



## АО «ИНК-КАПИТАЛ» // JSC INK-CAPITAL

АО «ИНК-Капитал» – материнская компания группы компаний ИНК и аффилированных с ней юридических лиц (ГК ИНК). ГК ИНК занимается геологическим изучением, разведкой и добычей углеводородного сырья на 53 участках недр в Восточной Сибири. В пределах участков недр в Иркутской области, Республике Саха (Якутия) и Красноярском крае расположены 24 месторождения углеводородного сырья.

Численность персонала ГК ИНК – около 14 тыс. чел.



**СЕДЫХ  
МАРИНА  
ВЛАДИМИРОВНА**  
Генеральный директор

**MARINA  
SEDYKH**  
General Director

JSC INK-Capital is the parent company of the Irkutsk Oil Group and its corporate affiliates (INK Group). The INK Group engages in geological study, exploration and production of raw hydrocarbons in 53 subsoil blocks in Eastern Siberia. There are 24 hydrocarbon fields within the subsoil blocks located in the Irkutsk Region, Republic of Sakha (Yakutia) and Krasnoyarsk Region.

The INK Group counts around 14 thousand employees.

Группа компаний ИНК следует концепции устойчивого развития, интегрируя в свою деятельность ESG-факторы. Приверженность лучшим ESG-практикам лежит в основе реализации стратегических приоритетов группы и является неотъемлемой составляющей бизнес-стратегии.

2008 г. стал точкой отсчёта работы в направлении достижения целей устойчивого развития, когда Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) вошёл в состав акционеров АО «ИНК-Капитал». В рабочие процессы группы компаний начали внедрять лучшие мировые стандарты и практики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

В 2009 г. был представлен проект по обратной закачке газа в пласт на Ярактинском нефтегазоконденсатном месторождении, который впоследствии получил международное признание. В 2012 г. ГК ИНК удостоилась сразу двух наград: ЕБРР отметил компанию за высокие достижения в области устойчивого развития, а Всемирный банк – за достижения в сфере утилизации попутного нефтяного газа.

В 2013 г. была внедрена интегрированная система менеджмента (ИСМ) в области экологии, безопасности труда и охраны здоровья; ежегодно группа проходит сертификационный аудит, успешно подтверждая своё соответствие международным требованиям. Сейчас ГК ИНК расширяет, дорабатывает и масштабирует интегрированную систему менеджмента: это позволит систематизировать и эффективно реализовать принципы устойчивого развития на базе риск-ориентированного подхода.

Миссия группы компаний – «Мы живём на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей. Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края» – определяет базовые ценности: безопасность, лидерство, командность, ответственность и независимость.

С учётом специфики деятельности Советом директоров АО «ИНК-Капитал» были утверждены приоритетные цели устойчивого развития: ЦУР 3, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 15.

Основные подходы и принципы в области устойчивого развития зафиксированы в корпоративных документах, а основополагающим документом, определяющим принципы и направления деятельности компании в области устойчивого развития и управления ESG-факторами, стала «Политика в области устойчивого развития», принятая в 2021 г.

В декабре 2022 г. Советом директоров АО «ИНК-Капитал» утверждена Стратегия декарбонизации. Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило соответствие биржевых облигаций АО «ИНК-Капитал» принципам переходных облигаций и критериям адапционного финансового инструмента.

### ЭНЕРГИЯ РОДНОЙ ЗЕМЛИ

Для ГК ИНК важно поддерживать социально значимые инициативы местных жителей и сообществ в северных районах Иркутской области с учётом климатических, социальных, экономических и иных условий.

В 2019 г. группа компаний объявила о старте грантового конкурса «Энергия родной земли» на территориях присутствия.




Финансовая и методическая помощь в рамках конкурса направлена на решение актуальных проблем в сферах образования, защиты окружающей среды, спорта и культурного развития, а также на повышение качества жизни социально незащищённых категорий населения и поддержку коренных малочисленных народов Севера (КМНС) с целью сохранить традиционные промыслы и культуру.

#### Задачи конкурса:

– поддержка общественных инициатив и проектов некоммерческих и бюджетных учреждений, осуществляющих



## Основные корпоративные программы и системы мер в контексте устойчивого развития, его ESG-факторов, направленные на достижение задач нацпроектов и ЦУР ООН – 2030

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<b>E – ENVIRONMENT – ЭКОЛОГИЯ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проект по утилизации попутного нефтяного газа посредством его закачки в пласт</li> <li>– Комплексный образовательный проект «Байкальский риск-форум» (БРИФ) по обмену опытом и внедрению лучших практик в области экологии</li> </ul>	Экология	
<b>S – SOCIAL – СОЦИАЛЬНЫЕ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Грантовый конкурс «Энергия родной земли»</li> <li>– Грантовый конкурс «Район моей мечты»</li> <li>– Программа по сохранению традиционного уклада жизни КМНС</li> <li>– Форум по вопросам безопасности с руководителями компаний-партнёров</li> <li>– Комплексный образовательный проект «Байкальский риск-форум» по обмену опытом и внедрению лучших практик в области социальной ответственности бизнеса</li> <li>– Социальные программы в северных районах Иркутской области совместно с Благотворительным фондом Марины Седых</li> <li>– «Северный десант» и «День Ч» – проекты поддержки культуры</li> <li>– «Школа-вуз-предприятие»</li> <li>– «Академия ИНК» – образовательный проект</li> <li>– Программа гарантий и льгот для работников</li> <li>– «День знаний БРИФ» – погружение сотрудников в актуальные для бизнеса вопросы устойчивого развития</li> <li>– «Молодёжный день БРИФ» – проект вовлечения молодёжи в повестку устойчивого развития и инициативы по развитию северных территорий Иркутской области</li> <li>– Библиотека БРИФ – база практических кейсов в области устойчивого развития</li> </ul>	Демография Экология Образование Жильё и городская среда	
<b>G – GOVERNANCE – УПРАВЛЕНИЕ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Адаптационные облигации для рефинансирования затрат, понесённых в связи с реализацией проекта по утилизации попутного нефтяного газа посредством его закачки в пласт</li> <li>– Стратегия декарбонизации</li> <li>– Комплексный образовательный проект «Байкальский риск-форум» по обмену опытом и внедрению лучших практик в области корпоративного управления, управления рисками и непрерывностью бизнеса</li> <li>– Корпоративные политики в сфере устойчивого развития и ESG-факторов: Кодекс корпоративного управления, Кодекс этики, Политика в области охраны окружающей среды, безопасности труда и здоровья персонала, Политика в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, Политика в области управления рисками и непрерывностью бизнеса</li> </ul>	Экология Цифровая экономика	



деятельность на территориях Усть-Кутского, Киренского, Нижнеилимского и Катангского районов Иркутской области;

- содействие в решении актуальных социальных проблем территорий.

Партнёрами конкурса традиционно выступают администрации Усть-Кутского района и г. Усть-Кута, Нижнеилимского, Киренского и Катангского районов. Методическую и организационную помощь в проведении грантового конкурса оказывает Фонд «Сибирский центр поддержки общественных инициатив» (СЦПОИ).

Грантовый конкурс проходит в несколько этапов, включая консультационный семинар для участников и экспертную оценку проектов. С победителями заключаются договоры целевого пожертвования на реализацию проекта.

**Участники:** инициативные группы жителей городов и посёлков, НКО, органы территориального общественного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения

культуры, образования, дополнительного образования, здравоохранения и социальной защиты, поддержки спорта, молодёжной политики.

За прошедшие 3 года было подано 138 заявок, из них 23 заявки поддержаны жюри конкурса.

Среди наиболее интересных проектов:

- «Мир без ограничений» МОУ СОШ № 2 Усть-Кута по созданию условий для коррекции психоэмоциональной сферы детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) для их дальнейшей адаптации и интеграции в общество. Созданную в рамках проекта сенсорную комнату за первые 4 месяца на безвозмездной основе посетили более 100 детей с ОВЗ и 50 родителей, а также 40 первоклассников школы в рамках адаптации, 6 детей-инвалидов по соматическому заболеванию, 20 детей без статуса «ребёнок с ОВЗ», имеющих значительные трудности в учёбе и поведении;



- «Индустриальный Север» – проект муниципального казённого учреждения культуры (МКУК) по созданию сайта, посвящённого истории Усть-Кутского района с различным медиаполнением. Веб-ресурс в увлекательной форме рассказывает об основных этапах индустриального освоения района в XVII–XX вв.;
- «Площадь двух вокзалов» – проект МКУК «Усть-Кутский исторический музей», посвящённый развитию внутреннего туризма и продвижению исторического и культурного наследия г. Усть-Кута и района. В рамках проекта впервые в городе появилась официальная пешая экскурсия по микрорайону Лена, изданы каталог и путеводитель по историческим и культурным объектам микрорайона, создан мобильный путеводитель на платформе izi.TRAVEL.

«Грантовый конкурс Иркутской нефтяной компании – замечательный проект, который даёт жизнь социально значимым идеям, делая комфортнее жизнь в Усть-Кутском районе», – отметил мэр этого муниципального образования Сергей Анисимов.

Ежегодно организаторы конкурса «Энергия родной земли» отмечают высокую заинтересованность жителей территорий. Количество заявок на грантовую поддержку от неравнодушных активистов и коллективов организаций увеличивается с каждым годом. От конкурса к конкурсу растут мотивация и компетенции участников, появляются единомышленники, растёт и эффективность проектов.

## ФОРУМ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

Чтобы предупредить аварии и инциденты, которые могут привести к несчастным случаям на производстве, в ГК ИНК непрерывно совершенствуют подходы к управлению охраной труда и промышленной безопасностью.

На объектах группы работают более 700 компаний-партнёров, поэтому достичь нулевого уровня производственного травматизма можно, лишь объединив усилия. В 2015 г. была реализована идея проведения совместного ежеквартального форума по вопросам обеспечения промышленной безопасности.

Во время форумов участники рассматривают актуальные вопросы в сфере производственной, экологической безопасности и охраны здоровья, вопросы социальной ответственности компаний группы, новые инструменты и передовые практики в области обеспечения безопасности. Сотрудники ГК ИНК, привлечённые эксперты и партнёры из России и других стран делятся опытом реализации профильных проектов. Представители компаний-партнёров рассказывают о функционирующей у них системе управления производственной безопасностью и задают вопросы представителям ГК ИНК. Подобный формат позволяет информировать широкую аудиторию о лучших практиках и обмениваться опытом по реализуемым корректирующим и превентивным мерам, извлечённым урокам.

С 2021 г. в перечень обязательных для обсуждения тем входят и вопросы обеспечения экологической безопасности. Сотрудники ГК ИНК не только доводят до сведения подрядчиков требования в области охраны окружающей среды, но и делятся собственными успешными практиками.

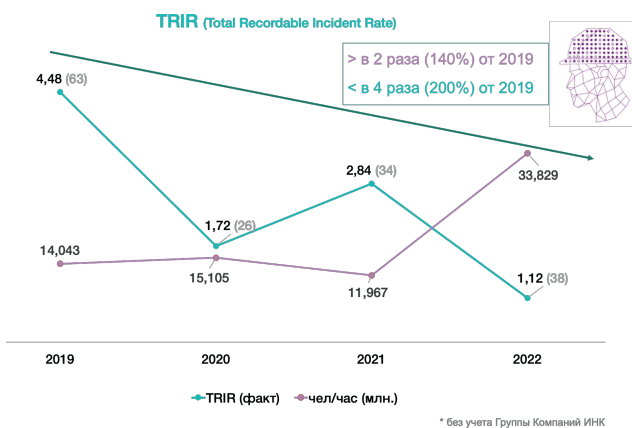
Участие в форумах руководителей компаний-партнёров – это демонстрация приверженности и проявление лидерства в области охраны труда и производственной безопасности. Традиционно на форуме объявляют результаты конкурса «Лучшая подрядная организация», предполагающего денежное вознаграждение для отличившихся компаний.

### Результаты

Начиная с 2015 г. форум объединил около 700 представителей компаний различных отраслей, с каждым годом растут показатели удовлетворённости его форматом и программой.

Частотность производственного травматизма (TRIR) в партнёрских компаниях в последние несколько лет уменьшается.

Очевидно, что проведение подобных форумов положительно влияет на общий результат по снижению травматизма благодаря объединению усилий и внедрению лучших практик, направленных на развитие производственной безопасности.



## БАЙКАЛЬСКИЙ РИСК-ФОРУМ

Вопросы развития Восточной Сибири, благополучия людей и сохранения природы для будущих поколений – в фокусе повестки устойчивого развития ГК ИНК.

ГК ИНК в 2017 г. выступила организатором Байкальского риск-форума (БРИФ) – комплексного образовательного проекта.

Цель: консолидация лучших практик, развитие компетенций сотрудников и партнёров группы компаний, способствующих реализации проектов в области устойчивого развития.

### Задачи:

- сформировать на территории Сибири и Дальнего Востока профессиональное сообщество в сфере устойчивого развития, включая руководителей правительств регионов и ведущих компаний, для выработки новых решений и обмена лучшими практиками, в том числе на уровне регионов Российской Федерации;
- вовлечь в концепцию устойчивого развития все заинтересованные стороны (бизнес, власть, общество) для выстраивания эффективного взаимодействия;
- привлечь новое поколение к решению задач в сфере устойчивого развития;
- привлечь внимание к устойчивому развитию территорий присутствия;
- способствовать продвижению бренда Иркутской области, развитию её экономики и социальной сферы.

Системный подход к формированию знаний и компетенций персонала в области устойчивого развития включает различные формы и инструменты:

- образовательные курсы по устойчивому развитию;
- корпоративные мероприятия, обеспечивающие вовлечение персонала в устойчивое развитие компании;
- вовлечение молодых специалистов в ESG-трансформацию ГК ИНК;
- «День знаний БРИФ» с обучающими вебинарами и деловой программой, предполагающий погружение сотрудников в актуальные для бизнеса вопросы устойчивого развития;
- «Молодёжный день БРИФ», направленный на вовлечение нового поколения в повестку УР, формирование профессионального сообщества для выработки инициатив по развитию

северных территорий Иркутской области и продвижению HR-бренда ГК ИНК;

- Библиотека БРИФ – база практических кейсов в области устойчивого развития, реализуемых в РФ.

Знаковым мероприятием «Молодёжного дня» БРИФ стал конкурс «Молодёжь PRO Север». Его участники создают проекты, направленные на формирование и продвижение бренда северных территорий (Усть-Кутский, Киренский, Катангский, Нижнеилимский районы и г. Усть-Кут) на ближайшие 5 лет с целью привлечения и удержания молодёжи.

#### Результаты

За прошедшие 5 лет в БРИФ приняли участие более 500 экспертов и 1 млн зрителей. Каждый год форум привлекает всё большее количество участников. Охват аудитории СМИ в 2022 г. – более 26 млн. Библиотека БРИФ содержит более 450 практических кейсов в области устойчивого развития и управления рисками. Все материалы форума доступны на официальном сайте [www.ibrif.ru](http://www.ibrif.ru).

Конкурс «Молодёжь PRO Север» получил в 2022 г. грант Иркутской области как социально значимый проект в сфере молодёжной политики. БРИФ стал не только пространством для конструктивного диалога, но и площадкой для заключения соглашений о взаимодействии в области устойчивого развития (соглашение с ФГБУ «РЭА» Минэнерго России; соглашение о намерениях с правительством Иркутской области, Усть-Кутским муниципальным районом, Усть-Кутским городским поселением и ПАО «Сбербанк»; соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с АНО «Россия – страна возможностей»).

## СТРАТЕГИЯ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ

Неотъемлемым принципом ГК ИНК при осуществлении любых видов деятельности является рациональное природопользование.

В декабре 2021 г. АО «ИНК-Капитал» разместило на Московской бирже дебютный выпуск биржевых облигаций, ставший первым в РФ выпуском адаптационных облигаций, направленным на рефинансирование затрат, понесённых в связи с реализацией проекта по утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ) посредством его закачки в пласт (сайклинг-процесс).

Поэтапная реализация проекта стартовала в 2009 г.: тогда он был поддержан акционером АО «ИНК-Капитал» – Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР). Банк предоставил целевой кредит в размере 90 млн евро. Реализация проекта позволила уменьшить объёмы сжигания попутного нефтяного газа на Ярактинском нефтегазоконденсатном месторождении и, соответственно, уменьшить объёмы выбросов парниковых газов.

Облигации АО «ИНК-Капитал» стали первым финансовым инструментом устойчивого развития, включённым в сегмент национальных и адаптационных проектов сектора устойчивого развития Московской биржи. Выпуск адаптационных облигаций стал важным этапом развития национального рынка устойчивых финансов и знаковым проектом для всей ГК ИНК, подтверждающим её приверженность концепции устойчивого развития.

Одновременно АО «ИНК-Капитал» начало разработку детальной стратегии декарбонизации, которая была утверждена Советом директоров компании в 2022 г.

Цель стратегии декарбонизации – минимизация воздействия на климат посредством идентификации, снижения климатических рисков, обеспечение низкоуглеродного развития с учётом стратегических приоритетов ГК ИНК, включая основную цель – сокращение удельных выбросов парниковых газов (ПГ) от факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) на 1 т.н.э. добычи нефти, газового конденсата, природного газа на 70% относительно 2020 г. к 2030 г.

#### Задачи:

- количественная оценка выбросов парниковых газов;
- идентификация и оценка физических и переходных климатических рисков;

- оптимизация структуры корпоративного управления для эффективного климатического менеджмента;
- установка климатических целей;
- внедрение мероприятий по декарбонизации процессов операционной деятельности и цепочки создания стоимости;
- формирование инструментов взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- управление изменениями стратегии.

В числе организационных мероприятий по направлениям включены:

- «Выбросы ПГ» – формирование корпоративной системы мониторинга, учёт и управление выбросами парниковых газов для ГК ИНК, компенсационные мероприятия по сокращению выбросов диоксида углерода или других парниковых газов, осуществляемые с целью компенсации выбросов, произведённых в другом месте, контроль и учёт утечек метана, в том числе фугитивных (неорганизованных);
- «Энергоэффективность» – обучение работников, ответственных за эксплуатацию электротехнологического оборудования, на курсах по энергосбережению; прохождение сертификации системы энергетического менеджмента в соответствии с ISO 50001;
- «Управление» – развитие интегрированной системы менеджмента; установление КПЭ, направленных на достижение целей стратегии декарбонизации.

Разработан чек-лист оценки поставщиков материалов и сырья, который включает ESG-критерии.

Стратегия декарбонизации предусматривает активное сотрудничество с заинтересованными сторонами в части:

- всестороннего раскрытия информации в области устойчивого развития и ESG, в том числе связанной с изменением климата;
- подготовки и выпуска интегрированных годовых отчётов, в том числе с учётом стандартов GRI, в которых раскрываются нефинансовые показатели в области ESG, включая климат;
- выстраивания партнёрских отношений и эффективного процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в области устойчивого развития и ESG;
- взаимодействия с образовательными и научно-исследовательскими учреждениями с целью создания развитой сети партнёров, обеспечивающей поддержку декарбонизации с помощью существующих и перспективных технологий;
- проведения консультаций и общественных слушаний/обсуждений по проектам ГК ИНК.

#### Промежуточный результат

Ожидаемый экологический эффект от реализации проекта «Сайклинг-процесс» до 2040 г.:

- предотвращение валового выброса основных загрязняющих веществ в количестве 3,14 млн т (снижение потенциальных выбросов на 94,7%);
- предотвращение выбросов парниковых газов в количестве 134,7 млн т CO<sub>2</sub> (снижение потенциальных выбросов на 92,1%).

*Деятельность ГК ИНК в области устойчивого развития высоко оценивает профессиональное сообщество: в 2022 г. АО «ИНК-Капитал» вошло в число лидеров первого российского ESG-индекса, проведённого РБК и агентством «Национальные кредитные рейтинги» (НКР). В евразийском рейтинге открытости экологической информации, организованном Всемирным фондом дикой природы (WWF) и группой «Креон», группа компаний занимает 8-е место среди 21 компании-участницы (по сравнению с прошлым годом ГК ИНК поднялась на одну позицию).*