Отчёт по устойчивому развитию
2006-2007

Содержание

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА..... 4

ОБ ОТЧЕТЕ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ..... 6

ОБ ОАО "Полюс Золото"..... 10

История создания..... 10

Миссия..... 12

Стратегическое видение..... 12

Стратегические ориентиры..... 13

Масштаб деятельности..... 14

Активы и регионы присутствия Компании..... 18

Красноярский край..... 20

ЗАО "Полюс"..... 20

Иркутская область..... 21

ЗАО "ЗДК "Лензолото"..... 21

ООО "ЛЗРК"..... 23

Республика Саха (Якутия)..... 24

ОАО "Алданзолото" ГРК"..... 24

ОАО "ЮВГК"..... 24

Магаданская область..... 25

ОАО "Рудник им. Матросова"..... 25

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ И СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА... 26

Совет директоров..... 26

Состав Совета директоров..... 27

Независимые директора в составе Совета директоров..... 28

Комитет по аудиту при Совете директоров..... 28

Состав Комитета по аудиту Совета директоров..... 29

Корпоративный секретарь..... 29

Управление Компанией..... 30

Корпоративная структура..... 32

Основные риски в деятельности Компании..... 34

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ..... 36

Основные производственные и финансовые показатели..... 36

Создание и распределение стоимости..... 37

Дивиденды..... 39

Налоги и платежи..... 40

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ... 42
Взаимодействие с акционерами и инвесторами ... 45
Взаимодействие с трудовым коллективом ... 47
Взаимодействие с профессиональным союзом ... 49
Взаимодействие с деловыми партнерами ... 50
Поставщики ... 50
Потребители ... 54
Ответственность за продукцию ... 54
Сбытовая политика ... 55
Взаимодействие с местными сообществами ... 57
УЧАСТИЕ В РАЗВИТИИ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ... 62
Золотоизвлекательная фабрика (ЗИФ-3) ... 62
Грантовый конкурс Полюс Золото – CAF ... 63
Совместный проект ОАО "Полюс Золото" и Благотворительного фонда ТПП РФ ... 64
ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ... 66
Характеристика персонала ... 66
Мотивация, оплата труда, социальные гарантии ... 68
Развитие и обучение персонала ... 71
Создание достойных условий труда ... 73
Корпоративная культура ... 73
Права человека ... 76
Противодействие коррупции ... 77
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА ... 78
Организация деятельности по охране окружающей среды, обеспечению промышленной безопасности и охраны труда ... 80
Подходы к рациональному использованию ресурсов и охране биоразнообразия ... 81
Охрана и рекультивация земель ... 82
Обращение с отходами ... 83
Водопользование и охрана водных объектов ... 84
Охрана атмосферного воздуха ... 85
Рациональное использование энергии ... 87
Промышленная безопасность и охрана труда ... 89
НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА, КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ... 92
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА ПРИМЕНЕНИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI ... **93**
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ТАБЛИЦА ПРИМЕНЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI ИЗ ОТРАСЛЕВОГО ПРИЛОЖЕНИЯ GRI ПО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ И ГОРНОДОБЫВАЮЩЕМУ СЕКТОРУ ... **98**

Обращение Генерального директора

Уважаемые читатели!

Рад представить Вашему вниманию Отчет в области устойчивого развития ОАО "Полюс Золото" за период 2006–2007 годов.

В течение 2006–2007 годов Компания не только продемонстрировала успешное выполнение текущих задач, но и сделала ряд значительных шагов в рамках осуществления Стратегии развития до 2015 года. В нашей работе мы исходим из того, что обязательным условием успешного развития Компании в долгосрочной перспективе является социально ответственное поведение перед всеми сторонами, интересы которых затрагивает наша деятельность.

Высокие производственные и финансовые результаты уже сегодня позволяют Компании вносить свой вклад в развитие нашей страны. Налоговые платежи регулярно поступают в бюджеты Красноярского края, Иркутской и Магаданской областей, Республики Саха (Якутия). Значительные средства инвестируются в модернизацию действующих и строительство новых горнорудных предприятий, создаются предпосылки для развития малого и среднего бизнеса в регионах деятельности.

Одна из важнейших задач Компании – обеспечение социального благополучия и достойного уровня жизни работников. На решение этой задачи нацелены система оплаты труда и предоставляемые социальные гарантии. Компания прилагает последовательные усилия, направленные на создание необходимых условий для реализации потенциала своих работников. Важнейшей составляющей кадровой политики является развитие и обучение персонала.

Одним из безусловных приоритетов Компании является создание безопасных условий труда. Компания стремится минимизировать возможные негативные последствия производственной деятельности на здоровье работников и прилагает все усилия для предотвращения несчастных случаев на производстве.

В течение 2006–2007 годов Компания продолжала делать шаги, предусмотренные Стратегией развития до 2015 года, направленные на снижение негативного воздействия производственного процесса на окружающую среду. Реализуемые меры, в частности, были направлены на рациональное использование ресурсов и повышение экологической эффективности деятельности предприятий Компании.

Хотелось бы подчеркнуть, что Отчет в области устойчивого развития для нас – это, прежде всего, возможность установить "обратную связь" с обществом и государством, акционерами и инвесторами, работниками и деловыми партнерами. Такое взаимодействие позволит нам уточнить концепцию устойчивого развития Компании и расширить перечень приоритетов в области социального партнерства и охраны окружающей среды.

Генеральный директор
Е.И. Иванов

Об Отчёте по устойчивому развитию

ОАО "Полюс Золото" считает для себя приоритетом следовать принципам устойчивого развития (Sustainable development), сформулированным Конференцией ООН по окружающей среде и развитию 1992 года в г. Рио-де-Жанейро и "Глобальной инициативой по отчетности" (Global Reporting Initiative, GRI).

Сразу после своего формирования в 2006 году ОАО "Полюс Золото" подготовило отчет с использованием рекомендаций и основных принципов международного стандарта социальной отчетности GRI, заявив рынку о своей приверженности принципам устойчивого развития. Первый отчет по устойчивому развитию охватывал период становления Компании в 2004–2005 годах. Данный Отчет размещен на Интернет-сайте Компании в разделе "Сообщество" по адресу: http://www.polyusgold.com/atlas/705/, а также был направлен в дочерние общества Компании, где используется в текущей работе, и представлен экспертному сообществу.

В рамках следования принципам устойчивого развития Компания выделяет для себя три ключевых направления: 1) забота о местных сообществах в регионах деятельности компании, 2) забота о своих сотрудниках, и 3) экологическая ответственность и промышленная безопасность.

Настоящий Отчет по устойчивому развитию ОАО "Полюс Золото" – второй отчет Компании в области устойчивого развития, выполненный с использованием рекомендаций и основных принципов руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (версия 3.0) и отраслевого приложения GRI по металлургическому и горнодобывающему сектору (GRI Mining and Metals Sector Supplement, Pilot Version 1.0). При подготовке отчета Компания ориентировалась также на лучшие международные образцы подобной отчетности.

Решения по вопросам регулярной подготовки отчетов в области устойчивого развития принимались высшим руководством Компании. В соответствии с принятыми решениями в Компании используется двухлетний период отчетности. Второй отчет в области устойчивого развития Компании охватывает период с 2006 по 2007 годы.

С целью подготовки Отчета по устойчивому развитию, для всестороннего рассмотрения результатов деятельности ОАО "Полюс Золото" в 2006-2007 годах в сфере устойчивого развития, была сформирована рабочая группа. В рамках работ по подготовке Отчета рабочей группой были проанализированы внешние и внутренние факторы, наиболее существенно влияющие на деятельность Компании, определены границы отчетности, разработан механизм подготовки отчетности в области устойчивого развития, утвержденный приказом Генерального директора ОАО "Полюс Золото".

Отчет отражает события отчетного периода, имеющие наибольшую социально-экономическую значимость для основных регионов производственной деятельности Компании, а также ожидания Компании относительно реализации планов развития в регионах деятельности.

Отчет охватывают следующие предприятия Компании, указанные в таблице 1.

Таблица 1. Предприятия Компании, представленные в Отчете по устойчивому развитию 2006–2007 гг.

№ п/п	Наименование предприятия	Сокращенное наименование	Месторасположение
1	Закрытое акционерное общество "Золотодобывающая компания "Полюс"	ЗАО "Полюс"	Красноярский край
2	Закрытое акционерное общество "Золотодобывающая компания "Лензолото"	ЗАО "ЗДК "Лензолото"	Иркутская область
3	Общество с ограниченной ответственностью "Ленская золоторудная компания"	ООО "ЛЗРК"	Иркутская область
4	Открытое акционерное общество "Алданзолото" Горнорудная компания"	ОАО "Алданзолото" ГРК"	Республика Саха (Якутия)
5	Открытое акционерное общество "Южно-Верхоянская Горнодобывающая компания"	ОАО "ЮВГК"	Республика Саха (Якутия)
6	Открытое акционерное общество "Рудник имени Матросова"	ОАО "РиМ"	Магаданская область

Объем информации, раскрываемый во втором Отчете, был расширен: в частности, помимо предприятий Компании, деятельность которых была рассмотрена в первом Отчете по устойчивому развитию, во второй Отчет включена информация о деятельности ОАО "ЮВГК".

В случаях, когда это необходимо для понимания деталей результативности Компании в области устойчивого развития, в настоящем Отчете приводится информация по Корпоративному центру – подразделению Компании, расположенному в г. Москве.

В рамках данного Отчета не рассматривалась деятельность ОАО "Якутская горная компания" (ОАО "ЯГК"). ОАО "ЯГК" владеет лицензией на геологическое изучение Кючусского рудного поля в Республике Саха (Якутия). В течение 2006–2007 гг. на Кючусском рудном поле были организованы масштабные геологоразведочные работы. Для выполнения работ привлекалась специализированная подрядная организация. По итогам 2007 года среднесписочная численность ОАО "ЯГК" составила 42 человека.

Компания будет стремиться обеспечить сопоставимость данных с последующими циклами отчетности. В то же время нельзя исключить ситуации, когда в связи с изменением порядка и/или формата предоставления внутренней отчетности Компании возможны расхождения с настоящим Отчетом.

Расширенная информация о финансово-хозяйственной деятельности Компании в отчетный период представлена в Годовых отчетах Компании за 2006 и 2007 годы соответственно, а также на корпоративном Интернет-сайте по адресу http://www.polyusgold.com/.

В оформлении Отчёта использованы фотографии, сделанные сотрудниками ОАО "Полюс Золото" и его дочерних компаний.

Таблица применения стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI приводится в Приложении 1 к настоящему Отчету.

Подготовленный Отчет соответствует уровню С применения Руководства GRI в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2. Критерии уровней применения GRI

	Включение в отчет / Уровни применения		C	C+	B	B+	A	A+
СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ	Элемент отчетности G3, характеристика	РЕЗУЛЬТАТ	Публикация информации по: 1.1 2.1-2.10 3.1-3.8, 3.10-3.12 4.1-4.4, 4.14-4.15	ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	Публикация информации по всем критериям для уровня С, а также: 1.2 3.9, 3.13 4.5-4.13, 4.16-4.17	ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	Такие же, как требуются для уровня В	ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ
	Сведения о подходах в области менеджмента G3	РЕЗУЛЬТАТ	Не требуется		Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории показателей		Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории показателей	
	Показатели результативности G3 и показатели результативности отраслевых приложений	РЕЗУЛЬТАТ	Публикация информации как минимум по 10 показателям результативности, включая, по крайней мере, по одному из социальных, экономических и экологических		Публикация информации как минимум по 20 показателям результативности, включая, по крайней мере, по одному из экономических, экологических, прав человека, подходов к организации труда, общества и ответственности за продукцию		Ответ на каждый основной показатель G3 и Отраслевого приложения* с должным учетом принципа существенности путем: a) публикации информации по показателю, или b) объяснение причин его пропуска	

*Отраслевое приложение в окончательной версии

Об ОАО "Полюс Золото"

ОАО «Полюс Золото» является крупнейшим производителем золота в Российской Федерации и входит в число крупнейших золотодобывающих компаний мира по объему производства и минерально-сырьевой базы. Компания добывает золото, а также осуществляет геологоразведочную деятельность в пяти ведущих золотодобывающих регионах России:

- Красноярском крае;
- Иркутской области;
- Магаданской области;
- Республике Саха (Якутия);
- Амурской области.

Компания является членом Союза золотопромышленников России.

Стремясь к упрочению лидирующего положения на российском рынке золота, Компания не ставит задачу подрыва конкуренции между производителями и получения каких-либо преимуществ, которые могут быть отнесены к монополистической практике. Компания и ее дочерние общества никогда не была объектом правовых действий в связи с противодействием конкуренции.

История создания

ОАО "Полюс Золото" было создано 17 марта 2006 года в результате реорганизации ОАО "ГМК "Норильский никель" в форме выделения из его состава золотодобывающих активов. В ходе выделения ОАО "ГМК "Норильский никель" передало Компании 100% акций ЗАО "Полюс", владеющего пакетами акций золотодобывающих предприятий, а также денежные средства в размере 10 млрд руб. (360 млн долл. США).

Акции ОАО "Полюс Золото" были распределены среди акционеров ОАО "ГМК "Норильский никель", зарегистрированных в реестре акционеров ОАО "ГМК "Норильский никель" по состоянию на 1 января 2006 года, исходя их коэффициента распределения 1 акция/АДР ОАО "Полюс Золото".

3 марта 2006 года состоялось организационное Общее собрание акционеров ОАО "Полюс Золото", на котором были избраны Генеральный директор, члены Совета директоров и Ревизионной комиссии, утвержден устав и внутренние документы Компании.

В мае 2006 года акции Компании были включены в котировальные списки Б (код – PLZL) и начали торговаться на Фондовой бирже ММВБ и на Фондовой бирже РТС.

В июле 2006 года Компания объявила о запуске программы американских депозитарных расписок (АДР) первого уровня в отношении своих обыкновенных акций. Одна АДР предоставляет право на одну обыкновенную акцию ОАО "Полюс Золото". Согласно разрешению, выданному Федеральной службой по финансовым рынкам России 22 июня 2006 года, количество обыкновенных акций ОАО "Полюс Золото", обращение которых может осуществляться за пределами Российской Федерации и в отношении которых могут быть выпущены АДР, составляет 66 719 711 акций, что соответствует 34,99% от общего количества обыкновенных акций Компании.

Банком-депозитарием по программе АДР ОАО "Полюс Золото" выступил один из крупнейших американских банков The Bank of New York. Банком-хранителем по программе АДР стал "ИНГ Банк (Евразия) ЗАО".

В результате запуска программы АДР ценные бумаги Компании стали обращаться на внебиржевом рынке США и стали доступны для иностранных инвесторов.

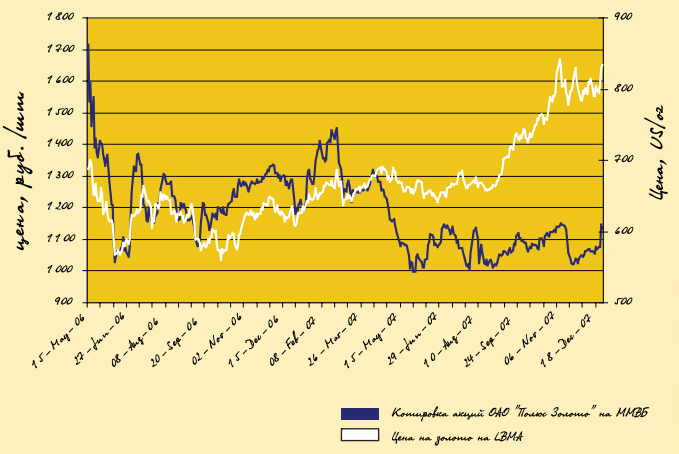
18 декабря 2006 года была завершена процедура листинга и допуска к торгам на основной площадке Лондонской фондовой биржи (LSE) АДР Компании, которые начали обращение на LSE под биржевым кодом PLZL.

Листинг на LSE стал завершающим этапом процесса выделения золотодобывающих активов ОАО "ГМК "Норильский никель" в самостоятельную компанию ОАО "Полюс Золото", ценные бумаги которой обращаются на российском и международном фондовых рынках.

По состоянию на 31 декабря 2007 года было выпущено 53 292 809 АДР, что представляло собой 28% уставного капитала Компании. Общая капитализация программы АДР ОАО "Полюс Золото" на конец 2007 года составила 2,5 миллиарда долларов США.

Акции Компании включены в расчет российских фондовых индексов РТС и ММВБ, а также мировых фондовых индексов FTSE Gold Mines и MSCI Emerging Markets.

График 1. Котировка акций ОАО "Полюс Золото" на ММВБ и цена на золото на LBMA в 2006–2007 г.г.



В декабре 2006 года **ОАО «Полюс Золото» стало лауреатом в номинации «Металлургия» национальной премии в области бизнеса «Компания года»**, учрежденной РИА «Росбизнесконсалтинг».

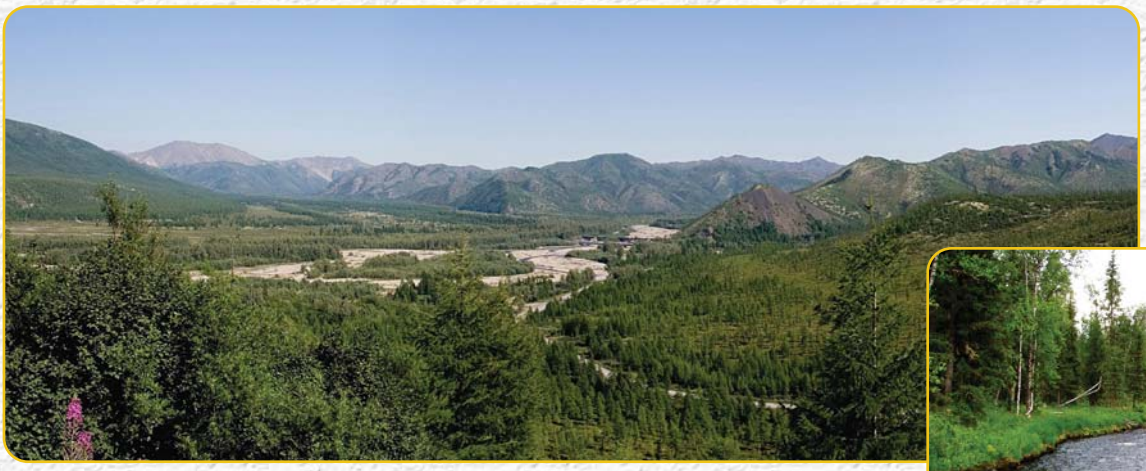
Менеджмент Компании был удостоен этой престижной награды за создание новой «голубой фишки» российского фондового рынка, а также за активное участие в разведке недр, воспроизводство золотых запасов и увеличение добычи золота на территории Российской Федерации.

Миссия

Раскрытие природных и человеческих ценностей на благо акционеров, работников и общества.

Стратегическое видение

- Международная публичная компания, акции которой котируются на ведущих фондовых биржах мира.
- Лидер золотодобывающей отрасли России, входящий в список пяти крупнейших мировых компаний по рыночной капитализации, объемам запасов и производства.
- Современная компания, соблюдающая высокие стандарты корпоративного управления, являющаяся привлекательным объектом для инвестиций.
- Ответственная компания, обеспечивающая устойчивое социальное развитие и поддержание экологического баланса в регионах работы. Во всех регионах её деятельности люди стремятся работать в компании.
- Инновационная компания, обладающая устойчивым конкурентным преимуществом за счет постоянного совершенствования используемых технологий.
- Надежная компания, отличающаяся безусловным выполнением планов, соблюдением партнерских обязательств, имеющая долгосрочные перспективы роста производства и сырьевой базы.



Стратегические ориентиры

План стратегического развития ОАО "Полюс Золото" на 2006–2015 годы (далее по тексту Отчета также Стратегия) был одобрен на заседании Совета директоров Компании, прошедшем 14 сентября 2006 года.

Стратегия охватывает период с 2006 по 2015 год и предусматривает, что в этом периоде Компания значительно увеличит свою минерально-сырьевую базу, годовое производство золота, прибыль и рыночную капитализацию, что позволит ОАО "Полюс Золото" войти в число пяти крупнейших золотодобывающих компаний мира.

В число основных задач на период 2006–2015 годов входит достижение следующих показателей:

- Группа производит не менее 140 тонн золота в год (4,6 млн унций).
- Подтвержденные резервы по международным стандартам составляют более 2 100 тонн золота (68 млн унций)[1].
- Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации (EBITDA) составляет более 700 млн долл.

Уже в ближайшие годы Компания планирует запустить ряд крупных золотодобывающих предприятий в нескольких регионах России. Капитальные затраты на реализацию этой масштабной программы в период с 2006 по 2015 год составят порядка 5 миллиардов долларов США.

[1] См. комментарий на стр. 17.

Масштаб деятельности

По итогам 2007 года мировой объем добычи металла незначительно снизился – на 0,4%, – и составил 2,48 тыс. тонн (79,6 млн унций) против 2,49 тыс. тонн (79,9 млн унций) в 2006 г.

В 2007 году сформировалась группа стран-лидеров по производству золота: Китай, ЮАР, Австралия и США.

Впервые в истории крупнейшей золотодобывающей страной мира стал Китай, увеличив производство до 281 тонны (9 млн унций) против 247 тонн (7,9 млн унций) в 2006 году, +13,5%.

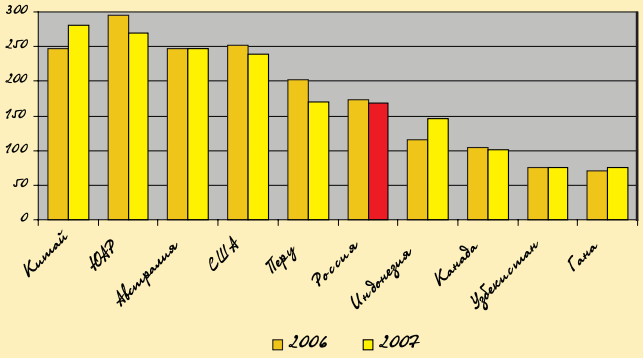
В прошедшем году ЮАР снизила производство золота до 270 тонн (8,7 млн унций) против 296 тонн (9,5 млн унций) в 2006 году, – 8,7%, и, согласно статистике GFMS, впервые с 1905 года утратила лидирующие позиции.

Австралия, несколько снизив – до 246 тонн (7,9 млн унций) – производство золота в 2007 году (247 тонн или 7,9 млн унций в 2006 году, – 0,3%), удерживает третье место в списке ведущих стран-производителей золота.

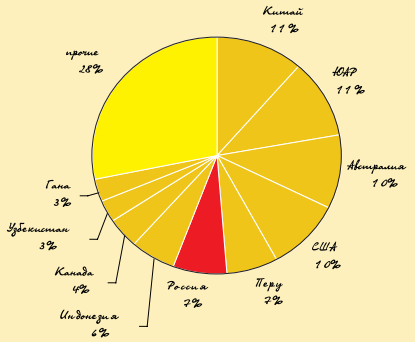
США, также снизив объемы производства до 240 тонн (7,7 млн унций) против 252 тонн (8,1 млн унций) в 2006 году, – 4,9%, замыкают группу стран-лидеров.

График 2. Ведущие страны-производители золота в 2006–2007 гг.

а). производство золота в 2006–2007 гг., тонн



б). доля в мировом производстве в 2007 г., %



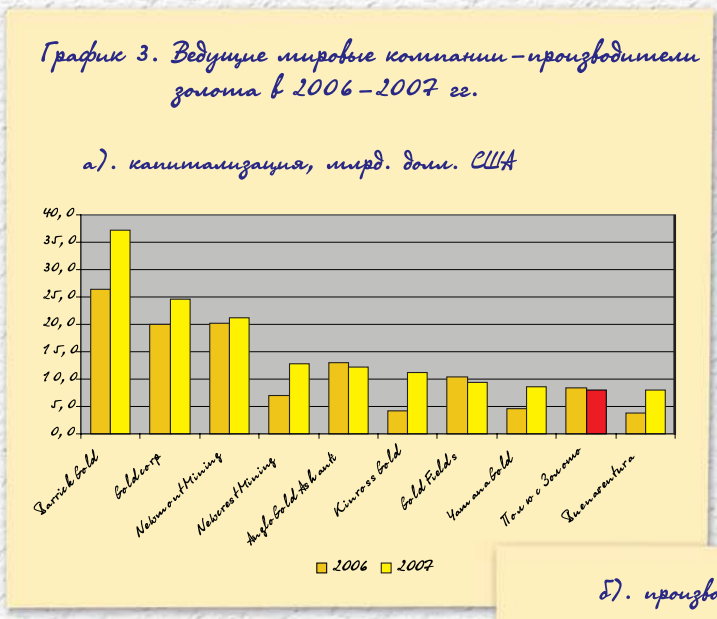
Россия по итогам 2007 года сохраняет за собой место в десятке ведущих стран – производителей золота, обеспечив примерно 7% мирового производства золота.

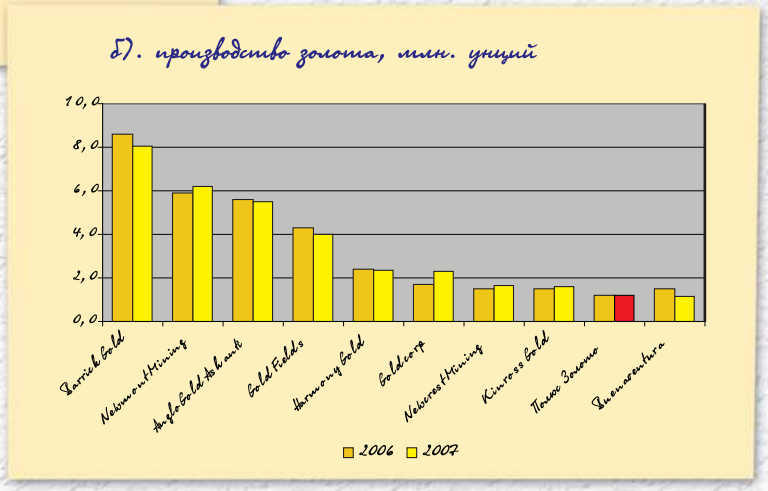
В целом, десятка стран – основных производителей золота обеспечивает 72% мирового производства.

ОАО "Полюс Золото" – единственная российская золотодобывающая компания, которая входит в число ведущих золотодобывающих компаний мира.

- По капитализации "Полюс Золото" на 31.12.2007 г. – порядка 8,1 миллиарда долларов США[2], – находится на 9-м месте в мире.
- Производство золота сохранилось на уровне 2006 года и составило 37,8 тонны (1 214 тыс. унций) (9-е место в мире и 1-е место в России).

ОАО "Полюс Золото" обеспечило 1,5% мирового производства золота.

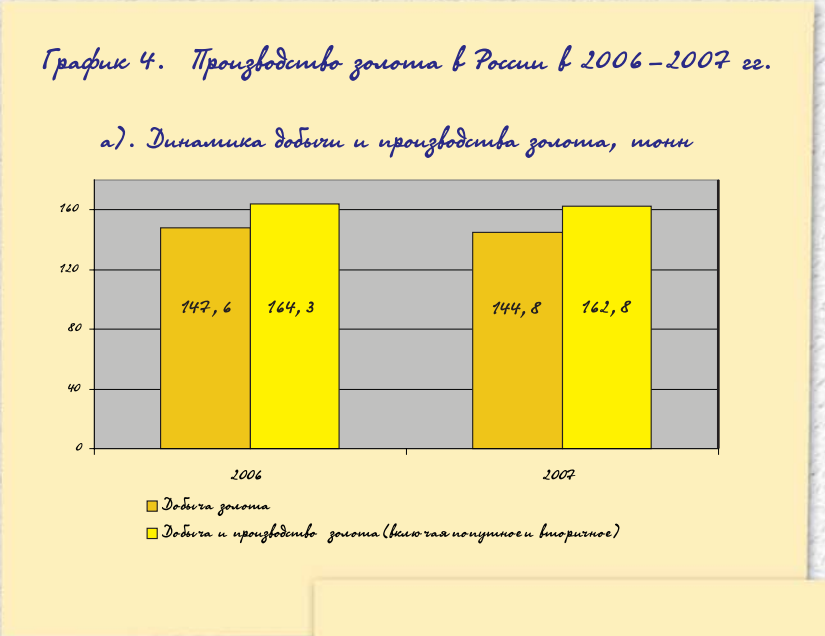


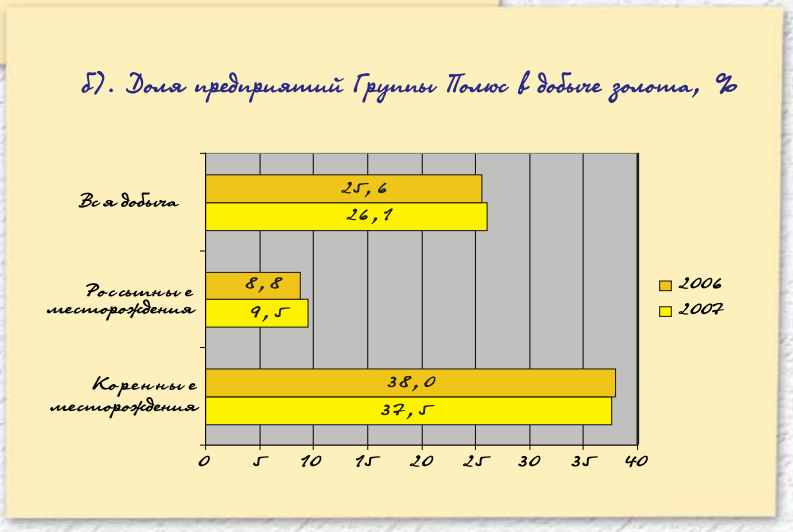


По данным Союза золотопромышленников РФ, добыча золота в России в 2007 г. снизилась до 144,8 тонн (4,7 млн унций) (147,6 тонн или 4,8 млн унций в 2006 г., – 1,9%).

[2]Без учета 6,6% акций, находящихся на балансе Jenington International Inc., являющейся дочерней компанией ЗАО "Полюс".

Общий объем добычи и производства золота в России, включая попутное и вторичное, по итогам 2007 г. составил 162,8 тонны (5,2 млн унций) (164,3 тонны или 5,3 млн унций в 2006 г., – 0,9%), (см. график 4а, б).





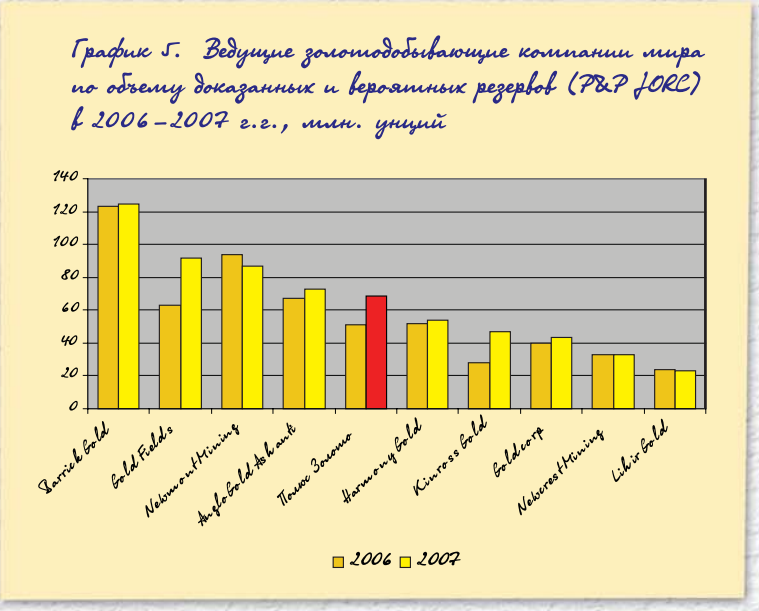
Доля золота, произведенного предприятиями ОАО "Полюс Золото" в общем объеме добычи и производства золота в России, включая попутное и вторичное, превысила на 0,8% показатель 2006 года и составила 23,2%.

При общем падении добычи золота в России в 2007 г. добыча рудного золота увеличилась до уровня 85,7 тонны (2,8 млн унций) против 85,0 тонн (2,7 млн унций) в 2006 г., +0,8%, что является максимальным значением за последние несколько лет и составляет почти 60% от общего объема российской золотодобычи (см. табл. 3).

Таблица 3. Структура российской добычи золота в 2006–2007 гг.

Компания	Объём производства, т		2007/2006, %
	2006 г.	2007 г.	
Добыча из коренных месторождений, в т.ч.	85,0	85,7	100,8
Группа компаний «Полюс»	32,5	32,2	99,1
Полиметалл	7,8	7,3	92,9
Kinross Gold	1,2	2,1	169,3
High River Gold	4,7	4,7	99,2
Highland Gold Mining	5,0	4,6	92,0
Peter Hambro Mining	7,4	8,4	113,3
Высочайший	2,6	3,2	121,9
Прочие	23,7	23,3	98,1
Добыча из россыпных месторождений, в т.ч.	**62,6**	**59,1**	**94,4**
Группа компаний «Полюс» (Лензолото)	5,3	5,6	104,8
Прочие	57,3	53,5	93,4
Итого, добыто в России	**147,6**	**144,8**	**98,1**

Ряд важных достижений был сделан в области геологоразведочных работ (ГРР) и наращивания минерально-сырьевой базы: в 2007 году Компании удалось увеличить доказанные (Proved) и вероятные (Probable) резервы в соответствии с международным Кодексом JORC с 50,8 млн унций до 68,6 млн унций (+35%). Таким образом, Компания вошла в пятерку мировых лидеров с объемами доказанных и вероятных резервов в соответствии с международным Кодексом JORC, выполнив одну из стратегических целей – обеспечить рост запасов до уровня 68 млн унций с опережением на 8 лет.



Затраты на проведение ГРР на объектах Компании в 2007 году в сравнении с 2006 г. возросли с 64 млн долл. США до 119 млн долл. США.

Среднесписочная численность персонала предприятий ОАО "Полюс Золото" в 2007 году составила 13 609 человек по сравнению с 13 327 человек в 2006 году.

Активы и регионы присутствия Компании

По состоянию на 1 января 2008 года лицензионный фонд на право пользования недрами ОАО "Полюс Золото" состоит из 143 лицензий на рудное и россыпное золото (из них на рудное золото – 37, россыпное золото – 106).

По видам работ 143 лицензии на золото распределяются следующим образом: добыча золота – 71, геологическое изучение, разведка и добыча – 62, геологическое изучение – 10. Географическое распределение лицензий Компании приведено в таблице 4.

Таблица 4. Географическое распределение лицензий Компании

Регион	Лицензии, ед.		Итого
	Рудное золото	Россыпное золото	
Красноярский край	8	–	**8**
Иркутская область	8	106	**114**
Республика Саха (Якутия)	14	–	**14**
Магаданская область	5	–	**5**
Амурская область	2	–	**2**
Всего	**37**	**106**	**143**

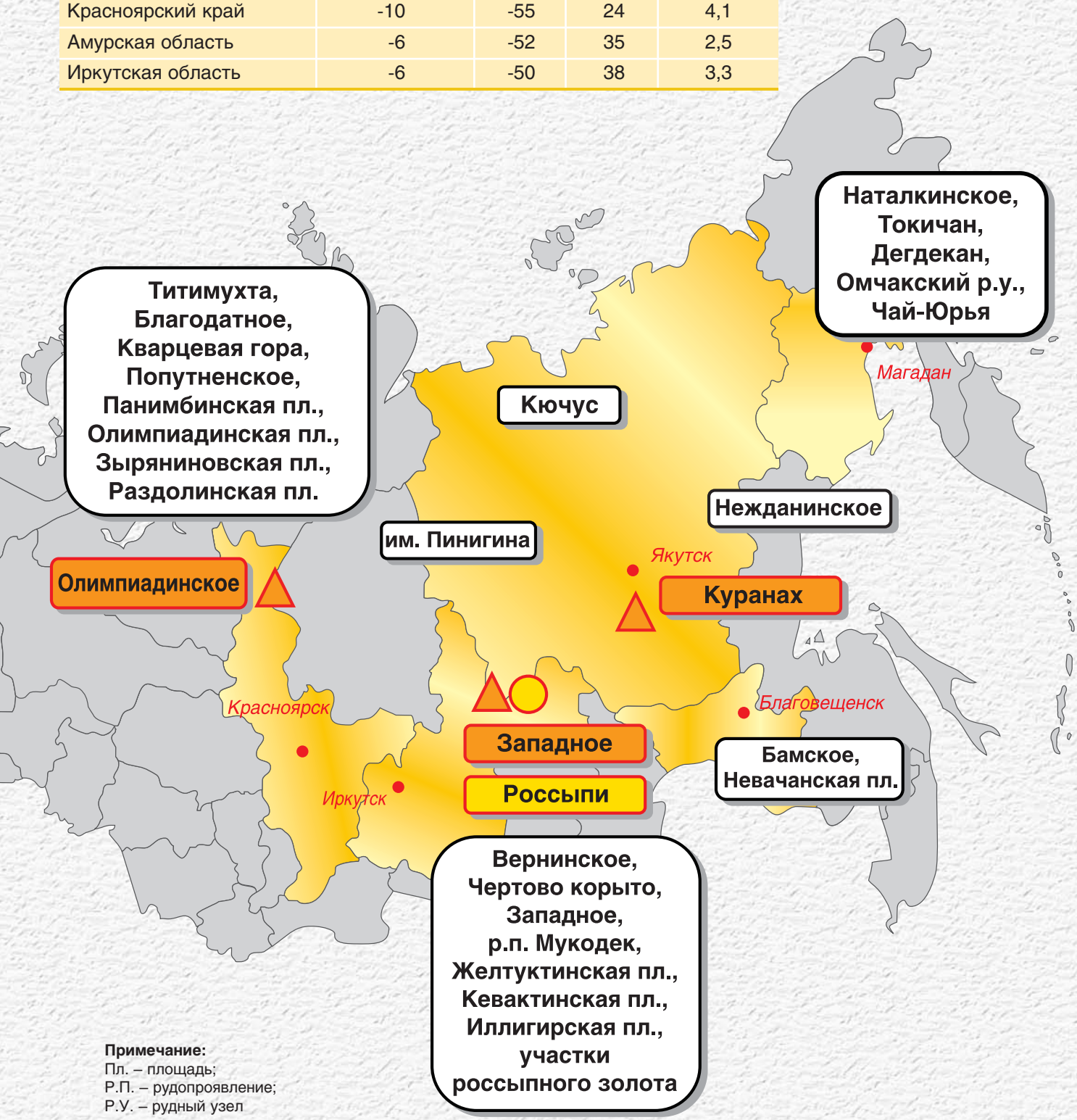
Все месторождения, на которых ведет работу ОАО "Полюс Золото", находятся в России. Компания владеет лицензиями на 6 из 10 крупнейших золоторудных месторождений в России, включая крупнейшее месторождение – Наталкинское. ОАО "Полюс Золото" также обладает обширным портфелем геологоразведочных проектов и лицензиями на перспективные поисковые площади, расположенные на территории Российской Федерации.

Геологоразведочные работы и добыча золота в 2007 году были проведены на площадях 68 лицензий.

Активы географически диверсифицированы: Компания ведет геологоразведочные работы, готовится к промышленному освоению месторождений и добывает золото на рудных и россыпных месторождения в основных золотодобывающих регионах страны (рис. 1. Географическое распределение основных лицензионных объектов Компании).

Рисунок 1. Географическое распределение основных лицензионных объектов Компании

Регион	Среднегодовая температура	Мин. t^0 (январь)	Макс. t^0 (июль)	Плотность населения, чел/км^2
Республика Саха (Якутия)	-14	-60	30	0,3
Магаданская область	-11	-55	34	0,4
Красноярский край	-10	-55	24	4,1
Амурская область	-6	-52	35	2,5
Иркутская область	-6	-50	38	3,3



Примечание:
Пл. – площадь;
Р.П. – рудопроявление;
Р.У. – рудный узел

Красноярский край

ЗАО "Полюс"

Золотодобывающая компания "Полюс" была создана как артель старателей в 1980 г. по инициативе Хазрета Совмена, которому руководство страны поручило развивать золотодобычу в Красноярском крае. За долгие годы своей работы специалисты "Полюса" успели наладить добычу золота, работая в самых труднодоступных районах Красноярского края и Крайнего Севера: на острове Большевик в Северном Ледовитом океане, в Мотыгинском, Туруханском, Северо-Енисейском районах Красноярского края.

Становление "Полюса" как крупнейшего золотодобытчика России началось в 1983 г., когда руководитель артели стал принимать самое непосредственное участие в изучении и освоении Олимпиадинского золоторудного месторождения в 600 км к северу от Красноярска.

В начале 1990-х годов артель старателей "Полюс" была преобразована в закрытое акционерное общество, которое в 1994 г. получило лицензию на добычу золота Олимпиадинского месторождения.

Во многом благодаря масштабной разработке Олимпиадинского месторождения золотодобывающая отрасль России вышла на новый этап развития и приблизилась к мировым стандартам, когда добыча коренного (рудного) золота стала преобладать над разработкой россыпных месторождений.

В настоящий момент коренные месторождения стали основным резервом для расширения сырьевой базы отрасли, но извлечение этого золота возможно только с применением новейших технологий. И "Полюс" работает над их созданием и совершенствованием.

Сегодня компания "Полюс" обеспечивает порядка 85% всей добычи золота в Красноярском крае, где работают еще более 30 предприятий.

Таких высоких результатов удалось достичь благодаря сочетанию самых передовых технологий в добыче и переработке руды, а также организации производства. Одними из важнейших принципов компании являются поддержание высокой трудовой дисциплины на всех этапах производства, а также эффективное использование людских, технических и материальных ресурсов.

Красноярская бизнес-единица ОАО "Полюс Золото" в лице ЗАО "Полюс" – ведущее добывающее подразделение Компании и крупнейшее золотодобывающее предприятие в России.

Основная деятельность Красноярской бизнес-единицы связана с разработкой Олимпиадинского золоторудного месторождения.

Олимпиадинский горно-обогатительный комбинат (ГОК) расположен на территории Северо-Енисейского района, в 600 километрах к северу от города Красноярска. В настоящий момент в эксплуатации находятся три золотоизвлекательные фабрики (ЗИФ):

- Золотоизвлекательная фабрика (ЗИФ) №1 введена в эксплуатацию в 1996 году, использует технологию гидрометаллургического производства для переработки богатых окисленных руд с производственной мощностью 1,5 миллиона тонн руды в год. После завершения переработки окисленных руд Олимпиадинского месторождения в 2008 году ЗИФ-1 будет реконструирована для переработки руд месторождения Титимухта.
- Золотоизвлекательная фабрика (ЗИФ) №2 введена в эксплуатацию в 2001 году, использует технологию биогидрометаллургического производства (технология биоокисления) для переработки упорных сульфидных руд с производственной мощностью 3 миллиона тонн руды в год.
- Золотоизвлекательная фабрика (ЗИФ) №3 введена в эксплуатацию в 2007 году, проектная мощность – 5 миллионов тонн руды в год.

Аффинаж золота, производимого Олимпиадинским ГОК, осуществляется на Красноярском заводе цветных металлов.

Олимпиадинский ГОК получает электроэнергию от дочерней компании РАО "ЕЭС России" – ОАО "Красноярскэнерго", кроме того, использует собственные генерирующие мощности.

Кроме этого, для обеспечения энергетических нужд потребляется уголь Кокуйского угольного разреза.

Производство аффинированного золота Олимпиадинским ГОК в 2007 году составило 26,7 тонны (861 тысяча унций), по сравнению с 26,5 тонны (854 тысяч унций) в 2006 году. Рост производства золота на Олимпиадинском ГОК в 2007 году стал возможен благодаря вводу в строй третьей золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ-3), запуск которой увеличил мощности Олимпиадинского ГОК по переработке сульфидных руд до 8 миллионов тонн в год.

В настоящий момент Красноярская бизнес-единица ОАО "Полюс Золото" в лице ЗАО "Полюс" обеспечивает порядка 70% от суммарного объема производства золота Группы.

В 2007 году Компания вела геологоразведочную деятельность по 8 проектам в Красноярском крае – на месторождениях Титимухта, Благодатное, Кварцевая Гора, Попутненское, а также Панимбинской, Олимпиадинской, Зыряновской и Раздолинской площадях.

Среднесписочная численность ЗАО "Полюс" в 2007 году составила 5 590 человек.

Иркутская область

В Иркутской области ОАО "Полюс Золото" представлено двумя бизнес-единицами: Иркутской россыпной и Иркутской рудной.

Добычу россыпного золота ведет ЗАО "ЗДК "Лензолото" и его дочерние компании, рудного золота – ООО "ЛЗРК".

ЗАО "ЗДК "Лензолото"

Одно из старейших золотодобывающих предприятий России ведёт свою историю со второй половины XIX в., с самого начала "золотой лихорадки" в Сибири.

Крупнейшее в регионе "Ленское золотопромышленное товарищество" ("Лензото") было учреждено в 1855 г. иркутскими купцами П.П. Басниным и П.И. Катышевым и закончило свое существование в 1920 г. Товарищество успело разведать и начать разработку многих россыпных месторождений, создать мощную для того времени инфраструктуру. Благодаря золоту глухая тайга в короткий срок превратилась в бурно развивающийся регион. В 1921 г. более 400 приисков товарищества были национализированы и получили название "Лензолото".

Иркутская россыпная бизнес-единица компании была создана в 2004 г. путем приобретения ОАО "Лензолото" и его дочерних компаний.

В состав ЗАО "ЗДК "Лензолото" – дочерней компании ОАО "Лензолото" – входит 11 дочерних золотодобывающих компаний, которые осуществляют добычу золота из россыпных месторождений на территории Иркутской области, работая на 10 дражных участках и 42 участках раздельной добычи. Всего в разработке находится 94 россыпных месторождения в бассейнах рек Витим, Жуя, Большой Патом и Малый Патом.

Революция и гражданская война привели всю систему золотодобычи в упадок. Чтобы спасти положение, советское правительство решило передать прииски в концессионное пользование английскому акционерному обществу "Лена Голдфилдс Лимитед" сроком на 30 лет. Однако решение не оправдало себя: хищническая отработка только богатых месторождений, разрушение крупных подземных выработок, затопление шахт и ускоренное разрушение инфраструктуры не способствовали развитию приисков.

В 1930 г. соглашение о концессии было досрочно расторгнуто, управление золотодобычей вернулось в руки государства. Государственное золотопромышленное объединение "Лензолото" преобразовано в трест и стало активно осваивать Бодайбинский район. Но наступил 1937-й, а за ним 1941-й год. Многие специалисты треста стали жертвами репрессий, оставшиеся ушли на фронт. На смену ушедшим в забои спустились женщины и подростки. За неоценимый вклад в оборону страны трест "Лензолото" 16 декабря 1946 г. был удостоен высшей правительственной награды – Ордена Ленина. Орденами и медалями были награждены 126 его работников.

В 1946 г. трест продолжил свое развитие, стали широко внедряться механизированные способы разработки месторождений. На предвоенный уровень добычи удалось выйти к 1949 г. За период с 1950-го по 1967 г. коллектив треста 17 раз становился победителем соцсоревнования среди предприятий Министерства цветной металлургии. В последующий период продолжалось внедрение высокопроизводительной горной техники, в частности драг глубокого черпания и мощных шагающих экскаваторов. Рост добычи золота продолжался до начала 1990-х гг.

В 2004 г. предприятие вошло в состав группы "Полюс" и открыло новую страницу в своей истории. Возрождение золотодобычи в Бодайбинском районе получило прочный фундамент.

ЗАО "ЗДК "Лензолото" владеет самыми крупными производственными мощностями по добыче россыпного золота в России. Использование мощной и высокопроизводительной техники, как драги и шагающие экскаваторы с емкостью ковша от 6 до 20 м^3, карьерные экскаваторы с емкостью ковша 5 м^3, более двух сотен бульдозеров различного класса, карьерные самосвалы, а также промприборы, позволяет эффективно разрабатывать россыпи с глубиной залегания более 50 метров.

Разработка россыпей ведется на сезонной основе – с конца апреля до последней декады ноября каждого года. Добыча россыпного золота осуществляется открытым, дражным и подземным способом (не более 2,5% от общего объема). Дражный способ является наиболее производительным и экономически эффективным для отработки россыпных месторождений.

Суммарный объем производства золота на россыпных месторождениях в 2007 году составил 5,6 тонны, или 179 тысяч унций в сравнении с 5,3 тоннами, или 172 тысячи унций годом ранее. Первоочередными факторами, оказавшими влияние на производственные результаты 2007 года, явились: введение в эксплуатацию нового горнотранспортного оборудования, структурные изменения в составе ЗАО "ЗДК "Лензолото", благоприятные климатические условия (продолжительная теплая осень).

На сегодняшний день ЗАО "ЗДК "Лензолото" является крупнейшим производителем золота в области.

В 2007 году Компания активизировала геологоразведочные работы на россыпных месторождениях в Иркутской области. В истекшем году поисково-оценочные и разведочные работы проводились на 18 лицензионных участках, а эксплуатационная разведка – на 27 лицензионных участках.

Среднесписочная численность ЗАО "ЗДК "Лензолото" и его дочерних компаний в 2007 году составила 3 301 человек.

ООО "ЛЗРК"

ООО "ЛЗРК" было создано в 2004 г. как специализированная бизнес-единица для управления проектами Компании по добыче рудного золота на территории Иркутской области.

Основная деятельность ООО "ЛЗРК" связана с разработкой золоторудного месторождения "Западное", находящегося на территории Кропоткинского муниципального образования Бодайбинского района, в 20-ти километрах от поселка Кропоткинский, на северо-востоке Иркутской области. "Западное" является составной частью Сухоложского рудного поля и примыкает своим восточным флангом непосредственно к одному из крупнейших в России золоторудных месторождений Сухой Лог.

Разработку месторождения "Западное" осуществляет Западный горно-обогатительный комбинат (ГОК).

В настоящий момент производство золота ведется на золотоизвлекательной фабрике (ЗИФ), введенной в эксплуатацию в 2004 году, производственной мощностью до 0,8 миллиона тонн руды в год.

Аффинаж золота, производимого Западным ГОК, осуществляется на Красноярском заводе цветных металлов.

В структуру ООО "ЛЗРК" входят компании энергетического профиля – ЗАО "Витимэнерго", ЗАО "Мамаканская ГЭС" и ЗАО "Витимэнергосбыт", – являющиеся ключевыми производителями и поставщиками электроэнергии и услуг связи для промышленных предприятий и населения Мамско-Чуйского и Бодайбинского районов Иркутской области. Основным видом деятельности ЗАО "Витимэнергосбыт" является приобретение и реализация электроэнергии. Производственные мощности ЗАО "Мамаканская ГЭС" включают в себя Мамаканскую гидроэлектростанцию с установленной электрической мощностью 100 МВт, а ЗАО "Витимэнерго" – дизельные электростанции 3,2 МВт и 2,5 МВт, воздушные и кабельные линии электропередач, подстанции, а также цех средств диспетчерского и технологического управления с емкостью 2004 номера с выходом на междугородную связь и Интернет.

Производство золота Западным ГОК в 2007 году составило 1 тонну, или 32 тысячи унций, сохранившись на уровне 2006 года.

В Иркутской области в 2007 году разведочные работы велись на золоторудных месторождениях Вернинское, Чертово Корыто и Западное, поисково-оценочные – на Желтуктинской, Верхне-Кевактинской и Иллигирской площадях и Мукодекском рудопроявлении.

Среднесписочная численность ООО "ЛЗРК" и его дочерних компаний в 2007 году составила 1 903 человека.

Республика Саха (Якутия)

В Республике Саха (Якутия) ОАО "Полюс Золото" представлено двумя бизнес-единицами: Якутской (Куранахской) в лице ОАО "Алдан золото" ГРК" и Якутской (Нежданинской) в лице ОАО "ЮВГК".

ОАО "Алдан золото" ГРК"

ООО "Алдан золото" ГРК" вошло в состав Компании в сентябре 2005 года, когда ЗАО "Полюс" были приобретены 99,2% долей участия в этом предприятии. Впоследствии оно было преобразовано в ОАО "Алдан золото" ГРК".

История предприятия начинается с создания в 1924 году Якутского государственного золотопромышленного треста, который позже получил название "Алдан золото".

Сегодня ОАО "Алдан золото" ГРК" является крупнейшим производителем золота в Республике Саха (Якутия).

Куранахский ГОК расположен в Алданском районе Республики Саха (Якутия), в непосредственной близости от поселка Нижний Куранах. Куранахский ГОК ведет разработку 11 золоторудных месторождений, расположенных на территории Куранахского рудного поля.

В настоящий момент производство золота ведется на золотоизвлекательной фабрике (ЗИФ), введенной в эксплуатацию в 1965 году и обладающей производственной мощностью 3,6 миллиона тонн руды в год. Начатая в 2007 году реконструкция ЗИФ позволит увеличить ее производительность до 4,5 миллиона тонн руды в год.

Производство аффинированного золота Куранахским ГОК в 2007 году составило 4,4 тонны, или 142 тысячи унций, по сравнению с 4,8 тоннами или 156 тысячами унций в 2006 году. Снижение производства металла Куранахским ГОКом связано, прежде всего, со снижением среднего содержания золота в перерабатываемой руде. Проводимая на ГОК программа модернизации приведет к постепенному росту производства уже в ближайшие годы.

В 2007 году месторождения действующего Куранахского ГОКа Компании также были охвачены геологоразведочными работами.

Среднесписочная численность ОАО "Алдан золото" ГРК" в 2007 году составила 1712 человек.

ОАО "ЮВГК"

ОАО "ЮВГК" вошло в состав Компании в сентябре 2005 года в результате приобретения 50% акций предприятия у ИГ "Алроса". К концу 2006 года ОАО "Полюс Золото" консолидировало 100% акций ОАО "ЮВГК".

ОАО "ЮВГК" было создано в 1997 году и владеет лицензией на разработку Нежданинского золоторудного месторождения, расположенного в Республике Саха (Якутия) в Верхоянских горах, в 450 км к востоку от г. Якутск, и являющегося одним из крупнейших в России.

Нежданинское месторождение было открыто в 1951 году. С 1974 года разработка месторождения велась в опытно-промышленном режиме. С апреля 2005 года выборочная добыча наиболее богатых руд подземным способом на Нежданинском месторождении была прекращена.

В 2006–2007 гг. на Нежданинском велись ГРР – работы, а также осуществлялось изучение различных вариантов эффективной отработки месторождения (открытым, подземным либо комбинированным способом).

Результатом этой работы стала защита ТЭО временных кондиций. Впервые предварительно оценены запасы для открытой добычи в объеме 200 тонн золота со средним содержанием 3,6 г/т. Общие запасы, включая подземную добычу, составили 680 тонн золота.

Среднесписочная численность ОАО "ЮВГК" и его дочерних компаний в 2007 году составила 306 человек.

Магаданская область

ОАО "Рудник им. Матросова"

Рудник имени Матросова был создан в 1945 г., через год после открытия Наталкинского золоторудного месторождения. В этот год были построены вертикальный ствол шахты и обогатительная фабрика, на которой было получено 1339 кг золота. Фабрика начала свое существование с двух бегунных чаш, работавших на шестернях. После окончания строительства рудник и фабрика стали отдельными предприятиями и вошли в состав Тенькинского горнопромышленного управления.

Руду добывали с вершины сопки и первоначально доставляли на фабрику автотранспортом. В 1949 г. от рудника до фабрики протянулась на 4 км канатная дорога. По ней 150 вагонеток со скоростью 2,5 м/сек перевозили за сутки 1 350 т руды. Обслуживали дорогу 72 человека. К этому времени производительность рудника увеличилась в четыре раза. В 1949 году рудник им. Матросова неоднократно становился победителем соцсоревнования среди рудников "Дальстроя" и дважды в течение года удостаивался премий Совмина СССР по итогам всесоюзного соцсоревнования.

В июле 1956 г. на рудник прибыл первый "комсомольский десант" из 128 человек. Начался новый этап в истории "РиМ". Для новых работников были построены жилые поселки Верхний и Молодежный. В 1957 г. на руднике стали впервые применять станции шарошечного бурения с промывкой, а в 1958 г. были построены основные эксплуатационные выработки. В1959 г. на руднике появился первый двухэтажный дом.

В 1969 г. "РиМ" был выведен из состава ТРГПУ и подчинен объединению "Северовостокзолото". После это было начато строительство новой золотоизвлекательной фабрики, которое было завершено к 1973 г. В следующем году произошло важное культурное событие в жизни рудника – состоялась первая опытная телевизионная трансляция.

Следующий поворот в развитии "РиМ" произошел в 2004 г., когда рудник вошел в состав золотодобывающей группы "Полюс". Это открыло новые перспективы для доразведки и переоценки запасов Наталкинского месторождения.

Магаданская бизнес-единица ОАО "Полюс Золото" была создана в 2004 г. в результате приобретения золотодобывающего предприятия ОАО "РиМ".

В настоящее время наиболее важным проектом Компании в Магаданской области является Наталкинское месторождение. Первоначально месторождение было открыто в 1944 году и отрабатывалось подземным способом.

В 2004 году предприятие было закрыто в связи с низкой эффективностью подземного способа добычи и находилось в собственности ОАО "Рудник им. Матросова".

Весной 2005 года ЗАО "Полюс", дочерняя компания Группы, приобрела 93,29% ОАО "Рудник им. Матросова" и начала активную геологоразведочную деятельность на Наталкинском месторождении.

С 2004 по 2006 г. геологами "Полюса" проводилась масштабная геологоразведочная программа, завершившаяся постановкой на государственный баланс крупнейшего в России месторождения рудного золота с запасами по категориям B+C1+C2, равными 1 449,5 тонны (46,6 миллиона унций).

В 2007 году был проведен международный аудит запасов месторождения Наталка в соответствии с Кодексом JORC. Согласно результатам аудита, доказанные и вероятные запасы месторождения составили 40,8 млн унций.

Среднесписочная численность ОАО "РиМ" в 2007 году составила 724 человека.

Структура управления и система менеджмента

ОАО "Полюс Золото" стремится к постоянному развитию своей системы корпоративного управления в соответствии с лучшими российскими и международными стандартами, гарантируя соблюдение всех предусмотренных законодательством прав акционеров Компании, обеспечивая прозрачность процедур, эффективную работу органов управления и контроля, своевременность и достоверность раскрытия информации о деятельности Компании.

ОАО "Полюс Золото" использует рекомендации Кодекса корпоративного поведения ФСФР России, одобренного Правительством РФ в ноябре 2001 года, в процессе совершенствования своей практики корпоративного управления. Механизмы, обеспечивающие реализацию указанных рекомендаций, в соответствии с действующим законодательством закреплены в Уставе и других внутренних документах Компании.

Совет директоров [3]

Система корпоративного управления ОАО "Полюс Золото" обеспечивает надлежащий контроль со стороны Совета директоров за работой менеджмента Компании. Основная цель деятельности Совета директоров – стимулировать рост капитализации и прибыльности Компании, а также всесторонне защищать интересы акционеров и максимизировать эффективность их инвестиций в Компанию.

Совет директоров ОАО "Полюс Золото" действует на основании Федерального закона "Об акционерных обществах", Устава Общества и Положения о Совете директоров. Совет директоров Компании избирается Общим собранием акционеров и состоит из девяти членов.

[3] Подробная информация о деятельности Совета директоров ОАО "Полюс Золото" приведена в Годовом отчете ОАО "Полюс Золото" за 2007 год в разделе "Отчет о корпоративном управлении".

Состав Совета директоров

На конец 2007 года Совет директоров ОАО "Полюс Золото" был представлен в следующем составе:

- Прохоров Михаил Дмитриевич, Председатель Совета директоров;
- Батехин Сергей Николаевич;
- Брайко Валерий Николаевич;
- Иванов Евгений Иванович;
- Лорд Патрик Джеймс Гиллфорд (Lord Patrick James Gillford);
- Паринов Кирилл Юрьевич;
- Рудаков Валерий Владимирович;
- Сальникова Екатерина Михайловна;
- Скитович Павел Геннадиевич.

В течение 2006 года проведено 11 заседаний Совета директоров Компании, из них 5 в форме очного голосования. В течение 2007 года было проведено 20 заседаний, из них 12 в форме очного голосования.

На заседаниях Совета директоров рассматривались вопросы деятельности ОАО "Полюс Золото", отнесенные к компетенции Совета директоров Уставом ОАО "Полюс Золото" и Положением о Совете директоров ОАО "Полюс Золото".

Независимые директора в составе Совета директоров

Наличие в составе Совета директоров ОАО "Полюс Золото" независимых директоров призвано повысить эффективность работы этого органа, способствовать созданию оптимальных условий для формирования объективной, взвешенной позиции по вопросам, вынесенным на обсуждение, что, в конечном счете, обеспечивает укрепление доверия инвесторов к Компании.

Г-н Брайко В.Н. и Лорд Патрик Джеймс Гиллфорд являются независимыми членами Совета директоров. Для определения независимости членов Совета директоров Компания использует критерии, основанные на рекомендациях Кодекса корпоративного поведения ФСФР России и зафиксированные в Уставе ОАО "Полюс Золото".

Комитет по аудиту при Совете директоров

С целью предварительного рассмотрения наиболее сложных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, в ОАО "Полюс Золото" функционирует Комитет по аудиту Совета директоров Компании.

Основной задачей Комитета по аудиту является содействие Совету директоров в осуществлении контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Компании посредством предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций Совету директоров по вопросам взаимодействия Компании с аудиторами, рассмотрения финансовой отчетности, а также оценки эффективности процедур внутреннего контроля Компании, содействия работе системы внутреннего контроля и взаимодействию внешнего аудита и внутреннего контроля.

Комитет содействует обеспечению фактического участия членов Совета директоров в осуществлении контроля и установлению их персональной осведомленности в отношении деятельности Компании.

В течение 2006–2007 гг. Комитет по аудиту при Совете директоров провел по три заседания соответственно.

Деятельность Комитета регламентируется соответствующим Положением, утвержденным Советом директоров.

Непосредственная оценка адекватности, достаточности и эффективности системы внутреннего контроля, а также контроль над соблюдением процедур внутреннего контроля осуществляется отдельным структурным подразделением Компании – Контрольно-ревизионной службой.

В ходе осуществления своей деятельности Контрольно-ревизионная служба готовит сообщения, заключения, отчеты, рекомендации и иные документы, которые предоставляются Комитету по аудиту Совета директоров и Генеральному директору Компании. Контрольно-ревизионная служба ежегодно предоставляет Комитету по аудиту Совета директоров и Генеральному директору Компании отчет по итогам работы за год.

Нормативной базой для осуществления Контрольно-ревизионной службой своих функций служит, кроме Устава, Положение о внутреннем контроле над финансово-хозяйственной деятельностью ОАО "Полюс Золото", утвержденное Советом директоров в марте 2006 года.

Состав Комитета по аудиту Совета директоров

Состав Комитета по аудиту, избранный Советом директоров ОАО "Полюс Золото" 06.07.2007 года:

- Лорд Патрик Джеймс Гиллфорд
- Сальникова Е.М.
- Иванов Е.И.

18 декабря 2007 года Совет директоров ОАО "Полюс Золото" прекратил полномочия члена Комитета по аудиту Совета директоров г-на Иванова Е.И. и избрал членом Комитета по аудиту г-на Брайко В.Н. Председателем Комитета по аудиту остался Лорд Патрик Джеймс Гиллфорд.

Корпоративный секретарь

Основной задачей Секретаря Общества является обеспечение соблюдения органами управления Общества требований законодательства и внутренних нормативных документов Общества, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества.

Нормативной базой для осуществления Секретарем Общества своих функций служит, кроме Устава, Положение о Секретаре ОАО "Полюс Золото", утвержденное Советом директоров в марте 2006 года.

Управление Компанией

С 2006 года по май 2007 года, а также с октября 2007 года Генеральным директором ОАО "Полюс Золото" является г-н Иванов Евгений Иванович.

Модель управления Компании состоит из:

- корпоративного центра, выполняющего функции центрального аппарата управления и являющегося наивысшим административным элементом в иерархии управления Компании,
- бизнес-единиц, представляющих собой совокупность структурных подразделений Компании[4], объединенных по территориальному принципу, являющихся отдельным центром управленческого учета и ответственности. Стратегические цели бизнес-единиц определяются стратегическими целями Компании. Бизнес-единица имеет определенную самостоятельность в принятии операционных решений, направленных на достижение стратегических целей.

Таблица 5. Бизнес-единицы Компании по состоянию на 31.12.2007 г.

Бизнес-единица	Состав бизнес-единицы
Красноярская	Все структурные подразделения ЗАО "Полюс" в Красноярском крае (включая Красноярский офис ЗАО "Полюс", Исследовательско-проектный центр, Олимпиадинский ГОК, Кокуйский угольный разрез). ООО "Красноярское ГРП" ООО "Амурское ГРП"
Иркутская рудная	ООО "ЛЗРК". Дочерние компании ООО "ЛЗРК"
Иркутская россыпная	ОАО "Лензолото". ЗАО "ЗДК Лензолото". Дочерние и внучатые компании ЗАО "ЗДК "Лензолото"
Магаданская	ОАО "Рудник им. Матросова". ООО "Магаданское ГРП" ООО "ГРК БарГолд"
Якутская (Куранахская)	ОАО "Алдансолото" ГРК". ООО "Якутское ГРП"
Якутская (Нежданинская)	ОАО "Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания"
Корпоративный центр	Функциональные подразделения ОАО "Полюс Золото" и ЗАО "Полюс", расположенные в г. Москве

[4] Под структурными подразделениями Компании понимаются структурные подразделения ЗАО "Полюс", дочерние и внучатые общества ЗАО "Полюс".

Руководители бизнес-единиц подотчетны в своей деятельности Генеральному директору ОАО "Полюс Золото".

Единство Компании обеспечивается наличием утвержденного Плана стратегического развития Компании на период 2006–2015 гг., консолидированного годового бюджета и единого бизнес-плана, а также нормативной базой, определяющей единые требования в области планирования, бюджетирования, отчетности, делопроизводства, управления проектами, финансами, внешними коммуникациями, рисками, МТС, ГРР и персоналом.

В Компании созданы и функционируют коллегиальные органы: Планово-бюджетный комитет, Научно-технический Совет. В 2006 году проведены семь заседаний Планово-бюджетного комитета и три заседания Научно-технического Совета, в 2007 году – пять заседаний Планово-бюджетного комитета и четыре заседания Научно-технического Совета.

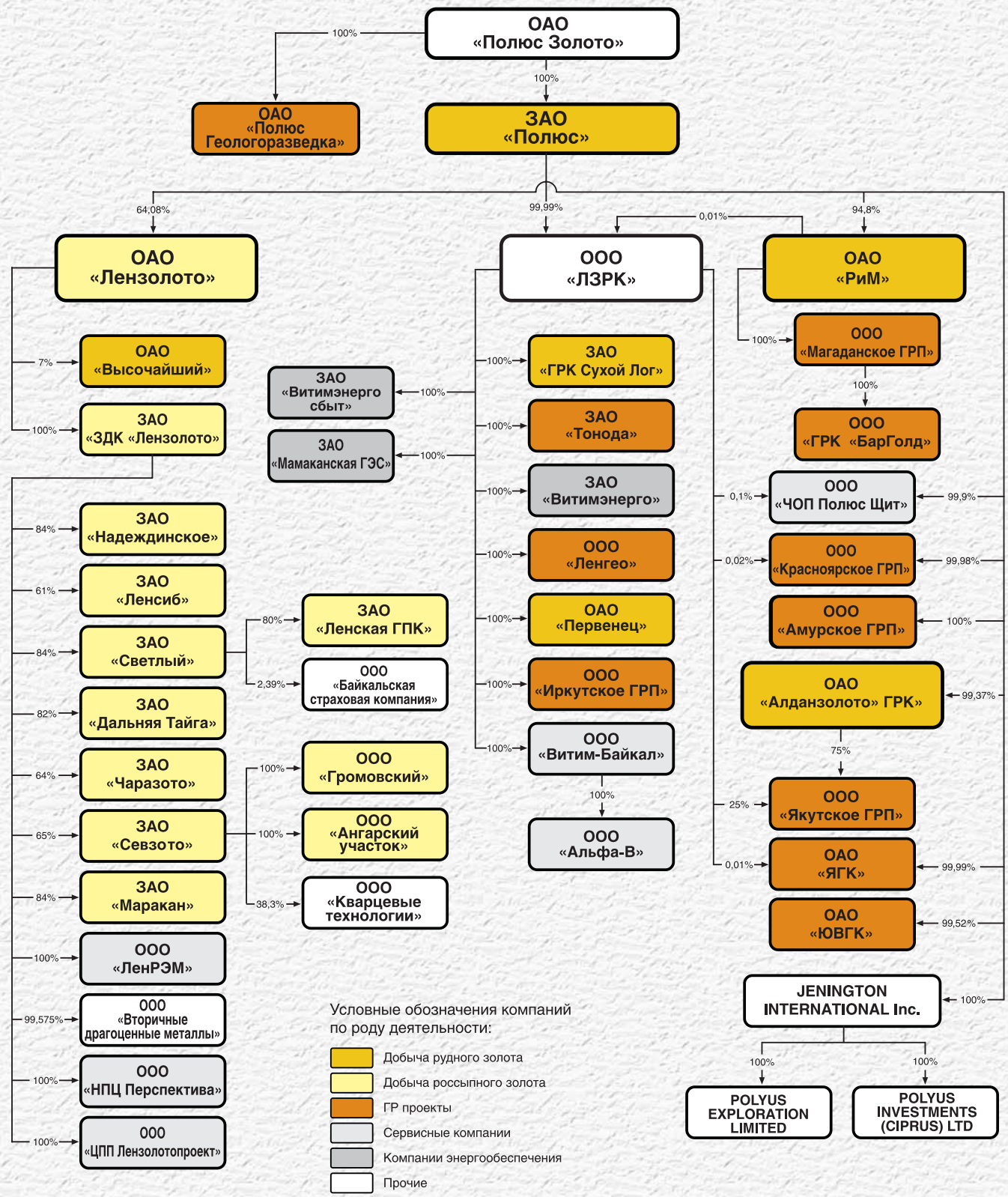
В течение 2007 года был разработан, согласован со всеми бизнес-единицами Компании и в апреле 2008 года утвержден Приказом Генерального директора ОАО "Полюс Золото" "Социальный стандарт Группы "Полюс", в соответствии с которым Компания принимает на себя обязательства за счет собственных средств предоставлять работникам всех бизнес-единиц Компании социальные гарантии, льготы и компенсации сверх установленных законодательством Российской Федерации. В течение 2008 года внутренние нормативные документы бизнес-единиц Компании, регламентирующие выплаты и компенсации работникам, будут приведены в соответствие с Социальным стандартом. Социальный стандарт вступит в силу с 01 января 2009 года.

По состоянию на 01 января 2008 года в Компании создано единое информационное пространство на базе корпоративной телекоммуникационной сети, обеспечивающей единые информационные сервисы (телефония с единым номерным планом, единая электронная почта, корпоративный портал на базе приложения Microsoft Office SharePoint Server 2007) в корпоративном центре и офисах всех бизнес-единиц. Создана система видеоконференцсвязи, охватывающая корпоративный центр, офис в г. Красноярске и Олимпиадинский ГОК, офисы ЗАО "ЗДК "Лензолото" и ООО "ЛЗРК" в г. Бодайбо, офис ОАО "Алданзолото" ГРК" в пос. Нижний Куранах, офис ОАО "РиМ" в г. Магадане.

Корпоративная структура

Корпоративная структура Группы Полюс приведена на рис. 2.

Рисунок 2. Корпоративная структура Группы Полюс на 31.12.2007 г.



Основные изменения в корпоративной структуре Группы Полюс в 2006 – 2007 гг. представлены в таблице 6.

Таблица 6. Основные изменения в корпоративной структуре Компании в 2006–2007 гг.

2006 г.	2007 г.
• создано ОАО "Полюс Золото"; • ОАО "Алданзолото" ГРК" изменило организационно-правовую форму в результате реорганизации в форме преобразования (ранее – Общество с ограниченной ответственностью); • компания Jenington International Inc. (100%-я дочерняя компания ЗАО "Полюс") продала 20%-ный пакет акций компании Gold Fields (ЮАР); • ОАО "Лензолото" передало в качестве вклада в уставный капитал ЗАО "ЗДК "Лензолото" пакеты акций и долей участия в компаниях ЗАО "Ленсиб", ЗАО "Чаразото", ЗАО "Севзото", ЗАО "Дальняя Тайга", ЗАО "Маракан", ЗАО "Светлый", ЗАО "Надеждинское", ООО "НПЦ Перспектива", ООО "ВДМ", ООО "ЛенРЭМ", ООО "ЦПП Лензолотопроект"; • в соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 г. №36-ФЗ в результате реорганизации в форме выделения ЗАО "Витимэнерго" созданы новые дочерние предприятия ООО "ЛЗРК" – ЗАО "Мамаканская ГЭС" (100% акций) и ЗАО "Витимэнергосбыт" (100% акций); • увеличились с 88,4% до 93,3% доля владения ЗАО "Полюс" в ОАО "РиМ" и с 62,6% до 68,2% – в ОАО "Лензолото"; • компанией Jenington International Inc. (100%-я дочерняя компания ЗАО "Полюс"), в рамках процедуры buy-back, приобретены акции ОАО "Полюс Золото" в объеме около 9% от уставного капитала; • ЗАО "Полюс" учредило дочернюю компанию ООО "Красноярское ГРП" (100% долей участия); • ОАО "Рудник им. Матросова" учредило дочернюю компанию ООО "Магаданское ГРП" (100% долей участия), а также приобрело доли участия в ООО "ГРК "БарГолд" (100% долей участия); • компанией Jenington International Inc. (100%-я дочерняя компания ЗАО "Полюс") учреждена дочерняя компания Polyus Investment (Cyprus) Ltd) (100% долей участия); • компанией Jenington International Inc. (100%-я дочерняя компания ЗАО "Полюс") приобретены 50% акций ОАО "ЮВГК".	• уменьшилась с 68,18% до 64,08% доля владения ЗАО "Полюс" в ОАО "Лензолото" (реализована часть привилегированных акций); • ОАО "Полюс Золото" учредило дочернюю компанию ОАО "Полюс Геологоразведка" (100% акций); • ООО "ЛЗРК" учредило дочернюю компанию ООО "Иркутское ГРП" (100% долей участия); • ЗАО "Полюс" продало 100% акций ОАО "Сибзолоторазведка"; • ЗАО "Полюс" учредило дочернюю компанию ООО "Амурское ГРП" (100% долей участия); • ООО "ЛЗРК" реорганизовано в форме присоединения ООО "Витимсервис" и ООО "Лензолотодортранс". ООО "Витимсервис" и ООО "Лензолотодортранс" ликвидированы; • ООО "Магаданское ГРП" стало единственным собственником ООО "ГРК "БарГолд" (ранее – ОАО "РиМ"); • ОАО "Алданзолото" ГРК" учредило дочернюю компанию ООО "Якутское ГРП" (100% долей участия), 25% долей участия в декабре были проданы ООО "ЛЗРК"; • ЗАО "Полюс" увеличило долю владения в ОАО "Рудник имени Матросова" с 93,3% до 94,8%; • ЗАО "Полюс" увеличило долю владения в ОАО "Алданзолото" ГРК" с 99,2% до 99,4%; • ЗАО "Полюс" увеличило долю владения в ОАО "ЮВГК" с 50% до 58,5%, одновременно уменьшилась доля владения Jenington International Inc. в ОАО "ЮВГК" (до 41,5%); • Jenington International Inc. учредило дочернюю компанию Polyus Exploration Limited (100% долей участия).

Основные риски в деятельности Компании[5]

Основные конкурентные преимущества, вызовы, рыночные возможности и риски представлены в таблице 7.

Таблица 7. Конкурентные преимущества, вызовы, рыночные возможности и риски в деятельности Компании

Конкурентные преимущества	Основные вызовы
• Компания обладает финансовым и производственным потенциалом, позволяющим осуществлять масштабные геологоразведочные работы, а также промышленную эксплуатацию крупных месторождений. • Регистрация в РФ и российский капитал обеспечивают доступ к участию в аукционах на право приобретения лицензий на месторождения, отнесенных государством к категории стратегических. • Конструктивное взаимодействие с региональными и местными органами власти, полнота уплаты налогов, высокий уровень социальных гарантий для работников Компании. • Современные технологии извлечения золота, собственная исследовательская и опытно-промышленная база, высококвалифицированный персонал для создания и внедрения новых технологий отработки месторождений. • Единая информационная среда и возможность широкого обмена знаниями и опытом между подразделениями Компании. • Высокопрофессиональная геологическая служба и уникальная база знаний по основным золотоносным районам России и СНГ.	• Суровые природные и климатические условия в регионах расположения активов Компании, ведущие к дополнительным затратам, сезонности выполнения некоторых функций. • Работа в сложных горно-геологических условиях, возможные затруднения технико-производственного и организационного характера при реализации проектов. • Рост издержек производства, в том числе по причине истощения запасов легкообогатимых руд. • Неразвитость дорожно-транспортной инфраструктуры и дефицит электроэнергии в большинстве регионов присутствия Компании.
Рыночные возможности	**Факторы риска**
• Рост рыночной цены на золото и последующий рост выручки от продаж и прибыли, что позволит финансировать развитие Компании преимущественно за счет собственных средств. • Возможность появления перспективных предложений по приобретению золоторудных активов в России либо за ее пределами.	Рыночные риски: • Существенное продолжительное снижение цены на золото. • Повышение реального курса российского рубля к доллару США. • Значительное влияние инфляции на результаты операционной деятельности Компании, инфляционный рост стоимости сырья и материалов, а также труда.

[5] Раздел "Основные риски в деятельности Компании" приведен в терминологии SWOT-анализа.

- Положительные результаты геолого-разведочных работ на месторождениях и перспективных площадях Компании, существенно увеличивающие резервную базу Компании, что увеличит капитализацию либо позволит получить дополнительный доход от продажи разведанных объектов.
- Превращение отдельных направлений деятельности Компании (прежде всего, геологоразведки) в самостоятельное направление бизнеса.
- Развитие государственно-частного партнерства в регионах деятельности Компании.
- Увеличение капитализации Компании за счет сделок M&A с международными золотодобывающими компаниями.

Риски, связанные с законодательством:

- Увеличение налоговых обязательств. Предъявление постфактум претензий со стороны налоговых органов.
- Изменение в сторону ужесточения законодательства об охране окружающей среды. Загрязнение окружающей среды, вызванное деятельностью предприятий Компании, повлечет за собой риск наложения значительных штрафов и иных санкций.

Страновые риски:

- Дефицит квалифицированного персонала при реализации текущих и перспективных проектов. Высокая текучесть кадров.
- Разрушительные природные явления (землетрясения, наводнения, пожары) в регионах деятельности Компании.
- Посягательства со стороны организованной преступности и коррупция.

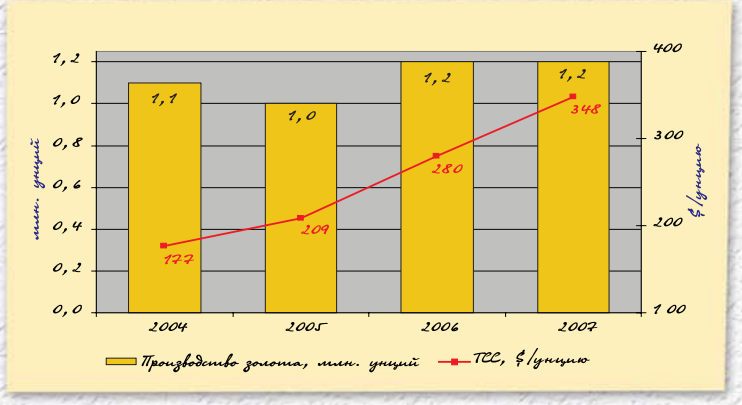
Основные производственные и финансовые показатели

Основные производственные и финансовые показатели ОАО "Полюс Золото" свидетельствуют о стабильных результатах деятельности, что позволяет Компании вносить существенный вклад в устойчивое развитие.

В прошедшем году предприятия "Полюс Золото" произвели 1 214 тыс. унций (37,8 тонны) аффинированного золота, сохранив производство на уровне 2006 года (1 215 тыс. унций) (таблица 8).

Таблица 8. Объемы производства золота и общие денежные затраты Total Cash Costs (TCC) в 2004–2007 гг.

Предприятие	2006 тыс. унций	2007 тыс. унций
Олимпиадинский ГОК	854	861
Россыпные месторождения	172	179
Западный ГОК	32	32
Куранахский ГОК	156	142
Нежданинское[1]	1	1
Итого:	**1 215**	**1 214**



Примечания:

[1] Незначительные объемы металла произведены в результате зачистки закрытого производства ОАО "ЮВГК".

По итогам 2007 года объем выручки от реализации золота Группы "Полюс Золото" достиг своего исторического максимума и составил 849,023 миллиона долл. США по сравнению с 734,559 миллионов долл. США в 2006 году (+15,6%). Положительная динамика выручки связана с рыночной конъюнктурой[6].

EBITDA Группы – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений – составила в 2007 году 334,814 миллиона долл. США по сравнению с 305,964 миллиона долл. США в 2006 году (+9,4%).

Создание и распределение стоимости

Создание стоимости, ответственное управление денежными потоками Компании – одно из основных условий ее устойчивого развития.

При создании и распределении стоимости ОАО "Полюс Золото" руководствуется законодательством РФ, параметрами устойчивости основной производственной деятельности, экономической целесообразностью, а также своей ответственностью перед акционерами и инвесторами, работниками и деловыми партнерами, местными сообществами, иными заинтересованными сторонами.

Факторы роста стоимости и денежных потоков ОАО "Полюс Золото", а также инвестиций в устойчивое развитие компании и регионов присутствия изложены в Плане стратегического развития Компании на период 2006–2015 гг.:

- рост стоимости бизнеса Компании, основанный на росте минерально-сырьевой базы и производства золота;
- совершенствование бизнес-процессов и внедрение современных систем менеджмента;
- снижение издержек и максимизация отдачи от инвестиций;
- реализация механизмов партнерства с местными сообществами и государством.

Созданная и распределенная Компанией в 2006-2007 гг. прямая экономическая стоимость приведена в таблице 9.

[6] Показатели выручки представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО ОАО "Полюс Золото" за год, закончившийся 31 декабря 2007 г. Расширенная информация о финансовых и производственных результатах деятельности ОАО "Полюс Золото" содержится в документе "Обсуждение и анализ руководством финансового состояния и результатов деятельности за 2007 год".

Таблица 9. Создание и распределение стоимости

№	Наименование статьи	Ед. изм.	2006	2007
1	**Созданная прямая экономическая стоимость**	**тыс. руб.**	**77 600 612**	**28 029 589**
1.1	Денежные поступления по операционной деятельности	тыс. руб.	21 849 785	25 018 322
1.2	Денежные поступления по инвестиционной деятельности	тыс. руб.	52 991 382	2 182 061
1.3	Поступление процентов по финансовой деятельности	тыс. руб.	2 759 445	829 206
2	**Экономическая стоимость, распределённая в интересах устойчивого развития**	**тыс. руб.**	**19 982 952**	**23 843 969**
2.1	**Платежи, непосредственно связанные с устойчивым развитием, в т.ч.**	**тыс. руб.**	**9 590 241**	**11 588 917**
2.1.1	Фонд оплаты труда	тыс. руб.	4 229 696	5 877 114
2.1.2	Выплаты социального характера (в т.ч. содержание объектов социальной сферы, благотворительность, спонсорство)	тыс. руб.	91 992	166 515
2.1.3	Улучшение социально-бытовых условий (инвестиционные проекты социальной направленности, например, строительство общежития)	тыс. руб.	44 713	457 648
2.1.4	Выплаты всех налогов государству в отчётный период	тыс. руб.	5 197 163	4 442 661
2.1.5	Выплаты дивидендов акционерам	тыс. руб.	26 677	644 979
2.2	**Платежи, опосредованно связанные с устойчивым развитием, в т.ч.**	**тыс. руб.**	**10 392 711**	**12 255 052**
2.2.1	Приобретение сырья, материалов, услуг производственного/непроизводственного характера у сторонних организаций (не включая ТМЦ на перепродажу)	тыс. руб.	7 898 916	10 052 088
2.2.2	Инвестиции в техническое перевооружение (приобретение оборудования взамен изношенного и вне смет строек)	тыс. руб.	1 832 987	1 497 178
2.2.3	Платежи, связанные с теплоэнергоснабжением	тыс. руб.	578 607	669 104
2.2.4	Проценты, выплаченные при погашении займов, кредитов, собственных долговых инструментов (векселей)	тыс. руб.	82 201	36 682
3	Отношение экономической стоимости, распределённой в интересах устойчивого развития и созданной прямой экономической стоимости, % (стр. 2/стр. 1)	**%**	**26**	**85**

Примечания:

Под экономической стоимостью понимается денежный поток.

Структура таблицы сформирована на основе рекомендаций, содержащихся в Протоколе к показателям экономической результативности (ПП ЕС) Руководства по отчетности в области устойчивого развития (G3), Версия 3.0.

Расчет экономической стоимости произведен на основе неаудированных данных о фактическом исполнении бюджетов предприятий Группы Полюс за 2006, 2007 гг. по разделу "БДДС".

Дивиденды

Годовым Общим собранием акционеров ОАО "Полюс Золото" 29 июня 2007 года было принято решение распределить чистую прибыль ОАО "Полюс Золото" по результатам 2006 года следующим образом[7]:

- 28 594 162,05 рубля в соответствии с Уставом ОАО "Полюс Золото" направить на формирование резервного фонда ОАО "Полюс Золото";
- 615 727 622,81 рубля направить на выплату дивидендов;
- 340 712,58 рубля – оставить в распоряжении Общества.

Объявить дивиденды по итогам деятельности ОАО "Полюс Золото" в 2006 году в размере 3,23 рубля на 1 обыкновенную акцию ОАО "Полюс Золото" и установить, что дивиденды должны быть выплачены в срок до 28 августа 2007 года включительно.

По состоянию на 31 декабря 2007 года Компанией было выплачено дивидендов на сумму 612 905 795,79 рубля.

При принятии рекомендаций о размере дивидендов Совет директоров ОАО "Полюс Золото" руководствуется Положением о Дивидендной политике ОАО "Полюс Золото".

Утвержденная Советом директоров в апреле 2007 года **Дивидендная политика Компании** предусматривает направление на выплату дивидендов 20–25% от чистой прибыли, рассчитанной в соответствии с МСФО. Совет директоров ОАО "Полюс Золото" при выработке рекомендаций по размеру дивиденда по акциям и соответствующей доли чистой прибыли, направляемой на их выплату, будет учитывать ограничения, накладываемые потребностями финансирования производственной и инвестиционной деятельности Компании, необходимостью управления долговыми обязательствами, а также ограничения, обусловленные требованиями налогового законодательства Российской Федерации. Источником выплаты дивидендов является чистая прибыль, определяемая по данным российской бухгалтерской отчетности (РСБУ).

[7]Выплаты акционерам ОАО "Полюс Золото".

Налоги и платежи

ОАО "Полюс Золото" является ответственным налогоплательщиком, регулярно осуществляющим оплату налогов в бюджеты всех уровней. От того, насколько своевременно и правильно предприятия Компании перечислят налоги государству, зависит экономическая стабильность регионов деятельности и, в частности – возможности региональных и местных властей развивать инфраструктуру соответствующих регионов (см. таблицу 10).

Таблица 10. Налоговые платежи предприятий Группы Полюс в 2006 – 2007 гг.

Показатель	Ед. изм.	ОАО «Полюс Золото»		ЗАО «Полюс»		ЗАО «ЗДК «Лензолото»	
		2006	2007	2006	2007	2006	2007
Оплачено налогов в т.ч.	тыс. руб.	148 073	57 385	3 757 109	3 045 458	590 571	581 842
НДПИ	тыс. руб.	0	0	821 270	948 457	180 227	180 887
ЕСН	тыс. руб.	355	9 663	406 915	520 342	198 972	187 851

Показатель	Ед. изм.	ООО «ЛЗРК»		ОАО «Алданзолото» ГРК»		ОАО «ЮВГК»		ОАО «РиМ»	
		2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Оплачено налогов в т.ч.	тыс. руб.	234 640	309 500	356 427	300 015	34 029	47 758	76 314	100 704
НДПИ	тыс. руб.	28 445	34 107	152 257	149 947	217	0	0	0
ЕСН	тыс. руб.	84 943	108 838	86 877	87 344	14 430	27 525	53 776	52 550

Примечание:
Приведены неаудированные данные о фактическом исполнении бюджетов предприятий Группы Полюс за 2006, 2007 гг. по разделу "Налоги".
Данные по ОАО "ЮВГК" приведены с учетом ОАО "ЯГК"

Влияние выплаченных Компанией налогов на экономику регионов присутствия наглядно иллюстрирует деятельность Красноярской бизнес-единицы Компании (ЗАО "Полюс") в Северо-Енисейском районе Красноярского края, где налоговые платежи ЗАО "Полюс" являются ключевым источником формирования местного бюджета (см. таблицу 11).

Таблица 11. Налоговые платежи ЗАО "Полюс" в местный бюджет в 2007 г.

№ п/п	Налоговые платежи	Ед. изм.	Факт
	Уплачено налогов в местный бюджет[1], в т.ч.	**млн руб.**	**403,4**
1	Красноярск (городской бюджет)	млн руб.	25,3
	Мотыгинский район	млн руб.	7,5
	Северо-Енисейский район	млн руб.	358,8
	Лесосибирск (городской бюджет)	млн руб.	7,9
	Енисейский район	млн руб.	3,6
	Налоговые доходы местного бюджета, в т.ч.	**млн руб.**	**11 822,3**
2	Красноярск	млн руб.	10 714,0
	Мотыгинский район	млн руб.	135,0
	Северо-Енисейский район	млн руб.	512,4
	Лесосибирск	млн руб.	345,5
	Енисейский район	млн руб.	115,4
	Доля налогов в налоговых доходах местного бюджета		
3	Красноярск	%	0,2
	Мотыгинский район	%	5,5
	Северо-Енисейский район	%	70,0
	Лесосибирск	%	2,3
	Енисейский район	%	3,1

Примечание:
[1] С учетом платежей по аренде земли, платы за загрязнение.

Компания не является субъектом предоставления со стороны государства финансовой помощи, специальных льгот и/или преимуществ.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ОАО "Полюс Золото" считает взаимодействие с заинтересованными сторонами необходимым условием развития своего бизнеса. Такой подход позволяет наиболее эффективно определять приоритетные направления деятельности в рамках социальных и экологических программ Компании для обеспечения целевого использования финансовых ресурсов Компании.

Компания взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Основным критерием для формирования перечня заинтересованных сторон является масштаб воздействия, которое оказывает на деятельность Компании та или иная заинтересованная сторона, и, в свою очередь, масштаб воздействия, которое оказывает деятельность Компании на соответствующие заинтересованные стороны.

По результатам анализа значимости такого воздействия в Компании определены наиболее значимые заинтересованные стороны:

- акционеры и инвесторы;
- трудовой коллектив и профсоюзы;
- деловые партнеры: поставщики и потребители;
- местные сообщества: представители законодательной и исполнительной власти регионов деятельности, органы местного самоуправления, региональные общественные организации.

Компанией сформулированы базовые принципы отношений с заинтересованными сторонами:

- уважение и учет в своей деятельности интересов, мнений и ожиданий заинтересованных сторон;
- обеспечение прозрачности своей деятельности;
- выполнение принятых обязательств;
- учет при взаимодействии с заинтересованными сторонами наилучших практик, международных стандартов в области устойчивого развития;
- уважение к истории и традициям жителей регионов деятельности Компании.

Компания подходит к процессу взаимодействия с заинтересованными сторонами как к системной деятельности, составной частью которой является выработка и практическое применение механизмов взаимодействия с наиболее значимыми заинтересованными сторонами.

Компания взаимодействует с наиболее значимыми заинтересованными сторонами посредством проведения встреч, переговоров, совещаний по решению практических вопросов, изучает мнение наиболее значимых заинтересованных сторон путем проведения консультаций, мониторинга публикаций региональных СМИ.

Диалог, который ведет **ОАО "Полюс Золото" с заинтересованными сторонами**, в 2007 году включал:

1. В рамках взаимодействия с деловыми партнерами:

- участие в Российско-Венесуэльском деловом форуме, состоявшемся в сентябре 2007 г. Одним из приоритетных направлений форума явилось формирование карты перспективных проектов российско-венесуэльского сотрудничества.

2. В рамках взаимодействия с органами государственной власти и выработки механизмов государственно-частного партнерства:

- участие в совещании под председательством первого заместителя Председателя Правительства РФ С.Б. Иванова, состоявшемся в г. Нерюнгри в октябре 2007 года. На совещании были обсуждены вопросы комплексного развития Южной Якутии;
- участие, по приглашению Президента Республики Саха (Якутия), во встрече деловых кругов г. Москвы и Республики Саха (Якутия), состоявшемся в г. Москве в декабре 2007 г. Основной темой мероприятия была презентация инвестиционных возможностей Республики Саха (Якутия), обсуждение вопросов, связанных с освоением стратегических природных ресурсов региона и привлечением инвестиций для реализации ряда приоритетных инвестиционных проектов на основе механизма государственно-частного партнерства;
- совещания с представителями региональных органов власти в регионах деятельности Компании по различным вопросам взаимодействия;
- участие в ярмарках вакансий с целью обеспечения занятости в регионах присутствия.

3. В рамках развития взаимодействия Компании и регионов деятельности:

- участие в горно-геологическом форуме "Майнкс Сибирь – 2007";
- участие в IV Красноярском экономическом форуме;
- участие в XI Санкт-Петербургском экономическом форуме;
- участие в VI Международном экономическом форуме "Кубань-2007".

4. В рамках взаимодействия с общественными организациями в целях продвижения научно-технических достижений, развития золотодобывающей отрасли в России:

- участие в Московском международном конгрессе "Биотехнология: состояние и перспективы развития";
- участие в Международном симпозиуме по биогидрометаллургии;
- участие в Международном конгрессе обогатителей стран СНГ;
- участие в Международной конференции "Золото – металл всех времен".

Для каждой из наиболее значимых заинтересованных сторон применяются свои механизмы взаимодействия, а также способы доведения информации о деятельности Компании.

В процессе такого взаимодействия Компания принимает на себя обоснованные социальные и экологические обязательства.

Основные механизмы взаимодействия с наиболее значимыми заинтересованными сторонами, действующие в ОАО "Полюс Золото", приведены в таблице 12.

Таблица 12. Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами в ОАО "Полюс Золото"

Акционеры и инвесторы	Трудовой коллектив	Профсоюз	Деловые партнеры	Регионы деятельности
Общее собрание акционеров, Годовой отчет	Конференция трудового коллектива	Совместная работа в комиссии по разработке коллективного договора	Встречи, переговоры	Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с региональными органами власти
Инвестиционные форумы, роуд-шоу, презентации, телефонные конференции	Корпоративный Интранет-портал	Регулярные встречи, совещания	Приглашения к участию в конкурсах на поставку оборудования, материалов и запасных частей	Взаимодействие с муниципальными органами власти
Организация посещения производственных объектов	Формирование единого кадрового резерва для всех предприятий Компании	Взаимодействие с уполномоченными представителями трудового коллектива или общественными контролерами по охране труда	Организация посещения производственных объектов	Взаимодействие, оказание помощи общественным организациям
Ответы на запросы (по телефону и посредством переписки)	Организация совместного обучения и обмена опытом между сотрудниками разных предприятий Компании	Совместная работа в комиссии по трудовым спорам	Размещение объявлений на Интернет-сайте Компании	Информирование общественности о деятельности Компании в региональных СМИ
Раскрытие информации посредством Интернет-сайта Компании	Социологические опросы	Совместная организация корпоративных мероприятий в сфере культуры и спорта	Отчет по устойчивому развитию	Отчет по устойчивому развитию

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Основной механизм взаимодействия Компании с акционерами реализуется посредством проведения годового Общего собрания акционеров, решение о проведении которого принимается Советом директоров ОАО "Полюс Золото".

Сообщения о проведении годового Общего собрания акционеров содержат достаточную информацию, позволяющую акционерам принять решение об участии в Собрании и, если Собрание проводится в форме собрания (совместного присутствия акционеров), о способе такого участия. В частности, в сообщении о проведении годового Общего собрания акционеров указываются дата, место и время проведения Собрания, в т.ч. время начала и окончания регистрации акционеров или их представителей по месту проведения Собрания, а также повестка дня Собрания с указанием, кем был внесен соответствующий вопрос в повестку дня Собрания. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством заполненные бюллетени могут быть направлены Обществу, указывается почтовый адрес, по которому могут направляться заполненные бюллетени, либо, в случае проведения Собрания в форме заочного голосования, – дата окончания приема бюллетеней для голосования и почтовый адрес, по которому должны направляться заполненные бюллетени.

Информация к Собранию предоставляется акционерам таким образом, чтобы они до проведения Собрания могли изучить вопросы, включенные в повестку дня. Акционеры могут ознакомиться с материалами, предоставляемыми при подготовке к Собранию, по месту нахождения Общества, а также в иных местах, адреса которых указаны в сообщении о проведении годового Общего собрания акционеров. Кроме этого, указанная информация размещается на Интернет-сайте Компании (раздел Инвесторам: Акционерам – Общие собрания акционеров).

Акционеры имеют право присутствовать на Собраниях лично или через своих представителей с передачей права голоса. Основным инструментом доведения до акционеров и инвесторов информации о результатах деятельности Компании является подготовка и публикация Годового отчета.

Для организации проведения годового Общего собрания акционеров приказом Генерального директора ОАО "Полюс Золото" создается Организационный комитет по подготовке Собрания, а также утверждается План мероприятий по подготовке и проведению Собрания. В состав организационного комитета входят представители различных подразделений Корпоративного центра Компании (г. Москва), осуществляющих организационную и информационную поддержку проведения Собрания.

Компания раскрывает широкий круг информации как в соответствии с требованиями применимого законодательства и правил листинга (обязательное раскрытие информации), так и в рамках работы с общественностью и инвесторами (дополнительное раскрытие информации).

В рамках обязательного раскрытия информации в 2006–2007 гг. Компанией были опубликованы:

- внутренние документы системы корпоративного управления Компании, включая Устав и Положения, регламентирующие работу органов управления Компании;
- проспект эмиссии ценных бумаг и другие документы раскрытия информации на этапах эмиссии ценных бумаг ОАО "Полюс Золото";
- проспект размещения и другие документы раскрытия информации для листинга на London Stock Exchange;
- все виды отчетов, предоставляемые в соответствии с требованиями ФСФР, включая ежеквартальные отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг, сообщения о существенных фактах и сведениях, которые могут повлиять на стоимость ценных бумаг, списки аффилированных лиц;
- материалы, предоставленные акционерам в рамках подготовки и проведения годовых Общих собраний акционеров;
- Годовые отчеты.

Документы, дополнительно раскрываемые Компанией, включали:

- финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО);
- отчет по устойчивому развитию за 2004–2005 гг.;
- результаты аудита запасов в соответствии с кодексом JORC;
- пресс-релизы о важнейших событиях финансово-хозяйственной деятельности Компании, презентации и записи телефонных конференций с членами руководства Компании.

Порядок ознакомления акционеров ОАО "Полюс Золото" и иных заинтересованных лиц с информацией об ОАО "Полюс Золото", в том числе получение копий документов, размещен на Интернет-сайте Компании. Документы, доступ к которым ОАО "Полюс Золото" обязано обеспечить в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах", предоставляются акционерам Компании и иным заинтересованным лицам для ознакомления в течение семи дней со дня предъявления соответствующего требования (в простой письменной форме) в Компанию.

Состав и объем документов, копии которых подлежат предоставлению акционерам Компании/иным заинтересованным лицам, определяются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

Доступ к документам Компании и предоставление их копий осуществляются с соблюдением требований по защите конфиденциальной информации Компании.

Информация о деятельности Компании также регулярно размещается на Интернет-сайте Компании, публикуется в электронных и печатных СМИ.

В целях обеспечения равного доступа всех акционеров, инвесторов и прочих заинтересованных сторон к информации о деятельности Компании Совет директоров в марте 2006 года на своем первом заседании принял **Положение об инсайдерской информации**, нацеленное на предупреждение и пресечение случаев неправомерного использования инсайдерской информации с целью совершения сделок с ценными бумагами Компании. В Положении определены понятия инсайдерской информации Компании, инсайдеров, ограничения на использование инсайдерской информации и меры ответственности инсайдеров за разглашение информации. В частности, Положение устанавливает, что члены Совета директоров и члены Ревизионной комиссии Компании обязаны письменно информировать Совет директоров Компании о намерении совершить сделки с ценными бумагами Компании до их совершения.

Функция обеспечения взаимодействия с акционерами и инвесторами возложена на службу по связям с инвесторами.

ОАО "Полюс Золото" ведет активную деятельность по связям с инвесторами (investor relations), направленную на максимизацию рыночной стоимости компании и повышение ликвидности ее акций. IR деятельность Компании заключается в поддержании постоянного контакта с инвестиционным сообществом: информирование инвесторов о ходе реализации стратегии Компании и выполнении текущих задач, ответы на вопросы представителей инвестиционного сообщества, анализ полученной обратной связи. Компания участвует во всех ключевых инвестиционных конференциях во всем мире, регулярно организует роуд-шоу, встречи с инвесторами, телефонные конференции, поездки представителей инвестиционного сообщества на производственные объекты Компании.

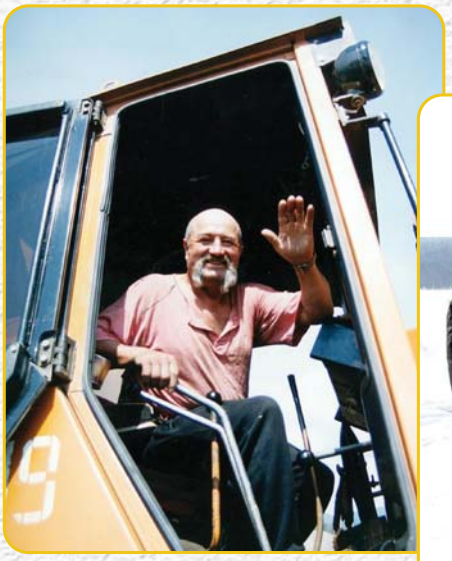
В течение 2007 года службой по связям с инвесторами "Полюс Золото" было проведено 2 международных роуд-шоу, организовано участие Компании в 10 крупнейших инвестиционных и отраслевых конференциях. В течение года было проведено 5 телеконференций и брифингов для международного инвестиционного сообщества.

Взаимодействие с трудовым коллективом

Взаимоотношения между руководством и работниками в ОАО "Полюс Золото" основываются на принципах сотрудничества, диалога и взаимного учета интересов.

В Компании развивается система внутрикорпоративных коммуникаций: для оперативного и всестороннего информирования работников о событиях, связанных с деятельностью Компании, был создан интранет-портал. На интранет-портале размещаются новости о значимых корпоративных событиях, организационно-распорядительные и нормативно-методические документы, аналитические и учебные материалы, обзоры СМИ, в частности, новости мировой и российской золотодобывающей отрасли, руководства для пользователей программного обеспечения, иная полезная информация. Посредством интранет-портала сотрудники разных бизнес-единиц Компании имеют возможность вести совместную работу в рамках реализации текущих проектов, а также могут осуществлять взаимодействие в режиме реального времени.

Механизмы обратной связи с работниками включают в себя и традиционные формы взаимодействия: конференции трудового коллектива, встречи с руководством предприятий Компании, социологические опросы.



В мае 2007 года **в ОАО "Алданзолото" ГРК" прошла конференция трудового коллектива**, на которой обсуждались изменения в Коллективный договор ОАО "Алданзолото" ГРК" на 2006-2008 гг. В работе конференции приняли участие 36 представителей подразделений горнорудной компании, конференции предшествовали встречи с руководством предприятия непосредственно в цехах.

Участники Конференции обсудили вопросы повышения заработной платы, укрепления трудовой дисциплины. Результатом работы конференции стало заключение дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору ОАО "Алданзолото" ГРК" на 2006–2008 гг. Внесены дополнения по 17 пунктам, в частности изменения затронули такие разделы как "Охрана труда", "Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации" и другие. Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору ОАО "Алданзолото" ГРК" на 2006–2008 гг. одобрено Советом директоров ОАО "Алданзолото" ГРК" (Протокол от 12.07.2007 г. №16-2007-СД).

Проведение на регулярной основе тематических социологических опросов позволяет не только обобщить оценки удовлетворенности работников условиями труда (например, качеством медицинского обслуживания в медицинских учреждениях в рамках программы добровольного медицинского страхования), но и получить практические предложения от работников Компании по созданию более благоприятных условий труда.

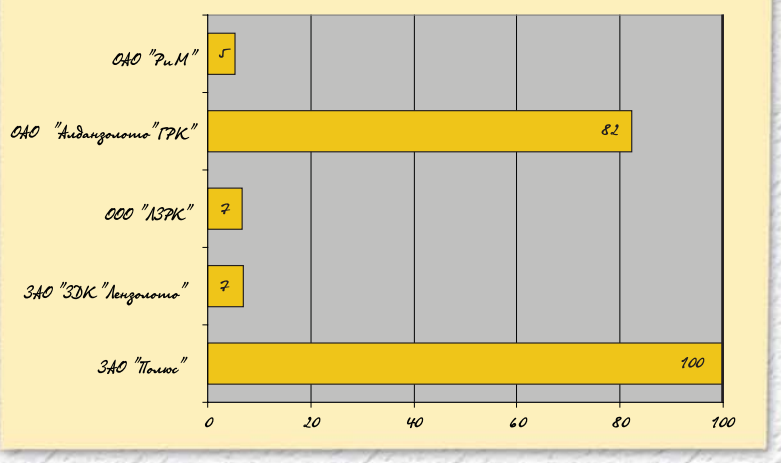
Все локальные нормативные акты на предприятиях Компании в отношении организации производства, затрагивающие интересы персонала, публикуются на информационных стендах, доводятся до сведения работников представителями администрации предприятия и непосредственными руководителями подразделений на собраниях трудовых коллективов подразделений или в индивидуальном порядке.

Массовые социально-трудовые конфликты на предприятиях Компании не зафиксированы.

Взаимодействие с профессиональным союзом

На предприятиях Компании действуют профсоюзные организации, для работы которых руководство безвозмездно выделяет помещения на территории предприятий. Компания не препятствует участию работников в деятельности профсоюзных организаций. Уровень членства в профсоюзах по бизнес-единицам Компании отражен на графике 6.

График 6. Доля работников-членов профсоюза по предприятиям Компании в 2007 году, %



Низкий уровень членства в профсоюзе в ЗАО "ЗДК "Лензолото" объясняется традиционным преобладанием временных работников в связи с сезонной добычей россыпного золота (основные добывающие дочерние предприятия ЗАО "ЗДК "Лензолото" были в свое время образованы на основе приисков), а в ООО "ЛЗРК" и ОАО "РиМ" – социально ориентированной политикой, проводимой администрациями предприятий.

В ОАО "ЮВГК" профсоюзная организация не формировалась.

Социально-трудовые отношения между работниками и администрацией на основных предприятиях ОАО "Полюс Золото" регулируются коллективными договорами. Подготовка договора производится комиссией, состоящей из равного количества представителей работников и администрации. В состав представителей работников входит руководитель профсоюзной организации предприятия. В коллективном договоре устанавливаются обязательства администрации и работников, а также социальные льготы, предоставляемые работникам соответствующего предприятия.

В 2007 г. коллективные договоры действовали в ЗАО "Полюс", ЗАО "ЗДК "Лензолото" и основных дочерних добывающих и сервисных предприятиях (ЗАО "Надеждинское", ЗАО "Севзото", ООО "ЛенРЭМ", ООО "Лензолотопроект", ООО "Вторичные драгоценные металлы"), энергетических и сервисном предприятиях ООО "ЛЗРК" (ЗАО "Витимэнерго", ЗАО "Витимэнергосбыт", ЗАО "Мамаканская ГЭС", ООО "Ленгео"), ОАО "Алдандолото" ГРК", ОАО "РиМ".

Компания и профсоюзные организации периодически подводят итоги взаимодействия в ходе выполнения обязательств, зафиксированных в коллективных договорах: на совещаниях с представителями профсоюзов обсуждаются вопросы оплаты труда, содержания объектов социальной сферы, социальных льгот и гарантий, в том числе в случае проведения реструктуризации предприятий, иные вопросы.

Посредством взаимодействия с профсоюзными организациями Компания формирует целостную картину ожиданий работников предприятий и таким образом получает возможность поддерживать стабильную социальную ситуацию в трудовых коллективах, в оперативном порядке корректировать ход выполнения своих обязательств перед работниками.

Взаимодействие с деловыми партнёрами

Компания стремится взаимодействовать с деловыми партнерами на принципах прозрачности, объективности оценки, добросовестного выполнения обязательств в соответствии с заключенными договорами при обязательном условии соблюдения этических норм ведения бизнеса.

Компания выполняет требования законодательства Российской Федерации о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ). В этой связи в феврале 2008 года Генеральным директором ОАО "Полюс Золото" были утверждены "Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма". Основным принципом реализации указанных Правил и осуществления соответствующих программ внутреннего контроля в Компании является обеспечение участия всех сотрудников, независимо от занимаемой должности в рамках их компетенции, в выявлении операций, подлежащих обязательному контролю, и иных операций с денежными средствами или иным имуществом, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма в деятельности контрагентов, вступающих в договорные отношения с Компанией.

Поставщики

Поставщики являются одной из наиболее значимых заинтересованных сторон для ОАО "Полюс Золото". От стабильности и своевременности поставок, а также от качества поставляемой продукции во многом зависит производственная деятельность Компании.

Для работы с потенциальными поставщиками материально-технических ресурсов активно используется Интернет-сайт Компании (раздел "Наша работа: Тендеры и объявления"), на котором размещаются планы закупок материально-технических ресурсов по предприятиям Компании на текущий год, графики проведения тендеров на поставку материально-технических ресурсов по предприятиям Компании на текущий год, форма типового договора поставки, иные необходимые формы документов.

Компания определяет перечень потенциальных поставщиков МТР с учетом деловой репутации, стажа деятельности в определенном секторе рынка, наличия производственных мощностей, достаточных для обеспечения поставок материалов, работ (услуг) в необходимом количестве и надлежащего качества.

Основные виды приобретаемой Компанией продукции – металлопродукция, нефтепродукты, строительные и технологические материалы, отечественное и импортное оборудование.

Компания является крупным потребителем энергетических ресурсов, сырья и материалов, оборудования и запасных частей к нему. Таким образом, Компания способствует развитию своих поставщиков и партнеров и вносит дополнительный вклад в становление региональных экономик (таблица 13). Это влияние усиливается сложившейся практикой взаимодействия с крупными поставщиками, способными генерировать значительные денежные потоки в масштабах региона.

Таблица 13. Объем закупок предприятиями Компании у поставщиков в 2007 г.

№ п/п	Объем закупок	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	ООО «ЛЗРК»
1	Объем закупок у местных поставщиков	млн руб.	5 177,59	176,00	45,60
2	Объем закупок у поставщиков вне регионов деятельности бизнес-единицы	млн руб.	3 462,24	864,00	1 291,70
3	Общий объем закупок бизнес-единицей у поставщиков, (стр. 1 + стр. 2)	млн руб.	8 639,83	1 040,00	1 337,30
4	Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок бизнес-единицы, (стр. 1/стр. 3)	%	60	17	3

№ п/п	Объем закупок	Ед. изм.	ОАО «Алданзолото» ГРК»	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
1	Объем закупок у местных поставщиков	млн руб.	89,10	48,71	204,85	**5 741,85**
2	Объем закупок у поставщиков вне регионов деятельности бизнес-единицы	млн руб.	883,20	143,15	381,06	**7 025,35**
3	Общий объем закупок бизнес-единицей у поставщиков, (стр. 1 + стр. 2)	млн руб.	972,30	191,86	585,91	**12 767,20**
4	Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок бизнес-единицы, (стр. 1/стр. 3)	%	9	25	35	**45**

Закупка основного объема материально-технических ресурсов (примерно 60% в денежном выражении) происходит централизованно в рамках агентских договоров, заключенных между бизнес-единицами Компании и ЗАО "Полюс". Согласно этим договорам большинство капиталоемких позиций – металлопродукция, нефтепродукты, оборудование, номенклатура МТР импортного производства – осуществляется Блоком МТС Корпоративного Центра. Такая схема обеспечивает эффект масштаба – снижение цены за счет больших объемов.

Остальная часть номенклатуры МТР (около 40% в денежном выражении) приобретается бизнес-единицами Компании самостоятельно у местных поставщиков. Это включает в себя технологические материалы, резино-технические изделия (РТИ), спецодежду, запасные части к отечественному оборудованию, строительные материалы, товары для хозяйственных нужд, продукты питания и пр.

Поставщики для централизованных закупок и закупок на местах выбираются на тендерной основе в соответствии с действующей Методикой проведения коммерческой работы по выбору поставщиков материально-технических ресурсов. Критериями отбора являются надежность поставщика, цена, качество продукции и сроки поставки.

ОАО "Полюс Золото" закупает большие объемы цианидов, используемых в технологическом процессе извлечения золота из руды (цианировании).

Основным поставщиком цианида для компании является расположенное в Нижегородской области ООО "Корунд" (ранее – Черноречeнский химический завод, крупнейший в стране производитель цианидов). Также в 2007 году ОАО "Полюс Золото" стало первым и крупнейшим заказчиком цианида натрия производства ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим", освоившего выпуск данной продукции. Вместе с тем расширяется сотрудничество с компанией Samsung Corporation и другими зарубежными производителями по вопросам закупки цианидов в Южной Корее, Китае, Европе.

Значительный процент оборудования, приобретаемый Компанией в рамках расширения существующих и строительства новых производств, не относится к стандартным готовым изделиям. Закупка такого оборудования производится в виде размещения заказов на производство по техническому заданию Компании. Выбор производителя происходит на тендерной основе.

В конце 2006 – начале 2007 года **ОАО "Силовые машины"** поставило для теплоэлектроцентрали (ТЭЦ) Олимпиадинского ГОКа ЗАО "Полюс" три турбогенератора типа ТАП-6 мощностью 6 МВт и системы возбуждения к ним производства филиала "Электросила", турбины производства "Калужский турбинный завод", а также провело монтаж и пуско-наладочные работы.

Строительство ЗАО "Полюс" собственной электростанции было обусловлено потребностью в стабильном обеспечении электроэнергией. Поскольку производственные объекты Олимпиадинского ГОКа потребляют электроэнергию от внешних сетей, сбой в их работе может привести к нарушению технологического цикла производства. При нештатных ситуациях ТЭЦ моментально примет нагрузку и будет обеспечивать бесперебойную работу оборудования.

ОАО "Силовые машины" – ведущий российский производитель и поставщик комплексных решений в области энергомашиностроения, включающих инжиниринг, производство, поставку, монтаж, сервис и модернизацию оборудования для тепловых, атомных, гидравлических и газотурбинных электростанций. Компания "Силовые машины", созданная в 2000 году, объединила технологические, производственные и интеллектуальные ресурсы всемирно известных российских предприятий: Ленинградский металлический завод, Электросила, Завод турбинных лопаток, Калужский турбинный завод, НПО ЦКТИ, Энергомашэкспорт, а также ООО "Силовые машины – завод Реостат". Оборудование, произведенное предприятиями "Силовых машин", установлено в 87 странах мира. Акции компании обращаются в системе РТС.

Большинство действующих и перспективных предприятий ОАО "Полюс Золото" находятся в отдаленных районах Сибири, характеризующихся малочисленным населением, неразвитой транспортной и промышленной инфраструктурой. Поэтому для сокращения транспортных расходов большая часть поставок производится из регионов, наиболее приближенных к регионам деятельности Компании. Таким образом приобретаются строительные материалы, запасные части, товары для хозяйственных нужд, РТИ, спецодежда и пр. (см. таблицу 14).

Таблица 14. Наиболее существенные для предприятий Компании местные поставщики в 2007 г.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»[2]	ООО «ЛЗРК»
1	Наиболее существенные для бизнес-единицы местные поставщики[1]	ед.	21	5	5
2	Объем закупок у существенных местных поставщиков в общем объеме закупки у местных поставщиков	млн руб.	4142,07	150,00	45,60
3	Объем закупок у местных поставщиков	млн руб.	5177,59	176,00	45,60
4	Доля закупок у существенных местных поставщиков в общем объеме закупки у местных поставщиков	%	80	85	100

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ОАО «Алданзолото» ГРК»	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
1	Наиболее существенные для бизнес-единицы местные поставщики[1]	ед.	9	8	13	**61**
2	Объем закупок у существенных местных поставщиков в общем объеме закупки у местных поставщиков	млн руб.	79,90	44,92	166,89	**4629,38**
3	Объем закупок у местных поставщиков	млн руб.	89,10	48,71	204,85	**5741,85**
4	Доля закупок у существенных местных поставщиков в общем объеме закупки у местных поставщиков	%	90	92	81	**81**

Примечания:
[1] В перечень существенных местных поставщиков включены контрагенты, объем закупок у которых в сумме составляет не менее 80% от общего объема закупок бизнес-единицы у местных поставщиков.
[2] Без учета индивидуальных частных предпринимателей.

В Республике Саха (Якутия) Компания активно сотрудничает с предприятием "Якутуголь" по приобретению угля и с ОАО АК "Якутскэнерго" по приобретению электроэнергии.

В Иркутской области осуществляются регулярные поставки нефтепродуктов с Ангарского нефтехимического комбината и оборудования с ПО "Усольехиммаш".

Наиболее широко Компания сотрудничает с местными поставщиками в Красноярском крае, где расположено ЗАО "Полюс" и Олимпиадинский ГОК, самое крупное предприятие Компании. К их числу относятся ОАО "Красноярскэнергосбыт", Красноярский цементный завод, а также Ачинский нефтеперерабатывающий завод, зарегистрированный в Красноярском крае.

Также у местных поставщиков ЗАО "Полюс" закупает трубопроводную арматуру и РТИ, строительные материалы, товары для хозяйственных нужд, спецодежду. Компания является крупным потребителем производимых в регионе продуктов питания, приобретая только овощной продукции порядка 500 тонн в год.

Для ряда предприятий Красноярского края Компания является ключевым потребителем их продукции, что позволяет Компании приобретать товары на наиболее выгодных условиях, включая предоставление гарантийных обязательств.

Потребители

Ответственность за продукцию

Конечную продукцию – золото в слитках с содержанием основного компонента 99,99 % согласно ГОСТ 28058-89 – Компания получает на российских аффинажных заводах. Основной объем золота проходит аффинаж на ОАО "Красноярский завод цветных металлов имени В.Н. Гулидова" (ОАО "Красцветмет"). Небольшая часть золота проходит аффинаж на других аффинажных заводах: в 2006 году порядка 4 тонн было направлено на ОАО "Приокский завод цветных металлов" (ОАО "ПЗЦМ"), в 2007 году порядка 4,5 тонны – на ОАО "Новосибирский аффинажный завод" (ОАО "НАЗ").

К концу 30-х годов XX столетия завершалось сооружение Норильского горно-металлургического комбината и становилось ясно, что норильские руды – это не только медь и никель, но и еще платиноиды, золото, серебро. Необходим был переработчик этих металлов…

23 марта 1943 года на построенном Красноярском аффинажном заводе были получены первые 1291 грамм платины и 3235 граммов палладия из норильских шламов. Это были первые в истории России платина и палладий, извлеченные из сибирской руды и аффинированные на первом в Сибири аффинажном заводе.

Сегодня **ОАО "Красцветмет"** – диверсифицированная компания, осуществляющая деятельность по нескольким направлениям: аффинаж, производство соединений платиновых металлов, производство технических изделий и ювелирное производство. Доля ОАО "Красцветмет" на российском рынке аффинажа золота составляет порядка 50%.

Затраты на аффинаж Группы Полюс составили в 2006 г. – 3 462 тыс. долл. США, а в 2007 г. – 3 569 тыс. долл. США[8].

Российские аффинажные заводы внесены в реестр предприятий, выпускающих слитки по стандарту Good Delivery Лондонской Ассоциации Рынка Драгоценных Металлов (London Bullion Market Association). При этом требования российского ГОСТ на золотые слитки превосходят стандарты Good Delivery, что позволяет Компании осуществлять реализацию российского золота на международном рынке без дисконта.

Стандарты качества драгоценных металлов, принятые Лондонской Ассоциацией Рынка Драгоценных Металлов и участниками Лондонского Рынка Платины и Палладия, обозначаются как стандарт **London Good Delivery**.

Слитки золота стандарта London Good Delivery должны отвечать следующим требованиям:

Масса чистого золота в слитке составляет от 350 до 450 тройских унций (от 10886 г до 13754 г).

Вес каждого слитка должен быть выражен в тройских унциях и кратным 0,025 унции.

Чистота металла должна быть не ниже 995 долей химически чистого золота на 1000 долей лигатурной массы.

В качестве обязательных отметок на слитке должны быть:

- серийный номер,
- проба,
- клеймо изготовителя,
- год изготовления слитка (требование действует с 1988 года).

На слитке не должно быть пор, углублений и прочих недостатков, он должен быть удобен для переноски и складирования.

[8] Показатели затрат на аффинаж представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО ОАО "Полюс Золото" за год, закончившийся 31 декабря 2007 г.

Сбытовая политика

Покупатели золота на российском и мировом рынках являются одной из наиболее значимых заинтересованных сторон для ОАО "Полюс Золото". Стратегия Компании, нацеленная на вхождение в пятерку крупнейших мировых производителей золота, и особенности рынка золота предполагают установление прямых контактов с крупными банками, которые оперируют большими объемами золота.

Компания предпочитает работать с наиболее надежными покупателями и стремится всегда соответствовать их ожиданиям в части качества продукции и своевременности поставок, что делает возможным использовать преимущества долгосрочного сотрудничества.

Сбыт золота в Компании осуществляется централизованно. Продажи регулируются контрактами, заключаемыми с банками преимущественно сроком на один год, и рамочными генеральными соглашениями, регулирующими порядок заключения и исполнения разовых сделок. Используемая в годовых контрактах и разовых сделках цена определяется на основе цен спотового рынка (преимущественно цен лондонского фиксинга).

Каждый год перед заключением контрактов Компания собирает предложения от банков и на их основе проводит тендер среди покупателей. Являясь крупным продавцом золота, Компания представляет особый интерес для российских и иностранных банков. Продукция Компании широко востребована как на российском, так и мировом рынках золота.

Компания имеет ряд договоров с российскими экспедиторскими компаниями для работы в России. При осуществлении поставок золота за рубеж эти компании привлекают западных партнеров в качестве субподрядчиков. Все поставки и перевозки золота застрахованы.

Объемы поставок золота приведены в таблице 15.

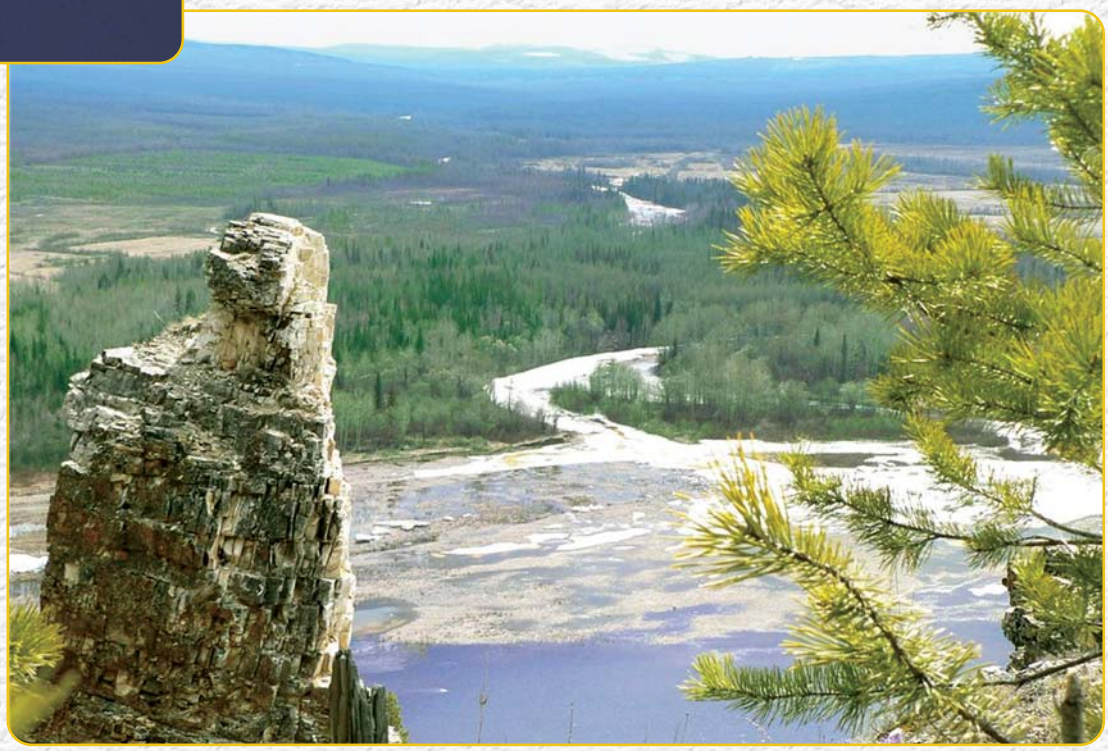


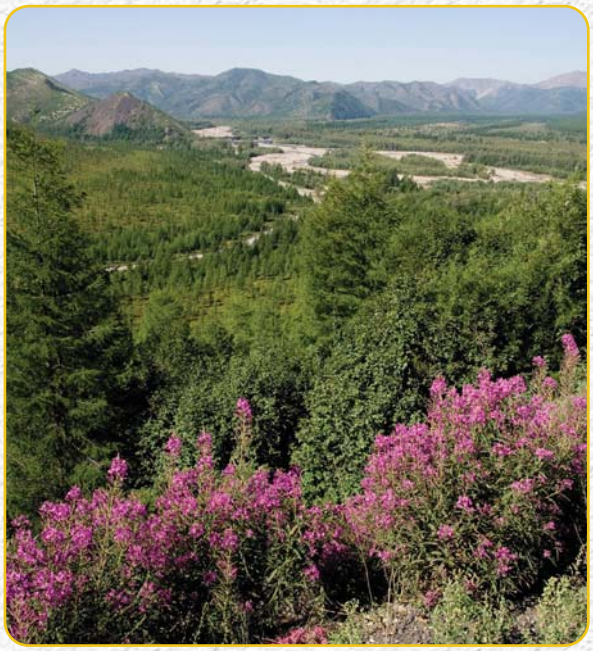
Таблица 15. Объемы поставок золота в 2006–2007 гг., тыс. унц.

Поставки золота	2006	2007	Изменение, %
на внешний рынок	342	160	-52,92
на внутренний рынок	874	1 050	20,14
всего	**1 216**	**1 210**	**-0,49**

Перераспределение объемов продаж в пользу внутреннего рынка обусловлено более выгодными условиями, предлагаемыми российскими банками (с учетом накладных издержек и затрат времени, связанных с экспортом).

Несмотря на то, что основной объем продаж золота приходится на внутренний рынок, Компания планирует поддерживать определенный объем экспортных поставок для обеспечения своего присутствия на рынке, закрепления репутации надежного партнера среди иностранных банков и сохранения операционных навыков экспорта на случай, если его потребуется увеличить (возможно, в связи с привлечением долгового финансирования из-за рубежа).

Продажи на внутреннем рынке осуществляются на условии отгрузки золота с аффинажных заводов. Ключевыми покупателями продукции Компании являются АКБ "Росбанк" и Сбербанк России, расчеты с ними Компания производит в России в день поставки. АКБ "Росбанк" входит в число крупнейших банков России. Сбербанк России – самый крупный в стране банк, порядка 60% акций которого принадлежит государству.



Государство в лице Министерства финансов Российской Федерации и подведомственного ему Гохрана России имеет преимущественное право на приобретение добытого в России золота при соблюдении определенных условий, предусмотренных Федеральным законом "О драгоценных металлах и драгоценных камнях" (в частности, предварительное заключение договоров, авансирование поставок). В последние годы продажи золота государству не осуществлялись, хотя в прошлом ЗАО "Полюс" (Красноярский край) продавало металл Гохрану России. При росте спроса на золото со стороны государства такие продажи могут быть возобновлены.

На внешнем рынке основной покупатель золота компании – швейцарский банк Credit Suisse. В перспективе, по мере роста объемов производства золота, Компания нацелена на умеренный рост количества контрагентов с целью диверсификации сбыта между ними.

Взаимодействие с местными сообществами

Взаимодействие Компании с местными сообществами осуществляется в рамках контактов с региональными и муниципальными органами власти, также Компания развивает взаимодействие с общественными организациями.

Специфика деятельности Компании связана с получением прав на проведение работ по геологическому изучению недр, разрешений на проведение горных работ, разработки месторождений полезных ископаемых, которые выдают и ход исполнения которых контролируют уполномоченные органы государственной власти. Компания стремится обеспечивать соблюдение условий лицензионных соглашений, а также своевременно выполнять обоснованные требования надзорных органов – за отчетный период факты отзыва лицензий на месторождения, на которых осуществляется деятельность Компании, не имели места.

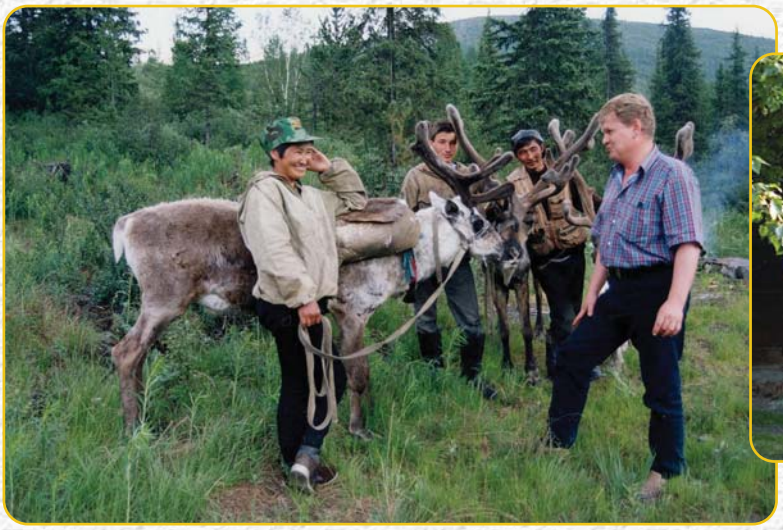
Результатом взаимодействия на региональном уровне, как правило, является заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с администрациями регионов деятельности. Предметом подобных соглашений является взаимодействие Компании и региональных органов власти, направленное, с одной стороны, на обеспечение эффективной работы предприятий Компании, а с другой, – на повышение их роли в решении вопросов социально-экономического развития регионов деятельности.

В феврале 2008 года **ОАО "Полюс Золото" и администрация Иркутской области заключили соглашение о социально-экономическом сотрудничестве**.

Целью подписанного в г. Бодайбо документа является содействие решению социальных проблем региона во взаимосвязи со стратегическими целями компании "Полюс Золото". Руководство Иркутской области и ОАО "Полюс Золото" намерены консолидировать свои ресурсы и усилия как в решении задач социального и экономического развития Иркутской области, так и в реализации инвестиционных проектов ОАО "Полюс Золото" по освоению золотороссыпных и золоторудных месторождений на территории области.

В частности, в рамках соглашения ОАО "Полюс Золото" примет участие в софинансировании строительства водозабора для нужд города Бодайбо. В период с 2008 по 2010 г. на эти цели компанией будет направлено 45 млн руб. На спонсорскую и благотворительную деятельность в Иркутской области ОАО "Полюс Золото" потратит 16 млн руб. за аналогичный период времени.

Ранее, в июне 2007 года, **Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве было заключено между ОАО "Полюс Золото" и Советом администрации Красноярского края**.



Вместе с тем, Компания не ограничивается сотрудничеством с региональными органами власти. Накопленный опыт работы свидетельствует, что решение вопросов социально-экономического развития регионов деятельности было бы малоэффективным без взаимодействия с муниципальными органами власти.

В декабре 2005 года было заключено **Соглашение о социальном партнерстве между мэрией города Магадана и ОАО "РиМ"**. Его подписали мэр Магадана Владимир Печеный и Генеральный директор акционерного общества Михаил Казимиров.

Магадан является центром области, в котором сконцентрированы инфраструктура, обеспечивающая жизнедеятельность региона, учебные заведения, осуществляющие подготовку специалистов, в городе проживает значительная часть работников ОАО "РиМ".

В свою очередь ОАО "РиМ", осуществляя крупный проект на территории Магаданской области, связанный с освоением Наталкинского месторождения, заинтересован в стабильном социально-экономическом развитии города и области: только для обеспечения функционирования горно-обогатительного комбината мощностью около 40 млн тонн руды в год и объемом годового производства золота свыше 40 тонн, запуск которого на Наталкинском месторождении запланирован на 2013 год, потребуется привлечь значительное количество рабочих и специалистов. ОАО "РиМ" заинтересовано, чтобы люди находились в максимально лучших условиях в межвахтовые периоды, полностью восстанавливали свои силы и с отдачей работали.

В конечном итоге, основная задача партнерства – повышение качества жизни горожан, создание условий для подготовки к самостоятельной жизни молодежи и привлечение ее к освоению природных ресурсов области.

В декабре 2006 года мэрия города Магадана, **ОАО "РиМ"**, департаменты природных ресурсов и образования администрации Магаданской области, администрация Тенькинского района, политсовет Магаданского регионального отделения партии "Единая Россия", Северный международный университет, Магаданский политехникум, профессиональные лицеи №№ 1 и 2, профессиональное училище №3 подписали **Соглашение о сотрудничестве в области подготовки специалистов для горнодобывающей и смежных отраслей региона**.

Тесное взаимодействие профессиональной школы, органов местного самоуправления и базовых промышленных предприятий позволит решить наболевшие социальные и экономические проблемы территории.

Данный контракт рассчитан на шесть лет. Для успешной реализации намеченной программы создан координационный совет. В его состав вошли мэр Магадана В.П. Печеный, руководители департаментов природных ресурсов администрации Магаданской области Александр Неволин и образования – Татьяна Исаева, глава Тенькинского района Виктор Милюков, президент СМУ Евгений Кокорев, генеральный директор ОАО "РиМ" Михаил Казимиров, секретарь политсовета МРОП "ЕР" Владимир Васильчук, руководители профессиональных лицеев, училищ, политехникума Николай Мельник, Владимир Васильев, Валентин Новохатько, Виктор Шаманов.

На цели поддержки этой программы ОАО "РиМ" выделено порядка 600 тыс. руб.

ОАО "Полюс Золото" стремится к расширению применения такой формы взаимодействия с органами государственной власти, как государственно-частное партнерство. Компания исходит из того, что подобный механизм взаимодействия с органами государственной власти позволяет обеспечить комплексный подход к реализации стратегически значимых проектов.

В марте 2008 года **ОАО "ГидроОГК" и ОАО "Полюс Золото" подписали соглашение о намерениях в рамках реализации проекта по поставке электроэнергии от действующей Колымской ГЭС и строящейся Усть-Среднеканской ГЭС на строящийся Наталкинский ГОК.**

На заседании Инвестиционной комиссии по проведению отбора инвестиционных проектов, претендующих на получение поддержки за счет средств Инвестиционного фонда РФ, в октябре 2007 года заявка на предоставление господдержки на разработку проектно-сметной документации инвестиционного проекта "Освоение Наталкинского золоторудного месторождения", поданная ОАО "РиМ", была признана соответствующей целям, задачам и требованиям Инвестиционного фонда РФ.

С учетом рекомендаций Инвестиционной комиссии ОАО "Полюс Золото" проработало вопрос об участии энергетических компаний в софинансировании данного инвестиционного проекта, реализующегося в Магаданской области на основе принципов государственно-частного партнерства. Результатом данной работы стало подписанное ОАО "ГидроОГК" и ОАО "Полюс Золото" соглашение о намерениях.

Соглашение включает предварительные договоренности об условиях поставки электроэнергии и мощности, технических решениях схемы выдачи мощности ГЭС и схемы внешнего энергоснабжения Наталкинского ГОКа. ОАО "ГидроОГК" и ОАО "Полюс Золото" приняли согласованное решение по энергообеспечению объектов Наталкинского ГОКа по прямому маршруту ВЛ 220кВ "Колымская ГЭС – ПС Омчак" и расширению электросетевых объектов по маршруту "ОРУ Усть-Среднеканская ГЭС – ПС Оротукан – ОРУ Колымская ГЭС" с учетом достройки Усть-Среднеканской ГЭС.

Строительство Усть-Среднеканской ГЭС мощностью 570 МВт со среднемноголетней выработкой 2,5 млрд кВт.ч ведется на реке Колыма. Ввод пускового комплекса намечен на 2012 год.

Предприятия Компании на регулярной основе оказывают благотворительную, спонсорскую помощь общественным организациям в регионах деятельности. Среди таких организаций – советы ветеранов войны и военных действий, организации "воинов-афганцев", общественные организации инвалидов, общества слепых. Также предприятия Компании оказывает поддержку в ремонте объектов жилищно-коммунального хозяйства, находящихся в местах проживания своих работников, осуществляют шефство над детскими дошкольными и образовательными учреждениями, направляют средства для поддержки медицинских учреждений различного профиля.

В Красноярском крае Компания в лице ЗАО "Полюс" результативно сотрудничает с Администрацией края и органами власти Северо-Енисейского района. В поселке Еруда при Олимпиадинском ГОКе Компания финансирует ряд объектов инфраструктуры, в т.ч. детский сад, школу, медпункт, клуб и спортзал, которыми пользуются не только сотрудники Компании, но и все жители поселка. В школе создан компьютерный класс с доступом в Интернет. Компания оказывает спонсорскую помощь детским, медицинским учреждениям, расположенным в других населенных пунктах Северо-Енисейского района. В частности, в 2006 году для больницы Северо-Енисейска были приобретены новые автомашины скорой помощи.

В период каникул компания организует и оплачивает экскурсионные поездки для школьников и воспитанников детских домов по Красноярскому краю, а также в Москву, Санкт-Петербург, на черноморское побережье. Материальную помощь получают проживающие в Северо-Енисейском районе пенсионеры.

В Иркутской области в 2007 г. компания "Лензолото" заключила Соглашение о социально-экономическом партнерстве с администрацией г. Бодайбо и района. В рамках этого Соглашения было израсходовано на оказание шефской и спонсорской помощи учреждениям бюджетной сферы, безвозмездных услуг организациям г. Бодайбо и района а также остронуждающимся гражданам более 9 млн рублей. Кроме этого, компания приняла участие в организации благотворительного мероприятия и за пределами Бодайбинского района – новогодней благотворительной акции для детей военнослужащих Внутренних войск МВД России Приволжского федерального округа, погибших при исполнении служебного долга в Чеченской Республике.

Благотворительная и спонсорская деятельность ООО "ЛЗРК" включала оказание помощи детским дошкольным учреждениям (приобретение дидактических материалов, оборудования и оргтехники, строительных материалов), поддержку и развитие перспективной молодежи, проведение спортивных и развлекательных мероприятий в дошкольных учреждениях Бодайбинского района, помощь незащищенным слоям населения (ветераны ВОВ, инвалиды), а также участие в развитии инфраструктуры Бодайбинского района (ремонт объездной автодороги в п. Артемовский).

ООО "ЛЗРК" выступило на региональном уровне координатором благотворительного конкурса малых грантов "Полюс Золото – CAF", проводимого в 2007 г. в Бодайбинском районе ОАО "Полюс Золото".

В Республике Саха (Якутия) в августе 2006 г. в поселке Хандыга Томпонского района был открыт и освящен православный храм Петра и Павла, построенный на средства многих жертвователей, включая ОАО "Алдазолото" ГРК" и ОАО "ЮВГК". В 2007 г. предприятия Компании, расположенные в Республике Саха (Якутия), продолжили оказывать поддержку развитию социальной сферы региона деятельности. В частности, в 2007 г. ОАО "Алдазолото" ГРК" оказана помощь в приобретении современного диагностического оборудования и ремонте кабинетов в Нижнекуранахской больнице, продолжено финансирование культурных, социальных программ Алданского района и республики.

В Магаданской области продолжалась реализация Соглашения о социальном партнерстве с городом Магадан общей стоимостью свыше 3 млн руб. В рамках Соглашения ОАО "РиМ" организовало бесплатный автобусный маршрут до одного из удаленных районов города; приняла участие в строительстве детских площадок, ремонте нескольких школ и детских садов.

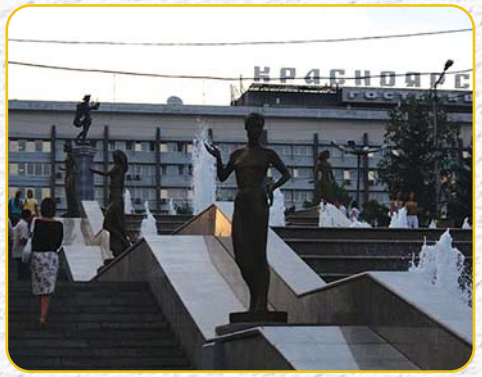
Также заключены соглашения о социальном партнерстве с администрацией Магаданской области, администрациями Тенькинского и Ольского районов. Целями соглашений являются консолидация усилий, средств и ресурсов участников для улучшения социального климата территории. Основными направлениями спонсорской и благотворительной деятельности являются поддержка системы образования, спорта, здравоохранения, поддержка инвалидов, семей погибших участников боевых действий, детей из малообеспеченных семей.

Масштаб воздействия на социальную сферу в каждом регионе определяется состоянием развития, производственными и финансовыми результатами деятельности расположенных в них предприятий Компании (см. таблицу 16).

Таблица 16. Бюджет социальных расходов предприятий Компании в 2006–2007 гг.

Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»		ЗАО «ЗДК «Лензолото»		ООО «ЛЗРК»	
		2006	2007	2006	2007	2006	2007
Расходы на благотворительность	тыс. руб.	0	23 942	0	0	153	1 302
Спонсорская помощь	тыс. руб.	33 439	12 614	3 961	9 560	1 666	993
Содержание объектов социальной сферы	тыс. руб.	14 143	11 825	0	0	0	0
Выплаты социального характера	тыс. руб.	70 166	87 583	15 221	30 250	31 987	45 253
Прочие расходы социального характера	тыс. руб.	1 140	17 651	3 023	0	449	565

Показатель	Ед. изм.	ОАО «Алданзолото» ГРК»		ОАО «ЮВГК»		ОАО «РиМ»	
		2006	2007	2006	2007	2006	2007
Расходы на благотворительность	тыс. руб.	2 736	4 451	25	279	0	658
Спонсорская помощь	тыс. руб.	119	2 071	500	149	0	5 254
Содержание объектов социальной сферы	тыс. руб.	20 463	31 325	0	0	6 833	28 279
Выплаты социального характера	тыс. руб.	23 292	26 739	2 536	2 535	29 238	30 640
Прочие расходы социального характера	тыс. руб.	7 435	12 205	118	422	10 301	2 734



Примечание:
Приведены неаудированные данные о фактическом исполнении бюджетов предприятий Группы Полюс за 2006, 2007 гг. по разделу "Социальные расходы".

Участие в развитии регионов деятельности

ОАО "Полюс Золото", помимо осуществления благотворительности и спонсорства в рамках своей текущей деятельности, также реализует целевые проекты, которые прямо или косвенно оказывают существенное влияние на развитие регионов деятельности.

Золотоизвлекательная фабрика (ЗИФ-3)

В июле 2007 года был завершен один из крупнейших инвестиционных проектов Компании – строительство третьей золотоизвлекательной фабрики на Олимпиадинском ГОКе в Красноярском крае.

Необходимость расширения мощностей по переработке сульфидных руд на Олимпиадинском ГОКе связана с истощением запасов легкообогатимый окисленной руды. В то же время за границами текущих контуров карьеров оставались значительные запасы более труднообогатимой первичной сульфидной руды.

Для этого Компания в 2004–2005 годах разработала проект расширения Олимпиадинского ГОКа по переработке первичных руд до 8 миллионов т в год, целью которого является поддержание стабильной добычи золота на уровне порядка 24 тонн (780 тысяч унций).

Проект строительства ЗИФ-3 на Олимпиадинском месторождении был подготовлен инженерами Исследовательского и проектного центра ЗАО "Полюс" (ИПЦ). Срок реализации проекта от стадии проектирования до пуска в эксплуатацию составил около 3-х лет, что является хорошим показателем в сравнении с мировыми аналогами. Фабрика, запущенная в июле 2007 года, в настоящее время продолжает работать в пусковом режиме. Выход фабрики на проектную мощность (5 миллионов тонн руды в год) запланирован на 2009 год.

Новая фабрика использует разработанную в Компании технологию биоокисления, позволяющую значительно повысить уровень извлечения золота из упорных сульфидных руд. Технология биоокисления адаптирована к использованию в условиях Крайнего Севера и успешно применяется на Олимпиадинском ГОКе с 2001 года.

Ввод в строй новой золотоизвлекательной фабрики на Олимпиадинском ГОКе позволил создать порядка 400 рабочих мест.

В марте 2008 года **Правительство РФ постановило присудить премии и присвоить звание "Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники" группе руководителей и специалистов ЗАО "Полюс"**: генеральному директору ЗАО "Полюс" Владимиру Совмену, директору Олимпиадинского горнообогатительного комбината Мираби Битарову, директору золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ) Александру Должикову, главному технологу ЗИФ Татьяне Липатовой, директору по производству Владимиру Гуськову, начальнику технологического отдела Александру Майорову.

Правительственная премия коллективу сотрудников ЗАО "Полюс" присуждена за создание в условиях Крайнего Севера высокотехнологичного производства по добыче и переработке золотосодержащих руд при промышленном освоении Олимпиадинского месторождения.

Грантовый конкурс Полюс Золото – CAF

В 2007 г. ОАО "Полюс Золото" совместно с Charity Aid Foundation (CAF) объявило о запуске программы "Грантовый конкурс Полюс Золото – CAF". Программа рассчитана на два года и направлена на выявление и поддержку социальных инициатив, программ и проектов некоммерческих организаций во всех регионах деятельности Компании.

Основной механизм реализации Программы – проведение конкурсов проектов некоммерческих организаций. Основным источником финансирования являются денежные средства, пожертвованные ОАО "Полюс Золото" в пользу CAF Россия на реализацию Программы.

"Полюс Золото" совместно с CAF сформировали пять приоритетных направлений реализации конкурса малых грантов, наиболее полно отвечающих потребностям регионов, а именно:

- повышение качества и доступности социальных услуг;
- повышение качества и доступности образования;
- развитие занятости;
- развитие досуга и спорта для молодежи, пропаганда здорового образа жизни;
- экология и охрана окружающей среды.

В сентябре было объявлено проведение самого конкурса малых грантов в Магаданской и Иркутской областях. На конкурс поступила 91 проектная заявка, 19 из которых были одобрены экспертной комиссией как отвечающие приоритетам программы и заслуживающие поддержки. Суммарный бюджет поддержанных проектов составляет 1 миллион 300 тысяч рублей.

Также в помощь участникам в обоих регионах реализации программы были определены организации, выступившие в роли региональных координаторов программы. В Магаданской области в таком качестве работает Женский информационно-просветительский центр, в Иркутской области – Благотворительный фонд возрождения Земли Сибирской. Поддержку получили проекты этих организаций, направленные на распространение новых социальных технологий и повышение качества социальных программ через экспертное сопровождение проектов, призванных способствовать росту активности населения и включению общественного потенциала в реализацию социальных проектов, направленных на улучшение качества жизни граждан в регионах реализации Программы. Сумма поддержки проектов экспертного сопровождения составила 480 тысяч рублей.

В период с сентября по декабрь 2007 года было проведено три вспомогательных семинара для участников конкурса малых грантов. В ходе семинаров оригинальные идеи участников обрели проектную форму и получили оформление в качестве заявок на грантовый конкурс. В декабре 2007 года для победителей конкурса был организован семинар "Как управлять проектами", в рамках которого они получили знания, необходимые для успешного осуществления работы по претворению целей проектов в жизнь.

В Магаданской области с октября 2007 года работает экспертный проект Магаданского центра окружающей среды (МЦОС), направленный на создание и становление в регионе фонда местного сообщества (ФМС). ФМС как социальная технология, объединяющая усилия местного сообщества для решения социальных проблем региона, хорошо зарекомендовала себя как в России, так и за ее пределами и имеет все основания прижиться и принести плоды на территории Магаданской области.

В 2008 году грантовый конкурс продолжается. В этом году к Программе присоединятся Республика Саха (Якутия) и Красноярский край.

Charity Aid Foundation (CAF) – некоммерческая организация, работающая в широком спектре направлений, среди которых: управление благотворительными программами, организация грантовых конкурсов, консультационные проекты и проведение исследований. В управлении CAF находится более 3,5 млрд долларов, доверенных фонду более чем шестистами тысяч частных и корпоративных доноров, а также благотворительными организациями, работающими по всему миру.

Деятельность CAF финансируется в основном за счет пожертвований и процентов с собственного капитала. В CAF около 500 штатных сотрудников, фонд активно привлекает к своей работе внешних консультантов и экспертов. Головной офис CAF расположен в графстве Кент, Великобритания. Представительства фонда действуют в США, России, ЮАР, Австралии, Индии, Бразилии и Болгарии.

Российское представительство фонда – **CAF** Россия – успешно работает в Москве с 1993 г. Ежегодно CAF Россия осуществляет около сорока программ в сотрудничестве с крупнейшими российскими и международными компаниями и фондами, постоянно наращивая объем своего грантового фонда. Так, в 2006/07 финансовом году (май – апрель) он превысил 6 млн. долл.

За время работы в России фонд реализовал более 300 инициатив, направленных на решение самого широкого спектра социальных проблем – от поддержки организаций инвалидов до развития фондов местных сообществ в 26 регионах страны. На эти цели фондом было направлено около 40 млн долл.

Совместный проект ОАО "Полюс Золото" и Благотворительного фонда ТПП РФ

17 ноября 2006 года был подписан долгосрочный договор с Благотворительным фондом Торгово-промышленной палаты РФ "Центр помощи беспризорным детям", в соответствии с которым компания "Полюс Золото" обязуется перечислять Фонду по 5 миллионов рублей ежегодно в течение трех лет.

Выделенные средства предусмотрены для реализации совместного проекта по подготовке и обучению в профессиональных училищах, техникумах, колледжах, учебных центрах выпускников детских сиротских учреждений, расположенных в Республике Саха (Якутия), Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях.

Первый транш по этому договору (5 миллионов рублей) был осуществлен 9 апреля 2007 года.

По согласованию с Министерством науки и профессионального образования Республики Саха (Якутия) и ОАО "Полюс Золото" выбрано Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Алданский политехнический техникум", на базе которого выпускники детских домов и интернатов смогут получить специальности, востребованные на горнодобывающем производстве в ОАО "Алданзолото" ГРК" и ОАО "ЮВГК":

- техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования;
- горная промышленность, открытые горные работы;
- электрические станции, сети и системы;
- обогащение полезных ископаемых;
- дробильщики, машинисты мельницы, машинисты конвейера.

С целью оснащения Алданского политехникума у РНПО "Росучприбор", которое является ведущим разработчиком и производителем в данной отрасли, приобретено современное профессиональное оборудование на сумму около 5 миллионов рублей, что предоставит возможность выпускникам детских домов и интернатов проходить обучение в хорошо оснащенных лабораториях и мастерских с целью получения востребованной профессии и дальнейшего трудоустройства.

Целевое финансирование совместной программы по профобразованию дает шанс выпускнику детского дома найти свое место в жизни.

В марте 2007 г. в Москве были подведены итоги конкурса компаний, активно осуществляющих благотворительность.

ОАО "Полюс Золото" было признано одним из "Крупнейших корпоративных доноров России 2005" и заняло третье место по размеру благотворительных пожертвований.

Рейтинг компаний составляется как по номинальному объему пожертвований, так и по отношению благотворительных средств к чистой прибыли.

Конкурс "Крупнейший корпоративный донор России" проводился партнерством грантодающих организаций "Форум Доноров" в рамках международной сети CEENERGI (Central and Eastern European Network for Responsible Giving – Сеть ответственной благотворительности в Центральной и Восточной Европе) при поддержке газеты "Ведомости" и журнала Smart Money.

Целью конкурса было продвижение идеи ответственной и прозрачной благотворительности, а также предоставление достоверных критериев для оценки благотворительных программ. Всего в конкурсе приняли участие 11 российских компаний.

Персонал и социальная политика

За короткий срок ОАО "Полюс Золото" стало крупнейшей российской золотодобывающей компанией, предприятия Компании являются крупнейшими работодателями в большинстве регионов деятельности.

Предприятия ОАО "Полюс Золото" ведут добычу и разведку преимущественно в удаленных северных регионах с низкой плотностью населения и сложными для жизни людей условиями: продолжительность зимы в этих регионах достигает 8 месяцев, а температура воздуха зимой может отпускаться до -50 градусов по Цельсию.

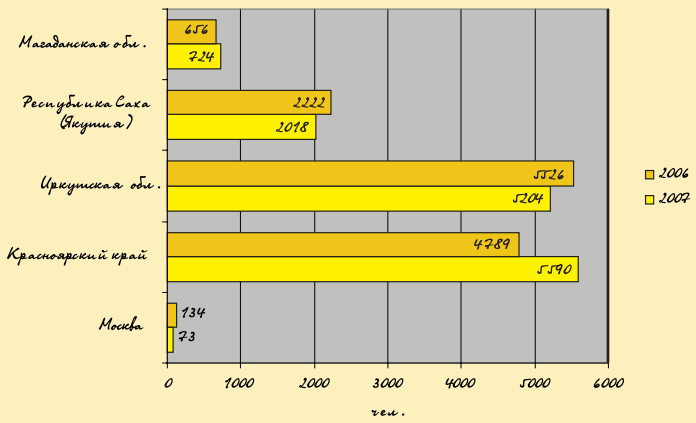
В большинстве регионов деятельности предприятия ОАО "Полюс Золото" являются градообразующими по отношению к близлежащим населенным пунктам. Это определяет особую значимость социально ответственного поведения Компании в отношении своих работников.

Характеристика персонала

На конец 2007 года среднесписочная численность сотрудников предприятий Компании с учетом Корпоративного центра Компании, располагающегося в г. Москве, составила 13 609 человек (+2,1% к уровню 2006 года). Некоторый рост численности работников Компании в Красноярском крае и Магаданской области в 2007 г. объясняется активной фазой реализации текущих проектов Компании в указанных регионах. Вместе с тем, в Корпоративном центре Компании, расположенном в г. Москве, достигнуто снижение численности персонала.

Региональное распределение численности работников ОАО "Полюс Золото" в 2006–2007 гг. представлено на графике 7.

График 7. Региональное распределение работников Компании в 2006–2007 гг., чел.

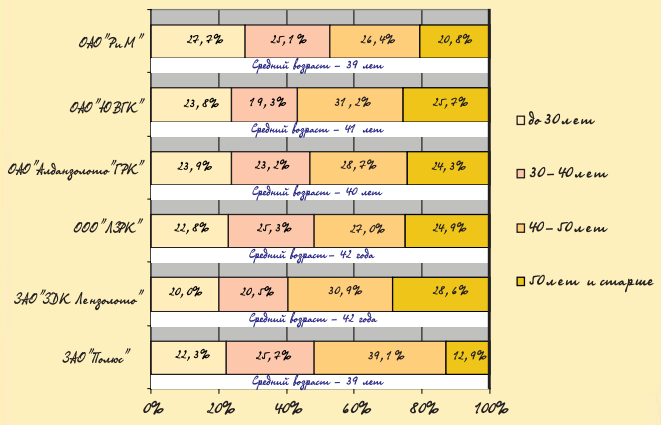


Порядка 80% всех работников сосредоточены в Красноярском крае и Иркутской области. По мере реализации инвестиционных проектов Компании численность персонала бизнес-единиц, располагающихся в других регионах, будет увеличиваться.

ОАО "Полюс Золото" стремится формировать штат из числа местного населения в регионах деятельности при условии возможности привлечения квалифицированных кадров. На Олимпиадинском ГОКе (ЗАО "Полюс"), где в настоящее время производится основной объем золота, широко применяется вахтовый метод работы. Вместе с тем, в списочной численности персонала ОАО "Алданзолото" ГРК" и ОАО "РиМ" доминируют представители местного населения (Республики Саха (Якутия) и Магаданской области соответственно), составляя порядка 98%. В ОАО "ЮВГК" представители местного населения (Республики Саха (Якутия)) составляют порядка 60%. В ООО "ЛЗРК" (группе компаний) представители местного населения (Иркутской области) составляют порядка 70%, в то время как в ЗАО "ЗДК "Лензолото" (группе компаний) – 63%.

Распределение работников предприятий Компании по возрастным группам в 2007 г. представлено на графике 8.

График 8. Распределение работников предприятий Компании по возрастным группам в 2007 г., %



При осуществлении планов развития Компании, особенно в отдаленных регионах с ограниченными трудовыми ресурсами, может возникнуть дефицит квалифицированных кадров на местах. Дополнительный персонал может быть привлечен на условиях вахтового метода.

Практика предпочтительного приема на работу местных жителей распространяется не только на производственный персонал, но и на руководящий состав (таблица 17)[1].

Таблица 17. Доля местных жителей в руководстве предприятий Компании в 2007 г.

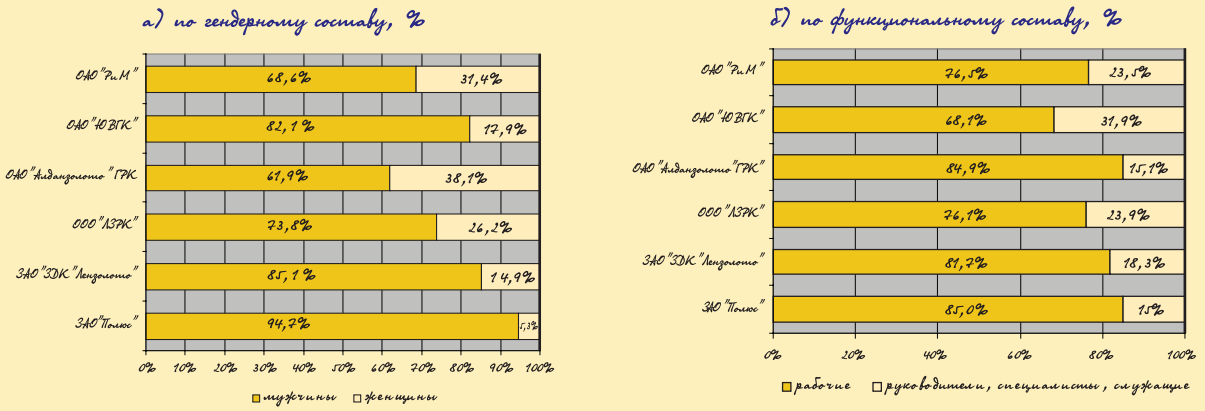
№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	ООО «ЛЗРК»
1	Высшие руководители	чел.	4	41	19
2	В т.ч. из числа местного населения	чел.	3	38	13
3	Доля местных руководителей	%	75	93	68

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ОАО «Алданзолото» ГРК»	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
1	Высшие руководители	чел.	7	7	7	**85**
2	В т.ч. из числа местного населения	чел.	1	1	0	**56**
3	Доля местных руководителей	%	14	14	0	**66**

Примечание:
[1] Данные приведены по соответствующим группам компаний.

Компания строго соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в горнодобывающей промышленности. Следование этим нормам является, наряду с тяжелыми природно-климатическими условиями в регионах деятельности Компании, причиной преобладания мужчин в составе работников Компании (см. график 9а, б).

График 9. Распределение работников Компании в 2007 г.



Доля женщин в общей численности работников колеблется в пределах от 5% до 38%. Женщины работают преимущественно в составе административно-управленческого персонала, а также на должностях, не связанных со спецификой основного производства.

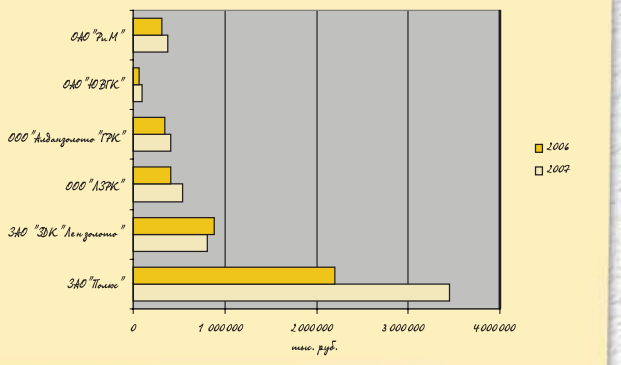
Мотивация, оплата труда, социальные гарантии

Основу системы мотивации персонала на предприятиях Компании составляют конкурентоспособная заработная плата и социальный пакет, система поощрений в зависимости от индивидуальной производительности труда работника и результативности предприятия в целом, возможности для карьерного продвижения.

Система оплаты труда работников основывается на соблюдении российского законодательства и действующих коллективных договорах.

Штатное расписание и размер фонда оплаты труда бизнес-единиц утверждаются Корпоративным центром ОАО "Полюс Золото".

График 10. Динамика ФОТ по предприятиям Компании в 2006–2007 гг., тыс. руб.



В состав ежемесячной заработной платы, как правило, входит фиксированная тарифная часть, доплаты за условия труда, а также премиальные выплаты в соответствии с индивидуальными и коллективными результатами работы. Для ряда профессий, по которым индивидуальные результаты труда легко измеримы, в Компании применяется также сдельная система оплаты, в остальных случаях – повременная система.

Система премирования направлена на повышение заинтересованности каждого работника в своей личной результативности и успехе Компании в целом. Работники, внесшие наибольший вклад в успех Компании или принявшие участие в решении наиболее трудных задач, поощряются премиями в зависимости от конкретных результатов труда. Размер премиального фонда и порядок премирования руководители структурных подразделений и бизнес-единиц Компании устанавливают самостоятельно в зависимости от поставленных задач и специфики деятельности каждого работника.

Компания обеспечивает своевременную выплату заработной платы, уплату налогов и сборов, включая обязательное медицинское и социальное страхование, пенсионные отчисления. Уровень заработной платы на предприятиях Компании превосходит уровень заработной платы в большинстве регионов присутствия.

Таблица 18. Соотношение средней заработной платы на предприятиях Компании со средней заработной платой в регионах деятельности в 2007 г.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	ООО «ЛЗРК»
1	Рабочие	тыс. руб.	40,3	15,6	17,0
2	Руководители, специалисты, служащие (РСС)	тыс. руб.	73,1	41,2	39,7
3	Регион деятельности бизнес-единицы	тыс. руб.	15,5	14,5	14,5
4	Район деятельности бизнес-единицы	тыс. руб.	31,3	18,2	18,2
5	Горнодобывающая промышленность в регионе деятельности бизнес-единицы	тыс. руб.	32,5	19,3	19,3
6	Горнодобывающая промышленность в районе деятельности бизнес-единицы	тыс. руб.	37,8	20,6	20,6

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ОАО «Алданзолото» ГРК»	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»
1	Рабочие	тыс. руб.	17,0	22,2	30,3
2	Руководители, специалисты, служащие (РСС)	тыс. руб.	31,9	41,3	80,3
3	Регион деятельности бизнес-единицы	тыс. руб.	19,5	19,5	23,5
4	Район деятельности бизнес-единицы	тыс. руб.	18,3	н.д.	26,3
5	Горнодобывающая промышленность в регионе деятельности бизнес-единицы	тыс. руб.	35,9	35,9	46,4
6	Горнодобывающая промышленность в районе деятельности бизнес-единицы	тыс. руб.	26,6	н.д.	26,4

Оплата труда руководителей бизнес-единиц регулируется индивидуальными трудовыми договорами, обеспечивающими возможность привлечения менеджеров высшей квалификации. Премиальная составляющая в оплате труда руководителей зависит от достижения ими определенных целей в рамках индивидуально устанавливаемой системы ключевых показателей результативности. Сумма премиальных выплат может достигать половины и более от общей величины получаемого руководителем вознаграждения.

В 2006 году для всех бизнес-единиц Компании были разработаны и утверждены перечни основных показателей деятельности (Key Performance Indicators, KPI) по различным категориям работников и приняты новые положения о премировании с учетом KPI.

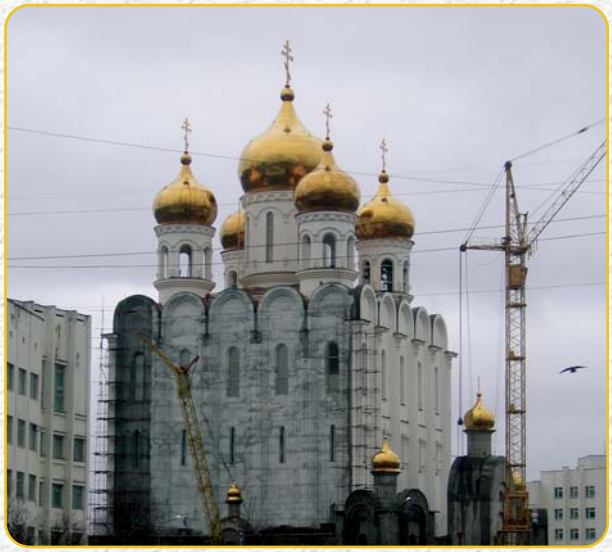
В составе социального пакета Компания обеспечивает сотрудникам ряд льгот и выплат социального характера в рамках российского законодательства и сверх установленных норм, в т.ч.:

- оплата либо организация проезда сотрудника к месту работы;
- льготные путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работникам и членам их семей;
- оплата проезда сотрудников и членов их семей до места отпуска и обратно один раз в два года;
- материальная помощь работникам и ветеранам Компании;
- единовременные выплаты при вступлении в брак и при рождении ребенка;
- единовременные выплаты при увольнении и выходе на пенсию, величина которых определяется стажем работы в Компании;
- помощь в выезде из районов Крайнего Севера на постоянное место жительства в другие регионы России.

Условия предоставления материальной помощи и прочих льгот определяются в коллективном договоре, заключаемом между администрацией предприятий Компании и трудовыми коллективами.

Также в 2006 году была разработана и принята политика обеспечения Компании трудовыми ресурсами. Целью политики является привлечение и сохранение работников, квалификационный потенциал которых необходим для успешного выполнения текущих и стратегических задач Компании.

Уведомление работников о предстоящем увольнении в связи с сокращением рабочих мест, а также процедура увольнения по сокращению численности производятся в полном соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.



Развитие и обучение персонала

Руководство Компании рассматривает инвестиции в развитие персонала как необходимое условие роста стоимости нематериальных активов, являющихся одной из составляющих рыночной оценки современных предприятий. Именно человеческие знания, опыт, квалификация, новаторство каждого из сотрудников создают дополнительные источники ценностей. Одной из форм развития интеллектуального капитала организации является обучение.

Ввод в действие новых производственных объектов, интенсивное проведение геологоразведочных работ обусловили рост объемов обучения по сравнению с 2006 г. Свыше 5 312[9] работников группы приняли участие в учебных мероприятиях.

Таблица 19. Количество участников учебных мероприятий по предприятиям Компании в 2007 году, чел.

ЗАО "Полюс"	ЗАО "ЗДК "Лензолото"	ООО "ЛЗРК"	ОАО "Алданзолото" ГРК"	ОАО "ЮВГК"	ОАО "РиМ"	Всего Компания
3 447	301	690	569	97	208	**5312**

По результатам проведенного обучения в 2007 г. порядка 30% участников учебных мероприятий повысили разряд или были повышены в должности.

Свыше 80% объема обучения было реализовано на внутрикорпоративной учебной базе, включая рабочие места сотрудников. Учебно-курсовые комбинаты Компании обучают по востребованным в Компании специальностям, таким как аппаратчик-гидрометаллург, дробильщик, лаборант химического анализа, машинист бульдозера, машинист экскаватора, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, плавильщик, слесарь по КИПиА, электрогазосварщик, водитель автомобиля, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования и другим. Наиболее крупным учебно-курсовым комбинатом, ведущим подготовку по более чем 100 рабочим специальностям, располагает Красноярская бизнес-единица. Учебно-курсовые комбинаты оснащены современным демонстрационным оборудованием, компьютерной техникой. В учебном процессе активно используется корпоративная система видеоконференцсвязи, которая позволяет проводить учебные занятия дистанционно с привлечением ведущих специалистов и экспертов из крупных московских научных центров и консалтинговых организаций.

Компания создает условия работникам для профессионального и личностного развития и поощряет получение работникам профессионального образования. Так свыше 300 сотрудников группы (в основном это представители рабочих специальностей) обучаются в высших учебных заведениях. Компания оплачивает учебные отпуска, а также компенсирует сотрудникам проезд к месту проведения обучения.

С целью координации деятельности, выработки единых подходов к решению бизнес-задач, формирования согласованных компетен-

ций руководителей и специалистов группы впервые в 2007г. в Компании были организованы корпоративные семинары-совещания, участниками которых стали руководители и специалисты дочерних и зависимых обществ. Всего было проведено 11 таких мероприятий с общим количеством участников 179 человек.

[9] С учетом сотрудников, получающих первое высшее образование.

В современных условиях, характеризующихся необходимостью быстрого обновления знаний работников, следствием чего является увеличение объемов обучения, традиционные формы подготовки персонала уже не в состоянии обеспечить необходимый уровень квалификации работников. Таким образом, встает задача внедрения инновационных форм обучения. В силу того, что Компания имеет широкую географию деятельности, многие предприятия удалены от научных и образовательных центров, в Компании был инициирован проект по внедрению дистанционных форм подготовки персонала на основе использования Интранет-Интернет технологий.

С использованием дистанционных форм подготовки прошли обучение свыше 90 сотрудников, в том числе 15 человек закончили цикл авторизованных курсов Компании SkillSoft по управлению проектами. Им были вручены сертификаты международной компании, подтверждающие качество полученных знаний.

Партнерами группы по вопросам обучения персонала являются хорошо зарекомендовавшие себя учебные организации, такие как НОУ "Центр развития деловых навыков" (CBSD), MTI, Школа права "СТАТУТ", SRC, НОУ "Интститут логистики и маркетинга", ЗАО "Бизнес-семинары" и другие.

Традиционным в 2007 г. было сотрудничество с ведущими вузами страны – Сибирским федеральным университетом, Иркутским государственным техническим университетом, Северо-Восточным государственным университетом и другими. Компания на регулярной основе организует производственные практики для студентов этих вузов с целью адаптации студентов к корпоративной культуре компании и их дальнейшего трудоустройства на предприятия Компании. В 2007 г. на предприятиях компании прошли производственную практику свыше 250 студентов. Кроме этого сотрудничество с вузами включает такие формы взаимодействия, как привлечение профессорско-преподавательского состава к реализации программ обучения работников Компании, участие специалистов вузов в проектах НИОКР, участие ведущих специалистов и руководителей предприятий в образовательной деятельности вузов.

В связи с тем, что качество управления напрямую связано с уровнем подготовки и квалификацией руководителей, Компания уделяет большое внимание развитию менеджеров. С целью обеспечения планомерного замещения вакантных руководящих должностей и минимизации периода адаптации вновь назначенных руководителей впервые в Компании был сформирован кадровый резерв. При отборе сотрудников в кадровый резерв использовались современные технологии оценки, учитывающие в первую очередь потенциал кандидатов.

В 2007 г. служба персонала приступила к формированию программы развития менеджеров, включенных в кадровый резерв. На этапе реализации пилотного проекта в результате анализа предлагаемых учебных программ была выбрана модульная очно-дистанционная программа "Стратегический менеджмент", организуемая Новосибирским институтом РОССПА совместно со Стокгольмской школой экономики. Завершающий модуль этой программы проходил в Швеции, что дало возможность руководителям Компании познакомиться с менеджментом успешных зарубежных промышленных предприятий.

Всероссийский конкурс "Лучшая кадровая служба", состоявшийся в 2007 году уже в третий раз, имеет целью повышение значимости и придания нового статуса кадровой политике на предприятиях и в организациях, усиление роли и престижа кадровых служб в корпоративном управлении предприятиями и организациями, а также определение лидеров среди них.

Инициатором проведения конкурса стал оргкомитет Международного форума "Мировой опыт и экономика" с экспертно-консультационным сопровождением специалистов комитетов Совета Федерации и Государственной Думы ФС РФ, Федеральной службы по труду и занятости.

Для определения победителей была создана специальная комиссия, которая оценивала работу HR-служб по множеству критериев: развитие систем мотивации, обучение работников, формирование корпоративной культуры, повышение престижа предприятия, создание условий для привлечения новых высококвалифицированных специалистов.

Конкурсный Совет высоко оценил работу отдела кадровой работы, развития и мотивации персонала ОАО "Полюс Золото". На церемонии награждения **начальнику отдела Каштановой Л.П. был вручен Почетный диплом победителя** за успешную деятельность по разработке и реализации эффективной кадровой политики в условиях перехода к рыночной экономике.

Создание достойных условий труда

В местах компактного проживания работников Компания содержит фельдшерские пункты либо сотрудничает с местными учреждениями здравоохранения. Общежития для работников обеспечены центральным водоснабжением, отоплением и канализацией, оборудованы прачечными комнатами и душевыми; в них имеются комнаты отдыха, многоканальное телевидение, телефонные переговорные кабины, доступ к Интернету и электронной почте. При общежитиях организуются клубы и кинозалы. Компания организует спортивные секции: работникам предоставляется возможность пользоваться спортивными залами. Питание работников, в т.ч. круглосуточное и трехразовое, осуществляется в централизованной столовой на бесплатной основе либо по дотируемым Компанией ценам. В регионах, где основу рабочей силы составляет местное население, Компания поддерживает учреждения спортивного и социально-культурного назначения, частично компенсирует работникам и членам их семей расходы на пользование их услугами.

Корпоративная культура

Развитие корпоративной культуры для ОАО "Полюс Золото" рассматривается руководством Компании как одно из условий устойчивой и эффективной деятельности Компании в долгосрочной перспективе. Корпоративная культура имеет важное значение в деле реализации стратегических задач, стоящих перед Компанией, она обеспечивает единство трудовых коллективов, является одним из решающих факторов повышения производительности труда. В течение 2006–2007 годов была продолжена работа по формированию единой системы ценностей, духа корпоративного единства на всех предприятиях Компании.

Предпринимаемые в этом направлении действия включают в себя:

- формирование единого кадрового резерва для всех предприятий Компании;
- проведение совместного обучения и мероприятий по обмену опытом между работниками разных предприятий;
- создание общей коммуникационной среды для работников Компании через корпоративный интранет-портал;
- проведение корпоративных мероприятий в сфере культуры и спорта, объединяющих работников всех предприятий.

В ежегодном корпоративном фотоконкурсе "Золотые мгновения жизни" участвуют фотоработы сотрудников Компании, отражающие наиболее яркие, по их мнению, события и впечатления, связанные с трудовой деятельностью, досугом и природой тех мест, где расположены предприятия Компании.

В 2007 году в фотоконкурсе "Золотые мгновения жизни", состоявшемся уже в третий раз, приняли участие более 50 работников ЗАО "Полюс", "РиМа", "ЛЗРК", "Лензолото", "Алданзолота", "ЮВГК". Это почти на треть больше, чем в 2006 году. Отличительной особенностью третьего конкурса стала его большая прозрачность за счет использования портальных технологий. Конкурсные комиссии бизнес-единиц получили возможность публиковать на Интранет-портале все присланные в их адрес работы. За время проведения конкурса было опубликовано 335 работ.

В каждой номинации ("Полюс в кадре", "Мир, в котором я живу", "Особый взгляд") определялись работы, занявшие 1, 2, 3 места. Отбор работ победителей проходил в два тура. В ходе первого тура, организованного в период с 30 марта по 20 июня 2007 года, конкурсные комиссии бизнес-единиц отбирали лучшие работы для участия во втором туре.

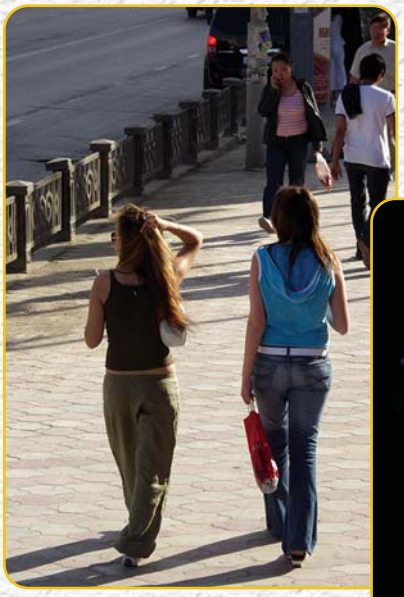
В ходе второго тура жюри конкурса, в состав которого вошли руководители бизнес-единиц и корпоративного центра, выбирало победителей в каждой из трех номинаций. Финальное голосование состоялось в ходе прошедшего 20 июля 2007 года в г. Москве совещания руководителей предприятий Группы "Полюс Золото", посвященного итогам работы компании в 1-м полугодии.

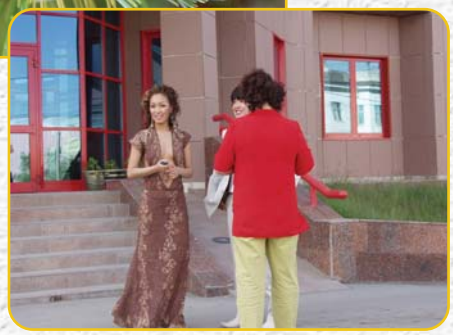
В соответствии с утвержденным Положением о поощрениях и награждениях работников ОАО "Полюс Золото", его дочерних и зависимых обществ **по итогам 2007 г. лучшие работники Компании награждены корпоративными наградами**.

На основе анализа результатов трудовой деятельности, личного вклада каждого работника, его социальной активности в бизнес-единицах выбирали самых достойных работников. Личные дела работников, представляемых к награждениям, описание их достижений за минувший год были рассмотрены Комиссией по наградам Группы Полюс.

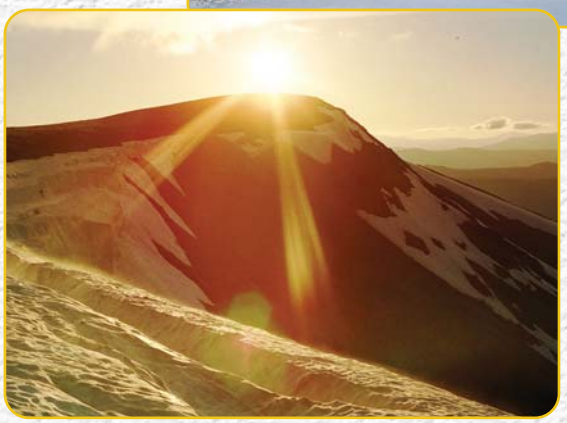
По результатам голосования членов Комиссии 6 наших коллег удостоены звания "Лучший руководитель Группы Полюс", 12 коллег – звания "Лучший специалист Группы Полюс", 12 коллег – звания "Лучший рабочий Группы Полюс". За высокие достижения в труде 12 сотрудников Группы Полюс удостоены Почетных грамот.

Все награжденные работники получат денежные премии, золотые нагрудные значки "Полюс", Дипломы или Почетные грамоты.





РАБОТЫ УЧАСТНИКОВ ФОТОКОНКУРСА



Права человека

В своей деятельности ОАО "Полюс Золото" соблюдает установленные законодательством РФ права работников, не признает любые формы дискриминации, не использует принудительный и/или детский труд.

В частности:

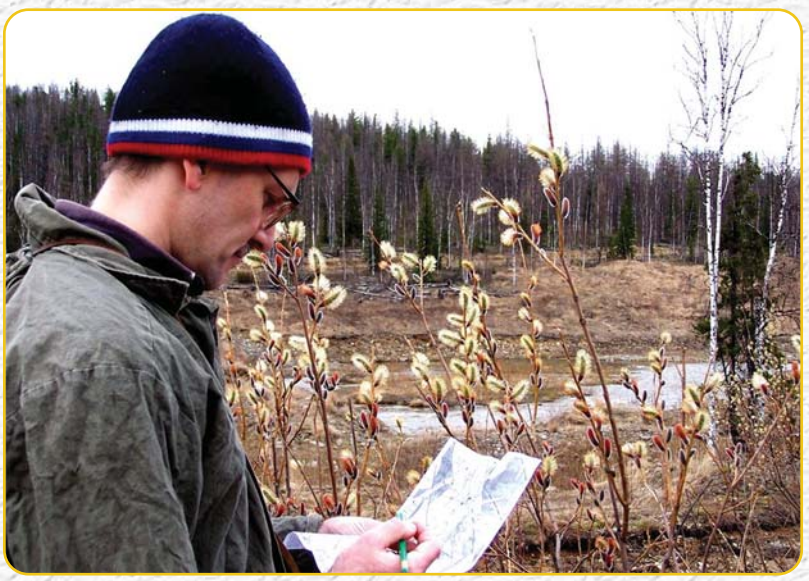
ОАО "Полюс Золото" соблюдает требования ст. 3 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. За все время деятельности Компании не было ни одного удовлетворенного судебного иска против Компании или ставшего достоянием публичного обсуждения случая, связанного с нарушением прав человека или дискриминацией сотрудников и граждан по признакам расы, пола, религии, политических убеждений, членства в партиях и профсоюзах или социального происхождения.

ОАО "Полюс Золото" не осуществляет политической деятельности ни на федеральном, ни на региональном уровнях. Вместе с тем, Компания не препятствует своим сотрудникам в выражении политической позиции.

В 2006 году Генеральный директор ОАО "РиМ" **М.П. Казимиров**, выдвинутый избирательным объединением "Единая Россия", **избран депутатом Магаданской областной Думы** IV созыва по избирательному округу №3.

В рамках работы в Магаданской областной Думе М.П. Казимиров, являясь членом депутатской фракции "Единая Россия", входит в состав постоянной депутатской комиссии по экономическому развитию, бюджету и налогам и постоянной депутатской комиссии по региональной политике и законодательству.

Указом Президента РФ № 919 от 17.07.2007 года М.П. Казимиров был награжден орденом Почета.



- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;

  обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;
- участие в разработке и принятии коллективных договоров.

ОАО "Полюс Золото" в соответствии со ст. 4 Трудового кодекса РФ не использует принудительный труд.

ОАО "Полюс Золото", являясь сторонником социального партнерства, обеспечивает реализацию основных форм участия работников в управлении организацией, предусмотренные ст. 53 Трудового кодекса РФ, в т.ч.:

- учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, коллективным договором;

  проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

ОАО "Полюс Золото" в соответствии со ст. 20 Трудового Кодекса РФ не использует труд лиц моложе 16 лет, а также соблюдает требования ст. 265, ст. 298 Трудового Кодекса РФ, согласно которым запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также их привлечение к работам, выполняемым вахтовым методом.

ОАО "Полюс Золото" соблюдает соответствующие положения Трудового кодекса РФ, иных законодательных актов о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и (или) опасными условиями труда в горнодобывающей промышленности.

Противодействие коррупции

В контексте соблюдения действующего законодательства РФ риски, связанные с коррупцией, также находятся в сфере постоянного внимания руководства ОАО "Полюс Золото". Поскольку Компания производит дорогостоящую и высоколиквидную продукцию, предприятия Компании могут стать объектом посягательств со стороны организованной преступности. Для пресечения этой угрозы служба безопасности Компании осуществляет взаимодействие с органами МВД и ФСБ России. Для снижения рисков коррупции все кандидаты перед поступлением на работу проверяются службой безопасности на предмет криминальных связей, с ними в обязательном порядке проводится собеседование.

На предприятиях Компании ведется профилактическая работа по выявлению каналов и предотвращению хищений золота.

При выборе поставщиков проводится их проверка на добросовестность намерений, и в случае обоснованных сомнений в добросовестности намерений или репутации поставщики исключаются из участия в тендерах.

Охрана окружающей среды, обеспечение промышленной безопасности и охраны труда

В рамках следования концепции устойчивого развития ОАО "Полюс Золото" уделяет большое внимание минимизации негативного влияния на окружающую среду промышленной деятельности своих предприятий, а также обеспечения безопасных условий труда для работников и безаварийного производства.

В своей деятельности ОАО "Полюс Золото" руководствуется стандартами охраны окружающей среды и промышленной безопасности. Компания полностью осознает свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование ресурсов, стремясь повышать уровень промышленной и экологической безопасности производственных объектов. Кроме того, с целью повышения эффективности деятельности и уменьшения техногенной нагрузки на природу ОАО "Полюс Золото" проводит политику рационального использования природных ресурсов, вовлекаемых в производство, а также находящихся в регионах деятельности Компании.

В процессе организации деятельности в сфере охраны окружающей среды Компания руководствуется Принципом предосторожности в соответствии со статьей 15 Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию: "В целях защиты окружающей среды государства в соответствии со своими возможностями широко применяют принцип принятия мер предосторожности. В тех случаях, когда существует угроза серьезного или необратимого ущерба, отсутствие полной научной уверенности не используется в качестве причины для отсрочки принятия экономически эффективных мер по предупреждению ухудшения состояния окружающей среды".

Одним из приоритетов природоохранной деятельности Компании является сокращение использования цианида натрия с целью уменьшения рисков для здоровья работников и окружающей среды, а также внедрение в производство стандартов Международного кодекса использования цианидов (см. таблицу 20).

Таблица 20. Объемы использования цианистого натрия по предприятиям Компании в 2007 г., кг.

Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	ООО «ЛЗРК»	ОАО «Алданзолото» ГРК»
Цианистый натрий	кг	6 666 728,0	–	64 300,0	613 627,0

Показатель	Ед. изм.	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
Цианистый натрий	кг	–	–	**7 344 655,0**

Примечание:
В ЗАО "ЗДК "Лензолото", ОАО "ЮВГК", ОАО "РиМ" цианистый натрий не использовался.

Меры по снижению воздействия на природу предусмотрены в Плане стратегического развития ОАО "Полюс Золото" на 2006–2015 гг. В первую очередь, речь идет о широком внедрении технологии безцианидного выщелачивания на действующих и будущих производственных объектах.

В 2007 году проводились работы по опробованию и внедрению новых методов обезвреживания циансодержащих промышленных стоков. С целью снижения площадей, занятых промышленными отходами, рассматривались варианты сухого складирования продуктов обогащения.

Следует отметить, что основы экологической безопасности производственных объектов Компании формируются еще на этапе проектирования. Так, в соответствии с требованиями действующего законодательства в состав проектов хвостохранилищ входит проект экологического мониторинга, включая указание всех точек отбора для контроля подземных горизонтов и поверхностных водных объектов.

Штрафы и ущербы за нарушение природоохранного законодательства в 2007 году предприятиям Компании не предъявлялись.

Уникальное преимущество ОАО "Полюс Золото" составляет **технология биологического окисления упорных мышьяковисто-сурьмянистых (сульфидных) золотосодержащих руд**, которую специалисты Компании впервые в мире адаптировали для промышленного применения в условиях Крайнего Севера.

Технология биоокисления основана на обработке сульфидов с помощью специальных бактерий, которые питаются сульфидами железа, превращая их в окислы, и могут жить в агрессивной химической среде в присутствии мышьяка, углерода, сурьмы и других веществ. Использование микроорганизмов позволяет разложить "упорные" золотосодержащие минералы, не поддающиеся обработке иными способами. В результате извлечение золота повышается до 90% против 30–40% при прямом цианировании сульфидных руд.

Биоокисление также отличается экологической чистотой процесса. Оно исключает выделение газа и пыли в атмосферу, сокращает количество отходов. При этом опасные и вредные вещества полностью утилизируются и не требуют специального захоронения.

Организация деятельности по охране окружающей среды, обеспечению промышленной безопасности и охраны труда

На всех предприятиях Компании действуют ответственные специалисты и уполномоченные службы, в обязанности которых входит обеспечение соблюдения требований государственных норм и стандартов, а также внутренних норм Компании в отношении охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

Помимо этого, на большинстве предприятий на базе коллективного договора с персоналом созданы комиссии производственного контроля и действуют уполномоченные представители трудового коллектива или общественные контролеры по охране труда.

На предприятиях Компании проводятся ежемесячные инспекции по охране труда, а также периодические комплексные целевые проверки соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда.

Количество комплексных проверок и выявленных нарушений в области промышленной безопасности и охраны труда в 2007 г. приведены в таблице 21.

Таблица 21. Комплексные, целевые и внеплановые проверки и выявленные нарушения в области промышленной безопасности и охраны труда по предприятиям Компании в 2007 г.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	ООО «ЛЗРК»	ОАО «Алданзолото» ГРК»
1	Комплексные, целевые и внеплановые проверки	ед.	26	111	78	47
2	Выявленные нарушения	ед.	365	1 160	1 060	373

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
1	Комплексные, целевые и внеплановые проверки	ед.	16	18	**296**
2	Выявленные нарушения	ед.	166	153	**3 277**

Постоянный контроль за соблюдением этих требований в рамках своей компетенции осуществляют уполномоченные работники, инженерно-технические работники, руководители среднего и высшего звена.

Для устранения и предотвращения повторения выявленных нарушений проводятся организационные мероприятия, а к должностным лицам, виновным в нарушении правил охраны труда и техники безопасности, принимаются административные меры.

Важным инструментом экологического мониторинга являются аналитические лаборатории, от компетентности которых зависит достоверность замеров и анализов и, как следствие, компетентность принимаемых на основе этой информации управленческих решений. Лаборатории ОАО "Полюс Золото" оснащаются всем необходимым современным стационарным и портативным оборудованием, а специалисты имеют высокую квалификацию, что позволяет своевременно и достоверно осуществлять контроль состояния объектов окружающей среды и условий труда.

В 2007 году Красноярская бизнес-единица приступила к разработке программы по внедрению интегрированной системы менеджмента охраны окружающей среды, согласно международному стандарту ISO 14000.

Подходы к рациональному использованию ресурсов и охране биоразнообразия

ОАО "Полюс Золото" уделяет большое внимание рациональному использованию ресурсов и материалов. Там, где это возможно, материалы используются повторно, а отходы утилизируются, например, с получением энергии. Наиболее актуально для Компании рациональное использование и рециркуляция водных ресурсов в технологическом процессе, а также в бытовом хозяйстве предприятий и вахтовых поселков. Не менее важным приоритетом является оптимизация потребления электроэнергии, топлива и энергоносителей.

Так, в 2007 году на Олимпиадинском ГОКе было продолжено строительство новой насосной станции производственного водоснабжения карьер – ЗИФ, завершены работы по реконструкции производственной отопительной котельной под ТЭЦ. Для организации оборотного водоснабжения системы охлаждения турбогенератора построена новая градирня.

Работы в карьере, а также работы по добыче россыпного золота являются фактором беспокойства для птиц и животных. В настоящее время полностью избежать или значительно снизить шумовое воздействие невозможно. Тем не менее, оно ограничивается за счет рационального выбора территорий проведения работ.

Прочая деятельность по охране биологического разнообразия окружающей среды состоит, прежде всего, в обезвреживании и безопасном захоронении отходов производства; контроле качества сточных, поверхностных и грунтовых вод; безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений хвостохранилищ; снижении атмосферных выбросов.

В июле 2007 года **коллектив ОАО "Алданзолото" ГРК" одержал победу** в шестом отраслевом всероссийском конкурсе "Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности".

Его организаторы – Департамент промышленности Минпромэнерго РФ, Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России, исполком центрального совета ГМПР – не впервые вручают диплом победителя куранахским золотодобытчикам.

По итогам конкурса горнорудная компания признана лучшей **в номинации "Природоохранная деятельность и ресурсосбережение"**.

Охрана и рекультивация земель

Все предприятия Компании имеют достаточно давнюю историю, и объемы затронутых и находящихся на их балансе земель на 2007 год оставались значительными. Предприятия Компании постоянно ведут активную работу по рекультивации и возвращению в лесопользование отработанных земель (см. таблицу 22).

Таблица 22. Восстановление земель по предприятиям Компании в 2007 г., га

Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	ООО «ЛЗРК»	ОАО «Алданзолото» ГРК»
Площадь нарушенных земель на начало года	га	3 107,7	3 882,0	261,5	2 621,2
Площадь нарушенных земель на конец года	га	6 036,5	4 132,2	282,1	3 116,4
Площадь нарушенных земель в течение года	га	2 928,8	250,2	20,6	495,2
Площадь земель, возвращенных в хоз. оборот течение года	га	67,0	432,7	0,0	0,0
из них рекультивированных	га	67,0	0,0	0,0	0,0

Показатель	Ед. изм.	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
Площадь нарушенных земель на начало года	га	154,1	391,6	**10 418,0**
Площадь нарушенных земель на конец года	га	154,1	440,2	**14 161,4**
Площадь нарушенных земель в течение года	га	0,0	48,6	**3 743,4**
Площадь земель, возвращенных в хоз. оборот течение года	га	0,0	0,0	**499,7**
из них рекультивированных	га	0,0	0,0	**67,0**

Для рационального использования земель при планировании и осуществлении работ предпринимаются следующие действия:

- определяется оптимальная площадь изъятия земель;
- складирование отходов производства осуществляется строго в отведенных местах;
- проводится предварительная уборка плодородного слоя почвы со всей нарушаемой площади и его отдельное складирование с последующим использованием при рекультивации;
- после отработки осуществляется рекультивация и возврат в лесопользование нарушенных земель.

Для снижения негативного воздействия на окружающую среду, в соответствии с проектными решениями, на Олимпиадинском ГОКе в 2007 году было начато строительство полигона для складирования твердых бытовых отходов и полигона промышленных отходов. В целях рационального использования земельных ресурсов полигоны расположили на отвалах вскрышных пород карьера.

Охрана лесов при строительстве объектов предприятий Компании осуществляется согласно требованиям Лесного кодекса РФ, в частности, от пожаров, незаконных порубок, нарушений установленного порядка лесопользования и других действий, причиняющих вред лесному фонду.

Обращение с отходами

Основную массу отходов на предприятиях ОАО "Полюс Золото" составляют отходы V класса опасности (не токсичные), к которым относятся вскрышные породы, отходы промывки песков и другие незагрязненные грунты, отходы хвостовой пульпы. Вскрышные и другие незагрязненные породы накапливаются и используются при рекультивации отработанных земель; отходы хвостовой пульпы размещаются в оборудованных соответствующим образом полигонах жидких промышленных отходов – "хвостохранилищах". Существенная доля отходов других классов токсичности или утилизируется самими предприятиями, или направляется на переработку в специальные организации. Так, предприятия сдают на переработку отходы ртутных ламп (I кл. опасности), частично утилизируют отходы серной кислоты (II кл. опасности), утилизируют отработанные масла (III кл. опасности) и отходы древесины (IV кл. опасности).

В 2007 году на Олимпиадинском ГОКе в целях снижения негативного воздействия на окружающую среду принято решение о внедрении технологии сухого складирования хвостов сорбции как альтернативное к существующей системе укладки хвостов в виде пульпы в хвостохранилище. Данное решение позволяет в 2,5 раза уменьшить площади земель, занятых под размещение хвостовой пульпы; минимизировать воздействия отходов на подземные воды.

Компания не осуществляет импорта и экспорта отходов производства.

Водопользование и охрана водных объектов

На золотодобывающих предприятиях вода широко используется в технологическом процессе, а также для хозяйственно-бытовых нужд, в частности для водоснабжения и отопления. В 2007 году работы по обеспечению рационального водопользования велись в двух направлениях:

- контроль состояния и минимизация утечек из трубопроводов хозяйственно-бытового водоснабжения и отопления;
- сокращение забора свежей воды для производства.

Для обеспечения рационального использования водных ресурсов на предприятиях Компании применялось несколько систем оборотного водоснабжения: оборотное водоснабжение из хвостохранилища (внешний водооборот); внутренний водооборот обогатительного комплекса; оборотное водоснабжение через очистные сооружения и др. На технологические нужды использовались дождевые, талые, дренажные, а также другие попутно забранные в процессе добычи воды.

В целях сокращения загрязнения водных объектов взвешенными веществами (частицами грунта) применялись илоотстойники, оборотное водоснабжение, работа в закрытых котлованах с отводом русла рек за пределы горных работ.

Для обеспечения водоохранной деятельности в 2007 году по Иркутской рудной бизнес-единице осуществлялось строительство второй очереди отстойника ГМО ГОК "Западный" и строительство второй очереди хвостохранилища ГОК "Западный".

По объектам водопользования отбирались пробы сточных вод для определения количества взвешенных веществ и нефтепродуктов, анализ проб проводился в специализированных промышленно-санитарных лабораториях.

Забор свежих и сброс сточных вод предприятиями Компании не оказывает значительного воздействия на крупные водные объекты регионов, однако поверхностный водозабор предприятий оказывает существенное влияние на используемые для этих целей малые водные объекты. Общее количество забираемой предприятиями Компании воды с разбивкой по источникам приведено в таблице 23.

Таблица 23. Общее количество забираемой предприятиями Компании воды с разбивкой по источникам в 2007 г., тыс. м³

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	ООО «ЛЗРК»	ОАО «Алданзолото» ГРК»
1	Объем забора воды, в т.ч.	тыс. м³	7 633,4	4 057,5	2 611,6	1 891,7
	поверхностных вод	тыс. м³	6 320,7	4 057,5	2 611,6	784,3
	подземных вод	тыс. м³	1 312,7	0,0	0,0	1 107,4
2	Объем повторного (многократного) использования воды	тыс. м³	66 638,8	125 164,2	3 116,0	6 192,3

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
1	Объем забора воды, в т.ч.	тыс. м³	47,7	415,2	**16 657,1**
	поверхностных вод	тыс. м³	0,0	0,0	**13 774,1**
	подземных вод	тыс. м³	47,7	415,2	**2 883,0**
2	Объем повторного (многократного) использования воды	тыс. м³	1,8	0,0	**201 113,1**

На всех предприятиях Компании обеспечен высокий уровень безопасности гидротехнических сооружений. По данным заключений о состоянии безопасности хвостохранилищ, все они имеют достаточный коэффициент запаса устойчивости, достаточное превышение уровня дамб и допустимую фильтрацию; эксплуатация хвостового хозяйства и его состояние соответствовали предъявляемым нормативно-техническим требованиям.

Охрана атмосферного воздуха

В золотодобыче наибольшее воздействие на атмосферный воздух оказывают процессы добычи и транспортировки руды. Воздействие на атмосферу происходит при буровзрывных работах, движении карьерного автотранспорта и работе горной техники. Большую часть выбрасываемых вредных веществ составляют взвешенные вещества (пыление), продукты сгорания топлива и недожига взрывчатых смесей (оксиды серы и азота, оксид углерода), как указано в таблице 24.

Таблица 24. Показатели выбросов в атмосферу по предприятиям Компании в 2007 г., тонн/год

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	ООО «ЛЗРК»	ОАО «Алданзолото» ГРК»
1.	Всего выбросов, в т.ч.	тн/год	15 437,5	4 153,6	1 216,4	4 130,2
1.1.	твердые вещества	тн/год	3 335,7	555,6	752,2	1 903,1
1.2.	оксид углерода (CO)	тн/год	5 766,1	1 031,8	264,3	1 550,1
1.3.	оксид азота в пересчете на (NO_2)	тн/год	2 764,9	395,7	100,5	370,7
1.4.	диоксид серы (SO_2)	тн/год	1 312,4	199,5	55,2	262,5
1.5.	летучие органические вещества	тн/год	1 118,4	204,8	43,3	7,6
1.6.	углеводороды (HCN)	тн/год	2,3	0,0	0,0	4,4
2.	с превышением лимитов	тн/год	256,5	0,0	13,1	0,0

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
1.	Всего выбросов, в т.ч.	тн/год	203,9	426,3	**25 567,8**
1.1.	твердые вещества	тн/год	42,1	93,6	**6 682,4**
1.2.	оксид углерода (CO)	тн/год	110,4	272,8	**8 995,4**
1.3.	оксид азота в пересчете на (NO_2)	тн/год	19,8	1,8	**3 653,4**
1.4.	диоксид серы (SO_2)	тн/год	11,7	48,3	**1 889,5**
1.5.	летучие органические вещества	тн/год	0,0	9,8	**1 383,9**
1.6.	углеводороды (HCN)	тн/год	0,0	0,0	**6,7**
2.	с превышением лимитов	тн/год	0,0	0,0	**269,6**

Для уменьшения пылевыделения в карьерах предусматривается полив водой карьерных дорог и мест работы экскаваторов и бульдозеров в летнее время. Карьерная техника оснащается каталитическими нейтрализаторами выхлопа.

Для снижения газо- и пылевыделения при взрывах используется ряд технологий, включая:

- применение взрывчатых веществ с кислородным балансом, близким к нулю;
  подрыв снарядов с воздушными промежутками;
- применение нейтрализующих добавок при забойке скважин;
- орошение взорванной горной массы после взрывов;
- производство взрывов в часы максимальной ветровой активности.

Для снижения атмосферных выбросов на этапе переработки руды применяются различные системы очистки воздуха: системы аспирации, батарейные циклоны, пенные газоочистители, нейтрализаторы выхлопа.

Кроме этого, мероприятия по охране воздуха и снижению воздействия на него вредных производственных факторов на предприятиях Компании включали:

- своевременное и качественное выполнение регламентного обслуживания, систематический контроль за находящимся в работе оборудованием;
- регулировка топливной аппаратуры двигателей внутреннего сгорания;
- использование отстоявшегося дизельного топлива;
- исключение холостого пробега карьерной техники путем её заправки от передвижной автоцистерны;
- недопущение длительной работы без нагрузки двигателей карьерной техники;
- организация орошения полотна карьерных дорог, площадок, съездов, площадки пункта ППР;
- организация централизованной заправки горной техники;
- постоянный контроль и немедленное устранение неисправностей запорной аппаратуры передвижных цистерн.

Компания не использует и не выбрасывает в атмосферу озоноразрушающих веществ.

Рациональное использование энергии

Предприятия ОАО "Полюс Золото" потребляют значительное количество дизельного и бензинового топлива, угля, тепловой и электрической энергии. Дизельное топливо используется для заправки карьерной техники, выработки тепла и электрической энергии, а также на отдельных участках технологического процесса (обжиг извести). Уголь используется для выработки тепловой и электрической энергии для снабжения производственных объектов. Основная часть электроэнергии, как приобретенной у поставщиков электроэнергии, так и собственной выработки, используется в технологическом процессе извлечения золота из руды. Общее потребление энергоносителей предприятиями Компании в 2007 г. приведено в таблице 25.

Таблица 25. Общее потребление энергоносителей по предприятиям Компании в 2007 г.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	ООО «ЛЗРК»	ОАО «Алданзолото» ГРК»
1.	**Электроэнергия потребленная**, всего	тыс. кВт. час	374 740 629,0	105 105,4	42 961,5	138 431,0
	в том числе:					
1.1.	на производство	тыс. кВт. час	363 711 187,0	101 063,4	41 685,6	137 424,0
1.2.	на коммунально-бытовые нужды	тыс. кВт. час	11 029 442,0	4 042,0	1 275,9	1 007,0
2.	**Тепловая энергия потребленная**, всего	Гкал	367 964,0	16 548,2	34 134,8	223 183,0
	в том числе:					
2.1.	на производство	Гкал	221 926,0	14 016,2	21 507,8	137 863,0
2.2	на коммунально-бытовые нужды	Гкал	146 038,0	2 532,0	12 627,0	85 320,0
3.	**Твердое топливо** (уголь) потребленное, всего	Тонны	123 000,0	2 840,7	9 715,0	62 191,0
	в том числе:					
3.1.	на производство	Тонны	74 184,0	1 534,7	6 053,8	38 416,0
3.2.	на коммунально-бытовые нужды	Тонны	48 816,0	363,0	3 661,2	23 775,0
4.	**Дизельное топливо потребленное**, всего	Тонны	н.д.	15 477,6	7 997,4	13 672,1
5.	**Бензин потребленный**, всего	Тонны	н.д.	424,1	408,5	447,3

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
1.	**Электроэнергия потребленная**, всего	тыс. кВт. час	6 932,0	11 736,0	**375 045 794,9**
	в том числе:				
1.1.	на производство	тыс. кВт. час	4 620,0	11 657,0	**364 007 637,0**
1.2.	на коммунально-бытовые нужды	тыс. кВт. час	2 312,0	79,0	**11 038 157,9**
2.	**Тепловая энергия потребленная**, всего	Гкал	12 136,0	15 500,0	**669 466,0**
	в том числе:				
2.1.	на производство	Гкал	4 998,0	н.д.	**400 311,0**
2.2	на коммунально-бытовые нужды	Гкал	7 138,0	н.д.	**253 655,0**
3.	**Твердое топливо** (уголь) потребленное, всего	Тонны	4 410,0	2 820,0	**204 976,7**
	в том числе:				
3.1.	на производство	Тонны	1 816,0	н.д.	**122 004,5**
3.2.	на коммунально-бытовые нужды	Тонны	2 594,0	н.д.	**79 209,2**
4.	**Дизельное топливо потребленное**, всего	Тонны	2 627,9	н.д.	**39 775,1**
5.	**Бензин потребленный**, всего	Тонны	27,2	н.д.	**1 307,1**

Снижение энергопотребления предприятий является одним из ключевых направлений деятельности ОАО "Полюс Золото" с точки зрения повышения экономической и экологической эффективности деятельности Компании. Эта работа ведется как организационными, так и технологическими средствами:

- введение систем учета и лимитов энергопотребления;
- оптимизация использования оборудования с учетом суточной периодичности нагрузок;
- внедрение энергоэффективного оборудования;
- модернизация систем теплоснабжения; сокращение непроизводительных потерь, утилизация низкопотенциального тепла.

Для снижения затрат используются энергоносители местного происхождения. Например, для обеспечения топливом Олимпиадинского ГОКа Компания осуществляет разработку Кокуйского угольного разреза, расположенного в соседнем с Северо-Енисейским районом Мотыгинском районе Красноярского края.

В контексте устойчивого развития следует отметить, что принадлежащая Компании ОАО "Мамаканская ГЭС" в Бодайбинском районе Иркутской области не только обеспечивает электроэнергией иркутские бизнес-единицы, но и поставляет значительную долю экологически чистой электроэнергии на нужды района.

Футеровка – внутренняя обкладка барабана мельниц – может быть металлической, изготовленной из износостойкой стали, либо резиновой.

Футеровка имеет две основных функции: защитить барабан от износа и помочь в измельчении руды – именно поэтому футеровку изготавливают не в виде гладкой плиты, а с ребрами, ступенями и прочими "неровностями", в результате чего поверхность мельницы изнутри напоминает стиральную доску, свернутую в трубу. Соударение измельчаемой руды и металлической футеровки производит не меньший эффект, чем соударение с шарами (мелющими телами), поэтому замена футеровки на резиновую приводит к тому, что сама футеровка практически выбывает из процесса дробления, помогая в нем лишь своей "ребристой" формой.

Внедрение резиновой футеровки на предприятиях Компании – **один из способов повышения экономической и экологической эффективности деятельности** за счет экономии энергии (облегчение массы барабанов снижает нагрузку на электродвигатели), уменьшения трудозатрат на ремонты по сравнению с металлической футеровкой, увеличения ресурса оборудования (за счет снижения ударной нагрузки на барабаны).

На Олимпиадинском горно-обогатительном комбинате испытания резиновой футеровки начались в феврале 2007 года. Получены следующие результаты:

- сокращение времени на замену футеровки со 168 часов до 60 часов;
- отсутствие течей пульпы и обрыва болтов и соответственно сокращение времени ремонта для устранения неисправностей.

На Куранахской ЗИФ испытания резиновой футеровки начались в декабре 2007 года. Получены следующие результаты:

- отсутствие течей пульпы и обрыва болтов и, соответственно, сокращение времени ремонта для устранения неисправностей.

Промышленная безопасность и охрана труда

ОАО "Полюс Золото" стремится к созданию безопасных условий труда и сохранению здоровья своих работников в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

На предприятиях Компании ведется плановая работа по замене оборудования. При выборе приобретаемых оборудования и инструментов, веществ и материалов учитывается наличие сертификатов соответствия требованиям охраны труда, государственным санитарно-гигиеническим стандартам, разрешений Ростехнадзора на изготовление оборудования, применяемого на опасных производственных объектах.

В соответствии с действующими правилами промышленной безопасности на предприятиях ОАО "Полюс Золото" проводятся регулярные противоаварийные тренировки оперативного и оперативно-ремонтного персонала, не реже 1 раза в 3 месяца на объектах электроэнергетики и не реже 1 раза в полгода на других опасных производственных объектах. На таких объектах, как карьеры, хвостохранилища и нефтебазы сформированы аварийно-спасательные службы, разработаны планы ликвидации аварий, с которыми ознакомлены все работники, а также планы по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

На предприятиях Компании непрерывно ведется обучение и подготовка персонала в области охраны труда и промышленной безопасности, правилам оказания доврачебной медицинской помощи (см. таблицу 26).

Таблица 26. Обучение в области ОТ и ПБ по предприятиям Компании в 2007 г.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	ООО «ЛЗРК»	ОАО «Алданзолото» ГРК»
1	Количество прошедших обучение	чел.	211	40	201	126
2	Длительность обучения	часы	12 040	3 800	3 216	5 040

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
1	Количество прошедших обучение	чел.	3	10	**591**
2	Длительность обучения	часы	560	400	**25 056**

Примечание:
За исключением вводных инструктажей, обязательных для всех работников.

Компания прилагает все усилия для снижения травматизма и исключения несчастных случаев и происшествий на производстве. К сожалению, в 2007 г. произошло 7 несчастных случаев со смертельным исходом (см. таблицу 27).

Таблица 27. Количество несчастных случаев по предприятиям Компании в 2007 г.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	ООО «ЛЗРК»	ОАО «Алданзолото» ГРК»
1	Несчастные случаи	ед.	13	12	16	3
2	Всего пострадавших, в т.ч.	чел.	14	12	18	3
	с утратой работоспособности на один рабочий день и более		13	10	14	3
	погибших		1	2	4	0
3	Человеко-дни нетрудоспособности у пострадавших	ед.	462	816	615	392

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
1	Несчастные случаи	ед.	5	5	**54**
2	Всего пострадавших, в т.ч.	чел.	5	5	**57**
	с утратой работоспособности на один рабочий день и более		5	5	**50**
	погибших		0	0	**7**
3	Человеко-дни нетрудоспособности у пострадавших	ед.	485	193	**2963**

Компания стремится обеспечивать соответствие рабочих мест действующим санитарно-гигиеническим нормам и требованиям промышленной безопасности. Помещения для работы с опасными реагентами оборудуются газоанализаторами, аварийной сигнализацией, а также системами очистки воздуха; работники в этих цехах обеспечиваются полным набором средств индивидуальной защиты (СИЗ) и специальными средствами первой помощи.

Часть рабочих мест не удовлетворяет санитарно-гигиеническим нормам в связи с повышенным уровнем вибрации, запыленностью или загазованностью рабочей зоны. Работники, занятые в таких условиях, получают установленные законодательством льготы. Компания ведет работу по приведению подобных рабочих мест в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами. Показатели условий труда по предприятиям Компании в 2007 году представлены в таблице 28.

Таблица 28. Показатели условий труда по предприятиям Компании в 2007 г.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО «Полюс»	ЗАО «ЗДК «Лензолото"	ООО «ЛЗРК»	ОАО «Алданзолото» ГРК»
1	Работники, занятые в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	чел.	2 180	622	522	641
2	Работники, занятые тяжелым физическим трудом	чел.	120	52	0	198
3	Работники, работающие на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности труда	чел.	Указанное оборудование отсутствует			

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ОАО «ЮВГК»	ОАО «РиМ»	Всего Компания
1	Работники, занятые в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	чел.	315	0	**4 280**
2	Работники, занятые тяжелым физическим трудом	чел.	71	0	**441**
3	Работники, работающие на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности труда	чел.	Указанное оборудование отсутствует		**0**

По сравнению с предыдущим отчетным периодом в целом наблюдается динамика снижения количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, а также работников, занятых тяжелым физическим трудом.

Значительных техногенных аварий за отчетный период на предприятиях Компании не имело места.

На предприятиях Компании ведется мониторинг профессиональных заболеваний, развивающихся под воздействием вибрации, запыленности и загазованности, иных вредных и/или опасных производственных факторов, а также работа по их профилактике.

Основные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний включают плановые медицинские осмотры на предприятиях, дополнительные медицинские осмотры за счет средств фонда социального страхования для работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными производственными факторами; постановку на диспансерный контроль и организацию санаторно-курортного лечения для работников, у которых выявлены заболевания или отклонения от нормы. Уровень профессиональных заболеваний по предприятиям Компании в 2007 году представлен в таблице 29.

Таблица 29. Профессиональные заболевания по предприятиям Компании в 2007 г.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	Всего Компания
1	Всего работников, имеющих профзаболевание	чел.	3	**3**
2	Работники с выявленным профзаболеванием в отчетный год	чел.	2	**2**
3	Работники, уволенные в отчетный год по состоянию здоровья вследствие профзаболевания	чел.	0	**0**
4	Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших от профзаболевания	чел.	0	**0**

Примечание:
В 2007 году в ЗАО "Полюс", ООО "ЛЗРК", ОАО "Алданзолото" ГРК", ОАО "РиМ" профессиональных заболеваний у рабочих не зарегистрировано.

Название компании, организационно-правовая форма, контактная информация

Полное фирменное наименование Общества	Открытое акционерное общество "Полюс Золото" (по тексту настоящего Отчета также – Компания, Общество)
Полное фирменное наименование Общества на английском языке	Open Joint Stock Company Polyus Gold
Сокращенное фирменное наименование Общества	ОАО "Полюс Золото"
Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке	OJSC Polyus Gold
Дата государственной регистрации	17 марта 2006 года
Номер свидетельства о государственной регистрации	1068400002990
Наименование регистрирующего органа	Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 2 по Красноярскому краю, Таймырскому (Долгано-Ненецкому) и Эвенкийскому автономным округам
Место нахождения Общества	Российская Федерация, 123104, город Москва, Тверской бульвар, дом 15, строение 1
Почтовый адрес Общества	Российская Федерация, 123104, город Москва, Тверской бульвар, дом 15, строение 1
Телефон	+7 (495) 641 33 77
Факс	+7 (495) 785 45 90
Адрес электронной почты	info@polyusgold.com
Адрес страницы в сети Интернет	www.polyusgold.com

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Таблица применения стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI

Стандартный элемент отчетности / показатель GRI	Содержание показателя (согласно Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (версия 3.0)	Страницы отчета	Комментарий
1.	**Стратегия и анализ**		
1.1.	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя Совета директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет, о значимости устойчивого развития организации и ее стратегии.	4	
1.2.	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	34	
2.	**Характеристика организации**		
2.1.	Название организации	92	
2.2.	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	10, 36, 54	
2.3.	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	20-25, 30, 32	
2.4.	Расположение штаб-квартиры организации	8, 30	
2.5.	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	18	
2.6.	Характер собственности и организационно-правовая форма	10, 92	
2.7.	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	18-19, 55	
2.8.	Масштаб организации	14-17	
2.9.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	33	
2.10.	Награды, полученные за отчетный период	11, 63, 65, 72, 81	
3.	**Параметры отчета**		
3.1.	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	7	
3.2.	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	6	Отчет по устойчивому развитию за 2004–2005 гг. был опубликован в октябре 2006 г.
3.3.	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.)	7	
3.4.	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	92	
3.5.	Процесс определения содержания отчета	7	
3.6.	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	7	
3.7.	Ограничения области охвата или границ отчетности	8	
3.8.	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	7	Предприятия Компании, рассматриваемые в Отчете по устойчивому развитию за 2006–2007 гг., являются крупными работодателями и налогоплательщиками, существенно влияющими на социально-экономическую ситуацию в основных регионах деятельности Компании

Стандартный элемент отчетности / показатель GRI	Содержание показателя (согласно Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (версия 3.0)	Страницы отчета	Комментарий
3.9.	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	9	Приказом Генерального директора ОАО "Полюс Золото" утвержден механизм подготовки отчетности в области устойчивого развития, включающий типовую структуру отчета, опросные листы и формы регулярной отчетности для сбора информации о деятельности бизнес-единиц Компании в области устойчивого развития
3.10.	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	–	Не имели места
3.11.	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	8	
3.12.	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	92	
3.13.	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	9	
4.	**Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами**		
4.1.	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например за разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	26-31	
4.2.	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел)	–	Не является
4.3.	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	28	
4.4.	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	26-29, 45-47, 47-48	
4.5.	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	70	
4.6.	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	26-29	
4.8.	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	12	
4.9.	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как компания оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	5, 26-29	

Стандартный элемент отчетности / показатель GRI	Содержание показателя (согласно Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (версия 3.0)	Страницы отчета	Комментарий
4.11.	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию)	78	
4.12.	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	78	
4.13.	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	10	
4.14.	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	42-44, 45-61	
4.15.	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	42	
4.16.	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	44	
4.17.	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	45-61	
	Показатели экономической результативности		
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенная прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	36-38	
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом, с установленными льготами	69	Компания обеспечивает соблюдение законодательства РФ
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	41	
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	69	
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	50-53	
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	67	
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	57-61, 62-65, 70	
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	41	
	Показатели экологической результативности		
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	79	
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	87	Указан объем основных видов энергоносителей, потребленных Компанией
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	88	Показатель отражен частично: указаны основные мероприятия по снижению энергопотребления, реализующиеся на предприятиях Компании
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	88	

Стандартный элемент отчетности / показатель GRI	Содержание показателя (согласно Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (версия 3.0)	Страницы отчета	Комментарий
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	85	
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	84	
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	85	
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	82	
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	81	
EN13	Сохраненные или восстановленные места обитания	83	
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	81	
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	85-86	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	86	
EN20	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	86	
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	–	Не имели места
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся "опасными", согласно приложениям I, II, III, VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	83	
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	84	
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	79, 80	
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, использованных для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	–	Производство расположено в малонаселенных районах с ограниченной экономической активностью. Масштабы перевозок не оказывают значительного воздействия на окружающую среду
	Показатели социальной результативности		
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	17, 21, 22, 23, 24, 25, 66	
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров с разбивкой по возрастной группе, полу и региону	67, 68	
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	70	
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	49	

Стандартный элемент отчетности / показатель GRI	Содержание показателя (согласно Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (версия 3.0)	Страницы отчета	Комментарий
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	70	
LA6	Доля персонала, представленная в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	80-81	
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	90-91	
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	49	
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год с разбивкой по категориям сотрудников	71	Указано количество участников учебных мероприятий
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	71-72	Компания создает условия для профессионального и личностного развития, оплачивая учебные отпуска и компенсируя проезд к месту проведения обучения
LA12	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры	72	Технологии оценки использовались при отборе сотрудников в кадровый резерв Компании
	Показатели результативности: права человека		
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	76	
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	47-48	
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	76-77	
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	76-77	
HR8	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам, в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	–	Для сотрудников службы охраны на регулярной основе проводятся семинары-учения, в ходе которых в т.ч. рассматриваются вопросы законодательных рамок деятельности службы охраны
HR9	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	76	
	Показатели результативности взаимодействия с обществом		
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	57-61, 62-65	
SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	77	
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	76	

Стандартный элемент отчетности / показатель GRI	Содержание показателя (согласно Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (версия 3.0)	Страницы отчета	Комментарий
SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	10	
	Показатели результативности: ответственность за продукцию		
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащим таким процедурам	54	Конечная продукция Компании, получаемая потребителями, соответствует ГОСТ
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке удовлетворенности потребителя	–	Не применимо, т.к. потребителями продукции Компании являются юридические лица
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	–	Не применимо, т.к. потребителями продукции Компании являются юридические лица

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Таблица применения дополнительных показателей результативности GRI из отраслевого приложения GRI по металлургическому и горнодобывающему сектору (GRI Mining and Metals Sector Supplement, Pilot Version 1.0)

Стандартный элемент отчетности / показатель GRI	Содержание показателя	Страницы отчета	Комментарий
MM7	Значительные аварии и нештатные ситуации, повлиявшие на местных жителей, и компенсационные механизмы	91	
MM12	Подходы к идентификации, подготовке и действиям в нештатных и аварийных ситуациях, которые могут оказать воздействие на персонал, местных жителей или окружающую среду	89	
MM13	Число новых выявленных случаев профессиональных заболеваний по типам. Программы для предотвращения профессиональных заболеваний	91	

ОТЗЫВ ОБ ОТЧЕТЕ СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Сибирский федеральный университет»
(СФУ)
660041, Красноярск, пр. Свободный, 79
Телефон: (3912) 44-82-13 Факс: (3912) 44-86-25
E-mail: office@lan.krasu.ru

24.09.08 № 38-3608/11

На № _____ от _____

Генеральному директору
ОАО «Полюс Золото»
Евгению Ивановичу Иванову

Уважаемый Евгений Иванович!

Специалистами ФГОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» (далее СФУ) рассмотрен Отчет по устойчивому развитию ОАО «Полюс-Золото» за 2006-2007 гг. (далее – Отчет) на предмет проверки уровня применения системы отчетности в области устойчивого развития (GRI).

ОАО «Полюс-Золото» заявляет, что Отчет выполнен с использованием рекомендаций и основных принципов Руководства по отчетности в области устойчивого развития (версия 3.0) и соответствует начальному уровню «С» применения системы отчетности GRI.

Анализ представленного на рассмотрение в СФУ Отчета позволяет сделать следующие выводы о полноте информации, касающейся вклада Компании в экономическое развитие регионов присутствия, ее деятельности в социальной и экологической сферах, степени соответствия Отчета системе отчетности GRI:

1. В сбалансированном виде представлена информация, характеризующая ОАО «Полюс Золото» как ведущую золотодобывающую компанию России, включая описание масштабов деятельности, системы корпоративного управления, основных производственных и финансовых показателей.

2. Отчет отражает влияние ОАО «Полюс Золото» на развитие социальной сферы в нашей стране, в т.ч. представлена информация о сторонах, которых затрагивает деятельность Компании - акционерах и инвесторах, трудовом коллективе, профсоюзе, поставщиках и потребителях,

ОАО «Полюс Золото»
ВХОДЯЩИЙ
№ 721 от 26.09 2008 г.

местных сообществах, основных проектах, связанных с развитием регионов деятельности предприятий ОАО «Полюс Золото», социальной политике, проводимой Компанией по отношению к своим работникам; приведены практические примеры взаимодействия с заинтересованными сторонами, отражены формы и механизмы реализации социальной политики.

3. Отдельный раздел Отчета посвящен воздействию ОАО «Полюс Золото» на экологическую сферу в регионах расположения ее предприятий, приведено подробное описание деятельности Компании в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда, при этом акцент сделан на том, что указанные направления деятельности являются для Компании одними из приоритетных.

4. Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что Отчет выполнен с учетом рекомендаций и основных принципов Руководства по отчетности в области устойчивого развития (версия 3.0) и **соответствует** заявленному начальному уровню «С» применения системы отчетности GRI. Информация представлена сбалансированно, детально, в том числе, в плане использования стандартных элементов системы отчетности GRI и применимых показателей результативности.

Ректор **Е.А. Ваганов**

Исполнитель:
Верховец Сергей Владимирович – т.252-78-83

ОТЗЫВ ОБ ОТЧЕТЕ СЕВЕРО-ВОСТОЧНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования

Северо-Восточный государственный университет

ул. Портовая, 13, г. Магадан, Россия, 685000*Тел/факс: (4132) 63-93-43, 63-07-64*E-mail: rector@niu.ru

Исх.№ 1437
04 » 09 2008 г.
СВГУ г. Магадана

Директору по организационному развитию ОАО «Полюс Золото»

Трофимову Е.В.
Тверской бульвар, д.15, стр. 1
Москва, 123104

Уважаемый Евгений Васильевич!

В ответ на Ваш запрос №07-13-04/705 от 06.08.2008 направляем Отзыв на «Отчет ОАО «Полюс Золото» по устойчивому развитию за 2006-2007 гг.», выполненный с использованием основных принципов и рекомендаций Отчетности в области устойчивого развития (GRI).

Приложения: Отзыв на 3 л. - 1 экз.

С уважением,

К.А. Янкевич,
И.о.ректора

ОАО «Полюс Золото»
ВХОДЯЩИЙ
№ 692 от 09.09.2008 г.
на 4/3 л.

North-Eastern State University

Portovaya Street, 13*Magadan, Russia, 685000*Phone/Fax (4132) 63-93-43, 63-07-64*E-mail: rector@niu.ru

ОТЗЫВ
на «Отчет ОАО «Полюс Золото» по устойчивому развитию за 2006-2007 годы»

«Отчет ОАО «Полюс Золото» по устойчивому развитию за 2006-2007 годы» (далее – Отчет) представляет собой комплексный документ, всесторонне отражающий деятельность организации как сложной открытой социально-экономической системы.

Отчет, безусловно, решает главную задачу – достаточно убедительно демонстрирует всем заинтересованным лицам и группам, как внутри ОАО «Полюс Золото», так и вне компании, социальные, экологические и экономические приоритеты в развитии бизнеса и высокий уровень ответственности компании.

Представленный отчет является последовательным продолжением работы Общества по реализации концепции устойчивого развития на основе стандартов Отчетности в области устойчивого развития (GRI) и содержит результаты деятельности за 2006-2007 годы.

ОАО «Полюс Золото» является крупнейшим производителем золота в России и по итогам 2007 года входит в десятку крупнейших золотодобывающих компаний мира. Объем добычи составляет 37,8 т золота в год (26,1% от объемов производства в РФ). Компания занимает пятое место по объемам доказанных и вероятностных резервов.

Общество осуществляет свою деятельность в пяти субъектах Российской Федерации: Республике Саха (Якутия), Красноярском крае, Магаданской, Амурской и Иркутской областях. Общество имеет устойчивые позиции на рынке, осуществляя комплекс геологоразведочных работ и разработку месторождений полезных ископаемых на основе инновационных технологий. Основной продукт ОАО «Полюс Золото» – золото в слитках поставляется на внутренний и внешний рынок.

Представленный отчет включает необходимые разделы, отражающие все социально значимые аспекты деятельности ОАО «Полюс Золото», а также необходимую и достаточную информацию о характеристиках Общества в соответствии с начальным уровнем «С» GRI. Каждый раздел содержит подробную и логично изложенную информацию о деятельности Общества, указаны наиболее значимые события и факты с анализом их влияния на аспекты общественной жизни.

Позитивной стороной представленного Отчета является отражение позиции руководителей Общества о необходимости развития социально ответственного бизнеса. Социальная ответственность для ОАО «Полюс Золото» означает приверженность к устойчивому развитию и поддержанию экологического баланса, развитию природного и человеческого потенциала общества.

Корпоративная социальная ответственность ОАО «Полюс Золото» конкретизируется в ответственности перед:

- деловыми партнерами за соблюдение взятых на себя обязательств при соблюдении принципов деловой этики, в том числе посредством создания прозрачной системы закупок;
- сотрудниками за соблюдение трудовых прав, обеспечение безопасности труда, содействие раскрытию их профессионального и личностного потенциала; за создание достойных условий труда;
- населением регионов деятельности за вклад в создание благоприятных условий жизни, предоставление рабочих мест и минимизацию вреда, наносимого окружающей среде;
- обществом в целом и местными сообществами на территориях за добросовестную уплату налогов, поддержку гражданских инициатив и другие формы участия в социально-экономическом развитии на региональном и местных уровнях;
- будущими поколениями за минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, что предусматривает содействие повышению энергоэффективности, внедрению инновационных технологий.

В результате анализа взаимодействия с заинтересованными сторонами Обществом выделены наиболее значимые контрагенты и сформулированны принципы отношений с ними. В Отчете приведены механизм и конкретные примеры реализации выработанных принципов в регионах деятельности Общества (стр. 36, 38-54).

Наиболее актуальные социальные аспекты деятельности ОАО «Полюс Золото»: обеспечение развития экономики и социальной сферы регионов Сибири и Дальнего Востока, развитие человеческого потенциала организации, – детально проанализированы и содержат перспективные планы компании (стр. 54-69). Развитие структурных подразделений компании в отдаленных населенных пунктах, где отсутствует или значительно ограничена транспортная доступность, безусловно, будет способствовать решению проблемы закрепления и занятости населения. Особого внимания заслуживают результаты деятельности Общества по подготовке кадров и развитию механизмов взаимодействия с системой профессионального образования.

В ОАО «Полюс Золото» формируется система экологического менеджмента в соответствии с ГОСТ ИСО 14000, призванная повысить экологическую и социальную ответственность Общества на всех уровнях принятия решений. Внедрение системы экологического менеджмента позволит: снизить негативное воздействие на окружающую среду; повысить капитализацию за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства; повысить конкурентоспособность Общества на внешнем и внутреннем рынках (стр.69-71).

К положительным сторонам Отчета можно отнести:

1. Широкий охват всех сторон деятельности ОАО «Полюс Золото».
2. Отражение в Отчете социальной политики компании как по отношению к региональному сообществу, так и по отношению к собственным работникам.

2

3. Большое количество конкретной информации, иллюстрирующей деятельность ОАО «Полюс Золото» в социальной, экологической сферах.
4. Достаточность приведенной в Отчете информации, характеризующей основные результаты производственной и финансовой деятельности.

Вместе с тем, представляется целесообразным уделять в Отчете большее внимание выделению тенденций и проблем социально-экономического развития регионов присутствия, на решение которых направлены усилия Общества.

Таким образом, представленный отчет в полной мере раскрывает направления и результаты деятельности ОАО «Полюс Золото» в социальной, экологической сферах и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами. Отчет – достоверен, что подтверждается открытыми формами отчетности Общества, данными средств массовой информации и информацией, предоставленной по запросу специалистами компании. Отчет соответствует заявленному уровню «С» применения системы отчетности GRI и может стать основой стратегии и тактики менеджмента. Отчет об устойчивом развитии ОАО «Полюс Золото» играет большую роль в формировании и развитии единого управленческого подхода, а также, является ключевым элементом, необходимым для построения и поддержания взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Рецензент,
зав. кафедрой менеджмента
ГОУ ВПО «Северо-Восточный государственный
Университет», к.э.н. А.Н. Самойлова

Подпись Самойловой
удостоверяю Нач. отд. УРП.
Начальник УРП СВГУ
г. Магадан

Федеральное агентство по образованию
Северо-Восточный государственный университет
г. Магадан
Управление по работе с персоналом

3

ОТЗЫВ ОБ ОТЧЕТЕ CHARITIES AID FOUNDATION (CAF)

■■■committed to effective giving

CAF RUSSIA

Branch of Charities Aid Foundation (UK) in the Russian Federation
24/2 Tverskaya St., building 1, entrance 3, floor 5, Moscow, 125009, Russia
T: +7 (495) 792 59 29 F: +7 (495) 792 59 86 E: cafrussia@cafrussia.ru W: www.cafrussia.ru, www.cafonline.org

Результаты проведения внешнего подтверждения Отчета в области устойчивого развития ОАО «Полюс Золото» за период 2006-2007 годов (далее – Отчет).

Компетентность организации и специалистов, осуществивших внешнее подтверждение Отчета:

Благотворительный фонд «Чаритиз Эйд Фаундейшн» (Великобритания), филиал в России (далее – CAF Россия) работает в России с 1993 года и ставит своей целью развитие благотворительности, в т.ч. помогая компаниям наиболее эффективно распорядиться средствами, направляемыми на благотворительность.

CAF Россия является крупнейшей российской экспертной организацией, в области:

- продвижения идеи корпоративной социальной ответственности компаний;
- разработки благотворительной политики компаний в соответствии с международными стандартами в области профессионального управления социальными инвестициями;
- механизмов развития местного сообщества.

В состав рабочей группы, силами которой было проведено внешнее подтверждение Отчета, вошли:

Мухина Марина Ивановна – специалист в области развития, управления и оценке благотворительных программ. Эксперт в области корпоративной социальной ответственности и развития филантропии.

Юдина Юлия Вячеславовна – эксперт в области корпоративной филантропии и устойчивого развития, эксперт исследовательских проектов по корпоративной филантропии.

Печников Андрей Валентинович – специалист в области разработки и реализации программ по развитию местного сообщества, кандидат химических наук (специализация – рациональное природопользование и охрана окружающей среды), участник экспертных работ по внедрению стандартов экологического менеджмента отчетности ISO14001.

Поставленная цель:

Исходя из компетенции организации и участников рабочей группы, CAF Россия определил следующую цель проведения внешнего подтверждения Отчета:

Проанализировать следующие аспекты Отчета на предмет соответствия его требованиям Системы отчетности GRI (версия 3.0):

- деятельность ОАО «Полюс Золото» в социальной сфере;
- деятельность ОАО «Полюс Золото» в экологической сфере
- соответствие Отчета уровням применимости GRI (версия 3.0).

Patron HRH Prince Philip, Duke of Edinburgh KG KT; President Sir Brian Jenkins GBE; Chairman Lord Cairns
UK Registered Charity Number 268369

Описание подходов и инструментария, использованных при осуществлении внешнего подтверждения (в рамках выбранного уровня компетенции):

Примененные подходы:

1. Анализ перечня заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия с ними.

2. Проверка содержания Отчета (вопросов социальной и экологической сферы) на предмет полноты представленной в нем информации, ясности и практической полезности для заинтересованных сторон.

3. Выявление элементов развития в подходах к составлению Отчета (сравнительно с аналогичным Отчетом за период 2004-2005 годов).

Примененный инструментарий включал анализ:

1. Годовых отчетов ОАО «Полюс Золото» за 2006 и 2007 годы;
2. Отчета по устойчивому развитию ОАО «Полюс Золото» за 2004-2005 годы;
3. Интернет-сайт ОАО «Полюс Золото» www.polyusgold.com;
4. Открытые источники информации (СМИ, Интернет)
5. Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия 3.0);
6. Уровни применения GRI.

Основные результаты и рекомендации:

В качестве заинтересованных сторон в Отчете приведены:

- акционеры и инвесторы;
- трудовой коллектив и профсоюзы;
- деловые партнеры: поставщики и потребители;
- местные сообщества: представители законодательной и исполнительной власти регионов деятельности, органы местного самоуправления, региональные общественные организации.

Отчет содержит достаточно полное описание механизмов и практических примеров взаимодействия с каждой из заинтересованных сторон.

Рекомендация:

В вопросах, касающихся социальной и экологической сфер, местное сообщество может восприниматься шире. Значительные интересы может выражать собственно население в регионах производственной деятельности Компании., Компании целесообразно разработать механизмы, позволяющие изучать непосредственно мнение населения в регионах производственной деятельности.

Деятельность ОАО «Полюс Золото» в социальной сфере

Отчет содержит подробную и исчерпывающую информацию о персонале ОАО «Полюс Золото», социальной политике, формах и практических примерах ее реализации.

Информация, представленная в Отчете об участии ОАО «Полюс Золото» в развитии регионов деятельности, формах и практических примерах такого участия, достаточно подробна и информативна. Также большое количество дополнительной информации размещено в открытых источниках (СМИ, Интернет).

2

Рекомендация:

Представляется целесообразным, отдельно указать в Отчете, что по сравнению с аналогичным отчетом за период 2004-2005 года, появилась новое направление взаимодействия с местным сообществом. Если ранее сотрудничество в большей мере осуществлялось через взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти в регионах или спонсорскую деятельность, то в 2006 году ОАО «Полюс Золото» использовал совершенно новый для себя подход во взаимодействии – решение проблем местного сообщества силами самого местного сообщества. В Отчете приведено описание и технологий конкурсного отбора и фондов местного сообщества, которые использовало ОАО «Полюс Золото», но не сделан акцент на то, что ***был применен принципиально иной подход*** *к решению проблем местного сообщества.*

Деятельность ОАО «Полюс Золото» в экологической сфере

Отчет содержит достаточно полную информацию о воздействии ОАО «Полюс Золото» на окружающую среду, формах и практических примерах такого воздействия. Информация проиллюстрирована всеми необходимыми количественными и качественными показателями, что делает ее удобной в использовании заинтересованными сторонами.

Рекомендация:

В Отчете не приведен механизм разрешения вопросов экологической сферы на уровне местного сообщества. В то время как на практике ОАО «Полюс Золото» активно использует такие механизмы (общественные экологические слушания и т.д.), о чем свидетельствует значительное количество источников в сети Интернет.

Отчет содержит достаточно информации о деятельности ОАО «Полюс Золото» в сфере обеспечения промышленной безопасности и охраны труда, формах и практических примерах такой деятельности.

Соответствие Отчета уровням применения GRI (версия 3.0)

В Отчете отражены все стандартные элементы и показатели результативности Системы отчетности GRI, соответствующие уровню «С» применения Системы отчетности GRI. По всем заявленным показателям приведена достаточная информация.

Особенно следует отметить, что на сайте ОАО «Полюс Золото» существует форма обратной связи, которая позволяет оперативно учитывать мнение заинтересованных сторон по вопросам, связанным с Отчетами по устойчивому развитию ОАО «Полюс Золото». Это демонстрирует целенаправленность деятельности ОАО «Полюс Золото» в дальнейшем развитии своих Отчетов в соответствии с требованиями Системы отчетности GRI.

Вывод:

Представленный Отчет соответствует уровню «С» в соответствии с документом «Уровни применения GRI » (в рамках выбранного CAF Россия уровня компетенции).

Директор филиала в России

Черток М.М.

CHARITIES AID FOUNDATION CAF

3

ОТЗЫВ ОБ ОТЧЕТЕ «ЦЕНТРА ПОМОЩИ БЕСПРИЗОРНЫМ ДЕТЯМ» ТПП РФ

ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Благотворительный фонд «Центр помощи беспризорным детям»

Юр. адрес: 101000, г. Москва, Чистопрудный бульвар, д. 5/10, стр. 1
Тел. 620-04-79, тел./факс: 620-00-87

Исх. № 101 от 5 сентября 2008 г. **г. Москва**

Генеральному директору
ОАО «Полюс Золото»
Е.И. ИВАНОВУ

ОТЗЫВ
об Отчете по устойчивому развитию ОАО «Полюс Золото»
за 2006-2007 гг.

ОАО «Полюс Золото» обратилось к Благотворительному фонду «Центр помощи беспризорным детям» ТПП РФ с просьбой подготовить Отзыв об Отчете по устойчивому развитию за 2006-2007 гг. (далее – Отчет) для оценки полноты представленной в нем информации о деятельности Компании в социальной и экологической сферах.

Отчет - это документ, в котором с высокой степенью детализации рассказывается о деятельности ОАО «Полюс Золото». В нем представлены не только количественные результаты деятельности компании на территории России, в частности в таких регионах, как Красноярский край, Иркутская и Магаданская области, Республика Саха (Якутия), но и управленческие подходы, применяемые Компанией, качественные результаты в сфере практической реализации основных направлений устойчивого развития.

Одна из основных целей отчетности в области устойчивого развития заключается в том, чтобы ответить на вопрос, каким образом организация влияет в настоящий момент или сможет повлиять в будущем на экономическое, экологическое и социальное развитие регионов присутствия, всех тех, чьи интересы затрагивает ее деятельность. В связи с этим, особое внимание следует уделить рассмотрению раздела Отчета, посвященного нашему совместному благотворительному проекту, цель которого - создание условий для подготовки квалифицированных рабочих кадров из числа выпускников детских сиротских учреждений для их успешной адаптации в современном социуме. Финансирование этой программы позволит воспитанникам детских интернатных учреждений получить в будущем специальности, востребованные на горнодобывающем производстве ОАО «Полюс Золото».

По нашему мнению, Отчет в значительной степени нацелен на представление информации о деятельности ОАО «Полюс Золото» широкому кругу общественности.

Вместе с тем, нельзя не отметить, что значительная часть содержащихся в Отчете сведений о деятельности Компании предназначена наиболее значимым для нее заинтересованным сторонам - акционерам и инвесторам, трудовому коллективу и профсоюзам, деловым партнерам, местным сообществам, практическими примерами проиллюстрированы реализуемые Компанией механизмы взаимодействия с ними.

Хотелось бы в дальнейшем пожелать ОАО «Полюс Золото» продолжить существующую практику и использовать представленный на наше рассмотрение Отчет в качестве основы для широкого общественного диалога, включая и общественные организации, в особенности те из них, что занимаются вопросами благотворительности, экологии и охраны труда. Уверены, что обеспечение эффективной «обратной связи» самым позитивным образом скажется на результатах деятельности Компании в области устойчивого развития.

По просьбе ОАО «Полюс Золото» мы также провели проверку уровня применения системы отчетности в области устойчивого развития (GRI) в представленном Отчете. По нашему мнению, Отчет выполнен на достаточно высоком уровне, с использованием рекомендаций и основных принципов Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI, версия 3.0) и содержит информацию по значительной части применимых в российской практике стандартных элементов отчетности GRI, включая показатели результативности. Считаем возможным подтвердить, что уровень применения отчетности соответствует критерию С.

В целом, рассмотрев представленный Отчет, представляется возможным сделать вывод, что ОАО «Полюс Золото» не только вносит вклад в устойчивое развитие в регионах деятельности своих предприятий, являясь крупнейшим работодателем и налогоплательщиком, но и стремиться использовать в работе лучшие примеры международной практики, такие как стандарты отчетности в области устойчивого развития.

Генеральный директор **Л. М. Романов**

ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
ЦЕНТР ПОМОЩИ БЕСПРИЗОРНЫМ ДЕТЯМ

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК