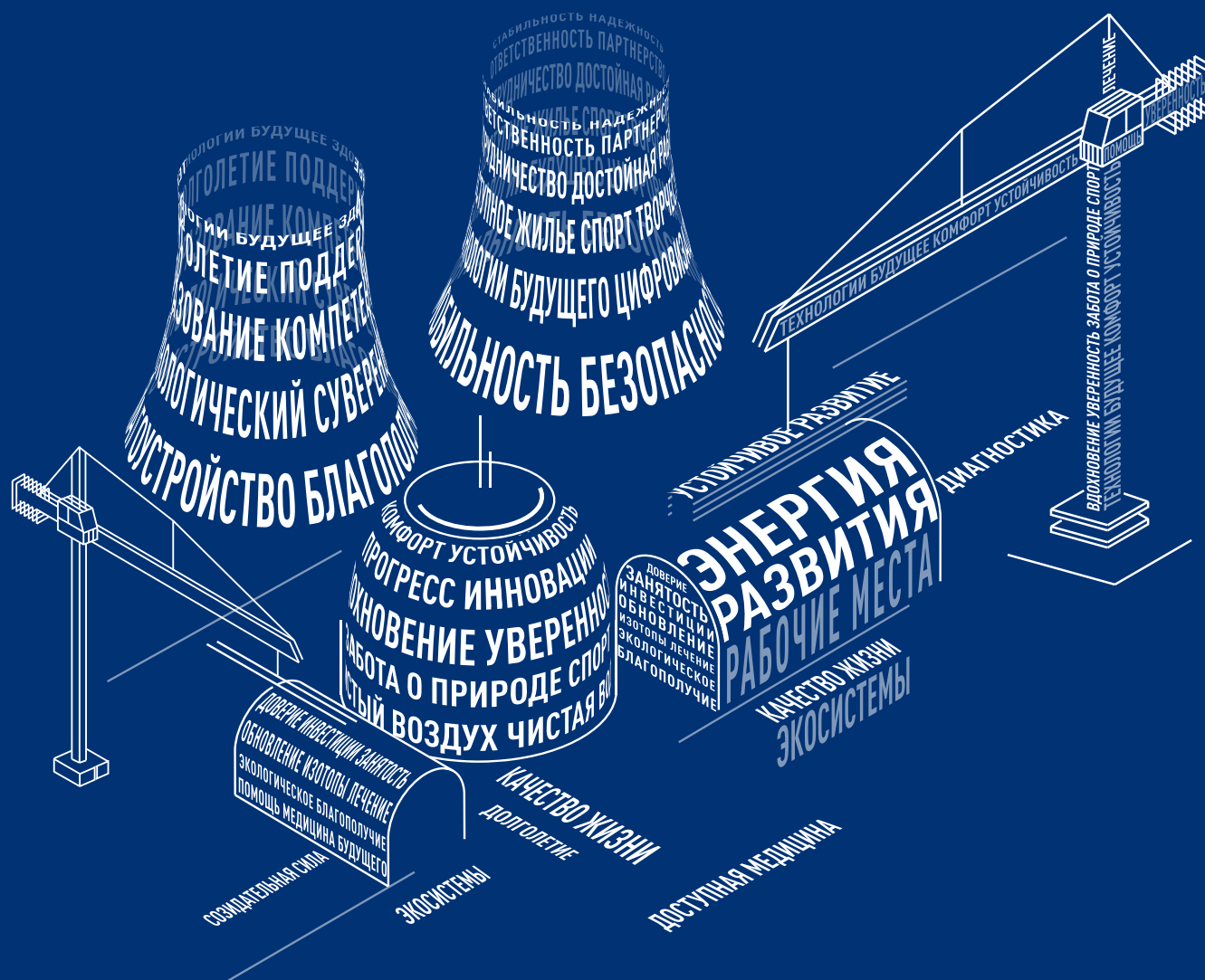
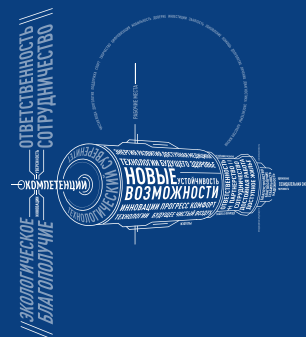


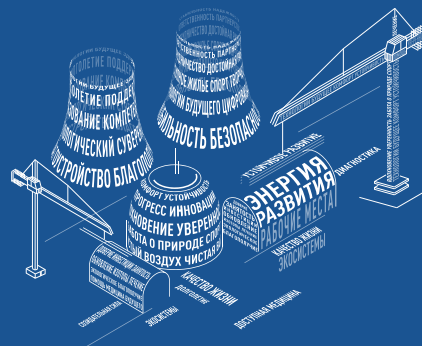


ОТЧЕТНОСТЬ ДИВИЗИОНОВ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

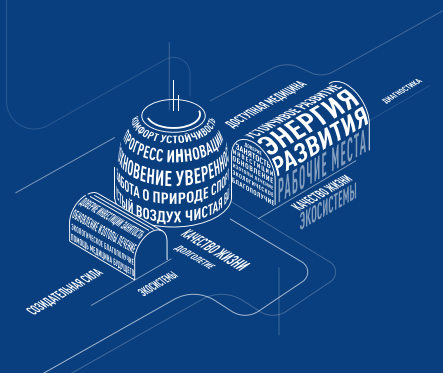
ГОРНОРУДНЫЙ ДИВИЗИОН



ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ДИВИЗИОН



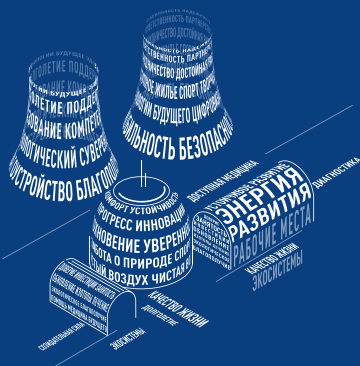
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН



ТОПЛИВНЫЙ ДИВИЗИОН



ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН



ДИВИЗИОН «СБЫТ И ТРЕЙДИНГ»



Обращение руководителя Инжинирингового дивизиона	2
1. Ключевые результаты и события отчетного года	6
2. Информация о дивизионе	12
3. Система управления	16
4. Достижение стратегических целей и задач в условиях глобальных вызовов	27
5. Инновационная деятельность и развитие науки	36
6. Безопасность деятельности	39
7. Цифровизация и цифровые продукты	56
8. Развитие человеческого капитала	59
9. Вклад в развитие территорий присутствия	76
10. Специфические риски Дивизиона и подходы к управлению	85
Приложения	86

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ИНЖИНИРИНГОВОГО ДИВИЗИОНА

Уважаемые коллеги и партнеры!

Для Инжинирингового дивизиона 2025 год стал периодом ответственной, напряженной и результативной работы. Мы продолжили реализацию масштабных проектов в России и за рубежом, подтвердили устойчивость нашей бизнес-модели и еще раз доказали, что способны эффективно трудиться в условиях высокой сложности, длинного инвестиционного цикла и непредсказуемой международной обстановки.

По итогам года консолидированная выручка превысила 485 млрд рублей. По-прежнему главным неизменным результатом для нас остается надежность: в 2025 году в Инжиниринговом дивизионе отсутствовали инциденты уровня «2» и выше по международной шкале INES, то есть не произошло никаких опасных событий на возводимых нами ядерных объектах. Это принципиальный показатель качества нашей работы, зрелости процессов и ответственности всех команд, задействованных в реализации проектов.

Среди ключевых результатов года хочу выделить под-
ключение энергоблока № 1 Курской АЭС-2 к единой энергосистеме России, заливку «первого бетона» на энергоблоке № 3 Курской АЭС-2, старт подготовитель-

ного периода на новом энергоблоке Белоярской АЭС и начало разработки котлована АЭС в Узбекистане. Одновременно мы продолжили работы по оптимизации проекта ВВЭР поколения III+, развитию двухкомпонентной ядерной энергетики и замкнутого ядерного топливного цикла, созданию проекта современной наземной атомной станции малой мощности с реактором РИТМ-200Н и разработке технологий спектрального регулирования. Это означает, что мы не просто присутствуем в глобальной атомной повестке, а во многом задаем тренды в сфере проектирования и сооружения сложнейших энергетических объектов.

Для нас важно не только уверенно реализовывать текущую производственную программу, но и формировать технологическую основу будущих проектов, повышать эффективность проектного управления, развивать современные инженерные инструменты, включая цифровые технологии, и применять возможности искусственного интеллекта, тем самым обеспечивая реализацию Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики до 2042 года в России и готовность к новым проектам на зарубежных рынках.

GRI 3-3

На всех территориях присутствия Госкорпорации «Росатом» атомные технологии становятся драйвером их развития: способствуют росту экономики и промышленности стран-партнеров, повышению благополучия населения. Сооружая АЭС, дивизион не просто укрепляет энергоне­зависимость государств, с которыми сотрудничает, но и формирует там новые рабочие места, участвует в создании жилых объектов, образовательных и медицинских учреждений, спортивных сооружений, транспортной инфраструктуры. Для нашей команды – это не дополнительная нагрузка, а необходимое условие долгосрочного успеха.

GRI 2-22 Такая системная работа на территориях присутствия неразрывно связана с нашим следованием принципам устойчивого развития. Для нас это означает надежность и безопасность производственных процессов, ответственное отношение к окружающей среде, внимание к человеку и развитие кадрового потенциала.

Думая о будущем атомной отрасли, особое внимание мы уделяем привлечению молодежи, для этого создана комплексная модель подготовки кадров, включающая

профориентацию школьников, системное взаимодействие с вузами и колледжами, участие в федеральных образовательных инициативах. В результате этой работы в 2025 году в организации Инжинирингового дивизиона пришли более 500 молодых специалистов. Это не просто кадровый резерв, а инвестиции в стабильность отрасли на годы вперед.

Мы осознаем масштаб стоящих перед нами задач и собственной ответственности. В 2026 году наша команда продолжит строительство энергоблоков в России, Бангладеш и Египте, приступит к полномасштабным работам по сооружению АЭС в Венгрии и Узбекистане, будет прорабатывать новые контракты. Инжиниринговый дивизион нацелен последовательно развивать инженерные и строительные компетенции, обеспечивать высокий уровень безопасности и качества своих объектов, расширять технологические возможности атомной отрасли. Для нас принципиально важно, чтобы каждый наш проект представлял долгосрочную ценность для людей, регионов и стран, с которыми мы сотрудничаем.

Андрей Петров,

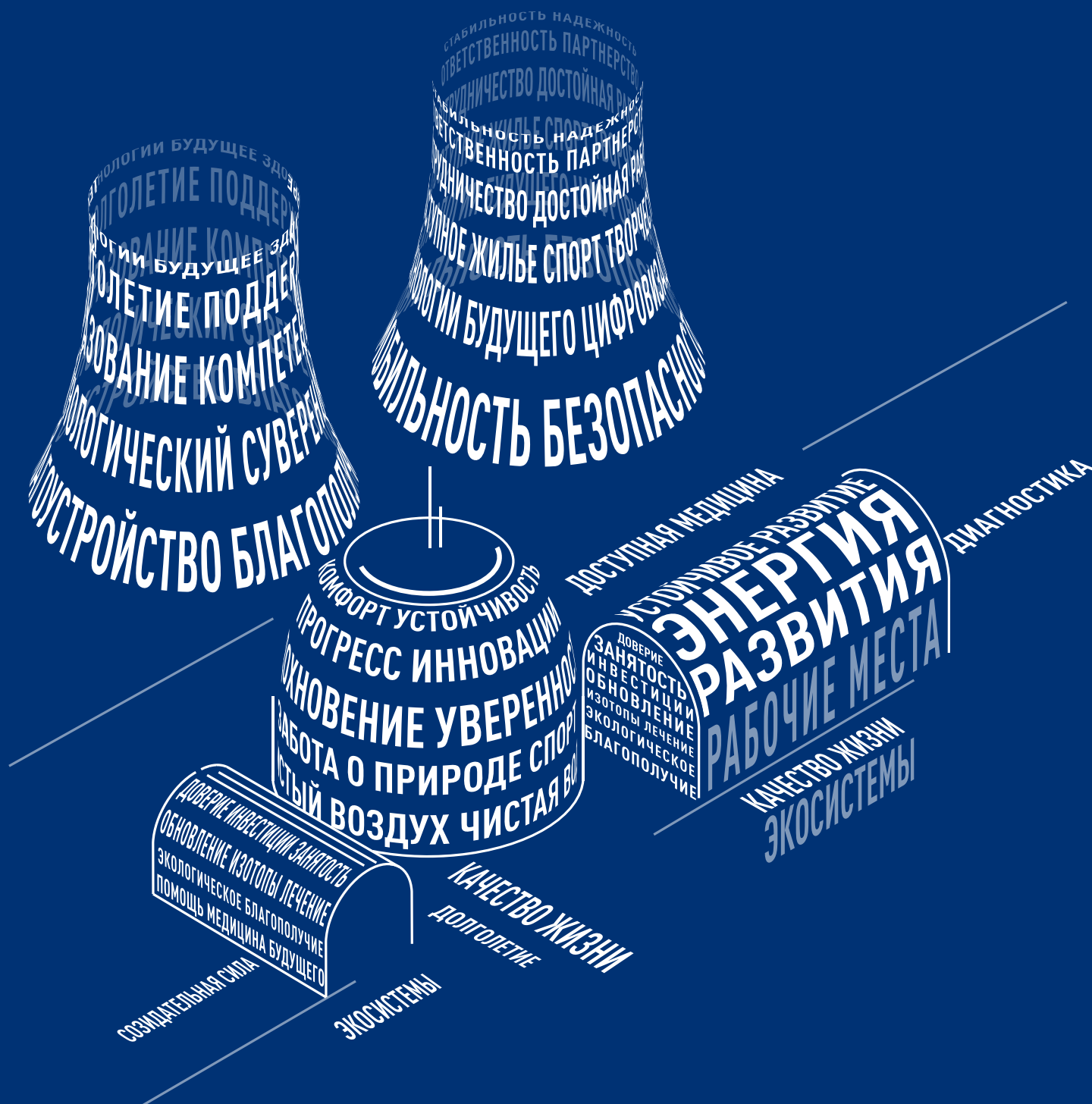
руководитель Инжинирингового дивизиона
Госкорпорации «Росатом»

1

**КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ
ОТЧЕТНОГО ГОДА**

2

ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИЗИОНЕ



1. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

1.1. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

Показатель	2022	2023	2024	2025	Динамика ¹ , %	Комментарий
Консолидированная выручка, млрд руб.	304,57	503,98	637,09	485,65	-23,8%	Динамика выручки обусловлена изменением производственной программы в соответствии с графиком строительства объектов АЭС, в том числе в связи с переходом в завершающую стадию проекта АЭС «Руппур» в Бангладеш, проекта АЭС «Куданкулам» в Индии и проектов АЭС «Сюйдапу» и Тяньваньской АЭС в Китае, а также тем, что новые проекты находятся в стадии развития.
Налоговые отчисления и взносы, уплачено, млрд руб.	11,93	26,12	11,37	0,78	-93,1%	Динамика налоговых отчислений обусловлена увеличением заявленного возмещения НДС в связи с производственным планированием закупок и реализацией товаров (работ, услуг), увеличением рыночных цен и уменьшением базы по налогу на прибыль за 2025 год. Существенное снижение начисленных и уплаченных налогов как участником консолидированной группы налогоплательщиков связано с изменениями налогового законодательства, согласно которым с 1 января 2023 г. институт консолидированной группы налогоплательщиков прекратил свое действие, и возвратом имеющейся переплаты.
Количество событий уровня «2» и выше по международной шкале INES ²	0	0	0	0	—	События и инциденты уровня «2» и выше по международной шкале INES отсутствовали
Количество созданных новых рабочих мест, ед.	5241	11 604	14 028	543	-96,1%	Динамика показателя обусловлена достижением на площадках сооружения АЭС в Египте, Бангладеш и России целевой численности, необходимой для выполнения производственной программы.

1. Здесь и далее в отчетных материалах динамика рассчитана по формуле (2025–2024)/2024*100.
2. The International Nuclear and Radiological Event Scale – международная шкала ядерных событий, согласно которой определяется уровень нарушений ядерной и радиационной безопасности.

1.2. ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

1.2.1. Основные производственные события

Январь

- проект продления срока эксплуатации энергоблока № 1 Ростовской АЭС получил одобрение ведомственной экспертизы Госкорпорации «Росатом».

Февраль

- начало работ подготовительного периода строительства энергоблоков № 3, 4 Курской АЭС-2 (с реакторами ВВЭР-ТОИ).

Март

- **заливка «первого бетона» в фундамент здания реактора энергоблока № 4 Ленинградской АЭС-2, по которой Дивизион выступает генеральным проектировщиком.**

Апрель

- старт сооружения первых производственных зданий строительно-монтажной базы в рамках проекта АЭС в Узбекистане.



Июль

- старт подготовительных работ по строительству энергоблока № 5 Белоярской АЭС с реактором БН-1200М.

Август

- начались инженерные изыскания для выбора оптимальной площадки и подготовки проектной документации по строительству АЭС большой мощности в Казахстане.

Октябрь

- старт ключевого этапа работ (разработка котлована) по сооружению АЭС в Узбекистане.

Декабрь

- **заливка «первого бетона» в фундамент здания реактора энергоблока № 3 Курской АЭС-2 (Россия).**
- **подключен к единой энергосистеме России энергоблок № 1 Курской АЭС-2 – новейший проект атомных энергоблоков ВВЭР-ТОИ.**





События после отчетной даты

Февраль 2026

- заливка «первого бетона» в фундамент здания реактора энергоблока № 5 АЭС «Пакш II» (Венгрия).

Полный список новостей дивизиона за отчетный период



GRI 3-3

1.2.2. Награды

X Отраслевой чемпионат профессионального мастерства – «AtomSkills-2025»	18 наград: 4 золотые, 7 серебряных и 7 бронзовых медалей
Международный чемпионат высокотехнологичных профессий «Хайтек: навыки будущего»	2-е место в абсолютном зачете по компетенции «Охрана окружающей среды»
XII отраслевая программа признания «Человек года Росатома – 2024» (проводилась в 2025 году)	25 наград: 12 золотых, 6 серебряных, 5 бронзовых и 2 специальных приза
Государственные, отраслевые, дивизиональные и прочие награды и поощрения	256 государственных, 1474 отраслевых, 1666 дивизиональных, 42 прочие награды и поощрения. Всего – 3438 наград
Премия Правительства Российской Федерации в области науки и техники	Проект АЭС с ВВЭР-1200
Конкурс Global CIO «Проект года –2024» (проводился в 2025 году)	Проект «Корпоративное управление сервисами и технологическим оборудованием» («КУСТО») стал победителем конкурса в номинации «Управление ИТ»
Конкурс «ITSM-Проект года – 2025»	Проект «КУСТО» одержал победу в конкурсе в номинации «Сервисная культура»

**Всероссийский конкурс
«Моя страна – моя Россия»**

3-е место в номинации «Большая технологическая разведка моей страны» с проектом «Применение программно-аппаратного комплекса RTDS Novacog при моделировании сетей напряжением до 35 кВ»

Премия #МЫВМЕСТЕ

Волонтерский проект «Добровольцы Росатома – древнему Городцу» вышел в полуфинал

**Национальная премия
«Наш вклад»**

Победа проектов «Добровольцы Росатома – культурному наследию России» и «Кати – Греби»
Дивизион получил статус «Партнер национальных проектов России»

Премия «1С: Проект года»

Информационная система «Цифровой паспорт сотрудника» признана победителем в номинации «Лучший региональный проект: Азия»

**Национальное объединение
внутренних аудиторов
и контролеров**

Награда за лучший дизайн системы внутреннего контроля по критериям надежности, удобства и эффективности использования ресурсов

**Конкурс профессионального
управления проектной деятельностью
«Проектный Олимп – 2025»**

Призер (III место) в номинации «Система процессного управления»

**ESG-рейтинг Аналитического
кредитного рейтингового
агентства (АКРА)**

Подтвержден рейтинг Госкорпорации «Росатом» ESG-2 (AA+), что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления, Инжиниринговый дивизион – один из шести дивизионов-участников получения рейтинга

**Отраслевой конкурс
волонтерства и корпоративной
социальной ответственности
им. А.П. Александрова**

Победитель в номинации «Лучшая социально-гуманитарная программа на зарубежных территориях»:

- проект по сохранению воинских захоронений «Никто не забыт», реализуемый в Венгрии участниками сооружения АЭС «Пакш» (1-е место).
- социально значимые проекты на площадке сооружения АЭС «Руппур» в Народной Республике Бангладеш (2-е место)

2. ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИЗИОНЕ

2.1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-1

Инжиниринговый дивизион Госкорпорации «Росатом» (далее – Дивизион) объединяет ведущие компании атомной отрасли: управляющая компания – Москва, Нижний Новгород, филиалы в России и за рубежом, Объединенный проектный институт – Московский, Нижегородский, Санкт-Петербургский филиалы – проектные институты, филиалы в России и за рубежом, изыскательские филиалы, а также дочерние строительные организации. Дивизион занимает первое место в мире по портфелю заказов и количеству одновременно сооружаемых АЭС в разных странах мира. Порядка 80% выручки Дивизиона составляют зарубежные проекты.

Дивизион реализует проекты по сооружению АЭС большой, средней и малой мощности в России и других странах, оказывает полный спектр услуг: модель

«под ключ» (EPC), модель при которой подрядчик самостоятельно обеспечивает выполнение определенной части работ (EP), модель при которой подрядчик собственными силами или силами дочерней компании осуществляет проектирование, самостоятельно конструирует оборудование и материалы, но в части строительно-монтажных работ осуществляет лишь управление (EPC-M), развивает цифровые технологии для управления сложными инженерными объектами. Дивизион опирается на достижения российской атомной отрасли и современные инновационные технологии.

Роль и место Дивизиона в атомной отрасли см. в разделе 2.1. Отчетных материалов за 2024 год



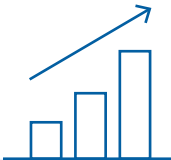
Миссия Дивизиона – строить будущее мировой атомной энергетики, основываясь на широком опыте реализации сложных инженерных объектов, экономической и экологической целесообразности, социальных интересах общества и государств.



Видение Дивизиона – стремиться обеспечить мир надежным и доступным источником электроэнергии, снижая влияние технологий на окружающую среду.



Стратегические цели Дивизиона и направления его деятельности остались неизменны.



Стратегические цели Дивизиона см. в разделе 2.1. Отчетных материалов за 2024 год



На среднесрочную перспективу Дивизион сфокусирован на следующих ключевых направлениях развития:

1. Расширение глобального присутствия (Юго-Восточная Азия, Ближний Восток, Африка, Латинская Америка): участие в тендерах на сооружение АЭС в странах, развивающих атомную энергетику; выстраивание партнерских отношений с правительствами стран сооружения АЭС, локальными компаниями и иными представителями бизнеса для усиления позиций на новых рынках.

Новые амбициозные проекты демонстрируют способность компании адаптироваться к запросам рынка чистой энергии, а также уверенную динамику в расширении глобального присутствия Госкорпорации «Росатом», подтверждая статус России как технологического лидера и надежного партнера в атомной энергетике.

2. Технологическое лидерство и инновации: внедрение цифровых решений. Разработка и внедрение новых программных решений и сервисов для цифрового сопровождения проектирования, строительства и эксплуатации АЭС повышают эффективность и снижают риски.
3. Адаптация технологий ВВЭР-1200 и АСММ под требования новых рынков: Дивизион ведет активную работу по адаптации базовых проектов АЭС с реакторами ВВЭР-1200 и АСММ к конкретным требованиям новых стран-заказчиков (климатические условия, сейсмика, национальные стандарты). Это создает индивидуальные проекты АЭС.
4. Локализация и трансфер технологий: создание совместных предприятий и инжиниринговых центров в странах-заказчиках, обучение местных специалистов для повышения доверия и долгосрочного сотрудничества. Модернизация существующих и создание новых учебно-тренировочных центров для подготовки персонала заказчиков, что является неотъемлемой частью контрактов. Организация новых производственных линий на территории стран-заказчиков или в России для выпуска неядерных компонентов, строительных конструкций, трубопроводной арматуры, электро-монтажных изделий и систем безопасности, соответствующих строгим стандартам Госкорпорации

«Росатом». Цель – снижение логистических издержек, выполнение требований о местном содержании и ускорение сроков строительства.

5. Синергетический эффект от взаимодействия с международными партнерами: участие в консорциумах с ведущими энергетическими и строительными компаниями.
6. Устойчивое развитие и принципы устойчивого развития: акцент на экологичность и безопасность проектов для соответствия международным стандартам.

АТОМНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

В рамках реализации национального проекта «Новые атомные и энергетические технологии» Дивизион обеспечивает выполнение ключевых мероприятий, а также вносит вклад в достижение показателей: «Количество стран глобального присутствия России на международном рынке атомных и смежных технологий», «Уровень технологической независимости в области создания новых атомных технологий».

Дивизион также развивает объединенную инфраструктуру глобального присутствия Госкорпорации «Росатом» путем формирования Объединенных офисов на площадках сооружения АЭС за рубежом, что позволяет повысить оперативность принятия решений и достигнуть долгосрочной экономии издержек.

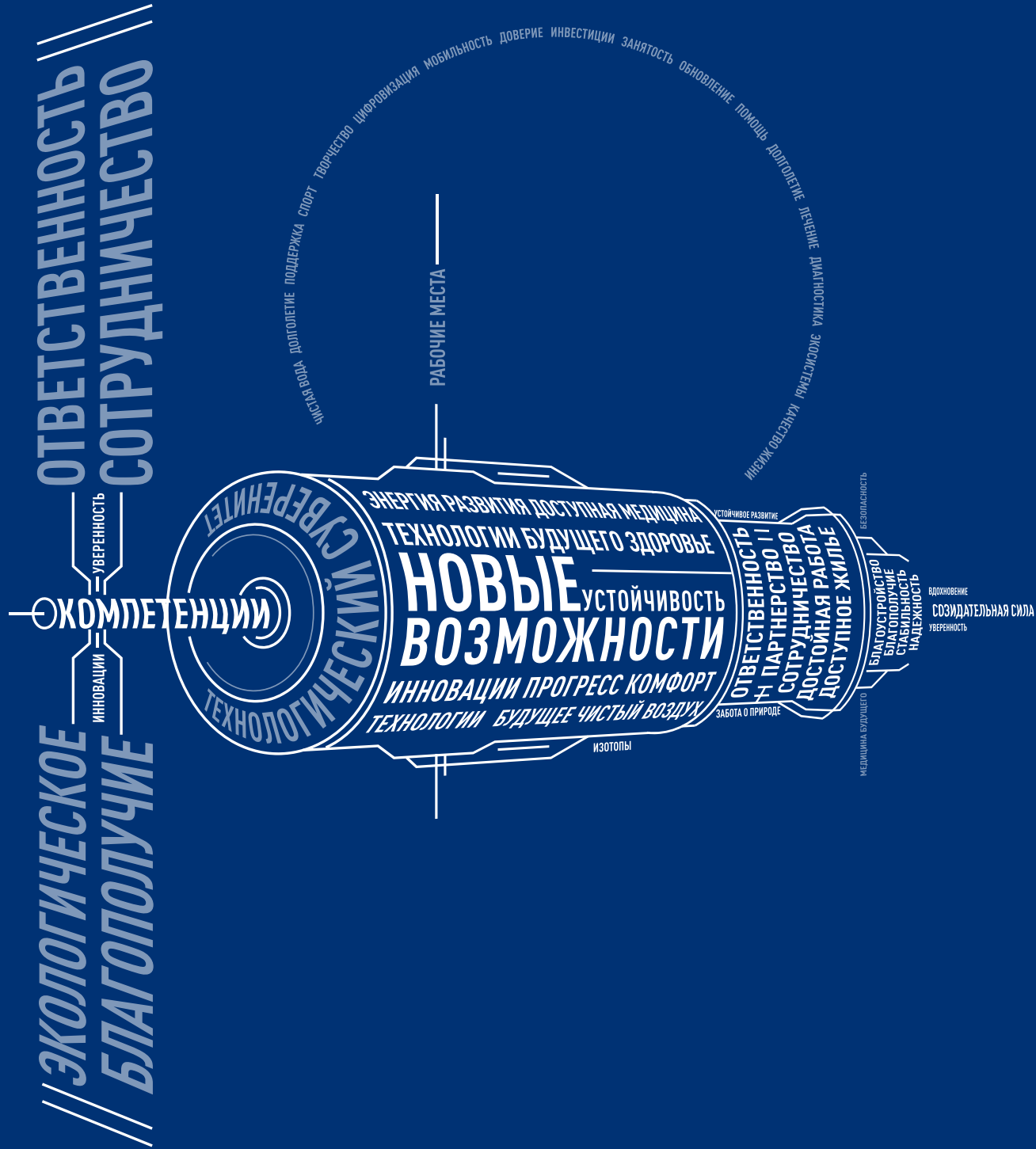


3

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

4

**ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ В УСЛОВИЯХ
ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ**



3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

3.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-1

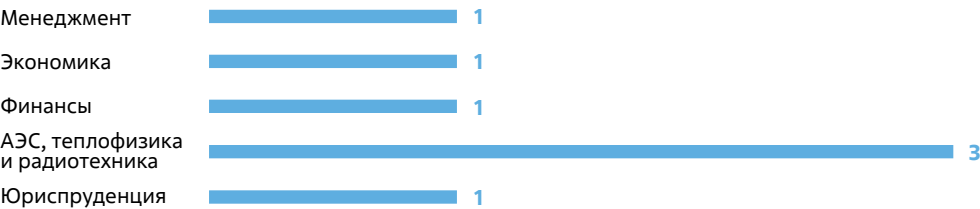
Ключевыми принципами корпоративного управления Дивизиона являются законность, справедливость, ответственность, прозрачность деятельности, подотчетность.

Управляющей компанией Дивизиона является непубличное акционерное общество, 100% голосующих акций которого принадлежит Госкорпорации «Росатом».

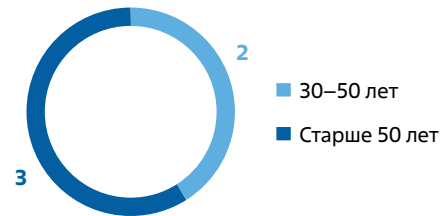
Структура корпоративного управления в управляющей компании является трехзвенной и включает общее собрание акционеров (единственного акционера), совет директоров и единоличный исполнительный орган (президента). Высшим органом управляющей компании является общее собрание акционеров (единственный акционер).

GRI 2-9
GRI 405-1

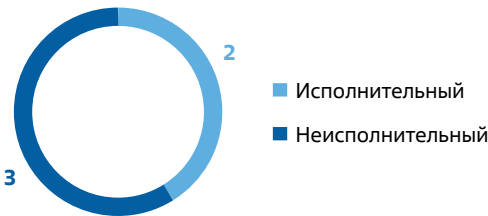
Сфера высшего образования членов совета директоров, чел.



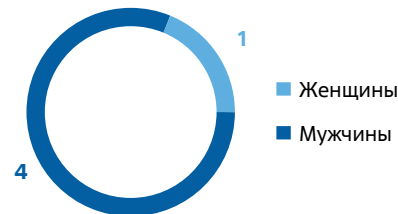
Возраст членов совета директоров



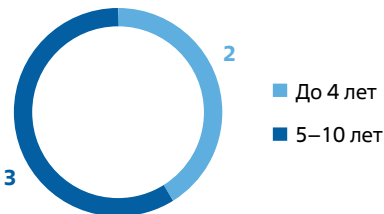
Статус членов совета директоров



Гендерный состав совета директоров



Срок пребывания в должности членов совета директоров



GRI 2-10

Текущий состав совета директоров управляющей компании сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены совета директоров имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией, имеют опыт работы в советах директоров и на руководящих должностях

в крупных компаниях, имеют положительную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.

О назначении и избрании членов высшего органа корпоративного управления
см. Таблица соответствия стандартам GRI



GRI 2-11

Президент является единоличным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью. Президент подотчетен совету директоров и общему собранию акционеров (единственному акционеру).

Полномочия органов управляющей компании определены Уставом.

Ревизионная комиссия отсутствует. Комитеты и комиссии при совете директоров не созданы. Органы организуют и осуществляют внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни в соответствии с внутренними документами и локальными нормативными актами управляющей компании.

GRI 2-10

Дополнительная информация о системе корпоративного управления
см. Таблица соответствия стандартам GRI



Эффективность системы управления Дивизионом

Развитие модели управления Дивизионом

Модель управления Дивизионом направлена на создание условий и организацию деятельности Дивизиона по сооружению АЭС большой, средней и малой мощности в соответствии со стратегическими целями и программами. К задачам модели управления относятся создание управленческих механизмов достижения целей и решения поставленных перед Дивизионом задач, оптимизация горизонтального взаимодействия подразделений, взаимодействия между организа-

циями Дивизиона и вертикального взаимодействия с Госкорпорацией «Росатом» и ее организациями, а также формирование инструментов для повышения эффективности деятельности.

Основными элементами модели управления Дивизиона являются организационная модель, процессная модель и система принятия решений.

Мероприятия по повышению эффективности системы управления

1. В 2025 году был утвержден перечень недеделегированных (исключительных) полномочий президента Дивизиона, а также утвержден и актуализирован ряд документов, определяющих ответственность и полномочия руководителей. Также по результатам организационных изменений была актуализирована процессная модель Дивизиона, перечень кураторов и владельцев групп процессов, владельцев процессов проектного управления при сооружении АЭС.
2. Продолжены работы по развитию цифровых инструментов для управления процессами: интерактивная процессная модель и ее панель управления, система автоматизированного присвоения обозначений документам интегрированной системы менеджмента, цифровой корпоративный глоссарий терминов и определений. В 2025 году в опытно-промышленную эксплуатацию сдан модуль управления показателями результативности процессов (внедрение – 2026–2027 гг.).
3. С целью повышения эффективности управления проектами сооружения АЭС актуализированы базовые документы системы управления проектами Дивизиона: Политика проектно-ориентированного управления, положение о руководителе проекта, программы и портфель проектов, проведено обучение ключевых экспертов.

Оптимизация бизнес-процессов

Продолжена реализация Отраслевой программы по оптимизации бизнес-процессов сооружения АЭС, направленной на повышение устойчивости и конкурентоспособности строительства АЭС за счет оптимизации сроков и стоимости, серийности проектных решений, технологического суверенитета и развития человеческого капитала. Реализация программы обеспечит сба-

лансированное сочетание экономической эффективности, экологической ответственности и социальной устойчивости.

Целевой ориентир программы – сокращение сроков сооружения энергоблоков при сохранении высокого уровня безопасности и качества.

3.2. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3.2.1. Реализация повестки устойчивого развития в Дивизионе

GRI 2-22

Госкорпорация «Росатом» является членом Глобального договора ООН. Дивизион разделяет приверженность Госкорпорации «Росатом» 10 принципам Глобального договора ООН и признает приоритет экологических, социальных и управленческих аспектов при осуществлении своей деятельности.

Деятельность Дивизиона по сооружению атомных станций большой мощности поколения безопасности III+ признается «зеленым» видом деятельности и маркирована в качестве устойчивой в документах более чем 30 стран, включая Россию, Казахстан, Китай, Южную Корею, страны Евросоюза, Бангладеш, Индонезию.

Атомная энергетика имеет один из наиболее низких уровней выбросов парниковых газов среди существующих видов генерации электроэнергии.

По итогам расчетов углеродного следа российских АЭС, финализированных в 2025 году, значение углеродного следа жизненного цикла всех АЭС России с реакторами ВВЭР составляет 5,5 г CO₂-экв./кВт·ч.

Дивизион занимает первое место в мире по портфелю заказов и количеству одновременно сооружаемых АЭС в разных странах мира. Порядка 80% выручки Дивизиона составляют зарубежные проекты.

В Российской Федерации практическая реализация задач развития новых технологий атомной генерации предусмотрена Федеральным проектом «Новая атомная энергетика», реализуемым в рамках Национального проекта по обеспечению технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии», в рамках которого Дивизионом реализуются проект ВВЭР-С.

Согласно Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики в России до 2042 года запланировано сооружение энергоблока с реактором на быстрых нейтронах БН-1200М на площадке Белоярской АЭС.

Реакторная установка входит в часть инновационного технологического комплекса замыкания ядерного топливного цикла, относящегося к поколению IV. Развернуты работы по проектированию энергоблока, подготовке обосновывающих материалов и его лицензированию.

Общие результаты 2025 года в области устойчивого развития Дивизиона:

1. Осуществлен сбор и анализ значений 50 ключевых ESG-индикаторов Дивизиона за период 2020–2024 гг., подготовлен отчет по данным индикаторам с анализом их динамики, защита отчета утверждена на заседании в Госкорпорации «Росатом».
2. В отчетном году Дивизион традиционно вошел в состав участников рейтинга устойчивого развития Госкорпорации «Росатом», осуществленного рейтинговым агентством АКРА. Общая оценка Госкорпорации «Росатом» сохранилась на уровне ESG-2 (AA+), что, согласно рейтинговой методологии АКРА, соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.
3. В организациях Дивизиона проведены мероприятия по укреплению зрелости в области устойчивого развития.
4. На регулярной основе актуализируется и также проведена в отчетном году оценка проектов сооружения АЭС (по всем ЕРС- и ЕР-проектам) в части их вклада в достижение целей устойчивого развития стран-инозаказчиков.
5. Выявлены и систематизированы устойчивые практики – успешные проекты в сфере устойчивого развития с подтвержденным эффектом, которые могут быть тиражированы на других предприятиях.
6. Проведено обучение сотрудников на регулярной основе по направлению «Устойчивое развитие».

3.2.2. Система управления устойчивым развитием в Дивизионе

Система управления устойчивым развитием выстраивается на уровне Госкорпорации «Росатом» и распространяется на все ее дивизионы в рамках единых методологических подходов (политик, методических указаний и других документов¹). В 2025 году в развитие системы управления в области устойчивого развития в Дивизионе создан Совет по устойчивому развитию, который регулярно собирается на уровне руководителей Дивизиона и рассматривает вопросы устойчивого развития, назначены ответственные по ключевым аспектам в области устойчивого развития в Дивизионе.

Организационно на уровне Дивизиона в целях формирования, развития и реализации системы управления устойчивым развитием с 2023 года назначен координатор по устойчивому развитию, сформирована структура ответственных от функциональных подразделений и

от управлений проектами сооружений для выполнения задач по отдельным аспектам устойчивого развития и внедрения принципов устойчивого развития в деятельность Дивизиона, в том числе в реализацию проектов по сооружению АЭС в России и за рубежом (Амбассадоры устойчивого развития в Дивизионе).

В 2025 году в Дивизионе введена в промышленную эксплуатацию и функционирует автоматизированная система сбора данных по ключевым ESG-индикаторам, позволяющая анализировать ESG-индикаторы, их динамику и выставлять мероприятия для управления динамикой индикаторов и формировать консолидированный ESG-отчет по Дивизиону.

Все организации Дивизиона вовлечены в работу по укреплению зрелости в области устойчивого развития.



1. <https://rosatom.ru/sustainability/>

3.2.3. Ключевые результаты по приоритетным ESG-аспектам

Экологический аспект **E**

Организации Дивизиона в своей деятельности придерживаются принципов устойчивого развития, в том числе в области воздействия на окружающую среду. Учитывая цели Парижского соглашения по климату, направленные на сокращение выбросов парниковых газов, организации Дивизиона при проектировании и сооружении АЭС, вносят свой вклад в совершенство-

вание атомных технологий и снижение воздействия на окружающую среду, тем самым обеспечивая сохранение, защиту и восстановление целостности экосистем Земли. В 2025 году в Дивизионе разработана и утверждена Политика Дивизиона по сохранению биоразнообразия.

Дополнительная информация:
Разделы 4. Достижение стратегических целей и задач в условиях глобальных вызовов
5. Инновационная деятельность и развитие науки
6. Безопасность деятельности



Социальный аспект **S**

Дивизион нацелен на унификацию подходов к мотивации персонала и недопущение дискриминации во всех странах осуществления деятельности. В основе корпоративной культуры Дивизиона лежит приверженность принципам этики. Соблюдение трудовых прав является одним из основополагающих принципов деятельности Дивизиона. Организации Дивизиона неукоснительно соблюдают действующее законодательство Российской Федерации и законодательство стран ведения деятельности. Работникам предоставляются равные возможности для реализации их трудовых прав вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Принудительный и детский труд не применяются, дискриминация в сфере труда исключается.

В 2025 году Дивизионом проведены коммуникации о наличии коллегиальных органов по защите прав человека. В адаптационную программу для новых сотрудников встроена информация о наличии коллегиальных органов по защите прав человека, комиссии по этике,

каналам для обращений. В частности, выпущен Регламент работы приемной вице-президента – директора проекта по сооружению АЭС «Пакш» в филиале в Венгрии с учетом требования Закона о жалобах Венгрии в части обязательства работодателя по созданию внутренней системы уведомления о злоупотреблениях и обеспечения при этом защиты персональных данных, а также защиты заявителя. Проведены коммуникации о положениях Кодекса этики и служебного поведения работников. Обучены члены Комиссии Дивизиона по этике по курсу 2025 года «Этика в действии: как следовать Кодексу в повседневной работе». Курс по этике включен в планы адаптации новых сотрудников в РЕКОРД 2.0. Организована регулярная работа по мониторингу удовлетворенности строительно-монтажного персонала на площадках строительства АЭС. В целях повышения уровня социальной защищенности работников организаций Дивизиона принято решение о проведении индексации заработной платы сотрудников Дивизиона. Проведены партнерские проверки культуры безопасности. Подготовлены Планы мероприятий по внедрению концепции «здорового» и «зеленого» офисов.

Дополнительная информация:
см. разделы 8. Развитие человеческого капитала;
9. Вклад в развитие территорий присутствия



Управленческий аспект **G**

С целью выстраивания работы с поставщиками по повышению их зрелости в области устойчивого развития – устойчивость цепочки поставок – утверждены типовые формы договоров по строитель-но-монтажным работам (СМР) и смешанным лотам,

включающие положения с обязательствами по соблюдению требований по экологической и соци-альной ответственности поставщиков, по проектам АЭС. В Дивизионе на постоянной основе ведется по-иск и отбор устойчивых практик.

Устойчивые практики Дивизиона 

3.2.4. Выбросы парниковых газов

Начиная с 2022 года в Дивизионе производится расчет выбросов парниковых газов в соответствии с международ-ными стандартами.

Выбросы парниковых газов¹, тыс. тонн CO₂-экв. /год

Показатель	2022	2023	2024	2025	Динамика, %
Прямые (Охват 1)	22,02	20,78	20,34	27,20	33,7
Косвенные энергетические (Охват 2)	41,07	38,01	44,15	43,52	-1,4
Всего по Дивизиону (Охваты 1, 2)	63,09	58,78	64,49	70,72	9,7

В структуре выбросов ПГ Дивизиона преобладают кос-венные энергетические выбросы (Охват 2 – 61,5%), что связано с энергоемкостью всех этапов строительства АЭС (эксплуатация оборудования и строительной тех-ники, проведение физических и энергетических пусков и т.д.). Основные источники прямых выбросов ПГ (Ох-ват 1) – это дизель-генераторные установки, системы кондиционирования, пушки обогрева бетона, автомо-бильный транспорт, котельные и т.д., что обусловлено необходимостью обеспечения строительных работ в различных климатических условиях.

По результатам проведенной количественной оценки прямых выбросов ПГ по Дивизиону, выбросы Охвата 1

в 2025 году увеличились по сравнению с предыдущим годом на 33,7% за счет внедрения системы охлаждения на проекте сооружения АЭС «Руппур» и увеличения эксплуатации дизель-генераторных установок на АЭС «Эль-Дабаа». При этом отмечается незначительное снижение выбросов ПГ (Охват 2) на 1,4%, что обуслов-лено снижением потребления электроэнергии от сто-ронних поставщиков в связи с завершением основного объема строительных работ на АЭС «Руппур» одной из дочерних строительных организаций.

В рамках управления выбросами ПГ в Дивизионе раз-работаны и утверждены программы энергосбереже-ния и энергоэффективности (*подробнее – см. раздел*

1. Количественная оценка выбросов за 2025 год проведена в соответствии с Едиными отраслевыми методическими указаниями по расчету выбросов парниковых газов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

«Реализация мероприятий по повышению энергоэффективности»). В 2025 году реализован проект по переходу от угля в рамках перевода котельной на низко-

углеродный вид топлива – природный газ (сокращение выбросов ПГ на 60 т CO₂-экв. в год.)

Учет климатических рисков и адаптация к изменению климата

При проектировании и строительстве АЭС климатические риски учитываются через комплексный подход, включающий анализ потенциальных рисков, нормативное регулирование, инженерные решения и адаптационные меры. В части адаптационных мер в Дивизионе

разработаны мероприятия по предупреждению и (или) снижению негативных последствий при угрозе возникновения и возникновении ЧС природного и техногенного характера с учетом факторов природно-климатических рисков, характерных для территорий расположения АЭС.

GRI 203-2

GRI 413-2

3.2.5. «Зеленые» параметры продуктов

Сооружение АЭС большой мощности вносит значительный положительный вклад в повышение качества жизни в стране: за весь период сооружения АЭС обеспечиваются прирост ВВП (добавленная стоимость к ВВП может составить от 1 до 5 млрд долларов США в зависимости от количества энергоблоков и иных региональных условий), создаются новые рабочие места для локального персонала (до 80% работников), местные поставщики привлекаются к участию в проекте (может достигать более 300 компаний). Население страны обеспечивается недорогостоящей чистой энергией из низкоуглеродных источников, снижаются выбросы парниковых газов (так, например, экономия выбросов CO₂-эквивалента ежегодно от построенной АЭС: в Египте АЭС «Эль-Дабаа» – около 14 млн тонн, в Бангладеш АЭС «Руппур» – порядка 11 млн тонн). За счет строительства АЭС меняется энергобаланс страны в пользу низкоуглеродных источников энергии. Развиваются новые технологии, местное население получает образование благодаря Росатому, что влияет в дальнейшем на их уровень благосостояния. Развивается транспортная, социальная инфраструктура в регионе строительства АЭС.

Дополнительная информация
о вкладе АЭС в развитие регионов
см. раздел 9. Вклад в развитие территорий присутствия



3.3. ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-25
GRI 2-26

Как социально ответственный бизнес, Дивизион выстраивает отношения с заинтересованными сторонами на основе уважения их интересов. Руководство Дивизиона уделяет значительное внимание развитию каналов коммуникаций с заинтересованными сторонами.

На площадках сооружения АЭС созданы общественные приемные и электронные приемные президента. Для сотрудников проводятся Дни директора, Дни информирования, Дни директора проектного института, День службы управления персоналом, посещение руководством площадок сооружения АЭС и организаций Дивизиона. Обращения заинтересованных сторон могут поступать напрямую начальнику управления коммуникаций, чьи контакты размещены на внешнем сайте (телефон, электронная почта), а также в рамках проводимых коммуникационных мероприятий.

Все обращения рассматриваются в сроки, установленные законодательством Российской Федерации. При рассмотрении обеспечивается конфиденциальность,

недопущение дискриминации. По итогам рассмотрения обращения (если оно не анонимное) в обязательном порядке направляется письменный ответ на адрес, указанный в обращении.

Сотрудники могут обратиться через ящик для обращений, электронную почту, записаться на личный прием к директору филиала. Проходят встречи руководителей с работниками по личным вопросам, регулярные координационные совещания по выполнению КПЭ. На площадках сооружения действуют мультязычные корпоративные мобильные приложения. Для новых работников проводятся адаптационные мероприятия: Единый отраслевой день нового работника, очные деловые завтраки. Для работников в возрасте до 35 лет проходят очные «встречи без галстуков» с приглашением руководителей высшего звена. По итогам отраслевого опроса «Твое мнение важно Росатому» (февраль 2025 года) 76% (+ 1% к показателю в 2024 году) сотрудников Дивизиона отметили, что руководство их организаций открыто и честно в общении с сотрудниками.

Описание механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами
см. Таблица соответствия стандартам GRI



GRI 2-25
GRI 2-26
GRI 2-29

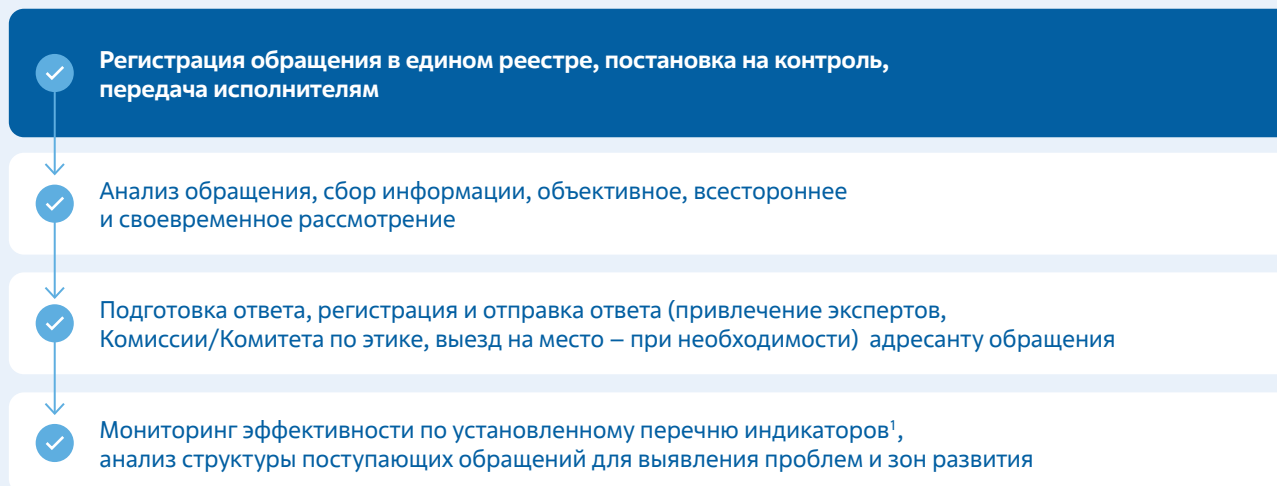
В 2025 году в Дивизион поступило 260 обращений от работников и граждан. Из них 86% – это обращения работников, граждан, связанных с работой в зарубежных филиалах и представительствах организаций Ди-

визиона. Основными темами обращений в 2025 году были вопросы взаимодействия в организации, оплата труда, компенсации и льготы, трудоустройство, проживание и питание.

ОСНОВНЫЕ КАНАЛЫ ПРИЕМА ОБРАЩЕНИЙ СОТРУДНИКОВ

- Горячая линия по противодействию коррупции: **0707@rosatom.ru**
- Горячая линия психологической поддержки для сотрудников: **8 800 755 09 90**
- Открытая линия по вопросам работы с персоналом: **HRhelp@greenatom.ru**

Схема работы с обращениями



1. Эффективность работы с обращениями отслеживается по нескольким показателям: количеству обращений за период, количеству обращений на 1000 работников, тематике обращений, от работников каких организаций Дивизиона поступают обращения, доле обращений по российским и зарубежным площадкам, количеству повторных обращений.

Описание каналов коммуникации с заинтересованными сторонами
см. Таблица соответствия стандартам GRI



В 2025 году в рамках единого с Госкорпорацией «Росатом» бренда Дивизионом были проведены:

- комплекс мероприятий, направленных на укрепление позитивного общественного отношения к развитию атомной энергетики (Молодежный форум в Египте, конференция «Цифровая индустрия промышленной России», День открытых дверей Дивизиона);
- систематическое взаимодействие с общественностью и СМИ в регионах строительства объектов, информирование общественности обо всех значимых событиях (семинары для поставщиков, информационное и медиасопровождение ключевых производственных событий на площадках сооружения);
- создание Дивизионом позитивного информационного потока (научная олимпиада «Точная энергия 2025» среди школьников и студентов стран – партнеров АЭС; специальная програм-

ма Дивизиона как партнера XV Всероссийского образовательного форума «Форсаж»; Международный детский инженерный проект – II Летняя школа «Робототехника»; научно-познавательный семейный фестиваль «АТОМ TEAM»);

- анализ состава заинтересованных сторон, идентификация их ожиданий, расширение их круга (конференция «АКПО-Конф»; Международная выставка технологий и оборудования для атомной энергетики CIENPI 2025; «ИННОПРОМ Центральная Азия»; Power Uzbekistan);
- усиление имиджевого присутствия на зарубежных рынках через маркетинговое продвижение бренда (открытие обновленной экспозиции Госкорпорации «Росатом» в Центре науки и технологий в Индии).

Ежегодный мониторинг и оценка общественного мнения на территориях присутствия осуществляется централизованно Госкорпорацией «Росатом».

GRI 413-1

3.4. СОБЛЮДЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ И СТАНДАРТОВ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

В организациях Дивизиона внедрены системы менеджмента качества ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), экологического менеджмента ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001) и менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001), соответствие которых

подтверждено сертификатами, выданными органами по сертификации, в том числе международными.

Доля сертифицированных организаций Дивизиона составляет 100%.



4. ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ

4.1. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНЖИНИРИНГОВОГО ДИВИЗИОНА

В 2025 году Дивизион продолжил работы:

- по проектированию и сооружению АЭС с реакторами ВВЭР поколения безопасности III и III+ в России и за рубежом: ВВЭР-1000, ВВЭР-1200, ВВЭР-ТОИ (типовой оптимизированный и информатизированный);
- по формированию двухкомпонентной ядерной энергетики и переходу к ЗЯТЦ по трем проектам АЭС с реакторами на быстрых нейтронах: БН-1200М, БРЕСТ-ОД-300, БР-1200;
- по проектированию современной безопасной наземной АСММ с реактором РИТМ-200Н;
- по разработке технологий спектрального регулирования и созданию проекта АЭС средней мощности с использованием РУ ВВЭР-С-600.

Все проекты Дивизиона объединяет безусловный приоритет безопасности, реализованный через концепцию глубокоэшелонированной защиты, сочетание активных и пассивных систем, а также учет «постфуксимских» требований. Технологическими особенностями российских АЭС также являются использование систем пассивного отвода тепла, многоканальных систем безопасности, спектрального регулирования, ловушек расплава и других уникальных разработок.

Линейка **водо-водяных энергетических реакторов (ВВЭР)**, разработанная российскими специалистами, прошла путь от первых промышленных установок до современных проектов поколения III+ и IV. В 2025 году ключевыми референтными проектами выступают АЭС с ВВЭР-1200, а флагманами новой волны становятся оптимизированный типовый проект большой мощности (ВВЭР-оптим) и инновационный проект АЭС средней мощности ВВЭР-600. Проекты АЭС Дивизиона отвечают текущим вызовам, связанным с развивающимися и динамичным ландшафтом кибер-угроз, не только в отечественной практике, но и за рубежом: так, для АЭС «Пакш II» (Венгрия) были разработаны проектные и лицензионные решения в данной области, а для АЭС «Эль-Дабаа» (Египет) осуществлена их реализация.

Проект ВВЭР-1200 – основа экспортного портфеля и внутреннего строительства. Проекты поколения III+ характеризуются повышенной мощностью (до 1200–1300 МВт), улучшенными технико-экономическими показателями и комбинацией активных и пассивных систем безопасности. Эти системы способны выдерживать тяжелые аварии, включая полное обесточивание (блэкаут), в течение не менее 72 часов.

Проект «ВВЭР-оптим» – это эволюционное развитие технологий ВВЭР-1200 и ВВЭР-ТОИ, сконцентрированное на улучшении технико-экономических показателей и повышении адаптивности проекта к условиям площадок на территории России при сохранении высокого уровня безопасности. Серийный проект позволяет тиражировать проверенные решения со значительным снижением капитальных затрат и сроков сооружения, обеспечивает оптимальный баланс между мощностью, безопасностью и экономикой.

ВВЭР-600 – проект АЭС средней мощности, разрабатываемый для регионов с ограниченной пропускной способностью энергосистем, включая изолированные и удаленные территории (например, для таких, как Мурманская область). Проект сочетает референтность решений (на базе опыта ВВЭР-1000/1200) с внедрением передовых технологий, включая возможность спектрального регулирования и работы в маневренных режимах (100–40–100%). Проект возобновляет эру атомной энергетики в сегменте средней мощности, предлагая уникальные возможности для маневрирования и интеграции в замкнутый топливный цикл.

Проект АЭС малой мощности (АСММ) разработан на базе апробированных решений судовых и ледокольных проектов, адаптированных для наземного размещения, а также выполнен в современной информационной среде и в соответствии с современными требованиями ядерной, радиационной, пожарной, экологической безопасности. Может быть реализован в труднодоступных районах как с жарким климатом, так и с арктическим климатом, в том числе в регионах с вечномерзлыми грунтами, при этом возможна эксплуата-

ция АСММ в условиях закрытой энергосистемы. АСММ может быть интегрирована с АЭС большой мощности с возможностью строительства общих вспомогательных зданий и сооружений для обеих станций. Имеется возможность создавать необходимую мощность АСММ в зависимости от требования заказчика за счет выбора количества реакторных «модулей» (многоблочность).

Проектное направление «Прорыв» – объекты полного замкнутого ядерного топливного цикла: рефабрикация топлива, генерация электроэнергии и тепла, переработка ОЯТ и РАО. В рамках этих приоритетов развиваются проекты ОДЭК, БРЕСТ-ОД-300, БН-1200М и БР-1200.

Важной задачей проектирования является **вывод АЭС из эксплуатации**. В проект любой АЭС закладываются мероприятия по выводу из эксплуатации. Конечное состояние блока после вывода из эксплуатации, после демонтажа реакторной установки и инженерных систем, переработки радиоактивных отходов и дезакти-

64

местные подрядные организации привлечены в 2025 году к проектированию АЭС, большая часть (61) – на территории России.

зации строительных конструкций – «Снятие объекта с радиационного контроля». По отдельному заданию заказчика проектируется доведение площадки размещения многоблочной АЭС до состояния «зеленая лужайка» (создание на месте АЭС парка, социальных объектов, сельскохозяйственных угодий) или «коричневой лужайки» (создание на месте АЭС новых промышленных объектов), включая проведение рекультивационных работ с применением компактных компоновочных решений и технологий.

Снижение воздействия на население и окружающую среду

При разработке проектной документации разрабатывается перечень необходимых мероприятий по предотвращению и снижению возможного негативного воздействия строительства и эксплуатации энергоблоков АЭС.

Реализуемые проекты соответствуют действующим нормативным документам в области природоохранного и санитарно-эпидемиологического законода-

тельства, что подтверждено получением разрешений на строительство энергоблоков и заключений соответствующих экспертиз. В дальнейшем контроль за соблюдением проектных решений, направленных на снижение отрицательного воздействия на природную среду, сохранение и рациональное использование природных ресурсов, осуществляется в рамках экологического мониторинга.

Подробнее о мероприятиях по сохранению биоразнообразия см. раздел 6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни



Принцип предосторожности

При проектировании АЭС Дивизион применяет принцип предосторожности, или предупредительный подход, исходя из направленности своих действий на предотвращение возможного ущерба, в особенности, когда возможные последствия неопределенны и вызывают опасения. Дивизион понимает необходимость контроля и принятия соответствующих мер во

всех случаях, когда его деятельность может привести к возможному ущербу для здоровья, безопасности или окружающей среды, даже если цена контроля высока. Принимаемые Дивизионом меры основываются на опыте, пропорциональны избранному уровню защиты и масштабу потенциального ущерба, учитывают все возможные позитивные и негативные последствия.

GRI 203-2
GRI 413-2

GRI 203-2
GRI 413-2

GRI 203-2
GRI 413-2

4.2. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО

Опираясь на достижения российской атомной отрасли и современные инновационные технологии, Дивизион сооружает АЭС, которые качественно улучшают жизнь населения в регионах присутствия.

Информация о сооружаемых Дивизионом АЭС



Дивизион уделяет приоритетное внимание минимизации негативного воздействия на население и окружающую среду на всех этапах жизненного цикла АЭС и усилению положительных эффектов.

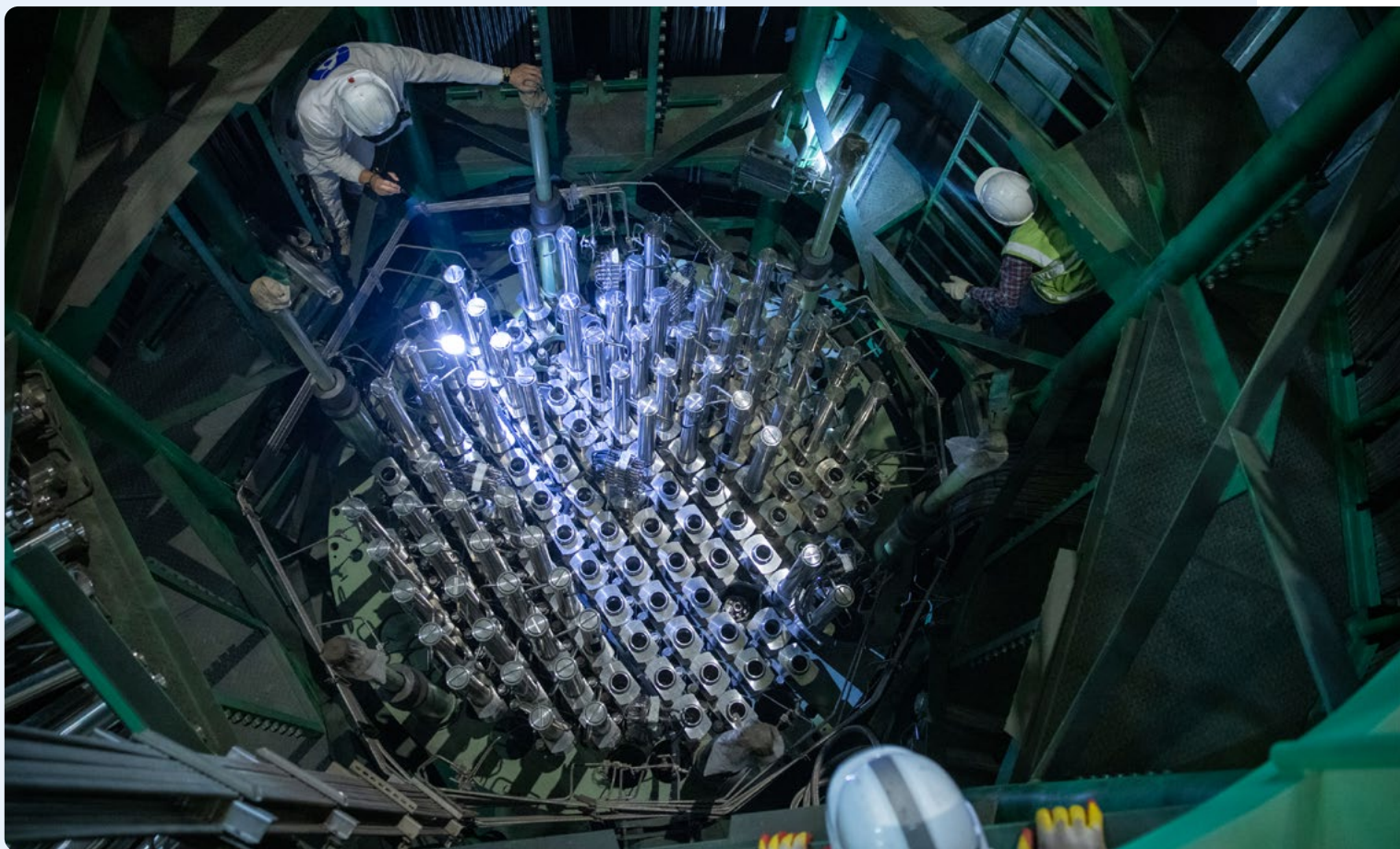
GRI 203-2

GRI 413-2

О влиянии реализуемых проектов строительства АЭС на местные сообщества
см. 9. Вклад в развитие территорий присутствия

О влиянии АЭС на экологию и биоразнообразие
см. 4.1. Достижение стратегических целей и задач в условиях глобальных вызовов

О влиянии АЭС на нарушение земель
см. 6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни



Количество местных подрядных организаций, привлеченных к строительству, ед.

Индикатор	2022	2023	2024	2025
для АЭС в России	0	0	0	2
для зарубежных АЭС	29	29	11	12
Итого по Дивизиону	29	29	11 ¹	14

1. Произведен пересчет количества местных подрядных организаций, привлеченных к сооружению АЭС «Пакш II» и Белорусской АЭС.

GRI 2-23

Центр трансфера технологий и технической политики

Центр в своей деятельности ориентируется на национальную цель развития «Технологическое лидерство» и руководствуется Указом Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации». Приоритетными целями являются повышение производительности труда, сокращение сроков и стоимости сооружения энергоблоков АЭС, ускоренное применение прорывных технологических инноваций для повышения глобальной конкурентоспособности и эффективности Дивизиона.

Центр осуществляет активный поиск высокопроизводительных технологий по модели открытых инноваций на принципах наилучших доступных технологий, отбор, экспертизу технологических инноваций для пополнения отраслевого «Реестра инновационных решений, продукции, технологий, материалов, изделий, высокотехнологичных услуг и прорывных разработок в сфере капитального строительства объектов использования атомной энергии (База НДТ)», рекомендованных к широкому применению в атомной отрасли и промышленном строительстве России. К настоящему времени 87 технологических инноваций из Базы НДТ успешно применяются в атомной отрасли с существенным техническим и экономическим эффектом. Например, в организации Госкорпорации «Росатом» и дочерние организации Дивизиона поставлено более 670 комплектов высокопроизводительного сварочного оборудования с цифровым управлением, которое применяется при строительстве энергоблоков ведущими компаниями атомной отрасли.

В 2025 году в план работы комиссии Государственного Совета Российской Федерации на 2026 год по направлению «Технологическое лидерство» направлено предложение Дивизиона по приданию отраслевой Базе НДТ федерального статуса – База НДТ в сфере промышленного строительства России.

В отчетном году Центр продолжил участвовать в успешной реализации отраслевой программы по оптимизации бизнес-процессов сооружения АЭС, в том числе направления по переходу на поточное и конвейерное строительство с использованием инновационных технологий и методов с целью сокращения длительности основного периода сооружения первого (головного) блока АЭС до 60 месяцев, второго – до 54. В отраслевую программу вошли проекты и мероприятия дивизиональной программы «Повышение конкурентоспособности АЭС большой мощности», нацеленной на повышение производительности и сокращение сроков выполнения тепломонтажных работ и повышение эксплуатационной надежности работы энергоблоков АЭС.

В 2025 году на базе Центра образовано Управление подготовительного периода и технологий строительства, деятельность которого направлена на снижение сроков и стоимости строительства объектов использования атомной энергии, повышение производительности труда.

Основные результаты 2025 года

Проект «Расширение номенклатуры применения и аттестация порошковых сварных проволок для ОИАЭ, корректировка действующей нормативной базы применения новых сварочных материалов (НИР ПП)»

Технология автоматической и роботизированной сварки с порошковыми проволоками позволяет сократить время сварочных работ до 10 раз, а число несоответствий – до 15 раз, снизить влияние человеческого фактора на качество сварных соединений и до 3 раз сократить потребность в сварщиках. Ключевое преимущество технологии – повышение надежности сварных соединений и эксплуатационной надежности работы энергоблоков АЭС.

Для ускорения работ впервые в практике госкомпаний сформирован технологический альянс из трех ведущих федеральных головных материаловедческих организаций.

Практические результаты представлены и обсуждены на ежегодной отраслевой рабочей сессии «Высоко-

производительные технологии роботизированной и автоматизированной сварки. Демонстрация сварочных процессов с применением новых порошковых проволок для атомной отрасли», в которой приняли участие более 115 главных сварщиков, ученых и экспертов из 40 организаций Госкорпорации «Росатом», государственных головных материаловедческих организаций, надзорных органов, профильных НИИ, вузов и ведущих инжиниринговых компаний России. Впервые в мире разработана и представлена технология роботизированной антикоррозионной наплавки внутренней поверхности трубопровода ГЦТ 990×70 мм из стали марки 10ГН2МФА с применением новых отечественных порошковых проволок марок ПП-309 и ПП-347.

Проект «Комплексное развитие высокоскоростной технологии бетонирования и армирования»

Разработан комплекс методов и процедур контроля качества при производстве и применении самоуплотняющихся бетонных смесей, сформированы типовые технологические регламенты производства арматурных, опалубочных, бетонных работ, разработаны проекты стандартов Дивизиона: «Технология высокоскоростного возведения железобетонных сооружений АЭС с применением инвентарной опалубки. Основные поло-

жения» и «Технология высокоскоростного возведения железобетонных сооружений АЭС с несъемной сталефибробетонной опалубкой. Основные положения».

Выполнено технико-экономическое обоснование применения самоуплотняющихся бетонных смесей и высокоскоростных технологий их укладки.

Проект «Опытно-экспериментальное обоснование и нормативно-методическое обеспечение применения при строительстве АЭС сталежелезобетонных конструкций с внешним листовым армированием»

Выполнены:

- Экспериментальные исследования на мало- и среднemasштабных и полноразмерных моделях.
- Разработка вариантов основных конструктивных решений и рекомендаций по технологии возведения конструкций с внешним листовым армированием.
- Выбор оптимальной схемы монтажных фрагментов стен и перекрытий зоны локализации аварии при использовании конструкций с внешним листовым армированием.
- Разработка технологии бетонирования конструкций с двухсторонней несъемной листовой опалубкой.

- Разработка предложений по контролю качества металлоконструкций, сварных соединений и бетона.
- Опытная сборка фрагментов.
- Экспериментальное обоснование обеспечения пожарной безопасности сталежелезобетонных конструкций с внешним листовым армированием.

Проект «ТЕПЛОТЕХ 4.0»

- Проведен пилотный проект и тестирование разработанного модуля расшифровки и классификации дефектов сварных соединений с использованием искусственного интеллекта, осуществляемой по методике классификации дефектов в соответствии с отраслевыми «Правилами контроля металла оборудования и трубопроводов атомных энергетических установок при изготовлении и монтаже».
- Выполнены работы по определению возможности применения методов цифровой радиографии для контроля ОИАЭ.

По инициативе Центра привлечено внешнее финансирование по двум перспективным проектам:

- «Доработка системы источников тока на базе унифицированного силового модуля и организация серийного производства источников тока различного назначения».
- «Доработка и создание производства роботизированных кранов-штабелеров с адаптивной системой размещения груза» (роботизированные безлюдные склады).

Производственная система «Росатом» (ПСР)

ПСР как инструмент повышения эффективности производственных процессов успешно применяется в Дивизионе с 2009 года. Ее задачи: выявлять и устранять потери, тиражировать лучшие практики, повышать качество и обучать сотрудников бережливому производству.

Всего в 2025 году в Дивизионе было реализовано 109 ПСР-проектов и 423 ППУ (предложений по улучшениям). В ежегодном конкурсе предложений по улучшениям и проектов по развитию ПСР среди работников Госкорпорации «Росатом» от Дивизиона стали финалистами пять работ, а ППУ «Площадка обслуживания дизель-генераторной установки» на АЭС «Руппур» стало победителем конкурса.

Площадка сооружения Курской АЭС-2 в 2025 году подтвердила статус ПСР-образца операционного управления строительством 3-го уровня (максимальный), единственного в атомной отрасли. Защита проводилась по 139 качественным критериям.

Создана единая база данных извлеченных уроков Дивизиона которая включает более 1400 извлеченных уроков, информация о более 900 из которых размещена на едином портале Дивизиона.

В рамках сооружения АЭС ведется работа с заводами-поставщиками с целью наибольшего вовлечения в развитие ПСР всех участников сооружения АЭС, а также исключения срывов сроков изготовления оборудования и комплектующих.

О производственной системе «Росатом»



GRI 2-23
GRI 2-24

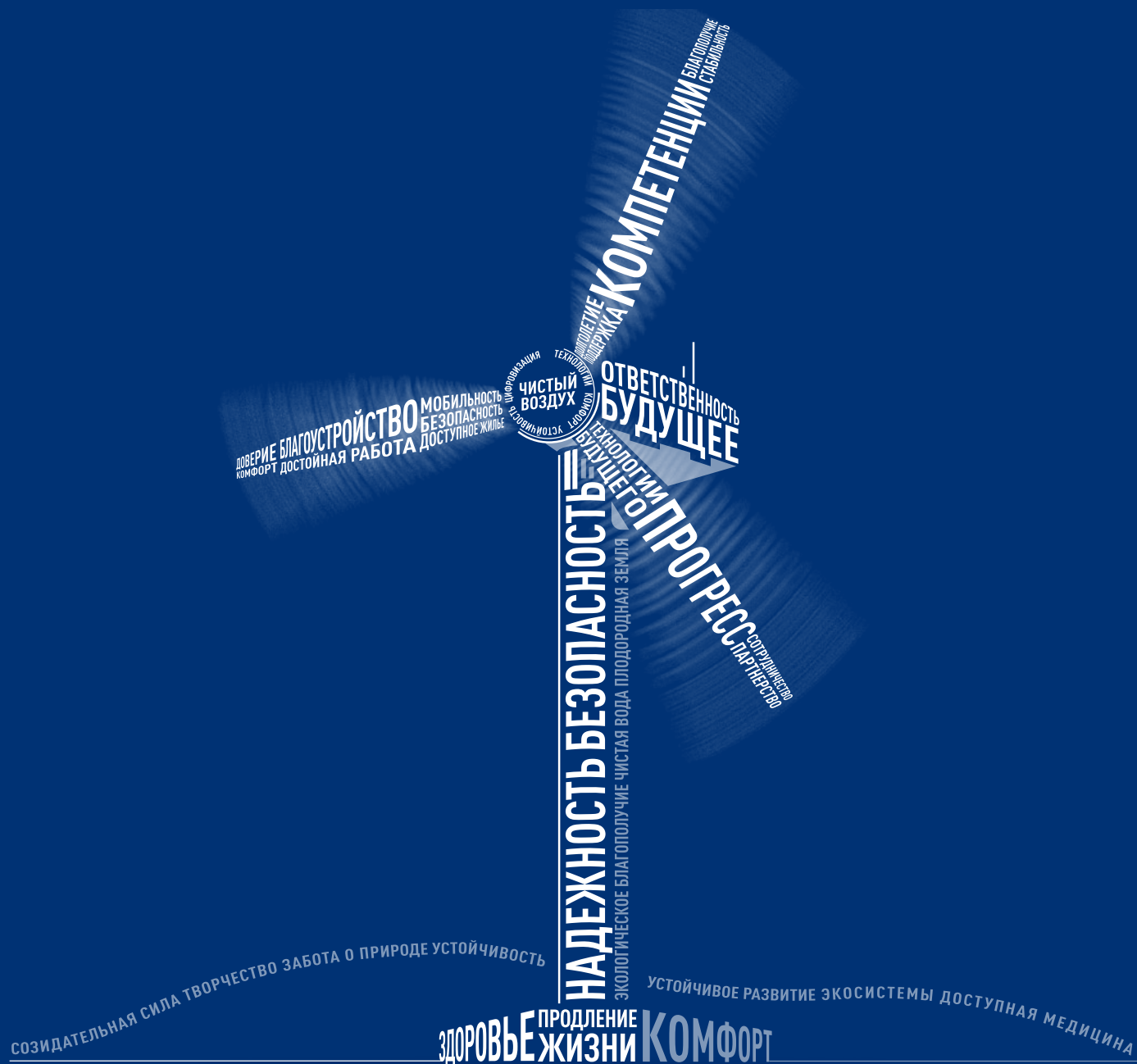


5

**ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
И РАЗВИТИЕ НАУКИ**

6

БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



5. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НАУКИ

5.1. ПОДХОДЫ И ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ И НАУКОЙ

GRI 2-23
GRI 2-24

Инновационная деятельность предполагает создание нового для улучшения результатов, роста и конкурентоспособности. Основной целью инновационной деятельности Дивизиона является обеспечение конкурентоспособности блоков АЭС отечественного дизайна на российском и международном рынках за счет сокращения эксплуатационных расходов будущих энергоблоков, повышения их надежности и экономичности, увеличения безопасности при соблюдении международных норм EUR, WENRA, МАГАТЭ.

Роль приоритета безопасности при осуществлении инновационной деятельности и развития науки является ключевой, так как она позволяет снижать риски для населения и экологии, укрепляет доверие

к атомной энергетике как к источнику чистой низкоуглеродной энергии. Основными направлениями инновационной деятельности Дивизиона в 2025 году продолжали оставаться:

- Проектное направление «Прорыв» – объекты полного замкнутого ядерного топливного цикла, включая рефабрикацию топлива, генерацию электроэнергии и тепла, переработку ОЯТ и РАО. В рамках этих приоритетов развиваются проекты ОДЭК, БРЕСТ-ОД-300, БН-1200М и БР-1200.
- Развитие технологии базового проекта ВВЭР: переход от единичных референтных решений к гибкой линейке типовых продуктов – базовому проекту АЭС большой мощности (ВВЭР-оптим) и проекту ВВЭР-600.

16

работников Дивизиона являются докторами наук

227

работников Дивизиона являются кандидатами наук

13

из 227 кандидатов наук – работники в возрасте до 35 лет

Ключевые инновационные проекты

1. В рамках продолжения реализации проекта НИОКР «Разработка конструкторской, нормативной и технологической базы для проектирования, изготовления и монтажа тонкостенного унифицированного сортамента трубопроводов для АЭС» команде Дивизиона удалось впервые решить задачу обеспечения 60-летнего срока службы технологических трубопроводов АЭС, снижены избыточные массогабаритные характеристики трубопроводных систем. В рамках проекта оформлено 14 охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности: 13 произведений науки и 1 база данных. Результаты разработки применяются в производственной деятельности Дивизиона, а также коммерциализованы сторонним орга-

низациям на сумму 293 млн рублей.

2. Реализован проект «Разработка экспертной системы оценки рисков проявления опасных гидрогеологических процессов и явлений на площадке размещения АЭС». Применение системы позволит сократить трудозатраты по оценке рисков такого рода в сравнении с классическими методами расчета. В рамках проекта оформлены исключительные права на программную разработку. Программа применяется при проведении инженерных изысканий по проектам Дивизиона. Планируется коммерциализация программы для ЭВМ третьим лицам.

Об инновационных проектах также см. 4.2. Технологическое лидерство 

АТОМНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

Композитные материалы прочно вошли в архитектуру, дорожное строительство, производство армирующих элементов, фасадов и кровельных конструкций. Композиты сочетают легкость, прочность и устойчивость к агрессивным средам – качества, которые редко встречаются в одном материале. Если раньше строительные конструкции изготавливались из бетона, стали или дерева, то сегодня композиты становятся достойной альтернативой, а во многих случаях – лучшим решением по долговечности и эксплуатационным характеристикам.

Дивизион является драйвером и примером использования композитных материалов, применяя эти новации при сооружении АЭС: от планировки площадки до сооружения градирен и отделки помещений:

- композитный шпунт – применяется для возведения сооружений гидротехнического типа, строительства дорожного и железнодорожного полотна, для мероприятий природоохранного характера;
- модульные дорожные покрытия для пионерного освоения территорий и временных дорог на этапе строительства;
- наливные напольные покрытия;
- трубы и фитинги для систем технического водоснабжения;
- конструкционные материалы для зон с повышенными требованиями к коррозионной стойкости и эксплуатационной долговечности.



5.2. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель, шт.	2022	2023	2024	2025
Заявки в Российской Федерации				
Поданные заявки на получение патентов Российской Федерации на изобретения, полезные модели	2	16	15	17
Поданные заявки на государственную регистрацию программ для ПЭВМ и баз данных	15	23	25	13
Международные заявки				
Поданные национальные и региональные заявки (30+ стран)	39	92	60	6
Поданные международные заявки по процедуре РСТ (Patent Cooperation Treaty)	4	6	0	0
Полученные охранные документы				
Патенты Российской Федерации на изобретения, полезные модели	12	14	6	18
Свидетельства на программы для ПЭВМ и базы данных	16	24	24	16
Патенты иностранных государств, включая решения о выдаче патентов	57	94	74	17
Оформление ноу-хау	13	18	15	17
Процент коммерциализации полученных РИД	65%	75%	70%	70%

Портфель интеллектуальной собственности Дивизиона по итогам 2025 года увеличился на 115 новых объектов и составил 813 поддерживаемых в силе (изобретения, полезные модели, программы для ПЭВМ и базы дан-ных, секреты производства (ноу-хау), произведения науки, товарные знаки). Он включает в себя 214 зару-бежных патентов на изобретения в более 30 странах мира.

Дивизионом было произведено более 600 разовых вы-плат авторских вознаграждений на общую сумму по-рядка 45 млн рублей, заключено более 100 договоров на выплату авторских вознаграждений.

В 2025 году в рамках развития направления по ры-ночной коммерциализации собственных разработок заключены новые лицензионные договоры на предо-ставление права использования охраняемых резуль-татов интеллектуальной деятельности и услуг техни-ческой поддержки на общую сумму порядка 320 млн рублей. Сумма поступлений денежных средств по дей-ствующим лицензионным договорам в 2025 году соста-вила около 286 млн рублей. Более того, в проработке новые сделки, по которым выданы технико-коммерче-ские предложения, ведутся переговоры о приобрете-нии прав, на сумму свыше 670 млн рублей.

6. БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Безопасность – это не только обязательное в силу жесткого международного и национального регулирования условие для работы в атомной отрасли, но и конкурентное преимущество и фактор, который определяет доверие к российским технологиям на глобальном рынке.

Процессы безопасности, реализуемые в Дивизионе, включают управление безопасностью АЭС, охрану труда, защиту активов, информационную безопасность, физическую защиту, предупреждение чрезвычайных ситуаций, ликвидацию последствий аварий, обеспечение аварийной готовности и гражданской обороны и другие.

GRI 2-23
GRI 2-24

В Дивизионе принята к руководству Единая отраслевая политика культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (далее – Политика культуры безопасности), учитывающая основные российские и международные постулаты в этой области.

Для реализации составных аспектов Политики культуры безопасности в Дивизионе утверждены:

1. План мероприятий по развитию культуры безопасности Дивизиона.
2. Дорожная карта по внедрению практик партнерских проверок по критериям культуры безопасности.
3. Программа по развитию культуры безопасности по результатам стратегической сессии «День безопасности» Дивизиона на тему «Стратегия достижения целей Дивизиона по обеспечению безопасности на период до 2030 года».
4. Целевые индикаторы безопасности – 2030.

В организациях Дивизиона сформированы цели, политики и заявления руководства по культуре безопасности, разработаны планы по развитию культуры безопасности.

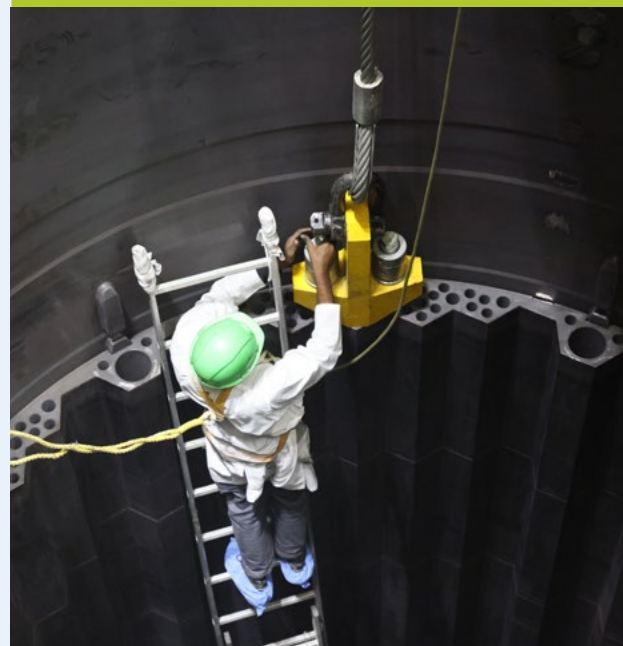
В Дивизионе функционируют коллегиальные органы по управлению формированием и развитием культуры

безопасности: Совет по культуре безопасности и Советы/комитеты/рабочие группы в организациях Дивизиона на проектах сооружения АЭС. В 2025 году в Дивизионе создана рабочая группа по адаптации модели лидерства по безопасности.

В 2025 году осуществлялся пилотный мониторинг по культуре безопасности в филиалах Дивизиона в Египте и Венгрии, результаты которого были представлены на Совете по культуре безопасности Дивизиона.

В организациях Дивизиона проведены самооценка и независимая оценка состояния культуры безопасности и культуры безопасного поведения.

С 2025 года все организации Дивизиона ведут работы по системному развитию Культуры безопасного поведения.



Сформированы графики проведения поведенческих аудитов безопасности и диалогов по безопасности при посещении руководителями производственных площадок. Эти мероприятия проводятся в целях предотвращения несчастных случаев, обнаружения опасных условий труда.

В 2025 году проведено специализированное обучение уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда (270 человек). Тренеры по культуре безопасности обучили более 900 человек.

На внутреннем портале Дивизиона функционирует раздел Блока по обеспечению безопасности и инспекционного контроля, в котором можно анонимно задать вопрос или проинформировать руководство о работе

в небезопасных условиях. Обращения можно направить через сайт Дивизиона, специальный мессенджер, электронную почту или через специальный ящик в бумажной форме. Все сообщения обрабатываются, по ним принимаются меры.

Цель Дивизиона –
достижение к 2030 году нулевого смертельного травматизма при сооружении АЭС

GRI 2-25
GRI 2-26
GRI 2-29

АТОМНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

Одним из эффективных инструментов поддержки и развития культуры безопасности являются партнерские проверки. В 2025 году завершен первый цикл партнерских проверок дочерних строительных организаций Дивизиона.

В пул экспертов, которые могут принимать участие в партнерских проверках, вошли представители управляющей компании, дочерних строительных организаций Дивизиона, других компаний атомной отрасли. Дивизион демонстрирует полную открытость в области обеспечения безопасности, впервые в практике партнерских проверок как строящихся, так и эксплуатируемых АЭС в ней приняли участие представители заказчика АЭС «Эль-Дабаа» в Египте. Выявлено 96 положительных практик и 106 областей для улучшения по вопросам обеспечения безопасности. На базе выявленных областей для улучшения разработана 501 рекомендация.



В организациях Дивизиона внедрена и функционирует система управления охраной труда (СУОТ), охватывающая всех сотрудников Дивизиона. Соответствие СУОТ

требованиям стандарта ISO 45001 было подтверждено внутренними и внешними аудиторами.

Подробная информация о партнерских проверках
Устойчивые практики Дивизиона



GRI 403-8 (2018)

Ключевые результаты по охране труда в 2025 году

Специальная оценка условий труда в Дивизионе проведена для 16 025 рабочих мест (+17,7% к показателю за 2024 год). Опасных условий труда и условий труда, способных привести к появлению и развитию средних и тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности не выявлено.

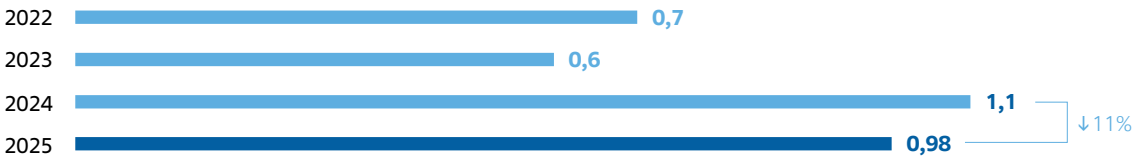
Расходы на мероприятия по охране труда в 2025 году составили 0,98 млрд рублей, динамика обусловлена снижением доли расходов организаций Дивизиона на реализацию организационных мероприятий.

Повысить эффективность расходования средств удалось за счет реализации комплексной программы мероприятий по профилактике производственного травматизма, в том числе за счет повышения эффективности процедуры проведения специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров, закупки и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

GRI 403-10 (2018) Профессиональные заболевания в Дивизионе в период с 2020 по 2025 год отсутствовали.

GRI 403-5 (2018) Проведены обучение и проверка знаний требований охраны труда для персонала по 100 278 человеко-курсам.

Расходы на мероприятия по охране труда, млрд рублей



Показатели по охране труда¹

Показатель	2022	2023	2024	2025	Динамика, %
Всего по Дивизиону, без подрядных организаций, ед.					
количество несчастных случаев, ед.	7	7	11	10	-9
в том числе тяжелых травм, чел.	2	3	3	2	-33,3
травм легкой степени, чел.	4	4	7	8	14,3
количество смертельных случаев, чел.	1	1	1	2	100
LTIFR ²	0,04	0	0,03	0,05	+0,02 п.п.
Всего по Дивизиону, с подрядными организациями, ед.					
количество несчастных случаев, ед.	11	20	16	25	56,2
в том числе тяжелых травм, чел.	2	4	3	4	33,3
травм легкой степени, чел.	6	16	10	20	100
количество смертельных случаев, чел.	3	1	3	3	0

1. Справочно: несчастные случаи классифицируют, в том числе как единичные (с одним пострадавшим) / групповые (более одного пострадавшего). Количество работников, пострадавших при несчастных случаях, отличается от количества несчастных случаев.
2. LTIFR = численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, включая несчастные случаи со смертельным исходом / суммарно отработанное рабочее время в организациях Дивизиона за отчетный год * 1 000 000.

403-9 (2018)
GRI 413-2
GRI 416-1

В 2025 году в организациях Дивизиона произошло 10 несчастных случаев (НС), из них 4 подлежали учету по законодательству Российской Федерации, 6 – по законодательству страны осуществления деятельности. В результате НС пострадали 4 гражданина Российской Федерации (3 травмы легкой степени, 1 смертельная), 7 пострадавших среди локального персонала (4 травмы легкой степени, 2 тяжелые, 1 смертельная), 1 гражданин СНГ (1 легкая травма).

За отчетный период в подрядных организациях зафиксировано 15 НС, расследованных по законодательству страны присутствия, все пострадавшие – локальные работники подрядных организаций (12 человек получили травмы легкой степени, 2 человека тяжелые травмы, 1 человек погиб).

Рост числа несчастных случаев с работниками подрядных организаций обусловлен ростом численности локального персонала на площадке АЭС «Эль-Дабаа» более чем на 54% (по сравнению с 2024 годом, с учетом численности персонала подрядных организаций, не входящих в контур управления Дивизиона). В этой связи при реализации профилактических мероприятий особое внимание уделяется качеству обучения и подготовки локального персонала, проверке знаний и навыков безопасной работы, а также мероприятиям, направленным на организацию инструктажей и системы допуска персонала к производству работ повышенной опасности.

GRI 403-7 (2018)

Описание системы управления охраной труда
см. Раздел Обеспечение безопасности производства подрядных работ 6.1. Отчетных материалов за 2024 год



Описание подхода к идентификации опасностей, рисков, расследованию инцидентов;

О вовлечении работников в управление охраной здоровья и безопасности труда

см. Таблица соответствия стандартам GRI



6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ЯДЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ПРОДУКТОВ

GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 2-27
GRI 416-1
GRI 413-2
GRI 403-5

Наименование показателя	2025
Ядерная и радиационная безопасность	
Аварии, инциденты и аномалии при эксплуатации радиационных источников и рентгеновских аппаратов	Не было
Случаи выбросов и сбросов радиоактивных веществ в окружающую среду	Не было
Превышение согласованных с ФМБА контрольных уровней облучения, основных дозовых пределов, внутреннего поступления радионуклидов, загрязненности воздуха, поверхностей помещений, рабочих мест и оборудования при производстве работ с радиационными источниками	Не допущено
Среднегодовая эффективная доза персонала группы «А» за период 2022–2025 гг.	– Не превысила контрольных уровней – Почти в 7,5 раза ниже основных пределов доз, установленных Нормами радиационной безопасности (НРБ-99/2009)
События и инциденты уровня «2» и выше по международной шкале INES	Отсутствовали
Деятельность по обращению с ядерными материалами	Выполнялась без нарушений
Количество инспекторских проверок по ядерной безопасности, ед.	5
Промышленная безопасность	
Количество инспекторских проверок по промышленной безопасности	3
Количество опасных производственных объектов	18, в том числе 17 – IV класса опасности, 1 – III класса опасности
Пожарная безопасность	
Пожары на объектах имущественного комплекса Дивизиона, повлекшие материальный ущерб, гибель и травмирование людей	Не допущено
Нарушения пределов нормальной эксплуатации объектов строительства и причинения вреда жизни и здоровью работников Дивизиона	Не допущено
Состояние ядерной и радиационной, промышленной и пожарной безопасности оценивается как приемлемое	

Описание системы управления безопасностью ЯРБ, промышленной и пожарной безопасностью см. Раздел 6.2. Отчетных материалов за 2024 год 

6.3. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ И СОЗДАНИЕ КОМФОРТНОЙ И БЕЗОПАСНОЙ СРЕДЫ ДЛЯ ЖИЗНИ

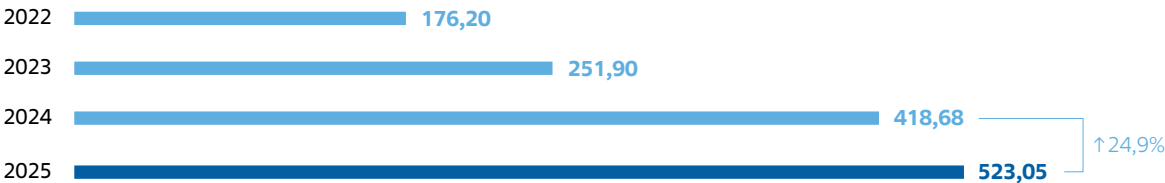
GRI 2-23
GRI 2-24

Обеспечение экологической безопасности и сохранение окружающей среды является одним из приоритетов при выполнении работ по сооружению АЭС большой, средней и малой мощности и эксплуатации административно-хозяйственных и производственных объектов в организациях Дивизиона.

Описание системы управления экологической безопасностью см. Раздел 6.3. Отчетных материалов за 2024 год



Расходы на выполнение работ/мероприятий по охране окружающей среды Дивизиона, млн рублей



GRI 2-25

Увеличение суммы расходов на выполнение мероприятий по охране окружающей среды связано с затратами на проведение экологического мониторинга, сбор и очистку сточных вод, обращение с отходами, а также на экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов проектов сооружений АЭС, курсовой разницей и другими факторами.

Дивизион активно работает над повышением экологичности цепочки поставок в рамках включения в типовые и нетиповые формы договоров на строительные-монтажные работы экологических требований, а также обязательств подрядчиков иметь и поддержи-

вать в рабочем состоянии систему экологического менеджмента, соответствующую требованиям ISO 14001. Это позволяет не только снизить негативное воздействие на окружающую среду, но и повысить устойчивость бизнеса, улучшить репутацию и обеспечить соответствие международным требованиям. Кроме того, в Политике дивизиона по сохранению биоразнообразия предусмотрено повышение осведомленности подрядчиков на площадках сооружения по вопросам сохранения биоразнообразия, а также анализ результативности мероприятий в этой сфере с раскрытием информации в публичных отчетах.

Сохранение биоразнообразия

В Дивизионе в 2025 году утверждена и введена в действие [Политика по сохранению биоразнообразия](#). Основной целью Политики является сохранение устойчивости экосистем, сохранение биологических видов и мест их обитания при осуществлении деятельности в России и за рубежом.

Подход Дивизиона строится на системном управлении воздействиями на биоразнообразие с четким соблюдением законодательства и требований контрактов.

GRI 101-2 (2024)
GRI 101-4 (2024)
GRI 203-2
GRI 413-2

Учет вопросов сохранения биоразнообразия

Этап	Содержание работ
Инженерно-экологические изыскания	Оценка фоновых уровня загрязнения компонентов природной среды района размещения АЭС (приземная атмосфера, поверхностные водные объекты, почвенный и растительный покров, верхние горизонты геологической среды) и сбор информации об объектах животного и растительного мира (видовой состав, численность, проективное покрытие для растений и иные характеристики). Полученные данные позволяют в дальнейшем количественно оценить вклад АЭС в загрязнение окружающей среды. Оценка наличия в районе расположения АЭС природоохранных территорий.
Подготовка предложений по площадке для строительства АЭС	Осуществляется с учетом требований природоохранного законодательства и с учетом расположения особо охраняемых природных территорий. Сооружение АЭС на особо охраняемых природных территориях, а также буферных и территориях с высокой ценностью биоразнообразия в России и на зарубежных объектах не ведется.
Проектирование	Принятие технических решений с учетом уровня воздействия на биоразнообразие на всех этапах жизненного цикла объектов использования атомной энергии. Принимаются решения для минимизации радиационного воздействия, сохранения водных, земельных ресурсов, охраны чистого воздуха и сохранения объектов живой природы. В составе проектной документации на строительство АЭС разрабатываются мероприятия по охране окружающей среды на период строительства и эксплуатации.
Подготовка материалов оценки воздействия на окружающую среду и Раздела 8 проектной документации об обеспечении безопасной эксплуатации объекта ¹	Оценка воздействия на объекты живой природы выполняется в рамках ОВОС на период строительства и на период эксплуатации АЭС на основе данных, полученных при инженерно-экологических изысканиях. На основе выполненной оценки разрабатываются мероприятия по сохранению объектов живой природы. Для зарубежных проектов оценка и разработка мероприятий проводится также на основе требований заказчика или регулирующих органов, чьи требования зафиксированы в экологической лицензии и иных разрешительных документах.
Подготовка к строительству	Реализация превентивных мер, содержание которых зависит от климатических, природных и иных особенностей площадки сооружения (см. таблицу ниже).
Строительство АЭС	Комплексный мониторинг природной среды в процессе сооружения. Реализация превентивных и корректирующих мер в соответствии с разработанной документацией.

1. ОВОС для зарубежных объектов разрабатывается иностранным заказчиком с привлечением специализированных организаций.

Наряду с оценкой потенциального воздействия на биоразнообразие на подготовительных этапах и экологическим мониторингом в процессе сооружения АЭС Дивизион реализует комплекс мероприятий по снижению потенциального воздействия на различные компоненты окружающей среды.

Направления мероприятий	Мероприятия на площадках сооружения АЭС
Устройство искусственных гнездовых, нерестилищ и иных мест размножения; устройство заграждений и иных препятствий на производственных площадках	Мероприятия по защите охраняемых государством видов птиц на территории строительства АЭС «Пакш II»
Устройство искусственных дорожных сооружений (мостового, трубного или тоннельного типа), обеспечивающих безопасное пересечение дорог объектами животного мира	Все транспортные перемещения на территориях площадок сооружения АЭС происходят строго по установленным маршрутам
Оснащение водозаборных сооружений и каналов проектов сооружения АЭС специальными защитными устройствами для свободного и безопасного передвижения объектов животного мира, исключения их попадания в водозабор при эксплуатации АЭС	На АЭС «Куданкулам» действует комплекс водозаборных сооружений с многоэшелонированной защитой водных биологических ресурсов, включая рыбоотвод, на АЭС «Руппур» установлено рыбозащитное устройство
Устройство заграждений и иных препятствий на производственных площадках	Территории всех проектов сооружений АЭС имеют замкнутое ограждение по периметру, которое выполняет в том числе функцию предотвращения попадания животных
Химическое удаление и/или подавление опасных видов инвазивных (чужеродных) видов организмов	Фитосанитарный контроль, термическая обработка, химическая пропитка, сушка в печи деревянной тары, поставляемой на площадки сооружения АЭС «Руппур», Тяньваньской АЭС и АЭС «Сюйдапу»
Предотвращение инфильтрации загрязнителей в поверхностные и подземные водные объекты	Использование систем сбора и очистки сточных и ливневых вод, локальные очистные сооружения, соблюдение требований процедур по заправке, переливанию нефтепродуктов, химических веществ
Использование технологий с пониженным световым излучением	Направление световых потоков внутрь рабочих пространств для предотвращения привлечения животных, запрет использования зеркальных поверхностей при остеклении для избежания гибели мигрирующих птиц



Площадь нарушенных и рекультивированных земель, га¹

Показатель	2022	2023	2024	2025
Общая площадь нарушенных в результате реализации курируемых Дивизионом проектов сооружения АЭС земель на начало периода	241,90	340,10	387,60	387,60
Общая площадь нарушенных в отчетном периоде земель	98,20	47,50	0	0
Общая площадь рекультивированных земель ²	0	0	0	0
Общая площадь нарушенных земель на конец периода	340,10	387,60	387,60	387,60

GRI 203-2
GRI 413-2

Лесовосстановление

До 2025 года вырубка лесов на площадках сооружения АЭС, в том числе для их подготовки к сооружению, не производилась. В 2025 году в рамках подготовки площадки к сооружению энергоблока № 5 Белоярской АЭС вырублено 38,59 га леса³ (24% – деловая древесина, 76% – дровяная древесина).

Оплата восстановительной стоимости за вырубку зеленых насаждений⁴ внесена в 2025 году, древесина передана в территориальный орган по управлению государственным имуществом.

Выбросы в атмосферный воздух

Выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ, тонн/год

Наименование загрязняющих веществ	2022	2023	2024	2025	Динамика, %
Диоксид серы	1,84	2,79	2,65	2,67	0,8
Оксид углерода	12,23	14,93	13,92	14,41	3,5
Оксид азота (в пересчете на NO ₂)	4,88	5,95	5,13	5,36	4,5
Другие вещества	17,92	20,23	19,78	45,61	130,6
Итого	36,87	43,90	41,48	68,05	64,1

GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 305-7

Контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух осуществляется в соответствии с программами производственного экологического контроля. По результатам контроля выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в организаци-

ях Дивизиона не превышают допустимых нормативов. Основной вклад в общий объем выбросов загрязняющих веществ вносят оксиды углерода и другие вещества, которые включают в себя в основном твердые вещества и летучие органические соединения.

1. Данные в таблице по площади нарушенных земель приведены по проектам сооружения АЭС «Пакш II», АЭС «Эль-Дабаа» и Курской АЭС-2.
2. Рекультивация земель не проводилась.
3. Сосна, береза, осина толщиной от 8 до 60 см. Объем древесины – 3403 м³.
4. В соответствии с распоряжением администрации городского округа Заречный.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воз- дух увеличились на 64,1% и составили 68,05 тонны. Изменение количества выбросов в 2025 году связано с проведением инвентаризации загрязняющих веществ

на приобретенной производственной базе в г. Волго- донске и арендованных производственных площадях в г. Нововоронеже в дочерних строительных органи- зациях Дивизиона.

Объем отходов Дивизиона по классам опасности, тонн

Показатель	2022	2023	2024	2025	Динамика, %
По российским объектам					
Отходы I класса опасности (чрезвычайно опасные)	0,40	0,78	1,20	0,66	-45,0
Динамика обусловлена постепенным переходом на светодиодные светильники взамен ртутных ламп					
Отходы II класса опасности (высокоопасные)	0,41	3,53	1,30	0,74	-43,1
Динамика вызвана снижением объемов списания и передач на утилизацию отходов источников бесперебойного питания и автомобильных аккумуляторов					
Отходы III класса опасности (умеренно опасные)	8,08	7,20	60,76	21,57	-64,5
Снижение образования отходов III класса опасности обусловлено передачей на техническое обслуживание транспортных средств сторонним организациям					
Отходы IV класса опасности (малоопасные)	17 052,62	10 105,40	15 092,89	15 328,88	1,6
Отходы V класса опасности (практически неопасные)	32 059,41	10 666,05	10 270,08	10 415,86	1,4
Динамика стабильная, существенных изменений не отмечалось					
Итого отходов по I–V классам опасности	49 120,92	20 782,96	25 426,23	25 767,71	1,3
По зарубежным объектам					
Итого отходов	30 153,29	52 492,59	23 306,17	53 413,31	129,2
Динамика связана с увеличением объемов работ и расширением штата сотрудников объекта сооружения АЭС «Эль-Дабба»					
Итого по Дивизиону	79 274,21	73 275,55	48 732,40	79 181,23	62,5

В организациях Дивизиона отсутствуют объекты хра- нения и размещения отходов производства и по- требления. Образующиеся отходы передаются по

договорам специализированным организациям на обезвреживание, обработку, утилизацию и размеще- ние.

GRI 306-1 (2020)
GRI 306-2 (2020)
GRI 306-3 (2020)
GRI 306-5 (2020)

Объем отходов Дивизиона по способам переработки, тонн

Показатель	2022	2023	2024	2025	Динамика, %
По российским объектам					
— передано для утилизации другим специализированным организациям	36 283,50	3943,38	2015,23	5040,77	150,1
— передано для обезвреживания другим специализированным организациям	1960,24	8163,75	13 358,95	10 226,07	-23,5
— передано для обработки региональному оператору по обращению с ТКО	2642,92	3408,44	3083,93	3062,67	-0,7
— передано федеральному экологическому оператору по обращению с отходами I и II классов опасности	0,0	0,90	1,54	1,59	3,3
— передано для размещения на полигоне сторонней организации	8234,26	5266,49	6966,55	7428,82	6,6
Итого по российским объектам	49 120,92	20 782,96	25 426,20	25 759,92	1,3
По зарубежным объектам					
— передано для утилизации/ обезвреживания другим специализированным организациям	14 312,64	2698,75	1130,45	2239,86	98,1
— передано для размещения (захоронения) на полигоне сторонней организации	15 840,65	49 793,83	22 170,63	51 136,08	130,6
Итого по зарубежным объектам	30 153,29	52 492,58	23 301,08	53 375,94	129,1
Итого по Дивизиону	79 274,21	73 275,54	48 727,28	79 135,86	62,4

Образование несанкционированных свалок на территориях проектов сооружений исключено в связи с функционированием многоступенчатой системы управления отходами в соответствии с требовани-

ями нормативно-правовых актов Российской Федерации и зарубежных стран присутствия, требованиями стандарта ISO 14001, а также требованиями заказчика.

GRI 303-1
GRI 303-2
GRI 303-3
GRI 303-4
GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 2-25

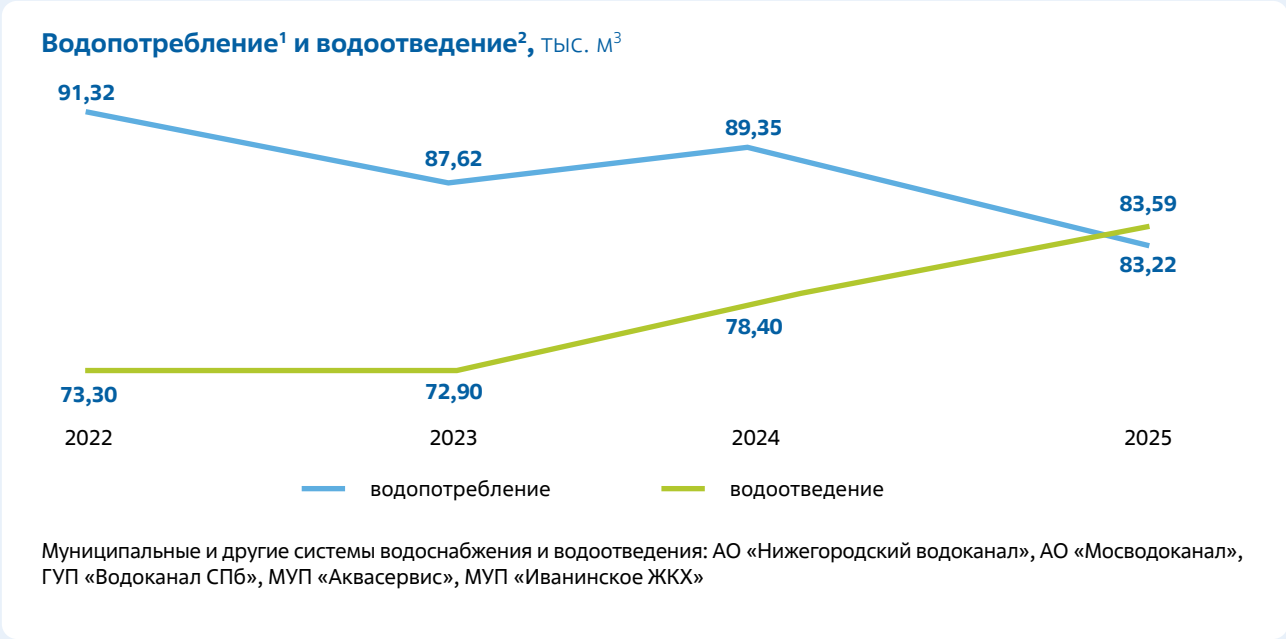
Водопользование

Организации Дивизиона, входящие в контур автоматизированной системы управления энергоэффективностью (АСУЭ), используют водные ресурсы для снабжения хозяйственно-бытовых помещений водой питьевого и технического качества. Районы расположения организаций Дивизиона не относятся к вододефицитным.

Водозабор для административно-хозяйственных нужд преимущественно осуществляется из городских систем водоснабжения. Организационными, эксплуатирующими центральные системы водоснабжения, ведется учет количества потребленной воды.

Мероприятия, связанные с модернизацией систем водоснабжения, разрабатываются по результатам периодических обследований зданий, сооружений и инженерных систем.

Сброс хозяйственно-бытовых и ливневых стоков по площадкам организаций Дивизиона, входящим в контур АСУЭ, осуществляется в городские канализационные сети по договорам. Часть организаций Дивизиона и их структурных подразделений расположены на арендованных площадях сторонних организаций или заказчиков. В этом случае водоотведение и его учет осуществляется силами арендодателя.



Снижение потребления воды в 2025 году обусловлено положительным эффектом реализации организационных и контрольных мероприятий (соблюдение режимов работы санитарно-технических приборов и оборудования, популяризация водосбережения и др.). Увели-

чение сброса воды связано с аварийными ситуациями на системе объединенного пожарно-хозяйственного водопровода, а также в связи с ремонтными работами, требующими полного или частичного опорожнения трубопроводов с последующим их заполнением.

1. Здесь и далее в подразделе показатели водопользования отражены по всем организациям, входящим в контур АСУЭ Дивизиона. Потребление в натуральном выражении в 2022, 2023, 2024 и 2025 годах указано в сопоставимых условиях относительно базового 2020 года.
2. Водоотведение в натуральном выражении в 2022, 2023, 2024 и 2025 годах указано в сопоставимых условиях относительно базового 2020 года.

Реализация мероприятий по повышению энергоэффективности¹

Мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности реализуются в соответствии с программами энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций Дивизиона на 2023–2027 гг. Потребление тепловой энергии контролируется автоматизированными системами, которыми оборудованы индивидуальные тепловые пункты. Организован на постоянной основе контроль выявления утечек воды. Организован контроль сня-

тия показаний приборов учета холодной воды в период наименьшего использования (ночное время) для своевременного обнаружения неисправностей сантехнических приборов.

Экономия средств в результате реализации в 2025 году мероприятий по повышению энергетической эффективности организациями Дивизиона составила 25,8 млн рублей (в сопоставимых условиях 2020 года).

GRI 2-23

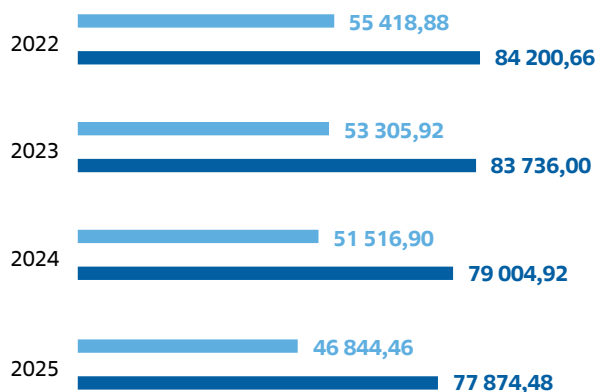
GRI 2-24

GRI 2-25

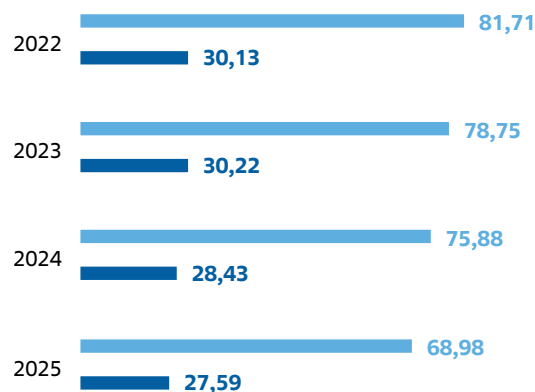
GRI 302-1

GRI 302-4

Расходы ресурсов, ГДж



Затраты на приобретение ресурсов, млн руб. без НДС



■ Электрическая энергия

■ Тепловая энергия

Снижение потребления электро- и теплоэнергии в 2025 году обусловлено положительным эффектом реализации мероприятий, предусмотренных программами энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2023–2027 гг. (замена освещения на более энергоэффективное, замена обо-

рудования систем электроснабжения, вентиляции и холодоснабжения, утепление фасадов, ремонт оборудования тепловых пунктов, а также беззатратные организационные и контрольные мероприятия (соблюдение режимов работы оборудования, популяризация энергосбережения и др.).

1. Здесь и далее в подразделе показатели энергопотребления отражены по всем организациям, входящим в контур АСУЭ Инжинирингового дивизиона. Потребление в натуральном и денежном выражении в 2022, 2023, 2024 и 2025 годах указано в сопоставимых условиях относительно базового 2020 года.



АТОМНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

Улучшение состояния реки Падма

Река Падма – одна из самых длинных и полноводных рек в Южной Азии, важный ресурс для рыболовства, которое дает более половины животного белка в рационе бенгальцев. Сооружаемая АЭС «Руппур» будет использовать воды реки Падма для системы охлаждения реакторов и технических нужд.

Специальное рыбозащитное устройство предотвращает попадание рыб и других живых существ в водозабор, предотвращая их травмы и гибель. На АЭС также функционируют современные очистные сооружения. На реке был построен грузовой терминал, проведены работы по укреплению берегов и дна реки, была создана восьмиметровая защитная дамба длиной 3,5 км. Это позволило минимизировать влияние сезонных паводков и обеспечить глубину у причальной стенки не менее 3,5 метра даже при самой низкой воде. На реке постоянно осуществляется экологический мониторинг ее состояния.

Показатель

2025

Аварии, происшествия, инциденты, отклонения в работе установок, технических устройств, технологического оборудования, приведшие к негативному воздействию на окружающую среду

Не допущено

Нарушения требований природоохранного законодательства

Не допущено

Иски и штрафные санкции, взысканные на возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства от уполномоченных органов в области охраны окружающей среды и природопользования

Отсутствуют

Состояние экологической безопасности оценивается как приемлемое. Производственная и хозяйственная деятельность обеспечивает приемлемый уровень состояния окружающей среды в районе сооружения АЭС.



7

**ЦИФРОВИЗАЦИЯ
И ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ**

8

**РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА**



7. ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ

GRI 2-23
GRI 2-24

В 2025 году Дивизион продолжил системную работу по обеспечению технологической независимости и безопасности объектов атомной отрасли. Основные усилия были сконцентрированы на цифровой трансформации, совершенствовании механизмов управления проектами строительства АЭС и переходе на импортонезависимые ИТ-решения.

В рамках цифрового сопровождения контрактов особое внимание уделялось работе с заказчиками сооружения АЭС.

Ключевым направлением деятельности Дивизиона в 2025 году стала реализация проектов, направленных на цифровизацию строительного контроля, процесса управления информацией, логистики и административного управления непосредственно на площадках сооружения.

АЭС «Эль-Дабба»

- Стартовал проект «Строительный контроль», который обеспечит контроль, регулирование и совершенствование процессов управления строительством.
- Внедрена уникальная отраслевая информационная система учета и управления кабельно-проводниковой продукцией, создавшая единую цифровую среду взаимодействия генподрядчика с подрядными монтажными организациями и полностью автоматизировавшая загрузку, анализ проектной документации и учет кабельных журналов.
- Запущено в эксплуатацию решение по автоматизации заказов и выдачи питания для работников филиала, сократившее время получения питания сотрудником с 10 минут до 1 минуты.
- Введена в промышленную эксплуатацию Национальная локальная система бухгалтерского и налогового учета в соответствии с требованиями законодательства Арабской Республики Египет. Данная информационная система позволяет вести учет по стандартам местных регуляторов и формировать данные для предоставления годовой отчетности.

- Для исполнения контрактных обязательств реализованы и внедрены функциональные модули «Управление несоответствиями», «Журналы строительных инспекций», «Управление оборудованием», «Управление требованиями», «Управление ядерным лицензированием» в рамках развития системы управления информацией Multi-D IMS 3.0.

АЭС «Руппур»

Создан единый центр кадрового администрирования и легализации «Кадровый Хаб». Внедрена импортонезависимая система управления информацией Multi-D IMS 4.0 для целей сбора и хранения всей технической документации (проектной, рабочей, исполнительной, пусконаладочной) по проекту сооружения.

АЭС «Пакш II»

Реализован и внедрен функциональный модуль «Управление изменениями» в рамках развития системы управления информацией Multi-D IMS 3.0.

АЭС в Республике Узбекистан

Разработана и внедрена специализированная импортонезависимая система управления информацией проекта Multi-D IMS 4.0.

Курская АЭС-2

- Инициирован проект «Цифровой контроль персонала» с использованием биометрической идентификации для учета рабочего времени в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2022 № 572-ФЗ.
- Внедрена импортонезависимая система Multi-D IMS 4.0 для управления исполнительной документацией по проекту сооружения.

Важнейшим направлением деятельности Дивизиона остается импортозамещение систем проектирования, которое осуществляется в ходе реализации проектов по разработке системы управления инженерными данными

(СУИД) объектов капитального строительства и систем автоматизированного 2D- и 3D-проектирования (САПР) объектов капитального строительства. Ввод в промышленную эксплуатацию целевых российских решений необходимого уровня зрелости запланирован на 2027 год.

Значительные усилия в 2025 году были направлены на развитие информационно-управляющих систем (IMS PDM/ PLM) как на российских, так и на зарубежных площадках.

На основе собственной технологии управления проектами сооружения сложных капитальных объектов в Дивизионе сформирован портфель цифровых продуктов внутренней разработки, включенных в реестр отечественного ПО Российской Федерации. На протяжении 2025 года активно совершенствовался функционал этих продуктов, адаптированный под запросы проектных офисов сооружения АЭС и требования заказчиков.

С целью поддержки эффективной коммуникации между участниками строительного процесса и консолидации технической документации создана и активно развивается среда управления информацией Генерального подрядчика, охватывающая проекты на территории России. Для зарубежных проектов сооружения АЭС предоставлен обновленный функционал системы IMS,

включающий управление оборудованием, требованиями, конфигурацией, изменениями, коммуникациями, ядерным лицензированием и инспекциями СМР.

Продолжались работы по унификации и типизации ИТ-ландшафтов, а также предоставляемых ИТ-сервисов для проектов сооружения АЭС, укреплению ИТ-инфраструктуры Дивизиона, обеспечению сотрудников необходимым ИТ-оборудованием и сервисами. В целях повышения отказоустойчивости и доступности ИТ-инфраструктуры успешно реализован перенос мощностей в отраслевой центр обработки данных (ЦОД), сертифицированный по уровню надежности TIER IV¹, а также по замещению программного обеспечения серверной и сетевой инфраструктуры, что создает фундамент для дальнейшего повышения уровня технологической независимости.

Особое внимание в отчетном периоде уделялось выполнению программы «Цифровое импортозамещение». Показатель доли закупок российского ПО составил 98,59% (цель – 90%). Показатель реализации годовой программы цифровизации составил 97%. Показатель качества предоставления ИТ-услуг в 2025 году составил 99,79%. Индекс удовлетворенности ИТ-функцией превысил верхний запланированный уровень и достиг более 90%.



1. Наивысший международный стандарт отказоустойчивости центров обработки данных.

АТОМНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

Концепция комплексного цифрового предложения для стран-партнеров при сооружении АЭС

Дивизион предлагает заказчикам комплексную систему управления информацией по сооружению в рамках проекта, а также поставляет «под ключ» системы АСУТП, включая ИТ-оборудование и инфраструктуру. Ранее значительная доля этих систем базировалась на зарубежных платформах, но в текущих условиях Дивизион переходит на максимальное использование российских решений, готовых к типовой поставке.

Размещение в непосредственной близости от АЭС центров обработки данных позволит повысить цифровой суверенитет страны-заказчика и представляет собой экономически выгодный бизнес.



8. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

8.1. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика

Кадровая политика нацелена на максимальное раскрытие человеческого потенциала, что соответствует стратегическому видению Госкорпорации «Росатом». Дивизион поддерживает Единую отраслевую кадровую политику.

Прием новых сотрудников в организации Дивизиона осуществляется на конкурсной основе, при участии Службы по управлению персоналом, руководителей подразделений, руководителей зарубежных проектов. Решение о приеме принимается на основе совокупных факторов: профессиональных качеств, опыта, личностных качеств кандидата, мобильности. Среди сотрудников зарубежных проектов высока доля локального персонала.

Сотрудникам предоставляются равные возможности для реализации трудовых прав вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Компания исключает любую форму дискриминации, не использует детский и принудительный труд.

Ключевые мероприятия в сфере управления персоналом в 2025 году:

- Подготовка персонала зарубежных заказчиков (Венгрия, Египет, Узбекистан) в рамках реализации ЕРС-контрактов.
- Специальные программы развития критически важных компетенций «Школа руководителей проектов» (89 человек), «Школа проектировщика» (1799 человеко-курсов), программа «Профессионалитет» (660 человек).
- Просветительские мероприятия в странах-партнерах с участием молодежи, местных сообществ и локального персонала.
- Общественные и спортивные мероприятия с участием локального персонала и детей сотрудников (более 8600 человек).

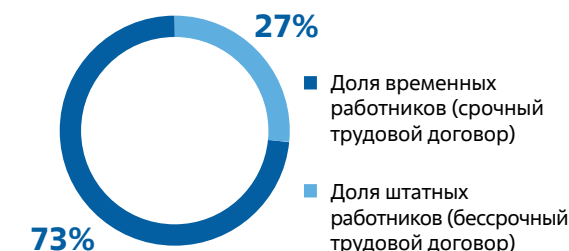
- Грейдинг (9523 человека переведены на новые грейды в рамках изменения системы оплаты труда).
- Создание условий для обучения детей сотрудников на зарубежных площадках (проект «Территория детства», 530 детей).
- Комплекс мероприятий историко-патриотической направленности на российских и зарубежных площадках (проект «Сад памяти» (Россия, Венгрия, Индия, Бангладеш), проект «Сохранение памяти» о российских и советских воинах, павших в годы Первой и Второй мировых войн, участие в акциях, организуемых Российской Федерацией в странах присутствия, просветительская и исследовательская работа, патриотическое воспитание детей сотрудников Дивизиона).

GRI 2-23

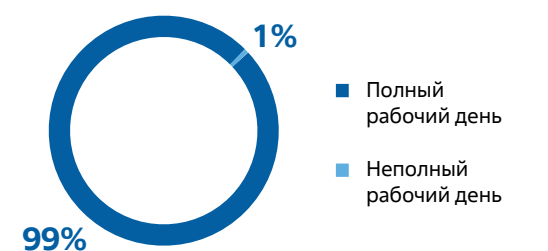


8.2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

Структура персонала по типу договора



Структура персонала по типу занятости



GRI 405-1

На графиках представлена общая характеристика персонала с разбивкой по типу договора и занятости в России и за рубежом, а также в разрезе гендерной принадлежности по состоянию на 31.12.2025.

GRI 405-1

Средний возраст работников Дивизиона на протяжении последних трех лет удерживается на уровне 38 лет.

Почти треть работников Дивизиона (29,84%) работают с опытом в атомной отрасли более 5 лет – в основном это работники управляющей компании и Объединенного проектного института, чья трудовая деятельность непосредственно связана с проектированием сложных инженерных объектов и их управлением. Стаж работы в атомной отрасли, не превышающий пять лет, имеют 70,16%

работников Дивизиона (в основном персонал дочерних строительных организаций), что обусловлено разворотом работ на новых зарубежных площадках сооружения и набором локального персонала.

На конец 2025 года в кадровом резерве состоит 161 сотрудник (88 руководителей, 73 специалиста), в том числе 42 женщины.

За период 2022–2025 гг. основной причиной роста численности персонала Дивизиона стал проект сооружения АЭС «Эль-Дабаа». Реализация задачи по масштабному привлечению и отбору строителей на местном рынке труда для комплектования штата стала возможной во взаимодействии и при активной поддержке го-

сударственных органов Египта. В 2025 году с учетом задач по повышению эффективности и производительности труда массовое привлечение локальных трудо-

вых ресурсов не проводилось, основной акцент был сделан на повышении общего уровня квалификации и профессиональной подготовке персонала.

Уровень вовлеченности

По итогам ежегодного опроса, который состоялся в ноябре 2025 года, уровень вовлеченности составил 80% (-3 п.п. к значению за 2024 год). Вовлеченность в Дивизионе, несмотря на незначительные колебания,

остается на высоком уровне, что обусловлено внутренней коммуникационной компанией, развитием молодежных сообществ за рубежом и эффективной обратной связью сотрудников и руководства.

Уровень удовлетворенности

Ежеквартально с 2021 года на площадках сооружения Курской АЭС-2, АЭС «Руппур», АЭС «Эль-Дабаа» и ряде других Дивизион проводит опросы для определения уровня удовлетворенности персонала. Участие в опросе добровольное и анонимное, оценивается степень

удовлетворенности условиями труда и социально-бытовыми условиями.

Динамика уровня удовлетворенности работников (максимум – 5 баллов).

Год (квартал)	Курская АЭС-2		АЭС «Руппур»		АЭС «Эль-Дабаа»	
	Условия труда	Социально-бытовая инфраструктура	Условия труда	Социально-бытовая инфраструктура	Условия труда	Социально- бытовая инфраструктура
2023 (IV)	4,3	4,29	4,28	4,22	4,1	4,1
2024 (IV)	4,29	4,32	4,19	4,23	3,91	4,03
2025 (IV)	4,42	4,45	4,28	4,32	3,8	3,91

Текущесть кадров, %



Мероприятия по сокращению уровня текучести и удержанию персонала включают повышение заработной платы, улучшение социально-бытовой инфраструктуры на территориях реализации проектов, повышение уровня социальной защищенности работников и членов их

семей, повышение качества проведения адаптационных мероприятий, создание системы мониторинга удовлетворенности рабочих, организацию работы Общественного совета для решения социальных вопросов и другие мероприятия.

GRI 2-25

8.3. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Соблюдение трудовых прав является одним из основополагающих принципов деятельности Дивизиона. Организации Дивизиона неукоснительно соблюдают действующее законодательство Российской Федерации и законодательство стран ведения деятельности.

GRI 2-23

GRI 2-24

Для установления единых принципов и подходов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по вопросам прав и свобод человека действует [Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека](#)¹.

В основе корпоративной культуры Дивизиона лежит приверженность принципам этики. В Дивизионе действует [Кодекс этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом»](#)².

Подробнее о процедурах ознакомления с Кодексом этики и служебного поведения см. Раздел 8. Отчетных материалов за 2024 год.



GRI 2-25

GRI 2-26

GRI 2-29

В Дивизионе действуют постоянные коллегиальные органы – комиссии и комитеты по этике. В 2025 году проведено 15 заседаний Комиссии по этике Дивизиона, рассмотрено 15 вопросов. Обращения касались соблюдения положений Кодекса этики и служебного положения, а также ситуаций, имеющих признаки конфликта интересов.

О работе с жалобами и обращениями см. 3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами



1. <https://ase-ec.ru/upload/iblock/278/729-%D0%9F.pdf>
2. <https://www.rosatom.ru/sustainability/code-of-ethics/>

8.4. ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Для поддержания высокого уровня квалификации в Дивизионе функционирует система обучения и повышения квалификации с привлечением широкого круга обра-

зовательных организаций, включая отраслевые центры компетенций и обучающие организации.

Доля работников, охваченных обучением, %

Показатель	2022	2023	2024	2025	Динамика, п.п.
Доля обученных работников Дивизиона	57,7	88,9	98,0	97,6	-0,4
В том числе в разбивке по полу:					
Мужчины	51,2	71,8	85,2	96,2	12,9
Женщины	69,0	86,1	92,1	104,8	13,8
В том числе в разбивке по категориям:					
Руководители	88,6	97,4	101,6	101,0	-0,6
Специалисты, служащие	80,0	96,4	102,7	103,0	-0,1
Рабочие	42,8	83,9	95,5	95,0	-0,5

GRI 404-2

По итогам 2025 года в Дивизионе доля работников, завершивших обучающие мероприятия, осталась на прежнем уровне. Отмечается минимальное снижение доли обученных по всем категориям персонала.

В Дивизионе доля дистанционного обучения в общем объеме составила 44,92%, что на 7 п.п. ниже показателя 2024 года. Небольшое снижение обусловлено развитием дивизиональных центров компетенций и проведением обязательного обучения и инструктажей в очном формате.

Расходы Дивизиона на обучение персонала, млн рублей

Вид обучения	2022	2023	2024	2025	Динамика, %
Обязательное профессиональное обучение	95,29	104,63	142,96	133,65	-6,5
<i>Комментарии к динамике. Снижение расходов обусловлено развитием внутреннего обучения в дивизиональных центрах компетенций и ростом числа внутренних тренеров. Выбор провайдеров обучения осуществляется через конкурсные закупочные процедуры по минимальной цене стоимости курсов.</i>					
Отраслевые программы обучения и развития	43,81	60,42	64,65	29,32	-54,6
<i>Комментарии к динамике. Перевод части программ обучения в электронный формат.</i>					
Дополнительное обучение	100,36	107,18	125,03	69,99	-44,0
Прочие расходы на оценку, обучение и развитие персонала	64,31	49,45	37,45	10,25	-72,6
<i>Комментарии к динамике. Приостановка обучений дополнительной и прочей категорий в рамках процесса финансового оздоровления Дивизиона. Отмена обучения по инициативе работников или перенос на следующий год по причинам производственного характера.</i>					
Расходы на обучение, итого	303,77	321,68	370,09	243,21	-34,3
<i>Комментарии к динамике. Перевод значительной части обучения в электронный и внутренний (в дивизиональных учебных центрах) формат.</i>					

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения, час.

Показатель	2022	2023	2024	2025	Динамика, %
Среднее количество часов подготовки всех работников					
Руководители	75,10	101,60	105,70	132,32	25,9
Специалисты, служащие	34,30	42,10	35,58	42,21	18,6
Рост обусловлен требованиями законодательства в области охраны труда, увеличением часов обучения по курсам о безопасных методах и приемах выполнения работ повышенной опасности.					
Рабочие	17,50	45,20	39,88	30,98	-22,3
Унификация часов обучения всех программ по охране труда и проверке знаний требований охраны труда согласно Правилам, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464, перевод части обучения в формат проверки знаний/инструктажей.					
Всего, в том числе:	25,80	40,80	38,05	39,80	4,6
Мужчины	24,60	41,80	39,02	40,34	3,4
Женщины	30,50	36,20	32,85	40,44	23,1
Прирост обучения женщин обусловлен ростом численности персонала, ростом числа обученных и увеличением доли женщин, завершивших одно или несколько обучений, составляющих один час. Активное прохождение женщинами программ женского лидерства.					
Общее количество часов подготовки всех работников, тыс. часов	1182, 69	2233, 47	2610, 38	2543,15	-2,6

GRI 405-1

Участие сотрудников в соревнованиях профессионального мастерства см. Раздел 1.2. Основные события 2025 года
Возрастной состав персонала см. Таблица соответствия стандартам GRI
Количество сотрудников, имеющих ученую степень см. Раздел 5.1. Подходы и принципы управления инновациями и наукой



8.5. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И МОТИВАЦИИ

Система мотивации в Дивизионе построена в соответствии с Едиными отраслевыми методическими рекомендациями по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда. В каждой организации Дивизиона утверждены положения об оплате труда работников в соответствии с EUCOT.

Описание структуры заработной платы см. Таблица соответствия стандартам GRI 

GRI 2-23

GRI 2-19 Доля выплат, носящих переменный характер, в заработной плате работников¹ за 2025 год в соответствии с Отраслевым соглашением составляет 18,7%.

У всех работников Дивизиона установлена годовая премия за выполнение КПЭ. При этом карты КПЭ в обязательном порядке разрабатываются на всех руково-

дителей. Остальные работники оцениваются по картам непосредственных руководителей с учетом коэффициента выплат по индивидуальной оценке.

Доля работников, охваченных индексацией зарплаты (на уровне не ниже инфляции), составила по итогам 2025 года 87%².



1. За исключением руководителя организации и его заместителей, главного бухгалтера и его заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений.
2. Индексация не распространялась на единоличный исполнительный орган (ЕИО), руководителей прямого подчинения ЕИО, на локальный персонал проекта сооружения АЭС в Бангладеш (в связи с тем, что уровень их заработной платы выше среднего уровня по стране) и на работников управляющей компании.

8.6. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Управление социальной политикой осуществляется в соответствии с принципами Единой отраслевой социальной политики. Особое внимание уделяется социальной поддержке и системам материального и нематериально-

го стимулирования, направленного на повышение заинтересованности сотрудников в достижении результатов своей профессиональной деятельности.

GRI 2-23

Социально-бытовые условия

В соответствии с условиями ЕРС-контрактов на сооружение АЭС Дивизион стремится обеспечить комфортные социально-бытовые условия для сотрудников и членов их семей. В ряде случаев, как с АЭС «Куданкулам» и АЭС в Узбекистане, в соответствии с контрактами условия для сотрудников Дивизиона и развитие социальной инфраструктуры обеспечиваются заказчиками.

Социально-бытовые условия труда на проектах сооружения АЭС соответствуют всем необходимым нормам. После завершения строительства АЭС вся созданная инфраструктура остается в распоряжении местных властей.

Социальная инфраструктура, как правило, включает жилые объекты, сооружаемые Дивизионом или арендуемые для сотрудников, школы, детские сады, спортивные объекты, медицинские пункты, объекты питания (столовые, кафе), библиотеки, досуговые учреждения, объекты религиозных организаций для сохранения православных традиций. Действуют клубы по интересам, включая спортивные. Дивизион стремится обеспечить комфорт проживания и досуга, а также все возможные условия для интеллектуального, духовного и физического развития сотрудников и членов их семей.

Программы развития женского лидерства

Сотрудницы Дивизиона принимают активное участие в программах женского лидерства: 6 сотрудниц из Москвы, Санкт-Петербурга, а также из филиала в Египте являются амбассадорами объединения женщин атомной отрасли от Дивизиона; пять сотрудниц Нижегородского офиса управляющей компании являются активистами губернаторского проекта «Женское лидерство» (Нижний Новгород), организаторами фестиваля «День многодетной семьи».

В рамках фестиваля был представлен общероссийский социальный проект «Россия без сквернословия», включающий просветительские беседы, фестивали, мастер-классы и иные активности, призывающие к сохранению чистоты и красоты русского языка, среди взрослого населения, детей и подростков.

Выпускница программы [Не]видимая сила ведет свой авторский блог «Писательство как терапия» для подписчиков на отраслевой платформе «Росатом Life». Проект призван помочь снизить уровень тревожности, повысить стрессоустойчивость работников, перенаправить вектор внешних негативных воздействий в позитивную созидательную плоскость, раскрыть творческий потенциал. Участие в проекте помогает повысить психологическую устойчивость сотрудников. Ведется составление сборника материалов участников проекта.

На зарубежных проектах реализуются организованные активистами женского движения просветительские и оздоровительные программы укрепления женского здоровья, развития семейных ценностей, а также действует клуб «Атом-Школково».

О развитии социальной инфраструктуры см. Раздел 9.1. Развитие инфраструктуры

О поддержке семьи и родительства см. Раздел 8.4. Отчетных материалов за 2024 год

О проектах-победителях конкурса КСО им. А.П. Александрова см. Раздел 1.2. Основные события 2025 года



Программа работы со стрессом и профессиональным выгоранием

В 2025 году с целью улучшения психоэмоционального здоровья и повышения резистентности к внешним вызовам и эффективности на рабочем месте, создания среды для сохранения жизненного равновесия работников Дивизиона продолжилась реализация программы защиты персонала от синдрома выгорания. Каждый участник программы по борьбе со стрессом и выгоранием получил по запросу набор инструментов, направленных на развитие личной эффективности, социального благополучия, стрессоустойчивости и поддержания ментального здоровья. В план программы вошли мероприятия, направленные на улучшение физического здоровья – медицинские осмотры, диспансеризация, вакцинации от гриппа, «Дни здоровья», «Школы здоровья», личные консультации по здоровому образу жизни, фитнес-консультации, а также мероприятия по сохранению психологического здоровья – индивидуальные и групповые консультации психоло-

гов, психодиагностика, обучающие вебинары, встречи, тренинги, занятия в «Женских клубах» по темам: стресс, выгорание, тревожность, страхи, проблемы отношений в семье, проблемы психологической адаптации релоцированных работников и членов семьи. Данный процесс реализуется при добровольном обращении работников и членов семей и потребности в оказании психологической помощи.

В рамках профилактической работы и стабилизации эмоционального состояния у сотрудников (снятия тревожности, улучшения работы когнитивных функций, повышения работоспособности, борьбы с паническими атаками, укрепления нервной системы, стабилизации эмоционального фона) созданы проекты комнат психологической разгрузки для работников и оформлена заявка на закупку необходимого оборудования.



GRI 201-3
GRI 403-6
GRI 403-3

Динамика расходов на социальные программы, млн рублей

Показатель	2022	2023	2024	2025	Динамика, %
Программа по улучшению жилищных условий работников	25,09	12,90	9,09	20,37	124,1%
Программа добровольного (дополнительного) медицинского страхования (ДМС)	624,87	722,69	960,41	1005,63	4,7%
Корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО)	21,06	8,10	8,46	8,66	2,4%
Программа помощи бывшим работникам (ветеранам) организации	51,24	35,86	35,27	47,46	34,6%
Программа по организации и проведению культурных и спортивных мероприятий	132,24	178,63	196,86	199,66	1,4%
Санаторно-курортное лечение и оздоровление	26,26	30,57	32,15	34,64	7,7%
Организация питания	103,29	160,68	146,03	135,02	-7,5%
Материальная помощь и другие виды помощи	290,57	458,24	746,76	1165,33	56,1%
Иное: добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	16,78	33,94	41,78	48,43	15,9%
Иное: медицинские программы; наградная политика; прочие расходы социального характера	77,13	167,25	196,63	279,49	42,1%
Итого по Дивизиону	1368,53	1808,86	2373,43	2944,69	24,1%

Комментарии по отклонениям

Увеличение расходов в 2025 году обусловлено возрастанием затрат на молодых специалистов (ростом лимитов компенсации аренды, увеличением количества таких работников).

Увеличение расходов обусловлено, в частности, изменением программ ДМС у работников после оценки должностей.

—

Рост расходов обусловлен дополнительными мерами социальной и материальной поддержки ветеранов ВОВ в связи с празднованием 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

—

Рост расходов отмечается за счет увеличения предельного норматива стоимости койко-дня путевки на санаторно-курортное лечение работников и детей, а также увеличением количества выделенных работникам путевок в 2025 году.

Снижение затрат на организацию питания связано с уменьшением численности на Курской площадке.

Увеличение расходов обусловлено ростом численности работников.

Рост расходов обусловлен увеличением численности застрахованных от несчастных случаев и болезней работников.

Сотрудникам и членам их семей на площадках сооружения АЭС, включая зарубежные, доступны все виды медицинской помощи, оборудованные здравпункты, диспансеризация, вакцинация, консультации специалистов, в том числе узких, медицинские осмотры и психологические консультации. Рост расходов связан, в частности, с увеличением расходов ДМС для сопровождающих членов семей работников организаций, а также увеличением компенсационных выплат работникам особой категории.

8.7. ЦЕПОЧКА «ШКОЛА – ВУЗ – ПРЕДПРИЯТИЕ»

GRI 404-2

В Дивизионе функционирует комплексная модель подготовки кадров, охватывающая все этапы: от школы до трудоустройства в атомную отрасль. Взаимодействие с молодежью строится через профориентационные проекты и знакомство с деятельностью Дивизиона с акцентом на

инженерные специальности и карьерные перспективы на международных стройплощадках. В карьерные мероприятия активно вовлекаются амбассадоры бренда работодателя из числа молодых работников предприятий Дивизиона.

Обучение детей сотрудников на площадках АЭС «Пакш II» и АЭС «Руппур»

Для обеспечения непрерывного обучения детей сотрудников, занятых на площадке сооружения АЭС «Пакш II» и АЭС «Руппур», Дивизион находит пути реализации гибридной модели образования: школьники прикрепляются к московской школе и осваивают программу через онлайн-уроки на платформе МЭШ (Московская электронная школа) с привлечением преподавателей московской школы.



Для школьников в России организованы экскурсии на предприятия, действуют профильные двухгодичные «Атомные классы» на базе Нижегородского физико-математического лицея, реализуется международный образовательный проект по ключевым инженерным специальностям «ТИМ-юниоры».

Дивизион развивает партнерство с ключевыми профильными вузами и ссузами на территории сооружения АЭС.

~ 300

молодых специалистов – выпускников высших учебных заведений трудоустраивается в компании Дивизиона ежегодно. Для них это первое место работы

Направления взаимодействия с вузами-партнерами:

- развитие опорных лабораторий национального проекта технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии» («Передовые цифровые и производственные технологии в атомной энергетике», «Виртуальный энергоблок АЭС» и «Центр компетенций по проектированию и эксплуатации АЭС с РУ ВВЭР-1200»);
- ПИШ «Цифровой инжиниринг» – совместный проект по реализации магистерских образовательных программ;
- программа целевого обучения по направлению «Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг»;
- целевая подготовка в вузах ИТ-кадров для атомной отрасли, решение задач по цифровизации для предприятий контура Госкорпорации «Росатом». Обучение в магистратуре по специальностям «Системный анализ и управление» и «Информационные системы и технологии»;
- реализация проектов в гуманитарной, культурной, образовательной, научной и иных областях на территории Венгрии в рамках подписанного в 2025 году соглашения;
- проект стажировок для студентов-арабистов, в рамках которых молодые специалисты работают на проекте сооружения АЭС «Эль-Дабаа» в различных департаментах в течение трех месяцев. Студенты отбираются по уровню знания языка, а также мотивации развиваться в атомной отрасли;
- Дивизионом учреждена стипендия имени Э.Н. Поздышева для студентов, достигших высоких результатов в учебе и практическом освоении выбранной специальности;
- бесплатный образовательный онлайн-проект «ТИМ-юниоры»;
- участие в научно-технологическом марафоне «Неделя Атома»;
- организация студенческих практик и технических туров, выездные карьерные мероприятия для студентов старших и выпускных курсов, проведение профориентационных встреч, обучающие курсы, прием на работу выпускников вузов.

Проводятся научно-практические конференции, форумы. Одним из крупнейших событий стал Международный молодежный форум «зеленых» ядерных технологий, проведенный 25–28 февраля в Египте при партнерстве компаний атомной отрасли, включая Дивизион. Проведение форума в Египте с участием более 350 делегатов (студентов, молодых специалистов и экспертов) из 25 стран и онлайн-охватом трансляцией 600 тыс. зрителей, уникальным техническим туром на площадку строящейся АЭС «Эль-Дабаа» позволило создать прецедент международного молодежного события по уровню вовлечения высших руководящих структур (МАГАТЭ, ВАО АЭС).

Более 400 делегатов – молодых ученых, инженеров, представителей опорных вузов и предприятий-партнеров из 19 стран приняли участие в XI Международной научно-практической конференции молодых ученых и

специалистов атомной отрасли «КОМАНДА», организатором которой традиционно выступило Молодежное общество Санкт-Петербургского проектного института Дивизиона.

В рамках взаимодействия с ключевыми профильными вузами проводились обучающие мероприятия, направленные на повышение технических компетенций в области проектирования. В 2025 году было привлечено более 600 студентов.



Взаимодействие с ссузами

В рамках федерального проекта Минобрнауки «Профессионалитет» заключаются соглашения о сотрудничестве с Центрами опережающей профессиональной подготовки для эффективного привлечения и найма строительного персонала для проектов сооружения АЭС (в 2025 году такие соглашения заключены в Свердловской области и Приморском крае).

В одном из монтажных техникумов Российской Федерации в 2025 году была введена новая специальность – «сварочное производство». Совместно с основными специальностями присваиваются дополнительные профессии: арматурщик, бетонщик, дефектоскопист. По итогам 2025 года общий набор абитуриентов с начала проекта достиг 660 человек.

~ 200

молодых специалистов – выпускников средних специальных учебных заведений трудоустраивается в компании Дивизиона ежегодно. Для них это первое место работы

В 2025 году был подписан меморандум о развитии двустороннего сотрудничества в сфере среднего профессионального образования и подготовки кадров в Республике Узбекистан. Налаживается сотрудничество с техникумами по подготовке специалистов в строительной сфере.

Ключевые планы по развитию человеческого капитала на 2026 год:

- Ежемесячный мониторинг инфляции и динамики продуктовой корзины в странах присутствия, разработка предложений по размеру индексации в зарубежных филиалах и представительствах с целью оперативной разработки мероприятий, направленных на сохранение дохода работников.
- Утверждение оценки должностей, матриц оплаты труда для работников проектов сооружения АЭС в России и за рубежом для перехода на новую систему грейдов.
- Подготовка персонала зарубежных заказчиков в рамках реализации ЕРС-контрактов.
- Специальные программы развития критически важных компетенций «Школа руководителей проектов», «Школа проектировщика», продолжение реализации программы «Профессионалитет».
- Комплекс мероприятий историко-патриотической направленности на российских и зарубежных площадках.
- Введение Положения о применяемых компенсациях и льготах для работников.

9

**ВКЛАД В РАЗВИТИЕ
ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ**

10

**СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ ДИВИЗИОНА
И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ**



9. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

9.1. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

GRI 203-2

Деятельность Дивизиона оказывает прямое влияние на уровень и качество жизни в регионах сооружения АЭС, способствуя достижению целей устойчивого развития. Площадка сооружения АЭС является центром притяжения и развития региона. Помимо прямых экономических эффектов сооружения и эксплуатации АЭС (существенный вклад в ВВП страны, дополнительные поступления налогов, занятость местного персонала и поставщиков), обеспечиваются перспективы освоения и использования смежных высоких технологий, социальные программы по обучению персонала и подготовке местных специалистов.

Спортивные мероприятия

В 2025 году было реализовано более 130 спортивных мероприятий и проектов в которых приняли участие около 11 тысяч человек, включая членов семей работников и неработающих пенсионеров. Общие затраты на спортивные мероприятия составили более 30 млн рублей.

Впервые проведены День здоровья для сотрудников нижегородских организаций и День здоровья в г. Москве, детская спартакиада и велозаезд на АЭС «Эль-Дабба».

Во взаимодействии Дивизиона с федеральными и местными органами власти, как в России, так и за рубежом, появляются новые социальные объекты: жилые поселки многоквартирные дома, школы, учебно-тренировочные центры, медпункты и больницы, детские сады, библиотеки, кинотеатры. Развивается транспортная инфраструктура, малый и средний бизнес. Большое внимание Дивизионом уделяется поддержке спорта – строятся бассейны, спортивные комплексы, спортивные площадки.

Команда Дивизиона стала самой многочисленной командой на федеральных соревнованиях «Беги, герой» и «Всероссийский день бега» в Нижнем Новгороде. Главной победой года стал впервые выигранный золотой кубок по женскому баскетболу на Атомиаде-2025 и в турнире «Оранжевый атом». Всего в течение года сотрудниками Дивизиона завоевано более 50 наград различного уровня на отраслевых, региональных, федеральных и международных соревнованиях.



Социальные инвестиции Дивизиона, млн рублей

Показатель	2022	2023	2024	2025	Динамика, %
Образование	–	196,65	21,67	3,63	-83,2%
<i>Динамика расходов обусловлена завершением расчетов по созданию учебно-производственного комплекса на площадке АЭС «Руппур» в 2023 году и особенностями учета затрат по проекту Дивизионального центра компетенций в г. Курчатове Курской области в 2024 и 2025 гг. Затраты по созданию Центра будут отражены в составе индикатора после введения его в эксплуатацию и начала обучения персонала.</i>					
Здравоохранение	3,29	1,09	18,36	10,48	-42,9%
<i>Расходы на здравоохранение связаны с ремонтом и возведением модульных зданий медицинских пунктов и аптеки в российских и зарубежных (АЭС «Эль-Дабаа») подразделениях.</i>					
Социальная инфраструктура	82,22	21,13	87,35	153,30	75,5%
<i>Основной объем социальных инвестиций в 2025 году направлен на развитие социально-бытовой инфраструктуры в Египте в рамках строительства АЭС «Эль-Дабаа» и в Бангладеш в рамках строительства АЭС «Руппур».</i>					
Спорт	18,40	1,06	61,76	59,02	-4,4%
<i>Расходы обусловлены реализацией комплекса мероприятий по привлечению работников и членов их семей к здоровому образу жизни, развитию физической культуры и корпоративного массового спорта.</i>					
Поддержка общественных организаций	–	–	89,00	–	-100,0%
Не осуществлялась в отчетном периоде.					
Благотворительность	327,01	387,90	468,96	446,30	-4,8%
<i>Бюджет благотворительных расходов в планируемом периоде формируется исходя из прогнозного значения показателя EBITDA и утверждаются Комитетом по благотворительности Госкорпорации «Росатом».</i>					
Итого	430,92	607,83	747,10	672,73	-10,0%

Динамика связана с проведением мероприятий, направленных на обеспечение финансовой устойчивости Дивизиона.

Благодаря проектам сооружения АЭС развивается локальная сервисная инфраструктура регионов присутствия Дивизиона, улучшается качество и безопасность

дорог до площадок сооружения, строятся морские и речные порты, защитные дамбы, новые железнодорожные линии и станции.

Проекты развития социальной инфраструктуры на некоторых площадках сооружения АЭС:

АЭС «Эль-Дабаа», Египет

Дороги: сооружена подъездная дорога к площадке АЭС (автомагистраль Александрия – Марса-Матрух и АЭС «Эль-Дабаа»), созданы внутриплощадочные автодороги, парковки и автобусные остановки.

Порты: в марте 2023 года запущен морской порт в районе площадки Эль-Дабаа.

Образование: построены школа, детский сад и библиотека, открыт центр детского пребывания «Территория детства», планируется создание учебно-тренировочного центра персонала АЭС.

Медицина: работают 10 медицинских пунктов, включая педиатрический.

Спорт: функционирует спортивная зона с двумя спортивными залами, бассейном, футбольной площадкой и настольным теннисом, волейбольно-баскетбольный стадион, теннисный корт, площадка для сдачи нормативов ГТО, детская площадка, планируется строительство уличной спортивной площадки.

Другое: созданы кафе, пекарня и точка продажи готовой еды, два продуктовых магазина и парикмахерская, навес для молитвы.





АЭС «Руппур», Бангладеш

Дороги: модернизирована дорога АЭС «Руппур» – г. Дакка. Улучшилось качество дорожного покрытия, движение на участке стало четырехполосным, сократилось время в пути с 9 до 4 часов, повысилась безопасность, построены внутриплощадочные автодороги, парковки и автобусные остановки.

Порты: создан грузовой терминал (порт) на реке Падма, построена железобетонная дамба для защиты берега от размытия.

Образование: функционирует учебно-производственный комплекс подготовки строительно-монтажного персонала, Центр детского пребывания «Территория детства».

Медицина: работают четыре медицинских пункта.

Спорт: действует многофункциональный спортивный комплекс, три тренажерных зала в ЖК «Грин Сити», футбольное поле, тренажерный зал, бассейн, сауна в поселке Бангла Кутир.

Безопасность: планируется строительство убежища гражданской обороны.

Другое: работают пять магазинов, кафе, столовая, кофейня, бильярдный клуб, действует православная часовня.

АЭС «Пакш II», Венгрия

Дороги:

- сооружена подъездная дорога, соединяющая АЭС с западного направления с автодорогой № 6, завершен первый этап сооружения подъездной дороги с северного направления, планируется строительство парковки для альтернативных видов транспорта (велосипеды, самокаты и электромобили) с зарядными станциями;
- площадка АЭС соединена железнодорожными путями с транспортной системой Венгрии, планируется прокладка внутриплощадочных железнодорожных путей.

Образование: функционирует центр детского пребывания «Территория детства», планируется создание учебно-тренировочного центра для персонала АЭС.

Медицина: работают три медицинских пункта.

Жилье: планируется строительство быстровозводимых жилых поселков для работников и столовых на территории поселков.

Безопасность: планируется создание убежища гражданской обороны.

Соглашения о сотрудничестве

В декабре 2025 г. было подписано соглашение о намерениях по реализации проектов в гуманитарной, культурной, образовательной, научной и иных областях на территории Венгрии.

Другое: учрежден православный приход, планируется строительство экологически устойчивого административного здания, магазинов, парикмахерских, химчистки, почты, спортивных сооружений, запуск банковского обслуживания.



О соглашениях в сфере среднего профессионального образования
Раздел 8.6. Цепочка «школа – вуз – предприятие»



Белорусская АЭС, Республика Беларусь

Дороги:

- на дороге Р-45 (Гоза) – АЭС – Островец сооружен дорожный участок (22 км), обеспечивающий подъезд к АЭС, производственной базе и жилищной инфраструктуре;
- площадка АЭС соединена с железнодорожной линией Ошмяны – Бобровники, построена железнодорожная станция для обеспечения транспортных операций.

Медицина: открыта больница на 380 пациентов.

Жилье: построены многоквартирные дома для персонала (более 210 тыс. м²), предприятия питания, магазины, почтовое отделение.

Спорт: работают два спортивно-оздоровительных комплекса, бассейн, сауны, тренажерный зал, спортзал, баскетбольная и волейбольная площадки, два футбольных поля, закрытая ледовая площадка, стадион на 1000 мест.

Культура: построен кинотеатр.



Якутская АСММ

Дороги: продолжается устройство подъездной автодороги.

Медицина: планируется создание медицинского пункта.

Жилье: сооружение городка строителей.

Спорт: создание спортивных площадок, спортивных залов и других сооружений для здорового образа жизни строительного персонала на площадке.

Иное: планируется создание банно-прачечного комплекса.



9.2. ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

GRI 413-1

На АЭС большой мощности в среднем в период эксплуатации работает до трех тысяч человек, на АСММ – более 400 человек, учитывая срок службы 60+ лет, АЭС предоставляет гарантированные рабочие места для нескольких поколений местного населения регионов присутствия. Благодаря спросу на квалифицированную рабочую силу повышается качество образования и науки.

Командами проектов сооружения проводятся просветительские, спортивные, культурные мероприятия, волонтерские благотворительные, экологические акции, поддерживается деятельность молодежного совета, организуется школьная инфраструктура, которая позволяет демонстрировать воспитанникам высокие образовательные результаты.

GRI 207-4

Налоги и взносы на территории России и зарубежных государств, млн рублей

Показатели	2022		2023		2024		2025		Динамика, %	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
Налоги и взносы на территории Российской Федерации, млрд рублей, всего¹	-6,39	0,99	21,40	20,90	6,02	8,97	8,26	-2,58	37,2	-128,8
В том числе в:										
Федеральный бюджет	-18,55	-11,19	-10,65		-21,61		-15,36		-28,9	
Бюджеты субъектов Российской Федерации	-0,02	0,06	17,00	20,90	10,00	8,97	2,18	-2,58	-78,2	-128,8
Местные бюджеты	0,02	0,02	0,03		0,02		0,03		50	
Страховые взносы во внебюджетные фонды	12,16	12,1	15,02		17,61		21,41		21,6	
Страховые взносы на травматизм	0,37	0,36	0,41	0,40	0,67	0,65	0,47	0,47	-29,9	-27,7
Налог на прибыль участника консолидированной группы налогоплательщиков	11,52	7,42	-0,96	2,18	-0,72	-0,50	-0,28	-1,89	-61,1	278,6
Налоги на территории иностранных государств	3,87	3,16	4,05	2,64	4,53	2,25	6,28	4,78	38,6	112,4
Итого	9,37	11,93	24,90	26,12	10,5	11,37	14,73	0,78	40,3	-93,1

1. Значения по строке «Итого» отличаются от данных, заявленных в годовых отчетах за предыдущие годы, в связи с изменением подхода к формированию данных в 2024 году (на страховые взносы на травматизм). В 2023, 2024 годах в связи с введением института «Единый налоговый платеж» с 01.01.2023 информация о фактически осуществленных платежах раскрыта агрегированно по строке «Налоги и взносы на территории Российской Федерации, млрд рублей, всего». В 2023 году сумма налога на прибыль участника КГН выведена из суммарного значения по строке «Налоги и взносы на территории Российской Федерации, млрд рублей, всего».

Динамика налоговых отчислений обусловлена главным образом увеличением заявленного возмещения НДС в 2025 году по сравнению с 2024 годом, что связано с производственным планированием закупок и реализацией товаров (работ, услуг), а также увеличением рыночных цен, уменьшением базы по налогу на прибыль за 2025 год относительно предыдущего года.

Существенное снижение начисленных и уплаченных налогов в качестве участника консолидированной

группы налогоплательщиков связано с изменениями налогового законодательства, согласно которым с 1 января 2023 г. институт консолидированной группы налогоплательщиков прекратил свое действие, и возвратом имеющейся переплаты.

Увеличение начисленного уплаченного налога на территории иностранных государств связано с ростом численности работников на проекте сооружения АЭС «Эль-Дабаа» в 2025 году.

Поддержка малого и среднего бизнеса

Сооружение АЭС связано с привлечением большого количества местных подрядных организаций. Для ознакомления потенциальных поставщиков и подрядчиков как в России, так и в зарубежных странах сооружения АЭС проводятся информационные семинары. В 2025 году прошел онлайн-семинар для поставщиков проекта Якутской АСММ, Семинар в Екатеринбурге для поставщиков сооружения энергоблока № 5 Белоярской АЭС, еже-

годный информационный семинар для потенциальных партнеров проекта сооружения АЭС «Пакш II».

На территории Российской Федерации у организаций Дивизиона установлен показатель эффективности «Доля заключенных договоров с субъектами МСП в размере 25%», который выполняется в полном объеме.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами

Коренные малочисленные народы проживают на территории реализации проекта Якутской АСММ. На данном подготовительном этапе реализации проекта взаимодей-

ствие осуществляется в формате участия в общественных слушаниях представителей Объединенного проектного института.

GRI 413-1

9.3. ВОЛОНТЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ

GRI 413-1

Количество сотрудников Дивизиона, вовлеченных в волонтерскую деятельность, ежегодно увеличивается и составило в 2025 году 2800 человек.

Значимые результаты 2025 года:

- Более 2 тонн корма и медикаментов передал Дивизион в приюты для бездомных животных в рамках отраслевой акции «Пушистый атом».
- Почти 400 сотрудников стали донорами крови.
- 115 человек прошли типирование костного мозга.
- 240 волонтеров приняли участие в восстановлении семи объектов исторического наследия России в рамках проекта «Добровольцы «Росатома» – культурному наследию России».



9.4. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Дивизион оказывает адресную благотворительную помощь по результатам рассмотрения заявок Комитетом по благотворительности. Также ежегодно проводится конкурс благотворительных проектов.

Среди субъектов, которым оказывается благотворительная помощь, организации Российской Федерации

и стран присутствия из Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Воронежской, Ростовской, Курской, Смоленской областей, Республики Беларусь, Бангладеш, Индии, Египта.

Приоритетные направления оказания благотворительной помощи



На конкурс в 2025 году были представлены 167 проектов, стоимость реализации которых составляет более 100 млн рублей. Номинации конкурса: «Молодое поколение», «Экология», «Культура и спорт», «Патриотические инициативы».

По результатам оценки конкурсной комиссии поддержку получили 35 организаций, представивших свои проекты на общую сумму 14 млн рублей.

О расходах на благотворительность см. Раздел 9.1. Развитие инфраструктуры



10. СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ ДИВИЗИОНА И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-23

Достижение стратегических целей Дивизиона подвержено воздействию рисков, связанных с реализацией основных направлений деятельности Дивизиона. Главным приоритетом деятельности Дивизиона является сооружение АЭС в заданных параметрах сроков, стоимости и качества, поэтому значимым для Дивизиона является управление

проектными рисками. В связи с тем, что Дивизион работает преимущественно на зарубежных рынках, негативное влияние могут оказывать валютный, политический и репутационный риски. Для управления рисками в Дивизионе используются предусмотренные международными стандартами методологические подходы.

Применяемые подходы к управлению ключевыми рисками см. Раздел 10. Отчетных материалов Дивизиона за 2023 год 



ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных. Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических, социальных и иных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Дивизиона. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих периодах могут отличаться от прогнозируемых.

Контур консолидации информации включает все организации, входящие в Дивизион, за исключением организаций, находящихся в стадии ликвидации или банкротства. Список организаций публикации не подлежит. Нефинансовые показатели деятельности Дивизиона (экологические, социальные) приводятся в соответствии с контуром консолидации по МСФО. Финансово-экономические показатели Дивизиона приводятся в соответствии с контуром бюджетной консолидации (РСБУ). Показатели по корпоративному управлению приводятся по управляющей компании.

Отчетные материалы Дивизиона за 2025 год охватывают период деятельности с 01.01.2025 по 31.12.2025. Публичная отчетная информация раскрывается на ежегодной основе, отчетные материалы размещены на платформе www.report.rosatom.ru.

Отчетные материалы подготовлены со ссылкой на стандарты GRI (версия от 2021 года). Тема биоразнообразия раскрыта по тематическому стандарту GRI 101 (2024). При раскрытии остальных существенных тем применялись стандарты согласно Приложению 2.

В таблицах в тексте отчета динамика значений показателей в 2025 году по отношению к значениям 2024 года, если не отмечено иное, рассчитывается по формуле $(2025-2024)/2024 \cdot 100$. Числовые показатели представлены в динамике за четырехлетний период, с округлением до двух знаков после запятой. Данные, приведенные в процентах, округляются до одного знака после запятой.

Произведен пересчет количества местных подрядных организаций, привлеченных к сооружению АЭС «Пакш II» и Белорусской АЭС.

Отчетные материалы прошли процедуру согласования с подразделениями Дивизиона и Госкорпорации «Росатом» и утверждены генеральным директором Госкорпорации «Росатом» в составе публичного отчета Госкорпорации «Росатом» за 2025 год, имеющего модульный формат, как отдельный его модуль. Внешнее заверение отчетных материалов Дивизиона не проводится. По итогам подготовки отчетных материалов за 2025 год Управлением внутреннего аудита и аналитики Дивизиона была проведена оценка соответствия отчетных материалов требованиям стандартов отчетности в области устойчивого развития.

В ноябре 2025 года было проведено анкетирование топ-менеджеров и представителей внешних заинтересованных сторон по ранжированию наиболее значимых воздействий Дивизиона. Результаты анкетирования представлены заинтересованным сторонам и экспертам на диалоге-форсайте 04.12.2025. Общественные консультации по проекту отчетных материалов прошли 22.04.2026.

Приоритетная тема публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2025 год: «Атомные технологии как драйвер развития территорий присутствия». Приоритетная тема отчетных материалов Дивизиона за 2025 год: «Достижение стратегических целей и задач в условиях глобальных вызовов».

По согласованию с участниками диалога-форсайта в отчетных материалах раскрывается информация о воздействиях с оценками значимости 2,0 и выше баллов (из 3 возможных), отнесенных к зоне высокой значимости. Перечень существенных тем Отчетных материалов Дивизиона за 2025 год приведен в Таблице соответствия стандартам GRI.

GRI 2-2

GRI 2-3

GRI 2-4

GRI 2-14

GRI 2-29

GRI 3-1

GRI 3-2

Заявление об использовании	Инжиниринговый дивизион составил отчет за период 01.01.2025–31.12.2025 со ссылкой на стандарты GRI
Версия GRI 1	GRI 1: Основы (2021)
Применимые отраслевые стандарты	Неприменимы

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Основные показатели			
Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандарт- ные элементы (2021)	2-1 Информация об организации	2.1. Общая характеристика деятельности 3.1. Система корпоративного управления	Организационно-правовая форма: непубличное акционерное общество. Характер собственности: собственность государственных корпораций
	2-2 Периметр консолидации данных.	Приложение № 1. Информа-ция о процессе подготовки отчетных материалов	–
	2-3 Контактная информация	Контакты	–
	2-4 Переформулировка показате-лей	Приложение № 1. Информа-ция о процессе подготовки отчетных материалов	
	2-5 Внешнее заверение	–	Отсутствует
	2-6 Направления деятельности (главные бренды), цепочка созда-ния стоимости и другие деловые отношения	2.1. Общая характеристика деятельности	Информация о портфеле проектов АЭС Дивизиона и регионах присут-ствия не раскрывается исходя из ограничений конфиденциальности согласно договорам
	2-7 Общая численность персона-ла в разбивке по полу, региону, типам занятости	–	Информация о численности пер-сонала не раскрывается исходя из ограничений конфиденциальности согласно договорам и протоколу ра-бочей группы от 21.11.2024 № 007-007/330/536-ПР
	2-8 Общее количество работ-ников, не состоящих в штате, работа которых контролируется организацией, выполняемые ими типы работ	–	

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандарт- ные элементы (2021)	2-9 Структура и состав органов корпоративного управления	3.1. Система корпоративного управления	Независимые члены совета директоров отсутствуют. За время осуществления своих полномочий члены совета директоров акциями управляющей компании не владели, сделок по приобретению или отчуждению акций управляющей компании не совершали. В 2025 году изменений в составе совета директоров управляющей компании не было
	2-10 Назначение и избрание членов высшего органа корпоративного управления ¹	–	Члены совета директоров управляющей компании избираются общим собранием акционеров (единственным акционером) на срок до следующего годового заседания общего собрания акционеров. Общее собрание акционеров (единственный акционер) вправе принять решение о досрочном прекращении полномочий членов совета директоров. При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов совета директоров может быть принято только в отношении всех членов совета директоров одновременно
	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	3.1. Система корпоративного управления	Президент Дивизиона не является председателем совета директоров управляющей компании и не входит в его состав
	2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями	–	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2024 год https://report.rosatom.ru/go/2024/ase_2024.pdf
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	–	
	2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в отчетности по устойчивому развитию	Приложение № 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	–
	2-15 Конфликт интересов	–	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2024 год https://report.rosatom.ru/go/2024/ase_2024.pdf

1. Согласно требованиям российского законодательства, высший орган в акционерном обществе – общее собрание акционеров, однако, учитывая требования и трактовку Стандартов GRI (2021), далее в указателе под высшим органом понимается совет директоров.

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандарт- ные элементы (2021)	2-16 Информирование о критически важных проблемах	–	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2024 год https://report.rosatom.ru/go/2024/ase_2024.pdf
	2-17 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	3.1. Система корпоративного управления	См. в отчетных материалах за 2023 год, раздел 3 https://report.rosatom.ru/go/2023/ase_2023.pdf
	2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	–	Оценка деятельности совета директоров управляющей компании не осуществляется
	2-19 Политика вознаграждения	–	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2024 год https://report.rosatom.ru/go/2024/ase_2024.pdf
	2-20 Порядок определения размера вознаграждения	–	Согласно уставам ключевых организаций Дивизиона по решению общего собрания акционеров (ОСА) членам совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов совета директоров управляющей компании. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением ОСА. ОСА управляющей компании не принимались решения о выплате членам совета директоров вознаграждения и (или) о компенсации расходов, связанных с исполнением функций членов совета директоров
	2-21 Уровень общего годового вознаграждения	–	Информация об уровне общего годового вознаграждения не раскрывается исходя из ограничений конфиденциальности
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководителя Дивизиона 3.2. Приверженность принципам устойчивого развития	–

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандарт- ные элементы (2021)	2-23 Политики и обязательства	3.2. Приверженность принципам устойчивого развития 4. Достижение стратегических целей и задач в условиях глобальных вызовов 5.1. Подходы и принципы управления инновациями и наукой 6.1. Безопасность производственной деятельности 6.2. Безопасность ядерных технологий и продуктов 6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни 7. Цифровизация и цифровые продукты 8. Развитие человеческого капитала 10. Специфические риски и подходы к управлению	В Дивизионе действует Политика управления рисками
	2-24 Внедрение политик и обязательств	4. Достижение стратегических целей и задач в условиях глобальных вызовов 5.1. Подходы и принципы управления инновациями и наукой 6.1. Безопасность производственной деятельности 6.2. Безопасность ядерных технологий и продуктов 6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни 7. Цифровизация и цифровые продукты 8. Развитие человеческого капитала	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2024 год https://report.rosatom.ru/go/2024/ase_2024.pdf

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандарт- ные элементы (2021)	2-25 Процесс устранения негативных воздействий	3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами 6.1. Безопасность производственной деятельности 6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни 8. Развитие человеческого капитала	В 2025 году жалоб и обращений граждан и представителей заинтересованных сторон получено не было. Сообщений о нарушении прав работников за отчетный год также не поступало
	2-26 Механизм работы с обращениями граждан и представителями заинтересованных сторон	3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами 6.1. Безопасность производственной деятельности 8. Развитие человеческого капитала	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2024 год https://report.rosatom.ru/go/2024/ase_2024.pdf
	2-27 Соответствие законам и нормативным требованиям	6.2. Безопасность ядерных технологий и продуктов 6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни	—
	2-28 Членство в сторонних организациях, внешние хартии, принципы и другие инициативы	3.1. Система корпоративного управления	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2023 год https://report.rosatom.ru/go/2023/ase_2023.pdf
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Категории заинтересованных сторон, цели и способы (мероприятия, механизмы) взаимодействия с каждой из категорий заинтересованных сторон	3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами 8.3. Права человека Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	Поставщики и субподрядчики: — проведение открытых тендеров, заключение долгосрочных договоров с прозрачными правилами ценообразования, участие в выставках и форумах, двусторонние визиты, формирование стратегических партнерств, взаимодействие в рамках выполнения требований Дивизиона по охране труда и профессиональной безопасности. Персонал и профсоюзные организации: — повышение квалификации персонала, программы кадрового резерва, социальная поддержка работников, социальное партнерство, коллективный договор и ЛНА по социально-трудовым отношениям

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандарт- ные элементы (2021)	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Категории заинтересованных сторон, цели и способы (мероприятия, механизмы) взаимодействия с каждой из категорий заинтересованных сторон	3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами 8.3. Права человека Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	Потребители в Российской Федерации и на мировом рынке: — выполнение контрактных обязательств, освоение современных технологий инжиниринга, двусторонние визиты Население регионов присутствия: — соглашения с федеральными и муниципальными органами власти региона присутствия, программы целевого информирования, общественные приемные, социальные и благотворительные программы, оценка экологического воздействия (PSAR (ПООБ), ОВОС), участие в общественных слушаниях по проектам АЭС, праздники, фестивали, просветительские программы. Научное сообщество: — совместные программы, заказы на НИОКР, научные конференции. Образовательные учреждения: — подготовка, переподготовка и повышение квалификации сотрудников, профориентационные и карьерные мероприятия, совместные образовательные программы, организация студенческой практики, заказы на НИОКР. Общественные организации: — социальные и благотворительные программы, волонтерство, публичная отчетность. Международные организации: — международные конференции, выставки, форумы, совместные программы; работа в совместных комитетах, комиссиях, экспертных группах. Экологические организации: — экологические экспедиции, проведение ОВОС
	2-30 Коллективные трудовые договоры и профсоюзы	—	Информация о коллективных трудовых договорах и профсоюзах не раскрывается

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Существенные темы			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-1 Процесс определения суще- ственных тем	Приложение 1. Информа- ция о процессе подготовки отчетных материалов	–
	3-2 Список существенных тем	Приложение 1. Информа- ция о процессе подготовки отчетных материалов	–
Развитие Дивизиона и достижение стратегических целей в условиях глобальных вызовов (приоритетная тема отчетных материалов Дивизиона Госкорпорации «Росатом»)			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	Обращение руководителя Дивизиона 1. Ключевые результаты и события отчетного года 4. Достижение стратеги- ческих целей и задач в услови- ях глобальных вызовов 7. Цифровизация и цифровые продукты 9. Вклад в развитие террито- рий присутствия	–
Снижение сроков и стоимости строительства АЭС			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4. Достижение стратеги- ческих целей и задач в услови- ях глобальных вызовов	–
Совершенствование проектов АЭС с учетом предшествующей реализации и лучших практик			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4. Достижение стратеги- ческих целей и задач в услови- ях глобальных вызовов 5. Инновационная деятель- ность и развитие науки	–
Обеспечение исполнения обязательств компании по законтрактованным проектам			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	1. Ключевые результаты и события отчетного года 2. Информация о Дивизионе 3. Система управления	–
Различие требований заказчиков в разных странах сооружения АЭС			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	3. Система управления 9. Вклад в развитие террито- рий присутствия	–

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Развитие системы управления качеством проектов Дивизиона			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4. Достижение стратегиче- ских целей и задач в услови- ях глобальных вызовов 5. Инновационная деятель- ность и развитие науки	–
Импортозамещение как конкурентное преимущество			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4. Достижение стратегиче- ских целей и задач в услови- ях глобальных вызовов 5. Инновационная деятель- ность и развитие науки	–
Раскрытие кадрового потенциала			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	8. Развитие человеческого капитала	–
GRI 201 Эконо- мическая ре- зультативность (2016)	201-3 Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	8.6. Реализация социальной политики	–
GRI 404: Подго- товка кадров и обучение (2016)	404-1 Среднее количество часов обучения на одного работника	8.4. Обучение персонала	–
	404-2 Программы повышения квалификации работников и программы помощи в переходный период	8.4. Обучение персонала 8.7. Цепочка «школа – вуз – предприятие»	–
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)	405-1 Разнообразие органов управления и работников	8.2. Общая характеристика персонала 3.1. Система корпоративного управления	Гендерный состав персонала в Дивизионе обусловлен спецификой деятельности. При этом доля женщин в управляющей компании и Объеди- ненном проектно-институте, про- изводственная деятельность которых связана с управлением проектами и проектированием атомных элек- тростанций, составляет 49,5%. Доля женщин среди работников Дивизи- она на конец 2025 года составила 15,8%, в том числе среди руководи- телей 17,9% (10,5% среди высшего менеджмента), среди специалистов – 49,1%, служащих – 44,1% и 2,4% – среди рабочих. Сотрудницы дивизиона принимают активное участие в программах женского лидерства. В целом по Дивизиону доля работников до 35 лет составляет 44,24%

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Промышленная безопасность и охрана труда на объектах строительства			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6. Безопасность деятельно- сти	-
GRI 403: здо- ровье и безо- пасность на рабочем месте (2018)	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	6.1. Безопасность производ- ственной деятельности	Раздел 6.1. Отчетных материалов за 2024 год https://report.rosatom.ru/go/2024/ ase_2024.pdf
	403-2 Идентификация опасности, – оценка риска и расследование инцидентов	–	В соответствии с Едиными отрасле- выми методическими указаниями по управлению профессиональными рисками в организациях Дивизиона на постоянной основе проводится работа по идентификации опасно- стей и оценке профессиональных рисков в области безопасности труда и охраны здоровья. В Госкор- порации «Росатом» функционирует горячая линия, на которую посту- пают обращения работников по во- просам условий и охраны труда. Для повышения культуры безопасности и личной ответственности сотруд- ников за обеспечение безопасных условий труда Госкорпорация «Рос- атом» внедряет практику отказа от работ или остановки работ, угрожа- ющих жизни и здоровью персонала. Высшее руководство Госкорпорации «Росатом» гарантирует, что к со- труднику не будет применено ника- ких санкций в случае его отказа от выполнения работ, условия которых он посчитал небезопасными. Информирование, учет, анализ, расследование, регистрация, уве- домление и отчетность о несчастных случаях на производстве и мик- ротравмах осуществляются в соот- ветствии с действующим законода- тельством и МУ ИСМ 4.1-26-2023
	403-3 Количество работников, за- страхованных по программам ДМС	8.6. Реализация социальной политики	–

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 403: Здо- ровье и безо- пасность на рабочем месте (2018)	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и техники безопасности	–	Консультирование работников Дивизиона по вопросам охраны труда проходит очно или через электронную почту. Помимо этого, для вовлечения персонала в про- цесс управления охраной труда во всех самостоятельных структур- ных подразделениях выбираются уполномоченные по охране труда. Уполномоченные по охране труда активно вовлечены в процедуры идентификации опасностей, оценки соответствия (проверки), обеспече- ния своевременного доступа к актуальной информации о СУОТ, специальной оценки условий труда и другие процедуры. Для доведения информации об изменении законодательства, информации о происшествиях и извлеченных уроках, результатах административно-общественного контроля и иных вопросах в области охраны труда проводятся отрас- левые слеты уполномоченных по охране труда
	403-5 Обучение работников требованиям охраны труда	6.1. Безопасность производ- ственной деятельности	–
	403-6 Программы медицинского страхования и оздоровления	6.1. Безопасность производ- ственной деятельности 8.6. Реализация социальной политики	–
	403-7 Предотвращение и смяг- чение последствий для здоровья и безопасности на производстве, непосредственно связанных с деловыми отношениями	6.1. Безопасность производ- ственной деятельности	–
	403-8 Работники, на которых распространяется действие си- стемы управления охраной труда и промышленной безопасностью	6.1. Безопасность производ- ственной деятельности	–
	403-9 Уровень производственно- го травматизма (LTIFR)	6.1. Безопасность производ- ственной деятельности	–
	403-10 Уровень профессиональ- ных заболеваний	6.1. Безопасность производ- ственной деятельности	–

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Развитие культуры безопасности			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6. Безопасность деятельно- сти	–
GRI 416 Здоро- вье и безопас- ность потреби- телей (2016)	416-1 Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность		
Соответствие Дивизиона современным требованиям, предъявляемым к инжиниринговым компаниям за рубежом			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	Обращение руководителя Дивизиона 1. Ключевые результаты и события отчетного года 2. Информация о Дивизионе 4. Достижение стратегиче- ских целей и задач в услови- ях глобальных вызовов 7. Цифровизация и цифровые продукты 8. Развитие человеческого капитала 9. Вклад в развитие террито- рий присутствия	–
GRI 201 Эконо- мическая ре- зультативность (2016)	201-3 Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	8.6. Реализация социальной политики	–
GRI 203 Непря- мые экономи- ческие воздей- ствия (2016)	203-1 Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру	9. Вклад в развитие террито- рий присутствия	–
	203-2 Непрямой экономический эффект воздействия деятель- ности Дивизиона на регионы присутствия	4. Достижение стратегиче- ских целей и задач в услови- ях глобальных вызовов 9. Вклад в развитие террито- рий присутствия	–
GRI 207 Налоги (2019)	207-4 (2019) Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (по налоговому юрисдикциям)	1.1. Ключевые результаты 2025 года 9.2. Поддержка местных сообществ	Информация о численности персо- нала, выручке, прибыли до нало- гообложения, налоге на прибыль, материальных активах в разбивке по странам мира не раскрывается исходя из требований конфиденци- альности
GRI 406: Отсут- ствие дискрими- нации (2016)	406-1 Отсутствие дискримина- ции (гендерная дискриминация, дискриминация лиц с ограничен- ными возможностями здоровья)	8. Развитие человеческого капитала	–

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 413 Местные сообщества (2016)	413-1 Операции с привлечением местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	9.2. Поддержка местных сообществ	В процессе сооружения АЭС в России и за рубежом Дивизион заключает соглашения с федеральными и муниципальными органами власти региона присутствия, реализует программы целевого информирования, открывает общественные приемные, проводит оценку экологического воздействия (PSAR (ПООБ), ОВОС) и общественные слушания по проектам, также использует и другие инструменты вовлечения местных сообществ в диалог
	413-2 Операции со значительными фактическими и потенциальными негативными последствиями для местных сообществ	6. Безопасность деятельности 4. Достижение стратегических целей и задач в условиях глобальных вызовов	—
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителей (2016)	416-2 Инциденты, влияющие на здоровье и безопасность потребителей продуктов и услуг	1.1. Ключевые результаты 2025 года	—
Экологическое воздействие при строительстве (отходы, потребление воды, энергии и др.)			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6. Безопасность деятельности	—
GRI 302 Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни	—
	302-4 Сокращение энергопотребления		—
GRI 303 Вода и сбросы (2018)	303-1 Воздействие, которое оказывает организация на водные ресурсы, включая то, как и где осуществляется забор, потребление и сброс воды	6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни	—
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами и использованием воды		—
	303-3 Забор воды		—
	303-4 Водоотведение		—

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 305 Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни	—
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 2)		—
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы		—
GRI 306 Отходы (2020)	306-1 (2020) Образование отходов и существенные воздействия, связанные с образованием отходов	6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни	—
	306-2 (2020) Управление существенными воздействиями, связанными с образованием отходов		—
	306-3 (2020) Общий вес образующихся отходов и их разбивка по категориям		—
	306-5 (2020) Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение, и их разбивка по категориям, по виду обращения, по месту обращения		—
Интеллектуальная собственность Дивизиона			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	5. Инновационная деятельность и развитие науки	—
НИОКР, направленные на усовершенствование технологий, в том числе для реализации прорывных проектов			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4. Достижение стратегических целей и задач в условиях глобальных вызовов	—
		5. Инновационная деятельность и развитие науки	
Оценка поставщиков и подрядчиков на соответствие требованиям в области устойчивого развития			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	3. Система управления	—
		6. Безопасность деятельности	

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Повышение операционной эффективности и производительности труда (новая существенная тема 2025 года)			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	2.1. Общая характеристика деятельности 3.1. Система корпоративного управления 4. Достижение стратегиче- ских целей и задач в услови- ях глобальных вызовов	–
Развитие управленческих практик устойчивого развития (новая существенная тема 2025 года)			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	3.1. Система корпоративного управления 3.2. Приверженность прин- ципам устойчивого развития 6.3. Экологическое благопо- лучие и создание комфорт- ной и безопасной среды для жизни 9. Вклад в развитие террито- рий присутствия	–
Типизация проектных решений (новая существенная тема 2025 года)			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4. Достижение стратегиче- ских целей и задач в услови- ях глобальных вызовов	–
Развитие закупочной политики (новая существенная тема 2025 года)			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	3.3. Подход к взаимодей- ствию с заинтересованными сторонами 9.2. Поддержка местных сообществ	–
Влияние Дивизиона на биоразнообразии в регионах присутствия (новая существенная тема 2025 года) ¹			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4. Достижение стратегиче- ских целей и задач в услови- ях глобальных вызовов 6.3. Экологическое благопо- лучие и создание комфорт- ной и безопасной среды для жизни	–

1. Добавлена в перечень существенных тем по рекомендации Аналитического кредитного рейтингового агентства «АКРА».

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
101 (2024) Био-разнообразие	101-2 Управление воздействием на биоразнообразии	6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни	При разработке Политики по сохранению биоразнообразия учтены цели и задачи Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы, такие как: — принятие неотложных мер управления для сдерживания вызванного деятельностью человека исчезновения известных видов и для восстановления и сохранения видов, в частности видов, находящихся под угрозой исчезновения; — предотвращение негативного воздействия; — мониторинг, сотрудничество с научными организациями и заинтересованными сторонами
	101-3 Доступ и совместное использование выгод	—	Доступ местного населения к использованию ресурсов биоразнообразия не ограничивается
	101-4 Выявление воздействий на биоразнообразии	6.3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни	
	101-5 Места, где оказываются воздействия на биоразнообразии	—	С учетом реализуемых мероприятий площадки со значительным воздействием на биоразнообразии отсутствуют

Безопасность разрабатываемых проектов АЭС (новая существенная тема 2025 года)

GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4. Достижение стратегических целей и задач в условиях глобальных вызовов 6. Безопасность деятельности	—
--	-------------------------------------	--	---

Атомные технологии как драйвер развития территорий присутствия (приоритетная тема публичного отчета Госкорпорации «Росатом» за 2025 год)

GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4. Достижение стратегических целей и задач в условиях глобальных вызовов	—
--	-------------------------------------	--	---

БН-1200М	проектируемый серийный реактор на быстрых нейтронах с натриевым теплоносителем электрической мощностью 1220 МВт
БР-1200	быстрый коммерческий реактор со свинцовым теплоносителем мощностью 1200 МВт
БРЕСТ-ОД-300	быстрый реактор естественной безопасности со свинцовым теплоносителем, опытный демонстрационный, мощностью 300 МВт
ВВЭР-ТОИ	типовой, оптимизированный и информатизированный проект двухблочной атомной электростанции с реактором ВВЭР-1300
Генеральный подрядчик	организация, заключившая с Техническим заказчиком (Заказчиком) договор генерального подряда на выполнение комплекса работ и услуг по сооружению АЭС. Организация, которая на основании заключенного подрядного договора с Застройщиком (Техническим заказчиком) несет ответственность за своевременное и качественное выполнение всех предусмотренных договором строительных работ по данному объекту с привлечением при необходимости других организаций в качестве субподрядчиков и по поручению застройщика осуществляет закупку и поставку оборудования
Генеральный проектировщик АЭС	специализированная организация, уполномоченная разрабатывать проект АЭС (энергоблока АЭС) и вести иные работы на всех этапах жизненного цикла АЭС (размещение, проектирование, сооружение, пусконаладка, ввод в эксплуатацию, эксплуатация и вывод из эксплуатации) для конкретной площадки размещения АЭС (энергоблока АЭС) или базового проекта АЭС на основании контракта(ов), заключенного по результатам организуемых органом управления использования атомной энергии соответствующих конкурсных процедур)
Заинтересованная сторона	Физические и/или юридические лица, а также группы лиц, которые испытывают на себе влияние деятельности организации. Синонимом «заинтересованные стороны» является «стейкхолдеры» (от английского «stakeholder»)
РИТМ-200Н	Реактор с интегрированными в корпус парогенераторами, транспортный, морской, физической мощностью 200 МВт
Устойчивое развитие	развитие, отвечающее потребностям настоящего времени без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. (Дивизион Госкорпорации «Росатом» понимает устойчивое развитие бизнеса как вид деятельности, который удовлетворяет не только критериям экономической и экологической целесообразности, но и социальным интересам общества и государств)
Энергоблок АЭС (энергоблок)	часть атомной электростанции, представляющая собой технологический комплекс для производства электроэнергии, включая различное оборудование, например, ядерный реактор, турбину, турбогенератор, повышающий трансформатор, вспомогательное тепломеханическое и электрическое оборудование, паропроводы и трубопроводы питательной воды и др. Основная часть энергоблока АЭС – реакторное отделение

CO₂-экв.	CO ₂ -эквивалент, эквивалент углекислого газа – единица измерения, позволяющая сравнивать выбросы разных парниковых газов с учетом их влияния на климат
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization – прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
EP-контракт	способ контрактации, при котором Дивизион самостоятельно обеспечивает выполнение определенной части работ
ЕРС-контракт	способ контрактации, при котором Дивизион отвечает за инжиниринг (engineering), снабжение (procurement) и строительство (construction), модель «под ключ»
EPC-M-контракт	способ контрактации, при котором Дивизион собственными силами или силами дочерних компаний осуществляет проектирование, самостоятельно контрактует оборудование и материалы, но в части строительно-монтажных работ осуществляет только управление
EUR	European Utility Requirements for LWR Nuclear Power Plants – клуб европейских эксплуатирующих организаций
GRI (Global Reporting Initiative)	организация «Глобальная инициатива по отчетности», выпустившая одноименные стандарты по отчетности в области устойчивого развития
IMS	Information Management System – система управления информацией
INES	The International Nuclear and Radiological Event Scale – международная шкала ядерных событий, согласно которой определяется уровень нарушений ядерной и радиационной безопасности
ISO	International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации
ISO 14001	международный стандарт системы экологического менеджмента: описывает основные правила, которым организация может следовать для построения эффективной системы экологического менеджмента
ISO 45001	международный стандарт, предъявляющий требования к системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности
ISO 9001	международный стандарт, предъявляющий требования к системе менеджмента качества продукции и услуг
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты производственного травматизма
MULTI-D	комплексная промышленно-технологическая платформа управления объектом капитального строительства
PCT	Patent Cooperation Treaty – договор о патентной кооперации
PDM	Product Data Management – управление данными об изделиях
PLM	Product Lifecycle Management – управление жизненным циклом изделий
PSAR	Preliminary Safety Analysis Report – предварительный отчет по обоснованию
TIER	классификация, разработанная Uptime Institute (американской организацией), которая показывает, насколько надежна инфраструктура центра обработки данных; международный стандарт отказоустойчивости центров обработки данных
WENRA	Western European Nuclear Regulators Association – Ассоциация западноевропейских органов ядерного регулирования
АО	акционерное общество
АСММ	атомная станция малой мощности

АСУТП	автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУЭ	автоматизированная система управления энергоэффективностью
АЭС	атомная электростанция
ВАО АЭС	Всемирная ассоциация организаций, эксплуатирующих атомные электростанции
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор
ГУП	государственное унитарное предприятие
ГЦТ	главный циркуляционный трубопровод
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДСО	дочерняя строительная организация
ЕИО	единоличный исполнительный орган
ЕУСОТ	единая унифицированная система оплаты труда
ЖК	жилой комплекс
ИСМ	интегрированная система менеджмента
ИТ	информационные технологии
КПЭ	ключевые показатели эффективности
ЛНА	локальные нормативные акты
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МУ	методические указания
НДТ	наилучшие доступные технологии
НИИ	научно-исследовательский институт
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	научно-исследовательская работа
НС	несчастный случай
НРБ	нормы радиационной безопасности
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОДЭК	опытно-демонстрационный энергокомплекс
ОИАЭ	объекты использования атомной энергии
ОЯТ	отработанное ядерное топливо
ПИШ	передовая инженерная школа
ПООБ	предварительный отчет по обоснованию безопасности
ПП	порошковая проволока
ППУ	предложение по улучшениям
ПО	программное обеспечение
ПСР	Производственная система «Росатом»
ПЭВМ	персональная электронно-вычислительная машина
РАО	радиоактивные отходы

РИД	результаты интеллектуальной деятельности
РУ	реакторная установка
САПР	система автоматизированного проектирования
СВО	специальная военная операция
СМИ	средства массовой информации
СМР	строительно-монтажные работы
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОВК	специализированный орган внутреннего контроля
ссуз	среднее специальное учебное заведение
СУИД	система управления инженерными данными
СУОТ	система управления охраной труда
ТКО	твердые коммунальные отходы
ТД	трудовой договор
ФЗ	Федеральный закон
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство
ЦОД	центр обработки данных
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЯРБ	ядерная радиационная безопасность

В отчете использованы следующие сокращенные наименования стран осуществления деятельности по сооружению АЭС:

Бангладеш	Народная Республика Бангладеш
Белоруссия	Республика Беларусь
Египет	Арабская Республика Египет
Индия	Республика Индия
Китай	Китайская Народная Республика
Узбекистан	Республика Узбекистан

Инжиниринговый дивизион Госкорпорации «Росатом»

Корпоративный сайт: www.ase-ec.ru

Управляющая компания Дивизиона

E-mail: post@ase-ec.ru

Адрес юридического лица:

603006, Россия, Нижегородская область, Нижний Новгород, пл. Свободы, д. 3

Контактный телефон: +7 831 421-79-00, +7 831 421-79-19

Адрес для отправки корреспонденции:

127434, Россия, Москва, Дмитровское шоссе, д. 2, стр. 1

Контактный телефон: +7 495 737-90-37



POCATOM

rosatom.ru