



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики  
Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз»



Общероссийское отраслевое объединение  
работодателей электроэнергетики



Общественное объединение –  
«Всероссийский Электропрофсоюз»



# Отчет об исполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (практика применения энергокомпаниями норм ОТС по итогам 2012 года)



г. Москва, 2013 г.



Генеральный директор  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
электроэнергетики

Председатель Общественного  
объединения – «Всероссийский  
Электропрофсоюз»

\_\_\_\_\_ /А.В. Замосковный/

\_\_\_\_\_ /В.Н. Вахрушкин/

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 года

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 года

**Отчет об исполнении**  
**Отраслевого тарифного соглашения**  
**в электроэнергетике Российской Федерации**  
**(практика применения энергокомпаниями норм ОТС по итогам 2012 года)**

Предварительно одобрен на  
заседании Комиссии по  
регулированию социально-трудовых  
отношений в электроэнергетике РФ  
Протокол № 63 от 26.03.2013г.

г. Москва, 2013 г.



## Содержание:

<b>1. Отчет об исполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике по итогам 2012 года.</b>	
Вступление.	4
Информация о реализации в 2009-2012 годах обязательств, зафиксированных в ОТС, и других обязательств в социально-трудовой сфере.	11
Раздел 1. Общие положения.	12
Раздел 2. Рабочее время и время отдыха.	17
Раздел 3. Оплата труда.	24
Раздел 4. Занятость.	54
Раздел 5. Охрана труда.	68
Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.	80
Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.	100
Раздел 8. Дополнительные сведения.	122
Перечень участников Отчета.	139
Основные выводы.	142
<b>2. Итоги сотрудничества сторон социального партнерства на отраслевом уровне в 2012 году.</b>	<b>146</b>



## **I. Вступление.**

Информирование широкого круга заинтересованных лиц о практике выполнения публичных обязательств в социально-трудовой сфере в электроэнергетической отрасли продолжается с 2006 года. Именно тогда Объединение РаЭл приняло решение вывести отчет об исполнении ОТС на качественно новый уровень, продемонстрировав деловому сообществу социальную ориентированность ведения бизнеса организациями электроэнергетики в условиях реформирования отрасли.

В 2013 году Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) и Общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) продолжили совместный мониторинг выполнения социально-ответственными работодателями электроэнергетики обязательств, зафиксированных в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации. В настоящем Отчете приняли участие 116 субъектов энергетической отрасли, предоставившие в срок корректные данные посредством заполнения электронной анкеты.

Итоги мониторинга являются публичной информацией и предназначены, в первую очередь, для сторон социального партнерства в организациях – участницах ОТС, для органов государственной власти, курирующих развитие социального партнерства и деятельность электроэнергетики, для объединений работодателей и иных заинтересованных организаций.

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации (далее – ОТС) занимает особое место в отраслевой системе социального партнерства, поскольку является ключевым отраслевым стандартом для организаций электроэнергетики, определяющим минимальный уровень обязательств сторон социального партнерства в сфере



социально-трудовых отношений. Подавляющее большинство энергокомпаний берут за основу ОТС при заключении коллективных договоров, разработке локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения. Учитывая финансовые возможности, условия государственного регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию, стороны социального партнерства на уровне энергокомпаний устанавливают конкретные перечни и размеры дополнительных льгот, гарантий и других преференций работникам.

Данная практика выстраивания социально-трудовых отношений в электроэнергетике была заложена в начале 90-х годов. На протяжении 20 лет ОТС является стержневым документом по реализации работодателями согласованной политики работодателей в сфере социально-трудовых отношений.

При заключении очередного отраслевого соглашения в электроэнергетике стороны социального партнерства анализировали актуальность тех или иных обязательств, закрепленных в предшествующих соглашениях, оценивали текущие предложения энергокомпаний и профсоюзов. В результате коллективных переговоров по разработке и заключению очередного соглашения стороны стремились формировать документ, обеспечивающий преемственность в отношениях работодателей и работников с учетом наиболее острых потребностей сторон в социально-трудовой сфере. Таким образом, наличие тех или иных норм в ОТС подтверждает их значимость и актуальность на протяжении всей 20-летней практики социального диалога.

Настоящий Отчет базируется на мониторинге выполнения ОТС в электроэнергетике на 2009-2012 годы. Это соглашение было заключено Объединением РаЭл и «Всероссийским Электропрофсоюзом» 27 июня 2008 года. Действия данного ОТС в 2012 году обусловлено подписанием 2 ноября 2011 года «Соглашения о внесении изменений и дополнений в ОТС на 2009-2011 годы и продлении срока его действия на период 2012 года». Данное



Соглашение было зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости (Роструд) 15 ноября 2011 года с присвоением регистрационного номера № 182/12-12. Основные изменения коснулись индексации ММТС и перечня организаций, на которых распространялось действие Соглашения в 2012 году.

Серьезным преимуществом ОТС в электроэнергетике перед аналогичными соглашениями в других отраслях экономики является четкое определение сферы его действия. Неотъемлемой частью ОТС является перечень конкретных организаций (работодателей), на которых распространяется его положения (Приложение №1 к ОТС). В ОТС также описана процедура присоединения к соглашению, которой может воспользоваться любая энергокомпания, направившая в адрес Объединения РаЭл и ВЭП соответствующее заявление о присоединении. Наличие Приложения № 1 к ОТС и установленная процедура присоединения позволяет однозначно идентифицировать субъекты предпринимательской деятельности, принявшие на себя обязательства по ОТС в социально-трудовой сфере. Обоснованность и целесообразность такого подхода в определении сферы действия ОТС подтверждается фактом поступления целого ряда совместных заявлений (представителя работодателя и представителя работников организаций) о намерении присоединиться к ОТС.

В 2012 году ОТС распространялось на 67 энергокомпаний. На момент подписания Соглашения (2 ноября 2011 года) в Приложение №1 к ОТС было включено 53 организации, в том числе организации, не являющиеся членами Объединения РаЭл, но делегировавшие Объединению РаЭл полномочия на заключение ОТС от их имени. В течение 2012 года еще 14 энергокомпаний приняли осознанное решение принять участие в отраслевой системе социального партнерства. После завершения порядка присоединения, предусмотренного в ОТС, оформлялось соответствующее Решение сторон социального партнерства с последующим предоставлением в Роструд информации о новом участнике Соглашения.



Реализация ОТС в электроэнергетике является предметом особого внимания сторон социального партнерства как локального, так и федерального уровня.

На этапе коллективных переговоров стороны прилагают максимум усилий в предоставлении аргументированной, взвешенной и экономически обоснованной позиции. Каждая из сторон стремится донести свою позицию и риски, связанные с наличием или отсутствием того или иного обязательства. При этом во главу угла на переговорах ставится вопрос о реальности реализации того или иного обязательства стороной, принимающей на себя ответственность за его выполнение. Поэтому обязательства, зафиксированные в ОТС, коллективных договорах, являются результатом длительных переговоров.

В результате можно констатировать, что ОТС в электроэнергетике является сбалансированным правовым актом, отражает минимальный рыночный уровень гарантий и не содержит заведомо завышенных обязательств, реализация которых может быть поставлена под сомнение сразу после подписания соглашения. Именно поэтому стороны социального партнерства ставят перед собой задачу исполнить принятые на переговорах обязательства в полном объеме.

В тоже время стоит обратить внимание на то, что реализация обязательств, достигнутых в результате многомесячных переговоров, поставлена в зависимость от решений третьей стороны. Реализация ОТС, коллективных договоров в электроэнергетике во многом зависит от условий государственного регулирования цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию.

В настоящее время в электроэнергетике сложилась противоречивая ситуация, когда социальное партнерство оказалось в трудном положении.. С одной стороны, государство всячески подчеркивает необходимость развития социального партнерства, устойчивых и прогнозируемых трудовых отношений, повышения их эффективности, развития инвестиций в



человеческий капитал (это изложено, в том числе в Указах Президента России (№596 и №597 от 7 мая 2012 года). С другой стороны, государство заинтересовано в сдерживании роста тарифов на электрическую и тепловую энергию.

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (ст. 45 Трудового кодекса РФ) соглашение в сфере социального партнерства – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции. Затраты работодателей, обусловленные исполнением ОТС, должны рассматриваться не в контексте дополнительной финансовой нагрузки, а как инвестиции в человеческий капитал, отдача от которых дает дополнительные конкурентные преимущества организации, а также укрепляет позиции работодателя на конкретном рынке труда.

Неисполнение отраслевого тарифного соглашения приравнивается к неисполнению трудового законодательства, что влечет за собой применение соответствующих санкций.

Но в тоже время, в соответствии с законодательством Российской Федерации, в сфере регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию, обязательства работодателя, связанные с исполнением ОТС, носят рекомендательный характер. Так, например, «Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике», утвержденные Постановлением Правительства 29 декабря 2011 г. N 1178, предусматривают, что «при определении расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, регулирующие органы определяют размер фонда оплаты труда с учетом отраслевых тарифных соглашений, заключенных соответствующими организациями...».





Процесс государственного регулирования деятельности организаций электроэнергетики построен таким образом, что регулирующие органы практически полностью определяют доходную базу значительного числа энергокомпаний, в том числе объем расходов (средств) на оплату труда работников и иных расходов (средств), обусловленных наличием трудовых отношений. При установлении тарифов работодатели представляют расчет средств на оплату труда, исходя из обязательного выполнения положений трудового законодательства, ОТС, коллективного договора, трудовых договоров. Поэтому реализация положений ОТС находится в прямой зависимости от установления тарифов на электрическую энергию (мощность) и тепловую энергию (мощность), а также на соответствующие услуги, оказываемые организациями отрасли.

Деятельность большинства энергокомпаний, входящих в Приложение №1 к ОТС, регулируется органами исполнительной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в том числе, органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию, органами местного самоуправления.

По результатам исследования практики учета экономически обоснованных затрат работодателей в процессе тарифного регулирования, выявлено существенное ограничение, создаваемое регулируемыми органами по предоставлению возможностей работодателям реализовать в полной мере принятые обязательства. Так, по данным выборки из 30 энергокомпаний, планируемые затраты по фонду оплаты труда, рассчитанные работодателями на 2012 год, были утверждены регулируемыми органами в среднем на уровне 83,8%. Таким образом, в необходимую валовую выручку организаций, вошедших в выборку, не было включено средств на оплату труда на общую сумму около 8 млрд. руб. Приходится констатировать, что условия государственного регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию не позволяют в полной мере обеспечивать поддержку развития социального партнерства в электроэнергетике.



В тоже время растет число энергокомпаний, не входящих в отраслевую систему социального партнерства, но также регулируемых государством. При этом, в соответствии с установленным государством порядком данные организации предоставляют обоснования своих расходов, в том числе используя ОТС. Таким образом, при формировании необходимой валовой выручки данные энергокомпании применяют в расчетах обязательства по ОТС, но впоследствии не несут какой-либо ответственности перед трудовыми коллективами по исполнению соглашения.

Сложившееся отношение со стороны регулирующих органов к отраслевому стандарту регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике способствует развитию в энергетической отрасли перекрестного субсидирования социального партнерства, которое в перспективе может серьезно осложнить развитие отраслевой системы социального партнерства.

Весной 2013 года Объединением РаЭл и ВЭП было подписано Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы. На завершающем этапе значительную роль в нахождении баланса интересов между Объединением РаЭл и ВЭП сыграли Минтруд России и Минэнерго России. При этом особое внимание было уделено вопросам вовлечения всех организаций электроэнергетики в единую систему социального партнерства, а также регуляторному мониторингу выполнения обязательств, зафиксированных в ОТС, на уровне Министра энергетики Российской Федерации, что в ближайшее время должно придать новый импульс и значимость формированию подобных Отчетов.

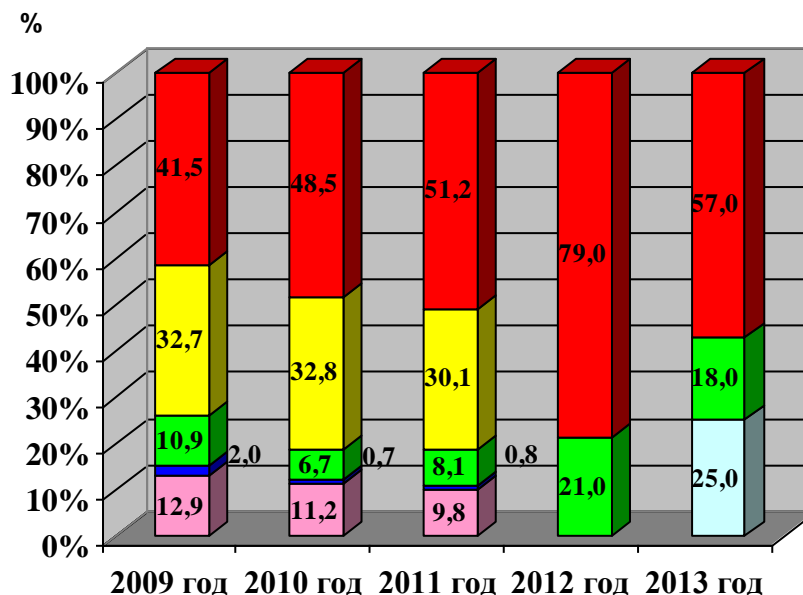








**Информация о реализации в 2009-2012 годах  
обязательств, зафиксированных в ОТС,  
и других обязательств в социально-трудовой сфере.**



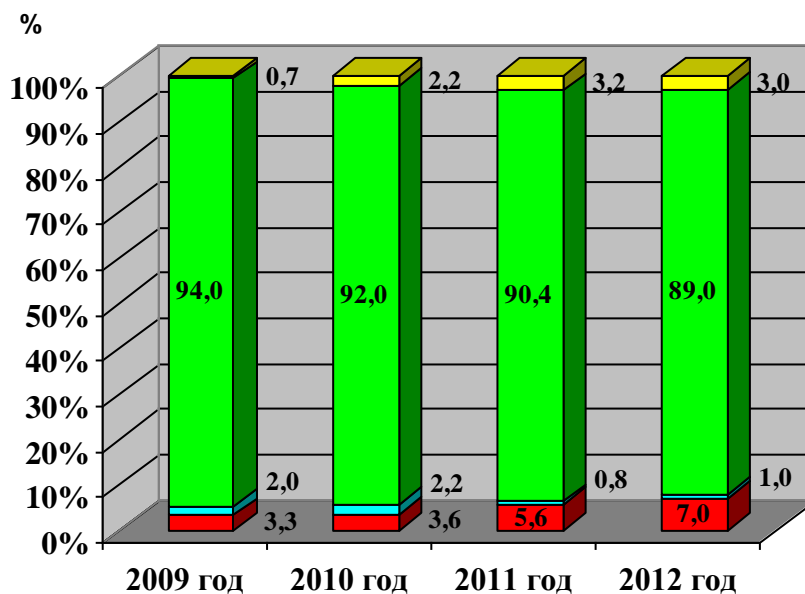
## Раздел 1. Общие положения.

### 1.1. Информация об учете условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию и органами местного самоуправления при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию:



-  Участники Отчета подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.
-  Условия ОТС учитывались частично.
-  Условия ОТС учитывались минимально – в рамках обязательств, порядок расчета которых конкретно определен в ОТС.
-  Условия ОТС практически не учитывались – прежде всего, регулирующие органы опирались на фактические данные предыдущего периода, при этом принимали во внимание отдельные позиции ОТС.
-  Участники Отчета занимаются нерегулируемым(-ыми) видом(-ами) деятельности.
-  Участники Отчета выбрали иной вариант ответа.

## 1.2. Структура общественных организаций, представлявших интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.



**■** Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзные организации.

**■** Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзная организация и иные организации.

**■** Отсутствовал орган, представляющий интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.

**■** Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли иные организации, а именно;

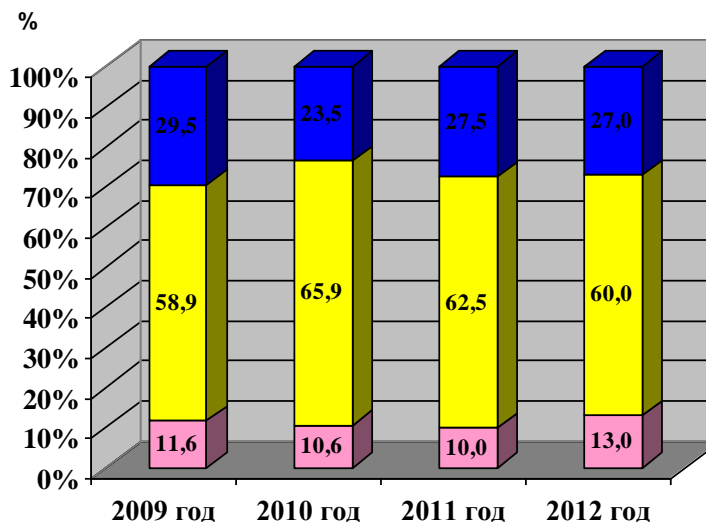
- *Интересы работников представляет Совет представителей работников;*


- *Интересы работников представляет Совет представителей первичных профсоюзных организаций;*


- *Нет единой проф. организации и единого колдоговора.*



**Условия, на которых работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимодействии с работодателями по вопросам индивидуальных трудовых отношений и иных отношений, связанных с трудом.**

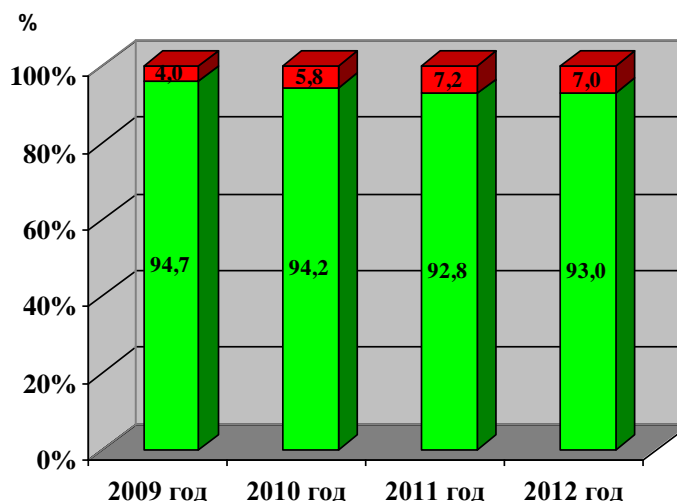


 Первичная профсоюзная организация не установила в коллективном договоре соответствующих условий.


 В коллективном договоре указано, что таким условием является перечисление денежных средств в установленном размере.

 Иной вариант.

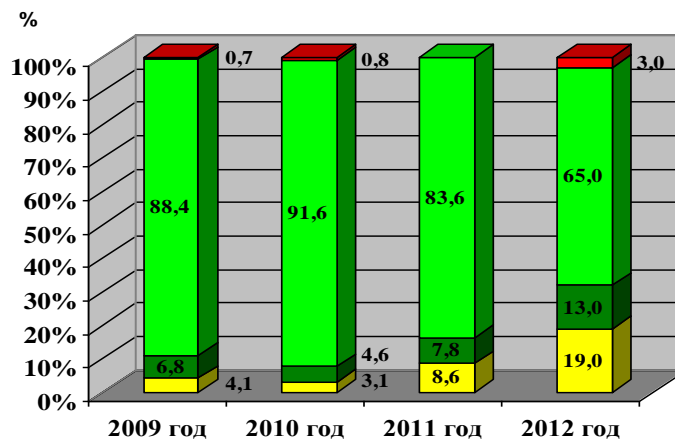
### 1.3. Информация о наличии у Участников Отчета коллективных договоров.



 В отчетном периоде у Участников Отчета действовал коллективный договор.

 Коллективный договор в отчетном периоде отсутствовал.

## 1.4. Информация о структуре коллективно-договорного регулирования.



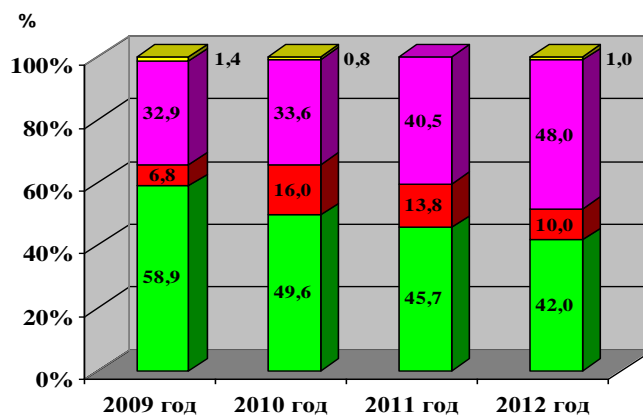
**Зеленый** Действует единый коллективный договор, приложения которого распространяются на все подразделения (филиалы).

**Темно-зеленый** Действует единый коллективный договор, приложения которого отражают особенности отдельных подразделений (филиалов).

**Красный** Имеются подразделения (филиалы, исполнительный аппарат), на которые не распространяется действие единого коллективного договора.

**Желтый** В каждом подразделении (филиале, исполнительном аппарате) имеется собственный коллективный договор.

## 1.5. Порядок распространения действия коллективных договоров на работников, состоящих с работодателем в трудовых отношениях.



**Зеленый** Действие КД распространялось на всех работников.

**Фиолетовый** Действие КД распространялось на всех работников, кроме высших и ведущих менеджеров.

**Желтый** В КД указано, что его действие распространяется только на членов профсоюза.

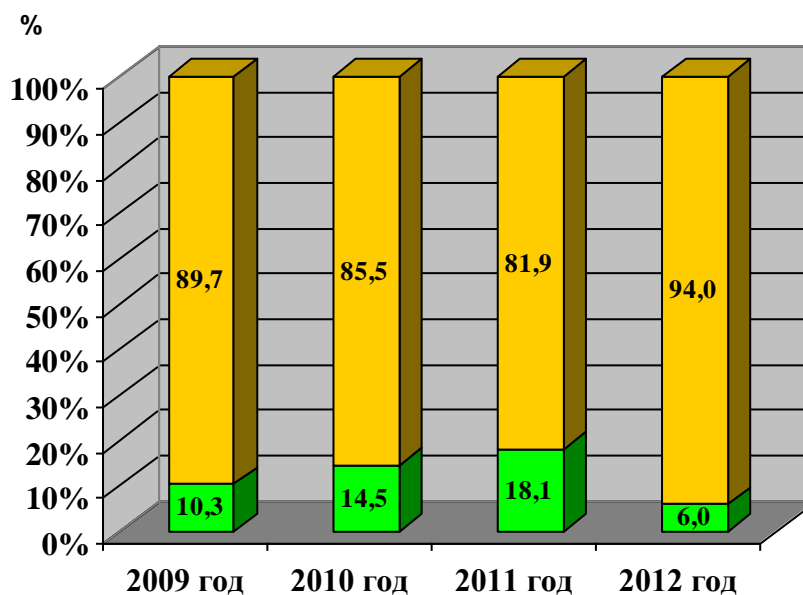
**Красный** Действие КД не распространяется на иные категории работников, а именно:


- действие КД не распространялось только на высших менеджеров;
- действие КД не в полной мере распространяется на ведущих менеджеров;




- действие КД не распространялось на руководителя организации.

### 1.6. Информация о заключении в отчетном году каких-либо "антикризисных" дополнений/соглашений к коллективному договору.



 Заключались "антикризисные" дополнения/соглашения к коллективному договору, на основании которых:

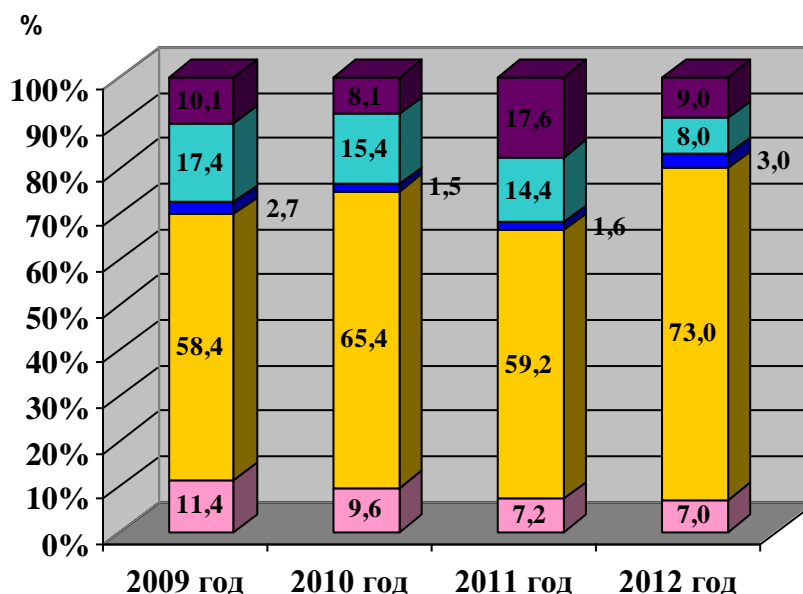
- приостановлены выплаты из прибыли;
- приостановлены ежемесячные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- приостановлена выплата единовременной материальной помощи при увольнении работника на пенсию, при регистрации брака.

 Подобные дополнения/соглашения к коллективному договору не заключались.



## Раздел 2. Рабочее время и время отдыха.

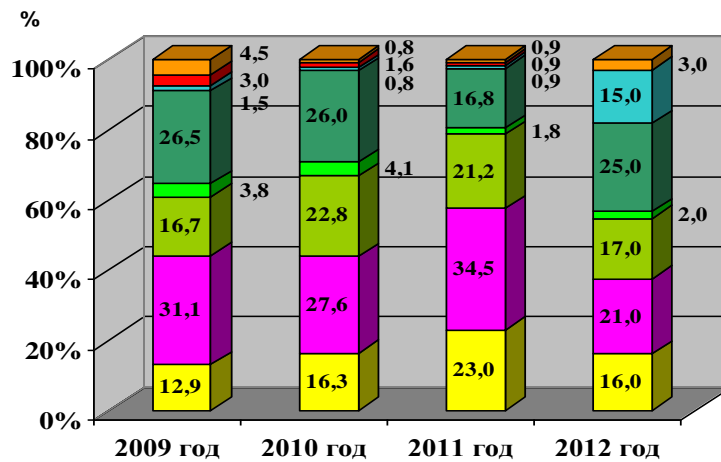
### 2.1. Применяемые режимы работы для персонала, обслуживающего оборудование, работающее в безостановочном режиме.



- Применяется только 2-сменный режим работы.
- Применяется 2- и 3-сменные режимы работы.
- Применяется только 3-сменный режим работы.
- Отсутствует многосменный режим работы.
- Применяется иной режим работы, а именно:
  - дежурство по 12ч. и по 24ч.;
  - 2-сменный, но на некоторых подстанциях осуществляется дежурство на дому в соответствии с письмом Минтопэнерго от 30 сентября 1993г. №С-6276;
  - в соответствии с графиками сменности.

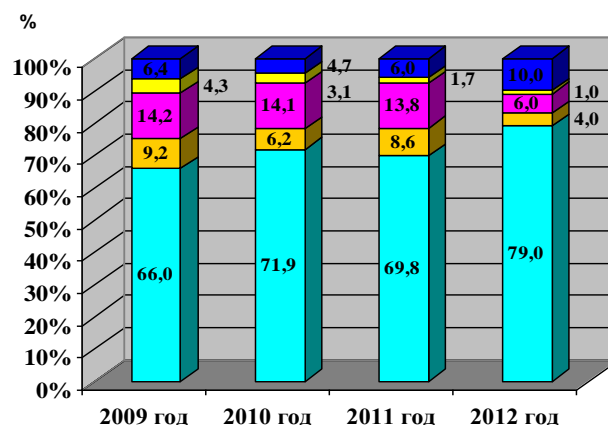


### Информация о количестве сменных бригад (вахт), с учетом подменных, оперативного (ремонтного, диспетчерского) персонала, задействованных при организации сменного режима работы\*.



- При 2-х сменном режиме - три бригады.
- При 2-х сменном режиме - четыре бригады.
- При 2-х сменном режиме - пять бригад.
- При 2-х сменном режиме - шесть бригад.
- При 3-х сменном режиме - четыре бригады.
- При 3-х сменном режиме - пять бригад.
- В различных филиалах применяются различные системы.
- Применяется иной график сменности.

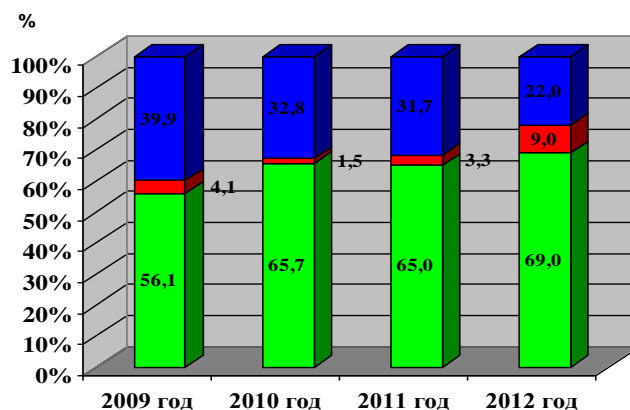
### Информация о продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени.



- Месяц.
- Квартал.
- В каждом филиале установлен свой учетный период.
- Год.
- Полугодие.

\* Из числа Участников Отчета, применяющих сменный режим.

## 2.2. Практика использования «Отраслевого порядка установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России»\* при установлении режима рабочего времени и времени отдыха.



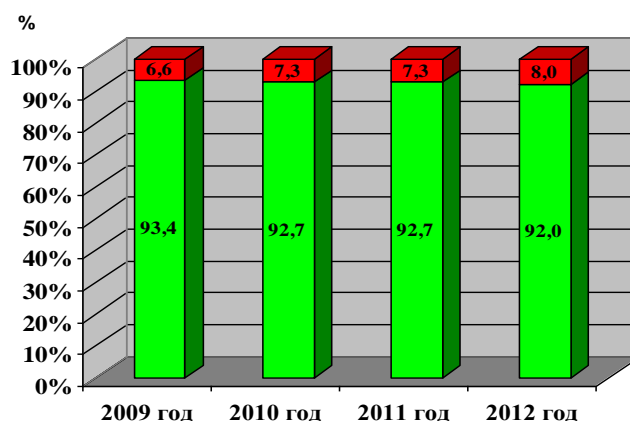
**■** Участники Отчета используют «Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России».

**■** Участники Отчета Отраслевой порядок не применяли, поскольку в них отсутствовали электрические сети и автоматизированные гидроэлектростанции.

**■** Отраслевой порядок не применялся по иным причинам.

## 2.3. Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков:

### а) отцу при рождении ребенка



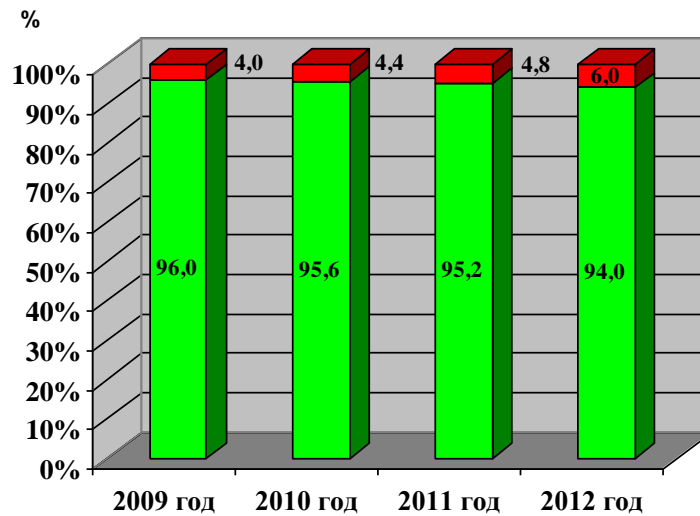
**■** Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска отцу при рождении ребенка (от 1 до 3 календарных дней).


**■** Данный отпуск не предоставлялся.


\* Рекомендованы к применению письмом Министерства топлива и энергетики РФ от 30.09.1993 №С-6276.



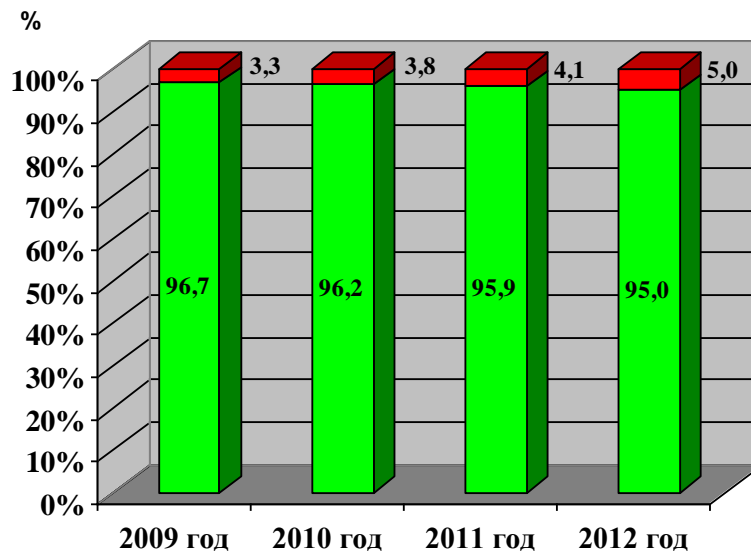
**б) вступление в брак работника или его детей  
(во всех случаях, если брак заключен впервые):**





 Участники Отчета предоставляли работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае вступления в брак работника или его детей (от 1 до 3 календарных дней).

 Участники Отчета данный отпуск не предоставляли.

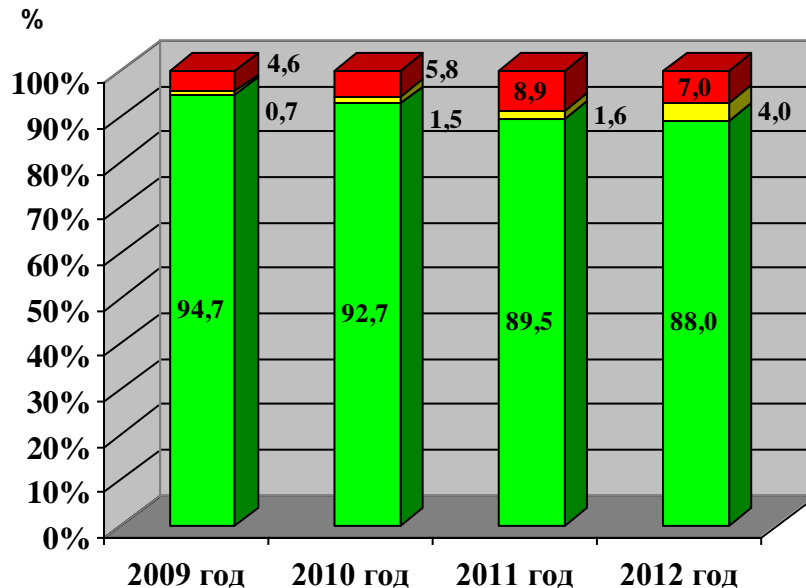
**в) смерть членов семьи (супруга / супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей, родных братьев и сестер):**



 Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае смерти членов семьи (от 1 до 4 календарных дней).

 Участники Отчета отпуск в случае смерти членов семьи не предоставляли.

г) одному из родителей либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс), дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября):



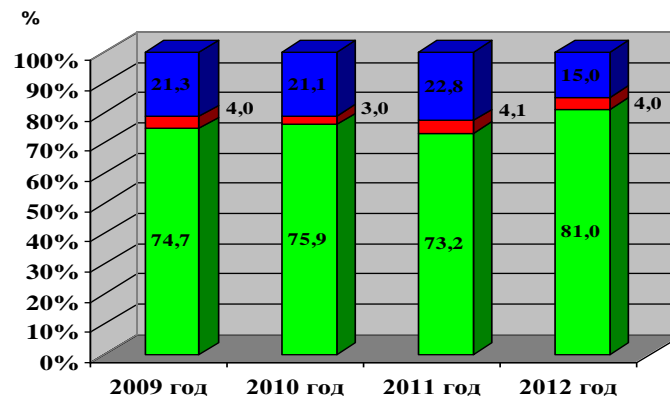
■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний одному из родителей либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс).

■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний одному из родителей либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося (другой диапазон классов).

■ Участники Отчета не предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск по данному основанию.



## 2.5. Информация о предоставлении Участниками Отчета дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда:



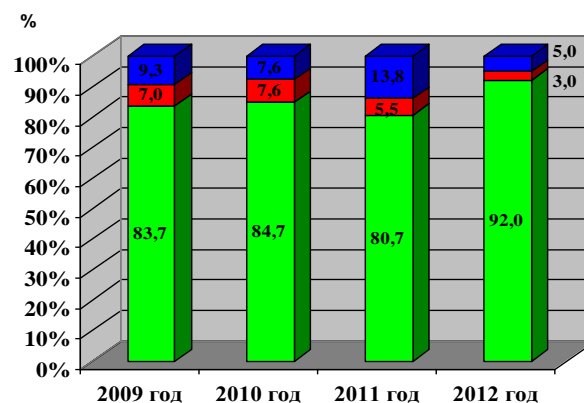
Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (от 1 до 17 календарных дней).

Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют рабочие места с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

## 2.6. Информация о своевременно аттестованных рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с требованиями охраны труда.

(из числа Участников Отчета, у которых имеются рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда)



Все рабочие места своевременно аттестованы в соответствии с требованиями охраны труда.

Участниками Отчета аттестация не была проведена.

Аттестация рабочих мест была проведена частично.

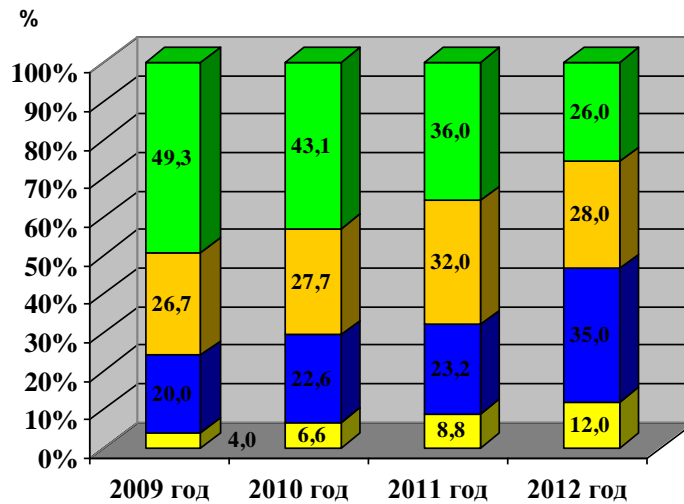






## **2.7. Практика предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных ОТС, по следующим основаниям:**

- а) за ненормированный рабочий день (указали 96% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- б) за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (указали 31% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- в) проводы сына (мужа) на срочную службу в Российскую Армию (указали 35% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- г) за многосменный режим работы (указали 63% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- д) членам добровольной пожарной дружины (указали 3% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- е) за работу без больничных листов в течение года (указали 1% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- ж) за особый характер работы (указали 2% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- з) за тяжелые условия труда (указали 9% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- и) дополнительные отпуска по иным причинам (указали 12% Участников Отчета из общего числа респондентов):
  - за работу в Южных регионах Дальнего Востока (8 календарных дней);
  - не освобожденным председателям профсоюзных организаций - за активную общественную работу по реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни работников (4 календарных дня);
  - в соответствии с Федеральным законом от 10.01.2002г. №2-ФЗ "О социальных гарантиях гражданам, работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне" (до 14 календарных дней);
  - участникам ликвидации и пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС (ст.14 п.5 Закона РФ № 1244-1 от 15.05.1991) (14 календарных дней);
  - работникам, имеющим профессиональные заболевания (ФЗ-125 от 27.07.1998) (21-23 календарных дня);
  - работникам, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает ММТС (5 календарных дней);
  - одиноким родителям и/или лицам, их заменяющим - опекунам, усыновителям (5 календарных дней);
  - работникам, имеющим троих и более детей в возрасте до 18 лет включительно, проживающих совместно с родителями (5 календарных дней).

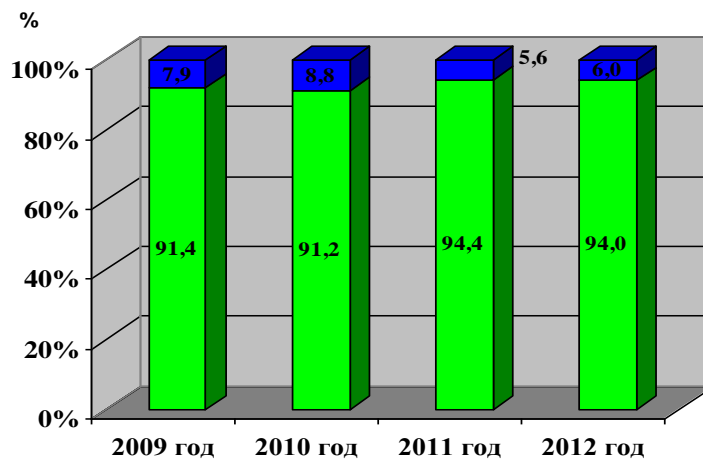
## Раздел 3. Оплата труда.



### 3.1. Информация о способах установления систем оплаты труда:



-  Приложением к коллективному договору Организации.
-  Локальным нормативным актом Организации с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
-  Локальным нормативным актом по согласованию с первичной профсоюзной организации.
-  Система оплаты труда устанавливается иным способом.

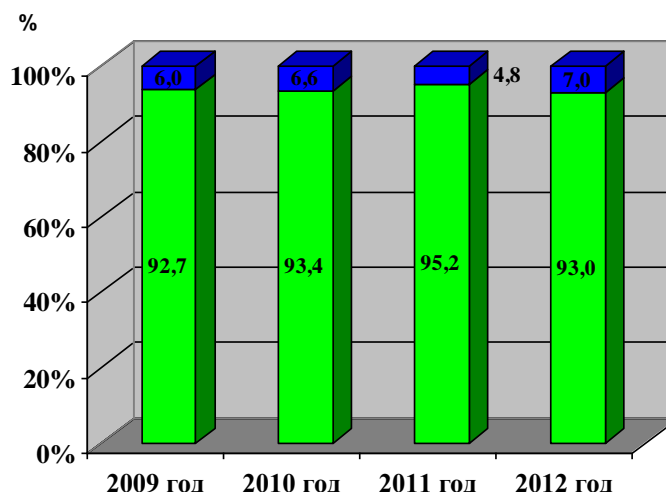
### 3.2. Практика предоставления повышенной оплаты труда за работу: а) в выходные дни:



-  Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).
-  Не предоставлялась, к работе в выходные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в выходной день предоставлением другого дня отдыха.



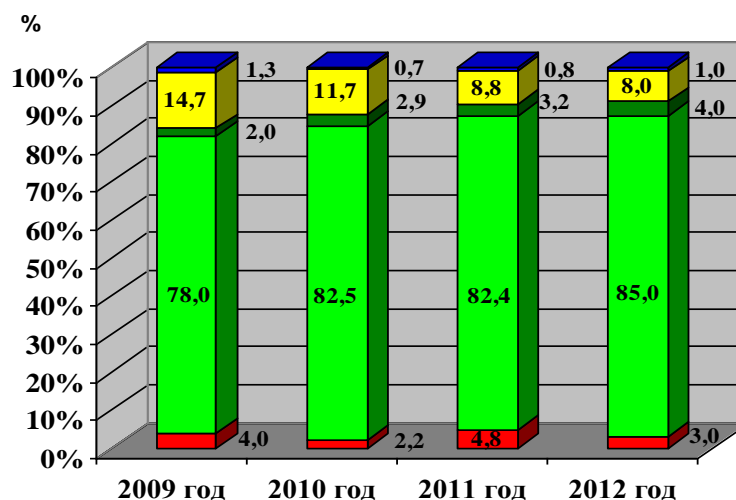
**б) в нерабочие праздничные дни:**



**■** Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

**■** Не предоставлялась, к работе в нерабочие праздничные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в нерабочий праздничный день предоставлением другого дня отдыха.

**в) за сверхурочную работу:**



**■** Предоставлялась повышенная оплата труда (за первые 2 часа - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере).

**■** Предоставлялась повышенная оплата труда в двойном размере за все часы сверхурочной работы.

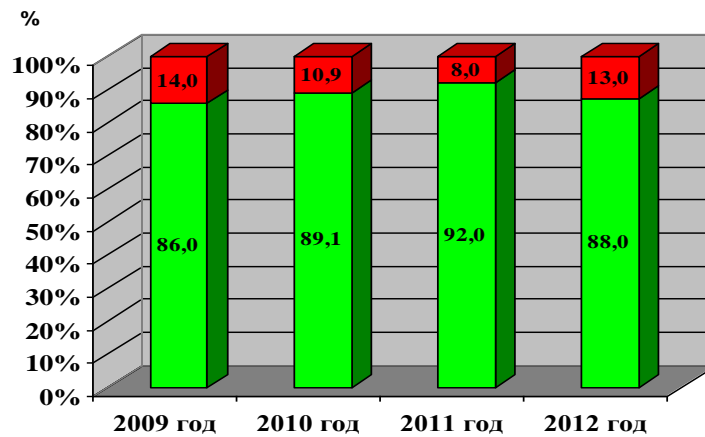
**■** Участниками Отчета не допускается сверхурочная работа.

**■** Не предоставлялась, к сверхурочной работе привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать сверхурочную работу предоставлением другого времени отдыха.

**■** Не предоставлялась.



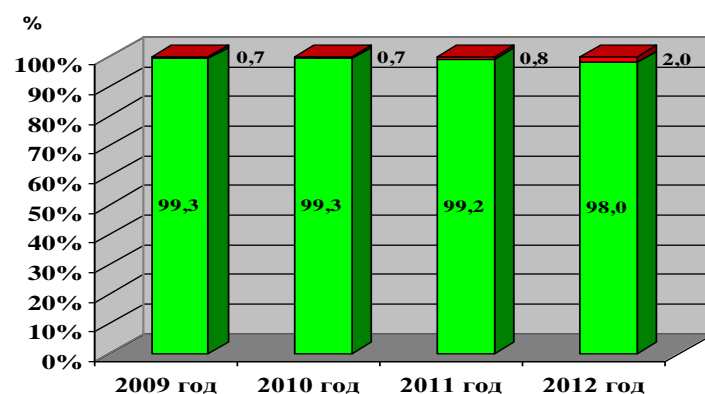
**3.3. Информация о получениях в отчетном периоде претензий и жалоб о возбуждении судебных разбирательств, обращений в инспекцию по труду со стороны общественной организации, комиссии по труду, отдельных работников, связанных с тем, что работодатель не обеспечил:**  
**а) связь оплаты труда работников с результатами труда:**



Участники Отчета не получали претензий, жалоб, извещений о возбуждении судебных разбирательств, обращениях в инспекцию по труду, связанных с обеспечением связи оплаты труда работников с результатами труда.

Участники Отчета подтвердили, что получали в отчетном периоде со стороны общественной организации, комиссии по труду, отдельных работников претензии и жалобы, извещения о возбуждении судебных разбирательств по этому основанию.

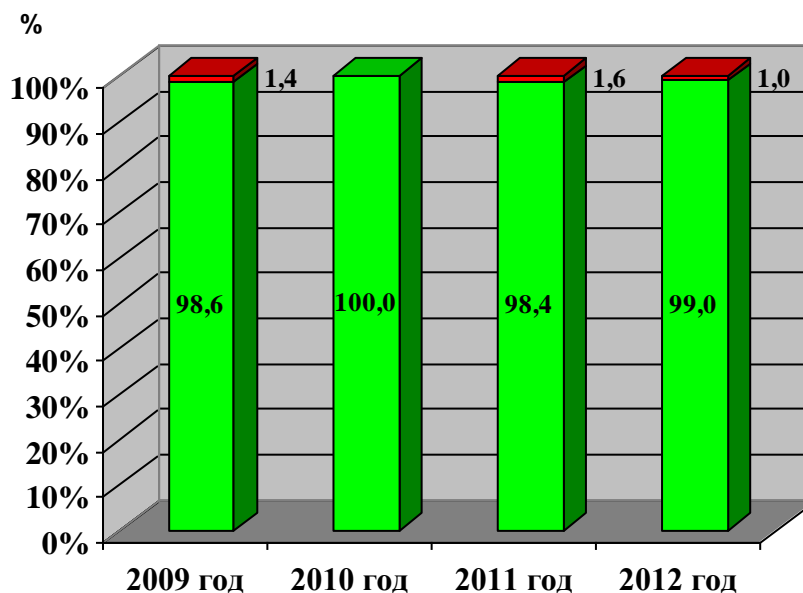
**б) доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда:**



Участники Отчета не получали претензий, жалоб, извещений о возбуждении судебных разбирательств, обращениях в инспекцию по труду, связанных с доведением до работников информации о применяемых условиях оплаты труда.

Участники Отчета подтвердили, что получали жалобы по этому основанию.

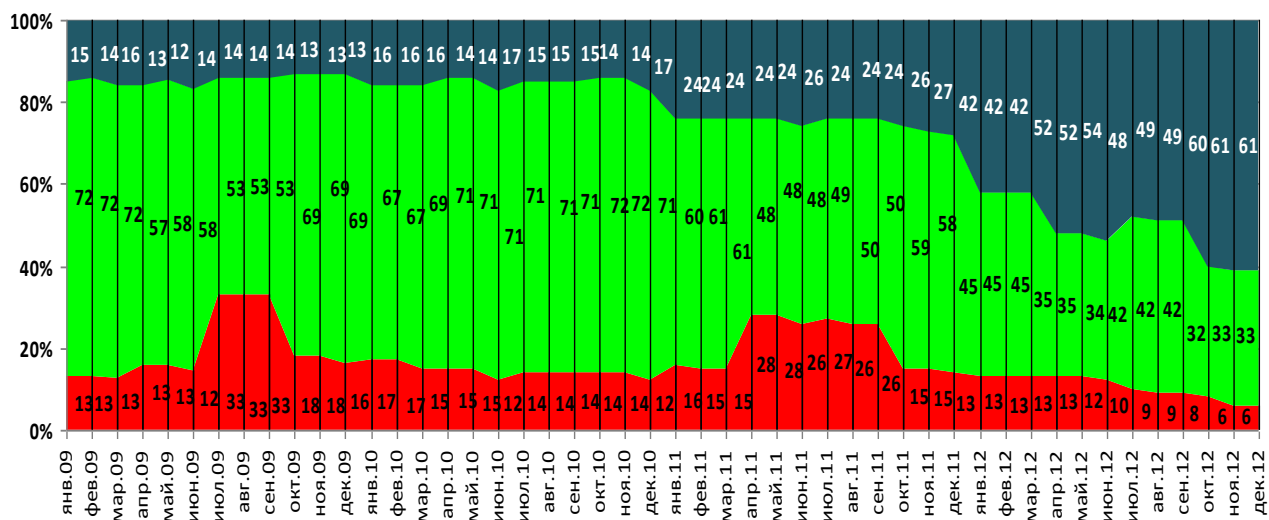
### в) совершенствование нормирования труда:



**■** Участники Отчета не получали претензий, жалоб, извещений о возбуждении судебных разбирательств, обращениях в инспекцию по труду, связанных с совершенствованием нормирования труда.

**■** Участники Отчета подтвердили, что получали жалобы по этому основанию.

### 3.4. Практика исполнения в отчетном периоде условия ОТС по установлению Участниками Отчета размера Тарифной ставки рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала (ППП).



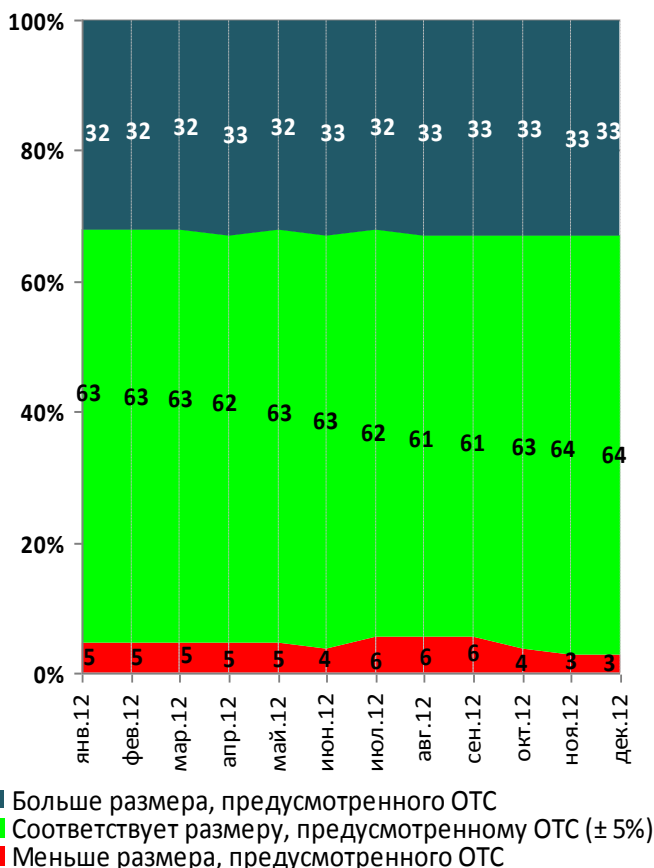
**■** Меньше размера, предусмотренного ОТС **■** Соответствует размеру, предусмотренному ОТС **■** Больше размера, предусмотренного ОТС



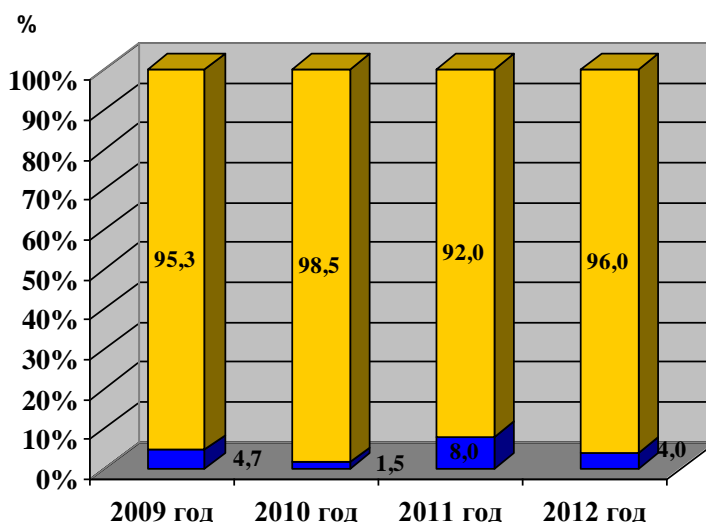
Как видно из предыдущего графика, тарифная ставка рабочего 1 разряда ППП многих энергокомпаний превышает показатели ММТС (до 61%).

Однако, если допустить 5-ти процентное отклонение от нормативного значения, то распределение значений, приобретает совершенно иной вид (см. рис. справа).

Таким образом, в 2/3 от общего числа Участников Отчета размер тарифной ставки рабочего 1 разряда в целом соответствует уровню общеотраслевой ММТС, с учетом незначительной погрешности.



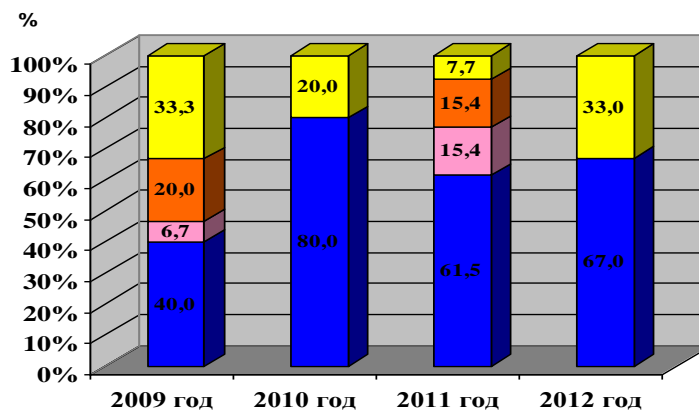
### 3.5. Информация об осуществлении в отчетном периоде пересмотра системы оплаты труда в целях установления тарифной ставки рабочих первого разряда в размере, превышающем ММТС:



■ Осуществлялся пересмотр системы оплаты труда в целях установления тарифной ставки рабочих первого разряда в размере, превышающем ММТС.

■ Данный пересмотр не осуществлялся.

### 3.6. Информация об источниках пересмотра системы оплаты труда в отчетном периоде:



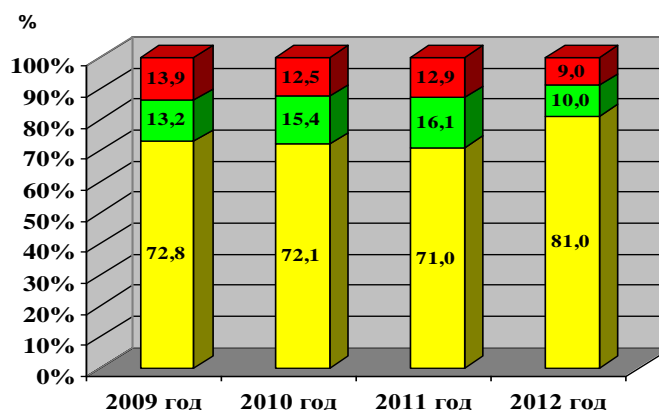
**■** Изменение положений об оплате труда и материальном стимулировании работников каждой Организации с обеспечением увеличения постоянной части заработной платы за счет сокращения переменной ее части.

**■** Ликвидация неэффективных рабочих мест и других ресурсов.

**■** Реализация программ управления издержками.

**■** Учет регулятором экономически обоснованных расходов, понесенных Организацией.

### 3.7. Практика применения «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».



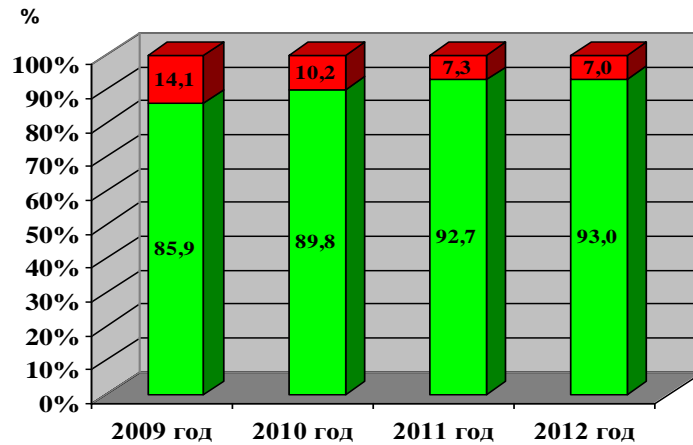
**■** Участники Отчета сообщили, что оплата труда производится в полном соответствии с «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».


**■** Участники Отчета применяют Рекомендации наряду с использованием внутренних наработок, отражающих собственное видение проблем оплаты труда.

**■** Не применяется система оплаты труда, предложенная в Рекомендациях.



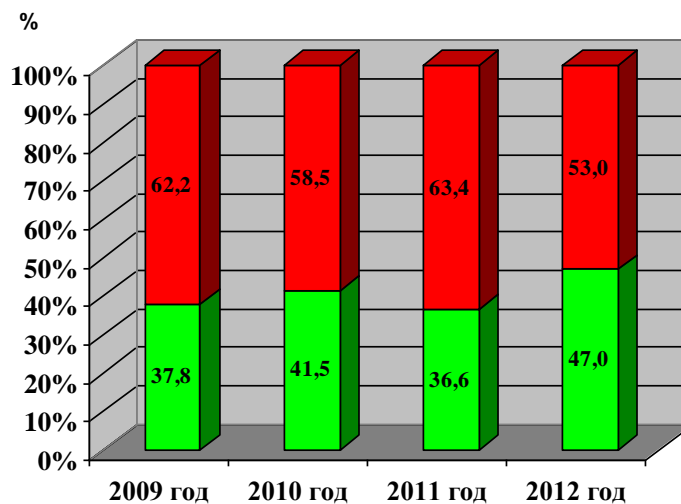
**3.8. Информация о выполнении в отчетном периоде условия, определенного в п.3.6. ОТС, об установлении минимального среднего размера постоянной части оплаты труда работников электроэнергетики в размере не менее 4600 рублей в месяц.**




 Участники Отчета выполняли условие, определенное п. 3.6. ОТС.

 Участники Отчета не выполняли данное условие.

**3.9. Информация о проведении Участниками Отчета оценки профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденными Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года, с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года.**



 В отчетном периоде производилась оценка профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

 Данная оценка не производилась.

**3.10. Информация о количестве работников, профессиональные качества которых были оценены в отчетных периодах.**

Среднесписочная численность работников всего, чел.	Участники Отчета*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
18 – 300	20	18	15	21
310 – 600	20	17	14	15
650 – 1000	14	14	12	10
1050 – 2000	27	20	19	15
2030 – 3000	26	22	23	15
3010 – 5000	22	25	26	20
более 5000	17	13	11	11
<b>ВСЕГО:</b>	<b>146</b>	<b>129</b>	<b>120</b>	<b>107</b>

Количество работников, прошедших оценку, чел.	Участники Отчета*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
1 – 10	12	12	8	13
11 – 30	15	6	11	11
31 – 100	17	18	18	13
101 – 200	12	12	10	13
более 200	20	20	12	21
<b>ВСЕГО:</b>	<b>76</b>	<b>68</b>	<b>58</b>	<b>71</b>

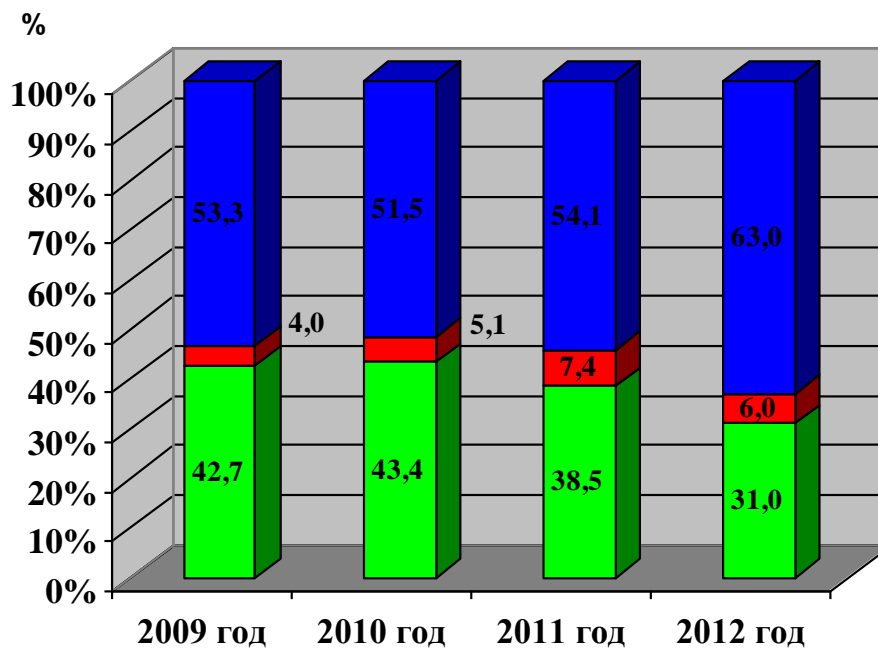
Количество работников, которым по результатам оценки был повышен тарифный коэффициент, чел.	Участники Отчета*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
1 – 10	17	15	12	19
11 – 30	19	11	12	7
31 – 100	12	19	19	12
101 – 200	10	8	7	10
более 200	14	12	7	17
<b>ВСЕГО:</b>	<b>72</b>	<b>65</b>	<b>57</b>	<b>65</b>


\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные





Количество работников, которым по результатам оценки было отказано в повышении тарифного коэффициента, чел.	Участники Отчета*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
1 – 3	12	8	4	6
4 – 10	9	5	4	4
12 – 50	6	5	8	5
более 70	4	10	3	9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>24</b>

### 3.11. Практика изменения размера тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.



 Участники Отчета подтвердили, что изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

 Участники Отчета сообщили, что у них отсутствует непромышленный персонал.

 Участники Отчета ответили, что не изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

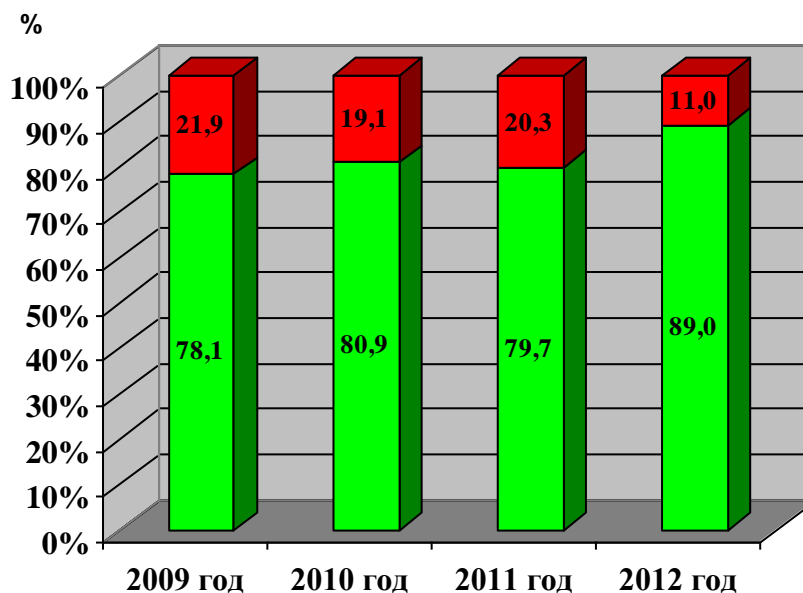
\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



производственной деятельности.

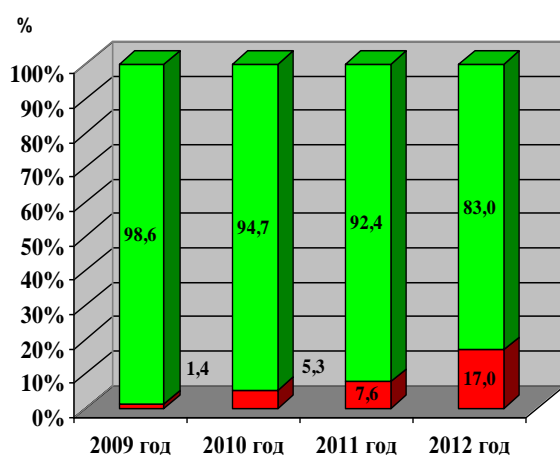
### 3.12. Практика применения критериев премирования по следующим показателям:

#### а) отсутствие аварий в отчетном году:



■ Участники Отчета ответили, что отсутствие аварий является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

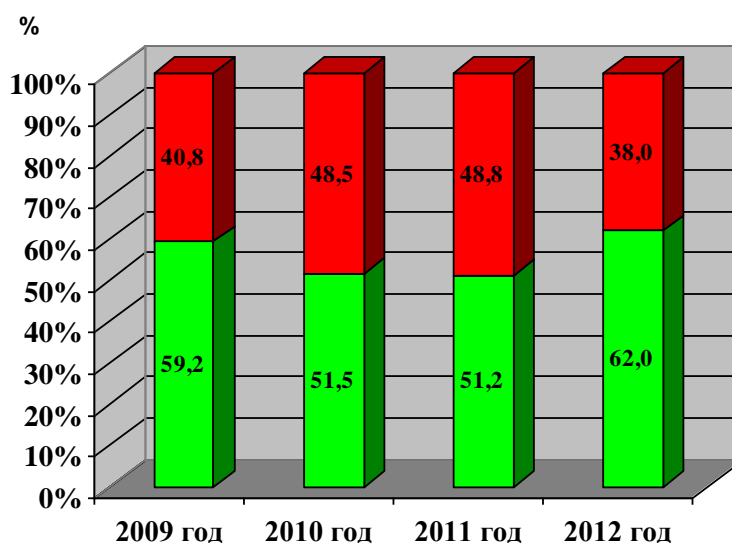



■ Участники Отчета подтвердили, что у них имели место аварийные ситуации в отчетном году.


■ У Участников Отчета аварийных ситуаций в отчетном году не было.



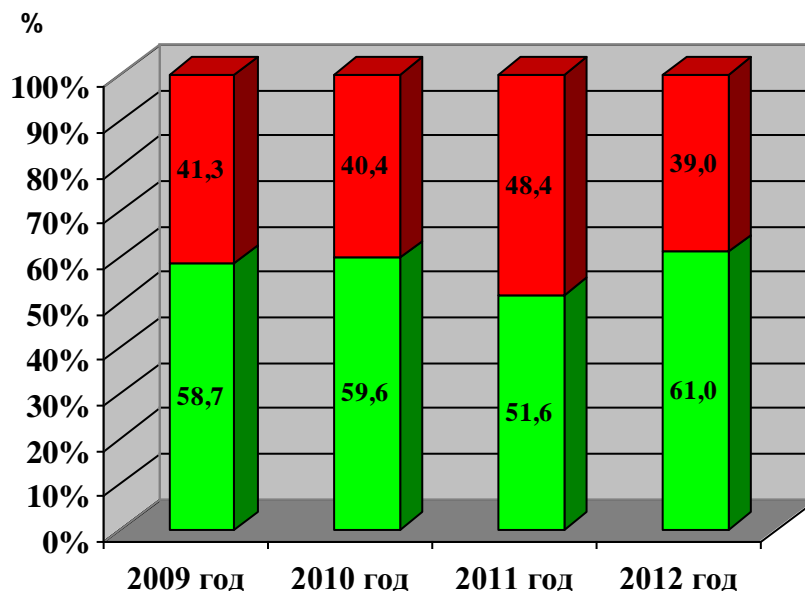
**б) отсутствие роста инцидентов по сравнению с предыдущим календарным годом:**





 Участники Отчета ответили, что отсутствие роста инцидентов является критерием премирования.

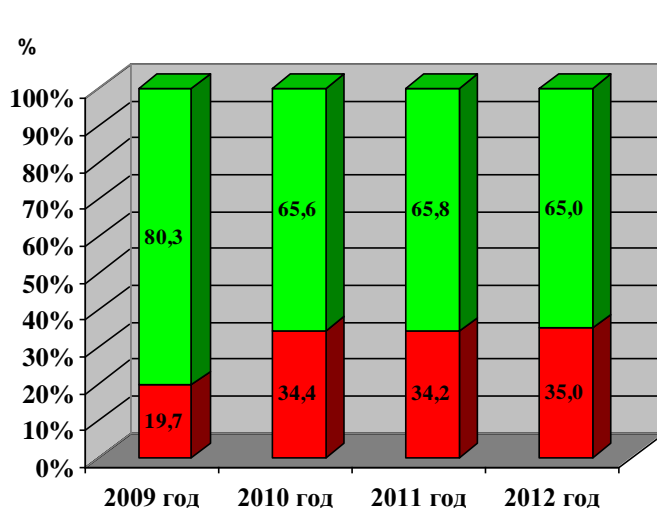
 У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

**в) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом:**



 Участники Отчета ответили, что отсутствие роста травматизма за отчетный год по сравнению с прошлым календарным является критерием премирования.

 У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.



■ Участники Отчета подтвердили, что у них имели место случаи травматизма в отчетном году.

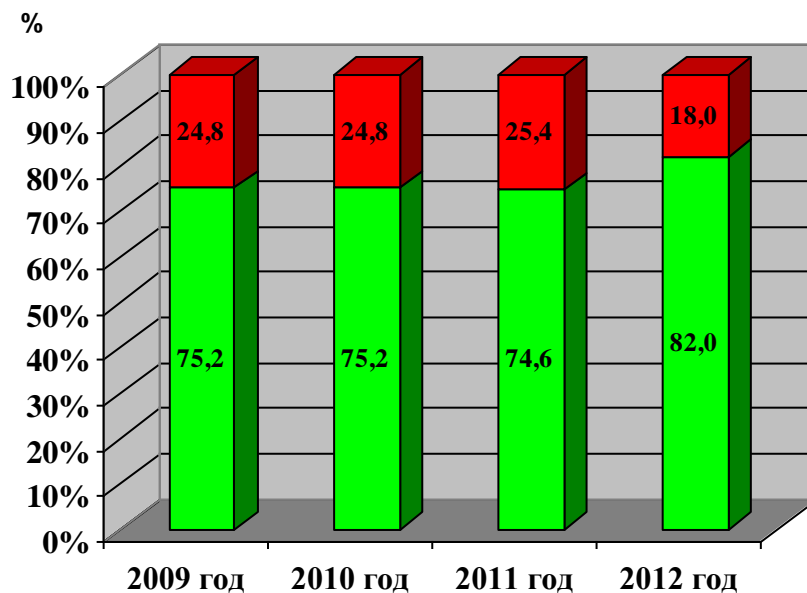
■ У Участников Отчета случаев травматизма не было в отчетном году.


Количество случаев травматизма в отчетном году	Участники Отчета*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
1	9	22	16	16
2	6	5	7	5
3	2	8	4	4
4	3	4	3	5
5	-	2	2	2
6	1	1	-	4
7	2	-	2	-
8	-	-	2	-
9	-	1	-	-
11	-	1	-	1
12	-	1	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>23</b>	<b>45</b>	<b>36</b>	<b>37</b>


\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

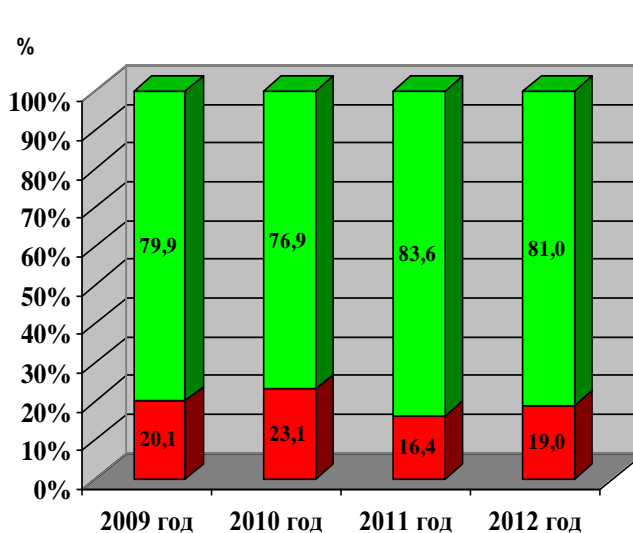



### г) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:




 Участники Отчета ответили, что отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом является критерием премирования.

 У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

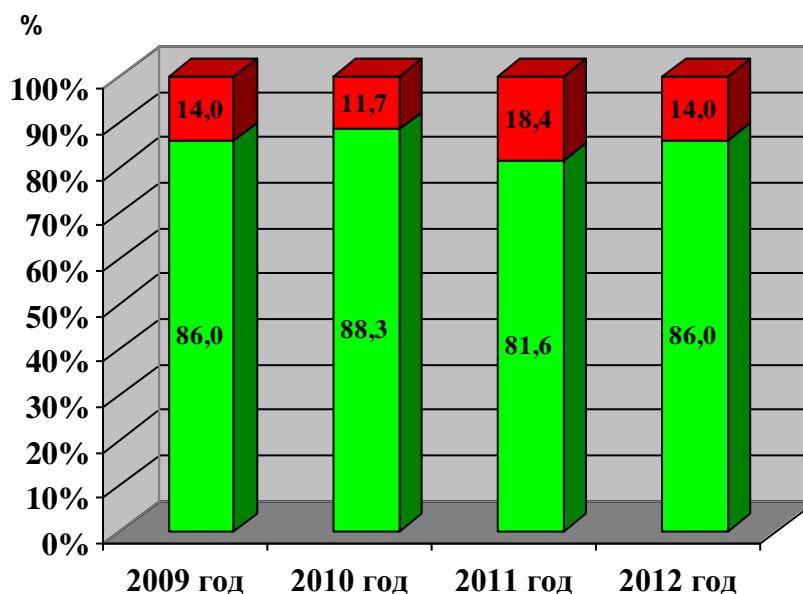


 Участники Отчета подтвердили, что у них имели место несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в отчетном году.

 У Участников Отчета несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не было в отчетном году.

Количество несчастных случаев со смертельным исходом в отчетном году	Участники Отчета*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
1	18	18	10	14
2	4	3	4	2
3	1	2	2	2
4	-	1	-	1
5	-	2	-	-
6	-	-	1	-
7	1	-	1	-
8	-	-	1	-
11	-	1	-	-
12	1	-	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>19</b>	<b>19</b>

д) отсутствие нарушений производственной дисциплины:



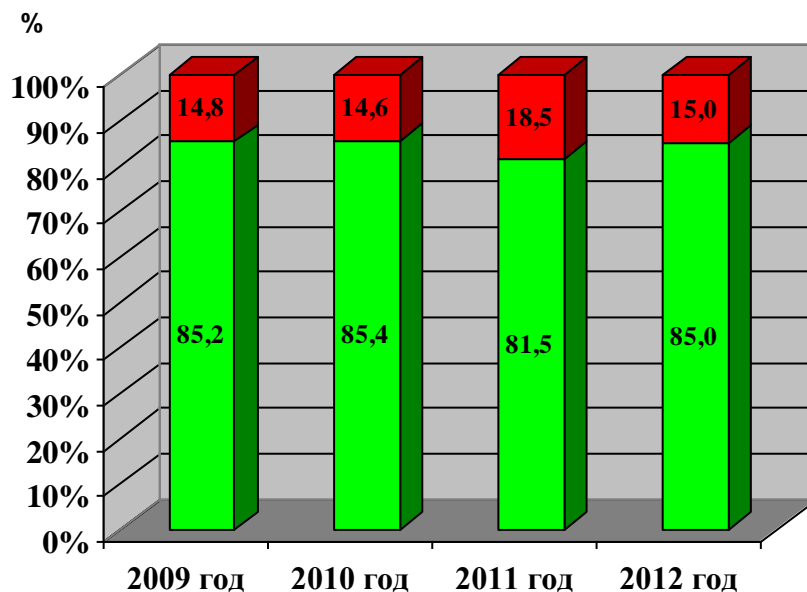
■ Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений производственной дисциплины является критерием премирования.


■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.


\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



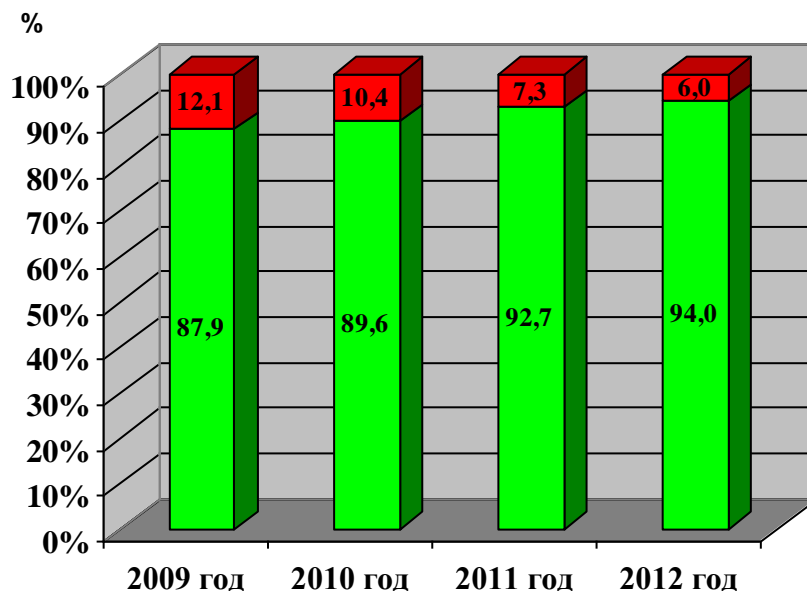
**е) отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности:**





 Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности является критерием премирования.

 У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

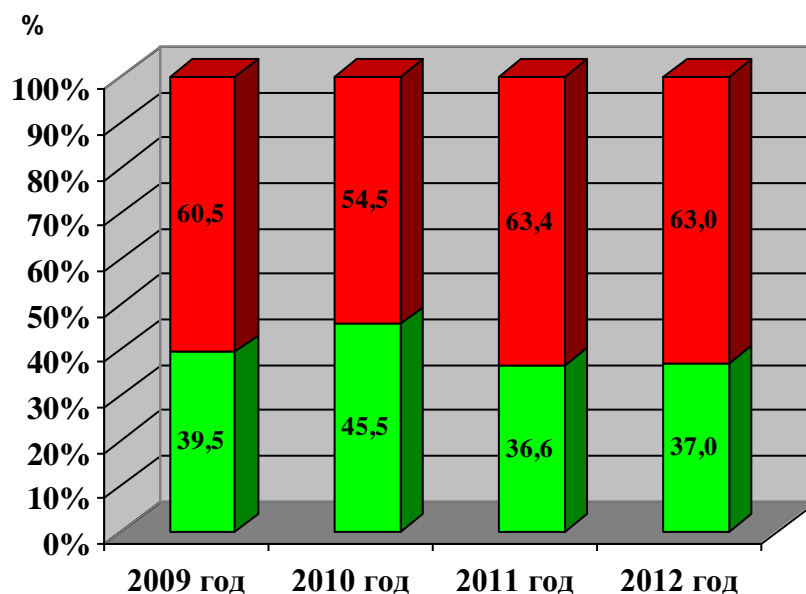
**ж) достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов:**



 Участники Отчета подтвердили, что достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов является критерием премирования.

 У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

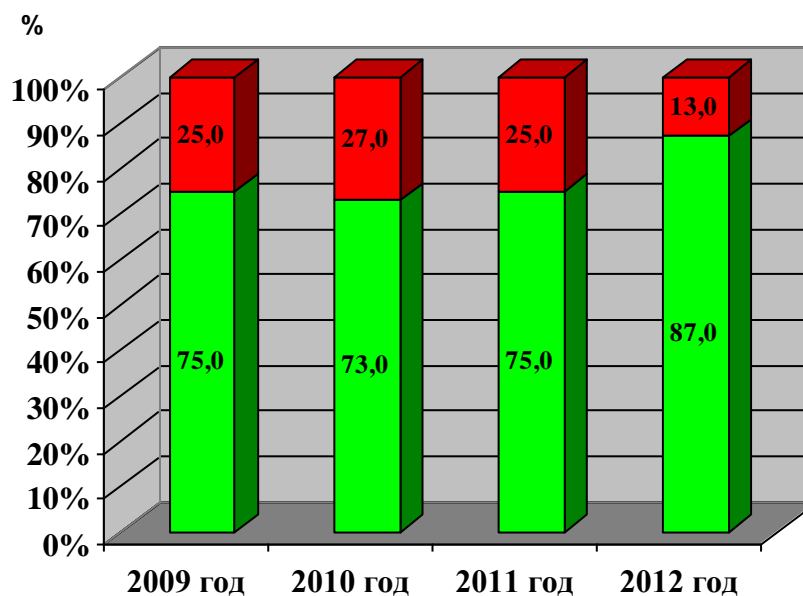
### з) повышение производительности труда:



**■** Участники Отчета подтвердили, что повышение производительности труда является критерием премирования.

**■** У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

### и) своевременное получение паспорта готовности Организации к осенне-зимнему периоду:

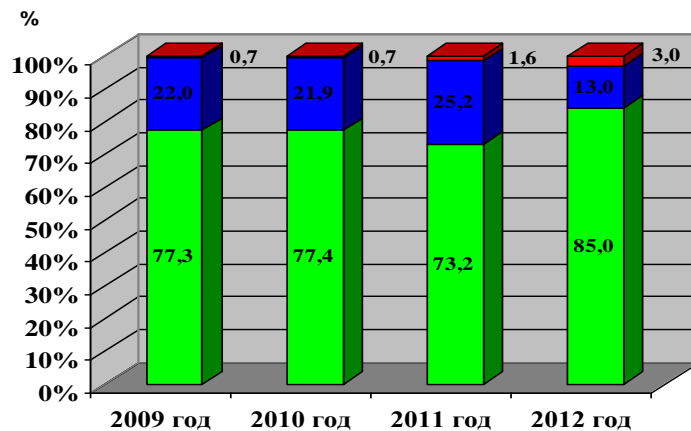


**■** Участники Отчета подтвердили, что своевременное получение паспорта готовности Организации к осенне-зимнему периоду является критерием премирования.

**■** У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.



### 3.13. Практика установления Участниками Отчета повышенного размера заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

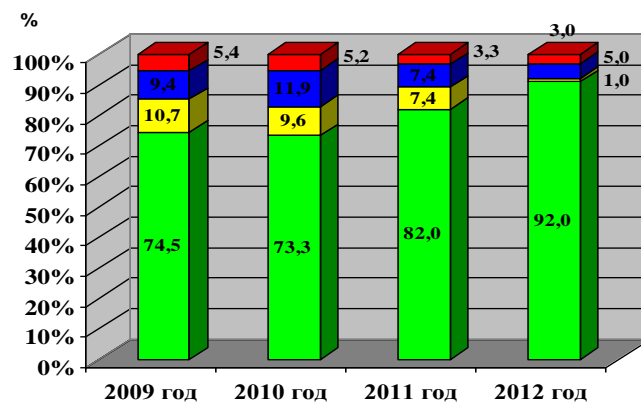


**■** Участники Отчета ответили, что у них предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**■** Участники Отчета сообщили об отсутствии у них рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

**■** Участники Отчета ответили, что у них не предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

### 3.14. Информация о порядке оплаты простоев не по вине работника.



**■** Участники Отчета предусмотрели порядок оплаты простоев не по вине работника в соответствии с нормами законодательства.

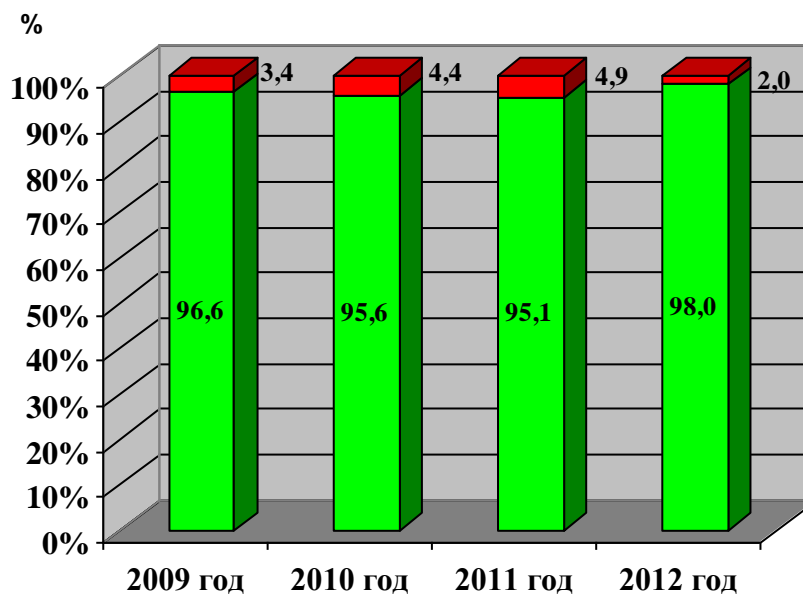
**■** Участники Отчета предусмотрели оплату простоев не по вине работника в соответствии с законодательством, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада) работника.

**■** Участники Отчета не определили порядок оплаты простоев.

**■** Участники Отчета сообщили об отсутствии простоев за отчетный период.



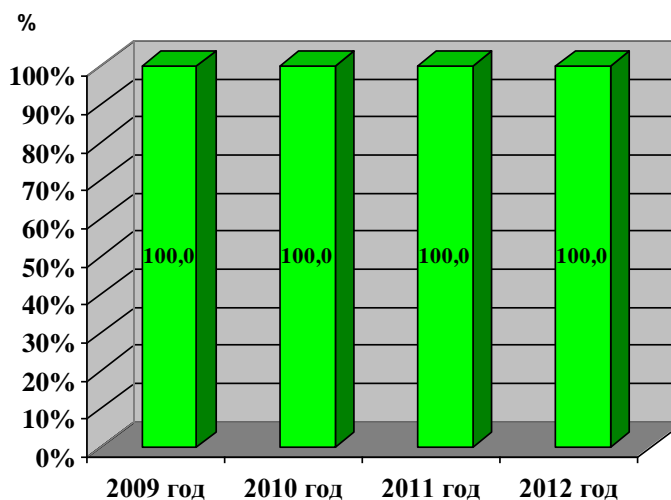
### 3.15. Порядок тарификации работ и присвоения квалификации рабочим, специалистам и служащим.



**■** Участники Отчета подтвердили, что ими производится тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих, ТКС работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

**■** Участники Отчета сообщили, что при тарификации работ и присвоении квалификации работникам указанные нормативные документы не применялись.

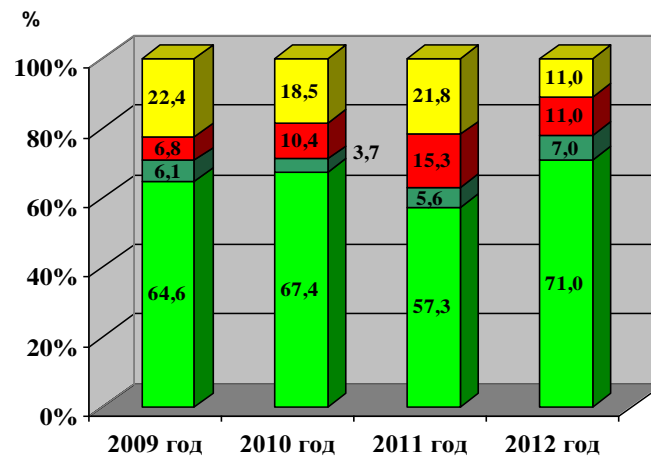
### 3.16. Сведения о своевременности выплаты заработной платы.



**■** Участники Отчета сообщили, что своевременно выплачивали заработную плату в течение отчетного периода.



### 3.17. Практика оплаты времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме.



**■** Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме (от 1 до 40 минут в смену).

**■** Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, однако предусмотрен иной порядок оплаты времени приемки смены, а именно:

- *оперативному (сменному) персоналу за время, затрачиваемое на приемку оборудования у сменного персонала, производится оплата из расчета 2 % от месячной тарифной ставки (оклада, должностного оклада);*
- *процент от вклада в зависимости от должности оперативного персонала;*
- *в соответствии с Положением по оплате труда рабочим Оперативной службы устанавливается повышенная (на 1 ступень) ступень оплаты труда;*
- *время приемки смены включается в состав суммированного учета рабочего времени от 10 до 20 минут за смену (в зависимости от сложности и количества обслуживаемого оборудования) и оплачивается как сверхурочное время;*
- *время приемки смены компенсируется предоставлением перерыва в течение рабочей смены, который включается в оплачиваемое рабочее время;*
- *время приемки смены включается в состав суммированного учета рабочего времени.*

**■** Участники Отчета ответили, что у них отсутствует сменный режим работы.

**■** Участники Отчета указали, что не оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме, по иным причинам, а именно:

- *для сменного персонала применяется суммированный учет рабочего времени (расчетный период - 1 год). В связи с этим, сменный персонал, работающий в безостановочном режиме, привлекается к работе сверх нормы рабочего времени, но не более 120 часов в год;*
- *отсутствуют финансовые возможности.*

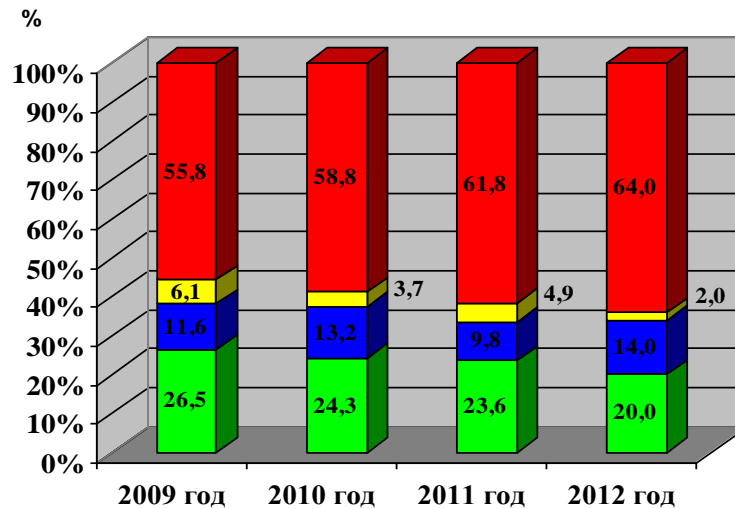
### 3.18. Информация о размере доплат к тарифной ставке (должностному окладу) за работу в многосменном режиме.

Схемы оплаты за работу в многосменном режиме	% Участников Отчета*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
За работу в вечернюю смену – 40%, за работу в ночную смену – 40% тарифной ставки	2	1	1	1
За работу в вечернюю смену доплаты нет, за работу в ночную смену – 60% тарифной ставки	10	8	9	1
За работу в вечернюю смену доплаты нет, за работу в ночную смену – 40% тарифной ставки	54	59	49	53
За работу в вечернюю смену – 20%, за работу в ночную смену – 40% тарифной ставки	34	29	16	21
За работу в вечернюю смену – 60%, за работу в ночную смену – 60% тарифной ставки	-	-	-	1
За работу в вечернюю смену доплаты нет, за работу в ночную смену – 20% тарифной ставки	-	-	2	2
За работу в вечернюю смену доплаты нет, за работу в ночную смену – 35% тарифной ставки	-	-	-	1

\* от числа Участников Отчета, представивших корректные данные.

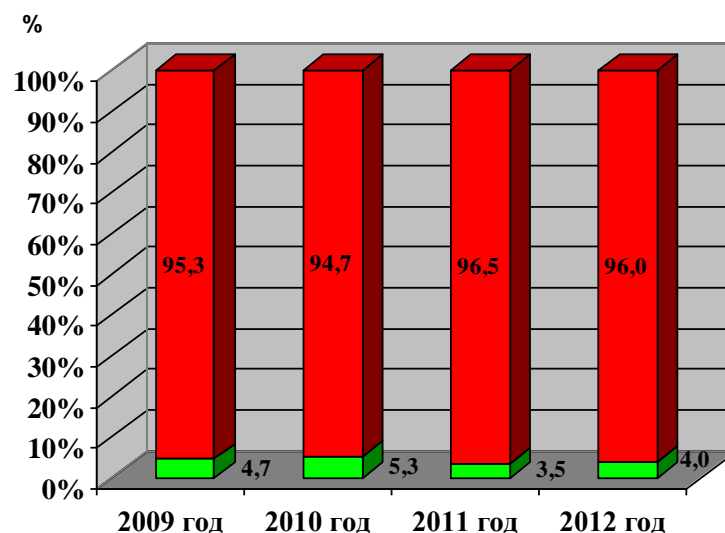


### 3.19. Информация о наличии у Участников Отчета утвержденной программы управления издержками (ПУИ) в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе принятой в условиях преодоления последствий мирового финансового кризиса.



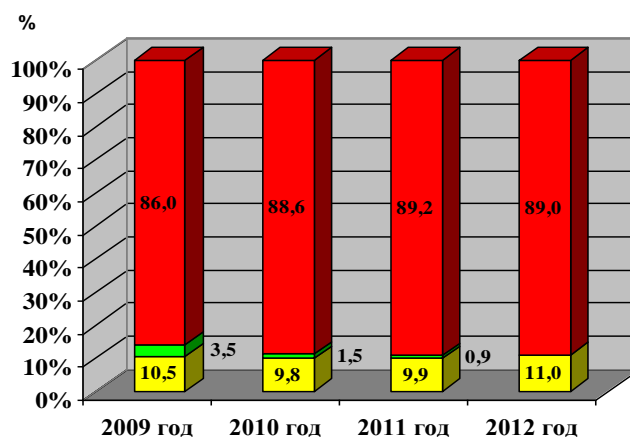
- ПУИ была принята ранее.
- Такая программа была принята в связи с кризисными явлениями в экономике.
- ПУИ еще не принята, но готовится и будет утверждена в этом году.
- ПУИ не была принята.

### 3.20. Информация о предоставлении в отчетном периоде предложений первичной профсоюзной организацией (ППО) в ПУИ в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.



- Предложения ППО в ПУИ были представлены в отчетном периоде.
- Данные предложения ППО представлены не были.

### 3.21. Информация о работе ППО по вовлечению работников в отчетном периоде в реализацию мероприятий по управлению издержками.

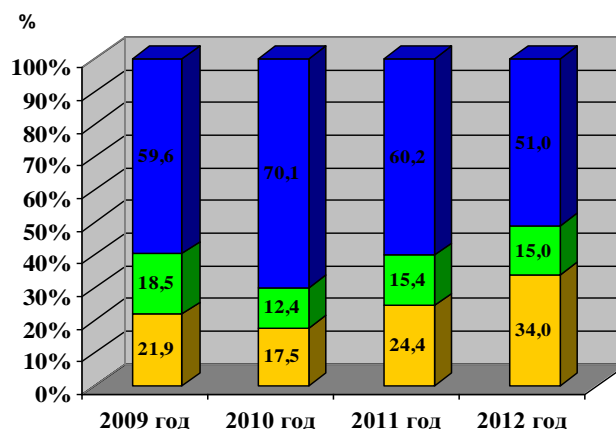


Работа ППО по вовлечению работников в реализацию мероприятий по управлению издержками проводилась регулярно.

Работа ППО по вовлечению работников в реализацию мероприятий по управлению издержками проводилась в отдельных случаях.

Данная работа силами ППО не проводилась.

### 3.22. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета дифференцированных коэффициентов к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения их обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда.



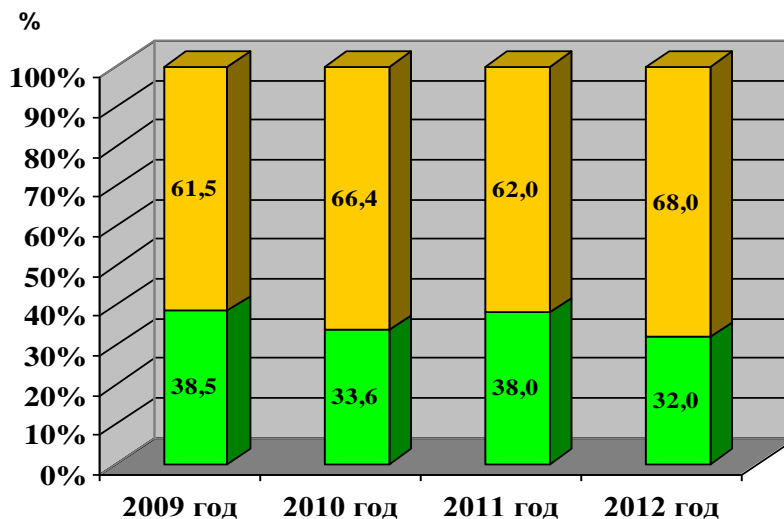
В системе оплаты труда присутствуют коэффициенты к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда.


Данные коэффициенты отсутствуют.


У Участников Отчета отсутствуют обособленные структурные подразделения.



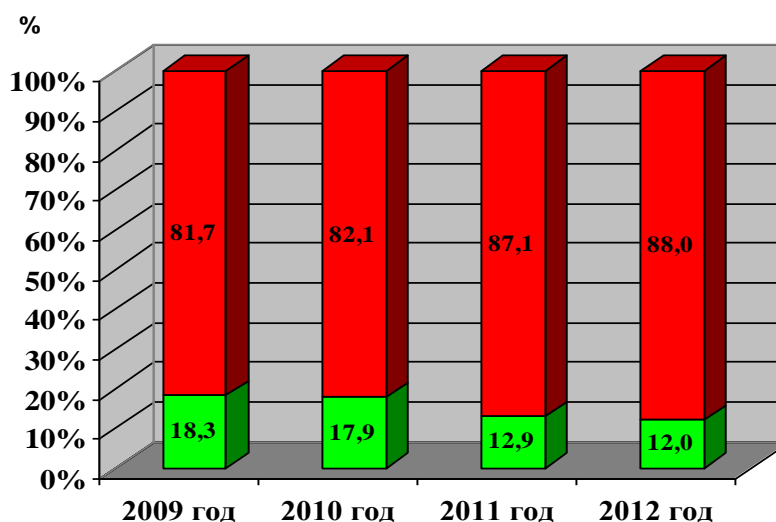
### 3.23. Информация о наличии у Участников Отчета перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда





 Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, не сформирован.

 Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, сформирован.

### 3.24. Информация об участии ППО в разработке перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда

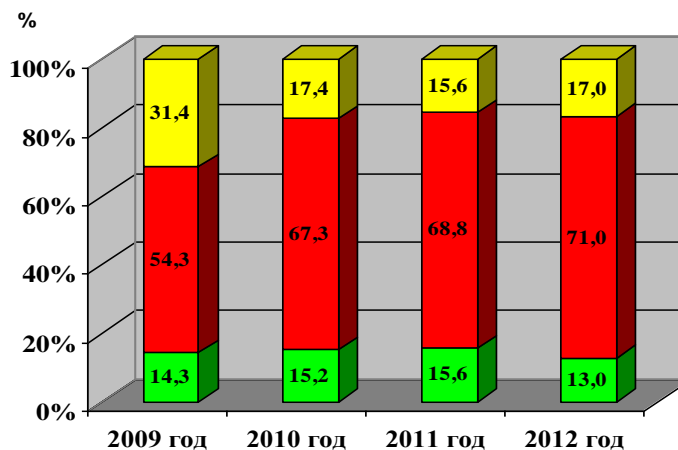


 ППО принимали участие в разработке перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда.

 ППО участие в разработке перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, не принимали.

### 3.25. Оценка эффективности участия ППО в процессе разработки перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда

(из числа организаций, где ППО участвовала в разработке перечня ключевых профессий).

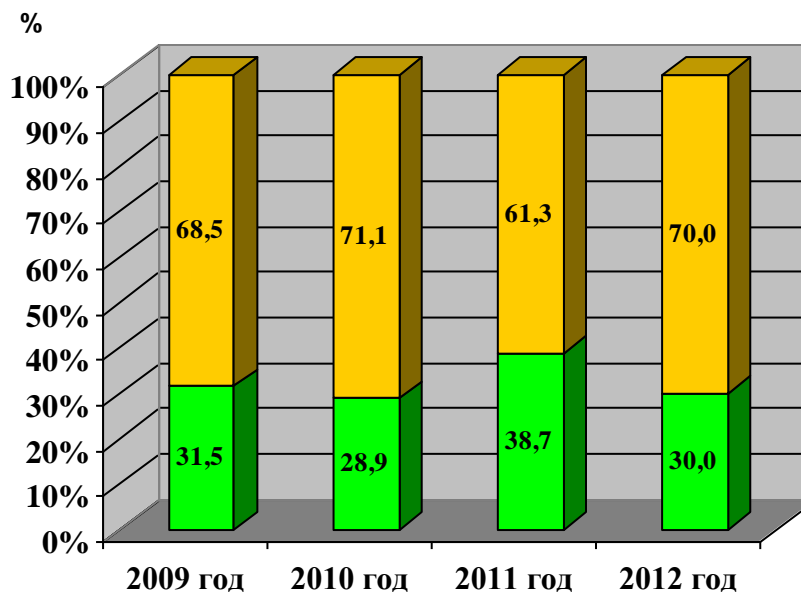


**■** Высокая оценка эффективности участия ППО в процессе разработки перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда. Были представлены конкретные конструктивные предложения ППО, которые полностью учтены в перечне.

**■** Средняя оценка, отдельные предложения ППО были частично учтены в перечне.

**■** Низкая оценка, поскольку предложения ППО были направлены на максимальное расширение перечня ключевых профессий.

### 3.26. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета каких-либо дополнительных преференций для работников ключевых профессий



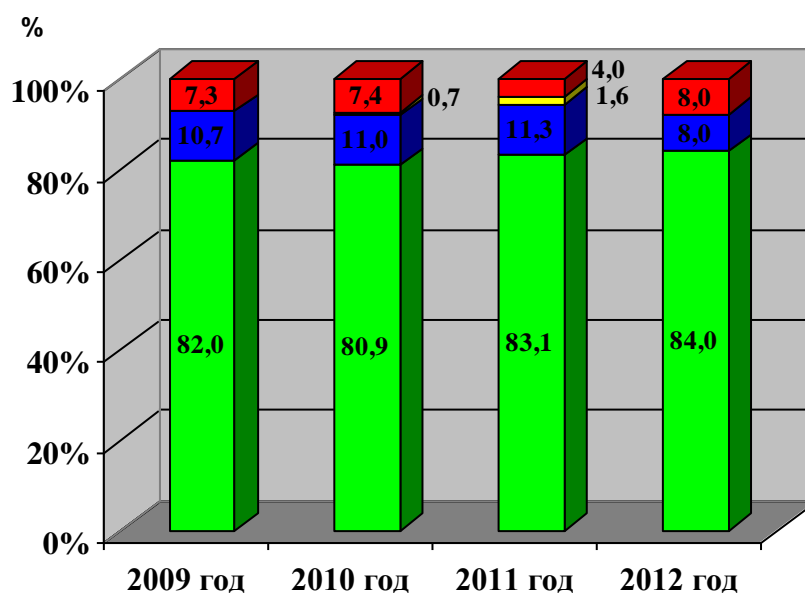


Дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда отсутствуют.

Предусмотрены дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда, а именно:

- программы дополнительного обучения для специалистов и руководителей;
- политика по оказанию жилищной поддержки;
- предоставление стимулирующих надбавок,
- установлен повышенный размер премии (в пределах утвержденного бизнес-плана);
- установлены персональные надбавки;
- установлены оклады на ступень выше.

### 3.27. Информация об установлении зависимости оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации (превышения).



Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена для всех работников.

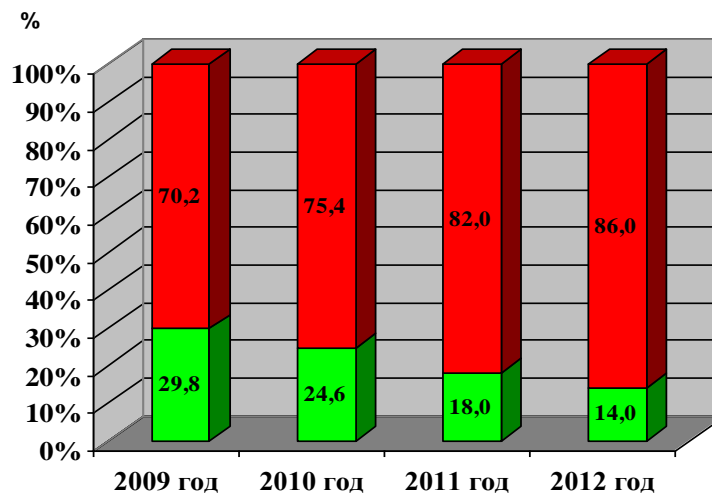
Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для работников ключевых профессий.

Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для высших и ведущих менеджеров.

Такая зависимость не установлена.



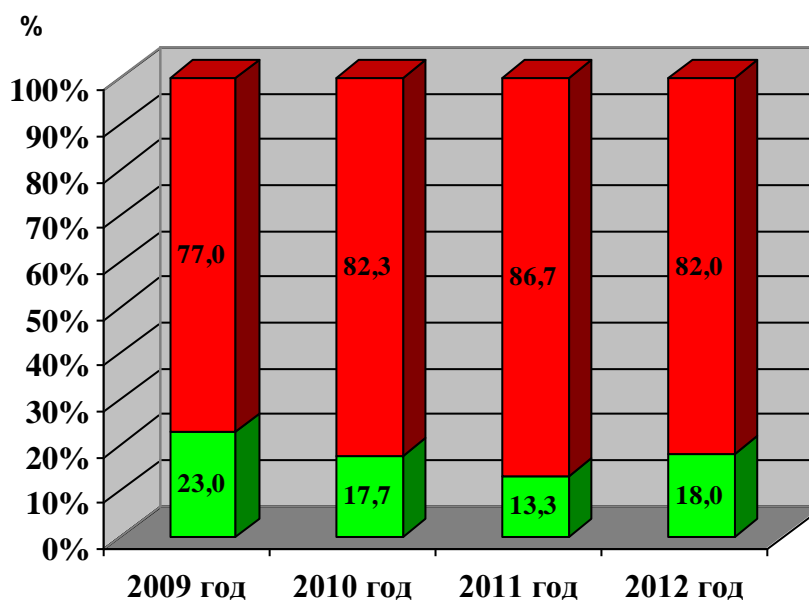
### 3.28. Информация о проведении Участниками Отчета мероприятий, направленных на выявление неэффективных рабочих мест



Мероприятия, направленные на выявление неэффективных рабочих мест в отчетном периоде проводились. Участниками Отчета выявлено от 1 до 115 неэффективных рабочих мест.

Данные мероприятия не проводились.

### 3.29. Информация об участии ППО в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест

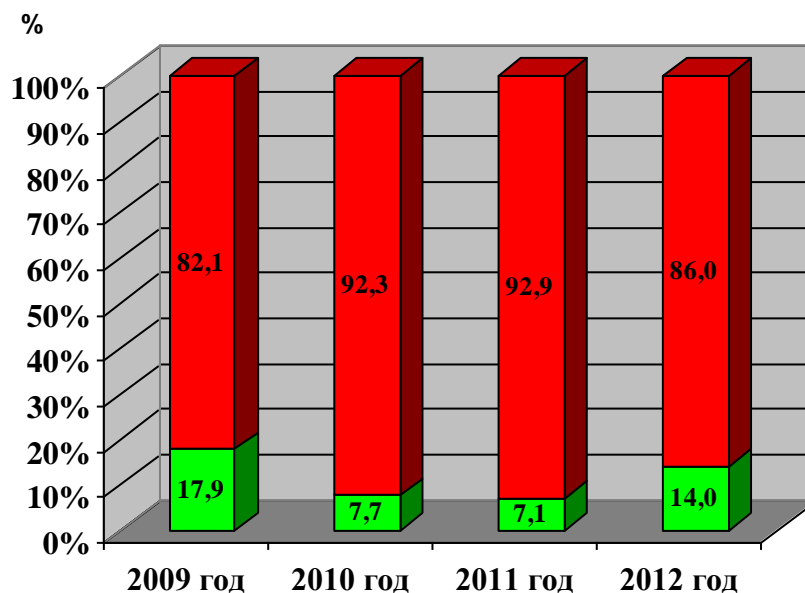



ППО принимали участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест.

ППО участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест, не принимали.



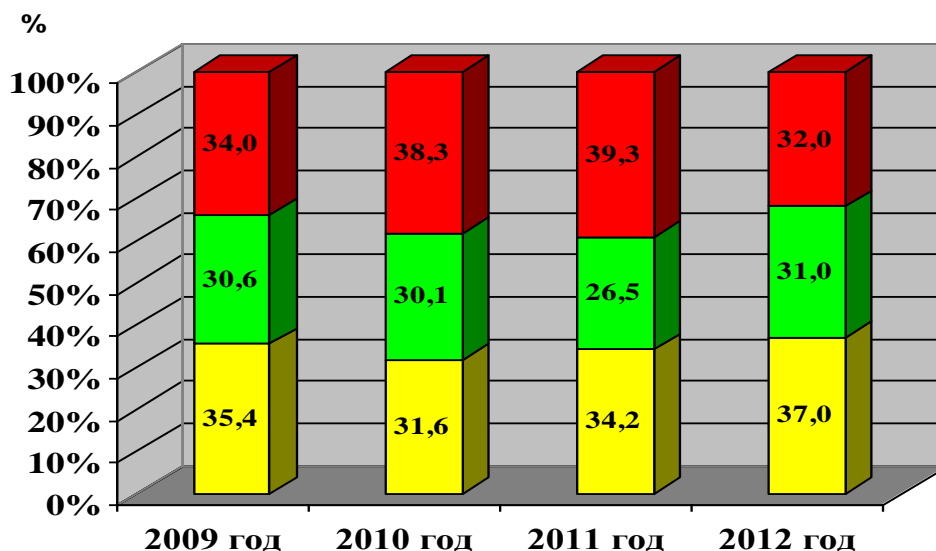
### 3.30. Информация о внесении ППО предложений по рационализации использования выявленных неэффективных рабочих мест




 ППО вносили предложения по рационализации использования выявленных неэффективных рабочих мест.

 ППО таких предложений не вносили.

### 3.31. Информация о проведении ППО разъяснительной работы о необходимости повышения производительности труда и вовлечении работников в мероприятия по повышению производительности труда

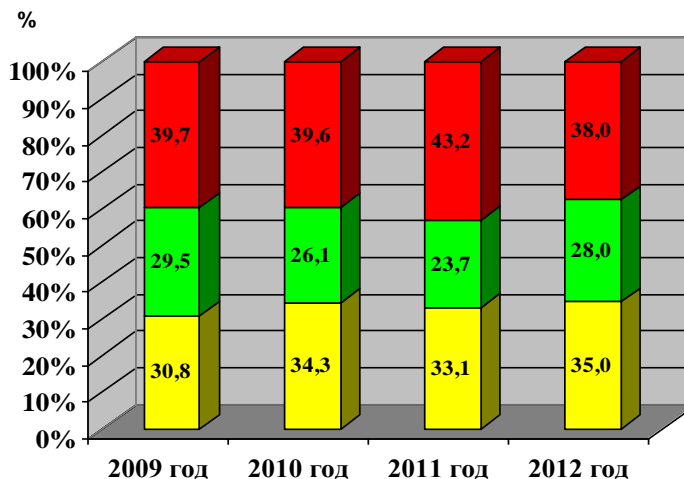


 Разъяснительная работа ППО работникам о необходимости повышения производительности труда и вовлечение их в мероприятия по повышению производительности труда проводилась регулярно.

 Разъяснительная работа ППО проводилась в отдельных случаях.

 ППО не проводили данную работу.

### 3.32. Информация о поощрении ППО инициативной позиции работников, направленной на достижение и превышение показателей, характеризующих деятельность Организации (ее структурных подразделений)

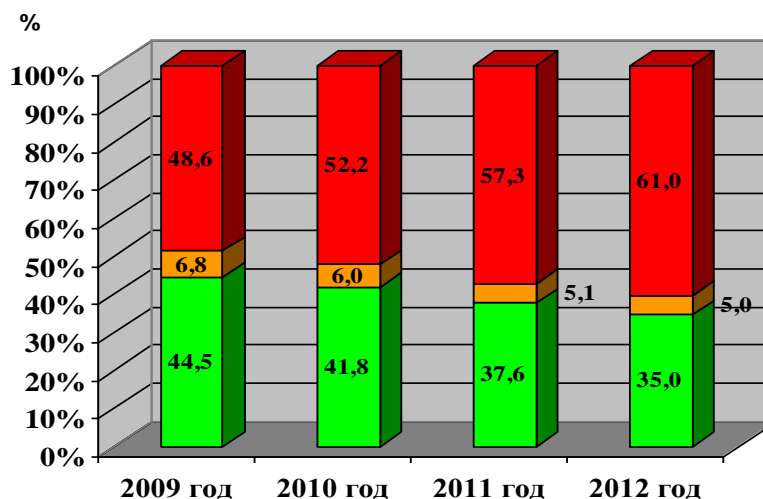


**■** Поощрение ППО инициативной позиции работников проводилось регулярно.

**■** Поощрение ППО инициативной позиции работников проводилось в отдельных случаях.

**■** Данное поощрение не производилось со стороны ППО.

### 3.33. Информация о внесении ППО предложений по совершенствованию структуры системы оплаты труда



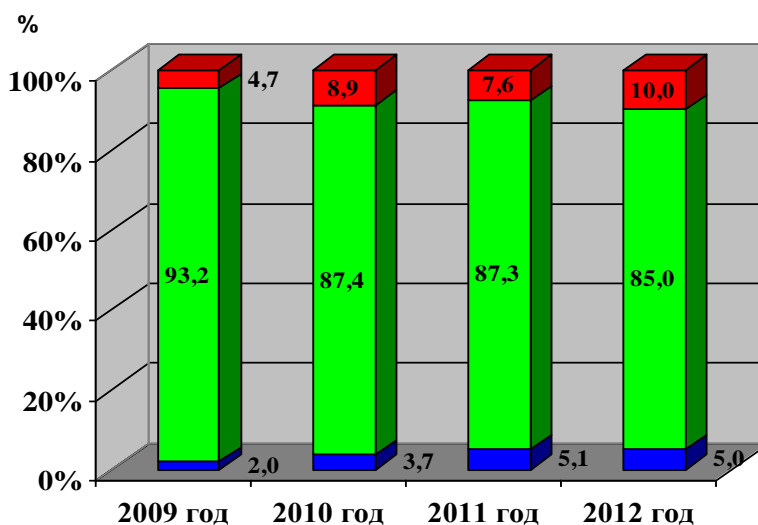
**■** ППО вносили конструктивные предложения по совершенствованию системы оплаты труда.

**■** ППО вносили предложения по совершенствованию системы оплаты труда, которые были оценены, как нецелесообразные.

**■** ППО не вносили никаких предложений по совершенствованию системы оплаты труда.



### 3.34. Информация об учете работодателем инициативной позиции ППО (из числа организаций, получивших предложения от ППО).

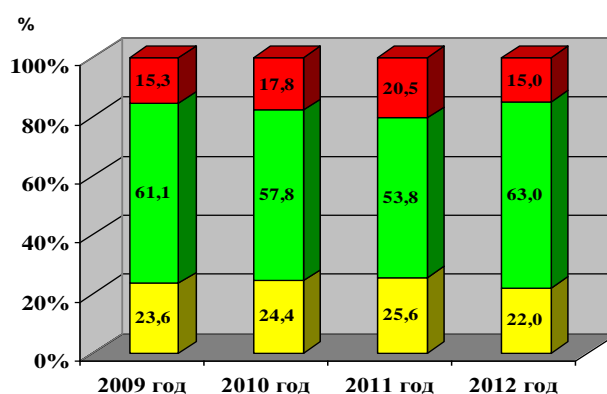


**■** Работодатель учитывал инициативную позицию ППО при наличии экономической обоснованности и конкретности предложений.

**■** Работодатель учитывал позицию ППО при любой инициативе ППО.

**■** Работодатель не учитывал инициативную позицию ППО.

### 3.35. Информация об оказании ППО консультационной помощи работникам, подлежащим увольнению, по вопросам, связанным с порядком обращения в территориальные центры службы занятости населения, их местонахождением, режимом работы, условиями регистрации в качестве безработного, а также действующими в регионе программами содействия занятости

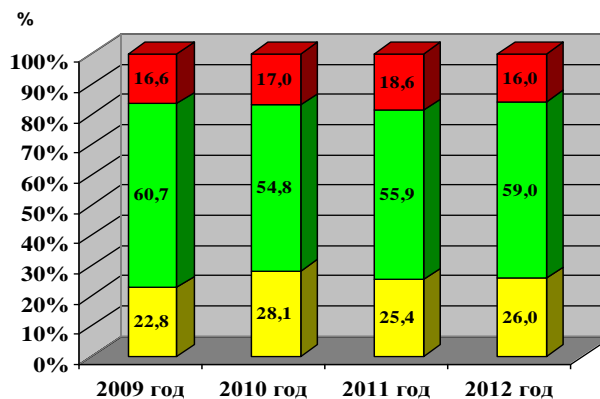



**■** Оказание ППО указанной консультационной помощи работникам проводилось регулярно.


**■** Оказание ППО данной консультационной помощи работникам, подлежащим увольнению, проводилось в отдельных случаях.

**■** ППО не предоставляли работникам подобных консультаций.

### 3.36. Информация об оказании ППО консультационной помощи работникам, подлежащим увольнению, по вопросам, связанным с правами работников в сфере труда и занятости, в т.ч. на назначение досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий



 Оказание ППО консультационной помощи работникам, подлежащим увольнению, по вопросам, связанным с правами работников в сфере труда и занятости, в т.ч. на назначение досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий, проводилось регулярно.

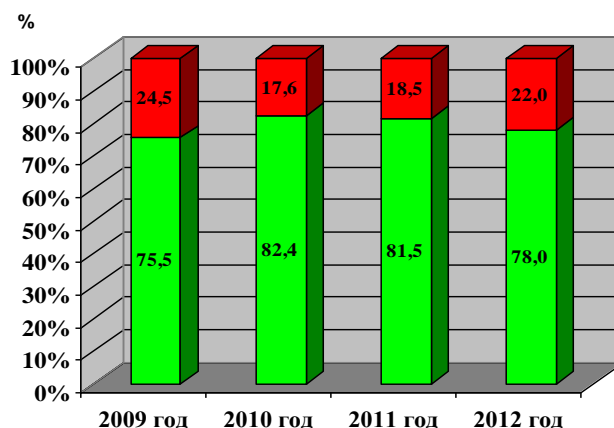
 Оказание ППО данной консультационной помощи работникам, подлежащим увольнению, проводилось в отдельных случаях.

 ППО не предоставляли работникам подобных консультаций.



## Раздел 4. Занятость.

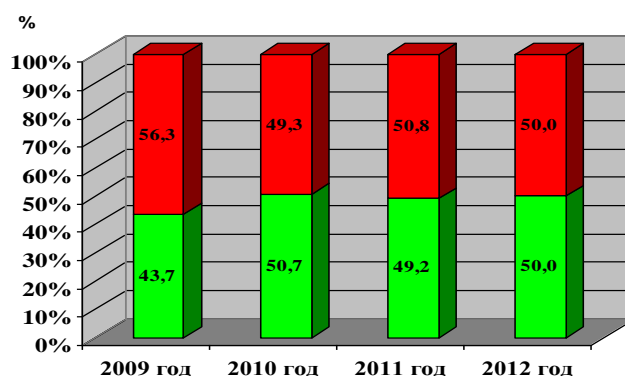
### 4.1. Информация о получении работодателем в отчетном периоде претензий, жалоб, извещений о возбуждении судебных разбирательств, обращениях в инспекцию по труду, связанных с нарушением работодателем прав работников по вопросам занятости.



Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде не получали со стороны общественной организации, комиссии по труду, отдельных работников претензии и жалобы, извещения о возбуждении судебных разбирательств, обращениях в инспекцию по труду по указанным основаниям.

Участники Отчета указали, что такие факты имели место.

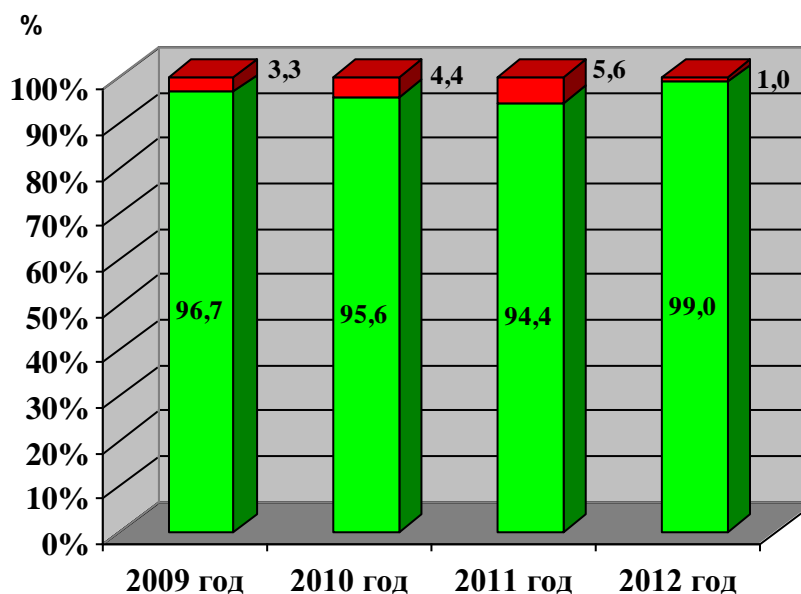
### 4.2. Практика предоставления работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.





Участники Отчета сообщили, что предусматривают предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, направленным в соответствии с заключенными договорами на обучение.

Участники Отчета не предусмотрели реализацию данной нормы ОТС. В подавляющем большинстве случаев это объясняется отсутствием заключенных договоров с учебными заведениями.

#### 4.3. Информация о проведении Участниками Отчета профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе с учетом положений «Стандарта организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации персонала СО-ЕЭС-ПП-1-2005».



 Участники Отчета подтвердили, что ими предусмотрена профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

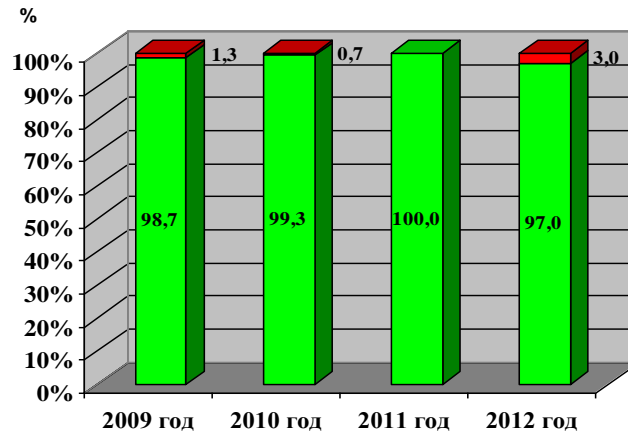
 Участники Отчета ответили, что у них не предусмотрена подобная профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников из-за недостаточного финансирования.

#### 4.4. Практика сохранения за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

**100%** Участников Отчета ответили, что предусматривают сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.



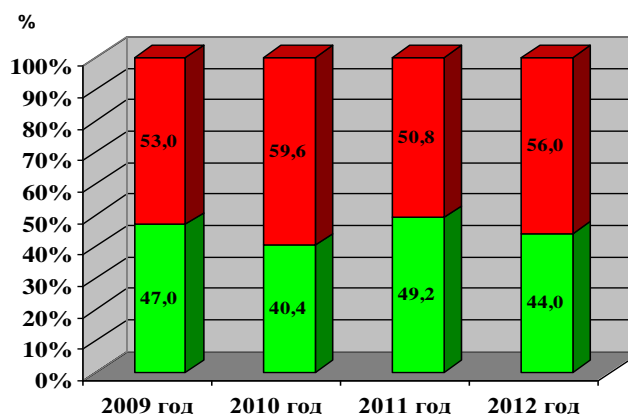
#### 4.5. Практика предоставления обучающимся без отрыва от производства работникам оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством РФ.



■ Участники Отчета подтвердили, что обучающимся без отрыва от производства работникам предоставляются оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, предусмотренные законодательством РФ.

■ Участники Отчета ответили, что данные выплаты и льготы не предоставляются.

#### 4.6. Практика поддержки Участниками Отчета творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства.



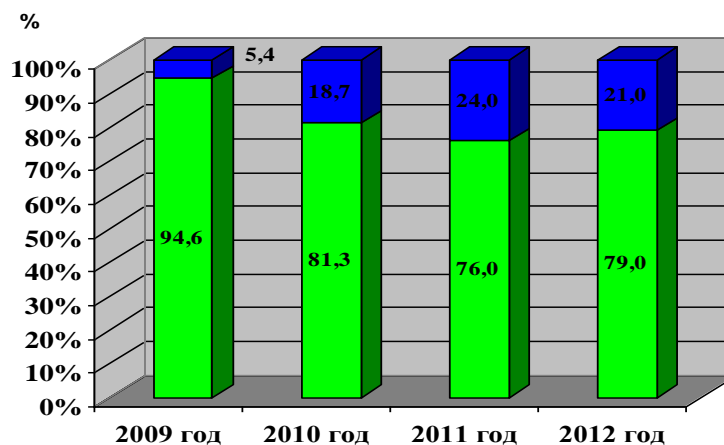
■ Участники Отчета подтвердили, что поддержка творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства, оказывалась.

■ Участники Отчета ответили, что данная поддержка не оказывалась.



#### 4.7. Реализация мероприятий, направленных на минимизацию сокращения численности или штата работников:

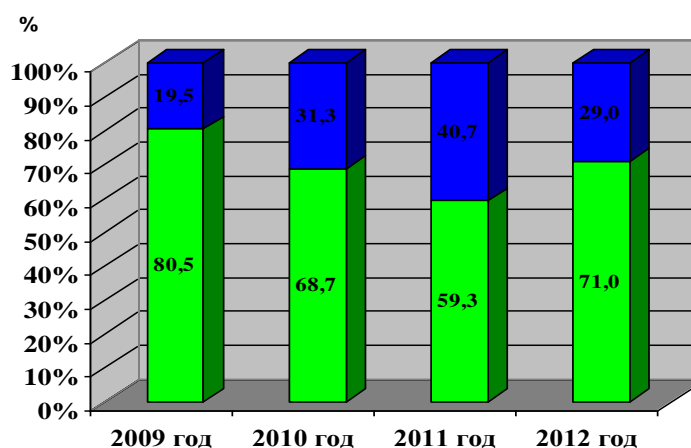
##### а) использование естественного оттока кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника):



■ Участники Отчета констатировали, что предусматривают естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника) в целях минимизации сокращения численности или штата работников.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было сокращения численности или штата.

##### б) подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям:

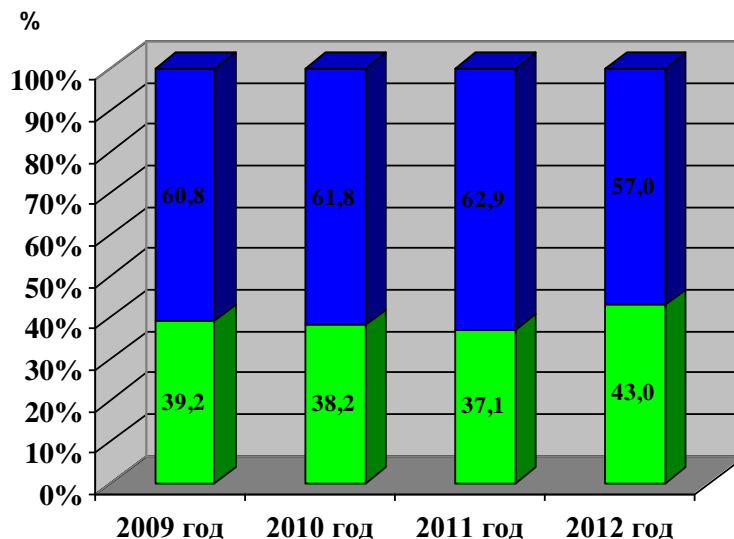


■ Участники Отчета ответили, что предусматривают подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации.



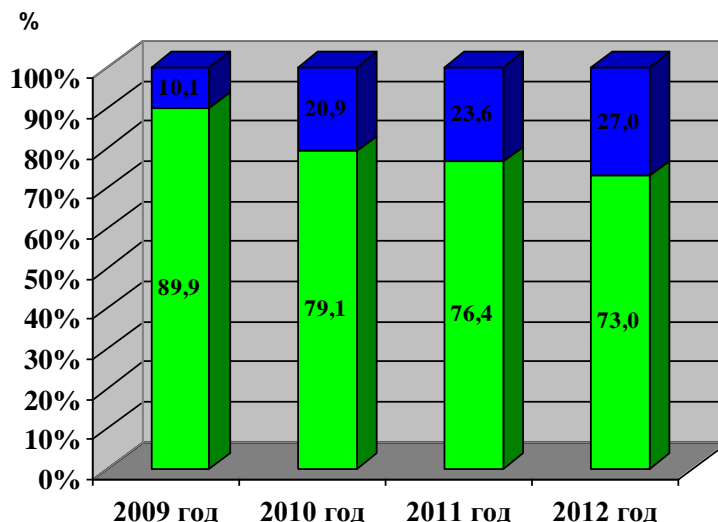
**в) установление работнику неполного рабочего дня (смены)  
или неполной рабочей недели:**



Участники Отчета ответили, что предусматривают установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации.

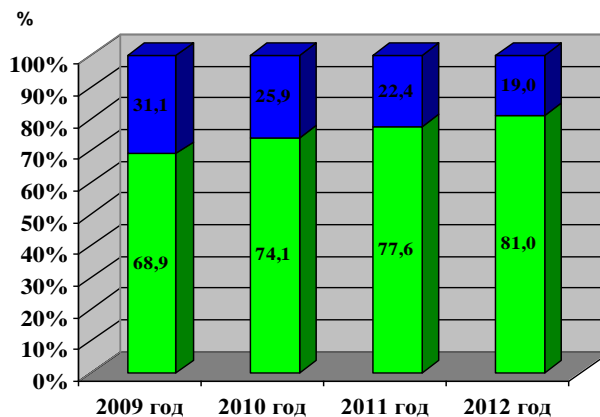
**г) перевод на постоянную работу к другому работодателю,  
перемещение работников внутри Организации:**



Участники Отчета ответили, что предусматривают перевод работников на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации.

Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации.

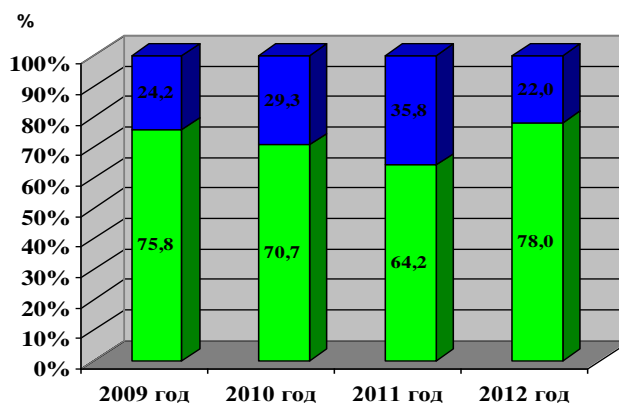
**4.8. Информация о проведении Участниками Отчета мероприятий по формированию системы кадрового резерва на замещение вакантных должностей из числа наиболее инициативных и квалифицированных работников, с учетом результатов оценки их профессиональных качеств.**



Участники Отчета ответили, что мероприятий по формированию системы кадрового резерва на замещение вакантных должностей из числа наиболее инициативных и квалифицированных работников, с учетом результатов оценки их профессиональных качеств, проводились.

Участники Отчета сообщили, что данные мероприятия не проводились.

**4.9. Практика предоставления работникам, увольняемым в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в других филиалах, представительствах и иных обособленных подразделениях.**

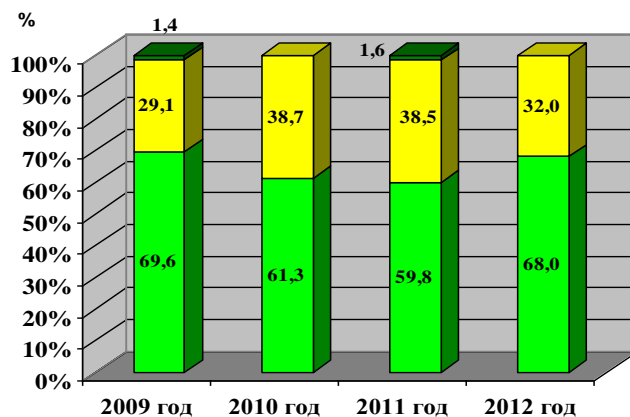



Участники Отчета подтвердили, что они предусматривают предоставление работникам, увольняемым в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в других филиалах, представительствах и иных обособленных подразделениях.


Участники Отчета не предусматривают представление такой информации, объясняя это отсутствием филиалов либо их местонахождением в различных регионах, а также отсутствием сокращения численности или штата.



#### 4.10. Практика предоставления работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы.

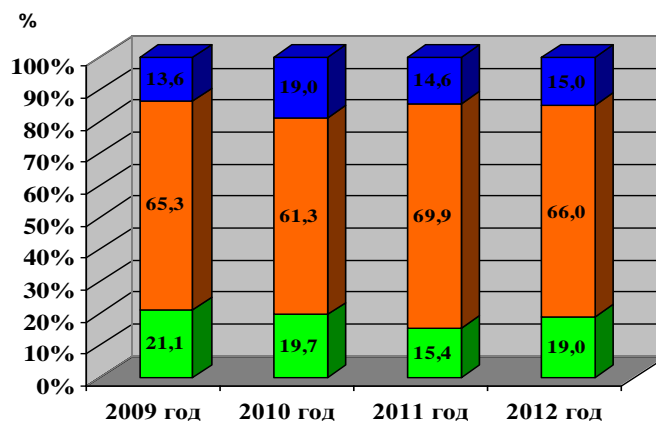



 Участники Отчета предусматривали предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, полностью оплачиваемого времени для поиска работы.

 Участники Отчета предусматривали предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, частично оплачиваемого времени для поиска работы.


 Участники Отчета не предусматривали предоставление такого времени.

#### 4.11. Практика предоставления работникам, увольняемым по сокращению численности или штата за 2 года и менее до наступления пенсионного возраста, единовременной материальной помощи, выплачиваемой в Организации в связи с уходом на пенсию.

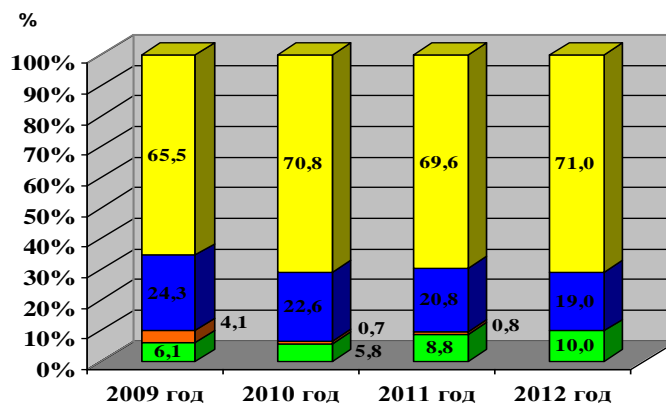


 Участники Отчета подтвердили, что единовременная материальная помощь, выплачиваемая в Организации в связи с уходом на пенсию, работникам, увольняемым по сокращению численности или штата за 2 года и менее до наступления пенсионного возраста, предоставлялась.

 Участниками Отчета данная выплата не предоставлялась.

 Участниками Отчета установлен другой порядок произведения данных выплат.

#### 4.12. Практика предоставления работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможности переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы.



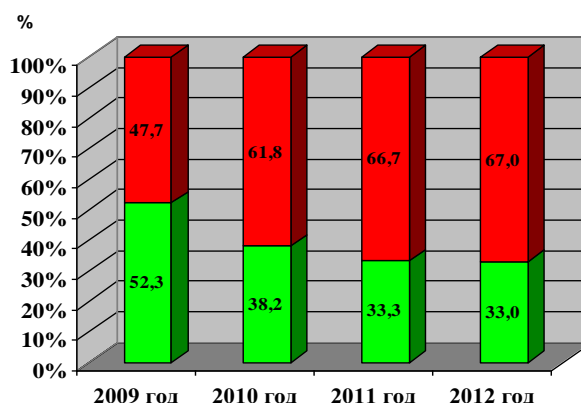
**■** Участники Отчета предоставляли работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливали им льготные условия и режим работы.

**■** Не предоставляли, поскольку случаев потери трудоспособности в связи с увечьем или профессиональным заболеванием не было.

**■** Не предоставляли, поскольку в отчетном периоде данная норма не была востребована работниками.

**■** Не предоставляли по другим причинам.

#### 4.13. Информация о проведении в отчетном периоде взаимных консультаций между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.

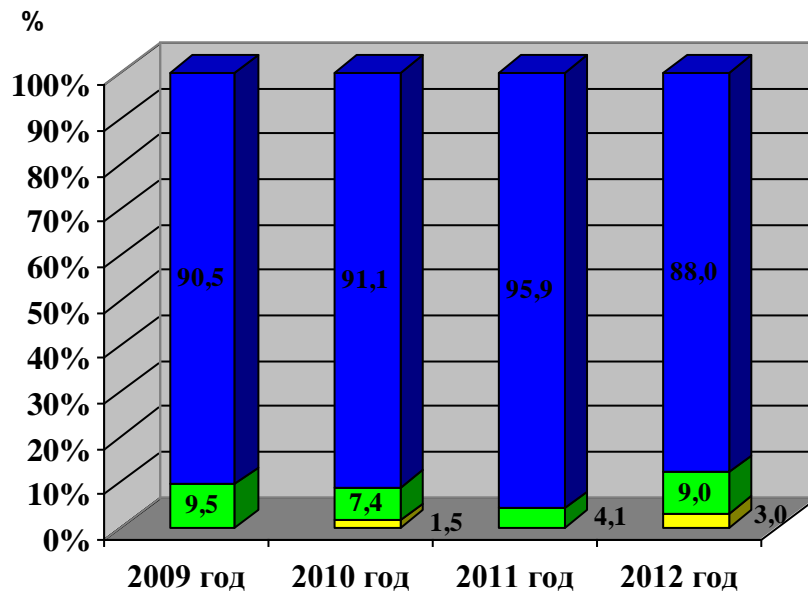



**■** У Участников Отчета проводились взаимные консультации между работодателем и ППО по проблемам занятости.


**■** Не проводились такие консультации, т.к. первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с таким предложением.



#### 4.14. Информация о проведении реорганизации в отчетном периоде.

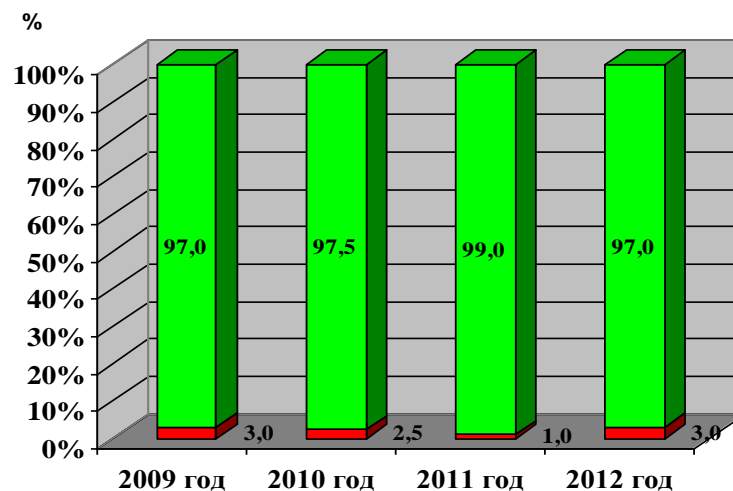



 Была проведена реорганизация и применен порядок оформления трудовых отношений с работниками, предусмотренный пунктом 4.9 ОТС.

 Была проведена реорганизация и применен иной порядок оформления трудовых отношений с работниками.

 Реорганизация в отчетном году не проводилась.

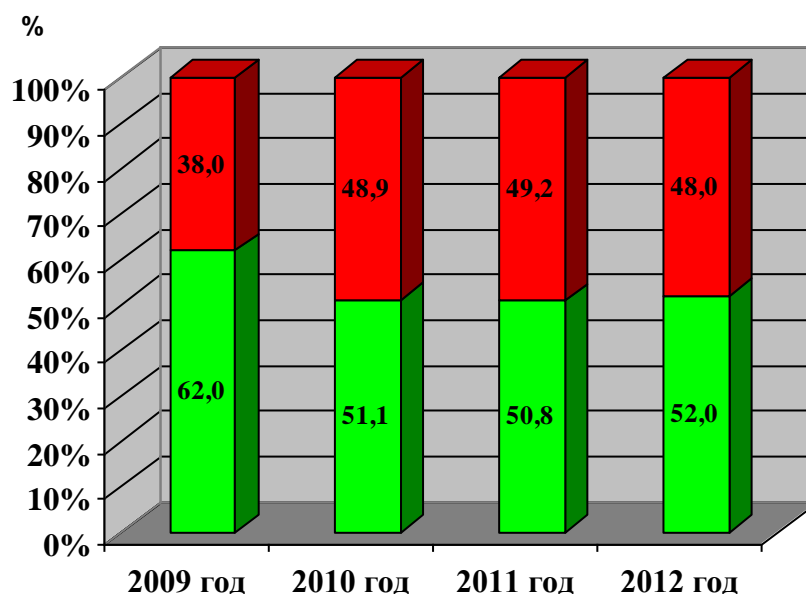
#### 4.15. Практика расторжения трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.



 У Участников Отчета имели место случаи расторжения трудовых отношений в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

 У Участников Отчета таких случаев не было.

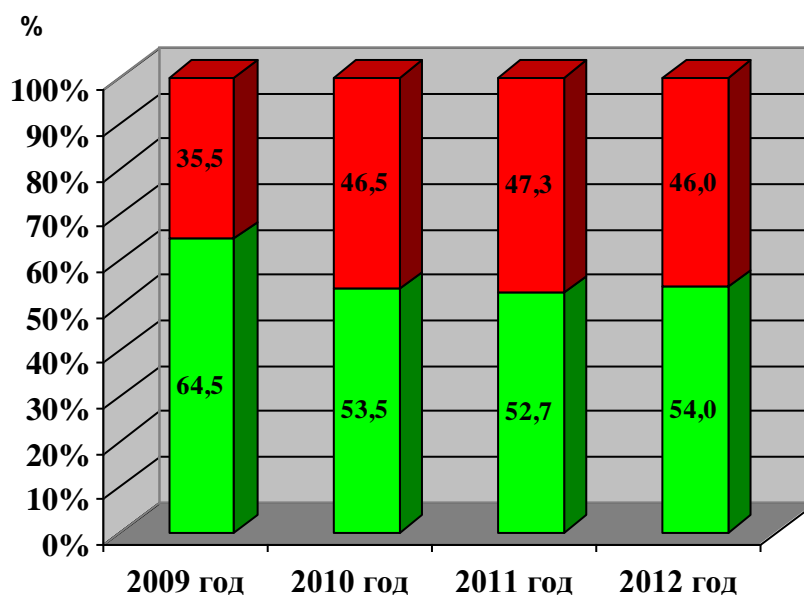
#### 4.16. Наличие в компаниях политики занятости, формализованной в соответствующих нормативных актах работодателя.



Имеется политика занятости, утвержденная в одном из локальных актов работодателя.

Участниками Отчета политика занятости не отражена в соответствующих нормативных актах.

#### 4.16.а. Информация об участии ППО в реализации политики занятости, проводимой работодателями.



ППО принимали участие в реализации политики занятости.

ППО не участвовали в реализации политики занятости.

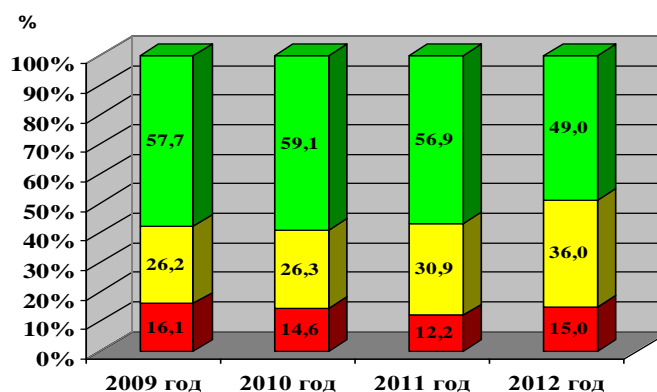


#### 4.16.б. Информация об основных направлениях политики занятости.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько вариантов)

Направления политики занятости	Количество Участников Отчета, %			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
Улучшение условий труда и повышение эффективности производственных процессов	70	40	41	39
Результативность профессиональной деятельности и постоянный рост профессионально-квалификационного уровня каждого работника	79	44	47	44
Использование эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Организации	35	10	11	15
Повышение трудовой мобильности внутри Организации (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство)	80	36	35	41
Развитие и сохранение кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах	72	28	36	31
Содействие занятости высвобождаемых работников	44	20	25	21

#### 4.17.а. Информация о проведении сторонами социального партнерства совместной работы по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.



■ Участники Отчета проводили совместно с ППО работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.

■ Участники Отчета проводили работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников без участия ППО.

■ Участники Отчета не проводили данную работу.

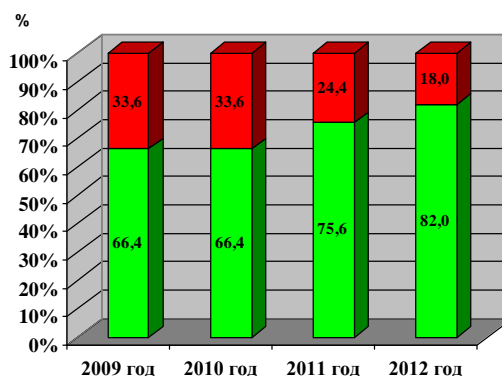



#### 4.17.б. Информация об основных направлениях работы по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Направления по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников	Количество Участников Отчета, %			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
Проведение профориентационной работы среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования	75	66	68	66
Проведение Дней открытых дверей	61	53	56	58
Популяризация здорового образа жизни среди работников	82	75	75	75
Проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций	91	77	83	78
Формирование специализированных разделов на сайтах Организаций, пропагандирующих престижность труда в электроэнергетике	48	34	39	34
Реализация других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников	10	12	19	17

#### 4.18. Информация о наличии у Участников Отчета системы наставничества.

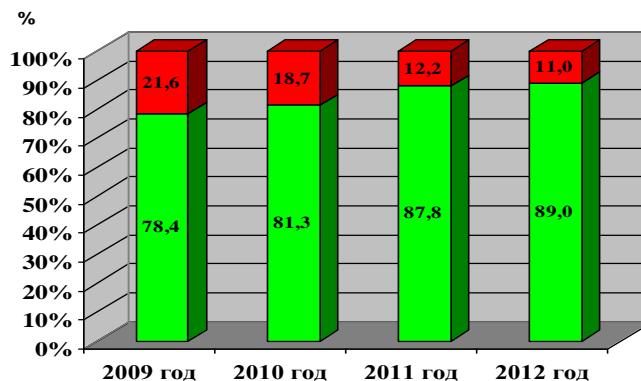


 У Участников Отчета в отчетном периоде действовала система наставничества.

 У Участников Отчета подобная система отсутствовала.



#### 4.19.а. Информация о поддержке Участниками Отчета молодых работников и специалистов, с целью их закрепления в Организации.



■ Участниками Отчета оказывалась поддержка молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

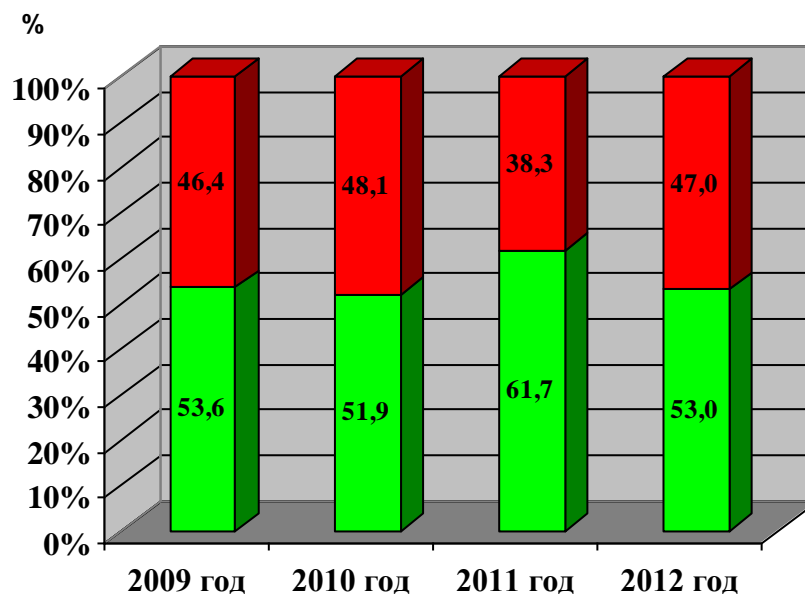
■ Участниками Отчета такая поддержка не оказывалась.


#### 4.19.б. Информация о мероприятиях, проводимых Участниками Отчета в целях повышения качества профессионального обучения работников.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Мероприятия, проводимые в целях повышения качества профессионального обучения работников	Количество Участников Отчета, %			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
Предоставление образовательным учреждениям начального, среднего, высшего профессионального образования возможности проведения производственной практики в Организации с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе	87	67	64	69
Предоставление возможности прохождения стажировки на производстве преподавательскому составу профессиональных образовательных учреждений	8	6	6	13
Организация производственной практики учащихся и студентов профессиональных образовательных учреждений, при необходимости - заключение с ними трудовых договоров	90	74	73	80
Развитие сотрудничества с профессиональными образовательными учреждениями путем направления специалистов Организаций для участия в образовательном процессе	64	54	56	55

#### 4.20. Информация о поощрении лучших молодых работников в отчетном периоде при проведении Участниками Отчета совместно с ППО конкурсов профессионального мастерства.



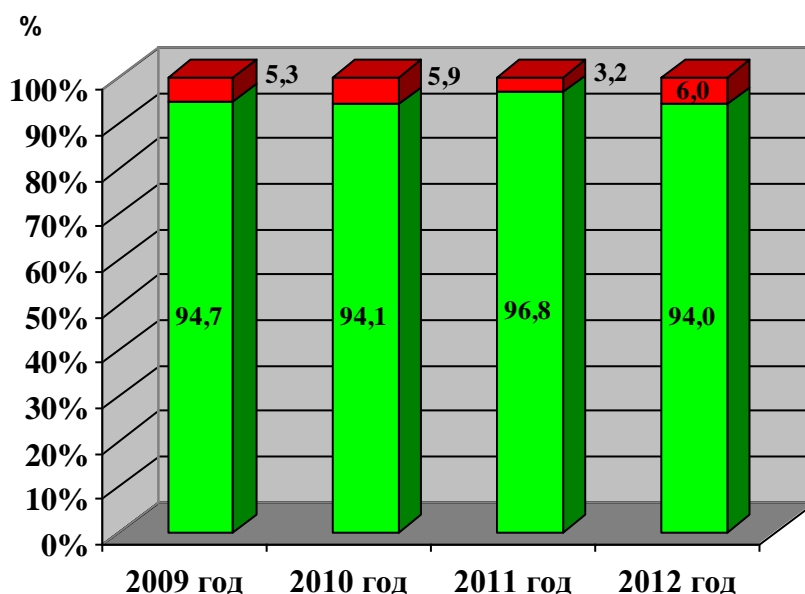
 Участниками Отчета были отмечены лучшие молодые работники в рамках конкурсов профессионального мастерства.


 Участниками Отчета лучшие молодые работники не выявлялись.




## Раздел 5. Охрана труда.

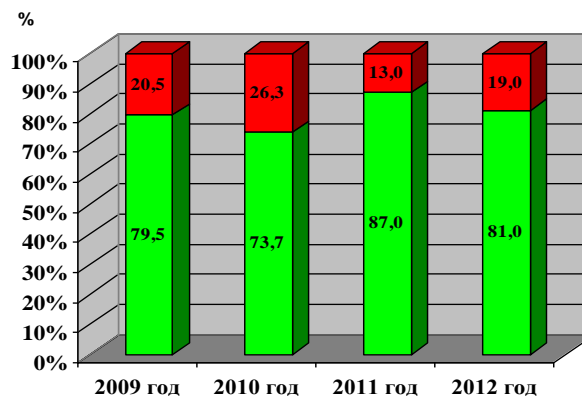
**5.1. Сведения о получении в отчетном периоде работодателем извещений о возбуждении судебных разбирательств и обращения в инспекцию по труду, связанных с нарушением норм и правил по охране труда, проведением мероприятий противоречащих законодательству РФ (в том числе документам ОАО РАО «ЕЭС России»).**



 Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде случаев обращения работников в суд или инспекцию по труду, связанных с нарушением их прав в области охраны труда.

 Участники Отчета сообщили о получении в отчетном периоде от 1 до 3 извещений о возбуждении судебных разбирательств, обращениях работников в инспекцию по труду, связанных с нарушением их прав в области охраны труда.

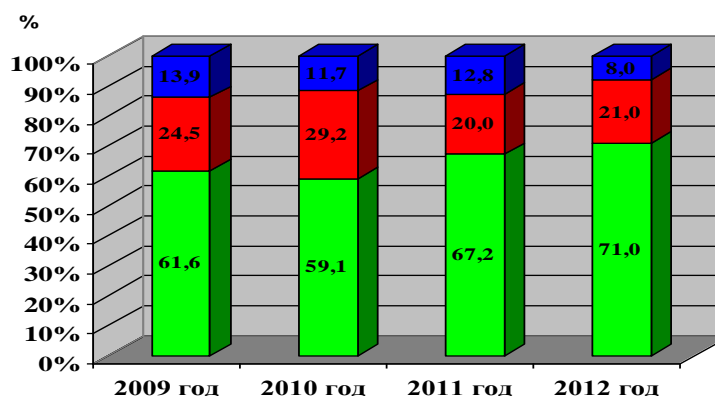
## 5.2. Сведения о получении работодателем со стороны государственных органов по контролю и надзору предписаний (замечаний) на предмет соответствия нормативно-технической документации по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования по охране труда.



**■** Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде предписаний (замечаний) со стороны государственных органов по контролю и надзору на предмет соответствия нормативно-технической документации Организации по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования по охране труда.

**■** Участники Отчета подтвердили получение предписаний (замечаний) со стороны государственных органов по контролю и надзору на предмет соответствия нормативно-технической документации Организации по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования по охране труда (от 1 до 11 случаев).

## 5.3. Сведения о проведении обучения уполномоченных по охране труда.



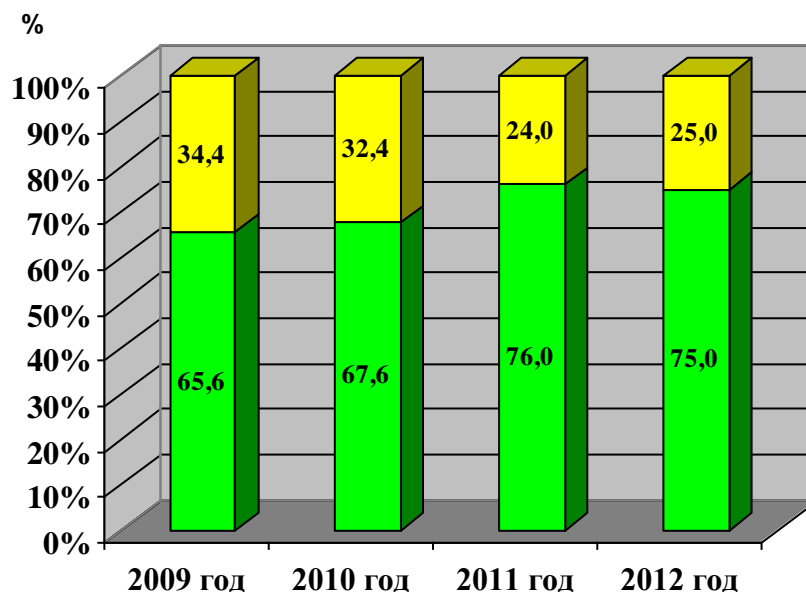
**■** Участники Отчета подтвердили, что у них проводилось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

**■** Участники Отчета не проводили обучение, поскольку в Организациях отсутствуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

**■** У Участников Отчета данная норма не выполнялась.



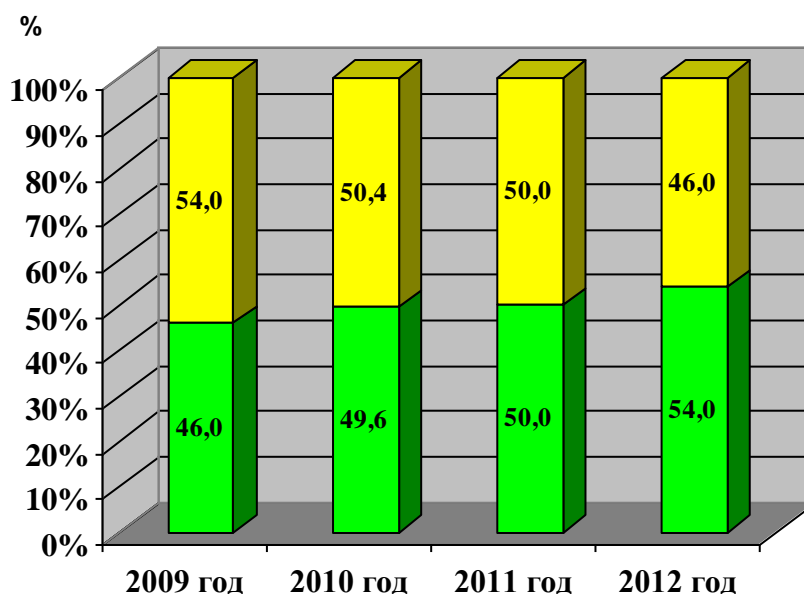
#### 5.4. Информация о проведении Участниками Отчета конкурсов профессионального мастерства при участии первичной профсоюзной организации.



■ Участники Отчета проводили конкурсы профессионального мастерства при участии и первичной профсоюзной организации.

■ Участники Отчета подобных конкурсов не проводили.

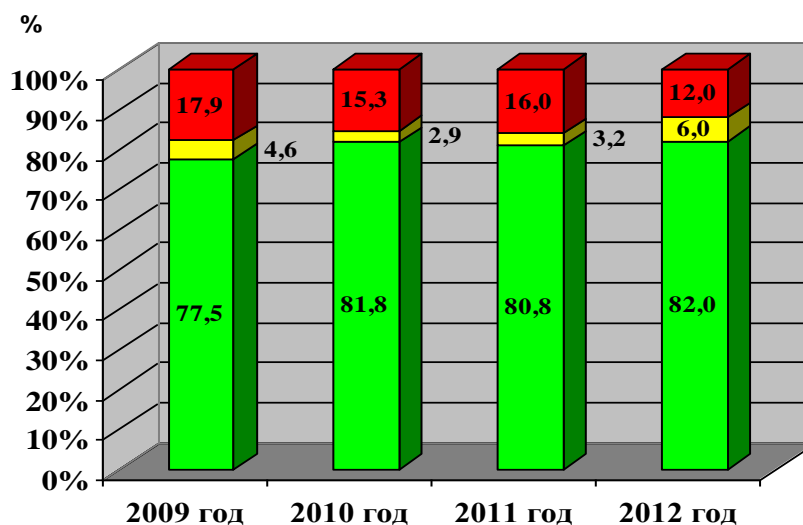
#### 5.5. Информация о применении Участниками Отчета мер поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда.



■ Участники Отчета применяли меры поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда.

■ Участники Отчета данных мер не применяли.

## 5.6. Информация о наличии комитета (комиссии) по охране труда.

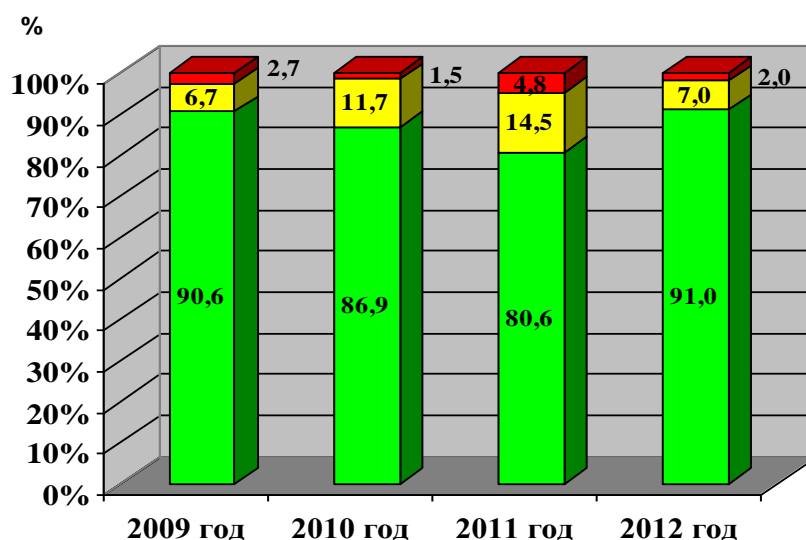


Участники Отчета подтвердили, что у них в отчетном периоде действовал комитет (комиссия) по охране труда.

Данный комитет (комиссия) прекратил свое действие.

У Участников Отчета подобного комитета (комиссии) создано не было.

## 5.7. Информация о полезности периодических Обзоров травматизма\* в организациях – участниках ОТС на 2009-2011 гг.



Отчеты травматизма прорабатываются Участниками Отчета.

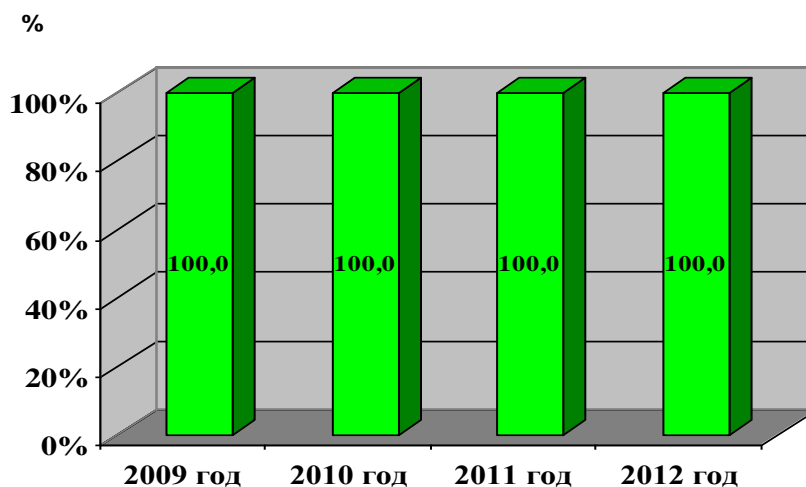
Отчеты травматизма Участниками Отчета получены не были.

Для Участников Отчета подобные Отчеты не представляют практического интереса.

\* Обзоры травматизма формируются Объединением РаЭл с периодичностью 1 раз в 2 месяца и направляются в энергокомпании для сведения работодателей.

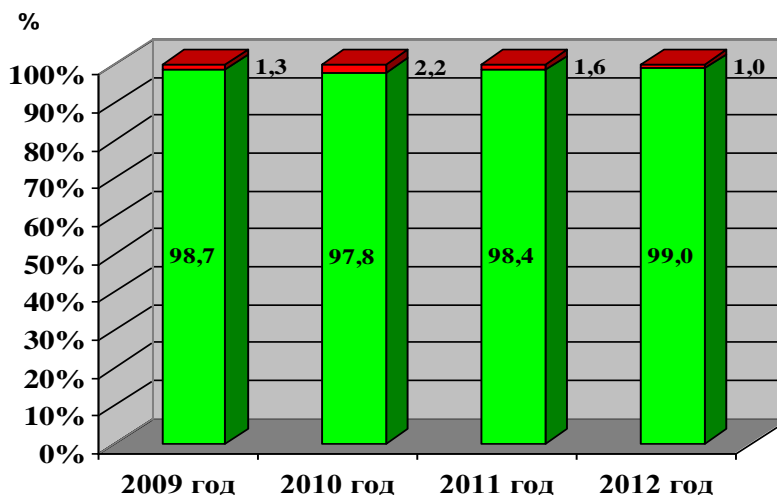


### 5.8. Информация о соответствии нормативно-технической документации Участников Отчета в части вопросов охраны труда государственным нормативным требованиям охраны труда.



■ Участники Отчета сообщили, что нормативно-техническая документация в части вопросов охраны труда соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда.

### 5.9. Практика обеспечения Участниками Отчета своевременной разработки правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

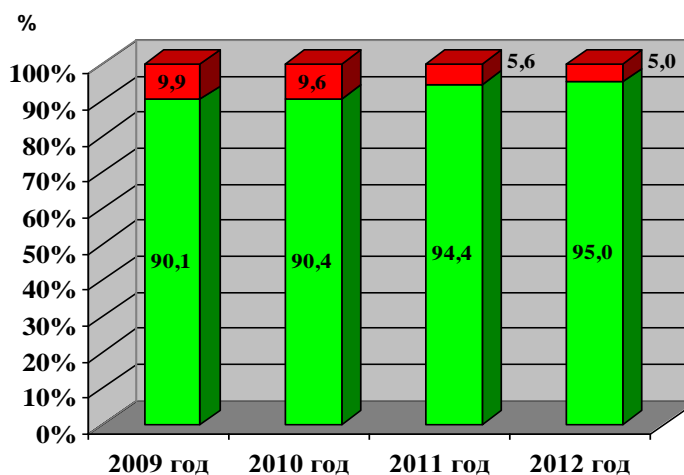


■ Участники Отчета обеспечивали своевременную разработку правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

■ Участники Отчета не обеспечивали своевременную разработку данных документов.



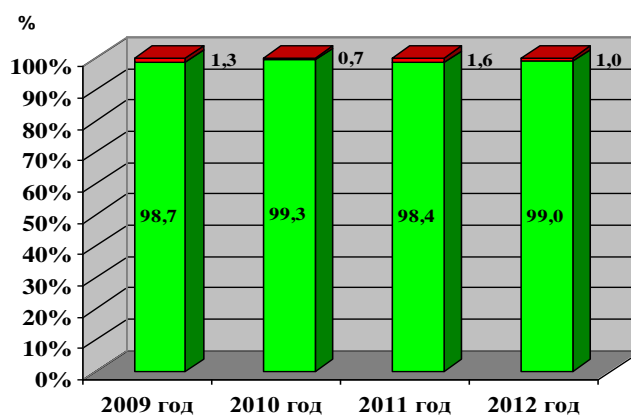
**5.10. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в аттестационных комиссиях в соответствии с "Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (Приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007г. №569), разработки по ее результатам плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.**



**■** Участники Отчета обеспечивали проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда, разработку по ее результатам плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

**■** Участники Отчета не обеспечивали проведение мероприятий.

**5.11. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации.**

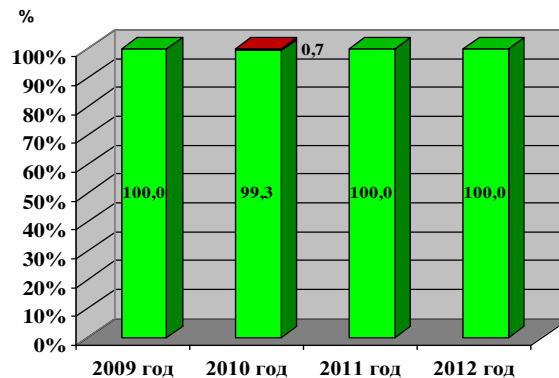


**■** Участники Отчета обеспечивали проведение данных медицинских осмотров (обследований).

**■** Участники Отчета не обеспечивали проведение таких обследований.



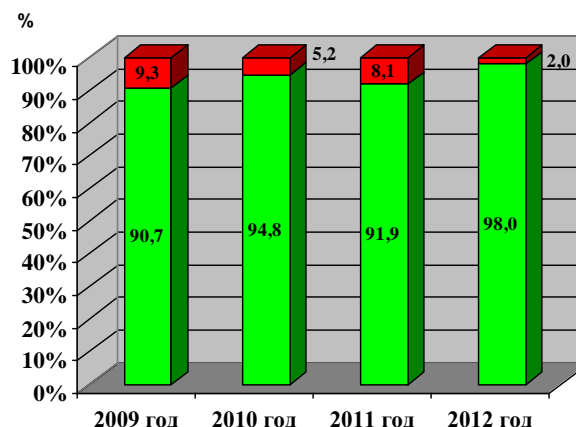
**5.12. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктажа по охране труда, организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.**



■ Участники Отчета обеспечивали проведение для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктажей по охране труда, организацию обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение инструктажа.

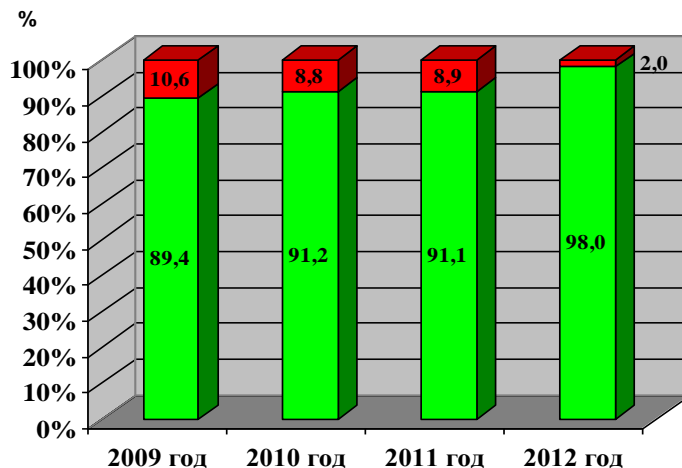
**5.13. Информация об обеспечении Участниками Отчета обучения лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведения их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.**



■ Участники Отчета обеспечивали обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение данных мероприятий.

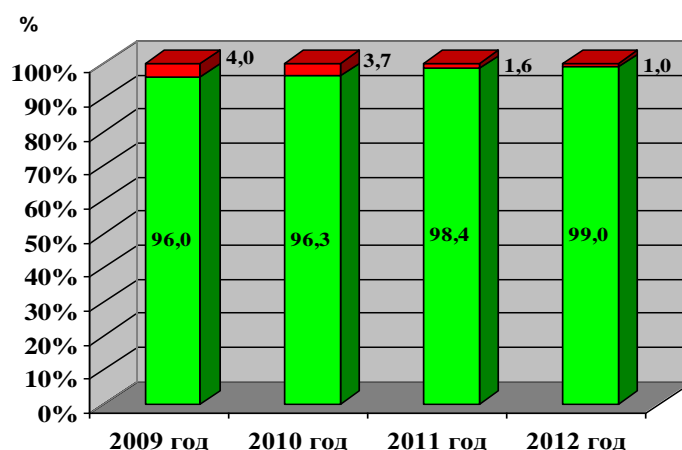
#### 5.14. Информация о проведении Участниками Отчета обучения работников оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве с помощью подготовленных инструкторов-преподавателей и применением современных обучающих средств.



**■** Участники Отчета обеспечивали проведение обучения работников оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве с помощью подготовленных инструкторов-преподавателей и применением современных обучающих средств.

**■** Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий.

#### 5.15. Информация об обеспечении Участниками Отчета приобретения и выдачи работникам за счет средств Организации в соответствии с установленными нормами сертифицированных средств индивидуальной защиты, их хранения, стирки, сушки, ремонта и замены.

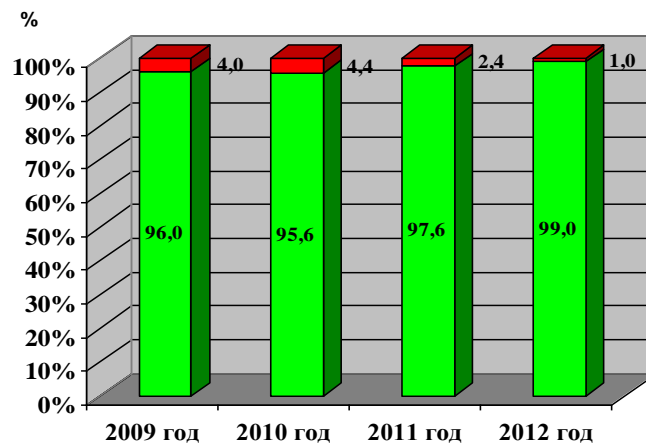


**■** Участники Отчета обеспечивали приобретение и выдачу работникам за счет средств Организации в соответствии с установленными нормами сертифицированных средств индивидуальной защиты, их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

**■** Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий.



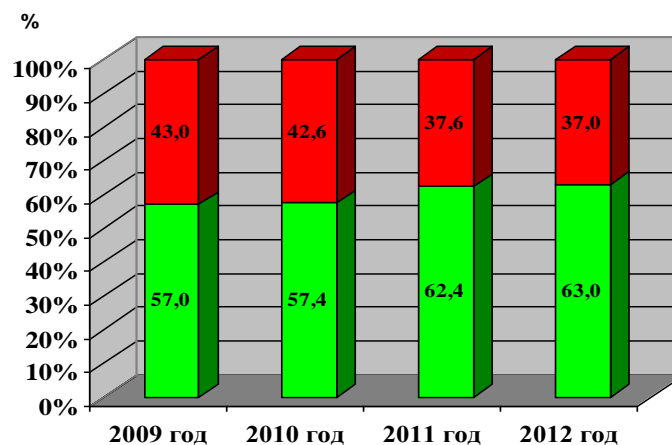
### 5.16. Информация об осуществлении Участниками Отчета контроля правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.



**■** Участники Отчета обеспечивали контроль правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

**■** Участники Отчета не обеспечивали данный контроль.

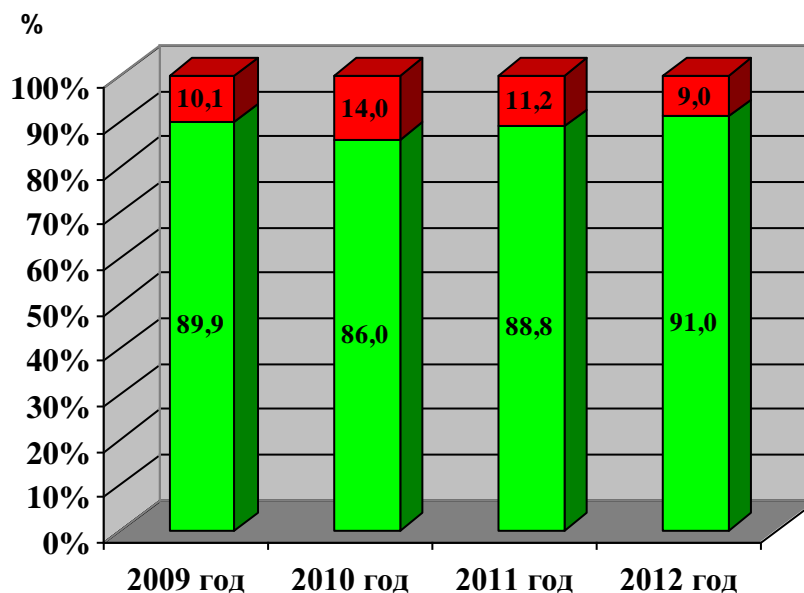
### 5.17. Информация о проведении Участниками Отчета совместно с выборными органами первичной профсоюзной организации учета и анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности в связи с конкретными условиями труда работающих, разработки и осуществления мероприятий по профилактике производственно обусловленных заболеваний.





**■** Участники Отчета проводили учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности в связи с конкретными условиями труда работающих, разработку и осуществление мероприятий по профилактике производственно обусловленных заболеваний.

**■** Участники Отчета таких мероприятий не проводили.

**5.18. Информация о разработке Участниками Отчета в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда, наряду с соответствующим разделом коллективного договора, конкретных мероприятий по охране труда с учетом финансово-экономического положения Организаций.**

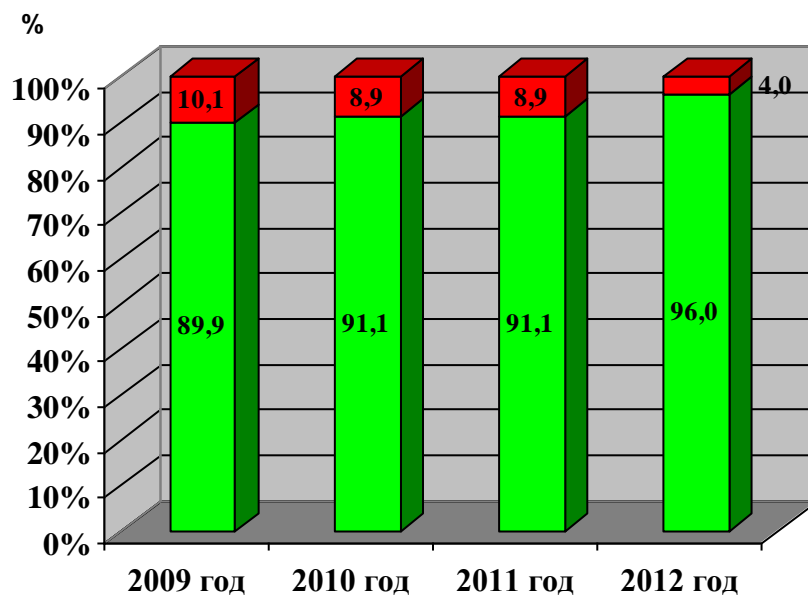



 Участники Отчета разрабатывали в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда, наряду с соответствующим разделом коллективного договора, конкретные мероприятия по охране труда (программы, планы, соглашения и др.) с учетом финансово-экономического положения Организаций.

 Участники Отчета не проводили такую разработку.



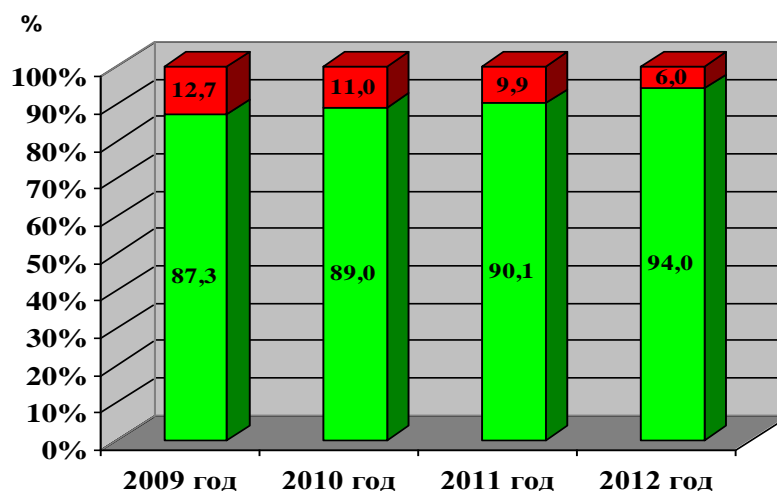
**5.19. Информация об использовании Участниками Отчета, в целях сохранения преемственности нормативно-технического обеспечения безопасных условий и охраны труда в Организациях, научно-технических документов, включенных в раздел 03 «Охрана труда. Безопасность производства» реестра действующих в электроэнергетике НТД, утвержденного приказом ОАО РАО «ЕЭС России» от 14.08.2003 №422 «О пересмотре нормативно-технических документов (НТД) и порядке их действия в соответствии с Федеральным законом «О техническом регулировании».**



 Участники Отчета использовали в целях сохранения преемственности нормативно-технического обеспечения безопасных условий и охраны труда в Организациях, научно-технических документов, включенных в раздел 03 «Охрана труда. Безопасность производства» реестра, действующих в электроэнергетике НТД.

 Участники Отчета не использовали данные документы.

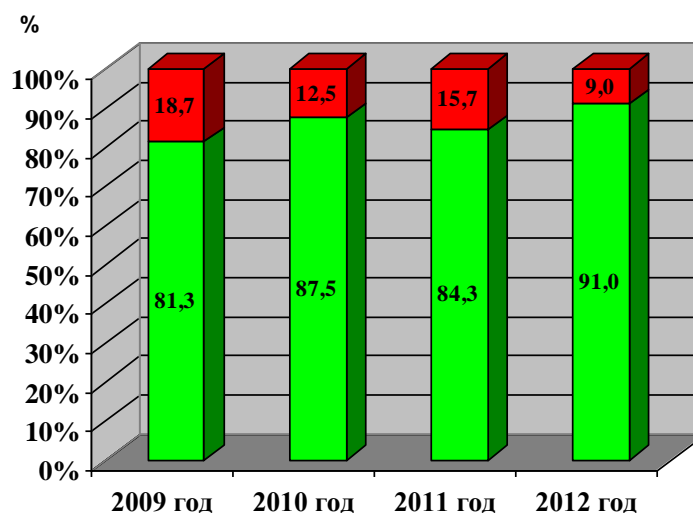
### 5.20. Информация о содействии ППО формированию ответственной позиции работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью.



**■** Участники Отчета указали, что ППО содействовали формированию ответственной позиции работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью.

**■** Участники Отчета указали, что ППО данное содействие не оказывали.

### 5.21. Информация о содействии со стороны ППО формированию нетерпимого отношения работников к нарушениям требований охраны труда, игнорированию рисков безопасности и здоровью по отношению к коллегам по работе.



**■** Участники Отчета указали, что ППО содействовали формированию нетерпимого отношения работников к нарушениям требований охраны труда, игнорированию рисков безопасности и здоровью по отношению к коллегам по работе.

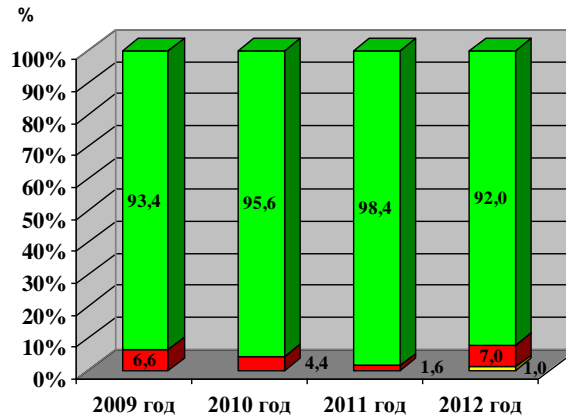
**■** Участники Отчета указали, что ППО данное содействие не оказывали.



## Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.

### 6.1. Сведения о выплатах единовременного пособия в отчетном периоде:

а) по случаю гибели работника на производстве на каждого его иждивенца  
в размере годового заработка погибшего:



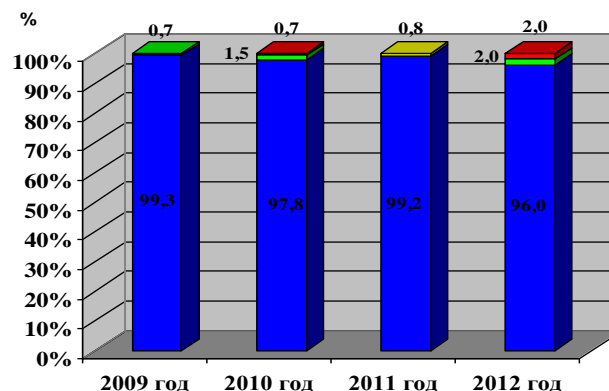
**■** Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере годового заработка погибшего (производилась в отчетном периоде либо не производилась в связи с отсутствием случаев гибели работников на производстве в отчетном периоде).

**■** Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в меньшем размере.

**■** Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

б) в связи с установлением инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания в размерах:

- инвалидам 3-ей степени не менее 75% годового заработка:



**■** Участниками Отчета данная выплата не производилась, поскольку фактов установления инвалидности 3-ей степени в результате увечья по вине работодателя и (или) профзаболевания в отчетном периоде не было.

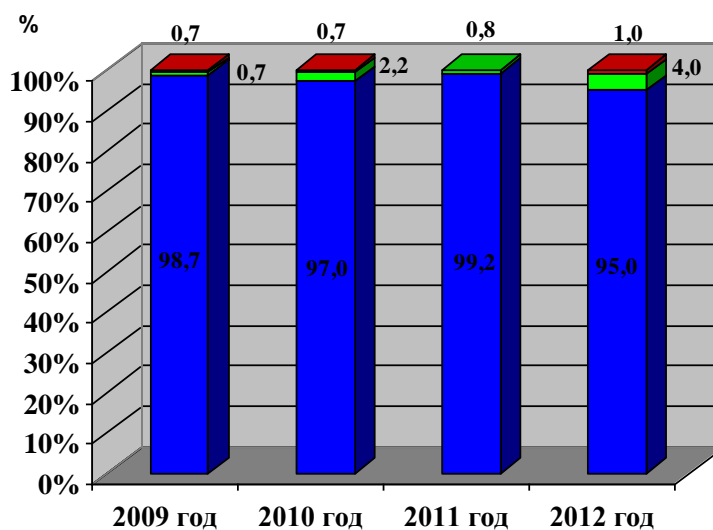
**■** Выплата производилась в размере, предусмотренном ОТС.

**■** Участниками Отчета выплата производилась в размере, ниже предусмотренного ОТС.

**■** Участниками Отчета выплата не производилась.



**- инвалидам 2-ой степени не менее 50% годового заработка:**

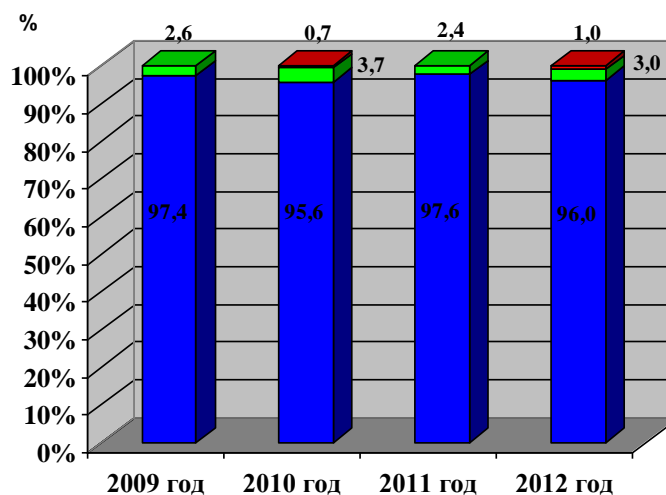


**■** Участниками Отчета данная выплата не производилась, поскольку фактов установления инвалидности 2-ой степени в результате увечья по вине работодателя и (или) профзаболевания в отчетном периоде не было.

**■** Участниками Отчета выплата производилась в размере, предусмотренном ОТС.

**■** Участниками Отчета выплата не производилась.

**- инвалидам 1-ой степени не менее 30% годового заработка:**



**■** Участниками Отчета данная выплата не производилась, поскольку фактов установления инвалидности 1-ой степени в результате увечья по вине работодателя и (или) профзаболевания в отчетном периоде не было.

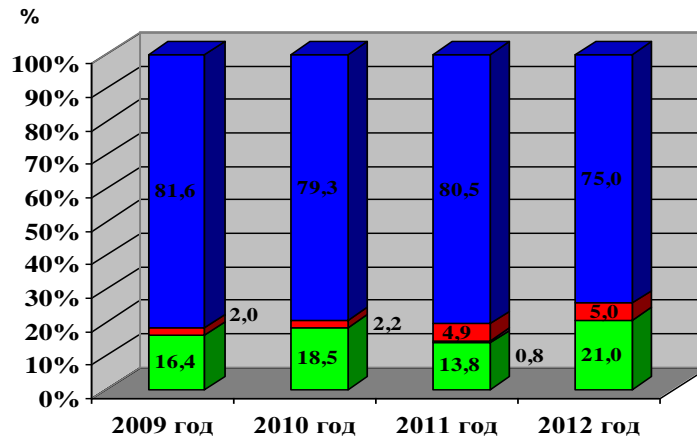
**■** Участниками Отчета выплата производилась в размере, предусмотренном ОТС.

**■** Участниками Отчета выплата не производилась.



## 6.2. Предоставление доплат к пособиям в отчетном периоде:

### а) к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя:



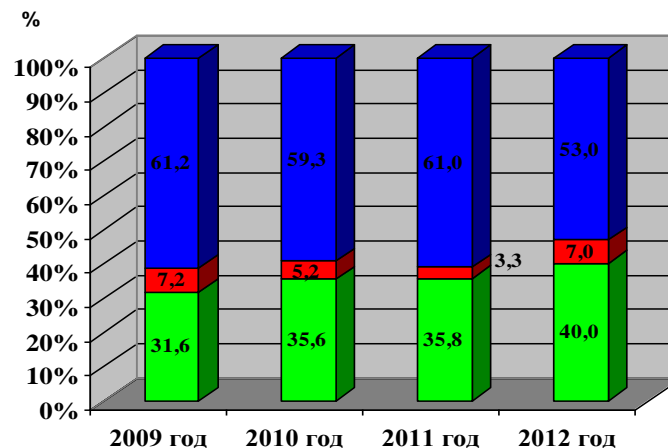
**■** Участниками Отчета данная доплата не производилась из-за отсутствия неработающих инвалидов, получивших инвалидность в отчетном периоде (либо ранее) в результате увечья по вине работодателя.

**■** Участниками Отчета данная доплата производилась из средств государственного пенсионного фонда.

**■** Данная доплата не производилась по иным причинам.

**■** Данная выплата осуществлялась из средств Организации.

### б) детям погибшего на производстве работника:



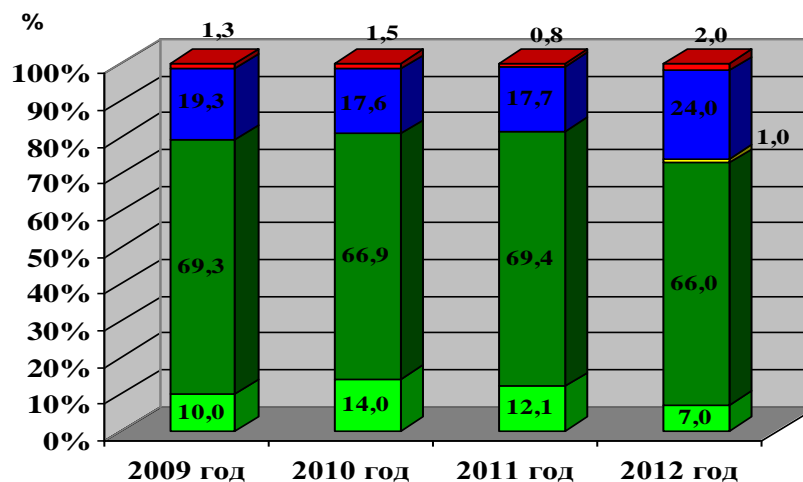
**■** Участниками Отчета данная доплата не производилась из-за отсутствия детей работников погибших на производстве в отчетном периоде (либо ранее).

**■** Участниками Отчета доплата к пособиям детям погибшего на производстве работника не производилась.

**■** Участниками Отчета доплата к пособиям детям погибшего на производстве работника производилась.

### 6.3. Выплата единовременной материальной помощи в размере не менее 4320 рублей, оказываемой в связи со смертью:

#### а) работников организации



Выплата единовременной материальной помощи, оказываемой в связи со смертью работников организации, производилась в размере 4320 рублей.

Выплата единовременной материальной помощи, оказываемой в связи со смертью работников организации, производилась в размере более 4320 рублей.

Выплата единовременной материальной помощи, оказываемой в связи со смертью работников организации, производилась в меньшем размере.

Выплата не производилась в связи с отсутствием оснований.

Данная выплата не производилась по иным причинам.

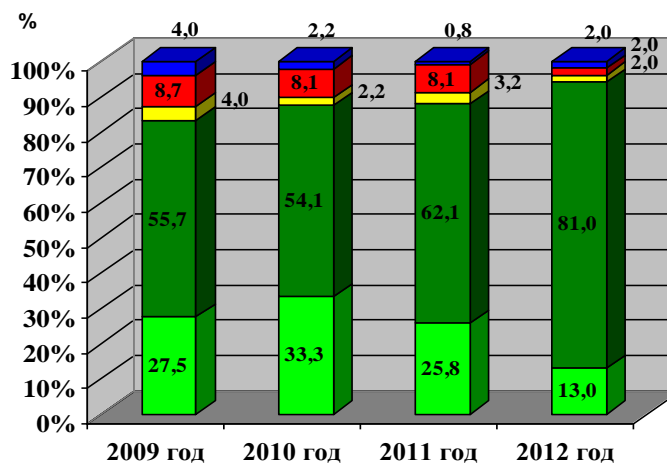
#### Размеры выплаты единовременной материальной помощи, оказываемой в связи со смертью работников организации

РАЗМЕР ВЫПЛАТ, руб.	УЧАСТНИКИ ОТЧЕТА*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
<b>4320</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	16	8
от 4400 до 7000	13	16	6	6
от 7100 до 9000	11	10	17	5
от 9200 до 11000	29	22	17	16
от 11500 до 20000	16	25	21	18
более 20000	13	15	25	28
<b>ВСЕГО:</b>	<b>97</b>	<b>107</b>	<b>102</b>	<b>81</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



### б) близких родственников (супруга (и), детей, родителей) работников организации



■ Выплата единовременной материальной помощи, оказываемой в связи со смертью близких родственников (супруга (и), детей, родителей) работников организации, производилась в размере 4320 рублей.

■ Выплата единовременной материальной помощи, оказываемой в связи со смертью близких родственников (супруга (и), детей, родителей) работников организации, производилась в размере более 4320 рублей.

■ Выплата единовременной материальной помощи производилась в размере менее 4320 рублей.

■ Выплата не производилась в связи с отсутствием оснований.

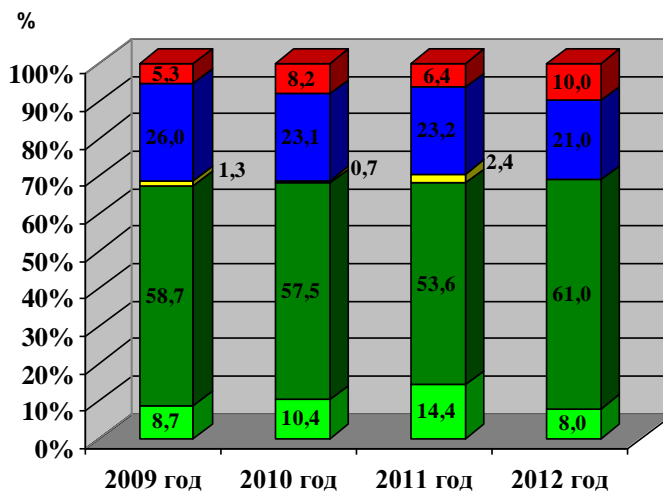
■ Данная выплата не производилась по иным причинам.

### Размеры единовременной материальной помощи, оказываемой в связи со смертью близких родственников (супруга (и), детей, родителей) работников организации.

РАЗМЕР ВЫПЛАТ, руб.	УЧАСТНИКИ ОТЧЕТА*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
от 1000 до 4000	6	2	3	2
<b>4320</b>	<b>42</b>	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>15</b>
от 4400 до 5000	17	18	16	19
от 6000 до 9900	19	19	15	11
10000	27	29	21	23
от 10100 до 20000	5	6	17	13
более 20000	5	2	7	24
<b>ВСЕГО:</b>	<b>121</b>	<b>121</b>	<b>112</b>	<b>107</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

### в) ветеранов Организации



■ Выплата единовременной материальной помощи, оказываемой в связи со смертью ветеранов Организации, производилась в размере 4320 рублей.

■ Выплата единовременной материальной помощи, оказываемой в связи со смертью ветеранов Организации, производилась в размере более 4320 рублей.

■ Выплата единовременной материальной помощи, оказываемой в связи со смертью ветеранов Организации, производилась в размере менее 4320 рублей.

■ Выплата не производилась в связи с отсутствием оснований.

■ Данная выплата не производилась по иным причинам.

### Размеры единовременной материальной помощи, оказываемой в связи со смертью ветеранов Организации:

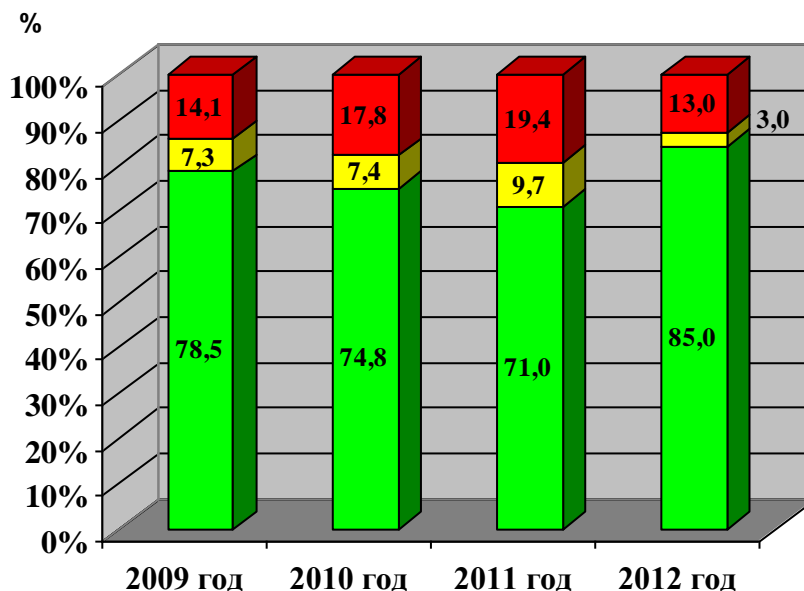
РАЗМЕР ВЫПЛАТ, руб.	УЧАСТНИКИ ОТЧЕТА*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
от 1000 до 4000	2	1	3	0
<b>4320</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>9</b>
от 4400 до 5000	11	17	7	11
от 6000 до 9400	21	27	21	3
10000	21	22	17	24
от 10300 до 20000	8	2	9	10
более 20000	7	8	12	20
<b>ВСЕГО:</b>	<b>84</b>	<b>91</b>	<b>88</b>	<b>77</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



#### 6.4. предоставление материальной помощи в отчетном периоде:

а) при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере не менее ММТС:



■ Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере не менее ММТС.

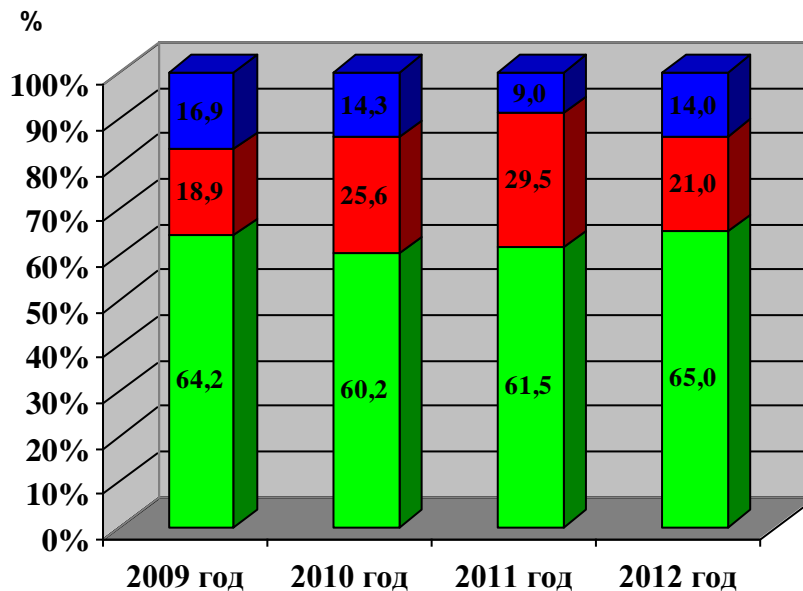
■ Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере менее ММТС.

■ Участники Отчета не производят данную выплату.

РАЗМЕР ВЫПЛАТ, руб.	УЧАСТНИКИ ОТЧЕТА*		
	2010 год	2011 год	2012 год
от 1100 до 2800	7	0	1
от 3000 до 4000	42	0	2
от 4005 до 5000	31	56	44
от 5010 до 7000	14	19	13
от 7100 до 28000	9	9	27
<b>ВСЕГО:</b>	<b>103</b>	<b>84</b>	<b>87</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**б) при увольнении работника по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости:**



**■** Участники Отчета не предоставляли данную выплату, поскольку случаев увольнения работников из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости в отчетном периоде не было.

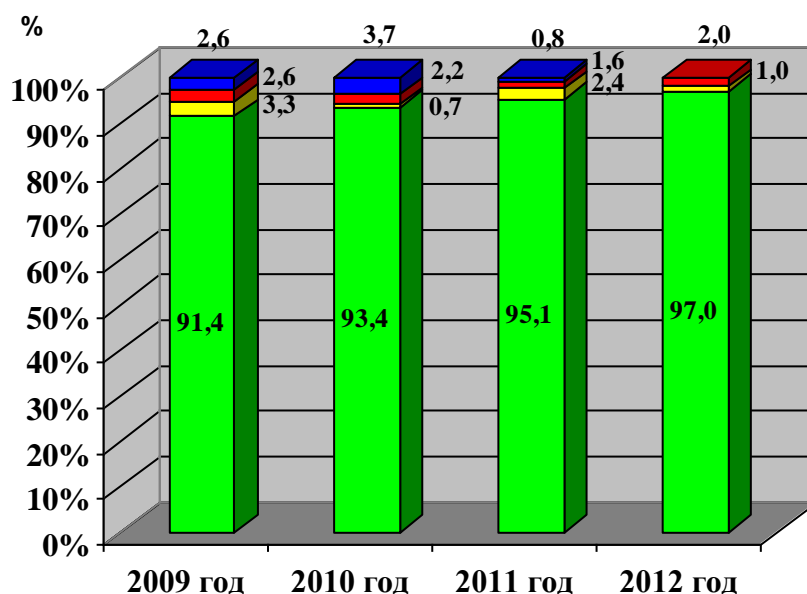
**■** Участники Отчета не предоставляли данную выплату по иным причинам.

**■** Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости.

РАЗМЕР ВЫПЛАТ, руб.	УЧАСТНИКИ ОТЧЕТА			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
от 200 до 2600	6	9	5	4
от 2800 до 5000	15	16	14	10
от 5050 до 10000	19	22	18	19
от 10100 до 20000	17	19	17	18
более 20000	13	8	15	13
<b>ВСЕГО:</b>	<b>70</b>	<b>74</b>	<b>69</b>	<b>64</b>



**в) при рождении ребенка не менее 2880 рублей:**



**■** Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при рождении ребенка, но в меньшем размере.

**■** Участники Отчета не предоставляли данную выплату, поскольку случаев рождения ребенка у работников в отчетном периоде не было.

**■** Участники Отчета не предоставляли данную выплату по иным причинам.

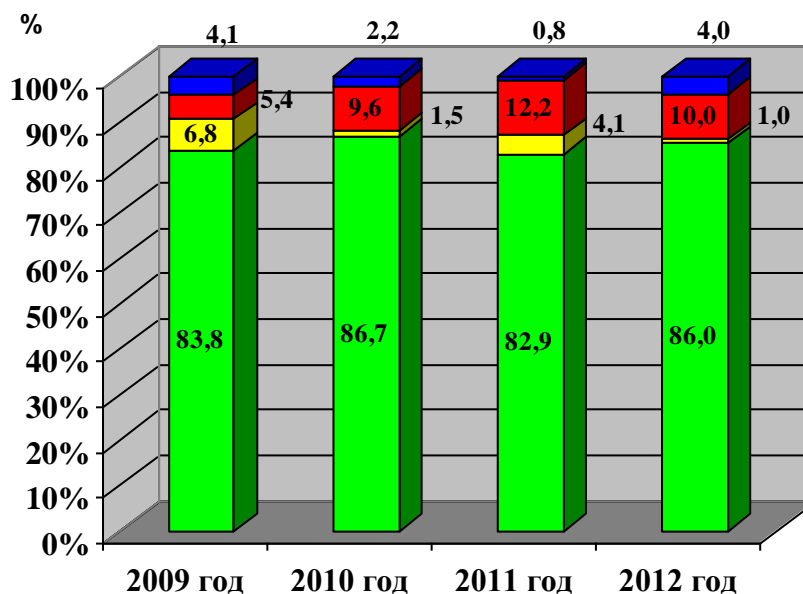
**■** Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при рождении ребенка не менее 2880 рублей.

РАЗМЕР ВЫПЛАТ, руб.	УЧАСТНИКИ ОТЧЕТА*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
от 1000 до 2800	8	1	5	0
<b>2880</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>12</b>
от 3000 до 4000	21	33	31	18
от 4200 до 9900	30	30	26	18
10000	24	30	14	17
от 10200 до 20000	0	9	22	16
более 20000	12	2	2	23
<b>ВСЕГО:</b>	<b>121</b>	<b>126</b>	<b>120</b>	<b>104</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



г) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) не менее 2880 рублей:



■ Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при регистрации брака, но в меньшем размере.

■ Участники Отчета не предоставляли данную выплату, поскольку случаев регистрации брака при условии, что он заключается впервые, в отчетном периоде не было.

■ Участники Отчета не предоставляли данную выплату по иным причинам.

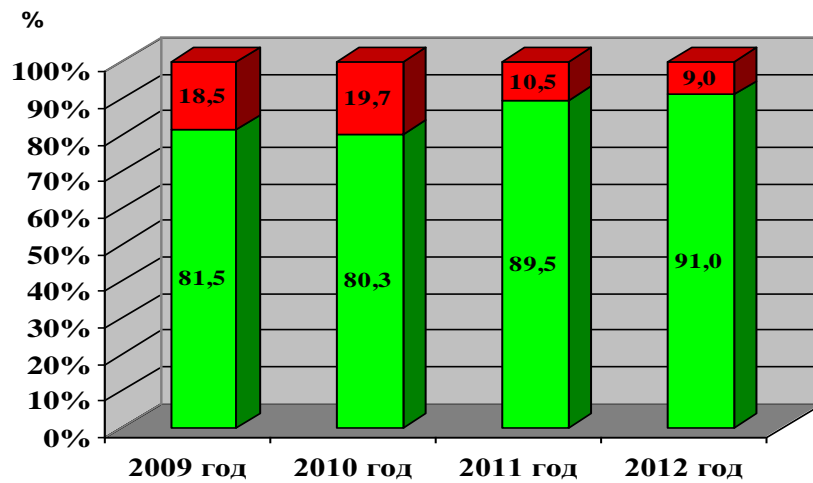
■ Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) не менее 2880 рублей.


РАЗМЕР ВЫПЛАТ, руб.	УЧАСТНИКИ ОТЧЕТА *			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
от 1500 до 2500	7	2	5	1
<b>2880</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>15</b>
от 3000 до 4000	32	46	30	14
от 4100 до 5000	23	26	29	27
от 5300 до 10000	11	17	10	4
более 11000	6	3	12	32
<b>ВСЕГО:</b>	<b>107</b>	<b>107</b>	<b>107</b>	<b>93</b>


\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



### 6.5. Обеспечение работников добровольным медицинским страхованием за счет средств работодателя:

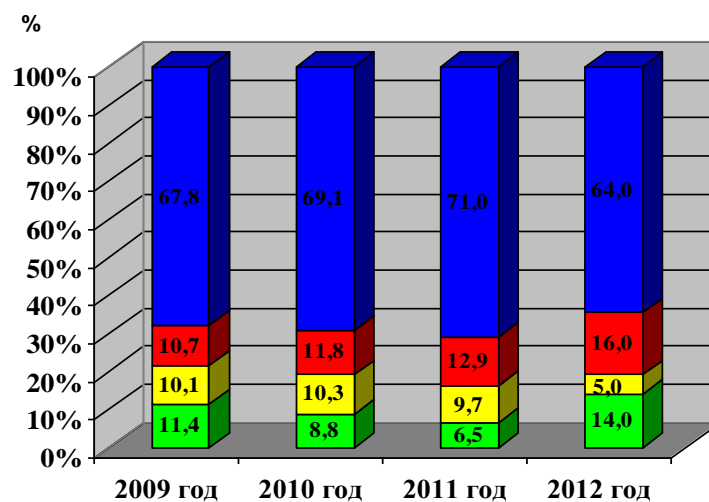



 Участниками Отчета реализуется программа добровольного медицинского страхования.

 Участники Отчета не реализуют такую программу.

### 6.6. Предоставление компенсации работникам в отчетном периоде:


а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 3000 рублей в месяц:



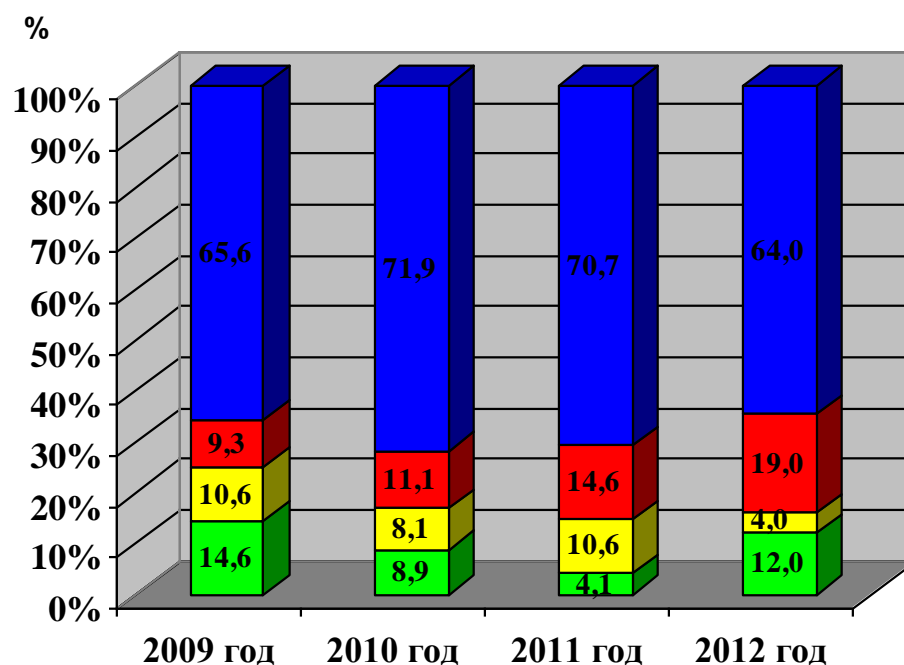
 Участниками Отчета такая компенсация не предоставлялась, поскольку в Организации отсутствовали работники, сумма дохода на одного члена семьи которых не превышает 3000 рублей в месяц, имеющие детей дошкольного возраста.

 Работникам предоставлялась компенсация в полном объеме.

 Работникам предоставлялась частичная компенсация.

 Компенсация не предоставлялась.

**б) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 3000 рублей в месяц:**



**■** Участниками Отчета такая компенсация не предоставлялась, поскольку в Организации отсутствовали работники, сумма дохода на одного члена семьи которых не превышает 3000 рублей в месяц, имеющие детей соответствующего возраста.

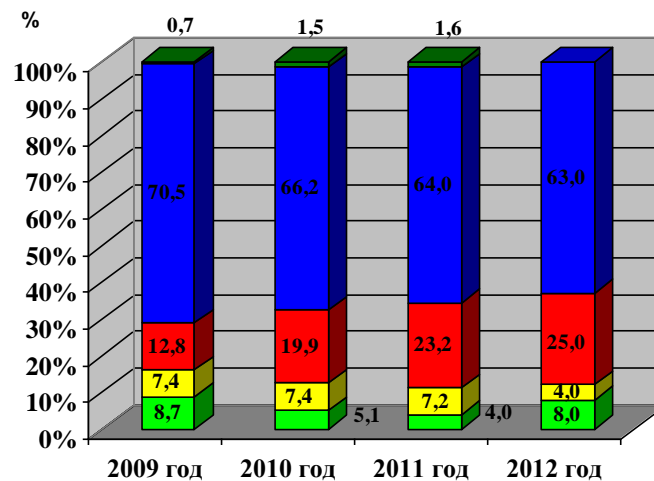
**■** Участниками Отчета работникам предоставлялась компенсация в полном объеме.






**■** Участниками Отчета работникам предоставлялась частичная компенсация.

**■** Участниками Отчета компенсация не предоставлялась.

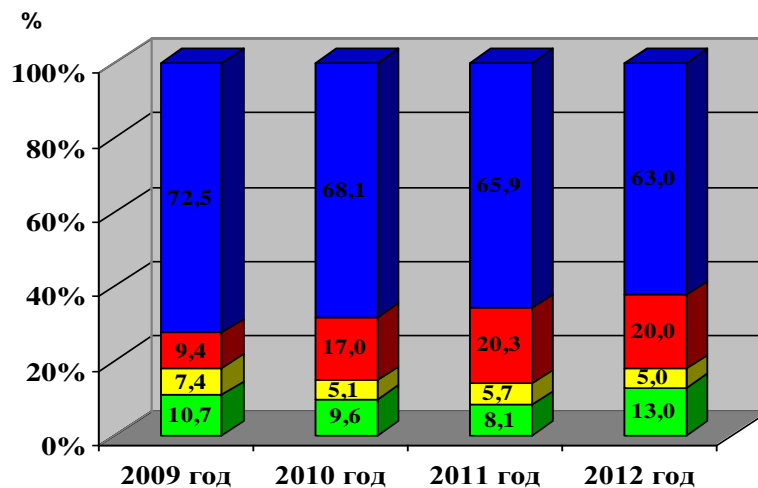






**в) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях:**



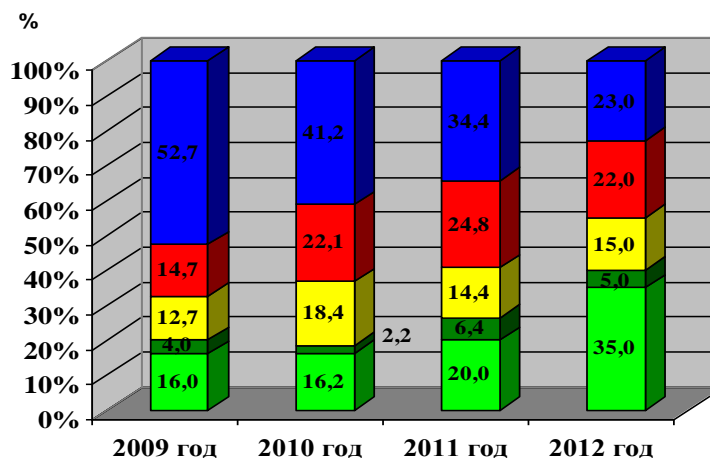
-  Работникам предоставлялась полная компенсация на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.
-  Работникам предоставлялась частичная компенсация.
-  Работникам предоставлялась полная или частичная компенсация (на основании индивидуального рассмотрения заявлений).
-  Компенсация не предоставлялась, поскольку отсутствовали работники, имеющие детей-инвалидов дошкольного возраста.
-  Компенсация не предоставлялась.

**г) на приобретение путевок для детей-инвалидов в оздоровительные лагеря:**



-  Работникам предоставлялась полная компенсация.
-  Работникам предоставлялась частичная компенсация.
-  Компенсация не предоставлялась, поскольку отсутствовали работники, имеющие детей-инвалидов соответствующего возраста.
-  Компенсация не предоставлялась.

**д) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей:**



**■** Работникам предоставлялась полная компенсация на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей.

**■** Работникам предоставлялась частичная компенсация.

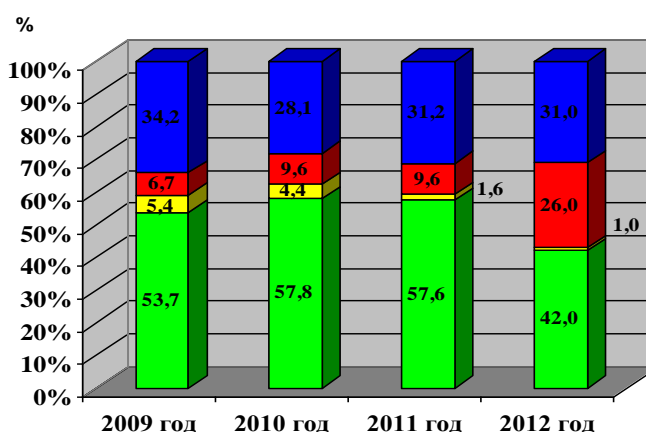
**■** Работникам предоставлялась полная или частичная компенсация (на основании индивидуального рассмотрения заявлений).

**■** Компенсация не предоставлялась, поскольку отсутствовали работники, имеющие детей-инвалидов дошкольного возраста.

**■** Компенсация не предоставлялась.

**6.7. Предоставление единовременных выплат сверх норм, установленных законодательством семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в случае:**

**а) смерти работника от общего заболевания в сумме не менее 9000 руб.:**



**■** Данная выплата предоставлялась, но в меньшем размере.

**■** Данная выплата не предоставлялась, в связи с отсутствием случаев смерти работников от общего заболевания.

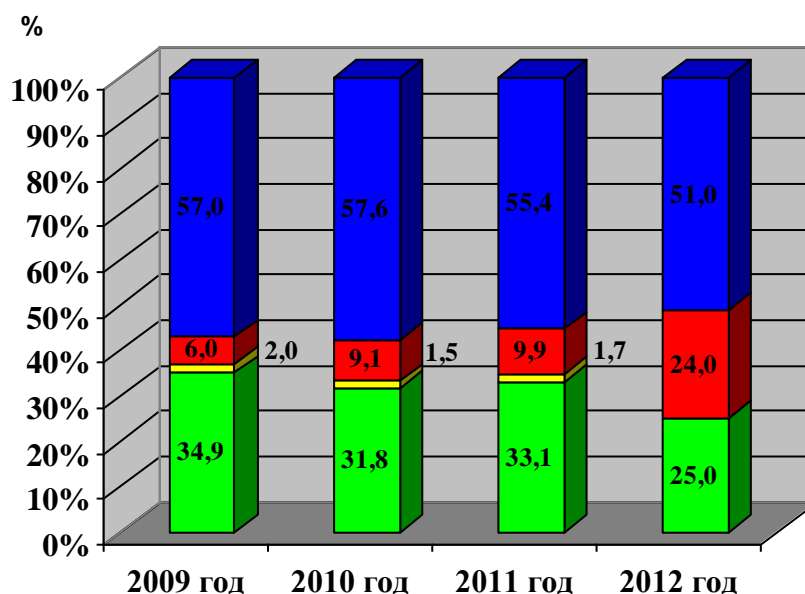
**■** Данная выплата не предоставлялась.

**■** Данная выплата предоставлялась в размере не менее 9000 рублей.



РАЗМЕР ВЫПЛАТ, руб.	УЧАСТНИКИ ОТЧЕТА*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
от 4320 до 8000	8	6	4	2
<b>9000</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>8</b>
от 9900 до 10000	24	19	16	15
более 10500	18	34	40	23
<b>ВСЕГО:</b>	<b>68</b>	<b>78</b>	<b>70</b>	<b>48</b>

**б) смерти работника от несчастного случая в быту в сумме не менее 9000 рублей:**

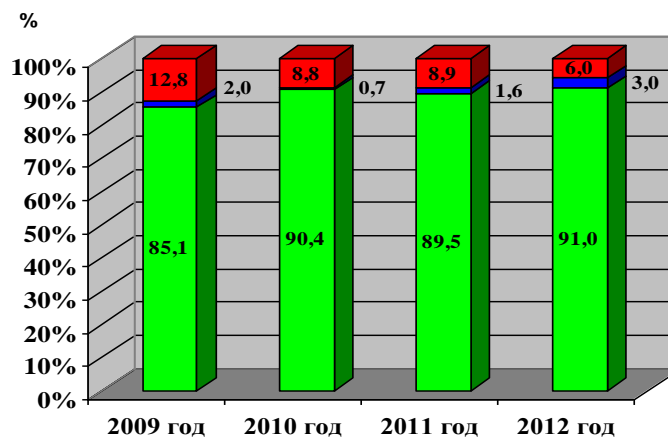


- Данная выплата предоставлялась, но в меньшем размере.
- Данная выплата не предоставлялась, в связи с отсутствием случаев смерти работников от несчастного случая в быту.
- Данная выплата не предоставлялась.
- Данная выплата предоставлялась в размере не менее 9000 рублей.

РАЗМЕР ВЫПЛАТ, руб.	УЧАСТНИКИ ОТЧЕТА*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
от 7100 до 7800	8	2	6	0
<b>9000</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>5</b>
от 9200 до 10000	13	12	25	10
более 10500	10	18	62	12
<b>ВСЕГО:</b>	<b>42</b>	<b>40</b>	<b>110</b>	<b>27</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

### 6.8. Информация о выплате единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий:

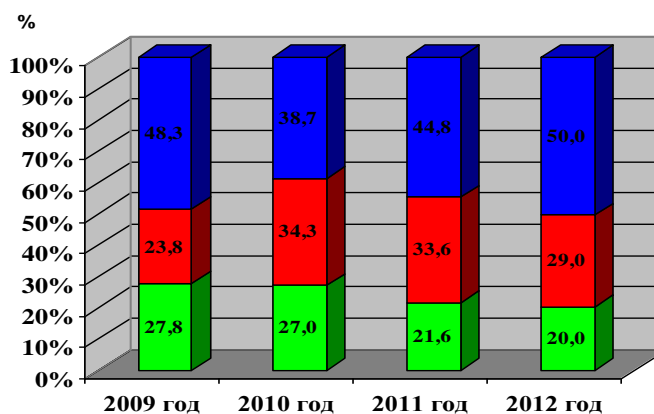


**■** Участники Отчета подтвердили, что данный вид единовременного вознаграждения в отчетном периоде осуществлялся.

**■** Участники Отчета не осуществляли данный вид единовременного вознаграждения, т.к. предоставления к наградам не осуществлялось.

**■** Данная выплата не предоставлялась.

### 6.9. Информация о выплате материальной помощи при увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию:



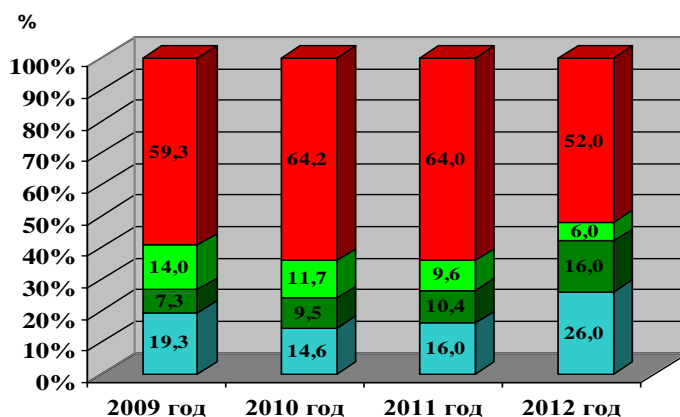
**■** Участники Отчета не осуществляли данный вид единовременного вознаграждения, т.к. случаев увольнения работников в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию не было или данный пункт не был востребован.


**■** Участники Отчета не осуществляли данный вид единовременного вознаграждения.


**■** Участники Отчета подтвердили, что данный вид единовременного вознаграждения осуществлялся.





### 6.10. Информация об участии работодателя в реализации программ по улучшению жилищных условий работников:



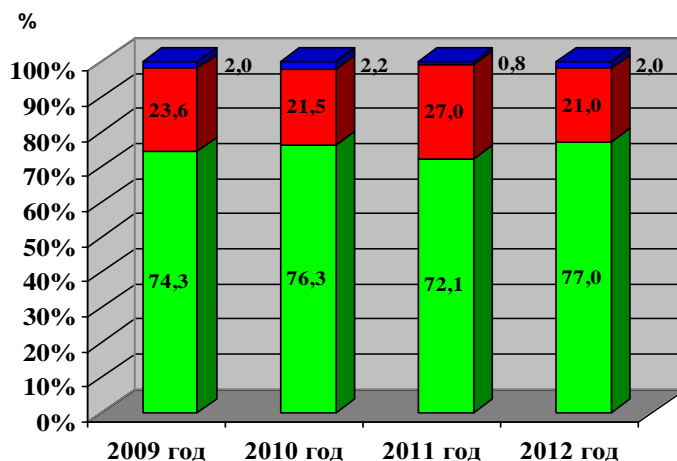
 Работодатель участвовал в улучшении жилищных условий работников путем содействия получению ипотечных кредитов.

 Работодатель участвовал в улучшении жилищных условий работников посредством предоставления беспроцентных ссуд.


 Работодатель участвовал в улучшении жилищных условий работников другими способами.


 Работодатель не участвовал в улучшении жилищных условий работников, в основном - из-за отсутствия финансовых возможностей.

### 6.11. Практика предоставления ежемесячных компенсационных выплат работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком:



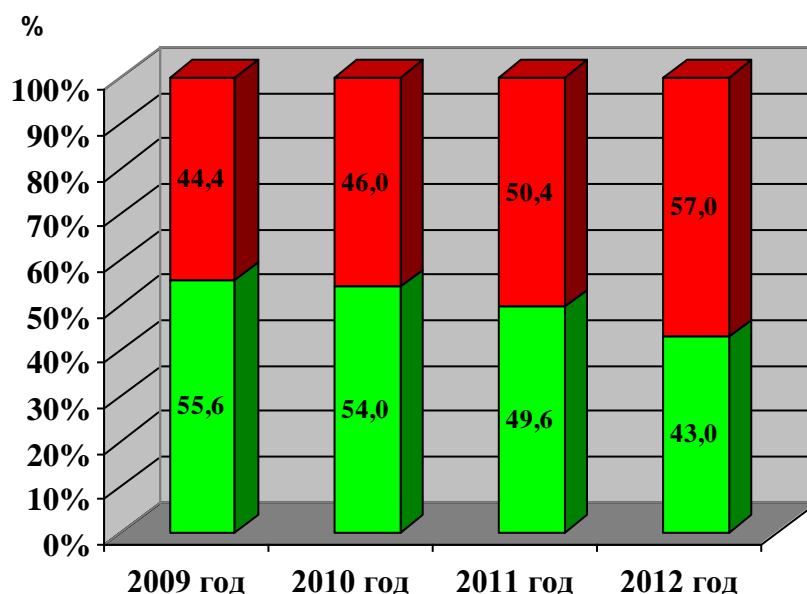
 Участники Отчета предоставляли такие выплаты работникам.

 Данная выплата работникам не предоставлялась, поскольку в отчетном периоде в Организации отсутствовали работники, находящиеся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком.

 Данная выплата работникам не предоставлялась.



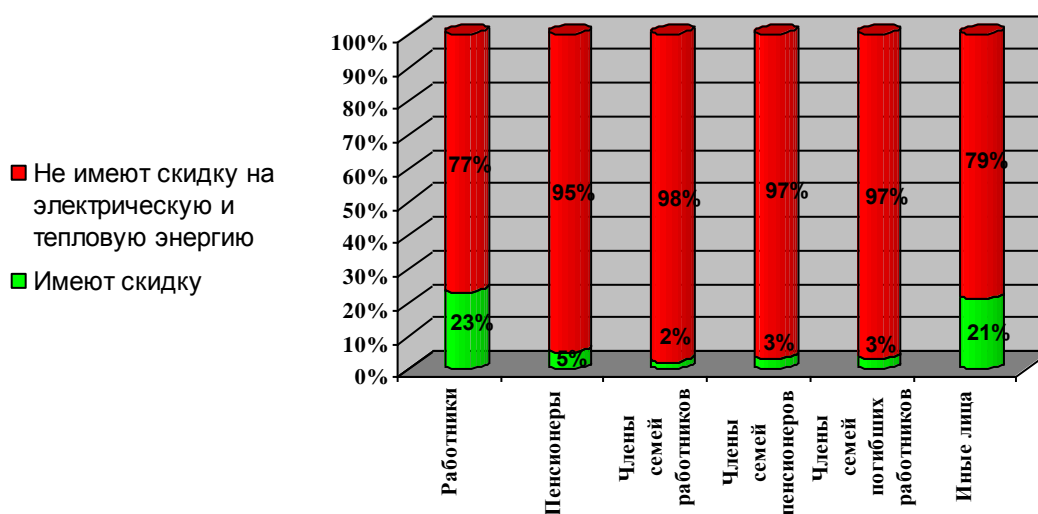
### 6.12. Практика реализации права работников на получение 50-процентной скидки на оплату электрической и тепловой энергии в отчетном периоде:



■ Участники Отчета предоставляли всем работникам возможность получения 50-процентной скидки за электрическую и тепловую энергию (в размере от 30 до 300 кВт\*ч или от 120 до 4000 рублей в месяц).

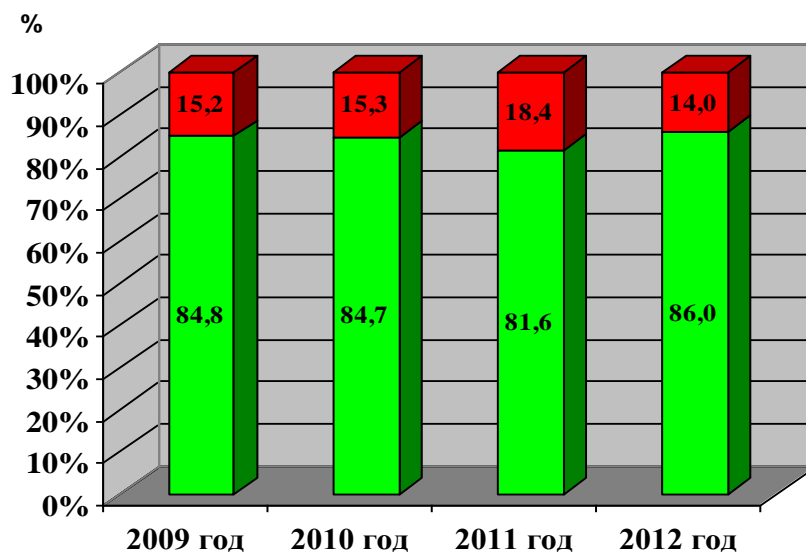
■ Участники Отчета не предоставляли работникам скидок за электрическую и тепловую энергию.


### Категории лиц, которым предоставлено право воспользоваться скидкой от установленной платы на тепловую и электрическую энергию






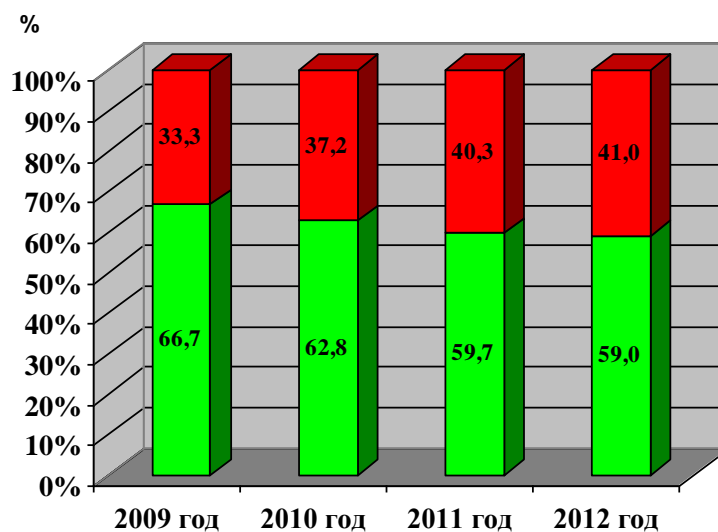
### 6.13. Реализация программ негосударственного пенсионного обеспечения:





 Участники Отчета реализуют программы негосударственного пенсионного обеспечения.

 Участники Отчета программы негосударственного пенсионного обеспечения не реализуют.

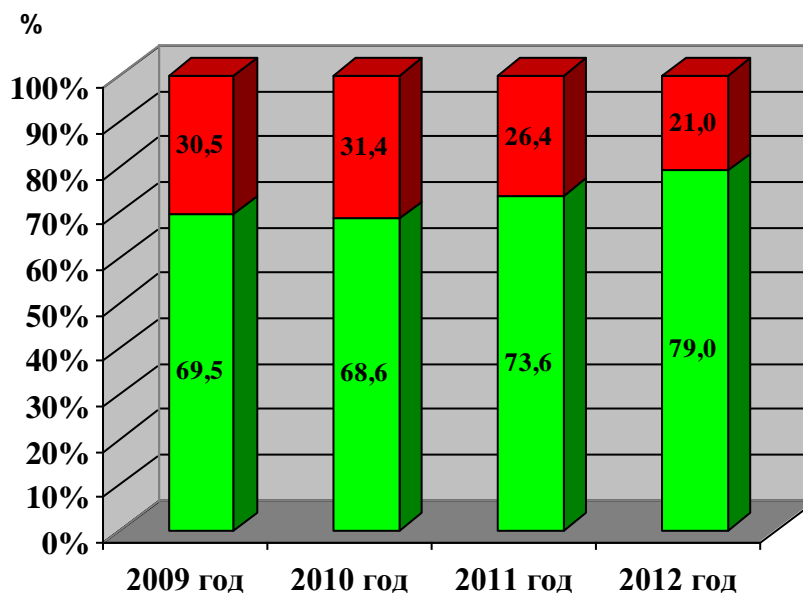
**6.14. Информация о проведении ВЭП в отчетном периоде разъяснительной работы среди работников о порядке и условиях реализации работниками прав, предусмотренных ФЗ от 30.04.2008г. № 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений"**





 Данная разъяснительная работа проводилась представителями ВЭП.

 Данная разъяснительная работа представителями ВЭП не проводилась.

**6.15. Информация о содействии со стороны работодателей в реализации прав работников на добровольное вступление в правоотношения по пенсионному страхованию в соответствии с ФЗ от 30.04.2008г. № 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений"**

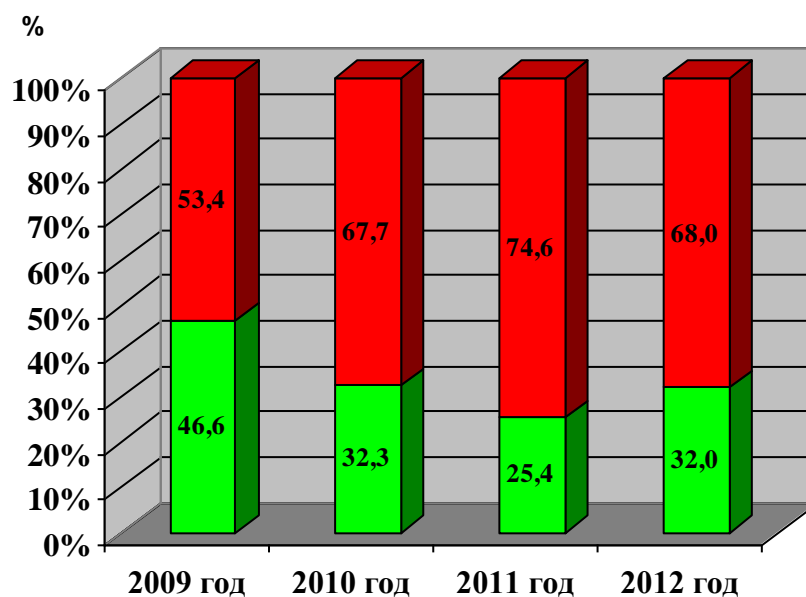



-  Содействие оказывалось.
-  Содействие не оказывалось.




## Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.

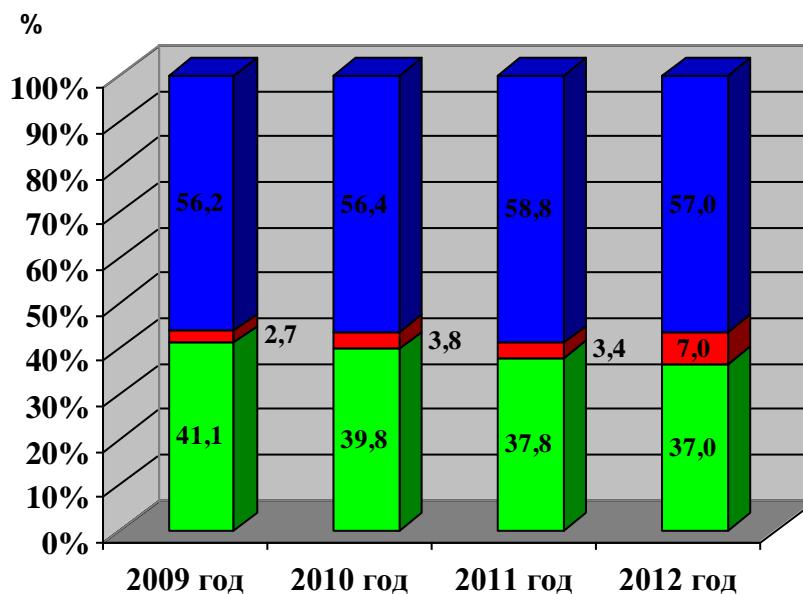
### 7.1. Информация о содействии со стороны профсоюзных органов адаптации работников к работе в условиях реорганизации, продолжению трудовых отношений работников в реорганизованных организациях:



 Участники Отчета подтвердили, что профсоюзные органы содействовали адаптации работников к работе в условиях реорганизации, продолжению трудовых отношений работников в реорганизованных организациях.

 Профсоюзные органы не содействовали адаптации работников к работе в условиях реорганизации, продолжению трудовых отношений работников в реорганизованных организациях.

## 7.2. Сведения об отстаивании профсоюзными органами интересов работников в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также в сфере социального страхования.



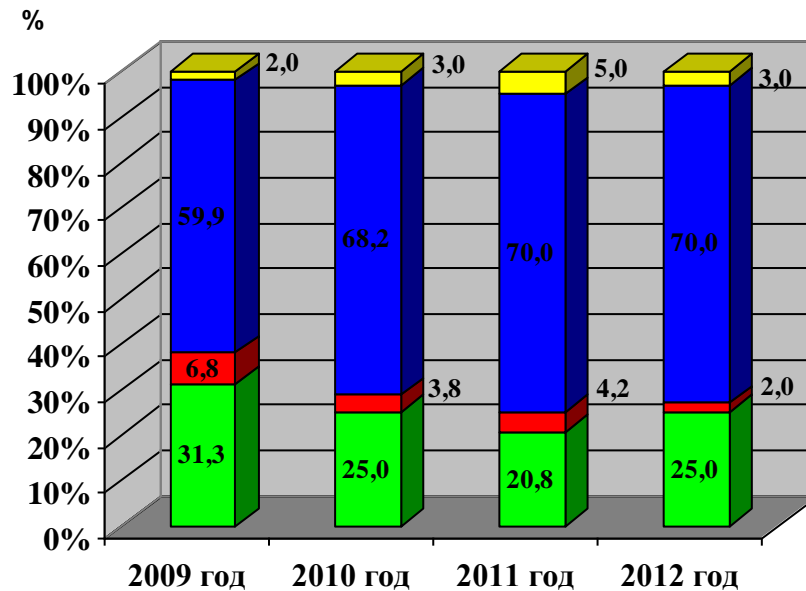
**■** Профсоюзные органы вели работу, направленную на отстаивание интересов работников в сфере социального страхования.

**■** Участники Отчета ответили, что в отчетном периоде таких случаев не было, поскольку со стороны работников не возникало потребности в отстаивании их интересов в сфере социального страхования.

**■** Профсоюзные органы не отстаивали интересы работников в сфере социального страхования по иным причинам.



### 7.3. Информация о принятии в отчетном периоде профсоюзными органами мер по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению надежности энергоснабжения, конкурентоспособности Организаций и производительности труда работников:



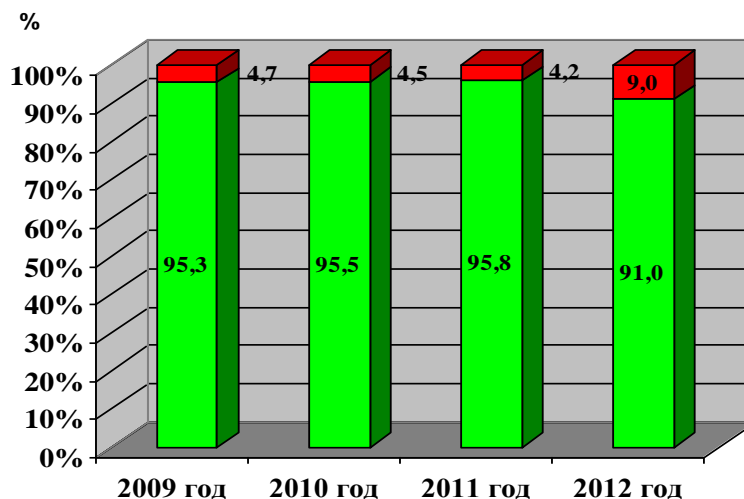
Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде профсоюзные органы принимали меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению надежности энергоснабжения, конкурентоспособности Организаций и производительности труда работников, в основном путем проведения разъяснительной работы и собраний.

ППО такие меры не принимались, так как отсутствовала социальная напряженность.

ППО такие меры не принимались, так как отсутствовали первичные профсоюзные организации.

ППО такие меры не реализовывались по иным причинам.

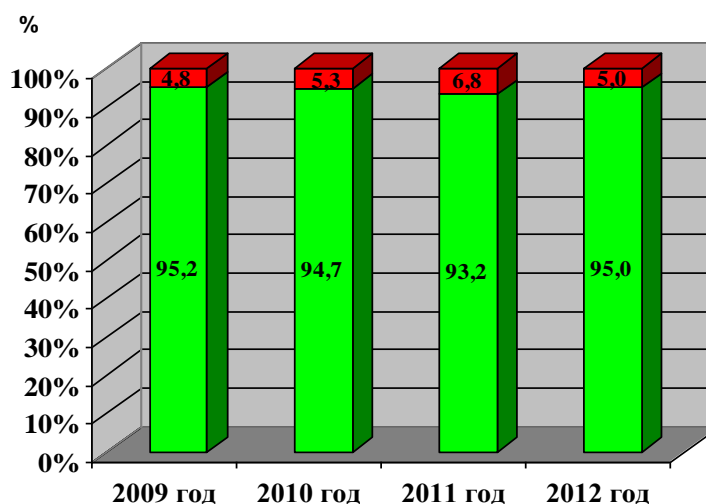
#### 7.4. Информация об обеспечении невмешательства в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ:



■ Участники Отчета подтвердили, что обеспечивалось невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ.

■ Участниками Отчета не соблюдалось данное положение.

#### 7.5. Сведения о бесплатном перечислении денежных средств из заработной платы членов профсоюза, по их письменным личным заявлениям (одновременно с выплатой заработной платы), на счет первичной профсоюзной организации:

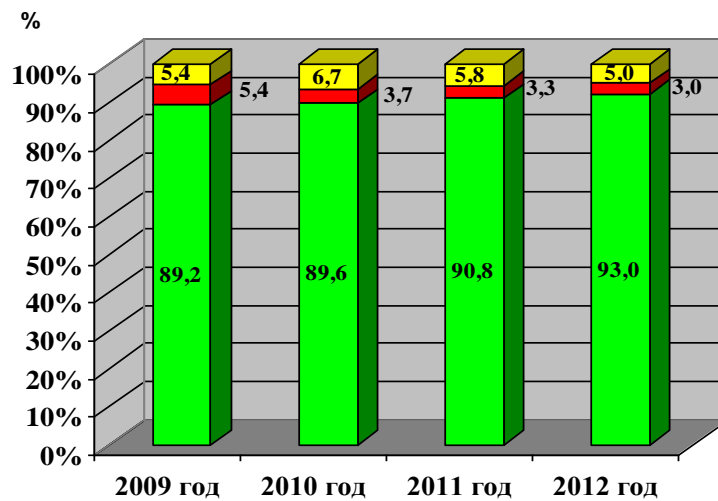



■ Участники Отчета производили бесплатное перечисление денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации.


■ Участники Отчета такие перечисления не производили.



**7.6. Информация о выделении денежных средств:  
а) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации  
культурно-массовой работы:**

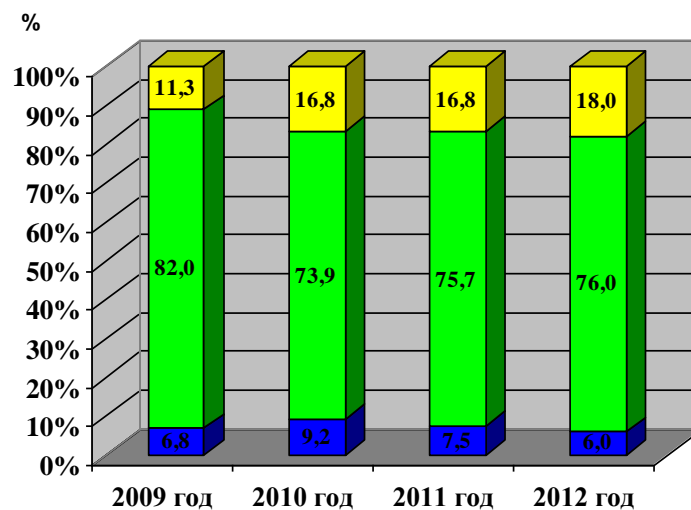



 Участниками Отчета производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы.

 Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточного финансирования.


 Участниками Отчета не производились такие отчисления.

**Информация о порядке выделения средств для организации  
культурно-массовой работы:**



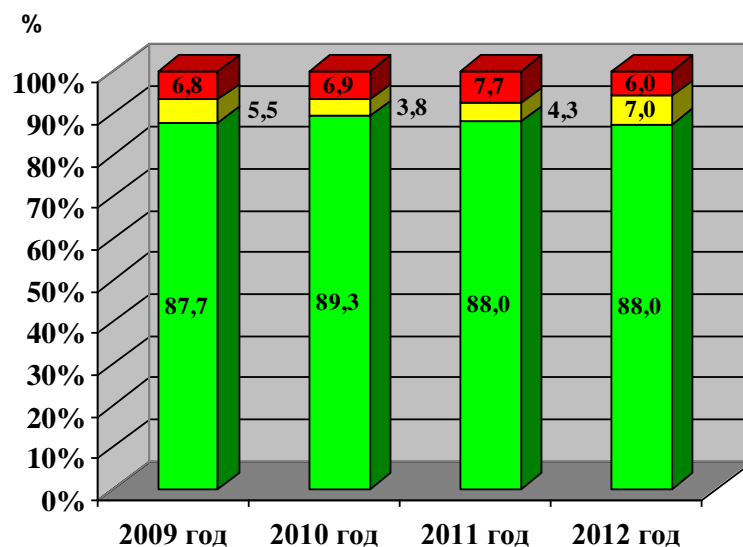
 Участники Отчета перечисляют денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

 Участники Отчета самостоятельно оплачивают данные мероприятия.

 Участниками Отчета применяется долевое участие сторон социального партнерства в финансировании культурно-массовой работы.



**б) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы:**

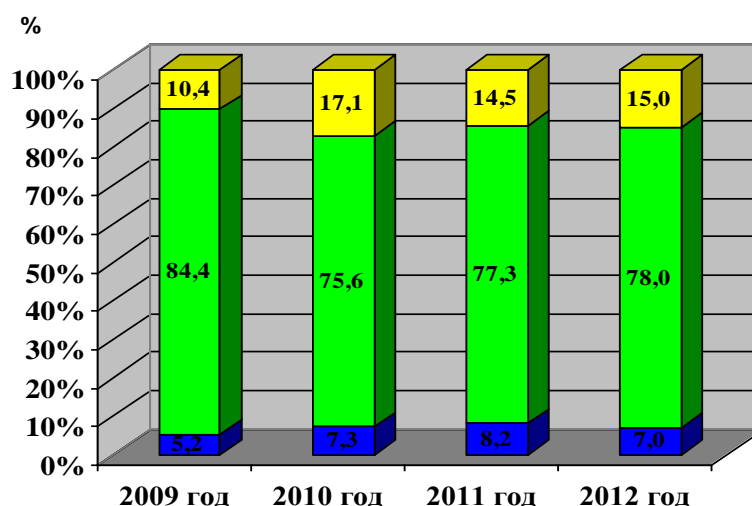


**■** Участниками Отчета производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы.

**■** Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточного финансирования.

**■** Участниками Отчета не производились такие отчисления из-за тяжелого финансового состояния.

**Информация о порядке выделения средств для организации физкультурно-оздоровительной работы:**



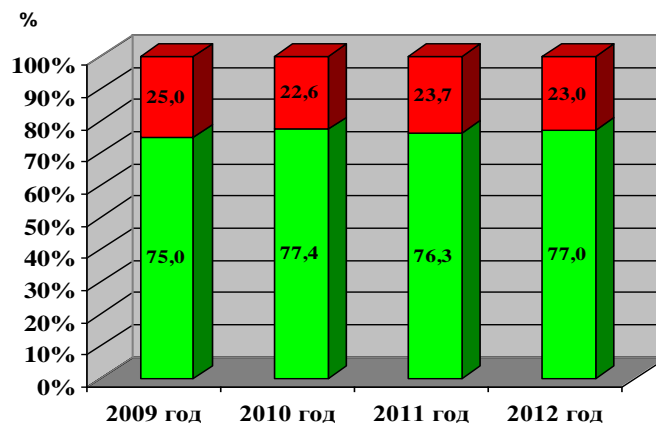
**■** Участники Отчета перечисляют денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

**■** Участники Отчета самостоятельно оплачивают данные мероприятия.

**■** Участники Отчета применяют иной порядок выделения денежных средств.



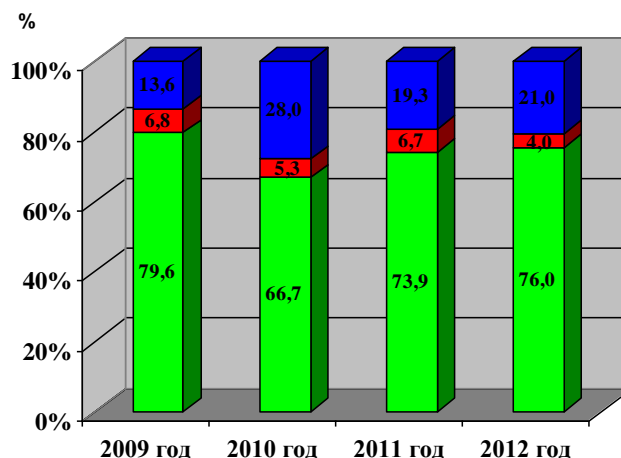
### 7.7. Информация об установлении в коллективном договоре порядка и условий перечисления работодателем средств для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы на счет первичной профсоюзной организации:



**■** В коллективных договорах Участников Отчета установлен порядок и условия перечисления работодателем средств для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы на счет первичной профсоюзной организации.

**■** Участниками Отчета такой порядок не установлен.

### 7.8. Информация о предоставлении работодателем в первичную профсоюзную организацию информации, необходимой для ведения коллективных переговоров:

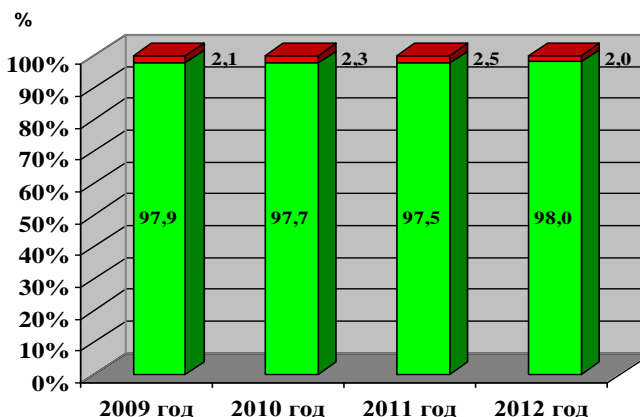



**■** Участники Отчета ответили, что предоставляли в отчетном периоде первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

**■** Участники Отчета не предоставляли такой информации, поскольку первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с соответствующим запросом.

**■** Участники Отчета не предоставляли такой информации.

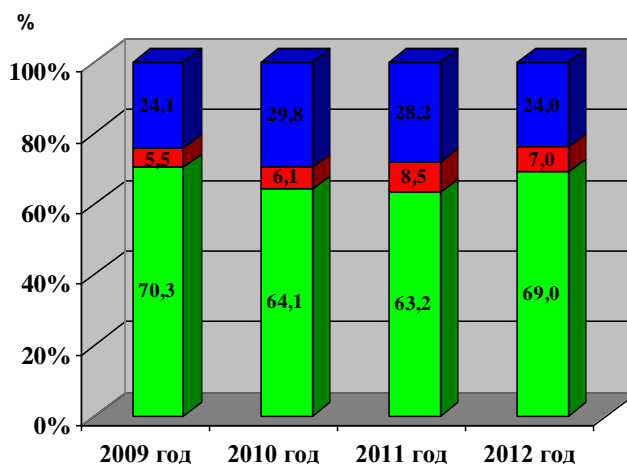
### 7.9. Сведения об оказании работодателем содействия работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора:





 Участники Отчета подтвердили, что оказывали содействие работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора организации.


 Участники Отчета такого содействия не оказывали.

### 7.10. Сведения о предоставлении профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы:



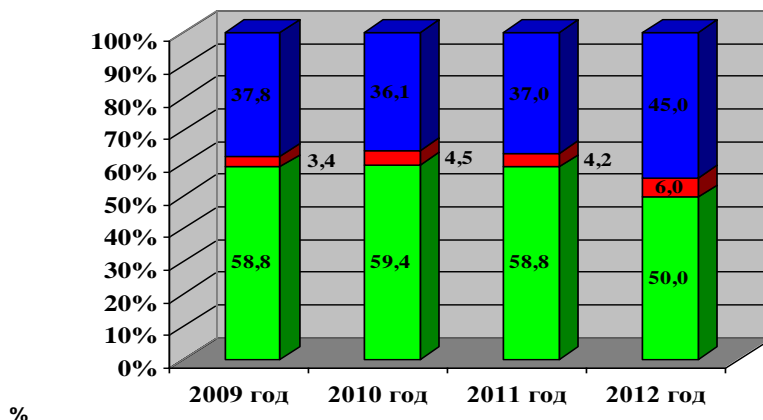
 Участники Отчета предоставляли профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы в количестве от 4 до 128 часов в квартал.

 Участники Отчета не предоставляли свободное от работы время в связи с отсутствием запросов со стороны первичной профсоюзной организации.

 Участники Отчета не предоставляли такого времени.



### 7.11. Информация о распространении на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников:

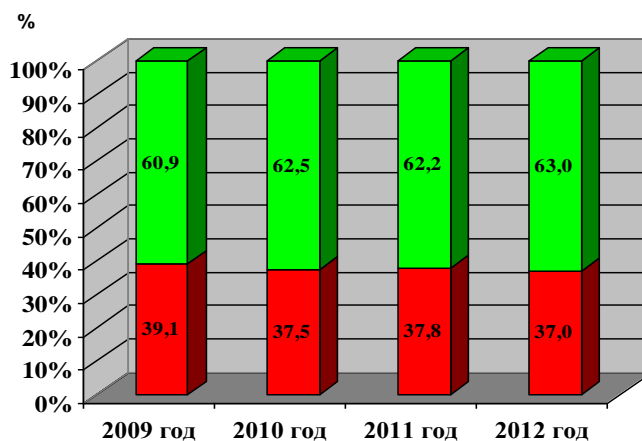


**■** Участники Отчета распространяли на освобожденных профсоюзных работников льготы, все виды премирования и вознаграждения, установленные для работников Организации.

**■** У Участников Отчета отсутствуют работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборный орган первичной профсоюзной организации.

**■** Не выполняли данный пункт ОТС по иным причинам.

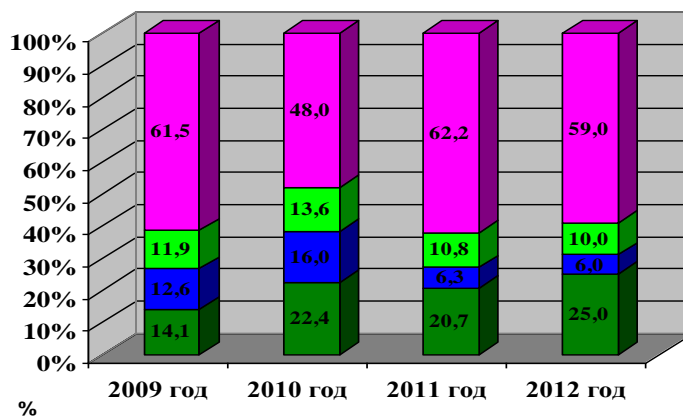
### Информация о распространении льгот на штатных работников первичной профсоюзной организации.



**■** У Участников Отчета льготы на штатных работников первичной профсоюзной организации распространялись.

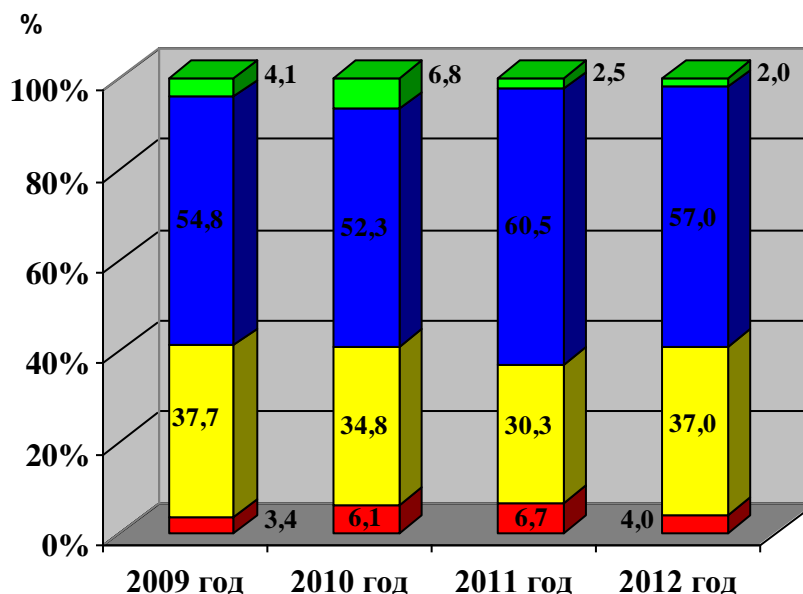
**■** У Участников Отчета льготы на штатных работников первичной профсоюзной организации не распространялись.

### Информация о порядке утверждения "Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников":



- Положение является Приложением к коллективному договору.
- Положение является локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- Положение является локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.
- Участники Отчета выбрали иной вариант ответа.

### 7.12. Сведения о предоставлении прежней работы (должности), а при ее отсутствии - другой равноценной работы (должности) работникам, освобожденным от основной работы, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий:





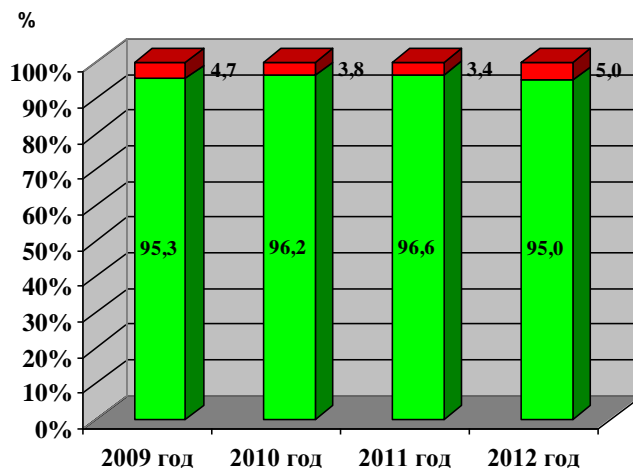
■ Участники Отчета предоставляли прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) работникам, освобожденным от основной работы в Организации, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий.

■ Участники Отчета ответили на данный вопрос отрицательно из-за отсутствия работников, освобожденных от основной работы, вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП.

■ Участники Отчета ответили отрицательно, поскольку случаев окончания выборных полномочий работников, освобожденных от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, в отчетном периоде не было.

■ Участники Отчета ответили отрицательно по иным причинам.

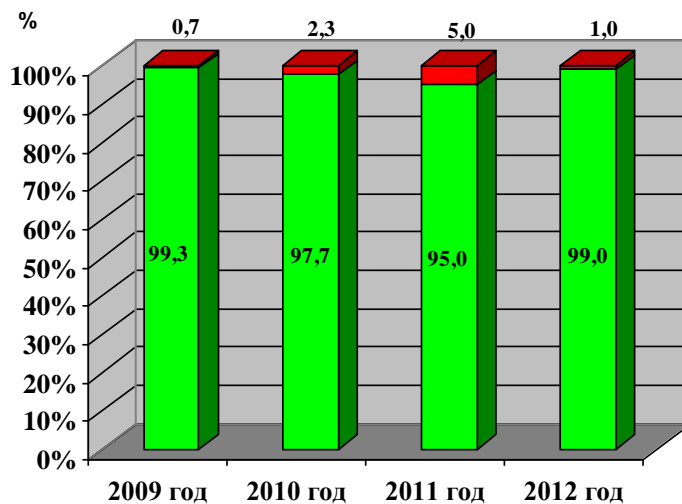
### 7.13. Сведения об обеспечении представителям профсоюзной организации доступа к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими у Участников Отчета:




■ Участники Отчета обеспечивали представителям профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими в Организации.

■ Участники Отчета такого доступа не обеспечивали.

**7.14. Сведения о случаях вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, если такая деятельность не несла угрозы для жизни и здоровья работников:**



 Подобных вмешательств выявлено не было.

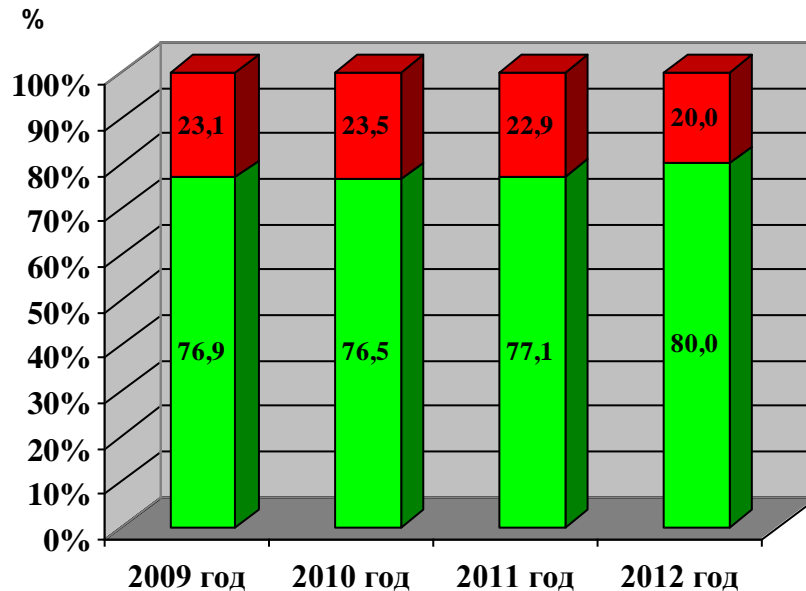
 Имели место случаи вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность Организации.

**7.15. Информация о выявленных в отчетном периоде случаях разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя:**

У 100% Участников Отчета не выявлено случаев разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя последние 4 года.



**7.16. Информация о предоставлении первичной профсоюзной организацией информации о составе выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, о принятых решениях в сфере социального партнерства:**

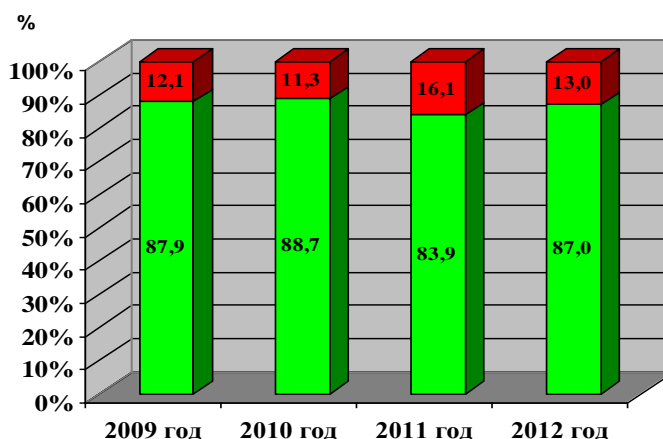


Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация предоставляла работодателю информацию о составе выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, и о принятых решениях в сфере социального партнерства (от 1 до 12 раз в год).

Первичная профсоюзная организация такой информации не предоставляла.



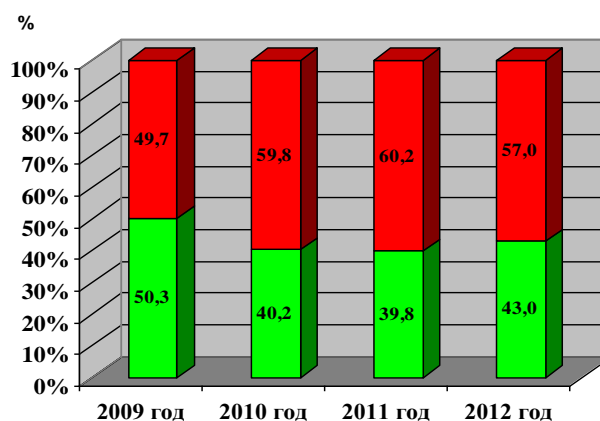
**7.17. Сведения о содействии со стороны первичной профсоюзной организации выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний:**



**■** Участники Отчета подтвердили, что первичная профсоюзная организация содействовала выполнению работниками оздоровительных мероприятий.

**■** Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

**7.18. Информация о содействии со стороны первичной профсоюзной организации повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Участников Отчета путем выполнения мероприятий, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте:**

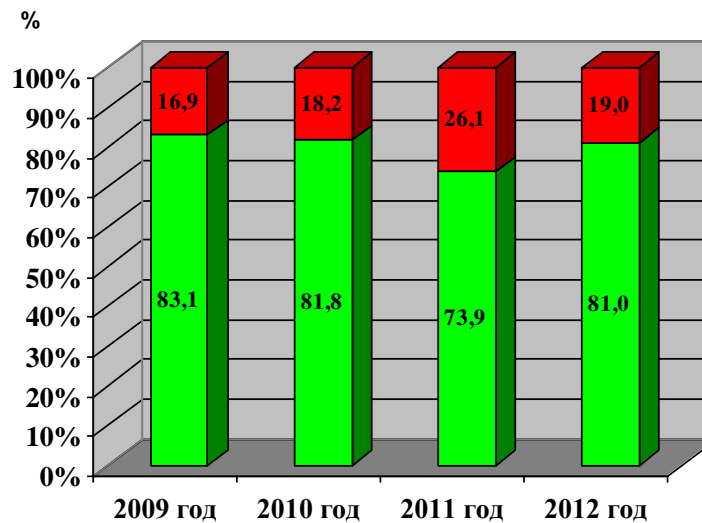


**■** Участники Отчета подтвердили, что первичная профсоюзная организация содействовала повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности.

**■** Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.



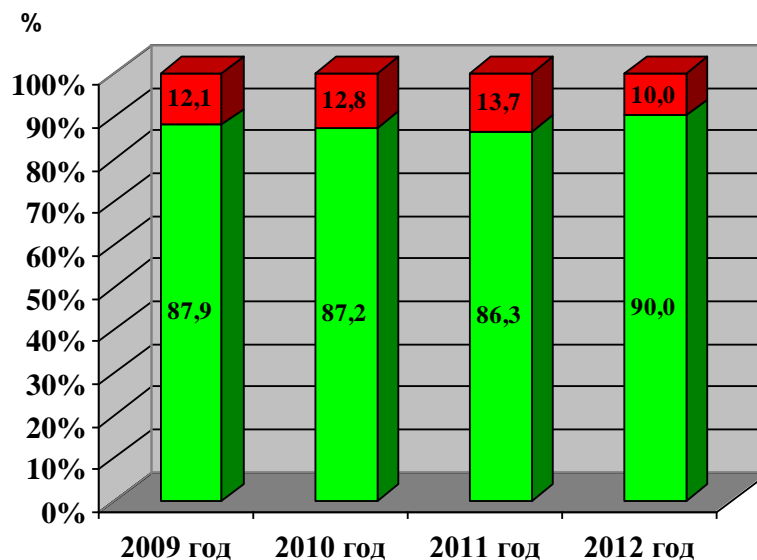
**7.19. Сведения о проведении первичной профсоюзной организацией работы среди персонала по соблюдению:**  
**а) режима рабочего времени:**



■ Участники Отчета подтвердили, что первичная профсоюзная организация проводила работу среди персонала по соблюдению режима рабочего времени.

■ Первичная профсоюзная организация такой работы не проводила.

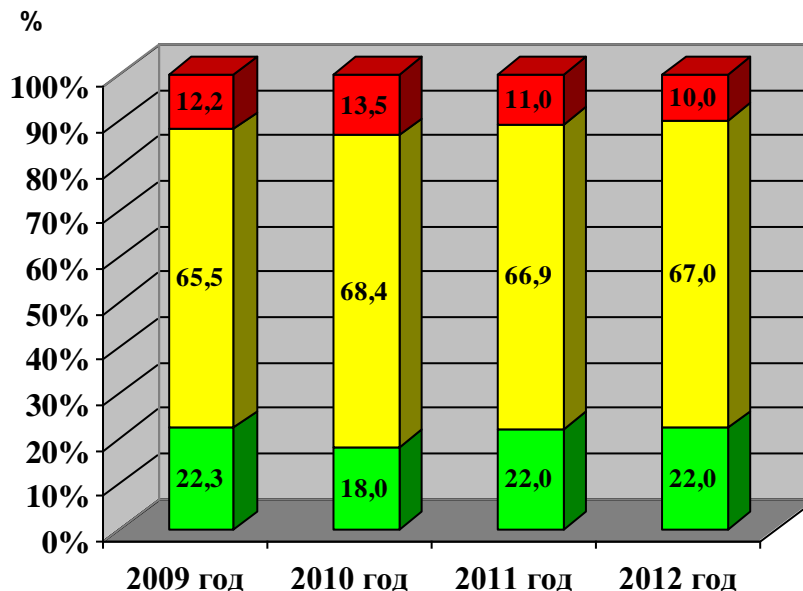
**б) требований охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний:**



■ Участники Отчета подтвердили, что первичная профсоюзная организация проводила работу среди персонала по соблюдению требований охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

■ Первичная профсоюзная организация такой работы не проводила.

**7.20. Сведения о предоставлении профсоюзной организацией членам профсоюза консультаций или иной помощи по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров:**



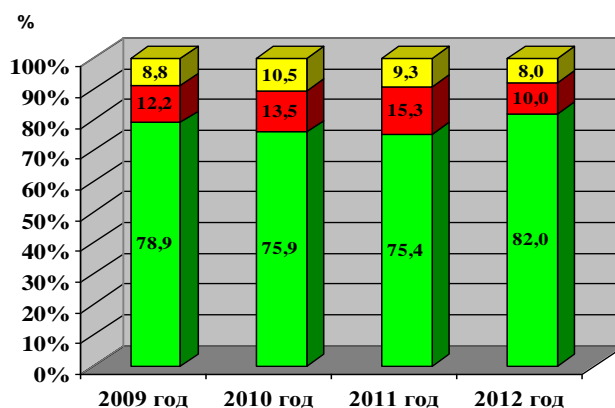
**■** Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

**■** Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров, но учет лиц, получивших консультацию или иную помощь от первичной профсоюзной организации, не проводился.

**■** Первичная профсоюзная организация не предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.



### 7.21. Сведения о предоставлении первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателю отчета о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС\*:

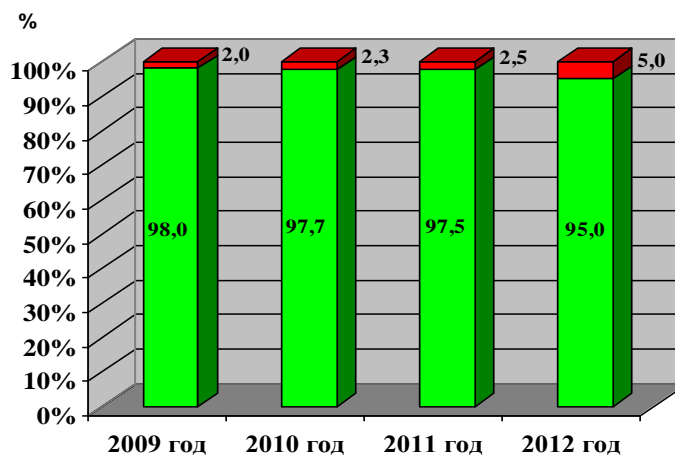


**■** Первичная профсоюзная организация предоставляла работодателю отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС\*.

**■** Первичная профсоюзная организация не предоставляла работодателю такого отчета, поскольку работодатель не перечислял на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для этих целей.

**■** Первичная профсоюзная организация не предоставляла работодателю такого отчета по иным причинам.

### 7.22. Информация о наличии в отчетном периоде коллективных трудовых споров:

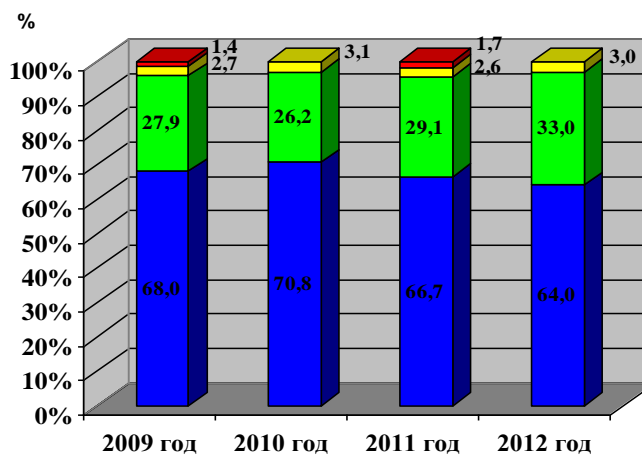


**■** Участники Отчета подтвердили, что имели место коллективные трудовые споры в основном из-за несогласия работников с оптимизацией численности и размером индексации заработной платы.

**■** У Участников Отчета коллективных трудовых споров не выявлено.

\* Средства, полученные ППО на организацию и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

### 7.23. Информация о принятии первичной профсоюзной организацией мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров:



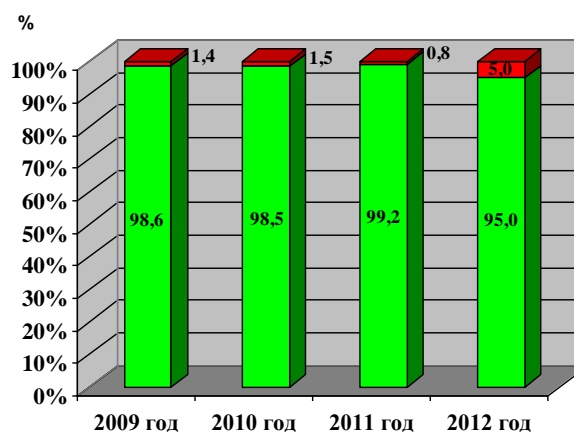
**■** Первичная профсоюзная организация принимала меры по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.

**■** Не было выявлено предпосылок к возникновению трудовых споров.

**■** Работники за защитой своих прав обращались сразу в суд.

**■** Первичная профсоюзная организация уклонялась от принятия мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.

### 7.24. Информация о случаях призывов со стороны первичной профсоюзной организации к работникам об организации и участии в массовых акциях протеста (забастовках):

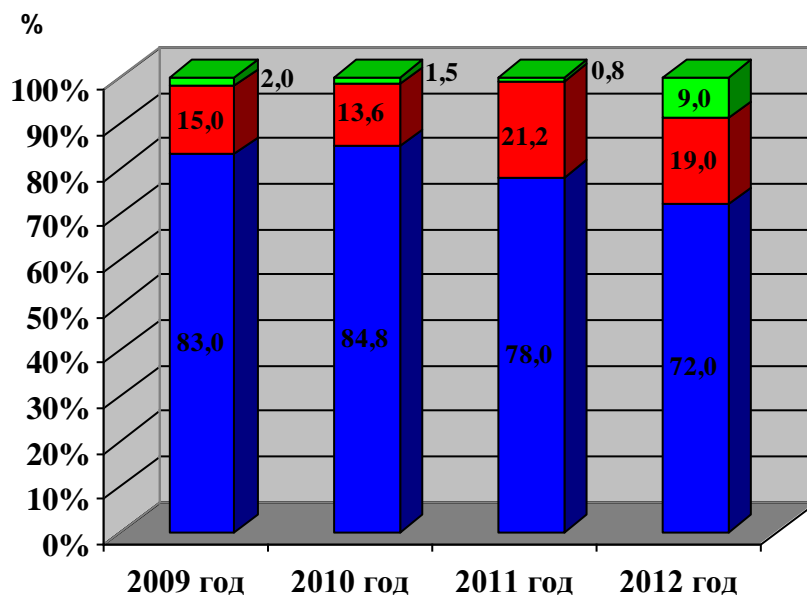


**■** Первичная профсоюзная организация не призывала работников к организации и участию в массовых акциях протеста (забастовках).

**■** В отчетном периоде первичная профсоюзная организация призывала работников к организации и участию в массовых акциях протеста (забастовках)



**7.25. Информация о предупреждениях первичной профсоюзной организацией работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.**

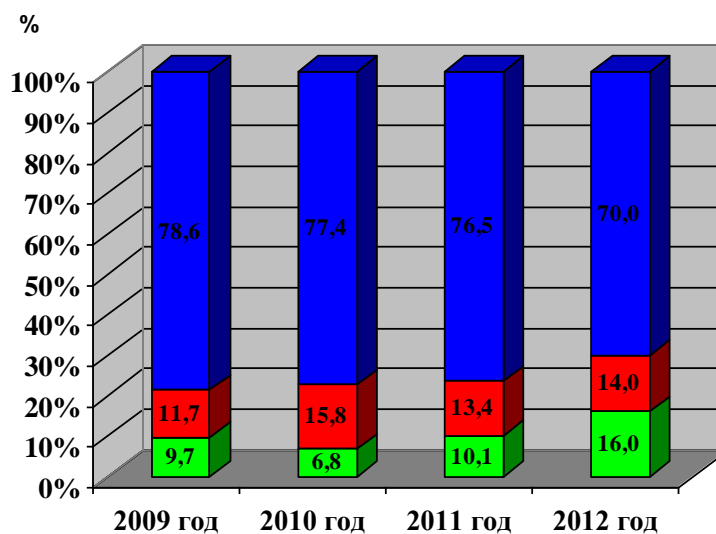


**■** Первичная профсоюзная организация информировала работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

**■** Первичная профсоюзная организация не проводила или не участвовала в проведении забастовок (массовых акций протеста).

**■** Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не информировала работодателя о соответствующих намерениях.

### 7.26. Информация о порядке реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемой в период действия режима высоких рисков:

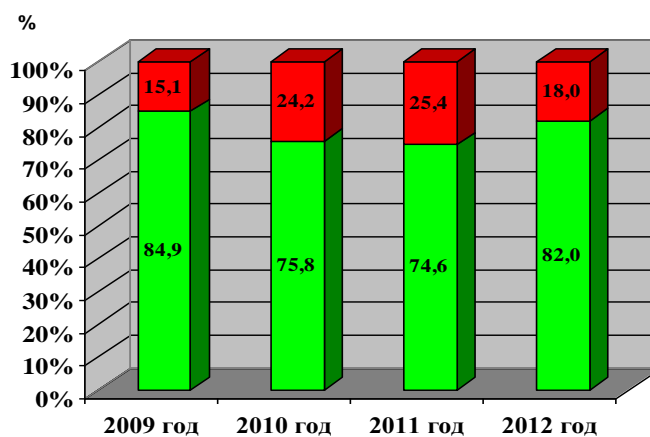


**■** У Участников Отчета установлен порядок реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемый в период действия режима высоких рисков.

**■** У Участников Отчета в отчетном периоде отсутствовали режимы высоких рисков.

**■** У Участников Отчета ускорение процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа не применялись по иным причинам.

### 7.27. Информация о побуждении ППО работников к достижению стратегических целей Организаций, выполнению объемных и качественных показателей работы, созданию благоприятного социального климата в трудовых коллективах; участие в доведении до работников действующих и разработке новых стратегических целей Организации:

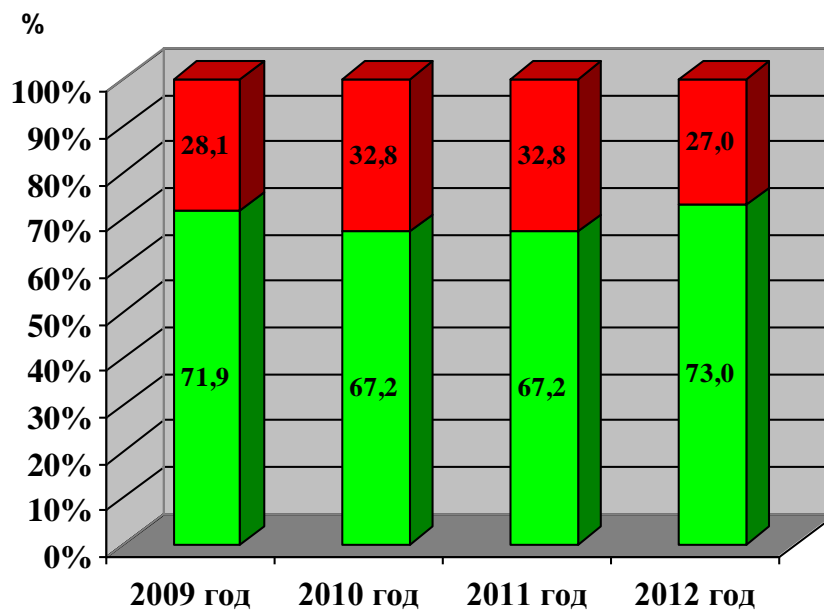




■ ППО ориентировали работников к достижению стратегических целей Организаций, выполнению объемных и качественных показателей работы, созданию благоприятного социального климата в трудовых коллективах; участие в доведении до работников действующих и разработке новых стратегических целей Организации.

■ ППО подобных мероприятий не проводили.

### 7.28. Информация о способствовании ППО развитию инициативы и соревнований среди работников:

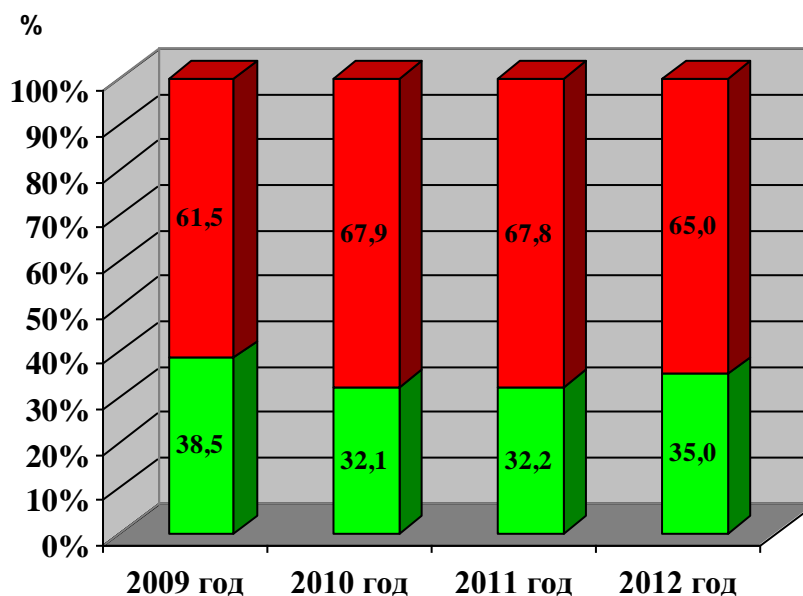



■ ППО в отчетном периоде способствовали развитию инициативы и соревнований среди работников.

■ ППО подобных мероприятий не проводили.



**7.29. Информация об оказании ППО содействия в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Участников Отчета (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работников, проведение углубленных медицинских осмотров и т.п.):**



 ППО оказывали Участникам Отчета содействие в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов.

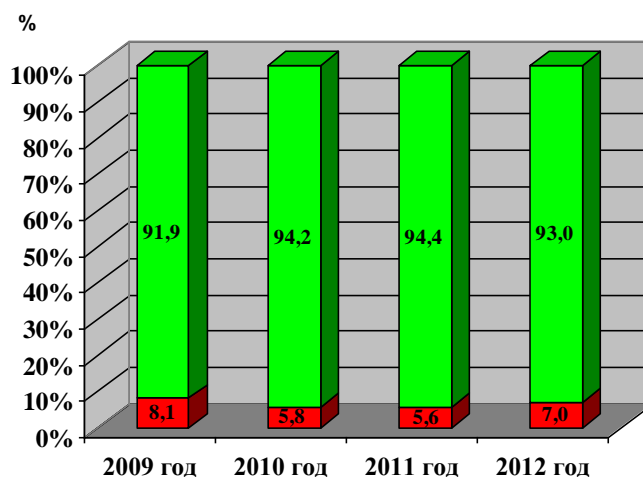
 ППО подобного содействия не оказывали.





## Раздел 8.

### Дополнительные сведения.

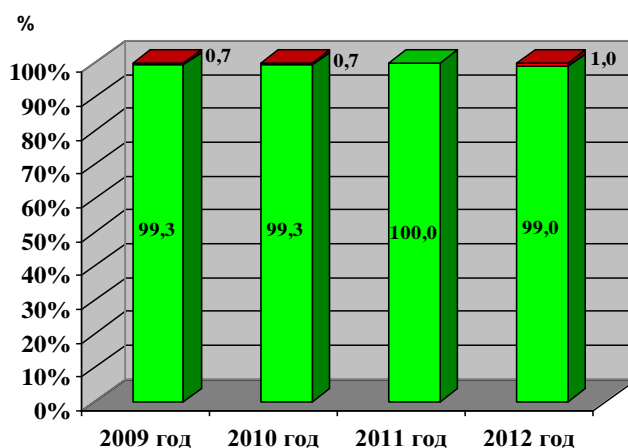
#### 8.1. Информация об индивидуальных трудовых спорах, возникших в отчетном году и не урегулированных по состоянию на 31 декабря отчетного года:





 У Участников Отчета по состоянию на 31 декабря отчетного года имели место неурегулированные трудовые споры в количестве от 1 до 7.

 У Участников Отчета неурегулированные трудовые споры отсутствуют.

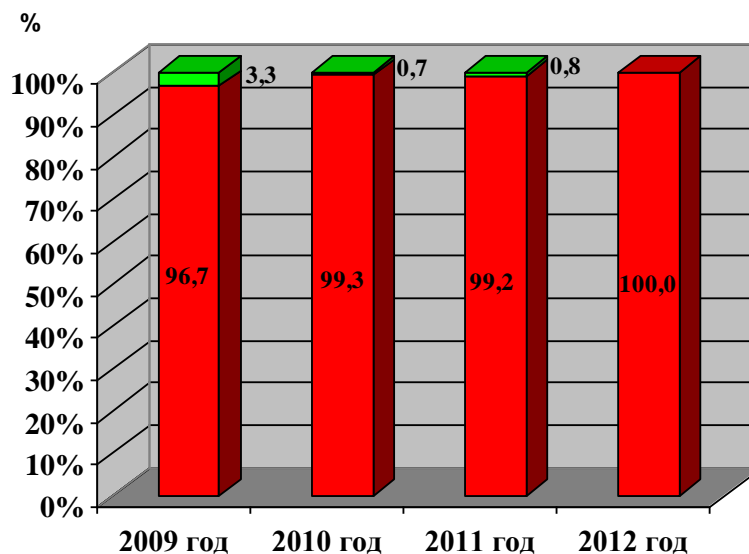
#### 8.2. Информация о коллективных трудовых спорах, возникших в отчетном году и не урегулированных по состоянию на 31 декабря отчетного года:




 У Участников Отчета по состоянию на 31 декабря отчетного года имели место неурегулированные коллективные трудовые споры.

 У Участников Отчета неурегулированные коллективные трудовые споры отсутствуют.

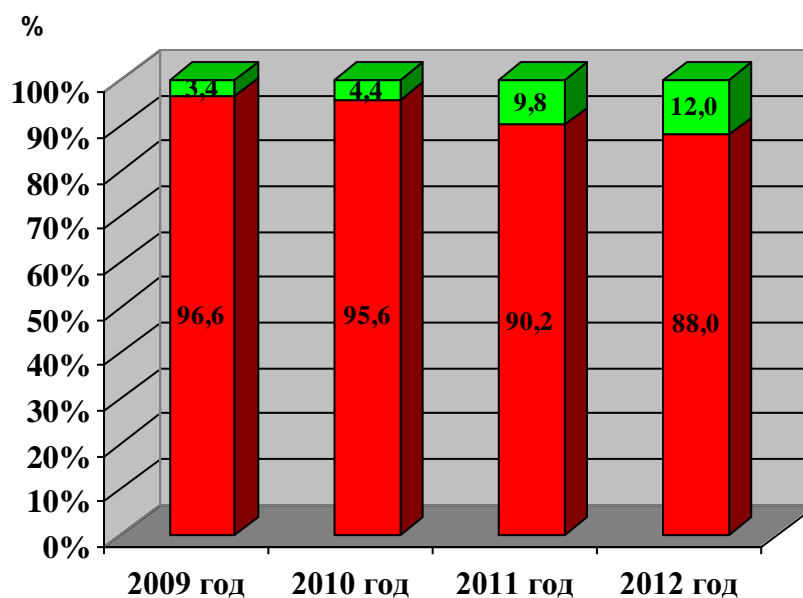
### 8.3. Информация о наличии работников, являющихся членами Всероссийского общества рационализаторов и изобретателей.





 Участники Отчета подтвердили наличие работников, являющихся членами Всероссийского общества рационализаторов и изобретателей.

 У Участников Отчета такие работники отсутствуют.

### 8.4. Информация о наличии в организациях Совета рационализаторов и изобретателей.

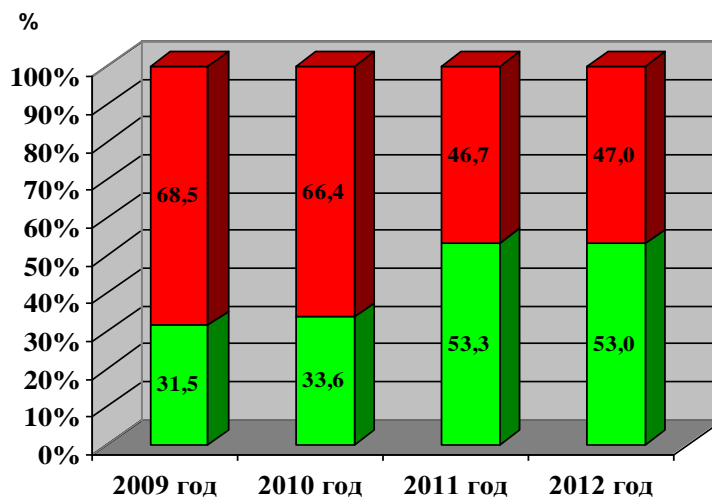



 У Участников Отчета действовал Совет рационализаторов и изобретателей.

 У Участников Отчета Совет рационализаторов и изобретателей отсутствовал.



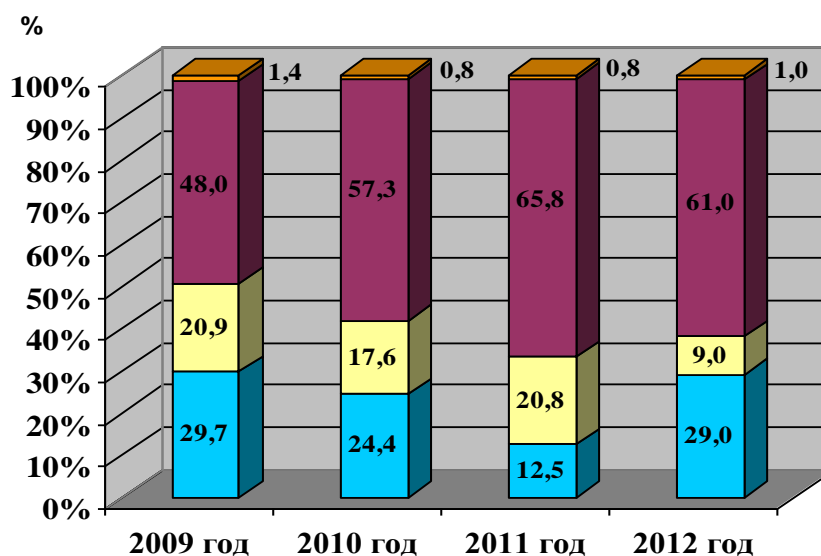
### 8.5. Информация о наличии у Участников Отчета действующей системы наставничества (помимо подготовки по новой должности (профессии) вновь принятых работников в порядке, установленном Приказом Министерства топлива и энергетики РФ №49 от 19.02.2000).







 У Участников Отчета действовала система наставничества (помимо подготовки по новой должности (профессии) вновь принятых работников в порядке, установленном Приказом Министерства топлива и энергетики РФ №49 от 19.02.2000).

 У Участников Отчета подобная система отсутствовала.

### 8.6. Информация об основном виде деятельности Участников Отчета.



-  Сетевые Организации.
-  Генерирующие Организации.
-  Сбытовые Организации.
-  Сервисные Организации.

Федеральный округ, в котором осуществляют деятельность Участники Отчета	УЧАСТНИКИ ОТЧЕТА*			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
Центральный федеральный округ	32	30	32	21
Северо-Западный ФО	16	16	21	14
Южный федеральный округ	19	11	16	15
Приволжский федеральный округ	18	17	22	19
Уральский федеральный округ	9	8	10	11
Сибирский федеральный округ	18	22	23	21
Дальневосточный ФО	9	10	13	15
Северо-Кавказский ФО	9	9	11	18

8.7. Информация о среднесписочной численности работников.				
Среднесписочная численность (чел.):	Количество Участников Отчета*:			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
до 100	7	6	4	2
100-500	27	25	20	29
501-1000	22	19	19	15
1001-2000	27	19	18	15
2001-3000	27	22	23	14
3001-4000	15	18	12	10
4001-6000	11	13	14	12
6001-10000	10	8	6	7
Более 10000	3	3	4	4
<b>ВСЕГО:</b>	<b>149</b>	<b>133</b>	<b>120</b>	<b>108</b>

8.8. Информация о фонде оплаты труда в отчетном периоде.				
ФОТ (тыс. руб. в год):	Количество Участников Отчета*:			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
6000-30000	10	4	3	2
32000-100000	12	12	9	9
102000-300000	26	22	19	19
305000-500000	26	17	18	17
510000-800000	28	24	19	18
805000-2000000	28	30	34	29
Более 2000000	13	13	12	9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>143</b>	<b>122</b>	<b>114</b>	<b>103</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



<b>8.9. Информация о среднемесячной заработной плате.</b>				
<b>Среднемесячная заработная плата (руб. в месяц):</b>	<b>Количество Участников Отчета*:</b>			
	<b>2009 год</b>	<b>2010 год</b>	<b>2011 год</b>	<b>2012 год</b>
10000-20000	34	19	5	2
20100-25000	43	36	27	22
25100-30000	28	31	28	12
30100-40000	22	20	25	21
40100-50000	12	10	15	17
Более 50000	6	16	14	30
<b>ВСЕГО:</b>	<b>145</b>	<b>132</b>	<b>114</b>	<b>104</b>

<b>8.10. Информация о количестве созданных Участниками Отчета дополнительных рабочих мест.</b>				
<b>Количество созданных рабочих мест:</b>	<b>Количество Участников Отчета*:</b>			
	<b>2009 год</b>	<b>2010 год</b>	<b>2011 год</b>	<b>2012 год</b>
0	43	49	49	45
1-3	7	8	6	12
4-10	9	14	12	12
11-50	24	31	25	11
51-300	25	18	11	14
310-600	13	0	2	0
больше 600	5	1	3	3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>126</b>	<b>120</b>	<b>108</b>	<b>97</b>

<b>8.11. Информация о размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, установленной Участниками Отчета в 1 квартале 2013 г.</b>	
<b>Размер тарифной ставки (руб.):</b>	<b>Количество Участников Отчета*:</b>
3550-4710	30
<b>4759</b>	30
4700-6000	19
6400-9200	17
Более 10000	10
<b>ВСЕГО:</b>	<b>106</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

### 8.12. Информация о среднем показателе текучести кадров Участников Отчета.

Показатель текучести кадров (в %):	Количество Участников Отчета*:			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
0	1	1	-	-
0,2-4	28	11	7	6
4,1-5	14	11	5	1
5,1-10	56	53	41	36
10,1-15	25	28	44	42
15,1-19,9	11	14	10	15
20 и более	8	10	13	9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>143</b>	<b>128</b>	<b>120</b>	<b>109</b>

### 8.13. Сведения о количестве работников Участников Отчета, которые являлись членами профсоюзных организаций.

Количество членов профсоюза:	Количество Участников Отчета*:			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
0	5	5	8	4
1-200	16	21	7	19
201-400	18	12	15	10
401-900	24	16	18	10
901-2000	34	33	32	25
2001-3000	19	18	15	13
3000 и более.	28	22	20	20
<b>ВСЕГО:</b>	<b>144</b>	<b>127</b>	<b>115</b>	<b>101</b>

### 8.14. Сведения о количестве работников Участников Отчета, которые являлись членами официальных комитетов по охране здоровья и безопасности труда в отчетном году.

Количество работников:	Количество Участников Отчета*:			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
0	65	58	51	39
1-4	5	4	5	5
5-9	9	6	6	7
10-30	18	17	22	18
31-50	11	7	6	3
51-100	7	9	5	7
108 и более.	12	7	6	6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>127</b>	<b>108</b>	<b>101</b>	<b>85</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



### 8.15. Информация о случаях временной нетрудоспособности у Участников Отчета.

Количество случаев:	Количество Участников Отчета*:			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
0	2	4	1	1
2-100	14	11	9	6
101-500	33	26	23	29
501-1000	28	23	24	19
1001-2000	36	31	29	20
2001-3000	11	18	13	14
3001 и более.	18	16	18	12
<b>ВСЕГО:</b>	<b>142</b>	<b>129</b>	<b>117</b>	<b>101</b>

### 8.16. Информация о случаях отсутствия без уважительных причин работников у Участников Отчета..

Количество случаев:	Количество Участников Отчета*:			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
0	61	66	55	48
1	14	7	5	8
2-5	29	22	19	18
6-14	17	21	22	16
15-28	13	8	8	6
30 и более.	7	5	9	7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>141</b>	<b>129</b>	<b>118</b>	<b>103</b>

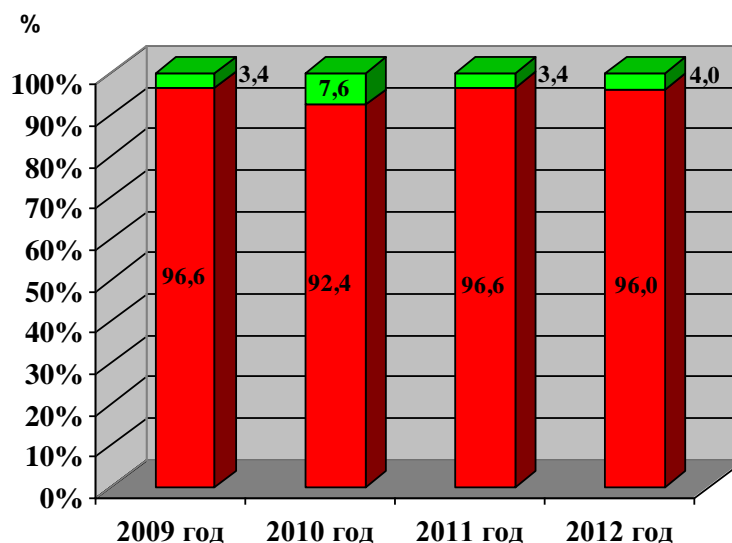
### 8.17. Информация о несчастных случаях со смертельным исходом на производстве у Участников Отчета.


Количество случаев:	Количество Участников Отчета*:			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
0	117	109	105	83
1	21	17	10	15
2	4	3	3	4
3	-	-	-	2
4	-	-	-	1
5	1	1	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>143</b>	<b>130</b>	<b>118</b>	<b>105</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



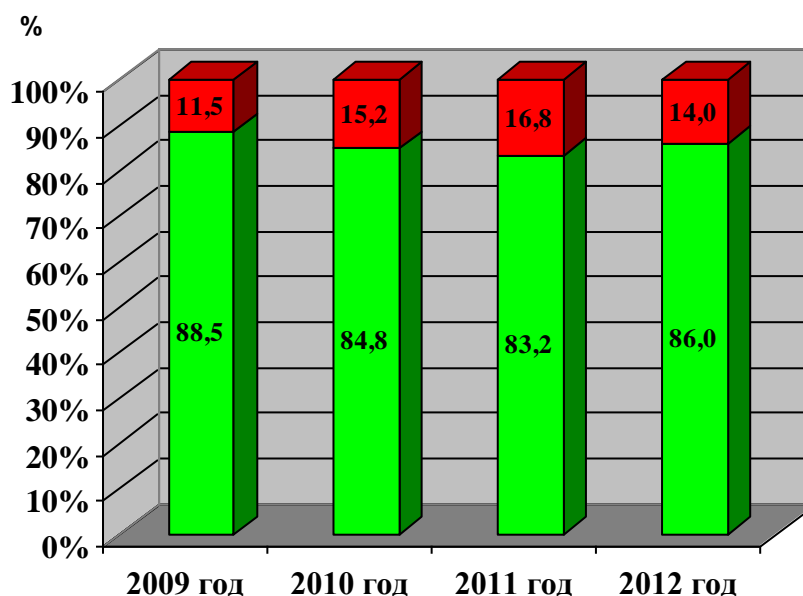
### 8.18. Информация о наличии у Участников Отчета политики или программы в области борьбы с ВИЧ/СПИД.




 Участники Отчета подтвердили наличие политики или программы в области борьбы с ВИЧ/СПИД.

 У Участников Отчета такая политика или программа отсутствовали.

### 8.19. Информация о проводимых Участниками Отчета мероприятиях по вакцинации персонала.



 Участниками Отчета проводились мероприятия по вакцинации персонала, в т.ч. от: гриппа; клещевого энцефалита; гепатита В; дизентерии; дифтерии; краснухи.

 Участниками Отчета данные мероприятия не проводились.

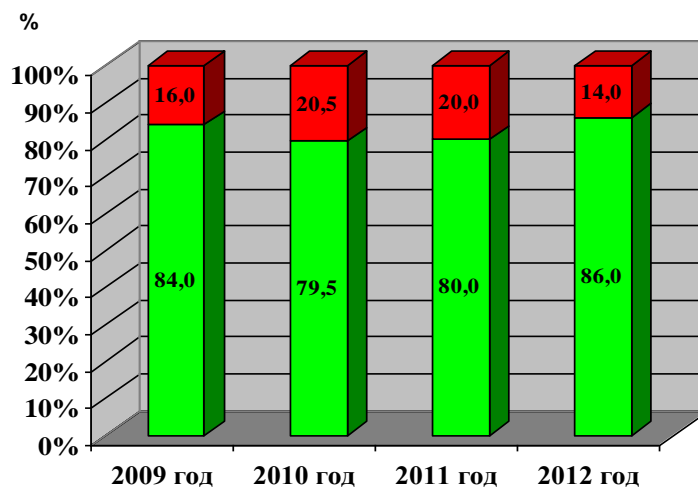


**8.20. Информация о среднем количестве часов обучения  
на одного сотрудника:**

Количество часов:	Количество Участников Отчета*:			
	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
<b>- руководители:</b>				
0	-	3	1	-
1-10	20	17	16	14
11-20	15	13	17	7
21-30	20	10	10	10
31-50	28	46	28	38
51-100	25	22	17	18
104 и более.	8	4	14	8
<b>ВСЕГО:</b>	<b>116</b>	<b>115</b>	<b>103</b>	<b>95</b>
<b>- специалисты и служащие:</b>				
0	-	7	2	-
1-10	29	17	21	15
11-20	17	18	17	12
21-30	15	13	9	5
31-40	14	16	14	19
41-70	19	30	20	26
71 и более	22	16	21	17
<b>ВСЕГО:</b>	<b>116</b>	<b>117</b>	<b>104</b>	<b>94</b>
<b>- рабочие:</b>				
0	1	6	6	2
1-10	19	12	11	8
11-40	29	23	24	31
41-70	14	22	18	18
71-100	19	24	10	19
101-150	8	8	6	4
160 и более.	9	6	14	6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>99</b>	<b>101</b>	<b>89</b>	<b>88</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

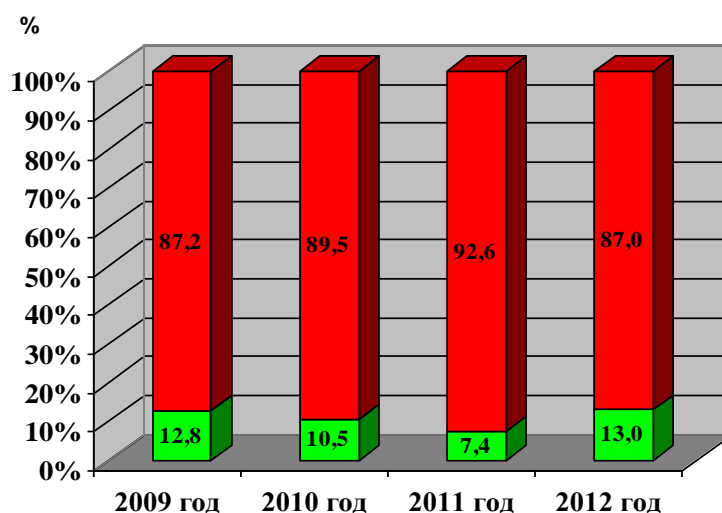
### 8.21. Информация о наличии у Участников Отчета целевых программ в области управления квалификацией персонала, а также постоянного обучения.



■ Участники Отчета подтвердили наличие целевых программ в области управления квалификацией персонала, а также постоянного обучения.

■ У Участников Отчета отсутствовали целевые программы и политика в области управления квалификацией персонала, а также постоянного обучения.

### 8.22. Информация о наличии у Участников Отчета политики по предотвращению притеснений на рабочем месте, а также по преодолению исторически сложившихся стереотипов дискриминации.

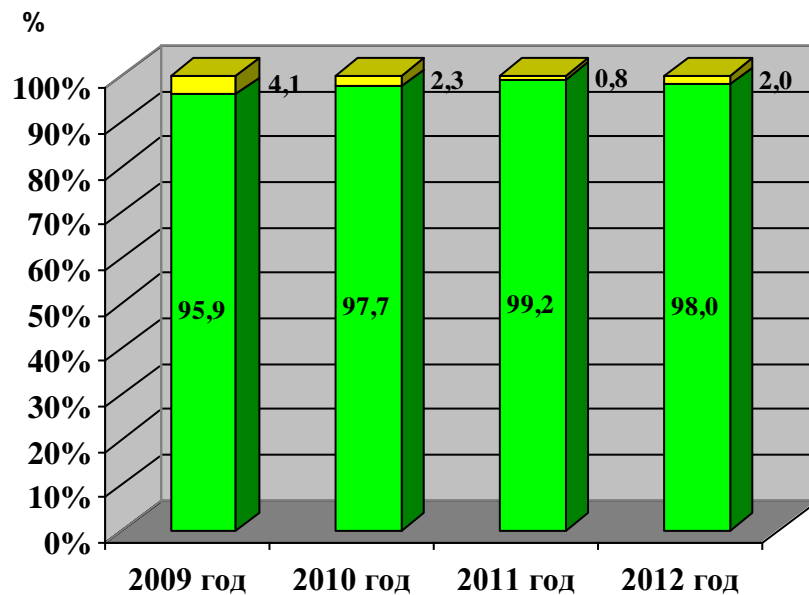



■ Участники Отчета подтвердили наличие политики по предотвращению притеснений на рабочем месте, а также по преодолению исторически сложившихся стереотипов дискриминации.

■ У Участников Отчета данная политика не предусматривалась.



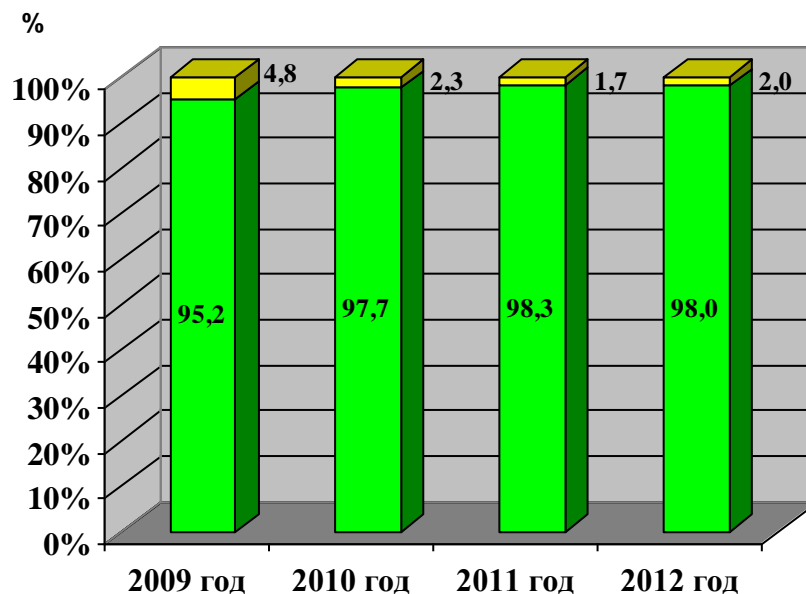
### 8.23. Информация о соблюдении Участниками Отчета Всеобщей декларации прав человека ООН.




 Участники Отчета сообщили, что соблюдали Всеобщую декларацию прав человека ООН.

 Участники Отчета затруднились ответить на данный вопрос.

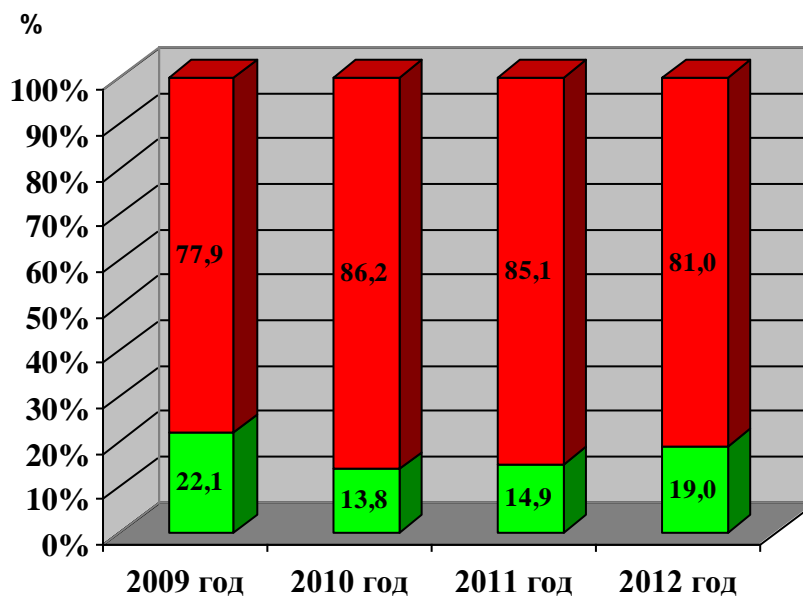
### 8.24. Информация о соблюдении Участниками Отчета Конвенции по основным правам человека МОТ.



 Участники Отчета подтвердили соблюдение Конвенции по основным правам человека МОТ.

 Участники Отчета затруднились ответить на данный вопрос.

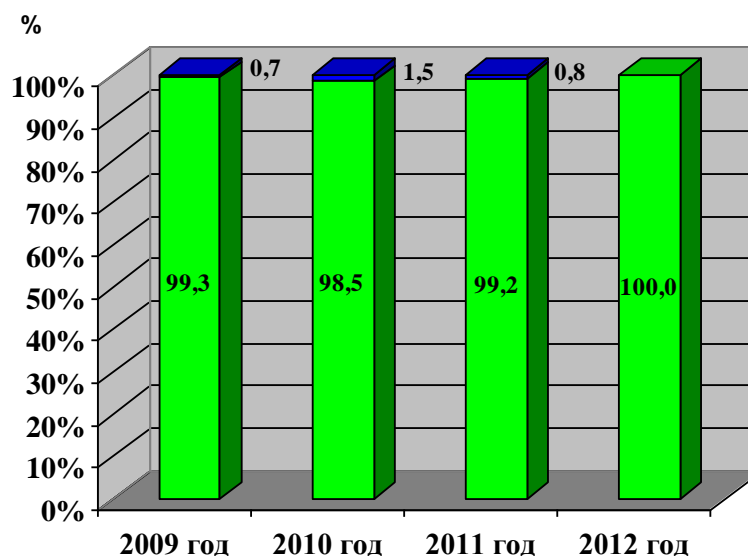
### 8.25. Информация об обучении сотрудников политикам и практическим подходам в области прав человека, имеющим отношение к деятельности организации.



■ Участники Отчета подтвердили обучение сотрудников политикам и практическим подходам в области прав человека, имеющим отношение к деятельности организации.

■ У Участников Отчета такое обучение не проводилось.

### 8.26. Практика использования Участниками Отчета детского труда.

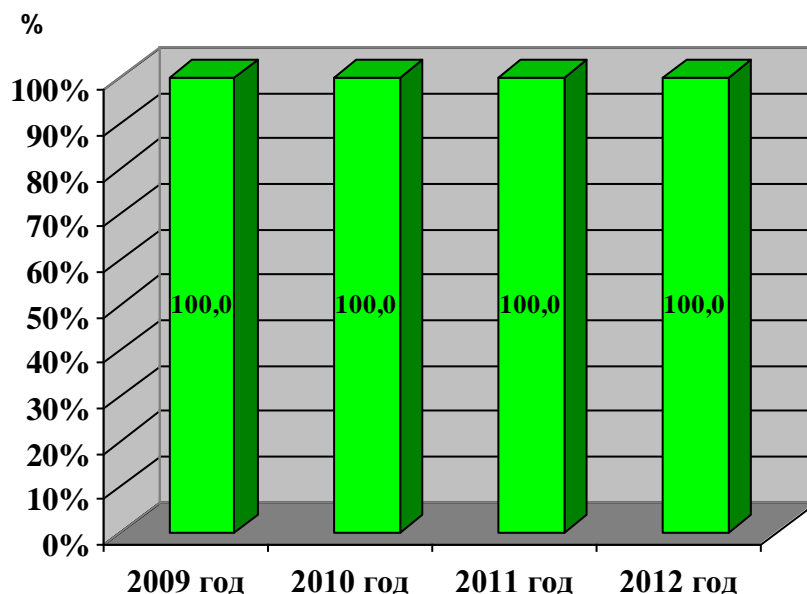


■ Участники Отчета подтвердили, что детский труд не использовался.

■ Участники Отчета сообщили, что трудовые отношения с несовершеннолетними учитывали все ограничения, установленные трудовым законодательством РФ.

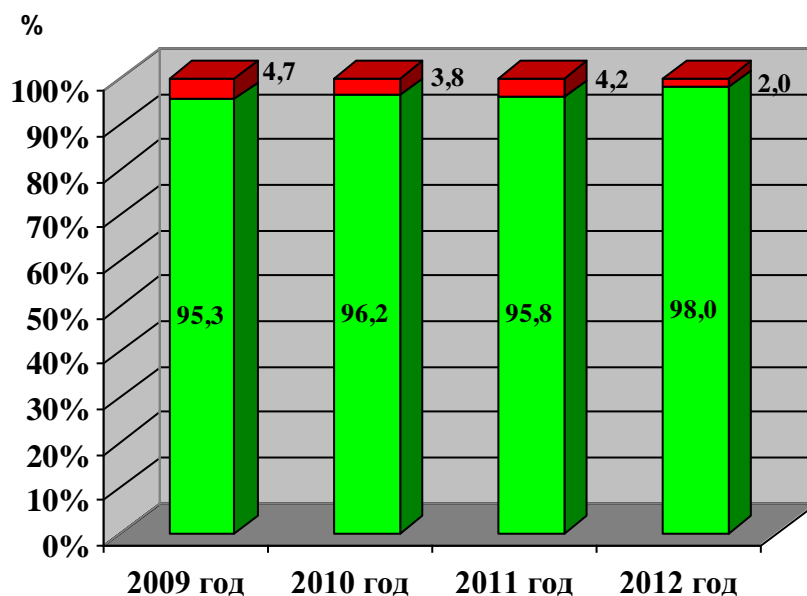


### 8.27. Практика применения Участниками Отчета принудительного труда.



■ Участниками Отчета принудительный труд не применялся.

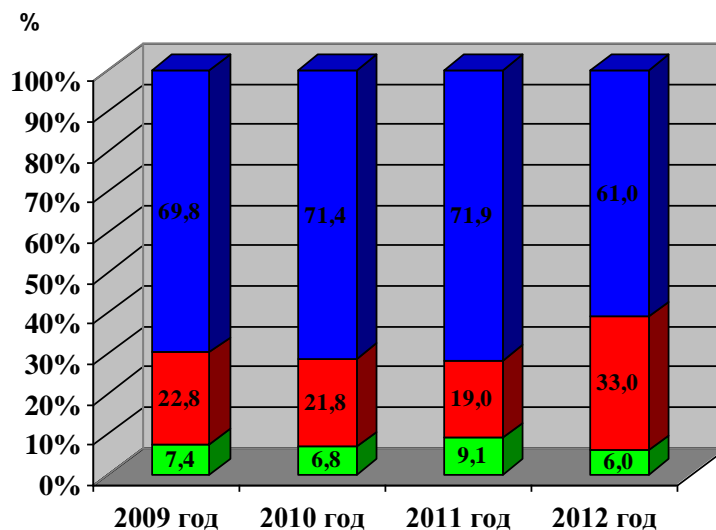
### 8.28. Информация о возможности у работников обратиться с жалобой или апелляцией к Руководству.



■ Участники Отчета подтвердили наличие возможности у работников Организации обратиться с жалобой или апелляцией к Руководству.

■ Участники Отчета указали на отсутствие такой возможности.

### 8.29. Информация о существовании у Участников Отчета политики, направленной на учет потребностей представителей коренных и малочисленных народов (как работников, так и проживающих на территории, где функционирует Участник Отчета).

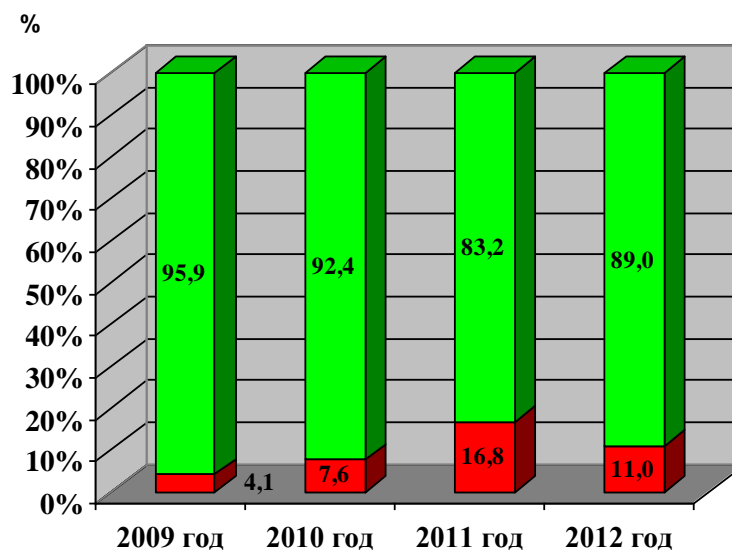


Участники Отчета подтвердили наличие политики, направленной на учет потребностей представителей коренных и малочисленных народов.

У Участников Отчета такая политика отсутствует, т.к. в регионе присутствия нет коренных и малочисленных народов.

У Участников Отчета такая политика отсутствует по иным причинам.

### 8.30. Информация о случаях нарушения антимонопольного законодательства Участниками Отчета (признанных решением суда).

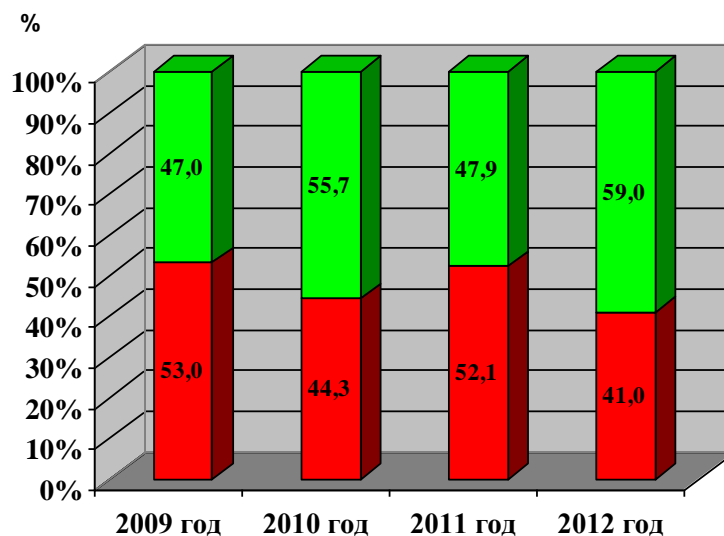


У Участников Отчета имели место случаи нарушения антимонопольного законодательства.

У Участников Отчета таких случаев отмечено не было.



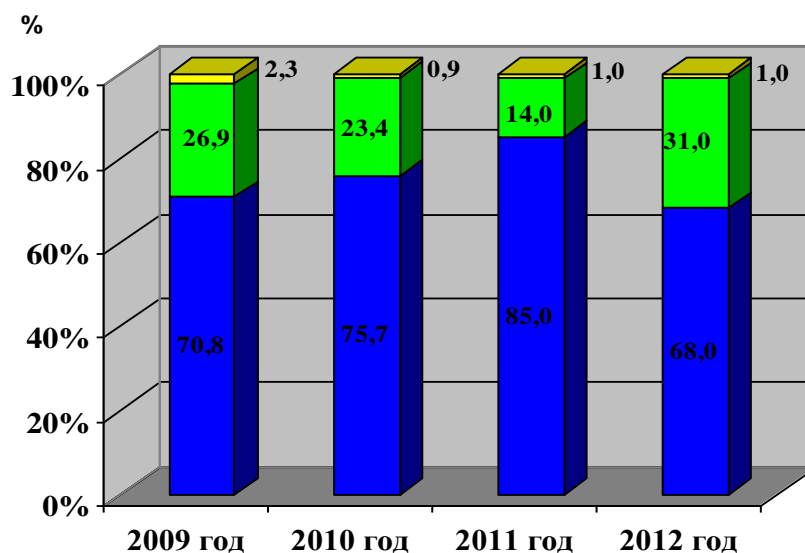
### 8.31. Информация о высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата работников либо с ликвидацией организации.



**■** Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в связи с сокращением численности или штата работников, либо с ликвидацией организации.

**■** У Участников Отчета такого высвобождения работников не было.

#### 8.31.а. в том числе в градообразующих предприятиях:



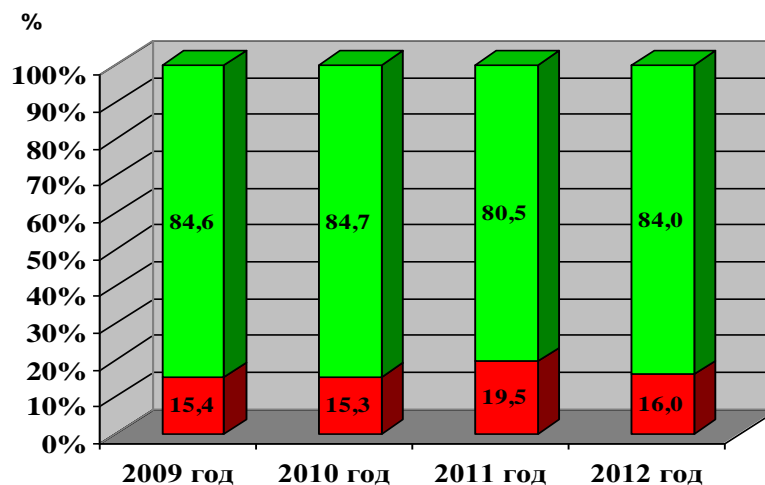
**■** Участники Отчета, их филиалы не являются градообразующими предприятиями.

**■** Участники Отчета подтвердили, что было высвобождение работников в градообразующих предприятиях.

**■** У Участников Отчета такого высвобождения работников в градообразующих предприятиях не было.



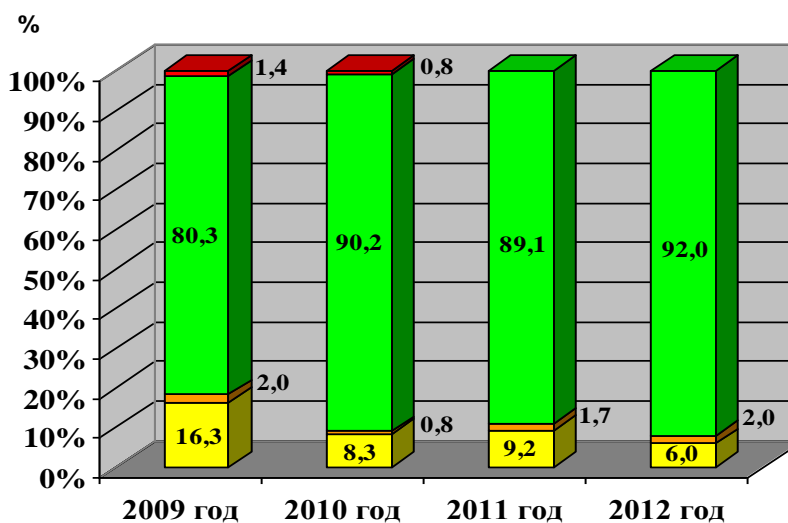
### 8.32. Информация о случаях установления неполной занятости работников.



Участники Отчета подтвердили, что были случаи установления неполной занятости работников.

У Участников Отчета таких случаев не было.

### 8.33. Информация о случаях пересмотра размеров оплаты труда и премирования работников с целью их снижения.



Участники Отчета подтвердили, что были случаи пересмотра в сторону снижения постоянной части заработной платы работников.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи пересмотра переменной части заработной платы в сторону снижения.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи пересмотра общего уровня заработной платы работников в сторону снижения.

У Участников Отчета таких случаев не было.



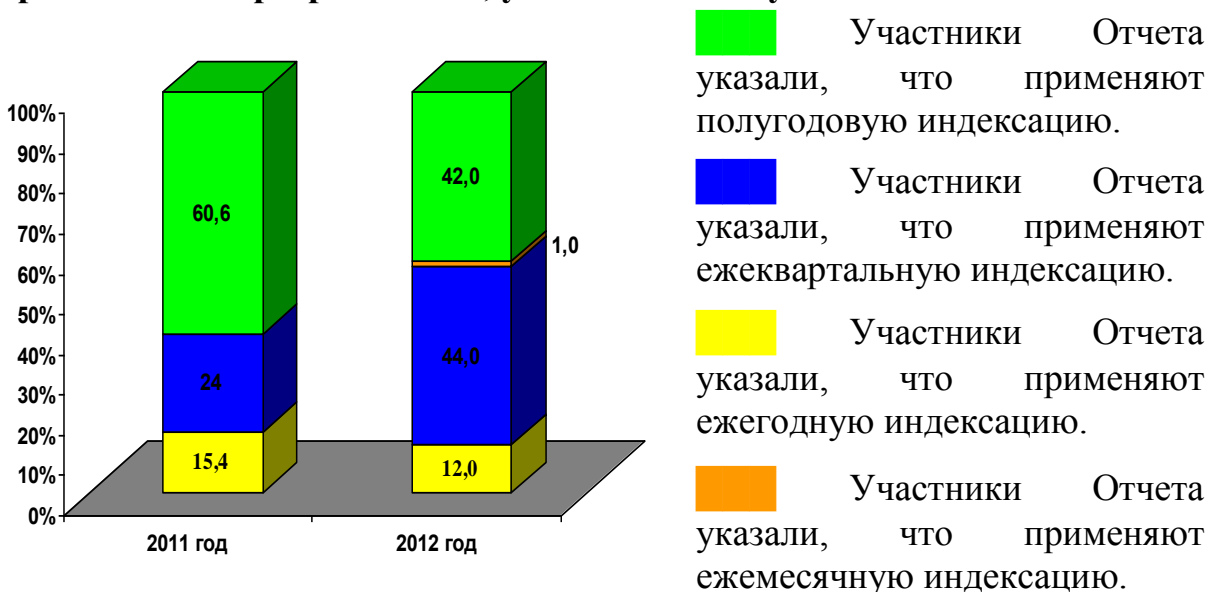
### 8.34. Информация о доле женщин в общем количестве персонала.

Доля женщин, %	Количество Участников Отчета*:		
	2010 год	2011 год	2012 год
12-20	23	21	18
21-30	48	50	61
31-40	23	12	12
41-50	11	11	7
51-60	9	8	4
61-70	13	15	4
71-72	4	5	2
<b>ВСЕГО:</b>	<b>131</b>	<b>122</b>	<b>108</b>

### 8.35. Информация о доле женщин в руководящем составе.

Доля женщин, %	Количество Участников Отчета*:		
	2010 год	2011 год	2012 год
0	1	-	-
1-5	29	20	13
5,1-10	13	11	18
10,1-20	38	36	34
20,1-40	31	42	36
40,1-50	7	5	3
50 и более	10	8	3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>129</b>	<b>122</b>	<b>107</b>

### 8.36. Информация о порядке индексации размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, установленном у Участников Отчета.



\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



## Перечень участников Отчета

- 1) ОАО «Архэнергосбыт»
- 2) ЗАО «Братская электросетевая компания»
- 3) ОАО «Вилуйская ГЭС-3»
- 4) ОАО «Волгоградэнергосбыт»
- 5) МУП «Волгодонская городская электрическая сеть»
- 6) ОАО «Геотерм»
- 7) ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»
- 8) ОАО «Дальневосточная распределительная сетевая компания»
- 9) ОАО «Дальневосточная энергетическая компания»
- 10) ОАО «Донэнерго»
- 11) ООО «Донэнергосбыт»
- 12) ОАО «Каббалкэнерго»
- 13) ОАО «Камчатскэнерго»
- 14) ОАО «Карачаево-Черкесскэнерго»
- 15) ОАО «Колымаэнерго»
- 16) ОАО «Корякэнерго»
- 17) ОАО «Красноярскэнергосбыт»
- 18) ООО «Красноярская региональная энергетическая компания»
- 19) ОАО «Кызылская ТЭЦ»
- 20) ОАО «Кубаньэнерго»
- 21) ОАО «Ленэнерго»
- 22) ОАО «МОЭСК»
- 23) ОАО «МРСК Волги»
- 24) Филиал ОАО «МРСК Волги» - «Мордовэнерго»
- 25) Филиал ОАО «МРСК Волги» - «Оренбургэнерго»
- 26) Филиал ОАО «МРСК Волги»- «Самарские распределительные сети»
- 27) Филиал ОАО «МРСК Волги» - «Саратовские распределительные сети»
- 28) Филиал ОАО «МРСК Волги» - «Пензаэнерго»
- 29) Филиал ОАО «МРСК Волги» - «Ульяновские распределительные сети»
- 30) Филиал ОАО «МРСК Волги» - «Чувашэнерго»
- 31) ОАО «МРСК Северного Кавказа»
- 32) Филиал ОАО «МРСК Северного Кавказа» - «Кабардино-Балкарский»
- 33) Филиал ОАО «МРСК Северного Кавказа» - «Карачаево-Черкесский»
- 34) Филиал ОАО «МРСК Северного Кавказа» - «Северо-Осетинский»
- 35) Филиал ОАО «МРСК Северного Кавказа» - «Ставропольэнерго»
- 36) ОАО «Дагэнергосеть»
- 37) ОАО «МРСК Северо-Запада»
- 38) Филиал ОАО «МРСК Северо-Запада» - «Архэнерго»
- 39) Филиал ОАО «МРСК Северо-Запада» - «Вологдаэнерго»
- 40) Филиал ОАО «МРСК Северо-Запада» - «Карелэнерго»
- 41) Филиал ОАО «МРСК Северо-Запада» - «Новгородэнерго»



- 42) Филиал ОАО «МРСК Северо-Запада» - «Комиэнерго»
- 43) Филиал ОАО «МРСК Северо-Запада» - «Колэнерго»
- 44) Филиал ОАО «МРСК Северо-Запада» - «Псковэнерго»
- 45) ОАО «МРСК Сибири»
- 46) Филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Алтайэнерго»
- 47) Филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Бурятэнерго»
- 48) Филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Горно-Алтайские электрические сети»
- 49) Филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Красноярскэнерго»
- 50) Филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Кузбассэнерго - РЭС»
- 51) Филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго»
- 52) Филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Хакасэнерго»
- 53) Филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Читаэнерго»
- 54) ОАО «МРСК Урала»
- 55) Филиал ОАО «МРСК Урала» - «Свердловэнерго»
- 56) Филиал ОАО «МРСК Урала» - «Пермэнерго»
- 57) Филиал ОАО «МРСК Урала» - «Челябэнерго»
- 58) ОАО «МРСК Центра»
- 59) Филиал ОАО «МРСК Центра» - «Белгородэнерго»
- 60) Филиал ОАО «МРСК-Центра» - «Брянскэнерго»
- 61) Филиал ОАО «МРСК Центра» - «Воронежэнерго»
- 62) Филиал ОАО «МРСК Центра» - «Костромаэнерго»
- 63) Филиал ОАО «МРСК Центра» - «Курскэнерго»
- 64) Филиал ОАО «МРСК Центра» - «Липецкэнерго»
- 65) Филиал ОАО «МРСК Центра» - «Орелэнерго»
- 66) Филиал ОАО «МРСК Центра» - «Смоленскэнерго»
- 67) Филиал ОАО «МРСК Центра» - «Тамбовэнерго»
- 68) Филиал ОАО «МРСК Центра» - «Тверьэнерго»
- 69) Филиал ОАО «МРСК Центра» - «Ярэнерго»
- 70) ОАО «МРСК Центра и Приволжья»
- 71) ОАО «МРСК Юга»
- 72) Филиал ОАО «МРСК Юга» - «Астраханьэнерго»
- 73) Филиал ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго»
- 74) Филиал ОАО «МРСК Юга» - «Калмэнерго»
- 75) Филиал ОАО «МРСК Юга» - «Ростовэнерго»
- 76) ОАО «Новиковская дизельная электрическая станция»
- 77) ОАО «Ногликская газовая электрическая станция»
- 78) ОАО «Оборонэнерго»
- 79) ОАО «Энел ОГК-5»
- 80) Филиал ОАО «Энел ОГК-5» - «Центральный офис»
- 81) Филиал ОАО «Энел ОГК-5» - «Конаковская ГРЭС»
- 82) Филиал ОАО «Энел ОГК-5» - «Невинномысская ГРЭС»
- 83) Филиал ОАО «Энел ОГК-5» - «Рефтинская ГРЭС»
- 84) Филиал ОАО «Энел ОГК-5» - «Среднеуральская ГРЭС»
- 85) ОАО «Региональные электрические сети»



- 86) ОАО «РусГидро»
- 87) Филиал ОАО «РусГидро» - «Бурейская ГЭС»
- 88) Филиал ОАО «РусГидро» - «Жигулевская ГЭС»
- 89) Филиал ОАО «РусГидро» - «Волжская ГЭС»
- 90) Филиал ОАО «РусГидро» - «Воткинская ГЭС»
- 91) Филиал ОАО «РусГидро» - «Зарамагские ГЭС»
- 92) Филиал ОАО «РусГидро» - «Дагестанский»
- 93) Филиал ОАО «РусГидро» - «Загорская ГАЭС»
- 94) Филиал ОАО «РусГидро» - «Зейская ГЭС»
- 95) Филиал ОАО «РусГидро» - «Кабардино-Балкарский «
- 96) Филиал ОАО «РусГидро» - «Каскад Верхневолжских ГЭС»
- 97) Филиал ОАО «РусГидро» - «Каскад Кубанских ГЭС»
- 98) Филиал ОАО «РусГидро» - «Карачаево-Черкесский филиал»
- 99) Филиал ОАО «РусГидро» - «Нижегородская ГЭС»
- 100) Филиал ОАО «РусГидро» - «Новосибирская ГЭС»
- 101) Филиал ОАО «РусГидро» - «Саратовская ГЭС»
- 102) Филиал ОАО «РусГидро» - «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С.Непорожнего»
- 103) Филиал ОАО «РусГидро» - «Северо-Осетинский»
- 104) Филиал ОАО «РусГидро» - «Чебоксарская ГЭС»
- 105) ОАО «Сахалинэнерго»
- 106) ОАО «Севкавказэнерго»
- 107) ОАО «СО ЕЭС»
- 108) ОАО «Томская распределительная компания»
- 109) ОАО «Тюменская энергосбытовая компания»
- 110) ОАО «Тюменьэнерго»
- 111) ОАО «ФСК ЕЭС»
- 112) ООО «Управление сетевыми комплексами»
- 113) ОАО «Хакасэнергосбыт»
- 114) ОАО «Энергосбыт Ростовэнерго»
- 115) ОАО «Югорская региональная электросетевая компания»
- 116) ОАО АК «Якутскэнерго»



## Заключение

Одним из ключевых информационных проектов Объединения РаЭл и ВЭП является информирование заинтересованных лиц о развитии социального партнерства в электроэнергетике, социально-ответственном ведении бизнеса организациями электроэнергетики – участницами Отраслевого тарифного соглашения.

Представители делового сообщества, органы государственной власти, социальные партнеры в электроэнергетике и иных отраслях экономики, экспертного сообщества, ознакомившись с настоящим Отчетом, смогут оценить достигнутый уровень выполнения обязательств в организациях электроэнергетики в социально-трудовой сфере, публично принявших на себя обязательства по исполнению условий ОТС.

Настоящий Отчет охватывает 4-летний период, поскольку обязательства сторон социального партнерства, предусмотренные ОТС 2009-2011 и продлением срока его действия на 2012 год Соглашением сторон, были сопоставимы. Данное обстоятельство позволило Объединению РаЭл и ВЭП представить в настоящем Отчете данные за период с 2009 по 2012 годы - включительно.

В 2009-2012 годах большинство работодателей, включенных в Приложение № 1 к ОТС, заключили коллективные договоры, где смогли конкретизировать обязательства в сфере социально-трудовых отношений с учетом сложившейся в организациях практики и условий региональных рынков труда.

Наличие в отрасли единого отраслевого стандарта, определяющего минимальный уровень гарантий в сфере социально-трудовых отношений, способствовало тому, что:

1. Работодатели обеспечили на протяжении всех 4-х лет своевременную выплату заработной платы работникам в сроки, установленные коллективными договорами локальными нормативными актами.

2. На протяжении всего срока действия у Участников Отчета отсутствовали забастовки и массовые акции протеста, что свидетельствует о стремлении представителей сторон социального партнерства в организациях к урегулированию трудовых споров путем переговоров и выработки взаимовыгодных решений.

3. Все участники Отчета подтвердили, что нормативно-техническая документация в указанный период соответствовала государственным нормативным требованиям охраны труда. Реализация данного обязательства особенно актуальна для электроэнергетики – высокотехнологичной отрасли, с особыми требованиями к промышленной безопасности и охране труда.

4. 94% Участников ОТС подтвердили, что к концу 2012 года размеры тарифных ставок, установленные в их Организациях, не ухудшают условий

ОТС. Лишь в 6% организаций сообщили о невозможности установить минимальный уровень оплаты труда в соответствии с ОТС, в связи с отказом учета в полном объеме регулируемыми органами расчетов работодателя по фонду оплаты труда при формировании тарифов на электрическую и тепловую энергию.

5. 92% организаций подтвердили отсутствие фактов снижения достигнутого уровня оплаты труда, что говорит о поступательном увеличении заработной платы в организациях – участницах ОТС, стремлении работодателей выстраивать конкурентоспособные социально-трудовые отношения с работниками.

6. Количество организаций, у которых произошло высвобождение работников в связи с сокращением численности или штата работников, либо с ликвидацией организации снизилось по сравнению с 2009 годом на 12 процентных пункта и составило 41%.

7. Снизилось количество организаций, у которых возникла необходимость в заключении антикризисных дополнений/соглашений к коллективным договорам (18% в 2011 году до 6% в 2012 году), что свидетельствует о стабилизации ситуации и способности сторон социального партнерства в организациях реализовывать принимаемые обязательства.

8. У большинства энергокомпаний сохранились такие существенные преференции, как:

8.1. Программа добровольного медицинского страхования работников реализовывалась в 2012 году у 91% Участников Отчета (в 2009 году подобная программа реализовывалась только у 81% Участников), что свидетельствует о заинтересованности работодателя в здоровье работников, проведении диспансеризаций, профосмотров, сезонных вакцинаций.

8.2. Реализация программ негосударственного пенсионного обеспечения осуществлялась у 86% Участников Отчета.

8.3. Предоставление работникам материальной помощи в связи с уходом в очередной отпуск в размере не менее ММТС (85% Участников Отчета).

9. Увеличилось в 2012 году (к уровню 2009 года) количество Участников Отчета, которые относят к критериям премирования такие показатели как:

- отсутствие аварий (Увеличилось количество Участников Отчета с 79% до 89%);

- отсутствие роста инцидентов (Увеличилось количество Участников Отчета с 51% до 62%);

- отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом (Увеличилось количество Участников Отчета с 75% до 82%);

- получение паспорта готовности к осенне-зимнему периоду (Увеличилось количество Участников Отчета с 75% до 87%).

Также следует отметить, что в 2012 году у 54% Участников Отчета применялись меры поощрения работников, осуществляющих свою



деятельность без нарушений требований охраны труда. Данные показатели свидетельствуют о стремлении организаций к безаварийной работе и повышению уровня охраны труда в целом.

10. В течение периода действия ОТС (2009-2012) сохранились такие позитивные практики, как:

10.1 своевременная аттестация рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда. В 2012 году – у 92% Участников Отчета, тогда как в 2011 году - только у 80% Участников Отчета;

10.2. подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников с целью повышения качества выполняемых работ и увеличения производительности труда (у 99% Участников Отчета);

10.3. проведение мероприятий по формированию кадрового резерва с целью сохранения преемственности, а также оперативного замещения образующихся вакантных должностей (у 81% Участников Отчета).

10.4. Большинство Участников Отчета (82%) подтвердило, что в их организациях в 2012 году действовала и развивалась система наставничества (в 2009 году у 66% Участников Отчета применяли систему наставничества), что подчеркивает востребованность данного направления в работе с молодыми специалистами на начальном этапе их деятельности.

Объединение РаЭл и ВЭП считают необходимым обратить внимание на необходимость повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по вопросам эффективности функционирования энергокомпаний.

1. По данным энергокомпаний, активность первичных профсоюзных организаций по данным направлению, находится на низком уровне, а именно:

- предложения в программу управления издержками вносились ППО только у 4% Участников Отчета;

- вовлечение работников в программы управления издержками со стороны ППО не проводилось у 89% Участников Отчета;

- ППО принимали участие в разработке перечня ключевых профессий только у 12% Участников Отчета;

- ППО вносили предложения по совершенствованию системы оплаты труда у 36% участников Отчета;

- ППО участвовали в мероприятиях по выявлению неэффективных рабочих мест у 18% Участников Отчета;

- ППО призывала 6% Участников Отчета к массовым акциям протеста, забастовкам, используя данные мероприятия в качестве аргумента давления на коллективных переговорах с сообществом работодателей электроэнергетики





Настоящий Отчет, будет направлен во все организации, входящие в состав Объединения РаЭл, в Минтруд России, Минэнерго России, а также будет размещен в Национальном Регистре корпоративных нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей. Доступ к электронной версии отчетов предоставляется в рамках соответствующей Библиотеки нефинансовых отчетов ([www.rspp.ru](http://www.rspp.ru), раздел «Реестры РСПП»). Объединение РаЭл и ВЭП планируют и в дальнейшем развивать данное направление совместной работы, обеспечивающее информирование заинтересованных организаций о развитии социального партнерства в электроэнергетике, об ответственном исполнении обязательств в сфере социально-трудовых отношений, принимаемых сторонами социального партнерства.