

2025



Отчет
об устойчивом
развитии
Группы «ЛУКОЙЛ»

35 лет в движении:
эффективно, экологично, ответственно

Содержание

- 4

Содействие в достижении национальных целей развития Российской Федерации и Целей устойчивого развития ООН
- 8

Цели Политики Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития
- 12

Лента времени: ключевые вехи устойчивости ЛУКОЙЛа

01

Об Отчете

02

О Компании: результаты и события года

03

Управление в области устойчивого развития

22

Система управления и взаимодействия

22

Корпоративное управление

25

Управление рисками

26

Внутренний аудит

28

Соблюдение требований законодательства

28

Содействие в достижении внешних целей развития

04

Наши работники

33

Подход к управлению

35

Привлечение, развитие и мотивация работников

43

Трудовые отношения и социальная поддержка

47

Охрана труда и здоровья

05

Охрана окружающей среды и климата

58

Подход к управлению

60

Промышленная безопасность

65

Изменение климата

69

Программа декарбонизации

76

Программа экологической безопасности

77

Атмосферный воздух

79

Водные ресурсы

83

Промышленные отходы

87

Сохранение биоразнообразия

06

Инновации и технологии

96

Управление инновациями

98

Примеры инновационных проектов

103

Информационные технологии

07

Деловые практики

106

Противодействие коррупции и деловая этика

107

Управление закупками

109

Взаимодейтсвие с заинтересованными сторонами

112

Взаимодействие с клиентами и партнерами

08

Общество

123

Управление внешней социальной деятельностью

129

Проекты в регионах

143

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

09

Приложения

146

Приложение 1. Используемые сокращения и обозначения

148

Приложение 2. Границы отчетности

150

Приложение 3. Стандарты отчетности и определение существенных тем

155

Приложение 4. Индекс Стандартов GRI 2021

178

Приложение 5. Справочная информация: определения и расчетные формулы

181

Приложение 6. Справочник показателей в области устойчивого развития

223

Приложение 7. Заключение независимого практикующего специалиста

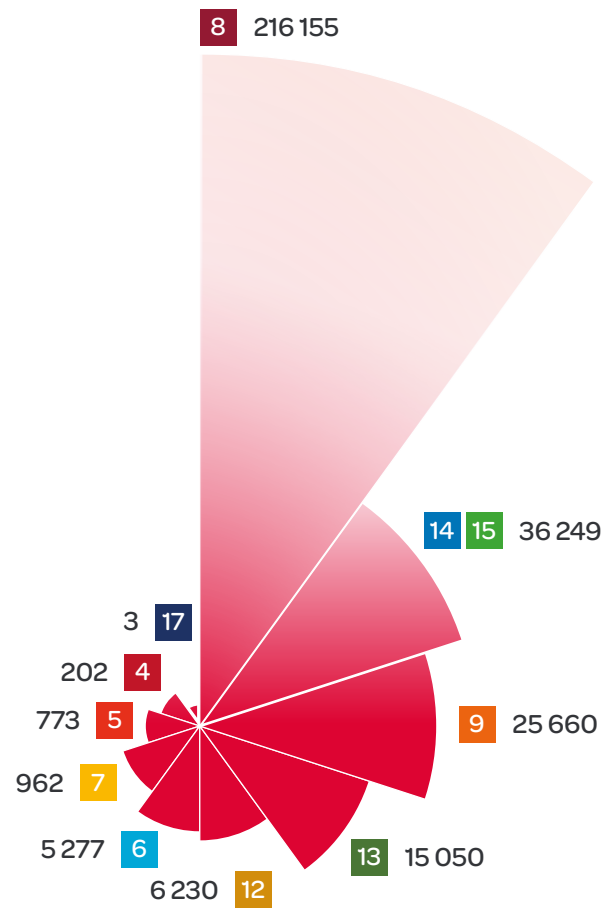
226

Контактная информация

Содействие в достижении национальных целей развития Российской Федерации и Целей устойчивого развития ООН



306 561 млн руб.
всего инвестировано в 2025 году



Направления поддержки и программы Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития

- Социальные программы и расходы на оплату труда
- Программа промышленной безопасности (улучшение условий на рабочем месте и охрана труда)
- Программы обучения и повышения квалификации персонала

Подробная информация на стр. 30

216 155 млн руб.

ЦУР ООН

Национальные цели развития Российской Федерации



Задачи 8.3 и 8.8

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

- Производственный экологический контроль и экологический менеджмент
- Предотвращение и ликвидация аварийных ситуаций
- Программа по сохранению биологического разнообразия (без учета Программы по сохранению биологического разнообразия для объектов Компании, работающих в Арктической зоне Российской Федерации)
- Программа по сохранению биологического разнообразия для объектов Компании, работающих в Арктической зоне Российской Федерации
- Программа экологической безопасности Группы «ЛУКОЙЛ», подпрограмма «Рекультивация»
- Исследования и разработки в рамках Программы экологической безопасности Группы «ЛУКОЙЛ» и экологических инициатив

Подробная информация на стр. 54

36 249 млн руб.



Задачи 14.1, 14.5, 15а

Экологическое благополучие



- Программы НИОКР и НТР
- Программа по инновационному развитию Группы «ЛУКОЙЛ»

Подробная информация на стр. 94

25 660 млн руб.



Задача 9.4

Технологическое лидерство

- Программа экологической безопасности Группы «ЛУКОЙЛ», подпрограмма «Чистый воздух»
- Программа по рациональному использованию ПНГ организациями Группы «ЛУКОЙЛ»

Подробная информация на стр. 54

15 050 млн руб.



Задача 13.1

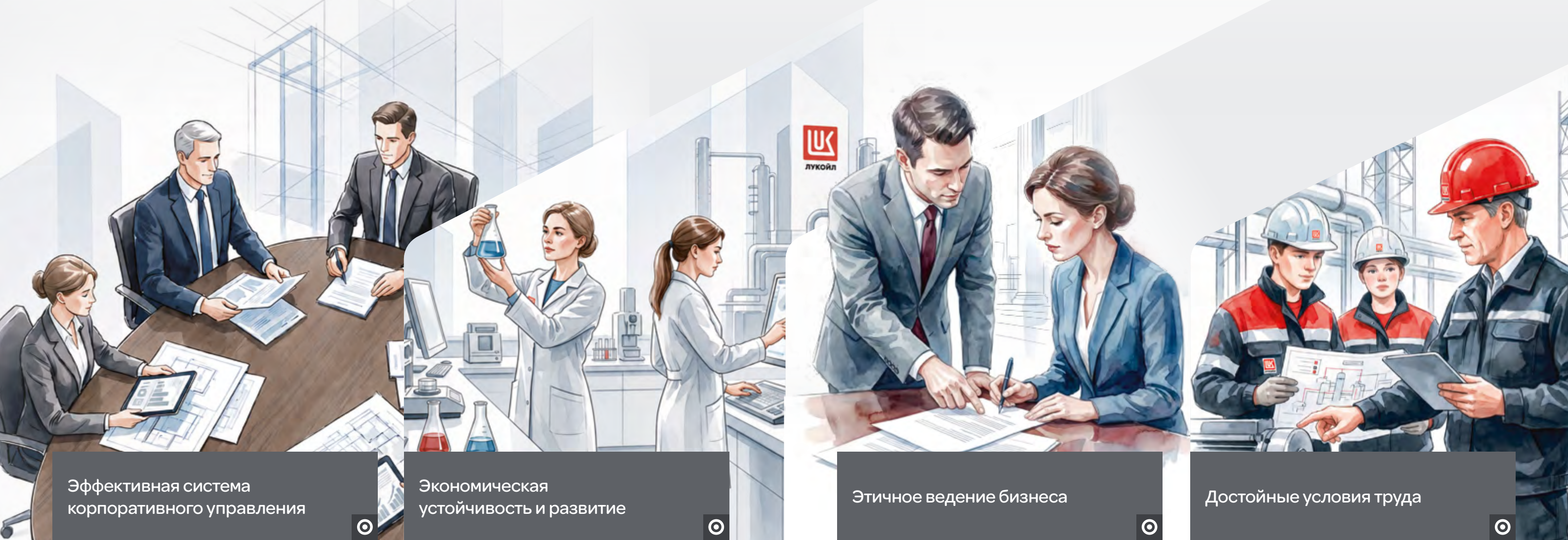
Экологическое благополучие

Направления поддержки и программы Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития	Программа экологической безопасности Группы «ЛУКОЙЛ», подпрограмма «Отходы»	- Программа экологической безопасности Группы «ЛУКОЙЛ», подпрограмма «Чистая вода» - Конкурс социальных и культурных проектов, номинация «Экология» - Волонтерские акции по очистке водных объектов	- Проекты по развитию ВИЭ - Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций Группы «ЛУКОЙЛ»	Поддержка семей	- Комплексная программа взаимодействия организаций Группы «ЛУКОЙЛ» с образовательными организациями высшего образования нефтегазового, химического и энергетического профиля - Программы поддержки студентов и преподавателей организаций высшего и среднего образования в России - Благотворительная поддержка школ и образовательных учреждений	Членство в Инициативе Глобального договора ООН
	Подробная информация на стр. 54 6 230 млн руб.	Подробная информация на стр. 54 5 277 млн руб.	Подробная информация на стр. 54 962 млн руб.	Подробная информация на стр. 30 773 млн руб.	Подробная информация на стр. 30 202 млн руб.	Подробная информация на стр. 17 3 млн руб.
ЦУР ООН	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО Задача 12.5	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ Задача 6.3	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ Задачи 7.2 и 7.3	5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО Задача 5.5	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ Задача 4.4	17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ Задача 17.17
Национальные цели развития Российской Федерации	Экологическое благополучие	Экологическое благополучие	Экологическое благополучие	Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи	Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	

Цели Политики Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития

Для обзорного представления реализации Политики Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития использованы операционные показатели, отражающие масштаб воздействий и динамику изменений.

-  Цели Политики
-  Операционные показатели



Эффективная система корпоративного управления

Количество вопросов по устойчивому развитию, рассмотренных Советом директоров ПАО «ЛУКОЙЛ»

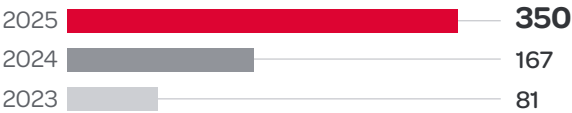


Доля членов Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ», обладающих компетенциями в области устойчивого развития и климата, %



Экономическая устойчивость и развитие

Инвестиции в Программу инновационного развития (проекты с эффектом для экологии, климата и промбезопасности), млн руб.

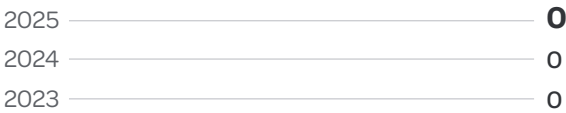


Количество реализованных идей работников в рамках системы непрерывных улучшений



Этичное ведение бизнеса

Случаи существенных нарушений прав человека



Случаи коррупции



Достойные условия труда

Доля работников, охваченных коллективными договорами, %



Расходы на социальные льготы и выплаты, социальную поддержку работников, млрд руб.



Цели Политики

Операционные
показатели

Обеспечение экологической безопасности

Общий объем выбросов загрязняющих веществ, тыс. т

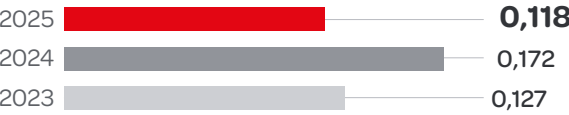


Доля забора пресной воды от общего забора воды, %



Высокие стандарты ПБ и ОТ

Коэффициент травматизма с утратой трудоспособности или летальным исходом (LTIFR)



Количество работников, которые прошли обучение действиям при аварии и ЧС, тыс. чел.

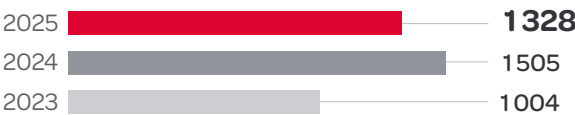


Декарбонизация и адаптация к изменению климата

Выбросы парниковых газов (Охваты 1 + 2), млн т CO₂-экв.



Производственное потребление электроэнергии, выработанной от ВИЭ, млн кВт·ч



Вклад в социально-экономическое развитие регионов Российской Федерации

Количество проектов, получивших поддержку в рамках Конкурса социальных и культурных проектов



>250
волонтерских акций
проведено в 2025 году

Лента времени: ключевые вехи устойчивости ЛУКОЙЛа

За 35 лет Группа «ЛУКОЙЛ» прошла большой путь, полный вызовов и возможностей. Трудности внутренних трансформаций дополнялись вызовами внешней среды. Мы принимали решения, которые конвертировались в новые корпоративные компетенции. Сегодня они составляют основу нашей устойчивости.



- Экономика и корпоративное управление
- Работники
- Экология и климат

	1991–1999
Стратегический этап	Становление Компании в условиях переходной экономики
Вызовы	Дефицит опыта управления предприятиями в рыночной среде. Переход к договорной модели трудовых отношений. Разрозненность практик управления в области ПБ, ОТ и ОС
Решения	- Построение вертикально интегрированной компании, акционерной структуры и механизмов корпоративного управления - Формирование основы продуктивно-бытовой модели - Построение новых кадровых процессов и отношений социального партнерства с работниками - Построение единого контура системы управления в области ПБ, ОТ и ОС; запуск целевых программ ПБ, ОТ и ОС
Компетенции ¹	Управление активами полного производственного цикла. Управление платежеспособностью в рыночных условиях. Управление рисками в сфере ПБ, ОТ и ОС. Управление занятостью и трудовыми отношениями в условиях рынка труда

¹ Компетенция — это сформированная Компанией способность эффективно действовать в различных условиях, опираясь на знания, управленческие практики, технологии и массивы данных.

2000–2009

2010–2019

Реализация стратегии роста: выход на международный уровень

2020–2025

Адаптация бизнес-модели
к геоэкономическим условиям

Стратегический
этап

- Экономика
и корпоративное управление
- Работники
- Экология и климат

Высококонкурентная среда и неоднородность регуляторных условий на внешних рынках. Рост технологической сложности добычи и переработки углеводородов

Изменение конъюнктуры глобальных энергетических рынков. Рост регуляторных требований в области устойчивого развития и климата

Волатильность спроса и цен на нефть и нефтепродукты; фрагментация рынков сбыта. Усложнение условий промышленной и транспортной безопасности

Вызовы

- Диверсификация и расширение ресурсной базы. Освоение новых технологий в добыче и переработке углеводородов. Выход на международный рынок капитала
- Повышение качества топлив. Внедрение системы управления качеством

- Расширение участия в проектах морской добычи углеводородов. Укрепление инвестиционной привлекательности, повышение стандартов корпоративного поведения
- Диверсификация и повышение маржинальности продуктового портфеля: расширение линейки топлив и смазочных материалов, развитие нефтехимии и запуск битумного производства

- Трансформация систем управления и цифровой инфраструктуры. Укрепление технологической устойчивости и надежности производственных процессов
- Адаптация продуктивно-сервисного предложения к изменению рынков

Решения

- Формирование корпоративных принципов управления персоналом, социального партнерства и молодежной политики

- Переход от кадровой политики к управлению человеческим капиталом

- Сохранение производственной, технологической и инженерной экспертизы



- Построение и сертификация интегрированной системы управления ПБ, ОТ и ОС, реализация целевых программ ПБ, ОТ и ОС. Освоение Киотских механизмов и проектов в области ВИЭ

- Реализация целевых программ ПБ, ОТ и ОС. Формирование системы управления выбросами парниковых газов

- Реализация целевых программ ПБ, ОТ и ОС, программы декарбонизации и мероприятий по адаптации к изменению климата. Реализация проектов в сфере «зеленой» энергетики и электротранспорта



- Управление международными проектами и сложными активами. Управление технологической модернизацией переработки. Интеграция экологических задач в проектные и инвестиционные решения

- Управление операционной эффективностью, инвестициями и затратами в условиях волатильности глобальных рынков. Интеграция принципов устойчивого развития в процессы управления. Управление климатическими рисками

- Управление операционной устойчивостью в условиях ограниченной прогнозируемости изменений внешней среды

Компетенции



Об Отчете

ПАО «ЛУКОЙЛ» представляет 16-й Отчет об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» (далее – Отчет), отражающий результаты деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» в России за период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Предыдущий отчет Группы «ЛУКОЙЛ» был опубликован в июле 2025 года (за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2024 года).

Отчет подготовлен в год 35-летия Компании и содержит сведения, связанные с историей становления Компании, подчеркивая ценность накопленного опыта и преемственность дальнейшего развития.

Настоящий Отчет рассмотрен Комитетом по стратегии, инвестициям, устойчивому развитию и климатической адаптации Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» и утвержден Советом директоров ПАО «ЛУКОЙЛ». Аудиторское заключение приведено в [Приложении 7](#). Отчет прошел процедуру общественного заверения Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Справочник показателей в области устойчивого развития ([Приложение 6](#)) является неотъемлемой частью Отчета. Он содержит количественные показатели за три года¹, характеризующие социальные и экологические воздействия от деятельности

организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России и систему корпоративного управления. В Отчет включены количественные показатели, отражающие ключевые воздействия на окружающую среду и общество.

Перечень использованных при подготовке Отчета стандартов и руководств по отчетности, а также описание процедуры определения существенных тем Отчета приведены в [Приложении 3](#).

Слова «Группа «ЛУКОЙЛ» в России, «ЛУКОЙЛ», «Компания», «Группа» означают ПАО «ЛУКОЙЛ» и иные организации Группы «ЛУКОЙЛ» в России, включенные в границы отчетности ([Приложение 2](#)), если не указано иное.

Используемые сокращения, формулы расчета показателей и определения понятий, а также используемые в Отчете пиктограммы объяснены в [Приложениях 1 и 5](#).

В тексте Отчета приведены ссылки на корпоративный сайт и другие источники корпоративной информации, которые содержат дополнительные или более подробные сведения по темам устойчивого развития. Информация на сайте актуализируется регулярно.

Источники информации о деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» в России в области устойчивого развития

- Раздел корпоративного сайта [«Устойчивое развитие»](#)
- Справочник показателей в области устойчивого развития
- Центр документов
- Годовой отчет

- В Центре документов размещена новая брошюра [«Регионы, в которых мы живем и работаем»](#)

¹ Если показатели отражены менее чем за три года, это означает, что: а) раскрыт новый показатель; б) показатель пересчитан в связи с изменением стандартов отчетности, применением новых стандартов отчетности или корректировкой критериев консолидации данных без возможности ретроспективного раскрытия данных за предыдущие отчетные периоды.

О Компании: результаты и события года

ЛУКОЙЛ является одной из ведущих компаний нефтегазовой отрасли в России. В организациях Группы «ЛУКОЙЛ» заняты более 90 тысяч работников. Деятельность Компании сосредоточена в шести федеральных округах: Уральском, Северо-Западном, Приволжском, Южном, Северо-Кавказском и Центральном.

Операционная и финансовая деятельность Группы «ЛУКОЙЛ» координируется головным офисом, расположенным в Москве, и организована в три бизнес-сегмента, охватывающих всю цепочку создания стоимости – от добычи полезных ископаемых до поставок продуктов на товарные и потребительские рынки:

- «Геологоразведка и добыча»;
- «Переработка и сбыт»;
- «Корпоративный центр и Прочие виды деятельности».

>90 тыс. работников



Геологоразведка и добыча

Группа «ЛУКОЙЛ» ведет разведку, разработку и добычу нефти и природного газа на суше и на море.

Доказанные запасы нефти и газа относятся преимущественно к категории традиционных и расположены в основном в Западной Сибири.

В 2025 году их объем составил 12,7 млрд барр. н. э., в том числе 78% – жидкие углеводороды и 22% – газ. Обеспеченность доказанными запасами углеводородов оценивается в 18 лет по жидким углеводородам и в 27 лет по газу.

В 2025 году добыча нефти с газовым конденсатом составила

74,9 млн т,

добыча газа –

17,4 млрд куб. м.

Переработка и сбыт

Бизнес-сегмент включает нефтепереработку, нефтехимию, электроэнергетику, транспортировку, а также оптовую и розничную реализацию продукции.

Компания производит и поставляет нефтепродукты, газомоторное топливо, смазочные материалы, битумы, полимеры и другую нефтехимическую продукцию, а также тепловую и электрическую энергию.

41,7 млн т

объем переработки нефтяного сырья на собственных НПЗ в 2025 году

39,8 млн т

выпуск нефтепродуктов

Производство базовых масел и компонентов достигло 720 тыс. т, готовых масел – 289 тыс. т. Нефтехимической продукции произведено 0,8 млн т.

Объем переработки и подготовки газа составил 3,7 млрд куб. м.

В 2025 году выработка электроэнергии коммерческой генерацией достигла 36 458 млн кВт•ч; отпуск тепловой энергии – 12,8 млн Гкал. Суммарный объем выработки электроэнергии объектами возобновляемой энергетики, включая ветровые, солнечные и гидроэлектростанции, составил 1 448,4 млн кВт•ч.

Корпоративный центр и Прочие виды деятельности

В бизнес-сегмент «Корпоративный центр и Прочие виды деятельности» входят ПАО «ЛУКОЙЛ»¹ и другие организации в сфере управления и технологий.

ПАО «ЛУКОЙЛ» является Корпоративным центром Группы «ЛУКОЙЛ». Одна из его основных функций – координация организационных, инвестиционных и финансовых процессов в дочерних обществах и управление ими.



¹ Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ».

Участие в рейтингах и добровольных инициативах

В 2025 году ПАО «ЛУКОЙЛ» являлось участником следующих инициатив:

- Межведомственная рабочая группа по устойчивому развитию под председательством министра экономического развития Российской Федерации;
- Глобальный договор ООН;
- Социальная хартия российского бизнеса;
- Нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году.

В отчетном году ПАО «ЛУКОЙЛ» было включено в ряд российских рейтингов. Компания регулярно направляет информацию о своей деятельности по запросам рейтинговых агентств и участвует в экспертных и тематических мероприятиях.

Положение Компании в ESG-рейтингах по состоянию на январь 2026 года

Рейтинг		Позиция 2024 года	Позиция 2025 года
НРА	ESG-ренкинг российских компаний промышленного сектора	Группа 1	Группа 1
РСПП	Индекс «Ответственность и открытость»	Группа А	Группа А
	Индекс «Вектор устойчивого развития»	Группа В	Группа А
	Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса	ВВ	ВВ
ЭКГ-рейтинг	Оценка в отношении ПАО «ЛУКОЙЛ»		ААА
AK&M	Рейтинг углеродного следа	17-е место из 34	14-е место из 34
	Рейтинг нефинансовой отчетности	96 баллов из 100	96 баллов из 100
	Рейтинг научно-технического развития крупнейших российских компаний (новый)	Не присваивался	4,08 (высокий уровень)
	Рейтинг ответственности перед обществом	14-е место из 32	14-е место из 37
	Рейтинг социальной эффективности	19-е место из 33	21-е место из 38

Управление в области устойчивого развития

Цели Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития

- Цель 1. Эффективная система корпоративного управления

03



- 22 Система управления и взаимодействия
- 23 Корпоративное управление
- 25 Управление рисками
- 26 Внутренний аудит
- 28 Соблюдение требований законодательства
- 28 Содействие в достижении внешних целей развития

Основные воздействия от деятельности Компании ¹	
Обеспечение высокого качества корпоративного, стратегического и оперативного управления, включая управление в области устойчивого развития	↑ +
Обеспечение функционирования механизмов управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита	↑ +

Характер фактических воздействий в 2025 году

↑ Прямое	+ Позитивное
↗ Косвенное	— Негативное

Корпоративные документы

- [Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития](#)

Механизмы реализации

- Учет вопросов устойчивого развития в системе корпоративного управления и принятия решений
- Идентификация и управление рисками, внутренний аудит практик в области устойчивого развития
- Мониторинг показателей и отчетность в области устойчивого развития

Группа «ЛУКОЙЛ» рассматривает концепцию устойчивого развития в качестве одного из инструментов управления бизнесом. Позиция Компании закреплена в [Политике Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития](#). Документ определяет корпоративные принципы и семь целей, которые формируют устойчивость Группы «ЛУКОЙЛ».

¹ Здесь и далее по тексту Отчета. Воздействия – это эффекты, возникающие от деятельности Компании, ее продукции и услуг, и их последствия для экономики, общества и окружающей среды. Воздействия отличаются от рисков и возможностей. Риски описывают потенциальное негативное влияние внешних факторов на компанию. Возможности характеризуют благоприятные для бизнеса факторы и условия, возникающие как во внешней среде, так и в результате инициатив и действий Компании.

Система управления и взаимодействия

В Компании создана система распределения ответственности и кросс-функционального взаимодействия между различными уровнями управления по существенным аспектам устойчивого развития. Тенденции в области устойчивого развития учитываются в процессе идентификации рисков и при разработке сценарных условий стратегического развития Группы «ЛУКОЙЛ». В частности, при актуализации стратегии Компании для оценки климатических рисков рассматривается низкоуглеродный сценарий, соответствующий целям Парижского соглашения по климату.

В Политике Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития представлены цели и задачи Группы «ЛУКОЙЛ». Положения политики распространяются на все бизнес-сегменты, учитывают требования законодательства, а также международные и национальные ориентиры. Формулировки носят рамочный характер и задают приоритеты и направления действий. В настоящем Отчете они раскрываются через операционные цели и показатели, по которым оцениваются результаты отчетного года.

В ПАО «ЛУКОЙЛ» и иных организациях Группы «ЛУКОЙЛ» ключевые показатели деятельности (КПД) применяются для оценки достигнутых результатов и эффективности управления. Ряд КПД включен в систему мотивации руководящих работников, другие используются для мониторинга и внутреннего контроля выполнения корпоративных требований и целевых программ.

В частности, КПД «Обеспечение требуемого уровня ПБ, ОТ и ОС» представляет собой мотивационный интегральный показатель; целевые значения устанавливаются ежегодно для каждого бизнес-сегмента и бизнес-сектора. В конце года подводятся результаты, которые представляются на заседании Комитета ПАО «ЛУКОЙЛ» по промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее также ПБ, ОТ и ОС). Показатель «Выбросы парниковых газов по охватам 1 и 2» находится в режиме тестирования до 2027 года.

Целевые операционные показатели, которые используются для оценки реализации целевых программ и выполнения обязательств Компании, раскрываются в соответствующих разделах Отчета. Целевые значения операционных КПД устанавливаются преимущественно на календарный (финансовый) год.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	--	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

1 Подробная информация о системе управления вопросами устойчивого развития представлена на сайте Компании в разделе [«Устойчивое развитие» / «Управление устойчивым развитием»](#). Корпоративные политики и другие внутренние документы представлены на сайте Компании в разделе [«Центр документов»](#).

Корпоративное управление

Совет директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» (далее – Совет директоров) осуществляет общее руководство деятельностью Группы «ЛУКОЙЛ» за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров. В рамках своих функций данный орган управления играет важную роль

в определении стратегии Компании, контролирует ее исполнение, обеспечивает защиту и реализацию прав акционеров. В состав Совета директоров входят лица, обладающие знаниями, навыками и опытом, соответствующими их полномочиям и рассматриваемым вопросам.

Роль Совета директоров

При обсуждении стратегии Компании Совет директоров учитывает потенциальное влияние международной и национальной повестки в области устойчивого развития на Группу «ЛУКОЙЛ», а также изменения законодательной среды и экономических условий деятельности Компании. В процессе стратегического планирования Совет директоров рассматривает вопросы устойчивого развития, а также связанные с ними риски и управленческие приоритеты в ходе актуализации программы стратегического развития. С учетом этих факторов при необходимости обеспечивается актуализация корпоративных политик и подходов к управлению рисками, поддерживающих реализацию стратегии.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Советом директоров ежегодно заслушивается вопрос о раскрытии информации в отчетах об устойчивом развитии, обсуждаются результаты реализации целевых программ и изменение показателей по основным направлениям, предусмотренным Политикой Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития. Начиная с 2021 года вопросы, связанные с тематикой устойчивого развития и взаимодействием с отдельными группами заинтересованных сторон, составляют около 30% вопросов повестки дня заседаний или заочных голосований Совета директоров.

Предварительная проработка соответствующих материалов осуществляется профильными комитетами Совета директоров: Комитетом по стратегии, инвестициям, устойчивому развитию и климатической адаптации, Комитетом по аудиту и Комитетом по кадрам и вознаграждениям.

В 2025 году Советом директоров рассматривались вопросы корпоративного управления, в том числе функционирования органов Компании, значительное внимание уделялось вопросам, связанным с устойчивым развитием. Всего рассмотрено 19 вопросов, среди них:

- отчет о работе по управлению персоналом в организациях Группы «ЛУКОЙЛ»;
- о состоянии промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- о надежности и эффективности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля;
- о реализации Политики ПАО «ЛУКОЙЛ» по противодействию коррупции;
- об утверждении Политики в области внешней социальной деятельности Группы «ЛУКОЙЛ».

Таким образом, Совет директоров и его комитеты рассмотрели существенные вопросы корпоративного управления и контроля, включая аспекты устойчивого развития. Более подробные сведения, включая описание системы вознаграждения членов Совета директоров и руководящих работников высшего уровня управления, представлены в [Годовом отчете](#)².

² Годовой отчет ПАО «ЛУКОЙЛ» за 2025 год, стр. 51.

Комитет ПАО «ЛУКОЙЛ» по ПБ, ОТ и ОС

Комитет ПАО «ЛУКОЙЛ» по ПБ, ОТ и ОС является коллегиальным органом оперативного управления, который обеспечивает координацию, анализ результативности и выработку предложений по управлению ПБ, ОТ и ОС, включая меры по управлению существенными рисками в этих областях.

В 2025 году проведено заседание комитета, посвященное изменениям в природоохранном законодательстве Российской Федерации. Проработка наиболее важных вопросов в течение года обеспечивалась дополнительными рабочими мероприятиями.

Корпоративный секретарь ПАО «ЛУКОЙЛ»

В целях совершенствования корпоративного управления Аппарат Корпоративного секретаря в отчетном году подготовил и внес на утверждение Советом директоров актуализированные положения о каждом из его комитетов, а также политику по вознаграждению.

Повестка заседаний также включала обсуждение роли искусственного интеллекта и кибербезопасности в обеспечении устойчивости компаний; рейтинги и ранкинги устойчивого развития; политику и регулирование в этой области в странах БРИКС и ШОС.

Для новых членов Совета директоров проведено вводное обучение. В программу обучения были включены темы, связанные с устойчивым развитием. В организации, подготовке и проведении обучения принимал активное участие Аппарат Корпоративного секретаря.

Корпоративный секретарь ПАО «ЛУКОЙЛ» принимает участие в деятельности Компании в области устойчивого развития: осуществляет взаимодействие с Советом директоров и комитетами Совета директоров; способствует применению опыта членов Совета директоров, обладающих сильными компетенциями в данной области; выстраивает коммуникацию Совета директоров с заинтересованными сторонами и профильными подразделениями Компании.

Корпоративный секретарь является руководителем Рабочей группы по устойчивому развитию Национального объединения корпоративных секретарей. В 2025 году были проведены заседания, на которых обсуждались соответствующие практики в России, а также взаимодействие с государственными органами по раскрытию нефинансовой информации.



Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	--	--	-------------------	--	---------------------------	---------------------	----------	------------

Управление рисками

Система управления рисками и внутреннего контроля является частью системы корпоративного управления ПАО «ЛУКОЙЛ». Основные принципы и подходы к ее построению закреплены в Политике ПАО«ЛУКОЙЛ» по управлению рисками и внутреннему контролю. К компетенции Совета директоров относятся определение ключевых принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля и осуществление контроля функционирования системы и контроль за надежностью и эффективностью ее функционирования. Подробное описание системы управления рисками и внутреннего контроля приведено в [Годовом отчете](#)¹.

Сведения о рисках учитываются в Модуле «Управление рисками» корпоративной информационной системы автоматизации процессов управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита. Ежегодно проводится идентификация, описание и оценка рисков и их влияния на деятельность организаций Группы «ЛУКОЙЛ»; на постоянной основе осуществляется мониторинг рисков и эффективности разработанных мероприятий по их снижению.

Ежегодный отчет по управлению рисками предоставляется Комитету по аудиту с последующим одобрением Советом директоров ПАО «ЛУКОЙЛ». Информация о наиболее значимых рисках в области устойчивого развития может быть вынесена на рассмотрение Совета директоров.

Риски в области устойчивого развития

С учетом характера и географии деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» определены семь основных рисков в области устойчивого развития.

Идентификация и оценка рисков в области устойчивого развития по итогам 2025 года проведена на основе данных Модуля «Управление рисками» корпоративной информационной системы автоматизации процессов управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита.

Управление рисками обеспечивается в рамках корпоративных целевых программ, регулярной оценки эффективности предпринимаемых мер и планирования дальнейших действий. Такие мероприятия представлены в соответствующих разделах данного Отчета, а также на [сайте Компании](#) и в [Годовом отчете](#)¹.

В соответствии с корпоративными документами Компания предпринимает необходимые меры для минимизации ущерба в случае реализации рисков и снижения вероятности их повторной реализации в будущем.

К рискам в области устойчивого развития отнесены следующие:

 риски, связанные с изменением климата;	 риски потери деловой репутации;	 риски в области ПБ, ОТ и ОС;	 риски в области прав человека;
 риски в области общественного здравоохранения и распространения эпидемий;	 риск нехватки квалифицированного персонала;	 риски введения международных ограничений, в том числе связанных с использованием информационных технологий.	

¹ Годовой отчет ПАО «ЛУКОЙЛ» за 2025 год, стр. 68.

Действия при реализации риска

В случае наступления рисковогo события владелец риска обязан проинформировать об этом своего непосредственного руководителя, организатора управления рисками (руководитель, находящийся в прямом подчинении руководителя Блока Компании / организации Группы «ЛУКОЙЛ» и по его поручению организующий работу по управлению рисками), а также внести информацию о реализовавшемся риске и необходимые изменения в ведомость риска в Модуль «Управление рисками».

Организатор управления рисками ежеквартально утверждает информацию о реализации рисковогo события.

Линейные руководители в рамках делегированных им полномочий и ответственности осуществляют контроль за общей результативностью процесса управления рисками переданных им в управление портфелей активов и/или проектов, реализуемых организациями Группы «ЛУКОЙЛ».

Подразделение риск-менеджмента обрабатывает и анализирует сведения о реализовавшихся рисках, об изменении риск-профиля Группы и по результатам формирует предложения по управлению рисками.

Помимо этого, осуществляется сравнительный анализ статистической отчетности о реализовавшихся рисковогo событиях и информации о ранее идентифицированных рисках. По результатам анализа направляются материалы на рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» с предложениями по повышению эффективности процесса управления рисками.

Решения о мерах реагирования на реализовавшиеся риски принимаются на различных уровнях управления в зависимости от характера риска, наиболее значимые рассматриваются Советом директоров. Решения формализуются и доводятся до исполнителей по уровням системы управления в соответствии с установленными в Группе «ЛУКОЙЛ» требованиями.

Внутренний аудит

В ПАО «ЛУКОЙЛ» внедрены процедуры, обеспечивающие анализ рисков и мониторинг соответствия деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» корпоративным стандартам и законодательным требованиям.

Внутренние аудиторские проверки и консультации являются эффективными методами мониторинга соблюдения требований локальных нормативных актов (ЛНА) и норм корпоративной этики, а также предотвращения рисков в этой сфере. В ходе аудиторских проверок и консультаций Служба внутреннего аудита ПАО «ЛУКОЙЛ» осуществляет оценку соблюдения корпоративных норм и правил, а также соответствия деятельности ПАО «ЛУКОЙЛ» и иных организаций Группы «ЛУКОЙЛ» требованиям законодательства и ЛНА.

По результатам проведенных проверок Служба внутреннего аудита ПАО «ЛУКОЙЛ» представляет рекомендации по повышению эффективности деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ»

и функционирования отдельных бизнес-процессов. Информация о результатах деятельности Службы внутреннего аудита ежегодно публикуется, а также своевременно доводится до сведения заинтересованных сторон.

В составе аудиторских подразделений Группы «ЛУКОЙЛ» функционирует Группа аудита этических и антикоррупционных программ, которая в ходе аудиторских проверок и консультаций рассматривает вопросы соблюдения действующих норм, правил и процедур, направленных на противодействие коррупции и мошенничеству, помимо этого, проводит отдельные тематические проверки по данному направлению. В задачи группы также входит последующий мониторинг мероприятий по устранению выявленных отклонений и недостатков, способствующих повышению эффективности процедур внутреннего контроля в области соблюдения этических и антикоррупционных норм.

В рамках повышения эффективности деятельности внутреннего аудита в Группе «ЛУКОЙЛ», а также совершенствования системы и структуры управления бизнес-процессами внутреннего аудита в 2025 году:

✓

разработана и утверждена Стратегия внутреннего аудита в ПАО «ЛУКОЙЛ» на 2025–2029 годы;

✓

разработаны и утверждены регулирующие документы по ряду бизнес-процессов, в том числе в части оценки качества внутреннего аудита, выполнения Программы аудиторской проверки, формирования отчетности по ее результатам и другие;

✓

актуализированы отдельные аудиторские методики и процедуры, применяемые при проведении проверок и консультаций.

В 2025 году в ходе аудиторских проверок и консультаций, включая две проверки с привлечением Группы аудита этических и антикоррупционных программ, подразделение внутреннего аудита не выявило нарушений норм Кодекса деловой этики ПАО «ЛУКОЙЛ» и требований ЛНА, способных оказать существенное влияние на достижение стратегических целей Компании.

Также не установлено отклонений или недостатков, связанных с соблюдением положений Политики Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека и Политики ПАО «ЛУКОЙЛ» по противодействию коррупции, и существенных недостатков соответствующих процедур внутреннего контроля.

Проведение внутреннего аудита

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество проведенных аудиторских проверок	шт.	19	14	19
Количество проведенных аудиторских консультирований	шт.	4	4	1

Примечание. Показатель «Количество проведенных аудиторских проверок» включает отдельные тематические проверки, ежегодно проводимые Группой аудита этических и антикоррупционных программ.

Соблюдение требований законодательства

В Компании выстроена система обеспечения соответствия обязательным требованиям, направленная на предупреждение рисков несоблюдения законодательства и иных обязательных норм. Действующие контрольные процедуры обеспечивают соблюдение применимых нормативных требований, ежегодно реализуются меры по снижению рисков несоблюдения требованиям.

В 2025 году в отношении Компании государственными органами не принимались решения по следующим вопросам:

- по существенным делам¹, связанным с нарушениями антикоррупционного законодательства и законодательства о защите конкуренции;
- о применении взысканий за существенные нарушения законодательства в социальной сфере, включая права человека.

В отчетном периоде не зафиксированы случаи несоответствия качества продукции нормативным требованиям, которые повлияли бы на здоровье и безопасность потребителей; штрафные санкции по указанным основаниям к Компании не применялись.

Вместе с тем в сфере соблюдения экологического законодательства в отношении одной организации Группы «ЛУКОЙЛ» было принято одно решение о взыскании возмещения вреда, причиненного окружающей среде, в размере 167 млн руб.

Содействие в достижении внешних целей развития

Группа «ЛУКОЙЛ» в России соотносит свою деятельность с национальными целями развития Российской Федерации и Целями устойчивого развития ООН (далее – внешние цели развития). Такое сопоставление позволяет показать, какие направления деятельности Компании связаны с решением социальных, технологических и экологических задач. При определении приоритетных внешних целей развития учитывались масштаб и характер деятельности Компании.

¹ Определения понятий с использованием выражений «дело», «существенное дело», «существенное нарушение/отклонение», «существенное происшествие» приведены в [Приложении 5](#).



Экономическое развитие

Реализуя крупные промышленные проекты в регионах России, ЛУКОЙЛ вносит вклад в укрепление промышленного потенциала, расширение логистических связей и экономических возможностей территорий. Экономическая деятельность Компании соотносится с задачами повышения производительности труда, создания новых рабочих мест и повышения конкурентоспособности продукции на внутреннем и международном рынках.



Экология

В сферу охраны окружающей среды ЛУКОЙЛ включает управление воздействиями на атмосферу, водные ресурсы и почвы, а также программы по сохранению биоразнообразия и снижению рисков аварийных разливов. Компания внедряет современные технологии, позволяющие снизить негативное воздействие на окружающую среду. В контексте внешних целей развития эти меры соотносятся с задачами повышения ресурсной эффективности и снижения ущерба окружающей среде.

В Отчете приведены примеры проектов, содействующих достижению внешних целей развития.

Развитие человеческого капитала

К данному направлению относятся программы в области охраны труда и здоровья работников, профессионального развития и предоставления социальных гарантий. Эти меры соотносятся с ЦУР ООН, связанными с безопасными условиями труда, достойной занятостью, развитием навыков и социальной защитой, а также с национальными целями России в части укрепления здоровья и благополучия людей и реализации потенциала каждого человека.

В рамках данного направления Компания также поддерживает социальные и благотворительные проекты в регионах присутствия. В городах и сельских территориях строятся и обновляются социальные объекты в сфере спорта, культуры, образования, реализуются социальные инициативы. По своему содержанию данное направление соотносится с задачей по повышению доступности социальных услуг и улучшению качества жизни в регионах России.

Цели Группы «ЛУКОЙЛ»
в области устойчивого развития

- ✓ Цель 6. Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда
- ✓ Цель 7. Достойные условия труда

Национальные цели развития
Российской Федерации

- ✓ Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- ✓ Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- ✓ Комфортная и безопасная среда для жизни
- ✓ Устойчивая и динамичная экономика



04



- 33 Подход к управлению
- 35 Привлечение, развитие и мотивация работников
- 43 Трудовые отношения и социальная поддержка
- 47 Охрана труда и здоровья

Основные воздействия от деятельности Компании	
Создание и сохранение рабочих мест, влияние на доходы и уровень социальной стабильности работников	
Влияние опасных факторов производств и несчастных случаев на здоровье работников	
Улучшение организации труда в результате автоматизации производственных процессов	
Содействие в расширении профессиональных навыков и компетенций работников, включая цифровые компетенции	

Характер фактических воздействий в 2025 году

- Прямое
- Косвенное
- Позитивное
- Негативное

Корпоративные документы

- Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития
- Политика управления человеческим капиталом ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека
- Кодекс деловой этики ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке
- Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Молодежная политика Группы «ЛУКОЙЛ»
- Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области системы непрерывных улучшений

Инструменты реализации

- Соглашение между работодателем и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ» на 2021–2026 годы
- Коллективные договоры организаций Группы «ЛУКОЙЛ»

Целевые ориентиры и показатели за 2025 год



Тип показателя Динамика показателя 2025/2024

¹ Формула расчета: Численность женщин-руководителей по состоянию на 31 декабря каждого отчетного года / Численность руководителей соответствующего уровня по состоянию на 31 декабря каждого отчетного года. Более подробная информация представлена в Справочнике данных в области устойчивого развития.
² Цели и задачи представлены в соответствии с Политикой Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития.
³ В декабре 2024 года произошел один несчастный случай, расследование которого было завершено в 2025 году. В результате данный случай учтен в показателе за 2024 год, что отличается от опубликованных ранее данных.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Подход к управлению

Подход Компании к работе с персоналом направлен на формирование сплоченной и мотивированной команды квалифицированных специалистов, способных эффективно решать производственные и управленческие задачи и обеспечивать достижение стратегических целей.

Управление социальными воздействиями

Будучи крупным работодателем в регионах присутствия, Группа «ЛУКОЙЛ» уделяет приоритетное внимание управлению социальными воздействиями в сфере занятости, условий труда, социальной поддержки и развития работников.

Основным принципом работы Группы «ЛУКОЙЛ» является выполнение требований законодательства и иных применимых нормативных правовых актов на каждом этапе взаимодействия с работниками – от заключения трудового договора до прекращения трудовых отношений. Законодательством определено большинство аспектов трудовых отношений, включая вопросы режима труда и отдыха, оплаты труда, обеспечения безопасных условий труда, ведения коллективных переговоров, недопущения дискриминации, организации труда отдельных категорий работников и другие. Компания осуществляет постоянный контроль соответствия трудовых отношений в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» регуляторным требованиям.

Помимо этого, в Группе «ЛУКОЙЛ» действует система социального партнерства с профсоюзным объединением ПАО «ЛУКОЙЛ» (МОПО) как представителем интересов работников. Система формировалась в течение более чем 30 лет и продолжает совершенствоваться. Стороны на регулярной основе ведут диалог по широкому спектру вопросов. По итогам Компания принимает на себя социальные обязательства, в том числе превышающие требования законодательства. Они закрепляются в соглашениях между работодателем и профобъединением, положения которых являются основой для заключения коллективных договоров в организациях Группы.

В соответствии с Политикой Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека в Компании принимаются меры, направленные на предотвращение дискриминации, предоставление равных возможностей для всех работников, независимо от пола, национальности и других критериев.

Мониторинг исполнения корпоративных и законодательных требований осуществляется с помощью таких инструментов, как кадровые аудиты и внутренние аудиты. Выявленные несоответствия устраняются в установленном порядке, результаты проверок используются для корректировки бизнес-процессов и развития внутренних коммуникаций. Вопросы, связанные с управлением персоналом, рассматриваются на Совете директоров.

В 2025 году управление персоналом было сфокусировано на кадровом планировании и сохранении сильных компетенций в Компании. Получила дальнейшее развитие система непрерывных улучшений. Планы по реализации отдельных инициатив были пересмотрены, при этом продолжена методологическая работа.

Автоматизация является важным фактором повышения эффективности кадровых процессов. В 2025 году расширились функциональные возможности корпоративной информационной системы кадрового электронного документооборота (КЭДО): организовано взаимодействие Компании с кандидатами в цифровом формате без посещения офиса на всех этапах трудоустройства в периметре Группы «ЛУКОЙЛ». Помимо этого, внедрен новый цифровой продукт, в результате которого процесс оформления и направления работников в служебные командировки полностью автоматизирован.

Данный проект удостоен премии «Проект года – 2025» от профессионального сообщества лидеров цифровой трансформации Global GIO.

Более подробная информация о системе управления персоналом представлена на сайте Компании в разделе «Наши работники».

35 лет в движении

События из нашей истории: Автоматизация кадровых процессов (2020-е годы)

ЛУКОЙЛ стал первой крупной нефтегазовой компанией в России, которая перевела кадровый документооборот в электронный формат и внедрила единый стандарт кадровых процессов.

Система КЭДО обеспечила переход к унифицированным правилам и согласованность данных между различными уровнями кадрового учета. В 2025 году ее использовали более 50 организаций Группы «ЛУКОЙЛ», в том числе на рабочих местах в труднодоступных условиях. КЭДО реализован с учетом требований информационной безопасности и защиты персональных данных.

Результат проекта: повысилась производительность кадровых служб в масштабах Группы и эффективность HR-сервисов. Для кадровых служб это означает снижение трудозатрат на оформление документов, для работников – более удобное взаимодействие с HR-службами. Переход к электронному документообороту позволил отказаться от бумажного архива, сократить объем печати и сопутствующих операций по обработке и хранению документов.

Пример иллюстрирует способность Компании адаптировать управленческие и сервисные функции к изменяющимся условиям и масштабам бизнеса.



Социальный контекст

В 2025 году в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России были заняты более 90 тысяч человек. Списочная численность работников остается в целом стабильной год к году при небольшом снижении в 2025 году (на 3,6%).

Для целей отчетности показатели, связанные с управлением персоналом, рассчитываются на основе численности работников по состоянию на 31 декабря каждого отчетного года и анализируются в годовом сопоставлении для методологической однородности расчетов и корректной оценки динамики показателей.

Постоянный трудовой договор (96% работников) и полная занятость (99,6% работников) являются преимущественной формой трудовых отношений. Срочные трудовые договоры заключаются в основном на время отсутствия основного работника в связи с уходом в отпуск по беременности и родам или уходом за ребенком. Помимо этого, срочные трудовые договоры заключаются также с работниками пенсионного возраста и работниками, принимаемыми для работы в проектных офисах.

Стабильность структуры занятости является отличительной чертой Группы «ЛУКОЙЛ». На это указывает динамика основных показателей в разбивке по видам деятельности и иным категориям. Такой результат достигается благодаря зрелости управленческих процессов, внедрению инноваций в области управления персоналом.

Около 40% работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» составляют женщины. Более 50% работников заняты в бизнес-сегменте «Переработка и сбыт», около 40% – в бизнес-сегменте «Геологоразведка и добыча». Преобладание рабочих и служащих (более 50%) отражает производственный характер деятельности.

На удаленных объектах применяется вахтовый метод организации труда: около 15% работников трудятся таким образом. Для обеспечения благоприятных условий труда работников, занятых вахтовым методом, принимаются меры, которые определены в законодательстве, корпоративных документах и коллективных договорах. К ним относятся контроль режимов труда и отдыха, обеспечение безопасного проживания, перевозок, медицинской помощи, проведение обучения и инструктажей перед выездом на вахту.

Показатель текучести кадров в 2025 году составил 10,9% (в 2024 году – 9,6%). В целях контроля показателя Компания проводит анализ причин увольнения и анкетирование работников, сравнительный анализ уровня заработной платы относительно рынка труда и исследования других факторов.

Привлечение, развитие и мотивация работников

Молодые работники

Работа с молодежью в Группе «ЛУКОЙЛ» представляет систему мер, направленных на привлечение молодежи в возрасте до 35 лет и создание условий для их успешной самореализации.

Молодежная политика

В 2025 году в Молодежную политику Группы «ЛУКОЙЛ» были внесены изменения¹ в соответствии с федеральным законом «О молодежной политике в Российской Федерации». Предельный возраст для получения статуса молодого работника или молодого специалиста был установлен в 35 лет, расширены критерии присвоения статуса «молодой специалист». При этом Компания сохранила подход, разграничивающий два статуса работников до 35 лет включительно², что влияет на спектр предоставляемых социальных льгот и гарантий. В их число входит оплата проезда к месту работы, выплата единовременных пособий, помощь в улучшении жилищных условий и другие. Организации Группы «ЛУКОЙЛ» могут расширять перечень льгот.

Молодежи предоставляются различные возможности для раскрытия своего потенциала. Корпоративный конкурс на присвоение звания «Лучший молодой специалист года» проводится ежегодно на протяжении 20 лет. Победители могут быть включены в кадровый резерв и в программу стажировок в организациях Группы. Молодые работники и специалисты также участвуют в работе проектных офисов и бизнес-акселератора для стартапов в рамках системы непрерывных улучшений (СНУ). Помимо этого, молодежь представляет Компанию на крупных отраслевых форумах, участвует в деловых играх и тренингах, в спортивных, социальных, экологических и иных проектах.

В 2025 году доля работников в возрасте до 35 лет в списочной численности персонала составила около 27%. Несмотря на колебания показателя

по списочной численности работников данной категории, Компания сохраняет значимое присутствие молодежи в структуре персонала, что поддерживает кадровое обновление и преемственность компетенций.

Работа с молодежью в Группе «ЛУКОЙЛ»

Списочная численность работников в возрасте до 35 лет, чел.



1 Изменения внесены приказом ПАО «ЛУКОЙЛ» от 27 мая 2025 года № 92.
2 Молодой специалист – работник, впервые устраивающийся на работу после окончания обучения; молодой работник – работник, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории молодых специалистов. В Молодежной политике определены и другие критерии, определяющие порядок присвоения того или иного статуса работнику.

35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Работница ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» выяснила, что молодым специалистам, поступившим на работу в Компанию, не всегда хватало информации о возможностях развития и построения карьеры, о социальных льготах, корпоративных сообществах по интересам, что затрудняло адаптацию. Она предложила выстроить персональную систему сопровождения новых работников с первого контакта. Теперь при приеме на работу обязательно проводятся личные встречи вновь принятых молодых специалистов с лидерами Совета молодых специалистов на местах, которые направлены на информирование о возможностях молодежи, выстраивание социально-психологического контакта и скорейшую адаптацию на рабочем месте. Помимо этого, создан ресурс для постоянной коммуникации вновь принятых работников с HR-специалистами, введена практика проведения персональных телефонных бесед, направленных на поддержку и разрешение трудностей, возникших у молодежи. Таким образом, автор идеи стремилась закрепить практику поддержания регулярного контакта с каждым молодым работником, благодаря чему они чувствуют себя увереннее, имеют оперативный доступ к нужной информации. Следствием такого подхода стали рост вовлеченности новых работников, снижение текучести, формирование базы данных о причинах увольнений, которая помогает гибко применять управленческие инструменты и повышать эффективность работы с кадровым резервом.

Работница ООО «Ставролен» предложила и реализовала похожую инициативу: она разработала две брошюры, адресованные как вновь принятым молодым работникам, так и всему коллективу завода. Пособие «Путеводитель молодого специалиста» содержит информацию о статусе молодого специалиста, мерах социальной поддержки и возможностях карьерного роста, приводит примеры успешной самореализации молодежи. Наличие такого материала помогает новым работникам быстрее ориентироваться в доступных возможностях, понимать, к кому и по каким вопросам они могут обратиться, и увереннее выстраивать свою профессиональную карьеру с первых месяцев работы. Второе издание называется «Введение в нефтехимию. Увлекательные процессы и технологии». В нем объясняются основные технологические процессы предприятия таким образом, чтобы они были понятны всем работникам, независимо от их специализации. Такая информация помогает работникам лучше понимать взаимосвязь между отдельными этапами производства, видеть значение своей работы в общем результате и эффективнее взаимодействовать с коллегами из других подразделений. Инициатива помогает укрепить производственную культуру, повысить качество внутреннего взаимодействия и нарастить корпоративную экспертизу.



Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Профориентационные программы

В Группе «ЛУКОЙЛ» на протяжении более 30 лет действует система профориентационной работы с учениками школ и студентами высших и средних специальных учебных заведений (вузов и колледжей). Работа построена по модели непрерывного взаимодействия «школа – колледж – вуз – предприятие».

Инициативы Компании включают создание «ЛУКОЙЛ-классов» в школах, корпоративных групп «ЛУКОЙЛ» в вузах и колледжах и базовых кафедр в вузах.

Ученики «ЛУКОЙЛ-классов» углубленно изучают дисциплины естественно-научного профиля в сочетании с лабораторными занятиями.

Корпоративные группы «ЛУКОЙЛ» открыты для студентов по профильным специальностям. Поступившим предоставляется стипендия, они проходят практику на производстве. Выпускникам, показавшим хорошие результаты учебы, предлагается трудоустройство в организациях Группы.

ЛУКОЙЛ открывает базовые кафедры по инновационным и актуальным для нефтяной отрасли направлениям. Обучение максимально ориентировано на решение практических, часто инновационных, задач. Вопросы устойчивого развития российской экономики и топливно-энергетического комплекса находят отражение в научно-исследовательских работах студентов кафедр, в курсовых проектах и выпускных квалификационных работах.

Направления сотрудничества с учреждениями образования

Обеспечение материально-технической базы	Участие специалистов организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в образовательном процессе
- Создание и оснащение лабораторий, полигонов - Реновация и дооборудование учебных аудиторий и иных пространств	- Преподавательская деятельность и организационно-методическая поддержка - Курирование дипломных работ, участие в экзаменационных комиссиях. Проведение наставнических сессий, профориентационных занятий и мастер-классов
Работа с преподавательским составом	Работа с учащимися
- Организация стажировок на предприятиях для преподавателей и мастеров производственного обучения - Предоставление грантов преподавателям для сохранения и развития научно-педагогического потенциала - Совместная реализация программ дополнительного профессионального образования - Совместное освоение новых технологий	- Предоставление стипендий лучшим школьникам и студентам - Организация производственной и преддипломной практики на объектах Компании - Специальные мероприятия для школьников «ЛУКОЙЛ-классов» и студентов корпоративных групп «ЛУКОЙЛ»: проведение олимпиад по профильным предметам, экскурсий на производственные объекты и в корпоративные музеи, реализация образовательных, спортивных, социальных и иных проектов

Масштаб и системный подход к реализации профориентационных программ ЛУКОЙЛа не только позволяет привлекать будущих работников, но и содействует подготовке квалифицированных кадров для нефтяной отрасли в России.

Масштаб профориентационных программ
Группы «ЛУКОЙЛ»

>60 субъектов

Российской Федерации, в которых
осуществляются профориентационные
программы организаций Группы «ЛУКОЙЛ»

12 профильных кафедр

организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в вузах
и колледжах

33 «ЛУКОЙЛ-класса»

в общеобразовательных учреждениях

Программы для выпускников вузов

Программы для выпускников вузов «Перспектива»
и «Старт в будущее» ориентированы на привлечение
перспективных студентов в Компанию. Они полностью
закрывают потребность ряда организаций
Группы «ЛУКОЙЛ» в кадрах на определенные
должности и роли.

Программа «Перспектива» реализуется ежегодно
в крупных городах России: за 14 лет в организации
Группы «ЛУКОЙЛ» трудоустроено более 275 ее
выпускников.

В 2025 году программе «Старт в будущее» исполнилось
пять лет. Ее участники могут в максимально короткий
срок пройти карьерный путь от начальной рабочей
профессии (помощник продавца АЗС) до руководителя
комплекса АЗС.

Характеристики программ для выпускников вузов в 2025 году

Показатели	Программа «Старт в будущее» (ООО «ЛИКАРД»)	Программа «Перспектива» (ООО «ЛЛК-Интернешнл»)
Количество университетов-партнеров и участников	40	67
Получено заявок	Более 1 500	Более 3 000
Количество участников программы	62	46
Трудоустроено в организации Группы «ЛУКОЙЛ»	38	23



Учебные практики и стажировки

Ежегодно в организациях Группы «ЛУКОЙЛ»
проходят практическую подготовку студенты
образовательных организаций высшего
и среднего профессионального образования.
В зависимости от направления подготовки
студенты могут быть приняты на специально
введенные должности стажеров. Срок практики
или стажировки составляет от двух недель до шести
месяцев в год. Продолжительность рабочего
времени практикантов и стажеров определяется
законодательством¹.

Каждому практиканту назначается руководитель.
В его обязанности входит проведение инструктажей
перед началом работы, помощь в подборе
материалов для курсовых и дипломных работ,
проведение индивидуальных консультаций,
заполнение журналов.

Охват студентов обучением по договорам
и стажировками

Количество студентов, обучающихся
по договорам от организаций
Группы «ЛУКОЙЛ», чел.



Количество студентов, которые проходили
в течение отчетного года все виды
стажировок и практик в организациях
Группы «ЛУКОЙЛ», чел.



Карьерные возможности
и профессиональный
рост

ЛУКОЙЛ применяет новые методы работы
с кадровым резервом и ключевыми специалистами
для расширения возможностей их карьерного
и профессионального роста.

Кадровый резерв

В 2025 году Компания обновила концепцию работы
с кадровым резервом для подготовки кандидатов
на ключевые должности. Также разработана концепция
карьерного развития на основе преемственности
для персонала оперативного уровня. Оба подхода
опираются на единые принципы и инструменты,
включая методики оценки компетенций работников
и результатов их работы. Существенная роль в работе
с кадровым резервом отводится руководителям:
они участвуют в его формировании и сопровождают
подготовку работников. При возникновении
вакансий приоритетно рассматриваются кандидаты
из кадрового резерва для назначения на должности.

Карьерные траектории

Наряду с развитием кадрового резерва Компания
расширяет применение новых инструментов
управления карьерой. Они включают проектную
траекторию (участие в проектах с возможностью
смены ролей) и экспертную траекторию
(горизонтальное и вертикальное развитие в рамках
профессиональных компетенций).

Для реализации крупных или приоритетных проектов
сформирована группа ключевого проектного
персонала. Проектные офисы и команды решают
задачи, требующие координации между различными
подразделениями. Потребность в проектном
персонале определяется планами реализации
крупных проектов в бизнес-сегментах.

¹ От 15 до 16 лет — не более 24 часов в неделю; от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю; от 18 лет и старше — не более 40 часов в неделю.

Обучение и профессиональный рост

В 2025 году мероприятия в области развития и обучения персонала были сфокусированы на расширении управленческих компетенций работников в формате практико-ориентированного обучения.

Подготовка руководителей организаций Группы «ЛУКОЙЛ»

Руководители всех организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России прошли обучение по внедрению новых инструментов мотивации персонала и подходам к управлению результативностью труда, обеспечению промышленной безопасности, защиты социально-экономических прав, трудовых и профессиональных интересов работников Компании.

Лидерское наставничество

Продолжен проект по лидерскому наставничеству как инструменту карьерного развития управленческих кадров. Наставники из числа опытных руководителей передают свой опыт и сопровождают подготовку коллег в целях обеспечения преемственности. Программа решает комплекс задач, в том числе:

- сохранение знаний и компетенций в периметре Компании;
- обеспечение кадровой защищенности высоких позиций;

Дистанционное обучение

Компания использует дистанционное обучение для поддержания профессиональных знаний и навыков, а также для повышения осведомленности работников по различным темам, связанным с деятельностью Компании.

В Системе дистанционного обучения (СДО) в 2025 году было доступно более 460 курсов для индивидуального обучения. Работники могут выбирать курсы самостоятельно, за исключением курсов, назначаемых руководителем. Дополнительно в мобильном приложении AR LUKOIL размещено более 50 учебных вебинаров, посвященных формированию гибких навыков.

Обучающие курсы структурированы по направлениям: управленческие компетенции (включая управление изменениями и рисками),

В День профессиональной подготовки эти подходы были представлены всем участникам для единообразного применения на практике. Участники могли задать вопросы и высказать предложения. Кроме того, руководители высшего уровня управления прошли обучение по программе развития управленческих компетенций «Энергия лидера».

- развитие корпоративной культуры и повышение вовлеченности работников;
- развитие навыков наставничества.

Участники программы расширили понимание рабочих и бизнес-процессов, систематизировали опыт наставничества и предоставления обратной связи, расширили профессиональный кругозор.

эффективные коммуникации, безопасность информационных технологий, промышленная, пожарная безопасность, охрана труда и действия в нестандартных ситуациях и другие.

В 2025 году обновлены около 10 курсов, среди них: «Противодействие фишингу», «Права человека», «Основы информационной безопасности», «Введение в систему непрерывных улучшений», «Безопасность в социальных сетях», «Основы управления проектными рисками», «О соблюдении положений Кодекса деловой этики ПАО «ЛУКОЙЛ».

Кроме того, активно развивается направление по разработке специализированных обучающих курсов, таких, как, например, «Антимонопольный комплаенс» и «Основные принципы построения отчетности на показателях».

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Проекты, реализованные в рамках системы непрерывных улучшений

Наряду с корпоративными форматами обучения реализуются инициативы, предложенные самими работниками.

Работник ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» реализовал идею, направленную на повышение заинтересованности молодых рабочих в профессиональном и карьерном росте, предложив им возможность расширить свои компетенции и попробовать себя в новых ролях. Наиболее активные работники были приглашены для участия в двух проектах: «Школа молодого технолога» и «Геологический резерв». Совместно с коллегами и руководителями своего подразделения автор идеи подготовил программы обучения и учебные материалы. Молодые рабочие получили навыки инженерно-технических работников, прошли обучение у наиболее опытных инженеров Компании. Реализация проектов расширила карьерные возможности для работников и способствовала снижению текучести рабочего персонала.



Участие работников в изменениях

В 2025 году обновлена Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области системы непрерывных улучшений¹. Изменения подготовлены на основе анализа опыта ее функционирования в предыдущие годы. Для реализации обновленной политики разработаны новые учебные материалы базового курса, посвященного подходам и инструментам СНУ. В соответствии с «дорожными картами» инструменты СНУ интегрируются в бизнес-процессы, выявляются «точки роста».

В СНУ участвуют работники организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России и подрядных организаций. Производственно-сервисные центры (ПССЦ)² определяют методы реализации предложенных идей с материальным или нематериальным эффектом. Процесс подачи заявок автоматизирован, работники могут отслеживать ход рассмотрения своих предложений.

¹ Приказ ПАО «ЛУКОЙЛ» от 3 марта 2025 года № 35.
² Производственно-сервисные центры сформированы на основе научно-исследовательского комплекса Группы «ЛУКОЙЛ» и являются центрами компетенций и экспертизы по управлению полным циклом инноваций. Подробная информация представлена в разделе «Инновации и технологии».

Участие работников в системе непрерывных улучшений, проектов

Идеи в процессе реализации



Реализовано идей



Примечание. Количество проектов указано нарастающим итогом с учетом изменения их статуса на конец каждого отчетного периода. Если в течение года проект переходит из категории «в процессе реализации» в категорию «реализовано», он исключается из первой категории и учитывается во второй. Таким образом, данные за разные годы отражают состояние портфеля проектов на соответствующую отчетную дату.

35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют
Компанию и помогают людям

Компании был необходим системный подход к работе с предложениями работников в рамках СНУ. Решением стал корпоративный акселератор. Работник ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» разработал концепцию, защитил ее и реализовал как организатор и методолог. Архитектура акселератора обеспечивает последовательное движение подаваемых работниками идей: от гипотезы – к прототипу и далее к технологическому решению, готовому к внедрению или защите. За два года в работе акселератора приняли участие около 150 работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ». В результате появилась площадка, на которой высокотехнологичные продукты могут появляться регулярно и проходить проектный путь быстрее.



35 лет в движении

События из нашей истории:
Бизнес-акселератор идей (2020-е годы)

Бизнес-акселератор стал одним из инструментов системы управления инновациями и важным механизмом раскрытия талантов работников. Задача бизнес-акселератора состоит в развитии цифровой и инженерной грамотности, навыков командной работы и управления инновационными проектами. Для этого проводится обучение участников, сопровождение проектов и углубленная работа с экспертами.

В 2025 году акцент был сделан на проектах, готовых к апробации в производственных условиях. В программе акселератора приняли участие представители 21 стартап-проекта. Команды работали над подтверждением спроса на свои идеи, выбором показателей эффективности и подготовкой проектов к пилотированию.

Победителями были признаны три проекта, и один получил приз зрительских симпатий. Идеи касались применения технологий искусственного интеллекта, оптимизации режимов эксплуатации фонда добывающих скважин и интерпретации геологических данных, а также создания цифрового инструмента для адаптации работников. Все участники получили индивидуальные рекомендации по развитию своих инициатив. Для победителей разработан план пилотирования и масштабирования в периметре Группы «ЛУКОЙЛ». С 2026 года проект планируется переименовать в «Акселератор инноваций».



Трудовые отношения и социальная поддержка

Оплата труда

ЛУКОЙЛ неукоснительно соблюдает законодательные требования в отношении размера оплаты труда и сроков выплаты заработной платы. Принципы вознаграждения и премирования регулярно пересматриваются в соответствии с целями бизнеса и требованиями внутреннего регулирования. В Соглашении между работодателем и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ» на 2021–2026 годы (далее – Соглашение) закреплено обязательство Компании по индексации заработной платы, а также по установлению минимальной месячной тарифной ставки в размере не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации¹.

В 2025 году минимальная тарифная ставка в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» соответствовала или превышала установленный региональный размер минимальной оплаты труда в России. Размер минимальной тарифной ставки одинаков для мужчин и женщин, ее размер зависит от выполняемых обязанностей, сложности решаемых задач, уровня ответственности и устанавливается для каждого работника с учетом его образования и опыта работы.

Расходы, связанные с персоналом

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Группа «ЛУКОЙЛ» в России	млн руб.	159 475	196 873	204 369
Оплата труда	млн руб.	150 743	186 595	192 551
Социальные льготы и выплаты, социальная поддержка работников	млн руб.	7 750	9 194	10 900
Обучение	млн руб.	982	1 083	918

Примечание. Расходы на социальные льготы и выплаты, а также социальную поддержку работников включают выплаты в соответствии с коллективными договорами и не включают выплаты социального характера из фонда заработной платы. Данные по оплате труда сформированы исходя из начисленной заработной платы работникам на основании Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденных приказом Росстата (от 16 декабря 2024 года № 647 для 2025 года).

Коллективные договоры

Коллективные договоры организаций Группы «ЛУКОЙЛ» разработаны в соответствии с Соглашением между работодателем и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ» на 2021–2026 годы, содержат перечень дополнительных

льгот и гарантий, превышающих законодательные нормы, и неоднократно признавались одними из лучших в нефтегазовом комплексе России по оценке отраслевых профсоюзов и профессиональных объединений.

¹ С учетом нормативных правовых актов, действующих в каждом субъекте Российской Федерации, и в соответствии с коллективным договором, заключенным в организации Группы «ЛУКОЙЛ».

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения

В 2025 году указанное выше Соглашение было дополнено положениями, которые расширяют отдельные виды компенсационных выплат и социальных гарантий, в частности для родителей детей до трех лет в случае досрочного выхода на работу, а также предусматривают предоставление оплачиваемых дней дополнительного отдыха для работников в связи с участием в корпоративных мероприятиях.



Победителями в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2025 году признаны коллективные договоры шести организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

Доля работников, охваченных коллективными договорами, из года в год составляет 99,9%¹.

Социальная поддержка

Добровольное медицинское страхование

Работники обеспечены добровольным медицинским страхованием (ДМС) в соответствии с Едиными правилами организации добровольного медицинского страхования работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Перечень медицинских услуг, включенных в программы ДМС, предоставляет возможность получить высококвалифицированную медицинскую помощь (экстренную, плановую и профилактическую) сверх установленной программами обязательного медицинского страхования.

Работники могут повышать уровень своих медицинских страховых программ и расширять перечень доступных медицинских услуг, включая прохождение необходимых курсов лечения, ведение беременности и родов, протезирование и другие узкопрофильные услуги. Представители ЛУКОЙЛа, профсоюзных организаций и страховой компании помогают работникам в решении сложных ситуаций, осуществляют контроль качества медицинских услуг.

Меры по оздоровлению работников и членов их семей

Оздоровление работников и членов их семей является одним из приоритетных видов социальной поддержки. Работникам предоставляются путевки для проведения санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха, выделяются дотации на приобретение путевок или возмещается часть стоимости путевок,

приобретенных самостоятельно. Отдых и оздоровление работников проводится в санаторно-курортных учреждениях России. Для детей работников также предусмотрены программы отдыха и оздоровления, в том числе в летних лагерях.

Пенсионная программа

В российских организациях Группы «ЛУКОЙЛ» действует корпоративная пенсионная программа с установленными выплатами, действие которой распространяется на большую часть персонала². Пенсионные программы могут финансироваться исключительно из средств Компании или на принципах долевого участия работников и работодателя.

Введен повышающий коэффициент за стаж работы работника в организациях Группы «ЛУКОЙЛ». Он применяется к паритетным взносам работодателя и увеличивается по мере роста стажа работника. Минимальный коэффициент установлен при стаже работы от 10 лет. Применение повышающего коэффициента позволяет увеличить объем корпоративных пенсионных накоплений работников.

В 2025 году Компания организовала цикл вебинаров по финансовой грамотности для работников предпенсионного возраста. Программа направлена на развитие навыков управления личными финансами, а также на получение базовых знаний об инструментах накопления в текущих экономических условиях.

Сведения об участниках негосударственной пенсионной программы Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Количество бывших работников, получающих корпоративную пенсию, чел.



Жилищная программа

В рамках Основ жилищной политики Группы «ЛУКОЙЛ» работники могут получить помощь в приобретении жилья, в том числе в виде частичного погашения процентной ставки по банковскому кредиту.

Сведения об участниках жилищной программы

Количество работников – участников жилищной программы, чел.



Бытовые условия и рабочие пространства

Руководство организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России и профсоюзные комитеты на постоянной основе контролируют состояние социально-бытовых помещений на предприятиях и в офисах. Проводятся проверки помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и других мест. Результаты проверок обсуждаются на совместных заседаниях администрации и профсоюзных комитетов.

Корпоративная жизнь и возможности для самореализации

Спорт

Укрепление здоровья и благополучия работников, продвижение здорового образа жизни являются одним из важных направлений социальной политики Компании. Организации Группы «ЛУКОЙЛ» совместно с профсоюзным объединением организуют спортивные секции и соревнования.

Главным событием 2025 года стала VIII Спартакиада работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ», в которой участвовали более 400 работников из 29 российских городов. Корпоративные команды разыграли медали в восьми видах спорта (мини-футбол, баскетбол, волейбол, плавание, легкая атлетика, настольный теннис, бадминтон, шахматы). Первая корпоративная спартакиада была проведена в 2001 году.

Помимо спортивных событий с многолетней историей, появились новые виды крупных соревнований, которые уже стали регулярными. В Когалыме в 2025 году прошел IV Международный Когалымский полумарафон, собравший более 1 000 спортсменов из 55 регионов России и 153 городов. Полумарафон собрал как профессиональных спортсменов, так и любителей всех возрастов. Программа включала корпоративную и студенческую эстафеты, детский забег и этнозабег.

- В организациях Группы «ЛУКОЙЛ» работают спортивные секции и клубы по интересам.
- В регионах проводятся туристические слеты и походы, сплавы по рекам на байдарках, лыжные гонки, фестивали ГТО, Дни здоровья для работников и членов их семей и другие события.
 - Регулярно проходят походы выходного дня.
 - В Пермском крае проводится корпоративный чемпионат на лодках класса «Дракон».
 - Работник одной из организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в 2025 году совершил восхождение на Эльбрус.

Работникам предоставлена возможность бесплатно посещать отдельные спортивные клубы, бассейны и другие объекты в сфере здоровья.

¹ Утверждение относится к периоду 2023 – 2025 годы.
² Корпоративная пенсионная программа, в которой размер негосударственной пенсии рассчитывается, исходя из выслуги лет и размера оклада по состоянию на конец 2003 года, не распространяется на работников, принятых в организацию Группы «ЛУКОЙЛ» после 31.12.2003. Долевая пенсионная программа не распространяется на работников, у которых отсутствует действующий индивидуальный пенсионный договор с пенсионным фондом, с которым работает Компания.



Творческие коллективы

В организациях Группы «ЛУКОЙЛ» на постоянной основе работают творческие клубы и объединения по интересам, включая танцевальные, вокальные и декоративно-прикладные направления. Работникам и членам их семей также доступны экскурсионные и туристические программы, а также посещение музеев, выставок и концертов.

35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Работница ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» уделяла особое внимание развитию спортивного направления в рамках своей работы в Совете молодых специалистов. В течение года она регулярно участвовала в корпоративных соревнованиях, представляя Нижегородский НПЗ в разных дисциплинах – от легкой атлетики до зимних видов спорта. Она также привлекала своих коллег к более активному участию в спортивной жизни завода. Благодаря ее энергии и личной инициативе больше работников стали заниматься спортом, укрепилось командное взаимодействие в коллективе.



Планы на среднесрочный период

- ✓ Продолжение автоматизации кадровых процессов и сервисов.
- ✓ Продолжение работы по формированию кадрового резерва и управлению карьерой.
- ✓ Дальнейшее развитие системы непрерывных улучшений и реализация программ обучения и профессионального развития работников.

Охрана труда и здоровья

Подход к управлению

Приоритетом Группы «ЛУКОЙЛ» является обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и персонала подрядных организаций, занятых на производственных объектах Группы.

Соблюдение законодательных и корпоративных норм в области охраны труда обеспечивается через систему локальных нормативных актов, корпоративных стандартов и распределенной ответственности на всех уровнях управления. Вопросы охраны труда рассматриваются Советом директоров и Комитетом ПАО «ЛУКОЙЛ» по ПБ, ОТ и ОС.

Программа промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций безопасности организации / Группы «ЛУКОЙЛ» (далее – ППБ) является основным инструментом реализации корпоративной политики и обеспечения соответствия законодательным требованиям.

Для предотвращения происшествий Компания применяет инструменты, направленные на повышение качества управления профессиональными рисками и усиление профилактических мер. Для этого проводится анализ коренных причин происшествий, контролируется выполнение мероприятий по устранению или снижению воздействия опасных факторов и отслеживается эффективность корректирующих действий.

Важным направлением работы является дальнейшая автоматизация бизнес-процессов в области производственной безопасности и охраны труда. В 2025 году продолжена интеграция информационной системы «Управление производственной безопасностью» с бизнес-процессами планирования, логистики и формирования отчетности.

Контроль эффективности мер в области охраны труда осуществляется через регулярные корпоративные мероприятия. Ежеквартально проводятся совещания заместителей генеральных директоров – главных

инженеров организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Участники всесторонне рассматривают причины происшествий и меры по их предупреждению, анализируют лучшие практики в области охраны труда.

Еще одним инструментом контроля являются совместные совещания Технической инспекции труда МОПО и подразделений ПАО «ЛУКОЙЛ» при участии технических инспекторов труда организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Совместно с профсоюзами разрабатываются меры, направленные на соблюдение работниками норм безопасного поведения на рабочем месте.

Важная роль в повышении эффективности системы охраны труда отводится ежегодным мероприятиям «День безопасности», которые проводятся в ПАО «ЛУКОЙЛ»¹ и в иных организациях Группы «ЛУКОЙЛ». Участниками являются руководители и специалисты, представители профсоюзов и основных подрядных организаций. В ходе совещания подводятся итоги деятельности в области ПБ и ОТ, обсуждаются причины происшествий и даются поручения по реализации конкретных мер.

Помимо этого, ежегодные корпоративные смотры-конкурсы «Охрана труда» и интеллектуальная игра-викторина «Охрана труда ONLINE» в организациях нефтепереработки и нефтехимии служат площадками для обмена опытом и распространения лучших практик по профилактике травматизма и происшествий. В 2025 году состоялась шестая интеллектуальная игра, в которой участвовали команды подрядных и сервисных организаций, а также подшефных образовательных учреждений. Игра способствует не только углублению знаний, но и формированию профессионального сообщества специалистов в области охраны труда.

¹ День безопасности по итогам отчетного года проводится в январе следующего календарного года.

Культура безопасности

Культура безопасности в Группе «ЛУКОЙЛ» рассматривается как система повседневных практик и управленческих механизмов, направленных на предупреждение происшествий, развитие навыков безопасного поведения и закрепление единых подходов к управлению рисками. В 2025 году работа в этой области была сосредоточена на развитии инструментов выявления опасностей, обучении работников и тиражировании лучших практик.

В отчетном году требования корпоративного стандарта по учету и анализу происшествий без последствий и опасных событий были распространены на все организации Группы «ЛУКОЙЛ». Для фиксации опасностей работники заполняют карты наблюдения, которые затем регистрируются в корпоративной информационной системе «РИСК ПБ». В течение года в систему были внесены несколько тысяч таких карт, что подтверждает активное применение этого инструмента на практике организациями Группы «ЛУКОЙЛ».

В ПАО «ЛУКОЙЛ» утверждена целевая модель периодичности обучения, направленная на поддержание навыков применения инструментов культуры безопасности. В организациях нефтегазодобычи эта работа была дополнена системой внутреннего тренерства: разработан учебный курс «Культура безопасности и управление рисками», введен отличительный знак внутреннего тренера.

Для распространения эффективных решений в области ПБ, ОТ и ОС сформирована Программа тиражирования лучших практик в Группе «ЛУКОЙЛ» в области ПБ, ОТ и ОС до 2030 года. В 2025 году проведен сбор практических примеров и выбраны 35 лучших практик. Они рекомендованы к тиражированию в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в ближайшие три года. В число таких практик вошли:

- использование в обучении работников лучших видеороликов, отобранных на конкурсе «Азбука безопасности»;
- применение средств визуализации опасностей на рабочих местах;
- размещение на производственных площадках «Визуализированных Ключевых правил безопасности», стендов с электронным счетчиком дней работы без происшествий;
- принятие руководителями организаций Группы «ЛУКОЙЛ» личных обязательств в области безопасности.

В результате проведенной в 2025 году работы расширилось практическое применение инструментов культуры безопасности в повседневной деятельности организаций Группы.

Специальная оценка условий труда

В организациях Группы «ЛУКОЙЛ» проводится специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) в соответствии с требованиями трудового законодательства¹. Ее результаты отражаются в корпоративной информационной системе «РИСК ПБ» и в государственной статистической отчетности. Частота проведения СОУТ определяется законодательством² и неукоснительно соблюдается организациями Группы «ЛУКОЙЛ». Экспертиза качества СОУТ проводится органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В качестве основных факторов, обуславливающих вредные условия труда, установлены: тяжесть и напряженность трудового процесса, акустическое и химическое воздействие, световая среда и неионизирующее излучение.

Результаты СОУТ используются в корпоративной процедуре управления рисками в области ПБ, ОТ и ОС³. Мероприятия, требующие финансирования, включаются в Программу промышленной безопасности⁴.

По состоянию на 31 декабря 2025 года СОУТ проведена в отношении около 80% рабочих мест⁵, на которых работает около 94% работников Компании. На рабочих местах с классами 3.1–3.3 занято около 35% работников от общего числа работников на рабочих местах, охваченных СОУТ. Рабочие места с классами 3.4 и 4 отсутствуют.

Остальные 6% работников заняты на вновь введенных рабочих местах и на рабочих местах с изменившимися условиями труда, по которым СОУТ осуществляется в плановом режиме в установленные законодательством сроки.

¹ Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и соответствующие подзаконные акты.
² Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», статья 8, часть 4.
³ Корпоративный стандарт «Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды. Управление рисками и экологическими аспектами».
⁴ Корпоративный стандарт «Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды. Планирование мероприятий».
⁵ Формула: Количество рабочих мест в организации Группы «ЛУКОЙЛ», на которых проведена СОУТ × 100 / Количество рабочих мест в этой организации.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Уровень травматизма и расследование происшествий

При возникновении несчастных случаев в организациях Группы проводятся расследования, результаты доводятся до руководства организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и ПАО «ЛУКОЙЛ», а также до работников. Данная информация рассматривается на совещаниях Комитета ПАО «ЛУКОЙЛ» по ПБ, ОТ и ОС и Днях безопасности ПАО «ЛУКОЙЛ», может быть включена в ежегодный доклад руководству ПАО «ЛУКОЙЛ» и в повестку дня заседаний или заочных голосований Совета директоров.

По результатам расследований и анализа ключевых факторов травматизма разрабатываются и внедряются корректирующие меры, направленные на предотвращение аналогичных происшествий в будущем, а также цифровые технологии контроля.

В 2025 году значение коэффициента LTIFR остается в узком диапазоне 0,10–0,17 (с 2019 года), что указывает на устойчиво низкий и контролируемый уровень травматизма с потерей трудоспособности. Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России в отчетном году снизилось по сравнению с предыдущим отчетным периодом⁶.

По результатам расследований несчастных случаев со смертельным исходом основными причинами были признаны поражение электрическим током, падение

- с высоты и аварийное разрушение оборудования. В целях недопущения аналогичных случаев проведены следующие мероприятия:
- обстоятельства и причины происшествий доведены до сведения работников соответствующих организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России;
 - проведены внеплановые инструктажи, проверка знаний норм и правил выполнения определенных видов работ, а также внеплановое обучение работников;
 - проведена внеплановая аттестация по ПБ руководителей и специалистов;
 - ужесточены требования по организации и проведению работ на электроустановках;
 - актуализированы реестры рисков в области ПБ, ОТ и ОС, а также внутренние положения и инструкции.

Среди причин несчастных случаев в 2025 году несколько увеличилась доля ДТП по сравнению с предыдущим отчетным периодом. В Компании продолжается формирование системы управления безопасностью дорожного движения. Для анализа аварийности на транспорте, учета и расследования ДТП создан соответствующий модуль в корпоративной информационной системе «РИСК ПБ». Помимо этого, проведено обучение работников по программе «Защитное вождение».



⁶ В показателях и коэффициентах травматизма в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» за 2025 год учтены четыре организации, зарегистрированные в 2025 году и по этому критерию не включенные в периметр консолидации данных, а также ООО «ЛУКОЙЛ-АВИА» (с 20 ноября 2025 года – ООО «Глобал Скай») и ООО «КЗХ» (данные по этим организациям раскрываются по ограниченному количеству показателей в соответствии с корпоративными системами учета).

Показатели производственного травматизма в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России

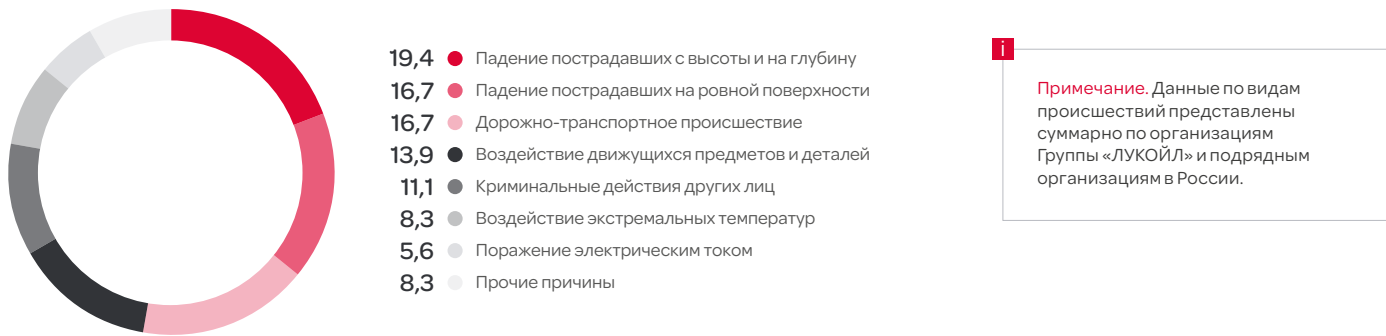
Показатели	2023	2024	2025
Коэффициент травм, в результате которых наступила утрата трудоспособности или смерть работника (LTIFR)	0,13	0,17	0,12
Общее количество несчастных случаев, ед.	18	18	14
• со смертельным исходом	2	3	3
• с тяжелыми последствиями	3	7	4
• с легкими последствиями	13	8	7
Количество пострадавших от несчастных случаев (без учета случаев получения микротравм), чел.	19	26	18

Примечание. Если в течение отчетного периода один работник пострадал более одного раза, каждый случай учитывается как отдельная травма. Чем ниже значения показателя LTIFR, тем лучше. Более подробная информация приведена в Справочнике показателей в области устойчивого развития ([Приложение 6](#)).

Показатели производственного травматизма в подрядных организациях, занятых на объектах Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев на производстве	случай	11	15	22
• со смертельным исходом	случай	1	4	4
• с тяжелыми последствиями	случай	3	3	6
• с легкими последствиями	случай	7	8	12
Количество пострадавших от несчастных случаев	чел.	12	17	28

Структура несчастных случаев по видам происшествий , %



Взаимодействие с профсоюзами и работниками

В 2025 году Техническая инспекция труда МОПО совместно с подразделениями ПАО «ЛУКОЙЛ» разработала Дорожную карту совместных действий по снижению уровня аварийности и травматизма «Пять принципов совместных решений». Эти принципы направлены на формирование такой среды на рабочем месте, когда каждый работник, выполняя свои повседневные обязанности, вовлечен в работу по снижению уровня травматизма и аварийности. Руководители подают личный пример безопасного поведения.

Принципы безопасности МОПО

1

«Управляем вместе»: доступность правил охраны труда для каждого работника

2

«Эффективный контроль»: совместные аудиты и выявление нарушений

3

«Анализ коренных причин происшествий»

4

«Оценка ответственности»: единые стандарты, обязанности и ответственность технической инспекции труда, уполномоченных и комитетов по охране труда

5

«Информационная культура»: безопасный труд на всех уровнях

Профобъединение совместно со службой охраны труда ПАО «ЛУКОЙЛ» выпускает регулярный информационный бюллетень «Профсоюзный щит» для своевременного информирования трудовых коллективов по вопросам охраны труда.

Помимо этого, МОПО консолидирует и распространяет эффективные практики в области охраны труда. По состоянию на конец 2025 года в Единый реестр лучших практик МОПО включено 18 примеров для тиражирования во всех бизнес-сегментах Компании, среди них:

- специальные отметки на касках работников:
 - «Работник может оказать первую помощь»;
 - «Номера экстренных служб»;
 - «Работник является уполномоченным по охране труда».
- издание «Безопасные истории»: это рассказы о случаях травматизма от первого лица, что имеет более сильное эмоциональное воздействие.

В 2025 году МОПО продолжено обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ; оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; применению средств индивидуальной защиты. Помимо обучения, были организованы инструктажи по охране труда, а также стажировка на рабочем месте для определенных категорий работников с применением современных обучающих средств.

Уполномоченные по охране труда профсоюза осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах на ежедневной основе, выявляют отклонения от установленных норм и правил безопасности, а также проводят информационную, просветительскую и организаторскую работу в коллективах. Обучение уполномоченных по ОТ проходит в «Корпоративном учебном центре» ЛУКОЙЛа в городе Астрахани и в учебных заведениях в субъектах Российской Федерации.

Профессиональная заболеваемость

Профессиональные заболевания у работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» появляются редко. Единственная организация, в которой сохраняются тяжелые условия труда (шахтный метод добычи), – это ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» в Республике Коми и НАО (НШПП «Яреганефть»).

Компания постоянно улучшает условия труда в нефтяных шахтах: устанавливаются новые системы проветривания; приобретается оборудование, исключающее контакт работника с источниками вибрации; внедряются средства автоматизации; закупаются специализированные СИЗ. Помимо этого, активно внедряются современные технологии добычи высоковязкой нефти, в частности поверхностный способ добычи, связанный с существенно меньшими рисками для профессионального здоровья работников.

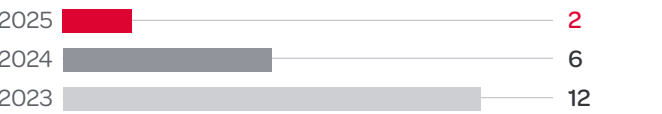
Тем не менее работники, имеющие длительный стаж работы в шахтах, по-прежнему находятся в группе риска выявления профессиональных заболеваний. К основным факторам, создающим риск профессиональной заболеваемости, относятся длительное воздействие физических нагрузок, включая работу в вынужденной позе, а также воздействие вибрации и особенности условий труда в подземных выработках. Указанные факторы определяются в рамках СОУТ и производственного контроля.

В 2025 году зафиксировано два случая профзаболеваний в ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» (НШПП «Яреганефть»). В качестве основных причин заболеваний установлены радикулопатии различной этиологии. Фактором, приведшим к возникновению профзаболеваний, является тяжесть трудового процесса.

Данные о профессиональной заболеваемости формируются на основании установленного в Компании порядка учета случаев профессиональных заболеваний работников.

Показатели профессиональной заболеваемости в российских организациях Группы «ЛУКОЙЛ»

Количество работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания, чел.



Примечание. Впервые установленные заболевания выявляются в основном у работников старшего возраста и, как правило, являются результатом совокупных воздействий условий труда на их здоровье на протяжении всего рабочего стажа (не только в организациях Группы «ЛУКОЙЛ»).

Охрана здоровья

Во всех офисах и на производственных площадках организована доврачебная и первичная медико-санитарная помощь работникам, выделены помещения для работы здравпунктов. Все они оснащены оборудованием в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и корпоративными требованиями.

Приоритетами системы медицинского обеспечения работников являются профилактика и ранняя диагностика заболеваний. Для этого проводится техническое переоснащение здравпунктов по современным стандартам оказания медицинской помощи, продвигаются телемедицинские консультации в рамках договоров ДМС и другие действия.

Ежегодно проводится вакцинация и (или) неспецифическая иммунопрофилактика гриппа, а также профилактика эндемических заболеваний в соответствии с рекомендациями территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

В 2025 году продолжилась профилактическая работа по предотвращению возникновения и распространения коревой инфекции. Работники имеют возможность пройти добровольное скрининговое обследование на наличие антител к коревой инфекции и, в дальнейшем, вакцинацию.

В организациях Группы «ЛУКОЙЛ» работники могут посетить просветительские лекции по предупреждению социально значимых заболеваний, вакцинации и здоровому образу жизни, а также практические занятия по оказанию первой помощи пострадавшим. В 2025 году проведены выездные просветительские мероприятия в Москве, Западной Сибири, Пермском крае, в Республике Коми, Волгограде и в других регионах.

В 2025 году произведена реновация и переоборудование более 25 здравпунктов. В поселке Ярега (Республика Коми) началась реконструкция санатория-профилактория «Шахтер», в котором планируется разместить корпоративный медико-профилактический центр. Корпоративные медицинские центры в городах Волгоград, Усинск, Когалым, расположенные за пределами производственных площадок, оказывают услуги не только работникам Компании, но также жителям этих городов.

Планы на среднесрочный период

✓

Продолжение автоматизации бизнес-процессов в области охраны труда.

✓

Улучшение условий и охраны труда в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» для предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

✓

Реализация Программы тиражирования лучших практик в области ПБ, ОТ и ОС в Группе «ЛУКОЙЛ» до 2030 года. Расширение инструментов визуализации правил безопасности и информирования работников.

✓

Дальнейшая модернизация и переоснащение корпоративных пунктов по оказанию первичной медико-санитарной помощи работникам, а также объектов производственной медицины.

✓

Обучение уполномоченных по охране труда по программе «Внутренний тренер по охране труда».



Охрана окружающей среды и климата

Цели Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития

- ✓ Цель 4. Декарбонизация и адаптация к изменению климата
- ✓ Цель 5. Обеспечение экологической безопасности

Национальные цели развития Российской Федерации

- ✓ Экологическое благополучие



05



- 58 Подход к управлению
- 60 Промышленная безопасность
- 65 Изменение климата
- 69 Программа декарбонизации
- 76 Программа экологической безопасности
- 77 Атмосферный воздух
- 79 Водные ресурсы
- 83 Промышленные отходы
- 87 Сохранение биоразнообразия

Основные воздействия от деятельности Компании	
Выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу	↑ —
Забор воды	↑ —
Сбросы сточных вод	↑ —
Образование отходов	↑ —
Удаление отходов	↑ +
Поддержка проектов по изучению и восстановлению численности редких и исчезающих видов	↗ +
Модернизация производств	↑ +
Реализация мероприятий по энергосбережению	↑ +
Выработка электроэнергии собственными объектами, работающими от ВИЭ	↑ +

Характер фактических воздействий в 2025 году

↑	Прямое	+	Позитивное
↗	Косвенное	—	Негативное

Корпоративные документы

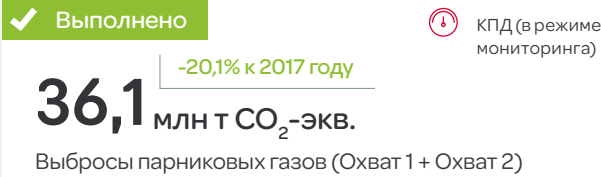
- [Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития](#)
- [Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке¹](#)
- Положение о системе управления выбросами парниковых газов Группы «ЛУКОЙЛ»
- [Техническая политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области энергетической эффективности и сокращения выбросов парниковых газов в России](#)

Корпоративные программы

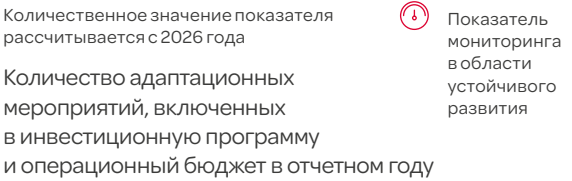
- Программа экологической безопасности Группы «ЛУКОЙЛ» на 2025–2027 годы
- Программа промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Группы «ЛУКОЙЛ» на 2025–2027 годы
- Программа декарбонизации Группы «ЛУКОЙЛ» на 2025–2027 годы
- Программа по рациональному использованию попутного нефтяного газа организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на 2025–2027 годы
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на 2025 год и на период 2026–2028 годов
- Мероприятия по сохранению биологического разнообразия для производственных объектов Компании в Арктической зоне Российской Федерации

Целевые ориентиры² и показатели за 2025 год

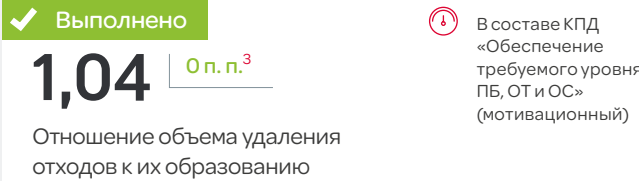
Сокращение контролируемых выбросов парниковых газов (Охваты 1 + 2) к 2030 году не менее чем на 20% относительно 2017 года



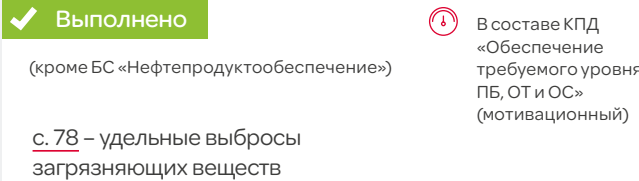
Адаптация и минимизация последствий изменения климата для работников и производственных объектов



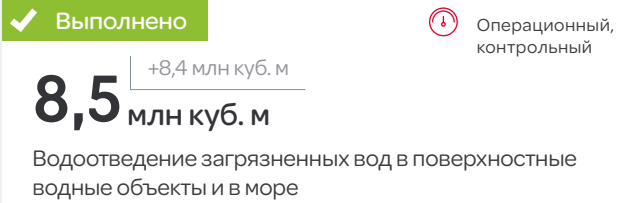
Недопущение накопления отходов



Обеспечение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу не выше уровня 2020 года



Минимизация сброса загрязненных сточных вод

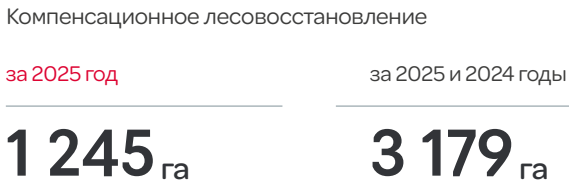


Изменения нарастающим итогом за 2025 и 2024 годы⁵

Сокращение отходов, накопленных в доприватизационный период



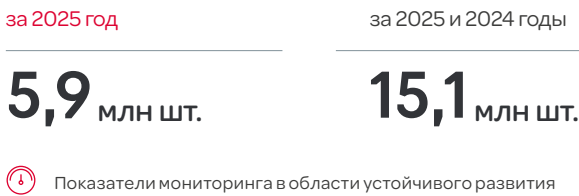
Сохранение разнообразия биосистем



Восстановление загрязненных земель



Восполнение рыбных ресурсов



² В Политике Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития сформулированы общие цели и направления действий. В таблице представлены целевые ориентиры, по которым оцениваются ежегодные результаты.
³ Показатель поддерживается на целевом уровне (±1); изменение отсутствует.
⁴ Кроме выбросов парниковых газов.
⁵ Указанные в таблице показатели подвержены заметным колебаниям год к году и определяются параметрами проектов по освоению месторождений, планами Компании по проведению работ по утилизации доприватизационных отходов или регуляторными требованиями (такими как сроки проведения компенсационных мероприятий по лесовосстановлению или расчетный объем компенсации ущерба водным биоресурсам). Сопоставление значений данных показателей по отчетным периодам не является показательным, поскольку их динамика обусловлена различиями в параметрах проектов и сроках исполнения обязательств.

¹ Далее по тексту – Политика ПБ, ОТ и ОС.

Подход к управлению

В Компании действует Интегрированная система управления промышленной, пожарной, радиационной безопасностью, предупреждением и ликвидацией чрезвычайных ситуаций, гражданской обороной, охраной труда и окружающей среды (далее – ИСУ ПБ, ОТ и ОС).

ИСУ ПБ, ОТ и ОС внедрена на добровольной основе и сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов ISO 45001:2018 и ISO 14001:2015. Регулярно проводятся внешние надзорные аудиты, в ходе которых подтверждается соответствие системы управления требованиям международных стандартов. Помимо этого, специалисты Компании проводят внутренние проверки и внутренние аудиты в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» и в структурных подразделениях ПАО «ЛУКОЙЛ».

Надежное функционирование ИСУ ПБ, ОТ и ОС обеспечивается следующими постоянными процессами:

- актуализация политики и системы корпоративных стандартов (один раз в пять лет или по мере необходимости);
- актуализация реестров существенных рисков и экологических аспектов (ежегодно);
- реализация целевых функциональных программ (ежегодно с планированием на три года);
- мониторинг и оценка результатов деятельности в рамках корпоративного контроля и надзора, доклад Совету директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» (ежегодно).

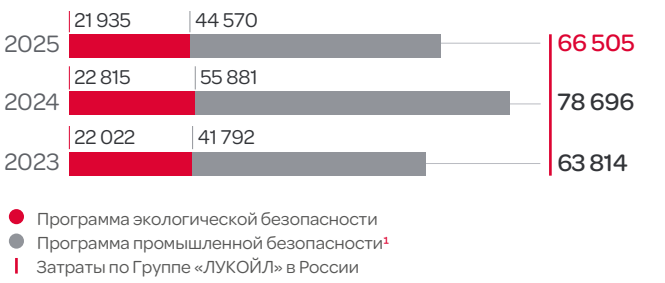
В 2025 году на рассмотрение Комитета ПАО «ЛУКОЙЛ» по ПБ, ОТ и ОС были вынесены вопросы, связанные с новыми законодательными требованиями в области ПБ, ОТ и ОС, которые оказывают существенное влияние на деятельность Группы «ЛУКОЙЛ». Помимо этого, согласованы реестры существенных рисков в области ПБ, ОТ и ОС и существенных экологических аспектов Группы «ЛУКОЙЛ».

Компания последовательно развивает ИСУ ПБ, ОТ и ОС, усиливая контроль, совершенствуя управление рисками и повышая оперативность реагирования на появление новых факторов риска.

В 2025 году предприняты следующие основные действия в этом направлении:

- ✓ корпоративные стандарты, регулирующие порядок расследования причин аварий и инцидентов, а также действия по ликвидации производственных объектов, приведены в соответствие с новыми требованиями российского законодательства;
- ✓ актуализированы корпоративные стандарты, регламентирующие распределение ролей и ответственности в ИСУ ПБ, ОТ и ОС;
- ✓ разработаны нормативные документы по ряду бизнес-процессов;
- ✓ продолжено развитие системы учета выбросов парниковых газов.

Финансирование целевых и инвестиционных программ в области ПБ, ОТ и ОС, млн руб.



1 **Примечание.** Подробные сведения приведены в Справочнике показателей в области устойчивого развития ([Приложение 6](#)).

1 Мероприятия и результаты выполнения ППБ представлены в разделах «Промышленная безопасность» и «Охрана труда и здоровья».

35 лет в движении

События из нашей истории: Система управления ПБ, ОТ и ОС (1990-е – 2020-е годы)

Одним из достижений Компании в сфере управления стало создание ИСУ ПБ, ОТ и ОС, формирование которой началось в 1994 году. Уникальность этого опыта состоит в том, что решение о построении системного управления экологическими воздействиями было принято на раннем этапе становления Компании, а архитектура ИСУ изначально проектировалась как масштабируемая и применимая для разных бизнес-сегментов и регионов присутствия. Таким образом достигался высокий уровень управляемости, включая возможность ставить задачи и принимать решения на основе сопоставимых данных.

Основные этапы институционального развития системы включали создание Управления по промышленной и экологической безопасности и охране труда (1995), сертификацию системы управления по международным стандартам ISO (2001), преобразование Управления по промышленной и экологической безопасности и охране труда в Департамент по ПБ, ОТ и ОС (2005), а также создание Комитета ПАО «ЛУКОЙЛ» по ПБ, ОТ и ОС (2016). Таким образом, поэтапно усиливалась ответственность и роль руководящих работников высшего уровня в выборе приоритетов деятельности в области ПБ, ОТ и ОС и оценке ее результатов.

С середины 1990-х годов выполнялись целевые программы экологической и промышленной безопасности, которые стали основным инструментом последовательного снижения воздействий на окружающую среду и повышения уровня промышленной безопасности и охраны труда. В 2010-х годах начал применяться подход среднесрочного планирования, что добавило гибкость циклу управления с учетом внешних требований и внутренних преобразований.

Функциональность ИСУ ПБ, ОТ и ОС расширялась вместе с повесткой устойчивого развития и эволюцией стандартов нефинансовой отчетности. В 2020–2022 годах в систему были встроены инструменты по управлению выбросами парниковых газов и по адаптации к изменению климата, что подтвердило возможность развития системы без изменения базовой архитектуры.

За более 30 лет ИСУ ПБ, ОТ и ОС стала устойчивым инструментом управления воздействиями от деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Система прошла через различные этапы организационных и стратегических изменений в Компании, не теряя эффективности. Опыт создания и поэтапного развития ИСУ ПБ, ОТ и ОС сформировал в Компании управленческую компетенцию, позволяющую проектировать масштабируемые системы управления и поддерживать их актуальность по мере изменения повестки устойчивого развития и нормативных требований.

ЛУКОЙЛ считает создание ИСУ ПБ, ОТ и ОС одним из значимых достижений в своей истории в контексте устойчивого развития.



Промышленная безопасность

Система управления промышленной безопасностью направлена на обеспечение целостности производственных объектов и их технологической надежности, снижение риска критических инцидентов¹ на опасных производственных объектах (ОПО) и предупреждение повторяемости событий.

Подход к управлению

В соответствии с [Политикой по ПБ, ОТ и ОС](#) организации Группы «ЛУКОЙЛ» осуществляют весь доступный и практически реализуемый комплекс мер, направленных на достижение поставленных целей. Обеспечение готовности сил и средств к предотвращению возможных аварий и инцидентов и ликвидации их последствий для работников, населения и окружающей среды является одной из ключевых задач в области ПБ, ОТ и ОС.

на заседаниях Комитета ПАО «ЛУКОЙЛ» по ПБ, ОТ и ОС и Совета директоров. В 2025 году в центре внимания были задачи по предупреждению аварий и инцидентов на производственных объектах, а также происшествий на трубопроводном транспорте. Для этого были реализованы мероприятия в указанных в таблице направлениях.

Ежегодно актуализируется и выполняется целевая функциональная [Программа промышленной безопасности](#), улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Группы «ЛУКОЙЛ». Программа включает мероприятия по обеспечению промышленной и пожарной безопасности, техническому диагностированию технических устройств, обследованию зданий и сооружений, проведению экспертизы промышленной безопасности, обеспечению надежности трубопроводов, а также управлению рисками на ОПО. При разработке мероприятий учитываются целевые значения КПД «Обеспечение требуемого уровня промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

В целях повышения качества выполнения работ, выполняемых подрядными организациями, используется комплексный подход: применяются методы контроля и взаимодействия с контрагентами, внедряются элементы СНУ. В действующих договорах с подрядными организациями предусмотрены штрафные санкции за нарушение требований ПБ, ОТ и ОС. В 2025 году в рамках корпоративного надзора и производственного контроля в российских организациях Группы «ЛУКОЙЛ» проведено около 1 тыс. проверок в отношении контрагентов.

Доклад о состоянии промышленной безопасности, результатах выполнения целевой программы и операционных показателях ежегодно рассматривается

▶▶▶ 35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Работники ООО «ЛУКОЙЛ-Энергоинжиниринг» разработали и внедрили методику количественной оценки состояния тепловых сетей в Ростове-на-Дону и Волгодонске, а также программный продукт для моделирования ситуации. Решение позволяет собрать и проанализировать первичные данные, сформировать реестр рисков, построить имитационные модели и ранжировать участки теплосетей по уровню их технического состояния.

Таким образом, Компания получила удобный инструмент, который позволяет оптимизировать объемы аварийно-восстановительных работ и снизить нагрузку на рабочий персонал. Благодаря снижению потерь энергии и расхода топлива достигается косвенный экологический и климатический эффект. Мероприятия, разработанные на основе апробированной методики, были включены в комплексную программу развития Ростовской области.

Примеры мероприятий отчетного года

Направления действий	Описание мероприятий	Результат
Внедрение новых корпоративных требований	Во всех организациях Группы «ЛУКОЙЛ» внедрены требования по учету и анализу происшествий без последствий и опасных событий	Своевременное выявление и устранение причин потенциально опасных отклонений на ранней стадии снижает вероятность аварий и инцидентов на ОПО
Повышение эффективности служб технического надзора	Проведен анализ функций и работы служб технического надзора в организациях Группы «ЛУКОЙЛ»	Выявлены области для улучшений
Регламентация работ повышенной опасности	- Актуализированы инструкции и другие корпоративные документы, в которых определен порядок работ по эксплуатации и обслуживанию резервуарного парка - Проведена проверка готовности подрядчиков к работам повышенной опасности	- Усилены требования для предотвращения самовозгораний - Усилен контроль безопасного выполнения работ подрядчиками
Контроль надежности трубопроводного транспорта	- Проведен анализ действующих технологических регламентов по эксплуатации магистральных, промысловых и межпромысловых трубопроводов - Проведены проверки подрядных организаций, предоставляющих услуги по техническому диагностированию и экспертизе промышленной безопасности трубопроводов	- Обновлены требования в целях повышения контроля за безопасной эксплуатацией трубопроводов - Повышение качества услуг

Продолжается реализация ИТ-проекта «Управление производственной безопасностью», в рамках которого осуществляется интеграция мероприятий в этой области с другими автоматизированными корпоративными системами и цифровыми инструментами.

¹ В соответствии с отраслевым стандартом GRI (GRI 11: Oil and Gas Sector 2021, версия 1.1 от 2026 года), критические инциденты, связанные с нефтегазовым сектором, относятся не только к разливам нефти и утечкам газа, но также к авариям, незапланированным сбоям и остановкам производства, которые могут привести к существенным экологическим воздействиям или ущербу для населения и социальной инфраструктуры.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Готовность организаций Группы «ЛУКОЙЛ» к предупреждению и реагированию на инциденты и чрезвычайные ситуации определяется требованиями законодательства, корпоративными регламентами и стандартами. Для поддержания готовности на высоком уровне Компания проводит учения, обеспечивает укомплектованность и оснащенность аварийно-спасательных формирований (АСФ), а также поддержание работоспособности систем связи и оповещения. Работники проходят практическую подготовку на корпоративных учебных полигонах и в учебных центрах.

Во всех организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России, в которых имеются ОПО, связанные с обращением с нефтью и нефтепродуктами, введены в действие Планы предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Каждый документ представляет собой регламент действий в целях быстрого реагирования и эффективного взаимодействия участников аварийно-спасательных операций.

Надежность эксплуатации трубопроводного транспорта

Система управления надежностью промысловых и магистральных трубопроводов основана на требованиях законодательства Российской Федерации, федеральных норм и правил в области промышленной безопасности, а также на корпоративных стандартах и нормативных актах. Фиксируются все случаи нарушения целостности трубопроводов, проводится анализ причин и поиск решений, которые могут обеспечить их надежную и безопасную эксплуатацию.

Планирование и реализация мероприятий, направленных на сокращение предпосылок аварийных ситуаций, осуществляются в рамках инвестиционной программы «Реконструкция и техническое перевооружение объектов трубопроводного транспорта», а также производственных программ по текущему и капитальному ремонту промысловых трубопроводов. Программы реализуются во всех организациях нефтегазодобычи в России. По итогам года диагностика и экспертиза безопасности промысловых трубопроводов выполнена во всех субъектах Российской Федерации, в которых ведется добыча. При замене участков трубопроводов применяются в том числе стальные трубы с внутренним защитным покрытием, стеклопластиковые и полиэтиленовые трубы.

В Республике Коми мероприятия по повышению надежности трубопроводной инфраструктуры реализуются в приоритетном порядке на участках с повышенным уровнем риска. В течение последних

трех лет ингибиторная защита трубопроводов ежегодно осуществлялась на участках протяженностью более 1,5 тыс. км.

Важным направлением работы по повышению надежности трубопроводов является реконструкция и строительство переходов через водные преграды. В 2025 году построен дюкерный переход через реку Уса протяженностью около 2 км. Строительство перехода снижает риски промышленной безопасности, связанные с деформациями русла реки или размывом дна и берегов, а также с внешними воздействиями.



Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Показатели разливов нефти в российских организациях Группы «ЛУКОЙЛ»

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Объем разлитой при происшествиях нефти	т	0,58	10,27	0,89
В том числе в результате существенных разливов	т	0	8,05	0
Количество существенных разливов	случаев	0	3	0

1 **Примечание.** Существенный разлив – происшествие с экологическими последствиями (авария или инцидент), в результате которого возникли последствия, соответствующие одному или нескольким следующим критериям: сумма потенциальных финансовых рисков для организации Группы «ЛУКОЙЛ», составила более 70 млн руб.; площадь загрязнения составила более 5 га; объем загрязняющего вещества при разливе составил более 10 т; причинен вред водным объектам.

Технологические инициативы и сотрудничество

Помимо плановых мероприятий, Компания реализует комплекс инициатив, направленных на устранение основных причин нарушения целостности трубопроводов.

Защита от коррозии

На производственных объектах, эксплуатирующихся в условиях коррозионно-активной среды, основной риск нарушения целостности оборудования связан с ускоренной деградацией материалов и повреждением уязвимых зон (таких как сварные швы). Для решения этой проблемы Компания предпринимает действия, дополняющие друг друга и создающие совокупный положительный эффект. Среди таких проектов и инициатив можно отметить следующие.

✓

Защита зоны сварных соединений труб. По результатам испытаний, проведенных в 2023–2025 годах, определены типы внутренних защитных втулок российского производства, рекомендованные для практического применения.

✓

Единые требования к многослойной стали для труб. В 2025 году утвержден государственный стандарт¹ на коррозионно-стойкий стальной прокат для изготовления труб для нефтегазовой промышленности. ЛУКОЙЛ принимал активное участие в разработке и продвижении этого стандарта.

✓

Качество диагностики и выявления дефектов сварных швов. По результатам опытно-промысловых испытаний организациям Группы «ЛУКОЙЛ» рекомендовано применять метод цифровой радиографии в дополнение к рентгеновскому контролю в ходе строительных работ на водных переходах.

✓

Технологические решения. В партнерстве с компаниями из других отраслей ЛУКОЙЛ проводит исследования для определения оптимальных сочетаний основного и плакирующего слоев стального проката с учетом условий эксплуатации труб.

Такой подход позволяет Компании находить решения, применимые уже сейчас, и создает основу для дальнейшего совершенствования технических и организационных подходов.

¹ ГОСТ Р «Прокат листовой двухслойный и трехслойный коррозионно-стойкий для труб. Технические условия».

62

63

Контроль закупок

Компания повышает требования к контролю качества закупаемой трубной продукции и нефтепромыслового оборудования.

В 2025 году введен единый корпоративный стандарт¹, устанавливающий повышенные требования к поставляемой продукции. Утвержден также регламент оценки заводов-изготовителей, в соответствии с которым рейтинг поставщиков определяется по результатам комплексной оценки качества продукции и дисциплины поставок. Принимаемые меры направлены на сокращение риска поставок продукции ненадлежащего качества.

Управление жизненным циклом трубопроводов

Одной из ключевых инициатив Компании по повышению надежности трубопроводного транспорта является внедрение информационных систем управления жизненным циклом трубопроводов, которые охватывают этапы проектирования, строительства, эксплуатации и ремонта оборудования.

Их внедрение позволит снизить вероятность ошибок на стадиях проектирования и строительства, обеспечить мониторинг в режиме реального времени, повысить качество прогнозирования рисков коррозии и аварий, а также способствовать продлению срока службы оборудования.

Единые правила эксплуатации морских трубопроводов

В 2025 году утвержден корпоративный документ «Рекомендации по эксплуатации морских подводных трубопроводов» для организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

Документ устанавливает единые требования к проектированию, строительству и эксплуатации оборудования. Единый подход позволяет снизить риски аварий, оптимизировать затраты и обеспечить соответствие регуляторным требованиям при реализации проектов добычи углеводородов на море. Документ был одобрен Российским морским регистром судоходства.

Снижение рисков внешних повреждений трубопроводов

Часть аварийных ситуаций на трубопроводах связана с внешними воздействиями, такими как деятельность третьих лиц или землепользование.

В 2025 году Компания участвовала в доработке проектов нормативных актов по установлению минимальных расстояний и охранных зон трубопроводов. Такие меры направлены на предотвращение внешних повреждений и снижение риска утечек и разливов.

Планы на среднесрочный период

✓

Снижение рисков возникновения аварий, инцидентов, пожаров и чрезвычайных ситуаций на объектах организаций Группы «ЛУКОЙЛ»

✓

Поддержание эксплуатационной надежности объектов трубопроводного транспорта

¹ Корпоративный стандарт «Оборудование для нефтегазодобывающих организаций. Трубы насосно-компрессорные и муфты к ним. Единые технические требования на поставку».

Об Отчете

О Компании: результаты и события года

Управление в области устойчивого развития

Наши работники

Охрана окружающей среды и климата

Инновации и технологии

Деловые практики

Общество

Приложения

Изменение климата

Подход Компании к управлению выбросами парниковых газов формируется с учетом требований национального законодательства, а также международных и отраслевых тенденций в сфере климатического регулирования и низкоуглеродного развития.

Климатическая повестка

В 2025 году продолжилось развитие государственного регулирования в России в сфере выбросов парниковых газов: внесены изменения в ряд федеральных законов Российской Федерации, в том числе в федеральный закон № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов». Установлена новая национальная цель по сокращению выбросов до 2035 года. Помимо этого, расширен круг регулируемых организаций, обязанных предоставлять климатическую отчетность; обновлена методическая база расчетов; введено регулирование климатических проектов и обращения углеродных единиц.

В ответ на указанные изменения Компания определила следующие приоритеты в связи с климатической повесткой в среднесрочной перспективе.

- Координация деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в ходе реализации 3-го этапа Национального плана адаптации к изменениям климата до 2030 года².
- Участие в обсуждении государственных инициатив по углеродному регулированию в связи с механизмом CORSIA³.
- Участие в рабочей группе по учету производственных рисков, связанных с деградацией многолетнемерзлых грунтов в части подготовки стандартов промышленной деятельности в районах распространения таких грунтов.
- Совершенствование процедур оценки и учета существенных климатических рисков при планировании деятельности в области обеспечения ПБ и ОТ.
- Совершенствование системы управления выбросами парниковых газов.
- Развитие научно-технического сотрудничества по климатической повестке, декарбонизации и адаптации к изменениям климата.

² В 2025 году Минэкономразвития России подготовлен проект Национального плана мероприятий 3-го этапа на 2026–2030 годы.

³ CORSIA – механизм Международной организации гражданской авиации (ICAO) по ограничению выбросов CO₂ от авиаперевозок.

64

65

Подход к управлению

Система управления выбросами парниковых газов охватывает вопросы стратегического планирования, оценки рисков, формирования программы декарбонизации и мониторинга эффективности предпринимаемых мер и реализуемых мероприятий.

Вопросы, связанные с изменением климата, рассматриваются Советом директоров и относятся к компетенции Комитета по стратегии, инвестициям, устойчивому развитию и климатической адаптации Совета директоров. Для рассмотрения вопросов климатической повестки функционирует Рабочая группа ПАО «ЛУКОЙЛ» по декарбонизации и адаптации к изменениям климата (далее – Рабочая группа).

Деятельность Рабочей группы в отчетном году

Члены Рабочей группы обсуждают темы, связанные с климатической стратегией Группы «ЛУКОЙЛ» и реализацией программы декарбонизации, формируют предложения для руководства Компании. В 2025 году в повестку дня двух заседаний были включены, в числе прочих, следующие вопросы:

- изменения законодательства в сфере климатического регулирования и учет новых требований в деятельности Компании;
- реализация Программы декарбонизации Группы «ЛУКОЙЛ» на 2025–2027 годы и рассмотрение проекта программы на 2026–2028 годы;
- автоматизация формирования программы декарбонизации;
- результаты мониторинга климатических рейтингов и инициатив.

По итогам рассмотрения вопросов на заседаниях Рабочей группы был разработан новый корпоративный документ, устанавливающий процедуру отчетности по выполнению программы декарбонизации. Продолжены работы по автоматизации процедуры сбора первичных данных для расчета выбросов парниковых газов, что повысит их точность, а также качество планирования и мониторинга выполнения программы декарбонизации. В отчетном году также актуализирован документ «Временная методика определения ключевого показателя деятельности «Объем выбросов парниковых газов» Группы «ЛУКОЙЛ». Актуализация связана с изменениями (в части потенциалов глобального потепления), внесенными распоряжением Правительства Российской Федерации № 805-р от 4 апреля 2025 года «О внесении изменений в Распоряжение Правительства Российской Федерации от 22 октября 2021 года № 2979-р».

Управление климатическими рисками

В 2025 году проведена идентификация и оценка физических климатических рисков для российских организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в соответствии с корпоративным стандартом¹. По результатам этой работы сформирован Реестр существенных физических климатических рисков в 2025 году и согласован решением Комитета ПАО «ЛУКОЙЛ» по ПБ, ОТ и ОС.

Идентификация рисков проведена на уровне организаций Группы с последующей консолидацией в единой корпоративной информационной системе. Существенность рисков оценена в баллах по критериям опасности, уязвимости, вероятности и потенциального ущерба при наступлении рискового события. По существенным рискам в организациях Группы назначены владельцы процесса, ответственные за их дальнейший мониторинг.

Для управления рисками выстроена двухуровневая модель ответственности. На уровне ПАО «ЛУКОЙЛ» разрабатываются методики и стандарты, конкретизируются меры контроля. На уровне организаций Группы «ЛУКОЙЛ» формируются мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и надежной эксплуатации производственных объектов, а также по адаптации к изменениям климата.

Такой подход обеспечивает охват всех организаций Группы и производственных объектов единым процессом управления рисками: от этапа их выявления до этапа разработки мероприятий по снижению рисков до приемлемого уровня и контроля остаточного риска.

Природные факторы	Примеры физических климатических рисков	Примеры мероприятий по обеспечению безопасности и по адаптации
1	Волны жары	• Мониторинг наступления неблагоприятных (опасных) гидрометеорологических явлений • Обеспечение готовности противопожарных сил и средств, предотвращение распространения природных пожаров на объекты
	Сильные ветра и ливни	
	Гололедно-изморозевые отложения / гололед	
	Грозовые явления	
	Природные пожары	
2	Паводки/наводнения	• Модернизация электросетевого оборудования, мониторинг состояния линий электропередачи • Противопадовковые мероприятия • Мониторинг законсервированных объектов вблизи рек и морских побережий • Строительство (реконструкция) систем отведения ливневых стоков и очистных сооружений • Более точное планирование логистики
	Таяние многолетнемерзлых грунтов	
		• Повреждение (разрушение) зданий и сооружений, оборудования • Строительство трубопроводов в надземном исполнении на сваях • Установка систем термостабилизации для обеспечения стабильности грунтов, проведение геокриологического мониторинга • Диагностика, обследование и мониторинг оснований фундаментов трубопроводов

¹ Стандарт «Система управления ПБ, ОТ и ОС. Декарбонизация и адаптация к изменениям климата. Оценка физических климатических рисков».

Адаптация к изменениям климата

Адаптационные мероприятия занимают важное место в системе управления вопросами изменения климата. В корпоративный стандарт¹ включен перечень типовых мероприятий, направленных на предотвращение проявлений изменения климата и минимизацию их последствий для работников и производственных объектов. По результатам мониторинга физических климатических рисков данный перечень будет дополняться новыми мероприятиями.

В целевые функциональные программы на 2025–2027 годы включены 350 мероприятий, имеющих превентивный характер по отношению к последствиям изменения климата:

- ✓

обеспечение постоянной готовности противопожарных сил и средств, предотвращение распространения природных пожаров на объекты Компании;
- ✓

противоаварийные мероприятия;
- ✓

модернизация электросетевого оборудования, мониторинг состояния линий электропередачи;
- ✓

установка систем термостабилизации для обеспечения стабильности грунтов, проведение геокриологического мониторинга;
- ✓

диагностика, обследование и мониторинг оснований фундаментов трубопроводов;
- ✓

строительство трубопроводов в надземном исполнении на сваях;
- ✓

мониторинг законсервированных объектов вблизи рек и морских побережий;
- ✓

строительство (реконструкция) систем отведения ливневых стоков и очистных сооружений;
- ✓

проведение гидрологических, морфометрических исследований и наблюдений за водными объектами и другие действия.

На постоянной основе проводится мониторинг наступления неблагоприятных (опасных) гидрометеорологических явлений; прогнозы поступают из достоверных источников.

В 2025 году выполнена пилотная оценка нормативного состояния типовых объектов добычной инфраструктуры месторождения, расположенного в зоне развития опасного климатического риска – деградация многолетней мерзлоты. По результатам были определены методические подходы к мониторингу состояния конкретных объектов инфраструктуры месторождений и разработке мероприятий по управлению физическим климатическим риском.

Компания также принимает превентивные меры, направленные на улучшение условий труда и обеспечение работников средствами защиты. Особое внимание уделяется качеству производственной среды и организации трудового процесса. В помещениях устанавливаются вентиляционные и отопительные системы, кондиционеры и другое оборудование для поддержания благоприятных для организма человека условий. Организована доставка питьевой воды к рабочим местам. Для работников, занятых в особых температурных и климатических условиях, приобретаются специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты

¹ Стандарт «СУ ПБ, ОТ и ОС. Планирование мероприятий».

Программа декарбонизации



Добровольная цель Группы «ЛУКОЙЛ» состоит в сокращении контролируемых выбросов парниковых газов (Охват 1 + Охват 2) не менее чем на 20% к 2030 году относительно уровня 2017 года².

Для достижения цели ежегодно формируется и выполняется программа декарбонизации, объединяющая мероприятия, направленные на уменьшение выбросов парниковых газов в каждом из бизнес-сегментов.

Эффект от реализации мероприятий в рамках Программы декарбонизации Группы «ЛУКОЙЛ» на 2025–2027 годы (далее – Программы декарбонизации) в 2025 году составил более 800 тыс. т CO₂-экв. Наибольший эффект (около 80% совокупного результата) обеспечили мероприятия, связанные с использованием атрибутов генерации квалифицированных объектов ВИЭ Группы, включая выпуск, приобретение и погашение зеленых сертификатов. Приобретение и погашение зеленых

сертификатов осуществлялось для ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» и ООО «Ставролен».

Помимо этого, на общий результат Программы декарбонизации положительно повлияла реализация второй очереди проекта по модернизации энергетических блоков на Краснодарской ТЭЦ. Эффект от данного проекта составил около 30 тыс. т CO₂-экв. Помимо этого, проекты по изменению схем пароснабжения и возврата конденсата с заменой конденсатной станции на станцию объемного вытеснения показали суммарный эффект около 38 тыс. т CO₂-экв. в пользу ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

² Цель была разработана в 2021 году и остается без изменений. При ее разработке были использованы прогнозы Межправительственной группы экспертов по изменению климата исходя из цели, указанной в статье 2 Парижского соглашения по удержанию роста приземной глобальной средней температуры ниже 2 °С.

В 2025 году выбросы парниковых газов по Охватам 1 и 2 сократились на 1% относительно 2024 года и на 20,1% относительно базового 2017 года, что соответствует цели, установленной для 2030 года. Выбросы метана составили 2,2% от валовых выбросов парниковых газов по Охвату 1.

Динамика удельных показателей в БС «Геологоразведка и добыча» обусловлена преимущественно особенностями работы производственных объектов в отчетном периоде. Расчеты выбросов парниковых газов по Охватам 1 и 2 верифицированы независимой аудиторской организацией.

Выбросы парниковых газов по Группе «ЛУКОЙЛ» в России, млн т CO₂-экв.



Удельные выбросы парниковых газов в разбивке по видам деятельности (Охват 1 + Охват 2)

Виды деятельности	Ед. изм.	2017	2024	2025
Геологоразведка и добыча	кг CO ₂ -экв. / барр. н. э.	27,93	23,734	24,503
	г CO ₂ -экв. / МДж	4,766	4,05	4,181
Нефтепереработка и нефтехимия	т CO ₂ -экв. / т переработанного сырья	0,301	0,269	0,269
Электроэнергетика	т CO ₂ -экв. / МВт·ч выработанной электроэнергии и тепла	0,296	0,320	0,324

1 **Примечание.** Удельные выбросы парниковых газов от организаций нефтепереработки и нефтехимии рассчитаны исходя из суммарного объема выбросов парниковых газов от НПЗ, нефтехимических организаций и ООО «ЛЛК-Интернешнл» (вид деятельности – производство и реализация смазочных материалов). Удельные выбросы от организаций электроэнергетики рассчитаны с учетом ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ».

📅

Планы на среднесрочный период

✓ Реализация мероприятий в области декарбонизации и адаптации производственной деятельности к изменениям климата

✓ Формирование и оценка пула потенциальных проектов по сокращению выбросов парниковых газов с учетом климатического регулирования

✓ Участие в развитии нормативно-правового регулирования в сфере климата

Управление энергоэффективностью

Операционные цели	Показатель	2025	🕒 Тип показателя
Повышение энергоэффективности	Выполнение утвержденной программы энергосбережения	✓ Выполнено	КПД (мотивационный в БС «Нефтегазодобыча», «Нефтепродуктообеспечение», «Электроэнергетика»)

Добыча и переработка нефти и газа основана на энергоемких процессах, поэтому около 80% производственного потребления энергии Группы «ЛУКОЙЛ» приходится на организации нефтегазодобычи и нефтепереработки. Задача по повышению энергоэффективности имеет для Компании приоритетное значение, поскольку позволяет сдерживать рост потребления энергии, снижать энергоемкость продукции и связанные с энергопотреблением выбросы парниковых газов. Для решения этих задач в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» внедрена система энергетического менеджмента.

Энергетический менеджмент

В организациях Группы «ЛУКОЙЛ» внедрена система энергетического менеджмента, основанная на требованиях стандарта ISO 50001:2018¹. Компания обеспечивает эффективное функционирование системы управления, что подтверждают надзорные и ресертификационные аудиты, которые осуществляются в установленные сроки.

В Компании реализуется проект корпоративной информационной системы «Отраслевой Шаблон «Энергоэффективность»»². Адаптация алгоритмов данной Системы проведена в пилотных дочерних обществах – в ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» и на Волгоградском НПЗ. На Волгоградском НПЗ успешное завершение проекта и его масштабирование приблизит Компанию к достижению стратегической цели: добиться уровня энергопотребления на НПЗ Группы, сопоставимого с лидерами отрасли.

Корпоративная информационная система позволит повысить эффективность функционирования энергетического менеджмента, провести синхронизацию лучших практик между бизнес-сегментами, выполнять анализ и бенчмаркинг потребления топливно-энергетических ресурсов. Тиражирование системы на все организации Группы «ЛУКОЙЛ» планируется в 2027 году.

1 С учетом поправки Amendment 1:2024 (Climate action changes).
2 Под этим подразумевается комплекс стандартизированных бизнес-процессов и ИТ-решений для управления энергопотреблением.

Основными инструментами повышения энергоэффективности в Группе «ЛУКОЙЛ» являются Программа энергосбережения, проекты по повышению энергоэффективности на предприятиях нефтепереработки и нефтехимии, а также проекты в области возобновляемой энергетики. В отчетном году мероприятия в рамках указанных программ были полностью выполнены и способствовали снижению энергопотребления. Более подробная информация представлена далее в разделе.

По итогам 2025 года производственное потребление энергии сохранилось на уровне 2024 года. На динамику производственного потребления энергии наряду с реализацией мероприятий по энергосбережению и проектов в области возобновляемой энергетики оказывали влияние также производственные факторы.



Производственное потребление энергии организациями Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Производственное потребление энергии (1 + 2 + 3 – 4)	млн ГДж	436	421	420
1. Потребление закупленной энергии	млн ГДж	57	52	49
2. Потребление углеводородного топлива стационарными производственными установками	млн ГДж	463	449	445
3. Потребление электроэнергии, выработанной от ВИЭ	млн ГДж	3,6	5,4	4,8
4. Продажа и отпуск энергии	млн ГДж	88	86	79

Примечание. Данные приведены в границах учета выбросов парниковых газов. Показатель «Потребление электроэнергии, выработанной от ВИЭ» отражает потребление организациями Группы «ЛУКОЙЛ» энергии, выработанной от собственных источников генерации, а также подтвержденной зелеными сертификатами квалифицированных генерирующих объектов ВИЭ.

Программа энергосбережения и энергоэффективности

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на 2025 год и на период 2026–2028 годы (далее – Программа энергосбережения) включает мероприятия, направленные на повышение эффективности использования энергетических ресурсов и оптимизацию энергопотребления.

Основные мероприятия Программы энергосбережения

Нефтегазодобыча	Нефтепереработка и нефтехимия
Внедрение энергоэффективных насосных установок, оптимизация использования действующего оборудования и режимов работы оборудования, перевод малodeбитного фонда скважин в кратковременный повторный режим, внедрение частотного регулирования	- Оптимизация насосного оборудования, внедрение частотного регулирования, оптимизация систем оборотного водоснабжения, реконструкция и модернизация систем сбора и возврата конденсата, монтаж печей - Замена элементов теплообменного оборудования
Нефтепродуктообеспечение и Транспортировка	Электроэнергетика
Оптимизация потребления энергии на освещение и обогрев помещений	Замена и модернизация технологического оборудования, техническое перевооружение

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Модернизация технологического оборудования на предприятиях электроэнергетики и автоматизация систем управления вносят основной вклад в повышение эффективности работы оборудования и сокращение потерь энергии. В отчетном году завершена модернизация энергоблока № 2 на Краснодарской ТЭЦ, а также техническое перевооружение самой крупной в городе Ростове-на-Дону районной котельной № 3.

В ПСЦ бизнес-сектора «Электроэнергетика» также проводится работа по совершенствованию проектных подходов. В отчетном году разработана методика учета климатических критериев в соответствии с новым сводом правил по строительной климатологии¹. Обновлено данные, используемые для проектирования, модернизации и эксплуатации систем теплоснабжения в различных регионах. К ним относятся температурные

условия, продолжительность отопительного периода и другие. Применение актуальных данных повышает обоснованность проектных решений в организациях Группы «ЛУКОЙЛ», осуществляющих выработку и отпуск тепловой энергии.

Помимо этого, в ПСЦ разрабатываются мероприятия по снижению удельных расходов топлива на выработку электрической и тепловой энергии с соответствующим уменьшением выбросов в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов.

В результате выполнения мероприятий Программы энергосбережения² экономия энергии по Группе «ЛУКОЙЛ» в 2025 году составила около 6 млн ГДж, превысив плановые ориентиры.

Сокращение потребления энергии в результате мероприятий Программы энергосбережения

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общая экономия энергии, в том числе:	тыс. ГДж	5 255	5 490	5 926
• Электрическая энергия	млн кВт·ч	329	275	220
• Тепловая энергия	тыс. Гкал	266	60	46
• Котельно-печное топливо	тыс. т у. т.	101	145	169

Примечание. Показатели относятся к организациям Группы «ЛУКОЙЛ» в России – участникам программы. При переводе данных из одних единиц измерения в другие использованы следующие коэффициенты согласно стандарту ГОСТ Р 51750-2001: 1 тыс. кВт·ч = 3,6 ГДж, 1 Гкал = 4,19 ГДж, 1 т у. т. = 29,3 ГДж.

Повышение энергоэффективности в нефтепереработке и нефтехимии

Мероприятия по повышению энергоэффективности проводятся на всех НПЗ и нефтехимических комплексах Группы «ЛУКОЙЛ» в России и объединены в проект «Энергопрорыв». Ежегодно для каждого завода формируется перечень инициатив с учетом специфики технологических процессов, текущих показателей по энергопотреблению и приоритетных задач по повышению энергоэффективности.

В 2025 году ПСЦ в БС «Переработка и сбыт» проведено энергетическое обследование Нижегородского НПЗ; по его результатам разработан комплекс мероприятий с заметным потенциальным снижением Индекса энергоемкости.

¹ В 2025 году Минстроем России утвержден новый свод правил СП 131.13330.2025 «Строительная климатология».
² Показатели экономии энергии за 2025 год отражают эффект, полученный в отчетном году, как от мероприятий, реализованных в 2025 году, так и от мероприятий, которые были начаты в предыдущие периоды и завершены в отчетном году.

Возобновляемые источники энергии

В 2025 году приоритетным направлением в области возобновляемой энергетики стала реализация проектов по модернизации гидрогенерирующих объектов.

На Цимлянской ГЭС завершена модернизация систем автоматического управления и оборудования. По итогам проекта успешно пройдены сертификационные испытания, подтверждено соответствие оборудования требованиям стандарта ОАО «СО ЕЭС»¹. Участие Цимлянской ГЭС в оказании системных услуг ЕЭС России вносит вклад в обеспечение надежного энергоснабжения в стране и в регионах присутствия.

На Белореченской ГЭС завершен инновационный проект, направленный на повышение эффективности использования гидроэнергетического потенциала станции.

Реализация указанных проектов способствует развитию возобновляемой энергетики и поддержанию надежности энергоснабжения в регионах присутствия.

В 2025 году Компания продолжила квалификацию собственных генерирующих объектов на основе ВИЭ. Майкопская и Краснодарская ГЭС установленной мощностью 9,44 и 24,9 МВт соответственно внесены в реестр квалифицированных генерирующих объектов. Гидроэлектростанции введены в эксплуатацию в 1949–1950 годах и одними из первых на розничном рынке электроэнергии прошли квалификацию для подтверждения атрибутов генерации вырабатываемой электроэнергии.

Атрибуты генерации были использованы при подтверждении происхождения электроэнергии, потребляемой организациями Группы «ЛУКОЙЛ». Сертификаты происхождения электроэнергии, выработанной от Краснодарской и Майкопской ГЭС, а также от СЭС Краснодарской ТЭЦ, были погашены в отношении части объема электроэнергии, потребленной Нижегородским НПЗ.

В результате общий объем электроэнергии, подтвержденной зелеными сертификатами в отношении потребления производственными объектами организаций Группы «ЛУКОЙЛ», увеличился до 4,8 млн ГДж (1324 млн кВт·ч).

Выработка энергии от ВИЭ в Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Общее количество энергии, выработанной от ВИЭ, млн кВт·ч



¹ **Примечание.** Динамика выработки электроэнергии от ВИЭ объясняется причинами природного характера (водность рек, количество ветреных/солнечных дней). Данные представлены по Группе «ЛУКОЙЛ» в России и не связаны с границами учета парниковых газов.

📅

Планы на среднесрочный период

✓

Реализация проектов по модернизации и техническому перевооружению генерирующих объектов.

✓

Выполнение Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на 2026 год и на период 2027-2028 годы.

Попутный нефтяной газ и выбросы метана

Среднесрочные цели	Показатель	2025	📌 Тип показателя
Уровень использования ПНГ не менее 95%	Уровень использования ПНГ	97,7%	КПД (мотивационный в БС «Нефтегазодобыча», «Нефтепродуктообеспечение», «Электроэнергетика»)
		✓ Выполнено	

Обращение с попутным нефтяным газом в Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Общий объем сжигания ПНГ («рутинное сжигание»), млн куб. м



В Группе «ЛУКОЙЛ» в России сохраняется высокий уровень использования попутного нефтяного газа (ПНГ), стабильно превышающий 95%. Добываемый газ закачивается в пласт в целях поддержания пластового давления, направляется на газоперерабатывающий завод для производства конечных продуктов, реализуется потребителям, а также используется в качестве топлива для выработки тепло- и электроэнергии.

В рамках инициативы Всемирного банка «Нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году» Группа «ЛУКОЙЛ» взяла обязательство по сокращению факельного сжигания ПНГ.

Сокращение рутинного сжигания² газа достигается благодаря мероприятиям целевой программы по рациональному использованию ПНГ³. В рамках программы строятся и реконструируются объекты по подготовке, транспортировке и переработке газа. В соответствии с Программой по рациональному использованию попутного нефтяного газа организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на 2025–2027 годы в отчетном году введен в эксплуатацию один новый объект по использованию ПНГ в Республике Коми.

Объем сжигания газа на факелах в 2025 году сократился на 12% по отношению к 2024 году благодаря мероприятиям целевой программы.

Уровень использования ПНГ, %



¹ **Примечание.** Данные приведены в границах учета парниковых газов.

В целях предотвращения утечек метана, который является основным компонентом ПНГ и природного газа, в организациях добычи в 2025 году проводились регулярные мероприятия.

- На межпромысловых и магистральных газопроводах осуществлялось техническое обслуживание оборудования для исключения пропусков газа.
- На производственных объектах (компрессорные и газораспределительные станции) замерялся компонентный состав газовой воздушной среды стационарными и переносными газоанализаторами.
- Проводилась периодическая очистка внутренней поверхности межпромысловых газопроводов от скапливающейся жидкости для исключения образования газовых гидратов и снижения пропускной способности газопроводов.
- Проводятся работы по повышению глубины и качества газовой сепарации на объектах подготовки нефти, газа и воды.

Ежегодно независимые сертифицированные организации проводят экспертизы промышленной безопасности, а также техническое освидетельствование газового оборудования и газопроводов; выдают заключение о возможности их дальнейшей эксплуатации. По результатам экспертиз Компания принимает решение о проведении ремонта или реконструкции газопроводов.

¹ Стандарт «Нормы участия гидроагрегатов гидравлических и гидроаккумулирующих электростанций в нормированном первичном регулировании частоты».

² «Нулевое» рутинное сжигание ПНГ допускает случаи, когда сбор и использование газа невозможны по причинам безопасности, из-за отсутствия технических возможностей, включая закачку добытого газа в пласт, а также из-за экономической нецелесообразности утилизации.
³ В 2024 году выполнялась Программа по рациональному использованию попутного нефтяного газа организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на 2024–2026 годы.

Программа экологической безопасности

Программа экологической безопасности (ПЭБ) направлена на обеспечение соответствия деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» законодательным требованиям и на достижение стратегических целей Компании.

В 2025 году в Программу экологической безопасности Группы «ЛУКОЙЛ» на 2025–2027 годы включены

>1 000 мероприятий
в 29 российских организациях Группы.

Мероприятия направлены на достижение соответствия требованиям природоохранного законодательства и снижение воздействий на окружающую среду.



На постоянной основе осуществлялся производственный экологический контроль и мониторинг компонентов окружающей среды в зоне воздействия объектов Группы «ЛУКОЙЛ». В 2025 году количество постов мониторинга увеличилось: в Саратове установлен новый передвижной пост в санитарно-защитной зоне предприятия.

На общественных слушаниях при участии представителей разных групп заинтересованных сторон в рамках оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) рассматриваются планируемые проекты по строительству новых объектов и расширению производств. В этих мероприятиях принимают участие жители близлежащих населенных пунктов и органов местной власти, эксперты, ученые и другие. В 2025 году более 100 общественных слушаний в рамках ОВОС проведены в 15 субъектах Российской Федерации.

Основные результаты реализации ПЭБ в 2025 году:

- получена разрешительная природоохранная документация (комплексные экологические разрешения и установление санитарно-защитных зон);
- объем удаленных отходов соответствовал объему образованных отходов;
- проведена рекультивация нарушенных и загрязненных земель.

В 2025 году доля сверхнормативных платежей¹ в общей сумме платы за негативное воздействие на окружающую среду составила 39,3% (в 2024 году – 20,3%, в 2023 году – 20,4%).



Планы на среднесрочный период

- ☒ Обеспечение соблюдения установленных нормативов воздействия на окружающую среду
- ☒ Поддержание уровня использования попутного нефтяного газа не ниже 95%
- ☒ Выполнение мероприятий Программы экологической безопасности

Атмосферный воздух

Проекты по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу объединены в подпрограмму ПЭБ «Чистый воздух».

Основные мероприятия, направленные на снижение выбросов, включают:

- замену или модернизацию производственного оборудования;
- применение систем улавливания загрязняющих веществ и очистки выбросов от производственных объектов;
- модернизацию и строительство новых генерирующих мощностей в организациях электроэнергетики с усовершенствованными системами регулировки процессов сжигания топлива.

В 2025 году реализованы мероприятия по строительству эстакады точечного налива светлых нефтепродуктов с системой утилизации паров углеводородов, проекты технической реконструкции оборудования на Пермском НПЗ, а также продолжено строительство установок осушки и подготовки газа в ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ».

В рамках федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология» Компания провела оценку возможных вариантов сокращения к 2036 году выбросов загрязняющих веществ на объектах электроэнергетики и нефтепродуктообеспечения в городах Астрахани и Ростове-на-Дону. По результатам работы сформированы мероприятия по сокращению выбросов для каждого объекта.



¹ Сверхнормативные платежи могут возникать, в том числе, по причине нарушения сроков получения разрешительной документации.

По итогам 2025 года общий объем выбросов загрязняющих веществ снизился на 15%. На динамику показателя повлияли преимущественно особенности работы производственных объектов в отчетном периоде, изменение производственных режимов,

а также повышение объемов утилизации ПНГ в организациях нефтегазодобычи. Указанные факторы обусловили также изменение удельных показателей выбросов в соответствующих бизнес-сегментах.

Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ (без учета CO₂) по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общий объем выбросов	тыс. т	455	430	365
III класс опасности				
• NO _x	тыс. т	38	37	33
• SO ₂	тыс. т	18	18	13
• Твердые вещества	тыс. т	24	22	18
• ЛОС	тыс. т	119	113	100
IV класс опасности				
• Углеводороды	тыс. т	30	28	25
• СО	тыс. т	225	211	175
• Прочие	тыс. т	1	1	0,4

1

Примечание. Категория «Прочие загрязняющие вещества» включает специфические вещества, подлежащие учету в соответствии с формами государственной статистики (за исключением перечисленных в таблице), доля выбросов которых в общем объеме составляет менее 1%.

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Бизнес-сегменты и бизнес-секторы	Ед. изм.	2020	2024	2025
Геологоразведка и добыча	кг / т у. т. добытого углеводородного сырья	3,3	3,8	3,3
Нефтепереработка	кг / т переработанной нефти	0,8	0,8	0,7
Нефтехимия	кг / т переработанного сырья	1,6	1,6	1,5
Нефтепродуктообеспечение	кг / т реализованных нефтепродуктов	0,7	0,8	0,9
Транспортировка	кг / т транспортированных нефти и нефтепродуктов	0,2	0,2	0,1
Электроэнергетика	кг / т у. т. потребленного топлива	3,5	3,5	3,5

Водные ресурсы

Подход Компании к забору воды определяется обязательствами Политики Группы «ЛУКОЙЛ» в области ПБ, ОТ и ОС, предусматривающими рациональное использование водных ресурсов, уменьшение изъятия воды из природных источников и учет рисков, связанных с неблагоприятными природными факторами.

Вопросы, связанные с забором воды, ее использованием и водоотведением, объединены в подпрограмму «Чистые воды». Подпрограмма предусматривает мероприятия, направленные на повышение эффективности водопользования и качества очистки сточных вод, включая строительство, реконструкцию и техническое перевооружение систем водоподготовки и очистных сооружений.

Забор воды

Забор воды организациями Группы оказывает прямое воздействие на водные ресурсы, поскольку оно связано с изъятием воды из природных и иных источников, что может влиять на доступность водных ресурсов для экосистем и других водопользователей.

Подход Компании к управлению воздействием, связанным с забором воды, включает соблюдение установленных условий водопользования и анализ регионов с повышенным риском водного дефицита.

Большая часть воды, забираемой организациями Группы «ЛУКОЙЛ» в России, поступает из поверхностных и подземных водных объектов на основании разрешительных документов на водопользование и преимущественно в пределах установленных нормативов. Менее 20% забираемой воды поступает из централизованных источников водоснабжения, а также от сторонних организаций (сточные воды, которые используются для нужд производств ЛУКОЙЛа).

Около 60% забираемой воды является пресной. Вода поступает через собственные водозаборы предприятий из бассейнов рек Обь, Печора, Волга, Дон и Кубань. Водоотведение осуществляется преимущественно в те же водные бассейны, из которых осуществляется водозабор.

В отчетном году была продолжена работа по уточнению методики определения регионов с повышенным риском водного дефицита. В развитие подхода, который применялся ранее, в качестве инструмента анализа использован расширенный набор индикаторов [Aqueduct Water Risk Atlas](#) (WRI, Всемирный институт ресурсов), характеризующих базовую водную нагрузку, сезонную изменчивость водообеспеченности и риск засухи, а также данные из российских источников¹. Анализ проведен по отношению к регионам присутствия и соответствующим речным бассейнам, в которых расположены основные производственные объекты Компании, осуществляющие водозабор.

1 Государственный доклад о состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации, 2024.

В результате к регионам с повышенным риском водного дефицита отнесены Ростовская область и Ставропольский край. Доля забора воды в этих регионах составила около 8% от общего объема забора и получения воды организациями Группы «ЛУКОЙЛ» в России.

В 2025 году общий объем забора воды незначительно сократился (на 1,5%), объем попутно добытой воды также сократился (на 2%).

Забор и получение воды организациями Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Забор и получение воды (без учета воды, добытой попутно с углеводородами)	млн куб. м	470,5	462,6	455,7
• Морская вода	млн куб. м	14,5	18,4	16,8
• Пресная вода	млн куб. м	303,7	284,5	284,6
• Прочая вода (минерализованная, сточная, из централизованных источников водоснабжения и другая)	млн куб. м	152,2	159,6	154,3
Вода, добытая попутно с углеводородами и впоследствии использованная для целей поддержания пластового давления	млн куб. м	390,6	368,4	359,4

1 Описание подхода по обращению с водными ресурсами (в том числе с пресной и морской водой); с подтоварными водами, извлекаемыми в процессе добычи углеводородов, представлено на сайте Компании в разделе «Устойчивое развитие» / «Окружающая среда».

Использование водных ресурсов

Забор воды осуществляется для обеспечения производственной деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ». В нефтегазодобыче вода используется в основном для поддержания пластового давления и обессоливания добываемой нефти. На НПЗ и нефтехимических производствах вода применяется в установках охлаждения и конденсации технологических потоков, в теплосиловых установках – для получения пара, а также для приготовления подпиточной воды для котлов, градирен и парогенераторов, для производства химической продукции в качестве сырья и реагента и в других процессах. При этом большая часть потребностей обеспечивается за счет систем замкнутого цикла. Организациям электроэнергетики вода требуется для выработки пара и охлаждения оборудования теплоэлектростанций.

Подход Компании к достижению устойчивого водопользования заключается в применении систем оборотного и повторного водоснабжения, повышении уровня очистки сточных вод и сокращении производственных потерь воды.

Объекты электроэнергетики, НПЗ и нефтехимические производства оснащены системами оборотного и повторно-последовательного технического водоснабжения, что обеспечивает около 90% объема использованной воды¹. Новые объекты в обязательном порядке оборудуются оборотными системами и очистными сооружениями. В организациях добычи извлекаемая пластовая вода после очистки используется повторно для поддержания пластового давления.

1 Под использованием воды подразумевается потребление воды на производственные нужды и хранение/использование воды в системах оборотного и повторного водоснабжения.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

В 2025 году объем использования воды на собственные нужды организациями Группы «ЛУКОЙЛ» изменился незначительно, снизившись на 2 % по сравнению с 2024 годом. При этом возрос объем прочих операций, что связано с увеличением объема сточных вод, поступивших на очистные сооружения, в том числе от сторонних организаций.

Использование забранной воды организациями Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общий объем использования воды	млн куб. м	478,3	467,5	461,2
Использование воды на собственные нужды (хозяйственные, производственные, прочие)	млн куб. м	378,1	374,3	366,5
Передано воды сторонним потребителям без использования организациями Группы «ЛУКОЙЛ»	млн куб. м	91,3	85,0	75,1
Прочие операции	млн куб. м	8,9	8,2	19,6

1 **Примечание.** В категории «Прочие операции» отражаются потери при транспортировке воды и вода, полученная организациями Группы «ЛУКОЙЛ» от сторонних организаций и направленная на собственные очистные сооружения с последующим сбросом в принимающие объекты.

Водоотведение и качество сточных вод

Стоки, образовавшиеся в результате производственных процессов, направляются на очистные сооружения, на которых применяются механические, биологические и физико-химические методы очистки. Принимаются меры для выявления и предотвращения потенциальных негативных последствий, связанных с водоотведением, выполняются инвестиционные проекты, направленные на повышение качества сточных вод.

Благодаря реализации природоохранных мероприятий в предыдущие периоды сброс недостаточно очищенных вод в водные объекты не осуществляется в организациях нефтегазодобычи и нефтепродуктообеспечения (с 2022 года), нефтехимии и электроэнергетики (прекращен до 2019 года).



ЛУКОЙЛ проводит постоянный мониторинг качества сточных вод по показателям химических и физических свойств воды. Контроль соблюдения установленных нормативов осуществляют лаборатории Компании в рамках производственного экологического контроля, а также независимые аккредитованные организации.

В 2025 году объем водоотведения в поверхностные водные объекты увеличился на 3%, при этом объем загрязненных (недостаточно очищенных) сточных вод составил 4,3% от общего объема сброса сточных вод. Одной из причин динамики показателя сброса загрязненных сточных вод является сверхнормативное

содержание загрязняющих веществ в хозяйственно-коммунальных городских сточных водах города Ухты, которые поступают на очистные сооружения НПЗ в Ухте.

При этом качество очистки технологических стоков, образующихся на самом НПЗ, улучшилось по сравнению с 2024 годом в результате реализации оптимизационных мероприятий: по показателям нитрит-ион на 17%, нитрат-ион – на 2%, а также взвешенных веществ – на 12%.

Объем водоотведения в морские объекты и показатели качества сточных вод изменились незначительно по сравнению с 2024 годом.

Водоотведение в водные объекты по качеству сточных вод от организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Водоотведение в поверхностные водные объекты и в море, в том числе:	млн куб. м	203,8	190,9	196,7
Водоотведение в поверхностные водные объекты:	млн куб. м	192,15	177,7	183,6
• нормативно чистые	млн куб. м	167,9	152,6	158,9
• нормативно очищенные	млн куб. м	16,4	25,1	16,3
• загрязненные воды	млн куб. м	7,9	0	8,4
Водоотведение в море:	млн куб. м	11,68	13,2	13,1
• нормативно чистые	млн куб. м	11,5	13,0	13,0
• нормативно очищенные	млн куб. м	0,01	0,01	0,02
• загрязненные воды	млн куб. м	0,1	0,1	0,1

1 **Примечание.** Под загрязненными водами понимаются недостаточно очищенные сточные воды и сточные воды без очистки. Изменение значений нормативно очищенных и загрязненных вод в 2024 году обусловлено применением обновленного порядка нормирования сточных вод в Российской Федерации.

1 Описание подхода по обращению с водными ресурсами (в том числе с пресной и морской водой); с подтоварными водами, извлекаемыми в процессе добычи углеводородов, представлено на сайте Компании в разделе [«Устойчивое развитие»](#) / [«Окружающая среда»](#).

Об Отчете

О Компании: результаты и события года

Управление в области устойчивого развития

Наши работники

Охрана окружающей среды и климата

Инновации и технологии

Деловые практики

Общество

Приложения

Пример. Защита и восстановление водных объектов

В 2025 году организации Группы «ЛУКОЙЛ» проводили природоохранные мероприятия, направленные на предотвращение загрязнения водных объектов, устранение загрязнений прошлых лет и развитие инфраструктуры для безопасного обращения со сточными водами.

В Пермском крае продолжены работы по защите реки Пыж от выхода загрязненных вод из подземных линз, расположенных под территорией промышленной площадки Пермского НПЗ. С помощью специальной технологии нефтесодержащая жидкость извлекается из линз и направляется на утилизацию.

В Республике Коми продолжаются работы по очистке воды и донных отложений в ручьях Безымянный и Малый Войвож от нефти

и нефтепродуктов, которые попали в водные объекты в результате разгерметизации межпромыслового трубопровода в 2024 году. Мероприятия проводятся на участке общей протяженностью около 1,7 км.

На Усинском месторождении строятся коллектор сбора стоков и водоводы для утилизации солевых (кислых) стоков парогенерирующих установок. Оборудование обеспечит организованный сбор сточных вод, что предотвратит их попадание в поверхностные водные объекты. Завершена значительная часть работ по строительству линейной части водовода.

Промышленные отходы

Основной подход в управлении промышленными отходами состоит в недопущении их накопления на объектах Группы «ЛУКОЙЛ». Для этого в российских организациях введен контрольный показатель, устанавливающий соответствие объема образования отходов объему их утилизации¹. Ежегодно обеспечивается выполнение данного показателя, при этом около 79% отходов направляется на утилизацию (в терминологии GRI), остальные – на обезвреживание и размещение.



1 В формулировке корпоративного КПД «Суммарный объем образованных в отчетном году отходов соответствует объему их утилизации» термин «утилизация» используется в значении «использование, обезвреживание, захоронение, передача специализированным организациям для тех же целей» и не совпадает с терминологией GRI. Далее по тексту данного подраздела термин «утилизация» используется в терминологии GRI.

Образование отходов

Большая часть образующихся от производственной деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» отходов относится к IV и V классам опасности. Более половины из них представляют собой буровой шлам и отработанные буровые растворы в результате процессов бурения и эксплуатации скважин. Объемы их образования зависят от объемов буровых и ремонтных работ.

В 2025 году общий объем образования отходов сократился на 17%; количество удаленных отходов соответствовало количеству образованных (соотношение равно 1,04).

Образование и обращение с отходами в Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Объем отходов, образованных в отчетном году	тыс. т	2 041	2 121	1 763
Получено от сторонних организаций	тыс. т	4	0	0
Количество удаленных отходов (использованных, обезвреженных, переданных специализированным организациям, а также захороненных)	тыс. т	2 052	2 043	1 830

Образование отходов в разбивке по классам опасности в Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Всего	тыс. т	2 041	2 121	1 763
I класс опасности	тыс. т	0,017	0,014	0,013
II класс опасности	тыс. т	0,013	0,017	0,093
III класс опасности	тыс. т	494	535	529
IV класс опасности	тыс. т	1 384	1 440	1 083
V класс опасности	тыс. т	163	146	150

Обращение с отходами

На удаленных объектах в Арктической зоне Российской Федерации, которые не имеют постоянного сообщения с населенными территориями, строятся полигоны или площадки для накопления отходов, их безопасной утилизации или временного накопления с последующим вывозом по зимним автодорогам. При проведении работ в ряде регионов применяется технология безамбарного бурения скважин: образующиеся буровые отходы не хранятся и не подлежат захоронению на буровых площадках.

Отходы I и II классов, в которых содержатся вещества, представляющие угрозу для жизни и здоровья человека, а также вызывающие необратимые изменения экологических систем, подлежат обязательной передаче Федеральному экологическому оператору.

К отходам III класса относится в том числе часть нефтесодержащих отходов (с содержанием нефтепродуктов более 15%); все отходы данного класса также подлежат обязательному удалению и передаются специализированным организациям для утилизации и обезвреживания.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Образующиеся отходы IV и V классов опасности передаются специализированным организациям, имеющим необходимые лицензии, для обезвреживания, утилизации или переработки. Твердые коммунальные отходы направляются региональным операторам.

Проводится мониторинг качества работ, выполняемых подрядными организациями: проверяются способы обращения с отходами, состояние систем производственного контроля, наличие достаточных ресурсов для выполнения обязательств по договорам и другие сведения.

Лучшие практики ЛУКОЙЛА

Сохранение морских экосистем в Каспийском море

ЛУКОЙЛ обладает значительным опытом реализации проектов по разведке и добыче углеводородов на морских месторождениях. Освоение таких месторождений технологически сложнее расположенных на суше, поэтому для успешной работы требуются инновационные решения и технологии, обеспечение высокой надежности оборудования и производственных процессов.

На морских нефтегазовых объектах создана уникальная система экологической безопасности, позволяющая своевременно выявлять и предупреждать экологические риски, а также, при необходимости, ликвидировать последствия в кратчайшие сроки.

В рамках системы управления ПБ, ОТ и ОС в обязательном порядке проводится оценка рисков с использованием сценарного моделирования на этапе проектирования производственной деятельности, а также в процессе эксплуатации морских объектов.

В основу обеспечения экологической безопасности положен принцип «нулевого сброса», в соответствии с которым все отходы бурения, образующиеся на морских нефтегазовых объектах, вывозятся на берег для дальнейшего обезвреживания и утилизации.

Образующийся буровой шлам накапливается в специальных металлических контейнерах и по мере необходимости перегружается на судно обеспечения. Отработанный буровой раствор

и буровые сточные воды собираются отдельно на каждом производственном объекте в специально предназначенных для этого емкостях. По мере заполнения емкостей жидкие отходы перекачиваются на судно обеспечения.

Суда обеспечения располагают всем необходимым оборудованием для безопасного транспортирования отходов бурения. ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» имеет лицензии на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации и обезвреживанию отходов производства и потребления.

Обезвреживание и утилизация отходов бурения осуществляется в сотрудничестве со специализированным предприятием, имеющим лицензию на осуществление деятельности по обработке, утилизации и обезвреживанию отходов производства и потребления.

В результате переработки отходов бурения выпускается сертифицированная продукция: грунт укрепленный техногенный, который используется в дорожном строительстве, и керамзитовый материал, применяемый в производстве строительных материалов. Таким образом, внедренная схема обращения с отходами морского бурения позволяет перерабатывать их в экологически безопасные материалы и сводить к минимуму негативное влияние на окружающую среду.



Доприватизационные отходы

ЛУКОЙЛ осуществляет удаление отходов доприватизационного периода¹. Такие отходы полностью удалены и переработаны в ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ООО «РИТЭК» и на Волгоградском НПЗ; остались в накоплении – на Пермском и Ухтинском НПЗ, работы проводятся в соответствии с графиком.

В 2025 году ликвидировано 20 тыс. т таких отходов, большая часть из них приходится на Пермский НПЗ. С 2023 по 2025 год включительно ликвидировано нарастающим итогом 67 тыс. т отходов.

1 Дополнительные сведения о способах обращения с отходами, в том числе опасными, представлены на сайте в разделе [«Устойчивое развитие»](#) / [«Окружающая среда»](#).

▶▶▶ 35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Анализируя традиционный способ очистки скважинного оборудования от твердых минеральных отложений с помощью раствора кислоты, работница ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» увидела возможности для улучшения. Ранее она обратила внимание на статью хранителя ледяной пещеры на Урале: в ней описывалось, как природная минеральная вода, насыщенная углекислым газом, проходит через пещеру и растворяет карбонатные отложения. Проверив идею на практике, автор идеи убедилась, что растворенный в воде CO₂ действительно помогает разрушать карбонатные соли. Она провела эксперименты и нашла решение, обеспечивающее более высокую растворяющую способность промывочного раствора. По итогам опытно-промышленных испытаний подтверждены технологический и экологический эффекты: расход сильной кислоты при очистке оборудования сократился вдвое, а также уменьшен объем кислотосодержащих отработанных растворов.



¹ К моменту приватизации ряда предприятий на производственных объектах добычи и переработки нефти содержались значительные объемы нефтесодержащих отходов (нефтешламов), хранившиеся в специальных накопителях.

Сохранение биоразнообразия

Подход к управлению

Компания осуществляет оценку потенциального воздействия на природные экосистемы и мониторинг фактического воздействия в районах производственной деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» в России.

Целевой ориентир Группы «ЛУКОЙЛ» – сохранение биологического разнообразия экосистем и их щадящее использование, не угрожающее их способности к самовосстановлению. В соответствии с [Политикой по ПБ, ОТ и ОС](#) основным принципом деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» является «предотвращать – сокращать – восстанавливать – компенсировать». На основе этого принципа сформированы [обязательства и принципы управления](#) воздействием на биоразнообразие.

Ежегодный экологический мониторинг является основным инструментом оценки состояния экосистем, затронутых производственной деятельностью организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Различные виды исследований проводятся в сотрудничестве с научными институтами и университетами с использованием признанных российских и международных методик. Регулярные исследования проводятся ведущими научными организациями и институтами, а также специалистами природных охраняемых территорий и заповедников. Выводы о состоянии окружающей среды и биоразнообразия содержатся в ежегодных отчетах по результатам экологического мониторинга и используются для планирования природоохранных мероприятий.

С 2015 года в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» осуществляется программа по сохранению биологического разнообразия в Арктической зоне Российской Федерации.

Планируя работу по сохранению биоразнообразия, Компания взаимодействует с заинтересованными сторонами, включая органы государственной власти, научные организации, администрации особо охраняемых природных территорий и другие.

Представители Группы «ЛУКОЙЛ» входят в состав рабочей группы по разработке Национальной стратегии по сохранению биологического разнообразия, в рамках которой обсуждаются приоритеты, цели и механизмы реализации государственной политики в этой сфере. Компания учитывает формирующиеся государственные подходы в корпоративных мероприятиях по сохранению биоразнообразия. Компания также организует общественные слушания и круглые столы по вопросам сохранения окружающей среды.

Такой подход позволяет учитывать государственные природоохранные приоритеты, научную экспертизу, общественные ожидания при планировании и реализации деятельности Компании в области сохранения биоразнообразия.

1 Дополнительные сведения о системе управления воздействиями на биоразнообразие представлено на сайте в разделе [«Устойчивое развитие / Биологическое разнообразие»](#), в брошюре [«Сохранение биоразнообразия»](#) и на сайтах организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

Приоритетные территории для сохранения биоразнообразия

Учитывая характер производственной деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и географическое расположение производственных активов, основные воздействия на биоразнообразие возникают в бизнес-сегменте «Геологоразведка и добыча».

Компания определила территории, в которых воздействия эксплуатируемых производственных объектов могут быть существенными. К ним относятся участки морских акваторий, в которых расположены объекты обустройства морских месторождений

и транспорта (шельф Балтийского, Баренцева, Каспийского морей), а также районы с низкой антропогенной нагрузкой и сохранившимися не измененными экосистемами (природная зона северной тайги и лесотундры в НАО, ЯНАО и в Республике Коми). Углубленный анализ потенциального воздействия производственной деятельности в этих территориях проводится в рамках подготовки разделов ОВОС в предпроектной и проектной документации и включает оценку экологических аспектов и воздействий на биоразнообразие.

Наблюдения за состоянием морских и береговых экосистем осуществляются с помощью спутниковых исследований (в Каспийском и Балтийском морях), а также судового мониторинга, береговых обследований и измерений, выполняемых стационарными донными станциями (в Каспийском, Баренцевом и Балтийском морях).

В ходе мониторинга оцениваются метеорологические условия, проводятся замеры состава атмосферного воздуха, морских вод, донных отложений и разнообразия

морской биоты. Сформированы списки индикаторных видов, характерных для морских и береговых экосистем, по которым определяются изменения их состояния.

Для оценки техногенного воздействия на морскую среду используются математические, статистические и аналитические методы анализа, в том числе сравнение с историческим фоном (до строительства объектов Компании) и параметрами морских участков, максимально удаленных от объектов Компании и иных производственных объектов. Методы анализа проб и измерений выполняются в соответствии с государственными стандартами России. По предложению партнеров и подрядчиков внедряются новые методы исследований, обработки и анализа данных.

Результаты мониторинга публикуются на сайтах [«ЛУКОЙЛ-КМН»](#) и [ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть»](#), а также на сайте [ПАО «ЛУКОЙЛ»](#).

Сокращение воздействий и компенсационные мероприятия

Земельные и лесные ресурсы

Основные воздействия на земельные и лесные ресурсы со стороны организаций Группы «ЛУКОЙЛ» возникают в бизнес-сегменте «Геологоразведка и добыча». Земельные и лесные участки используются для размещения производственной инфраструктуры и прокладки дорог, что предполагает в том числе вырубку деревьев и расчистку земельных участков. ЛУКОЙЛ стремится сокращать площадь используемых в производственных целях земельных участков и объемов вырубки леса.

В соответствии с законодательством Российской Федерации организации Группы выполняют компенсационные мероприятия по лесовосстановлению, а также применяют другие методы, направленные на сохранение лесных экосистем и повышение ресурсного потенциала лесного и земельного фонда России.

Один из таких методов – экологически щадящая сейсморазведка. Благодаря применению облегченных и малогабаритных технических средств и беспроводных систем удается сокращать площадь участков леса, вырубаемых для строительства производственной инфраструктуры и дорог.

Высадка деревьев в качестве компенсационного лесовосстановления¹ проводится на альтернативных участках, равных по площади участкам вырубки, не позднее, чем через три года после рубки (если иное не установлено законодательством). В сферу ответственности Компании входит посадка саженцев или семян, выращенных в лесных питомниках, и обеспечение агротехнического ухода за ними в течение трех лет с момента посадки.

При подборе участков используются данные, предоставляемые исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации. Если невозможно посадить лес в том же регионе, где проведена рубка, компенсационные посадки переносят в другой регион по согласованию с Федеральным агентством лесного хозяйства. После проведения всех работ лесные участки официально сдаются уполномоченным исполнительным органам государственной власти субъекта Российской Федерации.

¹ В соответствии с Лесным кодексом Российской Федерации.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

За последние три года площадь компенсационного лесовосстановления в России составила более 6 тыс. га, посадки проводились преимущественно в ХМАО-Югре и ЯНАО (около 75% от общей площади компенсационного лесовосстановления нарастающим итогом).

Планомерное ежегодное снижение площади лесовосстановления обусловлено сокращением использования лесных участков для размещения новых производственных объектов.

Восполнение лесных ресурсов в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Площадь компенсационного лесовосстановления и породы саженцев (суммарно с открытой и закрытой корневой системой), в том числе:	га	2 861	1934	1 245
Сосна обыкновенная	га	2 718	1 476	789
• ХМАО-Югра, ЯНАО	га	2 221	1 232,7	622
• Республика Татарстан	га	7	0	0
• Республика Коми	га	490	243,6	167
Ель европейская, ель сибирская	га	138	455	456
• Республика Коми	га	0	107	106
• Пермский край	га	138	348	350
Ясень ланцетный (Волгоградская область)	га	5	2,5	0
Количество высаженных деревьев (компенсационное лесовосстановление)	тыс. шт.	8 797	6 701	3 344
Количество высаженных деревьев в рамках экологических и благотворительных акций ²	тыс. шт.	8,7	7,0	3,3



² Примеры представлены в разделе «Общество».

Работы по восстановлению загрязненных земель проводятся организациями Группы в соответствии с законодательством. Процесс рекультивации включает следующие этапы.



Технический

(максимально возможный сбор загрязнения с поверхности, агротехнические манипуляции, внесение нефтеокисляющих биопрепаратов, рыхление для лучшей аэрации)

В случае если рельеф местности предполагает смыв и дальнейшее распространение остаточного загрязнения, загрязненный слой снимается и вывозится на специализированные площадки биоремедиации, а на рекультивируемый участок завозится чистый грунт и проводится биологическая рекультивация.

В случае разлива нефти или пластовых вод после выполнения работ по ликвидации причины происшествия и его последствий проводится восстановление земельных участков. При ликвидации (консервации) скважин в обязательном порядке составляется проект рекультивации земельного участка, включая техническую и биологическую рекультивацию.



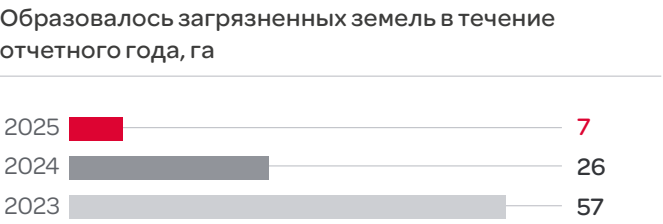
Биологический

(посев семян или саженцев, внесение удобрений)

В качестве дополнительных мероприятий для восстановления плодородия почв при необходимости вносятся минеральные и органические удобрения, проводится сидерация (запахивание в почву зеленой массы растений для ее обогащения азотом и органическими веществами), наносится новый плодородный слой.

В 2025 году площадь рекультивированных земель составила 14 га. За период 2023–2025 годов рекультивировано около 95% площади земель, загрязненных в течение данного периода.

Образование и рекультивация загрязненных земель в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России



Восполнение водных биологических ресурсов

Организации Группы проводят ежегодные мероприятия по восполнению биоразнообразия природных водоемов путем восстановления популяций промысловых и ценных пород рыб. Мальков выращивают на рыбозаводах в условиях, адаптированных к месту их будущего обитания, что повышает их выживаемость в естественной среде. В северные реки выпускают мальков пеляди, семги, сига, муксуна, стерляди из семейства осетровых

и других видов. Выпуск рыбной молоди проходит под контролем государственных комиссий.

В организациях электроэнергетики, забирающих воду из рек Волга и Дон, ежегодно проводятся подводно-технические обследования и ремонт рыбозащитных устройств для предотвращения попадания рыб и других водных обитателей в водозаборы.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Восполнение биоразнообразия природных водоемов в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Всего выпущено мальков рыб, в том числе:	тыс. шт.	10 575	9 212	5 897
Компенсационное зарыбление	тыс. шт.	10 508	9 151	5 337
Зарыбление в рамках благотворительных акций	тыс. шт.	67	61	560
Водные объекты, в которые выпущены рыбы:				
Обь-Иртышский бассейн (Обь и ее притоки, Иртыш)	тыс. шт.	5 234	3 498	913
Река Енисей	тыс. шт.	30	0	0
Река Онега	тыс. шт.	2,8	45	0,5
Река Печора и ее притоки (Уса)	тыс. шт.	1 718	295	1 080
Куршский залив (Балтийское море)	тыс. шт.	0	1 408	20
Бассейн реки Волга (Волга, ее притоки и водохранилища)	тыс. шт.	524	873	700
Река Дон, Цимлянское водохранилище	тыс. шт.	3 066	3 074	3 065
Река Кубань	тыс. шт.	0	0	119



Проекты по сохранению биоразнообразия

Принимая во внимание важность сохранения обитающих на Земле видов и экосистем, Компания оказывает поддержку проектам, направленным на их изучение, защиту и восстановление. Как правило, такие проекты осуществляются в сотрудничестве с научными, государственными и экологическими организациями.

Примеры проектов

Исследование песца на Кольском полуострове

При поддержке ПАО «ЭЛ5-Энерго» проведено зоологическое обследование Кольского полуострова в районе Кольской ВЭС. Его цель – оценить состояние популяции песца и определить меры по сохранению данного вида в регионе в случае необходимости. Результаты исследования показали, что на изученной территории имеются почти оптимальные для обитания данного вида условия: местность подходит для устройства нор, имеются подходящие места для охоты. Присутствие человека и связанное негативное антропогенное воздействие незначительно. Таким образом, результаты обследования не подтвердили необходимости разработки срочных мероприятий по сохранению вида.



Конференция «Проблемы сохранения экосистемы Каспия в условиях освоения нефтегазовых месторождений»

Каспийское море – один из уникальных внутриконтинентальных водоемов в мире, который отличается высоким биологическим разнообразием. Ихтиофауна Каспийского бассейна насчитывает около 150 видов и подвидов рыб, включая осетровых. Однако в последние десятилетия в экосистеме Каспия происходят заметные негативные изменения, обусловленные сочетанием антропогенных и природных факторов. Для обсуждения этих тенденций в 2025 году проведена 10-я международная научно-практическая конференция. ЛУКОЙЛ оказывает поддержку усилиям ученых найти ответы на вопросы для того, чтобы совместными усилиями внести вклад в сохранение экосистемы Каспия.



Исследование состояния биоразнообразия на Северном Кавказе

В 2025 году при поддержке Компании началась реализация исследовательского проекта, посвященного изучению редких птиц Северного Кавказа. Территория исследования расположена в пределах одной из 36 глобальных «горячих точек» биоразнообразия¹.

Объектами исследования стали охраняемые виды птиц, обитающих на исследуемой территории и внесенных в Красную книгу Российской Федерации. Среди них: черный аист (*Ciconia nigra*), обыкновенный змееяд (*Circus gallicus*), белоголовый сип (*Gyps fulvus*) и бородач (*Gypaetus barbatus*). Большинство перечисленных видов относятся к категории III² (редкие виды). По международной оценке³, бородач отнесен к видам, находящимся в статусе, близком к угрожаемому (NT). Состояние популяций редких и охраняемых видов может рассматриваться как один из индикаторов экологического благополучия территории.

В проекте участвуют ученые местного университета, Сочинского национального парка и Дагестанского заповедника. Специалисты проводили комплексное изучение и мониторинг птиц с помощью дистанционных методов, снижающих фактор беспокойства: например, камеры видеонаблюдения работали на солнечных батареях и были установлены на безопасном расстоянии от гнездовий.

Уже в первый год проекта получены актуальные данные о численности популяций птиц, а также об особенностях их гнездования и размножения. К основным выявленным факторам негативного воздействия отнесены сокращение и трансформация мест обитания в результате деятельности человека и использование пестицидов в сельском хозяйстве.

На основе полученных данных исследователи разрабатывают научно обоснованные рекомендации по охране птиц и сохранению мест их обитания. Проект вносит вклад в сохранение экосистем, испытывающих высокое антропогенное воздействие.

ЛУКОЙЛ поддерживает исследования состояния биоразнообразия на Северном Кавказе на протяжении более пяти лет: до 2024 года оценка охватывала территории, прилегающие к производственным площадкам ООО «Ставролен». С 2024 года география исследований была расширена на Северо-Кавказский федеральный округ.



В 2025 году ООО «Ставролен» награжден специальным призом V международной премии «Экология – дело каждого» в номинации «ЭКОСОЮЗ» за активную работу по экологическому просвещению детей и молодежи.

¹ Северный Кавказ является частью Кавказской горячей точки биоразнообразия (Caucasus Biodiversity Hotspot).
² В классификации Красной книги Российской Федерации.
³ Источник: IUCN / BirdLife – международная система оценки природоохранного статуса видов. IUCN (International Union for Conservation of Nature) – Международный союз охраны природы; BirdLife International – партнер IUCN по оценке статуса птиц.

Инновации и технологии

Цели Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития

- ✓ Цель 2: Экономическая
устойчивость и развитие

Национальные цели развития Российской Федерации

- ✓ Технологическое
лидерство



06



- 96 Управление инновациями
- 98 Примеры инновационных
проектов
- 103 Информационные технологии

Корпоративные документы

- Стратегия инновационного развития Группы «ЛУКОЙЛ»
- Концепция развития системы управления инновациями в Группе «ЛУКОЙЛ»

Корпоративные программы

- Программа по инновационному развитию Группы «ЛУКОЙЛ»
- Программа информационно-технического обеспечения

Инновационная деятельность Группы «ЛУКОЙЛ» направлена на обеспечение соответствия технологического уровня Компании отраслевым тенденциям и лидерским позициям в отрасли, а также на расширение научных, инженерных и иных компетенций в основных областях деятельности. На основе исследований и разработок создаются технологии и технические решения, необходимые для обеспечения потребителей доступной энергией и качественной продукцией. Существенную роль в развитии инноваций также играют информационные технологии.



Управление инновациями

Цели, направления и приоритеты инновационной деятельности в Группе «ЛУКОЙЛ» отражены в Концепции развития системы управления инновациями и Стратегии инновационного развития Группы «ЛУКОЙЛ» до 2033 года. В 2025 году утверждены регулирующие документы по бизнес-процессу «Управление инновационной деятельностью». Таким образом, выстроена новая система инициирования, отбора и сопровождения инноваций от идеи до внедрения и тиражирования в организациях Группы.

Организация инновационной деятельности

В рамках нового подхода к управлению инновационной деятельностью структурирован портфель проектов и сформированы две программы технологического развития.

Программа по инновационному развитию (Программа по ИР)¹ объединяет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР). Проекты, включенные в программу, содержат все этапы, необходимые для доведения идей до этапа практического применения. По завершении НИОКР принимаются решения о дальнейшем использовании полученных результатов, включая внедрение в производство.

Программа научно-технических работ (НТР) охватывает прикладные инженерно-технические задачи, выполнение которых обеспечивает текущие и ближайшие перспективные потребности производственных процессов.

¹ До 2025 года ежегодно выполнялась Годовая координационная программа научно-технических работ.

Портфели проектов НИОКР и НТР формируются с учетом стратегических приоритетов Компании и внешних условий, в том числе изменений нормативных и законодательных требований.

4

патента

на изобретения были получены Компанией в 2025 году

Ведущая роль в исполнении обеих программ принадлежит производственно-сервисным центрам (ПСЦ)², которые реализуют полный цикл инноваций и научно-исследовательских работ. На регулярной основе в ПСЦ

проводятся методологическая работа, сравнительный анализ технологий и поиск новых и перспективных направлений, оценка эффективности реализованных решений.

В ПСЦ занято около 4 тыс. работников, обладающих инженерно-техническими знаниями и практическим опытом, необходимыми для разработки, оценки, внедрения, тиражирования и сопровождения инновационных проектов.

В каждом ПСЦ³ созданы функциональные подразделения по декарбонизации и адаптации к изменениям климата. Поставленные перед ними задачи включают учет выбросов парниковых газов, проработку проектов по сокращению выбросов парниковых газов в рамках программы декарбонизации и оценку эффектов их выполнения. В портфель проектов также входят разработки, связанные с созданием продуктов со сниженным углеродным следом.

Тематика проектов в области устойчивого развития

Исследования и разработки, связанные с тематикой устойчивого развития, охватывают следующие направления:

проекты, направленные на сохранение технологической конкурентоспособности Компании в приоритетных для отрасли направлениях;

решения по декарбонизации и адаптации к изменению климата;

решения с положительными эффектами снижения воздействия на окружающую среду, такими как снижение выбросов, производство вторичного сырья и полезных материалов из отходов, включая полимерные и отработанные нефтепродукты, использование биосырья и другие;

новые виды топлив, материалов и продукции.

Условия для осуществления инновационной деятельности в указанных направлениях формируются в том числе за счет:

взаимодействия с образовательными организациями в части подготовки кадров;

сотрудничества с научными организациями и иными партнерами.

² В бизнес-сегменте «Геологоразведка и добыча» функции производственно-сервисного центра выполняет ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», в бизнес-сегменте «Переработка и сбыт» – ООО «ЛИНК», в бизнес-секторе «Электроэнергетика» – ООО «ЛУКОЙЛ-Энергоинжиниринг».

³ Кроме бизнес-сектора «Нефтепродуктообеспечение в России».

Примеры инновационных проектов

Исследования и прикладные решения в нефтегазодобыче

Инновационные проекты в бизнес-сегменте «Разведка и добыча» связаны с разработкой и апробацией технологических решений для повышения эффективности добычи углеводородов и совершенствования производственных процессов. Работы направлены на развитие методов добычи

нефти и повышение надежности производственной инфраструктуры, а также на поиск решений по снижению климатических и экологических воздействий, более рациональное использование ресурсов и повышение устойчивости производственной инфраструктуры к природно-климатическим условиям.

Исследования и прикладные решения в нефтепереработке и нефтехимии

Инновационные проекты в бизнес-сегменте «Переработка и сбыт» сосредоточены на разработке собственных решений для производства топлив, продуктов нефтехимии, а также смазочных и битумных материалов.

Цифровые технологии

В 2025 году на НПЗ и нефтехимических предприятиях продолжено внедрение решений в области автоматизации процессов и аналитики данных, в том числе с применением технологий искусственного интеллекта.

Цифровые решения применяются для контроля технологических процессов, включая мониторинг активности катализаторов. С помощью методов цифрового моделирования достигается более точное управление производственными режимами и планирование капитальных ремонтов. В результате более эффективно используются сырье, энергия и технологические материалы.

Инновационные решения

В 2025 году Компания продолжила испытания каталитических систем, направленные на повышение качества продукции нефтепереработки и улучшение параметров работы производственных установок. Помимо этого, исследовались возможности совместной переработки продукта термической обработки пластиковых отходов с дизельным топливом, а также биосырья. Работы направлены на оценку потенциала вовлечения альтернативного по сравнению с нефтяным сырья в переработку, а также оценку потенциала получения более экологичной и отвечающей критериям «устойчивости»¹ продукции, отвечающей всем требованиям по качеству.

Технологическое развитие в электроэнергетике

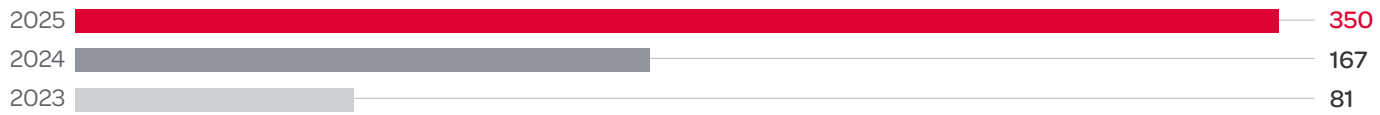
В бизнес-секторе «Электроэнергетика» в 2025 году основное внимание было сосредоточено на задаче по повышению эффективности и надежности производственной деятельности, а также на проработке перспективного развития генерирующих мощностей.

¹ Критерии «устойчивости» продукции включают способ ее получения, виды использованного сырья, прослеживаемость цепочки поставок.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Показатели инновационной деятельности в России

Затраты на проекты НИОКР и НТР с эффектом для окружающей среды, климата и промышленной безопасности, млн руб.



35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Проекты, реализованные в рамках системы непрерывных улучшений

Работник ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» предложил использовать программный продукт с применением технологий искусственного интеллекта для оптимизации работы с осложненным фондом скважин на месторождении. Программа автоматически определяет рабочие параметры, исключая необходимость их ручного подбора, и объединяет данные по разным скважинам. В результате сокращается время расчета, ожидается рост производительности труда.

Работница Волгоградского НПЗ разработала решение по изменению процесса производства водорода с использованием водородсодержащего газа, который образуется в качестве побочного продукта. В результате снижены потребление и потери природного газа, сокращены выбросы CO₂, увеличен выпуск бензина и дизельного топлива.

Примеры проектов

В 2025 году Компания продолжила реализацию проектов, ориентированных на решение прикладных и исследовательских задач.

Оценка ресурсов геологического хранения углекислого газа

В отчетном году было изучено более 1 тыс. геологических объектов с целью определения возможности их использования для хранения углекислого газа. Полученные результаты могут быть использованы для дальнейшей проработки решений в области декарбонизации производственных объектов с помощью долговременного хранения CO₂.



Технологии производства товарной продукции из ПНГ

Компания реализует проекты НИОКР, направленные на адаптацию к условиям Компании технологических решений по получению продукции из ПНГ с учетом имеющегося мирового опыта. Работы включают оценку возможностей внедрения таких технологий в производственную цепочку обращения с ПНГ – от его сбора и подготовки до переработки и использования.



Технология высокотемпературного пиролитического разложения ПНГ с получением водорода и технического углерода. Получаемые продукты находят применение в различных отраслях промышленности, включая производство пластиков, литийионных батарей, композитных материалов, графитовых электродов.



Технология низкотемпературного пиролиза ПНГ с получением высокотехнологичной продукции – углеродных нановолокон и нанотрубок, востребованных для применения в производстве композитных материалов, накопителей энергии, электроники, мембранных материалов и других продуктов.

В случае успешной реализации НИОКР и практического применения их результатов открываются возможности для сокращения сжигания ПНГ и связанных выбросов парниковых газов, а также для расширения направлений полезного использования ПНГ.

Разработки в области низкоуглеродных продуктов

Учитывая изменение регуляторных требований, связанных с климатической повесткой, Компания прорабатывает решения по выпуску авиационного топлива, отвечающего требованиям CORSIA¹. Включение низкоуглеродных топлив в продуктовое предложение укрепит позиции Компании на рынке авиационных перевозок. В 2025 году проведены испытания экспериментальных топливных смесей, а также проверка их соответствия требованиям российских и международных стандартов, оценка сокращения выбросов парниковых газов при авиаперелетах в случаях применения топлив с более низким углеродным следом и содержанием биологического и вторичного сырья.

Другое направление исследований касается перспектив реализации проектов в области производства и переработки водорода, полученного способами с более низким уровнем выбросов, а также улавливаемого углекислого газа в различные виды сырья и продукции топливного спектра и химической промышленности.

Катализатор для нефтехимии

Разрабатывается катализатор для получения акрилонитрила в нефтехимическом производстве. Создание продукта позволит возобновить производство катализаторов, которое ранее действовало на заводе ООО «Саратоворгсинтез».



¹ CORSIA (Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation) – система компенсации и сокращения выбросов CO₂, разработанная Международной организацией гражданской авиации (ICAO). CORSIA применяется прежде всего к международным рейсам, осуществляемым между государствами, участвующими в CORSIA. SAF (Sustainable Aviation Fuel) – авиационное топливо, производимое из возобновляемых источников (отработанные масла, биомасса, органические отходы), используемое как замена или добавка к авиакеросину для снижения выбросов парниковых газов в отрасли авиационных перевозок, которое соответствует критериям устойчивости CORSIA.

35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Проекты, реализованные в рамках системы непрерывных улучшений

Работник ООО «ЛИНК» разработал систему оценки углеродного следа продукции нефтепереработки и нефтехимии. Данная методика прошла независимую внешнюю экспертизу. С помощью созданной методики проведен экспериментальный расчет показателей для авиакеросина и нефтехимической продукции производства российских организаций

Группы «ЛУКОЙЛ». На ее основе планируется разработать корпоративный стандарт в целях прохождения добровольной сертификации биотоплив и другой продукции с низким углеродным следом на соответствие критериям в области устойчивого развития.



Планы на среднесрочный период

- | | | |
|--|--|---|
| ✓ Разработка корпоративной информационной Системы управления инновациями | ✓ Проработка климатических проектов с возможностью выхода на рынок углеродных единиц | ✓ Проработка перспективных проектов по использованию ВИЭ |
| ✓ Расширение применения аддитивных технологий и цифровых продуктов | ✓ Взаимодействие с научными командами, решающими амбициозные научно-технические задачи | ✓ Создание интерактивного обучающего центра на Краснополянской ГЭС в рамках сотрудничества с образовательным центром «Сириус» |
| ✓ Развитие корпоративного «Акселератора инноваций» | | |

35 лет в движении

События из нашей истории: Образовательный центр в Когалыме (2020-е годы)

ЛУКОЙЛ развивает сотрудничество с организациями высшего образования в области подготовки кадров и решения инновационных и научно-технических задач. Стратегическим проектом Компании стало создание Образовательного центра – филиала ПНИПУ¹ в городе Когалыме, созданного для подготовки специалистов высокой квалификации в нефтегазовой отрасли в Западной Сибири. Выпускники первого и второго наборов корпоративных групп уже приступили к работе в организациях Группы «ЛУКОЙЛ».

Для решения инновационных задач в Образовательном центре создан Центр гибридной нефтегазовой инженерии, в работе которого принимают участие организации Группы «ЛУКОЙЛ», вузы, индустриальные партнеры и ИТ-организации. Его деятельность выстроена на основе базовой кафедры «Моделирование нефтегазовых систем», организованной по модели передовой инженерной школы ПНИПУ.

В 2025 году в Образовательном центре разработана новая модель компетенций инженера-нефтяника: выпускники будут обладать фундаментальными инженерными знаниями, а также навыками применения современных информационных технологий и анализа больших данных. Такие специалисты востребованы для оценки запасов нефти и газа, моделирования месторождений, а также решения инженерных и технологических задач в нефтегазовой отрасли.

В 2025 году в Образовательном центре обучались студенты из 35 регионов России и Республики Беларусь.



Обучение в корпоративных группах ПНИПУ

Количество студентов, обучающихся в корпоративных группах в Образовательном центре в городе Когалыме, чел.



¹ ПНИПУ – Пермский национальный исследовательский политехнический университет.

Информационные технологии

Функциональная программа развития

Функциональная программа развития по информационно-технологическому обеспечению (далее – ФПР ИТО) направлена на достижение стратегических целей Компании, в том числе с помощью ускоренного внедрения приоритетных решений на основе информационных технологий (далее – ИТ). Основные направления развития в этой сфере включают:

- обеспечение надежности информационно-технологического обеспечения;
- разработка и внедрение платформенных решений;
- тиражирование шаблонных решений²;
- применение технологий искусственного интеллекта (далее – ИИ);
- развитие компетенций работников в области ИИ-технологий.

Приоритеты программы в 2025 году были связаны с созданием интегрированного ИТ-фундамента, а также расширением аналитических возможностей корпоративных информационных систем. Формируется

единая среда для хранения, анализа и использования данных, внедряются инструменты интегрированного планирования и предиктивной аналитики.

В Едином центре мониторинга внедрены цифровые инструменты для автоматического контроля производственных показателей, контроля отклонений и событий. Разработана аналитическая платформа для сбора данных, выполнения расчетов и представления результатов пользователям. В дальнейшем платформа может быть дополнена инструментами ИИ. Аналитические инструменты, интегрированные с источниками данных, позволяют развивать высокотехнологические компетенции анализа информации и визуализации в виде интерактивных аналитических дашбордов³. Дашборды круглосуточно поддерживаются системой автоматического контроля качества данных и доводятся до пользователей через единый информационный портал. Помимо этого, была продолжена автоматизация бизнес-процессов.

Информационная безопасность

В рамках комплексной программы по внедрению систем защиты объектов критической информационной инфраструктуры реализовано более 700 мероприятий, устранено свыше 3 тыс. уязвимостей. Дополнительно проводились мероприятия по защите персональной и конфиденциальной информации Группы «ЛУКОЙЛ».



Планы на среднесрочный период

- ☒ Реализация Функциональной программы развития по информационно-технологическому обеспечению
- ☒ Реализация программы по защите объектов критической информационной инфраструктуры

² Шаблонные ИТ-решения – стандартизированные программные и технологические решения, которые могут быть быстро развернуты и адаптированы для разных бизнес-процессов без значительных доработок.

³ Дашборд – инструмент визуализации данных, объединяющий ключевые показатели на одном экране для оперативного анализа и контроля.

Цели Группы «ЛУКОЙЛ»
в области устойчивого развития

- ☒ Цель 3. Этичное ведение
бизнеса

Деловые практики

07



- 106 Противодействие коррупции
и деловая этика
- 107 Управление закупками
- 109 Взаимодействие
с заинтересованными сторонами
- 112 Взаимодействие с клиентами
и партнерами

Основные воздействия от деятельности Компании	
Совершенствование деловых практик и контроль их применения	↑ +
Учет корпоративных требований в области ПБ, ОТ и ОС в тендерных процедурах	↑ +

Характер фактических воздействий в 2025 году

↑	Прямое	+	Позитивное
↗	Косвенное	−	Негативное

Корпоративные документы

- [Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития](#)
- [Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека](#)
- [Кодекс деловой этики ПАО «ЛУКОЙЛ»](#)
- [Политика ПАО «ЛУКОЙЛ» по противодействию коррупции](#)
- Политика антимонопольного комплаенса Группы «ЛУКОЙЛ»

Инструменты реализации

- Горячая линия по соблюдению норм деловой этики
- Кадровые аудиты
- Система мониторинга благонадежности контрагентов
- Оценка удовлетворенности клиентов

Противодействие коррупции и деловая этика

В Компании действует Кодекс деловой этики ПАО «ЛУКОЙЛ», положения которого охватывают все аспекты делового поведения и распространяются на отношения с партнерами, поставщиками и подрядчиками и другими заинтересованными сторонами.

Позиция Компании в отношении коррупции отражена в [Политике ПАО «ЛУКОЙЛ» по противодействию коррупции](#). Документ устанавливает единые принципы, цели и задачи в этой области, определяет ключевые мероприятия, снижающие вероятность реализации коррупционных рисков. Работники знакомятся с политикой под подпись при приеме на работу; проводятся проверки контрагентов на благонадежность. Круглосуточная горячая линия открыта для приема сообщений физических и юридических лиц.

Позиция и обязательства Компании области прав человека закреплены в [Политике Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека](#). Компания ориентируется на правовые нормы российского законодательства, принципы, установленные Всеобщей декларацией прав человека ООН и других документов. ЛУКОЙЛ проводит информационную работу среди работников: в СДО1 ПАО «ЛУКОЙЛ» размещен общедоступный курс по соответствующей тематике. Он включает модули, посвященные принципам и инструментам защиты прав человека, а также мерам противодействия нарушениям в этой области, включая проявления дискриминации. В 2025 году содержание курса было обновлено.

Сбор, хранение и обращение с персональными данными работников, клиентов и иных контрагентов организаций Группы «ЛУКОЙЛ» осуществляется в полном соответствии с законодательством Российской Федерации и [Политикой ПАО «ЛУКОЙЛ» в отношении обработки персональных данных](#). В политике определены цели и способы обработки персональных данных, требования к их защите и другие вопросы.

Процедуры обработки и защиты персональных данных включают действия, направленные на предотвращение и выявление нарушений, а также устранение их последствий. Осуществляется строгий контроль за исполнением корпоративных требований. При обнаружении фактов угрозы сохранности персональных данных соответствующие службы Компании принимают оперативные меры.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	-------------------------	----------	------------

Все работники информируются о содержании корпоративных норм, формирующих правила корпоративного поведения. Такие вопросы обсуждаются на корпоративных мероприятиях и совещаниях. Для повышения осведомленности работников по необходимости проводится обучение по различным вопросам. Проводится обучение уполномоченных работников правилам обработки и защиты персональных данных.

Компания информирует контрагентов и деловых партнеров о корпоративных правилах и призывает их придерживаться аналогичных принципов.

Заинтересованным сторонам предоставлена возможность обратиться на горячую линию по соблюдению норм деловой этики. Комиссия по деловой этике рассматривает все поступившие сообщения о потенциальных фактах нарушений корпоративных норм. Порядок взаимодействия с обратившимися заинтересованными сторонами представлен в [Кодексе деловой этики ПАО «ЛУКОЙЛ»](#).

Дополнительная информация по темам в данном разделе представлена на сайте Компании в разделе «Устойчивое развитие» («Этика и соответствие законодательству», «Права человека»). Адреса и телефонные номера горячих линий опубликованы в конце данного Отчета (Контактная информация).
--

Управление закупками

Организации Группы «ЛУКОЙЛ» ежегодно закупают значительный объем товаров, работ и услуг и взаимодействуют с большим количеством поставщиков и подрядчиков из разных отраслей экономики. Основными контрагентами закупок являются поставщики услуг (буровых сервисов, промышленного строительства, коммерческой логистики и перевозок, телекоммуникационных услуг и других) и материально-технических средств.

Элементы системы управления закупками

Создана организационная структура управления закупками, внедрены процедуры оценки рисков в системе закупок, сформированы требования на каждом этапе деловых отношений – от участия контрагентов в тендерных и иных процедурах до полного выполнения договорных обязательств. Проводятся технические аудиты ключевых подрядчиков и поставщиков, разработаны методики оценки квалификации работников подрядных организаций, выполняющих критически важные работы.

Действует Система мониторинга благонадежности контрагента, которая позволяет выявлять изменение уровня риска взаимодействия с контрагентами на всех

В 2025 году в Компанию поступило 10 обращений. Они касались преимущественно трудовых отношений, взаимоотношений между заказчиками и подрядчиками, сообщений об использовании авторских прав, тендерных процедурах. По всем обращениям были проведены проверки и разъяснительная работа. Обращения в связи с нарушениями прав человека организациями Группы (включая недопущение детского труда, принудительного, рабского и подневольного труда, принудительного переселения коренных народов) на горячую линию и в Комиссию по деловой этике не поступали.

Ежегодно проводятся кадровые аудиты, в ходе которых рассматриваются вопросы соблюдения трудовых прав работников. В 2025 году кадровые аудиты были проведены в девяти организациях Группы «ЛУКОЙЛ», существенных нарушений² установлено не было.

этапах договорных отношений. В договоры включаются положения о соблюдении требований применимого антикоррупционного законодательства и [Политики ПАО «ЛУКОЙЛ» по противодействию коррупции](#).

Контрагентам предоставлена возможность обратиться в Компанию, используя горячие линии по этике и противодействию коррупции. На Службу внутреннего аудита ПАО «ЛУКОЙЛ» возложена функция по рассмотрению обращений (жалоб), связанных с проведением конкурентных закупочных процедур и решениями, принятыми коллегиальными закупочными органами Компании. Все поступившие обращения по таким вопросам направляются на рассмотрение в Службу внутреннего аудита ПАО «ЛУКОЙЛ».

¹ Система дистанционного обучения.

² Определение «существенного нарушения прав человека» приведено в [Приложении 5](#).

Выбор поставщиков и подрядчиков

Компания ежегодно проводит оценку систем управления, процедур и практик организаций, участвующих в тендерах на выполнение работ, связанных с рисками в области ПБ, ОТ и ОС. Основанием для оценки служит анкета, которая заполняется участниками тендера и представляется в составе тендерной документации. На основании содержащихся в анкете сведений проверяются соответствие систем управления претендентов корпоративным и законодательным требованиям, а также наличие квалифицированного персонала и необходимых средств для выполнения работ.

В отношении подрядчиков, привлекаемых к выполнению наиболее критичных работ, Компания может дополнительно проводить технические аудиты с посещением производственных площадок и объектов подрядчика.

В 2025 году процедуру комплексной проверки по ПБ, ОТ и ОС успешно прошли 90% участников тендеров, подлежавших такой оценке. Показатель демонстрирует, что большинство претендентов соответствует требованиям Компании, при этом процедура оценки позволяет выявлять участников, не отвечающих установленным критериям.

При выборе контрагентов Компания учитывает возможности поставщиков, работающих на региональных рынках, если предлагаемые ими товары, работы и услуги соответствуют корпоративным требованиям и условиям закупочных процедур. Закупки у местных поставщиков рассматриваются Компанией как вклад в поддержание экономической активности в регионах присутствия.



Показатель «Доля местных поставщиков МТР» сохраняется на уровне 99% как по количеству поставщиков, так и в финансовом выражении. Показатель отражает значимый вклад местных поставщиков в обеспечение Компании материально-техническими ресурсами.

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

Для получения максимального экономического эффекта от управления закупками товаров, работ и услуг Компания выстраивает продуктивные отношения с поставщиками и оказывает содействие в адаптации к требованиям заказчика.

В крупных регионах присутствия организаций Группы «ЛУКОЙЛ» проводятся Дни поставщика и иные информационные мероприятия. Участники таких мероприятий знакомятся с системой закупочной деятельности Группы «ЛУКОЙЛ». Важным направлением является расширение взаимодействия с потенциальными поставщиками в сфере технологий и производства оборудования.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Сведения о претендентах, подавших заявки на участие в тендерах на приобретение товаров, работ и услуг в интересах организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Отчетный период	Общее количество претендентов	В том числе по тендерам, предусматривающим оценку по ПБ, ОТ и ОС		Количество претендентов, допущенных к участию в тендере по итогам оценки	
		Количество	Доля от общего количества претендентов, подавших заявки, %	Количество	Доля от общего количества претендентов, подавших заявки, %
Российские организации					
2023	2 789	1 836	66	1 605	87
2024	2 979	1 884	63	1 624	86
2025	3 008	1 845	61	1 663	90

Доля местных поставщиков МТР в России

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
По количеству контрагентов	%	98	99	99
По объему закупок в финансовом выражении	%	99	99	99,5

Примечание. Под местными поставщиками понимаются организации и лица, поставляющие организациям Группы «ЛУКОЙЛ» товары или услуги и осуществляющие регулярную деятельность в существенных регионах присутствия Компании (независимо от места их регистрации).

Дополнительная информация по теме опубликована на сайте Компании в разделе «Устойчивое развитие / Цепочка поставок».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Ежегодно ЛУКОЙЛ контактирует с разными группами заинтересованных сторон. Компания признает важность такого взаимодействия и стремится выстраивать долгосрочные конструктивные отношения. Корпоративные принципы сформулированы в [Политике Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития](#) и [Кодексе деловой этики ПАО «ЛУКОЙЛ»](#). Корпоративный сайт, годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии, а также пресс-релизы являются основными каналами регулярного информирования заинтересованных сторон о деятельности ЛУКОЙЛа.

Заинтересованным сторонам предоставлены возможности обратиться к Компании через различные каналы связи (приведены в таблице ниже). Все поступившие обращения рассматриваются специалистами ПАО «ЛУКОЙЛ» и иных организаций Группы, отвечающих за работу каналов связи или за взаимодействие с соответствующими группами заинтересованных сторон.

Основные каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1

Примеры взаимодействия с заинтересованными сторонами приведены в соответствующих разделах данного Отчета. Список горячих линий приведен в конце Отчета. Также можно оставить свое обращение или вопрос на корпоративном сайте. На сайте публикуются ответы на наиболее часто задаваемые вопросы.



Группы заинтересованных сторон

Клиенты (физические и юридические лица)	Работники и профсоюзы	Поставщики и подрядчики, партнеры	Акционеры и инвесторы Рейтинговые агентства		Законодательные, контролирующие и исполнительные органы государственной власти	Общество: администрации регионов присутствия	Общество: средства массовой информации	Общество: жители регионов присутствия, общественные, муниципальные и другие организации	
---	-----------------------	-----------------------------------	--	--	--	--	--	---	--

Основные регулярные каналы и инструменты взаимодействия

- Опросы и исследования – ежегодно или с иной периодичностью в зависимости от целей и тематики опроса - Единая горячая линия и система оценок в мобильном приложении – постоянно - Конференции для партнеров, мероприятия для OEM-клиентов	- Коллективные договоры и соглашения с профсоюзами – пересматриваются один раз в три года - Прием идей работников по внедрению усовершенствований (в рамках СНУ) - Мероприятия по культуре безопасности – постоянно «Прямые линии» и встречи с руководством, прием по личным вопросам – в соответствии с утвержденными планами	- Тендерные процедуры – регулярно - Горячая линия – постоянно - Выездные технологические дни в регионах России – ежегодно - Корпоративный сайт – регулярно	- Ответы на запросы акционеров и инвесторов – регулярно - Раскрытие информации (годовые отчеты и другие материалы) – в соответствии с требованиями законодательства - Актуализация информации о Компании по запросам рейтинговых агентств – ежегодно		- Работа в составе отраслевых ассоциаций, экспертных советов, рабочих групп в рамках механизмов публичного обсуждения проектов нормативных правовых актов – на постоянной основе - Заключение соглашений о сотрудничестве в регионах присутствия – регулярно	Рабочие встречи и совещания в субъектах Российской Федерации, с органами исполнительной власти	Освещение деятельности Компании в информационных агентствах, деловых изданиях, отраслевых и региональных СМИ – постоянно	- Круглые столы, общественные обсуждения и слушания в регионах присутствия – ежегодно - Встречи с жителями регионов присутствия – по мере необходимости - Реализация волонтерских акций и проектов	
---	---	--	--	--	--	--	---	--	--

Масштаб взаимодействия в 2025 году

≈850 тыс. обращений поступило на Единую горячую линию по различным вопросам	≈1 900 уполномоченных по ОТ >2 000 идей работников в рамках СНУ находятся в стадии реализации	>3 000 участников тендеров¹ ¹ На поставки материально-технических ресурсов.	>1 000 ответов на запросы частных инвесторов		22 соглашения с администрациями субъектов Российской Федерации	≥1 встречи в год в субъектах Российской Федерации, где заключены соглашения	>30 пресс-релизов	>100 общественных слушаний в рамках ОВОС в 15 субъектах Российской Федерации >250 волонтерских акций и проектов	
---	--	--	---	--	--	---	--	---	--

Взаимодействие с клиентами и партнерами

ЛУКОЙЛ является поставщиком топлива и смазочных материалов для широкого круга оптовых и розничных потребителей, промышленных партнеров и производителей автотранспортных средств. Компания поддерживает постоянные контакты с клиентами и партнерами, анализирует их запросы, проводит оценку уровня удовлетворенности.

- Приоритетные направления развития розничных сетей АЗС «ЛУКОЙЛ» в России включают:
- реализацию программы модернизации АЗС;
 - повышение качества сервиса;
 - расширение системы электронных сервисов.

Развитие сети АЗС

Компания продолжает реализацию программы модернизации АЗС «ЛУКОЙЛ», направленной на обновление действующих станций и создание новых объектов придорожной инфраструктуры.

В 2025 году реализованы

64

проекта

по реконструкции, модернизации и строительству новых объектов, включая АЗС нового формата.

Флагманские АЗС «ЛУКОЙЛ» на федеральных трассах представляют собой multifunctional заправочные комплексы «ЛУКОЙЛ» (МЗК), которые отличают высокая пропускная способность и расширенное сервисное предложение.

Высокая пропускная способность связана в том числе с разделением потоков легкового и грузового транспорта. Кроме того, на отдельных объектах предусмотрены скоростные колонки для заправки большегрузного транспорта.

В 2025 году в целях надежного снабжения клиентов нефтепродуктами в регионах Российской Федерации реализован комплекс мер по диверсификации поставок, оперативной корректировке логистических потоков и цифровизации логистики. Дополнительно проводился регулярный мониторинг ситуации и обеспечивалось своевременное реагирование на изменения. В результате была обеспечена стабильная работа АЗС «ЛУКОЙЛ».

Увеличенная площадь сервисных зданий и территории МЗК (от 600 кв. м, на отдельных объектах – свыше 1 тыс. кв. м) позволяет размещать функциональные зоны и сервисы, ориентированные на разные категории клиентов и широкий круг потребностей в пути. На территории МЗК оборудована инфраструктура для остановки междугородних автобусов, размещены детские игровые и спортивные площадки, зоны отдыха и места для выгула домашних животных, комнаты матери и ребенка и другие сервисные пространства. На МЗК предлагается широкий ассортимент товаров, а также более разнообразное предложение в зоне питания.

В 2025 году введены в эксплуатацию пять МЗК «ЛУКОЙЛ» на трассах М-4 «Дон», М-11 «Нева» и в городе Перми. На трассе М-11 «Нева» Компания строит автозаправочные станции большого формата начиная с 2019 года. Открытие нового multifunctional заправочного комплекса «Апраксин Бор – 1» в 2025 году завершило формирование крупнейшего в стране транспортного коридора на одной магистрали.

Модернизация действующих АЗС в рамках программы включает замену технологического оборудования, увеличение резервуарного парка на отдельных станциях, установку новых топливораздаточных колонок. В ходе реконструкции АЗС приводятся в соответствие с едиными корпоративными стандартами сервиса.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Улучшение клиентского сервиса

В 2025 году Компания продолжила совершенствовать клиентский сервис на АЗС по ряду направлений, связанных с расширением товарного предложения, развитием сопутствующих сервисов и повышением удобства обслуживания.

Одним из направлений является развитие формата LukCafe на АЗС «ЛУКОЙЛ». Для обновления ассортимента и поддержки профессиональных инициатив работников в 2025 году Компания провела конкурс поваров LukCafe в трех номинациях: «Блюда быстрого питания», «Завтраки» и «Блюда азиатской кухни». Высокая активность участников конкурса (150 заявок на отборочном этапе и 30 финалистов) показывает, что работники АЗС

не ограничиваются выполнением профессиональных задач и активно выдвигают личные инициативы. По итогам конкурса планируется запуск новых рецептур и блюд в меню.

Еще одним направлением стало повышение удобства и скорости обслуживания клиентов. На АЗС «ЛУКОЙЛ» устанавливаются кассы самообслуживания: в 2025 году ими оснащено уже более 100 АЗС.

В 2025 году Компания также расширила предложение товаров и услуг на АЗС. Основные направления этой работы представлены в таблице.

Приоритетные клиентские сервисы на территориях АЗС в 2025 году в России

Увеличение количества кафе, расширение меню	Увеличение ассортимента нетопливных товаров	Введение аптечного ассортимента (новый сервис)	Клиентский сервис
Кафе формата LukCafe открыто на шести флагманских станциях и 30 АЗС «ЛУКОЙЛ»	Ассортимент увеличен более чем на 200 товаров	Открываются аптеки	Характер изменений
Повышение уровня сервиса и качества питания	Соответствие предложения потребностям клиентов	Расширение спектра предоставляемых услуг на АЗС«ЛУКОЙЛ»	Эффект для клиентов

Характеристика сети АЗС

Количество АЗС в России, шт.



Примечание. Данные включают сведения о собственных АЗС «ЛУКОЙЛ», арендованных и франчайзинговых, а также об АЗС, находящихся в состоянии консервации и переданных в аренду (по состоянию на 31 декабря каждого отчетного года).

35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Проекты, реализованные в рамках системы непрерывных улучшений

Работник ООО «ЛИКАРД» пришел в Компанию по проекту «Старт в будущее» и сразу включился в работу Совета молодых специалистов и в научно-технические инициативы. В рамках СНУ он предложил проект по применению автоматизированного мониторинга температуры в холодильном оборудовании и помещениях сервисного обслуживания на АЗС «ЛУКОЙЛ».

Он проанализировал данные почти 570 АЗС, спроектировал беспроводную систему мониторинга микроклимата, разработал схему размещения оборудования и оформил технологическую карту как стандарт для тиражирования. Решение повысило точность контроля и уровень сервиса, снизило влияние человеческого фактора, сократило расходы, а также высвободило время персонала для работы с клиентами. За несколько лет работник прошел путь от специалиста до руководителя Центра стандартизации и развития технических решений АЗС.

Работница ООО «ЛИКАРД» также пришла в Компанию по проекту «Старт в будущее» и уже через два года стала куратором внедрения СНУ в организациях нефтепродуктообеспечения.

Она взяла на себя роль методолога и проводника изменений, выстроив систему сопровождение идей от этапа подачи до экспертной оценки и внедрения. Чтобы сделать СНУ понятной, автор идеи выстроила регулярные коммуникации (еженедельные рассылки, ежемесячный видеожурнал, публикации в экспертном блоге и приложении «Мобильный помощник АЗС»), а также разработала проект «Амбассадоры СНУ». В результате сократилось время прохождения идей от регистрации до внедрения, а число зарегистрированных идей выросло более чем вдвое.



Продукты и услуги для электротранспорта

На АЗС «ЛУКОЙЛ» в 12 субъектах Российской Федерации размещены электрозарядные станции (ЭЗС) для электротранспорта, преобладающая их часть относится к категории быстрых. Развитие данного направления Компания осуществляет совместно с партнерами. Больше всего ЭЗС установлено в Москве, Московской области и в Краснодарском крае.

В Москве в 2025 году в партнерстве с ПАО «Мосэнергo» открыт первый крупный комплекс электрозарядной инфраструктуры, рассчитанный на одновременную зарядку до 20 электромобилей. Для автовладельцев организована специальная зона ожидания в кафе. Также Компания получила возможность расширять электрозарядную инфраструктуру на АЗС «ЛУКОЙЛ» в рамках соглашения с партнером о технологическом присоединении к электрическим сетям.

Энергия для электротранспорта

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество АЗС в России, на которых размещены электрозарядные станции	шт.	126	120	121
Общее количество ЭЗС, в том числе:	шт.	142	134	144
• быстрые – от 51 до 150 кВт	шт.	119	122	132
• средние – от 31 до 50 кВт	шт.	11	10	10
• медленные – до 30 кВт	шт.	12	2	2

Газомоторное топливо

На более чем 120 АЗС «ЛУКОЙЛ» реализуется газомоторное топливо. Данное направление дополняет топливное предложение со стороны Компании и расширяет возможности выбора для клиентов.

Система электронных сервисов

Электронные сервисы предоставляются клиентам через мобильные приложения «АЗС ЛУКОЙЛ» (для физических лиц) и «ЛУКОЙЛ для бизнеса» (для юридических лиц), а также через программы лояльности. Система услуг позволяет оперативно получать необходимую информацию, контролировать расходы, экономить время при выполнении стандартных процедур и пользоваться другими цифровыми возможностями.

Объем электронных услуг расширяется с учетом обратной связи клиентов. По результатам анализа обращений на Единую горячую линию выявляются наиболее частые причины обращений или запросы. Другим источником данных является мобильное приложение. В 2025 году количество пользователей мобильного приложения превысило 13 млн человек (физические лица).

★

Сеть АЗС «ЛУКОЙЛ» стала лауреатом Всероссийского конкурса «АЗС России» в четырех номинациях.

Проект «Островок безопасности на АЗС «ЛУКОЙЛ» признан лучшей социальной инициативой на всероссийском форуме «Заправка 4.0».

Инициативы по устойчивому развитию для клиентов АЗС и партнеров

ЛУКОЙЛ приглашает клиентов стать участниками инициатив в области устойчивого развития, которые поддерживает Компания.

Информация о реализации социально значимых проектов с участием клиентов АЗС «ЛУКОЙЛ» в России

«Поиск потерявшихся людей»

Новый проект

В 2025 году на АЗС «ЛУКОЙЛ» появился новый социальный проект.

Совместно с Центром поиска потерявшихся людей и при поддержке поисково-спасательного отряда «Лиза Алерт» разработан электронный курс «Островок безопасности». Работники АЗС знакомятся с описанием потерявшихся или дезориентированных людей и алгоритмом действий по оказанию помощи.

1 500

АЗС «ЛУКОЙЛ»

присоединились к этому проекту в 2025 году.

Проект «Больше, чем покупка»

Совместно с Фондом региональных социальных программ «Наше будущее» Компания поддерживает социальных предпринимателей, помогая им в реализации своей продукции на АЗС «ЛУКОЙЛ». Проект реализуется на протяжении более 15 лет.

Проект реализуется на более чем

2 000

АЗС «ЛУКОЙЛ».

Проект «Сохрани лес»

С 2023 года Компания участвует в проекте «Сохрани лес». Пользователи мобильного приложения «АЗС ЛУКОЙЛ» могут добровольно компенсировать выбросы парниковых газов, образующиеся от сгорания топлива при езде на своих автомобилях. Клиенты приобретают на сайте проекта деревья и получают сертификат, подтверждающий их участие.

Благотворительная акция «Доброта в один клик»

Клиенты АЗС «ЛУКОЙЛ» могут пожертвовать начисленные на карты лояльности баллы в Некоммерческую организацию Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ». На эти средства Фонд приобретает специализированные кресла-коляски для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Результаты и масштаб участия клиентов в социальных проектах АЗС «ЛУКОЙЛ»

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество потерявшихся людей, которым оказана помощь	чел.	–	–	25
Посажено деревьев в рамках проекта «Сохрани лес»	тыс. шт.	0,5	10,1	6,1
Пожертвовано баллов лояльности ¹	млн баллов	Более 2,9	Более 3,4	Более 3,5
Количество случаев пожертвований на реализацию социальных проектов:				
• «Сохрани лес»	тыс. случаев	0,25	Более 3,7	Более 2,8
• «Доброта в один клик»	тыс. случаев	–	–	Более 20

35 лет в движении

События из нашей истории: АЗС «ЛУКОЙЛ» – территория качества

По мере расширения сети АЗС «ЛУКОЙЛ» возникла задача унифицировать подходы к управлению и уровню сервиса по всей сети. Задача была решена с помощью «Книги сервиса» и «Технической книги», в основу которых был положен лучший опыт российских организаций нефтепродуктообеспечения Группы «ЛУКОЙЛ».

В документах представлена система корпоративных стандартов, охватывающих все аспекты работы станций – от обслуживания клиентов до организации торговых, эксплуатационных и управленческих процессов. Подробно изложены правила работы персонала, модели взаимодействия с клиентами, требования к организации торгового пространства и другие ситуации. «Книга сервиса» содержала инструкции по работе не только операторов АЗС, но и территориальных менеджеров, а также региональных руководителей. Таким образом, был сформирован единый подход по управлению качеством для всей сети АЗС, независимо от размера станций и регионов их расположения.

Внедрение стандартов сопровождалось обучением персонала, пересмотром локальных нормативных актов и приведением правил взаимодействия с подрядчиками в соответствие с новыми корпоративными требованиями.

Применяя новый подход на практике, в Компании была сформирована комплексная система подготовки работников АЗС. С тех пор знание ими «Книги сервиса» проверяется регулярно в процессе обучения и тестирования; для поддержания

уровня знаний работников были разработаны электронные учебные курсы и методические материалы. Начала применяться система дистанционного контроля работы всей сети АЗС. В качестве дополнительных мер предусмотрен выезд уполномоченных специалистов Компании на АЗС для проверки применения стандартов на практике.

Важными составляющими работы по достижению высокого качества работы сети АЗС стали еще несколько крупных проектов. В частности, разработана и внедрена корпоративная автоматизированная система управления «Гарантированная доставка по количеству и качеству нефтепродуктов»; ее применение обеспечивает электронную прослеживаемость движения топлива от НПЗ до конечного потребителя, снижение потерь количества и качества продукции, а также предотвращение мошенничества и распространения контрафакта.

В развитие подходов по обеспечения качества сервиса в ПСЦ сегмента «Нефтепродуктообеспечение» были централизованы функции по стандартизации и унификации деятельности сбытовых организаций и бизнес-процессов.

Корпоративные стандарты обслуживания клиентов и работы АЗС, а также система контроля сформировали единый подход к организации работы сети АЗС и обеспечили стабильное качество сервиса.

¹ Соотношение: 1 балл = 1 руб.

Взаимодействие с клиентами

АЗС «ЛУКОЙЛ»

Основными каналами обратной связи с клиентами АЗС и партнерами являются: мобильное приложение, Единая горячая линия, регулярные опросы, социальные сети, электронная почта, а также коммуникация непосредственно на АЗС.

Для замеров удовлетворенности клиентов посещением АЗС ежегодно рассчитывается средний балл по оценкам, выставленным клиентами в мобильном приложении¹. Данный показатель используется в качестве КПД для работников и руководителей организаций НПО. Таким образом Компания получает сигналы о том, в каком направлении требуются улучшения.

Оценка качества сервиса клиентами АЗС «ЛУКОЙЛ» в России

Средний балл оценки в мобильном приложении «АЗС ЛУКОЙЛ» (из 5 возможных баллов), балл



Смазочные материалы

Взаимодействие Компании с клиентами охватывает как розничный, так и профессиональный сегменты, включая дилеров и индустриальные предприятия, использующие смазочные материалы в операционной деятельности. Компания продолжает развивать сотрудничество с автопроизводителями и разрабатывать продукцию, соответствующую их требованиям. В частности, было заключено несколько соглашений с лидирующими в Российской Федерации производителями, которые позволили расширить объемы послепродажного обслуживания. В 2025 году новые продукты ЛУКОЙЛа были одобрены и включены в поставки на конвейеры автопроизводителей. Продолжилось развитие сотрудничества с производителями дорожно-строительного и сельскохозяйственного сегментов.

Для клиентов выделена служба технической поддержки, а также доступны цифровые сервисы на сайте Компании: клиентам предоставляются консультации и техническая документация на продукцию.

Наибольшее количество обращений в ООО «ЛЛК-Интернешнл» из года в год касается характеристик продуктов, их подбора под конкретные запросы и географии продаж. Анализ структуры обращений в 2025 году подтвердил данное наблюдение: специалистами было обработано более 15 тыс. запросов, из которых более половины связаны с подбором масел; другие запросы касались технических параметров продукта и расположения точек продаж.

¹ Компания постоянно совершенствует подходы к взаимодействию с клиентами. В 2025 году был изменен подход к учету среднего балла оценки качества сервиса, в связи с чем оценки за 2024 год были пересчитаны по новой методике для сопоставимости данных.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Для повышения эффективности взаимодействия Компания расширяет спектр цифровых инструментов: на сайте доступны сервисы онлайн-подбора смазочных материалов, а также поиск точек продаж.

Ежегодно ООО «ЛЛК-Интернешнл» проводит опрос клиентов и партнеров в целях мониторинга уровня их удовлетворенности. В 2025 году в опросе приняли участие

140 респондентов (представители дилерской сети и автопроизводители). Рейтинг удовлетворенности остался на высоком уровне, как и в предыдущие годы – 97% клиентов выразили положительное отношение к ООО «ЛЛК-Интернешнл». Готовность рекомендовать сотрудничество с ООО «ЛЛК-Интернешнл» также сохраняется на высоком уровне (95%).



Планы на среднесрочный период

Нефтепродуктообеспечение:

- ✓ развитие сети АЗС;
- ✓ расширение ассортимента нетопливных товаров и услуг на территории АЗС с учетом клиентских предпочтений в конкретных регионах.

Производство и реализация смазочных материалов и битумов:

- ✓ обеспечение эффективного контроля качества продукции;
- ✓ расширение ассортимента смазочных материалов и битумов для ключевых сегментов рынка;
- ✓ разработка собственных технологий и компонентов, включая собственные технологии создания пакетов присадок;
- ✓ сотрудничество с ведущими международными производителями техники и оборудования (ОЕМ);
- ✓ взаимодействие с заинтересованными сторонами по внедрению дорожных материалов и технологий при строительстве транспортной инфраструктуры.

35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

На сайте, представляющем ассортимент смазочных материалов Компании, работал чат-бот для обработки типовых запросов клиентов. При этом программа работала по ограниченному набору сценариев, поэтому при нестандартных формулировках и уточняющих вопросах требовалось подключение специалистов. Они отвечали вручную на обращения, которые могли быть обработаны с помощью цифровых технологий.

Работница ООО «ЛЛК-Интернешнл» предложила внедрить в чат-бот ИИ-агента, способного понимать запросы в свободной форме и предоставлять точные ответы по большинству подобных обращений. В результате улучшилось качество клиентского взаимодействия: бот помогает подобрать продукт по спецификации, вязкости и области применения, предоставляет физико-химические характеристики и направляет техническую документацию.



Цели Группы «ЛУКОЙЛ»
в области устойчивого развития

- Цель 8. Вклад в социально-экономическое развитие регионов и стран присутствия

Национальные цели развития
Российской Федерации

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика



08



- 123 Управление внешней социальной деятельностью
- 129 Проекты в регионах
- 143 Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

Основные воздействия от деятельности Компании	
Поддержка социальных и благотворительных проектов	↑ ↗ + +
Воздействия от производств на экологическую ситуацию	↑ —

Характер фактических воздействий в 2025 году

↑ Прямое	+ Позитивное
↗ Косвенное	— Негативное

Корпоративные документы

- [Политика в области внешней социальной деятельности Группы «ЛУКОЙЛ»](#)
- [Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ»](#)
- [Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека](#)
- [Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития](#)

Механизмы реализации политики

- [Некоммерческая организация Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ»](#) (далее – Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ»)
- [Конкурс социальных и культурных проектов](#)
- [АНО «Спортивный клуб «ЛУКОЙЛ»](#) (далее – Спортивный клуб «ЛУКОЙЛ»)

Основные показатели

10,4 млрд руб.

составили затраты на благотворительную деятельность

22 соглашения

с администрациями субъектов Российской Федерации

491 проекту

присуждены гранты в рамках Конкурса социальных и культурных проектов

>250

волонтерских мероприятий проведено

19

родовых общин и кооперативов КМНС получили поддержку Компании

Почти с момента своего основания ЛУКОЙЛ участвует в жизни регионов присутствия и оказывает поддержку различным проектам, принимая во внимание текущие задачи по развитию деятельности Компании и ориентиры по развитию территорий. Ежегодно организации Группы «ЛУКОЙЛ» поддерживают сотни инициатив.

Управление внешней социальной деятельностью

В 2025 году в Компании была утверждена [Политика в области внешней социальной деятельности Группы «ЛУКОЙЛ»](#). В документе закреплены единые принципы, цели и приоритеты в этой сфере. В ходе разработки политики обобщен накопленный опыт, учтены сложившиеся подходы к взаимодействию в регионах присутствия и результаты проектов, получивших поддержку. По итогам проведенного анализа Компания актуализировала приоритеты деятельности по взаимодействию с обществом.

Политика направлена на развитие конструктивного сотрудничества в регионах деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» и на оказание эффективного содействия в решении социально-экономических задач. При этом Компания учитывает актуальные потребности территорий и определяет объем и формы поддержки в соответствии с приоритетами внешней социальной деятельности.

Подробная обзорная информация о проектах, получивших поддержку в рамках внешней социальной деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» за период 2014-2024 годов, содержится в [брошюре «Регионы, в которых мы живем и работаем»](#).

Сведения о внешней социальной деятельности Группы «ЛУКОЙЛ»

Затраты на благотворительную и социальную деятельность в России, млрд руб.



Приоритеты внешней социальной деятельности

Приоритеты внешней социальной деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» являются едиными для всех организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и включают следующие направления:

- поддержка развития науки, образования, технологий и инноваций;
- сохранение и популяризация культурно-исторического наследия;
- сохранение национально-культурной самобытности КМНС;
- сохранение и укрепление здоровья населения;
- развитие физической культуры и спорта;
- поддержка детей и семей, попавших в трудную ситуацию;
- поддержка экологических инициатив.



В конкурсе «Лучшие социальные проекты России» четыре проекта, получивших поддержку Компании, получили первые места в номинациях «Образование и наука», «Партнерство в интересах устойчивого развития», «Экологические проекты и инициативы» и «Помощь маломобильным гражданам».



Дополнительная информация содержится на сайте в разделе «Устойчивое развитие» / [«Общество»](#).

Конкурс социальных и культурных проектов

Конкурс социальных и культурных проектов проводится с 2002 года и направлен на поддержку инициатив региональных организаций, способствующих решению актуальных социальных, экологических и культурных задач. Заявки принимаются в номинациях «Экология», «Духовность и культура» и «Спорт». Перечень номинаций может быть расширен по инициативе организаций Группы «ЛУКОЙЛ», которые являются координаторами конкурса в своем регионе.



Принимая во внимание, что в 2025 году отмечалось 80-летие Победы в Великой Отечественной войне, в конкурсе была введена номинация «80 лет Победы. Память и гордость».

Результаты Конкурса социальных и культурных проектов в России

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество проектов, поступивших на конкурс	единиц	2 025	1 935	1 976
Количество проектов-победителей	единиц	559	508	491
Финансирование проектов-победителей	млн руб.	141	149	142
Коэффициент конкурсного отбора ¹	%	28	26	25
Средний объем финансирования одного проекта	тыс. руб.	252	292	289

¹ Формула: отношение количества победителей конкурса к количеству поступивших заявок. Чем ниже показатель, тем выше конкуренция проектов за победу в конкурсе.

Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ»

Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ» был создан в 1993 году по инициативе руководства Компании для реализации благотворительных программ. Адресатами таких программ являются образовательные, медицинские и детские учреждения, музеи и театры, творческие коллективы, а также физические лица.



Программа стипендий является одной из долгосрочных инициатив Фонда. С 2006 года присуждаются именные стипендии выпускникам подшефных детских домов, а также лучшим студентам и преподавателям вузов страны. Партнерами программы являются 16 вузов в 2025 году.

Программа поддержки студентов и преподавателей высших и средних учебных заведений в России

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общий объем финансирования	млн руб.	16,9	17,2	26,1
Стипендии студентам	млн руб.	6,9	6,8	10,8
Гранты преподавателям	млн руб.	10	10,4	15,3
Количество стипендиатов	чел.	255	266	299
Студентов	чел.	182	189	220
Преподавателей	чел.	73	77	79



Примеры проектов, получивших поддержку фонда, приведены в разделе [«Проекты в регионах»](#).

Спортивный клуб «ЛУКОЙЛ»

Спортивный клуб «ЛУКОЙЛ» создан для популяризации здорового образа жизни и развития как профессионального, так и массового спорта. Компания поддерживает спортивные инициативы, оздоровительные программы для работников и спортивные мероприятия для жителей регионов присутствия.

детского и массового спорта: ЛУКОЙЛ оказывает поддержку строительству спортивных объектов, организации детских и любительских соревнований, а также городских спортивных праздников, массовых мероприятий по спортивному бегу на различные дистанции и другим проектам.

Партнерские отношения выстроены с клубами и федерациями в таких видах спорта, как футбол, автоспорт, баскетбол, лыжные гонки, водное поло и гандбол. Особое внимание уделяется развитию



Примеры проектов, реализованных по инициативе Спортивного клуба «ЛУКОЙЛ», приведены в разделе [«Проекты в регионах»](#).

Волонтерские проекты

Корпоративные волонтерские проекты являются наиболее интерактивной формой участия Компании в жизни регионов присутствия. Ежегодно работники ЛУКОЙЛа участвуют в различных акциях для улучшения экологической ситуации и оказания помощи людям. Компания организует собственные мероприятия и поддерживает инициативы органов власти и общественных объединений на федеральном и региональном уровнях¹.

В 2025 году в регионах Российской Федерации состоялось более 250 волонтерских мероприятий, из них около 50 были инициированы ЛУКОЙЛом. Более половины от общего количества акций прошли в Западной Сибири (ХМАО-Югра), Пермском крае, Республике Коми и в Поволжье (Волгоградская, Самарская области и Республика Татарстан).

Ведущая роль в волонтерском движения принадлежит молодым работникам ЛУКОЙЛа: они выступают инициаторами, вдохновителями и участниками большинства мероприятий.



Экологические акции

Экологические акции – наиболее массовое направление корпоративного волонтерства. Они приурочены к особым датам, общероссийским праздникам, местным событиям, таким как дни города, и региональным инициативам. Самым распространенным форматом являются субботники, которые проходят в городах, селах, на особо охраняемых природных территориях, на берегах рек и других водных объектов. Во многих случаях уборка территорий от мусора дополняется высадкой деревьев и кустарников.

Компания также проводит спортивные эказабеги, акции по сбору макулатуры, пластиковых крышек и использованных батареек, а также просветительские программы для детей и молодежи, включая конкурсы и проектные инициативы. Важно отметить, что в рамках подобных мероприятий участников знакомят с принципами устойчивого развития.

Второй год подряд на АЗС «ЛУКОЙЛ» во всех регионах присутствия проходит акция «Чисто.Весна», в рамках которой проводятся субботники и озеленение территорий.

Волонтерские инициативы работников ЛУКОЙЛа включают также проекты, направленные на гуманное обращение с животными. Волонтеры помогают приютам для городских животных в Астраханской, Волгоградской, Самарской областях, ХМАО–Югре, НАО, Республике Коми и Пермском крае: передают корма, участвуют в благоустройстве территорий и уходе за животными.

Во многих регионах работники организаций Группы «ЛУКОЙЛ» вместе со школьниками, жителями и представителями администраций участвуют в благотворительных акциях по выпуску мальков рыб в местные водоемы. Реализуются специальные проекты, например «Голубой патруль» в Волгоградской области, в рамках которого участники весной спасают мальков из пойменных водоемов, утративших связь с рекой после спада воды.

¹ К числу таких акций относятся, например, международная экологическая акция «Спаси и сохрани» (ХМАО-Югра), всероссийская акция «Вода России», экологическая акция «Марш парков», всероссийская акция «Нашим рекам и озерам – чистые берега», федеральный проект «Чистая Арктика», международная культурная инициатива «Ночь музеев», а также мероприятия, посвященные Международному дню защиты детей.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
-----------	---------------------------------------	---	----------------	-----------------------------------	------------------------	------------------	----------	------------

Социальные акции

Если экологические акции приносят пользу всем жителям территорий, то социальные адресованы преимущественно конкретным людям и требуют личного общения, сопереживания и эмоциональной поддержки.

Волонтеры посещают детские дома, дома престарелых, больницы и другие социальные организации. К таким визитам они заранее готовят программы встреч, а также собирают подарки и необходимые подопечным вещи. Сценарии могут включать театрализованные представления, игры и конкурсы для детей, чаепития для пожилых людей, творческие занятия, совместное чтение, настольные игры и другие формы досуга и общения.

Некоторые акции адресованы детям, особенно нуждающимся во внимании и поддержке. Так, в 2025 году в ХМАО-Югре, Волгоградской и Самарской областях, а также в Республике Татарстан волонтеры ЛУКОЙЛа приняли участие в акции «Коробка храбрости» для детей с тяжелыми заболеваниями. В Пермском крае волонтеры организуют занятия для детей, остающихся в городе во время каникул.

Волонтеры также участвуют в мероприятиях, связанных с проведением Конкурса социальных и культурных проектов. В частности, помогают организовать церемонии награждения победителей конкурса, а также семинары для организаций, планирующих в нем участвовать (в Пермском крае и Нижегородской области).

Еще одно направление связано с поддержкой национальных и культурных традиций в регионах присутствия. В местах проживания коренных малочисленных народов Севера ежегодно проводится День оленевода. В других регионах Компания поддерживает национальные праздники и культурные события, например – муниципальный фестиваль народного творчества коми «Йолога» в Республике Коми и народный праздник «Сабантуй» в республиках Коми, Татарстан и Башкортостан.

35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Работница ООО «РИТЭК» развивает в коллективе благотворительные проекты, направленные на оказание помощи тем, кто особенно в ней нуждается. Одним из ее ключевых проектов стала акция «Коробка храбрости» для детей с онкологическими заболеваниями, проходящих длительное лечение. Понимая, насколько важно поддержать маленьких пациентов во время проведения сложных процедур, она организовала сбор подарков. Подарки помогают детям легче переносить лечение и воспринимаются ими как награда за смелость. Благодаря личной вовлеченности автора идеи проект вызвал активный отклик со стороны коллег и перерос в регулярную акцию. В 2025 году акция по сбору и передаче подарков в детскую онкологическую клинику состоялась три раза.



Долгосрочные акции

Наряду с разовыми акциями у ЛУКОЙЛа есть проекты, которые реализуются в регионах Российской Федерации на протяжении многих лет и прочно связаны с именем Компании.

Пермский край отличается наибольшим количеством таких инициатив. Здесь более 10 лет ежегодно проходят акции «Пермь – мастерская будущего»¹, «Все лучшее – детям», «Музыкальная планета», «Нефтяники – сельским библиотекам», «Уютный дворик с ЛУКОЙЛом», «Территория добрых дел» и «Адреса милосердия». В рамках этих акций Компания оказывает поддержку общеобразовательным, музыкальным и спортивным школам, детским садам, больницам, библиотекам, людям с ОВЗ. Особенность акций состоит в их ориентации на сельские территории, малые города и поселки. Наиболее продолжительными по времени реализации стали «Дети и ЛУКОЙЛ – за экологию» и «Город нефтяников – город цветов».

В других регионах подобные проекты дополняют формы поддержки семей с детьми. Например, в ХМАО-Югре в рамках акции «Собери ребенка в школу» для первоклассников приобретаются школьные наборы.

Организация новогодних праздников для детей является наиболее продолжительной социальной акцией ЛУКОЙЛа. Она проходит во всех регионах, где работают крупные предприятия Компании. Для детей организуют представления и вручают подарки. Особое внимание уделяется детям из неполных и неблагополучных семей, детям с ОВЗ и детям из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Волонтерские проекты стали формой партнерства Компании с регионами присутствия, обеспечивающей связь между инициативами работников ЛУКОЙЛа и актуальными социальными задачами.

▶▶▶ 35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Работница ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», куратор социального направления Совета молодых ученых и специалистов, поставила задачу расширить участие своих коллег в социальных инициативах. В условиях большого числа корпоративных акций важно было предложить понятный и доступный формат участия, связанный с реально полезным действием. В итоге она организовала корпоративную акцию «Сбор ненужных вещей» совместно с одним из благотворительных фондов. Она выстроила взаимодействие с партнером, определила порядок отбора вещей, организовала логистику и коммуникацию с участниками акции.

За год было собрано около 170 кг вещей, из которых часть передана на благотворительные цели, а часть – на переработку.



¹ Проект получил награду «Лучшие социальные проекты России» в 2024 году в номинации «Экологические проекты и инициативы».

Проекты в регионах

В данном подразделе приведены примеры проектов, реализованных при содействии организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Кроме представленных в Отчете примеров, Компания ежегодно поддерживает сотни

других проектов различного масштаба. Информацию о таких проектах можно найти на сайте [ПАО «ЛУКОЙЛ»](#)² и на сайтах организаций Группы «ЛУКОЙЛ»².

Юбилейный год для городов ЛУКОЙЛа в Сибири

Когалым, Урай и Лангепас – базовые города ЛУКОЙЛа в Западной Сибири (ХМАО-Югра), которые дали название Компании. В 2025 году все три города справляли юбилеи. В честь юбилейных дат в городах проходили праздники, фестивали, спортивные и культурные события, открыты новые социальные объекты.



Ураю – 60 лет:
один из первых городов Югры, здесь началась промышленная добыча нефти в Западной Сибири.

В Урае прошли товарищеские матчи по футболу и хоккею, соревнование по интеллектуальным настольным играм, которое вошло в Книгу рекордов России по количеству людей, одновременно играющих в игры в одной локации. Кроме того, была открыта новая школа на 900 мест, а также Аллея спортивной славы.



Лангепасу – 40 лет:
один из самых молодых и благоустроенных городов Югры.

В Лангепасе состоялись соревнования «Заплыв поколений» и «Турнир сорокалетних» по настольному теннису, праздничные ярмарки, конкурс хореографических коллективов города и другие события.



Когалыму – 50 лет:
город, который называют культурной столицей ХМАО-Югры.

В Когалыме побывали гости из более чем 100 российских городов и более чем 10 стран, был организован первый в Западной Сибири фестиваль диджеев, состоялся IV Международный Когалымский полумарафон, открыты Парк 50-летия Когалыма и центр спортивной подготовки «Когалым-Арена».



Проекты «50 лет Когалыму» и «Полумарафон в Когалыме» стали победителями в конкурсе EVENTIADA в категориях «Лучший корпоративный инфраструктурный проект» и «Лучший проект в сфере здорового образа жизни» соответственно.

² Основная деятельность организаций Группы «ЛУКОЙЛ» осуществляется в шести федеральных округах Российской Федерации.

Развитие туризма, сохранение истории предприятий и городов

Компания развивает собственное музейное направление и поддерживает проекты, которые сохраняют культурное, промышленное и историческое наследие, помогая развитию туризма в регионах России.

Корпоративные музеи и промышленный туризм

В крупных организациях нефтегазодобычи и нефтепереработки Группы «ЛУКОЙЛ» открыты корпоративные музеи. Они были созданы в разное время и посвящены истории нефтяной отрасли в России. Экспозиции включают артефакты из жизни нефтяников, архивные материалы о строительстве заводов, подлинные документы и фотографии разных лет, макеты нефтепромыслов и производственного оборудования и другие предметы коллекций. В помещениях музеев проходят мероприятия по адаптации новых работников, профориентационная работа и организованные экскурсии.

После 2020 года музеи стали шире использовать интерактивные форматы, позволяющие не только показать коллекцию, но и вовлекать посетителей

в восприятие материала. Например, в Музее трудовой славы Нижегородского НПЗ в городе Кстове созданы голографические пирамиды с 3D-изображением производственных объектов и медиаэкран для чтения электронной книги по истории завода. В городе Волгограде открыт интерактивный музей нефтепереработки, он включен в один из туристических маршрутов города.

С появлением национального проекта, направленного на развитие внутреннего туризма, и отдельного направления «Промышленный туризм» ряд организаций Группы «ЛУКОЙЛ» приняли в этих инициативах активное участие. Разработаны туристические маршруты, ориентированные на разные группы посетителей. Работники некоторых организаций Группы «ЛУКОЙЛ» прошли обучение по проведению промышленных экскурсий.



В 2025 году проект туристической направленности «Конечно, Когалым!» был отмечен двумя наградами: премией газеты «Комсомольская правда», «Маршрут построен» и премией в конкурсе Digital Leaders.

Наиболее ярким примером является Пермский край. Пермский НПЗ и ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» разработали несколько промышленных маршрутов. Часть из них были созданы совместно с жителями города, ветеранами предприятий и местными творческими коллективами. Программы маршрутов включают посещение производственных площадок и дополнительные события.



Пример. Спектакль-променад «Улица первой любви»

📍 город Пермь

Одним из таких маршрутов стал спектакль-променад «Улица первой любви», созданный Пермским НПЗ совместно с Пермским академическим Театром-Театром. В основу постановки легли материалы корпоративного музея, заводской газеты и интервью ветеранов отрасли. Маршрут представляет собой иммерсивную¹ прогулку по Индустриальному району Перми. История района раскрывается через судьбы людей, которые в 1950-е годы строили завод, жилой район и первые социальные объекты в районе. Такой формат объединяет досуг, познание и приобщение к истории страны.

В иммерсивной части спектакля участвуют жители района и ветераны завода. Они исполняют песни прошлых лет, разыгрывают сценки из повседневной жизни, показывают дворовые игры, приглашая присоединиться зрителей. Костюмы и реквизит также помогли сделать старше жители города. В конце маршрута всех угощают традиционной уральской выпечкой.

Спектакль-променад включен в программу «Больше, чем путешествие»² и представлен на различных площадках как одна из лучших практик по промышленному туризму. В городе Перми формируется клуб по промышленному туризму – сообщество экспертов, развивающих данное направление.

Работа по сохранению промышленной истории Перми и уральских традиций не ограничивается экскурсионными маршрутами. Данное направление включает и другие просветительские и культурные проекты. Например, в 2025 году в городе Перми проведены:

- презентация книги и премьеры спектакля по рассказу Л. Давыдычева «Бутылочка нефти» (книга написана от лица студента 1945 года);
- презентация альманаха «Нефтяная провинция», книги почетного геолога Т. Балдиной «Моменты счастья», книги почетного нефтяника Н. Кобякова «Нефть как жизнь»;
- краевой праздник «Медовый спас» и фестиваль «Праздник черники и черничного пирога».



Проект «Бутылочка нефти» стал победителем премии EVENTIADA в категории «Лучший корпоративный проект в области управления изменениями» в 2025 году.



¹ Иммерсивный формат – формат с эффектом погружения: зритель не только наблюдает за происходящим, но и включается в отдельных эпизодах в действие, взаимодействуя с участниками представления.
² «Больше, чем путешествие» – программа Росмолодежи, реализуемая в рамках национального проекта «Молодежь и дети».

Пример. Проект промышленного туризма на Кольской ВЭС

Мурманская область

Проект промышленного туризма на Кольской ВЭС направлен на привлечение широкой аудитории к посещению уникального энергетического объекта в Арктике. Кольская ВЭС является крупнейшей ветроэлектростанцией в мире за полярным кругом и входит в перечень «Достижения РФ».

Проект стартовал в 2024 году с профориентационных экскурсий для студентов и учеников Мурманской области. В дальнейшем он был расширен до формата двухчасовой экскурсии с посещением ветроэлектростанции и интерактивной выставочной экспозиции, открытой в 2025 году. ПАО «ЭЛ5-Энерго» проводит экскурсии собственными силами и с привлечением федеральных и региональных туристических операторов. Посетителей знакомят с историей строительства ветропарка, развитием возобновляемой энергетики в России и в мире, а также с социальными проектами Компании на территории объекта.



В 2025 году Кольская ВЭС включена в состав регионального тура «Сердце Арктики». Проект получил бронзовую награду Всероссийской туристической премии «Маршрут года – 2025» в номинации «Лучший маршрут промышленного туризма».



Поддержка проектов по развитию туризма

В рамках Конкурса социальных и культурных проектов ПАО «ЛУКОЙЛ» поддерживаются инициативы в сфере культуры и туризма, в том числе с получением социального эффекта. Ниже приведены примеры проектов, получивших поддержку Компании.

Нижегородская область, село Вязовка.
Арт-резиденция «Оболеница»

По инициативе активистов городе Кстово на месте бывшей фермы в историческом селе Вязовка создана сельская арт-резиденция. В арт-резиденции организованы кружки для детей и взрослых, проводятся экскурсии, мастер-классы и литературные чтения, занятия по истории, краеведению и даже животноводству (на территории есть конный клуб). Таким образом, авторы создали точку притяжения для туристов и одновременно поддержали местных художников, ремесленников и жителей с творческими идеями.

Пермский край, город Соликамск.
«Дорога, создавшая Россию»

Разработан новый туристический маршрут по бывшему Бабиновскому тракту – исторической дороге, проложенной в XVI веке по указу царя Федора Иоанновича от Соликамска до Верхотурья. Путь соединил Европейскую часть России с Сибирью и долгое время оставался единственным маршрутом в этом направлении. Дорога заканчивается у храма Покрова Пресвятой Богородицы. По маршруту уже прошла команда единомышленников из разных городов России.

ХМАО-Югра, Сургутский район.
Урочище «Барсова гора»

На месте уникального археологического памятника началось создание музейного комплекса и прогулочной зоны с выходом на тропу «ЧелоВечность», а также сопутствующей туристической инфраструктуры. В новом комплексе планируется расположить экспозиционные залы, реставрационные мастерские и хранилище для археологических находок, обнаруженных на территории урочища. Уже построены выставочный и палеонтологический павильоны, в одном из них представлена копия скелета мамонтенка. Проект раскрывает туристический потенциал территории, где найдены десятки древних городищ, стоянок и святилищ.

35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Работник ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» разработал программу развития детского экологического туризма в Пермском крае (в Чернушинском, Куединском и Уинском округах). Он проанализировал ситуацию и предложил Министерству по туризму Пермского края модель сотрудничества, которая объединяет органы власти, молодежные организации и местный бизнес для развития регионального туризма. Совместно с краевым детским советом по туризму он организовал три стратегические сессии «Развитие экотуризма: взгляд нового поколения». Около 140 старшеклассников, экспертов и представителей Компании обсуждали перспективы и концепции экотуризма в муниципалитетах. Проект сформировал основу для расширения туристических маршрутов в Пермском крае.

О проектах и акциях коротко

Волгоградская область В городе Волгограде установлен интерактивный киоск с информацией о Красноармейском районе, его достопримечательностях и туристических маршрутах. В Музее Машкова возобновлена работа интерактивной экспозиции «Илья Машков», созданной в 2023 году при поддержке ЛУКОЙЛа, а также открыта выставка, посвященная А. Н. Пахмутовой.	Республика Коми В городе Усинске создан первый туристический маршрут, объединяющий 25 исторических мест, памятников и арт-объектов. Маршрут доступен для посещения круглый год.	Калининградская область В пос. Железнодорожный создана мурал-карта¹ средневекового города – новый объект туристической инфраструктуры.
ХМАО-Югра В городе Урае в мемориальном комплексе «Сухой бор» проведен иммерсивный спектакль, посвященный нефтяникам-первопроходцам.	НАО В городе Сыктывкаре организован туристический информационный центр, в котором можно проделать виртуальное путешествие по НАО.	

География Проекты

¹ Карта города, отмечающая расположение муралов – больших настенных рисунков на фасадах зданий.

Здоровье, спорт и здоровый образ жизни

При поддержке ЛУКОЙЛа в 2025 году реализованы проекты, благодаря которым дети и взрослые получили возможность заниматься спортом и укреплять здоровье. Проведены просветительские мероприятия, посвященные безопасности в повседневной жизни. В числе поддержанных инициатив также проекты в сфере здравоохранения.

Результаты проектов соответствуют национальной цели «Сохранение здоровья населения», поскольку содействуют укреплению здоровья, вовлечению населения в занятия физической культурой и повышению доступности медицинской помощи.

Мурманская область.
Благотворительный забег на Кольской ВЭС

«ЭЛ5-Энерго Трейл» – благотворительный забег, который проводится по территории Кольской ветроэлектростанции. Все беговые маршруты проходят исключительно по имеющимся дорогам и освоенным площадям для минимизации воздействия на северную природу. Средства, собранные от регистрации участников забега, направляются благотворительным организациям Мурманской области. Каждый год выбирается тема забега, которая влияет на выбор благотворительных организаций-партнеров, а также на включение специальных дистанций и номинаций. Забег 2025 года был посвящен двум темам: 80-летию победы в Великой Отечественной войне и Дню молодежи.

Регионы Российской Федерации.
«Уроки безопасности» для детей и взрослых

Работники ПАО «ЭЛ5-Энерго» в рамках корпоративной программы #ЖивиБезопасно проводят уроки электробезопасности для школьников младших и средних классов во всех регионах присутствия «ЭЛ5-Энерго». Уроки помогают детям избегать опасностей, связанных с электричеством, и правильно обращаться с электрическими приборами.

Молодые специалисты Пермского НПЗ проводят семейное мероприятие для работников по безопасному поведению «Скажи безопасности: «ДА!» и Конкурс безопасности дорожного движения в школах Пермского края.

ХМАО-Югра, город Когалым.
Когалымский полумарафон

При поддержке ЛУКОЙЛа состоялся IV Международный Когалымский полумарафон, который собрал спортсменов из 13 стран мира. Беговая трасса получила все необходимые международные сертификаты на дистанциях 15 и 21,1 км, что позволило организаторам фиксировать рекорды, присваивать разряды и спортивные звания спортсменам. Особенностью забега стал «нефтяной ритуал»: все финалисты прошли церемонию помазания нефтью (посвящение в нефтяники).

Республика Коми, город Ухта.
Спортивные пространства в школах

Обновлен школьный стадион в одной из школ города: обустроены беговые дорожки с резиновой крошкой, футбольное поле с искусственным газоном, установлены уличные тренажеры и универсальная спортивная площадка. На стадионе могут заниматься жители города. В еще одной школе построен полигон для занятий спортивным туризмом: здесь проводятся тренировки и соревнования на пешеходных дистанциях различного класса сложности.

Пермский край, город Чернушка.
Новый спортивный объект

Строится спортивный комплекс, который будет состоять из двух блоков. В первом блоке будет расположена крытая ледовая арена для занятий по хоккею с шайбой и массового катания на коньках. Во втором планируется построить универсальный спортивный зал для занятий волейболом и баскетболом.

О проектах и акциях коротко

Волгоградская область Молодые работники ЛУКОЙЛа стали участниками велопробега, посвященного Дню работников нефтяной и газовой промышленности. В городе Волгограде проведен ремонт покрытия беговых дорожек физкультурно-спортивного клуба. Здесь проводятся занятия легкоатлетической школы, открытой для всех жителей Красноармейского района.	Нижегородская область В городе Кстово на городском стадионе оборудован медицинский кабинет; приобретены форма и спортивный инвентарь для детской футбольной команды. Оказана поддержка XIX Открытому велопробегу «Дорога Минина».	Самарская область В с. Покровка Кинельского района созданы условия для спортивного досуга детей: установлены горка, качели-гнездо и спорткомплекс «Маугли». В Пестравском районе в спортивном зале Дома культуры установлены тренажеры «Искусственный лед». Работники ЛУКОЙЛа приняли участие во Всероссийском полумарафоне «ЗаБег.РФ».
Республика Татарстан В городе Набережных Челнах на площадке Реабилитационного центра «Солнышко» организованы инклюзивные спартакиады для дошкольников. Состоялся турнир по настольному теннису для детей с ОВЗ.	ХМАО-Югра В городе Урае молодые работники провели «Экологические старты» для детского городского лагеря. В пяти городах округа молодые работники ЛУКОЙЛа организовали сбор подарков для детей-инвалидов (партнер – объединение родителей). В городе Лангепасе для городской больницы приобретено новое оборудование для гистологических исследований.	Пермский край В городе Чернушке организован семейный праздник «Всегда в движении»: молодежный турнир по футболу, спортивные мини-игры и мастер-классы по футбольному фристайлу. В городе Перми для работников ЛУКОЙЛа проведены семейные лыжные старты и соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья». В больницы края передано более 200 единиц медоборудования (электрокардиографы, тонометры для измерения внутриглазного давления и другие).
Республика Коми В городе Ухте проведен турнир по хоккею среди ветеранов памяти почетного нефтяника В. Н. Мишакова.		

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов

В 2025 году поддержку организаций Группы «ЛУКОЙЛ» получили инициативы, связанные с сохранением исторической памяти и народных традиций, расширением возможностей для детей и молодежи. По содержанию и результатам многие проекты соотносятся с национальными целями, поскольку помогают людям раскрывать свои способности, участвовать в общественной жизни и укреплять семейные ценности.

Памятные мероприятия

Организации Группы «ЛУКОЙЛ» приняли участие в праздновании 80-летия победы в Великой Отечественной войне. В течение года были проведены различные мероприятия, приуроченные к юбилейной дате, среди них:

- специальные выставочные проекты и интерактивные площадки;
- экскурсии по мемориальным комплексам и памятникам, а также открытие нового памятника;
- городские мероприятия, включая субботники, посадку памятных аллей и спортивные забеги;
- викторины и конкурсы, участие в акции «Диктант Победы»;
- издание книги о ветеранах – родственниках работников ЛУКОЙЛа.

Во всех регионах присутствия ЛУКОЙЛа проведены праздничные концерты, церемонии возложения цветов, ветеранам переданы поздравления и подарки.

Инклюзивная среда: люди старшего возраста, дети и взрослые с ОВЗ

Астраханская область.
Всероссийская премия «Особенное счастье»

ЛУКОЙЛ является главным партнером Всероссийской премии для родителей и опекунов детей-инвалидов «Особенное счастье». Со времени основания премии ее лауреатами стали 67 родителей и опекунов детей с инвалидностью из разных регионов России, а также стран СНГ. Проект «Особенное счастье» привлекает внимание общественности и государственных органов к вопросам поддержки семей с особенными детьми.

Нижегородская область, город Дзержинск.
Школа домашнего ухода

В Центре социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов создана Школа домашнего ухода. Она открыта для социальных работников и помощников по уходу, а также родственников людей старшего возраста и инвалидов. Посетители школы осваивают практические навыки ухода за лежачими больными и методы реабилитации в домашних условиях. Для психологической поддержки родственников и специалистов проводятся занятия с психологом, обучение техникам релаксации и управления стрессом.

Нижегородская область, город Княгинино.
Инклюзивная студия «Арт-логопедия»

В Доме детского творчества открыта студия для социальной адаптации детей с ОВЗ. Дети участвуют в занятиях с логопедом, мастер-классах и индивидуальных программах для развития речи и творческих способностей.

Пермский край, город Чернушка.

На городском стадионе установлены уличные тренажеры для людей с ОВЗ, а также организовано спортивное мероприятие, в котором приняли участие спортсмены с ОВЗ из более чем 10 муниципальных образований Пермского края.

Примеры других проектов

Пермский край

Волонтерская акция «Тимуровские бригады»: ежегодно волонтеры ЛУКОЙЛа помогают ветеранам нефтегазовой отрасли (уборка, ремонт, помощь по дому). Также ежегодно проводятся благотворительные акции «День пожилого человека».

Республика Коми

Акция «Домашний ангел» адресована ветеранам-нефтяникам: проводятся встречи и чаепития.

В городе Ухте поддержан проект по адаптации и реабилитации детей с ментальными нарушениями и по оказанию поддержки семьям.

ХМАО-Югра

Молодые специалисты Компании организуют торжественные мероприятия в честь Дня пожилого человека.

Нижегородская область

В городе Кстово ежегодно в аквапарке проходит благотворительная акция, адресованная детям из местных коррекционных центров и школ-интернатов.

География

Проекты

Благополучие семей с детьми

Волгоградская область, город Волгоград.

Компания оказала помощь в организации Дня защиты детей в Волгоградском областном театре кукол. Гостями театра в этот день стали дети с ОВЗ, многодетные семьи и семьи, находящиеся в трудном положении. Они посетили спектакли и мастер-классы, а также получили подарки.

Компания также поддержала Всероссийский парад семей, который был организован на центральной набережной Волгограда под лозунгом «Россия – Семья Семей». Подобные мероприятия проходили во всех федеральных округах.

Астраханская область.
Социальная ярмарка

Компания поддерживает Социальную ярмарку, которая проходит в Астраханской области с 2016 года. Ежегодно в ней принимают участие около 60 социальных учреждений региона, а также социальные предприниматели. Воспитанники детских домов, интернатов и реабилитационных центров выставляют свои работы (украшения, деревянную утварь, вязаные игрушки, плетеные корзины). Программа ярмарки включает проведение благотворительного аукциона, средства от которого направляются на развитие астраханских социальных учреждений.

Возрождение традиций народного творчества

Республика Коми, город Усинск.
Возрождение культурных традиций

В одном из детских садов начали возрождать традиции народного ткачества, одного из распространенных в республике видов рукоделия. Женщины Коми ткали дорожки и яркие круглые вязаные половики, которые служили не только украшением, но и оберегами дома.

Для дошкольников проводятся занятия с использованием ручных ткацких станков: дети знакомятся с основами ремесла, учатся простым приемам ткачества и созданию несложных текстильных изделий.

Примеры других проектов

Нижгородская область

В городе Кстове волонтеры ЛУКОЙЛа провели экологический мастер-класс для воспитанников детского сада.

Компания поддержала ежегодный конкурс для школьников городских и сельских школ «Химический марафон – 2025».

Республика Коми

В городе Сыктывкаре приобретены робототехнические комплексы для дополнительного обучения детей-сирот, воспитанников детского дома и формирования у них базовых технических навыков.

Калининградская область

В городе Светлом приобретены сценические костюмы для детского творческого коллектива детской школы искусств.

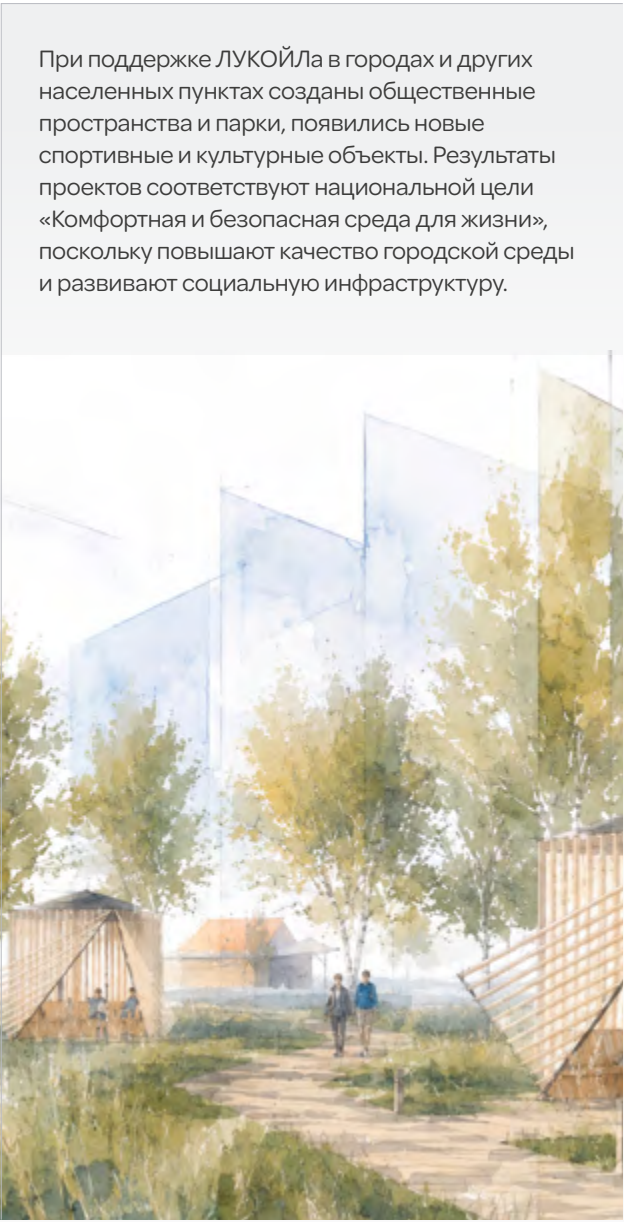
Астраханская область

В Астраханском государственном техническом университете открыта лаборатория геолого-геофизического моделирования, оснащенная специализированным компьютерным оборудованием.

География Проекты



Благоустройство, комфортная и безопасная среда для жизни



При поддержке ЛУКОЙЛа в городах и других населенных пунктах созданы общественные пространства и парки, появились новые спортивные и культурные объекты. Результаты проектов соответствуют национальной цели «Комфортная и безопасная среда для жизни», поскольку повышают качество городской среды и развивают социальную инфраструктуру.

Пермский край, город Пермь.

В год 80-летия пермской балетной школы при поддержке Компании проведена реконструкция учебного театра хореографического училища и благоустройство территории. В зрительном зале театра установлено современное оборудование, обновлены учебные и гимнастические залы и другие помещения. Помимо этого, реконструирован «Дом Актера»: благодаря перепланировке помещений площадь театрального фойе увеличена, оборудована режиссерская аппаратная.

В городе Осе благоустроена набережная реки Кама. На набережной созданы зоны отдыха и уникальный объект – «горизонтальное колесо обозрения» с амфитеатром, сценой, кафе и смотровой площадкой. В развитие проекта планируется построить мобильный речной причал в рамках краевой программы по возрождению водного транспорта в Прикамье.

В с. Частые в результате перепроектирования и ремонта одного из местных зданий обустроено помещение для Молодежного многофункционального центра. Внутреннее пространство оборудовано для размещения творческих мастерских, учебных аудиторий и спортивного зала. Первый этаж адаптирован для людей с ОВЗ.

Республика Коми, город Усинск.
Парк «Мультидром»

В городе построен новый городской парк «Мультидром». В нем работают аттракционы, в том числе три трассы для спуска на тюбингах, и детская площадка «Мини-АЗС». Парк открыт круглый год.

ХМАО-Югра, город Когалым.
Парк 50-летия Когалыма

Парк расположен на месте высадки первых нефтяников, которые начали осваивать нефтяные запасы в Сибири. Новое пространство для отдыха и занятий спортом включает искусственное озеро, тюбинговые горки, скейт-парк, спортивные площадки, арт-объекты («Северный олень», «Рябиновая площадь») и детские зоны.

Астраханская область, поселок Ильинка.
Парк нефтяников

На месте пустыря открыта новая зона отдыха – Парк нефтяников. На территории парка организованы релаксационные зоны для посетителей всех возрастов, оборудовано футбольное поле с искусственным покрытием, где начала тренироваться детская поселковая команда. В парке улучшено освещение, посажены деревья и цветы и организован их полив, что важно для сохранения насаждений в условиях жаркого лета.

О проектах и акциях коротко

📍 ХМАО-Югра

📅

В городе Урае появилась новая зона отдыха «Аллея Мира».

В городе Покачи построен подъемник в горнолыжном спортивном комплексе.

📍 Пермский край

📅

В с. Серга построен новый Дом культуры на 200 мест с концертным и хореографическим залами, благоустроена прилегающая территория, установлена детская площадка.

В пос. Сарс проведен капитальный ремонт Дома культуры.

В городе Чернушке создан Сквер нефтяников, украшенный арт-объектами в виде арок. Для узоров выбраны национальные орнаменты народов Коми и Пермского края. В центре сквера установлена «Капля Шухова».

📍 Волгоградская область

📅

В Красноармейском районе города Волгограда:

- реконструирована «Аллея Славы»;
- создан ботанический сад на территории Центра развития ребенка;
- обустроена территория школы – детского сада для детей с нарушением зрения.

В городе Котове построена многофункциональная спортивная площадка, начали проводиться спортивные состязания школьного и районного уровней.

📍 Калининградская область

📅

В городе Гусеве в детском саду создана агрозона для практических занятий с детьми.

📍 Самарская область

📅

В с. Красное Елховского муниципального района построен детский городок с игровыми композициями и малыми архитектурными формами.

В городе Самаре проведено озеленение двора дома по ул. Молодогвардейской. Ранее здесь была оборудована детская спортивно-игровая площадка.

📍 Республика Коми

📅

В с. Усть-Цильма благоустроена экологическая тропа «Шишкин круг», установлены баннеры с указанием маршрутов, столы и скамейки для отдыха.

В с. Ижма в сосновом парке детского сада создана эко-тропа со скульптурами трех братьев Перы: воеводы, земледельца и охотника.

В городе Ухте в Яблоневой аллее, построенной ранее при поддержке Компании, установлены световые арки с цветочными узорами.

📍 Удмуртская Республика

📅

В с. Черново Каракулинского района обустроен сквер.

▶▶▶ 35 лет в движении

Как идеи наших работников изменяют Компанию и помогают людям

Молодые специалисты ООО «ЛУКОЙЛ-Энергоинжиниринг» предложили техническое решение, направленное на улучшение работы оборудования ТЭЦ в условиях повышенного расхода воды. В качестве объекта для анализа они выбрали Астраханскую ТЭЦ-2, которая снабжает тепловой энергией более половины жителей города. Работники предложили новую схему движения воды в подогревателях, что улучшает теплообмен и повышает температуру воды, поступающей в системы городского теплоснабжения. Реализация проекта будет способствовать повышению качества и надежности услуг теплоснабжения.

Экологическое благополучие

Компания поддерживает общественные инициативы, которые соотносятся с национальной целью «Экологическое благополучие», включая такие направления, как экологическое просвещение и вовлечение населения, сохранение водных объектов и биоразнообразия, а также формирование практик ответственного обращения с отходами и вторичного использования ресурсов.

📍 Пермский край. Летняя школа «Устойчивое развитие Верхнекамья»

Совместно с учеными школьники изучали основы устойчивого развития. Они провели полевые исследования на озере Нюхти, в районе расположения Озерного месторождения, оценку состояния малых рек и ручьев, а также мониторинг биоразнообразия в Нижневишерском охраняемом ландшафте. Помимо этого, участники проекта проанализировали состояние социальной инфраструктуры, расположенной поблизости. По итогам исследований школьники подготовили собственные научные проекты в области устойчивого развития.

Краевой конкурс художников «Заповедное Прикамье»
Ежегодный конкурс проводится при поддержке ЛУКОЙЛа начиная с 2019 года и направлен на развитие экологической культуры и интереса к природным территориям региона. Одна из номинаций («Заповедными тропами») направлена на популяризацию городских особо охраняемых территорий. Номинация появилась в программе конкурса по инициативе Пермского НПЗ и проводится в Андроновском лесу. В 2024–2025 годах в рамках конкурса состоялись творческий слет художников, мастер-классы для начинающих экологов, экскурсии и наблюдения за птицами.



📍 Республика Коми. Лекция-дискуссия «Взгляд экспертов с передовой: борьба с загрязнением окружающей среды»

Открытое занятие для преподавателей и студентов 4-го курса Ухтинского университета было посвящено разбору смоделированных ситуаций экологических инцидентов. Участники отработывали подходы к оценке изменений состояния окружающей среды, варианты применения современных методов ликвидации разливов нефтепродуктов и очистки загрязненных территорий. Формат лекции-дискуссии способствовал развитию навыков анализа, аргументации и конструктивного взаимодействия, а также помог сформировать у студентов более полное представление о своих профессиональных задачах.

📍 Самарская область. Экологический проект «ЭКО БАК»

В сельском поселении Комсомольский обустроена площадка для сбора крупногабаритных отходов и установлены бункеры-накопители на 10 контейнерных площадках. Реализация проекта позволила решить проблему дефицита накопителей для складирования отходов и снизить риск возникновения пожаров.

О проектах и акциях коротко

📍 Нижегородская область

📅

В городе Кстове во второй раз проведена акция по очистке водоемов и прибрежных зон от мусора при участии профессиональных дайверов и семей-волонтеров.

В д. Анкудиновка на территории средней школы установлена метеостанция для занятий с детьми.

📍 Калининградская область

📅

В Национальном парке «Куршская коса» организованы выездные исследования для детей, в том числе с ОБЗ, с использованием тактильных пособий и передвижных лабораторий.

📍 ХМАО-Югра

📅

В природном парке «Кондинские озера» проведен экосубботник.

📍 Республика Коми

📅

В городе Ухте для подопечных Центра социальной помощи «Милосердие» проведен экологический урок «Сохраним мир птиц».

📍 Пермский край

📅

Состоялась ежегодная акция «Единые дни защиты малых рек».

В рамках экофестивалей «Я отвечаю! Добрые соседи» и «Семья, экология и я» проведены лекции, мастер-классы, тематические экскурсии, семейный экологический конкурс и занятия по вторичному использованию вещей.

📍 НАО

📅

Для жителей восьми муниципальных образований проведены мастер-классы по неглубокой переработке отходов.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

ЛУКОЙЛ стремится к достижению гармоничного сочетания хозяйственной деятельности на территориях исконного проживания коренных малочисленных народов с возможностью сохранения для них традиционного образа жизни и хозяйственной деятельности.

В Политике Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека закреплены обязательства Компании в области уважения и защиты прав коренных малочисленных народов.

В 2025 году представители Компании участвовали в качестве экспертов в подготовке Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири, и Дальнего Востока на период до 2036 года¹.

ЛУКОЙЛ взаимодействует с КМНС в субъектах Российской Федерации через многоуровневую систему сотрудничества, включающую государственные органы, общественные организации и прямые соглашения. Роль уполномоченных по правам КМНС в этой системе взаимодействия включает:

- координацию взаимодействия между Компанией, органами власти и общинами;
- мониторинг соблюдения прав КМНС в деятельности Компании;
- участие в разработке и реализации программ социального значения;
- содействие в разрешении спорных ситуаций.



¹ Концепция устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири, и Дальнего Востока на период до 2036 года утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 мая 2025 года № 1161-р.

Организации Группы «ЛУКОЙЛ» заключают экономические соглашения с главами территорий традиционного природопользования в ХМАО-Югре и соглашения о социально-экономическом развитии оленеводческих хозяйств в НАО.

Всего соглашениями охвачено

≈860 человек –
представителей КМНС.

В ХМАО-Югре и ЯНАО выстроены отношения с главами родовых угодий

на 53 территориях
традиционного
природопользования народов
ханты и манси.

В рамках соглашений приобретаются вездеходы, снегоходная техника, инвентарь для чумов, оборудование и другие товары, организуется санаторно-курортное лечение для оленеводов.



На протяжении почти 20 лет в НАО реализуется проект «Красный чум» по сохранению здоровья кочующих коренных жителей Арктики.



В 2025 году ЛУКОЙЛ поддержал создание художественного фильма «Очаг» («Мяд панг») о ненецких кочевниках. Картина основана на реальных фактах из жизни коренных народов Ямала, повествование ведется на ненецком языке и сопровождается субтитрами. Показ фильма состоялся в 2026 году в городе Салехарде.

В 2025 году в процессе производственной деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в районах традиционного проживания и (или) ведения хозяйственной деятельности КМНС случаев вынужденного переселения коренных жителей не было; обращений в связи с нарушением прав коренных жителей северных территорий получено не было.

Поддержка КМНС в России в рамках лицензионных обязательств

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Всего	млн руб.	484	484	467
ХМАО-Югра	млн руб.	453	452	434
НАО	млн руб.	31	32	33

Организации Группы «ЛУКОЙЛ» на добровольной основе оказывают следующие виды поддержки (сверх соглашений):

- приобретение кормов и вакцин для оленей, оплата ветеринарных услуг;
- подвоз питьевой воды, расчистка от снега дорог и подъездных путей к жилищам;

- поддержка проектов, направленных на сохранение национальных языков и культурных традиций, национальных ремесел, проведение национальных праздников и соревнований (гонки на оленях), фестивалей ремесел и других;
- оказание медицинских услуг, подвоз медикаментов, выездные обследования здоровья и другие мероприятия.

Заключение

2025 год проходил в условиях высокой внешней неопределенности, при этом Компания сохранила управляемость бизнес-процессов, обеспечила непрерывность производственных операций, социальную стабильность в трудовых коллективах и выполнение мероприятий в области устойчивого развития в соответствии с планами.



Приложение 1. Используемые сокращения и обозначения

Названия организаций Группы «ЛУКОЙЛ»

Волгоградский НПЗ, НПЗ в Волгограде – ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»

Нижегородский НПЗ – ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»

Пермский НПЗ, НПЗ в Перми – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»

Ухтинский НПЗ, НПЗ в Ухте – ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка», ООО «ЛУКОЙЛ-УНП»

ООО «КЗХ» – ООО «Когалымский завод химических реагентов»

ПАО «ЛУКОЙЛ» – Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ»

Названия регионов Российской Федерации

НАО – Ненецкий автономный округ

ХМАО-Югра – Ханты-Мансийский автономный округ-Югра

ЯНАО – Ямало-Ненецкий автономный округ

Сокращения

АЗС – автозаправочная станция

АСФ – аварийно-спасательные службы и формирования

БС – бизнес-сегмент

ВИЭ – возобновляемые источники энергии

ВЭС – ветроэлектростанция

ГТО – совокупность физкультурно-спортивных нормативов «Готов к труду и обороне»

ГЭС – гидроэлектростанция

ДМС – добровольное медицинское страхование

ДТП – дорожно-транспортное происшествие

ЕЭС – единая энергетическая система

ИИ – искусственный интеллект

ИТ – информационные технологии

ИР – инновационное развитие

ИТО – информационно-техническое обеспечение

ИСУ ПБ, ОТ и ОС – интегрированная система управления промышленной, пожарной, радиационной безопасностью, предупреждением и ликвидацией чрезвычайных ситуаций, гражданской обороной, охраной труда и окружающей среды

КМНС – коренные малочисленные народы Севера

КПД – ключевой показатель деятельности

КСИУРКА – Комитет по стратегии, инвестициям, устойчивому развитию и климатической адаптации Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ»

КЭДО – кадровый электронный документооборот

ЛНА – локальный нормативный акт

ЛОС – летучие органические соединения

МЗК – многофункциональные заправочные комплексы

МОПО – Международная ассоциация профсоюзных организаций

МТР – материально-технические ресурсы

НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НПЗ – нефтеперерабатывающий завод

НПО – нефтепродуктообеспечение

НТР – научно-технические работы

НС – несчастный случай

ОВЗ – ограничения возможностей здоровья

ОВОС – оценка воздействия на окружающую среду

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ОПО – опасные производственные объекты

ОТ – охрана труда

ОУР – Отчет об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ»

ОС – окружающая среда

ПАО – публичное акционерное общество

ПБ – промышленная безопасность

ПНГ – попутный нефтяной газ

ППБ – программа промышленной безопасности

ПСЦ – производственный сервисный центр

ПЭБ – программа экологической безопасности

СДО – система дистанционного обучения

СМИ – средства массовой информации

СНУ – система непрерывных улучшений

СОУТ – специальная оценка условий труда

СЭС – солнечная электростанция

ТЭЦ – теплоэлектроцентраль

ЭЭС – электрическая зарядная станция

ОЕМ – Original Equipment Manufacturer (производитель оригинального оборудования и деталей)

Названия организаций и инициатив, прочие названия

БРИКС – страны Бразилия, Россия, Индия, Китай, Южноафриканская Республика. В 2025 году к странам БРИКС относились также Египет, Эфиопия, Иран, Объединенные Арабские Эмираты и Индонезия (BRICS).

МГЭИК – Межправительственная группа экспертов по изменению климата (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)

ООН – Организация Объединенных Наций (United Nations)

ШОС – Шанхайская организация сотрудничества

ПНИПУ – Пермский национальный исследовательский и политехнический университет

ЦУР, SDGs – Цели устойчивого развития ООН («Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» ООН), Sustainable Development Goals

ISO – Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)

GRI – Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative)

Единицы измерения

барр. н. э. – баррель нефтяного эквивалента по классификации Комиссии по ценным бумагам и биржам США

ГВт, МВт – гигаватт, мегаватт

ГДж – гигаджоуль

п. п. – процентный пункт

т у. т. – тонна (килограмм) условного топлива

т (кг) CO₂-экв. – тонна (килограмм) эквивалента углекислого газа

Приложение 2. Границы отчетности

Границы отчетности в области устойчивого развития определяются периметром консолидации данных, а также охватом тематических показателей.

1. Периметр консолидации (организационные границы). В ноябре 2025 года в связи с ограничительными мерами против ПАО «ЛУКОЙЛ» и его дочерних обществ, введенными рядом иностранных государств, Группа «ЛУКОЙЛ» утратила контроль над своими зарубежными активами. В связи с этим в Отчете¹ представлена информация только по российским активам, что соответствует формату консолидированной финансовой отчетности Группы «ЛУКОЙЛ» по МСФО за 2025 год. При этом сохранена сопоставимость показателей по российским активам с предыдущими отчетными периодами.

2. Метод консолидации данных. Метод консолидации данных в области устойчивого развития основан на сочетании принципов финансового и операционного контроля.

В отчетную информацию включаются сведения по организациям, в отношении которых ПАО «ЛУКОЙЛ» осуществляет операционный контроль и в которых ПАО «ЛУКОЙЛ» прямо или через дочерние общества владеет более чем 50% голосов.

В границы отчетности не входят организации, включенные в периметр Группы «ЛУКОЙЛ» в отчетном году, поскольку на момент подготовки Отчета данные по этим организациям находятся в процессе консолидации в корпоративных системах учета.

Указанный метод консолидации данных применялся и в предыдущие отчетные периоды.

3. Охват организаций Группы «ЛУКОЙЛ» при расчете тематических показателей. Охват организаций и видов деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» при расчете тематических показателей определяется на основе оценки существенности воздействий в соответствии с требованиями применяемых стандартов отчетности и корпоративными критериями существенности.

Например, охват показателей, связанных с выбросами парниковых газов, основан на корпоративных критериях существенности и включает организации Группы «ЛУКОЙЛ», деятельность которых приводит к значимым выбросам. Показатели воздействия на окружающую среду относятся к организациям Группы «ЛУКОЙЛ», деятельность которых связана с существенными экологическими аспектами и эксплуатацией опасных производственных объектов. Организации, деятельность которых не оказывает существенных экологических воздействий (торговые, финансовые, административные), в расчет экологических показателей не включаются. Данные по цепочке поставок собираются по ограниченному перечню показателей (показатели травматизма в подрядных организациях). Показатели, связанные с управлением персоналом, относятся ко всем организациям в периметре консолидации.

Сведения по отдельным организациям Группы «ЛУКОЙЛ», включенным в границы отчетности, раскрываются по ограниченному перечню показателей в соответствии с внутренними системами учета.

- Данные по ООО «КЗХ» учитываются в следующих показателях: «Объем предоставленных услуг в рамках социальных программ», а также в показателях травматизма в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России за 2025 год.
- Данные по ООО «Пулытйинское» учитываются в следующих показателях: «Заработная плата».

По отдельным показателям охват раскрываемых данных за 2025 год расширен.

- В показателях травматизма, а также в показателе «Количество внутренних проверок ИСУ на соответствие системы управления законодательным и корпоративным требованиям» учтены четыре организации, зарегистрированные в 2025 году и по этому критерию не включенные в периметр консолидации данных.
- Данные по ООО «ЛУКОЙЛ-АВИА» (с 20 ноября 2025 года – ООО «Глобал Скай») учитываются в показателях травматизма.

Некоммерческая организация «Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ» и АНО «Спортивный клуб «ЛУКОЙЛ» не входят в периметр консолидации Группы «ЛУКОЙЛ» в отчетности по МСФО и представлены в Отчете описанием проектов, получивших поддержку со стороны этих организаций.

Таким образом, Отчет содержит сведения по организациям Группы «ЛУКОЙЛ», которые оказывают существенные экономические, экологические и социальные воздействия во всех бизнес-сегментах. Максимальный охват показателей (по социальным темам) составляет более 60 организаций.

Охват организаций Группы «ЛУКОЙЛ» при расчете тематических количественных показателей

Тематические блоки Отчета	Работники Общество	Охрана труда	ООС ПБ	Климат Энергия
Бизнес-структура				
Группа «ЛУКОЙЛ» в России				
Бизнес-сегмент «Геологоразведка и добыча»: Бизнес-сектор «Нефтегазодобыча в России»	+	+	+	+
Бизнес-сегмент «Переработка и сбыт», включая:				
Бизнес-сектора «Нефтепереработка в России», «Нефтехимия»	+	+	+	+
Бизнес-сектор «Электроэнергетика»	+	+	+	+
Бизнес-сектор «Транспортировка»	+	+	+	+
Бизнес-сектор «Нефтепродуктообеспечение в России»	+	+	+	
Организации, относящиеся к Бизнес-сегменту «Переработка и сбыт» в России, в том числе:				
• производство и смешение масел	+	+	+	+
• поставки судового и авиационного топлива; хранение и оптовые поставки моторных топлив	+	+		
Бизнес-сегмент «Корпоративный центр и Прочие виды деятельности»	+	+		
За периметром Группы «ЛУКОЙЛ» (подрядные организации в России)		+		

¹ Здесь и далее по тексту приложений под Отчетом подразумевается Отчет об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2025 год, если не указано иное.

Приложение 3. Стандарты отчетности и определение существенных тем

3.1. Стандарты и руководства по отчетности в области устойчивого развития

При подготовке Отчета применены следующие стандарты и руководства по нефинансовой отчетности:

- информационное письмо Банка России от 16 декабря 2021 года № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития»;
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards 2021). Таблица общих и специфических стандартных элементов отчетности GRI приведена в Приложении 4;
- Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовой отрасли IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association), 2025.

При подготовке отчетных данных Компания также ориентировалась на следующие стандарты, рекомендации и инициативы.

- информационное письмо Банка России от 29 декабря 2023 года № ИН-02-28/76 «О рекомендациях публичным акционерным обществам и эмитентам эмиссионных ценных бумаг по разработке стратегии устойчивого развития и стратегии климатического перехода»;

- информационное письмо Банка России от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»;
- Методика оценки вклада бизнеса в содействие государству в достижении национальных целей развития Российской Федерации – АНО «Альянс по вопросам устойчивого развития», 2025;
- Стандарты оценки результатов деятельности в Целях устойчивого развития для предприятий – UNDP (United Nations Development Programme), 2021;
- Глобальный договор ООН;
- Социальная хартия российского бизнеса (2021) и Индексы в области устойчивого развития РСПП;
- Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2021 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

Список добровольных стандартов и руководств по отчетности, используемых или принимаемых во внимание при подготовке отчетов об устойчивом развитии, пересматривается ежегодно с учетом их обновления, применимости в отношении деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» и возможностей Компании по раскрытию информации.

3.2. Методики учета выбросов парниковых газов

Количественная оценка выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2, предотвращенные и сокращенные выбросы в результате использования ВИЭ) основана на следующих методических документах.

- The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development, 2004 (revised);
- The Greenhouse Gas Protocol: GHG Protocol Scope 2 Guidance;

- Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006;
- Методика количественного определения объема выбросов парниковых газов. Утверждена приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371;
- Методические указания по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов. Утверждены приказом Минприроды России от 29 июня 2017 года № 330.

3.3. Существенные темы

Под существенной темой понимается воздействие – эффект, который возникает или может возникать в результате деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», включенных в границы отчетности.

В соответствии с требованиями стандартов по нефинансовой отчетности и Регламентом по подготовке Отчета об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» список существенных тем для раскрытия пересматривается ежегодно.

Методика определения существенных тем

Определение существенных тем проводится в четыре этапа: а) актуализация списка воздействий от деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» в России; б) анализ контекста, внешних и внутренних источников информации и отраслевых практик отчетности; в) взаимодействие с заинтересованными сторонами; г) составление и утверждение итогового списка существенных тем отчета.

Перечень воздействий от деятельности организаций Группы актуализируется ежегодно, полный анализ проводится один раз в пять лет (последний проведен в 2023 году). Исключение составляют отчетные периоды, в течение которых происходят значительные изменения в структуре Группы «ЛУКОЙЛ», например сокращение или расширение географического присутствия, изменение бизнес-модели и иные подобные. В этом случае проводится полный анализ воздействий. В 2025 году актуализирован перечень воздействий, полный анализ планируется провести в 2026 году.

В ходе анализа контекста и внешних источников принимаются во внимание изменения в законодательном регулировании и стандартах нефинансовой отчетности, а также запросы со стороны заинтересованных сторон, поступившие в Компанию в течение отчетного года.

В рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами ежегодно проводится опрос руководящих работников ПАО «ЛУКОЙЛ» и (или) организаций Группы «ЛУКОЙЛ», что соответствует международной практике. Помимо этого, с различной периодичностью проводятся опросы представителей разных групп внешних заинтересованных сторон.

По итогам опроса составляется список существенных тем отчета и проводится их ранжирование. При определении рангов используется плоская шкала (III – высокая степень существенности, II – средняя степень существенности, I – низкая степень существенности).

Опрос заинтересованных сторон

Для целей отчетности за 2025 год был проведен опрос внутренних заинтересованных сторон (руководящих работников ПАО «ЛУКОЙЛ» и руководителей российских организаций Группы), а также федеральных и региональных СМИ (эта группа заинтересованных сторон приняла участие в опросе впервые).

Респондентам были разосланы одинаковые анкеты, содержащие 20 тем, которые были определены в качестве потенциально существенных по результатам первых двух этапов процедуры определения существенных тем. Участникам опроса было предложено оценить каждую тему в баллах от 1 до 3 (3 – максимальный балл, наиболее важная тема), а также предоставлена возможность оставить комментарий по поводу перечисленных тем или добавить темы, отсутствующие в списке, но которые респонденты считают важными.

По итогам опроса получены 52 заполненных анкеты, включая:

- 17 анкет от руководящих работников ПАО «ЛУКОЙЛ»;
- 10 анкет от федеральных СМИ;
- 25 анкет от региональных СМИ, работающих во всех основных регионах присутствия Группы «ЛУКОЙЛ» (Ставропольский край, Волгоградская, Самарская, Астраханская, Калининградская, Нижегородская области, Республика Татарстан, ХМАО-Югра, Республика Коми, Пермский край).

По сравнению с Отчетом об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2024 год в список существенных тем внесены следующие изменения:

- тема «Занятость и трудовые отношения» разделена на две темы: «Занятость» и «Трудовые отношения и соблюдение трудовых прав»;
- тема «Права человека применительно к трудовым отношениям» объединена с темой «Трудовые отношения и соблюдение трудовых прав»;

- тема «Участие в законотворческом процессе» распределена по тематическим разделам в качестве одного из элементов описания систем управления;
- тема «Закрытие активов и восстановление» не является существенной в 2025 году, поскольку фактов закрытия активов не было.

Помимо этого, формулировки существенных тем незначительно изменены по сравнению с 2024 годом при сохранении содержания их раскрытия.

В ходе анализа анкет выявлен запрос на отражение данных о соответствии деятельности Компании национальным целям развития Российской Федерации. Компания трактует данный запрос как относящийся к теме «Управление устойчивым развитием». Также респонденты отметили важность таких вопросов, как работа с молодежью и повышение эффективности деятельности через систему непрерывных улучшений.

Список существенных тем 2025 года рассмотрен на заседаниях КСИУРКА и Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» в рамках вопроса «О подготовке Отчета об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2025 год». Список существенных тем служит основой для подготовки отчетной информации.

Финальной стадией процесса является раскрытие отчетной информации в корпоративных источниках, включая Отчет об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ», Годовой отчет, Справочник показателей в области устойчивого развития, на корпоративном сайте, а также в тематических брошюрах и в пресс-релизах ПАО «ЛУКОЙЛ».

В настоящем Отчете часть отчетной информации включена посредством ссылок на иные источники (на сайт ПАО «ЛУКОЙЛ» и на Годовой отчет). Такой подход применен преимущественно в отношении описаний систем управления воздействиями от деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», сохраняющих свою актуальность год к году.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
Список существенных тем 2025 года								
Существенные темы		Ранг	GRI 11 (информация представлена в Отчете)	GRI 11 (информация включена посредством ссылок на источники)				
1. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу			GRI 11.3					
2. Водные ресурсы			GRI 11.6					
3. Сохранение природных систем и биоразнообразия			GRI 11.4					
4. Обращение с отходами и экономика замкнутого цикла			GRI 11.5					
5. Промышленная безопасность и управление критическими инцидентами			GRI 11.8	GRI 11.7				
6. Изменение климата			GRI 11.1 GRI 11.2					
7. Занятость и наем работников			GRI 11.10					
8. Трудовые отношения и соблюдение трудовых прав			GRI 11.10 GRI 11.11	GRI 11.13				
9. Охрана труда и здоровья работников на объектах Компании			GRI 11.9					
10. Поддержка регионов присутствия			GRI 11.15					
11. Благотворительные и социальные программы			GRI 11.15					
12. Коренные малочисленные народы Севера			GRI 11.17					
13. Экономическая устойчивость и надежность обеспечения энергией			GRI 11.14	Годовой отчет				
14. Качество продукции и услуг, взаимодействие с клиентами								
15. Инновационная деятельность								
16. Информационные технологии и искусственный интеллект. Защита информации и объектов критической информационной инфраструктуры								
17. Деловая этика и поведение			GRI 11.19 GRI 11.20	GRI 11.18 GRI 11.21 GRI 11.22				
18. Управление в области устойчивого развития 19. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по тематике устойчивого развития								
20. Ответственная цепочка поставок								

I **Примечание.** Легенда: ■ красный цвет – высокая степень существенности (ранг III); ■ серый – средняя степень существенности (ранг II). Ни одна из тем не получила оценку «низкая степень существенности» (ранг I).

3.4. Результаты аудита и общественного заверения Отчета об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2024 год

Результаты профессиональной верификации (аудита) и общественного заверения Отчета об устойчивом развитии за предыдущий отчетный период учитывались при подготовке Отчета об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2025 год.

Рекомендации в отношении Отчета об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2024 год в рамках общественного заверения	Комментарии
1. Раскрывать информацию о результатах прямого и косвенного экономического воздействия	Показатели выручки и уплаченных налогов отражены в отчетах о финансовых результатах, которые опубликованы на странице информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ»
2. Включить результаты оценки рисков (вероятность возникновения и серьезность последствий) в динамике	Количественная оценка рисков не раскрывается
3. Включить сведения об оценке эффективности вложений в НИОКР и инноваций	Компания планирует проанализировать возможность разработки соответствующей методики
4. Унифицировать систему подачи информации и раскрывать показатели в динамике не менее трех лет	На объем раскрываемых отчетных данных влияет изменение стандартов отчетности, законодательных требований, а также трансформация внутренних систем учета. В связи с этим в Справочник показателей в области устойчивого развития и в отчет об устойчивом развитии вносятся новые показатели или детализируются уже раскрываемые. Отсутствие данных за предыдущие периоды в периметре трех лет означает, что показатели ранее не собирались Компанией и (или) их ретроспективный расчет невозможен или трудозатратен
5. Раскрывать информацию об экономической оценке последствий разливов нефти и мероприятий по предотвращению подобных инцидентов	Компания планирует проанализировать возможность разработки соответствующей методики. При этом следует принять во внимание, что Компания предпринимает широкий спектр мер по предотвращению разливов нефти (стр. 62-63 Отчета). Часть из них имеет относительно измеримый результат, который может быть оценен с экономической точки зрения. Другие имеют долгосрочный или опосредованный эффект, в отношении которого сложно провести количественную оценку
6. Раскрывать данные о численности сотрудников с ОВЗ	Компания планирует проанализировать возможность разработки соответствующей методики
7. Раскрывать данные о количестве волонтеров, количестве проведенных акций, количестве вовлеченного населения	Информация раскрыта частично (о количестве проведенных акций) в разделе «Общество»
8. Разработать подходы к оценке эффектов социальных программ и проектов Компании и отражать ее в отчетах	Информация частично представлена в брошюре «Регионы, в которых мы живем и работаем»
9. Приводить в приложении таблицу соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности в области устойчивого развития Минэкономразвития	Информация находится в проработке
10. Рекомендуются раскрывать информацию о количестве и основных группах опрошенных респондентов по существенным воздействиям и темам	Информация раскрыта в Приложении 3

Приложение 4. Индекс Стандартов GRI 2021

Заявление об использовании Стандартов GRI: данные в Отчете об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» приведены за период с 1 января по 31 декабря 2025 года и подготовлены «С учетом» Стандартов Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards 2021).

Стандарт GRI 1: Foundation 2021 – использован.

Отраслевой стандарт: GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 – использован.

Данные по **Стандарту GRI 2: General Disclosures 2021** раскрыты по Группе «ЛУКОЙЛ» в России.

Условные обозначения:
🔔 – частичное раскрытие показателя

1. GRI 2: Стандарт раскрытия общих показателей (General Disclosures 2021)

Стандарты GRI	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
2-1 Информация об организации	Отчет об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2025 год (далее – ОУР), с. 16 Сайт https://lukoil.ru/	
2-2 Активы, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации		Приложение 2. Границы отчетности
2-3 Отчетный период, отчетный цикл и контактная информация	ОУР, с. 16	Отчетный период продолжается с 1 января по 31 декабря каждого отчетного года. Отчет публикуется ежегодно
2-4 Переформулировки	ОУР, с.35 Справочник показателей в области устойчивого развития (далее – Справочник показателей)	В 2025 году изменена методика подготовки следующих показателей: • списочная и среднесписочная численность работников в разбивке по возрастным группам: возрастные категории скорректированы в соответствии с законодательством Российской Федерации; • объем доприватизационных отходов (комментарий по методике подготовки показателей представлен в Справочнике показателей)
2-5 Внешнее заверение	ОУР, с. 223	Компания использует два вида внешнего заверения: профессиональную верификацию аудиторской компанией (Приложение 7) и общественное заверение
2-6 Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	ОУР, с. 17-19, 107-109 Годовой отчет (далее – ГО), с. 3, 8	Бизнес-модель представлена на сайте ПАО «ЛУКОЙЛ»: https://lukoil.ru/Company/BusinessOperation

Стандарты GRI	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
2-7 Работники	ОУР, с. 30 Справочник показателей	
2-8 Занятые, не являющиеся работниками организации		К штатным работникам (занятым, являющимся работниками Компании) относятся лица, заключившие с работодателем трудовой договор. Работники, занимающиеся индивидуальной предпринимательской деятельностью, и лица, не являющиеся работниками организаций Группы «ЛУКОЙЛ», выполняют несущественную долю работ. В ОУР представлены сведения об организации работы стажеров (практикантов)
2-9 Структура и состав высшего органа управления ¹	ГО , с. 56–63. Справочник показателей Устав ПАО «ЛУКОЙЛ» (ст. 9)	Структура и характеристики состава Совета директоров, сведения о сроках пребывания в составе Совета директоров приведены в ГО, ряд показателей отражен также в Справочнике показателей. Срок полномочий членов Совета директоров составляет один год и действует до следующего годового заседания Общего собрания акционеров
2-10 Выдвижение и выбор членов высшего органа управления 	ГО , с. 52	Члены Совета директоров ежегодно избираются на годовом заседании Общего собрания акционеров (и могут переизбираться на внеочередных заседаниях Общего собрания) путем кумулятивного голосования (избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов). Компания не раскрывает детальную информацию о процедурах номинарования
2-11 Председатель высшего органа управления 	ГО , с. 56	В 2025 году председатель Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» не являлся независимым
2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	ОУР, с. 23–24 ГО , с. 53 Справочник показателей	
2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Сайт: Управление устойчивым развитием	Информация о структуре ответственности по вопросам устойчивого развития представлена на сайте
2-14 Роль высшего органа управления в процессе отчетности в области устойчивого развития	ОУР, с. 23–24 Устав ПАО «ЛУКОЙЛ» (ст. 9)	К компетенции Совета директоров относятся следующие вопросы: утверждение отчета об устойчивом развитии
2-15 Конфликт интересов	ГО , с. 40	
2-16 Обсуждение критических вопросов	ОУР, с. 23–24 ГО , с. 48	На регулярной основе члены Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» рассматривает вопросы, относящиеся к тематике устойчивого развития. Критические вопросы при их наличии подлежат рассмотрению органами корпоративного управления в рамках действующих процедур

¹ Здесь и далее под высшим органом управления понимается коллегиальный орган – Совет директоров ПАО «ЛУКОЙЛ».

Стандарты GRI	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
2-17 Компетентность членов высшего органа управления	ГО , с. 58	В соответствии с Кодексом корпоративного управления Банка России кандидаты в органы управления ПАО «ЛУКОЙЛ» должны обладать необходимыми профессиональными квалификациями, знаниями, навыками, опытом и деловыми качествами. Периодически на заседаниях Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» представляются доклады, направленные на информирование и расширение компетенций членов Совета директоров в области устойчивого развития и климата
2-18 Оценка деятельности высшего органа управления 	ГО , с. 59–60	Регулярно проводится самооценка деятельности Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ»
2-19 Политика вознаграждения	ГО , с. 47	В ПАО «ЛУКОЙЛ» утверждена Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсациям) членов Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ»
2-20 Процесс определения уровня вознаграждения 	ГО , с. 50	По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров
2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения		Информация не предоставляется в связи с соблюдением корпоративных требований по раскрытию конфиденциальной информации
2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	ОУР, с. 22	
2-23 Политика ответственного делового поведения и обязательства	ОУР, с. 23 Сайт: Управление устойчивым развитием	Центр документов: Кодекс деловой этики ПАО «ЛУКОЙЛ» Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека
2-24 Внедрение политики и выполнение обязательств	ОУР, с. 32, 57, 122	Обязательства реализуются посредством процессов и процедур, формализованных в рамках оперативного управления
2-25 Процессы устранения (восстановления) негативных последствий	ОУР, с. 32, 57, 122	Предотвращение и устранение последствий негативных воздействий осуществляется с помощью планирования и реализации мероприятий целевых и инвестиционных программ
2-26 Механизмы консультирования и выражения опасений	ОУР, с. 109-111 Справочник показателей	Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека
2-27 Соответствие требованиям законодательства и регулятивным нормам	ОУР, с. 28 Справочник показателей	Сайт: Центр документов: Кодекс деловой этики ПАО «ЛУКОЙЛ»

Стандарты GRI	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
2-28 Членство в ассоциациях		Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе Российской Федерации: ПАО «ЛУКОЙЛ» является членом Совета
2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	ОУР, с. 109-111	Сайт: Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития, Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека
2-30 Коллективные переговоры	ОУР, с. 33 Справочник показателей	Сайт: Коллективные переговоры

2. Отраслевой стандарт

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Процесс определения существенных тем и источники информации		Приложение 3	
	3-2 Список существенных тем		Приложение 3	
	3-3 Управление существенными темами			Под управлением существенными темами Компания подразумевает управление существенными воздействиями. Информация представлена в соответствующих разделах ОУР
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.1. Парниковые газы			
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.1	Сайт: Система управления	Компания не располагает данными в отношении цепочки поставок
GRI 302: Energy 2016	302-1. Потребление энергии внутри организации	11.1.2	ОУР, с. 72 Справочник показателей	
	302-2. Потребление энергии за пределами организации	11.1.3		Компания не располагает данными в отношении цепочки поставок. Основные элементы цепочки поставок находятся в периметре Компании. Потребление энергии за пределами Группы не является существенным
	302-3. Энергоемкость	11.1.4	Справочник показателей	Показатель рассчитывается исходя из потребления энергии только внутри Компании (см. комментарий к показателю 11.1.3)

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных				
GRI 305: Emissions 2016	305-1. Прямые выбросы ПГ (Охват 1)	11.1.5	ОУР, с. 70 Справочник показателей					
	305-2. Косвенные энергетические выбросы ПГ (Охват 2)	11.1.6	ОУР, с. 70 Справочник показателей					
	305-3. Другие косвенные выбросы ПГ (Охват 3)	11.1.7						
	305-4. Интенсивность выбросов ПГ	11.1.8	ОУР, с. 70 Справочник показателей	Отражены удельные показатели по Охватам 1 + 2				
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.2. Адаптация к изменению климата и энергетическому переходу							
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.2.1	Сайт: Управление климатическими рисками Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области ПБ, ОТ и ОС	Компания не располагает данными в отношении цепочки поставок				
GRI 201: Economic Performance 2016 	201-2. Финансовые последствия, риски и возможности, связанные с изменением климата	11.2.2		В Компании проводится финансовая оценка рисков, связанных с изменением климата, количественные результаты оценки не раскрываются				
GRI 305: Emissions 2016	305-5. Сокращение выбросов парниковых газов	11.2.3	Справочник показателей					
Дополнительный показатель	Подход к участию в государственной политике и лоббированию вопросов изменения климата	11.2.4	ОУР, с. 65					
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.3. Выбросы в атмосферу							
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.3.1	Сайт: Чистый воздух Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области ПБ, ОТ и ОС	Компания не располагает данными в отношении цепочки поставок				
GRI 305: Emissions 2016 	305-7. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	11.3.2	ОУР, с. 78 Справочник показателей					

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1. Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	11.3.3	Сайт: Управление качеством продукции	Вся выпускаемая Компанией продукция соответствует техническим регламентам и другим законодательным и отраслевым требованиям, что удостоверяется декларациями о соответствии техническим регламентам и (или) паспортами качества
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.4. Биоразнообразие			
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.4.1	Сайт: Биологическое разнообразие Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области ПБ, ОТ и ОС Брошюра: Сохранение биоразнообразия	Компания не располагает данными в отношении цепочки поставок
GRI 101: Biodiversity 2024	GRI 101-1. Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия		ОУР, с. 87 Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области ПБ, ОТ и ОС	
	GRI 101-2. Управление воздействием на биоразнообразие		ОУР, с. 87 Справочник показателей Брошюра: Сохранение биоразнообразия	Справочник показателей, вкладка «Земля и Отходы»
	GRI 101-3. Доступ и совместное использование выгод		-	Не применимо в отношении деятельности Компании в России
GRI: Biodiversity 2024	101-4. Выявление воздействий на биоразнообразие		ОУР, с. 87-88 Брошюра: Сохранение биоразнообразия	
	101-5. Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие		ОУР, с. 87-88, 92-93	
	101-6. Прямые факторы утраты биоразнообразия		Сайт: Экологический мониторинг	Компания не использует биологические, земельные и лесные природные ресурсы для производства своей продукции и услуг

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
	101-7. Изменения в состоянии биоразнообразия		ОУР, с. 87-88, 92-93 Сайт: Экологический мониторинг	
	101-8. Экосистемные услуги			Данные в процессе подготовки
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.5. Отходы			
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.5.1	Сайт: Отходы Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области ПБ, ОТ и ОС	Компания не располагает данными в отношении цепочки поставок
GRI 306: Waste 2020	306-1. Образование отходов и значительное сопутствующее воздействие	11.5.2	ОУР, с. 84-86	
	306-2. Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	11.5.3	Сайт: Отходы ОУР, с. 84-86 Справочник показателей	
	306-3. Образовавшиеся отходы	11.5.4	ОУР, с. 84-86 Справочник показателей	Учет образования и обращения с отходами ведется в соответствии с российским законодательством
	306-4. Отходы, не направленные на захоронение	11.5.5	ОУР, с. 84-86 Справочник показателей	Учет образования и обращения с отходами ведется в соответствии с российским законодательством
	306-5. Отходы, направленные на захоронение	11.5.6	Справочник показателей	Учет образования и обращения с отходами ведется в соответствии с российским законодательством
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.6. Водопотребление и сбросы сточных вод			
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.6.1	Сайт: Чистая вода Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области ПБ, ОТ и ОС	Компания не располагает данными в отношении цепочки поставок
GRI 303: Water and Effluents 2018 	303-1. Обращение с водными ресурсами как общественным достоянием	11.6.2	ОУР, с. 79-82	Оценка воздействия на водные ресурсы проводится в соответствии с российским законодательством
	303-2. Управление воздействиями, связанными со сбросом сточных вод	11.6.3	Сайт: Чистая вода Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области ПБ, ОТ и ОС	Обеспечение качества сточных вод осуществляется в соответствии с российским законодательством

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
	303-3. Забор воды	11.6.4	ОУР, с. 79-81 Справочник показателей	Учет обращения с водными ресурсами организован в соответствии с российским законодательством
	303-4. Сброс сточных вод	11.6.5	ОУР, с. 81-82 Справочник показателей	Учет обращения с водными ресурсами организован в соответствии с российским законодательством
	303-5. Потребление воды	11.6.6		В соответствии с методикой GRI: Потребление воды = Общий водозабор - Общий сброс воды При расчете показателя по данной формуле его значение = 166,4 млн куб. м в 2025 году по Группе «ЛУКОЙЛ» в России
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.7. Закрытие активов и восстановление			Под закрытием объектов Компания понимает окончательное (без планов возобновления) прекращение деятельности на объекте. В результате закрытия объектов соответствующие показатели могут быть исключены из бухгалтерского баланса в соответствии с применимыми правилами учета. Любая временная остановка деятельности на объекте (независимо от ее причин и продолжительности) не квалифицируется как закрытие актива
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.7.1	Сайт: Ликвидация опасных производственных объектов	
GRI 402: Labor/ Management Relations 2016	402-1. Минимальный период уведомления об изменениях в организации	11.7.2		В соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст. 74. Если работодатель в одностороннем порядке существенно изменяет условия трудового договора, работодатель обязан уведомить работника не позднее, чем за два месяца

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных				
GRI 404: Training and Education 2016	404-2. Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в преддверии окончания занятости	11.7.3	ОУР, с. 44-45 Приложение 4 (п. 4)	В ОУР представлены программы обучения, включая повышение квалификации работников. В Компании имеются программы повышения квалификации работников, адресованные всем работникам, без учета сроков окончания их занятости				
Дополнительные показатели	Операционные площадки, которые: имели планы закрытия и восстановления; были закрыты в отчетном году; находятся в стадии закрытия.	11.7.4		В отчетном году не было закрытия операционных площадок (в соответствии с указанными выше критериями)				
	Выведенные из эксплуатации конструкции, оставленные на месте после закрытия производственных площадок, причина их оставления на месте.	11.7.5		Нерелевантно в 2025 году				
	Общая денежная стоимость финансовых резервов на закрытие и восстановление производственных площадок, созданных организацией, включая мониторинг после закрытия и последующий уход за эксплуатационными объектами.	11.7.6		Нерелевантно в 2025 году				
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.8. Целостность объектов и управление критическими инцидентами							
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.8.1	Сайт: Повышение надежности трубопроводного транспорта Безопасность в Арктике Предотвращение и реагирование в чрезвычайных случаях					
GRI 306: Effluents and Waste 2016	306-3. Существенные разливы	11.8.2	ОУР, с. 62-63 Справочник показателей					

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
Дополнительные показатели	Информация о происшествиях уровня 1 и 2	11.8.3	ГО, с. 18	В Компании применяется следующая классификация событий промышленной безопасности: 1-й уровень: чрезвычайно высокая аварийная опасность – авария; 2-й уровень: высокая аварийная опасность – инцидент; 3-й уровень: средняя аварийная опасность – предпосылка к инциденту. Информации о событиях 1 уровня публикуется в ОУР и ГО
	Информация о добыче битуминозных песков	11.8.4		Компания не осуществляет добычу битуминозных песков и не имеет хвостохранилищ (tailings facilities), образующихся при их разработке
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.9. Охрана труда и здоровья работников			
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.9.1	Сайт: Интегрированная система управления	Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области ПБ, ОТ и ОС
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1. Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья	11.9.2	ОУР, с. 47-50 Сайт: Охрана труда и здоровья Программа промышленной безопасности и охраны труда	
	403-2. Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	11.9.3	ОУР, с. 47-50 Сайт: Охрана труда и здоровья	Определение опасностей, оценка и управление рисками осуществляется в соответствии с корпоративным стандартом «СУ ПБ, ОТ и ОС. Управление рисками и экологическими аспектами»
	403-3. Меры, направленные на сохранение профессионального здоровья	11.9.4	ОУР, с. 47-50 Сайт: Охрана труда и здоровья	Компания не располагает информацией, связанной с деятельностью подрядных организаций
	403-4. Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда	11.9.5	ОУР, с. 51 Сайт: Охрана труда и здоровья Лидерство и культура безопасности	Возможность передачи информации по охране труда или предложений со стороны работников отражена в Соглашении между работодателем и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ» на 2021-2026 годы. Также работники подают идеи в рамках системы непрерывных улучшений

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных				
	403-5. Обучение по вопросам охраны труда	11.9.6	ОУР, с. 47-50 Справочник показателей					
	403-6. Сохранение здоровья работников	11.9.7	ОУР, с. 53					
	403-7. Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью, в рамках деловых отношений	11.9.8	ОУР, с. 47 Сайт: Цепочка поставок	Компания осуществляет мероприятия, направленные на предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью, в рамках деловых отношений, в соответствии с корпоративными стандартами «СУ ПБ, ОТ и ОС. Требования к подрядным организациям» и «СУ ПБ, ОТ и ОС. Планирование мероприятий»				
	403-8. Доля работников, охваченных системой управления охраной труда и безопасностью работников	11.9.9	ОУР, с. 58 Справочник показателей	Представлены сведения о доле работников, охваченных системой управления, сертифицированной на соответствие ISO 45001. Сведения представлены по штатным работникам организаций Группы «ЛУКОЙЛ»				
	403-9. Производственный травматизм	11.9.10	ОУР, с. 50 Справочник показателей	Данные рассчитываются в соответствии с российским законодательством и корпоративным стандартом «СУ ПБ, ОТ и ОС. Учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микротравм на производстве» LTIFR и другие коэффициенты травматизма для подрядных организаций не рассчитываются				
	403-10. Профессиональная заболеваемость	11.9.11	ОУР, с. 52 Справочник показателей	Количество смертельных случаев вследствие профессиональных заболеваний в 2025 году = 0. Компания не ведет учет данных о профессиональной заболеваемости персонала, не являющегося работниками Группы «ЛУКОЙЛ», но чья работа и (или) рабочее место контролируются Компанией				

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.10. Трудовые отношения			
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.10.1	Сайт: Политика управления человеческим капиталом	Центр документов: Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ» Политика управления человеческим капиталом ПАО «ЛУКОЙЛ»
GRI 401: Employment 2016 	401-1. Вновь нанятые работники и текучесть кадров	11.10.2	Справочник показателей	
	401-2. Льготы, предоставляемые работникам, трудящимся на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, трудящимся на условиях временной или неполной занятости	11.10.3	Сайт: Социальные программы ОУР, с. 44-45 Справочник показателей	Социальные льготы предоставляются всем работникам независимо от формы занятости. Покрытие/ возмещение ущерба для здоровья работника в случае получения им инвалидности или утери дееспособности осуществляется в соответствии с российским законодательством
	401-3. Отпуск в связи с рождением детей	11.10.4		Показатель не используется Компанией для целей планирования и отчетности
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1. Минимальный период уведомления об изменениях в организации	11.10.5		См. 11.7.2.
GRI 404: Training and Education 2016 	404-1. Среднее количество часов обучения на одного работника в год	11.10.6	Справочник показателей	
	404-2. Программы развития навыков и программы помощи в преддверии окончания занятости или трудовой деятельности, направленные на формирование навыков для продолжения трудовой деятельности	11.10.7	ОУР, с. 44 Сайт: Обучение и развитие персонала	В Компании имеются программы повышения квалификации работников, адресованные всем работникам, без учета сроков окончания их занятости
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016 	414-1. Новые поставщики, прошедшие процедуру отбора с использованием социальных критериев	11.10.8	ОУР, с. 109	Данные относятся ко всем контрагентам, подавшим заявки на участие в тендерах, включая новые организации и организации, которые имели договорные отношения с организациями Группы «ЛУКОЙЛ» в России ранее (в силу отсутствия технической возможности разделить их)
	414-2. Негативное социальное воздействие на цепочку поставок и предпринятые действия	11.10.9	ОУР, с. 108-109	

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.11. Отсутствие дискриминации и равные возможности			В 2025 году случаев дискриминации не выявлено
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.11.1	Сайт: Принципы деловой этики, Обучение и развитие персонала Центр документов: Политика управления человеческим капиталом ПАО «ЛУКОЙЛ», Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека, Кодекс деловой этики ПАО «ЛУКОЙЛ»	
GRI 202: Market Presence 2016	202-2. Доля руководящих работников из местного населения	11.11.2		Показатель GRI 202-2 не раскрывается в связи с недоступностью данных. Отчет за 2025 год подготовлен в рамках новых границ отчетности (территория Российской Федерации). Действующая система кадрового учета Компании не предусматривает классификацию работников на «местных» и «не местных» применительно к регионам Российской Федерации
GRI 401: Employment 2016	401-3. Отпуск в связи с рождением детей	11.11.3		Показатель не используется Компанией для целей планирования и отчетности
GRI 404: Training and Education 2016 	404-1. Среднее количество часов обучения на одного работника в год	11.11.4	Справочник показателей	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunities 2016 	405-1. Разнообразие состава органов управления и структуры персонала	11.11.5	Справочник показателей	
	405-2. Отношение базовой оплаты труда и вознаграждения для женщин и мужчин	11.11.6	Сайт: Трудовые отношения	Базовая оплата труда не зависит от гендерной принадлежности работника

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1. Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	11.11.7	Справочник показателей	В 2025 году таких случаев не установлено.
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.12. Принудительный труд и современное рабство			В 2025 году случаев принудительного труда не выявлено. В связи с этим не было обнаружено соответствующих воздействий. Для целей данного ОУР тема не является существенной
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.12.1	Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека, Политика управления человеческим капиталом ПАО «ЛУКОЙЛ»	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1. Операции и поставщики, в отношении которых имеется значительный риск случаев принудительного или обязательного труда	11.12.2	ОУР, с. 107-108	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016 	414-1. Новые поставщики, прошедшие процедуру отбора с использованием социальных критериев	11.12.3	ОУР, с. 107-108	Данные относятся ко всем контрагентам, подавшим заявки на участие в тендерах, включая новые организации и организации, которые имели договорные отношения с организациями Группы «ЛУКОЙЛ» в России ранее (в силу отсутствия технической возможности разделить их)

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	▼ Приложения
Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных				
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.13. Свобода ассоциаций и коллективных переговоров			В 2025 году случаев нарушения прав на свободу ассоциаций не выявлено. В связи с этим не было обнаружено соответствующих воздействий. Для целей данного ОУР тема не является существенной (см. комментарий к показателю 11.13.1)				
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.13.1	Сайт: Социальное партнерство Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека, Политика управления человеческим капиталом ПАО «ЛУКОЙЛ»	На всех крупных производственных активах, где имеется операционный контроль ПАО «ЛУКОЙЛ» (доля 100%), коллективные договоры заключены при участии профсоюзов. Гарантии прав деятельности профсоюзов закреплены в Соглашении между работодателем и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ» на 2021–2026 годы (раздел 9)				
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1. Операции и поставщики, в отношении которых имеется значительный риск случаев нарушения права на ассоциации и коллективные переговоры	11.13.2		Компания не имеет таких данных.				
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.14. Экономические воздействия							
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.14.1		Управление экономическими воздействиями осуществляется через разработку, актуализацию и выполнение программы стратегического развития				

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1. Созданная и распределенная экономическая стоимость	11.14.2		Информация не раскрывается Компанией на основании постановлений Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2023 года № 1490 «Об особенностях раскрытия консолидированной финансовой отчетности» и от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»
GRI 202: Market Presence 2016	202-2. Доля руководящих работников из местного населения	11.14.3		См. 11.11.2
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1. Инвестиции в инфраструктуру и услуги общественной значимости	11.14.4	ОУР, с. 123	В ОУР представлены примеры проектов
	203-2. Существенные непрямые экономические воздействия	11.14.5	ОУР, с. 31-32 , 123	В ОУР представлены примеры воздействий
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1. Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности	11.14.6	ОУР, с. 109	
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.15. Местные сообщества			
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.15.1	Сайт: Приоритеты внешней социальной политики	Центр документов: Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ» , Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека , Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития .
GRI 413: Local Communities 2016 	413-1. Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	11.15.2	ОУР, с. 123	Все организации Группы «ЛУКОЙЛ» имеют программы взаимодействия и поддержки местных сообществ

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
	413-2. Деятельность, оказывающая существенный негативный эффект на местные сообщества или от которой потенциально может возникнуть такой эффект	11.15.3	ОУР, с. 76	В процессе анализа воздействий выявлены преимущественно экологические воздействия, которые могут оказывать негативный эффект на жителей регионов присутствия
Дополнительные показатели	Количество и содержание жалоб от местных сообществ, в том числе: • процент жалоб, которые были рассмотрены и решены; • процент жалоб, которые были решены путем исправления ситуации	11.15.4	ОУР, с. 109-111	Организации Группы «ЛУКОЙЛ» не ведут учет жалоб от местных сообществ, поскольку поступают преимущественно обращения, а не жалобы. Кол-во полученных жалоб = 0. Процент рассмотренных жалоб = 0
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.16. Права на землю и ресурсы			Для целей данного ОУР тема не является существенной (см. комментарий к показателю 11.16.1)
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.16.1		Компания не решает вопросы землеотвода и не участвует в принятии таких решений. Вопросы прав КМНС на землю регламентируются законодательством Российской Федерации
Дополнительные показатели	Расположение мест деятельности, которая вызвала необходимость вынужденного переселения местных жителей или переселение продолжается	11.16.2		В 2025 году фактов вынужденного переселения местных жителей по инициативе Компании не было
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.17. Права коренных народов			
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.17.1	Сайт: Коренные малочисленные народы Севера	Центр документов: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека, Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ»
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1. Случаи нарушения прав коренных народов	11.17.2	ОУР, с. 143-145	

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
Дополнительные показатели	Места проживания коренных народов, интересы которых затрагивает или может затронуть деятельность организации	11.17.3	Буклет: Сохраняя традиции Севера	Существенные регионы проживания коренных народов, на которых может оказывать или оказывает воздействие деятельность Компании, расположены в НАО, ХМАО-Югре и ЯНАО
	Сообщите, участвовала ли организация в процессе получения свободного, предварительного и информированного согласия коренных народов на любую деятельность организации, включая в каждом случае данные: - был ли процесс взаимоприемлемым; - было ли достигнуто соглашение	11.17.4	Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека Сайт: Коренные малочисленные народы Севера	В 2025 году такие мероприятия не проводились
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.18. Конфликты и безопасность			Для целей данного ОУР тема не является существенной в отношении охранных служб Компании, поскольку не было обнаружено соответствующих воздействий
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.18.1	Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека	
GRI 410: Security Practices 2016	410-1. Обучение персонала охранных служб в области соблюдения прав человека и соответствующих процедур	11.18.2	Сайт: Права человека	Обучение персонала охранных служб в области соблюдения прав человека в 2025 году не проводилось
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.19. Антимонопольное поведение			
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.19.1	Сайт: Антимонопольная политика	
GRI 206: Anticompetitive Behavior 2016	206-1. Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и монопольным поведением	11.19.2	ОУР, с. 28 Справочник показателей	

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных				
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.20. Противодействие коррупции							
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.20.1	Сайт: Политика по противодействию коррупции Центр документов: Политика ПАО «ЛУКОЙЛ» по противодействию коррупции	Компания не осуществляет и не поощряет коррупционные действия, в том числе со стороны деловых партнеров, а также прилагает усилия для их предотвращения. В Компании неприемлема практика выплат вознаграждений или использования иных форм стимулирования в отношении представителей органов государственной власти				
GRI 205: Anticorruption 2016	205-1. Операции, в отношении которых проводится оценка на предмет рисков, связанных с коррупцией	11.20.2	ОУР, с. 106-107	В ОУР представлен общий подход по управлению рисками, связанными с коррупцией				
	205-2. Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	11.20.3	ОУР, с. 106-107	В ОУР представлен общий подход по исполнению антикоррупционной политики. Методика раскрытия показателя находится в проработке				
	205-3. Подтвержденные факты коррупции и предпринятые действия	11.20.4	ОУР, с. 106-107 Справочник показателей					
Дополнительные показатели	Применяемый подход в отношении публичности заключенных контрактов: - являются ли контракты и лицензии публичными, и если да, где они публикуются; - если контракты или лицензии не являются общедоступными, причина этого и действия, предпринятые для того, чтобы сделать их доступными в будущем	11.20.5		Информация не раскрывается по причине конфиденциальности				
	Список бенефициарных владельцев организации. Как организация определяет бенефициарных владельцев деловых партнеров, включая совместные предприятия и поставщиков	11.20.6		Информация не раскрывается по причине конфиденциальности. Информация о бенефициарных владельцах деловых партнеров не собирается				

Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.21. Выплаты государствам			
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.21.1	Сайт: Налоговая политика	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1. Созданная и распределенная экономическая стоимость	11.21.2		Информация не раскрывается на основании постановлений Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2023 г. № 1490 «Об особенностях раскрытия консолидированной финансовой отчетности» и от 4 июля 2023 г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»
	201-4. Финансовая помощь, полученная от государства	11.21.3		Компания не получала финансовой помощи от государства в 2025 году
GRI 207: Tax 2019	207-1. Управление налоговой дисциплиной	11.21.4	Сайт: Налоговая политика	
	207-2. Налоговая политика, контроль и управление рисками	11.21.5	Сайт: Налоговая политика	
	207-3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемными ситуациями, связанными с налогами	11.21.6		Компания на постоянной основе взаимодействует с органами налогового регулирования, а также с соответствующими государственными органами в рамках законодательно обусловленных процессов
	207-4. Выплата налогов в разбивке по странам	11.21.7		Показатели уплаченных налогов отражены в отчетах о финансовых результатах, которые опубликованы на странице информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ»

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Инновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
Стандарт	Существенные темы и показатели	Номер показателя	Источники информации	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных				
	В отношении нефти и газа, приобретенных у государства или у третьих лиц, назначенных государством для продажи от его имени, необходимо сообщить: • объемы и виды закупленных нефти и газа; • наименование покупателя и получателя платежа; • оплата покупки	11.21.8		Информация не раскрывается Компанией в связи с конфиденциальностью сведений				
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	11.22. Публичная политика							
GRI 3: Material Topics 2021	Управление существенной темой	11.22.1	Сайт: Политика по противодействию коррупции Центр документов: Политика ПАО «ЛУКОЙЛ» по противодействию коррупции	Согласно Политике ПАО «ЛУКОЙЛ» по противодействию коррупции Группа «ЛУКОЙЛ» не участвует в политической деятельности, не оказывает (прямо или косвенно) воздействия на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, которые влияют на сохранение или расширение деятельности Группы или могут быть восприняты таковыми. Группа не осуществляет финансирования политических партий и движений или иную деятельность в пользу политических партий и их представителей (в России и за рубежом)				
GRI 415: Public Policy 2016	415-1. Пожертвования на политическую деятельность	11.22.2	Сайт: Политика по противодействию коррупции Центр документов: Политика ПАО «ЛУКОЙЛ» по противодействию коррупции	В 2025 году политические пожертвования = 0; поощрительные платежи в отношении представителей органов государственной власти = 0				

3. Дополнительные показатели

Индекс показателя GRI	Показатель	Раздел и/или страница ОУР	Комментарий
201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	ОУР, с. 44-45	
308-1 	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	ОУР, с. 109	Данные приведены по новым и действующим поставщикам в совокупности в силу отсутствия технической возможности разделить их
308-2 	Негативные экологические воздействия, выявленные в цепочке поставок, и предпринятые действия		
202-1 	Соотношение размера минимальной оплаты труда в Компании и МРОТ	ОУР, с. 43	В 2025 году минимальная тарифная ставка в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» соответствовала или превышала установленный региональный размер минимальной оплаты труда в России
416-2	Общее количество случаев несоблюдения правил и/или добровольных кодексов, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, за отчетный период	ОУР, с. 28	

4. Отдельные показатели GRI

GRI 404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни
Вид обучения	Примеры учебных программ и курсов
Внутренние учебные курсы	Система дистанционного обучения: более 460 учебных курсов для индивидуального развития. Для всех работников возможно выбрать и пройти курс дополнительного обучения, за исключением курсов, которые назначаются руководителем. <i>Примеры курсов</i> Управленческие навыки: «Стандартные практики руководителя», «Бережливое производство», «Технологические основы рациональной организации производства», «Управление производственным подразделением», «Минимально достаточное производство», «Управление рисками», «Управление изменениями», «Управление проектами», «Ключевые финансовые показатели компании», «Личная эффективность», «Публичные выступления и презентации», «Как выстраивать эффективные коммуникации», «Эффективная обратная связь», «Деловая переписка», «Как от намерения перейти к результату», «Стрессоустойчивость на работе», «Навыки принятия решений. Цифровые навыки: «Основы информационной безопасности», «Противодействие фишингу», «Социальная инженерия». Профессиональные навыки: «Действия в чрезвычайных ситуациях», «Промышленная безопасность», «Охрана труда», «Пожарная безопасность» и другие
	Мобильное приложение AR LUKOIL: более 50 учебных вебинаров. Для всех работников возможно участие или просмотр уже состоявшихся вебинаров, посвященных развитию «гибких навыков», в режиме реального времени и в записи. <i>Примеры вебинаров</i> «Личная продуктивность и эффективность», «Мышление человека в организационной системе. Внедрение и обоснование сложных решений», «Ресурсное состояние: стресс-менеджмент и борьба с выгоранием», «Стресс-серфинг - инструменты и практики снижения и профилактики стресса в повседневной жизни и в периоды катаклизмов»
	Учебные семинары, тренинги, практикумы по профилю деятельности, курсы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки, получение высшего и специального образования
	В случае если работник получает дополнительное профессиональное образование, в том числе второе высшее, инициатором которого не является работодатель, оформляется ученический отпуск, предоставляющий гарантию сохранения за работником его рабочего места на время обучения
Внешнее обучение и образование	

Приложение 5. Справочная информация: определения и расчетные формулы

Расчетные показатели и формулы расчета

Коэффициент частоты связанного с работой травматизма (Lost Time Accident Frequency Rate, LTAFR) = Количество несчастных случаев × 1 тыс. работников / Среднесписочная численность работающих.

Коэффициент травм, в результате которых наступила утрата трудоспособности или смерть работника (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = Количество пострадавших от несчастных случаев (с учетом летальных исходов) × 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками.

Коэффициент частоты травм со смертельным исходом (Rate of Fatalities as a Result of Work-Related Injury) = Количество пострадавших со смертельным исходом × 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками.

Коэффициент тяжелого травматизма (Rate of High-Consequence¹ Work-Related Injuries) = Количество пострадавших с тяжелыми повреждениями здоровья (без учета смертельных случаев) × 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Степень тяжести травматизма учитывается по критериям определения тяжести повреждения здоровья в результате НС на производстве,

установленным национальным законодательством. При отсутствии таких критериев к данной категории относятся НС (кроме смертельных), в результате которых работник в течение шести месяцев с момента получения травмы не может восстановить, не восстановил или не ожидается, что сможет восстановить здоровье.

Коэффициент частоты всех регистрируемых травм (TRIFR) = Количество пострадавших от несчастных случаев и получивших микротравмы × 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками.

Коэффициент текучести кадров определяется как отношение численности работников, уволенных по причине текучести, к среднесписочной численности работников за отчетный период. В число работников, уволенных по причине текучести, включаются работники, уволенные за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины, а также в связи с несоответствием работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации; ушедшие по собственному желанию без уважительных причин (в связи с переездом, выходом на пенсию, уходом за ребенком до 14 лет и пр.) или по соглашению сторон (кроме работников, которые на следующий день приняты вновь).

Округление значений показателей

Суммарные значения показателей в Отчете об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» или Приложении 6 (Справочник показателей в области

устойчивого развития) могут незначительно отличаться от суммы слагаемых показателей в результате округления (не более чем на 1).

Определения понятий

Атрибуты генерации – особая разновидность прав, возникающих при производстве электроэнергии ВИЭ, владение которыми позволяет распространять информацию об обеспеченности своего потребления электроэнергии генерацией на ВИЭ и низкоуглеродных генерирующих объектах.

Дело о нарушении норм законодательства – административное или уголовное производство, возбужденное против ПАО «ЛУКОЙЛ», иных организаций Группы «ЛУКОЙЛ», работника ПАО «ЛУКОЙЛ» или работника иной организации Группы «ЛУКОЙЛ». Для целей публичной отчетности учитываются только завершенные дела, по которым вынесено окончательное решение, не подлежащее дальнейшему обжалованию. Случаи, в которых организация была признана невиновной, не учитываются при раскрытии показателей.

Ключевые показатели деятельности – набор показателей, характеризующих ключевые факторы успеха Группы «ЛУКОЙЛ», учитывающих отраслевую специфику и определяющих уровень достижения стратегических целей.

Микротравма – событие, в результате которого работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, были получены ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности.

Молодой специалист – работник в возрасте до 35 лет включительно, впервые устраивающийся на работу после окончания обучения. Молодой работник – работник в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории молодых специалистов.

Несчастный случай – событие, в результате которого пострадавший получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях и которое повлекло необходимость перевода пострадавшего

на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Оплата труда – показатель рассчитывается в соответствии с указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения. К оплате труда относятся начисленные организацией (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний) работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер, в соответствии с методологией заполнения показателя фонда начисленной заработной платы работников в форме № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

Оборотная вода – вода, последовательно и многократно используемая в технологических процессах по принципу замкнутых систем без сброса в поверхностные водоемы или канализацию.

Повторно-последовательное водоснабжение – использование воды, сохранившей качественные показатели после использования в каком-либо технологическом процессе и без обработки подаваемой для повторного применения или возвращенной в природные объекты. Попутно добываемая с нефтью вода, направляемая на нужды ППД, считается повторно использованной.

Рутинное сжигание ПНГ – производственное сжигание ПНГ на факелах в процессе добычи сырой нефти, которое объясняется отсутствием достаточных сооружений или подходящих геологических условий для повторной закачки добытого газа в пласт, возможностей для его полезного использования на месте или для поставок на рынок. Рутинное факельное сжигание не включает сжигание в целях безопасности, даже если оно является непрерывным.

Сертификаты происхождения электроэнергии – оборотоспособные электронные документы, которые подтверждают факт производства определенного объема электроэнергии на определенном генерирующем объекте в течение определенного периода времени и служит средством их передачи в экономическом обороте в России.

¹ High-Consequence Work-Related Injuries – несчастный случай, который привел к следующим последствиям: работник погиб или получил травму, в результате которой он в течение шести месяцев с момента получения травмы не может восстановить здоровье, не восстановил здоровье или не ожидается, что сможет восстановить здоровье.

Существенное дело, связанное с нарушением антимонопольного законодательства, – дело является существенным при соответствии следующим критериям (одному или нескольким):

- привлечение к уголовной ответственности должностных лиц ПАО «ЛУКОЙЛ», иных организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в соответствии с вынесенным и вступившим в законную силу приговором;
- привлечение к административной ответственности в виде дисквалификации должностных лиц ПАО «ЛУКОЙЛ», иных организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в соответствии с вынесенным и вступившим в законную силу решением суда;
- вступление в законную силу в течение календарного года постановления о назначении административного штрафа в отношении ПАО «ЛУКОЙЛ», иных организаций Группы «ЛУКОЙЛ», исчисленного от размера выручки соответствующей организации либо размера расходов правонарушителя на приобретение товара (работы, услуги).

Существенное дело, связанное с нарушением антикоррупционных норм, – уголовное дело в отношении работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ», по которому вступил в законную силу приговор суда.

Существенное дело о нарушении норм экологического законодательства – дело является существенным при соответствии одному из следующих критериев:

- вступившее в законную силу в течение календарного года постановление о привлечении к административной ответственности ПАО «ЛУКОЙЛ», иных организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и (или) их должностных лиц по составу правонарушения, предусмотренного главой 8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, с назначением максимально возможного штрафа, предусмотренного санкцией соответствующей статьи, и (или) применением санкции в виде административного приостановления деятельности на срок до 90 суток;
- вступившее в законную силу решение суда о взыскании с ПАО «ЛУКОЙЛ», иных организаций Группы «ЛУКОЙЛ» вреда, причиненного окружающей среде, в соответствии с требованиями Федерального закона от 10 января 2002 года № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», в размере не менее определенного в соответствии с Регламентом сбора и обработки данных о существенных условиях обязательствах и фактах неопределенности по налогу на прибыль для целей отражения в консолидированной финансовой отчетности ПАО «ЛУКОЙЛ» по МСФО на соответствующий год.

Существенное нарушение прав человека – вступившее в законную силу решение суда о взыскании с ПАО «ЛУКОЙЛ», иных организаций Группы «ЛУКОЙЛ» выплат в связи с наличием факта несоответствия нормам, закрепленным в законодательстве Российской Федерации, во внутренних нормативных правовых документах, в сферах, определенных в Политике Группы «ЛУКОЙЛ» в области прав человека, в размере не менее определенного в соответствии с Регламентом сбора и обработки данных о существенных оценочных и условных обязательствах и фактах неопределенности по налогу на прибыль для целей отражения в консолидированной финансовой отчетности ПАО «ЛУКОЙЛ» по МСФО на соответствующий квартал календарного года.

Существенное отклонение/недостаток в исполнении норм локальных нормативных актов – нарушение обязательных для исполнения корпоративных требований, а также недостатки в деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», последствием которых стали или могли стать понесенные финансовые потери и риски, оцениваемые не ниже существенных в соответствии с положениями внутренних документов Группы.

Существенный разлив – происшествие с экологическими последствиями (авария или инцидент), в результате которого возникли последствия, соответствующие одному или нескольким следующим критериям:

- сумма потенциальных финансовых рисков для организации Группы «ЛУКОЙЛ» в России составила более 70 млн руб.;
- площадь загрязнения составила более 5 га;
- объем загрязняющего вещества при разливе составил более 10 т;
- причинен вред водным объектам.

Существенные регионы деятельности – субъекты Российской Федерации, в которых работают организации Группы «ЛУКОЙЛ», включая их филиалы и территориальные подразделения, удовлетворяющие следующему критерию: в субъекте Российской Федерации имеется хотя бы одна организация Группы «ЛУКОЙЛ», списочная численность работников которой составляет 500 человек и более. На существенные регионы деятельности в России приходится более 95% списочной численности работников Группы «ЛУКОЙЛ», что обеспечивает репрезентативность показателей, сформированных с применением данного критерия.

Приложение 6. Справочник показателей в области устойчивого развития

Справочник показателей в области устойчивого развития необходимо смотреть вместе с Отчетом об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2025 год (далее – Отчет).

Независимый практикующий специалист АО «Кэпт» выдал заключение по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета.

Понятия

Группа «ЛУКОЙЛ» – ПАО «ЛУКОЙЛ» и иные организации Группы «ЛУКОЙЛ» в России, включенные в границы отчетности.

Границы отчетности

Группа «ЛУКОЙЛ» в России: российские организации, в которых доля ПАО «ЛУКОЙЛ» составляет более 50% и имеется операционный контроль.

В справочнике раскрываются показатели в соответствии с несколькими стандартами отчетности и инициативами.

Маркеры стандартов отчетности и инициатив

- GRI – Global Reporting Initiative
- SASB – Sustainability Accounting Standards Board
- IPIECA – International Petroleum Industry Environmental Conservation Association
- МЭР № – Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России (№ показателя)
- АВУР – Методика оценки вклада бизнеса в содействие государству в достижение национальных целей развития Российской Федерации (НЦ) АНО «Альянс по вопросам устойчивого развития»
- UNCTAD – Конференция ООН по торговле и развитию
- Инициатива ПНГ – «Нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году»

В справочник вносятся новые показатели или детализируются уже раскрываемые. Отсутствие данных за какой-либо отчетный период означает, что при введении новых показателей их ретроспективный расчет за предыдущие отчетные периоды невозможен или трудозатратен.

Суммарные значения показателей могут незначительно отличаться от суммы слагаемых показателей в результате округления (не более чем на 1).

Другие сокращения

- НПО – нефтепродуктообеспечение
- ПГ – парниковые газы
- ПНГ – попутный нефтяной газ
- НПЗ – нефтеперерабатывающий завод
- ВИЭ – возобновляемые источники энергии
- ИСУ – интегрированная система управления ПБ, ОТ и ОС
- ПБ, ОТ и ОС – промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
- СДД – свободный двусторонний договор с квалифицированными генерирующими объектами ВИЭ
- ЦВС – централизованное водоснабжение
- ХМАО-Югра, ЯНАО, НАО – Ханты-Мансийский автономный округ, Ямало-Ненецкий автономный округ, Ненецкий автономный округ

Климат

Парниковые газы

2017 год является базовым годом для учета сокращения выбросов парниковых газов

Валовые и удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 + 2) по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Выбросы парниковых газов по Группе «ЛУКОЙЛ» в России:
Охваты 1 + 2 (операционный контроль)

Показатель	Ед. изм.	2017	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
						GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР и другие
Выбросы ПГ (Охват 1 + Охват 2)	млн т CO ₂ -экв.	45,135	38,384	36,320	36,067			МЭР 20

1 **Примечания.** Охват показателей в организационных границах учета выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) включает организации нефтегазодобычи (доля ПАО «ЛУКОЙЛ» более 50%, операционный контроль), нефтепереработки, нефтехимии и электроэнергетики, а также ООО «ЛЛК-Интернешнл» (производство и реализация масел и смазочных материалов) и три организации транспортировки.
Для целей отчетности ООО «ЛЛК-Интернешнл» (входит в бизнес-сектор «Прочие организации, относящиеся к бизнес-сегменту «Переработка и сбыт») учитывается вместе с организациями нефтепереработки и нефтехимии.
По Охватам 1 и 2 потенциалы глобального потепления определены в соответствии с 5-м Оценочным докладом МГЭИК: для метана GWP = 28 т CO₂-экв / т, для закиси азота GWP = 265 т CO₂-экв / т.

Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 + 2) в разбивке по видам деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатель	Ед. изм.	2017	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
						GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР и другие
Геологоразведка и добыча	кг CO ₂ -экв. / барр. н. э.	27,930	24,079	23,734	24,503	GRI 305-4	IPECA CCE-4 C4	
	г CO ₂ -экв. / МДж	4,766	4,109	4,050	4,181	GRI 305-4	IPECA CCE-4 C4	
Нефтепереработка и нефтехимия	т CO ₂ -экв. / т переработанного сырья	0,301	0,278	0,269	0,269	GRI 305-4	IPECA CCE-4 C4	
Электроэнергетика	т CO ₂ -экв. / МВт·ч выработанной электроэнергии и тепла	0,296	0,329	0,320	0,324	GRI 305-4	IPECA CCE-4 C4	

1 **Примечания.** Удельные выбросы ПГ от организаций нефтепереработки и нефтехимии рассчитаны, исходя из объема выбросов ПГ от деятельности НПЗ, нефтехимических предприятий и организаций по производству масел и смазочных материалов. Удельные выбросы от организаций электроэнергетики рассчитаны исходя из объема производства электрической и тепловой энергии.

Выбросы парниковых газов (Охват 1)

Выбросы парниковых газов от организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России,
Охват 1 (операционный контроль)

Показатель	Ед. изм.	2017	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
						GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР и другие
Выбросы ПГ (Охват 1) по видам веществ	млн т CO ₂ -экв.	35,728	33,970	32,557	32,518	GRI 305-1 UNCTAD B.3.1	SASB EM-EP-110a.1 IPECA CCE-4 C1	МЭР 20
Углекислый газ (CO ₂)	млн т CO ₂ -экв.	34,066	33,608	31,945	31,787	GRI 305-1	IPECA CCE-4 C1	
Метан (CH ₄)	млн т CO ₂ -экв.	1,639	0,341	0,590	0,709	GRI 305-1	IPECA CCE-4 C1	
Доля метана в общем объеме выбросов ПГ (Охват 1)	%	4,6	1,0	1,8	2,2		SASB EM-EP 110a.1	
Закись азота (N ₂ O)	млн т CO ₂ -экв.	0,023	0,021	0,022	0,022	GRI 305-1	IPECA CCE-4 C1	
Прочие ПГ	млн т CO ₂ -экв.	0	0	0	0	GRI 305-1	IPECA CCE-4 C1	

Выбросы ПГ (Охват 1) по видам деятельности								
Геологоразведка и добыча	млн т CO ₂ -экв.	12,037	12,609	12,992	13,159	GRI 305-1 UNCTAD B.3.1	SASB EM-EP-110a.1 IPECA CCE-4 C3	
Нефтепереработка и нефтехимия	млн т CO ₂ -экв.	13,386	12,736	11,506	11,856	GRI 305-1 UNCTAD B.3.1	SASB EM-RM-110a.1 IPECA CCE-4 C3	
Электроэнергетика	млн т CO ₂ -экв.	10,227	8,454	7,881	7,337	GRI 305-1 UNCTAD B.3.1	IPECA CCE-4 C3	
Транспортировка	млн т CO ₂ -экв.	0,078	0,172	0,179	0,166	GRI 305-1 UNCTAD B.3.1	SASB EM-MD-110a.1 IPECA CCE-4 C3	

1 **Примечания.** Данные по направлению деятельности «Нефтепереработка и нефтехимия» включают сведения по организациям нефтепереработки, нефтехимии, газохимии, производства масел и смазочных материалов.

Выбросы парниковых газов (Охват 1) от сжигания газов на факелах (Группа «ЛУКОЙЛ» в России)

Показатель	Ед. изм.	2017	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
						GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР и другие
Выбросы ПГ в результате сжигания газов на факелах	млн т CO ₂ -экв.	3,646	2,748	3,533	3,276		IPECA CCE-7 C4	Инициатива ПНГ
Доля выбросов ПГ от сжигания газов на факелах в общем объеме выбросов ПГ по Охвату 1	%	10,2	8,1	10,9	10,1		IPECA CCE-7 C4	

Примечания. Сведения относятся к организациям нефтегазодобычи, нефтепереработки, нефтехимии и газопереработки.

Использование и сжигание попутного нефтяного газа по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатель	Ед. изм.	2017	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
						GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР и другие
Общий объем сжигания ПНГ («рутинное сжигание»)	млн куб. м	507	319	287	252		SASB EM-EP 110a.2	Инициатива ПНГ
Уровень использования ПНГ	%	95,6	97,3	97,5	97,7			

Выбросы парниковых газов (Охват 2)

Выбросы парниковых газов от организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России, Охват 2 (операционный контроль)

Показатель	Ед. изм.	2017	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
						GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР и другие
Выбросы ПГ (Охват 2) по видам деятельности	млн т CO ₂ -экв.	9,407	4,414	3,763	3,549	GRI 305-2 UNCTAD B.3.2	IPECA CCE-4 C2	МЭР 20
Геологоразведка и добыча	млн т CO ₂ -экв.	7,861	3,058	2,421	2,419	GRI 305-2 UNCTAD B.3.2	IPECA CCE-4 C3	
Нефтепереработка и нефтехимия	млн т CO ₂ -экв.	1,341	1,149	1,135	0,891	GRI 305-2 UNCTAD B.3.2	IPECA CCE-4 C3	
Электроэнергетика	млн т CO ₂ -экв.	0,159	0,186	0,186	0,217	GRI 305-2 UNCTAD B.3.2	IPECA CCE-4 C3	
Транспортировка	млн т CO ₂ -экв.	0,046	0,021	0,021	0,022	GRI 305-2 UNCTAD B.3.2	IPECA CCE-4 C3	

Примечания. Данные по направлению деятельности «Нефтепереработка и нефтехимия» включают сведения по организациям нефтепереработки, нефтехимии, газохимии, производства масел и смазочных материалов.

Сокращение выбросов парниковых газов организациями Группы «ЛУКОЙЛ» в России в результате потребления энергии, выработанной на основе ВИЭ

Показатель	Ед. изм.		2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
						GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР и другие
Количество сокращенных выбросов ПГ	т CO ₂ -экв.		538 162	746 467	658 663	GRI 305-4	CCE-3 C1	

Примечания. Сокращенные выбросы ПГ – не возникшие на объектах Компании выбросы ПГ при замещении сетевой электроэнергии электроэнергией, выработанной от объектов ВИЭ Группы «ЛУКОЙЛ» и потребленной на собственные нужды, а также подтвержденной сертификатами происхождения энергии.

Поставки низкоуглеродной энергии

Уменьшение выбросов парниковых газов внешними потребителями

Показатель	Ед. изм.		2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
						GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР и другие
Количество предотвращенных выбросов ПГ	т CO ₂ -экв.		438 767	218 433	58 929	GRI 305-5	CCE-6 A1	

Примечания. Предотвращенные выбросы ПГ – не возникшие у внешнего потребителя выбросы ПГ от использования покупной электроэнергии, выработанной на объектах ВИЭ Группы «ЛУКОЙЛ» и поставленной в сеть.

Энергия

Показатели, рассчитываемые в границах учета парниковых газов по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Производственное потребление энергии организациями Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPIECA	МЭР, АБУР
Производственное потребление энергии (1 + 2 + 3 – 4)	млн ГДж	436	421	420	GRI 302-1	IPIECA CCE-6 C1	
1. Потребление закупленной энергии (без учета закупок энергии, выработанной от ВИЭ)	млн ГДж	57	52	49	GRI 302-1	IPIECA CCE-6 C1	
• Электроэнергия	млн ГДж	44	39	37	GRI 302-1	IPIECA CCE-6 C1	
• Тепловая энергия	млн ГДж	13	13	12	GRI 302-1	IPIECA CCE-6 C1	
2. Потребление углеводородного топлива стационарными производственными установками	млн ГДж	463	449	445	GRI 302-1	IPIECA CCE-6 C1	МЭР 22
3. Потребление электроэнергии, выработанной от собственных объектов ВИЭ, включая:	млн ГДж	3,62	5,41	4,78	GRI 302-1	IPIECA CCE-6 C1	
• Прямое потребление (энергия, выработанная и потребленная организациями Группы «ЛУКОЙЛ»)	млн ГДж	0,02	0,02	0,01	GRI 302-1	IPIECA CCE-4 A4	
• Потребление, подтвержденное сертификатами происхождением электроэнергии от квалифицированных генерирующих объектов ВИЭ	млн ГДж	0	5,39	4,77	GRI 302-1	IPIECA CCE-4 A7	
• Потребление энергии, выработанной от ВИЭ организациями Группы «ЛУКОЙЛ» и закупленной по схеме СДД	млн ГДж	3,60	0	0			
4. Продажа и отпуск энергии	млн ГДж	88	86	79	GRI 302-1	IPIECA CCE-6 C1	
• Электроэнергия	млн ГДж	47	45	41	GRI 302-1	IPIECA CCE-6 C1	
• Тепловая энергия	млн ГДж	41	40	38	GRI 302-1	IPIECA CCE-6 C1	

1 **Примечания.** В производственном потреблении энергии не учитывается коммунально-бытовое потребление электро- и теплоэнергии, а также потребление энергии мобильными источниками.

При переводе данных из одних единиц измерения в другие использованы следующие коэффициенты согласно стандарту ГОСТ Р 51750–2001: 1 тыс. кВт·ч = 3,6 ГДж, 1 ккал = 4,19 ГДж, 1 т у. т. = 29,3 ГДж.

Холод и пар в структуре потребления энергетических ресурсов отсутствуют.

Производственное потребление энергии от возобновляемых источников энергии

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPIECA	МЭР, АБУР
Группа «ЛУКОЙЛ» в России	млн кВт·ч	1 004	1 502	1 328	GRI 302-1	IPIECA CCE-3 A4 IPIECA CCE-6	
Доля потребления энергии, выработанной от ВИЭ, в общем объеме производственного потребления энергии организациями Группы «ЛУКОЙЛ»	%	0,8	1,3	1,1	UNCTAD B.5.1		
В разбивке по видам и происхождению энергии							
Подтвержденная сертификатами происхождения электроэнергии							
• Энергия ветра	млн кВт·ч	408	765	642		IPIECA CCE-6	
• Солнечная энергия	млн кВт·ч	35	35	34		IPIECA CCE-6	
• Гидроэнергия	млн кВт·ч	557	698	648		IPIECA CCE-6	
Собственная генерация							
• Солнечная энергия	млн кВт·ч	0	0	0			
• Гидроэнергия	млн кВт·ч	4	4	4			
Энергия, получаемая из биомассы	млн кВт·ч	0	0	0		IPIECA CCE-6	
Геотермальная энергия	млн кВт·ч	0	0	0		IPIECA CCE-6	

Объем потребления энергии в разбивке по видам деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Геологоразведка и добыча	млн ГДж	180	183	183	GRI 302-1		
Переработка и сбыт	млн ГДж	256	238	238	GRI 302-1		
• Нефтепереработка	млн ГДж	169	153	158	GRI 302-1		
• Нефтехимия	млн ГДж	7,4	8,0	7,9	GRI 302-1		
• Электроэнергетика	млн ГДж	79	76	71	GRI 302-1		
• Транспортировка	млн ГДж	1	1	1	GRI 302-1		

Примечания. Данные по нефтепереработке представлены с учетом ООО «ЛЛК-Интернешнл».

Удельное производственное потребление энергии

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Геологоразведка и добыча	ГДж / барр. н. э.	0,280	0,282	0,288	GRI 302-3	IPECA CEE-6 A2	
Нефтепереработка	ГДж / т произведенной продукции	3,8	3,7	3,8	GRI 302-3	IPECA CEE-6 A2	
Нефтехимия	ГДж / т переработанного основного сырья	4,01	3,8	4,2	GRI 302-3	IPECA CEE-6 A2	

Примечания. Формула расчета показателя в бизнес-сегменте «Геологоразведка и добыча»: Объем производственного потребления энергии / Суммарный объем добычи нефти и газового конденсата, природного газа и ПНГ, а также жидких углеводородов (ШФЛУ), произведенных на Локосовском газоперерабатывающем заводе из добытого газа (в силу особенностей технологического процесса добычи углеводородов в ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»).

Индекс энергоемкости

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Группа «ЛУКОЙЛ» в России	пункт	94	93,7	94,7		IPECA CCE-6 A4	

Примечания. В соответствии с корпоративной методикой, Индекс энергоемкости характеризует отношение фактического энергопотребления НПЗ Группы «ЛУКОЙЛ» в России к стандартному энергопотреблению заводов с аналогичными производительностью, конфигурацией и условиями эксплуатации. Показатель учитывает все виды потребляемой на НПЗ энергии (электроэнергия, тепловая энергия, топливо). Чем ниже значение показателя, — тем лучше.

Показатели, рассчитываемые в периметре Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Выработка электроэнергии от возобновляемых источников

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Общее количество электроэнергии, выработанной от ВИЭ	млн кВт·ч	1873	1964	1448			
По видам возобновляемых источников энергии:							
• Энергия ветра	млн кВт·ч	774	826	681			
• Солнечная энергия	млн кВт·ч	39	40	35			
• Гидроэнергия	млн кВт·ч	1 061	1 098	732			
Общее количество электроэнергии, выработанной всеми объектами генерации (коммерческая и обеспечивающая генерация, включая ВИЭ)	млн кВт·ч	42 864	44 368	43 414			
Доля выработки электроэнергии от ВИЭ от общего объема выработки электроэнергии	%	4,4	4,4	3,3			

Экономические показатели проектов по развитию ВИЭ

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Затраты на проекты по развитию ВИЭ	млн руб.	804	637	596	UNCTAD A3.1		МЭР 10
Доля доходов, полученных от продажи электроэнергии, произведенной от ВИЭ	%	8	5	4		SASB EM-EP-420a.3	

Примечания. Инвестиции в развитие ВИЭ включают расходы по проектам, находящимся на различной стадии проектирования и реализации; динамика показателя зависит от графиков реализации проектов.
Показатель «Доля доходов, полученных от продажи электроэнергии, произведенной от ВИЭ» = Выручка, полученная от продажи электроэнергии, произведенной от ВИЭ / Выручка, полученная от продажи электроэнергии, выработанной объектами коммерческой генерации Группы «ЛУКОЙЛ». Изменение показателя в 2024 году обусловлено изменением законодательства Российской Федерации, в соответствии с которым доход от продажи зеленых сертификатов не учитывается в доходе от продажи выработанной электроэнергии.

Система энергетического менеджмента

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Доля работников, занятых в организациях Группы «ЛУКОЙЛ», имеющих сертификаты соответствия систем управления требованиям стандарта ISO 50001	%	78	74	76			
Количество проверок - внешних аудитов на соответствие системы управления требованиям стандарта ISO 50001	единиц	23	21	21			
Количество внутренних проверок на соответствие системы управления законодательным и корпоративным требованиям	единиц	23	21	21			

Примечания. Доля работников, занятых в организациях, имеющих сертификаты соответствия = Списочная численность работников организаций, имеющих сертификаты соответствия системы управления требованиям указанного международного стандарта / Списочная численность работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в отчетном году.

Экономический эффект от реализации мероприятий Программы энергосбережения

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Группа «ЛУКОЙЛ» в России	млн руб.	2 315	2 165	2 383			

Экономия энергии в результате выполнения Программы энергосбережения

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Экономия энергии по Группе «ЛУКОЙЛ» в России	тыс. ГДж	5 255	5 490	5 926			
Экономия энергии в разбивке по видам энергии:							
• Электрическая энергия	млн кВт·ч	329	275	220			
• Тепловая энергия	тыс. Гкал	266	60	46			
• Котельно-печное топливо	тыс. т. у. т.	101	145	169			

Интегрированная система управления ПБ, ОТ и ОС

Интегрированная система управления ПБ, ОТ и ОС

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Доля работников, занятых в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России, имеющих сертификаты соответствия систем управления ПБ, ОТ и ОС международным стандартам ISO 14001 и ISO 45001	%	89	93	95	GRI 403-8	IPECA SHS-1 C3	
Количество проверок - внешних аудитов на соответствие системы управления требованиям стандартов ISO 14001 и ISO 45001	единиц	13	13	17		IPECA SHS-1 C3	
Количество внутренних проверок на соответствие системы управления законодательным и корпоративным требованиям	единиц	21	26	20			

Примечания. Расчет показателя «Доля работников, занятых в организациях, имеющих сертификаты соответствия ...» = Списочная численность работников организаций, имеющих сертификаты соответствия системы управления требованиям соответствующих стандартов по состоянию на конец отчетного года / Списочная численность организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

Внешние аудиты проводятся в рамках трехлетнего цикла в соответствии с рекомендациями Технического руководящего бюро ISO. В течение этого периода проверяются все заявленные к сертификации организации Группы «ЛУКОЙЛ», в которых осуществляются сертификационные или надзорные аудиты. В показателе «Количество внутренних проверок на соответствие системы управления законодательным и корпоративным требованиям» за 2025 год учтена одна организация, зарегистрированная в 2025 году (не включена в периметр отчетности в 2025 году).

Затраты на реализацию программ в области ПБ, ОТ и ОС

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Группа «ЛУКОЙЛ» в России	млн руб.	63 814	78 696	66 505			
Программа экологической безопасности (ПЭБ)	млн руб.	22 022	22 815	21 935			МЭР 21 НЦ 4-12
По видам затрат							
• Капитальные затраты	млн руб.	15 136	15 701	13 529			
• Прочие затраты	млн руб.	6 887	7 115	8 406			
По направлениям затрат							
• Производственный экологический контроль и экологический менеджмент	млн руб.	1 193	1 308	1 279			
• Подпрограмма «Чистый воздух»	млн руб.	8 381	9 367	7 597			НЦ 4-7 НЦ 4-8
• Подпрограмма «Чистые воды»	млн руб.	5 739	5 143	5 255			
• Подпрограмма «Отходы»	млн руб.	5 026	5 357	6 230			
• Подпрограмма «Рекультивация»	млн руб.	1 468	1 093	1 299			
• Подпрограмма «Сохранение биоразнообразия»	млн руб.	155	507	207			
• Исследования и разработки в области ООС, экологические инициативы	млн руб.	60	40	69			
Программа промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ППБ)	млн руб.	41 792	55 881	44 570			
• Затраты на улучшение условий и охрану труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	млн руб.	8 094	10 632	12 557	UNCTAD C3.1		МЭР 27 НЦ 1-6
• Затраты на снижение рисков возникновения аварий, инцидентов, пожаров и чрезвычайных ситуаций	млн руб.	33 698	45 249	32 013			

1 **Примечания.** Затраты на сохранение биоразнообразия включают затраты на реализацию Программы по сохранению биологического разнообразия для объектов Компании, работающих в Арктической зоне РФ.

Обучение работников по тематике ПБ, ОТ и ОС в Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Количество обучения по ПБ и ОТ	человеко-курсов	67 067	74 318	80 760	GRI 403-5	IPECA SOC-7	
• Руководители	человеко-курсов	20 152	20 163	21 431	GRI 403-5	IPECA SHS-3 A4	
• Специалисты	человеко-курсов	14 543	14 385	15 228	GRI 403-5	IPECA SHS-3 A4	
• Рабочие и другие служащие	человеко-курсов	32 372	39 770	44 101	GRI 403-5	IPECA SHS-3 A4	
Затраты на обучение по ПБ и ОТ (категория «Подготовка и повышение уровня квалификации работников»)	млн руб.	248	287	271		IPECA SHS-3 A4	
Количество обучения по ООС	человеко-курсов	2 228	2 125	3 004	GRI 403-5		
• Руководители	человеко-курсов	1 161	1 255	1 415	GRI 403-5		
• Специалисты	человеко-курсов	1 067	583	676	GRI 403-5		
• Рабочие	человеко-курсов		287	913	GRI 403-5		

1 **Примечания.** Данные по объему обучения по ПБ и ОТ относятся к обязательным программам обучения и аттестации работников по ПБ и ОТ и включают факты очного и заочного обучения.

Научно-исследовательская и научно-техническая деятельность Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и научно-технические работы с эффектом для экологии, климата и промбезопасности	млн руб.	81	167	350			МЭР 4 НЦ 6-2
• Охрана окружающей среды	млн руб.	79	150	344			
• Промышленная безопасность	млн руб.	2	17	5			

Выбросы в атмосферу

Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPIECA	МЭР, АБУР
Общий объем выбросов загрязняющих веществ	тыс. т	455	430	365	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 C1	МЭР 19
Доля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от производств, расположенных в городах численностью более 1 млн чел. (Волгоград, Пермь)	%	4,4	4,6	5,1		SASB EM-RM-120a.2	
Количество НПЗ, расположенных в густо населенных городах (свыше 1 млн чел.)	единиц	2	2	2		SASB EM-RM-120a.2	
Выбросы NO _x	тыс. т	38	37	33	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 C1	
• Геологоразведка и добыча	тыс. т	15	15	13	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 C1	
• Нефтепереработка, нефтехимия	тыс. т	6	6	5	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 C1	
• Электроэнергетика	тыс. т	18	17	15	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 C1	
• НПО, Транспортировка	тыс. т	0,3	0,3	0,3	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 C1	
Выбросы SO ₂	тыс. т	18	18	13	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 C1	
• Геологоразведка и добыча	тыс. т	7	7	2	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 C1	
• Нефтепереработка, нефтехимия	тыс. т	10	10	10	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 C1	
• Электроэнергетика	тыс. т	0,3	0,3	0,4	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 C1	
• НПО, Транспортировка	тыс. т	0,5	0,6	0,6	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 C1	
Выбросы твердых веществ (PM)	тыс. т	24	22	18	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	
• Геологоразведка и добыча	тыс. т	23	22	18	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 A1	
• Нефтепереработка, нефтехимия	тыс. т	0,8	0,7	0,6	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 A1	
• Электроэнергетика	тыс. т	0,03	0,01	0,01	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	
• НПО, Транспортировка	тыс. т	0,04	0,04	0,04	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 A1	

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPIECA	МЭР, АБУР
Выбросы CO	тыс. т	225	211	175	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	
• Геологоразведка и добыча	тыс. т	216	201	165	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	
• Нефтепереработка, нефтехимия	тыс. т	5	5	5	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	
• Электроэнергетика	тыс. т	4	4	5	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	
• НПО, Транспортировка	тыс. т	0,4	0,4	0,4	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	
Выбросы углеводородов	тыс. т	30	28	25	GRI 305-7		
• Геологоразведка и добыча	тыс. т	28,6	26,7	24,2	GRI 305-7		
• Нефтепереработка, нефтехимия	тыс. т	1,3	1,0	0,9	GRI 305-7		
• Электроэнергетика	тыс. т	0,03	0,07	0,07	GRI 305-7		
• НПО, Транспортировка	тыс. т	0,05	0,06	0,07	GRI 305-7		
Выбросы ЛОС	тыс. т	119	113	100	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 C1	
• Геологоразведка и добыча	тыс. т	89	84	73	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 C1	
• Нефтепереработка, нефтехимия	тыс. т	17	16	14	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 C1	
• Электроэнергетика	тыс. т	0,4	0,6	0,6	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 C1	
• НПО, Транспортировка	тыс. т	13	12	12	GRI 305-7	SASB EM-EP-120a.1 IPIECA ENV-5 C1	
Выбросы прочих загрязняющих веществ	тыс. т	1	1	0,4	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	
• Геологоразведка и добыча	тыс. т	0,360	0,360	0,242	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	
• Нефтепереработка, нефтехимия	тыс. т	0,140	0,180	0,118	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	
• Электроэнергетика	тыс. т	0,009	0,019	0,029	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	
• НПО, Транспортировка	тыс. т	0,007	0,008	0,010	GRI 305-7	IPIECA ENV-5 A1	

I

Примечания. Охват всех показателей, приведенных на данном листе, включает организации Группы «ЛУКОЙЛ» в России, работающих в бизнес-секторах «Геологоразведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Электроэнергетика, «Нефтепродуктообеспечение и Транспортировка». С 2023 года в расчет включены ООО «Ростовские тепловые сети» и ООО «Волжские тепловые сети», с 2024 года - ООО «Тебойл Рус», ООО «ЭПУ Сервис» и ООО «НК Югранефтепром».

Для целей отчетности ООО «ЛЛК-Интернешл» и ООО «ИНТЕСМО» учитываются вместе с организациями нефтепереработки и нефтехимии; ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО» (с конца 2025 года - ООО «ЛАР») – вместе с организациями бизнес-сегмента «Нефтепродуктообеспечение и Транспортировка». При этом в организационной структуре Группы «ЛУКОЙЛ» все эти организации включены в бизнес-сектор «Прочие организации, относящиеся к бизнес-сегменту «Переработка и сбыт».

Категория «Прочие загрязняющие вещества» включает специфические вещества, подлежащие учету в соответствии с формами государственной статистики (за исключением перечисленных в таблице), доля выбросов которых в общем объеме составляет менее 1%.

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по видам деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Геологоразведка и добыча	кг / т. у. т. добытого углеводородного сырья	4,0	3,8	3,3			
Нефтепереработка	кг / т переработанного сырья	0,8	0,8	0,7			
Нефтехимия	кг / т переработанного сырья	1,6	1,6	1,5			
Нефтепродуктообеспечение	кг / т реализованных нефтепродуктов	0,9	0,8	0,9			
Транспортировка	кг / т транспортируемых нефти, нефтепродуктов	0,1	0,2	0,1			
Электроэнергетика	кг / т. у. т. потребленного топлива	3,6	3,5	3,5			

Примечания. Удельные выбросы загрязняющих веществ в БС «Электроэнергетика» рассчитываются по формуле: Масса выбросов загрязняющих веществ от предприятий, генерирующих энергию / Объем топлива, потребленного для выработки этой энергии. В соответствии с данной методикой из расчета исключены ООО «ЛУКОЙЛ-Экоэнерго», ООО «ЛУКОЙЛ-Энергосети» и ООО «Волжские тепловые сети».

Вода

Забор воды

Общий забор воды организациями Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
1. Объем забора и получения воды (1=1.1+1.2+1.3 таблицы «Забор воды в разбивке по источникам»)	млн куб. м	470,5	462,6	455,7	GRI 303-3		
• из них организации электроэнергетики	млн куб. м	280,7	277,5	267,0	GRI 303-3		
В разбивке по видам забранной воды							
• Морская вода	млн куб. м	14,5	18,4	16,8	GRI 303-3		
• Пресная вода	млн куб. м	303,7	284,5	284,6	GRI 303-3	IPECA ENV-1 C1	
• Прочая вода (минерализованная, сточная, ЦВС и др.)	млн куб. м	152,2	159,6	154,3	GRI 303-3		
Доля забора пресной воды от общего забора воды по Группе «ЛУКОЙЛ» в России	%	64,6	61,5	62,5		IPECA ENV-1 A8	

Примечания. Охват всех показателей, приведенных на данном листе, включает организации Группы «ЛУКОЙЛ» в России, работающих в бизнес-секторах «Геологоразведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Электроэнергетика, «Нефтепродуктообеспечение и Транспортировка». С 2023 года в расчет включены ООО «Ростовские тепловые сети» и ООО «Волжские тепловые сети», с 2024 года – ООО «Тебойл Рус», ООО «ЭПУ Сервис» и ООО «НК Югранефтепром».

Для целей отчетности ООО «ЛЛК-Интернешнл» и ООО «ИНТЕСМО» учитываются вместе с организациями нефтепереработки и нефтехимии; ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО» (с конца 2025 года – ООО «ЛАР») – вместе с организациями «Нефтепродуктообеспечение и Транспортировка». При этом в организационной структуре Группы «ЛУКОЙЛ» все эти организации включены в бизнес-сектор «Прочие организации, относящиеся к бизнес-сегменту «Переработка и сбыт».

Данные приведены без учета воды, добытой попутно с углеводородами и впоследствии использованной для целей поддержания пластового давления.

Большая часть воды поступает через собственные водозаборы организаций Группы «ЛУКОЙЛ» преимущественно из бассейнов рек Обь, Печора, Волга, Дон и Кубань на основании разрешительных документов.

Забор воды в разбивке по источникам водоснабжения

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
1.1. Из поверхностных источников	млн куб. м	255,3	245,0	246,5	GRI 303-3 UNCTAD B1.3		
• Морская вода	млн куб. м	14,5	18,4	16,8	GRI 303-3		
• Вода прочих поверхностных источников (пресная)	млн куб. м	240,8	226,6	229,7	GRI 303-3	IPECA ENV-1 C1	
1.2. Из подземных источников	млн куб. м	145,4	136,8	129,8	GRI 303-3 UNCTAD B1.3		
• Пресная вода	млн куб. м	63,0	57,9	54,9	GRI 303-3	IPECA ENV-1 C1	
• Прочая вода	млн куб. м	82,5	78,9	74,9	GRI 303-3		
1.3. Из других источников	млн куб. м	69,8	80,7	79,4	GRI 303-3 UNCTAD B1.3		

Примечания. Забор воды из подземных источников (п. 1.2, строка «Прочая вода») включает воду, добытую попутно с углеводородами и впоследствии закачиваемую в поглощающие горизонты недр.

Забор воды из других источников (п. 1.3) включает воду, забираемую из централизованных источников водоснабжения, а также сточные воды сторонних организаций, принимаемые и используемые организациями Группы «ЛУКОЙЛ».

Вода, добытая попутно с углеводородами и впоследствии использованная для целей поддержания пластового давления

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Группа «ЛУКОЙЛ» в России	млн куб. м	390,6	368,4	359,4	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 305-1	SASB EM-EP-140a.2 IPECA ENV-1 A5	

Объемы оборотного водоснабжения и повторно используемой воды

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Группа «ЛУКОЙЛ» в России	млн куб. м	3 508,0	3 483,2	3 321,6	UNCTAD B1.1		МЭР 14
Объем оборотного водоснабжения	млн куб. м	2 681,6	2 763,0	2 624,0			
Объем повторно-последовательно использованной воды	млн куб. м	826,4	720,1	697,6			

Примечания. Оборотное водоснабжение – многократное использование воды в технологических процессах по принципу замкнутых систем, без сброса в поверхностные водоемы или систему водоотведения. Повторно-последовательное водоснабжение – использование воды, сохранившей качественные характеристики после применения в каком-либо технологическом процессе и подаваемой без обработки для повторного применения. Добываемая попутно с нефтью вода, направляемая на нужды поддержания пластового давления, считается повторно использованной.

Использование воды

Использование забранной и полученной воды организациями Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Общий объем использования воды	млн куб. м	478,3	467,5	461,2			
Объем использования воды на собственные нужды (хозяйственные, производственные, прочие)	млн куб. м	378,1	374,3	366,5			
Объем воды, переданной сторонним потребителям без использования организациями Группы «ЛУКОЙЛ»	млн куб. м	91,3	85,0	75,1	GRI 303-4	IPECA ENV-1 A5	
Прочие операции	млн куб. м	8,9	8,2	19,6			

Примечания. В категории «Прочие операции» отражаются потери при транспортировке воды и вода, полученная организациями Группы «ЛУКОЙЛ» от сторонних организаций и направленная на собственные очистные сооружения с последующим сбросом в принимающие объекты.

Использование воды на собственные нужды в разбивке по видам деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Геологоразведка и добыча	млн куб. м	110,0	109,0	104,6		SASB EM-EP-140a.1 IPECA ENV-1 A2	
Нефтепереработка и нефтехимия	млн куб. м	36,0	46,0	45,8		SASB EM-EP-140a.1 IPECA ENV-1 A2	
Электроэнергетика	млн куб. м	230,0	217,0	214,0		IPECA ENV-1 A2	
НПО, Транспортировка	млн куб. м	2,0	2,5	2,2		IPECA ENV-1 A2	

Удельное использование воды на собственные нужды российскими организациями Группы «ЛУКОЙЛ»

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Геологоразведка и добыча	куб. м / т у. т. добытого углеводородного сырья	1,2	1,2	1,2			
Нефтепереработка	куб. м / т переработанного сырья	0,5	0,7	0,7			
Нефтехимия	куб. м / т переработанного сырья	6,8	6,3	7,2			
Нефтепродуктообеспечение	куб. м / т реализованных нефтепродуктов	0,1	0,1	0,2			
Транспортировка	куб. м / т транспортируемых нефти, нефтепродуктов	0,02	0,02	0,01			
Электроэнергетика	куб. м / т у. т. потребленного топлива	39,9	37,5	39,8			

1 **Примечания.** Показатель по бизнес-сектору «Электроэнергетика» рассчитывается по формуле: Объем использованной первично забранной воды / Потребленное топливо для выработки продукции (электроэнергии и тепла). Из расчета исключено ООО «ЛУКОЙЛ-Экоэнерго» (из-за отсутствия потребления топлива). Данные по организациям, осуществляющим передачу тепловой энергии, учитываются в составе данных по генерирующим организациям, что объясняется особенностями технологических процессов.

Водоотведение

Водоотведение от деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Объем водоотведения в разбивке по принимаемому объекту	млн куб. м	308,3	291,9	289,2	GRI 303-4	IPECA ENV-2 A6	
• Объем водоотведения в поверхностные водные объекты (без учета водоотведения в море)	млн куб. м	192,2	177,7	183,6	GRI 303-4	IPECA ENV-2 A6	
• Объем водоотведения в морские объекты	млн куб. м	11,7	13,2	13,1	GRI 303-4	IPECA ENV-2 A6	
• Объем водоотведения в подземные горизонты	млн куб. м	74,3	71,2	66,9	GRI 303-4	IPECA ENV-2 A6	
• Объем воды, переданной третьей стороне после использования организациями Группы «ЛУКОЙЛ» (без учета внутригруппового обмена)	млн куб. м	30,1	29,85	25,6	GRI 303-4	IPECA ENV-2 A6	

1 **Примечания.** В объеме водоотведения в подземные горизонты (п. 1.3) учитывается вода, добытая попутно с углеводородами и впоследствии направляемая на закачку в поглощающие скважины.

Водоотведение в поверхностные водные объекты и в море по качеству сточных вод по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Объем водоотведения в поверхностные водные объекты и в море	млн куб. м	203,8	190,9	196,7	GRI 303-4		
Объем водоотведения в поверхностные водные объекты по качеству сточных вод	млн куб. м	192,2	177,7	183,6	GRI 303-4		
• нормативно чистые	млн куб. м	167,9	152,6	158,9	GRI 303-4		
• нормативно очищенные	млн куб. м	16,4	25,1	16,3	GRI 303-4		
• загрязненные воды	млн куб. м	7,9	0	8,4	GRI 303-4		МЭР 15 НЦ 4-9
Объем водоотведения в море по качеству сточных вод	млн куб. м	11,7	13,2	13,1	GRI 303-4		
• нормативно чистые	млн куб. м	11,5	13,0	13,0	GRI 303-4		
• нормативно очищенные	млн куб. м	0,01	0,01	0,02	GRI 303-4		
• загрязненные воды	млн куб. м	0,1	0,1	0,1	GRI 303-4		МЭР 15 НЦ 4-9

1 **Примечания.** Под загрязненными водами понимаются недостаточно очищенные сточные воды и сточные воды без очистки.

Удельный объем сбросов недостаточно очищенных сточных вод в водные объекты по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Нефтепереработка	куб. м / т переработанного сырья	0,167	0	0,2			
Транспортировка	куб. м / т транспортируемых нефти, нефтепродуктов	0,006	0,007	0,004			

i **Примечания.** Сброс недостаточно очищенных вод в водные объекты не осуществляется в организациях нефтегазодобычи и нефтепродуктообеспечения (с 2022 года), нефтехимии и электроэнергетики (прекращен до 2019 года).

Земля и отходы

Движение отходов в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Наличие отходов на начало отчетного года	тыс. т	3 753	3 746	3 823			
Объем образованных отходов в отчетном году	тыс. т	2 041	2 121	1 763	GRI 306-3 UNCTAD B2.1	IPECA ENV-7 C3	
Получено отходов от сторонних организаций	тыс. т	4	0	0			
Количество удаленных отходов (утилизированных, обезвреженных, захороненных, размещенных на специализированных объектах)	тыс. т	2 052	2 043	1 830	UNCTAD B2.2	IPECA ENV-7 C3	
Наличие отходов на конец отчетного года	тыс. т	3 746	3 823	3 756			

1 **Примечания.** Охват всех показателей, приведенных на данном листе, включает организации Группы «ЛУКОЙЛ» в России, работающих в бизнес-секторах «Геологоразведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Электроэнергетика, «Нефтепродуктообеспечение и Транспортировка». С 2023 года в расчет включены ООО «Ростовские тепловые сети» и ООО «Волжские тепловые сети», с 2024 года - ООО «Тебойл Рус», ООО «ЭПУ Сервис» и ООО «НК Югранефтепром».

Объем отходов по состоянию на конец каждого отчетного года (отходы, оставшиеся в накоплении) преимущественно зависит от объема бурения и графика удаления отходов. Если бурение скважин начато в конце отчетного года, отходы бурения удаляются в следующем отчетном году, после окончания бурения всего куста скважин.

Образование отходов в разбивке по классам опасности и направлениям деятельности по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Образовано отходов за год	тыс. т	2 041	2 121	1 763	GRI 306-3	IPECA ENV-7 C3	
• I класса опасности	тыс. т	0,017	0,014	0,013			
• II класса опасности	тыс. т	0,013	0,017	0,093			
• III класса опасности	тыс. т	494	535	529			
• IV класса опасности	тыс. т	1 384	1 440	1 083			
• V класса опасности	тыс. т	163	146	150			
В разбивке по видам деятельности							
Геологоразведка и добыча	тыс. т	1 769	1 791	1 407	GRI 306-3	IPECA ENV-7 A1	
• Опасные (I–III классов опасности)	тыс. т	377	411	373	GRI 306-3	IPECA ENV-7 C3	
• Малоопасные и неопасные (IV–V классов опасности)	тыс. т	1 392	1 380	1 034	GRI 306-3	IPECA ENV-7 C3	
Нефтепереработка и нефтехимия	тыс. т	182	170	206	GRI 306-3	IPECA ENV-7 A1	
• Опасные (I–III классов опасности)	тыс. т	112	120	152	GRI 306-3	SASB EM-RM-150a.1 IPECA ENV-7 C3	
• Малоопасные и неопасные (IV–V классов опасности)	тыс. т	70	50	54	GRI 306-3	IPECA ENV-7 C3	
Электроэнергетика	тыс. т	26	31	25	GRI 306-3	IPECA ENV-7 A1	
• Опасные (I–III классов опасности)	тыс. т	3	3	3	GRI 306-3	IPECA ENV-7 C3	
• Малоопасные и неопасные (IV–V классов опасности)	тыс. т	23	29	22	GRI 306-3	IPECA ENV-7 C3	
НПО и Транспортировка	тыс. т	57	129	125	GRI 306-3	IPECA ENV-7 A1	
• Опасные (I–III классов опасности)	тыс. т	0,4	2	1			
• Малоопасные и неопасные (IV–V классов опасности)	тыс. т	57	127	124			

I

Примечания. Разделение отходов на опасные и малоопасные + неопасные является условным и проведено исключительно в целях отчетности для достижения сопоставимости данных, раскрываемых по стандартам GRI, с практикой других нефтегазовых компаний. При этом учет отходов по классам опасности I–V ведется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Для целей отчетности ООО «ЛЛК-Интернешл» и ООО «ИНТЕСМО» учитываются вместе с организациями нефтепереработки и нефтехимии; ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО» (с конца 2025 года - ООО «ЛАР») - вместе с организациями НПО и Транспортировки. При этом в организационной структуре Группы «ЛУКОЙЛ» все эти организации включены в бизнес-сектор «Прочие организации, относящиеся к бизнес-сегменту «Переработка и сбыт».

Обращение с отходами по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Всего удалено отходов (1 = 1.1 + 1.2)	тыс. т	2 052	2 043	1 830			
1.1. Утилизация отходов	тыс. т	1 713	1 691	1 454	GRI 306-4		МЭР 18
• Утилизировано отходов (использовано) в организациях Группы «ЛУКОЙЛ»	тыс. т	1 217	1 167	956	GRI 306-4		МЭР 18
• Передано отходов сторонним организациям для утилизации	тыс. т	496	524	498	GRI 306-4		
1.2. Обезврежено и размещено отходов	тыс. т	339	352	377	GRI 306-5		
1.2.1. В организациях Группы «ЛУКОЙЛ»	тыс. т	32	44	56			
• Обезврежено	тыс. т	25	31	37	GRI 306-5		МЭР 18
• Захоронено	тыс. т	7	13	19	GRI 306-5		МЭР 18
Доля отходов, захороненных на собственных объектах размещения организаций Группы «ЛУКОЙЛ», от общего количества отходов, удаленных в отчетном году	%	0,3	0,6	1,05			
1.2.2. Сторонними организациями / региональным оператором	тыс. т	307	308	321			
• Передано отходов для обработки	тыс. т	22	16	13	GRI 306-5		
• Передано отходов для размещения на сторонних объектах	тыс. т	84	93	96	GRI 306-5		
• Передано отходов для обезвреживания	тыс. т	201	199	212	GRI 306-5		

Отходы доприватизационного периода по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Наличие отходов на начало отчетного года	тыс. т	365	345	317			
Ликвидировано отходов в отчетном году	тыс. т	20	27	20	GRI 306-2	IPECA ENV-7 A3	
Наличие отходов на конец отчетного года	тыс. т	345	317	295	GRI 306-2	IPECA ENV-7 A3	

I

Примечания. В 2025 году проведен анализ категорий доприватизационных отходов, в результате которого уточнен методический подход к их учету: исключены материальные объекты, не относимые к категории «отходы производства и потребления» согласно Федеральному закону от 24 июня 1988 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», что привело к сокращению общего объема доприватизационных отходов на конец года на 2,4 т.

Образование и рекультивация загрязненных земель по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Площадь загрязненных земель на начало года	га	10	18	22			
Образовалось загрязненных земель в течение отчетного года	га	57	26	7	GRI 101-2b	SASB EM-MD-160a.3	
Рекультивировано земель в течение отчетного года	га	49	22	14	GRI 101-2b	SASB EM-MD-160a.3	
Площадь загрязненных земель на конец года	га	18	22	15			

Промышленная безопасность

Обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Количество проведенных учений	учений	178	140	78		IPECA ENV-6 C4	
В том числе по ликвидации условного разлива нефти и нефтепродуктов	учений	150	117	66		IPECA ENV-6 C4	
Количество работников, которые прошли обучение действиям при аварии и ЧС	чел.	81 280	84 484	82 436		IPECA ENV-6 C4	

Показатели надежности трубопроводной системы в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Доля парка трубопроводов в антикоррозионном исполнении	%	39	40	41		IPECA ENV-6 C4	

1 **Примечания.** Доля парка трубопроводов в антикоррозионном исполнении рассчитывается без учета трубопроводов с ингибиторной защитой. Формула: Общая длина действующих промысловых трубопроводов антикоррозионного исполнения в России на конец отчетного периода / Общая длина действующих промысловых трубопроводов в России на конец отчетного года.

Показатели разливов нефти и прочих веществ по Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Объем разлитой при происшествиях нефти	т	0,58	10,27	0,89	GRI 306-3 (2016)	SASB EM-MD-160a.4 IPECA ENV-6 C2	
В том числе в результате существенных разливов нефти	т	0	8,05	0	GRI 306-3 (2016)	SASB EM-MD-160a.4 IPECA ENV-6 C2	
Количество существенных разливов нефти	случаев	0	3	0	GRI 306-3 (2016)	SASB EM-MD-540a.1 IPECA ENV-6 C2	
Удельный коэффициент разливов нефти	кг разлитой нефти / тыс. т добытых нефти и газового конденсата	0,008	0,13	0,01			
Разливы прочих веществ	т	2	0	7			
Горюче-смазочные материалы	т	2	0	7	GRI 306-3 (2016)		
Сильно действующие, ядовитые вещества (кислоты, щелочи, технологические растворы), в том числе:	т	0	0	0	GRI 306-3 (2016)		
• Технологические продукты	т	0	0	0	GRI 306-3 (2016)		
• Прочие вещества	т	0	0	0	GRI 306-3 (2016)		

1 **Примечания.** Данные о разливах нефти представлены по всем российским организациям нефтегазодобычи, которые находятся под операционным контролем ПАО «ЛУКОЙЛ». Удельный коэффициент разливов нефти в России = Объем разлитой при происшествиях нефти в России / Объем добытых нефти и газового конденсата в России (без учета доли в зависимых организациях). Определение существенного разлива приведено в Отчете.

Охрана труда

Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев в Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
1. Общее количество несчастных случаев	случаев	18	18	14			
• Со смертельным исходом	случаев	2	3	3	UNCTAD C3.2	IPECA SHS-3 C1	НЦ 1-4
• С тяжелыми последствиями	случаев	3	7	4			
• С легкими последствиями	случаев	13	8	7			
2. Общее количество пострадавших от несчастных случаев и получивших микротравмы (2.1 + 2.2)	чел.	22	28	24	GRI 403-9		
2.1. Количество пострадавших в результате всех несчастных случаев, в том числе:	чел.	19	26	18			
• Количество пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом	чел.	2	3	6	GRI 403-9		МЭР 29
• Количество пострадавших от несчастных случаев с потерей трудоспособности, в том числе:	чел.	17	23	12			МЭР 29 НЦ 1-5
– количество пострадавших от тяжелых травм	чел.	3	15	5	GRI 403-9		
– количество пострадавших от легких травм	чел.	14	8	7			
2.2. Количество пострадавших, получивших микротравмы	чел.	3	2	6			
Количество событий, в результате которых были получены микротравмы	случаев	3	2	6			

1

Примечания. В показателях и коэффициентах травматизма в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» за 2025 год учтены четыре организации, зарегистрированные в 2025 году (не включены в периметр отчетности за 2025 год), а также ООО «ЛУКОЙЛ-АВИА» (с 20.11.2025 - ООО «Глобал Скай») и ООО «КЗХ».

Понятие «несчастный случай» используется в соответствии с корпоративным стандартом, соответствует ст. 227 Трудового кодекса РФ и аналогично понятию Occupational Accident по методике Международной организации труда. Понятие «пострадавший» используется в значении «работник, получивший травму в результате несчастного случая» (Injury). Если в течение отчетного периода один работник пострадал более одного раза, каждый случай учитывается как отдельная травма. Микротравма не учитывается как несчастный случай.

Показатели «Количество пострадавших от несчастных случаев и получивших микротравмы» и «Количество пострадавших, получивших микротравмы» рассчитываются с учетом случаев оказания только первой помощи в соответствии с корпоративной системой учета.

Показатели производственного травматизма в Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
				GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Коэффициент частоты связанного с работой травматизма (LTAFR)	0,201	0,199	0,152			
Коэффициент травм, в результате которых наступила утрата трудоспособности или смерть работника (LTIFR)	0,127	0,172	0,118		IPECA SHS-3 C1	
Коэффициент частоты травм со смертельным исходом (FIFR)	0,013	0,017	0,039	GRI 403-9	IPECA SHS-3 C1	
• Геологоразведка и добыча	0,034	0,034	0,063		SASB EM-EP-320a.1	
• Нефтепереработка и нефтехимия	0	0,061	0		SASB EM-RM-320a.1	
Коэффициент тяжелого травматизма (без учета смертельных случаев)	0,02	0,099	0,033	GRI 403-9		
Коэффициент частоты всех регистрируемых травм (TRIFR)	0,147	0,185	0,157	GRI 403-9	IPECA SHS-3 C1	
• Геологоразведка и добыча	0,135	0,101	0,219		SASB EM-EP-320a.1	
• Нефтепереработка и нефтехимия	0,15	0,183	0,118		SASB EM-RM-320a.1	

1

Примечания. Чем ниже значения всех показателей, тем лучше. Охват штатных работников показателями – 100% (в границах отчетности в области устойчивого развития). При расчете частоты травматизма групповой несчастный случай учитывается как один случай. В расчете показателей учитываются лица, работающие по совместительству.

Коэффициент частоты связанного с работой травматизма (Lost Time Accident Frequency Rate, LTAFR) = Количество несчастных случаев × 1 тыс. работников / Среднесписочная численность работающих.

Коэффициент травм, в результате которых наступила утрата трудоспособности или смерть работника (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = Количество пострадавших от несчастных случаев (с учетом летальных исходов) × 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками.

Коэффициент частоты травм со смертельным исходом (Rate of Fatalities as a Result of Work-Related Injury) = Количество пострадавших со смертельным исходом × 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками.

Коэффициент тяжелого травматизма (Rate of High-Consequence Work-Related Injuries) = Количество пострадавших с тяжелыми повреждениями здоровья (без учета смертельных случаев) × 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. См. полное определение в Приложении 6 к Отчету.

Коэффициент частоты всех регистрируемых травм (TRIFR) = Количество пострадавших от несчастных случаев и получивших микротравмы × 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Случаи оказания только первой помощи включаются в расчет показателя в соответствии с корпоративной системой учета.

Количество рабочего времени работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Количество отработанных человеко-часов	млн человеко-часов	150	151	153	GRI 403-9		

1 **Примечания.** В 2025 году расчет показателя проведен в охвате организаций Группы «ЛУКОЙЛ», представленном выше (см. Примечание к показателю «Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев в Группе «ЛУКОЙЛ» в России»).

Профессиональная заболеваемость в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Коэффициент частоты профессиональной заболеваемости (ODR)							
• На 1 тыс. работников		0,134	0,066	0,022		IPECA SHS-3 A1	
• На 1 млн человеко-часов		0,08	0,04	0,013		IPECA SHS-3 A1	
Количество работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания	чел.	12	6	2	GRI 403-10	IPECA SHS-3 A1	

1 **Примечания.** Коэффициент профессиональной заболеваемости (ODR) = Количество лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями × 1 тыс. работников / Среднесписочная численность работников.
Коэффициент профессиональной заболеваемости (ODR) = Количество лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями × 1 млн человеко-часов / Количество отработанных человеко-часов.
Компания интерпретирует показатель «Количество регистрируемых случаев, в которых установлены профессиональные заболевания» (The number of cases of recordable work-related ill health, GRI) следующим образом: количество работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания, т.к. в такой формулировке показатель обеспечивает сбор надежных данных, характеризующих социальные воздействия организаций Группы «ЛУКОЙЛ», и используется при планировании мероприятий по охране здоровья работников.

Показатели травматизма в подрядных организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Количество несчастных случаев	случаев	11	15	22			
• Со смертельным исходом	случаев	1	4	4			
• С тяжелыми последствиями	случаев	3	3	6			
• С легкими последствиями	случаев	7	8	12			
Количество пострадавших от несчастных случаев	чел.	12	17	28	GRI 403-9		
• Количество пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом	чел.	1	6	7	GRI 403-9		
• Количество пострадавших от несчастных случаев с временной потерей трудоспособности	чел.	11	11	21			
– В том числе количество пострадавших от несчастных случаев с тяжелыми последствиями	чел.	4	3	8	GRI 403-9		
– В том числе количество пострадавших от несчастных случаев с легкими последствиями	чел.	7	8	13			

1 **Примечания.** Сведения о количестве пострадавших от микротравм работников подрядных организаций не собираются.

Сведения о работниках

Численность и характеристики персонала

Численность персонала Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Среднесписочная численность персонала	чел.	89 759	90 477	88 950	GRI 2-7		МЭР 25
Списочная численность персонала (по состоянию на 31 декабря каждого отчетного года)	чел.	93 275	94 160	90 803	GRI 2-7		

Текучесть кадров

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Группа «ЛУКОЙЛ» в России	%	8,7	9,6	10,9	GRI 401-1	IPECA SOC-6 A1	МЭР 33
• Мужчины	%	6,4	7,0	6,8	GRI 401-1	IPECA SOC-6 A1	
• Женщины	%	12,0	13,5	17,3	GRI 401-1	IPECA SOC-6 A1	

Сведения о вновь нанятых работниках

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Группа «ЛУКОЙЛ» в России	чел.	15 035	16 263	16 625	GRI 401-1		
• До 30 лет	чел.			5 864	GRI 401-1		
• 30–35 лет	чел.			2 016	GRI 401-1	IPECA SOC-5 C2	
					GRI 405-1		
• До 35 лет включительно (в 2023 - 2024 годах)	чел.	7 905	8 367				
• 36–40 лет	чел.	2 587	2 599	2 388	GRI 401-1	IPECA SOC-5 C2	
					GRI 405-1		
• 41–50 лет	чел.	3 099	3 624	3 915	GRI 401-1	IPECA SOC-5 C2	
					GRI 405-1		
• 51 год и старше	чел.	1 444	1 673	2 442	GRI 401-1	IPECA SOC-5 C2	
					GRI 405-1		
• Мужчины	чел.	7 777	8 513	8 838	GRI 401-1	IPECA SOC-5 C2	
• Женщины	чел.	7 258	7 750	7 787	GRI 401-1	IPECA SOC-5 C2	
Доля принятых мужчин от общего количества нанятых работников	%	52	52	53	GRI 401-1		
Доля принятых женщин от общего количества нанятых работников	%	48	48	47	GRI 401-1		

1 **Примечания.** До 2024 года включительно сведения о работниках до 35 лет отражались агрегированно. В 2025 году изменены критерии разбивки персонала по возрасту в соответствии с формой государственного статистического учета П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников». Данные по группам работников «До 30 лет» и «30–35 лет» за предыдущие отчетные периоды не пересчитывались.

Об Отчете	О Компании: результаты и события года	Управление в области устойчивого развития	Наши работники	Охрана окружающей среды и климата	Иновации и технологии	Деловые практики	Общество	Приложения
Характеристики персонала по состоянию на 31 декабря каждого отчетного года								
Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности			
					GRI UNCTAD	SASB IPIECA	МЭР, АВУР	
1. Численность работников Группы «ЛУКОЙЛ» в России в разбивке по гендерным категориям								
• Мужчины	чел.	53 859	54 905	54 806	GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
• Женщины	чел.	39 416	39 255	35 997	GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
Доля женщин от списочной численности персонала	%	42	42	40				
2. По категориям занятости								
• Полная занятость	чел.	92 997	93 817	90 446	GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
• Частичная занятость	чел.	278	343	357	GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
Доля каждой категории занятости от списочной численности персонала								
• Полная	%	99,7	99,6	99,6		IPIECA SOC-5 C2		
• Частичная	%	0,3	0,4	0,4		IPIECA SOC-5 C2		
3. По типу договора					GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
Постоянный договор	чел.	88 682	90 143	86 954				
Доля категории «Постоянный договор» от списочной численности персонала	%	95	96	96	GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
• Мужчин	чел.	51 958	53 168	53 082	GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
• Женщин	чел.	36 724	36 975	33 872	GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
Временный (срочный) договор	чел.	4 593	4 017	3 849	GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
Доля категории «Временный (срочный) договор» от списочной численности персонала	%	5	4	4	GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
• Мужчин	чел.	1 901	1 737	1 724	GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
• Женщин	чел.	2 692	2 280	2 125	GRI 2-7	IPIECA SOC-5 C2		
4. По категориям работников								
• Руководители	чел.	10 846	11 063	10 896		IPIECA SOC-5 C2		
• Специалисты	чел.	25 989	27 178	26 886		IPIECA SOC-5 C2		
• Рабочие и другие служащие	чел.	56 440	55 919	53 021		IPIECA SOC-5 C2		

Характеристики персонала по возрасту по состоянию на 31 декабря каждого отчетного года

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, ABUP
Группа «ЛУКОЙЛ» в России	чел.	93 275	94 160	90 803	GRI 405-1	IPECA SOC-5 C2	
• До 30 лет	чел.			11 881	GRI 405-1	IPECA SOC-5 C2	
• 30–35 лет	чел.			13 043	GRI 405-1	IPECA SOC-5 C2	
• До 35 лет включительно (в 2023 - 2024 годах)	чел.	29 191	27 697				
• 36–40 лет	чел.	17 560	17 401	16 251	GRI 405-1	IPECA SOC-5 C2	
• 41–50 лет	чел.	27 889	29 264	29 000	GRI 405-1	IPECA SOC-5 C2	
• 51 год и старше	чел.	18 635	19 798	20 628	GRI 405-1	IPECA SOC-5 C2	

Показатели работы с молодежью

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, ABUP
Количество студентов, обучающихся по договорам от организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России	чел.	128	142	128			

Распределение работников по видам деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» в России по состоянию на 31 декабря каждого отчетного года

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, ABUP
Геологоразведка и добыча	%	41	41	41	GRI 2-7		
НПО и Транспортировка	%	29	25	23	GRI 2-7		
Электроэнергетика	%	13	14	14	GRI 2-7		
Нефтепереработка и нефтехимия	%	11	13	14	GRI 2-7		
Корпоративный центр и Прочие виды деятельности	%	7	8	8	GRI 2-7		

Примечания. Для целей отчетности направление «НПО и Транспортировка» объединено с организациями ООО «ЛУКОЙЛ-МаринБункер» (с конца 2025 года – ООО «ЛМБ»), ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО» (с конца 2025 года – ООО «ЛАР»), ООО «ЛУКОЙЛ-Резервнефтепродукт» и ООО «ЛУКОЙЛ-РНП-Трейдинг»; направление «Нефтепереработка и нефтехимия» – с организациями ООО «ЛЛК-Интернешнл», ООО «ИНТЕСМО», ООО «ЛИНК». В организационной структуре все перечисленные организации относятся к бизнес-сектору «Организации, относящиеся к бизнес-сегменту «Переработка и сбыт».

Доля женщин-руководителей в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, ABUP
Доля женщин-руководителей на позициях «Первый руководитель организации Группы «ЛУКОЙЛ» и «Заместитель руководителя, главный инженер, главный бухгалтер» от общего количества работников-руководителей, занимающих указанные позиции	%	12,8	12,5	14,1	GRI 405-1 UNCTAD C1.1	IPECA SOC-5 C2	МЭР 44

Примечания. Формула расчета: Численность женщин-руководителей по состоянию на 31 декабря каждого отчетного года / Численность руководителей соответствующего уровня по состоянию на 31 декабря каждого отчетного года

Социальная поддержка

Доля работников, охваченных коллективными договорами в Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, ABUP
Доля работников, охваченных коллективными договорами, в российских организациях	%	99,9	99,9	99,9	GRI 2-30 UNCTAD C4.1		МЭР 32

Примечания. Доля работников, охваченных коллективными договорами, рассчитывается по состоянию на конец отчетного года по формуле: Списочная численность работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России, в которых заключены коллективные договоры / Списочная численность работников Группы «ЛУКОЙЛ» в России.

Объем предоставленных услуг в рамках социальных программ в Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Общий объем услуг	услуг	447 585	423 504	444 632	GRI 401-2		
Охрана здоровья	услуг	313 805	302 441	320 177	GRI 401-2		
Социальная поддержка семей с детьми	услуг	61 760	57 418	62 842	GRI 401-2		НЦ 1-1
Негосударственное пенсионное обеспечение	чел.	7 121	7 839	7 598	GRI 401-2		
Поддержка пенсионеров	чел.	43 817	40 268	40 315	GRI 401-2		
Прочие	услуг	21 082	15 538	13 700	GRI 401-2		

1

Примечания. Под услугой, предоставленной работнику в рамках социальных программ, понимается каждое обращение работника (первичное, повторное) за любыми видами социальных льгот и выплат, предусмотренных коллективными договорами. К услугам относятся различные виды социальной помощи и поддержки, предоставляемые в денежной и натуральной форме, выплата денежных средств для получения услуги или компенсации ее стоимости.

В категорию «Прочие» входят услуги, связанные с оказанием поддержки по улучшению жилищных условий.

Для целей отчетности при расчете суммарного значения объема предоставленных услуг в рамках социальных программ показатели по направлениям «Негосударственное пенсионное обеспечение» и «Поддержка пенсионеров» определяются, исходя из допущения, что на одного человека приходится одна услуга.

Негосударственное пенсионное обеспечение в Группе «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Пенсионные обязательства	млн руб.	7 963	7 499	7 668	GRI 401-2		
Количество бывших работников, получающих корпоративную пенсию	чел.	53 401	53 653	55 508			НЦ 5-8
Средний размер негосударственной (корпоративной) пенсии	руб./ мес.	2 331	2 368	2 804			

Обучение

Данные по обучению работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Количество пройденного обучения	человеко-курсов	351 019	327 988	416 787			
• Руководители	%	18,7	20,4	17	UNCTAD C2.1		
• Специалисты	%	28,5	28	21	UNCTAD C2.1		
• Рабочие и другие служащие	%	52,8	51,6	62	UNCTAD C2.1		
Объем пройденного обучения	тыс. час	8 413	9 595	9 972		IPECA SOC-7	
Количество работников, прошедших обучение	чел.	78 576	82 124	80 312			
Среднее количество часов обучения на одного обученного работника	час. / чел.	107	117	124	GRI 404-1 UNCTAD C2.1		
Среднегодовые затраты на одного работника, прошедшего обучение	руб. / чел.	12 493	13 193	11 433	UNCTAD C2.2		МЭР 31

1

Примечания. Данные по обучению включают сведения по всем видам обучения, в том числе по дистанционному обучению работников. Среднее количество часов обучения на одного обученного работника = Общее количество часов обучающих мероприятий / Общее количество работников, прошедших обучение в отчетном году. Среднегодовые затраты на обучение одного обученного работника = Затраты на обучение работников, прошедших обучение в отчетном году / Общее количество работников, прошедших обучение в отчетном году.

Данные по дистанционному обучению работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Объем обучения	тыс. часов	3 681	3 672	5 138	GRI 404-2	IPECA SOC-7	
Объем обучения	человеко-курсов	224 184	191 801	288 419	GRI 404-2		
В разбивке по категориям работников							
• Руководители	чел.	32 619	33 043	38 798	GRI 404-2		
• Специалисты	чел.	71 935	62 524	60 225	GRI 404-2		
• Рабочие и другие служащие	чел.	119 630	96 234	189 396	GRI 404-2		

Оплата труда и расходы на персонал

Расходы на персонал

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Всего по Группе «ЛУКОЙЛ» в России	млн руб.	159 475	196 873	204 369	UNCTAD C2.2		
• Оплата труда	млн руб.	150 743	186 595	192 551			МЭР 24 НЦ 5-7
• Социальные льготы и выплаты, социальная поддержка работников	млн руб.	7 750	9 194	10 900			
• Обучение	млн руб.	982	1 083	918			МЭР 30 НЦ 5-1

Примечания. Расходы на социальные льготы и выплаты и социальную поддержку работников включают выплаты в соответствии с коллективными договорами и не включают выплаты социального характера из фонда заработной платы.

Сведения о социальных программах в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в России

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Расходы на поддержку семьи и родительства, женщин и семей с детьми	тыс. руб.	665 931	713 649	772 741			НЦ 1-2
Численность работников, участвующих в программе ДМС	чел.	105 140	98 024	98 890			НЦ 1-10
Численность работников, участвующих в жилищной программе	чел.	425	424	356			НЦ 3-1

Примечание. В показателе «Численность работников, участвующих в программе ДМС» учитываются все работники, участвовавшие в программе ДМС в течение отчетного года, включая выбывших и вновь принятых.
В показателе «Численность работников, участвующих в жилищной программе» учитываются работники, получившие поддержку на приобретение жилья и на частичное погашение процентной ставки по банковскому кредиту.

Корпоративное управление

Состав Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ»

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Председатель Совета директоров	чел.	1	1	1	GRI 2-9		
Независимость Председателя Совета директоров на момент назначения	чел.	Нет	Нет	Нет	GRI 2-11		
Независимые директора	чел.	3	3	3	GRI 2-9		
Неисполнительные директора	чел.	5	4	5	GRI 2-9		
Исполнительные директора	чел.	1	2	1	GRI 2-9		
Общее количество членов Совета директоров	чел.	9	9	9	GRI 2-9		МЭР 37
Доля независимых директоров	%	33	33	33	GRI 2-9		
Количество вопросов, связанных с тематикой устойчивого развития и климата, рассмотренных на заседаниях Совета директоров	единиц	19	21	19	GRI 2-12 UNCTAD D1.4		

Примечание. В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России под исполнительными директорами понимаются лица, находящиеся в трудовых отношениях с Компанией.

Доля независимых членов комитетов Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ»

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Комитет по стратегии, инвестициям, устойчивому развитию и климатической адаптации	%	20	20	20	GRI 2-9		
Комитет по аудиту	%	67	67	67	GRI 2-9		
Комитет по кадрам и вознаграждениям	%	67	67	67	GRI 2-9		

Гендерный состав Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ»

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Мужчины	чел.	7	7	7	GRI 405-1	GOV-1 A1	МЭР 44
Женщины	чел.	2	2	2	GRI 405-1 UNCTAD D1.2	GOV-1 A1	МЭР 44
Доля женщин	%	22	22	22	GRI 405-1 UNCTAD D1.2		МЭР 44

Возрастной состав Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ»

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
До 30 лет	чел.	0	0	0	GRI 405-1	GOV-1 A1	МЭР 37
От 30 до 50 лет	чел.	0	0	0	GRI 405-1	GOV-1 A1	МЭР 37
50 лет и старше	чел.	9	9	9	GRI 405-1	GOV-1 A1	МЭР 37

Баланс квалификации членов Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ»

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Доля членов Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ», обладающих компетенциями в области устойчивого развития и климата	%	63	75	72	GRI 2-17		

Комитет по стратегии, инвестициям, устойчивому развитию и климатической адаптации
Совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ»

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Количество членов	чел.	5	5	5	GRI 2-9		
Доля женщин	%	20	20	20	GRI 405-1 UNCTAD D1.2		
Количество заседаний (очных и заочных)	единиц	5	7	7	GRI 2-9 UNCTAD D1.4		
Количество рассмотренных вопросов, связанных с тематикой устойчивого развития и климата	единиц	10	11	12	GRI 2-9		

Ответственные лица

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Количество должностных лиц высшего уровня, отвечающих за вопросы устойчивого развития	чел.	1	1	1	GRI 2-9		

Комитет ПАО «ЛУКОЙЛ» по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АВУР
Количество членов	чел.	14	14	15	GRI 2-9		
Количество заседаний (очных и заочных)	единиц	3	2	1	GRI 2-9 UNCTAD D1.4		
Количество рассмотренных вопросов, связанных с тематикой устойчивого развития и климата	единиц	13	10	5	GRI 2-9		
Доля женщин	%	0	0	0	GRI 405-1 UNCTAD C1.1		

Рабочие группы (количественный состав)

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Рабочая группа ПАО «ЛУКОЙЛ» по декарбонизации и адаптации к изменению климата	чел.	58	58	58			
Рабочая группа по устойчивому развитию	чел.	13	13	13			

Качество корпоративного управления

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Стандарты отчетности		
					GRI UNCTAD	SASB IPECA	МЭР, АБУР
Случаи коррупции и хищений (количество дел, завершенных в отчетном году)	случаев	0	0	0	GRI 2-27 GRI 205-3		МЭР 43
Случаи нарушения антимонопольного законодательства (количество существенных дел, завершенных в отчетном году)	случаев	0	0	0	GRI 206-1	SASB EM-RM-520a.1	
Количество обращений по вопросам корпоративной этики, трудовых отношений и прав человека	обращений	5	8*	10	GRI 2-26		
Случаи существенных нарушений прав человека	случаев	0	0	0	GRI 2-27 GRI 406-1		

* Полное завершение процедур, связанных с рассмотрением поступивших обращений в 2024 году, состоялось после отчетного периода, в 2025 году, однако данные учитываются по дате поступления обращений.

Приложение 7. Заключение независимого практикующего специалиста

АО «Кэпт»
БЦ «Алкон III»,
Ленинградский проспект 34А,
Москва, Россия 125040
Телефон +7 (495) 937 4477
Факс +7 (495) 937 4499



Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2025 год

Акционерам ПАО «ЛУКОЙЛ»

Введение

Руководство ПАО «ЛУКОЙЛ» (далее – «Руководство») привлекло нас к выполнению задания, по завершении которого предоставляется заключение в отношении приложенного Отчета об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» (далее – «Группа») за 2025 год (далее – «Отчет») с выводом, обеспечивающим ограниченную уверенность в том, что Отчет подготовлен, во всех существенных отношениях, с учетом требований Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (далее – «Стандарты GRI»).

Ответственность руководства

Руководство несет ответственность за подготовку Отчета без искажений с учетом требований Стандартов GRI, а также за содержащуюся в нем информацию.

Указанная ответственность включает разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок. Указанная ответственность также включает: определение целей Группы в области устойчивого развития и соответствующей отчетности, включая определение ключевых групп заинтересованных сторон и существенных для них вопросов; выбор применимых требований Стандартов GRI; предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий; выявление и соблюдение применимых к деятельности Группы нормативных правовых актов; выбор и применение надлежащих политик; формирование суждений и оценочных значений, которые считаются разумными в существующих обстоятельствах; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет; обеспечение надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку Отчета; надлежащее обновление информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в проведении процедур с целью получения доказательств в отношении подготовленного Руководством Отчета и в представлении заключения, включающего вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность в отношении того, что Отчет подготовлен во всех существенных отношениях с учетом требований Стандартов GRI, на основании полученных доказательств.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом по заданиям, обеспечивающим уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – МСЗОУ 3000), выпущенным Советом по Международным стандартам аудита и стандартам по заданиям, обеспечивающим уверенность.

МСЗОУ 3000 требует планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет подготовлен во всех существенных отношениях с учетом требований Стандартов GRI.

Организация–заказчик: ПАО «ЛУКОЙЛ»

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за № 1027706035769

Аудиторская организация: АО «Кэпт»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

ПАО «ЛУКОЙЛ»
Заключение независимой аудиторской организации по заданию,
обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета
об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2025 год
Страница 2



Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, а также установленные Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе правил или процедур соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и требований применимых нормативных правовых актов.

Процедуры

Выбор процедур и определение нами характера, сроков и объема указанных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенных искажений при подготовке Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, нашего понимания деятельности Группы, а также иных обстоятельств задания.

В процессе оценки указанного риска мы рассмотрели систему внутреннего контроля в части подготовки Отчета Руководством с целью разработки процедур, которые были бы надлежащими при существующих обстоятельствах, но не с целью формирования вывода об эффективности системы внутреннего контроля Группы.

Наше задание также включало: оценку того, что информация, включенная в Отчет, является надлежащей, а Стандарты GRI, использованные Руководством при подготовке Отчета, являются приемлемыми, с учетом обстоятельств задания; оценку того, что методы, политики и процедуры, использованные при подготовке Отчета, являются надлежащими, а оценочные значения, сформированные Руководством, являются обоснованными.

Наши процедуры, разработанные на основе проведенной оценки риска, представляли собой комбинацию процедур инспектирования, подтверждения, пересчета, аналитических процедур и запросов информации.

Наши процедуры включали, но не ограничивались, следующим:

- изучение процессов определения ПАО «ЛУКОЙЛ» тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон Группы, с целью достижения понимания данных процессов в Группе, а также анализ информации из открытых источников о темах и вопросах, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон иных организаций отрасли, с целью определения полноты раскрытия таких тем и вопросов в Отчете;
 - проведение интервью с представителями Руководства и ответственными сотрудниками на уровне корпоративного центра и дочерних обществ в отношении стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в значимых для Группы областях, степени реализации данных политик на практике, а также процедур сбора информации в области устойчивого развития;
 - проведение интервью с сотрудниками корпоративного центра и дочерних обществ, ответственных за предоставление информации для целей Отчета;
 - проведение процедур на уровне ПАО «ЛУКОЙЛ», г. Москва, и следующих дочерних обществ:
 - ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», г. Когалым,
 - ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», г. Пермь,
 - ООО «РИТЭК», г. Самара,
 - ООО «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть», г. Калининград,
 - ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ», г. Москва,
- выбранных на основе анализа рисков с использованием качественных и количественных критериев;
- сопоставление информации, представленной в Отчете, с данными из других источников с целью проверки полноты, точности и отсутствия противоречий;

ПАО «ЛУКОЙЛ»
Заклучение независимой аудиторской организации по заданию,
обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета
об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2025 год
Страница 3



- изучение и анализ информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, на предмет соответствия нашему представлению и знаниям о деятельности Группы в области устойчивого развития;
- пересчет количественных показателей и инспектирование подтверждающей первичной документации.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Примененные критерии

Применимые критерии включают соответствующие требования и рекомендации к методологии подготовки Отчета, а также необходимую справочную информацию, содержащиеся в Стандартах GRI, которые размещены по ссылке: <https://www.globalreporting.org/standards>.

Вывод

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении. Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

По результатам проведенных нами процедур наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Отчет не подготовлен, во всех существенных отношениях, с учетом требований Стандартов GRI.

Важные обстоятельства

Мы обращаем внимание на Приложение 2 к Отчету, где изложены границы отчетности в области устойчивого развития, в том числе раскрывается информация об изменениях в периметре консолидации и в сопоставимых показателях за предыдущие отчетные периоды. Наш вывод не был модифицирован в отношении этого обстоятельства.

Руководитель задания, по результатам которого составлено заключение по заданию, обеспечивающему уверенность:



Климанова Людмила Вадимовна

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 21906100102, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 488/25 от 4 июля 2025 года

АО «Кэпт»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

Москва, Россия

8 июля 2026 года

Контактная информация

Горячая линия по вопросам коррупционных нарушений:

- электронная почта:
anticorruptionline@lukoil.com

Горячая линия по соблюдению норм деловой этики:

- электронная почта:
ethics@lukoil.com

Горячие линии для замечаний и предложений в связи с качеством продукции и услуг:

По работе АЗС:

- горячая линия: +7 (800) 100-09-11;
- электронная почта:
hotline@lukoil.com

По смазочным материалам:

- горячая линия: +7 (800) 700-87-00;
- электронная почта:
masla-support@lukoil.com

Для партнеров

- горячая линия: +7 (495) 627-80-32;
- электронная почта:
tender@lukoil.com

Для акционеров

- горячая линия: +7 (800) 200-94-02;
- электронная почта:
shareholder@lukoil.com

Контактная информация по вопросам, связанным с содержанием Отчета об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ»

Департамент информации и корпоративных коммуникаций

- телефон: +7 (495) 981-79-77
- электронная почта:
csr@lukoil.com

Департамент по работе с рынками капитала

- телефон: +7 (495) 627-16-96
- электронная почта:
ir@lukoil.com

Пресс-служба

- электронная почта:
media@lukoil.com

ЛУКОЙЛ в социальных сетях

<https://max.ru/lukoilofficial>

Содержащиеся в Отчете об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» данные о производственных и инвестиционных планах, относящиеся к будущему, а также о планах в области устойчивого развития основаны на информации прогнозного характера. Такие слова, как «считает», «предполагает», «ожидает», «оценивает», «намеревается», «планирует», и сходные с ними выражения указывают на прогнозный характер заявления. Фактические результаты могут отличаться от ожидаемых результатов, оценок и намерений, содержащихся в прогнозных заявлениях. ПАО «ЛУКОЙЛ» не гарантирует того, что ожидаемые результаты деятельности, содержащиеся в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. В каждом случае подобные заявления представляют собой один из возможных вариантов, поэтому они не должны рассматриваться как наиболее вероятный сценарий.