО «АЭХК», % :



Соотношение окладов у мужчин и женщин, работающих в Обществе — 1/1 для всех категорий сотрудников.

Рост средней заработной платы в 2011 году по отношению к заработной плате 2010 года составил –

37,5%

Рост производительности труда за 2011 год составил –

55%

Инфляция (индекс роста потребительских цен), согласно данным Федеральной службы государственной статистики, в 2011 году составила –

6,1%

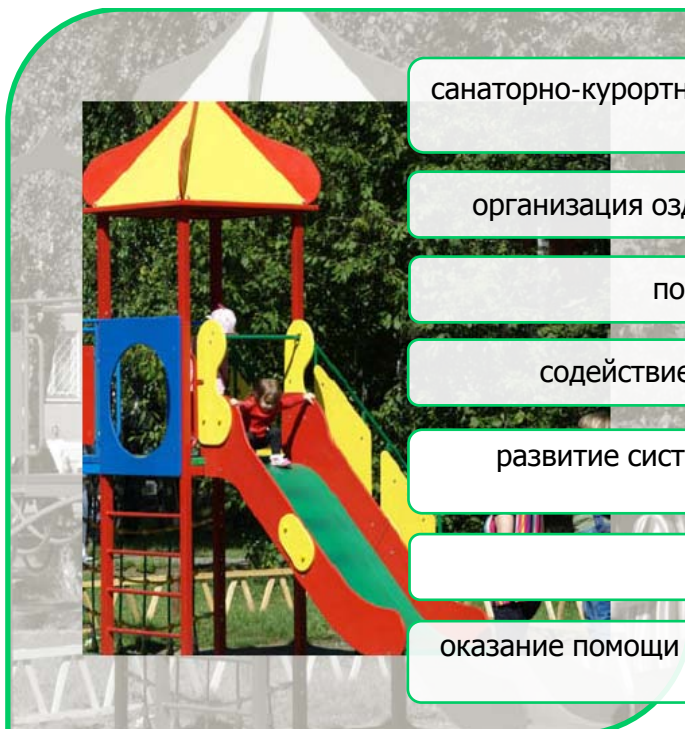
В Обществе разработаны и действуют следующие положения, направленные на мотивацию персонала к достижению высоких производственных показателей, повышению уровня эффективности качества выполняемых работ:

- Положение об оплате труда персонала;
- Положение о мотивации в ОАО «АЭХК» участников ПСР;
- Положение об организации нормирования труда;
- Положение о поощрении работников;
- Положение о премировании работников ОАО «АЭХК» за выполнение срочных и особо важных работ;
- Положение о порядке оформления материальной помощи на ОАО «АЭХК»;
- Положение о порядке и условиях применения компенсационных выплат работникам ОАО «АЭХК»;
- Положение о ключевых показателях эффективности работников ОАО «АЭХК»;
- Положение об установлении профессиональных статусов работникам ОАО «АЭХК»;
- Положение о вознаграждении по итогам работы за год работникам ОАО «АЭХК».

Социальная политика

Социальная политика Общества строится на основе Единой социальной политики Госкорпорации «Росатом», ее подведомственных предприятий и организаций и реализуется через систему льгот и социальных гарантий для всех работников.

Основные направления работы Общества в социальной сфере реализуются посредством корпоративных социальных программ:



санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение работников

организация оздоровления и отдыха детей работников

помощь в страховых случаях

содействие в улучшении жилищных условий

развитие системы негосударственного пенсионного обеспечения

поддержка молодежи

оказание помощи неработающим пенсионерам и ветеранам Общества

Санаторно-курортное лечение и отдых

В 2011 году санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение работников осуществлялось по договорам добровольного медицинского страхования персонала. В санаториях России прошли оздоровление 190 работников.

Затраты в 2011 году составили 6,9 млн. рублей. В профилактории комбината в 2011 году прошли реабилитационно-восстановительное лечение 532 работника, в медицинской автономной некоммерческой организации «Санаторий-профилакторий «Багульник» - 219 работников.

Дети работников Общества в 2011 году обеспечивались путевками в загородные оздоровительные лагеря «Саяны», «Юбилейный», «Здоровье» и в санаторно-оздоровительные лагеря на базе курорта «Ангара», санатория -

профилактория «Металлург», МАНО «Санаторий-профилакторий «Багульник».

В детских санаторных оздоровительных лагерях прошли оздоровление 259 детей, в загородных оздоровительных лагерях отдохнуло 194 ребенка.

Работники Общества в 2011 году были застрахованы от несчастного случая и по договору страхования жизни на случай смерти (договор действовал до 30.06.2011), на 2-ю половину 2011 года предусмотрено страхование только от несчастного случая на производстве.

В Обществе действует Программа жилищного кредитования, в соответствии с которой работники приобретают квартиры на средства, взятые в кредит в Сбербанке. Проценты по кредиту частично компенсируются Обществом.

Негосударственное пенсионное обеспечение

В 2011 году в Обществе началась реализация корпоративной программы негосударственного пенсионного обеспечения работников, заключен договор о негосударственном пенсионном обеспечении с НПФ «Атомгарант».

В 2011 году в программу негосударственного пенсионного обеспечения вступили 206 работников. На дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение работников затрачено 886,7 тыс. рублей. Случаев назначения негосударственной пенсии в 2011 году не было.

Культурно-массовые и спортивные мероприятия

Организация культурно-просветительской, спортивной и физкультурно-оздоровительной деятельности осуществлялась в соответствии с социальной программой проведения культурно-массовых мероприятий.

В 2011 году для работников Общества и членов их семей в ДК «Современник» проведено 102 мероприятия. Проведено 17 спортивных мероприятий, в которых приняло участие 2200 работников и членов их семей.

Материальная помощь

Материальная помощь работникам оказывалась в соответствии с действующим в Обществе порядком, а также в виде дополнительных социальных гарантий и компенсаций, предусмотренных коллективным договором.

Единовременная материальная помощь выплачивалась в случаях рождения и усыновления ребенка, регистрации брака впервые, приобретения медикаментов и витаминов беременным женщинам, оплаты ритуальных услуг.

Затраты на социальные программы, млн. руб.:

Социальная программа	Выделено средств
ДМС и страхование жизни от несчастного случая работников предприятия	41,5
Санаторно-курортное лечение работников и детей работников комбината	13
Негосударственное пенсионное обеспечение	1,1
Жилищная программа	4
Поддержка ветеранов и пенсионеров	68,3
Культурно-массовые и спортивные мероприятия	27,2
Единовременные выплаты (премии, вознаграждения, праздники)	8,9
Материальная помощь работникам	4,6
Дополнительное пособие по нетрудоспособности свыше 14 кал. дней	1,5
Дополнительные дни отпуска	1,2
Дополнительные пособия матерям по уходу за ребенком до 3-х лет	1,8
Оплата ритуальных услуг	0,2
Молодежная политика	0,6
Страховые взносы на социальные выплаты	15,3
Итого	189,2

Работа с пенсионерами и ветеранами

Работа с ветеранами осуществлялась через благотворительный фонд «Милосердность».

На конец 2011 года на учете в фонде состояло 4015 пенсионеров.

Поддержка ветеранов имела адресный и целевой характер.

Ставка на молодежь

Три года назад в ОАО «АЭХК» появилось сообщество молодежи под названием «Совет молодых специалистов». Члены молодежной организации при поддержке комбината и первичной профсоюзной организации активно участвуют во всех проектах Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом» и являются генератором новых прогрессивных идей.

К основным проектам молодых специалистов ОАО «АЭХК» в 2011 году относятся:

- турниры по волейболу и мини-футболу среди учащихся старших классов школ города на переходящий кубок ОАО «АЭХК»;
- встречи молодых специалистов и учащихся «Росатом-класса» с участниками Великой Отечественной войны накануне Дня Победы;
- участие команды «Мирный атом» в различных интеллектуальных турнирах («Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг», «Планета интеллект»);
- организация и проведение велопробега под названием «ТВЭЛопробег» с участием молодежных объединений 10 организаций Топливной компании ОАО «ТВЭЛ»;
- проведение молодежных конкурсов на звание «Лучший молодой специалист» и «По развитию Производственной системы «Росатом».

Награды и знаки отличия

В 2011 году различными видами поощрений отмечено - **1005 работников**

- Нагрудный знак отличия Госкорпорации «Росатом» «За заслуги перед атомной отраслью» 2 степени – 1 человек
- Нагрудный знак отличия Госкорпорации «Росатом» «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени – 7 человек
- Нагрудный знак «Академик Курчатов» 3 степени – 2 человека
- Нагрудный знак «Академик Курчатов» 4 степени – 3 человека
- Почетная грамота Госкорпорации «Росатом» – 7 человек
- Благодарность Госкорпорации «Росатом» – 27 человек
- Почетный диплом Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» – 20 человек
- Благодарность Президента Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» – 37 человек
- Знак «Ветеран атомной энергетики и промышленности» – 159 человек
- Почетная грамота ОАО «АЭХК» – 102 человека
- Благодарность генерального директора ОАО «АЭХК» – 283 человека
- Благодарственное письмо генерального директора ОАО «АЭХК» – 138 человек
- Диплом конкурса и Галерея Славы – 33 человека
- Почетные звания ОАО «АЭХК» – 143 человека
- Награды областного и муниципального уровня – 42 человека
- Юбилейная медаль МВД России «200 лет внутренним войскам» – 1 человек

В 2012 году ОАО «АЭХК» награждено дипломом победителя в номинации «Лидер производительности» за наивысшую динамику производительности труда по итогам 2011 года.

7.3. Экологическая политика

*Все, что находится в согласии
с природой, достойно уважения*



Открытое акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» признает защиту окружающей среды одним из важнейших факторов своего устойчивого развития и активно поддерживает принципы экологической безопасности, единые для всех организаций Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

Производственная деятельность ОАО «АЭХК» осуществляется в соответствии с Экологической политикой, основные принципы которой соотносятся с принципами экологической политики Госкорпорации «Росатом».

В 2009 году «Экологическая политика ОАО «АЭХК» была пересмотрена и согласована с советником генерального директора Госкорпорации «Росатом» - координатором по вопросам реализации Экологической политики Госкорпорации «Росатом» В.А.Грачевым.

Главной целью экологической политики является максимально возможное снижение негативного воздействия на окружающую среду при осуществлении производственной деятельности и обеспечение экологической безопасности.

Реализация главной цели достигается путем:

- внедрения и развития ресурсосберегающих технологий с наименьшим количеством выбросов и сбросов загрязняющих и радиоактивных веществ, отходов производства;
- применения эффективных природоохранных решений и технологий;
- развития и постоянного улучшения Системы экологического менеджмента.

Забота об окружающей среде дает ощутимые конкурентные преимущества, позволяет избежать серьезных убытков и работает на репутацию Общества.

Экологическая политика ОАО «АЭХК» размещена на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://www.aecc.ru>.

Экологический менеджмент

Деятельность ОАО «АЭХК» с 2007 года сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 в системах сертификации Российского регистра и IQNet.

В Обществе внедрена и успешно развивается Система экологического менеджмента (СЭМ).

Регулярное проведение внутренних аудитов СЭМ позволяет:

- предоставить руководству и заинтересованным сторонам данные, подтверждающие результативность СЭМ;
- выявить возможные проблемы или преимущества;
- выяснить, исправлены ли проблемы, идентифицированные ранее;
- обеспечить обратную связь для проведения корректирующих, а также предупреждающих действий;
- использовать результаты аудита для анализа СЭМ высшим руководством с целью ее усовершенствования.

В течение 2011 года проводились мероприятия по включению системы менеджмента ОАО «АЭХК» в интегрированную систему менеджмента (ИСМ) ОАО «ТВЭЛ». Разработана документация по системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ). Организовано проведение корректировки документации ИСМ (по ISO 9001 и ISO 14001) в части распространения ее на СМОЗиБТ.

Руководство ОАО «АЭХК» один раз в год, в 1 квартале следующего за отчетным года, проводит анализ СЭМ с целью повышения общей экологической эффективности ОАО «АЭХК». Анализ функционирования СЭМ затрагивает деятельность всех должностных лиц и структурных подразделений, ответственных за охрану окружающей среды.

Итоговый анализ СЭМ со стороны руководства Общества завершается оценкой пригодности, адекватности и результативности СЭМ, степени реализации экологической политики, потребности в изменениях и возможностях улучшения в СЭМ, экологической политике, экологических целях, возможностей улучшения показателей деятельности ОАО «АЭХК» в области охраны окружающей среды, потребности в ресурсах.

Принятые решения документируются в отчете о результативности СЭМ.

Местоположение и площадь земель, расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия

Земельный участок, на котором расположена промплощадка ОАО «АЭХК» и его гидротехнические сооружения (сбросные, подающий и соединительные каналы, водозабор), имеет общую площадь 774,95 га.

Территориально ОАО «АЭХК» расположено в 40 километрах от областного центра города Иркутска и в 100 километрах от озера Байкал.

Земельный участок является собственностью Российской Федерации и предоставлен ОАО «АЭХК» в пользование по договору аренды земельного участка для эксплуатации объектов использования атомной энергии и пунктов хранения радиоактивных материалов.

Земельный участок находится в границах городской черты города Ангарска и отнесен к категории земель – земли населенных пунктов. Размеры санитарно-защитной зоны (СЗЗ) комбината установлены по результатам расчетов рассеивания загрязняющих веществ в атмосферном воздухе. Граница санитарно-защитной зоны установлена:

- от разделительного производства – 500 м
- от сублиматного производства – 1000 м
- по остальным производствам – в пределах промплощадки ОАО «АЭХК»

Около 40% территории ОАО «АЭХК» составляют сохранные лесные массивы.

В периметре нахождения Общества, а также на примыкающих территориях нет территорий с высокой ценностью биоразнообразия. Непосредственно в районе местоположения ОАО «АЭХК» не выявлено мест обитания редких (охраняемых) представителей животного мира.

Основными источниками загрязнения окружающей среды в Иркутской области являются предприятия топливно-энергетического комплекса, лесной и деревообрабатывающей промышленности, жилищно-коммунального хозяйства.

Вклад ОАО «АЭХК» в общий объем загрязнения по Иркутской области составляет –

менее **0,01%**

В целях контроля, анализа и принятия мер по уменьшению негативного воздействия на окружающую среду в обществе разработана, согласована и внедрена программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-эпидемиологических мероприятий. Производственный контроль проводится по всем параметрам окружающей среды: атмосферный воздух, поверхностные и грунтовые воды, почва, снег, растительность.

Программа производственного экологического мониторинга включает в себя:

- контроль выбросов загрязняющих и радиоактивных веществ в атмосферный воздух на стационарных источниках;
- контроль газоочистного оборудования;
- контроль загрязняющих и радиоактивных веществ на границе СЗЗ, в прилегающих жилых районах г.Ангарска и Ангарского района;
- контроль сбросов в выпусках сточных вод по микробиологическим, гидрохимическим и радиационным показателям;
- контроль воды поверхностных водоемов по микробиологическим, гидрохимическим, радиационным и морфометрическим показателям;
- контроль технической воды по микробиологическим и гидрохимическим показателям;
- наблюдения за состоянием водоохраной зоны и прибрежной полосы водоемов приемников сточных вод;
- контроль воздуха рабочей зоны в производственных помещениях, в прилегающих жилых районах г.Ангарска и Ангарского района;
- контроль почв, снега, растительности в СЗЗ и прилегающих жилых районах г.Ангарска и Ангарского района;
- мониторинг грунтовых вод.

Превышений контролируемых параметров в границах санитарно-защитной зоны и за ее пределами за отчетный год не выявлено.

В процессе производства основной продукции ОАО «АЭХК» (гексафторида урана и фтористого водорода) образующиеся отходы повторно не используются.

Выбросы загрязняющих и радиоактивных веществ

Выбросы парниковых газов от технологических процессов в ОАО «АЭХК» отсутствуют.

Влияние парниковых газов на атмосферу могут оказывать только выбросы от автотранспорта и дорожной техники, используемой ОАО «АЭХК».

С июля 2011 года подразделение комбината «Автохозяйство» было выделено из состава ОАО «АЭХК», незначительное количество автотранспорта, оставшееся в

распоряжении Общества, используется для обслуживания производств, задействованных в выпуске основной продукции.

Прямые выбросы углекислого газа от работы автотранспорта составляют 3,88 тонн. Косвенные выбросы углекислого газа отсутствуют.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух:

Выбросы	Норматив ПДВ	2009 год	2010 год	2011 год
Сумма альфа-активных радионуклидов, Бк/год	$1,65 \cdot 10^{14}$	$3,29 \cdot 10^8$	$5,30 \cdot 10^8$	$5,93 \cdot 10^8$
Загрязняющие вещества, тонн	209,5	79,3	83,9	74,8

Суммарный валовой выброс загрязняющих веществ в целом по комбинату, а также по отдельным загрязняющим веществам не превысил установленные нормативы предельно допустимого выброса.

Выбросы радионуклидов в атмосферу составляют 23,3% от установленного комбинату значения разрешенного выброса радионуклидов и 0,0004% от установленного комбинату значения предельно допустимого выброса.

Допустимые дозы облучения населения от выбросов радионуклидов в атмосферу в районе расположения ОАО «АЭХК» не превышают 0,5% от пределов доз, установленных НРБ-99/2009.

Водопотребление

В ОАО «АЭХК» используется вода питьевого и технического назначения.

Источником технической воды для объектов комбината и сторонних потребителей является поверхностный водный объект – река Ангара с расположенным на ней собственным водозабором, не оказывающим существенного влияния на источники воды.

Источником хозяйственно-питьевого водоснабжения для объектов ОАО «АЭХК» является городская система питьевого водоснабжения.

Кроме того, для хозяйственно-питьевых нужд на объектах ОАО «АЭХК» используется вода из подземных источников.

Общее количество забранной воды с разбивкой по источникам, м³:

Вид забираемой воды	2009 год	2010 год	2011 год
Техническая вода	54 686 800	54 372 880	54 507 940
Хозяйственная – питьевая вода	868 800	695 740	599 940
Вода из подземных источников	24 300	19 150	2 670
Полное потребление	55 579 900	55 087 770	55 110 550

Объем забора технической воды ОАО «АЭХК» складывается из потребления на собственные нужды, а также потребления абонентами комбината – ОАО «АНХК», ТЭЦ-9 и ТЭЦ-10 ОАО «Иркутскэнерго». Доля хозяйственно-питьевой воды в общем объеме потребления незначительна, при этом по данному виду ресурсов происходит стабильное ежегодное снижение объемов потребления.

В общем объеме потребления хозяйственно-питьевой воды доля потребления сторонними организациями остается достаточно стабильной на протяжении рассматриваемого периода, а динамика снижения обусловлена уменьшающимся

потреблением ОАО «АЭХК» на собственные нужды, как результат оптимального использования водных ресурсов.

Техническая вода, подаваемая на промплощадку ОАО «АЭХК», в основном используется в системе охлаждения оборудования. Специальной очистки перед использованием техническая вода не проходит. Кроме прямоточной схемы охлаждения, существует система оборотного водоснабжения, используемая для охлаждения основного технологического оборудования. Режим работы системы оборотного водоснабжения зависит от температуры речной воды. Холодильная станция включается в работу в летний период с мая по сентябрь, когда температура речной воды превышает 11° С. Объем технической воды, использованной в системе оборотного водоснабжения в течение года, зависит от количества дней работы системы в году.

Объем технической воды, многократно использованной в системе оборотного водоснабжения:

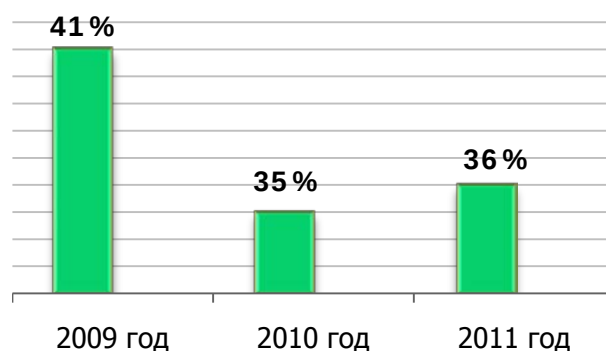
Показатель используемой воды	2009 год	2010 год	2011 год
Объем используемой воды в оборотной системе, тыс. м ³	16 383,70	13 948,82	14 454,21
Объем используемой воды, поступившей на промплощадку, тыс. м ³	39 721,40	39 521,97	40 298,12
Доля используемой воды в оборотной системе, %	41	35	36

В сопоставлении с объемом технической воды, поступившей на промплощадку ОАО «АЭХК» в период с 2009 по 2011 годы, **доля воды, многократно использованной в системе оборотного водоснабжения**, в процентном отношении составляет:

2009 год – 41%

2010 год – 35%

2011 год – 36%



■ Доля многократно использованной воды

Рост потребления технической воды промплощадкой на собственные нужды в 2011 году на 2 % относительно 2010 года обусловлен ростом мощностей разделительного производства, а также более высокими температурами речной воды в отдельные периоды по сравнению с 2010 годом.

Водоотведение

ОАО «АЭХК» сбрасывает нормативно-чистые сточные воды в поверхностные воды реки Ангары и реки М.Еловка. По результатам водохозяйственной деятельности, направленной на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, ежегодно федеральными службами выдаются нормативы объемов сброса и качественного состава сточных вод.

Участки водопользования комбината на этих водных объектах не относятся к охраняемой природной территории национального или международного уровня и не оказывают какого-либо влияния на поверхностные водоемы.

Общий объем сбросов сточных вод, млн. м³:

Сбросы в поверхностные водоемы	2009 год	2010 год	2011 год
Объем водоотведения	37,9	38,1	38,6

Объемы отводимых сточных вод и содержание в них загрязняющих веществ не превышают допустимые значения, установленные комбинату разрешительными документами, Разрешением на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду и лимитами забора (изъятия) водных ресурсов и сброса сточных вод.

Удельная активность радиоактивных веществ в сточных водах меньше предела обнаружения (0,05 Бк/л) и ниже уровня вмешательства по нормам радиационной безопасности (УВ=2,9 Бк/л).

По данным контроля в сети наблюдательных скважин среднегодовое значение удельной активности в грунтовых водах в 2011 году ниже уровня вмешательства по ПРБ-99/2009 (УВ=2,9 Бк/л).

Качество сточных вод комбината является стабильно положительным.

Отходы от производственной деятельности

На комбинате вследствие производственной деятельности образуется 51 вид отходов, которые в соответствии с Федеральным законодательством Российской Федерации подразделяются на 5 классов опасности. 99,6% от общей массы отходов являются малоопасными и практически неопасными отходами для окружающей среды.

Обращение с нерадиоактивными отходами осуществляется в соответствии с «Лицензией на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению опасных отходов» и «Документом об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение».

Общая масса отходов в разбивке по типу, тонн:

Общая масса отходов по классам опасности	2009 год	2010 год	2011 год
I класс опасности	4,034	3,716	3,335
II класс опасности	4,872	2,246	1,244
III класс опасности	168,839	38,542	39,123
IV класс опасности	2 080,092	3 151,885	1 909,386
V класс опасности	10 853,599	11 209,419	10 440,885
Всего	13 111,436	14 405,808	12 393,973

При общем лимите всех видов нерадиоактивных отходов – 25 343,425 тонн в ОАО «АЭХК» за отчетный год было наработано 12 393,973 тонн отходов. По сравнению с 2010 годом снижение составило 2 011,835 тонн (14%).

Общая масса отходов в разбивке по способу обращения, тонн:

Общая масса отходов по способу обращения	2009 год	2010 год	2011 год
Использование отходов	16,1	267,0	52,0
Обезвреживание отходов	7,2	13,2	509,8
Передача отходов сторонним организациям для утилизации/вторичного использования	11 187,7	11 236,2	10 132,5
Размещение на собственных объектах	1 931,1	2 923,9	1 785,1

В собственных целях ОАО «АЭХК» повторно использует такие виды отходов: мелочь известковая и доломитовая, уловленная в песколоушшке, песок от очистной установки от мойки автотранспорта. По договорам сторонним организациям передаются следующие виды отходов: черный и цветной металлолом, отработанные нефтепродукты, отработанные аккумуляторы, отработанные шины, макулатура.

Соблюдение экологического законодательства

Деятельность ОАО «АЭХК» в области охраны окружающей среды подлежит регулярным проверкам со стороны надзорных органов (Росприроднадзор, Ростехнадзор, РУ №28 ФМБА России). Выданные предписания и замечания своевременно устраняются. Судебные дела на ОАО «АЭХК» в части нарушения экологического законодательства не заводились, существенные денежные штрафы не предъявлялись.

За весь период деятельности комбината не было аварийных ситуаций, которые могли бы привести к выходу радиоактивных веществ в окружающую среду и загрязнению радионуклидами территории комбината и прилегающих территорий. Нештатных (аварийных) ситуаций в области охраны окружающей среды не было.

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды:

Вид текущих затрат, тыс. руб.	2009 год	2010 год	2011 год
На охрану и рациональное использование водных ресурсов	97 309,10	53 964,20	92 701,8
На охрану атмосферного воздуха	98 851,30	86 042,20	126 400,60
На охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	10 210,40	8 015,70	9 017,00

7.4. Политика безопасности

7.4.1. Безопасность на производстве и охрана труда

Безопасность – это знание того, как избежать опасности

Вопрос охраны труда является ключевой составляющей корпоративного управления в Обществе. Основными приоритетами являются: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

Направления и мероприятия в области охраны труда:

- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Общества с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в произошедших несчастных случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством льгот и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- систематическое проведение обучения, проверки знаний и повышение квалификации работников по охране труда;
- обязательное проведение и регистрация всех видов инструктажей по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- организация и проведение входного (при поступлении на работу) и периодического медицинских осмотров за счет средств работодателя. Всего в 2011 году периодический медицинский осмотр прошли 2426 работников Общества;
- организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с установленными законодательными нормами.

Затраты на мероприятия по охране труда, тыс. руб.:

На мероприятия по охране труда, улучшению условий и охраны труда –	16 684,9
На приобретение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты –	13 292,6
На обеспечение лечебно-профилактическим питанием –	18 163,2
На обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами –	364,03
Всего	48 869,2

Все работники комбината застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В 2011 году было разрешено за счет отчислений в Фонд социального страхования частичное финансирование в размере 974,6 тыс. рублей на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Это позволило обеспечить санитарно-курортным лечением 34 работников, занятых во вредных условиях и имеющих показания по результатам периодического медосмотра, на сумму 899,6 тыс. руб. Проведено обучение инженеров по охране труда, членов комитета по охране труда и уполномоченных по охране труда акционерного общества за счет средств ФСС на сумму 75 тыс. руб.

На оплату больничных листов было израсходовано 108,3 тыс. руб.

Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой:

Наименование показателя	2009 год	2010 год	2011 год
Количество пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	5	5	-
Количество дней нетрудоспособности	212	243	91 *
Коэффициент частоты травматизма (число несчастных случаев на 1000 работающих)	0,88	0,81	0
Коэффициент тяжести (число дней нетрудоспособности, приходящееся на один несчастный случай)	42,4	48,6	0
Количество случаев профессиональных заболеваний, чел	1	0	0
Профилактика травматизма (количество вынесенных предупреждений)	1621	1447	887

* приведена информация только по персоналу ОАО «АЭХК»

В 2011 году на ОАО «АЭХК» фактов несчастных случаев не зарегистрировано.

Персонал ОАО «АЭХК», членов их семей и представителей населения в городе Ангарске обслуживает Центральная медсанчасть № 28 ФМБА России (ЦМСЧ-28).

Для всестороннего, квалификационного изучения состояния здоровья работников, а также причин заболеваемости, травматизма, инвалидности работников комбината, разработки и реализации мероприятий по их устранению в ОАО «АЭХК» создана центральная инженерно-врачебная бригада, в состав которой входят представители Общества, первичной профсоюзной организации и ЦМСЧ-28.

Программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний:

Программа содействия								
	Образование/ Обучение		Консультирование		Практика/ Контроль риска		Лечение	
Адресаты программ	Да	Нет	Да	Нет	Да	Нет	Да	Нет
Сотрудники	Да/да	-	Да	-	Да/да	-	Да	-
Семьи сотрудников	Да/да	-	Да	-	Да/да	-	Да	-
Представители населения	Да/да	-	Да	-	Да/да	-	Да	-

С 2008 года в Обществе образован Комитет по охране труда на паритетных началах (4 члена комитета от администрации и 4 члена комитета от профсоюза) и разработано и введено положение о комитете по охране труда. Комитетом ежегодно проводятся проверки исполнения статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации со стороны руководителей подразделений.

В октябре 2011 года за счет Фонда социального страхования прошли обучение 27 уполномоченных по охране труда.

Работники могут подать жалобы как в Комитет по охране труда, так и профсоюзную организацию, а также использовать свое право на отказ от опасной работы. Данные положения закреплены во всех инструкциях по охране труда, изданных в Обществе. Возникающие проблемы в области охраны труда решаются с представителями Первичной профсоюзной организации ОАО «АЭХК» и специалистами отдела охраны труда путем прямых контактов.

В ОАО «АЭХК» разработан ряд стандартов серии Системы стандартов безопасности труда (ССБТ), в том числе и СТП 31-2010 «ССБТ. Система управления охраной труда», исполнение которых обязательно для всего персонала комбината. Стандарты определяют единые подходы подведения результатов деятельности в области охраны труда и методы воздействия на поддержание на приемлемом уровне охраны труда в Обществе.

7.4.2. Информационная безопасность

Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну, предусмотрено уставом Общества. Система мер по защите государственной, коммерческой и служебной тайны, разработанная и действующая в ОАО «АЭХК», соответствует требованиям законодательства Российской Федерации в области защиты информации ограниченного доступа.

ОАО «АЭХК» обладает необходимыми лицензиями, выданными Управлением ФСБ России по Иркутской области и ФСТЭК России на осуществление деятельности, связанной с использованием сведений, составляющих государственную тайну, оказание услуг в области защиты государственной тайны, в том числе и в области технической защиты информации, на проведение работ, связанных с созданием средств защиты информации, на деятельность по технической защите конфиденциальной информации, и аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа по аттестации объектов информатизации.

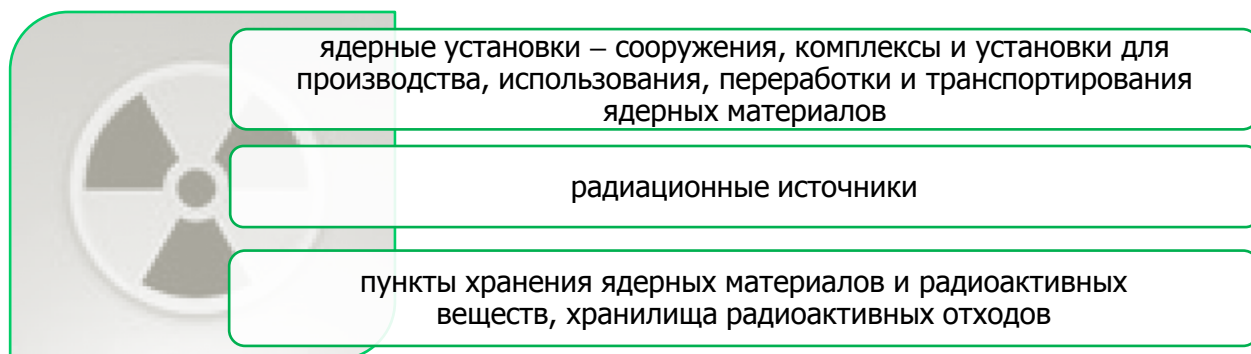
7.4.3. Ядерная и радиационная безопасность

Обеспечение и повышение ядерной и радиационной безопасности на всех стадиях производственного цикла ОАО «АЭХК» является безусловным приоритетом

Деятельность по обращению с ядерными и радиоактивными веществами осуществляется в строгом соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, принципами, требованиями и положениями, установленными органами государственного регулирования безопасности на основании соответствующих лицензий.

Распоряжением Правительства РФ от 14.09.2009 № 1311-р ОАО «АЭХК» внесено в перечень организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты.

Решением Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» от 10.11.2008 № ГК-009 ОАО «АЭХК» признано организацией, пригодной эксплуатировать:



ОАО «АЭХК» для проведения работ в области производства ядерных материалов получены лицензии:

- на право размещения, сооружения, эксплуатации и вывод из эксплуатации ядерных установок, радиационных источников и пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов на сооружениях, комплексах и установках по производству ядерных материалов – разделению изотопов урана для получения гексафторида урана, содержащего изотоп урана-235 не более 5% масс (урановое разделительное производство);
- на право размещения, сооружения, эксплуатации и вывод из эксплуатации ядерных установок, радиационных источников и пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов на сооружениях, комплексах и установках для производства ядерных материалов – гексафторида урана (урановое сублиматное производство);
- на право обращения с ядерными материалами при их транспортировании;
- на проектирование и конструирование ядерных установок;
- на право использования ядерных материалов при проведении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- на конструирование и изготовление оборудования для ядерных установок, радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов;
- на эксплуатацию аппаратов и изделий, в которых содержатся радиоактивные вещества.

Функционирование системы государственного учета и контроля радиоактивных веществ и радиоактивных отходов в ОАО «АЭХК» производится в соответствии с нормативной документацией.

В части реализации федерального закона от 11.07.2011 №190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» проводятся следующие мероприятия:

- разработан проект «Стратегии обращения с РАО в ОАО «АЭХК»;
- начиная с 15.07.2011 года, в Обществе производится раздельное размещение в хранилища РАО, являющихся федеральной собственностью (образовавшихся до 14.07.2011) и РАО, являющихся собственностью ОАО «АЭХК»;
- проведена оценка финансовых обязательств ОАО «АЭХК» для бухгалтерской отчетности МСФО за 2011 год;
- проводятся мероприятия по снижению объемов образующихся твердых радиоактивных отходов.

Контроль радиационной обстановки на территории деятельности

Мониторинг радиационной обстановки осуществляется с помощью автоматизированной системы контроля радиационной и химической обстановки (АСКРО). Основное назначение АСКРО - получение необходимой информации о радиационной, химической и метеорологической обстановке и динамике ее изменения:

- при нормальной эксплуатации производства – для подтверждения его безопасности;
- при обнаружении отклонений от условий безопасной эксплуатации – для передачи этой информации оперативному персоналу, руководству Общества, надзорным органам;
- при обнаружении превышения пределов безопасности при аварии – для подготовки информации, необходимой для оценки масштаба аварии, ввода в действие плана противоаварийных мероприятий, принятия мер по защите персонала и населения, а также для ведения работ по ликвидации аварии и последствий при ее возникновении.

В октябре 2011 года было проведено обследование радиационного фона промплощадки ОАО «АЭХК», склада хранения ОГФУ, золоотвала ТЭЦ и прилегающего к ОАО «АЭХК» жилого сектора г.Ангарска независимыми экспертами по радиационной безопасности и экологии г. Москвы. Согласно полученному заключению, радиационная обстановка находится в рамках, определенных нормативными документами по безопасности в атомной энергетике, а комбинат не способствует какому-либо радиационному загрязнению прилегающих территорий.

Из текста
заключения:

«...внешнее гамма-излучение на открытой местности и расстоянии 1 м от поверхности земли на обследованных объектах находится в пределах флуктуации естественного гамма-фона, присущего данной местности. Поверхностное загрязнение бета-активными радионуклидами не обнаружено. Радиационные аномалии и превышение установленных НРБ-99/2009, ОСПОРБ 99/2010 уровней не выявлено...»

Благодаря проведению таких ежегодных исследований ОАО «АЭХК» держит под постоянным наблюдением и контролем ситуацию по радиационной безопасности, а жители города имеют полную и достоверную информацию о состоянии радиационного фона не только от специалистов комбината, но и от независимых экспертов в области радиации.

Обеспечение физической защиты объектов использования атомной энергии

В настоящее время при значительном росте проявлений терроризма, организованности и оснащенности террористических групп, вопросы о необходимости повышения эффективности систем физической защиты ядерно опасных объектов становятся еще более актуальными. Для предотвращения и пресечения возможных несанкционированных действий со стороны различного рода нарушителей по отношению к ядерным материалам, в ОАО «АЭХК» на основании анализа уязвимости постоянно проводится работа по совершенствованию системы физической защиты. При создании и обеспечении ее функционирования особое внимание уделяется показателям эффективности, которые не должны быть ниже допустимых.

Система физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов, созданная в ОАО «АЭХК», успешно решает основные задачи, среди которых: предупреждение, замедление продвижения нарушителя, своевременное обнаружение и пресечение противоправных действий, а также задержание лиц, причастных к подготовке или совершению несанкционированных действий.

По результатам инспектирования в 2011 году существующей системы физической защиты ОАО «АЭХК» комиссией «Ростехнадзора» получено заключение о том, что созданная система соответствует предъявляемым требованиям и условиям действующей лицензии в области использования атомной энергии.

Мероприятия по обеспечению физической защиты в ОАО «АЭХК» организованы и проводятся в строгом соответствии с требованиями федерального законодательства, отраслевых и внутренних нормативных документов.

7.4.4. Предупреждение чрезвычайных ситуаций

ОАО «АЭХК» располагает достаточным пакетом разработанных нормативно-правовых, организационно-распорядительных и методических документов по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, позволяющих проводить мероприятия как в мирное, так и в военное время. В 2011 году продолжалась работа по совершенствованию нормативно-правовой базы.

Проведена актуализация действующих и разработаны новые планы мероприятий, инструкции предприятия и положения, регламентирующие деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, тушению пожаров на объектах, проведение пожароопасных работ на объектах ОАО «АЭХК».

Краткая характеристика чрезвычайных ситуаций и пожаров:

Период	Дата и место возникновения		Количество пострадавших, (чел.)	Материальный ущерб, (млн. руб.)
	Чрезвычайных ситуаций	Пожаров		
2009 год	нет	1	нет	1,4
2010 год	нет	1	7	2,4
2011 год	нет	нет	нет	нет

Мониторинг обстановки

Мониторинг радиационной, химической и метеорологической обстановки в Обществе осуществлялся с помощью Автоматизированной системы контроля радиационной и химической обстановки, которая включает в себя 10 постов, 2 информационно-управляющих центра и информационное табло «бегущая строка». Обновление данных на постах контроля осуществляется каждые 8 минут при штатной ситуации и каждые 2 минуты при аварийной ситуации. Информация три раза в сутки передается в Ситуационно-кризисный центр Госкорпорации «Росатом».

Технологические процессы на всех ядерно, радиационно и химически опасных производствах обеспечены системами аварийного контроля (системы аварийной сигнализации (САС): самоподдерживающейся цепной реакции (СЦР), химической опасности, взрывоопасных зданий), что позволяет осуществлять контроль и мониторинг обстановки в режиме автоматической светозвуковой сигнализации.

В 2011 году на комбинате введена система дистанционного сбора и обработки масс-спектрометрической информации на разделительном производстве.

Объем финансирования на содержание и развитие систем аварийного контроля в 2011 году составил:

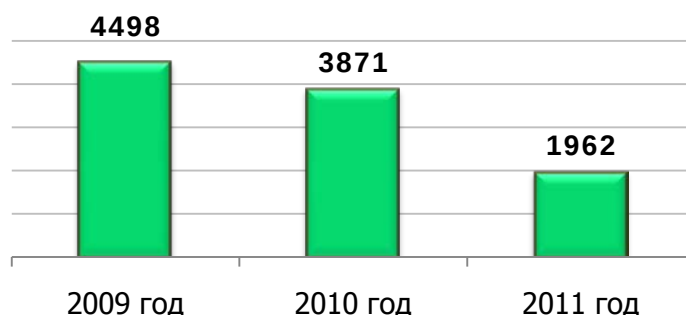
Наименование системы аварийного контроля	Обеспеченность САС опасных производств, (%)	Объем финансирования, (тыс. руб.)
Система аварийной сигнализации СЦР	100 %	3 376
Система аварийной сигнализации химической опасности	100 %	413
Система аварийной сигнализации взрывоопасных объектов	100 %	364
ИТОГО		4 153

Для обеспечения своевременного оповещения и информирования персонала и населения близлежащих районов об угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций на комбинате функционирует децентрализованная система оповещения.

Подготовка персонала и органов управления

В 2011 году проводилась постоянная подготовка работников Общества к действиям по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (аварий).

Сведения о подготовке персонала



■ Рабочие, служащие и руководящий состав

Финансовые затраты на выполнение мероприятий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности, млн. руб.:

Направление затрат	2011 год	2012 год (план)
Гражданская оборона	2,4	2,35
Предупреждение чрезвычайных ситуаций	17,1	18,6
Пожарная безопасность	8	12

7.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

7.5.1. Борьба с хищениями и антикоррупционная деятельность

В ОАО «АЭХК» с 2010 года реализуется Программа Госкорпорации «Росатом» по борьбе с хищениями и мошенничеством, прежде всего, посредством отлаженной системы внутреннего контроля и аудита, прозрачными закупочными и тендерными процедурами, контролем за расходованием средств.

В рамках Программы по борьбе с хищениями и мошенничеством в ОАО «АЭХК» действует «горячая линия» - инструмент общественного контроля, с помощью которого можно сообщить об известных фактах мошенничества и финансовых нарушениях.

Все сотрудники предприятия ознакомлены с Программой и правилами обращения на «Горячую линию».

По каналам специальной связи «Горячая линия» в 2010 году поступило 3 сообщения, в 2011 году - 7 сообщений.

Проведенными проверками фактов коррупции выявлено не было.

С целью обеспечения единых подходов при осуществлении закупочной деятельности, создания условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей Общества в продукции с необходимыми показателями цены, качества и надежности, а также эффективного использования денежных средств, направляемых на закупки, в 2011 году ОАО «АЭХК» руководствовалось Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом», а с 07.03.2012 Единым отраслевым стандартом закупок (Положением о закупках) Госкорпорации «Росатом», утвержденным наблюдательным советом Госкорпорации «Росатом» (протокол от 07.02.2012 № 37).

Во исполнение поручения Председателя Правительства Российской Федерации от 28.12.2011 № ВП-П13-9308 в атомной отрасли проводится политика обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, эффективного расходования денежных средств, пресечения случаев конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемой должностью.

В ОАО «АЭХК» разработан и принят ряд нормативных документов, направленный на недопущение нарушений в сфере закупок и усиление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Действующий порядок договорной деятельности полностью исключает заключение договоров без раскрытия или с ограниченным раскрытием сведений о контрагенте, цепочке его собственников, включая бенефициаров, (в том числе конечных).

7.5.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами является необходимым условием устойчивого развития ОАО «АЭХК».

Общество стремится к формированию партнерских и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами. С целью создания эффективной системы такого взаимодействия были определены основные группы заинтересованных сторон, исходя из оценки значимости их влияния на текущую деятельность ОАО «АЭХК» и того воздействия, которое Общество оказывает на заинтересованные стороны.

Взаимодействие выстраивается с учетом ожиданий каждой из заинтересованных сторон, для чего используются различные механизмы и инструменты.

ОАО «АЭХК» выделяет основные группы заинтересованных сторон:

Заинтересованные стороны	Вид взаимодействия	Вопросы взаимодействия
Госкорпорация «Росатом»	Предоставление информации, видео-конференции, встречи, визиты	Соблюдение единых отраслевых документов, стандартов, регламентов и положений
Акционеры: ОАО «ТВЭЛ», ОАО «Объединенная компания «РСК»	Предоставление информации, видео-конференции, встречи, визиты, общие собрания	Устойчивое развитие, достижение показателей КПЭ, дивидендная и инвестиционная политика
Трудовой коллектив	Заседания профсоюзного комитета, совместные решения, встречи, опросы удовлетворенности, проведение социальных мероприятий	Реструктуризация Общества, уровень заработной платы, социальные гарантии, программы переподготовки и повышения квалификации
Потребители	Выполнение договорных обязательств	Безопасность и качество продукции, работ и услуг
Поставщики	Встречи, переговоры, проведение конкурентных процедур	Взаимовыгодное сотрудничество, долгосрочные контракты
Партнеры по бизнесу	Встречи, переговоры, прием иностранных и российских делегаций	Обмен опытом, использование лучших зарубежных практик, вопросы внутриотраслевой политики
Органы государственной власти и местного самоуправления	Совещания, совместные мероприятия, организация ознакомительных экскурсий	Экологическая безопасность, социальная ответственность, благотворительность, занятость населения, вклад в развитие инфраструктуры региона
Общественные и экологические организации	Организация «круглых столов», экскурсий, участие в совместных проектах, отчетность	Обеспечение экологической, ядерной и радиационной безопасности, благотворительность
Средства массовой информации (СМИ)	Организация пресс-конференций, брифингов, интервью	Информация о перспективах развития, ключевые события, открытость

Взаимодействие ОАО «АЭХК» с заинтересованными лицами в области общественно значимых задач в 2011 году:

Совместные мероприятия с партнерами, вышестоящими организациями и трудовым коллективом:

- совещание руководителей подразделений внутреннего контроля и аудита, в котором приняли участие представители 20 организаций Госкорпорации «Росатом»
- трехсторонние консультационные работы по улучшению применения инструментов ПСР на промплощадке ОАО «АЭХК» с участием представителей ОАО «АЭХК», Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ», а также делегации корпорации «Тойота»
- реализация проекта Госкорпорации «Росатом» - Дни информирования. Важнейшая составляющая проекта – возможность задать вопросы и получить ответы не только от руководства Общества, но и отрасли, обсудить деятельность Общества в контексте развития всей атомной отрасли
- программа мероприятий по вовлеченности персонала ОАО «АЭХК» в процесс непрерывных улучшений производственных показателей

Совместные мероприятия с муниципальными и региональными властями:

- социальный проект Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» - «Мой двор. Мой дом. Моя Семья» по установке детских игровых комплексов
- ремонт парковой зоны Дворца культуры «Современник»
- 4-х стороннее соглашение между генеральным директором ОАО «АЭХК», председателем первичной профсоюзной организации ОАО «АЭХК», мэром Ангарского муниципального образования и главой г.Ангарска по снижению социальной напряженности, уровня безработицы в г.Ангарске и развитию целевых программ социально-экономического развития города Ангарска и Ангарского муниципального образования

Совместные мероприятия и проекты с некоммерческими организациями:

- участие в III Ярмарке социальных проектов Ангарского муниципального образования и поддержка 2 социально значимых проектов «Золотой возраст» и «Ангарск молодежный»
- организация кастинга творческого проекта «Nuckids» для творческих коллективов города Ангарска
- финансирование призового фонда ежегодного конкурса «Лучший ангарский предприниматель – 2011»
- приобретение 600 билетов для Ангарского общества инвалидов на спектакль Московского театра русского национального балета под руководством Сергея и Елены Радченко
- поддержка «Росатом-класса» ангарского лицея №2
- ремонт детской поликлиники ЦМСЧ-28

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

Содействие социально-экономическому развитию региона присутствия в 2011 году, млн. руб.:

Направления расходования средств	Финансирование
Расходы на корпоративные социальные программы предприятия	174,0
Благотворительность, одобренная Советом по благотворительности Госкорпорации «Росатом»	2,3
Расходы в рамках соглашения с губернатором Иркутской области:	5,3
спонсорский взнос на проведение международного музыкального фестиваля «Звезды на Байкале»	3,0
спонсорский взнос для организации Байкальского экономического форума	0,2
доплата медицинскому персоналу ФГБУЗ ЦМСЧ-28 ФМБА России за медицинские услуги для работников комбината	2,1
Расходы в рамках Соглашения с администрацией Ангарского муниципального образования:	32,6
финансирование проведения мероприятий, посвященных празднованию 60-летия г. Ангарска	30,7
компенсация стоимости коммунальных услуг некоммерческой организации ДК «Современник»	1,6
организация публикаций руководителей ОАО «ТВЭЛ» о развитии атомной энергетики	0,3
Реализация социально-значимых проектов:	25,8
за счет ОАО «АЭХК» на проекты Госкорпорации «Росатом»	25,8
ВСЕГО	240,0

В области реализации социально значимых мероприятий на территории Иркутской области бюджетом ОАО «АЭХК» на 2012 год запланирован следующий объем финансирования, млн. руб.:

корпоративные социальные программы Общества –	214
социальные проекты –	99,1
благотворительная деятельность –	5,9
социальные проекты Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ» –	34,8
финансирование социальных объектов, переданных в муниципальную собственность –	33,65

Мероприятия благотворительного характера ОАО «АЭХК» за 2011 год, тыс. руб.:

Направление благотворительной деятельности	Благополучатель	Финансирование
Благотворительная помощь малообеспеченным детям и детям-сиротам города и области	Школа - интернат № 1	10
	Иркутское областное отделение благотворительного фонда «Российский детский фонд»	350
Поддержка образовательных учреждений города и области	МОУ «Ангарский лицей № 2»	500
	Детский сад № 12 Детский сад № 19 Детский сад № 25 Детский сад № 8 Ангарский индустриальный техникум	300
Поддержка развития спорта и здорового образа жизни в городе и области	Федерация настольного тенниса Федерация футбола г. Ангарска Некоммерческое партнерство «Атомспорт» Муниципальное учреждение «Ермак» Помощь для ветерана Белоусова Л.В. (на участие в соревнованиях) Общество инвалидов «ИнваТурСпорт» на проведение спортивных мероприятий для инвалидов	410,5
Поддержка развития социальных программ города и отрасли культурной и религиозной направленности	Храм Успения Божьей Матери	250
Поддержка общественных организаций инвалидов и ветеранов	Общество инвалидов с детства Некоммерческое партнерство участников боевых действий на СК «Память» Центр занятости администрации Ангарского муниципального образования Общественная организация «Совет женщин»	179
Помощь на развитие науки, экологические проекты	Ангарский лицей № 2	200
Поддержка социальных проектов и программ	Фонд развития города «Новый Ангарск»	100
Всего выделено средств		2 299,5

8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Годового отчета

*Прозрачность, открытость и достоверность
- приоритеты успешного бизнеса*



В ходе подготовки годового отчета ОАО «АЭХК» за 2011 год проведено три диалога с представителями заинтересованных сторон, которые были посвящены наиболее актуальным и общественно значимым темам.

В обсуждениях приняли участие представители трудового коллектива ОАО «АЭХК», профсоюзной организации, молодежного движения, общественных и экологических организаций, муниципальной власти, а также представители средств массовой информации.

8.1. Диалоги с заинтересованными сторонами

ДИАЛОГ 1

ПРОТОКОЛ

**диалога с лидерами общественного мнения об актуальных вопросах
деятельности ОАО «АЭХК» в период реструктуризации**

Дата проведения

31 января, 1 февраля 2012 г.

Место проведения

**Иркутская область, г. Ангарск,
179 квартал, профком АЭХК**

Время проведения

18.00 -20.00

В диалоге приняли участие:

От ОАО «АЭХК»:

Генеральный директор

Александр Андрианович Белоусов

Лидеры общественного мнения:

Директор МОУ «Гимназия №1»

Людмила Владимировна Раевская

Директор МОУ «Лицей №2»

Виктор Никифорович Беркут

Председатель профсоюзной
организации работников образования

Ольга Владимировна Селюгина

Начальник ЦМСЧ-28

Генеральный директор
«Телекомпании «АКТИС»

Главный врач БСМП

Почетный гражданин г.Ангарска

Директор АНО «ДК Современник»

Экс - председатель Думы АМО

Заместитель начальника ЦМСЧ-28

Бывший ректор Ангарской
государственной технической
академии

Александр Карлович Зайка

Анатолий Алексеевич Боринский

Борис Геннадьевич Басманов

Виктор Пантелеймонович Шопен

Валентин Иванович Головачев

Владимир Александрович Непомнящий

Олег Сергеевич Малов

Виктор Яковлевич Баденников

Цель диалога:

Привлечение широкой общественности к обсуждению актуальных вопросов деятельности ОАО «АЭХК» в период реструктуризации.

Основные темы диалога	Комментарии генерального директора
Реструктуризация ОАО «АЭХК» Социальные гарантии для работников выделенных структур	Основной этап реструктуризации ОАО «АЭХК» завершен. Предприятие показало лучшие результаты по увеличению эффективности производства и снижению себестоимости продукции среди предприятий разделительно-сублиматного комплекса Топливной компании ОАО «ТВЭЛ». За 2010-2011 годы на аутсорсинг выведены пять вспомогательных подразделений и четыре подразделения вошли в централизованные службы Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом». Переданы в муниципальную собственность Дворец культуры «Современник», спортивный зал. В собственность региональных властей передан детский оздоровительный лагерь. Все выделенные из состава комбината подразделения, в соответствии с утвержденными бизнес-планами, обеспечиваются заказами со стороны ОАО «АЭХК», кроме того, созданные предприятия получили возможность поиска и выполнения заказов от сторонних организаций. Для работников организаций-аутсорсеров сохранены социальные льготы и гарантии. Есть положительные примеры самостоятельной деятельности организаций – аутсорсеров. Например, бывший ремонтно-строительный цех, ныне ООО «ВиТ», выиграло конкурс на изготовление детской мебели для детских садов региона, изготавливает мебель и по частным заказам. Филиал № 1 ООО «СибМЗ», бывший ремонтно-механический завод, обеспечен заказами на год вперед и даже увеличил количество рабочих мест для своевременного выполнения заказов. Путем создания централизованных структур и предприятий-

	аутсорсеров в 2011 году сохранено 700 рабочих мест, создано 7 бизнес-единиц. Предприятие в этом году получило 635 миллионов рублей чистой прибыли. Без реализации мероприятий по реструктуризации 2011 год ОАО «АЭХК» завершило бы с убытками.
Показатель заработной платы	47,6 тысяч рублей – такова сегодня средняя зарплата на комбинате. Она выросла за два года в два раза. Сегодня она выше среднего уровня зарплаты в регионе на 13 тысяч рублей. Если предприятие будет развиваться такими же темпами и дальше, повышая производительность труда и добиваясь снижения себестоимости продукции, то к 2016 году работники комбината в среднем будут зарабатывать по 73 тысячи рублей в месяц.
Благотворительная деятельность	Более 30 миллионов рублей было выделено ОАО «АЭХК» Дворцу культуры «Современник» на проведение праздничных мероприятий к 60-летию города. На эти средства были установлены современные детские аттракционы и самый большой в области светодиодный экран. На благотворительные цели в этом году комбинат потратил 2,3 миллионов рублей. Помог ангарским теннисистам принять участие в первенстве Сибири и Дальнего Востока, бывшему работнику комбината – в чемпионате России по лыжным гонкам, а затем в Кубке мира мастеров, федерации спортсменов КУДО – в первенстве России. Благодаря помощи Общества, детская больница отремонтировала холл и кабинеты второго этажа, молодежный клуб инвалидов «Преодоление» – свои помещения. На средства, выделенные ОАО «АЭХК», приобрели необходимое оборудование детские сады №№ 12, 19, 25, 8. «ИнваТурСпорт» наградил победителей спортивных мероприятий, посвященных «Всероссийской декаде инвалидов». Всего комбинат помог двадцати ангарским организациям.
Налоговые отчисления	42 миллиона рублей – таков сегодня бюджет благотворительного фонда «Милосердность», созданного для поддержки ветеранов и пенсионеров предприятия. В прошлом году фонд получил от комбината 35 миллионов рублей. Налоговые отчисления ОАО «АЭХК» в региональный и местный бюджеты по сравнению с 2010 годом возрасли и составили в 2011 году около 903 миллиона рублей.
Стратегия и планы	ОАО «АЭХК» обладает самой современной технологией по обогащению урана. Предприятие обеспечено работой, в 2012 году получены заказы на обогащение урана на загрузку 100% мощностей. Для обеспечения безопасности и устойчивого функционирования оборудования уранового производства, а также для его развития запланированы следующие инвестиционные проекты: - Модернизация разделительного производства; - Реконструкция конденсационно-испарительной установки;

- Реконструкция холодильной станции.

Общий объем капитальных вложений до 2016 года составит около 5 миллиардов рублей без учета НДС.

Во 2 квартале 2012 года будут определены сроки создания на базе ОАО «АЭХК» установки «Кедр» для перевода ОГФУ в химически безопасную форму хранения.

Итоги диалога:

Проведение открытого диалога топ-менеджмента ОАО «АЭХК» с общественностью позволяет создать атмосферу доверия и открытости, способствует формированию положительного имиджа и распространению информации «из первых» уст до широкого круга заинтересованных лиц.

Генеральный директор ОАО «АЭХК»

Ю.К.Гернер

Начальник Центра по связям
с общественностью ОАО «АЭХК»

Е.В.Песикова

ДИАЛОГ 2

ПРОТОКОЛ

диалога с представителями СМИ на тему экологической безопасности
деятельности ОАО «АЭХК»

Дата проведения

26 марта 2012 г.

Место проведения

Иркутская область, г. Ангарск,
Южный массив, квартал 2,
строение 100
12.00-14.00

Время проведения

В диалоге приняли участие:

От ОАО «АЭХК»:

Генеральный директор

Юрий Константинович Гернер

**Представители СМИ и
общественных экологических
организаций:**

Журналист газеты «Мой Ангарск»

Ольга Николаевна Мирошниченко

Фотокорреспондент газеты «Мой
Ангарск»

Сергей Васильевич Игнатенко

Журналист газеты «Областная»

Ольга Владимировна Мустафина

Цель диалога:

Привлечение широкой общественности к обсуждению актуальных вопросов экологической безопасности ОАО «АЭХК».

Основные темы диалога	Комментарии генерального директора
Радиационная обстановка и выбросы вредных веществ в атмосферу	Вклад ОАО «АЭХК» в общий объем загрязнения по Иркутской области - менее 0,01%. А суммарный выброс комбината в атмосферу составляет лишь 0,05% от выброса всех предприятий города Ангарска. Этого показателя удалось достичь за счет уникальной централизованной системы газоочистки вентиляционного воздуха производственных помещений, которая преследует цель полного улавливания урана и с этой задачей справляется успешно. Степень очистки вентиляционного воздуха составляет 97-99%. Как показывают официальные данные, основными источниками выбросов в атмосферу остаются организации топливно-энергетического комплекса, лесной и деревообрабатывающей промышленности, жилищно-коммунального хозяйства. Важное место в природоохранной деятельности Общества занимают вопросы водопотребления и водоотведения. Забор свежей технической воды осуществляется собственным водозабором на реке Ангара. При этом за последние 20 лет объем забираемой воды в связи с переходом на газодвигательную технологию уменьшился в десять раз и продолжает снижаться в результате проводимых на предприятии мероприятий, направленных на рациональное потребление и экономию используемых энергоресурсов. То есть, влияние ОАО «АЭХК» на окружающую среду минимально.
Независимая экспертиза радиационной обстановки в жилом массиве и емкостей с ОГФУ	Группа экспертов под руководством доктора технических наук, профессора, члена Общественного совета Госкорпорации «Росатом» Владимира Кузнецова исследовала жилые зоны города Ангарска, расположенные в непосредственной близости от ОАО «АЭХК», территории природных объектов. В рамках мероприятия были взяты более двухсот проб и замеров. В зону исследования попали площадки, прилегающие к жилым домам, общеобразовательной школе, детскому саду, спортивная площадка жилого микрорайона, зона сброса вод с теплообменников, зона сброса промливневых вод. Полученные результаты позволили сделать вывод, что обстановка на ОАО «АЭХК» в норме. Уровень радиационного фона на прилегающих территориях находится в пределах природных значений. В адрес ОАО «АЭХК» не раз звучали замечания со стороны представителей радикального экологического движения по поводу наличия емкостей с обедненным гексафторидом урана, которые хранятся на территории комбината. Такое соседство с городом они считают опасным и недопустимым, а значит, приносящим г.Ангарску больше вреда, чем пользы. Многолетний мировой и отечественный опыт хранения обедненного гексафторида урана (ОГФУ) на складах открытого типа в герметичных стальных контейнерах свидетельствует о высокой надежности применяемых способов обращения с ним. Все контейнеры, предназначенные для ОГФУ, проходят

сертификацию на соответствие требованиям российских и зарубежных норм. Факты гибели людей при радиационных или химических авариях, связанных с ОГФУ, неизвестны. С другой стороны - предприятия, работающие с природным ураном, относятся к третьей категории потенциальной радиационной опасности. Это означает, что любые возможные аварийные ситуации будут иметь локальный характер и ограничатся площадями производственных помещений.

Экологическая политика ОАО «АЭХК»

В ОАО «АЭХК» работает программа «Экологическая политика Ангарского электролизного химического комбината», разработанная на основе «Экологической политики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Главной целью экологической политики является максимально возможное снижение негативного воздействия на окружающую природную среду и выполнение требований природоохранного законодательства. Реализация указанной цели достигается путем внедрения и развития ресурсосберегающих технологий с минимизацией образования выбросов и сбросов радиоактивных и нерадиоактивных веществ, отходов производства, применения эффективных природоохранных решений и технологий, внедрения и развития Системы экологического менеджмента.

На комбинате внедрена программа собственного контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических мероприятий, которая проводится по всем параметрам окружающей среды: атмосферный воздух, поверхностные и грунтовые воды, почва, снег, растительность.

Центральная лаборатория комбината осуществляет производственный лабораторный контроль качества исходного сырья и материалов, готовой продукции, соблюдения установленных комбинату нормативов на сбросы и выбросы загрязняющих веществ и контроль выполнения санитарно-гигиенических требований к производственной среде.

Мониторинг экологической обстановки в ОАО «АЭХК» также осуществляется с помощью автоматизированной системы контроля радиационной обстановки – АСКРО, которая производит несколько раз в сутки замеры содержания радионуклидов, мощности дозы гамма-излучения, температуры и влажности воздуха. Вся полученная информация передается на сайт ОАО «АЭХК» и в Госкорпорацию «Росатом».

Общество, благодаря повышенному вниманию, стало своеобразным примером взаимодействия производства и общества. Комбинат сделал публичной информацию о своем воздействии на окружающую среду, первым из предприятий отрасли стал выпускать отчет об экологической безопасности, вступил в открытый диалог по экологическим аспектам своей работы. Это дает основание быть уверенными в экологической безопасности атомного производства на территории Приангарья.

Итоги диалога

Проведение открытого диалога топ-менеджмента Общества с представителями СМИ на тему экологической безопасности ОАО «АЭХК» позволяет прояснить многие вопросы, связанные с экологической обстановкой региона, а также сформировать атмосферу доверия и открытости, поддержать имидж ОАО «АЭХК» как предприятия с высокой степенью корпоративной социальной ответственности.

Генеральный директор ОАО «АЭХК»

Ю.К.Гернер

Начальник Центра по связям
с общественностью ОАО «АЭХК»

Е.В.Песикова

ДИАЛОГ 3

ПРОТОКОЛ

**диалога с заинтересованными сторонами
по общественно значимым аспектам деятельности ОАО «АЭХК»
за 2011 год**

Дата проведения

29 марта 2012 г.

Место проведения

**Иркутская область, г.Ангарск, квартал 181,
ДК «Современник»**

Время проведения

16:00-18:00

В диалоге приняли участие:

**Комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений в
ОАО «АЭХК» в составе:**

От работодателя:

Генеральный директор

Юрий Константинович Гернер

Главный инженер

Виктор Иванович Вандышев

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам

Надежда Валериановна Коряковцева

Заместителя генерального директора
по безопасности

Владимир Федорович Манжосов

Заместитель генерального директора
по персоналу

Александр Петрович Кустов

Начальник юридического отдела

Николай Степанович Вихров

Начальник отдела охраны труда

Валентин Константинович Иовенко

Заместитель начальника отдела работы
с персоналом

Анна Ивановна Корнакова

**От представителей работников
комбината**

Председатель Первичной Профсоюзной
организации ОАО «АЭХК»

Алексей Александрович Мартынов

Председатель Совета ветеранов
ОАО «АЭХК», исполнительный
директор благотворительного фонда
«Милосердность»

Виталий Владимирович Макаренко

Заведующий отделом экономической
работы и заработной платы
Центрального комитета Российского
профсоюза работников атомной
энергетики и промышленности

Владимир Иванович Чаплыгин

**Представитель
негосударственного пенсионного
фонда «Атомгарант» -**

Директор по корпоративным
программам

Михаил Александрович Афанасьев

Всего присутствовали 200 человек

Повестка:

1. Открытие диалога с заинтересованными сторонами. Объявление темы диалога и регламента предстоящего обсуждения.
2. Основные результаты деятельности ОАО «АЭХК» за 2011 год. Вопросы кадровой и социальной политики. Охрана труда и экологическая безопасность. Исполнение Коллективного договора на 2011 год.
3. Пожелания заинтересованных сторон. Обязательства ОАО «АЭХК». Проект Коллективного договора на 2012 год.
4. Завершение диалога.

ВОПРОС №1: Открытие диалога с заинтересованными сторонами. Объявление темы диалога и регламента предстоящего обсуждения.

Выступили: А.И.Корнакова

Поприветствовала участников диалога. Объявила тему предстоящего обсуждения - «Итоги деятельности ОАО «АЭХК» за 2011 год. Исполнение коллективного договора ОАО «АЭХК» за 2011 год».

ВОПРОС №2: Основные результаты деятельности ОАО «АЭХК» за 2011 год. Вопросы кадровой и социальной политики. Охрана труда и экологическая безопасность. Исполнение Коллективного договора на 2011 год.

Выступил: Ю.К.Гернер

**Основные вопросы
о деятельности
Общества и
исполнении
коллективного
договора**

**Комментарии представителей работодателя
ОАО «АЭХК»**

Основные показатели
деятельности Общества
за 2011 год

Был перевыполнен план по чистой прибыли. Общий объем выручки от реализации товаров и услуг за 2011 год составил 6,6 миллиардов рублей, это выше запланированного уровня на 4%. План выполнен на 104%. Нарушений по поставке урановой продукции не было – это самое главное. Все показатели выполнены в полном объеме. Государственные контракты, целевые соглашения, социальные программы также выполнены. Общий объем инвестиций в развитие предприятия составил около 1,5 миллиардов рублей.

Модернизация	186 миллионов рублей затрачено на повышение энергоэффективности. Модернизировано основное технологическое оборудование, продолжается замена изношенного оборудования и приведение технологических объектов сублиматного производства в соответствие с требованиями.
Оплата труда	Установлен базовый оклад в размере 7,9 тысяч рублей. Заработная плата выплачивалась вовремя – случаев несвоевременной выплаты нет. В октябре 2011 года досрочно выплачен аванс – 40% от годового вознаграждения. Средняя заработная плата составила 47,6 тысяч рублей. Производились выплаты вознаграждений. Общий рост зарплаты составил 37,5%.
Охрана труда и здоровья	Работники ОАО «АЭХК» застрахованы по договору коллективного страхования от несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний. Расходы на охрану труда составили 16,7 миллионов рублей. Приобретена сертифицированная одежда, обувь, средства индивидуальной защиты и смывающие средства.
Реструктуризация	В 2011 году выполнен основной план реструктуризации.
Численность	Сегодня численность работников ОАО «АЭХК» составляет 2308 человек, в планах на 2016 год количество сотрудников должно составлять 1356 человек. В 2011 году на работу принято 62 человека и 47 человек по срочному договору. Уволено 2113 человек, из них 700 сотрудников трудоустроены в различные структуры, включая аутсорсинговые организации, 675 ушли по соглашению сторон, 79 – по собственному желанию, 63 – по другим причинам, 115 человек – в связи с сокращением численности персонала и 480 – по достижению пенсионного возраста. В ближайшее время запланирована оптимизация численности ремонтной службы Общества, реформирование складского хозяйства. Стоимость продукции на сегодняшний день по-прежнему недостаточно низкая. Сделать ее таковой – вот главная задача Общества.
Налоги	Все налоговые обязательства Общества выполнены в полном объеме. В общей сложности налоговые отчисления составили 1,7 миллиардов рублей, из них около 903 миллионов рублей поступили в региональный и местный бюджеты. Организации-аутсорсеры активно участвуют в формировании регионального и местного бюджетов.
Содействие занятости	Ведется совместная работа с Центром занятости г.Ангарска. С теми сотрудниками, которым вручено уведомление о сокращении, заключено дополнительное соглашение, по условиям которого им предоставляется один день в неделю, который полностью оплачивается, для поиска новой работы. Затраты на данную меру содействия трудоустройству составили 8 миллионов рублей.

Профессиональная подготовка	В 2011 году обучение прошел 2101 работник Общества. Затраты на обучение составили свыше 7 миллионов рублей. На комбинате прошли практику 25 студентов. 145 сотрудников на сегодняшний день совмещают свою работу с обучением.
Дополнительные затраты и социальные компенсации	5 миллионов рублей в 2011 году затрачено на спортивные мероприятия; 19,5 миллионов рублей - на культурно-массовые мероприятия. В связи с празднованием 60-летия Ангарска, сумма затрат составила 30,7 миллионов рублей. ДК «Современник» получил от комбината 30 миллионов рублей, на эти средства был установлен светодиодный экран, игровые площадки. Сумма в 1 миллион рублей была выделена первичной профсоюзной организации. 6,7 миллионов рублей комбинат потратил на детское оздоровление, 259 ребят отдохнули в лагерях. По линии медицинского страхования 190 работников отдохнули в различных санаториях России, 219 – в санатории-профилактории «Багульник». Свыше 4 миллионов рублей израсходовано на погашение кредитов по программе жилищного кредитования. Благотворительный фонд «Милосердность» получил от комбината более 35 миллионов рублей.
Награждения	81-му работнику присвоено звание «Ветеран производства», 44 сотрудника получили звание «Заслуженный работник», 30 работников занесены в Галерею Славы АЭХК и 18 стали лауреатами премии АЭХК. Проведено 2 конкурса профессионального мастерства.
Благотворительность	Средства, затраченные на благотворительную деятельность, составили 2,3 миллионов рублей. Среди получателей: лицей № 2, 4 детских дошкольных учреждения, Российский детский фонд, художница Татьяна Проскуракова, детская поликлиника.

ВОПРОС №3: Пожелания заинтересованных сторон. Обязательства ОАО «АЭХК». Проект Коллективного договора на 2012 год.

Выступили: А.А.Мартынов, Н.В.Коряковцева

Социальный пакет для работников дочерних предприятий	В январе 2012 года рассматривался вопрос о принятии социального пакета для тех подразделений, которые переходят в статус дочерних предприятий, срок действия этой программы утвержден на 3 года после выхода за контур Топливной компании ОАО «ТВЭЛ».
Защита интересов работников профкомом	Принято 47 совместных решений по различным вопросам, касающимся Общества. Трудовой кодекс Российской Федерации и положения Коллективного договора, действующего в ОАО «АЭХК», были соблюдены. В результате изменения штатного расписания произошло сокращение рабочих мест. Всю документацию по данному вопросу проверял независимый юрист.
Уровень средней зарплаты	За минувший год в профком поступило 116 устных и письменных вопросов, которые были обработаны также при

	участии независимого юриста. Средняя заработная плата по г. Ангарску составила 23,7 тысяч рублей, у нас она значительно выше. Соотношение заработных плат самого высокооплачиваемого работника комбината с самой низкой зарплатой составляет 4,7% - это достаточно хороший показатель.
Охрана труда	В ОАО «АЭХК» назначены 37 уполномоченных по охране труда. За прошлый год в ходе проверок выявлено 76 нарушений, которые были устранены в срок.
Работа с пенсионерами и ветеранами	Фонд «Милосердность» уделяет огромное внимание нашим неработающим пенсионерам, которых сегодня насчитывается 4026 человек. По линии благотворительного фонда действуют программы, например, дополнительная материальная помощь к пенсии.
Работа с молодежью	В этом направлении задействована как комиссия по работе с молодежью, так и Совет молодых специалистов ОАО «АЭХК». Эти структуры стоит объединить – у них общие цели и задачи, похожие методы работы.
Проект коллективного договора на 2012 год	Проект коллективного договора приведен в соответствие с Отраслевым соглашением атомной энергетики, промышленности и науки, подписание которого состоялось 10 февраля 2012 года. В общей сложности коллективный договор 2012 содержит 11 дополнений (часть из них касается структуры разделов и наименований, а часть – непосредственно содержания). Были пересмотрены старые положения и введены новые: • Минимальный размер заработной платы для работников комбината, отработавших полностью месячную норму рабочего времени, выполнивших полностью свои трудовые обязанности и не имевших нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, установить в размере не ниже 1,4 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного, в целом, по Иркутской области. • Зафиксирован базовый оклад. Сегодня он составляет 7,9 тысяч рублей. С 1 июля оклад увеличится на 7,7% при соблюдении основного экономического условия – роста производительности труда над ростом заработной платы. • С 3 до 5 тысяч рублей увеличилась единовременная выплата Лауреатам Галереи славы ОАО «АЭХК». • Женщина, воспитывающая двух и более несовершеннолетних детей, имеет право на трехдневный оплачиваемый отпуск, при том, что 3 дня не обязательно должны идти подряд, как раньше. • Изменен размер единовременной материальной помощи молодому работнику, впервые поступившему на работу, до минимального базового оклада, который установлен на дату выплаты. На данный день это 7910 рублей. • Работа в ночное время (при многосменном режиме работы): если ночные смены занимают не менее 50% всего рабочего времени, выплачивается надбавка в размере 40% от базового оклада за каждый час работы в ночное время.

Высказывания участников:

**Директор по
корпоративным
программам
негосударственного
пенсионного фонда
«Атомгарант»**

**Афанасьев
Михаил
Александрович**

«В 2011 году разработана корпоративная пенсионная программа. Внедрение данной программы на предприятии прошло весьма успешно. Предварительно мы провели информирование работников об условиях этой программы, в частности, каждый желающий мог сделать запрос на расчет персональных выплат. В результате 230 человек приняли решение об участии в этой программе. Это средний результат по отрасли, мы будем стремиться к большему. Около 250 человек участвуют в государственной программе софинансирования. В ходе работы с коллективом мы выявили потребность сотрудников в усовершенствовании пенсионной программы. Мы проанализируем ситуацию и подготовим соответствующее предложение».

**Заведующий отделом
экономической
работы и заработной
платы Центрального
комитета Российского
профсоюза
работников атомной
энергетики и
промышленности**

**Чаплыгин
Владимир Иванович**

«Рассмотрение проектов коллективных договоров Союзом работодателей и Топливной компанией ОАО «ТВЭЛ» приводит к задержке рецензирования коллективного договора. Что касается сокращения персонала, я очень надеюсь, что в конечном итоге это приведет к значительному повышению эффективности производства, и в результате на комбинате появятся новые рабочие места. Вопрос с созданием новых рабочих мест остается открытым, и это в первую очередь задача руководства ОАО «АЭХК».

ВОПРОС № 4:

Завершение диалога.

В заключение диалога ведущая А.И.Корнакова поблагодарила от лица Общества участников, высказала пожелания о дальнейшем плодотворном сотрудничестве.

Генеральный директор ОАО «АЭХК»

Председатель ППО ОАО «АЭХК»

Ю.К.Гернер

А.А.Мартынов

8.2. Учет предложений заинтересованных лиц

В процессе проведения диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки годового отчета за 2011 год руководство Общества определило ряд значимых для стейкхолдеров вопросов и актуальных тем, которые нашли свое отражение в Отчете.

В результате анализа предложений, поступивших в ходе диалогов и консультаций, Обществом проведена работа по их учету и применению.

Таблица учета предложений заинтересованных сторон

Предложения/рекомендации/ вопросы к проекту Отчета заинтересованных сторон	Учет предложений/рекомендаций/ вопросов Обществом
Представить информацию о гарантированном запасе низкообогащенного урана на территории промплощадки ОАО «АЭХК»	Учено в разделе 2.1. Историческая справка
Представить информацию об итогах реструктуризации ОАО «АЭХК»	Учено в разделе 6.1. Основные результаты деятельности
Отразить целесообразность структурных изменений на комбинате, их экономический эффект	Отражено в разделе 6.1. Основные результаты деятельности
Осветить вопросы трудоустройства персонала, выведенного за контур комбината в рамках реструктуризации производств	Учено в разделах 7.2. Кадровая и социальная политика, 8.1. Диалоги с заинтересованными сторонами
Представить информацию о перспективах развития неурановых производств на комбинате	Учено в разделе 3.2. Положение в отрасли
Описать в Отчете планы по созданию рабочих мест, в связи с развитием альтернативных производств	Учено в разделе 3.2. Положение в отрасли
Представить информацию о результатах внедрения ПСР на пилотных участках производства и перспективы тиражирования системы	Учено в разделе 4.2.3. Производственная система «Росатом»
Осветить в Отчете вопросы повышения энергоэффективности и энергосбережения	Учено в разделе 6.4. Энергопотребление
Подробно описать работу с персоналом в части повышения профессиональной квалификации	Учено в разделе 7.2. Кадровая и социальная политика

Представить информацию по социальным гарантиям работникам Общества	Учтено в разделе 7.2. Кадровая и социальная политика
Сформулировать позицию Общества в области молодежной политики и пенсионного обеспечения	Учтено в разделе 7.2. Кадровая и социальная политика
Подробнее отразить влияние Общества на экологическую обстановку территории региона с точки зрения ее улучшения или ухудшения	Учтено в разделе 7.3. Экологическая политика. Будет дополнено в годовом отчете за 2012 год
Представить информацию по выбросам/сбросам/отходам в части экологической безопасности	Учтено в разделе 7.3. Экологическая политика
Отразить готовность к аварийным ситуациям	Учтено в разделе 7.4. Политика безопасности
Включить в Отчет более подробное описание процесса управления закупками	Частично отражено в разделе 7.5.1. Борьба с хищениями и антикоррупционная деятельность. Будет учтено при подготовке Отчета за 2012 год
Описать подход ОАО «АЭХК» к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Учтено в разделе 7.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Представить в отчете информацию по благотворительной деятельности Общества и содействию в развитии инфраструктуры Иркутской области	Учтено в разделе 7.5.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Сделать мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами регулярными, расширить перечень лиц, участвующих в обсуждении актуальных вопросов, связанных с деятельностью комбината и его влиянием на территорию присутствия	Учтено в разделах 7.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Годового отчета
Раскрыть информацию о перспективах ОАО «АЭХК», его структуре и количественном составе в будущем	Будет учтено при подготовке отчета за 2012 год
Раскрыть планы работ в области устойчивого развития на 2012 год	Будет учтено при подготовке отчета за 2012 год

8.3. Заключение об общественном заверении Годового Отчета ОАО «АЭХК» за 2011 год

Общая информация

ОАО «АЭХК» предложило нам оценить свой Годовой отчет за 2011 год в целом, а также существенность и полноту информации по наиболее важным для нас вопросам.

Для этого нам и нашим представителям были предоставлены материалы для изучения, проект Годового отчета, протоколы диалогов с заинтересованными сторонами:

- диалога с лидерами общественного мнения об актуальных вопросах деятельности ОАО «АЭХК» в период реструктуризации 31.01.2012 и 01.02.2012;
- диалога с представителями СМИ на тему экологической безопасности деятельности ОАО «АЭХК» 26.03.2012;
- диалога с заинтересованными сторонами по общественно значимым аспектам деятельности ОАО «АЭХК» за 2011 год 29.03.2012.

Отчет нами оценивался, исходя из критериев значимости и полноты содержащейся в нем информации. Мы не получали вознаграждения от ОАО «АЭХК» за время, потраченное на эту работу.

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета (проект и итоговая версия) и предоставленных нам материалов по итогам проведенных диалогов, а также на комментариях, полученных от руководства ОАО «АЭХК» в ходе мероприятий по общественному заверению Отчета.

В ходе общественного заверения Отчета мы не ставили своей задачей и не проводили проверок систем сбора и анализа информации ОАО «АЭХК». Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ОАО «АЭХК». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее заключение подготовлено для ОАО «АЭХК» и может быть использовано в том числе и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Процедура оценки и оценка отчета

При проведении оценки мы ставили следующие цели: сформулировать рекомендации по улучшению качества будущих Отчетов и совершенствованию процесса отчетности в целом.

При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии: соответствие Отчета требованиям выбранных стандартов и руководств по отчетности в области устойчивого развития (GRI и AA1000SA); применение основных принципов отчетности: полнота и сбалансированность информации, соответствие контексту устойчивого развития, реагирование на пожелания заинтересованных сторон, существенность представленных в Отчете тем; убедительность и непротиворечивость данных, представленных в основных разделах Отчета.

Отчет ОАО «АЭХК» за 2011 год содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственности и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Общества. Мы отмечаем стремление ОАО «АЭХК» к обеспечению социальной и экологической приемлемости, к привлечению заинтересованных сторон для обсуждения своей деятельности, пониманию целесообразности и перспектив взаимодействия с ними, а также необходимости реагирования на их запросы.

Мы оцениваем раскрытие информации в Отчете как достаточное и, в основном, отвечающее запросам заинтересованных сторон.

Замечания и пожелания заинтересованных сторон

Предлагаем полнее отражать в отчете информацию о политике и практике взаимодействия с заинтересованными сторонами, оценку воздействия деятельности Общества на социальное развитие территории, расширение взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам влияния Общества на различные аспекты жизнедеятельности региона присутствия, рекомендуем предпринять усилия по дальнейшему повышению открытости и прозрачности управления и бизнеса.

Мы понимаем, что ОАО «АЭХК» не ответило в своем Отчете на все накопившиеся у заинтересованных сторон вопросы, однако дальнейшее увеличение объема Отчета представляется нам нецелесообразным.

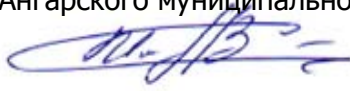
В итоговую версию Отчета были внесены уточнения и дополнительные сведения, устранены различные технические ошибки и недоработки, на которые обратили внимание участники мероприятий. По некоторым аспектам ОАО «АЭХК» взяло на себя обязательства по раскрытию определенной информации в последующих отчетах.

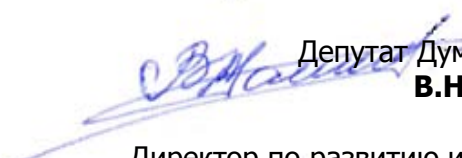
Выражаем надежду, что Общество будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2011 год, и продолжит целенаправленно развивать систему публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

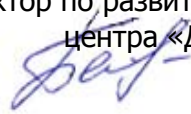
Представители заинтересованных сторон:

Глава Администрации
Ангарского муниципального образования

А.А.Медко

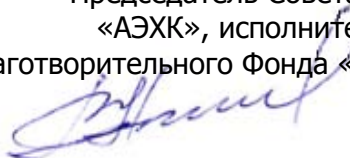
Консультант аппарата Главы Администрации
Ангарского муниципального образования
по экологии

М.В.Ильин

Депутат Думы г.Ангарска

В.Н.Афанасьев

Директор по развитию издательского
центра «Деловой партнер»

И.М.Белова

Председатель Первичной Профсоюзной
организации ОАО «АЭХК»

А.А.Мартынов

Председатель Совета ветеранов ОАО
«АЭХК», исполнительный директор
Благотворительного Фонда «Милосердность»

В.В.Макаренко

Председатель Совета молодых
специалистов ОАО «АЭХК»

А.А.Первушин

Приложение 1

Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения в ОАО «АЭХК»

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее, чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	соблюдается	п. 12.6 Устава
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	соблюдается	в соответствии с ФЗ от 26.12.1996 № 208-ФЗ
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	соблюдается	п. 12.17 Устава
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, – достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	соблюдается	п. 12.8 Устава
5	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов Совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	не соблюдается	в Уставе и внутренних документах не предусмотрено

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	не соблюдается	в Уставе не предусмотрено
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	соблюдается	п. 12.10 Устава
Совет директоров			
8	Наличие в Уставе акционерного общества полномочия Совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	соблюдается	п. 12.2.32 Устава
9	Наличие утвержденной Советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	не соблюдается	в ОАО «АЭХК» проводятся мероприятия по минимизации рисков
10	Наличие в Уставе акционерного общества права Совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	соблюдается	п. 12.2.15 Устава
11	Наличие в Уставе акционерного общества права Совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	соблюдается	п. 12.2.16 Устава
12	Наличие в Уставе акционерного общества права Совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	соблюдается	п. 12.2.15 Устава
13	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов Совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	не соблюдается	в Уставе и внутренних документах не предусмотрено
14	Наличие в составе Совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	не соблюдается	
15	Отсутствие в составе Совета директоров акционерного общества лиц, которые	соблюдается	

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

	признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг		
16	Отсутствие в составе Совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	соблюдается	
17	Наличие в Уставе акционерного общества требования об избрании Совета директоров кумулятивным голосованием	не соблюдается	требование отражено ст. 4.1 Положения о Совете директоров ОАО «АЭХК»
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов Совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать Совету директоров информацию об этом конфликте	соблюдается	отражено в ст. 8 Положения о Совете директоров ОАО «АЭХК»
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов Совета директоров письменно уведомлять Совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами Совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	соблюдается	ст. 8 Положения о Совете директоров ОАО «АЭХК»
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний Совета директоров не реже одного раза в шесть недель	не соблюдается	заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости
21	Проведение заседаний Совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	соблюдается	в 2011 году проведено 12 заседаний Совета директоров ОАО «АЭХК»

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний Совета директоров	соблюдается	ст. 7 Положения о Совете директоров ОАО «АЭХК»
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения Советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	соблюдается	п. 12.2. 38 Устава
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов Совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	соблюдается	ст. 8.1 Положения о Совете директоров ОАО «АЭХК»
25	Наличие комитета Совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы
26	Наличие комитета Совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует Совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы
30	Создание комитета Совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы

31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы
33	Создание комитета Совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы
34	Создание комитета Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	не соблюдается	комитеты при Совете директоров ОАО «АЭХК» не сформированы
37	Наличие утвержденных Советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов Совета директоров	не соблюдается	
38	Наличие в Уставе акционерного общества порядка определения кворума Совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях Совета директоров	соблюдается	п.п. 13.4, 13.5 Устава
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	не соблюдается	не предусмотрено Уставом
40	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	соблюдается	одобрение указанных сделок относится к компетенции Совета директоров. ст. 13.2 Устава

41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	соблюдается	ст. 13.2 Устава
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	соблюдается	
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	соблюдается	
44	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	не соблюдается	в Уставе и внутренних документах не предусмотрено
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом Совет директоров	не соблюдается	обязанности исполнительного органа отражены в трудовом договоре
46	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	не соблюдается	в Уставе и внутренних документах ОАО «АЭХК» не предусмотрено

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе Совету директоров	не соблюдается	в Обществе действует единоличный исполнительный орган, предоставление отчетов не предусмотрено Уставом
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	соблюдается	отражено в трудовом договоре

Секретарь общества

49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	не соблюдается	функции, гарантирующие реализацию прав и законных интересов акционеров, возлагаются на секретаря Совета директоров
50	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	не соблюдается	ст. 13.2 Устава; ст. 6 Положения о Совете директоров ОАО «АЭХК» определен порядок назначения и обязанности секретаря Совета директоров
51	Наличие в Уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	не соблюдается	в Уставе не отражено

Существенные корпоративные действия

52	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	соблюдается	ст. 13.2 .10 Устава
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	соблюдается	в соответствии с требованиями ФЗ № 208-ФЗ от 26.12.1995

54	Наличие в Уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие Советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему Уставом)	не соблюдается	в Уставе не предусмотрено
55	Наличие в Уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	соблюдается	в соответствии с требованиями ФЗ № 208-ФЗ от 26.12.1995
56	Отсутствие в Уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	соблюдается	
57	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	не соблюдается	в Уставе не предусмотрено

Раскрытие информации

58	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	соблюдается	положение об обязательном раскрытии информации ОАО «АЭХК»
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	не соблюдается	в Уставе и внутренних документах не предусмотрено

60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	не соблюдается	перечень определен Ф3 от 26.12.1996 № 208-ФЗ
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	соблюдается	веб-сайт http://www.aecc.ru
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с Уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов Уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	не соблюдается	в Уставе и внутренних документах не предусмотрено
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	не соблюдается	акции ОАО «АЭХК» не обращаются на фондовом рынке
64	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	не соблюдается	акции ОАО «АЭХК» не обращаются на фондовом рынке
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65	Наличие утвержденных Советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	не соблюдается	контроль осуществляется ревизионной комиссией ОАО «АЭХК»
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	соблюдается	отдел внутреннего контроля и аудита

67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества Советом директоров	не соблюдается	в Уставе не предусмотрено
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	соблюдается	
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	соблюдается	
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	не соблюдается	в Уставе и внутренних документах не предусмотрено
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – Совету директоров акционерного общества	не соблюдается	в Уставе и внутренних документах не предусмотрено
72	Наличие в Уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	не соблюдается	в Уставе и внутренних документах не предусмотрено
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с Советом директоров	соблюдается	ст.13.2 Устава

74	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	соблюдается	положение о Ревизионной комиссии ОАО «АЭХК»
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	не соблюдается	комитет по аудиту не сформирован
Дивиденды			
76	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется Совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	не соблюдается	Совет директоров руководствуется рекомендациями акционеров
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в Уставе акционерного общества	не соблюдается	в ОАО «АЭХК» нет привилегированных акций
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном Уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	соблюдается	в составе сведений годового отчета ОАО «АЭХК»

Приложение 2

Бухгалтерский баланс ОАО «АЭХК»

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 20 11 г.

Организация ОАО Ангарский электролизный химический комбинат
Идентификационный номер налогоплательщика _____
Вид экономической деятельности производство ядерных материалов
Организационно-правовая форма/форма собственности _____
Открытое акционерное общество/федеральная собственность _____
Единица измерения: тыс. руб. _____
Местонахождение (адрес) 665804, Российская Федерация, Иркутская область, город Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100

Форма по ОКУД _____
Дата (число, месяц, год) _____
по ОКПО _____
ИНН _____
по ОКВЭД _____
по ОКОПФ/ОКФС _____
по ОКЕИ _____

Коды		
0710001		
31	12	2011
07623046		
3801098402		
23.30		
47	12	
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 11 г. ³	На 31 декабря 20 10 г. ⁴	На 31 декабря 20 09 г. ⁵
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
1.1,1.2,1.3,1.4,1.5,1.6,1.7	Нематериальные активы	1110	400	605	912
1.1,1.2,1.3,1.4,1.5,1.6,1.7	Результаты исследований и разработок	1120	3 291	11 655	20 670
2.1,2.2,2.3	Основные средства	1130	11 784 560	11 772 294	11 543 378
2.1	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1131	10 400 106	10 216 574	10 101 452
2.2	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1132	1 331 008	1 540 527	1 116 247
5.1	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1133	53 446	15 193	325 679
	Доходные вложения в материальные ценности	1140	-	-	-
3.1	Финансовые вложения	1150	14 602	23 203	31 922
13.1	Отложенные налоговые активы	1160	-	-	-
1.5	Прочие внеоборотные активы	1170	38 328	33 076	33 466
	Итого по разделу I	1100	11 841 181	11 840 833	11 630 348
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
4.1	Запасы	1210	1 085 693	1 193 497	1 133 047
4.1	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	728 200	719 038	771 751
4.1	затраты в незавершенном производстве	1212	354 545	430 114	293 213
4.1	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	2 948	44 345	67 142
4.1	товары отгруженные	1214	-	-	941
	расходы будущих периодов	1215	-	-	-
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1216	-	-	-
	прочие запасы и затраты	1217	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	43 779	28 576	14 881
5.1	Дебиторская задолженность	1230	873 499	2 845 477	953 765
5.1	Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	1231	115 260	43	-
5.1	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	5 260	43	-
5.1	авансы выданные	1233	110 000	-	-
5.1	прочие дебиторы	1234	-	-	-
5.1	Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	1235	758 239	2 845 434	953 765
5.1	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	576 518	2 309 076	772 214
5.1	авансы выданные	1237	84 040	110 723	58 283
5.1	прочие дебиторы	1238	97 681	425 635	123 268
3.1	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	469	177	-
27.1	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	377 567	362 314	22 983
	Прочие оборотные активы	1260	1 493	5 418	420
	Итого по разделу II	1200	2 382 500	4 435 459	2 125 096
	БАЛАНС	1600	14 223 681	16 276 292	13 755 444

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

Форма 0710001 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 11 г.	На 31 декабря 20 10 г.	На 31 декабря 20 09 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	11170144	11 170 144	11 170 144
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(-)	(-)	(-)
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
	Резервный капитал	1360	96 959	58 283	42 307
25.1, 25.2	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	18 168	7 050	21 679
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	78 791	51 233	20 628
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	2 063 792	1 435 170	873 062
	Итого по разделу III	1300	13 330 895	12 663 597	12 085 513
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
14.1, 14.2, 14.3	Заемные средства	1410	-	-	850 000
13.1, 13.2, 13.3	Отложенные налоговые обязательства	1420	50 119	27 757	10 543
7.1	Оценочные обязательства	1430	1 620	-	-
	Прочие обязательства	1450	16 780	-	-
	Итого по разделу IV	1400	68 519	27 757	860 543
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
14.1, 14.2, 14.3	Заемные средства	1510	-	14 884	151 308
5.3	Кредиторская задолженность	1520	506 049	3 124 470	525 591
5.3	поставщики и подрядчики	1521	69 180	44 143	124 261
5.3	авансы полученные	1522	2 259	2 141 920	9 337
5.3	задолженность перед персоналом	1523	55 426	91 810	124 047
5.3	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	13 022	20 466	18 021
5.5	задолженность по налогам и сборам	1525	333 470	803 396	238 160
5.3	прочие кредиторы	1526	32 692	22 735	11 765
	Доходы будущих периодов	1530	6 278	6 067	169
7.2	Оценочные обязательства	1540	311 940	439 517	132 320
	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	824 267	3 584 938	809 388
	БАЛАНС	1700	14 223 681	16 276 292	13 755 444

Руководитель

Ю.К.Гернер

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

Т.П.Любочкина

(расшифровка подписи)

" 16 февраля 2012 г.



Отчет о прибылях и убытках

за _____ год 2011 г.

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

Организация ОАО "Ангарский электролизный химический комбинат"

по ОКПО

Идентификационный номер налогоплательщика

ИНН

Вид экономической

по

деятельности

Производство ядерных материалов

ОКВЭД

Организационно-правовая форма/форма собственности

Открытое акционерное общество/ Федеральная собственность

по ОКОПФ/ОКФС

Единица измерения: тыс. руб.

по ОКЕИ

Коды		
0710002		
31	12	2011
07623046		
3801098402		
23.30		
47	12	
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За _____ год 20 11 г.	За _____ год 20 10 г.
11.1	Выручка	2110	6 574 059	6 346 209
6.1, 11.1	Себестоимость продаж	2120	(4 119 393)	(4 371 221)
-	Валовая прибыль (убыток)	2100	2 454 666	1 974 988
-	Коммерческие расходы	2210	(104 865)	(158 650)
-	Управленческие расходы	2220	(873 799)	(895 074)
-	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 476 002	921 264
-	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
11.3	Проценты к получению	2320	7 989	5 249
-	Проценты к уплате	2330	(-)	(127 950)
11.3	Прочие доходы	2340	185 176	348 310
11.3	Прочие расходы	2350	(627 787)	(468 292)
-	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1 041 380	678 581
13.1	Текущий налог на прибыль	2410	(280 269)	(211 608)
13.1	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(99 757)	(92 211)
13.1	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(1 660)	(97 604)
13.1	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(26 104)	81 285
-	Прочее	2460	(98 368)	94 672
-	Чистая прибыль (убыток)	2400	634 979	545 326

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

Форма 0710002 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	За _____ год 20 11 г.	За _____ год 20 10 г.
	СПРАВОЧНО			
-	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
25.2	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	21 201	47 387
-	Совокупный финансовый результат периода ^в	2500	656 180	592 713
-	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
-	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-



Руководитель

(подпись)

Ю.К.Гернер

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

Т.П.Любочкина

(расшифровка подписи)

16

февраль

20 12 г.

Приложение 3

Аудиторское заключение



■ АУДИТ ■ КОНСАЛТИНГ ■ ПРАВО ■



Accountants &
business advisers

Аудиторское заключение

Акционерам

Открытого акционерного общества
«Ангарский электролизный химический
комбинат»

Аудируемое лицо

Наименование:

Открытое акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» (далее ОАО «АЭХК»).

Место нахождения:

665804, Российская Федерация, Иркутская область, город Ангарск, Южный массив, квартал 2, стр. 100.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Инспекцией ФНС России по г. Ангарску Иркутской области 01 сентября 2008 г., свидетельство: серия 38, № 002791816. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 01 сентября 2008 г. за основным государственным номером 1083801006860.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ – 10201039470.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «АЭХК», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2011 года, отчета о прибылях и убытках, отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2011 год, других приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках и пояснительной записки.



■ АУДИТ ■ КОНСАЛТИНГ ■ ПРАВО ■



Accountants &
business advisers

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

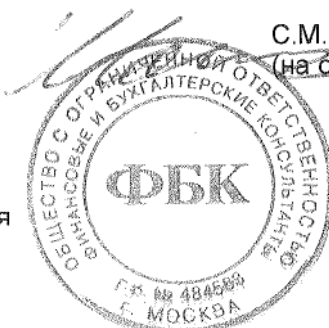
По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «АЭХК» по состоянию на 31 декабря 2011 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2011 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности.

Президент ООО «ФБК»

С.М. Шапигузов
(на основании Устава)

Дата аудиторского заключения

«17» февраля 2012 года



Приложение 4

Заключение ревизионной комиссии

**Заключение ревизионной комиссии
по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности
и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности
ОАО «АЭХК» за 2011 год**

г. Москва

12 марта 2012 г.

1. Общие положения

Ревизионная комиссия в составе:
председателя ревизионной комиссии - Коротеевой Т.А., начальника отдела ОАО «ТВЭЛ»;

члена ревизионной комиссии - Прониной М.Л., главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»;

Члена ревизионной комиссии - Жученко В.А., ведущего специалиста ОАО «ТВЭЛ»;

руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом «Об акционерных обществах», уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2011 по 31.12.2011. Проверка проводилась в период с 01 по 11 марта 2012 года.

Руководителем Общества в проверяемый период являлся Генеральный директор - Белоусов А.А., отвечающим за ведение бухгалтерского учета и составление финансовой (бухгалтерской) отчетности - главный бухгалтер Любочкина Т.П.

Выборочно проверены учредительные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, аналитические материалы, вопросы, касающиеся соблюдения корпоративных процедур и другие документы, представленные ревизионной комиссией.

8. Заключительные положения

Достоверность годовой бухгалтерской отчетности, а также соответствие порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации подтверждены аудиторским заключением по бухгалтерской отчетности аудитором ООО «ФБК».

На основании вышеизложенного и в соответствии с результатом проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества ревизионная комиссия подтверждает данные, содержащиеся в Годовом отчете Общества:

1. Финансовые результаты деятельности Общества за 2011 год достоверны.
2. Бухгалтерская отчетность с валютой баланса 14 223 681 тыс. руб. достоверно отражает активы и обязательства по состоянию на 31.12.2011 и финансовые результаты деятельности Общества за 2011 год.
3. Чистая прибыль отчетного периода, подлежащая распределению, составила 634 979 тыс.руб.

Председатель ревизионной комиссии

Члены ревизионной комиссии



Т.А.Коротеева

М.Л.Пронина

В.А.Жученко

Приложение 5

Таблица использования стандартных элементов отчетности и индикаторов результативности GRI в годовом отчете

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности	Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
1. Стратегия и анализ					
1.1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации			5-6	1. Обращение Председателя Совета директоров и генерального директора Общества	
1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей			37-40 52-56	5.6. Управление рисками 7. 1. Корпоративная социальная ответственность	
2. Характеристика организации					
2.1 Название организации			9	2.2. Информационная справка	
2.2 Главные бренды, виды продукции и/или услуг			15-17	3.2. Положение в отрасли	
2.3 Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия			9	2.2. Информационная справка	
2.4 Расположение штаб-квартиры организации			9	2.2. Информационная справка	
2.5 Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где			15-17	3.2. Положение в отрасли	

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения устойчивого развития, охватываемое отчетом					
2.6 Характер собственности и организационно-правовая форма			9	2.2. Информационная справка	
2.7 Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)		2.2.3.	16	3.2. Положение в отрасли	
2.8 Масштаб организации			41-46 56-62	6. Результаты деятельности 7.2. Кадровая и социальная политика	
2.9 Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода.			5-6 41-46	1. Обращение Председателя Совета директоров и генерального директора Общества 6.1. Основные результаты деятельности	Частично
2.10 Награды, полученные за отчетный период			65	7.2 Кадровая и социальная политика	

3. Параметры отчета

3.1 Отчетный период, к которому относится представленная информация			1-2	Информация об отчете и его подготовке	
3.2 Дата публикации последнего из предшествующих отчетов			1-2	Информация об отчете и его подготовке	
3.3 Цикл отчетности			1-2	Информация об отчете и его подготовке	

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

3.4 Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания			9 138	2.2. Информационная справка Приложение 8 Анкета обратной связи	
3.5 Процесс определения содержания отчета			1-2	Информация об отчете и его подготовке	
3.6 Границы отчета			1-2 15-17 41-46	Информация об отчете и его подготовке 3.2 . Положение в отрасли 6.1. Основные результаты деятельности	
3.7 Ограничения в области охвата или границ отчета			1-2	Информация об отчете и его подготовке	
3.8 Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями			41-42	6.1. Основные результаты деятельности	частично
3.11 Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете			43-46 64-65	6.2. Основные финансовые результаты 7.4.3. Ядерная и радиационная безопасность	частично
3.12 Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете			118-133	Приложение 5 Таблица использования стандартных элементов отчетности и индикаторов результативности	

				GRI в годовом отчете	
4.Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами					
4.1 Структура управления организации			23	5.1. Корпоративное управление	
4.2 Совмещение функций председателя высшего руководящего органа и исполнительного менеджера компании			23-28	5.1.1. Органы управления	
4.4 Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации			54-55 23-24 28-29 81	7.1. Корпоративная и социальная ответственность 5.1.1. Органы управления 5.1.2. Система контроля Общества 7.5.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	частично
4.5 Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям			26-28	5.1.1. Органы управления	
4.8 Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	1.1	11.1.9.	32-33 34 66	5.2.2. Учетные политики 5.4. Управление качеством 7.3. Экологическая политика	
4.9 Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает			28-29 31-33	5.1.2. Система контроля Общества 5.2. Управление	

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею			37-40 66-72	финансами 5.6. Управление рисками 7.3. Экологическая политика	
4.11 Применение организацией принципа предосторожности			37-40	5.6. Управление рисками	
4.12 Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает			66-72 80	7.3. Экологическая политика 7.5.1. Борьба с хищениями и антикоррупционная деятельность	
4.14 Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация			1-2 81-84	Информация об отчете и его подготовке 7.5.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
4.15 Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними			1-2 37-40 81-84	Информация об отчете и его подготовке 5.6. Управление рисками 7.5.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
4.16 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам			11-13 81-84 85-100	2.4. Календарь событий Общества за 2011 год 7.5.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Годового отчета	

5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности

5.1 Показатели экономической результативности

осн	ЕС1	1.2	10.1.1.	41-43	6.1.	частично
	Созданная и	1.3	12.3.6		Основные	
	распределенная	1.4	13.4.1.		Результаты	
	прямая экономии-	1.5	12.4.6.		деятельности	
	ческая стоимость,	1.6		43-44	6.2.	
	включая доходы,	1.7			Основные	
	операционные				финансовые	
	затраты, выплаты			48-50	результаты	
	сотрудникам, по-				6.5.	
	жертвования и			57-62	Налоговые	
	другие инвестиции				выплаты	
	в сообщества,				7.2.	частично
	нераспределенную				Кадровая и	
	прибыль, выплаты				социальная	
	поставщикам			50-51	политика	
	капитала и				6.6.	
	государствам				Реализация	
					инвестиционных	
				30	проектов	
				72-73	5.1.4.	
					Дивиденды	
					7.4.1.	частично
					Безопасность на	
					производстве и	
					охрана труда	
				78-79	7.4.4.	
					Предупреждение	
					чрезвычайных	
				83-84	ситуаций	
					7.5.2.	
					Взаимодействие с	
					заинтересован-	частично
					ными сторонами	
				87-96	8.	
					Взаимодействие с	
					заинтересован-	
					ными сторонами в	
					рамках	
					подготовки	
					Годового отчета	
осн	ЕС2		10.1.3.	37-40	5.6.	
	Финансовые				Управление	
	аспекты и другие				рисками	
	риски и					
	возможности для					
	деятельности					
	организации в					

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

	связи с изменением климата					
осн	ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	1.8	12.3.2.	64-65	7.2. Кадровая и социальная политика	частично
осн	ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации		10.2.1.	16	3.2. Положение в отрасли	частично
осн	ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации		13.1.2.	58	7.2. Кадровая и социальная политика	
осн	ЕС 8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых для общественного блага посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия		10.3.1	81-84 85-100	7.5.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Годового отчета	частично

5.2. Показатели экологической результативности

осн	ЕН2 Доля материалов,	2.1	11.1.12.	71-72	7.3. Экологическая	частично
-----	--------------------------------	-----	----------	-------	-----------------------	----------

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

	представляющих собой переработанные или повторно использованные отходы				политика	
<i>осн</i>	EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	2.2	11.2.2.	47	6.4. Энергопотребление	
<i>осн</i>	EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников		11.2.3.	47-48	6.4. Энергопотребление	Общее косвенное потребление прямых невозобновляемых источников энергии не определяется в силу того, что ОАО «АЭХК» является потребителем только промежуточной энергии
<i>осн</i>	EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности		11.1.1.	48	6.4. Энергопотребление	
<i>доп</i>	EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использова-		11.1.2.	47-48	6.4. Энергопотребление	

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

	нии возобновляе- мой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив					
<i>осн</i>	EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	2.3	11.2.4. 11.2.5.	69-70	7.3. Экологическая политика	
<i>осн</i>	EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации		11.3.1.	71	7.3. Экологическая политика	
<i>доп</i>	EN10 Доля и общий объем многократно и повторно исполь- зуемой воды	2.4		70	7.3. Экологическая политика	
<i>осн</i>	EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управ- лением организа- ции, и расположен- ных на охраняемых территориях с вы- сокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям		11.2.6.	67-68	7.3. Экологическая политика	
<i>осн</i>	EN12 Описание существ- венных воздейст- вий деятельности, продукции, услуг на биоразнообра- зие на охраняемых природных терри- ториях с высокой ценностью биораз-		11.3.2.	69-70	7.3. Экологическая политика	

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

	нообразия вне их границ					
<i>доп</i>	EN15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида		11.3.4.	68	7.3. Экологическая политика	
<i>осн</i>	EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	2.5	11.3.5.	68	7.3. Экологическая политика	
<i>осн</i>	EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	2.5	11.3.6.	68	7.3. Экологическая политика	
<i>осн</i>	EN20 Выбросы в атмосферу SO _x , NO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием тип и массы	2.6	11.3.8. 11.5.1.	68-69	7.3. Экологическая политика	
<i>осн</i>	EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	2.7	11.3.9. 11.5.3.	70-71	7.3. Экологическая политика	
<i>осн</i>	EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	2.8	11.3.10.	71-72	7.3. Экологическая политика	
<i>осн</i>	EN25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия		11.3.13.	70	7.3. Экологическая политика	

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

	водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов					
<i>осн</i>	EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		11.4.1.	72	7.3. Экологическая политика	
<i>осн</i>	EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы		11.3.14.	68	7.3. Экологическая политика	
<i>доп</i>	EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам		11.1.8. 11.3.15.	72	7.3. Экологическая политика	
5.3. Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда						
<i>осн</i>	LA 1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу	3.1.1.	12.1.1.	57	7.2. Кадровая и социальная политика	частично

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

	занятости, договору о найме и региону					
осн	LA 2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	3.1.2.	12.1.2. 12.1.4. 12.1.5.	58-59	7.2. Кадровая и социальная политика	
осн	LA 4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	3.1.4.	12.2.1.	56	7.2. Кадровая и социальная политика	
доп	LA 6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте		12.4.1.	74-75	7.4.1. Безопасность на производстве и охрана труда	Частично
осн	LA 7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по	3.1.5. 3.1.6.	12.4.2.	74	7.4.1. Безопасность на производстве и охрана труда	

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

	регионам					
<i>осн</i>	LA 8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний		12.4.3. 12.4.5.	73-74 76-77	7.4.1. Безопасность на производстве и охрана труда 7.4.3. Ядерная и радиационная безопасность	
<i>доп</i>	LA 9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами		12.4.4.	74	7.4.1. Безопасность на производстве и охрана труда	
<i>доп</i>	LA 11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказывать им поддержку при завершении карьеры		12.5.1.	59-61	7.2. Кадровая и социальная политика	
<i>доп</i>	LA 12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры			61	7.2. Кадровая и социальная политика	
<i>осн</i>	SO1 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воз-		13.1.1.	81-84 86-100	7.5.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 8. Взаимодействие	

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

	действия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение				с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Годового отчета	
<i>осн</i>	SO3 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации		14.1.2.	80	7.5.1. «Горячая линия» по борьбе с хищениями	
<i>осн</i>	SO4 Действия, принятые в ответ на случаи коррупции		14.1.3.	80	7.5.1. «Горячая линия» по борьбе с хищениями	
<i>доп</i>	PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителей		14.3.5.	46	6.3. Экспорт продукции	
<i>осн</i>	PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство		14.3.6.	34-35	5.4 Управление качеством	

Приложение 6**Глоссарий**

Аутсорсинг	Передача на договорной основе непрофильных функций (процессов, направлений деятельности) сторонним организациям, которые обладают соответствующими техническими и/или управленческими знаниями и средствами
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или более 20 %
Беккерель (Бк)	Единица активности источника, равная 1 радиоактивному распаду в секунду - 1 расп/с
Газодиффузионная технология	Процесс разделения изотопов, основанный на различной скорости проникновения газов с различной молекулярной массой через микропористую перегородку
Гексафторид урана	Химическое соединение урана со фтором (UF_6). Является единственным легколетучим соединением урана (при нагревании до 53°C гексафторид урана непосредственно переходит из твердого состояния в газообразное) и используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана-238 и урана-235 по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана
Конверсия урана	Производственный процесс химической переработки урана, в ходе которой природный уран в форме порошка — закиси-окиси (U_3O_8) переводится в гексафторид урана (UF_6) — соединение, легко переходящее в газообразное состояние. Конверсия урана в гексафторид обусловлена технологической необходимостью — именно в такой форме уран поступает на последующее обогащение
МАГАТЭ	Межправительственная организация, учрежденная Организацией Объединенных Наций. Агентство стремится к достижению более скорого и широкого использования атомной энергии для поддержания мира, здоровья и благосостояния во всем мире. По мере возможности Агентство обеспечивает, чтобы помощь, предоставляемая им или по его требованию, или под его наблюдением или контролем, не была использована таким образом, чтобы способствовать какой-либо военной цели
«Новый облик»	Комплексная программа развития предприятий и программы сокращения издержек, направленная на достижение одной из главных целей - повышение эффективности производственной деятельности
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или менее 5 %

Обогащение урана	Производственный процесс, в ходе которого повышается концентрация изотопов U-235 в природном уране до концентрации 1-5 % масс, пригодного для дальнейшего изготовления реакторного топлива
Обедненный гексафторид урана	Уран, в котором содержание изотопа урана-235 ниже, чем в природном уране
Разделительное производство	Процесс обогащения урана путем разделения изотопов U-235 и U-238 с использованием газодиффузионной технологии либо центрифужной технологии
Руководство по отчетности в области устойчивого развития (GRI)	Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI, версия G3)
Сейсмостойкость	Способность конструкции сохранять прочность, устойчивость, герметичность при землетрясении
Стейкхолдеры	Заинтересованные лица
Сублиматное (конверсионное) производство	Производство по трансформации концентрата оксида урана или тетрафторид урана в гексафторид урана (UF ₆)
Топливная компания	Компания, сформированная на базе ОАО «ТВЭЛ», объединяющая активы предприятий по фабрикации ядерного топлива, предприятия разделительно-сублиматного комплекса и газоцентрифужные заводы. Задачами Топливной компании являются: повышение качества управления за счет внедрения Производственной системы «Росатом», значительное снижение издержек
Центрифужная технология	Разделение изотопов урана с помощью газовых центрифуг — является наиболее передовой технологией, обеспечивающей значительные технические и экономические преимущества по сравнению с намного более энергозатратной газовой диффузией
Ядерно-топливный цикл	Это совокупность способов добычи и производства топлива для ядерных реакторов, подготовки его к использованию и утилизации. Длительность ядерного топливного цикла, включая окончательное захоронение высокоактивных отходов, составляет от 50 до 100 лет. ЯТЦ начинается с добычи урановой руды и заканчивается утилизацией ядерных отходов. Помимо добычи и переработки урановой руды, ЯТЦ включает конверсию и обогащение природного урана, фабрикацию тепловыделяющих сборок, производство электроэнергии на АЭС, обращение с облученным ядерным топливом, включая его переработку, обращение с радиоактивными отходами (кондиционирование, захоронение). Это последовательность технологических процессов, направленных на получение электроэнергии с помощью ядерных реакций

Приложение 7**Список использованных сокращений**

АКИДК	Автоматизированный комплекс индивидуального дозиметрического контроля
Бк	Беккерель
АЭС	Атомная электростанция
ВОУ	Высокообогащенный уран
ГКал	Гигакалория
Госкорпорация «Росатом»	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
ГО ЧС Ангарского муниципального образования	Отдел гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Ангарского муниципального образования
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
ГФУ	Гексафторид урана
ГДж	ГигаДжоуль
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЕГРЮЛ	Единый государственный реестр юридических лиц
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом»
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ИТ	Информационные технологии
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛПП	Лечебно-профилактическое питание
МЦОУ	Международный центр по обогащению урана
МВт.ч	Мегаватт/час
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НДС	Налог на добавленную стоимость
НРБ	Нормы радиационной безопасности. Санитарные правила и нормативы
НТС	Научно-технический совет Госкорпорации «Росатом»
НОУ	Низкообогащенный уран
Общество	Открытое акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат»
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам деятельности за 2011 год

ОГФУ	Обедненный гексафторид урана
ОСАГО	Обязательное страхование общегражданской ответственности
ОЯТ	Отработанное ядерное топливо, ядерное топливо, облученное в активной зоне реактора и окончательно удаленной из него
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ППЗ	Постоянные производственные затраты
ППО	Первичная профсоюзная организация ОАО «АЭХК»
ПСР	Производственная система «Росатом»
РАО	Радиоактивные отходы
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РУ № 28 ФМБА России	Региональное управление № 28 Федерального медико-биологического агентства России
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СКЦ	Ситуационно-кризисный центр Госкорпорации «Росатом»
СМ	Система менеджмента
СМИ	Средства массовой информации
СНиП	Строительные нормы и правила
ССБТ	Национальные стандарты Системы стандартов безопасности труда
ССЗ	Санитарно-защитная зона
СТП	Стандарт предприятия
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТЭЦ	Тепловая электростанция
ФГУП	Федеральное государственное унитарное предприятие
ФСС	Фонд социального страхования
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФЦП	Федеральная целевая программа «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и перспективу до 2015 года»
ЯДМ (В,Н)	Ядерный делящийся материал (В-вещество, Н-нуклид)
ЯРБ	Ядерная радиационная безопасность
ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл

Приложение 8

Анкета обратной связи

ВАШЕ МНЕНИЕ ВАЖНО ДЛЯ НАС!



Вы ознакомились с Годовым отчетом ОАО «АЭХК» за 2011 год.

Для Общества важно Ваше мнение о нем, и мы будем благодарны, если Вы внесете свой вклад в повышение качества отчетности, ответив на вопросы анкеты.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по факсу: 8 (395 5) 54 96 41 или по почте: 665804, Россия, Иркутская область, г.Ангарск, ОАО «АЭХК», с пометкой «ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2011».

Вы также можете направить данную форму по электронному адресу: kran@aecc.ru с пометкой «ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2011».

1. Узнали ли Вы что-то новое об Обществе из данного отчета?

Да/ Нет, если да, то что именно? _____

2. Как Вы оцениваете отчет с точки зрения:

доверия к представленным данным и информации	5	4	3	2
удобства поиска нужной информации	5	4	3	2
дизайна и структуры	5	4	3	2
стиля изложения	5	4	3	2

5 – «отлично», 4 – «хорошо», 3 – «удовлетворительно», 2 – «неудовлетворительно»

3. Какой раздел отчета был Вам наиболее интересен?

4. Назовите один факт/событие, которое Вам больше всего запомнилось после прочтения отчета? _____

5. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в следующем годовом отчете ОАО «АЭХК»? _____

6. Ваши комментарии: _____

7. Исходя из интересов какой группы, Вы давали свои оценки:

Акционеры	☐	Органы государственной власти	☐
Трудовой коллектив	☐	Органы местного самоуправления	☐
Потребители	☐	Региональные органы власти	☐
Поставщики/подрядчики	☐	Общественные объединения	☐
Партнеры по бизнесу	☐	Экологические организации	☐
Представители СМИ	☐	Другое _____	☐

Большое Вам спасибо!

ANNUAL REPORT

Joint Stock Company Angarsk Electrolysis Chemical Complex 2011



JSC AECC
RUSSIA 665804 ANGARSK
IRKUTSK REGION
e-mail: kran@aecc.ru
tel.: +7 (3955) 54-00-40
fax.: +7 (3955) 54-00-00
www.aecc.ru