



Отчет

в области устойчивого развития
на территории Российской Федерации

2006 – 2007





СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	4
ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ ПО ВОПРОСУ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	7
ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ	13
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ	19
КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	25
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ	39
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ	51
НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ	66
УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI	68
ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ	77



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Инвестируя в будущее

Уважаемые читатели!

ИНВЕСТИРУЯ В БУДУЩЕЕ, эту программу мы разработали около двух лет назад для обеспечения устойчивого развития Компании, персонала и регионов нашей производственной деятельности. Чтобы оценить наши успехи на пути к достижению поставленных целей, предлагаю Вашему вниманию Отчет в области устойчивого развития ОАО «НОВАТЭК» за 2006 - 2007 гг., который является вторым отчетом, подготовленным в соответствии со стандартами руководства Global Reporting Initiative (GRI).

Прошедшие годы стали для нас периодом развития и успехов в реализации намеченных планов, принесли нам много радостных событий и заслуженных побед. За этот период «НОВАТЭК» перешагнул знаковый рубеж, добыв 100-миллиардный кубометр природного газа. Мы укрепили наши позиции в газовой отрасли: значительно расширили ресурсную базу, увеличили объемы добычи, добились рекордных финансовых показателей, расширили географию поставок и зарекомендовали себя как надежный партнер. Сегодня Компания обладает мощными ресурсами для развития, имеет четкую и ясную долгосрочную стратегию.

ИНВЕСТИРУЯ В БУДУЩЕЕ, мы постоянно расширяем программы образования и профессиональной подготовки специалистов всех уровней,

улучшаем условия труда наших сотрудников и создаем благоприятную атмосферу в коллективе.

Мы понимаем, что наша мотивированная и талантливая команда профессионалов играет важную роль в непрерывном развитии Компании.

В 2007 году мы приняли Основную концепцию социальной политики, которая позволила создать системный подход к оценке потребностей наших сотрудников и существенно расширить пакет социального обеспечения. Мы заложили еще одну славную традицию – награждать почетным званием «Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК» за выдающийся вклад в развитие Компании.

Следуя принципам эффективного и ответственного ведения бизнеса, Компания считает своим долгом способствовать улучшению социально-экономической ситуации в регионах производственной деятельности. Мы активно реализуем программы, направленные на оказание помощи детям, развитие системы образования, профессиональную подготовку молодежи и поддержку пенсионеров. Нам безразлична судьба Крайнего Севера и людей, которые здесь живут.

Неотъемлемой частью деятельности «НОВАТЭКа» является комплекс программ по повышению социальной стабильности региона, возрождению и сохранению национальных традиций, самобытности и культурного наследия коренных народов.

Мы осознаем, что работаем в отрасли, представляющей потенциальный риск для окружающей среды, поэтому большое внимание уделяем решению экологических проблем и реализации природоохранных мероприятий. В 2007 году наши инвестиции в строительство уникальной установки по производству метанола на Юрховском промысле позволили избежать экологических рисков, связанных с транспортировкой химически активного продукта по акватории северных рек. Мы никогда не забываем, что суровый арктический регион – это хрупкая и легкоранимая природа, которую мы обязаны сохранить для будущих поколений.

Открытость и откровенный диалог по вопросам результативности, приоритетов и планов на будущее, связанных с устойчивостью, позволяют нам развивать партнерские отношения и укреплять доверие. Мы понимаем, что наши усилия по достижению высоких производственных показателей и выполнению социально-ориентированных программ должны строиться на честной, прозрачной и доступной информации.

Представляя Отчет за 2006-2007 годы, мы стремимся продемонстрировать, что Компания сегодня нацелена на достижение наилучших результатов в решении задач в социальной сфере, области охраны труда и окружающей среды.

Мы осознаем всю важность социально-экологической отчетности и в дальнейшем обязуемся продолжать нашу инициативу.



Я хочу поблагодарить всех читателей за проявленный интерес к Компании и надеюсь, что данный отчет поможет Вам оценить вклад «НОВАТЭК» в развитие экономики, обеспечение экологической безопасности, формирование стабильной и благоприятной социальной среды.

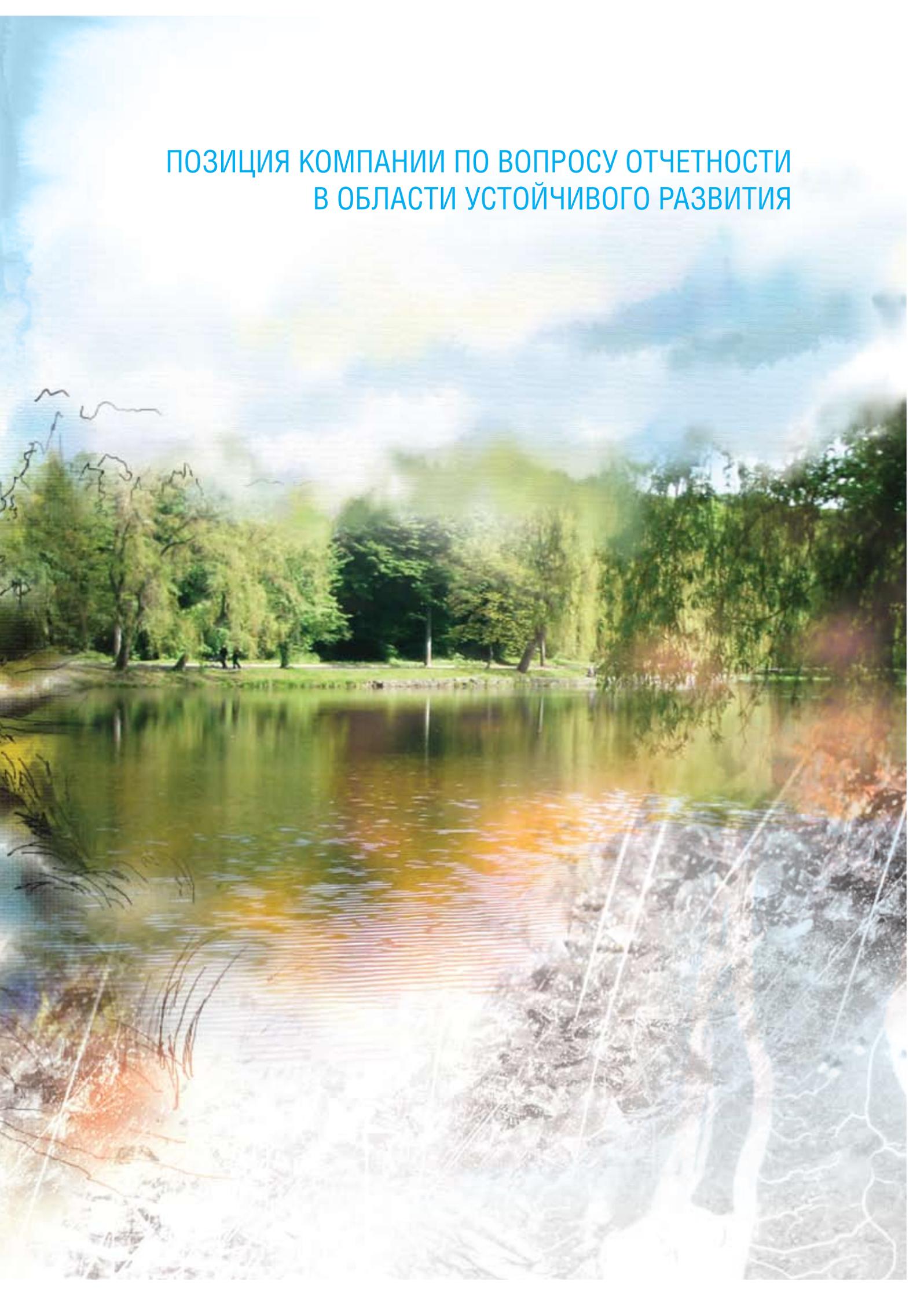
Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК»
Леонид Михельсон

A handwritten signature in dark ink, which appears to be 'Michelson', written in a cursive style.

2006
2007



ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ ПО ВОПРОСУ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития за 2006-2007 гг. (далее «Отчет») является вторым социальным отчетом Компании. Процесс подготовки социальной отчетности является инструментом управления организаций, внутренней системы планирования и оценки результатов деятельности. Мы публикуем настоящий отчет с целью дальнейшего формирования атмосферы взаимопонимания и доверия с заинтересованными сторонами.

Компания использует двухгодичный цикл отчетности. Первый отчет в области устойчивого развития за 2004-2005 годы был предоставлен широкому кругу заинтересованных сторон. Отчет был направлен во все дочерние общества и филиалы Компании и теперь используется ими в текущей работе, а также представлен на конференциях, форумах, выставках и встречах, в которых принимали участие представители Компании. Отчет отмечен в различных обзорах и рейтингах. В частности мы получили Национальную экологическую премию в номинации «Отчетность в области устойчивого развития». Электронная версия предыдущего отчета Компании за 2004-2005 годы размещена на корпоративном сайте «НОВАТЭКа»:

www.novatek.ru

Стремясь к развитию социальной отчетности, при подготовке Отчета Компания опиралась на собственный опыт, лучшие образцы мировой практики и следовала принципам третьей версии (G3) Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI, которая сегодня является международно-признанным стандартом нефинансовой отчетности, включая технические протоколы к показателям результативности. При определении содержания Отчета мы стремились наиболее полно отразить свой вклад в экономику, воздействие на окружающую среду и взаимодействие с обществом. В процессе подготовки Отчета мы определили для себя следующие критерии выявления заинтересованных сторон: по уровню ответственности, степени влияния, степени близости, степени зависимости и уровню представительности. Наиболее приоритетными сторонами для нас являются сотрудники, жители регионов деятельности и партнеры по бизнесу, но в своей работе мы стараемся распределять свои усилия на взаимодействие со всеми группами заинтересованных сторон.

В результате проведенного анализа ожиданий, интересов и замечаний заинтересованных сторон был определен круг наиболее дискуссионных вопросов социальной ответственности Компании.

Заинтересованные стороны

Инвесторы

Высказанные предложения

Выпускать отчет в области устойчивого развития на английском и русском языках.

Проводить независимый аудит отчета на соответствие стандартам GRI (G3).

Позиция Компании

Настоящий Отчет выпущен на английском и русском языках. Электронные версии размещены на корпоративном сайте Компании: www.novatek.ru

Аудит ЗАО «СЖС Восток Лимитед» проведен по критериям Уровней применения. Аудиторское заключение приведено в конце Отчета.

Международные организации	Дополнить отчет конкретными примерами реализации социальных программ.	Подробная информация о программах и их реализации представлена в разделе «Кадровая и социальная политика» настоящего Отчета.
Сотрудники	Создать комплексный, системный подход в решении социальных задач, информировать сотрудников.	Утверждена «Основная концепция социальной политики», Компания и все ее дочерние общества подписали Коллективные договоры. Вопросы социальной политики освещаются в корпоративной газете.
Профсоюзы		
Семьи работников		
Неработающие пенсионеры	Проводить программы развития и стимулирования персонала, вовлекать сотрудников всех уровней в процесс управления.	Компания реализует программу формирования и развития кадрового резерва. За большой личный вклад в развитие Компании сотрудникам присваивается почетное звание «Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК». Среди молодых сотрудников проводится ежегодный Конкурс молодых специалистов.
	Продолжать инициативы Компании, связанные с обеспечением долгосрочной социальной защиты своих сотрудников.	В Компании утверждена и работает Программа предоставления социальной помощи работникам после выхода на пенсию.
		Подробная информация о программах представлена в разделе «Кадровая и социальная политика» настоящего Отчета.
Муниципальные органы и органы местного самоуправления	Продолжать осуществление совместных проектов, направленных на социально-экономическое развитие региона.	В разделе «Взаимодействие с обществом» представлена информация по реализуемым проектам.
Жители территорий присутствия Компании и ее дочерних обществ	Продолжать инициативы Компании, связанные с охраной окружающей среды, воспитанием и распространением экологической культуры. Минимизировать негативное воздействие при реализации хозяйственной деятельности.	«НОВАТЭК» продолжил решение экологических задач и выполнил почти все намеченные планы по сокращению и предотвращению негативного воздействия на окружающую среду. Однако Компания вела активное строительство геологоразведочных и эксплуатационных скважин, что вызвало незначительный рост отходов бурения, и мы не смогли сохранить показатели образования отходов на прежнем уровне.
	Привлекать к сотрудничеству местных жителей, особенно школьников.	Информация о взаимодействии с местным обществом в полном объеме представлена в разделе «Взаимодействие с обществом».
Учреждения культуры Спортивные общества Учебные заведения	Продолжать установившуюся практику проведения благотворительных мероприятий и выделения средств на целевую поддержку учреждений культуры, образования и спорта.	Компания придает большое значение поддержке организаций культуры, искусства и спорта, и намерена продолжать данную практику.

Настоящий Отчет в области устойчивого развития содержит информацию об экономической, социальной и экологической политике ОАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ, о наших достижениях за указанный период, о сложностях, с которыми мы столкнулись в процессе деятельности и действиях по их преодолению.

Раздел «Экономическая эффективность и устойчивость» содержит информацию об основных финансово-экономических показателях Группы. Раздел «Кадровая и социальная политика» содержит информацию о кадровой политике, трудовых отношениях, образовательных и социальных программах, развитии работников.

Раздел «Взаимодействие с обществом» включает информацию о взаимодействии со сторонними организациями и заинтересованными лицами. Мы стремимся показать всю важность безопасности на производстве, охраны труда и экологического аспекта в деятельности Компании и выделяем его в отдельный раздел «Окружающая среда, промышленная безопасность, охрана труда и здоровья».

Границы, охват и методы измерения во втором отчете не претерпели существенных изменений. Информацию по вопросам, ответы на которые на сегодняшний день не могут быть достаточно полными, мы планируем предоставить в следующих отчетах.

ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



Необходимо отметить, что в первом отчете некоторые принципы GRI применялись не в полной мере. Прежде всего это касалось степени вовлеченности заинтересованных сторон в процесс отчетности. В связи с этим после выпуска первого отчета нами были приняты активные меры по развитию диалога со всеми заинтересованными сторонами Компании. На протяжении последних лет мы принимаем активное участие в работе национальных и международных советов предпринимателей. Нашими партнерами являются федеральные, региональные, муниципальные органы управления, общероссийские и международные организации, финансовые, общественные и благотворительные.

В результате проведенного диалога с заинтересованными сторонами, который состоялся при поддержке Экологического фонда имени В.И. Вернадского, был высказан ряд пожеланий в отношении раскрытия информации в последующих отчетах. Консультанты Международной Финансовой Корпорации (IFC), например, высказали свои рекомендации по содержанию и предложили следующий отчет выпустить на русском и английском языках и дополнить его конкретными примерами реализации социальных программ. Высказанные замечания были учтены в процессе работы над настоящим Отчетом.

В соответствии с российским законодательством, «НОВАТЭК» своевременно предоставляет всю необходимую информацию о своей деятельности в органы государственного контроля. Компания активно взаимодействует с общественными на-

циональными и международными организациями, средствами массовой информации, позволяя им знакомиться с различными аспектами своей деятельности. Мы ведем переговоры с работниками Компании при активном участии профсоюзной организации; проводим конференции, форумы и рабочие встречи с представителями экологической общественности; практикуем проведение внутренних и внешних аудиторских проверок деятельности Группы.

Результаты таких аудитов используются для повышения эффективности деятельности Компании и совершенствования системы корпоративного управления.

По нашему мнению, верификация отчетности и внешний аудит предоставленных данных является важной частью процесса социальной отчетности. Информация, представленная в настоящем Отчете, подтверждена независимым аудитом, проведенным ЗАО «СЖС Восток Лимитед». Аудиторское заключение приведено в конце Отчета. Отчет соответствует уровню С+ по стандартам Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI.

Публикуя настоящий Отчет, мы рассчитываем на продолжение и расширение конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами. Уважая мнение заинтересованных сторон об отчетности в области устойчивого развития, Компания будет благодарна за рекомендации, которые позволят улучшить содержание Отчета. Анкета обратной связи размещена в конце Отчета.



ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

2006
2007

«НОВАТЭК» является крупнейшим независимым и вторым по объемам добычи производителем природного газа в России.

Добывающие и перерабатывающие предприятия «НОВАТЭКа» сосредоточены в Ямало-Ненецком автономном округе. Компания также обладает производственными активами, расположенными в Самарской области.

Расположенный в Западной Сибири Ямало-Ненецкий автономный округ является крупнейшим в мире регионом по добыче газа и вошел во все энциклопедии мира как регион сказочных богатств природы. На долю региона приходится более 90% всего объема добычи природного газа в России и приблизительно 20% мирового объема добычи газа.

Именно в этом богатом природными ресурсами регионе расположены месторождения «НОВАТЭКа» и базируется наша добывающая, перерабатывающая и транспортная инфраструктура, от устойчивой работы которой зависит стабильность поставок газа, газового конденсата и

продуктов переработки углеводородов для промышленных и бытовых потребителей.

С момента основания в 1994 году «НОВАТЭК» достиг значительного успеха в увеличении ресурсной базы и добычи, совершенствовании логистической цепочки, консолидации профильных активов, осуществляя при этом строгий контроль за расходами и капитальными вложениями, совершенствуя финансовую отчетность и корпоративное управление.

Сегодня «НОВАТЭК» входит в десятку крупнейших в мире независимых компаний по объему доказанных запасов природного газа и наращивает добычу самыми быстрыми темпами среди сопоставимых компаний, постоянно совершенствуя подходы к деловой практике и формируя атмосферу взаимопонимания и доверия с различными заинтересованными сторонами. Мы зарекомендовали себя как социально ответственная Компания, руководствующаяся национальными и мировыми стандартами и корпоративными принципами для устойчивого долгосрочного развития.



Основные события и достижения 2006-2007 гг.

Наш бизнес

- Рекордные производственные и финансовые показатели деятельности.
- Добыча 100-миллиардного кубометра газа (суммарная добыча) с момента начала эксплуатации месторождений в 1998 году.
- Открытие трех новых месторождений.
- Приобретение 50% доли участия в концессии на разведку и разработку углеводородов на шельфовом блоке Эль-Ариш в Арабской Республике Египет.
- Проектирование перевалочного комплекса в Усть-Луге (Балтийское море) с установкой по фракционированию стабильного конденсата мощностью до 6 млн тонн в год.
- Приобретение Группой компаний Газпром 19,4% акций ОАО «НОВАТЭК».
- Дробление акций Компании в пропорции 1:1000.
- Увеличение рыночной капитализации «НОВАТЭКа» более чем в 3 раза.
- Повышение корпоративного рейтинга: агентство Moody's повысило рейтинг Компании до Ваа3 (прогноз стабильный), агентство S&P - до ВВ (прогноз позитивный).

Наша ответственность

- Утверждение «Основной концепции социальной политики».
- Разработка новых способов повышения уровня безопасности и комфортности труда.
- Разработка и последовательное внедрение Интегрированной системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда в соответствии с ISO 14001:2004.
- Снижение удельных показателей выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.
- Снижение экологических рисков при транспортировке за счет ввода в эксплуатацию уникальной установки по производству метанола.
- Рекультивация более 600 га земель.
- Выпуск первого в истории Компании Отчета в области устойчивого развития за 2004-2005 гг.

Оценка наших достижений

- Грамота Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору за «Лучший экологический проект предприятия».
- Почетные грамоты Федерального агентства лесного хозяйства за рациональное и эффективное использование лесов.
- Национальная экологическая премия в номинации «Отчетность в области устойчивого развития».
- Премия VII всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Корпоративное управление

Приверженность прозрачному и ответственно-му управлению бизнесом позволяет нам создавать компанию мирового уровня, эффективную при любой конъюнктуре рынка. В целях соблюдения прав акционеров и инвесторов, эффективного руководства Компанией, «НОВАТЭК» планомерно совершенствует корпоративную структуру. Особое значение уделяется системам принятия стратегических решений по вопросам устойчивого развития.

Подробную информацию о корпоративном управ-

лении «НОВАТЭКа», Совете Директоров, Комитетах и их составах можно найти на Интернет-сайте Компании:

www.novatek.ru/rus/about/general_information

За отчетный период существенных изменений, которые могли бы повлиять на полноту Отчета, в структуре Компании не произошло. Информацию о дочерних и зависимых обществах можно найти на стр.45 в разделе «Консолидированная финансовая отчетность по МСФО» Годового обзора 2007.

Принципы корпоративного управления:

- равенство акционеров Компании, включая миноритарных и иностранных акционеров, в осуществлении и защите их прав;
- подотчетность Совета директоров акционерам;
- эффективный контроль деятельности управляющего звена Компании;
- обеспечение информационной и финансовой прозрачности;
- соблюдение этических норм делового поведения;
- социальная ответственность Компании.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ



Эффективное управление рисками

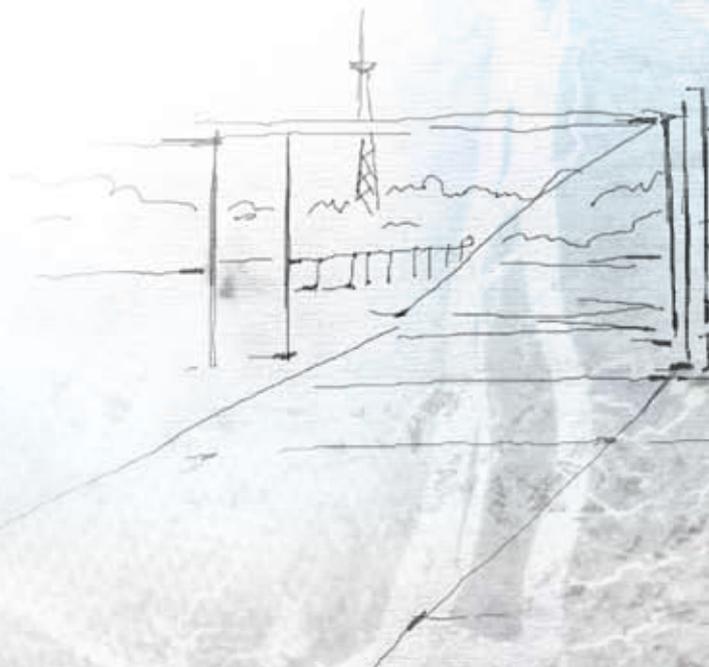
В своей деятельности «НОВАТЭК» сталкивается с рядом технических, геологических, операционных, финансовых, политических, экологических и социальных рисков. Мы придаём большое значение организации эффективного контроля и управления рисками. В Компании функционирует система управления рисками, позволяющая учитывать их как на стадии принятия управленческих решений, так и в процессе осуществления деятельности.

Наши усилия в области управления рисками направлены на:

- выявление, измерение и определение приемлемого уровня рисков, присущих деятельности Компании;
- постоянное наблюдение за рисками;
- принятие превентивных мер по минимизации рисков.



2006
2007



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ



Производственные и экономические достижения «НОВАТЭКа» в последние годы соизмеримы с успехами мировой энергетики, подъем которой вызван нарастающими потребностями отраслей экономики в энергоресурсах, особенно в природном газе.

Природный газ, как наиболее безопасный и экологически чистый источник энергии, становится предпочтительным и наиболее эффективным энергоресурсом XXI века. Именно поэтому рост спроса на газ в течение ближайшего десятилетия превзойдет темпы увеличения потребности в других энергоносителях.

Увеличение спроса наряду с продолжающейся либерализацией газовых рынков России и мира позволяет нам быть полноправным участником российского газового рынка. Доля «НОВАТЭКа» в общероссийских поставках газа потребителям в 2007 году составила около 8%.

Реализуя газ в 39 регионах России, мы являемся лидером среди независимых компаний. В некоторых регионах мы берем на себя дополнительную социальную функцию. В частности, в Курганскую и Тюменскую области природный газ поставляется по предельным минимальным ценам, соответствующим уровню, установленному Федеральной службой по тарифам Российской Федерации. Поставки газа в Курганскую область составляют около 95% от общего потребления газа промышленными потребителями области.

Несмотря на то, что доля жидких углеводородов в общем объеме добываемого нами углеводородного сырья, составляет приблизительно 10%, выручка от их реализации составляет около 40% от общей выручки и прочих доходов, что было

достигнуто путем оптимизации продаж потребителям в России и за рубежом через различные каналы сбыта. На рынках США, Европы и Южной Америки в 2007 году было реализовано около 99% произведенного на Пуровском ЗПК стабильного газового конденсата. В страны Восточной Европы, СНГ и Балтии было экспортировано 24% сжиженного углеводородного газа.

Поставки газа и жидких углеводородов осуществляются через систему газо- и нефтепроводов, а также железнодорожным и морским транспортом. Для транспортировки углеводородов мы пользуемся услугами третьих лиц, с которыми выстраиваем конструктивные партнерские отношения.

Сотрудничество Компании с поставщиками носит долгосрочный и взаимовыгодный характер. Мы проводим конкурсные торги на поставку оборудования, проведение работ и оказание услуг организациям Группы. Информация о конкурсных торгах представлена на корпоративном сайте Компании в разделе «Тендеры». Данная практика отражает прозрачность отношений с нашими поставщиками, позволяет заключать договоры на рыночных условиях и распространяет наши принципы ведения бизнеса на всех наших контрагентов. При прочих равных условиях Компания отдает предпочтение российским поставщикам, тем самым осуществляя вклад в местную экономику. Так, в 2007 году доля закупок товаров и услуг у российских поставщиков составила более 95%, все заключенные нами контракты были выполнены в соответствии с оговоренными условиями.

В 2007 году Компания достигла рекордных финансовых показателей, что свидетельствует

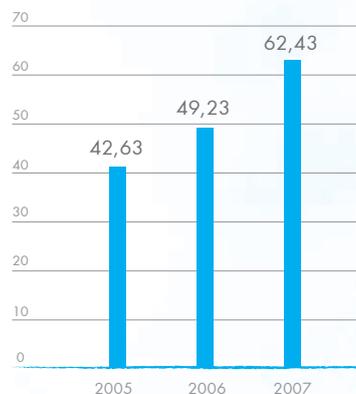
о высоком профессионализме управляющего звена и необходимой квалификации наших сотрудников. Выручка от реализации природного газа увеличилась до 35,61 млрд рублей, превысив аналогичный показатель 2006 года на 27%, в то время как выручка от реализации жидких углеводородов возросла до 24,75 млрд рублей, продемонстрировав 24% рост.

Рост производства наряду с экономическими успехами «НОВАТЭКа» стимулирует развитие связанных с нефтегазовым сектором отраслей экономики и прикладной науки, повышает потребность в инновационной деятельности и разработке нового совершенного оборудования. Все вместе это дает дополнительный стимул развитию национальной экономики, повышает уровень энергетической безопасности и способствует устойчивому развитию страны.

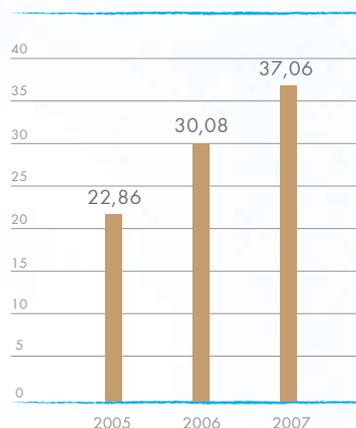
Компания последовательно увеличивает инвестиции в человеческий капитал. В 2007 году «НОВАТЭК» выплатил работникам в качестве зарплаты и иных стимулирующих выплат на 36% больше, чем в 2006 году. Подробную информацию можно найти на стр. 17-18 в разделе «Анализ и оценка руководством финансового положения и результатов деятельности» Годового обзора 2007. В свою очередь мы ожидаем от своих сотрудников ответственного ведения бизнеса, в соответствии с нашей корпоративной политикой и принципами прозрачности.

Газовая промышленность является капиталоемкой отраслью. Освоение новых месторождений, их обустройство и строительство необходимой инфраструктуры требуют масштабного финансирования.

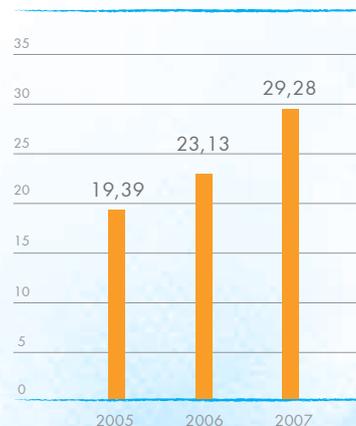
Выручка от реализации и прочие доходы, млрд руб.



Операционные расходы, млрд руб.



ЕБИТДА, млрд руб.

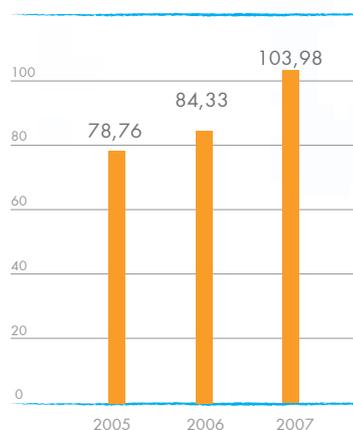


Для достижения поставленных экономических и производственных задач «НОВАТЭК» активно привлекает заемные средства, а также осуществляет выпуск долговых инструментов. Обслуживание долговых обязательств всегда проводилось в установленные сроки, на что в 2007 году было направлено 3,27 млрд рублей. При этом отличительной особенностью «НОВАТЭКа» является то, что размер собственного капитала почти в 4 раза превышает размер заимствований. В 2007 году объем собственного капитала составил 81,81 млрд рублей, а заемного – 22,16 млрд рублей.

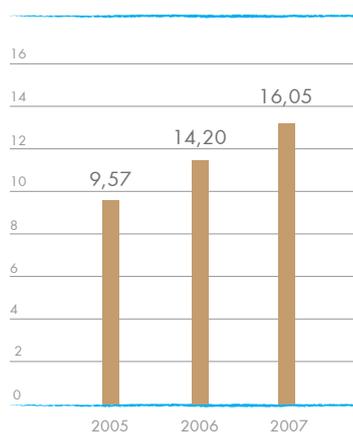
Высокие производственные показатели «НОВАТЭКа» достигаются без предоставления каких-либо льгот или субсидий со стороны государства. «НОВАТЭК» является ответственным налогоплательщиком. В 2006 и 2007 годах налоговые выплаты государству составили 14,20 млрд рублей и 16,05 млрд рублей соответственно, включая налог на прибыль в размере 5,75 млрд рублей и 6,10 млрд рублей.

Помимо налоговых платежей мы также осуществляем дополнительный вклад в финансирование социальных программ на территории Российской Федерации. В 2007 году объем прямого финансирования, направленного на поддержку коренных малочисленных народов Севера, реализацию благотворительных проектов, образовательных и социальных программ составил 558 млн рублей. Производственные достижения, а также репутация стабильного и честного партнера, позволяют нам успешно реализовать программы выхода на российские и международные финансовые рынки и предлагать инвесторам высоколиквидные финансовые инструменты.

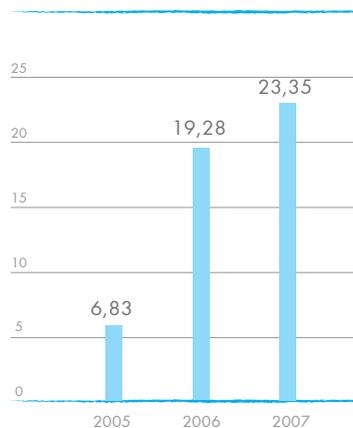
Активы НОВАТЭКа, млрд руб.



Налоговые выплаты, млрд руб.



Рыночная капитализация, LSE, млрд долл.



Достижения Компании были высоко оценены инвестиционным сообществом. За два года рыночная капитализация «НОВАТЭКа» увеличилась более чем в 3 раза. Совокупный объем торгов на Лондонской бирже и ММВБ в 2007 году увеличился более чем на 70 % по сравнению с 2006 годом и составил 6,5 млрд долларов США.

Достигнутые рекордные финансовые показатели позволили нам увеличить размер дивидендов за 2007 год на 42% до 2,35 рублей на одну обыкновенную акцию (или 23,5 рублей на ГДР). Общая сумма, направленная на выплату дивидендов, составила 7,14 млрд руб.





КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

2006
2007

Кадровая политика

Созданная в «НОВАТЭКе» система трудовых отношений включает в себя процедуры и практики, позволяющие обеспечить рост нематериальных активов, главным из которых является человеческий капитал.

Отношение руководства Компании к персоналу базируется на принципах социального партнерства, а именно:

- последовательность в планах и действиях;
- взаимная ответственность;
- соблюдение баланса интересов сторон;
- прозрачность финансирования программ.

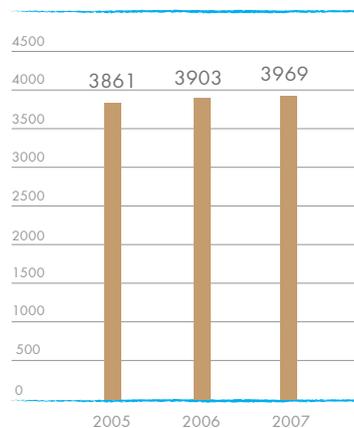
Последовательная реализация основополагающих принципов социального партнерства обеспечивает высокий уровень признания ответственностью социальной политики Компании. По итогам 2007 года «НОВАТЭК» был отмечен премией VII всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Персонал Компании

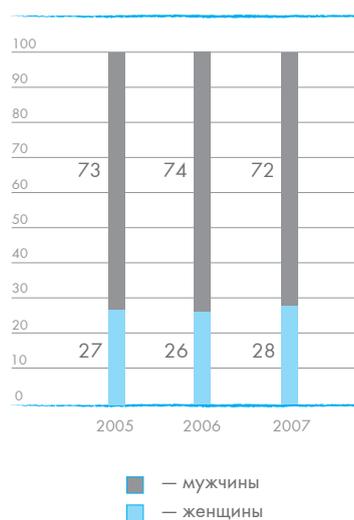
Система управления персоналом в «НОВАТЭКе» основана на принципах справедливости, уважения, равных возможностей профессионального роста, диалога руководства Компании с персоналом, а также на принципе непрерывного и всестороннего обучения и развития работников всех уровней Компании.

Непрерывный рост объемов производства и увеличение числа эксплуатируемых объектов, постоянно совершенствуемая система управления карьерным ростом персонала, эффективные материальные и моральные способы стимулирования труда привлекают в Компанию новых работников. На конец 2007 года численность со-

Среднесписочная численность работников, человек



Гендерная структура персонала, %



трудников составляет 3962 человека, из которых 50% занято в сфере разведки и добычи и 38% в сфере переработки и сбыта.

В «НОВАТЭКе» работают в основном российские граждане. На конец 2007 года численность специалистов из стран СНГ и дальнего зарубежья в Компании составляла четыре человека (в 2006 году – пять человек). Превалирование российских специалистов обусловлено спецификой нашей деятельности и наличием у персонала должной квалификации и не обусловлено какими-либо

дискриминационными мерами.

Зарботная плата работника и иные формы материального поощрения зависят только от занимаемой работником должности, его квалификации и деловых качеств. Проявление дискриминации в любой сфере деятельности Компании – по рассовому, половому или национальному признаку – исключено, в отношениях с работниками Компания соблюдает требования применимого законодательства и следует лучшей мировой практике в области трудовых отношений.

Мы ведем последовательную работу по привлечению и поддержке молодых специалистов, стимулированию их профессионального роста. В коллективные договоры включены особые разделы, в соответствии с которыми Компания взяла на себя обязательства:

- формировать кадровый резерв из молодых специалистов и стимулировать их продвижение по службе;
- проводить ежегодные конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов;
- ежегодно выделять рабочие места для выпускников учебных заведений, обеспечивать повышение квалификации молодых работников не реже одного раза в три года.



Прием на работу

Прием на работу в «НОВАТЭК» осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективными договорами и локальными нормативными актами, устанавливающими порядок подбора и найма персонала. Компания руководствуется следующими требованиями к кадровому составу, дающими возможность реализовать наши цели и задачи в условиях рыночной экономики при нахождении основных производственных мощностей в районах Крайнего Севера:

- инициативность, направленность на творческий поиск продуктивных решений;
- готовность и способность принести организации максимальную пользу;
- активность в поиске и продвижении новых способов ведения бизнеса;
- способность к быстрому обучению и использованию полученных знаний;
- гибкость, способность к адаптации и психологическая выносливость;
- приверженность корпоративным ценностям и целям Компании.

При приеме на работу будущий работник знакомится со своей должностной инструкцией, форма которой соответствует рекомендациям Международной организации труда. При любом изменении прав и обязанностей работника, он информируется об этом заранее в установленном законом порядке и с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

Наша кадровая политика предусматривает определенные льготы представителям местного населения при приеме на работу. Для этой

цели существуют специальные соглашения между руководством дочерних обществ Компании и органами местного управления. Например, в Соглашении о социальном партнерстве между Администрацией муниципального образования Надымский район и ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» определено приоритетное привлечение на работу квалифицированных кадров из числа постоянно проживающих на территории ЯНАО, в том числе на территории муниципального образования Надымский район.

Трудовые отношения

Система трудовых отношений в «НОВАТЭКе» предполагает участие работников в процессе управления и их информирование о происходящих в Компании изменениях и планах развития. Эта система функционирует с участием подразделения по работе с персоналом, профсоюза, смешанных комитетов и комиссий и реализуется через коллективные договоры, разработан-

ные при участии работников, руководства Компании и профсоюзов.

Механизм взаимодействия руководства Компании и персонала предусматривает участие работников в деятельности смешанных комитетов и комиссий лично или через профсоюз, что регулируется Трудовым Кодексом Российской Федерации и коллективными договорами. На подраз-

деления по работе с персоналом и социальной политике возложены обязанности по оперативному и всестороннему информированию работников об их правах, обязанностях и изменениях трудового законодательства.

Мы бережно относимся к нашим работникам. Если реорганизация производства требует сокращения рабочих мест, то для предотвращения возможного конфликта с работником и профсоюзной организацией, мы реализуем программу помощи по поиску рабочего места сокращаемому работнику в других подразделениях Компании и ее дочерних обществ, включая возможность обучения по другой специальности. В тех случаях, когда перемещение работника на другое место невозможно, его увольнение сопровождается

выплатой денежной компенсации.

Профессиональный и карьерный рост в Компании происходит в результате повышения квалификации, освоения новой или смежной профессии, а также по инициативе руководства при ротации кадров.

С 2007 года в «НОВАТЭКе» реализуется программа формирования и развития кадрового резерва, предусматривающая конкурсное замещение управленческих должностей, то есть создание равных стартовых условий для всех работников, стремящихся достичь более высоких ступеней карьерного пути. Такой порядок дает существенный стимул к совершенствованию профессиональных и менеджерских качеств работников и обеспечивает необходимую преемственность в управлении.

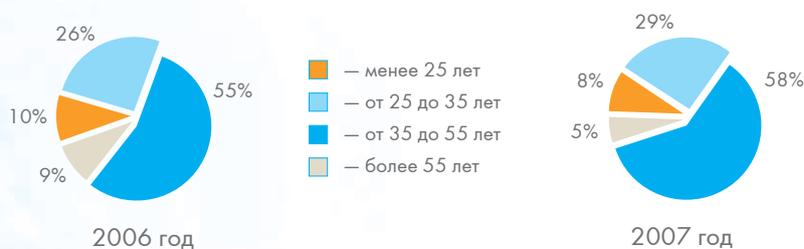


Профсоюзная организация

Профсоюзная организация «НОВАТЭКа» входит в профсоюзное объединение «Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации». Профсоюз оказывает поддержку работникам Компании при возникновении трудовых споров с администрацией, а также участвует в разработке и совершенствовании форм социальной защиты работников.

Руководство Компании поддерживает тесные связи с профсоюзной организацией, стремясь на самой ранней стадии путем переговоров снять любую возможность возникновения социального напряжения. Благодаря такой политике в Группе не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

Возрастная структура персонала



Обучение и образование персонала

«Если, работая в организации, чувствуешь себя частичкой большого дела, то возникают идеи, как сделать процессы эффективнее. Конкурс для молодых сотрудников – это возможность заявить о своей идее, это экзамен, это возможность получить оценку своей работе».

Андрей Кабанов, инженер-программист, победитель 1-го конкурса молодых специалистов (2005г.) и призер 3-го конкурса (2007 г.)

Наличие в организации развитой системы повышения квалификации персонала, его обучения и переподготовки является настоятельной необходимостью особенно в условиях стремительного развития научно-технической сферы и информационных технологий, непрерывного совершенствования технологических и технических средств производства и появления новых прогрессивных управленческих решений. Только при таком условии производственная структура может добиться успеха в конкурентной рыночной борьбе и обеспечить свое устойчивое развитие.

В «НОВАТЭКе» создана многоуровневая система подготовки и переподготовки кадров и обучения персонала, которая позволяет работникам быть в курсе последних достижений науки и техники, решать задачи управления производством, обеспечивать его эффективность и рентабельность.

В рамках этой системы мы реализуем для своих работников целевые программы развития:

- тренинги менеджеров высшего и среднего звена Компании в Московской школе управления «СКОЛКОВО»;
- обучение Кадрового резерва Компании (долгосрочная программа развития работников);
- обучение (проводится в целях адаптации молодых специалистов к работе, комплексного развития знаний и навыков, формирования лояльности, раскрытия инновационного и научно-технического потенциала и выявления лидерских качеств).

Компания реализует программы обучения и повышения квалификации, как без отрыва от производства в собственных учебных центрах, так и с отрывом от производства в специализированных учебных заведениях, причем не только в России, но и за рубежом.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ:



Московская школа управления «СКОЛКОВО»



ФГУ «Институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов топливно-энергетического комплекса»



НОУ УИЦП Российского государственного университета нефти и газа им И.М.Губкина



НОУДО «Школа права «СТАТУТ»



НОУ «Институт нефтегазового бизнеса»



Ernst & Young, Transeuropean Centre Ltd. (Великобритания) и другие учебные и научные учреждения.



АНО «Учебный, консультационный и кадровый центр МФЦ»



Учебный центр «НОВАТЭК»

Сотрудники Компании с целью повышения квалификации, приобретения дополнительных знаний, знакомства с передовым опытом работы участвуют в профильных специализированных семинарах и конференциях.

Обучение и переподготовка работников направлены на повышение уровня их знаний и квалификации в области организации строительной деятельности, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, социальной и кадровой политики, финансовых операций и налоговой практики, менеджмента

и др. На основании анализа потребностей в тех или иных специалистах, Департамент по работе с персоналом и социальной политике Компании формирует план обучения на каждый год. Программы обучения и повышения квалификации доступны в равной степени всем нашим сотрудникам в соответствии с их профессиональной специализацией. Для подготовки специалистов в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды в городе Тарко-Сале создан собственный специализированный Учебный центр.

Научно-практические конференции, проводимые внутри крупной корпорации, давно стали нормой западной корпоративной культуры. С 2006 года «НОВАТЭК» ввел в практику проведение конференции молодых специалистов, которой предшествуют конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой специалист»

Оплата труда и поощрение работников

Решением Правления ОАО «НОВАТЭК» одобрен и предложен к утверждению в дочерних обществах Порядок организации и оплаты труда и стимулирования работников дочерних обществ. Порядок определяет основные принципы системы оплаты труда, установления и изменения должностных окладов (тарифных ставок), условия и размеры премирования, а также формирование фонда оплаты труда.

Согласно указанному Порядку, в дочерних обществах Компании устанавливается повременнопремияльная система оплаты труда, которая обеспечивает дифференциацию заработной платы в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. К тарифным ставкам (должностным окладам) по результатам оценки деятельности работника могут устанавливаться персональные надбавки, которые зависят от его профессионального уровня, стажа работы и деловых качеств.

Кроме того, в наших дочерних обществах действует система стимулирующих выплат, например за выполнение работником особо важных производственных работ, за достижение высоких производственных результатов, за досрочное выполнение отдельных или особо важных заданий, за создание и внедрение новых техно-

во всех дочерних обществах Компании. Победители конкурса направляются в лучшие мировые отраслевые центры обучения.

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2006 году составило 46 часов, в 2007 году - около 50 часов.

логий, за экономию ресурсов. Дополнительные выплаты сотрудникам также предусмотрены в связи с присвоением почетных званий или юбилейными датами.

В 2007 году «НОВАТЭК» выплатил работникам в качестве зарплаты и иных стимулирующих выплат на 36% больше, чем в 2006 году.

К профессиональным праздникам и юбилейным датам за высокий профессионализм и особые заслуги перед обществом лучшие работники награждаются отраслевыми наградами, Почетными грамотами или Благодарственными письмами.

В апреле 2007 года утверждено Положение о почетном звании «Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК», которое является высшей формой поощрения работников и присваивается высококвалифицированным специалистам за выдающиеся заслуги и большой личный вклад в развитие Компании. Для награждения работников дочерних обществ, руководство Компании выезжает в регионы, чтобы в торжественной обстановке вручить награды и поздравить отличившихся работников.

В 2006 году на поощрение отличившихся работников Компания выделила около 3 млн рублей, в 2007 году - около 15 млн рублей.

Вид награды	2005	2006	2007
Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК»	–	–	5
Почетная грамота ОАО «НОВАТЭК»	70	104	103
Благодарственное письмо ОАО «НОВАТЭК»	0	53	107
Отраслевые награды	33	10	33
Муниципальные награды	–	–	3

Корпоративные мероприятия

Ежегодно Компания организует общекорпоративные мероприятия: Новый год, летние выезды за город с семьями, турниры по плаванию и футболу среди команд организаций Группы, конкурсы «Папа, мама, я – спортивная семья!» и другие. Традиционными стали ежегодные концерты в городе Тарко-Сале, посвященные Дню работника нефтяной и газовой промышленности, которые собирают практически все население города. В 2006-2007 годах на эти цели Компания выделила около 95 млн рублей.

Социальная политика

Социальные программы

В 2006 году была разработана и утверждена Основная концепция социальной политики Компании. Отличительной чертой Концепции стал комплексный и системный подход к решению социальных задач. С ее принятием была решена задача унификации социального пакета для работников.

Для решения социальных проблем, которые могут возникнуть у работника на рабочем месте

или в быту, Компания совместно с профсоюзной организацией сформировала ряд комплексных целевых программ. Все программные мероприятия нашли свое отражение в Коллективном договоре и локальных нормативных актах организаций Группы.



Социальная поддержка пенсионеров

Разносторонняя забота о работниках, которые вышли на пенсию по старости или по болезни, является дополнительным стимулом интенсивно трудиться, защищать интересы Компании и способствовать ее устойчивому развитию. Мы не разрываем связь с людьми, чей труд способствовал достижениям Компании и продолжаем заботиться о них после увольнения.

В соответствии с российским законодательством «НОВАТЭК» регулярно производит обязательные выплаты в Государственный пенсионный фонд Российской Федерации. Но кроме этого Компания дополнительно осуществляет пенсионное обеспечение работников, вышедших на заслуженный отдых. С января 2007 года вступило в действие Положение о предоставлении социальной помощи работникам Компании после выхода на пенсию. При увольнении работников, достигших пенсионного возраста, им выплачивается единовременная материальная помощь.

Порядок расчета материальной помощи определен Коллективным договором. Ежемесячные суммы социальной помощи конкретному работнику зависят от стажа работы в группе Компаний, от уровня дохода работника и коэффициента, отражающего территориальный признак.

На эти цели Компания в 2007 году направила 675 тыс. рублей.

При этом Компания не забывает и о работниках, которые вышли на пенсию до 2007 года. Для этих целей создан фонд «НОВАТЭК-Ветеран», который в настоящее время осуществляет обеспечение более 850 пенсионеров. В 2007 году фонд «НОВАТЭК-Ветеран» выплатил пенсионерам 13,42 млн рублей, что почти на 1 млн рублей больше, чем в 2006 году. Помимо материальной помощи, неработающим пенсионерам оказывается адресная социальная помощь. Пенсионеры приглашаются на корпоративные мероприятия и специально для них устраиваются вечера встреч.



Жилищная политика

Для обеспечения дополнительной социальной защищенности работников и стабильности трудовых коллективов в дочерних обществах Компании было принято Положение о предоставлении работникам беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений, в соответствии с которым, начиная с 2008 года, работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, будет предоставляться беспроцентный целевой заем сроком до 10 лет на приобретение квартиры на первичном или вторичном рынках жилья.

В 2006-2007 годах на осуществление жилищной программы Компанией было выделено более 118 млн рублей.

Программа целевых компенсаций и социально-значимых выплат

предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в различных формах, например:

- единовременные выплаты в связи с рождением ребенка;
- ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком;
- выплаты на оздоровление к отпуску, санаторно-курортное и оперативное лечение работника;
- пособие в связи с временной нетрудоспособностью;
- оплату ритуальных услуг для работника и членов его семьи.

На эти цели Компания в 2006 году выделила более 61 млн рублей, а в 2007 году – около 95 млн рублей.

Программа предоставления целевых краткосрочных займов

направлена на оказание финансовой помощи конкретному работнику, которому в силу определенных жизненных обстоятельств понадобились денежные средства. На эти цели Компания в 2007 году выделила около 2 млн рублей. Займы предоставлялись работникам сроком на один год под 8% годовых.

Программа обеспечения государственных гарантий

предусматривает компенсацию расходов, связанных с проездом работников и неработающих членов их семей раз в 2 года к месту отдыха и обратно, а также компенсацию транспортных расходов, связанных с переездом работника из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей к новому месту жительства.

На эти цели Компания в 2006 году выделила более 10 млн рублей, в 2007 году – около 13 млн рублей.

Охрана здоровья работников и программы страхования

Забота о здоровье персонала является составной частью социальной политики Компании.

В дочерних обществах действуют смешанные комиссии по охране здоровья и безопасности труда, членами которых являются представители профсоюзной организации, работающие в интересах работников, подписавших коллективные договоры. Важнейшей функцией этих комиссий является контроль соблюдения российского законодательства и выполнения обязательств по обеспечению безопасных условий труда и охране здоровья персонала.

В дочерних обществах Компании функционирует медицинская служба, состоящая из трех здравпунктов, в штате которых имеется семь медицинских работников. Анализ обращений персонала за медицинской помощью является основой для планирования реабилитационных и профилактических мероприятий.

В дочерних обществах Компании большое внимание уделяется оказанию экстренной медицинской помощи в случае получения работниками тяжелых травм или при серьезных заболеваниях. Так, все промыслы Группы оборудованы вертолетными площадками, с которых может быть осуществлена срочная эвакуация пострадавших и которые могут принять медицинские бригады экстренной помощи.

Для снижения риска профессиональных заболеваний в дочерних обществах внедрена практика

регулярных медицинских обследований персонала. Графики и порядок проведения медицинских осмотров утверждены в соответствии с рекомендациями международных организаций и требованиями российского законодательства.

По медицинским показаниям, выявленным в ходе ежегодных медицинских осмотров, работники Компании направляются в профильные санатории и профилактории. В 2007 году 15 работников были направлены на восстановительное лечение, 25 работников - на оперативное лечение и консультации узких специалистов.

В «НОВАТЭКе» регулярно проводятся вакцинация против гриппа и витаминизация всех работников, аптечки для оказания первой медицинской помощи пополняются новыми эффективными препаратами.

К крупномасштабным и реализуемым на постоянной основе профилактическим мероприятиям, направленным на оздоровление персонала Компании и повышения его работоспособности, относится реализация программ санаторно-курортного оздоровления и добровольного медицинского страхования работников.

Санаторно-курортная программа включает в себя санаторно-курортное оздоровление работников и членов их семей, а также организацию детского отдыха и оздоровления. На эти цели Компания в 2006 году выделила более 8 млн рублей, а в 2007 году – более 22 млн рублей.

Программа добровольного медицинского страхования работников

реализуется наряду с финансированием программы обязательного медицинского страхования. Мы обеспечиваем всех наших работников именными страховыми полисами через систему добровольного медицинского страхования. Данная программа предполагает максимальный охват участников и включает в себя оплату амбулаторного обслуживания, стоматологических услуг и лечение в стационаре.

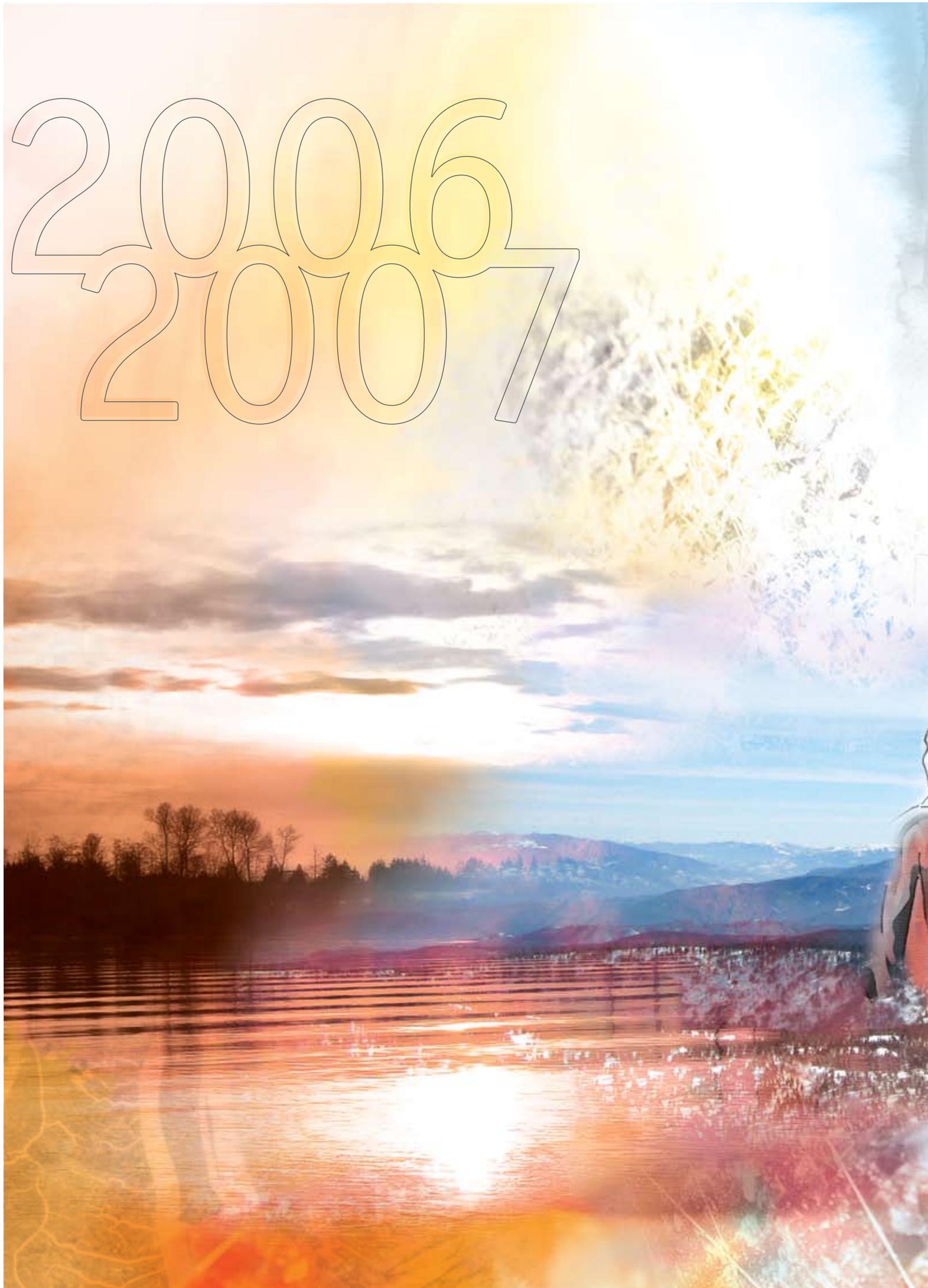
На эти цели Компания в 2006 году выделила 25,5 млн рублей, а в 2007 году – около 30 млн рублей.

Для компенсации имущественных потерь или накопления средств, которые можно использовать для оздоровления работников, в «НОВАТЭКе» также внедрена система широкомасштабного страхования, которая включает в себя программы:

- обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательного страхования гражданской ответственности (на основании Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов») организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты;
- страхования имущества.



2006
2007



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ



Деятельность Компании ориентирована на повышение эффективности и конкурентоспособности путем оптимизации производственных процессов и расширения бизнеса, что также способствует экономическому развитию общества. Такая глубинная взаимосвязь, объединяющая интересы нашего бизнеса с интересами общества, дает нам понимание того, что мы развиваемся, помогая развиваться обществу, а развитие общества создает условия для устойчивого роста Компании.

Взаимодействие с органами государственного управления, муниципальными органами и общественными организациями

«На нашу Тазовскую землю вы пришли, чтобы начать освоение подземных кладовых Юрхаровского месторождения. Благодаря нашему сотрудничеству решаются многие вопросы социально-экономического развития района. Мы с удовлетворением отмечаем, что компания уделяет большое внимание природоохранным мероприятиям, оказанию помощи коренному, кочующему населению».

Глава Тазовского района Н.Н. Харючи.

Необходимость сохранения природного баланса в условиях быстрого развития экономики требует кардинального изменения приоритетов в сотрудничестве бизнеса и органов власти всех уровней. Комплексные решения экологических, социальных и экономических проблем возможны лишь общими усилиями, поэтому мы стремимся координировать деятельность в этих вопросах с региональными и муниципальными администрациями.

Для нас взаимодействие с местным сообществом – важный элемент корпоративной стратегии, который должен быть основан на принципах взаимовыгодного, эффективного партнерства.

«НОВАТЭК» работает в нескольких регионах России, условия в которых отличаются по своим климатическим, социальным, экономическим и демографическим параметрам. Обобщая на-

правления нашего сотрудничества с регионами, можно выделить основные группы целевых программ – это создание социальной инфраструктуры, охрана окружающей среды, поддержка коренных малочисленных народов Севера, содействие развитию науки, культуры и спорта.

Реализуя эти программы, мы стремимся добиться высокой эффективности и конкретной направленности социальных инвестиций для получения ожидаемой результативности в улучшении качества жизни местного населения.

В Самарской области наши социальные проекты направлены в основном на благо детей, живущих в Новокуйбышевске. Так, в 2007 году в Новокуйбышевске открылась детская поликлиника, реконструкция которой велась при финансовой поддержке «НОВАТЭКа». После проведения реконструкции поликлиника полностью соот-

ветствует всем стандартам современного медицинского учреждения. Безусловно, Компания и дальше будет оказывать помощь городу и его жителям. В день открытия поликлиники администрация города и «НОВАТЭК» подписали новое соглашение о сотрудничестве, которое предполагает дальнейшее участие Компании в реализации социальных городских программ.

В Ямало-Ненецком автономном округе объективно существует ряд общих для всех северных территорий проблем: недостаточное развитие социальной инфраструктуры, отставание в построении транспортной сети, низкая диверсификация экономики и повышенные издержки на содержание коммунального хозяйства.

На данном этапе развития Ямало-Ненецкого автономного округа видна возрастающая роль газового сектора, который является одним из важнейших факторов формирования современной инфраструктуры в регионе.

Эти обстоятельства способствуют укреплению нашего долгосрочного стратегического партнерства с Администрацией ЯНАО.

Фундаментом этого партнерства является Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве «НОВАТЭК» с Администрацией ЯНАО, а также соглашения с муниципальными образованияами округа, в соответствии с которыми определены конкретные мероприятия, которые проводятся с учетом приоритетных задач развития территорий.

Как и планировали, мы значительно увеличили объемы финансирования социальных программ ЯНАО и в 2006-2007 годах на эти цели было выделено более 500 млн рублей.

Нами определены группы первоочередных мероприятий: строительство жилья, объектов инженерной и социальной инфраструктуры; поддержка учреждений здравоохранения, образования и культуры; помощь коренному населению.

В 2006-2007 годах совместно с Администрацией мы финансировали строительство жилья и молодежного центра в Пуровском районе, осуществили инженерное обустройство и ремонт социально значимых объектов Надымского и Тазовского районов. Для города Тарко-Сале Компания является градообразующей организацией. Это накладывает на нас большую социальную ответственность и в то же время позволяет оценить всю важность взаимодействия с региональными и муниципальными органами.

Важно отметить, что наше партнерство с местными органами власти направлено на создание в обществе обстановки понимания и уважения интересов всех социальных групп. Это способствует общественно-политической стабильности, что традиционно имеет большое значение для развития экономики и привлечения инвестиций. Регулярные консультации с представителями региональных и муниципальных администраций позволяют сосредоточить усилия на самых актуальных проблемах развития, таких как адаптация к условиям Севера приезжих работников, организация системы здравоохранения в условиях Заполярья, сохранение исторического наследия коренных народов.

Ямал – регион с молодым населением. Средний возраст жителей немногим превышает 30 лет. Поэтому особое значение имеет содействие развитию системы образования и профессиональной

подготовки молодежи. Для этого мы, в координации с органами местного самоуправления, финансируем обучение молодежи в высших и средних учебных заведениях, учреждаем стипендии и гранты, помогаем в оснащении школ-интернатов и профессиональных училищ техническими средствами обучения и спортивным инвентарем, проводим спортивно-массовые и культурные мероприятия. Одно из важных направлений нашей работы - поддержка коренных малочисленных народов Севера, которую мы осуществляем совместно с местными администрациями и ассоциацией «Ямал – потомкам!». Целью сотрудничества является сохранение традиционного уклада хозяйства, повышение социального уровня жизни коренных народов и обеспечение их устойчивого развития. Придерживаясь принципов открытости и прозрачности, мы стремимся к максимальной доступности общественного контроля различных аспектов нашей деятельности, в том числе взаимодействия с государством и органами местного самоуправления. Такой контроль имеет для нас

большое значение, так как любые подозрения в коррупции, расследование дел о коррупции и связанных с этим негативный информационный фон, могут повредить репутации Компании и оказать существенное негативное влияние на экономическую результативность.

В нашей работе мы во многом зависим от процессов, происходящих в политической и общественной жизни страны. Наше участие в формировании законодательной базы осуществляется путем обсуждения нашими специалистами законопроектов на разных стадиях их рассмотрения, в составе рабочих групп и коллегий.

Мы не ведем деятельности в области политического лоббирования и не осуществляем финансовую поддержку лоббистских и политических организаций, предпочитая участвовать в общественно-политической жизни методами конструктивного взаимодействия с официальными лицами, которые наделены легитимными полномочиями, путем демократических процедур.

«НОВАТЭК» И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ:



Российское газовое общество



Ассоциация независимых производителей нефти и газа



Экспертный совет Министерства промышленности и энергетики



Экспертный совет Министерства экономического развития и торговли



Региональная ассоциация «Урал промышленный – Урал полярный»



Неправительственный экологический фонд имени В.И. Вернадского

Наше участие в формировании законодательной базы:

- разработка изменений и дополнений в Лесной кодекс Российской Федерации;
- подготовка Закона ЯНАО «О регулировании земельных отношений на территории ЯНАО»;
- работа, связанная с развитием саморегулирования в газовой отрасли и принятием Федерального закона «О саморегулируемых организациях».

Взаимодействие с местным населением Коренные народы Севера

«Мы с глубоким удовлетворением отмечаем социально-ориентированную деятельность «НОВАТЭКа», стремление к конструктивному диалогу. Уверен, что взаимовыгодное сотрудничество, установившееся за эти годы между нами, будет укрепляться и способствовать дальнейшему экономическому развитию региона».

И.о. Главы муниципального образования Надымский район А.Д. Белокопытов

Мы понимаем, что пришли на землю северных народов, сохраняемую в первозданности в течение тысяч лет, и ощущаем свою ответственность перед ними. Наша политика направлена на то, чтобы сократить до минимума воздействие на среду обитания коренных народов и содействовать сохранению их самобытности и культурного наследия.

При планировании размещения производственных объектов мы выясняем пути миграции популяций оленей и промысловых животных и возможные нарушения миграции в результате нашей хозяйственной деятельности. Используемые нами земельные участки невелики и не являются препятствием в перемещениях как для местного населения, ведущего кочевой жизни, так и животных.



Наша транспортная структура также не создает никаких преград, так как трубопроводы в основном находятся под землей на глубине 1,5-2 метра.

В соответствии с политикой взаимодействия и разработанными нами программами, мы оказываем значительную помощь коренному населению. Принципы оказания помощи были разработаны нами в соответствии с рекомендациями Всемирного банка и с учетом уникальной специфики территории ЯНАО.

Компания следует принятому плану развития коренных народов, который ставит своими целями:

- способствовать устойчивому развитию коренного населения, поддерживать традиционную экономику и разностороннее развитие ее отраслевой структуры;
- расширять профессиональные и социальные возможности для коренного населения, находить и развить новые рынки для реализации традиционной продукции, производимой коренным населением;
- способствовать увеличению реальных доходов, повышать качество жизни коренного населения, а также снижать уровень физической и информационной изоляции;
- поддерживать состояние окружающей среды, подходящее для традиционного экономического уклада и стиля жизни.

Для эффективной реализации плана развития коренных народов в структуре управления Компании предусмотрен координатор по связям с коренным населением. В регионах присутствия Компании,



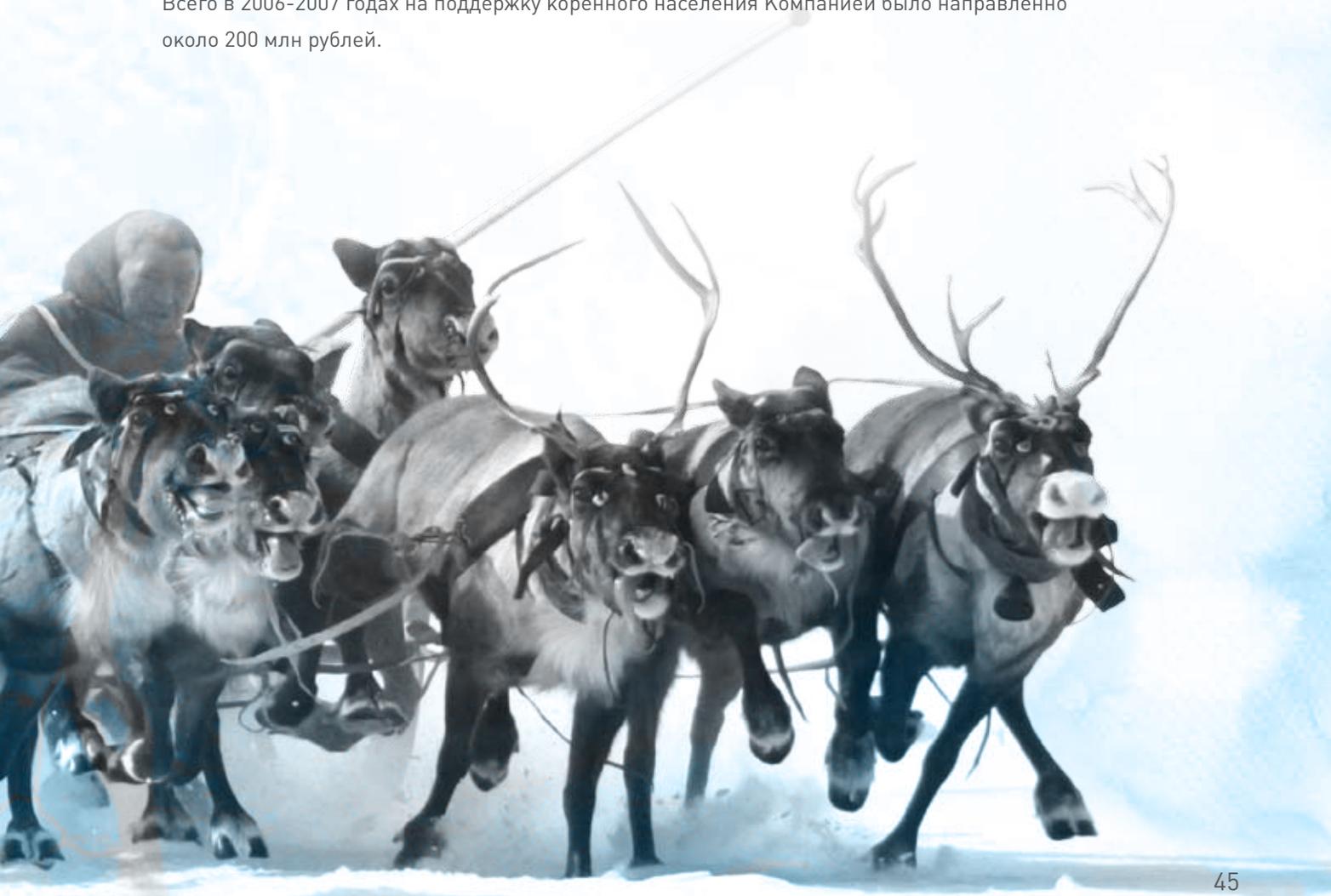
для организации эффективного взаимодействия и информационного обмена между подразделениями Группы и коренным населением в структуру управления дочерних обществ привлекаются представители коренных народов. Они координируют деятельность по всем аспектам, связанным с коренным населением: от подготовки годового бюджета для реализации целевых программ по поддержке коренных жителей до поставок товаров кочевым оленеводческим бригадам.

Для повышения результативности мер по поддержке коренного населения в Компании утверждено Положение об участии ОАО «НОВАТЭК» в экономическом и социальном развитии коренных малочисленных народов Севера. Положение базируется на федеральном законодательстве и нормативных актах Ямало-Ненецкого автономного округа.

В рамках соглашения с Администрацией ЯНАО и муниципальными образованиями округа в 2006-2007 годах «НОВАТЭК» финансировал следующие мероприятия:

- строительство коттеджей для проживания семей коренных народов Севера;
- реализация социально-значимых программ;
- приобретение техники для жилищно-коммунальных комплексов;
- строительство товарообменных центров и центра по обслуживанию оленеводов и рыбаков;
- проведение национальных праздников «Дня оленевода» и «Дня рыбака».

Всего в 2006-2007 годах на поддержку коренного населения Компанией было направлено около 200 млн рублей.



Культура, искусство, спорт

«Хотим выразить особую благодарность ОАО «НОВАТЭК» за ту помощь, которую Компания оказывает российскому спорту. Ваша поддержка помогла нам подняться на высшую ступень пьедестала почета и еще раз доказать, что отечественная волейбольная школа – лучшая в мире!»

Екатерина Гамова, Елена Година, Мария Бородакова – чемпионки мира по волейболу 2006 года.

Заботясь о будущих поколениях, «НОВАТЭК» оказывает поддержку и участвует в развитии спорта в России. Реализуя программу общей концепции по развитию спорта в организациях Группы и страны в целом, мы установили партнерские отношения с баскетбольным клубом «Спартак» (Санкт-Петербург), женской волейбольной командой «Динамо» (Москва), волейбольным клубом «НОВА» (Новокуйбышевск) и оказываем помощь юношеской команде «ДЕЛЬФИН-НОВАТЭК» Самарского областного Центра олимпийской подготовки по плаванию. Кроме того, соревнования по различным видам спорта регулярно проводятся в самой Компании

«Мне всегда нравились люди творческие, проживающие жизнь ярко, ставящие перед собой, казалось бы, невыполнимые задачи и потом творчески и оригинально их решающие. В этом смысле хороший бизнес сродни творчеству артиста...»

Юрий Башмет, художественный руководитель ансамбля «Солисты Москвы»

и в дочерних обществах. В 2007 году «НОВАТЭК» выделил 6 млн рублей на ремонт и благоустройство спортивно-оздоровительного комплекса в г. Новокуйбышевск.

Важной составляющей социальной программы «НОВАТЭКа» является поддержка людей с ограниченными возможностями. В 2006 году при поддержке Компании Общественная организация инвалидов «Милосердие» провела спортивные соревнования среди взрослых и детей с ограниченными физическими возможностями.

Всего на поддержку спортивных организаций в 2006-2007гг. Компания направила более 200 млн рублей.



Мы придаем большое значение поддержке организаций культуры и искусства и ведем активную работу в этом направлении.

В ноябре 2006 года при поддержке «НОВАТЭК» в Самаре прошла выставка картин аукционного дома Christie's, на которой были выставлены полотна Айвазовского, Поленова, Репина и других. В 2007 году «НОВАТЭК» выступил организатором персональной выставки мэтра российской художественной фотографии Льва Мелихова.

В 2006-2007 гг. при содействии «НОВАТЭК» в Музеях Московского Кремля был организован новый культурный проект циклов концертов ранней духовной и сакральной музыки «Высокая нота», в рамках которого состоялись выступления выдающихся исполнителей из Великобритании.

На протяжении ряда лет Компания является генеральным партнером камерного ансамбля «Соллисты Москвы». В 2007 году ансамбль отметил 15-летие, состоялся юбилейный тур, прошло 42 концерта в 39 городах России от Калининграда до Владивостока и от Мурманска до Сочи.

Компания является активным помощником Русского музея в городе Санкт-Петербург и Самарского областного художественного музея в реализации наиболее значимых проектов, в укреплении материальной базы, в организации научной и выставочной деятельности. В 2007 году состоялась выставка «Три века русского искусства» в залах Ямало-Ненецкого окружного музейно-выставочного комплекса города Салехарда.

Помощь детям, молодежи и программы в области образования

«Формирование традиций – это показатель стабильности и процветания компании. Спасибо «НОВАТЭК» за заботу о наших детях».

Л.В. Дюшко, директор школы № 2 (г. Тарко-Сале)

Администрация муниципального образования Красноселькупского района благодарит «НОВАТЭК» за многолетнее сотрудничество и участие в общественной жизни района. В рамках Соглашения о сотрудничестве на 2007 год Вы помогли нам реализовать районную программу, направленную на профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, а также улучшить материально-техническую базу Раттовской школы-интерната и Красноселькупского центра дополнительного образования детей. Испокон веков благотворительность в адрес детей – это самая значимая миссия человечества».

Глава района. В.М. Мельников

Особое внимание и заботу Компания традиционно уделяет детям. Мы финансируем строительство детских садов, школ, игровых площадок и других социальных объектов, ориентированных на подрастающее поколение. Компания также реализует различные молодежные программы и ведет работу по созданию инфраструктуры молодежного досуга. В 2006-2007 годах Компания финансировала строительство культурно-развлекательного молодежного центра в Пуровском районе. Значительным вкладом Компании стало строительство детского дома-интерната в поселке Газ-Сале и благоустройство территории Центра развития ребенка в г. Новый Уренгой.

«НОВАТЭК» помог укомплектовать медицинский кабинет, подарив Пуровской школе №1 оборудование для коррекции зрения школьников, и приобрести медицинские препараты для воспитанников Детского дома слепоглохих в г. Сергиев-Посад.

Большое значение мы также придаем образованию подрастающего поколения. С 1999 года Компания реализует программу «Одаренные дети». В рамках реализации программы, на конкурсной основе формируются специализированные классы из наиболее талантливых учеников на базе средней образовательной школы №8 в г. Новокуйбышевске и школы №2 в г.Тарко-Сале. Программа рассчитана на учеников 10-11 классов, имеющих высокий средний балл по результатам обучения, лауреатов районных, окружных и всероссийских олимпиад.

Еще одной инициативой Компании для школьников является программа «Гранты», которая предусматривает предоставление грантов школьникам дважды в год за высокие результаты в учебе и победе в городских, районных, окружных и

всероссийских олимпиадах и конкурсах. Размер грантов составляет от 1000 до 2000 рублей.

Статистика вручений:

2006 год – 92 ученика, 132 400 рублей

2007 год – 136 учеников, 211 200 рублей

С целью создания условий эффективного использования возможностей ВУЗов при подготовке учащихся к будущей профессиональной деятельности, Компания разработала и успешно реализует программу «НОВАТЭК-ВУЗ». В рамках программы студенты, обучающиеся по профильным специальностям, получают различную материальную поддержку в форме стипендий, оплаты за обучение и организации курсов по довузовской подготовке.

В 2007 году Компания организовала Первый Студенческий слет. В течение двух дней 60 студентов-стипендиатов «НОВАТЭКа», обучающихся в ведущих ВУЗах Самары, Санкт-Петербурга и Москвы знакомились друг с другом, строили планы на будущее, участвовали в командообразующих играх и общались с руководством Компании.

Цели программы «Одаренные дети»:

- раскрытие индивидуальных способностей и творческого потенциала детей;
- адаптация учебно-воспитательной работы к индивидуальным способностям детей;
- стимулирование преподавательского состава и повышение его квалификации.

Цели программы «Гранты»:

- стимулирование ответственного отношения к учебе;
- содействие созданию благоприятного климата для максимальной самореализации;
- материальная поддержка одаренных учеников из неблагополучных и социально незащищенных семей.

Взаимодействие со СМИ

Придерживаясь в своей деятельности принципов открытости и прозрачности, мы ведем открытый диалог со средствами массовой информации. В структуре Компании функцию взаимодействия с обществом, достоверного и полного раскрытия информации реализует Департамент общественных связей. Компания работает с представителями СМИ, отвечая на интересующие общественность вопросы.

В 2006-2007 годах:

- проведено 5 пресс-конференций;
- организовано 6 пресс-туров и 10 поездок журналистов в организации Группы;
- выпущено 106 пресс-релизов и информационных сообщений.

Компания сотрудничает со СМИ не только по вопросу освещения своей деятельности, но и для привлечения внимания и интереса журналистского сообщества к вопросам развития нефтегазовой отрасли, реализации социально значимых проектов.

При поддержке «НОВАТЭКа» и Администрации ЯНАО проводится ежегодный телефорум молодежи Ямала «Наше время – XXI век», в рамках которого юные журналисты имеют возможность не только представить свои работы, но и получить мастер-классы от мэтров тележурналистики.

«НОВАТЭК» также является генеральным спонсором ежегодного Открытого конкурса телевизионных фильмов «Недра Ямала». В нем принимают участие более десятка телекомпаний, работы которых посвящены деятельности предприятий топливно-энергетического комплекса ЯНАО.





ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

2006
2007

В области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда «НОВАТЭК» ставит перед собой следующие задачи:

- рациональное использование природных ресурсов и энергии, внедрение безотходных и малоотходных технологий, технологий безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления, повышения уровня утилизации попутного нефтяного газа;
- создание безопасных и комфортных условий труда для работников, обеспечивающих снижение заболеваемости персонала, сокращения количества дней нетрудоспособности;
- поддержание уровня знаний и ответственности персонала, обеспечивающего высокую эффективность деятельности Компании в этой области;
- постоянное совершенствование системы предупреждения и ликвидации последствий пожаров, аварий и инцидентов;
- постоянное улучшение Интегрированной системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда.

Промышленная безопасность и охрана труда

Одним из приоритетных направлений политики Компании в области охраны окружающей среды, труда, здоровья и промышленной безопасности является сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду от производственной и иной деятельности, минимизация и предотвращение рисков аварийных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала и населения с учетом современного уровня развития и возможностей Компании.

В целях предупреждения возникновения техногенных аварий и их негативных последствий в Компании проводится работа по следующим направлениям:

- идентификация производственных опасностей;
- определение мер по защите от опасностей на основе соотношения действенности и надежности мер и затрат на их реализацию;
- устранение и максимальное снижение возможных опасностей.

Мы осуществляем последовательное внедрение Системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда в соответствии с требованиями международных стандартов серии ISO 14001:2004 и OHSAS 18001-2007, с последующей сертификацией на международном уровне. Первой из наших дочерних компаний, получившей сертификат соответствия международным стандартам серии ISO 14001:2004 и спецификации BSI OHSAS 18001-1999 в 2006 г. стало ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ».

В каждом дочернем обществе Компании разработаны программы обеспечения промышленной безопасности и улучшения условий труда, включающие в себя совершенствование системы безопасности труда, технического состояния производственного оборудования и уровня знаний работников, специально созданы комиссии по охране труда, состоящие из представителей трудовых коллективов и администрации.

Забота о здоровье и безопасности является неотъемлемой частью ежедневных обязанностей каждого работника «НОВАТЭКа».

С целью обеспечения профилактических мер по недопущению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в «НОВАТЭКе» разработаны и утверждены локальные нормативные акты, устанавливающие общие положения проведения инструктажа и обучения по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности, проверки знаний требований охраны труда всех работников.

С каждым вновь принятым, командированным в Компанию сотрудником, а также с работниками сторонних организаций, выполняющих

работы на территории «НОВАТЭКа» по договору, с учащимися образовательных учреждений, проходящими в «НОВАТЭКе» производственную практику, и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Компании, проводится вводный инструктаж по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности по утвержденной программе. Кроме вводного инструктажа на рабочем месте проводятся первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

На базе ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» создан специализированный Центр обучения, в котором реализуются образовательные программы по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Обучение сотрудников безопасным методам работы проводится по специально разработанным учебным программам независимо от характера, сложности и степени опасности производства, стажа работы, образования и квалификации. Обучение осуществляется как в собственном Центре обучения, так и в специализированных организациях.

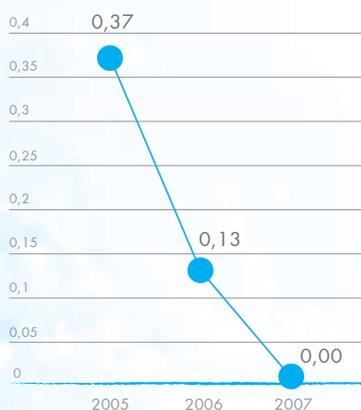
Для целей эффективного управления охраной труда и промышленной безопасностью «НОВАТЭК» руководствуется российским законодательством, принципами и правилами Международной Организации Труда.

Для выявления недостатков в организации охраны труда и промышленной безопасности и их оперативного устранения в дочерних обществах сформированы службы производственного контроля, осуществляющие внутренние проверки состояния условий труда, соблюдения норм и правил безопасного производства работ.

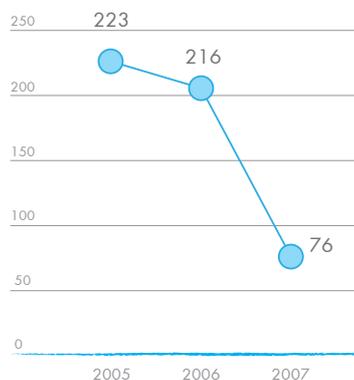
По всем фактам возникновения нестандартных ситуаций, аварий или несчастных случаев на производстве в дочерних обществах Компании проводятся расследования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами.

По результатам расследования принимаются меры по устранению причин возникновения аварий и несчастных случаев, вносятся коррективы в планы работ по модернизации производства и обучения персонала правилам охраны труда и промышленной безопасности.

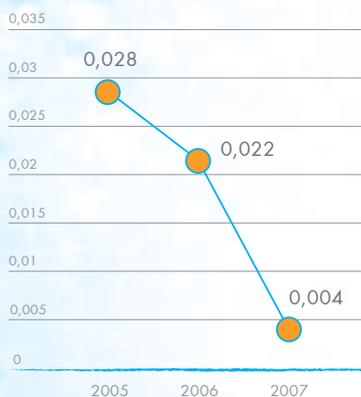
Коэффициент частоты тяжелых несчастных случаев (количество тяжелых НС/ млн рабочих часов)



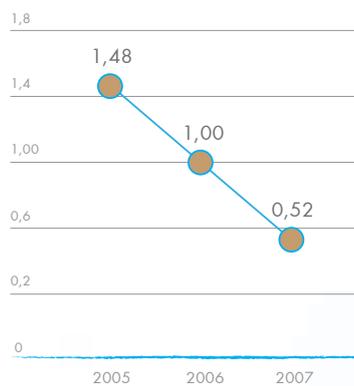
Коэффициент тяжести несчастных случаев (количество часов нетрудоспособности / количество НС)



Процент потерь рабочего времени вследствие НС, %



Коэффициент частоты несчастных случаев (количество НС/ млн рабочих часов)



Мероприятия по предупреждению и ликвидации аварий

К сожалению, даже самые современные методики и новейшее оборудование не позволяют Компании исключить опасные ситуации из производственного цикла. Мы стремимся задействовать все необходимые дополнительные меры и средства персональной защиты для обеспечения охраны труда и безопасности наших работников, а также населения в местах размещения производственных объектов.

Важным звеном в работе по снижению риска аварий и чрезвычайных ситуаций является совершенствование методологии прогнозирования, в том числе анализ «дерева отказов». Большое внимание уделяется также развитию систем мониторинга и контроля производственных процессов и их автоматизации.

Для оперативного реагирования на аварийные ситуации, снижения уровня их негативных последствий и ликвидации последствий на производстве созданы специальные аварийные бригады, которые оснащены самым современным оборудованием и транспортом.

В силу специфики основной производственной деятельности Группы такие дочерние общества, как ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», имеют Планы по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти, нефтепродуктов и газового конденсата на объектах добычи, хранения и транспортировки, в которых имеются отработанные подходы к действиям в чрезвычайных ситуациях в зависимости от конкретных условий на объек-

те, включая схемы координации всех задействованных служб и подразделений.

В 2006 году в целях предупреждения риска пожаров и минимизации их последствий мы приступили к созданию собственной пожарно-спасательной службы, оснащенной самой передовой техникой.

Собственная пожарно-спасательная служба на сегодняшний день является редкостью. Необходимость ее создания вызвана реформированием пожарных частей МЧС России, ранее осуществлявших охрану производственных объектов на договорной основе. Поэтому в крупных компаниях, в первую очередь – нефтегазовых, на которых в силу специфики производственной деятельности существует повышенная опасность возникновения пожара, создаются собственные профильные службы.

Сегодня пожарную охрану объектов Группы осуществляют более 250 пожарных и спасателей. Пять пожарных частей и отдельные пожарные посты укомплектованы новой техникой и самым современным пожарно-техническим оборудованием. На вооружении состоит 26 новых полностью укомплектованных пожарных автомобилей. Для оперативного персонала в полном объеме закуплены комплекты одежды и современные средства индивидуальной защиты.

Все производственные объекты обеспечены противопожарным запасом воды и средствами пожаротушения. Здания и производственные помещения оборудованы системой оповещения людей о пожаре с автоматическим включением от

пожарной сигнализации. Технологические установки защищены автоматическими системами пожаротушения. В ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» и ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС» совместно с пожарным подразделением несут службу газоспасатели. Во всех организациях регулярно

проводятся пожарно-тактические учения и тренировки по эвакуации персонала из офисных и производственных зданий. Все пожарно-спасательные службы включены в общее расписание выездов пожарных подразделений гарнизона и планы привлечения сил и средств.

Охрана окружающей среды

Политика в области охраны окружающей среды

«НОВАТЭК» в полной мере осознает, что проводимая производственная деятельность, связанная с добычей, транспортировкой и переработкой углеводородного сырья, является источником потенциальной опасности для окружающей среды, персонала и населения, проживающего в зонах влияния промышленных объектов Компании. Для снижения этой опасности Компания с начала своего существования ведет разработку и реализацию целого комплекса организационных, инвестиционных и других мероприятий. В 2005 году утверждена Политика ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, которая распространяется на все структурные подразделения Компании и ее дочерние общества и является основой для планирования и реализации любых видов хозяйственной деятельности.

Цели и задачи Политики:

- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- соблюдение природоохранных требований и нормативов;
- рациональное использование природных и энергетических ресурсов;
- совершенствование системы экологического менеджмента;
- поддержание высокого уровня экологических знаний и ответственности персонала;
- обеспечение безопасных условий труда;
- помощь в создании комфортных условий проживания местного населения.



Для достижения поставленных целей и задач до начала проектируемой деятельности мы проводим оценку воздействия на окружающую среду, ведем регулярный экологический мониторинг, предпринимаем надлежащие меры по управлению экологическими рисками, совершенствуем технологии и модернизируем оборудование, формируем программы по ресурсосбережению, периодически проводим внутренний экологический аудит.

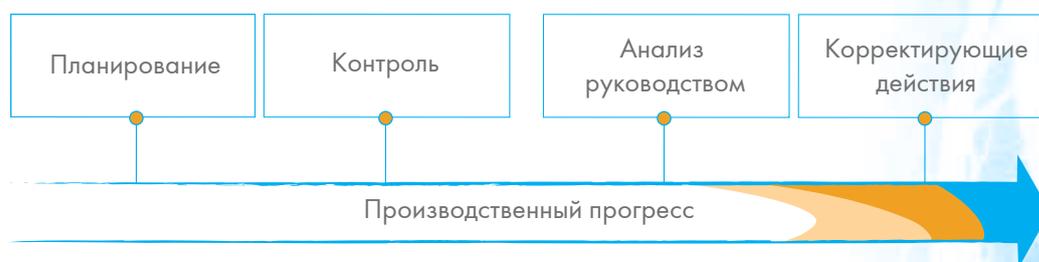
Интегрированная система управления

В «НОВАТЭКе» разработана и последовательно внедряется Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда (ИСУ) в соответствии с требованиями международного стандарта серии ISO 14001:2004. Руководителем ИСУ является член высшего руководства Компании. Политика «НОВАТЭКа» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, локальные нормативные акты Компании предусматривают, что в рамках реализации и совершенствования ИСУ все крупные дочерние общества Компании должны иметь сертифицированные в соответствии с международными стандартами системы экологического менеджмента. В 2006 году сертификат ISO 14001:2004 получило ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ». В рамках функционирования ИСУ, для предотвращения и предупреждения негативного воз-

действия производственной деятельности на окружающую среду, Компания активно использует методологию оценки промышленных и экологических рисков. В частности, разработан Реестр условно допустимых и недопустимых рисков, в котором отражено применение «принципа предосторожности».

В конце 2006 года нами было проведено совещание служб охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, на котором подведены итоги работы и выработаны решения по дальнейшему совершенствованию Интегрированной системы управления и производственного экологического контроля в организациях Группы, а также по разработке среднесрочных программ по энергосбережению, рациональному использованию природных ресурсов, максимальному использованию попутного нефтяного газа и другим актуальным вопросам.

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ



Охрана атмосферного воздуха

В рамках общей стратегической задачи уменьшения удельного количества выбросов загрязняющих веществ, при одновременном росте производственных мощностей, проводятся конкретные технические мероприятия, направленные на оптимизацию производственных процессов.

В 2007 году суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу объектами «НОВАТЭКа» составили 9,50 тыс. т, а в 2006 - 9,54 тыс. т. Наибольшая часть выбросов приходится на оксид углерода – 5,4 тыс. т в 2006 году и 3,5 тыс. т в 2007. Выбросы диоксида серы составили 30,7 т и 3,2 т в 2006 и 2007 годах соответственно. Выбросов озоноразрушающих веществ организации Группы не производят.

В результате последовательного решения задач по уменьшению вредного воздействия на атмосферу, удельные показатели выбросов загрязняющих веществ неуклонно снижаются, несмотря на систематический ввод новых производственных объектов и динамичный рост производственных показателей. Все собственные котельные и

электростанции работают на экологически чистом топливе – природном газе, что обеспечивает минимальную нагрузку на атмосферу. Влияние производственных объектов «НОВАТЭКа» на качество атмосферного воздуха прилегающих территорий является незначительным, что подтверждается данными периодического воздушного мониторинга.

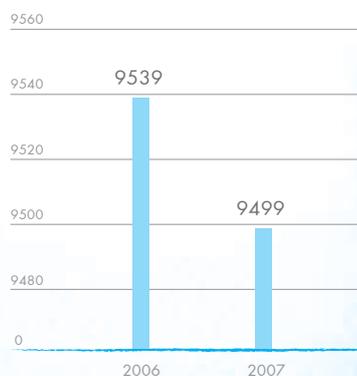
Из существенных мероприятий по уменьшению количества выбросов, проведенных в отчетном периоде, можно отметить:

- оптимизацию схемы транспорта газа Ханчейского и Восточно-Таркосалинского месторождений, что позволило значительно снизить выбросы от газоперекачивающих агрегатов;
- модернизацию технологической схемы утилизации газов выветривания на газоконденсатном промысле ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», что позволило значительно снизить сброс газов на факел и сократить выброс вредных веществ в атмосферу.

Доля загрязняющих веществ по типу, т



Динамика выбросов загрязняющих веществ, тонн



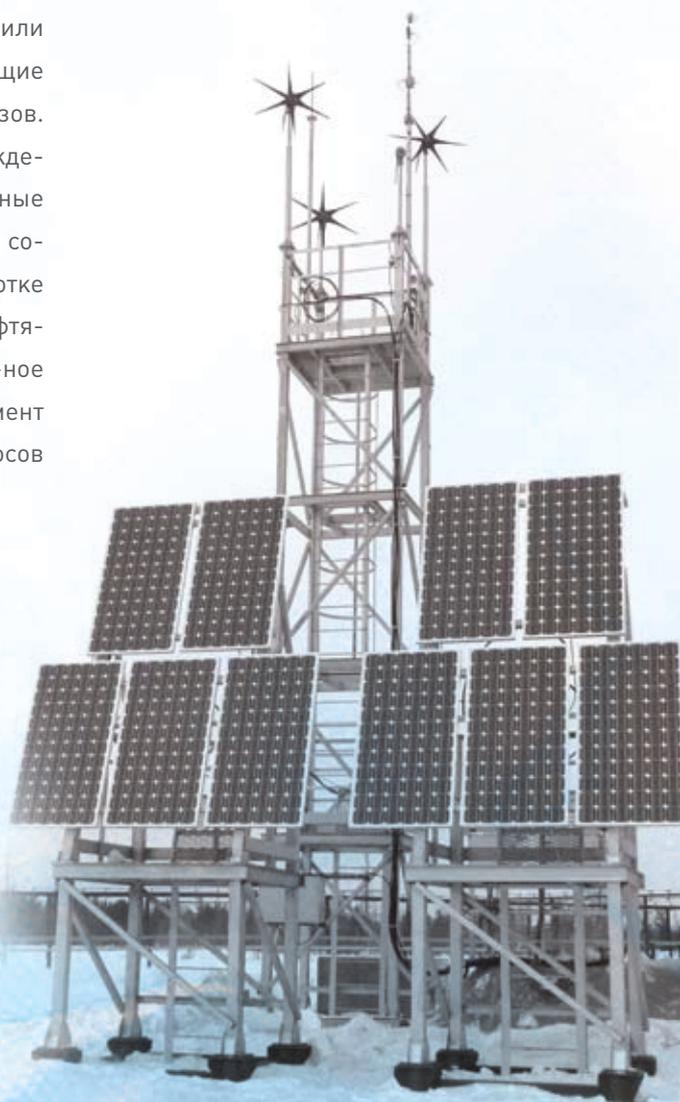
Энергосбережение и реализация положений Киотского протокола

Являясь крупным производителем энергоносителей, «НОВАТЭК» уделяет особое внимание разработке и внедрению энергосберегающих технологий и осуществлению организационных мероприятий, способствующих снижению удельных расходов энергии. Потребление электроэнергии организациями Группы за период с 2005 по 2007 год выросло приблизительно на 11%, что связано с ростом объемов бурения, добычи и переработки углеводородного сырья.

Снижение энергоемкости производств и экономия энергоресурсов вдоль технологических цепочек рассматривается нами как дополнительный вклад в реализацию общемировой политики сокращения выбросов парниковых газов, сформированной Киотским протоколом. Двигаясь в этом направлении, мы определили наиболее предпочтительные проекты, ведущие к сокращению выбросов парниковых газов. Так, на Восточно-Таркосалинском месторождении предполагается использовать свободные мощности газоконденсатного промысла для совместной подготовки к транспорту и переработке валанжинского природного и попутного нефтяного газа. Результатом проекта будет 95%-ное использование сжигаемого в настоящий момент попутного нефтяного газа и снижение выбросов парниковых газов до 200 тыс. т CO₂/экв /год.

Рациональное использование природных ресурсов и эффективное использование энергии являются важнейшими требованиями Директивы Совета Европейского Союза 96/61/ЕС «О комплексном предотвращении и контроле загрязнений».

При оценке воздействия производственного процесса на окружающую среду мы используем коэффициент полезного действия производственного процесса, который является не только показателем экономного использования природных топливных ресурсов, но и отражает удельное количество выбросов, в частности парниковых газов, на единицу энергии.



В отчетном периоде введены в промышленную эксплуатацию газотурбинная ГТЭС-1500 и когенерационная КГТЭС-1500 электростанции, обеспечивающие объекты Юрхаровского месторождения электро- и теплоэнергией. Применение системы утилизации тепла выхлопных газов повысило КПД электростанции до 72,2% и сократило выбросы парниковых газов в период 2006-2007 гг. почти на 20 тыс. т CO₂/экв.

На газовом промысле ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» проводились испытания энергонезависимой системы линейной телемеханики (СЛТМ) на базе ветрогенераторов и солнечных батарей.

Цели создания энергонезависимой СЛТМ:

- обеспечение надежной эксплуатации линейных трубопроводов;
- предотвращение нештатных и аварийных ситуаций;
- сокращение затрат на капитальное строительство и ремонт линий электропередач;
- обеспечение экологической безопасности производства.

Отходы производства и потребления

Захоронение или транспортировка отходов в условиях Крайнего Севера, где расположены основные производственные объекты «НОВАТЭКа», являются весьма трудоемкими и дорогостоящими операциями, поэтому снижение их образования позволяет, с одной стороны, ослабить негативное воздействие на окружающую среду, а с другой, сохранить значительные финансовые средства. Использование экономических подходов к решению проблем обра-



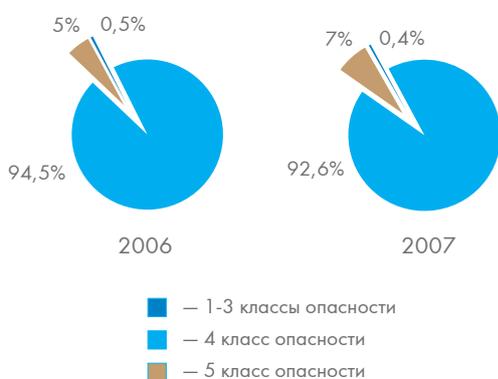
щения с отходами дает, как правило, хорошие результаты и согласуется с рекомендациями Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию.

В Компании ведется целенаправленная работа по снижению образования объемов отходов производства и потребления, что позволяет не только рационально и экологически обоснованно размещать отходы, но и добиваться значимого экономического эффекта.

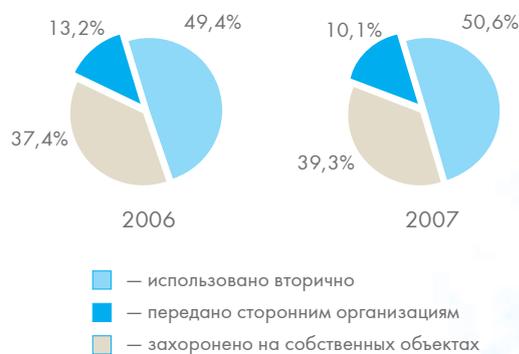
К решению данной задачи мы подходим комплексно:

- на производстве реализуется стратегия экономии сырья и материалов;
- применяются современные ресурсосберегающие и безотходные технологии;
- планомерно внедряется Система управления отходами;
- строятся и вводятся в эксплуатацию собственные полигоны захоронения отходов, отвечающие всем природоохранным нормам, и оборудованные современными средствами мониторинга.

Образование отходов по классам опасности

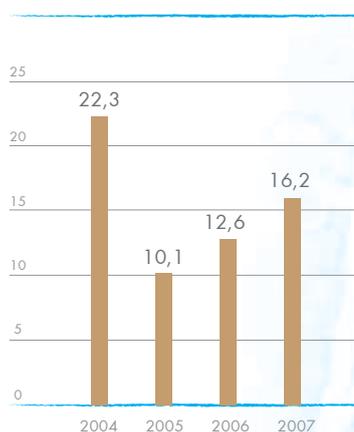


Обращение с отходами производства и потребления



В течение последних трех лет на производственных объектах «НОВАТЭК» в связи с нарастанием объемов бурения увеличилось образование отходов более чем в полтора раза, преимущественно выбуренной породы, относящейся в основном к категориям неопасных или малоопасных отходов. При этом в 2007 году «НОВАТЭК» использовал на собственные нужды около 6,6 тыс. тонн отходов, или почти 41% от объема их образования.

Образование отходов, тыс. тонн



Водопотребление и охрана водных объектов

Охрана природных вод в районах добычи для «НОВАТЭКа» является одной из приоритетных экологических задач. На протяжении ряда лет прилагаются усилия к снижению объемов потребления воды для собственных нужд, как в абсолютном, так и в удельном выражении.

Мы уделяем особое внимание вопросам водопотребления и утилизации промышленных стоков. Вводятся в эксплуатацию современные установки по водоподготовке и комплексы по очистке сточных вод. Сброс сточных вод в поверхностные водные объекты не осуществляется.

В ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» проведены масштабные работы по утилизации сточных вод. Построены очистные сооружения биологической очистки на опорной базе промысла «Пионерный». Сточные воды после биологической очистки отводятся в пруд-накопитель.

Для предварительно очищенных стоков нами применяется экологически эффективная технология закачки и захоронения в глубоких поглощающих пластах, что позволяет исключить сбросы производственных и хозяйственно-бытовых сточных вод в поверхностные водные объекты и сохранить их природную чистоту. Так, в ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» внедрена технология предварительной очистки и подземного захоронения стоков в глубокие изолированные водоносные горизонты, а также внедрена система мониторинга за качеством стоков и за состоянием геологической среды.

Нам удалось добиться существенной экономии расходования воды, внедряя системы оборотного водоснабжения и используя полученную при обработке нефти воду в системах поддержания

пластового давления. В результате на данном участке водопотребление сократилось на 20%.

Общее водопотребление предприятий добычи и переработки составило 627 тыс. м³ в 2006 г. и 604 тыс. м³ в 2007 г. Из них большая часть составляет забор из подземных водных источников.

В начале 2007 года на Юрхаровском месторождении введена в эксплуатацию собственная опытно-промышленная установка по производству метанола. Установка является уникальным



интегрированным в процесс подготовки газа объектом: в мировой практике нет подобных малотоннажных производств на газоконденсатных месторождениях. До запуска в работу нового объекта метанол завозился на месторождение: в летний период по реке Обь и Тазовской губе, в зимний — автотранспортом по зимнику. Производство метанола непосредственно в месте добычи позволило исключить экологические

риски, связанные с транспортировкой химически активного продукта по акватории северных рек. Наибольший экологический риск возникал при транспортировке метанола водным транспортом по реке Пур и Тазовской губе – водоемам высшей рыбохозяйственной категории, местом нагула ценных пород осетровых и сиговых рыб, попадание метанола в которые является недопустимым.

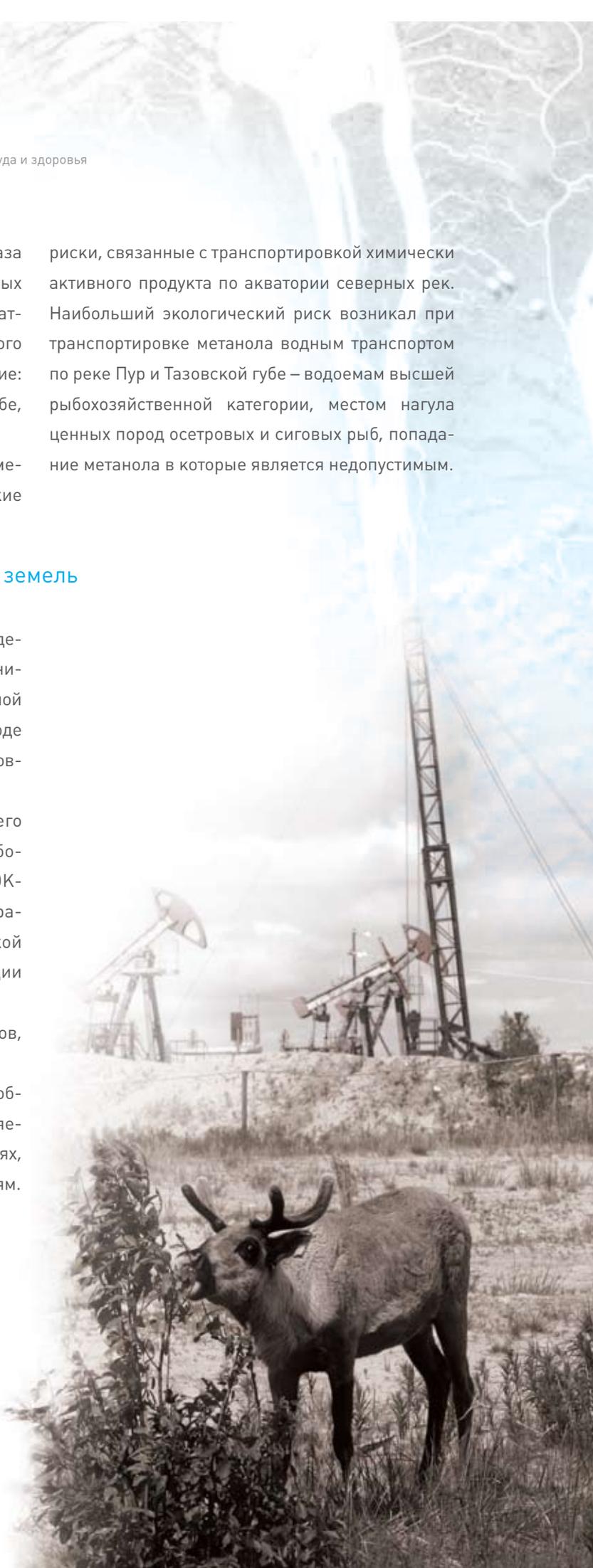
Землепользование и рекультивация земель

Вопросы правильного и своевременного проведения работ по рекультивации почв являются одними из основных в общей сфере природоохранной деятельности «НОВАТЭКа». В отчетном периоде продолжались масштабные работы по восстановлению нарушенных и загрязненных земель.

В 2006-2007 гг. усилиями «НОВАТЭКа» и его дочерних обществ было рекультивировано более 600 га земель. Кроме того ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» провел масштабные работы по очистке прибрежной зоны Тазовской губы, с которой в 2006 году в период навигации было вывезено 370 тонн металлолома.

В отчетном периоде разливов углеводородов, приведших к загрязнению почв, не отмечено.

В настоящее время «НОВАТЭК» не имеет в собственности земель, расположенных на охраняемых или особо ценных природных территориях, или земель, примыкающих к таким территориям.





Экологический мониторинг и производственный экологический контроль

Для получения объективной информации о природе и интенсивности воздействия хозяйственной деятельности «НОВАТЭКа» на окружающую среду и его последствиях в Компании создана многоуровневая система экологического контроля технологических процессов и экологического мониторинга. Полученные в ходе функционирования системы результаты используются для оптимизации производственных процессов с целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду и соблюдения установленных экологических нормативов. Для получения объективных данных о содержании загрязняющих веществ в выбросах и сбросах, а также для определения класса опасности отходов на произ-

водственных объектах Компании создаются собственные аттестованные химико-аналитические лаборатории, оснащенные необходимым оборудованием. Для получения наиболее полной информации о состоянии окружающей среды в районах производственной деятельности «НОВАТЭКа» используется современный космический картографический материал и средства его цифровой обработки.

Результаты систематического исследования почв, атмосферного воздуха, снежного покрова, поверхностных и подземных вод показывают, что экологическая обстановка даже в районах интенсивного развития инфраструктуры Компании является благополучной.

Затраты на охрану окружающей среды

Несмотря на то, что реализация любых природоохранных программ в условиях Крайнего Севера связана со значительными организационными и техническими сложностями и не дает быстрой отдачи, Компания уверенно проводит экологическую политику, соответствующую лучшим мировым стандартам. Мы неуклонно увеличиваем расходы на природоохранную деятельность, что обусловлено стремлением не только снижать негативное воздействие на окружающую среду, но и сохранять ненарушенными экосистемы в

местах расположения производственных объектов. В 2007 году общая величина прямых затрат на охрану окружающей среды составила 106,80 млн рублей, из которых 34,8% составили расходы на рекультивацию нарушенных земель. За загрязнение окружающей среды Компания выплатила в 2007 году 5,43 млн рублей. Штрафы за нарушение природоохранного законодательства составили 151 тыс. руб. в 2006 году и 255 тыс. руб. в 2007 году.

Заключение ЗАО «СЖС Восток Лимитед» по Отчету ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации за 2006 - 2007 гг.

Характер и рамки аудита

ЗАО «СЖС Восток Лимитед» по просьбе ОАО «НОВАТЭК» провело независимую верификацию Отчета в области устойчивого развития за 2006 - 2007 гг. Аудит, который проводился в соответствии с методологией SGS для оценки отчетов в сфере устойчивого развития, ограничивался проверкой его текста и данных, содержащихся в прилагаемых к нему таблицах. Сведения и информация на интернет-сайте Компании, которые не были включены в текст Отчета, в процессе проверки не рассматривались.

За сведения, содержащиеся в Отчете в области устойчивого развития за 2006 - 2007 гг., представленном ОАО «НОВАТЭК», а также их интерпретацию несет ответственность руководство ОАО «НОВАТЭК». ЗАО «СЖС Восток Лимитед» не принимала никакого участия в подготовке материала, включенного в Отчет. Наша задача состоит в выражении мнения по поводу текста, сведений, графиков и изложения материала в рамках верификации, оговоренных ниже.

Группа SGS разработала ряд протоколов для подтверждения достоверности отчетов об устойчивом развитии на основе рекомендаций по текущим передовым практическим методам, изложенным в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития – GR3 (the Global Reporting Initiative Version 3.0) и стандарта верификации AA1000 (2003). Упомянутые протоколы обеспечивают различные уровни проверки в зависимости от истории отчетности и возможностей организации, составившей отчет.

Проверка Отчета ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития за 2006 - 2007 гг. выполнялась с использованием нашего протокола второго уровня для проверки достоверности содержания, и в ходе верификации проверялось соответствие Руководству по отчетности в области устойчивого развития – GR3. В процессе проверки проводилось предварительное изучение деятельности Компании, ряд интервью с соответствующим персоналом головного офиса ОАО «НОВАТЭК» в Москве, а также анализ документации и записей и их оценка относительно требований глобальной отчетности GR3.

Сведения финансового характера, взятые непосредственно из финансовых отчетов, по которым был проведен независимый аудит, их соответствие источнику (первичным документам), в ходе процесса проверки не устанавливалось.

Гарантия независимости и компетентности

Группа SGS является мировым лидером в области сертификации, экспертизы и верификации, которая работает более чем в 140 странах и оказывает услуги по сертификации систем менеджмента, аудита и обучения в области систем менеджмента качества, охраны окружающей среды, вопросов социального характера и корпоративной этики, а также проверки достоверности в сфере социальной отчетности и отчетности устойчивого развития. ЗАО «СЖС Восток Лимитед» настоящим подтверждает, что является беспристрастной стороной, независимой от ОАО «НОВАТЭК», которая не имеет с упомянутой организацией, а также с ее

дочерними предприятиями или акционерами каких-либо конфликтов интересов.

Команда аудиторов была сформирована по принципу их опыта, знаний и квалификации для выполнения данного задания, в нее входили аудиторы, имеющие конкретный опыт работы с отчетностью в сфере устойчивого развития и обладающие следующей квалификацией: сертифицированный IRCA эксперт по верификации в сфере устойчивого развития, ведущий аудитор в области качества и социальной ответственности SA8000.

Заключение по отчету

На основе упомянутой методологии и проведенной работы, мы считаем, что данные, содержащиеся в Отчете в области устойчивого развития за 2006 - 2007 гг., подкреплены объективными свидетельствами. Основываясь на осуществлении выборки данных по деятельности в сфере профессионального здоровья и безопасности, экологии и работы с персоналом, проверки документации, записей и интервью в головном офисе Компании, мы считаем, что данные являются точными, верными, объективно и сбалансировано излагают деятельность Компании в сфере устойчивого развития. Все ошибки, обнаруженные в данных во время проверки, были исправлены, и соответствующие поправки внесены в Отчет.

Мы полагаем, что на данном этапе ОАО «НОВАТЭК» выбрало для проверки Отчета адекватный уровень верификации и рекомендуем этот уровень верификации для последующих отчетов.

По нашему мнению предметный указатель GRI, представленный в Отчете и на веб-сайте, по содержанию и качеству соответствует уровню применения C+ требований GRI.

Рекомендации по улучшению, сделанные во время верификации предыдущего Отчета, были учтены, улучшение Отчетности до соответствия требованиям G3 Глобальной Инициативы отчетности является долгожданным шагом и позволяет обеспечить более свободный доступ и ясность информации для читателей.

Подписано

От имени ЗАО «СЖС Восток Лимитед»



К.М.Тимошечкин

Руководитель департамента сертификации систем и услуг

ЗАО «СЖС Восток Лимитед»

Ноябрь 2008

WWW.SGS.COM

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
1. Стратегия и анализ			
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.	стр. 4, 5	
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.	стр. 4, 5, 10, 11, 17	
2. Характеристика организации			
2.1	Название организации.	стр. 14	
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг.	стр. 14, 20	
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.		www
2.4	Расположение штаб-квартиры организации.	стр. 76	
2.5	Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.	стр. 14	
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма.	стр. 4	
2.7	Рынки, на которых работает организация.	стр. 20	
2.8	Масштаб организации.	стр. 14, 20, 21, 22	
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие за отчетный период.	стр. 15, 20, 21, 22	
2.10	Награды, полученные за отчетный период.	стр. 15	
3. Параметры отчета			
3.1	Отчетный период, к которому относится представленная информация.	стр. 8	
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов.	стр. 8	
3.3	Цикл отчетности.	двухгодичный	

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
3.4	Контактная информация по отчету.	стр. 76	
3.5	Процесс определения содержания отчета.	стр. 8, 10, 11	
3.6	Границы отчета.	стр. 10	
3.7	Ограничения области охвата отчета.	стр. 10	
3.8	Включение в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передачи части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам.	стр. 76	
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и других данных, включенных в отчет.	стр. 8	
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок.	стр. 10	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете.	стр. 11	
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете.	стр. 67	
3.13	Политика и текущая практика в отношении независимого подтверждения отчета.	стр. 11, 66	

4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами

4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты при Совете директоров.		www
4.2	Указатель, является ли председатель Совета директоров исполнительным директором компании.		www
4.3	Независимые члены Совета директоров.		www, Годовой Обзор 2007
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	стр. 29	www
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям и результатами деятельности организации.		www

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	стр. 16	www
4.7	Процессы определения квалификации.		www
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, и степень их практической реализации.	стр. 32, 33, 34, 42, 43, 50	www
4.9	Процедуры, используемые Советом директоров для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативности.	стр. 16	www
4.10	Процессы оценки собственной результативности Советом директоров в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности.	стр. 16	www
4.11	Применение принципа предосторожности.	стр. 50	
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, которые поддерживаются организацией.	стр. 11	
4.13	Членство в ассоциациях.	стр. 42	
4.14	Перечень заинтересованных сторон.	стр. 10	
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон.	стр. 10, 11	
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами.	стр. 8, 9, 10, 31, 38, 39, 42.	
4.17	Ключевые вопросы и интересы, выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы.	стр. 8, 9	
5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности			
5.1	Экономическая составляющая.		
ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.	стр. 20, 21, 22, 23, 39, 43	

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
ЕС2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.	стр.58	Финансовые аспекты будут отражены в перспективе после реализации соответствующих Проектов по схеме совместного осуществления и реализации квот на выбросы парниковых газов. Проведение оценки рисков для деятельности Компании в связи с изменением климата и глобальным потеплением планируется в перспективе.
ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.	стр. 33, 34	
ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.	стр. 22	
ЕС5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации.	стр. 21	
ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.	стр. 20	
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.	стр. 28, 29	
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.	стр. 38-47	
ЕС9	Понимание и описание существенных непрямым экономических воздействий, включая область влияния.	стр. 20-23	
5.2	Экологическая составляющая		
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема.	стр. 57	

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	стр. 58-59	
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников.	стр. 59, 60	
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.	стр. 59, 60	
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности.	стр. 59, 60	
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.	стр. 59, 60	
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение.	стр. 59	
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.	стр. 62	
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.	стр. 62	
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.	стр. 62	
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям.	стр. 63	
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.		Стр. 62, 63, 64, 65 Отчета об устойчивом развитии за 2004-2005
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания.	стр. 63	
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие.		Стр. 62, 63, 64, 65 Отчета об устойчивом развитии за 2004-2005

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	стр. 56-57	
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	стр. 58	
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение.	стр. 58	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.	стр. 58	
EN20	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	стр. 58	
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	стр. 62, 63	
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.	стр. 61	
EN23	Общее количество и объем существенных разливов.	стр. 62, 63	
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами.	стр. 59	
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов.		Мы не осуществляем сбросов в водные объекты.
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	стр. 62, 63	
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.		Не применимо к деятельности Компании.
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	стр. 65	

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
	EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы.	стр. 62	
	EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	стр. 65	
5.3	Социальная составляющая		
	LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.	стр. 26, 27	
	LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	стр. 26, 27	
	LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности.	стр. 21, 31, 32, 33, 34, 35	
	LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	стр. 28	
	LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	стр. 28	
	LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.	стр. 52, 53	
	LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	стр. 31, 36, 53	
	LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	стр. 36	
	LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников.	стр. 32	

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	стр. 31, 32, 33, 34	
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	стр. 26, 27	
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников.	стр. 27	
HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.		Мы внимательно следим за соблюдением принципа равноправия и прав человека во всех аспектах нашей деятельности.
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.		Компания осуществляет деятельность в строгом соответствии с российским законодательством, которое учитывает требования международных конвенций.
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, применимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников.	стр. 30-31	
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.	стр. 27	
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.	стр. 26-29	Компания не ведет деятельность, подвергающую риску свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров.
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.		Нет. Компания осуществляет деятельность в строгом соответствии с российским законодательством, которое учитывает требования международных конвенций.
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.		

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.	стр. 41, 42, 43	
S01	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.	стр. 43, 44, 45	
S02	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	стр. 42	
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	стр. 42	
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	стр. 42	
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.	стр. 42	
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам.	стр. 42	
S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	стр. 65	
PR1- PR 9	Показатели результативности в области ответственности за продукцию.	стр. 20	Вся продукция, производимая Компанией, соответствует техническим условиям и отраслевым стандартам.

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Уважаемые читатели!

Вы только что познакомились со вторым отчётом об устойчивом развитии ОАО «НОВАТЭК». Ваше мнение очень важно для нас, и мы будем благодарны, если вы поможете нам улучшить качество отчётности Компании, ответив на вопросы данной анкеты. Задать вопрос или обсудить заинтересовавшую Вас информацию можно по телефону +7 495 730 6000.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу:

117420, Россия, Москва улица Наметкина, дом 12А

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: novatek@novatek.ru

1. К какой группе заинтересованных лиц Вы принадлежите?
 - a. Представитель органов власти
 - b. Инвестор
 - c. Партнёр
 - d. Клиент
 - e. Сотрудник
 - f. Акционер
 - g. Иная группа заинтересованных лиц
2. Какое у Вас сложилось впечатление от прочтения данного отчёта?
 - a. Очень интересно
 - b. Интересно
 - c. Не интересно
3. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения полноты представленной информации?
 - a. Высоко
 - b. Удовлетворительно
 - c. Низко
4. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?
 - a. Высоко
 - b. Удовлетворительно
 - c. Низко
5. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения удобства поиска интересующей информации?
 - a. Высоко
 - b. Удовлетворительно
 - c. Низко
6. Как Вы оцениваете дизайн данного Отчёта?
 - a. Высоко
 - b. Удовлетворительно
 - c. Низко
7. Создал ли данный Отчёт у Вас понимание деятельности ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития?
 - a. Да, полностью
 - b. Да, частично
 - c. Нет, не совсем
 - d. Нет, совсем не понятно

Какую информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчётах об устойчивом развитии ОАО «НОВАТЭК»?

Контактная информация

Адрес	629850, Россия Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Тарко-Сале, ул. Победы, 22а
Офис в Москве	117420, Россия Москва, ул. Наметкина, 12а
Центральная Справочная	Тел: +7 495 730-6000 Факс: +7 495 721-2253 E-mail: novatek@novatek.ru
Пресс-служба	Тел: +7 495 721-2207 E-mail: press@novatek.ru
Служба по связям с инвесторами	Тел: +7 495 730-6020 Факс: +7 495 730-6007 E-mail: ir@novatek.ru

Вебсайт ОАО «НОВАТЭК» содержит различную корпоративную информацию, включая:

- Результаты производственно-хозяйственной деятельности
- Пресс-релизы
- Текущие котировки акций
- Годовую отчетность
- Информацию, раскрываемую по требованию регулирующих органов
- Презентации для инвесторов
- Информацию о деятельности в социальной и экологической сфере

Адрес: www.novatek.ru (русская версия) и www.novatek.ru/eng (английская версия)

Слова «НОВАТЭК», «КОМПАНИЯ», «ГРУППА», «МЫ», «НАШИ» так или иначе встречающиеся в этом отчете, относятся к ОАО «НОВАТЭК» и/или его дочерним и зависимым обществам в зависимости от контекста, в котором они используются.

Аббревиатуры и сокращения

УВ	углеводороды
бнэ	баррель нефтяного эквивалента
м ³	кубический метр
куб. фут	кубический фут
трлн	триллион
млрд	миллиард
млн	миллион
тыс.	тысяча
кв. км	квадратный километр
км	километр
руб.	российский рубль
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ
LSE	London Stock Exchange (Лондонская фондовая биржа)
CO ₂	углекислый газ
SO ₂	диоксид серы
CO	окись углерода
NO	окись азота
NO ₂	диоксид азота
CH ₄	метан
т.	тонна
ед.	единица
чел.	человек
шт.	штука
час.нетр.	часы нетрудоспособности
кол.	количество
нс	несчастный случай
раб.час.	рабочий час

Предупреждение в отношении прогнозов

Некоторые заявления, содержащиеся в данном отчете, не относятся к свершившимся фактам, а являются «прогнозами в значении», указанным в Разделе 27А Закона о ценных бумагах, а также Разделе 21Е Закона о биржах США от 1934 (далее по тексту «Закон о биржах»). Прогнозы включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, прогнозов, задач, целей, намерений, стратегии, будущих событий, будущих доходов или результатов деятельности, капитальных затрат, финансовых потребностей, планов или намерений в отношении приобретений, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «намереваемся», «предсказываем», «собираемся», «могли бы», «должны бы», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений. Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем отчете, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем, что эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем отчете, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществляются. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности, как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

Перечень таких факторов включает:

- изменения в соотношении между предложением и спросом на нефть и газ в России и Европе;
- влияние последствий нестабильности цен на нефть и газ на внутреннем и международном рынках, а также изменений в регулировании, в том числе в отношении цен и налогообложения;
- последствия конкуренции на внутреннем и внешнем рынках нефти и газа;
- нашу способность успешно осуществлять какую-либо из наших стратегических задач;
- влияние расширения нашего производства на наши потенциальные доходы, издержки и прибыль;
- нашу способность обеспечивать плановые объемы добычи в случае, среди прочего, ограничения нашего доступа к транспортной инфраструктуре;
- влияние изменений наших планов по капитальным затратам на рост нашего производства;
- возможно более низкие, чем в настоящее время оценивается нашим менеджментом и/или независимыми инженерами в области топливных запасов, уровни будущей добычи;
- естественная неопределенность в интерпретации геофизических данных;
- изменения проектных сроков и предполагаемых дат завершения проектов;
- успешное выявление рисков, связанных с нашей деятельностью, и управление такими рисками;
- последствия изменений в российском законодательстве или толкования российскими регулирующими органами, затрагивающие имеющиеся на сегодняшний день и новые лицензии на добычу нефти и газа;
- изменения политических, социальных, правовых или экономических условий в России и СНГ;
- последствия технологических изменений;
- последствия изменений в стандартах бухгалтерского учета или практики.

Этот перечень важных факторов не является исчерпывающим. Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени.



Отчет

в области устойчивого развития
на территории Российской Федерации

2006 – 2007

