



экология

энергия

чистота намерений

прозрачность бизнеса



СОДЕРЖАНИЕ

4

ВСТУПЛЕНИЕ

- 4 ОСНОВНЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI ПО КАТЕГОРИЯМ
- 8 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ТАТНЕФТЬ»
- 10 ПОДХОД КОМПАНИИ К ПРОЦЕССУ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
- 12 КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

14

О КОМПАНИИ

- 16 СТАТУС КОМПАНИИ
- 16 МИССИЯ КОМПАНИИ
- 16 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИИ И ЗАДАЧИ НА 2005-2010 гг.
- 17 МЕСТО КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ
- 19 СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА КОМПАНИИ
- 21 РЫНОК ЦЕННЫХ БУМАГ. ФОНДОВЫЙ РЫНОК

22

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

- 24 ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
- 26 НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ
- 26 ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
- 32 СТРУКТУРНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ
- 32 НОВЫЕ ТЕРРИТОРИИ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ
- 34 УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЯМИ
- 35 ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ
- 37 ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ
- 38 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
- 38 ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ
- 40 ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ОАО «ТАТНЕФТЬ» В ОТРАСЛЕВЫХ И ДЕЛОВЫХ АССОЦИАЦИЯХ
- 42 ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

44

СОЦИАЛЬНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 46 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ
- 50 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ
- 51 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ ОАО «ТАТНЕФТЬ»
- 52 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
- 58 КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА
- 59 СИСТЕМА ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ
- 60 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА
- 65 ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА
- 68 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В РЕГИОНЕ
- 75 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
- 77 СТРОКИ БЛАГОДАРНОСТИ

88

ПРИРОДООХРАННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 90 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ОАО «ТАТНЕФТЬ»
- 91 МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- 96 СОСТОЯНИЕ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ И АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА ПО ДАННЫМ МОНИТОРИНГА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- 98 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ НОРМАТИВЫ И СТАНДАРТЫ
- 98 ПОТРЕБЛЯЕМЫЕ РЕСУРСЫ
- 104 ДИНАМИКА ОБЪЕМА ВЫБРОСА ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ
- 106 ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- 107 ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
- 109 ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ И ИХ ПЕРЕРАБОТКА

112

СОДЕЙСТВИЕ
РАЗВИТИЮ МАЛОГО
И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

- 114 ИНИЦИАТИВА ОАО «ТАТНЕФТЬ»
- 114 ПРОЕКТ ПО ПОДДЕРЖКЕ РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА
- 116 ПРОЕКТЫ 2005 г.
- 119 СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

122

ИННОВАЦИОННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 124 В ОБЛАСТИ РАЗВЕДКИ И РАЗРАБОТКИ НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ
- 125 В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН
- 127 В ОБЛАСТИ ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗА
- 132 В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ
- 135 В ОБЛАСТИ ЭНЕРГЕТИКИ
- 137 В ОБЛАСТИ КРС И ПНП
- 138 В ОБЛАСТИ МУН ПЛАСТОВ
- 141 В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ
- 143 В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

146

ПРИЛОЖЕНИЯ

- 146 РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ ОАО «ТАТНЕФТЬ»
- 152 СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ
- 156 НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ВЕРИФИКАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ОСНОВНЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI ПО КАТЕГОРИЯМ

▼ ОСНОВНЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI ПО КАТЕГОРИЯМ

№	Показатель	стр.
1. Видение и стратегия		
1.2	Обращение генерального директора	8,9
2. Характеристика		
2.1	Название организации	8, 9, 16, 17 и др.
2.2	Основные виды продукции и услуг	24, 35, 36 и др.
2.3	Структура деятельности организации	17, 18
2.5	Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность	9, 16, 32-34
2.6	Форма собственности, организационно-правовая форма	19
2.8	Масштаб деятельности организации	16-21, 24, 32, 46
2.9	Перечень заинтересованных сторон	9, 13
2.10	Контактная информация по отчету	160
2.11	Отчетный период	9, 10
2.12	Дата публикации предыдущего отчета	9, 10
2.13	Границы отчета	11

▼ ОСНОВНЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI ПО КАТЕГОРИЯМ (продолжение)

№	Показатель	стр.
2.14	Существенные изменения в организации, имевшие место за отчетный год	32-34
2.17	Решение не использовать какие-либо принципы GRI	10
2.19	Существенные изменения по сравнению с предыдущими отчетами	9, 10
2.20	Политика и подходы, направленные на повышение точности, полноты и достоверности отчета	11
2.21	Политика и текущая практика в отношении независимого подтверждения отчета	11, 156-159
2.22	Способы получения дополнительных сведений и отчетов	11
3. Структура управления и системы менеджмента		
3.1	Структура управления организации, включая основные комитеты при Совете директоров	38-40
3.2	Независимые члены Совета директоров	39
3.5	Связь между вознаграждением, которое получает руководство, и достижением финансовых и нефинансовых показателей	40
3.7	Миссия и ценности организации	16
3.8	Механизмы, позволяющие акционерам давать рекомендации Совету директоров	39
3.10	Организация консультаций с заинтересованными сторонами	12
3.11	Характер информации, получаемой в результате консультаций с заинтересованными сторонами	12
3.12	Использование информации, полученной в результате взаимодействия с заинтересованными сторонами	12
3.15	Членство в отраслевых и деловых ассоциациях	40-42
3.18	Наиболее важные решения, относящиеся к изменению места расположения или масштаба деятельности	32-34
3.19	Программы и процедуры, направленные на достижение экономической, экологической и социальной результативности.	26-31, 46 90, 146-151
3.20	Состояние сертификации, относящейся к системам экономического, экологического и социального менеджмента	27, 91
Экономические показатели		
EC1	Объем продаж	25
EC5	Фонд оплаты труда и объем социальных выплат сотрудникам	46-50
EC8	Общая сумма всех видов налогов	26
EC10	Пожертвования в пользу сообщества, организаций гражданского общества	68-76
EC12	Средства, направленные на развитие социальной инфраструктуры	68-76

▼ ОСНОВНЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI ПО КАТЕГОРИЯМ (продолжение)

№	Показатель	стр.
Экологические показатели		
EN1	Использование сырья (кроме воды)	98, 99
EN3	Использование энергии	98, 99
EN5	Использование воды	99-101
EN6	Местоположение и площадь земель во владении, в аренде или в управлении, находящихся в природных зонах с богатым биоразнообразием	101-103
EN7	Описание основного влияния на биоразнообразие	103
EN8	Выбросы парниковых газов	105
EN10	NOx, SOx, и другие существенные выбросы в атмосферу	105
EN11	Общий объем отходов	110
EN12	Значимые сбросы в воду	105
EN13	Значимые разливы химических веществ, нефти и топлива	105
EN15	Вторичная переработка и утилизация промышленных отходов	109-111
EN16	Случаи нарушения деклараций или законодательства, а также санкции за эти нарушения	98-104
EN17	Инициативы по эффективности энергопотребления	98-100
EN20	Источники воды, на которые существенно влияет производственная деятельность организации	91, 99
EN22	Общий объем повторно используемой воды	102
EN23	Общая площадь используемой земли	101
EN35	Общие расходы на экологическую деятельность	108

▼ ОСНОВНЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI ПО КАТЕГОРИЯМ (продолжение)

№	Показатель	стр.
Социальные показатели		
LA1	Численность и характеристика персонала	46
LA2	Средняя текучесть кадров	47
LA3	Доля работников, представленных профсоюзом, доля сотрудников, охваченных Коллективным договором	51, 52
LA4	Политика и процедура информирования работников и консультаций с ними	59, 60
LA5	Практика учета несчастных случаев на производстве	60, 61
LA6	Описание комитетов по охране труда	62, 63
LA7	Уровень производственного травматизма	61
LA10	Описание политики равных возможностей	54
LA12	Социальные выплаты и льготы сотрудникам	47-49
LA15	Описание официальных соглашений с профессиональным союзом по охране здоровья и безопасности труда	62
LA16	Программы поддержки занятости	52, 55
LA17	Целевые программы в области управления квалификацией персонала	65-68
HR1	Принципы соблюдения прав человека	52-58
HR4	Политика предупреждения всех форм дискриминации	54
HR 5	Описание политики в отношении свободы объединений	56, 57
HR6	Недопущение использования детского труда	53
HR7	Недопущение использования принудительного труда	53
SO1	Политика и программы на территории деятельности	68-70
SO2	Принципы в отношении взяточничества и коррупции	58, 59
SO3	Принципы в отношении политической деятельности	59
SO4	Награды за заслуги в социальной, экономической и экологической сферах	42, 43

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ТАТНЕФТЬ»



Генеральный директор,
председатель Правления ОАО «Татнефть»
Ш.Ф. Тахаутдинов

Компания «Татнефть» – одна из крупнейших и динамично развивающихся в нефтегазовой отрасли России. Открытое акционерное общество «Татнефть» в числе первых отечественных нефтяных компаний успешно провела размещение акций на международных фондовых биржах, расширила географию деятельности в области освоения нефтяных ресурсов, экспорта собственных передовых технологий и услуг. Сегодня «Татнефть» осуществляет деятельность в таких областях как нефтегазодобыча, нефтегазопереработка и нефтехимия, реализация нефти, продукции нефтегазопереработки и нефтехимии.

Понятие социально ответственного бизнеса не является для нас новым. С самого основания и на протяжении всей своей истории компания «Татнефть» проводила активную социально-ответственную политику в отношении собственного персонала и людей, проживающих на территории нашей деятельности. Сегодня следование принципам социальной ответственности является обязательным условием стабильного и устойчивого развития нашей Компании.

Являясь крупнейшим работодателем и налогоплательщиком Республики Татарстан, ОАО «Татнефть» реализует большой пакет социальных и экологических программ в регионах своей деятельности, обеспечивает высокий уровень социальной защищенности сотрудников. Особое внимание Компания уделяет поддержке и развитию малого и среднего бизнеса, содействуя тем самым образованию в регионе новых производств и поддержанию баланса рабочих мест. Важной составляющей деятельности Компании являются мероприятия, направленные на благоустройство городов и поселков нефтяного региона, развитие образования, культуры, спорта. Эта работа служит выполнению нашей важнейшей задачи – улучшению качества жизни людей.

Одним из проявлений социальной ответственности ОАО «Татнефть» является подготовка нефинансовой отчетности. Для чего нам это нужно? Компания в своей деятельности взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон – сотрудниками, акционерами, инвесторами, поставщиками, потребителями продукции, жителями территорий деятельности, органами государственной власти, общественными организациями. Для реализации цели устойчивого развития мы должны иметь обратную связь со всеми заинтересованными сторонами, своевременно узнавать и учитывать в своей деятельности пожелания общества.

В прошлом году Компания представила общественности социальный и экологический отчеты за 2004 год. Их подготовка стала серьезным шагом на пути расширения информационной открытости и прозрачности нашей деятельности в социальной и экологической сферах. Сегодня мы предлагаем Вашему вниманию «Отчет ОАО «Татнефть» о социально-экономической, природоохранной и инновационной деятельности за 2005 год». По сравнению с предыдущими отчетами он включает в себя более широкий перечень показателей и элементов, рекомендуемых Глобальной инициативой по отчетности (GRI), и содержит независимое заключение компании «Бюро Веритас Русь».

Надеемся, что публикация нефинансовой отчетности будет способствовать развитию благоприятных взаимоотношений со всеми заинтересованными сторонами и укреплению доверия к нашей Компании.

Генеральный директор,
председатель Правления ОАО «Татнефть»
Ш.Ф. Тахаутдинов

ПОДХОД КОМПАНИИ К ПРОЦЕССУ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Впервые нефинансовая отчетность Компании была сформирована и опубликована в форме двух отчетов за 2004 год: социального и экологического. Их подготовка была инициирована руководством ОАО «Татнефть» с целью наиболее полного информирования заинтересованных сторон и общества в целом о позиции и деятельности Компании в социальной и экологической сферах. Составление отчетов позволило не только обнародовать исчерпывающие сведения о реализации корпоративных программ и проектов, но и помогло самой Компании пристальнее взглянуть на результаты своей социальной и экологической деятельности.

В очередном отчете, названном «Отчет ОАО «Татнефть» о социально-экономической, природоохранной и инновационной деятельности за 2005 год» удалось представить более полно деятельность Компании в осуществлении её социальной миссии. В нем учтены отзывы читателей с пожеланиями более подробного освещения отдельных аспектов решения социальных и экологических вопросов. К примеру, содействие развитию предпринимательства относится к числу первоочередных социальных задач, поэтому информация о деятельности Компании в этой области выделена в отдельный раздел. Принимая во внимание значимость для оценки и полностью освещения деятельности показателей не только текущих, но и прошлых лет, в большинстве случаев информация представлена в динамике.

По сравнению с предыдущими отчетами в данный нефинансовый отчет включен более широкий перечень показателей, рекомендуемых Глобальной инициативой по отчетности (GRI). Тем самым его форма приближена к практикуемому в настоящее время подходу определения устойчивого развития бизнеса в обществе и отвечает принципам информационной политики Компании. В отчете содержится предметный указатель, в котором отражена степень использования показателей GRI.

Компания разделяет основные принципы Глобальной инициативы по отчетности. С целью обеспечения точности и достоверности информации для подготовки отчета была создана рабочая группа, в которую вошли представители управлений и служб Компании, ответственные за экономическую, социальную и экологическую результативность. Подготовка отчета рабочей группой осуществлялась на основе Регламента, утвержденного генеральным директором. На завершающем этапе содержание и показатели отчета были проверены и согласованы в экономическом, производственном, финансовом управлении, в управлении бухгалтерского учета и отчетности, в отделе организации труда и заработной платы и в других службах Компании, а также в профсоюзном комитете ОАО «Татнефть».

Одним из основных принципов подготовки нефинансового отчета является вовлечение в процесс обсужде-

ния его содержания заинтересованных сторон. Заинтересованными сторонами для Компании является весь круг физических и юридических лиц, которые оказывают влияние на ее деятельность или испытывают ее влияние. Это сотрудники, акционеры, поставщики, заказчики и потребители продукции, жители регионов деятельности, органы государственной власти, общественные организации.

Для наиболее полного отражения в отчете информации, представляющей актуальность для заинтересованных сторон, были проведены встречи с представителями акционеров, инвесторов, партнеров, профсоюза работников и Совета ветеранов Компании, консультации с представителями общественности и средств массовой информации, а также интервью с представителями государственной власти и местной администрации. Вопросы корпоративной ответственности, а также структура и форма нефинансовой отчетности Компании обсуждались на внутренних и внешних конференциях.

Полученные в результате вышеназванных диалогов сведения, а также отзывы на предыдущие социальный и экологический отчеты были последовательно проанализированы и помогли определить, какие аспекты деятельности Компании требуют наиболее полного отражения в настоящем отчете.

После публикации данного отчета диалог с заинтересованными сторонами будет продолжен и станет основой для планирования социально-направленной деятельности в следующие годы. Одним из способов установления обратной связи с заинтересованными сторонами служит анкета, размещенная на последней странице отчета. Заполненные и направленные на адрес Компании анкеты будут проанализированы и станут одним из оснований совершенствования нефинансовой отчетности.

Признавая важность вовлечения заинтересованных сторон в процесс подготовки нефинансовой отчетности, мы намерены задействовать различные формы консультаций и взаимодействий сторон, с целью повышения их результативности и на их основе – качества отчетов.

Представленная в отчете информация по показателям экономической, экологической и социальной результативности в основном характеризует деятельность материнской компании «Татнефть», включающей исполнительный аппарат, нефтегазодобывающие управления и

В нефинансовом отчете ОАО «Татнефть» отражена политика социальной ответственности Компании по отношению к персоналу и региональному сообществу, представлены результаты экономической, природоохранной и инновационной деятельности

структурные подразделения, и не распространяется на все предприятия Группы «Татнефть» (если не указано иное). В последующих отчетах планируется расширить границы отчетности и осуществить поэтапный переход к подготовке консолидированного отчета по Группе «Татнефть».

Полная электронная версия «Отчета о социально-экономической, природоохранной и инновационной деятельности ОАО «Татнефть» за 2005 год» представлена на официальном сайте компании www.tatneft.ru. На сайте также представлена дополнительная информация о деятельности ОАО «Татнефть».

Компанией «Бюро Веритас Русь» проведена независимая верификация «Отчета о социально-экономической, природоохранной и инновационной деятельности ОАО «Татнефть». Аудиторское заключение представлено в отчете.

Основные финансовые и производственные показатели деятельности Компании за 2005 год, в целом объективно отражающие бизнес-статус Компании, а также более подробные показатели ответственности ОАО «Татнефть» перед акционерами представлены в Годовом отчете. Годовой отчет и «Отчет о социально-экономической, природоохранной и инновационной деятельности за 2005 год» изданы в едином формате и взаимодополняют друг друга.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОАО «Татнефть» осуществляет свою деятельность на основании баланса интереса всех заинтересованных сторон – акционеров, инвесторов, сотрудников, потребителей, регионального сообщества, деловых партнеров.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется посредством консультаций, встреч, работы и реализации взаимовыгодного сотрудничества.

Компания открыто информирует заинтересованные стороны о своей деятельности путем своевременного размещения достоверной информации на корпоративном web-сайте, в корпоративных, республиканских и российских средствах массовой информации и через систему корпоративной отчетности. Для каждой заинтересованной группы действуют свои формы «обратной связи».

Механизмами «обратной связи» с акционерами и инвесторами служат общее годовое собрание акционеров, а также возможность проведения внеочередного собрания акционеров, прямая переписка, внесение

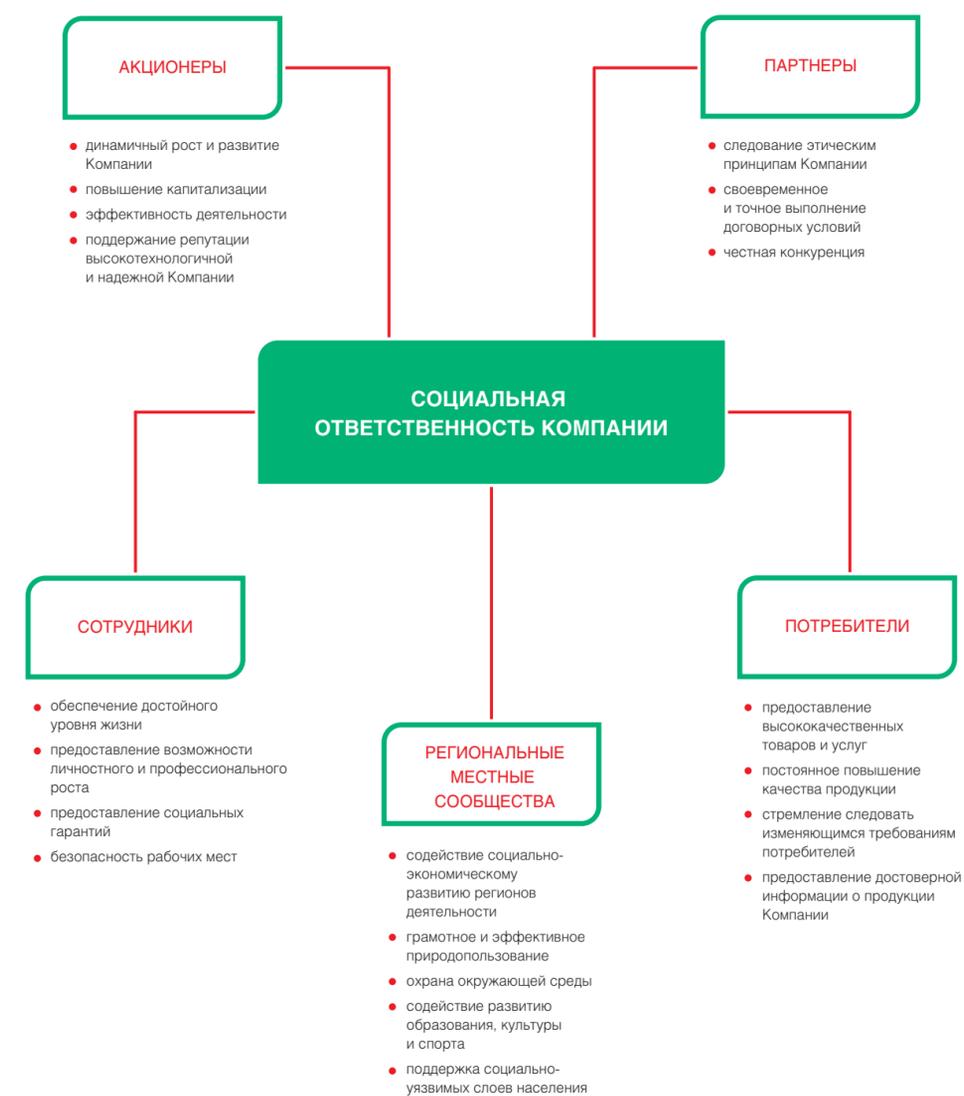
предложений на рассмотрение Совета директоров через комитеты Совета директоров или специалистов Компании. Кроме того, руководство Компании открыто для регулярных встреч с представителями инвесторов и аналитиками.

Для изучения мнения потребителей относительно качества продукции и услуг проводятся анкетирование, различные формы мониторинга и фокус-группы.

Данная работа позволяет оценить удовлетворенность потребителей производимой продукцией и предоставляемыми услугами, на основании чего разрабатываются мероприятия по повышению их соответствия потребностям и запросам потребителей.

Формами консультаций с местным населением служат регулярные встречи руководства Компании с ветеранами, студентами и другими социальными группами, телефонные опросы. Информация, получаемая в результате таких диалогов, служит ориентиром в выборе приоритетных направлений социальных корпоративных проектов.

▼ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ

- 16 СТАТУС КОМПАНИИ
- 16 МИССИЯ КОМПАНИИ
- 16 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ
КОМПАНИИ И ЗАДАЧИ
НА 2005–2010 гг.
- 17 МЕСТО КОМПАНИИ
В ОТРАСЛИ
- 19 СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО
КАПИТАЛА КОМПАНИИ
- 21 РЫНОК ЦЕННЫХ БУМАГ.
ФОНДОВЫЙ РЫНОК



О КОМПАНИИ

Высокий интеллектуальный и технический потенциал ОАО «Татнефть» в труднейший период перехода отечественной экономики к рынку позволил компании стабилизировать объемы добываемой нефти из стареющих месторождений, продолжить разработку трудноизвлекаемых запасов. Сегодня стабильность нефтедобычи в республике обеспечивается внедрением передовых технологий по поиску, разведке и разработке нефтяных месторождений, применением современных методов увеличения нефтеотдачи пластов.

Президент Республики Татарстан М.Ш. Шаймиев

Важнейшей составляющей деятельности Компании «Татнефть» является совершенствование и разработка новых методов нефтедобычи. Развитие прогрессивных наукоемких технологий, а также увеличение объемов и видов предоставляемых высокотехнологичных производственных услуг укрепляет инновационный потенциал Компании и обеспечивает одно из значимых конкурентных преимуществ ОАО «Татнефть» в отрасли.

МИССИЯ КОМПАНИИ

Укрепление и повышение статуса международно-признанной, финансово-устойчивой компании, как одного из крупнейших российских вертикально-интегрированных производителей нефти и газа, продуктов нефтепереработки и нефтехимии, с обеспечением высокого уровня социальной ответственности.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИИ И ЗАДАЧИ НА 2005–2010 гг.

- Стабилизация и оптимизация рентабельной добычи нефти и газа на лицензионных месторождениях Компании за счет использования прогрессивных технологий разработки месторождений и широкого применения новейших методов повышения нефтеот-

СТАТУС КОМПАНИИ

Компания «Татнефть» – одна из крупнейших в нефтегазовом комплексе России. Основная деятельность компании «Татнефть» осуществляется на территории Российской Федерации.

Компания является холдинговой структурой, в состав которой входят нефтегазодобывающие управления, нефтегазоперерабатывающие, нефтехимические предприятия, а также предприятия и сервисные производства, реализующие нефть, продукты нефтегазопереработки и нефтехимии. Кроме того, Компания участвует в банковской и страховой деятельности.

Компании в настоящее время предоставлены лицензии на разработку 77 месторождений в Республике Татарстан, где сосредоточены основные запасы нефти республики. Одновременно «Татнефть» участвует в капитале и управлении рядом ведущих нефтехимических предприятий Республики Татарстан.

Реализуя программу стабилизации и восполнения запасов, Компания развивает бизнес-проекты за пределами республики – как на территории Российской Федерации, так и в странах ближнего и дальнего зарубежья, в целом укрепляя сырьевую и нефтеперерабатывающую базы и расширяя рынки сбыта.

Ежегодный объем добычи нефти Компанией составляет более 25 миллионов тонн, газа – более 700 миллионов м³. Одним из основных приоритетов Компании является охрана окружающей среды и обеспечение производственной и промышленной безопасности.

МЕСТО КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

дачи пластов, а также расширенного воспроизводства запасов за пределами Республики Татарстан

- Обеспечение финансовой устойчивости и экономической стабильности в условиях усиления конкуренции и изменчивой конъюнктуры рынка за счет создания современной системы корпоративного управления.

- Укрепление структуры и стоимости акционерного капитала

- Увеличение объемов реализации готовых видов продукции высокой конкурентоспособности за счет дальнейшего развития собственной нефтегазопереработки и нефтехимического производства

- Формирование и реализация инновационно-направленной инженерно-технической политики. Расширение географии и увеличение объемов и ассортимента предоставляемых высокотехнологичных и наукоемких производственных услуг

- Обеспечение высокого уровня корпоративной социальной ответственности и социальной защищенности персонала, а также содействие в развитии малого и среднего бизнеса при оптимизации производственной структуры

Окружением Компании по сегментам нефтяного бизнеса являются ведущие российские нефтяные компании, осуществляющие свою деятельность в России: ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Сибнефть», ОАО «ТНК-ВР» и другие.

В нефтехимическом секторе компания конкурирует на рынках шин России и СНГ, главным образом с другими российскими производителями шин, такими как ярославский, омский («Сибур»), воронежский («Амтел») заводы. К факторам, обеспечивающим высокую конкурентоспособность, относятся:

- развитие собственных нефтегазоперерабатывающих и нефтехимических производств

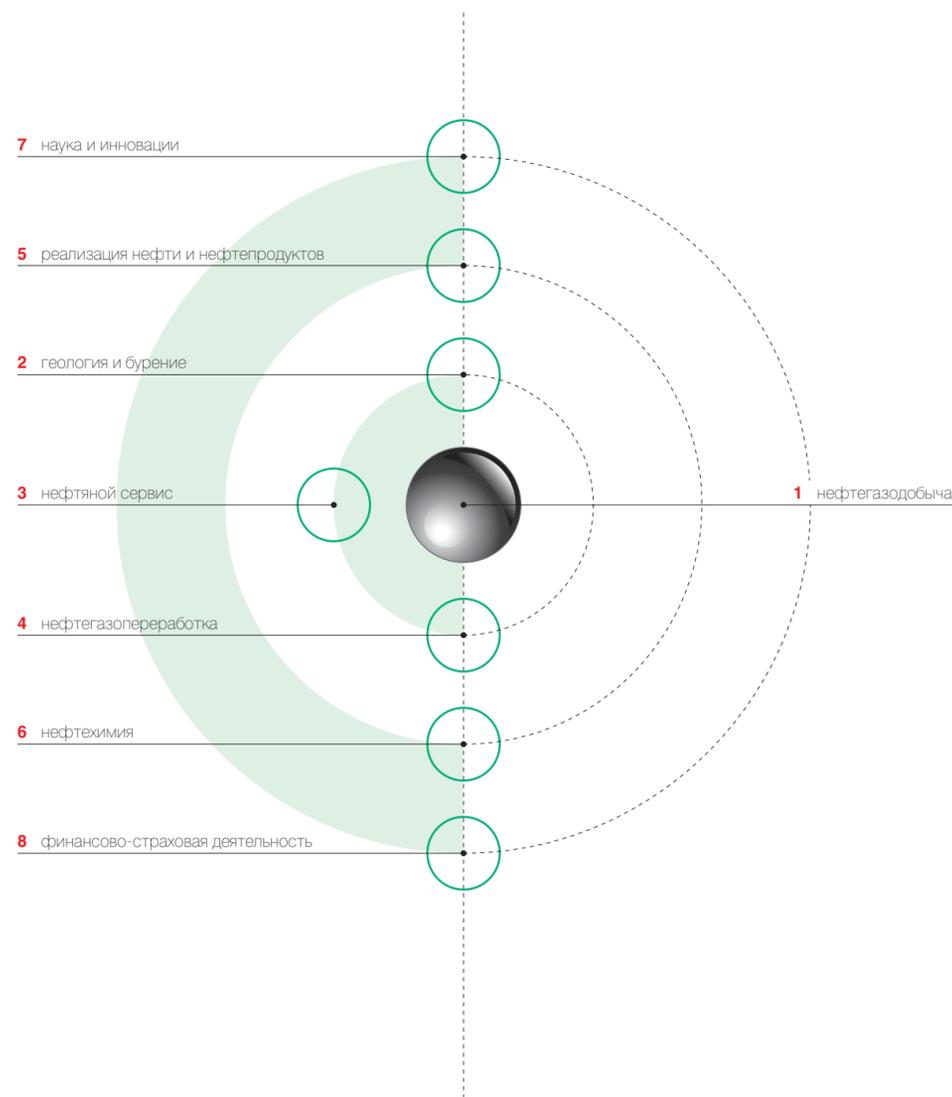
- применение прогрессивных технологий, обеспечивающих рентабельность разработки запасов и высокий уровень нефтеотдачи месторождений ОАО «Татнефть» при сохранении конкурентоспособного уровня затрат:

- наличие в структуре холдинговой компаний сервисных подразделений, занимающихся геологоразведкой, бурением, строительством скважин, транспортным обеспечением, машиностроением и научными исследованиями, что повышает эффективность управления и контроль над капитальными и операционными затратами.

▼ СТРУКТУРА ХОЛДИНГОВОЙ КОМПАНИИ (СТАТУС ОБЩЕСТВА И ГРУППЫ КОМПАНИЙ) по состоянию на 31.12.2005



▼ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО
КАПИТАЛА КОМПАНИИ

ОАО «Татнефть» учреждено в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан «О мерах по преобразованию государственных предприятий, организаций и объединений в акционерные общества» № УП-466 от 26.09.1992 г. и Законом Республики Татарстан № 1403-XII от 05.02.92 «О преобразовании государственной и коммунальной собственности в Республике Татарстан (О разгосударствлении и приватизации)».

В соответствии с планом приватизации 40% акций было закреплено за Республикой Татарстан, остальные акции были размещены среди трудового коллектива, предприятий – смежников, инвестиционных фондов и жителей региона.

В отношении своих акционеров, число которых превышает 59 тысяч, Компания придерживается принципов строгого соблюдения законных прав, информационной открытости и равнодоступности, исполнения дивидендной политики.

При участии ОАО «Татнефть» на юго-востоке Татарстана создана и совершенствуется инфраструктура фондового рынка, направленная на содействие реализации акционерами своих прав.

В отчетном году ОАО «Татнефть» удалось сохранить баланс интересов всех групп акционеров и партнеров

▼ КРУПНЫЕ АКЦИОНЕРЫ ОАО «ТАТНЕФТЬ» (5% акций и более),
по состоянию на 15.05.2006

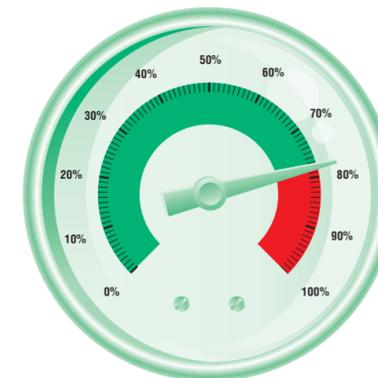
Акционер	доля
ОАО «Связьинвестнефтехим»	30,44%
The Bank of New York International Nominees	22,93%
UBS AG	6,96%

компании, имеющих обширную географию их расположения: США, Россия, страны Европейского Союза и СНГ. Владельцами американских депозитарных расписок (АДР) Компании в 2005 году являлись более 168 крупнейших институциональных инвесторов США и Европы.

Справочно: Размер уставного капитала – 2 326 199 200 рублей, разделен на 2 326 199 200 акций номинальной стоимостью 1 рубль, в т.ч.:

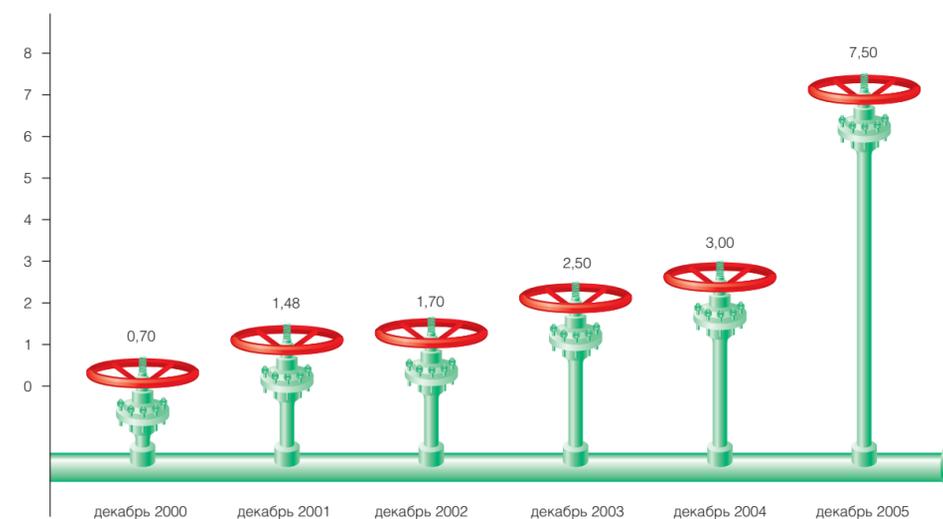
- обыкновенные акции – 2 178 690 700, доля в уставном капитале: 93,66%;
- привилегированные – 147 508 500, доля в уставном капитале: 6,34%

▼ СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

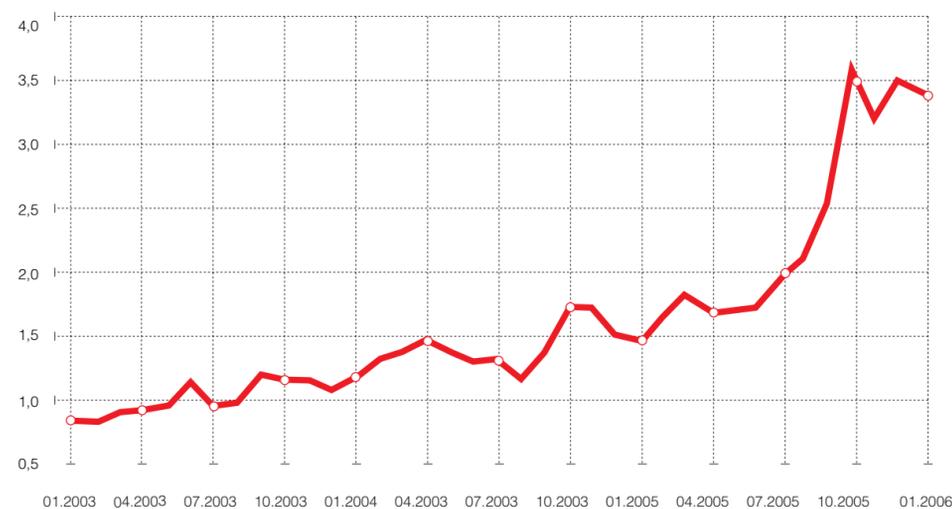


- юридические и физические лица – 77,07%
- иностранные инвесторы (владельцы АДР) – 22,93%

▼ ДИНАМИКА КАПИТАЛИЗАЦИИ ОАО «ТАТНЕФТЬ» (\$ млрд.)



▼ ДИНАМИКА КУРСА АКЦИЙ ОАО «ТАТНЕФТЬ», 2003-2005 гг. (\$)



Реализация Программы работы с акциями позволила Компании стать одним из ведущих эмитентов России в структуре «голубых фишек»

РЫНОК ЦЕННЫХ БУМАГ. ФОНДОВЫЙ РЫНОК

Реализация Программы работы с акциями, разработанной в мае 1995 г., позволила ОАО «Татнефть» стать одним из ведущих эмитентов РФ в структуре «голубых фишек», на основе которых рассчитываются ведущие биржевые индексы, служащие своеобразным «барометром» состояния экономики страны.

«Татнефть» – пионер среди российских нефтяных компаний в деле продвижения акций на мировые рынки капитала. Вехой в истории Компании стал выпуск – одной из первых в России – АДР первого уровня и про-

ведение в декабре 1996 г. успешного размещения акций на международных фондовых рынках – на Лондонской фондовой бирже. Интерес, проявленный инвесторами к программе АДР «Татнефти», дал мощный импульс росту стоимости акций Компании. Получение листинга на Нью-Йоркской фондовой бирже в марте 1998 г. явилось важным шагом в направлении реализации одной из главных стратегических задач – укрепления статуса международно-признанной компании, занимающей достойное место среди ведущих мировых нефтяных производителей.

В настоящее время обыкновенные и привилегированные акции ОАО «Татнефть» включены в котировальные листы следующих фондовых бирж:

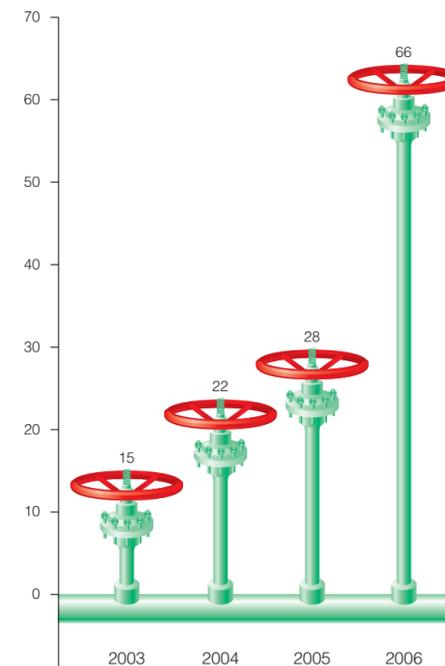
- НП «Фондовая биржа РТС» – «А1» (обыкновенные акции), «А2» (привилегированные акции);
- ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» – «А» первого уровня (обыкновенные и привилегированные акции). Американские депозитарные расписки на обыкновенные акции ОАО «Татнефть» котируются на:
- Нью-Йоркской фондовой бирже (New York Stock Exchange);
- Лондонской фондовой бирже (London Stock Exchange);
- «Дойче Бёрсе» (Deutsche Boerse, торговая площадка Германии).

В 2005 году продолжился рост курсовой стоимости акций Компании как на российских, так и на иностранных фондовых площадках. Так, в Российской торговой системе на 30 декабря 2005 г. стоимость обыкновенных акций составила 3,45 \$, что на 150% больше показателя 2004 г.

Рыночная капитализация Компании на конец 2005 г. достигла 7,5 млрд. \$ против 3,0 млрд. \$ в 2004 г., рост за год превысил 2,5 раза.

Объем торгов на ММВБ – 21,448 млрд. рублей, в РТС – более 60 млн. \$.

▼ ДИНАМИКА КУРСА ДЕПОЗИТАРНЫХ РАСПИСОК, ВЫПУЩЕННЫХ НА АКЦИИ ОАО «ТАТНЕФТЬ», 2002-2005 гг. (\$ за АДР)





ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

- 24 ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
- 26 НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ
- 26 ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПРОИЗВОДСТВА
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ
- 32 СТРУКТУРНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ
- 32 НОВЫЕ ТЕРРИТОРИИ
И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ
- 34 УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЯМИ
- 35 ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА
ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ
- 37 ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ
- 38 КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
- 38 ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЕЙ
- 40 ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
ОАО «ТАТНЕФТЬ»
В ОТРАСЛЕВЫХ И ДЕЛОВЫХ АССОЦИАЦИЯХ
- 42 ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Вопросы социальной политики напрямую связаны с экономикой Компании и её конкурентоспособностью. Корпоративная социальная ответственность предполагает, прежде всего, выполнение производственных задач, финансовую устойчивость и экономическую стабильность Компании.

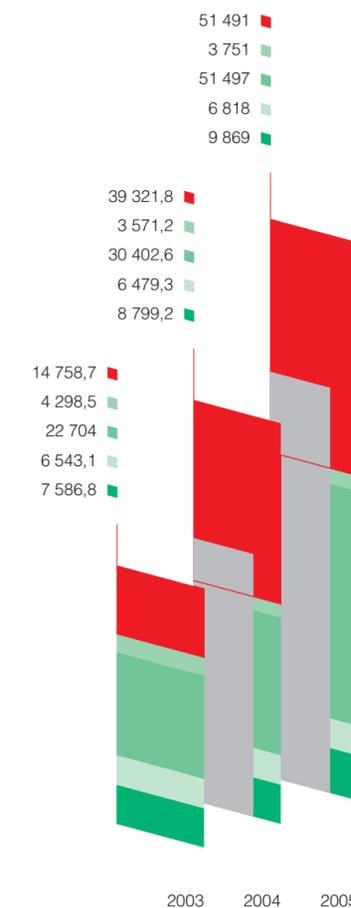
В 2005 году акционерное общество «Татнефть» выполнило производственные задачи и создало крепкую ос-

нову для стабильной работы в следующем году. В условиях выработанности месторождений удалось обеспечить увеличение объема добычи нефти – добыто 25,332 млн. тонн нефти, что почти на 1% превысило уровень предыдущего года. За период действия программы стабилизации добычи нефти (с 1994 года) объем нефтедобычи Компании увеличился на 7,3%.

Объем добычи попутного нефтяного газа в 2005 году

▼ ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Параметры	Ед. изм.	2003 г.	2004 г.	2005 г.
Добыча нефти	тыс.т	24668,7	25099,5	25332
Объем добычи попутного нефтяного газа	млн.куб.м	728	736	737
Производство ШФЛУ	тыс.т	286	283	295
Ввод новых добывающих скважин	скв.	444	463	383
Эксплуатационный фонд добывающих скважин	скв.	21477	21682	21460
Объем эксплуатационного бурения, в т.ч.:	тыс.м	748,4	710,1	700
- для ОАО «Татнефть»	тыс.м	600,6	502,6	458
Объем поисково-разведочного бурения, в т.ч.:	тыс.м	62,8	59,7	80,5
- для ОАО «Татнефть»	тыс.м	50,1	50,1	50



▲ прибыль производства
■ другие затраты
■ налоги и сборы
■ амортизация основных средств
■ оплата труда

▲ СОСТАВ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ
В ПЕРИОД 2003-2005 гг. (млн. руб.)

составил 737 млн.м³. На протяжении последних 15 лет поддерживается самый высокий среди нефтяных компаний уровень использования попутно добываемого газа – 95%, при среднем показателе в отрасли 73%. Выработка ШФЛУ по сравнению с предыдущим годом увеличилась на 4,2%.

Выручка от реализации продукции за отчетный год по ОАО «Татнефть» и его дочерним обществам составила 178,7 млрд. рублей, в том числе по структурным подразделениям – 169,9 млрд. руб., по дочерним обществам со 100% капиталом ОАО «Татнефть» – 8,8 млрд. руб.

Одним из показателей оценки объема производства и экономических результатов деятельности является добавленная стоимость. Увеличение добавленной стоимости свидетельствует о выпуске конкурентоспособной продукции. Кроме того, показатель добавленной стоимости отражает социальную направленность деятельности Компании, так как включает в себя затраты на заработную плату и налоги.

За период с 2003 г. по 2005 г. добавленная стоимость по ОАО «Татнефть» увеличилась более чем в 2 раза: с 55,9 млрд. руб. до 123,4 млрд. рублей. При этом прибыль производства по итогам 2005 г. составила 51,5 млрд. руб., что в 1,3 раза больше уровня предыдущего года и в 3,5 раза превышает аналогичный показатель 2003 г. Такому росту прибыли способствовали как высокие цены на нефть, так и реализуемая в ОАО «Татнефть» Программа снижения производственных расходов.

Расходы на оплату труда в 2005 г. в составе добавленной стоимости составили 9,9 млрд. руб., что на 30% превышает уровень 2003 г.

Налоги и сборы, включаемые в себестоимость продукции, в отчетном году только по сравнению с 2004 г. увеличились в 1,7 раза и составили 51,5 млрд. руб. По показателю добавленной стоимости ОАО «Татнефть» стабильно занимает первое место по Республике Татарстан.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В рамках Программы стабилизации добычи нефти особое внимание уделялось применению современных методов увеличения нефтеотдачи пластов, за счёт которых в 2005 году добыто 44,3% общего объёма добытой нефти. Реализации целей программы способствовала добыча нефти нетрадиционными способами из необустроенных и разведочных скважин, а также геологоразведка и разработка месторождений на новых территориях за пределами Республики Татарстан. Дополнительная добыча нефти в 2005 году из необустроенных и разведочных скважин составила более 80 тыс. тонн. Добыча нефти на месторождениях, находящихся за пределами РТ, составила 11,9 тыс. тонн.

Решение задачи стабилизации добычи нефти приводит к поиску **новых эффективных технологий в процессах бурения и добычи**. Применение технологий бурения на депрессии, бурение многозабойных, горизонтальных скважин позволили в 2005 году увеличить средний дебит новых скважин до 7,7 тонн/сутки или на 18% по отношению к уровню 2004 года.

Программа совершенствования организации и структуры управления включает мероприятия по дальнейшей специализации и централизации работ, консолидации подразделений и выводу из состава Компании непрофильных видов деятельности. В течение 2005 года были образованы самостоятельные предприятия строительной специализации, грузопассажирского и вахтового транспорта, НПУ «ЗНОК и ППД». Созданы новые управляющие компании: ООО «Татнефть-МехСервис», ООО «ТНГ-Групп», ООО «Татнефть-Регионы».

Одновременно с реструктуризацией подразделений в ОАО «Татнефть» планируется создание новых рабочих мест с участием предприятий **малого и среднего бизнеса республики**, а также за счёт развития системы технопарков. Число рабочих мест в малом и среднем бизнесе в течение 2005 года выросло до 6,5 тысяч.

Значительную экономию энергозатрат дала реализация **Программы энергосбережения**. Экономия энергорес-

урсов в 2005 году составила более 245 тысяч тонн условного топлива. В целом, с начала действия программы сэкономлено 735 тыс. тонн условного топлива. Удельный расход электроэнергии в расчёте на 1 тонну добытой нефти снижен по сравнению с 2004 годом на 2,3%.

В рамках **Программы повышения надёжности эксплуатации оборудования и вторичного использования ресурсов** демонтировано более 400 километров бездействующих трубопроводов, реализованы мероприятия по использованию б/у материалов в производстве оборудования, по антикоррозионному покрытию НКТ и т.д. В результате количество прорывов в системе ППД по сравнению с 2004 годом сократилось на 9%, в системе нефтепроводов – на 7,6%.

Продолжена **оптимизация затрат в сфере материально-технического обеспечения**. В 2005 году количество консигнационных складов достигло 52 единиц, с них поставлено производству товарно-материальных ценностей на сумму более 1,3 млрд. рублей, что составляет почти 10% общего объёма закупок. Уровень нормируемых оборотных средств по отношению к 2004 г. снижен на 16%. В рамках выполнения **Программы по оптимизации транспортного обеспечения** в 2005 году во внешний сервис выведен грузопассажирский транспорт, создан региональный центр консервации техники, в ООО «Татнефть – Бурение» внедрена спутниковая система мониторинга работы автотранспорта. В результате списочное количество техники по сравнению с 2004 годом снизилось на 10%, потребление ГСМ уменьшилось на 18%.

Одним из наиболее приоритетных направлений деятельности Компании в 2005 г. было совершенствование системы корпоративного управления. В рамках **Программы развития системы корпоративных отношений и стандартов** продолжалось формирование механизмов корпоративного контроля и управления рисками, а также начата реализация **Программы по управлению торговой маркой и другими нематериальными активами**.

Советом директоров утверждён новый логотип Компании в статусе корпоративного бренда Группы «Татнефть».

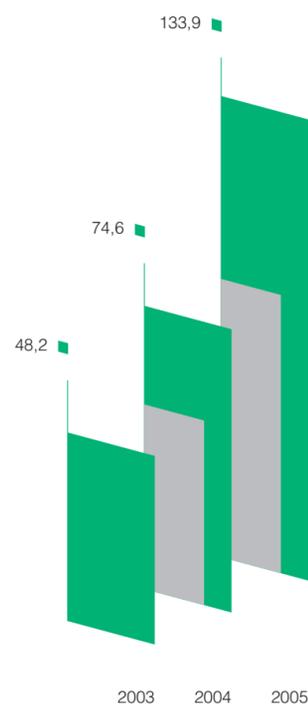
Обновлённая корпоративная символика отражает ключевые ценности Компании и её торговой марки: экологичность, высокий уровень технологической и социальной ответственности. Политика укрепления торговой марки «Татнефть» предусматривает, прежде всего, её правовое обеспечение и защиту, а также мероприятия по повышению рыночной стоимости бренда. По оценке независимых экспертов, на 1 января 2006 года рыночная стоимость исключительных прав на товарный знак «Татнефть» составила 480 млн. долл. США. В настоящее время Компания приступила к мероприятиям по обеспечению единого корпоративного стиля, целью которого является формирование стандартов внешних и внутренних корпоративных коммуникаций. Одновременно, в рамках обеспечения корпоративных стандартов, Компания внедряла стандарты качества продукции и услуг, а также проводила мероприятия по сертификации своей деятельности. В 2005 году были проведены мероприятия по внедрению и подготовке к сертификации интегрированной системы экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001: 2004 и спецификации OHSAS 18001: 1999.

В сфере информационных технологий велась работа в рамках реализации **Концепции развития проектов SAP**. Введена в эксплуатацию система видеоконференцсвязи, что позволило эффективно использовать рабочее время и сократить транспортные расходы.

В 2005 году в ОАО «Татнефть» впервые были введены в действие такие **экономические механизмы** как:

- фонд экономии затрат, обеспечивающий балансировку затрат и источников

- внутренний возвратный источник (ВВИ), за счёт которого в 2005 году профинансировано 10 проектов на сумму 176 млн. руб., возврат средств составил 28 млн. руб.



▲ **АБСОЛЮТНАЯ СУММА НАЧИСЛЕННЫХ ПО ОАО «ТАТНЕФТЬ» НАЛОГОВ И ПЛАТЕЖЕЙ (млрд. руб.)**

НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ

ОАО «Татнефть» регулярно осуществляет оплату налогов в бюджеты всех уровней. В 2005 году сумма начисленных налогов и платежей в целом по сравнению с 2004 годом увеличилась в 1,7 раза и составила 133,9 млрд. рублей, включая НДС и экспортную пошлину. В консолидированный бюджет Республики Татарстан Компания перечислила 17,5 млрд. рублей.

▼ **ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ В ОАО «ТАТНЕФТЬ» В 2005 г.**

№	Наименование программы	Мероприятия	Результат
1	Программа стабилизации добычи нефти	Применение современных технологий МУН	Увеличение добычи нефти в 2005 г. по сравнению с 2004 г. на 1%
		Добыча нефти из необустроенных и разведочных скважин	За счёт применения МУН в 2005 г. добыто 44,3% всей нефти. Дополнительная добыча нефти в 2005 году из необустроенных и разведочных скважин составила более 80 тыс. тонн
		Геологоразведка и разработка месторождений углеводородного сырья на новых территориях за пределами РТ	Добыча нефти на месторождениях, находящихся за пределами РТ, в 2005 году составила 11,9 тыс. тонн
		Оптимизация схем перекачки нефти	Экономический эффект – 12,1 млн. рублей
2	Программа внедрения новой техники и технологий в бурении и добыче нефти	Внедрение новых технологий: 1) в бурении – вскрытие продуктивного пласта в режиме депрессии, бурение горизонтальных, многозабойных скважин, наклонно-направленных и горизонтальных стволов 2) в нефтедобыче – внедрение цепных приводов скважинных штанговых насосов, разработка и внедрение системы одновременной раздельной эксплуатации двух и более пластов, производство «делителей фаз», внедрение пакеров М1-Х и др.	Повышение среднего дебита нефти новых скважин до 7,7 т/сут. или на 18% по отношению к 2004 г. Снижение количества ремонтов на скважинах, оборудованных цепными приводами в 1,8 раза и сокращение удельных энергозатрат – на 15%
		Внедрение новой системы организации работ по капремонту скважин	Прирост среднесуточного дебита после КРС вырос на 20% и составил 2,5 тонны в 2005 г.
		Использование технологий гидроразрыва пласта, радиальное вскрытие пласта	Среднесуточный дебит одной скважины после ГРП достиг в среднем 4 тонн, что на 5,3% выше уровня прошлого года
		Разработка и внедрение в производство рацпредложений и изобретений	В течение 2005 г. внедрено в производство более 6 тысяч рацпредложений и изобретений с экономическим эффектом свыше 1,3 млрд. рублей. ОАО «Татнефть» присуждено звание «Лучшее предприятие по изобретательству и рационализации 2005 года»
		Переход на диф. подвески, использование б/у материалов при изготовлении цепных приводов; телемеханизация скважин и т.д.	Снижение прорывов: - в системе нефтепроводов – на 7,6% - в системе ППД – на 9%, в т.ч. на сточной воде – на 5,9%. Телемеханизация скважин позволила снизить простои и недоборы нефти, увеличить коэффициент эксплуатации на 1,5-2%
3	Программа повышения надежности эксплуатации оборудования и вторичного использования ресурсов	Переход на диф. подвески, использование б/у материалов при изготовлении цепных приводов; телемеханизация скважин и т.д.	Снижение прорывов: - в системе нефтепроводов – на 7,6% - в системе ППД – на 9%, в т.ч. на сточной воде – на 5,9%. Телемеханизация скважин позволила снизить простои и недоборы нефти, увеличить коэффициент эксплуатации на 1,5-2%

▼ **ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ В ОАО «ТАТНЕФТЬ» В 2005 г. (продолжение)**

№	Наименование программы	Мероприятия	Результат
4	Программа энергосбережения	Демонтаж и реставрация бездействующих трубопроводов и оборудования	Демонтировано 405 км бездействующих трубопроводов. Повторно использовано в строительстве 285,1 км отреставрированных труб. Восстановлено и повторно использовано в нагнетательных скважинах 659,8 км б/у НКТ с полимерным покрытием и 88,2 км методом повторного остеклования
		Мероприятия по экономии энергоресурсов	Экономия энергоресурсов за 2005 год составила более 245 тыс. т. у. т. (в целом, с начала действия программы – 735 тыс. т. у. т.) На 14% по отношению к утвержденным тарифам снижена оплата за электроэнергию. Удельный расход электроэнергии в расчёте на 1 тонну нефти снижен по сравнению с 2004 г. на 2,3%. В 2005 году ОАО «Татнефть» присужден Гран-при конкурса энергоэффективного оборудования и технологий в рамках международной выставки «Энергетика и ресурсосбережение»
5	Программа оптимизации материально-технического обеспечения	Развитие сети консигнационных складов	Количество складов достигло 52, объемы реализации с них составили 1,3 млрд. рублей, что составляет почти 10% от общего объема закупок Уровень нормируемых оборотных средств по отношению к 2004 г. снижен на 16%
		Сокращение отраслевых отделов за счет реорганизации УТНС	Сокращение транспортных затрат
		Оптимизация процесса центровывоза с баз УТНС	Увеличение доли центровывоза в общем объеме вывезенных ТМЦ на 12,3%
6	Программа совершенствования организации и структуры управления	Вывод непрофильных видов деятельности: цехов строительного назначения, механического сервиса, ЗНОК и ППД и др. Созданы новые управляющие компании: «Татнефть-МехСервис», «ТНГ-Групп», «Татнефть-Энергосервис», «Татнефть-Регионы»	Вывод из добывающей структуры во внешний сервис более 7 тыс. человек. Разработка и внедрение новой системы организации работ с участием распределителей работ в бурении и КРС, что повышает эффективность проведения работ. Увеличение производительности труда в ОАО «Татнефть» на 10,6 %. Обеспечение прозрачности затрат

▼ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ В ОАО «ТАТНЕФТЬ» В 2005 г. (продолжение)

№	Наименование программы	Мероприятия	Результат
7	Программа оптимизации транспортного обеспечения	Вывод во внешний сервис грузопассажирского транспорта: создание региональных центров консервации техники.	Сокращение по сравнению с 2004 годом: - списочного количества техники – на 10% - потребления ГСМ – на 18%
		Внедрение спутниковой системы мониторинга работы автотранспорта в ООО «Татнефть-Бурение»	Снижение среднесуточного пробега техники на 30%. Уменьшение потребления топлива на 20%
8	Содействие развитию малого и среднего бизнеса	Поддержка развития малого и среднего бизнеса с участием Фонда развития предпринимательства	В рамках проекта создана рабочая группа и координационный совет; рассмотрено 95 бизнес-проектов предпринимателей. Количество рабочих мест в малом и среднем бизнесе увеличилось с 2 до 6,5 тыс. человек. Объем реализации продукции и услуг составил 1,5 млрд. руб.
		Ввод в промышленную эксплуатацию автоматизированной системы учета электроэнергии «Диск-110»	Сокращение времени на устранение повреждений, аварий и на эксплуатацию системы на 7920 часов; экономический эффект – 1,9 млн. рублей
		Дальнейшее развитие корпоративной информационной системы «АРМИТС»	Экономический эффект за счет оптимизации рабочего времени – 9,1 млн. рублей. Коллективу разработчиков информационной системы «АРМИТС» ОАО «Татнефть» в 2005 году присуждена Государственная премия РТ в области науки и техники
9	Внедрение информационных технологий	Продолжение работы в рамках концепции развития проектов SAP	Завершен первый этап проекта внедрения интегрированной системы управления в УРНИН. Продолжается опытно-промышленная эксплуатация проекта внедрения SAP R/3 в НГДУ «Ленингорскнефть» Завершен этап автоматизации подготовительных работ к центровывозу на базах УТНС
		Внедрение в эксплуатацию системы видеоконференцсвязи	За период с сентября по декабрь 2005 г. проведено 16 совещаний с использованием видеоконференцсвязи. Сэкономлено 2 160 ч/часов; сокращены транспортные затраты
		10	Развитие системы корпоративных отношений и стандартов

▼ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ В ОАО «ТАТНЕФТЬ» В 2005 г. (продолжение)

№	Наименование программы	Мероприятия	Результат
		Формирование и внедрение системы учета и использования нематериальных активов	Сформирован реестр нематериальных активов ОАО «Татнефть»
		Внедрение стандартов качества	Организована работа по внедрению стандартов качества ISO 14001 и OHSAS 18001
		Разработка и обеспечение статуса и регламента использования торговой марки ОАО «Татнефть»	Проведен анализ и предварительная оценка торговой марки «Татнефть» с привлечением независимой консалтинговой группы «НКФ»
		Разработка структуры и системы подготовки ежегодных корпоративных отчетов	Сформирована структура и система подготовки Нефинансовой отчетности по социально-экономической, экологической и инновационной деятельности; сформирована концепция, структура и механизм подготовки годового отчета Компании
11	Организационно – экономические меры	Создание корпоративной библиотеки ОАО «Татнефть»	Изданы: «Книга Славы (2 части), «Годовые отчеты 1994–2004 гг.», «История Компании» (2 части), «Биография А.К. Мухаметзянова»
		Оптимизация и перераспределение затрат на добычу нефти через Фонд экономии затрат	Балансировка расходов и источников. За 2005 год создан ФЭЗ на сумму 1 186,5 млн. рублей
		Внедрение механизма внутреннего возвратного источника	В 2005 году за счет ВВИ профинансировано 10 проектов на сумму 176 млн. рублей; возврат средств уже в 2005 г. составил – 28 млн. рублей; дополнительная добыча нефти – 10493 тонн
		Оптимизация инвестиций	Выросла доходность инвестиционных проектов: объем добычи нефти на каждый млн. рублей инвестиций вырос по сравнению с 2004 годом на 10,5% и достиг 202,7 тонны
		Оптимизация имущественного комплекса	Объем реализации основных средств, незавершенного строительства за 2005 г. составил 1 млрд. рублей, что на 30% больше, чем в 2004 г.; выручка составила 2,2 млрд. руб.

СТРУКТУРНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ

В 2005 году ОАО «Татнефть» продолжило реорганизацию и оптимизацию бизнес-структуры, в частности, путем вывода из структуры основного производства сервисных подразделений и создания на их базе новых предприятий. Главными целями реструктуризации сервисного производства Компании являются оптимизация производственных мощностей, специализация предприятий на конкретных видах деятельности, повышение эффективности хозяйственной деятельности и качества оказываемых услуг.

В течение 2005 г. были образованы самостоятельные предприятия строительного назначения, грузопассажирского и вахтового транспорта, по защите нефтепромышленного оборудования от коррозии (ООО НПО «ЗНОК и ППД»). Во вновь созданную управляющую компанию ООО «Татнефть-МехСервис» из нефтегазодобывающих управлений и Альметьевской ЦБПО по РНО были переданы участки по ремонту и обслуживанию станков-качалок. Централизованы промысловые и геофизические исследования нефтегазодобывающих управлений на базе вновь созданной управляющей компании «ТНГ-Групп».

Создание управляющей компании ООО «Татнефть-Энергосервис» позволило максимально мотивировать сервисное производство по обслуживанию энергооборудования на объектах нефтедобычи и на равных условиях конкурировать с внешними подрядчиками. Образование на базе Внешнеэкономической фирмы управляющей компании ООО «Татнефть-Регионы» способствовало повышению ответственности за принятие технических решений и эффективности инвестиций в проекты за пределами Республики Татарстан.

Итоги работы созданных предприятий показали, что выбранное направление реструктуризации имеет положительные результаты. Так, строительными и транспортными предприятиями оказано услуг на общую сумму 2 млрд руб. Доходность долгосрочных вложений ОАО «Тат-

нефть» в эти компании по чистым активам составила 29 рублей на один вложенный рубль.

Реализация мероприятий по реформированию отдельных направлений сервиса, элементом которых является организация групп юридических лиц, потребовала отработки многих аспектов корпоративных отношений. Для поддержания данных проектов в ОАО «Татнефть» разработан корпоративный стандарт «О порядке и принципах реформирования структурных подразделений и реорганизации дочерних обществ».

**НОВЫЕ ТЕРРИТОРИИ
И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ**

В целях реализации стратегических направлений деятельности в области расширения воспроизводства запасов углеводородного сырья за пределами Республики Татарстан, географии и увеличения объемов и видов предоставляемых высокотехнологичных и наукоемких производственных услуг, укрепления структуры и стоимости акционерного капитала, в 2005 году в результате реструктуризации внешнеэкономической фирмы ОАО «Татнефть» была создана Управляющая компания «Татнефть-Регионы».

Основными задачами, стоящими перед новой структурой, являются:

- содействие обеспечению прироста запасов
- инвестиционная деятельность
- реализация научно-технической продукции.

В настоящее время Управляющая компания «Татнефть-Регионы» управляет деятельностью 9 предприятий-недропользователей в РФ (с долей участия ОАО «Татнефть» в уставном капитале 50% и более), осуществляющих разведку и разработку 25 лицензионных участков: Самарская область – ЗАО «Татнефть-Самара», Оренбургская область – ОАО «Илек-

▼ ГЕОГРАФИЯ НЕФТЕГАЗОДОБЫЧИ И ПРОДВИЖЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ ОАО «ТАТНЕФТЬ»

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

экономическая результативность

нефть», ЗАО НГДП «Абдулинскнефтегаз», ООО «Татнефть-Северный», ООО «Татнефть-Абдулино», Ненецкий автономный округ – ЗАО «Севергазнефтепром», ЗАО «Севергеология», Республика Калмыкия – ЗАО «КалмТатнефть», ОАО «Калмнефтегаз».

По 5 предприятиям полностью завершена процедура передачи полномочий единоличного исполнительного органа. Во всех компаниях реализуется принцип единых стандартов корпоративного управления.

Наряду с деятельностью в Российской Федерации, Управляющая компания координирует и реализует проекты за рубежом:

- по результатам подписанного контракта в Ливии силами филиала ОАО «Татнефть» осуществляется разведка и разработка блока №82-4
- подписано соглашение на разведку и разработку блока №27 в Сирии на условии соглашения о разделе продукции

- на территории Исламской Республики Иран реализуется ряд сервисных контрактов по технологиям очистки жидких углеводородов от меркаптанов и других технологий

- в рамках продвижения технологий, услуг и продукции ОАО «Татнефть» на рынок стран Персидского залива, в Омане создано совместное предприятие Tatneft Gulf LLC. В настоящее время изучается возможность применения на скважинах Омана технологии расширяемых труб

- осуществляется деятельность по внедрению технологии расширяемых труб во Вьетнаме

- между ОАО «Татнефть» и компанией «КазМунайГаз» (Республика Казахстан) подписаны и исполняются контракты по поставке цепных приводов скважинных насосов производства БМЗ, оказанию услуг по внедрению технологии увеличения нефтеотдачи пластов, оптимизации организационной структуры и обучению специалистов АО «КазМунайГаз».

УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЯМИ

Инвестиционная деятельность ОАО «Татнефть» в 2005 году велась в соответствии с инвестиционной политикой, которая определена стратегией Компании на 2005-2010 гг. и направлена на решение основных инициатив и задач:

- стабилизация и оптимизация рентабельной добычи нефти за счет использования прогрессивных технологий разработки месторождений и широкого применения новейших методов повышения нефтеотдачи пластов

- расширенное воспроизводство запасов за пределами Республики Татарстан

- увеличение объемов реализации готовых видов продукции высокой конкурентоспособности за счет дальнейшего развития собственной нефтегазопереработки и нефтехимического производства

- обеспечение высокого уровня корпоративной социальной ответственности и социальной защищенности персонала.

Инвестиции по группе «Татнефть» в 2005 году составили 18,7 млрд. руб.

▼ СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ (%)

Направления	Доля
Добыча нефти и газа на территории РТ	67
Добыча нефти и газа за пределами РТ	10
Строительство комплекса НП и НХЗ	1
Развитие нефтехимии и нефтепереработки	4
Развитие розничного бизнеса	3
Добыча нефти зависимыми добывающими обществами	4
Сервис и прочее	5
Непромышленная деятельность	2
Долгосрочные финансовые вложения	4

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

экономическая результативность

▼ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В 2005 г. (млн. руб.)

Направления	2005 г.
Инвестиции в добычу нефти на территории РТ, в т.ч.	12483,1
- бурение	3880,1
- капитальное строительство	3091,7
- оборудование, не входящее в сметы строек	1898,7
- геолого-технические мероприятия	3250,0
- выкуп имущества, земли, прочие	362,6
Инвестиции в добычу нефти за пределами РТ	1812,7
Инвестиции в строительство комплекса нефте-перерабатывающих и нефтехимических заводов	240,0
Инвестиции предприятий нефтехимического комплекса	776,1
Инвестиции в развитие розничного бизнеса	654,1
Инвестиции зависимых добывающих обществ	712,5
Инвестиции сервисных и прочих предприятий	855,9
Инвестиции в развитие социальной сферы	443,8
Долгосрочные финансовые вложения	723,0
Итого по Компании	18701,2

Системный подход
управления качеством
– основа практики Компании.
Качество продукции
обеспечивается не только
жестким выходным
контролем, но и контролем
всех этапах создания
продукции

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ

Системный подход управления качеством – основа практики Компании. Качество продукции обеспечивается не только жестким выходным контролем, но и контролем всех этапов создания продукции, включая проектирование, работу с поставщиками, обеспечение точности и стабильности технологических процессов, а также хранение и отгрузку готовой продукции.

Управление качеством в «Татнефти» организовано в соответствии со спецификой и задачами подразделений и предприятий Компании. На каждый вид процессов и продукции в ОАО «Татнефть» разрабатываются нормативные документы в области качества (технические условия, инструкции, регламентирующие процесс производства, и т.п.), которые утверждаются уполномоченными представителями высшего руководства ОАО «Татнефть» и согласуются с надзорными органами.

Высокая квалификация персонала, от рядового исполнителя до высшего менеджмента, поддерживает

ся постоянным и планомерным обучением и регулярным контролем. ОАО «Татнефть» предпринимает серьезные меры в обеспечении своих испытательных лабораторий и технических центров необходимой технической базой и персоналом соответствующего уровня и компетенции.

Измерение качества процессов, продукции и управления Компания проводит по собственной модели системы менеджмента, разработанной на основе общепризнанных критериев премий «делового совершенства», таких как Европейская премия по качеству, Премия Правительства Российской Федерации в области качества, Премия Болдриджа (США), Премия Деминга (Япония). Такой подход позволяет ежегодно получать сопоставимые данные о деятельности всех структурных

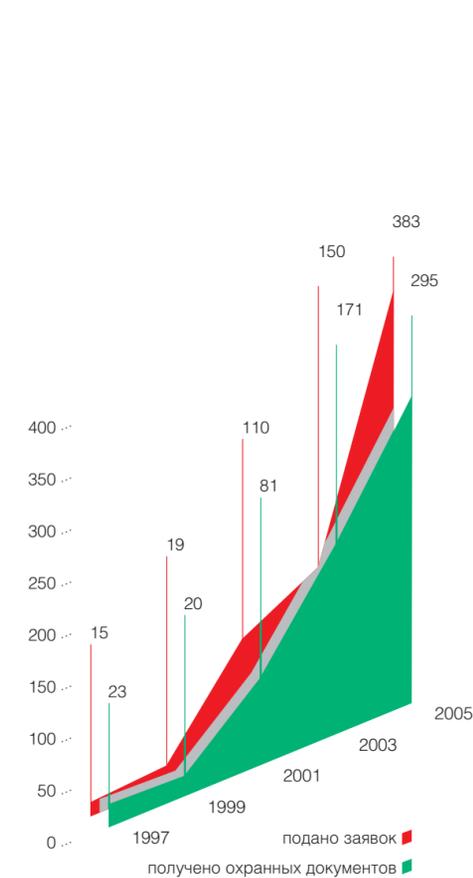
подразделений и сравнивать результаты с лучшими образцами деятельности на мировом рынке.

Дополнительными отраслевыми стандартами для ОАО «Татнефть» являются международные стандарты измерения количества и определения качества нефти при учетных коммерческих операциях, а также руководящие документы и стандарты по применяемым технологиям в добыче и переработке нефти и транспортировке нефтепродуктов.

Среди структурных подразделений Компании процедура сертификации на соответствие системе менеджмента качества ISO 9001:2000 проведена на Центральной базе производственного обслуживания по прокату и ремонту электропозвонных установок, на Бугульминском механическом заводе, ТатНИПИнефть.

▼ СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАЦИИ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМПАНИИ

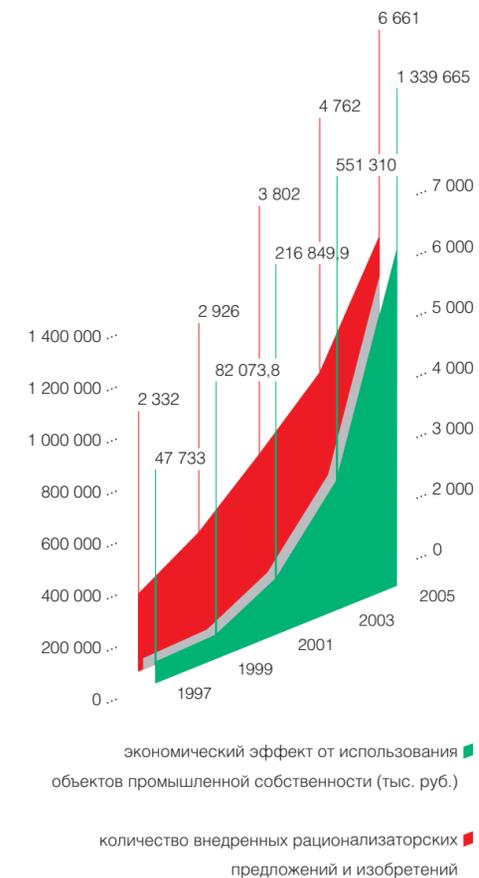
Область распространения	Стандарт системы менеджмента	Орган сертификации
Разработка и производство кабелей для погружных электроустановок, проводов и кабелей с пластмассовой изоляцией, неизолированных проводов, эмальпроводов, ремонт и эксплуатация электронасосных установок (ЦБПО ЭПУ)	ISO 9001:2000	КЕМА, Голландия
Проектирование, разработка и производство химического, нефтехимического, нефтегазодобывающего, нефтепромыслового и нефтегазоперерабатывающего оборудования, трубопроводов и элементов трубопроводов для добычи, транспортировки нефти и газа, промышленной трубопроводной арматуры, запасных частей, литья, инструмента к нефтепромысловому и геологоразведочному оборудованию (БМЗ)	ISO 9001:2000	Технефтегаз
Выполнение инженерных изысканий и разработка проектной документации для объектов нефтяной отрасли и строительства предприятий, зданий и сооружений производственного и жилищно-гражданского назначения (ТатНИПИнефть)	ISO 9001:2000	TUV CERT



▲ ЧИСЛО ЗАЯВОК И ПАТЕНТОВ НА ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ ИЗОБРЕТЕНИЯ И ПОЛЕЗНЫЕ МОДЕЛИ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

В 2005 году внедрено в производство 6661 изобретений и рационализаторских предложений с экономическим эффектом 1 340 млн. рублей. В Федеральный институт промышленной собственности направлены 383 заявки на получение патента, получено 295 охранных документов. В целом работа по развитию интеллекту-



▲ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВУ ОАО «ТАТНЕФТЬ»

альной собственности заметно активизировалась. По сравнению с 2000 годом число полученных патентов на изобретения выросло более чем в 5 раз, а внедренных – в 2 раза. По итогам 2005 года ОАО «Татнефть» признано «Лучшим предприятием Республики Татарстан по изобретательству и рационализации».

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

экономическая результативность

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Выполняя обязательства по отношению к акционерам, инвесторам, работникам, партнерам и обществу в целом, Компания строго следует действующему законодательству, нормам международного права, требованиям листинга фондовых бирж и выступает с инициативой по формированию и внедрению внутрикорпоративных стандартов управления, соответствующих передовой практике и принципам, изложенным в Кодексе корпоративного управления, утвержденном Советом директоров.

Основные принципы корпоративного управления ОАО «Татнефть»:

Равное отношение ко всем акционерам

Члены Совета директоров и исполнительные органы обязуются управлять Компанией в интересах всех акционеров.

Защита прав акционеров

Должностные исполнительные лица Компании берут на себя обязательства действовать в интересах акционеров, обеспечивая их права, предусмотренные законодательством, Уставом и внутренними документами Компании. Компания обеспечивает ведение и хранение реестра акционеров общества в соответствии с правовыми актами Российской Федерации. Обеспечивает право участия в управлении Компании, обеспечивает право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности общества.

Взаимное доверие и уважение

Отношения между акционерами, членами Совета директоров и исполнительной дирекцией Компании строятся на взаимном доверии и уважении. Акционеры, члены Совета директоров, исполнительные органы Компании и иные заинтересованные лица в целях создания и поддержания взаимного доверия и уважения обязуются добросовестно исполнять свои обязанности.

Открытость при принятии корпоративных решений

Органы управления, осознавая свою ответственность перед акционерами, считают необходимым следовать принципам открытости при принятии корпоративных решений. Компания следует стандартам раскрытия информации на основе равнодоступности, оперативности, достоверности и полноты.

Персональная ответственность членов Совета директоров и исполнительных органов и их подотчетность Компании и его акционерам

Члены органов управления подотчетны акционерам и несут ответственность за исполнение своих обязанностей согласно действующему законодательству.

Следование стандартам деловой этики

Компания, следуя корпоративным стандартам деловой этики, обеспечивает соблюдение интересов акционеров, а также других заинтересованных сторон – трудового коллектива, местного населения, партнеров на основе корпоративной социальной ответственности и приверженности политике экологической безопасности.

Постоянное совершенствование стандартов корпоративного поведения

Компания совершенствует стандарты корпоративного поведения с целью повышения эффективности управления корпоративными ресурсами и поддержания долгосрочного экономического роста, обеспечения гарантированной защиты инвестиций акционеров и инвесторов, активов Компании в целом, при одновременном укреплении системы корпоративного контроля и порядка взаимодействия между органами управления и контроля.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

Собрание акционеров

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом ОАО «Татнефть»,

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

экономическая результативность

Общее руководство деятельностью Компании осуществляет Совет директоров. Совет директоров принимает решения по ключевым вопросам деятельности общества. Члены Совета директоров избираются общим собранием акционеров

высшим органом управления является общее собрание акционеров. Один раз в год Компания проводит общее годовое собрание не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года. Кроме общего годового собрания могут созываться внеочередные собрания акционеров.

Совет директоров. Комитеты

Общее руководство деятельностью Компании осуществляет Совет директоров. Совет директоров принимает решения по ключевым вопросам деятельности Компании за исключением вопросов, отнесенных действующим законодательством к компетенции общего собрания акционеров. Члены Совета директоров избираются, а также их полномочия прекращаются общим собранием акционеров. Совет директоров состоит из 15 человек, в числе которых в настоящее время три независимых директора.

Критерии независимости члена Совета директоров определяются в соответствии с Кодексом корпоративного управления ОАО «Татнефть». Независимым членом Совета директоров ОАО «Татнефть» признаются лица:

- не являвшиеся в течение последних 3-х лет и не являющиеся в настоящее время должностными лицами или работниками ОАО «Татнефть», а также должностными лицами или работниками управляющей организации Компании
- не являющиеся должностными лицами другого Общества, в котором любое из должностных лиц ОАО «Татнефть» является членом комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям
- не являющиеся аффилированными лицами должностного лица (управляющего) ОАО «Татнефть» (должностного лица управляющей организации Компании)
- не являющиеся аффилированными лицами ОАО «Татнефть», а также аффилированными лицами таких аффилированных лиц
- не являющиеся сторонами по обязательствам с ОАО «Татнефть», в соответствии с условиями которых они

могут приобрести имущество (получить денежные средства), стоимость которого составляет 10 и более процентов совокупного годового дохода указанных лиц, кроме получения вознаграждения за участие в деятельности Совета директоров

- не являющиеся крупным контрагентом ОАО «Татнефть» (таким контрагентом, совокупный объем сделок ОАО «Татнефть» с которым в течение года составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов Компании).

Механизмами, позволяющими акционерам направлять деятельность Совета директоров или давать ему рекомендации, является использование таких прав акционеров, как:

- непосредственное участие в формировании Совета директоров. В соответствии с Уставом ОАО «Татнефть» акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее 2-х процентов голосующих акций Компании, вправе выдвигать кандидатов в Совет директоров
- формирование повестки дня заседания Совета директоров. В соответствии с «Положением о Совете директоров» в повестку дня заседания Совета директоров в обязательном порядке включаются вопросы, предложенные для рассмотрения акционерами, владельцами в совокупности не менее чем 5-ю процентами обыкновенных акций Компании
- внесение предложений на рассмотрение Совета директоров через комитеты Совета директоров или специалистов (службы), которые участвуют в подготовке материалов заседания данного коллегиального органа.

Критериями определения размера вознаграждения членов Совета директоров являются:

- уровень рентабельности Компании
- изменение уровня капитализации Компании за отчетный период
- изменение отношения уровня расходов на дивиденды к чистой прибыли Компании за отчетный период.

При Совете директоров действуют комитеты, целью которых является оказание содействия Совету директоров по соблюдению прав всех заинтересованных сторон:

- комитет по корпоративному управлению
- комитет по раскрытию информации
- комитет по аудиту
- комитет по кадрам и вознаграждениям.

Основной задачей **комитета по корпоративному управлению** является развитие и совершенствование системы корпоративного управления в Компании; регулирование взаимоотношений акционеров, Совета директоров и менеджмента Компании, а также взаимодействие Компании с дочерними структурами и другими заинтересованными лицами.

Комитет по раскрытию информации является консультативно-совещательным органом и создан для содействия Совету директоров, главному исполнительному и главному финансовому должностному лицу в разработке, осуществлении и периодической оценке действующего в Компании механизма контроля раскрытия информации и процедуры ее раскрытия.

Комитет по аудиту призван содействовать Совету директоров в выполнении обязанностей по отбору внешнего аудитора и по контролю его независимости, в наблюдении за полнотой и достоверностью финансовой отчетности; а также по оценке надежности и эффективности системы внутреннего контроля.

Задача **комитета по кадрам и вознаграждениям** – привлечение к управлению Компанией квалифицированных специалистов и создание необходимых стимулов для их эффективной работы.

Генеральный директор и Правление

Генеральный директор и Правление осуществляют руководство текущей деятельностью Компании и подотчетны Совету директоров и общему собранию акционеров. Генеральный директор и члены Правления осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании. Правление Компании является коллегиальным исполнительным органом Компании. Генеральный директор является председателем Правления. Генеральный директор организует текущую деятельность Холдинговой Компании через своих заместителей, специализированные структуры и полномочных представителей Компании в управляющих органах дочерних и зависимых обществ.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ОАО «ТАТНЕФТЬ» В ОТРАСЛЕВЫХ И ДЕЛОВЫХ АССОЦИАЦИЯХ

14 ноября 2003 г. генеральный директор ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаутдинов избран членом Правления **Российского Союза промышленников и предпринимателей (РСПП)** и является им до настоящего времени. Российский союз промышленников и предпринимателей – общероссийская общественная организация, представляющая интересы деловых кругов. РСПП видит свое предназначение в консолидации усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире при условии баланса интересов общества, власти и бизнеса.

ОАО «Татнефть» является членом **Московского международного нефтяного клуба (ММНК)**, который объединяет представителей более 40 крупнейших компаний

России, США, Великобритании, Франции, Италии и других стран. В 2004 году Клуб получил статус консультативного центра при Правительстве РФ по наиболее важным международным инвестиционным проектам в области нефти.

С 1994 года Компания является членом **Союза нефтегазопромышленников России (СНП)**. Генеральный директор ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаутдинов является членом Совета СНП России.

Союз нефтегазопромышленников – неправительственная общественная организация, образованная на принципах некоммерческого партнерства для защиты и представления корпоративных интересов в органах исполнительной и законодательной власти России, имеющая свои филиалы и представительства во многих городах России, ближнем и дальнем зарубежье. В настоящее время Союз объединяет более 150 предприятий и компаний нефтегазового сектора России. Участники Союза нефтегазопромышленников России на современном этапе в ряду своих основных задач выделяют создание условий для повышения эффективности функционирования нефтегазовой отрасли, придание ей социальной направленности, содействие в разработке и принятии пакетов федеральных законов – «Газового кодекса» и «Нефтяного кодекса».

С февраля 2003 г. ОАО «Татнефть» является членом Некоммерческого партнерства **«Горнопромышленники России»**.

Некоммерческое партнерство «Горнопромышленники России» учреждено в апреле 1999 г. на первом съезде промышленников и предпринимателей минерально-сырьевого комплекса России. Сегодня Партнерство располагает достаточно мощным интеллектуальным и организационным потенциалом, объединяя наиболее авторитетных и влиятельных специалистов горного дела. Основная его задача – всемерное содействие промышленникам и предпринимателям, а также органам государственной власти в решении текущих и перспектив-

ных задач развития отечественного минерально-сырьевого комплекса.

С 1998 г. ОАО «Татнефть» является членом Некоммерческого партнерства **«Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета»**.

Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета является правопреемником Национального комитета СССР. Комитет обеспечивает участие отечественных специалистов-нефтяников в международных нефтяных конгрессах (советах) для получения последней научно-технической, производственно-технологической и экономической информации о состоянии нефтяной промышленности и науки в различных странах мира. Контакты специалистов во время работы советов способствуют научно-техническому сотрудничеству, а также развитию коммерческих связей между нефтяниками всего мира.

С 28 августа 1997 г. ОАО «Татнефть» является членом Некоммерческой организации **«Российская ассоциация маркетинга»**.

Некоммерческая организация «Российская ассоциация маркетинга» (РАМ) учреждена в феврале 1995 года в Москве крупнейшими российскими корпорациями, банками, университетами, исследовательскими и консультационными фирмами. Российская ассоциация маркетинга способствует формированию маркетинговой инфраструктуры страны посредством реализации маркетинговых проектов в России.

С августа 2002 года ОАО «Татнефть» является членом Некоммерческого партнерства **«Российский институт директоров» (РИД)**.

Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» учреждено в ноябре 2001 г. Основной целью деятельности Партнерства является содействие укреплению конкурентоспособности российских компаний, повышению уровня корпоративной культуры российских компаний и в целом имиджа российского

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

экономическая результативность

бизнеса, привлечение российских корпоративных директоров к непосредственному участию в деятельности международного делового сообщества.

ОАО «Татнефть» является членом **Международного общества инженеров-нефтяников (SPE)**. Главный инженер ОАО «Татнефть» Н.Г. Ибрагимов является председателем российской секции общества «Волга». Международному обществу инженеров-нефтяников – более полувека, в его рядах насчитывается свыше 60 тысяч членов, а многочисленные филиалы и бюро работают в разных частях света, в том числе в Англии и Америке. В 2004 году образована российская секция «Волга».

Сейчас она объединяет 65 членов общества из Волго-Уральского региона Российской Федерации, представляющих нефтяные компании, сервисные организации, институты и университеты из республики Татарстан, республики Башкортостан, Самарской и Волгоградской областей. Секция курирует три студенческие секции SPE при Альметьевском Государственном нефтяном институте, Самарском техническом университете и Уфимском государственном нефтяном университете.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

ОАО «Татнефть» стало победителем престижного конкурса страны **«Лучшие российские предприятия-2005»** в номинации «За высокую финансовую эффективность», организуемого Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), Торгово-промышленной палатой Российской Федерации.

Генеральный директор Компании Ш.Ф. Тахаутдинов занимает четырнадцатую строку в списке **наиболее профессиональных высших менеджеров России**. В двадцатку наиболее профессиональных финансовых

директоров и директоров по персоналу рейтинга Ассоциации менеджеров России вошли заместитель генерального директора по экономике В.П. Лавуценко и заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Р.Н. Мухаммадеев.

Лауреатами Всероссийского конкурса **«Инженер года – 2005»** стали начальник НГДУ «Нурлатнефть» И.М. Салихов, начальник НГДУ «Ямашнефть» В.В. Смыков, главный инженер НГДУ «Азнакаевскнефть» Р.Н. Файзуллин, начальник отдела ППД ОАО «Татнефть» Г.А. Федотов, заведующий лабораторией ТатНИПИнефть Р.Б. Фаттахов, главный геолог НГДУ «Джалильнефть» М.М. Салихов, первый заместитель генерального директора ОАО «Татнефтегеофизика» Я.К. Нуретдинов, заместитель генерального директора по научной работе, главный инженер ОАО «ТатНИПИнефтемаш» К.Г. Гибадуллин.

В номинации «Инженерное искусство молодых» победителем конкурса стал младший научный сотрудник ТатНИПИнефть М.Ф. Асадуллин.

По итогам I республиканского конкурса **«50 лучших инновационных идей Республики Татарстан»** коллективная работа ведущих специалистов ОАО «Татнефть» и ОАО «ТатНИПИнефтемаш» (авторы: Н.Г. Ибрагимов, В.Г. Фадеев, А.В. Дмитриев, К.Р. Ибатуллин, А.И. Абайдуллин, Р.М. Назмутдинов, А.Ф. Садыков, И.В. Хамидуллин) признана одной из лучших инновационных идей и удостоена диплома.

ОАО «Татнефть» второй год подряд признано абсолютным победителем конкурса **«ЭКОлидер»**, проводимого Министерством экологии и природных ресурсов Республики Татарстан.

По результатам конкурса **Национальной экологической премии «ЭКОМИР»** 2006 года компании «Татнефть» присвоено звание лауреата II-ой степени в номинации «Экологическая политика».

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

экономическая результативность

В 2005 году автономная некоммерческая организация «Независимое экологическое рейтинговое агентство», работающая под патронатом Всемирного банка при содействии МБРР, удостоила работу ОАО «Татнефть» по **эффективности природоохранной политики** первой строчки в рейтинге 75 крупнейших компаний всех отраслей промышленности России.

ОАО «Татнефть» также занимает первую строчку рейтинга **«Экологическая ответственность крупнейших нефтедобывающих предприятий России»**, определенного Межрегиональной общественной организацией «Независимая социальная природоохранная инициатива» и агентством «Интерфакс».

По итогам ежегодного смотра-конкурса на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы ОАО «Татнефть» отмечено званием **«Лучшее предприятие по изобретательству и рационализаторству Республики Татарстан 2005 года»**.

По итогам 2005 года Компания награждена **дипломом Кабинета министров Республики Татарстан** за рациональное использование топливно-энергетических ресурсов.

Экспертный совет по присуждению премии **«IT-ЛИДЕР»** (в состав которого входят представители таких общепризнанных мировых лидеров в IT-сфере, как Microsoft, Hewlett Packard, IBM, Intel, IDC, Oracle, Cisco Systems, КРОК) объявил ОАО «Татнефть» номинантом премии «IT-ЛИДЕР» за выдающийся вклад в развитие информационных технологий в России в номинации «Предприятия нефтегазовой промышленности».

Коллективу разработчиков корпоративной информационной системы АРМИТС ОАО «Татнефть» присуждена **Государственная премия Республики Татарстан в области науки и техники**.

На VII Всероссийском совещании руководителей предприятий оборонно-промышленного и нефтегазового комплексов ОАО «Татнефть» награждено дипломом **«За поддержку российских производителей промышленной продукции»**.

По итогам республиканской выставки «Нефть. Газ. Нефтехимия» компания «Татнефть» награждена дипломом за вклад в **развитие нефтегазохимического комплекса** Республики.

На 8 Международной выставке «Нефть и Газ (MIOGE) – 2005» ОАО «Татнефть» награждено дипломом за высокий профессионализм представленной экспозиции, а также за **лучшее отражение корпоративного стиля**.

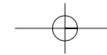
Компания награждена дипломом XIII многоотраслевой торгово-промышленной выставки-ярмарки **«Место встречи – Казань 1000-летняя»** за участие в демонстрации экономического потенциала Республики Татарстан на юбилейных мероприятиях по празднованию 1000-летия основания города Казань.

Сети автозаправочных комплексов, работающих под брендом «Татнефть» на Украине, по итогам конкурса **«Бренд года-2005»** присвоено звание **«Безупречная репутация»**.

Корпоративная газета «Нефтяные вести» стала победительницей престижного республиканского конкурса средств массовой информации **«Человек и природа»**.

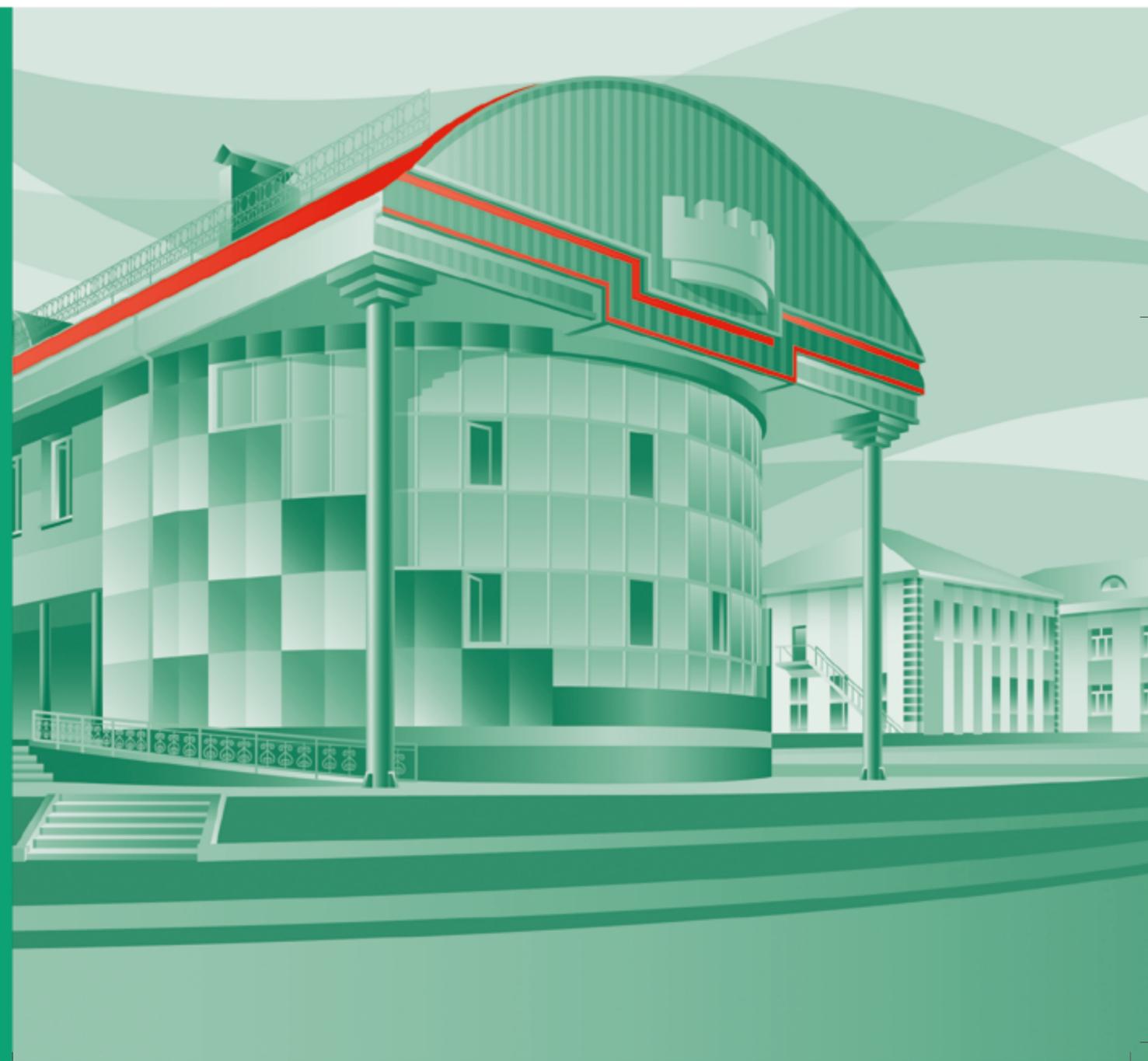
Телестудия ОАО «Татнефть» и заместитель редактора корпоративной газеты «Нефтяные вести» Э.С. Гатауллина награждены экологической премией **«Берестяной свиток»**.

Команда молодых работников «Татнефти» по флорболу стала победителем 3 Международного турнира Pavlov Cup 2005.



СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 46 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ
- 50 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ
- 51 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
СОЮЗОМ ОАО «ТАТНЕФТЬ»
- 52 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
- 58 КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА
- 59 СИСТЕМА ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ
- 60 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ
И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА
- 65 ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА
- 68 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
В РЕГИОНЕ
- 75 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН
- 77 СТРОКИ БЛАГОДАРНОСТИ



СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В моем представлении, «Татнефть» и народ – понятия неразделимые. Решая огромное число социальных задач для своих сотрудников, региона и Республики Татарстан, компания «Татнефть» является примером капитализма «с человеческим лицом». Оказывается, можно и в условиях России заботиться не только о росте прибыли и приобретении новых технологий, но и о трудовом коллективе, о старых и малых.

Р.С. Акчурин, академик РАН, доктор медицинских наук

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ

Сотрудники Компании

Основной успеха Компании являются ее сотрудники. В настоящее время общая численность работников ОАО «Татнефть» и дочерних обществ составляет 53 957 человек, в том числе в структурных подразделениях работают 44 350 человек, на дочерних предприятиях (со 100-процентным капиталом ОАО «Татнефть») – 9 608 человек. Численность персонала аффилированных предприятий составляет 47 228 человек.

Доля женщин в составе персонала ОАО «Татнефть» составляет 29%. Сегодня 28,3% работников Компании – это молодые люди в возрасте до 33 лет. Доля работников с высшим образованием – 23,9%.

Работа с персоналом в ОАО «Татнефть» построена таким образом, чтобы обеспечивать эффективную деятельность Компании, успешно внедрять необходимые изменения и инновации. «Татнефть» стремится к тому, чтобы профессионализм, достижение высоких результатов являлись необходимым условием служебного роста работников в Компании.

Основными направлениями работы с персоналом в ОАО «Татнефть» являются:

- привлечение на работу высококвалифицированных специалистов и обеспечение эффективного использования их потенциала
- обучение и профессиональное развитие работников, формирование кадрового резерва на руководящие должности

- развитие корпоративной культуры, пропаганда корпоративных ценностей и принципов работы
- работа с молодыми работниками, обеспечение преемственности поколений.

Анализ текучести персонала за три года показал снижение удельного веса работников, уволенных по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины.

Оплата труда

Корпоративная политика в области оплаты труда направлена на обеспечение работникам достойного уровня жизни, развитие их профессионального и творческого потенциала. Основными индикаторами, служащими ориентирами в построении системы оплаты труда в ОАО «Татнефть», являются:

- индекс потребительских цен (уровень инфляции)
- размер минимальной заработной платы по стране
- прожиточный минимум
- минимальный потребительский бюджет
- уровень оплаты труда в других компаниях отрасли.

Устойчивая и рентабельная работа Компании позволяет регулярно повышать заработную плату работникам. Среднемесячная заработная плата работников составила на конец отчетного года 15377 рублей, по сравнению с предыдущим годом она увеличилась на 27%, что опе-



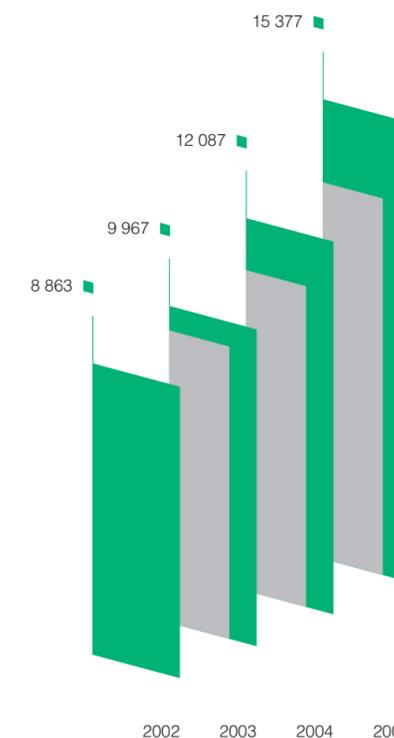
▲ ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, УВОЛЕННЫХ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ И ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (%)

режает уровень инфляции в стране и рост минимального потребительского бюджета в регионе.

Общая сумма денежных средств, направленных в 2005 году на оплату труда и социальное обеспечение работников ОАО «Татнефть», составила 8 827 456 тысяч рублей, в том числе фонд оплаты труда составил 8 587 208 тысяч рублей, объем социальных выплат – 240 248 тысяч рублей.

Социальные гарантии. Коллективный договор

Ежегодно заключаемый между генеральным директором (от работодателя) и профсоюзным комитетом (от лица работников) Коллективный договор ОАО «Татнефть» значительно расширяет социальные льготы и гарантии по сравнению с Трудовым Кодексом Российской Федерации. Данный документ направлен на обеспечение эффективной работы Компании и повышение жизненного уровня работников. В нем отражены вопросы улучшения условий труда и быта на производстве, оплаты труда, социальной защиты работников и др.



▲ ДИНАМИКА РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ОАО «ТАТНЕФТЬ» (руб.)

Общая сумма социальных выплат работникам по условиям Коллективного договора в 2005 году составила: по структурным подразделениям ОАО «Татнефть» 240,2 млн. руб., по дочерним обществам (со 100-процентным капиталом ОАО «Татнефть») – 44,8 млн. рублей. По итогам смотра-конкурса коллективных договоров в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ Коллективный договор ОАО «Татнефть» занял III место.

Социальная защита молодежи

Большое внимание уделяется решению социальных проблем молодых работников. В Коллективном договоре 2005 года этому вопросу посвящен специальный раздел «Социальная защита молодежи», в котором предусмотрены беспроцентная ссуда молодым семьям на приобретение мебели, единовременная материальная помощь работникам, уволенным в связи с призывом в армию, беспроцентная ссуда на строительство или реконструкцию индивидуального жилья в сельской местности, материальная помощь впервые вступающим в брак. Выплаты по данному разделу составили в 2005 году 28,4 млн. руб.

▼ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ПО УСЛОВИЯМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (тыс. руб.)

Показатели	2003 г.	2004 г.	2005 г.
Материальная помощь работницам, находящимся в отпусках по уходу за детьми	5473,3	6161,8	7853,8
Материальная помощь при рождении ребенка или усыновлении ребенка до 14 лет	2123,5	1833,9	2849,9
Затраты на предоставление одного рабочего дня работнику (отцу) с сохранением среднемесячной заработной платы при выписке ребенка из родильного дома	48,1	64,3	93,5
Материальная помощь в случае смерти близких родственников работника (пенсионера)	4618,4	5037,1	5315,9
Материальная помощь для ритуальных расходов семье работника (пенсионера) в случае его смерти	2605,8	3110,8	3557,7
Материальная помощь детям-сиротам, потерявшим обоих родителей, если один из них был работником ОАО «Татнефть»	108,6	91,4	90,6
Материальная помощь многодетным семьям	1886,6	1913,3	1734,2
Материальная помощь работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов	484,6	338,3	524,3
Материальная помощь работникам при выходе на пенсию	870,3	1007,6	14187,2
Материальная помощь работникам на лечение (к отпуску)	97899	108808	118589,8
Предоставление работникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (детей инвалидов до 18 лет), еженедельно не менее двух свободных часов или один свободный день в месяц	3469	3685	3516,8
Материальная помощь ребенку до 18 лет, родители которого (или один из них) погибли на производстве ОАО «Татнефть»	172,7	190,2	257,6
Материальная помощь неполным семьям	1636,7	1510,1	1497,4
Материальная помощь работникам и пенсионерам в связи с наступлением юбилейного возраста	8324,8	9216,4	9946,9

▼ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ (тыс. руб.), продолжение

Показатели	2003 г.	2004 г.	2005 г.
Беспроцентная ссуда на приобретение мебели	18067	18530	25000
Материальная помощь работникам, уволенным в связи с призывом в ряды Вооруженных сил и возвратившимся на место прежней работы	319,3	211	100,2
Материальная помощь на первое бракосочетание	2088,2	1662,9	3258,1

Организация детского летнего отдыха

«ОАО «Татнефть»» вносит большой вклад в общественную жизнь населения. Несомненно, это радует нас. И мы думаем, что такое отношение должно стать образцом и для организаций Великобритании, поскольку наша страна не может похвастаться такими благоприятными условиями, которые созданы здесь для детского отдыха, разве некоторые школы у нас организуют подобные лагеря, так что нам есть чему поучиться». **Экс-генеральный секретарь профсоюзов Великобритании Роджер Лайенс.**

Для многих детей юго-востока Татарстана лето 2005 года дало возможность новых встреч с оздоровительными лагерями ОАО «Татнефть». На балансе «Татнефти» находятся 12 детских оздоровительных лагерей, в которых за летний сезон 2005 года отдохнули 6292 ребенка. В период зимних каникул в оздоровительных лагерях побывали 379 детей.

Живописная природа, отличное питание, комфортное проживание, веселые и насыщенные конкурсами, соревнованиями дни, внимательные педагоги навсегда запоминаются каждому, кто хоть раз здесь отдыхал. Компания делает все возможное, чтобы дети провели лето с максимальной пользой и вернулись домой отдохнувшими и полными сил. В лагерях имеются спортив-

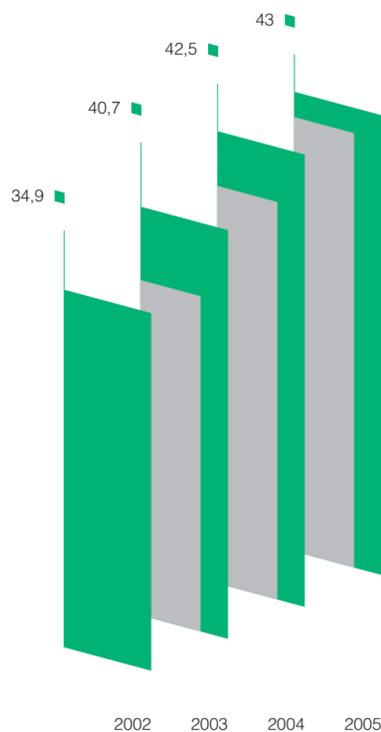
ные площадки, бассейны и компьютерные клубы. По отзывам отдыхающих, в лагерях им нравится все. Слова детей – это лучшая оценка созидательной деятельности Компании.

В 2005 году ОАО «Татнефть» стало победителем смотра-конкурса Федерации независимых профсоюзов России за лучшую постановку работы по организации летнего отдыха детей и подростков.

Жилищная политика

Семейное благополучие, достойные условия проживания работников – одна из составляющих социальной политики ОАО «Татнефть». В период с 1990 по 2004 годы ОАО «Татнефть» построило и ввело в эксплуатацию 1 074 481 м² жилой площади.

В 2005 году осуществлен переход к строительству жилья по схеме ипотечного кредитования. В связи с этим утверждено «Положение о единовременном займе работникам с целью компенсации первоначального взноса при приобретении жилья в системе социальной ипотеки», которое введено в действие с 1 января 2006 года. Отработана система распределения жилья. Разработаны и утверждены стандарты проектирования и строительства ипотечного жилья для нефтяников, проживающих в городе, подготовлены варианты строительства индивидуального жилья на селе. В течение 2005 года введены в эксплуатацию четыре жилых дома общей площадью 31,7 тыс. м². Около 380 семей получили новое жилье.



▲ ДИНАМИКА УЧАСТИЯ СОТРУДНИКОВ ОАО «ТАТНЕФТЬ»
В КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЕ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО
ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (%)

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ

Негосударственное пенсионное обеспечение

Большое значение Компания придает негосударственному пенсионному обеспечению своих работников, для чего в 1997 году был создан Национальный негосударственный пенсионный фонд (ННПФ). На паритетной основе ОАО «Татнефть» взяло на себя обязательства по уплате взносов в ННПФ за рабочего полностью и две трети взносов – за специалистов. Перечисления ОАО «Татнефть» в пользу своих сотрудников в 2005 году составили 89,25 млн. рублей. В настоящее время дополнительную пенсию, выплачиваемую Национальным негосударственным пенсионным фондом, получают 6840 бывших работников ОАО «Татнефть».

Поддержка пенсионеров, вышедших на пенсию до создания

Негосударственного пенсионного фонда

В 2005 году Компания выделила 45,5 млн. рублей на ежеквартальную материальную помощь пенсионерам, которые вышли на пенсию до создания Национального негосударственного пенсионного фонда. Кроме того, пенсионерам оказывается материальная поддержка ко Дню пожилых людей, предоставляются льготные путевки на санаторно-курортное лечение. В 2005 году на санаторно-курортное оздоровление пенсионеров, ветеранов ВОВ и труда ОАО «Татнефть» выделила 36,6 млн. руб.

Адресная помощь пенсионерам

В целях усиления адресности социальной помощи своим работникам, находящимся на заслуженном отдыхе, руководство Компании инициировало корпоративный проект адресной помощи пенсионерам.

Для реализации проекта на основе программного обеспечения организован индивидуальный учет сведений обо всех пенсионерах Компании. Создана единая, регулярно обновляемая база данных, позволяющая осуществлять мониторинг доходов каждого пенсионера. По результатам мониторинга ежегодно собирается согласительная комиссия и готовит решение по оказанию адресной материальной помощи. После утверждения данного решения генеральным директором ОАО «Татнефть» ежеквартально, равными долями в течение года пенсионерам будут производиться выплаты, которые равны разнице между прожиточным минимумом и размером их среднемесячного дохода. В реализации данного проекта задействованы Совет ветеранов и профсоюзный комитет ОАО «Татнефть», которые оказывают консультационную помощь пенсионерам при оформлении необходимых документов, разъясняют им цели и задачи проекта. Пилотная реализация проекта началась в конце 2005 года в НГДУ «Альметьевнефть». С начала 2006 года внедрение проекта началось во всех структурных подразделениях ОАО «Татнефть».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ ОАО «ТАТНЕФТЬ»

Деятельность профсоюза работников ОАО «Татнефть» направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений. Его роль в этом постоянно повышается. В настоящее время профсоюз ОАО «Татнефть» состоит из 71 первичной профсоюзной организации (32 первичные организации структурных подразделений, 38 первичных организаций дочерних и зависимых обществ и студенческая профсоюзная организация Альметьевского государственного нефтяного института). В состав первичных профсоюзных организаций входят 675 цеховых профсоюзных организаций. В них работают 2140 профгрупп. Доля работников ОАО «Татнефть», представленных профсоюзной организацией, составляет 99,6% общей численности работников.

Сложившаяся структура позволяет профсоюзному комитету ОАО «Татнефть» в полной мере обеспечивать представительство работников и защиту их социально-трудовых прав, сохранять и приумножать традиции взаимодействия работников и работодателя посредством заключения коллективного договора и его безусловного выполнения, содействовать успешной работе ОАО «Татнефть» присущими профсоюзу методами социального партнерства.

Профсоюз регулярно изучает мнение работников по вопросам, непосредственно затрагивающим их интересы, и доводит их до сведения руководства Компании. Результатом совместной работы руководства и профсоюза является Коллективный договор, который с 1992 года принимается ежегодно. Коллективный договор – документ, регламентирующий взаимные обязательства. Им охвачены все сотрудники Компании.

ОАО «Татнефть» предоставляет работникам социальные льготы и гарантии, а работники берут на себя обязательства по выполнению производственных заданий, повышению качества продукции, соблюдению правил охраны труда, трудовой и производственной дисциплины.

Профсоюз регулярно изучает мнение работников по вопросам, непосредственно затрагивающим их интересы, и доводит их до сведения руководства Компании

В основе договора лежит понимание обеими сторонами того, что источником всех социальных благ является экономика, а уровень социальных стандартов находится в прямой зависимости от масштабов, темпов и успешной деятельности Компании.

Обсуждение Коллективного договора начинается в первичных организациях, цехах, предприятиях: каждый работник Компании имеет право и возможность участвовать в этом процессе. На этапе рассмотрения поступивших предложений согласительная комиссия из представителей менеджмента Компании и профсоюзного комитета принимает решения исходя из социальной значимости проектов и финансовых возможностей предприятия.

Совместно с руководством Компании профсоюз проводит работу по реализации жилищной программы, оздоровлению работников, организации летнего отдыха детей, поддержке ветеранов и молодежи, активно участвует в проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий не только в Компании, но и в городах и поселках юго-востока Татарстана, где проживают нефтяники и их семьи.

Правовая защита членов профсоюза является важным направлением работы профсоюзного комитета. В соответствии с планом работы на заседаниях профкома рассматриваются вопросы по соблюдению норм действующего трудового законодательства. Неотъемлемой частью работы профсоюзного комитета является рассмотрение писем и заявлений работников. Организуются регулярные контрольные проверки в подразделениях «Татнефти» по соблюдению трудового законодательства.

Одной из основных своих задач профсоюз ОАО «Татнефть» видит повышение правового уровня работников. В трудовых коллективах ведется постоянная разъ-

яснительная работа, организуются встречи с работниками, в процессе которых им оказывается правовая и консультационная помощь. Для усиления работы в области правовой защиты работников создана комиссия по правовым вопросам, в которую вошли представители профсоюза и руководства Компании.

В 2005 году профсоюзом организовано 112 обучающих семинаров, в которых приняли участие более 8000 человек, по следующим темам:

- актуальные вопросы социальной политики Компании
- законотворческая деятельность профсоюзов
- правовое поле деятельности профсоюзов
- роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений.

Большое участие профсоюзная организация принимает в разъяснительной работе среди работников предприятий, выводимых в связи с реструктуризацией в дочерние общества. Утверждение «Стандарта порядка и принципов реформирования структурных подразделений и реорганизации дочерних обществ ОАО «Татнефть»» позволяет оперативно формировать профсоюзные организации во вновь созданных структурах, принимать коллективные договоры, за основу которых взят Коллективный договор материнской Компании. Работники данных предприятий не потеряли ни в одном виде социальных гарантий и льгот, которыми пользовались ранее.

Ежемесячно профком «Татнефти» выпускает информационный бюллетень «Трибуна», на страницах которого размещается информация об изменениях в трудовом законодательстве, о ходе выполнения Коллективного договора, о работе комитетов по охране труда, общественных уполномоченных и т.д. Во всех подразделениях Компании есть стенды профсоюзной организации, на которых размещены номера телефонов профсоюзного комитета, по которым каждый работник может получить интересующую информацию и консультацию.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Основные принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в ОАО «Татнефть» обозначены исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации и национальным законодательством о труде. В них получили отражение принципиальные положения, касающиеся основных прав человека в сфере труда, признанные мировым сообществом.

Обеспечение права человека на труд

Одним из основных принципов правового регулирования является обеспечение права человека на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, а также право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности.

Меры, предпринимаемые для реализации этого принципа в ОАО «Татнефть», включают в себя программы профессионального обучения работников и профориентационной подготовки детей и молодежи. В соответствии с правом каждого человека пользоваться возможностями в области профессиональной ориентации с целью выбора занятий, соответствующих личным способностям и интересам, ОАО «Татнефть» предоставило всем своим работникам право на соответствующие возможности в области профессионального обучения на разных этапах трудовой карьеры. В Компании создана система технического и профессионального обучения, предоставляющая работникам возможность доступа к образованию с учетом их способностей. Обеспечено также выполнение следующих мер: полная или частичная отмена платы за обучение; оказание финансовой помощи образовательным учреждениям, осуществляющим подготовку и переподготовку работников Компании; включение времени, затраченного на дополнительное обучение и повышение квалификации по инициативе Компании в оплачиваемое рабочее время.

Недопущение использования принудительного труда

Среди основополагающих принципов, касающихся прав человека в сфере труда, Международная организация труда провозгласила упразднение всех форм принудительного или обязательного труда. Вопросам упразднения принудительного труда посвящены Конвенции МОТ №№-29 и 105. Правовые нормы, содержащиеся в указанных Конвенциях и являющиеся обязательными для применения в Российской Федерации, дополняются нормами национального законодательства, которыми предусмотрены эффективные меры для немедленного и полного исключения перечисленных в международных актах видов принудительного или обязательного труда. Кроме того, в Российской Федерации законодательно к принудительному труду отнесены также нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или её выплата не в полном размере, требование работодателя исполнения трудовых функций от работника, если тот не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты либо работа угрожает его жизни и здоровью.

ОАО «Татнефть» своими актами и мероприятиями, проводимыми по реализации положений Коллективного договора, полностью признает требования международного и российского законодательства по упразднению принудительного труда. Более того, Коллективным договором предоставлены гарантии работникам в виде сохранения за ними места работы и среднемесячного заработка при отказе от производства работ на неисправном оборудовании или в условиях, при которых могут возникнуть аварийные ситуации.

Недопущение использования детского труда

Запрещение детского труда – один из основополагающих международно-правовых принципов в сфере труда. Международные правовые акты посвящены вопросам минимального возраста приёма на работу, ночного труда детей и подростков, их медицинского освидетельст-

Коллективным договором предоставлены гарантии работникам в виде сохранения за ними места работы и среднемесячного заработка при отказе от производства работ на неисправном оборудовании или в условиях, при которых могут возникнуть аварийные ситуации

ования, условий труда молодых людей, специальным программам. ОАО «Татнефть» принимает и выполняет все указанные принципы, что выражается в следующем:

- минимальный возраст приема на работу составляет 16 лет
- лица, которые не завершили обязательного образования, не принимаются на работу, препятствующую их обучению
- минимальный возраст допуска к опасным и тяжелым работам – 18 лет
- рабочее время лиц до 18 лет ограничено в соответствии с нуждами их развития и профессионального обучения
- несовершеннолетние работники не направляются в служебные командировки, не привлекаются к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни
- признано право работников до 18 лет на справедливую заработную плату и дополнительные выплаты в соответствии с системой оплаты труда
- работники до 18 лет при приёме на работу проходят медицинский осмотр, а далее, до достижения возраста 18 лет, – ежегодные осмотры за счёт средств ОАО «Татнефть»
- работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день.

Обеспечение принципа равенства прав и возможностей

ОАО «Татнефть» признает провозглашенный международными нормами принцип равенства прав и возможностей работников. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах и получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Среди совокупных мер, принимаемых Компанией в реализации данного принципа, особо выделяются те, которые обеспечивают равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности, закрепляют правовую защиту работников с семейными обязанностями. Все лица с семейными обязанностями, поступающие или желающие поступить на работу в ОАО «Татнефть», имеют право сделать это, не подвергаясь дискриминации и, по возможности, не вступая в конфликт со своими семейными обязанностями.

Социальная защита семьи и лиц с семейными обязанностями

Принципы по предоставлению семье по возможности самой широкой охраны и помощи, а также необходимость предоставления особой охраны работающим матерям в течение разумного периода до и после родов, включая предоставление в течение этого периода работающим матерям оплачиваемого отпуска или отпуска с достаточными пособиями по социальному обеспечению, закреплены в основных международных документах и нашли свою реализацию в Коллективном договоре ОАО «Татнефть» и иных документах, обеспечивающих реализацию социальной политики Компании. Так, Коллективным договором предусмотрено

предоставление отпуска женщинам по уходу за детьми, не посещающими детские дошкольные учреждения, с оплатой материальной помощи ежемесячно на каждого ребёнка в возрасте: до 1,5 лет – 620 рублей; от 1,5 до 3 лет – в размере 840 рублей. Кроме этого, предоставляется единовременная материальная помощь каждому работнику-родителю на каждого новорождённого (усыновлённого до 14 лет) ребёнка до

8000

 рублей

в сумме с государственным пособием. Работнику-отцу ребёнка при выписке ребёнка из родильного дома предоставляется один день с сохранением заработной платы. Многодетной семье (имеющей трёх и более детей) предоставляется материальная помощь один раз в год в размере 690 рублей на каждого ребёнка. Материальная помощь также ежегодно выделяется работнику-родителю (или его заменяющему), имеющему на иждивении детей-инвалидов до 18 лет, до 5592 рублей в зависимости от среднедушевого дохода на одного члена семьи. ОАО «Татнефть» также гарантирует каждой женщине, имеющей ребёнка в возрасте до 16 лет (ребёнка-инвалида до 18 лет), еженедельно не менее двух свободных часов или один свободный день в месяц, оплачиваемых ОАО «Татнефть». Неполным семьям, не получающим алименты, предоставляется единовременная материальная помощь один раз в год в размере 1655 рублей на каждого ребёнка до 18 лет.

Особую помощь ОАО «Татнефть» оказывает семье при её образовании. Коллективным договором предусмотрено предоставление отпуска на три рабочих дня с сохранением заработной платы и выплатой единовременной материальной помощи в размере 5000 рублей сотрудникам в связи с первым бракосочетанием. А молодой семье предоставляется беспроцентная ссуда на приобретение мебели.

Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве

Всеобщая Декларация прав человека 1948 года провозгласила право каждого человека на защиту от безработицы (п.1 ст.23) и право на обеспечение на случай безработицы.

Помимо гарантий, установленных национальным законодательством, работникам ОАО «Татнефть», высвобождаемым в связи с ликвидацией, реорганизацией предприятия или сокращением численности или штата, предоставляется для трудоустройства один день в неделю с сохранением среднемесячной заработной платы в течение двух месяцев до предполагаемого дня расторжения трудового договора. Работникам, высвобожденным по указанным основаниям, дополнительно выплачивается материальная помощь в размере их среднемесячной заработной платы.

Разработаны и зафиксированы в Коллективном договоре мероприятия, позволяющие минимизировать число безработных граждан за счет увольнения из ОАО «Татнефть».

К ним отнесены, в частности, обязанности работодателя и профсоюзного комитета:

- проводить укомплектование вакантных рабочих мест преимущественно за счет перемещения работников внутри Общества и его дочерних обществ или переквалификации высвобождаемых работников через систему внутреннего профессионального образования с привлечением образовательных учреждений
- при проведении мероприятий по реструктуризации Общества, которое может повлечь увольнение работников, максимально учитывать их интересы
- проводить обучение работников вторым профессиям
- проводить работу по аттестации кадров
- работнику, высвобождаемому в связи с ликвидацией структурного подразделения ОАО «Татнефть», сокращением численности или штата работников, предоставлять возможность за счёт средств работодателя обучаться рабочим профессиям, востребованным в данной местности.

Обеспечение права на безопасные условия труда, права на отдых

Указанные права провозглашены международными правовыми актами, в частности, Всеобщей декларацией прав человека 1948 года (п.1 ст. 23, ст. 24), Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах от 1966 года (ст.7), а Европейской социальной хартией они отнесены к основным трудовым правам.

В соответствии с ними в ОАО «Татнефть» рабочее время регламентировано следующим образом: нормативная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю, продолжительность рабочего дня – 8 часов. Сменная работа определяется графиками, утверждаемыми по согласованию с профсоюзным комитетом. Работникам предоставляются трудовые, социальные отпуска и отпуска без сохранения заработной платы. Дополнительно предоставляются оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день некоторым категориям работников в зависимости от условий труда и работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. Оплата за нерабочие праздничные дни, установленные законодательством, производится работникам в полном объеме.

В ОАО «Татнефть» осуществляется транспортировка работников к месту работы и обратно, а также доставка от места проживания до места работы и обратно работников, осуществляющих свою деятельность вахтовым способом и в полевых условиях. В необходимых случаях производится оплата проезда работников к месту работы и обратно транспортом общего пользования, специальными маршрутами или ведомственным транспортом. Работникам, поездки которых в нерабочее время от места нахождения структурного подразделения до места работы и обратно составляет не менее трёх часов и не менее двух часов, устанавливается доплата в размере 20% и 15% дневной тарифной ставки соответственно. Доплата и выплата компенсаций установлена также работникам, занятым во вредных, особо вредных,

тяжелых и особо тяжёлых условиях труда в размере от 4 до 24 процентов тарифной ставки по результатам аттестации рабочих мест и оценки условий труда.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, ремонт и чистка которых осуществляется за счёт средств ОАО «Татнефть».

За счет средств Компании проводятся медицинские осмотры работников как предусмотренные законодательством, так и обеспечивающие выполнение мероприятий по охране труда и профилактике профессиональных заболеваний. Работники буровых бригад, бригад подземного и капитального ремонта скважин обеспечиваются ежедневным одноразовым питанием,

50 %

стоимости

которого компенсирует ОАО «Татнефть».

Обеспечение права на своевременную выплату справедливой заработной платы

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах отнёс право каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы не ниже установленного национальным законодательством минимального размера оплаты труда к приоритетным международным нормам и определил их основное содержание.

В ОАО «Татнефть» реализация указанных прав включает в себя следующее:

- вознаграждение за труд установлено в зависимости от тарифной ставки рабочего первого разряда с учётом систем дополнительного вознаграждения, обеспе-

чивающее, как минимум, всем работникам справедливую зарплату (равное вознаграждение) за труд равной ценности без какого бы то ни было различия

- принимаются меры по сближению тарифа рабочего первого разряда с прожиточным минимумом работоспособного человека в Республике Татарстан.

Работодатель никаким образом не ограничивает свободу работников распоряжаться заработной платой по своему усмотрению. Работник вправе получать информацию относительно условий и размеров отчислений из заработной платы, предусмотренных законодательством. Удержания из заработной платы допускаются только в случаях, предусмотренных законодательством. Общий размер всех удержаний не может превышать 50% размера заработной платы.

Обеспечение права работников на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них

ОАО «Татнефть» признает права профсоюзов, включая права, закрепленные в базовых конвенциях МОТ: право каждого работника быть представленным профсоюзной организацией по его собственному выбору и основные профсоюзные права, закрепленные в Конвенциях МОТ №№-87 и 98, касающиеся свободы объединения и права на организацию работников в профсоюзы, а также право на ведение коллективных переговоров.

ОАО «Татнефть» гарантирует право профессионального союза функционировать беспрепятственно, без каких-либо ограничений, кроме тех, которые предусматриваются законом.

Более того, Коллективным договором установлены гарантии деятельности профсоюзной организации, в том числе обязанности администрации:

- информировать профсоюзный комитет обо всех изменениях (экономических, финансовых, структурных, организационных) до момента их принятия. Предостав-

лять все документы, необходимые для объективной оценки ситуации. Вопросы предстоящих структурных преобразований, реорганизаций, изменений в области оплаты труда, рабочего времени, отдыха, условий найма и социально-экономических проблем рассматривать совместно с профкомом

- обеспечивать представителям профсоюзных комитетов возможность беспрепятственного посещения структурных подразделений ОАО «Татнефть» и рабочих мест для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзу в законном порядке прав

- предоставлять профкому необходимую информацию по социально-трудовым вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников

- обеспечивать профком необходимыми помещениями и условиями труда для осуществления их деятельности
- предоставлять выборным профсоюзным работникам по истечении срока полномочий прежнюю либо равноценную работу, а при её отсутствии сохранять за ними среднемесячную заработную плату на период трудоустройства, но не более чем на шесть месяцев.

Право на участие работников и профсоюза в договорном регулировании трудовых отношений находит свою реализацию в процедуре ведения коллективных переговоров, в заключении Коллективного договора, в праве работников участвовать в определении и улучшении условий труда и производственной среды, в праве на информацию и консультации при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников. Действенное, реальное признание ОАО «Татнефть» указанного принципа предполагает в качестве результата заключение Коллективного договора. Коллективным договором закреплено, что ОАО «Татнефть» обязуется признать профсоюзный комитет единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении Коллективного договора, а также при внесении изменений и дополнений в него в течение всего срока его действия.

Обеспечение права на разрешение трудовых споров

В соответствии с Европейской социальной хартией (п.24 ст.1) все работники имеют право на защиту в случае прекращения занятости. Для обеспечения эффективной реализации права работников на защиту от необоснованных увольнений ОАО «Татнефть» признаёт право всех работников не быть уволенными без уважительных причин, связанных с их способностями или поведением, а также право работников на адекватную компенсацию в случае увольнения в связи с производственными нуждами предприятия.

Компания «Татнефть» также признаёт, что ни один работник не может быть уволен по инициативе работодателя, иначе как в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством, и основанием для увольнения не могут являться следующие мотивы: партийная, профсоюзная принадлежность или участие в общественной и политической деятельности в нерабочее время; выполнение полномочий представителя трудящихся; подача жалобы или участие в рассмотрении споров с работодателем; раса, цвет кожи, пол, семейное положение, вероисповедание, политические взгляды, национальное и социальное происхождение.

Обеспечение права на социальное обеспечение, включая социальное страхование

Особое значение приобрело международно-правовое закрепление мер, направленных на социальную защиту трудящихся. К основным правам на социальную защиту относятся возможности правового характера, которые в полной мере гарантированы и предоставляются в ОАО «Татнефть»: право на охрану здоровья, право на социальную и медицинскую помощь, право на жильё, право лиц пожилого возраста на социальную защиту.

Гарантированность указанных прав нашла своё отражение в соответствующих положениях Коллективного договора, а также в локальных нормативных актах. Так, помимо обязательного государственного социального

страхования, за счёт средств ОАО «Татнефть» осуществляется страхование определённых категорий работников от несчастных случаев на производстве, а также долгосрочное страхование работников. В соответствии с Коллективным договором в

2,5 раза

увеличено установленное законодательством единовременное пособие работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или в результате профессионального заболевания. Установленное законодательством единовременное пособие семье (иждивенцам) работника, погибшего по вине работодателя, увеличено в три раза. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы оплачивается за первые два дня нетрудоспособности за счет средств ОАО «Татнефть».

Значительным источником для поддержания и укрепления здоровья работников являются средства, полученные в соответствии с Программой добровольного медицинского страхования работников ОАО «Татнефть». За счёт средств ДМС обеспечивается организация и оплата медицинских и иных услуг, в том числе поликлиническая, стационарная помощь и санаторно-курортное лечение. Кроме того, один раз в год каждому работнику выделяется материальная помощь на лечение в размере от 50% до 100% суммы, начисленной в соответствии с установленным Коллективным договором расчётом, в зависимости от стажа работы, условий труда и т.д. Работникам, уволившимся из ОАО «Татнефть» в связи с уходом на пенсию, производится доплата к государственной пенсии через Национальный негосударственный пенсионный фонд ОАО «Татнефть» в соответствии с его Положением. Неработающим пенсионерам, проработавшим в системе ОАО «Татнефть» 10 и более лет и ушедшим на пен-

сию до создания Национального негосударственного пенсионного фонда, производится ежеквартальная выплата материальной помощи в размере 7,5% базовой суммы, составляющей 4500 рублей. А за каждый год стажа сверх 10 лет дополнительно начисляется 0,75% базовой суммы.

При увольнении работника в связи с уходом на пенсию в течение двух месяцев после наступления пенсионного основания производится единовременная выплата материальной помощи в размере 20% за каждый год работы в ОАО «Татнефть» от суммы, определяемой в соответствии с Коллективным договором в зависимости от условий работы, профессии и т.д. Работникам за счет средств ОАО «Татнефть» предоставлено право досрочного выхода на пенсию: мужчинам – в 58 лет, женщинам – в 53 года (при льготном обеспечении – в 53 и 48 лет соответственно) с сохранением льгот и гарантий, предоставляемых пенсионерам ОАО «Татнефть».

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

В 2004 году в ОАО «Татнефть» принят Кодекс корпоративной культуры. В его разработке приняли участие многие сотрудники Компании. В процессе создания кодекса проводился массовый опрос, индивидуальные интервью, фокус-группы, семинары.

В Кодексе нашли отражение принципы деятельности ОАО «Татнефть», стратегические задачи и ценности Компании. Особое внимание в Кодексе уделяется этическим вопросам. В нем регламентируются этические принципы в следующих сферах: соблюдение норм и правил деловой этики и поведения, выполнение служебных обязанностей, взаимоотношения с акционерами и инвесторами, партнёрами, поставщиками, политика в отношении конфликта интересов и конфиденциальности информации.

В своих отношениях с заказчиками и поставщиками Компания руководствуется следующими принципами:

- честность
- уважение к партнерам
- открытость
- добросовестность.

Уважая этические принципы своих партнеров, обусловленные, в том числе, культурными и иными различиями, ОАО «Татнефть» отдает предпочтение тем деловым партнерам, которые придерживаются норм и правил деловой этики, принятых в Компании. Сотрудники Компании, взаимодействующие с заказчиками и поставщиками, действуют так, чтобы избежать ситуации конфликта интересов. Решения о приобретении или продаже материалов или услуг принимаются на основе оценки их качества и сопоставляются с предложениями конкурентов (на конкурсной основе).

Следование высоким этическим принципам и поддержание высокой репутации Компании – одна из основных задач всех сотрудников. Сотрудники Компании всегда действуют в соответствии с существующим законодательством, зная и понимая законодательные акты, регулирующие их профессиональную деятельность. Подкуп в коммерческих отношениях является противоправным актом. Выплата и получение сотрудниками денежных средств, принятие подарков и предоставление услуг с целью воздействия на принимаемые решения недопустимы. Если сотруднику оказаны знаки внимания или услуги, которые могут быть использованы как средство влияния на существующие деловые отношения, ему следует сообщить об этом непосредственному руководителю не позднее следующего рабочего дня.

В отношении политической деятельности в Кодексе корпоративной культуры прописано следующее: «ОАО «Татнефть» не поддерживает какие-либо политические партии и движения. В то же время, Компания оставляет за собой право участвовать в политических

Репутация ОАО «Татнефть» как честной, открытой компании, строго придерживающейся высоких стандартов деловой этики, является залогом ее успешного и уверенного развития

дискуссиях по вопросам, вызывающим законное опасение Компании, ее сотрудников, а также населения тех территорий, где работает Компания. Сотрудники Компании, участвующие в деятельности политических партий, могут действовать исключительно в свободное время и только как частные лица, а не представители ОАО «Татнефть». Политическая деятельность сотрудников Компании, которая не противоречит существующему законодательству, не может влиять на уровень оплаты труда или возможности карьерного роста».

СИСТЕМА ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ

Компания развивает внутренние коммуникации, поддерживает диалог со своими сотрудниками. ОАО «Татнефть» своевременно и объективно информирует своих работников по вопросам, связанным с их деятельностью. О важных событиях в жизни Компании (структурных изменениях, достигнутых результатах, новых назначениях, вакансиях и т.д.) работники узнают через корпоративный интранет-портал, а также корпоративные средства массовой информации: газеты «Нефтяные вести» и «Хазинэ», журнал «Нефть и жизнь», телевизионные передачи «Время «Татнефти». Руководство Компании понимает важность обратной связи для успешной деятельности. Каналы обратной связи включают традиционные формы общения с работниками (корпоративные совещания, собрания трудового коллектива, конференции), социологические опросы, корпоративный интранет-портал. Регулярно проводимые в подразделениях Компании опросы позволяют выявить социальное самочувствие работников,

уровень удовлетворенности условиями труда и быта на производстве, социально-психологический климат, а также получить информацию об удовлетворенности сотрудников качеством услуг, предоставляемых в медсанчасти и санаториях Компании, изучить предложения по социальным программам. Результаты опросов учитываются при разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда и быта работников, выработке внутренних социальных программ, принятии управленческих решений, затрагивающих интересы персонала.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда

Компания осознает ответственность за жизнь и здоровье своих сотрудников и прилагает все возможные усилия для предотвращения несчастных случаев на производстве, стремится свести к минимуму негативное влияние производственных условий на здоровье людей.

Жизнь и здоровье работников особенно важны для ОАО «Татнефть», соответственно, Компания концентрирует свое внимание на безопасности производственной деятельности, обеспечивает для персонала необходимые условия труда. ОАО «Татнефть» осознает ответственность за жизнь и здоровье участников своей производственной деятельности и убеждено в возможности полного исключения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий.

Соблюдение требований безопасности труда входит в число высших приоритетов для руководства и персонала Компании. Организация безопасности производства является неотъемлемой, основанной на внутреннем убеждении, частью деятельности каждого работника Общества.

Целью реализации комплексной системы промышленной безопасности и охраны труда является снижение

риска травматизма и аварийности, снижение потерь рабочего времени и оборудования, а также предотвращение возможного негативного влияния на окружающую среду. Это достигается интеграцией системы промышленной безопасности и мер по предотвращению происшествий с корпоративной культурой компании и созданием производственной среды, где каждый работник полностью защищен от травм.

Работа в ОАО «Татнефть» по промышленной безопасности и охране труда, по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний проводится в соответствии с «Основными положениями об организации работы по охране труда в нефтяной промышленности», утвержденными 11 марта 1998 года Минтопэнерго РФ и «Положением об организации и осуществлению производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах», утвержденным 10 января 2001 года первым заместителем генерального директора по производству – главным инженером ОАО «Татнефть».

С целью улучшения состояния трудовой дисциплины, охраны труда и промышленной безопасности разработан «Стандарт стимулирования работников ОАО «Татнефть» за обеспечение промышленной безопасности и охраны труда при производстве работ». Он распространяется на все структурные подразделения и дочерние общества Компании.

Эффективное управление промышленной безопасностью способствует повышению конкурентоспособности Компании.

Практика учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уведомление о них

Расследование и учет несчастных случаев на производстве в ОАО «Татнефть» ведется на основании Постановления от 24 октября 2002 года № 73 Министерства труда и социального развития Российской Федерации

«Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве», «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» и Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется в журнале по установленной форме. Все зарегистрированные несчастные случаи включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве, утвержденную Государственным комитетом Российской Федерации по статистике, и направляются в органы государственной статистики в установленном порядке.

Согласно «Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний», при установлении предварительного диагноза «острое профессиональное заболевание (отравление)» учреждение здравоохранения в течение суток направляет извещение о профессиональном заболевании работника в Территориальный орган Роспотребнадзора, который в течение суток с момента получения извещения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникно-

Компания осознает ответственность за жизнь и здоровье сотрудников и прилагает все усилия для предотвращения несчастных случаев

вения заболевания и составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда.

Учреждение здравоохранения в месячный срок направляет больного в центр профессиональной патологии, где на основании клинических данных о состоянии здоровья выдается медицинское заключение, которое направляется в Территориальный орган Роспотребнадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившего больного. Работодатель в течение десяти дней со дня получения извещения об установлении заключительного диагноза профзаболевания образует комиссию по расследованию.

Уровень производственного травматизма

В 2005 году в структурных подразделениях Компании было допущено 23 несчастных случая, в том числе 5 со смертельным исходом. Коэффициент частоты случаев в ОАО «Татнефть» более чем в два раза ниже средних показателей по нефтяной отрасли России.

▼ ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ЗА 2001-2005 гг.

Год	Количество несчастных случаев	В том числе со смертельным исходом	Коэффициент частоты
2001	30	8	0,55
2002	21	4	0,37
2003	27	5	0,51
2004	29	3	0,57
2005	23	5	0,5

Соглашение по охране труда

В целях улучшения работы по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Рекомендациями по планированию мероприятий по охране труда (приложение к Постановлению Минтруда РФ от 27.02.1995 № 11) в структурных подразделениях ОАО «Татнефть» ежегодно заключается «Соглашение по охране труда» между работодателями и уполномоченными работниками представительных органов. Соглашение предусматривает проведение мероприятий по охране труда, сроки их выполнения, стоимость и число работников, которым улучшаются условия труда, а также высвобожденных с физически тяжелых работ.

Деятельность совместных комитетов и уполномоченных лиц по охране труда

Для осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в ОАО «Татнефть» с 2001 года действуют «Положение о совместном комитете по охране труда» и «Положение об уполномоченных по охране труда профсоюза». В состав комитета по охране труда входят на паритетной основе представители Компании и профессионального союза. Комитеты по охране труда участвуют в работе комиссий, организованных администрацией, органами государственного надзора и общественного контроля, проводят собственные обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, разрабатывают рекомендации по устранению

▼ РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА (тыс. руб.)

Наименование показателей	ВСЕГО	
	2004 г.	2005 г.
Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний	143068,8	94531,5
Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью	24851,15	81082,78
Предварительные, периодические и внеочередные медосмотры	656,346	658,421
Выдача молока и лечебно-профилактического питания	3825,0	3932,0
Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания	55238,92	58452,83
Обучение, повышение квалификации работников	697,74	739,90
Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ	2685,0	2832,0
Прочие	76567,8	33841,06
Израсходовано средств на охрану труда, всего:	307590,8	276070,5

выявленных нарушений. Кроме того, комитеты осуществляют контроль за состоянием санитарно-бытовых помещений, обеспечением работников спецодеждой, специальной обувью, средствами защиты; оказывают методическую помощь в организации и проведении на предприятии инструктажа по охране труда, обучения и проверки знаний безопасных приемов и методов труда.

В осуществлении общественного контроля охраны труда на рабочих местах принимают участие 2700 уполномоченных профсоюза. Институт уполномоченных призван осуществлять контроль за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах, своевременным расследованием и учетом несчастных случаев на производстве, проводить разъяснительную работу среди работников относительно их прав на здоровые и безопасные условия труда.

В Коллективном договоре предусмотрено обязательство руководства Компании по оказанию содействия уполномоченным в их работе, организации их обучения и повышения квалификации, в обеспечении правилами, инструкциями, другими нормативными и правовыми материалами, а также освобождение от работы с сохранением заработной платы на время обучения и выполнения ими общественных обязанностей. В помощь уполномоченным профсоюза разработаны «Методические рекомендации по осуществлению общественного контроля охраны труда». В целях активизации их работы ежегодно организовывается конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ОАО «Татнефть».

Охрана здоровья

В деятельности по охране здоровья персонала проводится совместная работа управления промышленной безопасности и охраны труда, медсанчасти, системы здравпунктов, руководителей и профсоюзных организаций производственных цехов, физкультурных организаций. В Компании осуществляется постоянный контроль

за санитарно-гигиеническими условиями труда, через систему здравпунктов контролируется состояние здоровья работников, в случае необходимости оказывается медицинская помощь, регулярно проводятся медицинские осмотры и своевременная вакцинация работников.

Медсанчасть ОАО «Татнефть» является интегрированным медицинским учреждением, имеющим все возможности для оказания высококвалифицированной медицинской помощи, достаточную материально-техническую базу, включающую как здания и сооружения, так и необходимую для качественного лечения и диагностики аппаратуру, высококвалифицированный медицинский персонал.

Основным звеном в медицинском обслуживании нефтяников является поликлиническая служба медсанчасти. Здесь имеются терапевтическое и хирургическое отделения с организованным приемом врачей-специалистов, выделены узкопрофильные отделения, построен современный лечебно-диагностический комплекс.

Добровольное медицинское страхование

Оздоровление работников проводится согласно Договору коллективного добровольного медицинского страхования работников, заключенному между ОАО «Татнефть» и ЗАО «СК Чулпан», по трем программам: «Амбулаторно-поликлиническая помощь», «Стационарная помощь», «Комплексная медицинская помощь». Благодаря реализации этих программ работники Компании имеют возможность получить бесплатную медицинскую помощь и путевки на санаторно-курортное лечение. На реализацию Программы добровольного медицинского страхования Компанией в 2005 году выделено около

277 миллионов рублей.

Все работники ОАО «Татнефть» охвачены договором добровольного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2005 году в различных здравницах РФ и РТ и санаториях-профилакториях ОАО «Татнефть» укрепили свое здоровье 8745 работников Компании на сумму 115,8 млн. рублей.

На организацию санаторно-курортного лечения работников с детьми выделено 6,9 млн. рублей, на организацию санаторно-курортного оздоровления неработающих пенсионеров – 14 миллионов рублей.

Организация питания

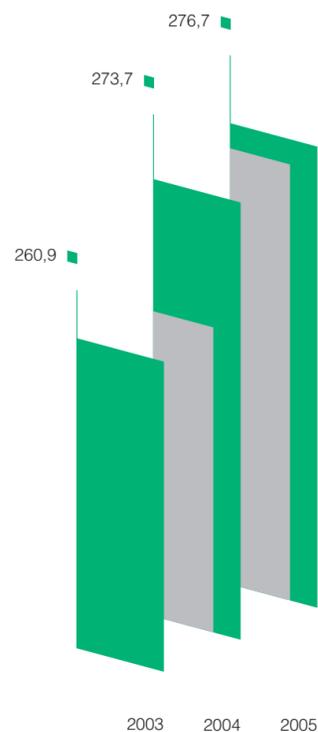
Здоровье и трудоспособность работников во многом зависит от правильной организации питания на предприятиях. Администрация и профсоюзный комитет ОАО «Татнефть» уделяют этому вопросу большое внимание. На постоянном контроле находится состояние рабочих столовых. Услугами общественного питания в 168 стационарных и передвижных столовых пользуются 12 тысяч работников. Работники буровых бригад, бригад подземного и капитального ремонта скважин обеспечены ежедневным горячим питанием, половину стоимости которого компенсирует Компания.

Приобщение работников к физкультуре и спорту

Большая работа проводится в ОАО «Татнефть» по приобщению работников к физкультуре и спорту. Более 10 тыс. работников Компании вовлечены в движение корпоративной Спартакиады. Соревнования проводятся в течение всего года на спортивных базах ОАО «Татнефть». На проведение XVIII Спартакиады по 15-ти видам спорта Компания выделила 7,4 млн. рублей.

На соревнованиях Минпромэнерго РФ в 2005 году сборная команда ОАО «Татнефть» заняла:

- 1-е место по волейболу среди мужских команд
- 2-е место в легкоатлетическом кроссе
- 1-е место по волейболу среди женских команд
- 1-е место в спортивном фестивале.



▲ ДИНАМИКА РАСХОДОВ КОМПАНИИ НА ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (млн. руб.)

В свободное время работники Компании имеют возможность отдохнуть и укрепить здоровье в спортивных комплексах, где к их услугам бассейны, сауны, тренажерные залы, залы для игровых видов спорта, игр в бильярд и теннис, а в зимнее время – хоккейные корты.

Вот уже второй год, к радости любителей зимних видов спорта, работает горнолыжный комплекс ОАО «Татнефть». В зимнем сезоне 2005-2006 гг. комплекс стал еще лучше: в дополнение к пяти лыжным трассам раз-

личной сложности построены трассы сноуборда и сноутюбинга. Общая протяженность основных трасс составляет 4100 м с перепадом высот 126 м. Горнолыжный комплекс предлагает услуги проката спортивного инвентаря и оборудования, инструкторов, медпункта, кафе и гостиничного комплекса на 80 человек. В зимний сезон была организована бесплатная доставка работников Компании на горнолыжный комплекс из населенных пунктов, где расположены подразделения ОАО «Татнефть».

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

«Татарстан является кузницей кадров высшей квалификации. Из рядов татарских нефтяников вышли руководители отрасли: министры В.Д. Шашин и Н.А. Мальцев, заместители министра Р.Т. Булгаков, В.И. Грайфер, А.В. Валиханов, Р.Ш. Мингареев, В.М. Юдин и другие организаторы производства и науки».

А. Шахвердиев, генеральный директор ОАО «ВНИИнефть», д.т.н., академик РАЕН

Реализация программы повышения квалификации работников

При выполнении производственных задач ОАО «Татнефть» делает ставку на квалифицированные кадры, поэтому в своей кадровой политике ориентируется на создание условий для реализации творческого потенциала работников и повышения уровня их квалификации. В Компании сложилась и функционирует система непрерывного профессионального образования, включающая в себя подготовку кадров и повышение квалификации рабочих, специалистов среднего звена и высшего менеджерского состава.

Подготовка и повышение квалификации рабочих осуществляется в Центре подготовки кадров и одиннадцати учебно-курсовых комбинатах ОАО «Татнефть», име-

Подготовка и повышение квалификации рабочих осуществляется в Центре подготовки кадров и одиннадцати учебно-курсовых комбинатах ОАО «Татнефть».

Обучение проводится по 213 профессиям

ющих современный уровень оснащенности, качественную организацию учебного процесса, высококвалифицированный инженерно-педагогический персонал. Обучение проводится по 213 профессиям, в том числе по 76 подконтрольным Ростехнадзору РФ.

Важнейшим составным звеном в подготовке кадров являются технические библиотеки, которыми располагают все учебные подразделения «Татнефти». Общий книжный фонд технических библиотек насчитывает более 140 тысяч книг, ежегодно он пополняется новыми изданиями. Техническая библиотека Центра подготовки кадров НГДУ «Елховнефть» оснащена современной компьютерной информационно-поисковой системой. Повышение квалификации специалистов проводится на базе Альметьевского государственного нефтяного института и других профильных вузов – Российского государственного университета им. И.М. Губкина, Института повышения квалификации Минэнерго РФ, Института нефтегазового бизнеса, Казанского государственного университета, Уфимского государственного нефтяного технического университета, Камского государственного политехнического института.

В 2005 году прошли профессиональную подготовку и повышение квалификации 35 582 работника ОАО «Татнефть», в том числе 8859 руководителей и специалистов (24,9%), 26723 рабочих (75,1%). На эти цели было использовано

75,3 миллиона рублей.

Сотрудничество с учебными заведениями в деле укрепления качества подготовки специалистов

Уделяя особое внимание вопросам подготовки кадров и профессионального роста молодежи, Компания реализует совместные проекты с высшими учебными заведениями Татарстана и России.

Сегодня в ведущих вузах республики получают образование студенты, направленные на обучение ОАО «Татнефть». В Казанском государственном университете, Альметьевском государственном нефтяном институте (АГНИ) обучаются 73 студента за счет средств компании по специальностям, необходимым для производственной деятельности. В 2005 году на их подготовку затрачено 2,15 млн. руб. Студентам целевых групп ОАО «Татнефть» выплачиваются стипендии в соответствии с «Положением о стипендиальном обеспечении студентов». Студентам АГНИ, обучающимся только на «отлично», выплачивается именная стипендия ОАО «Татнефть».

В течение нескольких лет Компания проводит конкурсный отбор студентов, обучающихся в бюджетных группах республиканских вузов, для дальнейшего трудоустройства в Компании. Отбираются студенты, имеющие хорошую успеваемость и твердое желание работать в «Татнефти» по окончании учебного заведения. С ними составляются ученические договоры, в соответствии с которыми выплачивается стипендия в размере 1000 рублей ежемесячно и предоставляется возможность прохождения оплачиваемой практики на предприятиях ОАО «Татнефть». С включением в штат Компании им будут выплачены также подъемные в размере 10 тысяч рублей.

Большое внимание ОАО «Татнефть» уделяет качеству подготовки студентов в Альметьевском государственном нефтяном институте, более 70% выпускников которого пополняют ряды работников Общества. Разработаны и реализуются совместные мероприятия преподавателей института и специалистов Ком-

пании по повышению качества подготовки студентов. При поддержке нефтяников на кафедрах института созданы уникальные лабораторные комплексы с использованием информационных технологий. По окончании 3 курса студенты направляются на производственную практику в подразделения Компании. Главные специалисты ОАО «Татнефть» участвуют в государственных аттестационных комиссиях по защите дипломных проектов выпускников института.

Для стимулирования студентов Альметьевского государственного нефтяного института применяется особая мера поощрения – специальные именные стипендии. Согласно «Положению о премировании именных стипендиями», студент, представленный на получение стипендии, должен проявить блестящие знания, иметь научные статьи или участвовать в научной деятельности института. Для студентов, активно участвующих в общественной жизни института, есть своя возможность быть поощренными.

Профсоюзный комитет Компании премирует активистов разовой стипендией. В 2005 году именные стипендии компании и стипендии профсоюзного комитета получили около полусотни студентов. Всего за прошедшие пять лет именных стипендий ОАО «Татнефть» удостоены

274 студента.

Вот уже третий год подряд Общество дает возможность отдохнуть на южных морских побережьях самым лучшим студентам, оставшимся без попечения родителей.

В 2005 году «Татнефть» не только профинансировала поездку (стоимость каждой путевки вместе с дорогой составила 10 200 рублей), но и выделила каждому студенту по 5 тысяч рублей на личные нужды.

Работа с молодежью

Работа с молодежью в ОАО «Татнефть» в 2005 году проводилась в соответствии с утвержденной генеральным директором Концепцией молодежной политики на 2000-2005 гг. На реализацию молодежных мероприятий в 2005 году выделено 12,2 миллиона рублей. Разработана и реализуется специальная программа по поддержке молодых сотрудников, которая позволяет им быстрее адаптироваться в производственной среде и проявлять свои способности уже в первые годы работы. Широкое развитие на производстве получила система наставничества.

В подразделениях действуют Школы управления производством, призванные обеспечивать подготовку молодых специалистов к участию в процессах управления производством. В 2005 году в Школе управления производством при исполнительном аппарате ОАО «Татнефть» около 500 человек прошли очное и заочное обучение, 190 молодых работников по результатам тестирования зачислены в резерв кадров Компании. Успешно работает Совет молодых специалистов. В 2005 году состоялась V научно-практическая конференция молодых работников Компании. В рамках конференции подведены итоги конкурса на лучшую научно-техническую разработку. На конкурс было представлено 230 работ, часть из которых нашла применение в практической деятельности Компании.

В целях повышения престижности научной деятельности, повышения заинтересованности молодых ученых в достижении качественных результатов труда в области науки в структурном подразделении Компании – Татарском научно-исследовательском институте нефтяной промышленности (ТНИПИнефть) – с августа 2005 года действует «Положение о материальном стимулировании молодых работников, занятых в научной сфере». Среди лучших молодых рабочих проводятся конкурсы профессионального мастерства, победители которого занимают призовые места в республиканских и всероссийских соревнованиях. Этот конкурс перешел в разряд традиционных корпоративных мероприятий и

В 2005 году в Школе управления производством при исполнительном аппарате ОАО «Татнефть» около 500 человек прошли очное и заочное обучение, 190 молодых работников по результатам тестирования зачислены в резерв кадров Компании

проводится ежегодно в преддверии профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Цель конкурса – повышение престижа нефтяных рабочих профессий, распространение передовых приемов и методов труда. Победители конкурса занимают затем призовые места в конкурсах республиканского и всероссийского уровня. Так, сварщик НГДУ «Азнакаевскнефть» Альберт Займанов второй раз победил на Всероссийском профессиональном конкурсе в номинации «Ручная дуговая сварка».

В целях воспитания гражданственности, патриотизма и национального самосознания молодежи организуются массовые мероприятия в дни национальных праздников, торжественные проводы в армию и встречи демобилизовавшихся работников; экскурсии по памятным и историческим местам. В рамках профориентационной работы проводятся Дни открытых дверей для школьников, учащихся техникумов и студентов, организуются экскурсии по объектам компании. Молодежь активно вовлекалась в мероприятия, посвященные 60-летию Великой Победы: чествование ветеранов, организация концертов, участие в конкурсе «Песни военных лет». Большое внимание уделяется пропаганде среди молодежи здорового образа жизни и созданию условий для его реализации. В 2005 году прошли товарищеские встречи молодежных команд по волейболу, мини-футболу, баскетболу, плаванию. Сборная команда молодых работников ОАО «Татнефть» заняла первое место

на Международном турнире по флорболу «Pavlov Cup 2005». Стали традиционными фестиваль туризма и бардовской песни, творческие фестивали, игры лиги КВН «Татнефти». Команда КВН «Квинта Плюс» (НГДУ «Елховнефть») заняла первое место в Лиге КВН Республики Татарстан. Одно из важнейших направлений в работе молодежной организации – информационное обеспечение. В газетях «Нефтяные вести» и «Хазинә» регулярно выходят статьи на актуальные для молодежи темы, выпускаются информационные бюллетени. В корпоративных телепередачах «Время «Татнефти» и «Поколение «Татнефть» освещаются новости молодежного движения.

В корпоративной сети действует молодежный форум «Шелтер». В декабре 2005 года на молодежной конференции ОАО «Татнефть» принята новая Концепция молодежной политики на 2006–2010 гг.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В РЕГИОНЕ

Компания осознает свою ответственность за развитие регионов, в которых осуществляет свою деятельность. Следуя корпоративным традициям и принципам социально ориентированного бизнеса, ОАО «Татнефть» продолжило в отчетном году выполнение социальных программ, направленных на содействие социально-экономическому развитию регионов, в которых Компания осуществляет производственно-хозяйственную деятельность, что, в свою очередь, способствует обеспечению благоприятных условий для стабильной деятельности самой Компании, а также воспроизводства трудовых ресурсов.

Самые крупные среди программ – развитие инфраструктуры городов и районов, поддержка образования, культуры, развитие физкультуры и спорта, содействие духовному возрождению населения региона, оказание материальной помощи социально незащищенным группам. В отчете представлен реестр корпоративных социальных проектов, реализованных в 2005 году (приложение 1).

Благоустройство городов и поселков нефтяного региона

Большое внимание ОАО «Татнефть» уделяет развитию инфраструктуры городов и населенных пунктов нефтяного региона РТ. При решающей поддержке ОАО «Татнефть» происходит строительство общественно значимых социальных объектов, благоустройство и улучшение архитектурного облика всего юго-востока республики. В 2005 году в городах и поселках нефтяного региона были проведены работы по строительству и реконструкции школ, лечебно-оздоровительных комплексов, спортивных сооружений, дорог и улиц.

Под пристальным вниманием Компании находится Альметьевск – город, который называют столицей нефтяного региона. В 2005 году в городе был открыт ряд важнейших для инфраструктуры объектов, строительство и реконструкцию которых осуществила Компания по коллегиальному решению с администрацией города на основе общественного мнения.

Открытие Аллеи Героев

Накануне 60-летия Великой Победы в Отечественной войне в городском парке Альметьевска состоялось открытие Аллеи Героев. Рядом с мемориальным комплексом были установлены бронзовые постаменты Героев Социалистического Труда, кавалеров орденов Трудовой Славы трех степеней. Аллея Героев стала символом трудового мужества и единения фронта и тыла в годы войны, общего боевого и трудового подвига народа.

Шахматный клуб в Альметьевске

В мае 2005 года в торжественной обстановке распахнул свои двери Альметьевский шахматный клуб. Общество шахматистов существует в городе нефтяников с 60-х годов и теперь любители шахмат получили в подарок от нефтяников новое двухэтажное здание, где разместились учебные классы, большой зал для турниров, комнаты отдыха. Таким образом, появилась возможность собрать в клубе все шахматные кружки и секции города, объединить усилия мастеров-преподавателей.

Каскад прудов

В Альметьевске в последние годы становится все больше парковых зон и обустроенных зон отдыха горожан. Среди них – каскад прудов, волшебным образом преобразивший самую проблемную часть городской территории. В 2005 году завершена третья очередь каскада. Инвестором объекта является Компания «Татнефть», выделившая на этот проект в отчетном году 35 миллионов рублей.

Реконструкция проспекта им. Г. Тукая

В октябре 2005 года в Альметьевске состоялось открытие проспекта им. Г. Тукая. Обновленный проспект – это 55 тысяч квадратных метров асфальтового полотна, 10 км гранитных бордюров, 9,5 тысяч квадратных метров брусчатки, 800 новых деревьев. Проспект им. Г. Тукая стал настоящим подарком городу, чье «автомобиленаселение» приближается к 60-тысячной отметке. 2,2 километра одностороннего движения повышают безопасность движения и улучшают транспортную инфраструктуру города.

Помощь детским дошкольным учреждениям

ОАО «Татнефть» ведет активную и целенаправленную работу по улучшению социального климата дошкольных образовательных учреждений. Настоящим чудом называют местные жители долгожданный в селе Урсала (ныне в черте г. Альметьевск) детский сад под названием «Теремок». Красивое современное здание было построено менее чем за год. Сто сорок ребятишек смогут теперь развиваться и познавать азы дошкольной науки в просторных игровых комнатах, спать в уютных спальнях, развивать свои творческие таланты в большом светлом актовом зале и заниматься физкультурой в спортивном зале. По отзыву заведующей поселковым ТОСМС Нины Хабибрахмановой, такого красивого здания здесь еще не было, это первая ласточка современного архитектурного решения в округе. Компания подарила садику грузопассажирский автомобиль «Газель» для того, чтобы урсалинские дети смогли выезжать в городской парк и другие детские учреждения города.

В целом финансовая помощь детским дошкольным учреждениям в 2005 году составила около 52 млн. рублей

В последних числах декабря в поселке Джалиль состоялось открытие после капитального ремонта детского сада «Сказка». Качественный ремонт, сделанный при финансировании Компании, преобразил групповые комнаты, музыкальный зал, спальни, кухню до неузнаваемости. Благодаря дополнительно выделенным средствам удалось обновить мебель.

В целом финансовая помощь детским дошкольным учреждениям в 2005 году составила около 52 млн. рублей.

Поддержка образования

Руководство «Татнефти» убеждено, что наука и образование должны опережать время и служить процветанию государства. Поэтому поддержка образования является значимым элементом социальной политики Компании.

Компания проводит большую работу по укреплению материально-технической базы высших учебных заведений. За последние три года на капитальный ремонт, реконструкцию учебно-материальной базы Казанского государственного университета, Казанского государственного финансово-экономического института, Альметьевского государственного нефтяного института, Казанского государственного технического университета им. Туполева и других вузов выделено более 255 млн. руб.

1 сентября 2005 года преподаватели и студенты Альметьевского государственного нефтяного института получили подарок от «Татнефти» – новую столовую.

Решение о строительстве новой столовой было принято после одной из встреч генерального директора ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаутдинова со студентами вуза. Возведение трехэтажного объекта началось в феврале и закончилось к началу учебного года. «Татнефть» преподнесла студентам еще один подарок – плазменные панели для демонстрации видеоматериалов.

Ежегодно ОАО «Татнефть» вкладывает большие средства в развитие общеобразовательных школ юго-востока республики. На реконструкцию, ремонт и оснащение материально-технической базы общеобразовательных школ в 2005 году выделено около 82 млн. рублей. Также были выделены денежные средства на реконструкцию альметьевского медицинского училища и политехнического техникума.

2 сентября 2005 года состоялось торжественное открытие нового здания музыкальной школы в городе Лениногорск – «Татнефть» сделала подарок к юбилею города. Нефтяники также подарили школе большой концертный рояль «Bluther».

В 2005 году вступило в строй здание уникального образовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста – прогимназии НГДУ «Ямашнефть». В течение двух лет был возведен трехэтажный корпус с бассейном, спортивным, хореографическим и тренажерным залами, лечебно-профилактическим комплексом и сауной, компьютерным классом и великолепным зимним садом, лингафонным кабинетом и кабинетом для изучения музыкальной грамоты. Дети проходят обучение в кабинетах, оснащенных современной аудио- и видеоаппаратурой, новейшими техническими средствами обучения – слайд-проекторами, мультимедиа-проекторами, эпизкопами, аудиторными досками. Активно используются разнообразные диагностические и коррекционные компьютерные программы, что позволяет контролировать процесс развития детей, составлять программы индивидуального развития.

Поддержка медицины

Ежегодно нефтяники направляют средства на оснащение и укрепление материальной базы учреждений здравоохранения нефтяного региона. В 2005 году Компания выделила денежные средства на ремонтные работы в центральной районной больнице, противотуберкулезном и психоневрологическом диспансерах г. Альметьевска, центральной районной больнице г. Азнакаево, онкологическом отделении ЦРБ г. Бавлы, на реконструкцию медико-санитарной части г. Лениногорска. Также на средства Компании приобретены два новых диализных аппарата для центра амбулаторного диализа медсанчасти г. Альметьевска, цифровой флюорограф для Заинской районной больницы, медицинское оборудование для районной больницы г. Бугульмы и Общественного противоракового фонда г. Казани.

В апреле 2005 года после реконструкции открылся Альметьевский родильный дом. На реконструкцию роддома и строительство дополнительного четвертого этажа было израсходовано 100 миллионов рублей, из которых 76 миллионов выделила компания «Татнефть». На эти средства проведены ремонтные работы гинекологического, родильного отделений, отделения патологии беременности и женской консультации. На новом этаже размещены стерильные операционные с кондиционированием и дезинфицированием воздуха, реанимационные и родовые залы с новейшим медицинским оборудованием. К открытию роддома «Татнефть» подарила больнице оборудование, позволяющее проводить операции без хирургического вмешательства.

На открытии родильного дома присутствовал министр республиканского здравоохранения Камилль Зиятдинов. Он выразил огромную благодарность генеральному директору ОАО «Татнефть» Шафагату Тахаутдинову. По словам министра, реализация проекта реконструкции роддома имеет огромное значение для всего юго-востока республики, где в последнее время отмечено повышение уровня рождаемости. Сегодня учреждение полностью соответствует самым современным требо-

ваниям. Здесь созданы максимально комфортные условия для оказания медицинской помощи женщинам и новорожденным.

За внимание к проблемам здоровья населения и активное содействие в развитии материально-технической базы медицинской отрасли генеральному директору Компании адресовано благодарственное письмо Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

Под знаком юбилейных событий

В г. Лениногорск к его 50-летию и 60-летию НГДУ «Лениногорскнефть» открыт ряд социальных объектов, реконструированных и отремонтированных на средства ОАО «Татнефть»: оздоровительный лагерь «Ландыш», майдан, корпус операционного блока с реанимационным отделением, детская музыкальная школа, школа №6.

К 50-летию НГДУ «Азнакаевскнефть» выделены средства на реконструкцию в г. Азнакаево поликлиники центральной районной больницы, стадиона, школы №1, детского парка, благоустройство жилой зоны в р.п. Актюбинский.

К 1000-летию юбилею Казани

В 2005 году столица Татарстана Казань отметила тысячелетие со дня основания. Компания «Татнефть» приняла активное участие в подготовке этого знаменательного события, оказывая финансовое содействие в реконструкции музея-заповедника «Казанский Кремль», спорткомплекса и здания геологического факультета Казанского государственного университета, а также конноспортивного комплекса.

Помощь воспитанникам интернатов

В 2005 году завершилась реконструкция Альметьевской школы-интерната. Современное здание, оснащенное мебелью и оргтехникой, – подарок от ОАО «Татнефть», которое почти столетия шефствует над этим детским учреждением. Расселение детей группами

Компания не упускает из виду воспитанников, когда они покидают стены интерната, помогает выпускникам адаптироваться в новых для них условиях. Ежегодно более полутора тысяч воспитанников восемнадцати школ-интернатов, детских домов, детских реабилитационных центров, социальных приютов получают от Компании новогодние подарки и игрушки

ми по 7-8 человек в благоустроенных секциях, где есть гостиная, кухня и спальня, приблизило условия их проживания к домашним. В 2005 году благодаря «Татнефти» у воспитанников интерната появились две игровые площадки – для дошколят и детей школьного возраста; волейбольная площадка, футбольное поле.

Компания не упускает из виду воспитанников, когда они покидают стены интерната, помогает выпускникам адаптироваться в новых для них условиях. Ежегодно более полутора тысяч воспитанников восемнадцати школ-интернатов, детских домов, детских реабилитационных центров, социальных приютов получают от Компании новогодние подарки и игрушки.

Добрая традиция оказания помощи детям, оставшимся без родителей, поддерживается и подразделениями ОАО «Татнефть». В День защиты детей представители профсоюзного и молодежного комитетов ежегодно посещают с подарками спецшколу-интернат, расположенную в Русском Акташе. Ребята получают сладости, одежду, обувь, игрушки, а в 2005 году – также в подарок – спортивный инвентарь и игровую площадку.

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

социальная деятельность

Поддержка талантливой молодежи, одаренных детей и подростков

Фонд духовного возрождения «Рухият»

Компания особое внимание уделяет развитию детского творчества, поддержке детских коллективов. Вот уже девять лет фонд духовного возрождения «Рухият» ОАО «Татнефть», проводит региональный фестиваль «Страна поющего соловья». Тысячи детей участвуют в 17 номинациях конкурса, общаются друг с другом, познают прекрасное на встречах с выдающимися деятелями искусства республики. Конкурсантов «Страны поющего соловья» с каждым годом становится больше. Если восемь лет назад демонстрировали своё мастерство около двух тысяч детей, то в 2005 году – более семи тысяч.

Фонд «Одаренные дети»

Компания заинтересована в росте творческого и инженерного потенциала будущего поколения и поэтому в 2004 году основала фонд «Одаренные дети». Фонд призван финансировать участие одаренных детей в республиканских, федеральных и иных программах и технических проектах, содействовать проведению региональных интеллектуальных форумов, стимулировать интеллектуально-творческие и технические достижения учащихся. Уже в 2004 году школьники юго-востока Татарстана смогли принять участие в 16 научно-практических конференциях, семинарах и конкурсах. Более 30 учащихся школ получили на них призовые места. 65 учеников и 137 учителей были поощрены Фондом за достижения на городских, республиканских и всероссийских конкурсах и конференциях.

В 2005 году ребята из различных городов нефтяного региона стали дипломантами и победителями Всероссийской научно-практической конференции учащихся и студентов «Старт в науку», Российской научно-практической конференции школьников «Авангард-INTEL», Международной тест-рейтинговой олимпиады «Интеллектуальный марафон-2005» в Греции, Международной выставки в Чили, семинара «Шаг в будущее» в г. Гагры.

Благодаря финансовой поддержке Фонда в 2005 году организована полевая экспедиция школьников под руководством ученых Казанского государственного университета и Казанского государственного педагогического университета, закуплено оборудование для студии фото-дизайна Станции юных техников (г. Альметьевск), приобретен микроавтобус для Центра дополнительного образования (г. Нижнекамск), проведены региональные научно-практические конференции школьников в городах Заинск и Альметьевск.

Забота о ветеранах Великой Отечественной войны

Прошедший год – год 60-летнего юбилея Великой Победы. Принести радость в дом каждого ветерана – инициатива Компании, которая всегда откликается на настоящие просьбы участников войны. На запланированные мероприятия было выделено 20 миллионов рублей. В квартирах участников войны бесплатно установлены водяные и газовые счетчики.

Более тысячи ветеранов поправили здоровье в корпоративных санаториях-профилакториях и здравницах Татарстана. Тем, кто по состоянию здоровья не имеет возможности свободно передвигаться, оказана квалифицированная медицинская помощь на дому, закуплены лекарства и медицинские аппараты. Всего на эти цели направлено около

23 млн.
рублей.

Всем участникам Великой Отечественной войны, вдовам и труженикам тыла оказана материальная помощь на общую сумму 12,6 млн. рублей.

Кроме ветеранов, трудовая жизнь которых была связана с нефтяным промыслом, Компания также оказала материальную помощь всем участникам войны, проживающим на юго-востоке Татарстана – каждому из 9500

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

социальная деятельность

Начиная с 2000 года по инициативе генерального директора ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаутдинова, реализуется комплексная программа по развитию на юго-востоке Республики Татарстан детского и юношеского хоккея. Главная цель программы – привлечение подрастающего поколения к спорту

ветеранов – лично в руки, что стало приятным подарком к празднику. Чтобы память поколений жила долгие годы, нефтяники отремонтировали существующие и установили новые памятники и монументы, посвященные Великой Отечественной войне. На средства Компании создан фильм о ветеранах войны, внесших огромный вклад в развитие нефтяной промышленности республики. На проведение торжественных мероприятий, посвященных 60-летию Великой Победы, Компания выделила 5,7 млн. рублей.

Развитие хоккея

Начиная с 2000 года по инициативе генерального директора ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаутдинова, реализуется комплексная программа по развитию на юго-востоке Республики Татарстан детского и юношеского хоккея. Главная цель программы – привлечение подрастающего поколения к спорту и здоровому образу жизни.

Успешная реализация программы позволила позднее принять программу развития хоккея в Республике Татарстан на 2005-2008 годы, один из разделов которой включает мероприятия по развитию детского хоккея в Республике.

В рамках этих программ, ОАО «Татнефть» ежегодно оказывает организационное и финансовое содействие функционированию всей действующей в нефтяном регионе инфраструктуры детского и взрослого, а также дворового хоккея, развитию традиций командного духа «Золотой шайбы». В своей созидательной деятельности «Татнефть» руководствуется тем, что сохранение здоровья нации, подготовка профессиональных спортсменов невозможны без соответствующих капитальных вложений.

Сегодня на юго-востоке РТ активно действуют 73 подростковых клуба, которые выступают в различных хоккейных соревнованиях, главными из которых стали традиционные соревнования на Кубок ОАО «Татнефть». В подростковых клубах и хоккейных секциях

занимается более 4 тысяч подростков. Для развития и совершенствования мастерства юных хоккеистов созданы все условия.

В 2005 году на средства ОАО «Татнефть» построены ледовые дворцы спорта в г. Елабуге, районном центре Актаныш, г. Казань, а также крытые коробки с искусственным льдом в поселке Мамадыш и г. Казань, начато строительство ледового дворца в г. Нурлате. Ледовый дворец в г. Нурлате, восьмой по счету, который будет построен на юго-востоке республики на средства ОАО «Татнефть», а в целом по Татарстану – двадцатый. Для подрастающего поколения хоккей – это возможность стать настоящим спортсменом, сформировать в себе волю, научиться быть членом команды. А для большого хоккея – это воспитание будущих мастеров, возможно, игроков национальной сборной.

Поддержка других видов спорта

Компания одновременно оказывает содействие развитию многих видов спорта, создавая в городах и поселках юго-востока все условия для оздоровления детей и взрослых. Эти вложения оправданы, поскольку приносят здоровье людям, содействуют оздоровлению нации в целом. В 2005 году Компания выделила средства на реконструкцию спортивно-оздоровительного комплек-

са в поселке Уруссу Ютазинского района, а также на реконструкцию стадионов в г. Бавлы и г. Азнакаево. В этом же году Федерация Кёкусин будо-карате Республики Татарстан, базирующаяся в Альметьевске, и ее воспитанники получили в распоряжение долгожданный «Дом каратэ», оборудованный по всем правилам древнего боевого искусства. Архитектура здания исполнена в японских традициях. Генеральным спонсором строительства уникального для Татарстана и России спортивного сооружения выступило ОАО «Татнефть».

По словам члена исполкома Ассоциации Кёкусин каратэ Российской Федерации Леонида Илюшкина, «о социальной направленности «Татнефти» в российских спортивных кругах ходят легенды, но то, что он увидел на примере «Дома каратэ», превзошло все его ожидания».

Компания совместно с Федерацией бокса «Ринг» г. Альметьевска стала инициатором и генеральным спонсором соревнований по боксу между сборными командами земли Бранденбург (Германия) и ОАО «Татнефть». В составе команды гостей выступили пять юниоров, каждый из которых является чемпионом Германии в своей весовой категории.

Сборная «Татнефти» состояла из мастеров и кандидатов в мастера спорта из различных городов Татарстана. Судила соревнования команда во главе с чемпионом мира и Европы Валерием Лаптевым. В качестве гостей на турнир были приглашены чемпионы мира Айрат Хаматов, Валерий Львов, основоположник альметьевского бокса Марат Акчурина.

По мнению всех участников и гостей турнира, организация состязаний была на самом высоком уровне. Чемпион Германии Ян Пьер Аппель от лица немецкой делегации поблагодарил организаторов турнира за оказанный прием и отметил: «Приятно, что ваше «черное золото» помогает добывать золото спортивное, а самое главное – приобщать людей к здоровому образу жизни».

Поддержка культуры

Компания вносит весомый вклад в поддержку литературы и искусства, в сохранение и развитие национальной культуры. Результатом плодотворной деятельности фонда «Рухият» стали подготовка и выпуск изданий, посвященных писателям, видным деятелям науки, культуры и образования татарского народа. В течение последних лет фонд предоставил в дар Национальной библиотеке и библиотекам республики прекрасные издания в исключительном полиграфическом исполнении и оказал большую помощь в обеспечении татарской и краеведческой литературой. Эта благородная миссия дарения книг продолжается и сейчас.

В 2005 году фонды государственных библиотек пополнились новыми изданиями общим объемом более 2 тысяч экземпляров, изданных под патронатом фонда «Рухият». В числе новых изданий – стихотворный сборник поэта Радифа Гаташа, сборник песен на слова известного поэта и общественного деятеля Разиля Валеева, сборник драматических произведений Фоата Садриева, книга «Песнь благодарности», посвященная композитору Саре Садыковой.

В 2006 году Компания учредила литературную премию имени поэтессы Сажиды Сулеймановой в размере 30 тысяч рублей, которая будет вручаться ежегодно ко дню рождения известной поэтессы за произведения в области поэзии, прозы, драматургии. Кроме этого, будут присуждаться три поощрительные премии по 10 тысяч рублей писателям и 10 стипендий им. С. Сулеймановой по 1 000 рублей студентам высших и средних специальных учебных заведений, добившимся успехов в области литературного творчества. Кандидатуры для премий и стипендий выдвигаются Союзом писателей Татарстана и утверждаются экспертным советом фонда «Рухият» ОАО «Татнефть».

К 100-летию со дня рождения поэта-героя Мусы Джалиля Компания «Татнефть» выделила 2 млн. рублей на проведение юбилейных мероприятий. Этой знамена-

тельной дате был посвящен IX Региональный фестиваль детского творчества «Страна поющего соловья». Была организована поездка на малую родину поэта – село Мустафино Оренбургской области, во время которой нефтяники преподнесли подарки местной школе и музею М. Джалиля.

ОАО «Татнефть» содействует поддержке и улучшению материально-технической базы учреждений культуры юго-востока Республики Татарстан. Так, в 2005 году Компанией выделены средства на капитальный ремонт Альметьевского государственного драматического театра, Дворца культуры «Нефтьче» (г. Альметьевск), Дворца культуры им. Джалиля (г. Бавлы), сельского клуба (с. Тумутук), реконструкции и оснащение детского парка в г. Азнакаево.

Духовное возрождение

Компания уделяет большое внимание духовному возрождению жителей региона деятельности нефтяников, оказывая финансовое содействие в строительстве на территории юго-востока Татарстана мечетей и православных храмов. В 2005 году в селе Кульшарипово открыта новая мечеть, одним из спонсоров которой выступила «Татнефть». Прежняя мечеть сгорела еще в середине прошлого века.

Одной из достопримечательностей Альметьевска по праву считается соборная мечеть на улице Марджани, возведенная на средства нефтяников в 1998 году. В 2005 году руководство Компании оказало финансовую помощь на необходимые ремонтные работы. Около 24 млн. рублей ОАО «Татнефть» выделило на строительство в г. Альметьевске храма иконы Казанской Божией Матери.

Создание Корпоративной библиотеки

В 2005 году вышли первые книги серии «Корпоративная библиотека Компании «Татнефть». Изданные в едином оформлении «Книга Славы» (2 тома), «История Компании» (2 тома), «Годовые отчеты 1993-

Одной из достопримечательностей Альметьевска по праву считается соборная мечеть на улице Марджани, возведенная на средства нефтяников в 1998 году. В 2005 году руководство компании оказало финансовую помощь на необходимые ремонтные работы

2004гг.» открывают специальный корпоративный проект, цель которого через уникальные материалы рассказать об истории Компании, её руководителях и героях трудовой славы. «Книга Славы» посвящена передовикам, новаторам, заслуженным работникам «Татнефти». Это своеобразный памятник как ветеранам-первопроходцам, стоявшим у истоков отрасли, так и новому поколению нефтяников, всем, кто своим трудом и талантом создал и приумножает опыт и традиции Компании. «История Компании в документах и цифрах» и «Годовые отчеты» – последовательное изложение фактов и событий формирования, становления и современного развития компании «Татнефть».

Серия «Корпоративная библиотека» будет ежегодно пополняться новыми книгами. Проект носит социальную направленность и ориентирован на широкий круг читателей, прежде всего, на окружение Компании, заинтересованное в получении наиболее полной и достоверной информации по её деятельности.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Расширяя территории деятельности, компания «Татнефть» неизменно следует принципу социальной ответ-

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

социальная деятельность

ственности, как одному из основных корпоративных приоритетов. В статусе социально-ответственной Компания зарекомендовала себя в Москве и Московской области, С.-Петербурге, Ленинградской, Владимирской областях, на Украине и других регионах своего присутствия. В качестве примера социально-ответственного ведения бизнеса ОАО «Татнефть» – пример деятельности Компании в Ульяновской области.

Начиная с 2001 года, Компания построила и запустила 14 автозаправочных комплексов в Ульяновской области, открыв дочернее предприятие «Татнефть-АЗС-Ульяновск». Это обеспечило работой

300 жителей области.

«Татнефть» стала первой компанией, принявшей участие в Ульяновской программе помощи детям с ограниченными возможностями.

Татарстанские нефтяники подарили 4 микроавтобуса УАЗ образовательным учреждениям области: школам и профессиональным училищам, которые работают с детьми-сиротами и детьми с ограниченными возможностями. По словам губернатора Ульяновской области Сергея Морозова, это помогло в реализации одной из главных задач – повысить доступность образования для детей, нуждающихся в особой заботе. Автобусы были переданы Базарно-Сызганской специализированной (коррекционной) школе-интернату; профессиональным училищам №12 г.Барыш и №23 села Скугареевка Тереньгульского района и Октябрьской средней школе Павловского района области. Еще один, пятый микроавтобус, был подарен многодетной ульяновской семье.

«Пример «Татнефти» будет подхвачен и другими представителями бизнеса», – такую надежду выразило областное руководство на церемонии вручения нефтяниками документов и ключей на микроавтобусы.

Планы на будущее

Наиболее масштабными социальными проектами Компании «Татнефть» 2006-го года станут строительство детской конно-спортивной школы и теннисного комплекса в г. Альметьевске.

Детская конно-спортивная школа появится на городском ипподроме. Планируется построить административный блок (учебные классы, тренерские, вспомогательные помещения), конюшню на 80 лошадей, выгулочные площадки, крытый манеж.

Другой проект – теннисный комплекс – будет представлен не только спорто сооружениями, но и прекрасной зеленой зоной, беговыми дорожками по периметру, которые зимой можно использовать как лыжную трассу; а также детской площадкой.

Первый и основной объект строительства – космического вида арочное сооружение, объединяющее под крышей 4 закрытых корта и трибуну на 600 посадочных мест. Кроме того, в комплекс войдет двухэтажное клубное здание и три открытых корта для соревнований с покрытием «Спорткорт» и трибунами на 1000 мест, а также две тренировочные площадки с искусственной травой и покрытием «Хард».

Комплекс будет окружен зеленым массивом – более 350 деревьев и кустарников. Теннисный корт обещает стать самым современным из спортивных сооружений в городе. Это и оригинальные материалы, и сама идея проекта.

В числе планов 2006 года – продолжение благоустройства городов и поселков нефтяного региона, реконструкция детских садов и школ, спортивных и культурных учреждений. Кроме этого, предусмотрено выделение средств на установку счетчиков воды и газа в квартирах малоимущих семей.

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

социальная деятельность

СТРОКИ БЛАГОДАРНОСТИ

Исполнилось желание нашего детского сада. Добрые «волшебники» в лице нефтяников в сентябре подарили детишкам сказочный теремок. Чудесный дворец с уютными, просторными группами, спортивными и музыкальными залами. А к Новому году добрый Дедушка Мороз от имени генерального директора ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаутдинова подарил детям именную автомобиль «Газель».

Альфия Ибрагимова, заведующая д/с «Теремок»

Нефтяники неоднократно делами доказывали, что социальное развитие города и района – важное для них дело. К примеру, городская школа № 5 стала объектом их пристального внимания. На пороге своего золотого юбилея благодаря ОАО «Татнефть» школа пережила свое второе рождение. Сегодня дети получают знания в эстетично оформленных светлых помещениях, оснащенных новым учебным оборудованием.

Администрация и учителя средней школы № 5



Уважаемый Шафагат Фахразович!

Ректорат благодарит Вас и правление Компании за средства, выделенные Губкинскому университету в связи с его 75-летием, на развитие материальной базы. Оказанная нам финансовая помощь будет, безусловно, способствовать повышению уровня подготовки специалистов в университете.

С уважением, ректор А.И. Владимиров

Уважаемый Шафагат Фахразович!

Сердечно благодарим Вас за большой подарок – 100 пар коньков юным бугульминским спортсменам. Укрепление материальной базы с Вашей помощью поможет достичь новых спортивных высот. Бугульминцы постараются оправдать Ваши надежды. Искренне желаем Вам здоровья, благополучия и успехов».

С уважением, директор Центра детского хоккея Миннигуллов, общественность Бугульмы



В начале октября в венгерском городе Веспрем состоялся VII международный фестиваль-конкурс «Веспремские игры». В нем принял участие и наш ансамбль «Настроение» из естественно-математической гимназии. В номинациях народного и эстрадного танца «Настроение» заняло два первых места. На заключительном карнавальном шествии участники нашего ансамбля гордо и высоко несли знамена России и Татарстана.

Время пролетело незаметно, но в наших сердцах остались трогательные воспоминания, душевное тепло, а также чувство благодарности к тем, благодаря кому эта поездка состоялась. Коллектив «Настроение» выражает благодарность ОАО «Татнефть» и его генеральному директору Ш.Ф. Тахаутдинову за предоставленную спонсорскую помощь.

Коллектив ансамбля «Настроение»



Коллектив Актюбинского центра детского творчества «Развитие» выражает искреннюю признательность генеральному директору ОАО «Татнефть», председателю попечительного совета благотворительного фонда «Милосердие» Ш.Ф. Тахаутдинову и директору фонда Ю.К. Максимову за ежегодно оказываемую помощь детям-инвалидам и семьям, в которых они воспитываются. От имени детей и их родителей руководство центра благодарит истинно милосердных людей, находящих время и средства для того, чтобы каждый день ребенка-инвалида сиял яркими красками. Заботливую

опеку нефтяников ощущают на себе все дети юго-восточного региона. Но особое внимание уделяется больным детям и детям-сиротам. Лишенные здоровья или внимания близких людей, дети более остальных нуждаются в постоянной помощи взрослых.

По велению души и зову сострадательного сердца каждый из нас может принести радость в дома больных детишек добрым делом, ласковым словом, а главное, неусыпным вниманием.

«Татнефть» благими делами ежедневно доказывает свою социальную ориентированность. Особое внима-



ние нефтяники оказывают детям. Фестиваль «Страна поющего соловья» - прямое тому доказательство. Ежегодно компания тратит огромные средства и силы на организацию праздника для наших детей. Самые талантливые из них получают уникальную возможность проявить себя и связать дальнейшую жизнь с творчеством. Кроме того, «Татнефть» дала вторую жизнь нам, педагогам, возродила престиж этой важной профессии и дала веру в завтрашний день.

Директор музыкальной школы г. Зайнск Нина Назарова

Уважаемый Шафагат Фахразович! Правительство Свердловской области выражает Вам искреннюю благодарность за большую работу по подготовке и проведению спортивно-культурного праздника «Сабантуй-2005». Благодаря Вашей помощи и участию «Сабантуй-2005» удался, он стал важным событием в деле укрепления межнациональной дружбы и солидарности народов Свердловской области.

А. Воробьев, председатель правительства Свердловской области



Участники Великой Отечественной войны, вдовы погибших и умерших воинов, труженики тыла г. Азнакаева и р.п. Актюбы, связавшие свою судьбу с нефтяной промышленностью, всегда пользовались почетом и уважением в трудовых коллективах и среди жителей города. Нефтяники оказывают нам помощь в житейских делах, никогда не дожидаясь, пока мы обратимся сами. Уйдя на пенсию, мы не стали «отрезанным ломтем». Хочу от себя и от имени тех ветеранов, с которыми по-

стоянно общаюсь, поблагодарить генерального директора ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаудинова, председателя профкома Г.К. Яруллина и руководство НГДУ «Азнакаевскнефть» за постоянное внимание и заботу о ветеранах войны, тружениках тыла, всех пенсионерах.

Якуп Ахметшин, кавалер орденов Отечественной войны и Трудового Красного Знамени, зам. председателя совета ветеранов НГДУ «Азнакаевскнефть»



Уважаемый Шафагат Фахразович!

На днях состоялось большое событие в жизни преподавателей и студентов факультета татарской филологии и истории Казанского государственного университета. Библиотека факультета получила в дар книги, изданные фондом духовного возрождения возглавляемого Вами ОАО «Татнефть». Мы приняли этот дар с большой радостью и по этому поводу выражаем Вам огромную благодарность. Вы и руководимая Вами компания, продолжая добрые традиции дореволюционных татарских

предпринимателей, вносите большой вклад в развитие национальной литературы, языка. Эти Ваши благие дела мы воспринимаем как значительное событие в развитии культуры и искусства нашего народа и еще раз благодарим Вас от всей души. Вам и работникам Вашего общества желаем крепкого здоровья, успехов в труде, счастья в личной жизни.

И.А. Гилязов, декан факультета татарской филологии и истории КГУ, профессор



отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

социальная деятельность

Уважаемый Шафагат Фахразович!

Вы оказываете поддержку одаренным детям нефтяного региона, которые добиваются новых творческих высот. Благодаря помощи Вашего коллектива выходят в свет прекрасные книги наших писателей. Такое внимание с Вашей стороны вдохновляет нас на новые свершения.

Зиля Сунгатуллина, профессор Казанской государственной консерватории, народная артистка Татарстана и России

Уважаемый Шафагат Фахразович!

Мы, ветераны алметьевского хоккея, выражаем Вам слова огромной благодарности за безмерную заботу и внимание, которое сегодня уделяется хоккею.

Благодаря Вам хоккей в Альметьевске стал гордостью города, созданы великолепные условия для развития этого вида спорта и, что самое важное для нашего поколения, «оживил» его многолетняя история. Мы до глубины души тронуты Вашим вниманием к нам, ветеранам. Организованный для нас великолепный праздник



отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

социальная деятельность

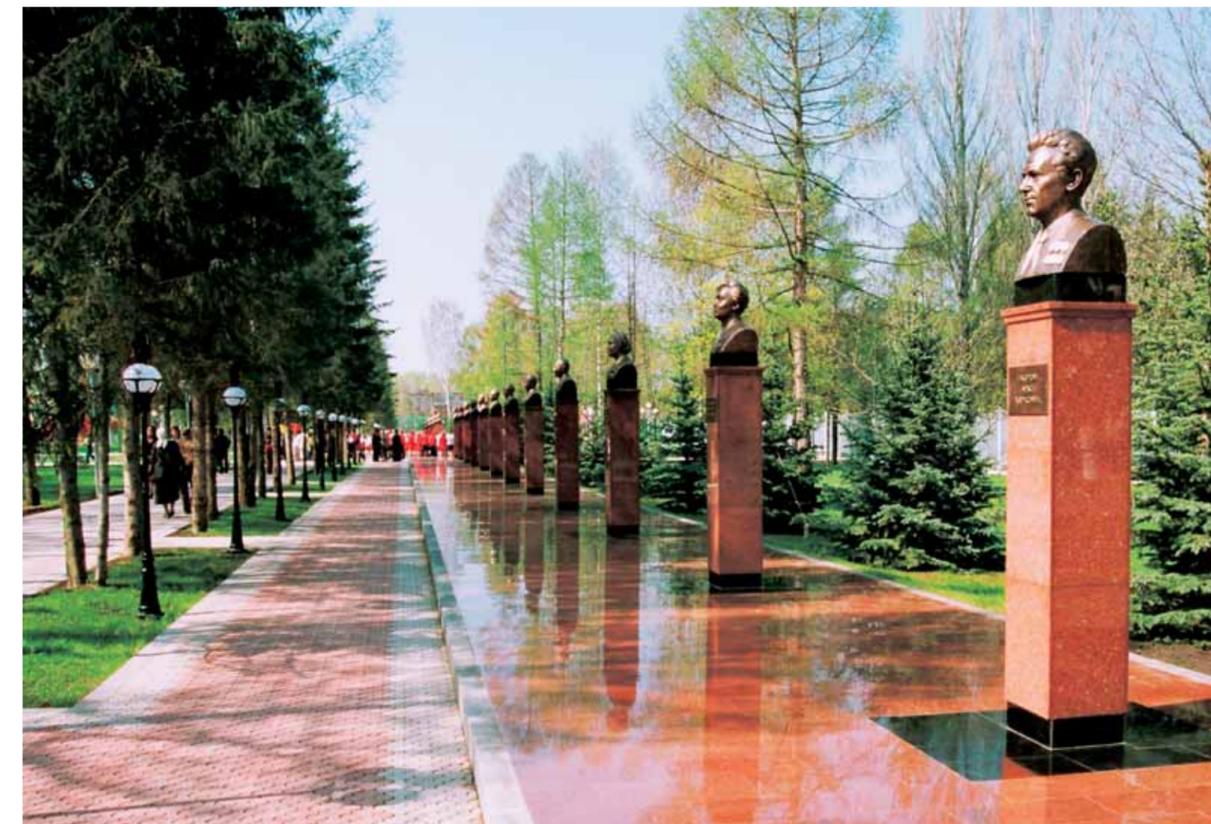
40-летия хоккея собрал несколько поколений хоккеистов-ветеранов вместе, позволил вернуться нам в прекрасные годы спортивной молодости. Этот праздник навсегда останется в наших сердцах.

Бесценным праздничным подарком стала уникальная своими историческими материалами книга и музей, открытый при Дворце спорта «Юбилейный».

Низкий поклон Вам, уважаемый Шафагат Фахразович, от всех ветеранов хоккея за Вашу сердечную доброту! Мы твердо уверены: пока у руководства находятся такие

люди как Вы, у хоккея в Альметьевске и Татарстане достойное будущее!

С благодарностью от имени всех ветеранов алметьевского хоккея: Р. Абдулхаев, Е. Скорняков, С. Кавера, К. Залялутдинов, В. Муховин, Р. Гимаев, С. и Ю. Мордвицевы, В. Романов, А. Мухитов, Р. Амиров и др., всего 23 подписи



слева: Шахматный клуб, г. Альметьевск; справа: Аллея Героев, г. Альметьевск

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

социальная деятельность

Уважаемый Шафагат Фахразович!

Мы хорошо знаем о славных делах нефтяников республики. ОАО «Татнефть» играет большую роль не только в экономике страны, Ваша помощь неоценима в решении многих социальных задач.

Мы благодарим Вас за строительство школ, спортивных сооружений, дорог – как в республике в целом, так и в нашем районе. Огромное спасибо Вам за Ваш неустанный труд на этом поприще.

Шафагат Фахразович, Вы также уделяете большое

внимание нуждам ветеранов войны и тыла, оказываете им всестороннюю помощь. Вот и перед праздником 60-летия Великой Победы Вы порадовали наших ветеранов своим вниманием и заботой. Сердечно благодарим Вас за чуткость и доброту. Процветания Вам и коллективу «Татнефти».

С большим уважением, председатель организации совета ветеранов Сармановского района И. Сафин



отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

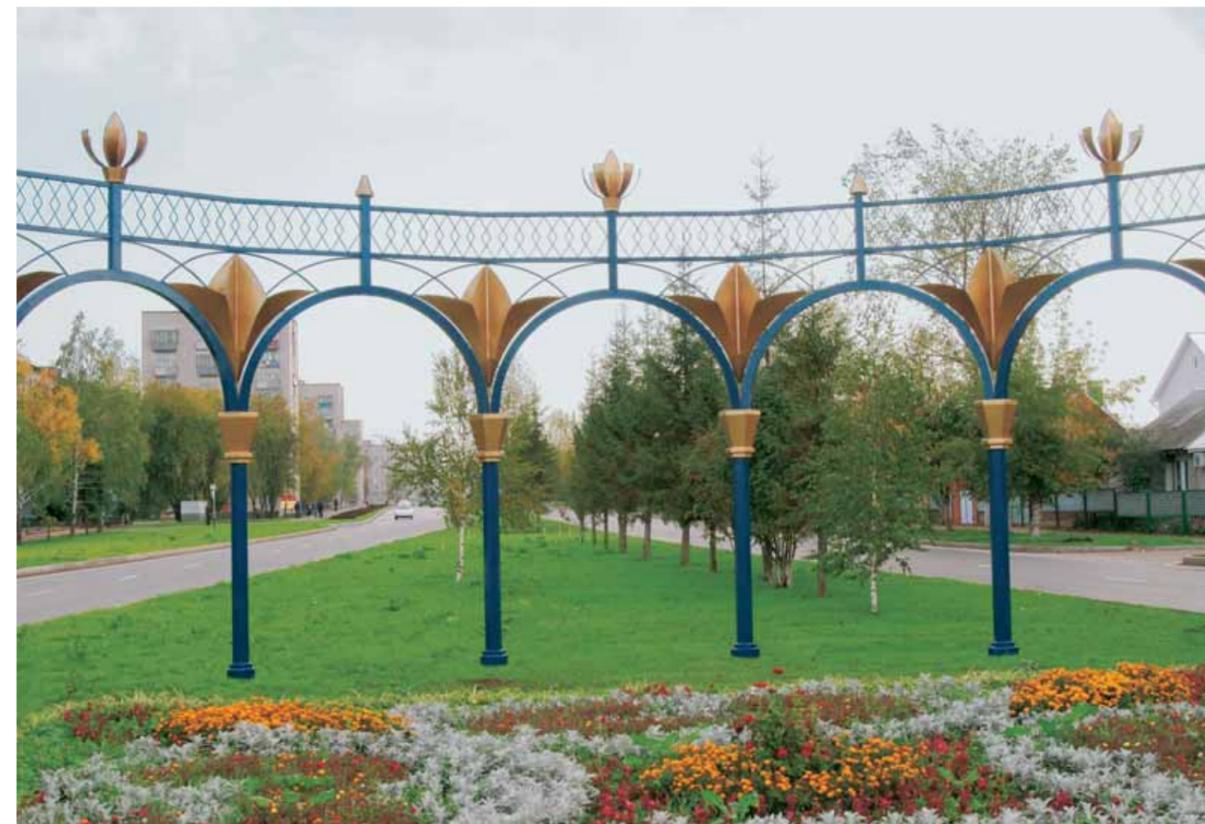
социальная деятельность

Многоуважаемый Шафагат Фахразович!

Мы, бугульминские ветераны войны и труда, выражаем Вам искреннюю благодарность и сердечную признательность за Ваше внимание и социальную поддержку, оказанную нам к юбилею Великой Победы. Мы высоко ценим Ваше душевное отношение к нам. Вы не забываете вековые традиции единства и созидания, во имя которых мы

боролись с врагом, и, несмотря ни на что, победили. От души желаем Вам и коллективу компании дальнейшего процветания, свершения всех намеченных планов, успехов и благополучия. Пусть хранит Вас Господь».

С уважением и благодарностью, бугульминские ветераны К.Х. Султанов, Ф.П. Космачев, С.А. Егоров



ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 90 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА
И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ
ОАО «ТАТНЕФТЬ»
- 91 МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ
- 96 СОСТОЯНИЕ ВОДНЫХ
ОБЪЕКТОВ И АТМОСФЕРНОГО
ВОЗДУХА ПО ДАННЫМ МОНИТОРИНГА
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- 98 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ НОРМАТИВЫ
И СТАНДАРТЫ
- 98 ПОТРЕБЛЯЕМЫЕ РЕСУРСЫ
- 104 ДИНАМИКА ОБЪЕМА
ВЫБРОСА ВРЕДНЫХ
Веществ
- 106 ПОВЫШЕНИЕ
НАДЕЖНОСТИ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ОБОРУДОВАНИЯ
- 107 ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ
НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
- 109 ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ
И ИХ ПЕРЕРАБОТКА



ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ОАО «ТАТНЕФТЬ»

Одной из важнейших корпоративных задач ОАО «Татнефть» является обеспечение экологической безопасности на территории его деятельности, всесторонняя забота о природе и природных ресурсах, их рациональное использование. Это обусловлено тем, что Компания осуществляет свою деятельность в регионе с наивысшей плотностью населения по сравнению с регионами деятельности других крупных нефтегазодобывающих компаний России.

Экологическая политика Компании сформирована и реализуется в соответствии со стратегией государства в области охраны окружающей среды, с условиями экологической безопасности, с рациональным использованием природных ресурсов при обязательном соблюдении законов Российской Федерации и Республики Татарстан, требований национальных и международных экологических стандартов.

Главной целью экологической политики Компании является максимально возможное предотвращение загрязнения окружающей среды на территории её деятельности, уменьшение негативного воздействия технологических процессов разработки нефтяных месторождений и любой другой производственно-хозяйственной деятельности Компании на природную среду за счет разработки, совершенствования и внедрения новых технических средств и технологий, системы экологического менедж-

мента, организации системы мониторинга, разработки и реализации специальных экологических программ.

Цели и задачи экологической политики в ОАО «Татнефть» реализуются на основе системного подхода, исходя из следующих основных принципов:

- планирование и реализация природоохранных мероприятий с учетом природно-географических и демографических характеристик региона деятельности Компании
- решение вопросов экономики, техники и технологии только в совокупности с проблемами промышленной и экологической безопасности, т.е разработка и внедрение новой техники и технологических решений, способствующих не только повышению технологической и экономической эффективности, но и снижению техногенной нагрузки на окружающую среду
- планирование и реализация природоохранных мероприятий на основе первичной информации системы мониторинга состояния окружающей среды.

Эти принципы стали основанием для разработки и выполнения действующей «Экологической программы ОАО «Татнефть» на период 2000-2015 гг».

Учитывая природно-географическую и демографическую характеристики региона своей деятельности, Компания особое внимание уделяет предотвращению загрязнения и оздоровлению атмосферного воздуха,

поверхностных и подземных пресных вод, сохранению почвенного покрова – в целом как практически невозполнимого ресурса.

Общее руководство экологической деятельностью Компании осуществляет первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ОАО «Татнефть».

Непосредственно организацию природоохранной деятельности, планирование и реализацию мероприятий по охране окружающей среды осуществляет экологическая служба Компании, во главе которой стоит технологический отдел по борьбе с коррозией и охране природы исполнительного аппарата ОАО «Татнефть».

По результатам первоначальной оценки системы экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности ОАО «Татнефть», проведенной в 2005 году «Бюро Веритас Русь» (BV Rus), было сделано следующее заключение:

- в Компании вопросам системы экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности уделяется значительное внимание как со стороны высшего руководства, так и со стороны специализированных служб и персонала ОАО «Татнефть»
- функционирует действенная, основанная на большом опыте система экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности, применяется комплексный подход к вопросам, связанным с окружающей природной средой и профессиональным здоровьем и безопасностью
- Компания постоянно совершенствует корпоративную систему экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности
- принципы, заложенные в действующие системы, в основном соответствуют требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:1999.

В настоящее время в Компании ведутся работы по подготовке к сертификации системы экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности на соответствие вышеуказанным стандартам.

МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Источником первичной информации для планирования различного рода природоохранных мероприятий, контроля над их реализацией и эффективностью служат

Природоохранная деятельность является одним из высших стратегических приоритетов в деятельности ОАО «Татнефть» и рассматривается её руководством и всеми сотрудниками как одно из основных условий стабильного и устойчивого развития Компании

данные мониторинга состояния окружающей среды. Мониторинг состояния окружающей среды при разработке месторождений нефти включает в себя контроль состояния атмосферного воздуха, пресных поверхностных и подземных вод, опасных эндогенных процессов.

Мониторинг состояния атмосферного воздуха осуществляется промышленно-санитарной лабораторией управления «Татнефтегазпереработка». Ежегодно в 68 населенных пунктах проводится отбор и анализ проб воздуха на содержание основных загрязняющих веществ – углеводороды, сероводород, окислы азота и др. В целом контроль ведется по 9 компонентам: C₁-C₁₀, H₂S, NO₂, CO, C₆H₆, HCOH, пыль, SO₂, сажа.

Мониторинг состояния водных ресурсов

Территория деятельности ОАО «Татнефть» расположена в бассейне реки Кама и ее притоков. Кроме того, пресные подземные воды используются местным населением юго-востока РТ для хозяйственно-питьевых целей. В целом пресные поверхностные и подземные воды являются индикатором состояния природной среды, и поэтому в пределах этой территории создана сеть наблюдательных постов для контроля загрязнения поверхностных и подземных вод. Ведомственная наблюдательная сеть действует с 1968 года.

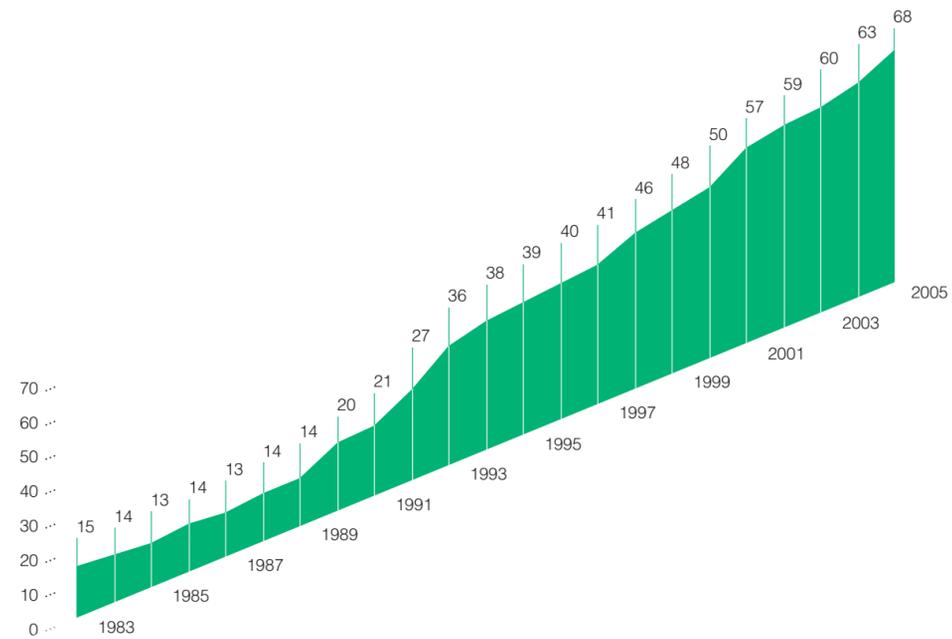
В настоящее время система наблюдений состоит из 1481 пункта. Сюда входят пункты наблюдения за поверхностными водами (на реках и ручьях) и за подзем-

ными водами (родники, артезианские скважины, колодцы). Анализ воды проводится по следующим параметрам: хлорид-ион, сульфат-ион, общая жесткость, гидрокарбонаты, водородный показатель, кальций, БПК₅, анионактивные вещества, нефть и нефтепродукты в растворенном и эмульгированном состоянии. При необходимости анализ может проводиться по 56 параметрам.

Процесс разработки нефтяных месторождений может сопровождаться деформацией земной поверхности, что в отдельных случаях приводит к деформированию скважин; просадочными явлениями. Активность просадочных процессов зависит от местных геологических и инженерно-геологических условий, размера площади и

интенсивности добычи нефти, технических условий эксплуатации месторождения с компенсацией пластового давления путем закачки воды в скважины или без компенсации в процессе добычи нефти.

Для контроля состояния геологической среды организован мониторинг опасных эндогенных процессов. На территории Ромашкинского месторождения создана наблюдательная сеть. В нее входит 1050 точек наблюдения, включая пункты государственной геодезической сети и специально оборудованные пункты наблюдений. Помимо центральных лабораторий, осуществляющих мониторинг состояния воды и воздуха, в каждом нефтегазодобывающем управлении (НГДУ) ОАО «Татнефть» действует химико-аналитическая лаборатория.



▲ КОЛИЧЕСТВО КОНТРОЛИРУЕМЫХ НА СТЕПЕНЬ ЗАГРЯЗНЕННОСТИ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ» (количество населенных пунктов)

Условные обозначения

— Граница территории деятельности ОАО «Татнефть»

Точки наблюдения

● воздуха



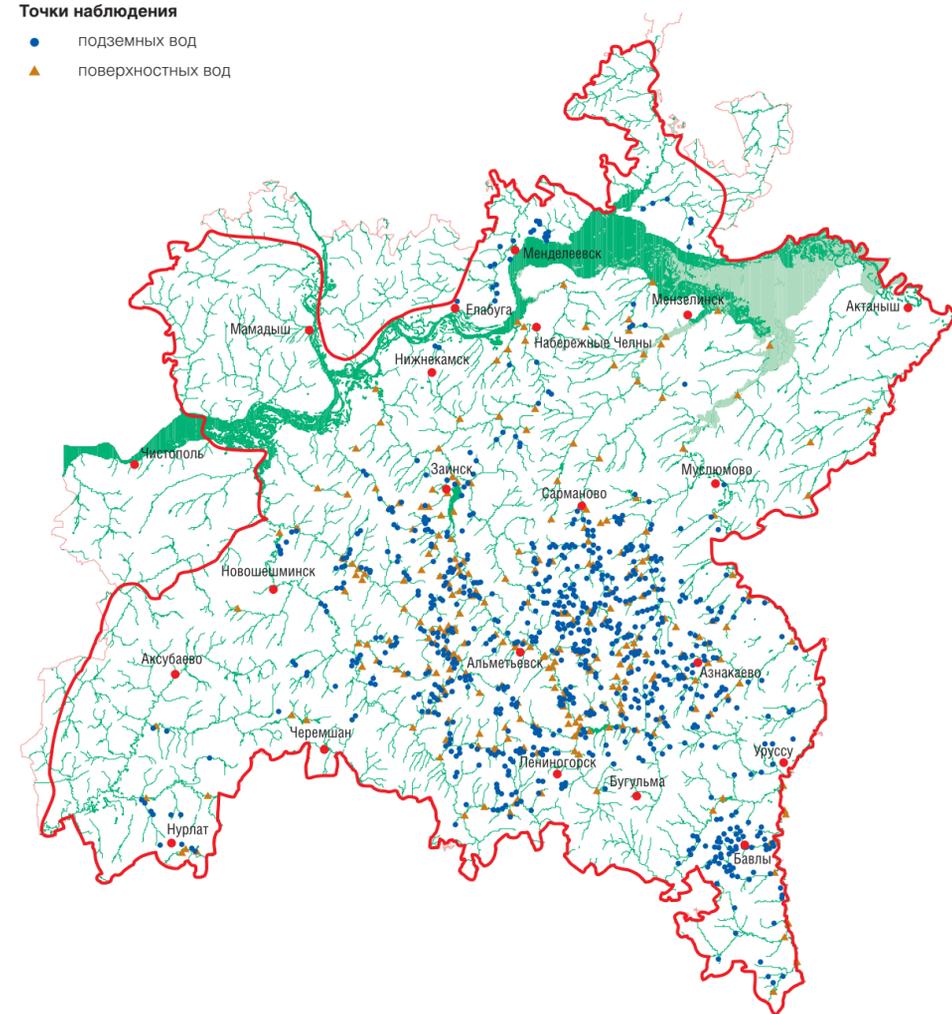
▲ РАСПОЛОЖЕНИЕ ТОЧЕК КОНТРОЛЯ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА В НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ»

Условные обозначения

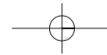
— Граница территории деятельности ОАО «Татнефть»

Точки наблюдения

- подземных вод
- ▲ поверхностных вод



▲ РАСПОЛОЖЕНИЕ ПУНКТОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОЙ СЕТИ ГИДРОМОНИТОРИНГА НА ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ»



Условные обозначения

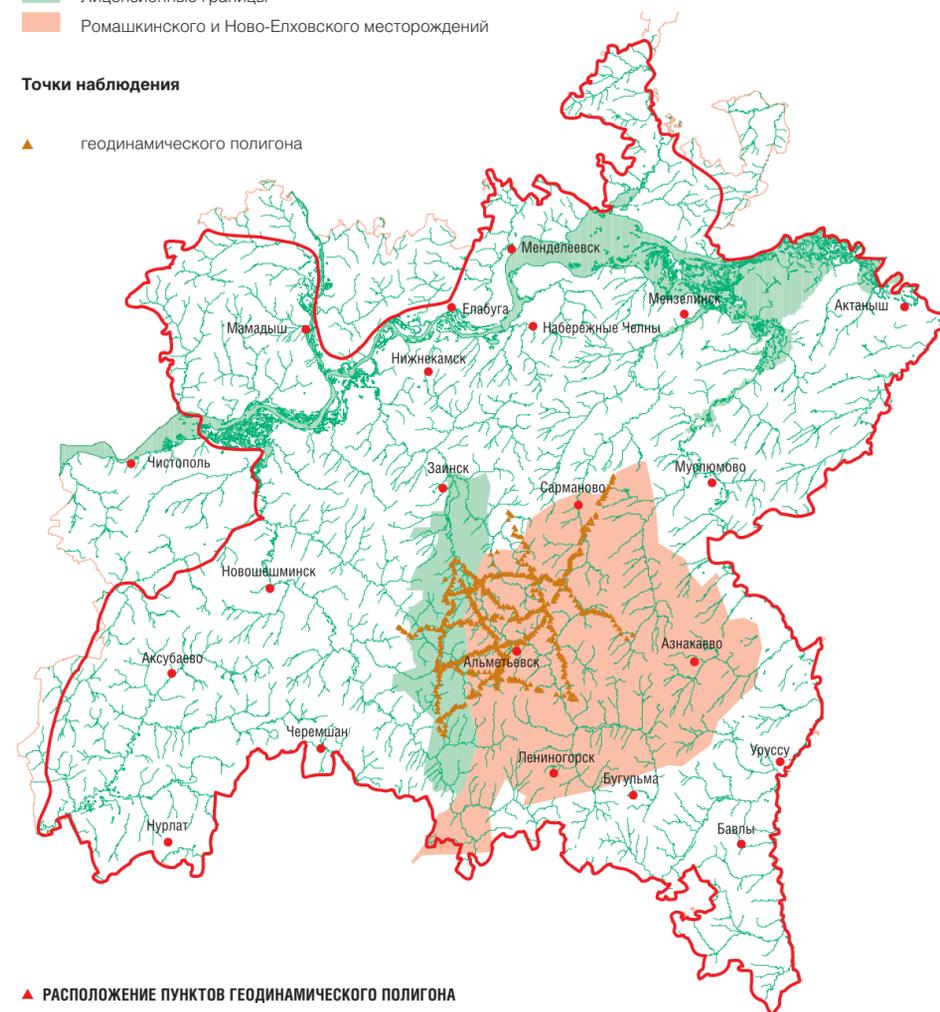
— Граница территории деятельности ОАО «Татнефть»

Лицензионные границы

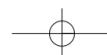
Ромашкинского и Ново-Елховского месторождений

Точки наблюдения

- ▲ геодинамического полигона



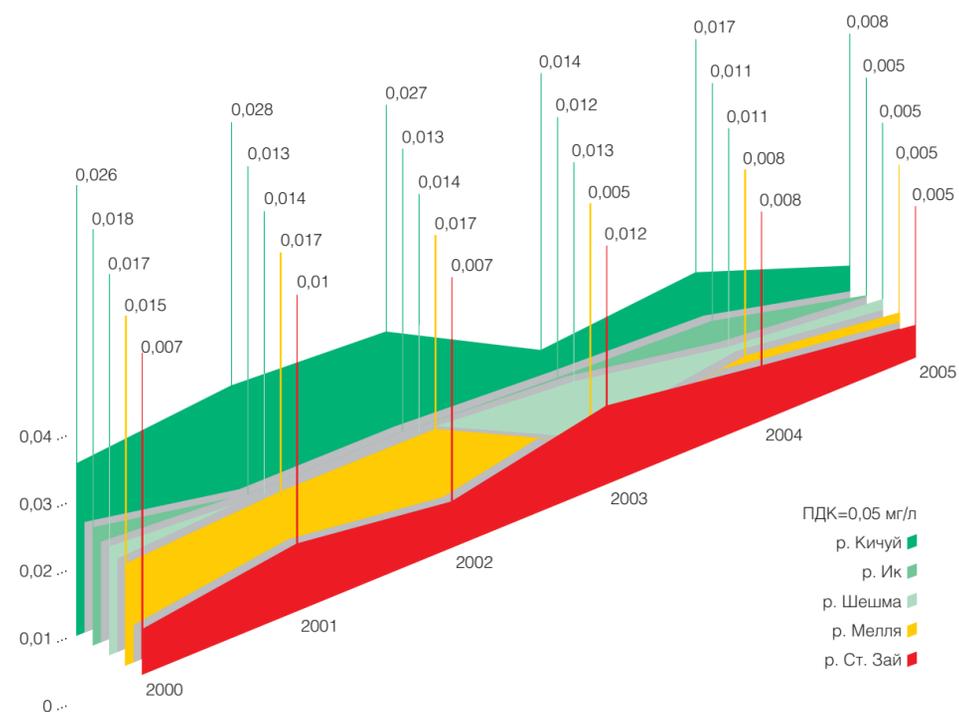
▲ РАСПОЛОЖЕНИЕ ПУНКТОВ ГЕОДИНАМИЧЕСКОГО ПОЛИГОНА НА ТЕРРИТОРИИ РОМАШКИНСКОГО И НОВО-ЕЛХОВСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЙ



**СОСТОЯНИЕ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ
И АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА ПО ДАННЫМ
МОНИТОРИНГА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

В результате реализации широкого комплекса мероприятий по защите водных объектов к 2005 году загрязнение речных вод нефтепродуктами снизилось более чем в десятки раз.

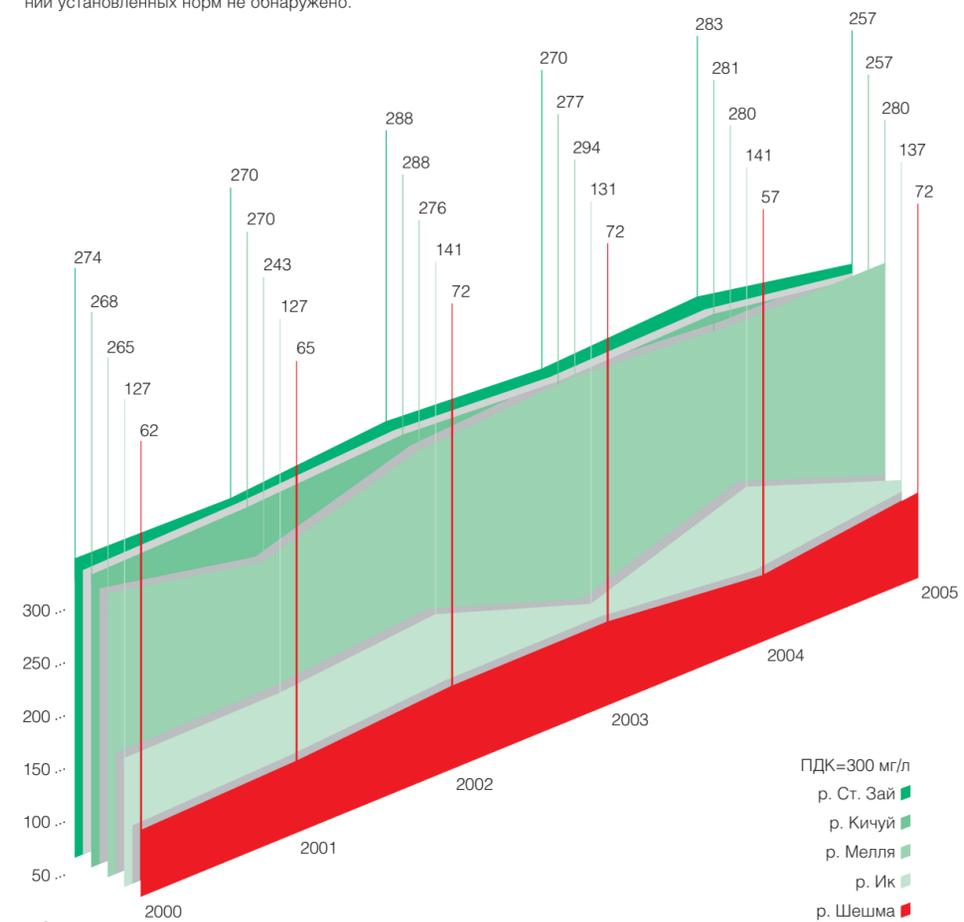
Содержание хлоридов в наиболее крупных реках региона деятельности Компании не превышает ПДК и продолжает снижаться.



▲ СОДЕРЖАНИЕ НЕФТИ И НЕФТЕПРОДУКТОВ В ОСНОВНЫХ РЕКАХ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ» В РАСТВОРЁННОМ И ЭМУЛЬГИРОВАННОМ СОСТОЯНИИ (мг/л)

Состояние водных объектов на территории деятельности Компании стабильно поддерживается в пределах нормативов.

По содержанию углеводородов в течение года за последние годы ни в одном населенном пункте превышений установленных норм не обнаружено.



▲ СОДЕРЖАНИЕ ХЛОРИДОВ В ОСНОВНЫХ РЕКАХ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ» (мг/л)

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ НОРМАТИВЫ И СТАНДАРТЫ

ОАО «Татнефть» в своей деятельности строго соблюдает действующие в Российской Федерации законы, нормативы и стандарты, а также международные соглашения в области экологии.

Согласно действующему в Российской Федерации законодательству, деятельность по обращению с опасными отходами подлежит лицензированию. Поэтому для всех структурных подразделений Компании разработаны проекты нормативов образования отходов и лимита их размещения (ПНООЛР) в соответствии с требованиями «Методических указаний по разработке проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение», утвержденных приказом №115 МПР России от 11.03.2002.

Все проекты согласованы и соответствуют требованиям для включения в состав материалов обоснования получения лицензии. На все виды отходов разработаны паспорта опасных отходов в соответствии с инструкцией по заполнению формы паспорта опасного отхода, утвержденной приказом №785 МПР России от 02.12.2002, с включением в состав Проекта.

ОАО «Татнефть» провело работу по разработке необходимых природоохранных документов для всех структурных подразделений и получило лицензию №16M04/0010/Л от 13 сентября 2004 года на осуществление деятельности по обращению с опасными отходами сроком на пять лет.

При составлении всех технологических схем и проектов разработки, проектов обустройства нефтяных месторождений, любой другой проектно-сметной документации проводится оценка воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду с представлением полученных результатов на независимую экологическую экспертизу.

Проекты выбросов загрязняющих веществ в атмосферу имеются у всех структурных подразделений ОАО «Татнефть», имеющих стационарные источники выбро-

сов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Проекты ПДВ разрабатываются на срок до пяти лет. В 2005 году в деятельности ОАО «Татнефть» не было случаев нарушений законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан, международных деклараций, конвенций, договоров, касающихся охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

ПОТРЕБЛЯЕМЫЕ РЕСУРСЫ

Материалы

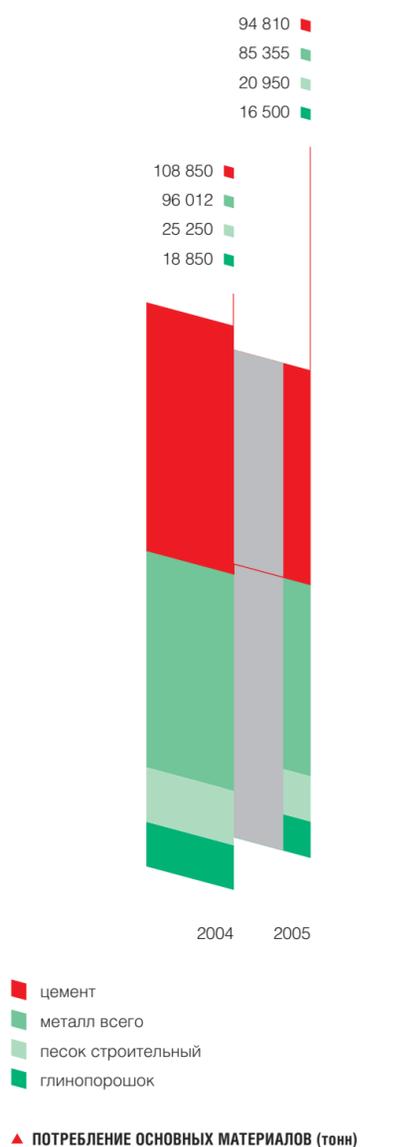
Нефтедобывающая отрасль является одной из наиболее материалоемких видов производственно-хозяйственной деятельности.

ОАО «Татнефть» потребляет широкий спектр различных материалов, (в том числе – металлопрокат различного сортамента, цемент, глинопопорошок и ряд других). В 2005 г. достигнуто определенное снижение материалоемкости основного производства. Это снижение достигнуто в результате совершенствования техники и технологии, оптимизации размещения нефтепромысловых объектов. Так, снижение потребления глинопопорошка достигнуто благодаря широкому внедрению малоглинистых буровых растворов на полимерной основе.

Снижение потребления металла (особенно различного рода труб) достигнуто за счет оптимизации расположения нефтепромысловых объектов, реконструкции системы ППД, системы сбора и транспорта нефти, что позволило сократить протяженность трубопроводов, а также более широкое использование стеклопластиковых НКТ.

Баланс потребления энергоносителей

В связи с тем, что добыча нефти в условиях нефтяных месторождений Татарстана требует значительных энергозатрат, в Компании ведется планомерная работа по их снижению, которая включает в себя разработку и внедрение ресурсосберегающей техники и технологий,



структурные преобразования транспортных предприятий, изменения структуры транспортного парка (проводилась работа по замене автобусов большой вместимости на меньшую, грузовых автомобилей большой грузоподъемности – на меньшую), уменьшение единиц собственного транспорта и другое.

Перечисленные мероприятия позволили снизить в 2005 году по сравнению с 2004 годом потребление горюче-смазочных материалов, тепловой и электроэнергии, котельно-печного топлива.

Баланс использования водных ресурсов

Наличие водных ресурсов является необходимым условием эффективной разработки нефтяных месторождений, т.к. более 90% нефти добывается с использованием различных систем заводнения.

Региону деятельности ОАО «Татнефть» свойственен высокий уровень использования водных ресурсов, потребность в которых обеспечивается, прежде всего, транзитным стоком реки Кама. Условия водоснабжения в регионе благоприятны далеко не везде. Это связано с широким распространением слабоводоносных отложений и их сложной гидрохимической характеристикой.

В качестве источников водоснабжения объектов нефтедобычи для поддержания пластового давления, для производственных нужд предприятий, городов и населенных пунктов используются поверхностные воды рек Кама, Ик, Степной Зай, Шешма, Карабашского водохранилища. В больших объемах для целей поддержания пластового давления используются попутно добываемые и сточные воды. Так, почти 100% попутно добываемой воды используется в системе ППД.

В целях задержания нефти и снижения риска дальнейшего загрязнения открытых водоемов в случае отказа в системе нефтепровода, построены стационарные нефтеулавливающие сооружения на малых реках,

▼ ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ТОПЛИВА, ТЕПЛОЙ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Показатели	2004 г.	2005 г.
Котельно-печное топливо, МДж/кг		
Всего:	8689071	8285695
в т.ч. производственное потребление	8586680	8179756
Тепловая энергия, Гкал		
Всего:	730983	663477
в т.ч. производственное потребление	673409	611221
Электроэнергия млн. кВт/ч		
Всего:	3190	3124,9
в т.ч. производственное потребление	3178,1	3111,2
Бензин и дизтопливо, тонн		
Всего:	80273	64248

▼ ФАКТИЧЕСКАЯ ЭКОНОМИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПО ПРОГРАММЕ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ ОАО «ТАТНЕФТЬ» (МДж/кг)

Наименование энергоресурсов	Фактически сэкономлено	
	2004 г.	2005 г.
Электроэнергия	310106	404930
Котельно-печное топливо	3784333	4541604
ГСМ	1669933	2244889
Итого	5764372	7191423

▼ БАЛАНС ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ (млн. м³)

Показатели	2004 г.	2005 г.
Забор воды из природных водных источников, всего	45,1	46,0
в том числе на собственные нужды	35,5	35,8
Водопотребление, всего	40,0	41,4
в т.ч. из природных источников	35,5	35,8
из них на производственные нужды	10,0	13,7
Объем попутно добываемой и сточной воды, повторно используемой для целей ППД	117,8	119,6
Объем забора пресной воды для целей ППД	27,9	28,5

ручьях, в сухих оврагах. В работоспособном состоянии поддерживаются 663 стационарных нефтеулавливающих сооружений, биопруда и стационарных боновых заграждений. В каждом НГДУ имеются легко транспортируемые боновые заграждения с полиэтиленовым наполнителем, скиммерные устройства, позволяющие в аварийных ситуациях собирать нефть с водной поверхности, необходимый запас сорбента – для сбора нефти с поверхности земли.

Использование земельных ресурсов

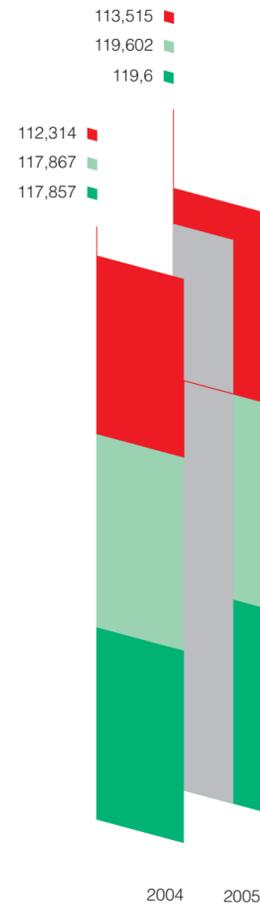
В настоящее время ОАО «Татнефть» ведет добычу нефти на территории 21 административного района Республики Татарстан и ряда районов соседних республик и областей Российской Федерации; общей площадью – более 30 тыс. км².

Компания является одним из крупнейших землепользователей в Татарстане, а ее основные производственные объекты расположены в регионе с высокой сельскохозяйственной освоенностью, где пахотные угодья достигают 80% и более. Какие-либо существенные за-

пасы земельных ресурсов в регионе деятельности Компании отсутствуют. Земли большинства административных районов республики, где ведется добыча нефти, обладают высоким естественным плодородием. В почвенном покрове преобладают наиболее ценные и плодородные в Республике Татарстан черноземы – более 54%. На преобладающей части территории наблюдается относительное постоянство геохимического фона почвенного покрова, близкого к таковому в целом по Русской равнине.

Интегральная оценка состояния почвенно-растительного покрова относит регион деятельности ОАО «Татнефть» к категории «ограниченно благоприятной», что позволяет реализовывать технологические процессы добычи нефти без предварительных мероприятий по улучшению экологического состояния почвенно-растительного покрова.

Главным отличием воздействия ОАО «Татнефть» на почвенный покров является большой охват территории. В связи с этим особое внимание в природоохранной дея-



- объем попутно-добываемой (пластовой) воды
- объем полученной сточной воды
- объем попутно-добываемой и сточной воды, повторно используемой для целей ППД

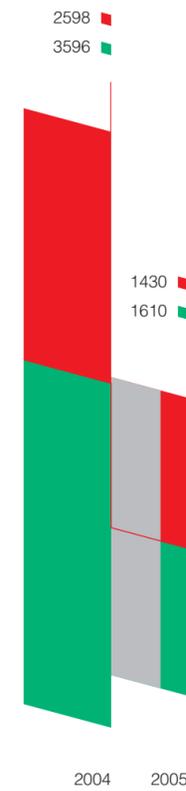
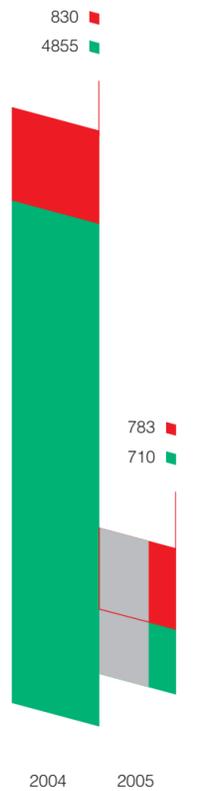
- объем забора воды из природных источников
- использование пресной воды для целей ППД
- использование пресной воды для других направлений деятельности НГДУ

▲ БАЛАНС ИСПОЛЪЗУЕМЫХ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ (млн. м³)

▲ ОБЪЕМ ИСПОЛЪЗОВАНИЯ ПРЕСНОЙ ВОДЫ (млн. м³)

тельности ОАО «Татнефть» уделяется проблемам рационального использования земельных ресурсов, предотвращения или сокращения загрязнения почвенного покрова. Это обусловлено тем, что почвенный покров является практически невозполнимым природным ресурсом, охрана которого от деградации является одной из важ-

нейших задач в природоохранной деятельности. Анализ величин земельных отводов показывает, что с 1971 г. идет снижение их площадей, обусловленное уменьшением изъятия под коммуникации и трубопроводы. При этом общая площадь отчужденных и в настоящее время эксплуатируемых ОАО «Татнефть» земель соста-



- всего отведено земель в пользование
- всего возвращено земель

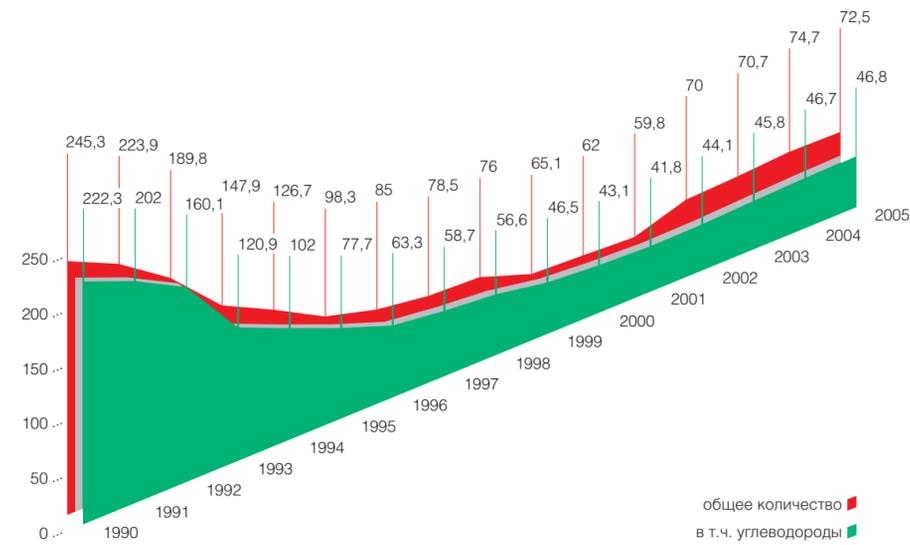
- нарушено земель
- рекультивированно земель

▲ ПЛОЩАДИ ИСПОЛЪЗОВАННЫХ И ВОЗВРАЩЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ (га)

▲ ПЛОЩАДИ НАРУШЕННЫХ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ (га)

влетает менее 1% всей территории административных районов республики, в пределах которых функционируют структурные подразделения Компании. По количеству редких видов животных, являющихся прямым отражением состояния окружающей природной среды региона деятельности ОАО «Татнефть»,

районы юго-востока Татарстана полностью соответствуют той насыщенности, которая должна существовать в данной зоне. Со стороны органов природоохранного надзора и охотнадзора претензий по фактам гибели животных в связи с производственной деятельностью ОАО «Татнефть» не было.



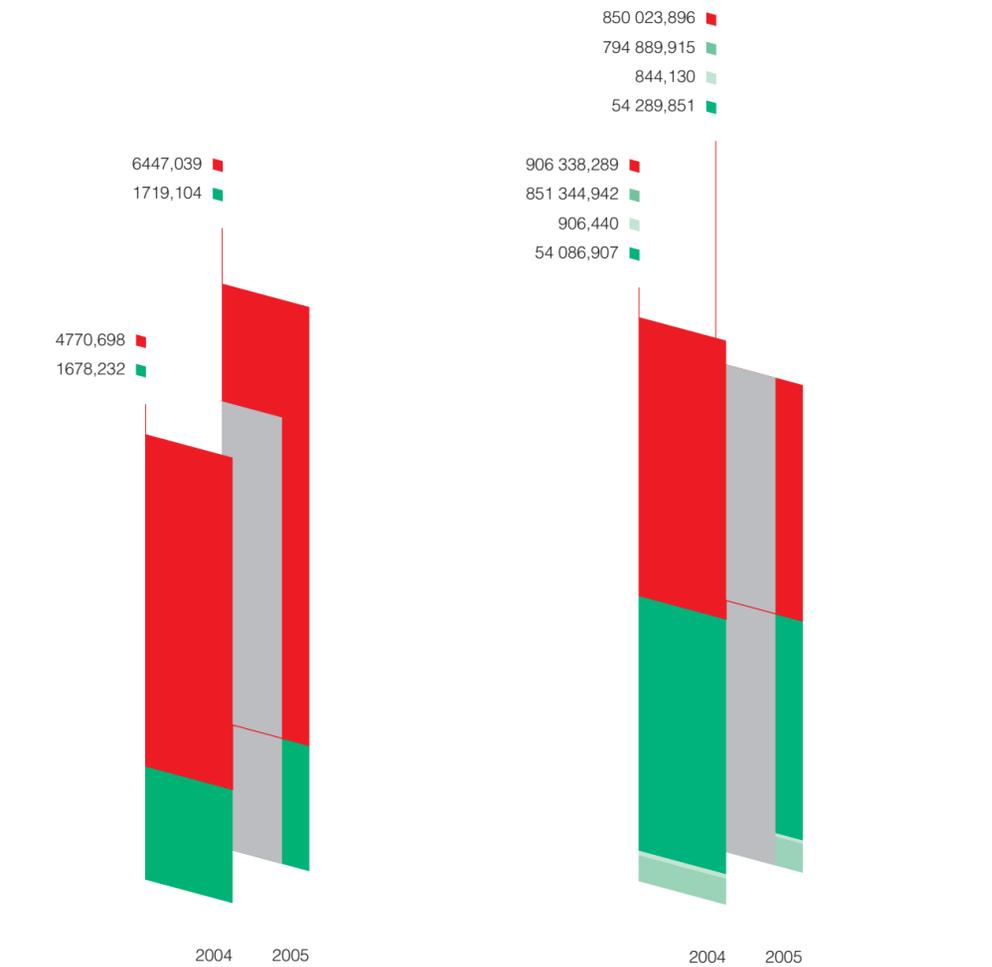
▲ ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ОТ СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКОВ ОАО «ТАТНЕФТЬ» (тыс. тонн)

ДИНАМИКА ОБЪЕМА ВЫБРОСА ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ

Особое внимание в природоохранной деятельности ОАО «Татнефть» уделяется снижению выбросов вредных веществ в атмосферу. Это обеспечивается, в первую очередь, поддержанием технического состояния существующего оборудования на надлежащем уровне, что достигается за счет следующих мероприятий:

- ремонт и замена резервуаров и другого емкостного оборудования, нанесение антикоррозионного покрытия
- замена товарных технологических нефтепроводов и газопроводов. За последние 3 года ежегодно в системе сбора нефти заменялось 2 – 2,5 тыс. км трубопровода.

Кроме того, разработана программа реконструкции системы газопроводов с ежегодной заменой 150 – 250 км ■ реконструкция установок подготовки нефти с оптимизацией технологического процесса и грузопотоков. Инвентаризация выбросов парниковых газов в атмосферу от передвижных и стационарных источников ОАО «Татнефть» проведена во исполнение Федерального закона от 04.11.2004 г. №128-ФЗ «О ратификации Киотского протокола к Рамочной конвенции Организации Объединённых Наций об изменении климата» и Распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 11.07.2005 г. №1047-р.



■ диоксид серы SO₂
■ оксиды азота (в пересчете на NO₂)

▲ ДИНАМИКА ВЫБРОСА ОКСИДОВ АЗОТА И СЕРЫ
ИЗ СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКОВ (тонн)

Увеличение выбросов сернистого ангидрида (SO₂) в 2005 году по сравнению с 2004 годом произошло с началом приема сернистого газа (начиная с конца 2004 года) на Бавлинскую установку сероочистки Управления Татнефтегазпереработка ОАО «Татнефть». Увеличение выбросов оксидов азота в 2005 году по сравнению с 2004 годом объясняется проведением бо-

■ всего (в CO₂-эквиваленте)
■ в т.ч. CO₂ (углекислый газ)
■ в т.ч. N₂O (закись азота)
■ в т.ч. CH₄ (метан)

▲ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В АТМОСФЕРУ
(т CO₂-эквивалент/год)

лее полной инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. В 2005 году аварийных разливов, сбросов и выбросов химических веществ, нефти и нефтепродуктов, топлива, сточных вод и других загрязняющих веществ в окружающую природную среду на территории производственной деятельности ОАО «Татнефть» не было^[1].

**ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ****Мониторинг технического состояния
нефтепромыслового оборудования**

Основой для планирования и реализации мероприятий по повышению надежности технологического оборудования являются результаты мониторинга его технического состояния. В первую очередь это обусловлено тем, что аварийность нефтепромыслового оборудования является наиболее значимым фактором техногенного воздействия нефтедобычи на окружающую среду.

Результаты диагностирования нефтепромыслового оборудования служат базой для составления обоснованных программ планово-предупредительных ремонтов, позволяющих предотвращать различного рода аварии.

Одним из главных направлений является своевременное диагностирование состояния и определение остаточного ресурса нефтепромысловых трубопроводов. Рост объема трубопроводов, прошедших диагностику, достигнут благодаря оптимизации затрат на эти работы,

привлечению к их выполнению фирм, владеющих современными компьютерными программами, технологиями определения остаточного ресурса трубопроводов. Это позволило существенно снизить затраты на диагностирование, ускорить выполнение работ.

В целом по ОАО «Татнефть» за 2000–2005 гг. продиагностировано 11862,4 км трубопроводов, в т.ч. в 2005 г. – 3152,8 км.

**Мероприятия по повышению надежности
технологического оборудования**

В ОАО «Татнефть» ведется целенаправленная работа по повышению надежности нефтепромыслового оборудования, снижению его аварийности. В 2005 году выпущено 1 019 км полимерно-покрытых и металлопластмассовых труб, произведено и использовано 4 656 тонн ингибиторов коррозии для обработки высокоагрессивных сред, защищено антикоррозионным покрытием 21 269 м² внутренней поверхности РВС и ГО.

▼ ОБЪЕМЫ ДИАГНОСТИРОВАНИЯ ЕМКОСТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ (штук)

Наименование мероприятий	Объем выполненных работ по годам	
	2004 г.	2005 г.
Диагностирование емкостного оборудования:		
- сосудов, работающих под давлением	1137	1664
в т.ч. аппаратов системы подготовки нефти и газа	206	122
- резервуаров	84	145

¹¹Понятие «аварийные разливы, сбросы и выбросы химических веществ, нефти и нефтепродуктов, топлива, сточных вод и других загрязняющих веществ» определено в соответствии с «Положением о порядке технического расследования причин аварий на опасных производственных объектах (утверждено Постановлением Госгортехнадзора России от 08.06.99 № 40), «Методическими рекомендациями по классификации аварий и инцидентов на опасных производственных объектах химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности» (РД 09-398-01); «Порядком уведомления и представления территориальным органам Госгортехнадзора информации об авариях, аварийных утечках и опасных условиях эксплуатации объектов магистрального трубопроводного транспорта газов и опасных жидкостей» (РД 08-204-98); «Методическими рекомендациями по классификации аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, подконтрольных газовому надзору» (РД 12-378-00).

▼ ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Мероприятие	2004 г.	2005 г.
Производство ингибиторов коррозии, тонн	4 626	4 656
Производство МПТ+ППТ (всего), км (без НКТ)	1 013,9	1 019
Антикоррозионная защита РВС и ГО лакокрасочными материалами, м ²	27 819	21 269
Катодная защита обсадных колонн скважин, шт.	686	545

Особое внимание уделяется сокращению затрат на проведение капитального ремонта обсадных колонн скважин по причине их коррозионного разрушения.

В 2005 году катодной защитой было оборудовано 545 скважин.

Для защиты резервуаров и емкостного оборудования от коррозии выполняются следующие мероприятия:

- антикоррозионное покрытие резервуаров и аппаратов (качественное антикоррозионное покрытие позволяет эксплуатировать резервуары в агрессивной среде (сточная вода) 10 и более лет)
- электрохимическая защита (ЭХЗ) в дополнение к антикоррозионному покрытию является эффективным и рациональным средством защиты, т.к. позволяет надежно защищать неохваченные покрытием (оголенные) участки металла от агрессивного воздействия компонентов окружающей среды.

В целях защиты трубопроводов от коррозии освоено массовое производство труб в антикоррозионном исполнении – с внутренним полимерным покрытием (ППТ) и футерованных изнутри полиэтиленовой оболочкой (МПТ).

Защищенность системы нефтесбора трубами в антикоррозионном исполнении составляет 44%.

Для антикоррозионной защиты газопроводов выполнены работы по внедрению активной электрохимзащиты, подаче ингибиторов коррозии, применению при замене труб из коррозионно-устойчивых материалов и капитальный ремонт (замена) изношенных участков. Выполнение данных мероприятий позволило уменьшить порывность газопроводов по сравнению с 1999 годом на 45%.

**ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ
НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ**

К основным направлениям инвестиций, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов относятся:

- охрана и рациональное использование водных ресурсов
- охрана атмосферного воздуха
- охрана и рациональное использование земель
- охрана и рациональное использование лесных ресурсов
- утилизация отходов
- охрана недр и рациональное использование минеральных ресурсов.

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

природоохранная деятельность

▼ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (тыс. руб.)

Виды затрат	2004 г.	2005 г.
Текущие затраты на охрану окружающей среды:	2 588 538,3	3 075 682,0
охрана и рациональное использование водных ресурсов	1 897 998,5	2 366 878,4
охрана атмосферного воздуха	128 668,6	157 788,5
охрана земельных ресурсов от отходов производства и потребления	504 850,3	507 797,2
рекультивация земель	57 020,9	56 152,6
Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды:	747 592,6	787 687,8
сооружений и установок для очистки сточных вод и рационального использования водных ресурсов	668 614,6	646 520,7
сооружений, установок и оборудования для улавливания обезвреживания вредных веществ, загрязняющих атмосферный воздух	18 673,7	41 430,6
сооружений, установок и оборудования для размещения и обезвреживания отходов	60 304,3	99 736,5
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов по охране окружающей природной среды:	14 330 940,6	13 998 557,3
по охране и рациональному использованию водных ресурсов	11 156 033,7	11 716 644,8
по охране атмосферного воздуха	2 351 767,0	1 599 228,3
по охране окружающей среды от отходов производства и потребления	823 139,9	682 684,2

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

природоохранная деятельность

▼ ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ (тыс. руб.)

Наименование	2004 г.	2005 г.
На мероприятия по охране и рациональному использованию водных ресурсов	62 902,0	41838,8
На строительство сооружений по охране атмосферного воздуха	8 708,7	77231,6
На мероприятия по охране и рациональному использованию от загрязняющих веществ земель (кроме мелиорации)	52 227,7	30446,2
Установки для утилизации и переработки отходов производства	0,0	5422,0
Всего:	123 838,4	154938,6

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ И ИХ ПЕРЕРАБОТКА

Добыча нефти, как и любое другое крупнотоннажное производство, неизбежно сопровождается образованием различного рода отходов – твердых, жидких и газообразных.

Одним из основных направлений в природоохранной деятельности ОАО «Татнефть» является постоянная работа по снижению техногенной нагрузки на окружающую среду за счет сбора и утилизации отходов, образующихся в технологических процессах нефтедобычи. Утилизация отходов как наибольшая составляющая экологических платежей Компании имеет для ОАО «Татнефть» особую значимость. В соответствии с корпоративной экологической политикой особое внимание уделяется вопросам сокращения отходов в ходе добычи и подготовки нефти.

С этой целью разрабатываются и внедряются новые технические средства и технологии. Кроме того, отходы используются как дополнительный, нетрадицион-

ный источник сырья для получения товарной продукции – жидких углеводородов, вторичного полиэтилена, кабельной продукции и т.д.

Комплексная система сбора и переработки отходов производства и потребления, использования их в качестве сырья для получения товарной продукции ОАО «Татнефть» включает в себя следующие производства:

- переработка нефтешламов (нефтешламовые установки ЗАО «Татойлгаз», НГДУ «Прикамнефть», «Ямашнефть», «Нурлатнефть»)

- переработка изношенных шин, других отработанных резинотехнических изделий (установка УПАШ-1200 НГДУ «Иркеннефть»)

- переработка полиэтиленовых отходов (линия гранулирования вторичных термопластов ЦБПО по РНО)

- переработка отработанного кабеля (ЦБПО по ЭПУ)

- переработка отработанных промышленных и моторных масел (ОО «Вторнефтепродукт»).

▼ ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ (тонн)

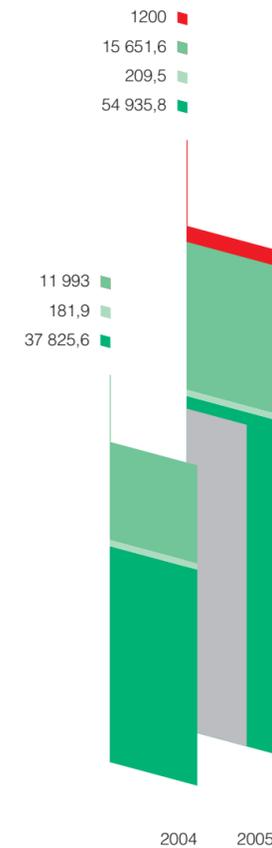
Показатели	2004 г.	2005 г.
Наличие отходов на начало года	3,2	3,6
из них нефтешламы	–	–
Образовано отходов за год	55736,5	56688,3
из них нефтешламы	13721,6	15037,9
Поступило отходов из других организаций	39,3	5773,2
из них нефтешламы	–	0,4
Использовано отходов за год	4863,7	3995,1
из них нефтешламы	857,2	1647,4
Обезврежено отходов на предприятии	2809,6	2889,0
из них нефтешламы	442,0	366,2
Передано отходов сторонним организациям для переработки и захоронения	48102,1	55577,0
из них нефтешламы	12422,4	13024,7
Наличие отходов на предприятии на конец года	3,6	4,0

Реставрация штанг

Увеличение мощностей по реставрации штанг в Компании производится с 1997 года, в настоящее время 10 НГДУ имеют такие сервисные центры. В 2005 году реставрацию прошло 472,6 тыс. штанг, получивших право на повторное использование. Реставрация штанг позволила, кроме прочего, продлить срок их службы за счёт снятия усталостных напряжений в металле. На сегодня средний возраст штанг составляет 10 лет при сроке амортизации 5,5 лет. Выявление дефектов по телу штанг при реставрации позволило сократить количество подземных ремон-

тов по причине их обрыва. Сопоставление эффекта достаточно убедительно: по причине обрыва штанг в 2005 году проведено 1010 ремонтов, в 2000 году – 1077 ремонтов.

Кроме экономической выгоды от реставрации и повторного использования штанг, бывших в эксплуатации, предупреждения их обрыва и соответственно непредвиденных подземных ремонтов, Компания получила эффект экологический, количественно снизив образование металлоотходов и отходов, образующихся при ПРС.



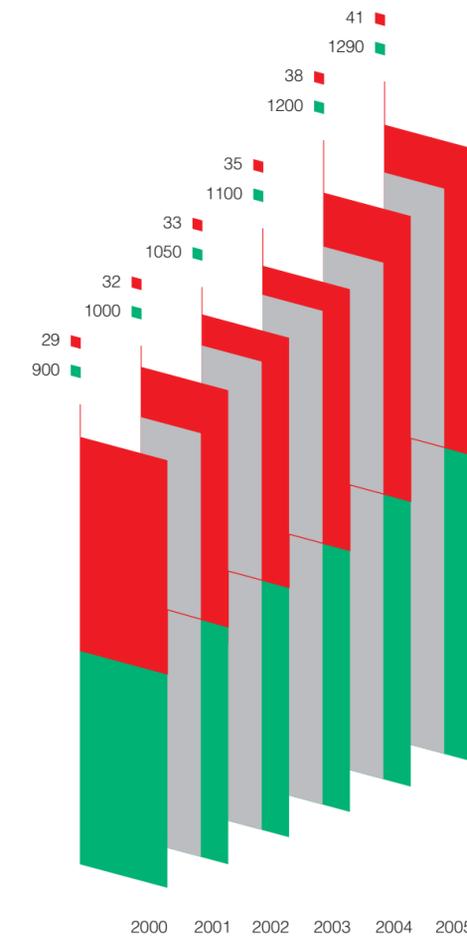
■ «Нурлатнефть»
■ «Ямашнефть»
■ «Прикамнефть»
■ ООО «Промэкология»

▲ ОБЪЕМ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТЕШЛАМОВ (тонн)

Повторное использование бездействующих трубопроводов

С 2004 года реализуется программа по демонтажу, реставрации и повторному использованию труб бездействующих трубопроводов, что позволяет сократить образование металлоотходов, находящихся под землёй.

В отчетном году объем демонтажа составил 405,6 км, отреставрировано 286,4 км, в том числе для системы ППД – 222,5 км, использовано в капитальном строительстве и капитальном ремонте 285,1 км, в том числе в системе ППД – 199,0 км.



■ количество УЛФ
■ уловленные углеводороды (тыс. тонн)

▲ ВНЕДРЕНИЕ УСТАНОВОК ПО УЛАВЛИВАНИЮ ЛЕГКИХ ФРАКЦИЙ УГЛЕВОДОРОДОВ (УЛФ) В ОАО «ТАТНЕФТЬ»

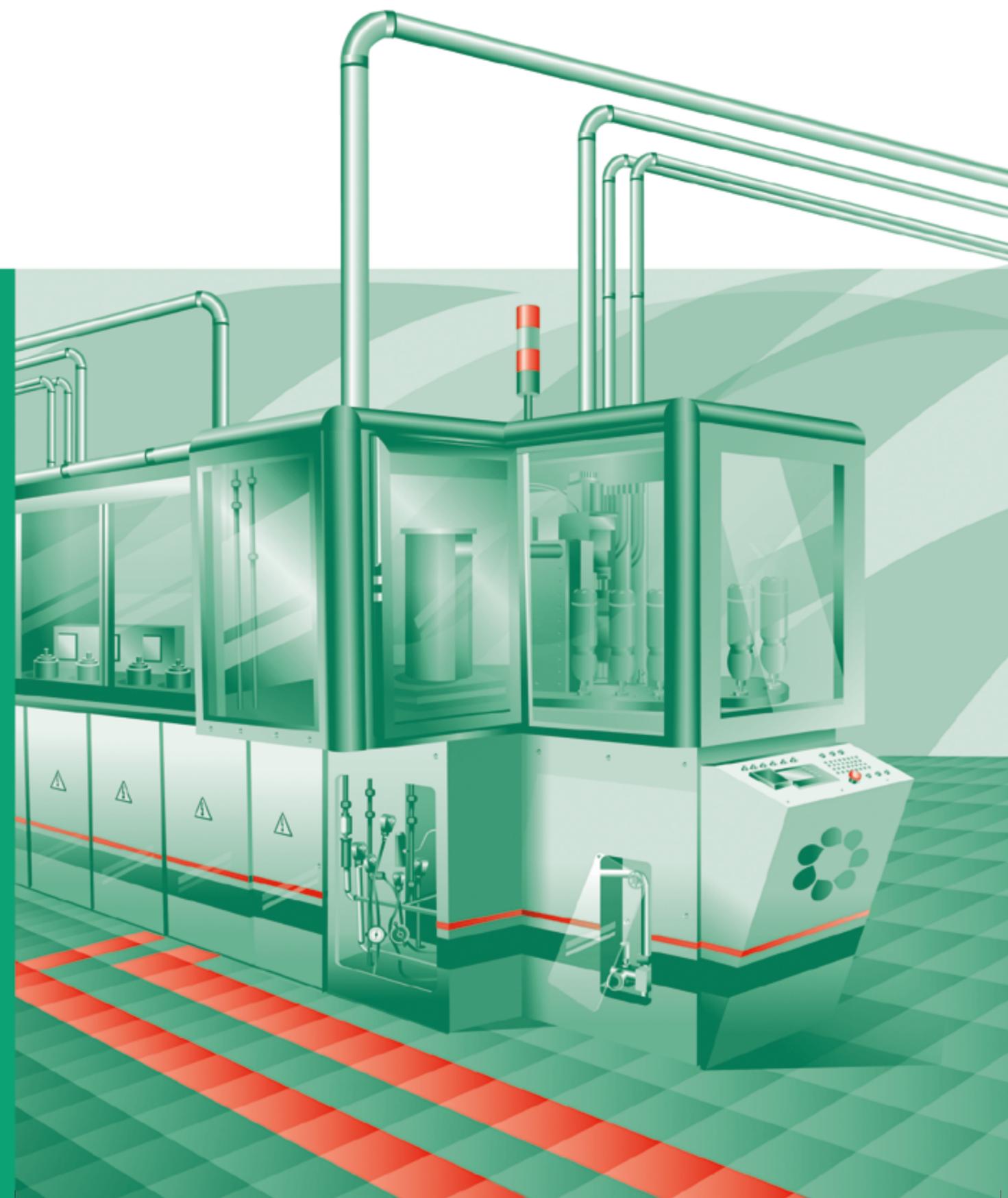
Улавливание лёгких фракций углеводородов

Одним из эффективных методов рационального и экологически важного использования побочных продуктов нефтедобычи является разработка и внедрение на объектах Компании систем улавливания лёгких фракций углеводородов (УЛФ) из резервуаров.

В 2005 году введены в эксплуатацию четыре и смонтированы две установки. На сегодняшний день в эксплуатации находится 41 установка. Всего с начала эксплуатации систем УЛФ ими уловлено от выброса в атмосферу более одного миллиона тонн ценного углеводородного сырья, в 2005 г. – 63400 тонн из общего числа.

СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

- 114 ИНИЦИАТИВА
ОАО «ТАТНЕФТЬ»
- 114 ПРОЕКТ ПО ПОДДЕРЖКЕ РАЗВИТИЯ
МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА
- 116 ПРОЕКТЫ 2005 г.
- 119 СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ
СРЕДНЕГО БИЗНЕСА



СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Компания «Татнефть» уплачивает налоги и создает новые рабочие места. Она не только успешно ведет свой бизнес, но и очень активно занимается социальными программами.

С. Морозов, губернатор Ульяновской области

ИНИЦИАТИВА ОАО «ТАТНЕФТЬ»

В настоящее время ОАО «Татнефть» выступает с инициативой взаимовыгодного сотрудничества с заинтересованными сторонами по вопросу поддержки малого и среднего бизнеса. Основными формами такого сотрудничества является создание нового перспективного производства товаров и видов сервиса на базе высвобождающихся мощностей ОАО «Татнефть». Компания видит реальную перспективу для развития малого и среднего бизнеса в регионе на такой основе и готова предоставить эту возможность заинтересованным сторонам путем передачи в аренду или продажи высвобождающихся производственных объектов.

Сегодня в регионе имеются все необходимые условия для развития малого и среднего бизнеса: развита сеть банковских услуг, работают лизинговые и консалтинговые компании, растет платежеспособность населения. Идеи предпринимателей – недостающее звено на этом фоне. Свежие продуманные идеи по развитию новых производств и услуг – реальная перспектива для инициативных предпринимателей.

ПРОЕКТ ПО ПОДДЕРЖКЕ РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

В 2004 году ОАО «Татнефть» утвердило «Специальный корпоративный проект по поддержке развития малого и среднего бизнеса Республики Татарстан». В рамках

данного проекта заключено соглашение о сотрудничестве между ОАО «Татнефть», Агентством по развитию предпринимательства Республики Татарстан и Торгово-промышленной палатой. Создан координационный совет, который оказывает содействие предпринимателям в следующих направлениях:

- обеспечение условий для развития малого и среднего бизнеса на базе высвобождающихся мощностей ОАО «Татнефть»
 - обеспечение методической, организационной и консультативной поддержки
 - содействие в развитии взаимоотношений с кредитными организациями по вопросам кредитования
 - содействие в приоритетном размещении корпоративных заказов на создаваемых предприятиях
 - содействие в финансировании и участии данных предприятий в реализации государственного заказа и заказов других крупных предприятий РТ.
- Приказом ОАО «Татнефть» создана рабочая группа, в функции которой входит учет и предварительный анализ проектов, разработка рекомендаций по их доработке.

Критерии отбора проектов и система рейтинговых оценок

На основе рейтинговой системы оценки определяются десять лучших проектов. Основными критериями оценки проектов являются:

- использование высвобожденных производственных

площадей ОАО «Татнефть» (аренда, аренда с правом выкупа, приобретение в собственность, приобретение в собственность с рассрочкой)

- использование высвобожденного оборудования ОАО «Татнефть» (аренда, аренда с правом выкупа, приобретение в собственность, приобретение в собственность с рассрочкой)
- использование в создаваемом производстве сырья и продукции предприятий ОАО «Татнефть» (для дальнейшей переработки или в качестве комплектующих)
- использование производимой продукции в ОАО «Татнефть» (производство продукции аналогичной ввозимой из других регионов с более высоким качеством и меньшей стоимостью)
- участие ОАО «Татнефть» в предлагаемых проектах при следующих условиях:
 - инновационность производства (создание качественно новой продукции)
 - разделение риска с другими участниками (создание инвестиционного пула с определенной долей участия)
 - высокая эффективность реализации проекта, ликвидность бизнеса (возможность реализации доли участия).

Дополнительные критерии оценки проектов:

- количество создаваемых рабочих мест
- индекс доходности
- годовой объем производства
- инновация
- потребность в инвестициях
- решение экологических вопросов.

▼ ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ПРОЕКТОВ



Порядок рассмотрения проектов

В рамках реализации проекта разработана следующая схема взаимодействия структур. Предложения предпринимателей поступают в Технопарк «Идея-юго-восток» или в рабочую группу, которые осуществляют учет и предварительный анализ проектов, подготовку проектов к рассмотрению.

Если требуется доработка бизнес-плана проекта, Технопарк оказывает содействие в сборе и обработке необходимых документов. При необходимости к данной работе привлекаются специалисты ОАО «Татнефть» по курируемым направлениям деятельности для оценки технического и/или экономического аспекта проекта. После тщательной проработки бизнес-идеи оценивается привлекательность проекта в соответствии с определенными критериями отбора, и десять лучших проектов подаются на рассмотрение в координационный совет.

Координационный совет оценивает целесообразность и способ финансирования каждого из проектов и направляет на утверждение руководства ОАО «Татнефть».

Согласно принятому решению производится финансирование проекта по выбранной схеме:

- фонд развития предпринимательства, Технопарк (подготовка производственных площадей)
- лизинговая компания (лизинг оборудования)
- банк «Девон-Кредит» (заемные средства).

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

содействие развитию малого и среднего бизнеса

ПРОЕКТЫ 2005 г.

В 2005 году на рассмотрение подано 114 проектов, из них в рабочую группу – 42 проекта, в Технопарк – 72 проекта. Среди поданных проектов 8 профинансировано, 44 находятся в стадии доработки и подготовки на рассмотрение координационным советом, 29 – в стадии разработки бизнес-планов, по 15 проектам собирается и систематизируется первичная информация, 8 проектов после рассмотрения признаны неэффективными.

Проекты, получившие одобрение координационного совета и финансирование со стороны ОАО «Татнефть» в 2005 году на общую сумму 19 900 тысяч рублей:

Производство сельскохозяйственной техники

Инициатор проекта: RAM S.r.L. – ООО «Агро Идея»
Идея проекта – организация производства навесного оборудования для сельскохозяйственной техники (жатки для подсолнечника и кукурузы).
Планируемые новые рабочие места – 46 рабочих мест для односменной работы.
Запрашиваемая помощь: финансирование в размере 600 (шестьсот) тысяч евро; производственные площади ООО ИПТ «Идея-юго-восток»; металлообрабатывающее оборудование.
Полученные инвестиции – 10 500 тыс. руб.
Выделено площадей – 12 149 (кв. м.)
Выделено оборудования – 1 540 тыс. руб.

Производство полимерной черепицы

Инициатор проекта: ООО «РИФ и Ко»
Идея проекта – расширение производства полимерной черепицы.
Применение – использование в строительстве.
Запрашиваемая помощь – заём в размере 800 000 (восемьсот тысяч) рублей.
Оказанная помощь – выдан заём на расширение производства полимерной черепицы в сумме 800 000 (восемьсот тысяч) рублей под 5% годовых сроком на 3 года.
Новые рабочие места – создано 6 рабочих мест.

Производство пищевых полуфабрикатов

Инициатор проекта: индивидуальный предприниматель
Идея проекта – расширение ассортимента выпускаемой продукции. Применение – производство пищевых полуфабрикатов. Запрашиваемая помощь – финансирование в сумме 1 000 000 (одного миллиона) рублей.
Оказанная помощь – выдан заём для развития бизнес-проекта в сумме 1 000 000 (один миллион) рублей под 5% годовых сроком на 3 года.

Строительство хлебопекарни

Инициатор проекта: индивидуальный предприниматель
Идея проекта – производство и реализация хлебобулочных изделий.
Применение – удовлетворение потребности в данной продукции населения деревни Старая Михайловка и пяти близлежащих деревнях.
Запрашиваемая помощь – финансирование в сумме 300 000 (трехсот тысяч) рублей.
Оказанная помощь – выдан заём для развития бизнес-проекта в сумме 300 000 (трехсот тысяч) рублей под 5% годовых сроком на 3 года.

Гостиничные услуги кемпинга на объездной дороге г. Альметьевска

Инициатор проекта: индивидуальный предприниматель
Идея проекта – предоставление гостиничных услуг.
Применение – размещение водителей транзитного транспорта.
Запрашиваемая помощь – финансирование в сумме 1 500 000 (одного миллиона пятисот тысяч) рублей.
Оказанная помощь – решение о выдаче займа в сумме 1 500 000 (один миллион пятисот тысяч) рублей на организацию гостиничных услуг под 5% годовых сроком на 3 года.

Развитие системы маркетинга по продвижению производимой продукции

Инициатор проекта: ООО «Агропак Татарстан»
Идея проекта – формирование программы маркетинга производимой продукции

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

содействие развитию малого и среднего бизнеса

Запрашиваемая помощь: финансирование в сумме 500 000 (пятьсот тысяч) рублей.
Оказанная помощь: решение о выдаче займа на рекламную деятельность в сумме 500 000 (пятьсот тысяч) рублей под 5% годовых сроком на 1 год.

Производство брусчатки

Инициатор проекта: ООО «Риф и Ко» – ООО «Аутсайт Идея»
Идея проекта – организация производства брусчатки из отходов пластика и кварцевого песка.
Новые рабочие места – 12 рабочих мест для односменной работы. Запрашиваемая помощь – финансирование в размере 2 300 000 (двух миллионов трехсот тысяч) рублей; производственные площади ООО ИПТ «Идея-юго-восток». Оказанная помощь – выделено 2 300 000 (два миллиона триста тысяч) рублей под 5% годовых сроком на 3 года; 654,6 м² (шестьсот пятьдесят четыре кв. м.).

Ремонт автотранспорта

Инициатор проекта: индивидуальный предприниматель
Идея проекта – организация ремонта автотранспорта и сопутствующие услуги.
Новые рабочие места – 15 рабочих мест для односмен-

ной работы. Запрашиваемая помощь – финансирование в размере 3 000 тыс. (трех миллионов) рублей.
Оказанная помощь – 3 000 тыс. (три миллиона) рублей под 5% годовых сроком на 3 года.

Технопарк «Идея -Юго-восток»

Инновационно-производственный Технопарк «Идея – Юго-восток» создан 24 июня 2004 года в г. Лениногорск. Основной задачей Технопарка является содействие в организации предприятий малого и среднего бизнеса и предоставление им производственных площадей, т.е. организационное сопровождение проектов от идеи до создания нового предприятия. Для реализации основной задачи Технопарку переданы производственные площади Механического и Приборного заводов в г. Лениногорск.
Технопарк ведет учет и анализ поступающих проектов, бизнес-планирование, а также юридическое, бухгалтерское, маркетинговое и техническое консультирование на всех этапах формирования и развития производства. Организационная структура Технопарка включает включает в себя:
■ отдел сопровождения проектов, выполняющий первичную обработку заявок инициаторов проекта;

▼ ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ПРОЕКТОВ

Отраслевая принадлежность	Количество проектов	Потребность в инвестициях (тыс. руб.)	Планируемый годовой объем продукции (тыс. руб.)	Количество рабочих мест
Промышленное производство	23	595 300	897 000	1111
Экологическое направление	6	164 300	130 000	30
Сельское хозяйство	12	116 670	189 808	159
Пищевая промышленность	9	7 600	47 924	48
Легкая промышленность	3	16 350	12 600	100
Сфера услуг	31	25 100	52 924	110
Строительство	23	600 400	787 000	832
Итого:	107	1 525 720	2 117 256	2 390

регистрацию, разработку (доработку) бизнес-планов в области финансов, экономики, маркетинга, права

- **техническая служба**, обеспечивающая техническое содержание зданий и инженерных коммуникаций в исправном и работоспособном состоянии; модернизацию, перенос или демонтаж инженерных коммуникаций
- **отдел вспомогательного производства**, обеспечивающий текущую жизнедеятельность Технопарка.

В 2005 г. Технопарк вел работы по сопровождению 72 проектов предпринимателей юго-востока РТ.

Пилотный совместный проект ИПТ «Идея –Юго-восток» и ООО «Агро Идея»

Первым одобренным проектом по поддержке развития малого и среднего бизнеса стал проект по производству навесного сельскохозяйственного оборудования ООО «Агро Идея». 24 февраля 2005 года учредители проекта подписали «Меморандум о принципах взаимодействия и сотрудничества сторон в области реализации инвестиционного проекта «Агро Идея» (ООО «Агро Идея»).

В соответствии с документом, ОАО «Татнефть» предоставила подготовленные производственные помещения и выделила заём на формирование оборотных средств. Общая площадь комплекса – около 20 тысяч квадратных метров, площадь производственных помещений – более 12 тысяч квадратных метров.

В сентябре 2005 года на строящемся заводе побывал президент Республики Татарстан М.Ш. Шаймиев. Президент осмотрел возводящийся завод и монтируемое современное европейское оборудование, а также образцы будущей продукции и высказал удовлетворение расширением принципа кооперации во взаимоотношениях предприятий республики.

Система электронных торгов (торговая площадка «СИТ» для малого и среднего бизнеса)

Важной составляющей инновационного развития является внедрение современных информационных технологий во все сферы экономической и социальной жизни Татарстана. Как свидетельствует опыт передовых

стран, разнообразные формы и виды электронной торговли становятся неотъемлемой частью современной экономики.

Реструктуризация крупных предприятий Республики Татарстан посредством вывода непрофильных видов деятельности из основного производства стало мощным толчком для создания и развития новых и имеющихся предприятий малого и среднего бизнеса. Но для более эффективного их развития необходимы соответствующие условия и доступность к сырьевым ресурсам и продуктам переработки.

Проблема обеспечения свободного и своевременного доступа предприятий малого и среднего бизнеса к ресурсам и их торговле на рыночных условиях обсуждалась на заседании Совета Безопасности Республики Татарстан 09.06.2005, где было принято решение о создании в течение 2005-2006 гг. товарно-сырьевой биржи для всей продукции Нефтегазохимического комплекса РТ (НГХК РТ).

Реализация поставленной задачи намечена в рамках проекта «Региональная система электронной торговли нефтегазохимического комплекса» (РСЭТ НГХК). Проект реализуется ключевыми предприятиями НГХК РТ, которые обеспечивают выставление лотов на продажу сырьевых ресурсов, а также участвуют в формировании базовой инфраструктуры проекта путем его инвестиционной поддержки.

Электронная торговая система позволит предпринимателям приобрести необходимое для производства сырьё и материалы, а также реализовывать производимую продукцию на рыночных условиях.

СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

В настоящее время ОАО «Татнефть» развивается с учетом опыта передовых мировых добывающих компаний. В рамках задачи ускорения технологического пе-

ревооружения и обновления технологических процессов осуществляется перевод сервисных направлений на рыночные условия хозяйствования.

В соответствии с выбранной концепцией из состава материнской компании выводятся небольшие структурные единицы (цеха) непрофильного направления деятельности. В настоящее время реструктуризацией затронут ряд следующих сфер деятельности:

Энергетика. Реорганизация ООО «Татнефть-РЭТО». Общая численность персонала энергетических предприятий составляет более 700 человек. Основная их деятельность включает в себя эксплуатацию линий электропередач и оборудования, текущий и капитальный ремонт линий электропередач, энергетического оборудования, установку и обслуживание приборов автоматизации и учета электроэнергии и теплотенергии.

Строительство. Реорганизация строительных цехов нефтегазодобывающих управлений. Общая численность персонала строительных компаний – более 600 человек. Сотрудники компаний выполняют весь комплекс работ, направленных на поддержание в исправном состоянии производственных зданий и сооружений предприятий ОАО «Татнефть», а также текущий и капитальный ремонт обслуживаемых объектов.

Транспорт. Реорганизация транспортных цехов нефтегазодобывающих управлений. Общая численность персонала транспортных предприятий составляет более 3000 человек. Основная деятельность этих компаний включает в себя обеспечение транспортными услугами производственного процесса добычи нефти и газа, а также услуги по перевозке производственного персонала, необходимого оборудования и материалов.

Медицина. Реорганизация цеховых структур нефтегазодобывающих управлений, отвечающих за профилактику и лечение работников подразделений.

▼ ПРИНЦИПЫ УЧАСТИЯ В РАБОТЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ СХЕМЫ ЭЛЕКТРОННОЙ ТОРГОВЛИ НЕФТЕГАЗОХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА (РСЭТ НГХК)



отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

содействие развитию малого и среднего бизнеса

Наименование предприятия	Численность персонала, чел.
ТРАНСПОРТ	
Малые предприятия	
ООО «Транспортсервис»	92
Предприятия среднего бизнеса	
ООО «Грузопассажирские перевозки Альметьевнефть»	247
ООО «Заинсктранс»	113
ООО «Нефтегазтранс»	249
ООО «Связьтранс»	140
ООО «Ямашнефть-Транс»	138
ООО «Джалильтранснефтьсервис»	288
ООО «Елховтранссервис»	169
ООО «Нурлаттранссервис»	195
ООО «Транспортник»	158
ООО «Блик»	128
ООО «Альметьевское УТТ»	544
ООО «Бугульминское УТТ»	607
ОО «Сигнал»	177
МЕДИЦИНА	
Малые предприятия	
ООО Санаторий – профилакторий «Лучезарный»	52
Предприятия среднего бизнеса	
ООО Санаторий – профилакторий «Здоровье»	139

Торговля и питание. Реорганизация цеховых структур нефтегазодобывающих управлений и создание предприятий. Общая численность персонала сектора – более 1300 человек. Основная деятельность этих предприятий включает в себя обеспечение сотрудников компании ОАО «Татнефть» горячем питанием, а также выпечкой, полуфабрикатами и другими продуктами питания.

Бытовой сервис. Реорганизация структур в составе нефтегазодобывающих управлений, организация предприятий бытового сервиса. Общая численность персонала сектора – более 200 человек. Основная деятельность этих компаний включает в себя содержание производственных объектов компании ОАО «Татнефть» в чистоте. Работники компаний бытового сервиса производят уборку производственных и офисных помещений (пол, стены, оконные конструкции, лестничные марши, мебель), создают комфортные и гигиеничные условия для работы производственного персонала ОАО «Татнефть».

Реформирование производственной структуры ОАО «Татнефть» путем создания предприятий малого и среднего бизнеса стимулирует работников данных предприятий на достижение высоких производственных результатов, повышает заинтересованность менеджеров в привлечении дополнительных заказов и снижении издержек, в выборе поставщиков и подрядчиков на наиболее выгодных условиях.

Компания способствует созданию благоприятного климата при становлении предприятия на рынке, оказывая помощь в формировании оборотных средств, материальной базы, пакета заказов (в первый год – на 100%, во второй год – на 75% и в третий – на 50%).

Со стороны Компании оказывается также помощь в решении социальных вопросов, в разработке коллективного договора и корпоративных стандартов

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

содействие развитию малого и среднего бизнеса

Наименование предприятия	Численность персонала, чел.
ТОРГОВЛЯ И ПИТАНИЕ	
Малые предприятия	
Бавлинский филиал ООО «Татнефть-УРС»	94
Предприятия среднего бизнеса	
Альметьевский филиал ООО «Татнефть-УРС»	444
Азнакаевский филиал ООО «Татнефть-УРС»	277
Джалильский филиал ООО «Татнефть-УРС»	168
Карабашский филиал ООО «Татнефть-УРС»	131
Лениногорский филиал ООО «Татнефть-УРС»	101
Нурлатский филиал ООО «Татнефть-УРС»	125
СТРОИТЕЛЬСТВО	
Малые предприятия	
ООО «Джалилстройсервис»	52
ООО «СМЦ»	48
ООО «Нефтегаз»	79
ООО «Иркенмонтажстрой»	46
ООО «Альметьевнефть-стройсервис»	35
ООО «Спецмонтажстрой»	42
ООО «Нефтестрой»	78
ООО «Заинскнефтегазстрой»	74
ООО «Стройальянс»	58
Предприятия среднего бизнеса	
ООО «Прикамнефть-стройсервис»	129

в области управления и финансов. Анализ работы специализированных предприятий в 2005 году позволяет сделать вывод о том, что выбранное направле-

Наименование предприятия	Численность персонала, чел.
ЭНЕРГЕТИКА	
Малые предприятия	
УК ООО «Татнефть-Энергосервис»	60
ООО «Альметьевск-Энергосервис»	37
ООО «РЭТО-Энергосервис»	76
ООО «Диагностика-Энергосервис»	55
ООО «Элтрансцит-Энергосервис»	99
ООО «РЭМ-Энергосервис»	63
ООО «Елхов-Энергосервис»	50
ООО «Нурлат-Энергосервис»	45
ООО «Джалиль-Энергосервис»	68
ООО «Лениногорск-Энергосервис»	42
ООО «Елабуга-Энергосервис»	59
ООО «Теплострой-Энергосервис»	86
ООО «Бавлы-Энергосервис»	40
ООО НТЦ «Татнефть-Энергоаудитсервис»	8
БЫТОВОЙ СЕРВИС	
Малые предприятия	
ООО «Жилбытстройсервис – Беркут»	34
ООО «Жилсервис»	58
ООО «Адамант-Сервис»	52
ООО «Нева»	30
ООО «СУАР»	48

ние реструктуризации дает положительные результаты. Большинство предприятий работает рентабельно. При этом структура бизнеса является прозрачной.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 124 В ОБЛАСТИ РАЗВЕДКИ
И РАЗРАБОТКИ НЕФТЯНЫХ
МЕСТОРОЖДЕНИЙ
- 125 В ОБЛАСТИ
СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН
- 127 В ОБЛАСТИ ДОБЫЧИ
НЕФТИ И ГАЗА
- 132 В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ
ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ
- 135 В ОБЛАСТИ ЭНЕРГЕТИКИ
- 137 В ОБЛАСТИ КРС И ПНП
- 138 В ОБЛАСТИ МУН ПЛАСТОВ
- 141 В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ
- 143 В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В ОБЛАСТИ РАЗВЕДКИ И РАЗРАБОТКИ НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

ОАО «Татнефть» ведет разведку и добычу нефти на 77 месторождениях, главное из которых – Ромашкинское – одно из крупнейших в мире.

В настоящее время часть месторождений находится на поздней стадии разработки, осложненной высокой степенью выработки запасов нефти и обводненностью продуктивных пластов. В этих условиях особое значение приобретает работа по созданию и внедрению новых технологий.

Постоянное совершенствование технологических ноу-хау позволяет ОАО «Татнефть» снижать затраты на изучение и разведку запасов нефти, повышать отдачу существующих месторождений, продлять срок эксплуатации.

Создание геологической и гидродинамической модели объектов разработки на базе уточненных остаточных запасов

Назначение

Трехмерное геолого-гидродинамическое моделирование является основным методом выявления остаточных запасов нефти для месторождений, находящихся на поздней стадии разработки. Современные программно-аппаратные средства позволяют с максимальной достоверностью анализировать и прогнозировать участки с невыработанными запасами и рассчитывать эф-

фективность планируемых мероприятий. Рассматриваемая технология основана на проведении дополнительной перфорации или реперфорации в скважинах с изоляцией обводненных пластов.

Применение

Разработка нефтяных месторождений на поздней стадии.

Технология проведения работ:

- сканирование и оцифровка материалов ГИС с бумажных носителей
- детальная корреляция геологического разреза
- построение различных типов геологических карт
- построение трехмерной геологической модели месторождений
- построение геологических разрезов
- подсчет и уточнение запасов.

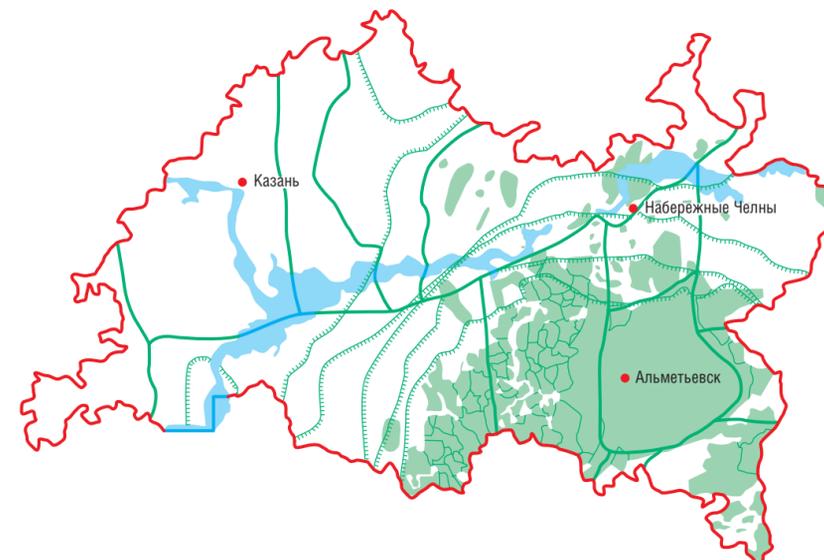
Технологическая эффективность

Технологическая эффективность составила 101,059 тыс. тонн.

Экономическая эффективность

Экономическая эффективность составила 234591,3 тысяч рублей.

▼ МЕСТОРОЖДЕНИЯ НЕФТИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН

Особое внимание уделяется применению новых технологий в бурении. За последнее время «Татнефть» освоила изготовление специализированного оборудования и технологию бурения на депрессии.

Наиболее эффективным является горизонтальное бурение, объем которого в 2006 – 2007 гг. будет увеличиваться. В целом за пять лет средний дебит новых скважин вырос в 1,7 раза.

Технология бурения горизонтальных многозабойных скважин

Назначение

Технология бурения многозабойных горизонтальных скважин предназначена для разработки месторождений со сложным геологическим строением.

Применение

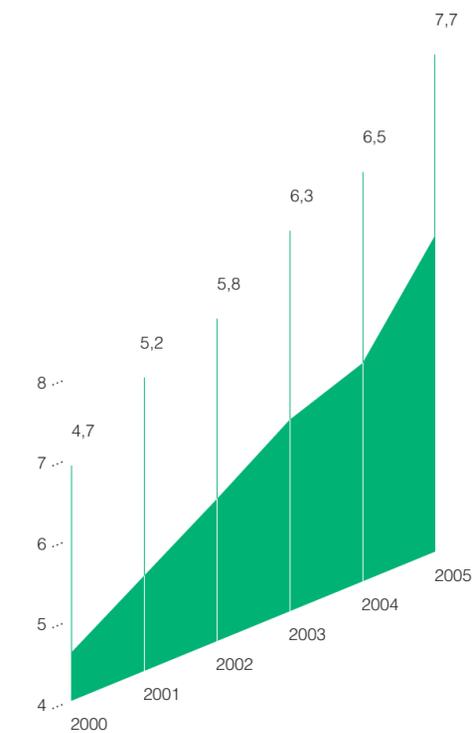
- месторождения со сложным геологическим строением
- выработанные месторождения
- месторождения с трудноизвлекаемыми запасами.

Разработчик

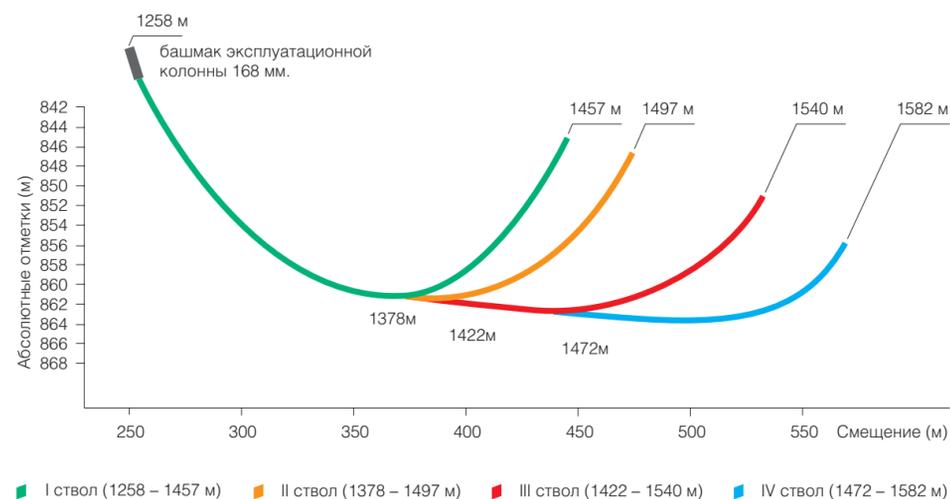
ОАО «Татнефть» (ТатНИПИнефть)

Производитель работ

УК ООО «Татнефть-Бурение»



▲ ДИНАМИКА ДЕБИТА НОВЫХ СКВАЖИН
В ОАО «ТАТНЕФТЬ» (т/сут)



▲ ПРОФИЛЬ ЧЕТЫРЕХСТВОЛЬНОЙ СКВАЖИНЫ (фактический профиль скважины № 8249гр)

Технологическая эффективность

- повышение продуктивности нефтяных пластов
 - экономия капитальных вложений, так как эксплуатация различных пластов происходит через одну колонну
 - увеличение среднесуточного дебита в 2 – 2,5 раза.
- В 2005 году пробурена 41 горизонтальная скважина, 9 двухствольных горизонтальных скважин.

Технология бурения скважин на депрессии

Назначение

Технология бурения скважин на депрессии позволяет обеспечить стабильный приток нефти за счет постоянного контроля и регулирования давления на забое скважины, не превышая пластовое давление.

Применение

- месторождения с низким пластовым давлением
- выработанные месторождения
- месторождения с трудноизвлекаемыми запасами.

Разработчик

НПО «Бурение» г. Краснодар

Производитель

УК ООО «Татнефть-Бурение»

Эффективность внедрения

- повышение продуктивности нефтяных пластов
- сокращение затрат и времени на освоение скважин за счет повышения механической скорости проходки, предотвращения поглощения бурового раствора и снижения вероятности прихвата бурового инструмента
- снижение негативного воздействия на окружающую среду за счет отсутствия потребности в утилизации отработанного бурового раствора.

В 2005 году с применением технологии бурения на депрессии пробурено 18 скважин.

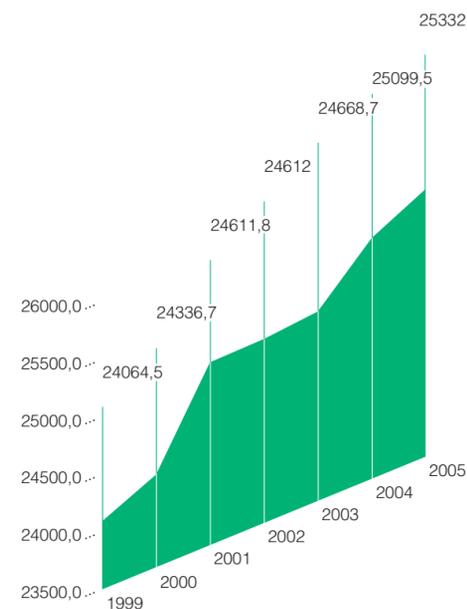
ОАО «Татнефть» ведет планомерную работу по повышению эффективности эксплуатации добывающего фонда скважин, снижению затрат на добычу нефти, сокращению попутно добываемой воды, выводу из эксплуатации нерентабельных скважин

В ОБЛАСТИ ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗА

В связи с изменившимися условиями эксплуатации нефтяных месторождений на поздней стадии разработки и естественным падением добываемой нефти в ОАО «Татнефть» ведется планомерная работа по повышению эффективности эксплуатации добывающего фонда скважин, снижению затрат на добычу нефти, сокращению попутно добываемой воды, выводу из эксплуатации нерентабельных скважин.

Для этих целей разработаны и широко внедряются высокоэффективные технологии и оборудование, позволившие значительно повысить межремонтный период работы (МРП) скважин и снизить число часто

ремонтируемых скважин. Ярким примером может служить внедрение цепных приводов скважинных штанговых насосов, делителей фаз и система одновременной-раздельной эксплуатации двух объектов в скважине однолифтовой установкой.

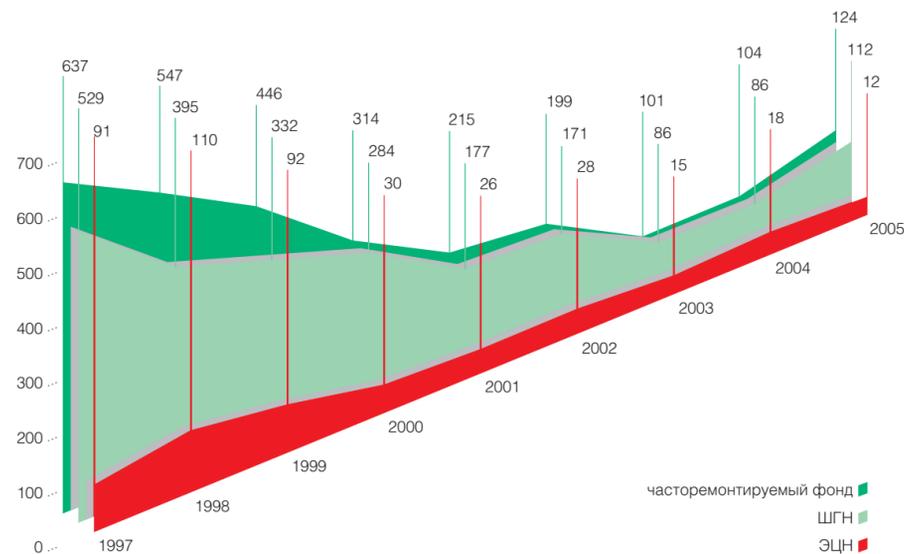
▲ ДОБЫЧА НЕФТИ ПО ОАО «ТАТНЕФТЬ»
(тыс. тонн) за 1999-2005 гг.

Цепные приводы

В 2000 г. в ТатНИПнефть разработан, а Бугульминским механическим заводом (БМЗ), изготовлен первый опытно-промышленный образец цепного привода (ЦП) грузоподъемностью 6 т с длиной хода 3 м. В кратчайшие сроки было освоено серийное производство и на сегодняшний день в Компании эксплуатируются 190 цепных приводов длиной хода 3 метра. Межремонтный период работы скважин после внедрения цепных приводов увеличился на 375 суток.

В 2005 г. 6 приводов ЦП 60 поставлено в Республику Казахстан, еще четыре готовятся к поставке в компанию «Башнефть». В 2006 г. в ОАО «Татнефть» планируется внедрить 200, а в независимых нефтяных компаниях – 100 приводов ЦП 60.

На основе разработанной в ТатНИПнефть теории и практического опыта, накопленного при разработке, испытаниях и доводке цепных приводов с длиной хода 3 м, совместно с ОАО «Ижнефтемаш» и БМЗ созданы цепные приводы с длиной хода 6 м (ЦП 80).



▲ ЧАСТОРЕМОНИРУЕМЫЙ ФОНД, В ТОМ ЧИСЛЕ ШГН, ЭЦН (скважины)

Предназначение

Цепной привод предназначен для приведения в действие скважинного штангового насоса в процессе подъема продукции скважины и обеспечения при этом благоприятного режима движения штанг.

Применение

Цепные приводы с длиной хода 3 м применяются на малодобитных скважинах с высоковязкой нефтью. Цепной привод с длиной хода 6 м применяется на скважинах с отбором жидкости от 50 до 100 м³/сут.

Разработчик

ОАО «Татнефть» (ТатНИПИнефть)

Производитель

ОАО «Татнефть» (Бугульминский механический завод)
ОАО «Ижнефтемаш» (г. Ижевск)

Эффективность внедрения:

- экономия удельных энергозатрат при эксплуатации цепного привода с длиной хода 3 м по сравнению с традиционным станком-качалкой составляет 20%; цепного привода с длиной хода 6 м по сравнению с эксплуатацией скважин, оборудованных установками электроцентробежных насосов – 60% (рис.17 и рис.18)
- снижение числа подземных ремонтов на 29%
- увеличение срока службы глубинного оборудования за счет снижения обрыва и отворота штанг в 3,4 раза и образования эмульсии в 3,1 раза.

Окупаемость капитальных вложений – от 4,5 до 6 лет. Возможно применение при извлечении подземных вод в других отраслях.

В 2005 году внедрено 77 цепных приводов с длиной хода 3 метра и 15 цепных приводов с длиной хода 6 метров.

ВУ-11-89 (делитель фаз)

Назначение

Снижение интенсивности образования стойкой высоковязкой водонефтяной эмульсии в колонне НКТ.

Область применения

Скважинные штанговые плунжерные и винтовые насосы. Наиболее эффективны на скважинах, в процессе подъема продукции которых в НКТ образуется стойкая тонкодисперсная высоковязкая водонефтяная эмульсия (обычно скважины с обводненностью продукции 25 – 75 %).

Технологическая эффективность

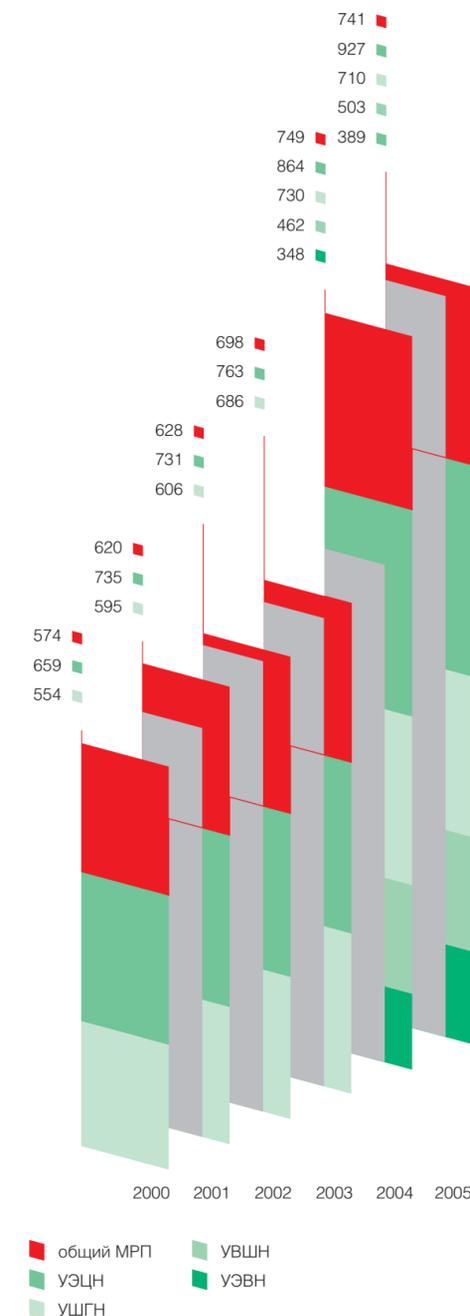
- снижение обрывности штанг
- рост межремонтного периода работы скважины
- устранение необходимости в применении скважинных дозаторов и подаче химических реагентов
- снижение количества, либо устранение необходимости периодических промывок скважин растворителями
- снижение потерь напора в системе сбора и экономия электроэнергии на транспорт продукции
- улучшение условий работы установок подготовки продукции скважин
- экономия штанг и труб за счет возможности работы насоса с уменьшенным погружением под уровень.

Экономическая эффективность

Экономический эффект от внедрения ВУ по ОАО «Татнефть» с 2001 года составил 11,86 млн. руб.

Среднегодовая прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия, в расчёте на одну скважину составила 23,1 тыс. руб.

В 2005 году внедрено в производство 150 единиц ВУ-11-89.



▲ ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ МРП РАБОТЫ СКВАЖИН

Метод одновременно-раздельной эксплуатации (ОРЭ) двух пластов с совместным подъемом жидкости**Предназначение**

Метод одновременно-раздельной эксплуатации (ОРЭ) предназначен для одновременно-раздельной эксплуатации двух и более пластов одной скважины.

Применение

- скважины, имеющие значительные отличия коллекторских свойств пластов и характеристик нефти; обводненные скважины при больших перепадах давления
- для присоединения к уже эксплуатируемому горизонту малопродуктивного горизонта, эксплуатация которого отдельной скважиной нерентабельна
- скважины с большим расстоянием по глубине между объектами.

Разработчик: ОАО «Татнефть» (ТатНИПИнефть).

Производитель

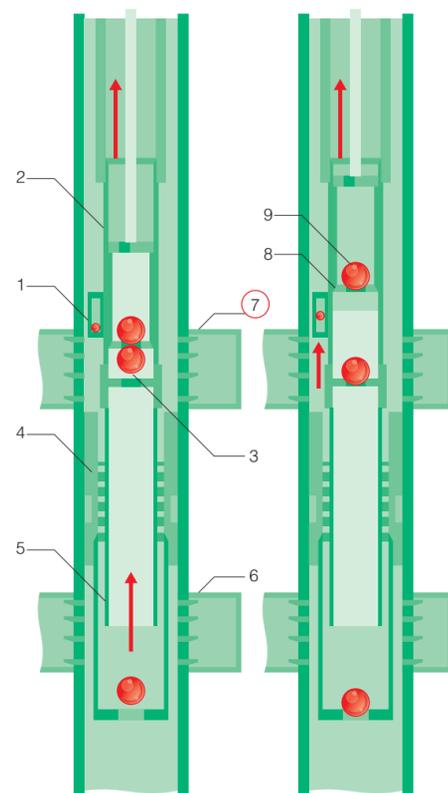
ОАО «Татнефть» (ООО «ЦБПО РБО и СТ»).

Технологическая эффективность

- увеличение среднесуточного дебита нефтяных скважин на 3,3 тонны, рост рентабельности отдельных скважин за счет подключения других объектов разработки
- высокая производительность
- сокращение объема бурения за счет разработки разных пластов одной скважиной.

Экономическая эффективность

Инвестиции, необходимые для внедрения однолифтовой технологии ОРЭ, складываются из стоимости клапана и пакера и оцениваются в 175 тыс. руб. При приросте дебита нефти 4 т/сут инвестиции окупаются за 2 месяца. При приросте дебита нефти 2 т/сут инвестиции окупаются за 3 месяца. При приросте дебита нефти 1 т/сут инвестиции окупаются за 6 месяцев.



- | | |
|------------------------|--------------------------|
| 1. Боковой клапан | 6. Нижний пласт |
| 2. Цилиндр насоса | 7. Верхний пласт |
| 3. Всасывающий клапан | 8. Плунжер насоса |
| 4. Пакер | 9. Нагнетательный клапан |
| 5. Ниппель хвостовиком | |

▲ **СХЕМА УСТАНОВКИ ДЛЯ ОДНОВРЕМЕННО-РАЗДЕЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ДВУХ ПЛАСТОВ С СОВМЕСТНЫМ ПОДЪЕМОМ ЖИДКОСТИ**

Метод одновременно-раздельной эксплуатации (ОРЭ) двух пластов с раздельным подъемом жидкости**Предназначение**

Метод одновременно-раздельной эксплуатации предназначен для одновременно-раздельной эксплуатации 2-х и более пластов одной скважины.

Применение

- скважины с объектами, которые запрещено эксплуатировать совместно, например, Башкирский-Тулский, Башкирско-Верейский, Бобриковский-Турнейский
- скважины с ограничениями по депрессии одного из объектов (обводнение при больших перепадах давлений, высокая величина давления насыщения, а также другие причины)
- скважины с большой разностью пластовых давлений у объектов
- скважины с существенными отличиями коллекторских свойств пластов и характеристик нефтей.

Разработчик

Компания «Devon Energy» ЗАО «TATEX»

Технологическая эффективность

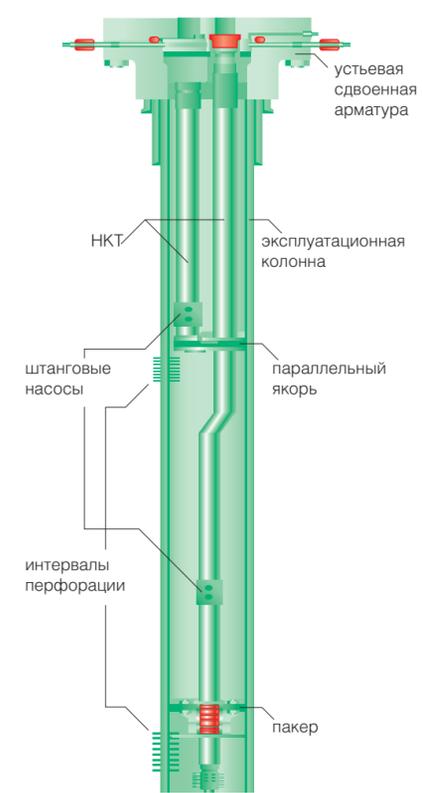
- одновременная эксплуатация объектов с разными коллекторскими характеристиками и свойствами
- повышение рентабельности отдельных скважин за счет подключения других объектов разработки или разных по продуктивности пластов одного объекта разработки.

Экономическая эффективность

■ повышение производительности скважины за счет оптимизации работы объектов

■ сокращение объемов бурения за счет использования ствола одной скважины и организации одновременного (совместного) отбора.

В 2005 году внедрена 21 установка для одновременно-раздельной эксплуатации скважин.



В 2005 году внедрена 21 установка для одновременно-раздельной эксплуатации скважин

▲ **СХЕМА УСТАНОВКИ ДЛЯ ОДНОВРЕМЕННО-РАЗДЕЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ДВУХ ПЛАСТОВ С РАЗДЕЛЬНЫМ ПОДЪЕМОМ ЖИДКОСТИ**

**В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ
ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ**

В связи с изменением в 90-х годах условий разработки месторождений ОАО «Татнефть» потребовалась коренная перестройка насосного парка КНС системы ППД. Так, если в 80-е годы ежегодные объемы закачки рабочего агента составляли более 300 млн. м³, то с началом завершающей стадии разработки потребовалось снизить объемы закачки до 150-160 млн. м³, увеличивая при этом давление нагнетания.

В ОАО «Татнефть» были внедрены и успешно эксплуатируются 150 горизонтальных насосных установок фирмы «РЭДА», а также 17 аналогичных им установок производства ЦБПО ЭПУ – ГНУ «Синяя птица». В результате насосный парк КНС был обновлен более чем на 75%, и в настоящее время ОАО «Татнефть» располагает современными насосными агрегатами со всеми необходимыми техническими параметрами.

С целью снижения аварийности трубопроводных систем и негативного воздействия на окружающую среду в ОАО «Татнефть» было налажено производство труб в антикоррозионном исполнении – МПТ, ППТ. В настоящее время система ППД оборудована на 98% трубами в антикоррозионном исполнении, что позволило сократить аварийность трубопроводов в десятки раз.

Программа оптимизации НКТ стала составной частью программы защиты эксплуатационных колонн нагнетательных скважин от высокого давления и коррозии, в рамках которой внедрены пакеры М1-Х в комплекте с НКТ с полимерным покрытием и высокогерметичными муфтами. Совместно с американской компанией «Смит Интернейшенл» с 2004 года началось производство высоконадежных пакеров М1-Х с годовым объемом 400 пакеров в год.

Программа производства рассчитана на 5 лет. Результатом реализации программы станет защищенность высоконадежными пакерами 23,7% действующего фонда нагнетательных скважин работающих на сточной воде.

НКТ с полимерным покрытием**Назначение**

НКТ с полимерным покрытием предназначены для эксплуатации в скважинах системы поддержания пластового давления.

Применение

Применяются в нагнетательных скважинах при закачке сточных нефтепромысловых вод в целях повышения пластового давления.

Разработчик и производитель

Разработчик покрытия ПЭП-585 – ТатНИПИнефть, изготовитель БМЗ.

Технологическая эффективность

Увеличение срока службы НКТ в 2 – 3 раза.

Экономическая эффективность

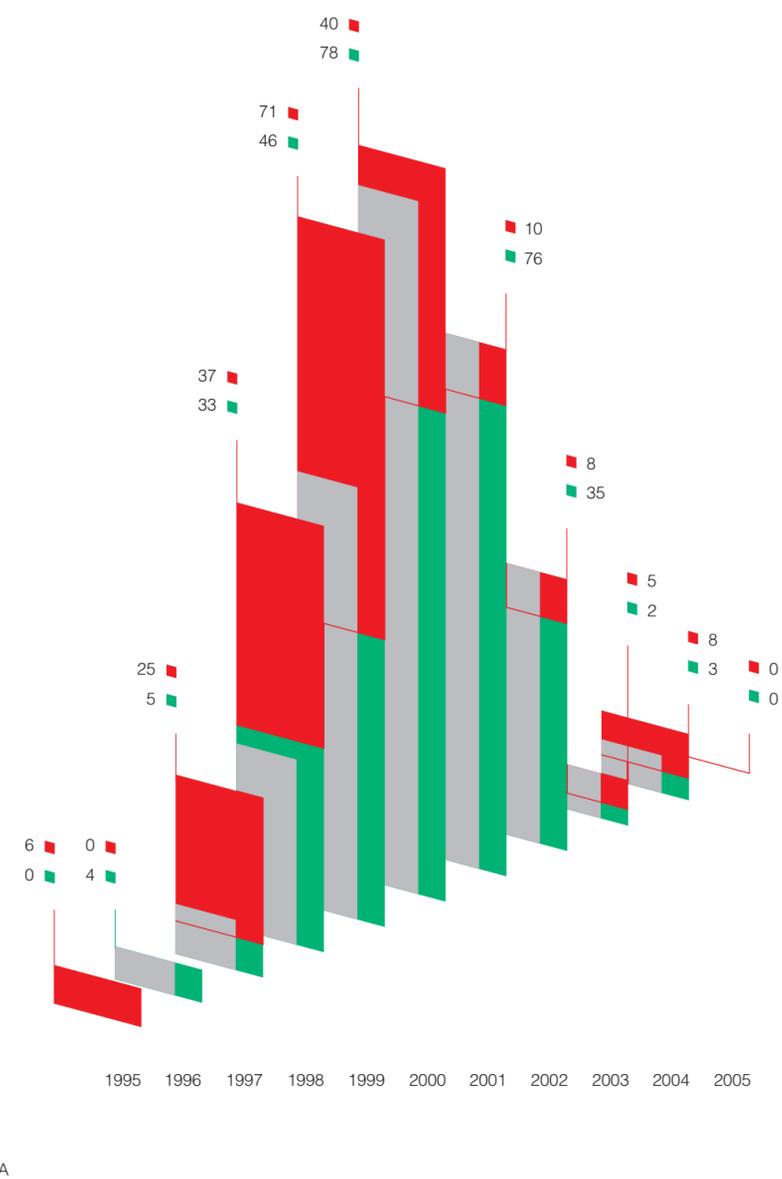
Экономический эффект – 155,6 тыс. руб./скв.

Возможно применение в любых отраслях, в том числе в агрессивных средах с перекачкой жидкости.

В 2005 году НКТ с полимерным покрытием внедрены на 1073 скважинах. На 659,8 км. б/у НКТ нанесено полимерное покрытие. В целом 3377 нагнетательных скважин оснащены НКТ в антикоррозионном исполнении.

Внедрение горизонтальных насосных установок «Синяя птица»**Назначение**

Горизонтальные насосные установки (ГНУ) «Синяя птица» по конструкции аналогичны установкам американской фирмы «REDA», применяются для закачки воды в нагнетательные скважины системы поддержания пластового давления.



▲ ДИНАМИКА ОПТИМИЗАЦИИ НАСОСНОГО ПАРКА СИСТЕМЫ ППД

▼ СХЕМА ПАКЕРА М1-Х



Разработчик и производитель
Альметьевская ЦБПО по ЭПУ

Технологическая эффективность

- более расширенный ряд по производительности и напору
- возможно изготовление агрегатов под определённые условия закачки

- высокий КПД
- продолжительный срок безаварийной эксплуатации
- ремонтпригодность

Экономическая эффективность

Внедрено и эксплуатируется 17 ГНУ. Расчетный экономический эффект от эксплуатации 1 установки – около 1500 тыс. руб./год.

Пакер М1-Х**Предназначение**

Извлекаемый пакер М1-Х предназначен для защиты эксплуатационной колонны скважины от высокого давления и коррозии.

Применение

Пакер М1-Х применяется в добывающих нефтяных и в нагнетательных скважинах системы поддержания пластового давления.

Разработчик

Компания «Смит Интернэшнл» (США)

Производитель

ОАО «Татнефть» (ООО «ЦБПО РБО и СТ» (г. Лениногорск) совместно с компанией «Смит Интернэшнл»)

Эффективность внедрения

- увеличение срока службы с 5 до 15 лет
- увеличение периодичности исследований с 2 до 5 лет
- снижение трудозатрат в расчете на 1 пакер М1-Х: бригад КРС – 40 часов; геофизических исследований – 8 часов
- снижение затрат на исследование нагнетательных скважин на герметичность на 34%.

Срок окупаемости – 2 года.

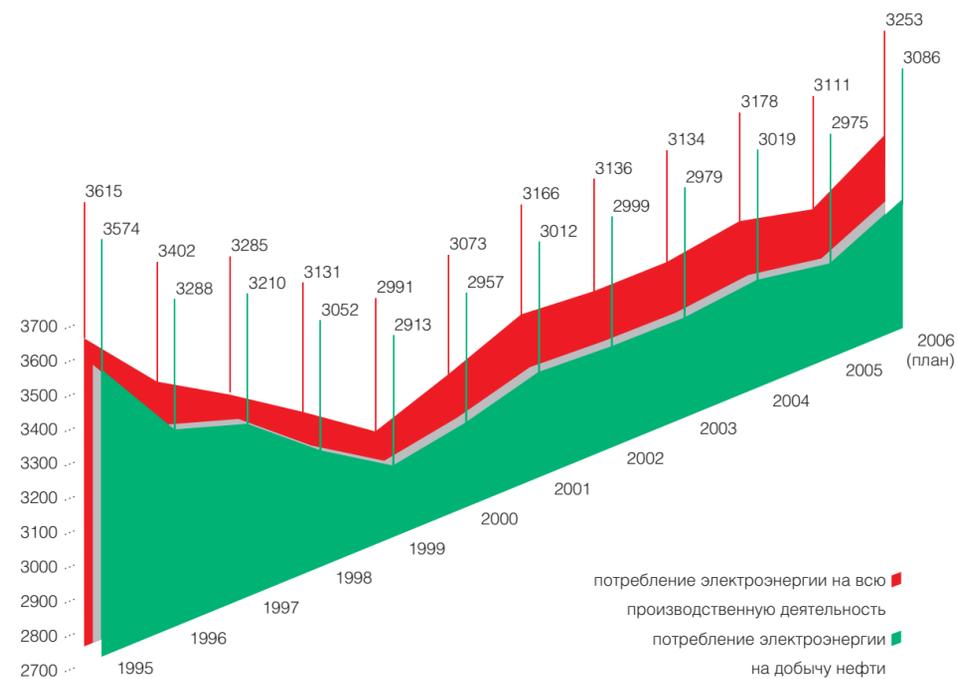
В 2005 году изготовлено и внедрено 443 пакера М1-Х.

В ОБЛАСТИ ЭНЕРГЕТИКИ

ОАО «Татнефть» всегда уделяла большое внимание вопросам энергосбережения.

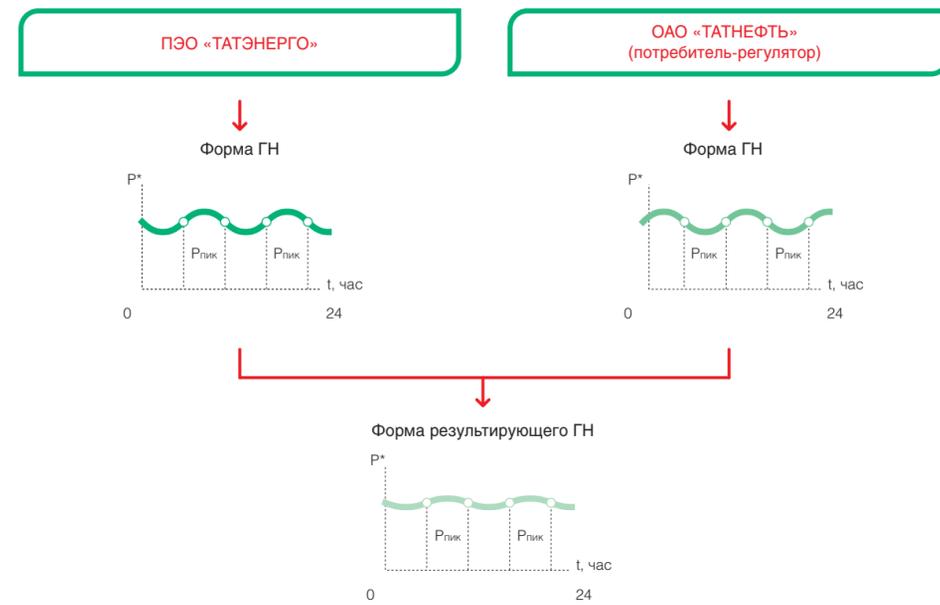
Важнейшей составляющей Программы энергосбережения ОАО «Татнефть» является уникальная энергосберегающая технология – «Режимное взаимодействие по-

ставщика и потребителя электроэнергии на основе применения дифференцированных по времени тарифов». Выполнение мероприятий по режимному взаимодействию с энергоснабжающей организацией позволило в отчетном году на 14% снизить утвержденные тарифы на электроэнергию.

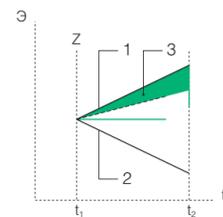


▲ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ВСЕГО, НА ДОБЫЧУ НЕФТИ (млн. кВт/час)

▼ РЕЖИМНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ ПОТРЕБИТЕЛЕМ ЭНЕРГИИ И ЕЕ ПОСТАВЩИКОМ НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫХ ПО ЗОНАМ СУТОК ТАРИФОВ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ

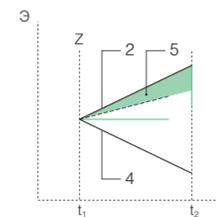


Составляющие результата для энергосистемы

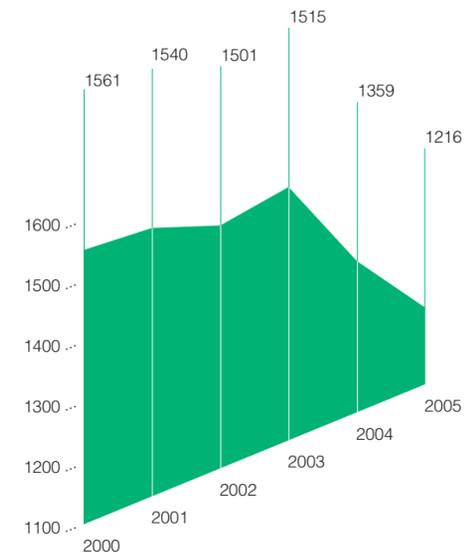


- 1 - от экономии топлива
- 2 - от снижения выручки
- 3 - суммарная экономия

Составляющие результата для ОАО «ТАТНЕФТЬ»



- 2 - экономия на оплате за энергию
- 4 - снижение экономии ввиду затрат на мероприятия
- 5 - суммарная экономия



▲ ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ (тыс. Гкал)

Многотарифный учет электроэнергии

Назначение

Реализация Программы энергосбережения ОАО «Татнефть».

Описание технологии

Вывод электрических мощностей из участия в максимуме нагрузки энергосистемы в объеме до 60 МВт (около 15% нагрузки ОАО «Татнефть») и перенос их в зоны минимальных нагрузок (в частности, в ночные часы).

Технологическая эффективность

- выравнивание графика нагрузки энергосистемы
- снижение величины оплаты за электроэнергию за счет более низких ночных тарифов.

Экономическая эффективность

В период 2000-2005 гг. экономический эффект при расчетах платы за потребляемую электроэнергию на основе тарифов, дифференцированных по зонам времени, составил в среднем по году около 3%. С учетом экономии оплаты за мощность по единому договору эффект составляет более 13%.

В ОБЛАСТИ КРС И ПНП

Естественное старение фонда скважин и увеличение доли трудноизвлекаемых запасов на поздней стадии разработки месторождений Компании предопределило возрастающую роль и значение службы по ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов в поддержании достигнутого уровня добычи нефти.

Огромное значение в Компании придается совершенствованию техники и технологии ремонта скважин. Ремонтная служба имеет в настоящее время в своем арсенале технические средства и технологии, позволяющие не только восстановить работоспособность скважины, но и значительно повысить её продуктивность. Сегодня в Компании широко внедряются наиболее передовые технологии: гидроразрывы пластов, колтюбинговые методы и многие другие, направленные на стимуляцию работы скважин и повышение нефтеотдачи пластов. За счёт повышения качества эксплуатации и ремонта достигнут высокий уровень межремонтного периода работы скважин.

Колтюбинговые технологии

Назначение

Ремонт скважин по межтрубному пространству без подъема глубинно-насосного оборудования.

Производитель работ: Актюбинское УКК и ПМ

Технологическая эффективность

- меньшая в 3-4 раза продолжительность работ по сравнению с традиционными методами
- снижение стоимости ремонта по сравнению с традиционными методами
- избирательная доставка химического реагента на забой скважины
- исключение контакта агрессивных сред (кислоты, растворителя) с подземным оборудованием
- исключение спуско-подъемных операций
- возможность работы без глушения скважин.

В 2005 году с применением колтюбинговых технологий произведен ремонт на 572 скважинах.

М-1002 ФИД**Назначение**

Применение данного метода позволяет существенно повысить производительность нефтяных и нагнетательных скважин.

Производитель работ

Ленинградское УПНП и КРС

Применение

ГРП применяется в следующих скважинах:

- со слабым притоком
- с высоким пластовым давлением, но с низкой проницаемостью коллектора
- с загрязненной призабойной зоной
- с заниженной продуктивностью
- с высоким газовым фактором
- нагнетательных с низкой приемистостью
- нагнетательных для расширения интервала приемистости.

Применяемые технологии

- технология локального гидроразрыва
- технология импульсного гидроразрыва
- технология глубокопроникающего гидроразрыва

- технология концевое экранирования трещины (TSO)
- технология принудительного закрытия трещины
- технология минигидроразрыва (Mini Frac)
- технология гидрокислотного разрыва пласта.

В 2005 году проведен гидроразрыв пласта на 109 скважинах.

В ОБЛАСТИ МУН ПЛАСТОВ

За счет применения различных современных гидродинамических и третичных методов повышения нефтеотдачи пластов сегодня добывается около 44,3% всей нефти. За последние 4 года проведена большая работа по отбору наиболее эффективных технологий.

В результате из 150 технологий МУН на основе наибольшей эффективности отобраны и используются порядка 50 самых технологичных и высокоэффективных. При этом удалось обеспечить увеличение объемов дополнительной добычи нефти без роста затрат на внедрение технологий.

Наиболее эффективными методами увеличения нефтеотдачи пластов являются технологии ДКМ и ЩПК.

▼ РЕГУЛИРОВОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**РЕГУЛИРОВОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ (ожидаемая доля участия)**

управление работой кустовых насосных станций – 49%

управление агрегатами подготовки нефти – 7%

управление агрегатами внутренней перекачки нефти – 12%

управление агрегатами внешней перекачки нефти – 5%

управление работой добывающих скважин – 26%

прочие мероприятия – 1%

Технология увеличения выработки пластов**Назначение**

Технология предназначена для вовлечения в разработку недренируемых запасов нефти за счет увеличения охвата пластов заводнением.

Описание технологии

Технология осуществляется путем закачки в нагнетательные скважины гелеобразующей композиции, представляющей собой композицию на основе простых эфиров целлюлозы, полиакриламида и сшивателя.

Область применения

Применять технологию рекомендуется на поздней стадии разработки нефтяного месторождения, представленного неоднородными по проницаемости коллекторами.

Технологическая эффективность

- применение недорогих простых экологически безопасных эфиров целлюлозы отечественного производства
- возможность использования для приготовления композиции как пресной, так и сточной минерализованной воды
- возможность широкого регулирования вязкостных, реологических и структурно-механических свойств гелеобразующей композиции, что позволяет оптимально воздействовать на продуктивные пласты.

Экономическая эффективность

На нефтяных месторождениях ОАО «Татнефть» технология внедряется с 2004 года. Проведено 70 обработок нагнетательных скважин, текущий суммарный технологический эффект по которым составил 140 тыс. тонн дополнительно добытой нефти.

При этом удельная технологическая эффективность составила 2000 т дополнительно добытой нефти на одну скважино-обработку при продолжающемся технологическом эффекте. Продолжительность технологического эффекта – 2 – 3 года.

Технология повышения выработки пластов с использованием вязкопластичных систем и полимерных композиций (технология ЩПК)**Назначение**

Технология ЩПК предназначена для повышения нефтеотдачи пластов, осуществляемого комплексным воздействием на продуктивные пласты путем одновременного повышения охвата пластов заводнением и нефтевытеснения.

Описание технологии

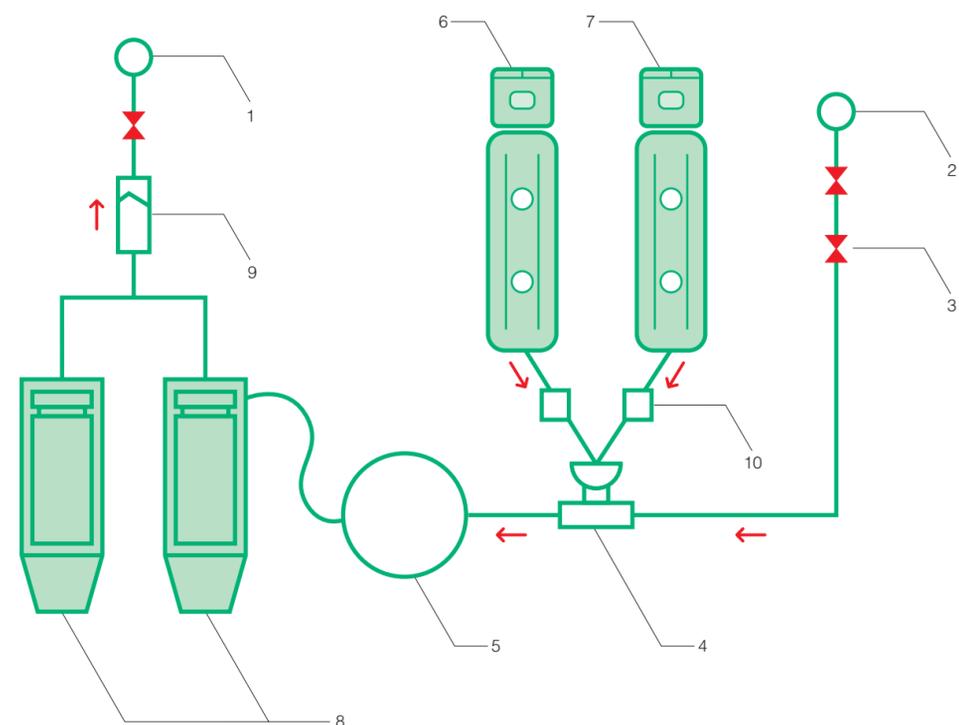
Технология основана на закачивании в нагнетательные скважины осадкообразующих композиций на основе щелочи, водорастворимых полимеров и минерализованной воды, используемой для заводнения продуктивных пластов. При попадании закачанной композиции в высокопроницаемые обводненные части пласта происходит их частичное или полное блокирование. В результате изменяется направление фильтрационных потоков пластовых флюидов с последующим подключением в разработку не охваченных ранее дренируемых продуктивных пропластков и линз.

Область применения

Технология рекомендуется для применения на поздней и завершающей стадиях разработки нефтяного месторождения, представленного неоднородными по проницаемости терригенными коллекторами.

Технологическая эффективность

- технология основана на использовании доступных и недорогих химических реагентов
- в качестве источника создания дисперсной системы используется минерализованная вода, применяемая в системе поддержания пластового давления
- технология не предусматривает изменения существующей системы воздействия на продуктивный пласт и не требует применения сложного нестандартного технологического оборудования
- технология по сравнению с аналогичными осадко-



- | | |
|--|---|
| 1. Нагнетательная скважина | 6. Автоцистерна с раствором гидроксида натрия |
| 2. Водовод | 7. Автоцистерна с раствором полимера |
| 3. Задвижка | 8. Насосный агрегат |
| 4. Струйный насос (эжектор) с воронкой | 9. Обратный клапан |
| 5. Промежуточная емкость | 10. Дозировочный насос (при наличии) |

▲ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СХЕМА ОБВЯЗКИ НАЗЕМНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

образующими технологиями на основе глинистых суспензий не обладает недостатком, связанным с необратимыми процессами коагуляции потенциально продуктивных коллекторов.

Экономическая эффективность

На нефтяных месторождениях ОАО «Татнефть» технология внедряется с 2003 года. Проведено 50 обра-

боток нагнетательных скважин. Текущий суммарный технологический эффект по ним составил 70 тыс. тонн дополнительно добытой нефти. При этом удельная технологическая эффективность составила 1400 т дополнительно добытой нефти на одну скважино-обработку при продолжающемся технологическом эффекте. Продолжительность технологического эффекта – 2 года.

В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

В начале 90-х годов ОАО «Татнефть» первой из российских нефтяных компаний сформировала концепцию экологической деятельности предприятия и начала осуществлять комплексную программу «Экология», направленную на сохранение трех жизненно необходимых стихий: воздушного бассейна, водного источника и земли. Эта программа учитывает решение экологических задач на всех этапах разработки нефтяных месторождений, по всей технологической цепочке добычи, подготовки нефти, ее транспортировки, поддержания пластового давления.

Компании удастся решить и другие сложные экологические проблемы. Такие, к примеру, как утилизация изношенных автомобильных шин и резиносодержащих отходов, улавливание паров нефти из резервуаров, очистка отработанных промышленных и моторных масел и др.

Разработанные в ОАО «Татнефть» технологии получили широкое распространение в Удмуртии, Пермской области, Западной Сибири, в странах СНГ и дальнего зарубежья. Большинство работ выполнено на уровне современных достижений и подтверждено патентами на изобретение. Все технологические процессы имеют ресурсосберегающую направленность, экологически безопасны, экономически эффективны.

Модульная установка для переработки автомобильных шин УПАШ

Назначение

Решение экологических проблем утилизации изношенных автомобильных шин и резиносодержащих отходов, получение востребованных продуктов для применения в различных отраслях промышленности.

Разработчик

ОАО «ТатНИИнефтемаш»
В 2005 году переработано 232,17 тонны изношенных автомобильных шин.

Установка улавливания легких углеводородов, испаряющихся из резервуаров (УЛФ)

Назначение

Улавливание легких фракций углеводородов из резервуаров. Установка поддерживает практически неизменное давление в паровой фазе резервуаров при изменяющемся режиме поступления нефти.

Область применения

Нефтяные резервуарные парки на нефтяных промыслах, нефтеперерабатывающих заводах, предприятиях транспорта нефти.

Технологическая эффективность

Применение установки позволяет:

- ликвидировать потери легких углеводородов из резервуаров и получить дополнительную прибыль
- уменьшить загрязнение воздуха в районе резервуарного парка
- сохранить свойства нефти
- уменьшить пожароопасность резервуарного парка
- сократить внутреннюю коррозию крыш резервуаров за счет предотвращения попадания воздуха.

Экономическая эффективность

Срок окупаемости в течение 0,5 – 1 года в зависимости от производительности.

В 2005 году внедрены 4 установки улавливания легких фракций, уловлено 1150 тыс. т углеводородов. Всего по ОАО «Татнефть» внедрена 41 установка УЛФ.

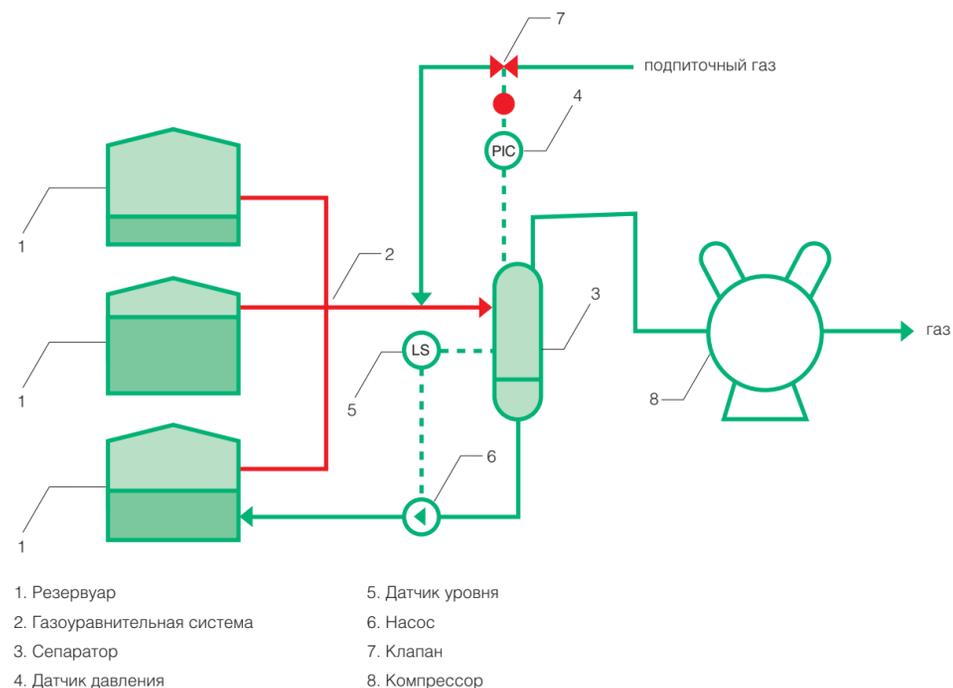
Установка регенерации масел

Назначение

Установка применяется для механической и термической очистки отработанных промышленных и моторных масел.

Разработчик

Фирма «КХД Хумбольдт Ведаг АГ» (г. Кельн).



▲ УСТАНОВКА УЛАВЛИВАНИЯ ЛЕГКИХ ФРАКЦИЙ

Производитель работ
ООО «Вторнефтепродукт».

Технологическая эффективность

- применение в производственной деятельности масел, отработавших свой срок
- минимальный коэффициент выхода 0,75.

Экономическая эффективность

- снижение затрат на приобретение масел до 75%
- снижение затрат на утилизацию отработанных масел.

Технология очистки газа от сероводорода**Назначение**

Очистка углеводородных и кислых газов аминовой очистки от сероводорода до любых требований с получением элементарной серы.

Принцип работы

Принцип работы основан на жидкофазном окислительном процессе очистки с переводом сероводорода в элементарную серу. В качестве абсорбента применя-

ются растворы комплекса железа и этилендиаминтетрауксусной кислоты. Регенерация отработанного абсорбента осуществляется продувкой воздуха. Выделение серы из системы производится фильтрацией.

Область применения

- нефтяные промыслы
- газовые промыслы
- нефтеперерабатывающие заводы
- химические заводы.

Технологическая эффективность

- высокая степень очистки
- низкие температуры процесса
- гибкость технологической схемы
- низкие капитальные и эксплуатационные затраты.

В 2005 году на установке по очистке газа очищено от сероводорода 42138 тыс. м³ газа.

**В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ****Микропроцессорная станция
управления СК «СКАД»**

В ОАО «Татнефть» создано единое информационное пространство, включающее все предприятия и основные технологические процессы.

На территории деятельности ОАО «Татнефть» развернута крупнейшая среди нефтяных компаний оптоволоконная сеть, введен в эксплуатацию основной и резервный центр обработки данных, позволяющие поддерживать корпоративный банк данных, а также в режиме реального времени контролировать и управлять процессами разработки нефтяных месторождений на основе постоянно-действующих моделей (ПДМ). На основе вычислительных мощностей по-

Постоянное совершенствование технологических ноу-хау позволяет ОАО «Татнефть» снижать затраты на изучение и разведку запасов нефти, повышать отдачу существующих месторождений, продлить срок эксплуатации

строены постоянно-действующие модели Ромашкинского и ряда других крупных месторождений, позволяющие локализовать остаточные запасы и повысить эффективность разработки месторождений.

Среди наиболее эффективных технологий необходимо отметить спутниковую систему мониторинга автотранспорта, микропроцессорную станцию управления СК «СКАД», развитие центра обработки данных ОАО «Татнефть» и КИС «Армитс», применение которых позволяет существенно снизить эксплуатационные и временные затраты, оптимизировать режим работы скважины, повысить эффективность использования автотранспорта.

Назначение

Интеллектуальная станция управления СК «СКАД» предназначена для управления работой станка-качалки в автономном и дистанционном режимах; обеспечивает функции защиты оборудования скважины, контроля и доступа к оборудованию телемеханизации.

Область применения:

- контроль основных технологических параметров скважин, в том числе контроль динамического уровня на приеме насоса по динамограмме
- управление работой станка-качалки в автономном и дистанционном режимах
- противоаварийная защита оборудования скважины.

Изготовитель

Альметьевская ЦБПО ЭПУ.

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

инновационная деятельность

Технологическая эффективность

Оптимальность работы скважины, что позволяет:

- осуществить переход к эксплуатации фонда нефтяных скважин дифференцированными подвесками
- поддерживать оптимальное забойное давление при минимальном давлении на приеме насоса
- оптимизировать режим работы пласта и оборудования скважины, последовательно увеличивать темп отбора добываемой продукции.

Экономическая эффективность

- снижение простоя скважин, повышение коэффициента их эксплуатации на 1,5 – 2%
- снижение затрат на исследование скважин
- снижение затрат на ремонт наземного оборудования, использование информации, получаемой с помощью средств автоматизации, для организации сервиса оборудования скважин по фактическому состоянию
- экономия электроэнергии ориентировочно на 5%
- технологический эффект от оптимизации оборудования и режима работы скважин в зависимости от конкретных условий составляет от 80 до 700 тыс. руб./год.

Срок окупаемости для скважины с дебитом нефти более 10 тонн – менее 1 года, индекс доходности – 2,8. В 2005 году изготовлено 489 микропроцессорных станций управления «СКАД».

Спутниковая система мониторинга автотранспорта

Назначение

Оптимизация маршрута движения автотранспорта и усиление контроля над использованием спецтехники.

Решаемые задачи

- выделение автотранспорта по заявкам заказчика, планирование и выдача сменных заданий
- оперативное управление работой автотранспорта, контроль выполнения и, при необходимости, изменение

сменных заданий

- прием и анализ информации о чрезвычайных ситуациях
- учет работ и анализ деятельности автотранспорта с целью определения путей повышения эффективности его использования.

Разработчик

ЗАО «ИТС-СОФТ»

Технологическая эффективность

- уменьшение непроизводительного и холостого пробега технологического транспорта
- повышение исполнительской дисциплины водителей и исключение нецелевого использования автотранспорта и приписок пройденного пути
- сокращение простоев автотранспорта как в гараже и на трассе, так и на предприятиях заказчика
- повышение ответственности заказчика при использовании технологического транспорта
- сокращение числа необоснованных заказов техники.

Экономическая эффективность

- снижение среднесуточного пробега техники в среднем на 30%
- уменьшение потребления топлива до 20%
- увеличение коэффициента использования автотранспорта на 8%
- снижение времени выполнения производственного задания в среднем на 4%.

В 2005 году спутниковая система мониторинга внедрена в ООО «Татнефть-Бурение» на 40 единицах автотранспорта, в НГДУ «Елховнефть» – на 8 единицах.

Развитие центра обработки данных

ОАО «Татнефть»

Назначение

Организации надежного хранения информационных массивов и баз данных большой емкости и гарантиро-

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

инновационная деятельность

ванного доступа к ним пользователей корпоративных информационных систем.

Область применения

Система хранения и обработки информации.

Область внедрения

Управление «ТатАСУнефть», центр обработки данных.

Разработчик

ЗАО «Хьюлетт Пакард АО»

Технологическая эффективность

- повышение надежности и оптимизации производительности дисковых массивов
- сокращение времени запросов на ввод-вывод путем применения более скоростных дисков, увеличенной cache-памяти и улучшенного механизма ее использования.

Экономическая эффективность

- сокращение времени восстановления систем при сбоях разного уровня с нескольких часов до нескольких минут
- сокращение времени простоя систем при выполнении полного резервного архивирования с нескольких часов до 1-2 минут
- сокращение среднего времени доступа к данным на 40%.

КИС «Армитс»

Назначение

Контроль за замеряемостью нефтедобывающих скважин с использованием компьютерных технологий на базе программного комплекса «АРМИТС».

Область применения

Система ориентирована на широкий круг специали-

На территории деятельности «Татнефти» развернута крупнейшая среди нефтяных компаний оптоволоконная сеть, введен в эксплуатацию основной и резервный центр обработки данных

стов: геологов, технологов, диспетчеров цехов добычи нефти и газа и цехов поддержания пластового давления, лаборатории ЦНИПР, специалистов геологического отдела, отдела разработки, отделов добычи и ППД нефтегазодобывающих предприятий.

Технологическая эффективность

Применение КИС «АРМИТС» в работе технологических служб цехов добычи нефти и газа позволяет:

- автоматизировать процесс сбора, накопления и подготовки данных о простое скважин, замерах, исследованиях и т.п.
- проводить анализ замеров, исследований и выявлять недостоверную информацию
- проверять исправность ГЗУ
- проводить учет добываемой жидкости по группам скважин, бригадам, нефтепромыслам
- выполнять анализ потерь добычи от простоя скважин по цехам-смежникам и бригадам нефтедобычи
- выявлять скважины с отклонениями от заданного технологического режима.

Экономическая эффективность

Сокращение временных затрат на:

- составление технологических режимов скважин в 3 раза
- анализ, отбраковку проб жидкости, замеров дебита и результатов гидродинамических исследований примерно в 5 раз
- работу с простаивающим фондом – примерно в 3 раза.

По состоянию на 1 января 2006 г. КИС «АРМИТС» охватывает исполнительный аппарат ОАО «Татнефть», 11 НГДУ, ТатНИПНефть, Инженерный центр, НИС.

ПРИЛОЖЕНИЯ

▼ РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ»

Направление социальных инвестиций	Наименование корпоративных социальных проектов	Место реализации проекта
Программа развития инфраструктуры городов и населённых пунктов	Участие в благоустройстве города	г. Елабуга
	Участие в благоустройстве города	г. Лениногорск
	Участие в благоустройстве города	г. Азнакаево
	Участие в строительстве объектов социально-культурного назначения и благоустройстве населенных пунктов	Азнакаевский р-н
	Участие в строительстве объектов социально-культурного назначения и благоустройстве населенных пунктов	Лениногорский р-н
	Участие в строительстве объектов социально-культурного назначения	Черемшанский район
	Участие в реконструкции пр. Нефтяников	г. Елабуга
	Участие в благоустройстве города	г. Альметьевск
	Участие в благоустройстве территорий жилых кварталов	г. Альметьевск
	Благоустройство каскада прудов	г. Альметьевск
	Участие в реконструкции жилых домов	г. Альметьевск
	Участие в благоустройстве Альметьевского района	Альметьевский район
	Реконструкция проспекта Тукая	г. Альметьевск
	Реконструкция Комсомольского парка	г. Альметьевск
	Участие в благоустройстве города	г. Заинск
	Участие в строительстве объектов социально-культурного назначения и благоустройстве населенных пунктов Бавлинского р-на	г. Бавлы
	Реконструкция улицы А.К. Мухаметзянова	п. Карабаш
	Благоустройство и реконструкция социальных объектов города	г. Нурлат
	Участие в строительстве объектов социально-культурного назначения	Аксубаевский р-н
Участие в строительстве объектов социально-культурного назначения	Бугульминский р-н	

▼ РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ»

Направление социальных инвестиций	Наименование корпоративных социальных проектов	Место реализации проекта
Программа развития массового спорта и физкультуры нефтяного региона РТ	Участие в строительстве объектов социально-культурного назначения	Агрызский р-н
	Участие в ремонте объектов социально-культурного назначения	Мензелинский р-н
	Участие в строительстве объектов социально-культурного назначения	Сармановский р-н
	Участие в строительстве объектов социально-культурного назначения	Менделеевский р-н
	Строительство и оснащение спортивно-оздоровительного комплекса	п. Карабаш
	Спартакиада ОАО «Татнефть»	в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ
	Культурно-массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия	в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ
	Горнолыжный комплекс	г. Альметьевск
	Участие в развитии волейбола	г. Альметьевск
	Участие в реконструкции спортивно-оздоровительного комплекса	р.п. Уруссу Ютазинский район
	Участие в реконструкции спортивно-оздоровительного комплекса «Шинник»	г. Нижнекамск
	Участие в ремонте стадиона «Нефтьче»	г. Бавлы
	Участие в реконструкции стадиона	г. Азнакаево
	Лыжная база	Сармановский район
	Программа развития хоккея на Юго-Востоке РТ	Капремонт и содержание дворца спорта «Юбилейный»
Реконструкция и обслуживание хоккейных кортов		в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ
Строительство и оснащение Центра детского хоккея		г. Бугульма
Строительство и оснащение ледового дворца		г. Азнакаево
	Участие в строительстве и оснащении ледового дворца	г. Елабуга

▼ РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ»

Направление социальных инвестиций	Наименование корпоративных социальных проектов	Место реализации проекта
	Участие в строительстве крытой хоккейной коробки с искусственным льдом	н.п. Мамадыш
	Строительство и оснащение ледового дворца	г. Нурлат
	Строительство и оснащение ледового дворца	н.п. Актаныш
Программа улучшения жилищных условий работников компании	Участие в республиканской программе социальной ипотеки	Республика Татарстан
	Выделение работникам беспроцентных ссуд на доленое участие в строительстве жилья и строительство индивидуального жилья	в городах и населенных пунктах юго-востока РТ
Программа повышения квалификации работников компании	Обучение и повышение квалификации персонала	нефтяной регион РТ
	Научно-практическая конференция молодых работников	г. Лениногорск
Программа поддержки образования	Фонд «Одаренные дети»	г. Альметьевск
	Поддержка материально-технической базы Альметьевского государственного нефтяного института	г. Альметьевск
	Участие в капремонте и оснащении социально-педагогического комплекса	г. Лениногорск
	Участие в реконструкции музыкального училища	г. Альметьевск
	Участие в реконструкции кровли здания политехнического техникума	г. Альметьевск
	Реконструкция школы №7	г. Альметьевск
	Реконструкция школы №11	г. Альметьевск
	Реконструкция школы №12	г. Альметьевск
	Реконструкция татарской гимназии	г. Альметьевск
	Строительство спортплощадки школы №21	г. Альметьевск
	Участие в капитальном ремонте школ	Альметьевский район
	Участие в ремонте школы №1	г. Азнакаево
	Капитальный ремонт школы №3	г. Бавлы

▼ РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ»

Направление социальных инвестиций	Наименование корпоративных социальных проектов	Место реализации проекта
	Участие в строительстве общеобразовательной школы	г. Бавлы
	Участие в ремонте здания физико-математического лицея №2	г. Бугульма
	Участие в капремонте школы №6	г. Лениногорск
	Реконструкция медицинского училища	г. Альметьевск
Программа поддержки культуры	Капремонт и оснащение Дворца культуры	п. Джалиль
	Фонд возрождения «Рухият»	нефтяной регион РТ
	Проведение молодежных мероприятий	нефтяной регион РТ
	«Парк культуры и отдыха»	г. Альметьевск
	Участие в реконструкции и оснащении детского парка	г. Азнакаево
	Участие в капремонте и оснащении драмтеатра	г. Альметьевск
	Участие в реконструкции и обеспечении ДК «Нефтьче»	г. Альметьевск
	Участие в строительстве шахматного клуба	г. Альметьевск
	Участие в ремонте клуба	Азнакаевский р-н, с. Тумутук
	Участие в капремонте ДК им. Джалиля	г. Бавлы
	Юбилейные мероприятия в честь 100-летия со дня рождения поэта-героя М. Джалиля	Сармановский район, р.п. Джалиль
Программа духовного возрождения	Приобретение музыкальных инструментов для духового оркестра	г. Азнакаево
	Приобретение рояля для детской музыкальной школы	г. Лениногорск
	Участие в строительстве православного храма	г. Альметьевск
	Участие в строительстве православного храма	г. Бавлы
	Участие в строительстве центральной мечети	г. Альметьевск
	Участие в реконструкции религиозных учреждений города	г. Лениногорск

▼ РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ»

Направление социальных инвестиций	Наименование корпоративных социальных проектов	Место реализации проекта
Программа социальных гарантий персонала	Коллективный договор	нефтяной регион РТ
Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников компании	Негосударственный пенсионный фонд	нефтяной регион РТ
Программа поддержки ветеранов ВОВ и труда ОАО «Татнефть»	Санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров, ветеранов ВОВ и труда	нефтяной регион РТ
	Материальная помощь участникам войны, вдовам, труженикам тыла	нефтяной регион РТ
	Центр ветеранов	г. Альметьевск
	Проведение торжественных мероприятий, посвященных Дню Победы	нефтяной регион РТ
	Решение жилищно-бытовых проблем ветеранов	нефтяной регион РТ
	Установка газовых и водяных счетчиков участникам ВОВ	нефтяной регион РТ
	Капитальный ремонт клуба ветеранов	р.п. Джалиль
Программа социального страхования работников ОАО «Татнефть»	Добровольное медицинское страхование	нефтяной регион РТ
Программа поддержки здравоохранения Юго-Востока РТ	Реконструкция медико-санитарной части и ее оснащение	г. Альметьевск
	Участие в строительстве хирургического корпуса районной больницы и его оснащении	г. Заинск
	Участие в ремонте центральной районной больницы	г. Азнакаево
	Участие в реконструкции медико-санитарной части	г. Лениногорск
	Участие в реконструкции психоневрологического диспансера	г. Альметьевск

▼ РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ»

Направление социальных инвестиций	Наименование корпоративных социальных проектов	Место реализации проекта
Программа охраны материнства и детства	Участие в реконструкции центральной районной больницы	г. Альметьевск
	Участие в капремонте онкологического отделения районной больницы	г. Бавлы
	Приобретение медицинского оборудования для центральной районной больницы	г. Бугульма
	Участие в реконструкции противотуберкулезной больницы	г. Альметьевск
	Реконструкция и обеспечение школы-интернат	г. Альметьевск
	Организация летнего отдыха детей в детских оздоровительных лагерях	нефтяной регион РТ
	Оздоровление детей работников бюджетной сферы г. Альметьевска в оздоровительных детских лагерях	нефтяной регион РТ
	Организация санаторно-курортного оздоровления работников с детьми («мать и дитя»)	нефтяной регион РТ
	Участие в реконструкции детских садов Новошешминского района	Новошешминский район
	Участие в ремонте детских садов города	г. Альметьевск
Программа охраны труда	Участие в реконструкции детского сада	с. Урсала, Альметьевский р-н
	Участие в капремонте детсада №5	п. Джалиль
	Реконструкция и оснащение прогимназии	г. Альметьевск
	Участие в ремонте детских садов города	г. Набережные Челны
	Обеспечение работников спецодеждой	нефтяной регион РТ
	Аттестация рабочих мест	нефтяной регион РТ

▼ СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

Аббревиатура	Значение
NYSE	Нью-Йоркская фондовая биржа (New York Stock Exchange)
АзН	Нефтегазодобывающее управление «Азнакаевскнефть»
АЗС, АЗК	Автозаправочная станция, автозаправочный комплекс
АзУБР	Азнакаевское управление буровых работ
АН	Нефтегазодобывающее управление «Альметьевнефть»
АСК	Акционерная страховая компания
АУБР	Альметьевское управление буровых работ
АУПП и КРС	Альметьевское управление повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин
АЦБПО	Альметьевская центральная база производственного обслуживания
БМЗ	Бугульминский механический завод
БН	Нефтегазодобывающее управление «Бавлынефть»
БС, БГС	Боковые стволы, боковые горизонтальные стволы
ВЭФ	Внешнеэкономическая фирма
ГО	Горизонтальный отстойник
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДКМ	Технология на основе шитых эфиров целлюлозы
ДН	Нефтегазодобывающее управление «Джалильнефть»

Аббревиатура	Значение
ЕН	Нефтегазодобывающее управление «Елховнефть»
ЕУБР	Елабужское управление буровых работ
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ЗН	Нефтегазодобывающее управление «Заинскнефть»
ЗНОК и ППД	Защита нефтепромышленного оборудования от коррозии и повышение пластового давления
ИН	Нефтегазодобывающее управление «Иркеннефть»
КРС	Капитальный ремонт скважин
ЛН	Нефтегазодобывающее управление «Ленингорскнефть»
ЛУБР	Ленингорское управление буровых работ
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
МРП	Межремонтный период
МУН	Методы увеличения нефтеотдачи
НГДУ	Нефтегазодобывающее управление (структурное подразделение ОАО «Татнефть»)
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИС	Нормативно-исследовательская станция (структурное подразделение ОАО «Татнефть»)
НКТ	Насосно-компрессорная труба
НН	Нефтегазодобывающее управление «Нурлатнефть»

Аббревиатура	Значение
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НТП	Научно-техническая продукция
НУБР	Нурлатское управление буровых работ
ОАО «Татнефть»	Открытое акционерное общество «Татнефть» им. В.Д. Шашина
ОАО «ТН»	Открытое акционерное общество «Татнефть» им. В.Д. Шашина
ОИР РТ	Общество изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан
ОНВСС	Оборудование, не входящее в сметы строек
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОПР	Опытно-промышленные работы
ПН	Нефтегазодобывающее управление «Прикамнефть»
ПНП	Повышение нефтеотдачи пластов
ППД	Повышение пластового давления
ПРС	Подземный ремонт скважин
РВС	Резервуар вертикальный стальной
РНО	Ремонт нефтепромыслового оборудования
РТС	Фондовая биржа «Российская торговая система»
РЭН	Ремонтно-эксплуатационные нужды
РЭТО	Ремонт электротехнического оборудования
СТ	Спецтехника

Аббревиатура	Значение
ТГРУ	Татарское геологоразведочное управление
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТНГ	Татнефтегеофизика
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
УК	Управляющая компания
УКПН	установка комплексной подготовки нефти
УПТЖ для ППД	Управление подготовки технологической жидкости для повышения пластового давления (структурное подразделение ОАО «Татнефть»)
УТТ	Управление технологического транспорта
УШГН	Установка глубинного штангового насоса
ХАЛ	Химико-аналитическая лаборатория
ЦБПО ЭПУ	Центральная база производственного обслуживания электрогрузных установок
ЦДНГ	Цех добычи нефти и газа
ЦПК	Центр подготовки кадров
ШФЛУ	Широкая фракция легких углеводородов
ЩПК	Щелочно-полимерная композиция
ЭПУ	Электрогрузные установки
ЯН	Нефтегазодобывающее управление «Ямашнефть»

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ВЕРИФИКАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Адресовано: компании ОАО «Татнефть»

Введение

Мы предоставляем компании «Татнефть» аудиторские услуги по независимой верификации отчетности в области устойчивого развития на основе принципов Стандарта верификации отчетов AA1000 Assurance Standard 2003 и Рекомендаций по отчетности GRI (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines 2002). Данное независимое аудиторское заключение относится к «Отчету ОАО «Татнефть» о социально-экономической, природоохранной и инновационной деятельности за 2005 год» (далее Отчет).

Отчет был подготовлен компанией «Татнефть», которая несет ответственность за сбор и представление информации в Отчете. Мы несем ответственность за результаты работы по верификации Отчета только перед компанией «Татнефть» в рамках согласованного с ней технического задания.

Мы не принимаем на себя никакой ответственности за любые иные оценки или перед любым третьим лицом.

Объем аудита

Рамки и метод нашей работы были определены после обсуждения их с компанией «Татнефть» и заключались в следующем:

- 1) Верифицировать Отчет на основе трех принципов Стандарта AA1000 AS (Значимость, Полнота и Реагирование)
- 2) Верифицировать Отчет на соответствие Рекомендациям GRI по отчетности в области устойчивого развития;
- 3) Дать рекомендации по развитию корпоративного уп-

равления в рамках социальной отчетности.

При верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании www.tatneft.ru и в корпоративных СМИ, а также предоставленная ответственными должностными лицами компании в процессе консультаций.

Методы аудита

Чтобы сформулировать наши выводы, мы выполнили следующие действия:

- 1) Провели интервью высших руководителей компании «Татнефть», чтобы составить цельное представление о существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектах деятельности компании, намерениях, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
- 2) Проанализировали подход компании «Татнефть» к вовлечению и учету мнения и ожиданий заинтересованных сторон путем интервью лиц, ответственных за диалог с такими сторонами, и путем изучения выборки соответствующей документации.
- 3) Изучили выборку документов и данных о результативности существующих в компании «Татнефть» систем менеджмента социально-экономических, экологических и инновационных аспектов.
- 4) Провели диагностический аудит системы экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности на основе требований между-

народных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.

5) Проверили используемые в компании «Татнефть» процессы сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.

6) Проверили используемые в компании «Татнефть» процедуры внутреннего аудита процесса социальной отчетности.

7) Проверили адекватность ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных путем непосредственных визитов на объекты социальной, производственной и инновационной деятельности компании «Татнефть».

8) Проанализировали выборку данных СМИ и опубликованные заявления третьих лиц, характеризующие приверженность компании «Татнефть» к ее миссии и ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.

9) Проанализировали Отчет и информацию, опубликованную на корпоративном сайте, на соответствие Стандарта AA1000 и рекомендациям GRI.

10) Провели бенчмаркинг Отчета с социальным отчетом выбранной ведущей зарубежной нефтяной компании.

11) Проверили, как будут обеспечены доступность Отчета для всех заинтересованных сторон и обратная связь.

Границы верификации

■ Верификация не проводилась в отношении показателей результативности, выходящими за временные рамки текущего цикла отчетности 2005 г.

■ Верификация проводилась по сегментам «разведка и разработка месторождений», «добыча нефти и газа», «реализация нефти, газа и нефтегазопродуктов» и не включала сегменты «нефтехимия» и «нефтепереработка».

■ Верификация не включала посещение мероприятий компании «Татнефть» по диалогу с заинтересованными сторонами.

■ Верификация на операционном уровне включала

посещение следующих объектов компании: буровая, центр учета готовой продукции НГДУ «Альметьевнефть», центр обработки данных, другие производственные и экологические объекты, АЗС и АЗК «Татнефть», центр подготовки кадров и учебный полигон НГДУ «Елховнефть», АГНИ, санаторий «Ян» НГДУ «Ямашнефть», социальные объекты г. Альметьевска.

Основа нашего мнения

В настоящее время нет окончательных рекомендаций института AccountAbility (разработчик AA1000 AS) в отношении уровней верификации при использовании Стандарта AA1000 AS. Нашей целью было предоставление обоснованной, но не абсолютной верификации. Мы полагаем, что данные, собранные в процессе работы, выполненной указанными выше методами в обозначенных выше границах, являются достаточной основой для формирования наших выводов в отношении каждого из принципов AA1000 AS (Значимость, Полнота, Реагирование) в рамках технического задания, согласованного с компанией «Татнефть».

Мы полагались на информацию, предоставленную нам в процессе верификации менеджментом компании «Татнефть» и его структурных подразделений. В отношении числовой информации мы не считаем проведенную работу достаточной для того, чтобы выявить неточные сведения.

Наше мнение

Мы считаем, что:

1. Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности компании «Татнефть» с позиций корпоративной социальной отчетности.
2. Отчет изложен в ясной и понятной форме, он точен, объективен и информативен.
3. Компания «Татнефть» имеет эффективные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, управлять относящимися к ним процессами, определять ожидания

заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них;

4. Системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства компании в достаточной степени поддержаны организационной политикой и ресурсами.

Согласованность отчета с тремя принципами AA1000 AS

Принцип 1. Значимость представленной информации

- Отчет представляет сбалансированное изложение существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектов деятельности, определяющих показатели устойчивого развития компании «Татнефть» (см. раздел Отчета «Содержание»).
- Компания определила свой подход к определению существенных вопросов, подлежащих освещению в Отчете (см. раздел Отчета «Подход компании к процессу нефинансовой отчетности»).
- Отчет охватывает большинство основных показателей результативности GRI, применимых к компании.
- Информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон, поскольку может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении компании.
- Вместе с тем мы считаем, что компания «Татнефть» могла бы более подробно осветить в отчетности тему «Организация и результативность системы внутреннего аудита процесса социальной отчетности».

Принцип 2. Полнота отчетности

- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, мы не можем назвать ни одного существенного аспекта устойчивого развития, идентифицированного компанией, который был бы упущен менеджментом компании или необоснованно исключен из отчетности.
- Тот факт, что Отчет не содержит информацию о ряде показателей результативности GRI, может говорить только о том, что эти вопросы мало существенны для заинтересованных сторон или они имеют ма-

лое отношение к деятельности компании.

- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании обладает достаточной полнотой по ключевым направлениям отчетности.

Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

- Местные органы самоуправления и население: Реагирование на нужды региона осуществляется путем финансирования социальных проектов, а также посредством организационного содействия развитию социальной сферы (см. Приложение к Отчету). В 2005 г. затраты на социальные проекты в регионе превысили 1,5 млрд. рублей.
- Работники: Интересы и ожидания учитываются путем принятия Коллективного договора между ОАО «Татнефть» и профсоюзным комитетом.
- Гражданское общество: Право на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью компании в рамках «Экологической программы ОАО «Татнефть» на период 2000-2015 годы». В 2005 г. затраты на охрану окружающей среды превысили 3 млрд. рублей.
- Акционеры: Мнения и ожидания учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ОАО «Татнефть», включая проведение годовых общих собраний акционеров, а также обеспечение устойчивой обратной связи.
- Потребитель: Требования обеспечиваются плановыми поставками нефти и газа, реализацией нефтегазопродуктов, а также трубной, кабельно-проводниковой и другой продукции, оказанием производственных и сервисных услуг гарантированного качества.

Соответствие отчета рекомендациям GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию по ряду существенных элементов и показателей результативности GRI (охват около 80%).

Рекомендации по развитию корпоративного управления социальной отчетностью

- Разработка и внедрение системы менеджмента нефинансовой отчетности.
- Планирование и документирование диалогов с заинтересованными сторонами.
- Разработка, совместно с заинтересованными сторонами, перечня показателей результативности, отражающих специфику нефтяного сектора.
- Разработка критериев оценки эффективности социальных программ и проектов компании.
- Совершенствование системы внутреннего аудита социальной отчетности с опубликованием результатов аудита в отчете текущего цикла.
- Отражение в отчетах будущих циклов комментариев заинтересованных сторон по отчетам предыдущих циклов.

Заявление «Бюро Веритас» о независимости, непредвзятости и компетентности

ЗАО «Бюро Веритас Русь» – это независимая профессиональная компания, специализирующаяся на предостав-

лении услуг в области менеджмента качества, безопасности, экологии и социальной ответственности. «Бюро Веритас» ведет свою деятельность во всех своих подразделениях в соответствии с Этическим кодексом. Все его сотрудники придерживаются высоких этических стандартов в своей повседневной работе. Мы прилагаем все силы, чтобы не допустить конфликта интересов. «Бюро Веритас» имеет независимый орган сертификации BVQI с командой аудиторов, выполняющих услуги по верификации социальных отчетов и обладающих обширным опытом в области оценки соответствия информации, систем и процессов в области качества, охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности. Все они хорошо знакомы с лучшим мировым опытом в области аудита и оценки соответствия корпоративной социальной отчетности. «Бюро Веритас» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку социального аудитора (аудит «третьей» стороны). «Бюро Веритас» не имеет никаких значимых и коммерческих интересов в деятельности ОАО «Татнефть» за исключением предоставленных услуг по аудиту.

ЗАО «Бюро Веритас Русь»
14 июня 2006 г.

Руководитель верификации
Леонид Яскин

отчет о социально-экономической,
природоохранной и инновационной деятельности

Концепция годового отчёта:	В.П. Лавущенко Р.Н. Мухаммадеев Н.Е. Дорпеко
Рабочая группа по подготовке годового отчёта:	И.Р. Ильмукова Р.М. Гареев А.Ф. Рахманова В.Ю. Макаров Г.Г. Ибрагимов Р.М. Гарифуллин П.В. Карпунин А.Т. Юхимец
Дизайн и полиграфия:	Direct Design Visual Branding

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОАО «ТАТНЕФТЬ»

Головной офис	Россия, Татарстан, г. Альметьевск 423450 ул. Ленина, 75 Тел.: (+7-8553) 25 58 56 Факс: (+7-8553) 25 68 65
Московское представительство	Россия, г. Москва 123104 Тверской бульвар, 17 Тел.: (+7-495) 937 55 33 Факс: (+7-495) 937 55 32
Информация для акционеров	Россия, Татарстан, г. Альметьевск 423450 ул. Гагарина, 10 Тел.: (+7-8553) 31 97 48 Факс: (+7-8553) 25 07 00
