

Для нас всегда  
весна не за горами

Отчет об устойчивом развитии 2022  
Группа «Акрон»

Группа «Акрон» — российский вертикально интегрированный производитель минеральных удобрений. Компания производит широкий ассортимент продукции, который включает сложные и азотные удобрения, а также промышленные продукты.

В 2022 году объем продаж Группы составил 8,6 млн т собственной продукции.

” Группа «Акрон» продолжит выполнять свою ключевую задачу — приносить пользу обществу. Мы будем работать над интеграцией вопросов устойчивого развития в ежедневную деятельность Компании и стремиться соответствовать лучшим международным практикам в области устойчивого развития»



**Владимир Куницкий**  
Генеральный директор  
ПАО «Акрон»



Сведения об утверждении Отчета об устойчивом развитии

Утвержден Советом директоров ПАО «Акрон» 21 сентября 2023 года

Более подробная информация о Компании представлена на нашем сайте: [www.acron.ru](http://www.acron.ru)

# Содержание

Обращение Председателя Совета директоров 2

Обращение Генерального директора 4

## **О Компании** 6

Ключевые тренды в области устойчивого развития 14

ESG-стратегия 2027 и вклад в достижение ЦУР ООН 15

Управление устойчивым развитием 20

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 22

Существенные темы 22

## **Корпоративное управление** 74

Система корпоративного управления 75

Управление рисками и внутренний контроль 81

Кибербезопасность 83

Деловая этика и противодействие коррупции 84

Цепочка поставок 88

## **Экологический аспект** 24

Изменение климата 24

Охрана окружающей среды 30

Охрана водных ресурсов 35

Обращение с отходами 37

Охрана атмосферного воздуха 39

Сохранение биоразнообразия 41

## **Об Отчете** 94

**Приложение 1. Таблица GRI** 96

**Приложение 2. Таблица SASB** 102

## **Социальный аспект** 42

Охрана труда и промышленная безопасность 42

Обеспечение безопасности производства 43

Сотрудники 53

Права человека 64

Развитие местных сообществ 65

## **Контактная информация** 104

## Обращение Председателя Совета директоров



урожайности сельскохозяйственных культур и тем самым ликвидации голода.

«Акрон» ценит честное и доверительное взаимодействие с клиентами, сотрудниками и контрагентами. Мы используем экологически чистое сырье в производстве и внедряем наиболее современные решения для снижения воздействия на окружающую среду, заботясь о безопасности и здоровье своих работников и жителей регионов присутствия.

Группа «Акрон» следует передовым практикам и интегрирует принципы и ценности устойчивого развития в свою ежедневную деятельность. Так, в 2022 году мы взяли курс на проактивное управление устойчивым развитием. Проведена комплексная оценка текущего уровня развития ESG-практик, а также сформирована дорожная карта по развитию практики управления и раскрытия информации по аспектам ESG на ближайшие годы.

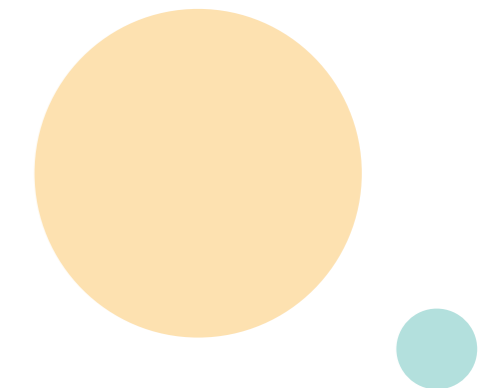
Разработана ESG-стратегия, отражающая наши приоритеты в области снижения выбросов парниковых газов, охраны окружающей среды, создания достойных и безопасных условий труда, развития регионов присутствия и практик корпоративного управления.

В основу стратегии легли шесть приоритетных для Компании Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, на достижение которых мы можем оказать наибольшее влияние. В рамках одной из ключевых ЦУР — «Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства» — мы решаем глобальную задачу обеспечения растущего населения Земли продовольствием.

Мы намерены планомерно реализовывать проекты и инициативы в области снижения выбросов парниковых газов

и взаимодействия с поставщиками, основанные на принципах устойчивого развития.

Несмотря на серьезные внешние вызовы, мы стараемся следовать высоким стандартам ESG и обеспечивать сбалансированность интересов бизнеса и общества, быть привлекательным работодателем, надежным и ответственным партнером.



**Александр Попов**  
Председатель Совета директоров ПАО «Акрон»

### Уважаемые акционеры!

Рад представить вашему вниманию первый Отчет об устойчивом развитии (ESG-отчет) Группы «Акрон», содержащий информацию об экологических и социальных результатах деятельности и перспективах развития Компании. Он подготовлен в соответствии с международными стандартами Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI) и Стандартом для химической

отрасли, опубликованным Советом по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (Стандарты SASB).

Группа «Акрон» — один из производителей высококачественных минеральных удобрений, которые отвечают потребностям аграриев по всему миру. Мы создаем качественные инновационные продукты с использованием

наилучших доступных технологий. Продукция Компании поставляется в 68 стран мира.

Мы в полной мере осознаем ответственность за влияние нашего бизнеса на экологию и за социально-экономическое развитие регионов присутствия. Компания стремится к обеспечению продовольственной безопасности, способствуя повышению

## Обращение Генерального директора



### Уважаемые партнеры и коллеги!

Мы живем в стремительно меняющемся мире. Несмотря на возникшие за отчетный год вызовы и испытания, мы продолжили развивать основные направления бизнеса и активно следовать повестке в области устойчивого развития.

«Акрон» прикладывает максимум усилий для сохранения и поддержки своей команды. Мы заботимся о своих работниках и стремимся повысить их удовлетворенность работой, регулярно предоставляя им возможности для дальнейшего роста и развития компетенций. Основные цели и обязательства в области управления персоналом зафиксированы в Политике в области управления персоналом Группы «Акрон». Рад сообщить, что

в отчетном году Группа «Акрон» стала привлекательным работодателем по версии портала Superjob.ru. На протяжении четырех лет Superjob.ru отмечает активную деятельность «Акрона» по привлечению персонала, большой отклик соискателей и конкурентный уровень вознаграждения, предлагаемый кандидатам. Сотрудники Компании постоянно занимаются профессиональным развитием. Инвестиции в обучение сотрудников в отчетном году составили 39 млн руб. Группа «Акрон» признает важность соблюдения прав человека. В 2022 году были утверждены Политика соблюдения прав человека и Политика социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей работников.

Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда работников и подрядчиков является для нас одним из ключевых приоритетов. Благодаря принятым мерам в Группе «Акрон» на протяжении пяти лет не зафиксировано ни одного несчастного случая со смертельным исходом на производстве среди сотрудников. «Акрон» также уделяет пристальное внимание вопросу сохранения здоровья сотрудников. Так, в ходе предыдущих волн и вспышек COVID-19 на предприятиях не зарегистрировано массовой заболеваемости, повлиявшей на производственные процессы. В течение 2021 и 2022 годов Группа «Акрон» продолжала реализовывать комплекс мер по предотвращению распространения COVID-19 как

среди сотрудников Компании и членов их семей, так и среди населения регионов присутствия Компании. Всего в период распространения коронавирусной инфекции на охрану здоровья сотрудников направлено 25,2 млн руб.

В 2022 году была проведена комплексная работа по вопросам противодействия изменению климата. В частности, мы осуществили количественную оценку выбросов парниковых газов Группы «Акрон» в соответствии с международным стандартом ISO 14064-1:2018 и разработали корпоративное руководство по системе управления такими выбросами. Удельные выбросы парниковых газов в отчетном году составили 1,239 т CO<sub>2</sub>-экв./т продукции, что на 2,5% ниже значения предыдущего года.

Дополнительно осуществлена оценка углеродного следа продукции Группы «Акрон» и проведен бенчмарк-анализ — сравнение с лучшими практиками. На основании результатов количественной оценки и бенчмаркинга определены возможные направления и мероприятия по декарбонизации производственных процессов. Кроме того, мы оценили потенциал реализации лесоклиматических проектов на лесных и сельскохозяйственных землях и других компенсационных мер.

В рамках разработанной ESG-стратегии Компания продолжит реализацию мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов и повышение энергоэффективности.

Компания вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия: Новгородской, Смоленской, Мурманской

областей и Пермского края. Группа «Акрон» является крупным работодателем, участвует в создании и развитии инфраструктуры здравоохранения и образования. Всего в 2022 году объем средств Группы «Акрон», направленных на поддержку социально-экономического развития регионов присутствия и благотворительных программ, составил 539 млн руб.

Предприятия Группы «Акрон» регулярно организуют и поддерживают спортивные мероприятия, ежегодно реализуют образовательные мероприятия для школьников и молодежи в регионах присутствия. В отчетном году ПАО «Акрон» стало индустриальным партнером передовой инженерной школы Новгородского государственного университета, выделив 300 млн руб. на финансирование проектов.

В 2022 году создано корпоративное волонтерское движение «Добро-Акрон», принципы и подходы которого закреплены в положении «О волонтерстве». Также на протяжении многих лет «Акрон» сотрудничает с отрядом «Сокол» по поиску останков павших и незахороненных воинов РККА. В настоящее время отряд насчитывает свыше 30 человек, 20 из которых — работники и ветераны предприятия.

В 2022 году Компания реализовывала и программы по поддержке медицины в городах присутствия. В частности, закуплены оборудование, лекарства и другие медицинские средства на общую сумму 75 млн руб. для учреждений здравоохранения.

Группа «Акрон» неоднократно получала награды за оказание помощи в развитии регионов.

В 2022 году наше предприятие в Великом Новгороде стало лауреатом Всероссийского конкурса «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики». Предприятие в Смоленской области победило в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

С целью систематизации данных и раскрытия информации для широкого круга заинтересованных сторон мы подготовили Отчет об устойчивом развитии Группы «Акрон». В нем представлен наш подход к управлению устойчивым развитием, а также ключевые проекты и результаты работы за 2022 год.

Хочу поблагодарить всех наших сотрудников за усилия, которые они посвятили тому, чтобы сохранить наши позиции и пройти этот непростой период, а также партнеров и клиентов за поддержку и сотрудничество.

Группа «Акрон» продолжит выполнять свою ключевую задачу — приносить пользу обществу. Мы будем работать над интеграцией вопросов устойчивого развития в ежедневную деятельность Компании и стремиться соответствовать лучшим международным практикам в области устойчивого развития.

**Владимир Куницкий**  
Генеральный директор  
ПАО «Акрон»

# О Компании



## Основные направления деятельности Группы

### ДОБЫЧА СЫРЬЯ



АО «СЗФК» разрабатывает месторождения на горно-обогатительном комбинате (ГОК) «Олений Ручей» в Мурманской области. В настоящее время АО «ВКК» строит ГОК в Пермском крае для освоения Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей. Дочерняя компания Группы «Акрон» North Atlantic Potash Inc. [NAP] владеет девятью лицензиями на разработку и одной на геологоразведку калийного месторождения в Канаде. Освоение месторождений обеспечит сырьевую базу Группы для производства сложных удобрений в рамках вертикально интегрированной бизнес-модели.

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ



Крупнейшие производственные мощности находятся в Великом Новгороде (ПАО «Акрон») и Смоленской области (ПАО «Дорогобуж»). Предприятия выпускают широкую линейку азотных и сложных удобрений. Группа стремится наращивать производственные мощности путем строительства новых производств и модернизации существующих.

### ЛОГИСТИКА



Группа имеет в распоряжении два терминальных комплекса в портах Мууга и Силламяэ в Эстонии и один комплекс в Калининграде для обеспечения морских контейнерных перевозок по всему миру. А для поставок по железной дороге используется собственный парк железнодорожных вагонов и цистерн, равно как и арендованные составы.

### ДИСТРИБУЦИЯ



Компания имеет развитые дистрибуторские сети в России (АО «Агронова») и Китае (Beijing Yong Sheng Feng AMP Co., Ltd.), а также собственные трейдинговые компании (Acron Argentina S. R. L., Acron Brasil Ltda., Acron USA Inc., Acron Colombia S. A. S.). Экспортная стратегия Группы строится на развитии собственной дистрибуции и диверсификации рынков сбыта с увеличением доли продаж на развивающихся рынках.

Группа «Акрон» планомерно наращивает производственные мощности, расширяет возможности дистрибуции и линейку выпускаемой продукции.

### GRI 2-6

Опираясь на богатый опыт, накопленный поколениями химиков и инженеров, Группа «Акрон»<sup>1</sup> создает новое будущее, в котором знания и технологии помогают фермерам по всему миру организовывать эффективную работу и выращивать экологически чистую продукцию. Разработанная Группой система питания культур позволяет использовать удобрения рационально и с заботой об окружающей среде, повышая плодородие почвы, урожайность и качество продукции.

«Акрон» придерживается принципов энергоэффективного производства, бережного отношения к окружающей среде, заботы о сотрудниках, неизменно высокого качества продукции, бесперебойных поставок, удобства для клиента, применения накопленных знаний и технологий. Компания закупает новейшее оборудование и внедряет современные

инновационные технологии для автоматизации, непрерывного контроля производственных процессов и обеспечения безопасности своих сотрудников. Внедрение передовых разработок также помогает увеличивать экономическую и производственную эффективность проектов Группы и получать высококачественную продукцию.

Группа «Акрон», российский производитель минеральных удобрений, реализует стратегию вертикальной интеграции, которая позволяет контролировать всю цепочку создания добавленной стоимости — от добычи сырья до поставок продукции конечным потребителям — и обеспечивает эффективность и конкурентоспособность бизнеса.

<sup>1</sup> В Отчете об устойчивом развитии ПАО «Акрон» вместе с ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК» именуется Группой «Акрон», «Акроном», Группой или Компанией.

## Основные показатели деятельности Группы

GRI 2-6, 2-7, 202-2

Объем продаж продукции

**8,6** млн т

2021: **8,4** млн т

Среднесписочная численность сотрудников

**10 092** чел.

2021: **9 583** чел.

Доля местных жителей среди руководителей высшего звена

**74%**

2021: **74%**

Инвестиции в социально-экономическое развитие регионов

**539** млн руб.

2021: **627** млн руб.

Смертельных случаев на производстве

**0**

2021: **0**

Среднегодовое количество часов обучения

**39** ч.

2021: **38** ч.

Объем валовых выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2)

**10,3** млн т CO<sub>2</sub>-экв.

2021: **10,8** млн т CO<sub>2</sub>-экв.

Объем образования отходов (I–IV классы опасности)

**27,9** тыс. т.

2021: **36,0** тыс. т.

Затраты на природоохранные мероприятия

**437** млн руб.

2021: **135** млн руб.

## Награды Группы в области ESG



Группа «Акрон» стала привлекательным работодателем по версии портала Superjob.ru



Книга ПАО «Дорогобуж», посвященная 55-летию предприятия, стала призером Национального конкурса «Серебряные нити — 2022»



Команда Группы «Акрон» стала победителем спортивных соревнований фестиваля «Химфест» среди компаний химической отрасли



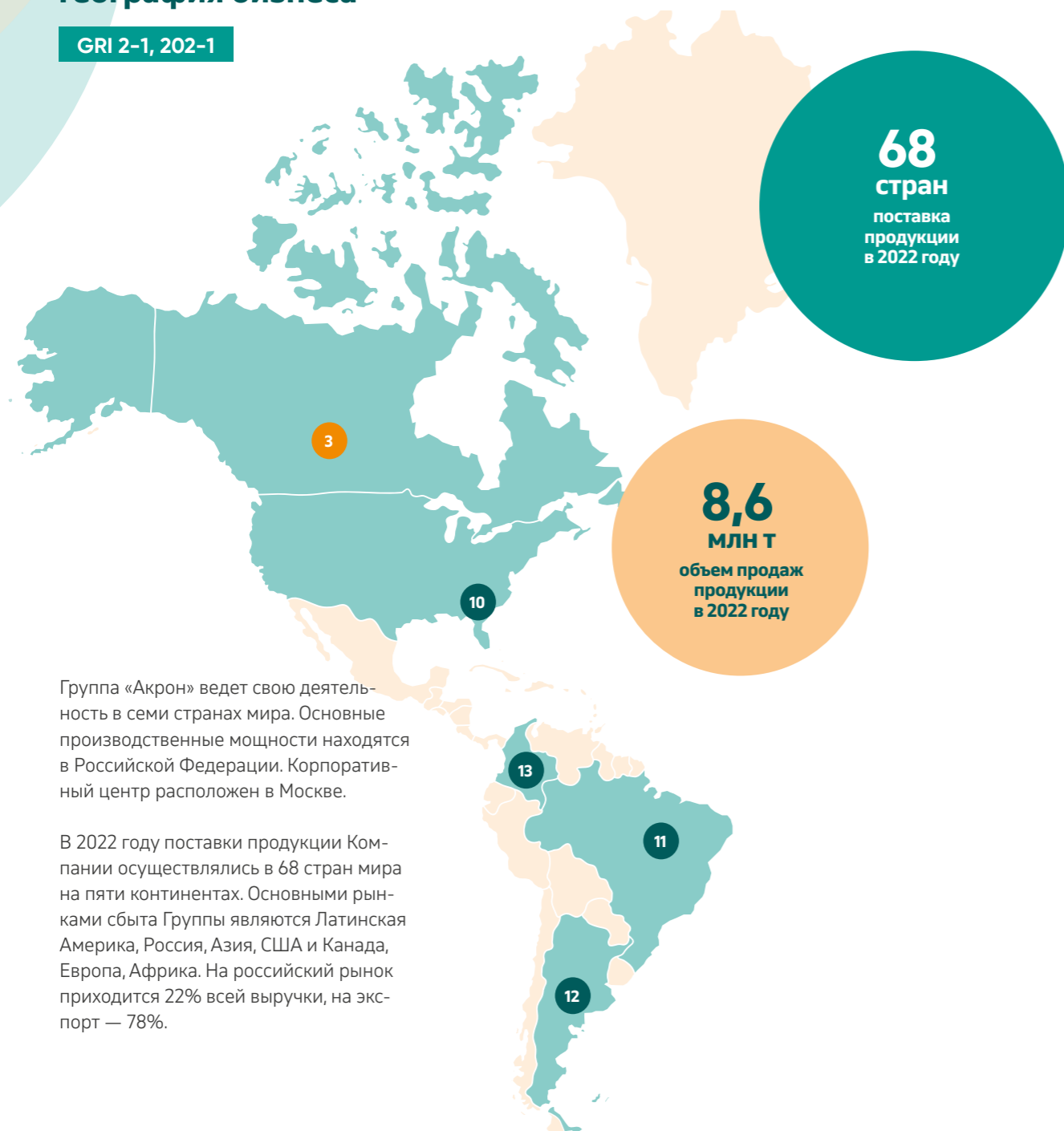
ПАО «Акрон» стало лауреатом Всероссийского конкурса «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики — 2022» в номинации «Лучшая оздоровительная программа»



Имиджевый видеоролик Группы «Акрон» «Создаем новое будущее» стал победителем премии Digital Communications AWARDS 2022 в номинации «Digital-медиа & инструменты»

## География бизнеса

GRI 2-1, 202-1



Группа «Акрон» ведет свою деятельность в семи странах мира. Основные производственные мощности находятся в Российской Федерации. Корпоративный центр расположен в Москве.

В 2022 году поставки продукции Компании осуществлялись в 68 стран мира на пяти континентах. Основными рынками сбыта Группы являются Латинская Америка, Россия, Азия, США и Канада, Европа, Африка. На российский рынок приходится 22% всей выручки, на экспорт — 78%.

### Добыча сырья

- 1 **АО «СЗФК»**  
Россия [Мурманская обл., г. Кировск]
- 2 **АО «ВКК»**  
Россия [Пермский край, г. Березники]
- 3 **North Atlantic Potash Inc.**  
Канада [провинция Саскачеван]

### Химическое производство

- 4 **ПАО «Акрон»**  
Россия [Новгородская обл., г. Великий Новгород]
- 5 **ПАО «Дорогобуж»**  
Россия [Смоленская обл., г. Дорогобуж]

### Логистика

- 6 **AS DBT**  
Эстония [г. Мууга и г. Силламяэ]
- 7 **ООО «Андрекс»**  
Россия [г. Калининград]

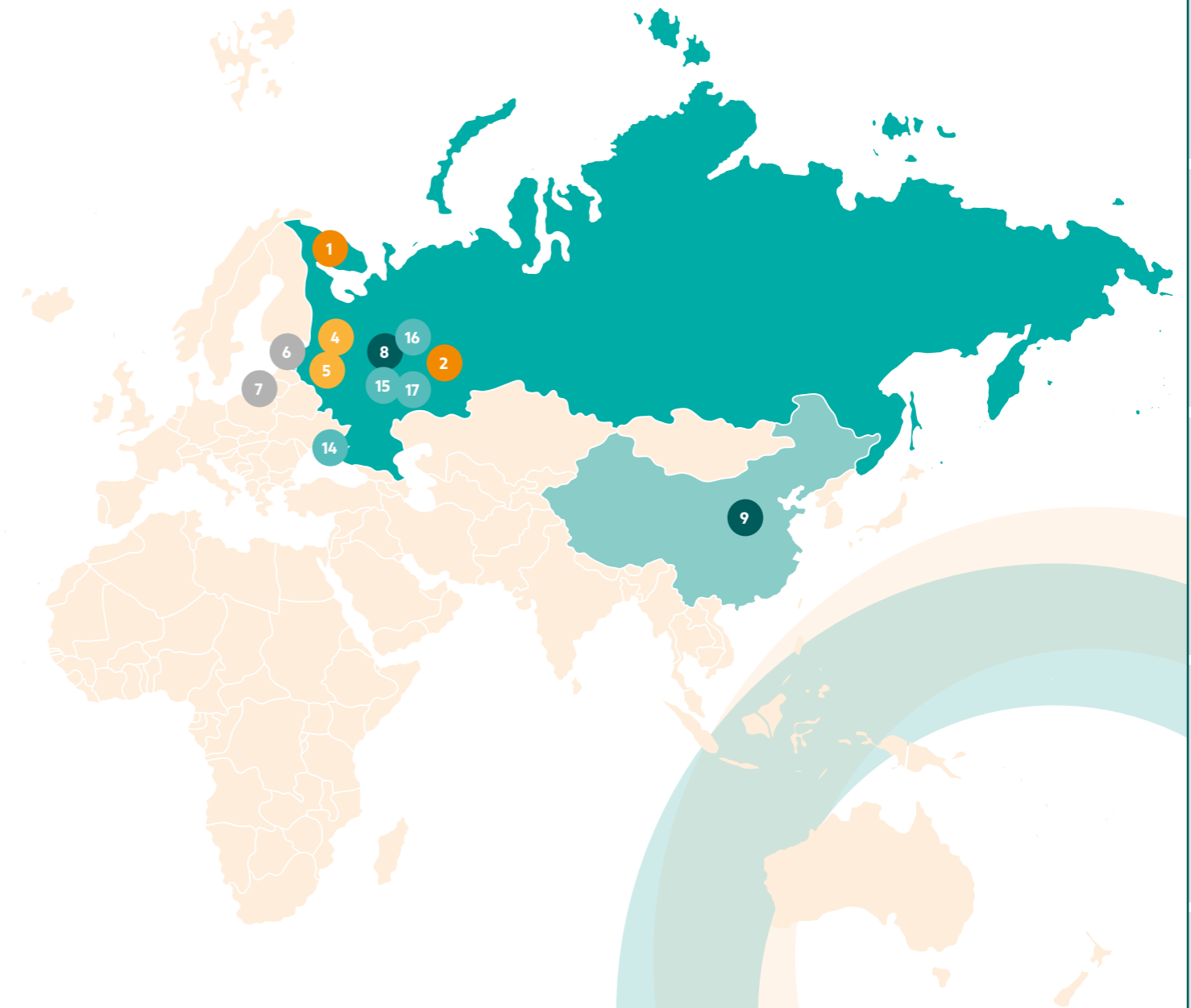
### Дистрибуция

- 8 **АО «Агронова»**  
Россия
- 9 **Beijing Yong Sheng Feng AMP Co., Ltd.**  
Китай
- 10 **Acron USA Inc.**  
США

- 11 **Acron Brasil Ltda.**  
Бразилия
- 12 **Acron Argentina S. R. L.**  
Аргентина
- 13 **Acron Colombia S. A. S.**  
Колумбия

### Агрохолдинг «Плодородие»

- 14 **ООО «Кубрис»**  
Россия [Краснодарский край]
- 15 **АО «Звягинки»**  
Россия [Орловская обл.]
- 16 **ООО «Плодородие-Лукоянов»**  
Россия [Нижегородская обл.]
- 17 **ООО «Плодородие-Саратов»**  
Россия [Саратовская обл.]



## Основная продукция

GRI 2-1, 2-6

Богатый ассортимент продукции «Акрона» включает азотные и сложные удобрения, а также продукты органической и неорганической химии, используемые в промышленности. Азот — базовый элемент питания растений, потому азотные удобрения наиболее востребованы в мировом сельском хозяйстве: доля их потребления составляет порядка 60% от общего объема потребления удобрений. «Акрон» производит пять видов удобрений этого вида: аммиак, карбамид, аммиачную селитру, карбамидо-аммиачную смесь (КАС) и нитрат кальция. В августе 2022 года на производственной

площадке ПАО «Акрон» в Великом Новгороде была пущена установка гранулированного нитрата кальция (кальциевая селитра) мощностью 100 тыс. т в год. Сырьем для получения нового удобрения стал жидкий нитрат кальция — полупродукт переработки апатитового концентрата на производстве сложных удобрений NPK.

Для сбалансированного внесения питательных элементов в почву и повышения урожайности культур в сельском хозяйстве используются сложные удобрения. Из этого вида удобрений Компания изготавливает

азофоску (NPK) и смешанные сухие удобрения. Также «Акрон» выпускает два вида сырья для производства удобрений — апатитовый концентрат и аммиак, продает такие промышленные газы, как азот, аргон, технический газообразный кислород, углекислоту (CO<sub>2</sub>) для пищевых целей, а кроме того, метанол, формальдегид и смолы.

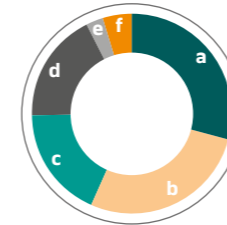
Более подробная информация о продукции Компании представлена на корпоративном сайте →



Промышленность и сельское хозяйство — важнейшие отрасли, обслуживаемые Группой «Акрон». Основными потребителями продукции выступают сельскохозяйственные трейдеры и производители минеральных удобрений, а также компании, занимающиеся взрывными работами и производством жидких реагентов для очистки выхлопных газов.

Объем реализованной продукции в 2022 году, тыс. т

SASB RT-CH-000.A



a	2 341	Аммиачная селитра
b	2 210	Азофоска
c	1 436	Карбамид
d	1 416	КАС
e	232	Апатитовый концентрат
f	361	Прочая продукция

## Примеры продукции Группы «Акрон»





## Ключевые тренды в области устойчивого развития

SASB RT-CH-530a.1

Мир стремительно меняется, создавая новые вызовы и предоставляя возможности для компаний. Бизнес, построенный на принципах устойчивости, получает преимущества перед остальными и заслуживает доверие инвесторов. «Акрон» участвует в деятельности отраслевых профессиональных организаций и следит за глобальной ESG-повесткой. Группа отмечает тенденции, релевантные для химического, добывающего и сельскохозяйственного секторов, и учитывает их в своей бизнес-стратегии.

Продовольственная безопасность и деградация почв	Изменение климата	Снижение биоразнообразия	Цепочка поставок и ожидания потребителей
<p>Стремительный рост численности населения повышает потребность в продовольствии. По оценкам ФАО, к 2050 году потребуется на 60% больше еды.</p> <p>В связи с этим увеличивается нагрузка на земельные ресурсы. Согласно ФАО, 52% мировых сельскохозяйственных земель страдает от деградации в умеренной или высокой степени.</p>	<p>Глобальное изменение климата — один из главных вызовов современности. Количество выбросов парниковых газов в атмосферу в результате антропогенной деятельности увеличивается, из-за чего продолжается рост среднегодовой температуры. Это приводит к сильным засухам, повышению уровня воды в мировом океане и нарушению целостности экосистем, что оказывает негативное влияние на работу агропромышленного комплекса.</p>	<p>За последние 40 лет в результате деятельности человека на 60% сократилась мировая популяция диких животных.</p> <p>Значимость корпоративных программ для сохранения биоразнообразия подчеркивается многими международными организациями — Международным союзом охраны природы, Группой Всемирного банка, а также Программой ООН по окружающей среде (ЮНЭП) и др.</p>	<p>В последние годы формируется запрос от современных потребителей на повышение уровня безопасности, надежности и экологичности продукции.</p> <p>80–90% выбросов парниковых газов происходит в рамках всего жизненного цикла товара — от добычи сырья до утилизации, причем 2/3 из них приходятся на цепочку поставок. В среднем выбросы в цепочке поставок в 11,4 раза превышают выбросы от производственных процессов.</p>
<b>Риски</b>			
<p>Повышаются требования к производству удобрений и питательных веществ из-за возможных критических социальных и экологических последствий.</p> <p>Конкурентоспособность продукции, не отвечающей экологическим требованиям и современным научным разработкам, будет снижаться.</p>	<p>Финансовая нагрузка на компании вырастет при введении нового углеродного регулирования.</p> <p>Увеличится риск техногенных катастроф из-за аномальных погодных явлений.</p> <p>Возможно локальное снижение спроса на удобрения из-за неблагоприятных климатических условий.</p>	<p>Если Компания не будет реализовывать проекты по сохранению биоразнообразия, это может ослабить имидж социально ответственного бизнеса и привести к снижению позиций в ESG-рейтингах.</p>	<p>Несоответствие поставщиков требованиям в части ESG может привести к потере клиентов и ухудшению репутации социально ответственной компании.</p>
<b>Возможности</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличение выручки за счет роста спроса на удобрения.</li> <li>Достижение лидерских позиций в нише удобрений нового поколения.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение выбросов CO<sub>2</sub> до 98% при переходе на производство голубого и зеленого аммиака.</li> <li>Привлечение финансирования через специальные облигации и займы.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление лояльности клиентов и инвесторов в результате ответственного подхода к ведению бизнеса.</li> <li>Повышение позиций Компании в ESG-рейтингах.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Минимизация рисков в цепочке поставок и выстраивание долгосрочных отношений с поставщиками, соблюдающими требования в сфере ESG.</li> <li>Привлечение инвесторов благодаря ответственному подходу к ведению бизнеса.</li> <li>Повышение привлекательности для потребителей.</li> </ul>

## ESG-стратегия 2027 и вклад в достижение ЦУР ООН

GRI 2-22


Группа «Акрон» всецело поддерживает Повестку дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года. Руководствуясь принципами экономического роста, социально ответственного ведения бизнеса и бережного отношения к окружающей среде, «Акрон» проводит различные мероприятия, направленные на достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН. Компания определила для себя шесть приоритетных ЦУР ООН, по которым она вносит наибольший вклад в устойчивое будущее и благополучие заинтересованных сторон.

В 2022 году Группа «Акрон» разработала ESG-стратегию 2027, в основу которой легли шесть приоритетных Целей устойчивого развития ООН. Для разработки стратегии был проведен анализ ключевых тенденций в области устойчивого развития, национального и международного регулирования, а также бенчмарк-анализ ESG-показателей и инициатив компаний химической и добывающей отраслей.



## ESG-стратегия 2027 и вклад Группы «Акрон» в достижение ЦУР ООН в 2022 году

ESG-стратегия 2027	
Цель	КПЭ до 2027 года
	
<b>Изменение климата</b>	
Снижение выбросов парниковых газов	Реализация мероприятий по сокращению удельных выбросов CO <sub>2</sub> товарной продукции на 30% к 2030 году (с 1,280 т до 0,896 т CO <sub>2</sub> на 1 т товарной продукции, базовый год — 2020-й).
Оценка и управление климатическими рисками	
<b>Зеленый аммиак</b>	
Выход на новые рынки низкоуглеродной продукции	<ul style="list-style-type: none"> <li>Запуск и завершение НИОКР в области зеленого аммиака.</li> <li>Запуск пилотного проекта по электролизу воды.</li> </ul>
<b>Устойчивое сельское хозяйство</b>	
Расширение линейки продукции (в том числе инновационных удобрений)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рост расходов на НИОКР в области инновационных продуктов в 10 раз к 2027 году (базовый год — 2020-й).</li> <li>Разработка и внедрение инновационных продуктов (до 10–15 штук к 2027 году).</li> </ul>
Повышение лояльности с/х производителей и улучшение имиджа Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение подходов для подсчета охвата аудитории на массовых мероприятиях.</li> <li>Постановка КПЭ по охвату целевой аудитории.</li> <li>Завершение НИОКР в области IT-продуктов.</li> </ul>
<b>Сохранение биоразнообразия и восстановление экосистем</b>	
Реализация проектов по сохранению биоразнообразия и восстановлению экосистем	Ежегодная реализация программ и проектов в области сохранения биоразнообразия и восстановления экосистем.
	
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	
Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сокращение LTIFR в диапазоне 5–10% ежегодно.</li> <li>0 смертельных случаев на производстве (как для сотрудников Компании, так и для подрядчиков).</li> </ul>
Нулевой уровень смертности на производстве	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ежегодное проведение специализированных тренингов.</li> </ul>
Совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	100-процентный охват производственных активов сертификацией ISO 45001.

Вклад Группы в достижение ЦУР ООН			
ЦУР ООН	Заинтересованные стороны	Мероприятия	Ключевые результаты
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Клиенты, партнеры и поставщики услуг.</li> <li>Федеральные и региональные органы власти регионов присутствия.</li> <li>Местные сообщества.</li> <li>Акционеры и инвесторы.</li> </ul>	<p>В Группе приняты планы мероприятий повышения энергетической эффективности и энергосбережения.</p> <p>Проведена инвентаризация всех релевантных для производственной деятельности Компании категорий выбросов в соответствии со стандартом ISO 14064-1:2018.</p>	<p>Удельный показатель выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) составил 1,239 т CO<sub>2</sub>-экв. на 1 т произведенной продукции, что на 2,5% меньше предыдущего года.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Клиенты, партнеры и поставщики услуг.</li> <li>Акционеры и инвесторы.</li> </ul>	<p>Производство высококачественных минеральных удобрений, отвечающих потребностям аграрного сектора.</p> <p>Переход на прием коммерческих предложений от поставщиков через электронную торговую площадку <a href="http://etp.acron.ru">etp.acron.ru</a>.</p> <p>Создание агрокалькулятора «Акрон» на онлайн-агромаркете <a href="http://market.acron.ru">market.acron.ru</a>.</p> <p>Просветительская деятельность по устойчивому сельскому хозяйству, в том числе разработка электронного образовательного курса «ESG и устойчивое развитие продовольственных систем».</p> <p>ПАО «Дорогобуж» выделило на безвозмездной основе 500 т удобрений NPK сельхозпроизводителям Смоленской области для посева озимых культур под урожай 2023 года.</p>	<p>Поставка минеральных удобрений в 68 стран, рост поставок в развивающиеся страны.</p> <p>Рост акций на 45%.</p> <p>Группа единолично выплатила дивиденды в 2022 году.</p> <p>13 соглашений заключено с региональными департаментами сельского хозяйства в России о поставке минеральных удобрений.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сотрудники и профсоюзы.</li> <li>Местные сообщества.</li> <li>Федеральные и региональные органы власти регионов присутствия.</li> <li>Акционеры и инвесторы.</li> </ul>	<p>Все сотрудники производственных предприятий ежегодно проходят обучение по программам охраны труда и промышленной безопасности.</p> <p>В период пандемии COVID-19 проведены мероприятия по охране здоровья сотрудников и оказана помощь медицинским учреждениям в регионах присутствия.</p> <p>В Новгородской области создана система гериатрической реабилитации с использованием современных технологий. В нее входят центр реабилитации в Великом Новгороде и первичные отделения в трех районных центрах: Старой Руссе, Боровичах и Пестове.</p>	<p>Достижение низкого уровня травматизма среди работников, LTIFR — 0,11.</p> <p>25 млн руб. направлено на охрану здоровья сотрудников во время пандемии за 2021–2022 годы.</p> <p>75,4 млн руб. составили затраты на закупку оборудования для больниц, лекарств и других медицинских товаров для борьбы с пандемией.</p> <p>Порядка 20 тыс. человек ежегодно проходят обследование и лечение в центре реабилитации в Новгородской области.</p>

ESG-стратегия 2027	
Цель	КПЭ до 2027 года
<b>Человеческий капитал</b>	
Сотрудничество с вузами и ссузами	
Обучение и развитие	
Вовлеченность	Достижение вовлеченности персонала на уровне 60–65%.
Социальная ответственность	Поддержание уровня общей текучести кадров на уровне 8–10%.
<b>Местные сообщества</b>	
Развитие местных сообществ и регионов присутствия	Изучение общественного мнения.
Повышение эффективности и результативности социальных инвестиций	Не менее 0,5% сотрудников участвуют в программе волонтерства.
<b>Соблюдение прав человека, многообразие и инклюзивность</b>	
Обеспечение многообразия и равенства возможностей для сотрудников Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение Политики соблюдения прав человека.</li> <li>15% женщин среди руководителей.</li> </ul>
Оценка рисков в области прав человека	Охват 100% производственных активов оценкой рисков в области прав человека.
Охват работников Компании обучением в области прав человека	Охват 100% сотрудников регулярным обучением по правам человека.
<b>Трансформация корпоративного управления: усиление роли Совета директоров и топ-менеджмента в вопросах управления ESG-факторами</b>	
Включение ESG-вопросов в регулярную повестку Совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение организационной структуры и методологии трансформации корпоративного управления.</li> <li>Ежеквартальное проведение заседаний Комитета по ESG-вопросам.</li> <li>Разработка приказа о формировании рабочей группы при Правлении.</li> </ul>

Вклад Группы в достижение ЦУР ООН			
ЦУР ООН	Заинтересованные стороны	Мероприятия	Ключевые результаты
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сотрудники и профсоюзы.</li> <li>Местные сообщества.</li> <li>Федеральные и региональные органы власти регионов присутствия.</li> <li>СМИ.</li> <li>Акционеры и инвесторы.</li> </ul>	<p>Группа «Акрон» стала привлекательным работодателем по версии портала Superjob.ru.</p> <p>Заключены новые коллективные договоры на 2021–2023 годы.</p> <p>Действуют программы привлечения и поддержки молодых кадров, в том числе подъемное пособие, адаптационные тренинги, функционирует Молодежный совет Компании.</p> <p>Проведены мероприятия по программе профессиональной ориентации учащихся образовательных организаций в регионах присутствия.</p> <p>Участие Группы «Акрон» в отраслевых конференциях, агропромышленной выставке «ЮГАГРО» и Пермском инженерно-промышленном форуме.</p>	<p>10 092 человека — среднесписочная численность сотрудников Группы.</p> <p>На конец 2022 года в кадровом резерве Группы «Акрон» состояли 409 сотрудников.</p> <p>Коллективными договорами охвачено 100% сотрудников ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК».</p> <p>Практику прошли 465 студентов и учащихся высших и средних профессиональных учебных заведений, из них 182 трудоустроены.</p> <p>700 школьников и студентов приняли участие в экскурсиях на химические предприятия Группы.</p> <p>17 570 обучений для повышения квалификации или профессиональной переподготовки прошли сотрудники Компании.</p> <p>Опубликовано 63 пресс-релиза о деятельности Группы.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Федеральные и региональные органы власти регионов присутствия.</li> <li>Местные сообщества.</li> <li>Сотрудники и профсоюзы.</li> <li>Акционеры и инвесторы.</li> </ul>	<p>Компания содействует социально-экономическому развитию регионов присутствия. Группа инвестирует средства в улучшение местной инфраструктуры, поддержку образования и медицины, объектов культуры и искусства.</p>	<p>На сумму 318 млн руб. заключены соглашения о социальном-экономическом сотрудничестве с местными органами власти.</p> <p>221 млн руб. направлено на поддержку благотворительных проектов.</p>



**Трансформация корпоративного управления: усиление роли Совета директоров и топ-менеджмента в вопросах управления ESG-факторами**

- Включение ESG-вопросов в регулярную повестку Совета директоров
- Утверждение организационной структуры и методологии трансформации корпоративного управления.
- Ежеквартальное проведение заседаний Комитета по ESG-вопросам.
- Разработка приказа о формировании рабочей группы при Правлении.

ESG-стратегия 2027	
Цель	КПЭ до 2027 года
Возрастающая роль нефинансовой отчетности при принятии бизнес-решений	
Совершенствование системы сбора нефинансовых данных и их раскрытия	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка ежегодного приказа о подготовке нефинансовой отчетности.</li> <li>Формирование и утверждение предложений по оптимизации сбора и обработки нефинансовых данных.</li> </ul>
Противодействие коррупции	
Нулевая толерантность к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>Актуализация существующей политики.</li> <li>Проведение ежегодного аудита.</li> <li>Прохождение обучения в сфере противодействия коррупции 100% сотрудников.</li> <li>Утверждение перечня механизмов обратной связи.</li> </ul>
Контроль вопросов ESG по всей цепочке поставок	
Внедрение ESG-практик в цепочке поставок	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение критериев оценки деятельности поставщиков.</li> <li>Утверждение кодекса поставщиков.</li> <li>Проверка 100% поставщиков на соответствие ESG-критериям.</li> <li>Охват 80% поставщиков обучающими мероприятиями.</li> <li>Внедрение технологии отслеживания цепочки поставок.</li> <li>Разработка и утверждение стратегии в отношении должной осмотрительности поставщиков по вопросам ESG.</li> </ul>
Управление качеством продукции	
Подтверждение экологической безопасности продукции	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение опросов среди фермеров и других заинтересованных сторон раз в полгода.</li> <li>Внедрение экомаркировки.</li> <li>Прохождение сертификации.</li> </ul>

Вклад Группы в достижение ЦУР ООН			
ЦУР ООН	Заинтересованные стороны	Мероприятия	Ключевые результаты
12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Клиенты, партнеры и поставщики услуг.</li> <li>Федеральные и региональные органы власти регионов присутствия.</li> <li>Местные сообщества.</li> <li>Акционеры и инвесторы.</li> </ul>	Продолжена реализация мероприятий по снижению сброса загрязняющих веществ в водоемы, выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и отходов.	<p>437 млн руб. инвестировано в природоохранную деятельность.</p> <p>На 14% [18 627,6 тыс. т в 2022 году] сокращено количество образовавшихся отходов и на 3% [24 611 тыс. куб. м] снижен объем сброса загрязняющих веществ в водоемы.</p>

## Управление устойчивым развитием

### GRI 2-12, 2-13

Ответственность за управление вопросами устойчивого развития распределена по всем организационным уровням Группы «Акрон». Управление осуществляется на уровне Совета директоров и его комитетов, исполнительных органов Группы и функциональных подразделений Компании.

К компетенции Совета директоров относится определение приоритетных направлений деятельности Компании, в том числе утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета), стратегии развития Компании и бизнес-планов по основным видам деятельности,

определение критериев оценки достижения ключевых показателей финансово-хозяйственной деятельности. Также Совет директоров осуществляет контроль за реализацией исполнительными органами финансово-хозяйственного плана, стратегии и бизнес-планов

Компании, включая рассмотрение соответствующих отчетов исполнительных органов.

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению состоит из трех членов Совета директоров. Комитет

обсуждает предварительные вопросы приоритетного направления деятельности и стратегии развития Компании и рассматривает аспекты, связанные с совершенствованием системы и практики корпоративного управления.

Правление осуществляет руководство текущей операционной деятельностью и принимает решения по переданным в его ведение ESG-вопросам.



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-28, 2-2

Группа «Акрон» выстраивает свой бизнес, учитывая интересы всех сторон. При определении заинтересованных сторон «Акрон» опирается на критерий существенности с учетом влияния, которое деятельность Компании оказывает на эти группы, воздействия этих групп на устойчивость Компании и результаты ее деятельности, а также с учетом наличия установленных законодательством или иными нормативными актами обязательств.

Ключевыми заинтересованными сторонами являются акционеры и инвесторы; федеральные и региональные органы власти регионов присутствия; средства массовой информации; местные сообщества; сотрудники и профсоюзы; клиенты, партнеры и поставщики услуг; рейтинговые агентства и банки.

При взаимодействии с заинтересованными сторонами Компания придерживается принципов открытости, взаимного доверия и своевременного информирования.

«Акрон» присоединился к различным национальным организа-

циям для обсуждения ключевых вопросов отрасли и формирования соответствующей повестки. К ним относятся:

- Российский союз химиков (РСХ) — с 1998 года;
- Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ) — с 2008 года;
- Комиссия по производству и рынку минеральных удобрений РСПП — с 2016 года;
- Комиссия по горнопромышленному комплексу РСПП — с 2016 года;

- Комитет по климатической политике и углеродному регулированию РСПП — с 2021 года;
- Рабочая группа по развитию низкоуглеродной водородной энергетики — с 2021 года.

Также Группа «Акрон» подписала соглашения с крупными банками о сотрудничестве в сфере ESG. Это открывает возможности получения финансирования для инвестиционных проектов, направленных на снижение удельных выбросов парниковых газов, загрязняющих веществ и др.

## Существенные темы

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Отчет об устойчивом развитии был составлен с опорой на мнение заинтересованных сторон. Стейкхолдеры определили аспекты устойчивого развития, оказывающие наибольшее влияние на их деятельность и деятельность Группы. Оценка существенности проведена в три этапа в соответствии с требованиями международных стандартов.

### Этап 1. Определение перечня существенных тем

Для выявления существенных отраслевых тем проведен бенч-марк-анализ раскрытия нефинансовой информации за 2020-

2021 годы среди представителей отрасли — российских и зарубежных компаний химического и горнодобывающего секторов. По результатам сформирован перечень существенных тем с учетом специфики деятельности Ком-

пании и ее стратегических направлений, глобальных и отраслевых вызовов в области устойчивого развития, требований стандартов GRI и SASB по подготовке нефинансовой отчетности и практик отчетности компаний-конкурентов.

### Этап 2. Отбор существенных тем

Чтобы выявить наиболее приоритетные темы для заинтересованных сторон, был проведен опрос ключевых стейкхолдеров по представленному списку тем.

### Этап 3. Согласование списка существенных тем

На основании мнения заинтересованных сторон список существенных тем был ранжирован. Последний шаг предусматривал

согласование итогового перечня менеджментом Компании. На этом основании была построена матрица существенности.

### Список существенных тем

#### Корпоративное управление

- 1 Экономическая результативность
- 2 Непрямые экономические воздействия
- 3 ESG-принципы по всей цепочке поставок
- 4 Управление качеством продукции
- 5 Роль Совета директоров и топ-менеджмента в вопросах управления ESG-факторами
- 6 Нефинансовая отчетность
- 7 Противодействие коррупции

#### Экологический аспект

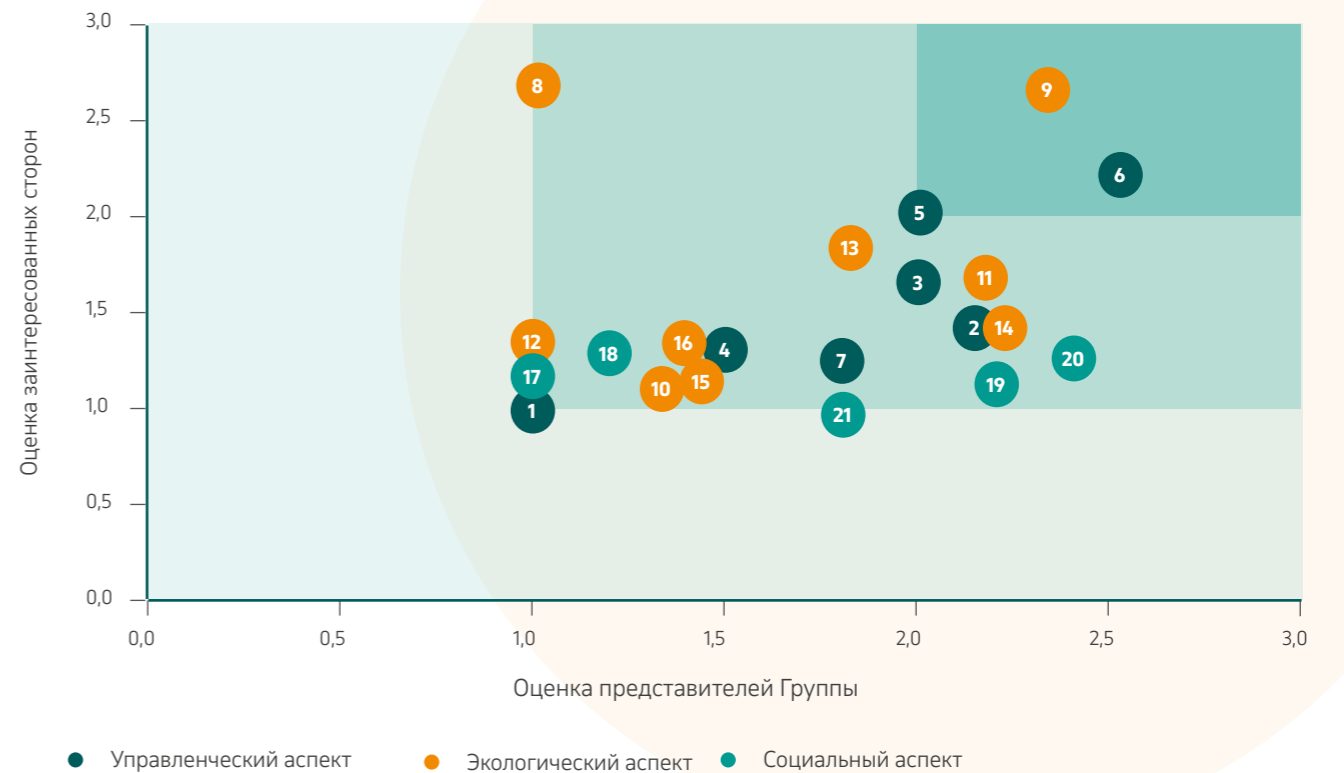
- 8 Выбросы парниковых газов
- 9 Зеленый аммиак
- 10 Устойчивое сельское хозяйство
- 11 Биоразнообразие и восстановление экосистем
- 12 Выбросы
- 13 Энергия
- 14 Вода
- 15 Сбросы и отходы
- 16 Соответствие требованиям экологического законодательства

#### Социальный аспект

- 17 Охрана труда и промышленная безопасность
- 18 Развитие человеческого капитала
- 19 Местные сообщества
- 20 Соблюдение прав человека, разнообразие и инклюзивность
- 21 НИОКР

### Матрица существенности,

где 1 — наиболее существенная тема, 3 — наименее существенная тема



# Экологический аспект

## Изменение климата

GRI 302, 305

### Существенные темы

- Выбросы парниковых газов
- Энергия
- Зеленый аммиак

### Результаты 2022 года

**1,239** т CO<sub>2</sub>-экв./т

показатель удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2)

**10,3** млн т CO<sub>2</sub>-экв.

объем валовых выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2)

**155,1** млн ГДж

общее энергопотребление (покупная энергия и собственная генерация)

**18,6** ГДж/т продукции

удельное потребление энергии

### Ключевые документы

#### Корпоративные

- Планы мероприятий повышения энергетической эффективности и энергосбережения
- Руководство по системе управления выбросами парниковых газов

#### Внешние

- Приказ Минприроды России № 371 от 27.05.2022
- Руководящие принципы МГЭИК 2006 года и GHG Protocol Scope 2 Guidance 2015

### Ключевые КПЭ ESG-стратегии 2027

- Снижение удельных выбросов CO<sub>2</sub>

на **30%**

[области охвата 1 и 2],

с **1,280** до **0,896** т CO<sub>2</sub>/т

товарной продукции

### Управление вопросами изменения климата

В последние годы в мире резко возросло число стихийных бедствий, вызванных изменением климата. Для того чтобы уменьшить эффект глобального потепления, бизнесу необходимо снижать эмиссии парниковых газов, переходить на альтернативные источники энергии, отказываться от угля.

Вопросы климата чрезвычайно важны для Компании. Изменения в этой сфере влияют на сельское хозяйство в регионах присутствия и дистрибуции продукции Группы «Акрон», оказывают давление на спрос и приводят к стремительному ужесточению законодательных экологических требований.

На уровне Группы созданы структурные подразделения и рабочие группы, которые регулярно рассматривают вопросы, связанные с уменьшением влияния деятельности Компании на изменение климата, например снижение объема выбросов парниковых газов, увеличение энергоэффективности, возможность использования возобновляемых источников энергии. Указанные вопросы рассматриваются должностными лицами, входящими в Совет директоров и Правление, в рабочем порядке. Контроль заявленных тем осуществляется на каждом предприятии Группы на уровне департаментов по охране окружающей среды. Группа проводит работу по изменению корпоративного управления с целью формализации процедур, связанных с ESG, в частности с изменением климата, на уровне Совета директоров.

В 2021–2022 годах «Акрон» разработал ключевой документ, который определяет важнейшие задачи в области изменения климата и снижения выбросов парниковых газов, — Руководство по системе управления выбросами парниковых газов, которое базируется на стандарте ISO 14064-1:2018. На всех предприятиях Группы внедрены планы мероприятий по повышению энергетической эффективности и энергосбережения.

В 2022 году Компанией разработана ESG-стратегия до 2027 года, в рамках которой пристальное внимание уделяется сокращению выбросов парниковых газов, управлению и оценке климатических рисков, инвестициям в НИОКР.

«Акрон» участвует в обсуждении и подготовке предложений по разработке и актуализации нормативно-правовых актов в рамках

климатической повестки, а также в формировании позиции бизнеса по климатическим вопросам. В частности, Группа «Акрон» является членом Комитета по климатической политике и углеродному регулированию Российского союза промышленников и предпринимателей и входит в Российскую ассоциацию производителей удобрений (РАПУ). В рамках Рабочей группы РАПУ Компания участвует в формировании позиции отрасли по различным аспектам углеродного регулирования в России и за рубежом: проводит работу по анализу выбросов парниковых газов отрасли и оценке потенциала их сокращения с целью установления целевых показателей и построения бенчмарков по отрасли, формулирует скоординированную позицию отрасли для российских федеральных органов исполнительной власти по вопросам углеродной повестки.

### ЦУР ООН



**Владимир Куницкий**  
Генеральный директор  
ПАО «Акрон»



Вопросы изменения климата находятся в фокусе внимания руководства Группы «Акрон». Наша Компания изучает возможности снижения выбросов парниковых газов, взаимодействует с заинтересованными сторонами и старается соответствовать трендам мировой климатической повестки»



## Выбросы парниковых газов

GRI 305, SASB RT-CH-110a.1

В 2022 году «Акрон» скорректировал методологию расчета выбросов парниковых газов и провел инвентаризацию всех релевантных для производственной деятельности Компании категорий выбросов в соответствии со стандартом ISO 14064-1:2018.

В 2022 году произошло изменение методологии расчета выбросов парниковых газов. Приказ Минприроды России № 300 утратил силу, и его заменил приказ Минприроды России № 371. Для сопоставимости данных Компанией было принято решение актуализировать расчет выбросов парниковых газов за 2020 и 2021 годы.

Компания ведет учет прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов. Оценка прямых выбросов производится по национальной методике согласно приказу Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 и Руководящим принципам национальных

инвентаризаций парниковых газов МГЭИК 2006 года. Расчет косвенных энергетических выбросов проводится в соответствии с GHG Protocol Scope 2 Guidance 2015 — в данную категорию входит закупаемая электрическая и тепловая энергия.

Основными источниками выбросов парниковых газов Группы «Акрон» являются процессы производства аммиака и азотной кислоты. При этом при производстве удобрений — карбамида и НРК — углекислый газ, напротив, потребляется. На химических предприятиях ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» организован выпуск жидкой углекислоты, используемой в пищевой промышленности.

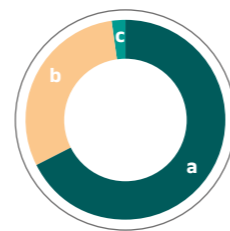
В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 707 от 20 апреля 2022 года Группа «Акрон» будет ежегодно предоставлять информацию о выбросах парниковых газов в реестр выбросов парниковых газов. Это будет первая

обязательная подача такого отчета для предприятий в России.

В 2022 году объем выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) составил 10,34 млн т CO<sub>2</sub>-экв., что на 4% меньше предыдущего года. Основная причина уменьшения показателя — снижение производства продукции. Наибольшая доля приходится на прямые выбросы парниковых газов — 87% (9,04 млн т CO<sub>2</sub>-экв.). Удельный показатель (области охвата 1 и 2) в 2022 году составил 1,239 т CO<sub>2</sub>-экв. на 1 т произведенной продукции, что на 2,5% меньше предыдущего года. Наибольшие выбросы парниковых газов приходится на ПАО «Акрон» — 7,00 млн т CO<sub>2</sub>-экв. (68%).

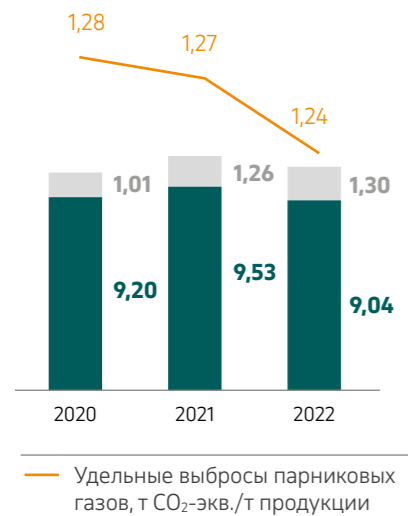
Группа «Акрон» установила базовый год<sup>1</sup> учета выбросов парниковых газов, 2020-й, как первый отчетный год по расчету согласно новой методологии.

### Выбросы парниковых газов по бизнес-единицам Компании в 2022 году, млн т CO<sub>2</sub>-экв.



a	7,0	ПАО «Акрон»
b	3,13	ПАО «Дорогобуж»
c	0,21	АО «СЗФК»

### Выбросы парниковых газов, области охвата 1 и 2, удельные выбросы парниковых газов, млн т CO<sub>2</sub>-экв.



<sup>1</sup> Базовый год используется для установки целевых показателей по снижению выбросов парниковых газов.

## Мероприятия по декарбонизации и оценка углеродного следа

GRI 305-5

В 2022 году «Акрон» провел оценку углеродного следа продукции и рассмотрел возможные меры декарбонизации. Ключевыми мероприятиями по декарбонизации производственных процессов аммиака Компании остаются применение метода CCUS (улавли-

вание CO<sub>2</sub>, образовавшегося при производстве) и использование альтернативных видов топлива. Основными мерами сокращения выбросов парниковых газов от производства азотной кислоты служат каталитическое разрушение N<sub>2</sub>O и внедрение наилучших доступных

технологий. С целью сокращения углеродного следа продукции Компания планирует увеличить долю инвестиций в модернизацию производств, а также в дальнейшем использовать источники возобновляемой энергии.

## Энергоменеджмент и энергоэффективность

GRI 302

Группа «Акрон» уделяет большое внимание энергосбережению и отслеживает потребление тепловой и электрической энергии и природного газа. Критерии энергетической эффективности учитываются на стадиях проектирования, закупки и управления активами.

При выпуске минеральных удобрений предприятия используют энергетические ресурсы: природный газ, электрическую и тепловую энергию, а также дизельное топливо, бензин и мазут для вспомогательных и обслуживающих процессов. Природный газ применяется как в технологическом процессе, так и для выработки котельными тепловой энергии.

Потребление природного газа по Группе за отчетный период сократилось на 3% по сравнению с прошлым годом и составило 3 462 млн куб. м. Из данного объема порядка 97% пришлось на технологические нужды, остальные 3% — на получение энергии в виде пара. При этом средний расход природного газа на агрегатах аммиака ПАО «Акрон» продолжил сокращаться и составил 1 019 куб. м/т продукции. На агрегатах аммиака ПАО «Дорогобуж» средний расход природного газа незначительно

вырос в 2022 году, составив 1 037 куб. м/т продукции.

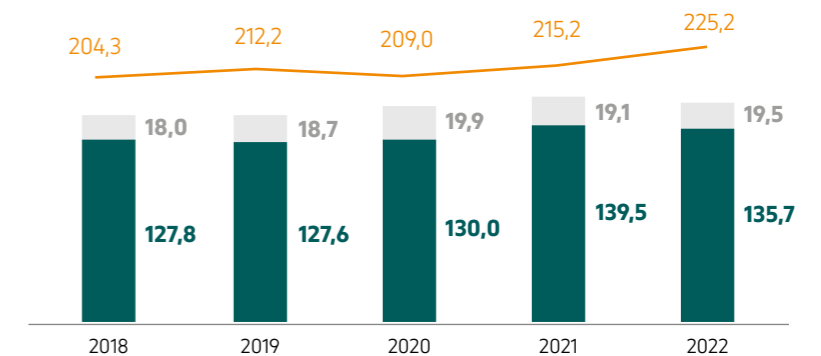
Для учета электрической и тепловой энергии предприятия оборудованы узлами учета (кроме ПАО «Дорогобуж»: предприятие генерирует всю тепловую энергию для собственных нужд самостоятельно). В 2022 году потребление покупной электрической и тепловой энергии выросло на 3% (1 836,87 млн кВт•ч) и на 2% (2 117 тыс. Гкал) соответственно.

Доля собственной генерации тепловой энергии составила 69% (4 610 тыс. Гкал), а электрической — около 2% (41 млн кВт•ч). Удельный показатель потребления энергии в 2022 году увеличился на 5% и достиг 225 кВт•ч на тонну продукции.

Общее энергопотребление (покупная энергия и собственная генерация) в отчетный период составило 155,15 млн ГДж, что на 2% меньше показателя предыдущего года.

### Потребление энергии и удельный показатель электрической энергии, млн ГДж

GRI 302-1, SASB RT-CH-130a.1



Удельное потребление электроэнергии, кВт•ч/т

Потребление покупной энергии

Потребление энергии собственной генерации

Более подробная информация представлена в Datapack-файле →



## Мероприятия, направленные на энергетическую эффективность

GRI 302-4

На предприятиях Группы ежегодно разрабатывается и реализуется программа мероприятий в области энергосбережения. Основные из них направлены на повышение

эффективности потребления тепловой и электрической энергии. В отчетном году было реализовано 11 мероприятий по всей Группе. У Компании также есть планы

модернизации аммиачных агрегатов на производственной площадке, что позволит дополнительно снизить расход природного газа.

### Мероприятия по энергосбережению

Предприятие	Мероприятие	Эффект
ПАО «Акрон»	Замена подогревателя умягченной воды на агрегате азотной кислоты	Сокращение безвозвратного потребления пара
	Оптимизация схемы работы вентиляторов градирни, автоматизация работы вентиляторной системы в цехе ВиК	Сокращение потребления электроэнергии
	Установка дополнительного теплообменника для подогрева речной воды отпарным конденсатом в производстве аммиака	Сокращение безвозвратного потребления пара
	Включение теплообменника в контур подогрева речной воды в производстве аммиака	Сокращение безвозвратного потребления пара
ПАО «Дорогобуж»	Замена источников освещения с люминесцентных ламп на светодиодные	Сокращение потребления электроэнергии
АО «СЗФК»	Проведена ежегодная режимно-наладочная настройка горелочных устройств котлов	Увеличение КПД котлов
	Изоляция трубопроводов и мазутопроводов котельной	Уменьшение теплопотерь
	Ремонт задних стенок котлов ДЕ 16-14	Увеличение КПД котлов
	Замена светильников на энергосберегающие на участке хвостового хозяйства	Уменьшение расхода электроэнергии
	Замена прожекторов на светодиодные на железнодорожной станции [Пост ЭЦ]	Уменьшение расхода электроэнергии
	Использование частотных преобразователей для приводов дробильного комплекса № 2	Уменьшение расхода электроэнергии

## Возобновляемые источники энергии и развитие собственной генерации

«Акрон» рассматривает возможность использования возобновляемых источников энергии [ВИЭ]. В отчетном году Компания провела переговоры с производителями возобновляемой электрической энергии.

В рамках деятельности по развитию генерации тепловой и электрической энергии на собственных объектах ПАО «Акрон» в 2021 году начат про-

ект строительства парового котла мощностью 150 т/ч для обеспечения потребности в электричестве в объеме 16,5 МВт.



### Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

Группа «Акрон» планирует расширить перечень мероприятий, связанных с изменением климата, начать инвестировать в НИОКР и внедрять новые мероприятия, способствующие декарбонизации Компании. Также планируется провести оценку климатических рисков и возможностей и разработать план адаптации Компании к низкоуглеродной экономике с использованием климатических сценариев в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата [TCFD].

В настоящий момент Компания изучает вопрос производства зеленого аммиака, которое является безуглеродным. «Акрон» намерен разработать и запустить пилотный проект по электролизу воды с использованием возобновляемых источников энергии и последующим получением такого аммиака. В дальнейшем Компания планирует интегрировать направление зеленого аммиака в свою бизнес-стратегию.



# Охрана окружающей среды

GRI 303, 304, 305, 306

## Существенные темы

- Выбросы
- Сбросы и отходы
- Биоразнообразие и восстановление экосистем
- Вода
- Соответствие требованиям экологического законодательства

## Результаты 2022 года

На **14%**  
**(18 627,6 тыс. т.)**

сокращение количества образовавшихся отходов

На **3%**  
**(24 611 тыс. куб. м.)**

снижение объема сброса загрязняющих веществ в водоемы

На **10%**  
**(33,8 тыс. т.)**

сокращение выбросов в атмосферу загрязняющих веществ по Группе

**0**

количество крупных экологических аварий

**437 млн руб.**

общие затраты на экологию

## Ключевые документы

### Корпоративные

- Политика в области охраны окружающей среды
- План повышения экологической эффективности
- План природоохранных мероприятий
- Инструкция по организации проведения производственного и экологического контроля на предприятии
- Инструкция по контролю сточных вод предприятия
- Инструкция по снижению выбросов в атмосферный воздух
- Инструкция по обращению с отходами производства и потребления

### Внешние

- ISO 14001 «Система экологического менеджмента»



**Владимир Куницкий**  
Генеральный директор  
ПАО «Акрон»

”

«Нашей ключевой задачей является обеспечение рационального потребления природных ресурсов, а также снижение воздействия бизнеса на окружающую среду. В рамках ESG-стратегии были определены целевые показатели в области экологии, которые соответствуют нашим обязательствам. Мы планируем ежегодно освещать наш прогресс по достижению поставленных целей.

В 2022 году мы добились значимых результатов в области охраны окружающей среды. Так, например, количество опасных отходов было снижено на 22%. В среднесрочной перспективе планируется расширение перечня природоохранных мероприятий, включая проекты и инициативы по сохранению биоразнообразия и восстановлению экосистем»

## Расходы на природоохранную деятельность, млн руб.

Наименование	2018	2019	2020	2021	2022
Реализация экологических мероприятий	366,1	214,3	340,3	134,8	436,6
Экологические выплаты в пользу государства [плата за негативное воздействие на окружающую среду]	14,54	21,96	25,42	18,39	12,30
Совокупная сумма денежных штрафов/сумма сверхлимитных платежей	0,32	0,28	0,33	0,14	0,02

## ЦУР ООН



## Ключевые КПЭ ESG-стратегии 2027

- Увеличение расходов на НИОКР в области инновационных продуктов

в **10 раз**

- Разработка и внедрение

до **10–15 инновационных продуктов**

- Реализация инициатив по сохранению биоразнообразия и восстановлению экосистем каждый год



## Подход к управлению

GRI 3-3

### Система экологического менеджмента

Управление вопросами в области охраны окружающей среды (ООС) осуществляется в соответствии с Политикой в области охраны окружающей среды ПАО «Акрон», в которой закреплены основные цели и обязательства.

Более подробная информация представлена на корпоративном сайте Компании →



В Группе «Акрон» внедрены основополагающие элементы системы экологического менеджмента. В частности, действует вышеупомянутая Политика в области охраны окружающей среды, осуществляется мониторинг воздействия на окружающую среду, разрабатываются и реализуются планы природоохранных мероприятий, включая план экологической эффективности.

Предприятия Группы имеют все необходимые документы (разрешения и лицензии) в области охраны окружающей среды. Деятельность Компании в сфере ООС ведется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Одно из предприятий Группы, АО «СЗФК», сертифицировано согласно международному стандарту ISO 14001:2015.

Сертификат соответствия представлен на корпоративном сайте Компании →



### Основными целями Группы в области охраны окружающей среды являются:

- планомерное снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду;
- применение наилучших существующих технологий и оборудования;
- рациональное использование природных ресурсов и энергии;
- непрерывное совершенствование методов управления природоохранной деятельностью.

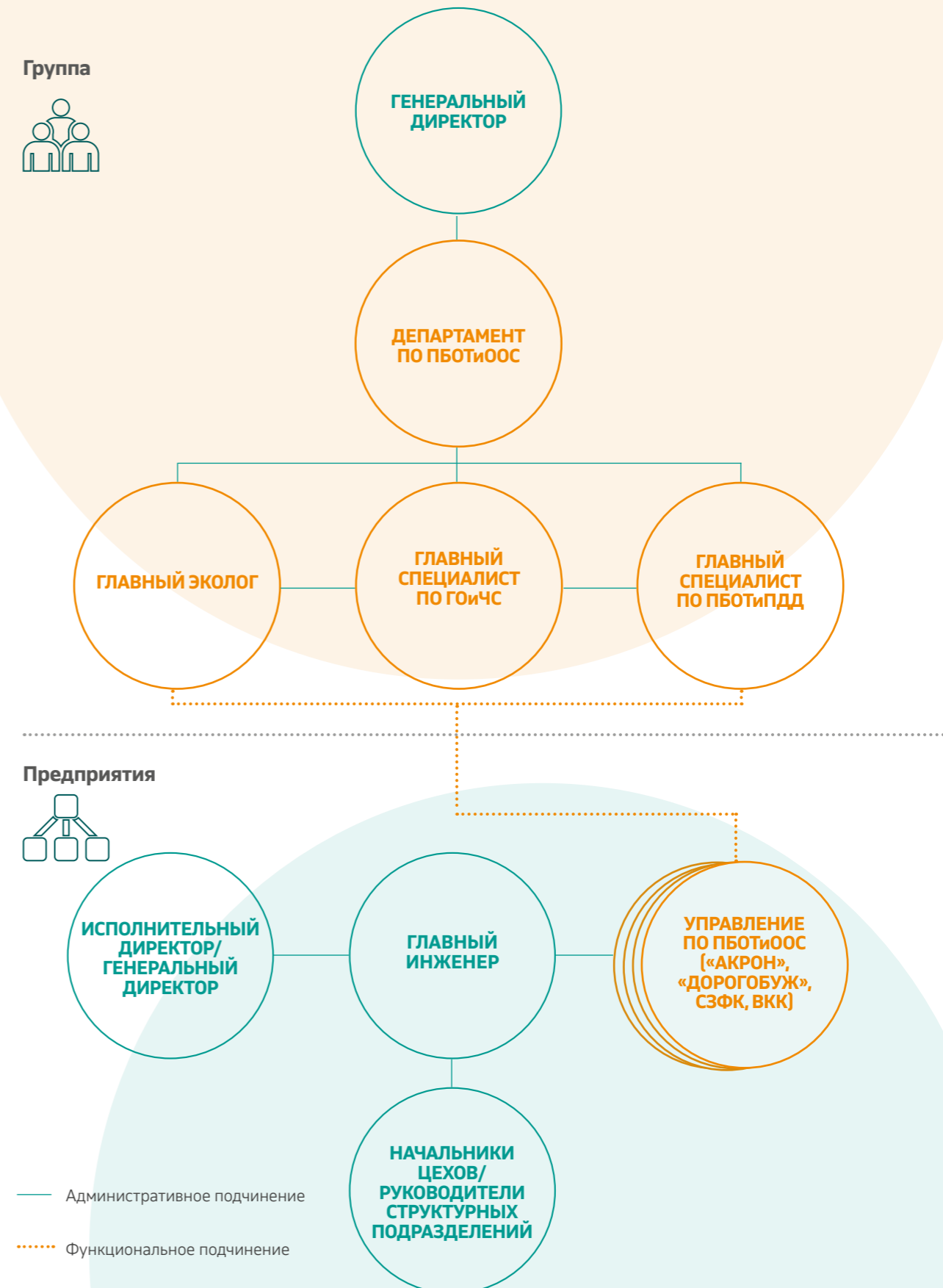
Руководство Компании активно вовлечено в процесс управления экологическими аспектами. Так, вопросы ООС обсуждаются на заседаниях Совета директоров и Правления, где ежегодно рассматриваются достигнутые результаты. Контроль заявленных тем осуществляется на каждом предприятии Группы на уровне департаментов по охране окружающей среды.

Управление вопросами охраны окружающей среды децентрализовано, функции закреплены за каждым предприятием в отдельности. Общее руководство организацией производственного экологического контроля в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» осуществляет Исполнительный директор, в АО «СЗФК» — Генеральный директор. Непосредственное руководство на уровне предприятия осуществляет первый заместитель Исполнительного директора — главный инженер в ПАО «Акрон»

и ПАО «Дорогобуж», в АО «СЗФК» — Управление по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды (ПБОТиООС).

Оперативное руководство и координация работ по организации на предприятии производственного экологического контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства Российской Федерации разделены между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями. В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» несут ответственность Исполнительные директора, первый заместитель Исполнительного директора — главный инженер и лица, на которых возложены такие обязанности, в АО «СЗФК» и АО «ВКК» — Генеральный директор, главный инженер, их заместители, работники Управления по ПБОТиООС и другие должностные лица.

### Структура управления экологическими вопросами и вопросами охраны труда и промышленной безопасности Группы «Акрон»



## Обучение сотрудников

Компания регулярно проводит обучение в сфере охраны окружающей среды. Для руководителей и специалистов обучение проводится один раз в три года по углубленной программе, для рабочих организуется однодневное сжатое обучение перед сдачей экзамена специальным службам. Во время обучения с сотрудниками обсуждаются темы, касающиеся управления ООС и отдельными компонентами (водные ресурсы, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, отходы, биоразнообразие и рекультивация земель). «Акрон» доводит до работников Компании важность раздельного сбора отходов и непрерывного мониторинга показателей окружающей среды. Руководители и специалисты также участвуют в различных мероприятиях специалистов по экологической безопасности.

В 2022 году проведено обучение по курсу «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности» в объеме 112 часов, его прошли 20 человек.

В 2022 году два специалиста ПАО «Акрон» прошли обучение по курсу «Получение комплексного экологического разрешения и технологическое нормирование» и получили удостоверения о повышении квалификации.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

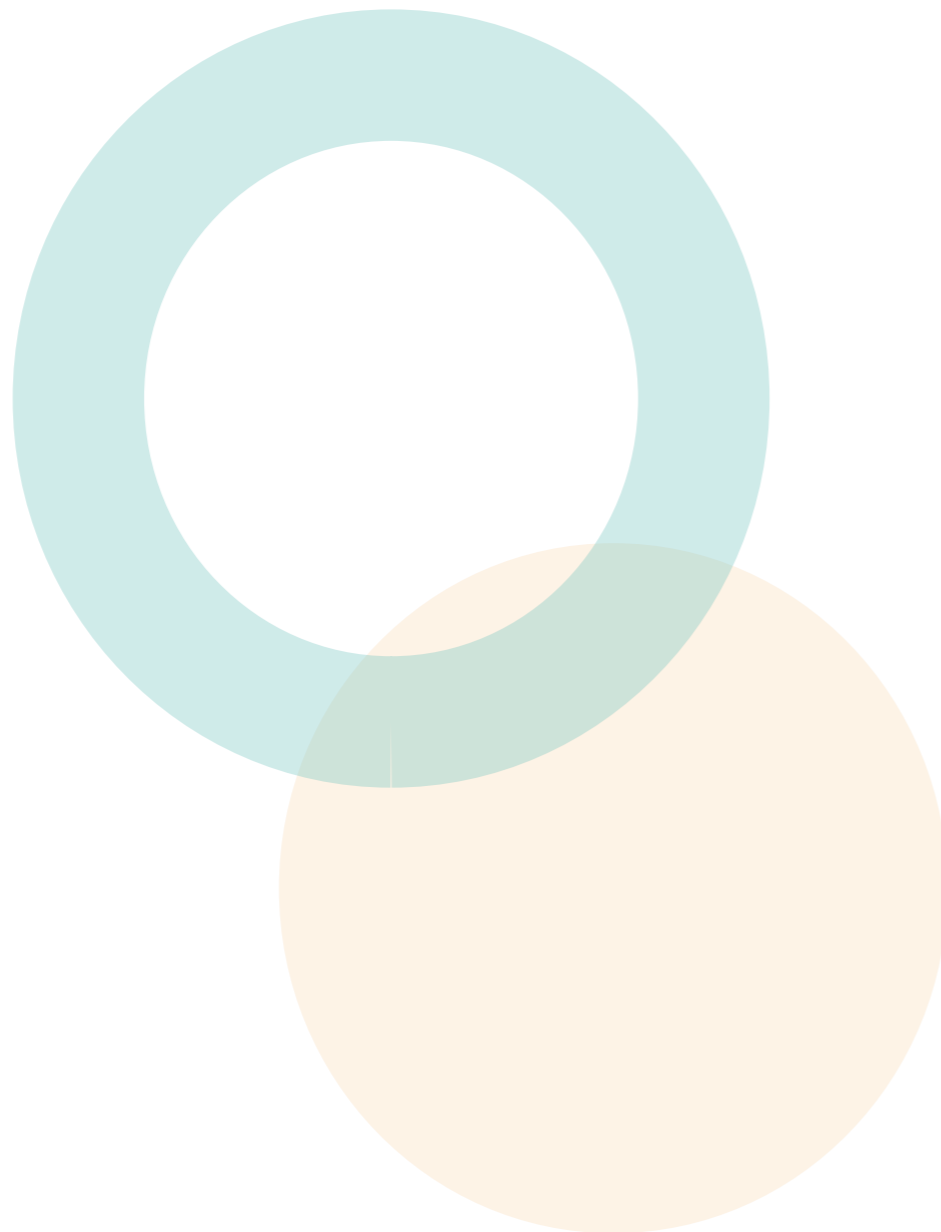
«Акрон» активно взаимодействует с заинтересованными сторонами, в том числе с государственными органами (Роспотребнадзор, Россельхознадзор, Росприроднадзор). Компания выпускает газету для местных жителей, отвечает на поступающие звонки, коммуницирует с общественными организациями.

При планировании строительства и расширения производственных объектов или внедрения новых технологий, являющихся объектами государственной экологической экспертизы, Группа «Акрон» проводит оценку воздействия на окружающую среду и организует обще-

ственные слушания. Компания информирует заинтересованные стороны о планируемых проектах и их возможном воздействии на ОС, анализирует поступающие во время слушаний предложения и при необходимости корректирует проектную документацию.

### Количество общественных слушаний в 2019–2022 годах

Наименование	2019	2020	2021	2022
Количество общественных слушаний	2	2	4	5
Количество участников	42	57	40	59



## Охрана водных ресурсов

### GRI 303, SASB RT-CH-140a.1

Рациональное использование водных ресурсов — важная составляющая экологической деятельности предприятий Группы «Акрон». В своей деятельности по управлению водными ресурсами Компания руководствуется Планом экологической эффективности и Планами водоохранных мероприятий.

Группа «Акрон» осуществляет водозабор согласно установленным нормативам. Его значимая доля приходится на поверхностные источники. Основными водными объектами, используемыми Компанией, являются озеро Комариное (Мурманская область, г. Кировск), река Волхов (г. Великий Новгород), река Днепр (г. Дорогобуж).

На предприятиях Группы осуществляются производственный экологический контроль качества сточных и очищенных сточных вод, мониторинг качества водных объектов силами собственных и сторонних аккредитованных лабораторий, контроль процесса очистки и обеззараживания сточных вод и гидрохимический анализ сточных вод. Ежегодно проводится исследовательская работа по оценке влияния водоотведения на состояние водных объектов.

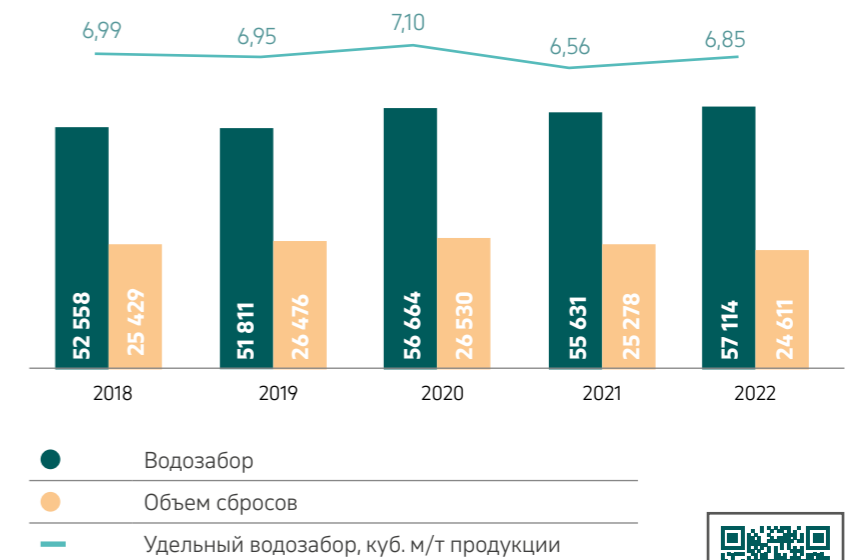
В Компании действуют инициативы возврата сточных вод и повторного использования водных ресурсов в водооборотных системах. На предприятиях ПАО «Акрон» функционирует 21 водооборотный цикл, который обеспечивает

технологические цеха оборотной водой, 14 из них — в цехе водоснабжения и канализации. Расчет объема переданной воды в систему оборотного водоснабжения производится по приборам учета. Шесть оборотных циклов задействованы при производстве аммиака.

В отчетном году общий объем водозабора по Группе «Акрон» незначительно изменился, увеличившись на 3% по сравнению с 2021 годом, до 57 114 тыс. куб. м. На 3% по сравнению с предыдущим годом снизился общий объем сбросов воды по Группе.

### Показатели водозабора, объема сбросов и удельного водозабора по Группе «Акрон», тыс. куб. м

#### GRI 303-3, GRI 303-4



Более подробная информация представлена в Datapack-файле →





Для очистки сточных вод на предприятиях ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» действуют биологические очистные сооружения (БОС). Ежегодно предприятия проводят мероприятия, направленные на поддержание безаварийной работы биологических очистных сооружений и гидротехнических сооружений

(ремонт сооружений, замена изношенного оборудования, трубопроводов).

В отчетном году были реализованы следующие мероприятия по охране водных ресурсов:

- внедрение дезинвазии остатков сточных вод на БОС;

- производственно-экологический контроль за показателями;
- строительство блока обессоливания воды;
- замена системы аэрации на контактных резервуарах и аэротенке;
- мероприятия по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты.



## Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

В среднесрочной перспективе Компания планирует реализацию мероприятий по совершенствованию очистки сточных вод, в частности по монтажу, ремонту и замене водоочистного оборудования, а также по вводу в эксплуатацию новых установок очистки сточных вод.

## Обращение с отходами

GRI 306, SASB RT-CH-150a.1

Деятельность предприятий Группы в сфере обращения с отходами направлена на уменьшение образования отходов, внедрение технологий по их сокращению, а также на сведение к минимуму образования отходов, не подлежащих дальнейшей переработке, и захоронение их в соответствии с действующим законодательством.

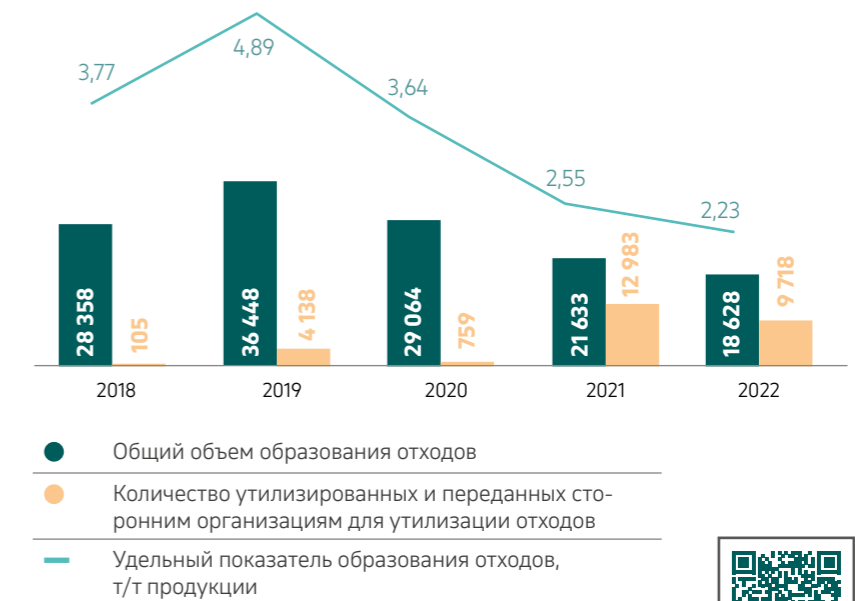
В процессе производственной деятельности предприятий Группы «Акрон» в основном образуются отходы III–V классов опасности. Наибольшую долю отходов составляют вскрышные породы, которые относятся к отходам V класса, то есть они практически не опасны и не оказывают вредного воздействия на окружающую среду.

В 2022 году общий объем образования отходов снизился на 14% за счет сокращения объема выработки вскрышной породы по сравнению с предыдущим годом.

Помимо отходов химических предприятий утилизируются и отходы горно-обогатительного комплекса ГОК «Олений Ручей» (АО «СЗФК»). Основная их масса представлена отходами, образующимися при добыче и обогащении апатит-нефелиновых руд (скальные вскрышные породы и хвосты обогащения апатит-нефелиновых руд). Эти отходы размещаются на специализированных объектах (отвалы и хвостохранилище). Вместе с тем более чем на 90% вырос объем утилизированных отходов по Группе «Акрон» за счет увеличения использования вскрышных пород для строительства, а также для производства строительных материалов.

Общий объем образования отходов в сравнении с объемом утилизированных отходов и удельный показатель образования отходов, тыс. т

GRI 306-3, 306-4



Более подробная информация представлена в Datarack-файле →



## Охрана атмосферного воздуха

GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1

Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу — одна из основных экологических задач производственной деятельности Компании. Значимую роль в ее выполнении играет масштабная программа модернизации и реконструкции производственных мощностей заводов Группы «Акрон», а также выпуск продукции, соответствующей высоким экологическим требованиям.

На всех предприятиях Компании осуществляется контроль за состоянием воздуха в санитарно-защитной зоне, проводится анализ промышленных выбросов от действующих объектов с привлечением собственных или сторонних аккредитованных лабораторий. Подход Группы к очистке газов и мониторингу состояния газоочистных установок регламентирован ее внутренними документами, в частности правилами эксплуатации установок очистки газа.

На предприятиях ПАО «Акрон» в Новгородской области и ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области проведены технические мероприятия в цехах аммиачной селитры, нитроаммофоски и азотной кислоты, направленные на обеспечение стабильной и эффективной работы производств и газоочистных установок и соблюдение нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В АО «СЗФК» проводились работы по мониторингу атмосферного воздуха в пределах лицензионных участков и мероприятия по пылеподавлению, орошению поверхностей отвалов и технологических дорог в сухое время года. Наряду с этим велся количественный контроль промышленных выбросов от стационарных источников и контроль качества очистки воздуха.

В соответствии с Планом природоохранных мероприятий ПАО «Акрон» в Великом Новгороде реализован ряд мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Так, в цехе нитроаммофоски производства минеральных удобрений была произведена замена насадки в скрубберах очистки газа

от аммиака на агрегатах; фильтрующих элементов на установках очистки газа от пыли; каплеотбойников в скрубберах. В цехе аммиачной селитры были заменены фильтровальная ткань и орошающие форсунки на шести секциях промывного скруббера, а также проведена модернизация узла орошения выпарного аппарата.



Компания направляет на утилизацию отходы, которые запрещены к размещению, занимается поиском контрагентов и осуществляет свою деятельность в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и действующим природоохранным законодательством.

В отчетный период на всех предприятиях Группы были проведены мероприятия, направленные на соблюдение требований санитарного и природоохранного законодательства Российской Федерации в области обращения с отходами, образующимися при биологической очистке сточных вод и эксплуатации объектов размещения отходов. В частности, был проведен экологический мониторинг земельного участка, отведенного под вывоз осадка БОС, осуществлен вывоз отходов с площадок обеззараживания и стабилизации, произведены обработка осадка нейтрализатором запаха, закупка реагентов, установка дополнительной аэрации в БОС и т. п.

### Повторное использование отходов

Ведется значительная работа по повторному использованию отходов, разрешенных к утилизации. Так, большое количество

вскрышных и скальных пород направляется на использование в строительстве, ремонт дамбы, хвостохранилища, производство строительных материалов, щебня. Производственный процесс Компании не предполагает использования переработанных и/или повторно использованных материалов в качестве сырья.

В 2023 году ПАО «Акрон» планирует реализовать следующие мероприятия в области обращения с отходами:

- вывоз осадка сточных вод с площадок обеззараживания и стабилизации;
- обработка осадка нейтрализатором запаха;
- закупка реагентов;
- мониторинг земельного участка, отведенного под вывоз осадка БОС.

### Управление хвостохранилищем

На горнодобывающем предприятии АО «СЗФК» функционирует хвостохранилище. Используемые в ходе его эксплуатации технологии гарантируют безопасность хранения отходов обогащения апатит-нефелиновых руд. Регулярно прово-

дится мониторинг безопасности хвостохранилища, в том числе контролируется уровень воды в ложе и наблюдательных скважинах, производится регулярный промер глубин и ведутся иные наблюдения. Не реже одного раза в четыре года проводится комплексная оценка уровня безопасности, декларируется безопасность сооружения.

Кроме того, контроль за состоянием гидротехнических сооружений осуществляется в плановом и внеплановом режимах специалистами Ростехнадзора. Мероприятия, разработанные по результатам обследований, проводятся в приоритетном порядке. Для каждого объекта созданы финансовые и материальные резервы, предназначенные для ликвидации возможных аварий, заключены договоры страхования гражданской ответственности при эксплуатации гидротехнических сооружений.

Эксплуатация хвостохранилища осуществляется в соответствии с требованиями международного стандарта ответственной добычи «Инициативы по обеспечению ответственного горного дела», а также с требованиями руководств по управлению хвостохранилищами Горнодобывающей ассоциации Канады.



### Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

В среднесрочной перспективе Компания планирует реализацию мероприятий по сокращению образования отходов, вывозу осадка сточных вод с площадок обеззараживания и его стабилизации, мониторингу участка и обработке осадка нейтрализатором запаха.

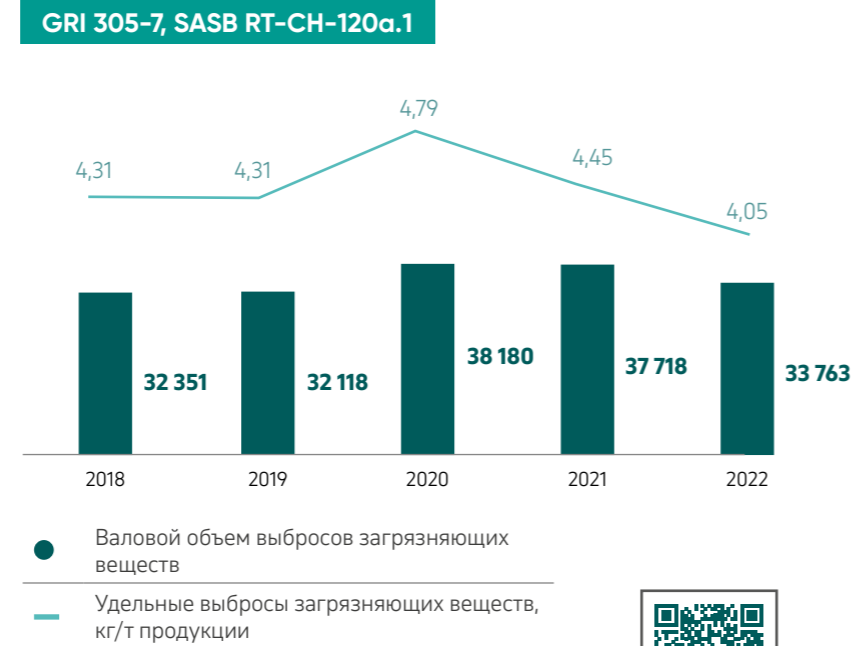
Производственная деятельность Группы «Акрон» не оказывает существенного воздействия на состояние атмосферного воздуха. Все выбросы загрязняющих веществ тщательно контролируются инструментальными и расчетными методами. В отчетном году объемы выбросов оставались ниже допустимых норм.

В 2022 году объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу снизился на 10,5%, до 33,8 тыс. т. Удельный выброс загрязняющих веществ на тонну произведенной продукции составил 4,0 кг, что на 9% ниже уровня прошлого года.

На предприятии «Акрон» в Новгородской области проведены технические мероприятия в цехе БОС, на производстве карбамида и аммиачной селитры, нитроаммофоски и азотной кислоты, направленные на обеспечение стабильной и эффективной работы производств и установок очистки газов и соблюдение нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, требуемых параметров очистки сточных вод.

В ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области в цехах проведены технические мероприятия, направленные на обеспечение стабильной и эффективной работы установок очистки газов и обеспечение соблюдения нормативов выбросов

### Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по Группе «Акрон», т



Более подробная информация представлена в Datapack-файле →



загрязняющих веществ от источников выбросов в атмосферный воздух.

На горно-обогатительном комбинате АО «СЗФК» в Мурманской области были организованы работы по мониторингу атмосферного воздуха в пределах лицензионных участков, проводились мероприятия по пылеподавлению, а также работы по орошению поверхностей отвалов и технологических дорог в сухое время года. Кроме того, на объектах АО «СЗФК»

осуществлялся количественный и качественный контроль промышленных выбросов от стационарных источников.

В АО «ВКК» в Пермском крае на постоянной основе осуществляется контроль состояния атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны, ближайшей жилой застройки, лицензионного участка; проводится анализ эффективности пылегазоочистных установок.



### Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

В среднесрочной перспективе Компания планирует реализацию мероприятий по установке и ремонту сооружений газоочистки, замене фильтрующих элементов и другого оборудования, модернизации скруббера и другого газоочистного оборудования.

## Сохранение биоразнообразия

### GRI 304

Одним из направлений ESG-стратегии Группы «Акрон» являются сохранение биоразнообразия и восстановление экосистем.

Группа проводит оценку биоразнообразия в ходе выполнения инженерно-экологических изысканий на предпроектной и проектной стадиях совместно со специализированными организациями. Для горнорудных проектов результаты оценки включены в материалы общественных слушаний и проекты отработки месторождений, которые проходят государственную экологическую экспертизу и процедуры согласования в Центральной комиссии по разработке месторождений твердых полезных ископаемых.

Группа «Акрон» осознает свою ответственность за сохранение разнообразия видов животных и растений в регионах присутствия. В Мурманской области и Пермском крае Компания реализует проект по выпуску мальков в рамках возмещения ущерба

от строительства и эксплуатации производственных объектов. В 2022 году специалистами АО «ВКК» в Пермском крае выпущено около 21 тыс. мальков молоди щуки в Камское водохранилище. Всего за все время реализации проекта в реки бассейна Белого моря выпущено 67 тыс. мальков атлантического лосося, в Камское водохранилище — 26,5 тыс. мальков (около 21 тыс. мальков молоди щуки и 5,5 тыс. мальков молоди стерляди).

В 2022 году в рамках деятельности по сохранению и восстановлению биоразнообразия Мурманской области экологи и специалисты АО «СЗФК» присоединились к всероссийским экологическим акциям: в рамках акции «Сохраним лес» в районе Оленегорска активистами высажено более 2 тыс. сеянцев сосны; в ходе акции «Вода

России» сотрудники предприятия очистили около 2 км береговой линии озера Имандра и собрали около 30 мешков мусора; в рамках акции «БумБатл» работниками АО «СЗФК» собрано и передано на переработку около 700 кг макулатуры.



### Программа по оценке лесных насаждений

На протяжении более 30 лет Группа «Акрон» реализует программу по оценке лесных насаждений в границах санитарно-защитной зоны Северного промышленного района. В частности, проводятся оценка различных пород деревьев и анализ происходящих изменений.



### Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

В соответствии с ESG-стратегией планируются разработка и размещение на корпоративном сайте Программы по сохранению и повышению биологического разнообразия в регионах присутствия Компании, а также раскрытие детальной информации в нефинансовой отчетности.

# Социальный аспект

## Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 403

### Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ)

### Результаты 2022 года

**0**  
количество смертельных случаев на производстве среди работников

**0,11**  
LTIFR<sup>1</sup>

**845 млн руб.**  
расходы на ОТиПБ

**16 225**  
сотрудников  
прошли обучение в области ОТиПБ

### ЦУР ООН



### Ключевые документы

#### Корпоративные

- Политика ПАО «Акрон» в области промышленной безопасности и охраны труда
- Программа «Нулевой травматизм» ПАО «Акрон»
- Стандарт «Система управления охраной труда ПАО «Акрон»
- Стандарт «Система управления промышленной безопасностью ПАО «Акрон»
- Политика ПАО «Дорогобуж» в области промышленной безопасности и охраны труда
- Положение о системе управления промышленной безопасностью опасных производственных объектов ПАО «Дорогобуж»
- Положение о системе управления охраной труда ПАО «Дорогобуж»

- Политика АО «СЗФК» в области промышленной безопасности и охраны труда
- Положение о системе управления охраной труда в АО «СЗФК»
- Положение о системе управления промышленной безопасностью в АО «СЗФК»
- Политика АО «ВКК» в области промышленной безопасности и охраны труда

#### Внешние

- Международный стандарт OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» [АО «СЗФК»]
- Действующее российское законодательство и соответствующие НПА в сфере ОТиПБ

### Ключевые КПЭ ESG-стратегии 2027

- Сокращение LTIFR в диапазоне

**10%**

ежегодно от установленного значения 2021 года

**0**  
смертельных случаев на производстве



**Мария Налитова**

Руководитель Управления по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды ПАО «Акрон»



«Повышение уровня безопасности труда, охрана здоровья сотрудников, минимизация рисков, связанных с производственным процессом, — одни из ключевых задач устойчивого развития и эффективного ведения бизнеса Компанией. Мы постоянно совершенствуем систему управления охраной труда и промышленной безопасностью с целью снижения уровня производственного травматизма, а также сокращения числа несчастных случаев и профессиональных заболеваний»

## Обеспечение безопасности производства

### Подход к управлению

GRI 403-1, 403-3, 403-8

Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда является стратегическим приоритетом Группы «Акрон». Компания осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья как своих работников, так и работников подрядных организаций.

Цели Группы «Акрон» в области охраны труда и промышленной безопасности:

- обеспечение безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников;
- обеспечение надежности работы опасных производственных объектов;
- создание и совершенствование эффективной системы управле-

ния промышленной безопасностью для минимизации рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах.

На производственных площадках Группы «Акрон» — ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» — и горнодобывающих предприятиях АО «СЗФК» и АО «ВКК» приняты Политики в области промышленной безопасности и охраны труда, которые являются основой совершенствования эффективной системы управления промышленной безопасностью и охраной труда предприятий. В Политиках закреплены следующие цели:

- 1) соблюдать нормативные правовые акты Российской Федерации в области промышленной безопасности и охраны труда, а также программы по охране труда, коллективные соглашения по охране труда и любые иные добровольно принимаемые к исполнению организационные обязательства и требования;

2) устранять опасности, разрабатывать и выполнять мероприятия по предотвращению производственных травм, ухудшения здоровья работников, болезней и инцидентов, уменьшению профессиональных рисков в области промышленной безопасности и охраны труда с вовлечением подчиненного персонала и персонала сторонних организаций;

3) снижать риски аварий на опасных производственных объектах;

4) проводить консультации с работниками опасных производственных объектов и их представителями по вопросам обеспечения промышленной безопасности;

5) разрабатывать и реализовывать планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий с целью недопущения подобных ситуаций на производственных объектах;

<sup>1</sup> Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности; из расчета на 200 тыс. рабочих часов.

6) совершенствовать систему управления промышленной безопасностью и систему управления охраной труда;

7) вовлекать подчиненный персонал и персонал сторонних организаций в совершенствование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, привлекать работников и их представителей к активному участию в системе управления охраной труда.

Все сотрудники Компании охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасностью.

На производственных предприятиях Группы «Акрон», согласно требованиям законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности, разработаны и введены в действие Положения о системе управления охраной труда и системе управления промышленной безопасностью.

Ответственность за систему управления охраной труда и промышленной безопасностью разделена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями. В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» несут ответственность Исполнительные директора, первый заместитель Исполнительного директора — главный инженер и лица, на которых возложены такие обязанности, в АО «СЗФК» и АО «ВКК» — Генеральный директор, главный инженер, их заместители, работники Управления по ПБОТиООС и другие должностные лица.

В 2022 году на предприятиях Группы «Акрон» сформировано централизованное Управление по ПБОТиООС.

Структура управления охраной труда и система управления промышленной безопасностью представлены в разделе «Система экологического менеджмента» →



Для выполнения поставленных целей в области охраны труда и промышленной безопасности Группа «Акрон» осуществляет ряд мероприятий:

- обеспечение уровня промышленной безопасности опасных производственных объектов, при котором риск возникновения аварий минимален и соответствует уровню развития современных технологий;
- совершенствование системы профилактики инцидентов и аварий на опасных производственных объектах предприятий;
- эффективная кадровая политика, направленная на повышение ответственности персонала за соблюдение требований в области охраны труда и промышленной безопасности;
- ведение открытого диалога с населением и работниками предприятий по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности;
- страхование ответственности опасных производственных объектов и сотрудников Компании.

В Группе «Акрон» в соответствии с требованиями действующего законодательства в области промышленной безопасности внедрена и функционирует система управления промышленной безопасностью.

Для отслеживания ключевых показателей в области охраны труда и промышленной безопасности в Группе «Акрон» организован и осуществляется трехступенчатый производственный контроль. На первом уровне Компания проводит оценку условий работы и исправности оборудования. В случае выявления каких-либо несоответствий замечания фиксируются в журнале обходов производственного контроля. На втором уровне контроля назначаются ответственные за устранение выявленных замечаний и документирование результатов исправления. На третьем уровне главные специалисты различных направлений проводят целевые и комплексные проверки структурных подразделений. По итогам проверок составляются организационно-распорядительные документы, акты и предписания, которые потом доводятся до руководителей служб охраны труда и промышленной безопасности Группы «Акрон».

В АО «СЗФК» система управления охраной труда и промышленной безопасностью сертифицирована на соответствие международным стандартам OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

## Управление охраной труда в подрядных организациях

GRI 403-2, 403-7

В Группе «Акрон» утверждены локальные документы, регулирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности на уровне подрядных организаций. Так, подрядные организации обязаны соблюдать требования Соглашения по охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и охране окружающей среды. Соблюдение требований Соглашения является обязательным договорным требованием. Требования к Соглашению прописаны в стандарте предприятия «Обеспечение требований охраны труда при проведении ремонтных, строительных и монтажных работ». За невыполнение подрядчиком и/или субподрядчиком требований охраны труда и промышленной безопасности предусмотрены штрафы.

Компания в обязательном порядке проводит вводный инструктаж для сотрудников подрядных организаций перед началом выполнения работ, ведется журнал по регистрации вводного инструктажа.

В ПАО «Акрон» разработана Инструкция по организации безопасного проведения ремонтных работ с привлечением подрядных организаций и ремонтного персонала, определяющая требования к подрядчику при заключении договоров, проведении и окончании ремонтных работ. Инструкция составлена на основании приказа Ростехнадзора от 15 декабря 2020 года № 528 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных

работ». Документ определяет обязанности руководителей и исполнителей работ и размеры штрафа в случае нарушения подрядчиком и/или субподрядчиком требований договора подряда. Требования по предоставлению документации по ОТиПБ также указаны в Инструкции по организации безопасного проведения ремонтных работ с привлечением подрядных организаций и ремонтного персонала.

В АО «СЗФК» разработан стандарт «Требования к подрядным организациям в части обеспечения безопасного производства работ». Документ регламентирует процесс проверки документации и готовности подрядной организации к началу работ, контроль деятельности подрядной организации и соблюдения требований безопасности труда. Согласно стандарту, перед началом работ руководители подрядных организаций совместно с куратором (представителем структурного подразделения) должны сформировать список мероприятий по безопасному выполнению работ. Также в отдел промышленной безопасности необходимо предоставить документы по каждому работнику подрядной организации, подтверждающие личность и прохождение проверки знаний требований в области охраны труда, пожарной безопасности и электробезопасности. После проверки документов и разработки корректирующих мероприятий сотрудники подрядных организаций допускаются на объект для ознакомления с ним.

В случае отсутствия недочетов в документации подрядная организация допускается к работам. В 2021 году стандарт был обновлен в части регламентации единого перечня штрафных санкций, применяемых в случае выявления серьезных нарушений при проведении проверок подрядных организаций.

В АО «ВКК» разработано Положение о требованиях к подрядным организациям по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на поверхностных объектах АО «ВКК». Положение определяет требования к началу выполнения работ подрядной организацией и контроль за соблюдением требований безопасности труда. Согласно Положению, подрядные организации предоставляют куратору (представителю Управления капитального строительства) документы для безопасного выполнения работ. При этом в группу производственного контроля и промышленной безопасности предоставляются документы по работникам подрядной организации, идентифицирующие личность и подтверждающие прохождение проверки знаний требований в области охраны труда, аттестации по промышленной безопасности, пожарной безопасности и электробезопасности.





## Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности

### GRI 403-2

Группа «Акрон» осознает важность управления производственными рисками в ходе своей деятельности. К производственным рискам Компания относит аварии и незапланированные остановки производства, технологические риски при реализации новых инвестиционных проектов и риски, связанные с горнодобывающей деятельностью. Оценка рисков аварий проводится с целью планирования деятельности по промышленной безопасности, обоснования мероприятий по снижению рисков аварий до приемлемых уровней, получения устойчивой прибыли, обоснования страховых платежей, разработки планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах. Минимизация рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и готовность к локализации и ликвидации последствий таких аварий — это ключевая задача Компании в области промышленной безопасности.

Анализ профессиональных рисков на рабочих местах проводится по результатам специальной оценки условий труда и произошедших несчастных случаев на производстве. Затем определяются мероприятия по минимизации рисков для рабочих мест с высокой степенью их реализации.

Процедура оценки профессиональных рисков с учетом требований охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «Акрон» определена в Стандарте о системе управления охраной труда. Регу-

лярное выявление опасных и вредных производственных факторов и устранение причин их возникновения, обеспечение безопасных условий работы, а также проверка знаний требований охраны труда всех сотрудников позволяют ПАО «Акрон» эффективно управлять профессиональными рисками с целью минимизации и недопущения их возникновения.

В ПАО «Дорогобуж» процедура определения и оценки рисков в области охраны труда и промышленной безопасности закреплена в Положении о системе управления охраной труда. По результатам оценки рисков разработаны и внедрены мероприятия, направленные на снижение рисков.

В систему управления ОТиПБ АО «СЗФК» внедрен рискориентированный подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности. В рамках данного подхода ежегодно проводятся комплексные проверки, также периодически осуществляются внеплановые проверки. Частота проверок зави-

сит от специфики проверяемого подразделения. Порядок определения рисков изложен в Положении о системе управления охраной труда. По итогам идентификации рисков выделяются приоритетные риски, требующие первоочередной проработки.

## Обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности

### GRI 403-5

Группа «Акрон» проводит регулярное обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ. Реализуются образовательные программы, нацеленные на повышение квалификации специалистов по охране труда и промышленной безопасности, проводится обучение персонала безопасным

методам работы, большое внимание уделяется укреплению производственной дисциплины.

Рабочие Компании ежегодно проходят проверку знаний требований охраны труда, руководители и специалисты проходят проверку знаний требований охраны труда при поступлении на работу — в течение 60 дней с момента трудоустройства, далее — не реже одного раза в три года.

В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» созданы собственные учебные центры, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности, где руководители и специалисты проходят профессиональное обучение и повышение квалификации. Они также включены в Реестр организаций, имеющих право оказывать услуги в области охраны труда.

В ПАО «Дорогобуж» и ПАО «Акрон» обучение в области охраны труда и промышленной безопасности осуществляется в соответствии со следующими стандартами:

- Положение о порядке подготовки и аттестации работников ПАО «Дорогобуж», осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов;
- Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников ПАО «Дорогобуж»;
- Положение № К-10 по организации работы по обучению, подготовке, проверке знаний и аттестации работников ПАО «Акрон».

На предприятиях Группы созданы аттестационные комиссии, которые осуществляют аттестацию в области промышленной безопасности руководителей и специалистов с помощью Единого портала тестирования Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

АО «СЗФК» для проведения обязательного обучения персонала по охране труда и промышленной безопасности сотрудничает с учебными центрами, расположенными на территории Мурманской области. АО «СЗФК» активно взаимодействует с учебным центром «ФосАгро» с целью прохождения обучения и аттестации сотрудников Компании по охране труда и промышленной безопасности, в частности обучения правилам безопасности при работе на высоте. Компания каждый месяц проводит совещания по охране труда, на которых анализируется текущее состояние предприятия

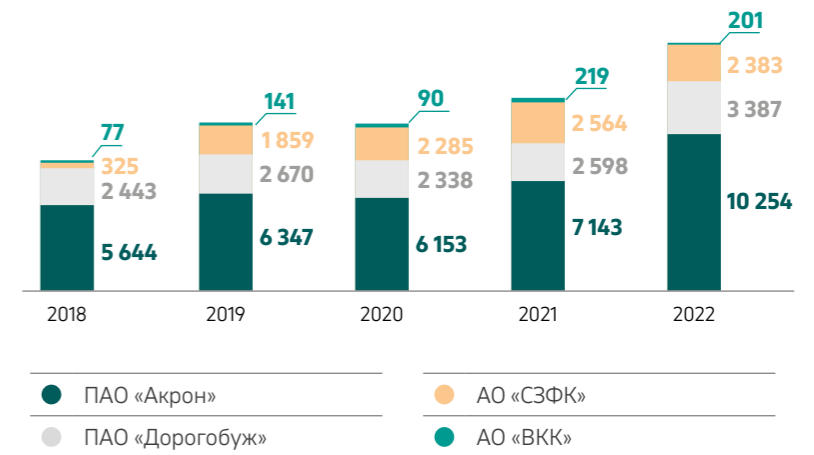
в области охраны труда и промышленной безопасности. ПАО «Акрон» также сотрудничает с образовательными организациями.

По итогам 2022 года 16 225 сотрудников Группы прошли обучение в области охраны труда и промышленной безопасности. По сравнению с предыдущим годом показатель увеличился на 30%.

Среднее количество часов обучения в области охраны труда на одного постоянного сотрудника в Группе «Акрон» в отчетный период составило 19,8 часа, превысив показатель 2021 года на 8,8%.

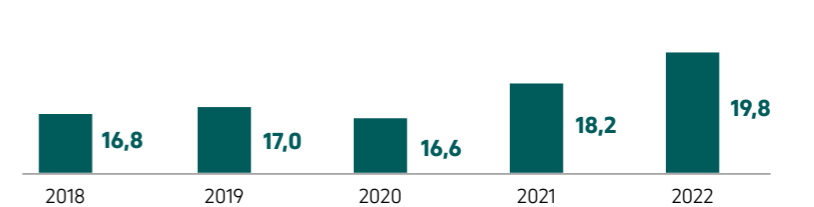
### Количество сотрудников, прошедших обучение по ОТиПБ в 2018–2022 годах, чел.

#### GRI 403-5



### Среднее количество часов обучения в области охраны труда на одного постоянного сотрудника в Группе «Акрон», ч.

#### GRI 403-5



## Результаты деятельности

«Акрон» осознает свою ответственность за обеспечение безопасности работников и придерживается принципа нулевого травматизма. Для обеспечения данного принципа Компания разработала соответствующую программу — «Нулевой травматизм», целью которой является обеспечение безопасных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве. Благодаря приложенным усилиям в 2018–2022 годах в Группе «Акрон» не было зафиксировано ни одного случая на производстве со смертельным исходом среди сотрудников Компании.

### Результаты деятельности Группы «Акрон» в области охраны труда и промышленной безопасности в 2022 году

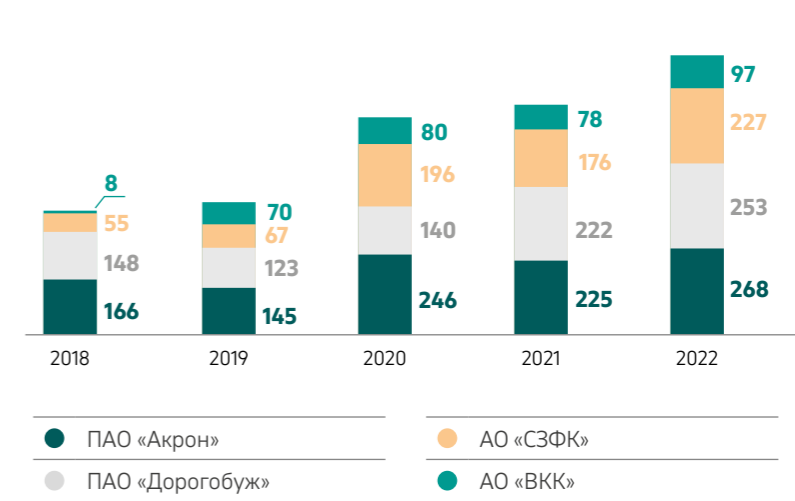
Ключевые направления развития по охране труда и безопасности производства	Результаты
Снижение производственного травматизма и количества профессиональных заболеваний	Коэффициент частоты несчастных случаев на 1 тыс. человек составил 1,09.
Проведение профилактических мероприятий по оптимизации профессиональных рисков	На предприятиях проводились регулярное наблюдение за условиями труда и регулярный контроль применения средств индивидуальной и коллективной защиты. Разработана Инструкция по профилактике коронавирусной инфекции COVID-19 на территории ПАО «Акрон».



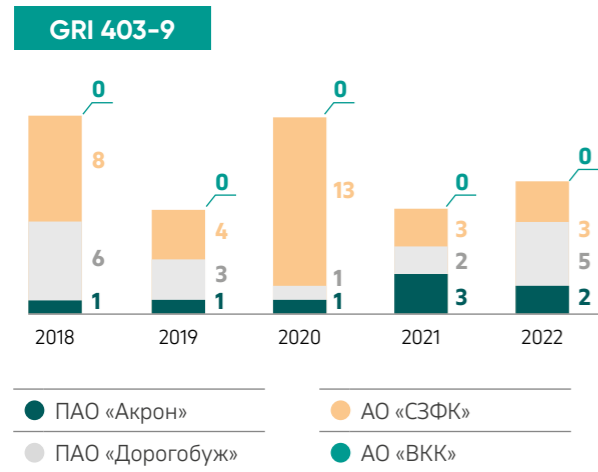
Связанных с производственной деятельностью Компании, четыре сотрудника Группы и один сотрудник подрядной организации получили тяжелые травмы. В отчетный период коэффициент тяжести травм с потерей трудоспособности (LTISR) составил 13,12.

В 2022 году Группа «Акрон» продолжила увеличивать инвестиции в мероприятия в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Так, в отчетном году затраты составили 845 млн руб., что на 21% больше, чем в предыдущем году.

### Затраты на мероприятия по ОТиПБ в 2018–2022 годах, млн руб.



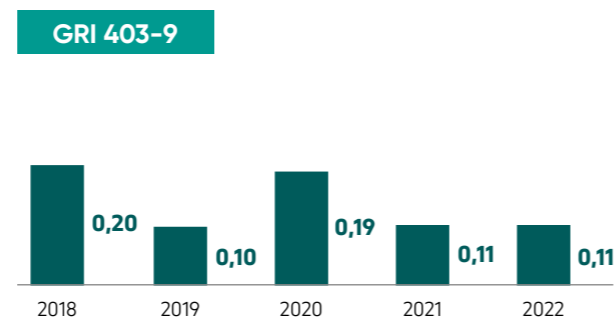
### Количество несчастных случаев и травм среди сотрудников в 2018–2022 годах, чел.



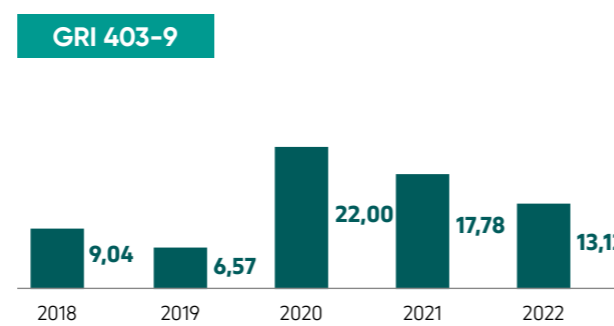
Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR) в Группе «Акрон» составил 0,11, сохранившись на уровне прошлого года.

Основные причины возникновения травм среди сотрудников Группы «Акрон» — защемление между движущимися предметами, деталями и машинами, падение с высоты, воздействие экстремальных температур или взаимодействие с движущимися деталями машин, контактные ушибы при столкновении с неподвижными предметами, деталями и машинами, в том числе в результате взрыва, а также падение предметов и материалов. В результате несчастных случаев,

### Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) в Группе «Акрон» в 2018–2022 годах<sup>1</sup>



### Коэффициент тяжести травм с потерей трудоспособности (LTISR) в Группе «Акрон» в 2018–2022 годах<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Из расчета на 200 тыс. рабочих часов.

## Готовность к чрезвычайным ситуациям

**GRI 403-2**

Вопросы подготовки к чрезвычайным ситуациям, своевременного ответа и расследования инцидентов регулируются в рамках системы управления промышленной безопасностью. Обязанности руководителей разного уровня по вопросам ведения профилактической работы, готовности и реагирования на чрезвычайные ситуации формализованы в следующих внутренних документах:

- Положение о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК»;

- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК».

Подход к управлению и предотвращению риска возникновения чрезвычайных ситуаций основан на работе в рамках единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций по двум основным направлениям:

- превентивные меры по снижению рисков чрезвычайных ситуаций: мониторинг обстановки, разработка плана действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и профилактическая работа (регулярное наблюдение за условиями труда, регулярный контроль за применением средств индивидуальной и коллективной защиты);
- меры по локализации или ликвидации чрезвычайных ситуаций, в том числе экстренное реагирование, аварийно-спасательные и другие неотложные работы, восстановительные работы.

Для предотвращения возникновения чрезвычайных ситуаций на предприятиях Группы проводится ряд мероприятий, в частности:

- разрабатываются внутренние стандарты, регламентирующие порядок мер для предотвращения и расследования ЧС;
- внедряются планы работы по минимизации риска происшествий;
- осуществляются образовательные программы, нацеленные на повышение квалификации специалистов по охране труда и промышленной безопасности;
- проводится обучение персонала безопасным методам и приемам работы;
- работниками отделов охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности регулярно проводятся комплексные целевые и внеплановые проверки;
- уделяется большое внимание укреплению производственной дисциплины среди работников Группы.

В ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК» и АО «ВКК» на опасных производственных объектах разработаны Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, основанные на сценариях потенциальных аварий. Согласно графику проводятся плановые тренировки по данным сценариям. В тренировках принимают участие специальные службы: аварийно-газоспасательные отряды, военизированные горноспасательные отряды, пожарные, скорая помощь.

Компанией заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями на горноспасательные и аварийно-спасательные работы, а также на выполнение работ и оказание услуг в области пожарной безопасности.

Группа «Акрон» уделяет большое внимание укреплению производственной дисциплины, что позволяет избегать или в случае возникновения своевременно реагировать на различные чрезвычайные ситуации. Компания проводит расследования происшествий, раз-

рабатывает стандарты на основе анализа причин несчастных случаев и внедряет план мероприятий по минимизации риска повторения чрезвычайных ситуаций.

В отчетный период сотрудники ПАО «Акрон» принимали активное участие в обучающих мероприятиях по предотвращению аварий и чрезвычайных ситуаций, среди которых учебно-тренировочные занятия и учебные тревоги по планам локализации и ликвидации аварий в области предотвращения аварий и чрезвычайных ситуаций, а также учения и тренировки в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций. Также Компания проводит внеплановые тренировки при возникновении аварий на других предприятиях в России для повышения уровня готовности к ЧС.

В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» в 2022 году была проведена подготовка руководителей по программе «Обучение должностных лиц и специалистов по гражданской обороне и защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций». Подобная подготовка

проводится на постоянной основе в установленные сроки.

В АО «СЗФК» проводятся занятия в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций в кабинете инструктажа, оборудованном компьютером, наглядными пособиями и плакатной продукцией. В ПАО «Акрон» также проводятся занятия.

## Страхование ответственности

На российских предприятиях Группы «Акрон» действует система страхования ответственности опасных производственных объектов. В ПАО «Акрон» в государственном реестре опасных производственных объектов зарегистрировано 16 объектов, в ПАО «Дорогобуж» — 12, в АО «СЗФК» — 8, в АО «ВКК» — 2 объекта. Все опасные производственные объекты предприятий застрахованы на предмет гражданской ответственности, все сотрудники Компании застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

проводит диагностику оборудования для обеспечения безопасности работников при его эксплуатации и осуществлении технологических процессов. Кроме того, в Группе «Акрон» заключены договоры на добровольное медицинское страхование сотрудников. Добровольное медицинское страхование включает перечень страховых случаев, при наступлении которых сотрудники Группы могут обратиться в лечебное учреждение, указанное в договоре, и получить квалифицированную помощь.

В ПАО «Акрон» имеется собственный физкультурно-оздоровительный комплекс, на базе которого

работают различные спортивные секции. Сотрудники могут посещать бассейн, секции по футболу, волейболу, теннису, тренажерный зал и занятия по оздоровительной гимнастике. Для профилактики профессиональных заболеваний в ПАО «Акрон» также функционирует санаторий-профилакторий. Для лечения хронических заболеваний сотрудникам предприятий выделяются санаторно-курортные путевки в различные здравницы страны.

На постоянной основе специалисты по физической культуре и спорту разрабатывают собственные комплексы упражнений с учетом специфики работы химиков, направленные на разные группы мышц. При разработке комплексов упражнений учитываются простота выполнения и отсутствие специальной физической подготовки. Ежедневно в 11:00 и 15:00 по радио звучит производственная гимнастика. С мая 2019 года в ПАО «Акрон» действует оздоровительная программа, основанная на уникальной технике дыхания цигун.



Компания ведет активную пропаганду физической культуры и спорта, здорового и активного образа жизни. Все спортивные мероприятия, достижения и физкультурно-спортивная работа освещаются в газетах «Химик», «Спортивный вестник» и в группе в социальной сети «ВКонтакте». Проводятся открытые занятия и конкурсы, за активное участие в которых ПАО «Акрон» награждает сотрудников абонеменами.

Соревнования и конкурсы, проводимые Компанией в целях укрепления здоровья и повышения командного духа сотрудников, одновременно мотивируют участников мероприятий к спортивным достижениям и плодотворной работе. По итогам соревнований между цехами команды, занявшие призовые места, награждаются кубками и сертификатами на приобретение спортивного инвентаря.

## Здоровье сотрудников

GRI 403-6, 403-10,  
SASB RT-CH-320a.2

### Охрана здоровья и предотвращение профессиональных заболеваний

На всех предприятиях Группы «Акрон» осуществляются мероприятия, направленные на охрану здоровья сотрудников.

В сфере здравоохранения Компания оказывает помощь по следующим направлениям:

- профилактика профессиональных заболеваний — санаторий-профилакторий;
- диагностика и лечение работников — медицинский центр и система ДМС;
- реабилитация после лечения — санаторно-курортное лечение.

Сотрудники проходят предварительные [при поступлении на работу] и периодические медицинские осмотры. Всем работникам выдаются средства индивидуальной защиты. Компания регулярно



### Сотрудница ПАО «Дорогобуж» стала победителем смотра-конкурса уполномоченных по охране труда Смоленской области

Инженер-химик лаборатории по контролю технологических процессов и готовой продукции цеха аммиака Центра контроля качества продукции и технологических исследований ПАО «Дорогобуж» Наталья Якушенкова признана победителем регионального конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Смоленской области».

Региональный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» проводится с 2007 года. Главная цель конкурса — распространение опыта и совершенствование форм и методов работы уполномоченных по охране труда по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях Смоленской области.



## Сотрудники

GRI 2-7, 202, 401, 404, 405

### Существенные темы

- Развитие человеческого капитала
- Соблюдение прав человека, разнообразие и инклюзивность

### Результаты 2022 года

**10 092 чел.**

среднесписочная численность сотрудников Группы

**39 часов**

среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника

**4,8%**

коэффициент добровольной текучести кадров

**11%**

индексация зарплаты сотрудников Группы по итогам года

**Свыше 3 000 сотрудников**

Группы отмечены ведомственными и корпоративными наградами

### Ключевые документы

#### Корпоративные

- Политика в области управления персоналом Группы «Акрон»
- Политика соблюдения прав человека
- Политика социокультурного многообразия
- Положения об оплате труда ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК»
- Коллективные договоры ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК»

#### Внешние

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Официальные нормативные правовые акты

### ЦУР ООН



### Ключевые КПЭ ESG-стратегии 2027

- Повышение уровня вовлеченности сотрудников

**до 60–65%**

- Поддержание уровня общей текучести персонала в диапазоне

**8–10%**

**15% женщин**

среди руководителей высшего звена и членов Правления

**100%**

охват производственных активов оценкой рисков в области прав человека

**100%**

охват сотрудников регулярным обучением в области прав человека

Основная причина профессиональных заболеваний в Компании — длительное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ. Для минимизации риска возникновения профессиональных заболеваний Компания осуществляет производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий с проведением замеров производственных факторов, а также обеспечивает всех работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивиду-

альной защиты. Для поддержки сотрудников, занятых на производстве с вредными условиями труда, согласно коллективным договорам, установлены доплаты в размере 4% оклада (тарифной ставки). Кроме того, предоставляются дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, лечебно-профилактическое питание или бесплатное молоко.

За 2018–2022 годы возникновение профессиональных заболеваний наблюдалось только в АО «СЗФК». В отчетный период их было зафиксировано десять. Основные виды профессиональных заболеваний в АО «СЗФК» — это заболевания,

связанные с физическими перегрузками и перенапряжением отдельных органов и систем, а также заболевания, вызванные воздействием физических факторов. После выявления у сотрудника профессионального заболевания составляется соответствующий акт. В ходе расследования устанавливаются и фиксируются причины заболевания.

За последние четыре года ни на одном предприятии Группы «Акрон» не было зафиксировано смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями.



## Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

Группа «Акрон» планирует в дальнейшем совершенствовать систему управления охраной труда и промышленной безопасностью. Целями и задачами в области охраны труда и промышленной безопасности на 2023 год и в прогнозе на среднесрочную перспективу являются:

- систематическая оценка и минимизация профессиональных рисков, в том числе проведение специальной оценки условий труда;
- разработка мероприятий по снижению профессиональных рисков с учетом требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- обеспечение безопасных условий труда в структурных подразделениях Группы;
- контроль соблюдения персоналом требований охраны труда и промышленной безопасности;
- организация комплексных, целевых, контрольных и внеплановых проверок в структурных подразделениях Группы и подрядных организациях;
- обеспечение безопасных условий труда работников при строительстве, ремонте и эксплуатации зданий и опасных производственных объектов;
- обеспечение условий труда работников в соответствии с санитарными правилами и нормами, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- создание для работников благоприятных социальных условий, установление оптимальных режимов труда и отдыха, обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами.



**Ольга Шестакова**  
Руководитель Департамента по работе с персоналом ПАО «Акрон»



«Мы уделяем большое внимание заботе о сотрудниках. «Акрон» создает комфортные условия труда и равные возможности в процессе трудоустройства, обучения и оценки результатов. Мы предоставляем конкурентоспособное вознаграждение и широкий перечень социальных льгот и гарантий. Все это позволяет нам быть одним из лучших работодателей среди российских производственных холдингов»

## Подход к управлению

Группа «Акрон» разработала Политику в области управления персоналом, направленную на привлечение, удержание и поощрение сотрудников.

Компания активно развивает подходы к управлению персоналом, предоставляет достойный уровень заработной платы, привлекательный социальный пакет, а также возможности для обучения и профессионального развития.

Основные цели Группы «Акрон» в области управления персоналом включают:

- привлечение и удержание лучших работников на рынке труда;
- поддержание непрерывности бизнеса в настоящий момент и в будущем путем обеспечения необходимого количества персонала требуемой квалификации;
- повышение производительности труда и отдачи от инвестиций в персонал;
- повышение вовлеченности и лояльности работников.

Процесс управления персоналом в Компании централизован и осуществляется на различных уровнях управления.

В рамках реализации Стратегии по управлению персоналом ежегодно продолжается разработка новых политик и положений для усовершенствования практики управления персоналом.

Так, в 2022 году были внедрены Политика в области управления персоналом, ключевые социальные и кадровые политики на предприятиях Группы. В отчетный период организована работа персонала Компании в условиях объявленной частичной мобилизации в рамках проводимой специальной военной операции.

## Структура функции управления персоналом Группы «Акрон»



## Реализация HR-стратегии

В Компании разработана HR-стратегия до 2027 года, в соответствии с которой ежегодно готовится

дорожная карта по ее реализации. В 2021–2022 годах «Акрон» приступил к совершенствованию системы обучения с использованием современных практик и разработке системообразующего проекта сквозного грейдинга должностей

Группы. Была продолжена работа по внедрению новых методологий и унификации различных положений по процессам управления персоналом на всех предприятиях.

## Основные результаты реализации дорожной карты по управлению персоналом в 2022 году

Стратегические темы в области управления персоналом	Результаты 2022 года
Повышение отдачи от инвестиций в персонал	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрено единое годовое премирование.</li> <li>• Усовершенствовано квартальное премирование в ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж».</li> <li>• Подготовлен проект единой жилищной политики.</li> <li>• Реализованы проекты по отказу от услуг сторонних организаций в части ремонта и уборки помещений.</li> </ul>
Совершенствование системы управления	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрен корпоративный портал в ПАО «Акрон».</li> <li>• Проведен опрос по волонтерству.</li> </ul>
Наращивание критических компетенций	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведена комплексная работа с профильными вузами и ссузами.</li> <li>• Реализован проект «Женщина года».</li> </ul>
Обеспечение операционной эффективности HR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрена автоматизация командировок в АО «СЗФК», Московском офисе и прочих дочерних компаниях.</li> <li>• Утвержден внутренний порядок по управлению абсентеизмом, проведен анализ длительных больничных на предприятиях.</li> </ul>

## Управление рисками в области управления персоналом

В рамках системы управления рисками «Акрон» оценивает и выделяет следующие риски, оказывающие наибольшее влияние на бизнес-процессы:

- риск нехватки квалифицированного персонала;
- риск потери технологического персонала ввиду более привлекательных условий труда у прямых конкурентов или производителей смежных отраслей;
- риск снижения качества образования, получаемого учащимися ссузов и вузов, и сокращения общего количества выпускаемых специалистов;

- риск снижения скорости заполнения вакансий и возрастания нагрузки на существующий персонал.

Для управления выявленными рисками и их минимизации Компания проводит ряд мероприятий, в том числе:

- повышение узнаваемости бренда работодателя и создание прозрачных каналов привлечения кандидатов;
- реализация стипендиальных программ и программ привлечения практикантов из высших и средних профессиональных учебных заведений;
- профориентационная работа со школами, проведение специализированных конкурсов и выделение грантов для учителей технологического профиля [химия, физика, математика];

- сотрудничество с вузами, заключение прямых соглашений о сотрудничестве с профильными вузами и ссузами;
- привлечение кандидатов как из регионов присутствия Компании, так и из других регионов России;
- жилищные программы [корпоративная ипотечная программа, аренда жилья, предоставление служебного жилья из фондов предприятий, индивидуальная жилищная поддержка и др.];
- обучение и повышение квалификации работников;
- карьерное планирование и карьерный рост;
- мониторинг проектов капитального строительства и новых инвестиций в отрасли для оперативного пересмотра и актуализации программ материального вознаграждения и льгот для работников.

## Занятость и многообразие

GRI 2-7, 405-1

В 2022 году списочная численность работников четырех ключевых предприятий Группы составила 10 092 человека. В период с 2018 по 2022 год наблюдался планомерный рост численности сотрудников на каждом из предприятий Группы. Колебания численности на предприятиях зависели от следующих факторов:

- оптимизация отдельных производственных процессов или изменение объемов производства отдельных видов продукции;
- фазы строительства для горно-обогатительных предприятий, находящихся в активной стадии капитального строительства рудников и поверхностных комплексов.

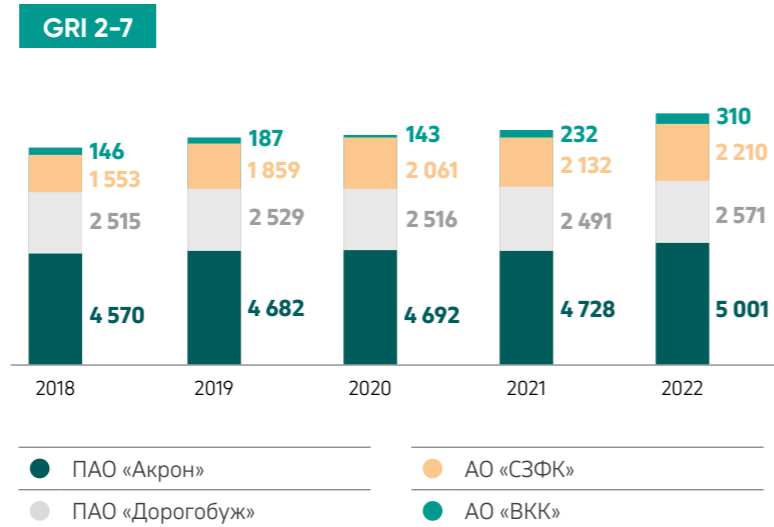
Доля сотрудников, трудоустроенных на основании трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок, в 2022 году составила 87% [8 807 человек]. Кроме того, почти все сотрудники [99,2%, или 10 012 человек] работали на условиях полной занятости.

Самая многочисленная и основная категория персонала — рабочие [70% от всех сотрудников Компании]. Специалисты составляют 17% от общей численности персонала, руководители — 13%.

Компания стремится к повышению многообразия на всех уровнях управления, включая Совет директоров, Правление, руководство высшего и среднего звена, а также руководящий состав дочерних обществ Группы «Акрон». Назначения на различные уровни должностей осуществляются на основании профессиональных заслуг, опыта, знаний и навыков внешних



Структура персонала в разбивке по ключевым предприятиям Группы «Акрон», чел.



Структура персонала Группы «Акрон» в разбивке по типу договора, чел.



и внутренних кандидатов, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний и опыта.

В 2022 году доля женщин в Группе «Акрон» составила 29% [2 945 человек], что на 0,3 п. п. превышает значение 2021 года. Преобладание мужчин в коллективе обусловлено спецификой работы, а именно вредными условиями труда на многих рабочих местах, высокими физическими нагрузками и напряженностью труда, необходимостью работы в ночную смену. Доля женщин среди руководящего персонала — 23% [298 человек], показатель сохраняется с 2021 года.

Средний возраст сотрудников Группы «Акрон» — 43 года. Наибольшую долю персонала Группы «Акрон» — 60% — составляют сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет, 26% — старше 50 лет, 14% — младше 30 лет.

## Обучение и развитие

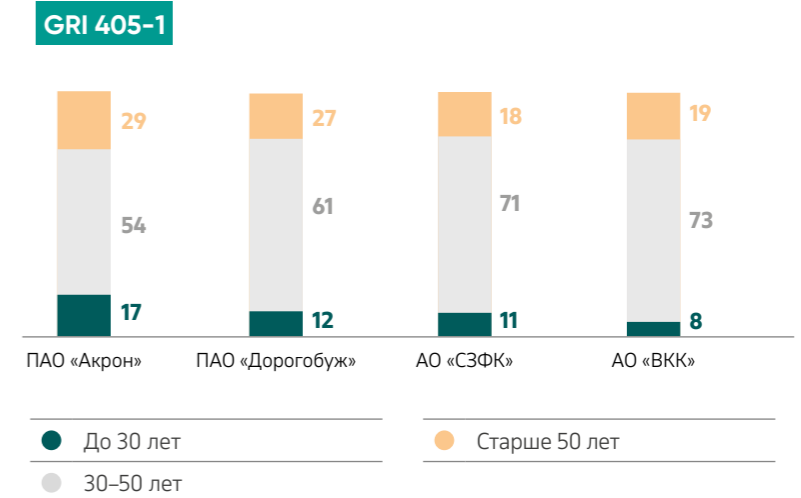
GRI 404

Группа «Акрон» выстраивает систему обучения своих сотрудников в соответствии с потребностями и спецификой деятельности предприятий Группы. Особое внимание уделяется подготовке технических экспертов, обладающих глубокими знаниями и способных решать уникальные задачи в области химических технологий.

Структура персонала Группы «Акрон» в разбивке по категориям персонала, чел.



Структура персонала ключевых предприятий Группы «Акрон» в разбивке по возрасту в 2022 году, %



Группа «Акрон» проводит обучение профессионалам на базе собственных учебных центров, где реализуются программы повышения квалификации специалистов. Сотрудники Компании на постоянной основе проходят профессиональную подготовку и переподготовку. В 2022 году более 800 работников Компании прошли профессиональную переподготовку, более 3 000 окончили курсы повышения квалификации. Кроме того, все сотрудники производственных предприятий ежегодно проходят обучение по программам

охраны труда и промышленной безопасности.

В 2022 году среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника составил 39 часов. При этом среднегодовой объем обучения среди руководителей — 37 часов, среди специалистов — 30 часов, а среди рабочих и других служащих — 41 час.

Группа «Акрон» стимулирует работников получать профильное среднее профессиональное и высшее образование. Сотруд-



## Обучение руководителей

В 2022 году прошло уникальное на рынке обучение руководителей ключевых производственных подразделений по теме управления производственными рисками. Задачи обучения — научиться видеть риски и опасности в производственных процессах и управлять ими, а также разрабатывать эффективные превентивные меры. В обучении приняли участие более 60 руководителей ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж».

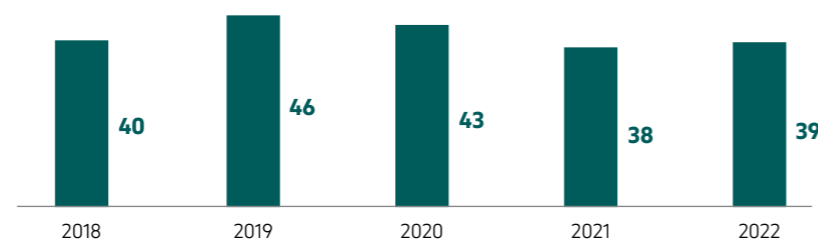
никам предоставляются льготы и гарантии, установленные сверх норм, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Так, Группа «Акрон»:

- оплачивает работникам обучение на основании трехстороннего договора между Группой, работником и соответствующим учебным заведением;
- оплачивает один раз в учебном году проезд к месту нахождения соответствующей образовательной организации и обратно;
- оплачивает два раза в учебном году проживание в общежитии в периоды прохождения промежуточной аттестации, защиты выпускной квалификационной работы, сдачи итоговых государственных экзаменов;
- сохраняет льготы и гарантии ТК РФ для работников, получающих второе высшее образование;
- организует проведение аттестации на территории своих предприятий;
- содействует и организует поступление работников на бюджетные места в высших учебных заведениях;
- выплачивает работникам, успешно совмещавшим с работой и окончившим обучение в высших и средних специальных учебных заведениях, единовременное вознаграждение.

В 2022 году инвестиции в обучение сотрудников составили 39 млн руб.

## Среднегодовое количество часов обучения, ч.

GRI 404-1



**39**  
млн руб.

объем инвестиций  
в обучение  
сотрудников  
в 2022 году

## Кадровый резерв

Руководство Группы «Акрон» приветствует стремление работников к профессиональному развитию и предлагает возможности и условия для профессионального и карьерного роста. Специалисты, обладающие творческим и лидерским потенциалом, зачисляются в кадровый резерв предприятия, что в перспективе дает им большие шансы получить назначение на управленческие позиции. База кадрового резерва Компании обновляется ежеквартально.

На конец 2022 года кадровый резерв Группы «Акрон» включал 409 сотрудников.

## Профориентация школьников

Профориентация школьников — одна из важных составляющих формирования устойчивой системы подготовки кадров Группы «Акрон». Уже на этапе взаимодействия с образовательными организациями Компания решает задачу привлечения молодежи для работы на предприятиях Группы путем профессиональной ориентации учащихся. В рамках такого сотрудничества организовано углубленное изучение профильных предметов в специализированных классах, проводятся экскурсии на предприятия и семинары, осуществляется участие в городских ярмарках вакансий, школьных олимпиадах по профильным предметам и днях открытых дверей.



С целью повышения мотивации педагогов к привлечению учеников к углубленному изучению профильных предметов ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» вручают гранты лучшим учителям математики, биологии, химии и физики образовательных учреждений. В 2022 году гранты выданы на сумму свыше 1,7 млн руб.

## Программы для выпускников и студентов

В рамках системы привлечения и подбора персонала Группа «Акрон» осуществляет взаимодействие с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования как в регионах присутствия, так и в других регионах РФ. Группа «Акрон» постоянно расширяет географию вузов-партнеров с целью активного привлечения студентов.

Более подробная информация представлена в разделе «Развитие местных сообществ» →

С целью трудоустройства выпускников ведущих технологических вузов, техникумов и колледжей в регионах присутствия Группы «Акрон» успешно действует программа по привлечению студентов профильных образовательных

организаций. Студентам и выпускникам предоставляется возможность пройти производственную практику с трудоустройством, ознакомиться с условиями труда, трудовой дисциплиной и корпоративной культурой предприятий Группы.

При подготовке кадров для флагманского предприятия ПАО «Акрон» в Великом Новгороде основным партнером Компании является Новгородский химико-индустриальный техникум (НовХИТ), в котором готовят студентов по направлениям подготовки, наиболее востребованным на предприятии: «химическая технология неорганических веществ», «электрические станции, сети и системы», «технология аналитического контроля химических соединений», «автоматизация технологических процессов и производств».

В период обучения учащиеся могут получить такие профессии, как аппаратчик химического производства, лаборант химического анализа, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по КИПиА, фрезеровщик, токарь.

Обучение проводится по программам, разработанным преподавателями техникума совместно со специалистами ПАО «Акрон». Студентам предоставлена возможность прохождения практики в структурных подразделениях ПАО «Акрон», что позволяет им быстрее адаптироваться к реальным задачам производства.

Теоретический курс студенты проходят в образовательной организации, а практическое обучение — на конкретных рабочих местах.

Группа «Акрон» заключила договоры о сотрудничестве, в том числе о прохождении практики студентов, с учебными заведениями, включая:

- Новгородский химико-индустриальный техникум;
- Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого;
- Верхнеднепровский технологический техникум;
- Ивановский государственный химико-технологический университет;
- Ивановский государственный энергетический университет;
- Смоленский филиал НИУ «МЭИ»;
- Санкт-Петербургский горный университет;
- Сафоновский филиал Смоленской академии профессионального образования;
- Южно-Российский политехнический университет им. М. И. Платова;
- Сафоновский индустриально-технологический техникум;
- Березниковский политехнический техникум;
- Пермский национальный исследовательский политехнический университет;
- Пермский государственный национальный исследовательский университет;

- Мурманский арктический государственный университет;
- Апатитский политехнический колледж им. Г. А. Голованова.

На предприятиях Группы также действует стипендиальная программа, приоритетная целевая аудитория которой — дети работников предприятия, что способствует развитию преемственности поколений и института трудовых династий. В отчетном году участниками программы стали 42 человека.

В 2022 году предприятия Группы «Акрон» приняли участие в мероприятиях «День карьеры», которые прошли на базе Ивановского химико-технологического университета, Ивановского государственного энергетического университета, Новочеркасского государственного политехнического университета и Санкт-Петербургского горного университета.

## Привлечение и удержание персонала

GRI 401-1

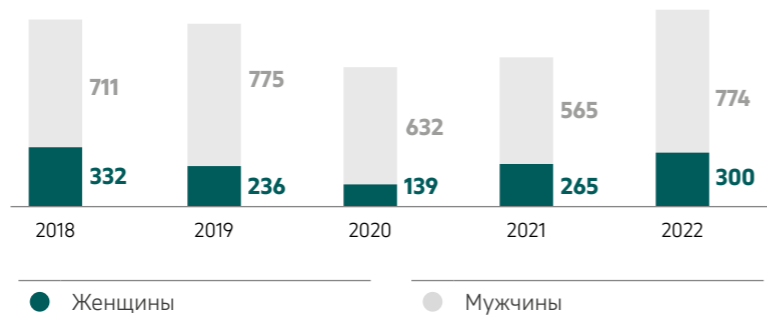
В отчетном году к Группе «Акрон» присоединились 1 074 человека, что на 29% больше, чем в 2021 году.

Благодаря реализованным программам поддержки персонала

в отчетный период удалось снизить показатель текучести кадров до 8,6%. При этом наибольшая текучесть (11%) наблюдалась среди сотрудников старше 50 лет.

Количество нанятых сотрудников, чел.

GRI 401-1



● Женщины

● Мужчины



## Ежегодная оценка индивидуальной результативности

С целью повышения личной эффективности работников и производительности труда на предприятиях Группы с 2018 года действует Система управления индивидуальной результативностью (СУИР). В 2020 году была разработана модель корпоративных компетенций для целей оценки. На данный момент СУИР охватывает топ-500 руководителей и специалистов всех предприятий Группы. В 2022 году обновлены методология и механизмы действующей системы грейдов для реализации проекта по сквозному грейдингу всех должностей Группы «Акрон».

Результаты ежегодной оценки деятельности применяются при расчете фактических годовых премий и учитываются при рассмотрении ходатайств о точечном пересмотре заработных плат.

В отчетном году в АО «СЗФК» впервые проведена оценка «360 градусов», автоматизированная с помощью российского сервиса для управления бизнесом «Битрикс24». Оценка методом «360 градусов» происходила анонимно и включала более 50 оценочных вопросов. Руководителей среднего звена оценивали их подчиненные, коллеги, непосредственные и вышестоящие руководители.

Оценивающие отметили, что руководители:

- проявляют настойчивость в достижении целей, ищут новые пути решения в случае препятствий;
- открыты для обсуждения с коллегами и подчиненными производственных и личных проблем;

- компетентны в своей профессиональной области;
- оценивают своих подчиненных и дают обратную связь по объективным, деловым критериям, не руководствуясь субъективным мнением.

Руководство и подразделение по управлению персоналом внимательно изучили отмеченные области развития и разработали план мероприятий по развитию общекорпоративных и профессиональных компетенций, совершенствованию бизнес-процессов.

Процесс оценки «360 градусов» будет активно использоваться и на других предприятиях Группы «Акрон».

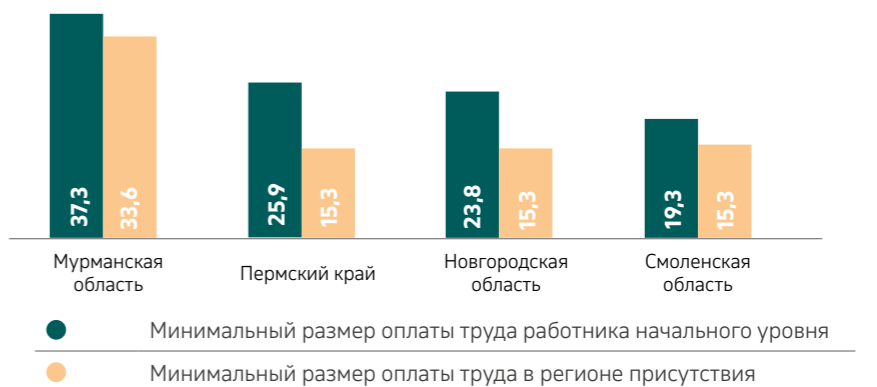
## Оплата труда и система мотивации

GRI 202-1, 401-2

Персонал — главный актив Компании. Группа «Акрон» обеспечивает достойные условия труда и непрерывно совершенствует подход в области материальной и нематериальной мотивации сотрудников.

**Минимальный размер оплаты труда работника начального уровня Группы «Акрон» и МРОТ в регионах присутствия в 2022 году, тыс. руб.**

GRI 202-1



● Минимальный размер оплаты труда работника начального уровня

● Минимальный размер оплаты труда в регионе присутствия

Создание комфортных условий труда и поддержание эффективной системы мотивации — основные принципы Группы «Акрон» при взаимодействии с сотрудниками.

Понимая важность достойного вознаграждения, привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов, Группа «Акрон» ежегодно индексирует заработную плату сотрудников предприятий в регионах присутствия. Уровень среднемесячной заработной платы на производственных предприятиях Группы выше аналогичного показателя по химической отрасли в России на 15%.

Оклады для начальных позиций как мужчин, так и женщин на всех предприятиях Группы выше, чем минимальный размер оплаты труда по регионам присутствия Компании.

Помимо материального вознаграждения Компания использует нематериальные виды поощрения и признания достижений работников: благодарность, награждение почетной грамотой, размещение фотографии сотрудника на Доске почета, занесение в Книгу почета. В отчетный период свыше 3 000 сотрудников Группы отмечены ведомственными и корпоративными наградами.

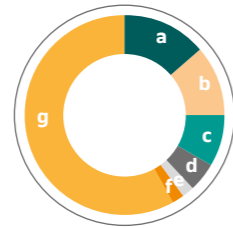


В Политике в области управления персоналом закреплено обязательство создавать благоприятные условия труда и жизни для работников и предоставлять различные виды льгот. Льготы предоставляются всем сотрудникам вне зависимости от вида трудового договора и типа занятости. В частности, реализуются программы социальной поддержки по следующим направлениям:

- поддержка здоровья сотрудников: собственные медицинские подразделения — медицинский центр «Акрон», санаторий-профилакторий, медсанчасть ПАО «Дорогобуж», фельдшерский пункт АО «СЗФК»; ДМС, компенсация стоимости фитнес-услуг, корпоративные физкультурно-оздоровительные комплексы;
- поддержка семей с детьми: детский лагерь «Ласточка», база отдыха «Аврора», центр отдыха «Радуга», санаторно-курортные программы;

### Объем социальных льгот и гарантий для сотрудников и их семей в 2022 году по Группе «Акрон», млн руб.

GRI 401-2



a	118	ДМС
b	95	Санаторно-курортное лечение
c	73	Поддержка пенсионеров
d	39	Обучение и развитие персонала
e	18	Компенсация расходов на переезд, аренду жилья
f	16	Корпоративная ипотечная программа
g	493	Прочие расходы

- поддержка молодых специалистов: поддержка при релокации, предоставление/оплата жилья, подъемное пособие, адаптационные тренинги, Молодежный совет;
- поддержка пенсионеров: материальная помощь неработающим пенсионерам.

Согласно коллективным договорам ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК», Компания гарантирует различные виды выплат, например в связи со значимыми личными событиями, льготы для защиты семьи, материнства и детства, вознаграждение за особые заслуги и вклад в успехи предприятия, при несчастных случаях.



## Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

В 2023 году в рамках реализации HR-стратегии планируется:

- продолжить проект грейдинга должностей на предприятиях Группы «Акрон»;
- осуществлять обучение с целью повышения управленческих компетенций руководителей по разработанной комплексной программе;
- каскадировать автоматизацию процесса оформления командировок;
- продолжить работу в области соблюдения и защиты прав человека и повышения уровня многообразия в Группе;
- сосредоточить усилия на развитии внутренних коммуникаций и повышении информирования работников о доступных льготах и преимуществах Группы «Акрон» как работодателя.

## Корпоративный конкурс «Женщина года»

В 2022 году на предприятиях Группы «Акрон» впервые проведен внутрикорпоративный конкурс «Женщина года».

Целью конкурса было продемонстрировать сотрудникам и партнерам:

- открытость и заинтересованность Компании в развитии кадрового потенциала;
- равные возможности сотрудников для самореализации;
- комфортные условия труда;
- карьерные перспективы.

Конкурс получил широкий отклик — можно отметить высокую степень вовлеченности как самих участниц, так и коллектива.

Было получено 80 заявок от сотрудниц на участие в конкурсе. 58 участниц из 7 предприятий Группы прошли отборочный этап и боролись за победу в 6 номинациях:

- «Женщина года»;
- «Лидер года»;
- «Инноватор года»;
- «Лидер будущего»;
- «Прорыв года»;
- «Личное достижение года».

Помимо официальных номинаций во время проведения конкурса жюри учредило три дополнительные номинации: «Лучшее эссе», «Лучшая видеопрезентация», «Производственная династия».

Победительниц выбирали не только члены жюри, но и сами сотрудники. В течение недели для всех предприятий Группы был открыт доступ к онлайн-голосова-



нию — на сайте можно было прочитать про заслуги каждой конкурсантки и отдать свой голос за одну или несколько участниц.

В ходе конкурса рассматривались результаты работы, профессиональные, социальные и корпоративные проекты и инициативы, реализованные в течение 2021 года. На одном из этапов конкурса участницы писали эссе и создавали видеопрезентацию. Каждое эссе было уникальным и раскрывало мотивацию и характер конкурсанток.

Еще одним этапом конкурса стал образовательный блок под кураторством профессиональных бизнес-тренеров. Девушки принимали участие в мастер-классах, выполняли задания, обсуждали свой опыт с преподавателями и друг с другом в специально созданных Telegram-каналах. В течение месяца разбирались такие темы, как:

- «Постановка целей. Что такое фокус внимания и как им управлять»;
- «Эмоциональный интеллект. Эмоциональная стабильность и умение выстраивать коммуникации»;
- «Семейная психология. Как гармонизировать конфликты»;
- «Нутрициология. Влияние питания на профессиональный успех».

32 конкурсантки из 58 вышли в финал и приехали в Москву для участия в церемонии награждения. Победительницы во всех номинациях получили ценные подарки, индивидуальные планы развития и были занесены в кадровый резерв Компании.

Помимо самой церемонии девушки посетили мастер-класс по этикету, посмотрели мюзикл «Шахматы» и обменялись впечатлениями о событии на торжественном ужине.

## Права человека

GRI 2-30, 410

Являясь одним из крупнейших работодателей в России и ключевым работодателем в нескольких регионах страны, Группа «Акрон» четко и неуклонно соблюдает требования применимого законодательства и в отношениях с работниками обязуется:

- соблюдать права человека и демонстрировать приверженность всех работников Группы, включая высшее руководство, принципам соответствующей политики;
- уважать человеческое достоинство и не допускать никаких форм дискриминации в отношении любого человека независимо от расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса и иных характеристик, не связанных с его профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы;
- поддерживать в Группе социокультурное многообразие;
- уважать право на отдых и досуг работников.

В 2022 году были утверждены Политика соблюдения прав человека и Политика социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей работников, разработанные в 2021 году.

В Политике соблюдения прав человека определены основные принципы и подходы, используемые Группой «Акрон» для обеспечения соблюдения, продвижения и защиты прав человека, в том числе:

- свободы объединения и действительного признания права на ведение коллективных переговоров;
- упразднения всех форм принудительного и обязательного труда;
- запрета детского труда;
- недопущения дискриминации в области труда и занятости.

### Горячая линия



- **Электронная почта:** [feedback@acron.ru](mailto:feedback@acron.ru)
- **Бесплатный номер:** +7 (800) 500-17-75
- **Корпоративный сайт:** [www.acron.ru/feedback](http://www.acron.ru/feedback)

Согласно разработанной Политике соблюдения прав человека, работники Группы, а также другие заинтересованные лица имеют право обратиться на горячую линию по вопросам, связанным с соблюдением прав человека и проявлением дискриминации по любым признакам.

### Свобода объединений и заключение коллективных договоров

GRI 2-30

В своей деятельности «Акрон» руководствуется Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в котором закреплено право сотрудников на создание ассоциаций и профсоюзов. В конце 2020 года в ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК» были подписаны новые коллективные договоры, заключенные на период с 2021 по 2023 год. В новых коллективных договорах закреплены положения о правах и гарантиях деятельности профсоюзных организаций, а также положения об уважении права сотрудников на создание ассоциаций. Кроме того, сохранены основные гарантии и льготы, а также положено начало унификации и систематизации условий всех коллективных договоров в Группе.

Согласно коллективным договорам, Компания:

- признает право первичной профсоюзной организации в ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК» осуществлять постоянный контроль за соблюдением условий коллективного договора с ежегодным (не реже одного раза в год) заслушиванием отчетных сообщений руководителей работодателя;
- обязуется обеспечивать решение вопросов социального развития, включая улучшение условий труда;
- обязуется индексировать заработную плату при наличии финансово-экономических возможностей;
- принимает на себя обязательство осуществлять доплаты в размере 4% оклада (тарифной ставки) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- гарантирует различные виды выплат, например в связи со значимыми личными событиями, при несчастных случаях, льготы для защиты семьи, материнства и детства, вознаграждение за стаж, особые заслуги и вклад в успехи предприятия.

В отчетный период состоялись ежегодные отчетные конференции первичных профсоюзных организаций в очном и заочном форматах. Среди вопросов, поднятых работниками на конференциях, можно выделить улучшение условий труда на конкретных рабочих местах, например в цехах, и благоустройство территории, оплату труда отдельным профессиям, производственные планы предприятия и реализацию социальной политики.

Коллективными договорами охвачено 100% сотрудников ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК».

## Развитие местных сообществ

GRI 413

### Существенные темы

- Местные сообщества

### Результаты 2022 года

**318** млн руб.

инвестировано в социально-экономическое развитие регионов присутствия

**221** млн руб.

направлено на благотворительность в регионах присутствия

### Ключевые документы

#### Корпоративные

- Политика соблюдения прав человека Группы «Акрон»
- Соглашение о социальном партнерстве между администрацией муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области и ПАО «Дорогобуж»
- Дорожная карта по взаимодействию с промышленным комплексом Пермского края
- Соглашение о сотрудничестве в области образования, науки и технологий между Группой «Акрон» и Пермским научно-образовательным центром «Рациональное недропользование»

### ЦУР ООН



### Ключевые КПЭ ESG-стратегии 2027

- Изучение общественного мнения для оценки потребностей местного населения

- Участие не менее

**0,5%**

сотрудников в волонтерской программе



**Ирина Рабер**

Вице-Президент по кадрам и специальным проектам ПАО «Акрон»



«Мы уделяем большое внимание развитию инфраструктуры в регионах присутствия и способствуем повышению качества жизни местного населения. Благодаря нашему участию ремонтируются школы, благоустраиваются города и поселки, закупается новое передовое оборудование для больниц. Всего в 2022 году на поддержку проектов местных сообществ в регионах присутствия было направлено 539 млн руб.»

## Подход к управлению

### SASB RT-CH-210a.1

Группа «Акрон» вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия — Новгородской, Смоленской, Мурманской областей и Пермского края. Компания является привлекательным работодателем, участвует в создании и развитии объектов местной инфраструктуры, здравоохранения, образования, а также объектов культуры, искусства и спорта.

Согласно Политике соблюдения прав человека, во всех регионах присутствия Группа «Акрон» обязуется уважать права, культур-

ные особенности и обычаи местного населения, в том числе права коренных малочисленных народов, и принимать все возможные меры для устранения неблагоприятных последствий для прав человека, прав местных сообществ, в случае если такие случаи были допущены.

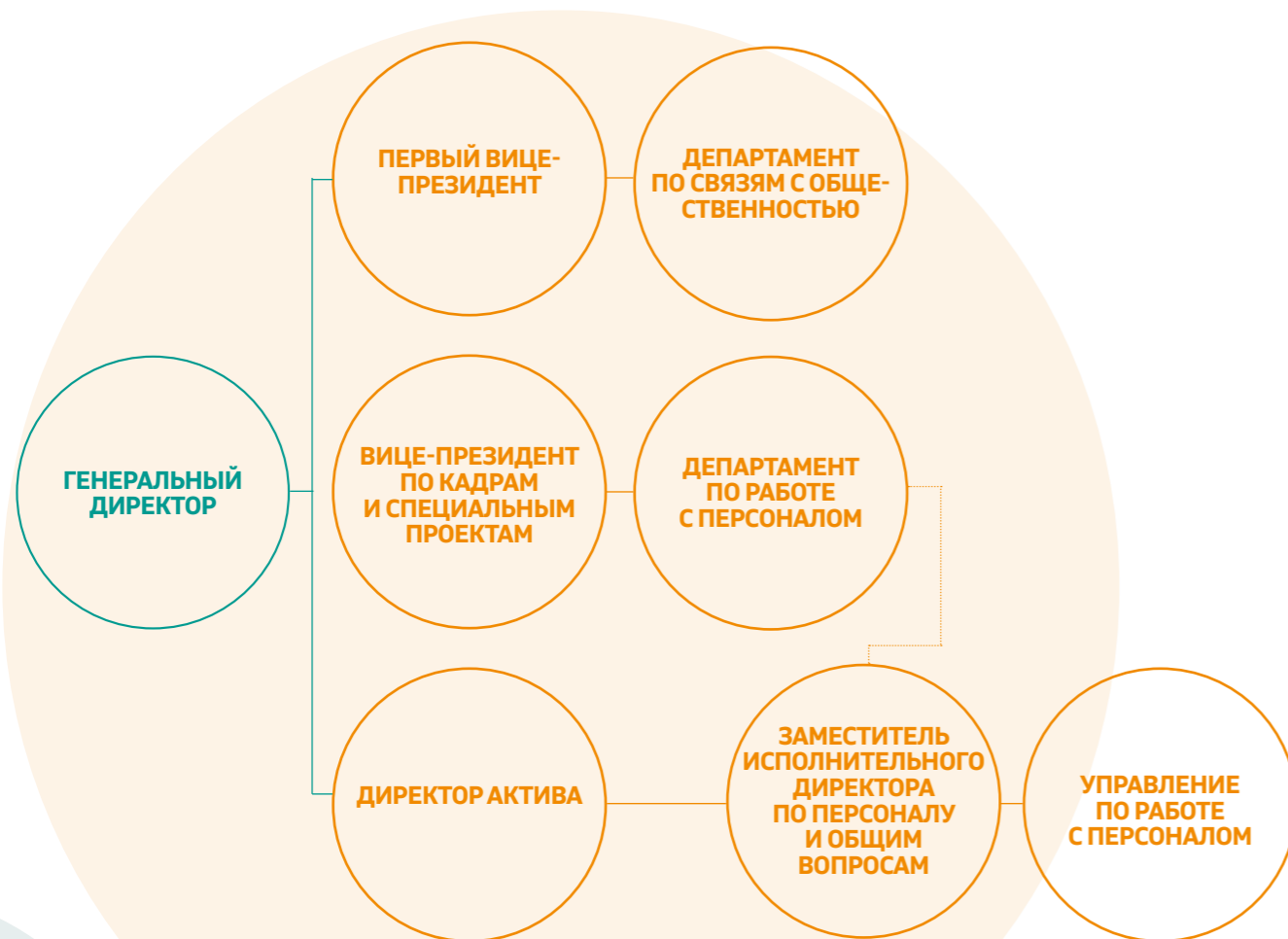
Компания оказывает поддержку местным сообществам при соблюдении следующих основных принципов:

- высокая социальная значимость реализуемых проектов;
- приоритетность интересов местного населения;
- адресность оказания помощи;
- прозрачность, подотчетность и целевое использование средств, выделенных на поддержку и развитие регионов.

Основными документами, координирующими и регулируемыми инициативы, направленные на развитие местных сообществ, являются внешние соглашения с администрацией области или города по социально-экономическому сотрудничеству. На протяжении нескольких лет Компания ежегодно заключает подобные соглашения.

В Группе «Акрон» централизована функция по управлению вопросами развития местных сообществ. Ответственность за взаимодействие с регионами присутствия распределена между Департаментом по связям с общественностью и Вице-Президентом по кадрам и специальным проектам.

### Система управления вопросами развития местных сообществ Группы «Акрон»



Во всех регионах присутствия предприятиями Группы «Акрон» реализуются социальные и благотворительные проекты и акции. Активное взаимодействие с местными сообществами помогает Компании определить направления деятельности и конкретные проекты, которые в наибольшей степени удовлетворяют потребности и интересы жителей регионов присутствия.

Всего в 2022 году объем средств Группы «Акрон», направленных на поддержку социально-экономического развития регионов присутствия и благотворительных программ, составил 539 млн руб.

## Участие в жизни местных сообществ

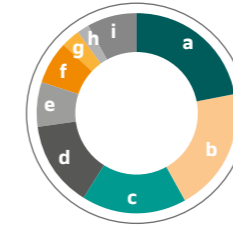
### GRI 413-1

Приоритетным направлением поддержки местных сообществ является развитие местной инфраструктуры, образования, волонтерской деятельности, объектов спорта, здоровья и культуры, а также реализация благотворительных программ.

Социальные и благотворительные проекты реализуются предприятиями Группы «Акрон» во всех регионах присутствия. Социально значимые вопросы решаются на основе ежегодных соглашений о социально-экономическом развитии. В 2022 году такое соглашение подписано с администрацией Дорогобужа. В регионах присутствия Компания решает важные социально значимые задачи посредством инвестиций в развитие местной инфраструктуры, здравоохранение, образование, объекты культуры, искусства и спорта, а также реализует ряд социальных и благотворительных программ, направленных на поддержку общественных организаций, учреждений социального значения и сообществ в целом.

## Расходы на социально-экономическое развитие в регионах присутствия и благотворительность в 2022 году, %

### GRI 413-1



a	22	Поддержка образования и научных сообществ
b	20	Развитие предпринимательства
c	17	Помощь религиозным организациям
d	14	Повышение качества здравоохранения
e	7	Развитие социальной инфраструктуры и городской среды
f	7	Поддержка незащищенных слоев населения
g	3	Поддержка и развитие культуры
h	2	Поддержка массового и детского спорта
i	8	Прочее

## Перечень основных социальных инициатив и проектов

- ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» выделяют средства на ремонт детских и образовательных учреждений. Затраты на эти цели в 2022 году составили 16,4 млн руб.
- В 2022 году новгородский «Акрон» традиционно поддержал благотворительный марафон «Рождественский подарок», посвященный помощи семьям с детьми в трудной жизненной ситуации.
- В отчетном году ПАО «Акрон» стало индустриальным партнером передовой инженерной школы Новгородского государственного университета, выделив на эти цели 100 млн руб.
- «Акрон» является одним из основных партнеров Фонда развития креативной экономики Новгородской области. С 2018 года предприятие поддержало более 50 бизнес-проектов. В 2022 году на поддержку проектов местных предпринимателей было выделено 10 млн руб.

Кроме того, «Акрон» на протяжении многих лет поддерживает волонтерский проект по поиску останков павших и незахороненных воинов РККА, сотрудники и ветераны предприятия участвуют в поисковых экспедициях.

- В течение 2022 года АО «СЗФК» большое внимание уделяло поддержке здоровья сотрудников и пропаганде здорового образа жизни. Ежегодно предприятие арендует для своих сотрудников тренажерные залы и площадки. Кроме того, работники активно принимают участие в спортивных мероприятиях региона по разным видам спорта, занимая призовые места. Всего на спортивные мероприятия и аренду спортивных сооружений для сотрудников предприятия было направлено 4,5 млн руб.
- В 2022 году на базе ПАО «Дорогобуж» создан Молодежный совет, целью которого являются повышение эффективности производственной деятельности и развитие инициативы среди молодых работников предприятия, вовлечение их в общественную и социально-культурную жизнь. Активисты совета приняли



участие в волонтерских акциях по благоустройству усадьбы Барышниковых, уборке парка 40-летия ПАО «Дорогобуж» в Верхнеднепровском и ипподрома в селе Алексино, собирали и дарили книги библиотекам, помогли благотворительному фонду «От всей души», участвовали в других мероприятиях.

### Волонтерская деятельность

В 2022 году создано корпоративное волонтерское движение «Добро-Акрон», в рамках которого сотрудники участвуют в акциях помощи нуждающимся. Приоритетными направлениями являются экология, помощь социально незащищенным категориям населения, образование и воспитание школьников и молодежи, здоровый образ

жизни. Принципы и подходы корпоративного волонтерства устанавливает положение «О волонтерстве» от 21 июля 2022 года.

На протяжении многих лет ПАО «Акрон» сотрудничает с отрядом «Сокол» по поиску останков павших и захороненных воинов РККА. В настоящее время отряд насчитывает свыше 30 человек, 20 из которых являются работниками и ветеранами предприятия.

Предприятие помогает поисковикам техникой для поднятия и доставки крупногабаритных находок, которые выставляются в Музее трудовой и боевой славы ПАО «Акрон», признанном одним из лучших в России. Музей предприятия бережно хранит уникальные реликвии военной поры, найденные поисковиками на территории Новгородской области.

Ежегодно работники при поддержке Компании проводят субботники на мемориалах павшим воинам, а также благоустраивают воинские захоронения.

### Поддержка спорта

Предприятия Группы «Акрон» оказывают регулярную помощь спортивным объектам в регионах присутствия. Ежегодно проводятся спортивные соревнования среди работников предприятий, а также осуществляются выезды на внешние соревнования. Сотрудникам ПАО «Акрон» и жителям Великого Новгорода доступны услуги спортивного центра, в том числе спортивный и тренажерный залы, бассейн, теннисный корт и терапевтический парк.

### Проекты по поддержке спорта, реализованные Группой «Акрон» в регионах присутствия

Наименование	Описание
ПАО «Акрон»	<p><b>Спартакиада</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Лыжные гонки, волейбол, плавание, спортивное ориентирование, легкая атлетика, футбол, настольный теннис, баскетбол.</li> <li>Около 3 000 работников ежегодно принимают участие в мероприятии.</li> </ul> <p><b>Кубок цеховых команд среди женщин</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Старты в пяти видах спорта: волейбол, бадминтон, гольф, дартс и настольный теннис.</li> </ul> <p><b>«Акроновские версты»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Забег на дистанции 5, 10, 21 км, а также марафон на 42 км 195 м.</li> </ul> <p><b>Турниры и соревнования</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Турнир по мини-футболу памяти А. М. Лохматова.</li> <li>Турнир «Кубок Акрона» по бадминтону, мини-футболу, волейболу, настольному теннису, водному поло.</li> <li>Соревнования по силовому многоборью среди мужчин и женщин.</li> <li>Турнир по пейнтболу.</li> <li>Соревнование «Акроновские нормы» среди руководителей подразделений ПАО «Акрон» по видам нормативов, приближенных к нормам ГТО.</li> <li>Соревнования по плаванию среди детей «Акроновские надежды».</li> <li>Соревнования по плаванию «Акроновская волна» для посетителей спортивного центра.</li> <li>Турнир памяти капитана хоккейной команды «Химик» Андрея Григорьева.</li> </ul> <p><b>Клубы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Клуб любителей бега.</li> <li>Турклуб «Химик».</li> <li>Клуб «Водник».</li> <li>Сборная команда по мини-футболу, хоккею, лыжная и волейбольная команды.</li> </ul> <p><b>Спортивные праздники</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Традиционные соревнования в День химика — турниры по теннису, мини-футболу и волейболу между цеховыми командами.</li> <li>Семейный праздник «Командные игры».</li> <li>Спортивное мероприятие в конноспортивном комплексе.</li> </ul>
	ПАО «Дорогобуж»

Наименование	Описание
АО «СЗФК»	<p><b>Соревнования</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Спортивные соревнования среди работников предприятия.</li> <li>Выезды на региональные соревнования.</li> <li>Участие работников во внешних спортивных мероприятиях: турнире по юкигассен, турнире корпораций по пейнтболу, экстремальном командном забеге «Салма Race Power», соревнованиях ГТО.</li> </ul> <p><b>Спартакиада</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Соревнования по различным видам спорта: горные лыжи и сноуборд, беговые лыжи, юкигассен, бег, футбол, волейбол и т. д.</li> </ul> <p><b>Благотворительная помощь</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>АМОО «Федерация бокса» (г. Апатиты) для проведения турнира по боксу.</li> <li>Государственному учреждению «Центр спортивной подготовки» для проведения спортивных соревнований по зимним видам спорта «Праздник Севера».</li> <li>«Вымпел-С» (г. Мурманск) для проведения чемпионата по снайперской стрельбе.</li> <li>МРО ООО «Союз MMA России» для участия команды Мурманской области в чемпионате и первенстве World AGML Kempo-MMA.</li> </ul>

## Здравоохранение

В процессе взаимодействия с местными сообществами Группа «Акрон» уделяет особое внимание сохранности здоровья сотрудников и населения, проживающего в регионах ее присутствия. В период пандемии предприятия Группы оказывалась помощь медицинским учреждениям в регионах присутствия.

В Великом Новгороде ПАО «Акрон» предоставляет местным жителям возможность пользоваться услугами медицинского центра и санатория-профилактория, а также посещать занятия в физкультурно-оздоровительном комплексе предприятия.

За последние пять лет в санатории-профилактории «Акрон» были открыты водное отделение и отделение грязелечения, барокамера и современная ингаляционная установка, магнитный комплекс «Мультимаг» и флоат-камера, введены новые процедуры (гипокситерапия, аэроионотерапия), сделан ремонт кабинета водных процедур с заменой четырех гидромассажных ванн. Все это позволило расширить перечень оказываемых услуг, что привело к увеличению посещаемости,

большее число людей получили профилактическое лечение и восстановились после болезни.

Группа «Акрон» продолжает поддерживать гериатрический центр в Великом Новгороде на базе Клинического госпиталя ветеранов войн. В отчетный период центром было обработано 112 390 обращений, неотложная помощь была оказана 2 010 пациентам, в дневном стационаре помощь получили 1 184 человека.

ПАО «Акрон» оказало благотворительную помощь ГОБУЗ «Областная детская клиническая больница» (Великий Новгород) для проведения капитального ремонта и закупки оборудования, а также ФГБУ «НМИЦ кардиологии» (Москва).

## Культура

Повышение уровня культуры населения — неотъемлемая часть деятельности Группы «Акрон» при взаимодействии с местными сообществами. В 2022 году с учетом эпидемиологической ситуации работа носила гибридный характер: Группа проводила мероприятия в очном формате и вела активную онлайн-работу в социальной сети.

Территория новгородского культурного центра «Акрон», в состав которого входят Дворец культуры и Клуб ветеранов ПАО «Акрон», является любимым местом отдыха семей с детьми. Культурно-досуговая деятельность осуществляется по следующим направлениям:

- организация досуга работников ПАО «Акрон» и членов их семей;
- организация досуга и отдыха жителей Великого Новгорода и муниципальных образований Новгородской области;
- выполнение социальных и коммерческих заказов.

За отчетный период проведено около 80 мероприятий для работников и ветеранов предприятия. Кроме того, проведены мероприятия по социальным заказам.

Группа «Акрон» с 2017 по 2022 год выступала партнером культурного проекта Фонда Андрея Кончаловского по поддержке кино и сценических искусств, направленного на обучение студентов в экспериментальной мастерской режиссерского и актерского искусства на базе Российского института театрального искусства (ГИТИС).

С 2020 года «Акрон» является партнером проекта реконструкции Театра драмы им. Ф. М. Достоевского в Великом Новгороде, выделяя средства на его реконструкцию.

Ко Дню химика и 55-летию предприятия более 1 200 сотрудников удостоены наград разного уровня. Звание «Почетный химик РФ» присвоено аппаратчику производства метанола, формалина и карбамидных смол Лидии Кочневой. Еще 17 работникам вручены Почетные грамоты Министерства промышленности и торговли РФ, сотни сотрудников получили награды регионального, муниципального уровня и поощрения предприятия. Председатель Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности Александр Ситнов вручил ПАО «Акрон» орден «За заслуги перед химической индустрией России».

Праздничные мероприятия в честь 55-летия «Акрона» для работников предприятия, членов их семей и жителей города проходили в течение месяца. Около 100 человек приняли участие в легкоатлетическом пробеге и марафоне «За Бег 55 км». Более 200 юных спортсменов Северо-Западного и Центрального федеральных округов России приехали на соревнования по дзюдо.

В рамках празднования юбилея ПАО «Акрон» в парке Юности Великого Новгорода открылась зона отдыха с круговыми качелями, созданная на средства предприятия.

ПАО «Дорогобуж» на базе культурного центра «Химик» организовало различные культурные мероприятия для работников предприятия и жителей района, в том числе:

- новогодние мероприятия с участием сотрудников культурного центра для детей и взрослых;
- праздничные и тематические концертные программы;

- конкурсные и игровые программы («Время первых») для учащихся школ;
- музыкальные вечера авторской песни, фестивали и конкурсы;
- конкурсы профессионального мастерства среди аппаратчиков и операторов;
- патриотический фестиваль «На крыльях Победы» и акцию «Георгиевская ленточка — память через века» с участием школ и творческих коллективов;
- тематическую викторину «Занимательная химия», квест-игру «Химия нас связала» для работников предприятия;
- музыкальный радиотелевизионный фестиваль «Лето! Солнце! Жара!».

В отчетном году выступили на концертах и сыграли в спектаклях более 1 820 участников художественной самодеятельности. В игровых программах, конкурсах, акциях, викторинах поучаствовали 920 человек. Мероприятия ПАО «Дорогобуж» посетили свыше 11 000 человек.

В отчетный период АО «СЗФК» провело следующие культурные мероприятия:

- День Победы — поздравление ветеранов (родственников сотрудников) с вручением продуктовых наборов;
- День химика — награждение заслуженных сотрудников грамотами и подарками;
- День горняка — награждение заслуженных сотрудников грамотами и премиями, ведомственными наградами;
- Новый год — детские новогодние подарки вручены 1 500 детям работников.

АО «ВКК» в отчетном году провело ряд мероприятий, направленных на экологическое просвещение:

- фотоконкурс «Сохраним природу родного края»;
- акцию «Стоп», направленную на экологическое просвещение детей школьного возраста;
- акцию «Очистим природу от мусора».



Для Усольского дома народного творчества был приобретен необходимый инвентарь для проведения уличных массовых мероприятий в троицком Доме культуры.

### Благотворительная помощь

Группа «Акрон» стремится поддерживать социально незащищенные категории граждан в регионах присутствия. Всего предприятиями Группы на поддержку благотворительных проектов в 2022 году направлен 221 млн руб. В рамках проведения областного благотворительного марафона «Рождественский подарок» «Акрон» оказал адресную помощь неполным семьям с детьми и беременным женщинам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

На поддержку граждан в сложной ситуации (мобилизованные в Пермском крае и Березниках) направлено 250 тыс. руб. В рамках сотрудничества оказана благотворительная помощь поселку Железнодорожному в виде предоставления транспорта для артистов ко Дню поселка и очистки территории от снега.

ПАО «Акрон» в рамках стратегического партнерства с Новгородским химико-индустриальным техникумом открыло компьютеризированные учебные мастерские. Предприятие инвестировало около 12 млн руб. в ремонт семи аудиторий НовХИТа и приобретение необходимого спецоборудования для трех компетенций: «токарные работы на станках с ЧПУ», «метрология и КИП», «промышленная автоматика». Мастерские созданы в рамках федерального проекта



«Молодые профессионалы» национального проекта «Образование». Они будут использоваться для организации практических занятий со студентами, подготовки и проведения демонстрационных экзаменов и региональных чемпионатов «Молодые профессионалы», ранней профориентации учащихся школ.

ПАО «Дорогобуж» отремонтировало и оснастило мастерскую для обучения сварщиков на базе Верхнеднепровского технологического техникума. Инвестиции в модернизацию учебной мастерской составили более 1,1 млн руб.

ПАО «Дорогобуж» в качестве благотворительной помощи традиционно выделило свою продукцию смоленским аграриям для проведения весенней посевной кампании. Агропромышленники из 24 районов Смо-

ленской области получили 1 000 т высококачественных минеральных удобрений.

Также на безвозмездной основе 500 т современных высококачественных сложных удобрений NPK получили сельхозпроизводители Смоленской области для посева озимых культур под урожай 2023 года.

### Награды за содействие развитию регионов присутствия

Группа «Акрон» неоднократно получала награды за оказание помощи в развитии регионов присутствия. В 2022 году свыше 3 000 сотрудников Группы отмечены ведомственными и корпоративными наградами.

### Планы развития ПАО «Акрон» в социальной сфере

Сфера	Планы на 2023 год
Культура	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация содержательного и разнопланового досуга работников предприятия.</li> <li>• Поиск новых интересных форм проведения мероприятий.</li> <li>• Выявление и развитие творческих способностей сотрудников Компании, вовлечение их в социально-культурные проекты.</li> <li>• Частичный ремонт фундамента и крыши здания культурного центра, классов для занятий.</li> </ul>
Спорт	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ввод новых видов услуг и проведение новых спортивных мероприятий.</li> <li>• Косметический ремонт физкультурно-оздоровительного комплекса и корпуса 501.</li> </ul>
Отдых	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение мероприятий, направленных на улучшение здоровья детей, популяризацию профессий, востребованных в ПАО «Акрон».</li> <li>• Благоустройство территории базы отдыха.</li> <li>• Строительство жилых домов на территории базы отдыха и детского лагеря.</li> <li>• Строительство баскетбольной площадки и теннисного корта.</li> <li>• Ремонтные работы.</li> </ul>
Здоровье	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение электронной карты пациента.</li> <li>• Косметический ремонт всех здравпунктов.</li> <li>• Приобретение современного оборудования и мебели.</li> <li>• Завершение ремонта здания санатория-профилактория, благоустройство прилегающей территории.</li> </ul>



### Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

Группа «Акрон» планирует и в будущем оказывать поддержку населению регионов присутствия. В соответствии с ESG-стратегией Компания намерена актуализировать цели и планы по развитию местных сообществ на кратко- и долгосрочную перспективу, разработать политику взаимодействия с местными сообществами и программу по волонтерству, а также провести исследование социальной сферы регионов присутствия для оценки потребностей местного населения.

# Корпоративное управление

GRI 2

## Существенные темы

- Роль Совета директоров и топ-менеджмента в управлении ESG-факторами
- Нефинансовая отчетность

## Результаты 2022 года

**1 из 8**

членов Совета директоров является независимым

**548 млн руб.**

вознаграждение членов Совета директоров за 2022 год

**82%**

соответствие текущих практик корпоративного управления рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России

## Ключевые документы

### Корпоративные

- Устав
- Кодекс корпоративного управления
- Положение об Общем собрании акционеров
- Положение о Совете директоров
- Положение о Комитете по аудиту
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям
- Положение о Комитете по стратегическому планированию и корпоративному управлению
- Положение о Правлении
- Положение о Внутреннем аудите
- Положение о Корпоративном секретаре
- Положение о системе внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью
- Положение о дивидендной политике
- Положение об информационной политике
- Политика по вознаграждению и возмещению расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих должностных лиц

Более подробная информация представлена на корпоративном сайте Компании →



### Внешние

- Гражданский кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
- Кодекс корпоративного управления Банка России

## Ключевые КПЭ ESG-стратегии 2027

- Внедрение в текущую деятельность Компании практик корпоративного управления, связанных с необходимостью учитывать принципы устойчивого развития
- Внесение изменений во внутренние документы Компании
- Ежеквартальное проведение заседаний Комитета при Совете директоров по ESG-вопросам
- Оптимизация агрегирования и валидации данных для нефинансовой отчетности



**Николай Фефелов**  
Корпоративный секретарь  
ПАО «Акрон»



«Интеграция вопросов устойчивого развития в деятельность Группы «Акрон» и учет ESG-факторов в стратегии, а также в системе корпоративного управления играют важную роль в создании долгосрочной стоимости. В рамках разработки ESG-стратегии 2027 была проведена оценка воздействия ESG-факторов на Компанию с точки зрения рисков и новых возможностей, определены задачи и количественные целевые показатели в области устойчивого развития»

## Система корпоративного управления

GRI 3-3

Соблюдение высоких стандартов корпоративного управления является одной из ключевых задач Группы «Акрон». Существующая система корпоративного управления основывается на требованиях законодательства, регулирующего корпоративные отношения в публичных обществах, правилах листинга Московской биржи, рекомендациях российского Кодекса корпоративного управления, а также на международных стандартах в области корпоративного управления.

## Структура корпоративного управления

GRI 2-9, 2-12, 2-17

С 2005 года в Группе «Акрон» действует Кодекс корпоративного управления, в основе которого лежит сбалансированный учет интересов акционеров Компании. Кодекс включает в себя стандарты, добровольно принятые Компанией, основанные на сбалансированном учете интересов акционеров Компании и иных заинтересованных лиц.

Ключевыми элементами модели корпоративного управления ПАО «Акрон» являются Общее собрание акционеров, Совет

директоров и его комитеты, Правление и единоличный исполнительный орган, а также подразделения Компании, осуществляющие функции внутреннего контроля и внутреннего аудита, компетенция и полномочия которых четко разграничены и закреплены в Уставе и внутренних документах.

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров. Вопросы, относящиеся к его компетенции, определены Уставом Компании. В Компании также утверждено Положение об Общем собрании акционеров, которое подробно регламентирует порядок созыва, подготовки и проведения собраний. В соответствии с текущей редакцией Устава Компания информирует

акционеров о проведении Общего собрания путем размещения сообщения на корпоративном сайте.

Более подробная информация об Общем собрании акционеров представлена на корпоративном сайте Компании →



**Структура акционерного капитала ПАО «Акрон», %**

**GRI 2-1**

Держатель акций	31.12.2022
АО «Акрон Групп»	10,9
Redbrick Investments S.à r.l.	34,16
НКО АО «Национальный расчетный депозитарий» (номинальный держатель)	2,77
АО «Позитив Инвестментс энд Менеджмент» [счет ДУ]	17,68
АО «Гринферт» [счет ДУ]	16,05
АО «Деметра» [счет ДУ]	16,04
Прочие	2,4

Более подробная информация о структуре акционерного капитала представлена на корпоративном сайте Компании →



В течение 2022 года были проведены одно годовое Общее собрание акционеров и два внеочередных. В ходе годового Общего собрания акционеров были рассмотрены вопросы утверждения годовой и финансовой отчетности, избрания Совета директоров, утверждения аудитора, выплаты вознаграждения членам Совета директоров, распределения прибыли. Внеочередные Общие собрания акционеров были посвящены распределению прибыли и уменьшению уставного капитала Компании путем погашения принадлежащих Компании собственных акций.

Совет директоров является постоянно действующим органом управления, избирается Общим собранием акционеров и подотчетен ему. Совет директоров несет ответственность за разработку стратегии Компании, а также за формирование исполнительных органов и надзор за ними.

Деятельность Совета директоров регулируется действующим корпо-

ративным законодательством, правилами листинга, Уставом Компании и Положением о Совете директоров.

При Совете директоров действуют следующие комитеты:

- Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по аудиту.

Принципы формирования состава Совета директоров, заложенные в Уставе и внутренних документах Компании, сформулированы с учетом требований применимого корпоративного законодательства, правил листинга и рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления.

На конец 2022 года в состав Совета директоров входило восемь человек.

Более подробная информация о членах Совета директоров представлена на корпоративном сайте Компании →



Исполнительными органами Компании являются Генеральный директор и Правление. Генеральный директор возглавляет Правле-

ние, которое осуществляет руководство текущей операционной деятельностью Компании. Компетенции исполнительных органов установлены Уставом Компании и Положением о Правлении. Состав Правления определяется Советом директоров в соответствии с рекомендациями Комитета по кадрам и вознаграждениям. На конец 2022 года в состав Правления входило шесть человек.

Более подробная информация о членах Правления представлена на корпоративном сайте Компании →



Внутренний контроль осуществляется в соответствии с Положением о системе внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и Положением о внутреннем аудите, которые устанавливают цели, задачи и принципы работы органов внутреннего контроля. Департамент внутреннего аудита (функционально подчиняется Совету директоров, административно — Генеральному директору) предоставляет органам управления Компании объективные оценки в отношении достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности, соблюдения Компанией применимого законодательства.

Для проверки и подтверждения достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной по российским и международным стандартам финансовой отчетности, ПАО «Акрон» ежегодно привлекает внешних аудиторов. В 2022 году на роль внешнего аудитора финансовой отчетности по РСБУ было утверждено ООО «Русаудит», по МСФО — АО «КЭПТ». Кандидатуры аудиторов предварительно рассматриваются Комитетом по аудиту, а затем утверждаются Общим собранием акционеров. Размер вознаграж-

дения внешних аудиторов Группы по итогам последнего завершеного отчетного года составил 67,9 млн руб.

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение Компанией действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров. Он также участвует в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Компании на основе рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и признанных международных стандартов в этой области.

**Соблюдение принципов корпоративного управления**

**GRI 2-27**

Группа «Акрон» нацелена на непрерывное развитие практик корпоративного управления. Компания ежегодно проводит оценку соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России [ККУ ЦБ РФ]. К 2022 году удалось достичь значительного прогресса по данному направлению. Так, полностью или частично соблюдается до 82% рекомендаций ККУ ЦБ РФ.

Несоблюдение ряда рекомендаций Кодекса связано со сложившимися в ПАО «Акрон» собственными традициями внутрикорпоративных отношений и практиками управления делами. В частности, неприменение отдельных положений Кодекса корпоративного управления обусловлено необходимостью сохранения достаточной свободы действий менеджмента в отношении максимизации прибыли. Компания намерена ежегодно проводить оценку целесообразности и возможно-

сти применения несоблюдаемых на текущий момент рекомендаций Кодекса и принимать решение об их применении после анализа положительных и отрицательных последствий такого шага.

В 2023 году Компания планирует продолжить внесение изменений во внутренние документы, регулирующие систему корпоративного управления, в целях их синхронизации с действующим законодательством.

На момент публикации Отчета в Группе ведется структурная работа по внедрению практик корпоративного управления, связанных с необходимостью учитывать ESG-факторы и вопросы устойчивого развития. В течение 2023 года работа продолжится.

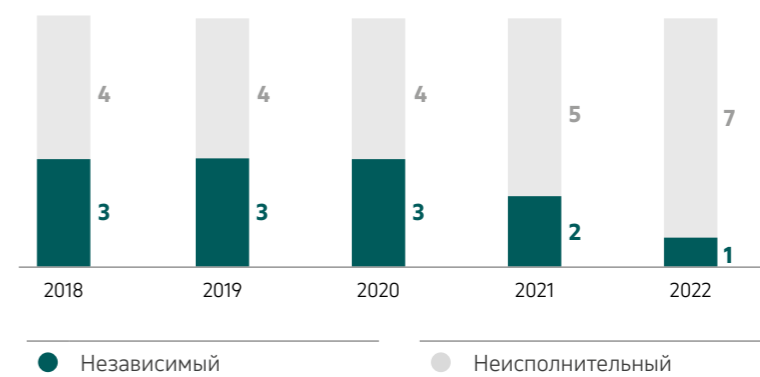
**Совет директоров**

**GRI 2-9, 2-11**

На конец 2022 года в состав Совета директоров ПАО «Акрон» входило восемь человек, один из которых являлся независимым директором, что составляет 12,5% от общего числа директоров.

**Состав Совета директоров, чел.**

**GRI 2-9**



Председатель Совета директоров не является независимым директором. Компания полагает, что приоритетным качеством для Председателя является его максимально высокий авторитет среди акционеров, членов органов управления и работников, равно как и наличие соответствующих знаний, навыков и опыта в сфере деятельности Компании, которые необходимы для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров.

Координацию деятельности независимых директоров и их взаимодействие с Председателем осуществляет Старший независимый директор, права и обязанности которого закреплены во внутренних документах Компании.

Оценка независимости членов Совета директоров, согласно требованиям ККУ ЦБ РФ, проводится Комитетом по кадрам и вознаграждениям.

Группа «Акрон» приветствует социокультурное многообразие среди членов Совета директоров. Состав Совета директоров сбалансирован с точки зрения опыта, навыков, знаний и деловых качеств.



Информация о составе Совета директоров на 31 декабря 2022 года

GRI 2-9, 2-17

12,5%

доля независимых директоров в Совете директоров [1 из 8]

548

млн руб. совокупное вознаграждение членов Совета директоров за 2022 год

Численность комитетов Совета директоров, чел.

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению — 3

Комитет по кадрам и вознаграждениям — 2

Комитет по аудиту — 2

62

года средний возраст членов Совета директоров

7

лет средняя продолжительность работы в Совете директоров

Член СД	Стратегия	Финансы и аудит	Агроиндустрия	Производство удобрений	IT, инновации	Корпоративное управление	ESG и устойчивое развитие	Управление рисками	Работа с персоналом и системами мотивации	Продажи
1. Попов Александр Валериевич	●	●				●		●	●	
2. Гавриков Владимир Викторович	●			●		●			●	
3. Арутюнов Николай Багратович	●	●				●			●	
4. Рабер Ирина Яковлевна	●		●			●	●		●	
5. Дынкин Александр Александрович	●				●	●				
6. Антонов Иван Николаевич	●	●	●	●		●	●	●	●	●
7. Данильченко Нина Викторовна	●	●				●		●	●	
8. Колосовский Андрей Леонидович	●		●	●		●	●	●	●	●

● Наличие компетенций в полной мере

● Наличие образования/опыта/навыков

Комитеты Совета директоров

Комитеты осуществляют предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов деятельности Компании, относящихся к компетенции Совета директоров, и готовят рекомендации для принятия Советом директоров решений по ключевым аспектам.

Председателем Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям является Старший независимый член Совета директоров.

Состав комитетов Совета директоров, чел.

GRI 2-9



Деятельность Совета директоров

В 2022 году Совет директоров провел 22 заседания (все в заочной форме), на которых было рассмотрено 43 вопроса, в том числе разработана рекомендация по выплате членам Совета директоров вознаграждения и компенсаций, а также рассмотрение отчета о соблюдении Кодекса корпоративного управления.

В дальнейшем Совет директоров и комитеты при Совете директоров планируют вовлечение в управление, координацию и контроль вопросов по различным направлениям устойчивого развития.

Избрание и оценка членов Совета директоров

GRI 2-10, 2-18

Критерии отбора и оценки кандидатов для избрания в состав Совета директоров определяются Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Комитет проводит оценку соответствия состава Совета директоров и его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности Компании с точки

зрения профессиональной специализации, опыта, уровня независимости и вовлеченности членов Совета директоров в его работу, а также определяет приоритетные направления для усиления состава Совета директоров.

Самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров в отчетный период не проводилась. Отклонение от соблюдения данной рекомендации обусловлено тем, что в 2022 году Группа «Акрон» приступила к процессу интеграции ESG-факторов и принципов устойчивого развития в деятельность Группы. Интеграция ESG-факторов предусматривает в том числе внесение изменений в структуру корпоративного управления и корпоративные процедуры. Вследствие этого вопрос принятия решения об изменении внутренних документов в части процедур внутренней оценки эффективности деятельности Совета директоров рассматривается с 2023 года в комплексе с другими мерами, направленными на учет ESG-факторов.

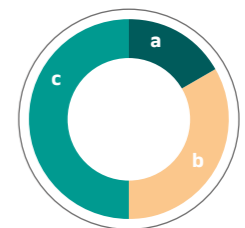
В марте 2023 года была проведена самооценка работы Совета директоров за 2022 год. Общество планирует проводить оценку работы Совета директоров ежегодно.

Правление

На конец 2022 года в состав Правления входило шесть человек. Все члены Правления имеют многолетний успешный опыт работы в отрасли производства минеральных удобрений, обладают необходимыми профессиональными знаниями в соответствующей области и являются работниками Компании, что, в свою очередь, положительно влияет на результаты финансово-хозяйственной деятельности.

Члены Правления несут обязанность добросовестно и разумно действовать в интересах Компании и ее акционеров на основе достаточной информированности и с должной степенью заботливости и осмотрительности.

Длительность работы в составе Правления, %



a	16,7	< 2 лет
b	33,3	2-5 лет
c	50,0	> 5 лет

## Управление рисками и внутренний контроль

GRI 2-12, SASB RT-CH-530a.1.

Деятельность Группы «Акрон» связана с рисками, которые могут оказывать существенное влияние на ее функционирование. Эффективное управление ими осуществляется системой внутреннего контроля, разработанной в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами листинга Московской биржи, а также с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

В целях обеспечения эффективной работы системы внутреннего контроля в Компании действует Департамент внутреннего аудита, а также разработаны Положение о системе внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и Положение о внутреннем аудите, которые устанавливают цели, задачи и принципы работы органов внутреннего контроля.

Департамент внутреннего аудита выполняет ключевые функции в части координации процесса управления рисками и подготовки сводной отчетности. Непосредственная работа по выявлению, оценке и управлению рисками осуществляется на уровне бизнес-подразделений (держателей риска) в рамках их зоны ответственности. Генеральный директор осуществляет общее руководство системой управления рисками и внутреннего контроля.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группа «Акрон» организует проведение внутреннего аудита. Объектами внутреннего аудита являются все без исключения направления и проекты финансово-хозяйственной деятельности Компании и ее дочерних обществ. Департамент внутреннего аудита формирует для Комитета по аудиту отчет о работе системы на основании данных, предоставляемых подразделениями. В целях обеспечения независимости Департамента внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность разграничены. Функционально Департамент подчинен и подотчетен Совету директоров Общества, административно — непосредственно Генеральному директору Общества.

Управление рисками в области устойчивого развития интегрировано в корпоративную систему управления рисками и внутреннего контроля. Риски в области устойчивого развития включены в реестр рисков Компании.

Ключевыми рисками, которые исторически оказывают наибольшее влияние на деятельность Группы, являются риски, связанные с закупками минерального сырья, конъюнктурой мирового рынка удобрений, а также финансовые риски. В настоящее время особое внимание уделяется климатическим рискам.

Стратегия развития Группы «Акрон» нацелена на снижение влияния указанных рисков на бизнес Компании для обеспечения стабильности ее функционирования и долгосрочного роста конкурентоспособности.

### Ключевые риски в области устойчивого развития Группы «Акрон»

Области устойчивого развития	Риски
<b>Экологический аспект</b>	
Охрана окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> <li>Риски, связанные с возможным неблагоприятным воздействием работы предприятий на окружающую среду вследствие аварийных ситуаций.</li> <li>Риски, связанные с горнодобывающей деятельностью.</li> <li>Риски несоответствия нормативным показателям в связи с изменением экологического законодательства.</li> </ul>

Члены Правления обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании. На членов Правления налагаются обязательства по сохранению конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, а также ограничения по использованию инсайдерской информации.

В течение 2022 года было проведено 14 заседаний Правления ПАО «Акрон» [2 в очной форме, 12 — в заочной]. На заседаниях было рассмотрено 15 вопросов, принято 20 решений. В отчетном году Правлением были рассмотрены вопросы, связанные с благотворительностью.

## Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

GRI 2-19, 2-20

Размер и порядок выплат членам Совета директоров и Правления закреплены в Политике по вознаграждению и возмещению расходов членов Совета директоров,

исполнительных органов и иных ключевых руководящих должностных лиц. Данный документ разработан и утвержден Советом директоров ПАО «Акрон» и учитывает рекомендации и предложения Комитета по кадрам и вознаграждениям. Действие Политики распространяется на всех членов Совета директоров, Правления, а также на лиц, занимающих ключевые руководящие должности.

### Основные принципы ПАО «Акрон» в области вознаграждения:

- прозрачность системы выплаты вознаграждений и возмещения расходов ключевых руководителей;
- сближение финансовых интересов ключевых руководителей Компании и долгосрочных интересов ее акционеров;
- достаточность и соразмерность выплачиваемого вознаграждения целям, стоящим перед Компанией, а также возлагаемой на ключевых руководителей ответственности и уровню принимаемых ими рисков;
- подотчетность акционерам Компании.

Фиксированное годовое вознаграждение членов Совета директоров устанавливается решением

Общего собрания акционеров и является единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров. Компания не предусматривает выплату дополнительного вознаграждения членам Совета директоров за участие в отдельных заседаниях Совета директоров или его комитетов, а также дополнительного вознаграждения за выполнение функций Председателя Совета директоров, члена комитета или Председателя комитета, Старшего независимого директора.

В отношении членов Совета директоров не применяются никакие иные формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, равно как и дополнительного материального стимулирования. ПАО «Акрон» не предусматривает предоставления акций (опционных программ) членам Совета директоров, однако приветствует владение членами Совета директоров акциями Компании, поскольку это способствует сближению их финансовых интересов и долгосрочных интересов акционеров.

По итогам 2022 года членам Совета директоров было выплачено вознаграждение в размере 548 млн руб., членам Правления — 907 млн руб., другому ключевому менеджменту — 623 млн руб.

## Кибербезопасность

Группа «Акрон» выстраивает эффективную систему кибербезопасности с учетом требований законодательства, лучших международных практик и средств защиты информации, адекватных современным угрозам.

Для координации деятельности создана Комиссия по информационной безопасности, которая рассматривает вопросы кибербезопасности и готовит предложения для принятия Правлением Компании решений, направленных на обеспечение безопасности, непрерывности и эффективности бизнеса, защиту информационных активов.

### Основными задачами Комиссии являются:

- своевременное выявление и устранение угроз информационной безопасности;
- создание условий и механизма оперативного реагирования на угрозы информационной безопасности;
- контроль за эффективным пресечением посягательств на информационные ресурсы Компании;

- минимизация последствий нарушения информационной безопасности.

В 2022 году в условиях кибертурбулентности в Компании не произошло значимых компьютерных инцидентов, что подтверждает действенность методов, принятых в Стратегии информационной безопасности, целью которой является создание условий для безопасного цифрового развития с учетом возрастающего уровня компьютерных угроз.

Являясь ответственным работодателем, осознавая, что информация — «сверхтекучий» актив, Компания заботится о конфиденциальности данных своих клиентов и работников, принимает меры по сохранности персональных данных и информации, представляющей коммерческую тайну. Ком-

пания действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и Политикой в отношении обработки персональных данных, разработанной с учетом требований Конвенции Совета Европы о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных и международных стандартов.

Значительное внимание отводится развитию корпоративной культуры, знаний и навыков персонала в области информационной безопасности. Организовано информирование пользователей и ИТ-персонала о новых киберугрозах, базовых правилах кибергигиены.



### Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

- Повысить уровень автоматизации операций по кибербезопасности.
- Продолжить повышение осведомленности сотрудников об актуальных ИБ-угрозах.
- Продолжить совершенствование внутренних документов.

Области устойчивого развития	Риски
Изменение климата	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риски негативного влияния на сельское хозяйство в регионах присутствия и странах дистрибуции.</li> <li>• Риски сезонности спроса на основную продукцию Группы.</li> <li>• Риски потерь в результате введения в странах дистрибуции трансграничного углеродного регулирования.</li> </ul>
<b>Социальный аспект</b>	
Охрана труда и промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риски возникновения аварий, производственного травматизма.</li> <li>• Риски массовой и/или длительной потери трудоспособности работников из-за COVID-19.</li> </ul>
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риск потери персонала (общий).</li> <li>• Риски потери технологического персонала ввиду ввода новых объектов и строек прямых конкурентов.</li> <li>• Риски снижения качества образования и количества подготовленных специалистов.</li> <li>• Риски низкой скорости заполнения вакансий.</li> </ul>
<b>Управленческий аспект</b>	
Комплаенс	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риски ужесточения международных санкций против Российской Федерации, отрасли минеральных удобрений или Компании.</li> <li>• Риски изменения законодательства.</li> <li>• Риски изменения требований по лицензированию основной деятельности.</li> </ul>
Цепочка поставок	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риски введения ограничительных мер на товарную продукцию (экспортные и импортные пошлины, экспортные квоты).</li> <li>• Риски изменения конъюнктуры мирового рынка минеральных удобрений и колебания цен.</li> <li>• Риски изменения цен и условий закупки основных видов сырья и оказания услуг.</li> <li>• Риски потерь в результате введения Евросоюзом трансграничного углеродного регулирования.</li> </ul>

В настоящее время Компания ведет работу по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля,

в частности интегрирует учитываемые ESG-факторы и вопросы устойчивого развития в систему управления рисками и внутреннего

контроля, ориентируясь на лучшие практики, а также на изменения во внутренней и внешней среде Компании.

# Деловая этика и противодействие коррупции

GRI 2, 205

## Существенные темы

- Противодействие коррупции

## Результаты 2022 года

**0** количество случаев коррупции

**0 руб.** общая сумма штрафов в связи с нарушением антимонопольного законодательства

**246** обращений

поступило на горячую линию +7 (800) 500-94-88

## ЦУР ООН



**Николай Фефелов**  
Корпоративный секретарь  
ПАО «Акрон»

## Ключевые документы

### Корпоративные

- Кодекс деловой этики
- Положение об антикоррупционной политике
- Положение о Комиссии по этике и противодействию коррупции
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и [или] манипулирования рынком

Более подробная информация представлена на корпоративном сайте Компании →



### Внешние

- Конституция Российской Федерации
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
- Уголовный кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

## Ключевые КПЭ ESG-стратегии 2027

- Проведение ежегодного аудита соблюдения Положения об антикоррупционной политике
- 100-процентный охват сотрудников обучением по вопросам деловой этики и противодействия коррупции



«Акрон» руководствуется принципами честного, открытого и этичного ведения бизнеса. Мы не приемлем любые формы коррупции, поддерживаем и развиваем систему корпоративных ценностей, направленную на прозрачное и законное ведение деятельности»

## Деловая этика

GRI 2-23, 2-15

Приверженность самым высоким стандартам деловой этики — основа деятельности ПАО «Акрон». Отношения Компании с работниками, деловыми партнерами, государством и обществом построены на взаимном уважении, честности и объективности.

Группа в полной мере осознает свою ответственность перед всеми заинтересованными сторонами, стремится сохранить их доверие, а также укрепить репутацию честного, открытого и добросовестного партнера.

Этические правила и нормы поведения установлены в Кодексе деловой этики, утвержденном Советом директоров в 2013 году. Кодекс распространяется на всех сотрудников, контрагентов и рекомендован к применению дочерними предприятиями. На этапе найма работники Компании знакомятся с его положениями, а также с отдельным Положением об антикоррупционной политике, которое является неотделимой частью Кодекса, затем подписывают лист ознакомления. В должностных инструкциях и трудовых договорах ПАО «Акрон» закреплена необходимость следовать нормам, прописанным в указанных документах.

Каждый сотрудник Компании, включая руководителей, несет персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований этических стандартов. В отношении работников, допустивших нарушение установленных внутренних норм, применяются меры дисциплинарного воздействия.

Контроль за соблюдением принципов Кодекса и Положения об антикоррупционной политике осуществляет Комиссия по этике и противодействию коррупции.

## Противодействие коррупции

GRI 2-23, 205-1, 205-2

ПАО «Акрон» уделяет пристальное внимание вопросам противодействия коррупции. В Компании действуют Кодекс деловой этики и Положение об антикоррупционной политике как часть Кодекса, основной задачей которого является создание эффективной системы взаимодействия как внутри Компании, так и во внешней среде. Кодекс базируется на общепринятых международных этических стандартах и требованиях национального законодательства.

При осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности Группа не приемлет коррупцию в любых формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии с контрагентами, государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций и другими заинтересованными сторонами.

В Положении об антикоррупционной политике ПАО «Акрон» определены цели, задачи, обязанности сотрудников в области противодействия мошенничеству и коррупции, а также перечислены основные принципы:

- нулевая толерантность к любым коррупционным проявлениям;
- демонстрация примера высшим руководством;
- непрерывность мониторинга и контроля;
- регулярность и своевременность оценки рисков;
- системность и соразмерность мер противодействия коррупции;
- должная осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов;

- информирование и обучение противодействию коррупции.

Компания регулярно знакомит сотрудников и деловых партнеров с документами в области противодействия коррупции.

В ПАО «Акрон» реализуется Стратегия противодействия коррупции, которая в том числе включает проведение регулярной комплексной оценки соблюдения положений Кодекса для выявления и предотвращения нарушений и выработки соответствующих рекомендаций.

В целях снижения рисков вовлечения Группы и ее сотрудников в коррупционные правонарушения ПАО «Акрон» проявляет должную осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов, внимательно отслеживает любые действия деловых партнеров, которые могут привести к негативным последствиям.

Компания проводит мониторинг и регулярную оценку рисков вовлечения в коррупцию и мошенничество на всех этапах взаимодействия с контрагентами. По результатам работы по выявлению рисков ответственным функциональным подразделением формируется сводный отчет для Кредитно-инвестиционного комитета, который принимает решение о выборе поставщика.

В отчетном году в отношении компаний Группы проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией. Источниками рисков являются сферы, связанные с закупками, продажами и утверждениями договоров.

Согласно Положению об антикоррупционной политике, Компания реализует программы обучения в области противодействия коррупции для всех работников, а также проверку знаний сотрудниками указанного Положения.

## Комиссия по этике и противодействию коррупции

В Компании действует Комиссия по этике и противодействию коррупции. Она состоит из семи человек (Председателя и членов Комиссии), назначаемых Генеральным директором Компании. Деятельность Комиссии по этике и противодействию коррупции регулируется Положением о Комиссии по этике и противодействию коррупции. В компетенцию Комиссии входят:

- контроль за соблюдением Положения об антикоррупционной политике;
- предварительная оценка рисков, связанных с коррупцией и нарушением норм корпоративной этики; разработка вариантов предотвращения таких рисков;
- консультирование сотрудников Компании по вопросам противодействия коррупции, соблюдения и применения Кодекса и Положения об антикоррупционной политике;
- рассмотрение поступивших обращений работников, иных заинтересованных лиц по фактам коррупции или незачтенного поведения, выявленным или предполагаемым нарушениям Кодекса и Положения об антикоррупционной политике;
- проведение необходимых проверок;
- выработка рекомендаций соответствующим органам управления и должностным лицам Компании.

Заседания Комиссии созываются Председателем Комиссии по мере необходимости. В 2022 году в адрес Комиссии по этике и противодействию коррупции поступило 74 обращения.

## Участие в политической деятельности

Компания не поддерживает политические партии, не направляет в их пользу средства для осуществления политической деятельности.

## Соблюдение требований антимонопольного законодательства

Компания строго придерживается норм антимонопольного законодательства и принципа свободной и добросовестной конкуренции с другими участниками рынка.

Работникам и руководителям Компании запрещается заключать с представителями других компаний любые противозаконные соглашения, в том числе об отказе от конкуренции или о разделе рынков сбыта.

За последние четыре финансовых года Компания не выплачивала штрафы или убытки в связи с нарушением антимонопольного законодательства. В 2022 году рассматриваемые или завершенные судебные иски в связи с препятствованием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства отсутствовали.

## Инсайдерская информация

Кодексом регламентированы правила обращения с инсайдерской и конфиденциальной информацией для обеспечения разумного баланса между открытостью Компании и соблюдением ее коммерческих интересов, а также для исключения случаев неправомерного использования информации.

В ПАО «Акрон» в 2019 году утверждены Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком. В соответствии с правилами Компания применяет меры защиты инсайдерской информации, в том числе утверждает перечень информации, относящейся к инсайдерской, и ведет список инсайдеров.

## Подарки и участие в представительских мероприятиях

Политика в отношении обмена подарками регламентирована Кодексом. Компания считает такой обмен и участие в представительских мероприятиях неотъемлемой частью формирования и поддержания доброжелательных деловых отношений. Однако ПАО «Акрон» ограничивает возможность дарения и приема подарков и участия в мероприятиях максимально допустимыми суммами. Все понесенные на подарки и мероприятия расходы должны учитываться установленным образом в качестве представительских расходов.

## Механизмы обратной связи

С целью практической реализации норм Кодекса и Положения об антикоррупционной политике в Компании работает горячая линия связи с Департаментом по безопасности бизнеса и действует Комиссия по этике и противодействию коррупции.

Горячая линия круглосуточно принимает сообщения по телефону, электронной почте, а также через формы обращения на корпоративном сайте Компании. Она доступна для всех сотрудников, поставщиков, клиентов и третьих лиц с возможностью анонимной отправки обращений.

Согласно Кодексу, любому заинтересованному лицу с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации гарантируются конфиденциальность, объективное и справедливое отношение.

Обращения, поступающие на горячую линию, принимаются и обра-

батываются Службой безопасности с сохранением полной конфиденциальности. В зависимости от тематики сообщений Служба безопасности перенаправляет запросы ответственным подразделениям и осуществляет мониторинг их обработки.

Согласно Положению о Комиссии по деловой этике и противодействию коррупции, рассмотрение обращений работников, связанных с нарушением Кодекса или Положения об антикоррупционной политике, производится Комиссией по этике и противодействию коррупции. Ответственный член Комиссии принимает, обрабатывает и передает Председателю Комиссии полученное сообщение для анализа и соответствующей проверки.

Комиссия также проводит необходимые проверки (как самостоятельно, так и с привлечением работников Компании), готовит рекомендации органам управления и должностным лицам Компании о применении мер ответственности к соответствующим лицам.

ПАО «Акрон» ведет активную кампанию по информированию сотрудников о возможных способах консультирования по вопросам деловой этики и соблюдения антикоррупционного законодательства. Информация о горячей линии доводится до сведения сотрудников путем размещения на внутренних и внешних корпоративных ресурсах.

Всего в отчетный период на горячую линию Компании поступило 246 обращений, из них на почту — 65, телефонных звонков — 181. Ряд сообщений содержал сведения о различных злоупотреблениях и других нарушениях на предприятиях. Большая часть обращений (172) не имела описания фактов тех или иных злоупотреблений со стороны сотрудников Группы «Акрон» и не относилась к коррупционной тематике. Остальные вопросы (74), связанные с нарушениями норм делового поведения, были рассмотрены, по результатам их рассмотрения проведены расследования и приняты меры.

## Цепочка поставок

GRI 2-6

### Существенные темы

- Цепочка поставок и безопасность продукции

### Результаты 2022 года

**5,6** млн т

продукции экспортировано в

**68**

стран мира

**8,3** млн т

продукции произведено, в том числе

**7,0** млн т

минеральных удобрений

### ЦУР ООН



### Ключевые документы

#### Корпоративные

- Кодекс деловой этики ПАО «Акрон»
- Принципы политики ПАО «Акрон» по недопущению детского труда
- Политики в области качества ПАО «Акрон» и АО «СЗФК»
- Положение об оценке поставщиков
- Положение об антикоррупционной политике ПАО «Акрон»
- Стандарт ПАО «Акрон» «Порядок управления закупками и движением товарно-материальных ценностей в ПАО «Акрон»
- Стандарт ПАО «Акрон» «Анализ, составление и оформление договоров [контрактов]»

#### Внешние

- Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ
- Regulation (EC) No 1907/2006
- Стандарт IWAY «Минимальные требования к состоянию окружающей среды, трудовым и социальным условиям в процессе закупки продукции, материалов и услуг»
- Принципы ИКЕА в отношении предотвращения детского труда

### Ключевые КПЭ ESG-стратегии 2027

- Утверждение Кодекса поставщиков
- Проверка **100% поставщиков** на соответствие ESG-критериям

- Охват **80% поставщиков** обучающими мероприятиями
- Проведение опросов среди фермеров и других заинтересованных сторон каждые шесть месяцев

## Управление цепочкой поставок

Цепочка поставок — взаимосвязанные процессы на всех этапах создания стоимости, от закупок товарно-материальных ценностей (ТМЦ), услуг и работ до поставки продукции потребителям.

Управление цепочкой поставок ПАО «Акрон» нацелено на своевременное обеспечение потребностей Компании необходимыми ТМЦ и услугами надлежащего качества в полном объеме по оптимальным ценам, а также на бесперебойное обеспечение клиентов необходимой продукцией.

ПАО «Акрон» уделяет большое внимание повышению эффективности и прозрачности закупочной деятельности, вследствие чего осуществляет закупки через автоматизированную электронную торговую площадку [etp.acron.ru](http://etp.acron.ru). Основными принципами организации и проведения торгово-закупочных процедур являются повышение эффективности и прозрачности закупок, создание равных условий для всех потенциальных поставщиков, единство требований и объективность оценки предложений участников.

В своей деятельности Компания стремится следовать принципам ESG. Так, например, при транспортировке продукции предпочтение отдается более экологичному виду транспорта — железнодорожному. В рамках ESG-стратегии Компания планирует внедрить ESG-критерии в процессы закупочной деятельности для оценки поставщиков и подрядчиков. На данный момент ведется следующая работа:

- разработка Кодекса поставщика, в котором закреплены положения в области ESG (включая охрану окружающей среды, охрану труда и промышленную безопасность, права человека и деловую этику);



- разработка ESG-критериев для проведения оценки деятельности поставщиков и плана корректирующих мероприятий для поставщиков, которые не соответствуют или частично соответствуют критериям отбора;
- разработка механизма оценки рисков для поставщиков и плана ежегодного аудита для их площадок;
- разработка программы развития для поставщиков, включая обучающие мероприятия по ESG-аспектам.

Реализация данных мероприятий способствует укреплению цепочки поставок и выстраиванию долгосрочных партнерских отношений с поставщиками и подрядчиками, основанных на принципах устойчивого развития.

### Поставщики

Основными направлениями закупочной деятельности Компании являются сырье, вспомогательные материалы, оборудование и запасные части. Для производства своей основной продукции, минеральных удобрений, ПАО «Акрон» закупает материалы и оборудование у ряда поставщиков, а также использует

производимое сырье — концентрат апатитовый и аммиак. Обеспечение производственных предприятий собственным сырьем — одна из приоритетных целей Группы «Акрон».

ПАО «Акрон» стремится выстраивать долгосрочные взаимовыгодные партнерские отношения с поставщиками. В Компании разработано Положение об оценке поставщиков ПАО «Акрон», определяющее порядок выбора и оценки поставщиков Компании. В отношении контрагентов, с которыми предполагается заключение договора, проводится проверка признаков недобросовестности (наличие низкой численности персонала либо недостаточной численности для исполнения обязательств, включение в реестр юридических лиц, имеющих задолженность по уплате налогов и/или не представляющих налоговую отчетность более года). По каждому контрагенту заполняется анкета и готовится заключение о наличии или отсутствии рисков. Предпочтение отдается поставщикам с наименьшим уровнем риска.

Кроме того, ПАО «Акрон» включает в условия договоров (контрактов) на закупку ТМЦ требования обеспечения безопасности и охраны

здоровья работников (сертификаты соответствия, паспорта безопасности и др.). Также в Компании разработаны процедуры по недопущению использования детского труда ПАО «Акрон» и поставщиками ПАО «Акрон».

## Клиенты

ПАО «Акрон» является поставщиком для кооперативов производителей сельскохозяйственной продукции, трейдеров, производителей жидкости для очистки топлива, минеральных удобрений и пр.

Благодаря эффективной системе логистики и дистрибуции Группа «Акрон» осуществляет продажи своей продукции в 68 стран мира на 5 континентах. На российский рынок приходится 22% всей выручки, на экспорт — 78%. Основным экспортным рынком стала Латинская Америка с 1,8 млн т реализованной продукции в 2022 году, что составляет 27% от общего объема выручки Группы.

Бразилия и Индия стали крупнейшими рынками сбыта карбамида. США — крупнейший рынок для реализации жидких удобрений, а именно карбамидо-аммиачной смеси.

В 2022 году значительные поставки продукции осуществляются на рынки Азии (16%), США и Канады (15%), Европы (9%). В Китай поставляются сложные удобрения NPK: в 2022 году объем поставок составил 288 тыс. т NPK, или 4% от общих продаж Группы «Акрон». Также активно растут поставки широкой линейки продукции на рынки стран Африки — Ганы, Марокко, Кении, Сенегала, Того, Камеруна.

В рамках своей деятельности «Акрон» активно взаимодействует

с клиентами по вопросам, связанным с продукцией Компании, фиксирует поступающие от них обращения для дальнейшей работы по улучшению процессов производства.



### Взаимодействие с клиентами

Группа «Акрон» совместно с Unifert Kenya Limited продемонстрировала эффективность премиальных марок комплексных удобрений Unicereal в рамках Дня поля в Кении в сентябре 2022 года. Unicereal — это новая линейка удобрений, производимая Группой «Акрон» специально для фермеров Кении и представленная марками Unicereal Planting и Unicereal Top Dressing.

Мероприятие в городе Китале объединило более 200 фермеров, представителей органов власти и специалистов Кенийской организации исследований в области сельского хозяйства и животноводства (KALRO).

Агрономы рассказали фермерам о преимуществах NPK Unicereal и продемонстрировали урожай кукурузы, выращенный в передовом хозяйстве г-на Короса в Эндебессе (округ Транс-Нзойя) с применением марок Unicereal. Фермер впечатлен результатом: после внесения NPK Unicereal он собрал 2,5 т кукурузы с гектара, что на 25–30% выше среднего урожая, который он выращивал при внесении тукосмесей. Он также особенно подчеркнул важность использования комплексных удобрений NPK вместо традиционного диаммофоса.

Сельское хозяйство — ключевое направление в экономике Кении. Кукуруза является основным продуктом питания для миллионов людей в стране. Транс-Нзойя считается житницей Кении, а «Акрон» и Unifert Kenya Limited помогают развивать сельское хозяйство в регионе, внедряя инновационные способы выращивания культур.



## Безопасность продукции

### SASB RT-CH-410b.1

При производстве продукции Группа «Акрон» использует экологически чистое сырье и внедряет инновационные современные решения.

В своей закупочной деятельности Компания ориентируется на:

- соответствие закупаемых сырья и материалов требованиям нормативных документов [наличие паспортов безопасности, гигиенических сертификатов на закупаемое сырье, нормативно-технической документации];
- соответствие технических устройств, оборудования, запасных частей, закупаемых для применения на опасном производственном объекте, обязательным требованиям законодательства о техническом регулировании.

В Компании разработаны Политики в области качества ПАО «Акрон» и АО «СЗФК», направленные на производство конкурентоспособной, безопасной продукции, соответствующей требованиям и ожиданиям потребителей, законодательным и регламентирующим требованиям, обеспечивающей устойчивое финансово-экономическое положение и перспективы развития. В Политиках закреплено обязательство по обеспечению гарантий и уверенности потребителей в качестве и безопасности производимой продукции. Также в Политиках закреплена ответственность руководства в лице Генеральных директоров ПАО «Акрон» и АО «СЗФК» за качество выпускаемой продукции.

В Компании проводятся регулярные проверки органами государственного надзора и контроля

## Структура обращений клиентов по продукции в разбивке по основным темам за 2022 год, %



<b>a</b>	13,3	Недостачи
<b>b</b>	2,3	Маркировка
<b>c</b>	17,8	Качество продукции
<b>d</b>	66,6	Качество МКР [мягких контейнеров разового использования]

с периодичностью, установленной требованиями законодательства. Международная организация DNV GL периодически проводит аудит системы менеджмента качества основных цехов и служб предприятий ПАО «Акрон» на соответствие требованиям стандарта ISO 9001.

С целью предупреждения возможных рисков, связанных с качеством продукции, на предприятиях проводится идентификация рисков и возможностей всех процессов, влияющих на качество продукции, оценка результативности действий, предпринятых для управления рисками и возможностями.

В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» сертифицирована система менеджмента пищевой безопасности на соответствие требованиям FSSC 22000, которая распространяется на производство пищевой добавки Е 290 «Углекислота жидкая для пищевых целей» («Двуокись углерода жидкая»).

Часть продукции Компании содержит вещества, имеющие классификацию 1–2 по ГФС (согла-

сованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)).

С 16 июля 2022 года на территории Европейского союза вводится запрет на продажу фосфорных удобрений с содержанием кадмия свыше 60 мг/кг P<sub>2</sub>O<sub>5</sub>. В Российской Федерации уже с марта 2020 года содержание кадмия в минеральных удобрениях регулируется ГОСТ Р 58658-2019 на удобрения с улучшенными экологическими характеристиками. Предельная концентрация кадмия в минеральных удобрениях, разрешенных к реализации в России под указанным ГОСТом, ограничена 20 мг/кг P<sub>2</sub>O<sub>5</sub>. Важно отметить, что в концентрате апатитовом, выпускаемом АО «СЗФК», содержится очень небольшое количество кадмия [менее 0,0005 мг/кг P<sub>2</sub>O<sub>5</sub>].

Также в Компании принят документ, который регламентирует требования к упаковке. В соответствии с данным документом отслеживается внесение в реестр грузов, упаковка которых произведена в экологически неблагоприятных регионах. Такая упаковка специальным образом утилизируется.

## Просветительская деятельность

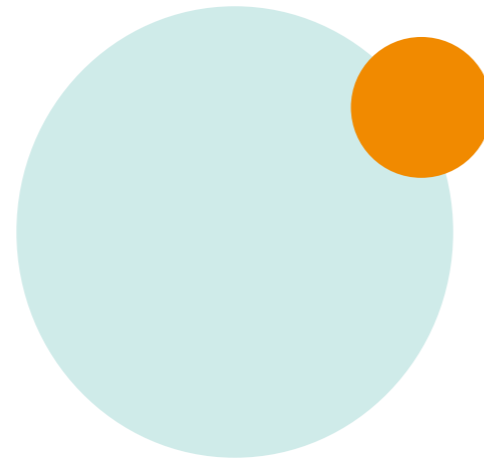
Группа стремится к развитию устойчивого сельского хозяйства, поскольку это является одним из приоритетных направлений деятельности Компании. В 2022 году Группа «Акрон» продолжила проводить мероприятия, направленные на повышение агрономической грамотности.



## Образовательные мероприятия

В рамках российской агропромышленной выставки «ЮГАГРО» Группа «Акрон» представила электронный образовательный курс «ESG и устойчивое развитие продовольственных систем», созданный при поддержке Российского государственного аграрного университета<sup>1</sup>.

Курс состоит из 14 лекций и призван помочь студентам и аграриям приобрести знания по устойчивому развитию, которые дополняют общеобразовательные программы университета. Среди лекторов курса — специалисты Группы «Акрон», АО «КЭПТ», ФАО ООН, Института экономики РАН, Почвенного института им. В. В. Докучаева. Курс доступен бесплатно всем желающим.



Более 1 тыс. сертификатов об успешном прохождении курса выдано специалистам в области сельского хозяйства, сотрудникам компаний в сфере АПК, агрономам, профессорско-преподавательскому составу вузов, сотрудникам высших учебных заведений, самозанятым, индивидуальным предпринимателям.

Также в Российском государственном аграрном университете действует «Акрон-класс» для подготовки специалистов для российской сельскохозяйственной отрасли. В ходе обучения будущие агрономы получают доступ к самой актуальной информации о применении и эффективности минеральных удобрений, передовых разработках «Акрона» в этой области, опыте предприятий агрохолдинга «Плодородие» в части использования современных агротехнологий, в том числе внедрении цифровых решений в растениеводство. Специалисты «Акрона» выступают консультантами и руководителями научных работ студентов.



Группа «Акрон» провела семинар «Лучшие решения для твердой пшеницы» на базе Федерального аграрного научного центра Юго-Востока (ФАНЦ Юго-Востока) в Саратове. В мероприятии приняли участие более 50 представителей ведущих аграрных компаний и сельхозтоваропроизводителей Саратовской области.

Основной темой мероприятия стало обсуждение лучшей агротехнологии выращивания высококачественной твердой пшеницы, пригодной для производства макаронных изделий высокого качества, и ее внедрения в производство на территории Саратовской области.

В семинаре также приняли участие партнеры «Акрона». С докладом о качественных характеристиках, предъявляемых к зерну для производства макаронных изделий, выступил представитель Ассоциации НАПМИ. Представители ФАНЦ Юго-Востока и ГК «Агролига России»



рассказали о современных сортах твердой пшеницы. Темой доклада представителя компании «Август» стала «Система защиты твердой пшеницы в условиях Поволжья».



## Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

ПАО «Акрон» планирует завершить разработку и внедрить Кодекс поставщиков, а также ESG-критерии для проведения оценки деятельности поставщиков и составления плана корректирующих мероприятий для поставщиков, которые не соответствуют или частично соответствуют критериям отбора.

Компания намерена продолжить бесперебойное исполнение взятых на себя обязательств перед клиентами.

В рамках управления качеством продукции Компания планирует отслеживать запросы, поступающие от клиентов, по внедрению экомаркировки для последующего введения такой практики.

<sup>1</sup> <http://esg.acron.ru/>



# Об Отчете

## Подход к подготовке отчетности

### GRI 2-1, 2-2, 2-3

Группа «Акрон» раскрывает информацию в области устойчивого развития в составе Годового отчета с 2014 года. Настоящий Отчет об устойчивом развитии [далее — Отчет] ПАО «Акрон» и его дочерних обществ подготовлен впервые и содержит ключевые результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. В нем содержится описание основных подходов Группы к управлению устойчивым развитием,

планов на среднесрочную перспективу. Отчет также раскрывает информацию о вкладе Компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года и учитывает требования ведущих ESG-рейтингов.

В подготовке Отчета принимали участие члены Рабочей группы по устойчивому развитию. В задачи Рабочей группы входило определение существенных тем, содержания и границ отчетности.

Порядок определения существенных тем и матрица существенности представлены в разделе «Существенные темы» →

Таблицы соответствия стандартам GRI и SASB приведены в Приложениях 1 и 2.

## Границы отчетности

### GRI 2-2

Отчет охватывает деятельность предприятий Группы «Акрон». В границы данного Отчета вошли следующие юридические лица: ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК».

Упоминания «Группа «Акрон», «Акрон», «Группа», «Компания» в различных формах означают Группу «Акрон».

Существенные темы	Компании Группы			
	ПАО «Акрон»	ПАО «Дорогобуж»	АО «СЗФК»	АО «ВКК» <sup>1</sup>
Экономическая результативность	✓	✓	✓	✓
Непрямые экономические воздействия	✓	✓	✓	✓
ESG-принципы по всей цепочке поставок	✓	✓	✓	
Управление качеством продукции	✓	✓	✓	
Роль Совета директоров и топ-менеджмента в вопросах управления ESG-факторами	✓	✓	✓	✓
Нефинансовая отчетность	✓	✓	✓	✓
Противодействие коррупции	✓	✓	✓	✓
Выбросы парниковых газов	✓	✓	✓	
Зеленый аммиак	✓	✓		
Устойчивое сельское хозяйство	✓	✓	✓	
Биоразнообразие и восстановление экосистем	✓	✓	✓	✓

<sup>1</sup> АО «ВКК» реализует проект по освоению Талицкого участка на Верхнекамском месторождении калийно-магниевых солей (ВМКМС) в Пермском крае.

Существенные темы	Компании Группы			
	ПАО «Акрон»	ПАО «Дорогобуж»	АО «СЗФК»	АО «ВКК» <sup>1</sup>
Выбросы	✓	✓	✓	
Энергия	✓	✓	✓	
Вода	✓	✓	✓	
Сбросы и отходы	✓	✓	✓	
Соответствие требованиям экологического законодательства	✓	✓	✓	
Охрана труда и промышленная безопасность	✓	✓	✓	✓
Развитие человеческого капитала	✓	✓	✓	✓
Местные сообщества	✓	✓	✓	✓
Соблюдение прав человека, разнообразие и инклюзивность	✓	✓	✓	✓
НИОКР	✓	✓	✓	✓

## Методика подготовки данных

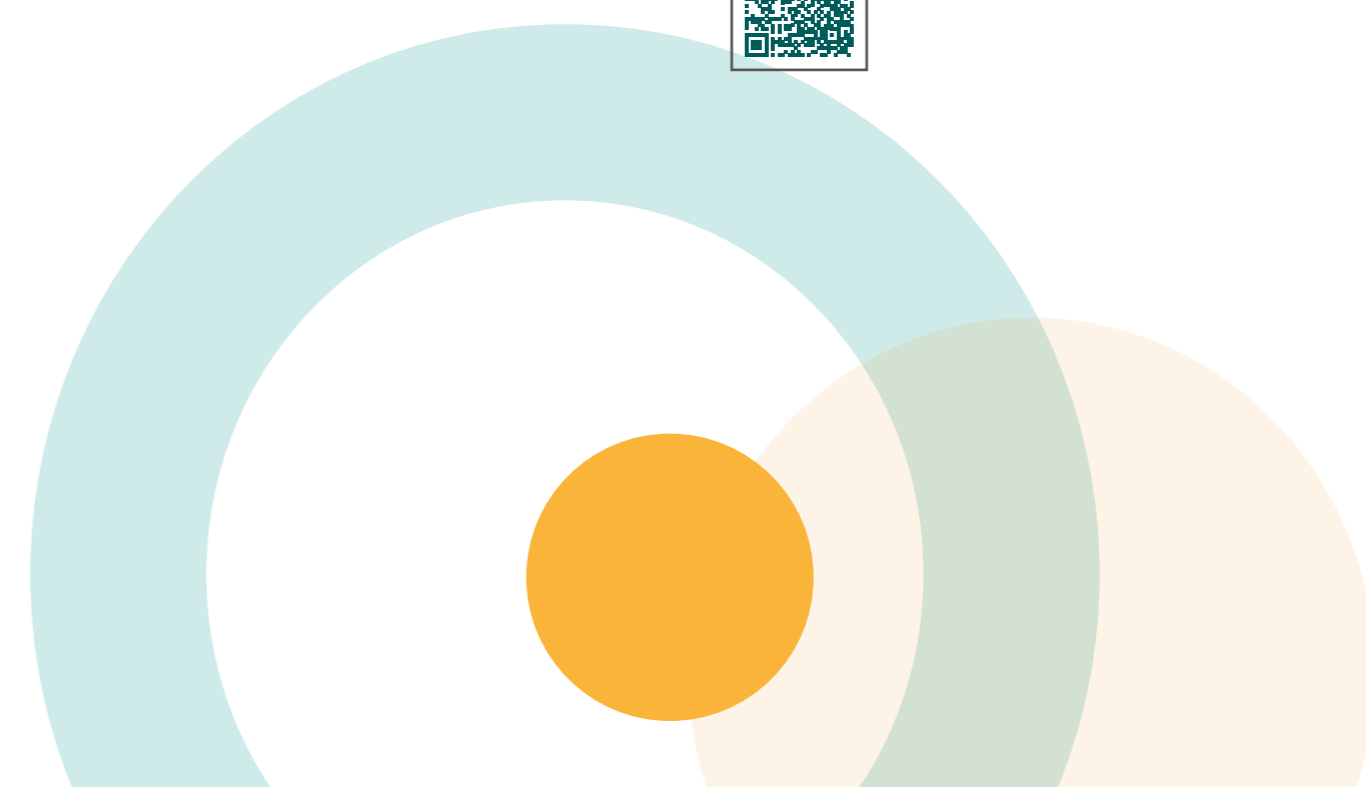
Сбор и консолидация ESG-показателей проводились в соответствии со Стандартами GRI и Стандартом SASB для химической отрасли.

Для обеспечения сопоставимости данных показатели представлены за последние пять лет — с 2018 по 2022 год, за исключением данных по выбросам парниковых газов, представленных за 2020–2022 годы.

Все количественные данные приведены в отдельном Datarack-файле →



Источниками данных, содержащихся в настоящем Отчете, являются формы официальной отчетности, ежегодно предоставляемые в органы государственной статистики, и данные управленческого учета.



# Приложение 1. Таблица GRI

Показатель GRI	Номер страницы/комментарий
<b>GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>	
GRI 2-1	Сведения об организации 10–13, 76, 94
GRI 2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития 94–95
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо 94–95
GRI 2-4	Повторная публикация информации Данный ESG–отчет является первым опубликованным ESG–отчетом Компании. Неприменимо
GRI 2-5	Внешнее заверение Внешнее заверение не проводилось
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения 7–8, 12–13, 88–90
GRI 2-7	Сотрудники 8, 53–63
GRI 2-8	Работники, которые не являются наемными работниками Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности
GRI 2-9	Структура и состав управления 75–80
GRI 2-10	Назначение и выбор высшего органа управления 76, 79
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления 75–78
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями 20, 32–33, 81
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями 20
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию 20
GRI 2-15	Конфликты интересов 85 Кодекс деловой этики предусматривает порядок действий при возникновении конфликта интересов
GRI 2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа 78
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего органа управления 79
GRI 2-19	Политика вознаграждения 80
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения 80
GRI 2-21	Годовой общий коэффициент компенсации 80 Подробная информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности

Показатель GRI	Номер страницы/комментарий
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития 15–21
GRI 2-23	Обязательства в отношении политик 84–86
GRI 2-24	Внедрение обязательств в отношении политик 84–86
GRI 2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей 87, 104
GRI 2-27	Соблюдение законов и нормативных актов 32, 77 В 2022 году случаев нарушения Группой законов и нормативных актов, повлекших существенные штрафы или существенные иные санкции, не было
GRI 2-28	Членские ассоциации 22
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами 22
GRI 2-30	Коллективные договоры 64
<b>GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ</b>	
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем 22–23
GRI 3-2	Список существенных тем 22–23
GRI 3-3	Управление существенными темами 22–23, 32–33
<b>GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ</b>	
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности
GRI 201-2	Финансовые последствия, а также риски и возможности, связанные с изменениями климата Неприменимо
GRI 201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию 62
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности
<b>GRI 201 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКЕ</b>	
GRI 202-1	Присутствие на рынках 10–11, 61
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения 8
<b>GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>	
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги 66–67
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия 66–67

Показатель GRI	Номер страницы/комментарий
<b>GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>	
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией 84–87
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им 84–87
<b>GRI 206 ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ</b>	
GRI 206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольных требований 86 Нарушений не было
<b>GRI 207 НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ</b>	
GRI 207-1	Подход к налогообложению Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности
GRI 207-2	Управление налогами, контроль и управление рисками
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами, связанными с налогами
GRI 207-4	Отчетность по странам присутствия
<b>GRI 302 ЭНЕРГИЯ</b>	
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации 27, Datapack
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации 27, Datapack
GRI 302-3	Энергоемкость 27, Datapack
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления 27–29, Datapack
GRI 302-5	Сокращение энергетической потребности продуктов и услуг Неприменимо
<b>GRI 303 ВОДА</b>	
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса 35–36, Datapack
GRI 303-2	Управление сбросом сточных вод и связанными с ним воздействиями 32–33, 35–36, Datapack
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды 35–36, Datapack
GRI 303-4	Сбросы сточных вод 35–36, Datapack
GRI 303-5	Водопотребление Datapack
<b>GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ</b>	
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях 41

Показатель GRI	Номер страницы/комментарий
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразии 41
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания 41
GRI 304-4	Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации Неприменимо
<b>GRI 305 ВЫБРОСЫ</b>	
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) 26, Datapack
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) 26, Datapack
GRI 305-3	Прочие непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 3) Неприменимо
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов 26, Datapack
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов 16–17, 26–27, Datapack
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ 39–40, Datapack
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ 39–40, Datapack
<b>GRI 306 ОТХОДЫ</b>	
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами 32–33, 37–38
GRI 306-3	Образование отходов 37–38, Datapack
GRI 306-4	Утилизация отходов 37–38, Datapack
GRI 306-5	Удаление отходов 37–38, Datapack
<b>GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ</b>	
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текущая численность кадров 60, Datapack
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости 61–62, Datapack
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком Datapack

Показатель GRI		Номер страницы/комментарий
<b>GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</b>		
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	43–44
GRI 403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	45–46, 49–50
GRI 403-3	Службы охраны труда	33, 43–44
GRI 403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	44
GRI 403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	46–47
GRI 403-6	Укрепление здоровья работников	50–52
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	45
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	44, Datapack
GRI 403-9	Производственные травмы	48, Datapack
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	50–52, Datapack
<b>GRI 404 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ</b>		
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	57–58
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	57–58
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	57–58, 61
<b>GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>		
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	57
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Datapack
<b>GRI 410 ПРАКТИКА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ</b>		
GRI 410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку по вопросам политики или процедур в области прав человека	64

Показатель GRI		Номер страницы/комментарий
<b>GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b>		
GRI 413-1	Процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	65–73
GRI 413-2	Процессы с существенным фактическим и потенциальным негативным эффектом на местные сообщества	Подобных случаев не было. Неприменимо
<b>GRI 417 МАРКЕТИНГ И МАРКИРОВКА</b>		
GRI 417-1	Требования к маркировке и информации о продукции и услугах	Информация о происхождении компонентов продукции не относится к процедуре маркировки и информирования о продукции. Информация о способах утилизации продукции и ее воздействии на окружающую или социальную среду; о составе продукции, в особенности в отношении веществ, которые могут оказать какое-либо экологическое или социальное воздействие; о безопасном использовании продуктов или услуг отсутствует на маркировке продукции, но отражена в паспорте безопасности продукции
GRI 417-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки	Подобных случаев не было. Неприменимо
GRI 417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций	Подобных случаев не было. Неприменимо

# Приложение 2. Таблица SASB

Показатель	Наименование раздела	Номер страницы
<b>ОБЩИЕ АСПЕКТЫ</b>		
RT-CH-000.A	Объем продукции Компании	О Компании 13
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</b>		
<b>Управление водными ресурсами</b>		
RT-CH-140a.1	Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения	Охрана окружающей среды 35–36
<b>Обращение с опасными отходами</b>		
RT-CH-150a.1	Объем образованных и размещенных отходов	Охрана окружающей среды 37–38
<b>Выбросы парниковых газов</b>		
RT-CH-110a.1	Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоэффективность 26
<b>Энергетический менеджмент</b>		
RT-CH-130a.1	Общее потребление энергии	Изменение климата и энергоэффективность 27
<b>Качество атмосферного воздуха</b>		
RT-CH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Охрана окружающей среды 39–40
<b>СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ</b>		
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>		
RT-CH-320a.1	Коэффициент частоты происшествий (TRIR) Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	Охрана труда и промышленная безопасность Datapack
RT-CH-320a.2	Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным [хроническим] заболеваниям	Охрана труда и промышленная безопасность 50–52
<b>Взаимодействие с местными сообществами</b>		
RT-CH-210a.1	Практики Компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Развитие местных сообществ 66–73
<b>Безопасность и экологичность химических веществ</b>		
RT-CH-410b.1	Процент продукции с содержанием веществ, имеющих классификацию 1–2 по СГС (Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals [GHS])	Цепочка поставок 91

Показатель	Наименование раздела	Номер страницы
<b>ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ</b>		
<b>Управление нормативно-правовой средой</b>		
RT-CH-530a.1	Позиция Компании в отношении государственной политики, участие в законодательной деятельности по управлению экологическими и социальными факторами, оказывающими влияние на отрасль	Ключевые тренды в области устойчивого развития Управление рисками и внутренний контроль 14, 81–82

О Компании

Экологический аспект

Социальный аспект

Корпоративное управление

Об Отчете

Приложения

# Контактная информация

Чтобы узнать больше о настоящем Отчете, результатах деятельности в сфере устойчивого развития или предоставить обратную связь по данному Отчету, следует обращаться в ПАО «Акрон».

## Информация о Компании

**Центральный офис ПАО «Акрон»**  
Краснопресненская наб., д. 12  
(Центр международной торговли),  
Москва, Россия, 123610  
Тел.: +7 [495] 745-77-45

## Контакты для СМИ

**Анастасия Громова**  
Тел.: +7 [495] 745-77-45  
E-mail: [pr@acron.ru](mailto:pr@acron.ru)

## Контакты по вопросам устойчивого развития

**Татьяна Смирнова**  
**Валерия Волгарева**  
Тел.: +7 [495] 745-77-45  
E-mail: [sustainability@acron.ru](mailto:sustainability@acron.ru)

Более подробная информация о Компании представлена на корпоративном сайте →

