РОСНЕФТЬ

Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть»

2010

Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть»

2010

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение заместителя председателя Правительства РФ Игоря Сечина 6

Обращение президента ОАО «НК «Роснефть» Эдуарда Худайнатова 8

Об отчете 10

- Принципы составления отчета 13
- Границы отчета 13

О Компании 14

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 18

Инновационная деятельность 26

Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда 32

- Ключевые вопросы в 2010 году 34
- Цели, программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности и охраны труда 38
- Охрана окружающей среды 40
- Снижение аварийности и готовность к чрезвычайным ситуациям 48
- Охрана труда 52

Персонал 54

- Ключевые вопросы в 2010 году 56
- Подготовка достойной смены 58
- Система вознаграждения персонала 62
- Развитие персонала 66
- Создание достойных условий труда 69
- Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах 70

Общество 72

- Ключевые вопросы в 2010 году 74
- Благотворительная деятельность и волонтерство 79
- Поддержка социальной сферы регионов присутствия 82

Независимый отчет о проверке Отчета в области устойчивого развития ОАО «Нефтяная компания «Роснефть» за 2010 год 84

Приложение 1. Выполнение целей на 2010 год. Цели на период до 2015 года 86

Выполнение целей на 2010 год, представленных в Отчете в области устойчивого развития за 2009 год 86

Цели на 2011 год 87

Цели на 2012–2015 годы 89

Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития 90

Приложение 3. Таблица соответствия отчета Руководству GRI (версия 3.0), Руководству для подготовки отчетов по устойчивому развитию IPIECA/API (2010), принципам Глобального договора ООН и базовым индикаторам результативности РСПП (2008) 85

Приложение 4. Используемые сокращения 122

Приложение 5. Контактная информация 123

Обращение заместителя председателя Правительства РФ Игоря Сечина

В 2010-м НК «Роснефть» отметила 15-летний юбилей. За эти годы она прошла длинный путь становления. Компания ставит перед собой цель – попасть в мировые лидеры нефтегазового сектора и, на мой взгляд, по некоторым показателям этого добилась. Среди публичных компаний «Роснефть» на протяжении уже нескольких лет удерживает лидерство по запасам жидких углеводородов, опережая даже такого гиганта, как Exxon Mobil. Кроме того, в минувшем году она стала четвертой в мире среди публичных компаний по добыче нефти.

Компания является одной из крупнейших в России по показателю выручки; обеспечивает почти 170 тысяч рабочих мест, способствует развитию российской экономики, закупая более 90% необходимых товаров и услуг у отечественных поставщиков. В 2010 году налоговые платежи и таможенные пошлины НК «Роснефть» превысили 1 триллион рублей, в том числе в региональные бюджеты – около 137 млрд рублей.

2010 год был для Роснефти годом перспективных проектов. В прошедшем году Компания совместно с крупнейшими зарубежными компаниями приступила к решению ряда масштабных задач. Роснефть активно развивает сотрудничество как с западными, так и с восточными партнерами, открывая для себя новые рынки. Дан старт проекту по созданию нефтеперерабатывающего завода в китайском Тяньцзине, который планируется построить совместно с CNPC. Компания приобрела долю в немецкой компании Ruhr Oel. В 2010–2011 годах были подписаны соглашения с компаниями Chevron и Exxon Mobil о рассмотрении возможности их участия в реализации проектов освоения лицензионных участков южных морей РФ, заключено соглашение о стратегическом сотрудничестве с Crescent Petroleum, предполагающее разведку и разработку нефтегазовых месторождений на Ближнем Востоке и в Северной Африке. При реализации этих проектов «Роснефть» намерена обеспечить строгое соответствие экологическим стандартам и вести открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами.

В 2010 году была увеличена добыча нефти на Ванкорском месторождении. Компания продолжила программу модернизации и расширение нефтеперерабатывающих мощностей, в том числе Туапсинского НПЗ, получила одобрение бизнес-проекта Восточной нефтехимической компании и дала старт работам по Грозненскому НПЗ.

Очень важным моментом для развития Роснефти в будущем стала работа над новой стратегией, которая определит долгосрочные векторы развития Компании. Стратегию готовили с привлечением крупных мировых компаний-консультантов, в условиях обмена мнениями с первыми лицами таких компаний, как BP, Exxon Mobil, Chevron, и других крупнейших международных нефтегазовых компаний. Стратегия помимо развития производственной деятельности будет учитывать ее экологические и социальные аспекты — без этого невозможны устойчивый рост и высокая эффективность.

Среди важнейших задач на будущее - улучшение структуры выпуска нефтепродуктов и экологических свойств топлива, переход от статуса игрока национального масштаба, работающего в основном с традиционными месторождениями и технологиями, к масштабу мирового лидера отрасли энергетических ресурсов. Для их решения Компании необходимы диверсифицированный портфель активов месторождений нефти и газа, использование самых передовых технологий, в том числе собственной разработки, а также соответствие самым высоким стандартам в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, взаимодействия с персоналом и регионами присутствия. Я считаю, что для этого был создан устойчивый плацдарм, и рассчитываю, что он будет эффективно использован для дальнейшего развития Роснефти.

Игорь Сечин

Обращение президента ОАО «НК «Роснефть» Эдуарда Худайнатова

2010 год прошел для Роснефти под знаком позитивной динамики и заметных перемен. Компания показала отличные производственные результаты. Объемы годовой добычи нефти достигли 119,6 млн тонн, это на два миллиона тонн выше запланированного уровня и почти на 7 млн тонн больше, чем в 2009 году. Кроме того, впервые в истории Роснефти предприятия Компании переработали за год более 50 млн тонн нефтяного сырья. Одновременно мы продолжили успешную реализацию программы модернизации наших перерабатывающих мощностей, ориентированную на выполнение требований Технического регламента к качеству моторного топлива.

В прошлом году Роснефть увеличила расходы на технологическое развитие и инновационную деятельность – теперь в долях от выручки эта цифра сопоставима с аналогичными показателями затрат крупнейших мировых нефтегазовых компаний. Как результат, была заложена основа для дальнейшей масштабной работы в этом направлении. Вместе с этим, мы продолжили совершенствование интегрированной системы менеджмента и реализацию целевых программ: экологической, газовой, повышения надежности трубопроводов и ликвидации экологических ущербов.

Некоторые наши планы претерпели изменения. Так, в 2010 году мы пересмотрели подход к работе наших сервисных дочерних обществ в том числе - «РН-Строй», «РН-Сервис», много сделали в направлении совершенствования сервисных услуг

В связи с изменением конъюнктуры рынков в Азиатско-Тихоокеанском регионе в результате кризиса 2008 года Роснефть внесла корректировку в концепцию создания Приморского нефтеперерабатывающего завода, преобразовав его в Восточную нефтехимическую компанию с мощностью переработки 10 млн тонн нефти в год.

Роснефть поддерживала программы создания благоприятных условий труда вахтовиков, оздоровления персонала, негосударственного пенсионного обеспечения, активизировала программу развития кадрового резерва. Компания также работала над

систематизацией льгот для ее работников. По результатам нами были разработаны рекомендации по заключению унифицированных коллективных договоров.

НК «Роснефть» продолжила практику заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными властями. По результатам 2010 года мы уже в пятый раз проводим круглые столы в приоритетных регионах присутствия, на которых обсуждаем деятельность дочерних организаций и наболевшие проблемы регионов.

Предстоящий 2011 год также будет непростым. Перед Компанией стоит задача по поддержанию темпов добычи, увеличению переработки нефти и производства бензина и дизельного топлива, соответствующих классам экологической безопасности «Евро-3» и выше.

На 2011 год запланирована реализация масштабной инвестиционной программы в размере 415 млрд рублей. Продолжится разработка Ванкорского и Приобского месторождений, существенно увеличатся инвестиции в модернизацию нефтеперерабатывающих мощностей – Комсомольского и Ачинского НПЗ, АНХК, группы самарских заводов, а также в глубокую реконструкцию, а по существу – строительство нового завода на базе Туапсинского НПЗ. Эти инвестиции ориентированы на обеспечение соответствия нашего топлива экологическим требованиям и улучшение корзины нефтепродуктов.

Компания продолжит уделять самое серьезное внимание инновационной деятельности, концентрировать свой научный потенциал и развивать взаимодействие с ведущими научно-исследовательскими учреждениями России и мира. Если в 2010 году затраты на технологическое развитие и инновации составили почти 3 млрд рублей, то уже в 2011 году объем финансирования НИОКР составит более 8 млрд рублей и существенно превысит норму, рекомендуемую Минэкономразвития.

Продолжится реализация всех экологических программ с целью достижения поставленных на период до 2020 года целей. Мы намерены вывести на новый уровень работу по ликвидации экологического ущерба от осуществлявшейся ранее деятельности дочерних предприятий, а также работать над достижением 95% уровня использования попутного нефтяного газа.

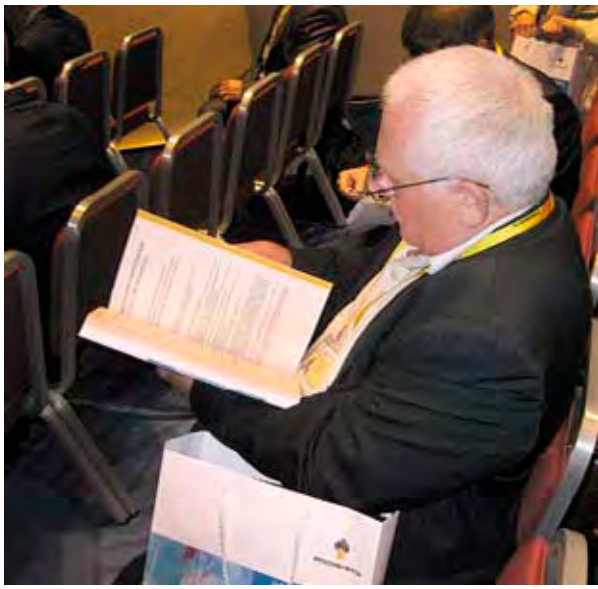
Программы развития и поощрения сотрудников, как и в предыдущие годы, занимают достойное место в планах Компании. Продолжится реализация программы по работе с молодыми специалистами и привлечению лучших выпускников, имеющая своей целью обеспечение притока в компанию высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи.

В 2011 году мы планируем совершенствовать взаимодействие с регионами присутствия. Круглые столы в ключевых регионах, которые Компания проводит уже в течение 5 лет, создали солидную основу для такого взаимодействия, и наша задача – продолжать развитие диалога.

И наконец, мы гордимся, что информационная прозрачность и открытость становятся фирменным стилем Компании. В 2010 году, равно как и в 2009-м, Роснефть занимает первое место в соответствующем рейтинге Standard & Poor's. Мы планируем и в дальнейшем стремиться к максимальной прозрачности, в том числе — путем совершенствования систем сбора информации в области устойчивого развития и ее раскрытия заинтересованным сторонам. Компания продолжит участвовать в различных российских и международных инициативах, посвященных вопросам устойчивого развития, таких как Глобальный договор ООН, так как очевидно, что решение данных вопросов станет залогом успешного развития в долгосрочной перспективе.

Эдуард Худайнатов

Об отчете



ОАО «НК «Роснефть» ежегодно публикует отчеты об устойчивом развитии. Представляемый отчет – пятый отчет Компании, который описывает ее деятельность в области устойчивого развития в 2010 году.

Об отчете

ОАО «НК «Роснефть» ежегодно публикует отчеты об устойчивом развитии. Представляемый отчет – пятый отчет Компании, который описывает ее деятельность в области устойчивого развития в 2010 году.

Предыдущий отчет за 2009 год был опубликован в июле 2010 года. Целевой аудиторией для отчета НК «Роснефть» являются заинтересованные стороны, которые перечислены в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» и описаны на стр. 31–34 Отчета в области устойчивого развития за 2008 год.

В предыдущем отчете Компания представила цели в области устойчивого развития, которыми она руководствуется, плановые показатели на 2010 год и направления развития на среднесрочную перспективу. В данном отчете Компания публикует информацию о достижении плановых показателей.

В этом году Компании удалось сократить сроки подготовки отчета при сохранении качества и полноты предоставляемой информации. Кроме того, выпуск отчета удалось приблизить по срокам к публикации Годового отчета. В связи с этим в отчете детально не раскрывается информация, которая описана в Годовом отчете, а приводятся соответствующие ссылки. В дальнейшем планируется продолжить работу по совершенствованию процесса подготовки отчетов и внедрить более современные системы сбора и консолидации данных.

Компания будет рада получить отзывы и комментарии по поводу отчета от всех заинтересованных сторон. Для этого на сайте Компании *(www.rosneft.ru)* в разделе «Устойчивое развитие» размещена форма обратной связи, заполнив которую любой читатель может направить свои комментарии и предложения в Компанию.

Компания «Роснефть» ежегодно публикует отчеты об устойчивом развитии и проводит встречи заинтересованных сторон.

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI). Понимание принципов отчетности Руководства GRI, описанное в Отчете в области устойчивого развития за 2008 год, не изменилось.

Компания также ориентируется на разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) базовые индикаторы результативности и Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API, 2010). Отчет также отражает достигнутый Компанией прогресс в реализации принципов Глобального договора ООН.

Настоящий отчет соответствует уровню применения Руководства GRI A+. Отчет прошел независимое подтверждение. Независимый отчет о проверке опубликован на стр. 84–85 отчета.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития на общекорпоративном уровне. Отчет за 2010 год охватывает основные производственные дочерние общества Компании.

Компания развивает процедуры внутренней отчетности в области устойчивого развития и поэтапно реализует планы по переходу к единому периметру отчетности. В 2010 году в границы консолидации показателей отчетности по управлению персоналом и взаимодействию с обществом дополнительно были включены ООО «Пурнефтепереработка», ОАО «Ангарский завод катализаторов и органического синтеза», ООО «Новокуйбышевский завод катализаторов», ЗАО «Удмуртнефть-Бурение», ЗАО «ЮКОС-Транссервис» и несколько других предприятий. В границы показателей по охране окружающей среды было включено ООО «Пурнефтепереработка»; несущественное ООО «Экспонефть» было исключено. Влияние изменений границ на консолидированные показатели не существенно. В границы консолидации экологических показателей в 2010 году не входило существенное для показателей сектора нефтепродуктообеспечения ООО «РН-Бункер». Периметры консолидации данных описаны в Отчете в области устойчивого развития за 2009 год. Там же, в Приложении 2, приведен перечень дочерних обществ Компании, входивших в 2009 году в периметр отчетности по каждой из тем.

Никаких существенных изменений в области охвата отчета (экономический, социальный и экологический аспекты устойчивого развития) или в методах измерения показателей относительно предыдущих отчетов не произошло.

О Компании

Роснефть – лидер российской нефтяной отрасли и одна из крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира. Основными видами деятельности Роснефти являются разведка и добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и продукции нефтехимии, а также сбыт произведенной продукции.

О Компании[1]

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Роснефть – лидер российской нефтяной отрасли и одна из крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира. Основными видами деятельности Роснефти являются разведка и добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и продукции нефтехимии, а также сбыт произведенной продукции. Компания включена в перечень стратегических предприятий России. Ее основным акционером (75,16% акций) является ОАО «РОСНЕФТЕГАЗ», на 100% принадлежащее государству. География деятельности Роснефти в секторе разведки и добычи охватывает все основные нефтегазоносные провинции России: Западную Сибирь, Южную и Центральную Россию, Тимано-Печору, Восточную Сибирь, Дальний Восток, шельф арктических морей. Компания реализует также проекты в Казахстане, Алжире, Венесуэле и ОАЭ. Семь крупных НПЗ Роснефти распределены по территории России от побережья Черного моря до Дальнего Востока, а сбытовая сеть Компании охватывает 40 регионов страны.

УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ

Система корпоративного управления НК «Роснефть» включает Общее собрание акционеров, Совет директоров, коллегиальный исполнительный орган (Правление) и единоличный исполнительный орган (Президент). Подробно система описана в Годовом отчете или в предыдущих отчетах в области устойчивого развития. В 2010 году на должность президента Компании был назначен Эдуард Худайнатов.

В составе высшего руководства, координирующего деятельность Компании в сфере устойчивого развития, изменений не произошло. Вопросы, связанные с управлением персоналом, социальной сферой и программами социально-экономического развития регионов, курирует вице-президент по вопросам кадровой и социальной политики. На уровне Совета директоров эти вопросы находятся в ведении Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Вопросы экологии, охраны труда и промышленной безопасности находятся в ведении Департамента экологической и промышленной безопасности, курируемого вице-президентом НК «Роснефть» по производству. На уровне комитетов Совета директоров вопросы экологии, охраны труда и промышленной безопасности курирует Комитет по стратегическому планированию, которому по соответствующим темам отчитывается вице-президент по производству.

Все топ-менеджеры Компании отчитываются перед Советом директоров по ключевым показателям эффективности (КПЭ). Выполнение КПЭ определяет бонусные выплаты топ-менеджерам. КПЭ устанавливаются на основе стоящих перед Компанией целей, которые среди прочего затрагивают вопросы информационный прозрачности, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, социального обеспечения персонала и взаимодействия с обществом.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В Компании действует Политика в области устойчивого развития. Документ определяет цели, задачи и принципы деятельности Компании в области устойчивого развития, подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, принципы подготовки отчетности и размещен на корпоративном сайте Компании в разделе «Устойчивое развитие».

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

В НК «Роснефть» действует Кодекс деловой этики, в котором определены миссия и корпоративные ценности Компании, а также этические нормы поведе-

[1] *В отчете представлена краткая информация по рассматриваемым вопросам. Более подробная информация представлена в Годовом отчете, размещенном на корпоративном сайте Компании.*

ния работников в конкретных ситуациях. Кодекс не только устанавливает стандарты этичного поведения в коллективе, но и регламентирует отношения с клиентами и деловыми партнерами, государственными органами, общественностью и конкурентами. В настоящее время продолжается внедрение кодекса в дочерних обществах Компании. Текст кодекса размещен на корпоративном сайте. Также разработан комплект методических материалов по процедуре внедрения кодекса (Руководство по кодексу для руководителя, Презентация кодекса для работников, Инструкция для сотрудников, ответственных за координацию в сфере деловой этики; подборка ответов на часто задаваемые вопросы), в дочерних обществах проведены конференции, посвященные внедрению кодекса. В 2010 году было разработано «Положение о Совете по деловой этике» и определен состав совета. Состав определялся путем опроса вице-президентов и руководителей высшего звена. В настоящее время документы находятся на утверждении Совета директоров. В НК «Роснефть» действует система электронного уведомления о нарушениях Кодекса деловой этики; обращения можно направить по адресу: *code@rosneft.ru.*

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ НК «РОСНЕФТЬ»

Эффективность

- совершенствование бизнес-модели, корпоративной структуры и системы корпоративного управления
- оптимизация и диверсификация портфеля активов
- оптимизация логистики
- контроль над расходами
- оптимизация структуры капитала

Устойчивый рост

- увеличение акционерной стоимости
- стратегическое планирование, базирующееся на разумных допущениях
- эффективное наращивание объемов добычи
- развитие перерабатывающих мощностей в соответствии с требованиями рынка
- максимально эффективное использование сырья и выпуск продукции высокого качества
- развитие системы управления рисками

Прозрачность

- соблюдение современных российских и международных требований
- доступность информации для всех заинтересованных сторон
- регулярное обновление информации
- ежеквартальная отчетность по международным стандартам
- открытый диалог с миноритарными акционерами и инвесторами

Социальная ответственность

- экологическая и промышленная безопасность
- обеспечение безопасных условий труда
- охрана здоровья
- улучшение качества жизни сотрудников и их семей
- поддержка образования
- вклад в социально-экономическое развитие регионов

Инновации

- постоянное совершенствование корпоративной системы инновационного развития
- непрерывная разработка и внедрение новых технологий
- мониторинг и адаптация передового мирового опыта
- технологическое обучение специалистов

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Параллельно с подготовкой отчета Компания ежегодно проводит круглые столы в ключевых регионах присутствия. Целью ведения диалогов с заинтересованными сторонами является обсуждение взаимодействия с НК «Роснефть» и ее дочерними обществами по вопросам социально-экономического развития и экологическим проблемам регионов деятельности, а также совместный поиск решений актуальных для региона проблем.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Параллельно с подготовкой отчета Компания ежегодно проводит круглые столы в ключевых регионах присутствия. Целью ведения диалогов с заинтересованными сторонами является обсуждение взаимодействия с НК «Роснефть» и ее дочерними обществами по вопросам социально-экономического развития и экологическим проблемам регионов деятельности, а также совместный поиск решений актуальных для региона проблем. Формат предполагает открытую дискуссию представителей Компании и ее дочерних обществ с региональными и муниципальными властями, надзорными органами, партнерами по бизнесу, образовательными и научными учреждениями, представителями коренных и малочисленных народов Севера, общественностью и СМИ. Проведенный по итогам 2010 года цикл круглых столов стал для НК «Роснефть» уже пятым.

В ряде регионов, где круглые столы проводятся не в первый раз, данная форма сотрудничества признается одной из самых эффективных. Даже в период кризиса Компания стремилась провести максимальное количество круглых столов, чтобы не прерывать начатый диалог. По результатам последнего цикла было принято решение продолжать взаимодействие в ключевых регионах присутствия в прежнем или даже в большем объеме.

За пять лет была проделана большая работа по налаживанию конструктивного диалога – от отчета дочерних организаций о своей деятельности и выяснения потребностей заинтересованных сторон до совместного обсуждения проблем, обозначенных на предыдущих круглых столах, и достигнутого в ходе их решения прогресса. Представители за-

Регионы, в которых проводятся круглые столы

Регион	Город	Количество круглых столов за пять лет
Архангельская область, включая Ненецкий автономный округ	Архангельск	3
Иркутская область	Ангарск	4
Красноярский край	Красноярск	4
Краснодарский край	Краснодар Туапсе	5 3
Приморский край	Находка	1
Республика Удмуртия	Ижевск	5
Республика Коми	Усинск	5
Самарская область	Самара	4
Сахалинская область	Южно-Сахалинск	5
Ставропольский край	Ставрополь	2
Хабаровский край	Комсомольск-на-Амуре Хабаровск	3 1
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	Нефтеюганск Ханты-Мансийск	5 4
Ямало-Ненецкий автономный округ	Губкинский	4

интересованных сторон стали предлагать совместные проекты. Например, органы региональной власти предлагают совместные инфраструктурные проекты на основе частно-государственного партнерства.

В конце 2010 года были проанализированы результаты круглых столов за весь период их проведения и выявлены наиболее проблемные вопросы. В дальнейшем Компания планирует обратить особое внимание на их решение.

Круглый стол в «РН-Туапсенефтепродукте».

ВОПРОСЫ, НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ЗАТРАГИВАЕМЫЕ В РАМКАХ КРУГЛЫХ СТОЛОВ В 2007–2010 ГОДАХ.

Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда

- Развитие системы управления ПБОТОС, особенно в дочерних обществах, обремененных тяжелым экологическим наследием.
- Контроль деятельности подрядных организаций, работающих на предприятиях Компании.
- Обновление изношенных фондов и внедрение новых экологически безопасных технологий.
- Борьба с разливами нефти.
- Предотвращение аварийности трубопроводов.
- Использование попутного газа.
- Рекультивация земель.
- Утилизация отходов.
- Консервация выработанных, бесхозных, а также некачественно заглушенных скважин и вывод недействующего трубопроводного парка.
- Ведение экологического мониторинга.
- Проведение работ в заповедных зонах.
- Ликвидация нефтяных линз в зоне деятельности сбытовых и перерабатывающих предприятий.

Продолжение на стр. 22.

Продолжение, начало на стр. 21.

- Формирование санитарно-защитных зон сбытовых и перерабатывающих предприятий и отселение населения.
- Взаимодействие с надзорными органами в области ПБОТОС и участие в совместных инициативах.
- Участие в добровольных экологических инициативах.

Взаимодействие с персоналом

- Сохранение конкурентной заработной платы и социального пакета.
- Оптимизация численности персонала.
- Создание системы непрерывного образования.
- Взаимодействие с учебными заведениями по вопросам подготовки кадров.

Социально-экономическое развитие территорий

- Развитие производства как важного источника бюджетных средств.
- Развитие соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.
- Участие дочерних обществ в региональных программах социально-экономического развития и встраивание в них планов стратегического развития Компании.
- Лоббирование интересов Компании.
- Увеличение налоговых поступлений в региональные бюджеты.
- Взаимодействие с потребителями по вопросам роста цен на нефтепродукты и качества топлива.
- Взаимодействие с коренными народами Севера.
- Развитие местных подрядных организаций.
- Привлечение малого бизнеса к взаимодействию с дочерними обществами Компании.
- Трудоустройство населения на предприятиях Компании.
- Развитие инфраструктурных объектов.
- Строительство Компанией капиталоемких социальных объектов.
- Развитие ипотеки Компании как фактор формирования спроса на жилищное строительство.
- Развитие благотворительности и спонсорства.

Совершенствование информационной политики Компании в области устойчивого развития

- Поиск эффективных форм информирования о социальной и экологической деятельности.
- Создание общественных советов.
- Участие в региональных конференциях, выставках, конкурсах.
- Создание имиджа экологически ответственной Компании.
- Значимость круглых столов как инструмента стратегических коммуникаций.
- Пути совершенствования круглых столов.

Школьные автобусы и автомобиль «Газель» стали подарком «Удмуртнефти» 5 школам Удмуртии.

ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ УДМУРТНЕФТИ

ОАО «Удмуртнефть» проводит диалоги с заинтересованными сторонами в Ижевске уже пять лет. В рамках круглых столов обсуждаются не только деятельность Компании, но и проблемы региона, в которых заинтересованные стороны ожидают участия дочернего общества. Во время каждого круглого стола представители Компании отчитываются о своей деятельности, уделяя внимание учету пожеланий, которые заинтересованные стороны высказывали на предыдущих круглых столах.

Учет пожеланий заинтересованных сторон, высказанных в ходе круглых столов Удмуртнефти

ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ЧТО СДЕЛАНО
Производственная деятельность	
Продолжить наращивание сырьевой базы, ежегодно увеличивать вложения в геологоразведку, увеличить количество и эффективность геолого-технических мероприятий (ГТМ).	В 2010 году на геологоразведочные работы было затрачено более 230 млн рублей, проведено почти на 10% больше ГТМ, дополнительная добыча нефти от ГТМ составила 676,2 тысячи тонн, что на 71,8 тысячи тонн выше прошлогоднего показателя. В 2011 году планируется участие в аукционах, проводимых Управлением по недропользованию по региону.
Вклад в развитие регионов присутствия	
Передать в муниципальную собственность непрофильные сельскохозяйственные активы общества.	В 2010 году в муниципальную собственность Якшур-Бодьинского района безвозмездно переданы два объекта сельскохозяйственного назначения; в собственность Шарканского района – 15 объектов сельскохозяйственного назначения.

Продолжение на стр. 24.

Продолжение, начало на стр. 23.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ЧТО СДЕЛАНО
Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда	
Организовать взаимодействие общества и Минприроды республики на единой информационной платформе.	ОАО «Удмуртнефть» приняло участие в создании информационно-аналитической системы, размещенной на сайте Министерства природы в разделе «Информационно-аналитическая система «Экологический мониторинг».
Сохранить объемы финансирования в области охраны труда, провести анализ обеспечения работников СИЗ с целью исключения задержек в обеспечении.	Финансирование в области охраны труда осуществляется в соответствии с бизнес-планированием. В 2010 году был закуплен программный комплекс «Управление СОРПСИЗ», позволяющий вести учет, анализ, движение СИЗ, обеспеченность каждого работника СИЗ. В настоящее время ведется его поэтапное внедрение.
Система непрерывного образования	
Организовать лагерные смены для студентов или учащихся «Роснефть-классов».	На базе школ организованы летние школьные лагеря для учащихся «Роснефть-классов» с чтением теоретического курса по нефтяному делу и проведением экскурсий на месторождения.
Выплачивать гранты/ именные стипендии лучшим студентам вузов.	В 2010 году в УдГУ перечислено 54 тыс. рублей для выплаты корпоративных стипендий шести студентам нефтяного факультета УдГУ. На 2011 год в бизнес-плане на выплату корпоративных стипендий запланировано 108 тыс. рублей.
Проводить олимпиады для учащихся «Роснефть-классов».	На базе школ проводятся научно-практические конференции для «Роснефть-классов». Победители и призеры поощряются денежными премиями за счет средств ОАО «Удмуртнефть».
Осуществлять целевую контрактную подготовку студентов с возможностью последующего трудоустройства в обществе.	Кадровой службой предприятия проводятся консультации с УдГУ и УГНТУ по вопросам целевой подготовки.
Благотворительность	
Оказывать благотворительную помощь детям-инвалидам.	Оказана помощь для укрепления материально-технической базы МОУ «Соколовская школа-интернат» Сарапульского района; выделено благотворительное пожертвование на приобретение спортивного инвентаря и оборудования для Республиканской общественной организации инвалидов «Следж – хоккейный клуб «Удмуртия».
Продолжить реализацию благотворительных проектов в области спорта.	Оказана благотворительная помощь: ▪ РОО «Федерация биатлона УР» и РОО «Федерация лыжных гонок УР» на приобретение спортивного инвентаря и оборудования; ▪ Ижевскому аэроклубу РОСТО на организацию лагеря допризывной молодежи «Призывник».
Оказать содействие в благоустройстве памятников к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне.	Выделены средства на благоустройство парка Победы и реставрацию памятника в с. Галаново Каракулинского района.

На круглом столе в Самаре

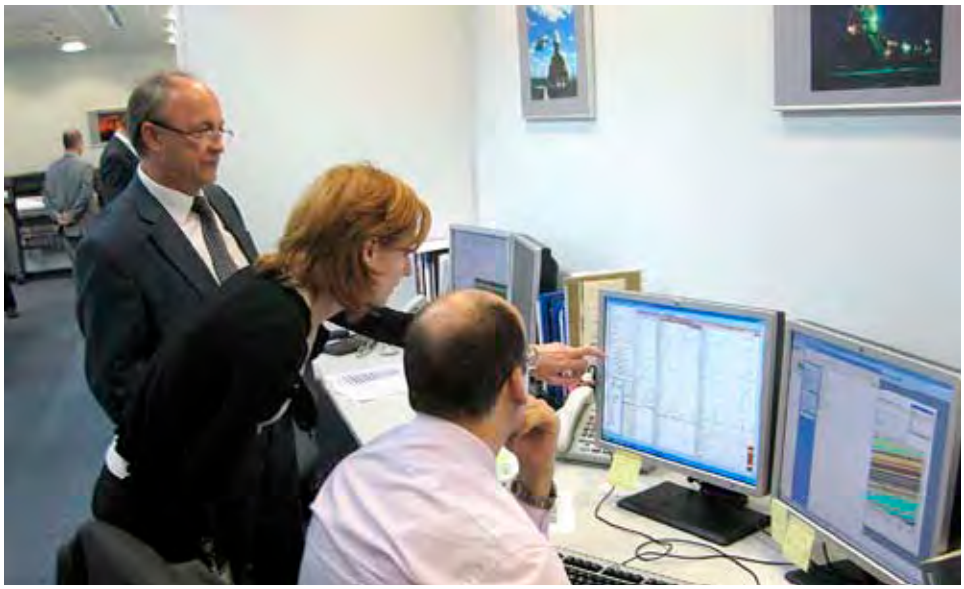
ПРОВЕДЕНИЕ КРУГЛЫХ СТОЛОВ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

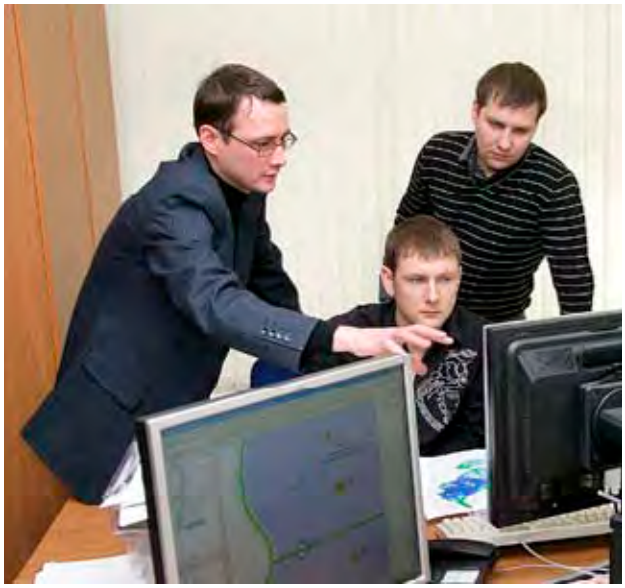
В Самарской области работает целый ряд дочерних компаний НК «Роснефть». В круглых столах, которые проводятся уже четыре года, принимали участие все предприятия:

- ОАО «Самаранефтегаз»;
- Самарский филиал ООО «РН-Сервис»;
- ОАО «Куйбышевский НПЗ»;
- ОАО «Новокуйбышевский НПЗ»;
- ОАО «Самаранефтепродукт»;
- ОАО «Сызранский НПЗ»;
- ООО «Самара-Терминал»;
- ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок».

В рамках последнего круглого стола представители разных групп заинтересованных сторон дали позитивную оценку и самого факта проведения этих ежегодных мероприятий, и того, что Компания отчитывается и рассказывает о сделанном и о предстоящих планах не только перед акционерами, но и перед всеми заинтересованными сторонами. И самое главное, по мнению всех участников круглого стола, то, что Компания не просто отчитывается о проделанной работе, а дает обратную связь по тем проблемным вопросам, которые были озвучены в прошлом году. Также участники круглого стола отмечали, что критики в адрес Компании в течение последних двух-трех лет становится все меньше, так как предприятия НК «Роснефть», работающие в регионе, проводят большую работу по всем направлениям устойчивого развития.

Инновационная деятельность





Инновационная программа НК «Роснефть» – важнейшая часть концепции ее развития. Инновации направлены на модернизацию, создание и внедрение новых технологий для решения производственных задач. Это восполнение запасов, увеличение коэффициента извлечения нефти, максимально полное использование попутного нефтяного газа, эффективная реализация шельфовых проектов, увеличение глубины переработки нефти, повышение энергоэффективности, минимизация капитальных и операционных затрат, а также обеспечение экологической и промышленной безопасности.

Инновационная деятельность

ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Инновационная программа НК «Роснефть» – важнейшая часть концепции ее развития. Инновации направлены на модернизацию производственной базы, создание и внедрение новых технологий для решения производственных задач. Это восполнение запасов, увеличение коэффициента извлечения нефти, максимально полное использование попутного нефтяного газа, эффективная реализация шельфовых проектов, увеличение глубины переработки нефти, повышение энергоэффективности, минимизация капитальных и операционных затрат, а также обеспечение экологической и промышленной безопасности. В 2010 году в Компании была разработана Концепция инновационного развития, согласованная с Министерством энергетики РФ и представленная на согласование в Министерство экономического развития РФ.

В 2010 году объем финансирования инновационной деятельности, направленной на освоение и разработку новых технологий производства и управления, составил 3 млрд рублей. В 2011 году на финансирование разработки новых технологий (НИОКР) планируется выделить 0,53% от выручки Компании (около 8,4 млрд рублей), что в 1,8 раза больше рекомендуемого Минэкономразвития соотношения (0,3%). Общее финансирование проектов разработки новых технологий производства и управления в 2011-2015 годах составит 52 млрд рублей.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ В КОМПАНИИ

В 2010 году в Компании была усовершенствована система управления инновациями, основанная на принципах стадийности, оценки эффективности и тщательной экспертизы результатов проектов. В настоящий момент в Компании работают следую-

Концепция инновационного развития ОАО «НК «Роснефть»

Целевые программы повышения эффективности производства	Целевые инновационные проекты	Мероприятия по совершенствованию инновационной деятельности
▪ Снижение удельных капитальных и операционных затрат ▪ Модернизация производства ▪ Повышение энергоэффективности и ресурсосбережение ▪ Программа использования попутного нефтяного газа ▪ Экологическая и промышленная безопасность ▪ Оптимизация бизнес-процессов и повышение уровня зрелости управления инвестиционными проектами	▪ Приоритетные направления инноваций ▪ Ключевые инновационные проекты ▪ Расширение сотрудничества с вузами, научными организациями (инновационный «пояс») ▪ Технологические платформы ▪ Система внедрения инновационных решений в проектную документацию ▪ Импорт и адаптация новых технологий ▪ Проектный принцип организации целевых инновационных проектов	▪ Организация постоянного технологического бенчмаркинга ▪ Повышение квалификации кадров ▪ Распространение знаний ▪ Разработка корпоративных процедур и стандартов ▪ Совершенствование управления инновациями ▪ Система мотивации инновационной деятельности

В марте 2010 года в президиуме РАН состоялось подписание соглашения о сотрудничестве Компании «Роснефть» и РАН.

щие органы управления, отвечающие за инновационную деятельность:

- На уровне Совета директоров стратегию инновационного развития определяет Комитет по стратегическому планированию, возглавляемый вице-президентом РАН академиком А.Д. Некипеловым.
- На уровне топ-менеджеров Компании за управление НИОКР и инновациями отвечает вице-президент по инновационному развитию и новым технологиям.
- Утверждена обновленная структура Научно-технического совета (НТС) Компании, состоящая из двух уровней:
  - президиум НТС под председательством президента Компании с участием вице-президентов и ведущих представителей научных организаций и вузов России;
  - секции НТС по направлениям производственной деятельности («Разведка», «Разработка и добыча», «Исследования и технологии в добыче», «Исследования и технологии в переработке»).
- Создан Координационный совет по инновационному развитию, состоящий из топ-менеджеров Компании во главе с президентом Компании.

СОЗДАНИЕ ИННОВАЦИОННОГО «ПОЯСА» КОМПАНИИ

В области развития инноваций Компания сотрудничает с целой сетью научных и исследовательских организаций. Сеть партнерских структур охватывает не только Россию, но и Европу и Северную Америку. Основными этапами создания инновационного «пояса» являются:

- заключение соглашения о сотрудничестве с Российской академией наук;
- финансирование строительства учебно-лабораторного корпуса Института нефти и газа Сибирского федерального университета;
- привлечение РАН и вузов к выполнению инновационных проектов (более 100 договоров заключено в 2010 году и более 300 планируется заключить до 2015 года);

- сотрудничество с ведущими западными университетами (университеты Стэнфорда, Талсы, Калгари, Французский институт нефти и газа и пр.);
- ежегодная стажировка студентов на предприятиях Компании;
- сотрудничество с исследовательскими центрами ведущих нефтяных компаний и сервисных фирм, таких как ExxonMobil, Shell, ConocoPhillips, Statoil, BP, Schlumberger, Halliburton, Baker Hughes и др.

ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ

Охватывая различные сегменты производства, целевые программы реализуются по проектному принципу. Только за последние пять лет выполнено 18 собственных крупных технологических проектов. Один из них – создание единственного в России **Центра геологического сопровождения бурения скважин** – системы, позволяющей в режиме on-line управлять бурением сложных скважин. Геологическое сопровождение бурения, или геонавигация, – современный подход к управлению бурением сложных скважин на основе получаемых во время бурения данных, кото-

Академик РАН, директор Института нефтехимического синтеза им. А.В. Топчиева Саламбек Хаджиев уверен, что из всех российских компаний «Роснефть» наиболее системно подходит к вопросам инновационного развития.

СОТРУДНИЧЕСТВО С РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИЕЙ НАУК

В 2010 году было подписано соглашение о научно-техническом сотрудничестве между НК «Роснефть» и Российской академией наук. Основа совместной инновационной деятельности – внедрение новых технологий и включение их в проектные документы Компании по модернизации и строительству новых производств. В рамках этого соглашения предпроектную подготовку прошли уже пять проектов, которые напрямую будут выполняться организациями РАН. Заключены два договора: на осуществление разработки катализатора и непрерывного процесса риформинга в движущемся слое – с Институтом катализа Сибирского отделения РАН, а также разработки новой технологии получения алкилатов для дальнейшего перехода к ценным и энергетически насыщенным компонентам бензинов – с Институтом нефтехимического синтеза им. А.В. Топчиева РАН. Эти технологии разрабатываются для производства высококачественных бензинов классов «Евро-4», «Евро-5».

рые используются для подготовки рекомендаций по бурению и исследованию скважин. В 2010 году под руководством специалистов центра было пробурено почти 180 горизонтальных скважин и боковых горизонтальных стволов. Экономический эффект от внедрения системы уже составил около 14 млрд рублей. До 2015 года запланировано пробурить 1500 скважин, контролируя процесс в режиме on-line.

В будущем специалисты Компании планируют работать над 20 приоритетными направлениями, по которым на ближайшие годы инициированы 56 целевых инновационных проектов.

Выездной семинар «ТИС-Добыча» на месторождении «Самаранефтегаза».

В 2010 году заработал еще один масштабный проект Роснефти – **Технологическая информационная система (ТИС)** блока «Добыча». Это единая корпоративная линейка программного обеспечения, нацеленная на системный анализ, моделирование и комплексный мониторинг разработки месторождений, а также инженерное программное обеспечение для автоматизации основных производственных процессов нефтедобычи. Автоматизированная система управления добычей охватывает фонд скважин всех месторождений Компании. Сегодня ТИС «Добыча» – это комплекс информационных модулей (более 30), охватывающих спектр информации от моделирования пластов и разведки месторождений до сдачи товарной нефти в систему магистральных нефтепроводов и распределения лимитов производственных мощностей. За счет применения системы только в 2010 году была обеспечена дополнительная добыча более 20 млн тонн нефти.

Другое приоритетное направление проектов – **увеличение эффективности использования попутного нефтяного газа (ПНГ)** на месторождениях Компании. Освоение новых регионов, удаленных от районов с развитой инфраструктурой месторождений Восточной Сибири, требует поиска новых высокотехнологичных решений по подготовке, выделению ценных компонентов (гелия) и транспортировке газа. Для решения этих задач инициировано шесть целевых инновационных проектов, в том числе технология мембранного выделения гелия, технология совместного транспорта нефти и газа, подготовка газа с использованием технологии сверхзвуковой сепарации, создание опытной установки Gas to liquids (GTL). Ожидается, что разрабатываемые технологии позволят эффективно использовать более 220 млрд кубометров ПНГ.

Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда

34
Ключевые вопросы в 2010 году

38
Цели, программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности и охраны труда

40
Охрана окружающей среды

48
Снижение аварийности и готовность к чрезвычайным ситуациям

52
Охрана труда

Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды является основным документом, определяющим деятельность Компании в этой области.

Ключевые вопросы в 2010 году

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ВОПРОСАМ СЕЙСМОРАЗВЕДКИ НА ЛЕБЕДИНСКОМ УЧАСТКЕ ШЕЛЬФА ОХОТСКОГО МОРЯ

В 2010 году Компания вела диалог с заинтересованными сторонами по вопросам проведения сейсморазведки на Лебединском лицензионном участке с целью снизить ее воздействие на охотско-корейскую популяцию серых китов.

Программа сейсморазведки на Лебединском лицензионном участке прошла все необходимые процедуры, включая общественные слушания и государственную экспертизу, и получила согласование в уполномоченных федеральных органах исполнительной власти, в частности в Федеральном агентстве по рыболовству.

Для максимально возможного смягчения воздействия пневмоисточников на китов компанией-оператором «РН-Шельф – Дальний Восток» были предусмотрены специальные дополнительные меры: использование исключительно маломерных судов, уменьшение мощности источника акустических сигналов, заглубление излучателя ниже горизонта плавания китов, предельное сокращение времени сейсморазведки, постоянный мониторинг поведения китов в период нахождения геофизического судна в районе нагула китов и другие меры. Также было предусмотрено незамедлительное прекращение сейсморазведки в случае проявления китами признаков тревоги.

Работы проводились в сентябре – ноябре 2010 года. Предварительные результаты мероприятий по охране серых китов при проведении сейсмо-

Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) является основным документом, определяющим деятельность Компании в этой сфере. Политика опубликована на сайте Компании по адресу: *www.rosneft.ru/Development/HealthSafetyandEnvironment/*. Компания продолжает развивать интегрированную систему менеджмента (ИСМ). В 2010 году ИСМ Компании прошла надзорный аудит. Перечень дочерних обществ, сертифицированных на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001, приведен в Отчете в области устойчивого развития за 2009 год.

разведочных работ на Лебединском участке были представлены на 4-м заседании Межведомственной рабочей группы при Министерстве природных ресурсов и экологии. По результатам биологического мониторинга был подготовлен отчет, в котором отмечается, что в ходе работ не было зафиксировано каких-либо свидетельств влияния сейсморазведки и сопутствующих морских операций на морских млекопитающих, в том числе серых китов.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕАЛИЗАЦИИ НОВЫХ ПРОЕКТОВ

В 2010 году Компания приступила к реализации новых амбициозных проектов. Экологические аспекты каждого из них принимаются во внимание с самых первых этапов их осуществления. Например, в 2010 году в г. Геленджике и г. Туапсе прошло обсуждение программы проведения морских сейсморазведочных работ на Западно-Черноморском участке. Также в 2010 году было получено положительное заключение государственной экспертизы по проектной документации морской части проекта Приморского НПЗ. Проект был встречен критически со стороны экологических организаций. Позднее решено было перенести его на другую площадку и модифицировать.

ПОВЫШЕНИЕ СТЕПЕНИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА

Важной составляющей программы энергосбережения является реализация Целевой газовой программы, которая подробно описана в предыдущих отчетах в области устойчивого развития. Основная цель программы – доведение уровня использования попутного нефтяного газа в целом по Компании до 95%. Вследствие кризиса срок ее реализации был продлен. В 2010 году в рамках этой программы были проведены следующие мероприятия:

- На Приобском месторождении введены в эксплуатацию первая очередь установки подготовки газа и второй пусковой комплекс газотурбинной электростанции, а также начаты строительно-монтажные работы на компрессорной станции № 2 и второй очереди установки осушки газа.

На круглом столе «Чистый город» в Туапсе идет обсуждение экологической программы.

С запуском третьей очереди ГТЭС и компрессорных станций на Приобском месторождении использование попутного газа достигнет 95%.

- На Комсомольском и Харампурском месторождениях продолжены строительно-монтажные работы на дожимной компрессорной станции, что позволит нарастить объемы производства и сохранить 95-процентный уровень использования ПНГ.

- Введен в эксплуатацию узел захолаживания на установке осушки газа Славянской установки сепарации нефти и подготовки газа ООО «РН-Краснодарнефтегаз».

- В рамках обустройства Ванкорского месторождения начато строительство газопровода Ванкор – Хальмерпаютинское для передачи газа в газотранспортную систему ОАО «Газпром».

На реализацию мероприятий в рамках Газовой программы в 2010 году было затрачено 17039 млн рублей.

В 2010 году уровень использования попутного нефтяного газа составил 56,2%, что существенно ниже показателей 2009 года. Это снижение связано с наращиванием объемов добычи на Ванкорском месторождении. Для достижения 95-процентного уровня использования ПНГ на месторождении ведется строительство газопровода и других объектов для транспортировки газа в ГТС ОАО «Газпром». Их запуск планируется в 2013 году.

В 2011 году на реализацию Целевой газовой программы выделено 19,2 млрд рублей. Среди основных запланированных мероприятий:

- в ООО «РН-Юганскнефтегаз»:
  - введение в эксплуатацию второй очереди установки подготовки газа и третьего пускового комплекса газотурбинной электростанции, а также запуск установки осушки газа и компрессорной станции № 2 Приобского месторождения, что позволит достичь 95-процентного уровня использования ПНГ в 2012 году;
  - введение в эксплуатацию дожимной компрессорной станции Комсомольского месторождения;
  - введение в эксплуатацию газопроводов с Нядейюского и Черпаюского месторождений до Хасырейской газотурбинной электростанции;

Газокомпрессорная станция на Ванкоре

- в рамках обустройства Ванкорского месторождения продолжение строительства газопровода Ванкор – Хальмерпаютинское и начало строительства второй очереди установки подготовки газа и третьей очереди газокомпрессорной станции по проекту транспорта газа в ГТС ОАО «Газпром»;

- по итогам реализации мероприятий 2011 года в 2012 году 95-процентный уровень использования газа будет достигнут в ООО «РН – Северная нефть», ООО «РН-Сахалинморнефтегаз».

В 2012–2013 годах планируется продолжение мероприятий по повышению уровня использования ПНГ в основных добывающих дочерних обществах. В ООО «РН-Юганскнефтегаз» в 2012 году предполагается закончить строительство газопроводов на месторождениях Правдинского региона, строительство системы транспорта газа в Угут-Киняминской группе месторождений и расширение системы транспорта газа на месторождениях Майского региона. В ООО «РН-Пурнефтегаз» в 2012 году планируется закончить строительство дожимной компрессорной станции и подземного хранилища газа на Харампурском месторождении. Выполнение указанных мероприятий позволит достичь 95-процентного уровня использования ПНГ в ООО «РН-Юганскнефтегаз» и ООО «РН-Пурнефтегаз» в 2013 году. Завершение строительства объектов программы по увеличению использования газа в 2013 году в ЗАО «Ванкорнефть» и ООО «РН-Краснодарнефтегаз» обеспечит достижение 95-процентного уровня использования попутного газа по этим предприятиям и в целом в ОАО «НК «Роснефть».

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ

В 2010 году разработана и утверждена «Программа по ликвидации экологических ущербов, накопленных до консолидации» на 2011–2014 годы. Общая стоимость программы на 2011–2014 годы составит 10,5 млрд рублей. Всего в 2010 году рекультивировано 849 га нефтезагрязненных земель и ликвидировано 100 шламовых амбаров. Дополнительная информация представлена в разделе «Сохранение биоразнообразия и восстановление нарушенных экосистем».

Цели, программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности и охраны труда

В 2008 году Компания поставила долгосрочные и промежуточные цели в области ПБОТОС и ежегодно оценивает их выполнение.

Цели ОАО «НК «Роснефть» в области ПБОТОС на период до 2020 года, плановые и фактические значения ключевых показателей

Ключевой показатель	2008 г. (план/факт)	2009 г. (план/факт)	2010 г. (план/ факт)	2020 г. (план)
Последовательное снижение уровня производственного травматизма				
Число пострадавших со смертельным исходом на 1 млн отработанных часов	0,050/0,021	0,048/0,075	0,046/0,025	Не более 0,025
Факт – без учета пострадавших по вине третьих лиц		0,045	0,025	
Число пострадавших на 1 млн отработанных часов	0,250/0,247	0,24/0,264	0,23/0,229	Не более 0,14
Факт – без учета пострадавших по вине третьих лиц		0,018	0,17	
Последовательное снижение уровня производственного травматизма на транспорте				
Число пострадавших при ДТП на 1 млн отработанных часов	0,070/0,033	0,065/0,064	0,06/0,09	Не более 0,02
Факт – без учета пострадавших по вине третьих лиц		0,008	0,036	
Снижение негативного воздействия на окружающую среду				
Уровень использования попутного нефтяного газа[2], %	62,0/63,2	62,1/67,0	52,7/56,2[3]	95,0
Удельные выбросы SO_2 на тонну продукции в производственной деятельности Компании, кг/т				
План	0,45	0,40	0,3	0,15
Факт – добыча	0,29	0,08	0,070	
Факт – нефтепереработка	0,85	0,72	0,677	
Факт – сбыт	0,022	0,021	0,019	

Продолжение на стр. 39.

[2] *Данные по всем дочерним и зависимым (с учетом доли участия) нефтегазодобывающим обществам Компании.*
[3] *Анализ динамики показателя описан в соответствующем разделе данного отчета.*

Ключевой показатель	2008 г. (план/факт)	2009 г. (план/факт)	2010 г. (план/ факт)	2020 г. (план)
Удельные выбросы NO_x на тонну продукции в производственной деятельности Компании, кг/т				
План	0,162	0,159	0,145	0,1
Факт – добыча	0,116	0,10	0,128	
Факт – нефтепереработка	0,12	0,12	0,110	
Факт – сбыт	0,007	0,0051	0,004	
Отношение объема накопленных (на конец года) отходов в производственной деятельности Компании к уровню 2008 года, %	100	93/105,6	87/95,8	0
Отношение площади загрязненных земель (на конец года) в нефтегазодобыче к уровню 2008 года, %	100	96/98,6	92/90,2	0
Количество порывов трубопроводов на 1 млн т добычи в нефтегазодобыче	160,6/133,5	139,2/125,4	119,4/124,8	17,68
Объем разлитой нефти на 1 млн т добычи в нефтегазодобыче			252,3/30,6	18,36
Снижение количества пожаров и чрезвычайных ситуаций техногенного характера				
Отношение количества пожаров в производственной деятельности Компании к уровню 2008 года, %	100	87/70	78/40	33
Количество ЧС техногенного характера на 1 тыс. опасных производственных объектов в производственной деятельности Компании	0,24	0/0	0/0	0

Основные мероприятия, направленные на достижение этих целей, заложены в различных целевых программах, включая целевые экологическую и газовую программы и Программу повышения надежности трубопроводов. В 2010 году затраты на реализацию Целевой экологической программы составили 1362 млн рублей, что в два раза больше, чем в 2009 году. Были выполнены или запланированы на 2011 год мероприятия, отложенные в 2009 году из-за кризиса.

В 2010 году была разработана Программа по ликвидации экологических ущербов, накопленных до консолидации. Срок ее действия – 2011–2014 годы. Документ разработан на базе Программы рекультивации нефтезагрязненных земель, накопленных нефтегазодобывающими дочерними обществами ОАО «НК «Роснефть» за годы предыдущей деятельности.

Основные экологические мероприятия и результаты за отчетный период описаны далее.

Охрана окружающей среды

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

При увеличении объемов добычи и переработки нефти в 2010 году удалось достичь незначительного снижения валовых выбросов за счет реализации проектов, перечисленных ниже.

Дочернее общество	Описание проекта
ООО «РН-Юганскнефтегаз»	Запуск установки использования факельных газов проектной мощностью 50 млн м^3/год
ОАО «Сызранский НПЗ»	Реконструкция топливной системы с переводом технологических печей на природный газ взамен жидкого топлива.
ООО «РН – Туапсинский НПЗ»	Демонтаж 40 резервуаров и установки первичной переработки нефти

Валовые выбросы в атмосферу по секторам, тыс. тонн

Год	2008	2009	2010
Валовые выбросы в атмосферу вредных веществ, в том числе:	897,03	944,88	925,04
нефтедобыча	756,94	783,86	783,19
нефтепереработка	115,96	111,93	110,20
газопереработка	9,57	10,12	15,67
нефтепродуктообеспечение	11,35	11,54	11,53
сервисные дочерние общества	3,20	27,42	4,46

Структура валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн

Год	2008	2009	2010
Валовые выбросы в атмосферу вредных веществ, в том числе:	897,03	944,88	925,04
твердых веществ	52,40	63,77	53,56
диоксида серы	75,15	49,44	50,72
оксида углерода	492,89	496,51	502,30
оксидов азота	22,08	21,96	25,76
углеводородов (без летучих органических соединений)	115,76	123,81	107,24
летучих органических соединений	155,22	182,32	177,22
бенз(а)пирена	0,00009	0,00015	0,00076

Андрей Гаранин и Салават Хафизов на новой компрессорной установке Комсомольского месторождения «РН-Пурнефтегаза».

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Повышение использования ПНГ должно обеспечить снижение удельных выбросов парниковых газов предприятиями Компании. Дополнительное финансирование для этой деятельности Роснефть получает за счет реализации проектов совместного осуществления в соответствии с Киотским протоколом. Компания реализует проекты совместного осуществления, связанные с повышением использования ПНГ на Комсомольском, Харампурском и Хасырейском месторождениях. Ведется мониторинг достигнутого сокращения, результаты подтверждаются аккредитованными при Комитете по надзору за совместным осуществлением РКИК ООН независимыми органами. В 2010 году Минэкономразвития одобрило проект Роснефти и Всемирного банка по Комсомольскому месторождению.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

В 2010 году был выполнен ряд проектов, направленных на повышение эффективности использования водных ресурсов.

Дочернее общество	Описание проекта
ОАО «Сызранский НПЗ»	Завершение реконструкции сооружений механической очистки хозяйственно-фекальных стоков
ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	Продолжение реконструкции биологических очистных сооружений
ОАО «Новокуйбышевский НПЗ»	Завершение реконструкции двух аэротенков биологических очистных сооружений
ОАО «Куйбышевский НПЗ»	Реконструкция водозабора, одного из выпусков промстоков и аэротенка
ООО «РН-Туапсенефтепродукт»	Строительство берегоукрепительных сооружений, исключающих выклинивание нефтепродуктов в реку Туапсе
ООО «РН – Туапсинский НПЗ»	Реконструкция очистных сооружений
ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	Строительство очистных сооружений, обеспечивающих очистку от нефтяного загрязнения поверхностных вод

Водопотребление, млн м³

Год	2008	2009	2010
Использование воды из всех источников всего, в том числе:	256,5	274,1	343,4[4]
нефтедобыча	181,7	191,1	260,5
нефтепереработка	68,2	73,5	71,6
газопереработка	4,2	5,8	5,7
нефтепродуктообеспечение	1,7	2,1	3,2
сервисные дочерние общества	0,7	1,5	2,4

Объемы оборотной и повторно-последовательно используемой воды

Год	2008	2009	2010
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн м³	1433,7	1391,4	1361,49

[4] *Основной причиной увеличения показателей водопотребления является изменение порядка отражения водозабора в формах государственной статистической отчетности. В числе других причин – проведение на Приразломном и Приобском месторождениях ООО «РН-Юганскнефтегаз» мероприятий по опреснению сточных вод перед закачкой, чтобы решить проблему солеотложения, и перевод некоторых плавучих насосных станций ООО «РН-Юганскнефтегаз» на круглогодичный режим работы.*

Нитри-анализ на Новокуйбышевском НПЗ.

Водоотведение в поверхностные водоемы, тыс. м³

Год	2008	2009	2010
Водоотведение в поверхностные водоемы, всего	113 332	98 239	95 165
В том числе:			
нефтедобыча	922	683	500
нефтепереработка	110 843	95 835	92 445
газопереработка	–	–	0
нефтепродуктообеспечение	1567	1068	1104
сервисные дочерние общества	–	654	1117
В том числе:			
нормативно-очищенных	3507	81 877	78 390
загрязненных	109 825	16 362	16 439

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

В 2010 году удалось добиться снижения объема накопленных нефтешламов на объектах Компании.

Также был выполнен ряд проектов, направленных на наращивание переработки отходов.

Дочернее общество	Описание проекта
ООО «РН – Северная нефть»	Разработка проектов площадок для временного хранения производственных и бытовых отходов для Среднемакарихинского, Сандивейского, Салюкинского и Веякошорского месторождений
ООО «РН-Юганскнефтегаз»	Завершение строительства полигона Киняминского, Приобского, Южно-Сургутского (одной карты) месторождений
Строительство полигона Малобалыкского и Мамонтовского месторождений	Реконструкция водозабора, одного из выпусков промстоков и аэротенка
ООО «РН-Ставропольнефтегаз»	Ввод в эксплуатацию полигона для переработки нефтесодержащих отходов на Белозерском месторождении
ОАО «Самаранефтегаз»	Проектирование полигона Горбатовского месторождения. Ввод в эксплуатацию полигона Михайло-Кохановского месторождения
ООО «РН-Пурнефтегаз»	Строительство полигона на Харампурском месторождении. Закупка установки по переработке нефтесодержащих отходов для полигона Барсуковского месторождения

Обращение с отходами, тыс. тонн

Год	2008	2009	2010
Наличие отходов на начало года,	2742,6	2389,2	2523,8
из них нефтешламов	341,6	372,7	363,0
Образовано отходов за год,	1585,8	1264,4	1513,5
из них нефтешламов	83,8	118,7	106,2
Использовано отходов за год,	598,2	252,8	336,3
из них нефтешламов	28,3	48,7	54,2
Обезврежено отходов на предприятиях Компании,	209,2	527,1	518,8
из них нефтешламов	3,0	40,4	46,5
Передано отходов сторонним организациям,	718,7	635,3	1178,1
из них нефтешламов	29,1	40,0	46,7
Наличие отходов на конец года,	2389,2	2523,8	2402,7
из них нефтешламов	372,7	363,0	350,6

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ НАРУШЕННЫХ ЭКОСИСТЕМ

В 2010 году действовала Программа рекультивации нефтезагрязненных земель, накопленных нефтегазодобывающими дочерними обществами ОАО «НК «Роснефть» за годы предыдущей деятельности. В рамках этой программы площадь рекультивируемых земель в 2010 году увеличилась почти в два раза по сравнению с 2009 годом. Планируемые объемы рекультивации на 2011 год составляют свыше 950 га. Помимо данных реабилитационных работ дочерние общества выполняют проекты по восстановлению биоразнообразия на территориях, затронутых их деятельностью.

Площадь загрязненных[5] земель и рекультивация, га

Год	2008	2009	2010
Площадь загрязненных земель на начало года	2111,97	2036,30	1863,43
Площадь загрязненных земель на конец года	1889,89	1863,43	1512,29
Площадь рекультивированных земель за год,	2983,75	2419,39	2548,19
в том числе загрязненных	569,4	488,81	849,01

Количество шламовых амбаров, шт.

Год	2010
На начало года	840
На конец года	813
Построено в течение года	74
Рекультивировано в течение года	100

[5] *Обращаем внимание на неполноту данных по площади нефтезагрязненных земель, в том числе, возможно, и в предыдущих отчетах.*

Сотрудники «РН – Северная нефть» выпустили в реку Большая Макариха 100 тысяч мальков хариуса.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ В РЕКЕ БОЛЬШАЯ МАКАРИХА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Сотрудники «РН – Северная нефть» выпустили в реку Большая Макариха 100 тысяч мальков хариуса. «Сегодняшнее событие – своего рода возврат долга природе, пополнение биоресурсов, – отметил главный инженер дочернего общества Сергей Дряблов. – Результаты мы сможем увидеть через несколько лет. Останавливаться на достигнутом мы не собираемся, «Северная нефть» и дальше будет заниматься зарыблением усинских рек – будем искать новые водоемы, подбирать другие породы рыб, которые обладают жизнестойкостью и смогут освоиться в северных реках. Баланс в природе – вещь очень хрупкая, и мы стараемся вносить свой посильный вклад в его поддержание».

«Увеличение поголовья рыб в реках Усинского района – дело очень хорошее и нужное, – уверен начальник отдела охраны окружающей среды управления ПБОТОС Виктор Лукашев. – В прошлом году мы выпустили более 200 тысяч мальков сига, в этом – 100 тысяч молодняка хариуса. Место выбрали не случайно: река Макариха находится в зоне деятельности «Северной нефти», и наш долг – заботиться о благополучии экологической обстановки, стараться свести воздействие на окружающую среду к минимуму и сделать все для восполнения природных богатств».

ВОССТАНОВЛЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ В РЕКЕ СЕВЕРНАЯ ДВИНА

Впервые за последние 25 лет в Северную Двину выпущены выращенные на рыбоводной станции мальки щуки. Миллион мальков, оказавшихся в водах залива острова Кего благодаря Архангельскнефтепродукту, в скором будущем восполнят рыбное поголовье в дельте реки.

В 2007 году Архангельскнефтепродукт выполнял в этом районе дноуглубительные работы для проводки через судоходный канал крупнотоннажных танкеров, что могло повлиять на кормовую базу рыб. Нефтяники обратились за помощью в Северный филиал Полярного научно-исследовательского института рыбного хозяйства (СевПИНРО), заключив договор на выращивание крупной партии мальков щуки. Архангельскнефтепродукт выделил средства на создание рыбоводного цеха. По статистике, из каждой выпущенной партии мальков до взрослых особей вырастает одна десятая часть. Специалисты СевПИНРО будут отслеживать изменения в популяции щуки, а также то, как принимаемые предприятием меры способствуют восстановлению поголовья этой рыбы в реке.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

В 2010 году Компания продолжала реализацию Программы энергосбережения на 2009–2013 годы[6]. Основные мероприятия по экономии электроэнергии проводились на предприятиях нефтедобычи, которые являются основным ее потребителем, по экономии теплоэнергии – на предприятиях переработки. Только в ООО «РН-Юганскнефтегаз» за счет замены или остановки изношенного оборудования в 2010 году было сэкономлено более 450 ГВт·ч, или 720 млн рублей. В целом по Компании экономия электроэнергии составила 514 ГВт·ч, или около 870 млн рублей, теплоэнергии – 61 тыс. Гкал, или 33 млн рублей.

Всего в 2010 году предприятиями Компании было потреблено 20 тыс. ГВт·ч электрической энергии и 14,5 млн Гкал тепловой энергии. Прямое потребление энергии составило 3,997 * 10^{16} Дж, а косвенное – 2,547 * 10^{17} Дж.

[6] *Программа подробно описана в отчете за 2009 год.*

Снижение аварийности и готовность к чрезвычайным ситуациям

АВАРИИ

В 2010 году в дочерних обществах Компании не было допущено ни одной аварии или чрезвычайной ситуации.

В рамках поддержания в готовности сил и средств для ликвидации аварийных разливов нефти и готовности к действиям при чрезвычайных ситуациях, пожарах и авариях проведено 220 учений различных уровней, в которых приняло участие более 27 тыс. человек производственного персонала. В июле 2010 года проведено масштабное показательное учение по ликвидации аварии с разливом нефти и пожара на полигоне ООО «РН-Юганскнефтегаз» в рамках совещания с главными инженерами и руководителями служб ПБОТОС ДО Компании.

Аварии на объектах ОАО «НК «Роснефть»

Год	2008	2009	2010
Количество аварий, всего	6	3	0
В том числе с экологическими последствиями	0	1	0

Задача тактико-специальных учений на Архангельском терминале – грамотно и быстро локализовать условный аварийный разлив.

ПОЖАРЫ

В период лесных пожаров проводилась работа по предупреждению пожаров на объектах Компании, по результатам которой не было допущено ни одного случая распространения пожара на объекты Компании. Возникали угрозы ЧС природного характера в ОАО «Грознефтегаз» (сход селя), ООО «РН – Туапсинский НПЗ», ООО «РН-Туапсенефтепродукт» (наводнение), однако благодаря действиям созданных систем РСЧС чрезвычайных ситуаций на объектах Компании не допущено. Силы и средства Компании привлекались к ликвидации лесных пожаров на территориях ее деятельности. Например, в Самарской области более половины выездов пожарных подразделений Компании – это случаи, когда угрозы ее объектам не было.

В 2010 году разрабатывалась Целевая программа модернизации и оснащения пожарной охраны ДО Компании.

НАДЕЖНОСТЬ ТРУБОПРОВОДОВ

В Компании ежегодно реализуется Программа повышения надежности трубопроводов. Одна из ее задач – сокращение аварийности. Для этого ведется работа по следующим направлениям:

- применение при строительстве и ремонте трубопроводов труб из коррозионно-стойких марок стали и труб с внутренним покрытием;
- ингибирование трубопроводов;
- очистка трубопроводов.

Компания также ищет способы предотвращения аварий путем внедрения современного программного обеспечения, которое позволяет отслеживать отказы и порывы трубопроводов и помогает в определении приоритетных участков их ремонта и замены.

В «Роснефти» разработана целевая программа модернизации и оснащения подразделений пожарной охраны предприятий.

Трубопроводная система «Ванкорнефти»

В 2010 году общие затраты на выполнение программы составили 5,219 млрд рублей. В 2011 году утверждено увеличение объемов финансирования программы до 7,514 млрд рублей. В частности, запланировано увеличить физические объемы реконструкции трубопроводов более чем на 39%.

Порывы трубопроводов и разливы нефти

Год	2008	2009	2010
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт.	14 393	12 455	12 385
Количество порывов на нефтепроводах с разливами нефти, шт.	8945	7526	7817
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов[7], т			3737
Удельная частота порывов трубопроводов, шт/км	0,37	0,32	0,31

Характеристика трубопроводного парка и меры по защите трубопроводов[8], км

Год	2008	2009	2010
Общая длина трубопроводов	51 424	53 217	54 076
Общая длина действующих трубопроводов на конец периода	39 049	40 043	39 107[9]
Реконструкция и ремонт трубопроводов	693	714	701
Строительство трубопроводов с внутренним покрытием	62	144	169
Ингибирование трубопроводов	7632	7815	8770
Внутритрубная очистка трубопроводов	4556	5425	5915
Диагностика и экспертиза безопасности трубопроводов	7358	6759	6331

[7] Обращаем внимание на неполноту данных по объему разливов нефти и нефтепродуктов, в том числе, вероятно, и в предыдущих отчетах.
[8] Формат таблицы был изменен для более корректного представления информации и устранения технических ошибок.
[9] Сокращение протяженности трубопроводов связано с программой реинжиниринга действующих трубопроводов.

Учения ГО и ЧС на Новокуйбышевском НПЗ.

Охрана труда

Основным достижением Компании в области охраны труда стало снижение травматизма со смертельным исходом в 2,9 раза. Общий травматизм также снизился на 15%. Основная причина травматизма в 2010 году – неудовлетворительная организация работ. Количество несчастных случаев по этой причине составляет 25% от всех зарегистрированных. Высок процент травм, полученных по причине нарушений Правил дорожного движения (18%).

В 2010 году в связи с увеличением объемов строительства на объектах ДО Компании, модернизацией и реконструкцией производственных объектов увеличилось количество несчастных случаев (как общее, так и со смертельным исходом) в подрядных организациях. Для профилактики подобных случаев в Компании уже несколько лет действует стандарт, который определяет основные требования к подрядным организациям в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Требования определяют условия допуска подрядчиков на объекты, оснащение работников средствами индивидуальной защиты, правила допуска на объекты Компании квалифицированного и обученного персонала, действия в момент нештатных ситуаций и т.д. На основе заключаемых договоров представителями Компании проводятся регулярные проверки соблюдения подрядчиками нормативных документов и условий договоров в области ПБОТОС. Результаты проверок предоставляются подрядчикам для устранения нарушений. Кроме того, подрядчики вовлекаются в текущую работу дочерних обществ по ПБОТОС. Так, например, в 2010 году подрядчики приняли участие более чем в 3,5 тыс. совещаний дочерних обществ, посвященных вопросам ПБОТОС.

Компания продолжила работу по обеспечению аттестации рабочих мест. В 2010 году было разработано и принято Положение по аттестации рабочих мест по условиям труда. На конец 2010 года было аттестовано 91% рабочих мест.

В качестве профилактических мер предупреждения дорожно-транспортных происшествий в 2010 году были организованы и проведены два месячника по безопасности дорожного движения. В их рамках прошли проверки организации работ по выпуску транспорта на линию, проведению предрейсовых медицинских осмотров, гидрометеорологическому обеспечению безопасности дорожного движения. На линии осуществлялись контрольные проверки соблюдения Правил дорожного движения и т.п.

В 2010 году было принято Положение по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Показатели травматизма в Компании и у подрядчиков

Год	2008	2009	2010
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	60	70	63
В том числе со смертельным исходом	5	20	7
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве без учета пострадавших по вине третьих лиц,	50	48	47
в том числе со смертельным исходом	4	12	7
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 200 тыс. часов)	0,049	0,053	0,044
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн часов)	0,247	0,264	0,229
Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 100 млн часов)	2,05	7,54	2,55
Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах ДО Компании,	20	23	27
в том числе со смертельным исходом	8	12	14

Персонал

56
Ключевые вопросы в 2010 году

58
Подготовка достойной смены

62
Система вознаграждения персонала

66
Развитие персонала

69
Создание достойных условий труда

70
Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах

Слаженный коллектив Компании – это основа ее успеха. При этом забота о персонале не должна ограничиваться внимательным отношением только к тем сотрудникам, кто в данный момент работает в компании. Мы начинаем заботиться о наших работниках тогда, когда они еще не покинули школьную скамью, и продолжаем помогать им и после их выхода на пенсию.

Мы гордимся тем, что даже во времена кризиса нам удалось обойтись без массовых сокращений персонала и мы сохранили социальный пакет нашего коллектива. Прошедший 2010 год стал первым после кризиса годом, когда мы не только поддерживали программы управления персоналом на докризисном уровне, но и вернулись к дальнейшему их развитию.

Ключевые вопросы в 2010 году

ОТКРЫТИЕ УЧЕБНО-ЛАБОРАТОРНОГО КОРПУСА ИНСТИТУТА НЕФТИ И ГАЗА СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА

В начале 2010/11 учебного года в Красноярске состоялась торжественная церемония открытия учебно-лабораторного корпуса Института нефти и газа Сибирского федерального университета (СФУ), сооружение которого осуществлялось при финансовой поддержке Компании, выделившей на этот проект 925 млн рублей. В церемонии принимал участие председатель Правительства Российской Федерации Владимир Путин.

Новый учебно-лабораторный корпус оснащен самым современным оборудованием. Здесь 66 лабораторий и кабинетов для практических занятий, 26 лекционных аудиторий и 17 – для занятий по специальным предметам. В этом году в Институт нефти и газа СФУ уже поступили 325 человек.

Новый учебно-лабораторный корпус СФУ построен при финансовой поддержке Компании «Роснефть».

Институт участвует в выполнении различных инновационных проектов Компании. Вуз также имеет соглашения о сотрудничестве с ведущими промышленными предприятиями, с Российским государственным университетом нефти и газа им. И.М. Губкина, с зарубежными коллегами.

В рамках сотрудничества с Институтом нефти и газа СФУ Компания не только выделяла финансовые средства, но и принимала непосредственное участие в выборе оборудования и формировании учебной программы.

Одна из задач Института нефти и газа заключается в научном обеспечении добывающих производств. «Только научно-исследовательских лабораторий у нас насчитывается 66 – подобного нет нигде в России. И все они работают в инновационном поле, – подчеркивает директор института Николай Довженко. – Поступив в наш вуз, студенты учатся по программе, которая отвечает всем предъявляемым к подготовке специалистов нефтяной отрасли международным требованиям: научная работа сочетается с прохождением практики на месторождениях. После окончания вуза выпускников ждет распределение на предприятия отрасли. В этом году Компания и ее дочерние предприятия примут на работу 150 наших дипломников, а в целом в ближайшие несколько лет их число составит 830 человек. Кроме месторождений есть сервисные и буровые компании, где тоже ждут наших студентов».

УНИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ ЛЬГОТ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Основным документом, который регулирует взаимоотношения работодателя с работниками в дочерних обществах Компании, является коллективный договор (в 2010 году им было охвачено 75% сотрудников дочерних обществ Компании). В настоящее время набор и размеры социальных льгот и гарантий, которые определены в коллективных договорах дочерних обществ Компании, заметно различаются. Это вызвано тем, что в периметр Компании входят предприятия с различными традиционно сложившимися компенсационными и социальными пакетами. В 2010 году Компания провела крупномасштабную работу по унификации набора и размера льгот для того, чтобы сконцентрировать усилия на тех из них, которые наиболее важны для работников Роснефти. Был принят во внимание опыт конкурентов и четко определена задача: поддерживать в первую очередь тех, кто в этой поддержке действительно нуждается. Таким образом, льготы в Компании будут распределяться более ответственным образом. В результате этой работы были разработаны рекомендации по заключению коллективных договоров в нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих дочерних обществах ОАО «НК «Роснефть».

Рекомендациями предусмотрены следующие основные направления социальных льгот и гарантий, которые Компания считает приоритетными в своей социальной политике:

- обеспечение комфортных условий для работы и отдыха персонала Компании в регионах с неблагоприятными климатическими условиями и на работах с неблагоприятными условиями труда;
- материальная поддержка работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве не по своей вине, а также семей работников при гибели последних на производстве;
- социальная поддержка семей работников;
- социальная поддержка пенсионеров;
- социальные выплаты по непредвиденным семейным обстоятельствам.

Рекомендации по заключению коллективных договоров обсуждались с межрегиональной профсоюзной организацией Компании и были согласованы в двустороннем порядке. В 2011 году Компания совместно с профсоюзами планирует подготовить и заключить новые коллективные договоры дочерних обществ с персоналом на основе разработанных рекомендаций.

ОБНОВЛЕНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Кадровый резерв Компании был сформирован в конце 2007 года, и в последующие годы в дочерних обществах и центральном аппарате были проведены работы по оценке персонала и выдвижению новых кандидатов в кадровый резерв. В 2010 году был обновлен кадровый резерв: выбраны более 800 человек, из них около 250 человек – на должности генеральных директоров. Отбором сотрудников в кадровый резерв занимались все топ-менеджеры Компании.

Подготовка достойной смены

Компания начинает готовить кадры со школьной скамьи и института, понимая, что это единственный путь к созданию профессионального коллектива в будущем. Для этого в Компании уже много лет действует система непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие»[10]. Это одна из причин того, что в Компании сегодня работает более 2,5 тыс. молодых и талантливых специалистов.

В 2010 году в свет вышел буклет «Будущее в твоих руках», в нем подробно описывается, какие возможности предлагает Компания школьникам, студентам и молодым специалистам. С содержанием буклета можно ознакомиться на сайте Компании ***www.rosneft.ru.***

«РОСНЕФТЬ-КЛАССЫ»

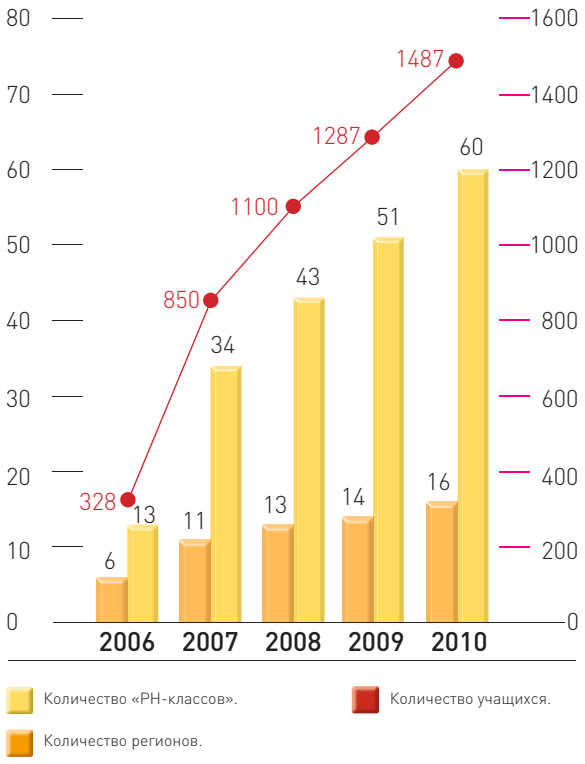
В 2010 году по корпоративной программе довузовской подготовки обучалось почти 1500 учащихся в 60 «Роснефть-классах», действующих в 30 городах – практически во всех регионах присутствия Компании. В прошлом году каждый пятый выпускник «Роснефть-классов» окончил школу с медалью, практически все поступили в вузы и большинство – на нефтяные и смежные специальности.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВУЗАМИ

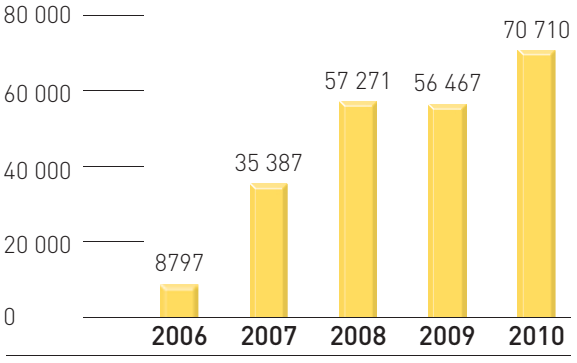
Высшие учебные заведения – основной источник молодых талантливых кадров, поэтому НК «Роснефть» сотрудничает со многими ведущими вузами страны и из года в год расширяет свое сотрудничество. В 2010 году Компания сотрудничала с 26 высшими учебными заведениями России, готовящими специалистов по востребованным на предприятиях Роснефти специальностям. Был открыт учебно-лабораторный корпус Института нефти и газа Сибирского федерального университета (см. стр.56–57). В 2011 году планируется еще более расширить список вузов-партнеров.

Сотрудничество с вузами не ограничивается только финансовой поддержкой и проведением «Дней Роснефти», «Дней карьеры» и других мероприятий. В 2010 году НК «Роснефть» оказывала вузам-партнерам помощь в модернизации учебного процесса, поддерживала выполнение инновационных

Развитие системы «Роснефть-классов»

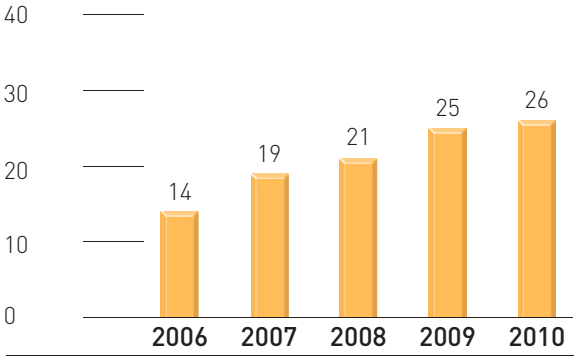


Инвестиции в «РН-классы», тыс. рублей

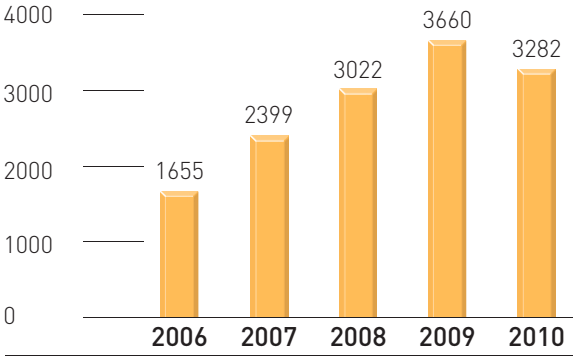


[10] *Программа описана в отчетах в области устойчивого развития за 2006–2007 годы.*

Количество вузов-партнеров



Количество студентов на практике



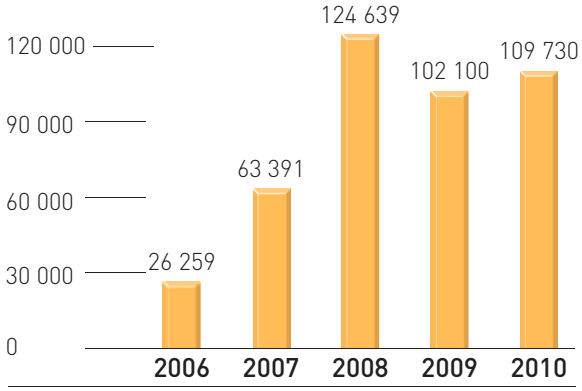
проектов и разработку новых программ высшего профессионального образования. В рамках поддержки Института инновационных образовательных проектов и технологий Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина Компанией выделено 4,5 млн рублей, в том числе 950 тыс. – на разработку профессиональных стандартов для специалистов по бурению нефтяных и газовых скважин.

Для повышения мотивации студентов к учебе и поддержки лучших преподавателей, работающих над актуальными для Компании темами, 330 студентам и 12 преподавателям были выплачены корпоративные стипендии и гранты. Размер благотворительной помощи вузам в 2010 году составил 77 млн рублей, в том числе на стипендии и гранты было выделено около 8 млн рублей.

Для обеспечения преемственности в работе со школьниками и студентами для студентов 1–2-го курсов, окончивших «Роснефть-классы» и поступивших на профильные нефтяные специальности, Компания организовала и провела фестиваль «Будущее Роснефти».

«День Роснефти» в РГУ им. И.М. Губкина

Затраты на взаимодействие с вузами, тыс. рублей



Затраты на программу работы с молодыми специалистами, тыс. рублей

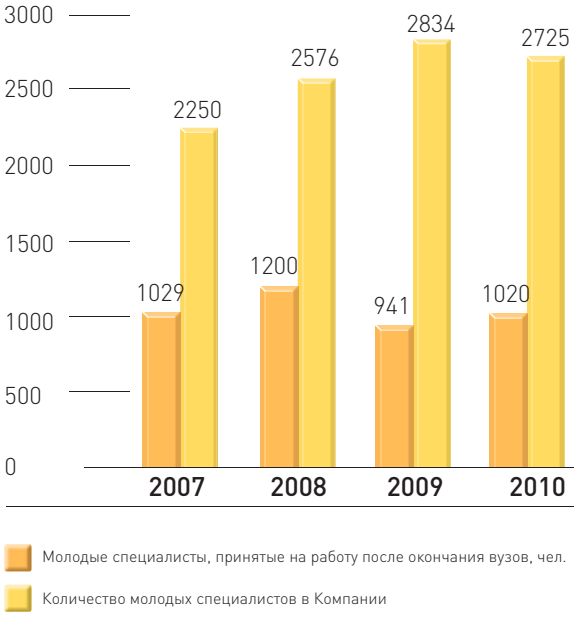
Студентам с высоким образовательным рейтингом предлагаются практика и стажировка в Компании. В 2010 году производственную практику на предприятиях Роснефти смогли пройти более 3 тысяч студентов. Почти тысяча выпускников по результатам практики трудоустроилась на предприятия Компании.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Следующим этапом процесса непрерывного образования является работа с молодыми специалистами[11] после приема их на работу в НК «Роснефть». В 2010 году в Роснефти работали 2725 молодых специалистов.

Главная задача действующей в Компании системы адаптации молодых специалистов состоит в развитии их профессиональных и управленческих навыков, вовлечении их в научно-исследовательскую и проектную деятельность. Для этого в Компании созданы советы молодых специалистов и институт наставничества[12]. Кроме того, для молодых специалистов разработаны и действуют адаптационные программы, предоставляется возможность повышения профессионального уровня и развития лидерских качеств через тренинги, деловые игры, семинары, конференции.

Молодые специалисты в НК «Роснефть»



[11] *Согласно действующим в Компании стандартам, молодыми специалистами считаются выпускники очного отделения высшего учебного заведения до 33 лет, трудоустроившиеся в Компанию в год окончания вуза и работающие по специальности, указанной в дипломе, не более трех лет.*

[12] *Подробная информация представлена в отчетах в области устойчивого развития за 2007 и 2008 годы.*

Участники и победители регионального этапа научно-практической конференции молодых специалистов (г. Туапсе)

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ – 2010

В 2010 году проводилась пятая межрегиональная научно-техническая конференция. В ней приняли участие 178 молодых специалистов из 46 дочерних предприятий НК «Роснефть». Как правило, в конференциях участвуют молодые специалисты, работающие второй и третий год в Компании, а также студенты базовых вузов (МГУ, РГУНГ им. И.М. Губкина, МФТИ). Подготовка научного проекта к защите на научно-технической конференции – одна из ключевых задач их профессионального развития.

Финальный этап конференции в 2010 году по традиции прошел в московском «Президент-отеле». Приветствуя участников, президент Роснефти подчеркнул, что профессиональные кадры любой компании – это фундамент для достижения новых стратегических целей. Система работы с молодыми специалистами помогает вчерашним вузовским выпускникам адаптироваться на производстве, раскрыть свои способности. Из года в год растет число участников конференций, а их работы становятся все более актуальными.

Соискатели пятой конференции прошли строгий квалификационный отбор: в 63 дочерних предприятиях состоялись региональные научно-технические конференции, и 458 победителей, призеров и номинантов получили возможность участвовать в кустовом этапе конференции. Он проходил в Нефтеюганске, Самаре, Туапсе и Ростове-на-Дону.

Все представленные в финале работы прошли экспертизу конкурсной комиссии во главе с первым вице-президентом Компании. Из представленных 150 работ 52 рекомендованы к внедрению. Лидером по количеству призовых мест стал Юганскнефтегаз, отличные результаты показали Пурнефтегаз и Самаранефтегаз, УфаНИПИнефть, ТомскНИПИнефть, АНХК, «РН-Сервис».

Впервые на конференции работали отдельные секции промышленной энергетики и энергоэффективности, бурения скважин и нефтепромыслового сервиса; в отдельное направление решено было выделить научные и экспериментальные исследования.

Система вознаграждения персонала

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Достойная оплата труда сотрудников – основа системы управления персоналом Компании. Как и в предыдущие годы, заработная плата в дочерних обществах Компании, как правило, выше среднего уровня зарплаты в регионе присутствия. В 2010 году уровень заработной платы был проиндексирован на 5%; в ряде дочерних обществ было принято решение об индивидуальной индексации в более высоком размере. В бизнес-плане 2011 года учтена индексация уровней средней зарплаты 1 апреля в размере не менее 6,5%. В ряде дочерних обществ с учетом условий региональных рынков труда индексация запланирована в большем объеме.

СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

С 2009 года в Компании действует система годового премирования топ-менеджеров и руководителей самостоятельных подразделений аппарата управления ОАО «НК «Роснефть», основанная на коллективных и индивидуальных показателях эффективности работы сотрудников. В 2010 году их премирование проводилось в соответствии с внедренной системой. В 2011 году эту систему планируется распространить на руководителей среднего звена аппарата управления ОАО «НК «Роснефть», генеральных директоров и руководителей верхнего звена ключевых дочерних обществ Компании.

Формализованность и прозрачность системы дает возможность ставить перед руководителями ясные цели, разрабатывать конкретные критерии их достижения и объективно оценивать результаты их деятельности по итогам года.

Годовое вознаграждение каждому руководителю рассчитывается после проведения комплексного аудита выполнения каждого показателя эффективности и утверждается Советом директоров ОАО «НК «Роснефть».

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ

Социальные выплаты и льготы – неотъемлемая часть системы вознаграждения персонала. Мы гордимся тем, что в период кризиса смогли сохранить состав социального пакета[13], и планируем в дальнейшем увеличивать его объемы. В 2010 году в Компании разработаны рекомендации по заключению коллективных договоров в нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих дочерних обществах (подробнее см. стр. 57).

Структура расходов социального характера (фонд ВСХ), льготных выплат и разовых премий, входящих в ФЗП, в 2010 году, тыс. рублей

Расходы на одного сотрудника – 24,1 тыс. рублей

[13] *Состав социального пакета описан в предыдущих отчетах в области устойчивого развития.*

Соотношение заработной платы в ряде дочерних обществ НК «Роснефть» и регионах деятельности Компании в 2010 году, руб. в месяц

№	Значительные регионы деятельности	Наименование ДО	Отрасль	Средняя заработная плата в ДО в 2009 году	Средняя заработная плата в ДО в 2010 году	Относительный прирост средней заработной платы в ДО в 2010 году, %	Средняя заработная плата в регионе деятельности ДО в 2009 г.[14]
1	Красноярский край	ЗАО «Ванкорнефть»	НГДО	86 338	89 230	3	20 277
2	Красноярский край	ОАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания»	НГДО	84 019	96 708	13	20 277
3	Красноярский край	ОАО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод ВНК»	НПЗ	38 224	40 542	6	20 277
4	Красноярский край	ООО «РН-Красноярскнефтепродукт»	НПО	53 677	51 228	–5	20 277
5	Иркутская область	ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	НПЗ	33 202	35 737	7	18 193
6	Иркутская область	ОАО «Ангарский завод полимеров»	НПЗ	34 161	35 820	5	18 193
7	Иркутская область	ЗАО «Иркутскнефтепродукт»	НПО	19 923	22 686	12	18 193
8	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	НГДО	58 511	62 304	6	38 387
9	Ямало-Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Пурнефтегаз»	НГДО	56 673	61 382	8	46 481
10	Ямало-Ненецкий автономный округ	ОАО «НК «Роснефть» – Ямалнефтепродукт»	НПО	25 053	26 930	7	46 481

Продолжение на стр. 64.

[14] *Данные по средней заработной плате в регионе приведены за 2009 год, так как на момент составления отчета требуемые данные за 2010 год Росстатом не опубликованы.*

№	Значительные регионы деятельности	Наименование ДО	Отрасль	Средняя заработная плата в ДО в 2009 году	Средняя заработная плата в ДО в 2010 году	Относительный прирост средней заработной платы в ДО в 2010 году, %	Средняя заработная плата в регионе деятельности ДО в 2009 г.[14]
11	Республика Коми	ООО «РН – Северная нефть»	НГДО	72 146	74 270	3	23 686
12	Архангельская область, включая Ненецкий автономный округ	ООО «Компания «Полярное сияние»	НГДО	108 681	108 964	0	20 243
13	Архангельская область, включая Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Архангельскнефтепродукт»	НПО	21 033	21 764	3	20 243
14	Приморский край	ООО «РН-Находканефтепродукт»	НПО	29 923	31 004	3	18 997
15	Хабаровский край	ООО «РН – Комсомольский НПЗ»	НПЗ	33 209	36 385	9	20 455
16	Хабаровский край	ООО «РН-Востокнефтепродукт»	НПО	27 647	30 176	8	20 455
17	Сахалинская область	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	НГДО	45 455	54 502	17	32 626
18	Сахалинская область	ЗАО «РН-Шельф – Дальний Восток»	Прочие	118 821	124 010	4	32 626
19	Удмуртская Республика	ОАО «Удмуртнефть»	НГДО	32 581	34 357	5	13 099
20	Самарская область	ОАО «Самаранефтегаз»	НГДО	36 654	39 048	6	14 916
21	Самарская область	ОАО «Новокуйбышевский НПЗ»	НПЗ	27 058	28 100	4	14 916
22	Самарская область	ОАО «Куйбышевский НПЗ»	НПЗ	27 399	29 473	7	14 916

Продолжение на стр. 65.

№	Значительные регионы деятельности	Наименование ДО	Отрасль	Средняя заработная плата в ДО в 2009 году	Средняя заработная плата в ДО в 2010 году	Относительный прирост средней заработной платы в ДО в 2010 году, %	Средняя заработная плата в регионе деятельности ДО в 2009 г.[14]
23	Самарская область	ОАО «Сызранский НПЗ»	НПЗ	26 348	29 002	9	14 916
24	Самарская область	ОАО «Самаранефтепродукт»	НПО	12 270	14 251	14	14 916
25	Самарская область	ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	НПЗ	27 210	29 136	7	14 916
26	Краснодарский край	ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	НГДО	19 857	21 685	8	14 953
27	Краснодарский край	ООО «РН – Туапсинский НПЗ»	НПЗ	28 442	31 102	9	14 953
28	Краснодарский край	ООО «РН-Туапсенефтепродукт»	НПО	24 553	29 064	16	14 953
29	Краснодарский край	ОАО «РН-Кубаньнефтепродукт»	НПО	12 219	14 225	14	14 953
30	Ставропольский край	ООО «РН-Ставропольнефтегаз»	НГДО	17 788	19 543	10	12 647
31	Ставропольский край	ОАО «НК «Роснефть» – Ставрополье»	НПО	13 053	14 762	13	12 647
32	Чеченская Республика	ОАО «Грознефтегаз»	НГДО	16 691	18 239	9	13 255
33	Республика Дагестан	ОАО «НК «Роснефть» – Дагнефть»	НГДО	10 640	11 653	10	9125
34	Республика Дагестан	ОАО «Дагнефтегаз»	НГДО	10 902	12 235	12	9125

Развитие персонала

ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

В 2010 году продолжались работы по развитию системы обучения сотрудников. Так же, как и в предыдущие годы, проводилось как обязательное, так и корпоративное профессионально-техническое и управленческое обучение. В 2010 году по таким программам было проведено 120 тыс. человеко-курсов – на 7 тысяч больше, чем в 2009 году. С мая 2010 года введена в эксплуатацию автоматизированная система оценки технических компетенций и формирования индивидуальных планов профессионального развития персонала. Оценку прошли 135 сотрудников аппарата и НИПИ Компании. Завершена работа по формированию матриц и профилей технических компетенций для работников центрального аппарата управления Компанией (блок «Разведка и добыча»).

В Компании занимаются развитием системы дистанционного обучения. В корпоративную библиотеку, которая доступна работникам Компании, уже внесены 49 дистанционных курсов. В 2010 году дистанционное обучение прошли более 4 тысяч сотрудников Компании.

Корпоративные дистанционные курсы разработаны в соответствии с основополагающими стандартами и политиками Компании. Курсы охватывают такие направления, как «Промысловое оборудование и трубопроводы», «Новые технологии в добыче», «Информационные технологии», «Промышленная и экологическая безопасность». Идет разработка новых необходимых Компании курсов. С целью стандартизации деятельности и планомерного развития учебных центров Компании проведены следующие мероприятия:

Преподаватели Высшей школы менеджмента СПбГУ реализуют модульную программу для руководителей Компании.

Особого внимания заслуживают корпоративные программы профессиональной переподготовки, разработанные совместно с ведущими образовательными учреждениями. Так, при сотрудничестве с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина реализуются четыре программы дополнительного профессионального образования: «Нефтегазовое производство», «Экономика и управление на предприятии нефтегазового комплекса», «Специалист по промышленной безопасности и охране труда», «Менеджер природоохранной деятельности».

Совместно с Высшей школой менеджмента СПбГУ проводится обучение по программе Executive MBA. Программа состоит из 12 учебных модулей, два из которых подразумевают обучение в зарубежных бизнес-школах: Duke Fuqua School of Business (США) и Norwegian Business School Oslo (Норвегия). Совместно с Высшей школой менеджмента реализуется модульная программа для руководителей «Эффективное управление компанией: развитие управленческих компетенций».

Совместно с МИЭП МГИМО и Bodo Graduate School of Business (Норвегия) идет обучение по корпоративной программе MBA «Международный бизнес в нефтегазовой отрасли».

- утверждены и введены в действие методические указания «Организация деятельности региональных учебных центров Компании»;
- в начале 2011 года начата реализация программы оснащения учебно-тренинговой базы Компании тренажерами для отработки практических навыков оперативным персоналом на опасных производственных объектах. Программа рассчитана на четыре года – с 2011 по 2015 год.

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

Ежегодный смотр-конкурс «Лучший по профессии» стал уже традиционным, и он выполняет в кадровой политике Компании сразу несколько важных функций. Это одновременно и инструмент морального поощрения лучших сотрудников, и механизм обмена передовым опытом, накопленным в различных дочерних обществах.

На открытии конкурса «Лучший по профессии – 2010» в Самаре.

Первый этап конкурса «Лучший по профессии» – теоретический.

В августе 2010 года в Самаре состоялся заключительный этап VI корпоративного смотра-конкурса «Лучший по профессии – 2010». В финальном этапе конкурса приняли участие 277 работников 75 дочерних обществ Компании. В 2010 году смотр-конкурс был приурочен к юбилею Компании и проведен как масштабное мероприятие, способствующее укреплению корпоративной культуры ОАО «НК «Роснефть».

Число конкурсных номинаций было расширено с 17 до 21. В конкурсе принимали участие работники всех основных направлений деятельности Компании. В общекомандном зачете победителями по направлениям деятельности стали следующие ДО Компании:

- нефтегазодобыча – ОАО «Самаранефтегаз»;
- нефтепереработка – ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»;
- нефтепродуктообеспечение:
  - блок сбытовых ДО – ЗАО «Липецкнефтепродукт»;
  - блок терминалов – ЗАО «Воронеж-Терминал».

В ходе проведения заключительного этапа конкурса участники продемонстрировали высокий уровень подготовки как в теоретической, так и в практической части. Особо следует отметить конкурсантов от ЗАО «Воронеж-Терминал», впервые принимавших участие в конкурсе и завоевавших все три первых места в номинациях блока «Терминалы».

В 2010 году увеличены суммы призов за победу в конкурсе: за 1-е место – премия в размере 500 тыс. рублей, за 2-е место – 150 тыс. рублей, за 3-е место – 50 тыс. рублей.

Создание достойных условий труда

Помимо достойного вознаграждения за труд мы стремимся создать для своих сотрудников оптимальные условия труда, которые будут способствовать росту его эффективности. Это относится как к условиям работы на производстве, так и к условиям жизни сотрудников и их семей.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКОВ

Уже много лет Компания проводит программу модернизации вахтовых поселков, которая включает замену общежитий старого образца новыми, более комфортабельными, улучшение медицинского обслуживания, расширение набора бытовых услуг, создание условий для занятий спортом и полноценного отдыха. В 2010 году была проведена модернизация более 160 объектов Компании, затраты на нее составили почти 1 млрд рублей.

ЖИЛИЩНАЯ И ИПОТЕЧНАЯ ПРОГРАММЫ

В 2010 году в Компании продолжалась реализация Комплексной жилищной программы. Продолжалось строительство 119-квартирного дома в г. Грозный и завершилось благоустройство 100-квартирного дома в г. Находка, введенного в эксплуатацию в 2009 году. Всего в прошлом году Компания обеспечила жильем по всем программам 137 семей своих сотрудников.

ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА

В 2006 году была поставлена цель – снизить уровень заболеваемости в Компании. Для достижения поставленной цели была разработана и последовательно реализуется программа по охране здоровья[15]. Программа включает в себя предоставление работникам Компании санаторно-курортного лечения, добровольного медицинского страхования (более 100 тысяч сотрудников было обеспечено полисами добровольного медицинского страхования в 2010 году), а также пропаганду здорового образа жизни и занятий спортом. Так, спартакиада Компании уже стала неотъемлемой частью корпоративной жизни. Ее проведение широко освещается в корпоративных средствах массовой информации. С 2011 года планируется проводить также и зимнюю спартакиаду.

Один из домов на Сахалине, строительство которых профинансировала Компания «Роснефть».

[15] *Корпоративная программа по охране здоровья подробно описана в отчетах в области устойчивого развития за 2007 и 2008 годы.*

Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА

Мы не ограничиваем свою ответственность за работников моментом их выхода на пенсию и стараемся обеспечить достойную пенсию тем, кто посвятил свою жизнь Компании. Программа корпоративного пенсионного обеспечения реализуется негосударственным пенсионным фондом «Нефтегарант», и в 2010 году ее границы продолжали расширяться.

На сайте фонда *www.neftegarant.ru* представлены подробное описание системы пенсионного обеспечения и разъясняющие материалы для сотрудников.

Негосударственное пенсионное обеспечение

Год	2010
Выплаты Роснефти в НПФ «Нефтегарант» в соответствии с пенсионным планом, млн рублей	2479
Количество человек, получающих корпоративную пенсию, чел.	31 553
Выплаты пенсий, млн рублей	634,15
Сумма заключенных договоров ИПО с НПФ «Нефтегарант», млн рублей	740,55
Количество человек, заключивших договоры индивидуального пенсионного обеспечения, чел.	19 690
Количество работников Компании – вкладчиков фонда, чел.	Более 120 000

На встречах в производственных коллективах сотрудникиНПФ «Нефтегарант» разъясняют права и возможности сотрудников в области пенсионного страхования и обеспечения

По итогам 2010 года вкладчиками фонда являлись свыше 120 тыс. работников Компании. Общее число получающих негосударственные пенсии – около 31,5 тыс. человек со средней ежемесячной пенсией около 3 тыс. рублей.

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

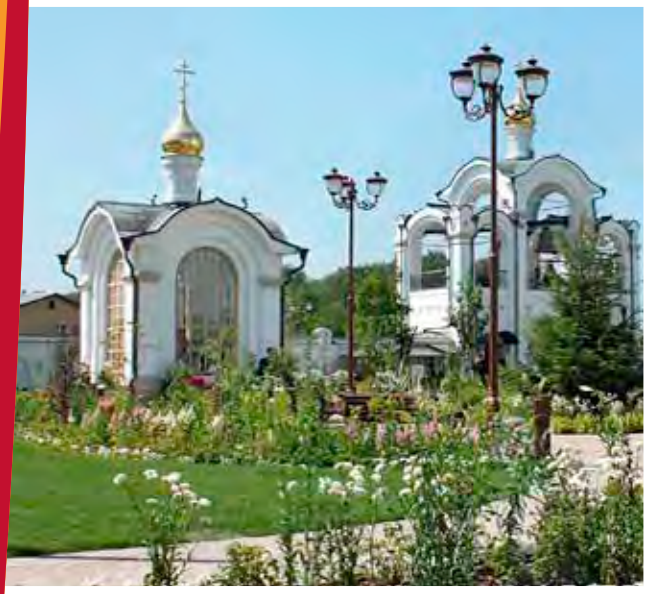
В Компании действует несколько механизмов поддержки ветеранов: пенсионные взносы через фонд и выплаты в рамках коллективных договоров. В 2010 году из всей суммы пенсионных взносов Роснефти в фонд «Нефтегарант» 137,4 млн рублей были перечислены в рамках социальной поддержки ветеранов. Еще 240 млн рублей были выделены для выплат ветеранам в соответствии с обязательствами по коллективным договорам.

Общество

74
Ключевые вопросы в 2010 году

79
Благотворительная деятельность и волонтерство

82
Поддержка социальной сферы регионов присутствия



Во всех ключевых регионах присутствия дочерние общества принимают самое активное участие в поддержке и развитии местной социальной инфраструктуры. В основном такое участие реализуется через долгосрочные соглашения о сотрудничестве с администрациями регионов.

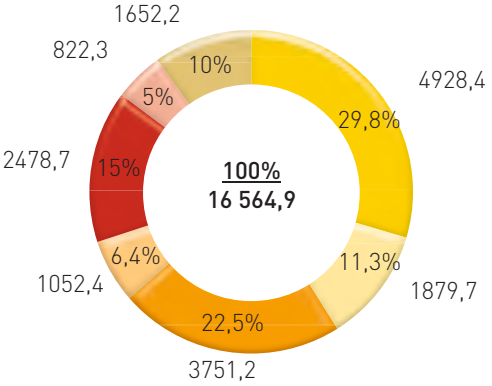
Ключевые вопросы в 2010 году

РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

В 2009 году Компания разработала «Концепцию региональной политики ОАО «НК «Роснефть» – основополагающий документ в области взаимодействия с регионами присутствия, который был утвержден Советом директоров в октябре 2009 года. На основе концепции разрабатывается Комплексная программа региональной политики ОАО «НК «Роснефть» на 2011–2015 годы. Программа охватывает все наиболее значимые районы деятельности Компании. В 2010 году были определены 16 приоритетных регионов. Программа направлена на достижение следующих целей:

- обеспечение стабильных взаимовыгодных отношений Роснефти с региональными органами власти в экономической, правовой и организационной областях;
- создание условий и определение новых возможностей для дальнейшего развития/расширения хозяйственной деятельности Компании и ее дочерних обществ в регионах их присутствия.

Структура расходов по основным направлениям социальной политики в 2010 году[16], млн рублей



- Создание оптимальных условий труда.
- Социально-экономическое развитие регионов.
- Охрана здоровья, поддержка здорового образа жизни и другие социальные выплаты.
- Обеспечение жильем.
- Негосударственное пенсионное обеспечение.
- Содержание социальной инфраструктуры.
- Благотворительность.

СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА

Роснефть уделяет значительное внимание социально-экономическому развитию регионов своего присутствия. Одними из приоритетных направлений деятельности Компании являются вопросы сохранения окружающей среды и условий жизнедеятельности коренных малочисленных народов Севера (КМНС). Свою деятельность Компания строит на основе следующих принципов:

- развития социально-экономических условий проживания и деятельности КМНС;
- взаимовыгодного сотрудничества Компании и родовых общин;
- сохранения и развития традиционных видов хозяйственной деятельности, национального уклада жизни и традиционных промыслов;
- уважения национальных традиций и сохранения самобытности народа.

В регионах, населенных представителями КМНС, Компания представлена своими дочерними обществами:

- ООО «РН-Юганскнефтегаз», ХМАО-Югра;
- ООО «РН-Пурнефтегаз», Ямало-Ненецкий автономный округ;
- ЗАО «Ванкорнефть», Красноярский край;
- ОАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания», Эвенкия;
- ООО «РН-Сахалинморнефтегаз», Сахалинская область.

[16] *По данным управленческой отчетности.*

Направления финансирования поддержки коренных малочисленных народов Севера,[17] млн рублей

Год	2008	2009	2010
Строительство жилья	4,3	35,1	33,3
Строительство и ремонт социальных объектов	36,2	4,0	6,5
Строительство, ремонт инфраструктуры	18,8	6,3	20,0
Материально-техническое обеспечение	40,3	56,5	56,7
Сохранение самобытной культуры, оздоровительные программы	15,3	11,3	25,5
Всего	114,9	113,2	142,0

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ООО «РН-САХАЛИНМОРНЕФТЕГАЗ» С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА

Финансовая поддержка коренных малочисленных народов Сахалина компанией «Сахалинморнефтегаз» имеет многолетние традиции. И если раньше эта помощь направлялась на решение проблем отдельных родовых хозяйств, общественных организаций и представителей северных народов, то сегодня их финансирование – программа целевая: в 2008 году Сахалинморнефтегаз защитил проект совместной программы «Содействие сохранению и развитию нивхского этноса северного Сахалина» в ОАО «НК «Роснефть». С этого момента начался новый этап взаимоотношений нефтяников и законных хозяев северных территорий.

Средства выделялись организациям коренных народов Сахалина на поддержку нивхского ансамбля «Пила Кен» и на организацию и проведение областного первенства по национальным видам спорта.

В июле 2010 года более 90 спортсменов из семи районов островного региона приняли участие в состязаниях, организованных отделом КМНС аппарата губернатора и правительства Сахалинской области. Мероприятие прошло на базе школы-интерната села Некрасовка Охинского городского округа. Впервые за много лет в соревнованиях подобного рода была введена возрастная группа ребят 16–17 лет и участвовали спортсмены из Южно-Сахалинска.

Кроме того, в июле 2010 года на средства «РН-Сахалинморнефтегаза» в рамках Сахалинского фестиваля культур был проведен областной фестиваль художественных ремесел КМНС. Мероприятие, организованное Агентством по культуре островного региона, прошло в Южно-Сахалинске на территории краеведческого музея. Здесь впервые за всю историю островных фестивалей подобного рода были организованы дефиле традиционных и современных национальных костюмов, а лучшие сахалинские мастера прикладного творчества поделились опытом друг с другом и провели для желающих мастер-классы по национальной вышивке, изготовлению панно, работе с рыбьей кожей.

На недавнем международном конгрессе, посвященном активизации молодежного движения КМНС , сахалинские представители были отмечены как самые подготовленные. А среди юных нивхских спортсменов уже появились первые желающие связать свою жизнь со спортом.

Продолжение на стр. 76.

[17] *По данным управленческой отчетности.*

День Оленевода в деревне Харампур в ЯНАО.

Продолжение, начало на стр. 75.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ООО «РН-ПУРНЕФТЕГАЗ» С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА

На протяжении многих лет «РН-Пурнефтегаз» сотрудничает и оказывает помощь родовым общинам малочисленных народов Севера, проживающим на территории производственной деятельности компании, оленеводческому предприятию «Верхне-Пуровский», а также региональным отделениям ассоциации «Ямал – потомкам!».

Основными направлениями благотворительной помощи КМНС являются: финансирование приобретения путевок в санатории-профилактории, выплата стипендий студентам, обучающимся в специальных учебных заведениях, оказание финансовой помощи представителям коренного населения, нуждающимся в обследовании и лечении, оказание помощи в проведении национальных праздников.

Ежегодно выделяются средства на приобретение оборудования, товарно-материальных ценностей, горюче-смазочных материалов и других материальных ресурсов, необходимых для работы рыбаков и оленеводов.

Финансируются строительство объектов социальной инфраструктуры, жилья для коренных малочисленных народов Севера и благоустройство национальных поселков.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ООО «РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ» С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА

ООО «РН-Юганскнефтегаз» – крупнейшее дочернее общество Роснефти – осуществляет производственную деятельность в границах 48 родовых угодий. Под опекой общества находятся 85 семей ханты (341 человек) в Нефтеюганском, Сургутском и Ханты-Мансийском районах. Взаимоотношения с ними строятся на основе долгосрочных экономических соглашений, заключаемых с владельцами родовых угодий. Это своего рода рамочный договор, в котором четко оговариваются правила поведения персонала ООО «РН-Юганскнефтегаз» на территории родового угодья, своевременное предоставление главой родового угодья схемы размещения объектов,

Продолжение на стр. 77.

Стойбище ханты Каюковых в Нефтеюганском районе.

Продолжение, начало на стр. 75–76.

в которой он указывает, где можно проводить работы. Например, обозначаются культовые места, брусничники, территории охоты.

В рамках соглашений общество:

- предоставляет каждой семье 2 тонны бензина в год и 100 килограммов смазочных масел;
- выплачивает раз в квартал денежную компенсацию в размере 4500 рублей на каждого члена семьи;
- оплачивает стоимость протезирования и лечения больных в лечебных учреждениях;
- оплачивает авиа- и транспортные услуги, в частности, доставку к месту проживания ханты необходимых товаров и продуктов питания;
- закупает снегоходы, лодочные моторы, мини-электростанции, бензопилы (раз в четыре года), моторные лодки (раз в десять лет) для родового угодья.

Есть в соглашениях отдельный пункт, в рамках которого заранее оговаривается выплата единовременной денежной компенсации за участок земли, на котором планируется вести производственную деятельность.

Зимой ООО «РН-Юганскнефтегаз» осуществляет доставку на вертолетах продуктов и снаряжения на зимние стойбища, где ханты охотятся, заготавливают мясо на зиму и живут до окончания сезона охоты. Перед началом учебного года предприятие регулярно осуществляет централизованную доставку детей в школу-интернат, а в преддверии празднования Нового года привозит ребятам новогодние подарки.

ООО «РН-Юганскнефтегаз» – активный участник мероприятий, нацеленных на социально-экономическое развитие коренного населения, проводимых муниципальными образованиями и правительством Ханты-Мансийского автономного округа, например телевизионного экологического фестиваля «Золотой бубен».

Ежегодно ООО «РН-Юганскнефтегаз» участвует в окружном конкурсе «Черное золото Югры» и получает награды в категории «За сотрудничество с коренным населением». В 2010 году общество завоевало первое место.

Окончание на стр. 78.

Окончание, начало на стр. 75–77

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОАО «ВОСТОЧНО-СИБИРСКАЯ НЕФТЕГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ» С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА

Эвенкия – территория с особым статусом. Здесь живут такие представители коренных малочисленных народов Севера, как эвенки, кеты, долганы и эвены. Больше половины коренного населения Эвенкии занимается охотой, рыболовством и оленеводством в Байкитском районе, в том числе на территории Юрубчено-Тохомского месторождения, лицензия на разработку которого принадлежит Роснефти. Поэтому Восточно-Сибирская нефтегазовая компания уделяет значительное внимание вопросам социального партнерства с малыми народами, живущими на этой земле.

В рамках соглашения между Компанией «Роснефть» и администрацией Красноярского края ежегодно рассматриваются проекты по поддержке родовых общин, ведущих традиционную деятельность рядом с месторождением. Главная цель этих мероприятий – не только сохранить уклад местного населения, но и помочь развитию его национальных промыслов и культуры. К примеру, компания финансировала работу детских этнических лагерей, в которых юные эвенки в течение лета постигали традиции своего народа, помогала проводить съезды общественных организаций КМНС, издавать книги и альбомы, посвященные их истории и культуре.

Однако основной вклад Восточно-Сибирской нефтегазовой компании в рамках программы социально-экономического партнерства с региональными властями заключается в поддержке хозяйственной деятельности общин и муниципальных организаций – школ и больниц. Показательный пример такого партнерства – создание родовыми общинами лесоперерабатывающего кооператива, который был оснащен на благотворительные средства компании необходимым мобильным оборудованием по обработке круглого леса. Большая часть продукции кооператива приобретается компанией для производственных нужд, другая – идет на строительство жилых домов для членов родовых общин.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ЗАО «ВАНКОРНЕФТЬ» С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА

На территории Туруханского района Красноярского края, где проживают эвенки, селькупы, кеты, осуществляет свою деятельность ЗАО «Ванкорнефть».

Мероприятия, направленные на улучшение жизненных условий коренного населения, предусмотрены Программой развития материальной базы социальной сферы Туруханского района Красноярского края, которая является частью соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Красноярским краем.

Помимо выполнения этой программы Ванкорнефть уже не первый год реализует благотворительные программы, направленные на поддержку развития образования и спорта коренных малочисленных народов Севера. Так, Ванкорнефть выделяет средства на поддержку традиционных народных промыслов, обучение студентов из числа КМНС в вузах, издание учебника кетского языка для школ Туруханского района. Для решения актуальных вопросов КМНС Ванкорнефть вошла в попечительский совет, созданный в рамках деятельности Ассоциации КМНС Красноярского края.

Благотворительная деятельность и волонтерство

Благотворительность является одним из важных направлений деятельности в регионах присутствия как для дочерних обществ, так и на уровне центрального аппарата управления Компанией.

Как описывалось в предыдущих отчетах, в Компании разработан регламент, регулирующий благотворительную деятельность. Направления благотворительных расходов Компании не менялись и показаны в таблице ниже.

Крупнейшим благотворительным проектом в 2010 году было строительство храма Спаса Нерукотворного в селе Усово.

Помимо благотворительных программ дочерние общества поддерживают волонтерские программы своих сотрудников. Это могут быть как запланированные акции, так и спонтанные мероприятия, вызванные желанием помочь пострадавшим от стихийных бедствий.

Расходы НК «Роснефть» на благотворительность[18], млн рублей

Год	2008	2009	2010
Здравоохранение	29,8	4,0	13,5
Образование, наука	167,8	171,8	157,7
Спорт	109,3	13,8	41,4
Культура	24,7	1,0	12,1
Детские дошкольные учреждения	7,4	4,2	10,5
Поддержка ветеранов и инвалидов	25,0	21,2	24,7
Благотворительные и общественные организации, гуманитарная помощь	76,7	64,4	6,2
Возрождение духовного наследия	95,8	489,9	1357,0
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	3,1	1,1	2,9
Администрации областей, районов, муниципальных образований	56,3	15,3	7,4
Прочие	22,4	9,3	18,7
Всего	618,3	796,0	1652,0

[18] *По данным управленческой отчетности.*

Сотрудники Куйбышевского НПЗ в самарском доме ребенка «Малыш».

ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ ОТ НАВОДНЕНИЯ В ТУАПСЕ

В октябре 2010 года вышли из берегов реки Пшенахо и Туапсинка, в зону затопления попали 19 населенных пунктов, погибли люди, пострадали дома и коммуникации. Туапсинские предприятия Роснефти активно включились в работу по ликвидации последствий наводнения и организации помощи пострадавшим. Более 200 рабочих Туапсенефтепродукта и Туапсинского НПЗ помогали расчищать завалы и восстанавливать поврежденные коммуникации.

Предприятия нефтекомплекса Роснефти обеспечивали пострадавших и тех, кто пришел им на помощь, полноценным питанием. Всего за период с 16 по 23 октября при помощи Роснефти жители населенных пунктов, оказавшихся в зоне затопления, и участники ликвидации последствий наводнения получили питьевую воду и 10 тысяч порций горячего питания.

Кроме того, на предприятиях Компании в регионе был организован сбор денежных средств и предметов первой необходимости, что позволило оперативно обеспечить семьи пострадавших теплыми вещами, бельем, постельными принадлежностями. Сотрудники Туапсенефтепродукта и Туапсинского НПЗ собрали для пострадавших более 60 тысяч рублей.

Работникам Туапсинского НПЗ и Туапсенефтепродукта, которые пострадали в результате стихийного бедствия, была выплачена материальная помощь в сумме более 1,1 млн рублей.

Строительство православного храма в подмосковном селе Усово профинансировала Компания «Роснефть».

Поддержка социальной сферы регионов присутствия

Во всех ключевых регионах присутствия дочерние общества принимают самое активное участие в поддержке и развитии местной социальной инфраструктуры. В основном такое участие реализуется через долгосрочные соглашения о сотрудничестве с администрациями регионов. В 2010 году был осуществлен ряд мероприятий в рамках этих соглашений.

В 2010 году расходы Роснефти по соглашениям о социально-экономическом сотрудничестве с регионами составили 1,88 млрд рублей. Средства были направлены на благоустройство городов и поселков, строительство дорог, школ, медицинских учреждений, культурных и спортивных объектов, на приобретение современного оборудования.

Расходы на финансирование социальной сферы регионов[19], млн рублей

Год	2008	2009	2010
Детские дошкольные учреждения	18,6	4,5	44,4
Школы	120,8	55,0	602,5
Объекты культуры	542,0	270,0	56,8
Спортивные объекты	387,2	248,0	372,6
Лечебно-профилактические учреждения	44,1	60,0	41,1
Возрождение культурного наследия (храмы, мечети и т.д.)	16,5	28,6	46,7
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	111,8	112,1	98,5
Прочие	1059,0	1084,0	617,1
Всего	2300,0	1862,2	1879,7

[19] *По данным управленческой отчетности.*

Президент Компании «Роснефть» Эдуард Худайнатов и губернатор ХМАО-Югры Наталья Комарова подписали социально-экономическое соглашение о сотрудничестве.

РЕАЛИЗАЦИЯ СОГЛАШЕНИЙ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ В 2010 ГОДУ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра. В Нефтеюганске осуществляются масштабные социальные программы: для горожан строится парково-досуговая зона с крытым бассейном, благоустраивается территория города, в том числе асфальтируются дороги, устанавливаются детские площадки. В поселке городского типа Пойковский строится хоккейный комплекс. В п. Куть-Ях возводится комплекс школа – Дом детского творчества – врачебная амбулатория, строится детский сад на 60 мест. К больничному комплексу в п. Пыть-Ях построена современная автодорога.

Ямало-Ненецкий автономный округ. Здесь Компания неизменно уделяет внимание вопросам обеспечения жизнедеятельности коренных малочисленных народов Севера, финансируя строительство жилых домов, инженерных сетей, закупку техники и оборудования. Соответствующие расходы составили по итогам 2010 года более 65 млн рублей.

Красноярский край. В крае реализуется программа по развитию инфраструктуры в Туруханском районе и г. Игарка. В 2010 году на эти цели было потрачено 150 млн рублей. В частности, средства были направлены на снос домов и рекультивацию земельных участков в Игарке, строительство парома для передвижения с островной на материковую часть города. Помимо этого в Красноярске на средства Роснефти был построен и введен в эксплуатацию лабораторный корпус Института нефти и газа Сибирского федерального университета. В 2010 году Компания вложила в этот объект 575 млн рублей.

Республика Коми. Социальные инвестиции Компании в регионе были направлены на реконструкцию хоккейного корта в Усинске, центрального стадиона в Сыктывкаре, бассейна в г. Печора.

Всего в 2010 году в регионах присутствия Компании при ее финансовом содействии построено, отремонтировано и восстановлено 20 дошкольных учреждений, 31 школа, 13 культурных и 16 спортивных объектов, 22 лечебных учреждения и 22 храма.

Независимый отчет о проверке Отчета в области устойчивого развития ОАО «Нефтяная Компания «Роснефть» за 2010 год

(перевод с оригинала на английском языке)

СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ
ОАО «НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ «РОСНЕФТЬ»

ЗАДАНИЕ НА ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРКИ

Проверка выполнена нами по поручению ОАО «Нефтяная компания «Роснефть» (далее – «Компания»). Предметом проверки является качественная и количественная информация в «Отчете в области устойчивого развития ОАО «Нефтяная компания «Роснефть» за 2010 год (далее – «Отчет») за исключением следующей информации:

- Соответствие отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти («IPIECA/API»), Базовым индикаторам результативности, выпущенным Российским союзом промышленников и предпринимателей («РСПП») и принципам Глобального договора ООН;
- Качественная и количественная информация, относящаяся к предыдущим годам.

Цель нашей проверки – получить подтверждение ограниченного уровня относительно того, что информация в Отчете во всех существенных аспектах достоверно и достаточно отражает политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в течение 2010 года.

Как определено в «Международных принципах заданий по проверке информации», выпущенных Международной федерацией бухгалтеров (далее – «IFAC»), объем процедур, выполняемых для получения подтверждения ограниченного уровня, существенно меньше, чем для получения подтверждения приемлемого уровня, что не позволяет нам получить необходимую степень уверенности в том, что мы обнаружили все существенные факты, которые могли бы быть выявлены в ходе проведения проверки приемлемого уровня.

КРИТЕРИИ ПРОВЕРКИ

Критериями нашей проверки являются требования Системы Глобальной инициативы по отчетности (далее — «Система GRI»), в том числе версия 3.0 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее – «Руководство GRI G3.0») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете» на странице 13 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки. Решения, принимаемые руководством, охват Отчета и принципы отчетности в области устойчивого развития, включая неотъемлемые ограничения, которые могут повлиять на достоверность информации, представлены в разделе «Об отчете» на страницах 12-13 Отчета.

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод в отношении информации, содержащейся в Отчете.

Мы выполнили проверку в соответствии со Стандартом «Задания по проверке информации, отличные от аудиторских проверок или обзоров исторической финансовой отчетности» («ISAE3000»), выпущенным IFAC.

Мы считаем, что выполненные процедуры достаточны для обоснования нашего вывода. Основными процедурами были:

- Интервью с представителями руководства Компании, которые связаны с управлением деятельностью в области устойчивого развития, а также с подготовкой соответствующей отчетности;
- Анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- Анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов круглых столов, проведенных Компанией, и участия в одном круглом столе;
- Сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли;
- Изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в 2010 году;
- Выявление существенных вопросов на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- Анализ выборки данных и процессов их сбора по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, охраны труда и благотворительной деятельности с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- Посещение двух дочерних обществ Компании: предприятия по добыче нефти и газа ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» и оператора нефтегазовых проектов ЗАО «РН-Шельф-Дальний Восток» – для сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- Сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального офиса Компании;
- Оценка соблюдения принципов отчетности в области устойчивого развития, использованных Компанией;
- Оценка наличия в Отчете элементов, требуемых уровнем применения A+ Руководства GRI G3.0.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫВОДА С ОГОВОРКОЙ

Отчет не содержит достаточной информации о результатах деятельности Компании в отношении выбросов парниковых газов.

Консолидированные данные по объему разлитой нефти и площади загрязненных земель, приведенные в Отчете, неполны.

ВЫВОД С ОГОВОРКОЙ

На основании проведенных процедур, за исключением влияния на Отчет обстоятельств, описанных в разделе «Основания для вывода с оговоркой», мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что в соответствии с требованиями Системы GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, информация в Отчете не отражает достоверно и достаточно политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в течение 2010 года.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Отчет не соответствует требованиям уровня применения A+ Руководства GRI G3.0.

«ЭРНСТ ЭНД ЯНГ (СНГ) Б.В.»

Москва,

24 мая 2011 года

Приложение 1.

Выполнение целей на 2010 год. Цели на период до 2015 года[20]

Выполнение целей на 2010 год, представленных в Отчете в области устойчивого развития за 2009 год

Цель	Результат
Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда	
Продолжение реализации целевых Экологической и Газовой программ, программ энергосбережения и повышения надежности трубопроводов.	В 2010 году продолжалась реализация всех целевых программ (подробно ход реализации описан в отчете в соответствующем разделе).
Продолжение переработки накопленных нефтесодержащих отходов и очистки и рекультивации загрязненных земель.	В 2010 году была разработана и утверждена «Программа по ликвидации экологических ущербов, накопленных до консолидации на 2011–2014 годы». Всего в 2010 году рекультивировано 849 га нефтезагрязненных земель и ликвидировано 100 шламовых амбаров.
Персонал	
Возобновление работ по оценке персонала, ротации и кадровому резерву.	В 2010 году было проведено обновление кадрового резерва, возобновлена оценка персонала. Более подробно результаты описаны в соответствующем разделе отчета.
Распространение системы годового премирования, основанной на ключевых показателях эффективности, на генеральных директоров дочерних обществ и их заместителей.	Перенесено на 2011 год.
Увеличение расходов на обеспечение работников жильем примерно на 40% по сравнению с 2009 годом.	Выполнено.
Разработка единой методологии организации обучения на корпоративной учебной базе Компании.	Развивались корпоративные программы профессиональной переподготовки, система дистанционного обучения. Более подробно результаты описаны в соответствующем разделе отчета.
Разработка механизмов привлечения, отбора, мотивации и обучения внутренних тренеров.	Разработана нормативная база, регулирующая механизмы привлечения, отбора и мотивации внутренних тренеров и преподавателей учебных центров Компании. Специальные разделы, посвященные работе преподавателей и тренеров, включены в Стандарт Компании «Организация обучения персонала» и Указания Компании «Организация деятельности региональных учебных центров». Проводится планомерная работа по организации обучения силами внутренних преподавателей в соответствии с требованиями этих документов.

[20] *Цели и задачи, связанные с производственной деятельностью, отражены в Годовом отчете Компании.*

Цель	Результат
Совершенствование молодежной политики с целью обеспечения притока молодых квалифицированных кадров для работы на предприятиях Компании.	Продолжалось развитие системы «Школа – вуз – предприятие». Были увеличены объемы финансирования. Более подробно результаты описаны в соответствующем разделе отчета.
Поддержание расходов на развитие производственной социальной сферы на уровне 2009 года.	Выполнено.
Общество	
Утверждение Советом директоров Комплексной программы региональной политики Компании.	Программа разработана, утверждение программы перенесено на первую половину 2011 года.
Продолжение программ участия Компании в социально-экономическом развитии регионов деятельности; сохранение инвестиций в это направление на уровне 2009 года.	Инвестиции в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве незначительно увеличились; все программы были продолжены. Более подробно результаты описаны в соответствующем разделе отчета.
Расширение благотворительной деятельности.	Финансирование благотворительной деятельности в 2010 году было увеличено вдвое.

Цели на 2011 год

Инновации

- Разработка Программы инновационного развития ОАО «НК «Роснефть».
- Подготовка стандарта по работе с объектами интеллектуальной собственности, разработка стандартов Компании, регламентирующих инновационную деятельность, включая стандарт управления проектами НИОКР.
- Завершение создания единого информационного пространства по реализуемым в Компании целевым программам повышения эффективности по следующим направлениям: модернизация производства, повышение энергоэффективности и ресурсосбережения, использование попутного нефтяного газа и экологическая и промышленная безопасность.
- Разработка единых требований к мониторингу целевых программ повышения эффективности производства.
- Участие в работе технологических платформ, формирующихся под эгидой Правительства РФ.

Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда

- Снижение уровня производственного травматизма, улучшение качества работы производственного контроля состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах ДО Компании.
- Выполнение задач на 2011 год Программы по ликвидации экологических ущербов, в том числе рекультивация 909 га нефтезагрязненных земель, ликвидация 134 шламовых амбаров, переработка 412 тыс. м^3 нефтесодержащих отходов.
- Пуск в эксплуатацию первой очереди очистных сооружений ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» в НГДУ Оха и НГДУ Катангли.

— Завершение строительства берегоукрепительных сооружений в ООО «РН-Туапсенефтепродукт», исключающих выклинивание нефтепродуктов в реку Туапсе.

— Введение в строй первой очереди очистных сооружений в ООО «РН – Туапсинский НПЗ».

— Получение положительного заключения Государственной экологической экспертизы на промышленное применение технологии переработки бурового шлама с получением строительного материала «грунтобетон».

Персонал

— Реализация Целевой программы по приведению вахтовых поселков к типовым стандартам.

— Обеспечение выполнения Программы по охране здоровья.

— Обеспечение жильем не менее 200 работников Компании, в том числе за счет ипотечной программы – более 100 семей сотрудников.

— Продолжение поэтапной реализации реформы негосударственного пенсионного обеспечения в Компании.

— Распространение системы годового премирования, основанной на ключевых показателях эффективности, на генеральных директоров дочерних обществ и их заместителей.

— Завершение необходимых оценочных процедур и утверждение состава кадрового резерва второго эшелона центрального аппарата управления Компанией.

— Утверждение и ввод в действие Стандарта по работе со стратегическим кадровым резервом Компании.

— Утверждение состава резервистов с высоким потенциалом развития. Формирование индивидуальных планов развития, программ обучения, стажировок и прочих обучающих программ для данной категории работников.

— Формирование планов ротации для руководителей первого эшелона управления Компанией и организация систематической работы по их реализации.

Общество

— Развитие взаимодействия с регионами присутствия, увеличение объемов финансирования соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.

— Проведение круглых столов в ключевых регионах присутствия в объеме не меньшем, чем в 2010 году.

— Утверждение Комплексной программы региональной политики на 2011–2015 годы.

Цели на 2012–2015 годы

Инновации

— Выполнение Программы инновационного развития.

— Продолжение взаимодействия с научно-исследовательскими институтами по вопросам инновационного развития.

Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда

— Снижение производственного травматизма, совершенствование производственного контроля состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах ДО Компании.

— Ликвидация всех нефтезагрязненных земель, исторически накопленных в ДО Компании.

— Расширение охвата интегрированной системы менеджмента.

— Доведение уровня использования попутного газа в целом по Компании до 95%.

— Снижение удельных выбросов загрязняющих веществ, объема накопленных нефтесодержащих отходов, аварийности и площадей загрязненных земель (подробнее целевые показатели приведены в соответствующем разделе).

Персонал

— Снижение к 2013 году уровня заболеваемости не менее чем на 30% от уровня 2008 года в рамках реализации Программы по охране здоровья.

— Обеспечение квалифицированным персоналом растущего производства Компании в условиях сокращения численности квалифицированной рабочей силы в России.

— Развитие взаимодействия с учебными заведениями для привлечения лучших выпускников для работы в Компании.

— Развитие системы обучения персонала, ориентированной на краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные потребности бизнеса.

— Усиление работы с кадровым резервом для обеспечения управленческими кадрами потребностей развития бизнеса Компании.

— Распространение системы годового премирования, основанной на ключевых показателях эффективности, на менеджеров среднего звена.

Общество

— Реализация Комплексной программы региональной политики на 2011–2015 годы.

— Продолжение взаимодействия с регионами деятельности в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.

— Проведение круглых столов в объеме не меньшем, чем в 2011 году.

Приложение 2.

Основные показатели в области устойчивого развития

Год	2008	2009	2010
Производственные и экономические показатели[21]			
Доказанные запасы нефти (по классификации PRMS), млн тонн	2421	2483	2487
Доказанные запасы газа (по классификации PRMS), млрд м^3	784	816	791
Добыча нефти и конденсата, млн тонн	110,1	112,8	119,6
Добыча газа, млрд м^3	12,5	12,8	12,4
Переработка нефти, млн тонн	49,3	49,8	50,5
Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн тонн	46,4	47,1	47,9
Активы на конец года, млн долларов	77 513	83 232	93 829
Задолженность по долгосрочным кредитам и обязательства на конец года, млн долларов	10 081	15 669	18 057
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн долларов США[21]			
Созданная прямая экономическая стоимость			
a) доходы	69 312	47 101	63 532
Распределенная экономическая стоимость			
b) операционные затраты	12 536	11 019	13 875
c) заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	2651	2137	2413
d) выплаты поставщикам капитала	1762	1205	1294
e) выплаты государствам	40 210	22 298	30 560
f) инвестиции в сообщества	139	198	116
Нераспределенная экономическая стоимость	12 014	10 244	15 274
Показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды[22]			
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. тонн	897	945	925
Уровень использования попутного нефтяного газа[23], %	63,2	67,0	52,6
Валовое отведение в поверхностные водные объекты, млн м^3	113,3	98,2	95,2
Количество порывов на трубопроводах, шт.	14 293	12 362	12 385
Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и готовности к чрезвычайным ситуациям, человеко-курсов	64 596	93 920	100 784

[21] *В соответствии с ОПБУ США.*
[22] *По данным управленческой отчетности.*
[23] *Данные по всем дочерним и зависимым (с учетом доли участия) нефтедобывающим обществам Компании.*

Год	2008	2009	2010
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, млн рублей	1961	1899	2111
Затраты на предупреждение чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной, радиационной и противофонтанной безопасности, млн рублей	2799	3492	4716
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн рублей	2846	5661	6495
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн рублей	4604	6180	6836
Штрафы за загрязнение окружающей среды, млн рублей	30	23	29
Платежи за загрязнение окружающей среды, млн рублей	306	438	589
Экологический ущерб от аварий, млн рублей	0	2,7	0
Основные показатели в области персонала[22]			
Численность на 31.12 (по всем ДО, входящим в периметр РСБУ), чел.	170 872	166 951	167 854
Среднесписочная численность[24], тыс. человек	114,3	139,4	144,2
Структура персонала по категориям деятельности, %			
Рабочие	67,4	62,1	61,6
Специалисты и служащие	20,8	26,1	26,9
Руководители	11,8	11,8	11,5
Текучесть, %	10,6	8,6	10,4
Среднемесячная заработная плата, руб/чел.	34 998	35 975	39 705
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП), млн рублей	47 998	60 197	68 665
Фонд выплат социального характера, млн рублей	2228	2477	2544
Основные показатели в области взаимодействия с обществом[22]			
Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей,	1 148 457	714 320	1 001 388
в том числе: налоги в федеральный бюджет и таможенные пошлины	1 027 463	606 276	851 788
налоги в региональный бюджет	108 890	96 888	136 981
взносы во внебюджетные фонды	12 104	11 156	12 619
Выплаченные дивиденды (в том числе миноритариям на дочерних предприятиях), млн долларов (ОПБУ США)	538	626	741
Расходы на социальные программы, включая инвестиции в социальную сферу регионов и благотворительность, млн рублей,	17 134	15 909	16 565
в том числе: на создание оптимальных условий труда	5434	5675	4928
на реализацию соглашений о партнерстве с регионами	2300	1862	1880
на благотворительность	618	796	1652

[24] Среднесписочная численность, так же как и другие показатели в области персонала, приведены по предприятиям, входящим в периметр консолидации управленческой отчетности. Периметр описан в Отчете в области устойчивого развития за 2009 год.

Приложение 3.
Таблица соответствия отчета Руководству GRI (версия 3.0), Руководству для подготовки отчетов по устойчивому развитию IPIECA/API (2010), принципам Глобального договора ООН и базовым индикаторам результативности РСПП (2008)

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
Стратегия и анализ				
Обращение председателя Совета директоров и председателя Правления	1.1		Заявление о неизменной поддержке	
Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	1.2			
— описание значительных воздействий организации на устойчивое развитие и связанных с ними проблем и возможностей	1.2			
— объяснение подхода к определению приоритетов среди этих проблем и возможностей	1.2			
— основные выводы относительно прогресса и результатов, достигнутых в отчетный период	1.2			
— описание основных процессов, направленных на управление результативностью, и/или основных изменений	1.2			
— описание важных рисков и возможностей для организации, возникающих в связи с тенденциями устойчивого развития	1.2			
— определение приоритетности основных тем, рисков и возможностей в области устойчивого развития в соответствии с их значимостью для долгосрочной стратегии организации	1.2			

	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
	Обращение заместителя председателя Правительства РФ, обращение президента ОАО «НК «Роснефть»	6–9	+	
	См. ниже			
			+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Воздействие Компании на заинтересованные стороны», стр. 14–17). За отчетный период воздействия Компании существенно не изменились.
			+	В Отчете в области устойчивого развития за 2008 год (раздел «Принципы составления отчета», стр. 13) подробно раскрыт подход Компании к определению существенных вопросов, который остается неизменным.
	Обращение президента ОАО «НК «Роснефть»; Приложение 2. Основные показатели деятельности в области устойчивого развития.	8–9, 90–91	+	
			+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Устойчивое развитие и социальная ответственность», стр. 14–17).
			±	Понимание основных рисков и возможностей для Компании в сфере устойчивого развития дорабатывается в процессе формирования стратегии. Мы планируем представить более подробную информацию о приоритетных рисках в следующем отчете. См. также Отчет в области устойчивого развития за 2008 год (раздел «Управление рисками», стр.44–45).
	О Компании	17	±	Мы планируем представить более подробную информацию о приоритетных рисках в следующем отчете.

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
— сводная таблица, содержащая результативность по отношению к задачам и полученный практический опыт в текущем периоде отчетности	1.2			
— сводная таблица (таблицы), содержащая задачи на следующий период отчетности и среднесрочные цели, связанные с ключевыми рисками и возможностями	1.2			
— описание существующих механизмов управления, специально предназначенных для управления этими рисками и выявления других рисков и возможностей	1.2			
Характеристика организации				
Название организации	2.1			
Главные бренды, виды продукции и/или услуг	2.2			
Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	2.3			
Расположение штаб-квартиры организации	2.4			
Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	2.5			
Характер собственности и организационно-правовая форма	2.6			
Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	2.7			
Масштаб организации	2.8			
— число сотрудников (в разбивке по странам/регионам)	2.8			
— чистый объем продаж	2.8			
— общая капитализация	2.8			
— количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	2.8			
— общая стоимость активов	2.8			
— доверительное управление (включая долю, принадлежащую крупнейшим акционерам, и их наименования)	2.8			

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Приложение 1. Выполнение целей на 2010 год. Цели на период до 2015 года; Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития.	86–87 90–91	+	
Приложение 1. Выполнение целей на 2010 год. Цели на период до 2015 года	87–89	+	
О Компании, Инновационная деятельность	16–17 28–29	+	Дополнительная информация представлена в Годовом отчете за 2010 год.
Приложение 5. Контактная информация	123	+	
О Компании	16	+	Основная продукция — нефть и нефтепродукты.
О Компании	16	+	Дополнительная информация представлена в Годовом отчете за 2010 год.
		+	Центральный офис Компании находится в г. Москва.
		+	Годовой отчет за 2010 год (раздел «О Компании», стр. 34).
		+	Годовой отчет за 2010 год (раздел «О Компании», стр. 34).
		+	Годовой отчет за 2010 год (раздел «Сбыт», стр. 70–79).
См. ниже		+	
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	90–91	+	
		+	Годовой отчет за 2010 год (раздел «О Компании», стр. 36).
		+	Консолидированная финансовая отчетность на 31 декабря 2010 и 2009 гг., и за 2010, 2009 и 2008 гг., стр. 2.
		+	Годовой отчет за 2010 год (раздел «О Компании», стр. 36).
		+	Консолидированная финансовая отчетность на 31 декабря 2010 и 2009 гг., и за 2010, 2009 и 2008 гг., стр. 2.
		+	Годовой отчет за 2010 год (раздел «Акционерный капитал», стр. 139).

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
— затраты по странам/регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов	2.8			
Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	2.9			
Награды, полученные за отчетный период	2.10			
Параметры отчета				
Отчетный период	3.1			
Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	3.2			
Цикл отчетности	3.3			
Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	3.4			
Процесс определения содержания отчета	3.5			
Границы отчета	3.6			
Ограничения области охвата или границ отчета	3.7			
Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	3.8			
Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	3.9			
Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	3.10			
Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	3.11			
Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	3.12			
Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	3.13			

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		+	Консолидированная финансовая отчетность на 31 декабря 2010 и 2009 гг., и за 2010, 2009 и 2008 гг., стр. 3. Основная деятельность Компании осуществляется на территории РФ. Зарубежные активы Роснефти не являются центрами значительных затрат.
		+	Существенных изменений масштабов, структуры или собственности в 2010 году не было.
Обращение президента ОАО «НК «Роснефть»	9	+	
Об отчете	12	+	
Об отчете	12	+	
Об отчете	12	+	
Приложение 5. Контактная информация	123	+	
Об отчете	13	+	Дополнительная информация представлена в Отчете в области устойчивого развития за 2008 год (раздел «Принципы составления отчета», стр. 13–14).
Об отчете	13	+	
Об отчете	13	+	
Об отчете	13	+	
Об отчете	13	+	Существенных изменений в методах измерения и оценки показателей по сравнению с прошлым годом не было.
		+	Существенных переформулировок информации, опубликованной в предыдущих отчетах, не было.
Об отчете	13	+	
Настоящее приложение	92–121	+	
Об отчете	13	+	

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами				
Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	4.1			
Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	4.2			
Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, указание количества независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	4.3			
Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	4.4			
Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	4.5			
Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	4.6			
Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]	4.7			
Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	4.8			1.1.
Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	4.9			

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		+	Годовой отчет за 2010 год (раздел «Корпоративное управление», стр. 114–129).
		+	Годовой отчет за 2010 год (раздел «Корпоративное управление», стр. 119).
		+	Годовой отчет за 2010 год (раздел «Корпоративное управление», стр. 119).
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Устойчивое развитие и корпоративная культура», стр. 66–67).
Система вознаграждения персонала	62	+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (разделы «Корпоративное управление», стр. 62–64; «Мотивация персонала», стр. 100), Годовой отчет за 2010 год (раздел «Корпоративное управление», стр. 130–131).
		+	Годовой отчет за 2010 год (раздел «Корпоративное управление», стр. 117–119; Приложение 2. Сведения о соблюдении ОАО «НК «Роснефть» кодекса корпоративного поведения, стр. 161, 164). Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/.
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Корпоративное управление», стр. 62–64).
О Компании	16–17	+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Устойчивое развитие и корпоративная культура», стр. 65–66). Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/.
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Корпоративное управление», стр. 62–64). Компания присоединилась к Глобальному договору ООН и Социальной хартии российского бизнеса.

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	4.10			
Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	4.11		Принцип 7	
Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	4.12			
Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	4.13			
Перечень групп заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	4.14			
Основания для выявления и отбора групп заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	4.15			
Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и группам заинтересованных сторон	4.16			
Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	4.17			
Показатели экономической результативности				
Сведения о подходах в области менеджмента				
АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ				
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	EC1	SE13		1.2. 1.3. 1.4. 1.5. 1.6. 1.7

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		+	Система вознаграждения персонала, Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (разделы «Корпоративное управление», стр. 62–64), Годовой отчет за 2010 год (раздел «Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента ОАО «НК «Роснефть», стр. 131).
		+	Компания считает важным проведение необходимых экспертиз для минимизации негативного воздействия планируемой деятельности на окружающую среду.
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 58–59). Компания присоединилась к Глобальному договору ООН и Социальной хартии российского бизнеса
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 58–59). Компания также является членом рабочей группы по разработке Отраслевого приложения для нефтегазовой отрасли к Руководству по отчетности в области устойчивого развития GRI
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	20	+	
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 38–39).
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	20–21	+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 38–39).
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	21–25	+	
			Годовой отчет за 2010 год, стр 34–79.
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	90	+	

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	EC2			
Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом, с установленными льготами	EC3			1.8.
Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	EC4			
АСПЕКТ: ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ				
Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	EC5		Принцип 1	
Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	EC6	SE7		
Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	EC7	SE6	Принцип 6	
АСПЕКТ: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ				
Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь в общественных интересах, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	EC8			
Понимание и описание значимых непрямых экономических воздействий, включая область влияния	EC9			
Показатели экологической результативности				
Сведения о подходах в области менеджмента				1.1.

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		—	В настоящее время Компания не оценивала последствия изменения климата для ее деятельности. Компания планирует выполнить такую оценку и представить результаты до 2015 года.
Персонал – Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах	70–71	+	http://www.neftegarant.ru/pokazateli/osnov.php
		+	Годовой отчет за 2010 год (раздел «Макроэкономические показатели», стр.81–82).
Персонал – Система вознаграждения персонала	62–65	+	
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (разделы «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» – Бизнес-сообщество, стр. 41–49; Поддержка социальной инфраструктуры регионов присутствия, стр.120). В 2010 году подходы и практика подобных закупок не изменились.
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (Общая характеристика персонала, 96–97). В 2010 году процедуры найма местного населения и доля руководителей, нанятых из местного населения, существенно не изменились.
Общество	74	+	
Обращение заместителя председателя Правительства РФ	6–7	+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (разделы «Воздействие Компании на заинтересованные стороны», стр. 14–17; «Поддержка социальной инфраструктуры регионов присутствия», стр. 118–121, «Развитие спорта – стратегическое направление социальной деятельности НК «Роснефть», стр. 123).
Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда; Цели, программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности и охраны труда	34, 38–39	+	Более подробная информация представлена в Отчете в области устойчивого развития за 2009 год.

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
Система экологического менеджмента				
АСПЕКТ: МАТЕРИАЛЫ				
Использованные материалы с указанием массы или объема	EN1			
Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	EN2	E10		2.1.
АСПЕКТ: ЭНЕРГИЯ				
Прямое использование энергии с указанием первичных источников	EN3	E2		2.2.
Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	EN4		Принципы 8, 9	
Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	EN5			
Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	EN7			
АСПЕКТ: ВОДА				
Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	EN8	E6	Принцип 8	2.3.
Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	EN10		Принципы 8, 9	2.4.

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда	34	+	Более подробная информация представлена в Отчете в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Развитие интегрированной системы менеджмента», стр. 70–71).
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	90	+	Помимо переработки нефти и газа Компания использует значительный объем материалов для обустройства скважин, в т.ч. цемент (в 2010 году использовано 139 тыс. тонн), обсадные трубы (212 тыс. тонн), компоненты буровых растворов, барит и бентонит.
Охрана окружающей среды – Обращение с отходами	44	+	Нефтесодержащие отходы, перерабатываемые Компанией с получением товарных продуктов, составляют незначительную долю используемых материалов.
Охрана окружающей среды – Энергоэффективность	47	±	Дочерние общества Компании используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, нефть, дизельное и печное топливо, бензин. В связи с масштабами Компании и разнообразием характеристик используемого топлива представить разбивку по первичным источникам невозможно.
Охрана окружающей среды – Энергоэффективность	47	±	Косвенное потребление энергии в пересчете на первичные источники составляет примерно $8*10^{17}$ Дж. Пересчет на первичные источники выполнен на основе Национального энергетического баланса за 2008 г. В связи с недостаточным объемом информации об источниках закупаемой энергии Компания в настоящее время не имеет возможности указать первичные источники.
Охрана окружающей среды – Энергоэффективность	47	+	
Охрана окружающей среды – Энергоэффективность	47	+	Инициативы, связанные с использованием попутного газа для производства энергии, приводят к снижению косвенного энергопотребления.
Охрана окружающей среды – Водопотребление и водоотведение	42–43	+	В общем объеме забираемых вод подземные источники составляют около 47%, поверхностные источники – 25% и воды, передаваемые другими (в основном, муниципальными) организациями – 28%. Общий объем забираемой воды составляет ок. 460 млн $м^3$.
Охрана окружающей среды – Водопотребление и водоотведение	42–43	+	Доля многократно и повторно используемой воды составляет около 80%.

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
АСПЕКТ: БИОРАЗНООБРАЗИЕ				
Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	EN11	E5	Принцип 8	
Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	EN12			
Сохраненные или восстановленные местообитания	EN13			
Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	EN14			
АСПЕКТ: ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ				
Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	EN16	E1	Принцип 8	2.5.
Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	EN17			
Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	EN18		Принципы 8, 9	
Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	EN19			
Выбросы в атмосферу NO_X, SO_X и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	EN20	E7	Принцип 8	2.6.
Сжигание в факелах		E4		

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		±	Компания осуществляет производственную деятельность в лиманно-плавневой зоне Азовского моря, на шельфе Охотского моря, в бассейне реки Оби, в тундровой зоне Тимано-Печоры и Красноярского края. Компания в настоящее время не консолидировала данные о площадях земель, расположенных на территориях с высокой ценностью биоразнообразия, и планирует представить эти данные до 2015 года.
Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда – Ключевые вопросы в 2010 году	34–35	+	Компания не выявила существенных воздействий на биоразнообразие и предоставляет информацию о воздействии деятельности на морских млекопитающих в связи с вниманием к ней заинтересованных сторон.
Охрана окружающей среды – Сохранение биоразнообразия и восстановление нарушенных экосистем	45–46	+	
Охрана окружающей среды – Сохранение биоразнообразия и восстановление нарушенных экосистем	45	+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Сохранение биоразнообразия», стр. 87–89).
		—	Компания планирует провести оценку и опубликовать данные о выбросах парниковых газов до 2015 года.
		—	По данным, опубликованным в отчетах об устойчивом развитии рядом крупных компаний нефтегазовой отрасли, прочие косвенные выбросы парниковых газов (выбросы, связанные с использованием стороннего транспорта, и т.п.) не являются существенными для нефтегазовых компаний. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.
Охрана окружающей среды – Выбросы парниковых газов	41	±	Данные о достигнутом снижении выбросов парниковых газов планируется опубликовать в 2013 году по результатам мониторинга реализации проектов.
		+	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах.
Охрана окружающей среды – Выбросы в атмосферу	40	+	
Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда – Ключевые вопросы в 2010 году	35–37		

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	EN21	E9	Принцип 8	2.7. 2.7.2.
Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	EN22	E10	Принцип 8	2.8.
Общее количество и объем существенных разливов	EN23	E8	Принцип 8	2.9.
АСПЕКТ: ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ				
Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	EN26	HS4		2.11.
Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемая для переработки производителю с разбивкой по категории	EN27			
АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ				
Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	EN28		Принцип 8	2.10.
АСПЕКТ: ОБЩИЕ				
Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	EN30		Принципы 7–9	2.12.

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Охрана окружающей среды – Водопотребление и водоотведение	43	±	В связи с масштабом Компании представить информацию в разбивке по принимающим водным объектам не представляется возможным.
Охрана окружающей среды – Обращение с отходами	44	+	
Снижение аварийности и готовность к чрезвычайным ситуациям – Надежность трубопроводов	50	+	Обращаем внимание на неполноту данных по объему разливов нефти и площадям нефтезагрязненных земель, в том числе, возможно, и в предыдущих отчетах.
		±	Компания ведет реконструкцию нефтеперерабатывающих производств для перехода на выпуск бензина и дизельного топлива, отвечающих требованиям «Евро». Компания не проводила оценку масштаба снижения воздействия на окружающую среду в результате перехода на такое топливо и не планирует ее, так как в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.
		—	Показатель не является существенным для Компании с учетом характеристик ее бизнеса (незначительная доля продукции выпускается в перерабатываемой таре). Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	91	+	В отношении ряда дочерних обществ Компании блока «Добыча» налагались административные штрафы в связи с причинением вреда окружающей среде или нарушением экологических требований. Большинство таких случаев связано с разливами нефти при эксплуатации трубопроводного транспорта. Суммы индивидуальных штрафов не существенны. Кроме того, в ряде регионов в отношении Компании инициированы иски о понуждении к выполнению требований по рекультивации нарушенных земель при эксплуатации месторождений. Как правило, Компания осуществляет рекультивационные мероприятия своевременно, а при возникновении спорных ситуаций обеспечивает рекультивацию по неисполненным обязательствам в полном объеме.
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	91	+	

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда				
Сведения о подходах в области менеджмента				1.1.
Уровень расходов на охрану труда				3.1.9.
АСПЕКТ: ЗАНЯТОСТЬ				
Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	LA1	SE15		3.1.1.
Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	LA2		Принцип 6	3.1.2. 3.1.3.
Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	LA3			
АСПЕКТ: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА				
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	LA4			3.1.4.
Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	LA5		Принцип 3	
АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ				
Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	LA7	HS2 HS3		3.1.5. 3.1.6. 3.1.7. 3.1.8.
Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний	LA8			
Участие работников в разработке программ и мероприятий по охране труда		HS1		
Безопасность производственных процессов		HS5		

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Персонал; Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	62, 66–67, 91	+	
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	91	+	
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	91	+	Почти все сотрудники Компании (более 99%) работают по постоянному трудовому договору. Абсолютное большинство работает на территории РФ.
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	91	±	Информация о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время не собирается. Компания планирует собрать ее до 2015 года.
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Социальные выплаты и льготы», стр. 101). Подавляющее большинство работников Компании работают по договору полной занятости.
Персонал – Ключевые вопросы в 2010 году	57	+	По состоянию на конец 2010 г. коллективными договорами было охвачено 75% работников предприятий Компании, входящих в периметр централизованного бизнес-планирования.
		+	Минимальный период уведомления определяется в соответствии с Трудовым кодексом РФ (не менее двух месяцев).
Охрана труда, Создание достойных условий труда	52–53, 69	+	Коэффициент потерянных дней в 2010 г. составил 3,03, коэффициент профессиональных заболеваний – 0,032. Средняя продолжительность отсутствия на работе по всем причинам составила 10 дней на 1 работника (по предприятиям, входящим в периметр централизованного бизнес-планирования).
Создание достойных условий труда	69	+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Создание условий для эффективного труда», стр. 105).
			Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» – «Персонал», стр. 40).
Снижение аварийности и готовность к чрезвычайным ситуациям	48–49		

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
АСПЕКТ: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ				
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников	LA10	SE17		3.1.10.
Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	LA12	SE17		
АСПЕКТ: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ				
Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	LA13	SE15	Принципы 1, 6	3.1.12.
Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	LA14		Принципы 1, 6	
Показатели результативности: права человека				
Сведения о подходах в области менеджмента				
АСПЕКТ: ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК				
Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	HR1	SE8	Принципы 1–6	
Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	HR2	SE9	Принципы 1–6	

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Персонал, Развитие персонала	66	+	В отчете представлены данные по количеству обученных сотрудников. Компания не собирает данных об обучении в часах на сотрудника в год, но планирует собирать такие данные, начиная с 2015 года.
Персонал, Развитие персонала	66	+	
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Общая характеристика персонала», стр. 96). Существенных изменений структуры персонала по полу и возрасту в 2010 году не произошло. Компания не собирает данных по другим показателям разнообразия и не планирует этого делать, так как данный вопрос не рассматривается как существенный.
		+	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий сотрудников не отличаются.
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (разделы «Воздействие Компании на заинтересованные стороны», стр. 16–17, «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» – «Персонал», стр. 40).
		—	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека в рамках инвестиционных соглашений не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.
		—	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека подрядчиками не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
АСПЕКТ: НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ				
Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	HR4	SE18	Принципы 1, 2, 6	3.2.2.
АСПЕКТ: СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ				
Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведения коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	HR5	SE8	Принципы 1, 2, 3	
Трудовые споры		SOC-6		3.2.1.
АСПЕКТ: ДЕТСКИЙ ТРУД				
Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	HR6		Принципы 1, 2, 5	
АСПЕКТ: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД				
Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	HR7		Принципы 1, 2, 4	
АСПЕКТ: ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ				
Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	HR9	SE2	Принципы 1, 2	3.2.3.
Показатели результативности взаимодействия с обществом				
Сведения о подходах в области менеджмента				
АСПЕКТ: СООБЩЕСТВО				
Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	SO1	SE1		3.3.3.

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		+	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2010 году в Компании не было ни одного инцидента, связанного с нарушением прав человека и/или дискриминацией работников.
		+	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров.
		+	Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров.
		+	Компания не ведет деятельности, связанной с риском использования детского труда.
		+	Компания не ведет деятельности, связанной с риском принудительного труда.
Общество – Ключевые вопросы в 2010 году	74–78	+	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2010 году Компания не допускала нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов.
Общество – Поддержка социальной сферы регионов присутствия	82–83	+	
Общество – Поддержка социальной сферы регионов присутствия	82–83	+	

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач				3.3.1.
Взаимодействие с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач				3.3.2.
Участие в некоммерческих организациях				3.3.5.
Социальные инвестиции		SE4		
Программы по поддержке местных сообществ		SE5		
Коренное население		SE2		
АСПЕКТ: КОРРУПЦИЯ				
Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	SO2	SE11, SE12		
Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	SO3	SE11		
Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	SO4			

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	20–24	+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Общество», стр. 50–52).
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	20–24	+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Благотворительная и спонсорская деятельность», стр. 126–127). В рамках благотворительного бюджета Компания поддерживает социально и экологически значимые проекты региональных и местных общественных организаций.
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Участие во внешних инициативах и признание достижений», стр. 58–59).
Общество	74	+	
Общество – Ключевые вопросы в 2010 году	74–78	+	
Общество – Ключевые вопросы в 2010 году	74–78	+	
		—	Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. О внедрении Кодекса деловой этики см. раздел «О Компании». Вопросы предотвращения коррупции также затрагиваются деятельностью Контрольно-ревизионного управления, Департамента экономической безопасности и Управления внутреннего аудита Компании. Информация о дочерних обществах, проанализированных ими для выявления рисков коррупции, является конфиденциальной.
		+	Обучение антикоррупционным политикам и процедурам в 2010 году не проводилось.
		—	Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. О внедрении Кодекса деловой этики см. раздел «О Компании». Вопросы предотвращения коррупции также затрагиваются деятельностью Контрольно-ревизионного управления, Департамента экономической безопасности и Управления внутреннего аудита Компании. Информация о выявленных нарушениях и предпринятых ответных действиях дочерних обществ является конфиденциальной.

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
АСПЕКТ: ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА				
Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббировании	SO5	SE14		3.3.4.
АСПЕКТ: ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ				
Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	SO7			
АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ				
Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	SO8			

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (разделы «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» – «Общество», «Диалог с заинтересованными сторонами в регионах деятельности»), Годовой отчет за 2010 год (Приложение 1. Основные факторы риска, стр. 153–158).
		+	В 2010 году против Компании и ее дочерних обществ было возбуждено 11 дел в связи с недобросовестной конкуренцией и монополистической деятельностью. Из них: — два дела были прекращены в связи с отсутствием нарушений антимонопольного законодательства; — по пяти делам вынесены решения о нарушениях со стороны Компании и ее дочерних обществ и наложены штрафы на общую сумму 0,4 млн рублей;, — четыре дела в отношении дочерних обществ в настоящее время находятся на рассмотрении в антимонопольных органах, решения по ним еще не вынесены. При реализации нефтепродуктов на внутреннем рынке Компания осуществляет постоянный мониторинг уровня рыночных цен и выполняет рекомендации антимонопольных органов, направленные на формирование экономически обоснованных цен на нефтепродукты. Компания в 2010 году перешла на реализацию основных оптовых объемов нефтепродуктов в адрес третьих лиц, в том числе дочерних обществ Компании, через товарно-сырьевые биржи. Компания публикует актуальные данные о ценах на основные нефтепродукты на своих АЗС на сайте http://www.rosneft.ru/Downstream/prices/
		+	В 2010 году значительные штрафы и нефинансовые санкции в связи с несоблюдением законодательства и нормативных требований на Компанию не налагались.

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IPIECA/ API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)
Показатели результативности: ответственность за продукцию				
Сведения о подходах в области менеджмента				
АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ				
Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оценивается для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	PR1	HS4		
АСПЕКТ: МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ				
Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	PR3	HS4		3.4.1.
Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	PR5			
АСПЕКТ: МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ				
Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	PR6			
АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ				
Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	PR9			

Раскрытие элементов (показателей) GRI в отчете

+	Полностью.
±	Частично.
—	Не отражен.

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» – «Бизнес-сообщество», стр. 45–46).
		+	Безопасность продукции нефтепереработки регламентируется специальными требованиями, и Компания учитывает эти требования при разработке продукции.
		+	Деятельность по предоставлению информации о соответствии нефтепродуктов стандартам безопасности, а также по безопасному обращению с продукцией Компания строит на основе требований соответствующего законодательства.
		+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» – «Бизнес-сообщество», стр. 45–49).
		—	Тема маркетинговых коммуникаций не была выявлена как существенная в процессе определения содержания отчета.
		+	В 2010 году значительные штрафы в связи с продукцией или услугами на Компанию не налагались

Приложение 4.

Используемые сокращения

ОАО «НК "Роснефть"», НК «Роснефть», Компания — сокращенные названия для ОАО «Нефтяная компания "Роснефть"»

Руководство GRI — Руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия 3.0

АЗС — автозаправочная станция

ВСХ — выплаты социального характера

ГТМ — геолого-технические мероприятия

ГТС — газотранспортная система

ДМС — добровольное медицинское страхование

ДО — дочернее общество

ИПО — индивидуальное пенсионное обеспечение

ИСМ — интегрированная система менеджмента

КМНС — коренные малочисленные народы Севера

КПЭ — ключевой показатель эффективности

Минэкономразвития России — Министерство экономического развития Российской Федерации

НГДО — нефтегазодобыча

НИОКР — научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НИПИ — научно-исследовательский и проектный институт

НПЗ — нефтеперерабатывающий завод

НПО — нефтепродуктообеспечение

НПФ «Нефтегарант» — негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант»

НТС — научно-технический совет

ООН — Организация Объединенных Наций

ОПБУ США — общепринятые принципы бухгалтерского учета США

ПБОТОС — промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды

ПНГ — попутный нефтяной газ

РАН — Российская академия наук

РКИК — Рамочная конвенция об изменении климата

Росстат — Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учета

РСПП — Российский союз промышленников и предпринимателей

РСЧС — Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

СИЗ — средства индивидуальной защиты

СМИ — средства массовой информации

СФУ — Сибирский федеральный университет

ТИС — технологическая информационная система

ФЗП — фонд заработной платы

ЧС — чрезвычайная ситуация

API — Американский институт нефти

GTL — Gas to liquids, процесс преобразования природного газа в синтетическое жидкое топливо и другие жидкие углеводородные продукты

IPIECA — Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды

Приложение 5.

Контактная информация

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «РОСНЕФТЬ»

Адрес: 117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., 26/1

Телефон +7 (495) 777-44-22

Факс +7 (495) 777-44-44

E-mail: postman@rosneft.ru

КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ

http://www.rosneft.ru

http://www.rosneft.com

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

По любым интересующим вас вопросам, связанным с отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Управление корпоративной культуры.

Телефон +7 (495) 229-47-36

Факс +7 (495) 229-47-68

E-mail: e_karpova@rosneft.ru