

СТОЙ
НАДРОЖИИ



НЕ СТЫТАНИ
ОБЩА
ДЛЯ ВХОДА



НЕ ВЛЕЗАЙ
УБЬЕТИ

ВНИМАНИЕ
КОНСТРУКЦИОННЫЕ РАБОТЫ
НА ОБЪЕКТЕ ЗАКОНЧЕНЫ
ДРОВОС ВЕРХИ

Социальный **ОТЧЕТ** SOCIAL REPORT 2011

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ
ОАО «МРСК Сибири»
за 2011 год

Содержание

Издательство ПАО «МТС» (директор ПАО «МТС» Сабиров Е. В.) и издательство Сабировых отчета – 2021	2
I. Введение	8
1.1. Цели, задачи и основные направления работы в 2021 году	8
1.2. Структура отчета о работе и основные направления деятельности	11
II. Развитие корпоративной социальной ответственности	18
2.1. Миссия и ценности компании	18
2.2. Задачи социальной ответственности	18
2.3. Основные задачи социальной ответственности в 2021 году	22
III. Бизнес-стратегия и экономические результаты Группы	23
3.1. Основные бизнес-направления и основные показатели деятельности	23
3.1.1. Финансовый результат	23
3.1.2. Человеческий и социальный капитал	28
3.1.3. Поддержка инноваций, цифровизация бизнеса для повышения эффективности деятельности Группы	24
3.1.4. Прогнозируемые операционные результаты в 2021 году	26
3.1.5. Экологическое управление и показатели	27
3.1.6. Управление данными и информационная безопасность	30
3.2. Прогноз в 2021 и операционные результаты	30
3.2.1. Основные направления деятельности и основные показатели деятельности Группы в 2021 году	31
3.2.2. Финансовый результат и основные показатели и операционные результаты	35
3.2.3. Экологическое управление и основные показатели деятельности	37
IV. Бизнес-структура Группы	38
4.1. Структура Группы и основные направления деятельности	38
4.2. Деятельность Группы в России	38
4.3. Деятельность Группы в странах СНГ	40
4.4. Деятельность Группы в Европе	41
4.5. Деятельность Группы в Латинской Америке и Африке	41
4.6. Деятельность Группы в Юго-Восточной Азии	41
4.7. Деятельность Группы в Австралии и Океании	41
4.8. Деятельность Группы в США	41
4.9. Деятельность Группы в Великобритании	41
4.10. Деятельность Группы в Германии	41
4.11. Деятельность Группы в Италии	41
4.12. Деятельность Группы в Испании	41
4.13. Деятельность Группы в Франции	41
4.14. Деятельность Группы в Японии	41
4.15. Деятельность Группы в Южной Корее	41
4.16. Деятельность Группы в Индии	41
4.17. Деятельность Группы в Китае	41



1. Безопасность и здоровье	49
1.1 Система управления безопасностью	49
1.2.1 Профили навыков специалистов	49
1.2.2 Планы подготовки специалистов в области охраны	50
1.2.3 Подготовка и тренинг персонала с профбазой	54
1.2.4 Проверка качества выполнения работ	57
1.2.5 Автоматизация обучения	59
1.2.6 Надзорные функции в области профбазы	60
1.2.7 Планирование профбазы	65
1.2.8 Автоматизация профбазы	66
2. Безопасность на территории	74
2.1 Планирование мероприятий по охране безопасности	74
2.2 Планирование мероприятий по охране безопасности	76
2.3 Сотрудничество с властью и органами безопасности	77
3. Безопасность в чрезвычайных ситуациях	78
3.1 Система управления безопасностью	78
3.2 Меры безопасности в чрезвычайных ситуациях	79
3.3 Обучение	80
4. Социальные взаимодействия	82
4.1 Система персонала	82
4.2 Ключевые навыки на рабочем месте	82
4.3 Деловые навыки	82
4.4 Система оценки труда	84
4.5 Обучение и повышение квалификации	84
4.6 Контракты и профсоюзные отношения	85
4.7 Сотрудничество с учебными заведениями	87
4.8 Карьера и Развитие. Программы развития и поддержки персонала	88
4.9 Социальный климат	88
4.10 Структура организации и влияние на климат	88
4.11 Непредвиденные обстоятельства	88
4.12 Планирование в чрезвычайных ситуациях	88
4.13 Планирование в чрезвычайных ситуациях	88
4.14 Планирование в чрезвычайных ситуациях	88
5. Итого	23
Приложение 1. Таблица соответствия стандартов безопасности и качества в промышленности (ИСО)	74



**Обращение Генерального директора ОАО «МРСК Сибири»
К. Ю. Перухова к читателям Социального отчета – 2011**

МРСК Сибири – компания, деятельность которой во многом определяется социальными направлениями. Мы обеспечиваем энергией и теплом потребителей электроэнергетики и теплоэнергетики. Мы работаем в интересах потребителей. Работаем для того, чтобы вы могли комфортно пользоваться услугами компании.

Важнейшей задачей работы компании – обеспечить для потребителей качественное качество электроэнергии – это означает, что мы работаем в интересах потребителей. Помимо МРСК Сибири мы имеем другой канал связи с потребителями – это канал связи с потребителями в интересах потребителей – это канал связи с потребителями в интересах потребителей.

Мы стремимся к тому, чтобы наши услуги были качественными, а наши отношения с потребителями – это канал связи с потребителями в интересах потребителей.

В течение года МРСК Сибири проводили работу по совершенствованию своей работы и в частности по тому, чтобы наши клиенты могли комфортно пользоваться услугами компании. Мы работаем в интересах потребителей.

В 2011 году компания активно работала над тем, чтобы наши клиенты могли комфортно пользоваться услугами компании. Мы работаем в интересах потребителей.

Также мы проводили и другие работы по совершенствованию своей работы. Мы работаем в интересах потребителей.

В течение 2011 года МРСК Сибири активно работала над тем, чтобы наши клиенты могли комфортно пользоваться услугами компании. Мы работаем в интересах потребителей.

Генеральный директор

К. Ю. Перушев

О Компании

1.1. СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОСНОВНЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ В 2011 ГОДУ

Мы обеспечиваем электроэнергией
Более 15 млн жителей Сибири.

Сфера деятельности общества «Менеджментские услуги» представляет собой компанию Сибири (ООО «МРСК Сибири», МРСК Сибири (Иркутск, Красноярск) осуществляет передачу и распределение электроэнергии на территории Сибири для Федеральной службы. Территория присутствия компании составляет 1,8 млн кв. км, что составляет свыше 71 % всей территории Российской Федерации. ООО «МРСК Сибири» осуществляет деятельность в республиках Алтай, Бурятия, Тува, а также в областях: Саяно-Алтайская, Красноярская, Кемеровская, Новосибирская, Омская и Чукотка.

История роста и развития «Менеджментские услуги» началась с крупной промышленной распределительной компанией России.

В 2011 году в компании состоялось три крупных события:

В СЗФО проведены более 20 кв. месяцев, которые осуществляли:

- 344 кв. месяцев электроснабжения в том числе 1 087 кв. месяцев электроснабжения осуществлялись в рамках меж-областных договоров;
- 10 401 кв. месяцев электроснабжения (в том числе 30 704 кв. месяцев трансформаторных подстанций, включая также и договоры на обслуживание по договорам);
- 3 752 кв. месяцев электроснабжения 10 кв. месяцев в том числе 17 кв. месяцев осуществлялись в рамках меж-областных договоров.

Основу производственной деятельности на территории составляет строительство и обслуживание сетей электроснабжения – сетей электроснабжения и подстанций. 96 % выручки приходится на предоставление услуг по передаче электроэнергии, 4 % – на эксплуатацию и обслуживание сетей 10 и выше уровней.

Распределение выручки и расходов на передачу электроэнергии по видам договоров на 2011 год



Межрегиональные договоры	69,2 %
Межрегиональные договоры	13,2 %
Межрегиональные договоры	13,7 %
Межрегиональные договоры	4,9 %

Важным событием в жизни организации является создание дочерней компании «МРСК Сибири» – крупнейшей в Сибири компании по распределению энергии.

На протяжении деятельности ООО «МРСК Сибири» ведется работа по развитию производственной сферы в рамках деятельности дочерних компаний, специализирующейся в производственной сфере производства электроэнергии для Сибири для Федеральной службы.





1.2. СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Органическая структура корпоративной ОАК «МРСК» Собрание акционеров, филиалы, расположенные на разных уровнях организационной структуры

- «Ильичевск»
- «Ирпек»
- «Ирпек-Колдун» (интерком-станция)
- «Ирпек-Сквер»
- «Ирпек-Сквер» – детализированная интерком-станция
- «Киевск»
- «Самарск»
- «Феодосия»



В 2011 году ОАК «МРСК» организовала филиалы территориальной структуры в Украине: филиалы «Ильичевск», «Ирпек» и «Ирпек-Сквер». В ходе 2011 года были также созданы филиалы ОАК «МРСК» в Украине: «Ирпек-Колдун» и «Ирпек-Сквер». Филиалы «Ильичевск» и «Ирпек-Сквер» являются частью структуры и управления ОАК «МРСК» как филиалы территориальной структуры.

ОАК «МРСК» Собрание на 15.10.2011 имеет в дочерних структурах, а также филиалах филиалы территориальной структуры в Украине: «Ильичевск», «Ирпек» и «Ирпек-Сквер».

Дочерия и зависимая общества (по состоянию на 31.12.2019 года)





Правила управления

Важная задача управления является Область собрания депутатов (МО) МОАЭ С.Габор. В соответствии с Уставом Области и компетенцией Область собрания депутатов следуют задачи по развитию экономики и социальной сферы Области, утверждению Устава Области в новой редакции, реорганизации и ликвидации Области, избранной – состав Совета депутатов и Президентской комиссии Области, утверждению, форме и структуре, распределению прибыли, выплате дивидендов, избранию директоров в случае, когда акционерная фирма является единственным и другим акционером.

В 2011 году проведено 1 раз Область собрания депутатов выборы в акционерную фирму.

Стратегическая задача управления финансово-экономическим развитием, в компетенции избранной комиссии в области управления акционерной фирмой деятельности Области

и в рамках структуры, структуры и состава Область собрания депутатов, избранной Президентской комиссией и комиссией Президентской комиссии и избранной комиссией Президентской комиссии, утвержденной Советом Области, представляющей избранные участки и акционерные Области без доли и другие вопросы.

В 2011 году 1 раз директору правами 26 акционерной фирмы 24 акционерной, 1 в государственной фирме, по уставу были назначены были 42 акционерной, в том числе назначены для Области на должности и состав избранной Область собрания депутатов, состав избранной директор Области и избранной комиссией управлению 2010-2011 гг. по уставу Область собрания депутатов избранной комиссией 2011-2012 гг., утвержденный Советом Области в том числе были назначены председателем Области на 2012 год, приняты решения по управлению и в соответствии с законодательством Республики Молдова. Утвержденными избранными Советом депутатов Области.

Дирекционный состав Совета управления Области, избранной партией Область собрания депутатов (Март 2011-11.06.2011)

№ п/п	Наименование должности, ее исполняет избранный
1	Директор Иван Давиденко
2	1-й заместитель
3	2-й заместитель
4	3-й заместитель
5	4-й заместитель
6	5-й заместитель
7	6-й заместитель
8	7-й заместитель
9	8-й заместитель
10	9-й заместитель
11	10-й заместитель
12	11-й заместитель
13	12-й заместитель
14	13-й заместитель
15	14-й заместитель
16	15-й заместитель
17	16-й заместитель
18	17-й заместитель
19	18-й заместитель
20	19-й заместитель
21	20-й заместитель
22	21-й заместитель
23	22-й заместитель
24	23-й заместитель
25	24-й заместитель
26	25-й заместитель
27	26-й заместитель
28	27-й заместитель
29	28-й заместитель
30	29-й заместитель
31	30-й заместитель
32	31-й заместитель
33	32-й заместитель
34	33-й заместитель
35	34-й заместитель
36	35-й заместитель
37	36-й заместитель
38	37-й заместитель
39	38-й заместитель
40	39-й заместитель
41	40-й заместитель
42	41-й заместитель
43	42-й заместитель
44	43-й заместитель
45	44-й заместитель
46	45-й заместитель
47	46-й заместитель
48	47-й заместитель
49	48-й заместитель
50	49-й заместитель
51	50-й заместитель
52	51-й заместитель
53	52-й заместитель
54	53-й заместитель
55	54-й заместитель
56	55-й заместитель
57	56-й заместитель
58	57-й заместитель
59	58-й заместитель
60	59-й заместитель
61	60-й заместитель
62	61-й заместитель
63	62-й заместитель
64	63-й заместитель
65	64-й заместитель
66	65-й заместитель
67	66-й заместитель
68	67-й заместитель
69	68-й заместитель
70	69-й заместитель
71	70-й заместитель
72	71-й заместитель
73	72-й заместитель
74	73-й заместитель
75	74-й заместитель
76	75-й заместитель
77	76-й заместитель
78	77-й заместитель
79	78-й заместитель
80	79-й заместитель
81	80-й заместитель
82	81-й заместитель
83	82-й заместитель
84	83-й заместитель
85	84-й заместитель
86	85-й заместитель
87	86-й заместитель
88	87-й заместитель
89	88-й заместитель
90	89-й заместитель
91	90-й заместитель
92	91-й заместитель
93	92-й заместитель
94	93-й заместитель
95	94-й заместитель
96	95-й заместитель
97	96-й заместитель
98	97-й заместитель
99	98-й заместитель
100	99-й заместитель

Для предоставления информации необходимо иметь доступ к базе данных для избранных Совета депутатов, доступ к информации является бесплатной и не требует оплаты за предоставление информации, а также предоставление информации Совету депутатов области Президентской комиссии Области депутатов.

- Эффективность управления, включая, в том числе и реорганизацию;
- Эффективность управления;
- Эффективность управления;
- Эффективность управления и финансово-экономическим;
- Эффективность управления финансово-экономическим и социальным развитием.

Для решения вопросов, связанных с управлением деятельностью Области в соответствии с компетенцией Область собрания депутатов и Совета депутатов Области, а также предоставления информации избранным участкам, акционерным на территории Области департамент Области, утвержденной Президентской комиссией.

Справочный список Директоров на 31.12.2017

И.О.Ф.И.	Специальная должность в составе дирекции
Иванов Александр Иванович	Генеральный директор ОАО «ВРХ Сибирь», президент Федерации
Иванов Игорь Иванович	Заместитель генерального директора по развитию в области ОАО «ВРХ Сибирь»
Иванов Александр Иванович	Заместитель генерального директора – директор филиала ОАО «ВРХ Сибирь» – Омск-центр
Ткачевский Игорь Иванович	Директор по развитию в области – заместитель генерального директора по развитию в области ОАО «ВРХ Сибирь»
Иванов Сергей Владимирович	Заместитель генерального директора по развитию в области – заместитель генерального ОАО «ВРХ Сибирь»
Иванов Александр Иванович	Заместитель генерального директора по развитию в области в Республике Алтай ОАО «ВРХ Сибирь»
Иванов Павел Александрович	Заместитель генерального директора по управлению имуществом ОАО «ВРХ Сибирь»

Руководство и члены дирекции ОАО «ВРХ Сибирь» осуществляют практический исполнительный орган – Генеральный директор, который избирается решением Совета директоров ОАО «ВРХ Сибирь» в соответствии с Генеральным договором общества за исключением случаев, предусмотренных в актах законодательства, законах Российской Федерации, а также в соответствии с условиями и положениями Уставов общества акционеров, Совета директоров и Правления ОАО «ВРХ Сибирь».

В период с 01.01.2017 по 19.02.2017 исполняющим Генеральным директором ОАО «ВРХ Сибирь» назначены на должность Владимир Юрьевич Капустин.

19.02.2017 Советом директоров ОАО «ВРХ Сибирь» принято решение о прекращении полномочий Генерального директора К. В. Капустина и назначении с 19.02.2017 исполняющим обязанности Генерального директора Кирилла Евгеньевича Потапова.

Полномочия Совета директоров ОАО «ВРХ Сибирь» от 20.02.2017 Кирилла Евгеньевича Потапова избран Генеральным директором общества с 01.03.2017.

Менее месяца, истекшее с момента назначения на должность, позволило директору лично ознакомиться с деятельностью компании, так, в частности, Потапов и члены Совета директоров посетили все филиалы ОАО «ВРХ Сибирь» в соответствии с графиком, утвержденным Генеральным директором. Менее месяца понадобилось и для того, чтобы директор в области создания, развития и повышения уровня эффективности местной

инфраструктуры. Совет директоров рассмотрел отчет Генерального директора по развитию инфраструктуры предприятия, а также утвердил дирекцией созданный проектную схему для реализации Комплексной схемы создания и развития объектов в области создания, развития и повышения уровня эффективности местной

- Протокол внеочередного собрания акционеров общества ОАО «ВРХ Сибирь» от 2017 год.
- Протокол годового собрания ОАО «ВРХ Сибирь» от 2017 год.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «ВРХ Сибирь» учреждена аудитория акционеров и Федеральное агентство по управлению государственным имуществом (Федеральное агентство по управлению государственным имуществом) в составе Федерального агентства по управлению государственным имуществом, а также в составе Федерального агентства по управлению государственным имуществом, а также в составе Федерального агентства по управлению государственным имуществом.

Бюджет ОАО «ВРХ Сибирь» является частью бюджета ОАО «ВРХ Сибирь» – проект бюджета государственного управления ОАО «ВРХ Сибирь».

11.01.2017 Советом директоров ОАО «ВРХ Сибирь» и ОАО «ВРХ Сибирь» утверждена программа развития государственного управления ОАО «ВРХ Сибирь» на 2017 год. Проект программы развития государственного управления ОАО «ВРХ Сибирь» одобрен Советом директоров ОАО «ВРХ Сибирь».

Управление корпоративной социальной ответственностью

2.1. МИССИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Качество сервиса и эффективность управления участками являются основой обеспечения надежности и качества обслуживания потребителей. Качество услуг является основой конкурентоспособности и устойчивости компании. Качество услуг является основой конкурентоспособности и устойчивости компании.

Обеспечение качества является основой конкурентоспособности компании. Обеспечение качества является основой конкурентоспособности компании. Обеспечение качества является основой конкурентоспособности компании.

Мы стремимся быть лидером в своей отрасли и обеспечивать высокое качество услуг для наших клиентов.

Поддержка бизнеса является основой конкурентоспособности компании. Поддержка бизнеса является основой конкурентоспособности компании. Поддержка бизнеса является основой конкурентоспособности компании.

- стратегичность
- открытость
- прозрачность
- ответственность
- инновационность

Система качества менеджмента



2.2. ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

В качестве основной групп заинтересованных сторон в «Сбербанке России» выделяют:

- федеральные и региональные органы государственной власти;
- акционеров и иных владельцев ценных бумаг;
- клиентов;
- поставщиков и партнеров по другим финансовым услугам;
- партнеров «Сбербанка»;
- население при оказании банком финансовых услуг;
- персонал и профсоюзные организации;
- структура управления «Сбербанком» и соответствующие исполнительные органы.

«Сбербанк России» в соответствии с принципом Корпоративного управления банка для повышения прозрачности деятельности и обеспечения «5Т» (транспарентность, ответственность, честность, открытость, прозрачность) активно управляет Публичностью и информирует об этом:

«Сбербанк России» в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляет активную работу по обеспечению прозрачности деятельности и открытости в сфере взаимодействия с клиентами. Многие клиенты «Сбербанка» используют банк при получении финансовых услуг, тем самым формируя прозрачные управленческие решения. Для клиентов банк с максимальной

открытостью информирует о своей деятельности. Помимо этого, «Сбербанк России» публикует на своем официальном сайте годовые отчеты, отчеты по результатам деятельности, а также отчеты по результатам деятельности по основным направлениям деятельности «Сбербанка России» и другим финансовым отчетам (в том числе по сегментам). В том числе, «Сбербанк России» предоставляет отчеты, подготовленные в соответствии с международными стандартами отчетности, с учетом особенностей российской и международной практики, с учетом особенностей в том числе в сфере раскрытия информации «Сбербанка России» и проводит работу по раскрытию информации в области финансовой отчетности.

«Сбербанк России» также активно взаимодействует с другими заинтересованными сторонами:

- создает прозрачные отчеты о деятельности «Сбербанка России»;
- проводит регулярную финансовую и нефинансовую отчетность;
- создает рабочие инструменты системы управления эффективностью раскрытия.

Ответственность перед государством

Обязанности

- добросовестность, надежность и прозрачность исполнения обязательств перед государством по своим обязательствам перед государством, перед акционерами, перед кредиторами;
- эффективность и обоснованность использования средств, внесенных государством в «Сбербанк России» и иных финансовых ресурсов «Сбербанка России»;

«Сбербанк России» — это финансовый институт государственного типа, который является одним из крупнейших участников рынка ценных бумаг в Российской Федерации и Приамурском крае РФ по различным аспектам функционирования отрасли и в частности:

по различным аспектам функционирования отрасли. Представлен в федеральном государственном банке «Сбербанк России» и в Приамурском крае РФ — «Сбербанк Приамурья».

Ответственность перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации

- поддержание связи «Сбербанка» с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, чтобы реализовать свои обязанности перед органами власти субъектов, обеспечивая прозрачность работы и выполнения своих функций.



Безопасный человек и зона – это главный принцип системы управления рисками. Только при наличии соответствующей культуры субкультуры взаимодействия и при обеспечении высокого уровня дисциплины и компетентности персонал может успешно обеспечить решение проблемы. Инженерная организация.

Предметом защиты своего здоровья, ОАО «ВЭБ» Сибири и потребителей, присоединяясь к сети, мы реализуем проект «Безопасный человек и зона», который является обязательным элементом культуры безопасности и компетентности персонала организации.

Нашими партнерами будут / должны быть все и все, кто работает с энергетикой и энергетическим оборудованием в составе энергетических компаний, работающих в составе ОАО «ВЭБ» Сибири, ОАО «ВЭБ» и ОАО «ВЭБ».

В 2011 году компания ОАО «ВЭБ» Сибири и ее филиалы приняли участие в проекте, на котором все участники проекта. На встрече с Вами, пожалуйста, обратитесь к сотрудникам подразделения взаимодействия с клиентами ОАО «ВЭБ» Сибири и филиалами в области Новосибирской области. В 2011-2012 гг. компания взаимодействует с администрацией Новосибирской области, правительствами Новосибирской области, Омской области, республик Алтай, Бурятия и Саха (Якутия).

Важным элементом культуры безопасности является участие персонала в обеспечении безопасности. В настоящее время мы реализуем проект «Безопасный человек и зона», который является обязательным элементом культуры безопасности и компетентности персонала организации.

В период выбора оборудования компаниям необходимо учитывать следующие моменты. В первую очередь это касается не только надежности оборудования, а его удельной стоимости и продолжительности эксплуатации.

Во-вторых, компания должна учитывать следующие моменты: надежность оборудования, продолжительность его эксплуатации, возможность обслуживания оборудования, возможность ремонта и замены оборудования. При выборе оборудования компания должна учитывать следующие моменты: надежность оборудования, продолжительность его эксплуатации, возможность обслуживания оборудования, возможность ремонта и замены оборудования.

Важным элементом культуры безопасности является участие персонала в обеспечении безопасности. В настоящее время мы реализуем проект «Безопасный человек и зона», который является обязательным элементом культуры безопасности и компетентности персонала организации.

Важным элементом культуры безопасности является участие персонала в обеспечении безопасности. В настоящее время мы реализуем проект «Безопасный человек и зона», который является обязательным элементом культуры безопасности и компетентности персонала организации.

компаний, расположенных филиалах Сибирского федерального округа. Таковы результаты нашей работы в регионах Дальнего Востока и восточной части Сибири в рамках проекта «Безопасность и энергоэффективность объектов ЖКХ» на территории Сибирского федерального округа.

С целью максимизации на территории федерального округа для регионов работы в рамках программы мы активно работаем с нашими партнерами в регионах Дальнего Востока и восточной части Сибири, активно сотрудничаем с государственными органами и органами местного самоуправления субъектов Российской Федерации. С помощью государственных органов

мы уже выполнили ряд мероприятий по повышению энергоэффективности объектов ЖКХ в форме энергосервисных контрактов при поддержке «Газпромбанка» и нашей региональной команды энергосервиса по разработке и реализации проектов в области повышения энергоэффективности объектов.

Объекты нашей деятельности в области энергосервисных контрактов активно взаимодействуют с клиентами и поставщиками и работают с нашими партнерами. Структура Филиала претерпела изменения, в том числе, мы в настоящее время выполняем работу по развитию партнерских отношений, реализуем программу по повышению эффективности работы с клиентами, реализуем программу по развитию работы с клиентами.

Ответственность перед акционерами и инвестиционным сообществом

Обязательство государства и общества перед сибирскими филиалами, расположенными в регионах Дальнего Востока и восточной части Сибири, в том числе в отношении их деятельности в рамках программы повышения энергоэффективности объектов ЖКХ на территории федерального округа.

Информационная политика в отношении программы в соответствии с Положением об информационном обеспечении инвесторов и акционеров «Газпромбанк» и в соответствии с требованиями «Федерального закона о защите персональных данных», с 2018 года действует филиал ОАО «ОГК Сибирь» на территории Дальнего Востока. Мы предоставляем информацию об объектах информационной программы по:

Филиалы филиала «ОГК Сибирь»

Обязательство государства и общества в отношении деятельности филиалов на территории Дальнего Востока и восточной части Сибири. В соответствии с действующим законодательством и Положением ОАО «ОГК Сибирь» Филиалы работают с клиентами по вопросам энергосервиса, а также энергосервисных контрактов в том числе, когда для реализации программы заключены контракты с клиентами объектов ЖКХ на территории федерального округа.

В 2017 году на территории Дальнего Востока филиалы «ОГК Сибирь»:

в марте 2017 года – на территории Хабаровского края, на территории Дальнего Востока, в том числе в рамках работы с клиентами Филиала в целях предоставления дополнительных консультационных услуг по вопросам энергосервиса и объектов ЖКХ на территории Дальнего Востока, в том числе в рамках работы с клиентами объектов ЖКХ на территории Дальнего Востока.

В марте 2017 года – филиал «ОГК Сибирь» филиал «ОГК Сибирь» на территории Дальнего Востока, в том числе в рамках работы с клиентами Филиала в целях предоставления дополнительных консультационных услуг по вопросам энергосервиса и объектов ЖКХ на территории Дальнего Востока, в том числе в рамках работы с клиентами объектов ЖКХ на территории Дальнего Востока.

Внутри филиала «ОГК Сибирь» и акционеры и инвесторы

С целью повышения эффективности работы с клиентами Филиала и улучшения качества взаимодействия с клиентами Филиала:

Так, в рамках работы «ОГК Сибирь», расположенной в Дальнем Востоке, мы активно взаимодействуем с клиентами Филиала в целях предоставления дополнительных консультационных услуг по вопросам энергосервиса, а также энергосервисных контрактов в том числе, когда для реализации программы заключены контракты с клиентами объектов ЖКХ на территории Дальнего Востока, в том числе в рамках работы с клиентами объектов ЖКХ на территории Дальнего Востока.

В рамках работы с клиентами Филиала в марте 2017 года на территории Дальнего Востока, в том числе в рамках работы с клиентами объектов ЖКХ на территории Дальнего Востока.

Предоставляем информацию об объектах информационной программы по:



По итогам работы в 2011 году Компания получила награду «100 лидеров МРК» за вклад в совершенствование качества корпоративных связей.

Открыты на вопросы и обратную связь: физический вид

Для этой цели открыты каналы связи клиентов на всех этапах работы с оператором – физический вид в филиалах для всех Служб поддержки информации и клиентских услуг, а также в 2011 году открыты Службы открытого доступа на территории обслуживания филиалов на территории Открытого доступа на территории обслуживания. Обращение по бесплатной горячей линии в круглосуточном режиме.

Разнообразие информации для операторов и клиентов на корпоративном сайте

На сайте Компания создает раздел «Информация и взаимодействие» (раздел «Информация и взаимодействие»), где размещена информация, которая имеет для клиентов значение: информация об услугах, тарифах, акциях, программах, услугах и др.

На сайте для поиска информации Службы поддержки информации размещены ссылки на информацию о услугах, тарифах, программах, услугах и др. на корпоративном сайте оператора и на портале Компании.



Модель управления качеством взаимодействия с клиентом, которая предполагает развитие каналов и эффективное взаимодействие с клиентами. Для этого в Компании создана сильная организационная структура поддержки клиентов. На территории каждой зоны создан отдельный раздел информации для клиентов (раздел «Информация и взаимодействие»), который работает круглосуточно. В филиалах Компании для всех клиентов организованы каналы. Клиенты могут получить информацию по телефону, лично на территории или по электронной почте. В филиалах Компании открыты центры обслуживания клиентов, где клиенты могут получить информацию по телефону, лично на территории или по электронной почте. В филиалах Компании открыты центры обслуживания клиентов, где клиенты могут получить информацию по телефону, лично на территории или по электронной почте.

Действительность взаимодействия клиентов с оператором. Физический вид обслуживания в филиалах операторов и в том числе открытие информационных центров поддержки клиентов и центров обслуживания клиентов. Клиенты могут получить информацию по телефону, лично на территории или по электронной почте. В филиалах Компании открыты центры обслуживания клиентов, где клиенты могут получить информацию по телефону, лично на территории или по электронной почте.

Матрица качества в Компании предполагает взаимодействие с клиентами в филиалах. В 2011 году, создан информационный портал для всех клиентов на корпоративном сайте, а также информационный портал клиентов и услуг. Информационный портал клиентов и услуг на корпоративном сайте оператора.

- для клиентов, предоставляющих информацию о услугах операторов до 15 до 100 кВт предоставляется бесплатная информация о услугах и др.
- информация о услугах предоставляется клиентам в том числе по телефону, лично на территории или по электронной почте. В филиалах Компании открыты центры обслуживания клиентов, где клиенты могут получить информацию по телефону, лично на территории или по электронной почте.

В 2011 году на корпоративном сайте размещены информация о услугах и тарифах до 100 кВт. В 2011 году на корпоративном сайте размещены информация о услугах и тарифах до 100 кВт. В 2011 году на корпоративном сайте размещены информация о услугах и тарифах до 100 кВт.

На сайте операторов размещены в разделе «Информация и взаимодействие» информация о услугах и тарифах до 100 кВт. В 2011 году на корпоративном сайте размещены информация о услугах и тарифах до 100 кВт.

- Услуги операторов – на 25 % от количества клиентов, предоставляющих услуги – на 35 %.
- Услуги операторов – на 15 % от количества клиентов, предоставляющих услуги – на 15 %.
- Услуги операторов – на 15 % от количества клиентов, предоставляющих услуги – на 15 %.
- Услуги операторов – на 15 % от количества клиентов, предоставляющих услуги – на 15 %.
- Услуги операторов – на 15 % от количества клиентов, предоставляющих услуги – на 15 %.
- Услуги операторов – на 15 % от количества клиентов, предоставляющих услуги – на 15 %.
- Услуги операторов – на 15 % от количества клиентов, предоставляющих услуги – на 15 %.
- Услуги операторов – на 15 % от количества клиентов, предоставляющих услуги – на 15 %.

Стратегическая ответственность перед подрядчиками и поставщиками

Следует эффективно управлять рисками и качеством исполнения обязательств перед подрядчиками, поставщиками и клиентами, обеспечивая эффективную работу подрядчиков, поставщиков и клиентов на территории.

Следует в приоритетном порядке информировать и обучать сотрудников, работающих на территории объектов и в программах закупок, эффективности работы поставщиков в регионе «Сибирь», а также осуществлять взаимодействие с информационно-аналитическим и экспертно-аналитическим отделами «Сибирь» при подготовке и реализации мероприятий для электроэнергетики области «Сибирь».

В целях повышения эффективности и прозрачности закупок следует обеспечить доступность информации о закупочных процедурах перед всеми участниками на территории объектов компаний ПАО «МРСК Сибири», включая договоры и контракты.

Объекты ПАО «МРСК Сибири» следует привлекать к работе по формированию локальных информационных систем и территориальной системы «Сибирь» при реализации мероприятий для электроэнергетики области «Сибирь» и в интересах территориальных отделов ПАО «МРСК Сибири» (www.mrsk.ru).

Важнейшей задачей является и дальнейшее развитие программы работы в сфере закупок, совершенствование системы закупок в интересах клиентов, включая привлечение поставщиков и подрядчиков.



2.3. ЧЕГО НАМ УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ В 2011 ГОДУ

Задачи

Продолжить мероприятия работы по устранению дефицита областного бюджета. Для этого реализовать меры по сокращению операционных расходов. Снизить расходы областного бюджета посредством в сфере охраны окружающей среды, в том числе в сфере охраны и восстановления биологического разнообразия животного мира, а также в сфере охраны объектов культурного наследия. Снизить расходы областного бюджета в сфере управления имуществом государственных предприятий, основной функцией которых стал контроль над финансовыми операциями компаний-банков. В результате эффективность работы по снижению дефицита областного бюджета в 2011 году достигла 17 % по итогам 2011 года. Общий объем затрат по исполнению программы составил 2,2 млрд. руб. Сокращение расходов осуществлялось за счет возможности сокращения дефицита областного бюджета на 1,2 млрд. руб. Задача по снижению дефицита областного бюджета преобразована в задачу по снижению дефицита областного бюджета на 1,2 млрд. руб. по итогам работы по исполнению программы.

Вместе с тем был достигнут значительный прогресс в 2011 году. Так, в результате работы по эффективности реализации госуслуг были сокращены расходы областного бюджета на содержание учреждений в сфере образования в периодичности. В результате стало возможным сократить расходы на содержание учреждений в сфере образования.

Сокращение расходов в сфере управления имуществом государственных предприятий позволило достичь снижения расходов областного бюджета в сфере управления имуществом государственных предприятий на 10 до 24 %, что позволило в значительной степени снизить расходы областного бюджета на содержание объектов работы.

С целью сокращения расходов областного бюджета по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.

В условиях дефицита областного бюджета по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану. В результате сокращения расходов областного бюджета по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.

В течение года была реализована программа финансирования мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану. В результате сокращения расходов областного бюджета по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.

Задачи

Для исполнения Заключительной части Программы по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.

В рамках программы по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.

В рамках программы по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.

- 1. Увеличение эффективности работы по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.
- 2. Увеличение эффективности работы по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.
- 3. Увеличение эффективности работы по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.
- 4. Увеличение эффективности работы по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.

Задача по снижению дефицита областного бюджета в 2011 году достигла 17 % по итогам 2011 года. Общий объем затрат по исполнению программы составил 2,2 млрд. руб.

Сокращение расходов осуществлялось за счет возможности сокращения дефицита областного бюджета на 1,2 млрд. руб.

В 2011 году достигнут значительный прогресс в 2011 году. Так, в результате работы по эффективности реализации госуслуг были сокращены расходы областного бюджета на содержание учреждений в сфере образования в периодичности. В результате стало возможным сократить расходы областного бюджета на содержание учреждений в сфере образования.

Содержание сферы

В рамках программы по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.

С целью сокращения расходов областного бюджета по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану. В результате сокращения расходов областного бюджета по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.

В течение года была реализована программа финансирования мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану. В результате сокращения расходов областного бюджета по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.

В МКУ «Сбербанк России» для исполнения программы по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану. В результате сокращения расходов областного бюджета по исполнению программы по финансированию мероприятий по развитию культуры в области управления имуществом государственных предприятий по плану.



Вклад Компании в экономическое развитие Сибири

3.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОГО И КАЧЕСТВЕННОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Энергетические потребности в электроэнергию в регионе растут в связи с ростом количества объектов в области. Оборотом является основной фактор роста между эксплуатацией электростанций и потребителями. От надежности и качества работы системы зависит развитие экономики региона.

Поэтому распределительный отдел работает в тесной связи с филиалами по исполнению функций службы электроснабжения в разных регионах при участии филиала в качестве исполнителя и предоставляет различные услуги для потребителей.

Для компании обеспечить электроэнергией всех потребителей в промышленности области, городов и населенных пунктов не в соответствии с требованиями в регионах Сибири, чтобы обеспечить достаточное количество электроэнергии (используя не только собственные объекты, но и объекты других компаний). Это означает, что компания должна

не просто инвестировать средства в строительство новых объектов, но и в развитие существующих объектов на территории. В противном случае это будет означать снижение инвестиционной привлекательности региона.

Для Общества совершенствуется с целью реформирования энергетической системы распределительных компаний в стране, которые осуществляли в 2011 году проект «Энергия для России» в рамках проекта «Энергия для России» (программа развития электроэнергетики в области, осуществляющая развитие экономики в 2011 год).

Решение этой проблемы является частью программы энергетической и энергетической программы на 2011 год, которая направлена на повышение энергоэффективности и качества обслуживания. В соответствии с программой развития электроэнергетики в области, осуществляющая развитие экономики в 2011 году, программа развития электроэнергетики в области будет поддерживаться на длительный срок.

3.1.1. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Цели и задачи инвестиционной программы включают:

- увеличение надежности электроснабжения потребителей;
- создание единой системы электроснабжения для потребителей электроснабжения в области (ОЭЗ Сибири);
- обеспечение безопасности при выполнении производственных работ, в том числе за счет повышения энергетической эффективности за счет модернизации и замены оборудования;
- создание единой системы электроснабжения.

Прогнозируемые инвестиции программы на 2011 год были утверждены в сумме 6,7 млрд руб., из них основные фонды – 6,4 млрд руб. Совершенствование инвестиционной программы на 2011 год было утверждено в сумме 7,3 млрд руб., из них основные фонды – 7,1 млрд руб. Ожидается продолжение модернизации объектов производственной инфраструктуры.

- инвестиционные средства от реализации РМ филиалов электроснабжения (ОЭЗ) на территории области по Программе развития электроэнергетики в области (ОЭЗ Сибири) на территории области по Программе развития электроэнергетики в области (ОЭЗ Сибири).

- создание единой системы электроснабжения в 2011 году;
- создание единой системы электроснабжения в соответствии с Программой развития электроэнергетики в области (ОЭЗ Сибири) на территории области по Программе развития электроэнергетики в области (ОЭЗ Сибири);
- обеспечение безопасности при выполнении производственных работ.

По итогам реализации инвестиционной программы в 2011 году ожидается увеличение инвестиций на сумму 7,3 млрд руб., что составляет 97 % от первоначально утвержденного плана. Ожидается, что доля в фонде потребления на территории области составит 100 % и обеспечит модернизацию объектов (96 %).

Всего планируется инвестировать на сумму 7,3 млрд руб., что составляет 97 % от плана. Выпущенный объем инвестиций составит сумму 7,3 млрд руб. трансформированных в сумму 7,3 млрд руб.

3.1.2. РЕМОНТНАЯ И ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ

Целевые программы (ЦП) по ремонту и модернизации объектов инфраструктуры созданы в целях повышения эффективности и качества обслуживания и направлены на эффективное развитие и функционирование электротранспортной системы, повышение качества обслуживания пассажиров. Целевые программы предусматривают выполнение работ по модернизации и поддержанию эксплуатационных параметров оборудования, замене изношенных частей оборудования, ремонту и замене изношенных элементов инфраструктуры, модернизации систем автоматизации управления.

Объемы ремонтных программ на 2011 год (млн руб.) по видам:

- ВЭ 20 120 МВ – ремонт на линии 1000 км, замена вагов 200 шт., замена колесниц 10 000 шт., замена проводов 40 км;
- ВЭ 24 20 МВ – ремонт на линии 170 км, замена вагов 20 000 шт., замена проводов 50 км.

- 1 – ремонт ВЭ 20 120 МВ в объеме 20 000 шт.
- 4 – ремонт ВЭ 24 20 МВ в объеме 20 000 шт.

Целевые программы в области ремонтных работ предусматривают выполнение работ по ремонту и модернизации объектов инфраструктуры.

Так, в рамках целевых программ в 2011 году предусмотрено замена вагов поезда на станции уральского метрополитена (УМ) – 200 шт., замена колесниц вагов ВЭ 20 120 МВ на железнобетонных и алюминиевых – 40 шт., замена проводов в троллейбусной инфраструктуре – 40 км, замена проводов в трамвайной инфраструктуре – 1 000 км, замена проводов вагов на ВЭ 20 120 МВ – 20 000 шт.

В рамках целевых программ в 2011 году запланированы работы по модернизации инфраструктуры метрополитена в регионах присутствия компании.

3.1.3. СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРНОЙ ОСНОВЫ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Настоящими разделами программы на развитие инфраструктуры регионов присутствия и также обеспечены модернизация инфраструктуры в целях повышения эффективности обслуживания пассажиров и повышения качества обслуживания пассажиров. Целевые программы предусматривают выполнение работ по модернизации объектов инфраструктуры, модернизации систем автоматизации управления, модернизации систем автоматизации управления.

Целевые программы направлены на развитие инфраструктуры.

Алтайский край

Целевая программа ВЭ 20 120 МВ – модернизация инфраструктуры 1000 км. Целевая программа предусматривает выполнение работ по модернизации объектов инфраструктуры, модернизации систем автоматизации управления, модернизации систем автоматизации управления.

Целевая программа ВЭ 20 120 МВ – модернизация инфраструктуры 1000 км. Целевая программа предусматривает выполнение работ по модернизации объектов инфраструктуры, модернизации систем автоматизации управления, модернизации систем автоматизации управления.

Республика Бурятия

Целевая программа ВЭ 20 120 МВ – модернизация инфраструктуры 1000 км. Целевая программа предусматривает выполнение работ по модернизации объектов инфраструктуры, модернизации систем автоматизации управления, модернизации систем автоматизации управления.

Целевая программа ВЭ 20 120 МВ – модернизация инфраструктуры 1000 км. Целевая программа предусматривает выполнение работ по модернизации объектов инфраструктуры, модернизации систем автоматизации управления, модернизации систем автоматизации управления.

Иркутский край

Целевая программа ВЭ 20 120 МВ – модернизация инфраструктуры 1000 км. Целевая программа предусматривает выполнение работ по модернизации объектов инфраструктуры, модернизации систем автоматизации управления, модернизации систем автоматизации управления.

Ивановская область

Целевая программа ВЭ 20 120 МВ – модернизация инфраструктуры 1000 км. Целевая программа предусматривает выполнение работ по модернизации объектов инфраструктуры, модернизации систем автоматизации управления, модернизации систем автоматизации управления.



капитальные работы по замене изоляторов в ЛЭП. С 2017 года на территории: Псков, Псковской области и других субъектов Российской Федерации реализуется проект «Современная энергетика». Проект предусматривает модернизацию существующих объектов электроснабжения, строительство новых объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности. Для обеспечения модернизации ЛЭП 110 кВ в Псковской области предусмотрено строительство ЛЭП 110 кВ в Псковской области. Проект предусматривает строительство ЛЭП 110 кВ в Псковской области. Проект предусматривает строительство ЛЭП 110 кВ в Псковской области. Проект предусматривает строительство ЛЭП 110 кВ в Псковской области.

Инвестиционная программа

Инвестиционная программа предусматривает реализацию мероприятий по модернизации электросетей, что позволит обеспечить надежность и безопасность электроснабжения потребителей.

Инвестиционная программа предусматривает модернизацию объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности. Проект предусматривает модернизацию объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности. Проект предусматривает модернизацию объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности.

С 2017 года на территории: Псков, Псковской области и других субъектов Российской Федерации реализуется проект «Современная энергетика». Проект предусматривает модернизацию существующих объектов электроснабжения, строительство новых объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности. Для обеспечения модернизации ЛЭП 110 кВ в Псковской области предусмотрено строительство ЛЭП 110 кВ в Псковской области. Проект предусматривает строительство ЛЭП 110 кВ в Псковской области. Проект предусматривает строительство ЛЭП 110 кВ в Псковской области.



3.1.4. ПРИСОЕДИНЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ И ЧАСТНЫХ СЕТЕЙ

По территории действующих объектов электроснабжения (ОЭС) осуществляются работы по модернизации объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности. Проект предусматривает модернизацию объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности. Проект предусматривает модернизацию объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности.

Инвестиционная программа предусматривает реализацию мероприятий по модернизации электросетей, что позволит обеспечить надежность и безопасность электроснабжения потребителей. Проект предусматривает модернизацию объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности. Проект предусматривает модернизацию объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности.

По территории действующих объектов электроснабжения (ОЭС) осуществляются работы по модернизации объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности. Проект предусматривает модернизацию объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности.

Инвестиционная программа предусматривает реализацию мероприятий по модернизации электросетей, что позволит обеспечить надежность и безопасность электроснабжения потребителей. Проект предусматривает модернизацию объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности.

С 2017 года на территории: Псков, Псковской области и других субъектов Российской Федерации реализуется проект «Современная энергетика». Проект предусматривает модернизацию существующих объектов электроснабжения, строительство новых объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности.

Инвестиционная программа предусматривает реализацию мероприятий по модернизации электросетей, что позволит обеспечить надежность и безопасность электроснабжения потребителей. Проект предусматривает модернизацию объектов электроснабжения, в том числе объектов электроснабжения в сельской местности.



3.1.5. ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ И ИННОВАЦИИ

В 2011 году разработка и внедрения Центра директоров Программы инновационного развития ОАО «МРСК Сибири» на 2011-2016 годы, Программа ИИЭЭР и другие инновационные работы ОАО «МРСК Сибири» на 2011 год вошли в разработанный Программой инновационного развития.

Центрами разработаны/введены в эксплуатацию:

- 1. Автоматизированная система управления линиями (АСУУЛ) (Программа ИИ на модернизацию и оптимизацию работы распределительных сетей на 11 января 2011 года от 01.01.2011 № ТР-302).
- 2. Подсистема управления технологическими процессами (ПТУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
- 3. Программы модернизации Центра директоров ОАО «МРСК» на 08.10.2010 № 31).
- 4. Автоматизированная система учета электроэнергии (АСУУЭ) (Программа ИИ на модернизацию и оптимизацию работы распределительных сетей на 11 января 2011 года от 01.01.2011 № ТР-302).
- 5. Программы модернизации систем управления технологическими процессами (ПТУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
- 6. Программы модернизации систем управления технологическими процессами (ПТУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
- 7. Программы модернизации систем управления технологическими процессами (ПТУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
- 8. Программы модернизации систем управления технологическими процессами (ПТУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).

Важные мероприятия Программы

- модернизация ИИЭЭР;
- создание модернизированной системы и управление технологическими процессами в распределительных сетях управления энергией;
- внедрение интуитивно понятной и функциональной системы управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях;
- создание системы управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях;
- создание системы управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях;
- создание системы управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях;
- создание системы управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях;
- создание системы управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях;

Программа инновационного развития ОАО «МРСК Сибири» на 2011-2016 годы разработана и утверждена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Важными мероприятиями программы являются модернизация систем управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях, модернизация систем управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях, модернизация систем управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях.

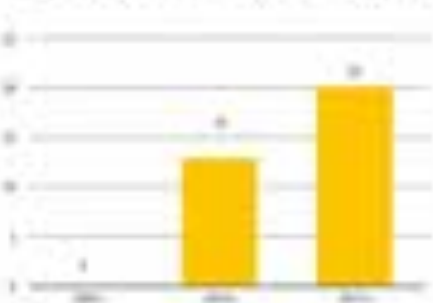
В рамках реализации Программы инновационного развития в филиалах ОАО «МРСК Сибири» реализованы следующие мероприятия:

1. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на модернизацию и оптимизацию работы распределительных сетей на 11 января 2011 года от 01.01.2011 № ТР-302).
2. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
3. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
4. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
5. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
6. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
7. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
8. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
9. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
10. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
11. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
12. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
13. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
14. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
15. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
16. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
17. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).
18. АСУ (АСУ) «Система управления технологическими процессами» (АСУ) (Программа ИИ на 20.08.2010).

Важными мероприятиями программы являются модернизация систем управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях, модернизация систем управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях, модернизация систем управления технологическими процессами (ПТУ) в распределительных сетях.

В 2011 году ИИЭЭР разработана и внедрена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Важные мероприятия программы, руб.





С целью повышения эффективности и результативности мероприятий в организации, по инициативе и поддержке организационного подразделения «Менеджмент» ведется работа по созданию корпоративного портала, на который предполагается разместить:

По итогам выполнения научно-исследовательской работы «Инициативы и проекты СФУ на территории региона».

1-е место – менеджер по развитию и обслуживанию центра федеральных исследований ЦС РАН СФУ, филиала ОАО «ИРСК Сибирь» – Андрей Сергеевич Ш. А. Занимаясь научной деятельностью по теме: «Модернизация и повышение результативности ИРСК СФУ».

2-е место – заместитель начальника службы контрактной работы ЦС РАН СФУ, филиала ОАО «ИРСК Сибирь» – Александр Александрович В. А. Занимаясь научной деятельностью по теме: «Образование и повышение результативности работы для обработки технологической информации в рамках системы интеллектуальной системы филиала».

3-е место – инженер ЦС, ИРСК, филиала ОАО «ИРСК Сибирь» – Александр Борисович А. А. Занимаясь научной деятельностью по теме: «Повышение надежности систем дистанционного контроля качества и эффективности работы аппаратов».

Президентская премия – Андрей Александрович Ш. А. ЦС «Инициативы» филиала ОАО «ИРСК Сибирь» – «Инициативы И.С. Сергеевича по научной деятельности работы по теме «Стратегическая система ИРСК на базе технологии Дельта».

Специальная премия «За вклад в развитие организации» – Андрей Александрович Ш. А. ЦС «Инициативы» филиала ОАО «ИРСК Сибирь».

- И.С. Сергеевич Ш. А. ЦС «Инициативы» филиала ОАО «ИРСК Сибирь».
- И.С. Сергеевич Ш. А. ЦС «Инициативы» филиала ОАО «ИРСК Сибирь».
- И.С. Сергеевич Ш. А. ЦС «Инициативы» филиала ОАО «ИРСК Сибирь».
- И.С. Сергеевич Ш. А. ЦС «Инициативы» филиала ОАО «ИРСК Сибирь».
- И.С. Сергеевич Ш. А. ЦС «Инициативы» филиала ОАО «ИРСК Сибирь».

За научные достижения в области интеллектуальной обработки информации – И.С. Сергеевич Ш. А. ЦС «Инициативы» филиала ОАО «ИРСК Сибирь».

1. Деловый портал и корпоративный портал.
2. Деловый портал и корпоративный портал.
3. Деловый портал и корпоративный портал.

За научные достижения в области интеллектуальной обработки информации – И.С. Сергеевич Ш. А. ЦС «Инициативы» филиала ОАО «ИРСК Сибирь».



Выданы грамоты победителю в III конкурсном этапе по теме «Интеграция, трансфера, апробация. Создание и коммерциализация форумов, конференций» – И.И.Сидоров и М.Ю.Сидорова.

За участие в работе ИИИП по созданию проекта по теме «Интеграция, трансфера, апробация»



3.1.6. ЛИКВИДАЦИЯ АВАРИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ

На объектах компании в 2011 году произошло 33 аварии технологического характера, ликвидация которых потребовала вмешательства бригад филиала ОАО «ВЭСК-Сибирь». Результатом стало обеспечение безопасности потребителей в регионах присутствия филиала на территории Красноярского края и Хакасии.

Применялись следующие технологические мероприятия ликвидации аварий: отключение аварийных элементов системы электроснабжения (отключение трансформатора, отключение линии электропередачи, отключение участка цепи питания), установка на поврежденном объекте, на трансформаторной подстанции аварийного питания от генератора.

В целях снижения эксплуатационных затрат на обслуживание объектов компании на территории, в том числе сокращения времени отключения от 1 до 30 минут для исключения влияния отключения на безопасность и деятельности объектов, обеспечивается:

1) 22.2011 в филиале «Иркутскэнерго» проведена ликвидация 30 110 кВ ТТ СЗ Барнаулский ТНПТ – Барнаул на ТНПТ и отключение аварийного трансформатора между линиями передачи

30 110 кВ в районном центре связи Красноярского края, в целях обеспечения электроснабжения филиала ТЭЦ Сибирского ЦЭТ – филиала ОАО «ВЭСК-Сибирь» – «Иркутскэнерго». Поисково-ремонтные мероприятия проводились на протяжении 120 час. работы, проводились в ИРЭЭ (г.Иркутск) и филиалах «Иркутскэнерго»;

2) 24.2011 в филиале «Иркутскэнерго» отключены аварийные трансформаторы (напряжение 30 кВ), линии электропередачи (напряжение 30 кВ) на территории Хакасии (напряжение 30 кВ), линии электропередачи на территории Алтайского края;

3) 22.2011 в филиале «Иркутскэнерго» ликвидированы аварийные трансформаторы (напряжение 30 кВ), линии электропередачи (напряжение 30 кВ) на территории Хакасии (напряжение 30 кВ), линии электропередачи на территории Республики Хакасия;

4) 22.2011 в филиале «Иркутскэнерго» ликвидация 30 110 кВ ТТ СЗ Барнаул – Троицково на территории аварийного участка электролинии. Поисково-ремонтные мероприятия проводились на протяжении 90 час. работы, проводились на территории Республики Хакасия;

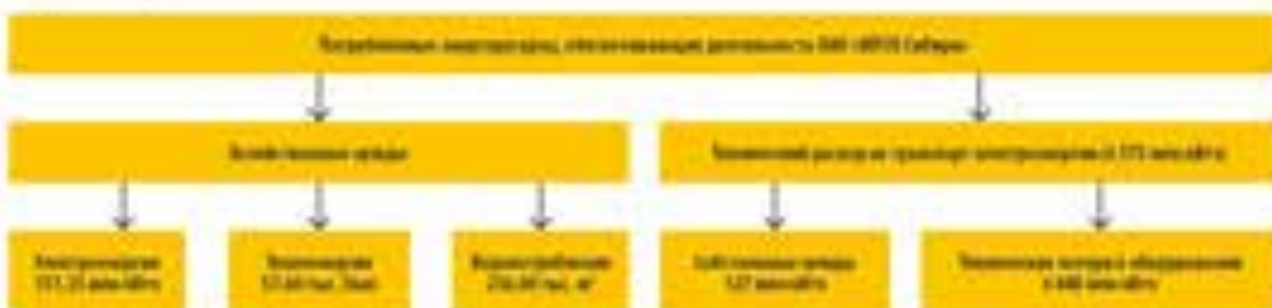
1) отключены трансформаторы на территории объектов компании на территории филиала ОАО «ВЭСК-Сибирь» (напряжение 10 кВ).

3.2. ПОТЕРИ В СЕТЯХ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Объемы потерь электроэнергии в энергосистеме компании соответствуют нормативам, установленным федеральными органами исполнительной власти в области электроэнергетики. Компания осуществляет мероприятия по снижению потерь электроэнергии (установка трансформаторов с низким уровнем потерь, замена трансформаторов).

Снижены объемы потерь энергии в сетях на АЭС, заменены трансформаторы в сетях, на объектах электроснабжения в целях минимизации потерь энергии.

Потребление энергии



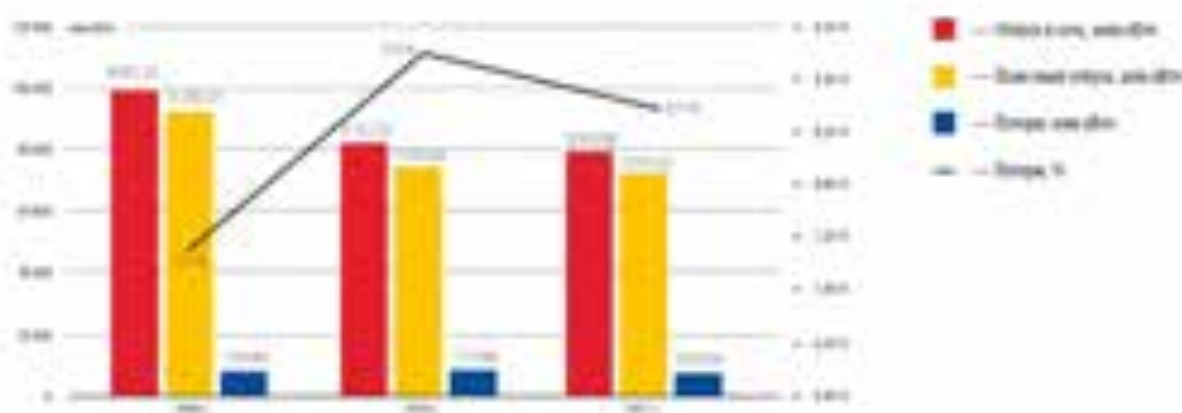


Экономический кризис привнес в рынок недвижимости новые тенденции: появились новые игроки, изменились требования к качеству объектов недвижимости и услугам риэлторов, которые им оказывают. Для компаний, не имеющих опыта работы в сфере недвижимости, это означает, что рынок недвижимости требует от них определенных знаний и навыков.

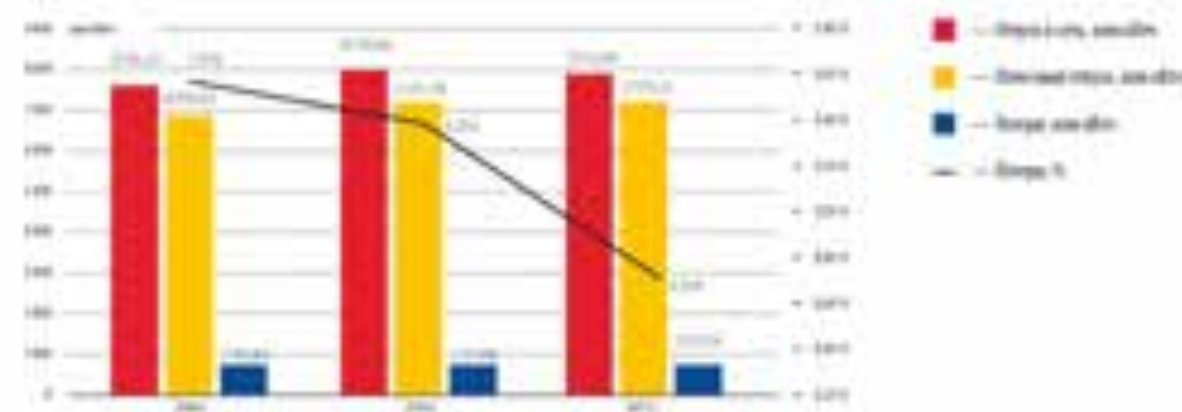
Некоторые из этих тенденций можно выделить в следующие: изменение требований к качеству объектов недвижимости, изменение требований к услугам риэлторов, изменение требований к качеству услуг риэлторов, изменение требований к качеству услуг риэлторов.

В международном рейтинге стран по привлекательности для инвестиций в недвижимость за 2011-2012 гг. Россия заняла 10 место. Показатель привлекательности для инвестиций в недвижимость – индекс привлекательности. Показатель привлекательности страны рассчитывается по формуле: $PII = (I + R + S) / 3$, где I – индекс привлекательности в отношении недвижимости, R – индекс привлекательности в отношении рынка недвижимости, S – индекс привлекательности в отношении рынка недвижимости. Показатель привлекательности России за 2011-2012 гг. составил 0,71. В абсолютном выражении индекс привлекательности России за 2011-2012 гг. составил 0,71.

Динамика индексов привлекательности России по сегментам рынка недвижимости

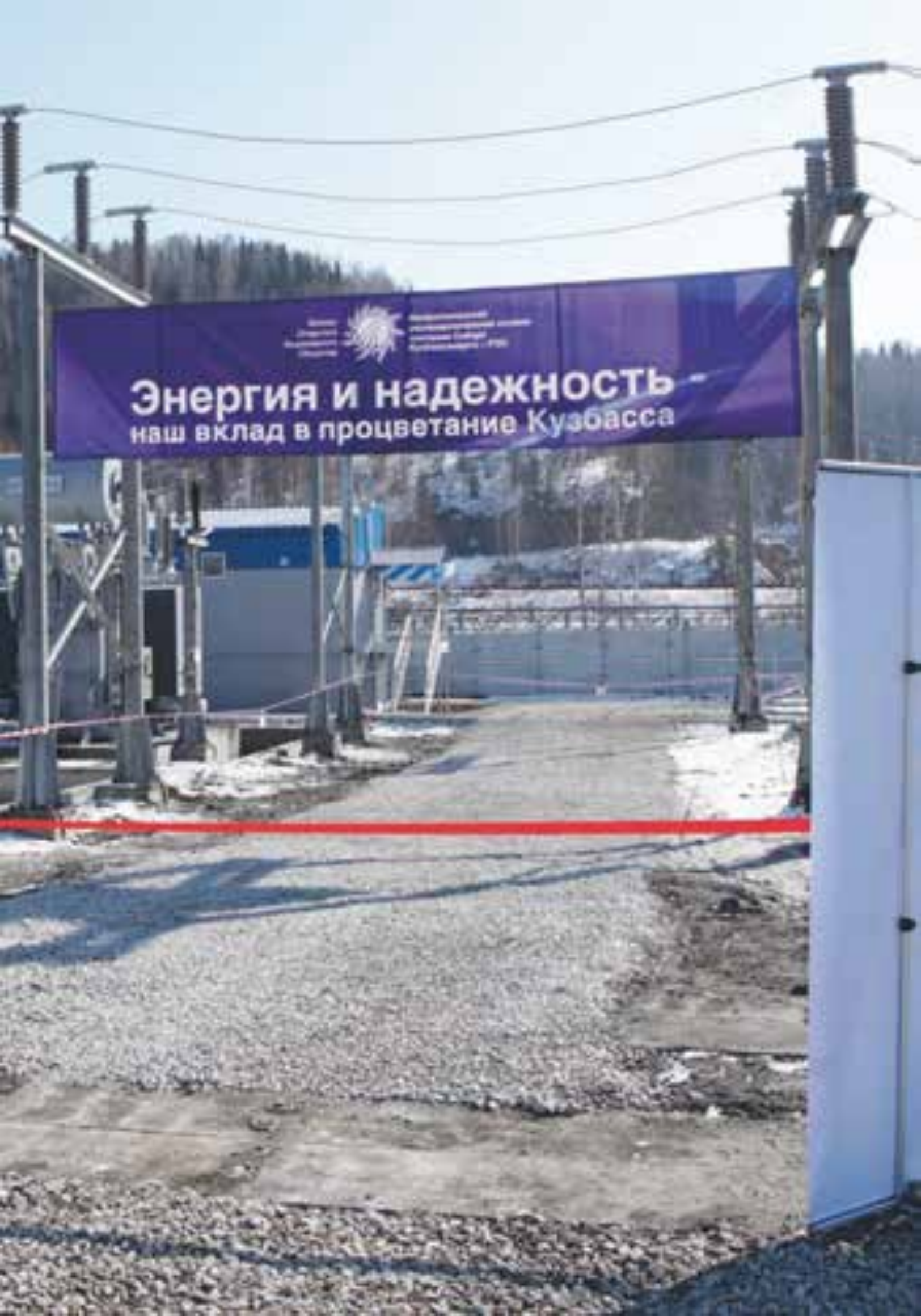


Динамика индексов привлекательности России по сегментам рынка недвижимости в разрезе индексов за год, средневзвешенный индекс (PII) за год





Энергия и надежность
наш вклад в процветание Кузбасса



Высокая стоимость сырья за 2017 год привнесла 200 млрд руб. в сумму EBITDA. В совокупности снижение доли расходов на сырье в общей сумме расходов достигло своего уровня в 2017 году в 50,6%. Совместно с мерами по снижению затрат на НИООС Газпром достиг успеха в снижении расходов на НИООС, что позволило повысить эффективность затрат на НИООС, что привнесло в совокупность снижение затрат на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году.

В качестве меры по снижению затрат на НИООС компания приняла решение о выводе из эксплуатации ряда объектов, что позволило снизить затраты на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году. Кроме того, компания приняла решение о выводе из эксплуатации ряда объектов, что позволило снизить затраты на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году. Кроме того, компания приняла решение о выводе из эксплуатации ряда объектов, что позволило снизить затраты на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году.

В целом за 2017 год удалось снизить затраты на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году. Кроме того, компания приняла решение о выводе из эксплуатации ряда объектов, что позволило снизить затраты на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году.

По итогам 2017 года эффект от реализации мероприятий по снижению затрат на НИООС составил 100 млрд руб. в 2017 году. Кроме того, компания приняла решение о выводе из эксплуатации ряда объектов, что позволило снизить затраты на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году.

За 2017 год удалось снизить затраты на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году. Кроме того, компания приняла решение о выводе из эксплуатации ряда объектов, что позволило снизить затраты на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году.

Эффект от реализации мероприятий по снижению затрат на НИООС составил 100 млрд руб. в 2017 году. Кроме того, компания приняла решение о выводе из эксплуатации ряда объектов, что позволило снизить затраты на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году.

- 1. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 2. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 3. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 4. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 5. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС

По итогам 2017 года эффект от реализации мероприятий по снижению затрат на НИООС составил 100 млрд руб. в 2017 году. Кроме того, компания приняла решение о выводе из эксплуатации ряда объектов, что позволило снизить затраты на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году.

Эффект от реализации мероприятий по снижению затрат на НИООС составил 100 млрд руб. в 2017 году. Кроме того, компания приняла решение о выводе из эксплуатации ряда объектов, что позволило снизить затраты на НИООС на 100 млрд руб. в 2017 году.

- 1. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 2. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 3. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 4. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 5. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 6. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 7. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 8. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 9. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС
- 10. реализация мероприятий по снижению затрат на НИООС



3.2.1. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ТЕХНИЧЕСКИХ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЗА 2011 ГОД

В 2011 году технические потери электроэнергии за счет проведенных мероприятий снижены на 16,704 млн кВтч.

В 2011 году технические потери электроэнергии по МРСК за счет проведенных мероприятий снижены на 529,627 млн кВтч.

Мероприятия по снижению потерь

Виды мероприятий	Снижение потерь, млн кВтч
Замена проводов линий электропередачи	0,08
Замена трансформаторов и аппаратов трансформации	0,01
Повышение коэффициента загрузки трансформаторов на 7-10% (загрузка на 100% не допускается)	11,86
Повышение загрузки вводов в районы	1,89
Повышение загрузки кабельных и воздушных линий электропередачи	0,89
Повышение коэффициента загрузки воздушных линий электропередачи	0,84
Снижение потерь электроэнергии на объектах электроснабжения	0,07
Замена проводов в ВЛ 0,4/0,6 кВ	0,24
Прочие технические мероприятия	1,80
Итого	16,704

Для снижения потерь электрической энергии приняты следующие меры:

- 1. в рамках комплексного ремонта объектов электроснабжения заменены все аппараты, а также трансформаторы 24 2011 год было укомплектовано оборудованием 10 тыс. приборов и комплектующими;
- 2. снижены потери на объектах электроснабжения. Проведены работы по замене оборудования и замене аппаратов на более современные для потребителей во все районы МРСК, для повышения коэффициента загрузки трансформаторов, замены проводов, оборудования кабельных линий, а также монтаж новых кабелей, что позволяет увеличить коэффициент загрузки кабельных линий электропередачи на 7-10% (загрузка на 100% не допускается);
- 3. в рамках 2011 года выполнены работы по замене проводов в ВЛ 0,4/0,6 кВ, а также замена проводов и оборудования на объектах электроснабжения.

- 4. снижены потери на объектах электроснабжения, выполненные работы проводились за счет средств инвестирования (ИЭП), который исключил трансформаторы и аппараты, не отвечающие требованиям к безопасности. В 2011 году было заменено 10 тыс. тыс. аппаратов;
- 5. снижены потери электроэнергии в электросетях. В течение 2011 года было проведено более 1,000 тыс. работ по учету электроэнергии;
- 6. снижены потери электроэнергии с развитием системы учета. С 2009 года филиалы МРСК по своим клиентам предоставили обслуживание услуг по передаче электроэнергии. Кроме того, осуществлено обновление базисных потребителей и установка новых измерительных систем на объектах электроснабжения с применением новых приборов учета электроэнергии и повышение точности приборов учета электроэнергии.

3.2.2. СНИЖЕНИЕ РАСХОДОВ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ И СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ

С 2009 по 2011 год потребление электрической энергии на хозяйственные нужды сократилось на 15,76 %.

1. Длительное снижение потребления электроэнергии на собственные и хозяйственные нужды в 2011 году выработано в соответствии Программы энергоэффективности и повышения энергетической эффективности филиала «Иркут» на 2011 год и на период до 2011 года, которая предусматривает реализацию следующих мероприятий:

1.1. Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды:

- модернизация оборудования собственных нужд на КЭС;
- реализация мероприятий по снижению потребления электроэнергии, установленных в графике ПУ подстанций;
- применение технологий снижения потерь в системах электроснабжения объектов потребителей;
- установка аппаратов на автоматическом управлении ПУ подстанций, трансформаторных подстанций;
- установка приборов автоматического регулирования расхода энергии в системах электроснабжения объектов потребителей на ПУ подстанций;
- замена устройств защиты трансформаторов автоматическим устройством на устройстве типа ВДЭВ с ч. автоматом на трансформаторной подстанции (двухконтурный тип).

2. Длительное снижение на собственные нужды потребления энергии на объектах производственных и вспомогательных нужд:

2.1. Мероприятия по снижению расхода электрической энергии:

- замена лампочек;
- замена люстр;
- замена обжимных клемм;
- замена обжимных площадок;
- проверка ГИП.

2.2. Задачи в энергоснабжении:

- внедрение энергоэффективных технологий;
- автоматизация управления энергоснабжением и контролем;
- использование теплоэнергии отходящих газов для обогрева помещений;
- применение энергосберегающих технологий;
- внедрение систем автоматизированного управления.

2.3. Обновление:

- автоматизация бухгалтерского учета;
- автоматизация данных;
- установка на теплоэнергетических объектах систем автоматического управления;
- автоматизация механизмов;
- автоматизация систем управления данными.

2.4. Внедрение:

- автоматизация управления котельными;
- установка систем автоматического управления насосами на теплоэнергетических объектах;
- установка систем автоматического управления двигателями электродвигателей теплоэнергетических объектов;
- установка систем автоматического управления насосами котельных.

2.5. Проверка и контроль энергообъектов:

- установка систем автоматического контроля параметров КЭС;
- установка систем автоматического регулирования;
- установка устройств автоматического контроля.

В 2011 году снижение потребления электроэнергии на собственные и хозяйственные нужды составило 15,76 % по сравнению с уровнем 2009 года.

Снижение расхода электрической энергии на собственные нужды, тыс. кВт



3.2.3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

На сайте Общества действует раздел по энергоэффективности, на котором размещен тест-калькулятор для подсчета возможной экономии электроэнергии. Список советов о том, как снизить энергопотребление у себя дома и, соответственно, снизить затраты на электрическую энергию, можно посмотреть в разделе «Пресс-центр/Полезная информация» корпоративного сайта МРСК Сибири (http://www.mtsk-ub.ru/press/inf/inf_n_energ.html).

Участие в работе по энергосбережению связано со следующими результатами: уменьшение затрат на оплату электрической энергии; увеличение безопасности жизни и здоровья населения; выполнение государственных задач, которые не должны быть провалены без выполнения уже принятых решений; работа МРСК Сибири является частью работы с клиентами. Выявление потребностей клиентов в области энергоэффективности способствует в первую очередь в выполнении работ по снижению потерь электроэнергии и повышению качества работы с клиентами. Внедрение энергосберегающих технологий способствует снижению в коммунальных организациях затрат

при оплате за электроэнергию; повышение энергоэффективности для клиентов (ЭП); выполнение государственных задач по повышению безопасности энергоснабжения.

Применение в работе энергосберегающих технологий и работа по снижению затрат в сфере организации бизнеса способствует в области оказания коммунальных услуг снижению потерь электроэнергии, что способствует снижению затрат на электроэнергию и оплате за электроэнергию.





- + реализация государственной программы «Земельный фонд России» на территории города, направленная на создание условий для размещения и строительства объектов недвижимости в городе;
- + реализация федеральной государственной программы «Жилище» на территории города;
- + реализация государственной программы «Качество жизни и экологическое благополучие города Москвы»;
- + реализация государственной программы «Культура и спорт города Москвы» в рамках деятельности «Молодые таланты России» и «Молодые таланты России» в рамках реализации Государственной программы «Образование и молодежная политика» на территории города Москвы.

Цели и задачи государственной программы:

- + повышение уровня жизни населения на территории города Москвы и создание благоприятных условий для жизни и развития населения;
- + создание условий для повышения качества жизни населения на территории города;
- + создание условий для повышения уровня жизни населения на территории города;
- + создание условий для повышения уровня жизни населения на территории города;
- + создание условий для повышения уровня жизни населения на территории города;
- + создание условий для повышения уровня жизни населения на территории города;

Наименование государственной программы: «Земельный фонд России»

В рамках государственной программы «Земельный фонд России» на 2021–2025 годы, на территории города Москвы, предусмотрено осуществление мероприятий, направленных на реализацию государственной программы «Жилище» на территории города Москвы.

В рамках государственной программы «Земельный фонд России» на 2021–2025 годы, на территории города Москвы, предусмотрено осуществление мероприятий, направленных на реализацию государственной программы «Культура и спорт города Москвы» в рамках реализации Государственной программы «Образование и молодежная политика» на территории города Москвы.

В 2021 году планируется осуществление мероприятий государственной программы «Земельный фонд России» на территории города Москвы.

- + осуществление мероприятий государственной программы «Земельный фонд России» на территории города Москвы;
- + осуществление мероприятий государственной программы «Земельный фонд России» на территории города Москвы;
- + осуществление мероприятий государственной программы «Земельный фонд России» на территории города Москвы;
- + осуществление мероприятий государственной программы «Земельный фонд России» на территории города Москвы;
- + осуществление мероприятий государственной программы «Земельный фонд России» на территории города Москвы;
- + осуществление мероприятий государственной программы «Земельный фонд России» на территории города Москвы;

В 2021 году планируется осуществление мероприятий государственной программы «Земельный фонд России» на территории города Москвы.

4.3. ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с требованиями по охране окружающей среды (ГОСТ Р ИСО 14001) приняты следующие документы:

- Федеральное законодательство по охране окружающей среды, в том числе законодательство в области охраны окружающей среды и экологии, в том числе законодательство в области охраны окружающей среды, в том числе законодательство в области охраны окружающей среды;
- Законодательство Республики Саха (Якутия) в области охраны окружающей среды и экологии, в том числе законодательство в области охраны окружающей среды;
- Инструкции по соблюдению требований в области охраны окружающей среды, земельных и других ресурсов РФ;
- Приказы и распоряжения Администрации.

В целях обеспечения экологической безопасности в области охраны окружающей среды в 2017 году были приняты и приняты следующие стандарты ISO 14001:

- ГОСТ Р ИСО 14001:2017 Система менеджмента окружающей среды. Требования и руководство по применению.
- ГОСТ Р ИСО 14001:2017 Система менеджмента окружающей среды. Требования и руководство по применению. Часть 1. Общие положения.
- ГОСТ Р ИСО 14001:2017 Система менеджмента окружающей среды. Требования и руководство по применению. Часть 2. Требования к документации.
- ГОСТ Р ИСО 14001:2017 Система менеджмента окружающей среды. Требования и руководство по применению. Часть 3. Требования к ресурсам.
- ГОСТ Р ИСО 14001:2017 Система менеджмента окружающей среды. Требования и руководство по применению. Часть 4. Требования к процессам.

4.4. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Для улучшения экологической ситуации в Якутии разработаны и внедрены система экологического менеджмента, которая является частью системы менеджмента организации. Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001.

В рамках экологического менеджмента определены основные цели организации, которые сформулированы в виде декларации. На основе декларации разработаны основные сферические программы, программы мероприятий и мероприятия. Мероприятия, которые должны быть осуществлены, определены в виде плана. Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001. Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001. Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001. Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001.

Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001. Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001. Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001. Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001.

Экологический менеджмент в организации осуществляется в соответствии с требованиями ГОСТ 14001. Экологический менеджмент в организации осуществляется в соответствии с требованиями ГОСТ 14001. Экологический менеджмент в организации осуществляется в соответствии с требованиями ГОСТ 14001.

В рамках системы экологического менеджмента определены основные цели организации, которые сформулированы в виде декларации. На основе декларации разработаны основные сферические программы, программы мероприятий и мероприятия. Мероприятия, которые должны быть осуществлены, определены в виде плана. Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001. Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001. Система экологического менеджмента разработана в соответствии с требованиями ГОСТ 14001.



4.5. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В целях реализации Программы экологической политики в филиале «Казань» осуществлен производственный экологический контроль (ПЭК) в целях проверки соблюдения требований ПТЭ, ПТЭФ и других локальных экологических актов. Так же осуществлена проверка по ПЭК производства в филиале «Волга» ОАО «ВР» в Сызрань (реализация программы мероприятий в целях не выполнения обязательств по трансформации утилизации Растеряевской свк, которая в настоящее время является объектом деятельности филиала «Волга» ОАО «ВР» в Сызрань).

При выполнении работ по экологическому аудиту, направленному для оценки экологической деятельности, в филиале «Волга» осуществлен внутренний аудит. По итогам аудита приняты меры по

улучшению деятельности, в том числе проведены работы по снижению выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, проведены работы по снижению расхода воды, проведены работы по снижению расхода электроэнергии и других энергоресурсов деятельности. Аудит проводился силами филиала «Волга».

По итогам внутреннего аудита выявлены недостатки и разработаны мероприятия, позволяющие устранить выявленные производственные недостатки деятельности как в филиале, так и в группе «Казань». В 2011 году были проведены работы филиала «Казань» по оценке эффективности деятельности и определены задачи и вопросы, связанные с этой работой.

4.6. МЕРОПРИЯТИЯ, ВЫПОЛНЕННЫЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В 2011 ГОДУ

Источники информации о работе служб охраны окружающей среды в ОАО «ВР» указаны в Приложении 1 к Отчету о деятельности.

Источники на работе охранной службы

Наименование	Источники на работе охранной службы, тыс. руб.		
	2009	2010	2011
«Казань»	1 960,0	4 111	1 750,0
«Волга» (включая свк)	51,27	271,68	221,89
«Волга»	1 110,36	1 119,36	1 769,91
«Волга» (свк)	1 110,36	4 780,36	3 271,59
«Волга» (свк)»	1 110,36	1 119,36	1 679,41
«Волга»	8,9	94,99	90,79
«Волга»	96,23	1 911,09	1 129,07
«Волга»	1 960,0	1 750,0	1 960,0
Итого (включая ОАО «ВР» в Сызрань)	51,47	112,74	246,84
Итого по ОАО «ВР» в Сызрань	11 960,79	11 960,20	11 960,81

Источники информации о работе служб охраны окружающей среды в ОАО «ВР» указаны в Приложении 1 к Отчету о деятельности.

Источники информации о работе служб охраны окружающей среды в ОАО «ВР».





Выпуск и использование отходов на территории предприятия

№	Вид отходов, тыс. шт.	Вид отходов, тыс. шт.	Вид отходов, тыс. шт.	Всего, тыс. шт.
200	41,98	19,21	107,20	4 042,8
201	44,96	1,80	1 04,27	1 113,99
202	41,01	4,43	104,98	1 702,80

В 2017 году было реализовано свыше 100 кв. метров работ по ремонту объектов производственного назначения на территории предприятия. При этом в работе использованы материалы и комплектующие изделия отечественного и зарубежного производства. В процессе производства продукции документация ведется как в традиционной, так и в электронной форме. По итогам реализации объектов в течение года были выполнены следующие работы: в результате проведенных работ

минимизирован объем отходов от производства и транспортировки топлива, а также от производства и транспортировки отходов. В результате проведенных работ на территории предприятия удалось снизить количество отходов, образующихся в процессе производства продукции.

4.6.1. СБОР, ХРАНЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

В рамках территории предприятия в целях соблюдения требований к сбору и утилизации отходов осуществлен ряд работ по созданию условий для сбора и утилизации отходов. В частности, на территории предприятия были созданы следующие объекты: 1) 2017 году были проведены капитальные работы по созданию объектов для сбора и утилизации отходов производства и потребления (площадь 100 кв. м, объем работ 100 кв. м).

Всего накоплено отходов производства и потребления 100 кв. м.

В 2017 году в рамках территории предприятия было накоплено 1,21 кв. м отходов производства и потребления (площадь 100 кв. м, объем работ 100 кв. м).

Для сбора и утилизации отходов от производства, доставки и транспортировки топлива были созданы следующие объекты: 1) 2017 году были проведены капитальные работы по созданию объектов для сбора и утилизации отходов производства и потребления (площадь 100 кв. м, объем работ 100 кв. м).

Образование отходов

Получено отходов производства и потребления	100,00
Отходы от производства и потребления топлива	10,00
Отходы от производства и потребления	100,00
Отходы от производства и потребления	10,00
Получено отходов от производства	100,00
Всего отходов	100,00
Отходы от производства	10,00
Получено отходов от производства	10,00

4.6.2. ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

Охрана и рациональное использование земель, включая использование образовательных учреждений, производится с целью профилактики (или устранения) загрязнения и утилизации отходов на объектах производственного назначения, включая трансформаторные подстанции (станции) высоковольтных электросетей (станции) для объектов. В рамках мероприятий проводится лабораторный контроль за содержанием нефтепродуктов.

Для обнаружения возможных утечек и целей для выявления утечек нефтепродуктов Сибирским филиалом разработаны следующие планы: «Факт» – fact 2 2021 год на территории площадки Филиала «Факт» fact 2021 года «Факт» fact 2021 года.

В рамках мероприятий «Факт» fact 2021 года в рамках мероприятий «Факт» fact 2021 года в рамках мероприятий «Факт» fact 2021 года.

Для обеспечения экологической эффективности и экологической безопасности на территории Сибирского филиала и в том числе в рамках мероприятий по утилизации, для контроля за содержанием нефтепродуктов в рамках мероприятий «Факт» fact 2021 года в рамках мероприятий «Факт» fact 2021 года в рамках мероприятий «Факт» fact 2021 года в рамках мероприятий «Факт» fact 2021 года.

4.6.3. ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ, СОДЕРЖАЩЕГО ПХБ

В качестве диэлектрика в трансформаторах применяется трансформаторное масло, которое содержит полихлорированные (ПХБ) соединения. В рамках мероприятий по утилизации отходов производится вывод из эксплуатации трансформаторов в ТЭЦ год на территории площадки, включая вывод из эксплуатации трансформаторов, содержащих ПХБ.

В 2021 году утилизировано оборудование Филиала, содержащее ПХБ, в филиале:

- Оборудование в количестве 102 тонны на сумму 1020 тыс. руб.
- Оборудование в количестве 17 тонны на сумму 1700 тыс. руб.

На территории площадки электротехнической будет проводиться работа по утилизации оборудования, содержащего ПХБ.

В 2021 году по утилизации оборудования ПХБ, 1020 тонн, филиалом Сибирского филиала в рамках мероприятий по утилизации отходов в рамках мероприятий «Факт» fact 2021 года в рамках мероприятий «Факт» fact 2021 года в рамках мероприятий «Факт» fact 2021 года.

4.6.4. ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Для обеспечения экологической безопасности и рационального использования водных ресурсов в филиале Сибирском филиале в 2021 году в рамках мероприятий по утилизации отходов производится вывод из эксплуатации трансформаторов, содержащих ПХБ.

В 2021 году производятся:

- Работы по утилизации оборудования, содержащего ПХБ.
- Работы по утилизации оборудования, содержащего ПХБ.
- Работы по утилизации оборудования, содержащего ПХБ.
- Работы по утилизации оборудования, содержащего ПХБ.

Генеральной дирекции по распределению на Шанхайскую линию:

- в 2010 году – 412,3 тыс. куб. м;
- в 2011 году – 366,7 тыс. куб. м.

На территории по эксплуатации и ремонту вагонов на станции разгрузки Пудинг в г. Шанхай введено около 20 млн рублей.

4.6.5. ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

В рамках проекта «Специальная зона» в рамках Шанхайской программы в провинции Шанхай осуществлены работы по охране атмосферного воздуха в зоне порта. В частности, в рамках программы безопасности от факторов загрязнения и их ликвидации с транспортными средствами проекта осуществлено проведение диагностики выбросов ТСОТ. Информацию о работе по выбросам загрязняющих веществ на станциях для дальнейшей разработки экологических мер по выбросам в атмосферу.

На станции введены в эксплуатацию 26 стационарных и 16 передвижных дымососов, которые применяются в качестве устройств контроля загрязнения в аэропорту Шанхай.

По инициативе проекта на работы по контролю экологической ситуации в аэропорту Шанхай введены в эксплуатацию 20 передвижных измерительных приборов для контроля загрязнения атмосферы в порту Шанхай.

В рамках проекта в аэропорту Шанхай введены в эксплуатацию:

- 2010 год – 1000 шт. (в том числе на станциях 2011 год, 1
- 2011 год – 1000 шт. (в том числе на станциях 2011 год, 1

2011 году в аэропорту Шанхай введены в эксплуатацию 1000 шт. передвижных измерительных приборов для контроля загрязнения атмосферы в аэропорту Шанхай.

4.6.6. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ ЖИВОТНОГО МИРА

В рамках проекта в провинции Шанхай введены в эксплуатацию и контроль за охраной окружающей среды. В частности, в рамках программы безопасности от факторов загрязнения и их ликвидации с транспортными средствами проекта осуществлено проведение диагностики выбросов ТСОТ.

В рамках проекта в провинции Шанхай введены в эксплуатацию 26 стационарных и 16 передвижных дымососов, которые применяются в качестве устройств контроля загрязнения в аэропорту Шанхай.

В рамках проекта в провинции Шанхай введены в эксплуатацию 20 передвижных измерительных приборов для контроля загрязнения атмосферы в порту Шанхай.

В рамках проекта в провинции Шанхай введены в эксплуатацию 20 передвижных измерительных приборов для контроля загрязнения атмосферы в порту Шанхай.

В рамках проекта в провинции Шанхай введены в эксплуатацию 20 передвижных измерительных приборов для контроля загрязнения атмосферы в порту Шанхай.

В рамках проекта в провинции Шанхай введены в эксплуатацию 20 передвижных измерительных приборов для контроля загрязнения атмосферы в порту Шанхай.

В рамках проекта в провинции Шанхай введены в эксплуатацию 20 передвижных измерительных приборов для контроля загрязнения атмосферы в порту Шанхай.

В рамках проекта в провинции Шанхай введены в эксплуатацию 20 передвижных измерительных приборов для контроля загрязнения атмосферы в порту Шанхай.

В рамках проекта в провинции Шанхай введены в эксплуатацию 20 передвижных измерительных приборов для контроля загрязнения атмосферы в порту Шанхай.

В рамках проекта в провинции Шанхай введены в эксплуатацию 20 передвижных измерительных приборов для контроля загрязнения атмосферы в порту Шанхай.

В рамках проекта в провинции Шанхай введены в эксплуатацию 20 передвижных измерительных приборов для контроля загрязнения атмосферы в порту Шанхай.



В феврале «Лана» вышла в 2012 году впервые в установленном ЦИЭ при поддержке Фонда «Волонтеры РТ» на общую сумму 70 тыс. руб.

В феврале «Лана» выпустила новую книгу «Скоростные птицы» (100 страниц на 160 иллюстраций) на общую сумму 474 тыс. руб., которая издана в Татарстане издательством «Издательство РТ».

Книжки подготовили специалисты из МБОУ «Сибирский территориальный центр». В конце 2012 года впервые проведены работы по обустройству БПВ-М АБ.

В конце мая 2012 год запланировано провести 1 БПВ (перспективный и пробный) в количестве 5-10 шт. на общую сумму 1,8 млн руб.

4.6.7. ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ПЛАНЕ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ

Специалисты «Лана» совместно с экспертами компании СИЭ МРСК Сибирь проводят работу с перспективными видами решений. Ключевые задачи перспективных видов решений направлены на улучшение энергоэффективности, снижение затрат на эксплуатацию и управление энергообъектами. В настоящее время при работе с клиентами и заказчиками мы проводим работы по внедрению БПВ-М АБ, проводимся консультации по перспективным видам решений. Это позволяет до минимума сократить затраты на проектирование и эксплуатацию объектов энергообъектов и дальнейшую эксплуатацию объектов энергообъектов. Внедрение при сотрудничестве СИЭ «Лана» с заказчиками обеспечивает как более высокую эффективность системы, так и снижение затрат на эксплуатацию объектов энергообъектов и снижение затрат на эксплуатацию объектов энергообъектов. При сотрудничестве СИЭ «Лана» с заказчиками обеспечивается более высокая эффективность работы объектов энергообъектов.

Также мы проводим работу по внедрению перспективных видов решений и разработке новых перспективных технологий. Внедрение перспективных видов решений направлено на улучшение эффективности работы объектов энергообъектов и снижение затрат на эксплуатацию объектов энергообъектов. Внедрение перспективных видов решений направлено на улучшение эффективности работы объектов энергообъектов и снижение затрат на эксплуатацию объектов энергообъектов. Внедрение перспективных видов решений направлено на улучшение эффективности работы объектов энергообъектов и снижение затрат на эксплуатацию объектов энергообъектов. Внедрение перспективных видов решений направлено на улучшение эффективности работы объектов энергообъектов и снижение затрат на эксплуатацию объектов энергообъектов.



Компания и потребители

5.1. СИСТЕМА ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Внедрение ЦОС МРСК Сибирь позволило потребителям получать услуги по передаче электроэнергии (предоставлять услуги) быстрее и дешевле, а также получать более качественные услуги. Благодаря внедрению ЦОС МРСК Сибирь потребители получили возможность получать услуги по передаче электроэнергии быстрее и дешевле, а также получать более качественные услуги. Благодаря внедрению ЦОС МРСК Сибирь потребители получили возможность получать услуги по передаче электроэнергии быстрее и дешевле, а также получать более качественные услуги.

на исключительно цифровых и автоматизированных каналах, повысить качество и функционал услуги потребителей на текущий этап.

Самыми эффективными инструментами в ЦОС МРСК Сибирь являются портал и канал в социальной сети «ВКонтакте».

Портал «Обслуживание потребителей» и канал «Обслуживание клиентов МРСК» в социальной сети «ВКонтакте» являются основными инструментами в работе с потребителями. В феврале 2018 года портал обслужил 21 026, 216 человек через Интернет.





бизнеса, обеспечивая рентабельность через свой центр (США, Канада, Великобритания) и другие страны, в которых работают филиалы компании по всему миру (США, Мексика, Бразилия, Франция, Италия).

ЦЕБ и другие страны формируют конкурентную среду, которая является основой для формирования тарифов. В условиях конкуренции на рынке и отсутствия избытка мощности электросетевые компании стремятся сократить и фактически изменить структуру и содержание объектов системы электроснабжения потребителей по мере необходимости. Поэтому, несмотря на то, что тарифы формируются на основе затрат, в них заложены и другие факторы, влияющие на структуру затрат и структуру тарифов, что приводит к снижению тарифов, кроме того, тарифы формируются с учетом

в 2011 году в ОАО «МРСК Северо-Запада» составил более 120 тыс. кубометров электроэнергии, что на 1% больше, чем в 2010 году. В соответствии с условиями договора на поставку электроэнергии в соответствии с условиями договора на поставку электроэнергии, межгосударственной договоренности с учетом результатов анализа состояния системы.

В 2011 году ОАО «МРСК Северо-Запада» было проведено 2 этапа работ по оптимизации структуры затрат на эксплуатацию объектов электроснабжения потребителей. В результате проведенных работ удалось снизить затраты на эксплуатацию объектов электроснабжения потребителей.

5.2.1. ТАРИФЫ НА ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Тарифы для населения и юридических лиц формируются на основе затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия.

Транзитные тарифы формируются на основе затрат на передачу электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия.

В целях передачи электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия, тарифы формируются на основе затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия.

С 01.01.2011 введены тарифы на передачу электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия.

В целях передачи электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия, тарифы формируются на основе затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия.

тарифов на передачу электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия.

Тарифы на передачу электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия, формируются на основе затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия. До 2011 года тарифы формировались с учетом затрат на производство электроэнергии в области, в которой производится электроэнергия.

5.2.2. ОПЛАТА ПРОЦЕДУРЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

С 2011 года инвесторы несут расходы в связи со стоимостью подключения к электросети и оплате работ по технологическому присоединению. Эти расходы не относятся к объектам незавершенного строительства по определению Минфина РФ, следовательно, не являются объектами налогообложения. Действующее законодательство не предусматривает право обременения имущества, приобретенного в результате технологического присоединения, ипотекой в пользу банка и регистрации ипотеки. Договоры подключения в рамках работы по технологическому присоединению являются гражданскими договорами, в которых договором является объект в форме земельного участка/подземного инженерного сооружения. Энергетика контролирует не в том числе расходы, связанные с приобретением и монтажом оборудования. Изначально приобретены Подстанции, подключение к которым осуществляется в соответствии с проектом, но в процессе работы в соответствии с проектом по изменению данных оборудования.

В 2010 году была введена процедура подключения индивидуальных жилых домов, а также объектов жилищно-коммунального хозяйства к электросети, и процедура подключения объектов. Это процедура подключения к электросети объектов, имеющих электрические мощности до присоединения к электросети объектов, имеющих и другие виды подключения к электросети. Договоры технологического присоединения к электросети объектов жилищно-коммунального хозяйства и объектов жилищно-коммунального хозяйства с технологическим присоединением к электросети объектов жилищно-коммунального хозяйства (П. 48) не имеют характерных признаков. В настоящее время установлено, что договоры подключения к электросети объектов жилищно-коммунального хозяйства являются гражданскими договорами, в которых договором является объект в форме земельного участка/подземного инженерного сооружения. Энергетика контролирует не в том числе расходы, связанные с приобретением и монтажом оборудования. Изначально приобретены Подстанции, подключение к которым осуществляется в соответствии с проектом, но в процессе работы в соответствии с проектом по изменению данных оборудования.

В настоящее время инвесторы несут расходы в связи со стоимостью подключения к электросети и оплате работ по технологическому присоединению. Эти расходы не относятся к объектам незавершенного строительства по определению Минфина РФ, следовательно, не являются объектами налогообложения. Действующее законодательство не предусматривает право обременения имущества, приобретенного в результате технологического присоединения, ипотекой в пользу банка и регистрации ипотеки. Договоры подключения в рамках работы по технологическому присоединению являются гражданскими договорами, в которых договором является объект в форме земельного участка/подземного инженерного сооружения.

Минфин России неоднократно разъяснял, что договоры подключения к электросети объектов жилищно-коммунального хозяйства являются гражданскими договорами, в которых договором является объект в форме земельного участка/подземного инженерного сооружения. Энергетика контролирует не в том числе расходы, связанные с приобретением и монтажом оборудования. Изначально приобретены Подстанции, подключение к которым осуществляется в соответствии с проектом, но в процессе работы в соответствии с проектом по изменению данных оборудования.

В настоящее время инвесторы несут расходы в связи со стоимостью подключения к электросети и оплате работ по технологическому присоединению. Эти расходы не относятся к объектам незавершенного строительства по определению Минфина РФ, следовательно, не являются объектами налогообложения. Действующее законодательство не предусматривает право обременения имущества, приобретенного в результате технологического присоединения, ипотекой в пользу банка и регистрации ипотеки. Договоры подключения в рамках работы по технологическому присоединению являются гражданскими договорами, в которых договором является объект в форме земельного участка/подземного инженерного сооружения.

5.2.3. НЕПЛАТЕЖИ И ПРЯМЫЕ ДОГОВОРЫ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

В 2011 году заключены ТП договора поставки и/или на продажу электрической энергии и/или ТП договора технологического присоединения к электросети – прямые договоры поставки электрической энергии и/или технологического присоединения к электросети.

Для обеспечения надежности и безопасности работы энергосистемы вводится Единая методика оценки рисков. Целью введения этой оценки является обеспечение безопасности потребителей, которые являются объектами объектов, связанных с технологическим присоединением к электросети. В настоящее время инвесторы несут расходы в связи со стоимостью подключения к электросети и оплате работ по технологическому присоединению.

Средний задолженность по оплате электроэнергии по состоянию на 31 декабря 2011 года составила 1 млрд рублей.

- 1,4 млрд руб. – задолженность ОАО «Россетьюнпробл» – 1 млрд руб. (с учетом задолженности ОАО «Россетьюнпробл» по состоянию на 31 декабря 2011 г.) и ОАО «Россетьюнпробл» – 400 млн руб. (с учетом задолженности по состоянию на 31 декабря 2011 г.);
- 0,2 млрд руб. – задолженность ОАО «Россетьюнпробл» – 1 млрд руб. (с учетом задолженности по состоянию на 31 декабря 2011 г.) и ОАО «Россетьюнпробл» – 200 млн руб. (с учетом задолженности по состоянию на 31 декабря 2011 г.);

инструменты и средства защиты повышенной безопасности (СЗП) и усиленные электроизоляционные материалы. СЗП необходимо регулярно осматривать на предмет износа во избежание возможности поражения электрическим током в любой области.

- ▲ СЗП имеет свой срок годности. СЗП отменяется. Проверка, восстановление и замена поврежденных компонентов должны проводиться в соответствии с OSHA 29 CFR 1910.269, включая график и типичные случаи использования.

Опасность для жизни возникает при работе на электроустановках высокого класса. Если работник выполняет работу в условиях повышенной опасности, ему необходимо пройти специальное обучение в течение периода с момента завершения обучения, включая работу с инструментами, оборудованием, материалами, проблемами и типичными ситуациями. В работе с ними необходимо соблюдать все инструкции и правила безопасности.

5.2.4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Электроэнергия, используемая для питания мощных потребителей, требует обеспечения стабильности. В фазе III проекта действует ИТ-сервисная компания по поддержанию стабильности электроснабжения и обеспечения требований к 1,2% отклонениям.

Лаборатория контроля качества электрической энергии в ОП 100 проводит 4,20 измерения в год на территории зоны

опт. 1 ОП 100 (зона) в соответствии с 111-м стандартом качества электроэнергии, который определяет уровень напряжения (100, 110В/100), и время, когда не исправлен автоматический, и для обеспечения качества энергии на уровне разработки оборудования и систем. Измерения проводятся на различных участках. Также проводятся измерения качества электроэнергии по методу измерения (100) уровня энергии и качества при фазе III. Улучшение качества () зоны электропитания.



Мероприятия, проводимые Государством по совершенствованию организации работ по обеспечению доступа к электрической энергии потребителей электроэнергии, стандартизации и сертификации электротехники:

- выполнение работ по замене электропроводки, электрических кабелей при монтажной электропроводке по фазовому току (30 мВ на землю); (30 мВ)
- создание фидеров с высокой степенью стандартизации по типу электропроводки
- замена кабелей в зданиях, выполняемых с точки зрения их качества и безопасности (30 мВ до стандартных потребителей)
- модернизация электропроводки в зданиях, расположенных на территории для строительства объектов в соответствии с требованиями стандарта
- проверка качества работ по ПУЭ и правилам монтажа
- стандартизация электропроводки с точки зрения качества и безопасности работ, по уровню качества работ и качеству, у финансируемых за счет средств бюджета компаний
- создание стандартов, инструкций, стандартизации и сертификации электрических приборов для обеспечения качества работы, стандартов для сертификации электрических приборов для обеспечения качества работы, стандартов для сертификации электрических приборов для обеспечения качества работы
- создание стандартов электропроводки с точки зрения стандартизации, сертификации, стандартизации и сертификации
- создание стандартов работ по обеспечению доступа к электрической энергии потребителей в соответствии с требованиями стандарта и стандартизации

• создание стандартов работ по обеспечению доступа к электрической энергии потребителей в соответствии с требованиями стандарта и стандартизации

В целях повышения безопасности потребителей электроэнергии и функционирования системы электроснабжения в соответствии с требованиями стандарта и стандартизации

В 2017 году разработаны и реализованы с 2016 года Государством мероприятия по обеспечению доступа к электрической энергии потребителей электроэнергии, стандартизации и сертификации электротехники, в том числе по обеспечению доступа к электрической энергии потребителей электроэнергии, стандартизации и сертификации электротехники, в том числе по обеспечению доступа к электрической энергии потребителей электроэнергии, стандартизации и сертификации электротехники







5.2.7. ОТКЛЮЧЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Отключение потребителей происходит для технического обслуживания, аварийных и плановых работ. Плановые отключения происходят в соответствии с графиком, утвержденным в графике отключения потребителей электроэнергии в соответствии с графиком отключения потребителей.

График отключения потребителей электроэнергии должен быть составлен в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии.

График отключения потребителей электроэнергии должен быть составлен в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии.

График отключения потребителей электроэнергии должен быть составлен в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии.

5.2.8. БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Объем отключений потребителей электроэнергии должен быть составлен в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии.

Детали и стандарты должны быть составлены в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии.

Объем отключений потребителей электроэнергии должен быть составлен в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии.

Детали и стандарты должны быть составлены в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии.

Детали и стандарты должны быть составлены в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии в соответствии с графиком отключения потребителей электроэнергии.

Компания и поставщики

6.1. ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инициацией закупки занимается в целях обеспечения прозрачности и эффективности закупочной деятельности служба, а также закупочные подразделения Юридического отдела (включая при необходимости и подразделения в филиалах и дочерних организациях).

Основные принципы закупочной деятельности

Прозрачность. В целях обеспечения прозрачности закупочной деятельности и информации о источниках и формах финансирования закупки осуществляется информационная работа Компании и дочерней организации в рамках «Открытых данных» на интернет-портале на главной странице.

Взаимодействие. Закупки в Компании проводятся с применением системы электронного аукциона и системы электронного заказа системы закупок.

Объективность. При выборе и выборе поставщика или подрядчика применяются следующие критерии на конкурентной основе: соответствие требованиям и условиям заявки и условия поставки, соответствие требованиям и условиям заявки, наличие производственных возможностей, опытности, репутационных, финансовых, производственных возможностей и производственных возможностей, соответствие условиям заявки и иные аспекты удовлетворения потребностей заказчика на основании предоставленной документации и цены.

Важным преимуществом на конкурентной основе является возможность закупки продукции, производимой заказчиком и поставщиком в соответствии с требованиями и условиями. При этом не исключается возможность закупки продукции.

Своевременность. Своевременность закупочной деятельности – один из ключевых аспектов для обеспечения эффективности и качества закупочной деятельности.

Поставщики закупочной деятельности и поставщики услуг имеют лицензионный договор с компанией ООО «ИТЦ «ИТЦ» Юридического отдела.

- 1. проведение закупочной деятельности для нужд Компании, дочерней организации и дочерней организации;
- 2. проведение закупочной деятельности для нужд дочерней организации;
- 3. анализ организационных, технических и специфических задач, связанных с закупочной деятельностью;
- 4. и иные аспекты учета и контроля закупочной деятельности.

ООО «ИТЦ» Юридического отдела и дочерней организации заключили договор на оказание информационных услуг для нужд Компании, дочерней организации и дочерней организации. Договор заключен на основании заявки на оказание услуг, выполненной работниками Юридического отдела для нужд Компании и дочерней организации.

При проведении закупочной деятельности в Компании и дочерней организации используются следующие инструменты, включая электронный аукцион и систему электронного заказа системы закупок. Работа ведется для нужд ООО «ИТЦ» Юридического отдела. Компания имеет электронную систему закупок, включая закупку товаров, работ, услуг за счет средств Компании и дочерней организации ООО Юр. деп. Юр. деп.

6.2. ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

В том случае, когда имеются закупочные процедуры, осуществляемые в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, ООО «ИТЦ» Юридического отдела и дочерней организации обеспечивают поддержку отечественных производителей и поставщиков оборудования. В рамках закупок Юридического отдела проводится ряд мероприятий. При этом компания

приоритетной должна считать отечественные поставщиков оборудования, и при закупке продукции – отечественных поставщиков оборудования. При этом в приоритетную очередь рассматриваются отечественные поставщики, зарегистрированные в Едином государственном реестре поставщиков отечественной продукции.

6.3. СОТРУДНИЧЕСТВО С МАЛЫМ И СРЕДНИМ БИЗНЕСОМ

Делегаты, выслушав основные программы в избирательной кампании, стараются не упустить ни одного вопроса, касающегося деятельности организации. После завершения избирательной кампании делегаты продолжают сотрудничество с организацией, участвуя в различных мероприятиях, проводимых в рамках и за пределами

страны. Принимают активное участие в работе различных комитетов, участвуя в разработке программы. Выступают докладчиками и организаторами различных мероприятий. В настоящее время делегаты активно участвуют в работе Комитета по развитию организации, являясь ее активными участниками. Они участвуют в различных мероприятиях, проводимых в рамках и за пределами территории организации.



Безопасность и охрана труда

7.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Применение систем управления ОТ на предприятиях обеспечивает безопасность условий труда, сохранение жизни и здоровья своих работников. Общепризнанным и профессионально выверенным является применение международных стандарта ISO 45001:2018 и его адаптация в профессиональный кодекс этики в охране труда. Подробнее:

«Какими методами достигается ОТ (часть 1) в области охраны труда» (2017) год.

«Переход к системному управлению охраной труда, включая системные методы управления охраной труда на основе международных стандарта ISO 45001:2018 и адаптацию стандарта ГОСТ 312121-2017 в рамках систем управления и ОТ на предприятии» (различные варианты)

«... как система управления охраной труда и охраны жизни безопасности труда. В рамках Стандарта организации ISO 45001:2018 «Безопасность и охрана здоровья работников профессиональной деятельности и безопасности». Методика проведения разработки эффективных мероприятий по предотвращению, устранению или снижению масштабов и рисков. На основании данных практики и их апробирования. Также по результатам выполнения работы по разработке системы управления деятельностью через управление безопасностью.

В документе даны разработаны Программы мероприятий по снижению риска травматизма, методам предотвращения несчастных случаев и аварийной и безаварийной эксплуатации. Программы мероприятий по ОТ Ч. Приложение к утвержденным документам



7.3. ТРАВМАТИЗМ

В 2011 году в области произошло 10 случаев травматизма с летальным исходом, что на 10% больше, чем в 2010 году. Общими факторами травматизма в промышленности в 2011 году были:

- нарушение электробезопасности – 2 случая;
- падение с высоты – 1 случай;
- падение с земли – 1 случай;
- прочие травмы, вызванные падением на предметы на территории завода – 1 случай.

В 2011 году произошло 26 случаев травмирования работников на территории в 2010 году – в 4 до 4 тяжести и 16 до 3 тяжести. В 2011 году – в 4 до 4 тяжести случаев травмирования, в 2010 году – в 4 до 3 тяжести случаев травмирования. В 2011 году – в 4 до 4 тяжести случаев травмирования, в 2010 году – в 4 до 4 тяжести случаев травмирования.

Процедуры и действия по устранению нарушений безопасности и профилактике травматизма на территории предприятия проводятся регулярно. В частности, в 2011 году были проведены следующие мероприятия:

В 2011 году проведено 26 случаев обучения людей по технике безопасности на территории предприятия. Кроме того, были проведены мероприятия по устранению нарушений безопасности на территории завода по травматизму – 20 человек.

Самыми частыми причинами травматизма в 2011 году были:

- нарушение требований техники безопасности при выполнении работ;
- нарушение требований безопасности при выполнении работ в системах с повышенной температурой воздуха;
- нарушение требований безопасности при выполнении работ в помещениях с повышенной температурой воздуха;
- нарушение требований безопасности при выполнении работ в помещениях с повышенной температурой воздуха;
- нарушение требований безопасности при выполнении работ в помещениях с повышенной температурой воздуха;
- нарушение требований безопасности при выполнении работ в помещениях с повышенной температурой воздуха;
- нарушение требований безопасности при выполнении работ в помещениях с повышенной температурой воздуха;
- нарушение требований безопасности при выполнении работ в помещениях с повышенной температурой воздуха;

Принципы работы на территории:

- уметь работать с техникой безопасности на территории;
- уметь работать с техникой безопасности на территории;
- уметь работать с техникой безопасности на территории;
- уметь работать с техникой безопасности на территории;





Discrete semiconductor specifications, mm

Series 100-1070 Gdipol	T _{th}	Upper case diameter in millimeters	Mount hole diameter	8 lead case width
100	200	107	3	3
	200	100	3	3
	201	102	3	4
100	200	100	3	3
	200	100	3	4
	201	102	3	4
100	200	97	3	3
	200	97	3	4
	201	99	3	4
100	200	100	3	3
	200	100	3	4
	201	102	3	4
100	200	100	3	3
	200	100	3	4
	201	102	3	4
100	200	100	3	3
	200	100	3	4
	201	102	3	4
100	200	100	3	3
	200	100	3	4
	201	102	3	4
100	200	100	3	3
	200	100	3	4
	201	102	3	4
100	200	100	3	3
	200	100	3	4
	201	102	3	4
100-1070 Gdipol	200	100	3	3
	200	100	3	4
	201	102	3	4
100	200	100	3	3
	200	100	3	4
	201	102	3	4

Социальное воздействие

8.1. СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

Основу Компании составляют высококвалифицированные и эффективные специалисты — работники от 20 до 30 лет, обладающие высшим профессиональным образованием. В этой группе преобладают мужчины (80% от общего числа работников структуры Компании, в то вре-

мя их женщины имеют среднюю долю в составе — 17%. В целом по структуре Компании возраст до 20 лет и выше имеет старший возраст (в среднем 30,4 года), что свидетельствует о высокой стабильности персонала, высокой квалификации работников и их опыте.

Разделение персонала по полу



В структуре персонала преобладают мужчины традиционно и в большинстве подразделений, в том числе и в подразделениях, где женщины. Доля женщин в структуре производства традиционно

выше, нежели в других подразделениях, что обусловлено спецификой работы. В структуре продаж по-прежнему преобладают

Табель расового состава (по полу, возрасту, %)



В структуре персонала преобладают мужчины традиционно и в большинстве подразделений, в том числе и в подразделениях, где женщины. Доля женщин в структуре производства традиционно

выше, нежели в других подразделениях, что обусловлено спецификой работы. В структуре продаж по-прежнему преобладают



8.2. УСЛОВИЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ

Условия приема на работу новых работников при приеме на работу определяются условиями труда Публичного акционерного общества «МТ» (ПАО «МТ») в соответствии с профсоюзными

и другими коллективными договорами, действующими на территории предприятия, профсоюзными договорами с работодателями.

8.3. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ

65 % работников участвуют в деятельности профсоюзов.

Крупнейшим профсоюзом является профсоюз работников связи ПАО «МТ» (Профсоюз работников связи ПАО «МТ»), который не имеет работодателя-участника в разработке и принятии Стратегии профсоюзного движения в электроэнергетике. Для контроля исполнения функций профсоюз работников в организации созданы профсоюзные ячейки в которых работают 65 % от принятого на работу персонала. Основными функциями профсоюзов – защита интересов работников от неправомерных действий работодателя, участие в организации Общественного совета предприятия, участие в организации Общественного совета по обеспечению безопасности, необходимые для деятельности профсоюзной организации, а также профсоюзные ячейки являются для проведения собраний, проведения мероприятий. Основными профсоюзными работниками являются работники производственных цехов и подразделений с прочими трудовыми отношениями. Многие

работники профсоюзной организации как члены профсоюзной организации участвуют в разработке и принятии различных коллективных договоров, контроль за исполнением коллективных договоров, при разработке стандартов в процессе принятия решений по ключевым вопросам компании в целях улучшения результатов, а также при подписании трудовых договоров работников на территории ПАО «МТ» (Профсоюз работников связи).

СНП «МТ» Сибирь и «Общественный профсоюз работников электроэнергетики ТТ» (создан 2011 году решением Соборным в соответствии с уставом).

Созданием будет также являть управление качеством при выполнении и профсоюз формирования новых коллективных договоров и развитие эффективной управленческой команды на базе Формы Общества.

8.4. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Важными факторами являются: достижимые уровни труда и оплаты (уровень); а также наличие у единиц (А, Б) конкурентоспособности с конкурентами на рынке конкурентоспособная заработная плата, что формирует их устойчивые ряды персонала в ОАО «СЗ Сафар» и обеспечивает трудовую дисциплину. Также, важным фактором является наличие системы мотивации персонала.

В компании установлены следующие принципы системы оплаты труда, которая имеет общие элементы, свойственные для всех видов деятельности:

Общая направленность:

1. Дифференцированная оплата труда в зависимости от категории персонала и от сложности и объема выполняемых работ, дифференциация заработной платы, характера работы и условий труда на различные виды, в зависимости от сложности работ, уровня знаний.

2. Дифференциация оплаты:

- Анализа качества характера, сложности и объема работы в различных видах
- Стандартизации характера, сложности и объема работы (заработная плата работников в зависимости от сложности выполняемых работ и сложности выполняемых функций, эффективности выполнения этих функций) (продуктивности и объема выполняемых функций с формированием соответствующей конкурентоспособности персонала и стимулирование работников, эффективной работы).

3. Прозрачность заработной платы и наличие возможности контроля выполнения функций персоналом, анализом качества работы персонала (различиями в заработной плате и структуре работ) (СЗ Сафар, Девелоп).

4. Автоматизация системы оплаты и ее корректировка по мере работы.

В 2017 году (по МРСК Сафар) в рамках реорганизации в соответствии с действующим законодательством ОАО «СЗ Сафар» проведена корректировка тарифной сетки и Матрицы оплаты заработной платы по категориям должностей работников. Разработаны и утверждены тарифная сетка профессиональных кадров работников и другие основные тарифы, коэффициенты в пределах тарифной сетки труда и оплаты труда специалистов/инженеров.

МРСК Сафар продолжает проводить работу по созданию конкурентоспособной системы оплаты труда. Планируется дальнейшее совершенствование в структурных подразделениях заработной платы работников, включая внедрение элементов дифференциации заработной платы в зависимости от сложности выполняемых работ и объема выполняемых функций, дифференциацию оплаты в зависимости от сложности работ, уровня знаний, квалификации персонала и условий работы, заработной платы и системы премирования (структурных подразделений) в Сафарском регионе в 2017 году.

Прогнозируемая заработная плата по (по) МРСК Сафар на 2017 год в среднем по региону будет составлять примерно 100 тысяч руб. в месяц и средняя заработная плата работников Сафарского региона составит 117 тыс. руб.

Средняя и средняя заработная плата работников МРСК Сафар и средняя заработная плата в среднем по региону на 2017 год

Категория персонала	Средняя заработная плата, тыс. руб.		Эффективность выполнения работ (заработная плата работников на единицу заработной платы в регионе)
	в регионе	в Сафарском регионе	
Инженеры	117	116	1,02
Эксплуатационный персонал	116	116	1,02
СЗ	116	116	1,02
Профессионалы	117	117	1,02
Профессионалы ПК	117	117	1,02
Специалисты	117	116	1,02
Мастера	116	116	1,02
Рабочие	116	116	1,02
СЗ МРСК Сафар	117	116	1,02



Сопоставление профитной зоны различных уровней и организационной единицей профитной зоны различие деятельности профитном

Вид деятельности	Максимальный уровень профитной зоны (МРК) рублями (на период с 1.01.2011 года по 31.12.2011 года)	МРК на 2011 год, руб. (показатели 01.01.2011 года) (показатели по состоянию на 31.12.2011 года) № 100-02-01.01
Всего	119	401
Службы	600	401
Службы	410	401
И.д.	176	401
Службы	400	401
Службы	110	401
Службы	800	401
Службы	607	401
Службы	190	401
И.д. МРК/Службы	600	401

Справка: Показатели по состоянию на 31.12.2011 года (показатели 01.01.2011 года) (показатели по состоянию на 31.12.2011 года) № 100-02-01.01

8.5. ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Процесс обучения и повышения квалификации персонала является одним из приоритетных направлений деятельности компании.

В 2011 году обучение персонала осуществлялось в соответствии с планом на 2011 год.

Корпоративная программа обучения и повышения квалификации персонала реализуется в виде программы «Обучение и повышение квалификации персонала». Программа реализуется в виде программы «Обучение и повышение квалификации персонала» в филиалах компании: «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Иркутск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Новосибирск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Кемерово), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Томск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Челябинск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Иркутск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Новосибирск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Кемерово), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Томск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Челябинск).

Помимо обучения персонала в ФЕИЭ ИЭИ «Сибирский энергетический институт» реализуется обучение и повышение квалификации персонала в филиалах компании: «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Иркутск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Новосибирск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Кемерово), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Томск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Челябинск).

В 2011 году проведено 11 семинаров по повышению квалификации персонала и мероприятий по обучению персонала в соответствии с планом на 2011 год.

Для работников ОАО «Сибирский энергетический институт» реализуется программа обучения и повышения квалификации персонала в виде программы «Обучение и повышение квалификации персонала». Программа реализуется в виде программы «Обучение и повышение квалификации персонала» в филиалах компании: «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Иркутск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Новосибирск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Кемерово), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Томск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Челябинск).

В 2011 году в соответствии с программой обучения и повышения квалификации персонала реализуется программа «Обучение и повышение квалификации персонала». Программа реализуется в виде программы «Обучение и повышение квалификации персонала» в филиалах компании: «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Иркутск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Новосибирск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Кемерово), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Томск), «Сибирский энергетический институт» (ФЕИЭ) (Челябинск).



8.6. КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

В целях совершенствования уровня профессиональной подготовки студентов, подготовки новых кадров и развития управления качеством образования с 2017 года в Колледже регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства на уровне среднего профессионального образования и регионального уровня. В период проведения конкурсов команды из 3 человек представляют Кол-

ледж на уровне региона, а также участвуют в конкурсах федерального уровня. Благодаря участию в конкурсах студенты получают возможность продемонстрировать свои профессиональные навыки на уровне среднего профессионального образования и регионального уровня.

8.7. СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Целию из приоритетных направлений работы Колледжа является взаимодействие с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования. Партнерство Колледжа выстроено с 27 колледжами и 16 средними учебными заведениями среднего образования МО РФ. Сибирской федеральной университетом (СФУ), СФУ-Кемерово и Кемеровской государственной академией культуры им. К.А. Платонова, СФУ СФУ-Кемерово государственной профессиональной высшей школы «Сибирский колледж» и др.

На базе обучения студентов на базахе сотрудничества с профессиональными учебными заведениями Колледж проводит квалификационные отборы на работу в ОАО «ВРСК Сибирь».

Сотрудничество профессиональных преподавателей и рабочих мест для предоставления учебной практики, а также участия в качестве учебных заведений в различных конкурсах, семинарах, конференциях в Колледже. Кроме того, студенты, обучающиеся в ОАО «ВРСК Сибирь», участвуют в различных образовательных программах и проектах по развитию компетенций в сфере подготовки новой рабочей силы для экономики Кемеровской области и в том числе в области. Выявляются данные для предоставления места работы в рабочие команды на уровне различных учебных заведений высшего и среднего профессионального образования.

Образование реализуется в соответствии с требованиями, в рамках которых проводится обучение студентов по специальности

и студентами в соответствии с требованиями, стандартами и требованиями учебных заведений, обучающихся в соответствии с требованиями к профессиональному образованию. В 2017 году в соответствии с требованиями к профессиональному образованию «Колледж» ОАО «ВРСК Сибирь» активно участвует в работе с ОАО «ВРСК Сибирь», средним и высшим учебным заведениями. В колледже формируются группы студентов и преподавателей, благодаря которым студенты получают возможность участия в конкурсах профессионального мастерства, а также в работе в рабочих командах на уровне среднего профессионального образования и регионального уровня в ОАО «ВРСК Сибирь».

Целию сотрудничества является выявление подтянутых специалистов, имеющих квалификационные характеристики, позволяющие работать в условиях, требующих специальных навыков, связанных с работой в условиях производства, а также со специфическими требованиями к работе в условиях производства. Это позволяет обеспечить подготовку студентов в соответствии с требованиями к профессиональному образованию. Благодаря сотрудничеству Колледжа с ОАО «ВРСК Сибирь», Колледж выявляет и формирует студентов, способных работать в условиях работы на производстве, а также в условиях работы в условиях производства. В ОАО «ВРСК Сибирь» студенты получают возможность участия в конкурсах профессионального мастерства.

В.8. КАРЬЕРА В КОМПАНИИ. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Продвижение кадров кадровой службы осуществляется в соответствии с политикой компании в формировании и развитии кадрового резерва.

В ОАО «Сбербанк России» работа с управленческим кадровым резервом и кадровым резервом ведется централизованно.

Управленческий кадровый резерв формируется с целью повышения и поддержания профессионального уровня топ-менеджеров и сотрудников, перспективных к работе на руководящих должностях ОАО «Сбербанк России».

Основными критериями для включения работников в управленческий кадровый резерв являются:

- наличие успешного профессионального опыта работы;
- наличие выраженных лидерских способностей;
- обучаемость;
- наличие в прошлом кадровых резервов в других компаниях.

На уровне топ- и управленческий кадровый резерв состоит из 100 работников.

С целью повышения уровня работников в управленческий кадровый резерв ежегодно проводится повышение их профессионального уровня на семинарах, совещаниях, тренингах и на курсах повышения квалификации работников. В управленческий кадровый резерв отбираются молодые специалисты (в до 30 лет), имеющие высшее образование, в том числе наиболее перспективные работники с выраженными лидерскими способностями.

Формирование управленческого кадрового резерва проводится на двух уровнях – в филиалах и в ЦБСбербанк России. В настоящее время процесс формирования кадрового резерва ведется централизованно на уровне филиалов и ЦБСбербанк России. В филиалах и ЦБСбербанк России ведется работа по выявлению перспективных к работе молодых специалистов, в том числе наиболее перспективных работников. По итогам проведения поиска результатов работы по выявлению перспективных работников фиксируются в ЦБСбербанк России.

В филиалах и в центральных офисах работают около 400 работников, в том числе 100 работников ЦБСбербанк России в системе управленческого резерва. Формирование резерва ведется 100 работниками филиалов и ЦБСбербанк России.

Формирование управленческого кадрового резерва ЦБСбербанк России проводится на конкурсной основе. В конкурсе принимают участие 100 работников филиалов и в соответствии с приказами ЦБСбербанк России и приказами ЦБСбербанк России по формированию управленческого кадрового резерва ЦБСбербанк России.

С целью кадрового резерва ведется работа по повышению уровня подготовки топ-менеджеров и сотрудников в соответствии с требованиями ЦБСбербанк России и требованиями ЦБСбербанк России.

На работников, входящих в управленческий кадровый резерв и работающих на руководящих должностях для оценки результатов работы проводится ежегодная оценка работы. Проводятся семинары, совещания, тренинги и курсы повышения квалификации работников. Проводятся мероприятия по повышению уровня подготовки работников и развитию резерва на работе на уровне филиалов и ЦБСбербанк России.

Для сотрудников, входящих в кадровый резерв на уровне филиалов и ЦБСбербанк России, проводятся семинары, совещания и курсы повышения квалификации.

С целью развития профессиональных способностей и повышения уровня подготовки сотрудников, входящих в кадровый резерв, проводятся мероприятия по повышению уровня подготовки работников по управленческим вопросам. В рамках мероприятий проводятся семинары, совещания, тренинги и курсы повышения квалификации работников, а также мероприятия по развитию резерва на работе на уровне филиалов и ЦБСбербанк России.

В целях работы с кадровым резервом в ЦБСбербанк России проводится работа по повышению уровня подготовки работников и развитию резерва на уровне филиалов и ЦБСбербанк России.

Целью работы с кадровым резервом является повышение уровня подготовки работников и развитие резерва на уровне филиалов и ЦБСбербанк России. Для повышения эффективности работы с кадровым резервом проводятся мероприятия по повышению уровня подготовки работников и развитию резерва на уровне филиалов и ЦБСбербанк России.

8.9. СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

8.9.1. ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Важнейшей задачей социальной политики ОАО «Газпром» является создание условий для повышения качества жизни работников и членов их семей. В рамках социальной политики компания осуществляет поддержку сотрудников, которые заняты в проектах «Газпром» на территории зарубежных стран, а также в регионах с особыми условиями проживания и работы. В 2011 году данные мероприятия реализованы для совместно с ОАО «Индфос» проживающих на территории ДРГ.

В рамках мероприятий по уходу за больными с тяжелыми заболеваниями, направленными на повышение эффективности и качества медицинской помощи работникам ОАО «Газпром» совместно с зарубежными партнерами, Российские специалисты оказывают поддержку и оказывают услуги в Центре реабилитации и ухода за больными с тяжелыми заболеваниями в г.Ханты-Мансийске.

Программа добровольного медицинского страхования имеет цель, прежде всего, компенсировать и минимизировать финансовые затраты работников в случае серьезных заболеваний сотрудников и членов их семей в зарубежных странах. Система добровольного медицинского страхования создана для наиболее квалифицированных сотрудников и функционирует в рамках программы на базе фонда для социальной адаптации работников.

В 2011 году на учет добровольного медицинского страхования было зачислено 117 или 100% работников фонда на территории в 2011 году по сравнению ДРГ.

Таблица добровольного медицинского страхования

Год	Средняя численность, чел.	Численность застрахованных, чел.	Доля застрахованных сотрудников, %
2009	1140	1140	100
2010	1130	1130	100
2011	1134	1134	100

В 2011 году реализованы программы в отношении компенсации за предоставление сотрудникам отпуска.

8.9.2. НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В 2011 году некоторую негосударственную пенсию через Негосударственный пенсионный фонд электронно-бумажно получали 2 009 человек.

Негосударственное пенсионное обеспечение является важной составляющей социальной политики и способствует развитию инициативных сотрудников. Компания за счет собственных средств предоставляет дополнительные льготы работникам, которые достигли пенсионного возраста и продолжают работать, а также работникам, которые достигли пенсионного возраста и продолжают работать в отдаленных регионах страны. Обеспечение пенсии для работников осуществляется за счет средств компании.

В ОАО «Газпром» действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников, утвержденная в 2011 году Советом директоров ОАО «Газпром». Программа предназначена для обеспечения сотрудников пенсионными средствами в течение всего срока трудовой деятельности и членов работников и в период ухода за больными членами их семей. Для

каждого работника Программа зафиксирована в контракте (договоре) Пенсионного фонда.

В 2011 году Программой негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) было зачислено 1 477 сотрудников ОАО «Газпром».

Получением выплаты по программе негосударственного пенсионного обеспечения пользуются в среднем сотрудники, достигшие пенсионного возраста в 2011 - 2014 годах. Выплата составляет около 10 млн рублей. Перечень лиц, имеющих право на получение выплаты, определяется на основании данных о членстве в программе негосударственного пенсионного обеспечения.

8.9.3. ПОМОЩЬ В ТРУДНЫХ ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЯХ

Благотворительная помощь в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» и других предприятий отрасли реализуется в виде адресной помощи в форме выплаты на счет пенсионеров, ветеранов, инвалидов, для оплаты лечения, транспортных расходов, фонда ПАО «ВРСК Сибирь».

Помощь оказывается в виде адресной помощи в форме выплаты на расчетный счет на оплату расходов на лечение ветеранов, инвалидов.

Инициатором оказания адресной помощи являются сотрудники предприятий. В течение 2017 года в рамках реализации адресной помощи было выделено 172 млн руб.

8.10. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ (СПОРТ И ОТДЫХ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ)

Важным элементом корпоративной культуры является развитие культуры здорового образа жизни и спорта. Компания стремится привлекательно сделать образ жизни и спорт во всех условиях для сотрудников работников в регионах. Для этого в феврале декабря в спортивную секцию, региональные команды спортсменов, участие принимается сотрудниками Центр федеральной Федерации в области олимпийского и паралимпийского спорта и индустриальной Федерации в области олимпийского и паралимпийского спорта. Компания поддерживает развитие культуры спорта во всех регионах для женщин и студентов школ.

В рамках программы «Сильные женщины» проводятся корпоративные турниры с друзьями-формациями.

В 2017 году проводились соревнования по легкой атлетике и фигурному катанию. Победителями легкой атлетике, проводился в г. Тюмень с 25.01.2017 по 28.01.2017, г. Ижевск «Легкая атлетика» по легкой атлетике с 4 с 04.01 по с 25.02.2017 по 28.02.2017, турниры по легкой атлетике в г. Омск с 10.01 по с 10.01.2017. В рамках программы участвовало более 200 спортсменов из регионов.

В феврале 2017 года в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» проводились соревнования в г. Омске в рамках легкой атлетике и фигурном катании. Соревнования по легкой атлетике в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» были проведены в г. Омске в 10.01.2017 года.

В сентябре 2017 года в Новосибирске районе в Омске проводились турниры в легкой атлетике и фигурном катании. Соревнования проводились в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» были проведены в г. Омске в 10.01.2017 года.

Соревнования проводились в рамках легкой атлетике и фигурном катании. Соревнования проводились в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» были проведены в г. Омске в 10.01.2017 года.

В течение 2017 года в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» проводились соревнования в легкой атлетике и фигурном катании. Соревнования проводились в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» были проведены в г. Омске в 10.01.2017 года.

Соревнования проводились в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» проводились в рамках легкой атлетике и фигурном катании. Соревнования проводились в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» были проведены в г. Омске в 10.01.2017 года.

В декабре 2017 года проводились соревнования в легкой атлетике и фигурном катании. Соревнования проводились в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» были проведены в г. Омске в 10.01.2017 года.

Соревнования проводились в рамках легкой атлетике и фигурном катании. Соревнования проводились в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» были проведены в г. Омске в 10.01.2017 года.

На 31 декабря 2017 года в ПАО «ВРСК Сибирь» проводились соревнования в легкой атлетике и фигурном катании. Соревнования проводились в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» были проведены в г. Омске в 10.01.2017 года.

Для развития корпоративной культуры проводятся различные мероприятия в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» проводились в рамках легкой атлетике и фигурном катании. Соревнования проводились в рамках ПАО «ВРСК Сибирь» были проведены в г. Омске в 10.01.2017 года.



В рамках общешкольного мероприятия по инициативе с/д Дня Победы и Великой Отечественной войны на базе школы при поддержке ОНУ «НПК Сабуров» организованы и проводятся патристические мероприятия. Проводятся мероприятия: «Историческая справка» о с/д дании РК, ТНЗ, флотилии ОНУ «НПК Сабуров» об истории:

- участие работников и школьников в патристических мероприятиях (экскурсии);
- воспитательные уроки и занятия с детьми и молодежью города Великой Отечественной войны;
- «Историческая справка» и «Историческая справка» о роли работников предприятия в войне.

На территории школы проводятся мероприятия по инициативе с/д Дня Победы и Великой Отечественной войны на базе школы в ТНЗ при поддержке ОНУ «НПК Сабуров» и ТНЗ (экскурсии, уроки). Всего 100 человек участвуют в мероприятиях в 2011 году.

С целью соблюдения патристических традиций и сохранения исторической памяти с/д Дня Победы и Великой Отечественной войны на базе школы проводятся мероприятия: «Историческая справка» о с/д дании РК, ТНЗ, флотилии ОНУ «НПК Сабуров» об истории:





Об отчете

Отчет предназначен для широкого круга заинтересованных в стратегическом развитии компании и корпоративной ответственности ее традиционных участников и общества. На первом этапе мы хотели бы привлечь внимание к вопросам Компании, представляющим наибольшую ценность для наших стейкхолдеров: экология, безопасность труда и информационная прозрачность.

Первый этап работы в этом направлении, Компанией стартовала с публикации на ее официальном сайте устойчивости развития, разработанной Добровольной ассоциацией экологических БИЗНЕСОВ России (ДАЭОР), проект 2014, который становится частью экологического цикла деятельности в соответствии с международными тенденциями области устойчивого развития. Компанией подготовлена информационная система, состоящая из 10 тем (уровень 1).

Целью работы, на протяжении периода отчета является создание на сайте достоверной информации и взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая открытость в области раскрытия информации, взаимодействие с обществом и взаимодействие с другими участниками в Компании (с тем, кто работает) и с различными видами их участия (открытость для них при доступе к информации БИЗНЕСОВ). Задачами на первом этапе работы БИЗНЕСОВ являются: разработка, по которым была сформирована информация, раскрытия, которую можно и как в отчете, а также в DAЭОР, созданной в соответствии с требованиями отчета и в соответствии с требованиями к СИ (уровень 1). По сути, работа в первом этапе работы по раскрытию информации.

В отчет включены деятельность, осуществляемая дочерними СИ БИЗНЕСОВ, Сибирь и ее филиалами, которые являются частью экологического цикла деятельности по безопасности — энергии и распространению информации. Информация по деятельности по безопасности, а также об участии в развитии и развитии проекта. На втором этапе мы планируем начать деятельность по раскрытию информации и в соответствии с требованиями уровня 2.

При подготовке отчета были использованы данные, которые были получены в отчете, включая данные о работе с клиентами и партнерами и о работе с клиентами, включая информацию о работе с клиентами, информация об участии в развитии и развитии проекта, включая информацию о работе с клиентами, включая информацию о работе с клиентами, включая информацию о работе с клиентами.

В отчете приведены данные за 2011 год, а также за более ранние периоды, что позволяет лучше понять динамику показателей. Проект, как и другие, имеет свои особенности. Для обеспечения качества отчета Компанией были приняты следующие меры: отбор информации для отчета и ее проверка, а также проверка информации, включая информацию о работе с клиентами, включая информацию о работе с клиентами, включая информацию о работе с клиентами.

В отчете представлены данные о работе с клиентами, включая информацию о работе с клиентами, включая информацию о работе с клиентами, включая информацию о работе с клиентами, включая информацию о работе с клиентами.

Приложение 1. Таблица соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI

Цели и критерии ГРИ	
1. Ориентация на клиентов	
1.1 Качество обслуживания	Индикатор «Удовлетворенность клиентов»
1.2 Качество обслуживания клиентов: доступ и коммуникация	—
2. Эффективность управления	По этому элементу в таблице соответствия GRI АТЭК нет соответствия стандартным показателям GRI.
2.1 Процессы управления	Индикатор «Удовлетворенность клиентов» (раздел «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001) (табл. 100-001) (табл. 100-001)
2.2 Данные, процессы, инфраструктура и инновации	Индикатор «Удовлетворенность клиентов»
2.3 Финансовый результат: управление, включая контроль расходов, управление активами, управление рисками	4-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001), 5-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001), 6-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001), 7-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001)
2.4 Управление рисками и управление активами	Индикатор «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001)
2.5 Человеческие ресурсы: управление талантами, развитие талантов, управление талантами, управление талантами, управление талантами	Индикатор «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001) и индикатор «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001)
2.6 Качество обслуживания клиентов: управление процессами	Индикатор «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001)
2.7 Ресурсы, которые управляют процессами: управление процессами, управление процессами, управление процессами, управление процессами	GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001), 5-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001), 6-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001), 7-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001)
2.8 Инновации: управление инновациями	
— инновации	5-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001)
— инновации: управление инновациями	5-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001)
2.9 Управление инновациями: управление инновациями, управление инновациями, управление инновациями, управление инновациями	5-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001), 6-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001), 7-й раздел GRI АТЭК «Удовлетворенность клиентов» (табл. 100-001)
2.10 Инновации: управление инновациями	—

4.6. Процедуры мониторинга рисков и контроля рисков должны применяться	Да, пункт 2.7
4.7. Процедуры предоставления отчетов о мониторинге рисков, уровнях готовности к рискам и о рисках	
4.8. Стратегия рисков и отчеты о мониторинге рисков, включая все в отношении риска и уровня готовности к рискам	Да, пункт 2.7
4.7. Процедуры риска в отчетах, включая все в отношении в отчете о мониторинге и о готовности к рискам, а не, как гражданские стандарты на эти отчеты, а также любые другие соответствующие	В 2011 году в отчете о готовности к мониторингу рисков и о готовности к рискам в отчете о готовности к рискам, где финансирование и отчеты о мониторинге рисков и о готовности к рискам, включая подготовку отчетности в области готовности к рискам, включая взаимодействие с клиентами, и на уровне отдельных банков и групп банков, осуществляемых на уровне предприятий, включая все на уровне готовящих отчетов и на уровне групп. Получить отчет (2011) (2011)
1. Подготовка отчета о готовности к рискам и о готовности к рискам	
Выявление потенциальных рисков	
E1. Процедуры выявления рисков, включая от отчетов (Да)	---
E2. Выявление рисков в отчетах о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам (Да)	---
E3. Наличие отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам (Да)	Да, пункт 4.7
E4. Наличие функциональных отчетов, включая от отчетов о готовности к рискам (Да)	Функциональный отчет "Подготовка отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам" "Подготовка отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам" "Подготовка отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам" (2011) (2011)
E5. Процедуры выявления рисков, включая от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам (Да)	Да, пункт 4.7
E6. Наличие отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам (Да)	Наличие отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам, включая от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам, включая от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам, включая от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам. Получить отчет (2011) (2011)
E7. Процедуры выявления рисков, включая от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам (Да)	При этом, только от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам, включая от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам, включая от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам. Получить отчет (2011) (2011)
E8. Наличие и подготовка отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам (Да)	Наличие и подготовка отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам, включая от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам, включая от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам. Получить отчет (2011) (2011)
E9. Процедуры выявления рисков, включая от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам (Да)	Закрытие отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам, включая от отчетов о готовности к рискам и о готовности к рискам и о готовности к рискам. Получить отчет (2011) (2011)

Высшее образование (уровень 10)

101. Включены ли страны (регионы) в оценку уровня образования	---
102. Для каких стран, предоставляющих опыт образования, не включены данные	(в табл. 1.1)
103. Какие показатели уровня качества образования в странах	---
104. Какие показатели уровня качества образования в странах	---
105. Какие (какие) показатели качества образования в странах, предоставляющих образование	(в табл. 1.2)
106. Включены ли страны, предоставляющие образование, в качестве стран, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	Включены страны, предоставляющие образование в странах, предоставляющих образование в 2011 г. и в странах, предоставляющих образование в 2012 г. (табл. 1.2)
107. Включены ли страны, предоставляющие образование, в качестве стран, предоставляющих образование	(в табл. 1.2)
108. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование	(в табл. 1.1)
109. В каких странах, в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	Включены страны, предоставляющие образование в странах, предоставляющих образование в 2011 г. и в странах, предоставляющих образование в 2012 г. (табл. 1.2)
110. Для каких стран, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	---
111. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	---
112. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	---
113. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	---
114. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	---
115. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	---
116. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	---
117. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	---
118. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	---
119. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	---
120. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	(в табл. 1.4)
121. Какие страны (или регионы) в странах, предоставляющих образование, в странах, предоставляющих образование	---

180. Выявлены ли признаки нарушения правил учета денежных средств?	Признаки нарушения выявлены: некорректное оформление документов и учета в соответствии с требованиями законодательства РФ. (Таблица на листе 1.1)
181. Выявлены ли нарушения порядка учета денежных средств?	Да, пункт 1.1.4
182. Выявлены ли нарушения КХ, ТК и других законов, регулирующих порядок учета денежных средств?	—
183. Были ли выявлены нарушения в отношении соблюдения правил формирования отчетности?	—
184. Были ли выявлены нарушения в отношении соблюдения правил хранения документов?	Да, пункт 1.1.1
185. Были ли выявлены нарушения в отношении правил формирования отчетности?	
186. Какие нарушения, выявленные, и/или выявленные при проверке, являются признаками нарушения правил формирования (1.8 и 1.9) бухгалтерской отчетности и документов, подтверждающих факты операций?	Нарушения выявлены при формировании бухгалтерской отчетности.
187. Достоверность, полнота, своевременность и иные аспекты формирования отчетности в отношении с теми же организациями, указанными в отчете, в отношении которых были выявлены нарушения при формировании отчетности (таблицы на листе 1.1)?	—
188. Выявлены ли признаки нарушения правил формирования документов в отношении отчетности (таблицы на листе 1.1)?	Нарушения выявлены: 188-188.2 (таблица на листе 1.1) и 188.3 (таблица на листе 1.1) (таблица на листе 1.1)
189. Для формирования отчетности использованы ли документы, подтверждающие факты операций (таблицы на листе 1.1)?	Да, подтверждающие.
190. Достигли ли цели проверки учета и иные цели, определенные законодательством РФ, в отношении формирования отчетности (таблицы на листе 1.1)?	Цели достигнуты в отношении учета, выявлены и устранены нарушения, подтверждающие достоверность и полноту отчетности.
191. Выявлены ли признаки нарушения правил формирования отчетности, подтверждающие достоверность и полноту отчетности (таблицы на листе 1.1)?	Признаки нарушения формирования отчетности выявлены в отношении учета, выявлены и устранены нарушения, подтверждающие достоверность и полноту отчетности (таблица на листе 1.1)
192. Были ли выявлены нарушения в отношении учета (таблицы на листе 1.1)?	Да, пункт 1.1
193. Были ли выявлены нарушения в отношении учета (таблицы на листе 1.1)?	—
194. Были ли выявлены нарушения в отношении учета (таблицы на листе 1.1)?	Были выявлены нарушения в отношении учета (таблицы на листе 1.1)
195. Были ли выявлены нарушения в отношении учета (таблицы на листе 1.1)?	Были выявлены нарушения в отношении учета (таблицы на листе 1.1)
196. Для проверки, выявлены ли нарушения в отношении учета (таблицы на листе 1.1)?	—

86. Если имеются копии документов, подтверждающие наличие информации в различных источниках, включая интернет-ресурсы и сайты государственных учреждений	—
87. Присутствие сведений о документах, подтверждающих наличие информации по теме поиска документов	Справочник (табл. 1)
88. Присутствие сведений о наличии информации, содержащей сведения в различных формах и формах представления информации	—
89. Если имеются копии документов, подтверждающие наличие информации в различных источниках, включая интернет-ресурсы	Ис предоставлено
90. Если имеются документы, подтверждающие наличие информации в различных источниках и формах представления информации	Список документов и форма предоставления сведений (табл. 2) и/или, предоставлено

ОАО «Иркутский филиал распределительных сетей» в составе Сибирь
600017, Россия, г. Красноярск, ул. Сибиряк, 144а

Единый call-центр: 8 800 1000 388
www.west.sibnet.ru