



ВНЕШЭКОНОМБАНК

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
«БАНК РАЗВИТИЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ВНЕШЭКОНОМБАНК)»

Отчет об устойчивом развитии

2010

Банк
РАЗВИТИЯ



ВНЕШЭКОНОМБАНК

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
«БАНК РАЗВИТИЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ВНЕШЭКОНОМБАНК)»

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение председателя	2	3. Корпоративная жизнь Внешэкономбанка	62
1. Внешэкономбанк сегодня	4	3.1. Кадровая политика Внешэкономбанка	62
1.1. Система управления Внешэкономбанка	4	3.2. Характеристика персонала Внешэкономбанка	66
1.2. Стратегия развития Внешэкономбанка	12	3.3. Повышение квалификации персонала	69
2. Инвестиции в устойчивое развитие	14	3.4. Система оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка	71
2.1. Взаимодействие с внешней средой по вопросам устойчивого развития	14	3.5. Здоровье и безопасность персонала	77
2.2. Ответственная деловая практика	22	3.6. Повышение экологической сознательности	81
2.3. Управление социальным и экологическим воздействием при финансировании инвестиционных проектов	26	4. Дочерние банки Внешэкономбанка	85
2.4. Модернизация моногородов	46	4.1. Система управления дочерними банками	85
2.5. Поддержка малого и среднего предпринимательства	49	4.2. ОАО «РосБР»	88
2.6. Содействие развитию механизмов ГЧП в Российской Федерации	53	4.3. ЗАО РОСЭКСИМБАНК	97
2.7. Инвестирование пенсионных накоплений	56	4.4. ОАО АКБ «Связь-Банк»	108
2.8. Благотворительность и волонтерство	59	4.5. ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК»	115
		Об отчете	123
		Таблица соответствия Отчета Руководству GRI	127
		Отчет о независимой проверке	138

Обращение председателя



Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляем вашему вниманию отчет Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2010 год. Наша цель — информировать вас о принципах, которыми мы руководствуемся в нашей повседневной работе, о тех механизмах, которые позволяют нам из года в год обеспечивать устойчивые финансовые результаты.

Это наш второй нефинансовый отчет, который дает возможность сравнить, насколько более эффективным стал подход Внешэкономбанка к корпоративному управлению, управлению социальным и экологическим воздействием при финансировании инвестиционных проектов, увидеть, какие шаги сделаны для построения четкой и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития.

Действуя в качестве государственного финансового института развития, Внешэкономбанк руководствуется прежде всего национальными интересами, направляя весь свой потенциал на решение наиболее острых социально-экономических проблем, повышение конкурентоспособности национальной экономики и ее устойчивости перед внешними воздействиями.

Экономическое, экологическое и социальное влияние Внешэкономбанка огромно. Инвестиционные проекты с участием Внешэкономбанка реализуются в тех сферах, где присутствие государства особенно необходимо. Внешэкономбанк отдает приоритет поддержке инновационных и инфраструктурных проектов, которые способствуют модернизации экономики и благодаря которым создаются современные рабочие места и новые профессии.

Проекты Банка дают сильный мультипликативный эффект. Это развитие инфраструктуры, инноваций, малого и среднего предпринимательства, высокотехнологичных отраслей экономики, модернизация производств. В итоге решается целый комплекс социально значимых задач, таких, как повышение уровня и качества жизни в регионе реализации проекта, рост налоговых поступлений в бюджетную систему, создание новых рабочих мест, рост численности занятого населения.

Модернизация и создание современных производств немыслимы без внедрения инновационных

экологических и энергоэффективных технологий. Реализация проектов, направленных на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды и улучшение экологической обстановки, а также проектов, направленных на повышение энергоэффективности, является одним из приоритетов инвестиционной деятельности Внешэкономбанка.

По итогам 2010 года органами управления было одобрено участие Внешэкономбанка в реализации 28 проектов в «зеленом» секторе с объемом участия более 240 млрд рублей. Они направлены в том числе на повышение энергоэффективности и энергосбережение. Вместе с Международным банком реконструкции и развития начата совместная программа по целевому финансированию проектов, направленных на повышение энергоэффективности.

Мы стремимся приблизить свою деятельность в области устойчивого развития к лучшей практике национальных и международных финансовых институтов развития. Не все можно изменить в короткие сроки, поскольку каждый проект — исключительно трудоемкий процесс, в котором задействованы колоссальные финансовые и трудовые ресурсы. Но мы последовательно совершенствуем внутренние процедуры, повышаем качество корпоративного управления.

В 2010 году нами изменен регламент проведения экспертизы инвестиционных проектов на соответствие требованиям охраны окружающей среды и стандартам экологической эффективности. Продолжена разработка стратегии корпоративной социальной ответственности, которая станет основополагающим документом, определяющим приоритетные направления деятельности Банка в области устойчивого развития.

Внешэкономбанк осознает свою ответственность перед обществом и активно участвует в формировании государственной политики, в разработке стратегий развития приоритетных для Банка отраслей экономики. В 2010 году мы приняли участие в подготовке предложений по проектам концепции Федеральной целевой программы «Экологическая безопасность России (на 2012–2020 гг.)», Стратегии развития банковского сектора на период до 2015 г., Стратегии инновационного развития Российской Федерации и по ряду других не менее важных документов.

Особое внимание мы уделяем формированию качественной профессиональной среды в сфере реализации инвестиционных проектов, проводим комплексную подготовку персонала компаний-клиентов. Нами продолжена реализация проекта «Подготовка специалистов — участников инвестиционных проектов, реализуемых при поддержке институтов развития». Совместно с Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации создана кафедра «Государственно-частное партнерство». Организован ряд региональных семинаров для специалистов органов государственного и муниципального управления. Практика показала, что наши инициативы в области организации обучения персонала партнеров повышают эффективность инвестиционного процесса и позволяют минимизировать риски, связанные с реализацией проектов.

За всей этой работой стоят наши сотрудники, специалисты и менеджеры, которые на высоком профессиональном уровне реализуют сложные и масштабные задачи. И наша задача — сохранять и воспитывать в сотрудниках чувство личной ответственности за общий результат, формировать условия для профессионального обучения и развития работников, создавать среду, в которой люди смогут успешно трудиться, реализовывать свои знания и интеллектуальный потенциал.

Действующая во Внешэкономбанке система управления знаниями, опыт выполнения масштабных инвестиционных проектов являются основой успешного решения поставленных перед нами задач. О качестве нашей работы говорят и результаты опроса наших ключевых бизнес-партнеров — более 91% оценили качество сотрудничества с Внешэкономбанком на «хорошо» и «отлично».

Мы будем и дальше повышать свою эффективность, пересматривать и совершенствовать инвестиционную политику, продолжим интегрировать принципы устойчивого развития в свою деятельность. Уверен, что наши усилия, направленные на решение экологических и социальных проблем, будут способствовать позитивным изменениям в обществе и служить улучшению благосостояния россиян.

Председатель
Внешэкономбанка
В. А. Дмитриев



1 ВНЕШЭКОНОМБАНК СЕГОДНЯ

1.1

Система управления Внешэкономбанка

«Очевидно, что последовательное внедрение современных моделей корпоративного управления — одно из важнейших условий улучшения инвестиционного и делового климата в стране, в целом — качественного экономического роста».

Председатель Правительства
Российской Федерации,
председатель наблюдательного
совета Внешэкономбанка
В. В. Путин

Правовое регулирование деятельности Внешэкономбанка

Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» (далее — Внешэкономбанк или Банк) создана в мае 2007 года путем реорганизации в форме преобразования Банка внешнеэкономической деятельности СССР (Внешэкономбанк СССР).

Правовое положение, принципы организации, цели создания и деятельности Банка, порядок его реорганизации и ликвидации установлены Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О банке развития» (далее — Федеральный закон «О банке развития»).

Основные направления и показатели инвестиционной и финансовой деятельности Внешэкономбанка определяются Меморандумом о финансовой политике государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июля 2007 г. № 1007-р (далее — Меморандум о финансовой политике)¹.

1. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2010 г. № 1170-р срок действия Меморандума о финансовой политике продлен на три года.

Группа Внешэкономбанка по состоянию на 01.01.2011

Кредитные организации	Доля участия Внешэкономбанка (%)	Специализированные компании	Доля участия Внешэкономбанка (%)
<ul style="list-style-type: none"> ■ ОАО «РосБР» ■ ЗАО РОСЭКСИМБАНК ■ ОАО АКБ «Связь-Банк» ■ ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК» ■ ОАО «Белвнешэкономбанк» (Республика Беларусь) ■ ПАО Проминвестбанк (Украина) 	<p>100</p> <p>100</p> <p>99,47</p> <p>99,16</p> <p>97,42</p> <p>93,84</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ ООО «Инвестиционная компания Внешэкономбанка (ВЭБ Капитал)» ■ ОАО «Федеральный центр проектного финансирования» (ФЦПФ) ■ ОАО «Корпорация развития Северного Кавказа» ■ ООО «ВЭБ Инжиниринг» ■ ОАО «ВЭБ-лизинг» 	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>51</p> <p>50% + 1 акция</p>

В соответствии с планом-графиком мероприятий по преобразованию и ликвидации государственных корпораций и Государственной компании «Автодор» Внешэкономбанк должен быть преобразован в юридическое лицо публичного права. Проект федерального закона, регулирующего деятельность юридических лиц публичного права, должен быть внесен на рассмотрение Правительства Российской Федерации в III квартале 2011 г. и представлен в Государственную думу Федерального собрания Российской Федерации в IV квартале 2011 г. Планируемый срок преобразования Внешэкономбанка — IV квартал 2012 г.

Группа Внешэкономбанка

Под Группой Внешэкономбанка² в целях данного отчета понимаются Внешэкономбанк, его дочерние и зависимые организации в финансовом и иных секторах экономики. Данное определение не имеет юридического статуса и не совпадает с определением «банковская группа», так как в соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 г. № 395-1 «О банках и банковской деятельности» банковской группой признается не являющееся юридическим лицом объединение кредитных организаций, в котором

одна (головная) кредитная организация оказывает прямо или косвенно (через третье лицо) существенное влияние на решения, принимаемые органами управления другой (других) кредитной организации (кредитных организаций), в то время как Внешэкономбанк не является таковой.

Организационная структура Внешэкономбанка

По состоянию на 01.01.2011 организационная структура Внешэкономбанка включала 33 самостоятельных структурных подразделения. В 2010 году в структуре Внешэкономбанка были созданы:

■ Департамент региональной политики, цель которого — стимулирование социально-экономического развития регионов, обеспечение высоких темпов роста и повышение конкурентоспособности экономики субъектов Российской Федерации;

■ Департамент инноваций и высоких технологий, к компетенции которого относится решение задач по реализации инвестиционных проектов, направленных на внедрение инновационных процессов, нанотехнологий, инвестиционных проектов в наукоемких отраслях промышленности;

2. В 2010 году начата работа по регистрации товарного знака «Группа Внешэкономбанка». По состоянию на 01.01.2011 товарный знак «Группа Внешэкономбанка» не был зарегистрирован.

Департамент развития Северного Кавказа. Создан в целях обеспечения взаимодействия с ОАО «Корпорация развития Северного Кавказа» для реализации проектов, направленных на стимулирование социально-экономического развития данного региона.

В 2010 году Департамент развития регионов был преобразован в Департамент природных ресурсов, цель которого — организация финансирования инвестиционных проектов в области экологии и охраны окружающей среды, а также проектов, направленных на повышение эффективности использования возобновляемых и вторичных ресурсов.

Представительства Внешэкономбанка

По данным на 01.01.2011, Внешэкономбанк имел 13 представительств, девять из которых находились за рубежом, четыре — на территории Российской Федерации.

В 2010 году открыто зарубежное представительство во Французской Республике (г. Париж).

В связи с активизацией сотрудничества с финансовыми институтами Индии в 2010 году была возобновлена деятельность представительства Внешэкономбанка в финансовом центре Республики Индия — г. Мумбаи.

В целях развития региональной сети Внешэкономбанка на территории Российской Федерации в 2010 году открыты представительства Внешэкономбанка в Екатеринбурге и Пятигорске.

Представительства Внешэкономбанка, по данным на 01.01.2011

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ВНЕШЭКОНОМБАНКА ЗА РУБЕЖОМ

- Представительство во Французской Республике (г. Париж)
- Представительство в Итальянской Республике (г. Милан)
- Представительство в Китайской Народной Республике (г. Пекин)
- Представительство в Республике Индия (г. Дели)
- Представительство в Республике Индия (г. Мумбаи)
- Представительство в Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии (г. Лондон)
- Представительство в Соединенных Штатах Америки (г. Нью-Йорк)
- Представительство в Федеративной Республике Германия (г. Франкфурт-на-Майне)
- Представительство в Южно-Африканской Республике (г. Йоханнесбург)

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ВНЕШЭКОНОМБАНКА НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Представительство в г. Хабаровске
- Представительство в г. Екатеринбурге
- Представительство в г. Пятигорске
- Представительство в г. Санкт-Петербурге

Органы управления Внешэкономбанка

В соответствии с Федеральным законом «О банке развития» органами управления Внешэкономбанка являются наблюдательный совет Внешэкономбанка, правление Внешэкономбанка и председатель Внешэкономбанка.

Наблюдательный совет Банка, возглавляемый Председателем Правительства Российской Федерации, является самым представительным наблюдательным советом среди всех российских госкорпораций, кредитных и финансовых организаций. Изменений в составе наблюдательного совета Внешэкономбанка в 2010 году не происходило.

Биографии членов наблюдательного совета размещены на официальном сайте Правительства

Российской Федерации: <http://правительство.рф/gov/>.

Правление Внешэкономбанка является коллегиальным исполнительным органом. На 01.01.2011 в состав правления Внешэкономбанка входили председатель Внешэкономбанка и восемь членов правления Банка. Биографии членов правления размещены на сайте Внешэкономбанка www.veb.ru.

Председатель Банка входит в состав наблюдательного совета по должности, является единоличным исполнительным органом Внешэкономбанка и осуществляет руководство его текущей деятельностью. Председатель Внешэкономбанка назначается на должность Президентом Российской Федерации по представлению Председателя Правительства Российской Федерации.

Органы управления Внешэкономбанка по состоянию на 01.01.2011

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА —
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В. В. Путин

Первый заместитель
Председателя Правительства
Российской Федерации
В. А. Зубков

Заместитель Председателя
Правительства
Российской Федерации
С. Б. Иванов

Заместитель Председателя
Правительства Российской
Федерации — Министр
финансов Российской
Федерации А. Л. Кудрин

Заместитель Председателя
Правительства
Российской Федерации
Д. Н. Козак

Министр экономического
развития
Российской Федерации
Э. С. Набиуллина

Министр транспорта
Российской Федерации
И. Е. Левитин

Министр промышленности
и торговли
Российской Федерации
В. Б. Христенко

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ВНЕШЭКОНОМБАНКА
В.А. Дмитриев

ПРАВЛЕНИЕ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

Член правления —
первый заместитель
председателя Н. Н. Косов

Член правления —
первый заместитель
председателя А. В. Тихонов

Член правления —
заместитель председателя
А. Б. Балло

Член правления —
заместитель председателя
С. А. Васильев

Член правления —
заместитель председателя
М. Ю. Копейкин

Член правления —
заместитель председателя
С. П. Лыков

Член правления —
заместитель председателя
П. М. Фрадков

Член правления —
Главный бухгалтер
В. Д. Шапринский

Председатель Внешэкономбанка В. А. Дмитриев является одним из наиболее авторитетных финансистов России и на протяжении многих лет входит в число влиятельных представителей банковских кругов страны, представленных в рейтинге «100 ведущих политиков России», занимает высокие позиции в рейтингах влиятельности российских предпринимателей и инвесторов. В 2010 году В.А. Дмитриев награжден премией «Банкир года».

Постоянно действующие коллегияльные рабочие органы

В 2010 году в Банке действовали 12 коллегияльных рабочих органов:

- Бюджетный комитет;
- Комиссия Внешэкономбанка по рассмотрению ходатайств о списании безнадежной ко взысканию задолженности;
- Комитет по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям при наблюдательном совете Внешэкономбанка;
- Комитет по рассмотрению заявок о рефинансировании внешних обязательств заемщиков;
- Комитет по субординированным кредитам (займам);
- Комитет по управлению активами и пассивами Внешэкономбанка;
- Комитет развития инвестиционных операций;
- Комитет стратегического развития;
- Кредитный комитет;
- Ситуационный комитет;
- Технологический комитет.

Основной задачей коллегияльных рабочих органов является содействие органам управления в принятии стратегически важных решений по основным направлениям деятельности Внешэкономбанка.

Экспертный совет Внешэкономбанка

Функции совещательно-консультативного рабочего органа Внешэкономбанка выполняет Экспертный совет. Целями Экспертного совета являются проведение углубленного научного анализа основных направлений деятельности Банка и подготовка предложений для принятия решений органами управления Внешэкономбанка.

Члены Экспертного совета не работают во Внешэкономбанке на постоянной основе и являются руководителями и заместителями руководителей сторонних организаций. Компетентность членов Экспертного совета подтверждена результатами их научной деятельности, общественным признанием, государственными наградами и премиями

Заседания Экспертного совета являются открытыми для председателя Внешэкономбанка, членов правления и заместителей председателя Внешэкономбанка. По согласованию с руководством Внешэкономбанка и ответственным секретарем Экспертного совета к прениям по обсуждающимся вопросам могут также присоединиться руководители заинтересованных структурных подразделений Банка, представители и эксперты иных организаций.

В 2010 году к участию в заседаниях Экспертного совета привлекались независимые эксперты Лаборатории аграрной политики Института экономических проблем переходного периода (ИЭППП); факультета мировой экономики и мировой политики и кафедры прикладной микроэкономики Национального исследовательского университета — Высшей школы экономики, а также Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере.

В отчетном периоде состоялось 3 пленарных заседания Экспертного совета. Велась работа по наиболее значимым для российской экономики направлениям, в реализации которых существенная роль принад-

лежит Внешэкономбанку. В частности, Экспертный совет внес значительный вклад в подготовку предложений по вопросу совершенствования правового режима деятельности государственных корпораций и госкомпаний. Экспертное заключение совета было учтено при окончательной доработке Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О некоммерческих организациях» и некоторые другие законодательные акты Российской Федерации», принятого Государственной думой Российской Федерации и Советом Федерации 21 и 24 декабря 2010 года соответственно. Федеральный закон (№ 437-ФЗ) был подписан Президентом Российской Федерации Д. А. Медведевым 29 декабря 2010 г.

Система внутреннего контроля

Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, внутренних нормативных документов, мониторинг эффективности процедур внутреннего контроля, финансовой и управленческой отчетности осуществляются Службой внутреннего контроля Внешэкономбанка.

Служба внутреннего контроля Внешэкономбанка подотчетна непосредственно наблюдательному совету Внешэкономбанка и уполномочена осуществлять контроль за деятельностью любого подразделения Банка.

Служба внутреннего контроля Внешэкономбанка осуществляет проверку:

■ соответствия внутренних документов Банка нормативно-правовым актам Российской Федерации, а также требованиям системы внутреннего контроля;

■ полноты применения и эффективности методологии оценки банковских рисков и процедур управления ими;

■ достоверности, полноты, объективности и своевременности ведения учета и представления отчетности и иных сведений в соответствии с нормативными актами Российской Федерации и т. д.

По результатам проверок Службой внутреннего контроля Внешэкономбанка готовятся предложения председателю Банка по вопросам совершенствования деятельности Банка. Указания и предписания по вопросам, входящим в компетенцию Службы внутреннего контроля Внешэкономбанка, обязательны для исполнения всеми самостоятельными структурными подразделениями Внешэкономбанка.

Информационно-технологическое обеспечение деятельности Внешэкономбанка

Внешэкономбанк рассматривает применение современных информационных технологий как один из факторов, обеспечивающих стабильное функционирование корпорации.

Примеры применения информационных технологий приведены ниже по тексту, а также в Годовом отчете Внешэкономбанка за 2010 год.

Мощным инструментом решения текущих и стратегических задач Банка является функционирование во Внешэкономбанке системы управления ИТ-деятельностью, которая учитывает современные мировые практики и построена на методологии ITSM/ITIL³ и стандарте управления качеством ISO 9000.

В целях распространения и внедрения передового опыта управления ИТ-деятельностью Внешэкономбанк участвует в работе некоммерческого партнерства «Форум по ИТ Сервис-менеджменту» (ИТСМ), который является отделением международного ИТСМ Форума в России.

3. ITSM/ITIL — IT Service Management (ITSM) — методология, построенная на базе библиотеки методик и правил постановки процессов работы ИТ-службы ITIL.

«Строительство Богучанской ГЭС»,
ключевой проект программы
«Комплексное развитие
Нижнего Приангарья»

ИНВЕСТИЦИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



ЭКОНОМИКА

Объем участия Внешэкономбанка

28,1

млрд рублей



ОБЩЕСТВО

8600

800

1000–1500

Планируется создание
новых рабочих мест

на период
возведения
станции

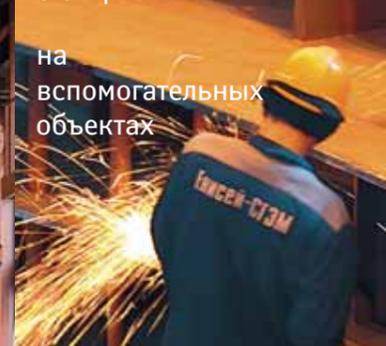
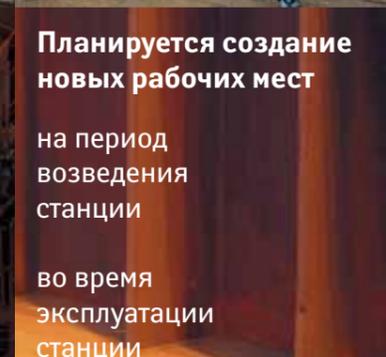
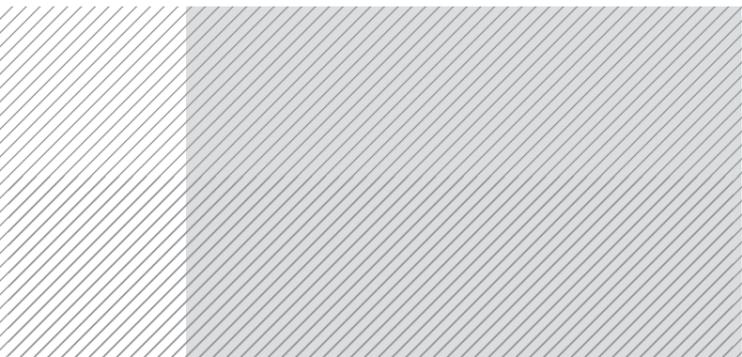
во время
эксплуатации
станции

на
вспомогательных
объектах



ЭКОЛОГИЯ

По результатам международной
экологической экспертизы разработан
план действий в области охраны
окружающей среды



1.2

Стратегия развития Внешэкономбанка

«Внешэкономбанк — основной финансовый институт реализации государственной инвестиционной политики Российской Федерации, призванный содействовать повышению конкурентоспособности экономики и ее диверсификации на инновационной основе».

Стратегия развития Внешэкономбанка на период 2008–2012 гг.

Стратегия развития Внешэкономбанка на период 2008–2012 гг.

Стратегия развития Внешэкономбанка на период 2008–2012 гг. была одобрена наблюдательным советом и утверждена правлением Внешэкономбанка в сентябре 2008 года.

Реализация Стратегии осуществлялась в условиях глобального финансово-экономического кризиса, следствием которого стали снижение уровня ликвидности банковского сектора, ухудшение финансового положения ряда крупнейших российских банков.

В конце 2008 года Внешэкономбанку было поручено принять участие в реализации Основных направлений антикризисных действий Правительства Российской Федерации на 2009 и 2010 годы.

В целях реализации антикризисных мер государством были выделены средства для увеличения уставного капитала Банка, а также на платной и возвратной основе целевые средства федерального бюджета и Банка России для предоставления субординированных кредитов российским банкам и фондирования операций по рефинансированию задолженности организаций реального сектора экономики перед иностранными финансовыми институтами.

В 2010 году согласно решениям, принятым на государственном уровне, Банк продолжил реализацию программ финансового оздоровления организаций реального и финансового секторов экономики России.

Принимая во внимание последствия экономического кризиса и масштабные задачи по реализации антикризисных мер Правительства Российской Федерации, на решение которых Внешэкономбанк был нацелен в 2008–2009 гг., можно констатировать, что Банк в целом достиг хороших результатов в условиях неблагоприятной макроэкономической ситуации, а также успешно выполнил функции института реализации антикризисных мер в рамках утвержденных государственных программ.

Деятельность Банка как антикризисного института не предусматривалась Стратегией развития на период 2008–2012 гг. Изменения внешней среды, государственной социально-экономической политики в период 2008–2010 гг. обусловили необходимость разработки новой Стратегии развития Внешэкономбанка

Стратегия развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг.

В 2010 году начата разработка Стратегии развития Банка на период 2011–2015 гг. В процессе ее разработки прежде всего учитывались приоритеты государственной инвестиционной политики, а также опыт зарубежных финансовых институтов развития.

В отличие от Стратегии развития, принятой в 2008 году, в новом документе акцент сделан на повышении роли Внешэкономбанка в поддержке развития национальной экономики и ее модернизации на инновационной основе, а также:

- предложены новые целевые стратегические показатели Банка — объем профинансированных проектов, доля инновационных проектов в объеме кредитного портфеля, объем финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства, объем поддержки экспорта промышленной продукции;

- определены приоритеты финансирования отраслей и предприятий, производящих конкурентоспособную продукцию с высокой добавленной стоимостью, инновационных предприятий;

- сформулированы задачи Банка по реализации антикризисных проектов и управлению дочерними организациями Группы Внешэкономбанка;

- предусмотрен проект внедрения системы сбалансированных показателей как основного инструмента контроля реализации стратегии.

Проектом Стратегии развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. предусмотрены значительные темпы роста кредитного портфеля банка развития, в основном за счет поддержки инвестиционных проектов, направленных на обновление, модернизацию российских предприятий и развитие конкурентоспособных на мировом рынке производств

В результате реализации Стратегии развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. Банк повысит свою роль в финансировании программ и проектов модернизации экономики страны на инновационной основе.

В разработке нового документа принимали участие члены Экспертного совета, рекомендации которых касались:

- прогнозных условий реализации стратегии;
- соотношения функций банка развития, агента Правительства Российской Федерации и института реализации антикризисных мер в рамках соответствующих государственных программ;
- определения критерия инновационности инвестиционных проектов, принимаемых Внешэкономбанком и его дочерними банками к финансированию;
- создания региональных фондов прямых инвестиций (районы Сибири и Дальнего Востока).

Большинство рекомендаций членов Экспертного совета были учтены при разработке Стратегии развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

27 сентября 2011 года Стратегия развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. была одобрена наблюдательным советом Внешэкономбанка.

2 ИНВЕСТИЦИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

2.1

Взаимодействие с внешней средой по вопросам устойчивого развития

Внешэкономбанк как основной финансовый институт реализации государственной инвестиционной политики призван содействовать повышению конкурентоспособности экономики и ее диверсификации. В своей деятельности Внешэкономбанк руководствуется национальными интересами и придерживается позиции, согласованной с Правительством Российской Федерации.

Масштаб воздействия

Внешэкономбанк — первый созданный в России банк развития с особым статусом. Стратегию развития Банка и механизмы ее реализации формирует широкий перечень задач, в числе которых преодоление инфраструктурных ограничений экономического роста, повышение эффективности использования природных ресурсов, развитие высокотехнологичных отраслей промышленности, поддержка экспорта отечественной продукции.

Внешэкономбанк выступает активным участником формирования государственной инвестиционной политики, политики в области развития малого и среднего предпринимательства, реализации механизмов государственно-частного партнерства, управления государственным внешним долгом и государственными внешними финансовыми активами Российской Федерации, а также является государственной управляющей компанией средствами пенсионных накоплений.

Деятельность Внешэкономбанка направлена на решение острых экономических, социальных и экологических проблем и создание условий для устойчивого экономического роста. В этой связи корпоративная социальная ответственность Внешэкономбанка заключается, прежде всего, в эффективном решении

География присутствия Внешэкономбанка

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Инвестиционные проекты с участием Внешэкономбанка реализуются на территории всех федеральных округов Российской Федерации | <ul style="list-style-type: none"> ■ Взаимодействие по вопросам финансирования экспорта промышленной продукции российских организаций осуществлялось с 43 государствами |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Программами поддержки малого и среднего предпринимательства охвачен 81 субъект Российской Федерации | <ul style="list-style-type: none"> ■ Внешэкономбанк участвовал в работе 34 межправительственных комиссий по торгово-экономическому сотрудничеству с зарубежными странами |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Действовали 13 представительств Внешэкономбанка: 9 представительств за рубежом и 4 на территории Российской Федерации | <ul style="list-style-type: none"> ■ В 33 субъектах Российской Федерации при участии Внешэкономбанка принято региональное законодательство по вопросам государственно-частного партнерства |

поставленных перед ним задач, что подразумевает внедрение лучших стандартов и практик, инновационный подход и учет интересов ключевых заинтересованных сторон

Инвестиционные проекты Внешэкономбанка призваны дать мощный импульс для развития целого ряда отраслей промышленности, содействовать экономическому росту российских регионов и моногородов, повышению эффективности использования природных ресурсов. Учитывая масштабы влияния инвестиционной деятельности Банка на устойчивое развитие, финансирование проектов осуществляют с учетом их экологического и социального воздействия.

Помимо основной деятельности, вклад Внешэкономбанка в повышение благосостояния общества также осуществляется через благотворительную деятельность, направленную на поддержку здравоохранения, науки, образования и искусства, Русской православной церкви, оказание помощи социально незащищенным группам населения.

Важнейшим ресурсом, позволяющим Внешэкономбанку эффективно осуществлять свою деятельность, является трудовой коллектив Банка. Осознавая свою ответственность перед трудовым коллективом, Внешэкономбанк стремится обеспечивать достойный уровень заработной платы и социальных гарантий,

безопасные условия труда, а также возможности для профессионального развития работников.

В 2010 году Банком начата разработка Стратегии корпоративной социальной ответственности на период 2012–2015 гг. Стратегия станет основополагающим документом, включающим в себя анализ внутренней и внешней среды, цели, принципы, приоритетные направления в области устойчивого развития. На основе стратегии будут разработаны внутренние нормативные документы по отдельным приоритетным направлениям корпоративной социальной ответственности (КСО), таким, как экологическая и социальная политика, политика взаимодействия с заинтересованными сторонами, кодекс корпоративной этики и другие

Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Внешэкономбанк рассматривает взаимодействие с заинтересованными сторонами как важнейшее условие устойчивого развития и ключевой фактор формирования системы КСО. Банк осознает степень влияния, которое оказывает его деятельность на широкий круг заинтересованных сторон, и свою ответственность перед ними. Определяя приоритетные

Вклад Внешэкономбанка в устойчивое развитие



Инвестиции в развитие экономики и инноваций
Комплексное развитие территорий
Развитие механизмов государственно-частного партнерства
Поддержка малого и среднего предпринимательства
Расширение экономического сотрудничества России и зарубежных стран
Участие в формировании государственной политики
Продвижение принципов КСО в деловом сообществе



Ответственное финансирование (учет социальных факторов при принятии инвестиционных решений)
Повышение уровня компетентности участников инвестиционных проектов
Ответственная деловая практика
Обеспечение сохранности средств пенсионных накоплений
Стимулирование строительства доступного жилья и ипотеки
Ответственный подход к организации труда
Благотворительность и волонтерство



Реализация проектов, направленных на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды и улучшение экологической обстановки, а также проектов, направленных на повышение энергоэффективности
Ответственное финансирование (учет экологических факторов при принятии инвестиционных решений)
Корпоративная экологическая политика

направления КСО и механизмы их реализации, Банк ориентируется на ожидания заинтересованных сторон и стремится максимально их учитывать.

Система взаимодействия Внешэкономбанка с заинтересованными сторонами проходит последовательные этапы развития: от информирования о деятельности Банка до совместного поиска решений стратегически важных для Банка вопросов.

К 2013 году планируется разработать политику взаимодействия Внешэкономбанка с заинтересованными сторонами. Документ будет основан на требованиях международного стандарта AA1000SES (Институт AccountAbility) и позволит Внешэкономбанку наиболее полно учитывать в своей деятельности общественные ожидания и распределять ответственность за взаимодействие с различными

группами заинтересованных сторон между структурными подразделениями Внешэкономбанка

Информирование заинтересованных сторон

Основные вопросы, связанные с информированием заинтересованных сторон, регламентируются внешней информационной политикой Внешэкономбанка. Общее видение коммуникационной системы и политики Банка отражено в разделе «Коммуникационная стратегия» Стратегии развития Внешэкономбанка на период 2008–2012 гг. на сайте Внешэкономбанка <http://veb.ru/strategy/strat/>.



Основные финансовые результаты деятельности Внешэкономбанка публикуются в годовом отчете, в том числе в годовой бухгалтерской отчетности, и размещаются в открытом доступе на сайте Внешэкономбанка <http://veb.ru/about/annual/>. Годовой отчет Внешэкономбанка за 2009 год был признан победителем в номинации «Лучший уровень раскрытия информации в годовом отчете госкорпорации» на XIII Ежегодном федеральном конкурсе годовых отчетов и корпоративных сайтов, организованном журналом «Рынок ценных бумаг» и фондовой биржей ММВБ.

Информирование заинтересованных сторон об экономических, экологических и социальных результатах деятельности Банка осуществляется путем публикации ежегодной нефинансовой отчетности.

В 2010 году Внешэкономбанком был опубликован первый отчет об устойчивом развитии, подготовленный в соответствии с Руководством GRI и отраслевым приложением для сектора финансовых услуг. Официальным переводчиком отраслевого приложения на русский язык является Внешэкономбанк.

В XIII Ежегодном конкурсе годовых отчетов, проводимом биржей РТС с 1998 года, отчет занял 3-е место в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию». Отчету также присуждена премия Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность-2010», организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей, в номинации «Лучший дебют в области нефинансовой отчетности, отчетности по устойчивому развитию».

Цели Внешэкономбанка в области КСО

■ Разработка Стратегии КСО Внешэкономбанка на период 2012–2015 гг.	■ 2011
■ Присоединение Внешэкономбанка к Глобальному договору ООН	■ 2011
■ Организация второй международной конференции «Инвестиции в устойчивое развитие. Роль финансовых институтов»	■ 2011
■ Организация общественных слушаний по обсуждению проекта отчета	■ 2011
■ Разработка и внедрение Кодекса корпоративной этики Внешэкономбанка	■ 2012
■ Разработка корпоративной экологической политики	■ 2012
■ Разработка политики взаимодействия с заинтересованными сторонами	■ 2013
■ Создание раздела КСО на сайте Внешэкономбанка www.veb.ru	■ 2013
■ Внедрение принципов КСО и нефинансовой отчетности в деятельность дочерних организаций Внешэкономбанка	■ 2015

Отчетность Внешэкономбанка стала надежным инструментом планирования деятельности и оценки нефинансовых результатов Банка и позволила более четко сформулировать цели в области КСО на среднесрочную перспективу (см. таблицу выше). Информация о прогрессе в достижении целей Внешэкономбанка в области устойчивого развития планируется к опубликованию в последующих отчетах.

Одним из инструментов повышения публичности и открытости Внешэкономбанка является официальный сайт www.veb.ru, где размещаются информация об основных направлениях деятельности Банка, формы инвестиционных заявок, рекомендации по подготовке бизнес-планов, финансовых моделей. В 2010 году было зафиксировано 673 386 посещений сайта. Наибольшей популярностью пользовались разделы «Новости» и «Решения наблюдательного совета».

В целях повышения информационной открытости Внешэкономбанк активно взаимодействует со

СМИ: на регулярной основе организуются пресс-конференции, брифинги и интервью руководства Банка. По итогам 2010 года пресс-служба Внешэкономбанка признана Международной ассоциацией бизнес-коммуникаторов (IABC) «Самой инновационной пресс-службой года».

В 2010 году подготовлено и распространено 155 пресс-релизов и 589 официальных комментариев для прессы, организовано 27 интервью руководства Банка российским СМИ и 10 интервью зарубежным СМИ, подготовлено 13 публикаций руководства Банка.

Деятельность Внешэкономбанка была освещена в 41 921 публикации российских и 14 145 публикациях зарубежных СМИ

Для обеспечения оперативной связи и информирования широкого круга заинтересованных сторон по всем вопросам, касающимся деятельности Внешэкономбанка, с 2008 года действует Информационно-

справочный центр (Call-центр). По телефону (495) 721-18-63 в Банк может обратиться любой желающий. На основании анализа звонков составляется годовой аналитический отчет, результаты которого используются для совершенствования процессов взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В 2010 году Информационно-справочным центром принято и обработано 17 113 звонков-обращений по различным вопросам (справочная информация о Банке, вопросы кредитования инвестиционных проектов, малого и среднего предпринимательства).

Продвижение принципов КСО в деловом сообществе

Внешэкономбанку принадлежит значительная роль в продвижении принципов устойчивого развития в деловом сообществе как в России, так и за рубежом. В своей деятельности Внешэкономбанк придерживается принципов ответственной деловой практики и выступает инициатором проведения целого ряда мероприятий по обмену опытом в области корпоративной социальной ответственности между российскими и зарубежными компаниями.

Необходимость повышения социальной ответственности российского бизнеса, в особенности госкорпораций и компаний с государственным участием, неоднократно отмечалась как представителями широкой общественности, так и руководством страны. В июне 2010 года Президент Российской Федерации Д. А. Медведев поручил Правительству Российской Федерации разработать предложения о порядке применения добровольных механизмов экологической ответственности в компаниях с государственным участием, а также об обязательной регулярной публикации государственными корпорациями, доля участия государства в которых составляет 100%, нефинансовых отчетов об устойчивости развития и обеспечении экологической ответственности, подлежащих независимой проверке или заверению. Внешэкономбанк направил свои предложения по указанным вопросам в Минэкономразвития России.

В августе 2010 года Внешэкономбанком был организован круглый стол, в ходе которого представи-

тели госкорпораций — Внешэкономбанка, Росатома, РОСНАНО, Фонда содействия реформированию ЖКХ, Агентства по страхованию вкладов и Олимпстроя — обсудили возможность регулярной публикации госкорпорациями нефинансовых отчетов об устойчивом развитии.

В декабре 2010 года Внешэкономбанк организовал международную конференцию «Инвестиции в устойчивое развитие. Роль госкорпораций и компаний с государственным участием», в которой участвовали представители Правительства Российской Федерации, руководители российских и зарубежных государственных компаний, международные эксперты. Участники обсудили крупнейшие международные инициативы в области устойчивого развития. С докладами выступили представители Финансовой инициативы программы ООН по окружающей среде, Принципов Экватора, Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) и экспертной организации SustainAbility. В рамках конференции состоялась презентация Отчета Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2009 год. О своих достижениях в области устойчивого развития рассказали также представители Банка развития Китая, Немецкого банка развития (KfW), южноафриканской компании Sasol.

Международное сотрудничество

Осуществляя деятельность в области международного сотрудничества, Внешэкономбанк представляет интересы российского финансового сектора и содействует формированию благоприятного инвестиционного и финансового климата. Результатом этой деятельности являются привлечение зарубежных инвестиций и реализация совместных инвестиционных проектов, поддержка российского экспорта, участие в формировании международных правил и стандартов деловых операций, обмен опытом в области разработки новейших банковских технологий и продуктов, освоение перспективных зарубежных финансовых рынков и поддержание репутации и имиджа Внешэкономбанка на международном уровне.

Внешэкономбанк развивает взаимодействие с целым рядом международных финансовых институтов, вклю-

Развитие международного сотрудничества в 2010 году

Объединение	Участники объединения (помимо Внешэкономбанка) по состоянию на 01.01.2011	Результаты взаимодействия в 2010 году
Межбанковское объединение Шанхайской организации сотрудничества (МБО ШОС)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Банк развития Китая ■ Банк развития Казахстана ■ ОАО «РСК Банк» (Киргизия) ■ Государственный сберегательный банк Республики Таджикистан «Амонатбанк» ■ Национальный банк внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан 	<ul style="list-style-type: none"> ■ активизация инвестиционного сотрудничества в рамках МБО ШОС; ■ в соответствии с решением Совета МБО ШОС от 3 июня 2010 года создана специальная рабочая группа из представителей банков — членов по рассмотрению совместных инвестиционных проектов МБО и созданию механизма гарантий и страхования инвестиций; ■ обмен опытом с Банком развития Китая по вопросам корпоративной социальной ответственности (обмен стажировками, видеоконференции и т. п.)
Межбанковское взаимодействие в рамках БРИКС	<ul style="list-style-type: none"> ■ Национальный банк социально-экономического развития Бразилии ■ Банк развития Китая ■ Экспортно-импортный банк Индии ■ Банк Южно-Африканской Республики 	<ul style="list-style-type: none"> ■ проведена первая рабочая встреча, в ходе которой стороны приняли ряд ключевых решений по вопросу становления структуры взаимодействия; ■ сформирована рабочая группа по взаимодействию в формате БРИКС, в которую вошли представители структурных подразделений Банка. Роль Внешэкономбанка в формате БРИКС будет заключаться в налаживании инфраструктуры сотрудничества в вопросах финансирования совместных проектов развития на экономическом пространстве БРИКС, прежде всего в сфере высоких технологий, инноваций и энергосбережения
Клуб долгосрочных инвесторов	<ul style="list-style-type: none"> ■ Банк развития Германии ■ Банк развития Китая ■ Европейский инвестиционный банк ■ Французский государственный банк развития ■ Польский государственный банк ■ Итальянский банк развития 	<ul style="list-style-type: none"> ■ обсуждение глобальных вопросов развития мировой экономики с представителями ведущих мировых финансовых институтов, фондов и организаций; ■ расширение возможностей привлечения долгосрочных инвесторов в фонды с участием Внешэкономбанка, развитие двусторонних отношений с членами клуба и использование аналитических материалов клуба для целей деятельности Банка; ■ подписаны двусторонние соглашения о сотрудничестве Внешэкономбанка с банком Caisse des Depots et Consignations (Франция) и банком Cassa Depositi e Prestiti (Италия)
Российско-итальянский Форум-диалог по линии гражданских обществ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Неправительственные и общественные организации России и Италии 	<ul style="list-style-type: none"> ■ круглый стол «Поддержка малого и среднего предпринимательства: опыт России и Италии»; ■ круглый стол «Российско-итальянское сотрудничество в модернизации и создании основ высокотехнологичной экономики в Российской Федерации»; ■ форум «Государственно-частное партнерство в целях повышения энергоэффективности и развития возобновляемой энергетики в условиях изменения климата»; ■ бизнес-форум «Россия и Италия: активизация межрегионального сотрудничества»; ■ заседание Форума-диалога «Россия — Италия: партнерство для модернизации»; ■ симпозиум «Этические аспекты банковской деятельности и социальная роль банков: опыт России и Италии»

чая международные организации развития, корпорации, институты развития зарубежных стран.

Внешэкономбанк является членом более чем 30 некоммерческих организаций (ассоциаций, союзов), целью деятельности которых является содействие экономическому развитию и инвестициям. В 2010 году Банк участвовал в работе 34 межправительственных комиссий по торгово-экономическому сотрудничеству с зарубежными странами

В 2010 году наиболее активно развивалось взаимодействие Внешэкономбанка с Межбанковским объединением Шанхайской организации сотрудничества (МБО ШОС), БРИКС, Клубом долгосрочных инвесторов, российско-итальянским Форумом-диалогом по линии гражданских обществ (см. таблицу на с. 20).

Организация публичных диалоговых мероприятий

Внешэкономбанк выступает инициатором публичного обсуждения широкого круга вопросов, связанных с эффективностью экономического развития и антикризисной политикой, между представителями государственных органов, российских и зарубежных финансовых институтов и экспертным сообществом.

В 2010 году Внешэкономбанк поддержал ряд крупных профильных российских и международных мероприятий, среди которых:

Первая сессия Российского экономического и финансового форума в Германии, посвященная обсуждению современного состояния российской экономики и перспектив социально-экономического развития страны в 2011–2012 годах, а также вопросов развития двустороннего российско-германского сотрудничества в сфере инноваций, привлечения иностранных инвесторов в регионы Российской Федерации;

Второй Международный форум «Чистая вода-2010», цели которого — консолидация усилий предприятий водной сферы России по сохранению водных ресурсов и обеспечению населения Российской

Федерации качественной водой, информирование мирового сообщества о позиции России в вопросах охраны и бережного использования воды;

VI Ежегодный бизнес-форум реального сектора экономики «МодерниЗАция», который является одной из площадок эффективной коммуникации между представителями государства и предпринимателями;

Форум деловых партнерств «Россия — Европа: Сотрудничество без границ», цели которого — установление деловых связей между российскими компаниями и европейскими партнерами, привлечение прямых иностранных инвестиций и передовых технологий в российские предприятия, прежде всего малые и средние.

Мероприятия, организованные Внешэкономбанком, были поддержаны руководством страны, руководителями российских банков и банков развития других стран. Их результатами стали конкретные практические предложения и идеи по модернизации российской экономики и выходу из кризиса.

2.2

Ответственная деловая практика

В основе ответственной деловой практики Внешэкономбанка лежит неукоснительное соблюдение российского законодательства и норм международного права. При взаимодействии с заинтересованными сторонами Внешэкономбанк стремится придерживаться принципов профессиональной этики, предпринимает усилия, направленные на достижение позитивных изменений в обществе, в том числе путем участия в формировании государственной политики.

Профессиональная этика

Соблюдение принципов профессиональной этики является неотъемлемой частью корпоративной культуры Внешэкономбанка и способствует укреплению взаимного доверия между Банком и участниками финансового рынка. Приоритетами в данной области являются соблюдение прав и интересов клиентов, контрагентов и деловых партнеров Банка и противодействие коррупции.

В настоящее время вопросы профессиональной этики Внешэкономбанка регулируются такими документами, как Перечень мер, направленных на предотвращение неправомерного использования служебной информации при осуществлении профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг, Кодекс профессиональной этики Внешэкономбанка, осуществляющего деятельность, связанную с формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений, и т.д. Эти документы размещены на сайте Внешэкономбанка www.veb.ru.

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» Внешэкономбанк осуществляет антикоррупционную экспертизу правовых актов и их проектов, а также проводит процедуры, направленные на выявление и предотвращение ситуаций, в которых

могут возникнуть конфликты интересов Банка и его отдельных сотрудников и должностных лиц.

В 2012 году планируется создание Кодекса корпоративной этики, который определит этические принципы и правила делового поведения, обязательные для исполнения всеми работниками организации.

Участие в формировании государственной политики

Внешэкономбанк участвует в формировании стратегий развития приоритетных для Банка отраслей экономики, совершенствовании законодательства и разработке рекомендаций по вопросам, относящимся к основным направлениям деятельности Банка.

В 2010 году Внешэкономбанк принимал участие в подготовке предложений и замечаний по проектам концепции Федеральной целевой программы «Экологическая безопасность России (на 2012–2020 гг.)», Стратегии развития банковского сектора на период до 2015 г., Стратегии инновационного развития Российской Федерации

Банком подготовлены заключения по ряду законопроектов:

■ «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных мерах по поддержке финансовой системы Российской Федерации»;

■ «О внесении изменений в Федеральный закон «О банках и банковской деятельности»;

■ «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховом деле»;

■ «О внесении изменений в Таможенный кодекс Российской Федерации»;

■ «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2010 год»;

■ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты в части совершенствования механизмов учреждения и ликвидации коммерческих организаций»;

■ «Об особенностях инвестирования в инфраструктуру»;

■ «О российском финансовом агентстве»;

■ «О внесении изменений в Федеральный закон «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов»;

■ «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации»;

■ «О страховании физических лиц в банках» и др.

Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма

Внешэкономбанком разработана и с 2002 года успешно реализуется система мер по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ).

Система ПОД/ФТ Внешэкономбанка создана в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», нормативных документов и рекомендаций Центрального банка Российской Федерации и Росфинмониторинга, а также с учетом практического опыта работы ведущих западных и российских финансовых институтов. Действующая Система ПОД/ФТ гарантирует минимизацию риска использования Внешэкономбанка в целях отмывания денег и финансирования терроризма.

Осуществляя деятельность в рамках Системы ПОД/ФТ, Внешэкономбанк опирается на следующие принципы:

■ недопущение участия работников Банка в осуществлении легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и финансировании терроризма;

■ идентификация всех клиентов Банка и применение процедуры «Знай своего клиента» к каждому клиенту;

■ установление договорных отношений только с кредитными организациями, которые осуществляют меры по ПОД/ФТ;

■ отказ в установлении договорных отношений и совершении операций с участием банков, не имеющих физического присутствия по месту их регистрации;

■ своевременное представление федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному принимать меры по противодействию (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (Федеральная служба по финансовому мониторингу), сведений, предусмотренных федеральным законом.

Основой Системы являются Правила внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ, утвержденные председателем Внешэкономбанка и согласованные с Центральным банком Российской Федерации и Федеральной службой по финансовым рынкам.

Основные принципы Правил внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ распространяются на всех работников Банка независимо от занимаемой должности и предписывают им в рамках должностных обязанностей проявлять необходимую бдительность в отношении любых операций/сделок Банка и его клиентов.

Важным фактором, обеспечивающим успешное функционирование во Внешэкономбанке Системы ПОД/ФТ, является реализация Программы подготовки и обучения работников Внешэкономбанка по вопросам ПОД/ФТ, разработанной согласно Правилам внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ.

В соответствии с требованиями Росфинмониторинга по подготовке и обучению кадров профессиональных участников рынка ценных бумаг, являющихся кредитными организациями, в 2010 году во Внешэкономбанке проводилось обучение по вопросам, связанным с особенностями ПОД/ФТ на финансовом рынке.

Для проведения обучения привлекались организации, аккредитованные Федеральной службой по финансовым рынкам на осуществление аттестации специалистов финансового рынка, а также иные организации, осуществляющие подготовку и обучение кадров в соответствии с требованиями, установленными Банком России по согласованию с Росфинмониторингом.

Обучение проводилось в структурных подразделениях Внешэкономбанка, участвующих в совершении (сопровождении) банковских операций и иных сделок. Для прохождения обучения также приглашались сотрудники дочерних организаций Внешэкономбанка.

В обучающих мероприятиях по ПОД/ФТ, включая вводный (первичный) инструктаж, в 2010 году приняли участие 500 человек, что составило 28,1% от фактической численности персонала Внешэкономбанка

Управление закупками

В отчетном году закупочная деятельность во Внешэкономбанке осуществлялась на основании внутреннего регламента, который предусматривает отбор внешних подрядчиков на конкурентной основе. Критериями оценки являются ценовые показатели коммерческого предложения, сроки, деловая репутация контрагентов и т. п.

Процедура согласования договоров построена таким образом, чтобы исключить возможность нецелевого и неэффективного расходования средств на предоставление того или иного рода услуг, предотвратить злоупотребления в сфере размещения заказов.

Предложения по ряду вопросов (вопросы институционального развития Банка; строительства, реконструкции зданий Банка, а также приобретения Банком недвижимости; ремонта зданий и помещений Банка, аренды площадей; обновления автомобильного парка и т.д.) до их вынесения на рассмотрение правления Банка рассматриваются Бюджетным комитетом Внешэкономбанка с позиции экономической обоснованности.

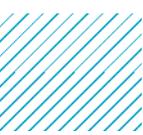
В 2010 году в целях обеспечения информационной открытости закупочной деятельности государственных корпораций Министерством экономического развития Российской Федерации совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и организациями подготовлен проект Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг государственными корпорациями (компаниями), субъектами естественных монополий, организациями коммунального комплекса».



В 2010 году в целях совершенствования системы закупок и приведения внутренних нормативных актов Внешэкономбанка, регламентирующих закупочную деятельность, в соответствии с законодательством Российской Федерации создана рабочая группа Внешэкономбанка по переходу на новую систему закупок

Обеспечение конфиденциальности информации заемщиков и партнеров Банка

Внешэкономбанк принимает на себя обязательства по сохранению конфиденциальности информации заемщиков и партнеров Банка. При передаче такой информации по общедоступным каналам связи (Интернет) используется программа закрытия информации. Обработка конфиденциальной информации разрешена только во внутрибанковской сети. О любых фактах передачи конфиденциальной информации во внешнюю среду сотрудники Банка обязаны сообщать руководству своих подразделений или Дирекции по обеспечению банковской безопасности, а также руководству Отдела защиты информации.



В 2010 году судебных разбирательств, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, не зафиксировано

2.3

Управление социальным и экологическим воздействием при финансировании инвестиционных проектов

Внешэкономбанк реализует инвестиционные проекты, являющиеся приоритетными для развития экономики конкретного региона или страны в целом и не получающие необходимых ресурсов со стороны частного сектора, в том числе из-за высокой рискованности, длительных сроков окупаемости, сложности необходимых инструментов поддержки и т.д. При этом Внешэкономбанк стремится к тому, чтобы финансируемые им проекты носили социально и экологически ответственный характер.

Развитие инвестиционной деятельности в регионах

В целях установления стратегического партнерства и развития долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества в области инвестиционной деятельности Внешэкономбанком заключаются соглашения о сотрудничестве с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

На конец 2010 года Внешэкономбанком подписаны соглашения о сотрудничестве с 46 субъектами Российской Федерации

Основаниями для принятия решений о подписании соглашений являются инвестиционная активность субъектов Российской Федерации, а также участие региональных органов власти в создании благоприятного инвестиционного климата для реализации социально значимых проектов. Основной акцент при этом делается на наличие в регионе уже реализующихся и/или планируемых к реализации инвестиционных проектов с участием Внешэкономбанка.

Задачи по поиску и отбору инвестиционных проектов, соответствующих требованиям Меморандума о финансовой политике Банка, призваны решать представительства Внешэкономбанка на территории Российской Федерации (Санкт-Петербург, Хабаровск, Екатеринбург, Пятигорск). Решение об открытии но-

вых представительств принимается наблюдательным советом Банка с учетом таких факторов, как количество и объемы финансирования проектов в регионе; степень концентрации экономики региона в приоритетных для Внешэкономбанка отраслях; уровень потребности региона в инвестициях на ближайшие 8–10 лет; степень активности администрации и бизнес-сообщества региона при реализации общегосударственных и региональных программ экономического развития и т.д.

В целях комплексного развития территорий, а также реализации крупных инвестиционных программ, направленных на повышение уровня социально-экономического развития регионов, с участием Внешэкономбанка создаются и функционируют региональные корпорации развития. По данным на 01.01.2011, были созданы четыре такие корпорации: ОАО «Корпорация развития Калужской области», ОАО «Корпорация развития Красноярского края», ОАО «Корпорация развития Самарской области», ОАО «Корпорация развития Северного Кавказа».

В 2010 году от субъектов Российской Федерации в адрес Внешэкономбанка поступило более 400 паспортов инвестиционных проектов общей стоимостью порядка 2,4 трлн рублей

Порядок взаимодействия с участниками инвестиционных проектов

Заинтересованные в реализации проектов компании обращаются во Внешэкономбанк с инвестиционной заявкой, оформленной в соответствии с требованиями Банка. Подробный перечень документов, предоставляемых инициатором проекта, можно найти на сайте Внешэкономбанка: <http://veb.ru/strategy/invest/>.

Возможность и целесообразность участия Внешэкономбанка в финансировании инвестиционных проектов, поступающих на рассмотрение в Банк, определяется на основании результатов экспертизы, порядок проведения которой регламентируется Положением о проведении экспертизы инвестиционных проектов.

На этапе предварительной экспертизы проводится проверка инвестиционного проекта на предмет его соответствия основным направлениям и отрасле-

вым приоритетам деятельности Банка, наличия положительного эффекта для экономики и общества, а также соответствия принципу высокого качества.

Отбор инвестиционных проектов для проведения комплексной экспертизы инвестиционных проектов осуществляет Комитет развития инвестиционных операций, созданный в 2007 году.

В течение 2010 года проведено 13 заседаний Комитета развития инвестиционных операций, на которых рассмотрены 63 инвестиционных проекта, из них:

- 46 приняты на комплексную экспертизу;
- 14 отклонены;
- 3 направлены на доработку

В случае положительного заключения по итогам предварительной экспертизы проводится комплексная экспертиза. По окончании комплексной экспертизы проекты поступают на рассмотрение Кредитного комитета и органов управления Внешэкономбанка.

Решение о принятии проекта к финансированию принимается органами управления Банка в рамках полномочий, предоставленных Федеральным законом «О банке развития».

В случае необходимости проведения независимой экспертизы крупных инвестиционных проектов, требующих одобрения наблюдательного совета, проекты могут быть переданы на рассмотрение Экспертного совета.

Изменение Положения о проведении экспертизы инвестиционных проектов

В 2010 году в Положение о проведении экспертизы инвестиционных проектов (далее — Положение) были внесены следующие изменения:

■ расширен перечень основных направлений и отраслевых приоритетов инвестиционной деятельности Внешэкономбанка в соответствии с изменениями, внесенными в Меморандум о финансовой политике Банка;

■ конкретизирован термин «инновационный проект» и определен ряд критериев, позволяющих рассматривать поступающие во Внешэкономбанк инвестиционные проекты как инновационные;

включено условие проведения обязательной экспертизы проектов, предусматривающих строительство объектов недвижимости и создание производств, на предмет их энергоэффективности и ресурсосбережения;

скорректирован регламент проведения экспертизы инвестиционных проектов на соответствие требованиям охраны окружающей среды и стандартам экологической эффективности.

Соответствие проекта требованиям охраны окружающей среды, стандартам экологической эффективности и критериям социальной значимости

В новой редакции Положения о проведении экспертизы инвестиционных проектов предусмотрено, что для финансирования и реализации проекта на территории Российской Федерации проверка соответствия инвестиционного проекта требованиям охраны окружающей среды осуществляется Банком путем проверки наличия действующих разрешительных документов, выданных уполномоченными органами в области проведения государственной экологической экспертизы и государственной экспертизы проектной документации.

Отрицательное заключение уполномоченного органа хотя бы по одному объекту государственной экологической экспертизы и/или объекту капитального строительства, включенному в проект, является основанием для направления проекта на доработку или отклонения его Внешэкономбанком как не соответствующего принципу высокого качества инвестиционного проекта.

В случаях когда проведение независимой экологической экспертизы обусловлено требованиями страны реализации проекта и/или является условием участия в финансировании проекта иностранного юридического лица, Внешэкономбанк вправе потребовать от инициатора проекта проведения независимой экологической экспертизы.

Независимая экологическая экспертиза проекта осуществляется путем привлечения внешних специалистов в области экологической экспертизы инвестиционных проектов и проводится в соответствии с применимым законодательством страны реализации проекта и/или требованиями международных стандартов в области экологии.

Методика проведения независимой экологической экспертизы проекта согласовывается Внешэкономбанком и иностранным юридическим лицом, выступающим партнером по проекту.

Независимую экологическую экспертизу в соответствии с международными стандартами прошли следующие инвестиционные проекты, реализуемые Внешэкономбанком:

- строительство и эксплуатация Богучанской гидроэлектростанции (БогЭС);
- строительство скоростной автомобильной дороги Москва — Санкт-Петербург на участке 15–58 км;
- строительство комплекса по производству полипропилена мощностью 500 тыс. тонн в год в г. Тольятти;
- реконструкция международного аэропорта Пулково (первая фаза).

СТРОИТЕЛЬСТВО БОГУЧАНСКОЙ ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ (БоГЭС)

Общая стоимость проекта: 72,5 млрд рублей (с учетом исторических затрат)

Размер инвестиций Внешэкономбанка: 28,1 млрд рублей

Заемщик: ОАО «Богучанская ГЭС»

Проект реализуется в рамках Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики до 2020 года, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2008 г. № 215-р, и в рамках федеральной программы «Комплексное развитие Нижнего Приангарья»

Краткая аннотация и обоснование необходимости проекта

Проект строительства Богучанской ГЭС установленной мощностью 3000 МВт на р. Ангаре призван сыграть ключевую роль в формировании нового территориально-промышленного комплекса в Нижнем Приангарье. Пуск БоГЭС позволит решить проблему дефицита электроэнергии в ОЭС Сибири, что даст возможность строительства новых промышленных объектов, включая два крупнейших алюминиевых завода в Богучанском районе и окрестностях г. Тайшета. Кроме того, строительство БоГЭС внесет существенный вклад в социальное развитие региона посредством увеличения занятости, роста налоговых поступлений, развития смежных отраслей экономики, малого и среднего предпринимательства, транспортной сети и т.д.

Богучанская ГЭС является одним из крупнейших строящихся объектов на территории России. В период наиболее интенсивных работ в возведении БоГЭС будет занято порядка 8600 чел., во время эксплуатации число рабочих мест на самой ГЭС составит около

800 и еще 1000–1500 на вспомогательных объектах. За весь период реализации проекта размеры поступлений в бюджеты всех уровней составят порядка 79,2 млрд рублей.

Наиболее важные аспекты, связанные с реализацией проекта

Наиболее существенное воздействие строительства БоГЭС связано с созданием в долине р. Ангары водохранилища общей протяженностью около 373 км, что приведет к затоплению 1494 км² земель, включая 296 км² сельхозугодий и 1131 км² лесных земель. В зоне затопления окажется обширное пространство с разнообразными наземными экосистемами, а также ряд археологических памятников и объектов древнего зодчества. Кроме того, период эксплуатации БоГЭС связан с риском возникновения аварийных ситуаций, которые могут иметь серьезные последствия для всего региона, а также привести к ухудшению качества воды и затруднению рыболовства.

Российские и зарубежные требования и стандарты, использованные при оценке проекта

Проект прошел оценку на соответствие требованиям российского законодательства, а также международных финансовых институтов (Принципы Экватора, политики, стандарты и руководства Международной Финансовой Корпорации (МФК) и Группы Всемирного банка).

Социально-экологическая экспертиза также включала в себя предварительную оценку проектов, ассоциированных со строительством БоГЭС (прокладка линий электропередач и строительство алюминиевых заводов в Богучанском районе и окрестностях г. Тайшета).



Меры по оценке потенциального негативного социального и экологического воздействия проекта

К моменту начала строительства БогЭС (1979 г.) проект имел все необходимые согласования и экспертизы.

Проведена экологическая и социальная оценка проекта в соответствии с требованиями международных финансовых институтов, по результатам которой были разработаны:

- план действий в области охраны окружающей среды, безопасности и социальной ответственности;
- план действий по переселению населения;
- план действий по сохранению культурного и исторического наследия;
- план общественных обсуждений и информирования.

Меры по минимизации негативного экологического и социального воздействия проекта

В соответствии с планом переселения все жители затопляемых поселений обеспечиваются жильем с улучшением условий проживания. Им будут предоставлены компенсации за землю и обустройство на новом месте, оказано содействие в переезде. Компенсации также будут выплачены сельхозпроизводителям и лесозаготовителям.

Одновременно с этим осуществляется комплекс мер, направленных на улучшение социальной инфраструктуры в населенных пунктах, принимающих переселенцев, а также реализация программ по развитию рынка труда, малого и среднего предпринимательства, поддержке незащищенных групп переселенцев и т.д.

В ходе обсуждения проекта были проведены встречи с жителями переселяемых поселков и других населенных пунктов, находящихся в зоне воздействия проекта, а также консультации с представителями федеральных и региональных органов власти. Планируется, что в дальнейшем при необходимости механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами могут быть расширены за счет проведения фокус-групп, органи-

зации работы согласительных комиссий, заключения договоров социального партнерства и т. д.

Важнейшим инструментом снижения негативного воздействия проекта на состояние окружающей среды является качественная подготовка ложа водохранилища к затоплению, включающая в себя лесосводку и лесоочистку, а также очистку территорий поселений, вынос кладбищ и скотомогильников. Для обеспечения надежного питьевого водоснабжения населенных пунктов, расположенных в зоне влияния водохранилища, предполагается осуществление целого ряда комплексных мер, в том числе строительство хозяйственно-питьевых водозаборов. В зоне затопления проводятся мероприятия по обеспечению сохранности объектов культурного значения, переносу объектов деревянного зодчества.

С момента завершения строительства БoГЭС планируется организация комплексной системы мониторинга за процессом воздействия гидроузла и водохранилища на окружающую среду.

В ходе разработки проекта был проведен анализ сценариев возможных аварий, способных привести к прорыву плотины. Анализ позволил сделать вывод о низкой вероятности подобного рода событий. Детально вопросы безопасности эксплуатации БoГЭС рассматриваются в рамках подготовки инженерно-технических мероприятий гражданской обороны, мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций, Декларации безопасности БoГЭС и в Паспортов безопасности.

СТРОИТЕЛЬСТВО СКОРОСТНОЙ АВТОМОБИЛЬНОЙ ДОРОГИ МОСКВА — САНКТ-ПЕТЕРБУРГ НА УЧАСТКЕ 15–58 КМ

Общая стоимость проекта:
72 млрд рублей

Размер инвестиций Внешэкономбанка:
14,6 млрд рублей

**Заемщик: ООО «Северо-Западная
концессионная компания»**

**Финансирование проекта осуществляется
на условиях государственно-частного
партнерства совместно с Инвестиционным
фондом Российской Федерации**

Краткая аннотация и обоснование
необходимости проекта

Целью проекта является оптимизация проектирования, финансирование, строительство, эксплуатация и техническое обслуживание в течение 30 лет первого участка скоростной автодороги между Москвой и Санкт-Петербургом, которая не только соединит две российские столицы, но и станет частью Панъевропейского транспортного коридора между Александро-

полисом (Греция) и Хельсинки (Финляндия), облегчив интеграцию российской дорожной сети в международную транспортную систему.

Строительство новой скоростной автомобильной дороги позволит устранить критическую ситуацию с загруженностью существующей трассы М-10, которая препятствует развитию северо-западных пригородов Москвы, в том числе крупнейшего авиационного узла «Шереметьево».

На период строительства автодороги в Московской области будет создано порядка 7,5 тыс. рабочих мест.

Наиболее важные аспекты,
связанные с реализацией проекта

Наибольшую обеспокоенность в связи со строительством и эксплуатацией автомагистрали Москва — Санкт-Петербург вызывает ее воздействие на экосистемы северо-западного региона Подмосковья, в особенности Химкинского леса.

Российские и зарубежные требования и стандарты, использованные при оценке проекта

Проект прошел оценку на соответствие требованиям российского законодательства, а также международных финансовых институтов: Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР), Международной финансовой корпорации (МФК), Европейского инвестиционного банка (ЕИБ), Французского агентства по страхованию экспортных кредитов COFACE.

Меры по оценке потенциального негативного социального и экологического воздействия проекта

Проект получил все необходимые разрешения и согласования, требуемые российским законодательством, в том числе одобрение государственной экологической экспертизой материалов технико-экономического обоснования инвестиций (ТЭОИ) по участку 15–58 км (приказ Ростехнадзора от 6 сентября 2006 г. № 829).

В соответствии с требованиями российского законодательства в 2005 году в Солнечногорском и Химкинском районах были проведены общественные слушания по вопросу строительства автомагистрали, в рамках которых, в частности, рассматривались альтернативные варианты прокладки трассы. Было рассмотрено два варианта прохождения трассы в районе садоводческого товарищества «Пойма» и был принят единственно возможный, согласованный с заинтересованными сторонами вариант, исключающий сносы домов садоводческого товарищества.

Дополнительные экологические и социальные исследования были проведены в период с 2008 по 2010 г. в рамках процесса оценки соответствия проекта требованиям международных финансовых институтов. Они включали в себя анализ экологической и социальной документации, в том числе материалов по исходному/фоновому состоянию экологических и социальных условий, которые могут подвергнуться воздействию в результате реализации проекта, материалов по процедуре приобретения земель, консультации с общественностью и раскрытие информации и документации ОВОС, а также комплекс дополнительных экологических и социальных исследований. По

результатам этих работ были подготовлены следующие документы:

- план взаимодействия с заинтересованными сторонами;

- дополнительные экологические исследования воздействия на здоровье населения сбросов ливневых вод, загрязнения атмосферного воздуха, светового воздействия и соответствующие меры по снижению этого воздействия;

- дополнительные изыскания по оценке текущего состояния биоразнообразия и возможных воздействий на него;

- анализ альтернативных маршрутов автодороги и процесса выбора окончательного варианта для проектирования;

- план экологических и социальных мероприятий по предотвращению, минимизации, снижению и компенсации воздействий проекта.

Меры по минимизации негативного экологического и социального воздействия проекта

По результатам экологических и социальных исследований заемщиком разработан план экологических и социальных мероприятий, который включает в себя ряд мер, направленных на предотвращение, минимизацию, снижение или компенсацию негативных воздействий на окружающую среду в период строительства и эксплуатации автодороги.

В условиях повышенного внимания общественности к строительству автомагистрали особую значимость приобретает реализация плана взаимодействия с заинтересованными сторонами, который включает в себя регулярное информирование заинтересованных сторон на всех этапах реализации проекта, создание процедур рассмотрения жалоб, проведение консультаций, круглых столов и общественных слушаний, формирование рабочей группы с участием заинтересованных сторон для выработки совместных решений и т.д.

В целях обеспечения сохранности мест с повышенным биоразнообразием предполагается реализация

ция комплекса мер, включающих в себя перенос отдельных участков трассы, затрагивающих наиболее уникальные природные участки, прокладку труб для стока поверхностных вод под полотном дороги и создание переходов для людей и животных, посадку компенсаторных защитно-кормовых насаждений и т. д. На территории Химкинского леса планируется отказаться от строительства большинства инфраструктурных объектов магистрали, а также повысить охранный статус не затрагиваемой строительством территории.

Проектом предусмотрены: шумозащитное остекление (с устройством звуконепроницаемых устройств проветривания) на фасадах и торцах зданий, обращенных к трассе проектируемой автомагистрали; установка шумозащитных экранов высотой 4–6 м вдоль автомагистрали; обвалование вдоль автополотна или строительство автомагистрали в естественных выемках; устройство шумозащитных лесополос шириной 20 м.

Согласно дополнительно проведенным расчетам на границе всех ближайших к автомагистрали на-

селенных территорий уровень загрязнения атмосферы при наибольшей интенсивности движения автотранспорта не превысит предельно допустимых концентраций, установленных российским законодательством.

Проектом также предусмотрена реализация программы экологического мониторинга как на этапах строительства автомагистрали (мониторинг качества атмосферного воздуха и уровня шума, химический мониторинг), так и в ходе ее эксплуатации (мониторинг качества почв и воды, работы локальных очистных сооружений, уровня шума, воздействия противогололедных средств и т. д.).

В связи с высокой общественной значимостью проекта Правительственной комиссией по транспорту и связи под руководством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации С. Б. Иванова государственным органам власти было поручено провести широкий спектр дополнительных мероприятий по восстановлению экосистем леса на севере, северо-западе и северо-востоке от Москвы ориентировочной стоимостью 1 млрд рублей.

СТРОИТЕЛЬСТВО КОМПЛЕКСА ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПОЛИПРОПИЛЕНА МОЩНОСТЬЮ 500 ТЫС. ТОНН В ГОД В Г. ТОБОЛЬСКЕ (ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ)

Общая стоимость проекта:
2,1 млрд долларов США

Размер инвестиций Внешэкономбанка:
1,4 млрд долларов США

Заемщик: ООО «Тобольск-Полимер»

Проект осуществляется посредством предоставления заемного финансирования от Внешэкономбанка и субсидий от Тюменской области

Краткая аннотация и обоснование необходимости проекта

Комплекс по производству полипропилена мощностью 500 тыс. т в год позволит удовлетворить постоянно воз-

растающие потребности в полипропилене и производимых из него изделиях. Инновационные технологические решения будут обеспечивать конкурентоспособность выпускаемого в Тобольске полипропилена не только на рынке Российской Федерации, но и на международных рынках как по себестоимости, так и по качеству. Выбор производственной площадки для реализации проекта обусловлен географической близостью к источникам сырья и наличием в Тобольске резервов инфраструктуры, позволяющих создать установку глубокой переработки сырья большой мощности.

Реализация проекта позволит значительно увеличить объемы переработки попутного нефтяного газа, что окажет положительное влияние на экологическую обстановку в регионе.

Наиболее важные аспекты, связанные с реализацией проекта

Строительный участок проекта площадью 122 га расположен в промышленной зоне Тобольска в пределах территории нефтехимического комбината «Тобольск-Нефтехим». Ближайшее поселение расположено в 4,5 км к северо-западу от проекта; ближайший открытый водоем — болото Чистое — в 900 м к северу от проекта, а ближайшая река — Иртыш — в 9 км к югу. Вблизи проекта нет участков экологической важности. Площадка, на которой расположен проект, имеет низкий уровень чувствительности окружающей среды к внешнему воздействию, поскольку находится в пределах действующей промышленной зоны. В этой связи основной экологической проблемой проекта будет качество воздуха на этапе эксплуатации. На строительном этапе выбросы в атмосферу минимальны и не вызывают озабоченности экспертов.

Важной экологической проблемой могут стать сточные воды. На строительном этапе отходов технической воды производиться не будет, а бытовая сточная вода будет утилизироваться в септикотенках. Все сточные воды, полученные во время эксплуатации проекта, будут направлены в существующий в нефтехимическом комбинате промышленный комплекс очистки сточных вод, который является закрытой системой без контакта с окружающей средой. Комплекс водочистки функционирует на 50% от своей мощности и сможет принять в будущем стоки с проекта. Поэтому управление очисткой сточных вод является больше вопросом внутреннего контроля качества, чем вопросом защиты окружающей среды.

В пиковый период строительства на объектах будет работать порядка 3000 человек, важным социальным вопросом является обеспечение охраны здоровья и технической безопасности работников.

Российские и зарубежные требования и стандарты, использованные при оценке проекта

Проект прошел оценку на соответствие требованиям российского законодательства, а также применимых к проекту стандартов международных институтов, таких, как Международная финансовая корпорация и пр., принятых Россией международных соглашений и общепризнанных принципов Организации экономи-

ческого сотрудничества и развития в области охраны окружающей среды.

Меры по оценке потенциального негативного социального и экологического воздействия проекта

В 2008 году была проведена независимая оценка воздействия проекта на окружающую среду согласно российским стандартам. По результатам оценки независимые эксперты сделали вывод, что воздействие комплекса на окружающую среду предполагается в пределах допустимых норм и не противоречит природоохранному законодательству. В 2010 году был проведен анализ социально-экологического воздействия в соответствии с международными требованиями. В качестве части оценки социально-экологического воздействия были разработаны план социально-экологических мероприятий и план мероприятий по экологическому мониторингу.

Меры по минимизации негативного экологического и социального воздействия проекта

В 2008 году итоги независимой социально-экологической оценки были вынесены на публичные слушания в г. Тобольске с участием представителей местной администрации, органов законодательной власти, контролирующих органов, экспертных и общественных организаций. В результате было выявлено в целом положительное отношение общественности к реализации строительства комплекса производства полипропилена. В 2008 году был подготовлен план общественных консультаций и раскрытия информации.

В 2009 году управляющей компанией проекта был разработан план мероприятий в области охраны труда, трудовой безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ТБ и ООС), включающий в себя методы контроля проектных работ для минимизации вредного воздействия на население и окружающую среду, обеспечения безопасной и безаварийной реализации проекта и устранения или минимизации рисков по ОТ, ТБ и ООС при проектировании. Разработаны и включены в соглашения с подрядчиками требования в области ОТ, ТБ и ООС для этапов проектирования, комплектации и строительства. Проверка соответствия подрядчиков всем применимым требованиям и утвержденным планам осуществляется еженедельно посредством обходов и инспекций.



Мерами по минимизации негативного воздействия на атмосферу на этапе строительства проекта предусмотрены: пылеподавление; запрет на сжигание каких-либо материалов и отходов; обеспечение соответствия параметров загрязняющих выбросов от оборудования, машин и автотранспорта установленным стандартам и спецификациям производителей, одобренным санитарными органами; исключение использования строительных материалов, выделяющих в воздух токсические и канцерогенные вещества. На этапе эксплуатации комплекса будет разработан график планово-профилактических ремонтных работ газоочистного оборудования; контроль за эффективностью работы такого оборудования и вентиляционных систем будет осуществлять отдельный специалист; планируется заключение контракта с местным отделением Росгидромета для получения сведений о ближайших неблагоприятных метеорологических условиях; в случае наступления таких условий в проекте предусмотрены меры по снижению отрицательного воздействия на атмосферу.

В связи с тем что сточные воды будут направляться в очистной комплекс нефтехимического комбината «Тобольск-Нефтехим», социально-экологическим планом предусмотрены такие меры, как осуществление

мониторинга качества и количества воды, сбрасываемой в очистные сооружения Тобольск-Нефтехима, и запрос у комбината информации об эффективности очистки поступающей воды.

В целом затраты на природоохранные мероприятия до 2010 года включительно составили 13 млн рублей. Планируемые затраты на природоохранные мероприятия в 2011 году — 3 млн рублей.

Компания ERM Eurasia — независимый наблюдательный консультант, номинированный кредиторами проекта, в течение всего периода его реализации осуществляет постоянный экологический мониторинг: два раза в год на этапе строительства и один раз в год на этапе эксплуатации предприятия. В ноябре 2010 года был проведен первый экологический аудит, включающий в себя мониторинг выбросов в атмосферу, сбросов сточных вод и образования отходов, анализ статистики происшествий на строительной площадке, оценку эффективности менеджмента Тобольск-Полимера и ЕРС-подрядчиков в области охраны труда и промышленной безопасности. По результатам аудита проект получил высокую оценку от фондирующих банков и экспортных кредитных агентств.

РЕКОНСТРУКЦИЯ И ЭКСПЛУАТАЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО АЭРОПОРТА ПУЛКОВО (ПЕРВАЯ ФАЗА)

Общая стоимость реализации первой фазы проекта: 1,2 млрд евро

Размер инвестиций Внешэкономбанка: 10 млрд рублей

Заемщик: ООО «Воздушные Ворота Северной Столицы»

Проект осуществляется на условиях государственно-частного партнерства между ООО «Воздушные Ворота Северной Столицы», Правительством Санкт-Петербурга и ОАО «Аэропорт Пулково». Первый проект государственно-частного партнерства в аэропортовой сфере; первый проект в аэропорто-

вой сфере в России, финансирование которого осуществляется консорциумом крупнейших банков развития и коммерческих банков

Краткая аннотация и обоснование необходимости проекта

Проект предусматривает строительство в аэропорту Пулково нового международного пассажирского терминала, проведение модернизации пассажирского терминала «Пулково-1», реконструкцию и строительство технических объектов аэропорта, развитие коммерческой инфраструктуры.

Реализация проекта позволит существенно увеличить пассажиропоток и повысить уровень предоставляемых аэропортом услуг. По завершении проектных работ аэропорт Пулково станет одним из ведущих современных авиатранспортных узлов Северной Европы.

Проект реконструкции включает в себя применение международных стандартов безопасности и технического оснащения аэропорта. Осуществление проекта проходит в рамках экологического контроля в соответствии с российским законодательством и ведущими международными нормами, что даст возможность не только минимизировать нежелательные последствия для окружающей среды в связи с появлением нового пассажирского терминала, но и существенно повысить экологическую безопасность модернизируемого терминала «Пулково-1».

Наиболее важные аспекты, связанные с реализацией проекта

Реализация проекта несет в себе определенные экологические риски и последствия, а именно:

■ с увеличением авиатрафика возрастет количество выбросов в атмосферу загрязняющих веществ;

■ при строительстве и эксплуатации аэропорта возникает риск утечки опасных веществ в процессе хранения, перевозки и утилизации;

■ расширение площади и интенсивности деятельности аэропорта влечет за собой рост ресурсопотребления.

В связи с относительно близким расположением жилых домов по отношению к аэропорту основными неблагоприятными для местного населения побочными эффектами проекта могут стать появление шума, пыли и отходов при строительных работах, повышение уровня шума в связи с увеличением количества авиаперевозок.

Российские и зарубежные требования и стандарты, использованные при оценке проекта

Социально-экологическая экспертиза проводилась с учетом требований российского законодательства, а также требований ряда международных финансовых институтов, в том числе Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) и Международной финансовой корпорации (МФК).



Меры по оценке потенциального негативного социального и экологического воздействия проекта

Проведен социально-экологический анализ проекта. Действия, направленные на решение всех выявленных проблем и минимизацию рисков, зафиксированы в социально-экологическом плане, разработанном реализующей проект компанией, либо будут спланированы компанией в соответствии с согласованными в плане сроками.

Проведена работа по выявлению основных групп заинтересованных сторон, анализу текущей и требуемой деятельности по взаимодействию с ними. По итогам анализа составлен план взаимодействия с заинтересованными сторонами, предусматривающий проведение общественных слушаний.

Меры по минимизации негативного экологического и социального воздействия проекта

В 2010 году разработана и опубликована на сайте аэропорта Пулково экологическая политика компании. Запланировано внедрение системы управления воздействием на окружающую среду, соответствующей стандарту ISO 14001:2004.

Запланирован ряд мер по снижению отрицательного влияния на воздух в связи со строительными работами и увеличением пропускной способности аэропорта. В 2010 году создана программа мониторинга воздуха в зоне аэропорта Пулково. В рамках реализации социально-экологического плана выявлены источники парниковых газов и подсчитан уровень их выбросов. Произведена инвентаризация хладагентов, применяемых в аэропорту, и составлен план управления их использованием.

Для снижения уровня шума предусмотрены: дополнительное остекление жилых домов, сокращение числа работающей техники в ночное время, использование в ночное время наиболее удаленных от жилых домов взлетных полос, отказ от самолетов, производящих наибольший шум, и регулярная оценка силы звукового фона аэропорта.

Опасные вещества и материалы будут храниться в специализированных контейнерах и помещениях; запланирована разработка системы транспортировки горючих и незамерзающих жидкостей, исключаящей их утечку; предусмотрено внедрение аварийных процедур, размещение аварийного оборудования вблизи опасных объектов. В 2010 году проведена инвентаризация всех опасных веществ, используемых при реализации проекта, подготовлен план управления этими веществами. Проведен аудит хранилищ опасных веществ, разработан план их модернизации.

Во избежание перегрузки местных дренажных систем и систем сбора сточных вод будет установлено необходимое оборудование для сбора дождевой и сточной воды. Хранение строительных отходов и отходов, образующихся при эксплуатации аэропорта, должно производиться с применением отдельного сбора мусора и использованием специализированных хранилищ; услуги по утилизации будут оказывать лицензированные компании. В 2010 году начат процесс разработки плана по управлению отходами.

Строительство нового терминала аэропорта осуществляется с учетом планов по повышению эффективности потребления электричества: идет переход на энергосберегающее оборудование, запланирована установка автоматических систем по контролю освещения и замена алюминиевой проводки на медную.

В соответствии с планом взаимодействия с заинтересованными сторонами идет своевременное информирование заинтересованных сторон о результатах социально-экологической деятельности по проекту. В январе 2010 года в Санкт-Петербурге прошли три встречи с представителями общественности. Все поступившие от участников предложения и замечания рассмотрены и по возможности учтены. Запланировано проведение отдельных встреч с разными группами заинтересованных сторон и внедрение механизма рассмотрения их жалоб.

В 2010 году разработана кадровая политика компании, соответствующая российскому законодательству и требованиям заемщиков. В частности, сформирована и внедрена процедура рассмотрения жалоб сотрудников. Ведутся работы по созданию системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья.

Мониторинг инвестиционных проектов, реализуемых при участии Внешэкономбанка

Единая система мониторинга регламентируется Концепцией мониторинга инвестиционных проектов, реализуемых при участии Внешэкономбанка (далее — Концепция). Положения Концепции распространяются на все инвестиционные проекты, включая проекты, направленные на поддержку экспорта промышленной продукции и услуг.

Концепцией предусмотрены три вида мониторинга:

■ мониторинг реализации инвестиционного проекта;

■ финансовый мониторинг;

■ мониторинг эффективности инвестиционного проекта.

Целесообразность такого разделения заключается в необходимости контролировать как текущую операционную деятельность по проекту, технический надзор за реализацией проекта, исполнение финансовых обязательств участниками проекта, целевое использование средств, так и конечные результаты этой деятельности, выраженные в достижении целей и социально-экономическом эффекте от реализации проекта.

Мониторинг достижения социально-экономических показателей эффективности включает в себя оценку изменения уровня занятости в регионе реализации проекта, заработной платы по сравнению со среднеотраслевым/средним в регионе, уровня производительности труда и т. д.

Подготовка специалистов — участников инвестиционных проектов, реализуемых при поддержке институтов развития

В целях информирования заинтересованных сторон о специфике деятельности российских и зарубежных институтов развития при экспертной поддержке Внешэкономбанка разработан и с декабря 2009 года реализуется образовательный проект «Подготовка специалистов — участников инвестиционных проектов, реализуемых при поддержке институтов развития».

Проект призван содействовать формированию качественной профессиональной среды в сфере реализации крупных долгосрочных инвестиционных проектов, осуществляемых при поддержке институтов развития, и предполагает разработку и содействие в организации различных обучающих мероприятий и программ для специалистов инвестиционной сферы, а также выявление талантливой молодежи, проявляющей интерес к инвестиционной деятельности.

В 2010 году обучение в рамках образовательного проекта «Подготовка специалистов — участников инвестиционных проектов, реализуемых при поддержке институтов развития» прошли 349 человек из 36 субъектов Российской Федерации

Обучение в рамках проекта проходит в различных форматах в зависимости от уровня компетенции специалистов, степени их вовлеченности в инвестиционные проекты и построено на модульной системе.

Базовыми модулями проекта являются:

■ общие сведения об инвестиционных проектах, реализуемых Внешэкономбанком;

■ методика определения показателей эффективности инвестиционных проектов;

■ управление инвестиционными рисками;

■ особенности оценки эффективности инвестиционных проектов, соответствующих приоритетам Внешэкономбанка;

■ стратегический менеджмент инвестиционных проектов;

■ государственно-частное партнерство;

■ финансирование инвестиционных проектов, реализуемых при участии Внешэкономбанка;

■ технология экспертизы инвестиционных проектов.

В ходе реализации образовательного проекта решается задача повышения эффективности бизнес-процессов в рамках инвестиционной деятельности

Банка путем повышения качества подготовки запросов на инвестирование проектов, создаются благоприятные условия для развития экспертного потенциала Внешэкономбанка, ведется эффективное взаимодействие с ведущими российскими вузами по внедрению новых специальностей и созданию совместных кафедр по инвестиционной тематике.

В 2010 году при экспертном участии Внешэкономбанка были проведены:

■ мастер-класс для руководителей организаций — партнеров Банка;

■ курсы повышения квалификации «Реализация инвестиционных проектов в целях повышения энергоэффективности, энергосбережения и развития энергетической инфраструктуры» в Государственном университете — Высшей школе экономики;

■ курсы повышения квалификации «Инвестиции в проекты развития» в Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАГС);

■ тематический день Внешэкономбанка в рамках инновационной смены Всероссийского молодежного форума «Селигер-2010»;

■ региональная практическая конференция «Внешэкономбанк: приоритетные направления деятельности» в г. Кисловодске.

Подробную информацию об образовательном проекте см. на сайте Внешэкономбанка: <http://veb.ru/strategy/edu/>.

Оценка эффективности взаимодействия с контрагентами в рамках реализуемых инвестиционных проектов

Для оценки эффективности взаимодействия Внешэкономбанка с контрагентами в рамках реализуемых инвестиционных проектов по итогам 2010 года было организовано выборочное анкетирование ключевых партнеров Банка.

Более 91% опрошенных бизнес-партнеров Внешэкономбанка оценили качество сотрудничества с Внешэкономбанком на «хорошо» и «отлично» по пятибалльной шкале

Вместе с тем отдельными респондентами был высказан ряд предложений по повышению эффективности взаимного сотрудничества. Основные предложения касались уменьшения сроков согласования документации по проектам; выработки общей тактики в решении проблемных вопросов; повышения оперативности управления и эффективности реализуемых проектов; формирования более четкого перечня требований к обеспечительной базе по проектам. Все предложения приняты к сведению, ведется работа по их реализации.

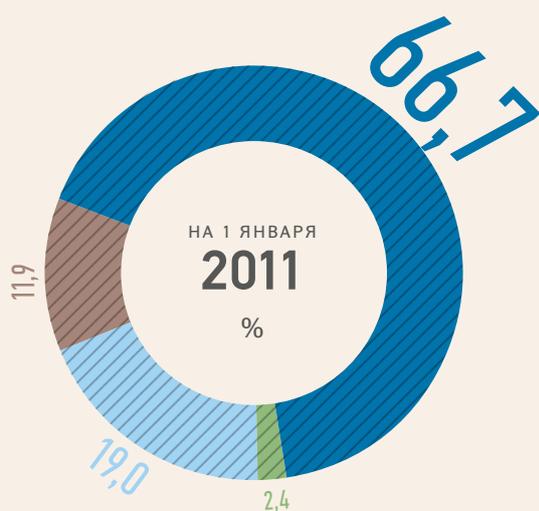
Инвестиционные проекты Внешэкономбанка, одобренные органами управления в 2009 и 2010 гг.

Из 42 проектов, одобренных органами управления Внешэкономбанка в 2009 году (см. Отчет Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2009 год), идет финансирование 28 проектов, по одному проекту Внешэкономбанком предоставлена гарантия, по пяти проектам кредит погашен. По восьми проектам финансирование по состоянию на 01.01.2011 не было открыто в основном в связи с невыполнением отлагательных условий (см. диаграмму на с. 41).

В 2010 году органами управления Внешэкономбанка было одобрено 27 инвестиционных проектов. Из них по состоянию на 01.01.2011 начато финансирование 16.

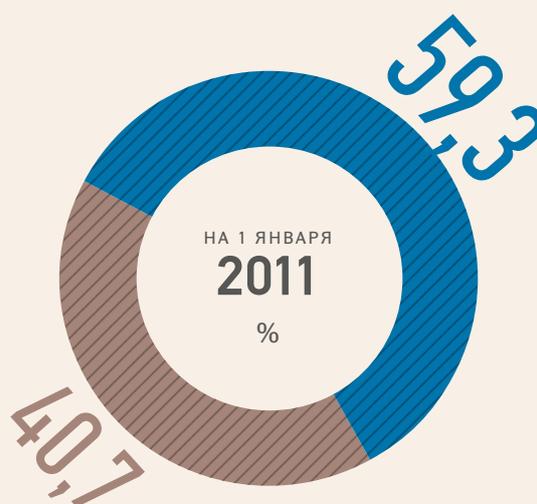
Инвестиционные проекты с участием Внешэкономбанка реализуются в тех сферах, где присутствие государства необходимо. Это развитие инфраструктуры, инноваций, проекты, направленные на повышение эффективности использования природных ресурсов, поддержку экспорта продукции и услуг. Вместе с тем каждый проект направлен на решение целого комплекса проблем (как социальных, так и экологических) за счет использования современных технологий.

Стадии реализации инвестиционных проектов и проектов по поддержке экспорта, одобренных органами управления Внешэкономбанка в 2009 году, по состоянию на 01.01.2011 (%)



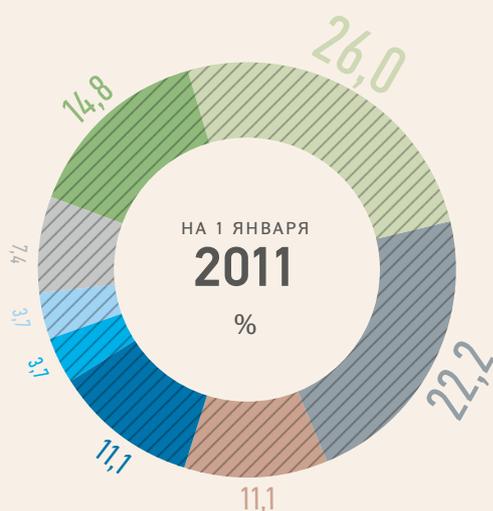
- Идет финансирование
- Предоставлена гарантия
- Финансирование не открыто
- Кредит погашен

Стадии реализации инвестиционных проектов и проектов по поддержке экспорта, одобренных органами управления Внешэкономбанка в 2010 году, по состоянию на 01.01.2011 (%)



- Начато финансирование
- Финансирование не открыто

Региональная структура инвестиционных проектов и проектов по поддержке экспорта, одобренных органами управления Внешэкономбанка в 2010 году (в % от общего числа проектов)



- Дальневосточный федеральный округ
- Межрегиональные проекты
- Приволжский федеральный округ
- Северо-Западный федеральный округ
- Северо-Кавказский федеральный округ
- Сибирский федеральный округ
- Центральный федеральный округ
- Южный федеральный округ

Создание и организация
производства нового
семейства двигателей ЯМЗ-530

ИНВЕСТИЦИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



ЭКОНОМИКА

Объем участия Внешэкономбанка

5,8

млрд рублей



ЭКОЛОГИЯ

Производство инновационных
двигателей, отвечающих стандартам

Евро-4 и Евро-5



ОБЩЕСТВО

Планируется создание

1250

новых рабочих мест



Развитие инноваций

Создание современных производств невозможно без внедрения инновационных, в том числе экологических и энергоэффективных, технологий. Внешэкономбанк содействует формированию условий инновационного развития России, финансируя инвестиционные проекты в таких наукоемких областях (секторах) экономики, как электронная промышленность; стратегические компьютерные технологии и программное обеспечение; разработка и производство медицинской техники, биотехнологии и т.д.

При отнесении проектов к инновационным Внешэкономбанком применяются следующие критерии:

■ проект обеспечивает выпуск продукции и/или услуг, по своим технико-экономическим параметрам соответствующих мировому уровню или превышающих его, сбыт которых ориентирован на экспорт либо замещение импорта на внутреннем рынке;

■ проект направлен на реализацию новых производственных методов, обеспечивающих выпуск существующего на рынке продукта и/или услуги при условии повышения эффективности производства;

■ проект предусматривает внедрение новых технологий, отнесенных к приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации, а также включенных в перечень критических технологий Российской Федерации.

По состоянию на 01.01.2011 доля инновационных проектов в кредитном портфеле Внешэкономбанка составила 16,1%

В 2010 году органами управления Внешэкономбанка одобрен проект, направленный на развитие суперкомпьютерных решений и услуг для их внедрения в производственные процессы и последующего экспорта на международный рынок.

Реализация проекта позволит ускорить и оптимизировать стоимость внедрения инноваций в стратегически важные отрасли российской экономики, а также создать высокопроизводительные прикладные программы для проведения научных инженерных, экономических, статистических расчетов и моделирования.

Повышение энергоэффективности и энергосбережение

По данным на 01.01.2011, органами управления Внешэкономбанка одобрено участие Банка в реализации 28 проектов, направленных на повышение энергоэффективности и энергосбережение, общей стоимостью 375,9 млрд рублей с объемом участия Внешэкономбанка в размере 240,6 млрд рублей.

В 2010 году начата совместная программа Международного банка реконструкции и развития (МБРР) и Внешэкономбанка по целевому финансированию проектов, направленных на повышение энергоэффективности и ресурсосбережения в России (далее — Программа).

Программа предполагает привлечение займа от МБРР в размере 300 млн долларов США сроком до 18 лет под полную суверенную гарантию Российской Федерации.

Одним из условий участия Внешэкономбанка в программе является предоставление софинансирования в размере, сопоставимом с заемными ресурсами.

Программой предусматривается привлечение гранта Глобального экологического фонда (ГЭФ) в размере 22,7 млн долларов США для технического обеспечения информационно-аналитической поддержки политики энергосбережения и повышения энергоэффективности в Российской Федерации.

Участие в программе позволит инициаторам проектов — заемщикам Внешэкономбанка:

■ дополнительно привлечь финансовые ресурсы Внешэкономбанка, Всемирного банка и Глобального экологического фонда для целей реализации в России проектов, направленных на повышение энергоэффективности;

■ получить техническое содействие со стороны Всемирного банка по вопросам разработки и внедрения новых банковских продуктов для финансирования проектов энергосбережения и мониторингу проектов энергосбережения и повышения энергоэффективности с учетом специфики различных отраслей экономики;

Премии за организацию финансирования проектов в 2010 году

Номинация	Организатор премии
Проект модернизации Хабаровского НПЗ	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Лучшая сделка года в области нефтепереработки ■ Лучшая сделка 2010 года 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Журнал Project Finance ■ Журнал Trade Finance
Проект строительства комплекса «Тобольск-Полимер»	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Европейская сделка года в области нефтехимии ■ Лучшая сделка 2010 года ■ Лучшая сделка 2010 года в химической отрасли Центральной и Восточной Европы ■ Лучшая сделка 2010 года в номинациях «Заемщик» и «Заемщик и кредитор» 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Журнал Project Finance ■ Журнал Trade Finance ■ Журнал EMEA Finance ■ Журнал Global Trade Review
Проект реконструкции аэропорта Пулково	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Европейская сделка года в области развития инфраструктуры аэропортов 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Журнал Project Finance

получить возможность использования опыта и привлечения ФГУ «Российское энергетическое агентство» для целей экспертизы и организационно-технического содействия в отборе проектов энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Премии Внешэкономбанка за организацию финансирования проектов в реальном секторе экономики и в сфере развития транспортной инфраструктуры

По итогам 2010 года авторитетные британские деловые издания присудили премии трем проектам, реализуемым с участием Внешэкономбанка (см. таблицу выше).

Одно из основных требований, предъявляемых к номинантам, состояло в том, чтобы все сделки по проектам, представленным к награждению, были обеспечены гарантиями и совершены в 2010 году. Организаторы конкурса отметили масштабность, перспективность и профессиональную организацию проектов с участием Внешэкономбанка в реальном секторе экономики и в сфере развития транспортной инфраструктуры.

2.4

Модернизация моногородов

Правительством Российской Федерации разработана государственная программа мер содействия развитию моногородов, цели которой — диверсификация экономик моногородов и создание в них новых рабочих мест. Внешэкономбанк координирует работу по рассмотрению комплексных инвестиционных планов модернизации моногородов, а также организует финансовую поддержку инвестиционных проектов, направленных на создание альтернативных градообразующим предприятиям производств, которые в случае сокращения рабочих мест на монопредприятиях дадут жителям городов возможность трудоустроиться.

Государственная поддержка моногородов

Одним из последствий финансово-экономического кризиса 2008–2010 гг. стало обострение основных проблем российских моногородов, среди которых высокая зависимость доходной части бюджета города от деятельности градообразующего предприятия, значительный износ коммунальной инфраструктуры, низкая предпринимательская активность, однородный профессиональный состав населения, высокий уровень безработицы и низкий уровень жизни населения. Ситуация в моногородах не изменилась и после стабилизации экономической обстановки в России.

В рамках реализации Основных направлений антикризисных действий Правительства Российской Федерации на 2010 год, а также в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации по итогам Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию на 2010 год на всех уровнях власти проводилась работа по реализации государственной комплексной программы мер содействия развитию модернизации моногородов (далее — Программа).

В 2009 году Министерством регионального развития Российской Федерации были определены следующие

критерии отнесения населенных пунктов к категории монопрофильных:

■ наличие предприятия или нескольких предприятий, осуществляющих деятельность в рамках единого производственно-технологического процесса, на которых на основной работе занято более 25% экономически активного населения;

■ наличие в населенном пункте одного или нескольких предприятий, осуществляющих деятельность в рамках единого производственно-технологического процесса, на долю которых приходится более 50% объема промышленного производства.

На основании утвержденных критериев был сформирован перечень, состоящий из 335 муниципальных образований, которые отнесены к категории монопрофильных.

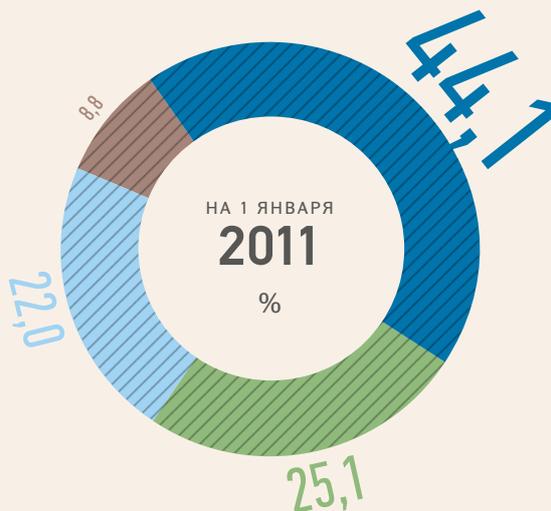
В декабре 2009 года Правительством Российской Федерации был одобрен перечень из 25 первоочередных (пилотных) моногородов, претендующих на получение государственной поддержки за счет средств федерального бюджета, а в 2010 году — перечень из 10 дополнительных моногородов.

Основными критериями отбора моногородов для первоочередного включения в Программу являлись высокий уровень безработицы и социальной напряженности.

В 2010 году в рамках Программы из средств федерального бюджета 35 городам (25 пилотным и 10 дополнительным) была оказана поддержка в размере 22,7 млрд рублей (см. диаграмму ниже).

Дотации и бюджетные кредиты выделялись регионам на мероприятия, направленные на запуск крупных долгосрочных инвестиционных проектов на территории моногорода, которые вносят существенный вклад в диверсификацию его экономики, производство продуктов с высокой добавленной стоимостью и создание новых рабочих мест. Как правило, это создание или модернизация объектов инфраструктуры (например, коммунальные сети, дороги, электроэнергетика и др.) на территории моногорода, находящейся в государственной собственности.

Направления поддержки моногородов в 2010 году (в % от объема выделенных средств)*



- Дотации регионам в целях запуска инвестиционных проектов диверсификации экономики моногородов
- Бюджетные кредиты регионам в целях запуска инвестиционных проектов диверсификации экономик городов
- Субсидии в рамках мероприятий по ремонту жилья и переселению
- Субсидии в рамках программ по развитию малого и среднего предпринимательства

* По данным Министерства регионального развития Российской Федерации.

Самым востребованным решением модернизации экономик моногородов стало создание индустриальных и технологических парков на вновь создаваемых и высвобождаемых территориях крупных предприятий (Нижний Тагил, Тольятти, Ленинск-Кузнецкий, Чистополь, Гаврилов Ям и др.).

В результате реализованных мер численность безработных граждан в моногородах снизилась с 298,8 тыс. человек (на 01.03.2010) до 179,8 тыс. человек (на 01.01.2011)⁴.

4. По данным Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Предполагается, что реализация комплексных планов модернизации моногородов к 2015 году позволит создать до 200 тыс. постоянных рабочих мест, доля градообразующих предприятий в экономике моногородов сократится в среднем с 60 до 40%

Механизм разработки решений по государственной поддержке моногородов состоит из нескольких этапов, начиная с разработки комплексного инвестиционного плана (далее — КИП) на уровне муниципалитета, одобрения КИП на уровне субъекта Российской Федерации и заканчивая решением Правительства Российской Федерации о предоставлении средств.

Участие Внешэкономбанка в реализации Программы

Участие Внешэкономбанка в Программе заключается:

- в координации работы и участии в подготовке решений по государственной поддержке моногородов;

- в оценке и дальнейшем финансировании инвестиционных проектов модернизации моногородов.

Для координации работ по реформированию структуры и модернизации экономик моногородов в декабре 2009 года сформирована Рабочая группа по модернизации моногородов при Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции (далее — Рабочая группа). В ее состав включены представители заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, государственных корпораций, банков с государственным участием. Руководителем Рабочей группы назначен заместитель председателя Внешэкономбанка.

В 2010 году проведено 36 заседаний Рабочей группы, разработаны предложения по государственной поддержке комплексных планов развития 35 моногородов. Все предложения Рабочей группы были одобрены Правительством Российской Федерации и впервые на практике позволили реализовать программный подход к решению проблем моногородов через механизм оперативного принятия решений, поддержанных на региональном уровне.

Внешэкономбанк с декабря 2009 года осуществляет финансирование инвестиционных проектов в моногородах.

В 2010 году во Внешэкономбанк поступила информация по 237 инвестиционным проектам, направленным на поддержку моногородов. Инвестиционные проекты, не соответствующие требованиям Меморандума о финансовой политике Внешэкономбанка, направлены на проработку дочерним банкам — ЗАО «ГЛОБЭКС-БАНК», ОАО АКБ «Связь-Банк», ОАО «РосБР» и ОАО «НТБ» (дочерний банк ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК»).

На 01.01.2011 на рассмотрении во Внешэкономбанке находилось 19 инвестиционных проектов (в том числе 6 проектов из пилотного перечня моногородов) на общую сумму 170,2 млрд рублей с предполагаемым участием Банка в размере 147,5 млрд рублей. В 2010 году было открыто финансирование 7 проектов на общую сумму 52,2 млрд рублей. Доля участия Внешэкономбанка — 40,5 млрд рублей.

Мониторинг реализации КИП в части контроля целевых показателей осуществляется Минрегионом России совместно с Рабочей группой. Контроль целевого расходования предоставленных средств осуществляется субъектами Российской Федерации, Минфином России на основе заключенных с субъектами соглашений.

Для постоянного контроля хода подготовки и реализации инвестиционных проектов с участием Внешэкономбанка в моногородах разрабатывается автоматизированный программный модуль.

2.5

Поддержка малого и среднего предпринимательства

Финансовая поддержка малого и среднего предпринимательства (далее — МСП) является важнейшим элементом государственной инвестиционной политики. В малом и среднем бизнесе занята значительная часть экономически активного населения и создается существенная доля национального производства. Деятельность малых и средних предприятий способствует активной разработке и внедрению новых продуктов, процессов и технологий, повышая конкурентоспособность национальной экономики.

Государственная политика в сфере развития МСП и задачи Внешэкономбанка

По результатам исследования «Индекс ОПОРА 2010–2011»⁵, среди проблем, отмеченных малыми и средними компаниями в 2009–2010 гг., наибольшую долю занимают нехватка квалифицированной рабочей силы, проблемы с покупательной способностью и ограниченный доступ к финансированию, проблемы с инфраструктурой.

По данным Минэкономразвития России, отраслевое распределение МСП характеризуется высокой долей предприятий оптовой и розничной торговли, что составляет порядка 30% рабочих мест в секторе малого и среднего предпринимательства — это примерно 3,5 млн человек.

Правительство Российской Федерации ставит задачи по дальнейшему укреплению роли малого бизнеса в российской экономике. По прогнозу Минэкономразвития России к концу 2012 года планируется достичь:

5. Полный текст исследования доступен на http://opora.ru/upload/Reserch/Index_2011_corr_040711_sec.pdf.

■ увеличения доли оборота субъектов МСП, занятых в неторговой сфере (в том числе в промышленности и строительстве), до 40%;

■ увеличения доли продукции малых предприятий в ВВП до 29%;

■ увеличения плотности малых предприятий до значения 17 субъектов МСП в расчете на тысячу человек.

Внешэкономбанк является основным финансовым институтом развития, через который Правительство Российской Федерации реализует государственную политику в сфере поддержки МСП. В задачи Внешэкономбанка входят:

■ обеспечение кредитоспособных субъектов МСП долгосрочными доступными кредитными ресурсами и иными видами поддержки на всей территории Российской Федерации;

■ изменение отраслевой структуры МСП за счет приоритетного финансирования неторгового и инновационного секторов.

Решение этих задач напрямую связано с развитием финансовой инфраструктуры поддержки МСП, посредством которой осуществляется распределение и доведение ресурсов до конечных получателей поддержки — субъектов малого и среднего бизнеса.

Механизм реализации Внешэкономбанком государственной программы поддержки МСП

Программы Внешэкономбанка базируются на принципах комплексного подхода к решению существующих проблем и созданию благоприятного климата для малого и среднего предпринимательства.

Внешэкономбанк обеспечивает поддержку МСП посредством:²

■ реализации специализированных программ через свой дочерний банк ОАО «РосБР»⁶ (далее — РосБР);

■ использования возможностей по кредитованию субъектов МСП других дочерних и зависимых обществ;

■ привлечения ресурсов международных и зарубежных финансовых институтов;

■ разработки мер по обеспечению непрерывного финансирования инновационных проектов малых и средних предприятий на всех стадиях инновационного цикла.

На 01.01.2011 программой поддержки МСП охвачен 81 субъект Российской Федерации, за исключением Ненецкого автономного округа и Чеченской Республики. Всего на реализацию программ поддержки МСП Внешэкономбанком направлены средства в объеме 49 млрд рублей

Общая сумма гарантий, поручительств и кредитов, предоставляемых кредитным организациям и юридическим лицам, осуществляющим поддержку МСП, ежегодно определяется наблюдательным советом Внешэкономбанка.

Порядок осуществления Внешэкономбанком финансовой поддержки МСП утвержден наблюдательным советом Внешэкономбанка.

Внешэкономбанк комплексно подходит к решению задач по контролю целевого использования средств, направляемых на поддержку малого и среднего предпринимательства. РосБР предоставляет в Минэкономразвития России и правлению Внешэкономбанка отчеты о реализации программы финансовой поддержки МСП, а также результаты проведенного РосБР мониторинга целевого использования предоставленных средств (количество проверок, соблюдение установленных условий договоров и целевого использования средств).

Реализация программ финансовой поддержки МСП осуществляется Внешэкономбанком в сотрудничестве с широким кругом партнеров, среди которых федеральные и региональные органы власти (Минэкономразвития России, Минфин России, Минрегионразвития России, Межрегиональный банковский совет при Председателе Совета Федерации, региональные комитеты по развитию малого и среднего предпри-

6. 4 апреля 2011 г. сокращенное фирменное наименование ОАО «РосБР» изменено на ОАО «МСП Банк».

нимательства), общественные организации (ОПОРА РОССИИ, ОПОРА-КРЕДИТ, Ассоциация российских банков, Ассоциация региональных банков России, Торгово-промышленная палата Российской Федерации), зарубежные институты развития (Европейский банк реконструкции и развития (EBRD), Международная финансовая корпорация (IFC), Немецкий банк развития (KfW), Ассоциация швейцарских банков (SBA) и др.

Приоритеты поддержки МСП

В 2010 году Президентом Российской Федерации была поставлена задача расширить поддержку МСП в сфере инноваций и высоких технологий.

В целях поддержки проектов в инновационной сфере, реализуемых субъектами МСП, Внешэкономбанк инициировал подписание в апреле 2010 года многостороннего Соглашения о взаимодействии институтов развития и заинтересованных организаций в сфере обеспечения непрерывного финансирования инновационных проектов МСП на всех стадиях инновационного цикла (далее — Соглашение).

Участниками Соглашения помимо Внешэкономбанка являются РосБР, ГК «РоснаноТех», ОАО «Российская венчурная компания», Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, Российская Ассоциация Венчурного Инвестирования, ЗАО «Московская межбанковская валютная биржа», Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» и Федеральное агентство по делам молодежи. Соглашение является основой организационного механизма, позволяющего оперативно осуществлять обмен информацией по реализуемым проектам и выбирать для каждого проекта инструмент поддержки, наиболее подходящий для данной стадии развития инновационной компании.

Основными итогами реализации Соглашения в 2010 году стали:

- активизация взаимодействия институтов развития в сфере обмена информацией по реализуемым проектам;

- отработка схем совместной поддержки проектов с использованием имеющихся инвестиционных инструментов;

- повышение уровня информированности потенциальных заявителей об условиях получения финансовой поддержки для реализации инновационных проектов;

- передача на сопровождение свыше 70 инновационных проектов профильным институтам развития.

Также в целях поддержки проектов в инновационной сфере была разработана программа «Финансирование для инноваций и модернизации» (через РосБР), ориентированная на поддержку малых и средних предприятий, деятельность которых соответствует приоритетным направлениям развития науки, технологий и модернизации экономики. Подробнее о программе — в разделе 4.2 ОАО «РосБР» на стр. 89.

В соответствии со Стратегией развития Внешэкономбанка на период 2008–2012 гг. при осуществлении финансовой поддержки субъектов МСП учитываются государственные приоритеты поддержки МСП и отдается предпочтение проектам:

- направленным на финансирование создания и развития инфраструктуры поддержки малых и средних предприятий;

- осуществляемым в приоритетных отраслях экономики, определенных федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации;

- осуществляемым в сфере науки, инноваций и высоких технологий;

- направленным на реализацию приоритетных национальных проектов в области здравоохранения, образования, жилищного строительства, сельского хозяйства, демографии;

- способствующим развитию инфраструктуры субъектов Российской Федерации;

- осуществляемым в регионах, испытывающих дефицит финансовых ресурсов;

Объем выручки субъектов МСП, получивших поддержку в рамках программ РосБР, тыс. рублей



Количество рабочих мест, дополнительно созданных и/или сохраненных субъектами МСП, получившими поддержку в рамках программ РосБР



■ экспортно ориентированным и импортозамещающим, направленным на повышение конкурентоспособности малых и средних предприятий на внешних рынках.

Социальная эффективность программы поддержки МСП в 2010 году

По данным РосБР, по состоянию на 1 января 2011 г. общий объем поддержки МСП составил более 120 млрд рублей, а количество партнеров по программе поддержки МСП возросло до 292. При этом:

■ субъекты МСП, получившие финансирование по программе, по итогам 2010 года произвели продукцию и оказали услуги на сумму 593,8 млрд рублей;

■ субъектами МСП в бюджеты различного уровня уплачены налоги на сумму 17,8 млрд рублей;

■ на предприятиях, получивших поддержку, сохранены и созданы рабочие места (в 2009 году на них работало более 108 тыс. человек, а по итогам 2010 года — свыше 465 тыс. человек).

2.6

Содействие развитию механизмов ГЧП в Российской Федерации

Одной из важнейших задач государства является создание и обновление инфраструктуры, которая лежит в основе оказания транспортных, коммунальных и других услуг. Вместе с тем возможности государства развивать инфраструктуру за счет бюджетного финансирования ограничены. Инструментом привлечения частного сектора и внебюджетного финансирования для реализации проектов в сфере инфраструктуры на условиях разделения рисков, компетенций и ответственности является государственно-частное партнерство (ГЧП).

Услуги инвестиционного консультирования по проектам ГЧП

В 2010 году распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2010 г. № 1372-р Внешэкономбанк определен единственным исполнителем услуг по инвестиционному консультированию для государственных нужд субъектов Российской Федерации по формированию инвестиционных проектов, осуществляемых на условиях государственно-частного партнерства.

Потребность органов государственного и муниципального управления субъектов Российской Федерации (далее — ОГМУ) в услугах Внешэкономбанка по инвестиционному консультированию по проектам ГЧП обусловлена необходимостью:

- более активного применения различных форм ГЧП для развития региональной инфраструктуры в условиях существующих бюджетных ограничений;

- повышения инвестиционной привлекательности инфраструктурных проектов, инициированных ОГМУ;

- повышения доступности подготовки и проведения ОГМУ конкурсных процедур по привлечению инвесторов к реализации проектов ГЧП.

В целях развития нормативно-правовой базы ГЧП Внешэкономбанком совместно с Экспертным советом по ГЧП Комитета по экономической политике и предпринимательству Государственной думы разработан проект модельного закона субъекта Российской Федерации об участии в ГЧП. К концу 2010 года в 33 регионах принято законодательство об участии субъекта Российской Федерации в ГЧП

К числу инвестиционных проектов, по которым Внешэкономбанк может заключать договоры инвестиционного консультирования, относятся проекты, осуществляемые на условиях ГЧП с использованием:

- средств Инвестиционного фонда Российской Федерации в соответствии с Правилами формирования и использования бюджетных ассигнований Инвестиционного фонда Российской Федерации;

- механизмов концессионных соглашений;

- механизмов, действующих на территориях особых экономических зон;

- инструментов, предусмотренных законами субъектов Российской Федерации, устанавливающими формы их участия в проектах на условиях ГЧП.

Оказание Внешэкономбанком услуг инвестиционного консультирования не означает обязательного участия Банка в дальнейшем финансировании проекта.

Программа «Финансирование содействия проектам развития»

В 2010 году Внешэкономбанк разработал новый инструмент содействия ОГМУ по подготовке проектов ГЧП — программу «Финансирование содействия проектам развития».

В декабре 2010 года наблюдательным советом Банка принято решение о реализации в 2011–2015 гг. программы финансового содействия ОГМУ на возвратной основе по разработке проектов регионального и городского развития в объеме 10 млрд рублей (2 млрд рублей ежегодно), включая разработку технико-экономических обоснований, проектно-сметной документации и т.д.

В рамках программы может оказываться поддержка проектов ОГМУ по следующим направлениям:

- обеспечение экологической безопасности (системы водоснабжения и канализации, очистные сооружения водоснабжения и канализации, инфраструктура управления отходами);

- повышение энергоэффективности муниципальной инфраструктуры (теплоснабжение, уличное освещение и муниципальный фонд недвижимости);

- обеспечение инфраструктурой площадок под комплексную застройку доступным жильем и строительство технопарков;

- развитие транспортной инфраструктуры;

- развитие социальной инфраструктуры образования, здравоохранения, спорта, культуры;

- развитие инфраструктуры государственного и муниципального управления (многофункциональные административные центры, «электронное правительство», инфраструктура широкополосного доступа в сеть Интернет).

Реализация этой программы окажет значительное влияние на появление на рынке большего числа качественно структурированных проектов ГЧП.

Результативность деятельности Внешэкономбанка по оказанию услуг инвестиционного консультирования

Результативность деятельности Внешэкономбанка по оказанию ОГМУ услуг инвестиционного консультирования по подготовке проектов ГЧП оценивается по следующим критериям:

- количество проектов ГЧП в Российской Федерации, находящихся на стадии проработки, в том числе с участием Внешэкономбанка;

По состоянию на 01.01.2011 доля проектов ГЧП в общем объеме портфеля проектов, финансируемых Внешэкономбанком, составила 12,9%

■ размер доходов от оказания услуг инвестиционного консультирования.

По состоянию на 01.01.2011 во Внешэкономбанк поступили заявки на проведение экспертизы проектов или предоставление услуг инвестиционного консультирования от 26 субъектов Российской Федерации и муниципальных образований (при поддержке субъектов Российской Федерации) по 54 проектам.

Один из первых российских масштабных проектов ГЧП в социальной сфере — проект «Новая школа Югры». В 2010 году между Внешэкономбанком и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа — Югры заключен государственный контракт на оказание услуг инвестиционного консультирования по проекту «Новая школа Югры», который предусматривает строительство 77 школ и детских садов

В отчетном году Внешэкономбанком как финансовым консультантом Правительства Российской Федерации по предоставлению заключений о соответствии инвестиционных заявок, претендующих на получение бюджетных ассигнований из Инвестиционного фонда Российской Федерации, установленным критериям бюджетной, финансовой и экономической эффективности рассмотрены шесть заявок инициаторов проектов. Из них по пяти проектам подготовлены положительные заключения с замечаниями, один проект направлен на доработку инициатору. В течение 2010 года в рамках реализации проектов с использованием средств Инвестиционного фонда Российской Федерации Внешэкономбанк осуществлял ежеквартальный мониторинг исполнения обязательств 16 инвесторов по 12 инвестиционным соглашениям.

Повышение информированности участников рынка проектов ГЧП

В целях подготовки специалистов для работы по проектам ГЧП Внешэкономбанком проводится совместная работа с вузами (Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации). Разработаны учебно-методические материалы по тематике ГЧП, которые могут использоваться

в вузах, а также в рамках переподготовки кадров государственного и муниципального управления.

В связи с необходимостью создания учебной площадки, постоянно осуществляющей подготовку участников рынка проектов ГЧП, в 2010 году Внешэкономбанком совместно с Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации открыта кафедра «Государственно-частное партнерство». Обучение на кафедре началось в 2011–2012 учебном году.

В 2010 году Внешэкономбанком организовано 16 семинаров, в рамках которых осуществлялась переподготовка кадров государственного и муниципального управления по тематике ГЧП. В семинарах приняли участие более 1000 человек из 36 субъектов Российской Федерации.

В целях содействия развитию рынка проектов ГЧП в России, повышения информированности его участников, популяризации использования инструментов ГЧП, создания экспертной площадки Внешэкономбанком в 2010 году запущен сайт «Государственно-частное партнерство в России» (www.pppinrussia.ru)

2.7

Инвестирование пенсионных накоплений

В доверительном управлении Внешэкономбанка, осуществляющего функции государственной управляющей компании средствами пенсионных накоплений с 2003 года (далее — ГУК), находится 81% от общего объема средств пенсионных накоплений граждан Российской Федерации, находящихся в доверительном управлении. При этом в отличие от других управляющих компаний и негосударственных пенсионных фондов, целью которых является максимизация дохода, ГУК имеет целью обеспечить сохранность средств пенсионных накоплений и действует в рамках законодательно установленных ограничений.

Раскрытие информации о результатах инвестирования

Прозрачность деятельности ГУК, доступность гражданам информации о результатах инвестирования накопительной части пенсий являются залогом укрепления доверия населения как к ГУК, так и к системе пенсионного обеспечения в целом.

В соответствии со Стандартами раскрытия информации об инвестировании средств пенсионных накоплений, утвержденными Министерством финансов Российской Федерации, Внешэкономбанк с установленной периодичностью размещает информацию о результатах своей деятельности по инвестированию средств пенсионных накоплений на сайте Внешэкономбанка: <http://veb.ru/agent/pension/>.

Внешэкономбанк не проводит специальной информационно-разъяснительной кампании для граждан Российской Федерации относительно возможностей ГУК. Эта задача относится к компетенции Пенсионного фонда Российской Федерации. Вместе с тем граждане могут обратиться за информацией в Call-центр Внешэкономбанка, который оперативно комментирует поступающие в адрес Внешэкономбанка запросы граждан, касающиеся деятельности ГУК.

Перечень инструментов, разрешенных для инвестирования

Объем средств пенсионных накоплений в доверительном управлении ГУК на 01.01.2011 составил 740,22 млрд рублей

По данным информационного ресурса Investfunds (www.investfunds.ru), доля ГУК составила 81% от общего объема средств пенсионных накоплений, находящихся в доверительном управлении управляющих компаний и негосударственных пенсионных фондов. По сравнению с 2009 годом доля ГУК снизилась с 84 до 81%, что обусловлено проведением Пенсионным фондом Российской Федерации, негосударственными пенсионными фондами и управляющими компаниями информационно-разъяснительной работы и ростом активности граждан в отношении выбора частной управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда.

Перечень инструментов, разрешенных для инвестирования средств пенсионных накоплений, в 2010 году не менялся. Принимая во внимание, что указанный перечень был существенно расширен только в конце 2009 года, активный процесс инвестирования средств пенсионных накоплений в новые инструменты начался в 2010 году. За отчетный период рыночная стоимость активов с использованием новых инструментов существенно увеличилась — с 17,79 млрд руб. (4% от рыночной стоимости портфеля) до 126,27 млрд руб. (17% от рыночной стоимости портфеля).

Требования к эмитентам ценных бумаг, в которые Внешэкономбанк как ГУК инвестирует средства пенсионных накоплений, установлены Федеральным законом от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации», инвестиционными декларациями ГУК, другими нормативными актами Правительства Российской Федерации. В частности, одно из законодательно установленных требований — наличие высокого рейтинга кредитоспособности, который отражает уровень корпоративного управления компаний-эмитентов.

Доходность инвестирования средств пенсионных накоплений по расширенному инвестиционному порт-

Доля государственной управляющей компании в общем объеме средств пенсионных накоплений



фелю ГУК по итогам 2010 года составила 8,17%, по инвестиционному портфелю государственных ценных бумаг ГУК — 7,62%.

Программа инвестиций Внешэкономбанка в проекты строительства доступного жилья и ипотеку

Решением наблюдательного совета Внешэкономбанка в 2010 году была одобрена Программа инвестиций Внешэкономбанка в проекты строительства доступного жилья и ипотеку в 2010–2013 гг. (далее — Программа), целью которой является снижение ставок по ипотечным кредитам, выдаваемым гражданам России для приобретения нового жилья, до 11% годовых.

Для достижения данной цели принято решение инвестировать в рамках Программы средства в общем объеме 250 млрд руб., из которых 160 млрд руб. составляют средства пенсионных накоплений расширенного инвестиционного портфеля государственной управляющей компании, 50 млрд руб. — собственные средства Внешэкономбанка, 40 млрд руб. — средства Фонда национального благосостояния.

Заявленные в рамках Программы средства будут использоваться как для выкупа облигаций с ипотечным покрытием, выпускаемых коммерческими банками и специализированными организациями, так и для финансирования ОАО «АИЖК».

Реализация Программы направлена на стимулирование рынка ипотечного кредитования, повышение спроса на ипотечные кредиты путем снижения ставок по ним для заемщиков с использованием механизма секьюритизации выданных ипотечных кредитов при соблюдении основных принципов инвестирования средств пенсионных накоплений: надежности, ликвидности, диверсификации и доходности.

На конец 2010 года Программа насчитывала 11 участников, среди которых как коммерческие банки, так и специализированные ипотечные организации. Общий объем подтвержденных Внешэкономбанком заявок на приобретение облигаций с ипотечным покрытием, выпускаемых участниками в рамках Программы, составил 150 млрд рублей (100 млрд рублей — средства пенсионных накоплений, 50 млрд рублей — собственные средства Внешэкономбанка), что соответствует максимальному объему, установленному наблюдательным советом Внешэкономбанка.

Реализация Программы направлена на стимулирование рынка ипотечного кредитования, повышение спроса на ипотечные кредиты путем снижения ставок по ним для заемщиков с использованием механизма секьюритизации выданных ипотечных кредитов.

По состоянию на 1 января 2011 г. банками — участниками Программы выдано ипотечных кредитов на общую сумму 11,602 млрд руб., что, по экспертным оценкам, составляет около 30% от общего объема выданных в 2010 году ипотечных кредитов, предназначенных для приобретения жилья на первичном рынке

Ожидается, что основной объем ипотечных кредитов в рамках Программы будет выдан в 2011–2012 гг. При этом с учетом сроков секьюритизации кредитов выкуп Внешэкономбанком ипотечных облигаций будет в основном осуществляться в 2012–2013 гг.

В соответствии с Программой Внешэкономбанк выкупает за счет средств пенсионных накоплений до 70% от объема выпуска обеспеченных государственной гарантией облигаций ОАО «АИЖК». В 2010 году ОАО «АИЖК» зарегистрировано 5 выпусков гарантированных государством облигаций на сумму 36 млрд руб., размещены 2 выпуска на сумму 15 млрд рублей, выкуплено Внешэкономбанком за счет средств пенсионных накоплений 70% от выпусков на сумму 10,5 млрд рублей.

С учетом приоритетности обеспечения интересов застрахованных граждан Российской Федерации использование средств расширенного инвестиционного портфеля ГУК в качестве долгосрочных финансовых ресурсов для реального сектора экономики будет способствовать реализации национально значимых проектов по развитию ипотечного кредитования.

2.8

Благотворительность и волонтерство

Благотворительная деятельность — важная составляющая участия Внешэкономбанка в социальном развитии общества. Банк оказывает финансовую поддержку программам в области здравоохранения и социальной поддержки граждан, сохранения культурного наследия, многие из которых реализуются на протяжении целого ряда лет: поддержка НИИ детской онкологии и гематологии им. Н. Н. Блохина, Академии молодых певцов Мариинского театра, Московского театра «Мастерская П. Н. Фоменко». Для привлечения сотрудников к участию в социально значимой деятельности во Внешэкономбанке организовано корпоративное волонтерское движение.

Управление благотворительной деятельностью

Политика Внешэкономбанка в области благотворительности реализуется в соответствии с Меморандумом о финансовой политике Внешэкономбанка и Положением о Комиссии по благотворительности Внешэкономбанка. При формировании программы благотворительной деятельности Внешэкономбанк руководствуется Федеральным законом «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

Приоритетными направлениями благотворительной деятельности Банка в 2010 году являлись поддержка науки, образования, искусства и культуры, помощь Русской православной церкви (реконструкция храмов, представляющих культурно-историческую ценность), учреждениям здравоохранения (закупка медицинского оборудования) и общественным организациям, поддерживающим социально незащищенные слои населения — ветеранов Великой Отечественной войны, инвалидов, детские дома.

В программу благотворительности в 2010 году были включены новые благополучатели:

■ федеральное государственное бюджетное учреждение «Президентская библиотека им. Б. Н. Ельцина»;

Направления благотворительной деятельности Внешэкономбанка в 2010 году (в % от объема перечисленных средств)



государственное природоохранное учреждение «Национальный парк «Беловежская пуща»;

автономная некоммерческая организация «Заявочный комитет Россия-2018», которая обеспечивала участие России в конкурсе на проведение чемпионата мира по футболу в 2018 году;

Троицкая православная школа при храме Казанской иконы Божией Матери в с. Пучково;

Иоанно-Предтеченский храм в с. Бутырки Ярославской области;

учебно-оздоровительный центр «Волейград».

Все благотворительные проекты финансируются за счет прибыли Внешэкономбанка. Программа благотворительной деятельности Внешэкономбанка фор-

мируется в четвертом квартале каждого года и утверждается наблюдательным советом Внешэкономбанка.

Организация корпоративного волонтерского движения

В 2010 году продолжилось развитие волонтерского движения Внешэкономбанка. Было реализовано 15 волонтерских акций, в которых приняли участие не только сотрудники Банка, но и члены их семей.

Приоритетными направлениями волонтерских проектов являются поддержка незащищенных слоев населения (воспитанников детских домов, инвалидов, пенсионеров и т.д.), оказание помощи пострадавшим от терактов и стихийных бедствий, защита исторического и культурного наследия. Кроме того, волонтерская деятельность включает в себя и оказание помощи сотрудникам Внешэкономбанка, попавшим в трудную ситуацию.

Корпоративная волонтерская деятельность носит добровольный характер, осуществляется без ущерба для основной деятельности сотрудников, является адресной и безвозмездной.

Организационные и координационные функции при реализации волонтерских проектов осуществляются сотрудниками, ответственными за развитие системы КСО Банка. При необходимости используется служебный автотранспорт Банка.

Инициатором волонтерского проекта может быть любой сотрудник Банка. Для этого ему достаточно направить ответственному сотруднику свое предложение, содержащее краткое описание проекта с указанием благополучателя.

Информация по каждому волонтерскому проекту, принятому к реализации, размещается на интранет-портале и содержит подробное описание проекта с указанием конкретного благополучателя, сроки начала и окончания проекта, при необходимости требования/пожелания к квалификации или личностным качествам потенциальных волонтеров. Не позднее трех рабочих дней после окончания проекта публикуется отчет о проделанной работе.

Направления волонтерской деятельности в 2010 году



Учитывая возрастающий интерес сотрудников к волонтерскому движению, наличие долгосрочных проектов, Внешэкономбанк поддержал инициативу сотрудников и с 2011 года установил дополнительный ежегодный оплачиваемый день отпуска — «День волонтера». Дополнительный день отпуска позволит каждому сотруднику один рабочий день в году проводить вне офиса в целях участия в одном из корпоративных волонтерских проектов

3 КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

3.1

Кадровая политика Внешэкономбанка

Важнейшими приоритетами кадровой политики Внешэкономбанка являются обеспечение социальной защиты персонала, формирование условий для самореализации, профессионального обучения и развития работников.

Ключевые вопросы отчетного периода

В 2010 году кадровая политика Внешэкономбанка осуществлялась в соответствии с основными стратегическими направлениями развития Внешэкономбанка.

В отчетном году особое внимание было уделено решению следующих задач:

- совершенствованию организационной структуры и системы управления;

- разработке новой системы оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка;

- обеспечению непрерывного повышения компетентности работников Внешэкономбанка;

- взаимодействию с зарубежными институтами развития по вопросам повышения квалификации персонала и обмена опытом.

Важной составляющей кадровой политики Внешэкономбанка является организация диалога между HR-специалистами российских и зарубежных финансовых институтов. С этой целью на протяжении пяти лет Внешэкономбанк выступает организатором

ежегодных международных межбанковских HR-конференций «Человек как капитал».

В апреле 2010 года была организована юбилейная, пятая Международная межбанковская HR-конференция «Человек как капитал. Новые горизонты развития». В конференции приняли участие более 120 руководителей служб управления персоналом ведущих российских и зарубежных государственных и коммерческих банков, в том числе представители банков — членов Межбанковского объединения Шанхайской организации сотрудничества и дочерних банков Внешэкономбанка.

Активная роль Внешэкономбанка в организации диалога между HR-специалистами российских и зарубежных финансовых институтов позволяет Банку укреплять статус ведущего экспертного института в области управления персоналом, передавать свой опыт, а также внедрять в свою деятельность наиболее перспективные технологии управления персоналом.

Сопровождение трудовых отношений

Кадровая политика Внешэкономбанка базируется на строгом соблюдении требований Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому дискриминация в сфере труда, включая дискриминацию работников по признакам пола, национальности, расы, а также использование принудительного или обязательного труда запрещены. Банк предоставляет равные права и возможности всем сотрудникам, создает благоприятные условия для профессионального развития персонала, охраны материнства и детства.

Уважение свободы личной, общественной и политической жизни, а также обеспечение прав работников на свободу участия в ассоциациях и общественных организациях определены трудовым договором, заключаемым с каждым работником Банка.

Основными документами, регулирующими трудовые отношения, являются:

■ Правила внутреннего трудового распорядка Внешэкономбанка;

■ Положение о порядке приема, перевода и увольнения работников Внешэкономбанка;

■ Положение о работе с персональными данными работников;

■ типовой трудовой договор.

В целях надлежащей организации работы, связанной с получением, обработкой, использованием, передачей и хранением персональных данных работников Внешэкономбанка, и в соответствии с требованиями статей 85–90 Трудового кодекса Российской Федерации в 2004 году в Банке было утверждено Положение о работе с персональными данными работников. Персональные данные работников Банка обрабатываются как вручную, так и с применением средств автоматизации. Банк принимает все необходимые организационные и технические меры по защите персональных данных, требуемые российским законодательством. Право на обработку персональных данных в информационной системе имеет ограниченный круг лиц.

Автоматизированная система Внешэкономбанка в 2010 году прошла аттестацию на соответствие классу защищенности «1Г» по требованиям информационной безопасности, что удовлетворяет требованиям Федерального закона «О персональных данных».

В целях совершенствования кадровой и социальной политики Внешэкономбанка для обратной связи с работниками регулярно проводятся следующие мероприятия:

■ еженедельные тематические онлайн-опросы работников о проводимых в Банке мероприятиях. В 2010 году на интранет-портале проведено более 50 опросов;

■ социологический опрос «Мой Банк» о степени удовлетворенности работников Банка условиями труда, а также выявление факторов, влияющих на отношение персонала к своей работе.

Обеспечение прав работников

В 2009 году между Первичной профсоюзной организацией и Внешэкономбанком заключен коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения в Банке. Коллективный договор заключен на три года и вступил в силу 25 ноября 2009 г.

Меры, принятые для решения проблем, выявленных по результатам опроса «Мой Банк» за 2009 год

Проблема	Решение
■ Отсутствие столовой	■ Проектом реконструкции здания Внешэкономбанка предусмотрено создание ланч-холлов для организации питания работников Банка
■ Отсутствие перспектив карьерного роста	■ Проектом Стратегии развития Банка на период 2011-2015 гг. предусмотрена реализация программы «Управление карьерой»
■ Необходимость часто задерживаться на рабочем месте в связи с большим объемом работы	■ Определен перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем. В 2010 году установлена компенсация для работников с ненормированным рабочим днем — оплачиваемый отпуск в размере 7 календарных дней

По данным на 01.01.2011, членами профсоюза Внешэкономбанка были 786 человек, что составило 44,1% от фактической численности работников Банка

Профсоюз осуществляет контроль за соблюдением условий трудовых договоров и внутренних нормативных актов Внешэкономбанка, регулирующих вопросы социально-бытового, пенсионного, медицинского обеспечения, прочих видов материального стимулирования.

В 2010 году в профсоюз обратились порядка 300 работников. Большую часть обратившихся интересовали вопросы организации отдыха сотрудников Банка и членов их семей, проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказания материальной помощи. Все обращения были рассмотрены, работникам оказана соответствующая помощь.

Все обращения работников в профсоюз по вопросам условий труда, размера и структуры заработной платы, здоровья и безопасности на рабочем месте, социального и медицинского обеспечения рассматриваются в индивидуальном порядке. В 2010 году таких обращений зафиксировано не было.

С профсоюзом согласовываются такие вопросы, как оптимизация штатной численности, охрана труда и здоровья персонала (инструкции по охране труда, программы проведения вводного инструктажа, план мероприятий по улучшению условий труда в орга-

низации, перечень рабочих мест с вредными и опасными производственными факторами и т.п.). Кроме того, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации в обязательном порядке включается в состав комиссии по расследованию несчастных случаев.

Оценка деятельности профсоюза осуществляется на ежегодных отчетных конференциях. Один раз в пять лет проводятся отчетно-выборные конференции, на которых выбирается председатель профсоюза из числа работников Банка.

Поддержка персонала по окончании трудовой карьеры во Внешэкономбанке

Одно из ключевых направлений кадровой политики Внешэкономбанка — забота о сотрудниках, завершивших трудовую карьеру в Банке.

В 2000 году создан Совет ветеранов труда Внешэкономбанка. Членами Совета ветеранов труда являются работники, уволившиеся из Банка в связи с выходом на пенсию по возрасту или по инвалидности (I и II группы), проработавшие в Банке не менее 10 лет.

В 2010 году в связи с выходом на пенсию в Совет ветеранов труда Внешэкономбанка принято 10 человек. По состоянию на 01.01.2011 численность членов Совета ветеранов труда Банка составила 357 человек

Внешэкономбанк реализует негосударственное пенсионное обеспечение через два негосударственных пенсионных фонда — НПФ «Внешэкономфонд» и НПФ «Поддержка» — по двум пенсионным схемам: солидарной (пожизненной) и персонифицированной (срок выплат не менее 5 лет).

Согласно условиям реализации пенсионной программы Внешэкономбанка с НПФ «Внешэкономфонд» пенсионеры — ветераны труда Банка ежемесячно пожизненно получают негосударственную пенсию. В декабре 2010 года правление Внешэкономбанка приняло решение об увеличении размера ежемесячной пожизненной пенсии на 1000 рублей в месяц ветеранам — участникам НПФ «Внешэкономфонд».

Все пенсионеры — члены Совета ветеранов труда застрахованы по добровольному медицинскому страхованию. Ведется сопровождение индивидуальных программ медицинского страхования по нестраховым событиям. В 2010 году заключен договор по нестраховым заболеваниям за счет средств Банка для 5 пенсионеров — членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка. Оказывается материальная помощь в целях частичной компенсации затрат на дорогостоящие расходные материалы, не оплачиваемые страховой компанией, а также на реабилитационно-восстановительное лечение.

В 2010 году в честь Дня Победы и в преддверии Нового года для ветеранов Внешэкономбанка были организованы торжественные вечера. Пять ветеранов были награждены нагрудным знаком «Отличник Внешэкономбанка». Награжденным увеличен размер ежемесячной пожизненной негосударственной пенсии на 5000 рублей.

3.2

Характеристика персонала Внешэкономбанка

Решение задач по обеспечению эффективности деятельности Внешэкономбанка невозможно без формирования квалифицированного кадрового состава. Банк не только привлекает лучших из лучших, но и растит собственные кадры. Многие работники приходят в Банк после окончания высшего учебного заведения и связывают с ним всю профессиональную карьеру.

Фактическая численность персонала Внешэкономбанка

Фактическая численность персонала Внешэкономбанка по состоянию на 01.01.2011 составила 1781 человек, включая 20 сотрудников, работающих на условиях частичной занятости (совместителей), и 34 работника представительств Внешэкономбанка в России и за рубежом. По сравнению с 2009 годом фактическая численность персонала увеличилась на 100 человек (5,9%).

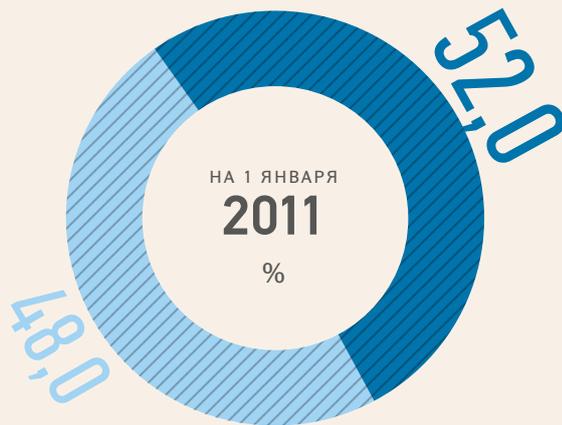
По данным на 01.01.2011, основу коллектива Банка составляли специалисты с высшим образованием — 83,5% от общего числа работников. 16 работников Внешэкономбанка являются кандидатами для включения в резерв Федерального портала управленческих кадров.

За 2010 год коэффициент текучести кадров во Внешэкономбанке составил 4%. Число уволившихся в 2010 году составило 66 человек.

Процедура подбора персонала во Внешэкономбанк

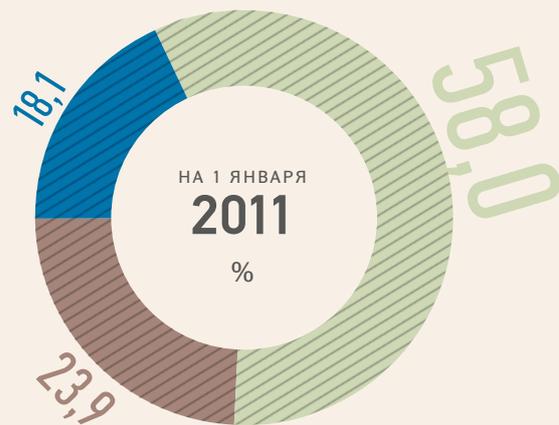
Процедура подбора персонала во Внешэкономбанк регулируется Положением о порядке подбора персонала на вакантные должности Внешэкономбанка.

Структура персонала
Внешэкономбанка по полу
(в % от фактической численности)



■ Женщины
■ Мужчины

Структура персонала
Внешэкономбанка по возрасту
(в % от фактической численности)



■ До 30 лет включительно
■ От 31 года до 50 лет включительно
■ От 51 года

При подборе кандидатур на вакантные должности руководителей представительств за рубежом предпочтение отдается кандидатам, имеющим опыт работы во Внешэкономбанке.

При подборе кандидатур на замещение должности руководителей представительств в Российской Федерации основными требованиями являются: опыт реализации инвестиционных проектов с участием Внешэкономбанка и опыт взаимодействия с региональными органами власти и местным бизнес-сообществом. По данным на 01.01.2011, руководители представительств на территории Российской Федерации, нанятые из местного населения, составляют 75%.

Процедура подбора персонала во Внешэкономбанк обеспечивает соблюдение требований трудового законодательства Российской Федерации: всем кандидатам, соответствующим заявленным требованиям, предоставлены равные возможности участия в конкурсном отборе; соблюдаются требования нераспространения персональных данных кандидатов на вакантную должность; обеспечивается конфиден-

циальность результатов прохождения кандидатом оценочных мероприятий. Эти данные доступны только работникам Внешэкономбанка, принимающим решение о приеме кандидата на работу.

Проверка сведений, сообщенных кандидатами при приеме на работу, осуществляется на основании Положения о порядке приема, перевода и увольнения работников Внешэкономбанка с согласия кандидата.

Процедура проверки сведений является обязательной для всех вновь принимаемых на работу сотрудников Банка. Действия по проверке персональных данных не противоречат Трудовому кодексу Российской Федерации и иным нормативным актам.

Внешэкономбанк организует прохождение практики студентов, успешно обучающихся в ведущих вузах г. Москвы. В 2010 году во Внешэкономбанке прошли практику 79 студентов высших учебных заведений. Принято в штат 11 человек, ранее проходивших практику во Внешэкономбанке

Причины расторжения трудовых договоров с работниками Внешэкономбанка в 2010 году



Количество и структура уволившихся в 2010 году работников по возрастной группе, полу, региону

		Количество сотрудников	Количество уволившихся сотрудников в 2010 году	Доля уволившихся сотрудников (в % от общего количества сотрудников по возрастной группе, полу и региону)
■ Возрастная группа	■ До 30 лет включительно	322	21	6,5
	■ От 31 года до 50 лет включительно	1034	28	2,7
	■ От 51 года	425	17	4,0
■ Пол	■ Женщины	927	29	3,1
	■ Мужчины	854	37	4,3
■ Регион	■ г. Москва	1747	63	3,6
	■ Представительства Внешэкономбанка в России и за рубежом	34	3	8,8

3.3

Повышение квалификации персонала

Для Внешэкономбанка повышение квалификации персонала является одним из ключевых слагающих развития. Сотрудники проходят обучение в течение всей своей трудовой деятельности во Внешэкономбанке. Полученные знания и навыки не только обеспечивают должный профессиональный уровень персонала, необходимый для выполнения поставленных задач, но и дают возможность работникам поддерживать уровень конкурентоспособности на рынке труда.

Задачи в области обучения персонала на 2010 год

Процесс обучения во Внешэкономбанке регламентирован Положением об организации обучения работников Внешэкономбанка в России и за рубежом и Положением об организации обучения работников Внешэкономбанка иностранным языкам.

Основными задачами обучающих мероприятий в 2010 году были:

- соблюдение требований действующего законодательства в области обязательной сертификации работников;
- поддержание надлежащего профессионального уровня персонала, необходимого для соответствия требованиям, предъявляемым к должности;
- обеспечение работников новыми знаниями и умениями, необходимыми для эффективного выполнения работы, ознакомление с изменениями законодательства;
- создание условий для рационального использования трудового потенциала работников Внешэкономбанка (мобильности персонала), их личностной и профессиональной самореализации.

Количество работников Внешэкономбанка, прошедших обучение в 2009 и 2010 гг.



Среднее количество часов обучения на одного работника в 2009 и 2010 гг. по категориям персонала



Объем и формы обучения в 2010 году

В 2010 году в учебных мероприятиях приняли участие 736 работников, что составило 41,3% от фактической численности персонала Внешэкономбанка (в 2009 году — 641 работник, или 38,1%).

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2010 году составило 34,7 часа, что на 10,7 часа больше, чем в 2009 году (см. диаграмму выше).

Выбор форм и методов обучения в 2010 году был обусловлен экономической и методологической целесообразностью. 637 работников прошли обучение в корпоративном формате на территории Внешэкономбанка, что позволило оптимизировать расходы при сохранении качества и эффективности обучения.

Была сохранена практика организации корпоративных групповых стажировок в зарубежных банках-партнерах по программам, специально разработанным с учетом профессиональных интересов работников Внешэкономбанка.

Значительно повысилось количество сотрудников, прошедших обучение компьютерным технологиям, продолжена практика обучения работников иностранным языкам.

40 работников были направлены на обучение по программам высшего и второго высшего профессионального образования и MBA. Обучение работников осуществлялось за счет Банка.

3.4

Система оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка

В 2010 году была завершена разработка новой системы оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка, отражающей единые подходы государственных корпораций к оплате труда работников. Разработанная система оплаты труда будет способствовать усилению конкурентного преимущества Банка на рынке труда и повышению эффективности инвестиций в персонал.

Разработка новой системы оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка

Разработка системы оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка проведена в соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации В. В. Путина о разработке общих принципов и подходов к оплате труда сотрудников государственных корпораций, решениями наблюдательного совета и правления Внешэкономбанка.

Новая система оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка была одобрена наблюдательным советом Внешэкономбанка и в соответствии с решением правления Внешэкономбанка введена в действие с 1 января 2011 г.

Разработка системы оплаты труда была проведена в сжатые сроки и включала в себя:

- мониторинг и анализ условий труда финансово-банковского сектора и госкорпораций;

- оценку должностей и последующую группировку их в должностные разряды на основе анализа функций и задач каждого самостоятельного структурного подразделения;

Элементы системы оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка

<ul style="list-style-type: none"> Должностной оклад 	<p>Устанавливается при заключении трудового договора в пределах диапазона должностных окладов с учетом квалификации и опыта работника, сложности выполняемой работы, среднерыночного уровня вознаграждения для данной должности</p>
<ul style="list-style-type: none"> Выплаты компенсационного характера* 	<p>Производятся в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Внешэкономбанка. Установлены следующие виды выплат компенсационного характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> все виды доплат и компенсаций, предусмотренные законодательством Российской Федерации; предоставление дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день; доплата за особый характер и условия труда
<ul style="list-style-type: none"> Выплаты стимулирующего характера 	<p>К выплатам стимулирующего характера относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> премия по результатам работы за год (годовая премия); премия по результатам работы за квартал (квартальная премия для технического персонала); единовременные поощрительные выплаты (премирование в связи с юбилейными датами, к Международному женскому дню)
<ul style="list-style-type: none"> Выплаты социального характера 	<p>Определяются ежегодно решением правления Внешэкономбанка и вводятся в действие отдельными приказами Внешэкономбанка:</p> <ul style="list-style-type: none"> предоставление дополнительно оплачиваемых отпусков (для решения социально-бытовых проблем, при вступлении в брак, 1 сентября — женщинам, имеющим детей в возрасте от 6 до 10 лет включительно, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью близких родственников); материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком; единовременная материальная помощь (при вступлении в брак, по случаю рождения ребенка, многодетным работникам и т.д.)
<ul style="list-style-type: none"> Нематериальное поощрение 	<p>Определяется решением правления и вводится в действие отдельными приказами Внешэкономбанка. В Банке установлены следующие виды поощрений:</p> <ul style="list-style-type: none"> нагрудный знак «Отличник Внешэкономбанка»; внесение в Книгу почета Внешэкономбанка; занесение на Доску почета Внешэкономбанка; грамота «Благодарность Председателя Внешэкономбанка»; звание «Лучший сотрудник года». <p>В общей сложности в 2010 году награды получили 242 работника, что составило 13,6% от фактической численности персонала Банка</p>

* Выплаты компенсационного и социального характера распространяются на всех работников Банка. Исключение составляет отпуск за ненормированный рабочий день, который не предоставляется сотрудникам, работающим по совместительству.

разработку пакета внутренних нормативных документов, регулирующих реализацию новой системы оплаты труда и стимулирования работников (Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка, Положение об администрировании системы должностных окладов работников Внешэкономбанка).

В рамках реформирования системы оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка в 2010 году также было разработано и утверждено Положение о порядке проведения ежегодной оценки персонала Внешэкономбанка.

Новая система оплаты труда обеспечивает прямую зависимость размера вознаграждения от результа-

тов эффективности деятельности Внешэкономбанка и достижения работниками индивидуальных целей. Система позволяет осуществлять объективную оценку индивидуальной результативности работников и повысить мотивацию персонала на достижение приоритетных целей Банка, способствует сохранению и привлечению квалифицированных специалистов.

Ознакомление сотрудников Банка с новой системой оплаты труда

Уведомление работников об изменении системы оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка осуществлялось в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации. За два месяца до даты внедрения новой системы всем работникам Внешэкономбанка были разосланы письма-уведомления об изменении системы оплаты труда и об установлении новых должностных окладов.

Кроме того:

■ начиная с января 2010 года проводились семинары для руководителей структурных подразделений;

■ все работники ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими новую систему оплаты труда, в соответствии с действующим в Банке порядком;

■ организована горячая линия для работников Внешэкономбанка в целях информирования работников Банка о параметрах новой системы оплаты и стимулирования труда работников;

■ проведены корпоративные семинары, на которых рассмотрены общие положения и принципы новой системы оплаты труда, а также подходы к формированию и оценке индивидуальных целей и компетенций. В семинарах приняли участие 217 руководителей и специалистов Внешэкономбанка;

■ информационные материалы семинаров размещены на корпоративном интранет-портале Внешэкономбанка.

Уровень заработной платы работников Внешэкономбанка

Внешэкономбанк обеспечивает работникам вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда, установленный по г. Москве, на конец 2010 года составлял 10 100 рублей. Заработная плата начального уровня во Внешэкономбанке в 2,7 раза превышает минимальный размер оплаты труда в регионе.

Текущий уровень вознаграждения работников Внешэкономбанка в целом позиционируется не выше средних рыночных показателей кредитно-финансовой отрасли и соответствует единым подходам к уровням вознаграждения работников государственных корпораций, определенных поручением Председателя Правительства Российской Федерации В. В. Путина.

Должностные оклады работников представительств Внешэкономбанка на территории Российской Федерации устанавливаются на уровне средних значений рынка труда для соответствующего региона Российской Федерации. В оплате труда работников представительств применяются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Политика вознаграждений руководства Внешэкономбанка

Члены наблюдательного совета, за исключением председателя Внешэкономбанка, не работают в Банке на постоянной основе. В соответствии с Федеральным законом «О банке развития» размер вознаграждений и (или) компенсаций членам наблюдательного совета Внешэкономбанка утверждается Правительством Российской Федерации. Так как члены наблюдательного совета Внешэкономбанка являются государственными служащими, оплата труда которых производится в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», решения о выплатах денежного вознаграждения членам наблюдательного совета Банка не принимались за весь период

Строительство комплекса по производству полипропилена мощностью 500 тыс. тонн в год в городе Тобольске

ИНВЕСТИЦИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



ЭКОНОМИКА

Объем участия
Внешэкономбанка

1,4

млрд долларов США



ЭКОЛОГИЯ

улучшение экологической обстановки за счет внедрения технологий переработки попутного нефтяного газа



ОБЩЕСТВО Планируется создание новых рабочих мест

4500 на период строительства

500 во время эксплуатации

3000 в смежных отраслях

существования Внешэкономбанка в качестве банка развития (с июня 2007 года).

Размер вознаграждений и (или) компенсаций расходов членам правления Банка утверждается наблюдательным советом Внешэкономбанка.

В 2010 году создан Комитет по кадрам и вознаграждениям, который возглавил заместитель Председателя Правительства Российской Федерации — Министр финансов Российской Федерации, член наблюдательного совета Внешэкономбанка А. Л. Кудрин. В задачи комитета входит подготовка заключений и рекомендаций наблюдательному совету по вопросам:

- утверждения общекорпоративных показателей эффективности деятельности Внешэкономбанка и оценки их достижения;

- анализа соответствия критериев оценки результативности деятельности членов правления Внешэкономбанка, заместителей председателя Внешэкономбанка, не являющихся членами правления, общекорпоративным показателям эффективности, утвержденным на отчетный период;

- размера вознаграждения деятельности членов правления Внешэкономбанка, заместителей председателя Внешэкономбанка, не являющихся членами правления, руководителей структурных подразделений и дочерних обществ.

Председатель Банка, члены правления и заместители председателя Банка, как и государственные служащие, представляют в Управление Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супругов и несовершеннолетних детей. Эти сведения также публикуются на сайте Внешэкономбанка www.veb.ru.

3.5

Здоровье и безопасность персонала

В целях профилактики травматизма и профессиональных заболеваний, а также обеспечения безопасности персонала в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера в Банке разработан комплекс мер, направленных на защиту здоровья работников.

Основные факторы риска для здоровья и безопасности персонала в 2010 году

В целях выявления и оценки риска потенциально опасных для здоровья факторов, связанных с выполнением трудовых функций, Службой охраны труда Банка в 2010 году была проведена аттестация 362 рабочих мест сотрудников Банка по условиям труда (замер освещенности, температуры, травмобезопасности и т.п.). Кроме того, в 2010 году был проведен производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

Как и в 2009 году, существенным риском для здоровья работников Банка стало ухудшение зрения, обусловленное работой за компьютером.

Кроме того, серьезным риском для здоровья работников стали аномальная жара летом 2010 года, задымление воздуха и высокая концентрация вредных веществ в атмосфере, вызванные пожарами в Подмоскovie и близлежащих областях.

Мероприятия по охране труда и здоровья персонала, проведенные в 2010 году

В 2010 году Банком проводились мероприятия, направленные на создание условий труда, соответствующих санитарно-эпидемиологическим правилам и нор-

мативам СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. Осуществлялся контроль за работой подразделений, отвечающих за систему теплотехники и вентиляции. Также проводились разъяснительные беседы с работниками и руководителями подразделений Банка по вопросам гигиенических требований к микроклимату производственных помещений.

В соответствии с гигиеническими требованиями к микроклимату производственных помещений и рекомендациями главного санитарного врача России, а также в целях обеспечения здоровья и безопасности персонала в период неблагоприятных климатических условий в г. Москве летом 2010 года Банком были приняты следующие меры:

■ издано распоряжение председателя Внешэкономбанка «Об организации рабочего времени структурных подразделений Внешэкономбанка на период неблагоприятных климатических условий в г. Москве», согласно которому руководители структурных подразделений могли организовывать работу сотрудников в сменном режиме с возможностью сокращения рабочего времени с соблюдением непрерывности рабочего процесса;

■ на корпоративном интранет-портале размещены информационные материалы с рекомендациями по смягчению негативных последствий для здоровья, вызванных жарой и задымлением воздуха;

■ усилен контроль за соблюдением требований пожарной безопасности при эксплуатации бытовых электроприборов и оргтехники, введен запрет на курение в помещениях Внешэкономбанка;

■ проведены дополнительные инструктажи по охране труда и пожарной безопасности.

В 2010 году инструктажи по охране труда и пожарной безопасности прошли 730 работников Внешэкономбанка, что составило 40,9% от фактической численности персонала

В соответствии с Планом мероприятий по охране труда на 2010 год при участии ФГУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию была проведена проверка знаний требований охраны труда руководи-

телями и специалистами Банка. В 2010 году проверку знаний прошли 30 работников.

В 2010 году в программах обучения по вопросам профилактики заболеваний и травматизма, связанных с профессиональной деятельностью, приняли участие все инженерно-технические работники Банка.

Предварительные и периодические медицинские осмотры

В целях охраны здоровья работников, предупреждения профессиональных заболеваний сотрудники Внешэкономбанка регулярно проходят обязательные медицинские осмотры:

■ предварительный медицинский осмотр при поступлении на работу. В 2010 году предварительный медицинский осмотр прошли 106 человек;

■ периодические медицинские осмотры (один раз в два года). Очередной периодический осмотр будет проведен в 2011 году.

Предварительные и периодические медицинские осмотры являются существенной профилактической мерой и осуществляются полностью за счет средств Внешэкономбанка. Диагнозы заболеваний, а также динамика состояния здоровья работников являются конфиденциальной информацией.

По результатам периодических медицинских осмотров работникам даются рекомендации по профилактике заболеваний, предоставляется возможность приобретения путевок на санаторно-курортное лечение. В 2010 году организовано санаторно-курортное лечение 18 работников Банка.

Добровольное медицинское страхование и нестраховые случаи

В связи с необходимостью оптимизации расходов на персонал, в том числе на добровольное медицинское страхование (далее — ДМС), в 2010 году во Внешэкономбанке использовался механизм долевого участия Внешэкономбанка и самих работников. Годовой лимит расходов Внешэкономбанка на одного работника сохранен на уровне 2009 года и составил в отчетном году 20 000 рублей.

Сотрудникам также была предоставлена возможность оформления полисов ДМС для родственников по корпоративным тарифам. Численность родственников, застрахованных за счет личных средств работников Банка, в 2010 году составила 309 человек. Также согласно договорам ДМС в 2010 году осуществлялось бонусное медицинское страхование всех работников и застрахованных родственников, выезжающих за границу.

В 2010 году был заключен договор страхования от несчастных случаев, предусматривающий страхование кассовых работников, осуществляющих операции с денежной наличностью. Договор включает в себя следующие риски:

- частичную потерю трудоспособности (травму) в результате несчастного случая;

- постоянную потерю трудоспособности (инвалидность 1, 2, 3 групп) в результате несчастного случая;

- смерть в результате несчастного случая.

Ведется разработка и сопровождение индивидуальных программ медицинского страхования по нестраховым событиям. Заключен договор за счет средств Внешэкономбанка по нестраховым заболеваниям для 8 работников Внешэкономбанка.

В 2010 году пяти работникам Внешэкономбанка оказана материальная помощь (в целях частичной компенсации расходов на дорогостоящие расходные материалы, не оплачиваемые страховой компанией, на реабилитационно-восстановительное лечение) в общей сумме 2 040 000 рублей.

Программа «Врач в офис»

В 2009 году медицинский пункт Внешэкономбанка начал работу по новой программе «Врач в офис», которая включает в себя:

- консультацию врача-терапевта;

- снятие и расшифровку электрокардиограммы, измерение артериального давления, инъекции, обработку ран;

- организацию экстренной госпитализации;

- проведение вакцинации работников Банка;

- проведение предрейсовых осмотров водителей — работников Банка.

В 2010 году в медицинском пункте Внешэкономбанка по программе «Врач в офис» были зафиксированы 16 104 обращения работников Внешэкономбанка. Из них 9213 — предрейсовые осмотры водителей Внешэкономбанка, 3567 работников обращались в медпункт по различным заболеваниям (снятие и расшифровка ЭКГ, определение уровня сахара в крови, обработка ран, физиотерапевтические процедуры и т.д.), сделано 3324 инъекции.

В целях снижения заболеваемости ОРВИ и гриппом в осенне-зимний период для всех желающих работников Банка была организована вакцинация от гриппа. Всего было вакцинировано 500 человек.

В течение года на портале Внешэкономбанка размещались информационные материалы по вопросам, связанным с профилактикой заболеваний.

Охрана материнства и детства

В 2009 году введена в действие программа родовспоможения, благодаря которой сотрудницы Внешэкономбанка могут получать обслуживание в лучших клиниках г. Москвы. В декабре 2010 года правлением Внешэкономбанка принято решение о финансировании услуги «Родовспоможение» по программе медицинского страхования полностью за счет средств Внешэкономбанка.

В 2010 году услугой «Родовспоможение» воспользовались 13 женщин (в 2009 году — 11 женщин).

Работникам Банка (и мужчинам, и женщинам), у которых родился ребенок, выплачивается премия в размере половины месячного оклада. Многодетным работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодно выплачивается материальная помощь в размере 30 000 рублей.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, а также работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет, выплачивается в месяц на одного ребенка:

■ 20 000 рублей в период до достижения ребенком возраста один год;

■ 10 000 рублей на ребенка в возрасте от одного года до двух лет;

■ 5000 рублей на ребенка в возрасте от двух до трех лет.

В 2010 году всем работающим женщинам, имеющим детей в возрасте от 6 до 10 лет включительно, предоставлялся дополнительный отпуск на один календарный день 1 сентября. Кроме того, по договоренности с руководством женщины, имеющие маленьких детей, могут поменять график работы.

Гражданская оборона, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций

В целях совершенствования деятельности Внешэкономбанка в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций во Внешэкономбанке действуют:

■ штаб гражданской обороны;

■ эвакуационная комиссия;

■ комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Внешэкономбанка.

Всего, по данным на 01.01.2011, в работе штаба и комиссий участвовали 98 человек, что составляет 5,5% от фактической численности персонала Банка.

Также во Внешэкономбанке действуют два нештатных аварийно-спасательных формирования (спасательная группа и звено по обслуживанию убежищ и укрытий, общая численность — 42 человека).

Подготовка и обучение специалистов нештатных аварийно-спасательных формирований осуществляются в соответствии с приказом «Об организации подготовки в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций в 2010 году» по 20-часовой программе подготовки нештатных аварийно-спасательных формирований.

Подготовка работников Внешэкономбанка в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций в 2010 году проводилась по 14-часовой программе безопасности жизнедеятельности. Для того чтобы обеспечить сотрудникам возможность самостоятельной подготовки, на внутриванковском информационном интранет-портале в разделе «Гражданская оборона» изложены все темы по программе обучения со слайдами и памятками по действиям в чрезвычайных ситуациях.

В соответствии с Планом основных мероприятий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в 2010 году во Внешэкономбанке проводились инструкторско-методические занятия:

■ с должностными лицами самостоятельных структурных подразделений Внешэкономбанка, ответственными за организацию подготовки в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

■ с ответственными дежурными Внешэкономбанка;

■ с личным составом нештатных аварийно-спасательных формирований;

■ с членами эвакуационной комиссии Банка.

Всего в 2010 году в инструкторско-методических занятиях приняли участие 136 работников, что составило 7,6% от общей численности персонала Внешэкономбанка.

Внешэкономбанк стремится соблюдать разумный баланс между обеспечением мер внутренней безопасности и соблюдением прав человека. Функции охраны и обеспечения пропускного режима во Внешэкономбанке осуществляются сотрудниками структурных подразделений УВО при ГУВД по г. Москве. В соответствии с Федеральным законом «О милиции» и другими нормативными документами Министерства внутренних дел Российской Федерации все сотрудники милиции обязаны руководствоваться в своей деятельности принципами уважения прав и свобод человека и гражданина, законности, гуманизма, гласности.

3.6

Повышение экологической сознательности

В силу характера своей основной деятельности Внешэкономбанк не оказывает непосредственного существенного воздействия на окружающую среду. Вместе с тем в рамках реализации политики корпоративной социальной ответственности в Банке внедряются механизмы повышения энергоэффективности, экономичного расходования топлива, рационального расходования бумаги.

Учет потребления ресурсов

Основными ресурсами, потребляемыми Внешэкономбанком в целях обеспечения жизнедеятельности офиса, являются электро- и тепловая энергия, холодная вода.

Учет потребления ресурсов ведется в двух административных зданиях, находящихся в собственности Внешэкономбанка и расположенных по адресам:

■ проспект Академика Сахарова, д. 9 (общая площадь 33 437,5 кв. м);

■ ул. Серпуховский Вал, д. 8 (общая площадь 1335,7 кв. м).

Также в собственности Внешэкономбанка находится административное здание по адресу: Б. Каретный переулок, д. 4, стр. 4 (общая площадь 984,8 кв. м), реконструкция которого по состоянию на 01.01.2011 не была завершена.

Кроме того, Внешэкономбанк в 2010 году арендовал ряд офисных, складских и вспомогательных помещений. В соответствии с условиями договоров аренды учет расходов по арендуемым помещениям и проведение мероприятий по повышению энергоэффективности и снижению потребления воды на данных объектах относятся к компетенции арендодателей.

Потребление электро- и тепловой энергии, холодной воды*

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика	Причины роста/снижения потребления
■ Электроэнергия, ГДж	27 300,0	29 274,0	+ 1974,0	Рост потребления связан с вводом в эксплуатацию нового грузового лифта, увеличением количества рабочих мест и развитием информационной инфраструктуры, началом работы дополнительной новой венткамеры и электрооборудования центра хранения данных, расположенных в здании Внешэкономбанка по адресу: проспект Академика Сахарова, д. 9
■ Тепловая энергия, ГДж	17 901,0	22 139,0	+ 4238,0	Рост потребления связан с началом работы дополнительных смонтированных систем отопления в здании Внешэкономбанка по адресу: проспект Академика Сахарова, д. 9
■ Вода, куб. м	22 739,0	20 741,8	- 1997,2	Снижение потребления воды достигнуто за счет оптимизации графика работы водопотребляющих установок (градирен холодильных машин, камер орошения прецизионных кондиционеров, поливочной техники)

* Данные по потреблению электро-, тепловой энергии, холодной воды представлены без учета данных представительств Внешэкономбанка.

Меры по повышению энергоэффективности

В соответствии с Федеральным законом от 23 ноября 2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Внешэкономбанк в период со дня вступления в силу указанного Федерального закона до 31 декабря 2012 г. обязан организовать и провести первое энергетическое обследование своих зданий. По результатам энергетического обследования будут составлены энергетические паспорта на здания, содержащие в том числе перечень разработанных мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Требования энергетической эффективности предусматривают уменьшение расхода энергетических ресурсов в зданиях не реже 1 раза в 5 лет:

■ на первый пятилетний период (началом первого пятилетнего периода является 1 января года, следующего за годом проведения обследования) — не менее чем на 15% по отношению к базовому уровню;

■ на второй пятилетний период — не менее чем на 30% по отношению к базовому уровню;

■ на третий пятилетний период — не менее чем на 40% по отношению к базовому уровню.

Повышение энергоэффективности достигается за счет применения энергосберегающих технологий и оборудования в зданиях Внешэкономбанка.

В 2010 году для повышения энергоэффективности были приняты следующие меры:

■ согласована типовая форма энергосервисного договора (контракта), предусматривающего привлечение энергосервисной компании для реализации требований в области энергетической эффективности;

■ в соответствии с проектом реконструкции здания Внешэкономбанка по адресу: проспект Академика Сахарова, д. 9, установлено высокотехнологичное оборудование (приточно-вытяжные вентиляционные установки с узлами рекуперации тепла, современное холодильное оборудование и т.п.), которое отвечает

современным экологическим требованиям и сертифицировано в Российской Федерации.

Ответственное потребление

Внешэкономбанк приобретает для обеспечения работников и хозяйственно-эксплуатационных нужд сертифицированную продукцию (в том числе мебель, офисную технику, хозяйственные товары, электротехническое оборудование и пр.). Предпочтение отдается компаниям-поставщикам, которые сертифицированы на соответствие стандарту ISO 9001:2008, что является подтверждением высокого качества их продукции и услуг.

В силу специфики деятельности Внешэкономбанк в больших объемах потребляет бумагу (преимущественно формата А4).

В 2010 году сокращение потребления бумаги достигнуто за счет использования двусторонней печати при оформлении документов (в соответствии с приказом Внешэкономбанка «О рациональном использовании бумаги») и внедрения электронного документооборота.

Закупки бумажной продукции осуществляются у компаний, которые проводят ответственную экологическую и социальную политику. Бумага, используемая в Банке, изготовлена с учетом современных экологических требований и сертифицирована в соответствии с международными стандартами Nordic Swan⁷, EU Flower⁸, PEFC⁹.

7. Стандарт Nordic Swan предъявляет жесткие требования к системам экологического менеджмента предприятия, отслеживая воздействие товаров и услуг на окружающую среду на каждом этапе жизненного цикла — от добычи сырья до утилизации.

8. EU Flower — экомаркировка, распространенная в странах Евросоюза и помогающая определить продукцию, свойства и качество которой соответствуют требованиям стандартов в сфере охраны окружающей среды и здоровья.

9. PEFC — международная система сертификации лесного хозяйства, свидетельствующая о том, что при производстве бумаги используется древесина, выращенная в сертифицированных лесохозяйствах с учетом экономических, социальных и экологических факторов.

Потребление бумаги*

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Бумага, т	90,5	77,7	-12,8

* Данные по потреблению бумаги приведены без учета представительств Внешэкономбанка.

Выбросы CO₂ в атмосферу*

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Общий пробег, тыс. км	4275,7	4541,7	+ 266,0
■ Общий расход топлива, тыс. л	749,7	786,3	+ 36,6
■ Выбросы CO ₂ , т в год	1712,0	1792,7	+ 80,7

* Показатели расхода топлива автотранспортом Банка приведены без учета сведений о расходе топлива представительств. Учет потребления топлива осуществляется на основании персонализированных отчетов поставщиков, путевых листов и норм расхода топлива, установленных нормативными документами Министерства транспорта Российской Федерации и приказами Банка по каждому транспортному средству отдельно.

Учет выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферу

Внешэкономбанк имеет в своем распоряжении только передвижные источники выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух — транспортные средства. Расчет платы за негативное воздействие на окружающую среду автотранспортом Банка производится на основании данных о расходе топлива.

В целях настоящего отчета для расчета объема выбросов CO₂ в атмосферу использованы коэффици-

енты Intergovernmental Panel on Climate Change's (IPCC) 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories¹⁰.

Утилизация отходов

Суммарная мощность твердых бытовых и бумажных отходов

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Твердые бытовые отходы, т	486,7	453,9	-32,8
■ Бумажные отходы (документация), т	27,7	22,8	-4,9

Утилизация опасных отходов осуществляется только специализированными организациями по соответствующим договорам:

■ аккумуляторные батареи, автошины утилизируются станциями технического обслуживания;

■ источники бесперебойного питания утилизируются специализированной организацией по договору на техническое обслуживание и ремонт оборудования;

■ ртутьсодержащие отходы (люминесцентные лампы) утилизируются специализированной организацией, имеющей соответствующую лицензию Ростехнадзора.

Неопасные отходы (твердые бытовые отходы, строительный мусор, продукты ИТ) утилизируются подрядными организациями. Бумага измельчается и передается подрядной организации для вторичной переработки. Канализационные и ливневые стоки утилизируются по соответствующим договорам с МГУП «Мосводоканал» и ГУП «Мосводосток».

10. World Resources Institute (2008) GHG Protocol tool for mobile combustion. Version 2.2.

Планируемые мероприятия по снижению воздействия деятельности Внешэкономбанка на окружающую среду

Наряду с разработкой корпоративной экологической политики, которая обеспечит комплексный подход Внешэкономбанка к вопросам снижения воздействия собственной жизнедеятельности на окружающую среду, в ближайшие 1–3 года планируется:

■ продолжить внедрение системы электронного документооборота;

■ заменить устаревшую технику (в том числе копировально-множительную и постпечатную) на технику нового поколения;

■ приобретать транспортные средства, имеющие показатель экологического соответствия не ниже Евро 4;

■ использовать топливо с уровнем экологического соответствия не ниже Евро 4;

■ снизить среднее потребление топлива за счет уменьшения мощности транспортных средств;

■ увеличить срок службы автомобильных шин за счет обязательного проведения балансировочных работ при ремонте и регламентных ТО;

■ приобретать сертифицированные товарно-материальные ценности и расходные материалы.

4.1

Система управления дочерними банками

Одним из основных принципов, определяющих политику Внешэкономбанка при работе с дочерними банками, является сочетание самостоятельности дочерних банков с централизованным контролем со стороны Внешэкономбанка за их деятельностью. Права акционера дочерних банков реализуются Внешэкономбанком через участие его представителей в собраниях акционеров, наблюдательных советах (советах директоров) и ревизионных комиссиях.

Принципы и механизмы взаимодействия с дочерними банками Внешэкономбанка¹¹

По состоянию на 01.01.2011 Внешэкономбанк участвовал в уставном капитале 6 кредитных организаций, каждая из которых имеет свою специализацию в предоставлении банковских услуг: ОАО «РосБР», ЗАО РОСЭКСИМБАНК, ОАО АКБ «Связь-Банк», ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК», ОАО «Белвнешэкономбанк» (Республика Беларусь), ПАО Проминвестбанк (Украина).

Взаимодействие Внешэкономбанка с дочерними банками характеризуется как поддержка их деятельности по развитию реального сектора экономики с использованием ресурсов Внешэкономбанка.

Развивая бизнес-связи внутри группы дочерних банков, Внешэкономбанк участвует в разработке схем финансирования проектов, относящихся к реальному сектору экономики, а также оказывает содействие расширению торгово-экономического сотрудничества организаций России, Беларуси и Украины.

11. Под дочерними банками в целях данного отчета понимаются кредитные организации, в которых Внешэкономбанк имеет возможность определять решения, принимаемые органами управления таких кредитных организаций, в том числе в силу преобладающего участия в уставном капитале.

Основные принципы и механизмы деятельности Внешэкономбанка по реализации его целей и задач как акционера при работе с дочерними банками определяются Положением об основных принципах работы с дочерними банками.

В число основных принципов, определяющих политику Внешэкономбанка при работе с дочерними банками, входят:

- оптимальное сочетание самостоятельности дочерних банков с централизованным контролем со стороны Внешэкономбанка за их деятельностью;

- участие в разработке стратегий развития дочерних банков и невмешательство в их текущую деятельность;

- применение дифференцированного подхода со стороны Внешэкономбанка к организации и формам взаимодействия с дочерними банками;

- устранение конфликта интересов между дочерними банками

Непосредственные задачи в области работы с дочерними банками определяются решениями органов управления Внешэкономбанка.

Представитель Внешэкономбанка, возглавляющий наблюдательный совет (совет директоров) или являющийся членом наблюдательного совета (совета директоров) дочернего банка, информирует председателя Внешэкономбанка по вопросам деятельности дочерних банков, относящимся к компетенции наблюдательного совета (совета директоров) и собрания акционеров, и о принятых решениях.

Компетенция и ответственность органов управления дочерних банков определяются действующим законодательством, уставом и нормативными документами каждого из дочерних банков.

В целях повышения эффективности и унификации системы корпоративного управления в дочерних банках Внешэкономбанк может использовать право акционера предлагать внесение изменений и/или дополнений в устав и иные внутренние документы банков в соответствии с законодательством и уста-

новленной для этого процедурой. Этот механизм может быть использован для перераспределения компетенции между органами управления дочернего банка — ограничения компетенции исполнительных органов и расширения полномочий совета директоров. В частности, Внешэкономбанк может предложить внести изменения в отношении:

- стратегических приоритетов развития;

- целевых ориентиров бизнес-плана;

- бюджетов реализации стратегии, бизнес-планов.

Помимо перечисленных механизмов корпоративного управления Внешэкономбанк применяет практику заключения двусторонних или многосторонних соглашений с дочерними банками и создания рабочих групп (комиссий). При активном содействии Внешэкономбанка развивается сотрудничество между дочерними банками на межбанковском рынке и в рамках отдельных проектов по обслуживанию клиентов.

Взаимодействие с дочерними банками по кадровым вопросам осуществляется в рамках совершенствования внутренних нормативных документов в области управления персоналом, обмена информацией, проведения консультаций, а также обмена опытом. Работники дочерних банков участвуют в обучающих мероприятиях, организованных Внешэкономбанком.

Одной из основных проблем взаимодействия с дочерними банками в 2010 году стала недостаточная координация действий структурных подразделений Внешэкономбанка при работе с дочерними банками, в первую очередь в части обмена информацией. В целях систематизации и обеспечения своевременного обновления информации о дочерних банках Внешэкономбанка, исключения дублирования и противоречий при направлении запросов и предоставлении ответов дочерним банкам разработан и утвержден Порядок получения и предоставления информации о дочерних банках Внешэкономбанка.

Единая коммуникационная политика группы дочерних банков Внешэкономбанка формируется путем

управления, взаимодействия и координации работы уполномоченных структур дочерних организаций со СМИ, а также оказания дочерним банкам методологической и практической помощи.

Основные направления развития группы дочерних банков

В соответствии с проектом Стратегии развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. в число стратегических целей Внешэкономбанка входят:

- создание эффективной системы управления дочерними банками, соответствующей лучшим корпоративным стандартам;

- реализация основных направлений развития группы дочерних банков Внешэкономбанка, включая мероприятия по повышению их эффективности в соответствии с разработанными стратегиями развития дочерних банков;

- централизация и установление единых стандартов корпоративного управления во Внешэкономбанке и его дочерних банках.

В 2009 году решением наблюдательного совета Внешэкономбанка были одобрены основные направления развития группы дочерних банков, в целях реализации которых в течение 2010 года разрабатывались стратегии развития дочерних банков

Разработка стратегий дочерних банков проходила в рамках разработки проекта Стратегии развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. Деятельность дочерних банков, отраженная в проектах стратегий развития, направлена прежде всего на преодоление инфраструктурных ограничений роста, модернизацию и развитие несырьевой экономики, кредитование реального сектора экономики, развитие малого и среднего предпринимательства. Кроме того, планы работы ряда банков включают в себя социальную составляющую, связанную с сохранением персонала, оказанием помощи бывшим сотрудникам банков, проведением благотворительных мероприятий и т. п.

Контроль Внешэкономбанком исполнения планов и решений его как акционера дочерних банков

Внешэкономбанк осуществляет постоянный мониторинг деятельности дочерних банков, в том числе по следующим направлениям:

- хозяйственная деятельность и финансовые результаты;

- состояние клиентской базы;

- продуктивное предложение;

- целевое использование средств, выделяемых Внешэкономбанком.

В целях подготовки управленческих решений, принимаемых представителями Внешэкономбанка в коллегиальных органах управления дочерних банков, Внешэкономбанк осуществляет мониторинг и анализ бухгалтерской и управленческой отчетности дочерних банков.

Оценка эффективности деятельности дочерних банков Внешэкономбанка осуществляется по финансовым результатам, результатам выполнения бизнес-планов, работы с проблемной задолженностью. Планируется разработка ключевых показателей эффективности для дочерних банков, в первую очередь для ОАО АКБ «Связь-Банк» и ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК»

По каждому дочернему банку ведется досье, включающее в себя ежемесячную управленческую отчетность, ежеквартальные отчеты об исполнении планов, протоколы заседаний наблюдательных советов (советов директоров), собраний акционеров, а также иные документы, необходимые для оценки эффективности деятельности дочерних банков.

4.2

ОАО «РосБР»

«В 2010 году Российский банк развития (ОАО «РосБР») стал крупнейшим национальным институтом поддержки малого и среднего предпринимательства. Задача, поставленная Правительством Российской Федерации и единственным акционером банка — государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» — по доведению уровня поддержки малого и среднего предпринимательства до 100 млрд рублей, была выполнена. Также создана уникальная модель кредитования малого бизнеса, которая позволила произвести переоценку в финансировании сегментов МСП. Но мы не стоим на месте и готовимся открывать новые горизонты. Перед Банком стоит задача довести объем поддержки малого и среднего предпринимательства к 2015 году до 250 млрд рублей».

Председатель Правления ОАО «РосБР» С. П. Крюков

Приоритетные направления деятельности ОАО «РосБР»

ОАО «РосБР» (далее — РосБР) создано в 1999 году на основании ст. 128 Федерального закона от 22 февраля 1999 г. № 36-ФЗ «О федеральном бюджете на 1999 год». В 2008 году в соответствии со ст. 8 Федерального закона «О банке развития» находящиеся в федеральной собственности акции РосБР переданы в уставный капитал Внешэкономбанка.

РосБР — это банк, обладающий многолетним опытом финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства и осуществляющий эту работу во всех федеральных округах Российской Федерации.

Основная деятельность РосБР направлена на финансирование субъектов МСП, работающих в производственной и инновационной сферах, что способствует развитию реального сектора экономики, созданию рабочих мест и росту налоговых поступлений

РосБР реализует программу финансовой поддержки МСП, используя двухуровневую систему: средства предоставляются партнерам — банкам и организациям инфраструктуры (лизинговым, факторинговым компаниям, микрофинансовым организациям), которые в свою очередь оказывают поддержку субъектам МСП. Таким образом, работая на принципах государственно-частного партнерства, РосБР обеспечивает реализацию программы практически на всей территории Российской Федерации и при этом не конкурирует с коммерческими кредитными организациями.

В 2010 году РосБР удалось достичь всех запланированных показателей и обеспечить эффективное распределение средств, выделенных Правительством Российской Федерации на поддержку малого и среднего бизнеса через Внешэкономбанк, в том числе из Фонда национального благосостояния. По состоянию на 01.01.2011 общий объем поддержки МСП составил более 120 млрд рублей.

В 2010 году РосБР приступил к реализации программы «Финансирование для инноваций и модернизации», в рамках которой начато кредитование новых производственных проектов.

РосБР в цифрах

■ Год создания	1999
■ Уставный капитал по состоянию на 01.01.2011	14 660 млн руб.
■ Доля участия Внешэкономбанка в уставном капитале по состоянию на 01.01.2011	100%
■ Общий объем поддержки МСП по состоянию на 01.01.2011	Более 120 млрд руб.
■ Фактическая численность персонала на 01.01.2011	304 работника

Для финансирования в рамках программы в качестве инновационных отбираются проекты, переходящие со стадии развития на стадию расширения и роста. При этом критерием инновационности выступают наличие действующих патентов (или патентных заявок) и данные испытаний, доказывающих экономичность, энергоэффективность, экологичность, безопасность технологии или продукции.

При финансировании модернизационных проектов кредит предоставляется на цели покупки нового высокотехнологичного оборудования и программного обеспечения; технологий (патентов и/или лицензий); сертификации технологических процессов на соответствие современным требованиям и нормам, в том числе экологическим.

В течение 2010 года к совместной реализации Программы финансовой поддержки субъектов МСП в сфере инноваций и модернизации было привлечено 29 банков-партнеров (установлены лимиты кредитования в размере 8,8 млрд рублей). По состоянию на 01.01.2011 заключены кредитные соглашения с банками-партнерами объемом 6,5 млрд рублей. Проекты МСП, которым оказывается финансовая поддержка в рамках программы «Финансирование для инноваций и модернизации», реализуются в 11 субъектах Российской Федерации.

В 2010 году РосБР был награжден Специальным призом гран-при фестиваля Ассоциации российских банков «За активное участие в национальных программах». За поддержку малого и среднего бизнеса РосБР также был награжден агентством «Эксперт РА» в номинации «За создание инфраструктуры поддержки малого бизнеса в регионах»

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

В соответствии с решением единственного акционера РосБР – Внешэкономбанка – от 9 февраля 2011 года открытое акционерное общество «Российский банк развития» (ОАО «РосБР») было переименовано в открытое акционерное общество «Российский банк поддержки малого и среднего предпринимательства», сокращенное фирменное наименование – ОАО «МСП Банк». На английском языке – OJSC «Russian Bank for Small and Medium Enterprises Support» («SME Bank»).

Подробнее с основными направлениями деятельности банка можно ознакомиться на сайте www.mspbank.ru.

Стратегия развития РосБР

Стратегия развития РосБР на 2011–2015 гг. одобрена правлением Внешэкономбанка в феврале 2010 года.

В соответствии со Стратегией развития РосБР на 2011–2015 гг. миссией банка является развитие неторгового и инновационного секторов МСП посредством обеспечения кредитоспособных субъектов МСП на всей территории Российской Федерации долгосрочными и доступными кредитными ресурсами и иными видами поддержки через сеть банков-партнеров и организаций инфраструктуры поддержки МСП.

Основными направлениями реализации Стратегии являются обеспечение географического присутствия программ РосБР во всех регионах Российской Федерации, развитие взаимодействия с банками-партнерами и организациями инфраструктуры, повышение доступности средств поддержки МСП за счет снижения стоимости ресурсов для субъектов МСП и предоставления долгосрочных ресурсов.

Реализация Стратегии позволит РосБР стать одним из ключевых инструментов реализации государственной политики развития МСП:

- для диверсификации структуры экономики;
- для увеличения занятости населения;
- для увеличения доли МСП в структуре ВВП;
- для увеличения налоговых поступлений;
- для формирования среднего класса общества.

Основным эффектом реализации Стратегии развития РосБР на 2011–2015 гг. станет существенное увеличение доли МСП в экономике Российской Федерации и объемов финансирования, поступающего по линии РосБР на развитие инновационно-производственного сегмента МСП во всех регионах России. Общий объем поддержки МСП через РосБР составит к концу 2015 года 250 млрд рублей

Структура управления РосБР

Функции, полномочия и порядок деятельности органов управления РосБР определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом РосБР.

Наблюдательный совет РосБР осуществляет общее руководство деятельностью банка, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Банка к компетенции общего собрания акционеров.

В 2010 году членами наблюдательного совета РосБР являлись Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» и Председатель правления РосБР, а также руководящие сотрудники Правительства Российской Федерации и Внешэкономбанка, неоднократно подтвердившие высший уровень своей квалификации, в том числе по экономическим, экологическим и социальным вопросам.

В 2010 году наблюдательным советом РосБР была проведена оценка собственной эффективности с ис-

Структура управления РосБР



Структура наблюдательного совета РосБР по полу и возрасту

Возраст	Женщины	Мужчины	Всего
■ До 30 лет включительно	—	1	1
■ От 31 года до 50 лет включительно	—	2	2
■ От 51 года	—	2	2
■ Итого	—	5	5

Структура правления РосБР по полу и возрасту

Возраст	Женщины	Мужчины	Всего
■ До 30 лет включительно	—	—	—
■ От 31 года до 50 лет включительно	1	2	3
■ От 51 года	—	—	—
■ Итого	1	2	3

пользованием перечня критериев, рекомендованных Банком России для проведения кредитными организациями оценки состояния корпоративного управления. По результатам проведенной оценки выделены сильные стороны системы корпоративного управления РосБР и отмечен потенциал для повышения ее эффективности.

По данным на 01.01.2011, в РосБР работали три постоянно действующих коллегиальных рабочих органа (комитета), подотчетных правлению РосБР:

- Кредитный комитет;
- Комитет по управлению активами и пассивами;
- Комитет по информационным технологиям.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

РосБР участвует в деятельности некоммерческих организаций, целью которых является содействие развитию малого и среднего предпринимательства в России, банковской системы Российской Федерации. По данным на 01.01.2011, РосБР являлся членом Национальной валютной ассоциации, Ассоциации российских банков, Ассоциации региональных банков России.

В 2010 году РосБР вступил в Российский союз промышленников и предпринимателей – общероссийскую организацию, представляющую интересы деловых кругов, в том числе по вопросам финансовой поддержки МСП.

Для исследования степени удовлетворенности партнеров и субъектов МСП услугами и продуктами РосБР на официальном сайте банка открыта горячая линия по программам поддержки МСП, регулярно проводятся опросы партнеров, организуются конференции и круглые столы.

В 2011 году РосБР планирует вывести работу по оценке программы поддержки МСП на более высокий качественный уровень. Для этого в РосБР создан аналитический центр, который в том числе будет проводить исследования уровня удовлетворенности субъектов МСП, партнеров, региональных и муниципальных органов власти

Кроме того, РосБР активно взаимодействует с Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Российским микрофинансовым центром, «Деловой Россией» и другими общественными и саморегулируемыми организациями в области МСП, что позволяет получить обратную связь по вопросам реализации программы.

Обеспечение доступа к кредитно-финансовым продуктам и услугам в малонаселенных и экономически слабо развитых регионах

В целях эффективного распределения полученных от государства средств на всей территории России и обеспечения равного доступа к финансированию в рамках программ поддержки МСП РосБР применяется механизм установления и использования региональных лимитов, которые устанавливаются на основе предложений Минэкономразвития России.

Банкам-партнерам, оказывающим финансовую поддержку субъектам МСП на территории регионов, выделяются квоты в рамках общего лимита на регион. Благодаря системе региональных лимитов в настоящее время банки-партнеры присутствуют во всех субъектах Российской Федерации, за исключением Ненецкого автономного округа и Чеченской Республики.

Во всех экономически слабо развитых регионах¹² (за исключением Чеченской Республики) действуют партнеры РосБР: установлены отношения с 95 банками-партнерами, открыто 87 точек продаж банков-партнеров, действовало 12 организаций инфраструктуры.

Филиалы и отделения банков-партнеров находятся не только в административных центрах регионов, но и в удаленных населенных пунктах. Всего в рамках программы поддержки МСП, по данным на 01.01.2011, действовали 854 точки продаж

РосБР уделяет особое внимание поддержке МСП в регионах со сложной экономической обстановкой и низким уровнем развития предпринимательства. В целях увеличения объемов поддержки в таких регионах был внедрен новый кредитный продукт «Рефинансирование-Регион», который предусматривает более выгодные условия поддержки МСП (5,5%

12. В целях настоящего отчета к экономически слабо развитым регионам отнесены субъекты Российской Федерации, которые по состоянию на 01.01.2010 заняли последние 20 позиций в рейтинге, подготовленном Институтом экономических стратегий, по основным показателям уровня развития регионов Российской Федерации (см. <http://www.inesnet.ru/ratings/rating-reg-2009>).

годовых на срок до 3 лет). Реализация этого продукта способствует сокращению дифференциации между регионами. Так, в 2010 году объем поддержки МСП в одном из самых экономически сложных регионов — Северо-Кавказском федеральном округе — вырос почти в два раза.

В планах Внешэкономбанка и РосБР — дальнейшее совершенствование линейки кредитных продуктов посредством повышения уровня их ориентированности на регионы с неблагоприятной социально-экономической ситуацией, в которых сложно найти каналы оказания кредитной поддержки МСП (в том числе в моногородах).

Кроме того, перспективным направлением с точки зрения доступа МСП к финансовой поддержке в небольших населенных пунктах является микрофинансирование (предоставление кредитов субъектам МСП в сумме, не превышающей 1 млн рублей).

Инициативы, направленные на повышение финансовой грамотности

Поскольку основными конечными потребителями услуг РосБР являются субъекты МСП, деятельность банка в области повышения финансовой грамотности нацелена именно на эту категорию.

Примером участия РосБР в повышении финансовой грамотности и доступности бизнес-образования для субъектов МСП является финансирование негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Международный институт менеджмента ЛИНК».

В 2010 году при поддержке РосБР в Международном институте менеджмента ЛИНК прошли обучение 1414 предпринимателей из Москвы и Московской области, в том числе на семинарах — 44 человека, по программам дистанционного образования — 208 человек, на интернет-курсах — 1162 человека

Также в рамках повышения доступности бизнес-образования РосБР и Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации реализуют программу дистанционного обучения для субъектов МСП. Аналогичный проект реализуется также с парт-

Направления благотворительной деятельности РосБР (в % от суммы перечисленных средств)



нером НП «НДП «Альянс Медиа». Ведутся дополнительные переговоры с рядом образовательных учреждений о реализации подобных программ.

В рамках оказания информационной поддержки субъектам МСП действует сайт РосБР www.msrbank.ru. В 2010 году было зафиксировано около 2 млн посещений сайта.

Обратившись к разделу «Малый и средний бизнес», предприниматели могут получить информацию о порядке регистрации и планировании своего бизнеса, отчетности и проверках, а также почерпнуть новые идеи для бизнеса

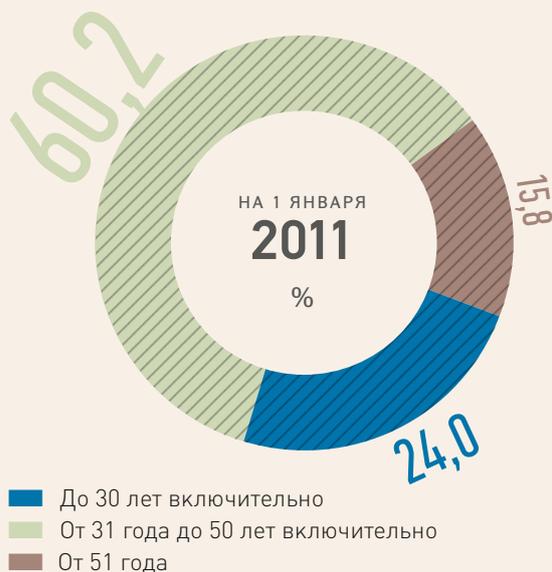
Благотворительная деятельность

Благотворительная деятельность РосБР в 2010 году была направлена на поддержку банковской системы и институтов развития МСП, а также на поддержку образования.

Структура персонала РосБР по полу



Структура персонала РосБР по возрасту



Кадровая политика РосБР

Фактическая численность персонала РосБР, по данным на 01.01.2011, составила 304 работника. В 2010 году коэффициент текучести кадров составил 0,1%.

В 2010 году основными направлениями кадровой политики РосБР стали:

■ развитие профессиональных навыков и повышение квалификации работников;

■ совершенствование системы мотивации персонала.

Обучение персонала проводилось в целях поддержания профессионального уровня работников, необходимого для соответствия требованиям, предъявляемым к должности, а также обеспечения работников новыми знаниями и умениями, необходимыми для эффективного выполнения работы. Среднее количество часов обучения на одного работника в 2010 году составило 3,1 часа.

В 2010 году в соответствии с требованиями законодательства и на основании Плана реализации Программы подготовки и обучения сотрудников РосБР по вопросам ПОД/ФТ по установленному графику обучение прошли сотрудники всех подразделений.

Среднее количество часов обучения на одного работника РосБР

Категория работников	Численность работников	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов на 1 работника
■ Топ-менеджеры	22	110	5,0
■ Специалисты	282	846	3,0
■ Всего	304	956	3,1

Все вновь принимаемые работники проходят обязательный инструктаж по охране труда. Для всех руководителей структурных подразделений, а также для работников, ответственных за мероприятия по охране труда, организовано обучение в специализированных учебных центрах.

В отчетном году введен в действие Технический порядок о процедуре ежемесячного премирования сотрудников РосБР, предусматривающий зависимость размера премирования от выполнения показателей бизнес-плана для основных структурных подразделений.

В целях удержания квалифицированных специалистов в РосБР действует система нематериального стимулирования. Сотрудники имеют право на все льготы, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. Также сотрудники обеспечиваются полисами добровольного медицинского страхования (ДМС) по 12 различным программам и имеют право на компенсацию расходов на оздоровительные мероприятия.

В РосБР утвержден Кодекс корпоративной этики, определяющий стандарты поведения работников банка. Его основными принципами являются уважительное отношение к коллегам, партнерам и клиентам, грамотное общение, деловой стиль поведения.

Меры по снижению воздействия на окружающую среду

В настоящем отчете представлены данные по потреблению электро- и тепловой энергии и холодной воды в административном здании РосБР, расположенном в г. Москве.

В 2010 году РосБР был принят ряд мер по снижению ресурсопотребления:

■ применены средства виртуализации, которые позволили снизить количество серверов, что позволило сэкономить на офисном пространстве и инженерной инфраструктуре;

■ получила развитие система коллективного пользования ресурсами корпоративной сети на осно-

Потребление электро- и тепловой энергии и холодной воды

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Электроэнергия, ГДж	2013,6	2163,5	+ 149,9
■ Тепловая энергия, ГДж	1128,6	1190,3	+ 61,7
■ Вода, куб. м	1858,0	1813,0	-45,0

ве применения технологий беспроводной связи Wi-Fi, которая позволила автоматизировать процедуры проведения заседаний и оптимизировать расход бумаги и электроэнергии;

■ заменено устаревшее сантехническое оборудование.

Несмотря на принятые меры по снижению ресурсопотребления, в 2010 году отмечено незначительное увеличение расхода тепла из-за увеличения продолжительности отопительного сезона и снижения среднемесячной температуры окружающей среды относительно нормы. Рост потребления электроэнергии обусловлен интенсивным использованием кондиционеров летом 2010 года.

В целях снижения воздействия деятельности РосБР на окружающую среду также принимаются меры по утилизации опасных и твердых бытовых отходов. Опасные отходы (аккумуляторные батареи и автошины, люминесцентные лампы) утилизируются обслуживающими организациями на основе договорных отношений. Твердые бытовые отходы вывозятся и утилизируются на полигонах обслуживающей организацией в соответствии с условиями заключенного договора.

В качестве мер по рациональному расходованию бумаги на основании устных указаний руководства РосБР сотрудникам было поручено использовать

Потребление бумаги

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Бумага, т	103,5	137,7	+34,3

Выбросы CO₂ в атмосферу

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Общий пробег, тыс. км	309,0	293,1	-15,9
■ Общий расход топлива, тыс. литров	64,9	60,5	-4,4
■ Выбросы CO ₂ , тонн в год	147,5	137,4	-10,1

двухстороннюю печать документов, по возможности печатать на черновиках. В целях экономии расходных материалов работникам рекомендовано отказаться от распечатки промежуточных материалов на цветных принтерах. Кроме того, все принтеры настроены на режим экономичной печати и на переход в режим «sleep» при бездействии.

Благодаря принятым мерам при росте среднесписочной численности персонала на 32,2% по сравнению с 2009 годом увеличение расхода бумаги в пересчете на 1 сотрудника, произошедшее вследствие возросшего объема работ, является незначительным (2,78%). С расширением системы электронного документооборота планируется значительное сокращение количества бумажных носителей.

Снижение выбросов CO₂ в атмосферу в результате деловых поездок работников достигнуто за счет экономии топлива путем усиления контроля за использованием автотранспорта и внедрения ежемесячных норм отпуска топлива для автотранспорта, обслуживающего все категории пользователей.

В целях снижения негативного воздействия деятельности РосБР на окружающую среду в 2011 году планируется:

■ усилить контроль за расходом топлива, электро- и тепловой энергии и воды;

■ заменить лампы накаливания на энергосберегающие по всему зданию;

■ усилить организационные меры, направленные на экономию бумаги и расходных материалов.

В 2010 году расходы РосБР на охрану окружающей среды составили 330 тыс. рублей



4.3

ЗАО РОСЭКСИМБАНК

«Цель деятельности ЗАО РОСЭКСИМБАНК — выполнение функций банка — агента Правительства Российской Федерации по осуществлению государственной финансовой (гарантийной) поддержки экспорта российской промышленной продукции и реализации в рамках программ сотрудничества с международными финансовыми организациями единой государственной политики экологических и энергосберегающих инвестиционных проектов. При выборе приоритетов сотрудничества ЗАО РОСЭКСИМБАНК руководствуется не только принципами окупаемости, но и фокусируется на реализации проектов, связанных с социальным развитием общества и направленных на защиту окружающей среды. Решая эти задачи, ЗАО РОСЭКСИМБАНК вносит вклад в улучшение качества жизни будущих поколений».

Председатель Правления Росэксимбанка Н. В. Гаврилов

Приоритетные направления деятельности ЗАО РОСЭКСИМБАНК

Государственный специализированный Российский экспортно-импортный банк (ЗАО РОСЭКСИМБАНК) (далее — Росэксимбанк) создан в 1994 году на основании постановления Совета Министров — Правительства Российской Федерации от 7 июля 1993 г. № 633 «Об образовании Российского экспортно-импортного банка» и постановления Правительства Российской Федерации от 11 января 1994 г. № 16 «О Российском экспортно-импортном банке». С октября 2008 года единственным акционером Росэксимбанка является Внешэкономбанк.

Росэксимбанк выполняет функции банка — агента Правительства Российской Федерации по проведению единой государственной политики поддержки и стимулирования отечественного экспорта промышленной продукции, в том числе по вопросам предоставления и исполнения государственных гарантий Российской Федерации, а также реализации экологических и энергосберегающих инвестиционных проектов в рамках программ сотрудничества с международными финансовыми институтами.

Выполняя агентские функции, Росэксимбанк осуществляет кредитование и гарантирование экспортно ориентированных проектов, которые не могут быть реализованы с помощью стандартных рыночных финансовых механизмов и для которых необходима государственная финансовая поддержка.

Основные направления деятельности Росэксимбанка в качестве агента Правительства Российской Федерации сформированы на основе Концепции развития государственной финансовой (гарантийной) поддержки экспорта промышленной продукции в Российской Федерации и включают в себя:

■ экспортное кредитование. Целью предоставления экспортных кредитов является обеспечение финансирования поставок продукции/услуг по экспортным контрактам российских предприятий. Экспортные кредиты, обеспечением исполнения обязательств заемщиков по которым являются государственные гарантии Российской Федерации, предоставляются с учетом параметров и условий, предусмотренных

Росэксимбанк в цифрах

■ Год создания	1994
■ Уставный капитал по состоянию на 01.01.2011	951 млн руб.
■ Доля участия Внешэкономбанка в уставном капитале по состоянию на 01.01.2011	100%
■ Кредитный портфель по состоянию на 01.01.2011	5,07 млрд руб.
■ Фактическая численность персонала на 01.01.2011	145 работников

Федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и Правилами предоставления государственных гарантий Российской Федерации в иностранной валюте для оказания государственной поддержки экспорта промышленной продукции (товаров, работ, услуг);

■ предэкспортное финансирование. Предэкспортное финансирование российских экспортеров осуществляется на стадии производства и реализации предназначенных для экспорта продукции/услуг в целях максимально качественного комплексного обслуживания производителей для обеспечения роста их экспортного потенциала. Приоритетными для Росэксимбанка в данной группе заемщиков являются предприятия, продукция которых включена в Перечень промышленной продукции, при осуществлении экспорта которой оказывается государственная гарантийная поддержка;

В счет средств, привлеченных под государственные гарантии Российской Федерации в 2010 году, Росэксимбанк осуществлял экспортное и предэкспортное инвестиционное кредитование российских экспортеров, действующих в таких отраслях промышленности, как энергетическое и транспортное машиностроение, судостроение, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность, кожевенная и текстильная промышленность.

Кредиты предоставлялись в целях осуществления экспорта высокотехнологичной промышленной продукции (оборудование, самолеты, суда, железнодорожный подвижной состав) и продукции обрабатывающих отраслей промышленности, характеризующейся высокой степенью переработки и имеющей высокую эффективность экспорта

■ финансирование инвестиционных проектов на территории Российской Федерации с привлечением кредитных средств международных финансовых организаций, а также грантовых средств различных государств и фондов, предоставляемых по линии международных финансовых институтов и частных инвестиционно-банковских групп;

■ финансирование инвестиционных проектов на территории Российской Федерации с участием иностранного капитала. Прямые иностранные инвестиции являются фактором экономического роста, дополнительным источником капитальных вложений в производство товаров и услуг, сопровождаемых передачей технологий, ноу-хау, новейших методов менеджмента, а также меняющих структуру и динамику развития экономики страны;

■ участие в реализации инвестиционных проектов на территории третьих стран. В 2010 году Росэксимбанком были подготовлены предложения по финансированию проектов, предусматривающих поставки российской промышленной продукции в Латинскую Америку, Северную Африку, Европу, страны СНГ и на Ближний Восток.

Подробно с основными направлениями деятельности Росэксимбанка можно ознакомиться на сайте www.eximbank.ru.

Концепция (основные направления) развития Росэксимбанка

Концепция (основные направления) развития Росэксимбанка (далее — Концепция) была утверждена Советом директоров Росэксимбанка в декабре 2009 года и одобрена правлением Внешэкономбанка в феврале 2010 года.

В соответствии с Концепцией Росэксимбанк выполняет функции национального Экспортного кредитного агентства (ЭКА). В связи с этим перед Росэксимбанком стоят следующие задачи:

■ долгосрочное экспортное кредитование по ставкам, сопоставимым со ставками экспортных кредитных агентств стран — членов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР);

■ расширение доступа российских компаний к торговому финансированию по контрактам, реализуемым в странах высокой группы риска;

■ работа по секьюритизации долговых требований, возникающих при реализации экспортных контрактов.

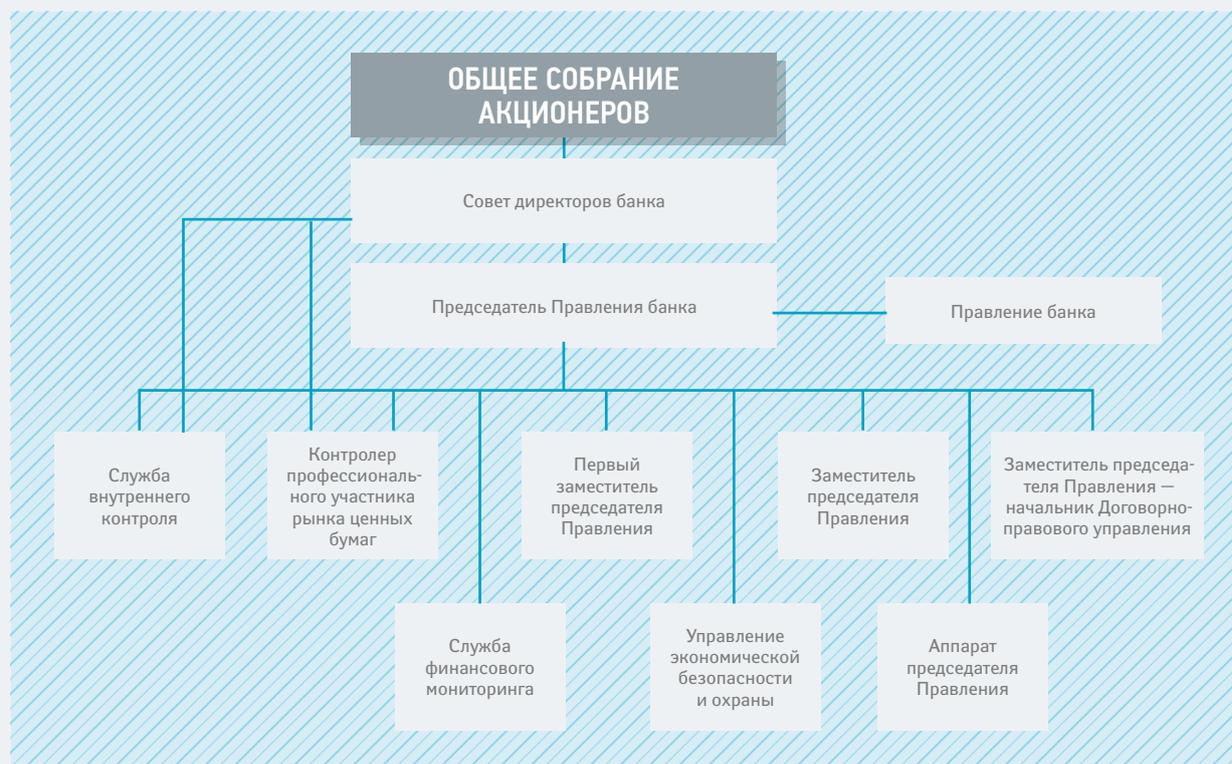
Развитие Росэксимбанка как национального Экспортного кредитного агентства будет осуществляться при сохранении интегрированности в структуру Внешэкономбанка. Это обеспечит координацию программ кредитования экспортно ориентированных отраслей и программ кредитно-гарантийной поддержки крупных экспортных проектов, предоставление комплексного ряда финансово-банковских продуктов и услуг

В конечном счете Росэксимбанк должен стать эффективным финансовым инструментом внешнеэкономической политики Российской Федерации, способным содействовать экспансии российского капитала на внешние рынки. Это позволит обеспечивать адекватное ее политическому и экономическому весу присутствие в программах ООН и Всемирного банка, направленных на достижение устойчивого роста мировой экономики.

Структура управления Росэксимбанка

Порядок взаимодействия между органами управления, исполнительными органами, подразделениями Росэксимбанка, система распределения полномочий/ делегирования ответственности, а также предотвращения конфликта интересов регламентируются внутренними нормативными документами Росэксимбанка, осуществляющего свою деятельность на основании лицензии Банка России.

Структура управления Росэксимбанка



Росэксимбанк на регулярной основе представляет в Минфин России и Счетную палату Российской Федерации отчеты о выполнении Росэксимбанком функций агента Правительства Российской Федерации. Мониторинг выполнения Росэксимбанком требований действующих нормативных актов и агентских функций обеспечивает существующая в банке система внутреннего контроля.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Принципиально важными для Росэксимбанка являются выполнение функций банка – агента Правительства Российской Федерации, соблюдение нормативных требований Банка России, качественное обслуживание клиентов, формирование и сохранение деловой и профессиональной репутации.

В целях развития взаимодействия с деловыми партнерами Росэксимбанк принимает участие в дея-

тельности таких организаций, как Московская межбанковская валютная биржа, Ассоциация российских банков, Ассоциация участников вексельного рынка, S.W.I.F.T., Российская национальная ассоциация S.W.I.F.T., Брюссельский международный банковский союз, некоммерческая организация «Российский финансово-банковский союз», Некоммерческое партнерство «Национальный комитет содействия экономическому сотрудничеству со странами Латинской Америки».

Выполняя агентские функции по поддержке экспорта российской промышленной продукции и сотрудничеству с международными финансовыми институтами, Росэксимбанк регулярно организует и участвует в диалоговых мероприятиях (конференциях, форумах, семинарах, рабочих встречах, заседаниях союзов, ассоциаций, правительственных и межправительственных комиссий, совещаниях Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства экономического развития Российской Федерации и т.п.).

Структура Совета директоров Росэксимбанка по полу и возрасту

Возраст	Женщины	Мужчины	Всего
■ До 30 лет включительно	—	—	—
■ От 31 года до 50 лет включительно	—	3	3
■ От 51 года	—	4	4
■ Итого	—	7	7

Структура Правления Росэксимбанка по полу и возрасту

Возраст	Женщины	Мужчины	Всего
■ До 30 лет включительно	—	—	—
■ От 31 года до 50 лет включительно	1	2	3
■ От 51 года	2	1	3
■ Итого	3	3	6

Росэксимбанк оказывает консультационную и экспертную поддержку клиентам и контрагентам, в том числе по вопросам государственной финансовой (гарантийной) поддержки российского экспорта.

С 2009 года Росэксимбанк сотрудничает с Центром коммуникативных технологий «Пропаганда» в целях информационного продвижения системы государственной финансовой (гарантийной) поддержки экспорта и развития программ сотрудничества с международными финансовыми организациями, а также информирования российских экспортеров. В 2010 году:

■ существенно возросло количество публикаций в СМИ о системе государственной гарантийной поддержки экспорта промышленной продукции (на 80% по сравнению с соответствующим периодом 2008–2009 гг., из них количество собственных публикаций увеличилось на 210%, а публикаций, разъясняющих агентские функции банка, — на 516%);

■ в СМИ появилось более 700 материалов с комментариями, аналитикой и упоминанием роли Росэксимбанка в государственной поддержке экспорта российской промышленной продукции;

■ удалось преодолеть значительную диспропорцию присутствия в информационном пространстве темы поддержки экспорта сырья в пользу возраста-

ющей роли поддержки экспорта продукции с высокой добавленной стоимостью.

Инвестиционные проекты, направленные на решение экологических проблем

При принятии решения о финансировании проектов Росэксимбанк не только основывается на базовых принципах кредитования (таких, как риски и показатели эффективности по проекту, финансовое положение заемщика, формы обеспечения), но и финансирует проекты, которые соответствуют экологическим стандартам страны, на территории которой реализуется проект.

В рамках программ сотрудничества со Всемирным банком в 2010 году Росэксимбанк успешно завершил финансирование ряда инвестиционных проектов:

■ «Модернизация объектов лесоперерабатывающего производства ОАО «Нововятский лыжный комбинат»;

■ «Реконструкция линии для производства древесно-стружечных плит на площадке ОАО «Нововятский лыжный комбинат»;

«Снижение вредного воздействия на бассейн Верхней Волги путем модернизации основного и обеспечивающего производств и очистных сооружений ЗАО «Осташковский кожевенный завод».

Проекты направлены на решение экологических проблем отдельных российских промышленных предприятий и повышение конкурентоспособности выпускаемой ими продукции благодаря технологическому преимуществу, улучшению качества и расширению ассортимента готовой продукции. Долгосрочный характер предоставленных кредитных средств и низкая стоимость заимствований позволили российским компаниям реализовать данные проекты со значительной долей экологической составляющей при соблюдении стандартных для инвестиционных проектов показателей эффективности.

Итогом реализации инвестиционного проекта «Снижение вредного воздействия на бассейн Верхней Волги путем модернизации основного и обеспечивающего производств и очистных сооружений» стало сокращение вредных выбросов ЗАО «Осташковский кожевенный завод» в озеро Селигер (в частности, сокращено количество вывозимых на полигон отходов и выбросов в озеро Селигер, а также выбросов в атмосферу). Также в рамках проекта была модернизирована система теплоснабжения г. Осташкова, что позволило добиться экономии ресурсов в части снижения водо-, энерго- и теплотребления.

В основу оценки экологических и социальных критериев эффективности указанных инвестиционных проектов легли стандарты Всемирного банка, так называемые Защитные меры¹³.

Благотворительная деятельность

Основными направлениями благотворительной деятельности Росэксимбанка в 2010 году являлись поддержка образования, учреждений культуры и детского здравоохранения.

13. Полное описание требований приведено в Операционной политике по экологической оценке по лесам (ОР/ВР 4.36), естественным средам обитания (ОР 4.04), экологической оценке (ОР/ВР/ГР 4.01).

Направления благотворительной деятельности Росэксимбанка (в % от суммы перечисленных средств)



Кадровая политика Росэксимбанка

Фактическая численность персонала Росэксимбанка по состоянию на 01.01.2011 составила 145 человек.

Коэффициент текучести кадров в Росэксимбанке в 2010 году составил 6,5%.

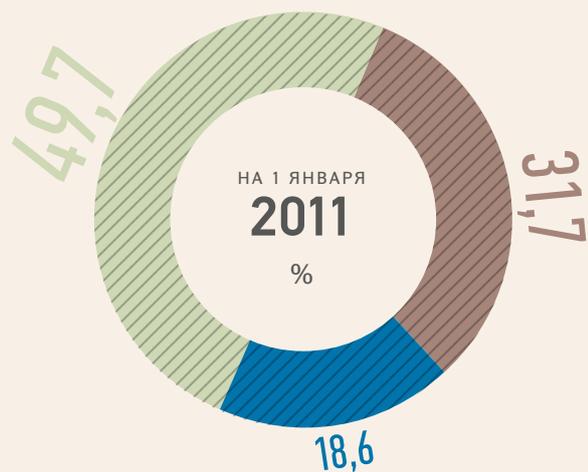
Основными направлениями кадровой политики Росэксимбанка в 2010 году стали:

профессиональная подготовка и повышение квалификации персонала, способствующие развитию профессиональных навыков и знаний;

развитие системы мотивации персонала.

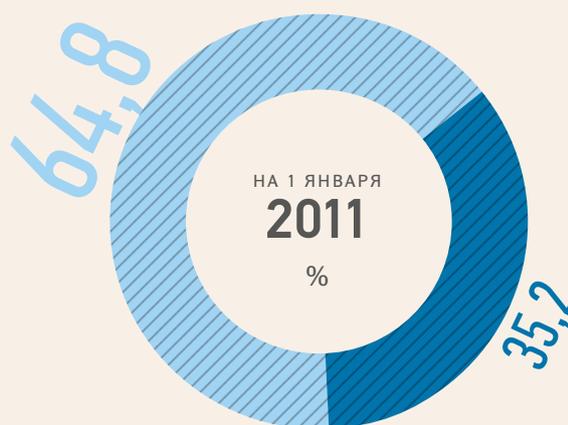
Основной вид обучения — семинары с участием лекторов, являющихся руководителями и сотрудниками Банка России. В 2010 году проведены семинары по кредитованию и проектному финансированию, формированию финансовой отчетности (в том числе по МФСО), изменениям в бухгалтерском учете кредитных

Структура персонала Росэксимбанка по возрасту



- До 30 лет включительно
- От 31 года до 50 лет включительно
- От 51 года

Структура персонала Росэксимбанка по полу



- Мужчины
- Женщины

организаций и налогообложения, операциям на рынке ценных бумаг, мероприятиям по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

Среднее количество часов обучения на одного работника Росэксимбанка составило 3,5 часа.

Обучение антикоррупционным политикам и процедурам проводится в рамках работы по ПОД/ФТ. В 2010 году обучение по ПОД/ФТ прошли 88 работников Росэксимбанка, что составило 60% от общего числа сотрудников.

Повышение компетентности персонала по вопросам реализации экологических и социальных политик

Среднее количество часов обучения на одного работника Росэксимбанка

Категория работников	Численность работников	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов на 1 работника
■ Руководители высшего звена	19	128	6,7
■ Руководители среднего звена	30	121	4,0
■ Специалисты	96	255	2,7
■ Всего	145	504	3,5

осуществляется в рамках участия работников в проектах Международного банка реконструкции и развития по финансированию проекта по управлению окружающей средой и пилотного проекта по устойчивому лесопользованию; в совещаниях, круглых столах, проводимых профильными министерствами, профессиональными промышленными союзами; в тематических семинарах, проводимых экспертными организациями.

Программы социальной поддержки персонала включают в себя дополнительные оплачиваемые отпуска (в связи с вступлением в брак, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью близких родственников), а также выплаты социального характера:

- компенсацию работникам части затрат на питание в связи с невозможностью организовать питание в здании Росэксимбанка;

- материальную помощь работникам к ежегодному отпуску, при вступлении в брак, при рождении ребенка, при выходе на пенсию, в связи со смертью близких родственников, многодетным работникам; работникам, находящимся в отпусках по уходу за детьми до достижения ими возраста 3 лет; работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет и воспитывающим их без второго супруга; работникам, понесшим материальный ущерб при чрезвычайных обстоятельствах; помощь семье умершего работника;

- компенсацию разницы между фактической зарплатой работника и размером пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств Фонда социального страхования.

В банке действует Положение о поощрении работников Росэксимбанка, в соответствии с которым применяются моральное и материальное поощрения в виде объявления благодарности, премирования, награждения ценным подарком, награждения Почетной грамотой Правления Банка, присвоения званий «Лучший работник года», «Отличник Банка». В Росэксимбанке осуществляется программа добровольного медицинского страхования.

Росэксимбанк принимает меры по обеспечению безопасности сотрудников и посетителей в случае чрезвычайных ситуаций: в помещениях действует

Потребление электро- и тепловой энергии и холодной воды

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Электроэнергия, ГДж	1076,8	1160,3	+ 83,5
■ Тепловая энергия, ГДж	1787,8	1821,3	+ 33,5
■ Вода, куб. м	1750,0	2008,0	+ 258,0

круглосуточная охрана; здание оборудовано средствами охранной и противопожарной сигнализации, системами контроля доступа и видеонаблюдения. Разработан План действий по обеспечению непрерывности деятельности и ее восстановлению в случае возникновения непредвиденных обстоятельств.

Меры по снижению воздействия на окружающую среду

Учет потребления ресурсов ведется в административном здании в г. Москве, находящемся в аренде у Росэксимбанка.

В целях снижения энергопотребления в 2010 году Росэксимбанком:

- проведен монтаж дополнительных электросетей для разгрузки существующих сетей;

- проведена замена ламп накаливания на энергосберегающие лампы.

Опасные и твердые бытовые отходы утилизируются специализированными организациями в соответствии с условиями договоров. Утилизация бумаги осуществляется путем шредирования и передачи подрядчику для последующей переработки/уничтожения.

Потребление бумаги

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Бумага, т	61,2	56,2	-5,0

Выбросы CO₂ в атмосферу

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Общий пробег, тыс. км	195,5	210,3	+ 14,8
■ Общий расход топлива, тыс. л	40,4	47,6	+7,2
■ Выбросы CO ₂ , т в год	91,8	108,2	+16,4

В 2010 году зафиксирован незначительный рост потребления электро- и тепловой энергии, что было связано прежде всего с изменениями погодных условий относительно нормы, а также увеличением операций и объемов работы.

Снижение расходования бумаги в 2010 году достигнуто за счет перехода на электронный документооборот и применения двухсторонней печати.

Увеличение общего пробега и расхода топлива по автотранспорту обусловлено увеличением объемов операций и официальной корреспонденции.

В качестве меры по дальнейшему снижению потребления электро- и теплоэнергии в 2012 году планируется замена оконных рам во всех помещениях Росэксимбанка.

В 2010 году расходы Росэксимбанка на охрану окружающей среды составили 201,4 тыс. рублей

Реконструкция
и модернизация
ОАО «Хабаровский НПЗ»

ИНВЕСТИЦИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



ЭКОНОМИКА

Объем участия Внешэкономбанка

780,0

млн долларов США



ОБЩЕСТВО

Планируется создание

298

новых рабочих мест



ЭКОЛОГИЯ

Планируется сокращение на

46%

выброса загрязняющих веществ в атмосферу

производство продукции высших
экологических стандартов, соответствующих

Евро-4 и Евро-5



4.4

ОАО АКБ «Связь-Банк»

«В 2010 году темпы роста бизнеса Связь-Банка превысили среднерыночную динамику развития банковских услуг. Эффективная кадровая политика позволила нам сформировать команду высокопрофессиональных менеджеров, способных реализовать намеченные планы на самом высоком уровне. Связь-Банк планирует и дальше придерживаться стратегии плавного роста и устойчивого развития: повышать эффективность операций за счет роста объемов бизнеса и охвата новых клиентских групп, развивать ключевые направления деятельности, такие, как обслуживание юридических и физических лиц, организация долгового финансирования, международный бизнес, а также расширять региональное присутствие и внедрять инновационные технологии».

Президент — Председатель Правления ОАО АКБ «Связь-Банк» Д. А. Ноздрачев

Приоритетные направления деятельности ОАО АКБ «Связь-Банк»

ОАО АКБ «Связь-Банк» (далее — Связь-Банк) основано в 1991 году по инициативе Министерства связи СССР в целях стимулирования отрасли связи и информационных систем.

В 2009 году Внешэкономбанк приобрел 99,4666% акций Связь-Банка и стал его главным акционером. Вхождение Внешэкономбанка в уставный капитал Связь-Банка было обусловлено необходимостью срочной стабилизации одного из крупнейших розничных банков Российской Федерации и отраслевого банка связи.

Связь-Банк — универсальный коммерческий банк, предоставляющий широкий спектр банковских услуг корпоративным клиентам и физическим лицам в г. Москве и регионах Российской Федерации.

На 01.01.2011 филиальная сеть Связь-Банка насчитывала 50 региональных филиалов и 144 дополнительных офиса. Также в зоне ответственности Связь-Банка находятся два дочерних банка: ЗАО АКИБ «Почтобанк» и ОАО «Геленджик-Банк». География присутствия Связь-Банка охватывает 51 субъект Российской Федерации.

По итогам 2010 года банк занял 10-е место в рейтинге «Самые прибыльные банки» журнала «Финанс».

Рейтинговое агентство Fitch Ratings впервые присвоило Связь-Банку долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (Issuer Default Rating, или IDR) в иностранной и национальной валюте на уровне «BB», краткосрочный рейтинг IDR на уровне «B», индивидуальный рейтинг на уровне «D/E», рейтинг поддержки «3» и национальный долгосрочный рейтинг на уровне «AA-(rus)».

Перспективы для долгосрочных рейтингов IDR и национального долгосрочного рейтинга стабильные.

В 2010 году Связь-Банк был включен в опубликованный Федеральной службой по финансовым рынкам России (ФСФР) перечень кредитных организаций, в которых могут размещаться средства пенсионных накоплений для жилищного обеспечения военнослужа-

Связь-Банк в цифрах

■ Год создания	1991
■ Уставный капитал Связь-Банка по состоянию на 01.01.2011	19,026 млрд рублей
■ Доля участия Внешэкономбанка по состоянию на 01.01.2011	99,4666%
■ Кредитный портфель по состоянию на 01.01.2011	98,4 млрд рублей
■ География присутствия	51 субъект Российской Федерации
■ Фактическая численность персонала на 01.01.2011	3226 работников

жащих в депозиты в рублях. Перечень ФСФР формируется с учетом выполнения ряда условий, в том числе показателей по собственным средствам, положительного финансового результата за прошедший отчетный год и за последний отчетный период текущего года. Включение в перечень ФСФР свидетельствует о финансовой устойчивости банка.

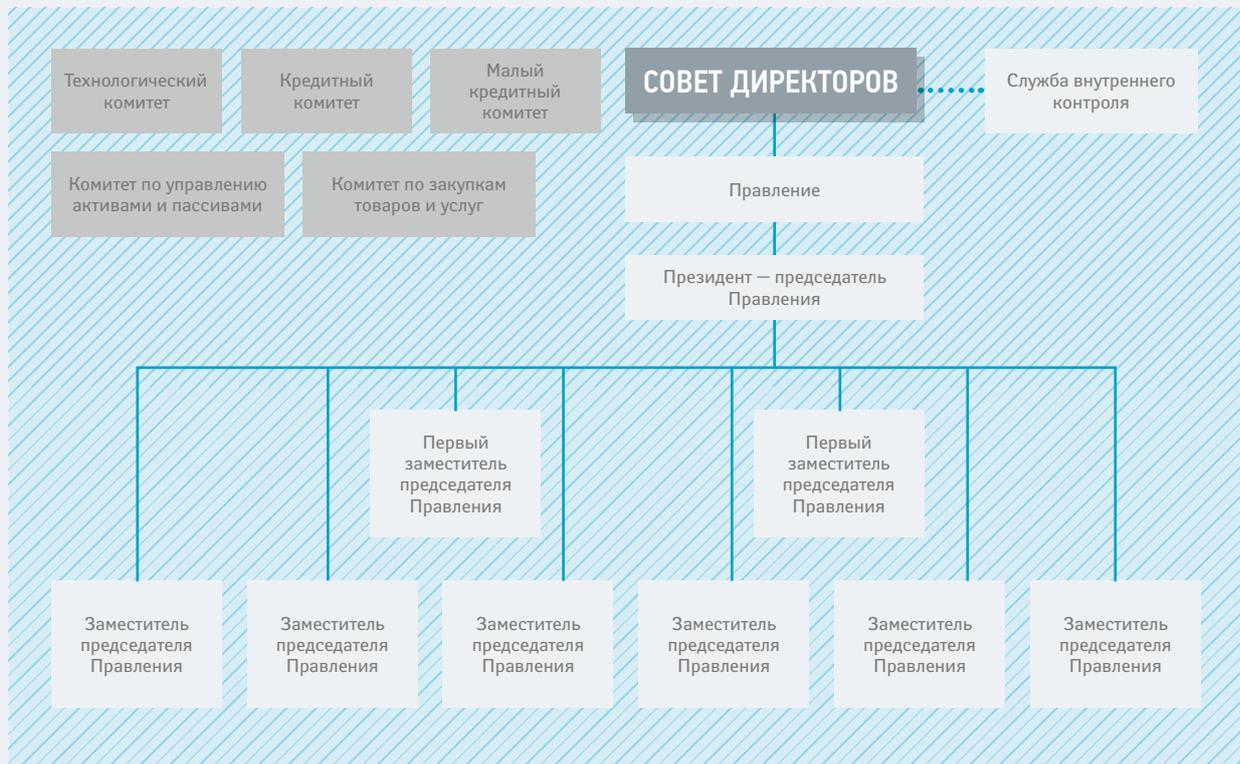
Об основных направлениях деятельности Связь-Банка см. www.sviaz-bank.ru.

Стратегия развития Связь-Банка

По состоянию на 01.01.2011 Стратегия развития ОАО АКБ «Связь-Банк» не была утверждена.

В декабре 2009 года наблюдательный совет Внешэкономбанка принял решение о создании рабочей группы из представителей заинтересованных министерств, Правительства Российской Федерации, Банка России, ФГУП «Почта России» и Внешэкономбанка для разработки комплекса мероприятий по созданию Почтового банка Российской Федерации на базе Связь-Банка.

Структура управления Связь-Банка



При принятии окончательного плана работ по созданию Почтового банка в текущие планы развития бизнеса Связь-Банка могут быть внесены существенные изменения.

Структура управления Связь-Банка

В целях совершенствования управления, обеспечения прав и законных интересов акционеров, обеспечения раскрытия информации, предупреждения корпоративных конфликтов Связь-Банк придерживается основных положений Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению распоряжением Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг России.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

С 2006 года по инициативе Связь-Банка и при участии Ассоциации региональных банков России и Международного координационного совета банковских ассоциаций стран Содружества Независимых Государств, Центральной и Восточной Европы (Международный банковский совет) создан Международный банковский клуб «Аналитика без границ». Клуб является неформальным некоммерческим добровольным объединением без образования юридического лица.

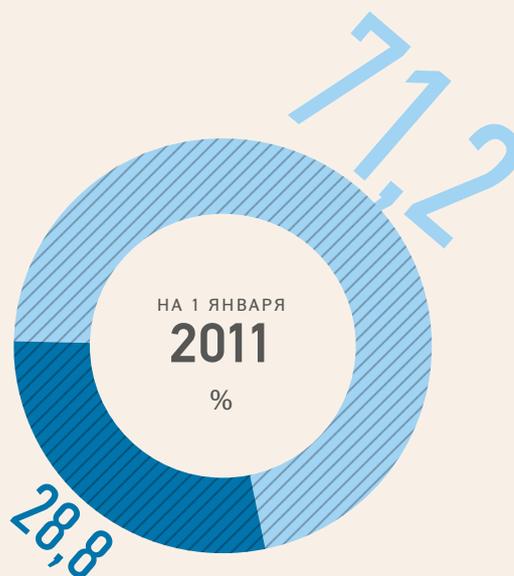
Цель деятельности клуба — создание единого информационно-аналитического пространства в финансово-банковской сфере на территории стран СНГ, Центральной и Восточной Европы. В 2010 году было организовано 11 мероприятий (семинаров, конференций) по актуальным вопросам финансово-банковской деятельности, взаимодействия с национальными банками, банковскими ассоциациями и союзами стран СНГ, Центральной и Восточной Европы. На сайте клуба регулярно публикуются аналити-

Структура персонала
Связь-Банка по возрасту



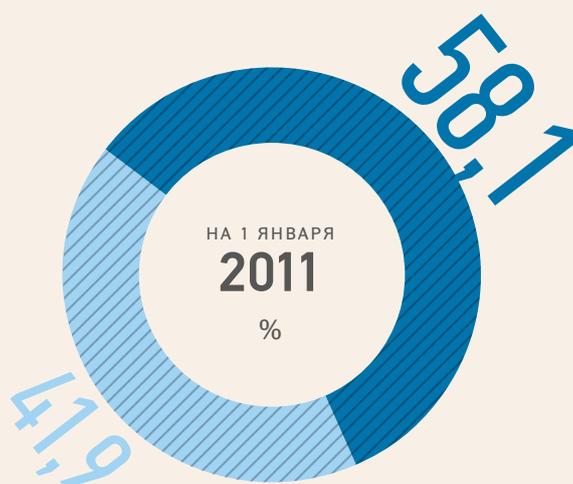
- До 30 лет включительно
- От 31 года до 50 лет включительно
- От 51 года

Структура персонала
Связь-Банка по полу



- Мужчины
- Женщины

Направления благотворительной деятельности Связь-Банка
(в % от общей суммы перечисленных средств)



- Поддержка детского здравоохранения
- Поддержка военнослужащих и ветеранов

Структура Совета директоров Связь-Банка по полу и возрасту

Возраст	Женщины	Мужчины	Всего
■ До 30 лет включительно	0	0	0
■ От 31 года до 50 лет включительно	0	5	5
■ От 51 года	0	2	2
■ Итого	0	7	7

Структура Правления Связь-Банка по полу и возрасту

Возраст	Женщины	Мужчины	Всего
■ До 30 лет включительно	0	0	0
■ От 31 года до 50 лет включительно	1	6	7
■ От 51 года	1	2	3
■ Итого	2	8	10

ческие материалы, способствующие созданию единого информационно-аналитического пространства на территории стран СНГ, Центральной и Восточной Европы.

Связь-Банк также является членом Ассоциации российских банков, Российского союза промышленников и предпринимателей, Московского банковского союза, Ассоциации региональных банков России, Ассоциации банков Северо-Запада, Фондовой биржи «Российская Торговая Система», Фондовой биржи «Санкт-Петербург», Национальной фондовой ассоциации, Национальной валютной ассоциации (НВА), Профессиональной ассоциации регистраторов, трансфер-агентов и депозитариев (ПАРТАД), Ассоциации российских членов Europay, Ассоциации VISA, Российской национальной ассоциации S.W.I.F.T., Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты.

Обеспечение доступа к услугам Связь-Банка

Для расширения возможностей доступа клиентов к услугам Связь-Банка внедрена система интернет-банкинга «МЕГАПЭЙ». Это система дистанционного банковского обслуживания, позволяющая клиентам, в том числе из удаленных регионов, совершать банковские операции через Интернет.

Вновь открывающиеся офисы обслуживания Связь-Банка оборудуются устройствами для обеспечения доступа маломобильным группам населения.

По состоянию на 01.01.2011 пандусами для инвалидов-колясочников были оборудованы 23 офиса Связь-Банка

Благотворительная деятельность

Объем средств, направляемых на благотворительную деятельность, определяется Советом директоров Связь-Банка при утверждении ежегодного бюджета.

Решения о финансировании конкретных проектов и мероприятий принимаются руководителями банка с учетом имеющихся у них полномочий и компетенций, а также в зависимости от запрашиваемого объема финансирования.

Кадровая политика Связь-Банка

По данным на 01.01.2011, фактическая численность персонала Связь-Банка составила 3226 работников.

Коэффициент текучести кадров в 2010 году составил 19,6%.

Среднее количество часов обучения на каждого работника в 2010 году по категориям работников

Категория работников	Численность работников	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов на 1 работника
■ Топ-менеджеры	15	192	12,8
■ Специалисты	533	13 126	24,6
■ Всего	548	13 318	24,3

Основными задачами кадровой политики Связь-Банка в 2010 году являлись содействие развитию бизнеса при сохранении доли расходов на персонал в общем бюджете банка и обеспечение профессиональной и мотивационной готовности персонала к достижению стратегических целей банка.

В 2010 году правлением Связь-Банка утверждена Концепция построения системы обучения персонала, в рамках которой были проведены следующие мероприятия:

■ адаптационные семинары для новых сотрудников московских офисов;

■ комплексная программа обучения для сотрудников фронт-офиса Москвы;

■ выездные обучающие семинары для работников региональных филиалов и т.д.

Среднее количество часов обучения на одного работника Связь-Банка в 2010 году составило 24,3 часа.

Обучение руководителей подразделений и ответственных сотрудников по вопросам охраны труда осуществляется на регулярной основе. В 2010 году 37 руководителей подразделений банка прошли 40-часовую программу обучения по охране труда, на которой рассмотрели такие темы, как основы охраны труда в организации, обеспечение требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, социальная защита пострадавших на производстве и т.д.

В соответствии с Федеральным законом от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» в Связь-Банке назначен ответственный сотрудник, создано специальное структурное подразделение и утверждены Правила внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ. Основным принципом правил является обеспечение участия всех работников Связь-Банка вне зависимости от занимаемой должности в выявлении операций, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, или финансированием терроризма.

Согласно Положению об оплате труда система оплаты труда состоит из должностного оклада; премии по итогам работы; надбавок, доплат, районных коэффициентов, предусмотренных законодательством Российской Федерации; единовременных премий за производственные и (или) финансовые результаты.

Полный перечень выплат и льгот предоставляется всем работникам вне зависимости от типа занятости (полной или частичной).

Меры по снижению воздействия на окружающую среду

Связь-Банк осуществляет свою деятельность главным образом в арендованных помещениях. В связи с этим

Потребление бумаги

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Бумага, т	410,4	449,1	+38,7

Выбросы CO₂ в атмосферу

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Общий пробег, тыс. км	1180,2	1259,5	+79,3
■ Общий расход топлива, тыс. литров	265,9	263,6	-2,3
■ Выбросы CO ₂ , тонн в год	604,2	599,6	-4,5

учет фактического потребления банком электро- и тепловой энергии, а также расхода воды не ведется. Стоимость потребленных энергоносителей включается в арендную плату либо оплачивается в виде фиксированной суммы на возмещение эксплуатационных расходов.

Связь-Банком принимаются меры по рациональному расходованию бумаги. В 2010 году отмечен рост потребления бумаги, что связано с увеличением объема банковских операций, прежде всего по привлечению вкладов и кредитованию населения.

Несмотря на увеличение объемов потребления дизельного топлива, связанное с приобретением дополнительных броневых автомобилей для инкассаторской службы, в 2010 году удалось достичь снижения общего расхода топлива и, соответственно, снижения выбросов загрязняющих веществ (CO₂) в атмосферу на 4,5 т в год.

Для снижения негативного воздействия на окружающую среду Связь-Банком принимаются меры в рамках действующих договоров на утилизацию макулатуры, авторезины, оргтехники, аккумуляторных батарей, проведение технического обслуживания автотранспорта банка в соответствии с техническими требованиями/условиями заводов-изготовителей, а также планового государственного технического осмотра автотранспорта.

В 2010 году расходы Связь-Банка на охрану окружающей среды составили 199,9 тыс. рублей





4.5

ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК»

«В 2010 году ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК» последовательно работало над решением стратегической задачи повышения капитализации и наращивания объемных показателей бизнеса. Особое внимание уделялось взаимодействию с корпоративными клиентами и росту объемов работающих активов преимущественно кредитного портфеля клиентов — юридических лиц. Акцент был сделан на тщательном изучении потенциальных заемщиков банка, рассматривались только качественные публичные заемщики, имеющие хорошую кредитную историю. По итогам 2010 года кредитный портфель банка увеличился на 63,8%, или до 73 млрд рублей, продемонстрировав впечатляющие темпы роста на фоне низкой общей динамики роста кредитного портфеля в среднем по банкам».

Член Совета директоров — президент ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК»

В. В. Вавилин

Приоритетные направления деятельности ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК»

ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК» (далее — Глобэксбанк) основано в 1992 году. С 2008 года главным акционером Глобэксбанка является Внешэкономбанк, который владеет 99,16% голосующих акций.

Вхождение Внешэкономбанка в Глобэксбанк было обусловлено необходимостью его срочной стабилизации в период финансового кризиса 2008–2010 гг. Внешэкономбанк своевременно принял необходимые меры по возвращению Глобэксбанка в режим бесперебойной работы.

Глобэксбанк предоставляет широкий спектр услуг для корпоративных клиентов и физических лиц. Основные приоритеты в части корпоративного бизнеса: кредитование корпоративных клиентов (крупный и средний бизнес), расчетно-кассовое обслуживание корпоративных клиентов, привлечение средств корпоративных клиентов (депозиты, векселя). Основным приоритет в части розничного бизнеса — привлечение во вклады денежных средств физических лиц.

Глобэксбанк действует на территории 12 субъектов Российской Федерации. Головной офис расположен в г. Москве. По состоянию на 01.01.2011 Глобэксбанк имел 6 филиалов (в Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону, Нижнем Новгороде, Самаре, Новосибирске, Перми) и 4 операционных офиса (в Краснодаре, Томске, Барнауле и Кемерове).

В 2010 году Глобэксбанк начал развитие ипотечного кредитования населения в сотрудничестве с АИЖК. Большое внимание уделялось направлению кредитования малого и среднего предпринимательства в сотрудничестве с РосБР. Агрессивная политика Глобэксбанка в этом направлении привела к росту кредитного портфеля МСП в 2010 году более чем на 400% — до 9,6 млрд рублей.

В 2010 году Глобэксбанк получил награду от Deutsche Bank за высокое качество выполнения платежей в долларах США — USD Straight-Through Processing (STP) Excellence Award — и награду от Commerzbank AG за высокое качество выполнения платежей в евро.

Глобэксбанк в цифрах

■ Год создания	1992
■ Уставный капитал по состоянию на 01.01.2011	12 584 431 тыс. руб.
■ Доля участия Внешэкономбанка в уставном капитале на 01.01.2011	99,16%
■ Кредитный портфель по состоянию на 01.01.2011	73 млрд руб.
■ География присутствия	12 субъектов Российской Федерации
■ Фактическая численность персонала на 01.01.2011	1320 работников

В 2010 году Глобэксбанк занял 23-е место в рейтинге самых надежных из 100 крупнейших коммерческих российских банков, составленном деловым журналом «Профиль». При расчете надежности банка были учтены параметры достаточности капитала, ликвидности банковской деятельности, доля привлеченных средств на рынке межбанковского кредитования и др.

Подробнее об основных направлениях деятельности Глобэксбанка на www.globexbank.ru.

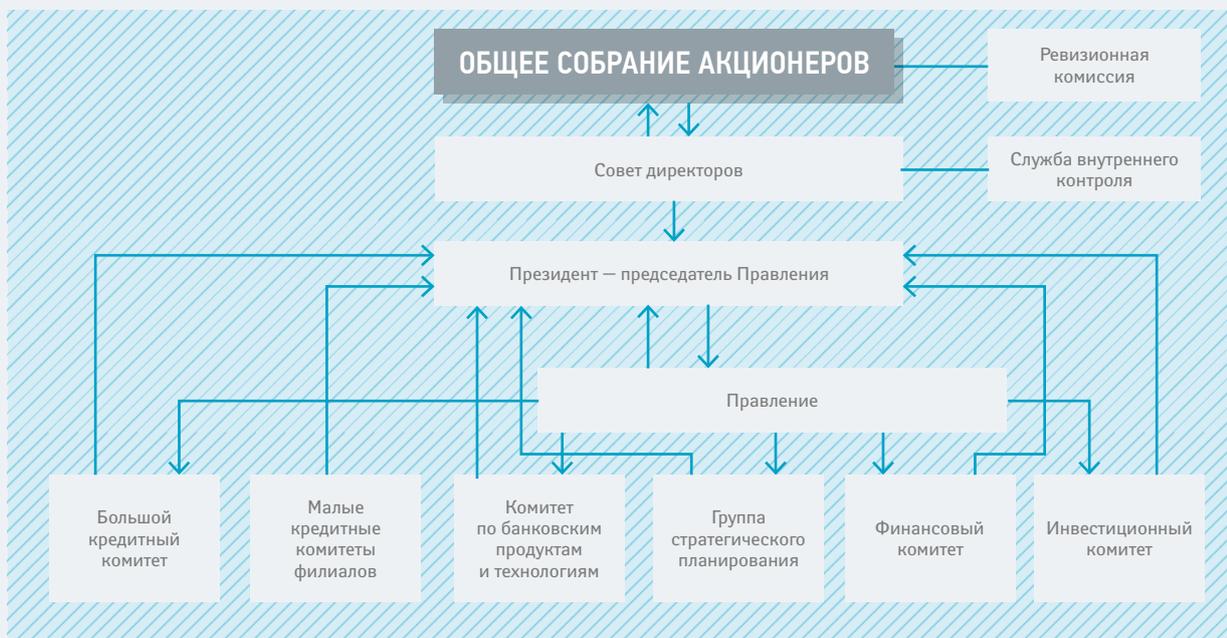
Стратегия развития Глобэксбанка

С 2009 года действует Концепция развития Глобэксбанка. В 2010 году была подготовлена Стратегия развития Глобэксбанка до 2015 года, которая планируется к утверждению Советом директоров Глобэксбанка в 2011 году.

Согласно проекту стратегии к 2015 году Глобэксбанк должен стать:

■ современным финансовым институтом, занимающим лидирующие позиции в банковской системе Российской Федерации;

Структура управления Глобэксбанка



универсальным коммерческим банком, ориентированным на обслуживание крупных корпоративных клиентов на всей территории Российской Федерации, среднего и малого предпринимательства, а также населения в регионах присутствия Глобэксбанка;

банком, входящим в топ-25 крупнейших российских банков по валовым показателям и показателям, характеризующим эффективность финансово-хозяйственной деятельности;

инвестиционно привлекательным банком (по показателям доходности на вложенный капитал и для потенциальных акционеров);

банком с высоким уровнем корпоративного управления, отвечающим требованиям российских и международных стандартов.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

2 марта 2011 года Стратегия развития Глобэксбанка до 2015 года утверждена Советом директоров.

Структура управления Глобэксбанка

Руководство текущей деятельностью Глобэксбанка осуществляется Президентом и Правлением Глобэксбанка, которые решают все вопросы деятельности, кроме отнесенных к исключительной компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Глобэксбанка.

Внутренний контроль за выполнением требований федерального законодательства и нормативных актов Банка России, определением и соблюдением установленных процедур и полномочий при принятии решений, затрагивающих интересы Глобэксбанка, его акционеров и клиентов, осуществляет Служба внутреннего контроля. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью банка осуществляет Ревизионная комиссия.

К компетенции Совета директоров относятся контроль за деятельностью Президента и Правления Глобэксбанка, а также анализ собственной работы и оценка уровня корпоративного управления в банке.

Структура Совета директоров Глобэксбанка по полу и возрасту

Возраст	Женщины	Мужчины	Всего
■ До 30 лет включительно	0	1	1
■ От 31 года до 50 лет включительно	1	3	4
■ От 51 года	0	4	4
■ Итого	1	8	9

Структура Правления Глобэксбанка по полу и возрасту

Возраст	Женщины	Мужчины	Всего
■ До 30 лет включительно	0	1	1
■ От 31 года до 50 лет включительно	2	3	5
■ От 51 года	0	3	3
■ Итого	2	7	9

По данным на 01.01.2011 в Глобэксбанке действовали 6 коллегиальных исполнительных органов:

- Большой кредитный комитет;
- Малый кредитный комитет;
- Финансовый комитет;
- Инвестиционный комитет;
- Комитет по банковским продуктам и технологиям;
- Группа стратегического планирования.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Глобэксбанк является членом Московской межбанковской валютной биржи, Национальной ассоциации участников фондового рынка (НАУФОР), Национальной фондовой ассоциации (НФА), Фондовой биржи «Российская торговая система», Профессиональной ассоциации регистраторов, трансфер-агентов и депозитариев (ПАРТАД) и т.д.

Глобэксбанком проводятся исследования уровня удовлетворенности потребителей путем опроса клиентов

и сотрудников офисов продаж во всех регионах присутствия Глобэксбанка.

В ходе выявления уровня удовлетворенности потребителей банковские продукты оцениваются по таким характеристикам, как потребительские свойства, ценовые характеристики и уровень стандартизации (см. диаграммы на с. 119).

Инициативы, направленные на упрощение доступа лиц с ограниченными возможностями к финансовым услугам

Глобэксбанк стремится обеспечить доступ лиц с ограниченными возможностями к финансовым услугам. В отчетном году 43% офисов Глобэксбанка были оборудованы входами, доступными для инвалидов, пандусами. В 2011–2012 гг. планируется увеличение общего количества специально оборудованных офисов до 70%

При проектировании и строительстве новых офисов Глобэксбанка учитываются требования Градостроительного кодекса Российской Федерации и Строительных норм и правил (СНиП), благодаря чему создаются условия для полноценного использования услуг Глобэксбанка лицами с ограниченными возможностями.

Уровень удовлетворенности корпоративных клиентов



- Доля продуктов, удовлетворяющих потребителей
- Доля продуктов, частично удовлетворяющих потребителей
- Доля продуктов, неудовлетворяющих потребителей

Уровень удовлетворенности клиентов — физических лиц



- Доля продуктов, удовлетворяющих потребителей
- Доля продуктов, частично удовлетворяющих потребителей
- Доля продуктов, неудовлетворяющих потребителей

Благотворительная деятельность

Согласно Положению о благотворительной и спонсорской деятельности решение об общем объеме средств (в процентах от прибыли, полученной за истекший год), которые Глобэксбанк может ежегодно выделять на цели благотворительности, принимается Советом директоров Глобэксбанка. В 2010 году предельный объем таких расходов мог составить до 1% от чистой прибыли.

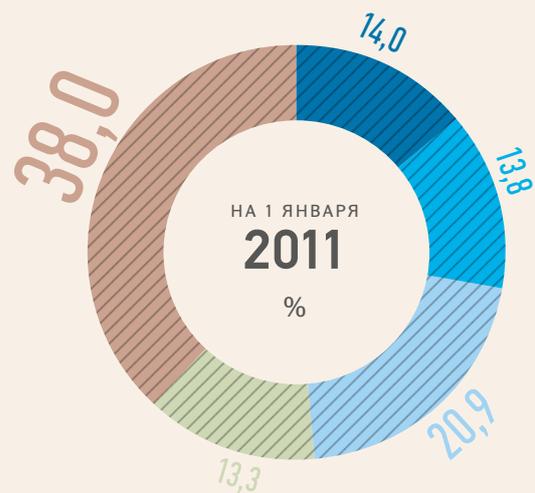
Основным направлением благотворительной деятельности Глобэксбанка в 2010 году стала поддержка спорта и образовательных учреждений.

Кадровая политика

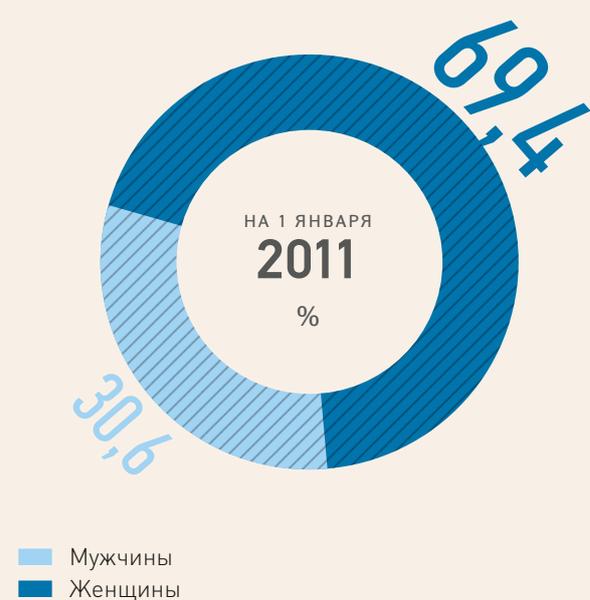
В 2010 году фактическая численность персонала Глобэксбанка составила 1320 работников. Коэффициент текучести кадров составил 18%.

Целью кадровой политики Глобэксбанка являются укрепление имиджа ответственного работодателя, повышение мотивации персонала к развитию и достижению поставленных целей, повышение лояльности персонала.

Направления благотворительной деятельности Глобэксбанка (в % от общей суммы перечисленных средств)



- Помощь Русской православной церкви
- Помощь детским домам и домам инвалидов
- Помощь образовательным учреждениям
- Помощь хосписам и медицинским учреждениям
- Поддержка спорта

Структура персонала Глобэксбанка
по возрастуСтруктура персонала Глобэксбанка
по полу

В 2010 году были выполнены следующие задачи кадровой политики:

- внедрена процедура оценки персонала;
- внедрена система профессионального тестирования;
- внедрен и апробирован интерактивный вид дистанционного обучения;
- внедрены стандарты обслуживания клиентов для фронтлайн-персонала с последующим обучением сотрудников дополнительных офисов банка;
- проведена оценка качества обслуживания клиентов Глобэксбанка в дополнительных офисах посредством акций «таинственный покупатель»;
- оптимизирована процедура отбора и найма персонала в соответствии со стратегическими задачами банка;
- усовершенствована программа мотивации персонала.

Повышение компетентности персонала осуществляется в соответствии с Положением о единых стандартах обучения. В 2010 году наиболее интенсивно развивались следующие формы обучения:

- дистанционное обучение (электронные курсы, тестирования, видеосеминары/вебинары). В 2010 году увеличилось количество обращений сотрудников к учебным курсам, размещенным на внутреннем информационном портале «ГЛОБЭКС-Персонал»: сотрудники прошли более 3,5 тыс. курсов и 4 тыс. тестов;
- краткосрочное внутрифирменное обучение. В 2010 году в Учебном центре Глобэксбанка прошли обучение 707 работников, включая сотрудников филиалов;
- внешнее обучение. В 2010 году на курсах, семинарах и конференциях по банковской тематике принял участие 91 сотрудник, включая сотрудников филиалов банка.

Всего в 2010 году в очных обучающих мероприятиях приняли участие 458 работников Глобэксбанка, что составило 34,7% от фактической численности персонала.

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2010 году

Категория работников	Численность работников	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов на 1 работника
■ Топ-менеджеры	15	44	2,9
■ Специалисты	1244	5 198	4,2
■ Всего	1320	5242	4,0

В 2010 году обучение по охране труда прошли старшие вице-президенты, начальники отделов, начальники управлений и их заместители, главный бухгалтер Глобэксбанка и его заместители (всего 116 сотрудников). Целью обучения являлось усвоение руководителями необходимых знаний правовых основ регулирования отношений в области охраны труда, умение применять их в практической деятельности для предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В 2010 году обучение по ПОД/ФТ прошли 1232 работника Глобэксбанка, что составило 93,3% от фактической численности персонала.

Для оценки результативности работников Глобэксбанка проводятся следующие мероприятия:

■ оценка непосредственным руководителем качества, своевременности и профессионализма исполнения задач сотрудником в рамках текущих должностных обязанностей (ежемесячно);

■ «оценка 360 градусов» — оценка уровня клиентоориентированности сотрудников банка в рамках установленных бизнес-процессов (применяется для оценки работы отдельных сотрудников, а также расчета среднего уровня клиентоориентированности подразделений Глобэксбанка).

Согласно Положению об оплате труда система оплаты труда работников Глобэксбанка состоит:

■ из должностного оклада и премии по результатам работы за месяц;

■ из премии по результатам работы за квартал и/или год при выполнении плановых показателей банка;

■ из премии за особые достижения;

■ из премии по результатам оценки методом «360 градусов».

Система премирования всех сотрудников банка зависит от объемных показателей деятельности банка (объем работающих активов, привлеченных средств клиентов). Размер выплат определяется в зависимости от показателя «прибыль до налогообложения».

Все выплаты и льготы выплачиваются всем работникам Глобэксбанка вне зависимости от вида занятости (полная или частичная).

С 2009 года в Глобэксбанке действует Кодекс корпоративной этики, основные задачи которого — определение стандартов поведения сотрудников, в том числе при взаимодействии с внешней средой, защита интересов акционеров, клиентов, деловых партнеров и сотрудников банка.

В соответствии с Кодексом корпоративной этики Глобэксбанк осуществляет свою деятельность на основе следующих корпоративных принципов:

■ принципа клиентоориентированности. Качество работы Глобэксбанка оценивается тем, в какой мере надежно, комфортно и уверенно чувствуют себя его клиенты. Банк доступен для всех клиентов вне зависимости от их статуса, величины дохода и социальной принадлежности. Глобэксбанк диверсифицирует бизнес и развивает технологии, ориентируясь на высшие

Потребление электро- и тепловой энергии и холодной воды

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Электроэнергия, ГДж	40 957,6	36 983,6	-3974,0
■ Тепловая энергия, ГДж	23 233,8	20 908,0	-2325,8
■ Вода, куб. м	22 276,0	20 069,0	-2207,0

Потребление бумаги

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Бумага, т	646,5	605,1	-41,4

Выбросы CO₂ в атмосферу

Показатель	2009 год	2010 год	Динамика
■ Общий пробег, тыс. км	859,1	1 138,5	+279,4
■ Общий расход топлива, тыс. л	163,1	210,0	+46,9
■ Выбросы CO ₂ , т в год	370,4	477,2	+106,8

стандарты мирового банковского дела. Глобэксбанк нацелен на выстраивание системы долгосрочных отношений с клиентами, для чего разрабатывает систему поддержания лояльности;

■ принципа командообразования. Коллектив Глобэксбанка работает как единая команда, используя все многообразие своих знаний и навыков в целях обеспечения высокого качества обслуживания клиентов;

■ принципа информационной открытости и прозрачности. Банк предоставляет полную, необходимую и своевременную информацию акционерам, клиентам, инвесторам. Глобэксбанк стремится к максималь-

ной информационной прозрачности при соблюдении абсолютной надежности в сохранении конфиденциальности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

■ принципа социальной ответственности. Содействуя повышению финансового благополучия населения и развитию деловой инфраструктуры, Глобэксбанк способствует решению социально значимых проблем.

Меры по снижению воздействия на окружающую среду

В своей деятельности Глобэксбанк стремится минимизировать негативное воздействие на окружающую среду. Одним из основных мероприятий, нацеленных на это, является утилизация опасных отходов. Аккумуляторные батареи, люминесцентные лампы, автомашины утилизируются специализированными организациями по соответствующим договорам. Неопасные отходы (твердые бытовые отходы, строительный мусор, продукты ИТ) также передаются на утилизацию специализированным организациям. Бумага шредруется и передается подрядчику для последующей вторичной переработки.

В 2010 году Глобэксбанком были предприняты следующие меры для снижения потребления электро- и тепловой энергии и воды:

■ заменены обычные лампы накаливания энергосберегающими (по состоянию на 01.01.2011 60% ламп заменены);

■ установлены терморегуляторы на батареи водяного отопления;

■ заменено устаревшее сантехническое оборудование.

Снижение потребления бумаги достигнуто за счет перехода на электронный документооборот.

Рост потребления топлива и, как следствие, увеличение выбросов CO₂ в атмосферу на 106,8 т в год обусловлены как увеличением единиц автотранспорта, так и увеличением деловых поездок на служебном автотранспорте.

В 2010 году расходы Глобэксбанка на охрану окружающей среды составили 2,2 млн рублей

Об отчете

Настоящий отчет Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2010 год (далее – Отчет) является вторым по счету нефинансовым отчетом Банка и содержит информацию по состоянию на 01.01.2011. Отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия 3.0) и отраслевым приложением к нему для сектора финансовых услуг и охватывает наиболее существенные вопросы воздействия деятельности Внешэкономбанка на экономику, окружающую среду и общество.

Определение существенности

Подготовка Отчета осуществлялась с учетом ожиданий и потребностей ключевых заинтересованных сторон Внешэкономбанка (полный перечень заинтересованных сторон см. в Отчете Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2009 г. (далее – Отчет за 2009 год) на с. 25).

Для определения ключевых заинтересованных сторон Внешэкономбанка были проведены следующие мероприятия:

■ анкетирование работников Внешэкономбанка, интервью с руководителями среднего и высшего звена;

■ фокус-группы с участием работников подразделений, подготавливающих материалы для Отчета;

■ семинар для сотрудников Внешэкономбанка и дочерних банков по отчетности в соответствии с Руководством GRI.

Содержание Отчета отражает четыре основные темы, которые являются важными для заинтересованных сторон Внешэкономбанка: корпоративное управление, инвестиции в устойчивое развитие, ответственный подход к организации труда, деятельность дочерних банков Внешэкономбанка

Вопросы, значимые в контексте устойчивого развития и отвечающие информационным потребностям заинтересованных сторон, определялись путем анализа:

- форм управленческой и статистической отчетности, внутренних нормативных документов Внешэкономбанка, относящихся к показателям экономической, экологической и социальной результативности;

- результатов интервью с руководителями самостоятельных структурных подразделений Внешэкономбанка и опроса членов рабочей группы по корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности;

- вопросов, поднимаемых ключевыми заинтересованными сторонами Внешэкономбанка в рамках взаимодействия с ними по основным направлениям деятельности Внешэкономбанка;

- публикаций в российских и зарубежных средствах массовой информации, в которых была освещена деятельность Внешэкономбанка и его дочерних банков;

- национальных документов стратегического характера, включая Концепцию долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, Стратегию развития банковского сектора до 2015 года;

- исследований профильных министерств (Минэкономразвития, Минфина, Минрегиона и Минэкономразвития России), экспертных сообществ и отраслевых организаций (ОПОРА РОССИИ, Российский союз промышленников и предпринимателей и др.);

- нефинансовых отчетов зарубежных банков развития.

Проведенный анализ позволил подготовить полный перечень вопросов и показателей для включения в Отчет.

По результатам проведенных мероприятий были определены четыре ключевые группы заинтересованных сторон Внешэкономбанка, проведен анализ деятельности Банка в области устойчивого развития,

включая ее соответствие ожиданиям заинтересованных сторон.

Обеспечение качества отчетности

При подготовке Отчета проведены консультации со швейцарской консалтинговой компанией Schwery Consulting, которая является сертифицированным партнером GRI в странах Центральной и Восточной Европы, учтены рекомендации компании «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.», подготовленные по результатам независимой проверки Отчета за 2009 год. Основные пожелания экспертов к повышению качества нефинансовой отчетности Внешэкономбанка включали следующее:

- предпринять действия по созданию четкой системы взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии в целях удовлетворения конкретных информационных потребностей различных групп заинтересованных сторон;

- публиковать информацию о прогрессе в достижении целей, обозначенных в Отчете за 2009 год, а также публиковать более ясные и измеримые цели на будущее;

- продолжать практику внутреннего подтверждения достоверности информации и распространять ее на дочерние организации Внешэкономбанка.

Приоритетной задачей для Банка на ближайшее будущее является создание системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе и для корректировки Отчета и деятельности Внешэкономбанка в области устойчивого развития

Информация в Отчете представлена по возможности единообразно по отношению к Отчету за 2009 год для того, чтобы заинтересованные стороны могли проследить изменения в результативности деятельности Внешэкономбанка. Кроме того, подготовка отчетности в соответствии с Руководством GRI дает возможность сопоставить результаты деятельности Внешэкономбанка в области устойчивого развития с другими финансовыми институтами.

Внешэкономбанк ставит своей задачей в дальнейших отчетах предоставить заинтересованным сторонам возможность анализа основных результатов деятельности в сравнении как минимум за три года, начиная с 2009 отчетного года

Точность представленной в Отчете информации обеспечивается указаниями на методы измерения данных и расчетов, а также ссылки на источники, где можно получить подтверждение приведенным в документе сведениям. Используемые методы измерения данных и расчетов приведены в Таблице соответствия Отчета Руководству GRI на стр. 127.

Внешэкономбанк публикует отчеты об устойчивом развитии ежегодно. Подготовка отчетности проводится в соответствии с внутренними процедурами и установленным графиком отчетности. Относительно поздние сроки публикации отчетов обусловлены процессом становления системы сбора и консолидации информации по нефинансовым аспектам деятельности Внешэкономбанка, а также расширением границ отчетности и включением в документ информации о дочерних банках Внешэкономбанка.

Отчет за 2009 год утвержден правлением Внешэкономбанка 13 октября 2010 г., одобрен наблюдательным советом Внешэкономбанка 7 декабря 2010 г.

Сфера охвата

Отчет охватывает большинство вопросов, относящихся к вкладу Внешэкономбанка в устойчивое развитие, включая информацию об инвестиционной деятельности Внешэкономбанка. Сфера охвата настоящего Отчета исключает информацию о деятельности Внешэкономбанка в качестве агента Правительства Российской Федерации, кроме сведений о функциях Внешэкономбанка по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений. Эта информация, а также финансовые результаты Внешэкономбанка представлены в Годовом отчете Внешэкономбанка за 2010 год. Дополнительные сведения о деятельности Внешэкономбанка можно найти на сайте www.veb.ru.

Все финансовые результаты дочерних банков представлены в их годовой отчетности и другой отчет-

ности, публикуемой в соответствии с законодательством.

Ссылки на другие источники информации представлены в тексте и/или Таблице соответствия Отчета Руководству GRI на с. 127–137.

Все сведения и примеры, содержащиеся в Отчете, отражают деятельность Внешэкономбанка, осуществленную в течение 2010 календарного года. Вместе с тем также дана краткая информация о наиболее существенных событиях, случившихся после отчетного периода

В Отчет не включена информация по показателям EN3, EN6, EN8-EN15, EN19, EN23-EN25, EN27, так как они неприменимы к Внешэкономбанку и его дочерним банкам в силу характера основной деятельности. Показатели PR1-PR3 также неприменимы, так как кредитно-финансовые услуги Внешэкономбанка и его дочерних банков не оказывают воздействия на здоровье и безопасность потребителей. Показатель PR4 неприменим, так как Внешэкономбанк и его дочерние банки не производят продукцию и не оказывают услуги, которые подлежат маркировке.

Комментарии и дополнения к другим показателям представлены в Таблице соответствия Отчета Руководству GRI.

Принципы отчетности

При подготовке Отчета Банк руководствовался следующими принципами:

■ **существенность и полнота** представленной в Отчете информации. Отчет охватывает все наиболее существенные воздействия деятельности Внешэкономбанка на экономику, окружающую среду и общество;

■ **контекст устойчивого развития.** Информация о деятельности Внешэкономбанка включена в возможно более широкий контекст экологических и социальных аспектов;

■ **реагирование на потребности заинтересованных сторон.** В Отчете отражены наиболее значимые для заинтересованных сторон вопросы;

■ сбалансированность. Отчет составлен с учетом событий отчетного периода независимо от их положительного или отрицательного характера;

■ достоверность. Информация собрана, зарегистрирована, систематизирована, проанализирована и представлена таким образом, чтобы она могла быть проверена и подтверждена;

■ ясность изложения материала. Информация публикуется в форме, доступной и понятной максимально широкому кругу пользователей.

Границы Отчета

Границы Отчета охватывают деятельность Внешэкономбанка, включая его представительства. В Отчет дополнительно включены сведения о четырех дочерних российских банках: ОАО «РосБР», ЗАО РОСЭКСИМ-БАНК, ОАО АКБ «Связь-Банк», ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК». Основанием для включения информации о российских дочерних банках стало существенное влияние, которое оказывает их работа на результаты деятельности Внешэкономбанка и на устойчивое развитие Российской Федерации.

Информация о каждом из дочерних банков представлена в самостоятельных разделах, которые включают в себя сведения о подходах в области менеджмента и краткую информацию о вкладе дочерних банков в экономику, экологию и социальное благополучие общества. Также на дочерние банки распространяются процедуры внутреннего и внешнего подтверждения информации.

В дальнейшем планируется распространить нефинансовую отчетность на все организации группы Внешэкономбанка

Уровень применения Руководства GRI

Внешэкономбанк в порядке самодекларации указывает уровень применения Руководства GRI «В+».

В дополнение к самодекларации в целях повышения качества отчетности Внешэкономбанком организованы и проведены следующие мероприятия:

■ внутренний аудит Отчета. Службой внутреннего контроля Внешэкономбанка проведены аналитические процедуры в целях подтверждения качественных и количественных данных, представленных в Отчете;

■ независимое подтверждение с привлечением международной аудиторской компании «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.». См. Отчет о независимой проверке на с. 138;

■ независимая экспертиза с участием членов Экспертного совета Внешэкономбанка. Экспертным советом даны рекомендации, которые учтены в настоящем Отчете или будут использованы в последующей отчетности.

В дальнейшем в целях привлечения заинтересованных сторон к подготовке отчетности планируется организация общественных слушаний.

Контактная информация

Пр-т Академика Сахарова, д. 9,
Москва, ГСП-6, Россия, 107996
Тел.: +7 (495) 721-18-63
Факс: +7 (499) 975-21-43
www.veb.ru

Ваши комментарии и предложения по Отчету просим направлять на e-mail: csr@veb.ru.

Таблица соответствия Отчета Руководству GRI

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации С. 2–3
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей С. 12–13, 26–27 См. Стратегию развития Внешэкономбанка: www.veb.ru/strategy/strat/ См. Ежеквартальный отчет Внешэкономбанка за 4-й квартал 2010 года: http://veb.ru/common/upload/files/veb/ejo/20100214_rep.pdf
2.1	Название организации С. 4
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг С. 14–15 См. Годовой отчет Внешэкономбанка за 2010 год http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/reports/annual/VEB_Annual_2010_r.pdf
2.3	Функциональная структура организации С. 5–6
2.4	Расположение штаб-квартиры организации С. 81, 126

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом С. 6, 14–15
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма С. 4
2.7	Рынки, на которых работает организация <i>См. Годовые отчеты Внешэкономбанка, РосБР, Росэксимбанка, Связь-Банка, Глобэксбанка за 2010 год</i>
2.8	Масштаб организации С. 5, 14–15, 26–58, 66–67, 88–90, 97–99, 108–109, 115–116
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода С. 5–7 <i>Существенных изменений масштабов, структуры или собственности дочерних банков на протяжении 2010 года не происходило</i>
2.10	Награды, полученные за отчетный период С. 17, 45, 90, 109, 116 <i>Долгосрочные рейтинги, присвоенные Внешэкономбанку ведущими рейтинговыми агентствами (Fitch Ratings, Standard&Poor's, Moody's), соответствуют суверенным кредитным рейтингам Российской Федерации. Также см. Годовой отчет Внешэкономбанка за 2010 год</i>
3.1	Отчетный период, к которому относится представленная информация С. 123
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов С. 125
3.3	Цикл отчетности С. 125
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания С. 126
3.5	Процесс определения содержания отчета С. 123–124
3.6	Границы отчета С. 126
3.7	Ограничения области охвата или границ отчета С. 125–126

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
3.8	С. 126 Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями
3.9	С. 125 Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет
3.10	С. 125 Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок
3.11	С. 125–126 Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете
3.12	С. 127–137 Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете
3.13	С. 124, 126 Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета
4.1	С. 7–9, 90–91, 99–100, 110, 117–118 Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например за разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации
4.2	С. 7–8, 90–91, 100, 110, 117 Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании
4.3	<i>Неприменимо, так как система корпоративного управления Внешэкономбанка не предусматривает унитарного совета директоров</i> Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании
4.4	С. 4–5, 63–64 Механизмы, с помощью которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации
4.5	С. 73, 76 Связь между выплатами членам высшего исполнительного руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям и результатами деятельности организации

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
4.6	С. 4, 7–9
4.7	С. 7–8 <i>Высший уровень квалификации и компетентности членов наблюдательного совета Внешэкономбанка, в том числе по экономическим, экологическим и социальным вопросам, подтверждается их длительной и эффективной работой на государственной службе в качестве заместителей Председателя Правительства Российской Федерации и федеральных министров</i>
4.8	С. 22–23
4.9	<i>Внешэкономбанк предоставляет Правительству Российской Федерации и наблюдательному совету отчетность в соответствии со ст. 7 ФЗ «О банке развития» и ст. 11 Меморандума о финансовой политике Внешэкономбанка. Дочерние банки предоставляют Внешэкономбанку отчетность в соответствии с Порядком получения и представления информации о дочерних банках</i>
4.10	С. 87, 90, 110 <i>Перечень информации, представляемой Внешэкономбанком Правительству Российской Федерации и наблюдательному совету, определен ФЗ «О банке развития» и Меморандумом о финансовой политике Внешэкономбанка, а также другими нормативными актами</i>
4.11	<i>Банк напрямую не использует принцип предосторожности применительно к своей деятельности. Подход к управлению рисками описан в годовом отчете и отчетности эмитента на www.veb.ru</i>
4.12	С. 19–23
4.13	С. 19–21, 92, 100–101, 110, 112, 118
4.14	С. 14–17, 92, 100–101, 110, 112, 118, 123

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон в целях дальнейшего взаимодействия с ними С. 123–124
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам С. 15–19, 123–124
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности С. 16–21, 124 <i>Выявление информационных потребностей заинтересованных сторон происходит в рамках текущей деятельности Банка. Банк планирует консолидировать информацию о ключевых темах и интересах, поднятых или выявленных в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, в следующих отчетах</i>

ОТРАСЛЕВОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ К РУКОВОДСТВУ GRI ДЛЯ СЕКТОРА ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ

	Подходы в области менеджмента	С. 26–28, 30–40, 44
FS1	Политики, содержащие определенные экологические и социальные компоненты, применительно к направлениям деятельности	С. 27–28, 39
FS2	Процедуры оценки и скрининга с учетом экологических и социальных рисков по направлениям деятельности	С. 27–28, С. 101–102
FS3	Процессы мониторинга выполнения и соблюдения клиентами экологических и социальных требований, предусмотренных соглашениями или транзакциями	С. 39
FS6	Процентное содержание различных направлений деятельности в портфеле по конкретным регионам, размеру предприятий (например, микро/МСП/крупные) и секторам	С. 40–41 <i>См. Годовой отчет Внешэкономбанка за 2010 год</i>
FS8	Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их экологической значимости, по каждому направлению деятельности с разбивкой по назначению	С. 44
FS14	Инициативы, направленные на упрощение доступа лиц с ограниченными возможностями к финансовым услугам	С. 112, 118 <i>Неприменимо для Внешэкономбанка, РосБР, Росэксимбанка, так как они не работают с физическими лицами</i>

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
--	---

FS16	Инициативы, направленные на повышение финансовой грамотности, по типу их бенефициариев	С. 19, 39–40, 55, 93, 100–101 Текущая деятельность Связь-Банка и Глобэксбанка не предусматривает реализацию мероприятий, направленных на повышение финансовой грамотности
-------------	--	--

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

	Подходы в области менеджмента	С. 12–13, 46–52, 56–58, 71–76
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	С. 73
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	С. 66–67
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	С. 59–61, 93, 102, 111–112, 119
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	С. 14–15, 28, 39–40, 44, 46–58

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

	Подходы в области менеджмента	С. 81–84, 95–96, 104–105, 113–114, 122
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	С. 83–84, 96, 105, 114, 122
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	<i>Внешэкономбанк и его дочерние банки не используют материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы</i>
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	С. 82, 95, 104, 122
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	С. 82–83, 95–96, 104–105, 122
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	С. 83, 96, 105, 114, 122

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта С. 82 <i>Объем сбросов равен объему потребления</i>
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения С. 84
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия С. 28–38, 101–102
EN28	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований <i>В отчетном году на Внешэкономбанк и его российские дочерние банки не было наложено существенных штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. Судебных разбирательств, связанных с несоблюдением экологического законодательства, в производстве в 2010 году не было</i>
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы С. 83, 96, 105, 114, 122

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

	Подходы в области менеджмента	С. 62–65, 94–95, 102–104, 112–113, 119–122
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	С. 66, 94–95, 102–104, 112–113, 119–122
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и региону	С. 66–68, 94, 102–103, 111–112, 120
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	С. 71–73, 76, 95, 104, 113, 121
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	С. 64 <i>РосБР, Росэксимбанк, Связь-Банк, Глобэксбанк: коллективный договор не заключен</i>

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
LA5	<p>Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении</p> <p><i>Текущая версия коллективного договора не предусматривает определения минимального периода уведомления работников о значительных изменениях в деятельности организации-работодателя. Уведомление работников о существенных изменениях в деятельности Внешэкономбанка и его дочерних банков осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации</i></p>
LA6	<p>Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте</p> <p>С. 80</p>
LA7	<p>Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам</p> <p><i>Несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, не произошло. Травматизма и заболеваний, обусловленных производственными факторами, в 2010 году не выявлено. Количество дней нетрудоспособности работников Внешэкономбанка в 2010 году составило 7451 (за исключением дней нетрудоспособности по беременности и родам). Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО) составил 3,4. Коэффициент отсутствия на рабочем месте рассчитан по формуле: $КО = (7451 / (1781 * 249) - 7451) * 200$, где 7451 — количество дней нетрудоспособности, 1781 — фактическая численность работников, 249 — количество рабочих дней в 2010 году. РосБР, Росэксимбанк, Связь-Банк, Глобэкс-банк: производственный травматизм, профессиональные заболевания, а также смертельные случаи не происходили</i></p>
LA8	<p>Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний</p> <p>С. 77-79</p>
LA9	<p>Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами</p> <p><i>Текущая версия коллективного договора не предполагает отражения в нем вопросов здоровья и безопасности. Дочерние банки: неприменимо, так как отсутствуют коллективные договоры</i></p>
LA10	<p>Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников</p> <p>С. 70, 94, 103, 113, 121</p>

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры С. 69–70, 102–103, 113, 120
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия С. 7, 67, 91, 94, 101, 103, 111–112, 118, 120
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников <i>В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации не допускается дискриминация в сфере труда, в том числе в области оплаты труда, в связи с чем базовый оклад работника Банка не зависит от его гендерной принадлежности. Соотношение базовых окладов мужчин и женщин по всем категориям работников составляет 1:1</i>

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

	Подходы в области менеджмента	С. 63–64
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	<i>Фактов дискриминации работников по признакам пола, национальности, расы в практике Внешэкономбанка и его дочерних российских банков не выявлено. Связь-Банк: подан судебный иск к банку по неправомерному увольнению сотрудника. Согласно решению суда истец восстановлен на работе</i>
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	<i>Банк не осуществляет деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть ограничено</i>
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	<i>Внешэкономбанк и его дочерние банки не осуществляют деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда</i>
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	<i>Внешэкономбанк и его дочерние банки не осуществляют деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда</i>

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
--	---

HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	<i>Внешэкономбанк и его дочерние банки не осуществляют деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов</i>
-----	--	---

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

	Подходы в области менеджмента	С. 26–27, 46–48, 59–60, 92–93, 102, 112, 119
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	С. 24, 94, 103, 113, 121
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	<i>В 2010 году судебные разбирательства, подпадающие под определения, данные в Федеральном законе «О противодействии коррупции», а также связанные с противодействием конкуренции, не проводились</i>
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	С. 23
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	<i>С учетом того что в уставный капитал Внешэкономбанка было включено имущество, находившееся в федеральной собственности (акции, недвижимое имущество, имущественный взнос государства в размере 75 млрд рублей), Внешэкономбанк является организацией, которая не вправе оказывать поддержку политическим партиям в соответствии с Федеральным законом «О политических партиях»</i>
S07	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	<i>В 2010 году судебные разбирательства, подпадающие под определения, данные в Федеральном законе «О противодействии коррупции», а также связанные с противодействием конкуренции, не проводились</i>
S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	<i>В отчетном году на Внешэкономбанк, РосБР, Росэксимбанк, Связь-Банк не было наложено существенных штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение законодательства и нормативных требований. Глобэксбанк: штрафы и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, составили 126 070 рублей</i>

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРОДУКЦИЮ

	Подходы в области менеджмента	С. 27–28, 39–40, 44, 53–55, 92–93
--	-------------------------------	-----------------------------------

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	С. 40, 92, 119
PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	С. 25 <i>РосБР, Росэксимбанк, Связь-Банк, Глобэксбанк: жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни клиентов Банка и утери данных о клиентах, в 2010 году не поступали</i>
PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	<i>В отчетном году на Внешэкономбанк и его российские дочерние банки не было наложено существенных штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг</i>

Отчет о независимой проверке

Отчета государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» об устойчивом развитии за 2010 год

(перевод с оригинала на английском языке)

Наблюдательному совету государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»

Задание на проведение проверки

Проверка выполнена нами по поручению государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» (далее — Банк). Предметом проверки является качественная и количественная информация за 2010 год в Отчете Банка об устойчивом развитии за 2010 год (далее — Отчет), за исключением следующей информации:

■ данных, предоставленных для Отчета третьими лицами;

■ качественной и количественной информации, относящейся к предыдущим годам;

■ утверждения в отношении предстоящих событий и планируемой деятельности Банка.

Цель нашей проверки — получить ограниченную уверенность в том, что информация в Отчете во всех существенных аспектах достоверно и достаточно отражает политики, события и результаты деятельно-

сти Банка в области устойчивого развития в течение 2010 года.

Как определено в Международных принципах заданий по проверке информации, выпущенных Международной федерацией бухгалтеров (далее — IFAC), процедуры по подтверждению информации, выполняемые для получения ограниченной уверенности, по своему объему существенно уступают процедурам, выполняемым для получения разумной уверенности. Это не позволяет нам убедиться в том, что мы обнаружили все существенные факты, которые могли бы быть выявлены в ходе проверки, проводимой для получения разумной уверенности.

Критерии проверки

Критериями нашей проверки являются требования Системы Глобальной инициативы по отчетности (далее — Система GRI), в том числе версия 3.0 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее — Руководство GRI G3.0), и принципы отчетности Банка, содержащиеся в Положении о социальной (нефинансовой) отчетности Банка и изложенные в разделе «Об Отчете» на странице 125 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

Ответственность руководства Банка

Руководство Банка несет ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Банка также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки. Решения, принимаемые руководством, охват Отчета и принципы отчетности в области устойчивого развития, включая неотъемлемые ограничения, которые могут повлиять на достоверность информации, представлены в разделе «Об отчете» на страницах 123–126 Отчета.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод в отношении информации, содержащейся в Отчете.

Мы выполнили проверку в соответствии со Стандартом «Задания по проверке информации, отличные от аудиторских проверок или обзоров исторической финансовой отчетности» («ISAE3000»), выпущенным IFAC.

Мы считаем, что выполненные процедуры достаточны для обоснования нашего вывода. Основными процедурами были:

- интервью с сотрудниками и руководителями структурных подразделений Банка, которые связаны с управлением деятельностью в области устойчивого развития, а также с подготовкой соответствующей отчетности;

- анализ внутренних нормативных документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Банка в области устойчивого развития;

- сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом национальных и международных банков развития;

- изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Банка, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Банка в области устойчивого развития в 2010 году;

- выявление существенных вопросов на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;

- анализ выборки данных и процессов их сбора по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, охраны труда, благотворительности и проектного финансирования, с тем чтобы убедиться, что указанные данные были собраны, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

- сбор доказательств в целях подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете;

- оценка соблюдения принципов отчетности в области устойчивого развития, использованных Банком;

- оценка наличия в Отчете элементов, требуемых Уровнем применения В+ Руководства GRI G3.0 Системы GRI.

Вывод

На основании проведенных процедур мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что в соответствии с требованиями Системы GRI и принципами Банка по отчетности, содержащимися в Положении о социальной (нефинансовой) отчетности Банка, информация в Отчете не отражает достоверно и достаточно политики, события и результаты деятельности Банка в области устойчивого развития в течение 2010 года.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Отчет не соответствует требованиям уровня применения В+ Руководства GRI G3.0.

Наблюдения

Банк второй год привлекает компанию «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.» для проведения проверки его отчета в области устойчивого развития. Наши наблюдения и отмеченные области для улучшения будут отражены в отдельном отчете руководству Банка. Ниже приведены некоторые наблюдения, не влияющие на наш вывод, приведенный выше.

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами: мы отмечаем, что Банк стремится к совершенствованию практик взаимодействия с заинтересованными сторонами. В рамках подготовки Отчета была разработана методология выявления и ранжирования заинтересованных сторон. Также был проведен анализ вопросов, поднимаемых ими в ходе взаимодействия с Банком. Тем не менее в Банке не развиты диалоговые формы взаимодействия с рядом заинтересованных сторон. Мы рекомендуем Банку разработать политику взаимодействия с заинтересованными сторонами. Результаты данного взаимодействия мы рекомендуем использовать для уточнения содержания отчетов и более полного удовлетворения информационных потребностей ключевых заинтересованных сторон.

Цели в области корпоративной социальной ответственности: мы отмечаем, что цели, опубликованные в Отчете, являются более конкретными и измеримыми в сравнении с прошлым годом. Мы рекомендуем Банку публиковать цели по более широкому кругу тем корпоративной социальной ответственности и публиковать информацию о прогрессе в их достижении.

Границы отчетности в области устойчивого развития: мы отмечаем, что Банк принял меры по включению в Отчет данных в области устойчивого развития за 2010 год по дочерним российским банкам: ОАО «РосБР», ЗАО РОСЭКСИМБАНК, ОАО АКБ «Связь-Банк», ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК». Мы рекомендуем Банку продолжить расширение границ отчетности и включить в следующий отчет данные по другим кредитным организациям и специализированным компаниям, а также представлять ключевые консолидированные показатели по Группе Внешэкономбанка.

«Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.»
Москва,
30 сентября 2011 года