

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

«АНГАРСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

2014 год

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «АНГАРСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

за 2014 год

## УТВЕРЖДЕН

решением Годового Общего собрания акционеров АО «АЭХК»

(протокол от 30 июня 2015 года № 8)

## ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН

решением Совета директоров АО «АЭХК»

(протокол от 28 мая 2015 года № 110)

Генеральный директор



И.В.Петров

Главный бухгалтер



Н.Б.Кокорева

# ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ

Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» (далее - АО «АЭХК», Общество, комбинат или предприятие) является предприятием Топливного дивизиона Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

## Границы отчета

Годовой отчет (далее - Отчет) отражает деятельность Общества в период с 01 января 2014 года по 31 декабря 2014 года, в нем также содержатся планы и намерения на средне- и долгосрочную перспективу развития.

Это седьмой ежегодный публичный Отчет Общества, который носит интегрированный характер, отображающий основные результаты в производственной и финансовой сферах деятельности, а также результаты деятельности в области устойчивого развития Общества, т. е. в части ее экономического, экологического и социального влияния на территории присутствия.

Отчеты Общества за 2011–2014 годы подготовлены с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития, разработанного в рамках Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative). Все годовые отчеты Общества опубликованы на странице Общества <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17399>, предоставленной распространителем информации на рынке ценных бумаг ЗАО «Интерфакс» и на официальной странице АО «АЭХК» <http://www.aecc.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в части охвата, границ и методов, примененных в настоящем Отчете, отсутствуют.

В Отчете содержится информация, доступная Обществу на момент его составления. Отчетным периодом является 2014 год, при этом часть ключевых показателей приводится в трехлетней динамике. Финансовые показатели основываются на данных бухгалтерской отчетности Общества, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета.

## Ключевые темы Отчета

В Отчете представлены основные финансово-экономические и производственные результаты деятельности Общества за 2014 год, направленные на достижение стратегических целей и создание основ долгосрочного, устойчивого развития, а также дано описание экономического, социального и экологического влияния Общества на территорию присутствия. Стратегия Общества на период с 2009 года по 2015 год соответствует стратегическим направлениям развития Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ».

В годовом Отчете за 2014 год наиболее подробно (в качестве приоритетных) раскрыты следующие вопросы:

- **дальнейшее повышение эффективности производства** на основе оптимизации технологических процессов, снижения энергозатрат и проведения структурных изменений в Обществе;
- **сохранение положительных тенденций** в области экономических, социальных и экологических (с учетом позитивного эффекта от закрытия сублиматного производства) последствий деятельности Общества;
- **Топливная компания «ТВЭЛ» – надежный поставщик.**

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Отчет предназначен для широкого круга пользователей, учитывает запросы основных заинтересованных сторон, являющихся потенциальными пользователями отчета: потребителей и поставщиков, партнеров по бизнесу, акционеров и трудового коллектива, а также органов государственной власти и местного самоуправления, общественных и экологических организаций, средств массовой информации.

Проект Отчета был представлен заинтересованным сторонам на общественных консультациях. По итогам проведенных мероприятий от заинтересованных сторон были получены рекомендации по раскрытию информации о деятельности АО «АЭХК», которые учтены при подготовке Отчета.

## Ограничения ответственности

Настоящий Отчет АО «АЭХК» содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и стратегических перспектив развития комбината. Действительные события и результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и в мире.

В связи с этим фактические результаты деятельности Общества могут отличаться от представленных в Отчете прогнозных заявлений. В силу специфики деятельности и необходимости соблюдения требований федеральных законов «О государственной тайне» и «Коммерческой тайне» часть информации, связанной с деятельностью Общества, не раскрывается. Общество не несет какой-либо ответственности за ущерб, который может быть нанесен физическим или юридическим лицам в результате использования заявлений, носящих прогнозный характер.

Так как Отчет полностью охватывает деятельность Общества, расширение представленной информации возможно только в части увеличения количества показателей результативности деятельности, в случае выявления заинтересованности в них у пользователей информации об Обществе.

## Нормативная база

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями российского законодательства к отчетности акционерных обществ, Политики и Стандарта Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Стандарта публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Топливной компании, а также законодательства, определяющего требования к защите сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну. Финансовая информация основана на данных бухгалтерского учета АО «АЭХК», сформированного в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета. В процессе подготовки Отчета использовались рекомендации Руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, G3), а также базовые индикаторы результативности, разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

## Данные о заверении достоверности сведений

Достоверность данных, содержащихся в Отчете, подтверждена заключением аудитора ООО «ФБК», а также заключением Службы внутреннего контроля и аудита Общества.

### Уровень раскрытия информации

В Отчете раскрыты индикаторы результативности, соответствующие, по мнению АО «АЭХК», уровню «В» применения Руководства GRI. В годовом отчете приведена таблица, определяющая степень соответствия требованиям GRI3.

Обязательное	Самодекларация	С	С+	В	В+	А	А+
				✓			
Возможное	Проверка третьей стороной						
	Проверка GRI						

### Отличия от предыдущего отчета

Основными отличиями данного Отчета от Отчета АО «АЭХК» за 2013 год являются:

- более тщательный отбор информации в целях наиболее полного и объективного раскрытия индикаторов отчетности;
- усиление реагирования на запросы заинтересованных сторон, прозвучавшие в ходе диалогов и общественных слушаний;
- улучшение графического дизайна Отчета.

# ОГЛАВЛЕНИЕ

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ	2
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	6
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА	7
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ОБЩЕСТВА	8
КАЛЕНДАРЬ КЛЮЧЕВЫХ СОБЫТИЙ 2014 ГОДА	9
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	12
1.1. Информационная справка	13
1.2. Историческая справка	14
1.3. География деятельности	16
2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	17
2.1. Бизнес-модель Общества	18
2.2. Миссия, цели и ценности	18
2.3. Стратегические инициативы	19
2.4. Планы по реализации стратегии на перспективу	20
3. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА	21
3.1. Положение в отрасли	22
3.2. Виды деятельности, продукция, услуги	24
4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА	25
4.1. Производственно-экономические результаты деятельности	26
4.2. Основные финансовые показатели	26
4.3. Энергопотребление	28
4.4. Реализация инвестиционных проектов	29
4.5. Научно-техническая деятельность	30
4.6. Инновационная деятельность	30
4.7. Выполнение основных КПЭ	31
5. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА	32
5.1. Корпоративное управление	33
5.1.1. Организационная структура Общества	33
5.1.2. Структура группы Общества	34
5.1.3. Сведения о дочернем обществе	34
5.1.4. Органы управления и контроля	35
5.1.5. Основные корпоративные действия	41
5.1.6. Акционерный капитал	41
5.1.7. Дивиденды	42
5.2. Управление финансами	42
5.2.1. Финансовая политика	42
5.2.2. Учетные политики	42
5.3. Инвестиционная деятельность	43
5.4. Управление качеством	44
5.5. Управление информационными технологиями	45
5.6. Управление рисками	47
5.7. Производственная система «Росатом»	49
5.8. Внутренний контроль и аудит	51
5.9. Антикоррупционная деятельность	51
5.10. Закупочная деятельность	52
6. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	53
6.1. Политика в области устойчивого развития	54
6.2. Публичная позиция Общества в области устойчивого развития	54
6.3. Управление персоналом	54

6.3.1. Численность и кадровый состав персонала	55
6.3.2. Система оплаты труда	56
6.3.3. Информационно-образовательная политика	57
6.4. Социальное воздействие	59
6.4.1. Медицинское обеспечение	59
6.4.2. Санаторно-курортное лечение, отдых	59
6.4.3. Молодежная политика	59
6.4.4. Негосударственное пенсионное обеспечение	59
6.4.5. Поддержка неработающих пенсионеров Общества	59
6.4.6. Организация спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий	60
6.4.7. Оказание помощи работникам	60
6.5. Охрана труда	61
6.5.1. Организация охраны труда	61
6.5.2. Затраты на здоровье и безопасность персонала	64
6.6. Экологическое воздействие	64
6.6.1. Воздействие на окружающую среду. Показатели воздействия на окружающую среду	64
6.6.2. Экологический мониторинг	65
6.6.3. Система экологического менеджмента	66
6.6.4. Выбросы/сбросы загрязняющих и вредных веществ	66
6.6.5. Водопотребление и водоотведение. Использование водных источников	68
6.6.6. Обращение с отходами производства	69
6.6.7. Экологическая безопасность	70
6.6.8. Экологические программы	71
6.7. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	71
6.8. Предупреждение чрезвычайных ситуаций	74
6.9. Информационная безопасность	75
6.10. Соответствие требованиям законодательства	75
6.11. Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия	76
6.11.1. Благотворительная деятельность	76
6.11.2. Налоговые платежи (КГН)	77
6.11.3. Реализация образовательных и культурных проектов	77
6.11.4. Информационная открытость Общества	78
6.11.5. Перечень некоммерческих организаций, членом которых является Общество	78
7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ ГОДОВОГО ОТЧЕТА	79
7.1. Диалоги с заинтересованными сторонами	81
7.2. Учет предложений заинтересованных сторон	88
7.3. Заключение об общественном заверении Годового отчета АО «АЭХК» за 2014 год	88
ПРИЛОЖЕНИЯ:	90
- Аудиторское заключение о финансовой (бухгалтерской) отчетности за 2014 год	90
- Финансовая (бухгалтерская) отчетность за 2014 год	94
- Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	98
- Заключение службы внутреннего контроля и аудита АО «АЭХК»	104
- Заключение о проведении независимого заверения (нефинансового аудита)	105
- Перечень стандартных элементов и показателей руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative), используемых в отчете	105
- Список используемых сокращений	117
- Глоссарий (словарь терминов)	119
- Анкета обратной связи	121

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Уважаемые коллеги!

В 2014 году в мире сложилась непростая экономическая и политическая ситуация. Несмотря на это, предприятия атомной отрасли смогли достойно завершить год и выполнить все поставленные перед ними производственные задачи. Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» - не исключение.

В сложной обстановке Общество смогло повысить эффективность производства, снизить себестоимость продукции, достичь хороших производственных и финансовых показателей, доказав тем самым правильность ранее выбранных путей развития.

Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» в 2014 году выполнило все свои обязательства по поставкам продукции и ее качеству, тем самым достойно продолжив традицию добросовестной, результативной и успешной работы.

Большое внимание было уделено поиску и развитию новых неядерных бизнесов. Сегодня в Обществе ведется работа по двум неядерным проектам: созданию производства оксидов ниобия и тантала и созданию производства особо чистых кристаллов кварца, одобренных к реализации на высшем уровне.

В 2015 году коллективу АО «АЭХК» предстоит сложная и важная работа по удалению ядерных материалов из оборудования сублиматного производства. Но, я уверена, что и с этой задачей профессионалы Общества с успехом справятся.

Старший вице-президент АО «ТВЭЛ»,  
председатель Совета директоров АО «АЭХК»

Наталья Владимировна Никипелова

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА



Уважаемые коллеги и партнеры!

2014 год был для нас непростым. Мы вынуждены были перевести в режим останова сублиматное производство. Но благодаря слаженной, эффективной работе коллектива эта мера не стала критичной для основных производственных показателей Общества.

Средняя заработная плата на предприятии составила 71 тыс. рублей. Это более чем в два раза выше, чем в среднем по городу. 2014 год АО «АЭХК» завершило с прибылью 581 млн рублей. Выручка от продажи продукции составила порядка 4,5 млрд рублей. Производительность труда при таких показателях составила 3,5 млн рублей на человека.

В 2014 году Общество перечислило в бюджеты всех уровней – 1 824 млн рублей, в местный бюджет – 63 млн рублей. В рамках программы благотворительности, социальной поддержки было оказано помощи на сумму более 60 млн рублей. Удалось сохранить все социальные гарантии.

Предприятие прочно удерживает позицию одного из самых экологически благополучных предприятий Ангарского района, его доля в общем объеме промышленных выбросов не превышает 0,01%.

В 2014 году мы продолжили активную работу в направлении инновационного развития. На сегодняшний день в стадии реализации находится два неурановых проекта: создание производства особо чистых кристаллов кварца, создание совместного производства по получению оксидов ниобия и тантала.

По первому проекту в прошлом году было подписано соглашение с немецкой компанией QSIL GmbH о создании производства особо чистых монокристаллов кварца. Все направления совместной работы согласованы. В 2015 году планируется выход на этап создания совместного предприятия.

Второй неядерный проект – получение оксидов ниобия и тантала – не зависит от зарубежных партнеров. В создании этой востребованной на мировом рынке продукции должны по проекту участвовать два предприятия: в Ангарске и Глазове. Уже определены условия поставок редкометалльного сырья, инвесторы проекта, получены опытные образцы. Разрабатывается технология получения оксидов. В 2015 году будет выпущена их первая опытная партия.

В будущем году нам предстоит масштабная деятельность по удалению ядерных материалов из оборудования сублиматного производства, опыта которой нет ни у одного предприятия атомной отрасли. Мы будем продолжать работы по реализации новых проектов, созданию замещающих производств. Высокий профессиональный уровень наших специалистов, их самоотверженный труд на благо родного предприятия позволяют надеяться, что мы с этими задачами успешно справимся.

Генеральный директор АО «АЭХК»

Игорь Валентинович Петров



## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ОБЩЕСТВА

Выручка от реализации продукции, млн руб.

**4 405** млн руб.



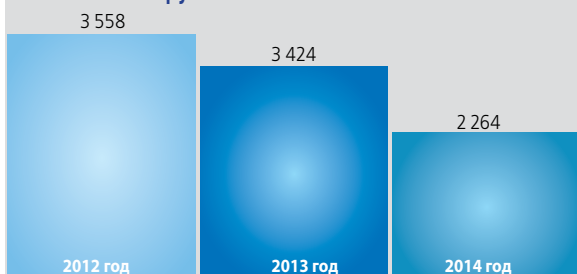
Чистая прибыль, млн руб.

**580,75** млн руб.



Себестоимость продукции, млн руб.

**2 264** млн руб.



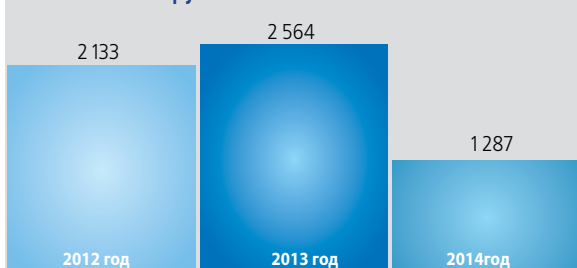
Производительность труда, млн руб./чел.

**3,516** млн руб./чел.



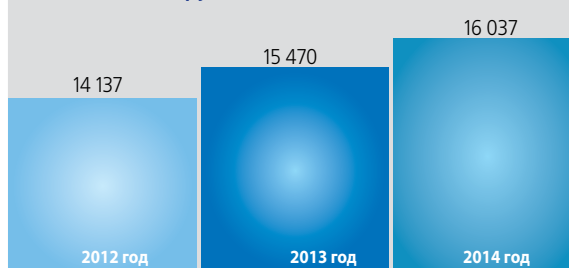
ЕВИТДА, млн руб.

**1 287** млн руб.



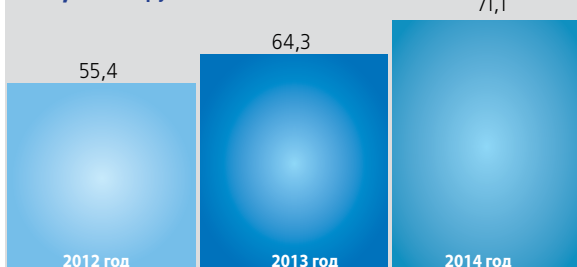
Чистые активы, млн руб.

**16 037** млн руб.



Средняя заработная плата, тыс. руб.

**71,1** тыс. руб.



Суммарный объем налоговых отчислений и страховых взносов, млн руб.

**1 824** млн руб.



# КАЛЕНДАРЬ КЛЮЧЕВЫХ СОБЫТИЙ 2014 года

Топливная компания «ТВЭЛ» передала в дар Ангарскому музею часов юбилейные напольные часы, выпущенные к 50-летию Точмаша. Директор музея отметила, что такой существенный подарок в коллекцию юбилейных часов музей получает впервые.

ЯНВАРЬ



ФЕВРАЛЬ



Материалы по проекту «Вывод из эксплуатации корпуса 2, здание №802 и корпуса 4, здание №804 как части ядерной установки производства разделения изотопов урана ОАО «АЭХК» успешно прошли государственную экологическую экспертизу, экспертная комиссия посчитала возможным выдать Обществу лицензию на осуществление деятельности по выводу из эксплуатации зданий №802, 804.

МАРТ

21 марта 2014 года сублиматное производство комбината выдало свою последнюю продукцию. На встрече с коллективом сублиматного производства генеральный директор отметил, что это событие для предприятия не рядовое, оно знаменует собой начало нового этапа. Никогда в таком масштабе в нашей стране не приступали к выводу из эксплуатации ядерного производства.



АПРЕЛЬ



В Обществе завершены работы по созданию и аттестации Автоматизированной системы в защищенном исполнении, позволяющей выполнять обработку конфиденциальной информации в сетевом режиме. Впервые в Отрасли выполнено полное внедрение программно-аппаратного комплекса, отвечающего всем требованиям по информационной безопасности Госкорпорации «Росатом».

В конце апреля спецтранспортом АО «АЭХК» в адрес ОАО «УЭХК» отправлена заключительная партия сырьевого гексафторида урана (ГФУ) - продукция сублиматного производства.

МАЙ

21 мая 2014 года началось комплексное опробование двух модулей по производству жидкого азота на разделительном производстве. Модули – высокотехнологичное оборудование голландской фирмы «Stirling» с производительностью 65 литров в час. Внедрение модулей позволило отказаться от закупки жидкого азота со стороны. Получена первая тонна продукции. 30 мая 2014 года на разделительном производстве был осуществлен переход на работу трех независимых разделительных каскадов в единой многополочной схеме. Реализация данного режима работы позволит сократить затраты на выпуск урановой продукции.



# КАЛЕНДАРЬ КЛЮЧЕВЫХ СОБЫТИЙ 2014 года

Введена в эксплуатацию вторая очередь установки десублимации отборного потока ГФУ основного разделительного каскада. Выполненная реконструкция позволила повысить эффективность и ресурсную надежность оборудования конденсационно-испарительной установки разделительного производства.

По итогам регионального конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» АО «АЭХК» присуждено третье место в номинации «Организация Иркутской области высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства» в отраслевой группе «Организации производственных отраслей».

ИЮНЬ



ИЮЛЬ

Общество с рабочим визитом посетил губернатор Иркутской области Сергей Ерошенко.

В Московском государственном строительном университете прошел конкурс профмастерства в стройкомплексе атомной отрасли. АО «АЭХК» на нем представлял инженер по техническому надзору отдела капитального строительства А.Л.Макаревич. Он занял 2 место в номинации «Лучший специалист строительного контроля».

Состоялась встреча представителей АО «АЭХК», АО «ТВЭЛ», АО «АтомКапитал» с немецкими партнерами по вопросам финансирования и дальнейшего развития проекта «Создание производства особо чистых кристаллов кварца на промышленной площадке АО «АЭХК». С целью реализации новых задач и в рамках программы развития отраслевого кадрового резерва руководством Топливной компании «ТВЭЛ» принято решение о ротации руководителей АО «НЗХК», АО «АЭХК», АО «ЧМЗ». Все три топ-менеджера приступили к исполнению своих должностных обязанностей с 27 августа 2014 года. Генеральный директор АО «Чепецкий механический завод» Игорь Петров назначен генеральным директором АО «АЭХК».

АВГУСТ





В АО «АЭХК» с рабочим визитом побывал президент ТК «ТВЭЛ» Юрий Оленин. Вместе с ним предприятие посетили первые лица ТК «ТВЭЛ», первый заместитель председателя Правительства Иркутской области Николай Слободчиков, генеральный директор АО «НЗХК» Юрий Гернер.

СЕНТЯБРЬ



ОКТЯБРЬ

Предприятие с рабочим визитом посетил мэр Ангарского муниципального образования Сергей Петров. На рабочем совещании, которое состоялось в рамках встречи, руководители обсудили развитие на территории нашего предприятия неядерных производств.

В ДК «Современник» прошли торжественные мероприятия по случаю празднования дня рождения комбината. В музее Трудовой Славы ученики «Росатом-класса» встретились с ветеранами комбината и молодыми специалистами. Здесь же прошло награждение лучших работников, чьи имена занесены в «Галерею Славы АЭХК». Завершилось торжество в театральном зале ДК «Современник».

Традиционная интеллектуальная игра «Первый шаг в атомный проект» прошла для школьников Ангарска в конце ноября 2014 года. Организаторами игры выступили АО «АЭХК», Топливная компания «ТВЭЛ».

Проект инженеров АО «АЭХК» «Углеродные сорбенты для очистки, разделения и концентрирования газов» выбран в качестве пилотного проекта для работы группы № 6 третьего потока образовательной программы «Управление технологическими инновациями» в Сколково.

27 ноября 2014 года с рабочим визитом в АО «АЭХК» побывал президент АО «ТВЭЛ» Юрий Оленин. На производственном совещании с участием генерального директора предприятия и его заместителей Ю.А.Оленин отметил: «На 2015 год у Госкорпорации «Росатом» заключено контрактов более, чем на 600 млн долларов. Это самый крупный портфель заказов среди зарубежных компаний».

НОЯБРЬ



Небольшая книга под названием «Что такая радиация или вся правда о бананах» вышла тиражом 1000 экземпляров. Ее автор - начальник отдела охраны окружающей среды АО «АЭХК» Ольга Тунина. Традиционная предновогодняя встреча генерального директора Госкорпорации «Росатом» Сергея Кириенко и профсоюзных лидеров предприятий отрасли состоялась в г.Москве. Общество на ней представлял председатель первичной профсоюзной организации Алексей Мартынов. Отдельно в разговоре с участниками встречи Сергей Кириенко остановился на вопросе о перспективах развития АО «АЭХК». Он дал положительную оценку работе комбината по итогам 2014 года, отметил, что предприятие расположено на благоприятной для инвестиций территории, потому имеет все возможности для развития на своей площадке новых неядерных производств. - Перспективы у АО «АЭХК» есть. Предприятие будет работать, - заверил Сергей Кириенко.

ДЕКАБРЬ



# 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ



## 1.1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Наименование Общества в период с 01.01.2014 по 31.12.2014: открытое акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» (ОАО «АЭХК»).

В связи с приведением устава и наименования Общества в соответствии с нормами главы 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации с 19 февраля 2015 года в фирменное наименование Общества внесены изменения.

<b>Полное наименование Общества</b>	
На русском языке:	Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат»
На английском языке:	Stock Company Angarsk Electrolysis Chemical Complex
<b>Сокращенное наименование Общества</b>	
На русском языке:	АО «АЭХК»
На английском языке:	SC AECC
<b>Место нахождения Общества</b>	г.Ангарск, Иркутской области
<b>Адрес Общества</b>	Российская Федерация, Иркутская область, город Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100
<b>Контакты</b>	Телефон (3955) 54-00-40 Факс (3955) 54-00-00 e-mail: kran@aecc.ru <a href="http://www.aecc.ru">http://www.aecc.ru</a>
<b>Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)</b>	1083801006860
<b>Дата внесения записи в ЕГРЮЛ</b>	01.09.2008
<b>Основной вид деятельности</b>	Производство ядерных материалов
<b>Аудитор</b>	ООО «ФБК» Адрес: г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2 АБ
<b>Реестродержатель</b>	АО «Регистратор Р.О.С.Т.» Адрес: г.Москва, ул.Стромынка, д.18, корп.13
<b>Акционеры</b>	Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс». Адрес: Свердловская область, г.Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 7 (количество принадлежащих акций – 11 170 144 369 шт.) Акционерное общество «ТВЭЛ». Адрес: г.Москва, Каширское шоссе, д. 49 (количество принадлежащих акций – 1 шт.)
<b>Акции</b>	11 170 144 370 обыкновенных именных бездокументарных акций, каждая из которых имеет номинальную стоимость 1 рубль. Привилегированные акции отсутствуют.
<b>Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций</b>	1-01-55413-E
<b>Дата государственной регистрации выпуска обыкновенных акций</b>	09.10.2008
<b>Филиалы и представительства</b>	нет
<b>Дочерние /зависимые общества</b>	Общество с ограниченной ответственностью «Сервисный центр «Прогресс»
<b>Устав Общества</b>	Устав АО «АЭХК» (редакция от 11.02.2015) утвержден решением внеочередного общего собрания акционеров ОАО «АЭХК» (протокол от 11.02.2015 № 7)

1

2

3

4

5

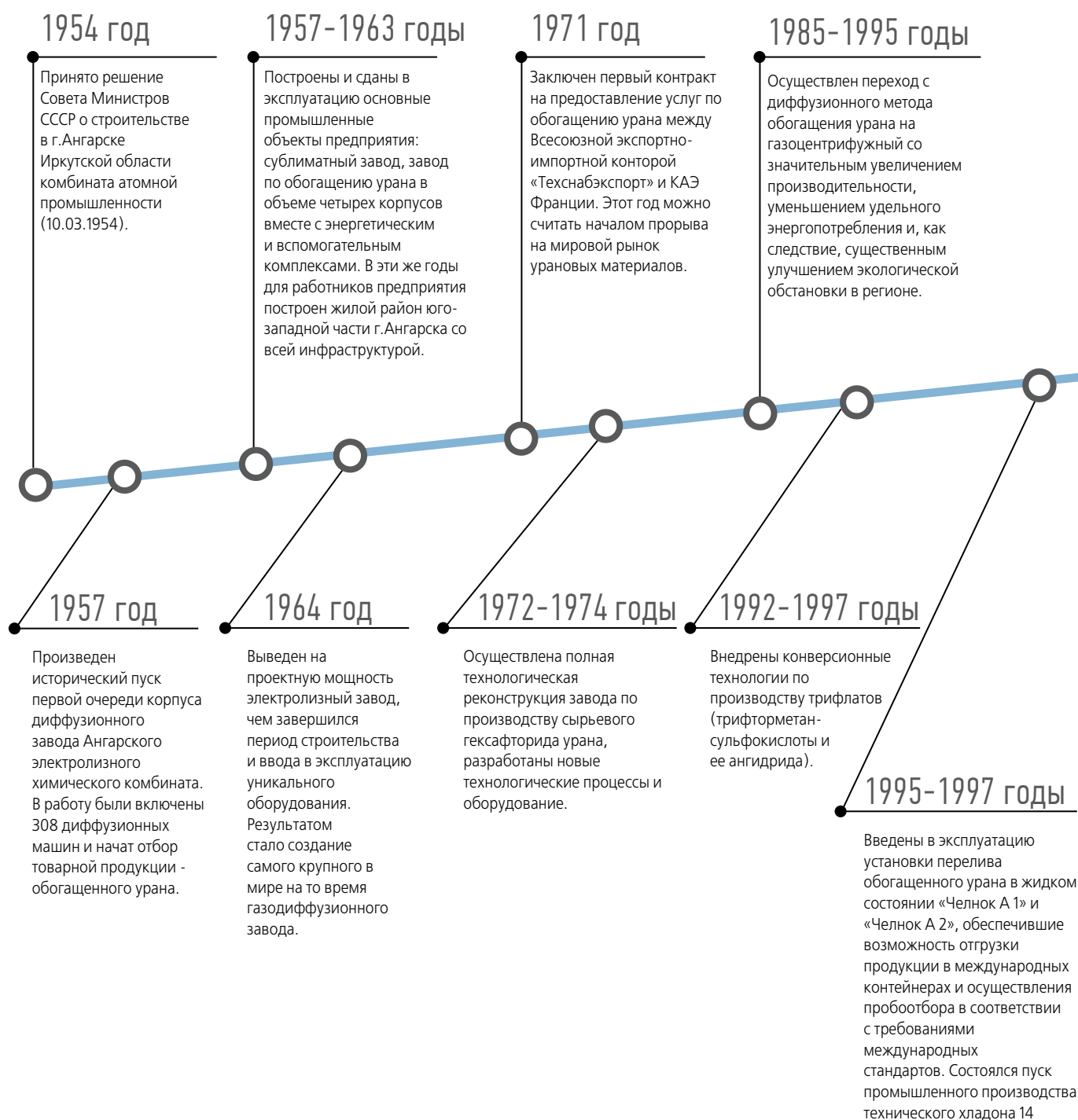
6

7

## 1.2. ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В октябре 1957 года состоялся торжественный пуск первой очереди производственных мощностей Ангарского электролизного химического комбината. Этому событию предшествовал многолетний труд ученых-атомщиков, инженеров, строителей, управленцев – десятки тысяч людей отдавали все свои силы и знания решению уникальной по сложности задачи. Возведение в глухой сибирской тайге столь мощного и энергоемкого предприятия было продиктовано необходимостью сохранения ядерного паритета в условиях холодной войны и проводилось в условиях нависшей угрозы атомной бомбардировки городов Советского Союза. Это был очень непростой период в истории нашего государства.

Запуск предприятия способствовал снятию международной напряженности и сохранению стабильности. История подтвердила правильность принятого решения и своевременность предпринятых усилий: холодная война так и не стала горячей, а когда пришло время, комбинат полностью перешел на производство мирного атома, и ныне способствует решению амбициозных задач научного и прикладного характера.



2013 год

В Обществе осуществлена централизация служб главных специалистов. Завершены работы по контракту ВОУ-НОУ. Начата промышленная эксплуатация системы SAP ERP. Госкорпорацией «Росатом» принято решение об останове в ОАО «АЭХК» сублиматного производства с 1 апреля 2014 года.

2011 год

Завершен основной этап реструктуризации ОАО «АЭХК» в части вывода за контур вспомогательных и непрофильных производств и введен в эксплуатацию второй неперестраиваемый каскад НК-2.

2009 год

11.12.2009 100% акций ОАО «АЭХК» поступило в собственность Открытого акционерного общества «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс».

2007 год

На базе комбината решено создать первый в мире Международный центр по обогащению урана (МЦОУ), находящийся под эгидой МАГАТЭ.

2003 год

Начата переработка казахстанских оксидов урана. Успешно проведены испытания пульта технологического контроля на электролизерах СТЭ-20.

2014 год

1 апреля был остановлен выпуск продукции сублиматного производства. Комбинат активно прорабатывает проекты по созданию замещающих неядерных производств – оксидов ниобия и тантала и особо чистых кристаллов кварца. Деятельность ОАО «АЭХК» сертифицирована в соответствии с системой менеджмента качества ISO 9001:2000 и системой экологического менеджмента ISO 14001:2004 в системах сертификации Российского регистра и IQNet.

2012 год

Состоялось открытие центрального диспетчерского пункта сублиматного производства.

2010 год

16.09.2010 внесена запись в реестр владельцев именных ценных бумаг о приобретении 0,000000009 % акций ОАО «АЭХК» ОАО «ТВЭЛ». ОАО «АЭХК», наряду с остальными предприятиями разделительно-сублиматного комплекса, вошло в контур Топливной Компании ОАО «ТВЭЛ». Завершено создание первого в мире склада с размещением гарантийного запаса обогащенного урана, находящегося под контролем и гарантией МАГАТЭ.

2008 год

ФГУП «АЭХК» преобразовано в ОАО «АЭХК».

2005-2009 годы

Введен в эксплуатацию новый разделительный каскад. Введено в эксплуатацию новое оборудование второго неперестраиваемого каскада газовых центрифуг.



### 1.3. ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

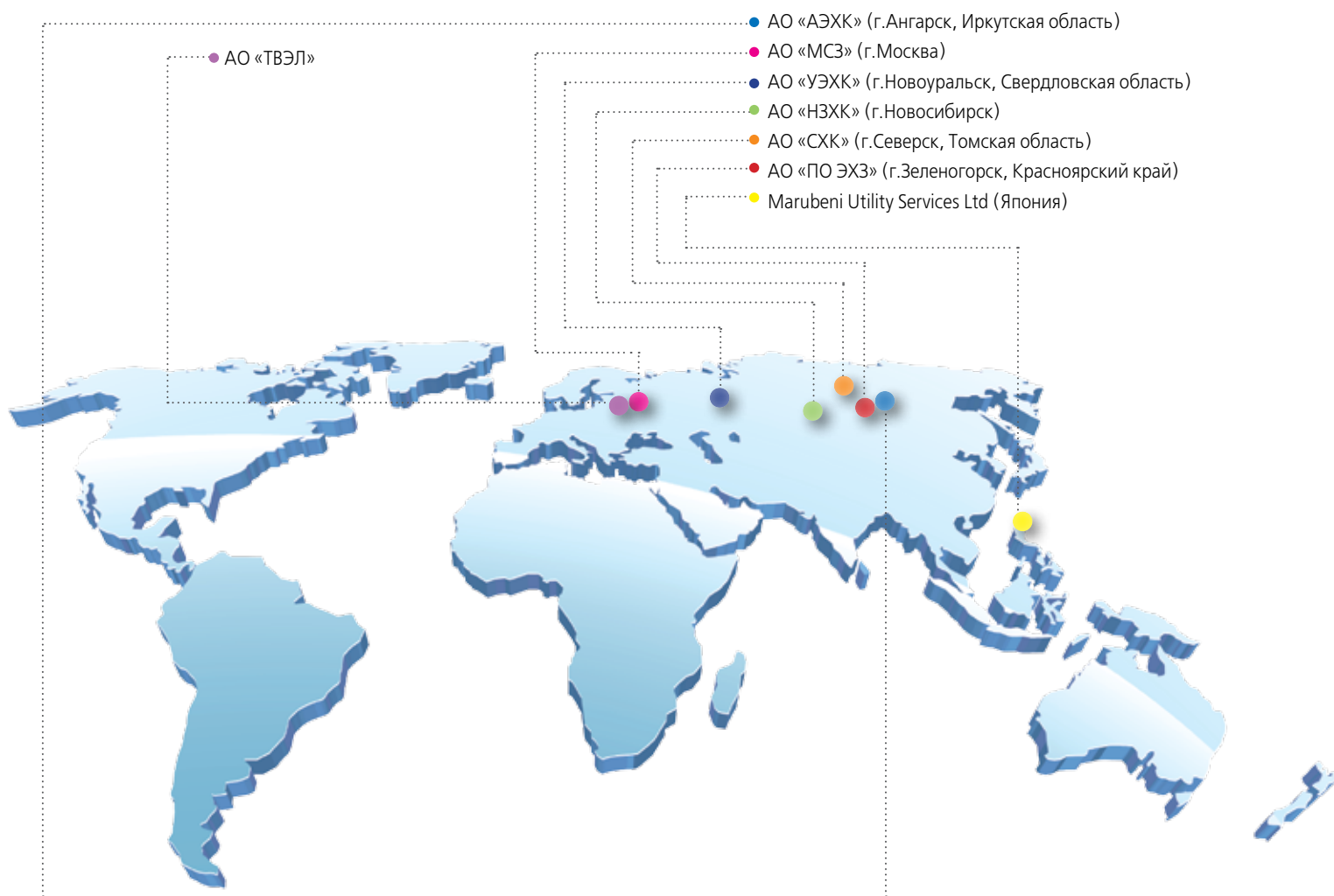
*Предприятие находится на территории города Ангарска, расположенного на юго-западе Иркутской области, в наиболее освоенной и экономически развитой ее части, на расстоянии 46 км от областного центра города Иркутска, в 117 км от озера Байкал.*

Численность населения г. Ангарска составляет около 240 тыс. человек. В Ангарске находятся предприятия химической промышленности, машиностроения, нефтепереработки, строительной индустрии и переработки (обогащения) урана.

Основная деятельность Общества (конверсия – до 01.04.2014 и обогащение урановой продукции) осуществляется в области ядерно-топливного цикла. В связи с этим Обществом производились поставки своей продукции (природного и обогащенного урана в форме гексафторида) на предприятия атомной отрасли: АО «ПО ЭХЗ» (г.Зеленогорск, Красноярский край), АО «СХК» (г.Северск, Томская область), АО «УЭХК» (г.Новоуральск, Свердловская область), АО «НЗХК» (г.Новосибирск), АО «МСЗ» (г.Москва).

В 2014 году в рамках прямого контракта с японской компанией Marubeni Utility Services Ltd. АО «АЭХК» осуществило независимый анализ проб урановой продукции АО «УЭХК». 100% акций компании Marubeni Utility Services Ltd. принадлежат корпорации Marubeni, основанной в 1850-е годы и являющейся в настоящее время одной из пяти крупнейших компаний Японии.

Результаты анализа проб, осуществленного персоналом центральной лаборатории Общества, подтвердили высокое качество продукции АО «УЭХК». Несмотря на необходимость проведения анализа в сжатые сроки, эта работа была выполнена сотрудниками Общества вовремя и на высоком уровне. Результаты анализа были успешно использованы компанией Mitsubishi Nuclear Fuel Co. Ltd., являющейся конечным заказчиком выполнения этой работы.



# 2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ 2. ОБЩЕСТВА

*В области стратегии развития для Общества определяющим документом является Стратегия развития Топливного дивизиона до 2030 года, принятая Госкорпорацией «Росатом». В процессе практической реализации избранной стратегии Общество стремится действовать, опираясь на важнейшие ценности и принципы ведения бизнеса.*



## Ценности ведения бизнеса

Мы действуем честно как с юридической, так и с этической точки зрения.

Мы несем ответственность перед коллегами, поставщиками и заказчиком, перед окружающей средой и обществом, где мы живем и работаем.

В своей работе мы стремимся рационально использовать природные ресурсы и обеспечить безопасность производства без вреда для окружающей среды.

## Принципы ведения бизнеса

Соблюдение законодательства.

Обеспечение высокого качества выпускаемой продукции, повышение конкурентоспособности продукции, развитие инновационной деятельности.

Уважение прав партнеров и акционеров.

Предоставление качественных социальных гарантий.

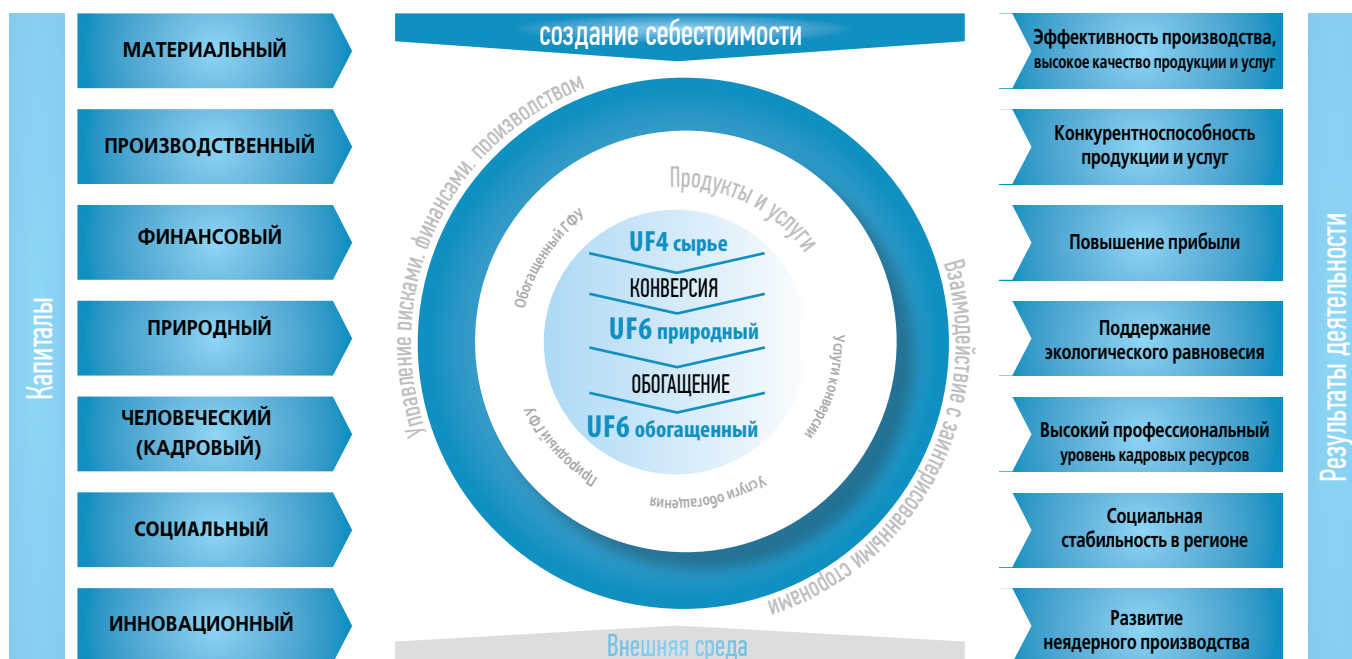
Минимизация вредного воздействия на окружающую среду.

Снижение издержек и реструктуризация производства.

Безусловное обеспечение высокого уровня безопасности производства.

## 2.1. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ОБЩЕСТВА

Бизнес-модель Общества может быть наглядно представлена в виде цепочки создания стоимости. Начало цепочки формируется совокупностью капиталов: материального, производственного, финансового, интеллектуального, кадрового и социального. В контексте текущей бизнес-модели весьма существенную роль играет сохранение человеческого капитала, который складывается из обеспеченности персоналом и его эффективности, включая квалификацию, опыт, знания и мотивацию. В перспективе важную роль должна быть отведена инновационному капиталу, который необходимо формировать за счет интеллектуальной собственности (патенты, ноу-хау, научно-технические достижения), новых технологий и продуктов.



Постоянное совершенствование в Обществе практики управления рисками, финансами, производством и персоналом, описанное в соответствующих разделах настоящего Отчета, обеспечивает неуклонное повышение эффективности производства, позволяет производить востребованную продукцию, обладающую стабильно высоким качеством (основное звено цепочки). А это, в свою очередь, гарантирует сохранение позитивного содержания экономических, социальных и экологических результатов деятельности Общества, которые завершают цепочку создания стоимости.

## 2.2. МИССИЯ, ЦЕЛИ И ЦЕННОСТИ

### Миссия АО «АЭХК»

Миссия АО «АЭХК» заключается в обеспечении устойчивого экономического роста через неуклонное совершенствование технологических процессов и качества продукции при обеспечении высокого уровня безопасности производства и предоставлении качественных социальных гарантий.

Выполнение Миссии позволяет реализовать экономические задачи страны, повысить качество жизни работников Общества, жителей города и региона.

### Цели деятельности Общества:

- ✓ **Долгосрочная цель Общества (15–20 лет) – обеспечение конкурентоспособности и эффективности основного производства, становление глобальной и конкурентоспособной компании в области неядерных бизнесов.**
- ✓ **Среднесрочные цели (5–7 лет) – снижение себестоимости выпускаемой продукции, увеличение объемов производства продукции, выполнение требований ядерной радиационной безопасности, расширение спектра продуктов и услуг общепромышленного назначения.**
- ✓ **Краткосрочные цели (1–3 года) – модернизация существующего оборудования, ввод в эксплуатацию нового оборудования, повышение производительности труда, оптимизация численности, повышение энергоэффективности, сокращение площадей, разработка технологий и запуск в производство неядерной продукции.**

### Ценности

- ✓ **Приоритетом деятельности Общества является обеспечение ядерной, радиационной и экологической безопасности.**
- ✓ **Деятельность Общества базируется на «ЦЕННОСТЯХ РОСАТОМА»:**
  - НА ШАГ ВПЕРЕДИ,
  - ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ,
  - ЭФФЕКТИВНОСТЬ,
  - ЕДИНАЯ КОМАНДА,
  - УВАЖЕНИЕ,
  - БЕЗОПАСНОСТЬ.

## 2.3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Госкорпорация «Росатом» сформировала три ключевые цели: к 2030 году войти в тройку самых привлекательных работодателей России, самых безопасных производств и стать одним из трех крупнейших мировых брэндов.

Стратегическая цель Топливного дивизиона – рост масштабов бизнеса на рынке начальной стадии ядерно-топливного цикла, альянс с зарубежными компаниями, инновационные маркетинговые предложения, лидерство по себестоимости обогащения урана и развитию технологий производства. Одним из приоритетных направлений стратегии является интенсификация развития неядерной сферы.

Стратегические намерения АО «АЭХК» ориентированы на выпуск конкурентоспособной продукции в соответствии с ожиданиями потребителей, мировыми стандартами качества и экологии. Стратегия АО «АЭХК» направлена на достижение целей атомной отрасли Российской Федерации в целом и определяется Стратегией Госкорпорации «Росатом» до 2030 года – сводным интегрированным документом, охватывающим стратегии всех дивизионов Госкорпорации «Росатом».

В перспективе топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» должен стать глобальным технологическим лидером на рынке ядерного топлива и поставщиком инновационных решений для энергетики будущего.

### Видение Общества – стать производителем материалов мирового уровня для атомной энергетики.

АО «АЭХК» стремится сохранить традиционные сферы деятельности и обеспечить конкурентоспособность услуг по обогащению урана за счет минимизации затрат и обеспечить получение прибыли, достаточной для устойчивого развития предприятия.

Деятельность АО «АЭХК» направлена на обеспечение выполнения заказов с требуемым качеством продукции, достижение целевых показателей программ, обеспечение безопасности уранового производства, выполнение НИОКР.

Возрастающие требования потребителей и поставщиков на ядерно-энергетическом рынке, требуют от Общества повышения эффективности стратегических управленческих решений.

Принимаемые в АО «АЭХК» стратегические решения направлены на выполнение долгосрочных целей в рамках осуществления миссии Общества.

## 2.4. ПЛАНЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Продолжение реализации основных инвестиционных планов:

- Модернизация ядерного производства (обеспечение безопасности и устойчивого функционирования разделительного производства);
- Развитие неядерных производств («Создание совместного предприятия для производства оксидов ниобия и тантала», «Создание производства особо чистых кристаллов кварца»);
- Развитие инфраструктуры, инженерных коммуникаций (энергоэффективность, совершенствование управлением предприятия, внедрением новых IT-технологий);
- Выполнение мероприятий по обременениям (обеспечение ядерной и радиационной безопасности, обеспечение физической защиты, обеспечении производственной безопасности, охраны окружающей среды, ГОиЧС, приведение инфраструктуры в соответствие с нормами законодательства, вывод объектов из эксплуатации).

Перечень источников финансирования инвестиционных проектов в последующие годы:

- Собственные средства общества;
- Привлекаемые средства соинвесторов;
- Средства специальных резервных фондов Госкорпорации «Росатом»;
- Средства Федерального бюджета.

## SWOT – АНАЛИЗ КОМПАНИИ С ГОРИЗОНТОМ 15 лет

ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА	Сильные стороны		Слабые стороны	
	1	Высокое качество продукции	1	Диверсификация на смежные сегменты невозможна
2	Обеспеченность сырьем на долгосрочную перспективу	2	Значительная стоимость модернизации оборудования	
3	Технологический и инновационный потенциал на высоком уровне			
4	Кадровый потенциал в наличии			
ВНЕШНЯЯ СРЕДА	Возможности		Угрозы	
	1	Географическая близость к потребителям урановой продукции в азиатско-тихоокеанском регионе	1	Географическая удаленность от потребителей урановой продукции Европы и Америки
	2	Развитая транспортная система в регионе деятельности Предприятия	2	Высокая стоимость ресурсов
	3	Предприятия Топливной компании являются монополистами на внутреннем рынке	3	Рост цен на покупаемые продукцию и услуги
	4	Себестоимость на продукцию разделительного производства ниже, чем у зарубежных конкурентов	4	Агрессивная позиция зарубежных конкурентов
5	— Возможность выхода на новые рынки и сегменты			

# 3. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 3. ОБЩЕСТВА

*Деятельность АО «АЭК» как предприятия контура управления Топливной компании проходит во всестороннем и неразрывном взаимодействии с АО «ТВЭЛ».*



Реализация продукции Общества на внутреннем и внешнем рынках осуществляется через АО «ТВЭЛ», являющимся ключевым заказчиком урановой продукции.

Общество в 2014 году принимало активное участие в выполнении заказов в рамках договоров с АО «ТВЭЛ» по производству гексафторида природного урана и поставке его предприятиям разделительно-сублиматного комплекса, а также наработке обогащенного уранового продукта и его поставке для последующих переделов в рамках ядерно-топливного цикла.

АО «ТВЭЛ» обеспечивает потребности в топливе энергетических реакторов различного типа в России и в шестнадцати странах Азии и Европы, исследовательских реакторов в России и за рубежом, а также судовых реакторов российского флота.

Ядерное топливо АО «ТВЭЛ» используют атомные электростанции Армении, Болгарии, Великобритании, Венгрии, Германии, Индии, Ирана, Китая, Нидерландов, России, Словакии, Украины, Финляндии, Чехии, Швеции, Швейцарии. За свою многолетнюю деятельность АО «ТВЭЛ» завоевало репутацию одного из самых надежных поставщиков ядерного топлива на международном рынке.

Возможными конкурентами АО «ТВЭЛ», как и АО «Техснабэкспорт», могут стать только компании, созданные для развития атомной энергетики в развивающихся странах и объединяющиеся с действующими на рынке крупными компаниями, обладающими современными технологиями в области атомной энергии.

Производственную программу по выпуску и реализации основной продукции Общества формируют АО «ТВЭЛ» и Госкорпорация «Росатом».

**НАРЯДУ С ОСНОВНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ АО «АЭХК» ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ОБЩЕПРОМЫШЛЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ПОЛУЧЕНИЯ ПРИБЫЛИ ОТ ИНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ:**

- химическая продукция;
- услуги связи;
- прочая продукция и услуги.

Объем выручки, получаемой от реализации продукции (работ, услуг) общепромышленной деятельности, составляет около 3,2 % от объема выручки в целом по комбинату.

#### Выпускаемая продукция:

НАИМЕНОВАНИЕ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ	Доля в объеме продаж, %		
	2012 год	2013 год	2014 год
Урановая продукция	95,8	97,1	96,9
Прочая продукция (работы, услуги)	4,2	2,9	3,1

Изменение доли продаж продукции (услуг) общепромышленного назначения произошло за счет вывода за контур Общества непрофильных подразделений, занимающихся производством приборной продукции, изготовлением нестандартного оборудования, производством ремонтно-строительных работ, оказанием транспортных услуг, услуг лечебно-профилактического питания, услуг реабилитационно-восстановительного лечения.

Учитывая тенденции развития мировой атомной энергетики, главными задачами для Общества на перспективу являются повышение конкурентоспособности услуг по обогащению урана за счет минимизации затрат и снижения себестоимости выпускаемой продукции, а также расширение общепромышленной деятельности, необходимые для получения достаточной для устойчивого развития предприятия прибыли.

В настоящее время в Обществе продолжается работа по развитию неурановых производств, которые в дальнейшем возможно будут играть важную роль для АО «АЭХК». Это такие проекты, как производство кристаллов искусственного кварца, а также оксидов тантала и ниобия, которые в перспективе могли бы служить для частичной замены сублиматного производства.

## 3.1. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

АО «АЭХК» входит в состав ядерно-топливного цикла атомной отрасли Российской Федерации.

Продукция предприятия является промежуточным технологическим переделом в производстве ядерного топлива для нужд атомной энергетики.

АО «АЭХК» представляет собой комплексное производство, сочетающее в себе сублиматное (конверсионное, остановлено с 01.04.2014) и разделительное производства.



Топливная компания «ТВЭЛ»



АО «Ангарский электролизный химический комбинат»



Сублиматный (конверсионный) завод производил гексафторид природного урана, исходным сырьем для которого является тетрафторид урана или очищенная закись-окись урана (ЗОУ) с природным соотношением изотопов урана для использования в качестве сырья при производстве обогащенного гексафторида урана (ГФУ).

В связи с решением Госкорпорации «Росатом» о концентрации конверсионных мощностей на базе АО «СХК» сублиматное производство АО «АЭХК» было переведено в режим останова с 01.04.2014.

Основной задачей разделительного производства предприятия является обогащение гексафторида урана до 5% по изотопу U-235. В качестве сырья после 01.04.2014 используются обедненный гексафторид урана, полученный на АО «АЭХК» в предыдущие годы. В дальнейшем обогащенный гексафторид урана используется в качестве сырья для производства ядерного топлива для АЭС.

Доля производственных мощностей АО «АЭХК» по обогащению урана, занимаемая в России – 10,8%.

Доля производственных мощностей АО «АЭХК» по обогащению урана в мировом производстве – 5,4%.

Аналогичные разделительные производства представлены АО «УЭХК», АО «ПО ЭХЗ», АО «СХК» (также как и АО «АЭХК», входят в ТК «ТВЭЛ»). На мировом рынке – компаниями URENCO (Евросоюз), AREVA (Франция), CNNC (КНР).

К началу 2014 года среди основных поставщиков обогащения коммерческое производство с помощью газодиффузионной технологии обогащения урана было прекращено.

Переход крупнейших мировых поставщиков на более экономичную газодиффузионную технологию обогащения урана привел к существенному падению себестоимости услуг по обогащению.

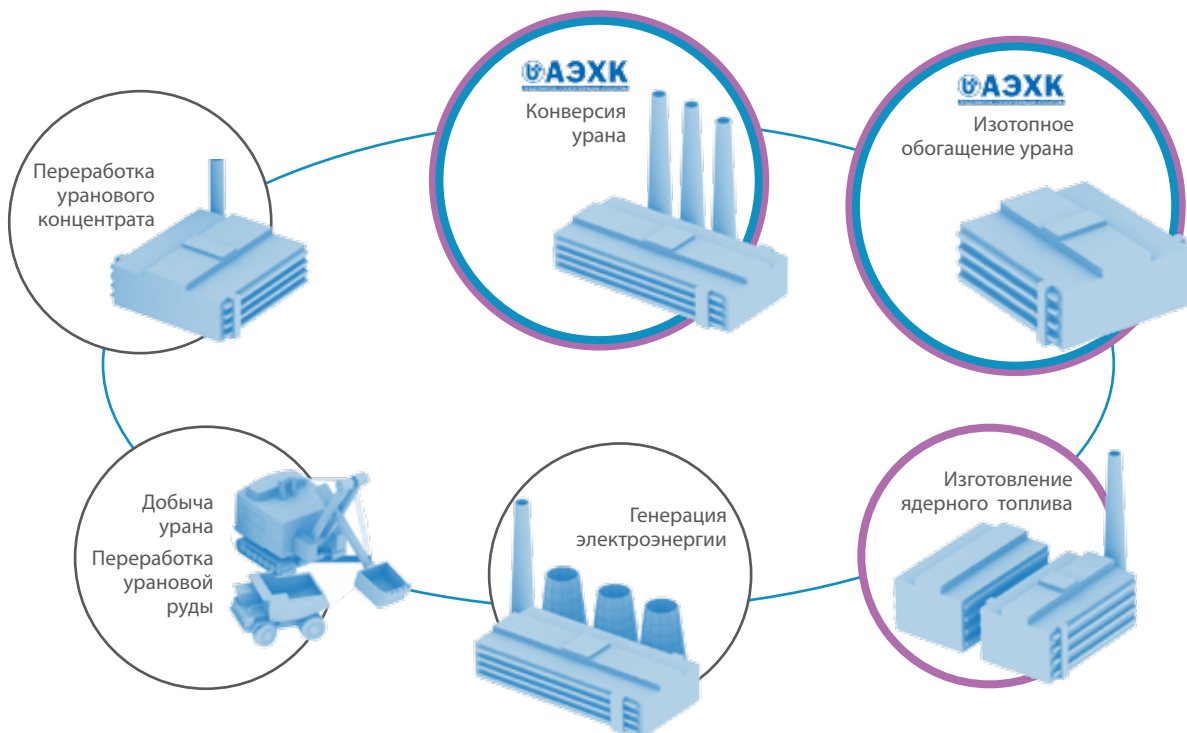
Повышение активности региональных поставщиков услуг по обогащению, нацеленный на самообеспечение атомной энергетики Аргентины, Китая и Бразилии, не только обеспечит потребности этих стран, но также может повысить конкурентность мирового рынка услуг по обогащению.

На фоне риска быть отрезанными от контрактных российских поставок по причине санкций энергокомпании США и ЕС эти страны выражали интерес к заключению дополнительных соглашений о поставках обогащенного уранового продукта с другими игроками на мировом рынке обогащения.

Интенсивный рост предложения продолжится до 2016 года за счет выхода на проектную мощность заводов AREVA и URENCO, а затем продолжится более умеренными темпами за счет ввода новых производственных мощностей региональными поставщиками обогащения, в первую очередь со стороны КНР.

Спрос на услуги по обогащению будет плавно расти параллельно с вводом в эксплуатацию новых энергоблоков, в первую очередь в Китае, а также постепенным частичным возобновлением работы АЭС Японии.

Урановая продукция Общества отвечает всем требованиям, установленным законодательством к ядерной, радиационной и химической безопасности, требованиям со стороны потребителей – на соответствие спецификациям (ТУ, ASTM) и контрактам.





## 3.2. ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОДУКЦИЯ, УСЛУГИ

*Основная выпускаемая продукция – гексафторид урана различной степени обогащения (не выше 5% по изотопу U-235), предназначенный для использования в мирной атомной энергетике России и зарубежных государств.*

Направления деятельности Общества:

- производство низкообогащенного гексафторида урана;
- производство сырьевого гексафторида урана;
- услуги по конверсии закиси-оксида урана в гексафторид урана (до 01.04.2014);
- услуги по конверсии тетрафторида урана в гексафторид урана (до 01.04.2014);
- услуги по обогащению урана в форме гексафторида из давальческого сырья заказчика.

Производственный процесс обеспечивается развитой, современной системой управления и контроля технологических параметров.

# РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА



## 4.1. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обеспечено выполнение принятых договорных обязательств по поставке продукции с соответствующим качеством в полном объеме.

По результатам деятельности в отчетном году АО «АЭХК» достигнуты основные финансово-экономические и иные запланированные показатели:

### Выполнены утвержденные ключевые показатели эффективности (КПЭ):

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ КПЭ	Целевое значение	Фактическое выполнение	Выполнение показателя, %
ССДП, млн руб.	952	957	101
Производительность труда, млн руб./чел.	3,419	3,516	103

Перевыполнение целевых показателей обусловлено реализацией мероприятий по сокращению затрат.

### Достигнуты целевые показатели деятельности Общества, отражающие стратегические задачи Топливной компании «ТВЭЛ»:

ПОКАЗАТЕЛЬ	Ед. изм.	2012 год	2013 год	План 2014 год	Факт 2014 год	% выполнения
Выручка от продажи товаров, продукции, работ и услуг	млн руб.	5 979	6 188	4 359	4 405	101
Списочная численность на конец года	чел.	1 512	1 354	1 280	1 217	105
Общая производственная площадь на конец года с учетом этажности	тыс. кв. м.	314,5	308,6	279,5	276,2	101
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	55,4	64,3	70,0	71,1	102

### В 2014 году в части реструктуризации непрофильных активов были достигнуты следующие результаты:

- оптимизация производственных площадей – 32 381,9 кв. м;
- реализация активов на открытом аукционе АО «АЭХК» - 20 857 500 руб. (с НДС).

## 4.2. ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

### Основные финансовые показатели АО «АЭХК», тыс. руб.:

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2012 год	2013 год	2014 год
Выручка	5 979 078	6 187 805	4 404 808
Себестоимость	3 558 046	3 423 870	2 263 764
Валовая прибыль	2 421 032	2 763 935	2 141 044
Чистая прибыль	878 038	1 309 808	580 753

Снижение выручки от реализации продукции по отношению к показателю 2013 года составило 28,8% вследствие изменения производственной программы, структуры выручки и останова с 01.04.2014 сублиматного производства. Выполнение плана по реализации продукции составило 101,1% за счет увеличения относительно плана объема реализации ядерной продукции и прочих работ и услуг.

### Сведения о стоимости чистых активов, тыс. руб.:

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2012 год	2013 год	2014 год
Сумма чистых активов	14 137 042	15 469 721	16 036 585
Уставный капитал	11 170 144	11 170 144	11 170 144

За отчетный период чистые активы Общества возросли на

**566 864** тыс. руб.

или на 3,7% по отношению к показателям 2013 года.

Разница между чистыми активами Общества и уставным капиталом составляет 4 866 441 тыс. руб. и имеет положительную тенденцию к росту.

# ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**Финансовая устойчивость** – степень независимости предприятия от рынка заемных капиталов.

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	Нормативное значение	2012 год	2013 год	2014 год
Коэффициент соотношения заемного и собственного капитала = Заемный капитал / Собственный капитал	не более 1,5	0,03	0,05	0,05
Коэффициент маневренности собственного капитала = Собственные оборотные средства / Собственный капитал	более 0,5	0,07	0,11	0,31
Коэффициент финансовой независимости = Собственный капитал / Активы всего	0,4–0,8	0,98	0,95	0,96

Анализ финансовой устойчивости осуществляется по данным о наличии собственных и привлеченных в оборот средств и характеризует зависимость предприятия от внешних займов. Чем меньше данный показатель, тем более устойчиво предприятие. Значение данного показателя в динамике свидетельствует о слабой зависимости Общества от заемного капитала.

Показатель финансовой независимости характеризует удельный вес собственного капитала в общей сумме активов. Чем выше коэффициент финансовой независимости, тем более финансово-устойчивым и маневренным является предприятие и может быть стро за счет собственных средств изменить структуру оборотных активов.

Коэффициент маневренности отражает, какая часть собственного капитала используется для финансирования текущей деятельности (оборотных средств).

**Ликвидность** – способность предприятия своевременно и полностью рассчитываться по всем своим обязательствам.

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	Нормативное значение	2012 год	2013 год	2014 год
Коэффициент текущей ликвидности = Оборотные активы / Краткосрочные пассивы	1–2,5	8,8	7,4	9,06
Коэффициент абсолютной ликвидности (платежеспособности) = Денежные средства / Краткосрочные пассивы	0,2–0,5	1,2	2,1	0,09

Ликвидность характеризует платежеспособность предприятия и предполагает равенство между активами и обязательствами как по объему, так и по сроку наступления. Уровень ликвидности равен скорости превращения какого-либо актива в денежные средства.

Показатели ликвидности в 2014 году отражают способность Общества финансировать текущую деятельность и исполнять обязательства перед бюджетом и внешними контрагентами в срок.

**Рентабельность** - способность предприятия приносить доход на вложенный в предприятие капитал.

ВИДЫ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	2012 год	2013 год	2014 год
Рентабельность продукции = Прибыль (убыток) от продаж / Выручка от продаж	0,24	0,31	0,28
Рентабельность основной деятельности = Прибыль (убыток) от продаж / Затраты на производство и сбыт продукции	0,31	0,45	0,39
Рентабельность совокупного капитала = Чистая прибыль / Итог баланса	0,06	0,08	0,04
Рентабельность собственного капитала = Чистая прибыль / Собственный капитал	0,06	0,08	0,04

Рентабельность предприятия позволяет оценить соотношение получаемых доходов и вложенного в предприятие капитала, отражает, сколько предприятие заработало на суммарных капиталовложениях по всем финансовым источникам.

Относительно 2013 года наблюдается снижение показателей рентабельности, обусловленное снижением выручки от продаж в связи с остановом сублиматного производства.

**Деловая активность** - эффективность управления активами предприятия.

ВИДЫ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	2012 год	2013 год	2014 год
Производительность труда (тыс. руб./чел.) = выручка от продаж / среднесписочная численность	3 256,7	4 452,3	3 516,4
Фондоотдача = выручка от продаж / стоимость основных средств	0,51	0,54	0,41
Продолжительность операционного цикла (дни)	299	358	307,6
Оборачиваемость собственного капитала	0,42	0,41	0,29
Оборачиваемость совокупного капитала	0,41	0,40	0,27

Деловая активность определяется по скорости оборота средств (материальных и денежных), то есть насколько быстро средства, вложенные в активы, превращаются в реальные деньги, тем самым непосредственно влияют на платежеспособность предприятия.

Анализ коэффициентов оборачиваемости позволяет охарактеризовать эффективность управления активами предприятия.

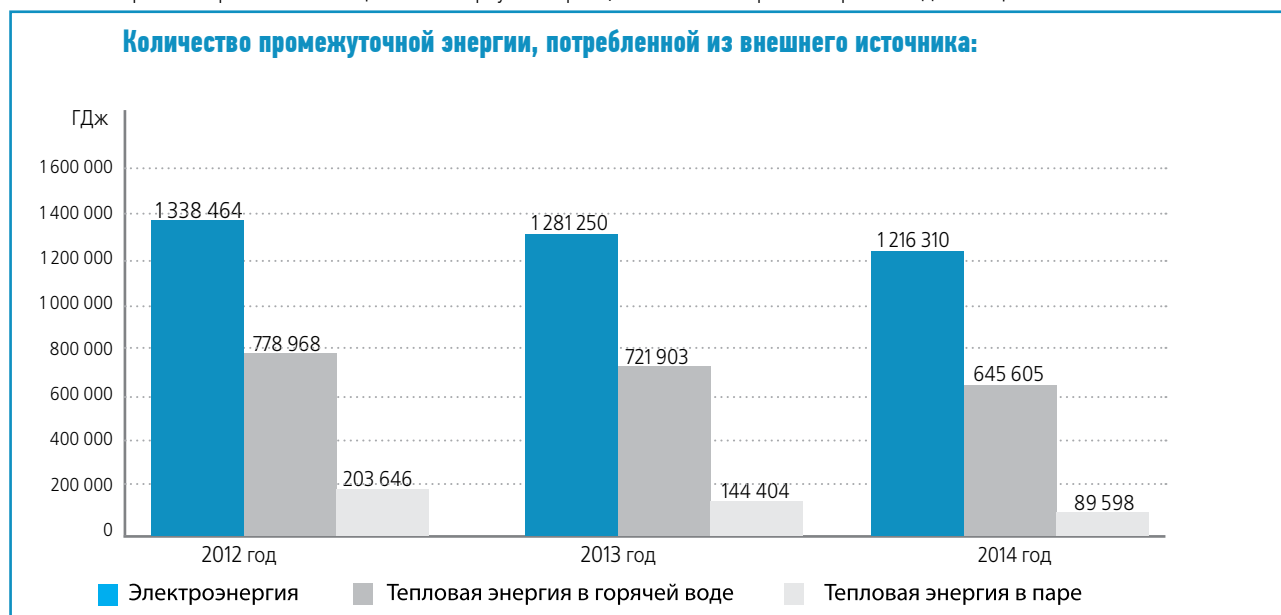
По итогам деятельности за отчетный период можно отметить, что большинство финансовых показателей находятся в оптимальном диапазоне значений. В 2014 году отмечено значительное снижение показателей деловой активности в связи со снижением выручки от продаж в результате останова сублиматного производства.

### 4.3. ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

Прямое использование энергии, полученное непосредственно при сжигании топлива, в АО «АЭХК» не осуществляется в связи с отсутствием генерирующих мощностей для выработки каких-либо видов промежуточной энергии (электроэнергия, тепловая энергия и т.д.). Соответственно прямые возобновляемые и невозобновляемые источники энергии (уголь, природный газ, биотопливо, водород) не приобретаются.

В своей производственной деятельности предприятие косвенно использует первичную энергию посредством приобретения и потребления промежуточной энергии (результат преобразования первичной энергии в другие формы) – электроэнергии, тепловой энергии в паре и горячей воде.

Для АО «АЭХК» внешним источником, генерирующим промежуточную энергию, является ОАО «Иркутскэнерго». Источником тепловой энергии в паре является ТЭЦ-10 ОАО «Иркутскэнерго», а тепловой энергии в горячей воде – ТЭЦ-9.



Наблюдаемое на диаграмме ежегодное снижение потребления энергоресурсов – электроэнергии, тепловой энергии в паре и горячей воде, обусловлено проводимыми на комбинате работами по реструктуризации производства и оптимизации численности персонала в рамках программы «Новый облик ОАО «АЭХК», сопровождаемыми поэтапным сокращением производственных площадей, закрытием ряда производств и консервацией объектов.

Также свою роль в снижении энергопотребления играет постоянно проводимая в Обществе работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

В качестве первичного топлива на внешних источниках промежуточной энергии – ТЭЦ-10 и ТЭЦ-9 ОАО «Иркутскэнерго» используется каменный уголь (бурый уголь).

Работы по энергосбережению в 2014 году велись в соответствии с утверждённой 15 октября 2012 года «Программой энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО «АЭХК» на 2010-2015 годы».

Общее количество энергии, сэкономленной в 2014 году АО «АЭХК» в результате технических инициатив по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности, внедрённых в 2012-2014 годах, составило **13775** ГДж на общую сумму **237,957** млн руб.

При этом данный показатель не включает в себя снижение энергопотребления из-за сокращения объёма производства или передачи определённых функций внешнему подрядчику (вывод подразделений в ДЗО и аутсорсинг), а также продажу или передачу в муниципальную собственность ряда объектов АО «АЭХК».

#### Информация о результатах энергосберегающих мероприятий:

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	Факт за отчётный период, ГДж
Внедрение частотно-регулируемых электроприводов насосных агрегатов насосной станции 821	68

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	Факт за отчётный период, ГДж
Более полная компенсация реактивной мощности в электросетях Общества (замена ФКУ блоков 11-13 здания №801)	3 996
Модернизация систем освещения (установка энергоэффективных электроосветительных приборов на производственных и административно-бытовых объектах Общества)	2 167
Размещение в здании ЗБ модулей по производству жидкого азота	6 095
Внедрение шунтирования пусковых реакторов синхронных двигателей вентагрегатов ВЦ-5 здания 303 (1970 кВт, 10кВ)	173
Замена электромашинного возбудителя СД вентилятора ВЦ-5 здания 303 на цифровой регулятор возбуждения (ЦРВД-Т) – 3 шт.	1 276
<b>Итого:</b>	<b>13 775</b>

В АО «АЭХК» отсутствуют инициативы по предоставлению основанных на возобновляемой энергии товаров и услуг, в связи с тем, что в акционерном обществе нет собственных генерирующих мощностей, а тем более использующих возобновляемые источники энергии. Вся приобретаемая промежуточная энергия вырабатывается с использованием прямых невозобновляемых источников.

При этом снижение потребности в энергии достигается проведением энергосберегающих мероприятий с использованием современных энергоэффективных технологий.

## 4.4. РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

### Перечень и цели реализуемых инвестиционных проектов, объемы инвестиций

1. «Обеспечение безопасности и устойчивого функционирования разделительного производства». Цели проекта – снижение эксплуатационных затрат, снижение коммерческих рисков, выполнение мероприятий по предписаниям надзорных органов, по результатам актов проверок.
2. «Обеспечение безопасности и устойчивого функционирования сублиматного производства». Цель проекта – выполнение мероприятий по предписаниям надзорных органов, по результатам актов проверок.
3. «Разработка технологии получения оксидов ниобия и тантала (выполнение НИР)». Цель проекта – Оценка экономической целесообразности создания производства получения оксидов ниобия и тантала из колумбитовых концентратов на базе производства ГФУ АО «АЭХК».
4. «Создание производства особо чистых кристаллов кварца». Цель проекта – пуск первой очереди завода по выращиванию особо чистых кристаллов кварца, увеличение выручки от реализации новой продукции (общепромышленного назначения).
5. «Энергосбережение и повышение энергоэффективности среднеокупаемые». Цели проекта – снижение потребления электроэнергии, снижение потребления тепловой энергии.
6. «Энергосбережение и повышение энергоэффективности долгоокупаемые». Цели проекта – снижение потребления электроэнергии, снижение потребления пожаро-хозяйственной воды.
7. «Совершенствование управлением предприятия, внедрение новых информационных технологий (КИС, ИТ-инфраструктуры)». Цели проекта – повышение надежности и обеспечение бесперебойности функционирования информационной системы предприятия, обеспечение информационной безопасности, повышение качества и эффективности управления.
8. «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности (мероприятия, не вошедшие в ФЦП «ЯРБ»)». Цели проекта – обеспечение ядерной и радиационной безопасности на высоком уровне, выполнение требований нормативно-правовых документов, модернизация АСКРО, создание достаточного количества современных складских площадей для обеспечения безопасного хранения упаковок с ЯМ, подготовка ПД по выводу из эксплуатации хранилищ сооружений.
9. «Обеспечение физической защиты». Цели проекта – выполнение законодательных и нормативных требований к обслуживанию СФЗ, защите информации в АСФЗ, повышение надежности и обеспечение бесперебойного функционирования СФЗ предприятия, выполнение охранного освещения периметра защищенной зоны, реконструкция АСКД, оборудования здания 801 согласно требованиям правил законодательства, реконструкция системы охранной сигнализации.
10. «Вывод из эксплуатации корпуса 2, здание № 802 и корпуса 4, здание №804, как части ЯУ разделения изотопов урана». Цели проекта – исключение потенциальной радиационной и экологической опасности от ядерных установок, снижение негативного воздействия на окружающую среду, снижение вероятности возникновения нештатной ситуации, обусловленной возможностью разрушения зданий в связи с их ветхостью и несоответствием современным сейсмологическим требованиям.
11. «Обеспечение общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, ГОиЧС и приведение инфраструктуры в соответствии с нормами федерального законодательства». Цель проекта – Обеспечение выполнения требований нормативных документов, законодательства РФ, предписаний, актов надзорных органов в области ПБ, РБ, ООС, ГОиЧС.

## Направления развития предприятия с указанием программ и объемов финансирования (млн руб. с НДС):

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММ	2012 факт	2013 факт	2014 факт	2015 план
1.	Направление 1. Программы развития ядерного производства	434,50	385,70	259,35	261,33
2.	Направление 2. Программы развития неядерного производства		6,09	2,93	13,00
3.	Направление 3. Программа развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций	360,88	149,77	33,29	108,51
4.	Направление 4. Выполнение мероприятий по ФЦП и обременениям	347,90	283,77	128,37	315,68
5.	Направление 5. Прочие программы	20,69			
	<b>Итого</b>	<b>1163,97</b>	<b>825,33</b>	<b>423,94</b>	<b>698,52</b>

Планируемый экономический эффект инвестиционных вложений на период 2015-2017 годы составит **40-50** млн руб. ежегодно.

### 4.5. НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основным долгосрочным стратегическим ориентиром в рамках научно-технической деятельности Общества является обеспечение конкурентоспособности и безопасности производства. Тематически выбор НИОКР определяется потребностями в совершенствовании технологического и приборного оборудования, систем контроля управления и аварийной защиты, технологических процессов. Состав НИОКР формируется на основе предложений Экспертной группы НТС Госкорпорации «Росатом».

В отчетном периоде Обществом выполнялись научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы:

- Разработка исполнения электронного регулятора давления на основе РМ Эл.2.084 ТУ для сверхмалых расходов до 1000 грамм/сутки;

- Разработка подсистемы диагностики преобразователей СПЧС10000;

- Разработка и внедрение схемы перевозбуждения синхронно-гистерезисных двигателей газовых центрифуг секций блоков 14-25 основного каскада РП;

- Разработка технологии получения оксидов ниобия и тантала.

Объем финансирования НИОКР в 2014 году составил **7,8** млн руб.

### 4.6. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Приоритетным направлением стратегии Госкорпорации «Росатом» является инновационное развитие отрасли (интенсификация развития неядерной сферы). В связи с этим для АО «АЭЖК» целью в этой деятельности является внедрение современного оборудования и технологических процессов для обеспечения эффективного функционирования действующих производств, кратное увеличение выручки от создания и реализации новых инновационных (технологичных, с высокой добавочной стоимостью) продуктов в неядерной сфере.

В 2014 году в рамках модернизации уранового производства выполнены НИОКР по темам:

- Разработка и внедрение схемы перевозбуждения синхронно-гистерезисных двигателей газовых центрифуг;

- Разработка подсистемы диагностики преобразователей СПЧС;

- Разработка электронного регулятора давления для сверхмалых расходов.

#### Основные направления деятельности Общества по развитию неядерных бизнесов:

1. Стратегическое планирование инновационной деятельности Общества, формирование и управление портфелем новых проектов.
2. Продвижение/реализация уже инициированных проектов по неурановой тематике.
3. Анализ научно-технической информации (научно-технический маркетинг, идентификация новых рынков, продуктов и технологий и т.д.), выявление новых перспективных направлений.
4. Генерация и поиск инновационных перспективных для внедрения и коммерциализации идей/тем в логике технологических возможностей предприятия.
5. Разработка проектных инициатив, инициирование, планирование и реализация проектов по созданию новых производств продукции общепромышленного (неядерного) назначения.
6. Организация взаимодействия с научно-техническим сообществом (в том числе с отраслевыми НИИ и ЦНК), инвестсообществом, партнерами, потребителями, конкурентами, общественностью по инновационной деятельности Общества, привлечению на площадку новых проектов/бизнесов, инициации новых направлений.

7. Тиражирование/внедрение/транслирование инновационной политики ГК, ТК и методов/принципов проектного управления.
8. Организация НИОКР по новым направлениям (как собственными силами, так и сторонними организациями).

**В 2014 году Госкорпорацией «Росатом» и АО «ТВЭЛ» одобрены к выполнению в АО «АЭХК» два инвестиционных проекта по созданию неядерных бизнесов с продуктовыми инновациями:**

- создание производства особо чистых кристаллов кварца (в плане создание 35 рабочих мест);
- разработка технологии получения оксидов ниобия и тантала (идет выполнение НИР, ожидаемое число рабочих мест – 43).

В 2014 году активно велись работы по реализации этих проектов. Работники Общества участвовали более чем в 120 рабочих встречах с представителями бизнеса, органов власти, исследовательских организаций, конференциях, семинарах и форумах. Было выявлено и рассмотрено более 60 перспективных бизнес-идей. Инициировано рассмотрение в АО «ТВЭЛ» двух проектов: создание производств листового стекла (200 рабочих мест) и наноуглеродных пористых сорбентов (40 рабочих мест).

#### **Проект «Создание производства особо чистых кристаллов кварца»:**

- одобрена инвестиционным комитетом АО «ТВЭЛ» схема финансирования и концепция реализации проекта с использованием существующих автоклавов;
- комитетом по стратегическим альянсам, слияниям и поглощениям Госкорпорация «Росатом» признана целесообразность инициации сделки по созданию совместного предприятия с партнером;
- инициирован процесс выделения земельного участка для размещения производства;
- подготовлен и направлен в инвестиционный комитет АО «ТВЭЛ» пакет документов для перехода проекта в инвестиционную фазу.

#### **Проект «Создание производства оксидов ниобия и тантала»:**

- завершены НИОКР по разработке технологии получения оксидов ниобия и тантала;
- получены тестовые образцы продукции проекта;
- определены потенциальные потребители и инвесторы;
- определен основной поставщик и условия поставки редкометалльного сырья;
- получено одобрение инвестиционного комитета АО «ТВЭЛ» о переходе проекта в инвестиционную фазу.

## 4.7. ВЫПОЛНЕНИЕ ОСНОВНЫХ КПЭ

### **Основные показатели выполнения КПЭ:**

ПОКАЗАТЕЛЬ	Целевое значение 2014	Фактическое выполнение 2014	Выполнение показателя, %	Фактическое выполнение 2012	Фактическое выполнение 2013
EBIDTA, млн руб.	1 011	1 287	127	2 133	2 564
Скорректированный свободный денежный поток ЦФО-3, млрд руб.	0,952	0,957	101	-	3,179
Производительность труда, млн руб./чел.	3,419	3,516	103	3,257	4,452

Перевыполнение целевых показателей обусловлено увеличением выручки от реализации продукции по отношению к плану в связи с изменением производственной программы и дополнительными поступлениями по неядерным видам деятельности, снижением себестоимости реализованной продукции по отношению к запланированным показателям, реализацией мероприятий по сокращению затрат.



# 5 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ 5. ОБЩЕСТВА



## 5.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

АО «АЭХК» уделяет большое внимание построению действенной системы корпоративного управления, направленного на сохранение и преумножение активов, рост рыночной стоимости, поддержание финансовой стабильности и прибыльности.

Главными характерными чертами корпоративного управления для АО «АЭХК» являются:

- всесторонняя защита прав и интересов акционеров;
- прозрачность (раскрытие) соответствующей финансовой информации и информации о деятельности Общества;
- возможность осуществления контроля за деятельностью Общества;
- независимость Совета директоров в определении стратегии Общества, утверждении важнейших хозяйственных решений.

В Обществе действует корпоративный документ, регламентирующий деятельность органов управления - Положение о Совете директоров Общества.

В 2014 году разработан и введен в действие документ, определяющий порядок деятельности членов совета директоров дочернего общества - «Положение о порядке выдачи рекомендаций представителям ОАО «АЭХК» по вопросам повестки дня заседаний совета директоров дочернего общества».

Общество стремится постоянно совершенствовать корпоративное управление, используя рекомендации Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», опыт других компаний, отслеживая последние изменения законодательства и передовых стандартов в этой области и внося соответствующие коррективы в свою систему корпоративного управления.

АО «АЭХК» не относится к акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

### 5.1.1. Организационная структура Общества

С 01.12.2013 в Обществе внедрена 4-х уровневая организационная структура управления. Осуществлена централизация служб главных специалистов, экономических служб.

Изменение организационной структуры предприятия направлено на совершенствование системы управления, снижение затрат на управление.



1

2

3

4

5

6

7

## 5.1.2. Структура группы Общества

### Структура корпоративного управления АО «АЭХК»:



## 5.1.3. Сведения о дочернем обществе

Дочерним обществом АО «АЭХК» является Общество с ограниченной ответственностью «Сервисный центр «Прогресс», созданное 1 августа 2012 года.

Цель создания дочернего общества – получение прибыли, снижение себестоимости работ для АО «АЭХК» и эффективное развитие ремонтных услуг для внешних контрагентов, как в составе Госкорпорации «Росатом», так и за её пределами.

ООО «Сервисный центр «Прогресс» - молодое социально-ориентированное предприятие, ставящее перед собой цели стабильного экономического развития, достойной оплаты труда персонала.

### Краткие сведения об ООО «Сервисный центр «Прогресс»:

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Сервисный центр «Прогресс»
Сокращенное наименование	ООО «Сервисный центр «Прогресс»
Место нахождения	Иркутская область, г.Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100
Дата государственной регистрации Общества и регистрационный номер	01.08.2012 № 1123801003094
Участники	Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» (АО «АЭХК»), ИНН 3801098402 ОГРН 10838001006860, 665804, Российская Федерация, Иркутская область, г.Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100. Доля участия 100%
Адрес сайта	<a href="http://www.progress-angarsk.ru">http://www.progress-angarsk.ru</a>
E-mail	<a href="mailto:box@progress-angarsk.ru">box@progress-angarsk.ru</a>

### Основные сведения и показатели деятельности ООО «Сервисный центр «Прогресс» за отчетный период:

Размер Уставного капитала, тыс. руб.	Доля в уставном капитале, %	Выручка от реализации услуг, тыс. руб.	Чистая прибыль, тыс. руб.	Величина чистых активов, тыс. руб.	Средняя заработная плата, тыс. руб.	Среднесписочная численность работников
15 000	100	279 940	7 487	31 126	68,40	249

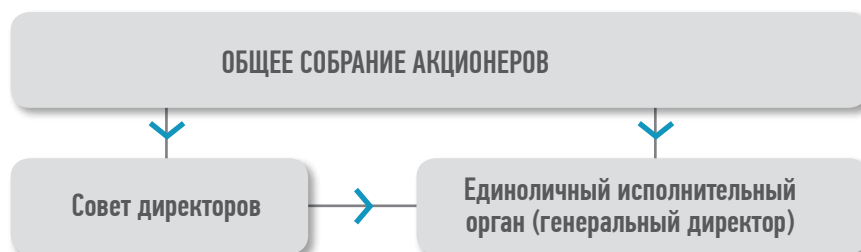
В 2014 году ООО «Сервисный центр «Прогресс» уплачено в бюджеты разных уровней налогов, сборов и иных платежей на сумму 93 619 тыс. руб.

## 5.1.4. Органы управления и контроля

В основе корпоративной структуры заложен принцип вертикального управления:

1. Общее собрание акционеров – высший орган управления.
2. Совет директоров – орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью.
3. Генеральный директор – единоличный исполнительный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества.

### СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА



### ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

#### Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является главным органом управления Общества и осуществляет свою деятельность в соответствии с положениями Устава Общества и требованиями законодательства Российской Федерации.

Акционеры АО «АЭХК» участвуют в управлении Обществом путем принятия решений на общем собрании акционеров. К полномочиям собрания акционеров относится утверждение годового отчета и бухгалтерской отчетности, распределение прибыли, в том числе выплата дивидендов, избрание основных органов управления Общества, одобрение крупных сделок и сделок с заинтересованностью, ряд других важных вопросов.

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям законодательства Российской Федерации.

#### Решения, принятые Общим собранием акционеров АО «АЭХК» в 2014 году:

Дата решения	Форма общего собрания	Содержание решения
27.06.2014	в форме собрания	<ul style="list-style-type: none"><li>- Утверждение Годового отчета Общества за 2013 год</li><li>- Утверждение Годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о финансовых результатах по итогам 2013 года</li><li>- Утверждено распределение прибыли по итогам 2013 года</li><li>- ООО «ФБК» утверждено аудитором Общества</li><li>- Избрание Совета директоров Общества</li><li>- Избрание Ревизионной комиссии Общества</li><li>- Утверждено внесение изменений в устав Общества</li></ul>

#### Совет директоров

Совет директоров АО «АЭХК» является ключевым элементом системы корпоративного управления Общества. Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

##### Основными целями Совета директоров являются:

- защита прав и законных интересов акционеров Общества.
- сохранение устойчивого финансового положения, увеличение доходов, прибыльности Общества;
- повышение эффективности деятельности Общества, достижение и сохранение его конкурентоспособности.

Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Выборы членов Совета директоров осуществляются кумулятивным голосованием на Общем собрании акционеров.

Решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов участвующих в заседании членов Совета директоров, за исключением случаев, предусмотренных Уставом и законодательством. При решении вопросов на заседании Совета директоров каждый член Совета директоров обладает одним голосом.

Совет директоров АО «АЭХК», определенный решением годового Общего собрания акционеров Общества от 27.06.2013, действовал до 27.06.2014 в составе:

- Константинов Василий Леонардович - председатель Совета директоров старший вице-президент АО «ТВЭЛ», г.Москва (на момент избрания)
- Корогодин Владислав Игоревич, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом», г.Москва
- Головлев Андрей Владимирович, старший вице-президент АО «ТВЭЛ», г.Москва (на момент избрания)
- Андрианов Андрей Николаевич, коммерческий директор по развитию новых бизнесов АО «ТВЭЛ», г.Москва
- Соколов Константин Константинович, вице-президент АО «ТВЭЛ», г. Москва
- Соболев Иван Васильевич, директор Департамента по корпоративному управлению и собственности АО «ТВЭЛ», г.Москва
- Гернер Юрий Константинович, генеральный директор АО «АЭХК», г.Ангарск (на момент избрания)

**27 июня 2014 года решением годового Общего собрания акционеров избран Совет директоров, действовавший до 11.02.2015 в следующем составе:**



**КОНСТАНТИНОВ  
Василий Леонардович,  
1960 г.р., председатель  
совета директоров**

Образование высшее;  
с сентября 2014 года по настоящее время – президент компании Uranium One Holding N.V., г. Москва;  
с июня 2012 года – по сентябрь 2014 года – старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ» по коммерции и международному сотрудничеству, г. Москва;  
с 2006 года по июнь 2012 года – вице-президент ОАО «ТВЭЛ» по коммерции и международному сотрудничеству, г. Москва.



**КОРОГОДИН  
Владислав Игоревич,  
1969 г. р, член совета  
директоров**

Образование высшее;  
с октября 2012 года по настоящее время – директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»;  
с марта 2010 года по октябрь 2012 года – заместитель директора Дирекции по ЯЭК Госкорпорация «Росатом», г.Москва;  
с июля 2008 года – заместитель директора ОАО «Атомэнергопром», г.Москва.



**СОБОЛЕВ  
Иван Васильевич,  
1954 г.р., член совета  
директоров**

Образование высшее;  
с сентября 2013 года по настоящее время – директор Департамента по корпоративному управлению и собственности АО «ТВЭЛ» г. Москва;  
с 2006 года по август 2013 год – исполнительный директор Дирекции по корпоративному управлению и собственности ОАО «ТВЭЛ» г. Москва.



**ЛИХТЕРМАН  
Владимир Яковлевич,  
1946 г.р., член совета директоров**

Образование высшее;  
с 2008 года по настоящее время – советник президента АО «ТВЭЛ», г. Москва.



**НИКИПЕЛОВА**  
**Наталья Владимировна,**  
**1963 г.р.,**  
**член совета директоров**  
 Образование высшее;  
 с 2013 года по настоящее время  
 – старший вице-президент  
 по финансам, экономике и  
 корпоративному управлению  
 АО «ТВЭЛ», г. Москва.



**СОКОЛОВ**  
**Константин**  
**Константинович,**  
**1967 г.р., член совета**  
**директоров**  
 Образование высшее;  
 с 2001 года по настоящее  
 время – вице-президент-  
 управляющий делами и  
 топливно-энергетически-  
 ми ресурсами АО «ТВЭЛ»,  
 г.Москва.



**ГЕРНЕР**  
**Юрий Константинович,**  
**1961 г.р., член совета**  
**директоров**  
 Образование высшее;  
 с 27 августа 2014 года –  
 генеральный директор АО  
 «НЗХК», г. Новосибирск  
 с февраля 2012 года по август  
 2014 года – генеральный  
 директор ОАО «АЭХК»  
 с июля 2009 года по февраль  
 2012 года – главный инженер  
 электролизного завода,  
 главный механик, начальник  
 уранового производства ОАО  
 «АЭХК»

**11 февраля 2015 года решением внеочередного Общего собрания акционеров избран Совет директоров, действующий до настоящего времени, в следующем составе:**

- **Аболенин Феликс Валентинович, вице-президент АО «ТВЭЛ», г. Москва**
- **Корогодин Владислав Игоревич, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом», г. Москва**
- **Никипелова Наталья Владимировна, старший вице-президент АО «ТВЭЛ», г. Москва**
- **Лихтерман Владимир Яковлевич, советник президента АО «ТВЭЛ», г. Москва**
- **Соколов Константин Константинович, вице-президент АО «ТВЭЛ», г. Москва**
- **Соболев Иван Васильевич директор Департамента по корпоративному управлению и собственности АО «ТВЭЛ», г. Москва**
- **Петров Игорь Валентинович, генеральный директор АО «АЭХК», г. Ангарск**

Все члены Совета директоров имеют большой опыт административной работы в атомной отрасли.

Порядок организации работы Совета директоров, созыва и проведения заседаний Совета директоров, а также принятия решений определяются Положением о Совете директоров Общества, утверждаемым Общим собранием акционеров.

В уставном капитале Общества члены Совета директоров АО «АЭХК» не участвуют, акциями Общества не владеют, сделок по отчуждению/приобретению акций Общества не совершали.

Комитетов при Совете директоров Общества не создано.

Независимых директоров в составе Совета директоров Общества нет.



**КАРЧАВА Сергей Гурамович,**  
**1963 г.р.,**  
**секретарь Совета директоров, заместитель генерального директора по**  
**корпоративным и юридическим вопросам АО «АЭХК»**

Основными задачами Секретаря Совета директоров АО «АЭХК» являются:

- обеспечение соблюдения органами управления Общества требований законодательства и внутренних нормативных документов Общества;
- организация и проведение корпоративных процедур;
- контроль за исполнением решений органов управления.

## Решения, принятые Советом директоров АО «АЭХК» в 2014 году:

ДАТА РЕШЕНИЯ	СОДЕРЖАНИЕ РЕШЕНИЯ
27.01.2014	Одобрение сделки по отчуждению недвижимого имущества Общества
20.02.2014	Признание утратившим силу решения Совета директоров Общества
18.03.2014	Одобрение до момента совершения сделок, не связанных с основной производственной деятельностью или её обеспечением, сумма которых превышает 10 млн рублей
01.04.2014	Одобрение до момента совершения сделок, не связанных с основной производственной деятельностью или её обеспечением, сумма которых превышает 10 млн рублей
23.04.2014	Выплата премии генеральному директору Общества по результатам выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за 2013 год
28.04.2014	Об определении позиции Общества по вопросам повестки дня общего собрания участников ООО «Сервисный центр «Прогресс»
21.05.2014	Предварительное утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности Общества за 2013 год Рекомендации по распределению прибыли Общества за 2013 год О проведении годового Общего собрания акционеров Общества
28.05.2014	Одобрение сделки по отчуждению недвижимого имущества Общества
07.07.2014	Избрание председателя Совета директоров Общества Назначение секретаря Совета директоров Общества Определение размера оплаты услуг аудитора Общества и условий договора с ним Возможность совмещения генеральным директором Общества должности в органах управления АО «МЦОУ» Одобрение сделки по отчуждению недвижимого имущества Предварительное согласование назначения на должность заместителя генерального директора Общества
25.07.2014	Одобрение сделок по отчуждению недвижимого имущества Общества. Утверждение бюджета Общества на 2014 год. Признание утратившим силу Положения по определению и проведению процедур продажи непрофильных имущественных комплексов, недвижимого имущества и акционерного капитала Общества. Определение позиции Общества по вопросам повестки дня общего собрания участников ООО «Сервисный центр «Прогресс».
21.08.2014	Досрочное прекращение полномочий генерального директора Общества Избрание генерального директора Общества
15.10.2014	Избрание Председательствующего на заседании Совета директоров Общества Согласование сделки по предоставлению имущества Общества в безвозмездное пользование
18.11.2014	Избрание Председательствующего на заседании Совета директоров Общества О проведении внеочередного общего собрания акционеров Общества
12.12.2014	Избрание Председательствующего на заседании Совета директоров Общества Согласование сделки по предоставлению имущества Общества в безвозмездное пользование Определение позиции Общества по вопросам повестки дня общего собрания участников ООО «Сервисный центр «Прогресс»
25.12.2014	Избрание Председательствующего на заседании Совета директоров Общества Утверждение бюджета Общества на 2015 год

### Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

В 2014 году Советом директоров АО «АЭХК» было проведено 14 заседаний по 31 вопросу повестки дня, в том числе по важнейшим вопросам руководства Общества:

- утверждены основные показатели бюджета Общества на 2014 год и 2015 год;
- избран новый генеральный директор Общества;
- одобрен ряд сделок, в том числе по отчуждению непрофильного имущества Общества и предоставлению имущества в безвозмездное пользование.

### Критерии определения вознаграждения

В соответствии с Положением о Совете директоров АО «АЭХК» членам Совета директоров может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением членами Совета директоров своих функций, в порядке, установленном внутренним документом Общества, утверждаемом Общим собранием акционеров Общества.

Вознаграждения либо компенсации членам Совета директоров Общества в течение отчетного года не начислялись и не выплачивались.



## Генеральный директор

В соответствии с Уставом АО «АЭХК» генеральный директор Общества наделен всей полнотой необходимых полномочий для осуществления оперативного руководства текущей деятельностью Общества и решения соответствующих вопросов, не отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Целью деятельности генерального директора АО «АЭХК» является обеспечение прибыльности и конкурентоспособности Общества, его финансово-экономической устойчивости, обеспечение прав акционеров и социальных гарантий работников Общества.

Генеральный директор Общества избирается решением Совета директоров Общества. В своей деятельности Генеральный директор Общества подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

С 01.01.2014 по 26.08.2014 обязанности Генерального директора Общества исполнял Гернер Юрий Константинович.

### Краткие биографические данные



**ГЕРНЕР  
ЮРИЙ КОНСТАНТИНОВИЧ**

Место и год рождения	г.Улан-Удэ Бурятской АССР, 1961 г.р.
Образование	Высшее профессиональное, Иркутский политехнический институт
Место работы и занимаемая должность	- с 27 августа 2014 года по настоящее время – генеральный директор АО «НЗХК». - с февраля 2012 года по 26 августа 2014 года – генеральный директор ОАО «АЭХК». - с июня 2009 года по февраль 2012 года – главный инженер электролизного завода, главный механик комбината, начальник уранового производства ОАО «АЭХК». - 2007–2009 годы – заместитель генерального директора – технический директор, ЗАО «Центр по обогащению урана», г.Ангарск, Иркутской области.

В соответствии с решением Совета директоров Общества от 21.08.2014 на должность генерального директора Общества избран Петров Игорь Валентинович.

### Краткие биографические данные



**ПЕТРОВ  
ИГОРЬ ВАЛЕНТИНОВИЧ**

Место и год рождения	г.Электросталь Московской области, 1959 г.р.
Образование	высшее профессиональное, МГТУ им.Баумана.
Место работы и занимаемая должность	- с 27 августа 2014 года по настоящее время – генеральный директор АО «АЭХК». - с августа 2012 года по 26 августа 2014 года – генеральный директор ОАО «ЧМЗ». - с 2002 года по август 2012 года – технический директор ОАО «Машиностроительный завод» За время трудовой деятельности Петров Игорь Валентинович был награжден медалями «В память 850-летия Москвы» и «65 лет атомной отрасли России», знаками «Академик И.В.Курчатов» 4 степени и «Ветеран атомной энергетики и промышленности», почётным дипломом АО «ТВЭЛ». Игорь Валентинович – лауреат заводской премии, участник программы «Отраслевой кадровой резерв Госкорпорации «Росатом».

Генеральный директор в уставном капитале АО «АЭХК» не участвует, акциями Общества не владеет, сделок по отчуждению/приобретению акций Общества не совершал.

### Критерии определения вознаграждения

В соответствии с условиями трудового договора, за выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, генеральному директору устанавливается ежемесячный должностной оклад и ежемесячная интегрированная стимулирующая надбавка. По итогам работы Общества за год генеральному директору может быть выплачено вознаграждение в соответствии с решением Совета директоров Общества в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ), утвержденных в установленном порядке. Целевой размер вознаграждения, в соответствии с условиями трудового договора, может быть изменен в зависимости от результатов достижения КПЭ. Вознаграждение выплачивается по результатам достижения КПЭ пропорционально времени, отработанному генеральным директором в указанной должности.

По решению Совета директоров от 23 апреля 2014 года по результатам выполнения ключевых показателей эффективности Общества за 2013 год генеральному директору Гернеру Ю.К. было выплачено вознаграждение в соответствии с условиями трудового договора, пропорционально отработанному в 2013 году времени.

Единственным членом органов управления Общества, который в течение 2014 года получал вознаграждение от Общества, является единоличный исполнительный орган АО «АЭХК» - генеральный директор. Отдельно размер вознаграждения единоличного исполнительного органа не раскрывается с учетом установленного в АО режима конфиденциальности в отношении сведений о вознаграждении единоличного исполнительного органа.

Размер компенсаций расходов единоличного исполнительного органа не раскрываются с учетом установленного в АО режима конфиденциальности в отношении сведений о компенсациях расходов единоличного исполнительного органа.



## Система контроля Общества

В АО «АЭХК» действует система контроля финансово-хозяйственной деятельности, обеспечивающая эффективность функционирования АО «АЭХК».

Система контроля, по состоянию на 31.12.2014 включала в себя:

- Ревизионную комиссию;
- Службу внутреннего контроля и аудита;
- Аудитора.

### ОСНОВНЫМИ ЗАДАЧАМИ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА ЯВЛЯЮТСЯ:

- обеспечение защиты финансово-экономической деятельности Общества от экономических преступлений, злоупотреблений со стороны должностных лиц и работников Общества, а также сторонних организаций;
- осуществление мероприятий, препятствующих несанкционированному сбору информации об Обществе и сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну;
- проверка финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений Общества и его ДЗО, в т.ч. законности осуществляемых хозяйственных операций, правильности и полноты применения нормативно-распорядительных документов в области финансово-хозяйственной деятельности;
- проверка эффективности использования имущества и иных ресурсов Общества.

Служба внутреннего контроля и аудита осуществляет свою деятельность непосредственно и во взаимодействии с самостоятельными подразделениями, ревизионными комиссиями и Департаментом контрольно-ревизионной деятельности, Управлением внутреннего аудита Госкорпорации «Росатом», Службой внутреннего контроля и аудита АО «ТВЭЛ», аудиторскими организациями, а также органами государственной власти, осуществляющими контрольные и надзорные функции, органами местного самоуправления в установленном порядке.

В Обществе принята к руководству «Политика в области внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и её организаций», утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» 28.12.2011 № 1/1143-П, основанная на следующих принципах:

- общая вовлеченность;
- опережающее построение;
- открытость;
- законность;
- комплексность;
- фокусность;
- риск-ориентированность;
- разделение ответственности между субъектами контроля;
- иерархичность;
- сбалансированность развития;
- достаточность.

В отчетном периоде в Обществе приняты 6 локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» в области внутреннего контроля и аудита.

В 2014 году в рамках внутреннего контроля и аудита проведено 11 проверок. По их итогам к различным видам ответственности привлечено 3 работника предприятия.

## Ревизионная комиссия

В 2013-2014 гг. Ревизионная комиссия являлась одним из основных органов в системе контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Ревизионная комиссия избирается ежегодно на годовом общем собрании акционеров. Члены ревизионной комиссии не могут одновременно занимать иные должности в органах управления Общества.

Ревизионная комиссия осуществляла контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества, подтверждала достоверность данных, содержащихся в годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности Общества, осуществляла проверки соответствия деятельности и документов Общества российскому законодательству и требованиям устава АО «АЭХК».

При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия независима от органов управления Общества, действовала в интересах акционеров Общества и в своей деятельности была подотчетна только Общему собранию акционеров Общества.

Члены Ревизионной комиссии избирались ежегодно на годовом Общем собрании акционеров. Количественный состав ревизионной комиссии – не менее 3 (трех) человек.

### РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ АО «АЭХК», ОПРЕДЕЛЕННАЯ РЕШЕНИЕМ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОБЩЕСТВА ОТ 27.06.2013, ДЕЙСТВОВАЛА ДО 27.06.2014 В СОСТАВЕ:

- Боброва Галина Ивановна,
- Сычев Александр Владимирович,
- Игнатовская Людмила Анатольевна.

### 27 июня 2014 года на годовом Общем собрании акционеров была избрана Ревизионная комиссия в следующем составе:

Боброва Галина Ивановна	Директор по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ»
Комарова Ольга Владимировна	Главный эксперт АО «ТВЭЛ»
Николаева Марина Леонидовна	Главный специалист АО «ТВЭЛ»

В феврале 2015 года в устав АО «АЭХК» внесены изменения, исключающие наличие в Обществе Ревизионной комиссии. Органы управления Общества организуют и осуществляют внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни в соответствии с внутренними и локальными нормативными актами Общества.

### **Аудитор**

Для проведения независимой проверки бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества за 2014 год решением годового общего собрания акционеров в качестве внешнего аудитора было утверждено ООО «ФБК».

Аудитор независим от органов управления Общества, не связан с Обществом и его акционерами имущественными интересами.

Размер оплаты услуг аудитора Общества определен решением Совета директоров Общества (протокол от 07.07.2014 № 96) и составляет 1 522 200,00 рублей с учетом НДС.

Аудиторское заключение по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества является приложением к настоящему Отчету и открыто для всех заинтересованных лиц (см. Приложение).

## **5.1.5. Основные корпоративные действия**

### **Информация о совершенных в 2014 году крупных сделках**

В 2014 году Общество не совершало сделок, признаваемых в соответствии с главой X Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками.

### **Информация о совершенных в 2014 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность**

В 2014 году Обществом был заключен ряд сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. В соответствии с требованиями п. 2 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в связи с тем, что в данных сделках были заинтересованы все акционеры Общества, требования главы XI Федерального закона «Об акционерных обществах» о предварительном одобрении на данные сделки не распространяются.

### **Информация об обязательном раскрытии Обществом информации**

Основными принципами раскрытия информации об Обществе являются регулярность и оперативность ее предоставления, доступность информации для заинтересованных лиц, достоверность и полнота ее содержания.

Деятельность АО «АЭХК» в части соблюдения требований законодательства об обязательном раскрытии информации регулируется Порядком публичного раскрытия информации в АО «АЭХК», Положением о раскрытии информации эмитентом эмиссионных бумаг, утвержденным Приказом ФСФР России от 04.10.2011 № 11-46/пз-н (утвержденным Банком России от 30.12.2014 № 454-П (с 17.03.2015)), Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Гражданским кодексом Российской Федерации.

В соответствии с требованиями законодательства, информация об АО «АЭХК», подлежащая обязательному раскрытию, размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальной странице Общества и на странице, предоставленной распространителем информации на рынке ценных бумаг ЗАО «Интерфакс»:

- устав АО «АЭХК» в новой редакции от 11.02.2015;

- списки аффилированных лиц (изменения в список аффилированных лиц) АО «АЭХК» за 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 годы;

- годовые отчеты АО «АЭХК» за 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 годы;

- годовая бухгалтерская отчетность АО «АЭХК» за 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 годы.

- сообщения о проведении общих собраний акционеров, о раскрытии списков аффилированных лиц, годовых отчетов и годовой бухгалтерской отчетности, об утверждении годовой бухгалтерской отчетности, об изменении адреса страницы в сети Интернет, используемой Обществом для раскрытия информации.

Информация о размещении на странице в сети Интернет отражается в ленте новостей и странице АО «АЭХК», предоставленной информационным агентством ЗАО «Интерфакс».

### **Сведения о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления**

Формирование и функционирование системы корпоративного управления АО «АЭХК» осуществляется с учетом отдельных положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, содержащим целый ряд важнейших постулатов, адресованных как членам совета директоров, так и руководству Общества. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (в части касающейся Общества) приведен в Приложении.

## **5.1.6. Акционерный капитал**

Размер уставного капитала Общества составляет 11 170 144 370 рублей и разделен на 11 170 144 370 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая.

9 октября 2008 года ФСФР России был зарегистрирован выпуск и отчет об итогах выпуска акций. Государственный регистрационный номер выпуска акций 1-01-55413-Е. Акции были размещены в пользу Российской Федерации.

До 1 ноября 2008 года единственным акционером АО «АЭХК» являлась Российская Федерация. Права акционера от имени Российской Федерации осуществляла Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом».

С 1 ноября 2008 года по 10 декабря 2009 года единственным акционером АО «Ангарский электролизный химический комбинат» являлось открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс».

С 11 декабря 2009 года до 15 сентября 2010 года единственным акционером АО «Ангарский электролизный химический комбинат» являлось открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс».

С 16 сентября 2010 года по настоящее время акционерами Общества являются Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» и Акционерное общество «ТВЭЛ».

1

2

3

4

5

6

7

## Акционеры АО «АЭХК» по состоянию на 31.12.2014:

НАИМЕНОВАНИЕ	Количество акций (шт.)	Доля в уставном капитале (%)
Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс»	11 170 144 369	99,999999991
Акционерное общество «ТВЭЛ»	1	0,000000009
Итого:	11 170 144 370	100

### 5.1.7. Дивиденды

Дивидендная политика АО «АЭХК» определяется уставом Общества и решениями Общего собрания акционеров в соответствии с рекомендациями Совета директоров.

Дивидендная политика базируется на соблюдении принципов корпоративного поведения и баланса интересов Общества и интересов акционеров.

Годовым общим собранием акционеров от 27 июня 2014 года было принято решение о выплате дивидендов по итогам 2013 финансового года в размере 775 438 200 руб.:

ДИВИДЕНДНЫЙ ПЕРИОД	Категория (тип) акций	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	Всего начислено/ всего выплачено, руб.
2013 год	Обыкновенные	0,0694206067812	775 438 200

Планируемые направления распределения прибыли по итогам деятельности за 2014 год: формирование резервного фонда и выплата дивидендов акционерам Общества.

## 5.2. УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ

### 5.2.1. Финансовая политика

АО «АЭХК» руководствуется финансовой политикой АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании, введенной в действие приказом генерального директора Общества от 19.09.2014 № 10/101/3042-П.

#### Финансовая политика регулирует следующие процессы:

- 1) определение подходов во взаимоотношениях с финансовыми институтами, критериев отбора банков-партнеров;
- 2) управление расчетно-кассовым обслуживанием;
- 3) организация платежной функции Общества;
- 4) размещение временно свободных денежных средств Общества;
- 5) управление долговым портфелем Общества;
- 6) проведение документарных, конверсионных операций, сделок хеджирования и других финансовых операций Общества;
- 7) управление ликвидностью, построение системы концентрации и перераспределения денежных средств в контуре управления Топливной компании.

В рамках финансовой политики АО «АЭХК» основными участниками названных процессов являются финансовый отдел Общества, заместитель генерального директора Общества по экономике и финансам, Управление казначейских операций АО «ТВЭЛ», Казначейство Госкорпорации «Росатом».

#### Основными инструментами реализации Финансовой политики являются:

- согласование всех финансовых операций Общества с Управлением казначейских операций АО «ТВЭЛ» и Казначейством Госкорпорации «Росатом» путем направления заявок, аналитических записок;
- предоставление в Управление казначейских операций АО «ТВЭЛ» регулярной отчетности по финансовым операциям, включая скользящий прогноз ликвидности (платежный календарь) Общества и предприятий Топливной компании, и консолидированной платежной позиции Топливной компании;
- контрольные процедуры и единая система отчетности по финансовым операциям.

В результате применения финансовой политики в 2014 осуществлялось обслуживание АО «АЭХК» в опорных банках по выгодным единым тарифам и условиям, устанавливаемым банками для организаций Госкорпорации «Росатом», в том числе Общества и предприятий Топливной компании.

Согласно финансовой политике управление финансовыми рисками, возникающими в результате операционной и финансовой деятельности АО «АЭХК», осуществляется централизованно материнской компанией АО «ТВЭЛ», а также АО «АЭХК» путем выполнения процедур по управлению риском ликвидности, валютным риском, процентным риском, кредитным риском.

Управление риском ликвидности осуществляется путём формирования скользящих прогнозов ликвидности Общества, определения набора необходимых инструментов денежного, кредитного и валютного рынков. Основной целью формирования Скользящего прогноза ликвидности является эффективное управление консолидированной ликвидностью предприятий Топливной компании. Одним из элементов управления риском ликвидности является участие Общества в системе внутригруппового финансирования, которая обеспечивает устойчивую работу и финансовую стабильность АО «АЭХК» и предприятий Топливной компании.

### 5.2.2. Учетные политики

#### Учетная политика Общества для целей бухгалтерского учета

Учетная политика Общества для целей бухгалтерского учета разработана в соответствии с Единой Учётной политикой Госкорпорации «Росатом» и на основании действующего законодательства Российской Федерации, и устанавливает принятую совокупность принципов и правил, определяющих методологию и организацию бухгалтерского учёта в Обществе.

#### **Единая учетная политика обеспечивает:**

- единообразие и непротиворечивость применяемых политик, принципов, способов и методов при организации и ведении бухгалтерского учета, а также при формировании бухгалтерской отчетности в организациях Госкорпорации «Росатом»;
- утверждение единообразных способов ведения бухгалтерского учета – первичного наблюдения, стоимостного измерения, текущей группировки и итогового обобщения фактов хозяйственной деятельности.

Учетная политика Общества предполагает соблюдение требований полноты, осмоторительности, приоритета содержания перед формой, непротиворечивости и рациональности.

Бухгалтерский учет осуществляется многофункциональным общим центром обслуживания (МФ ОЦО) Госкорпорации «Росатом» и бухгалтерской службой Общества - структурным подразделением, возглавляемым главным бухгалтером.

Неопределенности в отношении событий и условий, которые могут вызвать существенные сомнения в применимости допущения непрерывности деятельности Общества, нет. Наличия факторов, которые обуславливают значительные сомнения в способности Общества продолжать свою деятельность, нет.

В учетную политику Общества в 2014 году были внесены изменения, связанные с изменением нормативных правовых актов, регулирующих вопросы бухгалтерского учета.

Для формирования резерва под обесценение финансовых вложений изменены критерии определения устойчивого снижения финансовых вложений. Внесены изменения в порядок формирования резерва по сомнительным долгам.

С целью более достоверного представления фактов хозяйственной деятельности в бухгалтерском учете и отчетности организации внесены изменения в положения учетной политики в части учета расходов по обычным видам деятельности в виде расширенной детализации коммерческих расходов.

#### **Учетная политика Общества для целей налогового учета**

Учетная политика Общества для целей налогового учета разработана в соответствии с требованиями законодательства о налогах и сборах Российской Федерации, регламентирующих организацию и ведение налогового учета, а также на основе положений Единой учетной политики Госкорпорации «Росатом».

#### **Учетной политикой Общества для целей налогового учета определяется:**

- выбранная совокупность допустимых Налоговым кодексом Российской Федерации способов (методов) определения, признания, оценки и распределения доходов и (или) расходов, а также иных необходимых для целей налогообложения показателей финансово-хозяйственной деятельности;

- позиция Общества по вопросам, по которым законодательство о налогах и сборах Российской Федерации не содержит конкретных способов начисления налогов, или содержит противоречия и неясности.

#### **Учетная политика является документом, отражающим специфику ведения налогового учета в случаях, когда:**

- законодательство о налогах и сборах содержит нормы, позволяющие делать выбор из нескольких вариантов, предусмотренных законодательством;

- законодательство о налогах и сборах устанавливает только общие нормы, но не указывает конкретных способов ведения налогового учета или порядка исчисления и уплаты налога;

- законодательство о налогах и сборах содержит неоднозначные или противоречивые нормы.

В учетную политику Общества в 2014 году были внесены изменения, связанные с изменением нормативных правовых актов, регулирующих вопросы налогового учета.

С 01.01.2015 года в налоговом учете безвозмездно полученные материальные ценности при списании их на материальные расходы учитываются в сумме внереализационного дохода, признанного на основании п.8 статьи 250 Налогового кодекса Российской Федерации. Определены новые требования по учету курсовые разницы в целях налога на прибыль. Исключены положения по учету суммовых разниц. Внесены изменения по учету процентов по долговым обязательствам. В целях налогового учета принимаются фактические расходы (доходы) по долговым обязательствам, за исключением контролируемых сделок.

Внесены изменения по учету НДС. Изменился порядок ведения журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, книг покупок и книг продаж.

По налогу на имущество определено, что с 2015 года не признаются объектами налогообложения объекты основных средств, включенные в первую или во вторую амортизационную группу в соответствии с Классификацией основных средств, утвержденной Правительством Российской Федерации.

## **5.3. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В соответствии с Положением об инвестиционной политике Госкорпорации «Росатом» в Обществе реализуется процесс инвестиционного планирования и управления инвестиционными проектами.

Инвестиционную деятельность Общество проводит в рамках инвестиционного перечня АО «АЭХК», утверждаемого АО «ТВЭЛ» и Госкорпорацией «Росатом», включающего в себя все реализуемые инвестиционные проекты.

Процесс инвестиционного планирования Общества в отчетном периоде осуществлялся во взаимосвязи с процессом среднесрочного планирования.

---

**Реализация инвестиционных программ и проектов необходима для решения следующих задач:**

- обеспечение реализации стратегии АО «АЭХК»;
  - повышение эффективности и прозрачности управления инвестиционной деятельностью Общества, уровня эффективности сотрудников Общества в области управления инвестициями;
  - достижение экономического, технологического, научно-технического, экологического и социального эффекта от инвестиций, в рамках целей деятельности Общества;
  - формирование и повышение инвестиционной привлекательности АО «АЭХК»;
  - формирование продуктового портфеля в области неядерных бизнесов.
- 

1

2

3

4

5

6

7

**В соответствии с одобренным Инвестиционным комитетом АО «ТВЭЛ» инвестиционным перечнем АО «АЭХК» на 2014 год и перспективой до 2018 года в обществе реализуются инвестиционные проекты по следующим направлениям:**

- Направление 1. Программы развития ядерного производства**
- Направление 2. Программы развития неядерных производств**
- Направление 3. Программы развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций**
- Направление 4. Выполнение мероприятий по обременению**

Осуществляемая в Обществе инвестиционная деятельность направлена на модернизацию основного и вспомогательных производств и обеспечение их безопасности.

Среднегодовой объем инвестиций составляет более 2,0 млрд руб.

Инвестиционные проекты АО «АЭХК» запланированы на долгосрочную перспективу вплоть до 2027 года.

## 5.4. УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

В Обществе разработана, внедрена и успешно функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ), в состав которой включены система менеджмента качества (СМК), система экологического менеджмента (СЭМ), система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗБТ), система энергетического менеджмента (СЭнМ).

ИСМ Общества функционирует в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 50001:2011, OHSAS 18001:2007, законодательных актов, федеральных, отраслевых норм и правил, корпоративной документации ИСМ АО «ТВЭЛ», нормативной документации ИСМ Общества.

СМК Общества является базовой частью ИСМ Общества. Высшим руководством определена политика Общества в области качества, соответствующая стратегическим целям развития Общества, политике в области качества Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и устанавливающая приоритет безопасности при осуществлении деятельности по производству и поставке продукции.

Ежегодно разрабатываются цели в области качества, направленные на реализацию основных направлений политики в области качества.

В Обществе разработаны, внедрены и постоянно актуализируются основные процедуры, требуемые стандартом ISO 9001:2008, и Руководство по качеству РК 06.00060–2014, содержащее описание СМК.

В рамках СМК идентифицировано 12 ключевых процессов, охватывающих весь жизненный цикл продукции. Определены критерии результативности процессов и методы достижения установленных целей процессов, разработаны и внедрены 12 карт процессов. Ежегодно результативность процессов СМК оценивается при проведении анализа СМК со стороны руководства.

Для различных видов деятельности, влияющих на безопасность, разработаны 15 программ обеспечения качества в соответствии с требованиями НП–090–11 «Требования к программам обеспечения качества для объектов использования атомной энергии».

Соответствие ИСМ установленным требованиям подтверждается в ходе сертификационных и инспекционных внешних аудитов, внутренних аудитов АО «ТВЭЛ», внутренних комплексных аудитов, проводимых в Обществе, а также по результатам проведения анализа ИСМ со стороны руководства.

### Результаты сертификации

ИСМ Общества сертифицирована органом по сертификации TÜV Thüringen e.v. в составе ИСМ АО «ТВЭЛ» на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007. Сертификаты соответствия № 15 100 52672/12, № 15 104 10699/12, № 15 116 11266/12 действуют до 28.11.2015.

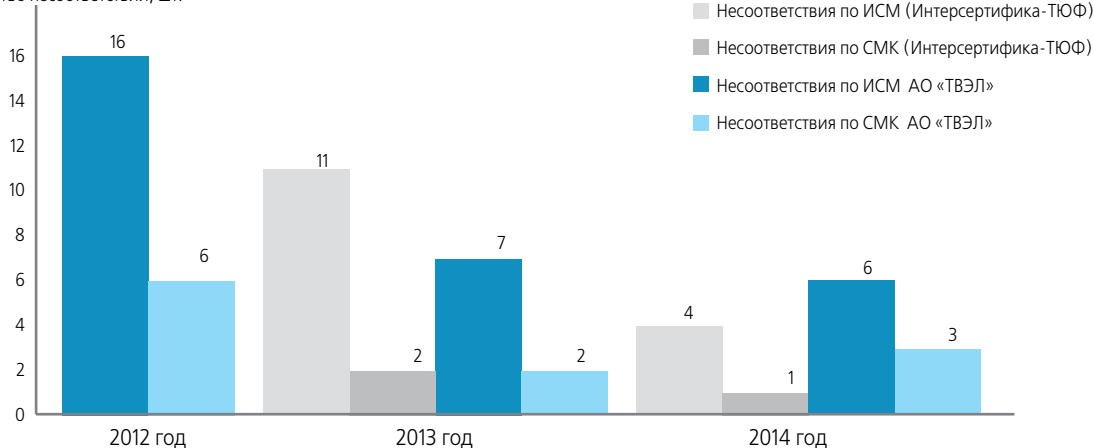
По условиям сертификации ежегодно проводятся инспекционные и раз в три года ресертификационные аудиты. В 2014 г. экспертами ООО «Интерсертифика – ТЮФ» проведен инспекционный аудит ИСМ Общества на соответствие требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS18001:2007. В ходе аудита выявлено 4 несоответствия, повторно выявленных несоответствий не зарегистрировано, что свидетельствует о результативности корректирующих действий по предыдущему аудиту.

### Внутренние проверки АО «ТВЭЛ»

В соответствии с планом проведения аудитов предприятий Топливной компании в 2014 году специалистами АО «ТВЭЛ» проведен аудит ИСМ Общества на соответствие требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, а также корпоративным требованиям. Аудитом АО «ТВЭЛ» выявлено 6 несоответствий.

### Динамика выявленных несоответствий по результатам внешних аудитов:

Количество несоответствий, шт.

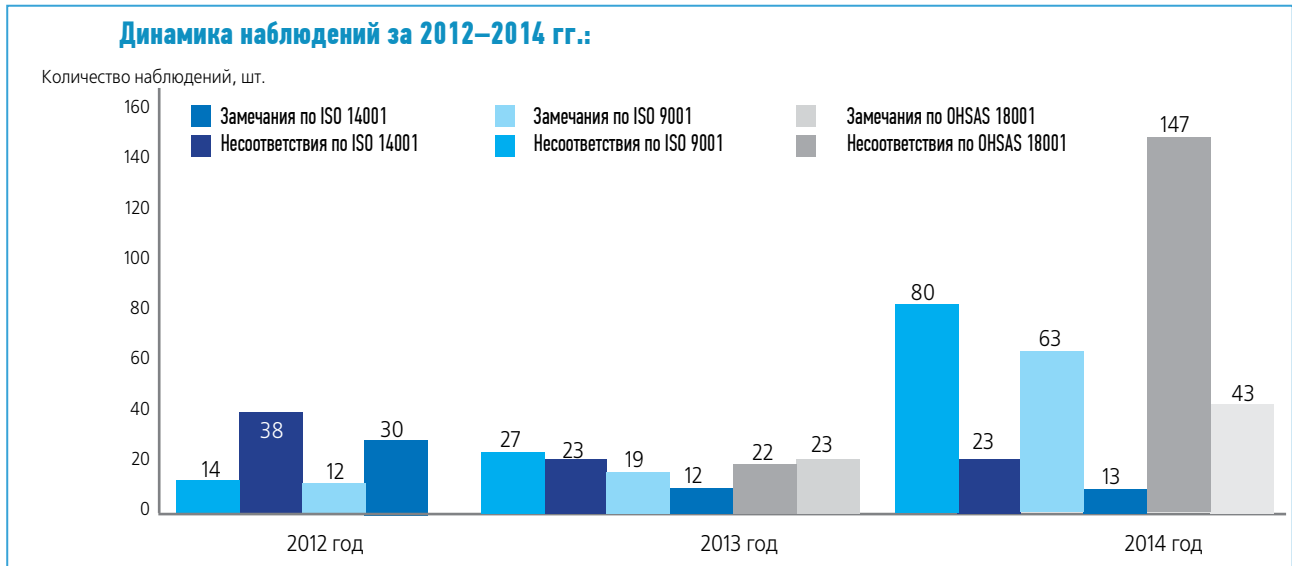


По результатам аудитов разработаны планы корректирующих действий, отчёты о выполнении направлены в АО «ТВЭЛ». По итогам инспекционного аудита сертификационным органом сделано заключение, что ИСМ Общества адекватна, пригодна, результативна, соответствует установленным требованиям, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения. За отчётный период рекламаций от потребителей на качество выпускаемой продукции не поступало.

### Внутренний аудит ИСМ Общества

В соответствии с графиком внутренних аудитов в 2014 г. внутренними аудиторами Общества проведено 45 комплексных внутренних аудитов в рамках ИСМ, включая аудит высшего руководства.

В ходе аудитов зафиксировано 369 наблюдений (290 несоответствий и 79 замечаний), из которых 103 наблюдения относятся к ISO 9001:2008, 76 – к ISO 14001:2004 и 190 – к OHSAS 18001:2007.



Увеличение количества наблюдений (несоответствий и замечаний) аудита в 2014 году вызвано тем, что в комплексные аудиты ИСМ были включены все подразделения Общества в соответствии с трехгодичным циклом аудитов по СТП 277–2014 «Интегрированная система менеджмента. Внутренний аудит». Общее количество аудитов в 2014 году увеличилось в 3 раза, аудиты по OHSAS 18001:2007 во многих подразделениях проводились впервые, как следствие, количество наблюдений по итогам аудитов увеличилось.

Временное увеличение количества наблюдений не носит системного характера и не оказывает существенного влияния на результативность ИСМ.

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, ПЛАНЫ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Главные стратегические цели и основные направления Общества в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда (ОЗиБТ), энергоменеджмента отражены в политике Общества в области качества, экологической политике, политике в области ОЗиБТ, энергетической политике, на основе которых формируются ежегодные цели и задачи Общества в СМК, СЭМ, СМОЗиБТ и СЭНМ.

В развитие целей в области качества АО «ТВЭЛ» планируется:

– создание в рамках ИСМ Общества системы менеджмента безопасности цепи поставок в соответствии с требованиями ISO 28000:2007 «Технические условия для системы менеджмента безопасности цепи поставок» (позднее внедрение на предприятиях, входящих в корпоративную ИСМ ОАО «ТВЭЛ», в период 2014–2016 гг.;

– проведение полного круга внутреннего аудита системы энергоменеджмента с целью подтверждения соответствия её стандарту ISO 50001:2011, корпоративным требованиям;

– подтверждение соответствия ИСМ Общества требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 50001:2011, OHSAS 18001:2007, а также корпоративным требованиям при проведении очередного ресертификационного аудита ООО «Интерсертифика-ТЮФ» и внутреннего аудита АО «ТВЭЛ», запланированных к проведению в 2015 году.

## 5.5. УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ

В 2014 году основные работы по направлению «Управление информационными технологиями» велись в рамках реализации Программы трансформации ФЭБ и ИТ Госкорпорации «Росатом», планов развития информационных технологий АО «ТВЭЛ» и Общества.

В апреле 2014 г. завершились работы по Проекту В-ER3-4 «Тиражирование типового решения системы управления ресурсами предприятия на базе SAP ERP». Проект был реализован с экономией по срокам и бюджету, что было отмечено руководством Госкорпорации. Адаптация бизнес-процессов Общества под корпоративный финансовый шаблон (КФШ) в рамках SAP ERP ТК потребовала значительной доработки имеющихся локальных систем в части интеграции.

Одновременно с внедрением системы SAP ERP ТК запущен новый сценарий ЕОСДО «Электронный архив бухгалтерских документов». В процессе перехода на новую корпоративную систему соблюдены все сроки предоставления бухгалтерской и управленческой отчетности.



Основной результат внедрения SAP ERP TK в Обществе – стандартизация операционной деятельности, унификация и оптимизация бизнес-процессов в рамках Топливной компании, переход на единый КФШ.

В соответствии с проектом по созданию единой отраслевой системы информационной безопасности Госкорпорации «Росатом» (ЕОСИБ) в 2014 году выполнен комплекс работ по созданию «Автоматизированной системы в защищенном исполнении ОАО «АЭХК» (далее АСЗИ) и приведению её к соответствию отраслевым требованиям по безопасности информации Госкорпорации «Росатом».

АСЗИ в составе 762 рабочих мест в 2014 г. была введена в промышленную эксплуатацию.

Система аттестована по требованиям безопасности информации по классу защищенности от НСД – 1Г, ИСПДН – 4 уровня защищенности. На основании информации, получаемой от внедренных подсистем, строятся актуальные отчеты, позволяющие контролировать АСЗИ на соответствие отраслевым требованиям по безопасности информации Госкорпорации «Росатом».

**Создание АСЗИ и получение Аттестата соответствия требованиям безопасности информации позволили:**

- подключить все рабочие места персонала Общества к ресурсам информационных систем Госкорпорации «Росатом» (корпоративные проекты ЕОСДО, SAP ERP, ЕОС НСИ, SAP HCM, и др.);

- обрабатывать на аттестованных рабочих местах документацию, содержащую информацию ограниченного распространения, но не содержащую сведений, составляющих государственную тайну: служебную информацию ограниченного распространения (информацию подлежащую обработке с ограничительной меткой «Для служебного пользования»); коммерческую тайну; персональные данные работников Общества;

- выполнить безопасное подключение к сети Интернет и электронной почте с рабочих мест персонала Общества.

В целях соблюдения отраслевых требований по безопасности информации Госкорпорации «Росатом» был создан выделенный сегмент «Автоматизированной системы в защищенном исполнении ОАО «АЭХК», в который вошли АРМ персонала АО «ЦПТИ». Данная работа позволила подключить персонал АО «ЦПТИ» к информационным ресурсам Общества и Госкорпорации «Росатом» с учетом всех требований по безопасности информации.

В соответствии с планом мероприятий по развитию информационных технологий в Обществе в 2014 году выполнены работы по созданию и вводу в эксплуатацию новой высокопроизводительной терминальной фермы серверов взамен существующего сервера АСЗИ. Данная работа позволила увеличить производительность при работе с ресурсами информационных систем Госкорпорации «Росатом» (корпоративные проекты ЕОСДО, SAP ERP, ЕОС НСИ, SAP HCM, и др.), а также создать единый отказоустойчивый узел для подключения к информационным корпоративным системам.

В рамках создания нового центра обработки данных (ЦОД) в комбинатууправлении Общества были завершены работы по наладке вспомогательного оборудования ЦОД (системы пожаротушения, кондиционирования и вентиляции, охранной и пожарной сигнализации), после чего ЦОД был введен в промышленную эксплуатацию. В составе вычислительного оборудования введено в эксплуатацию: 16 серверов, 4 маршрутизатора, коммутатор, дисковая система хранения данных, система бесперебойного питания.

В 2014 году в Обществе продолжены работы по обновлению парка средств вычислительной техники (СВТ): только персональных компьютеров было установлено более 100 шт. Снижение среднего возраста СВТ позволило получить значительную экономию на обслуживании, а также обеспечить бесперебойную работу пользователей, чьи должностные обязанности зачастую связаны с использованием ПК.

Летом 2014 года были проведены монтажные работы по прокладке резервной линии для узла КСПД. После завершения монтажных и наладочных работ было проведено тестирование узла КСПД и проведена опытная эксплуатации резервного канала. Резервный канал узла КСПД введен в промышленную эксплуатацию. Это позволило сократить до минимума риски простоя руководителей и специалистов Общества при работе с централизованными сервисами.

В 2014 году были завершены работы по внедрению в промышленную эксплуатацию транзитно-кэширующего сервера в рамках системы КФНТД (корпоративный фонд нормативной и технической документации по закупочной деятельности и документации интегрированной системы менеджмента качества, экологии и безопасности труда Топливной компании), реализованной на базе Norma CS.

В 2014 году успешно решались задачи сопровождения и поддержки локальных ИТ-систем предприятия. Выполнены работы по развитию автоматизированной системы контроля и учета ядерных материалов (АСУИК ЯМ), разработан программно-аппаратный комплекс «Доска производственного анализа» цеха РИУ, направленный на автоматизацию ведения производственного анализа работ, выполняемых в процессе эксплуатации оборудования. Система учета ИТ-активов переведена на единую платформу локальных информационных систем – ERP BAAN. В рамках перевода автоматизированный бизнес-процесс претерпел значительные изменения: создана многопользовательская система ведения сведений для обеспечения актуальности данных паспорта по информационной безопасности, реализована система контроля лицензионной чистоты.

В 2015 году планируется перенос продуктивных задач с вычислительных мощностей действующего коммутационного центра на оборудование нового ЦОД, начало работ по созданию резервного ЦОД, модернизация системы контроля информационной безопасности, изменение топологии сети в рамках проекта освобождения здания УКП, оптимизация использования корпоративных сервисов, развитие АСУИК ЯМ, обеспечение функционирования локальных информационных систем, продолжение работ по адаптации процессов и оптимизация миграционных потоков с SAP ERP TK, снижение сроков замены расходных материалов.

## 5.6. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками является одним из важнейших элементов стратегического развития предприятия, поскольку позволяет выявить возможные последствия в случае возникновения того или иного негативного события, которое с определенной степенью вероятности может оказать воздействие на деятельность Общества.

В настоящее время управление рисками в АО «АЭХК» ориентируется на принятую в Госкорпорации «Росатом» политику управления рисками.

### Ключевыми рисками Общество считает для себя:

#### Отраслевые риски или риски, связанные с основной деятельностью

Производственно-технологические риски	<p>Связаны с убытком от остановки (снижения темпов) производства вследствие различных факторов: несвоевременный заказ и поставка оборудования, сырья и материалов; увеличение сроков поставки товаров, работ, услуг; невыполнение договорных обязательств; сбой оборудования, нарушение технологических процессов и т.п.</p> <p>Эффективными инструментами управления данным видом риска являются:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- инвестиционная деятельность Общества, направленная на модернизацию производства, на обеспечение ядерной и радиационной безопасности, совершенствование и модернизация энергетического хозяйства;</li><li>- система менеджмента качества, распространяющаяся на все стадии производственного процесса;</li><li>- система внутреннего контроля и аудита, осуществляющая деятельность по защите активов Общества.</li></ul>
Экологические риски	<p>Связаны с основной деятельностью Общества и факторами, оказывающими влияние на окружающую среду.</p> <p>Экологическая политика Общества (утвержденная в 2013 году), основанная на жестких законодательных требованиях в области охраны окружающей среды, направлена на безусловное соблюдение нормативов и активное снижение возможного негативного воздействия производства и повышение его экологической безопасности. Забота об окружающей среде дает ощутимые конкурентные преимущества, позволяет избежать убытков и работает на репутацию.</p>
Риски в области безопасности и охраны труда	<p>Связаны со спецификой деятельности Общества.</p> <p>Безопасность и охрана труда – один из главных приоритетов Общества. Для исключения данного вида риска проводится комплексная работа по улучшению условий труда, сокращению факторов, влияющих на количество нестандартных ситуаций и ситуаций, угрожающих жизни и здоровью персонала. В Обществе разработан план по повышению и поддержанию квалификации работников, обучению специальным видам деятельности, регулируемым надзорными органами, повышению ответственности и дисциплины в области охраны труда на период до 2020 года.</p>

#### Риски, связанные с развитием неурановых бизнесов

Риски, связанные с требованиями ст.31 ФЗ №170	<p>- В соответствии со ст.31 федерального закона №170 запрещено размещение производств, не предусмотренных проектом санитарно-защитной зоны и не относящихся к функционированию ядерной установки. Данные ограничения не позволяют привлекать на площадку Общества внешних резидентов и размещать новые производства по критерию «Иметь отношение к деятельности АО «АЭХК».</p> <p>Для соблюдения законодательства необходимо и достаточно внесения и согласования изменений в проект санитарно-защитной зоны. Для соблюдения СП ТВЭЛ -013 – достаточно согласования с территориальным органом ФМБА.</p> <p>В настоящее время не определен достаточный критерий «отношений».</p>
Риски, связанные с режимными требованиями и требованиями по обеспечению антитеррористической защищенности	<p>В соответствии с требованиями Протокола заседания Национального антитеррористического комитета от 02.2009 г. «запрещается размещение на территории важных государственных объектов предприятий, учреждений и организаций, являющихся самостоятельными юридическими лицами (независимо от форм собственности) и не имеющих отношения к деятельности указанных объектов». Данные ограничения не позволяют привлекать на площадку Общества внешних резидентов и размещать новые производства.</p> <p>Для соблюдения требований Протокола и нивелирования ограничений особого статуса объекта непрофильным (сторонним резидентам/инвесторам) необходимо «Иметь отношение к АО «АЭХК».</p> <p>В настоящее время не определен достаточный критерий «отношений».</p>

#### Финансовые риски

Риск ликвидности	<p>Связан с возможностью утраты способности финансировать текущую деятельность и исполнять обязательства перед бюджетом и внешними контрагентами в срок.</p> <p>Управление риском ликвидности осуществляется путем формирования скользящих прогнозов ликвидности Общества, определения набора необходимых инструментов денежного, кредитного и валютного рынков. Одним из элементов управления риском ликвидности является участие Общества в системе внутригруппового финансирования, обеспечивающее устойчивую работу и финансовую стабильность АО «АЭХК» и предприятий Топливной компании «ТВЭЛ».</p>
Риск недостаточности собственных средств	<p>Общество проводит сбалансированную политику в области использования собственных и заемных средств, осуществляя процедуры детального бюджетирования, регулярного финансового планирования и контроля.</p>
Кредитные риски	<p>- связаны с неисполнением или несвоевременным исполнением контрагентами своих обязательств. Общество на постоянной основе проводит работу по ликвидации дебиторской задолженности. В целях снижения риска неплатежей со стороны покупателей работ и услуг применяется авансовая система оплаты по договорам, выбор контрагентов из числа финансово устойчивых и крупных предприятий, применение конкурентных процедур в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок (Положением о закупках) Госкорпорации «Росатом».</p>



Ценовые риски	Связаны с изменением рыночных цен на продукцию или сырье, материалы, услуги. Повышение нерегулируемых тарифов на энергоресурсы, железнодорожные перевозки, повышение экологических платежей, платы за воду увеличивают расходы Общества, что приводит к росту себестоимости продукции. Для снижения данного вида риска Общество активно проводит мероприятия по энергосбережению, оптимизации производственных площадей, модернизации производств.
Налоговые риски	Связаны с введением новых видов налогов и сборов, возможностью изменения уровня налоговых ставок, сроков и порядка уплаты налоговых платежей, а также с практикой применения правил определения налогооблагаемой базы и порядка уплаты налогов. Общество осуществляет постоянный мониторинг изменений, вносимых в налоговое законодательство, оценивает и прогнозирует степень возможного влияния таких изменений на деятельность. Вероятность возникновения рисков, связанных с введенными и возможными изменениями налогового законодательства, оценивается Обществом как несущественная. Вероятность возникновения рисков, связанных со спорами с налоговыми органами по порядку применения и срокам уплаты налогов существует вследствие различного определения налогооблагаемой базы (в том числе установленных законодательно), различного толкования законодательных норм.
Правовые риски	Связаны с применением действующего законодательства, его изменениями и возможными неблагоприятными последствиями его несоблюдения. Управление рисками: Общество соблюдает нормы действующего законодательства во всех сферах производства, постоянно осуществляет мониторинг изменений, вносимых в законодательные акты и своевременно применяет их на практике, вследствие чего его вовлеченность в судебные процессы на стороне ответчика малозначительна. Вероятность возникновения рисков, связанных с введенными и возможными изменениями налогового законодательства, оценивается Обществом как несущественная. В 2014 году Общество не привлекалось в качестве ответчика в хозяйственные, налоговые и иные споры, связанные с производственной деятельностью. Общество считает данный вид риска себя незначительным.

### Рыночные риски

Риск зависимости от монопродукта	Связан с жесткой зависимостью и привязке к основному виду выпускаемой продукции. В условиях конкуренции Общество стремится к диверсификации продукции путем поиска и реализации новых направлений развития неядерных производств.
----------------------------------	---

### Нефинансовые риски

Риск изменения климата	Связан с возможностью изменения климатических систем и погодных условий. Для АО «АЭХК» указанный вид риска отсутствует.
Риск потери деловой репутации	Связан с формированием у общественности негативного представления о финансовой устойчивости Общества, качестве и безопасности оказываемых услуг, влиянии производственного процесса на окружающую среду. В рамках управления данными видами риска Общество придерживается принципов Корпоративной социальной ответственности – принципов открытости и прозрачности, четко определяет зоны ответственности и добровольно принимает на себя конкретные обязательства по снижению нефинансовых рисков, улучшению имиджа и деловой репутации. Руководством проводятся встречи со СМИ, с трудовыми коллективами подразделений по вопросам проводимых преобразований, информация о деятельности Общества размещена и регулярно обновляется как на внутреннем сайте АО «АЭХК», так и на странице в сети Интернет, где, в том числе, размещаются ежегодные отчеты АО «АЭХК» по производственной, финансовой, экологической деятельности для широкого круга пользователей. Общество стремится поддерживать деловую репутацию, занимая активную социальную позицию. АО «АЭХК» проводит масштабную благотворительную деятельность, оказывает поддержку социальной инфраструктуры города Ангарска, финансирует природоохранные мероприятия.
Сейсмические риски	Связаны с возможными последствиями землетрясений. В Обществе проводятся мероприятия по снижению сейсмических рисков, осуществляется постоянный мониторинг сейсмического состояния территории, испытания сейсмозащиты основного оборудования, инженерно-сейсмометрические исследования, реализуются программы по усилению сейсмостойкости зданий. Сегодня можно констатировать, что Общество является безопасным производством в плане возможных последствий природных катаклизмов и опасности для здоровья работников и местных жителей не представляет.

Социальные риски	<p>Связаны с возможностью возникновения и роста социальной напряженности вследствие неудовлетворенности персонала системой мотивации и социальной поддержки.</p> <p>В целях управления социальными рисками реализуется система материальной и нематериальной мотивации работников и социальная политика, проводимая в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» в рамках корпоративных социальных программ: добровольного медицинского страхования работников, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, санаторно-курортного лечения работников и их детей, детского отдыха, оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий, негосударственного пенсионного обеспечения, поддержки неработающих пенсионеров, организации спортивных и культурных мероприятий.</p> <p>Система мер, применяемых Обществом для побуждения работников к постоянному улучшению своих производственных показателей совместно с системой социальной поддержки, способствует формированию положительного имиджа Общества и созданию необходимых условий для удержания персонала.</p> <p>В Обществе действует Коллективный договор между работодателем и работниками в лице их представителей – первичной профсоюзной организации под руководством председателя. На конференции работников и работодателя принят Коллективный договор на 2014–2015 годы. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе, права и обязанности сторон в рамках социального партнерства, направленного на повышение эффективности производства, повышения качества выпускаемой продукции и снижения её себестоимости, повышение производительности труда, в основе которых лежат нормы законодательства и Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы. Работодатель и работники договариваются строить свои взаимоотношения на принципах корпоративной этики, сотрудничества, уважения интересов друг друга, признания и уважении прав каждой из сторон. Профсоюз и работодатель берут на себя ряд обязательств, результатам выполнения которых по окончании года дается оценка на расширенном заседании, где подводятся итоги выполнения Коллективного договора. По результатам подведения итогов принимается совместное решение, отражающее качество исполнения пунктов Коллективного договора. Делается акцент на наиболее важные и значимые аспекты совместной деятельности для повышения в следующем году уровня эффективности управления регламентированными Коллективным договором процессами.</p> <p>В связи с принятием решения об останове в 2014 году сублиматного производства и проводимыми в связи с этим структурными преобразованиями, в Обществе возросла вероятность увеличения социального напряжения, вызванного необходимостью уменьшения численности персонала.</p> <p>В рамках управления указанными социальными рисками Обществом, по согласованию с Первичной профсоюзной организацией, в 2014 году производились дополнительные материальные выплаты – выходные пособия работникам, попавшим под сокращение, в целях их социальной защиты в связи с проведением соответствующих мероприятий.</p> <p>АО «АЭХК» активно взаимодействует с центром занятости г. Ангарска в целях поиска и предложения своим сокращаемым работникам подходящей работы.</p> <p>Вероятность социальных рисков Обществом оценивается как реальная.</p>
------------------	--

В Обществе ведется постоянная работа по выявлению степени влияния рисков событий, их оценки и предотвращению их негативных последствий.

Учитывая особое значение развития инновационного потенциала Общества и Топливной компании, серьезное внимание уделяется выявлению причин недостаточной динамики и поиску мер по повышению эффективности развития неядерных проектов:

ПРИЧИНЫ	Меры по повышению эффективности
Малое количество перспективных предложений по инициации проектов	Расширение сферы поиска проектов за счет более активного взаимодействия с бизнес-структурами, общественными организациями, органами власти, технопарками и бизнес-инкубаторами Организация деятельности по развитию площадки и коммерциализации компетенций Общества
Отсутствует эффективный механизм поиска новых проектов	Определены новые направления поиска и оценки потенциальных идей
Совмещение функций развития основного производства и развития неядерных бизнесов	Создана новая функциональная организационная структура – блок развития неядерных бизнесов

## 5.7. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»

В течение 2014 года на предприятии развитие Производственной системы «Росатом» (далее – ПСР) реализовывалось как переход от процедуры завершения развития элементов ПСР до процедуры внедрения элементов ПСР в производственные и офисные процессы.

С целью ускорения процессов внедрения, в Госкорпорации «Росатом» был открыт проект «Трансформация производственных отношений» (в дальнейшем – ТПО), реализация которого рассчитана на период 2014 – 2015 гг. Проектом ТПО предусматривается повышение эффективности развития Общества по двенадцати основным направлениям с помощью встраивания в производственные отношения элементов ПСР.

В 2014 году в целом по Обществу завершилось формирование порядка построения организационных и производственных взаимоотношений, основанных на развитых до надлежащего уровня основных элементов ПСР, таких как:

- Развитие института МГ,
- Стандартизированная работа,
- Вытягивающая система,
- Упорядочение 5С,
- Картирование ПСЦ,
- Интегрированная система управления производством (ИСУП),
- Производственный анализ.

# Более 170 работников Общества,

в том числе руководителей и специалистов, прошли обучение и повысили свои компетенции в вопросах практического применения элементов ПСР.

Успешно проводилась методическая работа и работа по управлению процессами внедрения элементов ПСР в производственные процессы.

Продолжено развитие организационно-нормативной базы Общества по вопросам надлежащего функционирования ПСР. Ряд производственных процессов функционирует в контуре локальных тянущих систем. В системе аудитов по направлениям СМК и ОТ успешно применяются элементы ПСР (5С, картирование ПСЦ и др.).

В 2014 году получена хорошая практика улучшения производственных и офисных процессов через проектную деятельность с обязательным применением инструментов ПСР. В течение года были открыты (или прологированы) и реализованы шесть основных отчётных проектов в контуре Общества (проекты подразделений), в развитие которых поэтапно открывалось значительное количество подпроектов в контуре подразделений. Одним из ключевых этапов проектной деятельности стало открытие в контуре АО «ТВЭЛ» и Общества личных проектов руководителей. Во втором полугодии 2014 года был открыт и успешно реализован первый этап личного проекта генерального директора АО «АЭХК»: «Выявление резервов (избыточных процессов, площадей, объемов используемого оборудования, запасов и ресурсов) в конверсионном, разделительном и фабриционном переделах Госкорпорации «Росатом» при производстве ураносодержащей продукции».

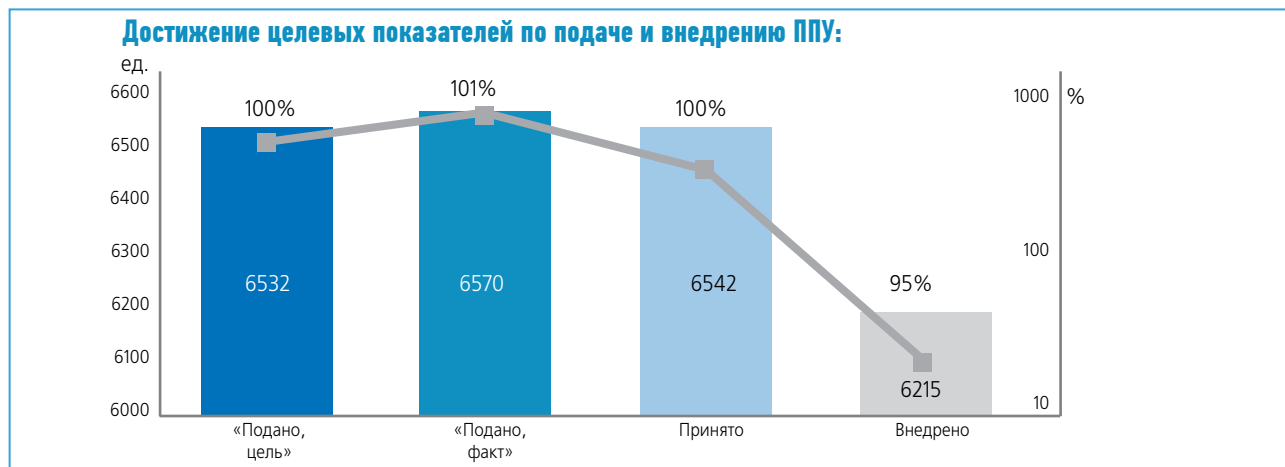
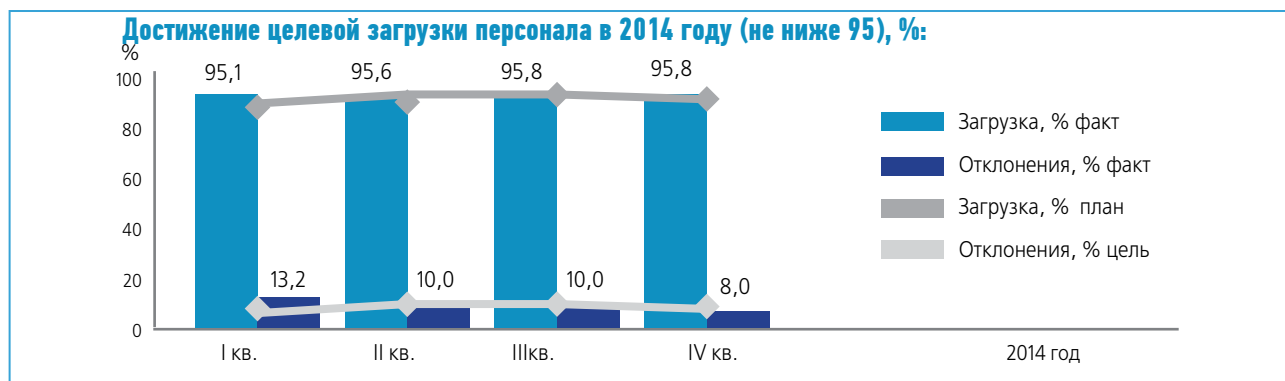
Основными целями и целевыми показателями проектной деятельности в 2014 году определены: снижение времени протекания производственных процессов (не менее, чем на 30 %); снижение уровня незавершенного производства (не менее, чем на 30 %); повышение производительности труда (не менее, чем на 10 %); сокращение площадей; снижение всех видов затрат; повышение эффективности потоков создания ценностей. В результате реализации открытых проектов в 2014 году были достигнуты целевые показатели, установленные для Общества.

Отдельно следует указать достижение Обществом интегрального целевого значения эффективности развития направлений проекта ТПО, установленного для АО «АЭХК», 85 баллов в соответствии с Регламентом проведения оценки Трансформации производственных отношений и процесса реализации проектов повышения эффективности на предприятиях, входящих в контур управления топливной компании», вошедшего в перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ) работы руководителей и специалистов Общества.

Продолжались работы по определению и повышению значимости каждого работника в системе управления и развития производства, по усилению роли лидеров малых групп производственных подразделений как первичного звена в цепочке управления рабочим коллективом.

Показателями надлежащей вовлеченности персонала производственных и офисных структур в процессы развития ПСР и интеграции управления Обществом стали: достижение всеми подразделениями целевого уровня развития системы 5С (5 баллов); достижение целевого уровня по количеству поданных и внедрённых предложений по улучшениям на каждого работника, включая руководителей всех уровней (5 и 7 предложений соответственно); загрузка рабочих Общества ежедневной работой в объёме, не ниже 95 % рабочего времени, с обеспечением положительной динамики загрузки полезной работой.

## РЕЗУЛЬТАТЫ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ ПСР



# По итогам 2014 года за счёт реализации предложений по улучшениям в Обществе получен экономический эффект более

# 41 млн руб.

Достижение установленных целевых показателей в контуре развития ПСР и значений ключевых показателей эффективности развития направлений проекта ТПО обеспечивалось постоянно действующей системой мониторинга в трёх уровнях управления, включая генерального директора, и постоянным методическим сопровождением реализации улучшений со стороны компетентных руководителей и специалистов по всем направлениям повышения эффективности.

## 5.8. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В течение 2014 года службой внутреннего контроля и аудита Общества было проведено 11 плановых проверок. По результатам проверок к различным видам ответственности привлечено 3 работника. Основным видом нарушений явилось неисполнение требований нормативно-правовых актов РФ, локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом», внутренних локальных актов Общества.

По исполнению требований Единой отраслевой Системы Закупок (ЕОСЗ) было проведено 3 проверки, выявлено 7 нарушений, к ответственности привлечено 3 работника (замечание – 2, снижение ИСН – 1). Осуществлялся ежедневный мониторинг соблюдения порядка заключения договоров с помощью AC Lotsia PDM Plus и Единой отраслевой системы Документооборота (ЕОСДО). В адрес АО «АЭХК» поступило 2 жалобы от контрагентов по проведенным конкурентным процедурам, которые впоследствии были отозваны заявителями.

## 5.9. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Деятельность Общества в области антикоррупционной деятельности представляет собой систему внешнего и внутреннего мониторинга различных экономических угроз, в т.ч. прозрачности и обоснованности закупочных и тендерных процедур, осуществления хозяйственной и финансово-экономической деятельности, а также противодействие возможным коррупционным проявлениям.

### Антикоррупционная деятельность

Деятельность по противодействию коррупции в Обществе осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**В Обществе сформировано подразделение – отдел защиты активов, отвечающее за экономическую безопасность и проведение мероприятий, направленных на противодействие коррупции, в том числе:**

- разработка и внедрение комплексной программы противодействия коррупции и хищениям;
- обеспечение деятельности комиссии Госкорпорации «Росатом» по противодействию коррупции;
- проведение внутренней экспертизы, в том числе антикоррупционной, проектов нормативных и организационно-распорядительных документов, планов и программ деятельности Общества, договоров, соглашений и контрактов в части выявления факторов и условий возникновения угроз в сфере защиты активов.
- сбор сведений о доходах должностных лиц Общества, отраженных в перечне должностей, имеющих коррупционные риски.

Сотрудники подразделения проходят подготовку и переподготовку по вопросам противодействия коррупции на протяжении отчетного периода, в том числе по программам Комплексных мероприятий по обеспечению экономической безопасности и противодействию коррупции на предприятиях Государственной Корпорации Росатом. Доля сотрудников подразделения защиты активов, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам в 2014 году составила 33%.

Случаев увольнения или наказания сотрудников Общества, а также невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, в 2014 году не зарегистрировано.

Кадровый состав подразделения по защите активов в 2014 году обновился на 33%.

По направлению антикоррупционной деятельности налажено взаимодействие с прокуратурой города Ангарска, Иркутской прокуратурой по надзору за исполнением законодательства на особо важных и режимных объектах, межрегиональным отделом МВД России на особо важных и режимных объектах, Управлением МВД России по г. Ангарску, Главным управлением МВД России по Иркутской области, Отделом в г. Ангарске регионального управления ФСБ России по Иркутской области, другими правоохранительными органами, а также органами местного самоуправления.

Проводится работа по совершенствованию методов антикоррупционной деятельности, в том числе направленной на проверку кандидатов на замещение должностей в Обществе, связанных с коррупционными рисками.

В рамках Программы по борьбе с хищениями и мошенничеством на предприятии с 2010 года действует «горячая линия» - инструмент общественного контроля, с помощью которого можно сообщить об известных фактах мошенничества и финансовых нарушениях.

В течение 2014 года антикоррупционная деятельность Общества проверена комиссией Госкорпорации «Росатом», а также прокуратурой Иркутской области по надзору за соблюдением законодательства на особо режимных объектах. Деятельность Общества в целом и ответственного подразделения по противодействию коррупции – отдела защиты активов в частности, признаны соответствующими требованиям Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». По итогам 2014 года отдел защиты активов АО «АЭХК» в очередной раз признан лучшим среди подразделений защиты активов АО «ТВЭЛ», в т.ч. и по антикоррупционному направлению деятельности.

## 5.10. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность АО «АЭХК» осуществляется в соответствии с действующими законодательными, нормативными документами и требованиями Единого отраслевого стандарта закупок (Положение о закупке) Госкорпорации «Росатом», утвержденного решением наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом» от 07.02.2012 № 37. Обеспечение открытости и прозрачности размещения заказов осуществляется путем проведения открытых процедур закупок, размещаемых на официальном сайте Госкорпорации «Росатом» (<http://zakupki.rosatom.ru>) и электронных торговых площадках ООО «Фабрикант.ру» (<http://www.fabrikant.ru>) и «Аукционный конкурсный дом» (<http://www.a-k-d.ru>).

**Доля открытых конкурентных процедур закупок в общем объеме закупок в 2014 году составила**

**98,1 %**

(согласно утвержденной Госкорпорацией «Росатом» методики расчета показателя), в денежном выражении –

**1257,48 млн руб.**

**Доля конкурентных процедур закупок, проведенных на электронных торговых площадках, в общем объеме закупок в 2014 году составила**

**100 %**

(согласно утвержденной Госкорпорацией «Росатом» методики расчета показателя), в денежном выражении –

**1322,83 млн руб.**

В результате проведения открытых конкурентных процедур закупок объем экономии денежных средств в 2014 году составил –

**94,78 млн руб.**

Действующий порядок договорной деятельности АО «АЭХК» полностью исключает заключение договоров без раскрытия или с ограниченным раскрытием сведений о контрагенте, цепочке его собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных).

В АО «АЭХК» разработан и принят ряд нормативных документов, направленный на недопущение нарушений в сфере закупок и усиление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

# 6 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ 0. ОБЩЕСТВА

*Деятельность Общества осуществляется в условиях постоянных взаимодействий и взаимосвязей, в окружении, имеющем различные интересы – экономические, политические, правовые, социальные, экологические. Регулирование взаимодействий, влияющих на Общество изнутри и извне, несомненно, является одной из важнейших функций Общества, определяющих успешность его деятельности.*





## 6.1. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Гибкость взаимодействия и обратная связь – процесс, способствующий достижению поставленных целей.

Важнейшие задачи, решаемые в ходе этой деятельности, – формирование позитивного имиджа, достижение доверительных отношений с партнерами, заинтересованными лицами и создание высокой репутации, которая бы работала на имидж Общества и приносила конкретные результаты.

Поддержание эффективных и постоянных связей с общественностью – это один из ключевых моментов управления корпоративной репутацией. Формированию репутации Общества в значительной степени способствует его публичность. Это формируется с широким использованием СМИ и представляет внешнюю известность предприятия.

Взаимодействие с некоммерческими организациями региона осуществляются при реализации социальной политики Общества в виде совместных благотворительных акций, мероприятий, профинансированных АО «АЭХК». Так, например, в 2014 году при поддержке Общества благотворительным фондом «Близко к сердцу» была проведена акция «Врачи-волонтеры против рака», направленная на раннее выявление онкологических заболеваний у населения пригородных поселков Ангарска.

С органами муниципальной и региональной власти Общество взаимодействует в работе по поиску инвесторов для реализации неядерных проектов на территории АО «АЭХК».

## 6.2. ПУБЛИЧНАЯ ПОЗИЦИЯ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

*Поддержание эффективных и постоянных связей с общественностью – это один из ключевых моментов управления корпоративной репутацией. Формированию репутации Общества в значительной степени способствует его публичность. Это формируется с широким использованием СМИ и представляет внешнюю известность предприятия.*

**Для достижения публичности Общество проводит следующие мероприятия, впоследствии широко освещаемые в СМИ и укрепляющие его репутацию:**

- проведение акций, рассчитанных на целевую аудиторию;
- благотворительная деятельность, меценатство;
- спонсорская поддержка конференций, семинаров, форумов, концертов;
- организация визитов на предприятие высоких делегаций, приемов представителей государственных органов власти, зарубежных коллег;
- организация экскурсий заинтересованных лиц на промплощадку АО «АЭХК»;
- использование внутрикорпоративных каналов передачи информации (плазменные панели, радио, интернет, встречи в формате «без галстуков»);
- участие в выставках;
- создание профессиональных ассоциаций.

## 6.3. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

АО «АЭХК» сохраняет за собой позиции одного из самых привлекательных работодателей Иркутской области.

**Привлекать и удерживать лучших специалистов на предприятии позволяют:**

- конкурентоспособная заработная плата;
- система мотивации на достижение результата;
- социальный пакет, направленный на привлечение и удержание работников;
- возможности для реализации профессионального и карьерного потенциала;
- возможности для обучения и развития;
- сильная корпоративная культура.

Стратегия управления персоналом в 2014 году была направлена на реализацию приоритетных задач по повышению эффективности деятельности предприятия и ориентирована на то, чтобы, с одной стороны, работники были заинтересованы показывать высокие результаты, а с другой – чтобы они были удовлетворены работой в АО «АЭХК».

**Ключевые цели Общества в области управления персоналом:**

- повышение производительности труда;
- обеспечение бизнеса квалифицированным персоналом;
- обеспечение лояльности и вовлеченности персонала.

## 6.3.1. Численность и кадровый состав персонала

В ходе реализации мероприятий, предусмотренных программой реструктуризации, численность работников Общества за 2014 год сократилась с 1354 человек до 1217 человек или на 11,25%.

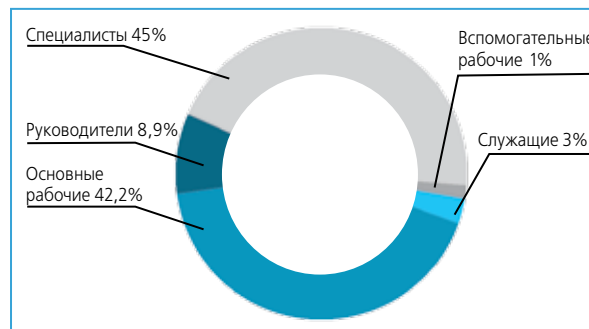
	2012 год	2013 год	2014 год
Численность (человек)	1512	1354	1217

В своей деятельности Общество признает и неукоснительно соблюдает права и свободы человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, возраста, вероисповедания и политических убеждений.

### Списочная численность персонала по категориям:

(по состоянию на конец отчетного периода)	2012 год	2013 год	2014 год
Основные рабочие	674	604	514
Вспомогательные рабочие	54	20	18
Руководители	145	112	108
Специалисты	598	588	543
Служащие	41	30	34
Всего	1512	1354	1217

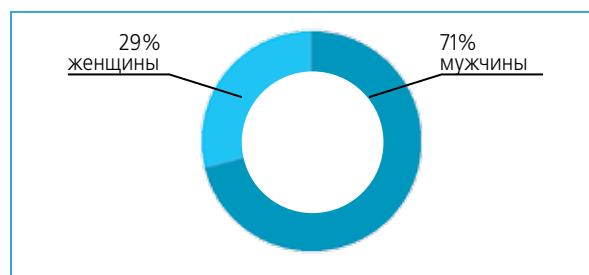
Основная часть персонала является сотрудниками производственного сектора.



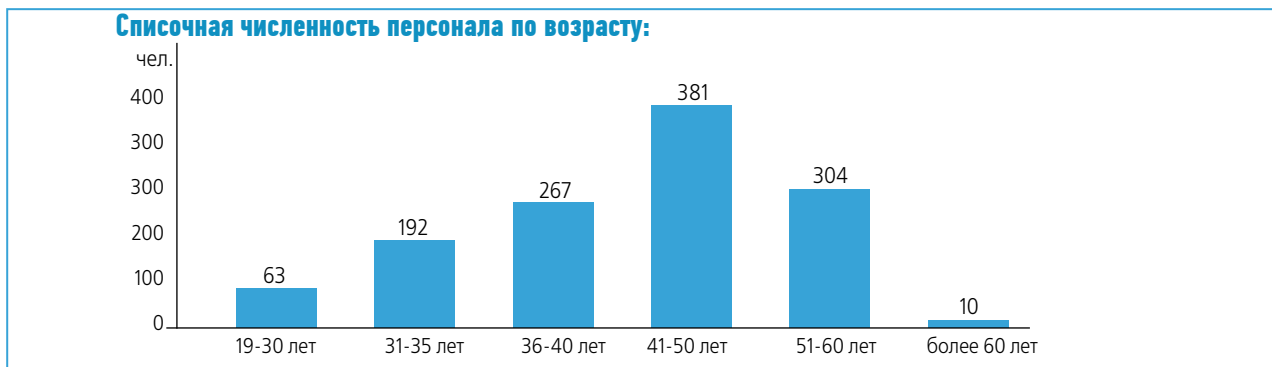
### Списочная численность персонала по гендерному признаку:

(по состоянию на конец отчетного периода)	2012 год	2013 год	2014 год
мужчины	1064	963	865
женщины	448	391	352
Всего	1512	1354	1217

В процентном соотношении мужская часть персонала составляет 71,1%, обусловлено спецификой производства.



### Списочная численность персонала по возрасту:



Средний возраст персонала – 43,33 года

Доля персонала до 40 лет составляет – 42,9%

Детский труд в Обществе не используется.

В 2014 году на работу в Общество принято 32 работника. Комплектование кадрами осуществлялось в соответствии с утвержденным штатным расписанием. Основными источниками пополнения кадров являлись высококвалифицированные работники (дефицитные профессии).

По состоянию на 31.12.2014 с 1191 работниками Общества заключен бессрочный трудовой договор, с 24 работниками - срочный трудовой договор и 2 работника являются внешними совместителями.

### В 2014 году из Общества уволено 169 человек (в 2013 году – 196 человек), из них по основаниям:

По собственному желанию работника	30
В связи с уходом на пенсию	2
По сокращению численности или штата работников	6
В связи с истечением срока договора	18
По соглашению сторон	100
По переводу в ДО	2
По иным причинам	11



## Текучесть кадров

Текучесть кадров служит индикатором здоровья предприятия и правильности принимаемых управленческих решений. Поэтому Общество отслеживает этот показатель и анализирует факторы, которые оказывают на него влияние. В 2014 году естественная убыль персонала (текучесть кадров), включающая в себя увольнение по собственному желанию и увольнение за виновные действия, составила 2,39%.

В рамках поддержки молодежи Общество обеспечивает сохранение рабочих мест для работников, призванных на военную службу.

2012 год	1,09%
2013 год	2,16%
2014 год	2,39%

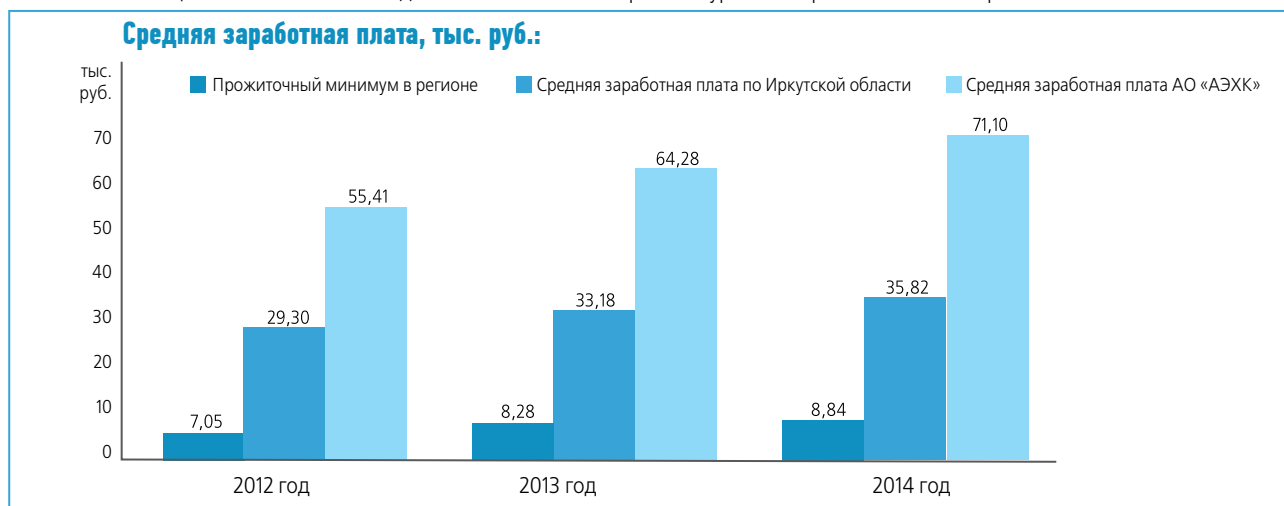
## 6.3.2. Система оплаты труда

С апреля 2010 года в Обществе внедрена и успешно реализуется Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ), предусматривающая установление каждому работнику должностного оклада в зависимости от грейда и внутригрейдовой зоны, интегрированной стимулирующей надбавки и годовой премии (бонуса) по итогам работы за год.

Основной принцип новой системы оплаты труда — укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью. С целью обеспечения соответствия уровня заработной платы результатам труда, в Обществе проводится оценка профессионального статуса по итогам деятельности персонала в отчетном году.

С начала 2012 года в Обществе внедрена информационная автоматизированная система управления персоналом на базе SAP HCM.

В Обществе обеспечивается один из самых высоких в регионе уровней заработной платы персонала.



ПОКАЗАТЕЛЬ, ТЫС. РУБ.	2012 год	2013 год	2014 год
Прожиточный минимум в регионе	7,05	8,28	8,84
Средняя заработная плата по Иркутской области	29,30	33,18	35,82
Средняя заработная плата АО «АЭХК»	55,41	64,28	71,10

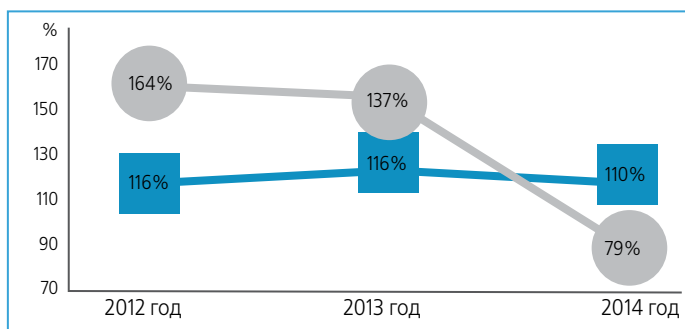
В соответствии с принципами ЕУСОТ, оплата труда не зависит от пола и возраста сотрудника. Различия в должностных окладах связаны с тем, что должности относятся к разным грейдам. Оклады мужчин и женщин в пределах одного грейда одинаковы.

### Средняя заработная плата, в разбивке по категориям работников, руб.:

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	2012 год	2013 год	2014 год
по Обществу, в т.ч.:	55 410	64 276	71 097
Рабочие	40 745	46 370	50 219
Руководители	102 547	123 191	142 031
Специалисты	61 794	71 241	77 283
Служащие	42 057	44 649	46 555

## Производительность труда, в %:

ПОКАЗАТЕЛЬ	2012 год	2013 год	2014 год
Темп роста производительности труда, в % к предыдущему году	164	137	79
Темп роста заработной платы, в % к предыдущему году	116	116	110



В связи с изменением производственной программы, связанной с остановом сублиматного производства, завершением программы ВОУ-НОУ, производительность труда за 2014 год составила 3,516 млн руб./чел., что составило 79,0% от показателя 2013 года. Рост заработной платы в 2014 году составил 10,6% по сравнению со средней заработной платой в 2013 году. Инфляция (индекс роста потребительских цен) согласно данных Федеральной службы государственной статистики в 2014 году составила 11,4%.

**В Обществе разработаны и действуют следующие положения, направленные на мотивацию персонала к достижению высоких производственных показателей, повышению уровня эффективности качества выполняемых работ:**

- Положение об оплате труда персонала;
- Положение о звании «Лауреат премии АЭХК»;
- Положение об организации нормирования труда;
- Положение о поощрении работников;
- Положение об оказании помощи работникам ОАО «АЭХК»;
- Положение о ключевых показателях эффективности работников ОАО «АЭХК»;
- Положение об организации и проведении ежегодной оценки рабочих;
- Положение о ежегодной оценке персонала РЕКОРД;
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «АЭХК»;
- Положение об организации спортивной и культурной работы в ОАО «АЭХК»;
- Положение об организации санаторно-курортного лечения работников ОАО «АЭХК» и их детей, детского отдыха.

**В 2014 году различными видами поощрений отмечены трудовые достижения 316 работников Общества:**

Юбилейная медаль «60 лет атомной энергетики»	–	5 работников
Почетная грамота Госкорпорации «Росатом»	–	10 работников
Почетный диплом ОАО «ТВЭЛ»	–	12 работников
Благодарность Госкорпорации «Росатом»	–	9 работников
Благодарность ОАО «ТВЭЛ»	–	21 работник
Знак отличия – «Ветеран атомной энергетики и промышленности»	–	18 работников
Звание «Ветеран производства»	–	14 работников
Звание «Заслуженный работник АЭХК»	–	18 работников
Звание «Лучший работник охраны труда атомной отрасли»	–	1 работник
Звание «Лауреат корпоративной премии»	–	4 работника
Звание «Лауреат премии АЭХК»	–	10 работников
Благодарность руководителя ОАО «АЭХК»	–	132 работника
Благодарственное письмо руководителя ОАО «АЭХК»	–	2 работника
Галерея Славы АЭХК	–	13 работников
Почетная грамота ОАО «АЭХК»	–	47 работников

### 6.3.3. Информационно-образовательная политика

**Уровень компетенции работников Общества позволяет решать стоящие перед ними задачи:**

Доля сотрудников, окончивших профильные ВУЗы	56,1%
Число кандидатов наук	3 чел.
Число докторов наук	нет

**Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категории сотрудников:**

КАТЕГОРИЯ	2013 год	2014 год
Руководители	18	24
Специалисты	12	18
Служащие	12	18
Рабочие	33	24
<b>Итого</b>	<b>75</b>	<b>84</b>

Уровень затрат на обучение сотрудников в 2014 году **4,2** млн руб.

## Обучение работников

Квалификация работников – важная составляющая успешной деятельности Общества, поэтому повышение квалификации персонала всех уровней является одним из ключевых направлений кадровой политики Общества.

**В АО «АЭХК» проводятся мероприятия по повышению уровня квалификации работников в соответствии с целями и задачами отрасли и спецификой производства по следующим основным направлениям:**

- обучение персонала в области качества и экологической безопасности на основе требований международных стандартов ИСО 9001-2008, ИСО 14001-2004;
- обучение персонала по вопросам промышленной безопасности и охране труда;
- подготовка и поддержание квалификации руководителей и специалистов по обеспечению ядерной и радиационной безопасности;
- развитие корпоративных компетенций персонала;
- обучение персонала работе в новых информационных системах;
- обучение и аттестация рабочих по специальностям, контролируемым Ростехнадзором.

**Повышение квалификации руководителей и специалистов осуществляется в отделе оценки и развития персонала АО «АЭХК», в отраслевых институтах повышения квалификации и других учебных учреждениях, в том числе на выездных семинарах и курсах:**

ВИД ОБУЧЕНИЯ	2012 год	2013 год	2014 год
Обучено с отрывом от производства в отраслевых институтах повышения квалификации и других учебных заведениях, чел.	299	350	307
Обучено с частичным отрывом от производства (выездные курсы на предприятии), чел.	125	76	85
Обучено на компьютерных и внедренческих курсах в АО «АЭХК», чел.	803	2442	644
Прошли курсовое обучение в учебном центре на допуск к выполнению работ, регулируемых Ростехнадзором, чел.	358	86	54
Обучено на курсах в подразделениях предприятия, чел.	127	89	48
<b>Итого</b>	<b>1712</b>	<b>3043</b>	<b>1138</b>

Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, составляет

**97,1%**

В феврале 2014 года проведена оценка эффективности деятельности 598 рабочих АО «АЭХК».

В марте-апреле 2014 года была проведена ежегодная оценка РЕКОРД для 669 руководителей и специалистов АО «АЭХК».

Работникам комбината, успешно совмещающим работу с обучением в высших и средних профессиональных учебных учреждениях, предоставлялись установленные Трудовым кодексом Российской Федерации гарантии и компенсации. Работу с учебой совмещали 37 человек. На оплату ученических отпусков израсходовано 791 тыс. руб.

Студенты и учащиеся проходят в Обществе производственную и преддипломную практику в соответствии с заключенными договорами. В 2014 году практику прошли 4 человека.

Для оценки динамики уровня вовлеченности работников отрасли в 2011-2014 годах по итогам изменений, реализованных в отрасли, а также для планирования улучшений в работе по итогам обратной связи от работников в Обществе ежегодно проводится исследование вовлеченности. Уровень вовлеченности сотрудников за 2014 год составляет 76% (2012 – 75%, 2013 – 85%).

В 2014 году в Обществе проведено 3 Дня информирования. Работники получают новости атомной отрасли от первых лиц Госкорпорации «Росатом». Формат Дней информирования предусматривает ответы на вопросы работников лично от топ-менеджеров Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании ТВЭЛ. В Днях информирования приняли участие 85% работников Общества.

В ноябре 2014 года проводился региональный этап Всероссийского конкурса «Инженер года-2014», в котором приняли участие пять работников Общества. В январе 2015 года подведены итоги XV Всероссийского конкурса «Инженер года-2014». По версии «Профессиональные инженеры» одному работнику Общества присвоено звание лауреата конкурса. Четыре участника-работника Общества получили сертификаты, дипломы и знаки.

В октябре 2014 года работники Общества участвовали в конкурсах профессионального мастерства среди аппаратчиков газоразделительного производства, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования и дозиметристов на звание «Лучший по профессии» среди рабочих предприятий Топливной компании ТВЭЛ. Участники получили денежные премии АО «ТВЭЛ».

**10 сотрудников Общества состоит в кадровом резерве, в том числе:**

**«Достояние Росатома» – 1 чел.;**

**«Капитал Росатома» – 4 чел.;**

**«Таланты Росатома» – 5 чел.**

## Информационная политика

**В Обществе реализуется ряд проектов, направленных на развитие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками:**

- функционирует внутренний сайт АО «АЭХК», где в рубрике «Диалог с директором» можно задать вопросы руководителю и получить ответы;
- работают плазменные панели, расположенные в комбинатоуправлении, на проходной разделительного производства;
- пять раз в неделю выпускается корпоративный информационный бюллетень «Факел»;
- разработан график встреч руководства с сотрудниками в формате «Чай с директором», проводятся встречи директора с коллективом на производстве.

## 6.4. СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

К важнейшим задачам Общества относятся создание комфортной и безопасной среды проживания населения и социально-экономическое развитие региона присутствия.

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе, является Коллективный договор, сторонами которого являются работодатель в лице генерального директора и работники предприятия, представленные первичной профсоюзной организацией Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (ППО АО «АЭХК»). ППО АО «АЭХК» охватывает своим членством 71,3% работающих (в 2012 году – 79,5%, в 2013 году – 73,2%).

В 2014 году в Обществе действовали корпоративные социальные программы, разработанные в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой, введенной в действие приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.02.2013 № 1/101-П. Обеспечивалось предоставление работникам социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором. Социальная политика Общества была направлена на повышение лояльности и мотивации персонала (вовлеченности), повышение качества жизни работников и их семей.

### В ОБЩЕСТВЕ ДЕЙСТВУЮТ СЛЕДУЮЩИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ (КСП):

#### 6.4.1. Медицинское обеспечение

С 01.01.2014 до 31.12.2015 действует договор добровольного медицинского страхования (ДМС), включающий различные медицинские обследования (в том числе МРТ), стоматологическую помощь и реабилитационно-восстановительное лечение. Действие договора распространяется на 100% работников Общества, а также на выборных и штатных работников ППО АО «АЭХК». В соответствии с договором медицинские услуги получили 543 человека (в 2012 году – 773 чел., в 2013 году – 526 чел.).

С 01.01.2014 до 31.12.2015 действует договор страхования от несчастных случаев и болезней (НСИБ). Действие договора распространяется на 100% работников Общества, а также на выборных и штатных работников ППО АО «АЭХК». Страховых случаев в 2014 году не зарегистрировано.

#### 6.4.2. Санаторно-курортное лечение, отдых

С 01.01.2014 по 31.12.2015 санаторно-курортное лечение (СКЛ) работников осуществляется по агентскому договору с ООО «Союзкурорт», признанному победителем по результатам открытых конкурентных переговоров Госкорпорации «Росатом».

СКЛ в различных санаториях Российской Федерации прошло 148 работников, что составило 12% от общей численности персонала (в 2012 году – 196 чел. (13%), в 2013 году – 131 чел. (10%)).

Оздоровление детей работников Общества осуществлялось в санаториях Российской Федерации совместно с родителями, а также в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) «Здоровье» и «Юбилейный», «Лукоморье» и др., санаториях «Металлург» и «Кедр» (без родителей).

##### **ЗА 2014 ГОД ОЗДОРОВЛЕНО:**

- в санаториях РФ с родителями и без родителей – 52 ребенка (в 2013 году – 23 ребенка);
- в ДОЛ – 63 ребенка (в 2013 году – 121 чел.).

#### 6.4.3. Молодежная политика

В АО «АЭХК» действует молодежное объединение «Союз молодежи», которое объединяет всех молодых работников, вне зависимости от образования и должности. Члены молодежного объединения при поддержке руководства Общества и ППО АО «АЭХК» участвуют во всех проектах Топливной компании АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

«Союзом молодежи» в 2014 году организовывались и проводились следующие мероприятия: турнир по волейболу среди школьных команд на кубок АО «АЭХК», экологический субботник «Зеленая весна-2014», слет молодых работников Общества на отчетном собрании на базе отдыха «Лукоморье», а также мероприятия, посвященные 1 Мая, Дню Победы и Дню молодежи.

Расходы на проведение мероприятий молодежной политики в 2014 году составили 602,7 тыс. рублей (в 2012 году – 965 тыс. руб., в 2013 году – 859 тыс. руб.).

#### 6.4.4. Негосударственное пенсионное обеспечение

В Обществе с 2011 года реализуется программа негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества по договору с Негосударственным пенсионным фондом «Атомгарант».

Целью программы является поддержка работников Общества, добросовестно отработавших в Обществе при выходе на пенсию. Дополнительное пенсионное обеспечение работника формируется из взносов Общества и самого работника. Минимальный размер негосударственной пенсии составляет 2300 рублей (до 01.09.2013 – 800 рублей).

По состоянию на 31.12.2014 в Программе негосударственного пенсионного обеспечения участвует 165 чел. (в 2012 году – 184 чел., в 2013 году – 168 чел.). Негосударственная пенсия в отчетный период назначена 11 чел. (в 2012 году – не было, в 2013 году – 5 чел.). На дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение работников затрачено 6,924 млн руб. (в 2012 году – 4,142 млн руб., в 2013 году – 4,127 млн руб.).

#### 6.4.5. Поддержка неработающих пенсионеров Общества

Социальная поддержка неработающих пенсионеров АО «АЭХК» осуществляется через благотворительный фонд «Милосердность» и в тесном взаимодействии с Советом ветеранов АО «АЭХК». Выплаты и другие формы поддержки пенсионерам оказывались в соответствии с действующим Положением, программами и утвержденным бюджетом фонда.

На конец 2014 года в КСП поддержки неработающих пенсионеров участвует 3261 неработающий пенсионер (в 2012 году – 4004 чел., в 2013 году – 3851 чел.). Из них имеют статус «Заслуженный пенсионер атомной отрасли» - 2230 чел., «Почетный пенсионер

атомной отрасли» - 440 чел. Для реализации действующих программ фонду «Милосердность» в 2014 году было перечислено 32,473 млн руб. (в 2012 году – 52,109 млн руб., в 2013 году – 38,46 млн руб.)

## 6.4.6. Организация спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий

Корпоративная социальная программа – ОРГАНИЗАЦИЯ СПОРТИВНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ (СИКМ) направлена на:

- укрепление здоровья работников, пропаганду здорового образа жизни;
- укрепление чувства принадлежности к отрасли, приверженности ее традициям и ценностям, повышение уровня вовлеченности работников;
- приобщение к достижениям культуры, повышение культурно-образовательного уровня работников;
- организацию досуга работников в свободное от работы время.

Действие КСП СИКМ распространяется на работников Общества, неработающих пенсионеров. В отдельных спортивных и культурных мероприятиях, а также мероприятиях поддерживающего характера могут принимать участие члены семей работников Общества.

В соответствии с Коллективным договором Организатором СИКМ является ППО АО «АЭХК».

На организацию спортивных мероприятий, приобретение оборудования и инвентаря, проведение культурно-массовых мероприятий Обществом затрачено в 2014 году 18,34 млн руб. (в 2013 году – 21,623 млн руб.).

В 2014 году коллектив ДК «Современник» провел для работников Общества и членов их семей 96 мероприятий (в 2013 году – 56), в том числе: мероприятия в рамках программы Топливной кампании «ТВЭЛ», новогодние мероприятия, конкурсы «Браво вам, мужчины», «Голубой огонек», шоу «Россияночка», мероприятия, посвященные 1 Мая и Дню Победы, Дню защиты детей, Дню России и Дню молодежи, клуб выходного дня для детей с посещением парка аттракционов, выставки урожая, ярмарки цветов и посадочного материала, праздничные мероприятия, посвященные Дню работников атомной промышленности и Дню рождения АО «АЭХК».

В отчетном периоде работники Общества и члены их семей приняли участие в 36 спортивных мероприятиях, подготовленных АО «АЭХК» совместно с коллективом АНО «Атом-спорт». Таких как: Спартакиада работников АО «АЭХК» по 8 видам спорта, зимнее первенство АО «АЭХК» по мини-футболу, турнир по мини-футболу, посвященный Дню защитника отечества, матчевые встречи с командами Ангарской нефтехимической компании по 7 видам спорта, парный турнир по настольному теннису, турнир по пляжному волейболу, городская легкоатлетическая эстафета. Принимали участие в Атомиаде-2014 в г.Северске и финальной части «Атомиады» в г. Новоуральске, II детско-юношеской спартакиаде на Кубок топливной компании «ТВЭЛ» в г.Зеленогорске, традиционном турнире по волейболу среди учащихся 8-11 классов школ АМО на переходящий Кубок АО «АЭХК».

## 6.4.7. Оказание помощи работникам

Оказание помощи работникам предприятия осуществляется в соответствии с КСП и Положением об оказании помощи работникам АО «АЭХК» в следующих формах:

- компенсация части расходов, связанных с оплатой социальных услуг;
- оказание материальной помощи работнику или членам его семьи;
- предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Расходы на оказание помощи в 2014 году составили 2,459 млн руб. (в 2013 году – 2,819 млн руб.).

Помощь была оказана 183 работникам.

### Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий

В Обществе действует программа оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий, в соответствии с которой Общество компенсирует работникам проценты по ипотечному кредитованию (не более 10%). В программе участвует 64 чел. (в 2012 году - 47 чел., в 2013 году – 43 чел.). В 2014 году на частичное погашение процентов за пользование выданными кредитами на улучшение жилищных условий затрачено 2,425 млн рублей. (в 2013 году – 2,585 млн руб.).

### Затраты на социальные программы

В сравнении с предыдущими годами в 2014 году Обществом на реализацию корпоративных социальных программ были затрачены следующие денежные средства:

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА	Затрачено средств, млн руб.		
	2012 год	2013 год	2014 год
Добровольное медицинское страхование работников	22,558	11,014	8,382
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	0,999	0,755	0,622
Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых	8,579	9,679	7,917
Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий	3,238	2,585	2,425
Негосударственное пенсионное обеспечение	4,142	4,127	6,924
Поддержка неработающих пенсионеров Общества	52,109	38,460	32,473
Организация спортивных и культурных мероприятий	33,624	21,623	18,33
Оказание помощи работникам	4,824	2,819	2,459

## Социальные проекты Общества

Общество на протяжении многих лет активно участвует в благотворительных акциях, финансирует различные социальные программы, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, занимается поддержкой ветеранов и пенсионеров.

## В 2014 году Обществом на благотворительные цели было израсходовано около

# 2,4

 млн рублей:

- 199,5 тыс. руб. – благотворительная помощь малообеспеченным детям и детям-сиротам города и области;
- 450 тыс. руб. – на дорогостоящее лечение 3-х детей г.Ангарска;
- 400 тыс. руб. – помощь образовательным учреждениям АМО;
- 739,4 тыс. руб. – поддержка развития спорта и здорового образа жизни в городе и области;
- 50 тыс. руб. – поддержка городских программ и отраслей культурной и религиозной направленности;
- 150 тыс. руб. – поддержка общественных организаций инвалидов и ветеранов;
- 398,9 тыс. рублей – поддержка социальных проектов и программ.

### В 2014 году в рамках реализации политики социальной ответственности Общество провело «Конкурс социальных проектов» среди образовательных, спортивных учреждений и некоммерческих организаций города Ангарска.

Заявки на участие в конкурсе подали 20 организации, среди которых городские школы, детские сады и общественные некоммерческие организации. Конкурс проходил по трем номинациям: «Наше здоровье в наших руках», «Экология начинается с себя», «Культуру в массы». В итоге комиссия выбрала три проекта, которые профинансировало Общество:

- проект школы №37 «Школьная интернет-газета»;
- проект «Врачи-волонтеры против рака» благотворительного фонда «Близко к сердцу»;
- проект школы искусств №2 «Проведение фестиваля «Джаз-Олимп».

Максимальная сумма гранта составила 100 тыс. рублей.

Общество и впредь намерено продолжать активную социальную политику и оказывать поддержку некоммерческим учреждениям и организациям, инициативным группам реализовывать на территории города социально-значимые проекты.

## 6.5. ОХРАНА ТРУДА

*Жизнь и здоровье человека бесценны. Задача Общества не только уберечь людей от получения травм на производстве, но и сделать все возможное для того, чтобы опасные производственные факторы не оказывали негативного влияния на их здоровье.*

### 6.5.1. Организация охраны труда

Основными приоритетами АО «АЭХК» в области охраны труда являются: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

В Обществе установлена и действует система управления охраной труда (СУОТ), регулируемая в рамках действия Трудового Кодекса РФ, нормативно-правовых актов федерального и регионального законодательства, системы стандартов безопасности труда, стандартов, положений инструкций предприятия по охране труда.

Направления и мероприятия в области охраны труда:

- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие АО «АЭХК» с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счёт совершенствования технологических процессов, технического оснащения;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счёт средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством льгот и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- систематическое проведение обучения, проверки знаний и повышение квалификации работников по охране труда;



- обязательное проведение и регистрация всех видов инструктажей по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- организация и проведение входного (при поступлении на работу) и периодического медицинских осмотров за счет средств работодателя. Всего в 2014 году периодический медицинский осмотр прошли 1159 работников АО «АЭХК».

В 2012 экспертами ОАО «Интерсертифика-ТЮФ» проведен сертификационный аудит в два этапа и выдано положительное заключение о соответствии СМОЗ и БТ АО «АЭХК» требованиям стандарта OHSAS 18001, а в период с 25 по 29 августа 2014 года представителями ООО «Интерсертифика-ТЮФ» совместно с ТЮФ Тюринген был проведен аудит интегрированной системы менеджмента АО «АЭХК» на соответствие требованиям стандартов ISO 9001: 2008, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001, в результате которого было подтверждено выданное ранее заключение о соответствии СМОЗ и БТ АО «АЭХК» требованиям стандартов ISO 9001: 2008, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001.

Все работники Общества застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2014 году проведена специальная оценка условий труда на 100 % рабочих мест. Результаты проведенной специальной оценки условий труда будут подведены в марте 2015 года.

В связи с реструктуризацией подразделений Общества и с целью организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников ПГД от 25.09.2014 № 10/101/3103-П образован Комитет по охране труда на АО «АЭХК» на паритетных началах (4 члена комитета от администрации и 4 члена комитета от профсоюза).

Также для всестороннего, квалификационного изучения состояния здоровья работников, а также причин заболеваемости, травматизма, инвалидности работников АО «АЭХК», разработки и реализации мероприятий по их устранению в АО «АЭХК» создана центральная инженерно-врачебная бригада.

Поименный состав центральной инженерно-врачебной бригады утвержден приказом генерального директора по согласованию с ППО АО «АЭХК», ФГБУЗ ЦМСЧ № 28, ФГБУЗ ЦГиЭ № 28 (ПГД от 07.03.2014 № 10/101/1006-П).

### Уровни производственных заболеваний и травматизма:

№п/п	НАИМЕНОВАНИЕ	2012 г.	2013 г.	2014 г.
1.	Количество пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более: в т.ч. тяжелых в т.ч. смертельных	0	1	0
2.	Количество дней нетрудоспособности	0	94	0
3.	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности LTIFR	0	0,44	0
4.	Случаев профессиональных заболеваний, чел.	0	0	0
5.	Профилактика травматизма (количество изъятых талонов индивидуальной ответственности)	572	381	323

### Примечания:

1. В 2012 и 2014 годах в Обществе фактов несчастных случаев не зарегистрировано.
2. В данном отчете приведена информация только по персоналу АО «АЭХК».
3. Случаев производственного травматизма в ООО «Сервисный центр «Прогресс» за период с 2012 по 2014 год зарегистрировано не было.
4. Случаев производственного травматизма при выполнении работ на объектах АО «АЭХК» подрядными организациями за период с 2012 по 2014 год зарегистрировано не было.
5. В отчете учтены несчастные случаи с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более (2013 год).
6. При расчете «потерянных дней» учитываются рабочие дни по графику, отсчет начинается со дня выдачи «листка нетрудоспособности».
7. Расследования и учет несчастных случаев на производстве производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. Постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73.

### Данные производственного травматизма

#### Производственный травматизм, заболеваемость за 2012 – 2014 годы:

№ п.п.	НАИМЕНОВАНИЕ	2012	2013	2014
1	Число пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	0	1	0
1.1	Число несчастных случаев с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	0	1	0
1.2	В том числе: пострадавшие со смертельным исходом	0	0	0
1.3	В том числе групповых несчастных случаев	-	-	-
2	Число пострадавших частично утративших трудоспособность на один рабочий день и более (с использованием остаточной трудоспособности)	-	-	-
3	Число пострадавших без потери трудоспособности	-	-	-
4	Трудопотери в рабочих днях	0	94	0
5	Коэффициент частоты (Кч)	0	0,75	0
6	Коэффициент тяжести (Кт)	0	94	0
7	Коэффициент LTIFR	0	0,44	0
8	Число отработанных часов (ч)	2945930	2272253	2069536



№ п.п.	НАИМЕНОВАНИЕ	2012	2013	2014
9	Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0	0,088	0
10	Общее число случаев профессиональных заболеваний (ПЗ)	0	0	0
11	Коэффициент профессиональных заболеваний КПЗ	0	0	0
12	Общее число потерянных дней (вследствие несчастных случаев и профзаболеваний) (ПД)	0	94	0
13	Коэффициент потерянных дней КПД	0	8,27	0
14	Общее число пропущенных дней (отсутствия) вследствие всех видов нетрудоспособности, таких как н/с, профзаболевания, общие заболевания, (О)	9095	5439	6422
15	Коэффициент отсутствия на рабочем месте КО	617,46	478,73	620,62

#### Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их деятельности

В период с 2011 по 2014 год в Обществе была проведена поэтапная реструктуризация, а также останов сублиматного производства, в связи с чем существующие ранее рабочие места, аттестованные как опасные (4 класс) и особо вредные (класс 3.4), были ликвидированы.

#### Результаты проведенной в 2012 – 2013 годах аттестации рабочих мест по условиям труда:

НАИМЕНОВАНИЕ ПОЗИЦИИ	Количество рабочих мест и работников, занятых на данных рабочих местах (всего)	Проведена аттестация по условиям труда	Количество рабочих мест и работников с классами условий труда			
			1 (оптимальные)	2 (допустимые)	3 (вредные)	4 (опасные)
Рабочие места, ед.	595	595	0	141	454	0
Работники, занятые на данных рабочих местах, чел.	1228	1228	0	174	1054	0
из них: женщины	248	248	0	84	164	0
лица в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0

Результаты проведенной в 2014 году специальной оценки условий труда будут подведены в марте 2015 года.

Персонал АО «АЭХК», члены их семей и представители населения в нашем регионе обслуживает Центральная медицинская санитарная часть № 28 ФМБА России (ЦМСЧ-28).

Для всестороннего, квалификационного изучения состояния здоровья работников, а также причин заболеваемости, травматизма, инвалидности работников АО «АЭХК», разработки и реализации мероприятий по их устранению в Обществе создана центральная инженерно-врачебная бригада.

В состав центральной инженерно-врачебной бригады входят: главный инженер АО «АЭХК» (руководитель бригады), начальник ФГБУЗ ЦМСЧ № 28 (зам. руководителя бригады), председатель ППО АО «АЭХК» (зам. руководителя бригады), руководитель (зам. руководителя) РУ № 28 ФМБА России, главный врач ФГБУЗ ЦГиЭ № 28, заместитель главного инженера, начальники ОРП, ООиОТ, ООТ, заместители начальника уранового производства.

Цеховые и участковые врачи ЦМСЧ-28 проводят разъяснительную работу, принимают практические меры по предупреждению заболеваний. Кроме того при ЦМСЧ-28 созданы школы: по профилактике диабета; профилактике сердечно-сосудистых и гипертонических заболеваний.

ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ								
	Образование/Обучение		Консультирование		Практика/Контроль риска		Лечение	
Адресаты программ	Да	Нет	Да	Нет	Да	Нет	Да	Нет
Сотрудники	Да/да	-	Да	-	Да/да	-	Да	-
Семьи сотрудников	Да/да	-	Да	-	Да/да	-	Да	-
Представители населения	Да/да	-	Да	-	Да/да	-	Да	-

Ежегодно проводится курсовое обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда у 20 – 25 руководителей Общества, специалистов отдела охраны труда, ответственных по охране труда подразделения, уполномоченных по охране труда. Данное мероприятие включается в Соглашение по улучшению условий и охраны труда на текущий год.

#### Вопросы здоровья и безопасности в соглашениях с профсоюзами

- В коллективном договоре имеется раздел 4 «Охрана труда»;

- С 2008 г. совместным решением директора АО «АЭХК» и ППО АО «АЭХК» образован Комитет по охране труда АО «АЭХК» на паритетных началах (4 члена комитета от администрации и 4 члена комитета от профсоюза), разработано, согласовано с ППО АО «АЭХК», утверждено и введено Положение о комитете по охране труда № 00030-2008. Комитет ежегодно разрабатывает План работы и по нему работает, в том числе проводит проверки исполнения статьи 212 Трудового Кодекса РФ со стороны руководителей подразделений;

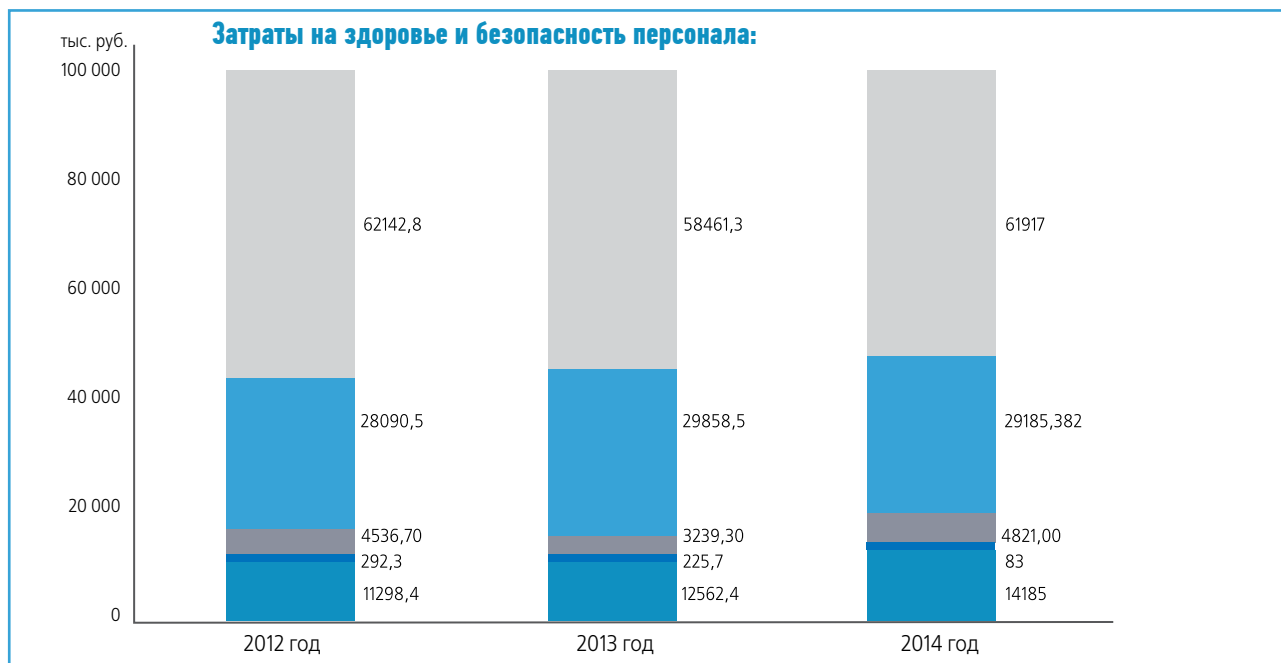
- С 2010 году в Обществе утверждено и действует ИОТ 0113.00040-2010 «Положение по охране труда. Об организации и осуществлении сотрудничества по охране труда в АО «АЭХК» между администрацией и ППО АО «АЭХК»;

- Представители профсоюза (как правило, председатели профсоюзных комитетов подразделений) участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве;
- В установленные сроки (не реже одного раза в три года) организовано обучение уполномоченных по охране труда от профсоюзной организации за счёт средств предприятия или ФСС;
- Работники могут подать жалобы, как в комитет по охране труда, так и профсоюзную организацию, это отражено в положениях № 00030–2008 и ИОТ 0113.00040–2010;
- Право на отказ от опасной работы закреплено во всех инструкциях по охране труда, которые согласовываются с ППО АО «АЭХК»;
- Согласно Положениям ИОТ 0113.00041–2012 и 00030–2008 проводятся как совместные инспекции администрации и ППО АО «АЭХК», так и отдельные;
- Соглашения по охране труда соответствуют действующему законодательству в Российской Федерации;
- Все возникающие проблемы в области охраны труда решаются с представителями ППО АО «АЭХК» и ООТ за счёт прямых контактов;
- в АО «АЭХК» разработан ряд стандартов серии ССБТ, в том числе и СТП 31–2010 «ССБТ. Система управления охраной труда», исполнение которых обязательно для всего персонала акционерного АО «АЭХК», в этих стандартах определены подходы подведения результатов деятельности в области охраны труда и методы воздействия на поддержание на приемлемом уровне охраны труда в акционерном обществе.

Ежегодно в I квартале на конференции работников между администрацией АО «АЭХК» и ППО АО «АЭХК» подписывается коллективный договор, создается комиссия по контролю его исполнения, которая раз в полугодие отчитывается перед трудовым коллективом о порядке исполнения коллективного договора.

В Обществе все трудовые отношения реализованы в строгом соответствии с законодательными нормативными документами в области трудового права. Управление персоналом исключает возможность использования принудительного или обязательного труда.

## 6.5.2. Затраты на здоровье и безопасность персонала



Учитывая, что в 2013 году произошел один несчастный случай с работником комбината, затраты на оплату по больничным листам, составили 123 тыс. руб., в 2012 и 2014 годах несчастных случаев не было.

## 6.6. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

АО «АЭХК» осознает свою ответственность перед обществом в сфере сохранения благоприятной экологической обстановки и стремится к постоянному повышению уровня экологической безопасности производства. Общество понимает, как важно сберечь уникальную экосистему Прибайкальского региона. Бережное отношение к окружающей среде является фундаментальной основой деятельности предприятия, обеспечивающее условия для благополучного развития будущих поколений.

### 6.6.1. Воздействие на окружающую среду.

#### Показатели воздействия на окружающую среду

Район промплощадки комбината относится к лесостепному комплексу распространения млекопитающих и приангарскому плоскогорно-таежному комплексу с сибирским и европейскими типами орнитофауны. Район расположен на пути миграции европейского и китайского типов орнитофауны, однако непосредственно в районе промплощадки АО «АЭХК» представители животного мира и орнитофауны не встречаются. Мест гнездовья птиц также не обнаружено.

Основными источниками загрязнения окружающей среды в Иркутской области являются предприятия топливно-энергетического комплекса, лесной и деревообрабатывающей промышленности, жилищно-коммунального хозяйства. Вклад АО «АЭХК» в валовом выбросе загрязняющих веществ от предприятий Иркутской области составляет 0,002%. Сброшено в поверхностные водные объекты сточных вод 3,9% от общего объема сточных вод в целом по Иркутской области. На территории Иркутской области за отчетный год образовалось 104,4 млн тонн отходов, из них вклад комбината составляет 0,003%.

Производственная деятельность АО «АЭХК» осуществляется в соответствии с Экологической политикой, основные принципы которой соотносятся с принципами экологической политики Госкорпорации «Росатом».

Главной целью экологической политики является обеспечение экологической безопасности и сокращение негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду до минимально приемлемого уровня.

Земельный участок (единое землепользование), на котором расположена промплощадка предприятия и гидротехнические сооружения (сбросные, подающий и соединительные каналы, водозабор АО «АЭХК»), имеет общую площадь 7,7495 км<sup>2</sup>, находится в юго-западной части города Ангарска, Иркутской области, на обособленной территории, в 3,0 км юго-восточнее 219 квартала города.

Территориально комбинат расположен примерно в 40 километрах от областного центра и в 100 километрах от озера Байкал.

Земельный участок является собственностью Российской Федерации и предоставлен АО «АЭХК» Территориальным управлением Росимущества по Иркутской области по договору аренды земельного участка, находящегося в федеральной собственности и передаваемого в аренду организации атомного промышленного комплекса от 07.09.2009 № 827, для эксплуатации объектов использования атомной энергии и пунктов хранения радиоактивных материалов.

Решением Думы г. Ангарска от 07.11.2013 № 168-19гД земельный участок, на котором расположена промплощадка АО «АЭХК», исключен из земель г. Ангарска. В 2014 году Администрацией г. Ангарска начались работы по внесению измененных границ г. Ангарска в Государственный кадастр недвижимости.

В границах земельного участка, вне ее границ, а также на примыкающих территориях, нет территорий с высокой ценностью биоразнообразия.

Проект санитарно-защитной зоны предприятия разработан Государственным Сибирским проектно-исследовательским институтом «Оргстройпроект», имеет положительное заключение № 98-07 от 26.07.1998 Государственного санитарно-эпидемиологического надзора России и утверждено постановлением мэра Ангарского муниципального образования от 08.10.1998 № 32-ДСП.

Размеры санитарно-защитной зоны комбината установлены по результатам расчетов рассеивания загрязняющих веществ в атмосферном воздухе.

Граница СЗЗ установлена:

- от здания ЗБ разделительного производства – 500 м;
- от участка «Челнок» - 500 м;
- от химического завода – 1000 м;
- по остальным производствам – в пределах территории комбината.

## 6.6.2. Экологический мониторинг

В целях контроля, анализа и принятия мер по уменьшению негативного воздействия на окружающую среду на комбинате разработана, согласована и внедрена программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-эпидемиологических мероприятий. Производственный контроль проводится по всем параметрам окружающей среды: атмосферный воздух, поверхностные и грунтовые воды, почва, снег, растительность. Программа производственного экологического мониторинга включает в себя:

- Контроль выбросов загрязняющих и радиоактивных веществ в атмосферный воздух на стационарных источниках;
- Контроль газоочистного оборудования;
- Контроль загрязняющих и радиоактивных веществ на границе СЗЗ;
- Контроль сбросов в выпусках сточных вод по микробиологическим, гидрохимическим и радиационным показателям;
- Контроль воды поверхностных водоемов по микробиологическим, гидрохимическим, радиационным и морфометрическим показателям;
- Контроль технической воды по микробиологическим и гидрохимическим показателям;
- Наблюдения за состоянием водоохраной зоны и прибрежной полосы водоемов приемников сточных вод;
- Контроль воздуха рабочей зоны в местах размещения отходов (открытые площадки и производственные помещения);
- Контроль почвы в местах размещения отходов;
- Мониторинг грунтовых вод.

Превышений контролируемых параметров в границах санитарно-защитной зоны и за её пределами за отчетный год не зафиксировано. В 2014 году в адрес Общества предписания по вопросам экологии со стороны надзорных органов не поступали.

### Методы, применяемые для сбора данных и проведения расчетов

**Объем валового выброса загрязняющих веществ рассчитан на основании ежемесячных отчетов, подготавливаемых отделом охраны окружающей среды совместно с подразделениями Общества с использованием:**

1. **Данных инструментального контроля загрязняющих веществ, выполняемых аккредитованной центральной лабораторией комбината.**
2. **Сведений о времени работы технологического и газоочистного оборудования.**
3. **Сведений о параметрах источников выбросов загрязняющих веществ.**
4. **Данных о расходе летучих загрязняющих веществ. Расчет объемов выбросов загрязняющих веществ при проведении лакокрасочных работ проводится при помощи программы «Лакокраска» (Версия 2.0).**

Учет количества образованных отходов осуществлялся подразделениями с помощью автовесовой. Деятельность подразделений Общества по обращению с нерадиоактивными отходами регулируется стандартом предприятия СП 251-2011 «Система экологического менеджмента. Отходы производства и потребления. Управление отходами». Сведения об образовании отходов в подразделениях направляются для учета, анализа и обобщения в отдел охраны окружающей среды Общества в составе ежемесячной и ежеквартальной отчетности по охране окружающей среды.

Объем сбросов по всем выпускам сточных вод, валовый сброс ЗВ со сточными водами и качество сточных вод в проливной сети рассчитаны на основании ежемесячных отчетов, подготавливаемых отделом охраны окружающей среды на основании данных подразделений Общества:

- сведения об объемах сточных вод по всем выпускам, принадлежащим комбинату;
- результаты анализов содержания ЗВ в сточных водах по выпускам комбината.

### 6.6.3. Система экологического менеджмента

На предприятии разработана, внедрена и успешно функционирует более 8 лет система экологического менеджмента (СЭМ), соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001:2004, требованиям законодательных актов, федеральных, отраслевых норм и правил, корпоративной документации ИСМ АО «ТВЭЛ», нормативной документации ИСМ АО «АЭХК».

За период функционирования СЭМ в Обществе разработана требуемая ISO 14001 документация (руководство, положения, стандарты и инструкции предприятия). Документация постоянно анализируется и актуализируется по мере необходимости.

В течение 2014 года выпущены новые актуализированные редакции: стандарта по анализу СЭМ со стороны руководства (введен 01.12.2014); положения об уполномоченном по интегрированной системе менеджмента в структурном подразделении (введено 29.12.2014).

В 2014 году впервые разработан и введен в действие (с 19.05.2014) стандарт по идентификации и оценке соответствия законодательных требований. Проведена работа по идентификации НПА и НД по ООС. По результатам был разработан и введен с 14.08.2014 в действие реестр нормативных документов с конкретными статьями и требованиями, применимыми к деятельности Общества.

В 2014 году было разработано и введено в действие с 14.07.2014 учебное пособие по системе экологического менеджмента. С целью повышения понимания персоналом своей роли и ответственности в реализации экологической политики АО «ТВЭЛ» проведено обучение всего персонала Общества по СЭМ.

В 2014 году проведены работы по пересмотру и актуализации экологических аспектов и связанных с ними экологических рисков. Выявлены 4 значимых экологических аспекта Общества (Реестр от 14.10.2014).

В течении года в соответствии с утвержденной программой проведены внутренние аудиты в 23 подразделениях Общества и высшего руководства. При проведении внутренних аудитов СЭМ выявлено 63 несоответствия. Корректирующие действия в подразделениях Общества, в соответствии с планами, выполнены на 100 %.

В мае 2014 года специалистами АО «ТВЭЛ» проведен внутренний аудит интегрированной системы менеджмента Общества на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 и корпоративным требованиям. В ходе аудита выявлено 1 несоответствие по СЭМ, устранено в установленный срок.

В августе 2014 года успешно пройден расширенный сертификационный аудит ИСМ в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда в составе корпоративной ИСМ АО «ТВЭЛ». Аудит был проведен независимой компанией TUV International Certification. В ходе аудита 3 несоответствия отнесены в том числе к СЭМ, несоответствия устранены в установленный срок. Получен Сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 14001:2004 № TIC 15 104 10699/12.

С целью реализации экологической политики Общества, повышения экологической безопасности производства идентифицированы экологические аспекты (ЭА) деятельности Общества и связанные с ними экологические риски (ЭР), составлен реестр значимых ЭА и связанных с ними ЭР.

Для эффективного управления СЭМ, уменьшения воздействия на окружающую среду значимых ЭА и связанных с ними ЭР ежегодно, в развитие требований стандартов Топливной компании, разрабатываются цели в области охраны окружающей среды и программа достижения экологических целей и задач (ПДЭЦЗ). Мероприятия по управлению значимыми ЭА включаются в соответствующий план АО «ТВЭЛ».

Ежегодно проводится анализ СЭМ со стороны руководства. Результаты анализа доводятся до сведения всего персонала, представляются внешним проверяющим органам. По результатам анализа разрабатываются мероприятия, направленные на улучшение СЭМ.

Результаты анализа доводятся до сведения всего персонала, представляются внешним проверяющим органам. По результатам анализа разрабатываются мероприятия, направленные на улучшение СЭМ.

Соответствие СЭМ установленным требованиям ежегодно подтверждается в ходе инспекционных внешних аудитов, внутренних аудитов АО «ТВЭЛ», внутренних аудитов, проводимых в Обществе обученными внутренними аудиторами.

### 6.6.4. Выбросы/сбросы загрязняющих и вредных веществ

#### **Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы**

#### **Выбросы парниковых газов от технологических процессов на АО «АЭХК» отсутствуют.**

Прямое использование энергии, полученное непосредственно при сжигании топлива, на АО «АЭХК» не осуществляется в связи с отсутствием генерирующих мощностей для выработки каких-либо видов промежуточной энергии (электроэнергия, тепловая энергия и т.д.). Соответственно уголь, природный газ, биотопливо, водород не приобретаются.

Влияние на атмосферу могут оказывать выбросы от автотранспорта и дорожной техники. В процессе работы от них в воздух выбрасываются, как нормируемые на территории РФ загрязняющие вещества (по которым ведется учет), так и ненормируемые компоненты такие как: азот, кислород, пары воды и углекислый газ (по которым учет не ведется).

С июля 2011 года автохозяйство было выделено из состава АО «АЭХК», автотранспорт, оставшийся в распоряжении Общества, используется для обслуживания производств, задействованных в выпуске гексафторида урана.

По данным инвентаризации источников выбросов, проведенной в 2014 году, выброс оксида углерода от автотранспорта с дизельным двигателем составляет 0,21 тонн/год.

В соответствии с таблицей 7 справочника «Экономия топлива и снижение токсичности на автомобильном транспорте» (Н.Я.Говорущенко, изд. Транспорт, 1990 г.) процентное содержание окиси углерода в отработанных газах от автотранспорта с дизельным двигателем от 0,01 до 0,5%, а процентное содержание углекислого газа в отработанных газах от автотранспорта с дизельным двигателем от 1 до 10% (для расчетов принимаем среднеарифметическое процентное содержание углекислого газа).

**Выброс углекислого газа от дизельных двигателей составил: 4,5 ТОНН.**

**Косвенные выбросы углекислого газа отсутствуют.**

### Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы

АО «АЭХК» сократило потребление и соответственно выброс озоноразрушающих фреонов: с 2008 года прекратился выброс фреона-12, с 2014 год - выброс фреона-113.

### Выбросы в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы

НАИМЕНОВАНИЕ ВЕЩЕСТВА	Выброс ЗВ по разрешению на 2014 год тонн/год	Выброс ЗВ в 2012 году, тонн	Выброс ЗВ в 2013 году, тонн	Выброс ЗВ в 2014 году, тонн
<b>Всего</b>	<b>59,904</b>	<b>22,584</b>	<b>28,845</b>	<b>12,377</b>
В том числе:				
<b>Твердые вещества</b>	<b>1,43</b>	<b>1,376</b>	<b>1,025</b>	<b>0,444</b>
<b>Газообразные и жидкие</b>	<b>58,47</b>	<b>21,208</b>	<b>27,82</b>	<b>11,933</b>
Из них:				
<b>Оксиды азота</b>	<b>0,305</b>	<b>0,931</b>	<b>0,305</b>	<b>0,304</b>
<b>Серы диоксид</b>	<b>0,022</b>	<b>0,022</b>	<b>0,022</b>	<b>0,022</b>
<b>Оксид углерода</b>	<b>0,238</b>	<b>0,223</b>	<b>0,241</b>	<b>0,238</b>
<b>Летучие органические соединения (ЛОС)</b>	<b>12,21</b>	<b>5,974</b>	<b>5,156</b>	<b>3,074</b>
<b>Углеводороды</b>	<b>0,000017</b>	<b>0,007</b>	<b>0,003</b>	<b>0,000017</b>

В 2014 году валовый выброс загрязняющих веществ (ЗВ) составил 12,377 тонн и уменьшился, по сравнению с предыдущим годом, на 16,468 тонн.

На основании приказа Управления Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзора) по Иркутской области АО «АЭХК» выдано разрешение № ЭН-10 на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух (за исключением радиоактивных веществ). Суммарный валовой выброс загрязняющих веществ не превысил установленные в разрешении нормативы ПДВ (59,904 тонн).

Разница между разрешенным и фактическим выбросом загрязняющих веществ связана с мероприятиями по достижению установленных целевых показателей программы «Новый облик АО «АЭХК». В связи с чем произошла реструктуризация производств и внесены изменения в организационную структуру: отдельные технологические процессы и участки перераспределены между подразделениями, с целью сокращения затрат из структуры комбината выведены непрофильные подразделения. С 01.04.2014 проводятся работы по консервации сублиматного производства.

В 2014 году была проведена инвентаризация источников выбросов загрязняющих веществ и разработан «Проект нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух» (далее - Проект), где учтены все изменения.

#### В отчетном году, по сравнению с 2013 годом:

**1. Увеличился выброс фтористого водорода на 0,224 тонн. Увеличение объемов выбросов фтористого водорода связано с проведением работ по зачистке и консервации основного оборудования сублиматного производства.**

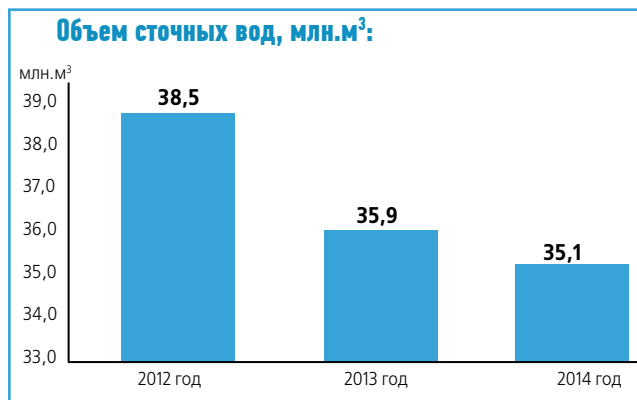
**2. Уменьшился выброс аммиака на 14,020 тонн. Уменьшение выброса аммиака связано со снижением плановой загрузки основного оборудования и остановом сублиматного производства**

В связи с передачей части вспомогательных участков подрядным организациям значительно снизился выброс от покрасочных работ (на 1,579 тонн), от сварочных работ и металлообработки (на 0,144 тонн).

#### Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.

Сточные воды на АО «АЭХК» в основном образуются после использования свежей технической воды для охлаждения оборудования. Вода забирается из Ангары и проходит через производство, не вступая в контакт ни с ураном, ни с вредными химическими веществами. Основной объем сточных вод комбината формируется за счет промышленных (нормативно-чистых) вод, отводимых после охлаждения теплообменных установок разделительного производства через выпуски № 2 в р.М.Еловку и № 3 в р.Ангару.

Качество сточных вод на выпусках комбината является стабильно положительным. Объемы отводимых сточных вод и содержание в них загрязняющих веществ не превышают допустимые значения, установленные Обществу разрешительными документами: «Разрешением на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду (водные объекты)» и «Лимитами забора (изъятия) водных ресурсов и сброса сточных вод».





Выпуск № 2 в р.Малую Еловку – отводится вода после охлаждения оборудования разделительного производства. Особенностью водоотведения является то, что через него отводятся только воды после охлаждения оборудования. Нормируются и контролируются следующие загрязняющие вещества: БПК5, взвешенные вещества, нефтепродукты, железо, медь, фторид-ион. Содержание загрязняющих веществ не превышают установленные нормативы.

Выпуск № 3 в р.Ангару – отводится вода из объединенного коллектора промливневых канализаций уранового производства, а также нормативно-чистая вода после охлаждения теплообменного оборудования разделительного производства. Особенностью отводимых вод является то, что через данный выпуск отводятся также ливневые и талые воды. Нормируются и контролируются следующие загрязняющие вещества: БПК5, СПАВ, взвешенные вещества, нефтепродукты, железо, медь, фторид-ион, уран. Содержание загрязняющих веществ не превышают установленные нормативы.

## 6.6.5. Водопотребление и водоотведение. Использование водных источников

### Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам



Полный объем воды, непосредственно забираемой АО «АЭХК» из всех источников, включает в себя объемы потребления воды (хозяйственно-питьевой и технической) объектами комбината на собственные нужды, а также объемы воды, потребляемой сторонними организациями от сетей комбината.

На АО «АЭХК» используется вода питьевого и технического качества.

Источником технической воды для объектов комбината и сторонних потребителей является поверхностный водный объект – река Ангара с расположенным на ней собственным водозабором № 1. Забор речной воды осуществляется на основании договора водопользования № 38-16.01.01.004-Р-ДЗВХ-С-2011-00639/00 от 17.08.2011, заключенного с Министерством природных ресурсов и экологии Иркутской области.

Источником хозяйственно-питьевого водоснабжения для объектов комбината и сторонних потребителей, снабжаемых водой от сетей комбината, является городская система питьевого водоснабжения, принадлежащая МУП города Ангарска «Ангарский Водоканал». Снабжение осуществляется на основании «Договора холодного водоснабжения» от 01.03.2014 г. № 0025.

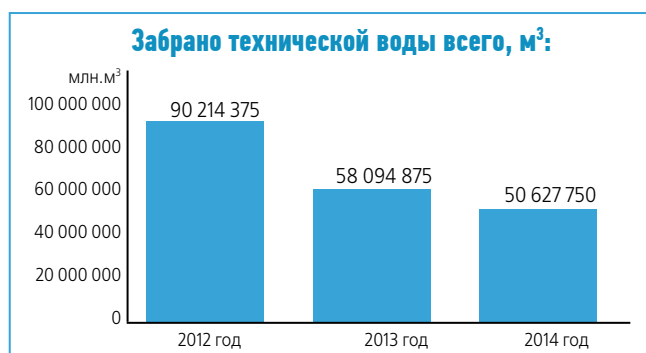
Кроме того, стоит отметить, что значительное снижение потребления (порядка 55 % относительно 2013 года) хозяйственно-питьевой воды связано с определением гарантирующей организацией, осуществляющей водоснабжение в г. Ангарске (МУП города Ангарска «Ангарский Водоканал»), и как следствие передачу ей сторонних потребителей (Абонентов).

### Забрано хозяйственно-питьевой и подземной воды на собственные нужды, м³:

	2012 год	2013 год	2014 год
Хозяйственно-питьевая вода	505 923	450 852	206 750
Подземные воды	2670	0	0

Использование в 2014 году на хозяйственно-питьевые нужды воды из подземных источников не было, т. к. с 2012 года прекращены действия лицензий по добычи воды из подземного горизонта в связи с передачей о/л «им. Героев Космонавтов» в областную собственность и продажой базы отдыха.

В целом объем забора воды из реки Ангары водозабором № 1 в 2014 году составил – 50,8 млн м³, что на 13 % меньше, чем в 2013 году. Уменьшение забора воды из реки Ангары за отчетный период собственным водозабором связано с неустребованностью электрических мощностей филиалов АО «Иркутскэнерго» ТЭЦ-9 и ТЭЦ-10 на рынке электроэнергии.



Превышения установленных договором водопользования разрешенных объемов забора технической воды из реки Ангары не было.

### Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации

Являясь водопользователем, АО «АЭХК» осуществляет забор речной воды на основании договора водопользования № 38-16.01.01.004-Р-ДЗВХ-С-2011-00639/00 от 17.08.2011, заключенного с Министерством природных ресурсов и экологии Иркутской области, а также в соответствии с установленными разрешенными объемами забора (изъятия) водных ресурсов.

Источником свежей технической воды для комбината является река Ангара с расположенным на ней собственным водозабором № 1.

Водозабор АО «АЭХК» не отвечает ни одному из критериев, перечисленных в EN9, в связи с чем может быть отнесен к водозаборам, не оказывающим существенного влияния на источники воды.

Кроме того, река Ангара не относится к водным объектам Российской Федерации, включенным в Рамсарский список.



### Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды

В системе охлаждения оборудования промплощадки комбината используется техническая вода, забираемая из реки Ангары, которая специальной очистки перед использованием не проходит.

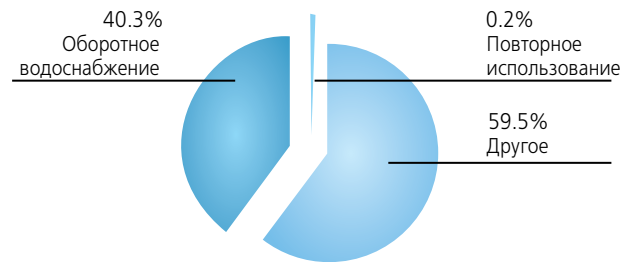
На разделительном производстве кроме прямоточной схемы охлаждения существует система оборотного водоснабжения, используемая для охлаждения основного технологического оборудования цеха РИУ, в ее состав входят: холодильная станция, система водоводов, теплообменное оборудование.

Режим работы системы оборотного водоснабжения зависит от температуры речной воды. Холодильная станция включается в работу в летний период с мая по сентябрь, когда температура речной воды превышает 11°C.

Объем технической воды, использованной в системе оборотного водоснабжения составляет 14 760 000 м<sup>3</sup>, и зависит от количества дней работы системы, в 2014 году продолжительность работы системы составила 146 дней.

В сопоставлении с объемом технической воды, поданной на объекты промплощадки АО «АЭХК» в 2014 году, доля воды, многократно использованной в системе оборотного водоснабжения, в процентном отношении составляет 40 %.

### Использование забираемой технической воды, %:



## 6.6.6. Обращение с отходами производства

### Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно использованные отходы.

В технологических процессах при производстве основной продукции образующиеся отходы не могут быть повторно используемым материалом.

Однако в целях сокращения затрат на АО «АЭХК» используется осадок гашения извести при производстве известкового молока, уловленный в пескочловушке. Также для повторного использования АО «АЭХК» передает по договорам сторонним организациям: черный и цветной металлолом, отработанные нефтепродукты, отработанные шины, макулатуру.

### Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения

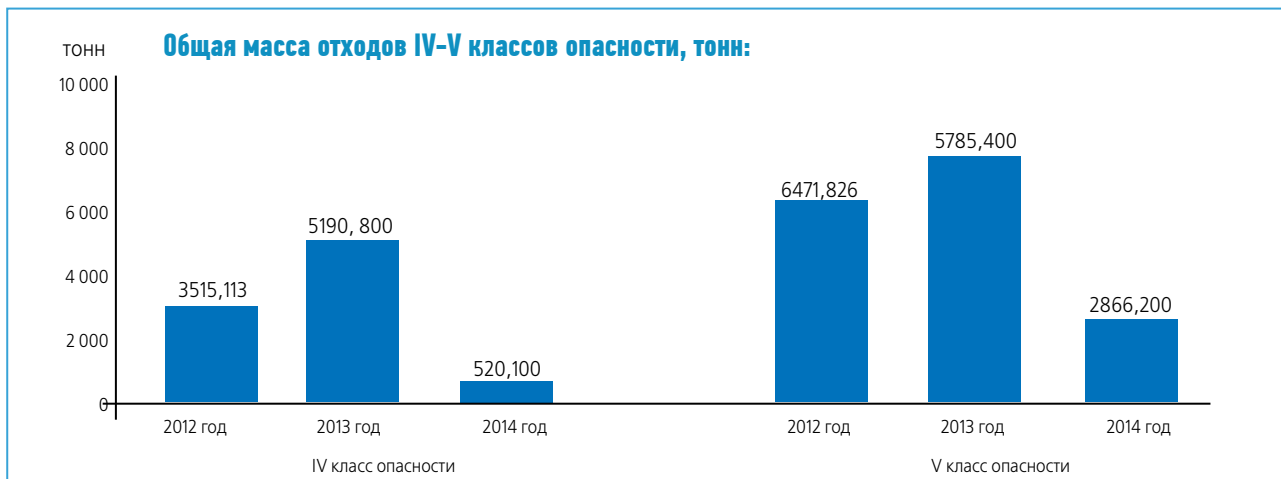
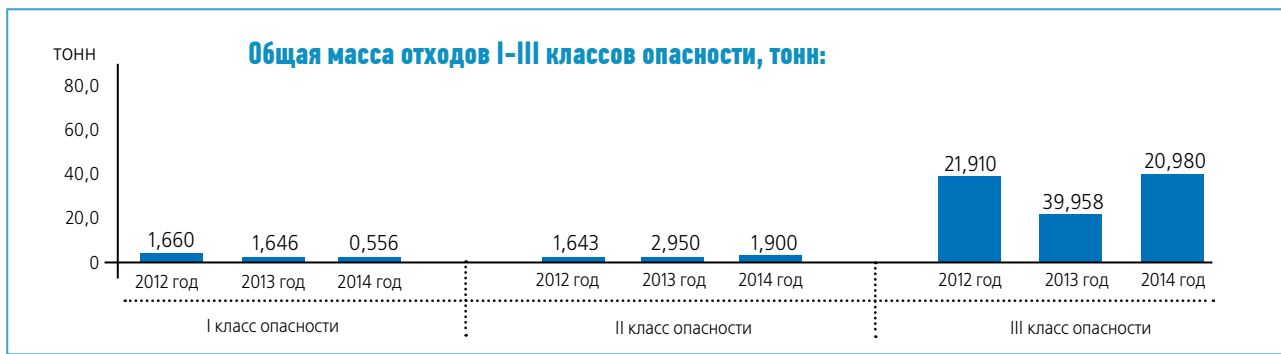
Деятельность АО «АЭХК» в области обращения с отходами производства и потребления в 2014 году осуществлялась в соответствии с условиями «Документа об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение» № ООС-199 от 23.05.2013, «Документа об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение» № ООС-135 от 07.04.2014, выданных Управлением Росприроднадзора по Иркутской области и лицензии на осуществление деятельности по обезвреживанию и размещению отходов I-IV класса опасности от 28.01.2014 №038 00111.

### Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения, тонн:



При общем утвержденном годовом нормативе отходов – 22898,451 тонн образование отходов на комбинате за отчетный год составило 3431,745 тонн.

Учет количества образованных отходов осуществлялся подразделениями с помощью автовесовой. Деятельность подразделений комбината по обращению с нерадиоактивными отходами регулируется стандартом предприятия СТП 251–2014 «Система экологического менеджмента. Отходы производства и потребления. Управление отходами». Сведения об образовании отходов в подразделениях комбината направляются для учета, анализа и обобщения в отдел охраны окружающей среды комбината в составе ежемесячной и ежеквартальной отчетности по охране окружающей среды.



## 6.6.7. Экологическая безопасность

Животный мир Иркутской области богат и разнообразен. Всего на территории области зарегистрировано 86 видов млекопитающих, 406 видов птиц, 6 видов рептилий и 5 видов земноводных. Из них к числу особо охраняемых, включенных в Красную книгу России, относится 6 видов млекопитающих и 44 вида птиц.

В районе расположения промплощадки комбината млекопитающие и птицы, занесенные в Красную книгу России не встречаются.

АО «АЭХК» сбрасывает сточные воды в поверхностные воды р.Ангара и р.М.Еловка. По результатам водохозяйственной деятельности, направленной на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, ежегодно федеральными службами выдаются нормативы объемов сброса и качественного состава сточных вод.

Участки водопользования комбината на этих водных объектах не относятся к охраняемой природной территории национального или международного уровня.

Поверхностный сток с территории комбината не оказывает какого либо влияния на поверхностные водоемы в связи с тем, что промплощадка комбината расположена в 7 км от р.Ангара и в 3 км от р.М.Еловка.

**Река Ангара** - водоем рыбохозяйственного значения высшей категории. Среднегодовой расход воды составляет 2520 м<sup>3</sup>/с. Расход сточных вод в р.Ангара составляет 0,4 м<sup>3</sup>/с.

В 2004 году ООО «Фирма ИНТРЕК» был выполнен анализ ихтиологических условий в районе водопользования комбината на р.Ангаре. Влияния сбросов АО «АЭХК» по гидробиологическим показателям не прослеживается.

**Река М.Еловка** - водоем рыбохозяйственного значения 2 категории. Среднегодовой расход воды составляет 0,02 м<sup>3</sup>/с. Расход сточных вод в р.М.Еловку составляет 0,78 м<sup>3</sup>/с.

В 2009 году были проведены гидробиологические исследования Иркутским государственным университетом кафедрой зоологии позвоночных и экологии. Проведенные исследования показали отсутствие негативного влияния сточных вод АО «АЭХК» на водные биоресурсы р.М.Еловка.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства РФ надзорные органы (Росприроднадзор, Ростехнадзор, Росрыболовство, Межрегиональное управление №51ФМБА России и пр.) регулярно проводят проверки деятельности АО «АЭХК» в области охраны окружающей среды. Выданные предписания и замечания своевременно устраняются. В большинстве случаев они не требуют финансовых затрат. Судебные дела на АО «АЭХК» в части нарушения экологического законодательства не заводились, денежные штрафы не предъявлялись.

За весь период деятельности комбината не было аварийных ситуаций, которые могли бы привести к выходу радиоактивных веществ в окружающую среду и загрязнению радионуклидами территории комбината и прилегающих территорий. Нештатных (аварийных) ситуаций в области охраны окружающей среды не было.

В 2014 году осуществление грузовых и пассажирских перевозок выполняли предприятия ООО «МССУ» и «Управление железнодорожным транспортом ОАО «АУС» на основании заключенных с АО «АЭХК» договоров оказания услуг. Воздействие на окружающую среду от автомобильного и железнодорожного транспортов данных организаций в отчетности и проектных документах АО «АЭХК» не учитываются.

В 2014 году, по сравнению с 2013 годом снижены затраты на транспортировку спецгрузов на 25,9 млн руб.

В 2014 году текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды составили 57940,4 тыс.руб. По сравнению с 2013 годом произошло увеличение общегодовой суммы текущих (эксплуатационных) затрат на 14419,7 тыс.руб.

ВИДЫ ЗАТРАТ, ТЫС. РУБ.	2012 год	2013 год	2014 год
На сбор и очистку сточных вод	39454,3	32512,3	36 905,2
На охрану атмосферного воздуха	3896,8	2613	3754,7
На обращение с отходами	9722,2	6031,3	14 881,2
На защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	946,2	793,1	414,4

В 2014 году АО «АЭХК» не имело штрафов и финансовых санкций за несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований в области охраны окружающей среды.

## 6.6.8. Экологические программы

На АО «АЭХК» в целях реализации экологической политики, в рамках действующей системы экологического менеджмента разработан и выполняется «План реализации Экологической политики Госкорпорации «Росатом» на 2011 год и период до 2015 года», включающий в себя 26 мероприятий, имеющих как производственную, так и организационную направленность.

АО «АЭХК» в 2014 году не присоединялось к каким-либо экологическим хартиям, принципам или другим инициативам, разработанным внешними организациями.

## 6.7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЯДЕРНОЙ, РАДИАЦИОННОЙ И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

*Безусловным приоритетом для АО «АЭХК» на всех стадиях производственного цикла является обеспечение и повышение уровня ядерной, радиационной и промышленной безопасности.*

Деятельность по обращению с радиоактивными материалами осуществляется в строгом соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, принципами, требованиями и положениями, установленными органами государственного регулирования безопасности на основании соответствующих лицензий.

Распоряжением Правительства РФ от 14.09.2009 № 1311-р АО «АЭХК» относится к организации, эксплуатирующей особо радиационно-опасные и ядерно-опасные производства и объекты.

**Решением Госкорпорации по атомной энергии «Росатом» от 10 ноября 2008 г. № ГК-009 АО «АЭХК» признан организацией, пригодной эксплуатировать:**

**- ядерные установки – сооружения, комплексы и установки для производства, использования, переработки и транспортирования ядерных материалов;**

**- радиационные источники;**

**- пункты хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилища радиоактивных отходов.**

АО «АЭХК» для проведения работ с радиоактивными материалами имеет все необходимые лицензии, предусмотренные Федеральным законодательством.

### **Соблюдение лицензионных требований по обеспечению ядерной и радиационной безопасности**

В соответствии с условиями действия лицензий на эксплуатацию ядерных установок разрешается проведение имеющих к их эксплуатации прямое отношение работ по радиационному контролю на промышленной площадке, в санитарно-защитной зоне (СЗЗ) и за ее пределами.

Радиационный контроль выполняется по программе «Производственного радиационного контроля подразделений, находящихся на территории СЗЗ Общества».

**Программа согласованна с ФМБА России, подлежит пересмотру при существенном изменении характера и объема работ и содержит:**

**- перечень документации, согласно которой выполняются измерения;**

**- перечень и типы используемой для измерений радиометрической и дозиметрической аппаратуры;**

**- контрольные уровни основных дозовых пределов и их производных уровней, радиоактивного загрязнения поверхностей для помещений постоянного/периодического пребывания, объемной активности аэрозолей урана в воздухе помещений, радиоактивного загрязнения кожных покровов и средств индивидуальной защиты;**

**- перечень объектов контроля, перечень видов контроля, объем и периодичность контроля.**

Результаты радиационного контроля сопоставляются со значениями пределов доз и допустимыми (контрольными) уровнями, сводные данные за месяц заносятся в журнал, на основании которого составляется отчетная документация (ежемесячная, квартальная, годовая, по формам статистической отчетности).

Техническая компетентность и независимость выполнения измерений подтверждена Аттестатом аккредитации испытательной лаборатории (центра) в системе аккредитации лабораторий радиационного контроля № САРК RU.0001.441512 со сроком действия до 30 октября 2016 года, выданным Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии.

## Накопление РАО

Работы по обращению с РАО направлены на минимизацию их образования, переработку РАО с целью их приведения в соответствии с критериями приемлемости, передачу отвечающих критериям приемлемости РАО национальному оператору для их размещения в пунктах окончательной изоляции.

## Обращение с РАО

В 2014 году в Обществе образовались РАО в виде отработавших назначенный срок службы закрытых радионуклидных источников (ОЗРИ), и РАО в виде материалов и изделий, загрязненных или содержащих радионуклиды в результате производственной деятельности.

### Сведения об образовании твердых РАО, по категориям за 2014 год

объем, м <sup>3</sup>	масса, тонн	Количество ОЗРИ, шт.	активность, Бк	Категория
-	-	159	2,71E+13*	РАО в виде ОЗРИ
2,10E-01	3,50E+00	2442	6,31E+09	РАО в виде ОЗРИ (дымоизвещатели)
5,32E+01	3,54E+04	-	1,45E+09	очень низкоактивные РАО
3,14E+01	1,33E+04	-	3,62E+09	низкоактивные РАО
1,40E+01	4,95E+03	-	2,83E+09	среднеактивные РАО

## Контроль индивидуального риска персонала

Контроль индивидуального риска персонала АО «АЭХК» осуществляется на основе данных индивидуального дозиметрического контроля с использованием программного обеспечения АРМИР 5.0.

Порядок организации и проведения индивидуального дозиметрического контроля персонала регламентирован инструкцией предприятия «Регламент дозиметрического контроля внешнего и внутреннего облучения персонала», согласованной с ФМБА России.

### Контроль доз облучения персонала в 2014 году:

Среднегодовая эффективная доза облучения персонала (группы А и Б)	- 0,28 мЗв
Количество случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала	- нет
Максимальная индивидуальная доза внешнего облучения всего организма	- 3,3 мЗв
Доля от общего числа работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле, включенных в систему АРМИР	- 100%
Доля работников, находящихся в зоне пренебрежимо малого риска	- 33%
Доля работников, находящихся в зоне пожизненного риска	- нет

В 2014 году лиц с индивидуальным радиационным риском более  $10^{-3}$  не зарегистрировано.

## Обеспечение ядерной, радиационной безопасности

По заключению Территориального отдела Межрегионального управления № 51 Федерального медико-биологического агентства России на радиационно-гигиенический паспорт АО «АЭХК» за 2014 год - радиационная обстановка в производствах и в СЗЗ соответствует требованиям НРБ-99/2009, проведение дополнительных мероприятий для защиты персонала не требуется.

### Обеспечение радиационной безопасности в 2014 году:

1. Радиационная обстановка в Производствах Общества характеризуется следующими показателями:
  - рабочих помещений, где среднегодовая объемная активность радионуклидов в воздухе рабочих помещений превысила значение  $1,0 \text{ ДОАперс.}$  не выявлено;
  - в подразделениях Общества поверхностей с превышением среднегодового допустимого уровня (ДУ) радиоактивного загрязнения (НРБ-99/2009) не выявлено.
2. Радиационная обстановка на территории санитарно-защитной зоны и за ее пределами следующая:
  - превышения предельно допустимых выбросов радионуклидов нет ( $1,21 \cdot 10^{-6}$  ПДВ);
  - превышения предельно допустимых сбросов радионуклидов нет (сбросов не было);
  - среднегодовая мощность эквивалентной дозы внешнего излучения на границе санитарно-защитной зоны составило  $0,12 \text{ мкЗв/час}$ , что соответствует естественному радиационному фону;
  - среднегодовая объемная активность аэрозолей урана в воздухе, воде, открытых объектов в санитарно-защитной зоне  $0,32 \cdot 10^{-3} \text{ Бк/м}^3$  ( $0,009 \text{ ДОА}_{\text{нас}}$ );
  - среднегодовая объемная (удельная) активность радионуклидов в объектах окружающей среды зоны наблюдения по списку, согласно регламенту контроля в воздухе  $0,20 \cdot 10^{-3} \text{ Бк/м}^3$  ( $0,006 \text{ ДОА}_{\text{нас}}$ ), в воде  $< 0,05 \text{ Бк/л}$  ( $< 0,02 \text{ ДУАнас}$ ) (по данным в близлежащем от АО «АЭХК» населенном пункте и водоеме).

Аварийных ситуаций, обусловленных наложением нескольких нарушений производственных регламентов, отказов оборудования, а также нарушений технологического режима и случаев нарушений норм и правил транспортировки ядерных материалов в 2014 году не было.

# Финансовое обеспечение мероприятий по снижению радиационного воздействия в 2014 году - **54,24** млн рублей.

## Реализация проектов по созданию государственной системы обращения с РАО

В рамках выполнения требований по обращению с радиоактивными отходами, установленных Федеральным законом от 11.07.2011 № 190-ФЗ, в отчетном году в Обществе реализованы следующие мероприятия:

- осуществлен выбор варианта вывода из эксплуатации одного из хранилищ радиоактивных отходов;
- в целях разграничения финансовой ответственности за выполнение мероприятий по их захоронению организовано раздельное хранение радиоактивных отходов, образовавшихся до и после вступления в силу Федерального закона от 11.07.2011 № 190-ФЗ;
- разработаны проекты программ вывода из эксплуатации двух хранилищ радиоактивных отходов, а также проведена предварительная оценка затрат на выполнение мероприятий по их выводу из эксплуатации;
- с целью снижения объемов образующихся радиоактивных отходов и обеспечения выполнения мероприятий по их паспортизации, выполнены работы по созданию узла сортировки и приобретено оборудование для измерения удельной активности РАО;
- введены в действие в Обществе «Критерии отнесения твердых, жидких и газообразных отходов к радиоактивным отходам, критерии отнесения радиоактивных отходов к особым радиоактивным отходам и к удаляемым радиоактивным отходам и критерии классификации удаляемых радиоактивных отходов».

## Развитие технологий обращения с РАО

Разработана и внедрена методика предварительной сортировки нетехнологических отходов в зависимости от степени радиоактивного загрязнения и способов утилизации.

## Темпы переработки накопленных РАО

Переданы на хранение в специализированную организацию в 2014 году по договору ОЗРИ в количестве 2601 штук.

## Обеспечение промышленной безопасности

Промышленная безопасность в Обществе обеспечивается посредством производственного контроля. Обязанности по его осуществлению в связи с эксплуатацией подъемных сооружений, сосудов, работающих под давлением, трубопроводов пара и горячей воды распределены между службами главного механика, главного энергетика, главного прибориста и группой по надзору за объектами Ростехнадзора.

Технический надзор за подъемными сооружениями (ПС), сосудами, работающими под давлением, трубопроводами пара и горячей воды, оборудованием, химически опасных производств в Обществе возложен на группу надзора.

Все специалисты производственного контроля, а также персонал, занятый эксплуатацией опасных производственных объектов, обучен и аттестован в области промышленной безопасности.

Всего в Обществе зарегистрировано 348 единиц ПС, 407 сосудов, работающих под давлением, 113 трубопроводов пара и горячей воды, 178 единиц оборудования химически опасных производств. Из них эксплуатируются 188 единиц ПС, 190 сосудов, работающих под давлением, 98 трубопроводов пара и горячей воды, 112 единиц оборудования химически опасных производств. Остальные выведены на консервацию.

Вышеперечисленное оборудование находится в удовлетворительном состоянии.

Регулярно проводится освидетельствование указанных выше технических устройств. Техническим устройствам с истекшим нормативным сроком службы своевременно проводится экспертиза промышленной безопасности (диагностирование) по ежегодно разрабатываемым графикам. Всего в течение года проведено диагностирование 59 единиц данного оборудования, из них:

- 34 единицы ПС;
- 14 единиц сосудов, работающих под давлением;
- 11 единиц трубопроводов пара и горячей воды.

В течение 2014 года аварий, инцидентов и несчастных случаев в Обществе не произошло.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ

С целью поддержания инициатив, направленных на укрепление режима ядерного нераспространения, проводимых Госкорпорацией «Росатом», для предотвращения несанкционированных действий (НСД) по отношению к ядерным материалам, ядерным установкам и пунктам хранения ядерных материалов (предметы физической защиты - ПФЗ), в АО «АЭХК» на основании проведенного анализа уязвимости и оценки эффективности действующей системы физической защиты промышленной площадки АО «АЭХК» (СФЗ), реализуется перспективный план её совершенствования. В настоящее время при значительном росте проявления экстремизма в различных формах, повышения организованности и оснащённости террористических групп, вопрос о необходимости повышения эффективности СФЗ ядерно-опасных объектов приобретает особую актуальность. При построении, функционировании и совершенствовании СФЗ на ядерно-опасных объектах, особое внимание уделяется т.н. показателям эффективности, которые не должны быть ниже допустимых.

СФЗ АО «АЭХК» успешно решает основные задачи, среди которых: предотвращение НСД; предупреждение совершения, своевременное обнаружение и пресечение противоправных действий; замедление продвижения различного рода нарушителей к ПФЗ, их задержание и др.

Подразделения службы безопасности АО «АЭХК» в повседневной деятельности, в т.ч. при проведении объектового контроля за состоянием СФЗ, обеспечивают её эффективное функционирование в соответствии с установленными нормативными требованиями.

В 2014 году Общество на совершенствование и обеспечение функционирования СФЗ израсходовало 219 млн руб.

В ходе проверки состояния существующей СФЗ АО «АЭХК», проведённой комиссией «Ростехнадзора» в 2014 году, нарушений не выявлено (Акт от 15.08.2014 № 10-15/2014-А).

1

2

3

4

5

6

7

## 6.8. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Деятельность в области предупреждения чрезвычайных ситуаций в Обществе организована и осуществляется в соответствии с требованиями Конституции РФ, Федеральных законов, Постановлений Правительства РФ, приказов Госкорпорации «Росатом» и других нормативных актов. В АО «АЭХК» изданы приказы, разработаны нормативные и планирующие документы по предупреждению чрезвычайных ситуаций. В соответствии с разработанными планами осуществляются мероприятия соответствующей направленности.

### Нормативно-правовое регулирование

АО «АЭХК» имеет достаточный пакет разработанных нормативно-правовых, организационно-распорядительных и методических документов по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, которые позволяют проводить мероприятия, как в мирное, так и в военное время.

В 2014 году продолжалась работа по совершенствованию нормативно-правовой базы. Разработан паспорт безопасности АО «АЭХК». Произведено уточнение Плана гражданской обороны, Плана действий по предупреждению и ликвидации ЧС, Плана мероприятий по защите персонала АО «АЭХК». Актуализированы инструкции предприятия, регламентирующие деятельность Общества по предупреждению ЧС и проведению работ по ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций, по тушению пожаров и проведению пожароопасных работ на объектах Общества.

### Краткая характеристика чрезвычайных ситуаций и пожаров:

ПЕРИОД	Дата и место возникновения		Количество пострадавших (чел.)	Материальный ущерб, млн руб.
	Чрезвычайных ситуаций	Пожаров		
2012 год	нет	нет	нет	нет
2013 год	нет	нет	нет	нет
2014 год	нет	нет	нет	нет

### Мониторинг обстановки

Мониторинг радиационной, химической и метеорологической обстановки на территории санитарно-защитной зоны и за ее пределами в Обществе осуществляется с помощью автоматизированной системы контроля радиационной и химической обстановки, которая включает в себя 10 постов, 2 информационно-управляющих центра и информационное табло «бегущая строка». Обновление данных на постах контроля осуществляется каждые 8 минут при штатной ситуации и каждые 2 минуты при аварийной ситуации. Информация три раза в сутки передается в Ситуационно-кризисный центр Госкорпорации «Росатом».

Технологические процессы на всех опасных производствах обеспечены системами аварийного контроля (системы аварийной сигнализации СЦР, химической опасности, взрывоопасных зданий), что позволяет осуществлять контроль и мониторинг обстановки в режиме автоматической светозвуковой сигнализации. На комбинате имеется система дистанционного сбора и обработки масс-спектрометрической информации на разделительном производстве.

Для обеспечения своевременного оповещения и информирования персонала Общества и населения близлежащих районов об угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций в Обществе функционирует децентрализованная Локальная система оповещения. Организованы и проводятся мероприятия по модернизации ЛСО.

### Объем финансирования на содержание и развитие систем аварийного контроля в 2014 году составил:

НАИМЕНОВАНИЕ системы аварийного контроля	Обеспеченность САС опасных производств, %	Объем финансирования, тыс. руб.
Система аварийной сигнализации СЦР	100 %	2 902,5
Система аварийной сигнализации химической опасности	100 %	529,4
Система аварийной сигнализации взрывоопасных объектов	100 %	90
<b>ИТОГО</b>		<b>3 521,9</b>

### Подготовка персонала и органов управления

В целях обеспечения готовности руководящего и начальствующего состава, личного состава нештатных аварийно-спасательных формирований и специалистов объектовой Системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (СЧСО), работающего персонала Общества в течение 2014 года проводилась постоянная подготовка всех работников Общества к действиям по предупреждению и ликвидации ЧС (аварий) в АО «АЭХК». Обучение проводилось в учебных группах ГО ЧС в подразделениях, на курсах ГО «Службы Ангарского муниципального образования по вопросам ГО и ЧС», на курсах повышения квалификации учебных заведений Госкорпорации «Росатом».

В 2014 году проведена аттестация нештатного аварийно-спасательного формирования «Специальная аварийная бригада».

### Сведения о подготовке и обучении персонала по защите от чрезвычайных ситуаций:

КАТЕГОРИЯ ПЕРСОНАЛА	2012 год	2013 год	2014 год
Руководящий состав	4	4	35
Нештатные аварийно-спасательные формирования	125	60	60
Рабочие и специалисты	1324	1034	1109



## В 2014 году проведены учения и тренировки по темам:

- «Действия подразделений Общества и взаимодействующих сил по ликвидации пожаров». К проведению ТСУ привлекалось 64 человека и 8 единиц техники;
- «Организация работы органов управления, сил и средств. Действия подразделений Общества, НАСФ и НФГО по ликвидации последствий террористического акта». К проведению КШУ привлекалось 127 человек и 12 единиц техники;
- «Оповещение, сбор и проверка экипировки звена № 1 и оперативной группы Специальной аварийной бригады». На тренировку привлекалось 25 человек и 1 единица техники.

## Общие финансовые затраты на обучение персонала составили

**103** тыс. руб.

### Финансовые затраты на выполнение мероприятий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности (млн руб.):

НАПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТ	2013 год	2014 год	2015 год, план
Гражданская оборона	4,35	9,35	4,35
Предупреждение чрезвычайных ситуаций	18,6	17,0	18,6
Пожарная безопасность	4,4	4,3	4,8

## 6.9. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну, предусмотрено Уставом Общества. Разработанная и действующая в Обществе система мер по защите государственной, коммерческой и служебной тайнам соответствует требованиям законодательства Российской Федерации в области защиты информации ограниченного доступа.

АО «АЭХК» обладает необходимыми лицензиями, выданными Управлением ФСБ России по Иркутской области и ФСТЭК России, на осуществление деятельности, связанной с использованием сведений, составляющих государственную тайну, оказание услуг в области защиты государственной тайны, в том числе и в части технической защиты информации, на проведение работ, связанных с созданием средств защиты информации, на деятельность по технической защите конфиденциальной информации. Общество было аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа по аттестации объектов информатизации на соответствие требованиям по безопасности информации.

## 6.10. Соответствие требованиям законодательства

### Штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение законодательства и нормативных требований:

ВИД САНКЦИЙ	Орган, наложивший санкцию	Вид нарушения	Объем требования
Штраф	Постановлением суда от 05.12.2014 общество привлечено к административной ответственности за невыполнение в установленный срок законного предписания Управления надзорной деятельности ГУ МЧС России по Иркутской области Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий ГУ МЧС России по Иркутской области	Невыполнение в установленный срок законного предписания от органа, осуществляющего государственный надзор по устранению нарушений установленных требований в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (ст.19.5 ч.1 КоАП РФ)	10 000 руб.

Учитывая масштаб деятельности АО «АЭХК», является несущественным штраф и количество нефинансовых санкций, наложенных на предприятие в 2014 году

Штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования услуг Общества, в 2014 году не налагались.

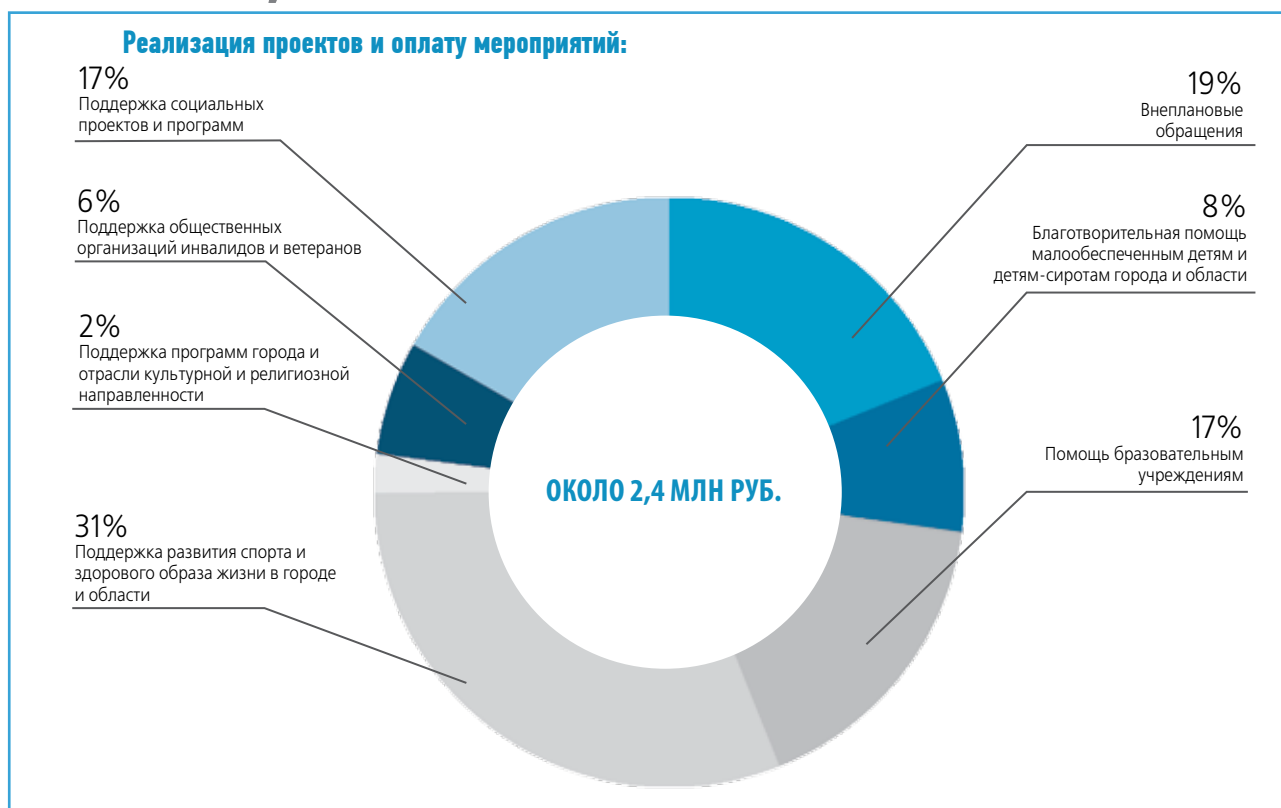
## 6.11. Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	Финансирование, тыс. руб.
Социальный заказ на культурно-массовую работу	11 500,0
Социальный заказ на спортивные мероприятия	5 040,0
Проведение культурно-массовой работы через Профсоюзный комитет	1 800,0
Перечисление на выплату премий через Профсоюзный комитет	990,0
Перечисление фонду «Милосердность» (поддержка ветеранов и пенсионеров)	34 000,0
Проведение мероприятий социального характера в рамках политики Госкорпорации «Росатом» (вмененные расходы)	26 500,0
Благотворительная помощь сторонним организациям	3 130,0

### 6.11.1. Благотворительная деятельность

Продолжая начатую ранее традицию, АО «АЭХК» активно принимало участие в жизни города. В 2014 году Обществом было рассмотрено более 40 обращений. В результате внимательного изучения полученных обращений комиссией по благотворительности были приняты решения об оказании помощи более чем 20 городским общественным, образовательным, спортивным организациям и 5 частным лицам, нуждающимся в поддержке, среди которых, например, СДМОО «Федерация прыжков на батуте», АНО СОК «Атом-спорт», Станция юных техников, СДЮСШОР «Ермак», Детский сад № 7, Дворец творчества детей и молодежи, Средняя школа № 37, Детская школа искусств № 2.

В общей сложности на проведение этой благотворительной деятельности в 2014 году Обществом было использовано около **2,4** млн руб.



АО «АЭХК» и в 2015 году планирует продолжить социальную поддержку организаций и жителей Ангарска.

## 6.11.2. Налоговые платежи (КГН)

АО «АЭХК» является крупнейшим налогоплательщиком на территории присутствия – Иркутская область, Ангарский район, город Ангарск и обеспечивает поступление в бюджеты разных уровней налоговых отчислений своевременно и в полном объеме.

### Отчисления в бюджет разных уровней:

	НАИМЕНОВАНИЕ НАЛОГА/БЮДЖЕТ	2012 год тыс. руб.	2013 год тыс. руб.	2014 год тыс. руб.
	<b>Федеральный бюджет</b>			
1	Налог на прибыль	23 744	-12 451	-
2	НДС	679 717	511 212	753 872
3	Плата за пользование водными объектами	21 117	18 508	12 454
4	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	336	604	325
5	Прочие	669	747	544
	<b>Региональный бюджет</b>			
1	Налог на прибыль	387 289	-112 065	-
2	Налог на имущество	209 742	201 869	206 722
3	Налог на доходы физических лиц	91 177	76 455	82 376
4	Транспортный налог	755	752	888
5	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	672	1 210	651
	<b>Местный бюджет</b>			
1	Налог на доходы физических лиц	78 981	65 899	58 889
2	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	672	1 210	651
3	Земельный налог	3 907	3 549	3 140
	<b>Страховые взносы</b>	<b>313 126</b>	<b>282 495</b>	<b>277 389</b>
	<b>ИТОГО</b>	<b>1 811 904</b>	<b>1 206 598</b>	<b>1 824 496</b>
	Федеральный бюджет	725 583	518 620	767 195
	Региональный бюджет	689 635	168 221	290 637
	Местный бюджет	83 560	70 658	62 680
	КГН (налог на прибыль)	-	166 604	426 595
	Страховые взносы	313 126	282 495	277 389

### Налог на прибыль

С 2013 г. Общество стало участником консолидированной группы налогоплательщиков (КГН), в целях исчисления и уплаты налога на прибыль организаций с учетом совокупного финансового результата группы в порядке и на условиях, предусмотренных налоговым кодексом Российской Федерации. Налог на прибыль в федеральный и региональный бюджеты перечисляются Ответственным участником КГН.

Увеличение платежей Ответственному участнику КГН в 2014 году произошло в связи с перечислением денежных средств по итогам 2013 года.

### НДС

Увеличение налога объясняется тем, что в 2013 году реализация 4-го квартала составила значительную долю в общем объеме реализации за 2013 год, и уплата произведена в 1 квартале 2014 года.

### Налог на доходы физических лиц.

Изменения величины уплаченного налога в региональный и местный бюджеты произошли в связи с изменением порядка распределения НДФЛ между бюджетами с 2014 года.

### Плата за негативное воздействие на окружающую среду.

В 2013 году произошло увеличение за счет платы за размещение строительного мусора от разборки объектов незавершенного производства.

## 6.11.3. Реализация образовательных и культурных проектов

Большое внимание Обществом уделяется реализации образовательных и культурных программ на территории присутствия. В Ангарском лицее №2 уже на протяжении 6 лет при поддержке АО «ТВЭЛ» успешно реализуется образовательная программа «Росатом-класс». Кроме специализированной учебной программы для учащихся ежегодно проходят мероприятия для популяризации атомной отрасли.

В 2014 году лучшие ученики «Росатом-класса» побывали в Москве для обобщения опыта работы и планирования развития системы Атомклассов. Поездка учащихся Атомклассов в столицу организована благотворительным фондом «Паритет» Госкорпорации «Росатом».

Для жителей Ангарска при поддержке Общества были проведены следующие культурные мероприятия:

- Традиционный городской конкурс «Россияночка-2014»;
- Торжественный вечер, посвященный Дню Победы, для ветеранов ВОВ и тружеников тыла.

#### 6.11.4. Информационная открытость Общества

*Открытость и прозрачность деятельности по всем направлениям производственной и социальной сферы – одно из приоритетных направлений деятельности Общества. В 2014 году медиа-план по работе с внешними и внутренними коммуникациями был выполнен на 100%.*

##### **Основные результаты PR-компания Общества:**

- публикация пресс-релизов;
- эфир видеосюжетов о деятельности АО «АЭХК» пресс-конференций генерального директора на телеканалах местного и областного значения;
- публикация имиджевых статей;
- организованы экскурсии на промышленную площадку предприятия.

##### **Основные внешние информационные ресурсы:**

**Городские газеты:** «Время», «Свеча», «Вся неделя», «Мой Ангарск».

**Областные газеты:** «Областная», «Восточно-Сибирская правда», «Конкурент», региональная вкладка в газету «Комсомольская правда», «Аргументы и факты в Восточной Сибири».

**Интернет-издания:** городской интернет-портал «Живой Ангарск», ИА «Байкал 24», «Сибирские новости», «Телеинформ», «Бабр».

**ТВ/Радио:** ИГТРК (г.Иркутск), ангарские телекомпании «Актис», «НТА», «Медиаквартил».

##### **Основные внутренние информационные ресурсы:**

Плазменные панели, радиосеть, ежемесячная корпоративная страница в газете «Страна Росатом», газета «Элемент будущего», журнал «Профсоюзный Вестник», корпоративные стенды, ежедневная корпоративная стенгазета «Факел» с актуальной информацией для работников комбината, стенгазета «Профинформ», интрасайт, интернет- сайт.

#### 6.11.5. Перечень некоммерческих организаций, членом которых является Общество

##### **Отраслевые организации:**

- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (СРАПИН России);
- Некоммерческое партнерство «Объединение организаций выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМСТРОЙ»;
- Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (РП РАЭП).

##### **Региональные организации:**

- Иркутское региональное объединение работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей» (ИРОР «ПТИП»);
- Торгово-промышленная палата Восточной Сибири (ТПП ВС);
- Ассоциация организаций атомной отрасли (на территории присутствия г. Ангарск и Иркутская область);
- Некоммерческое партнерство «Байкальское региональное объединение изыскателей».

# 7 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

*Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами является необходимым условием устойчивого развития АО «АЭК»*



Общество стремится к формированию партнерских и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами. С целью создания эффективной системы такого взаимодействия были определены основные группы заинтересованных сторон, исходя из оценки значимости их влияния на текущую деятельность АО «АЭК» и того воздействия, которое Общество оказывает на заинтересованные стороны.

Взаимодействие выстраивается с учетом ожиданий каждой из заинтересованных сторон, для чего используются различные механизмы и инструменты.

### **АО «АЭК» выделяет основные группы заинтересованных сторон:**

<b>Заинтересованные стороны</b>	<b>Вид взаимодействия</b>	<b>Вопросы взаимодействия</b>
Госкорпорация «Росатом»	Предоставление информации, видео-конференции, встречи, визиты	Соблюдение единых отраслевых документов, стандартов, регламентов и положений
Акционеры: АО «ТВЭЛ», АО «Объединенная компания «РСК»	Предоставление информации, видео-конференции, встречи, визиты, общие собрания	Устойчивое развитие, достижение показателей КПЭ, дивидендная и инвестиционная политика
Трудовой коллектив	Заседания профсоюзного комитета, совместные решения, встречи, опросы удовлетворенности, проведение социальных мероприятий	Реструктуризация Общества, уровень заработной платы, социальные гарантии, программы переподготовки и повышения квалификации
Потребители	Выполнение договорных обязательств	Безопасность и качество продукции, работ и услуг
Поставщики	Встречи, переговоры, проведение конкурентных процедур	Взаимовыгодное сотрудничество, долгосрочные контракты
Партнеры по бизнесу	Встречи, переговоры, прием иностранных и российских делегаций	Обмен опытом, использование лучших зарубежных практик, вопросы внутриотраслевой политики
Органы государственной власти и местного самоуправления	Совещания, совместные мероприятия, организация ознакомительных экскурсий	Экологическая безопасность, социальная ответственность, благотворительность, занятость населения, вклад в развитие инфраструктуры региона
Общественные и экологические организации	Организация «круглых столов», экскурсий, участие в совместных проектах, отчетность	Обеспечение экологической, ядерной и радиационной безопасности, благотворительность
Средства массовой информации (СМИ)	Организация пресс-конференций, брифингов, интервью	Информация о перспективах развития, ключевые события, открытость

В ходе подготовки годового отчета АО «АЭК» за 2014 год проведено четыре диалога с представителями заинтересованных сторон, которые были посвящены наиболее актуальным и общественно значимым темам.

В обсуждениях приняли участие представители трудового коллектива Общества, профсоюзной организации, молодежного движения, пенсионеров, общественных и экологических организаций, муниципальной власти, а также представители средств массовой информации.



## 7.1. ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

### ПРОТОКОЛ

#### Диалога № 1 с заинтересованными сторонами «Концепция годового отчёта АО «АЭХК» за 2014 год»

**Место проведения:** г. Ангарск, ул. 14 Декабря, д.22, УКП АО «АЭХК», конференц-зал.

**Дата и время проведения:** 05.02.2015, 15:00 – 16:00.

#### ПОВЕСТКА:

1. Концепция годового отчета АО «АЭХК» за 2014 год.
2. Выступления представителей заинтересованных сторон: рекомендации, предложения по формированию Концепции годового отчёта АО «АЭХК» за 2014 год.
3. Заключительное слово представителей АО «АЭХК» (подведение итогов диалога).

#### УЧАСТВОВАЛИ:

##### Ведущий:

1. Песикова Е.В.

Начальник отдела по связям с общественностью АО «АЭХК»

##### АО «АЭХК»

2. Петров И.В.

Генеральный директор

3. Медведкин А.П.

И.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам

4. Кривенко А.А.

Экономист по сбыту ведущий ПЭО

5. Щелкина С.Н.

Ведущий специалист ОСО

6. Мартынов А.А.

Председатель ППО

##### Дочерние зависимые общества

7. Бочков С.В.

Главный инженер ООО «Сервисный центр «Прогресс»

##### Отраслевые организации-партнеры

8. Патраков Ю.В.

Главный инженер ООО «МССУ»

9. Инжелевский В.Н.

Директор филиала ЗАО Гринатом» в Ангарске

##### Органы местного самоуправления

10. Рейка Н.В.

Ведущий специалист администрации АМО

11. Шопен В.П.

Депутат Законодательного Собрания Иркутской обл.

##### Средства массовой информации

12. Архипова Я.М.

Журналист газеты «Свеча»

13. Турицин М.А.

Журналист газеты «Вся неделя»

14. Мальвид Е.В.

Корреспондент телекомпании «Аквис»

##### Представители общественности

15. Матвеев А.А.

Пенсионер

16. Лавелин А.А.

Пенсионер

17. Чернов Л.Г.

Пенсионер

Перед встречей участники диалога получили следующие материалы: приглашение принять участие в диалоге, программу диалога, презентацию: «Проект концепции годового отчета АО «АЭХК» за 2014 г.».

**ВЫСТУПИЛИ:**

Ведущий диалога пояснил задачи и регламент работы.

**ВОПРОС № 1****ВЫСТУПИЛИ:**

**Петров И.В. Тема: «Проект концепции годового отчета АО «АЭХК» за 2014 год».**

В рамках своего доклада генеральный директор представил проект концепции будущего отчёта, осветив следующие вопросы:

- структура корпоративного управления АО «АЭХК»;
- основные показатели деятельности за 2014 год;
- цели и задачи годового отчёта АО «АЭХК» за 2014 г.;
- приоритетные темы годового отчёта АО «АЭХК» за 2014 г.;
- инновационные неурановые проекты;
- структура годового отчета;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

Презентация доклада в Приложении 1.

**ВОПРОС № 2**

Выступления представителей заинтересованных сторон  
(рекомендации/предложения/запросы по теме диалога).

**ВЫСТУПИЛИ:**

**Чернов Л.Г. предложил:**

Осветить дальнейшее развитие неурановых проектов на АО «АЭХК».

Отразить освоение инвестиций, направленных на реализацию новых неядерных проектов.

**Шопен В.П. предложил:**

Осветить тему неядерного проекта «ниобий – тантал».

**Лавелин А.А. предложил:**

Отразить в отчете план/проект по закрытию сублиматного производства.

Указать, прорабатывался ли проект по возвращению на площадку АО «АЭХК» производства безводного фтористого водорода.

Отразить, как и где будут перерабатываться отходы закрывающегося сублиматного производства.

**Матвеев А.А. предложил:**

Отразить в отчете перспективы развития АО «АЭХК» после закрытия сублиматного производства.

**ВОПРОС № 3**

Заключительное слово представителей компании

**Представители компании высказали благодарность заинтересованным сторонам за конструктивное участие в диалоге и, подводя итоги, отметили:**

- предложение осветить дальнейшее развитие неурановых проектов на АО «АЭХК» и отразить освоение инвестиций, направленных на реализацию новых неядерных проектов будет учтено;
- при подготовке отчета будет рассмотрено предложение отразить в отчете план/проект по закрытию сублиматного производства;
- предложение о более подробном раскрытии информации, как и где будут перерабатываться отходы закрывающегося сублиматного производства принято к сведению;
- информация о перспективах развития АО «АЭХК» после закрытия сублиматного производства будет дана.

**Приложения: 1. Проект концепции годового отчета АО «АЭХК» за 2014 г.» на 13 л.**

**2. Таблица учета предложений заинтересованных сторон на 1 л.**

И.о. заместителя генерального директора  
по экономике и финансам,  
руководитель проекта по публичной отчетности

А.П.Медведкин

Ведущий диалога, начальник  
Отдела по связям с общественностью

Е.В.Песикова

# ПРОТОКОЛ

Диалога № 2, № 3 с заинтересованными сторонами  
по обсуждению приоритетных тем Годового отчета АО «АЭХК» за 2014 год:  
«Дальнейшее повышение эффективности производства»,  
«Сохранение положительных тенденций в области экономических, социальных и  
экологических последствий деятельности Общества»,  
«Топливная компания «ТВЭЛ» – надежный поставщик»

**Место проведения:** г. Ангарск, ул. 14 Декабря, д.22, УКП АО «АЭХК», конференц-зал.

**Дата и время проведения:** 26.03.2015, 15:00 – 16:00.

## ПОВЕСТКА:

1. Доклад-презентация «Приоритетные темы Годового отчета, основные экономические показатели».
2. Доклад-презентация «Неядерные проекты АО «АЭХК».
3. Доклад-презентация «Экологическая политика АО «АЭХК», основные показатели»
4. Доклад-презентация «Социальная и благотворительная деятельность АО «АЭХК» в 2014 году».
5. Выступления представителей заинтересованных сторон: рекомендации, предложения по формированию Концепции годового отчёта АО «АЭХК» за 2014 год.
6. Заключительное слово представителей АО «АЭХК» (подведение итогов диалога).

## УЧАСТВОВАЛИ:

<b>Ведущий:</b>	
1. Песикова Е.В.	Начальник отдела по связям с общественностью АО «АЭХК»
<b>АО «АЭХК»:</b>	
2. Глумов А.В.	И.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам
3. Кривенко А.А.	Экономист по сбыту ведущий ПЭО Начальник СКТО
4. Козлов Н.А.	
5. Цыганко Я.С.	Инженер по ООС
6. Корнакова А.И.	Старший специалист ООРП
7. Щелкина С.Н.	Ведущий специалист ОСО
8. Мартынов А.А.	Председатель ППО
<b>Дочерние зависимые общества:</b>	
9. Бочков А.Г.	Главный инженер, ООО «Сервисный центр «Прогресс»
<b>Отраслевые организации-партнеры:</b>	
10. Патраков Ю.В.	Главный инженер, ООО «МССУ»
11. Инжелевский В.Н.	Директор филиала ЗАО «Гринатом» в Ангарске
<b>Органы местного самоуправления:</b>	
12. Ягодзинский Д.В.	Депутат Думы АМО
13. Шопен В.П.	Депутат Законодательного Собрания Иркутской обл.
<b>Общественные организации:</b>	
14. Вихров Н.С.	Исполнительный директор фонда «Милосердность»
<b>Средства массовой информации:</b>	
15. Архипова Я.М.	Журналист газеты «Свеча»
16. Турицин М.А.	Журналист газеты «Вся неделя»
<b>Представители общественности:</b>	
17. Матвеев А.А.	Пенсионер
18. Чернышев Б.П.	Пенсионер
19. Чернов Л.Г.	Пенсионер
20. Юровских В.И.	Пенсионер

**Перед встречей участники диалога получили следующие материалы:**  
приглашение принять участие в диалоге,  
программу диалога.

**ВЫСТУПИЛИ:**

Ведущий диалога пояснил задачи и регламент работы.

**ВОПРОС № 1****ВЫСТУПИЛИ:**

**Глумов А.В.**

Тема: «Приоритетные темы Годового отчета, основные экономические показатели».

**В рамках своего доклада он представил проект концепции будущего отчета, осветив на следующие вопросы:**

- Основные показатели деятельности АО «АЭХК»;
- Приоритетные темы Годового отчета АО «АЭХК» за 2014 год.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

**ВОПРОС № 2****ВЫСТУПИЛИ:**

**Козлов Н.А.**

Тема: «Неядерные проекты АО «АЭХК».

**В рамках своего доклада он представил проекты, которые были проработаны в 2014 году:**

- проект по производству особо чистых кристаллов кварца;
- проект по созданию производства оксидов ниобия и тантала;
- проект по созданию производства наноструктурированных углеродных сорбентов;
- проект по созданию производства листового стекла флоат-способом;
- проект по созданию производства карбида кремния и микропорошков на его основе;
- проект по возобновлению производства АТФМСК.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

**ВОПРОС № 3****ВЫСТУПИЛИ:**

**Цыганко Я.С.**

Тема: «Экологическая политика АО «АЭХК», основные показатели».

**В рамках доклада прозвучала следующая информация:**

- разрешительная документация в области ООС;
- производственный экологический контроль;
- выбросы в атмосферный воздух;
- водопотребление и водоотведение;
- отходы производства и потребления;
- платежи за негативное воздействие на окружающую среду;
- система экологического менеджмента;
- экологическая политика.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

**ВОПРОС № 4****ВЫСТУПИЛИ:**

**Кривенко А.А., Корнакова А.И.**

Тема: «Социальная и благотворительная деятельность АО «АЭХК» в 2014 году».

**В рамках доклада они осветили следующие вопросы:**

- итоги благотворительной деятельности Общества в 2014 году;
- социальная политика и социальные программы Общества.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

ВОПРОС № 5  
Выступления представителей заинтересованных сторон  
(рекомендации/предложения/запросы по теме диалога).

**ВЫСТУПИЛИ:**

**Матвеев А.А. предложил:**

- отразить в отчете мероприятия, которые были проведены на предприятии в рамках оптимизации в 2014 году с указанием экономического эффекта.

**Чернов Л.Г. предложил:**

- осветить перспективы развития АО «АЭХК» на ближайшее время.

**Шопен В.П. предложил:**

- осветить тему неядерных проектов, перспектив их развития и то, какое влияние на эту сферу деятельности оказал экономический кризис;

- отразить ситуацию с санаторием-профилакторием «Багульник».

**Вихров Н.С. предложил:**

- отразить в отчете, сколько рабочих мест будет создано на предприятии при запуске новых неядерных производств;

- указать, были ли предписания по вопросам экологии со стороны надзорных органов.

ВОПРОС № 6.

Заключительное слово представителей компании

**Представители компании высказали благодарность заинтересованным сторонам за конструктивное участие в диалоге и, подводя итоги, отметили:**

- предложение отразить в отчете мероприятия, которые были проведены на предприятии в рамках оптимизации в 2014 году с указанием экономического эффекта, будет учтено;

- при подготовке отчета будет рассмотрено предложение осветить перспективы развития предприятия на ближайшее время;

- предложение о судьбе санатория-профилактория «Багульник» принято к сведению;

- предложение осветить тему неядерных проектов, перспектив их развития и то, какое влияние на эту сферу деятельности оказал экономический кризис, будет реализовано;

- информация о том, сколько рабочих мест будет создано на предприятии при запуске новых неядерных производств будет дана;

- информация о том, были ли предписания по вопросам экологии со стороны надзорных органов, будет указана.

Таблица учета предложений заинтересованных сторон в Приложении 1.

Приложение: таблица учета предложений заинтересованных сторон на 1 л. в 1 экз.

И.о. заместителя генерального директора  
по экономике и финансам, руководителя  
проекта по публичной отчетности



.В.Глумов

Ведущий диалога, начальник  
Отдела по связям с общественностью



Е.В.Песикова

1

2

3

4

5

6

7

# ПРОТОКОЛ

Диалога № 4 с заинтересованными сторонами  
по обсуждению проекта Годового отчета АО «АЭХК» за 2014 год.

**Место проведения:** г. Ангарск, ул. 14 Декабря, д.22, УКП АО «АЭХК», конференц-зал.

**Дата и время проведения:** 16.04.2015, 15:00 – 16:00.

## ПОВЕСТКА:

1. Доклад «Проект Годового отчета АО «АЭХК» за 2014 год, основные разделы и показатели».
2. Выступления представителей заинтересованных сторон.
3. Заключительное слово представителей АО «АЭХК» (подведение итогов диалога).

## УЧАСТВОВАЛИ:

### Ведущий:

1. Песикова Е.В. **Начальник отдела по связям с общественностью АО «АЭХК»**

### АО «АЭХК»:

2. Петров И.В. **Генеральный директор АО «АЭХК»**
3. Медведкин А.П. **И.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам**
4. Карчава С.Г. **Заместитель генерального директора по корпоративным и юридическим вопросам**

### Дочерние зависимые общества:

5. Бочков С.В. **Главный инженер, ООО «Сервисный центр «Прогресс»**

### Отраслевые организации-партнеры:

6. Инжелевский В.Н. **Директор филиала ЗАО «Гринатом» в Ангарске**
7. Мартынов А.А. **Председатель ППО АО «АЭХК»**

### Органы местного самоуправления:

8. Ягодзинский Д.В. **Депутат Думы АМО**
9. Шопен В.П. **Депутат Законодательного Собрания Иркутской области**
10. Григорьева А.А. **Заместитель начальника ДЭФ администрации АМО**

### Средства массовой информации:

11. Турицын М.А. **Журналист, газета «Вся неделя»**

### Представители общественности:

12. Матвеев А.А. **Пенсионер**
13. Вихров Н.С. **Исполнительный директор фонда «Милосердность»**

### Перед встречей участники диалога получили следующие материалы:

приглашение принять участие в диалоге,  
программу диалога.

## ВЫСТУПИЛИ:

Ведущий диалога пояснил задачи и регламент работы.

### ВОПРОС № 1

## ВЫСТУПИЛИ:

Медведкин А.П.. Тема: «Проект Годового отчета АО «АЭХК» за 2014 год, основные разделы и показатели».

В рамках своего доклада Медведкин А.П. осветил следующие вопросы:

- Основные показатели деятельности АО «АЭХК» за 2014 год;
- Основные разделы отчета.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

### ВОПРОС № 2

Выступления представителей заинтересованных сторон  
(рекомендации/предложения/запросы по теме диалога)

## ВЫСТУПИЛИ:

Шопен В.П. спросил: «Какова дальнейшая судьба АО «АЭХК»?»

На вопрос ответил Петров И.В.: «Принято решение о том, что предприятие будет перерабатывать запасы ОГФУ, это загрузит работой разделительное производство лет на 15».



ВОПРОС № 3  
Заключительное слово представителей предприятия

**Петров И.В. высказал благодарность заинтересованным сторонам за конструктивное участие в диалоге. Ведущий, подводя итоги, отметил: «Все предложения заинтересованных сторон учтены».**

И.о.заместителя генерального директора  
по экономике и финансам,  
руководитель проекта по публичной  
отчетности

Ведущий диалога, начальник  
Отдела по связям с общественностью



А.П.Медведкин



Е.В.Песикова

1

2

3

4

5

6

7

## 7.2. УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

В процессе проведения диалогов с заинтересованными сторонами (ЗС) в рамках подготовки годового отчета за 2014 год руководство Общества определило ряд значимых для стейкхолдеров вопросов и актуальных тем, которые нашли свое отражение в Отчете. В результате анализа предложений, поступивших в ходе диалогов и консультаций, Обществом проведена работа по их учету и применению.

ЗАПРОС	Представитель ЗС	Разделы отчета с ответом
Отразить в отчете мероприятия, которые были проведены на предприятии в рамках оптимизации в 2014 году с указанием экономического эффекта	Матвеев А.А.	4.1. Производственно-экономические результаты деятельности 4.3. Энергопотребление 6.3.1. Численный и кадровый состав персонала 6.3.2. Система оплаты труда
Осветить перспективы развития АО «АЭХК» на ближайшее время	Чернов Л.Г.	2.4. Планы по реализации стратегии на перспективу 4.4. Реализация инвестиционных проектов 4.5. Инновационная деятельность
Осветить тему неядерных проектов, перспектив их развития, влияние на эту сферу кризиса; отразить ситуацию с санаторием-профилакторием «Багульник»	Шопен В.П.	4.1. Производственно-экономические результаты деятельности 4.4. Реализация инвестиционных проектов 4.5. Инновационная деятельность
Отразить в отчете, сколько рабочих мест будет создано при запуске новых неядерных производств; указать, были ли предписания надзорных органов по вопросам экологии	Вихров Н.С.	4.5. Инновационная деятельность 6.6.2. Экологический мониторинг

## 7.3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ГОДОВОГО ОТЧЕТА АО «АЭХК» ЗА 2014 ГОД

АО «АЭХК» предложило нам оценить свой Годовой отчет за 2014 год в целом, существенность и полноту информации по наиболее важным для нас вопросам, а также отражение в нем реакции АО «АЭХК» на запросы заинтересованных сторон, полученных в ходе проведения диалогов в процессе формирования Годового отчета.

Для этого нам была предоставлена возможность участвовать в общественных слушаниях по обсуждению проекта Годового отчета, которые состоялись 16 апреля 2015 года, а также в диалогах с заинтересованными сторонами (16 февраля 2015 года по обсуждению концепции Годового отчета и 26 марта 2015 года по обсуждению приоритетных тем Годового отчета АО «АЭХК» за 2014 год: «Дальнейшее повышение эффективности производства», «Сохранение положительных тенденций в области экономических, социальных и экологических последствий деятельности Общества», «Топливная компания ТВЭЛ – надежный поставщик»). На этих мероприятиях все участники имели возможность выразить свое мнение, задать интересующие вопросы.

Мы соблюдаем этические требования независимости и объективности оценок, выражаем свое профессиональное мнение экспертов. Мы не получали вознаграждения от АО «АЭХК» за время, потраченное на эту работу.

В ходе общественного заверения Отчета мы не ставили своей задачей и не проводили проверок систем сбора и анализа информации АО «АЭХК». Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет АО «АЭХК». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее заключение подготовлено для АО «АЭХК» и может быть использовано в том числе и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии: соответствие Отчета требованиям выбранных стандартов и руководств по отчетности в области устойчивого развития (GRI и AA1000SA); применение основных принципов отчетности: полнота и сбалансированность информации, соответствие контексту устойчивого развития, реагирование на пожелания заинтересованных сторон, существенность представленных в Отчете тем; убедительность и непротиворечивость данных, представленных в основных разделах Отчета.

Содержание и форма предоставленной в Отчете информации заслуживает высокой оценки. Структура Отчета включает общую информацию о предприятии, сведения о производственной деятельности, стратегии развития, системы управления, деятельности в области инновационного развития, социальной ответственности. Основные производственные показатели представлены в сравнительной таблице, в динамике. В Отчете уделено внимание новым программам развития неядерного бизнеса, которые реализуются на предприятии, новым направлениям деятельности, которые планируются к реализации. Стратегия Общества показана в увязке с конкретными механизмами управления, планами и достигнутыми результатами.

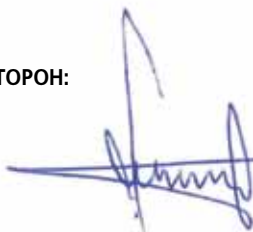
Представлена развернутая информация по вопросам, которые обсуждались в ходе диалогов с заинтересованными сторонами. Общество продемонстрировало готовность вести открытый диалог с заинтересованными сторонами. Важным достоинством Отчета является его интегрированная структура, позволившая комплексно раскрыть информацию как по основной деятельности Общества, так и по результатам устойчивого развития. Большое внимание уделено экологическому аспекту деятельности АО «АЭХК» и инновационному развитию, что соответствует запросу широкой общественности.

Нам не известны факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной информации. Мы считаем, что Общество отразило в Отчете все существенные темы, значимые для заинтересованных сторон, информация представлена в полном объеме. Мы отмечаем хорошее качество подготовки и организации диалогов с заинтересованными сторонами, общественных слушаний. Позиция Общества была представлена его высшим руководством по всем направлениям.

Мы надеемся, что Общество и в будущем продолжит последовательно развивать систему публичной годовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами, а так же реализовывать те обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2014 год.

**ПРЕДСТАВИТЕЛИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН:**

**Депутат Законодательного Собрания  
Иркутской области**



**В.П.Шопен**

**И.о. зам. начальника управления  
по экономике и финансам  
администрации АМО**



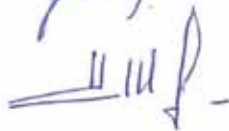
**А.А.Григорьева**

**Исполнительный директор  
фонда «Милосердность»**



**Н.С.Вихров**

**Председатель ППО АО «АЭХК»**



**А.А.Мартынов**

**Журналист газеты «Вся неделя»**



**М.А.Турицын**

**Директор филиала ЗАО «Гринатом»**



**В.Н.Инжелевский**

**Главный инженер  
ООО «Сервисный центр «Прогресс»**



**С.В.Бочков**

**Пенсионер**



**А.А.Матвеев**

1

2

3

4

5

6

7

# ПРИЛОЖЕНИЯ

АУДИТ

БАЛАНС

ИНДИКАТОР

ОТЧЕТ

**ОТЧЕТ**

БАЛАНС

ОТЧЕТ

**АУДИТ**

БАЛАНС

АУДИТ

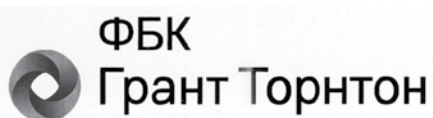
ИНДИКАТОР

ОТЧЕТ

АУДИТ

ОТЧЕТ

# АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ФИНАНСОВОЙ (БУХГАЛТЕРСКОЙ) ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2014 ГОД



## Аудиторское заключение

Акционерам  
Акционерного общества  
«Ангарский электролизный химический комбинат»

### **Аудируемое лицо**

#### **Наименование:**

Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» (далее АО «АЭХК»). Решением внеочередного собрания акционеров от 11 февраля 2015 года изменена организационно правовая форма с открытого акционерного общества (Открытое акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат», ОАО «АЭХК») на акционерное общество.

#### **Место нахождения:**

665804, Иркутская обл., г. Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100

#### **Государственная регистрация:**

Зарегистрировано Инспекцией ФНС России по г. Ангарску Иркутской области 01 сентября 2008 г., свидетельство: серия 38, №002791816. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 01 сентября 2008 г. за основным государственным номером 1083801006860.

### **Аудитор**

#### **Наименование:**

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

#### **Место нахождения:**

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

#### **Государственная регистрация:**

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

#### **Членство в саморегулируемой организации аудиторов:**

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

**Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:**

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ - 10201039470.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «АЭХК», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2014 года, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2014 год, иных приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

**Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую (финансовую) отчетность**

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

**Ответственность аудитора**

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности.

**Мнение**

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение



АО «АЭХК» по состоянию на 31 декабря 2014 года, результаты ее финансовохозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2014 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

**Прочие сведения**

Бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «АЭХК» за период с 1 января по 31 декабря 2013 г. включительно была проверена другим аудитором ООО «Нексия Пачоли», аудиторское заключение которого датировано 21 февраля 2014 года и содержит немодифицированное мнение.

Президент ООО «ФБК»



*С.М. Шапигузов*

На основании Устава,  
квалификационный аттестат аудитора  
01-001230, ОРНЗ 29501041926

Дата аудиторского заключения  
«02» марта 2015 года

# ФИНАНСОВАЯ (БУХГАЛТЕРСКАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2014 ГОД

## Отчет о финансовых результатах

за \_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_ 20 14 г.

Организация ОАО "Ангарский электролизный химический комбинат"  
 Идентификационный номер налогоплательщика \_\_\_\_\_  
 Вид экономической деятельности Производство ядерных материалов  
 Организационно-правовая форма/форма собственности \_\_\_\_\_  
 Открытое акционерное общество/федеральная собственность \_\_\_\_\_  
 Единица измерения: млн. руб.

Дата (число, месяц, год) \_\_\_\_\_  
 Форма по ОКУД \_\_\_\_\_  
 по ОКПО \_\_\_\_\_  
 ИНН \_\_\_\_\_  
 ОКВЭД \_\_\_\_\_  
 по ОКФС/ОКФС \_\_\_\_\_  
 по ОКЕИ \_\_\_\_\_

Коды		
0710002		
31	12	2014
07623046		
3801098402		
23.30		
12247		12
385		

Пояснение	Наименование показателя	Код	За _____ год _____	
			20 14 г.	20 13 г.
6.18	Выручка	2110	4 405	6 188
6.18	Себестоимость продаж	2120	( 2 264 )	( 3 424 )
	Валовая прибыль (убыток)	2100	2 141	2 764
6.18	Коммерческие расходы	2210	( 16 )	( 48 )
6.18	Управленческие расходы	2220	( 894 )	( 792 )
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 231	1 924
6.20	Доходы от участия в других организациях	2310	13	0
6.20	Проценты к получению	2320	210	67
	Проценты к уплате	2330	( - )	( 0 )
6.20	Прочие доходы	2340	142	311
6.20	Прочие расходы, в т.ч.:	2350	( 868 )	( 660 )
	расходы, связанные с содержанием законсервированных объектов	2351	( 47 )	( 43 )
	расходы по консервации объектов	2352	( 565 )	( 0 )
	расходы, связанные с реализацией ТМЦ	2353	( 8 )	( 67 )
	материальная помощь пенсионерам	2354	( 21 )	( 39 )
	расходы, связанные с реализацией основных средств	2355	( 4 )	( 6 )
	расходы на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий	2356	( 20 )	( 22 )
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	728	1 642
6.17	Текущий налог на прибыль	2410	( 182 )	( 368 )
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	( 32 )	( 51 )
6.17	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	2	6
6.17	Изменение отложенных налоговых активов	2450	5	( 17 )
	Прочее	2460	2	1
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	26	46
	Чистая прибыль (убыток)	2400	581	1 310

Пояснения	Наименование показателя	Код	За _____ год 20 14 г.	За _____ год 20 13 г.
	<b>СПРАВОЧНО</b>			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	2	64
	Совокупный финансовый результат периода <sup>6</sup>	2500	583	1 374
6.21	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель \_\_\_\_\_ И.В. Петров  
(подпись) (расшифровка подписи)

" 24 " февраля 20 15 г.

Главный бухгалтер



(подпись)

Н.Б. Кокорева

(расшифровка подписи)



**Бухгалтерский баланс**  
на **31 декабря 20 14 г.**

Организация ОАО "Ангарский электролизный химический комбинат" Форма по ОКУД \_\_\_\_\_  
 Дата (число, месяц, год) \_\_\_\_\_ по ОКПО \_\_\_\_\_  
 Идентификационный номер налогоплательщика \_\_\_\_\_ ИНН \_\_\_\_\_  
 Вид экономической деятельности производство ядерных материалов по ОКВЭД \_\_\_\_\_  
 Организационно-правовая форма/форма собственности \_\_\_\_\_ по ОКОПФ/ОКФС \_\_\_\_\_  
 Открытое акционерное общество/федеральная собственность по ОКЕИ \_\_\_\_\_  
 Единица измерения: млн. руб. \_\_\_\_\_  
 Местонахождение (адрес) 665804, Российская федерация, Иркутская область, город Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100

Коды		
0710001		
31	12	2014
07623046		
3801098402		
23.30		
12247	12	
385		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			20 14 г.	20 13 г.	20 12 г.
	<b>АКТИВ</b>				
	<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
6.1	Нематериальные активы	1110	8	1	0
6.2	Результаты исследований и разработок	1120	-	3	6
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства	1150	10 687	11 176	11 701
6.3	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	9 340	9 723	10 126
6.3	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	1 338	1 413	1 480
6.8	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	9	40	95
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
6.6	Финансовые вложения	1170	16	19	23
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
6.4	Прочие внеоборотные активы	1190	63	84	45
	Итого по разделу I	1100	10 774	11 283	11 775
	<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
6.5	Запасы	1210	1 134	901	902
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	520	609	669
	затраты в незавершенном производстве	1212	190	218	230
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	424	71	3
	товары отгруженные	1214	-	3	-
	прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	21	24	35
6.8	Дебиторская задолженность	1230	1 557	2 769	1 656
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	1 365	2 677	1 245
	авансы выданные	1232	4	25	156
	прочие дебиторы, в т.ч.	1233	188	67	255
	расчеты по социальному страхованию	12331	1	1	1
	расчеты с персоналом по оплате труда	12332	-	-	-
	расчеты с подотчетными лицами	12333	-	-	1
	расчеты с разными дебиторами	12334	23	33	89
	расчеты по целевому финансированию	12335	46	32	34
	расчеты по претензиям	12336	-	1	5
	расчеты по налогам и сборам	12337	-	-	125
	расчеты с участниками КГН	12338	118	-	-
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	-	-	-
6.6	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	2 486	1 451	351
6.7	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	53	107	48
6.4	Прочие оборотные активы	1260	12	24	1
	Итого по разделу II	1200	5 263	5 276	2 993
	<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>16 037</b>	<b>16 559</b>	<b>14 768</b>

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			20 14 г.	20 13 г.	20 12 г.
	<b>ПАССИВ</b>				
	<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	11 170	11 170	11 170
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	( - )	( - )	( - )
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
	Резервный капитал	1360	297	161	115
6.15	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	77	7	4
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	220	154	111
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	3 860	4 118	2 788
	<b>Итого по разделу III</b>	<b>1300</b>	<b>15 327</b>	<b>15 449</b>	<b>14 073</b>
	<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
6.14	Заемные средства	1410	-	-	-
6.17	Отложенные налоговые обязательства	1420	31	38	28
6.16	Оценочные обязательства	1430	98	92	2
6.11	Прочие обязательства	1450	-	5	-
	<b>Итого по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>129</b>	<b>135</b>	<b>30</b>
	<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
6.14	Заемные средства	1510	-	-	-
6.11	Кредиторская задолженность поставщики и подрядчики	1520	269	714	339
	авансы полученные	1521	141	105	65
	задолженность перед персоналом организации	1522	1	31	1
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	32	36	36
	задолженность по налогам и сборам	1524	12	12	15
	прочие кредиторы, в т.ч.	1525	77	362	177
	расчеты по депонированным суммам	1526	6	168	45
	расчеты с разными кредиторами	15261	1	1	1
	расчеты по НДС с авансов выданных	15262	2	8	24
	расчеты с персоналом прочие	15263	-	-	17
	расчеты с физлицами прочие	15264	3	3	3
	расчеты с участниками КГН	15265	-	-	-
6.10	Доходы будущих периодов	15266	-	156	-
6.16	Оценочные обязательства	1530	55	5	1
	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1540	253	242	262
6.10	Целевое финансирование	1545	-	-	-
	Задолженность перед заказчиками	1546	4	14	63
	Прочие обязательства	1547	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>581</b>	<b>975</b>	<b>665</b>
	<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>16 037</b>	<b>16 559</b>	<b>14 768</b>



Руководитель

(подпись)

24 февраля 20 15 г.

И.В. Петров

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

Н.Б. Кокорева

(расшифровка подписи)



## ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (в части, касающейся Общества)

№ п/п	ПРИНЦИП (ПРИНЦИПЫ) КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИЛИ КЛЮЧЕВОЙ КРИТЕРИЙ (РЕКОМЕНДАЦИЯ)	Информация о соблюдении принципа корпоративного управления или ключевого критерия	Примечание, пояснение
<b>I. ПРАВА АКЦИОНЕРОВ И РАВЕНСТВО УСЛОВИЙ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ СВОИХ ПРАВ</b>			
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества		
1.1.1.	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, соответствующий рекомендациям Кодекса корпоративного управления, включая обязанность общества:</p> <p>сообщать акционерам о проведении общего собрания акционеров и предоставлять доступ к материалам, в том числе размещать сообщение и материалы на сайте общества в сети «Интернет», не менее чем за 30 дней до даты его проведения (если законодательством Российской Федерации не предусмотрен больший срок);</p> <p>раскрывать информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не менее чем за 7 дней до её наступления;</p> <p>предоставлять к общему собранию акционеров дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления</p>	Соблюдается	Закреплено в Уставе АО «АЭХК»
1.1.2.	Обществом приняты на себя обязанности по предоставлению акционерам в ходе подготовки и проведения общего собрания акционеров возможности задавать вопросы о деятельности общества членам органов управления и контроля, членам комитета по аудиту, главному бухгалтеру, аудиторам Общества, а также кандидатам в органы управления и контроля. Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества.	Соблюдается	Закреплено в Уставе АО «АЭХК»
1.1.3.	Обществом приняты на себя обязанности придерживаться принципа недопустимости совершения действий, приводящих к искусственному перераспределению корпоративного контроля (например, голосование «квазиказначейскими» акциями, принятие решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям в условиях ограниченных финансовых возможностей, принятие решения о невыплате определенных в уставе Общества дивидендов по привилегированным акциям при наличии достаточных источников для их выплаты). Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества.	Не соблюдается	В Обществе нет привилегированных акций
1.1.4.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	Закреплено в Уставе АО «АЭХК»
1.2.	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов		
1.2.1.	<p>В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий дивидендную политику Общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления, и устанавливающий в том числе:</p> <p>порядок определения части чистой прибыли (для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность, – минимальной части (доли) консолидированной чистой прибыли), направляемой на выплату дивидендов, условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды;</p> <p>минимальный размер дивидендов по акциям Общества разных категорий (типов);</p> <p>обязанность раскрытия документа, определяющего дивидендную политику Общества, на сайте Общества в сети «Интернет»</p>	Соблюдается	Закреплено в Уставе АО «АЭХК»
1.2.2.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	Закреплено в Уставе АО «АЭХК»



№ п/п	ПРИНЦИП (ПРИНЦИПЫ) КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИЛИ КЛЮЧЕВОЙ КРИТЕРИЙ (РЕКОМЕНДАЦИЯ)	Информация о соблюдении принципа корпоративного управления или ключевого критерия	Примечание, пояснение
<b>II. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА</b>			
2.1.	Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности Общества, осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, определяет политику Общества по вознаграждению членов совета директоров и исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции		
2.1.1.	В Обществе сформирован совет директоров, который: определяет основные стратегические ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности Общества; контролирует деятельность исполнительных органов Общества; определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в Обществе; определяет политику Общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	Соблюдается	Количественный состав членов Совета директоров в Обществе -7.
2.1.2.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	Закреплено в Положении о Совете директоров Общества
2.2.	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров. Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров		
2.2.1.	Председателем совета директоров является независимый директор или среди избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	Не соблюдается	В обществе нет независимых директоров
2.2.2.	Внутренними документами Общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности:  сроки уведомления членов совета директоров о предстоящем заседании;  сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме;  возможность направления и учета письменного мнения по вопросам повестки дня для членов совета директоров, отсутствующих на очном заседании;  возможность обсуждения и голосования посредством конференц-связи и видео-конференц-связи	Соблюдается	Закреплено в Положении о Совете директоров Общества
2.2.3.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	Закреплено в Положении о Совете директоров Общества
2.3.	В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров		
2.3.1.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Не соблюдается	В Обществе нет независимых директоров
2.4.	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества		
2.4.1.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Не соблюдается	Комитеты при Совете директоров Общества не созданы
<b>III. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОБЩЕСТВА</b>			
3.1.	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем (специальным структурным подразделением, возглавляемым корпоративным секретарем)		
3.1.1.	Корпоративный секретарь подотчетен совету директоров, назначается и снимается с должности по решению или с согласия совета директоров	Соблюдается	Закреплено в Положении о Совете директоров Общества

№ п/п	ПРИНЦИП (ПРИНЦИПЫ) КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИЛИ КЛЮЧЕВОЙ КРИТЕРИЙ (РЕКОМЕНДАЦИЯ)	Информация о соблюдении принципа корпоративного управления или ключевого критерия	Примечание, пояснение
3.1.2.	В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий права и обязанности корпоративного секретаря (Положение о корпоративном секретаре), содержание которого соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления <sup>1</sup>	Соблюдается	Закреплено в Положении о Совете директоров Общества
3.1.3.	Корпоративный секретарь занимает позицию, не совмещаемую с выполнением иных функций в Обществе. Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. <sup>2</sup> Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций	Частично соблюдается	Закреплено в Положении о Совете директоров Общества
3.1.4.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	Закреплено в Положении о Совете директоров Общества
<b>IV. СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА</b>			
4.1.	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению		
4.1.1.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Не соблюдается	В Обществе не выплачивается вознаграждение членам Совета директоров
4.3.	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата		
4.3.1.	В Обществе внедрена программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	Соблюдается	
4.3.2.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	
<b>V. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ</b>			
5.1.	В Обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей		
5.1.1.	Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	Частично соблюдается	Указанные принципы и подходы закреплены в Единых отраслевых рекомендациях к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе
5.1.2.	В Обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю	Соблюдается	
5.1.3.	В Обществе разработана и внедрена антикоррупционная политика Общества, определяющая меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции	Соблюдается	
5.1.4.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество должно организовывать проведение внутреннего аудита		
5.2.1.	В Обществе сформировано отдельное структурное подразделение, осуществляющее функции внутреннего аудита, функционально подчиненное совету директоров Общества. Функции указанного подразделения соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления и к таким функциям, в частности, относятся:  оценка эффективности системы внутреннего контроля; оценка эффективности системы управления рисками; оценка корпоративного управления (в случае отсутствия комитета по корпоративному управлению)	Соблюдается	
5.2.2.	Руководитель подразделения внутреннего аудита подотчетен совету директоров Общества, назначается и снимается с должности по решению совета директоров Общества	Частично соблюдается	Назначается и снимается с должности по решению совета директоров Общества

№ п/п	ПРИНЦИП (ПРИНЦИПЫ) КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИЛИ КЛЮЧЕВОЙ КРИТЕРИЙ (РЕКОМЕНДАЦИЯ)	Информация о соблюдении принципа корпоративного управления или ключевого критерия	Примечание, пояснение
5.2.3.	В Обществе утверждена политика в области внутреннего аудита (Положение о внутреннем аудите), определяющая цели, задачи и функции внутреннего аудита	Соблюдается	
5.2.4.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	
<b>VI. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБЩЕСТВЕ, ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА</b>			
6.1.	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц		
6.1.1.	<p>В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий информационную политику Общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Информационная политика Общества включает следующие способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами:</p> <p>организация специальной страницы сайта Общества в сети «Интернет», на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий Общества, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация;</p> <p>регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с аналитиками;</p> <p>регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций, веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников Общества, в том числе сопутствующих публикации бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития Общества</p>	Соблюдается	
6.1.2.	Реализация Обществом информационной политики осуществляется исполнительными органами общества. Контроль за надлежащим раскрытием информации и соблюдением информационной политики осуществляет совет директоров Общества	Частично соблюдается	Контроль осуществляется единоличным исполнительным органом
6.1.3.	В Обществе установлены процедуры, обеспечивающие координацию работы всех служб и структурных подразделений Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации	Соблюдается	
6.1.4.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	
6.2.	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами		
6.2.1.	При наличии существенной доли иностранных инвесторов в капитале в Обществе обеспечивается параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрытие наиболее существенной информации об Обществе (в том числе сообщения о проведении общего собрания акционеров, годового отчета Общества) на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке	Не соблюдается	У Общества нет иностранных акционеров
6.2.2.	В Обществе обеспечивается раскрытие информации не только о нем самом, но и о подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение	Соблюдается	
6.2.3.	Общество раскрывает годовую и промежуточную (полугодовую) консолидированную или индивидуальную финансовую отчетность, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Годовая консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность раскрывается вместе с аудиторским заключением, а промежуточная (полугодовая) консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность – вместе с отчетом о результатах обзорной аудиторской проверки или аудиторским заключением	Соблюдается частично	Финансовая отчетность, составленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) Общества раскрывается в составе консолидированной отчетности АО «ТВЭЛ»
6.2.4.	В Обществе обеспечивается раскрытие подробной информации о биографических данных членов совета директоров, включая информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также оперативное раскрытие информации об утрате членом совета директоров статуса независимого директора	Соблюдается	

№ п/п	ПРИНЦИП (ПРИНЦИПЫ) КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИЛИ КЛЮЧЕВОЙ КРИТЕРИЙ (РЕКОМЕНДАЦИЯ)	Информация о соблюдении принципа корпоративного управления или ключевого критерия	Примечание, пояснение
6.2.5	Общество раскрывает информацию о структуре капитала в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления	Соблюдается	
6.2.6.	<p>Годовой отчет Общества содержит дополнительную информацию, рекомендуемую Кодексом корпоративного управления:</p> <p>краткий обзор наиболее существенных сделок, в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами за последний год;</p> <p>отчет о работе совета директоров (в том числе комитетов совета директоров) за год, содержащий, в том числе, сведения о количестве очных (заочных) заседаний, об участии каждого из членов совета директоров в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров, основных рекомендаций, которые комитеты давали совету директоров;</p> <p>сведения о прямом или косвенном владении членами совета директоров и исполнительных органов Общества акциями Общества;</p> <p>сведения о наличии у членов совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов Общества);</p> <p>описание системы вознаграждения членов совета директоров, в том числе размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену совета директоров (с разбивкой на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в совете директоров, за председательство (членство) в комитетах при совете директоров, размер участия в долгосрочной мотивационной программе, объем участия каждого члена совета директоров в опционной программе, при наличии таковой), компенсаций расходов, связанных с участием в совете директоров, а также расходов Общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления;</p> <p>сведения о суммарном вознаграждении за год:</p> <p>а) по группе из не менее пяти наиболее высокооплачиваемых членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>б) по всем членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества, на которых распространяется действие политики Общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>сведения о вознаграждении за год единоличного исполнительного органа, которое он получил или должен получить от Общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит Общество) с разбивкой по каждому виду вознаграждения, как за исполнение им обязанностей единоличного исполнительного органа, так и по иным основаниям</p>	Соблюдается	
6.2.7.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	
6.3.	Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности		
6.3.1.	В соответствии с информационной политикой Общества акционерам Общества, владеющим одинаковым количеством голосующих акций Общества, обеспечивается равный доступ к информации и документам Общества	Соблюдается	
6.3.2.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	
<b>VII. СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ</b>			
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон		

№ п/п	ПРИНЦИП (ПРИНЦИПЫ) КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИЛИ КЛЮЧЕВОЙ КРИТЕРИЙ (РЕКОМЕНДАЦИЯ)	Информация о соблюдении принципа корпоративного управления или ключевого критерия	Примечание, пояснение
7.1.1.	<p>Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к компетенции совета директоров Общества, включая:</p> <p>реорганизацию Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, листинг и делистинг акций Общества;</p> <p>сделки по продаже акций (долей) подконтрольных Обществу юридических лиц, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых Общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами;</p> <p>сделки, в том числе взаимосвязанные сделки, с имуществом Общества или подконтрольных ему юридических лиц, стоимость которого превышает указанную в уставе Общества сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности Общества;</p> <p>создание подконтрольного Обществу юридического лица, имеющего существенное значение для деятельности Общества;</p> <p>отчуждение Обществом казначейских и «квазиказначейских» акций</p>	Соблюдается	
7.1.2.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	
7.2.	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий		
7.2.1.	<p>Во внутренних документах Общества установлен принцип обеспечения равных условия для всех акционеров Общества при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, а также закреплены дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества, предусмотренные Кодексом корпоративного управления, включая:</p> <p>привлечение независимого оценщика, обладающего признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, либо представление оснований непривлечения независимого оценщика при определении стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность;</p> <p>определение цены акций Общества при их приобретении и выкупе независимым оценщиком, обладающим признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, с учетом средневзвешенной цены акций за разумный период времени, без учета эффекта, связанного с совершением Обществом соответствующей сделки (в том числе без учета изменения цены акций в связи с распространением информации о совершении Обществом соответствующей сделки), а также без учета дисконта за отчуждение акций в составе неконтрольного пакета;</p> <p>расширение перечня оснований, по которым члены совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества с целью оценки фактической связанности соответствующих лиц</p>	Соблюдается	
7.2.2.	Иные ключевые, по мнению Общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Соблюдается	

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА АО «АЭХК»

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ СВКиА

по результатам внутреннего аудита процесса формирования публичной отчетности АО «АЭХК»

Внутренний аудит процесса формирования публичного годового отчета (ПГО) АО «АЭХК» проведен в соответствии с учетом Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной генеральным директором Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 г. № 1/403-П, Стандарта публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», утвержденного приказом Президента ОАО «ТВЭЛ» от 15.02.2011 № 28, Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI, серии международных стандартов AA1000.

Формирование ПГО осуществлялось в соответствии с ПГД от 28.11.2014 № 10/101/3790-В «О подготовке Годового отчета ОАО «АЭХК» за 2014 год», в котором возложена ответственность за подготовку разделов Годового отчета на руководителей структурных подразделений Общества.

### В ходе аудита:

- проведена оценка эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности, включая анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной отчетности и анализ эффективности внедрения ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной отчетности;

- проведена оценка соответствия порядка системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности действующему законодательству и внутренним нормативным требованиям, регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности.

Результаты аудита позволяют сделать вывод об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности и о соответствии порядка формирования публичной отчетности АО «АЭХК» действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и внутренним нормативным требованиям АО «АЭХК».

Руководитель СВКиА АО «АЭХК»



Р.И.Просекин



## Перечень стандартных элементов и показателей руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative), используемых в отчете

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности	Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
<b>1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ</b>					
1.1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации			6	Обращение Председателя Совета директоров и генерального директора Общества	
1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей			47–49	5.6. Управление рисками	
			51	5.9. Антикоррупционная деятельность	
<b>2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ</b>					
2.1 Название организации			13	1.1. Информационная справка	
2.2 Главные бренды, виды продукции и/или услуг			24	3.2. Виды деятельности, продукция, услуги	
2.3 Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия			13	1.1. Информационная справка	
			34	5.1.2. Структура группы Общества	
2.4 Расположение штаб-квартиры организации			13	1.1. Информационная справка	
2.5 Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения устойчивого развития, охватываемое отчетом			22–23	3.1. Положение в отрасли	
2.6 Характер собственности и организационно-правовая форма			13	1.1. Информационная справка	
2.7 Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)		2.2.3.	22–23	3.1. Положение в отрасли	
2.8 Масштаб организации			25–31	4. Результаты деятельности Общества	
2.9 Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода.			6	Обращение Председателя Совета директоров и генерального директора Общества	
			25–31	4. Результаты деятельности	
			34	5.1.3. Сведения о дочернем обществе	
			42	5.1.5. Акционерный капитал	
2.10 Награды, полученные за отчетный период			57	6.3.2. Система оплаты труда	

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности	Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
<b>3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА</b>					
3.1 Отчетный период, к которому относится представленная информация			2-3	Информация об отчете и его подготовке	
3.2 Дата публикации последнего из предшествующих отчетов			2-3	Информация об отчете и его подготовке	
3.3 Цикл отчетности			2-3	Информация об отчете и его подготовке	
3.4 Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания			13	1.1. Информационная справка	
			121	Приложение Анкета обратной связи	
3.5 Процесс определения содержания отчета			2-3	Информация об отчете и его подготовке	
3.6 Границы отчета			2-3	Информация об отчете и его подготовке	
			22-23	3.1. Положение в отрасли	
			25-31	4. Результаты деятельности Общества	
3.7 Ограничения в области охвата или границ отчета			2-3	Информация об отчете и его подготовке	
3.8 Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями			26	4.1. Производственно-экономические результаты деятельности	
			34	5.1.3. Сведения о дочернем обществе	
3.9 Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет			2-3	Информация об отчете и его подготовке	
3.11 Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете			2-3	Информация об отчете и его подготовке	
			25-31	4. Результаты деятельности Общества	
3.12 Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете			105-116	Приложение Перечень стандартных элементов и показателей Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI), использованных в годовом отчете	
<b>4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>					
4.1 Структура управления организации			32-42	5.1. Корпоративное управление	
4.2 Совмещение функций председателя высшего руководящего органа и исполнительного менеджера компании			36-37	5.1.4. Органы управления и контроля	

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности	Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
4.3 Количество независимых членов высшего руководящего органа			37	5.1.4. Органы управления и контроля	
4.4 Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации			35	5.1.4. Органы управления и контроля	частично
4.5 Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям			38–39	5.1.4. Органы управления и контроля	
4.6 Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликта интересов			32–42	5.1. Корпоративное управление	
4.7 Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)			57–58	6.3.3. Информационно-образовательная политика	
4.8 Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	1.1	11.1.9.	18–20	2. Стратегия развития Общества	
			22–42	5.1. Корпоративное управление	
			42–43	5.2.2. Учетные политики	
			44–45	5.4. Управление качеством и стандартизацией	
			64–71	6.6. Экологическое воздействие	
			66	6.6.3 Система экологического менеджмента	
4.9 Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею			40–41	5.1.4. Органы управления и контроля	
			47–49	5.6. Управление рисками	
			51	5.9. Антикоррупционная деятельность	
			57–58	6.3.3. Информационно-образовательная политика	
			66	6.6.3. Система экологического менеджмента	
4.10 Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическим, экологическими и социальными результатами деятельности Общества			40–41	Ревизионная комиссия	
			54–58	6.3. Управление персоналом	
4.11 Применение организацией принципа предосторожности			42–43	5.6. Управление рисками	

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности	Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
4.12 Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает			51	5.9. Антикоррупционная деятельность	
			66	6.6.3. Система экологического менеджмента	
			70	6.6.8. Экологические программы	
4.13 Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов			78	6.11.5. Перечень некоммерческих организаций, членом которых является Общество	
4.14 Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация			2-3	Информация об отчете и его подготовке	
			9-11	Календарь ключевых событий 2013 года	
			79-87	7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках подготовки годового отчета	
4.15 Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними			2-3	Информация об отчете и его подготовке	
			47-49	5.6. Управление рисками	
			76-78	6.11. Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия	
			77-78	6.11.3. Реализация образовательных и культурных проектов	
4.16 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам			2-3	Информация об отчете и его подготовке	
			47-49	5.6. Управление рисками	
			76-78	6.11. Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия	
			77-78	6.11.3. Реализация образовательных и культурных проектов	
			79-87	7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках подготовки годового отчета	
4.17 Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности			79-87	7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках подготовки годового отчета	
<b>5. СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ</b>					
<b>1.1. Показатели экономической результативности</b>					

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности		Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
осн	ЕС1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	1.2 1.3 1.4 1.5 1.6 1.7	10.1.1. 12.3.6 13.4.1. 12.4.6.	6	Обращение Председателя Совета директоров и генерального директора Общества	
				25-31	4. Результаты деятельности Общества	
				25-29	4. Результаты деятельности Общества	
				42	5.1.7. Дивиденды	
				53-78	6. Деятельность в области устойчивого развития	частично
				64	6.5.2. Затраты на здоровье и безопасность персонала	
осн	ЕС2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата		10.1.3.	47-49	5.6. Управление рисками	
осн	ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	1.8	12.3.2.	60-61	6.4. Социальное воздействие	частично
осн	ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации		10.2.1.	22-23	3.1. Положение в отрасли	частично
осн	ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации		13.1.2.	54-58	6.3. Управление персоналом	

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности		Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
осн	EC8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых для общественного блага посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия		10.3.1	60-61	Социальные проекты Общества	
				76	6.11. Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия	частично
<b>1.2. Показатели экологической результативности</b>						
осн	EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно использованные отходы	2.1	11.1.12.	69-70	6.6.6. Обращение с отходами производства	частично
осн	EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	2.2	11.2.2.	28-29	4.3. Энергопотребление	
осн	EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников		11.2.3.	28-29	4.3. Энергопотребление	Общее косвенное потребление энергии не возобновляемых источников определяется в силу того, что АО «АЭХК» является потребителем только промежуточной энергии
осн	EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности		11.1.1.	28-29	4.3. Энергопотребление	



Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности		Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
доп	EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив		11.1.2.	28-29	4.3. Энергопотребление	
осн	EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	2.3	11.2.4. 11.2.5.	68	6.6.5. Водопотребление и водоотведение. Использование водных источников	
осн	EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации		11.3.1.	68	6.6.5. Водопотребление и водоотведение. Использование водных источников	
доп	EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	2.4		69	6.6.5. Водопотребление и водоотведение. Использование водных источников	
осн	EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям		11.2.6.	64-65	6.6.1. Воздействие на окружающую среду. Показатели воздействия на окружающую среду	
Осн	EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции, услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ		11.3.2.	64-65	6.6.1. Воздействие на окружающую среду. Показатели воздействия на окружающую среду	
доп	EN15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида		11.3.4.	70-71	6.6.7. Экологическая безопасность	
осн	EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	2.5	11.3.5.	66-68	6.6.4. Выбросы/сбросы загрязняющих и вредных веществ	

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности		Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
осн	EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	2.5	11.3.6.	66-68	6.6.4. Выбросы/сбросы загрязняющих и вредных веществ	
	EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение			66-68	6.6.4. Выбросы/сбросы загрязняющих и вредных веществ	
осн	EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы			67	6.6.4. Выбросы/сбросы загрязняющих и вредных веществ	
осн	EN20 Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	2.6	11.3.8. 11.5.1.	67	6.6.4. Выбросы/сбросы загрязняющих и вредных веществ	
осн	EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	2.7	11.3.9. 11.5.3.	67	6.6.4. Выбросы/сбросы загрязняющих и вредных веществ	
осн	EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	2.8	11.3.10.	69-70	6.6.6. Обращение с отходами производства	
осн	EN25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов		11.3.13.	66	6.6.7. Экологическая безопасность	
осн	EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		11.4.1.	66	6.6.7. Экологическая безопасность	

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности		Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
доп	EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы			66	6.6.7. Экологическая безопасность	
доп	EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам		11.1.8. 11.3.15.	66	6.6.7. Экологическая безопасность	
<b>1.3. Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда</b>						
осн	LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	3.1.1.	12.1.1.	55-56	6.3.1. Численность и кадровый состав персонала	частично
осн	LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	3.1.2.	12.1.2. 12.1.4. 12.1.5.	55-56	6.3.1. Численность и кадровый состав персонала	
осн	LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	3.1.4.	12.2.1.	55-56	6.3.1. Численность и кадровый состав персонала	
доп	LA6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте		12.4.1.	61-64	6.5.1. Организация охраны труда	частично
осн	LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	3.1.5. 3.1.6.	12.4.2.	61-64	6.5.1. Организация охраны труда	

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности		Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
осн	LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний		12.4.3.	61-64	6.5.1. Организация охраны труда	
			12.4.5.	71-72	6.7. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	
доп	LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами		12.4.4.	61-64	6.5.1. Организация охраны труда	
осн	LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников			57-58	6.3.3. Информационно-образовательная политика	
доп	LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказывать им поддержку при завершении карьеры		12.5.1.	57-58	6.3.3. Информационно-образовательная политика	
доп	LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры			57-58	6.3.3. Информационно-образовательная политика	
осн	HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда			55-56	6.3.1. Численность и кадровый состав персонала	частично

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности		Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
осн	HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда			55-56	6.3.1. Численность и кадровый состав персонала	частично
				61-64	6.5.1. Организация охраны труда	
осн	SO1 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение		13.1.1.	79-87	7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках подготовки годового отчета	
осн	SO2 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией			51	5.9. Антикоррупционная деятельность	
осн	SO3 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации		14.1.2.	51	5.9. Антикоррупционная деятельность	
осн	SO4 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции		14.1.3.	51	5.9. Антикоррупционная деятельность	
осн	SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований			66	6.6.7 Экологическая безопасность	
				75	6.10. Соответствие требованиям законодательства	

Наименование стандартного элемента отчетности/показателя результативности		Номер базового индикатора РСПП	Номер индикатора Госкорпорации «Росатом»	Страница Отчета	Наименование раздела	Комментарии
осн	PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство		14.3.6.	44-45	5.4. Управление качеством и стандартизацией	
осн	PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг			75	6.10. Соответствие требованиям законодательства	



## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ

АКИДК	Автоматизированный комплекс индивидуального дозиметрического контроля
Бк	Беккерель
ВааN	Информационно автоматизированная система по управлению предприятием
АЭС	Атомная электростанция
ВОУ	Высокообогащенный уран
ГКал	Гигакалория
Госкорпорация «Росатом»	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
ГФУ	Гексафторид урана
ГДж	ГигаДжоуль
ДОУ «Кедр»	Демонстрационно-опытная установка «Кедр»
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЕВITDA	Показатель прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ЕОСДО	Единая отраслевая система документооборота Госкорпорации «Росатом»
ЕПС-2012	Единый план счетов Госкорпорации «Росатом» 2012 года
ИАСУП	Информационно автоматизированная система по управлению персоналом
ИТ	Информационные технологии
ИСМ	Интегрированная система менеджмента Общества
ИС РЦК	Информационная система «Расчетный центр корпорации»
КИА РИФ-ПЕ	Конденсационно-испарительный аппарат РИФ-ПЕ с автономной фреоновой системой охлаждения
Комбинат	Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСПД	Корпоративная сеть передачи данных
ЛПП	Лечебно-профилактическое питание
МЦОУ	Международный центр по обогащению урана
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НДС	Налог на добавленную стоимость
НК-2	Второй неперестраиваемый каскад газовых центрифуг
НРБ	Нормы радиационной безопасности. Санитарные правила и нормативы
НТС	Научно-технический совет Госкорпорации «Росатом»
НОУ	Низкообогащенный уран
Общество	Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат», акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат»
ОАО	Открытое акционерное общество
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер

ОГФУ	Обедненный гексафторид урана
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОЯТ	Отработанное ядерное топливо, ядерное топливо, облученное в активной зоне реактора и окончательно удаленной из него
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ППЗ	Постоянные производственные затраты
ППО	Первичная профсоюзная организация АО «АЭХК»
Предприятие	Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат»
ПСР	Производственная система «Росатом»
РАО	Радиоактивные отходы
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РУ № 28 ФМБА России	Региональное управление № 28 Федерального медико-биологического агентства России
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СКЦ	Ситуационно-кризисный центр Госкорпорации «Росатом»
СМ	Система менеджмента
СМИ	Средства массовой информации
ССЗ	Санитарно-защитная зона
СТП	Стандарт предприятия
СТЭ-20у	Марка электролизера
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТУК	Транспортный упаковочный комплекс
ТЭЦ	Тепловая электростанция
ЦЛК	Центральная лаборатория комбината
ЦДП	Центральный диспетчерский пункт
ФГУП	Федеральное государственное унитарное предприятие
ФСС	Фонд социального страхования
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФЦП	Федеральная целевая программа «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и перспективу до 2015 года»
ЯДМ (В,Н)	Ядерный делящийся материал (В-вещество, Н-нуклид)
ЯРБ	Ядерная радиационная безопасность
ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл

## ГЛОССАРИЙ (словарь терминов)

Аутсорсинг	Передача на договорной основе непрофильных функций (процессов, направлений деятельности) сторонним организациям, которые обладают соответствующими техническими и/или управленческими знаниями и средствами
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или более 20 %
Беккерель (Бк)	Единица активности источника, равная 1 радиоактивному распаду в секунду – 1 расп/с
Бренд	Товарный знак, торговая марка
Газодиффузионная технология	Процесс разделения изотопов, основанный на различной скорости проникновения газов с различной молекулярной массой через микропористую перегородку
Гексафторид урана	<p>Химическое соединение урана со фтором (UF<sub>6</sub>).</p> <p>Является единственным легколетучим соединением урана (при нагревании до 53°С гексафторид урана непосредственно переходит из твердого состояния в газообразное) и используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана-238 и урана-235 по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана</p>
Кварц	Один из самых распространенных минералов в земной коре. Химическая формула SiO <sub>2</sub> . Природный диоксид кремния.
Конверсия урана	<p>Производственный процесс химической переработки урана, в ходе которой природный уран в форме порошка – закиси-окиси (U<sub>3</sub>O<sub>8</sub>) переводится в гексафторид урана (UF<sub>6</sub>) – соединение, легко переходящее в газообразное состояние.</p> <p>Конверсия урана в гексафторид обусловлена технологической необходимостью – именно в такой форме уран поступает на последующее обогащение</p>
МАГАТЭ	Межправительственная организация, учрежденная Организацией Объединенных Наций. Агентство стремится к достижению более скорого и широкого использования атомной энергии для поддержания мира, здоровья и благосостояния во всем мире. По мере возможности Агентство обеспечивает, чтобы помощь, предоставляемая им или по его требованию, или под его наблюдением или контролем, не была использована таким образом, чтобы способствовать какой-либо военной цели
«Новый облик»	Комплексная программа развития предприятий и программы сокращения издержек, направленная на достижение одной из главных целей – повышение эффективности производственной деятельности
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или менее 5 %
Ниобий	Химический элемент периодической системы Д.И.Менделеева, металл
Обогащение урана	Производственный процесс, в ходе которого повышается концентрация изотопов U-235 в природном уране до концентрации 1-5 % масс, пригодного для дальнейшего изготовления реакторного топлива
Обедненный гексафторид урана	Уран, в котором содержание изотопа урана-235 ниже, чем в природном уране
Разделительное производство	Процесс обогащения урана путем разделения изотопов U-235 и U-238 с использованием газодиффузионной технологии либо центрифужной технологии
Руководство по отчетности в области устойчивого развития (GRI)	Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI, версия G3)
Сейсмостойкость	Способность конструкции сохранять прочность, устойчивость, герметичность при землетрясении
Соинвестор	Субъект инвестиционного процесса, чье право на объект инвестиций основано на договорных отношениях
Стейкхолдеры	Заинтересованные лица
Сублиматное производство (конверсионное)	Производство по трансформации концентрата оксида урана или тетрафторид урана в гексафторид урана (UF <sub>6</sub> )
Тантал	Химический элемент периодической системы Д.И.Менделеева, металл
Топливная компания	Компания, сформированная на базе АО «ТВЭЛ», объединяющая активы предприятий по фабрикации ядерного топлива, предприятия разделительно-сублиматного комплекса и газоцентрифужные заводы. Задачами Топливной компании являются: повышение качества управления за счет внедрения Производственной системы «Росатом», значительное снижение издержек

#### Центрифужная технология

Разделение изотопов урана с помощью газовых центрифуг — является наиболее передовой технологией, обеспечивающей значительные технические и экономические преимущества по сравнению с намного более энергозатратной газовой диффузией

#### Ядерно-топливный цикл

Это совокупность способов добычи и производства топлива для ядерных реакторов, подготовки его к использованию и утилизации. Длительность ядерного топливного цикла, включая окончательное захоронение высокоактивных отходов, составляет от 50 до 100 лет. ЯТЦ начинается с добычи урановой руды и заканчивается утилизацией ядерных отходов. Помимо добычи и переработки урановой руды, ЯТЦ включает конверсию и обогащение природного урана, фабрикацию тепловыделяющих сборок, производство электроэнергии на АЭС, обращение с облученным ядерным топливом, включая его переработку, обращение с радиоактивными отходами (кондиционирование, захоронение). Это последовательность технологических процессов, направленных на получение электроэнергии с помощью ядерных реакций

# АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

## ВАШЕ МНЕНИЕ ВАЖНО ДЛЯ НАС!

Вы ознакомились с Годовым отчетом АО «АЭХК» за 2014 год.  
Для Общества важно Ваше мнение о нём, и мы будем благодарны, если Вы внесёте свой вклад в повышение качества отчетности, ответив на вопросы анкеты.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по факсу: 8 (3955) 54-20-92 или по почте: 665804, Россия, Иркутская область, г. Ангарск, АО «АЭХК», с пометкой «ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2014».

Вы также можете направить данную форму по электронному адресу: kran@aecc.ru с пометкой «ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2014».

1. Узнали ли Вы что-то новое об Обществе из данного отчета?

Да/ Нет, если да, то что именно? \_\_\_\_\_

2. Как Вы оцениваете отчет с точки зрения:

доверия к представленным данным и информации	5	4	3	2
удобства поиска нужной информации	5	4	3	2
дизайна и структуры	5	4	3	2
стиля изложения	5	4	3	2

5 – «отлично», 4 – «хорошо», 3 – «удовлетворительно», 2 – «неудовлетворительно»

3. Какой раздел отчета был Вам наиболее интересен? \_\_\_\_\_

4. Назовите один факт/событие, которое Вам больше всего запомнилось после прочтения отчета? \_\_\_\_\_

5. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в следующем годовом отчете АО «АЭХК»? \_\_\_\_\_

6. Ваши комментарии: \_\_\_\_\_

7. Исходя из интересов какой группы, Вы давали свои оценки:

Акционеры

Трудовой коллектив

Потребители

Поставщики/подрядчики

Партнеры по бизнесу

Представители СМИ

Органы государственной власти

Органы местного самоуправления

Региональные органы власти

Общественные объединения

Экологические организации

Другое \_\_\_\_\_

Благодарим!

# ANNUAL REPORT



**STOCK COMPANY ANGARSK ELECTROLYSIS CHEMICAL COMPLEX**

SC AECC

Russia 665804 Angarsk

Irkutsk region

tel.: +7 (3955) 54-00-40

fax.: +7 (3955) 54-00-00

e-mail: [kran@aecc.ru](mailto:kran@aecc.ru)

[www.aecc.ru](http://www.aecc.ru)

