



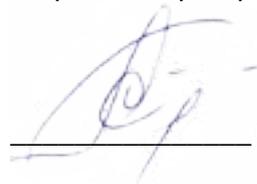
ГОДОВОЙ ОТЧЁТ АО «СХК»

2017

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«СИБИРСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»**

УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров АО «СХК»
Протокол № 428 от 23.05.2018 г.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:
Генеральный директор АО «СХК»



С.Б. Точилин

**ГODOVOЙ ОТЧЁТ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ АО «СХК»
ЗА 2017 ГОД**

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение председателя Совета директоров АО «СХК» П.И. Лавренюка	4
Обращение генерального директора АО «СХК» С.Б. Точилина	5
Основные события года	6
Ключевые результаты 2017 года	8
Глава 1. Информация об Обществе	9
1.1. Общая информация об АО «СХК»	10
1.2. Рынки присутствия	15
Глава 2. Стратегия	17
2.1. Миссия, цели, ценности Общества	18
2.2. Стратегия деятельности	18
2.3. Бизнес-модель	19
2.4. Риск-менеджмент	20
Глава 3. Система управления	21
3.1. Корпоративное управление	22
Основные положения политики Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов генеральному директору	25
Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления	26
3.2. Система внутреннего контроля. Защита активов. Система физической защиты	29
Система внутреннего контроля, корректирующие мероприятия, результаты 2017 года, планы по совершенствованию системы	29
Защита активов	29
Система физической защиты	31
Глава 4. Результаты деятельности	33
Капиталы Общества	34
4.1. Финансовый капитал	34
4.1.1. Финансовая деятельность	34
4.1.2. Инвестиционная деятельность	37
4.2. Производственный капитал	38
4.2.1. ПСР	38
4.2.2. Закупочная деятельность	44
4.2.3. Новое производство	46
4.2.4. Энергоэффективность	49
4.2.5. Качество продукции	51
4.3. Интеллектуальный капитал	53
4.3.1. Инновационная деятельность	53
4.3.2. Информационные технологии	54
4.3.3. Информационная безопасность	54
4.4. Человеческий капитал	55
4.4.1. Кадровый состав	55
4.4.2. Кадровая политика	60
4.4.3. Система мотивации и оплаты труда	62
4.4.4. Социальная политика	64

4.4.5. Развитие персонала	70
4.4.6. Охрана труда	74
4.5. Социально-репутационный капитал	79
4.5.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	79
4.5.2. Территории присутствия	82
4.6. Природный капитал	85
4.6.1. Экологическая политика	85
4.6.2. Воздействие на окружающую среду	87
4.6.3. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности	93
4.6.4. Энергопотребление и энергосбережение	96
Об отчёте	102

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Отчёт Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности в 2017 году	103
2. Матрица существенности	104
3. Таблица использования стандартных элементов отчётности	105
4. Таблица учёта предложений заинтересованных сторон АО «СХК»	109
5. Сведения о сделках, подлежащих одобрению органами управления АО «СХК» в 2017 году	109
6. Годовая бухгалтерская отчётность	110
7. Заключение Аудитора Общества	120
8. Заключение Службы внутреннего контроля и аудита	123
9. Заключение об общественном заверении	124
Список используемых сокращений	126
Глоссарий	129
Контактная информация	132



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «СХК» П.И. ЛАВРЕНЮКА

Уважаемые господа!

АО «Сибирский химический комбинат» входит в контур управления Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и отвечает за выполнение программы конверсии гексафторида урана для всей атомной отрасли России. Наряду с другими предприятиями АО «ТВЭЛ» Сибирский химический комбинат обеспечивает сырьём российскую атомную энергетику и ряд зарубежных потребителей.

2017-й год был объявлен Годом экологии, в рамках которого АО «СХК» выполнило целый ряд важных мероприятий отраслевого значения. Так, Сибирский химический комбинат первым среди предприятий АО «ТВЭЛ» смонтировал и ввёл в производственную эксплуатацию информационно-аналитическую систему радиологического мониторинга, которая выводит на новый качественный уровень способы подачи информации и контроля над состоянием окружающей среды и производственных объектов. АО «СХК» также выполнило все природоохранные мероприятия, запланированные на 2017 год с целью снижения влияния производств АО «СХК» на окружающую среду и профинансированные Федеральной целевой программой «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016–2020 годы и на период до 2030 года».

В 2017 году Госкорпорация «Росатом» подтвердила, что сооружение опытно-демонстрационного энергокомплекса на площадке СХК, является приоритетной задачей отрасли, и финансирование проекта будет продолжено. АО «СХК» продолжает строго следовать дорожной карте по созданию проекта «Прорыв».

В течение отчётного года АО «СХК» провело серьёзную работу над проектами общепромышленной деятельности, часть из которых должна стать основой производств в рамках реализации проекта по созданию территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). В 2017 году был подписан договор с инвестором о создании совместного предприятия по производству пигментного диоксида титана. Уверен, ТОСЭР ЗАТО Северск станет точкой роста территории присутствия предприятия АО «ТВЭЛ» и при поддержке городского сообщества позволит решать весь комплекс социально-экономических вопросов, в том числе связанных с трудовой занятостью населения.

В рамках программы «Повышение эффективности использования площадей ТК» разработана «Концепция развития площадки АО «СХК» на 2018–2030 гг. В качестве приоритетных сценариев определены: компактизация конверсионного производства на одной площадке – территории сублиматного завода, создание территории опережающего социально-экономического развития ЗАТО Северск с последующей передачей невостребованных имущественных комплексов СХК в ТОСЭР, совершенствование принципов размещения производств на площадке комбината, сокращение невостребованных площадей за счёт реструктуризации непрофильных активов СХК.

В 2017 году на территории ЗАТО Северск был открыт «Школьный технопарк» и спортивные площадки в стиле воркаут, которые ещё раз подтвердили социальную направленность инициатив материнской компании.

По итогам минувшего года предприятие перечислило в федеральный бюджет 205 млн рублей в виде налогов, а в областной – 920 млн. В бюджет Северска от деятельности Сибирского химического комбината поступило 133 млн рублей. Страховые платежи в Пенсионный фонд составили более 680 млн рублей. СХК выполнил все социальные обязательства перед сотрудниками и ветеранами предприятия. На благотворительные мероприятия, одобренные Комитетом по благотворительности Госкорпорации «Росатом», выделено около 5 млн рублей.

В 2018 году перед предприятием стоит задача приступить к монтажу оборудования на модуле фабрикаци/рефабрикаци по проекту «Прорыв» и перейти к подготовительным работам на строительстве реакторной установки «БРЕСТ-ОД-300». Для снижения инфраструктурных издержек АО «СХК» комбинату предстоит активизировать работы по сокращению площадей. Важным направлением станет создание неядерных производств и разворачивание деятельности в рамках ТОСЭР. Продолжатся работы по ликвидации «военного наследия», предусмотренные ФЦП ЯРБ-2.

Благодарю трудовой коллектив Сибирского химического комбината за самоотверженный труд. Желаю успехов коллективу предприятия в выполнении поставленных АО «СХК» задач.

Председатель
Совета директоров АО «СХК»
П.И. Лавренюк



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «СХК» С.Б. ТОЧИЛИНА

Уважаемые коллеги!

Трудовой коллектив акционерного общества «Сибирский химический комбинат», входящего в контур управления Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ», ключевые показатели 2017 года выполнил успешно: почти на 12% повышена производительность труда, и теперь этот показатель составляет 5,289 млн рублей на человека. На 10% превышены достижения прошлого года по общепромышленной деятельности – предприятием получена выручка 132 млн рублей.

Создание опытно-демонстрационного энергокомплекса в рамках инновационного проекта «Прорыв» остаётся в числе ключевых задач АО «СХК». На химико-металлургическом заводе успешно проведены приёмо-сдаточные испытания экспериментальных тепловыделяющих сборок ЭТВС-16, ЭТВС-17, ЭТВС-18 со смешанным нитридным уран-плутониевым (СНУП) топливом, предназначенных для проведения испытаний в реакторе БН-600 на Белоярской АЭС. Выполнено более 50% строительно-монтажных работ первой очереди ОДЭК – на модуле фабрикации/ рефабрикации, получено более половины необходимого оборудования. Начат подбор персонала из числа работников СХК для последующего перевода на ОДЭК. Сотрудники СХК совместно с отраслевыми институтами активно ведут научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по отработке технологии для модуля переработки ОДЭК.

В 2017 году продолжилась работа по совершенствованию организационной структуры предприятия. По каждому блоку – правовому, финансово-экономическому, кадровому, по системе закупок и другим – предстоит значительная работа. Наши усилия необходимы, чтобы увеличить скорость принятия и реализации решений и процессов, сократить время протекания процессов. Все это позволит обеспечить дальнейшее конкурентное преимущество предприятия на рынке.

В отчётном году Сибирский химический комбинат продолжил развитие общепромышленной деятельности и реализацию проектов создания новых производств. В качестве основного направления развития ОПД выбрано развитие химических технологий, в том числе развитие фторидных технологий и производства стабильных изотопов. Так, для отработки технологий производства диоксида титана выделены средства в размере 140 млн рублей, образовано совместное предприятие «Сибирский титан», которое создаёт опытный участок.

В 2017 году была начата работа по переводу оставленных производств химико-металлургического завода в ядерно-безопасное состояние, утилизация газовых центрифуг пятого поколения на заводе разделения изотопов. Совместно с руководством Топливной компании прорабатывается вопрос по созданию в АО «СХК» центра компетенций по выводу из эксплуатации ЯРОО с целью получения дополнительной выручки от предоставления услуг по выводу из эксплуатации и создания дополнительных рабочих мест.

В 2017 году специалисты СХК выступили в качестве экспертов по проекту «Бережливая поликлиника», который был открыт в Северске на площадке консультационно-диагностического центра N1 СибФНКЦ. С помощью инструментов производственной системы «Росатом» удалось повысить уровень удовлетворённости пациентов, сократить время ожидания записи к врачу-терапевту через регистратуру и многое другое. Топливная компания Росатома ТВЭЛ выделила на реализацию проекта 5 млн рублей.

Благодарю всех руководителей и сотрудников АО «СХК», дочерних предприятий и партнёрских структур за проделанную работу. Уверен, что в тесном взаимодействии с руководством Госкорпорации «Росатом», Топливной компании «ТВЭЛ», Томской области и ЗАТО Северск удастся достичь новых значимых результатов на благо всей страны.

Генеральный директор
АО «СХК»
С.Б. Точилин

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

Основным принципом деятельности АО «СХК», как одного из предприятий, входящих в контур Топливной компании «ТВЭЛ», является соблюдение баланса между эффективностью производства, социальной ответственностью и экологической приемлемостью деятельности. В соответствии с этим ключевые результаты деятельности за 2017 год можно условно разделить на следующие направления:

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Дата	Производственные события
2017	Органом по сертификации TÜV Thüringen подтверждено соответствие деятельности АО «СХК» требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 и действие сертификата
январь	На ЗРИ введено в эксплуатацию модернизированное оборудование по производству стабильных изотопов, произведена и реализована продукция по 14 позициям стабильных изотопов
июль	На СЗ в рамках реконструкции электролизного производства фтора введена в эксплуатацию серия электролизеров, позволившая обеспечить техническим фтором отраслевую программу конверсии на площадке АО «СХК». Работа удостоена первого места в конкурсе ТК ТВЭЛ на лучшее решение/разработку
2017	Введён в эксплуатацию узел растворения урановых материалов
2017	В рамках реализации проекта «Прорыв» на ХМЗ успешно проведены приёмо-сдаточные испытания экспериментальных тепловыделяющих сборок ЭТВС-16, ЭТВС-17, ЭТВС-18 со смешанным нитридным уран-плутониевым (СНУП) топливом, предназначенных для проведения испытаний в реакторе БН-600 на Белоярской АЭС
2017	Выполнена отраслевая программа конверсии 2017 года, впервые сосредоточенная полностью на площадке АО «СХК»
2017	В рамках договоров на финансирование из средств резервов Госкорпорации «Росатом» завершены работы по разработке проектной документации на вывод из эксплуатации установки переработки ВОУ (М2079)
2017	Проведён комплекс работ по продлению срока эксплуатации объектов использования атомной энергии АО «СХК», в соответствии с требованиями НП-024-2000. Утверждены и согласованы в федеральном органе исполнительной власти решения о продлении срока эксплуатации объектов использования атомной энергии АО «СХК»: ядерная установка СЗ – на 24 года, ядерная установка РХЗ – на 25 лет, ядерная установка ЗРИ – на 25 лет, Хранилище РАО (площадка 16) – на 26 лет, ядерная установка ХМЗ – на 17 лет

СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА (в том числе вклад в развитие территории присутствия Общества)

Дата	Социальные события
март	ООО «Санаторий «Синий утес», дочернее общество АО «СХК», завоевало золотую медаль отборочного этапа Межрегионального конкурса «Лучшие товары и услуги Сибири – ГЕММА – 2016» по Томской области
март	Уникальные компетенции Сибирского химического комбината, проекты по созданию неядерных производств на площадках предприятия и участие АО «СХК» в отраслевом инновационном проекте «Прорыв» были представлены в составе инвестиционного потенциала региона, прошедшего в Конгресс-центре Торгово-промышленной палаты РФ (г. Москва)
март	В музее истории СХК проведены «Музейные каникулы», которые посетили сотни жителей Северска
апрель	IV научный фестиваль «Энергия интеллекта», проводившийся на площадке музея истории СХК, собрал более тысячи посетителей
май	Более 100 детей работников СХК поощрены за хорошую учёбу по итогам отраслевого социального проекта «Школьник Росатома: собери портфель пятерок»
июнь	СХК использовал технологию «добавленной реальности», чтобы представить интерактивный макет неядерного производства на IX Международном форуме «АТОМЭКСПО» в Москве
июнь	АО «Сибирский химический комбинат» и администрация ЗАТО Северск выступили организаторами гражданского Форума-диалога «Экологическая безопасность и формирование активной гражданской позиции в области охраны окружающей среды».
август	При поддержке ТВЭЛ и СХК в Северске открыт Школьный технопарк
август	На средства ТВЭЛ в Северске открыта площадка для воркаута

Дата	Социальные события
август	СХК назначен координатором проекта «Бережливая поликлиника» в Северске
август	Научный руководитель проекта «Прорыв» Евгений Адамов выступил на заседании Законодательной думы Томской области с презентацией проекта «Прорыв»
сентябрь	На базе СХК проведён Лидер-форум инженеров АО «ТВЭЛ» «Идеи, меняющие мир», посвящённый различным аспектам повышения уровня культуры безопасности в Топливной компании
сентябрь	При поддержке АО «ТВЭЛ» в честь Дня работника атомной промышленности в Северске организован сольный концерт приглашённой солистки Большого театра России и Метрополитен-опера Нью-Йорка Любови Петровой
октябрь	СХК выступил заказчиком проекта по повышению эффективности работы детской поликлиники Северска в рамках реализации проекта «Бережливая поликлиника»
октябрь	В рамках проекта Росатома «Слава созидателям» впервые поставлены спектакли в жанре документальной драмы
2017	В выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» приняли участие 417 сотрудников Сибирского химического комбината
2017	Проведено две сессии образовательного проекта «Большая перемена» для молодёжи СХК и его дочерних обществ

СОБЫТИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ПОВЫШЕНИЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРИЕМЛЕМОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Дата	Экологические события
январь	Начат перевод ХМЗ в ядерно-безопасное состояние
июнь	Завершена реконструкция гаража для хранения автомобильных радиостанций АО «СХК», предназначенные для организации работы комиссии по ликвидации чрезвычайных ситуаций АО «СХК» и эвакуационной комиссии комбината
май	Общественным молодёжным объединением СХК в Северске создана кедровая аллея
октябрь	Завершён демонтаж двух блоков газовых центрифуг пятого поколения, остановленных в 2015 году
ноябрь	Отчёт по экологической безопасности Сибирского химического комбината представлен учащимся Атомкласса Лицея при Национальном исследовательском Томском политехническом университете
2017	Реализован пилотный проект по внедрению и введению в производственную эксплуатацию информационно-аналитической системы радиоэкологического мониторинга (ИАС РЭМ)
2017	Завершены основные этапы модернизации автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО-СХК), функционирующей на территории ЗАТО Северск, г. Томска и населённых пунктов Томского района
2017	Для централизованного сбора информации Госкорпорацией «Росатом» введён в эксплуатацию блок отчётности генеральной инспекции информационно-аналитической системы «Корпоративное хранилище данных» (ИАС КХД)
2017	В рамках Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на период 2016–2020 гг. и до 2030 г.» выполнены природоохранные мероприятия, запланированные на 2017 год с целью снижения влияния производств АО «СХК» на окружающую среду: <ul style="list-style-type: none"> – по консервации хранилища жидких РАО – бассейна Б-25; – по консервации бассейна Б-1
2017	Участие в экологических акциях «Зелёная весна», «Чистый берег», «Чистые озера»
2017	Реализован План мероприятий по проведению в 2017 году Года экологии. Мероприятия носили организационный, общественно-просветительский, информационный и производственно-технический характер

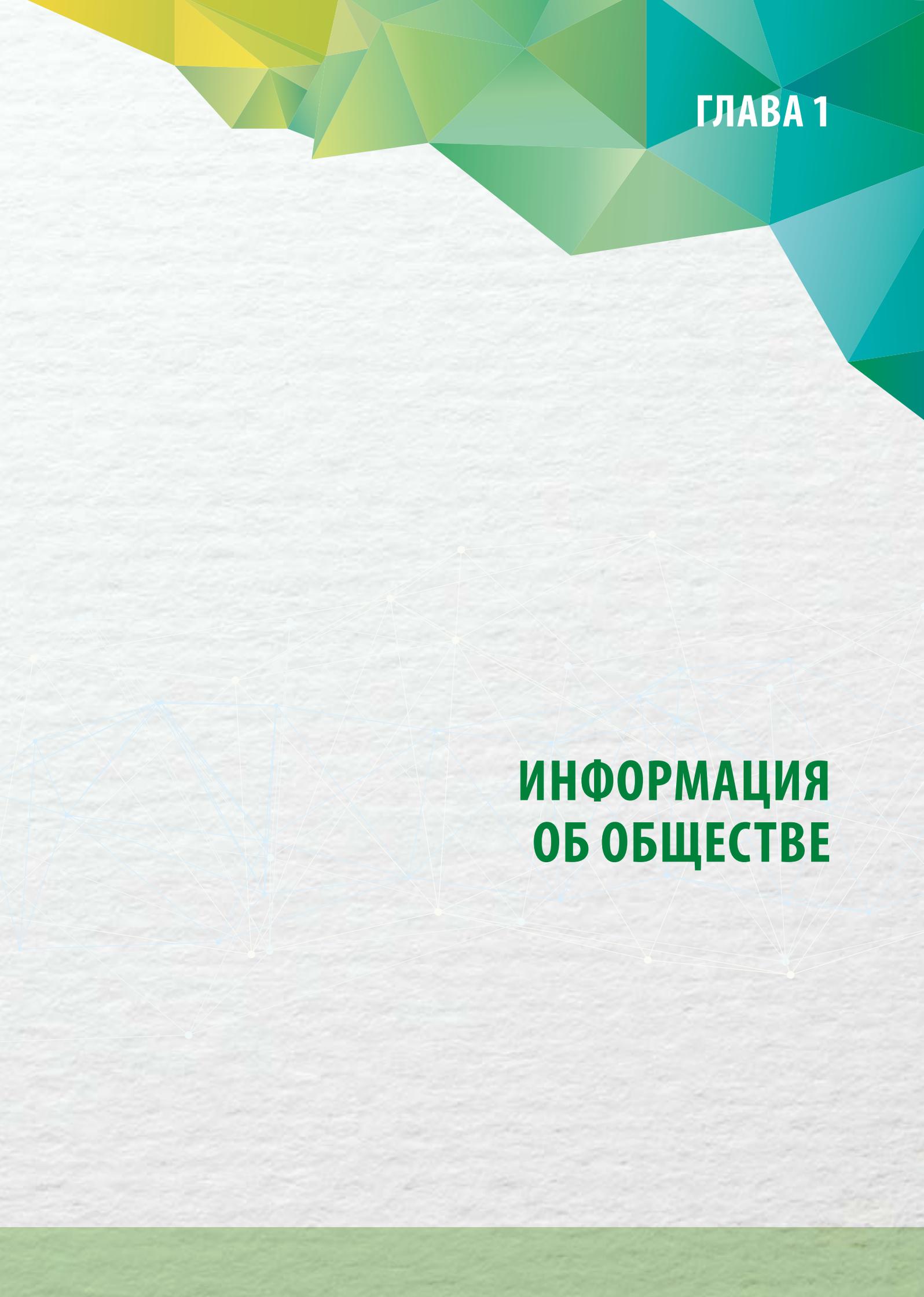
На основе проведённого анализа деятельности АО «СХК» в 2017 г., основных результатов и ключевых событий была сформулирована приоритетная тема для раскрытия в интегрированном Отчёте за 2017 г.

«Экологическая политика АО «СХК». Ликвидация ядерного наследия – как залог стабильности территории присутствия».

«Стратегические инициативы ТВЭЛ – повышение эффективности и устойчивое развитие» – единая приоритетная тема, утверждённая для всех дочерних и зависимых обществ Топливной компании.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

Дата	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
ЕВITDA , млн руб.	1 839,4	1 684	2 646	1 626
Выручка, млн руб.	14 722	14 276	14 981	14 956
Чистая прибыль, млн руб.	316	678	1 848	494
Производительность труда, млн руб./чел.	3,410	3,878	4,733	5,289
Списочная численность на конец года, чел.	3 959	3 692	3 514	3 368
Среднемесячная заработная плата работников списочного состава, руб.	59 180	63 664	67 733	72 252
Коэффициент производственного травматизма	0	0,033	0	0,036
Действующие производственные площади заводов под крышей, тыс. кв. м.	954,2	891,6	688,6	688,1



ГЛАВА 1

**ИНФОРМАЦИЯ
ОБ ОБЩЕСТВЕ**

1.1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ АО «СХК»

Полное фирменное наименование Общества

на русском языке

Акционерное общество «Сибирский химический комбинат»

на английском языке

Joint Stock Company "Siberian Group of Chemical Enterprises"

Сокращённое фирменное наименование Общества:

на русском языке

АО «СХК»

на английском языке

JSC "SGChE"

Основной вид деятельности:

Производство ядерных материалов, тепловой и электрической энергии

Место нахождения Общества:

**636039, Российская Федерация, Томская область, г. Северск,
ул. Курчатова, дом 1**

Контактный телефон:

(3823) 54-83-47

Факс:

(3822) 72-44-46

Адрес электронной почты:

e-mail: shk@seversk.tomsknnet.ru

Адрес web-сайта:

http://www.atomsib.ru

КАРТА-СХЕМА ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «СХК»



АО «СХК» является предприятием Государственной корпорации «Росатом». АО «СХК» размещается на юго-западе Сибирского региона Российской Федерации в г. Северск, Томской области. Производственное ядро АО «СХК» составляют четыре завода по обращению с ядерными материалами (завод разделения изотопов, сублиматный, радиохимический, химико-металлургический).

В настоящее время АО «СХК» входит в Топливную компанию «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом». Топливная компания «ТВЭЛ» является частью вертикально интегрированной структуры Российской атомной отрасли и объединяет производственные и научные активы в сфере фабрикации ядерного топлива, разделительно-сублиматного комплекса, а также производства газовых центрифуг и оборудования к ним. Топливная компания «ТВЭЛ» создана в целях достижения оптимальной структуры управления предприятиями ядерно-топливного цикла, повышения эффективности их работы и конкурентоспособности на глобальном рынке и находится под управлением АО «ТВЭЛ».

ПРОИЗВОДСТВО УРАНОВОЙ ПРОДУКЦИИ ВКЛЮЧАЕТ:

1. Производство по очистке (аффинажу) уранового сырья. Располагается на Радиохимическом заводе (РХЗ). Поступающее от поставщиков урановое сырьё (оксиды регенерированного урана, природный уран в виде металлических слитков, оксидов или «жёлтого кека») с обогащением по изотопу урана U235 не более 1 % после растворения проходит стадию экстракционной очистки от примесных элементов. Готовой продукцией РХЗ является азотнокислый раствор урана, который после аттестации транспортируется для дальнейшей переработки на Сублиматный завод.

2. Производство гексафторида урана для обогащения (конверсия). Располагается на Сублиматном заводе (СЗ). Сырьевой гексафторид урана с содержанием изотопа U235 не более 1 % изготавливается методом высокотемпературного прямого фторирования тетрафторида урана, либо оксидов урана различных марок. Оксиды урана изготавливаются непосредственно на СЗ из урансодержащего сырья (оборотные урансодержащие продукты, азотнокислые растворы урана с РХЗ, плав уранилнитрата).

3. Производство обогащенного гексафторида урана. Располагается на Заводе разделения изотопов. Сырьевой гексафторид урана переводится в газовую фазу, а затем пропускается через каскады газовых центрифуг, обогащаясь при этом по изотопу урана U235 до заданной концентрации (в диапазоне от 1 до 5 %). После обогащения до заданной концентрации по U235, гексафторид урана конденсируется в специальных ёмкостях. При выполнении экспортных заказов обогащенный гексафторид урана переливается в контейнеры заказчика с отбором арбитражных и представительских проб. После заполнения контейнеры и пробоотборные ёмкости транспортируются на склад для последующей отправки заказчику.

Созданные и эксплуатируемые в АО «СХК» установки по переливу ГФУ позволяют использовать для выполнения отгрузок готовой продукции (по договоренности с потребителем) сертифицированную тару любого типа, пригодную для транспортировки ГФУ, что также дополняет спектр услуг предприятия, касающихся реализации урановой продукции (в части упаковки товарной продукции).

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ ОБЩЕСТВА

В соответствии с Уставом АО «СХК» аудитор Общества утверждается Советом директоров и осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества на основе заключаемого с ним договора и в соответствии с нормативными правовыми актами РФ. По решению совета директоров АО «СХК» (протокол № 393 от 19.06.2017) аудитором Общества на 2017 год утверждено Общество с ограниченной ответственностью «ФБК».

GRI
64-4

ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «СХК» ЯВЛЯЮТСЯ:

1. Производственно-эксплуатационная деятельность – создание специальной продукции, производство и переработка делящихся ядерных материалов, их хранение и транспортировка.

2. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы для совершенствования технологии и оборудования основных производств и вспомогательных подразделений, а также разработка новых технологий и оборудования.

3. Обращение с радиоактивными отходами (РАО), а также эксплуатация хранилищ жидких и твёрдых РАО.

4. Вывод из эксплуатации ядерных установок, радиационных источников и пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов.

5. Развитие новых производств, реализация проектов по созданию производств общепромышленной (неядерной) деятельности (ОПД).

6. Реализация проектов по созданию опытно-демонстрационного энергокомплекса (ОДЭК) в рамках проектного направления «Прорыв», входящих в ФЦП «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период до 2010–2015 годов и на перспективу до 2020 года»:

– строительство модуля фабрикации и пускового комплекса рефабрикации (МФР) плотного смешанного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах;

– строительство опытно-демонстрационного энергоблока с реактором на быстрых нейтронах со свинцовым теплоносителем РУ БРЕСТ-ОД-300;

– строительство модуля переработки (МП) отработавшего ядерного топлива реакторов на быстрых нейтронах.

Вид проводимого в АО «СХК» аудита – обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчётности организаций. В соответствии с Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» и Федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности, общий обязательный аудит финансовой деятельности Общества проводится ежегодно.

СВЕДЕНИЯ О РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЕ

До июля 2017 года в соответствии с договором № 2014/77-ДВР-475/2 от 01.08.2014 г. на оказание услуг по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг регистратором Общества являлось акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.»

Решением Совета директоров АО «СХК» (Протокол № 392 от 09.06.2017 г.) утверждены условия договора с регистратором Общества. В соответствии с договором № 11/7868-Д/2017/77-ДВР-1859 от 23.06.2017 г. на оказание услуг по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг регистратором Общества является акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.»

Полное фирменное наименование регистратора: акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.»;

Сокращенное фирменное наименование регистратора: АО «Регистратор Р.О.С.Т.»;

Место нахождения регистратора: г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.

СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРАХ

По состоянию на 31.12.2017 г. в реестре акционеров АО «СХК» зарегистрировано 5 юридических лиц. Номинальных держателей акций АО «СХК» нет.

№ п/п	Наименование	Данные государственной регистрации	Количество обыкновенных акций, шт.	Доля данного лица в уставном капитале АО «СХК», %
1	Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»	ОГРН 1077758081664 выдан 19.07.2007 г. Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России №46 по г. Москве	463 806 626	1,8505
2	Акционерное общество «Объединённая компания «Разделитель-но-сублиматный комплекс»	ОГРН 5087746677574 выдан 26.12.2008 г. Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России №46 по г. Москве	21 056 164 011	84,0083
3	Акционерное общество «ТВЭЛ»	ОГРН 1027739121475 выдан 28.08.2002 г. Межрайонная инспекция МНС России № 39 по г. Москве Свидетельство № 061.775 от 12.09.1996 г. Московская регистрационная палата	2 705 154 400	10,7928
4	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»	ОГРН 1077799032926 выдан 18.12.2007 г. Управление Федеральной налоговой службы по г. Москве	467 031 864	1,8633
5	Российская Федерация в лице Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»	ОГРН 1077799032926 выдан 18.12.2007 г. Управление Федеральной налоговой службы по г. Москве	372 237 500	1,4851

Примечание: Сведения по количеству акций, которыми владеют акционеры, предоставлены на основании реестра владельцев именных ценных бумаг АО «СХК».

РАЗМЕР И СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА АО «СХК»

Уставный капитал АО «СХК» на 31.12.2017 составил 24 692 156 901 (Двадцать четыре миллиарда шестьсот девяносто два миллиона сто пятьдесят шесть тысяч девятьсот один) рубль.

По состоянию на 31.12.2017 Обществом размещены обыкновенные именные акции номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая в количестве 25 064 394 401 (Двадцать пять миллиардов шестьдесят четыре миллиона триста девяносто четыре тысячи четыреста одна)

штука на общую сумму по номинальной стоимости 25 064 394 401 (Двадцать пять миллиардов шестьдесят четыре миллиона триста девяносто четыре тысячи четыреста один) рубль. Государственная регистрация увеличения уставного капитала по результатам размещения дополнительного выпуска акций за 2017 год осуществлена 01.02.2018г.

Все акции общества выпущены в бездокументарной форме.

Доля обыкновенных акций в уставном капитале – 100%.

Доля привилегированных акций в уставном капитале – 0%.

СВЕДЕНИЯ О ФИЛИАЛАХ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВАХ

АО «СХК» не имеет филиалов и представительств.

СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА АО «СХК» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2016 г.

№ п/п	Наименование акционера	Количество акций обыкновенных, шт.
1	Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс»	21 056 164 011
2	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»	467 031 864
3	Акционерное общество «ТВЭЛ»	2 705 154 400
4	Российская Федерация в лице Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»	372 237 500
5	Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»	463 806 626

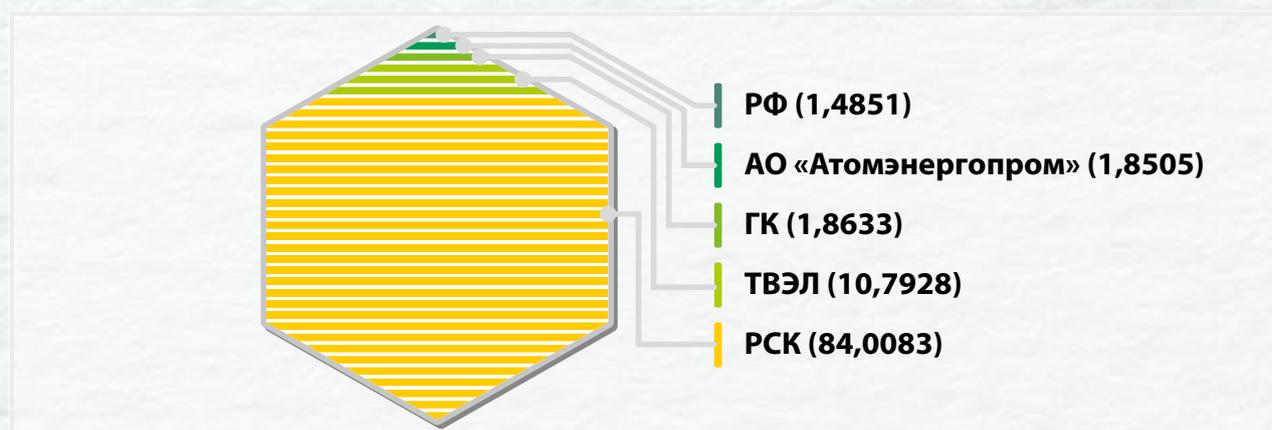


Рисунок 1 – Структура уставного капитала АО «СХК», 2017 г.

СВЕДЕНИЯ О ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ

№	ДО	Юридический адрес	Адрес сайта
1.	Общество с ограниченной ответственностью «Санаторий Синий Утёс»	634051, Российская Федерация, Томская область, Томский район, п. Синий Утёс, ул. Парковая, 1	http://siniy-utes.ru
2.	Общество с ограниченной ответственностью «Комбинат питания»	636019, Российская Федерация, ЗАТО Северск Томской области, г. Северск, пр-т Коммунистический, 96	http://kompit.vseversk.ru
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Северская телефонная компания»	636000, Российская Федерация, ЗАТО Северск Томской области, г. Северск, пр. Коммунистический, 72	http://stk.seversk.ru
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Управление автомобильного транспорта»	636000, Российская Федерация, ЗАТО Северск Томской области, г. Северск, ул. Транспортная, 75	http://uat.tom.ru
5	Общество с ограниченной ответственностью «СибРегионПромсервис»	636000, Российская Федерация, ЗАТО Северск Томской области, г. Северск, Автодорога, 14/19, стр. № 73	http://sibregionprom.ru
6.	Общество с ограниченной ответственностью «Прибор-Сервис»	636000, Российская Федерация, Томская область, ЗАТО Северск, г. Северск, Автодорога, 14/19, строение № 55	http://priborservice.pro
7.	Общество с ограниченной ответственностью «Энергосервисная компания»	636000, Российская Федерация, ЗАТО Северск, г. Северск Томской области, Автодорога, 11, строение № 117	http://energoservisnaya.ru

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

1949 – постановление Совета министров СССР о строительстве Зауральского машиностроительного завода (Комбинат 816, п/я 129, п/я 153, п/я В-2994, Сибирский химический комбинат).

1953 – на Заводе разделения изотопов получена первая продукция комбината – партия обогащённого урана промежуточной концентрации.

1955 – осуществлён пуск промышленного уран-графитового реактора «И-1».

1958 – введена в эксплуатацию первая промышленная АЭС.

1961 – на Химико-металлургическом заводе получен первый комплект готовой продукции.

1961 – на Радиохимическом заводе введена в эксплуатацию первая очередь.

1962 – Указом Президиума Верховного Совета Союза ССР за успешное выполнение специального задания Правительства по изготовлению специальной оборонной продукции комбинат награждён орденом Ленина.

1963 – введена в эксплуатацию первая очередь полигона глубинного захоронения радиоактивных и технологических отходов.

1965 – с пуском реактора «АДЭ-5» введена в эксплуатацию вторая очередь промышленной АЭС.

1971 – Указом Президиума Верховного Совета СССР за успешное выполнение заданий пятилетнего плана по выпуску специальной продукции, внедрение новой техники и передовой технологии комбинат награждён орденом Октябрьской революции.

1973 – введена в эксплуатацию первая очередь газовых центрифуг на Заводе разделения изотопов.

1973 – начало эксплуатации комплекса горячего водоснабжения г. Томска от реакторов СХК.

1991 – начало ликвидации открытых хранилищ радиоактивных отходов.

1992 – начало сотрудничества с инофирмами по переработке и обогащению регенерированного урана.

1993–2013 – переработка российского высокообогащённого урана в соответствии с российско-американским соглашением о ядерном разоружении.

2005 – на Теплоэлектроцентрали состоялась официальная церемония начала строительства замещающих мощностей.

2008 – остановлены последние промышленные реакторы на Реакторном заводе.

2008 – завершён процесс акционирования ФГУП «СХК», комбинат работает в статусе акционерного общества.

2009–2010 – процесс перехода ОАО «СХК» в состав Топливной компании «ТВЭЛ».

2010–2011 – создание 9 дочерних зависимых обществ ОАО «СХК» на базе сервисных и вспомогательных подразделений комбината.

2011–2012 – начало реализации отраслевых проектов «Прорыв» и «Новое конверсионное производство» на площадке ОАО «СХК».

2013 – начало реализации программы создания новых рабочих мест на освобождаемых производственных площадях ОАО «СХК».

2014 – ОАО «СХК» преобразовано в АО «СХК».

2014 – ТЭЦ переведена в состав ОАО «Объединённая теплоэнергетическая компания».

2014 – завершена модернизация комплекса экспериментальных установок КЭУ для изготовления экспериментальных тепловыделяющих элементов (ТВЭЛОВ) с плотным топливом.

2015 – получена лицензия Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, дающая право на сооружение модуля фабрикации и пускового комплекса рефабрикации смешанного нитридного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах.

2015 – начало строительно-монтажных и пуско-наладочных работ модуля фабрикации и пускового комплекса рефабрикации плотного смешанного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах» на площадке АО «СХК».

2015 – проведено комплексное опробование и приёмка лабораторных установок аффинажного стенда для отработки экстракционно-кристаллизационной технологии переработки ОЯТ РУ БРЕСТ-ОД-300 в опытную эксплуатацию.

2015 – проведены комиссионные приёмосдаточные испытания экспериментальных тепловыделяющих сборок ЭТВС-8,9,10,11 со смешанным уран-плутониевым нитридным топливом.

2015 – создан комплекс экспериментальных установок (КЭУ-2) для проведения технологических операций синтеза нитридных порошков и изготовления таблеток СНУП-топлива, являющихся прототипами опытно-промышленных образцов МФР.

2016 – принято решение об окончательном останове химико-металлургического завода АО «СХК» с последующим выводом его из эксплуатации.

2016 – изготовлены ТВЭЛы с РЕМИКС-топливом по технологии, предложенной АО «Радиевый институт имени В.Г. Хлопина».

2016 – создано моонитридное ядерное топливо для комплекса Быстрых физических стендов (БФС в ГНЦ «ФЭИ им. А. Лейпунского»).

2017 – начаты работы по переводу в ядерно-безопасное состояние химико-металлургического завода.

2017 – на сублиматном заводе введена в эксплуатацию серия электролизеров, позволившая обеспечить техническим фтором отраслевую программу конверсии на площадке АО «СХК».

1.2. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

В АО «СХК», входящем в Топливную компанию ТВЭЛ, сконцентрированы конверсионные мощности, полностью обеспечивающие отраслевые потребности в сырьевом ГФУ. Доля комбината в совокупных мощностях разделительного комплекса существенных изменений не претерпела. Объёмы и цены реализации отраслевой продукции формируются в рамках сценарных условий функционирования предприятия и ежегодно устанавливаемых трансфертных ценах. Реализация продукции и услуг АО «СХК» в основном осуществляется в рамках договоров подряда.

АО «СХК» изготавливает и реализует высокотехнологичную промышленную продукцию с высокой степенью переработки, а также оказывает услуги по её производству.

Наличие уникального единого производственного комплекса, включающего аффинажное, конверсионное и разделительное производства, а также наличие схемы переработки и захоронения РАО, позволяют выполнить переработку любых видов уранового сырья с их предварительной очисткой, что является основным преимуществом АО «СХК» перед другими предприятиями отрасли.

Реализация продукции (услуг) АО «СХК» осуществляется как на внутреннем рынке, так и, начиная с 1993 года, на экспортных направлениях.

Реализация продукции АО «СХК» на внутреннем и внешнем рынках осуществляется по договорам, заключенным с АО «ТВЭЛ».

Потребителями основной продукции комбината на внутреннем рынке являются предприятия разделительного-сублиматного комплекса Топливной компании: АО «УЭХК» и АО «ПО «ЭХЗ» (сырьевой ГФУ) и предприятия комплекса фабрикации ядерного топлива – ПАО «НЗХК» и ПАО «МСЗ» (обогащённый урановый продукт).

Реализация обогащённого урана на внешнем рынке осуществляется АО «ТВЭЛ» через АО «Техснабэкспорт».

В 2017 году Обществом были заключены и исполнены договоры по реализации основной (урановой) продукции в объёме, необходимом для обеспечения полной загрузки производственных мощностей комбината. За отчётный период рекламаций на качество и сроки поставок основной продукции со стороны контрагентов не было.

С учётом тенденций развития мировой атомной энергетики и наработанного производственного опыта и технического потенциала, АО «СХК» стремится сохранить традиционные сферы деятельности, создать завершённый и сбалансированный по мощности технологический цикл производства ОУП, обеспечить конкурентоспособность услуг по производству основной продукции за счёт минимизации затрат на каждом технологическом переделе и обеспечить получение прибыли, достаточной для устойчивого развития.

Основными целями АО «СХК» в части реализации отраслевой продукции являются:

1. Изготовление конкурентоспособной продукции высокого качества, отвечающей растущим ожиданиям потребителей;
2. Сохранение и усиление позиций на мировом и российском рынках ядерного топлива и неядерной продукции;
3. Повышение доходности (прибыльности) деятельности АО «СХК».

Для достижения целей АО «СХК» и реализации корпоративной стратегии с учётом документов стратегического планирования в АО «СХК» разработаны миссия, видение, стратегическая цель, политика в области качества, политика в области экологии, охраны здоровья и безопасности труда и другие документы стратегического планирования.

Достижение установленных целевых значений показателей осуществляется при постоянном повышении качества продукции, безопасности, безусловном выполнении всех обязательств перед партнерами, Госкорпорацией «Росатом» и Российской Федерацией.

ЯДЕРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ПРОДУКЦИЯ

Ключевые компетенции АО «СХК» включают знания, умения и связи предприятия, позволяющие добиваться стратегического преимущества на рынке ЯТЦ.

В АО «СХК» созданы технологии получения продукции, используемой на предприятиях атомной энергетики и других отраслях промышленности. В основу технологических процессов заложены современные достижения науки и техники.

Приоритетными направлениями деятельности АО «СХК» являются:

1. Увеличение объёмов выпуска ядерных материалов для обеспечения топливом АЭС России и экспортных поставок;
2. Совершенствование и модернизация аффинажного, конверсионного и разделительного производств;
3. Выполнение мероприятий по обеспечению ядерной и радиационной безопасности.

ОБЩЕПРОМЫШЛЕННАЯ ПРОДУКЦИЯ

В настоящее время АО «СХК» развивает направление общепромышленной деятельности (ОПД) и осуществляет реализацию проектов создания химических производств. В качестве основного направления развития ОПД в соответствии с общей стратегией АО «ТВЭЛ» на комбинате выбрано развитие химических технологий, в том числе развитие фторидных технологий.

Основной продукцией общепромышленной деятельности АО «СХК» являются – изотопная продукция, фторидные газы, компоненты электролитов, порошки оксидов (циркония, алюминия, титана), фториды РЗМ. Основными целями АО «СХК» в части реализации продукции общепромышленной деятельности являются:

1. Создание импортозамещающих технологий и продуктов;
2. Создание новых рабочих мест;
3. Повышение доходности (прибыльности) деятельности АО «СХК».

В соответствии с заключёнными контрактами и договорами продукция общепромышленной деятельности, изготовленная в АО «СХК», планируется к реализации и реализуется на внутреннем рынке:

- заказчик, входящий в структуру предприятий ракетно-космической промышленности России;
- крупнейшие заводы России – производители лакокрасочной продукции;
- научно-исследовательские институты России, входящие в контур предприятий госкорпорации «Росатом»;
- медицинские учреждения России.



ГЛАВА 2

СТРАТЕГИЯ

2.1. МИССИЯ, ЦЕЛИ, ЦЕННОСТИ ОБЩЕСТВА

Миссия АО «Сибирский химический комбинат» заключается в производстве продукции на уровне мировых стандартов для российских и зарубежных потребителей в области использования атомной энергии, в развитии ядерной энергетики.

Выполнение Миссии позволяет повысить качество жизни работников комбината, жителей города и региона.

Приоритетом деятельности является обеспечение ядерной, радиационной, экологической и промышленной безопасности.

Корпоративные ценности – важный элемент репутации глобальной компании. Ценности являются фундаментом, ведущим нас к достижению глобальной цели. На основе ценностей базируются компетенции, которые являются базовыми принципами поведения для всех сотрудников компании. Компетенции, в свою очередь, становятся основой для достижения стратегических целей.

В АО «СХК» приняты корпоративные ценности Росатома: «На шаг впереди», «Уважение», «Безопасность», «Единая команда», «Эффективность», «Ответственность за результат».

2.2. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Стратегия развития АО «СХК» как предприятия, входящего в контур управления Топливной компании ТВЭЛ Госкорпорации «Росатом», направлена на решение задач по достижению основных целей Стратегии развития Топливного дивизиона Госкорпорации «Росатом» до 2030 года, принятой 06.12.2011 Госкорпорации «Росатом».

Актуализированная стратегия развития АО «ТВЭЛ» включает в себя следующие стратегические цели:

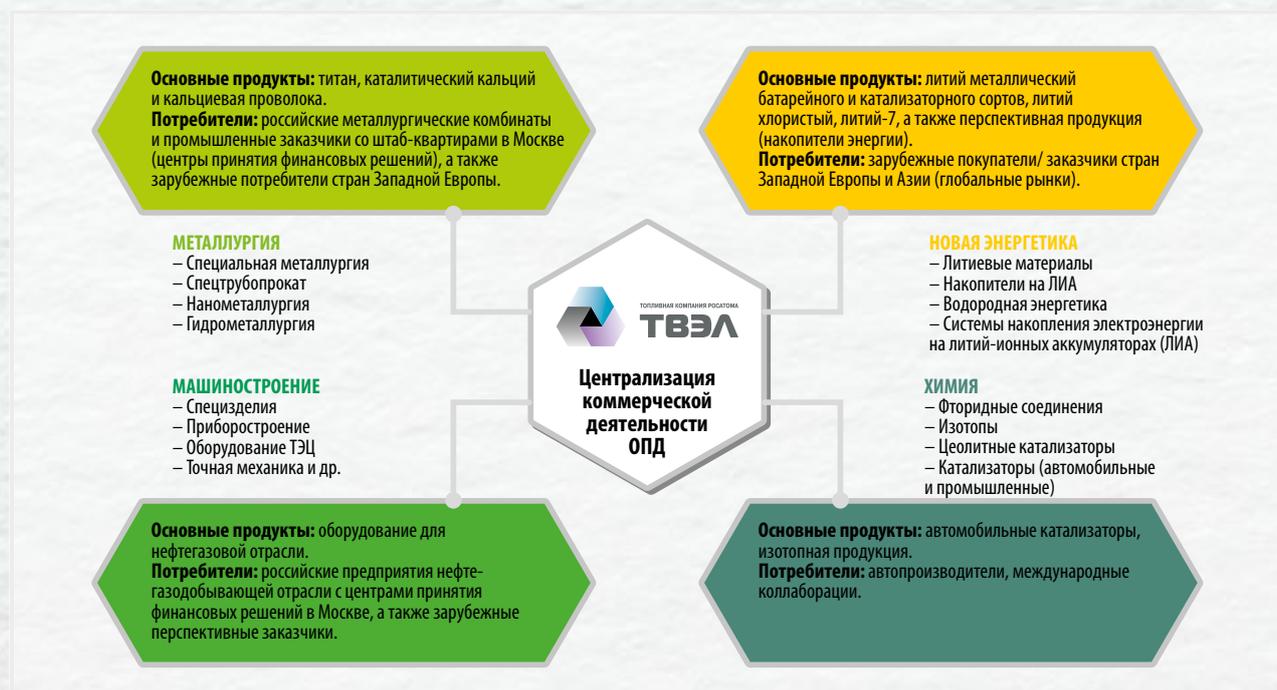
- рост на рынках начальной стадии ядерного топливного цикла;
- развитие второго ядра бизнеса (производство неядерной продукции);
- повышение эффективности;
- социальная и экологическая приемлемость.

Реализация стратегических целей АО «ТВЭЛ» осуществляется путём выполнения комплексов взаимосвя-

занных мероприятий проектного характера, сгруппированных по приоритетным направлениям деятельности АО «ТВЭЛ», в рамках которых реализуются проекты развития АО «СХК».

АО «СХК» руководствуется стратегией Государственной корпорации «Росатом», направленной на развитие общепромышленной деятельности. Решение данной задачи связано с необходимостью освоения новых рынков за пределами ЯТЦ, созданием замещающих производств высокотехнологичной продукции, в том числе импортозамещающей, привлечением высвобождаемого в процессе реструктуризации квалифицированного персонала.

На стратегической сессии руководителей АО «ТВЭЛ» были определены основные направления неядерных бизнесов Топливной компании:



АО «СХК» в соответствии с выбранными направлениями проводит работы по реализации действующих инвестиционных проектов, а также инициирует новые инвестиционные проекты.

Основные направления развития новых бизнесов Топливной компании ТВЭЛ и АО «СХК», как её подразделения



ХИМИЯ

Основными проектами, планируемыми к реализации и реализуемые в данное время по данному направлению в АО «СХК» являются: «Создание производства пигментного диоксида титана на основе фторидной технологии производительностью 20 000 тонн в год по ильменитовому концентрату», «Создание производства конкурентоспособных функциональных добавок на основе фторуглеродных материалов», «Создание производства изотопов лития-7 экстракционным разделением на краун-эфирах».

МЕТАЛЛУРГИЯ

Основным проектам, планиваемым к реализации по данному направлению в АО «СХК» является: «Создание производства металлического скандия различной чистоты».

НОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА

Основными проектами, планируемыми к реализации и реализуемые в данное время по данному направлению в АО «СХК» являются: «Создание производства электролита для литий-ионных батарей», «Создание производства электролита на основе ГФФЛ для литий-ионных аккумуляторов».

В рамках своей стратегической деятельности АО «СХК» не участвует в ассоциациях и национальных/международных организациях по защите интересов, а также не присоединяется к каким-либо экономическим, социальным и экологическим хартиям, принципам, инициативам, разработанным внешними сторонами.

GRI 64-15

GRI 64-16

2.3. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Процесс создания стоимости АО «СХК» представлен на карте-схеме основной деятельности предприятия (см. раздел 1.1.), отображающей комплекс взаимосвязанных бизнес-операций на всех стадиях создания продуктов и оказания услуг в основных направлениях деятельности:

- ЯТЦ;
- развитие инновационных направлений;
- решение накопленных проблем ядерного наследия;
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности.

В основе бизнес-модели АО «СХК» лежат миссия Общества и Стратегия развития Топливного дивизиона до 2030 года, принятая 6 декабря 2011 года Госкорпорацией «Росатом». Бизнес-модель включает в себя:

- доступные капиталы (см. глава 4. «Результаты деятельности. Капиталы Общества»);

- систему управления, направленную на максимально эффективное использование доступных капиталов (см. глава 3. «Система управления», глава 4. «Результаты деятельности. Капиталы Общества»);

- деятельность по созданию стоимости – основная деятельность компании;
- результаты деятельности по созданию стоимости – основная продукция компании.

Особое внимание в бизнес-модели уделено внешней среде, так как:

- часть доступных капиталов компания получает из внешней среды, а также часть результатов имеет отношение к внешней среде;
- внешняя среда является источником основных рисков и возможностей для компании.



2.4. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

В полном объёме выполнен план мероприятий по снижению рисков в отчётном периоде по следующим видам деятельности:

- планирование и управление деятельностью на стадиях жизненного цикла продукции (в части обеспечения лицензирования деятельности, планирования по СТО 300),
- управление производством продукции и предоставлением услуг (в части курирования и контроля производственной деятельности),
- взаимодействие с потребителями (в части определения технической и технологической возможности изготовления продукции/оказания услуг, анализа требований к продукции/услугам, заключения договоров и сбыта продукции СЗ, ЗРИ),
- выполнение деятельности после поставки (в части претензионной деятельности по продукции/услугам СЗ, ЗРИ),
- мониторинг и анализ удовлетворённости потребителей (по продукции/услугам СЗ, ЗРИ),
- управление документированной информацией (в части определения порядка управления технической и внешней документацией).

В части инвестиционной деятельности риск-менеджмент осуществляется в соответствии с «Едиными отраслевыми методическими указаниями по выполнению процедур управления рисками инвестиционных проектов Госкорпорации «Росатом» и её организаций» и включает следующие процессы:

- планирование управления рисками;
- выявление, описание и классификация рисков проектов;
- оценка рисков;
- разработка и реализация мероприятий по управлению рисками;
- мониторинг и контроль.

В 2017 году в рамках расширения функциональности информационной системы Сириус был введён в эксплуатацию

блок «Риски». По каждому инвестиционному проекту формируется реестр рисков, производится их оценка, при необходимости разрабатываются мероприятия по управлению рисками.

Управление финансовыми рисками осуществляется в соответствии с финансовой политикой предприятия и направлено на снижение:

- риска недостатка денежных средств для исполнения обязательств перед бюджетом и контрагентами;
- риска неисполнения внутренними контрагентами обязательств по договорам заёмного финансирования;
- риска неисполнения банками обязательств в полном объёме в установленный срок.

С целью снижения данных рисков повышается качество прогноза ликвидности предприятия, проводится мониторинг финансово-экономической устойчивости организации-заёмщика, размещение денежных средств осуществляется только в опорных банках госкорпорации «Росатом».

СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ

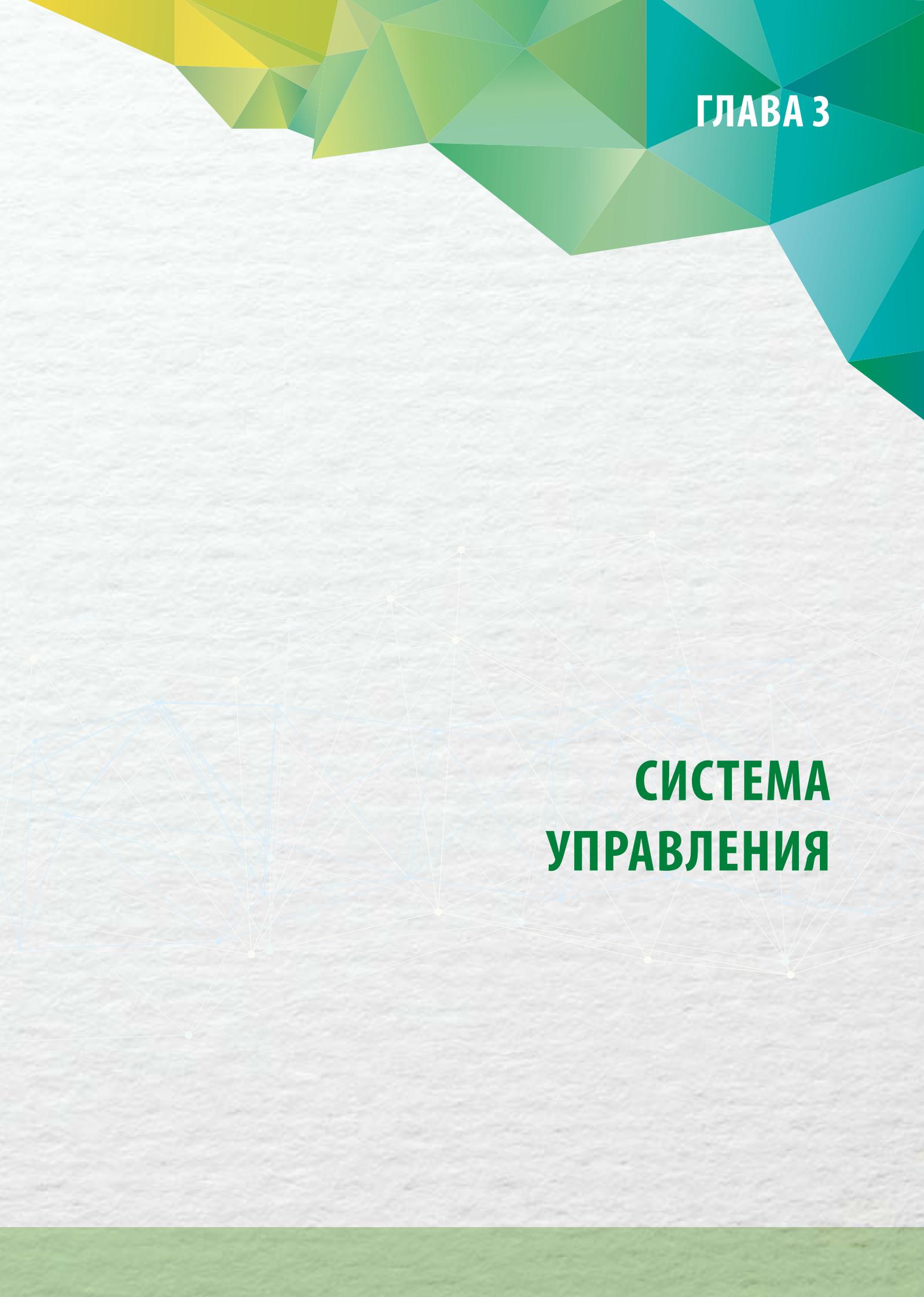
Для минимизации финансовых последствий от возможных негативных рисков событий осуществляется страхование рисков, связанных с повреждением/утратой имущества, гражданской ответственности перед третьими лицами, жизнью и здоровьем работников, гражданской ответственности эксплуатирующих организаций и собственников гидротехнических сооружений.

Использование механизма страхования позволяет снизить риски при осуществлении основной деятельности, гарантирует возмещение вреда, причинённого третьим лицам в результате осуществления предприятием основной деятельности.

Заключены договоры страхования гражданской ответственности за причинение вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц при эксплуатации производственных объектов и гидротехнических сооружений, а также по обязательному страхованию гражданской ответственности владельцев транспортных средств.

Общие расходы на реализацию программы страховой защиты по АО «СХК» с 2015 по 2017 гг:

Виды страхования	Страховая сумма (тыс. руб.)			Страховая премия (тыс. руб.)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Страхование ответственности	11 708	8 771	15 952	21	21	31
Страхование имущества	13 756	95 601	86 464	73	60	72
Личное страхование	4 903	6 051	4 741	25	35	26



ГЛАВА 3

**СИСТЕМА
УПРАВЛЕНИЯ**

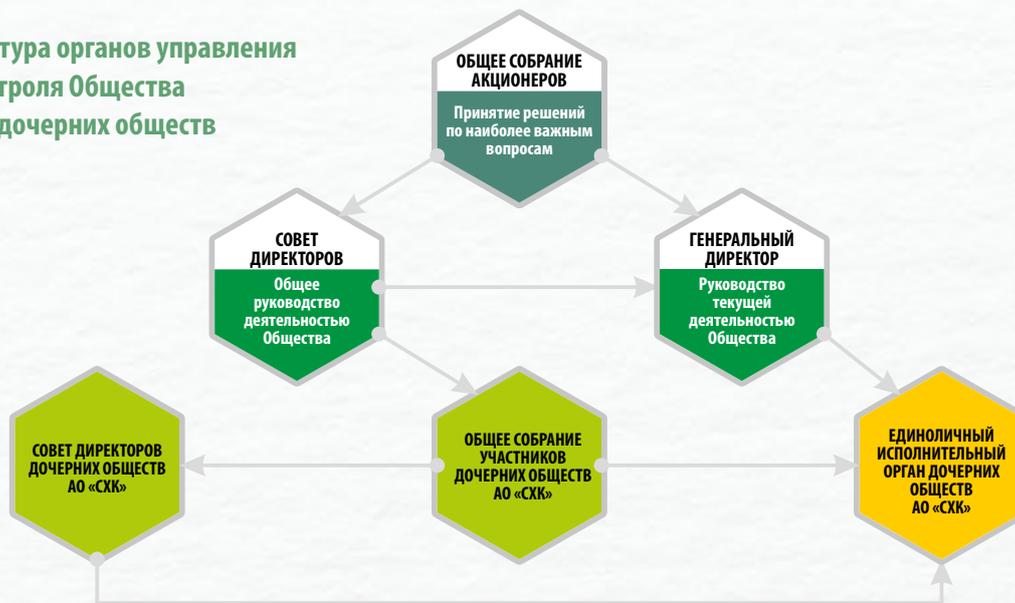
3.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ АО «СХК»

Управление АО «СХК» осуществляется на основании действующего законодательства Российской Федерации, а так же Устава Общества.

GRI
64-34

Структура органов управления и контроля Общества и его дочерних обществ



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

В соответствии с Уставом АО «СХК» высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров.

Акционеры АО «СХК» осуществляют свои права, связанные с участием в управлении Обществом, в первую очередь, путём принятия решений по наиболее важным

вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров. Акционеры Общества являются аффилированными лицами, таким образом, риски возникновения конфликта интересов являются минимальными.

В 2017 году проведено 4 общих собрания акционеров, из них: 1 годовое общее собрание и 3 внеочередных общих собрания акционеров. На всех собраниях акционеров были приняты решения по основной деятельности Общества.

№	Дата проведения Общего собрания акционеров	Номер протокола Общего собрания акционеров	Вопросы повестки дня
1.	26.01.2017	31	1. Согласие на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. 2. Об утверждении Устава АО «СХК» в новой редакции.
2.	27.06.2017	32	1. Утверждение изменений и дополнений № 1 в Устав АО «СХК». 2. Избрание членов совета директоров АО «СХК», определение количественного состава совета директоров АО «СХК». 3. Распределение прибыли АО «СХК» (в том числе выплата (объявление) дивидендов за 2016 год.
3.	12.10.2017	33	1. Досрочное прекращение полномочий членов совета директоров АО «СХК». 2. Определение количественного состава совета директоров АО «СХК». 3. Избрание членов совета директоров АО «СХК».
4.	22.12.2017	34	1. Досрочное прекращение полномочий членов совета директоров АО «СХК». 2. Определение количественного состава совета директоров АО «СХК». 3. Избрание членов совета директоров АО «СХК».

Принятие общим собранием акционеров Общества решений и состав акционеров Общества, присутствующих при их принятии, подтверждалось путём удостоверения протоколов нотариусом.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ¹

Совет директоров АО «СХК» является коллегиальным органом управления. Он осуществляет общее руководство деятельностью Общества за исключением тех вопросов, которые отнесены Уставом к компетенции Общего собрания акционеров. Совет директоров играет ключевую роль в стратегическом управлении Обществом. В его задачи входит определение стратегии развития, контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества и единоличным исполнительным органом, развитие практики корпоративного управления АО «СХК» и его дочерних обществ.

Порядок организации работы Совета директоров, созыва и проведения заседаний Совета директоров, а также принятия решений определяются Положением о Совете директоров Общества, утверждённым Общим собранием акционеров.

Председателем Совета директоров АО «СХК» в течение 2017 года являлся Лавренюк Петр Иванович, ответственным секретарём совета директоров АО «СХК» – Бергер Екатерина Владимировна, секретарём совета директоров АО «СХК» – Тюков Евгений Васильевич (протоколы заседания Совета директоров АО «СХК» № 397 от 30.06.2017 г., № 398 от 20.07.2017 г., № 405 от 13.10.2017 г., № 415 от 29.12.2017 г.).

Состав Совета директоров АО «СХК» по сравнению с предыдущим годом существенно изменился. Общее количество – 5 (пять) человек.

Состав совета директоров АО «СХК» в период с 17.06.2016 по 26.06.2017 гг (Протокол ГОСА № 26 от 17.06.2016 г.)

Кальк Вадим Рудольфович Заместитель генерального директора по техническому развитию и качеству – главный инженер АО «АЭХК».

Корогодин Владислав Игоревич Директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом».

Лавренюк Пётр Иванович Старший вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ».

Никипелова Наталья Владимировна Президент АО «ТВЭЛ».

Соболев Иван Васильевич Советник АО «Наука и инновации».

Сухих Вадим Леонидович Директор программы по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой АО «ТВЭЛ».

Точилин Сергей Борисович Генеральный директор АО «СХК».

Щелканов Владимир Иванович Директор департамента планирования и производства ядерной продукции АО «ТВЭЛ».

¹ Информационные данные в отношении членов СД АО «СХК» указываются по состоянию на 31.12.2017.



КАЛЬК Вадим Рудольфович
Заместитель генерального директора по техническому развитию и качеству – главный инженер АО «АЭХК»



КОРОГОДИН Владислав Игоревич
Директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»



ЛАВРЕНЮК Пётр Иванович
Старший вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ»



НИКИПЕЛОВА Наталья Владимировна
Президент АО «ТВЭЛ»



СОБОЛЕВ Иван Васильевич
Советник АО «Наука и инновации»



**СУХИХ
Вадим
Леонидович**
Директор программы по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой АО «ТВЭЛ»



**ТОЧИЛИН
Сергей
Борисович**
Генеральный директор АО «СХК»



**ПЕТРОВ
Игорь
Валентинович**
Технический директор ПАО «Машиностроительный завод»



**ЩЕЛКАНОВ
Владимир
Иванович**
Директор департамента планирования и производства ядерной продукции АО «ТВЭЛ»



**ХАДЕЕВ
Виталий
Григорьевич**
Вице-президент по развитию технологий и созданию производства замкнутого ядерного топливного цикла АО «ТВЭЛ»

Состав совета директоров АО «СХК» в период с 27.06.2017 по 11.10.2017 гг (Протокол ГОСА № 32 от 27.06. 2017 г.)

Кальк Вадим Рудольфович Заместитель генерального директора по техническому развитию и качеству – главный инженер АО «АЭХК».

Корогодин Владислав Игоревич Директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом».

Лавренюк Пётр Иванович Старший вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ».

Никипелова Наталья Владимировна Президент АО «ТВЭЛ».

Соболев Иван Васильевич Советник АО «Наука и инновации».

Сухих Вадим Леонидович Директор программы по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой АО «ТВЭЛ».

Точили́н Сергей Борисович Генеральный директор АО «СХК».

Состав совета директоров АО «СХК» в период с 12.10.2017 по 21.12.2017 гг (Протокол ВОСА от 12.10.2017 г. № 33)

Корогодин Владислав Игоревич Директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом».

Лавренюк Пётр Иванович Старший вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ».

Никипелова Наталья Владимировна Президент АО «ТВЭЛ».

Петров Игорь Валентинович Технический директор ПАО «Машиностроительный завод».

Соболев Иван Васильевич Советник АО «Наука и инновации».

Сухих Вадим Леонидович Директор программы по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой АО «ТВЭЛ».

Точили́н Сергей Борисович Генеральный директор АО «СХК».

В декабре 2017 года внеочередным общим собранием акционеров (Протокол ВОСА от 22.12.2017 г. № 34) Совет директоров Общества были избран в следующем составе:

Лавренюк Пётр Иванович Старший вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ».

Корогодин Владислав Игоревич Директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом».

Точили́н Сергей Борисович Генеральный директор АО «СХК».

Петров Игорь Валентинович Технический директор ПАО «Машиностроительный завод».

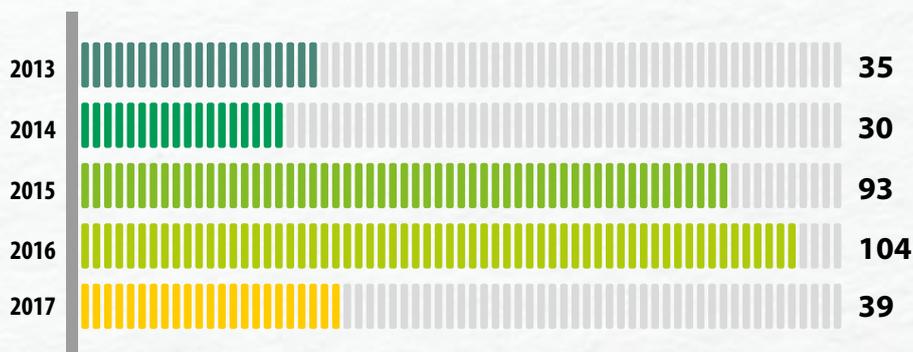
Хадеев Виталий Григорьевич Вице-президент по развитию технологий и созданию производства замкнутого ядерного топливного цикла АО «ТВЭЛ».

В течение 2017 года сделки по приобретению акций АО «СХК» членами Совета директоров АО «СХК» не производились. Члены Совета директоров акциями АО «СХК» не владеют. Вознаграждение членам Совета директоров АО «СХК» по результатам 2017 года не начислялось и не выплачивалось.

По итогам 2017 года Советом директоров проведено 39 заочных заседаний, рассмотрено 74 вопроса, в том числе одобрена 1 сделка с заинтересованностью.

По сравнению с 2016 годом общее количество проведённых заседаний Совета директоров значительно уменьшилось, в связи с тем, что на основании Устава Общества исключено применение главы XI Федерального закона «Об акционерных обществах» об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Количество заседаний совета директоров СХК за период 2013–2017 гг



ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Решением Совета директоров Общества № 97 от 25.07.2012 генеральным директором АО «СХК» до июля 2017 года был назначен **Точилин Сергей Борисович**.

Решением Совета директоров Общества № 398 от 20.07.2017 генеральным директором АО «СХК» был вновь избран **Точилин Сергей Борисович**.

В отношении результатов деятельности генерального директора разработаны и применяются карты КПЭ, в которых установлены показатели, учитывающие специфику его работы, степень влияния его должности на выполнение задач и целей, поставленных Обществу.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ

В соответствии с трудовым договором, заключённым между АО «СХК» в лице Председателя Совета директоров и генеральным директором АО «СХК», регламентирующим условия оплаты труда в части, касающейся ежемесячного оклада, ежемесячной интегрированной стимулирующей надбавки и на основании критериев, утверждённых Советом директоров АО «СХК», по итогам деятельности Общества за год, в зависимости от достижения ключевых показателей эффективности, надбавки за постоянную работу со сведениями, составляющими государственную тайну, генеральному директору выплачивается вознаграждение.

Генеральный директор не владеет акциями АО «СХК», сделок по приобретению или отчуждению акций Общества в отчётном периоде не совершал.

ЭМИССИЯ АКЦИЙ

В 2017 году АО «СХК», в соответствии с утверждённым планом мероприятий по увеличению уставного капитала за счёт средств ФЦП 2017г., осуществило дополнительный выпуск ценных бумаг Общества (государственный регистрационный номер 1-01-55409-Е-010D от 19.01.2017 года).

Объём бюджетного финансирования АО «СХК» в рамках дополнительного выпуска ценных бумаг Общества составил 595 580 000 рублей. Количество фактически размещённых ценных бумаг – 372 237 500 штук.

Решением Совета директоров АО «СХК» (Протокол № 383 от 03.04.2017 г.) утверждены изменения в решение о дополнительном выпуске ценных бумаг АО «СХК», зарегистрированное 19.01.2017 г, и продлён срок размещения акций до конца 2017 года.

Акции размещены Российской Федерацией в лице Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА И ОТЧЁТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА

Дивидендная политика АО «СХК» строится на основании Федерального закона «Об акционерных обществах», устава Общества и решения общего собрания акционеров, формируется с учётом необходимости инвестирования

в производство, его реконструкцию и совершенствование технологической базы. Размер дивидендов и сроки их выплат рекомендуются Советом директоров АО «СХК» и утверждаются Общим собранием акционеров.

Годовым общим собранием акционеров АО «СХК» (Протокол № 32 от 27.06.2017 г.) утверждено следующее распределение чистой прибыли по итогам 2016 года в размере 1 848 070 000 руб.:

- на формирование резервного фонда в соответствии с учредительными документами – 92 403 500 рублей;
- на выплату дивидендов – 214 885 280 рублей;
- на финансирование инвестиционной потребности – 1 437 681 220 рублей;
- на пополнение оборотных средств – 103 100 000 рублей.

Размер дивиденда на 1 обыкновенную именную бездокументарную акцию составил – 0,00868060021 руб.

Выплата дивидендов осуществлена лицам, имеющим право на получение дивидендов по результатам 2016 года в денежной форме путём безналичной оплаты.

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Отдельные нормы Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, применяются Обществом и на практике с учётом закреплённой нормативными правовыми актами Российской Федерации специфики правового положения Госкорпорации «Росатом», обеспечивающей единство управления организациями отрасли, отражены в ряде локальных нормативных актов.

СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ И КРУПНЫЕ СДЕЛКИ

В 2017 году АО «СХК» была заключена 1 крупная сделка и 1 сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, и подлежащие предварительному одобрению на Совете директоров АО «СХК».

С 26.01.2017 г. на основании новой редакции Устава Общества (утв. Решением Общего собрания акционеров АО «СХК» Протокол № 31 от 26.01.2017 г.) исключено применение главы XI Федерального закона «Об акционерных обществах» об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Сведения о крупных сделках, сделках с заинтересованностью указаны в Приложении 5 к настоящему отчёту.

КОРПОРАТИВНАЯ СТРУКТУРА (ПРЕДПРИЯТИЯ ВСПОМОГАТЕЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ)

GRI
64-34

В 2017 году осуществляли деятельность семь дочерних обществ АО «СХК».

Органами управления дочерних обществ (далее – ДО) АО «СХК» являются:

- 1) Общее собрание участников;
- 2) Совет директоров Общества;
- 3) Директор Общества.

Высшим органом ДО является Общее собрание участников. В 6 ДО из 7 общее собрание участников общества представляет единственный участник – АО «СХК».

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ ОЧЕРЕДНЫХ И ВНЕОЧЕРЕДНЫХ ОБЩИХ СОБРАНИЙ (РЕШЕНИЙ ЕДИНСТВЕННОГО УЧАСТНИКА) ДО АО «СХК»:

№	ДО АО «СХК»	Количество ОСУ или РЕУ в 2017 г.
1	ООО «Санаторий «Синий Утёс»	1
2	ООО «Комбинат питания»	2
3	ООО «СТК»	1
4	ООО «УАТ»	1
5	ООО «Энергосервисная компания»	1
6	ООО «СибРегионПромсервис»	1
7	ООО «Прибор-Сервис»	1
	ВСЕГО	8

По сравнению с 2016 г. общее количество проведённых собраний (принятых решений единственного участника ДО АО «СХК») уменьшилось на 10.

Советы директоров осуществляют общее руководство деятельностью ДО. Количественный состав Советов директоров – 5 человек, в ООО «Санаторий «Синий Утёс» – 7 человек.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОВЕДЕННЫХ В 2017 г. ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТОВ ДИРЕКТОРОВ ДО АО «СХК»

№	ДО	СД 2016	вопросы		
			Экономические вопросы	Организационные вопросы	Корпоративные вопросы и одобрение сделок
1	ООО «Санаторий «Синий Утёс»	16		3	
			1	–	2
2	ООО «Комбинат питания»	11		9	
			2	–	7
3	ООО «СТК»	14		4	
			2	–	2
4	ООО «УАТ»	18		7	
			1	–	6
5	ООО «СибРегионПромсервис»	16		18	
			5	–	13
6	ООО «Прибор-Сервис»	19		8	
			1	–	7
7	ООО «Энергосервисная компания»	20		7	
			1	–	6
	ВСЕГО	114		56	
			13	–	43

ПРОГРАММА ОТЧУЖДЕНИЯ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ АО «СХК» И ДО АО «СХК»

Реализация непрофильного имущества в АО «СХК» и дочерних обществ осуществлялась в соответствии с утверждённой Программой реструктуризации непрофильных активов на 2017–2019 гг.

ПЛАН РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ НА 2017 ГОД»

№	Наименование актива	Адрес	Статус	Выручка, руб.
1	Двухкомнатная квартира, второй этаж	Томская область, ЗАТО Северск, г. Северск, ул. Сосновая, 16, д. 3, кв. 8	Объект продан	747 000,00
2	Двухкомнатная квартира, пятый этаж	Томская область, ЗАТО Северск, г. Северск, ул. Сосновая, 16, д. 3, кв. 23	Объект продан	950 000,00
3	Двухкомнатная квартира	Томская область, ЗАТО Северск, г. Северск, ул. Сосновая, 16, д. 3, кв. 3	Объект продан	1 121 400,00
4	Двухкомнатная квартира	Томская область, ЗАТО Северск, г. Северск, ул. Сосновая, 16, д. 3, кв. 13	Объект продан	1 320 900,00
5	Жилые помещения с земельным участком по ул. Белинского, 32а	г. Томск, ул. Белинского, 32а	Объект продан	7 918 000,00
6	Нежилые помещения	г. Томск, ул. Белинского, 32б	Объект продан	3 546 765,14
7	Тех.библиотека	Томская область, г. Северск, ул. Ленина, 86	Объект продан	5 186 299,98
8*	Нежилые помещения (магазин «Универсам»)	Томская область, г. Северск, пр-т Коммунистический, 96	Объект продан	25 601 339,36

№	Наименование актива	Адрес	Статус	Выручка, руб.
9*	Имущественный комплекс УПКИ	Томская область, г. Северск, ул. Сосновая, 4	Проведено 3- конкурентных процедуры, 1 сбор предложений. Аукционы признаны несостоявшимися, по сбору предложений подано 2 заявки. Материалы по определению условий продажи направлены на рассмотрение Комиссии АО «ТВЭЛ»	
ИТОГО				46 391 704,48

* Имущество, являющееся собственностью ООО «Комбинат питания».

ПРОДАННЫЕ ВНЕПЛАНОВЫЕ АКТИВЫ

№	Наименование актива	Адрес	Выручка, руб.
1	Овощехранилище лот №1	Томская область, ЗАТО Северск, г. Северск, ул. Тургенева, 33, строение 7, 7а	15 000,00
2	Овощехранилище лот №2	Томская область, г. Северск, ул. Тургенева, 33, стр. 12а	40 000,00
3	Овощехранилище лот №3	Томская область, ЗАТО Северск, г. Северск, ул. Тургенева, 33, 6 а	30 000,00
4	База отдыха «Обь», лот №10	Томская область, Кожевниковский район, д. Астраханцево	246 582,00
5	Стоянка для личного автотранспорта	Томская область, ЗАТО Северск, г. Северск, Северная автодорога, 2/6а	370 080,00
6	Нежилое здание компрессорной в парке «П» ст. «Центральная» управления ЖДЦ	Томская область, г. Северск, ул. Транспортная, 1, строение 2	778 800,00
7	Нежилое здание экипировочного управления ЖДЦ пункта	Томская область, г. Северск, ул. Транспортная, 1, строение 1	1 497 600,00
8	База отдыха «ЯЯ» (лот №18, лот №20)	Томская область, Асиновский район, ориентир в направлении юго-запада 1,9 км от д. Воронино-Яя	611 111,02
ИТОГО			3 589 173,02

Всего за 2017 г. проведено 9 аукционов по 22 активам, 6 процедур сбора предложений наилучшей цены по 14 активам. Продано 15 активов (38 объектов), в т.ч. 13 активов (28 объектов) из них по цене наилучшего предложения.

Доход от реализации вышеуказанного имущества составил 49 980,9 тыс. руб. с НДС. Показатель по выручке от реализации непрофильных активов выше планового в 4 раза (план 10 400 тыс. руб. с НДС).

В 2017 году дочернее общество ООО «Комбинат питания» (дочернее общество АО «СХК») реализовало на открытом аукционе непрофильное имущество (Магазин «Универсам»).

Все мероприятия, связанные с подготовкой к продаже, выполнялись в установленные сроки.

В 2017 году передан безвозмездно в муниципальную собственность имущественный комплекс «Спортивно-оздоровительный комплекс «Химик». В договоре пожертвования предусмотрены гарантии сохранения профиля деятельности комплекса, а также гарантии предоставления услуг для работников и членов их семей АО «СХК», пенсионеров, дочерних обществ, оказываемых на базе спортивного комплекса.

В 2017 году заключён договор купли-продажи недвижимого имущества внутри атомной отрасли:

№	Наименование актива	Адрес	Контрагент	Стоимость по договору, руб.
1	1/5 доли в праве собственности на сооружение «Главный ж/д путь участка от границы ЗАТО до ст. «Угольная», общей протяженностью 13 025 пог. метров»	Томская область, ЗАТО Северск, г. Северск, Автодорога, 1/3, сооружение № 9жд	АО «ОТЭК»	783 406,91

3.2. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ. ЗАЩИТА АКТИВОВ. СИСТЕМА ФИЗИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, КОРРЕКТИРУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА, ПЛАНЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ

Деятельность службы внутреннего контроля и аудита АО «СХК» в прошедшем 2017 году, как и в предыдущие годы, была направлена на достижение основной цели: постоянное повышение эффективности и надёжности системы внутреннего контроля и содействие совершенствованию системы управления в Обществе и его ДЗО.

Независимость службы обеспечена непосредственной подчинённостью генеральному директору комбината, а функциональное руководство Блока директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ» обеспечило соответствие деятельности службы принципам организации системы внутреннего контроля, установленным Концепцией развития системы внутреннего контроля и Политикой в области внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и её организаций.

Эффективность работы службы внутреннего контроля и аудита за трёхлетний период (2015–2017) наглядно подтверждают результаты:

Выявленные нарушения	2017	2016	2015
Существенные нарушения, выявленные внешними контролирующими органами, ранее не выявленные СВКиА	0	0	0
Выполнение планов корректирующих мероприятий	98	98	100
Количество проведённых контрольных мероприятий	18	17	16
Привлечено к дисциплинарной ответственности, чел.	16	32	32

Информацию о нарушениях и возможных рисках, выявленных по результатам контрольных мероприятий, аудиторы довели до сведения руководителей. Затем был организован контроль выполнения планов корректирующих мероприятий.

Тематика проверок охватывала разные направления хозяйственной деятельности комбината: анализ остатков незавершенного производства, формирование эффективной оплаты труда и реализация социальной политики, анализ исполнения договоров, анализ отдельных экономических направлений деятельности ДЗО, аудит формы сбора данных для расчёта полной сквозной себестоимости, проверка исполнения ФЦП, анализ финансирования по проекту «Прорыв».

В течение 2017 года продолжена работа по актуализации локальных нормативных актов, регламентирующих

деятельность службы по направлениям внутреннего аудита и контрольно-ревизионной деятельности.

В 2017 году коллектив СВКиА для повышения эффективности работы подал и внедрил 60 предложений по улучшению, реализовал 3 личных ПСР-проекта: «Разработка правил хранения документов и политики документопотока по результатам контрольных мероприятий»; «Оптимизация модели внутреннего контроля качества»; «Методика проведения проверки закупочной деятельности», а также совместно с АО «Гринатом» в рамках командного ПСР-проекта осуществил разработку и опытную эксплуатацию автоматизированной информационной системы «Аудитор», предназначенной для ведения автоматизированного учёта мониторинга закупок, осуществляемых в соответствии с 44-ФЗ, 223-ФЗ.

Реализация основных принципов ПСР позволяет коллективу СВКиА встраивать качество в процесс, устранять потери времени, решая проблемы на местах их возникновения и быть примером для коллег других СОВК.

В 2017 году коллективу службы вручён диплом 1 степени за победу в конкурсе ПСР-проектов, направленных на улучшение производительности труда.

ЗАЩИТА АКТИВОВ

Основные усилия в работе отдела защиты активов АО «СХК» направлены на предупреждение и профилактику противоправной деятельности и преступных посягательств, выявление коррупционных проявлений и иных злоупотреблений работниками предприятия и сторонних организаций, а также на защиту активов и их эффективное использование.

Актуальность предупреждения экономической преступности, как приоритетного направления деятельности подразделения защиты активов предприятий Топливной компании ТВЭЛ, обусловлена высокими репутационными рисками, а также исполнением требований Федерального законодательства по противодействию коррупции. В обществе нарастает уровень нетерпимости к коррупционерам во всех сферах, в том числе в области Экологической политики (контроль за эффективностью расходования денежных средств, целевое расходование и т.д.), повышается интерес к данной теме в общественно-политической полемике. Происходит трансформация борьбы с коррупцией из проблемы социальной в глобальную, вынесенную в текущую политическую повестку дня.

Для оценки рисков в АО «СХК» разработана и утверждена Карта коррупционных рисков бизнес-процессов.

В целях комплексной реализации мер по противодействию коррупции в АО «СХК» был разработан План противодействия коррупции на 2016–2017 годы от 25.08.2016 №11-25-02-дсп/12101-ВК.

Функции и задачи	Мероприятия
Обеспечение кадровой безопасности при трудоустройстве	Сбор и проверка деклараций о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на этапе трудоустройства на отдельную категорию должностей АО «СХК»
Противодействие коррупции	Проверка ежегодных деклараций о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельную категорию должностей АО «СХК»
Сопровождение закупочной деятельности	1) Участие в ЕЗК с целью недопущения заключения договоров с контрагентами, занесёнными в реестр неблагонадёжных поставщиков. 2) Проверка закупок на предмет прозрачности ТЗ, обоснованности НМЦД, достоверности коммерческих предложений, недопущения ограничения конкуренции. 3) Проверка соответствия договоров заявке победителя и документации процедуры закупки, проверка полноты раскрытия сведений по бенефициарам, проверка бенефициаров на предмет наличия конфликта интересов
Сопровождение договорной деятельности	Проверки фактического исполнения договоров, плановые и внеплановые
Участие в специальных комиссиях и комитетах	Участие в комиссиях: по непроизводительным расходам, по реализации движимого и недвижимого имущества, неликвидов, товаров и услуг СПК и ДО; в комитете по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью, по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
Рассмотрение сообщений, поступающих по горячей линии.	1) Организация и контроль проверки сообщений, поступающих по горячей линии. 2) Своевременное информирование Дирекции по безопасности АО «ТВЭЛ» о результатах этих проверок

GRI
64-S03

В 2017 году проведена оценка коррупционных рисков 11 групп процессов (в том числе 76 подпроцессов, 30 структурных подразделений).

Существенных рисков не выявлено.

GRI
64-S04

Предупреждение и профилактика коррупции – это командная работа. Приказом по комбинату от 14.07.2014 №11/837-П «Об исполнении требований законодательства о противодействии коррупции» профилактика коррупционных нарушений возложена на следующие должностные лица:

- заместитель генерального директора по безопасности (координация деятельности);
- заместитель генерального директора по персоналу;
- заместитель генерального директора по корпоративной и правовой работе и собственности;
- заместитель генерального директора по закупкам и логистике;
- сотрудники отдела защиты активов (ОЗА).

Задача ОЗА – предупреждение внешних и внутренних угроз экономической безопасности и активам комбината, а также минимизация последствий в случае реализации таких угроз.



На производственно-экономических семинарах руководителей структурных подразделений АО «СХК» регулярно сообщается о выполнении на комбинате комплекса мер по противодействию коррупции.

На комбинате введено более 25 локально-нормативных актов по

противодействию коррупции, которые регулярно дополняются и актуализируются (один из них, например, «Порядок уведомления работниками о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений»). Неисполнение обязанности уведомлять работодателя о фактах склонения к коррупционным действиям является поводом для дисциплинарного взыскания, предусмотренного ст. 192 Трудового Кодекса РФ.

Обращения в установленной приказом форме регистрируются в специальном журнале, по каждому проводится надлежащая проверка и результаты передаются в компетентные органы. Допускается также добровольное информирование о ставших известными фактах склонения в отношении других работников, и одновременное с работодателем информирование органов прокуратуры.

В системе профилактики, предупреждения коррупции и защиты активов принимаются эффективные меры по информированию работников АО «СХК», граждан и сторонних организаций о наличии круглосуточной горячей линии АО «СХК», обеспечивающей общественный контроль.

Круглосуточно работает местный телефон горячей линии **52-01-01**, сообщения также принимаются на адрес электронной почты info@atomsib.ru.

СХК разработана и используется серия плакатов для наглядной агитации неприятия коррупции и иных правонарушений.

Уменьшилось количество материалов, поступивших по каналам горячей линии: в 2016 году – 21 сообщение, в 2017 году – 4 сообщения (по 1 сообщению информация не подтвердилась).

Благодаря поступившим в 2017 году сообщениям возмещена (предотвращена) утрата активов в размере 14 738 000 руб.

ЗА КОРРУПЦИЮ

СТОЛКНУЛСЯ
С КОРРУПЦИЕЙ?

ЗВОНИ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ 52-01-01

расплачивается
каждый из нас

GRI
64-S05

Из выступления Президента Российской Федерации В.В. Путина на заседании Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 30 октября 2013 года: «Антикоррупционная политика государства должна основываться на принципе неотвратимости наказания за правонарушения».

В 2017 году случаев коррупции в АО «СХК» не выявлено.

Основные целевые показатели эффективности деятельности ОЗА

Наименование показателя	2015	2016	2017
Количество проверенных сделок	1860	1767	2533
Количество привлечённых к ответственности нарушителей в области защиты активов	52	41	48
Количество проверенных сообщений, поступающих по горячей линии Госкорпорации «Росатом»	14	21	4

Дальнейшие планы и задачи:

- Популяризация горячей линии, повышение вовлечённости работников в противодействие коррупции.
- Изучение опыта борьбы с корпоративной коррупцией за рубежом и на крупных диверсифицированных отечественных предприятиях.
- Проверки фактического исполнения договоров, в том числе, заключаемых для реализации проекта «Прорыв».
- Регулярное ознакомление работников с правовыми актами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
- Проведение тренингов и тестов по кодексу этики и коррупционным проявлениям.

СИСТЕМА ФИЗИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ

В отчётном периоде по направлению обеспечения физической защиты в АО «СХК»:

1. Обеспечены сохранность ядерных материалов, ядерных установок и других предметов физической защиты при их хранении и транспортировке, а также особый режим и безопасное функционирование объектов АО «СХК», расположенных на территории ЗАТО Северск.

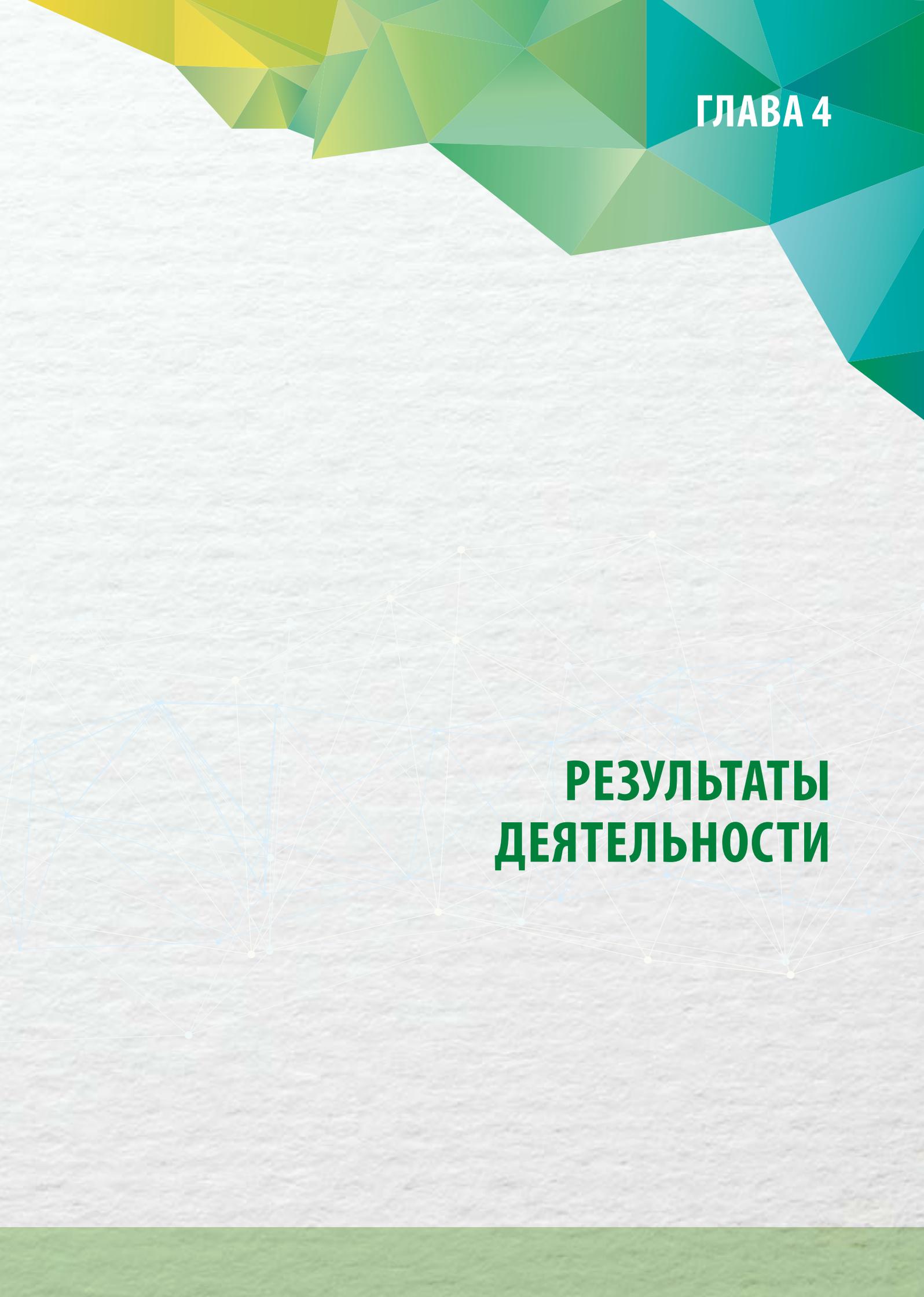
2. Система физической защиты АО «СХК» подтвердила соответствие требованиям норм и правил в области использования атомной энергии по результатам:

– целевой проверки состояния системы физической защиты АО «СХК» службой безопасности АО «ТВЭЛ» в мае–июне 2017 года;

– целевой проверки состояния системы физической защиты АО «СХК» комиссией УГН ЯРБ Министерства обороны РФ в декабре 2017 года;

– оперативных проверок состояния системы физической защиты АО «СХК» СОИ МТУ по надзору за ЯРБ на ПТЦ и ЗАТО Ростехнадзора в рамках режима постоянного государственного надзора.

3. В рамках реализации проектов по созданию (совершенствованию) системы физической защиты АО «СХК» проводятся работы по созданию системы физической защиты ОДЭК, завершены работы по модернизации системы физической защиты людского КПП СЗ АО «СХК», а также завершены работы по оснащению КПП объектов АО «СХК» стационарными и переносными обнаружителями взрывчатых веществ.



ГЛАВА 4

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

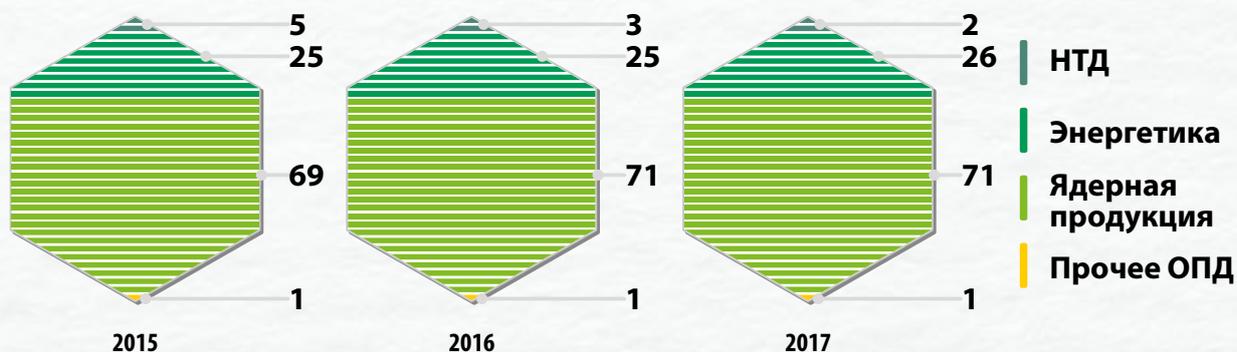
КАПИТАЛЫ ОБЩЕСТВА

4.1. ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

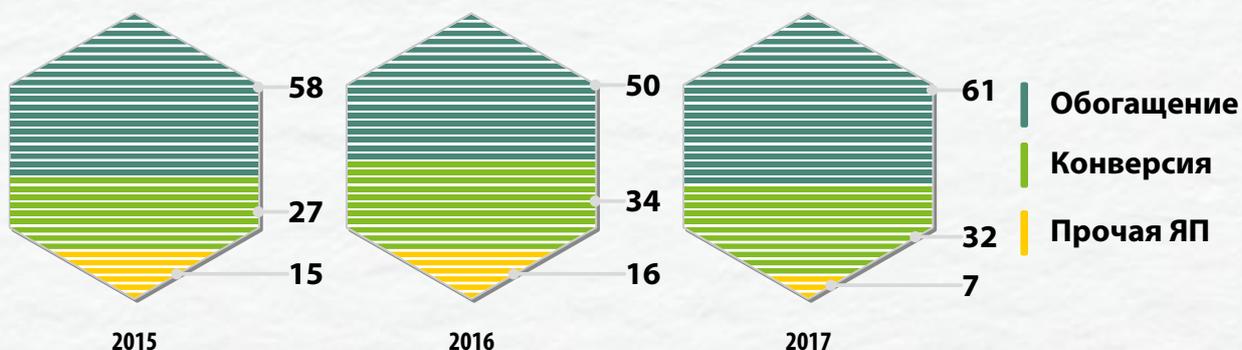
4.1.1. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Наименование, млн руб.	2015	2016	2017	2018 (бюджет)	2017/2016, %
Выручка от реализации продукции, в т.ч. по видам деятельности	14 276	14 981	14 956	12 263	100
Ядерная продукция	9 924	10 639	10 556	11 582	99
НТД	716	422	305	249	72
Энергетика	3 543	3 825	3 962	312	104
ОПД	93	95	133	120	140
Себестоимость реализации продукции	-11 292	-11 464	-11 282	-7 332	98
Управленческие расходы	-1 534	-1 479	-1 429	-1 546	97
Коммерческие расходы	-106	-94	-81	-95	86
Прибыль от продаж	1 345	1 944	2 164	3 290	111
Чистая прибыль	678	1 848	494	859	27

Структура реализации продукции по направлениям деятельности, %:



Структура выручки от реализации основной продукции, %:



Выручка от реализации продукции в 2017 году сохранилась на уровне 2016 года.

Полная себестоимость продукции, работ (услуг) в 2017 году снизилась по сравнению с 2016 годом на 1,9% за счёт изменения производственных программ и достижения разработанных мероприятий по снижению затрат на 279 млн руб.

Наименование направления	Влияние на себестоимость 2017 г., млн руб.
Повышение эффективности энергетического хозяйства и потребления энергоресурсов	71
Оптимизация потребления услуг сторонних организаций и собственных подразделений	142
Оптимизация расходов на персонал	39
Сокращение остатков ТМЦ и незавершённого производства	27
Итого по мероприятиям снижения затрат	279

Чистая прибыль АО «СХК» снизилась в 2017 году по сравнению с 2016 годом за счёт доначисления резерва по сомнительным долгам в связи с введением процедуры банкротства ОАО «Тепловые сети», а также списанием неустраиваемых проектно-изыскательских работ.

Обязательства АО «СХК» по уплате налогов выполнены. Рост налоговых платежей в 2017 г относительно 2016 г составил 103 млн руб.

Бюджеты	2016	2017	2017/2016, %
Федеральный бюджет	67	205	306
Бюджет субъекта РФ	963	919	95
Местный бюджет	124	133	107
Итого	1 154	1 257	109

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «СХК» СИСТЕМА БЮДЖЕТИРОВАНИЯ

Целью бюджетирования является повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия и её ликвидности. Система бюджетирования основана на принципах прогнозирования будущего развития предприятия путём составления бюджетов на текущий год и на среднесрочную перспективу.

Бюджетная система обеспечивает:

- экономическую эффективность путём контроля и ограничения потребления ресурсов подразделениями предприятия;
- контроль обязательств предприятия по отношению к поставщикам и подрядчикам;
- сбалансированность поступлений и потребления финансовых ресурсов.

Показатели	2016 факт	2017 бюджет	2017 факт	2018 бюджет	2017/2016, %
Удельная полная себестоимость основной продукции, %	94,56	100,00	97,95	100,00	104
ССДП, млн руб.	2 644	2 488	2 295	3 603	87
Административные расходы, млн руб.	1 479	1 593	1 428	1 289	97
Условно-постоянные затраты, млн руб.	3 864	3 847	3 538	3 818	92
Запасы на конец периода, млн руб.	1 742	1 314	1 241	958	71

Снижение административных расходов в 2017 году относительно 2016 года составило – 3,5%, условно-постоянных затрат – 8,5% и запасов – 28,8%.

Бюджетная величина показателя удельная полная себестоимость установлена 100%. Динамика удельной себестоимости 2016–2017 гг. обусловлена производственной программой по наработке и реализации основной ядерной продукции.

О финансовой устойчивости и ликвидности предприятия свидетельствуют данные баланса и коэффициентов.

Баланс АО «СХК»

Наименование показателя, млн руб.	2015 год	2016 год	2017 год	2017/2016, %
Актив	35 657	37 656	39 047	103,7
Внеоборотные активы	24 983	27 223	30 683	112,7
Оборотные активы	10 674	10 433	8 364	80,2
Пассив	35 657	37 656	39 047	103,7
Капитал и резервы	31 745	34 080	35 022	102,8
Долгосрочные обязательства	1061	886	950	107,2
Краткосрочные обязательства	2 852	2 689	3 075	114,4
Чистые активы	32 801	34 891	35 810	102,6

Динамика чистых активов предприятия на протяжении всех лет остаётся положительной.

Показатели финансовой устойчивости, оценка ликвидности

Наименование показателя	Норматив	2017
Коэффициент соотношения заёмных и собственных средств	Не более 0,5	0,1
Коэффициент текущей ликвидности	Равно или более 2	2,7

Коэффициент соотношения заёмных и собственных средств указывает на способность к самофинансированию и финансовой независимости. Коэффициент соответствует нормативному значению. Коэффициент текущей ликвидности на 31.12.2017 года также соответствует нормативному значению.

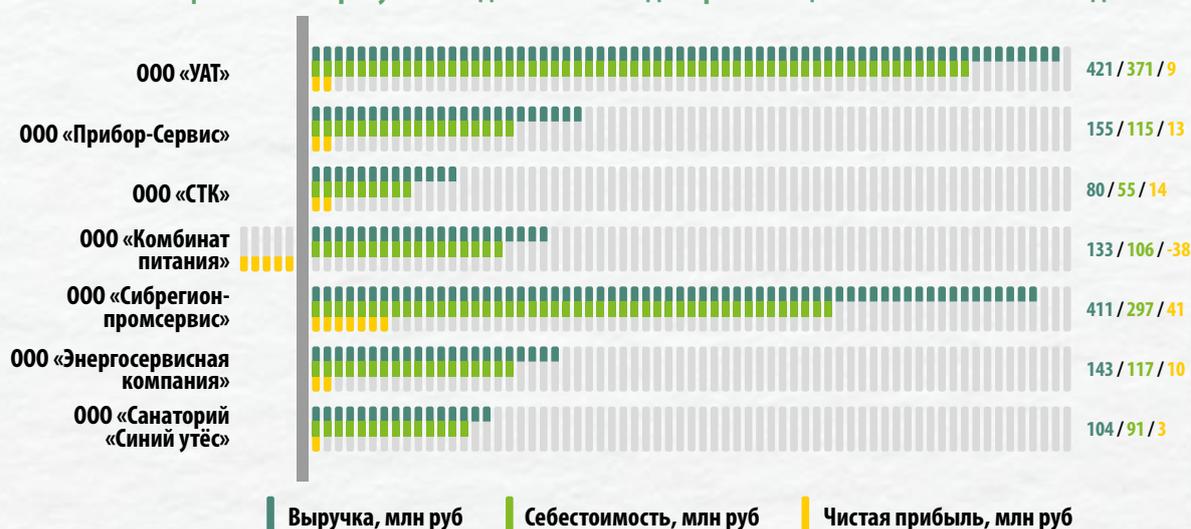
ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ АО «СХК» ЗА 2017 ГОД

АО «СХК» является единственным участником 6 дочерних обществ, владеет 91,03% акций ООО «Санаторий «Синий Утёс».

Наименование	Выручка, млн руб.	Себестоимость, млн руб.	Чистая прибыль, млн руб.
ООО «УАТ»	421	371	9
ООО «Прибор-Сервис»	155	115	13
ООО «СТК»	80	55	14
ООО «Комбинат питания»	133	106	-38*
ООО «Сибрегионпромсервис»	411	297	41
ООО «Энергосервисная компания»	143	117	10
ООО «Санаторий «Синий Утёс»	104	91	3

* Убыток сформировался в результате реализации имущественного комплекса.

Основные финансовые результаты деятельности дочерних обществ АО «СХК» за 2017 год



4.1.2. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «СХК»

Инвестиционная деятельность в АО «СХК» осуществляется в соответствии с действующими нормативными актами Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ», которые определяют основные требования к процессу управления инвестициями.

АО «СХК» определены ответственные за инвестиционную деятельность. По каждому компоненту инвестиционного портфеля назначены кураторы на уровне АО «СХК», руководитель компонента, сформирована рабочая группа.

Действует инвестиционный комитет АО «СХК» – постоянно действующий коллегиальный совещательный орган, в сферу компетенций которого входит рассмотрение и утверждение инвестиционных решений (инициирование / корректировка компонентов инвестиционного портфеля, согласование объёмов финансирования и состава работ по компонентам портфеля); одобрение инвестиционного перечня АО «СХК» и утверждение инвестиционного перечня ДО.

Инвестиционную деятельность АО «СХК» осуществляет в рамках лимитов финансирования, ежегодно утверждаемых Инвестиционными комитетами АО «ТВЭЛ», Госкорпорации «Росатом».

Общий объём инвестиций за период 2015 – 2017 гг. составил 19 300 млн рублей.

Объём инвестиций АО «СХК», млн рублей



В 2017 г. успешно завершены проекты, направленные на снижение себестоимости конверсии не только на уровне АО «СХК» (проект – «Концентрация аффинажного производства на площадке РХЗ АО «СХК»», себестоимость аффинажа снижена на 24%), но и на уровне АО «ТВЭЛ» (проект – «Концентрация конверсионного производства на площадке АО «СХК», себестоимость конверсии снижена на 23%).

В 2017 г. АО «СХК» открыты проекты по дальнейшему повышению эффективности и безопасности основных производств. Сроки завершения – 2018–2020 гг.

Выполнены этапы 2017 г. по проектам направления «Прорыв»:

- произведена приёмка оборудования, поставленного АО «СвердНИИхиммаш» для модуля фабрикации (МФР);

- выполнены строительно-монтажные работы по строительству МФР;

- заключён договор на разработку проектной документации проекта «Создание учебно-тренировочного и информационного центра АО «СХК».

В 2017 году объём инвестиций по всем источникам финансирования составил 6 439 млн рублей, в т.ч. проекты направления «Прорыв» около 3 млрд рублей.

На 2018 год инвестиционный портфель АО «СХК» состоит из 18 компонентов, утвержденный объём инвестиций за счёт всех источников финансирования составляет 7 677 млн рублей, в т.ч. около 5 млрд рублей проекты направления «Прорыв».

Структура инвестиций АО «СХК» 2018 года, млн рублей



4.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

4.2.1. ПСР

Производственная система «Росатом» (далее – ПСР) является одним из основных элементов достижения и в дальнейшем поддержания комбинатом уровня высокотехнологичного и конкурентоспособного предприятия атомной энергетики. ПСР направлена на создание в АО «СХК» высокого уровня производственных отношений, где весь персонал осознает своё предназначение, свой личный вклад в достижение общих целей комбината и АО «ТВЭЛ».

Основной целью внедрения и развития ПСР в АО «СХК» является повышение эффективности производственной деятельности, основанной на принципах непрерывных улучшений, с максимальной вовлечённостью всех работников в процесс системного выявления и сокращения всех видов потерь.

В январе 2017 года проведена развивающая партнерская проверка качества развертывания ПСР в АО «СХК» в 2016 году. По результатам аудита и достигнутым финансовым показателям АО «СХК» соответствует требованиям для присвоения статуса «ПСР-предприятие». В апреле 2017 г. АО «СХК» по итогам работы в 2016 году присвоен статус «Лидер ПСР».

В 2017 году продолжалось системное развёртывание ПСР в АО «СХК».

Комплексное развёртывание ПСР проводится по пяти направлениям: «Декомпозиция целей», «ПСР-потоки», «Управление проектами и изменениями», «Обучение», «Мотивация».

Для подтверждения в 2017 году статуса «АО «СХК» – Лидер ПСР» и достижения поставленных бизнес-целей АО «СХК» выполнены мероприятия по пяти направлениям.

1. ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ

Утверждены целевые показатели на 2017 год в соответствии с утверждённой программой повышения эффективности АО «СХК» до 2030 года.

Проведена декомпозиция целей от генерального директора АО «СХК» до малых групп и работников АО «СХК». Структура дерева целей максимально близка к структуре управления и текущему распределению полномочий. Ответственность за показатели распределена явным и однозначным образом. Разработаны X-матрицы для всех руководителей предприятия. Показатели для малой группы декомпозированы из X-матрицы руководителя СПК.

Выявлены проблемы по всем направлениям деятельности, подготовлен сводный перечень, определены ответственные лица и сроки решения выявленных проблем. С целью исключения проблем и достижения целевых показателей открыты и реализованы ПСР-проекты.

Организована и успешно функционирует работа информационных центров АО «СХК» и основных заводов, функциональных панелей руководителей АО «СХК», а также панели управления Малыми группами. Для формирования и успешного функционирования системы разработана «Карта информационных потоков СХК», включающая в себя все ИЦ и панели управления малых групп, движение информации снизу вверх. На панелях визуализированы основные показатели, характеризующие эффективность работы подразделений и функциональных блоков, информация используется для принятия своевременных управленческих решений.

Еженедельно в информационном центре АО «СХК» проходят оперативные совещания с непосредственным участием генерального директора, его заместителей, заместителей технического директора и директоров заводов АО «СХК». Введена практика участия в совещаниях руководителей дочерних обществ АО «СХК» с периодичностью 1 раз в месяц. По результатам совещаний оперативно принимаются решения по устранению выявленных проблем.

Развитие ПСР-потоков с целью достижения целевых бизнес-показателей установленных обществу в период 2017–2019 гг. продолжается в соответствии с целевыми картами ПСЦ на 2018 год и идеального состояния ПСЦ.

2. ПСР-ПОТОКИ

В 2017 году были в качестве пилотных участков создания эталонных образцов развития ПСР (эталонных образцов) определены Радиохимический и Сублиматный завод – конверсионное производство. В рамках развития основных потоков по наработке урановой продукции разработана «Стратегия развития потоков АО «СХК» на 2017–2019 гг.» по СЗ, ЗРИ и РХЗ, определяющая целевые значения по количественным показателям потоков в период до 2019 года. Так в рамках стратегии проработан портфель мероприятий по достижению целевых значений показателей потоков.

Проведена оптимизация потоков производства основных продуктов предприятия (разделительное и конверсионное производства). Разработаны и введены методические указания по расчёту ВПП и НЗП в рамках реализации проекта АО «СХК» «ПСР-предприятие» – установлен единый порядок расчёта НЗП в производствах РХЗ, СЗ, ЗРИ и определения времени протекания процессов по выбранным потокам наработки урановой продукции.

Проведены работы по внедрению принципов «тянущей системы» в производственные процессы:

– по ЗРИ организована работа по принципам «тянущей системы» при обеспечении тарой установки К-02 и обеспечении сырьём установки К-01;

- организована работа по принципам «тянущей системы» между РХЗ и СЗ по поставке АЗКР;
- проведены работы по внедрению принципов «тянущей системы» в производство АЗКР и СГФУ на РХЗ и СЗ.

На Радиохимическом заводе АО «СХК» завершены работы по концентрации производства АЗКР в зд.206, начатые в 2016 г. В 2 раза сокращены производственные площади.

В рамках проведённой развивающей партнёрской проверки качества развёртывания ПСР в АО «Сибирский химический комбинат» 11.01.2018 г. по направлению «ПСР-потоки» достигнуты целевые значения по количественным и качественным показателям ПСР потока «конверсионное производство». Количественные показатели достигнуты на 100%, качественные критерии достигнуты на 93% при целевом уровне 80%. Результаты представлены в таблицах 1 и 2.

Таблица 1 – Результаты достижения количественных показателей проекта «АО «СХК» – ПСР-предприятие»

№	Показатель	Целевое значение на 31.12.2017	Фактическое значение на 31.12.2017
Радиохимический завод	1.1	ВПП, сут.	16,8
	1.2	НЗП, %	100,0
	1.3	Производительность труда в потоке, тонн/чел	46,0
	1.4	Потери на несоответствия, %	1,2
Сублиматный завод	2.1	ВПП, сут.	17,0
	2.2	НЗП, %	100,0
	2.3	Производительность труда в потоке, тонн/чел	34,7 (28,8)*
	2.4	Потери на несоответствия, %	2,5
Конверсия в целом	3.1	ВПП, сут.	33,8
	3.2	НЗП, %	100,0
Завод разделения изотопов	4.1	Итого ВПП («Н, РС»), сут.	123,6
	4.1.1	ВПП («Н»), сут.	62,1
	4.1.2	ВПП («РС»), сут.	61,5
	4.2	НЗП (сырье «Н»), %	100,0
	4.3	НЗП (ОУП «Н»), %	100,0
	4.4	НЗП (сырье «РС»), %	100,0
	4.5	НЗП (ОУП «РС»), тонн	100,0
	4.6	Производительность труда в потоке, ЕРР/чел.	12,56
4.7	Потери на несоответствия, %	2	

* с учётом неконтролируемого фактора (корректировка производственной программы конверсии 2017 г.).

Таблица 2 – Результаты достижения качественных показателей проекта «АО «СХК» – ПСР-предприятие»

№	Качественные критерии ПСР-предприятия по направлению «ПСР-потоки»	Статус выполнения
1	Стандарты рабочих мест/ планировки, карты автономного обслуживания визуализированы в производственных потоках непосредственно на рабочих местах.	выполнено
2	Разработаны стандарты всех уровней в рамках развития ПСР (Карты СР, стандарты рабочих мест, карты автономного обслуживания) согласованы со службой охраны труда.	выполнено
3	На рабочих местах визуализированы необходимые знаки безопасности и сигнальная разметка в соответствии с действующими на предприятии ЛНД.	выполнено
4	Разработан ЛНД, регламентирующий ведение панелей малых групп. Панели малых групп ведутся в соответствии с разработанным ЛНД.	выполнено
5	На постоянной основе проводятся проверки по функционированию системы 5С, в т.ч. перекрестные проверки между СПК.	выполнено
6	Проводится конкурс по системе 5С. Определены и поощрены победители конкурса.	выполнено
7	В ПСР-потоках организованы «эталонные» рабочие места по системе 5С.	выполнено не в полном объёме*
8	В ПСР-потоках визуализированы места временного хранения ЯМ и тары.	выполнено
9	Карты стандартизированной работы актуализируются. В СПК разработаны соответствующие графики актуализации карт СР.	выполнено
10	Сменные задания в малых группах выдаются посредством АСПЗ или при помощи журналов выдачи сменных заданий.	выполнено
11	В ПСР-потоках разработаны схемы маршрутов доставки сырья (или рабочие стандарты) и готовой продукции и визуализированы на рабочих местах.	выполнено

№	Качественные критерии ПСР-предприятия по направлению «ПСР-потоки»	Статус выполнения	
12	На постоянной основе проводится расчёт загрузки основного персонала в ПСР-потоках.	выполнено	
13	Разработан ЛНА по контролю НЗП ЯМ в потоках.	выполнено	
14	В ПСР-потоках определены контрольные точки, в которых ежедневно ведётся (визуализирован) мониторинг ЯМ с фиксацией отклонений и анализом их причин.	выполнено	
15	Контроль запасов ЯМ отражается на информационных стендах заводов.	выполнено	
16	Определены и реализуются мероприятия по интеграции тянущей системы в действующую систему управления производством.	выполнено	
17	Разработана и реализуется стратегия развития ПСР-потоков на 3 года. (2016–2018гг.)	выполнено	
18	Разработаны и введены в действие регламенты работы по принципам тянущей системы по РХЗ, СЗ и ЗРИ.	выполнено	
19	Разработан и введён в действие регламент работы по принципам тянущей системы между РХЗ и СЗ (ведётся контроль и анализ сопроводительных листов по движению ледников).	выполнено	
20	Актуализировано СТО 300 в части внедрения принципов тянущей системы по планированию наработки урановой продукции на основании разработанных регламентов работы по принципам тянущей системы РХЗ, СЗ и ЗРИ.	выполнено	
21	Ведётся производственный анализ логистических операций (перечень операций определён) на постоянной основе.	выполнено не в полном объёме*	
22	Посуточно определена загрузка мощностей по конверсии в зависимости от производственной программы заводов.	выполнено	
23	При необходимости проводятся корректировки планов наработки ГП.	выполнено	
24	Разработаны и визуализированы на проектных панелях карты ПСЦ ПСР-потоков «текущее» и «целевое» состояния. На картах «целевого» состояния нанесена следующая информация: – целевые показатели потоков (ВПП, НЗП); – время такта по переделам; – плечи внедрения тянущей системы/информационный поток; – максимальные и минимальные запасы ЯМ на точках контроля.		
25	На заводах организовано ведение проектных панелей в рамках ведения проекта «ПСР-предприятие».	выполнено	
2. Производство точно вовремя			
3. Интеллектуальная автоматизация			
	26	Разработан и реализован/реализуется план мероприятий по оптимизации времени контрольных операций/ передачи контрольных операций основному персоналу.	выполнено
4. Производительность	27	Разработаны и визуализированы на панелях матрицы компетенций и планы развития малых групп на 2017 год.	выполнено
	28	Разработаны/актуализированы перечни критичного оборудования по потокам по механическому, энергетическому и приборному оборудованию.	выполнено
	29	На постоянной основе проводится расчёт КЭГ.	выполнено
	30	В течение года в ПСР-потоках пересматриваются нормы расхода реагентов на производство единицы продукции.	выполнено
ИТОГО уровень качества по направлению ПСР-потоки		93%	

3. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И ИЗМЕНЕНИЯМИ

В 2017 году инициировано и реализовано 123 ПСР-проекта, направленных на решение проблем. В проектную деятельность вовлечено 98% руководителей АО «СХК», включая генерального директора АО «СХК» и технического директора, их заместителей, руководителей самостоятельных подразделений и их единиц.

В 2017 году реализован проект под руководством генерального директора АО «СХК» С.Б. Точилина «Оптимизация потоков по конверсионному производству АО «СХК». Проект

был направлен на оптимизацию конверсионного производства посредством внедрения принципов «тянущей системы» в процесс производства СГФУ от поставки сырья на РХЗ до отгрузки готовой продукции (СГФУ) заказчику. В результате реализации проекта достигнуты цели по снижению запасов ЯМ (выполнено на 164%) и времени протекания процесса (выполнение 163%). Реализация мероприятий по проекту позволила выстроить образцовый ПСР-поток в конверсионном производстве.

В 2017 году персонал АО «СХК» подтвердил достигнутый в 2016 году уровень активности в подаче ППУ: подано/принято 11,31/11,14 ППУ на одного работника,

уровень внедрения ППУ – 99,4 %, уровень вовлечения работников – 100 %.

Экономический эффект от внедрения предложений по улучшению за 2017 год составил – 108,5 млн руб.

В 2017 году суммарные затраты на мотивацию персонала АО «СХК» в развитие ПСР составили 11,6 млн руб.

Динамика работы с ППУ в течение 2017 года представлена на рис. 1.

Рисунок 1 – Динамика работы с ППУ в 2017 году



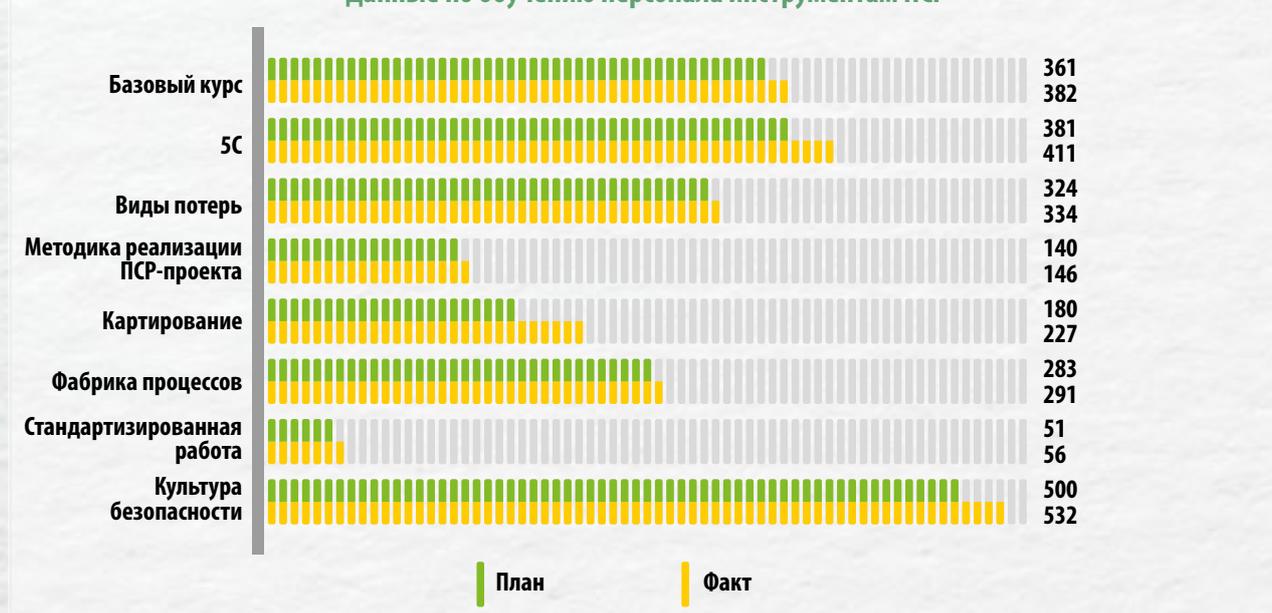
4. ОБУЧЕНИЕ

В 2017 году продолжилась работа по обучению персонала АО «СХК» принципам, методам и инструментам ПСР. Большое внимание было уделено новому тренингу «Культура безопасности», т.к. в настоящее время культура безопасности рассматривается как основополагающий

управленческий принцип в атомной отрасли. По тренингу «Культура безопасности» прошли сертификацию и имеют право на его проведение 3 работника АО «СХК».

Всего в 2017 году обучено 2 379 чел. по программам повышения эффективности деятельности и культуре безопасности.

Данные по обучению персонала инструментам ПСР



5. МОТИВАЦИЯ

Мотивация персонала АО «СХК», направленная на повышение вовлечённости работников комбината в процесс непрерывных улучшений, осуществляется в соответствии с Положением по оплате труда работников АО «СХК». В 2017 году разработаны и внедрены новые инструменты поощрения персонала за достигнутые результаты – оперативная премия за реализацию ПСР-проектов.

Проведены ежегодные конкурсы по 5С, подаче ППУ и ПСР-проектам. Определены победители конкурсов АО «СХК». Лучшие работы направлены на конкурс Госкорпорации «Росатом».

В 2017 году для участия в конкурсах на лучшее ППУ и лучший ПСР-проект подано 26 заявок. Результаты конкурсов по ППУ приведены в таблицах 4 и 5.

Таблица 4 – Результаты ежегодного конкурса по ППУ

Место	Автор	Наименование ППУ/проекта
«Эффективность использования ресурсов»		
1	Самойлов И.Е. (ОЗ); Валиев Р.У. (ОЗА); Булгакова И.В. (ОМТО); Стародумов В.В. (ПТО)	Снижение затрат комбината на услуги по доставке шпата
2	Котов С.А. (руководство); Черных М.Ю. (СЗ); Рудников А.И. (СЗ)	Сокращение объёма аналитического контроля по продуктам производства № 4 ПХСУ
3	Гаврилов Д.В. (ЗРИ); Коростелёв С.А. (ЗРИ); Каренгин А.А. (ЗРИ); Воробьёв Д.В. (ЗРИ)	Эксплуатация системы В-03 зд. 1002 с учётом исключения из работы ТОО № 7, 8
«Повышение производительности труда»		
1	Лапин М.А. (ЦЭРЭО)	Создание скрипта автоматизации ввода состава бригады в бланке наряда ФЭ-30
2	Ибрагимова И.В. (ОМЭКР)	Сокращение затрат на ТО Обнаружителей «Шельф-ТМ»
3	Лаврентьев В.А. (РХЗ); Хило А.И. (РХЗ); Цымляков А.А. (РХЗ)	Перенос вентиля подачи воды на сопло бокса разгрузки ЖК
«Повышение эффективности работы оборудования»		
1	Долматова Т.П. (ЦЗЛ); Торгунаков Ю.Б. (ЦЗЛ); Анкудинова Л.Н. (ЦЗЛ); Герасименко А.А. (ЦЗЛ)	Определение нептуния масс-спектрометрическим методом
2	Якимов А.В. (РХЗ); Питиримов Е.С. (РХЗ); Патрушев В.П. (РХЗ)	Регенерация (подготовка к замене) ФТО паром
«Повышение культуры безопасности»		
1	Дахно А.С. (ОРБ); Сидоров Е.Л. (ОРБ)	Презентации по радиационной безопасности на РХЗ

Таблица 5 – Результаты ежегодного конкурса на лучший ПСР-проект

Место	Автор	Наименование проекта
«Лучший проект по повышению эффективности производства»		
1	Левин С.Е. (СВКиА)	
«Лучший проект по оптимизации офисных процессов (дебюрократизация)»		
1	Посадский Б.Н. (ЗРИ); Мищенко Д.В. (ЗРИ)	

В 2017 году на конкурс «Лучшее рабочее место по системе 5С» подано 29 заявок (15 по рабочим местам на производстве и 14 офисных рабочих мест). Результаты конкурса приведены в таблице 6.

Таблица 6 – Результаты конкурса по итогам 2017 года на лучшее рабочее место по системе 5С

Место	Рабочее место Ф.И.О.	Подразделение
«Лучшее рабочее место в офисе по системе 5С»		
1	Филипкова Ирина Николаевна, Семина Лилия Ивановна	ЦЗЛ
2	Лобанова Лилия Николаевна	ЦЗЛ
3	Синякова Елена Александровна	РХЗ
«Лучшее рабочее место на производстве по системе 5С»		
1-2	Цымляков Андрей Андреевич	РХЗ
1-2	Михайленко Марина Александровна	ЦЗЛ
3	Хузеев Юрий Николаевич	ЗРИ

В 2017 году подводились итоги личной и командной ПСР-активности по подразделениям и функциональным направлениям. Победители по итогам 2017 года в различных номинациях представлены в таблице 7.

Таблица 7 – Победители личных конкурсов ПСР-активности 2017 года

Место	Победитель	Подразделение
«Лидер улучшений АО «СХК»		
1 (среди рабочих)	Парафейников Михаил Александрович	СЗ
1 (среди ЛМГ)	Огурцов Олег Петрович	ЗРИ
1 (среди специалистов)	Бердников Андрей Владимирович	ОДЭК
1 (среди руководителей)	Беденко Никита Владимирович	ЗРИ
«Лучший ПСР-проект»		
1 (среди производственных СПК)	Тинин Василий Владимирович	РХЗ
1 (среди функциональных СПК)	Максимова Елена Геннадьевна	ГБ
«Самый активный руководитель по внедрению ПСР»		
1 (среди функциональных направлений)	Шинкаркин Николай Леонидович	Руководство
1 (среди СПК)	Ильин Сергей Александрович	ЗРИ
«Самое активное функциональное направление по внедрению ПСР»		
1	Направление «Финансы и экономика» Руководитель Пантелеева Галина Дмитриевна	ФЭБ
«Самое активное подразделение по внедрению ПСР»		
1	Радиохимический завод Директор Тинин Василий Владимирович	РХЗ
«Самая активная малая группа по внедрению ПСР»		
1	Малая группа МГ ХМЗ КИПиА/1 Участка по эксплуатации КИПиА Химико-металлургического завода Лидер малой группы – Парамонов Владимир Вячеславович (слесарь по КИПиА)	ХМЗ

В целом по предприятию достигнуты показатели высокой ПСР-активности – более 98% при плане в 80%.

В корпоративных СМИ регулярно публиковались статьи о различных инструментах производственной системы «Росатом» и результатах её внедрения, о лучших практиках развития ПСР в подразделениях и лидерах.

В январе 2017 года впервые проведён форум «Лидеры ПСР АО «СХК» – 2016». По итогам проведения форума было принято решение о проведении данного мероприятия ежегодно. Форум – одна из форм нематериального поощрения работников АО «СХК», направленного на признание заслуг сотрудников предприятия, достигших высоких личных и командных результатов – победителей различных ПСР-конкурсов АО «СХК».

Лидеры развития Производственной системы «Росатом» 2017 года были приглашены на форум в январе 2018 года. Перед участниками форума с докладами выступили заместители генерального директора АО «СХК» по операционной деятельности и управлению персоналом. Работа участников форума не ограничилась лишь прослушиванием докладов. Разделившись на группы, участники посредством мозгового штурма искали ответ на вопрос, касающийся определения барьеров и проблем внедрения

и развития культуры улучшений и культуры безопасности при реализации Производственной системы «Росатом». Участники предлагали возможные варианты и способы мотивации персонала на выполнение требований безопасности. После подведения итогов форума состоялась церемония награждения победителей и призёров ежегодного конкурса ППУ и ПСР – проектов, конкурса по развитию системы 5С на производстве и в офисе, и лидеров процесса развития на комбинате Производственной системы «Росатом». Всем им были вручены дипломы, кубки и сувениры с корпоративной символикой СХК.

В 2017 году применение инструментов Производственной системы «Росатом» стало тиражироваться в городских организациях. С августа 2017 года реализуется проект «Бережливая поликлиника КДЦ №1 СКБ ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России» в городе Северске. Основной целью проекта является повышение уровня удовлетворённости пациентов, сокращение времени ожидания приёма в очереди к врачу-терапевту и оптимизации процесса записи пациентов к врачам.

Установленные целевые показатели по проекту выполнены в полном объёме и в установленные сроки. Результаты представлены в таблице 8.

Таблица 8 – Выполнение целевых показателей по проекту «Бережливая поликлиника»

Целевые показатели	База (03.08.2017)	Цель (10.12.2017)	Факт (25.12.2017)
Сокращение количества записей пациентов к врачу через регистратуру, %	65	40	40
Увеличение количества записей пациентов через интернет, %	5	30	30
Исключение повторного посещения регистратуры перед приемом врача, мин.	1–2	0	0
Сокращение ВПП ожидания в очереди врача-терапевта, мин.	10–40	5–15	5–15

Для достижения целевых показателей была проделана следующая работа:

1. Установлена новая АТС в Call-центре.
2. Оснащение кабинетов врачей-терапевтов ПК.
3. Введена должность администратора зала.
4. Открыт второй кабинет неотложной помощи приёма пациентов.
5. Выделено отдельное крыло прохождения диспансеризации взрослого населения.
6. Установлена «Электронная очередь».
7. Разработаны стенды и таблички для визуализации логистики передвижения пациентов по поликлинике.
8. Утверждены сметы для выполнения ремонтных работ в регистратуре, Call-центре и в кабинетах прохождения медосмотра.

С ноября 2017 года открыт аналогичный проект «Бережливая поликлиника для детей». Проект направлен на повышение уровня удовлетворённости пациентов и оптимизации процесса записи пациентов к врачам через регистратуру.

Разработан необходимый перечень оборудования и материалов для достижения целевых показателей проекта, а также утверждены сметы для выполнения ремонтных работ в поликлинике.

тивного использования денежных средств, направляемых на закупки такой продукции, предотвращение коррупции и других злоупотреблений.

Управление закупочной деятельностью осуществляется путём строго соблюдения единого стандарта закупок ГК «Росатом», корпоративного стандарта АО «ТВЭЛ» «Процесса закупок», Федеральных законов Российской Федерации № 223-ФЗ, № 44-ФЗ, а также:

- обеспечения внедрения, исполнения и осуществления функций методолога при осуществлении закупочной деятельности, закреплённой в ЕОСЗ и распорядительных документах генерального директора Госкорпорации «Росатом» и заказчиков;
- организации работы закупочных комиссий заказчика;
- взаимодействия с уполномоченными органами (при их привлечении);
- организации деятельности разрешающих органов (для заказчиков – владельцев ПДЗК, ЦЗК);
- управления закупочной деятельностью дочерних обществ;
- планирования и обеспечения исполнения утверждённой ГПЗ;
- выполнения иных функций, связанных с проведением закупок.

Процедуры закупок осуществляются с использованием электронных площадок АО «Единая электронная торговая площадка», ООО «Фабрикант», АО «Центр развития экономики». Это способствует открытости и прозрачности, а также обеспечивает экономию трудовых и финансовых ресурсов.

В 2017 году за счёт собственных средств проведены 484 конкурентные закупки на общую сумму 5 650 млн руб. Достигнута экономия в размере 685 млн руб (таблица 1).

4.2.2. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основными целями закупочной деятельности являются обеспечение единства экономического пространства, создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей АО «СХК» в продукции с необходимыми показателями цены, качества и надёжности, эффек-

Общая экономия в результате проведения закупочных процедур на конкурентной основе АО «СХК» в 2017 году, млн руб



Динамика повышения доли экономии в объёме конкурентных закупок свидетельствует о повышении эффективности управления закупочной деятельностью, прозрачности процедур, что в свою очередь позволяет эффективнее использовать активы предприятия.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК ОРГАНИЗАЦИИ:

Последовательность действий сторон, поставляющих АО «СХК» продукцию и услуги, приведена в таблице 2

Таблица 2 – Блок-схема закупки и поставки продукции и услуги



Общее количество поставщиков, местонахождение поставщиков по регионам, приведено в таблице №3

Таблица 3

РЕГИОН	2015	% от общего кол-ва	2016	% от общего кол-ва	2017	% от общего кол-ва
Томская область	379	41%	341	41%	304	42%
Московская область	236	26%	199	24%	180	25%
Новосибирская область	72	8%	59	7%	70	10%
Свердловская область	39	4%	50	6%	31	4%
Санкт-Петербург	35	4%	31	4%	29	4%
Красноярский край	9	1%	15	2%	11	2%
Кемеровская область	20	2%	15	2%	9	1%
Другие регионы РФ	124	14%	124	14%	88	12%
ВСЕГО	914		834		722	

Расчётная сумма платежей, направленных поставщикам, приведена в таблице №4

Таблица 4 (млн руб.)

РЕГИОН	2015	2016	2017
Томская область	3 874	2 612	2 980
Московская область	7 225	9 655	7 718
Новосибирская область	126	1 062	156
Свердловская область	1 240	897	246
Санкт-Петербург	299	222	3 064
Красноярский край	56	130	441
Кемеровская область	808	280	319
Другие регионы РФ	1 342	1 174	582
ВСЕГО	14 970	16 032	15 506

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ (ОТРАСЛЕВЫЕ) ХАРАКТЕРИСТИКИ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Упрощённый порядок получения заказа действует в АО «СХК» с 2011 года для внутриотраслевых поставщиков и производителей, выпускающих стратегически важную продукцию для предприятия. Перечень таких товаров

с указанием производителей и поставщиков размещён в открытом доступе на сайте Госкорпорации «Росатом».

Мониторинг эффективности управления закупочной деятельностью для всех предприятий входящих в контур управления госкорпорации «Росатом» осуществлен путём достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за отчётный период. Ключевые показатели эффективности приведены в таблице №5.

Таблица 5

Ключевые показатели эффективности закупочной деятельности АО «СХК» за 2017 г.						
№	Наименование показателя	Ед. изм.	Нижний уровень	Целевое значение	Верхний уровень	Факт за 2017 год
1	Доля закупок у субъектов МСП	%	-	18%	-	19,34
2	Доля конкурентных процедур закупок, по которым жалобы на действие организатора/заказчика закупки признаны обоснованными	%	0,6	0,3	0	0,24
3	Доля закупок, проведенных неконкурентными способами	%	7	5	3	2,54
4	Внедрение категорийного управления МТО: количество и сумма категорий МТРО, работ и услуг, по которым утверждены стратегии и проведены закупочные процедуры	%	0,7	1	1,2	1,1

Согласно положениям Стандарта закупок АО «СХК» не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах на общих основаниях, специальные подходы по работе с местными поставщиками не применяются.

Категорийное управление (менеджмент) в закупках – план действий для эффективного управления закупками, поставками, запасами и взаимодействием с поставщиками в рамках категорий закупаемых товаров. В результате внедрения категорийного менеджмента АО «СХК» планирует, в частности, минимизировать использование услуг посреднических организаций, заключать долгосрочные контракты с производителями продукции.

Взаимодействие с Центральным арбитражным комитетом госкорпорации «Росатом» (ЦАК) и Федеральной антимонопольной службой России (ФАС).

Доля расходов на местных поставщиков в регионе осуществления деятельности, приведена в таблице №6

Таблица 6 (млн руб.)

РЕГИОН	2015	2016	2017
Томская область	3 874	2 612	2 980
Другие регионы РФ	11 096	13 420	12 526
Процент товаров и услуг, закупленных на местном уровне	25,88%	16,29%	19,21%
ВСЕГО	14 970	16 032	15 506

4.2.3. НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В 2017 году АО «СХК» продолжило развитие общепромышленной деятельности (ОПД) и осуществляло реализацию проектов создания химических производств. В качестве основного направления развития ОПД в соответствии с общей стратегией АО «ТВЭЛ» на комбинате выбрано развитие химических технологий, в том числе развитие фторидных технологий по следующим приоритетным направлениям:

- химия;
- металлургия;
- новая энергетика.

В рамках импортозамещения АО «СХК» в 2017 году продолжило реализацию инвестиционного проекта «Созда-



ние производства пигментного диоксида титана на основе фторидной технологии». Пигментный диоксид титана является наиболее распространённым белым пигментом и широко применяется при производстве лакокрасочных изделий, бумаги, пластика, а также в пищевой промышленности.

Данное производство будет размещено на площадке трифторида азота. В 2017 году в рамках реализации проекта были разработаны и утверждены юридически-обязывающие документы, создано совместное предприятие ООО «Сибирский титан», начаты работы по созданию опытно-промышленной установки. По итогам проведенной НИОКР в 2018 году будет принято решение о начале проектирования промышленного производства.



В рамках государственной программы РФ «Развитие оборонно-промышленного комплекса», АО «СХК» в 2017 году продолжило проведение ОКР «Разработка технологии производства электролита для фторуглеродных литиевых источников тока на основе тетрафторбората лития и гамма-бутиролактона».

На основании заключённого договора между АО «НПК «АльтЭн» и АО «СХК» в 2017 году продолжилась наработка электролита ГБЛ-ТФБЛ для первичных источников тока. В дальнейшем, в соответствии с заключённым контрактом, АО «СХК» продолжит наработку и реализацию электролита ГБЛ-ТФБЛ АО «НПК «АльтЭн».

В 2017 году в рамках инновационной деятельности, а также на основании заключённых договоров велась наработка газовых бинарных смесей, трифторида хлора, модификатора черного лития. Данные фториды были разработаны на имеющихся установках и реализованы потребителям. Общая выручка по реализации данной продукции в 2017 году составила 1,4 млн руб.

Наличие компетенций в области разделения изотопов позволяют АО «СХК» работать на рынке стабильных изотопов. В 2017 г. комбинатом разработаны и реализованы стабильные изотопы ксенона, хрома, олова, серы, теллура, вольфрама, селена. Общая выручка по реализации изотопной продукции в 2017 году составила 24 млн руб.



В рамках расширения номенклатуры изотопной продукции и получения дополнительной выручки, в 2017 году в АО «СХК» начата реализация инвестиционного проекта «Разработка масштабируемого экстракционного способа и установки производства изотопа лития-7» (НИОКР).

По данному проекту в 2017 году были выполнены следующие работы:

1. Разработана технология экстракционного способа разделения изотопов лития;
2. Заключён договор с исполнителем НИОКР;
3. Разработана конструкция экстрактора, изготовлена пробная модель;

4. Создана пилотная лабораторная установка;
5. По итогам проведённых исследований подтверждена работоспособность предложенной технологии.

В рамках реализации данного проекта в 2018 году планируется выполнение следующих работ:

1. Изготовление экстракционного оборудования;
2. Создание лабораторной установки;
3. Нарботка опытной партии готового продукта.

В 2017 году АО «СХК» выполняло работы по оказанию комплекса инжиниринговых услуг по созданию производства аммиачных удобрений и созданию производства пигментного диоксида титана. Общая выручка по оказанию инжиниринговых услуг в 2017 году и выполнение НИОКР для сторонних организаций составила 25,5 млн руб.

ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ПРОЕКТОВ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА АО «СХК» ОСТАЁТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ОТРАСЛЕВОГО ИННОВАЦИОННОГО ПРОЕКТА «ПРОРЫВ»

В 2017 году АО «СХК» по проекту «Прорыв» в рамках создания модуля переработки ОЯТ проведён комплекс НИОКР в обоснование технологических решений гидрометаллургического и пирохимического передела МП ОЯТ, а также создания аппаратно-методического комплекса аналитического и метрологического обеспечения МП ОДЭК в части разрушающего входного и технологического контроля.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2017г:

1. На РХЗ в рамках выполнения НИОКР «Обоснование технологических режимов и конструкций оборудования основных гидрометаллургических переделов переработки СНУП ОЯТ, включая корректировку оборудования»:

1.1 проверены основной и альтернативный варианты экстракционных схем АО «ВНИИНМ» и АО «Радиевый институт» на смеси U-Pu-Np. Определены преимущества и недостатки схем;

1.2 выполнена отработка режима кристаллизации на смеси урана и плутония на макете линейного кристаллизатора. Подобных испытаний в отрасли не проводилось. Создан РИД в виде ноу-хау;

1.3 проверены режимы вытеснительно-восстановительной реэкстракции плутония в схеме экстракционного аффинажа катодного осадка. Определены оптимальные режимы реэкстракции, создан РИД в виде изобретения;

1.4 в рамках создания аппаратно-методического комплекса аналитического и метрологического обеспечения МП ОДЭК разработаны технические требования к аналитическому оборудованию и начаты работы по его приобретению.

2. На ЗРИ в зд.3 успешно принята и введена в эксплуатацию установка СВЧ-денитрации. Выполнена модернизация отдельных узлов установки СВЧ-денитрации и оснащение прототипным оборудованием. Отработан процесс денитрации на урановом продукте.

3. На площадке ХМЗ исследован процесс «мягкого» хлорирования в зависимости от температуры и содержания хлорида кадмия. Уточнена оптимальная температура растворения UN и определён оптимальный состав электролита. Приняты решения по созданию экспериментальной базы для испытаний опытного пирохимического оборудования.

В рамках выполнения комплексной программы расчётно-экспериментального обоснования (КПРЭО) плотного топлива для реакторов на быстрых нейтронах проведён комплекс НИОКР по разработке режимов промышленной технологии фабрикации смешанного нитридного уран-плутониевого топлива (СНУП-топлива), а также по отработке технологии и изготовления таблеток СНУП-то-

плива, твэлов и экспериментальных тепловыделяющих сборок (ЭТВС) применительно к МФР.

Задачи НИОКР в обоснование технологических решений МФР и МП ОЯТ в 2017 г. выполнены в полном объёме.

В 2017 г. был выполнен и принят заказчиком НИОКР на сумму – 299,94 млн руб., в т.ч. ФБ – 76,7 млн руб.

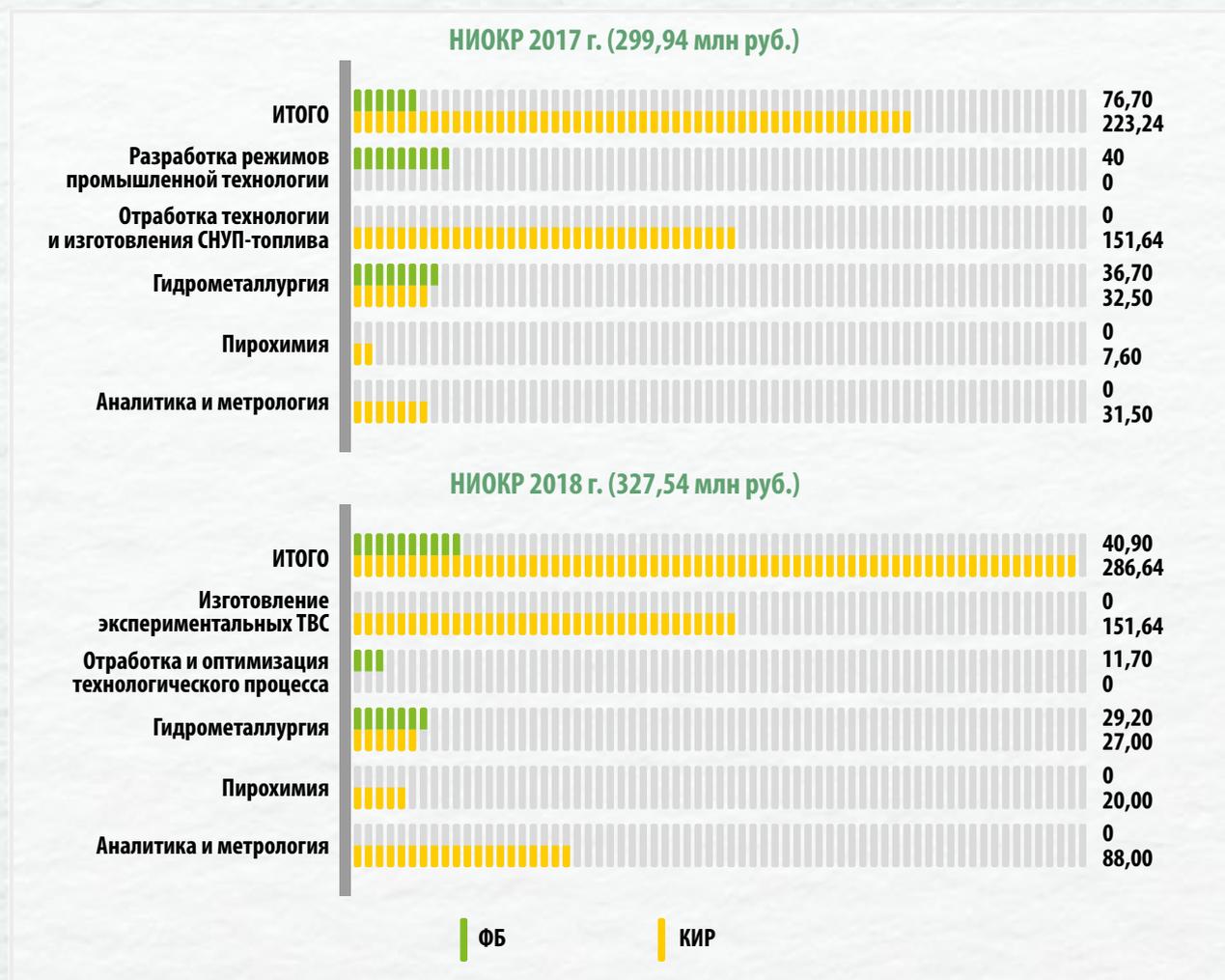
Планируемое финансирование НИОКР-2018 составляет 327,54 млн руб., в т.ч. ФБ – 40,9 млн руб.

Результаты НИОКР будут использованы при разработке оборудования, подготовке к эксплуатации, проектированию и сооружении МФР и МП.

Задачи НИОКР в 2017 г. выполнены в полном объёме.

В 2017 г. был выполнен и принят заказчиком НИОКР на сумму – 299,94 млн руб., в т.ч. ФБ – 76,7 млн руб.

Планируемое финансирование НИОКР-2018 составляет 327,54 млн руб., в т.ч. ФБ – 40,9 млн руб., переходящий КИР с 2017 г. – 77,00 млн руб.



Результаты НИОКР будут использованы при разработке оборудования, подготовке к эксплуатации, проектировании и сооружении МФР и МП

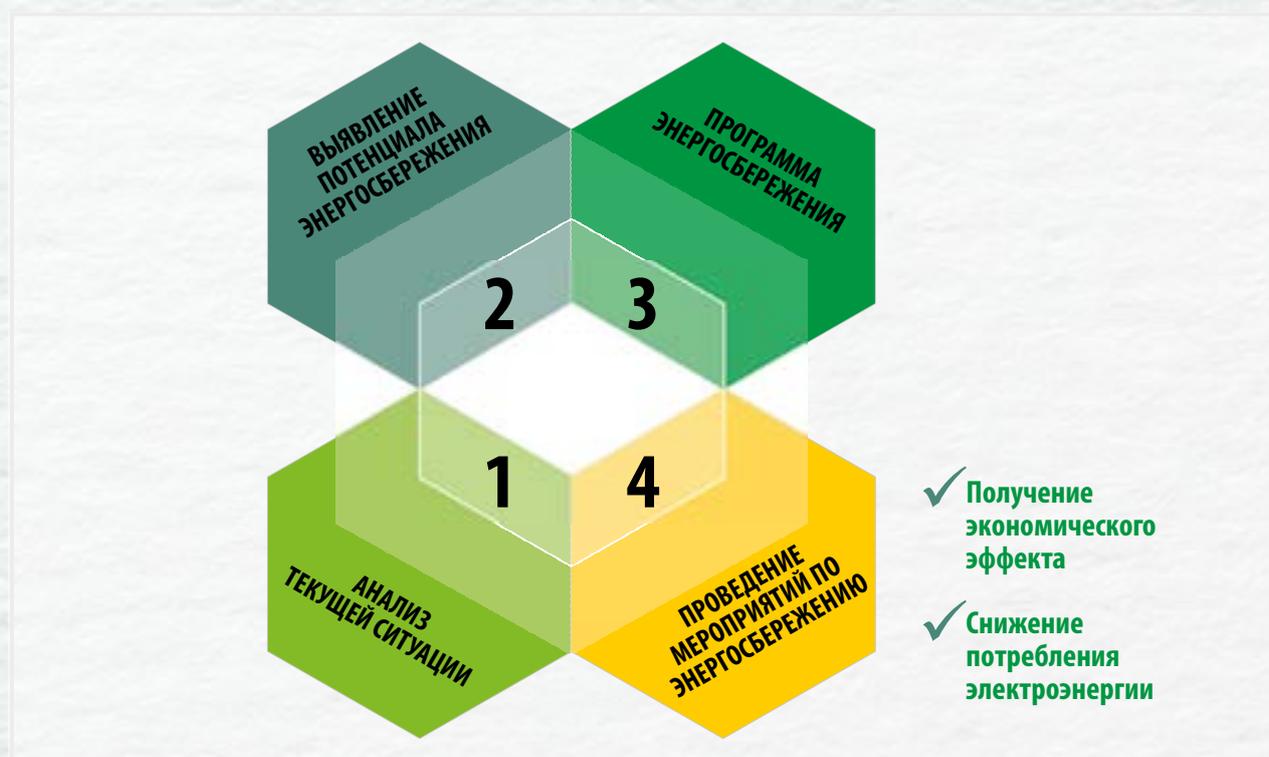
4.2.4. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Федеральным законом от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении» собственник энергопринимающего оборудования обязан проводить мероприятия по снижению уровня потребления энергоресурсов и обеспечивать постепенное достижение экономического эффекта в использовании ресурсов как зданий и сооружений, так и промышленных объектов. Реализация эффекта осуществляется путём выполнения комплекса мероприятий, направленных на снижение объёма потребления энергоресурсов.

Мероприятия по повышению энергетической эффективности на сегодняшний день это не только дань моде и красивые лозунги. Руководство предприятия, заинтересованное в оптимизации затрат, давно пришло к выводу,

что такие мероприятия являются реальными инструментами для повышения конкурентоспособности на рынке. Мероприятия ведут либо к снижению потребления энергоресурсов при сохранении текущего объёма производства, либо к увеличению объёмов производства при сохранении текущего потребления энергоресурсов, в зависимости от планов предприятия. Это в свою очередь приводит к снижению затрат на энергоресурсы. Таким образом, внедряя мероприятия по энергосбережению:

- предприятие получает экономический эффект, в виде снижения стоимости приобретаемых энергоресурсов;
- снижается потребление энергоресурсов на единицу продукции, что повышает конкурентоспособность продукции на рынке;
- за счёт модернизации оборудования снижается вероятность возникновения аварий, выхода из строя оборудования.



Любые энергосберегающие мероприятия начинаются с анализа текущих условий. Такой анализ включает в себя:

1. Аудит условий энергоресурсоснабжения.
2. Аудит технического состояния оборудования и всех систем обеспечения производства предприятия.

Программа энергосбережения составляется с учётом данных о текущей ситуации. Она представляет собой план мероприятий с расчётом экономической составляющей проекта и сроками окупаемости необходимых финансовых вложений.

При этом все мероприятия по энергосбережению можно условно разделить на две основные группы:

1. Обязательные мероприятия, проведение которых обусловлено необходимостью выполнения требований тех

или иных нормативных актов. К таким мероприятиям можно отнести требование к оснащению приборами учёта энергоресурсов всех зданий, строений, сооружений, соблюдение нормативов по освещённости рабочих мест. Несоблюдение таких требований может повлечь штрафные санкции.

2. Мероприятия, проведение которых не обязательно, но может быть экономически выгодно. Перед проведением таких мероприятий делается технико-экономическое обоснование.

Программа энергосбережения предприятия состоит из набора обязательных и рекомендуемых мероприятий. По статистике проведения энергосберегающих мероприятий оптимальным является срок окупаемости 2–3 года. Эффект получается в краткосрочной перспективе, и поэтому

такая ситуация для предприятия является наиболее привлекательной.

В 2017 году в АО «СХК» продолжилась работа по снижению себестоимости основной производимой продукции для обеспечения её конкурентоспособности на внутренних и внешних рынках.

В рамках функционирующей на предприятии системы энергетического менеджмента (СЭНМ), входящей в структуру интегрированной системы менеджмента (ИСМ) АО «СХК», осуществлялось общее методическое руководство по управлению процессами применения/использования энергоресурсов структурными подразделениями комбината (СПК). Так, в связи с проводимым процессом реструктуризации предприятия в начале года пересмотрены и документально оформлены границы СЭНМ в структуре ИСМ предприятия.

Во втором квартале 2017 года выполнен анализ СЭНМ, в том числе и действующей на предприятии Энергетической политики АО «СХК». На основании отчёта по анализу СЭНМ и в соответствии с решением заседания Координационного совета по ИСМ АО «СХК» в третьем квартале 2017 г. выполнена актуализация Энергетической политики предприятия, а в четвёртом квартале 2017 г. пересмотрен «Реестр нормативно правовых актов и нормативных документов по ПИИПЭ и ЭЭ АО «СХК». В данный Реестр сведены все национальные, международные и отраслевые стандарты, государственные, региональные и муниципальные нормативно правовые акты, которые предприятие неукоснительно соблюдает в своей деятельности.

В соответствии с Программой внутренних аудитов интегрированной системы менеджмента (ИСМ) планировались и выполнялись аудиты системы энергетического менеджмента в СПК.

Проведение внутренних аудитов интегрированной системы менеджмента АО «СХК» регламентировано требованиями ГОСТ Р ИСО 19011-2012 и СТО 298.

По результатам внутренних аудитов старшими аудиторами оформлялись:

- акты о несоответствиях/замечаниях (при их наличии);
- отчёты об аудитах, в которых отмечались (при наличии) несоответствия и замечания, выявленные в ходе аудитов, а также вносились предложения (рекомендации) по улучшению функционирования ИСМ.

Отчёты с результатами аудита представлялись для ознакомления руководителям подразделений. В 2017 году было проведено 30 аудитов СЭНМ, в том числе 29 плановых и 1 внеплановый аудит в 29 подразделениях АО «СХК». По результатам проведённых аудитов группой внутренних аудиторов в части СЭНМ АО «СХК» выявлено 47 (сорок семь) несоответствий/замечаний (несоблюдения установленных требований ISO 50001 и разработанных в АО «СХК» документов по СЭНМ).

В период с 05.06.2017 по 09.06.2017 проводился внешний аудит ИСМ АО «СХК» со стороны АО «ТВЭЛ». Результа-

ты аудита подтвердили соответствие СЭНМ в структуре ИСМ АО «СХК» требованиям международного стандарта ISO 50001. На основании данных, представленных в Отчёте по аудиту, выявлено одно замечание в области СЭНМ. Для устранения выявленных замечаний по ИСМ, разработан «План корректирующих действий по результатам внутреннего аудита ИСМ со стороны АО «ТВЭЛ».

В период с 22.06.2017 по 12.09.2017 со стороны ООО «Интерсертифика-ТЮФ» совместно с TÜV Thüringen e.v проводился второй наблюдательный (комбинированный) аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) АО «ТВЭЛ», в том числе и в период с 22.08.2017 по 25.08.2017 дочернего общества АО «СХК». По результатам аудита был получен сводный отчёт, в котором рекомендовано подтвердить действие существующего сертификата о соответствии системы менеджмента требованиям ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001 выданного 27.11.2015. Сертификат распространяется на область деятельности предприятия, в том числе на производство, поставку и хранение урана с обогащением не более 65% для энергетических и исследовательских реакторов.

Продолжается работа по наполнению базы данных для информационной системы «Автоматизированная система управления энергоэффективностью Госкорпорации «Росатом» об используемых (применяемых) энергетических ресурсах на предприятии и их последующей интеграции в общую систему Госкорпорации «Росатом». Данная информация включает в себя:

1. Фактические данные о потреблении энергетических ресурсов (далее – ЭР) в натуральном и стоимостном выражении по всем видам потребляемых энергоресурсов – суммарные данные по организации и информацию по объектам потребления ЭР в организации, данные по которым не могут быть представлены в АСУЭ в автоматическом режиме из эксплуатируемых в организации автоматизированных систем коммерческого и технического учёта ЭР;

2. Данные о потреблении энергетических ресурсов в натуральном и стоимостном выражении в сопоставимых условиях относительно базового года (2015 г.) – в случае отсутствия возможности автоматизированного приведения параметров потребления ЭР в сопоставимые условия с использованием алгоритмов расчёта, реализованных в АСУЭ;

3. Данные об экономии энергетических ресурсов в натуральном и стоимостном выражении в сопоставимых условиях относительно базового года (2015 г.) – в случае отсутствия возможности автоматизированного расчёта параметров экономии ЭР с использованием алгоритмов расчёта, реализованных в АСУЭ;

4. Актуализированную информацию по реализуемой Программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности организации, в том числе перечень мероприятий Программы, а также финансовые и экономические показатели по каждому мероприятию и Программе в целом;

5. Ежеквартальные (накопленным итогом за 3, 6, и 9 месяцев) и годовые консолидированные отчёты об экономии энергетических ресурсов в сопоставимых условиях.

Результатом работы указанной системы является де-таллизация потребления энергетических ресурсов любым предприятием в структуре Госкорпорации «Росатом», возможность осуществление контроля выполнения мероприятий по энергосбережению

4.2.5. КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Управление качеством является составной частью общей системы управления деятельностью Общества и реализуется через функционирование СМК АО «СХК». С 2012 года СМК, соответствующая требованиям ISO 9001:2008, результативно функционирует как часть ИСМ. ИСМ сертифицирована на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, BS OHSAS 18001:2007 и ISO 50001:2011 в составе ИСМ Топливной компании «ТВЭЛ» в органе по сертификации TÜV Thüringen e.v. Система охватывает полный цикл производства, поставки и хранения урана с обогащением не более 65% для энергетических и исследовательских реакторов.

Начиная с 2016 года в Обществе реализуются мероприятия по переходу на новую версию стандарта ISO 9001:2015.

Основное предназначение Общества определено в Миссии АО «СХК», в развитие которой реализуется Политика АО «СХК» в области качества, создающая основу для ежегодного установления целей АО «СХК» в области качества для обеспечения функционирования СМК и повышения её результативности. Главными стратегическими целями Общества в области качества являются постоянное повышение уровня качества продукции и услуг, эксплуатационной безопасности, направленное на максимальное удовлетворение заказчиков, потребителей; создание конкурентоспособной продукции для нужд атомной энергетики. Приоритетом деятельности выступает обеспечение ядерной, радиационной, экологической, промышленной и пожарной безопасности, обеспечение безопасности производственных процессов, охраны труда и развитие культуры безопасности.

Деятельность по обеспечению качества, направленная на удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей, заказчиков и других заинтересованных сторон, включая поставщиков, персонал, акционеров, общественность, а также оценка воздействия продукции на их здоровье и безопасность на всех этапах жизненного цикла строятся на принципах, отражённых в международных стандартах ISO серии 9000.

Основными механизмами управления качеством являются:

- реализация Политики и достижение целей в области качества, эффективное планирование в области качества;

- лидерство и приверженность руководства управлять деятельностью АО «СХК» в соответствии с требованиями ISO 9001;

- улучшение организационных структур управления и методов, повышающих ответственность работников за качество своего труда на всех стадиях жизненного цикла продукции;

- обеспечение персональной ответственности за соблюдение принципа приоритета безопасности;

- мотивация труда персонала, систематическое повышение его квалификации и информирование, вовлечение в процесс постоянного улучшения качества продукции, процессов и видов деятельности;

- применение на действующих и вводимых производствах технологических процессов, методик и средств измерения, методов контроля, обеспечивающих достижение и поддержание качества продукции, обеспечивающего её конкурентоспособность;

- эффективное и конструктивное взаимодействие с заказчиками, потребителями, поставщиками, общественностью и другими заинтересованными сторонами;

- применение риск-ориентированного подхода;

- применение ПСР-инструментов;

- контроль производственной дисциплины на регулярной основе;

- разработка и выполнение корректирующих и предупреждающих мер для обеспечения безопасной деятельности комбината и качества выполняемых работ, процессов, продукции;

- систематическое выполнение всех видов деятельности по планированию, управлению, обеспечению и улучшению качества, направленное на достижение намеченных результатов в области качества, повышение удовлетворённости заказчиков и потребителей, повышение результативности СМК.

Оценка удовлетворённости потребителей, влияния продукции АО «СХК» на их здоровье и безопасность осуществляется посредством анализа данных «Карт отзыва», «Анкет оценки удовлетворённости», претензий (при наличии), жалоб и прочих отзывов от потребителей, включая благодарности, а также информации, опубликованной в СМИ, и по результатам аудитов со стороны потребителей продукции.

Мониторинг, анализ и оценка качества продукции и услуг, степени удовлетворённости потребителей, результатов деятельности подразделений в области СМК, успешности планирования, действий в отношении рисков и возможностей, деятельности внешних поставщиков, потребности в улучшениях СМК осуществляется в подразделениях комбината на «Дне качества». Анализ и оценка результативности СМК проводится ежегодно на Координационном Совете по ИСМ.

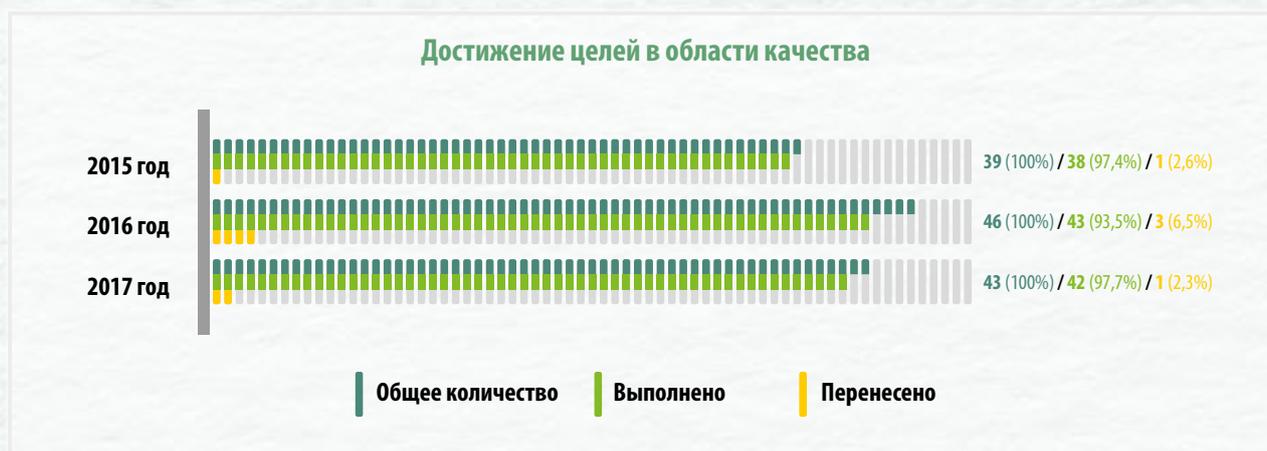
РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

Качество поставляемой потребителям продукции, изготовленной в 2017 году, соответствовало требованиям контрактов (договоров), международных стандартов (ASTM) и технических условий.

Вся выпускаемая в 2017 году продукция проходила контроль с точки зрения безопасности и воздействия на здоровье потребителя. Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции на здоровье и безопасность, не выявлено.

Претензий и жалоб со стороны потребителей в адрес Общества не поступало, пожелания потребителей рассматриваются и выполняются в рабочем порядке. По данным «Карт отзыва» удовлетворённость потребителей по итогам 2017 года составляет 100 %.

Для повышения качества продукции, обеспечения удовлетворённости потребителей, заказчиков и других заинтересованных сторон в Обществе были установлены цели в области качества на 2017 год, направленные на совершенствование процессов/деятельности СМК, включая разработку, внедрение и модернизацию технологий, оборудования, методик, совершенствование технологии и организации производства, совершенствование систем контроля, мониторинга, измерения, анализа качества продукции, процессов и работ, совершенствование нормативной базы ИСМ, поддержание компетентности персонала на уровне, необходимом для обеспечения безопасности производства, качества продукции и соответствующем современному уровню развития технологий.



Из 43 запланированных мероприятий выполнено 42. Срок исполнения одного мероприятия перенесен на 2018 год в соответствии с решением, утверждённым руководством комбината, по причине невыполнения договорных обязательств со стороны АО «НПО «ЦНИИТМАШ».

В соответствии с решением Координационного Совета по ИСМ в 2017 году обеспечена реализация запланированных мероприятий по переходу АО «СХК» на новую версию стандарта ISO 9001:2015.

Согласно требованиям стандарта ISO 9001:2015 в Обществе проведены работы по внедрению риск-ориентированного подхода в СМК: определены риски, относящиеся к процессам и видам деятельности; разработаны планы мероприятий по снижению этих рисков; проводится оценка результативности запланированных мероприятий.

В сентябре 2017 года со стороны органа по сертификации TÜV Thüringen e.v. в рамках второго наблюдательного аудита ИСМ ТК «ТВЭЛ» проведён аудит ИСМ АО «СХК» на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, BS OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011.

По результатам аудита подтверждён Сертификат соответствия № ТИС 15 100 52672/6, ТИС 15 104 10699/6, ТИС 15 116 11266/6, ТИС 15 275 14075/6.

Также в 2017 году был успешно проведён аудит СМК, СЭМ, программ корпоративной социальной ответственности, системы радиационной защиты в отношении конверсионного производства АО «СХК» на соответствие требованиям международных стандартов со стороны шведской компании «Vattenfall Nuclear Fuel AB».

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД:

- завершение работ по внедрению на комбинате стандарта ISO 9001:2015 с дальнейшей сертификацией СМК на соответствие указанному стандарту в рамках сертификационного аудита ИСМ Топливной компании «ТВЭЛ»;
- оптимизация, повышение эффективности процессов СМК;
- совершенствование нормативной документации СМК и ИСМ.

4.3. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

4.3.1. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2017 году в рамках инновационной деятельности, а также на основании заключённых договоров велись работы:

- по отработке технологии и изготовлению таблеток СНУП-топлива, твэлов и ЭТВС 16-18 в рамках проекта «Прорыв»;
- по отработке технологии экстракционно-кристаллизационного аффинажа для переработки СНУП ОЯТ в рамках реализации проекта «Прорыв»;
- по наработке газовых бинарных смесей, трифторида хлора, модификатора чёрного лития.

В рамках развития общепромышленной деятельности в 2018 году в АО «СХК» планируется выполнение работ по проработке и реализации концепции следующих инвестиционных проектов:

1. Создание производства конкурентоспособных функциональных добавок на основе фторуглеродных материалов;
2. Создание производства металлического скандия различной чистоты.

СОЗДАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ДОБАВОК НА ОСНОВЕ ФТОРУГЛЕРОДНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Проект предусматривает создание в 2018 году опытно-промышленной установки, проведения в 2019 году НИОКР. По итогам проведенной НИОКР будет принято решение о проектировании и дальнейшем создании промышленной установки. Целью создания данного производства является:

1. Создание новых рабочих мест;
2. Расширение номенклатуры продукции ОПД;
3. Увеличение выручки.

Данное производство планирует выпускать следующие продукты:

- добавки в лакокрасочные материалы (антивандальные краски);
- компоненты литиевых источников тока.

Данный проект имеет перспективы развития в части увеличения номенклатуры, выпускаемой продукции в виде производства антифрикционных добавок в смазочные материалы и различных мазей скольжения для спортсменов.

СОЗДАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА МЕТАЛЛИЧЕСКОГО СКАНДИЯ РАЗЛИЧНОЙ ЧИСТОТЫ

Проект предусматривает проведение в 2018 году НИОКР, ПИР, получение опытных партий готового продукта. В 2019 году по итогам проведённой НИОКР будет принято решение о создании промышленной установки.

Целью создания данного производства является:

1. Создание новых рабочих мест;
2. Расширение номенклатуры продукции ОПД;
3. Увеличение выручки.

Данный проект имеет перспективы развития в части увеличения номенклатуры выпускаемой продукции в виде производства прецизионных сплавов на основе скандия, производства высокочистого скандия, переработка скандий содержащих отходов и шламов, в т.ч. после получения диоксида титана.

Скандий широко используется в следующих областях:

1. Микроэлектроника;
2. Лазерная техника;
3. Источники света;
4. Солнечная энергетика;
5. Прецизионные сплавы.

Основным преимуществом данного проекта является существующие компетенции АО «СХК» в области очистки и рафинирования металлов.

ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКАЯ АКТИВНОСТЬ

Задачи по эффективному управлению интеллектуальной собственностью решаются в соответствии с приоритетами Госкорпорации «Росатом» в контексте соответствующих локальных нормативных актов.

По состоянию на 31.12.2017 в Портфель интеллектуальной собственности АО «СХК» входят исключительные права на 52 объекта интеллектуальной собственности (ОИС):

- 39 патентов на изобретения;
- 1 свидетельство об официальной регистрации товарного знака Общества;
- 2 свидетельства об официальной регистрации базы данных;
- 7 свидетельств об официальной регистрации программ для ЭВМ;
- 3 секрета производства (ноу-хау).

Подана 1 заявка на получение патента РФ на изобретение, оформлено 2 секрета производства АО «СХК», создано 4 результата интеллектуальной деятельности в рамках выполнения НИОКР по заказу Госкорпорации «Росатом», из них 3 секрета производства и одно изобретение.

В производстве АО «СХК» в 2017 году использовалось 9 изобретений, защищённых патентами, 1 программа для ЭВМ, зарегистрированная в Роспатенте.

В течение 2017 года выплачены авторские вознаграждения:

- за создание и использование объектов интеллектуальной собственности 300 тыс. руб.,
- за содействие изобретательству 45 тыс. руб.

4.3.2. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Развитие информационных технологий (ИТ) – одно из условий обеспечения достижения стратегических целей АО «СХК». Для повышения эффективности использования информационных систем Топливной Компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом» в 2017 году был продолжен переход на использование централизованных сервисов в рамках проекта INF-SRV-02 «Наращивание функциональности и производительности корпоративных сервисов и тиражирование решений в ЦОД предприятий», в части:

- подключения пользователей АСЗИ к корпоративной почтовой системе Госкорпорации «Росатом»;
- обеспечения обслуживающего персонала АСЗИ инструментами централизованного управления, сервисами, в том числе, Microsoft SCOM;
- расширения файлового сетевого хранилища АСЗИ;
- проведения комплекса работ по внедрению в АСЗИ службы объединённых коммуникаций Госкорпорации «Росатом» на базе «Microsoft Lync», непосредственно внедрение планируется в начале 2018 года.

В 2017 году проведены работы по подключению технологической сети РХЗ к АСЗИ, а также по созданию отдельных сегментов для специализированных задач подразделений АО «СХК». Также был реализован проект по тиражированию электронной базы данных «АРМ-секретарь» на ЗРИ, СЗ, РХЗ, ХМЗ, ЗГЭС, что позволило сократить время на обработку документов в территориально-удалённых производственных структурных подразделениях АО «СХК».

Ведутся работы по переходу на использование безбумажного документооборота:

- начата реализация пилотного проекта Госкорпорации «Росатом» по юридически значимому электронному документообороту;
- реализован проект по подготовке, подписанию и направлению заявок на ИТ-услуги АО «Гринатом» в электронном виде;
- реализован проект по переходу на безбумажный оборот талонов ЛПП, который позволил оптимизировать затраты комбината на обеспечение сотрудников талонами на лечебно-профилактическое питание.

Осуществлена передача на обслуживание в АО «Гринатом» сетевого оборудования и обслуживание рабочих мест (полный цикл) ЗРИ в части ИТ-инфраструктуры АСЗИ, что позволило обеспечить централизацию управления и мониторинга ИТ-ресурсов в пределах АСЗИ.

В 2017 проведён масштабный переход на использование операционных систем и программного обеспечения в АСЗИ, отвечающего современным требованиям, который планируется завершить в 2018 году. Проведены работы по модернизации существующих и внедрению новых средств защиты информации в АСЗИ и «Сегменте Интернет АО «СХК» с последующей переаттестацией АСЗИ на соответствие современным требованиям к безопасности информации.

Произведено переключение оптических магистралей ЦГЭС на одноволоконные модули и развернут центр управления системой регистрации переговоров СОДС «Coral».

В 2018 году АО «СХК» будут продолжены работы по развитию информационных технологий и систем защиты информации в АО «СХК».

4.3.3. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Собственными силами комбината успешно проведены работы по аттестации корпоративной автоматизированной системы в защищённом исполнении на соответствие требованиям по безопасности информации в качестве государственной информационной системы. В рамках данных работ реализован ПСР-проект с экономическим эффектом более 4,4 млн руб., а также обеспечена модернизация систем защиты информации.

В 2017 году надзорными и контролирующими органами проведена оценка состояния защищённости информации в информационно-телекоммуникационных системах комбината, по результатам которой выполнение рекомендаций запланировано до конца 2018 года.

Также в отчётном периоде на основании нормативных документов ФСТЭК России продолжались работы по определению и реализации требований к обеспечению безопасности информации в автоматизированных и информационных системах различного уровня и назначения (физической защиты, управления технологическими процессами), в том числе при проектировании опытно-демонстрационного энергетического комплекса в рамках проекта «Прорыв».

Кроме того, в 2017 году была обеспечена реализация превентивных мероприятий, направленных на исключение деструктивных воздействий на ИТ-ресурсы АО «СХК» в связи с вероятными компьютерными атаками, в том числе, посредством вредоносного ПО и вирусов.

4.4. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

4.4.1. КАДРОВЫЙ СОСТАВ

Самым ценным капиталом любого предприятия являются его кадры. Основной задачей руководства АО «СХК» в отчётный период, характеризующийся проведением ре-

организации и оптимизации численности персонала, была задача по сохранению ядра кадрового потенциала организации, т. е. руководителей, специалистов и рабочих кадров, представляющих особую ценность для предприятия.

Численность персонала АО «СХК» по состоянию на 31.12.2017 составила 3368 человек.

Численность персонала АО «СХК»

Возраст работников	ед. изм.	Количество работников	
		Мужчины	Женщины
до 18 лет	чел.	0	0
от 19 до 25 лет	чел.	23	2
от 26 до 30 лет	чел.	131	25
от 31 до 35 лет	чел.	403	91
от 36 до 40 лет	чел.	460	137
от 41 до 45 лет	чел.	507	160
от 46 до 50 лет	чел.	406	172
от 51 до 55 лет	чел.	257	163
от 56 до 60 лет	чел.	174	109
от 61 до 65 лет	чел.	91	26
от 66 до 70 лет	чел.	23	6
от 71 лет и выше	чел.	1	1
ВСЕГО		2 476	892

На комбинате поддерживается оптимальное соотношение возрастных характеристик персонала:

- средний возраст работников комбината – 44,1 года;
- доля сотрудников в возрасте до 35 лет – 20%.

Такое соотношение возрастных характеристик позволяет успешно решать вопросы преемственности.

Распределение работников АО «СХК» по стажу работы на предприятии

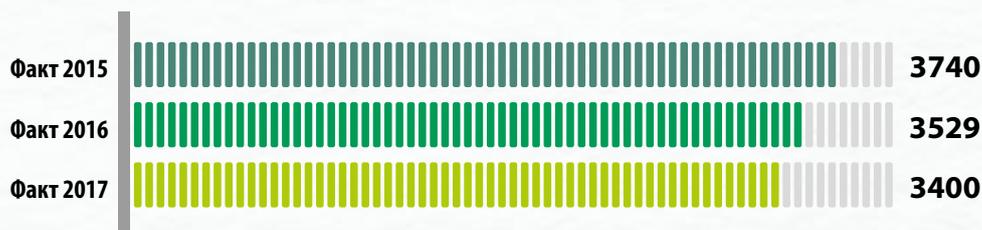
Категории работников	ед. изм.	до 5 лет (вкл.)	от 6 до 10 лет	от 11 до 15 лет	от 16 до 20 лет	от 21 до 25 лет	от 26 до 30 лет	от 31 до 35 лет	от 36 до 40 лет	от 41 до 45 лет	от 46 до 50 лет	свыше 51 года	списочная численность
Всего	чел.	195	320	732	827	634	299	171	116	56	15	3	3 368
основные рабочие	чел.	71	121	320	344	296	151	72	50	30	7	1	1 463
вспомогательные рабочие	чел.	16	20	70	84	73	33	21	10	1	2	0	330
руководители	чел.	12	13	32	63	46	17	9	11	7	3	0	213
специалисты	чел.	96	162	306	330	217	97	66	43	18	3	2	1 340
служащие	чел.	0	4	4	6	2	1	3	2	0	0	0	22

Из приведённых выше данных видно, что основной состав персонала составляют опытные работники, со стажем работы на комбинате более 10 лет, их доля составляет 84,7%. При этом доля работников уже достаточно опытных, стаж работы на комбинате у которых составляет от 6 до 10 лет, также большая – 9,5%.

Такие результаты возможны только при низкой нежелательной текучести кадров, за отчётный период она составила – 1,15%.

Среднесписочная численность персонала АО «СХК» в 2017 году составила 3400 чел.

Динамика среднесписочной численности персонала АО «СХК»



Распределение среднесписочной численности по видам деятельности

Производство ядерных материалов	3074
Производство электроэнергии тепловыми электростанциями	69
Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) ...	257

Распределение среднесписочной численности по полу

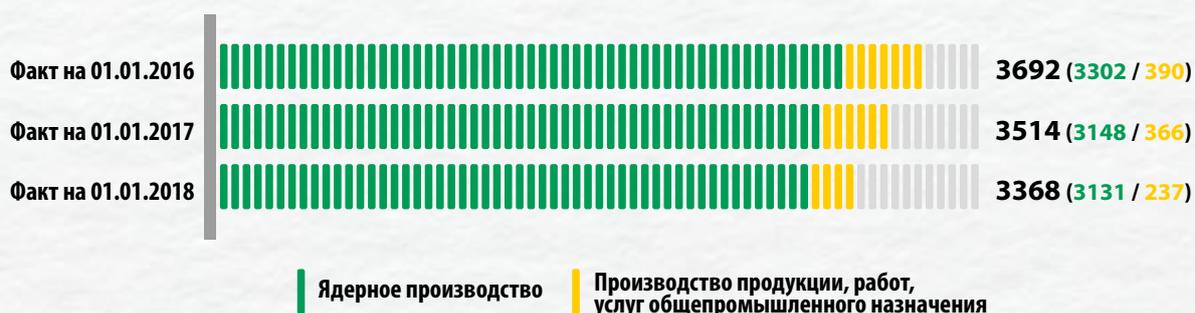
Мужчин всего	2542	74,8%
Женщин всего	858	25,2%
Мужчин руководителей	203	93,1%
Женщин руководителей	15	6,9%

В течение 2017 года списочная численность в целом по АО «СХК» снизилась на 146 человек (с 3514 до 3368), т.е. на 4,2%. Причины снижения численности – оптимизация численности за счёт освоения работниками смежных профессий, расширения зон обслуживания, выявления потерь и резервов.

Структура персонала по категориям работников



Изменение списочной численности персонала АО «СХК» по видам производств



АНАЛИЗ ДВИЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

В течение 2017 года в АО «СХК» было принято 107 чел., уволено 253 чел., в т.ч. по причинам:

в связи с переводом в ДО	1
на аутсорсинг	0
по соглашению сторон	13
по сокращению штата	115
в связи с уходом на пенсию	11
по собственному желанию	39
в связи с истечением срока трудового договора	62
по другим причинам	12

АО «Сибирский химический комбинат» является самым крупным промышленным предприятием ЗАТО Северск с самой большой численностью работающего персонала. Соответственно ситуация с приёмом и увольнением работников в АО «СХК» влияет на общегородские показатели занятости населения.

Отчётный год приходится на период проведения оптимизации численности и реструктуризации комбината в соответствии с плановыми показателями, устанавливаемыми управляющей компанией, поэтому внешний найм персонала сведён к необходимому минимуму. В целях обеспечения норм трудового законодательства и социальной защищённости работников вакантные должности заполняются персоналом комбината, из числа работников подлежащих высвобождению.

Внешний найм персонала приходится в основном на рабочие места на условиях срочных трудовых договоров, а также проводится в случаях отсутствия необходимых специалистов внутри комбината.

Базой для внешнего найма работников в АО «СХК» в оговоренных выше условиях являются:

- студенты, оканчивающие обучение в учреждениях высшего и среднего профессионального образования г. Северска и г. Томска;
- бывшие работники АО «СХК», по окончании срочной военной службы (призывавшиеся в ВС РФ из АО «СХК»);
- работники АО «ТВЭЛ» и других Обществ, входящих в контур управления Топливной компании (на условиях программы «Релокация»);
- свободный рынок труда г. Северска.

Эффективность управления аспектом определяется путём анализа результатов по выполнению плановых заданий.

На комбинате более чем с 99% работников заключены бессрочные трудовые договоры. Менее 1% персонала работает по срочным трудовым договорам в случаях, предусмотренных частью второй ст.59 ТК РФ. Соотношение количества работающего персонала в разбивке по половому признаку стабильное и объясняется спецификой производства АО «СХК».

Численность персонала на бессрочных трудовых договорах



Численность персонала на срочных трудовых договорах



Более 99% работников комбината работают полный рабочий день. На условиях неполного рабочего времени, на основании просьб работников, с соблюдением требований ст.93 ТК РФ, работает менее 1% (0,2–0,4%) персонала.



В необходимых единичных случаях с исполнителями работ заключаются договоры подряда на основании Гражданско-го кодекса РФ от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.06.2015).



Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрасту, полу и региону

GRI
G4-LA1

Возраст	Количество сотрудников						Текучесть кадров					
	Мужчины			Женщины			Мужчины			Женщины		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
до 18	0	0	0	0	0	0	--	--		--	--	
19-25	38	23	23	9	3	2	--	--		--	--	
26-30	209	175	131	40	40	25	1,40%	2,12%	2,97%	--	2,19%	12,47%
31-35	496	447	403	113	94	91	1,38%	0,62%	1,45%	0,90%	0,52%	1,14%
36-40	478	478	460	160	155	137	1,43%	0,19%	2,12%	1,27%	0,45%	1,52%
41-45	494	495	507	200	183	160	1,58%	0,56%	0,19%	0,51%	0,83%	0,65%
46-50	389	398	406	174	173	172	0,50%	0,47%	1,44%	2,93%	0,49%	0,60%
51-55	280	260	257	169	158	163	0,35%	--	0,76%	1,21%	0,22%	
56-60	196	177	174	98	101	109	1,99%	--	0,56%	--	--	
61-65	103	97	91	18	27	26	--	--	1,07%	--	--	
66-70	19	23	23	7	5	6	--	--		--	--	
старше 71	2	1	1	0	1	1	--	--		--	--	
Всего:	2 704	2574	2 476	988	940	892						
Доля вновь приня- тых сотрудников	65,7% 140 муж.	79,4% 54 муж.	86,9% 93 муж.	34,3% 73 жен.	20,6% 14 жен.	13,1% 14 жен.						

Увеличение доли вновь принятых работников-мужчин по отношению к вновь принятым работникам-женщинам объясняется выполнением задачи по выводу обслуживающих производств на аутсорсинг и спецификой основного производства АО «СХК». Текучесть кадров стабильно низкая. За период 2015–2017 гг. показатель общей текучести кадров не превышает 1,15%, что в свою очередь, является показателем того, что персонал ценит свою работу на комбинате.

Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по уходу за ребёнком, доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком, с разбивкой по полу.

GRI
G4-LA3

Показатель	женщины	мужчины
<i>Кол-во сотрудников, ушедших в декретный отпуск</i>		
Год 2015	20	5
Год 2016	50	0
Год 2017	13	0
<i>Кол-во сотрудников, вернувшихся из декретного отпуска на работу</i>		
Год 2015	35	9
Год 2016	60	0
Год 2017	24	0
<i>Оставшиеся работать в организации через 12 месяцев после возвращения на работу (доля от общей численности вернувшихся из отпуска по уходу за ребёнком)</i>		
Год 2015	88%	66%
Год 2016	98%	0%
Год 2017	92%	0%

Специфика ситуации отчётного периода связана с тем, что такое длительное отсутствие, каковым является нахождение работника в отпуске по уходу за ребёнком, в условиях проведения реструктуризации предприятия периодически приводит к ситуациям, когда рабочего места, на котором работал работник до ухода в отпуск, уже нет на момент выхода работника из отпуска. В этих условиях служба управления персоналом комбината, с учётом возможной социальной защищённости таких работников, решает вопросы их трудоустройства. Окончательный выбор (продолжать работать в новых условиях или увольняться), как правило, остаётся за работником.

4.4.2. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Одним из принципов кадровой политики Госкорпорации «Росатом» является системное обучение, развитие и продвижение работников Корпорации и её организаций в рамках атомной отрасли в соответствии со стратегическими целями Госкорпорации.

Для реализации стратегических целей на предприятии внедряются новые подходы к управлению человеческими ресурсами, которые при сохранении традиционной для атомной отрасли высокой степени социальной защиты делают ставку на командную работу и повышение эффективности каждого сотрудника, подразделения и предприятия.

Направления развития работников в 2017 г. определялись отраслевыми приоритетами, Кадровой политикой Госкорпорации «Росатом», необходимостью обеспечения ключевых проектов, реализуемых на предприятии и в отрасли, уровнем развития компетенций работников АО «СХК».

СИСТЕМА КПЭ

На 2017 год для должностей работников АО «СХК» в соответствии с Перечнем, утверждённым генеральным директором АО «СХК», были разработаны карты КПЭ с установлением показателей, направленных на достижение амбициозных задач по приоритетным экономическим, производственным и перспективным направлениям деятельности комбината. КПЭ разрабатывались с учётом требований по повышению заинтересованности и вовлечённости всех работников комбината в процессы достижения целей и задач Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «СХК» в отчётном году.

В целях повышения эффективности системы управления персоналом, коллективной ответственности рабочих за результаты своей работы, а также максимального вовлечения в процесс непрерывных улучшений, в АО «СХК» действуют малые группы.

Для осуществления малой группой деятельности на регулярной основе, лидерами малых групп формируются:

- план развития малой группы – отражает основные инициативы, цели и целевые показатели малой группы, направленные на достижение основных задач и целей комбината;

- матрица компетенций персонала малой группы – отражает фактическое использование приобретённых компетенций работниками малой группы в производственной деятельности АО «СХК» и используется для мониторинга текущей квалификации внутри малой группы, планирования потребности в обучении и развитии персонала, повышения взаимозаменяемости работников.

С 29.09.2017 г. в АО «СХК» внедрены отраслевые целевые схемы HR-процессов (3 волна) в части: расчёт и оформление выплаты премий по результатам оценки эффективности деятельности, оформление временного исполнения обязанностей без освобождения от основной работы.

В целях регламентации принципов и порядка подготовки документов при оформлении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, а также минимизации возможных ошибок при их оформлении, в АО «СХК» с 01.10.2017 г. введён Регламент процесса оформления документации по исполнению обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от основных обязанностей).

В 2017 году актуализирован Регламент взаимодействия АО «СХК» с Объединённым центром обслуживания Госкорпорации «Росатом» по процессам управления персоналом, в котором предусмотрены оптимизированные схемы HR-процессов и порядок предоставления кадровых документов в ОЦО по УП для внесения информации в SAP HCM.

В целях совершенствования порядка управления процессами формирования распорядительных документов (должностных инструкций, инструкций рабочего, положений о подразделениях, организационных структур) в 2017 году актуализированы стандарты организации: СТ0226, СТ0226.1, СТ0283, СТ0303, СТ0225.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ СОРЕВНОВАНИЙ

Трудовое соревнование направлено на совершенствование производства, поиск наиболее эффективных и экономичных путей достижения высоких результатов деятельности подразделений и комбината в целом, вовлечение персонала в процесс повышения производственной эффективности, выявления малых групп с высокой ПСР-активностью и обеспечение широкого вовлечения работников АО «СХК» в процесс развития ПСР.

Трудовое соревнование проводилось по направлениям:

Между коллективами подразделений комбината:

- за звание «Победитель года»;

- за Кубок Сибирского химического комбината, с подведением итогов к профессиональному празднику «День работника СХК».

Среди первичных коллективов за звание «Лучшая малая группа» с ежеквартальным подведением итогов соревнования.

Среди рабочих ведущих профессий за звание «Лучший по профессии комбината» с ежегодным подведением итогов соревнования.

В течение 2017 года в АО «СХК» проводились конкурсы профессионального мастерства за звание «Мастер – золотые руки» среди рабочих ведущих профессий АО «СХК» и его дочерних обществ (аппаратчиков и операторов химического производства, слесарей по КИПиА, лаборантов, дозиметристов, аппаратчиков ГРП).

В июле 2017 года состоялся первый Отраслевой чемпионат AtomSkills, на котором работники предприятия показали высокий класс профессиональной подготовки, работник АО «СХК» стал лучшим в номинации «Электромонтаж».

В 2017 году 3 работникам комбината было присвоено звание «Заслуженный работник СХК», передовики производства заносились на Доску Почёта, в Книгу Почёта комбината.

РАЗВИТИЕ ПРЯМЫХ НЕФОРМАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РУКОВОДСТВОМ И СОТРУДНИКАМИ КОМБИНАТА

Умение добиваться поставленной цели единой командой отнесено к корпоративным ценностям Госкорпорации «Росатом». Руководство Сибирского химического комбината уделяет особое внимание поддержанию прямых взаимоотношений с каждым сотрудником предприятия, так как понимает, что беспрепятственные коммуникации, открытость и честность – одно из ключевых условий быстрого и эффективного решения задач любой сложности.

В 2017 г. неформальные встречи с руководством были предусмотрены в рамках различных корпоративных мероприятий:

- форум лидеров ПСР (январь);
- Лидер-форум инженеров «Идеи, меняющие мир» (сентябрь);
- торжественная церемония награждения победителей конкурса «Человек года СХК» (ноябрь);
- Школа корпоративного развития (декабрь);
- подведение итогов года (декабрь).

Итого, проведено 5 мероприятий, где предусмотрено время для неформального общения руководства и работников СХК, общее количество участников – около 500 работников производственных подразделений

Топ-менеджеры предприятия и руководители ключевых проектов принимали участие в информационно-развивающем проекте «Школа корпоративного развития», сессия «Формула успеха. Возможности карьерного развития в АО «СХК», количество участников – 51 человек.

Во время встреч с руководством предприятия и руководителями ключевых проектов молодые работники имели возможность задать любой интересующий их вопрос, обсудить личный проект, сделать предложение по повышению эффективности. Руководители на подобных встречах выступают в качестве наставников и менторов, делятся опытом, дают советы по личностному развитию, самоорганизации.

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОНЕСЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИ ВАЖНОЙ ИНФОРМАЦИИ ОТ ВЫШЕГО РУКОВОДСТВА ДО СОТРУДНИКОВ КОМБИНАТА

Встречи руководителей предприятия с коллективами подразделений проводятся в рамках отраслевого проекта «Дни информирования» и Дня директора. В течение

2017 года спикерами 1-го и 2-го уровня с работниками проведено 176 встреч. Количество участников коммуникационных встреч – 11 413 чел. Процент охвата (от средней численности работников предприятия) – 340%.

Механизм мониторинга эффективности взаимоотношения сотрудников и руководства комплексный – путём исследования вовлечённости сотрудников. На основании анализа полученных результатов руководство комбината имеет возможность вносить изменения в те или иные аспекты, требующие корректировки.

МИНИМАЛЬНЫЙ ПЕРИОД УВЕДОМЛЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ СУЩЕСТВЕННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, А ТАКЖЕ ОПРЕДЕЛЕН ЛИ ОН В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ



Порядок уведомления работников об изменении определённых сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, сообщения выборному органу первичной профсоюзной организации при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, предупреждения работников о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации (статьями: 74, 82 и 180, соответственно).

Минимальный период уведомления два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае если, решение работодателя о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, предупреждение выборного органа первичной профсоюзной организации (ОКП-124) делается не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися приложением к коллективному договору АО «СХК», работодатель должен исполнять обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

Аспект является существенным для АО «СХК», так как только его безусловное выполнение позволяет проводить работу по оптимизации численности и реструктуризации в рамках правового поля.

Управление аспектом проводится путём издания на комбинате ЛНА, разработки планов мероприятий, в которых предусматриваются процедуры проведения соответствующих уведомлений персонала.

В 2017 году деятельность на комбинате осуществлялась в соответствии с Положением о наставничестве, где помимо стандартной функции наставничества (руководство молодыми, вновь назначенными работниками, а также практикантами) ведётся организация работы руководителей в качестве наставников для преемников на замещаемые должности. На комбинате действует система подготовки преемников с целью организации своевременного замещения ключевых для предприятия работников (носителей критически важных знаний). Сотрудники, замещающие ключевые должности/профессии, также являются наставниками для своих преемников.

Идея наставничества полностью отвечает корпоративному духу и ценностям Росатома. Чтобы быть на шаг впереди – нужно постоянно учиться и развиваться. Наставничество – это один из важнейших элементов подготовки персонала, так как многими секретами определенной деятельности можно овладеть только через передачу опыта. Критически важные знания следует передавать от старшего поколения младшему. С помощью наставничества мы стремимся решить задачу сохранения интеллектуального багажа нашего предприятия.

Для передачи критически важных знаний есть разные виды наставничества, в том числе наставничество для преемников на руководящие должности или для вновь назначенных руководителей. Без наставников невозможно эффективно подготовить преемников.

Программы наставничества – программы развития навыков на протяжении жизни, призваны поддерживать способность сотрудников к трудовой деятельности, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.

С целью минимизации кадровых рисков потери компетенций в связи с уходом работников на заслуженный отдых, а также с целью повышения социальной защищенности работников в АО «СХК» в 2017 году на предприятии была продолжена работа в соответствии с «Регламентом планирования преемственности с целью исключения риска потери ключевых компетенций персонала при выходе на пенсию».

По направлению «Оценка персонала» работа проводилась согласно отраслевым нормативным документам.

В 2017 году была организована и проведена развернутая оценка эффективности деятельности персонала комбината за 2016 год; по результатам оценки:

- работникам предоставлена обратная связь от их руководителей по результатам их деятельности, стилю работы и достижению индивидуальных целей;
- оценён уровень развития профессионально-технических и управленческих компетенций работников;
- скорректирован уровень индивидуальной стимулирующей надбавки;
- определены кандидаты для горизонтальных и вертикальных карьерных перемещений;
- актуализирован список преемников на руководящие должности;

- определены кандидаты в Управленческий кадровый резерв Госкорпорации «Росатом»;
- актуализирован План управленческой преемственности АО «СХК»;
- определены наставники и преемники на ключевые должности и профессии;
- по результатам оценки руководителей и специалистов комбината разработаны и реализуются индивидуальные планы развития необходимых компетенций.

В 2017 году была организована работа с преемниками на ключевые должности:

- назначение на должности лиц из Плана преемственности на период временного отсутствия руководителя;
- привлечение к участию в научно-технических семинарах, конференциях, производственных совещаниях и т.п.;
- вовлечение в активную общественную работу с целью приобретения навыков организаторской деятельности;
- участие в проектах подразделения и комбината;
- работа в качестве наставника;
- обучение в системе производственно-экономического образования, в системе самообразования;
- обучение в сторонних учебных организациях, в том числе развивающее обучение руководителей согласно отраслевым программам развития.

В 2017 году прошли обучение по отраслевым программам развития Управленческого кадрового резерва:

«Достояние Росатома» – 2 руководителя;

«Таланты Росатома» – 1 руководитель и 1 преемник на должность категории «руководитель».

4.4.3. СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА

С 01.06.2010г. в АО «СХК» действует Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ) Госкорпорации «Росатом».

01.01.2017г. актуализировано и введено в действие новое Положение по оплате труда работников АО «СХК», в котором реализованы новые требования Единых отраслевых методических рекомендаций по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе ЕУСОТ, а так же принципы мотивации УК.

В 2017 году внедрены новые инструменты мотивации персонала:

1. В 1 квартале 2017 года введена система поощрения за индивидуальные результаты деятельности работника – нерегулярная оперативная премия. Разработаны показатели, размеры и условия премирования работников. Руководителям всех структурных подразделений комбината ежеквартально планируется фонд для оперативного поощрения подчиненного персонала.

2. Разработан порядок поощрения работников Общества (РСС, рабочие), являющихся руководителями и/

или активными участниками ПСР-проектов, реализуемых в Обществе. В Положении об оперативном премировании в рамках ПСР определены критерии значимости ПСР-проектов, порядок выполнения работ по определению суммы и выплаты оперативной премии в рамках ПСР.

3. С 1 октября 2017 года действует система оперативной регулярной (квартальной) премии. Данный инструмент внедрён в целях повышения мотивации персонала АО «СХК» за результаты коллективного труда, за достижение финансовых и производственных показателей, установленных комбинату: по обеспечению роста производительности труда, снижению удельной полной себестоимости основной продукции, соблюдению требований охраны и безопасности труда.

Для командной мотивации рабочих в составе малых групп, установления взаимосвязи командных и индивидуальных результатов труда, заинтересованности каждого работника в успешной работе всего коллектива, в 2017 году проводилась выплата оперативной премии рабочим малых групп. Премия выплачивалась малым группам, выполнившим обязательные условия премирования и показавшим наибольшую эффективность при оценке деятельности приоритетных целевых показателей.

В рамках системы непрерывных улучшений в течение 2017 года в АО «СХК» проводилось премирование работни-

ков за принятые к реализации и внедрённые предложения по улучшению. Дополнительная премия выплачивалась авторам за использование реализованных рационализаторских предложений и работникам, содействующим их реализации. Данная система направлена на вовлечение работников в процесс постоянных улучшений, увеличение заинтересованности в повышении операционной эффективности. Работникам, осуществляющим деятельность по учёту, оформлению и хранению предложений по улучшению – уполномоченным по улучшению, выплачивалась оперативная премия.

С целью повышения вовлечённости и удовлетворённости персонала комбината, поддержки интереса к реализации процессов повышения эффективности производственной деятельности в АО «СХК» внедрена система нематериальной мотивации. Элементы данной системы применяются к наиболее эффективным работникам подразделений и работникам – победителям конкурсов (в т.ч. ПСР-конкурсов по различным направлениям).

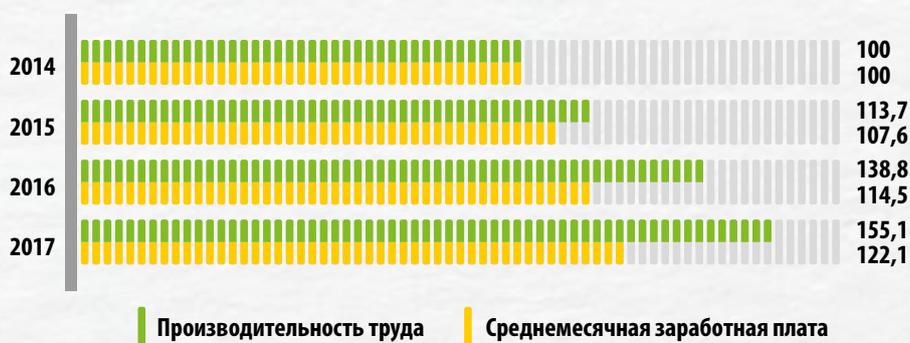
В течение 2017 года регулярно осуществлялась методическая и консультационная работа в производственных коллективах по разъяснению действующих элементов мотивации персонала (материальной и нематериальной), разрабатывались информационные листы для ознакомления персонала.

Динамика производительности труда работников АО «СХК» в 2014–2017 гг.

Показатель	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Производительность труда, млн руб./чел	3,410	3,878	4,733	5,289

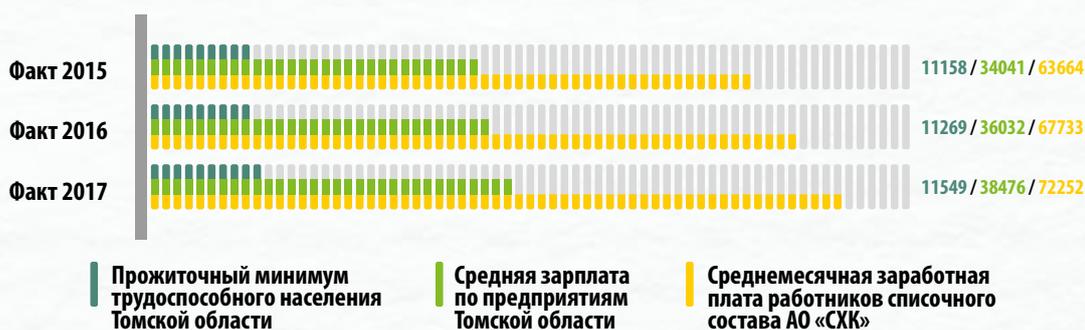
Рост производительности труда в 2017 году обусловлен снижением среднесписочной численности персонала АО «СХК», в т.ч. за счёт оптимизации численности (совершенствование производственных процессов, освоение работниками смежных профессий, расширение зон обслуживания, выявление потерь и резервов), а также увеличением выручки относительно 2016 года.

Сравнительная динамика производительности труда и среднемесячной заработной платы персонала АО «СХК» в 2014–2017 гг. (в % к 2014 году)



Среднемесячная заработная плата работников списочного состава АО «СХК» в 2017 году составила в среднем по комбинату 72 252 руб., что на 87,8% выше среднемесячной заработной платы по предприятиям Томской области. Рост средней заработной платы относительно 2014 года составил 22,1%.

График среднемесячных заработных плат, руб.



Стандартная заработная плата начального уровня:

	Факт 2015	Факт 2016	Факт 2017
Прожиточный минимум трудоспособного населения Томской области (ПМ)	11 158	11 269	11 549
Стандартная заработная плата начального уровня, руб.			
Мужчин	24 832	29 385	31 617
Женщин	21 187	21 562	27 981
Стандартная заработная плата начального уровня, % к ПМ:			
Мужчин	223%	261%	274%
Женщин	190%	191%	242%

ВЫПОЛНЕНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ, ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКЕ

Отношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения Томской области составило 6,26.

Децимальный коэффициент, т.е. отношение заработной платы 10% высокооплачиваемых к 10% низкооплачиваемых работников, составил 3,98.

В соответствии с Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке Общество должно соблюдать ряд условий в отношении оплаты труда:

- Удельный вес выплат постоянного характера в ФОТ составил 88,2% (при нормативе в Отраслевом соглашении – не ниже 70%).

- Отношение минимальной заработной платы, начисленной за полный месяц работы, к прожиточному минимуму составило 2,4 (при нормативе в Отраслевом соглашении – 1,5).

- Отношение минимального базового оклада промышленно-производственного персонала (без учёта районного коэффициента) к прожиточному минимуму составило 1,07 (при нормативе в Отраслевом соглашении – 1,0).

4.4.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика АО «СХК» является составной частью комплексного подхода в работе с персоналом и осуществляется в соответствии с Единой социальной политикой Госкорпорации «Росатом».

Социальная политика комбината – это система корпоративных социальных программ и тенденция их изменений (тренд развития) в краткосрочной перспективе в зависимости от целей и задач Госкорпорации «Росатом», Топливной компании и АО «СХК».

Проводимая социальная политика АО «СХК» направлена на создание материальных и социально-бытовых условий для труда и отдыха работающих граждан, признание приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и, как следствие, их социальной защищенности, соблюдение и совершенствование социальных гарантий, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе, что является благоприятной средой для привлечения и закрепления на предприятии высококвалифицированных специалистов.

Социальные программы АО «СХК» касаются ряда важнейших составляющих жизнеобеспечения работников, как непосредственно на производстве, так и за его пределами: жилья, медицинского обслуживания, в том числе профилактики профессиональных заболеваний, санаторного лечения, негосударственного пенсионного обеспечения, социально-бытовой помощи и др. Программа поддержки неработающих пенсионеров – одна из важнейших составляющих социальной политики АО «СХК», направленная на повышение социальной защищенности бывших работников, формирование приверженности отрасли в целом.

Ежегодно принимаемый на конференции трудового коллектива АО «СХК» Коллективный договор закрепляет социально-трудовые отношения и предоставляет работникам гарантии в социальной сфере.

Оценивая уровень социальной защищенности коллектива, следует отметить, что важной доминантой является

стабильная, адресная, скоординированная система предоставления социальных льгот. Стимулирующий экономический смысл таких гарантий позволяет надеяться на прямую заинтересованность работника в достижении целей предприятия.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

В рамках реализации корпоративных социальных программ АО «СХК» предоставляет своим работникам материальные и социальные преференции в виде:

- страхования работника по программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней;

- возможности получения путёвки на санаторно-курортное лечение работника, ребёнка работника;
- оказания помощи в определённой жизненной ситуации;
- возможности получения беспроцентного займа на первоначальный взнос по ипотечному кредиту, компенсации работнику части расходов на погашение банку процентной ставки по ипотечному кредиту;
- возможности принять участие в негосударственном пенсионном обеспечении;
- возможности принять участие в программе поддержки неработающих пенсионеров;
- вовлечения работников и ветеранов в участие в спортивных и культурных мероприятиях, посещение ими театраль-ных культурных проектов и спортивных «групп здоровья».



* Сумма расходов указана с учётом налогов на расходы социального характера (в 2017 году – 14 млн. руб.).

МЕДИЦИНСКИЕ ПРОГРАММЫ: ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ, ДОБРОВОЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И БОЛЕЗНЕЙ

Здоровье сотрудников не менее важный ресурс, чем их опыт и квалификация, поэтому АО «СХК» ежегодно включают добровольное медицинское страхование (ДМС) в состав компенсационного пакета для персонала.

Добровольное медицинское страхование осуществляется на основе программ ДМС и обеспечивает работникам получение дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского

страхования. Действующие программы – лекарственного обеспечения, амбулаторно-поликлиническая помощь, стационарная помощь – различаются между собой по характеру финансирования. Одни предоставляются работникам на полностью бесплатной основе, другие предусматривают то или иное участие застрахованных в их оплате.

Особенностью договора ДМС в 2017 году явилось отсутствие ограничения по сумме при получении стоматологической помощи.

Договор добровольного медицинского страхования работников от несчастных случаев и болезней предоставляет дополнительную страховую защиту работникам к действующему Федеральному закону «Об обязательном социальном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».



Наличие ДМС повышает конкурентоспособность компании на рынке труда, увеличивает лояльность сотрудников, за счёт качественных медицинских услуг повышается результативность работы и снижается количество больничных отпусков.

ПРОГРАММА ОРГАНИЗАЦИИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ИХ ДЕТЕЙ, ДЕТСКОГО ОТДЫХА

В целях совершенствования организации санаторно-курортного лечения работников и создания условий для контроля качества санаторно-курортных услуг Госкорпорация «Росатом» осуществляет централизованную закупку по выбору Операторов санаторно-курортного лечения.

На основании представленных организациями-заказчиками заявок определён перечень санаториев, наиболее востребованных, которые прошли комплексную оценку и рекомендованы для использования организациями-заказчиками. Все курортные учреждения являются многопрофильными по основным классам заболеваний. При обоснованной необходимости направления работника в иное санаторно-курортное учреждение специализированного профиля, Оператор, победивший в конкурсных процедурах, обеспечивает организацию-заказчика путевкой в санаторно-курортное учреждение из числа санаториев-партнеров соответствующего Оператора.

Ежегодно Госкорпорацией «Росатом» устанавливается предельный норматив стоимости путёвки санаторно-курортного лечения для работника за счёт средств работодателя. Остальная сумма стоимости путёвки оплачивается работником за счёт личных средств, но не менее 20% от стоимости путёвки независимо от её стоимости.

В 2017 году было выдано 975 путёвок работникам на сумму более 33 млн руб. Из них работникам, работающим во вредных условиях труда, выдано 706 путёвок, что в 2,87 раза превышает норматив, установленный Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке. Работающим в нормальных условиях труда было выдано 269 путёвок, что в 8,05 раза больше норматива, установленного Отраслевым соглашением.

Понимая, что заботясь о здоровье детей сегодня, государство в будущем получает здоровых и преуспевающих граждан – основу благополучия страны, по сложившейся традиции, из года в год планируются затраты на оздоровительную детскую кампанию. Затраты 2017 составили 5,04 млн руб. На эти средства приобретено 160 путёвок.

Санаторно-курортное лечение работников и их детей, тыс. руб.



ПРОГРАММА ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ В ОПРЕДЕЛЕННОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ

Помощь работникам оказывается в рамках Положения «Об оказании помощи работникам АО «СХК» в определённых жизненных ситуациях». Реализация данной программы позволила упростить систему принятия решения об оказании помощи, благодаря установленным нормам по размеру выплаты и единым критериям оказания помощи, также исключено дублирование видов помощи.

Размер выплат по каждому виду материальной помощи установлен в конкретном выражении и не может быть менее 2 000 руб. по каждому виду.

Установленные на комбинате виды материальной помощи:

- при регистрации брака впервые;
- при возвращении из армии и приёме на прежнее место работы;
- на витаминизацию беременных женщин;
- при рождении (усыновлении) ребёнка;

- помощь в оплате за содержание ребёнка в детском учреждении;
- на дорогостоящее лечение ребёнка;
- на дорогостоящее лечение работника;
- в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств;
- пособие молодым работникам, впервые поступившим на комбинат;
- помощь многодетным родителям или родителям, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, воспитывающего детей в одиночку;
- на погребение умершего работника.
- материальная помощь молодому специалисту в связи с бракосочетанием;
- материальная помощь молодому специалисту на обустройство быта (приобретение мебели, бытовой техники и т.п.).

Кроме выплат в связи с конкретным событием, комбинат предоставляет возможность работнику оформить дополнительно оплачиваемый выходной день для организации похорон близких родственников, для сопровождения ребёнка в 1-й класс.

Материальная помощь и другие виды помощи, тыс. руб.



ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ, РАЗВИТИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЁЖИ

Ключевой целью Политики АО «Сибирский химический комбинат» в области работы с молодёжью является формирование основ обеспечения Предприятия стратегическим кадровым потенциалом – квалифицированными и мотивированными работниками, способными решать задачи, стоящие перед атомной отраслью.

Система работы с молодёжью предприятия включает следующие разделы:

- организация привлечения и отбора молодёжи;
- организация профессиональной адаптации молодых работников и профессионально-личностное развитие;
- развитие деловой карьеры.

Вопросами по работе с молодёжью в пределах своей компетенции и направлений деятельности занимаются следующие объединения и структурные подразделения:

- общественное молодёжное объединение АО «СХК»;
- объединённый комитет профсоюзов № 124;
- отдел подбора и развития персонала;
- отдел по связям с общественностью.

С целью развития деловой карьеры молодых работников предприятие обеспечивает возможность участия молодёжи в отраслевых мероприятиях и проектах, реализуемых на комбинате.

В отчётном году в рамках проекта «Школа корпоративного развития» была организована сессия по теме «Культура безопасности», в которой приняли участие 45 молодых работников комбината.

Проект включает в себя интерактивные развивающие мероприятия, обучение силами внутренних тренеров, обязательные встречи молодых работников с высшим руководством предприятия и руководителями ключевых проектов. Проект, организованный общественным молодёжным объединением СХК при поддержке отдела подбора и развития персонала, ежегодно проходит на базе санатория «Синий Утёс».

Организация привлечения и отбора молодёжи выстраивается в тесном взаимодействии с образовательными учреждениями.

Сибирский химический комбинат является надёжным социальным партнером образовательных учреждений

города Томска и Северска. По инициативе Топливной компании «ТВЭЛ» и Сибирского химического комбината реализуются проекты и программы развития, привлечения и отбора молодёжи.

Ведущие специалисты предприятия участвуют в разработке требований к компетенциям выпускников и рекомендаций к содержанию вариативной части учебных планов. 17 работников предприятия участвуют в преподавательской деятельности, 13 работников привлекались к оценке качества образовательных программ и качества подготовки молодых специалистов. Ежегодно предоставляются места для практики и дипломирования студентов и учащихся, в 2017 году на предприятии проходили практику 76 студентов.

На предприятии осуществляется контроль над введением в должность и перспективным планированием деловой карьеры вновь принятых специалистов и молодых рабочих. Ведётся организационно-методическое руководство работой с молодыми сотрудниками комбината и оказание подразделениям необходимой помощи по данному направлению работы.

Продолжилась подготовка кадров высшей квалификации на базе СТИ НИЯУ МИФИ по направлению АО «СХК» – четыре специалиста АО «СХК» проходят подготовку в целевой аспирантуре по утверждённым на НТС актуальным для комбината темам аспирантских исследований.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ АО «СХК»

GRI
G4-EC3

В соответствии с принятым на 2017 г. Коллективным договором и в соответствии с утверждённым Положением в АО «СХК» продолжалась реализация программ негосударственного пенсионного обеспечения работников комбината.

Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется в целях повышения социальной защиты (материальной поддержки) работников после их выхода на пенсию за счёт регулярных выплат негосударственной корпоративной пенсии.

Для реализации негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) реализуются две пенсионные программы:

Программа №1: разработана на основе государственной программы софинансирования накопительной части

трудовой пенсии (ФЗ-№ 56 от 30.04.2008 г). В программе предусмотрено участие трёх сторон: работник – предприятие – государство.

Программа №2: софинансирования негосударственного пенсионного обеспечения. В программе на паритетной основе участвуют два участника: работник и предприятие.

В программах софинансирования своей будущей негосударственной пенсии принимают участие:

- по программе № 1 – 127 работников;
- по программе № 2 – 354 работников.

В соответствии с заключёнными договорами уплата взносов (корпоративных и личных), выплата негосударственной пенсии бывшим работникам комбината производится через негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант».

Всего в 2017 году расходы на НПО составили 28 766,8 тыс. рублей. Из них:

- по программе № 1 – 1 372,6 тыс. рублей;
- по программе № 2 – 27 394,2 тыс. рублей.

В бюджете на 2018 год на реализацию программ негосударственного пенсионного обеспечения работников АО «СХК» запланировано 31 000,0 тыс. рублей.

ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ (ВETERАНОВ)

Социальная ответственность в отношении ветеранов (неработающих пенсионеров) представляет собой определенную концепцию, отражающую добровольное решение предприятия по участию в финансировании задач, направленных на решение вопросов усиления социальной защищенности ветеранов по следующим направлениям:

- I. Повышение материальной обеспеченности;
- II. Создание условий для реализации интеллектуальных, культурных потребностей и личного потенциала в пожилом возрасте;

III. Поддержание жизнеспособности и активности путём привлечения к участию в физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях комбината.

Для реализации первого направления в соответствии с приказом по Госкорпорации «Росатом» от 04.02.2013 г. № 1/101-П «Об утверждении Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций» в АО «СХК» утверждено и с 01.08.2013 г. введено в действие «Положение об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам АО «СХК» (№ 39-64/2238 от 25.07.2013 г.).

Социальная программа поддержки неработающих пенсионеров АО «СХК» направлена на повышение социальной защиты бывших работников АО «СХК», большую часть трудовой жизни проработавших в отрасли и достигших значительных успехов в труде.

Действие Программы распространяется на неработающих в организациях атомной отрасли пенсионеров при совокупности следующих условий:

- наличие стажа работы в организациях отрасли, необходимого для присвоения статуса (но не менее 20 лет);
- наличие индивидуальных заслуг, отмеченных наградами и поощрениями;

– увольнение из АО «СХК» в связи с выходом на пенсию. Оказание помощи неработающим пенсионерам осуществляется по следующим направлениям:

1. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания пенсионера (средства выделяются на оплату дорогостоящих медицинских процедур, протезирования, компенсацию части стоимости дорогостоящих лекарственных препаратов).

2. Материальная помощь в случае очень тяжёлого заболевания пенсионера (компенсируется стоимость (или её часть) проведения дорогостоящих операций).

3. Материальная помощь в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств (пожар, затопление, авария, стихийное бедствие).

4. Материальная помощь в случае тяжёлого материального положения, связанного с тяжёлым заболеванием или смертью близких родственников.

5. Материальная помощь на зубопротезирование.

6. Организация санаторно-курортного лечения за счёт предприятия.

7. Выплаты в связи с юбилейными или профессиональными праздниками.

8. Материальная помощь семье в случае смерти пенсионера.

9. Оказание материальной поддержки ветеранам ВОВ, труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда, бывших узников концлагерей.

10. Ежемесячная выплата пенсионерам, имеющим профессиональное заболевание.

11. Ежемесячная доплата к пенсии пенсионерам, вышедшим на пенсию до 31.12.2014, которые не являются получателями ДМО (дополнительное материальное обеспечение в соответствии с Указом Президента РФ № 1563 от 23.08.2000 г.) и у кого не сформированы накопления в соответствии с Программами НПО.

Второе и третье направления предполагают участие неработающих пенсионеров в мероприятиях, организуемых Советом ветеранов СХК и в корпоративных мероприятиях комбината и его подразделений.

В соответствии с коллективным договором и заключённым Соглашением о сотрудничестве АО «СХК» оказывает Совету ветеранов комбината всестороннюю помощь в организации их работы по социальной поддержке неработающих пенсионеров, осуществляет финансирование культурных мероприятий ветеранов, посвящённых праздничному или корпоративному событию комбината, отрасли.

В 2017 году было проведено 20 мероприятий, в которых приняло участие более 750 пенсионеров.

На учёте в службе управления персоналом АО «СХК» состоит более 7 000 неработающих пенсионеров.

Расходы на оказание материальной поддержки неработающим пенсионерам

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год (план)
57 697 000 рублей	48 025 000 рублей	46 831 300 рублей	47 000 000 рублей

ПРОГРАММА ОРГАНИЗАЦИИ СПОРТИВНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Программа организации спортивной и культурной работы направлена на укрепление здоровья работающего персонала, пропаганду здорового образа жизни, повышение культурно-образовательного уровня работников, организацию досуга.

Спортивные и культурные мероприятия организуются и реализуются в соответствии со следующими принципами:

- безопасность для здоровья участников мероприятий;
- соответствие общепринятым и корпоративным этическим нормам и стандартам: традициям, ценностям и приоритетам развития комбината и отрасли в целом;
- массовость участия и доступность для всех работников (вне зависимости от уровня должности);
- направленность на повышение уровня вовлечённости работников;
- активная продвижение достигнутых результатов и общественной или социальной значимости проведенных мероприятий с целью укрепления имиджа Госкорпорации «Росатом» и АО «СХК».

Спортивная и культурная работа на комбинате строится на основе заранее разработанных и утвержденных в управляющей компании (АО «ТВЭЛ») годовых планов. Планирование осуществляется с учётом выявления потребностей и интересов работников.

Услуги по организации и проведению спортивной работы комбинат получает от специализированной спортивной организации АНКО «Янтарь».

В 2017 году традиционно были проведены летний и зимний спортивные праздники среди работников АО «СХК», Спартакиада работников атомной энергетики и промышленности Сибирского региона с участием сильнейших спортсменов Сибирского региона и АО «ТВЭЛ», соревнования по видам спорта в зачет годовой Спартакиады АО «СХК», междугородние турниры по настольному теннису, гиревому спорту, фестивали спортивных игр.

Всего в 2017 году согласно плану спортивных мероприятий и мероприятий, направленных на поддержку здорового образа жизни для работников АО «СХК» и членов их семей, проведено 105 спортивно-массовых мероприятий с общим охватом 5243 человекоучастников.

Активно проводится оздоровление работников путём привлечения их к занятиям в группах здоровья: плавание, занятия в тренажерном зале, аквааэробика.

Сборные команды и сильнейшие спортсмены – работники Сибирского химического комбината достойно представляли предприятие, Топливную компанию «ТВЭЛ» и Госкорпорацию «Росатом» на спортивных мероприятиях различного уровня.

Главным событием 2017 года стало проведение в Северске IX зимней Спартакиады работников атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада-2017» Сибирского региона, в которой приняли участие команды предприятий Топливной компании «ТВЭЛ» из Зеленогорска и Новосибирска. На счету наших спортсменов 20 золотых, 14 серебряных и три бронзовые награды.

Достойно выступили представители Сибирского химического комбината, включенные в состав сборной команды Сибирского региона, на финале зимней Атомиады-2017, которая прошла в Новоуральске.

В составе сборной команды «Атом-спорт» наши спортсмены, выступая на Международных спортивных играх трудящихся в Болгарии, Латвии и Киргизии, завоевали 18 золотых, 6 серебряных и 4 бронзовые награды.

Во исполнение плана культурных мероприятий в 2017 году были проведены слет передовиков производства, торжественная встреча генерального директора АО «СХК» с ветеранами, праздничная программа, посвященная награждению победителей конкурса «Человек года СХК-2017», проект «Музейный субботник», турнир «Что? Где? Когда?» и др.

Яркими событиями 2017 года стали концерт оперной певицы Любови Петровой в рамках программы АО «ТВЭЛ» «Энергия искусства», концерт «Классика без кодекса» с участием Сергея Мазаева и Игоря Федорова в рамках отраслевого проекта «Территория культуры Росатома», увлекательный концерт с участием Томского муниципального русского оркестра.

Значительная роль в культурной составляющей АО «СХК» традиционно отводится работе с детьми.

В 2017 году было организовано и проведено 5 крупных мероприятий для детей, в которых приняло участие более 1 800 человек: Кубок АО «СХК» по бальным танцам, фестиваль науки «Энергия интеллекта», концерт-приключение «Когда приходит детство», информационно-образовательный проект «Первоклассное party», информационно-образовательная программа «Атомные игры» и др.

Ежегодный сладкий подарок к Новому году, как всегда, порадовал своей красочностью и оригинальностью.

На мероприятия с участием детей в 2017 году было направлено более 1,5 млн руб.

Организация спортивной и культурной работы, тыс. руб.



Воздействие на культурные составляющие жизнедеятельности коллектива становится непрерывным, подтверждая скоординированность и приоритетность стратегии руководства по формированию корпоративной этики.

4.4.5. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

АО «СХК» относится к наукоемким и высокотехнологичным предприятиям, соответственно вопросу образовательного уровня персонала уделяется особое внимание.

Распределение работников АО «СХК» по образованию

Образование	ед. изм	начальное общее	основное общее	среднее (полное) общее	начальное профессиональное	среднее профессиональное	высшее	Всего	кандидаты наук	доктора наук
По предприятию	чел.	0	37	203	713	400	2015	3 368	30	2
основные рабочие	чел.	0	31	151	552	276	448	1 458	1	0
вспомогательные рабочие	чел.	0	6	34	132	64	92	328	0	0
руководители	чел.	0	0	1	0	3	207	211	13	1
специалисты	чел.	0	0	15	23	45	1262	1 345	16	1
служащие	чел.	0	0	2	6	12	6	26	0	0

Более половины работников комбината имеют высшее профессиональное образование (ВПО), их доля составляет 59,8%. Динамика изменения доли таких работников положительная:

Персонал, имеющий высшее профессиональное образование



Комбинат обладает мощным научным потенциалом в лице 2 докторов наук и 30 кандидатов наук и уделяет должное внимание его развитию. В 2017 году 5 специалистов за счёт средств АО «СХК» проходили подготовку в аспирантуре СТИ НИЯУ МИФИ и 1 специалист в аспирантуре ТПУ.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА КОМБИНАТА В 2017 ГОДУ

Обучение и развитие персонала АО «Сибирский химический комбинат» организуется с целью достижения высокого уровня безопасности, качества и экономической эффективности работы предприятия.

Подготовка персонала на комбинате проводится в соответствии с **СТО 16-2014** «Интегрированная система менеджмента. Профессиональное обучение, обеспечение квалификации и компетентности персонала», отраслевого регламента «Управление эффективностью деятельности», **СТО 206-2015** «Интегрированная система менеджмента. Организация работы с энергетическим персоналом», **П-ОТ-07-001-2015** «Положение о порядке обучения по охране труда (далее ОТ) и проверки знаний требований ОТ работников комбината», **П-12-020-2014** «Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих АО «СХК», поднадзорного Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» и **П-12-021-2014** «Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов и руководителей АО «СХК», поднадзорного Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».

УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБУЧЕНИЕМ И РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА

Генеральный директор АО «СХК» обеспечивает создание условий функционирования системы профессионального обучения и развития персонала.

Заместитель генерального директора АО «СХК» по управлению персоналом осуществляет общее руководство системой профессионального обучения и развития персонала, является руководителем процесса «Обеспечение квалификации и компетентности персонала».

Технический директор АО «СХК», ответственный за основную производственную деятельность, определяет требования к профессиональному составу и квалификации персонала, обеспечивает работу Учебно-методического совета комбината.

Начальник отдела подбора и развития персонала (учебно-производственного центра) является координатором процесса и осуществляет методическое руководство системой профессионального обучения и развития персонала АО «СХК».

Руководитель структурного подразделения комбината определяет потребность в профессиональном обучении и руководит профессиональным обучением персонала возглавляемого подразделения.

Инженер по подготовке кадров или лицо, на которое возложены обязанности по подготовке персонала, является организатором профессионального обучения персонала в структурном подразделении.

Генеральный директор, руководители структурных подразделений комбината обеспечивают:

- соответствие уровня профессиональной подготовки персонала требованиям производства;
- определение потребности в профессиональном обучении и развитии персонала, разработку и реализацию планов обучения;
- осведомленность персонала об актуальности и важности его деятельности и вкладе в достижение целей в области качества;
- осведомленность персонала об актуальности и важности соответствия его деятельности экологической политике и требованиям системы экологического менеджмента;
- осведомленность персонала об актуальности и важности соответствия его деятельности энергетической политике и требованиям системы энергетического менеджмента.

В 2017 году мониторинг эффективности управления процессом обучения и развития персонала помимо традиционных методов оценки результативности обучения, описанных в СТО 16-2014, осуществлялся в рамках управления эффективностью деятельности предприятия, по результатам проведения ежегодной оценки эффективности деятельности персонала.

По результатам оценки руководителей и специалистов комбината были разработаны и реализованы индивидуальные планы обучения и развития необходимых компетенций для персонала комбината; определены кандидаты для горизонтальных и вертикальных карьерных перемещений; для каждого преемника были разработаны индивидуальные планы развития. В конце года руководители СПК отчитываются о степени готовности преемников к занятию руководящей должности и выполнению всех заданий из планов индивидуального развития.

Планы профессиональной подготовки, повышения квалификации и развития персонала на 2017 год выполнены.

Все виды обучения персонала комбината проводились в соответствии с СТО 16-2014 «Профессиональное обучение, обеспечение квалификации и компетентности персонала». Для достижения соответствия уровня профессиональной подготовки персонала требованиям производства на предприятии было организовано внутреннее и внешнее обучение в рамках профессионального обучения, повышения, поддержания квалификации, развития персонала, предаттестационной подготовки и аттестации.

ВНУТРЕННЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

В 2017 году продолжилась работа производственно-экономического семинара АО «СХК». Слушателям была представлена актуальная информация о заработной плате персонала в 2017 г., о повышении эффективности произ-

водственных процессов, о результатах и планах по развитию ПСР, об управлении вовлеченностью, о перспективах деятельности ОДЭК и др. В качестве докладчиков на семинаре выступали руководители и ведущие специалисты комбината.

Во время открытия первого в 2017 году производственно-экономического семинара заместитель генерального директора по управлению персоналом Бейгель А.Г. вручил почетные грамоты лучшим преподавателям и внутренним тренерам АО «СХК».

В 2017 году на Сибирском химическом комбинате продолжалась работа по реализации проекта «Институт внутренних тренеров». В рамках развития проекта организован и проведен новый отборочный тур во внутренние тренеры из числа сотрудников, являющихся ТРИЗ-лидерами. Для 2 человек, успешно прошедших отбор, проведена подготовка к трансляции целевой программы обучения «ТРИЗ-технологии». Дополнительно был отобран и подготовлен к трансляции целевых программ обучения по ПСР 1 внутренний тренер.

За отчетный период была проведена одна сессия Школы корпоративного развития по теме «Культура безопасности», в которой приняли участие руководители комбината, внутренние тренеры и 45 участников – молодых работников.

По направлению «Культура безопасности» силами сертифицированных внутренних тренеров комбината в 2017 году обучен 521 человек.

В рамках реализации проекта «Внедрение производственной системы «Росатом» за отчетный период организовано внутреннее обучение в объеме 1 837 человеко-курсов по следующим программам:

- «Базовый курс» – 382;
- «5С» – 411;
- «Виды потерь» – 334;
- «Методика реализации ПСР-проектов» – 146;
- «Картирование» – 227;
- «Фабрика процессов» – 291;
- «Стандартизированная работа» – 56.

ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ

В 2017 году внешнее обучение было организовано с привлечением отраслевых институтов повышения квалификации и других образовательных учреждений.

В рамках проведения внешнего обучения в отчетном периоде было организовано 583 человеко-курса:

- в Корпоративной Академии Росатома обучено 202 чел;
- в «ЦИПК Росатома» обучено 69 чел;
- в «Технической академии Росатома» обучено 92 чел;
- в ИГЯБФЗ обучено 27 чел;
- в СТИ НИЯУ МИФИ обучено 154 чел;
- у других провайдеров обучено – 39 чел.

В течение 2017 года персонал комбината повышал квалификацию по различным программам обучения и развития в сторонних учебных организациях в соответствии с планом повышения квалификации персонала и производственной необходимостью.

С целью развития управленческих компетенций руководителей разных уровней управления на предприятии были приглашены преподаватели из «Корпоративной академии Росатома». Руководители повысили квалификацию по направлениям:

- «Школа руководителей. Поддержка» (обучение проведено для линейных руководителей и преемников на должности руководителей) – 75 человек;
- «Бизнес-аргументация и защита идей» – 9 руководителей старшего уровня управления;
- тренинг «Стандарты визуализации» – 4 руководителя и 10 специалистов;
- тренинг «Системное мышление» – 13 руководителей;
- «Антикоррупционная политика организации» – 9 руководителей.

Обучение, направленное на развитие управленческих и корпоративных компетенций работников предприятия, было организовано на базе Корпоративной Академии «Росатома» по следующим развивающим программам:

- Достояние Росатома – 2 руководителя;
- Таланты Росатома – 1 руководитель, 1 преемник;
- Новые продукты Росатома (направление «Бизнес-мастерская») – 1 руководитель.

Также в АО «СХК» было организовано выездное обучение в корпоративном формате с приглашением на комбинат преподавателей из ЦИПК Росатома, ИГЯБФЗ, Технической академии Росатома и Корпоративной академии Росатома по следующим программам:

- «Управление комплексом инженерно-технических средств ФЗ с пунктов управления» – 15 человек;
- «Охрана труда в организациях и подразделениях при выполнении работ на высоте для работников 3-й группы» – 20 человек;
- «Требования безопасности в электроэнергетике» – 20 человек;
- «Концепция культуры безопасности на предприятиях опасного производства» – 72 человека;
- «Расчет начальной (максимальной) цены договора и определение стоимости продукции» – 16 человек.

В 2017 году на факультете повышения квалификации (ФПК) СТИ НИЯУ МИФИ проводилось обучение для 8 групп сотрудников комбината по следующим программам:

- «Подготовка спасателей к ведению аварийно-спасательных работ по ликвидации радиационных аварий» – 23 человека (профессиональная подготовка по 144 часовой программе);
- «Система государственного учёта и контроля радиоактивных веществ и радиоактивных отходов» – 18 специалистов комбината (обучение по 72 часовой программе в соответствии с требованиями НП-067-16);

– «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на объектах ядерного топливного цикла (ОЯТЦ)» – 3 группы (48 человек) (обучение по 72 часовой программе для получения разрешений на право проведения работ в области использования атомной энергии в Ростехнадзоре);

– «Требования к системам ФЗ ЯМ, ядерных установок и пунктов хранения ЯМ и к системам ФЗ РВ, радиационных источников и пунктов хранения» – 2 группы (45 человек) (обучение во исполнение требований НП-034-15 и НП-083-15);

– «Обучение уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда» – 20 человек.

Всего на ФПК обучено 154 человека.

В сентябре 2017 года на площадке АО «СХК» был организован Лидер-форум «Идеи, меняющие мир», в котором приняли участие 52 сотрудника из разных предприятий АО «ТВЭЛ», из них 13 сотрудников АО «СХК».

В 2017 году повысил квалификацию 71 сотрудник дирекции ОДЭК.

Основные направления обучения работников АО «СХК» в отраслевых образовательных учреждениях и других учебных центрах:

- обеспечение экологической безопасности;
- договорная работа и закупочные процедуры;
- учёт и контроль ядерных материалов;
- новое в бухгалтерском учёте и налогообложении в 2015 году;
- поверка и калибровка средств измерений;
- экономическая безопасность, защита активов и противодействие коррупции;
- подготовка работников организаций ядерного энергетического комплекса Госкорпорации «Росатом»;
- подготовка к аттестации руководителей и специалистов по направлению ядерного оружейного комплекса;
- радиационная безопасность и радиационный контроль;
- предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций;
- мобилизационная подготовка;
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности на объектах ЯТЦ;
- безопасность информационных технологий;
- физическая защита объектов;
- строительный контроль при строительстве объектов использования атомной энергии;
- электробезопасность и др.

В рамках проведения обязательного обучения в течение 2017 года было также организовано и проведено:

– повышение квалификации по программе «Особенности ведения газоспасательных работ в условиях химической аварии» для 36 членов нештатных газоспасательных формирований;

– профессиональная переподготовка 12 специалистов СПК, ответственных за безопасность движения

и безопасность эксплуатации транспортных средств, и 11 специалистов, сопровождающих опасные грузы;

– обучение 37 рабочих второй смежной профессии «Машинист компрессорных установок» и 24 рабочих второй смежной профессии «Водитель погрузчика»;

– обучение 12 специалистов СПК по программе «Техническое обслуживание и ремонт систем противопожарной автоматики ИСО «Орион»;

– обучение 40 работников приёмам оказания доврачебной помощи пострадавшим на производстве;

– повышение квалификации по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» – для 4 руководителей, по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля» – для 3 специалистов, по программе «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами» – 1 специалист;

– обучение 58 работников СПК по программе «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV класса опасности»;

– в рамках выполнения НИОКР «Создание аппаратно-методического комплекса аналитического и метрологического сопровождения АЭКС» (реализуемой в рамках проекта «Прорыв») было проведено повышение квалификации 2 специалистов ЦЗЛ по программе «Высокоэффективная жидкостная хроматография» в ТГУ;

– для 70 работников структурных подразделений АО «СХК» организовано и проведено выездное обучение по программе «Монтаж, ремонт и обслуживание средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений»;

– 334 работника структурных подразделений АО «СХК» прошли подготовку по программе «Пожарно-технический минимум».

АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА АО «СХК»

В 2017 году проведены следующие виды аттестаций персонала:

- аттестация специалистов по охране труда;
- аттестация специалистов по радиационной безопасности;
- подготовка и аттестация членов центральных комиссий подразделений по правилам Ростехнадзора;
- аттестация специалистов подразделений по правилам Ростехнадзора.

Предаттестационная подготовка и аттестация персонала проводились в соответствии с утвержденными графиками:

– прошли предаттестационную подготовку и аттестацию в качестве сварщиков и специалистов сварочного производства 14 работников СПК; продлено действие ат-

тестационных удостоверений для 3 специалистов сварочного производства;

- проведена предаттестационная подготовка и переподготовка 12 специалистов по неразрушающему контролю для объектов, поднадзорных Ростехнадзору;

- на право эксплуатации гидротехнических сооружений (ГТС) 3 сотрудника прошли предаттестационную подготовку;

- прошли ежегодную предаттестационную подготовку и переподготовку по программе «Наладчик строительных машин (наладчик указателей, ограничителей, регистраторов)» 8 работников СПК;

- проведена первичная подготовка и аттестация 1 специалиста по программе «Специалист по обработке информации регистраторов параметров грузоподъемных кранов» (во исполнение требований ФНП в области промышленной безопасности «Правила безопасности производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»);

- проведена предаттестационная подготовка 2 специалистов ОГЭ по программе «Правила технической эксплуатации тепловых энергоустановок».

АО «Сибирский химический комбинат» рассматривает вложение финансовых средств в обучение и развитие персонала как инвестиции в человеческий капитал, так как, сэкономив на обучении сотрудников, можно гораздо больше потерять от проявленной некомпетентности в процессе трудовой деятельности на ядерно- и радиационно-опасном предприятии.

УРОВЕНЬ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Уровень затрат на внешнее обучение работников в соотношении с ФОТ АО «СХК» (без учёта командировочных и транспортных расходов, расходов на проживание):

- в 2015 г. – 0,36 % от ФОТ;
- в 2016 г. – 0,42% от ФОТ;
- в 2017 г. – 0,44% от ФОТ.

Прогноз затрат на внешнее обучение работников в соотношении с ФОТ АО «СХК» в 2018 году: 0,55% от ФОТ.

Общее количество часов обучения в 2017 году ≈ 72 524. Из них на обучение женщин ≈ 21 758 часов, на обучение мужчин ≈ 50 766 часов.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника отчётном году в разбивке по полу:

Категория сотрудников	Женщины	Мужчины
Руководители	35,0	35,0
Специалисты и служащие	30,0	30,0
Рабочие	30,0	30,0

4.4.6. ОХРАНА ТРУДА

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска (Статья 2 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Для реализации требований действующего законодательства по обеспечению здоровья и безопасности на рабочих местах в АО «СХК» разработаны, внедрены и действуют:

- Политика в области охраны здоровья и безопасности труда;
- Система управления охраной труда;
- Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ).

В 2017 году по результатам ресертификационного аудита подтверждено соответствие СМОЗиБТ АО «СХК» требованиям стандарта OHSAS 18001:2007.

В АО «СХК» в 2015–2017гг. персонал проходил обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Доля персонала (в процентах), прошедшего обучение и проверку знаний требований охраны труда, представлена в диаграмме.

Доля персонала (в процентах), прошедшего обучение и проверку знаний



В АО «СХК» осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Размер финансирования составляет не менее 0,5% от сумм затрат на производство продукции и представлен в диаграмме.

Размер финансирования (в процентах) от сумм затрат на производство продукции



В АО «СХК» совместные комитеты по охране труда функционируют на двух уровнях:

1. на уровне АО «СХК»;
2. на уровне структурных подразделений комбината АО «СХК».

Доля общего количества сотрудников, представленного в комитетах по охране труда от общего количества сотрудников АО «СХК», показана в диаграмме.

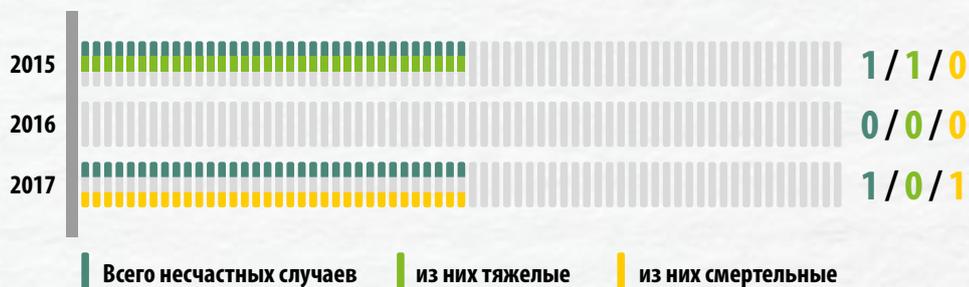


Доля сотрудников в комитетах по охране труда



Уровень производственного травматизма в АО «СХК»

Травматизм в АО «СХК»



В АО «СХК» в 2017 г. произошёл несчастный случай со смертельным исходом.

При выполнении работ по поиску повреждений кабеля 10 кВ электромонтер ЦЭЛ ЦЭРЭО получил электротравму, несовместимую с жизнью.

Коэффициент производственного травматизма (КПТ)

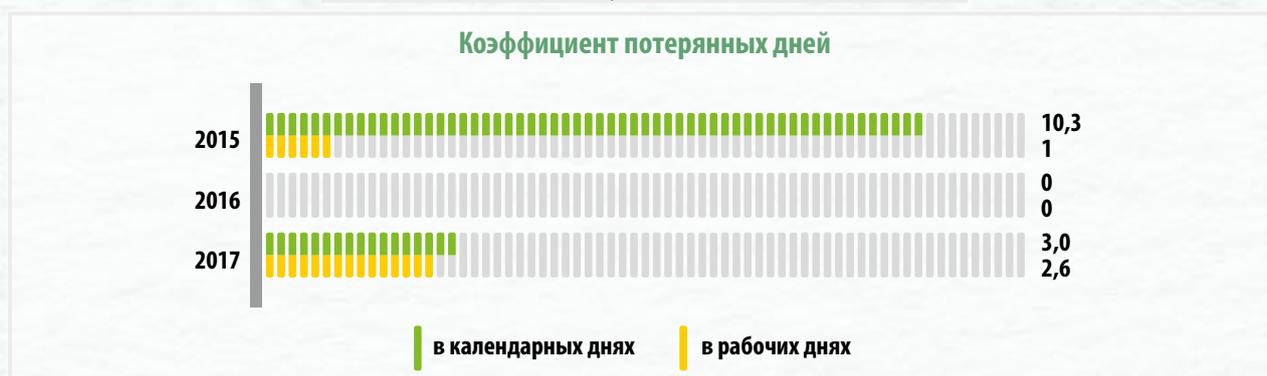
$$\text{КПТ} = \frac{\text{Общее число травм (Т)}}{\text{Общее число отработанных часов (Ч)}} \times 200000$$

Коэффициент производственного травматизма



Коэффициент потерянных дней (КПД)

$$\text{КПД} = \frac{\text{Общее число потерянных дней (ПД)}}{\text{Общее число отработанных часов (Ч)}} \times 200000$$



– отсчёт «потерянных дней» начинается со дня получения травмы (дня выдачи больничного листа).

Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)

$$\text{КО} = \frac{\text{Общее число пропущенных дней (О)}}{\text{Общее число отработанных часов (Ч)}} \times 200000$$



Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)

$$\text{КПЗ} = \frac{\text{Общее число профзаболеваний (ПЗ)}}{\text{Общее число отработанных часов (Ч)}} \times 200000$$



В АО «СХК» в 2017 г. пяти работникам установлено острое профессиональное заболевание.

Для регистрации несчастных случаев на производстве и формировании отчётности используется следующая техническая документация:

– Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 227-231) (№197-ФЗ от 30 декабря 2001 г.);

– Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (Приложение №2 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. №73);

– Инструкция по применению законодательных и иных нормативных актов по расследованию несчастных случаев на производстве ОТ-И-07-009-2016 (введена приказом по ОАО «СХК» №11/673-П от 22.04.2016 г.);

– Положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний (утверждено Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967);

– Охрана труда. Инструкция. Профессиональные заболевания. Расследование и учёт ОТ И 106-033-2015 (введена приказом по АО «СХК» №11/976-П от 16.07.2015 г.).

В соответствии с требованиями Федерального Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в 2017 году проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) на 500 рабочих местах. На остальных рабочих местах АО «СХК» действуют результаты специальной оценки условий труда, проведенной в 2016 году.

Результаты СОУТ (на 30.11.2017)

Класс условий труда	Количество рабочих мест, прошедших СОУТ	Количество работающих на рабочих местах	
		Всего	Из них женщин
1	0	0	0
2	915	1005	481
3.1	496	882	169
3.2	385	760	135
3.3	89	405	61
3.4	18	272	2
4.0	0	0	0
Итого	1903	3324	848

В соответствии со статьями 40, 41, 42 и 43 Трудового кодекса Российской Федерации дирекция АО «СХК» и ОКП № 124 заключают Коллективный договор. Для принятия Коллективного договора АО «СХК» проводится конференция работников комбината. Степень охвата соглашения с профсоюзами вопросов здоровья и безопасности в АО «СХК»:



Вопросы здоровья и безопасности	да/нет
Обеспечение средствами индивидуальной защиты	да
Работа совместных комитетов по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников	да
Участие представителей работников в инспекциях по вопросам здоровья и безопасности, аудитах и расследовании несчастных случаев	да
Организация обучения и повышение квалификации	да
Механизм подачи и рассмотрения жалоб	да
Право на отказ от опасной работы	да
Периодические инспекции состояния безопасности труда	да
Соответствие рекомендациям МОТ	да
Меры или структуры по решению проблем	да
Обязательства относительно целевых стандартов результативности или уровня применяемых практических подходов	да

Механизмы взаимодействия администрации с профсоюзами в АО «СХК» регламентированы следующей нормативной документацией:

- Политикой АО «СХК» в области охраны здоровья и безопасности труда;
- Стандартом АО «СХК» «Интегрированная система менеджмента. Система управления охраной труда на комбинате. Основные положения»;
- Стандартом АО «СХК» «Интегрированная система менеджмента. Система управления охраной труда на комбинате. Внутренний контроль, анализ и оценка результатов деятельности. Организация работ»;
- Положением о порядке обеспечения работающих в ОАО «СХК» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- Положением о комитете по охране труда АО «Сибирский химический комбинат»;

– Положением о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников комбината;

- Инструкцией по применению законодательных и иных нормативных актов по расследованию несчастных случаев на производстве.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПАРАМЕТРЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА

По СОУТ работникам установлены гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда, а также в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ежегодно реализуются мероприятия по улучшению условий труда. Результаты представлены ниже:

Наименование	Весь персонал на конец отчётного года, чел.	Фактические расходы в отчётном году, тыс. руб.
Ежегодный дополнительный отпуск	2 062	101 862,5
Лечебно-профилактическое питание	2 260	92 612,8
Молоко или другие равноценные пищевые продукты	16	14,8
Повышенная оплата труда	2 319	184 371,1
Списочная численность работников, получающих бесплатно средства индивидуальной защиты за работу с вредными условиями труда	2 319	87 424,5
Мероприятия по улучшению условий труда	1 856	60 210,0

В 2017 году выполнены 5 мероприятий по улучшению условий и охраны труда. При этом улучшены условия труда для 1 856 работников, из них для 296 женщин. Расходы на мероприятия распределены следующим образом:

Средства, затраченные на выполнение мероприятий организационного характера (1 279,6 тыс. руб.):

- проведение работ по специальной оценке условий труда.

Средства, затраченные на выполнение мероприятий санитарно-гигиенического характера (36 353,1 тыс. руб.):

- внедрение системы автоматического контроля и сигнализации уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

- устройство и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в бытовых и производственных помещениях.

Средства, затраченные на выполнение мероприятий технического характера за счёт текущих затрат (10 507,3 тыс. руб.):

- механизация работ при складировании и транспортировании сырья, оптовой продукции и отходов производства;

- устройство новых и совершенствование имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

Средства, затраченные на выполнение мероприятий технического характера за счёт капитальных затрат (12 070,0 тыс. руб.):

- модернизация технологического, подъёмно-транспортного и другого производственного оборудования в целях обеспечения безопасной эксплуатации.

Сведения по результатам проведения периодического медицинского осмотра работников АО «СХК»

Год	2015	2016	2017
число работников подлежащих периодическому медицинскому осмотру:			
всего,	3217	3226	2831
в том числе женщин	654	764	545
число работников, прошедших периодический медицинский осмотр:			
всего,	3212	3218	2830
в том числе женщин	654	762	545
число работников, не прошедших периодический медицинский осмотр*:			
всего,	3	8	1
в том числе женщин	0	2	0

* больничный лист (работники прошли м/о по выходу на работу).

Вакцинация работников АО «СХК» против гриппа

Год	2015	2016	2017
численность работников, чел:			
всего, чел	3653	3527	3421
привито, чел.	1066	1213	1346
охват прививками,	29,2	34,4	39,3

4.5. СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

Госкорпорация «Росатом» стала глобальной компанией, активно завоевывающей новые мировые рынки, конкурирующей не только в сфере технологий, но и репутации. Поэтому важна миссия отрасли и каждой организации в отдельности, публичная отчётность наших предприятий, взаимодействие с общественностью.

В АО «СХК» действует Кодекс этики Госкорпорации «Росатом» (версия от 26.10.2009), с которым ознакомлены руководство и персонал комбината. Кодекс определяет этические основы деятельности Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», её организаций и сотрудников. Он содержит этические принципы, основные механизмы их исполнения, обязательства корпорации в отдельных сферах деятельности, включая отношения с государством, обществом и деловыми партнёрами. Соблюдение Кодекса этики Госкорпорации «Росатом» курируется отделом по защите активов.



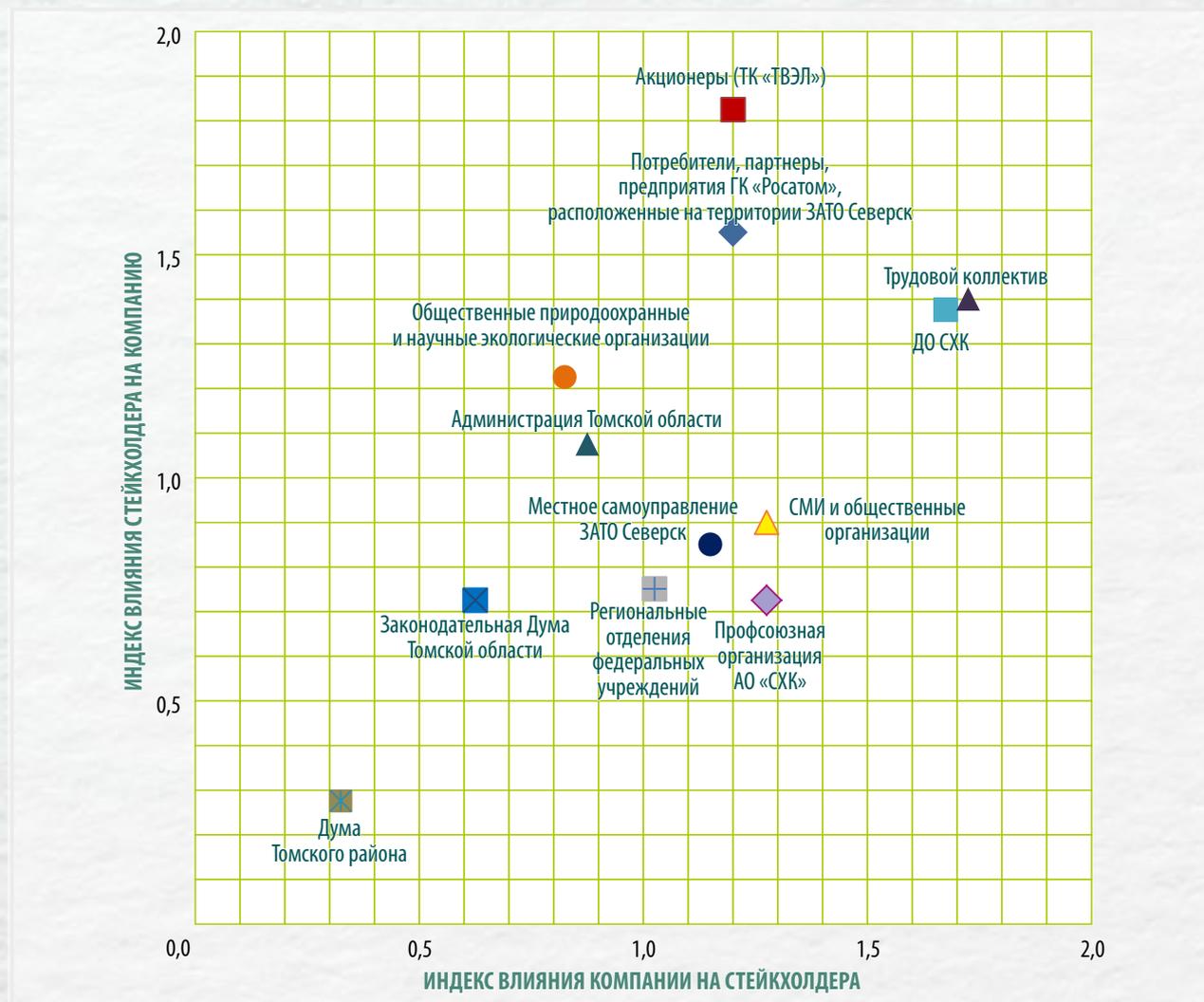
4.5.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Согласно международным стандартам серии AA1000 и корпоративным требованиям, взаимодействие с заинтересованными сторонами является обязательным элементом подготовки Отчёта.

В рамках своей деятельности АО «СХК» неизменно руководствуется принципом открытости и ведёт постоянную работу со всеми заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы. Такой подход позволяет своевременно корректировать деятельность Компании и снижать уровень нефинансовых рисков. В 2017 году была продолжена работа с Комиссией заинтересованных сторон АО «СХК».

На основе анкетирования топ-менеджмента АО «СХК» и большого числа руководителей подразделений комбината, а также с учётом мнения представителей заинтересованных сторон была составлена ранговая карта, отражающая взаимозависимость между компанией и её заинтересованными сторонами.

Карта заинтересованных сторон АО «СХК»



В соответствии с Положением о Комиссии заинтересованных сторон АО «СХК», введённого Приказом по ОАО «СХК» от 07.03.2014 № 11/301-П, в состав Комиссии входят представители всех ключевых заинтересованных сторон АО «СХК»: представители региональных органов власти, местных сообществ и органов местного самоуправления, общественных и экологических организаций, эксперты в области ядерной и радиационной безопасности, поставщики и подрядчики предприятий компании, представители отраслевых профсоюзных, ветеранских и молодёжных организаций, представители гражданского общества и т.д.

В 2017 году в список заинтересованных сторон был включён руководитель Приёмной Общественного Совета Госкорпорации «Росатом» в Северске.

В рамках отчётной кампании заинтересованные стороны были в заочной форме ознакомлены с концепцией Отчёта. Данный формат был принят сторонами в целях повышения эффективности подготовки документа без потери качества. В течение 2017 года проводились опросы потребителей и представителей экспертного сообщества (персонала СХК, представителей СМИ, органов власти).

С целью наиболее полного удовлетворения ожиданий заинтересованных сторон по ключевой теме Отчёта, в 2017 году в Северске был проведён гражданский Форум-диалог «Экологическая безопасность и формирование активной гражданской позиции в области охраны окружающей среды».

В 2017 году на протяжении всего процесса подготовки отчёта осуществлялось анкетирование и запрос обратной связи от заинтересованных сторон по вопросам, связанным с публичной отчётностью АО «СХК», и учётом результатов в процессе подготовки отчёта.

27 декабря 2017 года состоялся диалог №1 с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Публичного годового отчёта АО «СХК» за 2017 год, на котором была представлена ключевая тема годового отчёта АО «СХК». Участники встречи заполнили анкеты «Определение существенности аспектов, предполагаемых к раскрытию в годовом отчёте АО «СХК» за 2017 год» и получили печатную версию годового отчёта АО «СХК» за 2016 год. По результатам анкетирования выведены средние оценки по каждому аспекту, которые легли в основу Матрицы существенности (см. Приложение № 2).

Диалог № 2 по обсуждению проекта концепции годового отчёта был проведён в заочной форме в период с 23 по 29 января 2018 года. Согласование комиссии заинтересованных сторон получено.

Диалог № 3 состоялся 29 марта. Одна из двух ключевых тем годового отчёта была раскрыта на 36 сессии городской Думы ЗАТО Северск в присутствии представителей депутатского корпуса, муниципалитета, средств массовой информации, дочерних обществ СХК. Заместитель генерального директора СХК Артём Мурлышев представил стратегию развития СХК, – повышение эффективности и устойчивое развитие комбината в среднесрочной перспективе.

Диалог № 4 проведён 11 апреля 2018 года. На нём обсуждался проект годового отчёта АО «СХК» за 2017 год. Докладчики представили текст отчёта и раскрытие ключевой темы «Экологическая политика АО «СХК». Ликвидация ядерного наследия – как залог стабильности территории присутствия». Участники обсуждения задали 12 уточняющих вопросов по представленной в отчёте информации. На все вопросы были даны разъяснения и комментарии.

Годовой отчёт АО «СХК» за 2017 год, утверждённый Советом директоров предприятия, будет размещён на сайте комбината, в соцсетях, печатная версия отчёта будет направлена в адрес стейкхолдеров. Генеральный директор комбината проводит также презентацию отчёта для СМИ.

К участию в презентации итоговой версии годового отчёта планируется пригласить представителей следующих групп заинтересованных сторон:

- АО «ТВЭЛ»;
- Госкорпорация «Росатом»;
- предприятия Госкорпорации «Росатом», расположенных на территории ЗАТО Северск;
- Профсоюзный комитет ОКП №124;
- Образовательные учреждения;
- Местные и региональные власти;
- Межрегиональное управление № 81 ФМБА России;
- Научное и экспертное сообщество;
- Общественные организации;
- СМИ.

Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на уровне всего комбината в целом. Подразделения, участвующие в сотрудничестве со сторонними организациями, выступают от лица АО «СХК» и представляют комбинат в качестве контрагента. Таким образом, можно заявить о том, что Сибирский химический комбинат имеет 100%-е вовлечение подразделений в реализацию программ взаимодействия с местными сообществами.

Взаимодействие с муниципальной властью СХК, как градообразующее предприятие осуществляет через:

- участие в разработке и реализации плана совместных мероприятий по сохранению социальной стабильности в ЗАТО Северск;
- участие в создании территории социально-экономического опережающего развития (ТОСЭР) на базе ЗАТО Северск;
- совместную реализацию социальных проектов, в том числе проектов Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ» на территории ЗАТО Северск.

В 2017 году АО «СХК» при организации мероприятий охватил все целевые аудитории.

30 июня в Северске состоялся форум-диалог «Экологическая безопасность и формирование активной гражданской позиции в области охраны окружающей

среды». В форуме приняли участие представители городских предприятий и учреждений, органов власти, общественных организаций, депутаты, ветераны. До участников была доведена информация о социальной и экономической стратегии АО «ТВЭЛ», ходе реализации проекта «Прорыв», опыте работы АО «ОДЦ УГР», ликвидации «военного» наследия, экологических проектах северских образовательных учреждений.

По инициативе Общественного совета Росатома, при поддержке АО «СХК» и администрации Северска в 2017 году в городе проведён творческий конкурс для школьников «Слава созидателям – 2017», направленный на сохранение памяти об участниках первого Атомного проекта.

В сфере сотрудничества с СТИ НИЯУ МИФИ, АО «СХК» в 2017 году открыл магистратуру в Северском технологическом институте для подготовки специалистов по отраслевому проекту «Прорыв». Для студентов и пре-

подавателей СТИ НИЯУ МИФИ были организованы ознакомительные экскурсии на СХК. В ТПУ в мае 2017 года проведена Школа-конференция молодых атомщиков Сибири. АО «СХК» стал участником Дней карьеры Росатома, проведённых на базе ТПУ.

23 июня в администрации ЗАТО Северск прошло совещание по повышению качества медицинского обслуживания населения ЗАТО. В совещании приняли участие заместитель руководителя ФМБА по экономике и финансам Н.Н. Михайлова, руководитель проекта АО «ТВЭЛ» В.А. Сатин, мэр ЗАТО Северск Г.А. Шамин, представители руководства ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России, АО «СХК», первичной профсоюзной организации медицинских работников ЗАТО Северск, приёмной Общественного совета Росатома в Северске, Совета ветеранов АО «СХК».

Система взаимоотношений с ключевыми стейкхолдерами описана в Таблице ниже.



Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для АО «СХК»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	заинтересованная сторона	АО «СХК»			
Акционеры: Российская Федерация, Госкорпорация «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «РСК»	Повышение управляемости Эффективность Качество	Внедрение передовых технологий управления Эффективность	Повышение производительности труда Экономия ресурсов Положительная динамика финансово-экономических и производственных показателей	Производственная система Росатома Система управления персоналом Внедрение проектного управления	Планы внедрения ПСР* Программа обучения и развития ПСР Программа развития лидеров малых групп Преобразование организационной структуры
Потребители, предприятия Госкорпорации «Росатом», расположенные на территории ЗАТО Северск	Стабильность поставок, цена, качество и надёжность поставок, продукции и услуг	Стабильность заказов Рост доходов	Повышение доходов	Долгосрочные контракты Оценка удовлетворённости	Система обратной связи Оценка качества
Дочерние общества	Поддержание действующих и развитие новых бизнесов	Эффективность управления Рост прибыли	Рост дивидендов Объём выручки от сторонних заказов	Централизованное управление Декомпозиция бизнес-процессов и информационных решений Договор об информационном взаимодействии	Регламент взаимодействия Система обратной связи Внутрикорпоративные коммуникации Решения Советов директоров ДО
Трудовой коллектив и профсоюзные организации	Стабильная работа и оплата Социально-ответственный работодатель Профессиональное развитие	Эффективная работа Квалифицированный персонал Лояльность сотрудников	Повышение производительности труда Снижение текучести кадров Рост прибыли Рост заработной платы	Коллективный договор Кадровая политика Система ценностей	Программы развития персонала Оценка вовлечённости Дни информирования Социальные программы Нематериальная мотивация
Поставщики	Прозрачность системы закупок Платёжеспособность Стабильность заказов	Качество, стабильность и надёжность поставок Выгодная цена	Экономия затрат	Единый отраслевой стандарт закупок	Интернет-порталы закупок с системой обратной связи Контроль соблюдения единого отраслевого стандарта закупок

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для АО «СХК»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	заинтересованная сторона	АО «СХК»			
Местное самоуправление: Администрация ЗАТО Северск, Дума ЗАТО Северск	Социально-экономическое развитие регионов Привлечение новых инвесторов Создание бизнес-среды Занятость населения Экология	Стабильность в регионах присутствия Обеспеченность кадрами	Уровень безработицы Средняя заработная плата Налоговые отчисления Экологическая обстановка Количество новых созданных рабочих мест	Фонд развития предпринимательства Комплексная программа социально-экономического развития ЗАТО Северск	Совместные социальные и благотворительные проекты с органами власти Экологические отчёты Совещания Конференции Диалоги Информационный центр по атомной энергии
Федеральные и региональные органы власти: Администрация Томской области Законодательная Дума Томской области	Увеличение налоговых поступлений, Экологическая безопасность, Экономическая эффективность	Финансирование Совершенствование законодательной базы	Объём полученного финансирования Валовые налоговые отчисления Выполнение показателей ФЦП** Учтённые предложения по совершенствованию законодательной базы	Договор о создании консолидированной группы налогоплательщиков, Федеральные целевые программы Соглашения с региональными органами власти Нормативно-правовые акты	Мероприятия ФЦП Выполнение условий Соглашения с региональными органами власти Программы развития территорий (ИНО-Томск)
Природоохранные и научные экологические организации	Соблюдение требований законодательства и международных стандартов	Социальная стабильность в регионах присутствия	Количество замечаний и предложений	Комиссия заинтересованных сторон Общественные диалоги	Общественные слушания по проектам АО «СХК» Мероприятия на базе Информационного центра по атомной энергии
Общественные организации	Благотворительная помощь Социальная ответственность, развитие территории присутствия	Социальная стабильность в регионах присутствия	Объём благотворительных пожертвований	Комиссия заинтересованных сторон Общественные диалоги Совет по благотворительной деятельности	Общественные слушания Мероприятия на базе Информационного центра по атомной энергии Грантовая поддержка
СМИ	Социальная ответственность, развитие территории присутствия	Социальная стабильность в регионах присутствия	Информационная открытость	Комиссия заинтересованных сторон Общественные диалоги	Общественные слушания Пресс-туры
Научное и экспертное сообщество	Заказ, финансирование и коммерциализация перспективных разработок	Прорывные разработки	Объём финансирования НИОКР в вузах, количество совместных проектов и разработок	Научно-технические советы Комиссия заинтересованных сторон Общественные диалоги	Программы деятельности по реализации соглашений о сотрудничестве АО «СХК» и СТИ НИЯУ МИФИ, Совместные программы и проекты

* ПСР – Производственная система Росатома.

** ФЦП – Федеральные целевые программы.

4.5.2. ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

Взаимодействие с местными сообществами является важным аспектом деятельности АО «СХК». СХК активно участвует в социально-экономическом развитии Томской области, оказывая как прямое, так и косвенное экономическое влияние.

Для решения социальных вопросов населения ЗАТО Северск АО «СХК» ежегодно объявляет конкурс на финансирование благотворительных проектов. Развивая активную жизненную позицию жителей города, АО «СХК» способствует реализации их потенциала и созданию стабильной социальной среды.

Данный конкурс предоставляет возможность муниципальным учреждениям, некоммерческим организациям, общественным организациям и инициативным группам стать победителями конкурса.

Конкурс проводится в целях содействия:

- деятельности в сфере науки, искусства, просвещения;
- духовному развитию личности;
- пропаганде здорового образа жизни;
- улучшения морально-психологического состояния граждан;
- охране окружающей среды;
- художественному творчеству детей и молодёжи;
- патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодёжи;
- профилактике социально опасных форм поведения граждан;
- вовлечению населения в разработку и реализацию проектов, направленных на решение социальных вопросов города.

Социальные гранты, выделенные АО «СХК» в 2017 году

№ п/п	Организация – получатель гранта	Название проекта
1	Муниципальное бюджетное учреждение «Центральная городская библиотека»	«Школа профориентации – Твой жизненный путь»
2	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №40»	«Земля – наш общий дом»
3	Местная общественная организация «Федерация футбола ЗАТО Северск Томской области»	Организация и проведение второго «Турнира по дворовому футболу на призы АО «СХК», посвящённого ветеранам футбола атомной промышленности»
4	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 83»	«Я познаю мир»
5	Муниципальное бюджетное учреждение «Северский театр для детей и юношества»	Приобретение новогодних подарков для детей города в рамках новогодней кампании
6	Детско-юношеская общественная организация «Многодетных приёмных, молодых и неполных семей «ЛОЗА» ЗАТО Северск Томской области»	И слышу голос я реки: «Ты береги нас, береги!»
7	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 76»	«Использование лингфонного оборудования при обучении иностранному языку как ресурса современной школы-комплекса с лингвистическим направлением»
8	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №36 г. Томска»	Социально-культурный проект «Арт-сезоны»
9	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр «ПОИСК»	Палаточные сборы
10	Томская региональная общественная организация по пропаганде здорового образа жизни «ПРО Здоровье»	«Шаг навстречу здоровью»
11	МБОУ «Северская гимназия»	Образовательная медиа-программа «Школьная теле-компания «Молодёжное время»
12	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 198»	Программа «Лаборатория химических исследований»
13	ОГБОУ КШИ «Северский кадетский корпус»	Обустройство универсальной спортивной площадки

К концу 2017 года СХК подготовил к реализации проекты, планируемые к размещению на Северной территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Один проект уже реализуется: создано совместное производство по диоксиду титана ООО «Сибирский титан». Помимо производства пигментного диоксида титана по фторидной технологии АО «СХК» планирует разметить на площадке территории опережающего социально-экономического развития производство фторсодержащих продуктов из вторичного техногенного сырья и производство электролитов для химических источников тока.

В 2017 году СХК оказал большую помощь медицинским учреждениям Северска. Так, комбинат помог консультативно-диагностическому центру №2 в приобретении нового оборудования, за средства СХК была улучшена медицинская база северской грязелечебницы.

В Северске на площадке консультационно-диагностического центра N1 СибФНКЦ в 2017 году стартовал проект «Бережливая поликлиника». Цель проекта – повысить уровень удовлетворённости пациентов, сократить время ожидания записи к врачу-терапевту через регистратуру и многое другое. На представителей СХК возложена роль координаторов проекта от Росатома. ТВЭЛ выделил на реализацию проекта 5 млн рублей.

В течение 2017 года были реализованы и другие мероприятия по оказанию безвозмездных услуг местному сообществу, которые являются формой выражения социальной ответственности предприятия. Таким образом, АО «СХК» активно инвестирует средства в инфраструктуру и оказывает безвозмездные услуги.

Обеспечение квалифицированными кадрами, взаимодействие с ВУЗами, работа с кадровым потенциалом

В целях комплектования структурных подразделений комбината перспективными квалифицированными кадрами ОПиРП (УПЦ) комбината обеспечивает постоянное взаимодействие с региональными образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования. Основными образовательными учреждениями, из которых АО «СХК» комплектуется молодыми специалистами, являются:

- Северский технологический институт НИЯУ МИФИ;
- Национальный исследовательский Томский политехнический университет;
- Северский промышленный колледж.

Порядок отбора и приёма в АО «СХК» выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования определён Единым отраслевым порядком подбора, найма и адаптации персонала в Госкорпорации «Росатом» и её организациях.

Критерии отбора молодых специалистов для АО «СХК»:

- успеваемость (средний балл $\geq 4,3$);
- результаты прохождения практик (положительный отзыв);
- темы дипломного проектирования (по производственной тематике комбината);
- желание работать в АО «СХК»;
- результаты участия в отраслевых конкурсах;
- рекомендации выпускающих кафедр;
- результаты собеседования с руководителями и специалистами комбината;
- состояние здоровья;
- результат обследования в ЛПФО;
- соответствие режимным требованиям.

В отчётном году на комбинат были распределены и трудоустроены 13 молодых специалистов, окончивших

обучение в: СТИ НИЯУ МИФИ (9 чел.), ТПУ (1 чел.), ТГУ (1 чел.), СПК (2 чел.). Из числа принятых молодых специалистов восемь человек с отличием окончили обучение в ВУЗах (7) и колледжах (1).

Отбор выпускников был проведён из числа студентов, получивших самые востребованные на комбинате специальности: «Химическая технология материалов современной энергетики», «Электроника и автоматика физических установок», «Электроэнергетика и электротехника», «Электрические станции, сети и системы», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», «Юриспруденция». Приём выпускников ВУЗов проводится на плановой основе с учётом перспектив развития комбината.

Структура прогноза перспективной потребности в молодых специалистах, подготавливаемых в региональных ВУЗах, приведена в таблице:

№	ВУЗ	Потребность в МС	В том числе по годам							
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	ТПУ	37	4	3	3	1	1	2	3	7
2	СТИ НИЯУ МИФИ	57	11	11	2	9	4	6	7	12

Сибирский химический комбинат ежегодно предоставляет возможность проведения на базе его структурных подразделений экскурсий, лабораторных практикумов, научных исследований, организует обучение молодых специалистов в филиалах кафедр. За отчётный период были проведены работы по следующим направлениям:

1. Организация практики студентов и учащихся в подразделениях АО «СХК»:

- студенты ВУЗов – 53 человека,
- студенты СУЗов – 23 человека.

2. Организация научно-исследовательской работы – лабораторного практикума для 6 студентов ФТИ ТПУ («Ядерная физика и технология»).

3. Работники комбината неоднократно принимали участие с докладами или в роли экспертов на различных отраслевых конференциях: «Школа-конференция Молодых атомщиков», «Научно-практическая конференции молодых учёных и специалистов атомной отрасли «КО-МАНДА»», «Иновация в атомной энергетике», «Международная школа по обращению с ОЯТ» и т.д.

В связи с повышением требований к уровню квалификации руководителей и специалистов СХК и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач совместно с СТИ НИЯУ МИФИ проведена Отраслевая научно-техническая конференция по теме «Технология и автоматизация атомной энергетики и промышленности». На конференции обсуждались актуальные проблемы технологического развития производств СХК, включая вопросы создания нового конверсионного производства и производства плотного топлива.

4. Совместно с СТИ НИЯУ МИФИ начата подготовка персонала для дальнейшего трудоустройства в ОДЭК. Заявку на переподготовку подали 232 работника. Первичный отбор в виде собеседования прошли 46 работников. Сформировано 2 группы на подготовку персонала на базе СТИ НИЯУ МИФИ.

ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО РАНГА В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, НАНЯТЫХ ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

GRI
G4-EC6

Доля руководителей АО «СХК» высшего ранга на 80% (8 человек) состоит из местного населения. Этот аспект является существенным, так как назначение на должности этого уровня, как правило, проводится из числа работников комбината, с необходимым опытом работы по конкретным направлениям производства, глубоко изучивших специфику комбината, состоящих в резерве на эти должности и прошедших необходимую соответствующую подготовку (обучение).

Вместе с тем, согласно «Положения об организации перемещения работников АО «ТВЭЛ» и Обществ, входящих в контур управления Топливной компании», а с 2016 года в соответствии с Едиными отраслевыми методическими указаниями по ротации работников Госкорпорации «Росатом» и её организаций на должности руководителей АО «СХК» высшего ранга могут быть назначены работники АО «ТВЭЛ» и других Обществ, входящих в контур управления Топливной компании.

Назначение на должности руководителей комбината высшего уровня в обязательном порядке проводится с согласованием кандидатур на уровне АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом» в соответствии с Единым отраслевым

порядком подбора, рассмотрения и согласования назначения кандидатов на руководящие должности организаций Госкорпорации «Росатом», введённым в действие в 2015 году.

Год	2015	2016	2017
Доля руководителей АО «СХК» высшего ранга из числа местного населения	60% (6 чел.)	78% (7 чел.)	80% (8 чел.)

4.6. ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

Обеспечение экологической безопасности и охрана окружающей среды являются одними из приоритетных направлений деятельности АО «СХК». К основным задачам в экологической сфере относятся:

- защита окружающей среды путём предотвращения или смягчения неблагоприятных экологических воздействий;
- улучшение экологических результатов деятельности;
- соблюдение требований законодательных и нормативных актов, регулирующих вопросы охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- соблюдение установленных надзорными органами нормативов воздействия на объекты окружающей среды, условий действия лицензий и разрешений;
- поддержание функционирования и совершенствование системы экологического менеджмента;
- организация и проведение производственного экологического контроля;
- планирование и реализация мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов;
- предупреждение аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- взаимодействие с органами государственной власти, природоохранными надзорными органами, общественными экологическими организациями, научными учреждениями и населением.

В 2017 году СХК продолжил деятельность по обеспечению экологической безопасности и охране окружающей среды в рамках документов, регулирующих природоохрannую деятельность АО «СХК».

С целью пропаганды безопасности атомной отрасли организованы и проведены:

- пресс-туры на строящийся опытно-демонстрационный энергокомплекс (ОДЭК), создающийся на СХК в рамках проекта «Прорыв»;
- пресс-туры и посещения представителями общественных организаций, учащимися общеобразовательных учреждений, местного населения производственных участков предприятия, музейно-выставочных экспозиций АО «СХК»;

- просветительская работа с учащимися и преподавателями общеобразовательных учреждений по вопросам охраны окружающей среды;

- экологические акции «Зелёная весна», «Чистый берег», «Чистые озёра».

В печатных и электронных СМИ опубликован 51 материал о проводимых природоохранных акциях и выполнении природоохранных мероприятий, направленных на снижение воздействия на окружающую среду, организована публикация в СМИ материалов о мероприятиях, проводимых в рамках Года экологии в АО «СХК».

4.6.1. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Одним из последовательных шагов, направленных на охрану окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, стало принятие Экологической политики. Экологическая политика АО «СХК» разработана и впервые введена в действие в 2007 г. Периодически Экологическая политика АО «СХК» приводилась в соответствие с изменениями Экологических политик Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ» и актуализировалась. В 2017 году в рамках плана мероприятий по переходу ИСМ АО «СХК» на новые версии международных стандартов ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015 Экологическая политика АО «СХК» приведена в соответствие с новыми требованиями.

Главными стратегическими целями АО «СХК» в области охраны окружающей среды являются обеспечение экологической безопасности, необходимой для устойчивого развития АО «СХК», и постоянное снижение негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду и здоровье человека до минимально приемлемого уровня.

В документе сформулированы основные принципы Экологической политики:

- признания экологической опасности планируемой и осуществляемой деятельности;
- обеспечение соответствия деятельности АО «СХК» российскому природоохранному законодательству, нормативным и другим требованиям, принятым АО «СХК»;
- применения на действующих и вводимых производствах технологических процессов, методов контроля и мониторинга состояния окружающей среды, обеспечивающих

достижение и поддержание экологической безопасности на уровне, отвечающем современным требованиям;

- приоритета действий, направленных на предупреждение опасного воздействия на окружающую среду и человека;
- системного и комплексного подхода, основанного на современных концепциях анализа рисков и экологических ущербов, к обеспечению экологической безопасности действующих производств, к решению ранее накопленных проблем, к проведению оценки влияния намечаемой деятельности на окружающую среду и здоровье человека при принятии решения о её осуществлении;
- постоянной готовности к предотвращению и эффективной ликвидации последствий экологических происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в области экологии;
- ответственности руководства и персонала за нанесение ущерба окружающей среде и здоровью человека;
- открытости и доступности экологической информации, конструктивного взаимодействия с общественностью.

Руководители, специалисты и персонал АО «СХК» принимают на себя обязательства обеспечить реализацию экологической политики и поддержание её в актуальном состоянии.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «СХК»

При осуществлении деятельности, направленной на охрану окружающей среды, АО «СХК» руководствуется:

- законодательными актами Российской Федерации:
 - Федеральный закон от 09.01.1996 № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения»;
 - Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;
 - Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
 - Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»;
 - Федеральный закон от 04.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»;
 - Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
 - Федеральный закон от 21.11.1995 № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии»;
 - Федеральный закон от 29.12.2015 № 404-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
 - Федеральный закон от 21.02.1992 № 2395-1 «О недрах»;
 - «Водный кодекс РФ» от 03.06.2006 № 74-ФЗ;

– «Земельный кодекс РФ» от 25.10.2001 № 136-ФЗ и другими законодательными актами Российской Федерации.

- постановлениями Правительства Российской Федерации:
 - Постановление Правительства РФ от 02.03.2000 № 183 «О нормативах выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух и вредных физических воздействий на него»;
 - Постановление Правительства РФ от 03.10.2015 № 1062 «О лицензировании деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности (вместе с «Положением о лицензировании деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности»)»;
 - Постановление Правительства РФ от 21.04.2000 № 373 «Об утверждении положения о государственном учёте вредных воздействий на атмосферный воздух и их источников»;
 - Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 477 «Об осуществлении государственного мониторинга состояния и загрязнения окружающей среды»;
 - Постановление Правительства РФ от 21.06.2013 № 525 «Об утверждении правил осуществления контроля состава и свойств сточных вод»;
 - Постановление Правительства РФ от 03.09.2010 № 681 «Об утверждении Правил обращения с отходами производства и потребления в части осветительных устройств, электрических ламп, ненадлежащие сбор, накопление, использование, обезвреживание, транспортирование и размещение которых может повлечь за собой причинение вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям и окружающей среде»;
 - Постановление Правительства РФ от 30.12.2003 № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»;
 - Постановление Правительства РФ от 30.12.2006 № 844 «О порядке подготовки и принятия решения о предоставлении водного объекта в пользование»;
 - Постановление Правительства РФ от 28.09.2015 № 1029 «Об утверждении критериев отнесения объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, к объектам I, II, III и IV категорий»;
 - Постановление Правительства РФ от 08.10.2015 № 1073 «О порядке взимания экологического сбора» и другими постановлениями Правительства Российской Федерации.
- Международными и национальными стандартами Российской Федерации в области охраны окружающей среды:
 - ГОСТ 17.0.0.01-76 «Система стандартов в области охраны природы и улучшения использования природных ресурсов. Основные положения»;
 - ГОСТ 17.1.2.04-77 Охрана природы. Гидросфера. Показатели состояния и правила таксации рыбохозяйственных водных объектов»;

- ГОСТ 17.2.1.01-76 «Охрана природы. Атмосфера. Классификация выбросов по составу»;
 - ГОСТ 17.2.3.02-2014 Охрана природы. Атмосфера. Правила установления допустимых выбросов вредных веществ промышленными предприятиями;
 - ГОСТ 17.4.3.04-85 «Охрана природы. Почвы. Общие требования к контролю и охране от загрязнения»;
 - ГОСТ 30775-2001 Ресурсосбережение. Обращение с отходами. Классификация, идентификация и кодирование отходов. Основные положения;
 - ГОСТ 33007-2014 Оборудование газоочистное и пылеулавливающее. Методы определения запылённости газовых потоков. Общие технические требования и методы контроля;
 - ГОСТ Р 51232-98 Вода питьевая. Общие требования к организации и методам контроля качества;
 - ГОСТ Р ИСО 14001–2016 Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению;
 - и другими международными и национальными стандартами Российской Федерации.
 - СанПиН 2.6.1.2523-09 Нормы радиационной безопасности (НРБ-99/2009);
 - СП 2.6.6.1168-02 Санитарные правила обращения с радиоактивными отходами (СПОРО-2002);
 - СП 2.6.1.2612-10 Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности (ОСПОРБ 99/2010);
 - руководящими документами и приказами Госсанэпиднадзора, Ростехнадзора, Росприроднадзора, Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ».
- Кроме этого, АО «СХК» руководствуется добровольно взятыми обязательствами, отражёнными в ряде корпоративных документов, к которым относятся:
- Миссия «Сибирского химического комбината»;
 - Экологическая политика АО «СХК»;
 - Энергетическая политика АО «СХК»;
 - Политика АО «СХК» в области охраны здоровья и безопасности труда;
 - Политика АО «СХК» в области пожарной безопасности;
 - Заявление АО «СХК» о политике в области промышленной безопасности;
 - стандарты АО «СХК» в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.
- Деятельность АО «СХК» в области охраны окружающей среды в 2017 году регулировалась следующими лицензионными и разрешительными документами, выданными комбинату надзорными органами:
- Лицензия на осуществление деятельности по обезвреживанию и размещению отходов I-IV классов опасности 070 № 00147 от 21.01.2014 (срок действия до 01.01.2019);
 - Документ об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение № 0063-14 от 17.03.2014;

- «Разрешения на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух»: № № 0040-13 от 08.04.2013, 0041-13 от 08.04.2013, 0042-13 от 08.04.2013, 0044-13 от 08.04.2013, 0045-13 от 08.04.2013, 0076-13 от 14.06.2013, 0142-16 от 19.09.2016, 0034-17 от 29.05.2017, 0035-17 от 29.05.2017, 0036-17 от 29.05.2017, 0037-17 от 29.05.2017, 0038-17 от 29.05.2017;
- «Разрешение на выбросы радионуклидов в атмосферный воздух» от 22.09.2015 № 23-2015;
- «Разрешение на сбросы радионуклидов в природные водные объекты» от 29.12.1994 № 7;
- «Разрешение на сбросы загрязняющих веществ в водный объект»: № 0073-16 от 12.12.2016; № 0074-16 от 12.12.2016; № 0061-2017 от 27.11.2017;
- «Решение о предоставлении водного объекта (участка р. Томь, 43 км от устья) в пользование» для «Северного» выпуска сточных вод» № 70-13.01.03.004-Р-РСВХ-С-2016-01410/00 от 01.06.2016;
- «Решение о предоставлении водного объекта (участка р.Томь, 48,5 км от устья) в пользование для «Южного» выпуска сточных вод» № 70-13.01.03.004-Р-РСВХ-С-2016-01409/00 от 01.06.2016.

4.6.2. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Планирование и выполнение мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности осуществляется в целях реализации Экологической политики АО «СХК».

Планы мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности включают в себя работы по:

- рациональному использованию природных ресурсов;
- внедрению передовых технологий с целью снижения уровня загрязнения окружающей среды всеми видами отходов (газообразными, жидкими, твёрдыми);
- совершенствованию действующих технологических процессов;
- строительству новых или модернизации (реконструкции) существующих очистных сооружений (установок);
- строительству современных хранилищ твёрдых и жидких РАО;
- совершенствованию порядка обращения со всеми видами отходов;
- снижению или прекращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов их в гидрографическую сеть и др.

АО «СХК» ежегодно вкладывает значительные финансовые средства в охрану окружающей среды и на реализацию природоохранных мероприятий. Сведения о затратах на охрану окружающей среды за 2017 год приведены в следующей таблице.

Затраты на охрану окружающей среды за 2017 г.

Вид расходов, млн руб.	2017 год
Текущие затраты на охрану окружающей среды	1 139,4
Выполнение природоохранных мероприятий	798
Общие затраты на охрану окружающей среды	1 937,4

В текущие затраты на охрану окружающей среды за 2017 год входят:

- текущие (эксплуатационные) затраты – 960,0 млн руб.;
- оплата услуг природоохранного назначения – 160,6 млн руб.;
- затраты на капитальный ремонт основных фондов по охране окружающей среды – 18,8 млн руб.

В 2017 году на реализацию запланированных комбинатом мероприятий по охране окружающей среды из всех источников финансирования затрачено 798 млн рублей.

Основные мероприятия и объём выполненных работ представлены в таблице:

Выполнение природоохранных мероприятий АО «СХК» в 2017 году

Наименование мероприятий	Объём освоенных средств в 2017 году, млн руб.
Реконструкция общекомбинатских очистных сооружений	381,6
Консервация бассейна-хранилища жидких радиоактивных отходов № 1	102,0
Консервация бассейна-хранилища жидких радиоактивных отходов № 25	157,7
Консервация наземных хранилищ твёрдых радиоактивных отходов	156,7
Итого:	798

GRI
64-EN15

ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Источником поступления парниковых газов в атмосферу в АО «СХК» является Теплоэлектроцентраль, на которой для выработки тепловой и электрической энергии сжигаются невозобновляемые источники энергии: уголь, природный газ и топливо, получаемое перегонкой сырой нефти (мазут).

На ТЭЦ организован контроль выбросов оксида углерода (CO) с использованием непосредственных измерений и расчётов на основе усреднённых данных.

Величина выбросов оксида углерода (CO) в период 2015 ÷ 2017 гг. составила:

Год	Валовый выброс оксида углерода, т
2015	130
2016	126
2017	37

В составе АО «СХК» выбросы ТЭЦ учтены за период с 01.01.2017 по 30.09.2017. В течение 1÷3 квартала 2017 года Теплоэлектроцентраль (филиал АО «ОТЭК»

в городе Северск) осуществляла выбросы загрязняющих веществ на основании «Разрешения на выброс» № 0142-16 от 19.09.2016, выданное для ТЭЦ АО «СХК», со сроком действия по 30.09.2017. Начиная с 01.10.2017 филиал АО «ОТЭК» в г. Северске учёт выбросов загрязняющих веществ и составление отчётной документации ведёт самостоятельно.

Оценка выбросов парниковых газов осуществляется методом пересчёта величины выброса оксида углерода (CO) в диоксид углерода (CO₂) по следующей формуле:

$$M_{CO_2} = K \times M_{CO}, \text{ тонн}$$

где $K = CO_2 / CO$, отношение молекулярной массы диоксида углерода к молекулярной массе оксида углерода; M_{CO} – величина выброса оксида углерода.

Расчётные величины выбросов диоксида углерода составили:

Год	Валовый выброс диоксида углерода, т
2015	204
2016	198
2017	58

GRI
64-EN16

КОСВЕННЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

С 01.10.2017 года источником поступления косвенных энергетических парниковых газов АО «СХК» является АО «Объединённая теплоэнергетическая компания» (в г. Северск), у которой приобретается тепловая и электрическая энергия для собственного потребления. Энергия вырабатывается за счёт сжигания невозобновляемых источников энергии: природный газ, уголь и топливо, получаемое перегонкой сырой нефти (мазут).

В АО «ОТЭК» (в г. Северск) организован контроль выбросов оксида углерода (CO) с использованием непосредственных измерений и расчётов на основе усреднённых данных.

Величина выбросов оксида углерода (CO) в период с 01.10.2017г. по 31.12.2017 г. составила 16,08 тонн.

Оценка выбросов парниковых газов осуществляется методом пересчёта величины выброса оксида углерода (CO) в диоксид углерода (CO₂) по той же формуле:

$$M_{CO_2} = K \times M_{CO}, \text{ тонн.}$$

Расчётные величины выбросов диоксида углерода составили 25,3 тонны.

Валовый выброс диоксида углерода, тонн



GRI
64-EN17

ПРОЧИЕ КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Прочие косвенные выбросы парниковых газов, образующиеся от деятельности АО «СХК», а также источники выбросов, находящиеся в собственности другой организации, отсутствуют.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В таблице приведено отношение валового объёма парниковых газов (тонн) от сжигания топлива на Теплоэлектростанции на единицу произведенной энергии (ГДж)

Год	Выброс диоксида углерода, тонн	Выработка энергии, ГДж	Удельный выброс, тонн/ГДж
2015	204	29 572 521	0,000007
2016	198	28 235 760	0,000007
2017	58	25 314 196	0,000002

GRI
64-EN18

GRI
64-EN19

СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Величина выброса диоксида углерода (в пересчёте на диоксид углерода) в период 2015 ÷ 2017 гг. неуклонно снижается. Так, если в 2015 году в атмосферу было выброшено 204 тонны диоксида углерода, то в 2017 году выбросы этого загрязняющего вещества составили всего 58 тонн или 4,6% от ПДВ. В связи с наличием положительной динамики по снижению выбросов и соблюдением установленного норма-

тива ПДВ, дополнительных мероприятий по снижению выбросов оксида углерода в АО «СХК» проводить не требуется.

ВЫБРОСЫ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

В технологических процессах АО «СХК» используются следующие виды фреонов: фреон-12, фреон-141b.

Сведения о выбросах фреонов (тонн/год) в период 2015 ÷ 2017 гг. приведены в таблице.

GRI
64-EN20

Вещество	2015 г.	2016 г.	2017 г.	ПДВ, т/год
фреон-12	2,57	2,46	0,22	6,604
фреон-141b	-	-	1,41	2,400

Как следует из данной таблицы, АО «СХК» не превышает установленные организации нормативы на выбросы озоноразрушающих веществ.



ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NOx, SOx И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Основным источником выбросов в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ является

ТЭЦ. Производственный контроль выбросов осуществляется с использованием непосредственных измерений, а также расчётным методом на основе усреднённых данных.

Данные о выбросах значимых загрязняющих веществ (тонн) в период 2015 ÷ 2017 г. приведены в таблице.

Вещество	2015 г.	2016 г.	2017 г.	ПДВ, т/год
Nox	3990	3730	1317	15922
SO ₂	3932	3477	302	15485
Аммиак	3	4	6	39
Фтористый водород (по фтористым газообразным соединениям)	0,7	0,5	0,8	3,4
Хлор	0,005	0,005	0,016	0,027
Твердые частицы	5728	4394	469	18942
CO (в пересчёте на CO ₂)	204	198	58	1270

В период 2015÷2017г.г. произошло существенное снижение выбросов в атмосферу основных загрязнителей с 13 819,759 тонн в 2015 году до 2 161,046 тонн в 2017 году или на 84,4%, тем самым снижая негативное воздействие производств на окружающую среду и человека.

СБРОСЫ В ОТКРЫТУЮ ГИДРОГРАФИЧЕСКУЮ СЕТЬ

Сточные воды АО «СХК» образуются после использования речной воды, забранной комбинатом из реки Томь. Теплообменные воды ТЭЦ и охлаждающие воды заводов комбината, составляющие бóльшую часть объёма сточных вод, проходят по изолированным охлаждающим контурам, не имеют непосредственного контакта с технологическими материалами и поэтому содержат в себе вещества в количествах, соответствующих фоновому загрязнению воды реки Томь. В связи с этим очистка теплообменных сточных вод комбината не требуется. Воды, используемые в технологических процессах на заводах комбината, перед сбросом в сети промливневой канализации подвергаются, как правило, предварительной технологической очистке.

ОБЩИЙ ОБЪЁМ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД И ПРИНИМАЮЩЕГО ОБЪЕКТА



АО «СХК» имеет два выпуска сточных вод в реку Томь: «Южный» и «Северный». Выпуски расположены на расстоянии 48,5 км («Южный») и 43,0 км («Северный») от устья реки Томь.

- Водоотведение через «Южный» выпуск.

Через «Южный» выпуск в р. Томь отводятся: поверхностно-ливневые воды ТЭЦ, теплообменные воды I очереди ТЭЦ и сточные воды с муниципальной станции обезжелезивания АО «Северский водоканал».

В «Южный» выпуск сточные воды поступают по южному сбросному каналу, который представляет собой канал с армобетонной облицовкой. К нему по трубопроводу подведён сброс сточных вод со станции обезжелезивания АО «Северский водоканал». Далее Южный сбросной канал проходит по неоформленному руслу бывшей старицы реки Томь.

- Водоотведение через «Северный» выпуск.

«Северный» выпуск расположен в русле бывшей реки Ромашка, впадающей в Чернильщиковскую протоку реки Томь.

Через «Северный» выпуск СХК в р. Томь отводятся: охлаждающие и поверхностно-ливневые воды заводов комбината (ЗРИ, СЗ, ХМЗ, РХЗ), сточные воды СЗ, теплообменные воды II очереди ТЭЦ, осветлённые воды золоотвала II очереди ТЭЦ, а так же сточные воды от муниципальных очистных сооружений АО «Северский водоканал».

Перед сбросом через «Северный» выпуск в реку Томь охлаждающие, поверхностно-ливневые и сточные воды заводов комбината, а также сточные воды городских

очистных сооружений АО «Северский водоканал» по линиям промышленной ливневой канализации поступают в водохранилище ВХ-1, в котором происходит частичное осаждение веществ и взвесей. Из водохранилища ВХ-1 сточные воды поступают в северный сбросной канал, где смешиваются со сточными водами II очереди ТЭЦ, и далее через «Северный» выпуск сбрасываются в реку Томь.

Объёмы сброса сточных вод через «Южный» и «Северный» выпуски в реку Томь приведены в таблице:

Год	Объём сброса сточных вод через «Южный» выпуск, тыс м ³	Объём сброса сточных вод через «Северный» выпуск, тыс м ³	Всего сброшено сточных вод, тыс м ³
2015	78 999	133 167	212 166
2016	62 750	142 782	205 532
2017	67 606	133 709	201 315

GRI
64-EN23

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ АО «СХК». ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ ПО ТИПУ И СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ

В 2017 году в АО «СХК» образовалось на 91% меньше отходов производства и потребления, чем в 2015 году: 16 158,0 тонн в 2017 году против 18 272,2 тонн в 2015 году.

Сведения об образовании отходов с разбивкой по видам (классам опасности) и методам обращения с ними за 2015÷2017 гг. представлены в таблице.

Деятельность по обращению с отходами АО «СХК»	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1. Образование отходов			
Образовалось, тонн в т.ч.	182 725,2	151 724,2	16 158,0
1 класса опасности	7,5	4,1	6,0
2 класса опасности	0,7	0,1	0,4
3 класса опасности	13	24	48,6
4 класса опасности	1 383	1 491	1 055
5 класса опасности	181 321	150 205	15 048
2. Методы обращения с отходами			
Утилизировано на СХК, тонн	0	0	0
Обезврежено на СХК, тонн	0,7	0,1	0,4
Захоронено на СХК, тонн	179 099	148 790	14 035
Передано другим организациям всего, тонн, в т.ч.:	3 686	2 292	2 506
– для утилизации	1 760	550	1 181
– для захоронения	1 917	1 738	1 313
– для обезвреживания	9	4	8
– для хранения	0	0	4

В 2017 году АО «СХК» имел три собственных объекта размещения отходов IV и V классов опасности, которые расположены на территории РХЗ и золоотвалах ТЭЦ II-й очереди и III-й очереди. Указанные объекты АО «СХК» внесены в государственный реестр объектов размещения отходов (ГРОРО) в соответствии с Приложением к приказу Федеральной службы по надзору в сфере природопользования от 28.11.2014 № 758 «О включении объектов размещения отходов в государственный реестр объектов размещения отходов».

С 01.10.2017 объекты размещения отходов (золоотвалы ТЭЦ), зарегистрированные в ГРОРО под номерами № 70-00070-3-00758-281114, № 70-00071-3-00758-281114, перешли от АО «СХК» в собственность АО «ОТЭК» (филиал АО «ОТЭК» в г. Северске).

С 01.10.2017 АО «ОТЭК» самостоятельно ведет учёт отходов и составление отчётной документации.

Образование и размещение отходов АО «СХК» в 2010÷2017 гг. осуществлялось в пределах установленных нормативов и лимитов.

GRI
64-EN24

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО И ОБЪЁМ СУЩЕСТВЕННЫХ РАЗЛИВОВ

В течение 2017 года в организации не было допущено аварий и нештатных ситуаций, которые отразились на окружающей среде.

К проводимым в АО «СХК» мероприятиям по предупреждению нештатных ситуаций, связанных с воздействием на окружающую среду относятся:

- прогнозирование чрезвычайных ситуаций и разработка планов ликвидации аварий (ПЛА) и планов локализации и ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС), в которых определяется порядок выполнения мероприятий по ликвидации аварии, их достаточность; порядок оповещения, эвакуации и использование аварийных комплектов средств индивидуальной защиты (СИЗ); порядок взаимодействия спасательных формирований подразделений, сторонних служб и организаций; порядок управления ликвидацией аварии;

- включение в технологические регламенты, рабочие инструкции и другую документацию, разрабатываемую в подразделениях, раздела «Охрана окружающей среды» с описанием мероприятий по охране атмосферного воздуха, защите водных объектов и защите территории от загрязнения отходами;

- проведение противоаварийных тренировок (ПАТ), направленных на подготовку персонала к правильным и безопасным действиям при возникновении аварий в соответствии с ПЛА и ПЛАС, а также по порядку действия при отклонениях от нормального режима эксплуатации оборудования, выполнения работ и безопасной остановки основного оборудования;

- ежегодная проверка знаний персонала, занятого на потенциально опасных производствах: ядерно опасных, радиационно опасных участках, а также выполняющего работы на опасных производственных объектах, взрывопожароопасных и пожароопасных участках;

- проведение проверок (комплексные, контрольные, кураторские и т.д.), направленных на предупреждение возможных нарушений технологических процессов, преждевременного выхода из строя оборудования и оснастки, а также предупреждения сверхнормативного воздействия на окружающую среду, внутренних и внешних аудитов.

GRI
64-EN25

МАССА ПЕРЕВЕЗЕННЫХ, ИМПОРТИРОВАННЫХ, ЭКСПОРТИРОВАННЫХ ИЛИ ПЕРЕРАБОТАННЫХ ОТХОДОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ «ОПАСНЫМИ» СОГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЯМ I, II, III, VIII К БАЗЕЛЬСКОЙ КОНВЕНЦИИ, А ТАКЖЕ ПРОЦЕНТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПЕРЕВОЗОК ОТХОДОВ

В АО «СХК» в 2017 г. не перевозились, не импортировались, не экспортировались и не перерабатывались отходы, являющиеся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.

GRI
64-EN26

ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ, РАЗМЕР, СТАТУС ОХРАНЫ И ЦЕННОСТЬ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ МЕСТООБИТАНИЙ, НА КОТОРЫЕ ОКАЗЫВАЮТ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ СБРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОВЕРХНОСТНЫЙ СТОК С ЕЁ ТЕРРИТОРИИ

Река Томь не признана особо уязвимым водным объектом, не включена в Рамсарский список и не считается охраняемой природной территорией, признанной на национальном или международном уровне.

Забранная речная вода после использования (в основном для нужд охлаждения теплоэнергетического оборудования) возвращается в реку Томь.

Среднегодовой объём сброса в р. Томь за период 2015 ÷ 2017 гг. составил 206 338 тыс.м³.

Фактов негативного влияния сбросов сточных вод на водный объект (р. Томь) не отмечено.

GRI
64-EN27

СТЕПЕНЬ СНИЖЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

С целью снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду в АО «СХК» организовано проведение

комплексного контроля состояния экологической безопасности и охраны окружающей среды в подразделениях и дочерних обществах.

При заключении договоров с подрядными организациями предусматривается обеспечение требований экологической безопасности по недопущению загрязнений окружающей среды отходами производства и потребления в соответствии с «Положением о взаимодействии между АО «СХК» и подрядными организациями в области обеспечения безопасности при производстве работ в подразделениях комбината» П-ОТ-07-010.

Контролируется соблюдение подрядными организациями требований инструкций структурных подразделений АО «СХК» в области обращения с отходами производства и потребления, а также стандарта АО «СХК» «ИСМ. Отходы производства и потребления. Организация работ» СТО 316 при выполнении работ на территории комбината.

ДОЛЯ ПРОДАННОЙ ПРОДУКЦИИ И ЕЁ УПАКОВОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ, ВОЗВРАЩАЕМЫХ ДЛЯ ПЕРЕРАБОТКИ ПРОИЗВОДИТЕЛЮ С РАЗБИВКОЙ ПО КАТЕГОРИЯМ

В технологических процессах производств АО «СХК» не предусмотрено повторное использование упаковочных материалов и продукции.

В АО «СХК» разработан и ежегодно актуализируется Реестр нормативно-правовых актов и нормативных документов в области охраны окружающей среды, применимых к экологическим аспектам, образующимся в ходе производственной деятельности. В реестр включены международные, государственные законы и постановления Правительства, Министерства природы, приказы, правила, руководящие документы, изданные регулирующими органами, локальные нормативные акты АО «СХК».

В соответствии с графиком ежегодно РПСЛ в ходе проведения комплексных проверок в области охраны окружающей среды и экологической безопасности проводится оценка соответствия деятельности подразделений комбината с составлением актов, разработкой мероприятий для устранения замечаний и выполнения корректирующих действий.

В рамках производственного экологического контроля специалисты подразделений комбината ежемесячно проводят оценивание соответствия деятельности установленным требованиям с оформлением записей о результатах проверки в журналах. Своевременно принимаются меры для устранения замечаний, реализуются предложения по улучшению процессов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

ДЕНЕЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ШТРАФОВ И ОБЩЕ ЧИСЛО НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ, НАЛОЖЕННЫХ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

В 2017 году проведена проверка деятельности АО «СХК» Управлением Росприроднадзора по Томской области. В результате проверки выявлено 6 нарушений, по которым комбинат привлечён к административной ответственности с наложением штрафов на общую сумму 394 тысячи рублей. Данные нарушения не привели к нанесению вреда окружающей среде.

4.6.3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЯДЕРНОЙ И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

АО «Сибирский химический комбинат» как организация, имеющая в своём составе ядерно-опасные и радиационно-опасные производства, осуществляло свою деятельность в 2017 году в полном соответствии с «Заявлением администрации АО «СХК» о политике в области безопасности» и «Концепцией культуры безопасности АО «СХК».

Основной задачей в области радиационной безопасности в АО «СХК» и дочерних обществах является:

- организация и осуществление контроля над состоянием радиационной безопасности с целью соблюдения правил и норм радиационной безопасности, допустимых уровней радиационного облучения персонала;
- обеспечение руководства комбината информацией, необходимой для эффективного управления состоянием радиационной безопасности;
- обеспечение таких условий труда на рабочих местах, которые исключают возможность возникновения радиационных инцидентов и необоснованного облучения персонала при обращении с радиоактивными веществами, ядерными материалами и устройствами, генерирующими ионизирующие излучения;
- обеспечение выполнения установленных по согласованию с Межрегиональным управлением № 81 ФМБА России контрольных уровней параметров радиационной безопасности;
- обеспечение таких условий труда на рабочих местах, которые исключают возможность облучения персонала выше предела годовой индивидуальной эффективной дозы в 50 мЗв;
- обеспечение таких условий труда на рабочих местах, которые исключают возможность получения суммарной индивидуальной эффективной дозы облучения персонала за 5 последних лет более 100 мЗв.

В 2017 году комбинат не допустил снижения уровня безопасности своих ядерно-опасных производств:

- Не было инцидентов с ядерными материалами по уровню значимости, входящих в Международную шкалу ядерных событий INES.
- Не зафиксировано ни одного случая превышений безопасных или допустимых параметров при обращении с ядерными материалами.
- Не было случаев нарушений пределов и условий безопасной эксплуатации.
- Не был превышен параметр по числу ложных срабатываний систем аварийной сигнализации обнаружения самоподдерживающейся цепной реакции.
- Результаты целевых проверок, проведенных в 2017 году в подразделениях АО «СХК» контрольно-надзорными органами, подтвердили приемлемый уровень ядерной безопасности производств комбината.

В соответствии с требованиями «Основных санитарных правил обеспечения радиационной безопасности» (ОСПОРБ-99/2010) и «Гигиенических требований к проектированию предприятий и установок атомной промышленности» (СанПиН 2.6.1.07-03), общее руководство работой по обеспечению радиационной безопасности на комбинате осуществляет генеральный директор АО «СХК». Приказом от 02.11.2017 № 11/1734-П главой комбината поручено:

- руководство организацией работ и выполнением мероприятий по обеспечению радиационной безопасности в целом по комбинату на технического директора комбината;
- обязанность по обеспечению радиационной безопасности и общему руководству работой по обеспечению радиационной безопасности в подчинённых согласно организационной структуре комбината подразделениях на заместителя генерального директора АО «СХК» по операционной деятельности (он же директор по производству);
- ответственность за состояние радиационной безопасности и общее руководство работой по обеспечению радиационной безопасности в своих подразделениях на директоров ЗРИ, СЗ, РХЗ, ХМЗ, на заместителя генерального директора АО «СХК» по проекту «Прорыв», главного механика, главного прибориста, главного энергетика, на руководителей самостоятельных подразделений: ЦГЭС, РПСЛ, ЦЗЛ, ЛГТМ, ОРБ, ЦЭРЭО, ОХТК, ОТКиОК, на директоров дочерних обществ ООО «Энергосервисная компания», ООО «Прибор-Сервис», ООО «Сиб-РегионПромсервис», ООО «Управление автомобильного транспорта»;
- обязанность по организации работ и выполнению мероприятий по обеспечению радиационной безопасности на главных инженеров ЗРИ, СЗ, РХЗ, ХМЗ, ЦГЭС, на технического директора Дирекции ОДЭК по проекту «Прорыв», на главного механика, главного прибориста, главного энергетика, в самостоятельных подразделе-

ниях комбината на руководителей РПСЛ, ЦЗЛ, ЛГТМ, ОРБ, ЦЭРЭО, ОХТК, ОТКиОК, в дочерних обществах на главных инженеров ООО «Энергосервисная компания», ООО «Прибор-Сервис», на исполняющего обязанности главного инженера ООО «Управление автомобильного транспорта», на технического директора ООО «Сиб-РегионПромсервис»;

– обязанность по обеспечению радиационного контроля в целом по комбинату и руководство службой радиационной безопасности АО «СХК» на заместителя технического директора комбината по ОТ, ЯРБ, ООС и ПК;

– обязанность по организации сбора, хранения и сдаче радиоактивных отходов в целом по комбинату на заместителя генерального директора АО «СХК» по операционной деятельности (он же директор по производству), на главных инженеров ЗРИ, СЗ, РХЗ, ХМЗ, ЦГЭС, на технического директора Дирекции ОДЭК по проекту «Прорыв», на главного механика, главного прибориста, главного энергетика, в самостоятельных подразделениях комбината на руководителей РПСЛ, ЦЗЛ, ЛГТМ, ОРБ, ЦЭРЭО, ОХТК, ОТКиОК, в дочерних обществах на главных инженеров ООО «Энергосервисная компания», ООО «Прибор-Сервис», на исполняющего обязанности главного инженера ООО «Управление автомобильного транспорта», на технического директора ООО «СибРегионПромсервис»;

– обязанность по обеспечению радиационного контроля в подразделениях комбината, осуществляющих работу с техногенными источниками ионизирующего излучения, на начальника ОРБ;

– обязанность по обеспечению радиационного контроля в санитарно-защитной зоне и зоне наблюдения комбината на начальника РПСЛ;

– обязанность по организации учёта и хранения источников ионизирующего излучения в целом по комбинату на начальника ОХТК;

– обязанность по осуществлению контроля порядка сбора, хранения и передачи радиоактивных отходов в подразделениях комбината на начальника ПТО.

Служба радиационной безопасности АО «Сибирский химический комбинат» представляет собой совокупность функционально связанных подразделений и должностных лиц, решающих задачи организации и осуществления контроля за состоянием радиационной безопасности с целью соблюдения правил и норм РБ и обеспечения руководства комбината информацией для эффективного управления состоянием радиационной безопасности.

Функции службы радиационной безопасности установлены положением «Служба радиационной безопасности АО «СХК». Структура, состав, функции» РБ П 106-027-2017.

Служба радиационной безопасности АО «Сибирский химический комбинат» осуществляет контроль за обеспечением радиационной безопасности персонала

в АО «Сибирский химический комбинат», дочерних обществах и сторонних организациях с целью достижения приемлемого риска для персонала, занятого на проведении радиационно-опасных работ в производственных помещениях и на территории промышленных площадок подразделений комбината, измерение, учёт и хранение данных (индивидуального дозиметрического контроля, уровней радиоактивного загрязнения воздуха, поверхностей оборудования и помещений), а также анализ и оценка влияния производственных процессов комбината на окружающую среду в зоне наблюдения и санитарно-защитной зоне.

Проведённые в подразделениях комбината организационные мероприятия, направленные на обеспечение выполнения санитарных норм и правил, соблюдение гигиенических нормативов в области радиационной безопасности, привели к предотвращению случаев превышения установленных основных дозовых пределов и контрольных уровней радиационных факторов вредности.

Анализ состояния радиационной обстановки в подразделениях комбината за предыдущие 5 лет показывает, что уровни радиоактивного загрязнения воздуха рабочих помещений, поверхностей оборудования и пола в помещениях постоянного пребывания персонала не превышают допустимых уровней, установленных НРБ-99/2009. Исключение составляют отдельные производственные помещения плутониевого производства Химико-металлургического завода. Сведения о радиационной обстановке на этих участках отражены

в отчётах 10-РТБ-5 «Сведения о состоянии радиационной и токсической безопасности в АО «Сибирский химический комбинат».

В тех подразделениях комбината, где в 2017 году имелись случаи превышения санитарно-гигиенических нормативов, планировались и осуществлялись мероприятия по обеспечению радиационной безопасности персонала и улучшению состояния радиационной обстановки в производственных помещениях.

Мероприятия со сроками исполнения в 2017 году выполнены и позволяют поддерживать в АО «СХК» приемлемый уровень состояния радиационной безопасности.

Параметры радиационной обстановки в подразделениях АО «СХК» в сравнении с 2015 и 2016 годами существенно не изменились.

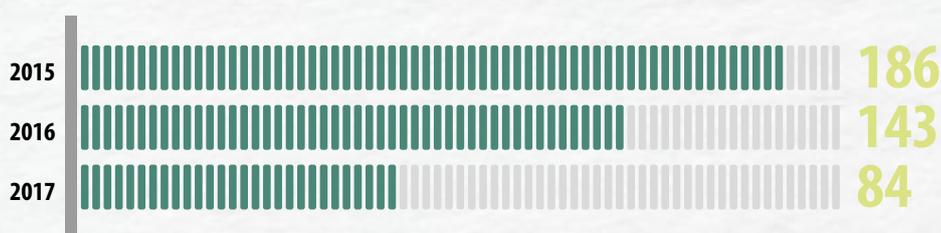
Превышений основных дозовых пределов и контрольных уровней в 2017 году в подразделениях комбината не зафиксировано.

Максимальная эффективная доза облучения в 2017 году 11,95 мЗв у аппаратчика ПХСУ СЗ Смоленцева А.П.

Величина среднегодовой эффективной дозы облучения одного контролируемого для персонала группы А в целом по комбинату в 2017 году в сравнении с 2016 годом снизилась на 17,8% и составила 1,25 мЗв.

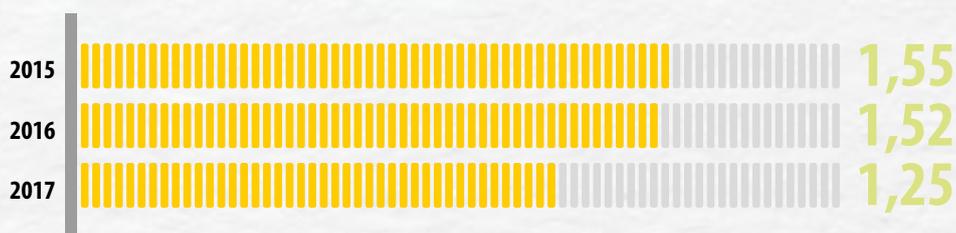
Доля персонала с эффективной дозой облучения в интервале от 5 до 20 мЗв по комбинату в 2017 году составила 3,4% от общего числа контролируемых лиц (в 2016 году – 6,2%).

Численность персонала с эффективной дозой облучения в интервале от 5 до 20 мЗв (чел.)



Среднегодовые эффективные дозы облучения персонала группы «А» за три последних года (в мЗв) приведены на диаграмме.

Среднегодовые эффективные дозы облучения персонала группы «А» (мЗв)



Всего на комбинате в 2017 году на индивидуальном дозиметрическом контроле состояло 2 444 человека (в 2016 году – 2 310 человек).

Численность персонала группы «А», состоящего на индивидуальном дозиметрическом контроле (чел.)



Максимальные эффективные дозы облучения за три последних года (в мЗв) приведены на диаграмме.

Максимальные эффективные дозы облучения (мЗв)



Доля от общего числа работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле в АО «СХК», включенных в систему АРМИР составила 100 % (1,0).

Индивидуальный риск возникновения стохастических эффектов для персонала группы «А» в 2017 году составил $5,0 \times 10^{-5}$ (в 2016 году $6,38 \times 10^{-5}$) случаев в год.

Коллективный риск возникновения стохастических эффектов для персонала группы «А» в 2017 году составил 0,133 (в 2016 году 0,147) случаев в год.

Индивидуальный риск возникновения стохастических эффектов для населения за счёт деятельности АО «СХК» составляет $1,327 \times 10^{-6}$ (в прошлом году $1,18 \times 10^{-6}$) случаев в год, коллективный риск 0,154 (в прошлом году 0,137) случаев в год.

Индивидуальные риски возникновения стохастических эффектов персонала и населения не превышают пределов допустимых рисков по п. 2.3 НРБ-99/2009.

4.6.4. ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ

В своей производственной деятельности АО «СХК» использует органическое топливо полученное из невозобновляемых источников, которое применялось на Теплоэлектроцентрали (ТЭЦ). В основном это каменный уголь и природный газ. Кроме того, в незначительном количестве по отношению к основным видам топлива

применялся топочный мазут, который использовался для растопки котельных агрегатов и в качестве резервного топлива. Вышеперечисленные виды топлива сжигались на ТЭЦ в энергетических котлах для выработки тепловой и электрической энергий.

В последние годы в АО «СХК» наблюдалась устойчивая тенденция по сокращению использования природного топлива, что обусловлено производственной программой по выработке тепловой и электрической энергии на ТЭЦ. В таблице приводятся сведения о составе и количестве использованного топлива на ТЭЦ.



Количество использованного органического топлива на ТЭЦ

Наименование топлива, единица измерения	Количество топлива		
	2015 год	2016 год	2017 год
Каменный уголь, тыс. т.	898	798	161
Природный газ, млн м ³	152	186	535
Топочный мазут, тыс. т.	7	6	7

Анализируя представленную на диаграмме информацию, видно, что в 2017 году произошло перераспределение используемых топливных ресурсов в части замещения каменного угля природным газом. Данное решение было принято АО «ОТЭК» – организацией, эксплуатирующей и управляющей деятельностью ТЭЦ.

В производственной деятельности АО «СХК» не применяется топливо, получаемое из возобновляемых источ-

ников. Из-за специфики деятельности предприятия на настоящий момент на предприятии отсутствуют проектные решения, позволяющие повторно использовать вторичные ресурсы.

Ниже представлена таблица, в которую сведены детализированные данные за последние три года по количеству использованного топлива в пересчёте на количество теплоты (энергии).

Расход топлива для выработки энергии

Первичный источник энергии	Количество (объём) потребления	Коэффициент пересчёта	Количество энергии, ГДж
2015 год			
Уголь (Wуголь)	898 265 т.	26,00	23 354 902
Газ (Wгаз)	152 207 тыс.м ³	39,01	5 937 595
Мазут (Wмазут)	6 967 т.	40,19	280 024
ИТОГО			29 572 521
2016 год			
Уголь (Wуголь)	797 868 т.	26,00	20 744 568
Газ (Wгаз)	185 540 тыс. м ³	39,01	7 237 915
Мазут (Wмазут)	6 302 т.	40,19	253 277
ИТОГО			28 235 760
2017 год			
Уголь (Wуголь)	161 285 т.	26,00	4 193 410
Газ (Wгаз)	534 683 тыс. м ³	39,01	20 857 984
Мазут (Wмазут)	6 539 т.	40,19	262 802
ИТОГО			25 314 196

Сжигая в рассматриваемый период 2015÷2017 гг. органическое топливо в топках энергетических котлов на ТЭЦ, всего было произведено следующее количество электрической и тепловой энергий в пересчёте на количество теплоты, результаты сведены в таблицу:

Выработка энергии на ТЭЦ

Вид энергии	Количество энергии, ГДж
2015 год	
Электроэнергия*	4 446 259,1
Тепловая энергия в горячей воде	7 732 318,0
Тепловая энергия в паре	1 919 235,3
ИТОГО	14 097 812,4

Вид энергии	Количество энергии, ГДж
2016 год	
Электроэнергия*	4 212 069,0
Тепловая энергия в горячей воде	7 822 055,0
Тепловая энергия в паре	1 578 482,3
ИТОГО	13 612 606,3
2017 год	
Электроэнергия*	3 689 092,0
Тепловая энергия в горячей воде	7 223 175,7
Тепловая энергия в паре	1 709 503,0
ИТОГО	12 621 770,7

* – вся выработанная электрическая энергия на ТЭЦ реализуется на оптовом рынке электроэнергии и мощности (далее – ОРЭМ).

Указанные выше энергии реализовывались как внутри предприятия, для выполнения годовой производственной программы по выпуску основной продукции, так и на сторону, для удовлетворения постоянно растущих потребностей населения (физических и юридических лиц). На сторону энергия реализовывалась согласно заключённым договорам, в том числе:

- электрическая энергия (мощность) на ОРЭМ;
- электрическая энергия (мощность) на розничном рынке электроэнергии для обеспечения потребностей населения (физических и юридических лиц);
- тепловая энергия в горячей воде для осуществления горячего водоснабжения населения и прочих хозяйственных субъектов, а также и на нужды отопления в отопительный период;
- тепловая энергия в паре для обеспечения потребности в производственной деятельности юридических лиц.

Количественные натуральные показатели реализации тепловой и электрической энергий сторонним потребителям (розница) сведены в следующую таблицу.

Реализация энергии сторонним потребителям

Наименование энергоресурса, единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
Электрическая энергия (Wстор. энер.), ГДж	965 451,5	917 506,1	891 576,3
Тепловая энергия в горячей воде (Wтеп. гор. вод.), ГДж	6 419 415,2	6 387 148,7	5 923 380,0
Тепловая энергия в паре (Wтеп. в паре), ГДж	45 453,1	44 580,8	43 077,9
ИТОГО	7 430 319,8	7 349 235,6	6 858 034,2

В соответствии с правилами ОРЭМ, для удовлетворения потребностей предприятия и сторонних потребителей в электрической энергии, комбинат всю электрическую энергию (мощность) приобретает на ОРЭМ в следующем количестве.

Приобретение электрической энергии (мощности) на ОРЭМ

Наименование энергоресурса, единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
Электрическая энергия (Wпр.ОРЭМ), ГДж	4 484 151,4	4 285 127,6	4 011 009,5

Собственное потребление АО «СХК» всеми видами энергий, без детализации на производимую продукцию, сведено в представленную ниже таблицу.

Потребление энергии

Вид энергии	Количество энергии*, ГДж
2015 год	
Электроэнергия	2 091 672,0
Тепловая энергия в горячей воде	905 551,2
Тепловая энергия в паре	1 289 644,3
ИТОГО	4 286 686,7
2016 год	
Электроэнергия	2 055 031,8
Тепловая энергия в горячей воде	989 472,5
Тепловая энергия в паре	1 021 225,2
ИТОГО	4 065 729,5
2017 год	
Электроэнергия	2 046 596,0
Тепловая энергия в горячей воде	945 881,6
Тепловая энергия в паре	1 077 365,0
ИТОГО	4 069 842,6

* – указано потребление энергии комбинатом без учёта потерь на транспортировку энергоресурса.

Общее потребление энергии внутри организации рассчитываем по формуле:

$$W_{\text{общ}} = W_{\text{топ}} + W_{\text{пр.ОРЭМ}} + W_{\text{выр.теп.энер}} - W_{\text{прод.энер}}$$

где, $W_{\text{топ}}$ – потребление не возобновляемых видов топлива, ГДж;

$W_{\text{пр.ОРЭМ}}$ – приобретенная энергия для потребления, ГДж;

$W_{\text{выр.теп.энер}}$ – выработанная энергия собственными силами, ГДж;

$W_{\text{прод.энер}}$ – энергия реализованная сторонним потребителям на сторону, ГДж.

Рассчитываем количество потребленной энергии в топливе по формуле:

$$W_{\text{топ}} = W_{\text{газ}} + W_{\text{уголь}} + W_{\text{мазут}};$$

Вся произведенная тепловая энергия ($W_{\text{выр.теп.энер}}$) на ТЭЦ не учитываются по причине уже учтённой потреблённой энергии в топливе ($W_{\text{топ}}$), и как следствие, $W_{\text{выр.теп.энер}} = 0$.

Рассчитываем количество проданной энергии сторонним потребителям по формуле:

$$W_{\text{прод.энер}} = W_{\text{теп.в паре}} + W_{\text{теп.гор.вод}} + W_{\text{стор.энер}};$$

Подставляем полученные ранее значения, а результат заносим в таблицу:

Общее потребление энергии, ГДж

Показатель	2015 год	2016 год	2017 год
Общее потребление энергии ($W_{\text{общ}}$), ГДж	26 626 352,6	25 171 652	22 467 171,3

По представленным выше значениям общего потребления комбината в период 2015÷2017 годов прослеживается тенденция снижения количества использования топливно-энергетических ресурсов. Это обусловлено в первую очередь производственной программой АО «СХК», а также реализацией организационно-технических мероприятий по повышению эффективности производства и энергосбережению.



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

Обособленных структурных подразделений комбината расположенных территориально за пределами места расположения организации нет, и как следствие, отсутствует потребление ими энергии.



ЭНЕРГОЁМКОСТЬ

Показатели энергоёмкости основной выпускаемой АО «СХК» продукции являются сведениями, составляющими государственную тайну, и как следствие, не могут быть представлены в настоящем отчёте.



СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

В соответствии с указаниями управляющей организации АО «ТВЭЛ» по «Снижению энергопотребления в 2017 году в сопоставимых условиях к базовому 2015 г. в стоимостном выражении с целевым значением 5%» на предприятии была сформирована и реализована производственная программа с учётом установленного показателя. Для повышения результативности и закрепления персональной ответственности за деятельностью по повышению энергетической эффективности, данный показатель был включен в (КПЭ) всем руководителям, курирующим данное направление.

В итоге была достигнута экономия (снижение) потребления энергетических ресурсов, результаты которой сведены в таблицу:

Результаты потребления энергии и достигнутая экономия АО «СХК»

Вид энергии	Размерность	2015* г.	2016** г.	2017** г.
Электроэнергия	ГДж	2 091 672,0	2 055 031,8	2 046 596,0
Экономия электроэнергии	ГДж	676 872	42 588	89 712
Тепловая энергия в паре и горячей воде	ГДж	2 195 195,5	2 010 697,7	2 023 246,6
Экономия тепловой энергии в паре и горячей воде	ГДж	2 225 515,6	344 975,4	276 966,8

* – экономия в 2015 г. рассчитана исходя из потребления фактического года, приведённого в сопоставимые условия к 2009 году;

** – экономия в 2016÷2017 г. рассчитана исходя из потребления фактического года, приведённого в сопоставимые условия к 2015 году.

В АО «СХК» непрерывно реализуются мероприятия по сокращению потребления всех видов энергоресурсов. Часть мероприятий была выполнена в составе инвестиционных проектов, в том числе: «Модернизация и реконструкция ТЭЦ», «Совершенствование энергетического хозяйства и инженерных сетей». Другая часть предложений по экономии энергоресурсов в составе перечня не инвестиционных мероприятия была выполнена собственными силами предприятия. В основном это организационные и технические решения по улучшению (оптимизации) существующих процессов и схем на технологическом оборудовании. Для примера, ниже представлены мероприятия по снижению потребления энергоресурсов (экономии) которые были реализованы подразделениями СХК в 2017 году, в том числе:

1. ЗРИ. Зд.1002, система В-03 вывод из эксплуатации ТУУ №7,8 позволило получить экономию электрической энергии и деаэрированной;

2. ЗРИ. Изменение (расширение) температурного диапазона технологических параметров работы газовых центрифуг в летнем режиме, как следствие изменения режима работы холодильного оборудования зд.34;

3. ЗГЭС. Изменение схемы теплоснабжения заводов РЗ и РХЗ (вынос насосной ППНС) зд.475 с территории РЗ пл.11;

4. ЗГЭС. Прекращение эксплуатации оборудования установки по производству азота с консервацией оборудования комплекса зданий 5, 5в, 5а, 5е;

5. РХЗ. Децентрализация системы воздухообеспечения пл.№3 (эжектора РК-контроля, внутренний и внешний дренаж аппаратов и пр.);

6. РХЗ. Снижение затрат на разбавление конденсата хозяйственно-питьевой водой;

7. РХЗ Оперативное регулирование и частичному отключению приточных вентиляционных систем зд.218.



СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ЭНЕРГИИ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ

В своей производственной деятельности на предприятии используются различные виды энергетических ресурсов, в том числе: электрическая энергия, тепловая энергия в паре и горячей воде, вода производственная, хозяйственно-питьевая вода, а также отводятся стоки, образовавшиеся при использовании указанных выше энергоресурсов.

В соответствии с требованиями учётной политики предприятия, для управления процессами производства

основной продукции и отнесению к ней затрат на её производство, все энергетические ресурсы распределяются на:

- выпуск основной продукции;
- энергетические (производство и транспортировка энергоресурса до потребителя);
- общепроизводственные (общехозяйственные) нужды.

Для снижения себестоимости конечной продукции руководством предприятия взят курс на повышение эф-

фективности производства, в том числе и путём снижения затрат на используемые при этом производстве энергетические ресурсы. Наиболее значительными из-за объёмов применения в технологических процессах являются электрическая энергия и производственная вода.

Ниже представлена таблица с количественными показателями энергетических ресурсов, затраченных на производство основной продукции, и результаты по их экономии.

Результаты применения энергии и достигнутая экономия при производстве основной продукции на АО «СХК»

Вид энергии	Размерность	2015* г.	2016** г.	2017** г.
Электроэнергия (осн.прод.)	млн. кВт×ч	387,87	360,76	398,16
Экономия электроэнергии (осн.прод.)	млн. кВт×ч	127,62	32,53	1,13
Вода производственная (осн.прод.)	тыс.м ³	52 217,86	50 786,20	51 310,54
Экономия воды производственной (осн.прод.)	тыс.м ³	53 481,98	7 551,11	1 345,89

* – экономия в 2015г. рассчитана исходя из потребления фактического года, приведённого в сопоставимые условия к 2009 году;

** – экономия в 2016÷2017 г. рассчитана исходя из потребления фактического года, приведённого в сопоставимые условия к 2015 году.

ОБ ОТЧЁТЕ

Настоящий отчёт является десятым интегрированным публичным годовым отчётом, подготовленным Акционерным обществом «Сибирский химический комбинат». В отчёте представлены финансовые, производственные и нефинансовые показатели, характеризующие деятельность компании. Отчёт подготовлен на добровольной основе и адресован широкому кругу заинтересованных сторон. В соответствии с годовым циклом отчётности предыдущий отчёт был опубликован в 2017 году.

На стадии подготовки отчёта проведено заочное анкетирование заинтересованных сторон и менеджмента компании для определения существенности аспектов, предполагаемых к раскрытию в Годовом отчёте АО «СХК» за 2017 год. По результатам анкетирования выведены средние оценки по каждому аспекту, которые легли в основу концепции годового отчёта и матрицы существенности.

Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчёта или его содержания – начальник отдела по связям с общественностью (ОСО) Южакова Елена Юрьевна, тел. (3823) 52-65-61.

ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА

Отчёт сформирован по результатам деятельности за 2017 год, представлена динамика ключевых показателей за 2015–2017 гг., описание планов и намерений на 2018 год, с учётом долго- и среднесрочной перспективы.

СТАНДАРТЫ И НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Отчёт АО «СХК» за 2017 год подготовлен в соответствии с действующим российским законодательством, с соблюдением требований ЛНА Общества в области публичной отчётности, а также:

- Политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчётности;
- Едиными отраслевыми методическими указаниями по публичной отчётности Госкорпорации «Росатом»;
- Стандартом публичной годовой отчётности ключевых (в целях публичной отчётности) организаций Топливной компании (частично)
 - Руководством по отчётности в области устойчивого развития GRI (версия G4, основной вариант);
 - Стандартами GRI (основной вариант);
 - Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России 30.12.2014 № 454-П), Стандартами серии AA 1000 (APS, SES) Accountability – организации социальной и этической подотчётности (частично);
 - Международным стандартом по интегрированной отчётности МСИО.

Генеральный директор АО «СХК»

Главный бухгалтер АО «СХК»

УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Отчёт подготовлен в соответствии с основным вариантом применения Руководства по отчётности в области устойчивого развития GRI (G4.0), Стандартами GRI (основной вариант).

ВЕРИФИКАЦИЯ ОТЧЁТА

Достоверность годовой финансовой отчётности подтверждена независимой аудиторской организацией.

Службой внутреннего контроля и аудита осуществлена проверка соответствия процесса формирования Отчёта требованиям нормативных актов Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «СХК» в области публичной отчётности.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий годовой отчёт содержит определённые заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и перспектив развития Общества. В силу присущих прогнозным заявлениям рисков, неопределённостей и допущений, Общество предупреждает о том, что фактические результаты могут отличаться от выраженных прямо или косвенно в указанных прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления настоящего годового отчёта. АО «СХК» осознает ответственность перед обществом и важность информационной прозрачности.

С.Б. Точилин

Е.Г. Максимова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ОТЧЁТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2017 ГОДУ

АО «СХК» специализируется на производстве гексафторида урана и обогащении природного и регенерированного урана, используемого для изготовления топлива для атомных электростанций, аффинажной очистке природного и регенерированного урана от химических и радиоактивных примесей.

Приоритетные направления деятельности АО «СХК» в 2017 году:

1. Выполнение производственной программы по аффинажу уранового сырья, производству сырьевого гексафторида урана и низкообогащенного гексафторида урана.

2. Введена в эксплуатацию 4-я серия производства технического фтора сублиматного завода, что обеспечило рост производства сырьевого гексафторида урана. На радиохимическом заводе введён в эксплуатацию узел растворения урановых материалов в зд. 206 в целях компактизации производства, сокращения непроизводительных затрат, консервации невостребованного оборудования.

3. Выполнение мероприятий по созданию опытно-демонстрационного энергокомплекса ОДЭК: строительно-монтажные работы и поставка оборудования для модуля фабрикаци-рефабрикаци ядерного топлива; продолжались работы по получению лицензии Ростехнадзора на сооружение реакторной установки на быстрых нейтронах «БРЕСТ».

4. Выполнение НИОКР в области перспективных видов ядерного топлива, изготовления экспериментальных ТВС со смешанным нитридным уран-плутониевым топливом, отработке технологических режимов переработки ОЯТ реактора на быстрых нейтронах «БРЕСТ», а также НИОКР по повышению эффективности конверсионного производства.

5. Реализация мероприятий по приведению объектов «ядерного наследия» в ядерно-, радиационно- и экологически безопасное состояние, в том числе в рамках Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности».

6. Реализация проектов по созданию новых производств общепромышленного направления: электролиты для источников тока, стабильные изотопы, пигментный диоксид титана, фторсодержащие продукты, редкоземельные металлы, азотные удобрения.

7. Реализация мероприятий по повышению эффективности использования производственных мощностей и площадей, сокращению инфраструктурных издержек, энергосбережению, реструктуризации непрофильных активов.

По итогам 2017 года Советом директоров проведено 39 заочных заседаний, рассмотрено 74 вопроса, в том числе одобрена 1 сделка с заинтересованностью.

В 2017 году проведено 39 заседаний Совета директоров. Все заседания проходили в заочной форме. На заседаниях были рассмотрены вопросы по основным направлениям деятельности Общества и принято 74 решения. К наиболее важным решениям, которые существенно повлияли на результаты деятельности Общества в отчётном году, можно отнести решения, связанные с подготовкой материалов для общего годового и внеочередных общих собраний акционеров, в том числе по вопросам привлечения инвестиций и увеличения уставного капитала, утверждение Устава Общества в новой редакции и внесения изменений в Устав.

Деятельность Совета директоров остаётся прозрачной для акционеров, все протоколы заседаний Совета директоров доступны акционерам Общества. Исполнение решений Совета директоров находилось на постоянном контроле. Неисполненных решений нет.

Все протоколы заседаний отражены в информационно-аналитической системе по структуре владения и управления организациями атомной отрасли Госкорпорации «Росатом» «База корпоративной структуры управления Госкорпорации «Росатом».

Организация и проведение Совета директоров АО «СХК» осуществлялось с соблюдением устава Общества и отраслевых требований, в том числе Порядка подготовки корпоративных документов дочерними обществами АО «ТВЭЛ» (в редакции приказа АО «СХК» от 19.12.2017 №11/2017-П).

Все члены Совета директоров Общества при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действовали в интересах Общества добросовестно и разумно.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ

В рамках проведения анализа существенности с целью определения наиболее значимых тем для раскрытия в годовом отчёте АО «СХК» за 2017 год было проведено анкетирование представителей внешних заинтересованных сторон и менеджмента компании. Респондентам было предложено оценить важность раскрытия в годовом отчёте АО «СХК» информации по представленным ниже аспектам (темам) по 5-балльной шкале (где 0 баллов – аспект несущественен, 5 баллов – аспект чрезвычайно существенен). По результатам анализа мнения заинтересованных сторон, и, соблюдая принцип контекста устойчивого развития компании, была определена степень раскрытия каждого из аспектов в отчёте (см. таблицу).

Матрица построена в осях «значимость воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество»

(по ней размещены средние оценки руководителей Топливной компании, принявших участие в анкетировании) и «влияние на оценки и решения заинтересованных сторон» (оценки внешних заинтересованных сторон). Синим цветом (три верхних правых квадрата) выделены наиболее существенные темы, подлежащие детальному раскрытию. Темы, выделенные голубым цветом, будут раскрыты кратко, зеленым – не будут раскрыты в Отчёте за 2017 г. Курсивом обозначены темы GRI Standards. Темы, расположенные внутри одного квадрата, являются одинаково существенными.

Таким образом, к наиболее существенным отнесены вопросы охраны окружающей среды, особенно в части ЯРБ, устойчивости бизнеса и его развития, развития персонала и территорий присутствия, что соответствует выбранной приоритетной теме Отчёта.

Значимость воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество

	Нет воздействия	Среднее воздействие	Значительное воздействие
Влияние на оценки и решения заинтересованных сторон			
Значительное влияние		<i>Территории присутствия Выбросы загрязняющих веществ Сборы загрязняющих веществ в водные источники Отходы</i>	Охрана окружающей среды Обеспечение ядерной и радиационной безопасности Радиационное воздействие на окружающую среду Обращение с РАО иОЯТ, реабилитация загрязнённых территорий Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии <i>Экономическая результативность</i> Качество продукции Устойчивость бизнеса Положение на мировых рынках Новые направления бизнеса Международное сотрудничество <i>Охрана труда</i> Инновационная деятельность
Среднее влияние	<i>Здоровье и безопасность потребителя Права человека Цепочка поставок</i>	<i>Непрямые экономические воздействия Практики закупок Интеллектуальная собственность Обучение сотрудников Соответствие законодательным требованиям Противодействие коррупции</i>	<i>Социальное обеспечение работников Занятость Оплата труда Потребность в квалифицированном персонале Взаимоотношения сотрудников и руководства Энергоэффективность Инвестиционная деятельность</i>
Нет влияния	<i>Биоразнообразие</i>	<i>Используемые в производстве материалы Изменение климата Водопотребление</i>	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЁТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

№п/п			Страница	Исключенная информация
Общие стандартные элементы отчётности				
Стратегия и анализ (обращения первых лиц, ключевые события)				
1	G4-1	Заявление самого старшего руководителя	4	
Профиль организации (Общая информация об АО «СХК»)				
2	G4-3	Наименование организации	10	
3	G4-4	Виды продукции и услуг	11	
4	G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	10	
5	G4-6	Страны, в которых АО «СХК» осуществляет свою деятельность		АО «СХК» осуществляет свою деятельность только на территории РФ
6	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	12	
7	G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, категории потребителей и бенефициаров)	15, 19	
8	G4-9	Масштаб организации	12, 13	
9	G4-10	Численность сотрудников	55	
10	G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором		Коллективным договором охвачено 100% сотрудников АО «СХК»
11	G4-12	Цепочка поставок организации	45	
12	G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры, собственности АО «СХК», цепочки поставок за отчётный период	45	
13	G4-14	Применение принципа предосторожности		
14	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, социальные и экологические хартии, принципы, инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	19	
15	G4-16	Членство в ассоциациях	19	
Выявленные существенные аспекты и границы (информация об отчёте)				
16	G4-17	Юр. лица, отчётность которых была включена в консолидированную финансовую отчётность АО «СХК»		АО «СХК» не консолидирует финансовую отчётность
17	G4-18	Процесс определения содержания отчёта и границ аспектов	104	
18	G4-19	Список существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчёта	104	
19	G4-20	Граница каждого аспекта внутри организации	104	
20	G4-21	Граница каждого аспекта за пределами организации	104	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
21	G4-24	Карта заинтересованных сторон	79	
22	G4-25	Принципы выявления и отбора ЗС для взаимодействия, описание процесса выбора	79	
23	G4-26	Описание подхода к взаимодействию с ЗС	80	
24	G4-27	Описание ключевых тем и опасений, которые были подняты ЗС	109	
Общие сведения об отчете				
25	G4-28	Отчётный период	102	
26	G4-30	Цикл отчетности	102	
27	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	102	
28	G4-32	Указатель содержания GRI	105	

№п/п			Страница	Исключенная информация
Корпоративное управление				
29	G4-34	Описание структуры корпоративного управления	22, 26	
Этика и добросовестность				
30	G4-56	Описание ценностей, принципов, стандартов и норм поведения организации (кодексы поведения, этические кодексы)	26, 79	
Специфические стандартные элементы отчётности				
Категория «Экономическая»				
Экономическая результативность				
31	G4-СПМ			
32	G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	34	
33	G4-EC2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата		Неприменимо
34	G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	67	
Присутствие на рынках				
35	G4-СПМ			
36	G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной з/плате в регионе деятельности организации	64	
37	G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	84	
Непрямые экономические воздействия				
38	G4-СПМ			
39	G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	83	
40	G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область влияния	83	
Практики закупок				
41	G4-СПМ			
42	G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в регионе осуществления деятельности	46	
Категория «Экологическая»				
Энергия				
43	G4-СПМ		85	
44	G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	97	
45	G4-EN4	Потребление энергии за пределами организации	100	
46	G4-EN5	Энергоёмкость	100	Показатели энергоёмкости относятся к информации ограниченного доступа
47	G4-EN6	Сокращение энергопотребления	100	
48	G4-EN7	Снижение потребности в энергии реализованной продукции и услуг	100	
Выбросы				
49	G4-СПМ			
50	G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов	88	
51	G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	89	
52	G4-EN17	Прочие косвенные выбросы парниковых газов	89	
53	G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	89	
54	G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	90	
55	G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ	90	
56	G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	90	
Сбросы и отходы				
57	G4-СПМ			
58	G4-EN22	Общий объём сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	91	

№п/п			Страница	Исключенная информация
59	G4-EN23	Общая масса отходов по типу и способу обращения	91	
60	G4-EN24	Общее количество и объём существенных разливов	92	
61	G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных, переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно Базельской конвенции	93	
62	G4-EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации	93	
Продукция и услуги				
63	G4-СПМ			
64	G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	93	
65	G4-EN28	Доля проданной продукции и её упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	93	
Соответствие требованиям				
66	G4-СПМ			
67	G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства	94	
Категория «Социальная»				
Занятость				
68	G4-СПМ			
69	G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрасту, полу и региону	59	
70	G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	65	
71	G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по уходу за ребёнком, доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком, с разбивкой по полу	59	
Взаимоотношения сотрудников и руководства				
72	G4-СПМ			
73	G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определён ли он в коллективном договоре	61	
Здоровье и безопасность на рабочем месте				
74	G4-СПМ			
75	G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	75	
76	G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов, связанных с работой, с разбивкой по полу	75	
77	G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	77	
Обучение и образование				
78	G4-СПМ			
79	G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	74	
80	G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	62	
81	G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	62	
Местные сообщества				
82	G4-СПМ			
83	G4-S01	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами	80	

№п/п			Страница	Исключенная информация
Противодействие коррупции				
84	G4-СМП			
85	G4-S03	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	30	
86	G4-S04	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	30	Поставщики и подрядчики информируются через закупочную документацию и условия договоров
87	G4-S05	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	31	
Препятствие конкуренции				
88	G4-СМП			
89	G4-S07	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты		Противодействия конкуренции и нарушения антимонопольного законодательства в отношении АО «СХК» в 2017 году отсутствуют
Соответствие требованиям				
90	G4-СМП			
91	G4-S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований		Общий размер административных штрафов наложенных на АО «СХК» составляет 594 000 руб. из них: 394 000 руб. общая сумма штрафов наложенных Управлением Росприроднадзора по Томской области по ч.1 ст.8.14 КоАП РФ, ст.8.2 КоАП РФ, ст.8.5 КоАП РФ, ч.3 ст.8.21 КоАП РФ; 50 000 руб. штраф наложен Северским отделом инспекции ядерной и радиационной безопасности на ПТЦ и ЗАТО МТУ по надзору за ЯРБ Сибири и Дальнего Востока Ростехнадзора по ч.6 ст.19.5 КоАП РФ; 80 000 руб. штраф наложен Государственной инспекцией труда в Томской области по ч.1 ст.5.27.1 КоАП РФ; 70 000 руб. штраф наложен ФГКУ «Специальное управление ФПС № 8 МЧС России» по ч.12 ст.19.5 КоАП РФ.
Здоровье и безопасность потребителя				
92	G4-СМП			
93	G4-PR1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей улучшения		Вся выпускаемая АО «СХК» продукция проходит контроль качества с точки зрения воздействия на здоровье и безопасность
94	G4-PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность в разбивке по видам последствий		Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции на здоровье и безопасность, не выявлено

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 ТАБЛИЦА УЧЁТА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН АО «СХК»

Предложение	Мероприятие	Реакция компании
Предложения к проекту годового отчёта за 2017 год по итогам согласования Концепции		
1. Включить в раздел «Охрана труда» показатели охвата периодическими медицинскими осмотрами и привитости персонала АО «СХК». 2. Добавить раздел «Основные задачи в области радиационной безопасности»	Заочное анкетирование по проекту концепции	1 Информация включена в раздел 4.4.6. Охрана труда. 2. Информация включена в раздел 4.6.3. «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности».
В раздел «Воздействие на окружающую среду» добавить «Мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду в том числе по выводу из эксплуатации радиационно-опасных объектов»	Заочное анкетирование по проекту концепции	Информация включена в раздел 4.6.2. «Воздействие на окружающую среду».

ПРИЛОЖЕНИЕ 5 СВЕДЕНИЯ О СДЕЛКАХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОДОБРЕНИЮ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ АО «СХК» В 2017 ГОДУ

Сделка, в совершении которой имелась заинтересованность

№ п/п	Сторона по сделке	Существенные условия сделок	Основание для одобрения	Орган Общества, принявший решение (протокол №, дата)
Предложения к проекту годового отчёта за 2017 год по итогам согласования Концепции				
1	Корпорация: ГК «Росатом».	Общество: АО «СХК» Предмет сделки: Установление сумм бюджетных инвестиций и объёма собственных средств в 2017 году Цена сделки: Сумма бюджетных инвестиций – 100 000 000 руб. Объём собственных средств – 173 678 170 руб	Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность. Заинтересованным лицом является РФ, действующая в лице госкорпорации «Росатом»	Заключение сделки одобрено Советом директоров АО «СХК» (протокол № 377 от 25.01.2017 г.)

Крупная сделка

№ п/п	Сторона по сделке	Существенные условия сделок	Основание для одобрения	Орган Общества, принявший решение (протокол №, дата)
Предложения к проекту годового отчёта за 2017 год по итогам согласования Концепции				
1	Заёмщик – АО «ТВЭЛ»	Займодавец – АО «СХК». Предмет сделки: Согласовать заключение дополнительного соглашения к договору займа № 4/5437-Д от 26.12.2016 на следующих условиях: Заёмщик – АО «ТВЭЛ», Займодавец – АО «СХК». Изложить пункт 5.2 раздела 5 Договора займа в следующей редакции: «5.2 Настоящий договор действует до «31» декабря 2018 года».	Совершение крупной сделки	Заключение сделки одобрено Советом директоров АО «СХК» (протокол № 408 от 10.11.2017г.)

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2017 г.

Организация	АО "Сибирский химический комбинат"	Форма по ОКУД	0710001	
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	31	12 2017
Вид экономической деятельности	Производство ядерного топлива	по ОКПО	07622928	
Организационно-правовая форма/форма собственности	Непубличное акционерное общество	ИНН	7024029499	
Собственность государственных корпораций		по ОКВЭД	24 46	
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКФС	12267	61
Местонахождение (адрес)	636039, Россия, Томская обл., г. Северск, ул. Курчатова, д. 1	по ОКЕИ	384	

Полное наименование	Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2016 г.	на 31 декабря 2015 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.1	Нематериальные активы	1110	233 924	12 562	20 514
6.2	Результаты исследований и разработок	1120	2 622	1 698	3 869
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства	1150	27 380 423	25 874 443	24 220 703
6.3	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	12 238 456	12 539 451	14 029 322
6.3	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	14 035 921	9 389 705	5 516 934
6.8	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	1 106 046	3 945 287	4 674 447
6.3	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	1 563	2 052
6.6	Финансовые вложения	1170	1 741 910	272 715	272 715
6.16	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
6.4	Прочие внеоборотные активы, в т.ч.	1190	1 324 253	1 059 825	463 643
6.2	Затраты по незавершенным исследованиям и разработкам	1190.1	984 538	991 974	338 399
	Итого по разделу I	1100	30 683 132	27 222 806	24 983 496
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.5	Запасы	1210	1 241 099	1 741 994	2 467 842
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	578 549	776 584	979 817
	затраты в незавершенном производстве	1212	657 251	771 929	1 474 151
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	5 299	12 863	13 823
	товары отгруженные	1214	-	180 618	51
	прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по	1220	91 618	78 574	66 415
6.8	Дебиторская задолженность	1230	3 694 055	4 844 536	3 045 526
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	2 292 291	2 747 329	2 616 130
	авансы выданные	1232	21 561	30 702	17 929
	прочие дебиторы, в т.ч.	1233	1 380 203	2 066 505	411 467
	расчеты по налогам и сборам	1233.1	204 572	2 852	244 138
	расчеты по целевому финансированию	1233.2	864 773	627 060	72 247
	расчеты с ответственным участником КГН	1233.3	157 122	-	-
	другая прочая задолженность	1233.4	153 736	1 436 593	94 753
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	-	-	-
6.6	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	3 064 000	3 090 000	4 570 000
6.7	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	249 041	616 730	377 160
	Прочие оборотные активы	1260	24 227	60 867	147 174
	Итого по разделу II	1200	8 364 040	10 432 701	10 674 117
	БАЛАНС	1600	39 047 172	37 655 507	35 657 613

Пояснения	Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2016 г.	на 31 декабря 2015 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	24 692 157	24 692 157	24 225 126
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	1330	595 580	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	4 069 776	4 069 776	3 789 557
	Резервный капитал	1360	564 507	418 393	417 291
6.14	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	266 355	212 646	245 447
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	298 152	205 749	171 844
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	5 100 063	4 899 732	3 313 056
	Итого по разделу III	1300	35 022 083	34 080 060	31 745 030
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
6.16	Отложенные налоговые обязательства	1420	8 044	120 108	134 655
6.15	Оценочные обязательства	1430	23 031	25 116	21 639
	Прочие обязательства, в т.ч.	1450	919 248	741 391	904 788
	Доходы будущих периодов	1450.1	653 026	677 945	904 639
	Итого по разделу IV	1400	950 323	886 615	1 061 082
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	-	-	-
6.11	Кредиторская задолженность	1520	1 546 609	1 568 169	1 934 144
	поставщики и подрядчики	1521	1 166 603	807 837	1 379 743
	авансы полученные	1522	7 265	10 957	3 925
	задолженность перед персоналом организации	1523	112 501	88 149	91 415
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	67 062	54 289	51 128
6.13	задолженность по налогам и сборам	1525	76 775	93 467	65 569
	прочие кредиторы, в т.ч.	1526	116 403	513 470	342 364
	ден. ср-ва, полученные в обеспечение	1526.1	9 665	65 322	99 095
	НДС по авансам выданным	1526.2	29 502	272 531	135 744
	расчеты с ответственным участником КГН	1526.3	-	92 767	39 151
	другая прочая задолженность	1526.4	77 236	82 850	68 374
	Доходы будущих периодов	1530	135 120	132 713	151 660
6.15	Оценочные обязательства	1540	652 072	632 697	638 426
6.10	Целевое финансирование	1546	740 965	355 253	127 271
	Задолженность перед заказчиками	1547	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	3 074 766	2 688 832	2 851 501
	БАЛАНС	1700	39 047 172	37 655 507	35 657 613

Руководитель

(подпись)

С.Б. Тоцилин

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

Е.Г. Максимова

(расшифровка подписи)

" 14 "

февраля

20 18 г.

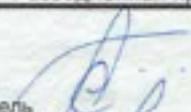
Отчет о финансовых результатах
за январь-декабрь 20 17 г.

Организация АО "Сибирский химический комбинат" по ОКПО
Идентификационный номер налогоплательщика _____ ИНН
Вид экономической деятельности Производство ядерного топлива по ОКВЭД
Организационно-правовая форма/форма собственности Непубличное акционерное общество / Собственность государственных корпораций по ОКОПФ/ОКФС
Единица измерения: тыс руб _____ по ОКЕИ

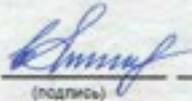
Коды		
0710002		
31	12	2017
07622928		
7024029499		
24.48		
12267	61	
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь-декабрь 20 17 г.	За январь-декабрь 20 16 г.
6.17	Выручка	2110	14 955 741	14 980 519
	в т.ч.			
	Услуги по конверсии и обогащению	2111	7 132 335	7 586 516
	Продукция по конверсии и обогащению	2112	2 875 921	1 310 253
	Прочая ядерная продукция и услуги	2113	747 997	1 378 501
	Реализация электрической энергии	2114	2 160 860	2 301 237
	Реализация тепловой энергии	2115	1 341 465	1 072 441
	Перепродажа электроэнергии	2116	459 854	451 739
	Научные исследования и разработки	2117	330 365	425 305
	Прочая реализация продукции, работ, услуг	2118	106 944	454 527
6.17	Себестоимость продаж	2120	(11 281 650)	(11 464 193)
	в т.ч.			
	Услуги по конверсии и обогащению	2121	(4 029 480)	(4 650 466)
	Продукция по конверсии и обогащению	2122	(1 264 685)	(869 930)
	Прочая ядерная продукция и услуги	2123	(597 328)	(873 828)
	Реализация электрической энергии	2124	(2 634 582)	(2 365 250)
	Реализация тепловой энергии	2125	(2 036 414)	(1 581 628)
	Перепродажа электроэнергии	2126	(463 681)	(451 518)
	Научные исследования и разработки	2127	(190 844)	(308 950)
	Прочая реализация продукции, работ, услуг	2128	(64 636)	(364 603)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	3 674 091	3 516 326
6.17	Коммерческие расходы	2210	(81 105)	(93 659)
6.17	Управленческие расходы	2220	(1 428 621)	(1 478 571)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	2 164 365	1 944 096
	Доходы от участия в других организациях	2310	42 173	34 592
	Проценты к получению	2320	289 022	437 926
	Проценты к уплате	2330	(2 150)	(1 407)
6.18	Прочие доходы в т.ч.:	2340	3 658 052	3 895 168
	Доходы от реализации основных средств, НЗС, ТМЦ	2341	616 908	1 257 000
	Доходы, связанные с имуществом, полученным в рамках целевого финансирования (за исключением бюджетного)	2342	2 594 571	1 682 056
6.18	Прочие расходы в т.ч.:	2350	(5 375 929)	(4 043 483)
	Расходы, от реализации основных средств, НЗС, ТМЦ	2351	(582 684)	(938 541)
	Отчисления в оценочные резервы	2352	(777 026)	(30 555)
	Расходы, производимые в рамках целевого финансирования (за исключением бюджетного)	2353	(2 480 313)	(1 540 382)
	Расходы на ликвидацию выводимых из эксплуатации основных средств, включая суммы недоначисленной амортизации, а также расходы на ликвидацию объектов незавершенного строительства, НМА	2354	(314 510)	(27 097)

	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	775 533	2 266 892
6.16	Текущий налог на прибыль	2410	(428 981)	(629 642)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства	2421	(178 820)	(189 252)
6.16	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(15 861)	(64 484)
6.16	Изменение отложенных налоговых активов	2450	119 350	58 414
6.16	Прочее	2460	10 631	16 422
6.13	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков		32 939	200 468
	Чистая прибыль (убыток)	2400	493 611	1 848 070
	СПРАВОЧНО			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
6.14	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	14 009	12 613
	Совокупный финансовый результат периода	2500	507 620	1 860 683
6.19	Базовая прибыль (убыток) на акцию (в руб.)	2900	0,0199	0,0762
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель  С.Б.Точилин
(подпись) (расшифровка подписи)

"14" февраля 20 18 г.

Главный бухгалтер  Е.Г.Максимова
(подпись) (расшифровка подписи)

**Отчет об изменениях капитала
за 2017 г.**

Организация АО "Сибирский химический комбинат"
 Идентификационный номер налогоплательщика
 Вид экономической деятельности Производство химических продуктов
 Организационно-правовая форма/форма собственности Непубличное акционерное общество
 Собственность государственных корпораций
 Единица измерения: тыс. руб.

форма по ОКУД	Коды
Дата (квартал, месяц, год)	0710003
по ОКУД	31 12 2017
ИНН	070229208
по ОКУДИ	7034025496
	24 46
по ОКОПФМС	12267 01
по ОКВЭД	384

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (исторический убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2015 г.	3100	24 215 126			3 189 557	417 291	3 313 056	31 745 030
Увеличение капитала - всего	3210	467 031		347 250	280 219	294 179	1 856 683	3 649 362
в том числе:								
местная прибыль	3211	X	X	X	X	X		
переоценка имущества	3212	X	X	X		X		
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	X	X				
дополнительный выпуск акций	3214				280 219	294 179		294 179
увеличение номинальной стоимости акций	3215	467 031				X		467 031
реорганизация кредитного лица	3216					X		
использование стратегических резервов на инвестиционные цели	3217	X	X	X				
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3218	X	X	347 250			12 613	12 613
					X	X	X	747 250

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего в том числе:	3220			(747 250)		(126 980)	(240 102)	(1 314 332)
убыток	3221	X	X		X	X		
переводная сумма	3222	X	X			X		
расход, относящийся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	X			(126 980)		(126 980)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224					X		
уменьшение количества акций	3225					X		
реорганизация юридического лица (слияние)	3226							
реорганизация юридического лица (делегирование)	3227	X	X		X	X	(240 102)	(240 102)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3228	X	X	(747 250)	X	X	X	(747 250)
Изменение добавочного капитала	3230	X	X	X				X
Изменение резервного капитала	3240	X	X	X	X	33 905	133 905	X
Величина капитала на 31 декабря 2016 г. за 2017 г.	3300	24 692 157			4 669 776	418 395	4 899 732	34 000 060
Увеличение капитала - всего в том числе:	3310			595 580		105 876	507 826	1 409 879
часть прибыли	3311	X	X	X	X	X	493 611	893 481
переводная сумма	3312	X	X	X		X		
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	X	X		X		305 879
дополнительный выпуск акций	3314							
увеличение номинальной стоимости акций	3315							
реорганизация юридического лица	3316							
использование опционных резервов на инвестиционные цели	3317							
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3318	X	X	X	X	X	14 009	14 009
Уменьшение капитала - всего в том числе:	3320	X	X	595 580	X	(252 171)	(214 885)	595 580
убыток	3321	X	X		X	X		(467 650)
переводная сумма	3322	X	X			X		
расход, относящийся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	X			(252 171)		(252 171)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324					X		
уменьшение количества акций	3325					X		
реорганизация юридического лица (слияние)	3326							
реорганизация юридического лица (делегирование)	3327	X	X		X	X	(214 885)	(214 885)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3328	X	X		X	X	X	X
Изменение добавочного капитала	3330	X	X	X				X
Изменение резервного капитала	3340	X	X	X	X	92 404	(92 404)	X
Зарубежность на 31 декабря 2017 г.	3300	24 692 157		595 580	4 669 776	564 597	5 100 063	35 022 083

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2015 г.	Изменения капитала за 2016 г.		на 31 декабря 2016 г.
			за счет чистого прироста (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал - всего					
до корректировок	3400				
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410				
исправлением ошибок	3420				
после корректировок	3500				
в том числе					
нераспределенная прибыль (непокрытый					
убыток):					
до корректировок	3401				
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411				
исправлением ошибок	3421				
после корректировок	3501				
Другие статьи капитала, по которым					
осуществлены корректировки:					
(по статьям)					
до корректировок	3402				
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412				
исправлением ошибок	3422				
после корректировок	3502				

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2016 г.	на 31 декабря 2015 г.
Чистые активы	3600	35 810 229	34 890 718	32 801 329

Руководитель  _____ С.Б. Тчелинтсева
 (подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер  _____ Е.Г. Максимовед
 (подпись) (расшифровка подписи)

« 14 » февраля 20 18 г.

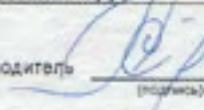
**Отчет о движении денежных средств
за 2017 г.**

Организация	АО "Сибирский химический комбинат"	Форма по ОКУД	0710004		
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	31	12	2017
Вид экономической деятельности	Производство ядерного топлива	по ОКПО	07622928		
Организационно-правовая форма/форма собственности	Непубличное акционерное общество/	ИНН	7024029499		
Собственность государственных корпораций		по ОКВЭД	24 46		
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКП/ОКОЭС	12267	61	
		по ОКЕИ	384		

Наименование показателя	Код	за 2017 г.	за 2016 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	14 076 114	14 124 595
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	13 135 961	13 601 072
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	136 275	115 923
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	803 878	407 600
Платежи - всего	4120	(13 840 117)	(13 194 454)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(8 683 527)	(8 094 213)
в связи с оплатой труда работников	4122	(3 910 447)	(3 858 708)
процентов по долговым обязательствам	4123	-	-
налога на прибыль организаций	4124	(647 979)	(386 801)
прочие платежи	4129	(598 164)	(854 732)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	235 997	930 141
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	4 759 935	8 894 054
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	1 591 903	59 131
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	-	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	2 877 000	8 400 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	291 032	434 923
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	(8 533 301)	(11 665 000)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(4 213 107)	(4 690 692)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(1 415 194)	-
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(2 905 000)	(6 920 000)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	-	-
прочие платежи	4229	-	(54 308)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(3 773 366)	(2 770 946)

Наименование показателя	Код	за 2017 г.	за 2016 г.
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	3 425 576	2 321 093
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	-	-
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	595 580	747 250
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315	2 829 996	1 573 843
прочие поступления	4319	-	-
Платежи - всего	4320	(210 782)	(233 053)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	-	-
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(210 782)	(233 053)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	-	-
прочие платежи	4329	-	-
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	3 214 794	2 088 040
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(322 575)	247 235
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	571 655	326 972
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	249 041	571 655
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	(39)	(2 552)

Руководитель


(подпись)

С.Б. Точилин

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

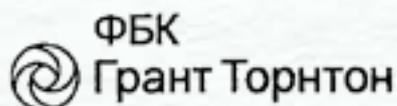

(подпись)

Е.Г. Максимова

(расшифровка подписи)

" 14 " февраля 20 18 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7



Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам
Акционерного общества
«Сибирский химический комбинат»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности акционерного общества «Сибирский химический комбинат» (далее – АО «СХК»), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2017 года, отчета о финансовых результатах, приложений к бухгалтерскому балансу и отчета о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2017 год, пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2017 год.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение акционерного общества «Сибирский химический комбинат» по состоянию на 31 декабря 2017 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2017 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства и членов совета директоров аудируемого лица за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда

у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены совета директоров несут ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской отчетности аудируемого лица.

Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

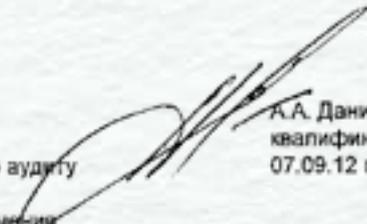
В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;
- в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством аудируемого лица;
- г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с советом директоров аудируемого лица, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель задания по аудиту

Дата аудиторского заключения
«01» марта 2018 года


А.А. Данилкин
квалификационный аттестат аудитора от
07.09.12 г. 06-000130, ОРНЗ 21206022388

Аудируемое лицо

Наименование:

Акционерное общество «Сибирский химический комбинат» (АО «СХК»).

Место нахождения:

636039, Российская Федерация, Томская область, г.Северск, ул. Курчатова, д.1.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Инспекцией Федеральной налоговой службы по ЗАТО Северск Томской области 01 сентября 2008 г., свидетельство: серия 70 № 001424083. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 01 сентября 2008 года за № 1087024001965

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября - 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» № 7198, ОРНЗ – 11506030481.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8



СИБИРСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

Акционерное общество
«СИБИРСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»
(АО «СХК»)

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
И АУДИТА
(СВКиА)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

20.04.2018 № 29-07/30

по результатам аудита процесса формирования
годового отчета АО «СХК» за 2017 год

Внутренний аудит процесса формирования годовой отчетности АО «Сибирский химический комбинат» за 2017 год проведен в соответствии с требованиями Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Единых отраслевых методических указаний по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, а также документов Общества:

1. Приказом от 27.11.2017 № 11/1870-П «Об организации работы комитета по годовой отчетности АО «СХК» за 2017 год»;
2. Приказом от 04.12.2017 № 11/1920-П «О подготовке годового отчета АО «СХК» за 2017 год»;
3. Планом работы Комитета по годовой отчетности АО «СХК» в рамках подготовки отчета за 2017 год от 28.11.2017 № 11-02-27-дсп/31068-ВК;
4. Планом-графиком подготовки годового отчета АО «СХК» за 2017 год от 02.02.2018 № 11-02-27-дсп/3471-ВК.

Выводы:

Процесс формирования годовой отчетности Общества за 2017 год, соответствует требованиям действующего законодательства, локальных нормативных актов АО «СХК» в области публичной годовой отчетности, адекватно отражает показатели деятельности Общества с позиций корпоративной годовой отчетности.

В ходе проведения аудита Службой внутреннего контроля и аудита не было отмечено фактов ограничения объема аудита со стороны менеджмента и работников Общества.

Система внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности Общества адекватна и формализована. АО «СХК» проведены все необходимые диалоги с заинтересованными сторонами.

Отмечаем, что внутренний аудит проводился в соответствии с корпоративным уровнем соответствия, установленным приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.07.2017 № 1/671-П (введен в действие по АО «СХК» приказом от 10.10.2017 № 11/1588-П «О вводе в действие ЕОМУ по публичной отчетности»).

Руководитель службы внутреннего
контроля и аудита АО «СХК»

С.Е. Левин

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ПУБЛИЧНОГО ГОДОВОГО ОТЧЁТА АО «СХК» ЗА 2017 ГОД

ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Сибирский химический комбинат» (далее – АО «СХК» или Компания) предложило нам оценить свой публичный годовой Отчёт за 2017 год (далее – Отчёт) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нём информации, а также эффективности реагирования менеджмента компании на рекомендации заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Для этого нам была предоставлена возможность участвовать (в заочном формате) в определении существенных аспектов, подлежащих раскрытию в годовом отчёте за 2017 год (декабрь 2017 г.), в заочном обсуждении концепции Отчёта (январь 2018 г.), проекта Отчёта (апрель 2018 г.) и свободно выразить свое мнение по предлагаемым вопросам.

ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ПРОЕКТА ОТЧЁТА

Наше заключение основывается на изучении концепции годового Отчёта и предоставленного нам проекта Отчёта для общественных консультаций, а также анализе информации, включенной в таблицу учёта замечаний заинтересованных сторон. В процессе общественного заверения Отчёта мы не ставили задачу проверки системы сбора и анализа информации в Компании. Достоверность представленных в Отчёте фактических данных не является предметом общественного заверения.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащего суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию. Мы соблюдаем этические требования независимости и объективности оценок, выражаем своё персональное экспертное мнение, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы не получали никакого вознаграждения от Компании за усилия и время, затраченные на эту работу.

ОЦЕНКИ, ЗАМЕЧАНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Мы принимаем во внимание и признаём как достоинство, что Отчёт подготовлен в соответствии с основным вариантом новой версии G4 Руководства по отчётности

в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI), Международного стандарта интегрированной отчётности. Вместе с тем, подтверждение степени соответствия Отчёта требованиям стандартов отчётности не входит в задачу данного заключения.

В целом мы считаем, что Отчёт заслуживает положительной оценки его формата и объёма представленной в нём информации. Компания подготовила информативный и хорошо структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям. Исключительно важно, что Отчёт подготовлен на добровольной основе и является хорошим примером повышения уровня прозрачности и открытости со стороны Компании.

В Отчёте представлены результаты основной деятельности Компании в 2017 году в сфере экологической политики и ликвидация ядерного наследия АО «СХК». Показатели отчётности приведены в трёхлетней динамике. Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной в Отчёте информации.

Мы оцениваем раскрытие информации в Отчёте как достаточное и с точки зрения использования международных стандартов публичной отчётности, и учёта замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе мероприятий в рамках подготовки Отчёта.

На основании проведённого анализа мы пришли к следующим выводам.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

Отчёт затрагивает все темы, которые были обозначены как существенные для заинтересованных сторон в ходе проведённого Компанией анкетирования, как в части основной деятельности, так и в социальном, экономическом и экологическом аспектах устойчивого развития.

Предложенная Компанией методика оценки существенности аспектов деятельности позволила учесть мнение менеджмента компании и заинтересованных сторон. На наш взгляд, отсутствуют причины для сомнения в достоверности и актуальности результатов приоритизации этих аспектов.

В соответствии с предоставленной нам Концепцией, приоритетными темами Отчёта являются:

- «Экологическая политика АО «СХК». Ликвидация ядерного наследия – как залог стабильности территории присутствия» – тема определена на основе анализа деятельности АО «СХК» в 2017 году, её основных результатов и ключевых событий, как в основной деятельности, так и в сфере устойчивого развития.

- «Стратегические инициативы ТВЭЛ – повышение эффективности и устойчивое развитие» – единая приоритетная тема, утверждённая для всех дочерних и зависимых обществ Топливной компании.

Соблюдение принципа существенности предоставления информации в Отчёте обеспечено раскрытием в разделах Отчёта аспектов и показателей, отражающих приоритетные темы Отчёта. В частности, необходимо отметить особую важность для заинтересованных сторон включение в Отчёт информации по вопросам экономической эффективности, воздействия Компании на окружающую среду, промышленной, ядерной и радиационной безопасности.

ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ

На наш взгляд, информация в Отчёте представлена с полнотой, необходимой для понимания заинтересованными сторонами современного состояния и перспектив развития Компании. Мы осознаём, что в некоторых аспектах мы не можем претендовать на более полное раскрытие информации в силу того, что значительная часть информации о деятельности СХК содержит сведения ограниченного распространения.

РЕАГИРОВАНИЕ КОМПАНИИ НА ЗАМЕЧАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Мы считаем, что Компания продемонстрировала устойчивое стремление к сохранению должного уровня взаимодействия с заинтересованными сторонами и становлению практики публичной отчётности в своей деятельности. Компания зафиксировала рекомендации заинтересованных сторон, провела их анализ и учла при подготовке итоговой версии Отчёта: в частности, в раздел «Охрана труда» включены показатели охвата периодическими медицинскими осмотрами и привитости персонала АО «СХК», а также основные задачи в области радиационной безопасности. В раздел «Воздействие на окружающую среду» внесена информация о мероприятиях по снижению воздействия на окружающую среду, в том числе по выводу из эксплуатации радиационно-опасных объектов. Компания выполнила свои обязательства по рассмотрению наших предложений к проекту годового отчёта за 2016 год и учла их в отчёте за 2017 год.

Таким образом, Компания продемонстрировала конструктивное отношение к предложениям заинтересованных сторон.

Отмечая традиционно высокое качество взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, выражаем надежду, что приобретённый опыт будет в полной мере использован в дальнейшем при осуществлении деятельности в области коммуникаций, совершенствования инструментов управления, развития корпоративной культуры.

Председатель комитета по промышленности
департамента промышленности и энергетики
администрации Томской области

Н.Н. Дроздов

Мэр ЗАТО Северск –
председатель Думы ЗАТО Северск

Г.А. Шамин

Руководитель
Межрегионального управления №81
ФМБА России

В.Д. Верёвкин

Член Общественной палаты Томской области,
Руководитель регионального штаба ОНФ

С.И. Жабин

Заместитель руководителя
по учебной работе СТИ НИЯУ МИФИ

В.А. Андреев

И.о. председателя ОКП №124

В.Г. Кочетов

СПИСОК ИСПОЛЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ

Термин	Определение
АНО КЦ «АТОМВОЕНСЕРТ»	Автономная некоммерческая организация Координационный центр «АТОМВОЕНСЕРТ»
АЗКР	Азотно-кислый раствор
АО	Акционерное общество
АО «ОДЦ УГР»	Акционерное общество «Опытно-демонстрационный центр по выводу из эксплуатации уран-графитовых ядерных реакторов»
АО «ПО «ЭХЗ»	Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод»
АО «РСК»	Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс»
АО «СХК»	Акционерное общество «Сибирский химический комбинат»
АО «ТВЭЛ»	Акционерное общество «ТВЭЛ»
АО «УЭХК»	Акционерное общество «Уральский электрохимический завод»
АРМИР	Автоматизированное рабочее место индикации рисков
АСКРО	Автоматизированная система контроля радиационной обстановки
АСУ	Автоматизированная система управления
АСФЗ	Автоматизированная система физической защиты
АЭС	Атомная электростанция, промышленное предприятие по производству электроэнергии
ВОУ	Высокообогащенный уран
ВЭ	Вывод из эксплуатации
ГК, Госкорпорация	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
ГОЗ	Государственный оборонный заказ
ГОиЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГУ МЧС	Главное управление Министерства по чрезвычайным ситуациям
ГФФЛ	Гексафторфосфат лития
ГФУ	Гексафторид урана
ГЦ	Газовая центрифуга
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДО	Дочернее общество
ЕЗК	Единая закупочная комиссия
ЕКПС	Единый классификатор предметов снабжения
ЕОСДО	Единая отраслевая система электронного документооборота
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ЗГЭС	Завод Гидроэнергоснаб
ЗП	Задание на проектирование
ЗРИ	Завод разделения изотопов
ИАС КХД	Информационно-аналитическая система «Корпоративное хранилище данных»
ИАС РЭМ	Информационно-аналитическая система радиозоологического мониторинга
ИАСУП	Информационная система управления персоналом
ИСМ	Интегрированная корпоративная система менеджмента качества, экологии и безопасности
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КИТ СФЗ	Комплекс инженерно-технических средств системы физической защиты
КПД	Коэффициент потерянных дней
КПП	Контрольно-пропускной пункт
КПР	Комплексная программа развития

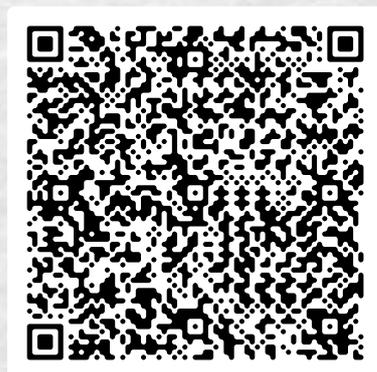
Термин	Определение
КПТ	Коэффициент производственного травматизма
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛПП	Лечебно-профилактическое питание
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии (International Atomic Energy Agency, IAEA)
МП	Модуль переработки
МФР	Модуль фабрикации и рефабрикации
НАО	Низкоактивные радиоактивные отходы
НЗП	Незавершенное производство
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИЯУ «МИФИ»	Национальный исследовательский ядерный университет «Московский инженерно-физический институт»
НМЦД	Наименьшая максимальная цена договора
НОУ	Низкообогащенный уран
НОУ ДПО «ЦИПК»	Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центральный институт повышения квалификации»
НПО	Негосударственное пенсионное обеспечение
НТД	Научно-техническая деятельность
ПАО «КМЗ»	Публичное акционерное общество «Ковровский механический завод»
ПАО «МСЗ»	Публичное акционерное общество «Машиностроительный завод»
ПАО «НЗХК»	Публичное акционерное общество «Новосибирский завод химических концентратов»
ОДЭК	Опытно-демонстрационный энергокомплекс по проекту «Прорыв»
ОЗА	Отдел защиты активов АО «СХК»
ОКП-124	Объединенный комитет профсоюза № 124
ОМРГОиЧС	Отдел мобилизационной работы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям
ОНАО	Особо низкоактивные радиоактивные отходы
ООО «СибМЗ»	Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский механический завод»
ООО «СТК»	Общество с ограниченной ответственностью «Северская телефонная компания»
ООО «УАТ»	Общество с ограниченной ответственностью «Управление автомобильного транспорта»
ОПД	Общепромышленная деятельность
ОСУ	Общее собрание участников
ОСУБ	Облученный стандартный урановый блок
ОУП	Обогащенный урановый продукт
ОЦО	Общий центр обслуживания
ОЦО по УП	Объединенный центр обслуживания ГК «Росатом» по процессам управления персоналом
ОЯТ	Отработанное (отработавшее) ядерное топливо
ПАТ	Противоаварийные тренировки
ПЛАС	План локализации и ликвидации аварий
ПМ	Прожиточный минимум
ППУ	Предложения по улучшению
ПХСУ	Производство химических соединений урана
ПСР	Производственная система «Росатом»
ПСЦ	Поток создания ценностей
ПТЦ	Предприятие топливного цикла
ПЯТЦ	Пристанционный ядерно-топливный цикл
РАО	Радиоактивные отходы
р.д.	Рабочие дни
РЕУ	Решение единственного участника
РЗ	Реакторный завод
РЗМ	Редкоземельные металлы
РИД	Результат интеллектуальной деятельности

Термин	Определение
РСК	Разделительно-сублиматный комплекс
РХЗ	Радиохимический завод
САО	Среднеактивные радиоактивные отходы
СД	Совет директоров
СЗ	Сублиматный завод
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СМОЗибТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СНУП	Смешанное уран-плутониевое топливо
СОВК	Специализированные органы внутреннего контроля
СОИ МТУ	Северский отдел инспекции «Межрегиональное территориальное управление»
СРПП ВТ	Система разработки и постановки на производство военной техники
СТО	Стандарт организации
ССДП	Свободный скорректированный денежный поток
СФЗ	Система физической защиты
СЧСО	Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТВС	Тепловыделяющая сборка топлива ядерного реактора
ТВЭЛ, ТВЭГ	Тепловыделяющий элемент
ТЗ	Техническое задание
ТК ТВЭЛ, Топливная компания	АО «ТВЭЛ» и дочерние общества, входящие в контур управления Общества
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТОСЭР	Территория опережающего социально-экономического развития
ТФБЛ	Тетрафторборат лития
ТЭЦ	Теплоэнергоцентральный
УК	Уставной капитал
УГН ЯРБ	Управление госнадзора за ядерно-радиационной безопасностью
ФГУЗ КБ № 81 ФМБА России	Федеральное государственное учреждение здравоохранения клиническая больница № 81 Федерального медико-биологического агентства России
ФГУП	Федеральное государственное унитарное предприятие
ФГУП АТЦ г. СПб	Федеральное государственное унитарное предприятие «Аварийно-технический центр» г. Санкт-Петербург
ФГУП «Атом-охрана»	Федеральное государственное унитарное предприятие «Атом-охрана»
ФЗ	Федеральный закон
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФТИ ТПУ	Физико-технический институт Томского политехнического университета
ФЦП	Федеральная целевая программа
ХМЗ	Химико-металлургический завод
ЦЗЛ	Центральная заводская лаборатория
ЦПТИ	Центральный проектно-технологический институт
ЦЭРЭО	Цех по эксплуатации и ремонту электро-энергетического оборудования
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭТВС	Экспериментальная тепловыделяющая сборка
ЯМ	Ядерные материалы
ЯРБ	Ядерная и радиационная безопасность
ЯРОО	Ядерно и радиационно опасные объекты
ЯТ	Ядерное топливо

ГЛОССАРИЙ

Термин	Определение
АСКРО	АСКРО - автономная система контроля радиационной обстановки, приборный комплекс, неизменный для каждого радиационно-опасного объекта. Такие системы устанавливаются на промышленных площадках, в санитарно-защитной зоне и в зоне наблюдения предприятий атомной отрасли
БРЕСТ-ОД-300	Опытно-демонстрационный реактор на быстрых нейтронах со свинцовым жидкометаллическим теплоносителем с пристанционным ядерным топливным циклом. К достоинствам реактора БРЕСТ относят: – естественную радиационную безопасность при всевозможных авариях по внешним и внутренним причинам; – долговременную (почти неограниченную во времени) обеспеченность топливом; – нераспространение на планете ядерного оружия; – экологичность производства энергии и последующей утилизации отходов; – экономическую конкурентоспособность.
Гексафторид урана (Uranium hexafluoride)	Химическое соединение урана со фтором (UF ₆). Является единственным легколетучим соединением урана (при нагревании до 53°C гексафторид урана непосредственно переходит из твердого состояния в газообразное) и широко используется при обогащении урана - разделении изотопов урана-238 и урана-235. Это один из основных этапов производства топлива для ядерных реакторов.
Декомпозиция	Разделение верхнеуровневого (исходного) КПЭ на два показателя и более (компоненты исходного КПЭ) так, чтобы эти показатели обеспечивали выполнение верхнеуровневого КПЭ.
Дорожная карта	Развернутый пошаговый план развития проекта, сформированный с учетом особенностей рынка.
Закрытое административно-территориальное образование (ЗАТО)	Административно-территориальное образование, имеющее органы местного самоуправления, в границах которого расположены промышленные предприятия по разработке, изготовлению, хранению и утилизации оружия массового поражения, переработке радиоактивных и других материалов, военные и иные объекты, для которых устанавливается особый режим безопасного функционирования и охраны государственной тайны, включающий специальные условия проживания граждан.
Культура безопасности	Квалификационная и психологическая подготовленность всех лиц, при которой обеспечение безопасности объекта ядерного топливного цикла является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и к самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на безопасность.
Литий-ионные аккумуляторы (Li-ion)	Тип электрического аккумулятора, который широко распространен в современной бытовой электронной технике и находит свое применение в качестве источника энергии в электро-мобилях и накопителях энергии в энергетических системах.
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии (International Atomic Energy Agency, IAEA), международный контролирующий орган, следящий за соблюдением ядерной безопасности и нераспространением ядерного оружия во всем мире
Модуль фабрикации/рефабрикации топлива (реактора с естественной безопасностью)	Строится в рамках проекта «Прорыв» и реализуется на площадке СХК, это первый этап и ключевой элемент проекта. Он обеспечит изготовление смешанного нитридного уран-плутониевого топлива для последующего его использования в реакторной установке БРЕСТ. В комплекс производственных линий МФ войдут линия карботермического синтеза, линия изготовления таблеток СНУП-топлива, линия сборки ТВЭЛов и линия сборки ТВС.
Предельно допустимая доза	Наибольшее значение индивидуальной эквивалентной дозы излучения за год, которое при равномерном воздействии в течение 50 лет не вызовет в состоянии здоровья персонала (категория А) неблагоприятных изменений, обнаруживаемых современными методами. К категории А относятся люди, непосредственно работающие в радио- и ядерноопасных производствах.
Проект «Прорыв»	Проект госкорпорации «Росатом», консолидирующий проекты по разработке реакторов большой мощности на быстрых нейтронах, технологий замкнутого ядерного топливного цикла, а также новых видов топлива и материалов и ориентированный на достижение нового качества ядерной энергетики. В настоящее время проект «Прорыв» реализуется на площадке Сибирского химического комбината.

Термин	Определение
Производственная система Росатома, ПСР	Культура бережливого производства и система непрерывного совершенствования процессов для обеспечения конкурентного преимущества на мировом уровне.
Санитарно-защитная зона	Территория вокруг источника возможных выбросов радиоактивных веществ. Здесь устанавливаются определенные ограничения (например, не допускается проживание, выпас скота, сбор грибов и ягод и т.п.), производится постоянный радиационный контроль.
ССДП, свободный скорректированный денежный поток	Это наличные средства компании от её операционной (основной) деятельности за вычетом все налогов и вложений в капитал (инвестиций в бизнес).
Твэл	Тепловыделяющий элемент, а также главный конструкционный элемент активной зоны реактора, в который загружается топливо. В твэлах происходит деление тяжёлых ядер U235, Pu239 или U233, сопровождающееся выделением энергии, от них тепловая энергия передается теплоносителю. ТВЭЛ состоит из топливного сердечника, оболочки и концевых деталей.
Тепловыделяющая сборка (ТВС)	Машиностроительное изделие, содержащее делящиеся вещества и предназначенное для получения тепловой энергии в ядерном реакторе за счёт осуществления управляемой ядерной реакции. ТВС обычно представляет собой четырёхгранный (PWR) или шестигранный (ВВЭР) пучок ТВЭЛов длиной 2,5-3,5 м (что примерно соответствует высоте активной зоны) и диаметром 30-40 см, изготовленный из нержавеющей стали или сплава циркония для уменьшения поглощения нейтронов). В одной ТВС обычно содержится 150-350 твэлов, в активную зону реактора обычно помещается 200-450 ТВС.
Территория опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР)	Часть территории субъекта Российской Федерации, включая закрытое административно-территориальное образование, на которой в соответствии с решением Правительства Российской Федерации установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности в целях формирования благоприятных условий для привлечения инвестиций, обеспечения ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения.
Урановая таблетка	Ядерное топливо используется в ядерных реакторах в виде таблеток размером в несколько сантиметров, где оно обычно располагается в герметично закрытых тепловыделяющих элементах (твэлах), которые, в свою очередь, для удобства использования объединяются по несколько сотен в тепловыделяющие сборки (ТВС).
Физическая защита объекта ядерного топливного цикла	Предотвращение несанкционированного проникновения на территорию объекта ядерного топливного цикла, несанкционированного доступа к ядерным материалам и радиоактивным веществам.
Шкала INES (англ. INES, сокр. International Nuclear Event Scale)	Международная шкала ядерных событий, используется в целях единообразия оценки чрезвычайных случаев в гражданской атомной промышленности, связанных с аварийными радиационными выбросами в окружающую среду. Шкала применима к любому событию, связанному с перевозкой, хранением и использованием радиоактивных материалов и источников излучения и охватывает широкий спектр практической деятельности, включая радиографию, использование источников излучения в больницах, на любых гражданских ядерных установках и т.д. Она также включает утрату и хищение источников излучения и обнаружение бесхозных источников. Разработана Международным агентством по атомной энергии (МАГАТЭ) в 1988 году.
Экологическая безопасность	Совокупность состояний, процессов и действий, обеспечивающая экологический баланс в окружающей среде и не приводящая к жизненно важным ущербам (или угрозам таких ущербов), наносимым природной среде и человеку. Это также процесс обеспечения защищенности жизненно важных интересов личности, общества, природы, государства и всего человечества от реальных или потенциальных угроз, создаваемых антропогенным или естественным воздействием на окружающую среду.
Ядерная безопасность	Система организационно-технических мероприятий, проводимых на ядерноопасных объектах в целях максимального снижения и исключения возможностей по возникновению опасных и вредных факторов воздействия на людей и окружающую среду. Проводятся в организациях и на предприятиях, непосредственно связанных с хранением ядерных материалов или использованием ядерных технологий (реакторы ядерных энергетических установок, хранилища ядерных отходов, хранение и применение ядерного оружия и др.)
Ядерный топливный цикл, ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл, комплекс мероприятий по обеспечению функционирования ядерной энергетики, включающий в себя добычу и переработку урановой руды, изготовление топлива, транспортировку его на АЭС, хранение и переработку ОЯТ. В случае захоронения ОЯТ ЯТЦ называют открытым, а если предусмотрена переработка и вторичное использование топлива – закрытым
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Аналитический показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации





**СИБИРСКИЙ
ХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ**

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«СИБИРСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»**

636039, г. Северск, Томская область, ул. Курчатова, 1

Тел.: (3823) 54-83-47

Факс: (3822) 72-44-46

www.atomsib.ru