



Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости

ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГИДРОГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ» (ОАО «РУСГИДРО»)

ЗА 2008-2009 ГГ.

Адрес место нахождения: 660099, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Республики, д.51
ОГРН 1042401810494, дата регистрации 26.12.2004 Инспекцией Министерства Российской Федерации по
налогам и сборам по Железнодорожному району г. Красноярска Красноярского края

Глава 1. Стратегический контекст и общие характеристики отчета

1.1. Обращение Председателя Совета директоров и Председателя Правления.

Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!

ОАО «РусГидро» является одной из крупнейших российских компаний, филиалы и дочерние общества которой действуют во многих регионах России – от Северного Кавказа до Дальнего Востока. Наша компания развивает инновационные подходы в электроэнергетике, нацелена на устойчивое, эффективное и экологически безопасное развитие. Эти обстоятельства накладывают на нас обязательства по непрерывному совершенствованию социальной политики.

Мы считаем, что люди являются главной ценностью компании. Комплекс мер по развитию кадрового потенциала ОАО «РусГидро», ее филиалов, дочерних и зависимых обществ включает в себя как программы профессионального развития сотрудников, так и мероприятия по привлечению талантливой молодежи в гидроэнергетическую отрасль.

ОАО «РусГидро» разработало Стратегический план на период до 2015 года и на перспективу до 2020 года, предполагающий, в числе прочего, ввод новых мощностей и модернизацию действующих ГЭС. Однако возведение новых объектов, способных стать центрами территориального развития, невозможно без всесторонней оценки их воздействия на окружающую среду и открытого, всестороннего обсуждения проектов с участием широких слоев общественности. Такой подход позволяет не только учесть мнения заинтересованных сторон, но и консолидировать максимум экспертных позиций.

Развивая отношения с регионами присутствия, компания заключила договоры о социальном партнерстве с 16 субъектами Российской Федерации.

Компания последовательно реализует экологическую политику, и активно участвует в глобальных инициативах по охране окружающей среды. Чтобы отвечать высоким международным требованиям, компания внедряет систему экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO-14001-2004.

Августовские события 2009 года стали серьезной проверкой компании на соответствие принятым на себя обязательствам. В ходе аварии на Саяно-Шушенской ГЭС пострадали работники станции и сотрудничающих с ней организаций. С самого начала работа по ликвидации последствий аварии ведется по двум направлениям: восстанавливается сам объект, и оказывается всесторонняя помощь пострадавшим и членам семей погибших сотрудников. Мы не ограничиваемся адресной поддержкой людей. Компания строит новую социальную инфраструктуру поселка Черемушки, где на базе двух средних школ и филиала Сибирского федерального университета создается современный центр подготовки будущих инженеров-гидроэнергетиков.

Осознавая ответственность перед наименее социально-защищенными слоями населения, компания реализует спонсорскую и благотворительную деятельность, которая охватывает детей, ветеранов энергетики, малоимущих граждан, инвалидов, талантливую творческую молодежь, научные и спортивные организации, церковные приходы.

Компания своевременно и открыто освещает свою деятельность, стремится к максимальной прозрачности для всех заинтересованных сторон, включая акционеров, органы власти, население в регионах присутствия.

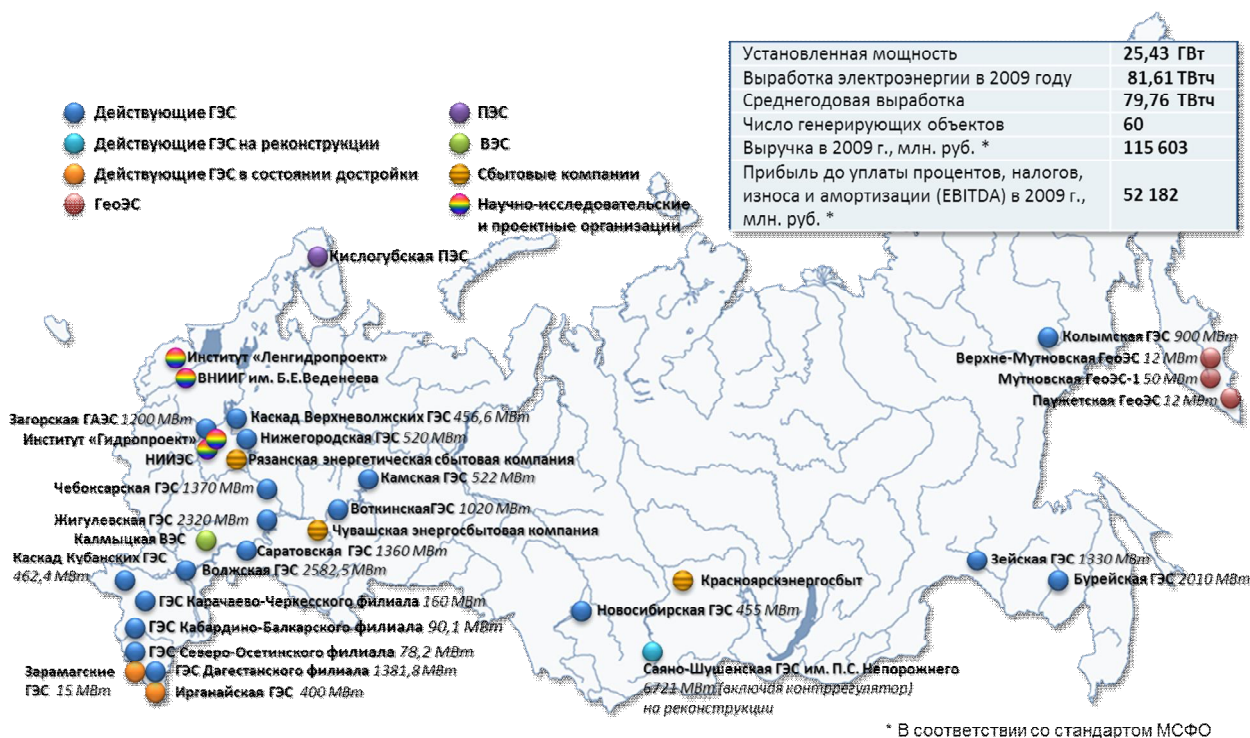
Убежден, что мы выбрали правильный вектор развития, который поможет нам обеспечить модернизацию действующих активов, укрепить лидирующие позиции на российском рынке и, сохраняя активную социальную позицию, внести достойный вклад в экономику России.

С уважением,

Евгений Дод, Председатель Правления ОАО «РусГидро»

1.2. Общие сведения о компании

Открытое акционерное общество «РусГидро» — крупнейшая российская генерирующая компания и вторая в мире среди гидрогенерирующих компаний по установленной мощности. ОАО «РусГидро» — лидер в производстве энергии на базе возобновляемых источников, развивающий генерацию на основе энергии водных потоков, морских приливов, ветра и геотермальной энергии.



2

На 31 декабря 2009 года Российской Федерации принадлежало 60,38% акций ОАО «РусГидро», миноритарным акционерам — 39,62%, общее количество размещенных акций — 269 695 430 802. Общее количество акционеров «РусГидро» — более 312 000.

Ценные бумаги компании торгуются на российских площадках ММВБ и РТС в котировальном списке А1. В июле 2008 года была открыта программа глобальных депозитарных расписок, в июле 2009 года депозитарные расписки допущены к обращению на регулируемом секторе Международной книги заявок (IOB) Лондонской фондовой биржи (LSE). В августе 2008 года акции ОАО «РусГидро» включены в индексы MSCI EM и MSCI Russia.

1.3. Стратегия развития Компании

На горизонте до 2020 года РусГидро - глобальный транснациональный вертикально-интегрированный холдинг, один из мировых лидеров в области развития возобновляемых источников энергии. Компанию будут отличать:

- Наличие многопрофильного инжинирингового комплекса, способного обеспечить конкурентное высокоэффективное развитие возобновляемой энергетики в России и за рубежом;
- Наличие развитого розничного энергосбытового бизнеса, обеспечивающего качественное обслуживание и бесперебойное снабжение потребителей;
- Наличие в структуре Компании производителей оборудования и материалов, а также крупных энергоемких потребителей;
- Сбалансированный бизнес-портфель, обеспечивающий ее максимальную стоимость;
- Высокие темпы внедрения инноваций, как в области технических и технологических решений, так и в области систем управления.

Стратегический профиль Компании: уникальные преимущества



Ключевые особенности и компетенции РусГидро позволяют использовать тенденции развития мировой энергетики для упрочения позиций и роста роли Компании в стране и за рубежом.

3

Стратегические приоритеты Компании:

- обеспечение надежного и безопасного функционирования объектов Компании;
- повышение энергоэффективности через устойчивое развитие производства электроэнергии на базе возобновляемых источников энергии;
- рост ценности Компании.

1.4. Основные приоритеты и задачи в сфере устойчивого развития.

Компания понимает корпоративную социальную ответственность как ответственность перед обществом и заинтересованными сторонами за устойчивое развитие Компании, вклад в социально-экономическое развитие страны и регионов, бережное и эффективное использование природных ресурсов.

Компания ориентирована на повышение энергоэффективности, развивает потенциал «чистой» энергетики (ВИЭ), опирающейся на возобновляемые ресурсы, что чрезвычайно важно в современных условиях, когда особенно актуальны проблемы экологии и климатических изменений. Компания активно принимает участие в разработке нормативной базы по стимулированию использования ВИЭ.

Основные приоритеты РусГидро – развитие кадрового потенциала и ускоренное развитие инноваций.

Стратегия Компании отражает ее приверженность принципам социальной ответственности и устойчивого развития.

Стратегические приоритеты
РусГидро

Отражение «повестки дня» социальной ответственности и
устойчивого развития

Обеспечение надежного и безопасного функционирования объектов Компании	Компания осознает свою социальную ответственность как производителя необходимой обществу электроэнергии. Одна из ключевых стратегических целей Компании – обеспечение надежного и безопасного для общества и окружающей среды функционирования оборудования и гидротехнических сооружений с учетом экономической обоснованности средств, направляемых на минимизацию рисков и снижение возможного ущерба.
Повышение энергоэффективности через устойчивое развитие производства электроэнергии на базе возобновляемых источников энергии	Компания прилагает все усилия для увеличения доли ВИЭ в энергобалансе, стремясь занять лидирующие позиции по использованию ВИЭ в стране. Достижение этой цели обеспечивается за счет ввода новых генерирующих мощностей, а также за счет увеличения потребления «чистой» энергии, производимой на мощностях Компании, с одновременным повышением энергоэффективности.
Рост ценности Компании	Компания стремится к максимизации своей ценности для государства, акционеров, общества и сотрудников.

В среднесрочной перспективе Компании – комплекс приоритетных целей, характеризующих ее экономическую, экологическую и социальную роль.

4

Экономика	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Обеспечение надежности и модернизация действующих активов, восстановление Саяно-Шушенской ГЭС и строительство второй очереди берегового водосброса. ▪ Переход к долгосрочным контрактам на обслуживание и поставку оборудования. ▪ Ускоренное внедрение инноваций. ▪ Оптимизация режимов работы ГЭС и повышение выручки от реализации электроэнергии и мощности с действующих активов. ▪ Расширение гидрогенерирующих активов. ▪ Снижение стоимости и сроков строительства объектов Компании. ▪ Повышение эффективности ремонтно-сервисного обслуживания активов Компании. ▪ Расширение присутствия и рост продаж Компании на розничных рынках электроэнергии. ▪ Развитие комплексных услуг в сфере энергоснабжения, энергосбережения, а также коммунальных и иных услуг. ▪ Расширение деятельности в водохозяйственной сфере. ▪ Создание эффективной системы управления инновациями, развитие перспективных направлений инновационной деятельности. ▪ Реализация комплексных инфраструктурных инвестиционных проектов за рубежом.
Экология	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Учет приоритета экологической безопасности как составной части

	<p>национальной безопасности.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Энергосбережение и рациональное использование энергетических ресурсов. ▪ Снижение возможного негативного влияния на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла ГЭС. ▪ Приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологически негативных последствий. ▪ Принятие управленческих и инвестиционных решений на основе многовариантности сценариев развития с учетом экологических приоритетов. ▪ Развитие практики экологических аудитов. ▪ Внедрение и сертификация системы экологического менеджмента. ▪ Реконструкция и модернизация гидротурбинного оборудования с использованием экологически чистых конструкций с целью устранения сбросов загрязняющих веществ в водные объекты. ▪ Реконструкция и ремонт гидротехнических сооружений с целью поддержания надлежащего состояния водоохранных зон, проведение берегоукрепительных работ. ▪ Замена маслонаполненного электротехнического оборудования на альтернативное экологически чистое. ▪ Оборудование очистными сооружениями сбросов сточных вод в водные объекты.
Общество	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Участие компании в планировании и реализации национальных и отраслевых программ развития. ▪ Развитие кадрового потенциала во всех сферах деятельности РусГидро. ▪ Восстановление среднетехнического кадрового потенциала гидроэнергетики. ▪ Усиление взаимодействия с профильными вузами и научными институтами, создание Школы молодого гидроэнергетика.

1.5. Отчет в области устойчивости развития за 2008-2009 годы: цели и общие характеристики

Данный Отчет представляет собой обзор деятельности РусГидро в сфере устойчивости развития за 2008-2009 годы. Отчет освещает наиболее существенные результаты деятельности Компании в экономической, экологической и социальной сферах.

Данные, приведенные в Отчете, относятся к деятельности ОАО «РусГидро» и его филиалов (там, где в тексте не указано иное). Информация по дочерним и зависимым обществам в Отчет не включается. В следующих циклах отчетности планируется расширение периметра информации.

Обозначения ОАО «РусГидро», «Компания», «РусГидро» в данном Отчете относятся к ОАО «РусГидро» и его филиалам в составе Исполнительного аппарата и 20 филиалов (перечень филиалов приведен в Приложении 3).

Период отчетности – с 01 января 2008 года по 31 декабря 2009 года.

При подготовке данного Отчета были использованы методические подходы к составлению нефинансовой отчетности, отраженные в Руководстве GRI (G3)¹, а также ряд стандартных структурных решений и элементов отчетности, рекомендованных этим Руководством. При подготовке Отчета Компания ориентировалась на уровень «С» Руководства.

Глава 2. Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами

Корпоративное управление в ОАО «РусГидро» направлено на создание условий для устойчивого развития бизнеса на долгосрочную перспективу, повышения стоимости Компании, на поддержание устойчивого роста финансовых показателей, на контроль и снижение рисков, развитие конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) Компании.

Эффективность решения задач РусГидро в области устойчивого развития обеспечивает современная система управления Компанией, опытный и ответственный менеджмент с большим опытом создания и управления гидроэнергетическими активами, в том числе за рубежом.

Основные принципы управления ОАО «РусГидро»

Подотчетность. Кодекс предусматривает подотчетность Совета директоров Общества всем акционерам в соответствии с действующим законодательством и служит руководством для Совета директоров при выработке стратегии и осуществлении руководства и контроля за деятельностью исполнительных органов Общества. Правление и Председатель Правления подотчетны Совету директоров Общества и общему собранию акционеров.

Справедливость и равное отношение ко всем акционерам. Общество обязуется защищать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам. Совет директоров предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.

Прозрачность. Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

Добросовестность. Добросовестное осуществление всеми акционерами, Обществом, его органами, должностными лицами и иными заинтересованными лицам своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом.

2.1. Корпоративное управление

Система корпоративного управления ОАО «РусГидро» ориентирована на соответствие законодательству Российской Федерации, международным стандартам. Структура и механизмы корпоративного управления в Компании постоянно совершенствуются с учетом стратегических задач РусГидро, лучшей российской и мировой практики.

РусГидро – публичная компания. Ее ценные бумаги обращаются на ведущих российских фондовых площадках (РТС и ММВБ), а также на Лондонской фондовой бирже (LSE).

Принципы, на которых базируется управление Компанией, сформулированы в «Кодексе корпоративного управления ОАО «РусГидро», который разработан в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, рекомендованным ФКЦБ России, принципами корпоративного

¹ **Принципы для определения содержания Отчета:** существенность, охват заинтересованных сторон, контекст устойчивого развития, полнота.

Принципы для обеспечения качества Отчета: сбалансированность, сопоставимость, точность, своевременность, ясность, надежность.

управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), а также Уставом ОАО «РусГидро».

Система органов управления ОАО «РусГидро» включает:

Общее собрание акционеров – высший орган управления Обществом, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Обществом;

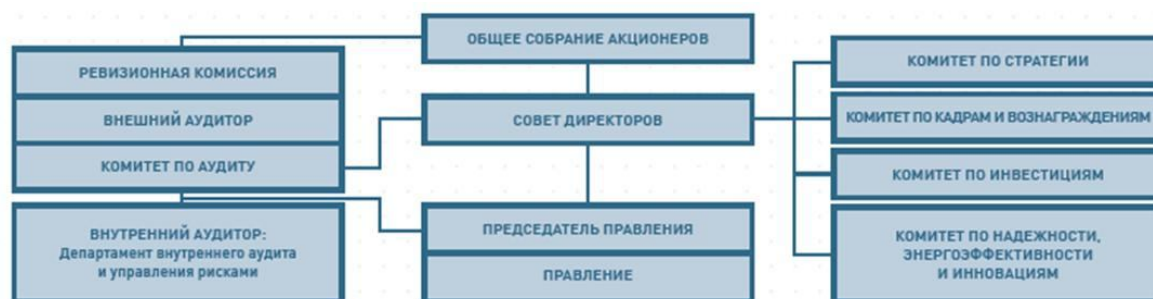
Совет директоров – орган управления, отвечающий за разработку стратегии Общества, общее руководство его деятельностью и контроль деятельности исполнительных органов. Совет директоров создает комитеты при Совете директоров.

Комитеты при Совете директоров – консультационно-совещательные органы Совета директоров, создаваемые для предварительного рассмотрения важнейших вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров.

Правление и Председателя Правления – исполнительные органы управления, руководящие текущей деятельностью Общества и реализующие стратегию, определенную Советом директоров и акционерами Общества;

Ревизионную комиссию – орган контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, подотчетный непосредственно Общему собранию акционеров.

Система органов управления ОАО «РусГидро»



7

Система органов управления ОАО «РусГидро» постоянно развивается и совершенствуется. Так, в 2008 году круг Комитетов при Совете директоров был расширен: были созданы Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по инвестициям².

Вопросы устойчивого развития постоянно находятся в поле зрения руководящих органов Компании. Этим вопросам уделяется значительное внимание в Годовом отчете Компании, который представляется Общему собранию акционеров. Общее руководство деятельностью Компании в сфере устойчивого развития осуществляют Совет директоров Компании, Правление и Председатель Правления. Сформированные комитеты Совета Директоров регулярно рассматривают ключевые вопросы деятельности Компании.

В 2008 году Консорциум Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» присвоил рейтинг корпоративного управления ОАО «РусГидро» на уровне 7 – «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления. В 2009 году Консорциум Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» подтвердил рейтинг на прежнем уровне.

2.2. Управление рисками

Управление рисками – важный компонент системы корпоративного управления и один из ключевых факторов реализации принципа устойчивого развития. Деятельность РусГидро связана с рядом рисков, которые при определенных обстоятельствах могут негативно сказаться на производственных и финансовых результатах Компании, ее социальной и природной среде. Для

²Подробнее о системе корпоративного управления РусГидро см. в Годовых отчетах Компании (Годовые отчеты за 2008 и 2009 годы раздел «Корпоративное управление»). Комплекс документов ОАО «РусГидро», регламентирующих корпоративное управление, протоколы заседаний Совета Директоров также размещены на корпоративном сайте.

снижения негативного воздействия потенциальных опасностей в Компании создана система управления рисками. Эта система нацелена на обеспечение реализации стратегии ОАО «РусГидро», сохранение и эффективное использование его ресурсов и потенциала, своевременную адаптацию Компании к изменениям во внутренней и внешней среде, обеспечение эффективного функционирования Общества, его устойчивости и перспектив развития. Система риск менеджмента РусГидро обеспечивает идентификацию, оценку, контроль и реагирование на потенциальные угрозы.

В Компании утверждена политика внутреннего контроля и управления рисками ОАО «РусГидро». Управление рисками встроено как в процесс стратегического планирования, так и в систему мотивации персонала компании. Реализуются проекты внедрения процедур риск-менеджмента в бизнес-процессы компании функциональных направлений. Компания работает над внедрением количественных методов оценки рисков. Инструментарий количественной и качественной оценки рисков включает современные методы оценки возможных потерь, основанные на статистике, инженерных расчетах и финансовой математике.

В РусГидро формируются базы данных по различным типам рисков как на базе информационных систем, так и в ручном режиме, существует система оповещения о кризисных ситуациях.

В 2008-2009 годах в Компании велась работа по развитию системы управления рисками, направленная на оптимизацию использования ресурсов компании, обеспечение надежности работы станций, повышению производственной безопасности, а также на повышение качества управленческой информации о профиле рисков компании и осуществляемых мероприятиях по их минимизации, формирование культуры риск-ориентированного управления компанией, когда принятие управленческих решений и управление текущими операционными процессами осуществляются с учетом возможных последствий и рисков. Были сформированы Реестры рисков стратегического уровня на 2008-2009 годы, реализован пилотный проект «Автоматизированной системы управления операционными рисками, связанными с производственной деятельностью и надежностью производственных активов (АСВКиУР)».

[ОАО «РусГидро» совместно с журналом «ЭнергоРынок» в течение нескольких лет организует ежегодную конференцию «Риск-менеджмент в электроэнергетике: новые возможности развития». За годы своего существования эта конференция завоевала известность в отрасли и превратилась в площадку для профессионального обсуждения и обмена передовым опытом в отрасли.](#)

Дирекция по управлению рисками систематически взаимодействует с сотрудниками компании, как в центральном офисе, так и в филиалах. Организуются рабочие группы по управлению рисками функциональных направлений с участием сотрудников всех уровней от топ-менеджмента до персонала электростанций. Поддерживается постоянное повышение квалификации сотрудников в области риск-менеджмента, участие в обучающих семинарах, конференциях.

По результатам анализа причин и последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС, произошедшей в 2009 году, Компанией ведется работа по внесению изменений и дополнений в законодательство Российской Федерации и стандарты организации в сфере технического регулирования в части обеспечения безопасности и надежности объектов гидроэнергетики. Все технические решения, применяемые при восстановлении Саяно-Шушенской ГЭС, учитывают требования надзорных органов в части безопасности эксплуатации гидротехнических сооружений и оборудования, в том числе оснащение гидроагрегатов стационарными системами виброконтроля, ориентирование систем управления гидроагрегатов на незамедлительный останов оборудования при отклонении от номинальных параметров работы, оборудование здания ГЭС системами мониторинга состояния и т.д. В конце 2009 года ОАО «РусГидро» присоединилась к ряду стандартов организации НП «ИНВЭЛ»³, среди которых стандарт организации по оценке рисков гидротехнических сооружений, устанавливающий основные правила, нормы и требования, относящиеся к процедуре анализа, оценки и прогнозирования риска аварий гидротехнических сооружений гидроэлектростанций.

³Некоммерческое партнерство «ИННОВАЦИИ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ» создано во исполнение решения Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» от 6 ноября 2002 года № 131 с целью содействия во внедрении и использовании передовых технических и технологических решений в электроэнергетике, повышения эффективности финансирования и реализации научных исследований и экспериментальных разработок.

2.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

РусГидро – строит и реализует свою стратегию с учетом интересов общества в целом, приоритетов национального развития, глобальных социальных и экологических вызовов. Компания стремится обеспечить в своей деятельности баланс интересов конкретных заинтересованных сторон – акционеров, персонала, потребителей, партнеров, других социальных групп, которые так или иначе связаны с деятельностью компании.

РусГидро стремится строить отношения со стейкхолдерами на основе открытости и взаимной ответственности и уважения, добросовестности и профессионализма, придавая этой задаче стратегическое значение: от качества взаимодействия с заинтересованными сторонами во многом зависит способность Компании гибко реагировать на изменения макроэкономических условий и рыночной конъюнктуры, управлять социальными и экологическими рисками, минимизировать риски чрезвычайных ситуаций.

Принципы и приоритеты взаимодействия с заинтересованными сторонами отражены в Кодексе корпоративного управления, Кодексе корпоративной этики, а также в документах, регламентирующих деятельность Компании по отдельным направлениям, таких как Информационная политика, Экологическая политика, Политика в области благотворительности и др.

Социально-экономическая роль и масштаб деятельности Компании определяют широкий круг ее заинтересованных сторон, который включает ее акционеров и инвесторов, деловых партнеров, персонал, органы государственной власти, местные сообщества, общественность и СМИ.

Заинтересованные стороны ОАО «РусГидро»

Акционеры и инвесторы

Контрольный пакет акций принадлежит Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество). В состав акционеров ОАО «РусГидро» входят также более 300 тысяч российских и зарубежных инвесторов.

Государство

Государство выступает как акционер Компании (см. выше). Кроме того, РусГидро взаимодействует с государством на уровне федеральных и местных органов власти

Персонал

В РусГидро и филиалах работает более 5000 сотрудников – рабочих, инженеров, специалистов.

Деловые партнеры

Основными потребителями продукции Компании являются крупные российские промышленные потребители.

Местные сообщества

Филиалы РусГидро работают в большинстве федеральных округов России – Центральном, Южном, Северо-Западном, Сибирском, Дальневосточном, Приволжском и Северо-Кавказском.

Общественность

Компания взаимодействует с отраслевыми профессиональными ассоциациями, в том числе международными, экологическими организациями, некоммерческими организациями, представляющими широкий спектр социальных интересов.

Значительные усилия были направлены на продвижение стратегии компании с использованием форматов международных организаций: международные инициативы «Копенгагенская инициатива» (ВЭФ) и «ЗС» (Ваттенфалл) по проблемам изменения климата и сокращения выбросов CO₂, инициатива ВЭФ по управлению и рациональному использованию водных ресурсов, инициатива e8 по устойчивому развитию и энергобезопасности.

Основные принципы и направления взаимодействия с заинтересованными сторонами:

Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none">• Неуклонное выполнение обязательств.• Повышение уровня прозрачности и доступности информации, необходимой для принятия инвестиционных решений.
------------------------------	--

	<p>Систематическая работа по Повышению стоимости, инвестиционной привлекательности Компании, повышению качества корпоративного управления, управления рисками.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Добросовестная деловая практика и соблюдение деловой этики, укрепление бренда и репутации Компании.
Государство	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение эффективности вклада Компании в укрепление национальной и региональной конкурентоспособности, ответственность в использовании трудовых и природных ресурсов, внедрение инноваций, ответственность в уплате налогов в федеральный и местные бюджеты. • Партнерство с государством в реализации программ социального и экономического развития. • Участие в решении задач устойчивого развития отрасли, Энергетической стратегии РФ, социальной и экологической государственной политики, участие в решении региональных проблем.
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> • Уважение к личности и правам сотрудников. Компания не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным, и национальным мотивам при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе. • Прозрачность кадровой политики. • Последовательная работа, направленная на охрану жизни, здоровья, обеспечение безопасности труда. • Создание необходимых условий для профессионального роста, повышения социального благополучия. • Компания не использует детский труд и принудительный труд. • Справедливая и конкурентоспособная оплата труда. • Социальная поддержка работающих и ветеранов. Равные возможности участия в корпоративных социальных программах. • Конструктивный диалог с профсоюзами.
Деловые партнеры. Поставщики и потребители	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимная ответственность. Стабильность и надежность. • Высокое качество услуг. • Конкурентные механизмы выбора партнеров. • Экономическая обоснованность ценовой политики. Ориентированность на долгосрочные взаимовыгодные отношения.
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение потребностей регионов в электроэнергии. • Содействие развитию регионов деятельности. Помощь социально незащищенным группам населения, молодежи.

	<ul style="list-style-type: none"> • Бережное отношение к природной среде. • Поддержка сохранения и развития объектов культурно-исторического значения. • Диалог с местными сообществами - обязательный элемент социальной деятельности Компании. Поддержка местных социальных инициатив, направленных на улучшение качества жизни людей в регионах присутствия Компании.
Общественность	<ul style="list-style-type: none"> • Доступность и прозрачность информации о деятельности Компании в соответствии с корпоративной Информационной политикой. • Развитие диалога.

Компания развивает различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- регулярные опросы сотрудников и потребителей
- переговоры и совещания
- общественные слушания,
- совместные рабочие группы
- «горячие линии» для сотрудников и потребителей
- встречи с руководством Компании
- презентации для инвесторов.

11

Компания внимательно относится к мнениям стейкхолдеров. Практикуются регулярные опросы, с целью определения направлений конструктивного взаимодействия с различными группами стейкхолдеров.

Постоянный диалог с заинтересованными сторонами, отлаженная система обратной связи позволяют вовремя выявить как риски, так и новые возможности для расширения и повышения эффективности деятельности Компании.

Важным проектом в рамках развития взаимодействия со стейкхолдерами является подготовка корпоративного отчета в области устойчивого развития. Комплексное, систематизированное представление информации о значимых для общества, конкретных заинтересованных сторон составляющих деятельности Компании предназначено для повышения роста доверия к Компании, помогает наметить существенные вопросы и наиболее актуальные задачи сотрудничества. Содержание данного отчета во многих существенных аспектах отражает результаты диалога с заинтересованными сторонами. Компания ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития с 2007 года.

2.4. Корпоративные коммуникации

В РусГидро функционирует развитая система корпоративных коммуникаций, которая включает:

- официальный корпоративный сайт на русском и английском языках;
- информационные интернет-продукты (инфографические ролики, еженедельный видеожурнал Саяно-Шушенской ГЭС и др.);
- годовые отчеты компании для инвестиционного сообщества;
- корпоративное издание «Вестник РусГидро»;

- интранет-портал компании, где размещаются новости и объявления, справочные материалы, а также организован доступ в общественную приемную компании;
- корпоративные пресс-релизы;
- корпоративная система документооборота.

Деятельность системы корпоративных коммуникаций регламентируется Информационной политикой ОАО «РусГидро», которая базируется на таких принципах, как:

- регулярность и оперативность;
- доступность информации;
- полнота и достоверность раскрываемой информации.

Соблюдение разумного баланса между открытостью Общества и соблюдением его коммерческих интересов.

Система корпоративных коммуникаций Компании постоянно развивается, настраиваясь на информационные запросы инвесторов и других целевых аудиторий.

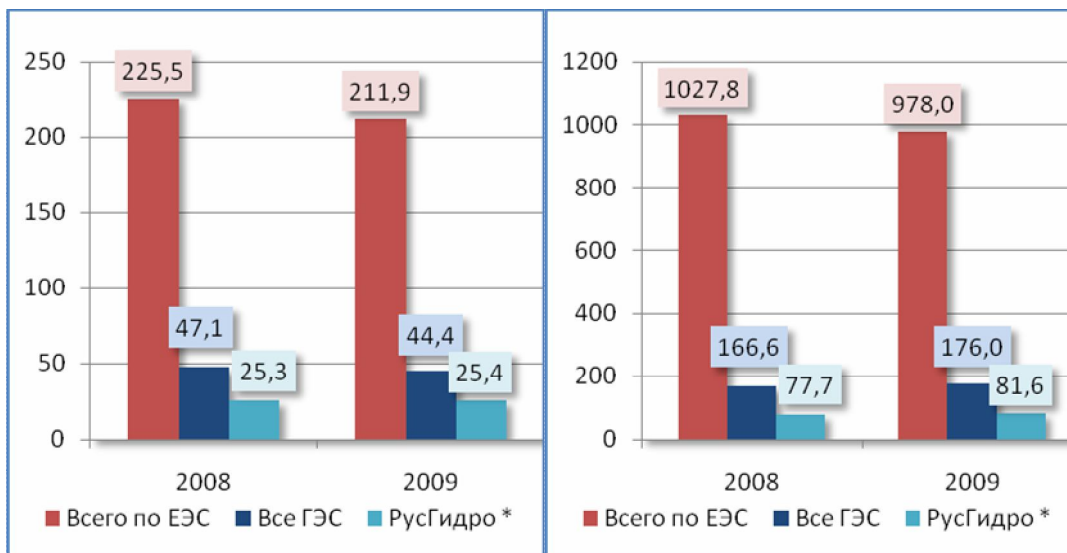
Глава 3. Экономическая результативность: вклад в национальную и региональную экономику, освоение новых рынков, управление отношениями с потребителями

Экономическая деятельность ОАО «РусГидро» является важным фактором, способствующим социально-экономическому развитию регионов деятельности Компании и страны в целом. Компания вносит свой вклад в развитие национальной и региональной экономики как поставщик энергоресурсов, крупный работодатель и налогоплательщик. Компания, модернизирует производство и развивает свой научно-технический потенциал, ведет активную инновационную политику.

С учетом крупнейшей в России Саяно-Шушенской ГЭС компания объединяет 60 энергообъектов возобновляемой энергетики, в том числе 9 станций Волжско-Камского каскада общей установленной мощностью более 10 150 МВт, первенца большой гидроэнергетики на Дальнем Востоке Зейскую ГЭС (1330 МВт), Бурейскую ГЭС (2010 МВт), Новосибирскую ГЭС (455 МВт) и несколько десятков гидростанций на Северном Кавказе, а также геотермальные станции на Камчатке и высокоманевренные мощности Загорской гидроаккумулирующей электростанции (ГАЭС) в Московской области, используемые для выравнивания суточной неравномерности графика электрической нагрузки в ОЭС Центра. Группа РусГидро также объединяет научно-исследовательские, проектно-изыскательские, инжиниринговые организации, а также розничные энергосбытовые компании.

3.1. Место и роль ОАО «РусГидро» в электроэнергетике России

Доля в установленной мощности, ГВт / Доля в общей выработке э/э в ЕЭС, млрдкВтч



- Холдинг РусГидро- Холдинг РусГидро

Помимо эксплуатации действующих гидроэлектростанций и объектов ВИЭ ОАО «РусГидро» продолжает реализацию инвестиционных проектов строительства ГЭС в различных регионах Российской Федерации. Самыми крупными из них являются: Богучанская ГЭС (3000 МВт), строительство которой ОАО «РусГидро» совместно с ОК «РУСАЛ» ведет на реке Ангара в Красноярском крае; вторая очередь каскада Зарамагских ГЭС (352 МВт) на р. Ардон в Республике Северная Осетия – Алания; Загорская ГАЭС-2 (840 МВт) в Сергиево-Посадском районе Московской области; Усть-Среднеканская ГЭС (570 МВт) в Магаданской области и ряд других проектов.

Важнейшими принципами эксплуатации гидроэнергетических объектов, входящих в состав ОАО «РусГидро», являются обеспечение их технической безопасности и системной надежности. С целью максимизации надежности работы оборудования и безопасности гидротехнических сооружений на всех действующих станциях ОАО «РусГидро» реализует программу технического перевооружения и реконструкции (ТПиР), которая разработана с учетом фактического и прогнозного состояния оборудования, зданий и сооружений, а также требований отраслевых и корпоративных стандартов.

3.2. Основные показатели деятельности ОАО «РусГидро» в 2008-2009 гг.

	Ед. изм.	2008	2009
Установленная мощность на конец периода	МВт	24 372,0	24 426,0
Выработка	млн. кВтч	77 703,8	79 263,2
Выручка от реализации электроэнергии (мощности), без НДС	млн.руб.	61 623,1	78 694,3
ЕБИТДА	млн.руб.	31 021,6	50 395,6
Капитализация	млн.руб.	153 508,7	315 252,4
Общая сумма уплаченных налогов	млн.руб.	16 619,5	25 147,5

Устранение негативного влияния изменения цен на топливные ресурсы позволяет заранее определить цену (формулу цены) электрической энергии и зафиксировать ее на длительный (до 20 лет) период времени. Становится возможным установление долгосрочных отношений между генераторами и потребителями путем заключения долгосрочных двусторонних договоров купли-продажи электрической энергии и мощности от вновь вводимых объектов генерации ОАО «РусГидро» новым энергоемким потребителям. Тем самым для потребителя хеджируются риски роста цен на электроэнергию.

Кроме того, свободные долгосрочные договоры купли – продажи электроэнергии и мощности могут послужить эффективным инструментом привлечения заемных средств на условиях проектного финансирования как для ОАО «РусГидро», так и для потребителей.

ОАО «РусГидро» имеет успешный опыт контрактации действующих и перспективных объектов генерации, в том числе в рамках комплексного осуществления совместных инвестиционных проектов.

В качестве потенциальных направлений сбыта электроэнергии и мощности рассматривается обеспечение электроэнергией экономического роста регионов России с учетом перспектив развития крупных потребителей с тем, чтобы новые проекты на территории конкретного региона располагали необходимой энергетической инфраструктурой, в том числе:

- поставка электроэнергии и мощности в объединенные энергосистемы (ОЭС) ЕЭС России;
- использование электроэнергии и мощности преимущественно одним или несколькими крупными промышленными потребителями, а также экспорт в приграничные страны.

3.3. Промышленные комплексы на базе ГЭС – инструмент территориального развития России

Необходимо опережающее развитие электроэнергетики по сравнению с остальными отраслями экономики, обеспечивающее надежное энергоснабжение потребителей электрической энергией, при этом развитие электроэнергетики должно быть адаптировано к изменившемуся в связи с кризисом прогнозу электропотребления и учитывать тенденции изменения территориальной и отраслевой структуры спроса.

Современная структура электропотребления характеризуется преобладанием промышленного производства. Более половины спроса на электроэнергию (55%) формируется за счет трех видов экономической деятельности – добычи полезных ископаемых, обрабатывающих производств и производства электроэнергии, газа и воды, составляющих промышленное производство.

Экономика России нуждается в минерально-сырьевых ресурсах, перспективные месторождения которых расположены на Востоке страны (особенно необходимы сырьевые ресурсы тем отраслям, с помощью которых Россия может конкурировать на мировых рынках – энергетический сектор, транспорт и связь, авиационная и судостроительная промышленность, космическая деятельность, инновационные технологии).

Учитывая необходимость освоения крупных запасов полезных ископаемых, реализацию проектов на базе ГЭС целесообразно проводить в рамках комплексного развития территорий – создания инфраструктуры и строительства крупных энергоемких потребителей добывающей и перерабатывающей промышленности. Такой кластерный подход стимулирует инвесторов к реализации энергоемких промышленных проектов. При этом государство с помощью созданных им механизмов (Федеральные целевые программы, Инвестиционный фонд РФ, кредиты Внешэкономбанка) финансирует инфраструктурную часть проектов (плотины и ложа водохранилищ ГЭС, линии электропередач, железные и автомобильные дороги, мостовые переходы, а также проектно-сметную документацию по инфраструктурным проектам).

К реализуемым и планируемым к реализации на территории Сибири и Дальнего Востока России энергопромышленным комплексам, связанным с появлением крупных потребителей в прилегающих районах, относятся:

Реализуемые комплексы

- **Приангарский комплекс (проект БЭМО)** на базе Богучанской ГЭС и предприятий цветной металлургии (2006-2015). Богучанская ГЭС обеспечит электроэнергией алюминиевый завод, золоторудные месторождения, целлюлозно-бумажные комбинаты.
- **Южно-Якутский комплекс** на базе Канкунской ГЭС (1-я очередь ЮЯГЭК) и предприятий черной металлургии и нефтегазохимического комплекса (2008-2020)
- **Северо-Восточный комплекс** на базе Усть-Среднеканской и предприятий золотодобывающей отрасли (2008-2017). Усть-Среднеканская ГЭС будет обеспечивать электроэнергией Наталкинский ГОК
- **Приамурский комплекс** на базе Нижне-Бурейской ГЭС и предприятий горнорудной, металлургической отраслей и производства строительных материалов (2008-2015). Нижне-Бурейская ГЭС позволит начать освоение минерально-сырьевых ресурсов (черной и цветной металлургии), обеспечить энергией лесоперерабатывающий комплекс, новый космодром в г. Свободный, Гаринское месторождение железных руд и строительство горно-металлургического комбината.
- **Камчатский комплекс** на базе вновь вводимых энергоблоков Мутновской ГеоЭС и предприятий золотодобывающей отрасли (2010-2013)

- Южный комплекс на базе строящихся ГЭС-ГАЭС Северного Кавказа

Планируемые к реализации комплексы

- Нижнеенисейский комплекс на базе Нижне-Курейской ГЭС
- Забайкальский комплекс на базе Мокской ГЭС и Ивановской ГЭС (1-я очередь Витимского ГЭК) и предприятий горнорудной и металлургической отраслей. Мокская ГЭС обеспечит электроэнергией зону БАМа, испытывающую в настоящее время дефицит мощности, и позволит приступить к освоению ряда перспективных месторождений.

Экономический эффект от реализации комплексных энергопромышленных проектов

Комплексный подход к формированию энергопромышленных комплексов позволяет не только стимулировать приток инвестиций за счет обеспечения благоприятных условий для инвесторов, но и решить ряд практических задач. В их числе - снятие системных ограничений по передаче и сбыту электроэнергии, стимулирование экономического развития региона за счет создания промышленной инфраструктуры. Кроме того, комплексный подход позволяет замедлить рост внутренних тарифов на электроэнергию.

3.4. Модернизация производства и техническое перевооружение

В 2009 году финансирование программы технического перевооружения и реконструкции (ТПИР) ОАО «РусГидро» составило 8,06 млрд руб., объем затрат по программе ремонтов – 2,49 млрд руб. Ключевыми работами по ТПИР в 2009 году стали замена гидроагрегата Угличской ГЭС, замена гидротурбин на Волжской и Жигулевской ГЭС, замена блочных трансформаторов Новосибирской и Саратовской ГЭС. Кроме того, в результате реализации программы ТПИР происходит не просто замена оборудования, устанавливаются новые более современные образцы, имеющие улучшенные эксплуатационные характеристики и более высокие показатели надежности. Так, в 2009 году на Волжской ГЭС состоялся ввод в эксплуатацию двух модернизированных 5-ти лопастных турбин с увеличением мощности гидроагрегата со 115 МВт до 125,5 МВт. В результате реализации программы ТПИР в 2009 году мощность станций ОАО «РусГидро» увеличилась на 21 МВт. По утвержденной программе ремонтов в 2009 году был выполнен капитальный ремонт 32 гидроагрегатов суммарной мощностью 2 288 МВт.

Выполнение программы технического перевооружения и реконструкции в 2008-2009 гг.

№	Наименование филиала / ДЗО	2008 г., тыс.руб.	2009 г., тыс.руб.
1	Филиал ОАО "РусГидро" - "Жигулёвская ГЭС"	649 943	806 671,3
2	Филиал ОАО "РусГидро" - "Волжская ГЭС"	563 043	589 793,8
3	Филиал ОАО "РусГидро" - "Каскад Верхневолжских ГЭС"	363 343	494 100,4
4	Филиал ОАО "РусГидро" - " Воткинская ГЭС"	281 483	229 388,6
5	Филиал ОАО "РусГидро" - "Камская ГЭС"	451 332	572 674,6
6	Филиал ОАО "РусГидро" - "Нижегородская ГЭС"	214 466	268 693,3
7	Филиал ОАО "РусГидро" - "Саратовская ГЭС"	1 028 870	949 131,3
8	Филиал ОАО "РусГидро" - "Чебоксарская ГЭС"	318 116	293 866,0
9	Филиал ОАО "РусГидро" - "Зейская ГЭС"	232 073	192 882
10	Филиал ОАО "РусГидро" - " Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного"	476 520	356 621
11	Филиал ОАО "РусГидро" - "Загорская ГАЭС"	230 990	286 701
12	Филиал ОАО "РусГидро" - "Бурейская ГЭС"	60 837	82 409
13	Филиал ОАО "РусГидро" - "Каскад Кубанских ГЭС"	227 974	327 022
14	Филиал ОАО "РусГидро" - "Ирганайская ГЭС"	33 806	99 760
15	Филиал ОАО "РусГидро" - "Новосибирская ГЭС"	263 583	778 327

16	Филиал ОАО "РусГидро" - "Дагестанский филиал"	440 375	594 046,8
17	Филиал ОАО "РусГидро" - "Северо-Осетинский филиал"	49 364	40 617,1
18	Филиал ОАО "РусГидро" - "Карачаево-черкесский филиал"	72 162	86 974,9
19	Филиал ОАО "РусГидро" - "Кабардино-Балкарский филиал"	92 125	170 707,0
	Итого ОАО "РусГидро"	6 050404	7 220 387

Анализ выполнения наиболее важных работ ТПИР:

На основании Положения о технической политике в ОАО «РусГидро» разработана перспективная программа технического перевооружения и реконструкции генерирующих Филиалов на период до 2030г., которая имеет своей целью:

- повышение надежности, безопасности и экономичности оборудования за счет частичного обновления основного и вспомогательного оборудования, выработавшего свой ресурс.
- повышение технико-экономических характеристик ГЭС для функционирования в условиях конкурентного рынка электроэнергии.
- сокращение затрат на проведение ремонтных работ.

В 2008 году ОАО «РусГидро» направило на финансирование программы технического перевооружения и реконструкции генерирующих филиалов 7 995 391тыс. руб., 2009 году - 8 057 607тыс. руб.

Основные направления работ:

- разработка проектов замены и реконструкции основного генерирующего оборудования Филиалов;
- замена основного генерирующего оборудования (гидротурбины и гидрогенераторы) на современное, с увеличением мощности, сроком эксплуатации и эксплуатационной надежности;
- модернизация основного генерирующего оборудования (гидротурбины и гидрогенераторы);
- замена и модернизация силовых трансформаторов и выключателей;
- замена систем возбуждения гидрогенераторов, автоматики систем управления и вибрационной диагностики гидроагрегатов на современную, использующую микропроцессорную технику;
- реконструкция и замена грузоподъемных механизмов;
- создание современных волоконно-оптических кабельных линий связи, для обеспечения устойчивой телефонной связью, высокоскоростным доступом в Интернет и передачи данных телемеханики.

4. Экологическая результативность: повышение уровня экологической безопасности, взаимодействие с государством и экологическими организациями

Влияние РусГидро на окружающую среду

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду, обеспечение устойчивости экосистем является одним из стратегических приоритетов Компании. РусГидро – лидер в производстве экологически чистой энергии на основе возобновляемых источников.

Гидрогенерация электроэнергии позволяет предотвратить сжигание органического топлива и попадание в атмосферу парниковых газов и вредных веществ.

Информация о режиме использования и состоянии водных ресурсов ОАО «РусГидро» в 2008 году

Название ГЭС	Уровень водохранилищ				Полная полезная емкость, км ³	Уровень на 31.12.2008		
	НПУ		УМО			Отм. верхнего бьефа		Полезная емкость, км ³
	м	км ³	м	км ³		м	км ³	
Бурейская ГЭС	256,00	20,95	236,00	10,25	10,70	248,5	16,05	5,81
Волжская ГЭС	15,00	31,46	12,00	23,13	8,33	14,56	30,08	6,95
Воткинская ГЭС	89,00	9,36	85,00	5,66	3,70	88,57	8,93	3,27
Жигулевская ГЭС	53,00	57,32	45,50	23,39	33,93	52,49	53,45	30,06
Зейская ГЭС	315,00	68,42	299,00	36,34	32,08	313,64	65,63	29,29
Ирганайская ГЭС	547,00	0,64	520,00	0,26	0,38	541,32	0,54	0,28
Камская ГЭС	108,50	12,20	100,00	2,37	9,83	108,15	11,55	9,18
Нижегородская ГЭС	84,00	8,81	81,00	4,92	3,89	83,65	8,30	3,38
Новосибирская ГЭС	113,50	8,80	108,50	4,40	4,40	112,43	7,66	3,26
Рыбинская ГЭС	101,81	25,47	97,10	8,75	16,72	101,23	22,11	13,36
Саратовская ГЭС	28,00	12,87	27,00	11,12	1,75	27,7	12,33	1,21
Саяно-Шушенская ГЭС	539,00	30,71	500,00	16,00	14,71	529,87	25,28	9,28
Угличская ГЭС	113,00	1,25	109,00	0,70	0,55	112,67	1,17	0,47
Чебоксарская ГЭС	63,30	4,90	62,50	4,10	0,80	62,86	4,46	0,36
Чиркейская ГЭС	355,00	2,78	315,00	1,46	1,32	347,41	2,49	1,03

Информация о режиме использования и состоянии водных ресурсов ОАО «РусГидро» в 2009 году

Название ГЭС	Уровень водохранилищ				Полная полезная емкость, км ³	Уровень на 31.12.2009		
	НПУ		УМО			Отм. верхнего бьефа		Полезная емкость, км ³
	м	км ³	м	км ³		м	км ³	
Бурейская ГЭС	256,00	20,95	236,00	10,25	10,70	250,57	17,28	7,03
Волжская ГЭС	15,00	31,46	12,00	23,13	8,34	14,47	29,86	6,73
Воткинская ГЭС	89,00	9,36	85,00	5,66	3,70	87,93	8,22	2,59
Жигулевская ГЭС	53,00	57,32	45,50	23,39	33,94	50,7	44,30	20,91
Зейская ГЭС	315,00	68,42	299,00	36,34	32,06	315,04	68,50	32,16
Ирганайская ГЭС	547,00	0,64	520,00	0,26	0,38	542,44	0,56	0,30
Камская ГЭС	108,50	12,20	100,00	2,37	9,83	106,15	8,26	5,89
Нижегородская ГЭС	84,00	8,81	81,00	4,92	3,90	83,73	8,40	3,48
Новосибирская ГЭС	113,50	8,80	108,50	4,40	4,39	113,06	8,32	3,92
Рыбинская ГЭС	101,81	25,47	97,10	8,75	16,72	101,02	22,02	13,26
Саратовская ГЭС	28,00	12,87	27,00	11,12	1,74	27,64	12,22	1,10
Саяно-Шушенская ГЭС	539,00	30,71	500,00	16,00	14,72	525,99	24,08	8,08
Угличская ГЭС	113,00	1,25	109,00	0,70	0,67	112,87	1,20	0,64
Чебоксарская ГЭС	63,30	4,90	62,50	4,10	0,80	63,15	4,75	0,65
Чиркейская ГЭС	355,00	2,78	315,00	1,46	1,32	348,99	2,53	1,07

НПУ (нормальный подпорный уровень) – наивысший проектный подпорный уровень верхнего бьефа, который может поддерживаться в нормальных условиях эксплуатации гидротехнических сооружений.

УМО (уровень мертвого объема) – минимальный уровень, допустимый в условиях нормальной эксплуатации водохранилища.

Компания развивает и новые направления экологически «чистой» энергетики, связанные с созданием гидроаккумулирующих электростанций, ветряных станций. Развивая «чистую» энергетику, РусГидро одновременно стремится к минимизации нагрузки на наземные и водные экосистемы в ходе функционирования предприятий Компании.

Экологические воздействия Компании сегодня связаны в основном со строительством и эксплуатацией гидротехнических сооружений. Антропогенное воздействие процессов производства ГЭС затрагивает водные объекты (сбросы ливневых стоков, сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, влияние на биоразнообразие) и атмосферный воздух (выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ). Нагрузку на окружающую среду создает образование и размещение промышленных отходов.

Водные объекты

Основываясь на многолетней практике работы ГЭС, можно утверждать, что действующие ГЭС в процессе эксплуатации оказывают минимальное отрицательное воздействие на водные экосистемы. Это влияние связано с попаданием нефтепродуктов и других загрязняющих веществ в водные объекты в результате сброса в водные объекты хозяйственно-бытовых, дренажных и сточных поверхностно-ливневых вод с территории ГЭС, незначительных протечек нефтепродуктов из системы гидроагрегата.

Сбросы загрязняющих веществ ГЭС ОАО «РусГидро» в 2008–2009 гг.

Основной производственный процесс гидроэлектростанций осуществляется без выбросов в атмосферу парниковых газов и других загрязняющих веществ. Атмосферные выбросы гидроэлектростанций РусГидро связаны только с работой вспомогательного оборудования и автотранспорта.

Выбросы загрязняющих веществ⁴ ГЭС ОАО «РусГидро» в атмосферный воздух

Единица измерения: тонна

Филиал ОАО «РусГидро»	2008	2009
Бурейская ГЭС	0,196	0,196
Волжская ГЭС	46,032	22,318
Воткинская ГЭС	8,418	8,418
Дагестанский филиал	33,637	32,846
Жигулевская ГЭС	2,355	2,355
Загорская ГАЭС	12,206	12,206
Зейская ГЭС	7,978	7,924
Ирганайская ГЭС	2,26	1,678
Кабардино-Балкарский филиал	0,481	0,481
Камская ГЭС	0,568	0,097
Карачаево-Черкесский филиал	0,254	0,943
Каскад Верхневолжских ГЭС	0,703	2,04
Каскад Кубанских ГЭС	0,550	0,804
Нижегородская ГЭС	3,7	3,0
Новосибирская ГЭС	7,634	0,917
Саратовская ГЭС	3,91	3,28
Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного	0	18,911

⁴Выбросы – масса фактически поступивших химических веществ в атмосферный воздух.

Северо-Осетинский филиал	0,2938	0,3054
Чебоксарская ГЭС	0,059	0,059

Сбросы загрязняющих веществ ГЭС ОАО «РусГидро» в водные объекты

Единица измерения: тонна

Филиал ОАО «РусГидро»	2008	2009
Бурейская ГЭС	23,5	35,5
Волжская ГЭС	20,403	10,163
Воткинская ГЭС	0	0
Дагестанский филиал	7,697	10,298
Жигулевская ГЭС	0	12,8
Загорская ГЭС	258,804	227,206
Зейская ГЭС	1,893	26,116
Ирганайская ГЭС	44,67	46,644
Кабардино-Балкарский филиал	8,280	5,396
Камская ГЭС	0	18,3
Карачаево-Черкесский филиал	11,424	12,528
Каскад Верхневолжских ГЭС	33,859	35,264
Каскад Кубанских ГЭС	33,553	55,761
Нижегородская ГЭС	33,35	37,008
Новосибирская ГЭС	47,58	396,125
Саратовская ГЭС	7,8	3495,056
Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного		217,491
Северо-Осетинский филиал	107,792	11,1893
Чебоксарская ГЭС	46,34	117,516

19

Промышленные отходы

Любой процесс производства неизбежно сопровождается образованием промышленных отходов. Промышленные отходы предприятий РусГидро преимущественно относятся к IV и V классам опасности – малоопасным и практически неопасным отходам.⁵

Образование отходов⁶ ГЭС ОАО «РусГидро», 2008–2009 годах

Единица измерения: тонна

Филиал ОАО «РусГидро»	2008	2009
Бурейская ГЭС	I класс – 0,672 II класс – 0,863 III класс – 22,068 IV класс – 27,827 V класс – 30,248	I класс – 0,672 II класс – 0,863 III класс – 22,068 IV класс – 27,427 V класс – 30,248
Волжская ГЭС	I класс – 1,023 II класс – 0,349 III класс – 143,611 IV класс – 624,271	I класс – 0,865 II класс – 0,426 III класс – 24,049 IV класс – 511,538

⁵Для оценки опасности отходов установлены следующие классы опасности: I класс – чрезвычайно опасные отходы; II класс – высокоопасные отходы; III класс – умеренно опасные отходы; IV класс – малоопасные отходы; V класс – практически неопасные отходы.

⁶Отходы производства и потребления – остатки сырья, материалов, полуфабрикатов, иных изделий или продуктов, которые образовались в процессе производства или потребления, а также товары (продукция), утратившие свои потребительские свойства.

	V класс – 2064,557	V класс – 1470,013
Воткинская ГЭС	I класс – 0,43 II класс – 1,304 III класс – 54,266 IV класс – 24,122 V класс – 284,083	I класс – 0,545 II класс – 0,3 III класс – 108,219 IV класс – 134,114 V класс – 556,601
Дагестанский филиал	I класс – 0,198 II класс – 0,064 III класс – 1,354 IV класс – 16,023 V класс – 1,721	I класс – 0,172 II класс – 0,057 III класс – 1,328 IV класс – 15,437 V класс – 1,512
Жигулевская ГЭС	I класс – 0,497 II класс – 0 III класс – 97,85 IV класс – 723,18 V класс – 3131,19	I класс – 0,57 II класс – 0,85 III класс – 55,61 IV класс – 913,37 V класс – 1324,34
Загорская ГАЭС	I класс – 0,56 II класс – 0 III класс – 7,1 IV класс – 122,7 V класс – 48,8	I класс – 0,19 II класс – 0 III класс – 4,04 IV класс – 104,6 V класс – 48,85
Зейская ГЭС	I класс – 0,525 II класс – 0,33 III класс – 25,152 IV класс – 25,451 V класс – 121,956	I класс – 0,525 II класс – 0,33 III класс – 41,446 IV класс – 25,319 V класс – 121,845
Ирганайская ГЭС	I класс – 0,06 II класс – 0,282 III класс – 0,865 IV класс – 4,262 V класс – 1,940	I класс – 0,013 II класс – 0,132 III класс – 2,139 IV класс – 3,929 V класс – 2,754
Кабардино-Балкарский филиал	I класс – 0,021 II класс – 0,223 III класс – 0,225 IV класс – 53,021 V класс – 0,399	I класс – 0,646 II класс – 0,519 III класс – 1,106 IV класс – 76,894 V класс – 80,539
Камская ГЭС	I класс – 0,77 II класс – 0 III класс – 20,38 IV класс – 80,89 V класс – 182,33	I класс – 0,33 II класс – 0 III класс – 88,72 IV класс – 58,20 V класс – 1862,59
Карачаево-Черкесский филиал	I класс – 0,05 II класс – 0,005 III класс – 0,504 IV класс – 5,988 V класс – 4,718	I класс – 0,11 II класс – 0,01 III класс – 1,732 IV класс – 22,702 V класс – 36,979
Каскад Верхневолжских ГЭС	I класс – 0,031 II класс – 0,42 III класс – 18,87 IV класс – 45,25 V класс – 308,84	I класс – 0,04 II класс – 0 III класс – 92,80 IV класс – 98,23 V класс – 1693,03
Каскад Кубанских ГЭС	I класс – 0,64 II класс – 0	I класс – 0,137 II класс – 0

	III класс – 5,747 IV класс – 15,459 V класс – 79,336	III класс – 5,594 IV класс – 34,234 V класс – 122,55
Нижегородская ГЭС	I класс – 0,074 II класс – 0 III класс – 33,181 IV класс – 76,340 V класс – 121,397	I класс – 0,226 II класс – 0 III класс – 40,578 IV класс – 54,160 V класс – 144,165
Новосибирская ГЭС	I класс – 0,145 II класс – 0 III класс – 74,116 IV класс – 35,011 V класс – 452,610	I класс – 0,188 II класс – 0 III класс – 111,387 IV класс – 63,730 V класс – 138,660
Саратовская ГЭС	I класс – 1,63 II класс – 0 III класс – 64,74 IV класс – 1032,86 V класс – 158,99	I класс – 2,67 II класс – 0 III класс – 102,44 IV класс – 1357,15 V класс – 537,99
Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного	I класс – 2,202 II класс – 0 III класс – 47,102 IV класс – 186,025 V класс – 47,942	I класс – 3,598 II класс – 0 III класс – 627,33 IV класс – 255,417 V класс – 1797,06
Северо-Осетинский филиал	I класс – 0,0177 II класс – 0,0034 III класс – 0,5478 IV класс – 9,697 V класс – 4,1304	I класс – 0,00975 II класс – 0,054 III класс – 1,6805 IV класс – 10,05 V класс – 12,555
Чебоксарская ГЭС	I класс – 0,262 II класс – 0 III класс – 185,895 IV класс – 29,678 V класс – 1105,08	I класс – 0,355 II класс – 0 III класс – 124,356 IV класс – 247,47 V класс – 330,879

Экологическая политика РусГидро

Компания выполняет требования законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды, участвует в выполнении Россией обязательств, вытекающих из ратифицированных государством международных конвенций в области охраны окружающей среды, стремится к постоянному снижению негативного влияния на окружающую среду. Экологическая политика Компании⁷ направлена на повышение уровня экологической безопасности, рост капитализации за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства электроэнергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Основополагающие принципы деятельности РусГидро в сфере экологической безопасности и охраны окружающей среды:

- учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной безопасности;

⁷ Принята 15.08.2007 г. Полный текст находится на корпоративном сайте РусГидро: <http://www.rushydro.ru/company/safety/environmental>

- энергосбережение и рациональное использование энергетических ресурсов;
- снижение возможного негативного влияния на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла ГЭС;
- приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных экологических последствий;
- принятие управленческих и инвестиционных решений на основе многовариантности сценариев развития с учетом экологических приоритетов.

Цели и механизмы реализации Экологической политики Компании

Снижение негативного воздействия на окружающую среду	Создание условий и механизмов для минимизации негативного воздействия на окружающую среду
<ul style="list-style-type: none"> • рациональное использование водных объектов; • максимально возможное в пределах компетенции РусГидро сокращение подтопления земель; • сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты; • сокращение образования производственных отходов; • снижение удельных выбросов и сбросов загрязняющих веществ на единицу выпускаемой продукции (кг/кВт/ч); • обеспечение при строительстве новых ГЭС полной и своевременной компенсации ущерба водным биологическим ресурсам; • обеспечение приоритета сохранения биоразнообразия и охраны особо охраняемых природных территорий при проектировании и размещении новых ГЭС. 	<ul style="list-style-type: none"> • совершенствование законодательства, разработка и содействие принятию технических регламентов и стандартов; • внедрение системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14000; • создание системы условий и механизмов, обеспечивающих учет экологических аспектов и снижение экологических рисков на всех этапах производственной деятельности; • сокращение негативных воздействий на окружающую среду, на основе внедрения наилучших существующих технологий; • соблюдение работниками Компании и подрядчиками, производящими работы на объектах Компании, стандартов и норм в области экологической безопасности и охраны труда.

Корпоративные стандарты в области охраны окружающей среды

В настоящее время в Компании ведется разработка корпоративных стандартов, регламентирующих основные процессы деятельности в области экологической безопасности объектов гидрогенерации на всех этапах жизненного цикла проекта на базе Закона РФ «О техническом регулировании». Это такие стандарты, как:

- «Гидроэлектростанции. Мониторинг состояния окружающей среды в процессе строительства. Нормы и требования»;
- «Гидроэлектростанции. Мониторинг состояния окружающей среды в процессе эксплуатации. Нормы и требования»;
- «Охрана окружающей среды. Оценка воздействия на окружающую среду. Методические указания»;
- «Система управления охраной окружающей среды. Общие положения».

Управление экологическими рисками инвестиционных проектов

РусГидро стремится своевременно анализировать и предупреждать экологические проблемы. На каждой стадии жизненного цикла инвестиционного проекта (проектирование, строительство, эксплуатация ГЭС) РусГидро реализует комплекс мероприятий, направленных на соблюдение природоохранного законодательства и недопущения негативных последствий реализации проекта.

Проектирование	Строительство	Эксплуатация
<p>Оценка возможного воздействия на природную и социальную среду в районе будущего объекта гидрогенерации РусГидро.</p> <p>Проведение общественных слушаний по проекту Технического задания на разработку проекта «Оценка воздействия на окружающую среду». Замечания общественности, экологических организаций, полученные в процессе общественных слушаний учитываются в окончательной версии Технического задания.</p> <p>Разработка раздела «Охрана окружающей среды» проекта строительства, где предусматриваются мероприятия по снижению возможного негативного воздействия.</p>	<p>Реализация и контроль исполнения мероприятий, предусмотренных в составе утвержденного технического проекта, согласно законодательству РФ и Экологической политике РусГидро.</p> <p>Разработка программы экологического мониторинга зоны влияния гидроузла (в том числе водохранилища), в соответствии с которой еще до сдачи в эксплуатацию объекта гидрогенерации организуется экологический мониторинг для оценки изменений окружающей среды в связи с созданием гидроузла. По итогам экологического мониторинга, в случае выявления негативного влияния, разрабатываются мероприятия по устранению (минимизации) данного влияния.</p> <p>Проведение мероприятий в рамках подготовки лож</p>	<p>Управление технологическими рисками (такими, как возможность загрязнения окружающей среды в результате протечек масла в реку из гидроагрегатов ГЭС) на основе реализации перспективной программы технического перевооружения и реконструкции.</p> <p>Управление природными рисками (такими, как возможность превышения отметок уровня воды в верхнем и нижнем бьефах⁸ гидроузла по сравнению со среднесуточным значением). ОАО «РусГидро» осуществляет сдерживание паводка и предотвращение наводнений, ведет управление уровнями в строго предписанном межведомственной комиссией режиме, а также своевременно, на основании метеопрогнозов на период паводков, извещает водопользователей о возможных</p>

⁸ Бьеф — часть реки, канала, водохранилища или другого водного объекта, примыкающая к гидротехническому сооружению. Верхний бьеф, располагается выше по течению, нижний — по другую сторону гидротехнического сооружения.

	<p>водохранилищ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • переселение населения из затапливаемой (а также подтапливаемой) территории; • проведение лесосводки/лесоочистки (вырубка кустарников/фруктовых насаждений); <p>проведение охранно-спасательных (археологических) работ.</p>	изменениях уровня реки для принятия ими необходимых мер.
--	--	--

Реализация Экологической политики РусГидро в 2008–2009 годах

В 2008 году Правлением РусГидро была разработана и утверждена Программа реализации экологической политики РусГидро на 2008–2010 год. В соответствии с этой Программой в 2008–2009 году в Компании реализован комплекс мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду и управлению экологическими рисками, включающий техническое перевооружение и реконструкцию предприятий, водоохранные работы на водных объектах, обращение с отходами. Важной частью реализации программы было внедрение систем экологического менеджмента. Сведения об общих расходах на охрану окружающей среды в филиалах ОАО «РусГидро» приведены в таблице 4.

24

В 2009 году на Саратовской ГЭС заменили самое мощное силовое оборудование станции – блочные трансформаторы, которые эксплуатируются уже более 40 лет. До 2013 года будут заменены все пять трансформаторов. Новое оборудование изготовил европейский концерн ABB PowerTechnologies. Оно спроектировано специально для Саратовской ГЭС с учетом особенностей станции, имеет эффективную воздушную систему охлаждения, оснащено автоматической системой мониторинга параметров работы, удобно в обслуживании и не потребует капитального ремонта в течение 30 лет. Полностью герметичная конструкция исключает протечки трансформаторного масла.

Общие расходы на охрану окружающей среды, руб.

Филиал	2008	2009
Бурейская ГЭС	793 600	915 430
Волжская ГЭС	2 603 431	4 709 448
Воткинская ГЭС	112 346	111 747
Дагестанский филиал	5 162 152	3 000 150
Жигулевская ГЭС	2 561 900	1 474 700
Загорская ГАЭС	1 996 100	3 356 740
Зейская ГЭС	5 103 500	5 031 200
Ирганайская ГЭС	557 702	1 500 278
Кабардино-Балкарский филиал	15 097	15 100
Камская ГЭС	7 861 800	23 385 300
Карачаево-Черкесский филиал	944 500	797 400
Каскад Верхневолжских ГЭС	25 410 400	10 442 570

Каскад Кубанских ГЭС	29 332 500	26 922 400
Нижегородская ГЭС	522 100	680 400
Новосибирская ГЭС	698 800	1 001 500
Саратовская ГЭС	14 741 900	6 120 2
Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного	8 388 314	86 315 500
Северо-Осетинский филиал	3 999 778	3 255 029
Чебоксарская ГЭС	6 726 575	2 831 893

Водоохранные работы

В соответствии с Программой реализации Экологической политики в 2008–2009 году был проведен комплекс водоохранных работ.

Сведения о выполнении водоохранных работ на водных объектах в 2008 году

Филиал	Работы
Нижегородская ГЭС	Берегоукрепительные, гидротехнические работы, прочие водоохранные работы (ПВР)
Загорская ГАЭС	ПВР
Воткинская ГЭС	Берегоукрепительные, гидротехнические работы, ПВР
Саратовская ГЭС	Регулирование, расчистка, дноуглубление водных объектов, ПВР
Камская ГЭС	Регулирование, расчистка, дноуглубление водных объектов, берегоукрепительные, гидротехнические работы, ПВР
Волжская ГЭС	Берегоукрепительные, гидротехнические работы, ПВР
Зейская ГЭС	ПВР
Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожного	ПВР
Волжская ГЭС	Берегоукрепительные, гидротехнические работы, ПВР
Каскад Верхневолжских ГЭС	Берегоукрепительные, гидротехнические работы, ПВР
Каскад Кубанских ГЭС	Регулирование, расчистка, дноуглубление водных объектов, берегоукрепительные, гидротехнические работы
Чебоксарская ГЭС	Уборка плавмусора с акватории
ОАО «Геотерм»	ПВР
Карачаево-Черкесский филиал	Установление границ водоохранных зон, берегоукрепительные, гидротехнические работы
Северо-Осетинский филиал	Берегоукрепительные, гидротехнические работы

Обращение с отходами

В 2009 году РусГидро получило федеральную лицензию на деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке и размещению отходов.

Внедрение системы экологического менеджмента

В 2008–2009 году в РусГидро продолжалось внедрение системы экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO-14001-2004:

- проведено обучение руководителей РусГидро, руководителей и специалистов филиалов и ДЗО по теме: «Система экологического менеджмента и экологические аудиты»;

- системы экологического менеджмента внедрены в филиалах «Волжская ГЭС», «Жигулевская ГЭС», «Чебоксарская ГЭС», «Загорская ГАЭС», «Каскад Кубанских ГЭС»;
- система экологического менеджмента «Волжской ГЭС» и «Жигулевской ГЭС» сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO-14001-2004. Это первые ГЭС в России, получившие сертификаты соответствия требованиям ISO-14001-2004;
- Внедрена система управления охраной труда в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18000 в филиалах ОАО «РусГидро» «Каскад Кубанских ГЭС» и «Каскад Верхневолжских ГЭС»;
- начат пилотный проект по внедрению интегрированной системы менеджмента (система экологического менеджмента (ISO 14001), система качества (ISO 9001), система управления профессиональным здоровьем (OHSAS 18000)) в филиале «Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного». В связи с аварией 17 августа 2009 года работы по этому проекту были приостановлены;
- по итогам внутреннего экологического аудита и аудита, проведенного независимыми экспертами, разработаны и выполняются корректирующие мероприятия, направленные на улучшение природоохранной деятельности на ГЭС.

Ликвидация экологических последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС

В целях ликвидации экологических последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС в РусГидро была разработана программа мероприятий, направленных на улучшение экологической ситуации. В соответствии с этой программой ведется работа по следующим основным направлениям:

- мониторинг движения масел;
- мероприятия по обращению с образовавшимися отходами;
- обеспечение экологической безопасности в осенне-зимний период;
- оценка возможного ущерба окружающей среде;
- осуществление лабораторного контроля за состоянием р.Енисей и его берегов (вода, почва, воздух), а также мест временного накопления отходов, образовавшихся в результате аварии;
- осуществление контроля качества поверхностно-ливневых вод до сброса в р.Енисей в процессе проведения антиобледенительных мероприятий;
- проведение научно-исследовательской работы «Мониторинг биоразнообразия акватории р.Енисей в зоне влияния СШГЭС».

Работы по Программе выполняются своевременно и в полном объеме. Отчетность о проделанной работе еженедельно представляется в Министерство природных ресурсов и экологии РФ.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В реализации Экологической политики Компания активно взаимодействовала с широким кругом стейкхолдеров. РусГидро ведет постоянный диалог с экологическими организациями. В 2008–2009 году Общество приняло участие в ряде важных общественных и отраслевых экспертных мероприятий, в числе которых:

- парламентские слушания, проводимые Государственной Думой Российской Федерации «О проекте Федерального закона «О защите исконной среды обитания, традиционного образа жизни и

традиционного природопользования коренных малочисленных народов Российской Федерации» и «О совершенствовании законодательства в области обеспечения экологического контроля»;

- слушания Общественной палаты Российской Федерации на тему «Перспективы развития гидроэнергетики», где Компания представила доклад о подходах к принятию решений РусГидро на всех этапах жизненного цикла инвестиционных проектов, позволяющих снижать экологические риски;
- IV Международная конференция «Реки Сибири»;
- круглый стол «Энергетика и окружающая среда на 6-м Всероссийском энергетическом форуме «ТЭК России в 21 веке»;
- 10-й Международный научно-промышленный форум «Великие реки (экологическая, гидрометеорологическая и энергетическая безопасность)»;
- Международная конференция «Управление водными ресурсными системами в экстремальных условиях» в рамках Форума «ЭКВАТЭК-2008»;
- 4-я Всероссийская конференция «Новые приоритеты национальной экологической политики в реальном секторе экономики».

В 2008 году ОАО «РусГидро» стало лауреатом Национальной премии в области охраны археологического наследия «Достояние поколений» в номинации «За большой вклад в организацию работ по охране объектов археологического наследия». Вклад за организацию работ по охране объектов археологического наследия заключался в проведенных за счет средств инвестиционной программы «РусГидро» охранно-спасательных мероприятий на территории строительства Кашхатау ГЭС, ложа водохранилища Зарамагских ГЭС.

Участие в международных экологических инициативах

В рамках международного сотрудничества с экологическими организациями и бизнес-сообществом в области охраны окружающей среды Компания приняла участие в ряде экологических инициатив. В их числе – разработка международных стандартов в области экологии и устойчивого развития гидроэнергетики (тестирование Протокола устойчивого развития), исследовательские проекты Международного комитета по большим плотинам (ICOLD), совместная работа с коалицией экологических НПО по проекту «Белая книга. Плотины и развитие» и ряд других мероприятий. Значимость подобных инициатив определяется тем, что они закладывают основу устойчивого и экологически безопасного развития энергетики в будущем.

На правах члена «Энергетической восьмерки» (E8) Компания приняла участие в разработке предложений и рекомендаций по проблеме изменения климата и посткиотскому соглашению для лидеров стран «Большой восьмерки» (G8) и «Большой двадцатки» (G20).

В 2009 году Компания «РусГидро» участвовала в международных мероприятиях по обмену опытом и обучающих семинарах в области экологии, изменения климата и устойчивого развития, организованных Ассоциацией европейского бизнеса (АЕБ), Посольством Великобритании в Москве, Представительством Европейской комиссии в Москве (ЕС). Компания осуществляет обмен опытом в рамках двустороннего сотрудничества с канадской компанией HydroQuebec по исследованию выбросов парниковых газов с зеркала водохранилищ и влиянию изменения климата на водохранилища.

ОАО «РусГидро» является членом Международной ассоциации гидроэнергетики (МАГ), основной целью которой является разработка механизмов надежного и устойчивого развития мировой гидроэнергетики. В рамках работы над созданием

международных стандартов в области устойчивого социального, экономического и экологического развития гидроэнергетики был основан Форум по оценке гидроэнергетического устойчивого развития (The Hydropower SustainabilityAssessmentForum, HSAF). Целью Форума является разработка инструментов оценки развития гидроэнергетики в соответствии с критериями устойчивого развития. Для реализации этой цели эксперты ОАО «РусГидро» и его ДЗО в 2009 году провели тестирование документа Протокола устойчивого развития. Этот Протокол позиционируется не только как стандарт оценки экономических, социальных и экологических аспектов проекта на всех стадиях жизненного цикла проекта, но и как способ оценки соответствия проекта международным нормам и требованиям в области проектной деятельности в гидроэнергетике. Результатом экспертной оценки данного документа стали рекомендации по доработке стандарта, введению адаптационного периода, когда энергетические компании смогут гармонизировать международные нормы и требования в области экологии и устойчивого развития с национальным законодательством.

Реализация Экологической политики РусГидро

Ключевые ориентиры на 2010 год:

- проведение обучения руководителей и специалистов филиалов и ДЗО основам системы экологического менеджмента и экологического аудита;
- внедрение и сертификация системы экологического менеджмента;
- реконструкция и модернизация гидротурбинного оборудования с использованием экологически чистых конструкций с целью устранения сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- реконструкция и ремонт гидротехнических сооружений с целью поддержания надлежащего состояния водоохраных зон, проведение берегоукрепительных работ;
- замена маслонаполненного электротехнического оборудования на альтернативное экологически чистое;
- оборудование очистными сооружениями сбросов сточных вод в водные объекты.

5. Социальная результативность (внутренние социальные программы)

5.1. Развитие кадрового потенциала

Развитие кадрового потенциала – важное стратегическоенаправление деятельности ОАО «РусГидро», требующее участия Компании в планировании и реализации национальных и отраслевых программ развития. В частности, формирования целевого заказа на подготовку специалистов, восстановления среднетехнического кадрового потенциала гидроэнергетики, созданиякружков «Юный гидроэнергетик» на базе центров технического творчества молодежи в регионах присутствия Общества, усиления взаимодействия с учебными профильными вузами и научными институтами.

В основе кадровой политики РусГидро лежит понимание того, что человеческие ресурсы являются главной ценностью Компании. Общество заботится о том, чтобыработники воспринимали личные трудовые достижения как вклад в развитие и успех Компании в целом.Большое внимание уделяется повышению мотивации, материальному и моральному стимулированию,социальной защите персонала.

Политика ОАО «РусГидро» в отношении сотрудников базируется на следующих принципах:

- повышение квалификационного уровня сотрудников через реализацию программ обучения;
- предоставление сотрудникам лучших социальных пакетов в электроэнергетической отрасли;
- совершенствование системы мотивации/стимулирования сотрудников в целях роста эффективности работы персонала и Компании в целом.

Наши достижения

В части кадрового учета в 2009 году внесены существенные изменения в Положение о наградах ОАО «РусГидро».

В связи с юбилейными датами работников, юбилейными датами организаций, празднованием Дня энергетика и других знаменательных событий, произошедших в 2008–2010 годах, на награждение были представлены ряд кандидатов.

Количество сотрудников, награжденных в 2008–2009 годах

Организации, вручившие награды сотрудникам РусГидро	Количество человек	
	2008 г.	2009 г.
ОАО «РусГидро»	454	1654
Министерство энергетики РФ	97	89
РАО «ЕЭС России»	28	
Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (РаЭл)	93	57
УК ГидроОГК	14	17

29

По направлению «Оплата труда»:

- во всех филиалах действуют типовые положения по оплате труда,
- среднемесячная заработная плата работников ОАО «РусГидро» в 2009 году выросла по сравнению с 2008 годом на 10,2% и составила 57 138 руб. Данная сумма не включает в себя нематериальную помощь, которую предоставляет Компания в рамках социальных программ сотрудников (медицинское страхование или участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения).

По направлению «Развитие персонала»:

- в 2008 году начал работу Корпоративный университет гидроэнергетики, включающий в себя три учебных центра: Московский, Волжский и Саяно-Шушенский. Корпоративный университет гидроэнергетики реализует в формате очного и дистанционного обучения уникальные учебные программы, отсутствующие во внешних учебных и консультационных центрах;
- в 2008–2009 годах был сформирован кадровый резерв на ключевые должности филиалов Общества – заместителя главного инженера по эксплуатации, заместителя главного инженера по технической части;
- в 2008 году программы обучения и развития прошли 2463 работника, в 2009 году – 4081 работник. Затраты на обучение в 2008 году составили 46,2 млн руб., в 2009 году – 66,6 млн руб.

По направлению «Социальные программы»:

- в 19 филиалах ОАО «РусГидро» заключены коллективные договоры на основании Типового коллективного договора филиала;
- во всех филиалах действует единое Положение по НПО;
- во всех филиалах действует единая Программа страховой защиты;

- во всех филиалах действует единое Положение о корпоративном содействии и корпоративной поддержке в улучшении жилищных условий работников филиалов ОАО «РусГидро»;
- создан Центр социальной поддержки членов семей погибших и пострадавших в результате аварии на Саяно-Шушенской ГЭС имени П.С. Непорожного 17 августа 2009 года.

Кадровый состав

В рамках поэтапной политики по повышению эффективности работы персонала и снижению его численности с соблюдением всех норм безопасности списочная численность сотрудников ОАО «РусГидро» снизилась с 5749 (данные на 31 декабря 2008 года) до 5426 человек (данные на 31 декабря 2009 года), то есть на 5,7%. Значительное снижение численности персонала стало возможным благодаря передаче Компанией на аутсорсинг ряда услуг, включая такие непрофильные виды деятельности, как уборка и ремонт.

Большинство сотрудников Компании находятся в возрасте от 30 до 50 лет, при этом 79% имеют высшее и среднее профессиональное образование, что подтверждает их высокий профессиональный уровень. В 2009 году количество сотрудников с высшим образованием увеличилось на 4,75%.

Структура персонала по возрасту, чел.

Дата сбора данных	До 25 лет	25–35 лет	35–45 лет	45 – пенсионный возраст	Работающие пенсионеры	Итого
31.12.2009	234	1443	1417	1915	417	5426
31.12.2008	266	1441	1506	2074	462	5749

30

Структура персонала по образованию, чел.

Дата сбора данных	Начальное общее	Среднее	Среднее профессиональное	Высшее	Два высших, аспирантура, докторантура	Итого
31.12.2009	52	1065	1030	2996	283	5426
31.12.2008	97	1291	1161	2945	255	5749

Структура персонала по категориям, чел.

Дата сбора данных	Рабочие	Специалисты и прочие служащие	Руководители	Итого
31.12.2009	2100	2027	1299	5426
31.12.2008	2462	1975	1312	5749

Активная текучесть кадров⁹, %

⁹ Активная текучесть кадров – соотношение количества работников, уволившихся по собственному желанию, и среднесписочной численности персонала за определенный период. При этом в число работников, уволившихся по собственному желанию, не включаются работники, уволившиеся по причинам, признанными уважительными в соответствии с нормативными актами РФ (выход на пенсию, перевод мужа/жены на работу в другую местность и пр.), при условии внесения соответствующей записи в трудовую книжку работника.

Общество	Активная текучесть, %	
	2008 г.	2009 г.
ОАО «РусГидро»	3,0	2,0

Развитие персонала

Обучение и развитие персонала ОАО «РусГидро» имеет непрерывный характер, планируется и реализуется с определенной периодичностью и на основании применения следующих форм:

- повышение квалификации – не реже, чем раз в три года;
- профессиональное обучение и подготовка – в соответствии с требованиями надзорных органов, в случае необходимости получения новой профессии;
- профессиональная переподготовка – проводится в связи с производственной необходимостью для выполнения нового вида профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации, в целях обучения кадрового резерва;
- корпоративное обучение – проводится при необходимости решения специфичных для Компании задач привлечением работников Общества или внешних преподавателей;
- внутреннее производственное обучение – ежегодно;
- краткосрочные программы обучения учебных заведений (семинары, конференции, форумы) – ежегодно, в зависимости от производственной необходимости;
- дистанционное обучение – ежегодно, в зависимости от производственной необходимости.

Важной составляющей развития персонала ОАО «РусГидро» является работа с кадровым резервом, которая проводится в целях:

- обеспечения задач развития Компании;
- постоянного пополнения состава руководящих кадров Компании высококвалифицированным персоналом;
- повышения уровня подбора и расстановки руководящих работников, внедрения в практику работы по прогнозированию служебных перемещений (планированию карьеры);
- снижения рисков при назначениях работников на руководящие должности;
- мотивации карьерного роста работников и дополнительного стимулирования их на повышение образовательного уровня и профессиональной квалификации.

Основными задачами работы с кадровым резервом ОАО «РусГидро» являются:

- формирование актуального и перспективного кадрового резерва;
- определение конкретных направлений работы с кадровым резервом в соответствии с индивидуальными особенностями кандидатов и потребностью Компании;
- развитие у работников, зачисленных в кадровый резерв, необходимых профессиональных и управленческих компетенций, поддержание актуального состояния кадрового резерва до момента замещения вакантных должностей;
- поддержание системы ротации управленческого персонала Компании посредством подготовки и утверждения схемы назначения готовых резервистов на освобождающиеся позиции в Компании и ее ДЗО.

Эффективность работы с кадровым резервом в ОАО «РусГидро» базируется на следующих основных принципах:

- стратегичность – согласованность задач и принципов работы с кадровым резервом задачам развития Компании и формирования стратегических организационных компетенций;
- надежность – применение технологий оценки и обучения персонала, обладающих высокой прогностичностью и достоверностью;
- развитие – создание возможностей для профессиональной реализации работников Компании.

Социальные программы

Помимо профессиональной подготовки сотрудников ОАО «РусГидро» также учитывает важность надлежащей мотивационной политики. Компания полагает, что мотивация работников должна выражаться как материально (зарплата и другие денежные выплаты), так и путем предоставления социального пакета, удовлетворяющего наиболее актуальные запросы работников и их семей. Несмотря на мировой экономический кризис, Компания не только сохранила обязательства перед сотрудниками, но и увеличила их.

Коллективный договор

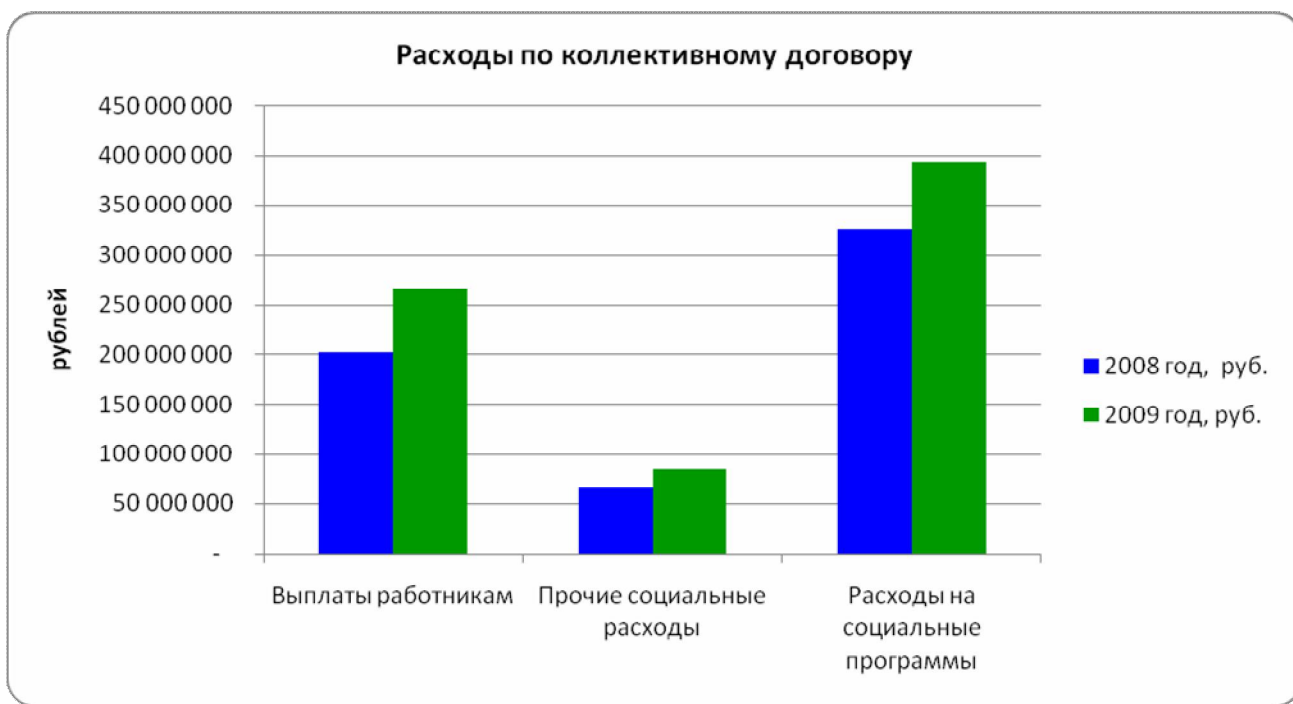
18 февраля 2008 года Советом директоров ОАО «РусГидро» был одобрен Типовой коллективный договор для филиалов Компании, в котором затронуты все аспекты трудовой деятельности работников (система оплаты труда, механизм ее регулирования, обязательства работодателя по вопросам занятости работников, их профессионального обучения, охраны труда, социального обеспечения, предоставления отпусков, льгот и гарантий), достигнуто оптимальное сочетание интересов работника и работодателя, а также установлены единые корпоративные стандарты в отношении социальных программ, льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работодателем. На основе Типового коллективного договора в филиалах ОАО «РусГидро» заключены коллективные договоры со сроком действия до 2011 года.

Согласно коллективным договорам филиалов Компании, помимо установленных законодательством Российской Федерации, ОАО «РусГидро» устанавливает и реализует следующие социальные программы, льготы, корпоративные выплаты и компенсации:

- социальные программы для работников – негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование, добровольное страхование от несчастных случаев и болезней, жилищная программа, санаторно-курортное лечение и туризм;
- дополнительные оплачиваемые дни отпуска по семейным обстоятельствам – в День знаний, в случае рождения ребенка, регистрации брака работника (впервые), регистрации брака детей работника (впервые у каждого ребенка), смерти супруга (супруги) работника, членов его семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер), проводов сына на военную службу в Вооруженных силах РФ;
- дополнительные дни отпуска по семейным обстоятельствам без сохранения заработной платы – в случае регистрации брака детей работника, в связи с переездом на новое место жительства, работникам, имеющим детей в возрасте до 7 лет – до 7 дней;
- материальная помощь работникам (их семьям) и пенсионерам филиала (их семьям) – в случае гибели работника на производстве или в быту, установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профессионального заболевания, смерти пенсионера филиала и близких родственников работника, рождения/усыновления ребенка, регистрации брака (впервые) работника;
- единовременные выплаты работникам – при уходе в очередной отпуск; ежеквартальная компенсация расходов по оплате электроэнергии; при увольнении в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию; с 50-летием; с награждением отраслевыми, ведомственными наградами, почетными званиями; с наступлением пенсионного возраста на общих или льготных основаниях в зависимости от стажа работы на предприятиях энергетики и др.;

- забота о детях работников – ежегодное обеспечение бесплатными новогодними подарками, обеспечение путевками в детские оздоровительные лагеря, компенсация расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях, ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет.

По итогам 2008–2009 годов работодателем по Коллективному договору было произведено выплат на сумму 1 332 617 122 руб.:



33

Негосударственное пенсионное обеспечение

В целях реализации Стратегии негосударственного пенсионного обеспечения работников (НПО) Холдинга РАО «ЕЭС России» и обеспечения достойного уровня жизни работников ОАО «РусГидро» в Компании ОАО «РусГидро» продолжает действовать Программа НПО, начатая в 2006 году. Программа ежегодно пересматривается и расширяет возможности участия всех категорий работников.

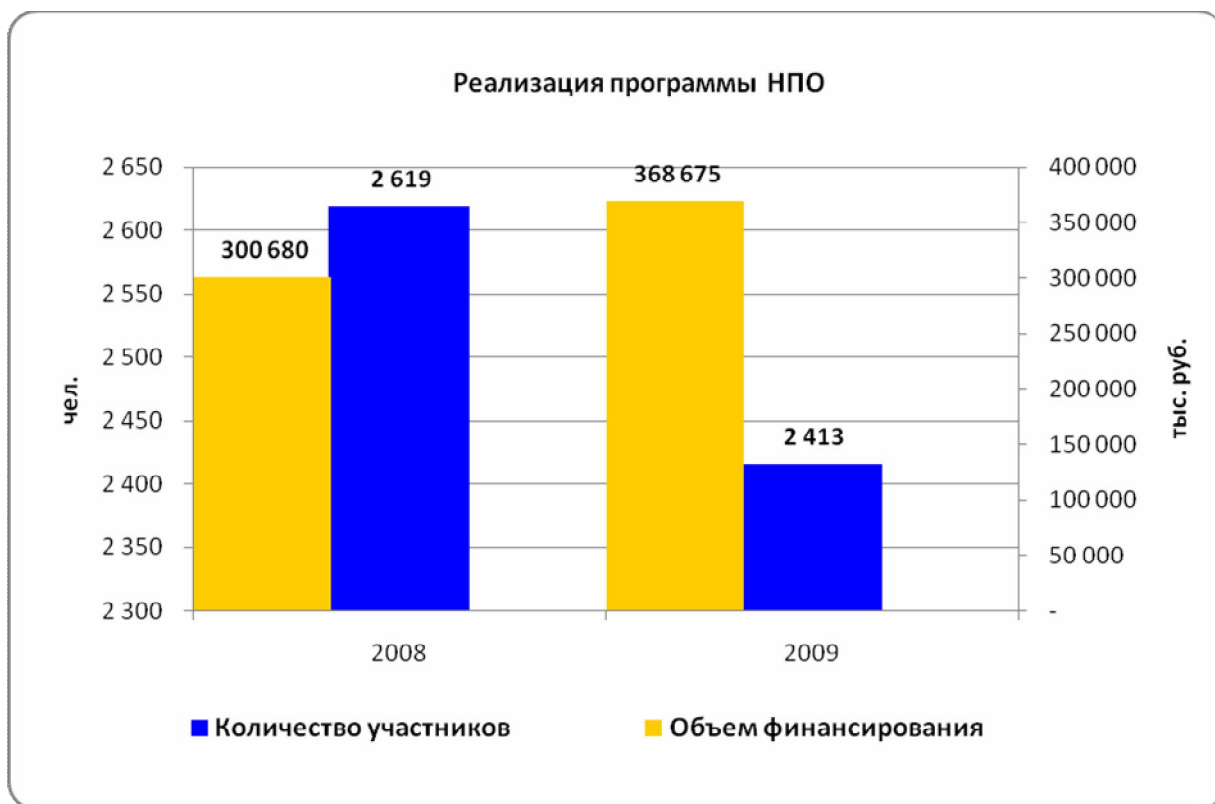
Компания, как и прежде, заинтересована в:

- обеспечении благоприятных условий для финансирования работниками своих пенсионных накоплений;
- развитию корпоративной культуры Общества и мотивации работников к эффективному труду;
- удержании квалифицированных и привлечении необходимых для Общества работников;
- содействии экономической стабильности работников Общества при достижении ими пенсионных оснований и расторжении трудового договора.

Программа НПО работников ОАО «РусГидро» включает в себя два базовых пенсионных плана:

1. Паритетный план, в рамках которого работник и Общество солидарно финансируют пенсионное обеспечение работника.
2. Корпоративный план, в рамках которого Компания за счет собственных средств организует финансирование программ НПО отдельных категорий работников:
 - целевая программа «Поддерживающая»;

- целевая программа «Особые заслуги»;
- целевая программа «Стимулирующая»;
- целевая программа «Ветеранская».



34

Снижение количества участников связано с проведенной оптимизацией численности филиалов ОАО «РусГидро».

Добровольное медицинское страхование и добровольное страхование от несчастных случаев и болезней

В соответствии с действующей Программой страховой защиты работников в Компании ежегодно пересматриваются и заключаются договоры добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней с целью расширения и улучшения перечня доступных медицинских услуг.

В рамках добровольного медицинского страхования сотрудников оказываются услуги по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию (включая вызов врача на дом), экстренной и плановой медицинской помощи, реабилитационно-восстановительному лечению и др.

В 2009 году, наряду с подобной практикой, действующей в филиалах, в офисе исполнительного аппарата ОАО «РусГидро» в рамках ДМС был открыт медицинский пункт, задачи которого входило проведение предрейсовых осмотров водителей транспортных средств, проверка качества продуктов питания в столовой предприятия, оказание неотложной и доврачебной помощи и др.

Жилищная программа

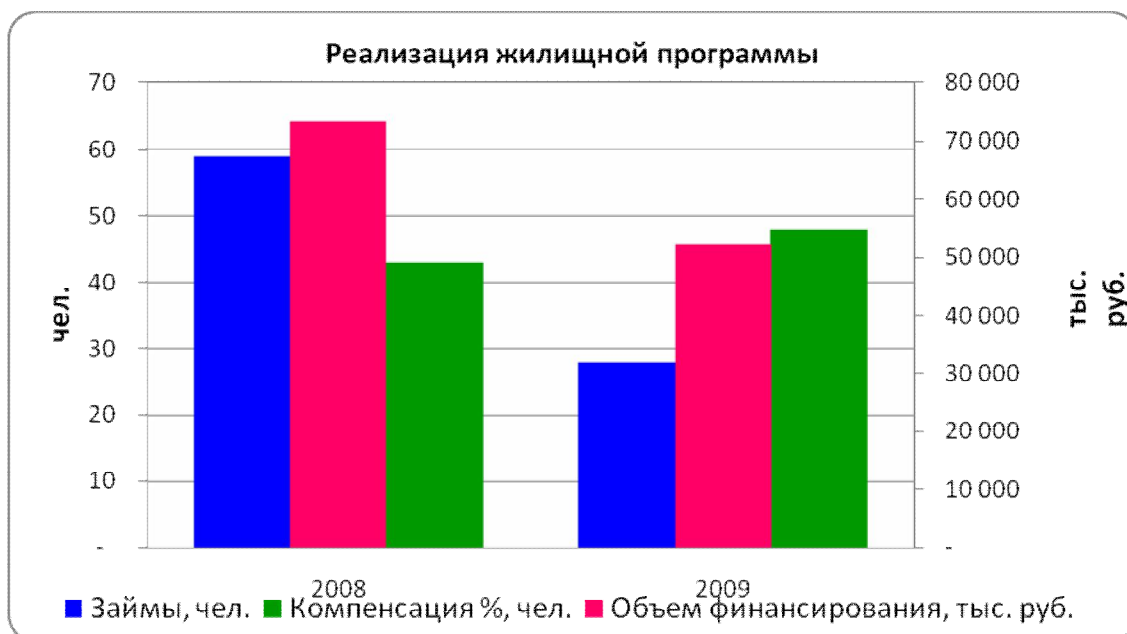
В ОАО «РусГидро» действует Положение о корпоративном содействии и корпоративной поддержке в улучшении жилищных условий работников филиалов Общества. В соответствии с Положением право участвовать в программе получают следующие категории работников:

- молодые специалисты в возрасте до 30 лет, не имеющие отдельного жилья в собственности;
- специалисты, приглашенные на работу в филиал и переехавшие в связи с этим из другой местности;
- ключевые специалисты;
- высококвалифицированные специалисты.

Корпоративное содействие выражается в организации Обществом взаимодействия работников и кредитных, риэлторских, страховых организаций на более выгодных условиях по сравнению с рыночными (установление более низких процентов по ипотеке, более выгодные условия страхования и т.д.).

Основными формами корпоративной поддержки являются:

- целевой беспроцентный заем,
- компенсация процентов по ипотечным кредитам,
- компенсация расходов по найму жилья.



Программа комплексного развития инфраструктуры поселка Черемушки в 2010-2014 гг.

В поселке Черемушки, где живут сотрудники Саяно-Шушенской ГЭС, ОАО «РусГидро» реализуется ряд инфраструктурных проектов.

Черемушки — поселок гидростроителей и эксплуатационников крупнейшей в России Саяно-Шушенской ГЭС, расположен в 40 километрах от города Саяногорска в Хакасии. Численность населения в 2009 году составила 9 тыс. человек.

Официальный статус этот населенный пункт получил в 1974 году и был основан благодаря строительству крупнейшей в России Саяно-Шушенской гидроэлектростанции. День посёлка отмечается 28 августа.

Открыта новая современная столовая, которая может за час обслужить 1000 человек. Проведен капитальный ремонт здания школы № 2. Завершено строительство банно-оздоровительного комплекса, услугами которого могут пользоваться как участники восстановительных работ на станции, так и все жители пгт. Черемушки.

Для станции скорой помощи пгт. Черемушки приобретено две новые специализированные машины, которые отвечают современным требованиям медицинской техники. Одна из машин полностью укомплектована медицинским оборудованием. В местной поликлинике введены и оплачиваются ставки психотерапевта и нарколога. Создана система оказания психологической помощи населению. Работают три психологических центра, в том числе один кабинет для сотрудников СШГЭС – на станции. Завершен внеплановый медосмотр коллектива СШГЭС и СШГЭР, по результатам которого весь персонал был допущен к работе, профессиональных заболеваний выявлено не было.

Для детей в пгт. Черемушки организованы новые формы досуга. На территории стадиона Черемушкинской средней общеобразовательной школы № 1 построена площадка для скейтбординга. В разработке проекта площадки самое активное участие приняли местные подростки. В ДК «Энергетик» организованы творческие кружки для разных групп населения: школа «Кенгуру» для малышей от 1,5 до 3 лет; кружок по работе с металлом для подростков; молодежная группа «Я – личность», где ребята слушают музыку различных стилей и обсуждают ее в групповых дискуссиях, обучаются игре на фортепиано и гитаре; группа живописи и рисунка «Вернисаж»; вокально-хоровая группа «Консонанс» для женщин; кружок цифровой фотографии и т.д. Для всех желающих создана секция релаксационной гимнастики.

В стадии разработки и принятия решений долгосрочные благотворительные программы, направленные на нормализацию социально-психологического климата в поселке Черемушки. В настоящее время разрабатывается программа реабилитационно-оздоровительных мероприятий для лиц, не попадающих под критерии оказания подобной помощи ФСС (Фонд социального страхования), а также оказания материальной помощи за счет благотворительных пожертвований для лиц, не попадающих под существующую нормативную базу (ПФР, ФСС, ОАО «РусГидро» и пр.).

В целях обеспечения объективного распределения благотворительной помощи рабочей группой ОАО «РусГидро» налажено взаимодействие с общественностью и представителями местных и региональных властей. В планах Компании – разработка совместно с Правительством Республики Хакасия и администрацией г. Саяногорска долгосрочной Программы социально-инфраструктурного развития пгт. Черемушки.

Планы на 2010 – 2011 гг.

Разработка и утверждение нового Положения о наградах с утверждением нового вида наград и материального стимулирования.

Создание единой системы оплаты труда, повышение уровня заработной платы работников, конкурентного на рынке и закрепление (удержание) на филиалах высококвалифицированных (ключевых) специалистов, переход к единому размеру годового вознаграждения.

С целью повышения привлекательности ОАО «РусГидро» как работодателя на рынке труда планируется увеличение размера выплат по следующим статьям социальных расходов: в связи с рождением, усыновлением ребенка, при регистрации брака, уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, нахождении в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, компенсации фактических расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях, для выплат корпоративных стипендий детям работников, которые будут обучаться по профильным специальностям, и для принятия дополнительных мер по повышению уровня социальной защищенности работников.

Будет продолжаться работа по оказанию социальной поддержки пострадавших и членов семей погибших в результате аварии на Саяно-Шушенской ГЭС имени П.С. Непорожного 17 августа 2009 года. Планируется разработка и запуск Программы санаторно-курортного лечения и оздоровления данной категории лиц.

По направлению «Развитие персонала» планируется следующее:

- реализация Концепции опережающего развития кадрового потенциала Общества «От Новой школы к рабочему месту», направленной на создание механизмов кадрового обеспечения

объектов Компании за счет подготовки молодых специалистов с учетом корпоративных требований на долгосрочную перспективу;

- проведение кадрового резерва на должности главного инженера филиала Общества, начальника оперативной службы филиала Общества;
- разработка перечня мероприятий, направленных на подготовку персонала к реализации инновационной деятельности компании;
- разработка и проведения корпоративных программ обучения и развития, направленных на непрерывную подготовку персонала компании к эффективному выполнению работы, в том числе реализация программы развития персонала в части энергосбережения.

Руководство Компании уверено, что данные планы повысят общий уровень удовлетворения местом работы сотрудников, что, в свою очередь, снизит уровень текучести кадров.

6. Социальная результативность (региональные социальные программы)

6.1. Содействие социально-экономическому развитию регионов, взаимодействие с местными администрациями и общественными организациями

ОАО «РусГидро» способствует устойчивому развитию общества в регионах, где расположены филиалы Компании. Руководство Компании учитывает воздействие финансовых и социальных рисков на местные сообщества в отдаленных регионах России и, как следствие, на филиалы РусГидро. Благополучная социальная обстановка повышает производительность сотрудников, что также повышает эффективность деятельности Компании.

На сегодняшний день население и предприятия в регионах присутствия ОАО «РусГидро» являются основными потребителями электроэнергии, вырабатываемой ОАО «РусГидро», поэтому развитие бизнеса в регионах Компания дополняет политикой социального партнерства. Заключены соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с субъектами Российской Федерации, являющимися регионами присутствия Общества.

По состоянию на декабрь 2009 года действуют 16 соглашений ОАО «РусГидро» со следующими субъектами Российской Федерации:

- Республика Дагестан;
- Кабардино-Балкарская Республика;
- Карачаево-Черкесская Республика;
- Республика Саха (Якутия);
- Республика Северная Осетия-Алания;
- Республика Хакасия;
- Республика Алтай;
- Красноярский край
- Амурская область;
- Астраханская область;
- Волгоградская область;
- Московская область;
- Новосибирская область;
- Саратовская область;
- Республика Башкортостан;

- Санкт-Петербург.

Эти соглашения имеют своей целью, помимо экономических и технологических составляющих, создание благоприятных условий развития социальной сферы субъекта РФ.

В числе обязательств и намерений Компании:

- участие в строительстве объектов социальной инфраструктуры;
- привлечение субъектов малого и среднего предпринимательства, специалистов и работников региона к реализации совместных инвестиционных проектов и строительству ГЭС на территории региона присутствия;
- размещение производств, экономически эффективных ГЭС на территории региона, что позволит создавать новые рабочие места, улучшить обстановку на рынке труда регионов присутствия, а также будет способствовать поступлению налоговых платежей в консолидированный бюджет субъекта РФ;
- осуществление благотворительной и спонсорской деятельности (оказание поддержки малоимущим категориям граждан, инвалидам и пенсионерам, медицинским, образовательным, детским организациям и учреждениям) на основании решений Совета Директоров Общества;
- развитие научного потенциала, системы обучения персонала и повышения квалификации работников сферы гидроэнергетики;
- участие в программах освоения гидроэнергетических ресурсов и потенциала региона;
- реализация иных согласованных социальных программ в сфере здравоохранения, культуры, спорта.

Соглашение с администрацией Республики Хакасия

С администрацией Республики Хакасия заключено отдельное соглашение о создании Координационного совета по оказанию помощи семьям погибших и пострадавшим в аварии на Саяно-Шушенской ГЭС им. П.С. Непорожного в целях организации процесса оказания адресной помощи из средств благотворительных фондов и иных источников благотворительности.

ОАО «РусГидро» реализует Программу комплексного развития социальной инфраструктуры поселка гидроэнергетиков Черемушки, жители которого наиболее остро почувствовали последствия аварии – там живут семьи погибших и пострадавших в результате аварии 17 августа 2009 года. Программа предусматривает реконструкцию ряда социальных объектов поселка, обусловленную их ветхим состоянием и изменившимися социальными потребностями жителей.

На 31.12.2009 в школе № 2 выполнены общестроительные и электромонтажные работы, подведено горячее и холодное водоснабжение, заменены оконные блоки и закрыт тепловой контур, смонтирована вентиляционная система помещения спортзала. Заканчивается ремонт автомобильных дорог как центральных, так и внутридомовых территорий поселка. Завершена реставрация дорожного покрытия центральной площади перед ДК «Энергетик», ремонт здания отделения УВД, оборудованы детские площадки во дворах жилых домов, отремонтированы спортивные залы, помещения малого бассейна в здании физкультурно-спортивного комплекса.

В перспективе 2011–2014 годов запланирован ремонт зданий детского сада «Щелкунчик» и школы № 1, ремонт двух корпусов поселковой больницы и приобретение медицинского оборудования, ремонт электросетей и вентиляции в здании родильного дома в поселке Майна. Кроме этого, в планах капитальный ремонт здания МОУ «Черемушкинская детская школа искусств» и системы отопления здания прогимназии «Эврика», ремонт фасада, зрительного зала, коммуникаций ДК «Энергетик», благоустройство территории пруда в пределах границы поселка, создание и благоустройство территории парка.

Социальная помощь пострадавшим на СШГЭС

С первых часов после аварии на Саяно-Шушенской ГЭС была развернута масштабная работа по оказанию социальной поддержки семьям погибших и пострадавшим. Решением совета директоров ОАО «РусГидро» одобрено выделение 185 000 000 руб. на ликвидацию социальных последствий аварии.

ОАО «РусГидро» выполняет все обязательства по выплатам семьям погибших в аварии на Саяно-Шушенской ГЭС. По состоянию на 31 декабря 2009 года сумма выплат членам семей погибших составила 121 200 000 руб. В эту сумму входят следующие выплаты:

- материальная помощь на организацию похорон в размере 38 170 руб.,
- материальная помощь в размере двух среднемесячных заработков погибшего,
- материальная помощь в размере 1 000 000 руб.,
- материальная помощь в размере годового заработка погибшего на каждого иждивенца погибшего.

Проведена работа с банками по погашению кредитов погибших при аварии на Саяно-Шушенской ГЭС на сумму свыше 7 200 000 руб.

ОАО «РусГидро» выделило целевую материальную помощь для приобретения жилья семьям погибших, обеспечив жильем 17 семей, где есть несовершеннолетние дети, круглые сироты и беременные женщины, не имеющие жилья в собственности.

ОАО «РусГидро» заключило с Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики договор о выплате дополнительных пенсий родственникам погибших (ежемесячно по 1 000 руб. в течение пяти лет). Участниками программы стали 80 человек, из них 23 отсроченные – выплаты будут производиться по достижению пенсионного возраста.

39

Завершаются выплаты пострадавшим в аварии на Саяно-Шушенской ГЭС. По состоянию на 31 декабря 2009 года сумма выплат 55 пострадавшим составила 5 332 744 руб. Осуществляются выплаты стипендий членам семей погибших – студентам дневных отделений вузов, впервые получающих профессиональное образование, 6 человек переведены на бюджетные места. Была проведена работа по трудоустройству членов семей погибших на ГЭС и в другие энергетические компании.

23 ребенка и подростка, чьи родители погибли или пострадали в результате аварии на Саяно-Шушенской ГЭС, в июне 2010 года отдохнули и прошли психологическую реабилитацию во Всероссийском детском центре «Орленок» на Черном море.

Для адресной работы с семьями был создан постоянно действующий социальный центр ОАО «РусГидро». До 28 августа 2009 года центр работал в круглосуточном режиме, а с 29 августа перешел на ежедневный режим работы. Сотрудники социального центра завершили адресный обход семей погибших с целью мониторинга процесса выплат и сбора дополнительной информации о том, какую индивидуальную помощь требуется оказать каждой семье.

20 августа 2009 года Компания открыла благотворительную программу «Мы с вами, Саяны!» и начала сбор средств в фонд «Созидание». Средства из фонда, куда поступило 35 500 000 руб., распределяются с учетом социальных потребностей каждой семьи.

Финансирование археологических работ в районе строительства Зарамагских ГЭС

Каскад Зарамагских ГЭС, строительство которого началось еще в 1976 году, уникален по своим техническим параметрам: турбинный водовод имеет высоту перепада 630 метров.

Экологический эффект, обеспечиваемый вводом в эксплуатацию Зарамагских ГЭС, позволит вытеснить из топливного баланса Северного Кавказа порядка 270 000 тонн условного топлива. Это приведет к сокращению выбросов вредных веществ в атмосферу, в том числе окислов азота – 3 500 тонн, окислов серы – 8 200 тонн, золы – 3000 тонн, углекислого газа – 420 000 тонн.

Строительство и последующая эксплуатация Зарамагского каскада дали мощный импульс для социально-экономического развития Северной Осетии за счет создания дополнительных рабочих мест и налоговых отчислений в бюджет республики. Так, в 2009 году выплаты в бюджеты всех уровней составили 104 600 000 руб., в 2008 году – 69 200 000 руб.

В 2007 году при подготовке ложа водохранилища Зарамагских ГЭС ОАО «РусГидро» в соответствии с Федеральным законом от 25.06.02 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» профинансировало разработку раздела проекта строительства Зарамагских ГЭС «Обеспечение сохранности памятников истории и культуры, расположенных в границах затопления ложа водохранилища Зарамагских ГЭС».

В процессе строительства выяснилось, что в зону затопления водохранилища Зарамагских ГЭС при НПУ 1690,6м попали 5 археологических объектов, относящихся к памятникам истории и культуры:

- Могильник «Адайдон» (5300 кв.м.),
- Многослойное поселение «Зарамагский утес» (8000 кв.м.),
- Городище эпохи средневековья «Цми» (1300 кв.м.),
- Средневекового поселения «Чидгом» (3000 кв.м.),
- Могильник «Мамисондон» (1600 кв.м.).

В связи с отсутствием финансирования из федерального бюджета и необходимостью пуска гидроузла в утвержденные сроки ОАО «РусГидро» профинансировало охранно-спасательные (археологические) работы в зоне затопления водохранилищем Зарамагских ГЭС из собственных средств инвестиционной программы в размере 81 400 000 руб.

Археологические открытия в районе Зарамагских ГЭС

Местом археологических работ стало верховье Ардонского ущелья у села Зарамаг. Сюда были направлены четыре археологические экспедиции, которые проводили раскопки на пяти уникальных объектах, представляющих собой памятники культуры и истории, и являющиеся для науки объектами мирового значения. Их изучение позволило уточнить представления об истории VII–X веков и процессах, происходивших как на Кавказе в целом, так и во всех южнорусских степях.

Благодаря проведенным раскопкам стало известно, что через район Нижнего Зарамага и Цми пролегла важная торговая артерия, соединявшая Закавказье и Переднюю Азию с южнорусскими степями и более северной лесостепной зоной, где в это время властвовал Хазарский каганат.

По итогам работ стало ясно, что Нижний Зарамаг был важным пунктом древнего торгового пути. В погребениях обнаружены височные кольца, бусы и бисер, но самым распространенным видом украшения были перстни из бронзы, реже из серебра, со стеклянными вставками. По мнению археологов, результаты данного открытия являются крайне важным источником для изучения целых исторических эпох и древних народов.

Таким образом, Общество стремится внести вклад в развитие местных сообществ регионов, в которых оно осуществляет свою деятельность. Для этого Обществом реализуются социальные проекты: акции по помощи социально незащищенным слоям населения; поддержка сохранения и развития объектов культурно-исторического значения; участие в благотворительных акциях; спонсирование культурных, образовательных и спортивных организаций и мероприятий.

6.2. Благотворительная и спонсорская деятельность

Руководствуясь утвержденными в 2007 году Концепцией благотворительной и спонсорской деятельности, а также Положением о благотворительной и спонсорской деятельности, в 2008 году ОАО «РусГидро» продолжило деятельность, направленную на укрепление своей репутации компании с высоким уровнем социальной ответственности, вносящей весомый вклад в экономическое и социальное развитие регионов присутствия.

Благотворительная и спонсорская деятельность осуществляется по следующим направлениям:

- помощь малоимущим категориям граждан, инвалидам и пенсионерам преимущественно через благотворительные фонды, организации и учреждения.
- помощь ветеранам-энергетикам, заслуженным работникам отрасли.
- помощь детским организациям и учреждениям.
- помощь медицинским учреждениям, организациям здравоохранения.
- содействие восстановлению историко-архитектурных памятников России, развитию культуры, образования, науки, спорта.

РусГидро и его дочерние предприятия не оказывают финансовой помощи и поддержки коммерческим организациям, организациям и представителям законодательной, судебной и исполнительной власти, а также политическим партиям и движениям.

Основной благотворительной программой Компании является проект «Парус надежды», запущенный в III квартале 2008 года для предоставления помощи детям из неблагополучных семей, а также детям-беженцам, живущим как в приютах, так и в других государственных учреждениях. В рамках данного проекта для формирования долгосрочного кадрового потенциала отрасли молодежи, участвующей в программе, предоставляются консультации по выбору профессии. Проект способствует созданию позитивного образа гидроэнергетики как одной из перспективных отраслей экономики, в которой молодые люди получают возможность реализовать свою профессиональную и жизненную стратегию.

41

«Парус надежды»

Программа объединяет в единый непрерывный процесс социализацию ребенка, воспитывающегося в детдоме или интернате, его профессиональную ориентацию, получение высшего образования и пополнение рядов гидроэнергетиков.

В рамках проекта предусмотрены гранты для студентов и молодых ученых – участников Программы Гидроакадемии, ведущих перспективные разработки в области гидроэнергетики и рассматривающих возможность создания карьеры в области энергетики.

Компания полагает, что «Парус надежды» будет способствовать созданию программ поддержки научно-образовательных проектов и научных исследований школьников и целевых профессиональных программ для учащихся старших классов.

ОАО «РусГидро» оказывает поддержку детско-юношеским школам по водным видам спорта, организывает краеведческие походы «К истокам реки», новогодние елки и дни открытых дверей на ГЭС «Мы открыты для всех».

Компания является спонсором фестиваля «Энергия – Детям». Фестиваль представляет собой серию культурно-просветительских акций, в которых будут задействованы воспитанники всех детских домов и школ-интернатов в городах, где находятся объекты ОАО «РусГидро».

Фестиваль призван решить следующие задачи:

- выявление и поддержка наиболее одаренных детей из числа воспитанников детских домов и школ-интернатов;
- знакомство воспитанников с лучшими образцами детского творчества;

- формирование активной жизненной позиции среди воспитанников детских домов и школ-интернатов.

Фестиваль «Энергия – Детям»

В каждом из образовательных учреждений были организованы профильные конкурсы среди воспитанников для выявления наиболее одаренных детей. Победители приняли участие в совместных концертах с лучшими российскими детскими творческими коллективами в дни проведения фестиваля. Кроме этого, лауреатам конкурсов были выделены специальные гранты, которые будут направляться на оплату их дальнейшего обучения.

14 мая 2009 года в Концертном зале Московского городского дворца детского и юношеского творчества прошел гала-концерт лауреатов Детского благотворительного фестиваля «Энергия – Детям» для воспитанников детских домов из Ярославской, Волгоградской, Самарской, Саратовской, Нижегородской областей, Чувашской Республики, Пермского края. В концерте принимали участие ведущие московские детские творческие коллективы, ансамбль песни и пляски им. В. Локтева, детский музыкальный театр «Домисолька» и детский вокально-хореографический ансамбль «Непоседы».

Выполнение благотворительной программы ОАО «РусГидро» в 2008-2009 годах:

- Проведен третий Благотворительный фестиваль «Энергия – детям!».
- Оказана помощь тяжелобольным детям, проходящим лечение от онкогематологических заболеваний в Российской детской клинической больнице, а также Научно-практическом центре медицинской помощи детям с пороками развития черепно-лицевой области и врожденными заболеваниями нервной системы.
- Оказано содействие в организации и проведении серии благотворительных футбольных матчей в рамках акции «Под флагом добра!». Результатом акции стало вручение 185 именных сертификатов, гарантирующих оплату необходимого лечения тяжелобольным детям из разных регионов России.
- Организованы мероприятия в рамках Московского пасхального фестиваля, где ОАО «РусГидро» выступило генеральным спонсором. Благодаря усилиям специалистов Компании в Якутске прошел камерный концерт с участием молодых солистов академии Мариинского театра под руководством Л.А.Гергиевой; а во Владикавказе – выступление Симфонического оркестра под управление В.А.Гергиева.

За отчетный период в рамках реализации благотворительной программы помощь в регионах присутствия получили 10 детских домов и интернатов, 20 школ, гимназий и детских дошкольных учреждений, 10 центров реабилитации детей и подростков, 20 детско-юношеских спортивных организаций, высшие и средние специальные учебные заведения, общественные организации, работающие с детьми и подростками.

В III квартале 2008 года ОАО «РусГидро» оказало материальную помощь жителям республики Южная Осетия, пострадавшим в результате грузино-югоосетинского конфликта.

Средства, выделенные ОАО «РусГидро» на благотворительную и спонсорскую деятельность:

Филиал	2008 г., руб.	2009 г., руб.
РусГидро (головной офис)	83 697 040	106 930 248
Саратовская ГЭС	3 000 000	1 700 000
Загорская ГАЭС	530 000	570 310
Дагестанский филиал	12 428 000	8 000 000
Каскад Верхневолжских ГЭС	1 797 457	1 000 000
Камская ГЭС	2 000 000	1 360 000

Волжская ГЭС	2 450 548	2 000 000
Жигулевская ГЭС	1 939 766	3 992 020
Чебоксарская ГЭС	2 000 000	1 500 000
Северо-Осетинский филиал	8 300 000	1 800 000
Воткинская ГЭС	2 400 000	1 920 000
Зейская ГЭС	2 776 080	2 984 500
Нижегородская ГЭС	2 080 000	1 450 000
Каскад Кубанских ГЭС	480 000	500 000
Новосибирская ГЭС	-	110 000
Бурейская ГЭС	584 000	1 000 000
Ирганайская ГЭС	650 000	1 500 000
Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С.Непорожного	6 540 000	146 425 000
Кабардино-Балкарский филиал	-	470 000
Карачаево-Черкесский филиал	200 000	250 000
Общая сумма расходов на благотворительную и спонсорскую деятельность	133 852 891	285 462 078