

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
АО «АТОМЭНЕРГОПРОМ» 2025



6 | Глава 1. АО «АТОМЭНЕРГОПРОМ» СЕГОДНЯ

Общие сведения о Компании	6
Обращение руководства	8
АО «Атомэнергопром» сегодня	10
История создания и развития Компании	12
Основные события 2025 года	14
Ключевые результаты 2025 года	18
Финансово-экономические результаты	19



26 | Глава 2. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Стратегия деятельности до 2030 года	26
2.2. Управление устойчивым развитием	28
2.3. Рынки присутствия	30



56 | Глава 3. РЕЗУЛЬТАТЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Международный бизнес	56
3.2. Новые продукты для зарубежных рынков	60



64 | Глава 4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДИВИЗИОНОВ

4.1. Горнорудный дивизион	64
4.2. Топливный дивизион	68
4.3. Машиностроительный дивизион	74
4.4. Электроэнергетический дивизион	80



86 | Глава 5. ИННОВАЦИИ И НОВЫЕ ПРОДУКТЫ

5.1. Наука и инновации	86
5.2. Диверсификация бизнеса	95



104 | Глава 6. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ОТРАСЛИ

6.1. Единая цифровая стратегия	104
6.2. Участие в цифровизации России	105
6.3. Цифровые продукты	106
6.4. Внутренняя цифровизация	107



144 | Глава 8. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Работа с персоналом	144
8.2. Вклад в развитие территорий присутствия	170
8.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	178



112 | Глава 7. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

7.1. Корпоративное управление	112
7.2. Риск-менеджмент	118
7.3. Управление финансовой деятельностью	132
7.4. Управление инвестиционной деятельностью	136
7.5. Система внутреннего контроля	139



184 | Глава 9. БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

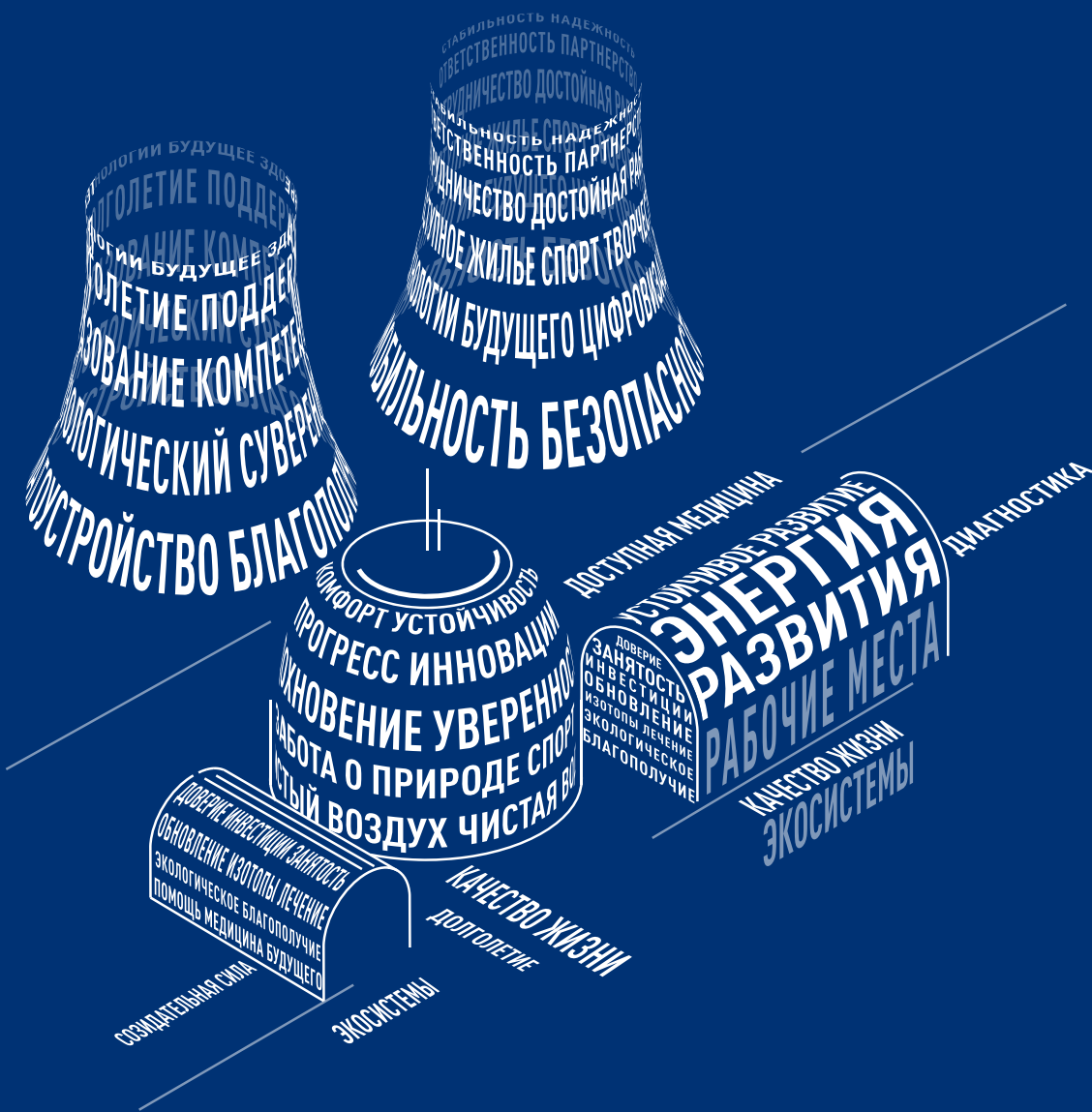
9.1. Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда	184
9.2. Экологическая безопасность	200
9.3. Энергоэффективность	216
9.4. Проекты и программы обеспечения безопасности жизни в городах атомной энергетики и промышленности	218

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Информация об Отчете	222
Приложение 2. Указатель соответствия GRI	224
Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации	243
Приложение 4. Количество работников Компании с разбивкой по типам занятости и регионам (на 31.12.2025)	248
Приложение 5. Обобщенная консолидированная финансовая отчетность, составленная на основе консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, и аудиторское заключение независимых аудиторов	251
Список сокращений	252
Контактная информация	254
Анкета обратной связи	255

1
2

АО «АТОМЭНЕРГОПРОМ» СЕГОДНЯ
СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



2822,9
млрд рублей

выручка по МСФО
(рост на 315,0 млрд рублей)

<87%

коэффициент использования
установленной мощности АЭС
(лучший показатель в истории
отечественной атомной
энергетики)

36%

доля Компании на мировом рынке
обогащения урана (1-е место)

AAA

рейтинг китайского
государственного агентства
Dagong Global Credit Rating Co,
прогноз «Стабильный»
присвоен Компании
(максимальный уровень)

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс» (АО «Атомэнергопром»).

Основной государственный регистрационный номер: **1077758081664.**

Дата государственной регистрации: **19 июля 2007 г.**

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию:
Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве.

Место нахождения: **г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24.**

Тел.: **+7 (495) 969-29-39** Факс: **+7 (495) 969-29-36**

Официальный сайт: **www.atomenergoprom.ru**

Информация об акционерах АО «Атомэнергопром»

По состоянию на 31.12.2025 в реестре акционеров АО «Атомэнергопром» зарегистрированы:

1.1. Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»

- Место нахождения: 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24.
- Статус, в котором выступает зарегистрированное лицо: акционер.
- Доля данного лица в уставном капитале: 95,3577%.
- Доля голосующих акций, принадлежащих данному лицу: 100%.

1.2. Российская Федерация в лице Министерства финансов Российской Федерации

- Место нахождения: 109097, г. Москва, ул. Ильинка, д. 9.
- Статус, в котором выступает зарегистрированное лицо: акционер.
- Доля данного лица в уставном капитале: 4,6423%.
- Доля голосующих акций, принадлежащих данному лицу: 0%.

Сведения об аудиторе АО «Атомэнергопром»

Полное наименование: ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения: 101000, Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

ИНН: 7701017140 ОГРН: 1027700058286

Тел.: +7 (495) 737-53-53 Факс: +7 (495) 737-53-47

Адрес электронной почты: fbk@fbk.ru

Аудитором обобщенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2025 год является АО «Кэпт».

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Кэпт».

Сокращенное фирменное наименование: АО «Кэпт».

Место нахождения: 125040, г. Москва, Ленинградский просп., д. 34А.

ИНН: 7702019950. ОГРН: 1027700125628.

Сведения о реестродержателе акций АО «Атомэнергопром»

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг общества АО «Атомэнергопром» осуществляет Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.».

Сокращенное фирменное наименование: АО «НРК-Р.О.С.Т.».

Место нахождения: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б, пом. IX.

ИНН: 7705038503. ОГРН: 1027739216757.

Лицензия: 045-13976-000001. Дата выдачи: 03.12.2002.

Дата окончания действия: бессрочная.

Наименование органа, выдавшего лицензию: ФКЦБ (ФСФР) России.

Дата, с которой регистратор осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг эмитента: 28.10.2009.

АО «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.» также является держателем реестра акций большинства дочерних обществ АО «Атомэнергопром», что повышает быстроту и надежность совершения операций с их акциями в ходе реформирования корпоративной структуры холдинга.

Уважаемые коллеги!

Представляем вам отчет АО «Атомэнергпром» за 2025 год (далее – Отчет), который компания традиционно готовит в соответствии с российскими и международными стандартами публичной отчетности.

В отчетном году АО «Атомэнергпром» успешно выполнило все поставленные государством задачи. Атомные электростанции работали с рекордной эффективностью. Выполнение атомными электростанциями балансового задания ФАС по выработке электроэнергии составило 101,4%, общая выработка АЭС превысила показатель предыдущего года на 1,3%. Коэффициент использования установленной мощности превысил 87% – это лучший показатель в истории отечественной атомной энергетики.

Выручка АО «Атомэнергпром» по итогам отчетного года составила 2822,9 млрд рублей, что на 12,6% больше результата 2024 года. Налоговые отчисления также превысили результат 2024 года на 10,1% и составили 378,339 млрд рублей.

Центральным событием года стал Глобальный атомный форум, прошедший в Москве в рамках «Мировой атомной недели», приуроченной к 80-летию атомной промышленности. Лидеры и эксперты подтвердили тезис о безальтернативности атомной энергетики как основы устойчивой и доступной энергии.

Активно реализуются проекты сооружения новых АЭС в России и за рубежом при соблюдении приоритета безопасности проводимых работ. Введен в опытно-промышленную эксплуатацию новый энергоблок Курской АЭС-2 с реактором ВВЭР-ТОИ мощностью 1200 МВт. Начаты работы на площадках перспективных атомных электростанций.

В 2025 году подключена к сети первая очередь Новоласкской ВЭС. На конец года общая мощность ВЭС Компании на территории России достигла почти 1,2 ГВт. Целевой портфель установленной мощности ВИЭ за рубежом к 2030 году – 5 ГВт.



Екатерина Ляхова,

председатель совета директоров
АО «Атомэнергпром»

В апреле 2025 года государственное рейтинговое агентство Dagong Global Credit Rating Co., Ltd (Китай) присвоило кредитный рейтинг АО «Атомэнергопром» по национальной шкале на уровне AAA с прогнозом «Стабильный» на максимально возможном суверенном уровне.

Безопасность является безусловным приоритетом в работе АО «Атомэнергопром» и ее организаций. В течение отчетного года, как и в предыдущие годы, все объекты использования атомной энергии работали надежно и устойчиво, ни одного значимого для безопасности события зафиксировано не было.

Все перечисленные достижения стали возможными благодаря нашему главному капиталу – людям. Активно реализуются проекты по развитию городов присутствия, понимая, что комфортная среда напрямую влияет на эффективность нашей работы. Инвестиции

в социальную инфраструктуру, жилье, образование и здравоохранение в регионах растут с каждым годом. Запущена в опытно-промышленную эксплуатацию новая гигафабрика по производству литийионных батарей в Калининградской области, продолжается монтаж оборудования на аналогичной фабрике в Новой Москве, реализуются проекты в области ядерной медицины, новых материалов и аддитивных технологий.

Выражаем уверенность, что АО «Атомэнергопром» выполнит все запланированные задачи в полном объеме, и благодарим наших партнеров за эффективное сотрудничество, а также коллективы организаций АО «Атомэнергопром» за высокое качество выполненной работы в отчетном году. Мы имеем все возможности для реализации амбициозных задач государственной важности и развития бизнес-направлений для обеспечения устойчивости в долгосрочной перспективе.

Кирилл Комаров,
директор
АО «Атомэнергопром»



GRI 2-6



№ 1 в мире

по обогащению урана (36% мирового рынка)

№ 3 в мире

по объему добычи урана (12% мирового рынка)

№ 3 в мире

по фабрикации топлива (18,2%² мирового рынка)

1. С учетом портфеля Госкорпорации «Росатом» на 31.12.2025. В марте 2026 года подписано дополнительное соглашение с Республикой Узбекистан об изменении конфигурации проекта с 6 АСММ на 2 АЭС большой мощности и 2 АСММ.
2. В расчете не учтены 23 блока АЭС (Япония, Индия), которые по состоянию на 31.12.2025, по данным информационной системы МАГАТЭ по энергетическим реакторам (PRIS), находились в статусе «suspended operation».

№ 1 в мире

по экспорту АЭС (22 э/б большой мощности в стадии сооружения в семи странах мира – 88% мирового рынка), в портфеле зарубежных проектов сооружения – АЭС 35 э/б большой мощности и шесть э/б малой мощности в 11 странах мира¹



18,7 %

доля в выработке электроэнергии
Российской Федерации

Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс» (далее – Компания) — интегрированная компания, консолидирующая гражданские активы российской атомной отрасли. Компания входит в число организаций Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (далее — Госкорпорация «Росатом»).

Организации Компании (с учетом портфеля Госкорпорации «Росатом») обеспечивают полный цикл производства в сфере ядерной энергетики — от добычи урана до строительства АЭС и выработки электроэнергии — уделяя приоритетное внимание повышению качества выпускаемой продукции, внедрению инновационных технологий и экологическому менеджменту.

Компания (в том числе организации группы компаний) является крупнейшей генерирующей в России и одной из лидирующих компаний на мировом рынке ядерных услуг и технологий. Компания и Госкорпорация

«Росатом» способны обеспечить проектирование и сооружение АЭС под ключ, снабжение АЭС топливом на протяжении всего срока эксплуатации, осуществление модернизации, сервисного обслуживания и обучение персонала.

Компания объединяет ведущие организации отрасли, имеющей 80-летнюю историю, и обладает уникальным опытом, накопленным по всему спектру технологий ядерного топливного цикла и строительства АЭС.

Помимо традиционных сегментов рынка ядерных технологий и услуг, сегодня Компания активно развивает свою деятельность в ветроэнергетике, ядерной медицине, цифровых продуктах, инфраструктурных решениях для городов и в других новых направлениях бизнеса.

Подробнее см. раздел 3.2. «Новые продукты для зарубежных рынков».



ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ И РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Компания создана в июле 2007 года в соответствии с Федеральным законом от 05.02.2007 № 13-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом и акциями организаций, осуществляющих деятельность в области атомной энергии, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 27.04.2007 № 556 «О реструктуризации атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 26.05.2007 № 319 «О мерах по созданию открытого акционерного общества «Атомный энергопромышленный комплекс».

Нормативные правовые акты о создании Компании предполагали объединение в ее составе 89 организаций, действующих во всех сегментах атомной энергетики и ядерного топливного цикла, включая три федеральных образовательных учреждения. Находящиеся в федеральной собственности акции 31 компании были внесены государством в оплату уставного капитала Компании при ее учреждении.

Остальные предприятия являлись федеральными государственными унитарными предприятиями (далее — ФГУП) и для включения их в состав атомного холдинга подлежали акционированию. В течение

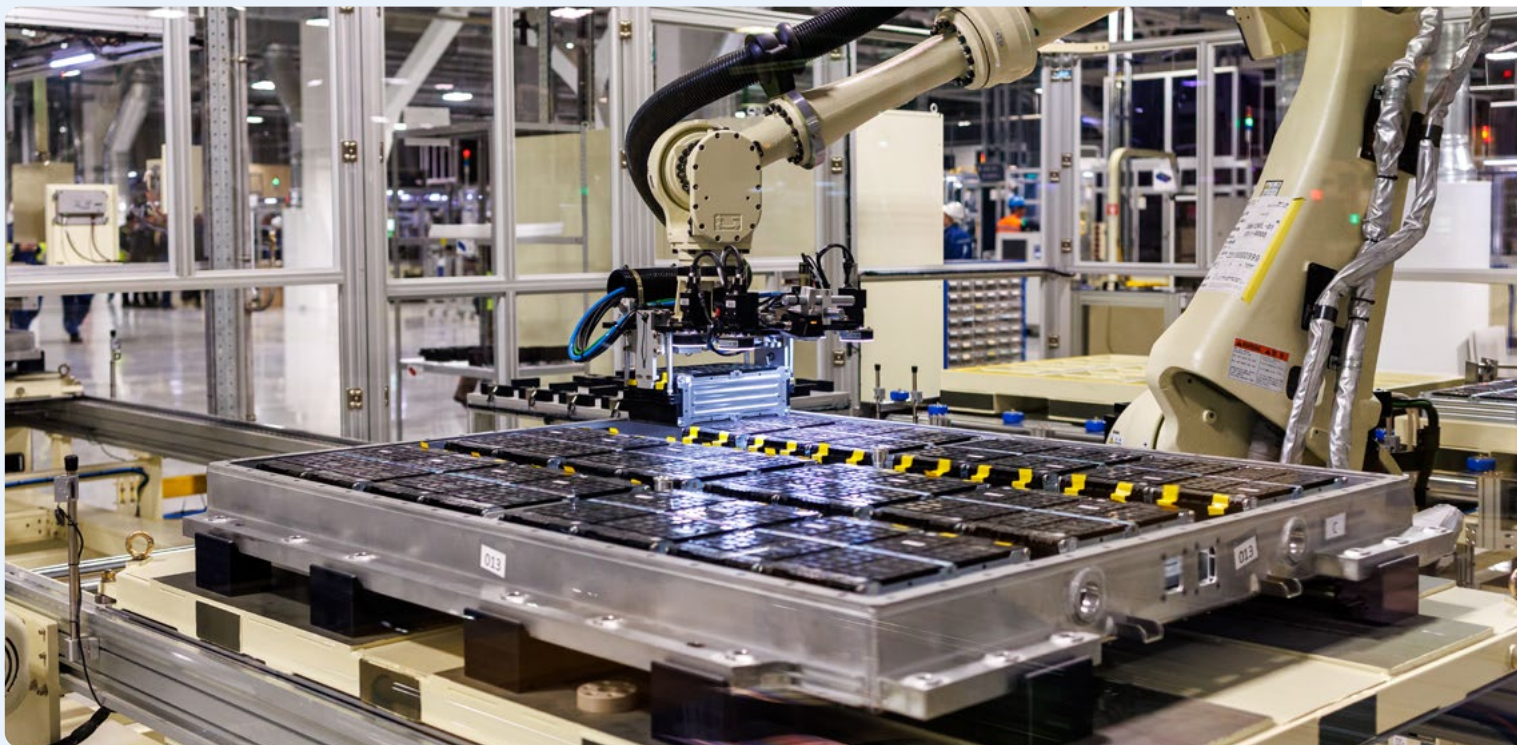


2008–2011 годов 55 ФГУП были преобразованы в открытые акционерные общества и вошли в состав Компании. Таким образом завершилась процедура формирования уставного капитала Компании.

Проведенные мероприятия позволили Компании в 2011 году приступить к формированию новой структуры компаний гражданской части атомной отрасли, проведению единой политики в сфере финансов, корпоративного управления, управления персоналом и работе с непрофильными активами.

По состоянию на 31.12.2025 в периметр консолидации Компании, согласно МСФО, входило 290 компаний различных организационно-правовых форм (в том числе АО «Атомэнергопром»).

Акционерами Компании по состоянию на 31.12.2025 являлись Госкорпорация «Росатом» (95,3577%)¹ и Российская Федерация в лице Министерства финансов Российской Федерации (4,6423%).



1. Госкорпорации «Росатом» принадлежит 100% голосующих акций Компании.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

Электроэнергетика

20 марта. Состоялась заливка «первого бетона» в фундамент здания реактора на стройплощадке энергоблока № 4 Ленинградской АЭС-2.

4 августа. Разработана проектная документация подготовительного периода строительства энергоблока № 5 Белоярской АЭС.

9 октября. Дан старт ключевому этапу работ по сооружению АСММ в Узбекистане, включающему разработку котлована под первый энергоблок.

19 ноября. Установлен корпус реактора на энергоблоке № 1 АЭС «Эль-Дабаа» в Египте.

Декабрь. Окончательно остановлены для вывода из эксплуатации энергоблоки № 2, 3, 4 Билибинской АЭС.

1 декабря. Начала поставлять электроэнергию в единую сеть России первая очередь Новолакской ВЭС в Республике Дагестан.

30 декабря. Ввод в опытно-промышленную эксплуатацию энергоблока № 1 Курской АЭС-2 с реактором ВВЭР-ТОИ.





Новые продукты

Зарегистрирован новый импортозамещенный радиофармпрепарат «Ракурс (223га)» для лечения онкологических заболеваний.

Февраль. Запатентована технология изготовления радиоактивного препарата на основе актиния-225 для нужд медицины.

Июнь. Началось серийное производство самого большого в России 3D-принтера по технологии селективного лазерного плавления (SLM) RusMelt 600M.

Декабрь. Введена в опытно-промышленную эксплуатацию первая в России гигафабрика литийионных накопителей энергии в Неманском районе Калининградской области.

Введен в эксплуатацию первый в России комплекс электростанций с установленными накопителями энергии производства Госкорпорации «Росатом» в г. Зеленоградске Калининградской области.



Добыча урана и редкоземельных металлов

Апрель. Получен первый уран с Добровольного месторождения в Курганской области для нужд российской атомной энергетики.

Август. Начато освоение Широндукуйского месторождения урана в Краснокаменске.

Завершено проектирование нового разделительного производства редкоземельных металлов, которое будет построено в Пермском крае.



Машиностроение

Сентябрь. Отгружены два корпуса реакторов ВВЭР-1200 для первого энергоблока АЭС «Эль-Дабаа» в Египте и энергоблока № 4 АЭС «Аккую» в Турции, шесть парогенераторов для АЭС «Куданкулам» в Индии и модернизируемого энергоблока № 3 Балаковской АЭС.

Машиностроительным дивизионом изготовлены 12 реакторных установок серии РИТМ для атомного ледокольного флота России.

Экология и безопасность

Июнь. Вывезена 22-я партия ОЯТ, образованного в результате эксплуатации ядерных энергетических установок АПЛ из хранилища в губе Андреева (Мурманская область).

25 июля. В Железногорске состоялся запуск 2-й очереди Опытного-демонстрационного центра по переработке ОЯТ.

Сентябрь. Заключены два «рамочных» контракта на работы по ОЯТ – с Республикой Беларусь (для нужд Белорусской АЭС) и Боливией (для будущего исследовательского реактора российского дизайна в Эль-Альто).

Декабрь. Завершено строительство противοфилтрационной эшелонированной завесы на полигоне промышленных отходов «Красный Бор» в Ленинградской области.

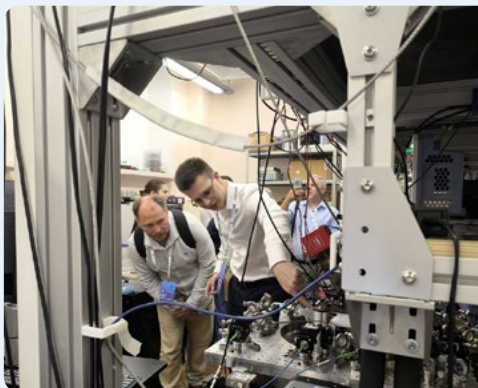
Завершено строительство первой очереди двух пунктов финальной изоляции РАО – в Северске (Томская область) и Озерске (Челябинская область).

Введен в опытно-промышленную эксплуатацию производственно-технический комплекс «Западная Сибирь» по обезвреживанию и утилизации и отходов I и II классов в Томской области

Завершен демонтаж всех зданий и сооружений бывшего химического предприятия «Усольехимпром» в г. Усолье-Сибирское.

Завершены работы в рамках межгосударственной целевой программы СНГ «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств». В радиационно безопасное состояние приведен ряд объектов на территории Кыргызской Республики и Республики Таджикистан.





Квантовые технологии

Продемонстрированы пять прототипов квантовых компьютеров на приоритетных платформах – ионной, атомной, сверхпроводниковой и фотонной, три из них достигли размерности в 70 кубитов.



Цифровизация

Февраль. Разработана и внедрена система добровольной сертификации «КИИ СЕРТ» для оценки программно-аппаратных комплексов, используемых на объектах критической информационной инфраструктуры.

Июнь. Представлены проекты по достижению цифрового суверенитета в области автоматизации жизненного цикла промышленных изделий и объектов строительства с применением отечественного ПО на конференции «Цифровая индустрия промышленной России – 2025».



Рейтинги

Компания подтвердила рейтинги от национальных рейтинговых агентств АО «Эксперт РА» на уровне ruAAA, прогноз – «Стабильный», и АКРА на уровне AAA(RU), прогноз – «Стабильный».

11 апреля. Государственное рейтинговое агентство Dagong Global Credit Rating Co., Ltd (Китай) присвоило кредитный рейтинг Компании по национальной шкале на уровне AAA с прогнозом «Стабильный» на максимально возможном суверенном уровне.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

МЭР-1

Показатель	2022	2023	2024	2025	2025/2024, %
Выручка по МСФО, млрд рублей	1412,5	2129,1	2507,9	2822,9	112,6
EBITDA, млрд рублей	439,6	575,5	627,4	738,9	117,8
Прибыль по МСФО, млрд рублей	155,1	249,8	347,6	37,1	10,7
Активы по МСФО, млрд рублей	5480	6797	8412,8	7676,8	91,2
Нематериальные активы по МСФО, млрд рублей	213,3	271	311,2	328,9	105,7
Выработка электроэнергии на АЭС, млрд кВт·ч	223,4	217,4	215,5	218,3	101,3
Коэффициент использования установленной мощности АЭС, %	86,21	83,91	85,61	87,22	101,9
Сырьевая база урана, тыс. тонн ¹	503,7	500,1	497,2	502,3	101,0
Объем производства урана, тыс. тонн ²	6,9	7,5	8,5	8,2	96,5
Портфель заказов по новым продуктам (вне контура атомной отрасли), млрд рублей ³	2250,0	2350,0	3894,4	4060,0	104,3

МЭР-26

Средняя заработная плата сотрудников, тыс. рублей/мес.	115,6	135,1	150,0	161,2	107,5
События, квалифицированные выше уровня «2» по шкале INES, количество	0	0	0	0	0

1. Данные по минерально-сырьевой базе урана Горнорудного дивизиона на территории Российской Федерации (российские активы).
2. Данные по объему производства урана на российских и зарубежных активах Госкорпорации «Росатом».
3. С учетом портфеля заказов Госкорпорации «Росатом».

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Основные финансовые результаты

Консолидированные финансовые результаты АО «Атомэнергпром» по МСФО, млрд рублей¹

Показатель	2023	2024*	2025	2025/2024, %
Выручка	2129,1	2507,9	2822,9	112,6
Себестоимость продаж	(1477,7)	(1773,9)	(1974,3)	111,3
Валовая прибыль	651,4	734,0	848,6	115,6
Коммерческие и административные расходы	(187,4)	(235,7)	(259,1)	109,9
Прочие (расходы)/доходы, нетто	(10,7)	(39,8)	(43,3)	108,8
Финансовые (расходы)/доходы, нетто	(66,3)	9,8	(327,7)	(3343,9)
Доля в (убытке)/прибыли объектов инвестиций, учитываемых методом долевого участия	(3,2)	14,8	(48,1)	(325,0)
Прибыль от продажи инвестиций, учитываемых методом долевого участия	–	2,1	33,9	1614,3
Расход по налогу на прибыль	(134,0)	(137,5)	(167,2)	121,6
Прибыль за год	249,8	347,7	37,1	10,7
Прочий совокупный доход/(расход)	157,5	37,6	(234,7)	(624,2)
Общий совокупный доход/(расход) за год	407,3	385,3	(197,6)	(51,3)
Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT)	319,3	321,0	379,0	118,1

1. Здесь и далее в данном разделе (*) обозначен пересчет сравнительных данных за 2024 год в связи с тем, что: 1) в декабре 2025 года Компания увеличила свою долю до 89,76% и приобрела контроль над АО «ГСПИ». В силу того, что указанная организация находилась под контролем Госкорпорации «Росатом», данная сделка отражена в консолидированной финансовой отчетности как сделка под общим контролем и, соответственно, сравнительные данные за 2024 год были ретроспективно скорректированы; 2) в 2025 году отражен эффект от оценки справедливой стоимости признанных активов и принятых обязательств дочерних организаций, приобретенных в 2024 году.

Структура выручки от продаж внешним покупателям по операционным сегментам

Показатель	2023		2024*		2025	
Операционный сегмент	млрд рублей	% к итогу	млрд рублей	% к итогу	млрд рублей	% к итогу
Электроэнергетический	680,6	32,0	847,3	33,8	1022,2	36,2
Сбыт и трейдинг	568,7	26,7	619,7	24,7	640,0	22,7
Транспортный	274,5	12,9	275,2	11,0	233,7	8,3
Топливный	169,8	8,0	203,2	8,1	245,7	8,7
Машиностроительный	114,3	5,4	152,0	6,1	212,3	7,5
Горнорудный	10,7	0,5	16,3	0,6	20,2	0,7
Прочие операционные сегменты	310,5	14,5	394,2	15,6	448,8	15,9
Итого	2129,1	100,0	2507,9	100,0	2822,9	100,0

По сравнению с 2024 годом рост выручки составил 12,6%, или 315,0 млрд рублей, в том числе следующих дивизионов:

- рост выручки Электроэнергетического дивизиона, обусловленный в основном ростом тарифов на произведенную электроэнергию, а также увеличением объемов энергосбытовой деятельности;
- рост выручки Топливного дивизиона, обусловленный преимущественно ростом реализации ядерного топлива;

- рост выручки Машиностроительного дивизиона, обусловленный ростом реализации оборудования и реализации проектов по сооружению АЭС;
- рост выручки дивизиона «Сбыт и трейдинг», обусловленный ростом реализации ураносодержащей продукции.

Выручка от реализации транспортных услуг Транспортного дивизиона снизилась в следствии уменьшения объема контейнерных доходных ж/д перевозок и снижения контейнерооборота.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн рублей

Показатель	2025
Созданная прямая экономическая стоимость	2 904 804
Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	2 412 032
– операционные затраты	1 540 863
– заработная плата, другие выплаты и льготы работникам, страховые взносы	490 811
– инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность	28 849
– выплаты поставщикам капитала	135 425
– выплаты государству	216 084
Нераспределенная экономическая стоимость	492 772

Себестоимость

Себестоимость продаж по МСФО за 2023–2025 годы, млрд рублей

Себестоимость продаж	2023	2024*	2025	2025/2024, %
Сырье, материалы и топливо	709,6	777,4	799,7	102,9
Расходы на персонал	252,6	308,1	362,7	117,7
Расходы на приобретение электроэнергии для перепродажи и собственных нужд	104,9	152,8	160,7	105,2
Услуги по передаче электрической энергии	36,4	59,9	68,5	114,4
Амортизация	124,6	136,0	147,6	108,5
Производственные работы и услуги сторонних подрядчиков	78,5	119,1	124,3	104,4
Расходы по налогу на имущество и прочие платежи в бюджет	30,0	34,6	40,1	115,9
Транспортные расходы	170,4	168,0	161,7	96,3
Прочие расходы	93,9	104,0	118,0	113,5
Изменение запасов готовой продукции и незавершенного производства	(123,2)	(86,0)	(9,0)	10,5
Итого	1477,7	1773,9	1974,3	111,3

Рост себестоимости составил 200,4 млрд рублей (11,3%), в том числе:

- 99,3 млрд рублей – рост расходов на сырье, материалы и топливо (в том числе изменение запасов готовой продукции и незавершенного производства), связанный с увеличением объемов реализации;

– 54,6 млрд рублей – рост расходов на производственный персонал;

- 11,6 млрд рублей – рост расходов на амортизацию.

Структура отчета о финансовом положении

Основные изменения структуры активов, млрд рублей

Показатель	31.12.2023	31.12.2024*	31.12.2025
Гудвилл	123	135	119
Нематериальные активы	271	311	329
Основные средства	3777	4848	3540
Финансовые вложения	299	283	250
Займы выданные	173	185	348
Банковские депозиты	155	6	231
Денежные средства	326	449	284
Дебиторская задолженность	862	1117	1443
Запасы	489	634	743
Прочие внеоборотные активы	274	394	340
Прочие оборотные активы	48	51	50
Итого	6797	8413	7677

Основные изменения структуры капитала и обязательств, млрд рублей

Показатель	31.12.2023	31.12.2024*	31.12.2025
Оценочные обязательства	226	245	280
Кредиторская задолженность	1114	1359	1704
Займы и кредиты	1938	2874	1876
Прочие обязательства	305	431	511
Доля неконтролирующих акционеров	157	198	93
Нераспределенная прибыль	1639	1900	2022
Собственный капитал	1418	1406	1191
Итого	6797	8413	7677

Основные финансово-экономические показатели

Показатель финансовой устойчивости	2023	2024*	2025
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,96	1,25	1,31
Показатели ликвидности			
Коэффициент срочной ликвидности	0,91	0,85	0,97
Коэффициент текущей ликвидности	1,27	1,22	1,37
Показатели оборачиваемости, дни			
Период оборота запасов	69	82	89
Период оборота дебиторской задолженности	58	67	81
Период оборота кредиторской задолженности	139	170	167
Показатели рентабельности, %			
Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	11,7	13,9	1,3
Рентабельность активов по чистой прибыли (ROA)	3,7	4,1	0,5
Рентабельность собственного капитала по чистой прибыли (ROE)	7,8	9,9	1,1



Денежный поток

Показатель	2023	2024*	2025	2025/2024, %
Потоки денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале	557,3	640,9	753,1	117,5
Изменения в оборотном капитале	(118,4)	(206,3)	(320,1)	155,2
Налог на прибыль уплаченный	(168,5)	(154,9)	(183,1)	118,2
Проценты уплаченные	(112,9)	(232,5)	(368,0)	158,3
Чистые потоки денежных средств от операционной деятельности	157,5	47,2	(118,1)	(250,2)
Капитальные затраты	(714,4)	(844,0)	(530,4)	62,8
Прочее	76,7	198,6	(321,3)	(161,8)
Чистые потоки денежных средств, использованные в инвестиционной деятельности	(637,7)	(645,4)	(851,7)	132,0
Чистые изменения в общей сумме долга	322,9	786,7	895,3	113,8
Погашение обязательств по аренде	(9,9)	(15,9)	(15,5)	97,5
Дивиденды выплаченные	(68,1)	(70,5)	(45,4)	64,4
Приобретение долей у неконтролирующих акционеров	(15,2)	(6,3)	(4,8)	76,2
Поступления от продажи неконтролирующей доли участия	1,5	11,4	14,0	122,8
Чистые потоки денежных средств от финансовой деятельности	231,2	705,4	843,6	119,6
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов	(249,0)	107,2	(126,2)	(117,7)
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	492,5	328,3	437,9	133,4
Влияние изменений валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты	82,8	2,4	(28,2)	(1175,0)
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	326,3	437,9	283,5	64,7

Подход к налогообложению

Компания входит в число крупнейших налогоплательщиков России. Организации Компании значительно влияют на формирование доходной части бюджетов территорий присутствия. Информация о суммах уплаченных налогов на регулярной основе доводится до администраций регионов, Правительства и Президента Российской Федерации. Безусловное соблюдение требований законодательства заявлено Компанией как обязательное условие для реализации стратегии.

В целях выработки единой позиции и минимизации налоговых рисков Госкорпорация «Росатом» разрабатывает и регулярно актуализирует для организаций Компании единые отраслевые документы,

регулирующие налоговые вопросы: Единую учетную политику для целей налогообложения, Методические указания по налоговой экспертизе сделок, Методические указания и порядок взаимодействия по вопросам трансфертного ценообразования, Порядок расчета налога с прибыли контролируемых иностранных компаний и Методические указания по обследованию и классификации иностранных организаций в целях расчета налога на прибыль в Российской Федерации, Порядок формирования страновых сведений, Методические рекомендации по выявлению и оценке рисков, идентифицируемых в целях налогового мониторинга, Методические рекомендации по оценке возможности применения льгот по налоговым соглашениям (MLI).

Управление налогами, контроль и риск-менеджмент

В Компании разработана и функционирует на постоянной основе корпоративная система управления рисками. Процесс управления налоговыми рисками направлен на устранение или минимизацию рисков, анализ результатов их выполнения, раскрытие информации по рискам. Подходы к управлению налоговыми рисками регламентируются Едиными отраслевыми методическими указаниями и рекомендациями Госкорпорации «Росатом». Кроме того, организации, перешедшие на режим налогового мониторинга, формируют ежеквартальную отчетность по налого-

вым рискам для представления в налоговый орган в соответствии с требованиями ФНС России (формирование актуального реестра рисков проводится на основании Отраслевой библиотеки рисков).

Контроль за эффективностью налоговой функции дочерних организаций Компании осуществляет Госкорпорация «Росатом» через установление соответствующих ключевых показателей эффективности (по материальности ошибок, а также по доле расходов, не принимаемых для целей налогового учета).



ГЛАВА 2. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДО 2030 ГОДА

2.1.1. Контекст деятельности

Тенденции развития атомной отрасли

К факторам, влияющим на развитие атомной отрасли, относятся¹:

- рост численности мирового населения с 8,2 млрд человек в 2025 году до 8,5 млрд человек к 2030 году и доли городского населения с 57,8% до 59,2%;
- рост мирового ВВП около 3,3% в год;
- рост мирового производства и потребления электроэнергии. Ожидается, что уже к 2030 году производство электроэнергии в мире увеличится на ~18% по сравнению с 2025 годом и составит 37,9 тыс. ТВт·ч. Две трети прироста будет обеспечено за счет Азиатско-Тихоокеанского региона;
- увеличение объема накопленных парниковых газов. По предварительным оценкам в 2025 году выбросы углекислого газа достигли нового максимума – около 38,1 млрд тонн. Рост выбросов в 2025 году составил 1,1% относительно 2024 года.

Развитие низкоуглеродной генерации, в частности на базе АЭС, является необходимой мерой снижения выбросов и реализации международных климатических целей. В 2025 году на фоне геополитической нестабильности, роста инфляции и перебоев в традиционных цепочках поставок энергоносителей сохранилась глобальная приверженность низкоуглеродным и устойчивым решениям в энергетике. Общий курс на снижение выбросов парниковых газов потребует активного развития всех низкоуглеродных источников генерации, в том числе атомной генерации.

Международное агентство по атомной энергии прогнозирует рост установленной нетто-мощности в атомной энергетике с 398 ГВт² на конец 2025 года до 425–445 ГВт³ к 2030 году.

Приоритетом Компании остается развитие атомных технологий, неатомных инновационных технологий и смежных технологий, дополняющих атомную генерацию и оказывающих мультипликативный эффект на отрасль в целом. Компания фокусируется на продвижении атомной продукции и реализации потенциала текущих зрелых технологий при существующих рыночных возможностях. Параллельно по мере укрепления позиций на текущих рынках осуществляется активная диверсификация бизнеса как в смежных сегментах, так и в перспективных инновационных технологиях.

Одним из ключевых критериев для принятия решения о развитии нового направления деятельности является его ожидаемая экономическая привлекательность для отрасли в долгосрочной перспективе и безопасность для человека и окружающей среды.

1. Использованы данные World Bank, IMF, IEA World Energy Outlook 2025 (Stated Policies Scenario), Global Carbon Project 2025, МАГАТЭ.
2. Данные приведены с учетом нового демонстрационного блока мощностью ≈1427 МВт (нет), введенного в эксплуатацию в 2024 году в провинции Шаньдун (Китай), который по состоянию на 31.12.2025 не отражался в информационной системе МАГАТЭ по энергетическим реакторам (PRIS) (<https://pris.iaea.org>).
3. МАГАТЭ, Energy, Electricity and Nuclear Power Estimates for the Period up to 2050.



Тепловая генерация будет проигрывать атомной в первую очередь из-за ценовых колебаний и ограничений на рынке топлива, а также наличия выбросов CO_2 , которые ухудшают экологическую ситуацию и увеличивают себестоимость производства электроэнергии ввиду наличия во многих странах платы за выбросы. В перспективе ожидается развитие проектов по установке систем улавливания и утилизации CO_2 на тепловых электростанциях с целью минимизации выбросов. Однако существующие оценки таких проектов показывают увеличение себестоимости киловатт-часа тепловой генерации (LCOE) более чем на 35–55%, что делает ее экономически непривлекательной.

Указанные факторы обуславливают востребованность спроса на атомную энергетику в долгосрочной перспективе.

Конкурентное положение Компании

Конкурентоспособность услуг Компании основывается на уникальной материально-технической базе и кадровых ресурсах, а также опыте координации деятельности научных, проектных и конструкторских организаций. Российская атомная отрасль – одна из передовых в мире по научно-техническим разработкам в области проектирования реакторов, по компетенциям и технологиям в ядерном топливном цикле и эксплуатации атомных станций. Россия обладает наиболее совершенными в мире обогатительными технологиями, а проекты атомных электростанций с водо-водяными энергетическими реакторами доказали свою надежность в течение тысячи реакторо-лет безаварийной работы. В 2025 году Компания (с учетом портфеля Госкорпорации «Росатом») являлась крупнейшим мировым игроком по портфелю проектов по сооружению АЭС большой мощности за рубежом (35 энергоблоков).

Подробнее см. раздел 2.3. «Рынки присутствия».

Конкурентные преимущества:

- комплексное предложение на всем жизненном цикле АЭС, позволяющее гарантировать конкурентоспособную себестоимость киловатт-часа электроэнергии (LCOE);
- референтность и максимальный уровень безопасности технологий;
- помощь в привлечении финансирования и создании инфраструктуры проекта (законодательная база, обучение специалистов, работа с населением и др.).



2.1.2. Долгосрочные стратегические цели

Компания реализует Стратегию деятельности Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года, которая была разработана исходя из целей, поставленных государством перед гражданской частью атомной отрасли, и актуализирована в 2024 году.

Развитие Компании как организации контура Госкорпорации «Росатом» основано на долгосрочной технологической политике с освоением ядерных энергетических технологий нового поколения (включая реакторы на быстрых нейтронах и технологии замкнутого ядерного топливного цикла), увеличением экспортного потенциала российских ядерных технологий (строительство АЭС за рубежом, предоставление услуг по конверсии и обогащению урана, фабрикация ядерного топлива и др.), а также обеспечения безопасности, надежности и независимости технологического развития России.

В своей деятельности Компания ориентируется на глобальную повестку в области устойчивого развития и придерживается 10 принципов Глобального договора ООН.

Подробнее см. раздел 2.2.
«Управление устойчивым развитием».

Стратегия деятельности Госкорпорации «Росатом», которой придерживается Компания, задает общий ориентир для движения на долгосрочную перспективу, определенные рамки развития и формулирует целевое видение на 2030 год.

Фокус на передовых технологиях укрепляет роль Компании как лидера национального технологического суверенитета. Развитие новых продуктовых направлений позволит удовлетворять потребности ключевых отраслей промышленности за счет отечественных технологий, обеспечивающих стабильность, безопасность и защиту от рисков срывов сроков из-за дискриминационных мер со стороны отдельных стран и организаций.

Предполагается создание системы управления, соответствующей международным стандартам и легко адаптирующейся к новым условиям, клиентоцентричность, то есть проактивное выявление потребно-

стей клиентов, а также максимальное раскрытие потенциала работников за счет непрерывного образования и развития программ привлечения лучших кадров.

На горизонте до 2030 года перед Госкорпорацией «Росатом» и Компанией стоят четыре долгосрочные стратегические цели:

- **повышение доли на международных рынках**, включая традиционные и новые направления;
- **снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов**. Компания повышает операционную и инвестиционную эффектив-

Важными внешними факторами 2025 года являлись радикальные торговые меры, тарифные войны, непредсказуемость внешнеполитического курса ряда стран, продолжение эскалации региональных конфликтов и геополитической напряженности, что подтвердило актуальность проблем энергобезопасности, диверсификации энергобаланса и увеличения инвестиций в источники экологически чистой, надежной и доступной энергии.

Для Компании как глобального лидера на рынке атомных технологий сохраняются предпосылки для дальнейшего расширения бизнеса на международных рынках, в первую очередь за счет низкоуглеродных продуктов для развивающихся стран.



ность, включая минимизацию издержек на всех этапах цепочки создания стоимости для обеспечения конкурентоспособности продуктов при безусловном приоритете безопасности;

- **новые продукты для российского и международных рынков.** Компания развивает новые энергетические и неэнергетические направления бизнеса для формирования новых точек долгосрочного роста отрасли, снижения зависимости от изменений рыночной конъюнктуры на тради-

ционных рынках и сохранения уровня занятости в регионах присутствия;

- **достижение глобального лидерства в ряде передовых технологий.** Компания обеспечивает разработку, создание и постоянную модернизацию технологий и продуктов, а также ставит цель на горизонте стратегии войти в ТОП-5 мировых компаний не менее чем по пяти передовым технологиям из перечня приоритетных для отрасли.

Обязательные условия для реализации стратегии:

- обеспечение безопасного использования атомной энергии;
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- нераспространение ядерных технологий и материалов;
- обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики;
- развитие инновационного потенциала Компании и Госкорпорации «Росатом»;
- формирование корпоративной культуры, нацеленной на достижение результата и рост эффективности;
- безусловное соблюдение требований российского законодательства.

Вклад отчетного года в реализацию стратегии

Отчетный год стал для Компании годом преодоления системных вызовов: санкций, геополитической напряженности и логистических ограничений. При этом отрасль сохранила темпы развития и заложила основу для качественного скачка – через технологическую независимость, диверсификацию экспортных

рынков и развитие принципиально новых направлений. Созданная база позволяет перейти от адаптации к устойчивому росту в долгосрочной перспективе, что обеспечит выполнение всех заявленных в стратегии целей.

Ключевые риски реализации стратегии:

К ключевым рискам, способным повлиять на достижение стратегических целей, относятся:

- экономические риски (в том числе финансовые: валютный, процентный, кредитный и пр.);
- коммерческие риски (включая риски рынка товаров и услуг ядерного топливного цикла, а также репутационный риск);
- операционные риски (в том числе риски утраты критически важных знаний в области существующих и вновь создаваемых продуктов);

- ядерные и радиационные риски;
- технические (проектные) риски;
- климатические риски (в том числе экологические риски и риски энергетического перехода);
- социальные риски.

Подробнее см. раздел 7.2. «Риск-менеджмент».

2.2. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-23

2.2.1. Ключевые результаты в области устойчивого развития

Повестка устойчивого развития – неотъемлемая часть стратегии Госкорпорации «Росатом» и Компании, подтвержденное «зеленое» качество продуктов и проектов закреплено в Стратегии до 2030 года как обязательное условие деятельности. Приоритет экологической и социальной ответственности сохраняет актуальность как в России, так и на международном уровне, в том числе в странах Глобального Юга.

Отчетность Компании соответствует международным стандартам отчетности в области устойчивого развития, в частности соответствие стандартам GRI подтверждается независимым нефинансовым аудитом. Уровень зрелости Компании в области устойчивого развития регулярно подтверждается независимыми рейтингами устойчивого развития.

Подробнее см. раздел
2.2.2. «Рейтинги устойчивого развития».

В рамках обеспечения «зеленого» качества своей продуктовой линейки Компания на регулярной основе проводит процедуру внутренней квалификации продуктовых направлений, которая включает оценку соответствия требованиям устойчивого развития и выпуск рекомендаций.

В 2025 году проведен расчет углеродного следа на жизненном цикле всех российских АЭС большой мощности, что подтвердило статус атомной энергии как одного из наиболее чистых видов генерации. Среднее значение углеродного следа АЭС большой мощности с реактором ВВЭР составляет 5,5 г CO₂-экв./кВт·ч, что значительно ниже граничного значения 100 г CO₂-экв./кВт·ч, традиционно устанавливаемого для низкоуглеродных источников энергии.

Компания регулярно участвует в различных «зеленых» инициативах в России и за рубежом. В 2025 году на Международном климатическом конкурсе «Зеленая Евразия» проект Электроэнергетического дивизиона «Реализация атрибутов генерации низкоуглеродной электрической энергии АЭС с помощью свободных двусторонних договоров и/или сертификатов происхождения электрической энергии (атомных сертификатов)» занял 1-е место в номинации «Устойчивая энергетика», а проект «Модернизация и продление срока эксплуатации Армянской АЭС на дополнительные 10 лет» победил в номинации «Евразийская перспектива». Организация Топливного дивизиона заняла второе место в номинации «Водные ресурсы в новых климатических условиях».

МЭР-39

2.2.2. Рейтинги устойчивого развития

Организации Компании принимают участие в рейтингах в составе Госкорпорации «Росатом». В оценке учитывается информация о деятельности пяти ключевых дивизионов Компании: Горнорудного, Электроэнергетического, Машиностроительного, Топливного и дивизиона «Сбыт и трейдинг». Начиная с 2022 года рейтинг устойчивого развития Госкорпорации «Росатом» ежегодно присваивается Российским Аналитическим кредитным рейтинговым агентством (АКРА). В 2025 году АКРА подтвердило оценку Госкорпорации «Росатом» на уровне ESG-2 (AA+), что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления (оценка является запрошенной).

ESG-рейтинг АКРА



Высокое значение рейтинга обусловлено благоприятными показателями организаций Компании в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления по сравнению с сопоставимыми компаниями, наличием соответствующих политик, процедур и измеримых показателей эффективности в области

управления ключевыми рисками устойчивого развития, а также высоким уровнем соответствия лучшим практикам. Зонами дальнейшего развития по результатам оценки АКРА являются развитие практик по сохранению

биоразнообразия, формирование программ по повышению эффективности использования воды, более широкое внедрение системы управления цепочкой поставок и разработка кодекса поставщика в отдельных дивизионах.

Динамика рейтинга устойчивого развития Госкорпорации «Росатом» от рейтингового агентства АКРА, 2022–2025 годы

	2022	2023	2024	2024
Общий результат	ESG-3	ESG-2 	ESG-2 	ESG-2 
Результат по аспекту E	ESG-4	ESG-2 	ESG-3 	ESG-3 
Результат по аспекту S	ESG-5	ESG-3 	ESG-2 	ESG-1 
Результат по аспекту G	ESG-1	ESG-1 	ESG-1 	ESG-1 

В 2025 году в ЭКГ-рейтинге Компания вошла в тройку лидеров с уровнем AAA.

Прочие рейтинги устойчивого развития Госкорпорации «Росатом» и Компании за 2025 год



ESG-2 (AA+)



ESG-A



Уровень I



Платина



64 балла
(18 место из 120)*



138 из 160 баллов
2-е место из всех*



Ответственность и открытость B+
Вектор устойчивого развития A

* По периметру АО «Атомэнергопром».

2.2.3. «Зеленое» качество продуктовой линейки

Особое внимание при развитии продуктовой линейки Компании уделяется климатической и экологической эффективности продуктов и проектов, созданию ценности для конечных потребителей с точки зрения приоритетов устойчивого развития. В рамках обеспечения «зеленого» качества продуктовой линейки проводится анализ ключевых продуктовых

направлений на предмет соответствия принципам устойчивого развития. Для этого действует процедура внутренней квалификации, которая предусматривает заполнение бизнесами анкеты из 50 вопросов, балльную оценку и выпуск рекомендаций Департаментом устойчивого развития Госкорпорации «Росатом».

2.2.4. Вклад в климатическую повестку

В контексте устойчивого развития важным является признание «зеленого» качества атомной энергетики в официальных документах на государственном уровне. Включение атомной энергетики в национальное «зеленое» регулирование наряду с ВИЭ позволяет максимизировать ее климатическую эффективность.

В России проводится системная работа по включению проектов атомной энергетики в «зеленое» регулирование:

- с 2021 года атомная энергетика включена в Таксономию «зеленых» проектов¹;
- развитие атомных технологий и реализация проектов атомной энергетики указаны в числе приоритетов Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года²;
- в 2023 году в новой редакции Ф3-35 «Об электроэнергетике» атомная энергетика перечислена среди видов низкоуглеродной генерации;
- с 2024 года в России начала свою работу национальная система торговли «зелеными» сертификатами происхождения электроэнергии, в числе которых российским компаниям, заинтересованным в подтверждении «зеленого» качества потребленной энергии, доступны атомные сертификаты;
- в 2025 году атомная энергетика включена в ОНУВ (определяемый на национальном уровне вклад) Российской Федерации до 2035 года как инструмент достижения национальных климатических целей. Всего атомная энергетика в явном виде включена в ОНУВ 23 стран, включая Китай, США, Турцию, ОАЭ.

Атомная энергетика играет важнейшую роль в борьбе с изменениями климата за счет низкого уровня выбросов парниковых газов. В России атомная энергия составляет порядка половины всей низкоуглеродной энергии страны, а доля атомной генерации составляет около 19% в общей структуре производства электроэнергии. Согласно утвержденной в 2024 году Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2042 года запланировано увеличение доли АЭС в структуре генерации электроэнергии России до 24%.

Помимо чистой атомной энергии с 2017 года Компания развивает направление ветроэнергетики. По состоянию на конец 2025 года введено в эксплуатацию на территории России 10 ветропарков общей мощностью около 1,2 ГВт, решения Компании в области ВИЭ востребованы и на зарубежных рынках.

С 2021 года организации Компании предлагают потребителям «зеленое» качество низкоуглеродной атомной и ветровой электроэнергии в формате свободных двусторонних договоров (СДД), а также сертификатов происхождения электроэнергии. Совокупный объем низкоуглеродной энергии, подтвержденный через инструменты свободных двусторонних договоров и «зеленых» сертификатов, по итогам 2025 года составил более 8,3 млрд кВт·ч (всего за период с 2021 по 2025 год – 36,8 млрд кВт·ч).

В рамках развития системы «зеленых» инструментов в России Компания реализует атомные сертификаты – это сертификаты происхождения электроэнергии, которые подтверждают, что потребленная электроэнергия яв-

1. Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 г. № 1587.

2. Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 3052-р.



ляется низкоуглеродной и получена на АЭС Компании. Российская площадка торговли «зелеными» сертификатами включает атомную энергию в перечень видов генерации, допущенных к сертификации. На конец 2025 года на площадке зарегистрированы три АЭС (Балаковская, Калининская и Ленинградская) суммарной установленной мощностью 9 ГВт. По итогам 2025 года с помощью атомных сертификатов подтверждено низкоуглеродное потребление энергии российских компаний в объеме порядка 500 млн кВт-ч (с начала работы площадки в 2024 году). Важно отметить, что подход к включению атомных сертификатов в национальные системы сер-

тификации реализован на сегодняшний день только в семи странах – помимо России это Великобритания, Канада, ОАЭ, США, Франция и Япония.

В 2025 году с Фондом «Росконгресс» заключено соглашение о сотрудничестве в области применения низкоуглеродной энергии, используемой при проведении публичных мероприятий фонда. Сертификаты применены на международном форуме «Российская энергетическая неделя» и на форуме «Мировая атомная неделя» в сентябре 2025 года в Москве. В мероприятии приняли участие более 40 тыс. гостей.

2.2.5. Оценка выбросов парниковых газов

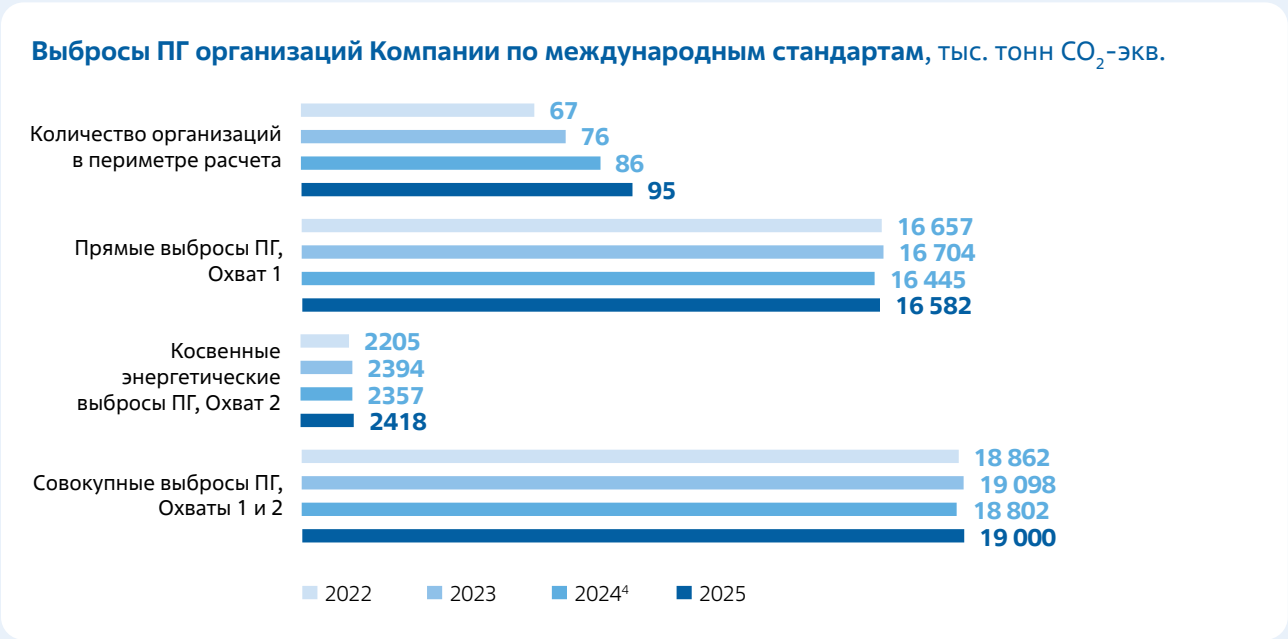
Оценка выбросов парниковых газов (ПГ) Компании проводится в соответствии с требованиями международных стандартов, а также по требованиям рос-

сийского законодательства в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.04.2022 №707¹.

2.2.5.1. Оценка выбросов парниковых газов по международным стандартам

При расчете выбросов ПГ по международным стандартам используются Единые отраслевые методические указания по расчету выбросов ПГ Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, разработанные в соответствии с международными стандартами ISO 14064-1², ISO 14067³, GHG Protocol, а также подходами, описанными в Руководящих принципах национальных инвентаризаций ПГ МГЭИК.

При расчете выбросов ПГ Охвата 1 используются коэффициенты Пятого оценочного доклада МГЭИК, при расчете косвенных энергетических выбросов ПГ Охвата 2 применяется региональный метод. Базовым годом для расчета выбросов ПГ Компании по международным стандартам принят 2022 год.



1. Постановление Правительства Российской Федерации от 20.04.2022 № 707 «Об утверждении Правил представления и проверки отчетов о выбросах парниковых газов, формы отчета о выбросах парниковых газов, Правил создания и ведения реестра выбросов парниковых газов и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

2. ISO 14064-1:2018 Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removal.

3. ISO 14067:2018 Greenhouse gases – Carbon footprint of products – Requirements and guidelines for quantification.

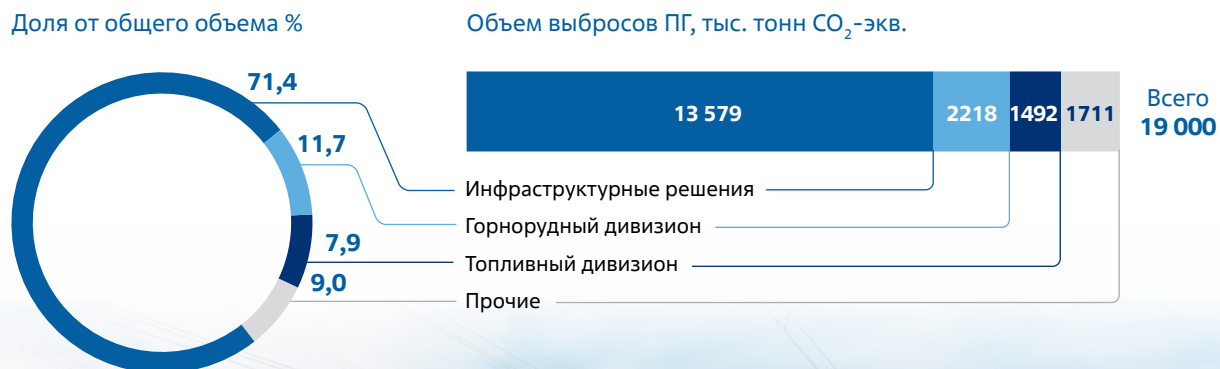
4. Показатели 2024 года уточнены в связи с корректировкой исходных данных для расчета выбросов ПГ Охвата 1, а также подхода к учету выбросов ПГ Охвата 2.

По сравнению с базовым 2022 годом совокупный объем выбросов ПГ организаций Компании существенно не изменился (отклонение менее 1%). Основной фактор, оказавший влияние на показатель, – корректировка перечня организаций в периметре раскрытия отчетности по МСФО.

Структура выбросов ПГ по ключевым дивизионам Компании в 2025 году не претерпела существенных

изменений. Основная доля совокупных выбросов ПГ приходится на дивизион «Инфраструктурные решения» (вклад – порядка 71% в 2024 и 2025 годах), организации которого управляют теплосетевыми комплексами в 20 городах России (преимущественно газовые ТЭЦ), обеспечивая бесперебойное энергоснабжение потребителей.

Структура совокупных выбросов ПГ (Охваты 1 и 2) по международным стандартам в разрезе по дивизионам Компании, тыс. тонн CO₂-экв., %



МЭР-20

2.2.5.2. Оценка выбросов парниковых газов по требованиям
российского законодательства

Основой нормативного правового регулирования выбросов ПГ в Российской Федерации является Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов». В рамках государственной системы учета пороговое значение прямых выбросов ПГ для регулируемых организаций составляет 50 тыс. тонн CO₂-экв./год. Для определения границ учета выбросов ПГ Компании по требованиям российского законодательства установлен более амбициозный уровень – 20 тыс. тонн CO₂-экв./год и более, к учету принимаются организации, расположенные исключительно на территории Российской Федерации.

Перечень организаций для оценки и раскрытия данных по выбросам ПГ в соответствии с требованиями российского законодательства включает семь юридических лиц Компании (включая их филиалы). В 2025 году выбросы ПГ Охвата 1 данных организаций составили 15 984 тыс. тонн CO₂-экв.

При расчете выбросов ПГ по требованиям российского законодательства используются иные коэффициенты для категории источников выбросов ПГ «Сжигание стационарного топлива», чем при расчете по международным стандартам, а также более узкий состав источников ПГ.

Выбросы ПГ организаций Компании по требованиям российского
законодательства¹, тыс. тонн CO₂-экв.

Количество организаций в периметре расчета



Прямые выбросы ПГ, Охват 1



1. Согласно требованиям российского законодательства, учитываются только прямые выбросы ПГ (Охват 1).

2.2.5.3. Принципы управления выбросами парниковых газов

Текущий потенциал физического управления выбросами ПГ организаций Корпорации ограничен в связи с технологическими и инфраструктурными особенностями существующих производственных мощностей. Базовой основой для реализации мер по снижению выбросов ПГ выступает отраслевая программа энергосбережения на период 2026–2030 годов¹. В дивизионе «Инфраструктурные решения», формирующем основную долю выбросов ПГ организаций Компании, реализуется программа модернизации и ремонтов

оборудования, приоритетным направлением которой является техническая модернизация производственных активов.

В настоящее время Компания не применяет рыночные механизмы снижения выбросов ПГ («бумажные» меры – углеродные единицы, сертификаты происхождения электроэнергии). Ведется работа по идентификации климатических рисков и анализ практик адаптации к изменению климата в организациях.



1. Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций на период 2026–2030 годов.

2.2.6. Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса

Устойчивые процессы

В Компании действует единая отраслевая Политика в области устойчивого развития, которая закрепляет задачи и основные принципы деятельности в области охраны окружающей среды, производственной безопасности и охраны труда, в социальной сфере и корпоративном управлении. Компания руководствуется принципом предосторожности, утвержденным на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 году. Также в российской атомной отрасли применяются Единые отраслевые методические указания (ЕОМУ) по организации работы в области устойчивого развития. Нормативные документы регулярно актуализируются и дополняются: в 2025 году были выпущены обновленные редакции Политики и ЕОМУ, где уточнены цели, задачи и приоритеты в области устойчивого развития.

По каждому аспекту устойчивого развития в отрасли утверждены нормативные документы, которые определяют ключевые принципы деятельности и механизмы их реализации. В том числе действуют Экологическая политика, Социальная политика (обновлена в 2025 году), Политика в области охраны труда, Политика по правам человека, Кодекс этики и служебного поведения, Антикоррупционная политика (обновлена в 2025 году), Единые отраслевые методические указания по расчету выбросов парниковых газов.

Деятельность Компании в области устойчивого развития реализуется через непрерывное совершенствование процессов и реализацию проектов в области экологии и охраны окружающей среды, охраны труда и техники безопасности, прав человека, а также работу с персоналом и развитие кадрового потенциала. Эффективность процессов измеряется в том числе через ключевые индикаторы устойчивого развития. Ведется работа по развитию системы управления устойчивым развитием, в том числе через постановку целей на средне- и долгосрочную перспективу.

Работа по внедрению принципов устойчивого развития ведется не только на уровне Компании, но также

Политика в области
устойчивого развития



в организациях отрасли. В дивизионах определены ответственные по устойчивому развитию и отдельным аспектам, ежегодно разрабатываются и реализуются мероприятия по укреплению зрелости в области устойчивого развития.

В дивизионе «Сбыт и трейдинг» внедрена система управления устойчивостью цепочек поставок на базе Кодекса поставщика. В рамках кодекса деятельность поставщиков рассматривается по трем основным направлениям: экологическое воздействие, социальное воздействие и этика ведения бизнеса. Соблюдение Кодекса отслеживается посредством аудитов, по итогам которых разрабатываются и реализуются планы корректирующих мероприятий.



В рамках развития климатической компетенции в отрасли в 2025 году выделен Проектный офис по климатической эффективности, который будет координировать работу по управлению климатическим воздействием в атомной отрасли. В организациях отрасли также назначены ответственные за сбор данных и расчет выбросов парниковых газов.

Представители Компании являются участниками публичных дискуссий на российских и международных площадках по вопросам устойчивого развития. В 2025 году принято участие в дискуссиях по профилю устойчивого развития и климатической повестки на Невском международном экологическом конгрессе (НМЭК), Питерском международном экономическом форуме (ПМЭФ), Российской энергетической недели (РЭН) и других площадках. В рамках форума «Мировая атомная неделя» была организована сессия «Чистая энергия для «зеленой» планеты», в которой приняли участие эксперты из России, Венгрии, Китая, Индии, Южной Кореи, а также из Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ).

Компания на регулярной основе принимает участие в работе ряда профильных международных организаций, включая МАГАТЭ и ВЯА, по тематике устойчивого развития и климатической повестки.

Проводится регулярное информирование работников отрасли о приоритетах и задачах в области устойчивого развития, мероприятия, семинары и опросы. На базе Корпоративной Академии Росатома ежегодно проводится очное и онлайн-обучение в области устойчивого развития. По итогам 2025 года более 44 тысяч уникальных пользователей Госкорпорации «Росатом» и Компании завершили базовый онлайн-курс по устойчивому развитию.

Для систематизации имеющихся подходов и обмена опытом между организациями отрасли работникам доступна Библиотека отраслевых практик в области устойчивого развития.

В 2025 году подведены итоги первого конкурса отраслевых практик в области устойчивого развития. Всего на конкурс поступило 36 заявок из пяти дивизионов, среди которых выбрано восемь победителей в пяти тематиках: «Мероприятия для адаптации к изменению климата», «Минимизация отходов производства», «Сохранение биоразнообразия», «Социальное предпринимательство», «Эффективное использование водных ресурсов». Дополнительно отмечены две практики вне основных тем конкурса.



2.3. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

В 2025 году Компания (с учетом портфеля Госкорпорации «Росатом») занимала:

- I место в мире по экспорту АЭС (22 э/б большой мощности в стадии сооружения в семи странах мира – 88% мирового рынка), в портфеле зарубежных проектов сооружения – АЭС 35 э/б большой мощности и шесть э/б малой мощности в 11 странах мира (с учетом портфеля Госкорпорации «Росатом»).
- I место на мировом рынке обогащения урана (36%).
- III место в мире по добыче урана (12% рынка).
- III место на мировом рынке ядерного топлива (18,2%).

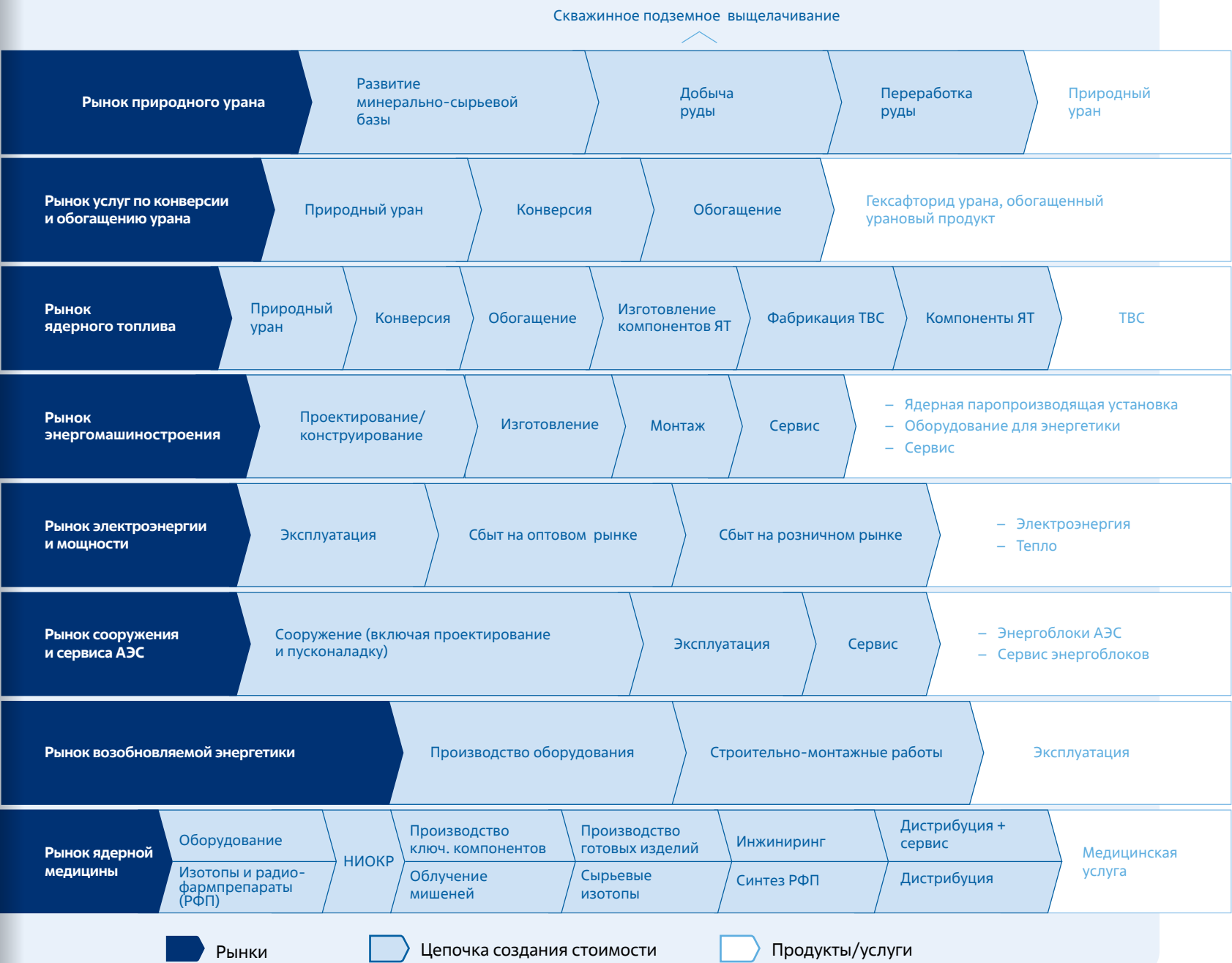
Компания как организация контура Госкорпорации «Росатом» определяет свое видение как флагман национального технологического суверенитета и глобальный технологический лидер, что требует как развития в традиционных сегментах, так и выхода на новые высокотехнологичные рынки.

Один из ключевых приоритетов деятельности – создание глобально конкурентоспособных продуктов, способных не только обеспечить эффективное импортозамещение внутри страны, но и занимать лидирующие позиции на глобальных рынках.



2.3.1. Рынки присутствия и цепочки создания стоимости

В отчетном году отсутствовали изменения в цепочке создания стоимости, включая цепочку поставок.



2.3.2. Рынок природного урана

Прогноз изменения потребности в уране к 2030 году

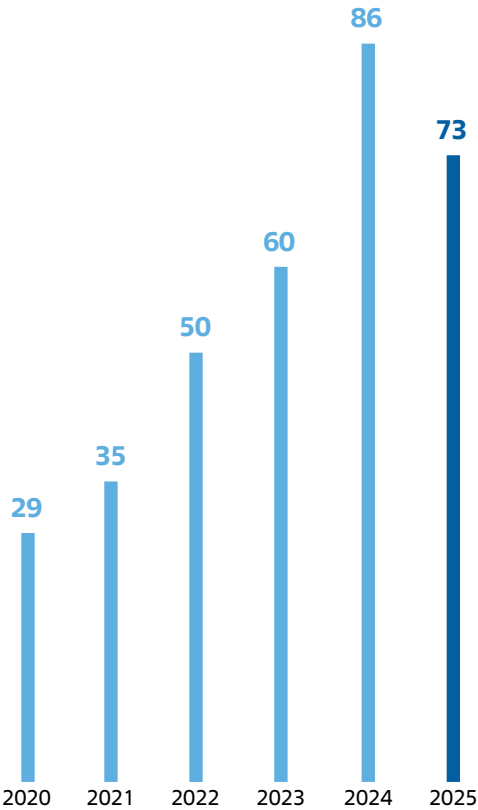
Мировые реакторные потребности в уране в 2025 году составили 70,3 тыс. тонн¹. Мировой спрос с учетом формирования запасов коммерческого и стратегического характера, не предназначенных для текущего потребления, оценивается в 83 тыс. тонн.

В 2025 году на рынке природного урана продолжала наблюдаться высокая волатильность цен из-за переменчивой активности игроков на рынке. В начале года наблюдалось снижение котировок, которое следовало за сокращением объемов закупок урана. Росту цен способствовали новости о подписании в мае президентом США указов, направленных на развитие атомной энергетики, а также увеличение активности со стороны инвестиционного сектора, в частности фонда SPUT, который в июне начал заключать сделки по приобретению урана. В последующие месяцы котировки следовали за действиями участников рынка, инвестиционные фонды продолжили закупки природного урана, что позволило ценам закрепиться выше отметки в 81 долл./фунт U_3O_8 в конце года.

По данным UxC, среднее значение спотовых котировок на уран в 2025 году составило 72,6 долл./фунт U_3O_8 , что на 16% ниже среднего значения за 2024 год.

Фундаментальные факторы развития рынка урана остаются благоприятными. В средне- и долгосрочной перспективе ожидается рост рыночных цен на уран, связанный с дополнительным инвестиционным спросом и сокращением ликвидной части вторичных источников. На долгосрочном горизонте ожидается рост цен в связи с увеличением спроса на уран по мере ввода новых и перезапуска ранее остановленных АЭС в США, Китае, Индии и других странах. В соответствии с базовым прогнозом Всемирной ядерной ассоциации, к 2030 году мировые реакторные потребности в уране вырастут до 85,9 тыс. тонн, а к 2040 году – до 150,5 тыс. тонн.

Среднегодовые спотовые котировки на природный уран, долл. США / фунт U_3O_8



Источники: исходные данные UxC²; расчет средних значений – Горнорудный дивизион Корпорации.

1. Здесь и далее используются данные по рынку урана из отчета UxC UMO Q1 2026.
2. UxC, LLC (UxC) – независимая международная компания, специализирующаяся на аналитике, исследованиях и прогнозировании конъюнктуры рынков ядерного топливного цикла (<https://www.uxc.com/>).

Обзор рынка природного урана

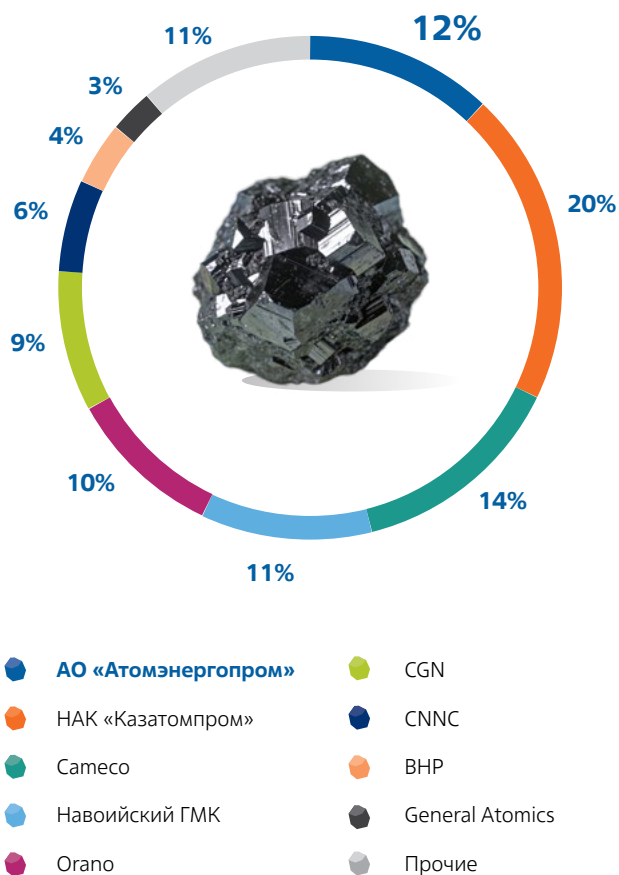
По данным UxC, в 2025 году производство урана в мире увеличилось на 8% и составило 66,6 тыс. тонн.

Порядка 89% мировой добычи обеспечили 10 крупнейших компаний – НАК «Казатомпром» (Казахстан), Cameco (Канада), две организации контура управления АО «Атомэнергопром», CNNC и CGN (Китай), Orano (Франция), ГП «Навоийурани» (Узбекистан), BHP (Австралия – Великобритания) и General Atomics (США).

Крупнейшей уранодобывающей компанией в мире с 2010 года остается НАК «Казатомпром» (20% мировой добычи в 2025 году). Второе место по итогам 2025 года сохранила за собой канадская Cameco (14% мировой добычи), доля которой снизилась из-за падения объемов добычи на руднике McArthur River в связи с производственными проблемами. АО «Атомэнергопром» по итогам 2025 года занимает третье место среди крупнейших компаний (12% мировой добычи).

Поставки из вторичных источников в 2025 году (складские запасы энергокомпаний и некоторых государств, дообогащение обедненного гексафторида урана, регенерированный уран и пр.) составили 16,5 тыс. тонн в эквиваленте природного урана.

Крупнейшие участники рынка природного урана в 2025 году



2.3.3. Рынок услуг по конверсии и обогащению урана

Продукты и услуги, предлагаемые на рынке: гексафторид урана (UF₆), услуги по конверсии урана, услуги по обогащению урана, обогащенный урановый продукт

(низкого обогащения – до 5%, и среднего обогащения – от 5% до 20%¹), услуги по реконверсии урана.

Прогноз изменения потребности в услугах по конверсии урана к 2030 году

По данным базового сценария Всемирной ядерной ассоциации, мировые реакторные потребности в услугах по конверсии урана в отчетном году оцениваются в 66 тыс. тонн².

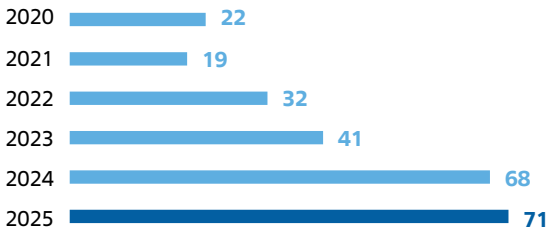
За 2025 год среднегодовые спотовые котировки на конверсию урана выросли на 4%, до 71 долл. США/kgU, среднегодовые долгосрочные котировки – на 26%, до 51 долл. США/kgU.

Предпосылками роста котировок стали:

- общее повышение интереса к атомной энергетике, сопровождающееся увеличением мировых потребностей в услугах по конверсии;
- сохранение у участников рынка опасений в отношении доступности конверсии – на фоне ограниченности мощностей западных производителей, а также под влиянием геополитических факторов.

Развитие атомной энергетики на горизонте до 2030 года окажет положительное влияние на рынок услуг по конверсии урана. Согласно базовому сценарию прогноза Всемирной ядерной ассоциации, в 2026 году мировые потребности в услугах по конверсии останутся примерно на уровне отчетного года, а к 2030 году могут увеличиться до 82,5 тыс. тонн.

Среднегодовые спотовые котировки на услуги по конверсии, долл. США/кг урана (среднее значение для рынков Северной Америки и Европы)



1. В зарубежных источниках также HALEU (сокращение от High-Assay Low-Enriched Uranium).
2. The Nuclear Fuel Report: Global Scenarios for Demand and Supply Availability 2025–2040, World Nuclear Association, 2025.

Прогноз изменения потребности в услугах по обогащению урана к 2030 году

По данным Всемирной ядерной ассоциации, мировые реакторные потребности в услугах по обогащению в 2025 году оценивались на уровне ~ 54 млн ЕРР¹ (единиц работы разделения).

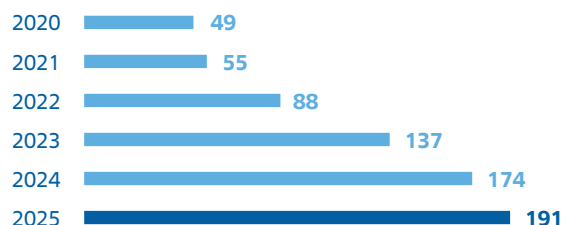
Среднегодовые спотовые котировки на обогащение урана в 2025 году выросли на 10%, до 191 долл./ЕРР, а долгосрочные – на 6%, до 170 долл./ЕРР.

Причинами роста котировок также стали:

- повышение интереса к атомной энергетике;
- опасения участников рынка в отношении доступности обогащения урана².

Развитие атомной энергетики на горизонте до 2030 года окажет положительное влияние на рынок услуг по обогащению урана. Согласно базовому сценарию прогноза

Среднегодовые спотовые котировки на услуги по обогащению, долл. США/ЕРР



Всемирной ядерной ассоциации, в 2026 году мировые потребности в обогащении останутся примерно на уровне 2025 года, а к 2030 году могут вырасти до 68 млн ЕРР.

Обзор рынка по конверсии и обогащению урана

Основными участниками мирового рынка услуг по конверсии урана, наряду с Компанией являются компании Orano (Франция), Cameco (Канада), CNNC (КНР) и ConverDyn (США).

Основными участниками мирового рынка услуг по обогащению урана, наряду с АО «Атомэнергпром» (36% мирового рынка), остаются компании URENCO (Великобритания, Германия, Нидерланды) – 32%, CNNC (КНР) – 19%, Orano (Франция) – 13%. Указанные компании совместно контролируют практически 100% рынка.

На сегодняшний день все участники рынка используют современную газоцентрифужную технологию обогащения урана.



1. The Nuclear Fuel Report: Global Scenarios for Demand and Supply Availability 2025-2040, World Nuclear Association, 2025.

2. В части услуг по обогащению из России – особый режим поставок обогащенного урана из России в США или по внешнеторговым договорам, заключенным с лицами, зарегистрированными в юрисдикции США, продлен до 31 декабря 2027 года.

2.3.4. Рынок фабрикации ядерного топлива

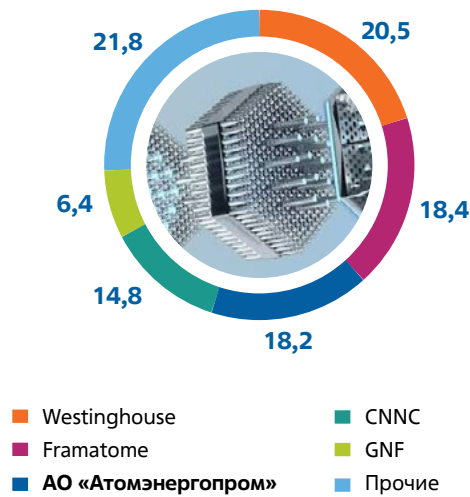
По оценкам Компании, в 2025 году емкость мирового рынка ядерного топлива составила около 10,9 тыс. тонн тяжелого металла (тТМ). Из них ~ 7,2 тыс. тТМ пришлось на топливо для легководных и других типов реакторов, требующих обогащения урана (~ 1,5 тыс. тТМ – топливо для водо-водяных энергетических реакторов (ВВЭР)) и ~ 3,1 тыс. тТМ пришлось на топливо для тяжеловодных реакторов.

К 2030 году вследствие роста реакторного парка потребность в услугах по фабрикации может увеличиться до 11,6 тыс. тТМ, в том числе для ВВЭР – до 1,4 тыс. тТМ.

Глобальными поставщиками на рынке фабрикации являются Westinghouse (доля – 20,5%), Framatome (доля – 18,4%), АО «Атомэнергопром» (доля – 18,2%), CNNC (доля – 14,8%) и Global Nuclear Fuel (доля – 6,4%).

В отчетном году ядерное топливо российского производства полностью обеспечило реакторные потребности России и ряда заказчиков, включая Словакию, Республику Беларусь, Венгрию, Финляндию, Индию, Турцию и Китай.

Доли участников на рынке фабрикации ядерного топлива, %



1. В расчете не учтены 23 блока АЭС (Япония, Индия), которые по состоянию на 31.12.2025, по данным информационной системы МАГАТЭ по энергетическим реакторам (PRIS), находились в статусе «suspended operation».

Выход на новые рынки ядерного топлива

В отчетном году осуществлены:

- поставка перегрузок на блок № 1 АЭС «Куданкулам» (Индия), а также начальной загрузки топлива (НЗТ) для энергоблока № 3;
- поставка НЗТ для реактора ВВЭР-1200 энергоблока № 7 АЭС «Тяньвань» (Китай) – первая НЗТ для данного типа реактора в КНР;
- поставка первой перегрузки ядерного топлива на энергоблок № 1 АЭС «Руппур» (Бангладеш);
- поставка коммерческой партии ТВС для Далатского исследовательского реактора (Вьетнам);
- поставки для партнеров в СНГ – Республики Беларусь и Армения.

Подписаны документы на поставку НЗТ для энергоблока № 1 АЭС «Эль-Дабаа» (Египет) – запущено производство партии топлива, чтобы обеспечить своевременную поставку к моменту пуска энергоблока.

В 2025 году продолжена опытно-промышленная эксплуатация трех опытных тепловыделяющих сборок (ОТВС) с МОКС-топливом в реакторе БН-800. Эти ОТВС содержат 1,5% минорных актинидов америций-241 и нептуний-237, которые находятся в отдельных тепловыделяющих элементах. Отдельно идет испытание МОКС-топлива для реакторов ВВЭР на базе исследовательского реактора МИР.М1. Программа испытаний рассчитана на шесть циклов облучения. По итогам исследования планируется обосновать эффективность и безопасность МОКС-топлива в реакторах типа ВВЭР, в том числе на перспективном ВВЭР-С.

2.3.5. Рынок энергетического машиностроения

Энергетическое машиностроение является стратегически важной отраслью, обеспечивающей энергетическую безопасность, индустриальное развитие и технологическую независимость страны. В 2025 году промышленное производство в России выросло на 1,3%, а обрабатывающий сектор показал рост на 3,6%. Вместе с этим индекс производства машин и оборудования, включающий энергетическое оборудование, снизился на 6,9%, что связано со снижением уровня производства по отдельным группам продукции машиностроения.

В прошлом году в России начата реализация Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики до 2042 года¹, в соответствии с которой предполагается ввод в эксплуатацию генерирующего оборудования общей мощностью более 88 ГВт, в том числе: около 29 ГВт мощностей АЭС; 35 ГВт мощностей угольных и газовых ТЭС; 17 ГВт ветряных и солнечных электростанций; 7 ГВт гидроэлектростанций. В связи

с данными планами ожидается рост отечественного рынка энергетического машиностроения.

Машиностроительный дивизион Компании занимает лидирующие позиции в российском энергомашиностроении, обеспечивая полный цикл создания оборудования для атомной и тепловой энергетики, нефтегазового сектора, судостроения и металлургии.

Ключевой задачей Машиностроительного дивизиона является производство реакторного оборудования для проектов строительства АЭС, реализуемых Компанией в России и за рубежом.

Ключевым конкурентным преимуществом Компании является полный контроль всей производственной цепочки – от выпуска специальных сталей до изготовления готового оборудования, что гарантирует высокое качество продукции и надежность ее работы.

1. Утверждена распоряжением Правительства РФ от 30.12.2024 № 4153-р.

2.3.6. Рынок сооружения и эксплуатации АЭС

На мировом энергетическом рынке в последние годы повышается внимание к экологическим аспектам электроэнергетики и увеличивается доля низкоуглеродной генерации. Страны стремятся к сокращению доли электростанций на ископаемом виде топлива (уголь и газ) и развитию ВИЭ, таких как ветряные, солнечные станции и др. Несмотря на стремительный рост ВИЭ, вопрос их стабильности в отсутствие дорогостоящих систем хранения энергии остается открытым. На текущий момент именно атомная энергетика является одним из самых надежных и при этом экологически чистых и дешевых источников электроэнергии. Международное агентство по атомной энергии оценивает мировую установленную мощность АЭС в 425–445 ГВт¹ к 2030 году, что свидетельствует о стабильном росте атомной энергетики.

Доля атомной энергетики в глобальной генерации электроэнергии составила около 9%, при этом 14 государств более чем на 1/4 зависят от генерации электроэнергии на АЭС. Страны с наибольшей долей электроэнергии, производимой на АЭС: Франция (67,3%), Словакия (60,6%), Венгрия (47,1%)².

По данным МАГАТЭ³, на 31.12.2025 в эксплуатации находились 437 энергетических реакторов суммарной мощностью 398 ГВт (включая временно остановленные японские реакторы). Еще 66 реакторов находились на этапе сооружения. На конец 2025 года на территории России осуществляли выработку электрической и тепловой энергии 33 энергоблока на 10 АЭС, включая энергоблок плавучей атомной теплоэлектростанции «Академик Ломоносов» с двумя реакторными установками (ПАТЭС) общей установленной мощностью 29,7 ГВт. В 2025 году Россия занимала четвертое место в мире по количеству энергоблоков АЭС, находящихся в эксплуатации.

Основной тип действующих в мире реакторов – легководные реакторы (ВВЭР, PWR, BWR, LWGR), они за-

Ведущие страны по количеству действующих энергоблоков АЭС в 2024–2025 годах по состоянию на конец года



* Без учета ПАТЭС.
Источник: Информационная система МАГАТЭ по энергетическим реакторам (PRIS) (<https://pris.iaea.org>)

нимают более 90% мирового рынка (от общей установленной мощности).

По данным МАГАТЭ, за 2025 год в мире подключено к сети чуть менее 3 ГВт⁴ новых мощностей атомной генерации. В настоящее время в спросе на сооружение АЭС доминируют азиатские страны, что связано с активным ростом потребления электроэнергии в этом регионе.

1. МАГАТЭ, Energy, Electricity and Nuclear Power Estimates for the Period up to 2050.
2. IEA, World Energy Outlook 2025; МАГАТЭ, 2025: Nuclear Power Reactors in the World.
3. На основании данных информационной системы МАГАТЭ по энергетическим реакторам (PRIS) (<https://pris.iaea.org>), а так же с учетом нового демонстрационного блока мощностью ≈1427 МВт (net), введенного в эксплуатацию в 2024 году в провинции Шаньдун (Китай).
4. Информационная система МАГАТЭ по энергетическим реакторам (PRIS) (<https://pris.iaea.org>).

2.3.7. Рынок сервисных услуг АЭС

Компания оказывает услуги по сервисному обслуживанию АЭС на протяжении всего жизненного цикла: подготовка персонала, оснащение учебно-тренировочных центров, инженерно-техническая поддержка при вводе и на стадии эксплуатации, техническое обслуживание и ремонт, модернизации, поставки ЗИП и оборудования, продление срока эксплуатации.

Основные рынки сбыта по данному направлению – зарубежные страны с действующими или строящимися энергоблоками российского дизайна: Армения, Бангладеш, Белоруссия, Болгария, Венгрия, Египет, Индия, Китай, Словакия, Турция, Финляндия, Чехия.

Портфель обслуживаемых энергоблоков в отчетном году составил 48 энергоблоков АЭС российского дизайна за рубежом.

При этом на рынках Китая, Болгарии и Армении Компания занимает лидирующие позиции и является генподрядчиком работ по продлению сроков эксплуатации, выполнению планово-предупредительных ремонтов и модернизации оборудования АЭС с реакторами ВВЭР.

Конкурентами Компании на рынке являются национальные эксплуатирующие организации и локальные сервисные организации, входящие в структуру местных энергохолдингов либо имеющие с ними партнерские отношения, а также крупные международные компании (Framatome, Engie, Westinghouse, AFRY и др.).

Для укрепления позиций на рынках сервиса иницирована и продолжается работа по локализации в ключевых регионах путем создания партнерств и совместных предприятий с местными участниками рынка, формирования дочерних зависимых обществ или развития филиалов.

На горизонте до 2030 года Компания прорабатывает возможность локализации в других регионах присутствия (Турция, Египет, Бангладеш и др.), а также планирует развитие линейки сервисных продуктов для АЭС.

Подробнее см. раздел
2.1. «Стратегия деятельности до 2030 года».



2.3.8. Рынок электроэнергии и мощности в Российской Федерации

Развитие на рынке электроэнергии и мощности Российской Федерации остается безусловным приоритетом Компании, которая является одним из ключевых производителей электроэнергии в России, а локальный рынок служит платформой для тестирования технологий перед глобальным внедрением.

В 2025 году потребление электрической энергии по ЕЭС России составило 1161,2 млрд кВт·ч против 1174 млрд кВт·ч годом ранее (снижение – 1,1%).

Атомные электростанции сохранили свою роль в покрытии базовой нагрузки ЕЭС России и в 2025 году выработали 218,35 млрд кВт·ч (в 2024 году – 215,52 млрд кВт·ч). В отчетном году удалось сохранить лидерство среди компаний-генераторов, а доля АЭС в генерации электроэнергии страны составила 18,7%. Основной целью для Компании остается обеспечение надежной и безопасной работы АЭС и сохранение лидерства по доле выработки электроэнергии в энергобалансе страны.

Компания является заметным игроком на рынке тепловой энергетики. Суммарная электрическая мощность ТЭС под управлением Компании составила около 4 ГВт, тепловая мощность – более 19 тыс. Гкал/ч.

Выработка электроэнергии и полезный отпуск тепловой энергии на ТЭС в 2025 году составили 14,48 млрд кВт·ч и 29,6 млн Гкал соответственно (за 2024 год – 14,1 млрд кВт·ч и 26,8 млн Гкал, за 2023 год – 13,3 млрд кВт·ч и 24,5 млн Гкал).

ТЭС и котельные обеспечивали электроэнергией и теплом регионы Дальневосточного, Сибирского, Уральского и Центрального федеральных округов.

Кроме того, Компания ведет деятельность по сооружению и эксплуатации ВЭС в России. Суммарный портфель объектов ветроэнергетики, которые должны быть сооружены Компанией, составляет порядка 2 ГВт, из которых введено в эксплуатацию около 1,2 ГВт. Выработка на ВЭС Компании в 2025 году составила 2,32 млрд кВт·ч (в 2024 году – 2,75 млрд кВт·ч, в 2023 году – 2,27 млрд кВт·ч).

Помимо эксплуатации АЭС, ТЭС и ВЭС, Компания ведет энергосбытовую деятельность, обслуживая более 112 тыс. организаций и 5 млн домохозяйств в девяти регионах. За счет расширения территории деятельности объем реализации электроэнергии в 2025 году увеличился более чем в 2 раза по сравнению с 2024 годом и составил около 37 млрд кВт·ч.

[Подробнее см. раздел 4.4. «Электроэнергетический дивизион».](#)



2.3.9. Рынок возобновляемой энергетики

Мировой рынок возобновляемых источников энергии (ВИЭ) продолжает устойчиво расти по объемам ввода мощностей и инвестициям. Согласно прогнозу Международного энергетического агентства, к 2035 году совокупная установленная мощность объектов электрогенерации на основе ВИЭ в мире вырастет более чем в 2,5 раза, достигнув 13,7 ТВт, включая 2,8 ТВт новых наземных и морских ветроэлектростанций (ВЭС) и 8,9 ТВт¹ солнечных электростанций (СЭС). В 2025 году глобальные инвестиции в электроэнергетику составили 1,5 трлн долл., из которых 450 млрд долл. направлено на ВИЭ².

Глобальный рынок возобновляемой энергетики окончательно сформировал новую архитектуру, где доминирование ограниченного числа игроков, преимущественно китайских, сочетается с рекордными объемами ввода мощностей. По последним данным, в 2024 году в ветроэнергетике было установлено 23 098 турбин

(127 ГВт), причем впервые четыре крупнейших мировых производителя – это китайские компании (Goldwind, Envision, Mingyang, Windey), тогда как ведущий европейский производитель – Vestas – занял лишь пятое место в глобальном рейтинге. При этом в Европе местные производители сохранили 92% рынка³. В сегменте солнечной энергетики десять крупнейших производителей солнечных фотоэлектрических модулей поставили в 2024 году рекордные 500 ГВт, почти вдвое увеличив объем отгрузок по сравнению с предыдущим годом. Лидирующие позиции по совокупным поставкам стабильно занимают интегрированные компании, в первую очередь Jinko Solar, JA Solar и LONGi Green Energy⁴.

На глобальном рынке Компания в составе Госкорпорации «Росатом» позиционирует себя как девелопер проектов в области возобновляемой энергетики. В соответствии со Стратегической программой



1. IEA, World Energy Outlook 2025 (STEPS).

2. IEA World Energy Investment 2025.

3. Global Wind Energy Council (GWEC), Wind Turbine Suppliers deliver new record volume.

4. Wood Mackenzie, Global Solar Module Manufacturer Rankings 2025.

«ВИЭ – Зарубежные рынки» целевой портфель зарубежных проектов ВИЭ Компании в 2026 году составляет до 100 МВт, а к 2030 году достигнет 1,5 ГВт. Расширение международного бизнеса планируется, в частности, за счет выхода в новые сегменты рынка возобновляемой энергетики, а именно – сегменты СЭС и морских ВЭС, с параллельным наращиванием объемов присутствия в сегменте наземных ВЭС на целевых рынках стран СНГ, Юго-Восточной Азии, Африки и Ближнего Востока.

В части развития возобновляемой энергетики на территории Российской Федерации в соответствии с Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики до 2042 года прогнозируется прирост мощностей ВИЭ в размере около 17 ГВт.

Компания успешно осуществляет строительство ветропарков в Российской Федерации. По результатам кон-

курсных отборов в рамках программы поддержки ВИЭ с использованием договоров о предоставлении мощности на оптовом рынке сформирован портфель проектов объемом порядка 2 ГВт мощности.

В 2025 году завершено строительство первой очереди Новолакской ВЭС (152,5 МВт) в Республике Дагестан. Всего по состоянию на конец 2025 года введены в эксплуатацию 10 ветропарков общей мощностью 1187,5 МВт. В планах на 2026 год ввести в эксплуатацию вторую очередь Новолакской ВЭС.

С учетом объема введенных мощностей ветроэлектрогенерации на территории Российской Федерации доля Компании на российском рынке ветроэнергетики составляет порядка 40%.

Подробнее см. главу 2. «Стратегия деятельности».

GRI 3-3

2.3.10. Рынок ядерной медицины

Ядерная медицина – высокотехнологичная отрасль медицины, в которой для диагностики и терапии различных заболеваний применяются радиофармпрепараты (РФЛП), изготавливаемые с использованием изотопов, медицинские изделия и медицинское оборудование на основе технологий с ионизирующим излучением.

Мировой рынок изотопной продукции составил в 2025 году 9,5 млрд долл. США, из него до 80% (>7,5 млрд долл. США) приходится на РФЛП. Около 60% РФЛП относятся к диагностике, а 40% – к терапии, наблюдается постепенное смещение пропорций в сегмент терапии. Рынок РФЛП характеризуется высоким темпом роста (в 2 раза за 10 лет), прежде всего это связано с развитием применения таргетных радиофармацевтических препаратов. Общий прогноз рынка изотопов и РФЛП составляет 12,6 млрд долл. США к 2030 году.

Компания является крупнейшим поставщиком изотопов и радиофармпрепаратов для ядерной медицины России. Около 30% мирового реакторного парка, за-

действующего в наработке радиоизотопов в промышленных объемах, составляют реакторы Компании. Доля Компании по наработке изотопов в мире составляет ~30% (по отдельным видам радиоизотопной продукции достигает 50–100%). Долгосрочная цель Компании – войти в топ-3 мировых поставщиков изотопной продукции медицинского назначения, в том числе оригинальных радиофармацевтических препаратов и дженериков.

Научные и производственные компетенции Компании также позволяют развивать предложение оборудования для ядерной медицины. Суммарный объем мирового рынка основных видов оборудования для ядерной медицины (ПЭТ, ОФЭКТ, оборудование для лучевой терапии) составляет 26 млрд долл. США, с перспективой роста до 46 млрд долл. США в 2030 году.

Компания также разрабатывает диагностическое и терапевтическое медицинское оборудование. К 2030 году планируется организация серийного производства аппаратов брахитерапии и МРТ. Прорабатывается соз-

дание аппаратов лучевой терапии, КТ, циклотронно-радиохимических комплексов.

Сегодня Компания строит объекты медицинской инфраструктуры сразу в нескольких регионах России для повышения доступности высокотехнологичной помощи с использованием технологий ядерной медицины для населения. Активно прорабатываются проекты строительства объектов инфраструктуры ядерной медицины за рубежом.

В ближайшие годы основным драйвером роста ядерной медицины в России будет национальный проект «Продолжительная активная жизнь», который стал преемни-

ком национального проекта «Здравоохранение». В его рамках продолжится финансирование федеральной целевой программы «Борьба с онкологическими заболеваниями» и развитие новых РФЛП. Другими драйверами будут повышение частоты назначения процедур ядерной медицины в высокотехнологичной медицинской помощи, а также создание центров ядерной медицины (радионуклидной диагностики и терапии). В ряде регионов России ведутся или запланированы работы как по сооружению новых отделений радионуклидной диагностики и терапии, так и по переоснащению действующих лечебных учреждений современным оборудованием, позволяющим проводить диагностику и лечение методами ядерной медицины.



3 РЕЗУЛЬТАТЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4 РЕЗУЛЬТАТЫ
ДИВИЗИОНОВ



128,6

млрд долл. США

портфель зарубежных заказов
на 10-летний период

65

стран мира

география реализации
проектов Компании

18,2%

доля Компании на мировом
рынке фабрикации
ядерного топлива (3-е место)

12%

доля Компании на мировом
рынке добычи урана
(3-е место)

ГЛАВА 3. РЕЗУЛЬТАТЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС

GRI 2-1
GRI 3-3

Ключевые результаты 2025 года*

- Портфель зарубежных заказов на 10-летний период составил 128,6 млрд долл. США.
- Портфель зарубежных заказов на весь жизненный цикл составил 206,2 млрд долл. США.
- Зарубежная выручка достигла 17,2 млрд долл. США.
- Портфель зарубежных проектов сооружения АЭС за рубежом составил 35 энергоблоков большой мощности и 6 энергоблоков малой мощности в 11 странах мира.
- Реализация проектов осуществлялась в 65 странах мира.

**С учетом результатов Госкорпорации «Росатом»*

Продвижение технологий на зарубежные рынки

В 2025 году в условиях геополитической турбулентности Компания (с учетом портфеля заказов Госкорпорации «Росатом») сохранила лидирующие позиции в ключевых сегментах мирового рынка атомной энергии.

Основное направление международного бизнеса Госкорпорации «Росатом» и Компании – сооружение за рубежом атомных электростанций по российским проектам. Госкорпорация «Росатом» совместно с Компанией предлагает уникальный комплексный подход: от сооружения АЭС и обеспечения станции ядерным топливом до развития ядерной инфраструктуры и подготовки кадров. Компания активно продвигает российские ядерные технологии и решения в странах с разным уровнем развития атомной промышленности.

Она обеспечивает поддержку на всем жизненном цикле атомных энергетических и неэнергетических

объектов, поставляя на мировой рынок весь спектр товаров и услуг ядерного топливного цикла (ЯТЦ), а также оказывая услуги технического обслуживания и модернизации. В 2025 году Компания подтвердила свои лидирующие позиции на рынке продукции ЯТЦ.

По состоянию на 31 декабря 2025 года Госкорпорация «Росатом» (с учетом проектов Компании) реализует проекты в 65 странах мира.

Отдельное внимание уделяется партнерству в странах СНГ. В планах – как расширение существующего парка АЭС в странах, уже обладающих отдельными компетенциями в сфере атомной энергетики (Республика Беларусь, Армения), так и внедрение атомной энергетики в Казахстане, Узбекистане, Кыргызстане. Совместно с партнерами разрабатываются подходы по формированию корректной регуляторной базы.

Компания содействует бизнесу в странах и регионах присутствия через взаимодействие с зарубежными некоммерческими организациями. В 2025 году велось сотрудничество с 31 зарубежной организацией в 19 странах мира, включая комплексное взаимодействие с Всемирной ядерной ассоциацией. География партнерства уверенно развивается в сторону Глобального Юга, при этом акцент в работе делается на продвижении не только решений в области атомной энергетики и ЯТЦ, но и новых направлений бизнеса.

В 2025 году Компания в составе Госкорпорации «Росатом» продолжила активное участие в Платформе по атомной энергетике стран БРИКС, созданной по ее инициативе в 2024 году и направленной на про-

движение передовых практик применения атомных технологий и укрепление взаимодействия между политическими кругами и бизнесом стран БРИКС и их партнеров. 26 сентября 2025 года в Москве в рамках Мировой атомной недели прошла Ежегодная конференция Платформы по атомной энергетике стран БРИКС, к концу 2025 года инициативу поддержали 10 компаний из 8 стран.

Одним из ярких событий года стало проведение в сентябре 2025 года «Мировой атомной недели», которую посетили более 40 тысяч участников из 119 стран мира. На мероприятии было подписано более 50 документов разного уровня.



Сервис АЭС за рубежом

Компания оказывает широкий диапазон сервисных услуг по 48 действующим и проектируемым/строуемым энергоблокам российского дизайна за рубежом.

В 2025 году проведены работы по сопровождению девяти планово-предупредительных ремонтов зарубежных АЭС, в том числе Белорусской АЭС (Беларусь), Тяньваньской АЭС (Китай), АЭС «Куданкулам» (Индия), Армянской АЭС (Армения). Подписаны долгосрочные контракты на поставки оборудования и запасных частей, инструментов и принадлежностей и оказание услуг для зарубежных АЭС в Китае, Беларуси, Болгарии и на Ближнем Востоке.

Продолжается выполнение российских обязательств по подписанному в 2023 году рамочному контракту по

повторному продлению до 2036 года срока эксплуатации действующей АЭС в Армении. В рамках выполнения обязательств по рамочному контракту завершена оценка остаточного ресурса части оборудования, зданий и сооружений Армянской АЭС. Подтверждена их безопасная эксплуатация минимум до 2036 года.

Выполнены пусконаладочные работы на объектах системы физической защиты, позволяющие обеспечить физический пуск энергоблока № 1 АЭС «Руппур» (Бангладеш) в 2026 году.

Разработаны и поставлены полномасштабные тренажеры для АЭС «Эль-Дабаа» (Египет).



Экспорт урановой продукции и услуг в области обогащения природного урана

По итогам 2025 года Компания сохранила позицию ведущего мирового поставщика услуг по обогащению урана.

Все обязательства по действующим контрактам в отчетном году исполнены в полном объеме: урановая продукция поставлена 23 заказчикам из 13 стран. Качество продукции, коммуникации и устойчивость цепочек поставок соответствовали ожиданиям заказчиков. Клиен-

тоориентированность Компании и внимание к предложениям партнеров создают условия для долгосрочного конструктивного сотрудничества. Портфель заказов урановой продукции на десятилетний период в целом сохранился на уровне предыдущих лет.

В отчетном году заключено девять новых сделок на поставку урановой продукции.

Добыча урана за рубежом

По итогам 2025 года зарубежными уранодобывающими организациями Компании, входящими в контур управления дивизиона «Сбыт и трейдинг», добыто порядка 5,56 тыс. тонн урана (в доле владения). В совокупности с производственными показателями уранодобывающих организаций в Российской Федерации это обеспечило Компании третье место в мире по объему добычи.

Минерально-сырьевая база урана организаций в контуре управления дивизиона «Сбыт и трейдинг» по международным стандартам на 31.12.2025 составила 258,1 тыс. тонн¹.

В планах Компании – развитие минерально-сырьевой базы и последовательное повышение экономической эффективности реализуемых проектов по добыче природного урана.

Добыча урана организациями Компании в Республике Казахстан, тыс. тонн



Поставки за рубеж ядерного топлива

В 2025 году Компания обеспечила безупречное исполнение контрактных обязательств перед зарубежными заказчиками по поставкам ядерного топлива, несмотря на транспортно-логистические трудности, сложности с переводами денежных средств и другие внешние факторы.

Доля Компании на мировом рынке фабрикации ядерного топлива в 2025 году составила 18,2%.

В 2025 году ядерное топливо российского производства полностью обеспечило реакторные потребности России и ряда стран-партнеров. Проведена поставка

ядерного топлива для начальной загрузки энергоблока № 3 АЭС «Куданкулам». Осуществлена поставка первой перегрузки ядерного топлива на блок № 1 АЭС «Руппур», а также первая зарубежная поставка начальной загрузки топлива для реактора ВВЭР-1200 энергоблока № 7 АЭС «Тяньвань». Ведутся поставки топлива для исследовательских реакторов российского и нероссийского дизайна, в частности, для исследовательского реактора Далатского института ядерных исследований во Вьетнаме. В августе 2025 года подписаны два «рамочных» контракта с южноафриканской компанией NECSA.

1. По данным на момент составления отчета.

3.2. НОВЫЕ ПРОДУКТЫ ДЛЯ ЗАРУБЕЖНЫХ РЫНКОВ

GRI 3-3

Неэнергетическое применение атомных технологий

Компания продолжает активную работу и по неэнергетическим применениям атомных технологий.

В частности, высокотехнологичные проекты Компании в области здравоохранения помогают сохранять жизнь и здоровье тысячам людей во всем мире. Обеспечивается доступ людей к возможности сохранения продуктов питания и стерилизации медицинских изделий, медицинскому оборудованию и радиофармпрепаратам для эффективной диагностики и лечения онкологических заболеваний, объектам медицинской инфраструктуры.

В части неэнергетического применения атомных технологий в 2025 году в г. Эль-Альто велись работы по завершению подготовки к вводу в эксплуатацию первого в Боливии ядерного исследовательского реактора на площадке сооружения Центра ядерных исследований и технологий. В отчетный период на объекте был выполнен основной объем работ по

монтажу ключевого технологического оборудования. Завершен монтаж оборудования хранилища свежего ядерного топлива и обеспечена готовность свежих ТВС к отправке в Боливию. Получена лицензия боливийского регулятора на ввод в эксплуатацию реактора. Обеспечено успешное прохождение трех миссий МАГАТЭ в рамках подготовки к вводу в эксплуатацию исследовательского реактора. Это позволяет приступить в 2026 году к масштабным пусконаладочным работам на объекте при условии решения заказчиком необходимых вопросов, в том числе по возобновлению платежей российской стороне.

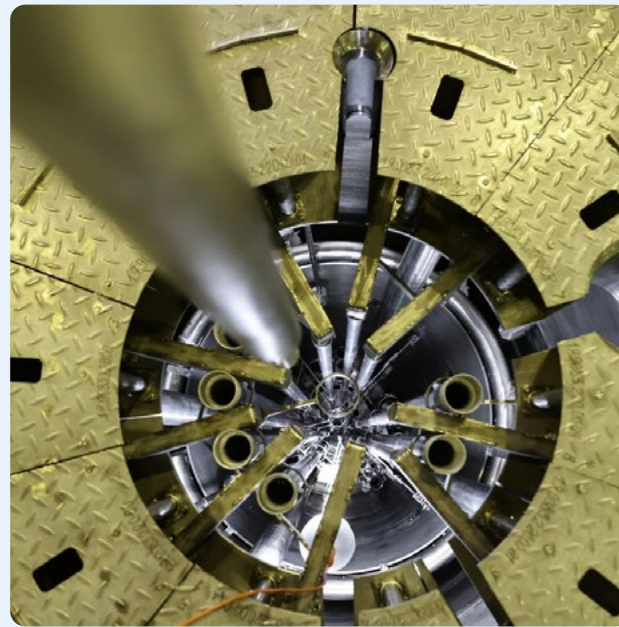
Успешно выполнен основной объем работ по подготовке технико-экономического обоснования строительства ЦЯНТ во Вьетнаме, включая проведение предварительных инженерных изысканий на выбранной площадке, разработку генплана и схемы расположения ключевых объектов центра, разработку эскизного проекта исследовательского реактора. Аналогичная работа ведется в Эфиопии.



Литиевая тематика

Продолжается взаимодействие с боливийской государственной компанией Yacimientos de Litio Bolivianos (YLB) по литиевой тематике в части реализации совместного проекта по сооружению промышленного комплекса по производству карбоната лития в Боливии. Новый завод будет расположен на территории крупнейшего в мире литиеносного салара Уюни. Освоение ресурсного потенциала салара планируется с использованием российской технологии прямого сорбционного извлечения лития, которая в ходе испытаний продемонстрировала высокие показатели эффективности и безопасности. Технология не требует использования в технологическом процессе агрессивных реагентов, а также предполагает максимальное повторное использование воды, что обеспечивает сохранение окружающих экосистем боливийского региона Потоси.

В рамках литиевого проекта в Мали выполнена годовая программа геологоразведочных работ. Предварительные результаты подтверждают геологический потенциал лицензионного участка.



Ядерная медицина, изотопная продукция и медицинское оборудование

GRI 3-3

Компания является мировым лидером по наработке медицинских изотопов для производства радиофармпрепаратов (РФЛП). География поставок включает более 100 компаний, более чем 50 стран мира. Компания выпускает и поставляет более 90% разновидностей широко применяемых в мире видов изотопной продукции и по праву входит в ТОП-5 производителей изотопов на глобальном рынке. Несмотря на существующие санкционные ограничения, Компания продолжила выполнять все свои международные обязательства. В 2025 году с использованием российских изотопов было проведено более 2 млн диагностических и терапевтических процедур.

Продолжается строительство крупнейшего в Европе GMP-завода по производству РФЛП. На базе завода будет производиться широкая номенклатура РФЛП и активных фармацевтических субстанций. Плани-

руется, что технологическая линия завода по производству РФЛП будет выпускать порядка 20 разновидностей изотопной продукции для диагностики и терапии онкологических заболеваний, а также для диагностики сердечно-сосудистых и нейродегенеративных нозологий.

Успешно реализуются проекты по серийному производству 16 видов медицинского оборудования и изделий, используемых в медицинских целях.

В 2025 году поставлено 10 аппаратов «Тианокс» в медицинские учреждения Республики Беларусь и Республики Казахстан, также продолжилась регистрация аппарата в Египте: проводится его апробация в детской больнице Университета Айн-Шамс для последующего использования.

Продвижение услуг в заключительной стадии жизненного цикла (бэкенд)

Продолжаются работы по продвижению на мировой рынок товаров и услуг заключительной стадии ядерного топливного цикла (ЯТЦ), в том числе в рамках разработанной российскими специалистами концепции «Сбалансированного ЯТЦ». На практике концепция реализуется через первые в мире контракты на обеспечение безопасного обращения с ОЯТ – с Белоруссией (Белорусская АЭС) и Боливией для будущего исследовательского реактора российского дизайна в Эль-Альто.

Разрабатываются подходы к обращению с «короткоживущей» фракцией высокоактивных отходов (КФ ВАО), которая будет образовываться при переработке ОЯТ АЭС:

- обоснована возможность отказа от создания объектов захоронения в глубоких геологических формациях в странах размещения АЭС;
- завершена подготовка к проектированию опытно-промышленной установки по фракционированию и отверждению КФ ВАО;
- прорабатываются инновационные технические решения для организации демонстрационного стенда пункта среднеглубинного захоронения радиоактивных отходов с повышенным тепловыделением.

Ветроэнергетика

Продолжается реализация первого российского проекта зарубежной ветроэлектростанции в Кыргызстане мощностью 100 МВт. В 2025 году на площадку заве-

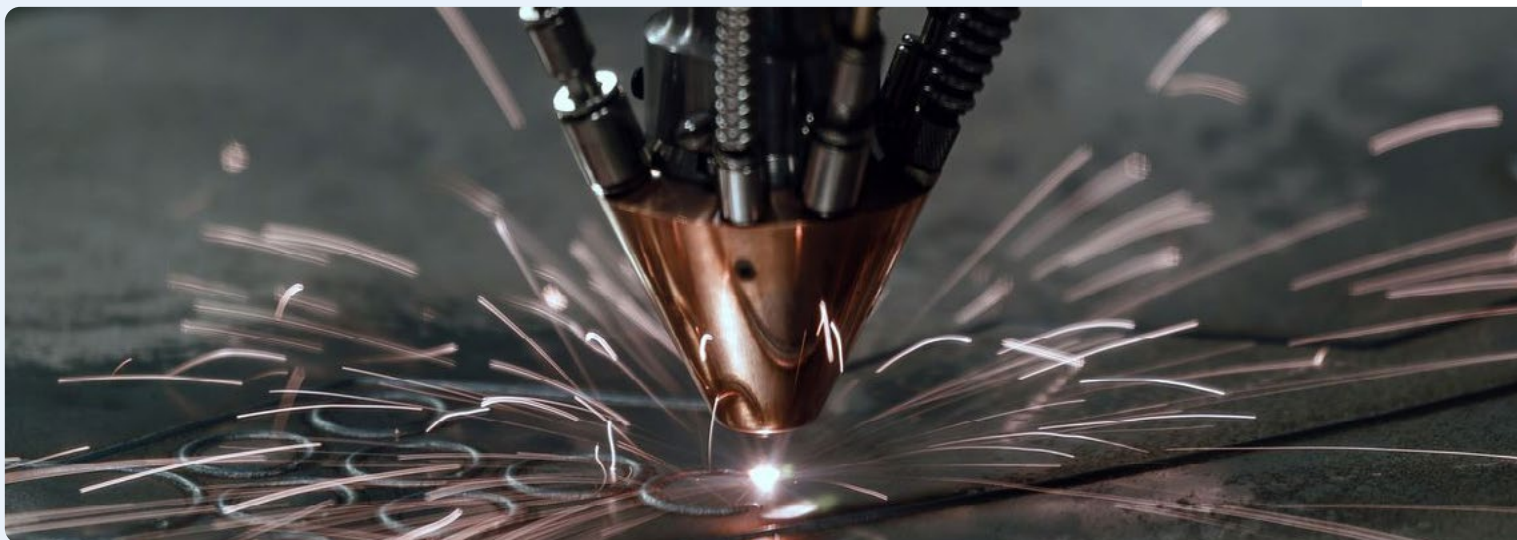
зена первая партия оборудования ветрогенераторов с предприятия Компании в г. Волгодонске.



Аддитивные технологии

В рамках Комплексной программы российско-белорусского сотрудничества в области энергетических и неэнергетических проектов 29 сентября 2025 года был открыт первый зарубежный Центр аддитивных технологий (г. Минск) по оказанию услуг 3D-печати металлами и выполнению НИОКР в области аддитивных технологий для предприятий промышленного кластера Республики Беларусь.

В Египте на основе проведенной работы в ноябре 2025 года сформирован аналогичный пакет для продолжения сотрудничества в новых сферах, включая сооружение новых энергоблоков и применение в промышленности аддитивных технологий и систем накопления электроэнергии.



Планы на 2026 год и перспективу

В 2026 году планируется подготовка к вводу в эксплуатацию нескольких энергоблоков, в том числе в Бангладеш и Турции.

Учитывая смещение интереса заказчиков в сторону гибких решений, Компания планирует продвижение АСММ, в том числе в плавающем исполнении, поэтапно выходя на новые договоренности со странами Африки и Юго-Восточной Азии.

Планируется последовательно развивать диверсификацию продуктового предложения Компании на новые рынки, а также усилить работы на зарубежных рынках по ветроэнергетике, накопителям энергии, аддитивным технологиям и услугам логистики.

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДИВИЗИОНОВ

4.1. ГОРНОРУДНЫЙ ДИВИЗИОН

Операционные показатели деятельности	2022	2023	2024	2025
Производство урана, тонн	2508	2710	2738	2623
<i>Снижение выпуска урана в 2025 году связано с высокой степенью отработки действующих рудников в Забайкальском крае</i>				
Минерально-сырьевая база урана (российские активы), тыс. тонн ¹	503,7	500,1	497,2	502,3
<i>Уменьшение минерально-сырьевой базы дивизиона ежегодно происходит за счет погашения балансовых запасов урана при добыче. В 2025 году минерального-сырьевая база увеличилась за счет лицензирования месторождения Широудкуйское</i>				
Среднесписочная численность персонала, чел.	7689	8870	12 932	12 915
<i>Динамика незначительна</i>				
Коэффициент производственного травматизма, LTIFR	0,21	0,24	0,16	0,21
<i>Увеличение показателя произошло в связи с увеличением количества пострадавших (пяти человек), при этом четыре пострадавших работают в организации, вошедшей в контур управления дивизиона в 2024 году</i>				

Горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом», входящий в состав Компании (далее – Дивизион), входит в число крупнейших производителей природного урана в мире.

Организации Дивизиона осуществляют деятельность в десяти субъектах Российской Федерации: Забайкальском и Пермском краях, Мурманской, Архангельской, Томской, Курганской областях, Республике Бурятия, Республике Саха (Якутия) и Чукотском автономном округе.

Организация в Забайкальском крае – старейшая по добыче урана в России, осуществляет добычу подземным горным способом. В Республике Бурятия и Курганской области добыча урана осуществляется наиболее экономически эффективным и экологически безопасным методом скважинного подземного выщелачивания (СПВ).

Работу Дивизиона поддерживают проектно-изыскательский и научно-исследовательский институт, буровая и геологоразведочная компании, уполномоченный орган по организации закупочных процедур.

Помимо добычи урана, Дивизион реализует проекты по добыче редких и редкоземельных металлов (далее – РМ и РЗМ), золота и бурого угля, занимается разработкой Туганского месторождения ильменит-цирконовых песков с получением титаносодержащих (ильменитового и рутил-лейкоксового) и цирконового концентратов, строительных и стекольных песков.

В состав Дивизиона входят две технологически связанные организации по производству РМ и РЗМ. Организация в Мурманской области, единственная в России, выпускает в промышленных масштабах лопаритовый концентрат, который далее перерабатывается в оксид тантала, оксид ниобия, титан губчатый, карбонаты редкоземельных элементов организацией в Пермском крае.

Организация, владеющая активами в Якутии и на Чукотке, реализует золотодобывающие проекты «Северное» и «Совиное».

1. Данные даны на 1 января года, следующего за отчетным.



Ключевые результаты и события отчетного года

- произведено 2623 тонны урана, планы по добыче выполнены на 100%;
- план по добыче угля реализован на 112%;
- получены лицензии на пользование недрами Широндукойского месторождения в Забайкальском крае и Тетрахского месторождения в Республике Бурятия;
- получен первый уран на Добровольном месторождении;
- продолжена работа по строительству Рудника № 6 в Забайкальском крае;
- началась промышленная эксплуатация месторождения «Северное» в Якутии, добыто 1,5 тонны золота (100% плана);
- завершены буровые работы на «Совино» – крупнейшем золоторудном месторождении современной Российской Федерации, а также по проектам «Дор» и «Рывеем» в Чукотском автономном округе;
- завод по производству серной кислоты в Республике Бурятия отметил свое 10-летие миллионной тонной продукции;
- в Забайкальском крае запущена система позиционирования «Радиус» для контроля нахождения работников в подземных условиях.

Вклад в развитие регионов присутствия

Обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах

В 2025 году реализован проект по повышению транспортной доступности в г. Краснокаменске. В июле 2025 года завершен 1-й этап реновации взлетно-посадочной площадки г. Краснокаменска: построено современное здание пассажирского терминала, отремонтирована взлетно-посадочная полоса, установлено периметровое ограждение для безопасности полетов. Реализация проекта обеспечила стабильное авиасообщение с Читой и возможность изменить тип воздушных судов и расширить маршрутную сеть (Краснокаменск – Иркутск).

Обеспечение энергоснабжения

После успешного прохождения конкурсного отбора в рамках правительственной программы КОММОД на Краснокаменской ТЭЦ планируется замена турбины № 5 с генератором, что позволит повысить ее надежность и эффективность.

Образование

Дивизион совместно с Корпоративной Академией Росатома формирует образовательную систему в г. Краснокаменске, направленную на формирование инженерных компетенций и подготовку будущих специалистов для атомной отрасли (школа-СПО-вуз). В школах функционируют два инженерных класса, четыре горных и один атомный класс (открыт в 2025 году).

В рамках федерального проекта «Профессионалитет» 30 августа 2025 года на базе Краснокаменского горнопромышленного техникума открыт образовательно-производственный кластер по специальностям горного дела (по направлению «атомная отрасль»).

Здравоохранение

В рамках совместного проекта Госкорпорации «Росатом» и ФМБА России в 2025 году в г. Краснокаменске на базе МСЧ № 107 открыт Центр промышленной медицины (капитальный ремонт, модернизация медицинской техники и оборудования). По итогам опроса (ноябрь 2025 г.) удовлетворенность качеством медицинской помощи составила 79% (в 2024 г. – 38%).

Для обеспечения реализации инвестиционных проектов, предусмотренных ДКП г. Краснокаменска, в 2024 году Горнорудным дивизионом совместно с Минстроем России и Правительством Забайкальского края найдено решение по реконструкции магистрального водопровода г. Краснокаменска: определен механизм (концессия) и источники финансирования проекта – 3,3 млрд рублей из средств федерального бюджета (нацпроект «Инфраструктура для жизни») и 1,7 млрд рублей из средств региона. Подписано концессионное соглашение, проект перешел в стадию реализации.



Развитие социальной инфраструктуры регионов

В партнерстве с органами власти Дивизион участвует в решении многих задач социально экономического развития Краснокаменска, Читы, Соликамска, пгт Ревда (Мурманская область), г. Томска.

При выборе социальных программ/проектов Дивизион оценивает вклад инициативы в социально экономическое развитие региона в целом и территории присутствия в отдельности, а также направленность

в контексте решения социальных проблем. Оценка эффективности в стадии реализации инициатив включает непрерывное наблюдение за процессами, которые происходят в обществе с момента запуска, аудит результативности, позволяющий сопоставить цели и задачи, своевременно определить и устранить ошибки, контролировать достоверность полученных данных, а также проверки реализации проектов и программ.

Планы на 2026 год

Урановое направление

В 2026 году Дивизион продолжит работу по развитию новых месторождений урана. В рамках урановой стратегии запланировано освоение месторождения Широндукуйское в Забайкальском крае и Намаруского месторождения в Республике Бурятия. Начнется проведение работ по освоению Тетрахского месторождения в Республике Бурятия.

Ожидается принятие инвестиционного решения по реализации проекта «Элькон» (уран).

Запланирована реализация комплексного плана развития ТЭК (топливно-энергетический комплекс) организации в Забайкальском крае.

Стратегические металлы

Замыкание производственной цепочки. Реализуется проект строительства разделительного комплекса для выпуска индивидуальных концентратов РМ и РЗМ. Получены положительные результаты по разработке технологии извлечения самария.

Горные работы (Мурманская обл.). В 2026 году запланирована проходка горизонтальных и наклонных выработок с переходом на селективную

технология отработки месторождения с механизированной добычей. Продолжится модернизация оборудования рудника и фабрики.

Проект «РЗМ-разделение». Планируется заключение СПИК 1.0 и привлечение льготного кредита через механизм кластерной инвестиционной платформы (КИП). В Пермском крае ожидается старт строительства комплекса после получения заключения Главгосэкспертизы.

Литиевый актив. Намечена разработка проектной документации для открытых горных работ и технологии переработки сподуменового концентрата.

Ильменит-цирконовый проект. Утверждена новая концепция с увеличением производительности в три раза, включающая вовлечение нового участка и строительство фабрики на борту карьера.

Золотодобыча. Рассматривается привлечение внешних инвестиций. По проекту «Северное» планируется получение заключения Главгосэкспертизы на объекты 2-го этапа.

Скандий (Курганская область). Продолжится попутная добыча скандия с акцентом на увеличение объемов и совершенствование технологии для снижения потерь и себестоимости.

4.2. ТОПЛИВНЫЙ ДИВИЗИОН

Операционные показатели деятельности	2022	2023	2024	2025
Портфель зарубежных заказов по продукции и услугам начальной стадии ЯТЦ на 10 лет, млрд долл. США	18,8	18,0	21,8	23,9
<i>Рост портфеля в соответствии с контрактацией</i>				
Коэффициент производственного травматизма, LTIFR	0,09	0,04	0,02	0,1
<i>Увеличение показателя связано с увеличением количества несчастных случаев. За отчетный год зафиксировано пять легких несчастных случаев</i>				
Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.	2366,83	2793,42	3996,96	4888,8
<i>Динамика обусловлена развитием и совершенствованием мониторинга радиационной обстановки, а также затратами на оборудование по обращению с отходами производства</i>				
Среднесписочная численность, чел.	23 382	24 939	25 860	29 036
<i>Динамика обусловлена развитием новых направлений бизнеса и ростом объемов производства</i>				

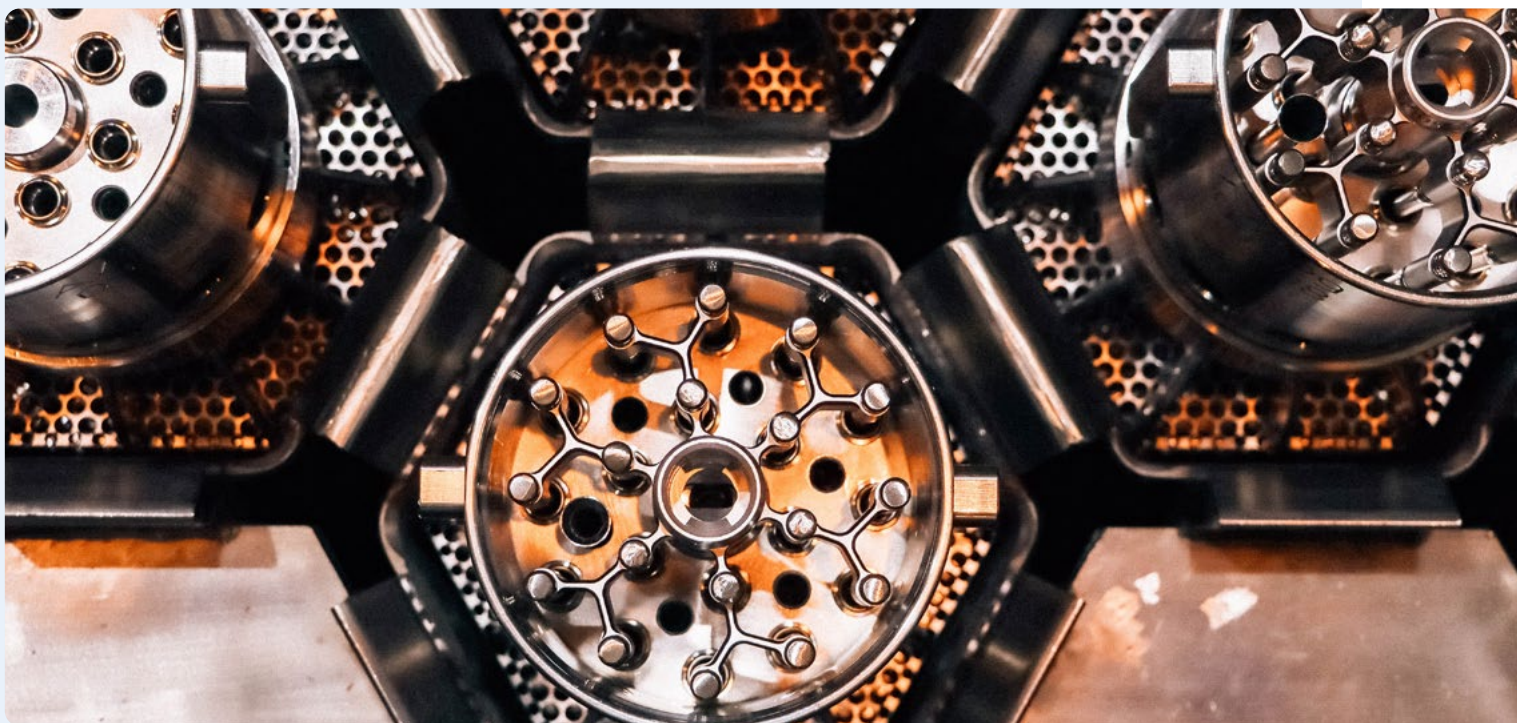
Топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» (далее – Дивизион), входящий в состав Компании, – один из крупнейших в мире производителей ядерного топлива. Дивизион является единственным поставщиком ядерного топлива на всех российских АЭС, судовых и исследовательских реакторов России.

Дивизион обеспечивает ядерным топливом более 70 энергетических реакторов в 15 странах мира и исследовательские реакторы девяти государств. В состав Дивизиона входят организации, специализирующиеся на производстве газовых центрифуг, обогащении урана и фабрикации ядерного топлива, а также научно-исследовательские и конструкторские организации.

Основным бизнесом является производство различных видов ядерного топлива для энергетических реакторов АЭС, исследовательских реакторов, а также судовых реакторных установок. Дивизион является основным поставщиком топлива для зарубежных ре-

акторов российского дизайна ВВЭР, обладает компетенциями по фабрикации ядерного топлива для реакторов PWR и BWR, а также его компонентов из регенерированного урана (в кооперации с Framatome) и топливных таблеток для реакторов BWR и PHWR. Дивизион разработал и поставляет тепловыделяющие сборки PWR собственной конструкции – ТВС-К.

Дивизион активно развивает новые направления бизнеса и поставляет на российский и мировой рынки широкий спектр неядерной продукции и услуг по направлениям: металлургия и накопители энергии, химическая промышленность и технологии 3D-печати. Научно-техническая деятельность Дивизиона охватывает широкий спектр направлений – от совершенствования конструкций и материалов ядерного топлива, реализации концепции замкнутого ядерно-топливного цикла, создания инновационных видов топлива до решения целого ряда прикладных научных задач. Дивизион принимает участие во многих крупных международных научных проектах.



Ключевые результаты и события отчетного года

По итогам 2025 года выручка Топливного дивизиона по сравнению с предыдущим отчетным периодом выросла на 43,2% и составила 488 908,77 млн рублей. В отчетном году все контрактные обязательства перед заказчиками были выполнены.

- выполнена поставка в Индию стартовой загрузки ядерного топлива для энергоблока № 3 АЭС «Куданкулам»;
- в реакторе ВВЭР-1200 на энергоблоке № 6 Нововоронежской АЭС началась опытно-промышленная эксплуатация новой конструкции ядерного топлива пятого поколения ТВС-5;
- изготовлена и прошла приемку активная зона для реакторной установки головного атомного ледокола «Россия» проекта 10510 «Лидер». Это первая в истории партия ядерного топлива для новых мощных судовых реакторных установок РИТМ-400;
- поставлено модифицированное ядерное топливо для исследовательского реактора ВВР-СМ в Узбекистане;

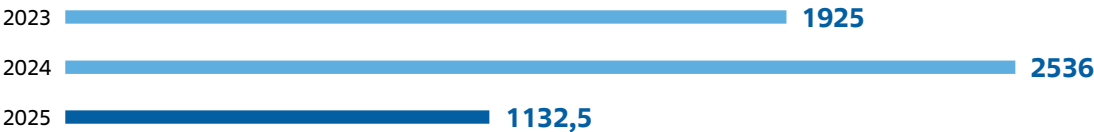
- поставлено ядерное топливо во Вьетнам для Далатского исследовательского реактора;
- проведена модернизация серийными газовыми центрифугами организаций, специализирующихся на обогащении урана, в Зеленогорске, Северске и Новоуральске;
- продолжается опытно-промышленная эксплуатация перспективных газовых центрифуг. По своим техническим характеристикам новая разработка превосходит все центрифуги предыдущих поколений, работающие в организациях Компании;
- на площадке строительства Опытно-демонстрационного энергокомплекса IV поколения в Северске в рамках стратегического отраслевого проекта «Прорыв» доставлены крупные единицы основного энергетического оборудования энергоблока БРЕСТ-ОД-300, включая составные части корпуса реактора и силовое оборудование машинного зала. Смонтированы металлическая оболочка центральной полости реактора, металлические оболочки периферийной полости;
- запущена в опытно-промышленную эксплуатацию первая российская гигафабрика накопителей энергии в Калининградской области;
- открылся первый зарубежный Центр аддитивных технологий Госкорпорации «Росатом» в Минске (Республика Беларусь);
- выведен на рынок первый российский серийный 3D-принтер по технологии селективного лазерного сплавления для крупногабаритной печати металлом – RusMelt 600M.

Вклад в развитие территорий присутствия

Дивизион совместно с органами государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления реализует комплекс социальных и благотворительных инициатив. Ключевые принципы

работы – это соблюдение баланса интересов, разделение общих ценностей, наращивание социального капитала и долгосрочное партнерство.

Социальные инвестиции Топливного дивизиона, млн руб.¹



1. Показатель включает финансирование программ развития территорий за счет реализации соглашений с субъектами Российской Федерации, привлечение средств федерального и регионального бюджетов на реализацию мероприятий национальных проектов, реализацию социальных и благотворительных инициатив в сфере культуры, спорта, образования, здравоохранения.



Соглашения с регионами

Дивизион заключает Соглашения о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, в соответствии с которыми сумма прироста региональных налогов от деятельности организаций на территории субъекта направляется в муниципальные бюджеты атомных городов для их социально-экономического развития. В рамках соглашений в 2025 году: в ЗАТО Новоуральск (Свердловская область) выделено 400 млн рублей, из которых освоено 284 млн рублей; в г. Глазов (Удмуртская Республика) поступили средства в размере 331,6 млн рублей.

Из федерального и регионального бюджетов профинансированы мероприятия по реализации национальных проектов на общую сумму 1407,3 млн рублей. В Северске, Новоуральске, Зеленогорске, Глазове благоустроены территории отдыха, проведены ремонты дорог, модернизация водопровода и капитальные ремонты школ, приобретено оборудование для учебно-воспитательных учреждений.

Проведен конкурс социально значимых проектов Дивизиона для НКО территорий присутствия: из 89 заявок поддержано 50 на сумму 38,7 млн рублей.

Благотворительная деятельность и социальные проекты

Программа «Люди и города». В 2025 году в рамках программы организации Дивизиона направили 450 млн рублей на реализацию инфраструктурных проектов, выбранных путем голосования жителями городов присутствия.

Город	Проведенные работы
Глазов	– ремонт городской тротуарной сети и благоустройство Парковой набережной
Северск	– капитальный ремонт проездов с прилегающими дворовыми территориями и спорткомплекса «Молодость»
ЗАО Зеленогорск	– отремонтированы и оснащены светодиодными светильниками автодороги, проведен ремонт помещений Дворца культуры и ограждений вольеров медведей, приобретено звуковое оборудование
Новоуральск	– благоустроен городской пляж
Неман	– разработана проектная документация, благоустроена центральная площадь, отремонтированы сети теплоснабжения, автодорога и фасад Дворца культуры, построен детский сад

Проект «Радиус доверия». В рамках инициированного Дивизионом проекта реализованы 118 инициатив третьей волны Народных программ городских изменений на сумму 224,1 млн рублей, проведен отбор проектов «четвертой» волны (отобрано 118 локальных и 9 общегородских инициатив).

Проект «Университет местных сообществ». Состоялись тематические семинары по развитию городской среды, Школа консультантов по акселерации городских инициатив в городе. Участниками образовательного проекта стали более 250 человек из Глазова, Зеленогорска, Северска и Новоуральска.

Образовательные инициативы:

- организован IV конкурс лучших практик работы с выпускниками «Школьное братство»;
- при финансовой поддержке Дивизиона модернизированы средне-специальные учебные заведения в Глазове, Новоуральске, Электростали в рамках федерального проекта «Профессионалитет». В рамках софинансирования проекта была также

оказана помощь Гусевскому политехническому техникуму (Калининградская область);

- выделены средства на реновацию атомклассов в школе № 22 в Коврове и гимназии № 21 в Электростали (по 2 млн рублей). По результатам рейтинга по 0,3 млн рублей выделено лицу № 58 и лицу № 56 в Новоуральске, а также лицу № 2 в Ангарске;
- с 2024 года поддерживаются 110 молодых педагогов в рамках проекта «Поддержка молодых педагогов, имеющих статус молодого специалиста» в Глазове, Северске, Зеленогорске, Новоуральске и Советске.

Медицина. В 2025 году совместно с ФМБА России реализованы мероприятия в Северске (30 млн рублей), Зеленогорске (45 млн рублей), Глазове (25 млн рублей), Новоуральске (10 млн рублей), Электростали (51,9 млн рублей для ЦМСЧ ФМБА России) в рамках проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия Госкорпорации «Росатом»».



Планы на 2026 год

- поставка стартовых загрузок для новых энергоблоков с реакторами ВВЭР-1200 в Китае на АЭС «Тяньвань» и АЭС «Сюйдапу»;
- завершение программы опытно-промышленной эксплуатации РЕМИКС-топлива на Балаковской АЭС;
- завершение программы опытно-промышленной эксплуатации «толерантного» топлива (повышенной безопасности) на Ростовской АЭС;
- завершение опытно-промышленной эксплуатации МОКС-топлива с минорными актинидами в реакторе БН-800 на Белоярской АЭС;
- первая экспортная поставка 3D-принтера в дальнее зарубежье (Индия);
- запуск Московской гигафабрики накопителей энергии в Красной Пахре.

4.3. МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН

Операционные показатели деятельности	2022	2023	2024	2025
Отгрузка машиностроительной продукции, количество блоков АЭС	18	17	21	21
<i>Динамика отсутствует</i>				
Среднесписочная численность персонала, чел. ¹	20 367	20 876	22 813	23 689
<i>Увеличение численности связано с плановым расширением производственных мощностей в соответствии с производственной программой по выпуску продукции</i>				
Объем уплаченных налогов, млрд руб. ²	7,8	14,6	23,8	12,8
<i>Уменьшение объема уплаченных налогов обусловлено возросшим возмещением НДС из бюджета</i>				
Коэффициент производственного травматизма, LTIFR ⁶	0,19	0,1	0,09	0,07
<i>Уменьшение показателя является результатом реализации дополнительных программ и мероприятий по профилактике и снижению производственного травматизма</i>				
Расходы на благотворительность, млн руб.	80,0	81,7	176,2	167,5
<i>Уменьшение расходов на благотворительность обусловлено изменением состава мероприятий</i>				
Затраты на охрану труда, млн руб.	891	1188	1567	1687
<i>Изменение показателя связано с увеличением затрат на охрану труда и производственную безопасность, в том числе за счет реализации технических и технологических инноваций</i>				

Машиностроительный дивизион (далее – Дивизион), входящий в состав Компании, предлагает спектр решений производства и поставки оборудования для атомной и тепловой энергетики, судостроения, нефтегазовой отрасли и рынка специальных сталей. Широкий диапазон производственных и технологических возможностей организаций Дивизиона, а также полный контроль производственной цепочки позволяют поставлять заказчикам оборудование высокого качества и надежности. Налаженная работа производства позволяет эффективно участвовать в проектах по сооружению АЭС, предоставлению сервисных услуг и модернизации энергетического оборудования.

Дивизион участвует в обеспечении национальной производственной энергомашиностроительной базы за счет производства и поставок оборудования для энергетиче-

ских объектов, обладает полной технологической цепочкой – от производства спецсталей и металлургических заготовок до изготовления конечного оборудования.

Дивизион осуществляет проектно-конструкторские и расчетные работы как для своих организаций, так и для других поставщиков оборудования для энергетических проектов.

Ключевая компетенция Дивизиона – поставка комплектного оборудования реакторных установок и машинных залов для атомных электростанций. Организации Дивизиона обеспечивают производство и поставку ключевого оборудования для 36% строящихся в мире энергоблоков АЭС. Все АЭС российского дизайна типа ВВЭР оснащены оборудованием, производимым Машиностроительным дивизионом.

1. Показатель рассчитан по контуру организаций в периметре управления Компании.
2. Показатель рассчитан без учета зарубежных организаций дивизиона.

Дивизион является:

- главным конструктором и комплектным поставщиком всех судовых реакторных установок для универсальных атомных ледоколов с установками РИТМ-200, по праву считающихся самыми передовыми;
- разработчиком и поставщиком реакторного оборудования для атомных станций малой мощности;
- производителем высокоэффективного оборудования для нефтегазовой отрасли в России. Организации Дивизиона имеют многолетний опыт в области проектирования и производства оборудования для тепловой энергетики.



Ключевые результаты и события отчетного года

В 2025 году Дивизион продолжил реализацию проектов по производству оборудования для 31 энергоблока на 15 АЭС, включая исследовательские реакторы.

В отчетном году организации Дивизиона обеспечили производство и поставку ключевого реакторного оборудования и оборудования машинных залов для проектов строительства АЭС, ведущихся Госкорпорацией «Росатом», в том числе:

Курская АЭС-2, Российская Федерация

- Энергоблок № 1. Введен в опытно-промышленную эксплуатацию инновационный энергоблок с реактором ВВЭР-ТОИ.
- Энергоблок № 2. Выполнена подача напряжения на собственные нужды по проектной схеме.

Ленинградская АЭС-2, Российская Федерация

- Энергоблок № 3. Завершено бетонирование фундаментной плиты здания управления 30UCB.
- Энергоблок № 4. Начаты работы по бетонированию фундаментной плиты здания реактора 40UJA.

АЭС «Аккую», Республика Турция

- Энергоблок № 1. Завершено изготовление оборудования машинного энергоблока.
- Энергоблок № 4. Завершена поставка основного оборудования турбоустановки.

АЭС «Эль-Дабаа», Египет

- Энергоблок № 1. В ноябре 2025 года установлен корпус реактора в проектное положение, начата поставка турбогенераторной установки.

АЭС «Куданкулам», Индия

- Энергоблок № 4. Завершено изготовление оборудования машинного зала.
- Энергоблок № 5. Завершена поставка основного оборудования ядерной паропроизводящей установки, в порт Российской Федерации доставлен заключительный (четвертый) парогенератор.

АЭС «Руппур», Бангладеш

- Энергоблок № 1. Обеспечена подготовка к этапу физического пуска.

АЭС «Тяньвань», Китай

- Энергоблок № 8. Завершена поставка полного комплекта оборудования ДЦИ.

АЭС «Сюйдапу», Китай

- Энергоблок № 4. Завершена поставка полного комплекта оборудования ДЦИ.

АЭС «Пакш-2», Венгрия

- Энергоблок № 6. Отлиты первые слитки для заготовок корпуса реактора.

Специализированные и инновационные проекты

- Поставка крупногабаритного оборудования реакторной установки БРЕСТ-ОД-300 в рамках нацпроекта «Новые и энергетические технологии», завершены модернизация, поставка и приемочные испытания опытного образца ГЦНА¹.
- Завершено изготовление части основных заготовок для энергоблоков атомной станции малой мощности (АСММ) Якутии и Узбекистана, а также корпусных заготовок для энергоблока № 5 АЭС «Пакш».
- Поставка парогенерирующих блоков для головного атомного ледокола «Россия», изготовление ключевого оборудования для ледоколов проекта 22220.
- Изготовлен крупнотоннажный реактор для нефтепереработки массой 671 тонн, заключены контракты на производство нового типа криогенного оборудования и нового типа насоса для циркуляции вакуумного газойля.

Развитие производства и цифровизация

- Запущена установка электрошлакового переплава, позволяющая повысить выпуск специальных сталей для организаций атомной отрасли.
- В рамках программы цифровизации и роботизации реализовано 8 ключевых направлений и 31 проект: внедрены роботизированные лаборатории, ИИ-системы для автоматического выявления и перемещения грузов, системы подсчета рядов для теплообменного оборудования, роботизированная сварка, видеоаналитика наличия средств индивидуальной защиты персонала.



1. Главный циркуляционный насосный агрегат.

Вклад в развитие регионов присутствия

Дивизион системно поддерживает жителей и социальные учреждения в городах присутствия. Организации Дивизиона участвуют в благоустройстве и развитии инфраструктуры. Ежегодно оказывается безвозмездная помощь на укрепление материально-технической базы образовательных и медицинских учреждений, благоустройство территорий, реконструкцию зданий и отдельных помещений:

- оказана безвозмездная помощь Нижегородскому государственному техническому университету им. Р. Е. Алексеева, Петрозаводскому автотранспортному техникуму, Волгодонскому техникуму металлообработки и машиностроения, гимназии

№ 30, Университетскому лицейу г. Петрозаводска, Ижорскому колледжу и СОШ № 258 Колпинского района Санкт-Петербурга;

- выделено безвозмездное целевое финансирование спортивному клубу инвалидов, благотворительным фондам и общественным организациям.

Дивизион рассматривает развитие кадрового потенциала как один из приоритетов и расширяет охват профориентационных инициатив. В 2025 году организации провели 136 мероприятий для школьников, 90 мероприятий для учащихся СПО и 148 мероприятий для студентов вузов.

Медицинская помощь и развитие добровольного донорского движения:

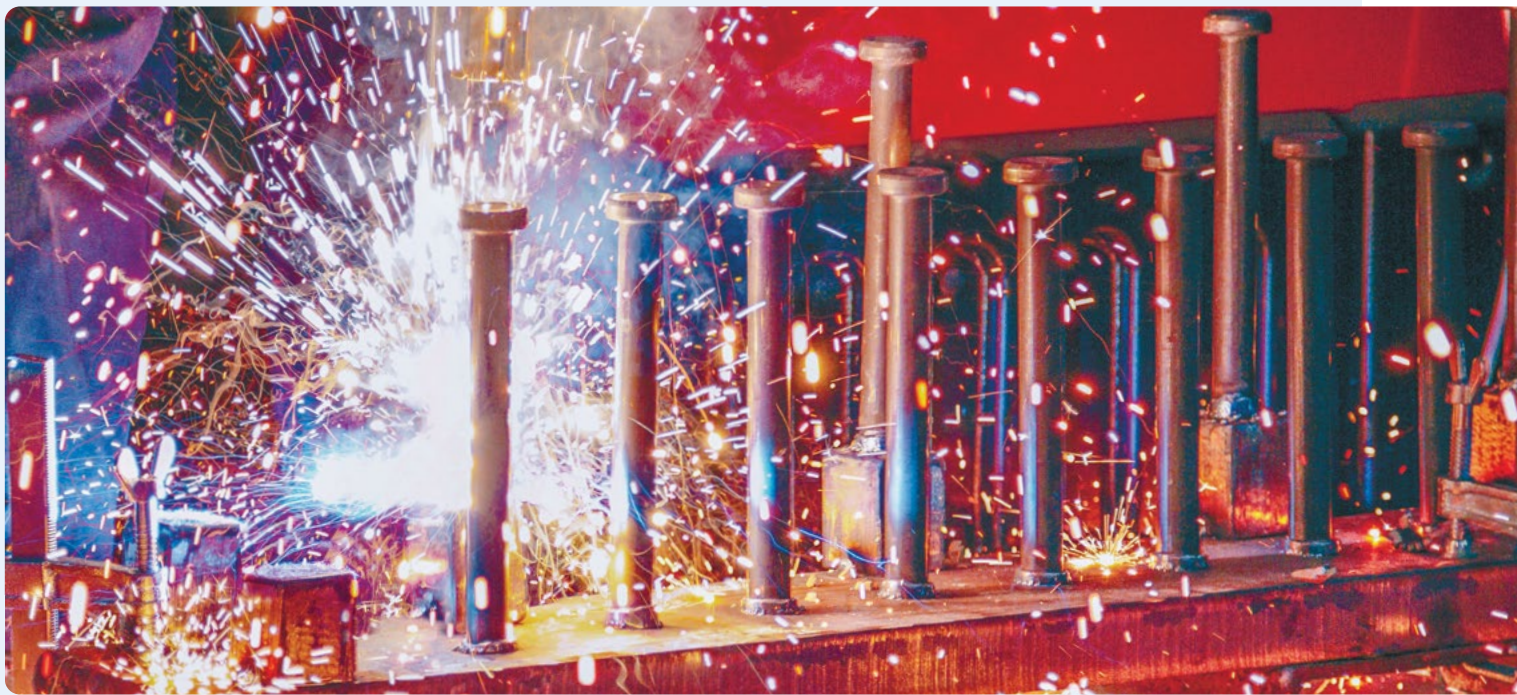
- оказана помощь в укреплении медицинской инфраструктуры, в том числе СПб ГБУЗ «Детская городская больница № 22», ГБУЗ «Детская республиканская больница им. И. Н. Григоровича»;
- содействие в развитии добровольного донорского движения и поддержка благотворительному фонду «Карельский регистр неродственных доноров гемопоэтических стволовых клеток».

Развитие спорта

- оказана безвозмездная помощь Федерации бокса города Волгодонска в целях организации турнира по боксу памяти дважды Героя Социалистического Труда Алексея Улесова;
- оказана помощь МБУ ДПО «Спортивная школа № 7» (г. Петрозаводск) в приобретении спортивной экипировки.

Организация культурно-массовых мероприятий:

- оказана безвозмездная помощь МАУК «ДК им. Курчатова», ДС «Парус» г. Волгодонска;
- оказана поддержка Государственному музею «Эрмитаж» в целях проведения «Дней Эрмитажа» в г. Петрозаводске;
- оказана помощь Администрации Московского района г. Нижнего Новгорода в целях проведения благотворительных, патриотических и торжественных мероприятий.



Планы на 2026 год

Дивизион нацелен на расширение номенклатуры производимого оборудования, разработку собственных технологий и новых продуктов для энергетического сектора, а также на развитие производственных мощностей. Продолжится реализация крупных инвестиционных проектов, направленных на обновление и расширение инфраструктуры производственных площадок.

К ключевым задачам относятся:

- увеличение выручки по производимому оборудованию;
- реализация действующих контрактов, развитие сотрудничества с компаниями машиностроительной отрасли;
- повышение производительности труда и общей эффективности бизнеса;
- усиление позиций на целевых рынках;
- расширение номенклатуры поставок оборудования;
- обеспечение поставок ключевого оборудования;
- модернизация и расширение производственных мощностей;
- реализация проектов по роботизации и цифровизации производства.

4.4. ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН

Операционные показатели деятельности	2022	2023	2024	2025
Выработка электроэнергии на АЭС, млрд кВт·ч	223,372	217,398	215,523	218,349
<i>Увеличение показателя по сравнению с 2024 годом (+2,826 млрд кВт·ч) достигнуто за счет: реализации ПСР-проектов в период проведения плановых ремонтов энергоблоков АЭС, повышения устойчивости и эффективности работы энергоблоков АЭС</i>				
Выполнение балансового задания ФАС по выработке электроэнергии, %	102,52	101,49	100,70	101,4
<i>Динамика незначительна</i>				
Среднесписочная численность дивизиона, чел.	63 551,66	67 027,86	79 201,15	75 946,65
<i>Динамика связана с переводом работников в другие компании для реализации проектов в Российской Федерации и за рубежом</i>				
Коэффициент производственного травматизма, LTIFR	0,12	0,05	0,05	0,09
<i>Увеличение показателя связано с увеличением количества несчастных случаев по сравнению с 2024 г. (1 смертельный, 3 тяжелых, 8 легких)</i>				
Благотворительные расходы, млн руб.	1924,1	3049,2	4433,2	5563,7
<i>Увеличение объемов финансирования связано с изменением перечня благополучателей и количества мероприятий</i>				

Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом» (далее – Дивизион), входящий в состав Компании, – единственный оператор АЭС в России, один из крупнейших игроков российского рынка электроэнергии. Дивизион занимает 1-е место в общем объеме выработки электроэнергии в России среди генерирующих компаний.

В состав Дивизиона входит управляющая компания (центральный аппарат, филиалы и обособленное подразделение), 11 АЭС, филиалы, 22 дочерних общества и другие организации.

Дивизион является членом/участником более 30 отраслевых и сторонних некоммерческих организаций (союзов).

Основной вид деятельности Дивизиона – производство электрической и тепловой энергии, поставка мощности атомными станциями и выполнение функций эксплуатирующей организации ядерных установок (атомных станций), радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Новые и международные бизнесы также являются значимым направлением деятельности Дивизиона, включая широкий спектр услуг для атомного и неатомного рынка в Российской Федерации и за рубежом.



Ключевые результаты и события 2025 года

- объем выработки электроэнергии атомными электростанциями составил 218,349 млрд кВт·ч (101,4% от плана ФАС России);
- коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) составил 87,22%;
- доля выработки электроэнергии АЭС в России составила 18,7%;
- ремонтная кампания 2025 года проведена в полном объеме и с необходимым качеством. Проведено 35 ремонтов энергоблоков АЭС общей продолжительностью 1467 суток (меньше плана на 189 суток). Оптимизация достигнута за счет реализации ПСР-проектов;
- индекс выполнения инвестиционной программы составил 102,4%;
- в области безопасности в 2025 году отсутствовали нарушения в работе АЭС уровня 1 и выше по шкале INES и инциденты, сопровождавшиеся облучением персонала выше 17 мЗв в год;
- случаев нарушений эксплуатации АЭС, приведших к загрязнению окружающей природной среды, в 2025 году не было;
- Ростехнадзор присвоил Дивизиону статус добросовестной организации, эксплуатирующей опасные производственные объекты;
- выполнен ввод в опытно-промышленную эксплуатацию энергоблока № 1 Курской АЭС-2;
- в июле стартовали подготовительные работы на площадке сооружения энергоблока № 5 (БН-1200М) Белоярской АЭС;
- Ленинградская АЭС получила лицензию на вывод из эксплуатации энергоблока № 1 (РБМК-1000);
- получены лицензии на размещение энергоблоков № 5 Белоярской АЭС, энергоблоков № 3 и 4 Курской АЭС-2, на сооружение энергоблока № 3 Курской АЭС-2, на эксплуатацию энергоблока № 1 Курской АЭС-2 в связи с окончанием строительства, на эксплуатацию в дополнительный период энергоблоков № 3 Белоярской АЭС, № 1 Калининской АЭС, № 3 и 4 Ленинградской АЭС, № 5 Нововоронежской АЭС, № 2 Смоленской АЭС;
- 30 декабря энергоблоки № 2, 3 и 4 Билибинской АЭС переведены в режим эксплуатации без генерации.

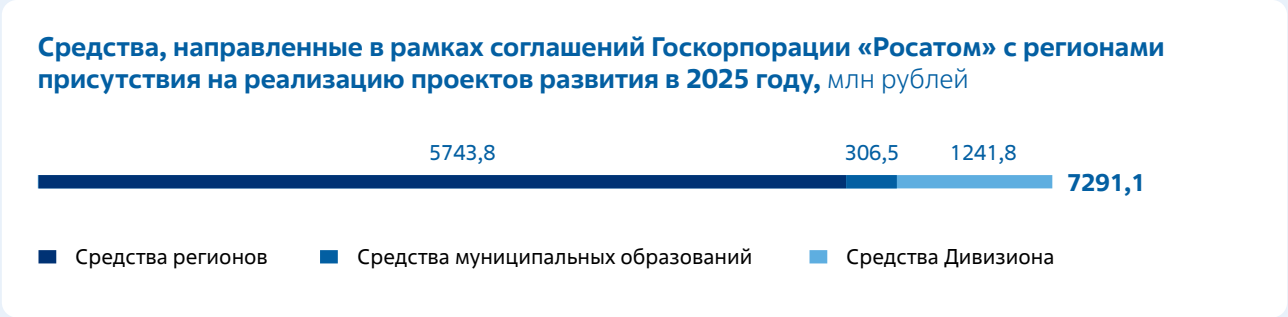
Вклад в развитие регионов присутствия

Основной вклад в развитие регионов присутствия, социально-экономического развития территорий, создание новых рабочих мест и современной городской инфраструктуры – это строительство новых энергоблоков атомных станций.

В 2025 году была утверждена генеральная схема размещения объектов энергетики в Российской Федерации, согласно которой в России до 2042 года планируется построить 38 новых энергоблоков, в том числе в семи новых регионах. Будут построены как блоки замещения на действующих площадках, так и возведены совершенно новые АЭС. В 2025 году

в активной стадии сооружения находились 4 энергоблока – по два на Курской АЭС-2 и Ленинградской АЭС-2. На стадии разработки территории и строительства первоочередных объектов – новые блоки на Смоленской, Белоярской АЭС и Якутской атомной станции малой мощности (АСММ). Подписана дорожная карта по сооружению Приморской АЭС на Дальнем Востоке.

Поддержка и устойчивое развитие территорий расположения организаций Электроэнергетического дивизиона – одна из ключевых стратегических задач, требующих комплексного и системного подхода.



Значительные ресурсы инвестированы в капитальный ремонт и оснащение социальных объектов, транспортной и инженерной инфраструктуры, проекты инфраструктурного развития. Отдельный вектор в соглашениях с регионами – оказание поддержки в привлечении федеральных средств и разработка мастер-планов и документов стратегического развития атомных городов. Общий вклад Дивизиона в реализацию проектов развития территорий присутствия в 2025 году составил 3,163 млрд рублей.

Продолжена реализация проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия организаций Госкорпорации «Росатом»» в восьми городах присутствия Электроэнергетического дивизиона. Трем из них (Удомля, Сосновый Бор, Полярные Зори) в рамках программы предоставлено финансирование в размере 75,0 млн

рублей (из них 70,0 млн рублей – средства Дивизиона, 5,0 млн рублей – средства Госкорпорации «Росатом»).

Проводятся мероприятия по развитию массового спорта и культуры, повышающие уровень вовлеченности работников. В 2025 году корпоративные социальные мероприятия были посвящены 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. и 80-летию атомной промышленности.

В Дивизионе выстроена системная работа по привлечению и удержанию молодежи «Школа–вуз–предприятие», начиная с сети школ в городах АЭС (89 учебных заведений), где начинается знакомство учеников с профессиями энергетической сферы. В настоящее время функционируют 53 атомкласса, расположенные по всей территории Российской Федерации, а также 10 инженерных классов, 5 из которых открылись

в 2025 году. В рамках проекта «Физика сейчас» осуществляется подготовка школьников к экзаменам по физике. Федеральный проект «Профессионалитет», который реализуется в городах Полярные Зори, Курчатова и Заречный, направлен на практикоориентированную подготовку рабочих специальностей.

Для трудоустройства выпускников Дивизион в 2025 году работал с 16 ключевыми вузами. В организации Дивизи-

она трудоустроено 919 выпускников ключевых вузов Дивизиона (115% плана по приему). В том числе по «ядерным» специальностям трудоустроено 280 человек.

При поддержке Дивизиона в 2025 году были открыты 35 учебных аудиторий и лабораторий в ключевых вузах: ИАТЭ, БИТИ и НВПИ НИЯУ МИФИ, ИГЭУ, КГЭУ, ТПУ, СевГУ, СПбПУ Петра Великого и учебные аудитории в Полярно-зоринском энергетическом колледже и УрТК НИЯУ МИФИ.

500 млн рублей

выделяется ежегодно на финансирование программ развития вузов*



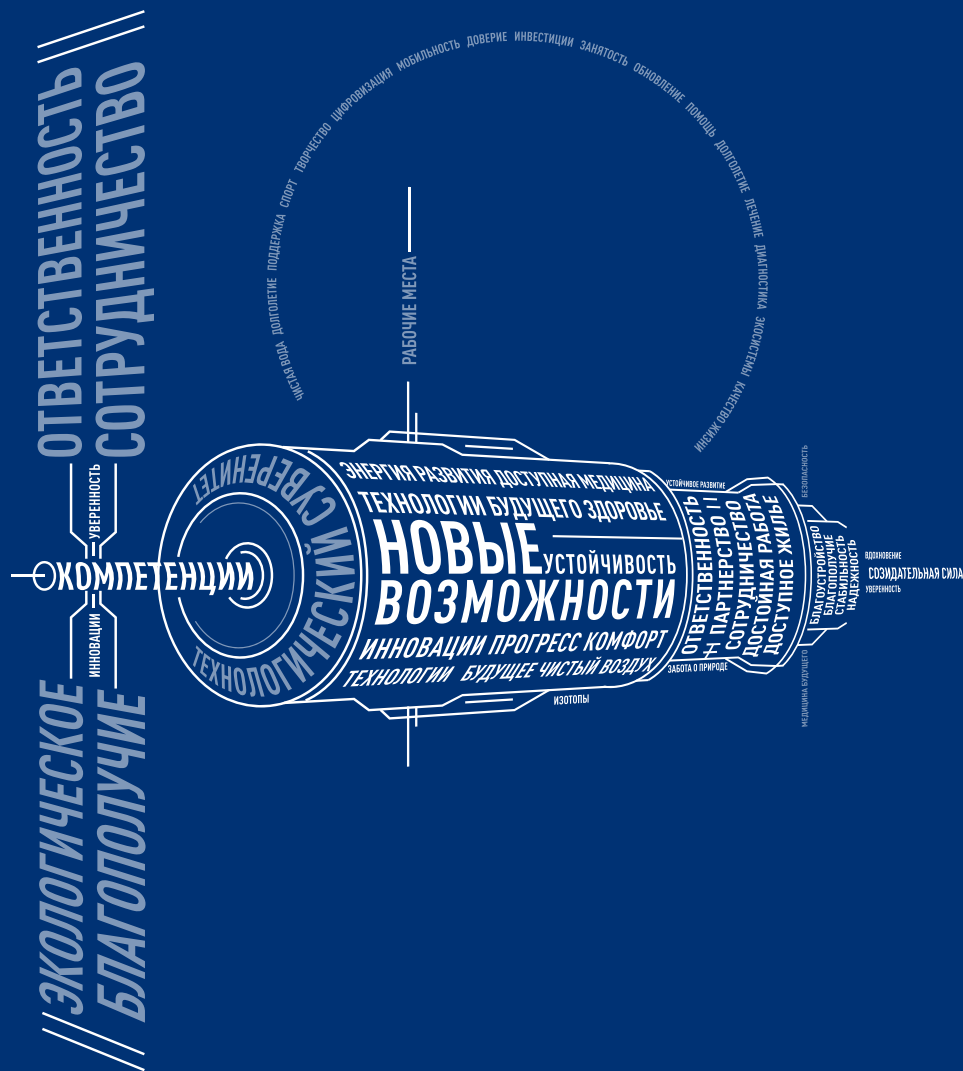
Планы на 2026 год

- выполнение целевого уровня по выработке электроэнергии для АЭС в объеме 209,5 млрд кВт·ч (баланс ФАС России);
- проведение 38 ремонтов энергоблоков АЭС с общей плановой продолжительностью 1751 сутки (по целевому уровню);
- оптимизация плановых ремонтов энергоблоков АЭС, оптимизация работ по замене парогенераторов № 1 и 3 на энергоблоке № 3 Балаковской АЭС, по управлению ресурсными характеристиками энергоблоков РБМК-1000 для обеспечения выполнения государственного задания по выработке электроэнергии;
- получение лицензий на эксплуатацию в дополнительный период энергоблока № 3 Кольской АЭС, хранилища ОЯТ Смоленской АЭС;
- реализация мероприятий, предусмотренных государственной программой Российской Федерации «Развитие атомного энергопромышленного комплекса» и национальным проектом по обеспечению технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии»;
- исполнение государственного контракта на переработку накопленных (федеральных) РАО в объеме 100%.

* За исключением программы развития НИЯУ МИФИ.

5 ИННОВАЦИИ
И НОВЫЕ ПРОДУКТЫ

6 ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ
ОТРАСЛИ



1512,5
млрд рублей

выручка по новым продуктам
вне контура атомной отрасли
(+38,7 млрд рублей)

№ 1 в мире

по наработке медицинских
изотопов для производства
радиофармпрепаратов

95%

доля использования
российского ПО

74 тыс. человек

постоянно пользуются сервисами
платформы «Умный город»

ГЛАВА 5. ИННОВАЦИИ И НОВЫЕ ПРОДУКТЫ

5.1. НАУКА И ИННОВАЦИИ

GRI 3-3

Инновационное развитие атомной отрасли связано с постоянным решением стратегических, технологических, экономических и иных задач, требующих поиска новых знаний и непрерывного повышения эффективности. В 2025 году развитие шло по широкому спектру направлений, включая освоение передовых технологий и выход с ними на новые рынки.

Основные задачи, целевые показатели и механизмы реализации инновационного развития отрасли изложены в Программе инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» до 2036 года с перспективой до 2045 года (в гражданской части, включая Компанию и ее организации) (далее – ПИР). В ПИР приоритетом определено развитие атомных, неатомных инновационных и смежных технологий, дополняющих атомную генерацию и оказывающих мультипликативный эффект на отрасль в целом.

Показатели эффективности ПИР ориентированы на обеспечение вклада в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, в том числе: «Устойчивая и динамичная экономика», «Технологическое лидерство», «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы».

За реализацию научной деятельности отвечает Научный дивизион Компании. Важное направление деятельности Компании – развитие и коммерциализация технологических компетенций Дивизиона, поиск и структурирование технологий, их последующая реализация на внутреннем и внешнем рынках.

В рамках Научного дивизиона созданы три тематических блока: физико-энергетический, электрофизический и химико-технологический. Непосредственно в научно-исследовательской и инновационной деятельности занято 12 организаций. В Научный дивизион входит также отраслевой интегратор по обороту и продвижению изотопной продукции.

Другая структура научного блока выступает оператором Единого отраслевого тематического плана (ЕОТП),

в рамках которого ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР). Кроме этого, она оказывает содействие организациям атомной отрасли в правовой охране результатов интеллектуальной деятельности, участвует в организации отраслевых программ развития ученых и формировании кадрового научного резерва, курирует участие Госкорпорации «Росатом» в проведении в Российской Федерации Десятилетия науки и технологий.



Национальный проект по обеспечению технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии»

С января 2025 года началась реализация национального проекта по обеспечению технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии» (НПТЛ НАиЭТ)¹.

По направлению «новые атомные технологии» НПТЛ НАиЭТ Госкорпорацией «Росатом» совместно с Минобрнауки России, ведущими НИЦ, НИИ и вузами, Российской академией наук реализуются 5 федеральных проектов. Они объединяют в себе мероприятия по разработке новых ядерных, термоядерных, плазменных и иных высоких технологий, модернизации и расширению научно-исследовательской и опытно-промыш-

ленной базы, проектированию и строительству инновационных энергоблоков АЭС.

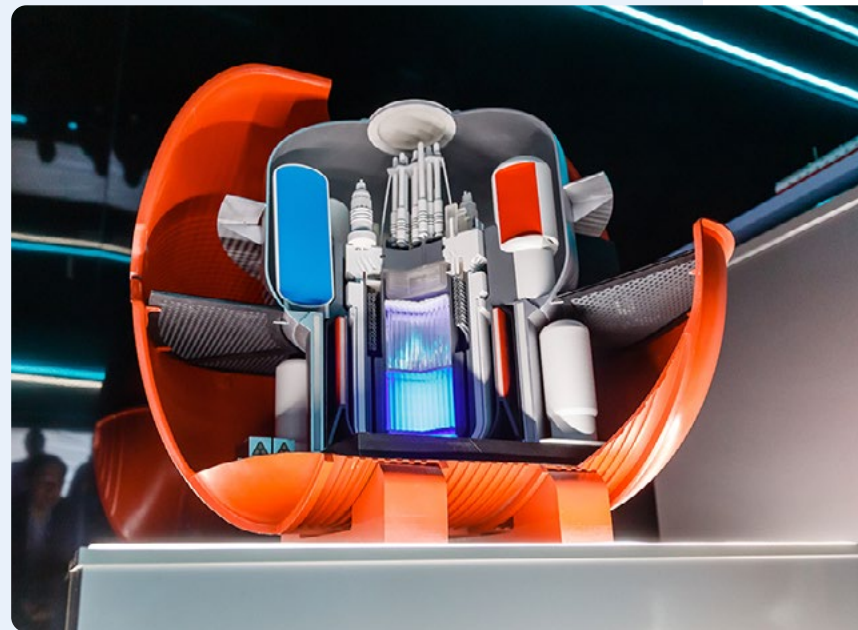
Стартовавшие федеральные проекты разработаны с учетом работ, начатых в рамках комплексной программы «Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в Российской Федерации до 2024 года» (КП РТТН), успешно реализованной с 2021 по 2024 год.

Уровень выполнения НПТЛ НАиЭТ достиг 100% по итогам 2025 года.

Федеральный проект «Новая атомная энергетика» НПТЛ НАиЭТ

В 2025 году в рамках создания реакторной установки со спектральным регулированием (ВВЭР-С) выполнен комплекс работ по оптимизации проектных решений для обеспечения снижения предполагаемой предельной стоимости сооружения энергоблоков до целевого уровня. Также выполнена адаптация, верификация и валидация программных комплексов (JARUS, SUNAM-S, ТВС-ВВЭР-С, БИПР-8АС, ПЕРМАК-АС) для проектных расчетов нейтронно-физических характеристик активной зоны ВВЭР-С энергоблока средней мощности Кольской АЭС-2.

В рамках создания атомных станций малой мощности (АСММ) разработаны и изготовлены макеты составных частей реакторной установки ШЕЛЬФ-М и энергоблока. Проведены их ресурсные испытания, разработаны материалы для обоснования надежности РУ ШЕЛЬФ-М и ее элементов.



1. Утвержден решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол заседания от 20 декабря 2024 г. № 12пр) во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Проект «Прорыв» по замыканию ядерного топливного цикла

В рамках федерального проекта «Новая атомная энергетика» реализуется стратегический отраслевой проект «Прорыв», направленный на создание реакторов на быстрых нейтронах и замыкание ядерного топливного цикла. Проект позволит решить проблему радиоактивных отходов и повысить экономическую эффективность атомных станций.

В Северске (Томская область) продолжалось строительство единственного в мире опытно-демонстрационного энергокомплекса IV поколения (ОДЭК). В рамках строительства энергоблока с реакторной установкой БРЕСТ-ОД-300 выполнена поставка корзины активной зоны, завершена поставка и установка в шахту реактора металлоконструкций оболочки центральной и периферийной полостей, обеспечена поставка паровой турбины и турбоагрегата. Оборудование транспортировалось

через Северный морской путь. Кран машинного зала установлен в проектное положение.

Введен в эксплуатацию аналитический тренажер энергоблока с реакторной установкой БРЕСТ-ОД-300 в рамках строительства 3-й очереди учебно-тренировочного и информационного центра ОДЭК.

Обеспечена готовность внеплощадочного газопровода к технологическому присоединению и завершены строительно-монтажные работы воздушной линии 110 кВ (линия Б) схемы выдачи мощности ОДЭК.

В рамках НИОКР проекта «Прорыв» разработан технологический процесс изготовления СНУП-топлива с нептунием и америцием, изготовлены таблетки СНУП-топлива с минорными актинидами.

Федеральный проект «Создание современной экспериментально-стендовой базы для разработки технологий двухкомпонентной атомной энергетики с замкнутым ядерным топливным циклом»

На площадке в г. Димитровграде продолжается основная фаза сооружения исследовательской ядерной установки на базе многоцелевого исследовательского реактора на быстрых нейтронах (ИЯУ МБИР). В 2025 году пройдена Главгосэкспертиза обновленной проектно-сметной документации. На площадке введена в опытную эксплуатацию насосная станция пожаро-

тушения, завершен монтаж основного технологического оборудования склада натрия, поставлено технологическое оборудование (механизм перегрузки, гнездо пароводяной отмывки). В рамках выполнения НИОКР разработана ключевая технология контроля герметичности оболочек твэлов исследовательской ядерной установки МБИР.

Федеральный проект «Технологии термоядерной энергетики»

В рамках создания уникального токамака с реакторными технологиями (ТРТ), который планируется построить в г. Троицке:

- разработаны материалы технического проекта основных систем комплекса ТРТ;
- изготовлены и испытаны витки модельной катушки обмотки индуктора ТРТ;
- разработан эскизный проект литиевых внутрикамерных элементов для защиты первой стенки и дивертора ТРТ;

- разработаны, изготовлены и испытаны опытные образцы элементов первой стенки и дивертора ТРТ.

Разработан прототип двухступенчатого плазменного ракетного двигателя (ПРД) с системой предварительной ионизации рабочего тела (газа), в котором отражены основные функциональные и структурные свойства будущего ПРД с повышенными параметрами тяги и удельного импульса для длительных межпланетных перелетов.

Федеральный проект «Специальные материалы и технологии атомной энергетики, опережающая подготовка квалифицированных кадров по направлению новые атомные технологии»

Ключевые направления работы в 2025 году: разработка технологий экстремального состояния вещества и синтеза сверхтяжелых элементов, создание новых материалов и производственных технологий, разработка и обоснование технологических и конструктивных решений реакторной установки с исследовательским жидкосолевым реактором.

Результаты 2025 года:

- разработан эскизный проект технологической линии автоматизированного синтеза новых материалов с применением ИИ, проведены экспериментальные исследования с использованием макетов основных узлов линии, синтезированы и исследованы тестовые образцы материалов, подтверждены принятые на стадии эскизного проекта технические решения;
- разработан технический проект на экспериментальную установку сфероидизации металлических и керамических порошков в индукционно-связанной плазме, изготовлены основные узлы;
- разработана конструкция (эскизный проект) макета экспериментального твэла с металлическим ядерным топливом. Изготовлены трубные заготовки для оболочек твэлов из ДУО-сталей различного состава, проведены механические, коррозионные и радиационные испытания;
- разработан способ регенерации ^{249}Bk и ^{249}Cf из сегментов ускорительной мишени, выполнены реакторные испытания мишеней с тяжелыми изотопами кюрия в кадмиевом экране для наработки первой партии ^{249}Bk в обеспечение в 2026 году начала экспериментов по получению нового, 119-го элемента Периодической системы Менделеева. Разработана конструкторская документация на участок сбора и утилизации РАО комплекса разделения изотопов;

- разработаны и продемонстрированы ключевые технологические решения по исследовательскому жидкосолевому реактору (ИЖСР) в части подбора кандидатных конструкционных материалов для элементов конструкции оборудования и трубопроводов, комплекса подготовки исходного топлива, РУ, вспомогательных систем, механизмов аварийной защиты.

Для привлечения персонала к атомному направлению национального проекта определены опорные лаборатории в вузах-партнерах и профильных организациях, сформированы портфели программ опережающей подготовки кадров, проведены профориентационные мероприятия для школьников и студентов. В 2025 году к реализации национального проекта привлечено более 9 тысяч квалифицированных кадров.



Международные проекты

В 2025 году заключены новые контракты на выполнение научно-технических работ и поставку наукоемкой продукции с партнерами из Южной Кореи, Китая, Беларуси, Бразилии. Ключевые направления сотрудничества включают реакторные и послереакторные испытания, разработку технологий производства радиоизотопов, а также поставку материалов и специализированного оборудования.

Важным направлением стало развитие проектов в области поставок химических соединений редких и редкоземельных элементов, а также выполнение аналитических исследований материалов: заключены контракты с новыми заказчиками из Южной Кореи, Малайзии и Казахстана.

В области радиационной и экологической безопасности в рамках трехстороннего международного контракта с МАГАТЭ и зарубежной компанией выполнены обследование объекта и поставка комплекта оборудования для обеспечения безопасного хранения радиоизотопных термоэлектрических генераторов (РИТЭГ).

Для развития будущих проектов разработаны комплексные программы сотрудничества с Египтом и Алжиром, обновлены аналогичные программы с Индией и Беларусью.

Развитие кадрового потенциала

В 2025 году к дивизиону «Наука» присоединилось 2 тыс. человек, из них 58% – молодые работники в возрасте до 35 лет.

Благодаря активной работе по подготовке и привлечению молодых научных кадров из 11,4 тыс. работников дивизиона 27% – молодежь до 35 лет (среди научных работников – 39%). Молодые специалисты активно участвуют в исследованиях, многие через 2–3 года возглавляют проекты, лаборатории и самостоятельные структурные подразделения.

Программа научных стажировок

В 2025 году 139 студентов из 22 вузов России прошли отбор в программу стажировок в девяти научных организациях Госкорпорации «Росатом». Помимо погружения в реальную научно-исследовательскую деятельность, участники осваивали цифровые инструменты и профильные компетенции по приоритетным направлениям: новые материалы, радиохимия, термоядерные и плазменные технологии.

Результаты с момента запуска (2020 год):

- принято более 700 студентов (из более чем 4,5 тыс. соискателей);
- более 50% участников остались работать в Госкорпорации «Росатом»;
- 160+ наставников (от научных руководителей до молодых ученых).

Такая практика ведет к тому, что кадры высшей квалификации молодеют: самому молодому доктору наук – 35 лет. В 2025 году специалисты научного блока поставили рекорд: 19 специалистов повысили свою научную степень.



Достижения работников научного блока признаются на самом высоком уровне:

- научный коллектив института Компании (г. Димитровград) награжден орденом Александра Невского;
- 66 работников дивизиона удостоились государственных наград, 39 – отмечены наградами Президента Российской Федерации;
- 620 работников представлены к отраслевым наградам;
- более 20 работников отрасли стали лауреатами премий государственного значения в области науки, техники и технологий;

- впервые лауреатами Национальной премии в области будущих технологий «ВЫЗОВ» стали три работника отрасли.

Для поощрения работников руководство отрасли вручает премии Госкорпорации «Росатом» в области науки и инноваций для молодых ученых. В 2025 году шесть команд-победителей из числа молодых ученых и коллективов атомной отрасли получили по одному миллиону рублей на разработки, которые уже сегодня меняют жизнь людей: от создания новых материалов для энергетики и авиации до точечного лечения онкозаболеваний.

Вклад атомной отрасли в обеспечение безопасности, надежности и независимости технологического развития

Разработана опытно-промышленная технология производства топлива для высокотемпературного газоохлаждаемого реактора (ВТГР), позволяющая удерживать образующиеся в процессе облучения ядерного топлива газообразные продукты деления при температуре до 1600 °С. Создана импортонезависимая линия по производству топлива ВТГР производительностью 250 тыс. топливных компактов в год, что в перспективе позволит гарантировать обеспечение топливом ВТГР на атомной энерготехнологической станции (АЭТС).

Завершились НИОКР по созданию технологии переработки жидкого радиоактивного натриевого теплоносителя, что в перспективе позволит выводить из эксплуатации реакторы на быстрых нейтронах. Установка «Минерал 100/150» работает по технологии твердофазного окисления и позволяет превращать жидкий натрий в твердый минералоподобный продукт, подходящий для финального захоронения. Ключевые преимущества установки – отсутствие газовых выбросов, взрыво- и пожаробезопасность, а также короткий технологический процесс из одной стадии. Технология внесена в Реестр технологий и технических решений СНГ и соответствует современным требованиям водостойчивости.

Разрабатывается минимально подверженное температурным деформациям углеволокно для космической от-

расли на основе изотропных и мезофазных пеков. Уникальные свойства углеволокна будут востребованы при создании ряда космических устройств.

Разработана технология и аппаратурно-технологическая схема изготовления особо чистого гексафторида вольфрама. Завершено строительство первого в России производственного участка для этого продукта, используемого в микроэлектронике, например при производстве полупроводников, а также для получения покрытий и изделий из высокочистого вольфрама. Создание участка производства в России направлено на импортозамещение и технологическую независимость.

Успешно завершен первый этап испытаний опытного образца высокочувствительного анализатора радионуклидного состава ксенона и криптона в воздухе для выявления следов несанкционированных ядерных испытаний и обнаружения аварий на атомных объектах. Устройство позволяет определять радионуклидный состав и концентрацию в воздухе ксенона и криптона в полевых и в лабораторных условиях, выявлять утечки радиации и предполагать их природу (например, ядерный взрыв или авария на атомном объекте). Отбор проб возможен при температуре от -5 до -10 °С, тогда как обычно подобные процессы проводят при температуре ниже -150 °С. Образец превосходит конкурентные

установки по энергоемкости, компактности и легкости в транспортировке.

Впервые в мире разработана технология одновременного извлечения трех металлов платиновой группы (рутения, родия и палладия) из высокоактивных

отходов (рафинатов) ОЯТ с помощью гексацианоферрата (II) железа (III). Ранее одновременное извлечение платиновых металлов не представлялось возможным, их наличие затрудняло переработку отходов методом остекловывания и снижало экологическую безопасность стекла.

Ключевые результаты Единого отраслевого тематического плана (ЕОТП)

В 2025 году в рамках ЕОТП при поддержке Госкорпорации «Росатом» было выполнено около 100 НИОКР. Большинство проектов связано с созданием и внедрением новых материалов в атомную отрасль и машиностроение, ядерной медициной и аддитивными технологиями.

Совместно с Центром генетических исследований мирового уровня на базе ФНКЦ Физико-химической медицины им. Ю. М. Лопухина создана базовая линия индуцированных плюрипотентных стволовых клеток. Ученые сформировали набор из 49 генетических инструментов (плазмидных векторов) для редактирования генома клеток. Разработаны семь специальных конструкций, которые блокируют в клетках гены иммунного ответа организма, и добавляют гены, повышающие совместимость тела с новым материалом.

Разработана технология изготовления порошка для изготовления особо прочной керамики медицинско-

го назначения. Ключевой задачей стало достижение минимального размера частиц частично стабилизированного диоксида циркония без использования стадии помола, чтобы избежать загрязнения порошка. В ходе работ создана укрупненная лабораторная установка синтеза порошков с производительностью не менее 1 кг/час. Керамика из синтезированных порошков показала высокие значения ключевых характеристик.

В области аддитивных технологий запустили первую в России установку для производства порошков титановых сплавов из прутков диаметром 80 и 120 мм с годовой мощностью производства до 20 тонн. Порошки найдут применение в авиа- и машиностроении для печати сложных деталей, в медицине – для создания биосовместимых имплантатов, а также других высокотехнологичных отраслях, критически зависящих от импорта материалов для 3D-печати.

Экспертиза и аналитика

В условиях глобальной научно-технологической конкуренции и ресурсных ограничений научно-техническая экспертиза и аналитика – основа стратегических решений и обеспечения технологического суверенитета. С 2019 года эти функции выполняет отраслевой Центр аналитических исследований и разработок (ЦАИР).

В зону ответственности ЦАИР входят сравнительный анализ технологий, аналитическое сопровождение проектов, мониторинг научно-технической периодики прикладное регионоведение, а также представление интересов Госкорпорации «Росатом» в МАГАТЭ, включая работу с Международной системой ядерной информации ИНИС.

По итогам 2025 года ЦАИР подготовлено более 10 научно-технических отчетов, порядка 100 оперативных справок, более 40 тематических информационных бюллетеней, организован ряд научно-технических мероприятий. В рамках международной деятельности размещен ряд метаданных публикаций в системе ИНИС МАГАТЭ, актуализирован национальный профиль в информационной системе МАГАТЭ (Country Nuclear Power Profile), а также обеспечены мониторинг и поддержка участия Госкорпорации «Росатом» в деятельности ВАО АЭС и проектах сотрудничества МАГАТЭ.



Реализация отраслевой программы по радиохимии

Завершен первый этап разработки цифрового двойника радиохимического производства «Виртуальный завод радиохимических технологий – регенерация делящихся материалов» («ВИЗАРТ-РДМ»). Его внедрение повысит эффективность переработки ОЯТ и обращения с РАО. Новая версия «ВИЗАРТ» оценивает этапы переработки ОЯТ, оптимизирует технологию и минимизирует риски ошибок. В 2025 году разработано основ-

ное видение новой версии программного комплекса, включая подходы к алгоритмам расчета на основе технической документации, описывающей все процессы производства и циклы переработки ОЯТ, методы обращения с РАО, требования к программному комплексу и его структуре, что позволит перейти к созданию программного обеспечения.

Ядерная медицина

Компания (с учетом портфеля Госкорпорации «Росатом») является мировым лидером по наработке медицинских изотопов для производства радиофармпрепаратов (РФЛП). География поставок включает 600 организаций по всей России, более 100 компаний в странах ближнего зарубежья и более 50 стран мира.

В Обнинске ведется строительство крупнейшего в Европе GMP-завода по производству РФЛП для диагностики и терапии онкологических, сердечно-сосудистых и нейродегенеративных заболеваний.

Запатентована технология изготовления радиоактивного препарата на основе актиния-225. Изотоп перспективен для использования в ядерной медицине и терапии онкологических заболеваний. Разработанная технология обеспечивает высокое качество продукта, что подтверждено необходимыми этапами контроля его технических параметров.

На базе Федерального научно-клинического центра медицинской радиологии и онкологии ФМБА России в Дмитровграде зарегистрирован новый импортозамещенный радиофармпрепарат «Ракурс (223га)» (на основе производимого в атомной отрасли радия-223), что позволит снизить логистические задержки и увеличить доступность лечения для граждан России. Препарат применяется для радионуклидной терапии у пациентов с раком предстательной железы и имеет большие перспективы для расширения показаний при лечении метастатического поражения костей при других локализациях опухолей.

На основе изотопной продукции Компании внедрен в практику новый метод лечения нейроэндокринных опухолей. Впервые в России для лечения взрослых и детей применен отечественный препарат на основе лютеция-177 (Lu-177). Изотоп избирательно уничтожает опухолевые клетки, минимально воздействуя на здоровые ткани.

Подробнее см. раздел 5.2. «Диверсификация бизнеса».



5.2. ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА

GRI 3-3

Ключевые результаты 2025 года*

- Выручка по новым продуктам (вне контура атомной отрасли) по итогам 2025 года составила 1512,5 млрд руб. (план – 1 160,0 млрд руб.), что на 30,4% выше целевого уровня.
- Портфель заказов Корпорации на 10 лет по новым продуктам (вне контура атомной отрасли) по итогам 2025 года составил 4060,0 млрд руб. (план – 3 200 млрд руб.), что 26,9% выше целевого уровня.

**С учетом портфеля заказов Госкорпорации «Росатом»*

Ветроэнергетика

Достижение задач глобальной климатической повестки невозможно без использования низкоуглеродной энергетики (атомная энергетика и ВИЭ). Диверсифицируя продуктовые решения в области низкоуглеродной электроэнергии, Компания с 2017 года развивает направление ветроэнергетики. В рамках Стратегической программы «Ветроэнергетика» строятся ветропарки в Российской Федерации общей установленной мощностью порядка 2 ГВт, из которых 1187,5 МВт уже построено и введено в эксплуатацию.

В 2025 году в рамках дополнительного отбора инвестиционных проектов на Дальнем Востоке Ветроэнергетический дивизион Компании добавил к своему портфелю еще порядка 370 МВт. Новые объекты ветрогенерации планируется ввести в эксплуатацию в 2027–2028 годах.

С 1 декабря 2025 года в Республике Дагестан введен в эксплуатацию первый этап Новолакской ВЭС установленной мощностью 152,5 МВт, который начал поставки электроэнергии в единую сеть России. После ввода второго этапа в 2026 году суммарная установленная мощность ветропарка достигнет 300 МВт, что сделает его крупнейшим в стране.

Также в декабре 2025 года Ветроэнергетический дивизион получил разрешения на строительство Симоновской ВЭС в Ставропольском крае и Вербной ВЭС в Ростовской области.

С учетом объема введенных мощностей доля объектов под управлением Компании на российском рынке ветроэнергетики составляет порядка 40%.

В рамках программы локализации ветроэнергетических установок в г. Волгодонске Ростовской области на базе производственных мощностей Компании организовано производство основных компонентов ветроэнергетических установок (ВЭУ) с последующей сборкой ВЭУ мегаваттного класса (более 1 МВт установленной мощности на одну ВЭУ): ступицы, гондолы, генератора и системы охлаждения для ВЭУ 2,5 МВт. Возможности завода Ветроэнергетического дивизиона позволяют организовать сборку ВЭУ мощностью 4,5 МВт и более.

Текущий уровень локализации ВЭС Компании, согласно установленным правилам, составляет 85%. В рамках программы поддержки ветроэнергетики по ДПМ ВИЭ 2.0 планируется дальнейшее увеличение этого показателя.

На базе Ветроэнергетического дивизиона реализуется ряд пилотных проектов в новых сегментах энергорынка, таких как поставка систем накопления электроэнергии на базе литийионных аккумуляторов.

Ядерная медицина

Компания (с учетом портфеля Госкорпорации «Росатом») является мировым лидером по наработке медицинских изотопов для производства радиофармпрепаратов, а также строит объекты медицинской инфраструктуры, повышая доступность технологий ядерной медицины для населения регионов России.

Введен в эксплуатацию Корпус ядерной медицины в Центре им. Дмитрия Рогачева. В рамках распоряжения Правительства Российской Федерации строится блок радионуклидного обеспечения с циклотронным облучением в Научном центре сердечно-сосудистой хирургии им. А. Н. Бакулева. Центры радионуклидной терапии возводятся в Уфе и Липецке.

В 2025 году продолжено развитие международного бизнеса в сегменте медицинской техники, реализуются проекты по серийному производству 16 видов медицинского оборудования и изделий, используемых в медицинских целях.

Компания продолжает выпуск и разработку гамма-терапевтических аппаратов «Брахиум» – последователей линейки аппаратов «Агат». В 2025 году реализовано 3 аппарата «Брахиум» с обязательством в рамках контракта провести модернизацию, основанную на обратной связи от медицинского сообщества, и внести изменения в регистрационное удостоверение. Одновременно был запущен проект по разработке нового поколения аппарата для брахитерапии с учетом современных тенденций.

Созданы опытные образцы российского аппарата для гемодиализа с привлечением субсидии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации на выполнение опытно-конструкторских работ, проведены все необходимые испытания для регистрации аппарата в качестве медицинского изделия.

Организовано производство циклотронов, предназначенных для получения изотопов, которые используются в диагностике онкологических, кардиологических и неврологических заболеваний. Два циклотрона прошли все необходимые испытания и подготовлены к установке в НМИЦ им. В. А. Алмазова и Институте мозга человека им. Н. П. Бехтерева РАН. Совместно

с Министерством здравоохранения Российской Федерации унифицированы требования к циклотронным комплексам, что позволит оснастить 16 отечественными циклотронами медицинские организации России.

В 2026 году планируется ввести в эксплуатацию новый технологический участок по производству стабильных изотопов методом магнитного разделения, необходимых для ядерной медицины, и закрепить лидерство Российской Федерации в этой области на мировом рынке.

Один из экспортных продуктов – аппарат для терапии оксидом азота «Тианокс», применяемый в неонатологии и интенсивной терапии при лечении тяжелых респираторных состояний. Технология позволяет медицинским организациям отказаться от баллонных поставок оксида азота, повысить безопасность применения и снизить эксплуатационные расходы. По итогам 2025 года реализовано 92 аппарата «Тианокс», в том числе на зарубежные рынки.



Композиты

В 2025 году в целях обеспечения поставок композитных материалов (КМ) для стратегически значимых отраслей Российской Федерации Компанией:

- введена в эксплуатацию вторая очередь Центра полимерных композитов в г. Саранске – крупнейшего в стране пултризионного производства мощностью до 3900 тонн в год;
- запущено единственное в России серийное производство термопластичных КМ – высокотехнологичных материалов для авиастроения, космической и нефтегазовой отраслей;
- увеличены мощности по производству препрегов более чем в 1,5 раза, что позволило удвоить объемы поставок для беспилотных летательных аппаратов.

Для обеспечения технологического суверенитета в сегменте композитных материалов Правительством Российской Федерации в 2023 году утверждена комплексная научно-техническая программа полного инновационного цикла «Новые композиционные материалы: технологии конструирования и производства» (КНТП).

В рамках реализации КНТП в 2025 году изготовлены опытные и экспериментальные партии:

- ПАН-прекурсора по сухо-мокрой технологии и углеволокна на его основе;
- препрегов на основе цианатэфирного связующего расплавного типа;
- негорючих терморепаративных и ударопрочных связующих нового поколения;
- гибридных КМ на основе препрегов со сверхнизкой поверхностной плотностью наполнителя;
- нетканых материалов по технологии рециклинга.

Указанные технологии и КМ на их основе будут широко использованы в стратегических отраслях Российской Федерации: гражданской и военной авиации, беспилотных летательных аппаратов, ракетостроении, энергетике.

Для выполнения государственных задач, требующих применения передовых КМ, реализуются проекты по расширению производственных мощностей:

- по углеродным волокнам тонких номиналов – на площадке ОЭЗ «Алабуга» (Республика Татарстан);
- по стекловолокну – в г. Гусь-Хрустальном (Владимирская область).

В 2025 году Композитный дивизион Компании установил первые композитные стеклопластиковые лопасти собственной разработки на крупнейшей в России Новолакской ВЭС. В ходе работ поставлено 156 лопастей (52 комплекта) для 1-й очереди Новолакской ВЭС, 144 лопасти (48 комплектов) для 2-й очереди Новолакской ВЭС. Кроме того, поставлены первые комплекты лопастей для строительства ветропарка в населенном пункте Кок-Мойнок города Балыкчы Иссык-Кульской области Кыргызской Республики. Лопасти производятся на заводе в Ульяновске, открытом в 2024 году, что повышает долю локализации оборудования для проектов строительства ветропарков в России и за рубежом.



Аддитивные технологии

Рынок аддитивных технологий (АТ) в Российской Федерации в 2025 году включает сегменты аддитивного оборудования, материалов для 3D-печати, услуг аддитивного производства и НИОКР.

Развитие отечественных АТ имеет стратегическое значение для высокотехнологичных отраслей промышленности. Композитный дивизион Компании занимает лидирующие позиции в сегменте оборудования для металлической 3D-печати. Деятельность направлена на формирование полного технологического контура – от разработки и серийного производства оборудования и материалов до внедрения технологий в промышленность и подготовки кадров.

В 2025 году деятельность Компании была сосредоточена на снижении зависимости от импортных решений и формировании отечественной элементной и технологической базы аддитивного производства за счет локализации критически важных компонентов аддитивного оборудования, включая:

- лазерные источники и оптико-механические узлы;
- системы сканирования и управления процессом печати;
- промышленные роботехнические комплексы;
- системы управления и линейные направляющие российского производства.

По состоянию на 2025 год освоен полный комплекс работ по следующим промышленным АТ:

- селективное лазерное сплавление (SLM);
- прямое лазерное наплавление металла (DMD);
- электронно-лучевая аддитивная технология (EBAM);
- технологии промышленного 3D-сканирования и цифрового контроля.

Завершены работы по подтверждению готовности аддитивного оборудования к серийному применению, в результате получена литера О1 на аддитивное оборудование по технологии DMD, а также на установку RusMelt 600M по технологии SLM, что подтверждает со-

ответствие оборудования установленным требованиям, стабильность технологических процессов и возможность использования оборудования в промышленном производстве. Данный этап является ключевым для масштабирования производства, расширения поставок и внедрения оборудования в серийное промышленное производство на предприятиях Российской Федерации.

Обеспечено производство металлических порошков для АТ, включая порошки из нержавеющей стали и титановых сплавов.



Разработан комплекс программного обеспечения «Виртуальный 3D-принтер. 2.0», позволяющий моделировать физические процессы лазерных АТ с целью получения изделий с заданными свойствами.

В рамках реализации программы развития производственных мощностей и расширения продуктового портфеля в 2026 году планируется произвести более 40 единиц аддитивного оборудования, что обусловлено ростом спроса на отечественные решения в области аддитивных технологий, переходом оборудования к серийному применению, а также расширением поставок на внутренний и внешние рынки.

Электродвижение и системы накопления энергии

В 2025 году в Калининградской области, г. Зеленоградск, запущен первый в России комплекс электростанций (далее – ЭЭС) с накопителями энергии российского производства.

ЭЭС-комплекс позволяет одновременно зарядить шесть электромобилей, выходная мощностью одной ЭЭС составляет 60 кВт (зарядка с 20 до 80% в среднем за 40 минут). Дополнительно на территории области введены в эксплуатацию 4 ЭЭС-комплекса, установленная мощность которых составляет от 66 до 270 кВт.

В географии сети ЭЭС Компании – 16 регионов, которые в настоящее время насчитывают более 260 ЭЭС, что составляет почти 10% от всех быстрых ЭЭС в стране.

Количество клиентов-пользователей цифровой платформы выросло более чем в 6 раз и превысило 20 тысяч постоянных абонентов, что составляет 1/3 электромобилей в стране, при этом количество зарядных сессий в 2025 году по сравнению с 2024 годом выросло в три раза и достигло 210 тысяч.

Проведены две масштабные коммуникационные кампании в целях продвижения электромобильности на территории Российской Федерации, влияющие на темпы развития электромобильности:

- «Атом на ледоколе» (июнь). При содействии Компании предсерийный прототип электромобиля «Атом» совершил арктическую экспедицию на

Для обеспечения серийного выпуска аддитивного оборудования сформирована распределенная производственная кооперация. В настоящее время изготовление машинокомплектов и сборка оборудования осуществляются на производственных мощностях Компании, а также с привлечением внешней кооперации. В рамках дальнейшего наращивания производственного потенциала и диверсификации площадок в 2027 году планируется организация дополнительной производственной площадки, что позволит повысить устойчивость производственных цепочек, увеличить объемы выпуска и обеспечить выполнение долгосрочных программ поставок.

атомном ледоколе «50 лет Победы», который вернулся в порт Мурманска, посетив Северный полюс. Полярная экспедиция показала, что современный российский электромобиль способен работать в условиях, которые еще недавно считались непривычными для электротранспорта.

- «Атом на «Иннопроме»» в Екатеринбурге (июль). Экспозиция Госкорпорации «Росатом» включала электромобиль «Атом», интегрированный электропривод, электростанционные решения, ячейки и модули тяговых аккумуляторных батарей и вызвала большой интерес у посетителей.

Состоялся «День электромобильности», в рамках которого эксперты из кооперационной цепочки по направлению «Электромобильность» рассказали о ключевых комплектующих электромобиля, технологических трендах, перспективах развития российского производства электромобилей, а также о создании электростанционной инфраструктуры.

Введена в опытно-промышленную эксплуатацию первая в России гигафабрика по производству накопителей энергии в Калининградской области. Производственная мощность промышленной площадки – 4 ГВт·ч в год (совокупная емкость выпускаемых устройств). Это единственное в стране промышленное производство литий-ионных аккумуляторов полного цикла – от первичной химии для аккумуляторной ячейки до создания финальных модулей и комплектных батарей.

В 2025 году разработаны, изготовлены и испытаны 36 литийионных аккумуляторных модулей, более 100 образцов литийионных аккумуляторов на основе различных электрохимических систем, твердотельных аккумуляторов.

В части развития тяговых и стационарных систем накопления электроэнергии в рамках ОКР разработана конструкторская документация на тяговые аккумуляторные батареи, источники бесперебойного питания, стационарные системы накопления электроэнергии.

Подготовлены и испытаны образцы указанных систем, получена рекомендация о продолжении развития направлений, результатом которого будет формирование продуктовой линейки систем накопления электроэнергии для различных сценариев эксплуатации.

Завершена разработка собственной универсальной системы контроля и управления, завершается работа по ее апробации на тяговой аккумуляторной батарее для электробусов.

На 2026 год запланировано открытие гигафабрики накопителей энергии в Красной Пахре (Новая Москва). Производственная мощность промышленной площадки – 4 ГВт·ч в год. Площадка площадью 134 тыс. м², на которой расположено 9 высокотехнологичных цехов, станет современным производственным комплексом полного цикла: от смешения электродных масс до пло-

щадки испытаний батарей и собственного научно-технического центра. Ячейки, которые будут производиться на гигафабрике, основаны на передовых технологиях литийионных ячеек с удельной энергией >260 Вт·ч /кг и будут применяться как в тяговых батареях для электротранспорта, так и в стационарных системах хранения энергии.

В Липецкой области будет запущено производство интегрированных электроприводов 3-в-1 для электромобилей. Мощность производственной площадки позволяет собирать до 141 тыс. электроприводов в год. Параллельно с запуском серийного производства стартует процесс углубленной локализации компонентной базы привода с поиском отечественных поставщиков комплектующих.

Создаются опытные образцы инновационных зарядных станций, с накопителем и мобильных. Промышленное освоение производства инновационных ЭЗС и коммерческая реализация ожидается в 2027 году.

Одним из ключевых мероприятий станет участие в организации совместно с Департаментом транспорта г. Москвы Московского парада по Садовому кольцу инновационного электротранспорта. В 2026 году Компания планирует развивать свое присутствие в Москве и Московской области, установить порядка 100 новых ЭЗС и продолжать участвовать в конкурсах на размещение ЭЗС, проводимых Департаментом транспорта Москвы.

Умный город

В 2025 году Компания реализовала около 40 проектов в 17 городах и двух регионах России. Работы включали цифровую трансформацию ресурсоснабжения, создание интеллектуальных систем видеонаблюдения и общественной безопасности, внедрение IoT-решений. На сегодняшний день география проектов охватывает более 200 городов и 15 регионов.

Приоритетом 2025 года стало объединение больших данных и инструментов искусственного интеллекта для повышения управляемости процессов и снижения операционных затрат. Например, внедрение технологий искусственного интеллекта в управление ЖКХ Обнин-

Сервисами платформы «Умный город» постоянно пользуются 74 тыс. человек. Нейросети оптимизируют контроль за вывозом бытовых отходов, классифицируют обращения жителей, формируют автоматические уведомления и ускоряют поиск событий в архивах видеонаблюдения. Через модуль обратной связи решено более 70 тыс. вопросов жителей, из которых 20 тыс. — в 2025 году.

ска позволило автоматизировать до 80% диспетчерских операций и сократить время реагирования на инциденты с 6 часов до 1 часа. Функция предиктивной аналитики, предупреждающая о возможных авариях, обеспечила снижение затрат на ремонт оборудования на 10–20% по сравнению с предыдущими периодами.

Высокую эффективность продемонстрировали решения для коммерческого сектора и городской среды. Внедрение IoT-платформы в диспетчерском центре офисного здания принесло экономию 3,4 млн рублей за год (29% от затрат) за счет оптимизации работы систем освеще-

ния и климат-контроля. Интеллектуальные парковки позволяют разгрузить улично-дорожную сеть и упорядочить трафик. Расчеты показывают, что при оборудовании 1500 мест экономический эффект позволяет окупить затраты на организацию «умных парковок» менее чем за два года и генерировать более 100 млн рублей в городской бюджет на дальнейшее развитие инфраструктуры.

Масштабная модернизация цифровых сервисов прошла в городах присутствия АЭС при поддержке Электроэнергетического дивизиона.

Десногорск (Смоленская область)	Модернизация сегментов видеонаблюдения, что позволит увеличить скорость передачи данных в 10 раз.
Балаково (Саратовская область)	Продолжилось развитие системы автоматизированного сбора показаний приборов учета на базе собственной «Инфраструктурной IoT-платформы».
Волгодонск (Ростовская область)	Запущены сервисы «Оперативные оповещения» и «Нестационарные торговые объекты».
Заречный (Свердловская область)	Усилена система безопасности за счет внедрения видеоаналитики с распознаванием автомобильных номеров.
Нововоронеж (Воронежская область)	Платформа «Умный Нововоронеж» обновлена до актуальной версии.
Удомля (Тверская область)	Для комфорта пассажиров установлены «умные» остановочные павильоны.

В 2025 году внедрены новые продукты: «Смарт-шлюз» экомониторинга и комплекс фотовидеофиксации ПАК «МЕТЕОР».

Подробнее см. раздел 9.1. «Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда».

Редкие и редкоземельные металлы

Произведена замена аварийного оборудования, стабилизирована работа горно-обоганительной фабрики. Разработана собственная технология разделения оксидов РЗМ из отечественного сырья.

По литевому направлению бизнеса в рамках проекта освоения Колмозерского месторождения литья по результатам завершённой повторной геологоразведки получен двукратный прирост запасов по сравнению с результатами первоначальной оценки, проведенной в

1961 году. В части подготовки месторождения к эксплуатации разработан проект на открытые горные работы (карьер).

На территории г. Глазова создан индустриальный (промышленный) парк «Глазовский» общей площадью 20 га, с возможностью увеличения до 60 га, в том числе для создания крупносерийного производства редкоземельных магнитов.

Водородная энергетика

Продолжена разработка атомной энерготехнологической станции с высокотемпературным газоохлаждаемым реактором и химико-технологической частью (АЭС с ВТГР и ХТЧ), обеспечивающей возможность неэлектрического применения атомной энергии в промышленности, в том числе использования атомного высокопотенциального промышленного тепла для производства продукции нефтегазохимической и других отраслей с низким углеродным следом.

В ходе реализации проекта достигнуты следующие результаты:

- создание опытно-промышленной линии по производству топлива ВТГР проектной производительностью 250 тыс. топливных компактов в год. Промышленное освоение отечественной технологии производства TRISO-топлива открывает перспективы использования этого топлива в иных инновационных реакторных проектах повышенной безопасности (одобрен технический проект

топливного компакта реакторной установки ВТГР для АЭС);

- введение в эксплуатацию блочно-модульного стенда ОДУ-150 (прототип ХТЧ АЭС в масштабе 1:1000) для отработки всех технологических стадий разрабатываемой отечественной технологии конверсии природного газа (сероочистка, паровой и парокислородный риформинг, конверсия СО, выделение водорода), подтверждения работоспособности катализаторов, адсорбентов и оборудования;
- создание отраслевого центра безопасности водородных технологий и продукции водородной промышленности для безопасного функционирования объектов производства, хранения, транспортировки и потребления водорода, обоснования пожаро- и взрывобезопасности таких объектов.

Продолжаются ресурсные испытания первых российских электролизных установок производительностью 5 и 50 Нм³/ч.

GRI 3-3

Вклад в достижение национальных целей развития

Для достижения показателей федеральных проектов «Производство инновационного транспорта»¹, «Новые технологии и производства литийионных и постлитиевых систем накопления энергии»² и Концепции по развитию производства и использования электрического автомобильного транспорта в Российской Федерации на период до 2030 года³, Компания реализует перечень инвестиционных проектов, направленных на развитие электрообъемности в Российской Федерации.

Правительством Российской Федерации формируются национальные проекты технологического лидерства, направленные на обеспечение технологического суверенитета Российской Федерации⁴.

Для достижения поставленной цели ведется работа по развитию испытательной базы электротехнического оборудования в Российской Федерации, а именно по созданию Всероссийского испытательного центра (далее – ВИЦ) для проведения комплексных исследований и испытаний высоковольтного электротехнического оборудования классов напряжений до 750 кВ (в перспективе до 1150 кВ) в г. Истре, Московская область.

В рамках «Мировой атомной недели» (World Atomic Week), приуроченной к 80-летию атомной промышленности, состоялась сессия «Точка подключения: в новую реальность испытаний и сертификации», посвященная созданию ВИЦ. По мнению участников сессии, ВИЦ

1. В составе национального проекта технологического лидерства «Промышленное обеспечение транспортной мобильности».

2. В составе национального проекта технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии».

3. Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.08.2021 № 2290-р.

4. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации В. В. Путина «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» от 07.05.2024 № 309.

позволит снизить зависимость от испытаний на зарубежных площадках и обеспечить сохранность результатов интеллектуальной деятельности (РИД), ускорить разработку и внедрение инновационных технологий, вернуть России лидерство в области высоковольтной электротехники, а также создать в Истре научно-технологический кластер «Электроград» и сформировать научный и кадровый потенциал.

В 2026 году планируется завершить государственную экспертизу проектной документации и перейти к следующим этапам реализации проекта – строительству центра. ВИЦ будет способствовать повышению деловой активности территории размещения, развитию социальной и инженерной инфраструктуры, формированию научно-технологического кластера для исследования и разработок.

Мероприятие по созданию ВИЦ включено в Энергетическую стратегию Российской Федерации на период до 2050 года¹ с целью обеспечения гарантированного удовлетворения потребностей внутреннего рынка в продукции и услугах, реализации экспортного потенциала, а также создания условий для перехода на новый технологический уклад в топливно-энергетическом комплексе Российской Федерации.

С началом глобальных изменений в России и мире, введения санкций и ухода ряда компаний с российского рынка Компания сфокусировалась на максимальном углублении локализации и технологического суверенитета. В части отрасли ВИЭ в России изначально был выбран подход с обеспечением трансфера критически важных технологий в Россию со значительным уровнем контроля. В рамках первой программы ДПМ ВИЭ были локализованы генератор и гондола ВЭУ, в дальнейшем к ним добавилась ступица.

В связи с отказом некоторых поставщиков работать с российскими компаниями выстроена эффективная цепочка поставок с опорой на поставщиков из России и дружественных стран, что дало импульс целому ряду производств. В планах Компании – запуск производства постоянных редкоземельных магнитов полного

цикла. Запущено собственное производство лопастей для ветропарков (взамен отказавшейся от поставок датской компании). Эти лопасти уже используются на Новолаской ВЭС в Республике Дагестан. Внедрено собственное ПО в части управления ветропарком и ВЭУ. Текущий уровень локализации ВЭС Компании достигает 108 баллов (минимальный уровень, предусмотренный законодательством, – 87 баллов). Работа по углублению локализации продолжается.

Компания самостоятельно нарастила компетенции в части сервисного обслуживания ВЭС и начала осуществлять необходимый ремонт и сервис ВЭУ силами своих работников и партнеров.



1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2025 г. № 908-р.

Ключевые результаты

- Утверждена актуализированная Единая цифровая стратегия Госкорпорации «Росатом».
- Сформирована отраслевая система сертификации и механизма допуска доверенных производителей автоматизированных систем управления технологическими процессами на объекты критической информационной инфраструктуры Компании.
- Создан один из первых отраслевых центров тестирования для проверки ПО на соответствие требованиям к доверенному ПО.
- Создано и зарегистрировано три новых импортозамещающих программных комплекса.

6.1. ЕДИНАЯ ЦИФРОВАЯ СТРАТЕГИЯ

Цифровая трансформация в Компании ведется на системной основе. Компания в составе Госкорпорации «Росатом» одной из первых разработала и внедрила в свою деятельность стратегические подходы к цифровым преобразованиям в рамках Единой цифровой стратегии (далее – ЕЦС).

Указанный документ регулярно актуализируется с учетом современных мировых трендов, технологических изменений, совершенствования правового регулирования и направлен на эффективное внедрение цифровых технологий для обеспечения потребностей бизнеса и формирования устойчивых конкурентных преимуществ на рынках присутствия.

В 2025 году была утверждена актуализированная ЕЦС¹. Ключевые положения документа предусматривают:

- реализацию в атомной отрасли государственной политики в сфере цифровой трансформации для достижения технологического суверенитета;

- продолжение работы по импортозамещению программного обеспечения (ПО) и радиоэлектронной продукции;
- повышение эффективности внутренних процессов, создание и вывод на российский и зарубежный рынок новых цифровых продуктов;
- обеспечение развития современных цифровых технологий, в том числе кратный рост количества проектов с применением искусственного интеллекта (ИИ).

Итогом реализации ЕЦС станет увеличение вложений в российское ПО и радиоэлектронную продукцию, что придаст импульс для развития отечественных решений, обеспечение цифровой трансформации бизнес-направлений для укрепления технологического лидерства Компании.

1. Актуализация проведена в связи с обновлением Методических рекомендаций по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием, утвержденных президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности (протокол заседания от 04.07.2025 № 29пр).

6.2. УЧАСТИЕ В ЦИФРОВИЗАЦИИ РОССИИ

Компания и ее организации активно участвуют в инициативах Правительства Российской Федерации по развитию цифровой экономики, экономики данных, цифровой трансформации и достижению технологического суверенитета. В 2025 году Компания и ее организации входили в состав общественно-экспертного совета по реализации национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства» на период до 2030 года, а также принимали участие в проектах и рабочих группах АНО «Цифровая экономика».

В целях достижения технологического суверенитета в контуре Компании создан один из первых отраслевых центров тестирования для проверки ПО¹ на соответствие требованиям к доверенному ПО.

Госкорпорация «Росатом» с 2022 года является ответственной организацией по соглашению с Правительством Российской Федерации в целях развития высокотехнологичного направления «Новое промышленное программное обеспечение» (НИПО) и с участием организаций Компании реализует дорожную карту НИПО, результатом которой является со-

здание импортоопережающего цифрового ландшафта российской промышленности.

В 2025 году совместно с центром компетенций НИПО при взаимодействии с промышленными центрами компетенций (ИЦК) и заинтересованными ФОИВ велась работа по реализации мероприятий дорожной карты НИПО, формированию сводного ИТ-ландшафта и иные работы. Кроме того, Компания участвует в реализации особо значимых проектов по разработке и внедрению промышленного ПО в роли как заказчика, так и разработчика.

Организации Компании приняли активное участие в деятельности ряда ИЦК по замещению зарубежных отраслевых цифровых продуктов и решений, центров компетенций по развитию российского общесистемного и прикладного ПО. В состав ИЦК «Общее машиностроение» отраслевого комитета «Промышленность и торговля» входят ведущие отечественные предприятия промышленности. В 2025 году по итогам конкурсного отбора еще два проекта атомной отрасли получили статус особо значимых проектов.

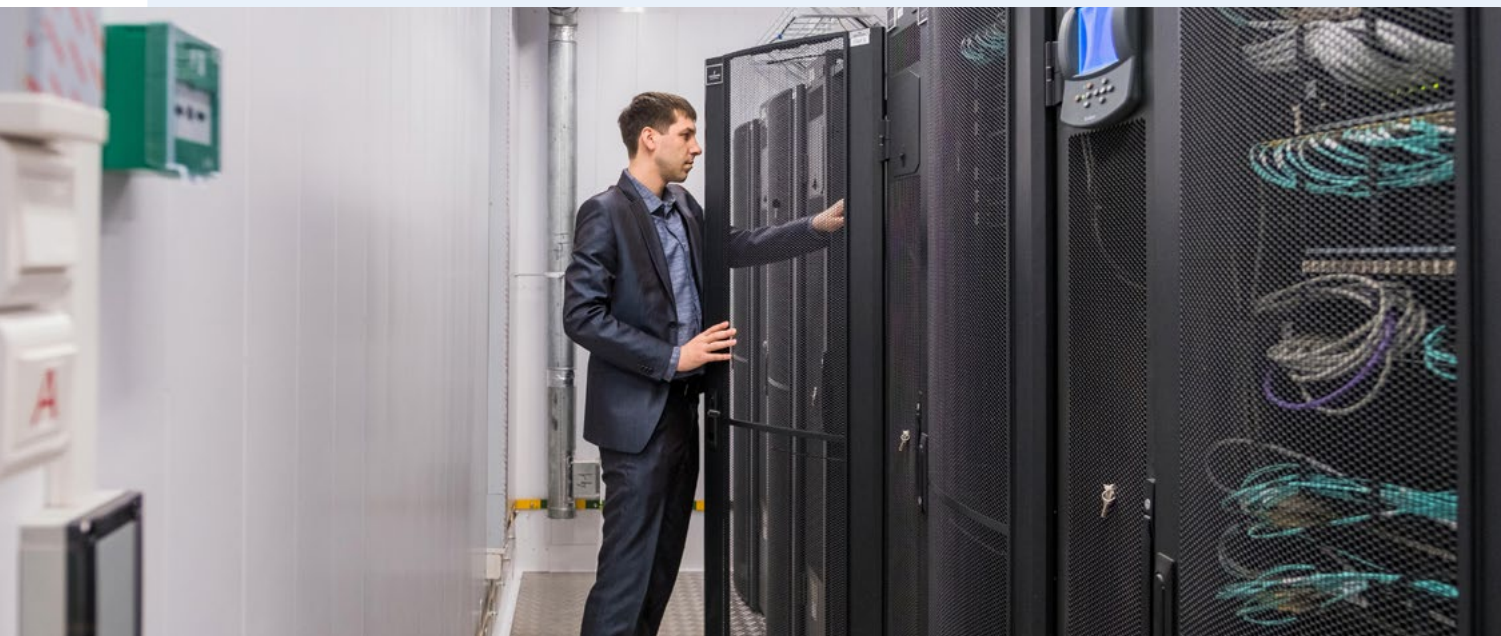


1. В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 28.11.2025 № 1931.

6.3. ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ

В рамках цифрового бизнеса в 2025 году реализован ряд крупных проектов и инициатив:

- создано и зарегистрировано три новых импортозамещающих программных комплекса, которые активно применяются в рамках построения информационной инфраструктуры в интересах государства, в частности, реализован проект по поставке и размещению ресурсов для Правительства Московской области;
- реализован проект «Рослесхоз ФГИС ЛК» (новый порядок учета в лесном комплексе России);
- разработана система БИИГ для Департамента информационных технологий Москвы (биометрическая идентификация иностранных граждан в пунктах пропуска через государственную границу России), что снизило на 22% поток нежелательных въездов в московском аэроузле;
- реализованы проекты «Разработка единой информационной среды управления жизненным циклом изделий ракетно-космической техники» и «Устранение разрывов, полнота данных о продукте на различных этапах ЖЦ и внедрение системы мониторинга производственного оборудования на производственных площадках российского автомобильного концерна»;
- совместно с российской ИТ-компанией создан первый рабочий прототип шлюза безопасности на полностью российской платформе с российской электронной компонентной базой. Выпущен высокопроизводительный сервер TS3030 с 6 GPU, открывший новые возможности для обработки данных ИИ;
- отраслевая компания-интегратор инфраструктуры ЦОДов Компании обеспечила бесперебойную работу инженерной инфраструктуры ЦОДов и установленный уровень SLA.



6.4. ВНУТРЕННЯЯ ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Обеспечение технологической независимости объектов автоматизированных систем управления технологическими процессами (далее – АСУ ТП) и критической информационной инфраструктуры (далее – КИИ) является одним из ключевых приоритетов Компании в составе Госкорпорации «Росатом» в рамках реализации государственной политики по достижению технологического суверенитета Российской Федерации.

В 2025 году обеспечен системный входной контроль технических требований проектов АСУ ТП. Проведена экспертиза 165 заявок на общую сумму 79,4 млрд рублей. По результатам экспертизы отклонены 32 заявки, не соответствующие требованиям технологической независимости, что позволило предотвратить риски нецелевых расходов и затрат на повторную закупку АСУ ТП в размере 22,4 млрд рублей. Данный механизм обеспечивает эффективное расходование средств и соблюдение единых отраслевых стандартов при реализации проектов строительства и модернизации объектов КИИ.

Значительная работа проведена в сфере нормативного регулирования и стандартизации. Разработаны процессные группы «Управление АСУ ТП» и «Обеспечение технологической независимости объектов КИИ и АСУ ТП»; подготовлены и утверждены Единые отраслевые методические указания (ЕОМУ) по унификации продукции АСУ ТП и отраслевой кодекс по реализации принципов Единой отраслевой политики АСУ ТП. Требования по технологической независимости КИИ и АСУ ТП включены в типовые формы заданий на проектирование объектов строительства, что обеспечивает учет требований на ранних стадиях реализации проектов.

Ключевое достижение 2025 года – апробация и внедрение в сфере КИИ атомной отрасли системы добровольной сертификации доверенной продукции и процессов «КИИ-СЕРТ» (СДС «КИИ-СЕРТ»).

В 2025 году внесены необходимые изменения в локальные нормативные акты Госкорпорации «Росатом», устанавливающие требование о включении

в договор поставки оборудования на объекты КИИ условия о начале его исполнения только после подтверждения соответствия продукции в СДС «КИИ-СЕРТ», выданы 27 сертификатов соответствия на продукцию – преимущественно информационное, компьютерное и телекоммуникационное оборудование. В целях обеспечения повышения квалификации специалистов, занятых в СДС «КИИ-СЕРТ», на базе НИЯУ «МИФИ» открыт учебный центр, проведено успешное обучение первого потока специалистов.

Текущие результаты работ по сертификации в рамках СДС «КИИ-СЕРТ» учтены в рамках деятельности национального технического комитета по стандартизации – 167 «Программно-аппаратные комплексы для критической информационной инфраструктуры и программное обеспечение для них» (далее – ТК – 167). Разработан и утвержден стандарт ПНСТ 1045-2026 «Критическая информационная инфраструктура. Доверенные программно-аппаратные комплексы. Порядок подтверждения соответствия», устанавливающий порядок проведения работ по подтверждению соответствия программно-аппаратных комплексов критериям признания их доверенными.

Совместно с Росстандартом реализуется Перспективная программа стандартизации программно-аппаратного обеспечения КИИ на период 2024–2028 годов (Программа), направленная на становление технологической независимости КИИ. В рамках Программы предусмотрена разработка более 130 стандартов в период до 2028 года. На текущий момент разработаны 20 национальных стандартов, в том числе 10 стандартов в рамках деятельности ТК 167.

В 2026 году планируется продолжить работу по расширению номенклатуры сертифицированной продукции и развитию инфраструктуры оценки соответствия СДС «КИИ-СЕРТ» с продвижением в смежные сферы КИИ.

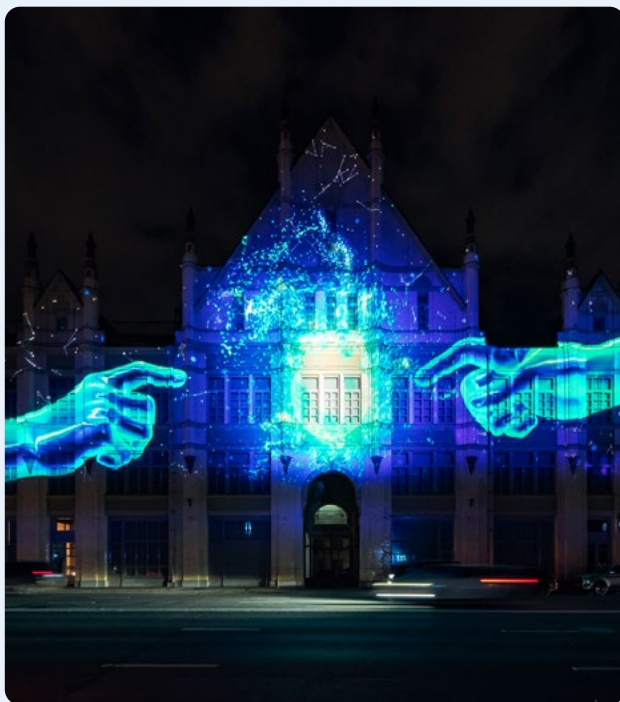
В сфере научно-технического обеспечения проведены:

- восемь секций Научно-технического совета по направлению АСУ ТП;

- четыре заседания Совета главных конструкторов АСУ ТП АЭС;
- стратегическая сессия и отраслевая конференция;
- общепромышленный опрос по состоянию АСУ ТП, по итогам актуализированы параметры всех текущих проектов АСУ ТП в контуре Компании и Госкорпорации «Росатом»;
- сформированы предложения по корректировке постановления Правительства Российской Федерации от 17 июля 2015 г. № 719 «О подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации» в части уточнения требований к продукции АСУ ТП.

GRI 3-3

Вклад в достижение национальной цели «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»



Компания вносит вклад в достижение следующих целевых показателей и задач:

- обеспечение в 2025–2030 гг. темпа роста инвестиций в отечественные решения в сфере ИТ вдвое выше темпа роста ВВП;

- переход к 2030 году не менее 80% российских организаций ключевых отраслей экономики на использование базового и прикладного российского ПО в системах, обеспечивающих основные производственные и управленческие процессы;
- увеличение к 2030 году до 95% доли использования российского ПО в государственных органах, государственных корпорациях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, а также в их аффилированных юридических лицах.

Механизмом достижения указанных задач является реализация ЕЦС, а также входящего в ее состав плана мероприятий (дорожной карты) по переходу Госкорпорации «Росатом» (в том числе Компании и организаций в контуре управления) на использование российского ПО.

К концу 2024 года обеспечен переход значимых объектов КИИ организаций атомной отрасли на 100%-ное использование российского ПО, отдельного от аппаратной части. Замена ПО, являющегося неотъемлемой частью программно-аппаратных комплексов, на значимых объектах КИИ Компании и ее организаций осуществляется в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 14.11.2023 № 1912.

Доля использования российского ПО в Компании составила 90%.

Планы на 2026 год и перспективу

- реализация Верхнеуровневого плана перехода на использование российского ПО и радиоэлектронной продукции (2024–2027 гг.);
- разработка долгосрочного видения цифровой трансформации атомной отрасли на

горизонте до 2050 года. Анализ мирового опыта, выявление лучших практик и формирование рекомендаций по их адаптации к условиям Компании обеспечат преемственность и эволюцию цифрового развития на десятилетия вперед.



7 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

8 КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



568,8
млрд рублей

расходы на персонал
(+ 44,8 млрд рублей)

216
тыс. человек

среднесписочная численность
сотрудников

161,3
тыс. рублей

среднемесячная
заработная плата (+7,5%)

13,9%

текучесть кадров
(снижение на 2,1%)

ГЛАВА 7. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

7.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Задачи, принципы и механизмы корпоративного управления

Как владелец акций организаций атомного энергопромышленного комплекса, Компания осуществляет в отношении этих организаций полномочия акционера/участника, предусмотренные действующим корпоративным законодательством Российской Федерации, задачей которых является качественное корпоративное управление. При этом, учитывая принадлежность 100% голосующих акций Компании Госкорпорации «Росатом», формирование решения акционера/участника в отношении ряда организаций атомного энергопромышленного комплекса происходит на основании позиции Госкорпорации «Росатом».

Деятельность Компании в отношении организаций атомного энергопромышленного комплекса имеет своей целью повышение эффективности их функционирования, что, в свою очередь, направлено на реализацию стратегической цели Госкорпорации «Росатом» – обеспечение безопасности и конкурентоспособности Российской Федерации.

Основными принципами, на которых строится система корпоративного управления атомной отраслью, в настоящее время являются:

- обеспечение единства управления организациями атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации, организациями, функционирующими в сферах обеспечения ядерной и радиационной безопасности, атомной науки и техники, подготовки кадров, созданными в различных организационно правовых формах, с обязательным учетом специфики деятельности отдельных организаций;
- исключение из контура атомной отрасли не функционирующих и не действующих компаний, а также ликвидация лишних уровней корпоративного владения;
- нецелесообразность «перенасыщения» компетенции корпоративных органов управления организаций отрасли и передача ряда «опциональных» вопросов в сферу взаимодействия между ними в рамках принятых в атомной отрасли отраслевых регламентирующих документов по различным группам бизнес-процессов;



- дивизиональная модель управления Компанией, предполагающая создание основных бизнес-дивизионов (например, Горнорудного, Топливного, Машиностроительного, Электроэнергетического), а также ряда инкубируемых дивизионов и отраслевых функциональных организаций, в контур владения/управления управляющих организаций которых включены различные организации атомной отрасли в зависимости от осуществляемых ими видов деятельности).

Основными механизмами управления являются:

- осуществление корпоративного управления: в настоящее время Компания осуществляет в отношении организаций атомной отрасли полномочия собственника имущества либо акционера/участника, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации;
- осуществление операционного взаимодействия в отдельных сферах деятельности названных организаций на основании регламентирующих документов.

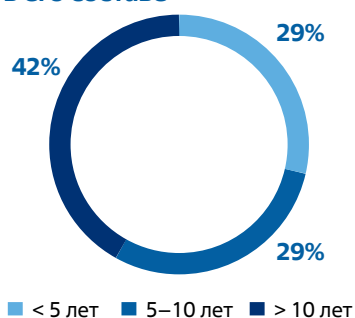
Органы управления

Совет директоров Компании по состоянию с 01.01.2025 по 31.12.2025 состоит из семи человек, три из них являются работниками Компании. Независимые члены совета директоров отсутствуют. За отчетный период состав совета директоров не менялся.

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены совета директоров закреплён в уставе организации¹.

При формировании совета директоров учитываются такие факторы, как наличие у кандидата профессионального опыта в релевантных сферах, высшего образования, практических знаний. При этом Компания признаёт важность разнообразия и стремится к созданию сбалансированного состава.

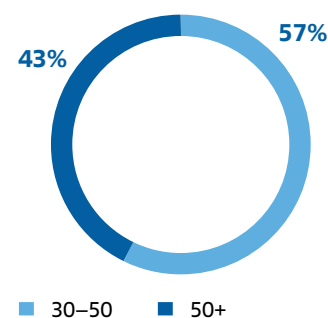
**Период пребывания
членов совета директоров
в его составе**



**Гендерный состав
совета директоров**



**Возраст членов совета
директоров**



Самооценка совета директоров проводится ежегодно в соответствии с Положением о совете директоров Компании (пункт 3.6). Самооценка совета директоров по итогам 2024 года проведена в 2025 году, по итогам

2025 года осуществляется в 2026 году. Результаты самооценки членов совета директоров учитываются секретарем и в случае необходимости при организации корпоративных мероприятий.

1. П.п. 80–82 Устава АО «Атомэнергпром» (в редакции от 18.03.2024 № 43). <https://atomenergoprom.ru/#info>

GRI 2-10
GRI 2-9

МЗР-37
МЗР-44

GRI 2-18

GRI 2-16

МЭР-36

GRI 2-12

Отчет совета директоров

В 2025 году было проведено 84 заочных голосования совета директоров. Коэффициент посещаемости заседаний (заочных голосований) членами Совета директоров Компании составил 94,66%¹.

Информирование совета директоров о вопросах устойчивого развития и критически важных проблемах происходит в рамках заседаний (заочных голосований).

Решением совета директоров от 30 мая 2025 года утвержден годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2024 год.

Решением совета директоров от 21 мая 2025 г. назначена аудиторская организация на 2025 год.

Компетенции членов совета директоров

Совет директоров осуществляет свою деятельность в соответствии с уставом. Основной задачей совета директоров является проведение политики, обеспечивающей динамичное развитие Общества, повышение устойчивости его работы, а также увеличение прибыли Общества.

В соответствии с уставом совет директоров в том числе: утверждает годовой отчет Компании, рассматривает отчетность в области устойчивого развития (утверждается советом директоров) и назначает ответственного за вопросы устойчивого развития из числа членов совета директоров. Компетенции

совета директоров по управлению Обществом определены в п. XIII Устава.

Сфера образования членов совета директоров², чел.



1. Отношение числа членов совета директоров, принимающих участие в заседаниях, к общему числу членов СД.
2. Данные с учетом наличия у отдельных членов совета директоров более чем одного образования.

Комитет по аудиту

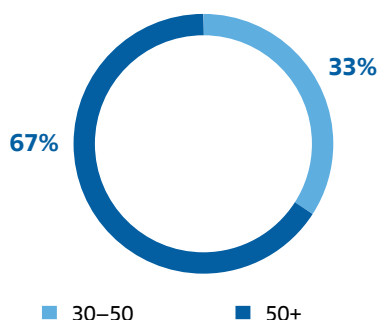
При совете директоров Компании действует Комитет по аудиту, содействующий в части контроля над финансово-хозяйственной деятельностью и по иным вопросам. К компетенции Комитета в том числе относится рассмотрение вопроса об утверждении отчетности по устойчивому развитию. Члены Комитета

по аудиту не являются работниками Компании. В соответствии с Положением о Комитете по аудиту при совете директоров Компании решения Комитета по аудиту носят рекомендательный характер. В состав Комитета по аудиту входят три человека, все члены состоят в Комитете с 2021 года.

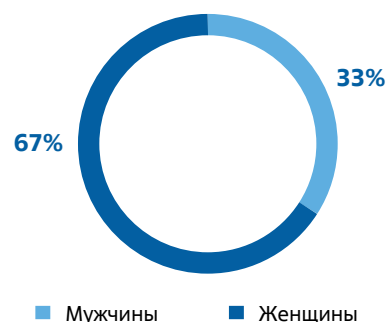
GRI 2-12

GRI 2-9

Возраст членов Комитета по аудиту



Гендерный состав Комитета по аудиту



Сфера образования членов Комитета по аудиту¹, чел.



Директор Компании

Единоличным исполнительным органом Компании является директор. С 14.04.2025 на эту должность назначен на новый срок К. Б. Комаров (протокол заседания совета директоров АО «Атомэнергпром»

от 09 апреля 2025 г. № 800). До 14.04.2025 К. Б. Комаров осуществлял функции директора на основании решения совета директоров Компании от 14.04.2020.

GRI 2-13

1. Данные с учетом наличия у отдельных членов совета директоров более чем одного образования.

Решения единственного акционера

В течение 2025 года были приняты 4 решения акционера-владельца всех голосующих акций Компании, из них: утверждено распределение чистой прибыли Общества по итогам 2024 года и избран совет директоров в прежнем составе; утверждена выплата дивидендов по результатам 6 месяцев 2025 года, по результатам 9 месяцев 2025 года; согласовано совершение Обществом крупной сделки.

Выплата объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Компании

В 2025 году на основании решений Госкорпорации «Росатом», являющейся владельцем 100% голосующих акций Компании, объявлены и/или выплачены дивиденды (см. таблицу).

Размер объявленных и/или выплаченных дивидендов в 2025 году

Дата	Характер выплаты	Сумма, млн руб.
Январь 2025 г.	Дивиденды по итогам девяти месяцев 2024 года, выплачены в январе 2025 г.	10 658
Июнь 2025 г.	Объявленные дивиденды по итогам 2024 года, выплачены в августе 2025 г.	16 359
Сентябрь 2025 г.	Объявленные дивиденды по итогам шести мес., выплачены в ноябре 2025 г.	6 292
Декабрь 2025 г.	Объявленные дивиденды по итогам шести мес., выплачены в феврале 2026 г.	12 276

Перечень крупных сделок и сделок с заинтересованностью

- В 2025 году совершены две крупные сделки (несколько взаимосвязанных сделок) на основании:

 - Решения совета директоров Компании от 22.10.2025 (протокол № 844/1 об итогах проведения заочного голосования для принятия решений советом директоров);
- Решения акционера – владельца всех голосующих акций Компании от 26.12.2025 № 50).

В соответствии с п. 17.1. Устава Компании положения главы XI Федерального закона «Об акционерных обществах» не применяются.

Ключевые изменения корпоративной структуры в 2025 году

1. Созданы юридические лица в целях:
 - реализации проекта по поставке электроэнергии с плавучих энергоблоков;
 - развития литейного направления бизнеса;
 - реализации проекта по строительству достроечных мощностей для создания плавучих энергоблоков;
 - развития новых и традиционных направлений бизнеса на Ближнем Востоке.
2. Приобретены акции/доли отдельных российских и зарубежных компаний, а также создан ряд совместных предприятий для реализации следующих целей:
 - создания первого российского серийного электромобиля «АТОМ»;
 - реализации проекта по поставке электроэнергии с плавучих энергоблоков;
 - обеспечения продуктовой безопасности в сегменте парогенераторных труб;
 - увеличения доли на рынке производства радиоэлектронной продукции.
3. Отчуждены акции/доли ряда компаний за периметр Госкорпорации «Росатом», а также ликвидированы отдельные компании в целях поддержания эффективной структуры корпоративного владения.

Сведения о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России

Компания применяет основные принципы корпоративного управления, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Кодексом корпоративного управления (в частности, соблюдение прав акционеров, определение порядка, формата и объема раскрытия информации), с исключениями, обусловленными спецификой деятельности и пра-

вового статуса Компании и ее организаций (ограничение в гражданском обороте акций акционерных обществ, включенных в утвержденные Президентом Российской Федерации перечни российских юридических лиц, в собственности которых могут находиться ядерные материалы, ядерные установки).

Основные положения политики в области вознаграждения и/или компенсации расходов, сведения о вознаграждениях и/или компенсации расходов

Члены совета директоров, являющиеся работниками Компании, получают заработную плату в соответствии с Единой отраслевой системой оплаты труда, установленной Госкорпорацией «Росатом» и принятой в Компании с 2009 года.

По решению общего собрания акционеров членам совета директоров могут выплачиваться вознаграждения и компенсации расходов, связанные с исполнением ими функций членов совета директоров. КПЭ членов совета директоров, являющихся работниками Компании, в том числе по вопросам устойчивого развития, отсутствуют. Механизмы возврата выплат описаны в локальных нормативных документах Компании и Госкорпорации «Росатом» по оплате труда.

Бонусы за прием на работу или стимулирующие выплаты при найме членов высшего органа управления и старших руководителей отсутствуют. В отношении членов совета директоров выплаты при увольнении и пенсионные выплаты отсутствуют. В отношении топ-менеджмента Госкорпорации «Росатом» действуют такие же правила выплат при увольнении и выходе на пенсию, как и для остальных работников.

В течение 2025 года решения о выплате вознаграждения и/или компенсации расходов членам совета директоров Компании не принимались.

7.2. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Система управления рисками

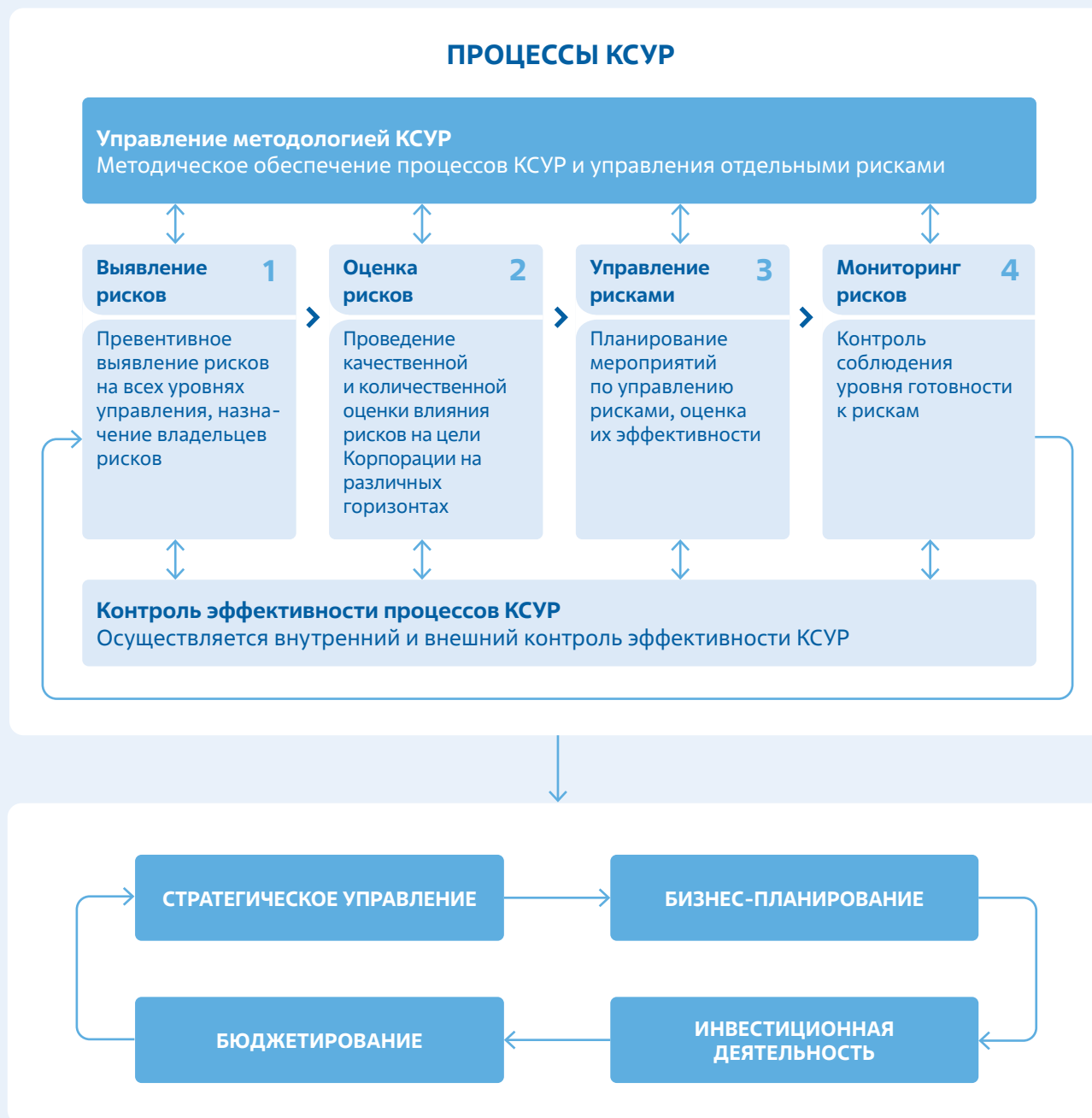
Корпоративная система управления рисками (КСУР) интегрирована в процессы планирования и управления Компании. В основе КСУР лежит непрерывный циклический процесс выявления, оценки и управления рисками, которые могут оказать влияние на показатели деятельности в кратко- и долгосрочном периодах и реализацию стратегии.

Результаты 2025 года:

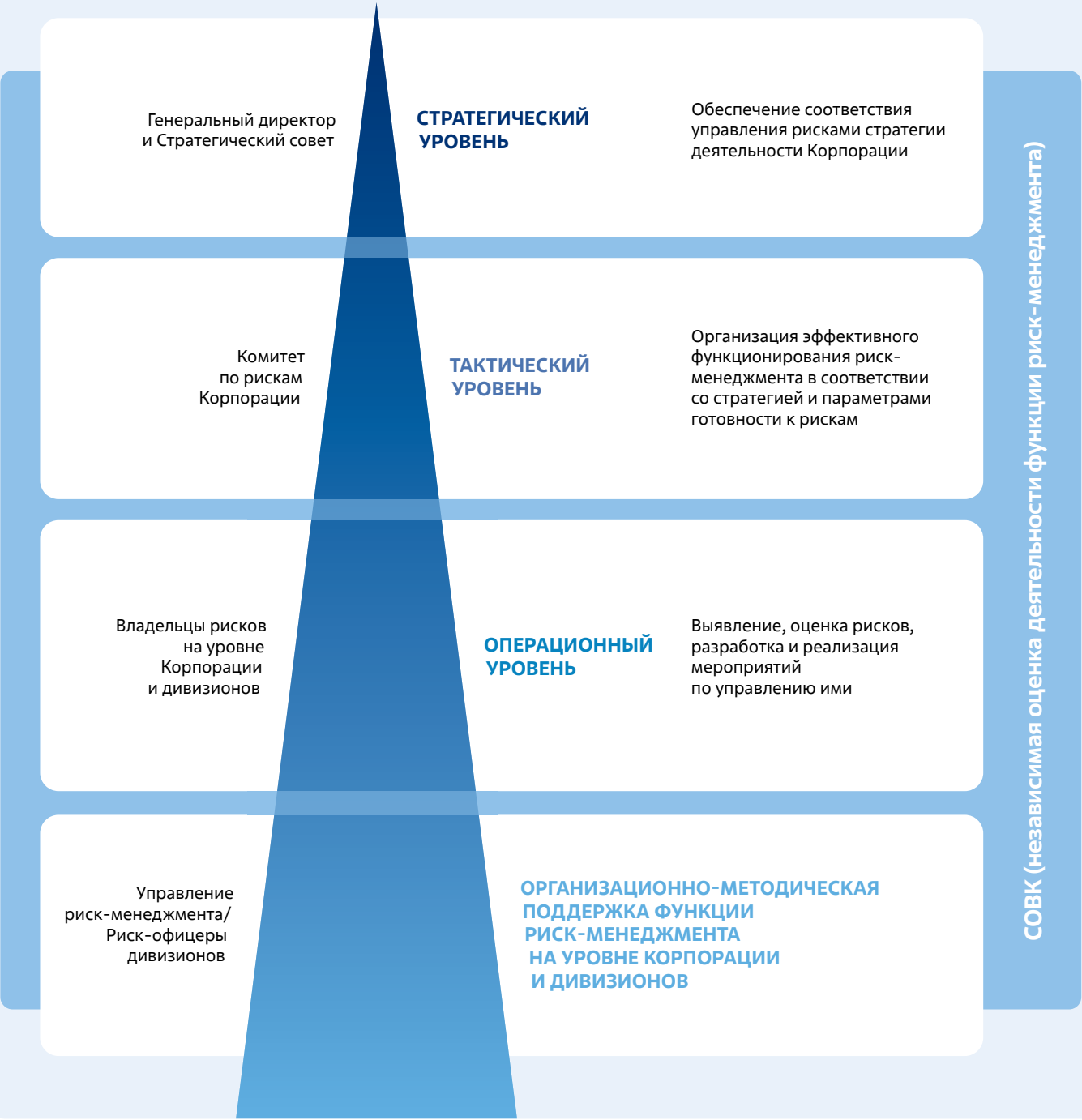
- обновлена Матрица распределения ответственности между владельцами ключевых рисков Компании и ее организаций с учетом управления ключевыми рисками национальных и федеральных проектов;
- обновлены подходы к оценке рисков реализации инвестиционных проектов с учетом дефицита источников финансирования;
- разработаны методические указания для расчета лимитов риска на страны;
- функционирует система раннего реагирования на риски Госпрограммы «Развитие атомного энергопромышленного комплекса», национальных и федеральных проектов, проводится мониторинг ключевых рисков;
- проведены семинары, риск-сессии, конференции по обмену опытом риск-офицеров и работников функциональной вертикали «Управление рисками», а также заинтересованных подразделений.



Процесс управления рисками Компании



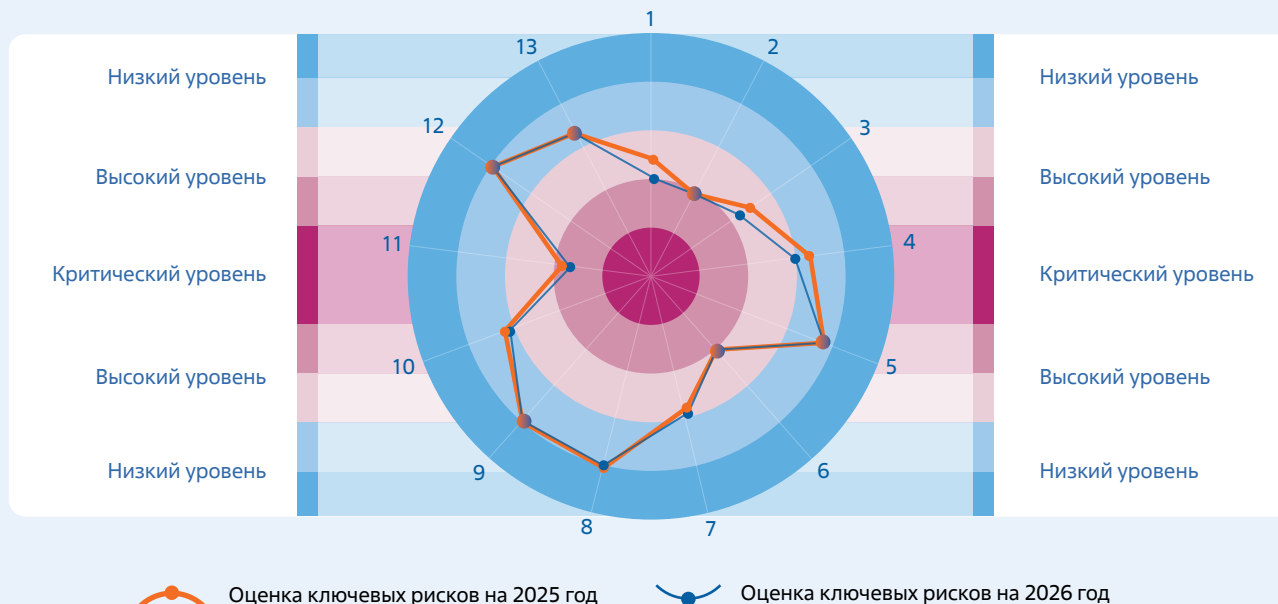
Организационная модель системы управления Госкорпорацией «Росатом» рисками Компании



Ключевые риски деятельности¹

В рамках функционирования КСУР определены перечень ключевых рисков, владельцы рисков, проведена оценка рисков, разработаны и реализуются мероприятия по управлению ими.

«Радар» ключевых рисков АО «Атомэнергопром»



1. Валютный риск
2. Процентный риск
3. Кредитный риск
4. Риск ликвидности
5. Риск рынка товаров и услуг ЯТЦ
6. Риск рынка электроэнергии и мощности
7. Репутационный риск

8. Риск снижения объемов генерации электроэнергии
9. Риск в области промышленной и экологической безопасности и охраны труда
10. Риск утраты и нанесения ущерба активам
11. Проектные риски
12. Климатический (в том числе экологический) риск
13. Социально-политический риск

Системная работа по управлению рисками деятельности и реализации проектов позволила в значительной степени нивелировать влияние внешних негативных факторов на результаты Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. Информация о ключевых рисках, при-

меняемых подходах к их управлению и достигнутых по итогам 2025 года результатах с указанием связи рисков со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом» приведена в таблице.

1. Годовой отчет не содержит исчерпывающего описания всех рисков, которые могут повлиять на деятельность Корпорации, а раскрывает информацию о ключевых рисках.

Результаты управления рисками в 2025 году

Стратегические цели Компании/Госкорпорации «Росатом»:

- 1

Повышение доли на международных рынках
- 2

Снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов
- 3

Создание новых продуктов для российского и международных рынков
- 4

Достижение глобального лидерства в ряде передовых технологий

Наименование риска (владелец риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
Экономические риски		
1. Валютный риск (Руководители дивизионов Компании)	Неблагоприятное изменение валютных курсов	123

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- применение валютных оговорок в коммерческих контрактах с фиксацией курсов (при возможности);
- переход на взаиморасчеты с контрагентами в валюте дружественных юрисдикций и рублях;
- проработка возможности перехода на взаиморасчеты с контрагентами через банки дружественных юрисдикций;
- использование долгосрочных механизмов ценообразования с контрагентами;
- проработка возможностей привлечения российских поставщиков и подрядчиков для сокращения валютной позиции;
- постоянный мониторинг курса валют с учетом возможности принятия оперативного решения по снижению валютного риска;
- фиксация максимально возможного курса конвертации при определении условий заключаемых расходных договоров;
- контроль условий валютных платежей в доходных и расходных договорах, заключаемых во исполнение доходных договоров;
- соблюдение баланса требований и обязательств в валюте (естественное хеджирование);
- анализ возможностей применения инструментов финансового хеджирования.

Результаты:

- обеспечено поддержание оптимального соотношения активов и пассивов, выраженных в одной валюте;
- валютные обязательства выполнены без необходимости привлечения дополнительных средств на компенсацию колебаний курса;
- учтена разносторонняя динамика валюты источников финансирования проектов, валюты ключевых капитальных затрат и валюты операционных денежных потоков.

2. Процентный риск (Казначейство Госкорпорации «Росатом»)	Неблагоприятное изменение процентных ставок, несоответствие процентных доходов и процентных расходов во времени	123
--	---	----------------

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- балансирование процентных доходов и расходов по срокам и объемам;
- обоснованный выбор процентных ставок (фиксированных или переменных) на ожидаемый период до срока погашения. С учетом прогноза по динамике ключевой ставки и необходимого срока действия кредита предпочтение может отдаваться как кредитам с фиксированной ставкой, так и с плавающей. При этом при прочих равных условиях предпочтение отдается кредитам, имеющим бесплатное право досрочного погашения;
- при наличии займов, имеющих переменную ставку, по которым имеется риск повышения ставки, производится проработка возможностей их рефинансирования.

Наименование риска (владелец риска)**Описание риска****Связь со стратегическими целями****Результаты:**

- поддерживается стабильно долгосрочный кредитный портфель;
- отсутствие существенного увеличения риска в 2025 году обусловлено эффективным использованием указанных подходов к управлению риском.

Подробнее см. раздел 7.3. «Управление финансовой деятельностью».

3. Кредитный риск

(Казначейство Госкорпорации «Росатом»; руководители организаций Компании)

Неисполнение контрагентами своих обязательств в полном объеме в установленный срок

**ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ****Подходы к управлению:**

- установление и контроль лимитов на банки-контрагенты;
- использование поручительств, гарантий, ограничений на авансирование в пользу внешних контрагентов;
- мониторинг состояния дебиторской задолженности, финансового состояния контрагентов;
- система внутренних рейтингов платежеспособности контрагентов;
- использование расширенного перечня возможных обеспечений исполнения обязательств контрагентов, более тесный контакт с контрагентами для контроля выполнения работ, мониторинга финансового состояния;
- совершенствование нормативно-правовой базы оптового рынка электроэнергии и мощности (в том числе повышение штрафов, совершенствование системы финансовых гарантий).

Результаты:

- минимизированы потери, связанные с невыполнением обязательств контрагентами.

4. Риск ликвидности

(Казначейство Госкорпорации «Росатом»/ руководители дивизионов)

Недостаток денежных средств для исполнения обязательств Компанией и ее организациями

**ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ****Подходы к управлению:**

- централизованное управление денежными средствами (кэш-пулинг);
- формирование скользящих прогнозов ликвидности и бюджета движения денежных средств;
- поддержание необходимого объема открытых кредитных линий в банках (с обязательством банка по предоставлению средств);
- сокращение сроков размещения свободных денежных средств в банковские депозиты с учетом экономической целесообразности;
- проработка с федеральными и региональными органами исполнительной власти Российской Федерации вопросов предоставления мер господдержки;
- активное применение инструментов проектного финансирования в рамках реализации проектов и программ Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- поддержание кредитного рейтинга Компании и кредитного рейтинга Госкорпорации «Росатом» от национальных рейтинговых агентств АО «Эксперт РА» и АКРА на максимально возможном уровне. В апреле 2025 г. рейтинговое агентство KHP Dagong Global Credit Rating Co. Ltd присвоило кредитные рейтинги Компании по национальной шкале на уровне AAA с прогнозом «Стабильный» и по международной шкале на уровне iA с прогнозом «Стабильный».

Результаты:

- обеспечено наличие ликвидных средств, достаточных для погашения обязательств в срок без возникновения неприятных убытков и репутационных рисков.

Подробнее см. раздел 7.3. «Управление финансовой деятельностью».

Наименование риска (владелец риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
Коммерческие риски		
5. Риск рынка товаров и услуг ядерного топливного цикла (ЯТЦ) (Руководители профильных дивизионов Компании)	Неблагоприятное изменение ценовой конъюнктуры и спроса на рынках природного урана, услуг по конверсии и обогащению урана	1 2 4

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- поддержание оптимального баланса между рыночно ориентированным и эскалационным (инфляционный рост базовых цен) ценообразованием в контрактах;
- установление в договорах с поставщиками количественных гибкостей и опционов, позволяющих гармонизировать объемы закупок и продаж;
- заблаговременная проработка с покупателями объемов их будущих заказов;
- продвижение продукции в новых рыночных сегментах;
- улучшение технических и экономических характеристик ядерного топлива, внедрение новых типов топлива;
- создание партнерств в формате совместных предприятий (СП) с зарубежными поставщиками товаров и услуг ЯТЦ с целью частичной локализации производства за рубежом, с целью сохранения и защиты доступа российских организаций на рынки данных стран;
- использование долгосрочных механизмов ценообразования; обеспечение согласованности ценовых механизмов закупок и ценовых механизмов контрактов с высоким уровнем товарного риска;
- осуществление операций с учетом текущей динамики рынка и установленных лимитов операционной деятельности;
- диверсификация поставок продукции;
- оперативное изменение структуры продаваемых продуктов, проработка альтернативных каналов сбыта.

Результаты:

- динамика риска остается без значимых изменений: низкие уровни текущих котировок природного урана и единицы работы разделения ограничивают их дальнейшее снижение и одновременно создают возможность для роста в случае формирования благоприятной конъюнктуры.

6. Риск рынка электроэнергии и мощности (руководитель Электроэнергетического дивизиона)	Неблагоприятное изменение цены на электроэнергию и мощность	1
---	---	-------------------------

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- участие в методологической работе по модели рынков и рабочей группе по прогнозированию на площадках Минэнерго России и Ассоциации НП «Совет рынка»;
- мониторинг факторов влияния на ценовые показатели рынков электроэнергии и мощности в краткосрочном и долгосрочном периодах;
- ежемесячная актуализация прогноза ценовых показателей на рынках электроэнергии;
- оптимизация режимов работы генерирующего оборудования с учетом ценовых индексов рынка.

Результаты:

- отсутствие существенной динамики отклонения фактических ценовых показателей от прогнозируемых значений как следствие минимизации рисков достижения показателей по доходам и доле рынка Госкорпорации «Росатом».

Наименование риска (владельцы риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
7. Репутационный риск (Департамент коммуникаций Госкорпорации «Росатом» и руководители дивизионов)	Изменение восприятия заинтересованными сторонами надежности и привлекательности Корпорации и ее организаций	1 3

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- проведение работы, направленной на формирование позитивного общественного отношения к развитию технологий и проектов Компании и Госкорпорации «Росатом» за счет повышения информационной прозрачности и открытого взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- постоянная работа по повышению узнаваемости и привлекательности HR-бренда Госкорпорации «Росатом» (как внутри отрасли, так и среди соискателей и экспертного сообщества);
- непрерывный мониторинг и анализ сообщений в национальных и зарубежных СМИ, на бизнес-встречах, отраслевых конференциях и семинарах, оперативное оповещение руководства отрасли о ключевых событиях в информационном поле России и за рубежом;
- реализация коммуникационных и гуманитарных и образовательных проектов с зарубежными партнерами. Постоянно отслеживается состояние общественного мнения о строительстве АЭС и информация о решениях государственных и регулятивных органов о сворачивании/развитии ядерной энергетики в странах реализации проектов;
- организация технических туров (в том числе виртуальных), пресс-туров и туров для блогеров на российские атомные объекты, представителей иностранных СМИ;
- работа в социальных сетях: фиксируется стабильный рост числа подписчиков и охватов официальных сообществ Компании и Госкорпорации «Росатом» в социальных сетях;
- участие представителей Компании в отраслевых международных выставках в качестве спикеров/делегатов;
- создание печатной и видеопродукции, направленной на повышение информированности об атомной энергетике и адресованной различным группам заинтересованных сторон;
- создание различного типа коммуникационных площадок с участием экспертного сообщества по вопросам развития, безопасности, экологичности ядерных технологий;
- для обеспечения приемлемости атомной энергетики в регионах будущего строительства АЭС начата информационная работа на Дальнем Востоке.

Результаты:

- проекты, реализуемые в России и за рубежом, пользуются поддержкой правительственных органов;
- по итогам социологического опроса, проведенного в 2025 году, 78,6% населения России положительно относятся к использованию атомной энергии как одному из способов обеспечения электроэнергией нашей страны (в 2024 году – 78,3%).

Повышение показателя демонстрирует, что большее количество людей воспринимает Компанию как высокотехнологичную развивающуюся организацию, которая обеспечивает суверенитет нашей страны. Высокий уровень открытости и прозрачности Госкорпорации «Росатом», подтверждается высокой оценкой качества публичной отчетности Госкорпорации «Росатом». Публичный отчет Госкорпорации «Росатом», включая отчетные материалы дивизионов, входящих в состав Компании, одержал победу во Всероссийском конкурсе РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2024», в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG». Кроме того, занял 2-е место в номинации «Лучший годовой отчет» (нефинансовый сектор) конкурса годовых отчетов рейтингового агентства RAEX, а также получил наивысшую оценку качества «5 звезд» в рейтинге отчетов.

- репутационный риск в 2025 году не изменился благодаря успешной коммуникационной деятельности.

Подробнее см. раздел 8.3. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Наименование риска (владелец риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
Операционные риски		
8. Риск снижения объемов генерации электроэнергии (Руководитель Электроэнергетического дивизиона)	Снижение объемов генерации в результате простоя оборудования и его неготовности к несению нагрузки	1

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- оптимизация ремонтной кампании, повышение качества ремонтных работ, формирование централизованных резервов;
- актуализация трафика и анализ заказа оборудования, вышедшего из строя;
- повышение качества организации эксплуатации АЭС;
- повышение устойчивой работы энергоблоков по договорам поставки мощности;
- повышение надежности и обеспечения безопасности;
- устранение недостатков в проектных решениях энергоблоков АЭС и ПАТЭС;
- реализация ПСР-проектов по оптимизации сроков планово-предупредительных ремонтов энергоблоков АЭС и ПАТЭС;
- реализация мероприятий по предотвращению повторения нарушений в работе АЭС;
- реализация планов по импортозамещению оборудования.

Результаты:

- все случаи нарушений и отказов в работе оборудования расследованы в установленном порядке. Разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на устранение коренных причин нарушений и исключение их повторяемости. Реализация комплекса мероприятий по управлению риском, а также применение инструментов ПСР позволяет нивелировать влияние негативных факторов.

Подробнее см. раздел 4.4. «Электроэнергетический дивизион».

Ядерные и радиационные риски		
9. Риск в области промышленной и экологической безопасности и охраны труда (Руководители дивизионов)	Крупные аварии/инциденты в организациях атомной отрасли	4

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- контроль обеспечения безопасности и охраны труда в организациях отрасли, включая инспекционные проверки и профилактические визиты, формирование планов и выполнение мероприятий, направленных на снижение рисков;
- проведение мероприятий, направленных на повышение уровня экологической, промышленной безопасности;
- мониторинг экологической обстановки в районах размещения организаций Компании;
- постоянное поддержание готовности сил и средств для ликвидации последствий аварий и инцидентов;
- формирование в Компании специальных резервных фондов, направленных на обеспечение безопасности на всех стадиях жизненного цикла производств;
- страхование гражданской ответственности организаций – владельцев опасного производственного объекта (ОПО) за причинение вреда в результате аварии;

Наименование риска (владелец риска)

Описание риска

Связь со стратегическими целями

- расчет и мониторинг значений показателей, используемых для оценки вероятности возникновения потенциальных негативных последствий при несоблюдении требований промышленной безопасности на ОПО I–II классов опасности;
- своевременная актуализация внутренней нормативной правовой базы и организаций, в соответствии с требованиями законодательства, федеральных норм и правил;
- проведение технического освидетельствования оборудования, эксплуатируемого на ОПО;
- обеспечение высокого уровня квалификации ответственности за результат и культуры безопасности персонала, включая аттестацию эксплуатационного персонала на ОПО;
- организация постоянного контроля использования персоналом СИЗ на производстве;
- совершенствование проектного управления в области обеспечения безопасности и охраны труда;
- в 2025 году введены в действие ЕОМУ по управлению экологическим риском в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях;
- в 2025 году, при пересмотре ЕОМУ по организации системы управления промышленной безопасностью в организациях Госкорпорации «Росатом», разработан раздел по управлению рисками возникновения аварий на ОПО.

Результаты:

- обеспечено безопасное функционирование организаций Компании, включая опасные производственные объекты.

Подробнее см. главы 8. «Кадровая политика и социальная ответственность» и 9. «Безопасность деятельности».

Коррупционные риски

10. Риск утраты и нанесения ущерба активам

(Департамент защиты активов
Госкорпорации «Росатом»)

Коррупционные и иные правонарушения, вле-
кущие ущерб/утрату активов

1

2

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ**Подходы к управлению:**

В Компании и ее организациях действует отраслевая система противодействия коррупционным и иным правонарушениям, в том числе:

- непрерывная оценка коррупционных рисков в каждом реализуемом бизнес-процессе и применительно к каждому факту хозяйственной жизни;
- профессиональное развитие персонала в сфере противодействия коррупции, включая работников, впервые принятых на работу; занимающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; отвечающих за профилактику коррупционных правонарушений; уполномоченных осуществлять закупочную деятельность;
- внедрение дистанционных форм антикоррупционного обучения на базе мобильных платформ, доступных каждому работнику отрасли;
- информирование о признаках коррупционных и иных правонарушений с использованием специализированных каналов связи горячей линии;
- актуализация отраслевых регламентирующих документов по вопросам защиты активов и противодействия коррупции по мере обновления антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- внедрение в организациях, реализующих новые направления бизнеса, отраслевых антикоррупционных регламентирующих документов.

Результаты:

- компанией выполнены мероприятия Плана первоочередных мероприятий по противодействию коррупции Госкорпорации «Росатом» и ее организаций на 2025 год, требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и ЛНА Госкорпорации «Росатом», что позволило обеспечить управление коррупционными рисками.

Наименование риска (владелец риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
Технические риски		
11. Проектный риск (Руководители дивизионов)	Изменения макроэкономических показателей стран – участников проектов, нарушение обязательств подрядчиками по срокам и качеству выполняемых работ	1 3 4

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- наличие на проектах сооружения АЭС полного цикла управления рисками: идентификация и оценка, разработка мероприятий по управлению рисками, выполнение мероприятий по управлению рисками, мониторинг рисков и актуализация реестра рисков, формирование отчетности;
- совершенствование систем проектного управления и работы с рисками;
- предварительное согласование основных условий контрактов с заказчиками;
- разработка карт рисков по новым направлениям деятельности;
- регулярный мониторинг и взаимодействие с заказчиками по вопросам сроков выполнения работ по сервисному обслуживанию и обучению иностранного персонала АЭС за рубежом и др. вопросам реализации зарубежных проектов;
- внедрение в проектных компаниях передовых подходов к управлению проектами (в том числе отраслевая система риск-менеджмента Госкорпорации «Росатом», контроль сроков и стоимости – методология TCM NC), а также отраслевые методические документы Госкорпорации «Росатом» в области инвестиционно-проектной деятельности;
- работа как на акционерном, так и на операционном уровне для повышения эффективности управления в проектах с учетом рисков;
- разработка планов мероприятий по взаимодействию с иностранными заказчиками;
- разработка унифицированных проектных решений;
- реализация программы снижения стоимости и сроков сооружения АЭС;
- использование возможностей перераспределения свободных кредитных ресурсов между проектами;
- заключение соглашений, предусматривающих штрафные санкции за полный или частичный отказ от принятых обязательств;
- проработка альтернативных проектов, соответствующих заданным критериям;
- поиск новых более эффективных технологических решений и реализация мер по удержанию расходов на уровне утвержденных смет расходов.

Результаты:

- принимая во внимание сохранение влияния таких факторов, как усложнение логистики при поставке оборудования, особенности проведения платежей, а также эффекты от реализации ускоренного импортозамещения в условиях протекшего санкционного давления, уровень риска не показал существенной динамики роста.

Природно-климатический и экологический риски		
12. Природно-климатический риск и экологический риск (Руководители дивизионов)	Риск ущерба и утраты имущества, обусловленный воздействием случайных природных (стихийные бедствия) и климатических (аномальные метеорологические, гидрологические и др. явления) факторов. Риск причинения вреда окружающей среде в результате осуществления деятельности на объектах использования атомной энергии и других объектах отрасли	1 4

Наименование риска (владелец риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
-------------------------------------	----------------	---------------------------------

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- реализация Единой отраслевой экологической политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- оценка риска климатических особенностей региона на стадии проектирования, в котором планируется сооружение объектов капитального строительства, в том числе ОИАЭ;
- реализация подходов, установленных Указом Президента Российской Федерации от 26 октября 2023 г. № 812 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации» и Едиными отраслевыми методическими указаниями по управлению природно-климатическим риском в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях;
- разработка и реализация мероприятий, направленных на сокращение эмиссии парниковых газов при осуществлении производственной деятельности и пр.;
- контроль обеспечения охраны окружающей среды в организациях отрасли, в том числе производственный экологический контроль и внутренние инспекционные проверки и профилактические визиты;
- реализация Единых отраслевых методических указаний по управлению экологическим риском в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях;
- осуществление мониторинга радиационной обстановки в районах размещения объектов использования атомной энергии, посредством которого обеспечивается своевременное получение информации о состоянии окружающей среды, проводится оценка и прогнозирование изменения состояния окружающей среды с минимизацией возможных негативных последствий радиационного воздействия на население и окружающую среду.

Результаты:

- в результате примененных подходов при осуществлении деятельности на объектах использования атомной энергии и других объектах отрасли не допущена реализация риска;
- в результате примененных подходов при осуществлении деятельности на ОИАЭ и других объектах отрасли не допущена реализация риска, ведется планомерное выполнение мероприятий, направленных на снижение антропогенной нагрузки на компоненты окружающей среды.

Социальные риски

13. Социально-политический риск в регионах присутствия (Госкорпорация «Росатом» и руководители дивизионов)

Снижение общественного одобрения в вопросах размещения объектов инфраструктуры



ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- реализация совместно с региональными и муниципальными органами власти проектов по созданию, реконструкции (модернизации) объектов инфраструктуры социального назначения в рамках федеральных проектов и целевых программ;
- взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти по вопросам развития территорий, прироста региональных налоговых платежей, поддержание социально-экономической стабильности в регионах;
- в целях снижения социальных рисков в регионах присутствия ведется комплексная работа по информированию населения (общественные слушания, общественные организации, СМИ) о работе региональных организаций, планах их дальнейшего развития, стабильности, а также отсутствии экологических рисков.

Результаты:

- сохраняется стабильная обстановка в городах присутствия. Конструктивное взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти позволило не допустить реализации негативных социально-политических факторов.

Прочие риски

Риск изменения технологической парадигмы

Снижение конкурентоспособности разрабатываемых и внедряемых технологий может оказать влияние на достижение целей инновационного развития и технологической модернизации. Для предотвращения этого реализуются мероприятия по сокращению материалоёмкости, внедрению промышленных технологий сооружения, обеспечению качества и применению современных управленческих инструментов.

Компания обеспечивает достижение поставленных целей и перспектив развития атомной отрасли в рамках движения к технологическому и научному суверенитету страны посредством реализации следующих мер:

- создание необходимых импортозамещающих технологий;
- развитие собственных ИТ-систем, расширение использования ИИ-систем;
- расширение спектра научных исследований и разработок;
- создание собственного производства импорто-независимого программного обеспечения, новых материалов, робототехники;
- создание собственных научно-образовательных центров мирового уровня;
- создание научно-производственной базы замкнутого ЯТЦ и двухкомпонентной ядерной энергетики, в том числе для предоставления эксклюзивных услуг странам, не входящим в перечень иностранных государств и территорий, совершающих в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц недружественные действия.

Риск дефицита квалифицированного персонала

Демографический кризис, сокращение численности экономически активного населения и рост стоимости квалифицированных трудовых ресурсов создают предпосылки реализации риска дефицита рабочей силы в целом и отдельных специальностей.

Реализация поставленных задач по обеспечению технологического лидерства и суверенитета Российской Федерации также формирует дополнительный запрос на квалифицированный персонал.

В целях снижения данного риска в Компании и ее организациях реализуются мероприятия по привлечению работников из других регионов, обеспечению социальной защиты и рыночного уровня оплаты труда, формированию кадрового резерва для стимулирования повышения квалификации. По итогам анализа статистической информации о причинах текучести кадров при необходимости принимаются соответствующие управленческие решения. На постоянной основе организовано взаимодействие с вузами и профильными учебными учреждениями.

Подробнее см. раздел 8.1. «Работа с персоналом».



Страхование рисков

Один из основных подходов к управлению рисками Компании – страхование рисков.

С целью повышения надежности страховой защиты Компания и организации совместно со страховым сообществом в 2025 году продолжили работу по страхованию имущественных рисков российских эксплуатирующих организаций. Значительная часть от размера ответственности за ядерный ущерб российских АЭС была передана в перестрахование в Российский ядерный страховой пул (РЯСП) и Российскую национальную перестраховочную компанию (РНПК), что подтверждает признание страховым сообществом достаточного уровня безопасности и надежности российских АЭС.

В 2026 году планируется продолжить проведение страховых инспекций с участием экспертов РЯСП и РНПК в основных организациях отрасли.

Для нивелирования коммерческих, операционных и прочих рисков в дополнение к отраженным в Отчете подходам проводится страхование контрактов от риска досрочного расторжения, создается страховой запас оборудования и комплектующих для обеспечения бесперебойной работы объектов и соблюдения сроков реализации инвестиционных проектов и другие мероприятия.

Задачи на 2026 год и среднесрочную перспективу

С учетом поставленных перед Компанией стратегических задач предусмотрены следующие основные задачи развития риск-менеджмента в российской атомной отрасли:

- реализация обновленных подходов к принятию инвестиционных решений в 2026 году, утвержденных Стратегическим советом Госкорпорации «Росатом»;
- разработка системы контроля и мониторинга эффективности анализа рисков в рамках бюджетирования организаций Госкорпорации «Росатом»;
- развитие отраслевого инструментария по интеграции в процессы планирования и управления;
- развитие практики внедрения единых подходов управления рисками, в том числе в части сопровождения реализации новых национальных проектов, соисполнителем по которым является Госкорпорация «Росатом» и ее организации (в том числе Компания);
- расширение состава инструментов контроля за реализацией инвестиционных проектов, включая применение принципов риск-ориентированного подхода;
- изменение состава ключевых рисков с учетом текущих вызовов и актуализация подхода к раннему реагированию на риски (ключевые показатели рисков);
- реализация этапа по интеграции с отраслевыми системами управления инвестициями в рамках проекта развития Информационной системы «Отраслевая система риск-менеджмента» (ИС «ОСРМ»).

7.3. УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Реализация финансовой стратегии Компании в 2025 году

Учитывая масштаб бизнеса Компании в России и за рубежом, руководство Компании уделяет повышенное внимание финансовой устойчивости организаций атомной отрасли в изменяющихся условиях. Финансовая стратегия – неотъемлемая часть общей стратегии деятельности Госкорпорации «Росатом» и Компании. Основная цель финансовой стратегии – обеспечить финансовую устойчивость Госкорпорации «Росатом» и Компании в изменяющихся условиях внешней среды и организовать наиболее эффективное финансирование и управление финансовыми рисками.

Основные финансовые операции централизованы за счет:

- сформированной единой отраслевой системы локальных нормативных актов, регулирующей вопросы управления финансами (в том числе Единая отраслевая финансовая политика);
- выстроенной вертикально-интегрированной структуры казначейств дочерних и зависимых обществ, функционально подчиненных Казначейству Госкорпорации «Росатом», что позволяет контролировать 100% денежных средств отрасли;
- концентрации основных казначейских функций организаций атомной отрасли на уровне Казначейства, работающего в едином информационном пространстве с организациями атомной отрасли и являющегося фактически центром управления ликвидностью;
- отраслевой автоматизированной системы учета казначейских операций обеспечивающей полный ежедневный учет казначейских операций по всему периметру группы.

Цели финансовой стратегии в части работы с банками, управления долговым портфелем в рамках осуществления текущей и проектной деятельности Компании и ее организаций, дальнейшей централизации финансовых операций в 2025 году достигнуты. В целях повышения эффективности деятельности казначейских функций в 2025 году продолжена работа по следующим направлениям:

- обеспечение концентрации временно свободных денежных средств на счетах пул-лидеров¹;
- повышение точности планирования платежей (скользящий прогноз ликвидности);
- обеспечение стоимости обслуживания консолидированного долгового портфеля на конкурентном уровне;
- централизация казначейских операций (выполнение требований финансовой политики);
- внедрение инструментов проектного финансирования в рамках реализации проектов Компании и ее организаций.

В 2025 году продолжена реализация и расширение проекта «Дальнейшая централизация казначейской функции, включая тиражирование Фабрики платежей на базе АО «Атомэнергопром», нацеленного на дальнейший рост производительности казначейской функции в отрасли.

1. Пул-лидер – организация Корпорации, на счетах которой происходит аккумулирование свободных денежных средств и их последующее перераспределение между организациями Корпорации посредством договоров займа, назначаемая решением исполнительных органов управления Госкорпорации «Росатом».

«Зеленые» облигации

В данный момент находятся в обращении 9 выпусков облигаций Компании, один из которых – «зеленый» выпуск (выпуск биржевых облигаций 2021 года серии 001P-01 номинальным объемом 10 млрд рублей).

В 2025 году Компания разместила семь выпусков биржевых облигаций серий 001P-04 – 001P-10 (в том числе дополнительные выпуски серий 001P-06 и 001P-07) общим номинальным объемом свыше 260 млрд рублей.

Получение и поддержание кредитных рейтингов

В отчетном году Компания продолжила работу по поддержанию кредитного рейтинга от национального рейтингового агентства АО «Эксперт РА».

По состоянию на 31.12.2025 подтверждены рейтинги Компании национальных рейтинговых агентств АО «Эксперт РА» на уровне ruAAA и АКРА на уровне AAA(RU).

В апреле 2025 года рейтинговое агентство KHP Dagong Global Credit Rating Co., Ltd присвоило кредитные рейтинги Компании по национальной шкале на уровне AAA и по международной шкале на уровне iA.

Во всех перечисленных рейтингах прогноз оценивается как стабильный.



Привлечение финансирования на текущую и проектную деятельность

В течение 2025 года, несмотря на нестабильную ситуацию на российском финансовом рынке в условиях санкционного давления, обеспечено наличие ликвидности, достаточной для поддержания нормального функционирования Компании и ее организаций, исполнения контрактных обязательств в срок.

Продолжено получение льготного финансирования для организаций Компании в рамках программ и мер государственной поддержки.

Продолжено применение поручительств в обеспечение обязательств отраслевых организаций перед контрагентами как в целях сокращения расходов по банковским гарантиям, так и в целях снижения расходов (в том числе на уплату процентов) по привлекаемому финансированию.

Функционирование 100-процентной дочерней компании Госкорпорации «Росатом» позволило обеспечить оптимальное распределение долговой нагрузки между Компанией и организациями, не входящими в ее контур.

Продолжена работа по поиску источников финансирования проектов традиционных и новых направлений бизнеса, состоялось финансовое закрытие ряда знаковых сделок по финансированию биогазовых реакторов в Казахстане, плавучих энергоблоков, проектов в медицине и др.

Продолжено активное кредитование проекта по строительству АЭС «Аккую».

Продолжено активное взаимодействие с Фондом развития промышленности (ФРП) по вопросам финансирования и поддержки проектов, реализуемых Госкорпорацией «Росатом», в том числе с применением механизма кластерной инвестиционной платформы (постановление Правительства Российской Федерации от 22.02.2023 № 295).





Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- тиражирование проекта «Фабрика платежей»;
- поддержание четкой платежной дисциплины по внутригрупповому финансированию;
- повышение точности планирования денежных потоков на среднесрочную перспективу;
- недопущение внутренней конкуренции за кредитные ресурсы между организациями;
- дальнейшая централизация управления денежными средствами;
- строгое соблюдение обязательств, включая выполнение ковенант, перед существующими кредиторами и рейтинговыми агентствами;
- проработка схем финансирования проектов Компании с целью снижения регресса на группу и минимизации использования консолидированного инвестиционного ресурса Госкорпорации «Росатом» (в том числе с применением инструментов проектного финансирования);
- расширение состава применяемых инструментов финансирования (в случае экономической целесообразности) в целях снижения стоимости обслуживания долга и обеспечения своевременного и полного финансирования инвестиционной программы организаций отрасли на приемлемых условиях;
- дальнейшая проработка с кредитными организациями возможных направлений сотрудничества в сфере цифровизации, включая применение цифровых финансовых активов.

7.4. УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

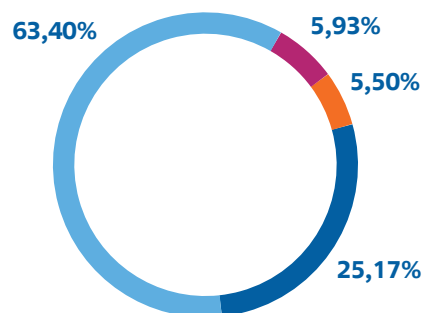
Ключевые результаты 2025 года

- Инвестиционная программа выполнена на 91% (+10 п.п. по сравнению с 2024 годом).

Основные подходы к управлению инвестициями:

- создание распределенной системы принятия инвестиционных решений органами управления Компании и ее организаций в соответствии с размещением центров компетенций в отрасли;
- применение «гейтового» подхода при реализации проектов, поэтапное принятие решений по ключевым точкам;
- контроль значимых проектов на уровне Компании;
- делегирование инвестиционных решений, связанных с текущим функционированием активов, на уровень организаций Компании с целью оперативности принятия решений;
- учет мнений независимых по отношению к инициатору проекта экспертов для повышения качества принятия инвестиционных решений;
- формирование портфеля проектов Компании как совокупности проектов организаций отрасли на год и среднесрочную перспективу, исходя из располагаемого инвестиционного ресурса и с учетом требуемой нормы доходности;
- проведение глубокого вероятностного анализа рисков с привлечением экспертов по значимым проектам, интеграция результатов анализа в систему принятия решений;
- комплексный аудит, позволяющий сформировать рекомендации по улучшению планирования и реализации проектов;
- развитие механизмов привлечения внешнего финансирования в проекты.

Структура инвестиций Компании по значимым проектам



- Инвестиционная программа Электроэнергетического дивизиона
- АЭС «Аккую»
- Проект «Прорыв»
- Прочее

Результаты 2025 года

Инвестиционная программа Компании в 2025 году была выполнена на 91%¹. Рост показателя исполнения инвестиционной программы (в том числе в дивизионах) составляет 10 п.п. по сравнению с 2024 годом.

1. С учетом инвестиционной программы Электроэнергетического дивизиона.

Повышение эффективности инвестиционной деятельности

В отчетном году проводилась работа над повышением качества процессов, внедрением средств автоматизации рутинных операций. Разработан робот по автоматизированному контролю календарно-сетевых графиков, введен в промышленную эксплуатацию робот по контролю паспортов всех компонентов инвестиционного портфеля. Также введены в эксплуатацию решения на основе искусственного интеллекта: интеллектуальные помощники по методологии и анализу рынка. Введен в промышленную эксплуатацию чат-бот для ИТ-проектов.

В 2025 году в Школе управления проектами продолжилась работа над развитием компетенций членов проектных команд, в частности роли планировщика. Разработана отраслевая модель компетенций планировщика для их оценки и создания индивидуальных планов развития. Особое внимание в обучении было уделено командам, реализующим проекты с государственным финансированием или мерами поддержки: разработан дистанционный курс, доработан очный практикум, проведено очное мероприятие с участием экспертов из ФОИВ и банков. Продолжилась работа по актуализации текущих и разработке новых программ обучения. Показатель практической пользы обучения увеличился с 87% в 2024 году до 93% в 2025 году.

Для систематизации календарно-сетевого планирования и повышения качества графиков проектов был создан Центр компетенций по календарно-сетевоу планированию с основными направлениями деятельности: 1) экспертиза календарно-сетевых графиков инвестиционных проектов; 2) «тьюторинг» – обучение планировщиков в процессе работы в проекте с помощью экспертов-наставников.

Эффективность Сервиса секретаря коллегиальных органов продолжает повышаться – за счет роста объемов работ при сохранении численности рост производительности труда составил 37% по отношению к 2023 году.

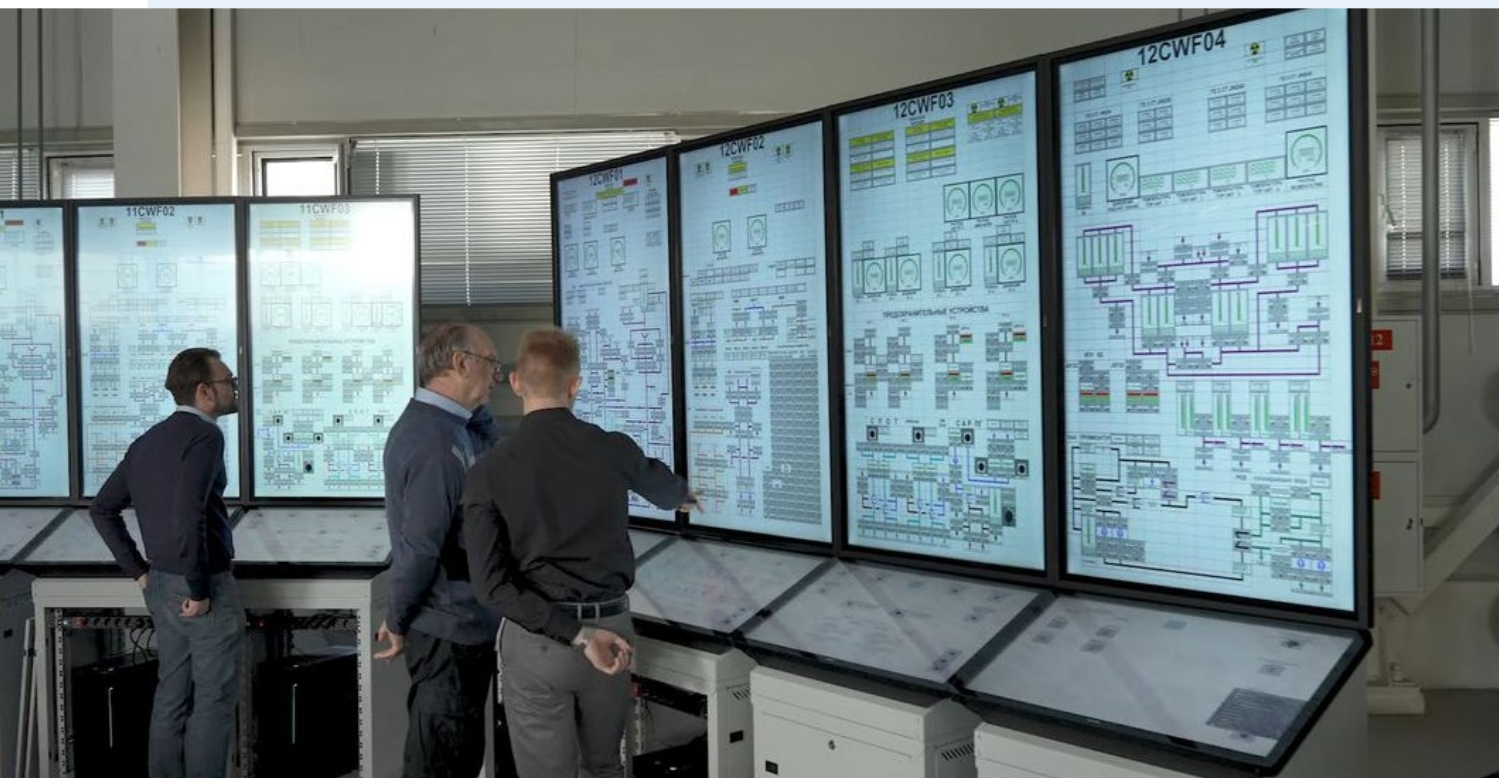
Дальнейшее развитие получила нормативная база по инвестиционно-проектной деятельности. Актуализированы подходы к принятию инвестиционных решений с учетом результатов риск-моделирования и расширены критерии для риск-моделирования. Определена ролевая модель и подходы к установлению целей и показателей портфелей проектов, зафиксирована ответственность за их достижение. Разработан инструмент управления портфелем проектов, позволяющий оценивать влияние проекта на показатели портфеля и формировать оптимальный портфель с учетом ограничений.

К значимым результатам 2025 года можно отнести доработку функционала и интерфейса импортозамещенного программного обеспечения «Риск-аналитика» для количественной оценки рисков инвестиционных проектов.



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- продолжение работы над повышением скорости протекания процессов инвестиционно-проектной деятельности за счет автоматизации процессов, внедрения передовых ИТ-технологий (роботизация, машинное обучение, искусственный интеллект);
- развитие компетенций в области проектного управления за счет системной работы с проектными командами и повышения качества планирования проектов, масштабирование работы центра компетенций по календарно-сетевому планированию;
- повышение уровня проработки и отдачи от проектов за счет активного применения методов количественной оценки рисков на расширенном перечне проектов;
- совершенствование системы принятия инвестиционных решений через развитие портфельного управления и риск-моделирования;
- дальнейшее развитие ИС «Сириус» за счет интеграции с отраслевыми системами, в том числе системой управления рисками, системой управления закупками 2.0.



7.5. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Ключевые результаты 2025 года

Подтверждено лидерство СОВК организаций в контуре управления Компании среди профсообществ:

- Национальная премия «Эффективный внутренний контроль и аудит» (Ассоциация НОВАК).

Лучшее подразделение по внутреннему контролю – Электроэнергетический дивизион;

Лучший внутренний аудитор года – работник Топливного дивизиона;

- Национальная премия «Внутренний аудитор года» (Ассоциация ИВА).
- По итогам контрольных мероприятий получена высокая независимая оценка внутренних заказчиков: 6,61 балла при целевом значении 6,6 до 2030 года и максимальном – 7 баллов.
- По результатам оценки государственных контрольно-надзорных органов отмечен высокий уровень работы: 100% – оценка уровня зрелости ВФА Минфином России (максимальная), «высокая» – оценка эффективности ВФА Счетной палатой Российской Федерации.

Система внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (в том числе Компании) базируется на:

- нормативных правовых актах Российской Федерации;
- требованиях МАГАТЭ;
- модели COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission);
- стандартах в области осуществления внутреннего контроля в государственных организациях, предложенных Комитетом по стандартам внутреннего контроля Международной организации высших органов финансового контроля (INTOSAI).

Ключевые характеристики системы внутреннего контроля:

- превентивный контроль и разработка своевременных, полных и исполнимых корректирующих мероприятий;
- эффективное взаимодействие с производственными подразделениями на всех этапах деятельности;
- проактивная позиция в отношении изменений;
- востребованность консультационных услуг специализированных органов внутреннего контроля (СОВК) организаций со стороны руководителей организаций Госкорпорации «Росатом».



Результаты 2025 года

1. Совершенствование системы внутреннего контроля (система ВК):

- в деятельность подразделений независимого контроля внедрена методика оценки системы ВК организаций Компании в ходе контрольных мероприятий;
- разработана и апробирована типовая методика оценки рисков для выбора тематик внутреннего аудита при планировании контрольных мероприятий, включая первичную оценку эффективности системы ВК;
- проведена масштабная работа по наращиванию эффективности постконтроля, в том числе через тиражирование лучших практик по оценке результативности корректирующих мероприятий/рекомендаций;
- актуализирован подход к независимой оценке заказчика (в том числе по результатам превентивного контроля, непрерывного мониторинга);
- внедрена и развивается методология непрерывного аудита проектов сооружения, позволяющая прогнозировать достижение ключевых событий;
- апробирован механизм превентивного контроля выполнения обеспечивающих и ключевых событий при реализации проектов сооружения;
- совместно с менеджментом проводится демонстрация ценности системы ВК работникам отрасли, в том числе через регулярные встречи с владельцами бизнес-процессов;
- разработаны два электронных курса о системе ВК: полный включен в программу «Электронная школа руководителей», краткий доступен для прохождения всеми работниками отрасли;
- развернут отраслевой ИТ-проект «Система мониторинга и контроля капитальных вложений Госкорпорации «Росатом»;
- актуализована стратегия внутреннего аудита СОВК Госкорпорации «Росатом» в соответствии с требованиями Международных стандартов внутреннего аудита;
- актуализована концепция цифровизации СОВК;
- ведется подготовка к запуску разработки проекта «Цифровой аудитор» для совершенствования цифровой аналитической системы подразделений независимого контроля через упорядочивание данных, интеллектуальный поиск и многомерный анализ данных из корпоративных информационных систем.

2. Продвижение практик Компании в Российской Федерации и на международной арене, формирование национальных правовых основ деятельности:

- принято активное участие под эгидой ассоциации «Институт внутренних аудиторов» в разработке предварительного национального стандарта «Руководящие указания по организации внутреннего аудита», который утвержден и введен в действие приказом Росстандарта в октябре 2025 г.;
- проводится работа под эгидой ассоциации «Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров» над двумя проектами национальных стандартов в области внутреннего контроля;
- создана рабочая группа по внутреннему контролю и аудиту при Атомной платформе БРИКС под руководством заместителя главного контролера Госкорпорации «Росатом»;
- опубликованы статьи и состоялись выступления по тематике внутреннего контроля и аудита, риск-менеджмента, корпоративного управления на различных площадках, в том числе на международных конференциях;
- организовано продвижение практик контроля заинтересованных сторон на Международной выставке Nuclear Power Plants Expo & Summit;
- проведена сессия по внутреннему аудиту в партнерстве с ассоциацией «Институт внутренних аудиторов» в рамках международного форума «Мировая атомная неделя» (World Atomic Week) с привлечением участников и спикеров из Китая, Узбекистана и Саудовской Аравии.

3. Развитие внутреннего профессионального сообщества подразделений независимого контроля атомной отрасли:

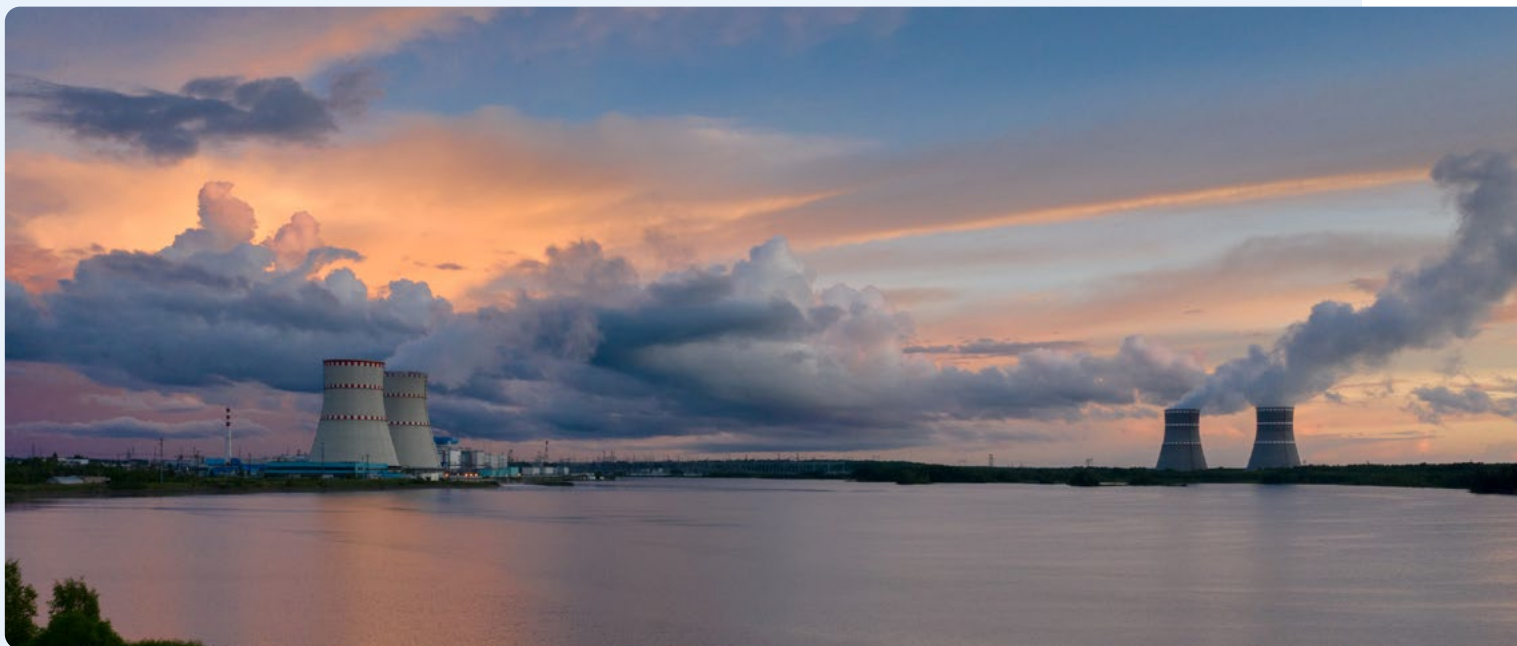
- проведены ежемесячные онлайн-встречи аудиторов и контролеров по обмену лучшими практиками и практическим опытом (более 250 работников на каждом мероприятии);
- проведено 9 централизованных тренингов по сквозному внутреннему аудиту на основе единой методологии по оценке эффективности конкретного бизнес-процесса в организациях отрасли, в которых приняли участие более 350 работников СОВК;
- 129 работников СОВК организаций отрасли прошли независимую оценку квалификации на соответствие профессиональным стандартам «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» и «Специалист по внутреннему аудиту (внутренний аудитор)»;
- обновлена библиотека лучших практик по внутреннему аудиту;
- подтверждена квалификация работников вертикали СОВК на соответствие профессиональным стандартам.

Результаты контрольной деятельности

В отчетном году СОВК Госкорпорации «Росатом» и ее организаций проведено 187 контрольных мероприятий в отношении организаций Компании.

По итогам проведенных контрольных мероприятий разработаны 1607 корректирующих мероприятий,

привлечено к дисциплинарной ответственности 159 работников организаций Компании, в том числе 14 руководителей высшего звена.



Контроль заинтересованных сторон

В 2025 году в Компании реализованы мероприятия по вовлечению заинтересованных сторон во внутренний контроль:

- разработаны подходы для внедрения цифровых инструментов с использованием элементов искусственного интеллекта в рамках проекта «Импортозамещение “СКБ Партнер”» внедряются цифровые инструменты с использованием элементов искусственного интеллекта для предупреждения нарушений в закупочных процедурах и исполнении договоров. Реализация проекта также направлена на повышение производительности труда работников СОВК за счет автоматизации процессов;
- продолжается ведение публичной информационной системы расчета рейтинга деловой репутации (РДР) поставщиков как одного из основных инструментов оценки рисков при проведении закупок для нужд атомной отрасли. В рамках проекта «Общероссийский рейтинг деловой репутации» («ОРДР») разработан и внедрен инструмент учета положительной деловой репутации поставщиков для актуализации методики расчета РДР поставщиков, а также разработан механизм по подключению к информационной системе «ОРДР» неотраслевых организаций для повышения точности расчетов и производительности труда за счет автоматизации. «ОРДР» является одним из основных инструментов оценки рисков при проведении закупок для нужд атомной отрасли;
- в рамках методической работы по совершенствованию закупочной деятельности разработаны и направлены в СОВК организаций методики контроля формирования ТЗ на проведение закупочных процедур и определения обоснованности НМЦ в условиях снижения конкуренции для превентивного контроля закупок;
- в рамках консультационной деятельности направляются разъяснительные письма по отдельным проблемам с целью недопущения аналогичных нарушений, проводятся консультации

работников закупочных подразделений по применению положений Единого отраслевого стандарта закупок (ЕОСЗ), по вопросам применения РДР поставщиков. В СКБ «Партнер» эксплуатируется форум «Вопрос–ответ» для работников отрасли.

В органы по досудебному урегулированию споров в сфере закупок атомной отрасли (Центральный арбитражный комитет и арбитражные комитеты Электроэнергетического и Топливного дивизионов) в отчетном году направлено 807 обращений (жалоб) заинтересованных сторон о нарушениях правил закупочной деятельности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, ЕОСЗ, распорядительными документами Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в развитие ЕОСЗ. Рассмотрено 576 обращений, из них признаны обоснованными 160 обращений (27,8% от рассмотренных). Остальные обращения отозваны заявителями или оставлены без рассмотрения по причинам:

- нарушения сроков подачи жалобы;
- наличия аналогичной принятой к рассмотрению либо рассмотренной жалобы в ФАС;
- отсутствия права заявителя на обжалование (после окончания подачи заявок жалобу могут направлять только подавшие заявку на закупку участники);
- устранения нарушения ответчиком до рассмотрения жалобы в арбитражном комитете.

Проведена работа по совершенствованию механизма контроля заинтересованных сторон в новых условиях. К увеличению количества поданных жалоб (на 56%) привели возможность их подачи в отраслевые арбитражные комитеты на электронных площадках при проведении закрытых закупок и возможность обжалования в Центральном арбитражном комитете внедренного в 2024 году нового способа закупок («БРИФ»). Доля обоснованных жалоб от общего количества закупок отрасли увеличилась с 0,09% в 2024 году до 0,16% в 2025 году.

Системная работа арбитражных комитетов, включающая подробные разъяснения при рассмотрении жалоб заказчикам/организаторам закупок сути выявленных нарушений, публикация обзоров и библиотеки арбитражной практики на официальном сайте по закупкам атомной отрасли, выступления на форумах, совещаниях, проведение консультаций, вебинаров направлены на обеспечение законности отраслевых закупок и сокращение количества нарушений.

Кроме того, Центральным арбитражным комитетом рассмотрены 33 жалобы на ведение РДР поставщиков (все признаны необоснованными), 42 обращения о включении сведений в реестр недобросовестных поставщиков организаций атомной отрасли (включены сведения о 7 организациях).

Планы на 2026 год и перспективу

В 2026 году приоритетами контрольных мероприятий являются рост производительности труда и повышение экономической эффективности финансово-хозяйственной и инвестиционно-проектной деятельности Компании и обеспечение ее конкурентоспособного будущего.

Дальнейшее совершенствование системы внутреннего контроля будет проводиться за счет реализации комплекса мероприятий, включающих:

- переход вертикали СОВК на контрольно-аналитическую модель деятельности, предполагающую сравнение показателей сопоставимых объектов контроля, а также лучших практик;
- внедрение методики расчета плановой и фактической трудоемкости контрольных мероприятий СОВК для обоснования и наглядного отражения результатов работы по проведению более глубокого анализа объектов контроля;
- разработку механизмов, повышающих скорость выявления риск-факторов реализации проектов и своевременность предоставления данных для подготовки корректирующих мер;
- создание кадрового резерва функциональной вертикали подразделений независимого внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом»;
- внедрение механизма обмена специализированной экспертизой («эксперт-шеринг») между специализированными органами внутреннего контроля при планировании и проведении контрольных мероприятий;
- развитие цифровых инструментов поддержки контрольной деятельности подразделений независимого контроля и мониторинга проектов сооружения, в том числе для расширения аналитической базы: реализация ИТ-проектов «Цифровой аудитор», «Автоматизированная система контроля проектов сооружения объектов капитального строительства», «Общероссийский рейтинг деловой репутации», импортозамещение ИС СКБ «Партнер» и пр.;
- развитие системы точечного научения;
- сохранение лидирующей позиции в российском профессиональном сообществе и на международной арене.

ГЛАВА 8. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

Ключевые результаты 2025 года

- Среднемесячная заработная плата — 161,3 тыс. рублей в месяц (+7,5% к 2024 году).
- Коэффициент текучести кадров составил 13,9%.
- Доля сотрудников в возрасте до 35 лет — 27,6%.
- Трудоустроены 2,6 тыс. выпускников вузов и колледжей.
- Объем социальных инвестиций составил 13,3 млрд рублей.

8.1.1. Цели кадровой политики

Цели кадровой политики Компании:

- развитие талантов и раскрытие потенциала каждого человека. Создание образовательной экосистемы: от детского сада до обучения в отрасли;
- участие в реализации государственной политики социального развития. Достижение Компанией и ее организациями целей национальных и федеральных проектов Российской Федерации по следующим направлениям: молодежная политика, образование, политика в сфере занятости населения;
- развитие рынка труда, опережающая подготовка кадров, демографическое развитие, поддержка и развитие семьи и детства, духовно-нравственное развитие и воспитание;
- стратегическое планирование потребности в персонале, опережающая подготовка кадров и обеспечение Компании персоналом с необходимой квалификацией;
- развитие корпоративной культуры и обеспечение высокого уровня вовлеченности персонала;
- повышение эффективности и производительности труда работников Компании и ее организаций;
- реализация социальной политики, социальная поддержка работников отрасли;
- повышение привлекательности Компании как работодателя, привлечение и удержание молодых и высокопрофессиональных специалистов;
- поддержание и сохранение здоровья работников Компании и ее организаций, вместе с партнерами создание условий для профессионального долголетия жителей на территориях присутствия;
- повышение социальной привлекательности территорий присутствия, их комплексное развитие;
- международное гуманитарное сотрудничество, развитие образования за рубежом, продвижение российского ядерного и смежного образования. Развитие кадрового потенциала в странах присутствия, подготовка кадров для зарубежных проектов;
- управление стратегическим планированием потребности в персонале, обеспечение отрасли персоналом с необходимой квалификацией;
- развитие корпоративной культуры и обеспечение высокого уровня вовлеченности персонала.

8.1.2. Права человека

Компания активно поддерживает и соблюдает нормы трудовых отношений, руководствуясь законодательством Российской Федерации, отраслевыми и локальными нормативными актами, Социальной хартией российского бизнеса, а также Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке.

Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке, а также локальные нормативные акты Компании не содержат норм, ограничивающих возможности работы в отрасли в зависимости от пола, национальности, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политическим убеждениям, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям.

В 2024 году принят Единый отраслевой кодекс этики и служебного поведения, который усиливает ответственность за соблюдение прав работников, формирует культуру доверия и взаимодействия, определяет нормы делового поведения и порядок работы с обращениями.

Кодекс этики транслирует ключевые ценности атомной отрасли, определяет основанные на них этические принципы поведения работников при взаимодействии с широким кругом внешних и внутренних заинтересованных сторон. Правила поведения, содержащиеся в Кодексе, касаются противодействия коррупции, обеспечения сохранности ресурсов, имущества и информации, охраны труда и окружающей среды, предотвращения конфликтных ситуаций и урегулирования конфликтов интересов, а также соблюдения корпоративного имиджа.

Компания руководствуется принципами Кодекса этики Госкорпорации «Росатом»¹ и Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека, которые согласуются с нормами, ратифицированными Российской Федерацией, Конституцией Российской Федерации, конвенций ООН, в том числе Всеобщей декларации прав чело-

века, Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий, добровольных Принципов безопасности и прав человека. С 2020 года Госкорпорация «Росатом» является участником Глобального договора ООН (ГД ООН) и выражает свою приверженность к соблюдению десяти принципов ГД ООН, включая принципы, относящиеся к правам человека.

В 2025 году проведена работа по актуализации составов комитетов и кодексов по этике в организациях отрасли. Проведены два очных заседания отраслевого Комитета по этике на уровне Госкорпорации «Росатом».

Работники проинформированы о наличии в отрасли различных каналов, по которым принимаются обращения, в том числе по Почте России и посредством Единого портала государственных услуг. В день поступления обращения регистрируются, рассматриваются в установленные сроки, в рамках рассмотрения обращений проводится расследование и при необходимости направляются в Комитет по этике. Компания также обеспечивает поддержку работников, предоставляя консультации по вопросам внедрения политики и практики ответственного ведения бизнеса.

Рассмотрение обращений по вопросам социально-трудовых отношений, включая обращения, связанные с этикой и правами человека, осуществляется совместно с представительным органом работников.

Организовано и проведено два очных обучающих мероприятия специалистов по работе с обращениями граждан управляющих компаний (32 эксперта, 16 дивизионов). На обучении рассматривались правила и порядок работы с обращениями граждан, практические кейсы по сложным вопросам, а также актуальные темы трудового законодательства. Организация и проведение вебинаров и обучений по работе с обращениями граждан будет продолжена в 2026 году.

GRI 2-23

GRI 3-3

GRI 2-25

GRI 2-26

1. Полное название — Кодекс этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом».

Для работников опубликован электронный курс «Этика в действии: как следовать Кодексу в повседневной работе», для дистанционного обучения в системе РЕКОРД mobile. Компания анализирует системные и повторяющи-

еся обращения с целью выработки отраслевых подходов и решений, создания регламентов, анализа рисков нарушений по вопросам этики и прав человека и предотвращения повторения выявленных нарушений в будущем.

8.1.3. Характеристики персонала Компании

Достижение стратегических целей атомной отрасли определяется полнотой реализации человеческого потенциала, поэтому люди — это главный капитал Компании. Приоритеты кадровой политики — быстрое развитие компетенций, умение работать в новых, изменяющихся условиях и подготовка лидеров на всех уровнях.

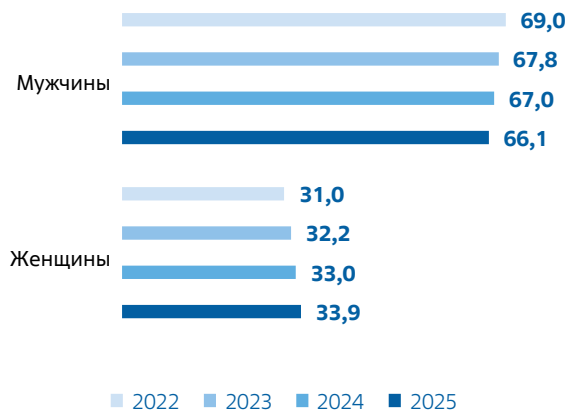
На конец 2025 года количество работников Компании и ее организаций достигло 225 тыс. человек¹ (среднесписочная численность за 2025 год составила 216 тыс. человек).

Количество работников с высшим образованием — 128,2 тыс. человек.

Количество кандидатов и докторов наук — 1894 человека.



Гендерный состав персонала, %



Соотношение мужчин и женщин в Компании сохраняется на постоянном уровне и обусловлено отраслевой спецификой.

1. Снижение численности обусловлено сокращением стройки и снижением количества M&A-сделок.

Соотношение мужчин и женщин по категориям персонала, %

Категория персонала	Доля мужчин	Доля женщин
Руководители	77,8%	22,2%
Специалисты и служащие	50,1%	49,9%
Рабочие	80,5%	19,5%

Средний возраст работников составил 43 года, при этом доля работников в возрасте до 35 лет – 27,6%, старше 50 лет – 27,5%.

GRI 2-8
GRI 401-1

Средняя численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера в Компании и ее организациях, – 656 чел.¹

В течение 2025 года в Компанию и ее организации было принято 48 тыс. чел., что составляет 22,2% от среднесписочной численности персонала.

Количество уволенных работников за 2025 год составило 29,9 тыс. чел., коэффициент текучести кадров достиг 13,9%².

Организации Компании присутствуют в 80 регионах России со списочной численностью работников 211,9 тыс. человек.

Регионы с наибольшей численностью работников:

- Москва и Московская область – 47,0 тыс. человек;
- Санкт-Петербург и Ленинградская область – 21,1 тыс. человек;

- Свердловская область – 10,5 тыс. человек;
- Курская область – 10,2 тыс. человек;
- Ростовская область – 9,9 тыс. человек;
- Воронежская область – 9,3 тыс. человек;
- Нижегородская область – 8,0 тыс. человек.

Организации Компании представлены в 23 иностранных государствах, за рубежом трудится 13,1 тыс. работников³ (5,8% от общей списочной численности Компании). Страны с наибольшей численностью персонала:

- Турция – более 7,6 тыс. человек.
- страны СНГ (Республика Беларусь, Республика Казахстан и др.) – более 2,6 тыс. человек.

МЭР-33

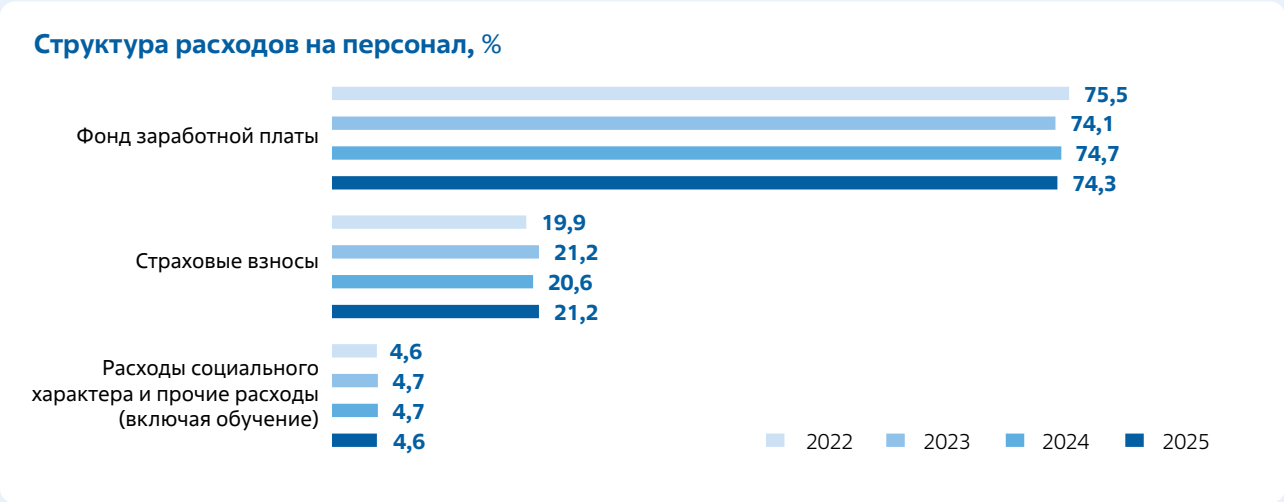
1. Средняя численность работников выросла на 18,6% по сравнению с 2024 годом в связи с увеличением объема работ по направлениям деятельности Компании.
2. Управленческий коэффициент текучести. Снижение коэффициента текучести кадров по сравнению с 2024 годом обусловлено расширением программ социальной поддержки работников и высокой вовлеченностью сотрудников при общем охлаждении рынка труда. Коэффициент текучести рассчитывается только по штатным сотрудникам.
3. Дополнительная информация размещена в Приложении № 4.

8.1.4. Расходы на персонал и система оплаты труда

МЭР-24

Общая сумма расходов на персонал в 2025 году составила 568,8 млрд рублей¹, что на 8,5% больше, чем в 2024 году. Расходы на одного работника возросли с

2414,0 тыс. рублей в 2024 году до 2610,0 тыс. рублей в 2025 году.



В целях установления единых подходов при формировании и реализации кадровой политики в атомной отрасли в рамках обеспечения единства управления организациями Компании внедрена система управления эффективностью деятельности.

Ответственным лицом за управление персоналом в Компании по совместительству является заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом».

Действующая отраслевая система управления эффективностью обеспечивает преемственность долгосрочных и операционных целей Компании, их взаимосвязь с целями и задачами работников.

Отраслевой подход к управлению эффективно-стью деятельности базируется на унифицированных принципах, что обеспечивает единые критерии при

принятии решений о вознаграждении, горизонтальном и вертикальном перемещении работников, о включении работников в планы преемственности и в кандидаты в кадровый резерв.

Процесс управления эффективностью деятельности автоматизирован на базе единой отраслевой системы РЕКОРД.

Действующая в Компании система оплаты труда обеспечивает:

- конкурентоспособный уровень вознаграждения за труд, соответствующий уровню вознаграждения в лучших компаниях России;
- вознаграждение за результат: размер заработной платы работника соответствует его результативности, профессионализму и итогам выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

1. Включая расходы по оплате труда, расходы социального характера, расходы на обучение персонала, оценку и развитие; прочие расходы на персонал.

GRI 2-20

В Компании действует гибкая система оплаты труда, которая включает в себя различные инструменты, обеспечивающие достижение бизнес-показателей и высокую мотивацию работников на результат.

В соответствии с требованиями Единой отраслевой системы оплаты труда

и Единой отраслевой политики управления эффективностью деятельности размер годовой премии работников зависит от выполнения установленных КПЭ и отражает эффективность достижения основных показателей деятельности Компании и входящих в ее состав организаций.

КПЭ руководителей формируются на основе стратегических целей, приоритетов и основных показателей деятельности, а поставленные организациям стратегические задачи трансформируются в карты КПЭ руководителей и доводятся до структурных подразделений и работников.

В 2025 году среднемесячная заработная плата на одного работника выросла по сравнению с 2024 годом на 7,5% и составила 161,3 тыс. рублей в месяц.



8.1.5. Возможности развития карьеры

В целях кадровой преемственности и подготовки работников к назначению на управленческие должности в атомной отрасли формируется и развивается управленческий кадровый резерв (УКР).

Для оптимального подбора программы развития под целевую должность резервиста УКР разделен на четыре уровня:

- «Достояние Росатома» и «Достояние Росатома. Базовый уровень» (руководители высшего и старшего звена);

- «Капитал Росатома» (руководители среднего звена);
- «Таланты Росатома» (высокопотенциальные специалисты и руководители начального уровня управления).

Количество участников, вошедших в состав управленческого кадрового резерва с момента его формирования, составило более 7,7 тыс. человек.

Количество работников, состоящих в УКР, с разбивкой на мужчин и женщин

Пол	2022		2023		2024		2025	
	Количество	Доля	Количество	Доля	Количество	Доля	Количество	Доля
Мужчины	4614	78%	4928	78%	5157	77%	5905	76%
Женщины	1306	22%	1426	22%	1542	23%	1835	24%

Назначения участников УКР на новую должность¹, %

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Доля назначений из УКР на вакантные позиции высшего и старшего звена управления (топ–30 и топ–1000 руководителей отрасли)	70,4%	70,8%	74,1%	77,7%	81,0%
Доля участников УКР старшего, среднего и начального звена управления, получивших назначения на новую (руководящую) должность	91,0%	92,0%	94,0%	96,0%	95,9%

Особенность программ развития кадрового резерва – практическая направленность. Руководители не только проходят обучение по модулям, но и работают над

собственными проектами, связанными с достижением стратегических целей атомной отрасли.

Обучение по программам развития управленческого кадрового резерва

Программа развития	Ключевые темы обучения	2021	2022	2023	2024	2025
Старшее звено управления						
«Достояние Росатома»	«Формируя будущее», «Виртуозы управления», «Взаимодействие в эпоху перемен», «Маркетинг», «Финансы»	391	416	449	483	519
«Достояние Росатома. Базовый уровень»	«Стратегия», «Лидерство и управление людьми», «Управление изменениями и горизонтальное взаимодействие», «Маркетинг», «Финансы»	427	491	562	621	693
Среднее звено управления						
«Капитал Росатома»	«Лидерство и управление проектами», «Продвинутые навыки руководителя», «Управление данными», «Ситуационное руководство»	2271	2448	2640	2833	2974
Начальное звено управления		2376	2565	2703	2855	2999
«Таланты Росатома»						
Итого		5465	5920	6354	6792	7185

Для повышения качества планов преемственности и прозрачности процессов продвижения работников с 2018 года применяется оценка высокопотенциальных работников, методика разработана на основе лучших практик крупных международных компаний. Руководители вовлечены в процесс оценки кадрового потенциала работников и несут ответственность за формирование планов преемственности. Для обмена

опытом и принятия объективных решений методика оценки предусматривает возможность межфункционального/междивизионального взаимодействия, когда одни руководители участвуют в оценке других руководителей – кандидатов на должности. Кандидаты в преемники оцениваются на приверженность корпоративным ценностям, наличие соответствующего профессионального опыта и знаний, а также

1. Продвижение резервистов оценивается исходя из количества участников управленческого кадрового резерва, получивших назначения на новые должности за три последних отчетных года. В 2025 году оценивалась доля получивших продвижение резервистов, которые были зачислены в УКР в 2023 году.

опыта и знаний в области управления, мотивации и потенциала.

Ежегодно расширяется охват руководителей, принявших участие в оценке преемников на руководящие должности. В 2025 году более 115 организаций провели оценку кандидатов в преемники на вышестоящие управленческие позиции. Оценку проводят вышестоящие руководители при модерации сертифицированного эксперта. Благодаря такому подходу повышается личная ответственность и вовлеченность руководителей за формирование планов преемственности, сокращаются сроки и стоимость оценочных мероприятий. Всего за 2025 год оценено 2168 преемников. В отрасли действуют более 175 сертифицированных экспертов по оценке преемников, из них 65 прошли сертификацию в 2025 году.

Продолжил работу сервис по предоставлению карьерных консультаций. Карьерное консультирова-

ние проводят 43 отраслевых эксперта. В течение 2025 года было проведено 749 консультаций в 121 организации отрасли, в том числе 225 консультаций в отраслевом центре карьерного консультирования для ИТ-специалистов на базе организации Компании, открытом в 2024 году. По итогам 2025 года сервис получил высокие оценки (66% работников готовы рекомендовать сервис своим коллегам, 84% удовлетворены карьерными консультациями).

Продолжается развитие цифровых инструментов для управления работниками своей карьерой: электронный курс «Моя карьера в Росатоме» в 2025 году прошли более 6 тыс. работников, интерактивным карьерным тренажером «Перезагрузка» воспользовались более 1,2 тыс. участников. Число подписчиков группы «Моя карьера в Росатоме» в корпоративной сети «Росатом LIFE» в 2025 году составило более 3,2 тыс. человек.



8.1.6. Цифровая среда для работников

Компания продолжает развитие цифровой среды, обеспечивая работников цифровыми инструментами на всех этапах профессионального пути. Одно из ключевых направлений – разработка и развитие программных продуктов для технологической независимости в автоматизации кадровых процессов.

С 2024 года реализуется проект «Экосистема HR-сервисов», формирующий «бесшовный путь» работника в электронных HR-сервисах, повышающий вовлеченность в навигацию пользователей. Система объединяет «Росатом Life», «РЕКОРД mobile», Личный кабинет работника, «Рекорд 2.0» и Цифровой ассистент Марк в единое пространство с персонализированным профилем, задачами, уведомлениями и сквозным поиском. В конце 2025 года система переведена в опытную эксплуатацию, подключено 170 тыс. пользователей. Промышленный запуск запланирован на 2026 год.

С 2020 года развивается система «Атомкор» для замены импортных систем. Система охватывает 21 организацию с численностью свыше 28 тыс. работников.

Параллельно развивается «Атомкор.Кабинет сотрудника» для замены действующего Личного кабинета. С 2024 года система внедрена в семи организациях с базовым функционалом. По итогам 2025 года доля активных пользователей превышает 90%.

Действующий Личный кабинет обеспечивает безбумажный кадровый документооборот и доступен с рабочего и домашнего компьютера, а также через мобильное приложение. В 2024–2025 годах расширен функционал электронного кадрового документооборота: согласование доплат и работы в выходной, подписание приказов об изменении оплаты труда, оформление различных видов отсутствий, создание и электронное ознакомление с должностными инструкциями, оформление материальной помощи, изменение персональных данных. Сервисом пользуются около 160 тыс. работников, включая 50 тыс. рабочих; мобильное приложение внедрено в более 80 организациях и используется более чем 70 тыс. работниками. В 2025 году электронно оформлено более 2,2 млн кадровых мероприятий, что сократило длительность HR-процессов от 30 до 80%. Оценка пользователей остается самой высокой среди кадровых сервисов.

В каталоге «РЕКОРД mobile» размещено более 3500 единиц контента. К концу 2025 года системой воспользовались около 200 тыс. работников, ежемесячно обучаются 43 тыс. работников. За 2025 год пройдено 1 300 000 курсов – на 30% больше предыдущего года. Платформа доступна 24/7 в веб-версии и мобильном приложении, пользовательская оценка стабильно высокая.

Система РЕКОРД 2.0 (импортонезависимое решение Компании) доступна более 190 тыс. работникам в 137 организациях. Она обеспечивает оценку эффективности, компетенций, 360-оценку, планирование обучения и карьеры, работу с преемниками и кадровым резервом. Система активно развивается, пользовательская оценка высокая.

Единый карьерный портал в 2025 году привлек более 2,5 млн посетителей. Получено свыше 80 тыс. откликов на вакансии и более 10 тыс. регистраций на молодежные мероприятия. Добавлен раздел «Маркетплейс талантов», внедрены функции искусственного интеллекта для персональных рекомендаций вакансий. Оценка пользователей портала растет ежегодно.

В 2025 году расширен функционал социальной сети «Росатом LIFE», доступной из интернета более чем 130 тыс. работников в 121 организации. За год платформой воспользовались 105 тыс. работников, создано более 400 сообществ, опубликовано 90 тыс. материалов и комментариев, проведено более 200 опросов.

«Цифровым ассистентом» пользуются 70 тыс. работников, из них 11 тыс. подключены в 2025 году. База знаний содержит более 3,2 тыс. статей, число запросов выросло на 52%. Автоматизировано 11 новых процессов, в 2025 году подписано 5 тыс. документов, включая бухгалтерские. Сервис доступен на рабочих местах и в мобильном приложении, оценка пользователей ежегодно повышается.

Оценки пользователей реализованных HR-систем находятся на высоком уровне, подтверждая эффективность, востребованность и удовлетворенность функциональностью.

8.1.7. Образовательная экосистема для привлечения квалифицированных кадров

Компания уделяет особое внимание развитию кадрового потенциала атомной отрасли и выстраивает комплексную систему работы с профессионалами и потенциальными сотрудниками для достижения кадровой устойчивости организации, включая системную подготовку рабочих и инженерных кадров.

Создана эффективная образовательная экосистема, основанная на принципах партнерства со школа-

ми, колледжами, вузами, включающая инструменты для непрерывного развития сотрудников отрасли. Она позволяет готовить высококвалифицированных специалистов со школы и вести их через всю профессиональную жизнь.

Экосистема охватывает все уровни образования – школа, колледж/вуз, а также корпоративное образование.

Работа со школами

В городах присутствия действует сеть из почти 300 школ со специализированными классами: атомными, инженерными, менделеевскими, горными. За 11 лет с момента старта проекта количество атомклассов выросло до 100 в 51 городе.

В 2025 году продолжил реализацию проект «Учитель для Росатома». В рамках проекта 461 студент стал участником педагогических стажировок в городах присутствия, а 50 педагогов трудоустроены по итогам стажировок. Свыше 500 педагогов и директоров школ стали участниками конференции «Зеленая ручка» и Фестиваля педагогического мастерства.

Одним из самых масштабных стал проект «Образовательные миссии Росатома». Участниками четырех образовательных миссий в городах присутствия стали более 1600 учителей и директоров школ, руководителей системы образования, педагогов дополнительного образования и родителей.

В 2025 году состоялся курс повышения квалификации для учителей физики и математики в партнерстве с НЦФМ, НИЯУ МИФИ и МФТИ. Участниками стали свыше 100 педагогов. В партнерстве с Российской академией наук состоялась премия для учителей «Исток», 20 лауреатов получили премии в размере 250 тыс. рублей.

В 2025 году продолжила работу «Родительская лига». В мероприятиях проекта в очном формате приняли участие более 550 родителей школьников из городов присутствия Компании и разных регионов страны.

Сообщество студентов Росатома расширило свою сеть: всего открыто 52 ячейки в российских вузах. В сообщество входит более 2000 студентов.



Работа с колледжами и СПО

Госкорпорация «Росатом» при участии Компании является ключевым партнером федерального образовательного проекта Министерства просвещения России «Профессионалитет». Проект способствует ускоренной подготовке квалифицированных инженерных и рабочих кадров для атомной отрасли, синхронизируя кадровые потребности работодателей с возможностями системы среднего профессионального образования.

Проект в 2025 году объединил 12 колледжей в атомных городах, ведется подготовка по 35 профессиям и специальностям. По итогам приемной кампании 2025 года на программы проекта зачислено 2350 студентов. Повышение квалификации прошли почти 300 педагогов колледжей, наставников и экс-

пертов организаций атомной отрасли. Выпуск специалистов в 2025 году состоялся в четырех кластерах, расположенных в Озерске, Курске и Глазове. Общее число выпускников 2025 года – порядка 400 человек. Доля трудоустроенных в отрасли и городах размещения кластеров из выпусков 2025 года – 91%.

Свыше 2,5 тыс. студентов колледжей и университетов стали участниками Студенческих ЦЕХов – онлайн-мастер-классов под руководством ведущих преподавателей и экспертов отрасли по 20 компетенциям. Более 2,6 тыс. студентов прошли оценку уровня практических компетенций в формате демонстрационных экзаменов у инженеров отрасли на базовом и профильном уровнях.

Работа с вузами

В 2025 году организации Компании приняли для прохождения стажировки более 9,5 тыс. студентов, более 2,6 тыс. выпускников вузов и колледжей были трудоустроены в отрасль, из них 261 – завершивших целевое обучение.

Для системной работы с вузами создан Консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом», который координирует деятельность в сфере высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования, а также в научной сфере в интересах атомной отрасли. Особое внимание уделяется интеграции образования с наукой и производством, развитию фундаментальных и прикладных исследований в университетах.

Лидер консорциума, НИЯУ МИФИ, в 2025 году подтвердил высокий статус университета. По данным мониторинга качества приема в вузы, проведенного НИУ ВШЭ совместно с Минобрнауки России, НИЯУ МИФИ занял 2-е место среди всех вузов России, а средний балл поступивших в московский филиал на бюджетные места по общему конкурсу составил 91,5 балла.

В отчетном периоде продолжилась реализация программы «Развитие НИЯУ МИФИ во взаимодействии с

Госкорпорацией «Росатом» до 2030 года», нацеленной на подготовку кадров для атомной отрасли.

В рамках программы были достигнуты следующие результаты:

- проведены мероприятия, способствующие найму выпускников за счет улучшения качества образования и образовательной среды, повышения вовлеченности студентов и преподавателей, а также узнаваемости и лояльности к Госкорпорации «Росатом»;
- отремонтирован Научно-образовательный центр (НОЦ) и закуплено оборудование для филиала СарФТИ;
- отремонтированы объекты в филиалах НИЯУ МИФИ, включая капитальный ремонт входной группы филиала ИАТЭ и создание трех лабораторных комплексов в нем же в рамках проекта «ОбнинскТех».

Кроме того, были реализованы мероприятия по развитию международного сотрудничества: в университете обучается более 2200 иностранных студентов, проведен конкурс стипендий для граждан

стран-партнеров и организованы мероприятия по популяризации российского образования за рубежом. В результате системной работы филиалы НИЯУ МИФИ входят в топ-20% лучших высших учебных заведений своих регионов.

Отраслевое Сообщество студентов, которое помогает осознанному выбору карьерного пути и вовлечению молодежи в научные и технологические проекты, в 2025 году расширило свою сеть: всего открыто 52 ячейки в российских вузах. В сообщество входит более 2000 студентов. В 2025 году был проведен первый Съезд Сообщества студентов. Руководители Компании, эксперты и будущие сотрудники атомной отрасли подвели итоги работы Сообщества, разработали стратегию его дальнейшего развития, а также обсудили актуальные вопросы формирования кадрового потенциала. Мероприятие объединило 250 студентов из 60 ведущих вузов страны.

Традиционным инструментом продвижения бренда работодателя на площадках опорных вузов выступают карьерные мероприятия с участием организаций атомной отрасли – дни открытых дверей и ярмарки вакансий. Общее количество участников карьерных мероприятий в 2025 году составило более 59 тыс. человек. На мероприятиях были представлены более 110 отраслевых организаций.

Продолжилась реализация проекта по развитию движения студенческих строительных отрядов атомной отрасли. В 2025 году в зимнем и летнем трудовых семестрах приняли участие около 1700 «бойцов». Среди трудовых проектов – стройки на пяти объектах в России, а также зарубежные стройки АЭС в Египте, Турции, Бангладеш, Индии.



Федеральный проект «Передовые инженерные школы»

Основной целью реализации Передовых инженерных школ (ПИШ) является подготовка высококвалифицированных кадров для технологических компаний России с акцентом на практикоориентированность. Обучение ведется по программам магистратуры и дополнительного профессионального образования (ДПО), разработанным под конкретный заказ индустриального партнера.

Компания в составе Госкорпорации «Росатом» принимает участие в реализации 10 ПИШ. Общая потребность в выпускниках этих школ по программам магистратуры и ДПО до 2030 года составляет порядка 3000 человек.

С начала сотрудничества с вузами-партнерами в рамках ПИШ уже запущено 45 образовательных программ высшего образования. В 2025 году выпуск обученных по этим программам составил не менее 200 человек, из которых 146 были трудоустроены в организации отрасли. В 2026 году планируется выпустить около 350 выпускников ПИШ.

Параллельно с этим в рамках ПИШ создано и реализуется 49 программ ДПО. В 2025 году обучение по ним прошли 630 инженеров — сотрудников организаций Компании. Кроме того, реализовано 84 НИОКР, не менее 15 находится в стадии выполнения.

Научно-образовательные центры в городах присутствия

В городах присутствия Компания открывает и развивает образовательные пространства для подготовки новых поколений инженеров и ученых. Центры обеспечивают подготовку кадров по сквозной модели образования — от школы до магистратуры и аспиран-

туры. Эти проекты направлены на трансформацию атомных городов в современные научно-образовательные хабы, способные привлекать и удерживать талантливую молодежь.

Международный центр «Обнинск Тех»

Ключевая задача Международного научно-образовательного центра «Обнинск Тех» — это комплексная подготовка специалистов для зарубежных проектов Госкорпорации «Росатом», а также продвижение российских ядерных и смежных технологий на мировом рынке для обеспечения технологического суверенитета нашей страны. Для реализации намеченных целей реализуется Программа развития проекта «Обнинск Тех».

Госкорпорация «Росатом» с участием Компании организует международные научно-практические конференции, направленные на привлечение внимания молодежи к изучению и обсуждению атомных технологий. В 2025 году более 5000 студентов, молодых специалистов и преподавателей приняли участие в мероприятиях. Традиционно проводится Международный молодежный ядерный форум Обнинск NEW, работает МЕГАСовет проекта, объединивший

иностранцев студентов и аспирантов — участников проектов «Амбассадоры российского ядерного образования» и Impact Team, молодежные советы Госкорпорации «Росатом», молодежь опорных вузов и партнерских зарубежных сообществ, ученых и профессионалов для общей цели — создать в Обнинске «точку притяжения» молодежи в ядерном образовании и науке.

В 2025 году в рамках проекта «Обнинск Тех» открыты 8 новых научно-лабораторных комплексов на базе ИАТЭ, разработаны 24 образовательные программы совместно с ведущими российскими и зарубежными университетами.

8.1.8. Раскрытие человеческого потенциала в отрасли

Развитие компетенций работников – важнейшая задача кадровой политики Компании. Программы обучения и развития персонала формируются с учетом

бизнес-потребностей и стратегических целей Компании.

Обучение сотрудников

Главными отраслевыми площадками для обучения специалистов и руководителей являются Корпоративная Академия и Техническая академия Росатома. В настоящее время обе академии выступают полными партнерами Госкорпорации «Росатом» и Компании в достижении стратегических задач и реализуют проекты, напрямую связанные с приоритетными направлениями развития бизнеса и Компании.

В 2025 году подготовку, переподготовку, обучение и повышение квалификации прошли 182 тыс. сотруд-

ников Компании и ее организаций, охват обучением составил 86%.

Среднее количество часов обучения на одного работника организаций Компании за 2025 год – 72,9 часа¹.

Общая сумма расходов на обучение, развитие и оценку сотрудников составила 2,8 млрд рублей, расходы на обучение одного сотрудника в 2025 году составили 12,7 тыс. рублей

GRI 3-3

GRI 404-1

GRI 404-2

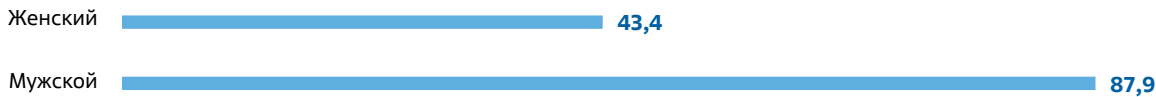
МЭП-31

МЭП-30

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника организаций Компании по категориям сотрудников

Категория работников	2022	2023	2024	2025
Руководители	77,2	96,1	87,2	125,4
Специалисты и служащие	43,8	55,5	46,7	57,1
Рабочие	45,7	82,4	67,7	75,0

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника Компании по полу, 2025 год.



1. По среднесписочной численности, согласно методике Минэкономразвития, приказ № 764 от 01.11.2023. На одного работника списочной численности на 31.12.2025 показатель составил 69,0 часа.

GRI 404-2

Корпоративная Академия Росатома

Корпоративная Академия реализует программы, направленные на развитие лидерских и бизнес-компетенций, управленческое обучение, развитие корпоративных функций, привлечение лучших выпускников и профессионалов в отрасль, оценку компетенций, карьерное консультирование, подготовку рабочих и инженерных кадров, развитие корпоративной культуры, молодежного сообщества, культуры безопасности.

Академия играет лидирующую роль в реализации ключевых проектов атомной отрасли: «Люди и города» по формированию устойчивой социальной среды в городах

присутствия Росатома, «Ускорение» по дебюрократизации, «Рабочие и инженерные кадры для производственно-технологического роста», «Развитие культуры безопасности в Росатоме», «Ценности Росатома». Ежегодно внедряются новые проекты и программы, например, в 2025 году была запущена лидерская программа для управленцев городов «Высшая лига», проведено более 2,3 тыс. мероприятий: тренинги, семинары, конкурсы, чемпионаты, конференции, сессии. Общий охват составил 36,8 млн человеко-курсов и просмотров контента в социальных сетях.

Техническая академия Росатома

GRI 403-5

Техническая академия Росатома в 2025 году – ведущий отраслевой центр ДПО в области обеспечения безопасного использования атомной энергии, контроля, государственной безопасности, операционных и поддерживающих процессов атомной отрасли.

В Технической академии осуществляются подготовка персонала зарубежных АЭС в рамках реализации строительства АЭС российского дизайна за рубежом; подготовка персонала для новых направлений бизнеса Компании, проведение независимой научно-технической экспертизы НИР по крупным отраслевым проектам, подготовка специалистов по информационной безопасности.

Техническая академия планомерно обеспечивает обучение в области охраны труда, снижения травматизма персонала отрасли. В Технической академии в 2025 году были разработаны новые дистанционные курсы по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ»¹.

В 2025 году по программам ДПО прошли обучение 23 тыс. человек, при этом около 10% составили сотрудники внеотраслевых организаций. Доля электронных форм обучения составила 47%.

GRI 3-3

Участие работников во внешних и отраслевых профессиональных конкурсах

Работники Компании активно участвуют в конкурсе «Лидеры России. Команды»: в шестом сезоне соревнуются 1186 сотрудников отрасли (более 230 команд). Этапы конкурса продлятся до июня 2026 года.

В 2025 году в Екатеринбурге состоялся X, юбилейный, чемпионат AtomSkills, в нем участвовали более 2000 профессионалов из России и девяти других стран, включая Турцию, Китай, Индонезию, Бангладеш, Индию. Чемпионат включил Основную и Студенческую лиги (70 вузов и колледжей). Кроме того, в рамках AtomSkills прошел

профориентационный трек, в котором приняли участие около 3 тыс. школьников. Количество соревновательных компетенций составило 44. Добавились новые компетенции в демонстрационном формате: «Разработка бизнес-приложений на платформе 1С: Предприятие» и «Графический дизайн».

XII Международный чемпионат высокотехнологичных профессий «Хайтек: навыки будущего» в 2025 году состоялся в Екатеринбурге. Сборная Госкорпорации «Росатом» приняла участие в 25 из 41 основной и до-

1. П.п. 46А, 46Б, постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

полнительных соревновательных компетенций, в том числе: «Квантовые технологии», «Цифровая трансформация», и завоевала 32 медали: 26 золотых (из них 8 в международном зачете), 5 серебряных и одну

бронзовую. Участник и эксперт в компетенции «Инженерный дизайн CAD» получили специальный приз от Агентства по технологическому развитию (по 2 млн рублей).

Участие в чемпионатах и полученные награды в 2025 году (в составе сборной Госкорпорации «Росатом»)

Чемпионаты	Кол-во компетенций, участвовали	Всего медалей	Золотых	Серебряных	Бронзовых
Хайтек 2025	25	32	26	5	1
V Международный строительный чемпионат	20	14	4	4	6
Итого	–	46	30	9	7

В чемпионате «Профессионалы» Компания в составе сборной Госкорпорации «Росатом» представила профориентационные стенды для 3000 студентов и школьников, а также стратегические сессии по развитию проекта «Профессионалитет». Студенты кластеров отрасли в 2025 году завоевали 31 призовое место.

В IV Международном строительном чемпионате отраслевая сборная команда выступала в 20 номинациях. По итогам конкурса среди специалистов команда Госкорпорации «Росатом» завоевала 14 медалей: 4 золотые, 4 серебряные, 6 бронзовых, в том числе в одной из самых массовых и престижных номинаций – «Лучшая площадка по сооружению».



8.1.9. Реализация социальной политики

Социальная политика Компании направлена на достижение следующих целей:

- повышение привлекательности Компании как работодателя;
- привлечение и удержание молодых и высокопрофессиональных специалистов;
- повышение эффективности социальной поддержки и социальных расходов.

Социальный пакет работников и неработающих пенсионеров формируется в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой, в основе которой лежат стандартизированные корпоративные социальные программы, а также программы, направленные на усиление поддержки отдельных категорий работников: молодежи, работников с семейными обязанностями и др.

Основные корпоративные социальные программы Компании, млн рублей¹

Программа	2022	2023	2024	2025
Добровольное медицинское страхование	2241,9	2943,9	4133,1	3933,6
Страхование от несчастных случаев и болезней	88,2	138,4	142,5	363,8
Санаторно-курортное лечение и отдых работников и их детей, в том числе:	1042,8	1334,7	1468,5	1640,2
– санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение работников	818,8	1045,9	1080,7	1118,5
– детское санаторно-курортное лечение и отдых	224,0	288,8	387,8	474,8
Обеспечение работников жильем	582,0	690,6	903,4	1 058,2
Негосударственное пенсионное обеспечение	588,6	675,6	773,3	996,8
Поддержка неработающих пенсионеров	1244,4	1014,4	1032,1	141,7
Организация питания работников	1073,4	1086,4	1130,9	845,0
Организация спортивной и культурной работы	1272,0	1813,4	1904,2	2347,1
Оказание помощи работникам	1507,9	1974,1	2625,7	2767,3
Прочее	278,4	616,4	507,6	573,0
Всего	9919,6	13 622,6	14 621,3	15 666,6

В рамках Единой отраслевой социальной политики реализуются корпоративные социальные программы добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, санаторно-курортного лечения работ-

ников, основной целью которых является сохранение и защита профессионального здоровья работников, в том числе реабилитация и оздоровление после перенесенных профессиональных заболеваний и несчастных случаев.

1. Компенсации и льготы в рамках реализуемых корпоративных социальных программ предоставляются всем работникам, за исключением занятых на сезонных и временных работах (часть срочных трудовых договоров), работающих по внешнему совместительству и по гражданско-правовым договорам.

По итогам 2025 года 89,1% работников Компании имеют возможность оперативно получать медицинскую помощь в рамках ДМС (200,6 тыс. работников). 63,6% работников (143,1 тыс. чел.) застрахованы от несчастных случаев и болезней, то есть имеют возможность получить дополнительные материальные выплаты при наступлении страховых случаев, к которым относятся не только несчастные случаи на производстве, но и общие заболевания.

В 2025 году 65,2% работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении по результатам периодического медицинского осмотра, обеспечены путевками на санаторно-курортное и реабилитационно-оздоровительное лечение.

В 2025 году в целях содействия в достижении задач государственной семейно ориентированной политики введена в действие программа социальной поддержки работников с семейными обязанностями, материнства и детства. Доля работников Компании, имеющих несовершеннолетних детей, а также детей в возрасте до 23 лет, обучающихся очно, составляет 37,2%. Более 5% работников Компании имеют многодетные семьи. Всего у работников Компании 116 155 детей, из них 3849 детей родились в 2025 году.

В 2025 году в атомной отрасли действовало Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышлен-

ности и науке на 2023–2025 годы (далее – Соглашение). Соглашение основано на многолетней практике социального партнерства в атомной отрасли и направлено на реализацию Системы управления охраной труда, Единой унифицированной системы оплаты труда, Единой отраслевой социальной политики. Соглашение усилило ответственность Компании за соблюдение и уважение прав человека, принципов равенства и справедливости, недопустимости дискриминации, информирование работников об условиях труда, обеспечение безопасности и охраны труда и здоровья работников, персонала подрядчиков и населения регионов присутствия, регулярную выплату заработной платы, обеспечение достойных социально-трудовых гарантий и повышение благосостояния, реализацию права на объединение и заключение коллективного договора, а также развитие регионов присутствия организаций отрасли и местных сообществ.

В Соглашении закреплены меры по социальной защите работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, в частности, предоставление обучения и преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.

МЗР-32

GRI 404-2

Коллективными договорами охвачено 69,3% сотрудников, работающих в организациях Компании¹. Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности организации (ликвидации организации, сокращении численности или штата работников) – два месяца, а в случае возникновения ситуации, которая может привести к массовым увольнениям, – три месяца.



GRI 2-30

GRI 402-1

1. Регулирование социально-трудовых отношений с теми работниками, с которыми не заключены коллективные договоры (30,7% сотрудников), осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

8.1.10. Вовлеченность работников

Уровень вовлеченности в отрасли по итогам 2025 года вырос на 2% и составил 84%, что соответствует уровню лучших мировых работодателей. Значимое влияние на рост вовлеченности оказало празднование 80-летия атомной отрасли, которое сплотило всех работников Госкорпорации «Росатом». В рамках юбилея проведено более 500 мероприятий, направленных на укрепление преемственности поколений, воспитание патриотизма, популяризацию науки и технологий, а также на выражение искренней благодарности ветеранам, создававшим отрасль с нуля.

Фокус-группы, проведенные в рамках исследования вовлеченности в более чем 100 организациях отрасли, подтвердили: девиз празднования — «Гордость, вдохновение, мечта» — стал объединяющей опорой для сотрудников Росатома, отражением уникальных смыслов отрасли, позволяющих решать нестандартные задачи в сложных условиях.

В течение 2025 года одним из приоритетных направлений работы оставалось укрепление доверительного диалога между руководителями и сотрудниками, а также оперативное реагирование на проблемы, которые волнуют персонал. Системная работа в этом направлении позволила улучшить качество коммуникаций руководителей и сотрудников: 84% руководителей (+5 п.п.) отметили, что знают, как отвечать на сложные вопросы подчиненных, 82% сотрудников (+3 п.п.) подтвердили, что действительно получают ответы на такие вопросы. Вырос уровень доверия руководству: 84% работников (+5 п.п.) видят, что их проблемы не остаются без внимания.

В организациях отрасли реализуются различные практики по выстраиванию двусторонней коммуникации. Например, ежемесячные встречи с руководством в формате открытого диалога, обсуждение актуальных для работников тем в неформальной обстановке (встречи без галстука, бизнес-завтраки), посещение производственных площадок с обсуждением волнующих работников вопросов (топ-десант, проекты «Атмосфера открытости» и «Живой диалог»), встречи с лидерами мнений и активистами

(встречи с молодежным советом, с линейными руководителями т. д.).

Продолжает развиваться проект «Новые возможности Дней информирования», призванный дать возможность каждому сотруднику отрасли задать свой вопрос руководству и получить на него ответ. Цель проекта — повысить качество организации и проведения онлайн-мероприятий до уровня, соответствующего имиджу Госкорпорации «Росатом» как глобального технологического лидера, за счет внедрения и развития импортонезависимой информационной системы «День информирования 2.0».

За пять лет увеличен охват онлайн-трансляцией Дня информирования с 16 тыс. до 125 тыс. сотрудников из 143 организаций отрасли, запущена система централизованного вещания на плазменные экраны «Атом дисплей» в организациях Компании, подключено 105 организаций и 187 устройств; через корпоративный мессенджер «Атомспейс» к трансляции подключены не только российские, но и зарубежные площадки.

В рамках проекта внедрены технологии доставки контента телевизионного качества «Атом. Эфир», создана подсистема оперативной служебной связи. Аналогов в российских компаниях не существует. Технология дает возможность транслировать качественный звук и картинку независимо от качества Интернета и емкости каналов связи на площадке.

Разработан робот на базе ИИ, анализирующий открытые ответы. Сервис позволяет определить общее настроение ответов и наиболее актуальные темы, сокращает трудозатраты при анализе ответов с 4 часов до 10 мин.

Третий год подряд Дни информирования признаются сотрудниками самым популярным каналом получения информации об отрасли (78%). По итогам второго Дня информирования 2025 года 98% сотрудников дали положительную оценку мероприятию, 82% сотрудников, задававших вопросы, подтвердили получение ответа на свой вопрос.

Признание работников

В 2025 году на отраслевую программу признания «Человек года Росатома» было подано рекордное количество заявок – 4268. Рекордное количество финалистов – 540 работников отрасли – вышли на сцену на церемонии награждения в Екатеринбурге. За 12 лет в программе признания приняли участие свыше 28 000 работников отрасли. Награды получили более 3200 финалистов. По итогам 2024 года лучших сотруд-

ников выбирали в 67 номинациях – 39 дивизиональных, 6 общедивизиональных, 11 общекорпоративных и 10 специальных номинациях генерального директора. Событие объединило более 1100 работников атомной отрасли и членов их семей, представителей атомных городов и зарубежных площадок, руководителей отрасли и приглашенных гостей.

8.1.11. Вклад в достижение национальной цели «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»

GRI 3-3

Патриотическое воспитание молодежи

В целях патриотического воспитания детей работников и детей жителей атомных городов в 2025 году в трех атомных городах (Десногорск, Северск, Новоуральск) и г. Волгограде прошли II военно-патриотические игры «Атомная гвардия», в которых приняли участие 420 девушек и юношей в возрасте от 14 до 17 лет из 24 атомных городов.

В честь празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и 80-летия атомной промышленности молодежью реализован ряд проектов: поэтическая акция «Сердце с сердцем говорит», проект «Мы живем, пока помним».

В 2025 году Госкорпорация «Росатом» стала партнером проведения цикла «Разговоры о важном» Министерства просвещения Российской Федерации. Представители атомной отрасли рассказывали школьникам и студентам колледжей об истории атомной промышленности. Уроки прошли на 250 площадках в 56 российских городах.

В рамках Конкурса проектов в области корпоративной социальной ответственности (КСО) и волонтерства имени А.П. Александрова в 2025 году была учреждена специальная номинация «Патриотические проекты», в рамках которой были отмечены сразу 12 команд.

Вовлечение молодежи в добровольческую деятельность

В отрасли работает более 25 тысяч молодых добровольцев и социальных лидеров, что составляет более 38% от общего числа волонтеров. Компания ведет системную работу в рамках вовлечения молодежи в добровольческую и общественную деятельность: образовательные и волонтерские мероприятия для участников движения «Первые», сообщества «Росмолодежи», юннатов, студентов опорных вузов, жителей атомных городов (работа с детскими садами, школами, вузами и молодежными центрами), а также молодых сотрудников отрасли (через Советы моло-

дежи). В качестве примера наиболее ярких проектов можно выделить «Детский Форсайт» – обучение подростков проектной деятельности и реализация первых социальных проектов под руководством наставников, лабораторию «Экоузнавайка», в которой волонтеры в игровой форме обучают детей основам экологически ответственного образа жизни. В рамках трека для молодых предпринимателей «Акселератор моногородов» программы «Росмолодежь. Предпринимай» пять бизнес-проектов запущено в трех атомных городах.

Профориентация молодежи

В 2025 году совместно с «Движением Первых» прошел цикл экскурсий на исторические объекты атомной промышленности (ледокол «Ленин», музей «Атом», первая с мире АЭС в г. Обнинске), реализован Всероссийский проект «Первые в городе» с информационным охватом более 2,5 млн человек, реализована Всероссийская акция «Мирный атом», участие в которой приняли активисты «Движения Первых» из 89 субъектов Российской Федерации с общим охватом более 7 тыс. участников, организованы тематические дни атомной промышленности в региональных детских центрах, университетских сменах, а также на площадках ВДЦ и МДЦ (охват – более 800 тыс. участников) и др.

Одни из флагманских проектов «Движения Первых» является Всероссийский конкурс «Большая перемена», в котором Госкорпорация «Росатом» участием Компании выступает стратегическим партнером. В 2025 году в конкурсе зарегистрировались более 20 тыс. школьников из городов присутствия.

Для привлечения талантливых школьников и студентов в атомную отрасль совместно с Образовательным фондом «Талант и успех», университетом и лицеем «Сириус» реализуются совместные образовательные программы. В 2025 году проведено более 16 совместных мероприятий, в которых приняли участие 1419 школьников и 48 отраслевых экспертов из 20 предприятий.



8.1.12. Активная социальная жизнь в городах присутствия

В настоящее время в атомных городах есть все возможности для активной жизни и самореализации. Так, в рамках программы «Люди и города» выделено отдельное направление – «Социальная активность». В него входят: развитие волонтерства, работа с НКО, экологической повесткой, креативными индустриями, поддержка МСП, социального предпринимательства, формирование комплексных программ развития территорий, туризма и гостеприимства. В результате работы по этому

направлению удовлетворенность условиями для активной социальной жизни в городах присутствия выросла с 47% до 75%. В рамках программы корпоративной социальной ответственности особое внимание уделяется тем программам и проектам, которые обеспечивают активное развитие гражданского общества и предпринимательской инициативы, реализацию национальных проектов «Молодежь и дети», «Экологическое благополучие», «Туризм и гостеприимство».

Волонтерское движение

Компания в составе Госкорпорации «Росатом» активно развивает волонтерское движение как в организациях отрасли, так и в городах присутствия, а также активно участвует в поддержке инициатив федеральных структур в сфере волонтерства и программ корпоративной социальной ответственности.

В 2025 году 66% сотрудников организаций отрасли (более 270 тыс.) и 46% жителей атомных городов участвовали в волонтерских проектах и взаимодействовали с НКО.

Реализуемые проекты направлены на поддержку уязвимых групп населения, развитие инклюзивной и доступной среды, сохранение окружающей среды и экологическое просвещение, благоустройство, профориентацию и наставничество, развитие семейного и молодежного досуга, поддержку здорового образа жизни, оказание помощи семьям мобилизованных сотрудников и жителей регионов присутствия, патриотическое воспитание, донорство, творческие инициативы и интеллектуальное волонтерство (использование профессиональных навыков сотрудников в регионах присутствия). За отчетный год было реализовано более 900 социальных проектов, охват благополучателей составил более 1 млн человек.

При участии волонтеров было собрано более 180 тонн и 65 млн рублей на поддержку г. Курчатова.

В честь года 80-летия великой Победы более 5000 сотрудников присоединилось к патриотическим акциям. В партнерстве с ФМБА России с целью популяризации донорства костного мозга реализован медиа-проект

редкоесовпадение.рф. За год более 1000 человек вступили в федеральный регистр.

В Обнинске в 2025 году было открыто представительство Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ) в Калужской области. Представительство будет заниматься координацией и развитием корпоративного волонтерства в регионе, точкой сборки инициатив станет Техническая академия Росатома.

Для волонтеров реализуется программа мотивации, учреждена отраслевая награда. Ключевым проектом, направленным на поощрение волонтеров и социальных практик, является Конкурс проектов в области корпоративной социальной ответственности (КСО) и волонтерства имени А. П. Александрова. В 2025 году на конкурс поступило более 140 заявок в четырех основных номинациях: «Лучший волонтерский проект», «Лучший КСО-проект», «Лучшая КСО-программа» и «Лучшая программа на зарубежных территориях». Также была учреждена специальная номинация «Патриотические проекты», в рамках которой были отмечены сразу 12 команд.

В 2025 году отраслевые проекты стали победителями Международной премии «МыВместе»: в номинации «Лидер социальных изменений. Крупный бизнес» победил проект Смоленской АЭС «Автографы Победы», в номинации «Герои нашего времени» – проект «Цех-52» (сотрудник дивизиона «Экологические решения» Денис Лукиных), более 20 проектов атомной отрасли стали победителями регионального этапа премии и были награждены в регионах. Кроме того, в номинации «Моногорода» победу одержал город Глазов.

Партнерство с Добро.рф

В рамках развития центров социальной активности в городах присутствия совместно с Добро.рф и федеральной франшизой Добро.Центры были открыты 24 Добро.Центра в атомных городах, из них 7 центров – в 2025 году, они системно занимаются развитием социальных проектов и работают с городскими сообществами. В 2025 году гранты на общую сумму 6 млн рублей получили 11 Добро.Центров.

В 2025 году сформирована новая концептуальная модель – Добро.Центры атомных городов становятся центрами грантрайтинга и развития территории.

Все 24 Добро.Центра в атомных городах участвуют в образовательных программах, направленных на повышение их компетенций в сфере управления проектами и грантрайтинга, а также реализации коммуникационной стратегии.

Ежегодно проводится обучение с предоставлением грантовой поддержки. В 2025 году гранты на общую сумму 6 млн рублей получили 11 Добро.Центров

В рамках работы трека «Территория добра» было разработано 15 дорожных карт развития социальной активности в городах, 10 городов представили инновационные стратегии развития социальной активности.

Отдельное внимание уделяется работе с сообществами и НКО. Так, два года реализуется проект «Школа НКО», «Университет волонтера», социальный акселератор для студентов опорных вузов Госкорпорации «Росатом». Более 3000 человек приняли участие в образовательных мероприятиях, более 200 по итогам запустили свои социальные проекты.



Грантовые конкурсы, акселераторы и обучение НКО

Важной мерой поддержки волонтеров и социальных лидеров в городах, НКО, общественных объединений является реализация отраслевых грантовых конкурсов и обучение НКО, волонтеров работе с привлечением внешних федеральных и региональных грантов.

В 2025 году Госкорпорацией «Росатом» и его организациями в рамках 26 грантовых конкурсов поддержано более 650 общественно значимых проектов на общую сумму порядка 930 млн рублей.

Знаковым проектом 2025 года стал отраслевой грантовый конкурс, охвативший все атомные города – «80 добрых дел». Конкурс приурочен к 80-летию Великой Победы и 80-летию атомной промышленности. Конкурс проводился с целью выявления лучших социальных и волонтерских инициатив в атомных городах. В рамках заявочной кампании было получено 985 заявок из 32 городов. Грантовый фонд Конкурса составил 310 млн рублей. Поддержку по-

лучили 169 проектов, которые будут реализованы в 2026 году.

Кроме того, проведен международный грантовый конкурс в семи странах – Индии, Египте, Казахстане, Узбекистане, Киргизии, Турции, Бангладеш, суммарно 34 социальных и экологических проекта получили грантовую поддержку.

Совместно с Советом Федерации была организована премия «Социальные лидеры России», на конкурс поступило более 350 заявок, пять проектов получили поддержку. Премия направлена на выявление, поддержку и признание лучших практик среди администраций малых и средних городов России, бюджетных учреждений, НКО, социальных предпринимателей, представителей малого и среднего бизнеса, способствующих повышению качества жизни граждан, развитию городской среды, сферы туризма и гостеприимства.

Экологическая повестка

В 2025 году прошел второй сезон проекта «Экологический акселератор Росатома» для поиска новых экологических инициатив по улучшению экологической обстановки в регионах присутствия, а также экологизации и развития уже существующих МСП в экологическом секторе. По итогам проекта «Экологического акселератора» 19 экологических стартапов получили поддержку в размере 500 тыс. рублей.

В рамках специальной программы по подготовке экотренеров в 21 атомном городе сформирован пул профессиональных спикеров и организаторов экомероприятий, а к сообществу экопартнеров присоединилось 60 экспертов из 18 атомных городов.

В целях подготовки эколидеров в городах создана образовательная программа, проводятся акселерационные программы для эколого-ориентированных НКО. Кроме того, помимо развития компетенций в сфере экологического предпринимательства, реализуется программа подготовки экотренеров в атомных городах.

Совместно с российским экологическим обществом создан экологический стандарт для атомных городов, проведено исследования биоразнообразия на территориях присутствия атомной отрасли совместно с ФГБУ «ВНИИ Экология».



Программа «Гостеприимные города Росатома»

Программа «Гостеприимные города Росатома» представляет собой комплексную инициативу, направленную на социально-экономическое развитие малых городов с высоким научно-технологическим потенциалом. Ключевыми задачами программы являются устойчивое развитие туризма, формирование современной гостеприимной среды, повышение качества жизни местного населения и повышение привлекательности атомных городов для молодых специалистов и их семей, а также создание новых туристических продуктов и инфраструктуры.

В 2025 году в программе приняли участие 11 городов присутствия Компании: ЗАТО Железнодорожск, Волгодонск, Удомля, Полярные Зори, Советск и Неман, Глазов, Сосновый Бор, Певек и Билибино, Нововоронеж.

Прошел новый сезон образовательной программы «Высшая школа гостеприимства Росатома», направленной на развитие индустрии гостеприимства, туризма и городской экономики в регионах присутствия, формирование компетенций в этой сфере у муниципальных команд, предпринимателей, специалистов индустрии, представителей предприятий атомной отрасли и ак-

тива города. Обучение ведется по пяти факультетам: туроперейтинг, сервис, маркетинг, инфраструктура, муниципальное устойчивое управление туризмом.

В 2025 году в образовательном проекте программы приняли участие 46 представителей муниципалитетов и 189 предпринимателей. Победители получили гранты на общую сумму 13 млн рублей, слушатели получили удостоверения ДПО.

Все проекты, прошедшие обучение в «Высшей школе гостеприимства Росатома» включаются в прием «Туров возможностей в атомные города», тем самым их авторы получают практические навыки. Совокупный доход предпринимателей от приема групп «Туров возможностей» составил более 100 млн рублей.

В 2025 году проведено 74 «Тура возможностей», в которые отправились 3500 молодых людей различных профессий и специальностей. По итогам опросов, 100% участников готовы рекомендовать тур, 90% выразили желание работать в атомной отрасли, а 64% рассматривают возможность переезда в один из атомных городов.

Развитие предпринимательства и креативных индустрий

Компания активно содействует развитию предпринимательства в городах присутствия. В поддержку социального предпринимательства Госкорпорация «Росатом» впервые стала партнером программы «Росмолодежь.Предпринимай» в рамках трека «Акселератор моногородов»: пять бизнес-проектов запущено в трех атомных городах.

Значимым проектом поддержки предпринимательства является грантовый конкурс «Атомы вкуса. Кулинарное наследие городов Росатома», целью которого является развитие локальной гастрономии и усиление бренда городов через историю и региональные особенности. В 2025 году в конкурсе получили поддержку 14 проектов в размере 24 млн рублей. По итогам конкурса будет выпущена книга «Атомы вкуса. Кулинарное наследие

городов Росатома», в которой будут описаны локальные рецепты и любимые блюда отцов-основателей атомной отрасли.

Компания развивает креативные проекты в атомных городах. Например, знаковым стал проект «Творцы атомных городов», благодаря которому мастера из атомных городов заработали более 4 млн рублей.

В рамках проекта «Творцы атомных городов» создана онлайн-платформа (rosatomcreators.ru), где зарегистрированы более 300 производителей из атомных городов, более 1500 единиц изделий в базе. Производители представлены на ключевых федеральных площадках, в том числе на Российской креативной неделе и Всемирном фестивале молодежи в Нижнем Новгороде.

В рамках образовательной программы для творцов было проведено 26 онлайн-лекций с экспертами, пять предпринимателей получили гранты на развитие своего дела общей суммой более 900 тыс. рублей.

Проведена образовательная программа с ключевыми экспертами рынка по развитию креативного сообщества фотографов, в том числе направленная на получение самостоятельного заработка участников на профессиональном уровне. Результатом проекта по развитию сообщества фотографов стало размещение 20 лучших работ в Новой Третьяковке в Москве на фестивале «Золотая Черепашка».

В планах дальнейшего развития: продолжение активной работы с городскими сообществами, тиражирование успешных социальных практик и инноваций по развитию территорий в атомных городах, формирование стандарта отраслевой грантовой системы, развитие совместной работы с ассоциацией Добро.рф (интеграция новой модели Добро.Центра атомного города с дополнительными компетенциями в части развития территорий), тиражирование успешных экобизнесов, расширение сообщества экопартнеров, поддержка новых экоцентров в атомных городах, обмен опытом в части экологических и социальных практик с зарубежными партнерами; вовлечение локальных предпринимателей в организацию мероприятий, в том числе туристических продуктов, разработка новых подходов к продвижению товаров и услуг представителей малого

и среднего бизнеса из атомных городов, повышение компетенций представителей МСП; включение новых городов в программу «Гостеприимные города».



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- работа в экосистеме развития кадрового потенциала;
- развитие системы дистанционного обучения и увеличение охвата обученных;
- развитие технологического обучения для обеспечения технологического прорыва;
- формирование среды для раскрытия потенциала в Компании и городах атомной энергетики и промышленности;
- тиражирование программ по развитию инклюзивной среды в отношении граждан с ограниченными возможностями здоровья или инвалидностью;
- реализация программы поддержки молодежи, что особенно важно для привлечения молодых инженерных и научных работников.

8.2. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 3-3

Ключевые результаты 2025 года

- Налоговые выплаты Компании составили 378,3 млрд рублей.
- Разработаны мастер-планы для двух городов присутствия.
- Начата разработка мастер-планов для шести городов.

Социально-экономическое влияние Компании на развитие городов атомной энергетики и промышленности носит комплексный характер. Компания вносит существенный вклад в обеспечение энергетической безопасности целого ряда регионов, а также является крупным налогоплательщиком, осуществляя

налоговые платежи в бюджеты всех уровней. Деятельность Компании оказывает существенное экономическое влияние за счет создания значительного числа квалифицированных рабочих мест в атомной и смежных отраслях, обеспечивая не только занятость, но и достойные условия и уровень оплаты труда.

Вклад в реализацию национальных проектов

В 2025 году Компания продолжила поддержку участия атомных городов в реализации национальных проектов. Этот инструмент позволяет привлекать значительные федеральные средства для решения локальных задач – от благоустройства до модернизации социальной инфраструктуры.

Города присутствия Компании активно включились в работу над новыми национальными проектами,

разработанными во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 309 от 7 мая 2024 г.

Совокупный уточненный план финансирования национальных проектов в 27 городах атомной энергетики и промышленности на 2025 год составил 7947,6 млн рублей (за период 2019–2024 годов этот показатель составил 39,1 млрд рублей).

Реализация национального проекта «Инфраструктура для жизни» (27 городов):

- 24 города благоустраивали общественные и дворовые территории в рамках региональных программ;
- 15 городов реализовывали проекты-победители Всероссийских конкурсов прошлых лет;
- стартовали проекты модернизации коммунальной инфраструктуры в Димитровграде, Новоуральске, Северске, Билибино, Краснокаменске и Коврове на общую сумму 373,6 млн рублей;
- в рамках программы «Стимул» (федеральный проект «Жилье») простимулировано жилищное строительство в Билибино, Коврове, Усолье-Сибирском, Димитровграде и Северске (объем финансирования – 438,6 млн рублей);
- на ремонт и приведение в нормативное состояние дорог в Железногорске, Северске, Краснокаменске и Усолье-Сибирском направлено 547,5 млн рублей.

Реализация национального проекта «Молодежь и дети» (27 городов):

- программы комплексного развития молодежной политики реализуются в Глазове, Димитровграде, Нововоронеже, Обнинске (131,7 млн руб.);
- на модернизацию школьных систем образования (капремонт и оснащение школ) в 16 атомных городах направлено 739,1 млн рублей;
- в мероприятиях федерального проекта «Педагоги и наставники» участвовали все 27 городов, освоив 1563,8 млн рублей.

Реализация национального проекта «Семья» (13 городов):

- в Обнинске и Удомле велись работы по капремонту и оснащению детских садов (89,2 млн руб.);
- меры социальной поддержки многодетных семей и программы повышения рождаемости реализованы в Волгодонске, Глазове и Обнинске (235,3 млн руб.);
- на модернизацию библиотек, детских школ искусств и музеев в 10 городах (Волгодонск, Глазов, Десногорск, Димитровград, Обнинск, Билибино, Ковров, Электросталь) направлено 139,9 млн рублей.

Продолжена работа по комплексному развитию г. Усолье-Сибирское, который находится на особом контроле. На промышленной площадке бывшего «Усольехимпрома» ведутся работы по рекультивации. Продолжается реализация проекта «Создание федерального центра химии», включенного в новый

В 2025 году проекты 15 городов стали победителями X Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды, а проект г. Билибино – победителем IV Конкурса для субъектов ДФО.

Список городов-победителей включает: Певек, Билибино, Усолье-Сибирское, Курчатова, Северск, Десногорск, Нововоронеж, Сосновый Бор, Ковров, Заречный (Свердловская обл.), Советск и Неман.

Победы в конкурсах – прямое следствие системной работы с муниципальными командами, в том числе в рамках образовательного формата «Городские экспедиции». В 2025 году экспедиция прошла в Республике Татарстан, где архитекторы и управленцы из атомных городов изучали лучшие практики реализации проектов городской среды в Казани, Лаишево, Менделеевске и Альметьевске.

Общий объем федеральных средств, направленных на реализацию проектов-победителей – 1,5 млрд рублей.

национальный проект «Новые материалы и технологии», и строительство экотехнопарка «Восток». Параллельно Компания поддерживает социальные инициативы: в 2025 году организовано свыше 30 мероприятий с охватом более 5000 человек.

Городская среда

Приоритеты развития городов атомной энергетики и промышленности в 2025 году определялись необходимостью синхронизации долгосрочных планов Компании с государственными задачами пространственного и социально-экономического развития Российской Федерации. Ключевым вектором стало формирование устойчивой связи между производственным развитием градообразующих предприятий и качественными изменениями городской среды, инфраструктуры и человеческого капитала.

С участием Компании сформирована и утверждена Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2030 года с прогнозом до 2036 года¹. В единый перечень опорных населенных пунктов Российской Федерации было включено 31 муниципальное образование, где расположены организации атомной отрасли. Это решение создает правовую и бюджетную основу для их приоритетной поддержки в рамках государственных программ и национальных проектов на ближайшие годы.

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2024 г. № 4146-р.

Ключевым инструментом реализации этой политики на местах является разработка мастер-планов. В 2025 году при поддержке Компании была продолжена и значительно расширена эта работа.

Для городов присутствия в Компании разработаны мастер-планы для Усолья-Сибирского (Иркутская область) и Глазова (Удмуртская Республика), начата разработка мастер-планов для городов расположения АЭС: Курчатова, Десногорска, Соснового Бора, Нововоронежа, Заречного (Свердловская область). Также в работу взяты мастер-планы для ЗАТО Новоруральск.

Ключевая особенность подхода Компании – формирование в мастер-плане долговременного баланса между развитием производственной экономики (инвестиционные проекты) и городским развитием (жилье, инфраструктура, социальная сфера, сервисы).

Важнейшим итогом года стал переход от разработки мастер-планов к утверждению и финансированию долгосрочных планов комплексного социально-экономического развития (ДКП):

- Кировско-Апатитской агломерации Мурманской области, в состав которой входит г. Полярные Зори. В план включены проекты, обеспечивающие реализацию ключевого инвестиционного проекта – строительство Кольской АЭС-2, включая ремонт социальной инфраструктуры и реконструкцию сетей ЖКХ;
- агломерации Певек–Билибино Чукотского автономного округа. План учитывает критические потребности региона, включая строительство федеральной трассы, модернизацию коммунальной инфраструктуры, а также проекты по ремонту внутриквартальных проездов и созданию модульного пищекомбината.

На региональном и муниципальном уровнях основными форматами работы остаются соглашения о сотрудничестве с субъектами Российской Федерации и поддержка участия городов в национальных проектах, что подробно раскрыто в следующих разделах.

Реализация ДКП г. Краснокаменска (утвержден в 2023 г.).

Из пяти мероприятий плана, реализуемых при участии Компании:

- завершены создание образовательно-производственного кластера и первый этап реновации взлетно-посадочной полосы;
- активно реализуется реконструкция ТЭЦ, магистрального водопровода и очистных сооружений.

Общий объем планируемого финансового участия Госкорпорации «Росатом» составляет 9,5 млрд рублей до 2030 года. Параллельно реализуется план краткосрочных мероприятий по реновации городской среды.



Вклад в экономику

Экономическое благополучие атомных городов напрямую зависит от стабильной работы градообразующих предприятий и успешной диверсификации их экономики. В 2025 году Компания продолжила наращивать свой вклад в бюджеты всех уровней и создавать условия для привлечения новых инвестиций. Компания входит в число крупнейших налогоплательщиков России.

Налоговые выплаты Компании по уровням бюджета Российской Федерации, млрд руб.

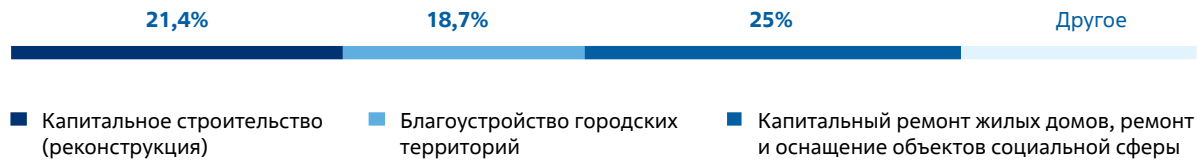
МЭР-7

Уровень бюджетной системы	За 2022 год	За 2023 год	За 2024 год	За 2025 год
Федеральный	166,0	224,0	223,2	255,8
Региональный	72,1	140,7	120,1	122,2
Местный	0,4	0,3	0,4	0,4
Итого	238,5	365,0	343,7	378,3

Соглашения с регионами

Основным форматом двустороннего сотрудничества с субъектами Российской Федерации остаются соглашения о сотрудничестве. Всего в настоящее время реализуется 28 таких соглашений, в том числе с 18 субъектами, на территории которых расположены организации Компании.

Ключевые направления финансирования мероприятий из региональных бюджетов



Средства также направляются на ремонт объектов ЖКХ и поддержку малого бизнеса.

Территории опережающего развития (ТОР)

Ключевым механизмом диверсификации экономики ЗАТО и моногородов остаются территории опережающего развития. Решением Правительства Российской Федерации ТОР созданы в 8 из 10 ЗАТО присутствия Госкорпорации «Росатом», в том числе городах присутствия Компании: Новоуральск, Северск, Железногорск, а также в четырех городах: Глазове, Димитровграде, Краснокаменске, Усолье-Сибирском.

Итоги деятельности на семи ТОР:

- Количество резидентов: 147 компаний.
- Объем заявленных инвестиций: 61,5 млрд рублей.
- Фактически осуществленные инвестиции: 40,5 млрд рублей.
- Планируемое количество новых рабочих мест: 10 835.
- Фактически создано рабочих мест: 8 143.

Более 60% резидентов – высокотехнологичные компании, чьи разработки зачастую не имеют аналогов в России. Свыше 80% выпускаемой продукции явля-

ется импортозамещающей и активно интегрируется в производственные цепочки организаций атомной отрасли.

В 2025 году Компания продолжила работу по расширению границ действующих ТОР для реализации новых масштабных проектов. По ТОР «Железногорск» проходят согласование заявки на изменение границ. Ведется создание промышленных парков: в Новоуральске проект перешел в активную стадию, что позволит сохранить динамику привлечения инвесторов.

Для повышения инвестиционной привлекательности в 2025 году:

- приняты муниципальные правовые акты, устанавливающие льготные ставки аренды и выкупа земли для резидентов в ЗАТО Северск;
- проведено 42 мероприятия федерального уровня и 10 тематических встреч «День резидента»;
- обновлен сайт <https://atomtor.ru/> с запуском интерактивной инвестиционной карты.

Развитие общества

Повышение качества жизни в атомных городах невозможно без инвестиций в человеческий капитал – образование, культуру, просвещение, поддержку общественных

инициатив. В 2025 году работа велась по целому ряду направлений.

Проект «Школа Росатома»

В юбилейный для отрасли год проект продолжил формировать среду для развития талантов детей и профессионального роста педагогов.

Результаты 2025 года:

- проведено 207 мероприятий с участием более 50 тыс. дошкольников, 65 тыс. школьников и 10 тыс. педагогов из 356 школ и 674 детских садов в 31 городе;
- Сеть атомклассов выросла на 12 школ и достигла 97 школ в 35 субъектах Российской Федерации,

а также в Республике Беларусь и Республике Абхазия. Условия для углубленного изучения физики, математики и естественных наук обеспечены для более чем 60 тыс. школьников;

- семь школ Сети атомклассов вошли в ТОП-300 рейтинга RAEX;
- сообщество педагогов выросло до 29 тыс. человек. Проведено 53 мероприятия для педагогических работников, включая 20 стажировок для коллег из атомных городов;

- в рамках «Школы проектов» реализовано 122 общественно полезные инициативы. Метапредметная олимпиада объединила более 5 тыс. участников;
- «Международные умные каникулы» в «Орленке» и «Артеке» собрали детей из России и стран ближнего зарубежья;
- в декабре 2025 года в музее «Атом» на ВДНХ прошел Бал выпускников «Школы Росатома», приуроченный к 80-летию атомной промышленности.

Программа «Территория культуры Росатома»

В отчетном году реализованы масштабные проекты, объединившие искусство, просвещение и юбилейную повестку.

Марафон праздничных концертов с участием Дениса Майданова, Надежды Бабкиной, Niletto, Юлианны Карауловой и других звезд прошел в 31 атомном городе и собрал свыше 250 тыс. зрителей.



Выставочные проекты:

- выставка «Энергия мечты» в парке «Зарядье» (совместно с РОСИЗО и ГМИИ им. Пушкина) привлекла более 23 000 посетителей;
- выставка «Невидимый фронт» была одновременно открыта в 29 городах;
- фотовыставка «Большая семья Росатома» с портретами 119 семей объехала все атомграды;
- всероссийский проект «Атом.Будущее» прошел в семи крупнейших городах страны.

Театральные и музыкальные проекты:

- I театральный фестиваль «Луч» с участием восьми театров из атомных городов (Новоуральск);
- «Лаборатория театральных лидеров» на базе БДТ (Санкт-Петербург);
- Фестиваль «ЭХО БДФ» Сергея Безрукова (Железнодорожск, Зеленогорск).

Академии для детей: VIII Музыкальная академия под патронажем Юрия Башмета прошла в Снежинске (56 юных музыкантов), III Художественная академия под патронажем Василия Церетели – в Новоуральске (45 детей).

Проекты цикла **«Территория успеха»** объединили 4500 детей и подростков из России, Абхазии, Беларуси, Венгрии и Турции. Проекты «Пегас» и «мультиКЛИПация» стали финалистами Национальной премии «Наш вклад».

Всероссийский интеллектуальный забег **«Бегущая книга»** объединил весной более 2500 библиотек и 80 000 участников по всей стране.

Подробнее см. раздел 8.1. «Работа с персоналом».

Итоги работы Союза организаций атомной отрасли «Атомные города»

Союз «Атомные города» в 2025 году реализовал единую программу социального планирования, охватившую сотни тысяч жителей, и расширил направления деятельности, создав условия для профессионального развития и творческой самореализации жителей.

- **Проект «Атомный диктант»** в юбилейный год объединил рекордное количество участников – более 126 тыс. Очные площадки были открыты в 150 учреждениях регионов России, в том числе в Российской государственной библиотеке, образовательном центре «Сириус», РУДН, НИЯУ МИФИ и филиале МГУ в Сарове. Вопросы диктанта переведены на английский, китайский и турецкий языки, участниками проекта стали жители Республики Беларусь, Венгрии и Турции. Впервые диктант прошел на борту атомного ле-

докола «50 лет Победы» в рамках образовательной программы «Ледокол знаний».

- В 2025 году более 300 молодых лидеров из атомных городов прошли обучение SMM и блоггингу в рамках профориентационного проекта **«Созидатели. Люди, меняющие мир»**.
- В рамках программы **«Азбука МСП»** получили поддержку 12 предпринимателей из атомных городов. Программа включает образовательные модули, экспертное сопровождение и финансирование для приобретения оборудования. Проект отмечен премией «Импульс добра». Особое внимание уделяется развитию социального предпринимательства, направленного на решение общественно значимых задач.

- Проект **«Атомное долголетие»** объединил более 1000 представителей старшего поколения из 18 атомных городов. Проведено свыше 450 мероприятий: образовательные лекции, правовые консультации, творческие мастер-классы, оздоровительные занятия, экскурсионные программы. В 2025 году проект получил дополнительное развитие благодаря интеграции с «Азбукой МСП»: предприниматели городов присутствия проводили для участников занятия на базе собственных студий.
- Программа **«Семья – Росатом»**, направленная на укрепление семейных традиций и связей между поколениями, объединила более 700 семей из атомных городов.
- В рамках проекта **«Лучшие муниципальные практики»** в 2025 году создан сборник и интерактивная карта проектов развития городских территорий, включающие более 200 успешных практик.
- Поддержаны более 50 экологических проектов в атомных городах в рамках программы **«Зеленый атом»**.
- Реализуются мероприятия просветительской программы **«Просто про атом»**, направленной на популяризацию знаний о достижениях атомной отрасли и развитие интереса к науке и технологиям.



8.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

Ключевые результаты 2025 года

- 78,6% населения выражает поддержку атомной отрасли (в 2024 году – 78,3%).
- Проведен крупнейший форум атомной отрасли «Мировая атомная неделя» (World Atomic Week).
- Представители Компании и Госкорпорации «Росатом» приняли участие в 179 российских и международных выставочных мероприятиях.

Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами

В силу масштаба и специфики деятельности (одновременное выполнение государственных и бизнес-задач, деятельность на многих рынках в России и за рубежом) Компания обладает широким кругом заинтересованных сторон в России и мире.

Целенаправленная работа с заинтересованными сторонами обусловлена установкой на достижение стратегических целей и на обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики.

Компания выстраивает систематическое конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами по каждому направлению своей деятельности, а также ведет коммуникационную и информационную работу с общественностью.

Базовые принципы, лежащие в основе взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами:

- уважение и учет интересов всех участников;
- открытое продуктивное сотрудничество;
- своевременное и полное информирование о деятельности Компании;
- стремление к достижению конкретной пользы всеми участниками;
- выполнение взятых на себя обязательств.

Отраслевые СМИ

Для информирования работников и других заинтересованных сторон о новостях и ключевых событиях в деятельности российской атомной отрасли функционирует пул корпоративных СМИ под общим брендом «Страна Росатом»:

- газета «Страна Росатом» (выходит еженедельно, распространяется во всех организациях российской атомной отрасли, в опорных вузах отрасли
- и на территории городов атомной энергетики и промышленности, тираж – 72 тыс. экземпляров, охват аудитории с учетом онлайн-версии, соцсетей и видеорекламы – более 500 тыс. человек);
- телевизионная информационно-аналитическая программа (выходит еженедельно в городах атомной энергетики и промышленности).

Коммуникации в сети Интернет

Компания в 2025 году продолжила активное взаимодействие с заинтересованными сторонами в сети Интернет. Предоставление информации осуществляется как через официальный сайт Госкорпорации «Росатом» (www.rosatom.ru) и Компании (www.atomenenergoprom.ru), так и через официальные сообщества в социальных сетях Госкорпорации «Росатом» и организаций Компании. Кроме того, функционирует Медиацентр атомной промышленности «Атом Медиа» (atommedia.online), аккумулирующий новости и другие медиаматериалы атомной отрасли. Пресс-релизы, информирующие общественность о деятельности Корпорации и его организаций, выходили в ежедневном режиме. Подробно освеща-

лись важнейшие мероприятия с участием Компании, размещались интервью и комментарии экспертов. Посещаемость Медиацентра в 2025 году составила 788,1 тыс. просмотров (в 2024 году – 435 тыс. просмотров), количество пользователей – 382,6 тыс. (в 2024 году – 150,6 тыс.).

Медиацентр
атомной промышленности



Социологические опросы

Компания ежегодно анализирует отношение населения России к развитию атомной энергетики и соответствующим образом выстраивает свою коммуникационную деятельность с заинтересованными сторонами.

По данным всероссийского социологического исследования, проведенного компанией «ЦИРКОН» в 2025 году, 78,6% 79% (78,6%) опрошенных положи-

тельно относятся к использованию атомной энергии как одному из способов обеспечения электроэнергией страны (в 2024 году – 78,3%); на протяжении последних нескольких лет значения показателя остаются стабильно высокими.

1000 детей сотрудников предприятий Корпорации и зарубежных партнеров из 25 стран.

Динамика положительного отношения населения к атомной энергетике, %



Вопрос: «Скажите, в целом Вы одобряете или не одобряете использование ядерной (атомной) энергии как один из способов обеспечения электроэнергией нашей страны?» (сумма ответов: «Безусловно, одобряю» и «Скорее одобряю»).

Выставочные мероприятия

В 2025 году Компания в составе Госкорпорации «Росатом» приняла участие в 179 отраслевых мероприятиях (из них в 90 – на территории Российской Федерации), включая такие площадки, как Форум будущих технологий, Петербургский международный юридический форум, конференция «Цифровая индустрия промышленной России» (ЦИПР), Петербургский международный экономический форум

(ПМЭФ), международная промышленная выставка «ИННОПРОМ», Восточный экономический форум (ВЭФ), Петербургский международный газовый форум (ПМГФ), Российская энергетическая неделя (РЭН), The 16th China International Exhibition on Nuclear Power Industry (CIENPI) (Китай), Power Uzbekistan (Узбекистан), 69-я сессия Генеральной конференции МАГАТЭ, «ИННОПРОМ. Беларусь» и другие.

В сентябре 2025 года Москве на ВДНХ состоялся международный форум «Мировая атомная неделя» (WAW 2025), приуроченный к 80-летию атомной отрасли России. Деловая часть форума охватила широкий спектр направлений: «Доступная чистая энергия», «Промышленные инновации: усовершен-

ствуем производство», «Экология: сделаем планету чище», «Передовая медицина: на страже здоровья людей», «Цифровой прорыв», «Мобильность: логистика без границ», «Комфортная среда», «Наука и образование: двигатель прогресса».



БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



15,4
млрд рублей

совокупные затраты
на охрану труда
(+2,8 млрд рублей)

0,08

коэффициент LTIFR
(в среднем в 5 раз ниже
других промышленных
и инфраструктурных
компаний)

31,23
млрд рублей

затраты на охрану окружающей
среды (+5,76 млрд рублей)

0,2%

доля выбросов загрязняющих
веществ организаций
Компании в общем
объеме выбросов
по Российской Федерации

ГЛАВА 9. БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. ЯДЕРНАЯ И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА

МЭР-27

Ключевые результаты 2025 года

- Отсутствовали события выше уровня «1» по шкале INES.
- Коэффициент частоты травм составил 0,27, коэффициент LTIFR — 0,08.
- Для 45 152 человек определены индивидуальные радиационные риски с помощью системы АРМИР.
- Отсутствовали аварии на опасных производственных объектах.
- Совокупные затраты на охрану труда составили 15,4 млрд рублей.

GRI 3-3

Система управления ядерной и радиационной безопасностью

Безопасность — безусловный приоритет Компании. В отрасли сложилась и эффективно развивается система обеспечения ядерной и радиационной безопасности. Ее ключевые элементы:

- продуманная нормативно-правовая база;
- четкая структура органа управления, эксплуатирующих организаций, научных, конструкторских, проектных и экспертных организаций по вопросам обеспечения безопасности;
- комплекс организационных и технических мер, направленных на обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- система профессиональной подготовки и поддержания квалификации персонала объектов использования атомной энергии;
- прочная культура безопасности.

Компания (в составе Госкорпорации «Росатом») вносит вклад в разработку проекта Основ государственной политики в области ядерной и радиационной безопасности, а также координирует выполнение принятых решений.



Обеспечение ядерной и радиационной безопасности объектов использования атомной энергии

В 2025 году Компания обеспечила надежное функционирование атомной отрасли в части ядерной и радиационной безопасности, год прошел без радиационных инцидентов.

В 2025 году 23 организациям атомной отрасли выданы документы о признании организаций пригодными эксплуатировать ядерную установку, радиационный

источник или пункт хранения, а также осуществлять деятельность по обращению с ядерными материалами и радиоактивными веществами.

К концу 2025 года общее число эксплуатирующих организаций, прошедших процедуру признания, насчитывало 166.

Атомные станции

В 2025 году на российских атомных станциях отсутствовали события выше уровня «1» по международной шкале INES.

В 2025 году все отклонения в работе атомных станций расследованы в установленном порядке, основными причинами отклонений были определены: исчерпание ресурса (отказ) отдельных элементов оборудования до назначенного изготовителями времени наработки, несовершенство методов диагностики и контроля технического состояния отдельных элементов оборудования, находящегося в работе.

В соответствии с Руководством для пользователей шкалы INES даны оценки каждому произошедшему событию и разработаны корректирующие меры, призванные исключить повторение подобных отклонений в дальнейшей эксплуатации.

Динамика отклонений в работе АЭС по шкале INES



Исследовательские ядерные установки

В 2025 году на исследовательских ядерных установках (ИЯУ) организаций Компании событий (отклонений) выше уровня «0» по шкале INES не было.

Динамика нарушений в работе ИЯУ



В 2025 году причина отклонения в работе ИЯУ связана с недостатком (сбоем) в энергообеспечении установки.

Нарушений условий и пределов безопасной эксплуатации ИЯУ, сверхнормативного облучения персонала ИЯУ, выбросов и сбросов не было.

По всем фактам событий проведены расследования комиссиями эксплуатирующих организаций, установлены причины и разработаны соответствующие мероприятия.

Количество нарушений, выявленных надзорными органами на потенциально опасных объектах

Количество нарушений, выявленных надзорными органами на потенциально опасных объектах атомной отрасли, в 2025 году снизилось на 24,84% в сравнении с предыдущими проверками. Проверкам подверглись 18 организаций Госкорпорации «Росатом» с учетом их филиалов (включая организации Компании), на которых надзорными органами проведено 22 плановые сравнительные проверки, 90,9% из которых носили коммиссионный характер, в том числе органами постоянного надзора. Прошли без замечаний 31,8% проверок, проведенных надзорными органами в семи организациях и их филиалах.

В течение 2025 года проверкам в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности подверглись 94 объекта использования атомной энергии (ОИАЭ), на 97% из которых по результатам 44 плановых проверок, в том числе в режиме постоянного надзора, не было выявлено ни одного нарушения, влияющего на обеспечение безопасности при их эксплуатации.

Все ОИАЭ в 2025 году работали устойчиво и безопасно без отклонений от установленных для них пределов и условий безопасной эксплуатации.

GRI 3-3

Физическая защита объектов использования атомной энергии

Охрана и физическая защита ядерных и радиационных объектов Компании, ядерных материалов и радиоактивных веществ, в том числе при их транспортировании, обеспечивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и положениями Конвенции о физической защите ядерного материала, а также с учетом рекомендаций Международного агентства по атомной энергии.

В 2025 году продолжена работа по совершенствованию нормативной правовой и методической базы в области обеспечения физической защиты, охраны и антитеррористической защищенности объектов (территорий) отрасли. Разработаны и приняты 8 распорядительных документов Госкорпорации «Росатом» (в том числе три зарегистрированы Минюстом России как нормативные правовые акты).

Основные механизмы обеспечения физической защиты и антитеррористической защищенности:

- ведомственный контроль состояния физической защиты и антитеррористической защищенности объектов (территорий);
- надежная эксплуатация действующих на объектах комплексов инженерно-технических средств физической защиты и охраны, а также их плановая модернизация и совершенствование;
- безусловное выполнение требований нормативных документов федерального и отраслевого уровней.

В рамках осуществления ведомственного контроля в 2025 году в соответствии со сводным планом проверок Госкорпорации «Росатом» проведено 10 проверок состояния физической защиты ядерных материалов,

ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов организаций атомной отрасли (в том числе организаций Компании), включая проверки состояния их антитеррористической защищенности. В 2022, 2023 и 2024 годах проведено 13, 12 и 12 проверок ведомственного контроля соответственно.

Результаты всех проверок оформлены актами, разработаны планы корректирующих мероприятий, устранение выявленных недостатков и реализация рекомендаций комиссий взяты на контроль.

На 2026 год запланировано проведение 10 проверок ведомственного контроля состояния физической защиты, сводный план утвержден приказом Госкорпорации «Росатом».

В соответствии с утвержденными программами в 2025 году продолжались работы по совершенствованию комплексов инженерно-технических средств физической защиты ядерных и радиационных объектов отрасли. Все инженерно-технические средства физи-

ческой защиты находятся в исправном работоспособном состоянии, в плановом порядке осуществляются работы по их техническому обслуживанию.

В связи с нарастанием угроз совершения террористических актов в отношении объектов атомной отрасли, обусловленных проведением специальной военной операции, в 2025 году приняты дополнительные меры, направленные на повышение безопасности объектов Компании в современных условиях.

Принятые во взаимодействии с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти меры позволили не допустить совершения противоправных действий в отношении объектов атомной отрасли.

В 2025 году, как и в предыдущие годы, нарушений требований пропускного и внутриобъектового режимов на объектах Компании, приведших к хищению ядерных материалов, террористическим актам и диверсиям против ядерных установок, не допущено.



Отраслевая система мониторинга радиационной обстановки

В рамках Единой государственной автоматизированной системы мониторинга радиационной обстановки на территории Российской Федерации (далее – ЕГАСМРО) в Госкорпорации «Росатом» в качестве ее функциональной подсистемы функционирует отраслевая система мониторинга радиационной обстановки (далее – ОСМРО)¹. Основной деятельностью ОСМРО являются регулярные долгосрочные наблюдения за радиационной обстановкой в санитарно-защитных зонах (далее – СЗЗ) и в зонах наблюдения (далее – ЗН) в районах размещения объектов использования атомной энергии (далее – ОИАЭ).

Мониторинг радиационной обстановки осуществляют 30 организаций Госкорпорации «Росатом», входящих в состав ОСМРО, из них 14 – в контуре Компании.

С целью своевременного выявления и прогнозирования изменений радиационной обстановки, предотвращения или минимизации возможных негативных последствий радиационного воздействия на население и окружающую среду информационно-аналитический центр ведомственной подсистемы мониторинга радиационной обстановки Госкорпорации «Росатом» (ВИАЦ ЕГАСМРО) интегрирует данные:

- локальными системами мониторинга радиационной обстановки организаций Госкорпорации «Росатом»;
- системой объектного мониторинга состояния недр (далее – ОМСН);
- отраслевой автоматизированной системой контроля радиационной обстановки (далее – ОАСКРО).

Мониторинг радиационной обстановки на локальном уровне осуществляется с использованием носимых, передвижных (мобильных) и стационарных технических средств контроля содержания радионуклидов в приземном атмосферном воздухе, атмосферных выпадениях, почве, поверхностных водных объектах, донных отложениях, гидробионтах, грунтовой воде,

растительности, а также пищевых продуктах и кормах местного производства. В 2025 году локальными системами Компании задействовано более 2800 постов мониторинга радиационной обстановки и проведено более 166 тыс. измерений (без учета данных ОАСКРО, получаемых в автоматизированном режиме).

Для оценки долгосрочного влияния организаций атомной отрасли на окружающую среду в районах размещения ОИАЭ ведется мониторинг состояния недр, предоставляющий информацию о состоянии геологической среды с учетом защитных свойств геологических и инженерных барьеров, что позволяет проводить оценку и прогнозирование ее изменений.

С целью оперативного реагирования на любые изменения радиационной обстановки в районах расположения ОИАЭ отрасли функционирует ОАСКРО. Данные с постов АСКРО, расположенных в СЗЗ и ЗН организаций, доступны в режиме реального времени на интернет-сайте <http://egasmro.ru>.

Для организации устойчивого функционирования ОСМРО и ее соответствия современным тенденциям развития науки и техники в Госкорпорации «Росатом» принята и реализуется Программа развития отраслевой системы мониторинга на 2021–2030 годы (далее – Программа). Выполнение мероприятий Программы позволяет развивать функциональность локальных систем, уделяя внимание практическим задачам ОСМРО.

В контексте современных мировых тенденций, направленных на повышение стандартов безопасности, используемый Компанией комплексный подход обеспечивает безопасное функционирование ОИАЭ в Российской Федерации.

В 2025 году радиационная обстановка в районах размещения ОИАЭ организаций Компании находилась в пределах колебаний естественного радиационного фона и сохранялась на уровне предыдущих лет.

1. Госкорпорация «Росатом» на основании ст. 20 Федерального закона от 21.11.1995 № 170–ФЗ «Об использовании атомной энергии» осуществляет государственный мониторинг радиационной обстановки на территории Российской Федерации в районах размещения объектов использования атомной энергии, принадлежащих эксплуатирующим организациям, в отношении которых Госкорпорация «Росатом» осуществляет государственное управление использованием атомной энергии.

Готовность к аварийному реагированию и специальные перевозки

В целях обеспечения безопасного функционирования атомной отрасли, защиты работников, населения и территорий от возможных последствий аварий (чрезвычайных ситуаций) в Компании действует и совершенствуется функциональная подсистема предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в организациях (на объектах), находящихся в ведении и входящих в сферу деятельности Компании, единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

В 2025 году продолжено выполнение Плана реализации мероприятий Программы развития системы аварийной готовности и реагирования Госкорпорации «Росатом» на период до 2035 года и дальнейшую перспективу, утвержденного приказом Госкорпорации «Росатом» от 28.09.2022 № 1/1279-П.

По состоянию на 31.12.2025 в атомной отрасли, в том числе в Компании, аттестованы и находятся в состоянии готовности к аварийному реагированию 17 профессиональных и 70 нештатных аварийно-спасательных формирований. Общее количество аттестованных спасателей – 2904 человека.

Основу сил аварийного реагирования составляют 11 профессиональных аварийно-спасательных формирований, входящих в состав сил постоянной готовности федерального уровня единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 08.11.2013 № 1007 «О силах и средствах единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций».

В отчетном году полностью удовлетворены потребности организаций отрасли в перевозках специальных грузов. Все перевозки ядерных материалов, радиоактивных веществ и изделий из них выполнены в строгом соответствии с установленными требованиями. Совершенствуется отраслевая автоматизированная система безопасности транспортирования радиоактивных веществ (АСБТ-РВ). Продолжена работа по созданию и модернизации специальных транспортных средств и их оснащению современными комплексами автоматизированной системы безопасности.



GRI 3-3
GRI 403-1

Охрана труда

Система управления охраной труда (СУОТ)

Один из основных принципов деятельности Компании – обеспечение охраны труда и безопасных условий труда работников, сохранение их жизни и здоровья при осуществлении производственной деятельности.

В Госкорпорации «Росатом» действует Единая отраслевая политика в области охраны труда¹, распространяющаяся на Компанию и ее организации. Политика предназначена для определения целей, основных принципов, обязательств и систем управления в области охраны труда.

Единая отраслевая политика в области охраны труда разработана для реализации основных положений Конституции и законодательства Российской Федерации, признанных Российской Федерацией норм международного права и положений международных договоров, Основ государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2030 года и других основополагающих документов по обеспечению основных направлений государственной политики Российской Федерации в области охраны труда и государственных нормативных требований охраны труда.

Данная политика распространяется на всех сотрудников Компании, помимо этого, Компания требует от подрядчиков обязательное соблюдение требований охраны труда.

Основные принципы деятельности Компании и ее организаций в области охраны труда:

- минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны и условий труда на рабочих местах;
- обеспечение личной ответственности каждого работника за соблюдение требований охраны труда и участие работников в обеспечении соответствия рабочих мест требованиям охраны труда в организации;
- формирование у работников организаций атомной отрасли приверженности принципам нулевого травматизма в соответствии с принципами Международной ассоциации социального обеспечения «VISION ZERO», и принципами культуры безопасного поведения;
- создание на всех уровнях управления производством условий, при которых решения принимаются на основе государственных нормативных требований охраны труда;
- развитие всестороннего взаимодействия с работниками и их представителями по вопросам охраны труда, с учетом добровольно принятых обязательств в области охраны труда, в том числе положений Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023–2025 и последующие годы.

GRI 403-3
GRI 403-8

GRI 403-2

Управление рисками в области охраны труда

В Компании и ее организациях действует и постоянно совершенствуется отраслевая система идентификации, оценки и управления профессиональными рисками.

Комиссия по управлению профессиональными рисками проводит ежегодный анализ результатов контроля за выполнением работ по оценке и управлению про-

1. <https://rosatom.ru/upload/iblock/9a8/bclz24hmw33ix80b0dp9txw3qlahy8ux/74a0da78404893d842f5cc1136de08c7.pdf>

фессиональными рисками, направленного на обеспечение полноты и своевременности реализации мероприятий на этапах планирования и выполнения работ. По результатам ежегодного анализа формируется план корректирующих действий (мероприятий), направленных на повышение эффективности работ по управлению профессиональными рисками.

Расследование несчастных случаев проводится комиссиями организаций Компании в соответствии с Трудовым кодексом и приказом Министерства труда и социального развития от 20.04.2022 № 223н. По результатам расследования в организации издается приказ с указанием профилактических мероприятий, направленных на недопущение подобных несчастных случаев.

В Компании создана и функционирует горячая линия, на которую поступают обращения работников по вопросам условий и охраны труда. Компания внедряет практику отказа от работ или остановки работ, угрожающих жизни и здоровью персонала. Высшее руководство Компании гарантирует, что к сотруднику не будет

применено никаких санкций в случае его отказа от выполнения работ, условия которых он посчитал небезопасными.

В октябре 2025 года состоялся VIII отраслевой форум-диалог «День безопасности атомной энергетики и промышленности», по итогам которого были приняты решения, касающиеся целевого состояния в области безопасности в Госкорпорации «Росатом» к 2030 году и мероприятий для его достижения. Рассмотрена текущая ситуация по безопасности и основные механизмы профилактики травматизма, представлены лучшие практики и результаты работы по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды, ядерной и радиационной безопасности, культуре безопасного поведения.

Продолжается работа над проектом по внедрению цифрового инструмента «Единая отраслевая система «Производственная безопасность»», нацеленного на автоматизацию и цифровизацию процессов, реализуемых в области охраны труда и оценки профессиональных рисков.



Профилактика производственного травматизма

Организациями Компании на постоянной основе проводятся мероприятия Госкорпорации «Росатом», предусмотренные следующими документами:

1. «Перечень поручений генерального директора Госкорпорации «Росатом» по предотвращению травматизма при проведении работ на электро-техническом оборудовании».
2. «Перечень поручений генерального директора Госкорпорации «Росатом» по повышению технологической дисциплины в организациях Госкорпорации «Росатом» при строительстве, реконструкции, модернизации и ремонте объектов».
3. Приказ Госкорпорации «Росатом» «Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению производственного травматизма на объектах организаций Госкорпорации «Росатом» при работах на высоте».
4. Приказ Госкорпорации «Росатом» «Об утверждении Отраслевого плана неотложных мероприятий по обеспечению безопасности и сокращению производственного травматизма».
5. Приказ Госкорпорации «Росатом» «Об утверждении комплексной программы по профилактике производственного травматизма в отрасли».
6. Распоряжение Госкорпорации «Росатом» «Об утверждении плана мероприятий по минимизации рисков возникновения дорожно-транспортных происшествий в организациях Госкорпорации «Росатом».
7. Перечень поручений генерального директора Госкорпорации «Росатом» по результатам инспекционных проверок состояния безопасности производства, охраны труда и окружающей среды.

Культура безопасности

В организациях Компании проводится постоянная работа по повышению уровня культуры безопасности с целью достижения нулевого уровня смертельного и тяжелого травматизма и профилактики несчастных случаев. Ключевыми задачами является развитие понимания работниками своей роли в системе управления безопасностью, приверженности принципам нулевого травматизма и формирование атмосферы открытости и доверия на основании семи «золотых правил» концепции «VISION ZERO».

Для поощрения лидерского поведения организаций и работников в развитии культуры безопасности проводится конкурс «Лучшая организация Госкорпорации «Росатом» по охране труда», отраслевые команды участвуют во всероссийских конкурсах по охране труда.

Требования СУОТ обязательны для поставщиков и подрядчиков, которые заняты на объектах Компании. Кроме того, контрагенты по договору подряда обязуются обеспечить соблюдение (как самостоятельное, так и субподрядчиками) требований законодательства по охране труда и промышленной безопасности. Иных требований в области охраны труда к поставщикам и подрядчикам Компания не предъявляет.



Участие, консультации, и коммуникации работников по вопросам охраны труда и здоровья

Процесс информирования работников

Взаимодействие в рамках СУОТ является основой для организованной деятельности руководителей и специалистов на всех уровнях управления. В 2025 году утверждены следующие документы Госкорпорации «Росатом», которыми руководствуется Компания:

- Единые отраслевые методические указания (ЕОМУ) по проведению обучения по охране труда и стажировки по охране труда на рабочем месте в организациях Госкорпорации «Росатом»;
- ЕОМУ по управлению профессиональными рисками в системе управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом»;
- Единые отраслевые методические указания по проведению инструктажей по охране труда в организациях Госкорпорации «Росатом»;
- ЕОМУ по отбору контрольных образцов продукции на стадии закупочных процедур средств индивидуальной защиты в организациях Госкорпорации «Росатом».

Информационное обеспечение в рамках СУОТ организации предназначено для:

- оперативного оповещения работников организации и подрядных организаций;
- ознакомления работников организации с результатами расследования аварий, инцидентов, произ-

водственного травматизма и планами профилактических мероприятий;

- визуализации безопасных методов производства работ и последствий нарушения требований охраны труда работникам организации;
- доступности ознакомления с федеральными и отраслевыми нормами и правилами в области охраны труда для руководителей и специалистов, и своевременного их информирования об изменениях законодательства.

Информирование работников организации включает обязательное доведение под подпись следующей информации:

- политики и целей организации в области охраны труда;
- рисков повреждения здоровья;
- результатов СОУТ на рабочих местах;
- полагающихся средств индивидуальной защиты;
- условий и требований охраны труда на рабочих местах;
- предоставляемых гарантий и компенсаций;
- принятых локальных нормативных актов в области охраны труда.

Совместные комитеты по охране труда

В целях совместных действий работодателя, работников и профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников в организациях отрасли созданы комитеты по охране труда.

Комитет является элементом системы управления охраной труда, а также одной из форм участия в ней ра-

ботников. Работа строится на принципах социального партнерства в соответствии с Типовым положением о Комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н.

Периодичность заседаний Комитета определяется локальным актом организации. На заседаниях заслушиваются сообщения представителей работодателя,

руководителей структурных подразделений и других работников о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах

и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда; рассматриваются предложения для выработки рекомендаций по улучшению условий труда.

GRI 403-9

Результаты в области охраны труда

Производственный травматизм в организациях Компании увеличился на 23,7% относительно 2024 года. Более 29,8% составили травмы, связанные с падением на территории по причине личной неосторожности пострадавших и ухудшения состояния здоровья. Количество несчастных случаев со смертельным исходом увеличилось. В 2025 году допущено три несчастных случая со смертельным исходом против одного в 2024 году. Общее количество тяжелых и смертельных несчастных случаев незначительно увеличилось в сравнении с 2024 годом и составило 28% от общего количества несчастных случаев.

Виды и причины травм:

- падение с высоты – 4 (нарушение трудового порядка и дисциплины труда, личная неосторожность, 2 – расследование не завершено);

- воздействие эл. тока – 1 (нарушение трудовой и производственной дисциплины);
- ДТП – 2 (вина третьего лица);
- падение на территории – 2 (личная неосторожность, ухудшение состояния здоровья);
- падение предмета на пострадавшего – 1 (неудовлетворительная организация производства работ).

В сравнении с 2024 годом уровень травматизма снижен в дивизионах: «Экологические решения», «Инфраструктурные решения», «Промышленная автоматизация (АСУ ТП) и электротехника»; при этом вырос в дивизионах: Топливный, Логистический, Композитный.

МЭР-29

Уровень производственного травматизма в организациях Компании в 2025 году

Показатель	2022	2023	2024	2025
Число пострадавших при несчастных случаях, чел.	35	29	38	47
Число пострадавших со смертельным исходом, чел.	6	4	1	3
Коэффициент частоты травм, Кч	0,24	0,2	0,22	0,27
Коэффициент LTIFR ¹	0,07	0,11	0,06	0,08
Численность лиц с впервые установленным профзаболеванием, чел.	6	16	25	11

1. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = количество травм с временной потерей трудоспособности / количество отработанных человеко-часов × 1 млн чел.-ч. В расчете LTIFR не учтены 18 человек, не принимаемых к расчету показателя. 7 пострадавших перешли в учет 2026 года в связи с незаконченным расследованием НС. Учтено 2 пострадавших с 2024 года вследствие окончания расследования несчастных случаев в 2025 году. Всего учтено 24 пострадавших.

Показатели охраны труда по организациям Компании в 2025 году

Кол-во отработанных человеко-часов	302 603 588 ¹
Кол-во пострадавших с тяжелыми последствиями	10
Число лиц с впервые установленным профзаболеванием	11
Коэффициент травматизма со смертельным исходом (на 1 млн чел./часов)	0,01
Коэффициент травматизма со смертельным исходом (на 200 тыс. часов)	0,002
Коэффициент травматизма с тяжелыми последствиями (на 1 млн часов)	0,033
Коэффициент травматизма с тяжелыми последствиями (на 200 тыс. часов)	0,007
Коэффициент зарегистрированных производственных травм (на 1 млн часов) (с учетом/без учета смертельных случаев)	0,155/0,145
Коэффициент зарегистрированных производственных травм (на 200 тыс. часов) (с учетом/без учета смертельных случаев)	0,031/0,029
Коэффициент профессиональной заболеваемости (на 1 млн часов)	0,036
Коэффициент профессиональной заболеваемости (на 200 тыс. чел./часов)	0,007
Коэффициент потерянных дней и отсутствия на рабочем месте	1,00005
Число пострадавших при несчастных случаях в подрядных организациях ² (в том числе тяжелых/смертельных)	9 (2/1)

Уровень профессиональной заболеваемости снизился на 56% по сравнению с 2024 годом. Основными вредными производственными факторами, обуславливающими риск заболеваний, связанных с родом занятий работников, являются вибрация с общим и локальным воздействием на организм и шумовое воздействие на органы слуха. Идентификация вредных производственных факторов производится на основе проведения специальной оценки условий труда.

Наиболее распространенные профессиональные заболевания в 2025 году – заболевания периферической нервной и костно-мышечной систем. Для предотвращения профессиональных заболеваний Компания проводит следующие мероприятия: усиление контроля со стороны линейного персонала за состоянием вентиляционного оборудования, подающего чистый воздух на рабочие места, установка дополнительных дверей ДВ-1000 для исключения попадания загрязненного воздуха в горные выработки и своевременная ротация персонала.

GRI 403-10

1. За исключением 153 организаций.

2. Данные по отработанным чел.-ч. и впервые установленным профессиональным заболеваниям в подрядных организациях отсутствуют.

GRI 3-3

Радиационное воздействие на персонал

Для организаций Компании специфическим производственным фактором является ионизирующее излучение. Радиационная безопасность персонала регулируется:

- НРБ 99/2009 («Нормы радиационной безопасности»);

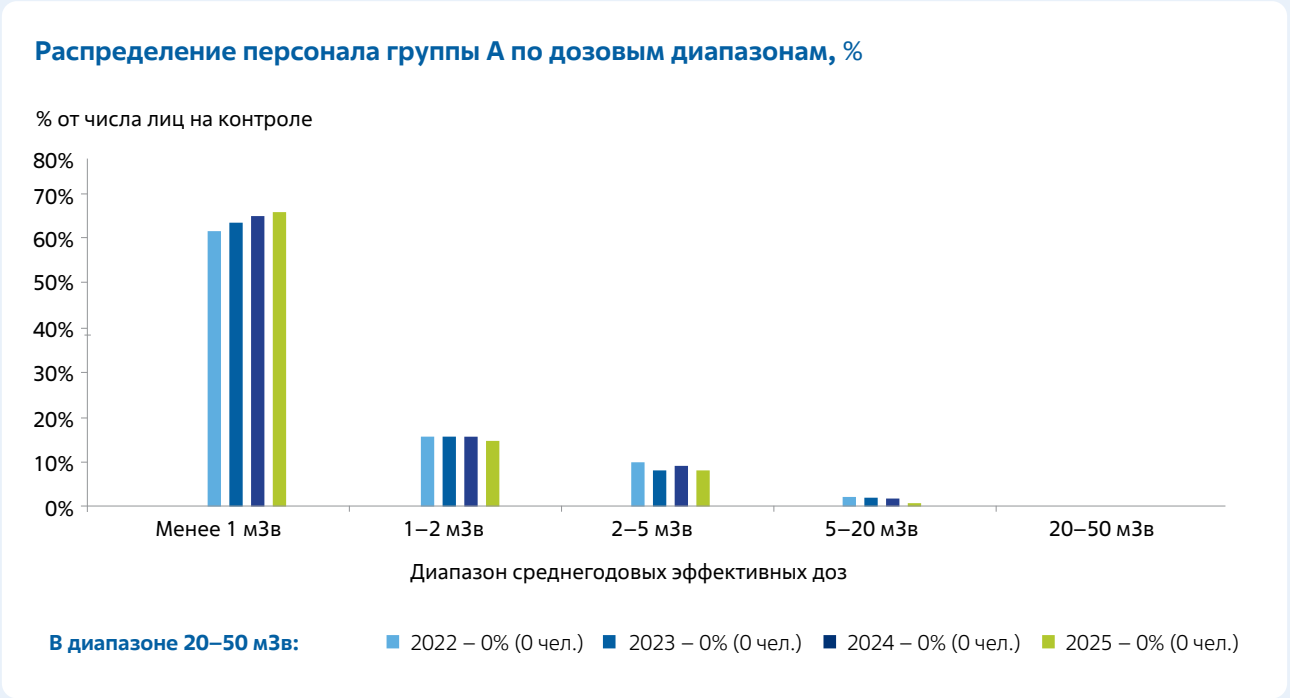
- ОСПОРБ 99/2010 («Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности») и другими нормативными документами.

Условия труда в отрасли полностью соответствуют установленным требованиям.

Среднегодовая эффективная доза облучения персонала

На 31.12.2025 на индивидуальном дозиметрическом контроле на объектах Компании состояло 45 152 человек (персонал группы А). По сравнению с 2024 годом это число увеличилось на ~1,0%, а за последние 3 года – на ~6,5%.

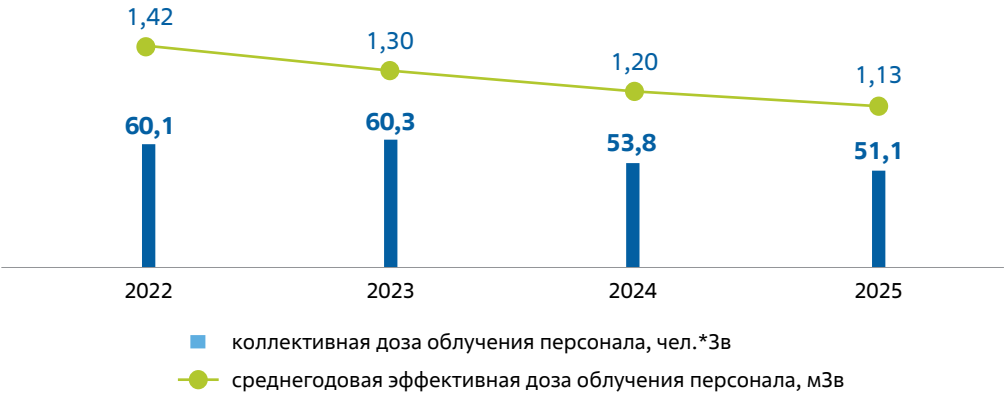
Среднегодовая эффективная доза облучения персонала организаций Компании в 2025 году составила 1,13 мЗв. За последние 3 года сохраняется тенденция снижения среднегодовой эффективной дозы облучения персонала (20,4% от 2022 года).



Коллективная доза облучения персонала группы А организаций Компании в 2025 году составила 51,1 чел.*Зв. Несмотря на увеличение численности работников

на индивидуальном дозиметрическом контроле, наблюдается устойчивый тренд на уменьшение величины коллективной дозы (15,0% от 2022 года).

Динамика коллективной и среднегодовой эффективной дозы облучения персонала организаций Компании



Случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала в 2025 году не было. Отсутствовали лица с суммарной эффективной дозой более 100 мЗв за пять последовательных лет (2021–2025 гг.). Основной предел дозы 50 мЗв за отдельный год не превышался.

В структуре облучения персонала доля работников с дозами в диапазоне 2–20 мЗв имеет тенденцию к снижению (с ~18,2% в 2020 году до ~14,9% в 2025 году).

Индивидуальные радиационные риски

В 2025 году продолжены работы по мониторингу радиационных рисков персонала группы А с использованием системы оценки профессионального радиационного риска АРМИР. Индивидуальный риск определен для 45 152 человек. Абсолютное большинство работников, относящихся к группе А, работают в условиях приемле-

мого профессионального риска. Для 542 человек индивидуальный риск превысил нормативное значение 10^{-3} – 1,20% от численности персонала, включенного в систему АРМИР. Группу повышенного риска составляют преимущественно ветераны отрасли, средний возраст которых – более 60 лет.

GRI 403-2

Динамика основных показателей системы АРМИР, %

Показатель	2022	2023	2024	2025
Доля работников, находящихся в зоне пренебрежимо малого и допустимого профессионального риска	98,59	98,80	98,78	98,80
Доля работников, находящихся в зоне повышенного риска	1,41	1,20	1,22	1,20
Доля работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР	100,0	100,0	100,0	100,0

Пожарная безопасность

Обстановка с пожарами на объектах Компании стабильна.

В 2025 году на строящихся объектах Компании пожаров не допущено. На эксплуатируемых объектах Компании,

произошло 7 пожаров. Вред жизни и здоровью персонала не причинен, пределы и условия безопасной эксплуатации объектов не нарушены. Общий материальный ущерб от пожаров в организациях Компании составил 634,04 млн рублей.

Перечень пожаров в организациях Компании

Дивизион	Город	Дата	Описание
Машино-строительный	г. Санкт-Петербург	27.08.2025	Возгорание кабельной линии и изоляции шин в результате аварийного режима работы электрооборудования. Пострадавших нет, материальный ущерб отсутствует.
Топливный	г. Москва	19.07.2025	Возгорание внутреннего блока кондиционера в результате аварийного режима работы электрооборудования. Пострадавших нет, материальный ущерб отсутствует.
Топливный	г. Северск	28.07.2025	Воспламенение горючего газа в результате неисправности газорезательного оборудования. Пострадавших нет, материальный ущерб отсутствует.
Топливный	г. Северск	08.09.2025	Возгорание релейного шкафа на железнодорожных путях организации в результате поджога. Пострадавших нет, материальный ущерб – 781,86 тыс. руб.
Топливный	г. Москва	05.10.2025	Пожар в арендуемом складском помещении, предназначенном для хранения литийионных аккумуляторных батарей. Пострадавших нет, материальный ущерб – 633,258 млн руб.
Топливный	г. Электросталь	11.10.2025	В результате неосторожного обращения с огнем произошло возгорание в здании, переданном в аренду сторонним организациям. Пострадавших нет, материальный ущерб отсутствует.
Топливный	г. Северск	25.11.2025	В лабораторном корпусе произошло возгорание бактерицидного рециркулятора в результате аварийного режима работы электрооборудования. Пострадавших нет, материальный ущерб отсутствует.



Промышленная безопасность

Опасные производственные объекты, эксплуатируемые организациями Компании в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 1998 г. № 1371 «О регистрации объектов в государственном реестре опасных производственных объектов» зарегистрированы в ведомственном разделе государственного реестра опасных производственных объектов Госкорпорации «Росатом».

Оценка вероятности возникновения потенциальных негативных последствий несоблюдения требований в области промышленной безопасности на подведомственных Госкорпорации «Росатом» опасных производственных объектах показывает приемлемый риск возникновения аварий. В 2025 году на объектах, эксплуатируемых организациями Компании не было событий, классифицируемых как «авария».

Все организации, входящие в контур управления Компании, включены в работу по обеспечению промышленной безопасности в соответствии с Единой

системой управления промышленной безопасностью Госкорпорации «Росатом».

В 2025 году по результатам проведенной Ростехнадзором оценки добросовестности эксплуатирующей организации Электроэнергетического дивизиона признано соответствующим критериям добросовестности.

Основные цели в области промышленной безопасности включают:

- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- совершенствование единой системы промышленной безопасности для поддержания безопасной производственной среды, в которой минимизирован вред жизни и здоровью людей, оборудованию и окружающей среде;
- обеспечение устойчивого развития с заданными показателями промышленной безопасности.

GRI 3-3

9.2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Ключевые результаты 2025 года

- Затраты на охрану окружающей среды составили 31,23 млрд рублей.
- Доля выбросов загрязняющих веществ организаций Компании в общем объеме выбросов по Российской Федерации составила 0,2%.

GRI 3-3

Управление экологической безопасностью и охраной окружающей среды

Атомная энергетика оказывает меньшее воздействие на окружающую среду в сравнении с энергетикой, использующей углеродосодержащие ископаемые виды топлива. При производстве энергии атомная отрасль практически не выбрасывает в атмосферу химически опасных веществ, в том числе разрушающих озоновый слой или являющихся веществами, создающими парниковый эффект.

Организации Компании уделяют серьезное внимание вопросам обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды и ведут ответственную производственную деятельность в соответствии с принципами:

- приоритетности сохранения естественных экологических систем;
- обязательности использования передовых научных достижений и обеспечения экологической безопасности;
- прозрачности и доступности информации об экологических аспектах деятельности организаций отрасли для широкой общественности.

Цели и направления деятельности Компании и Госкорпорации «Росатом» в области экологической

безопасности и охраны окружающей среды закреплены в Единой отраслевой экологической политике Госкорпорации «Росатом»¹.

В целях предупреждения и профилактики нарушений законодательных и нормативных требований в области охраны окружающей среды в рамках функционирующей системы внутреннего контроля безопасности осуществляется инспекционный контроль, в том числе обеспечения охраны окружающей среды на производственных объектах отрасли, по результатам которого принимаются управленческие решения, направленные на повышение уровня экологической безопасности. В организациях Компании продолжается внедрение и развитие систем экологического и энергетического менеджмента, менеджмента качества, а также системы менеджмента охраны здоровья и безопасности. В целях реализации экологической политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, а также соблюдения требований природоохранного законодательства разработан и утвержден трехлетний Комплексный план реализации экологической политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, включающий производственно-технические мероприятия, направленные в том числе на снижение негативного воздействия деятельности на окружающую среду.

GRI 2-25

1. <https://rosatom.ru/upload/iblock/d96/sq6cq2eua0pogevyuzuk2l3837sj06sg0/5c3ce2206d4406f2686f2e1fdec013c5.pdf>

Разработан пятилетний отраслевой план мероприятий по минимизации негативного воздействия на окружающую среду до 2030 года, направленный на:

- снижение негативного воздействия (включая отходы) на атмосферный воздух, водные объекты, почву, земельные ресурсы и недра;
- снижение климатического воздействия и использования озоноразрушающих веществ;
- сохранение биоразнообразия;
- повышение энергоэффективности;
- совершенствование контроля и мониторинга воздействия на компоненты окружающей среды.

В целях выполнения законодательных норм в атомной отрасли сформирована и продолжает совершенствоваться система учета выбросов парниковых газов. В рамках обязательств Российской Федерации по исполнению требований Стокгольмской конвенции о

стойких органических загрязнителях в организациях Компании осуществлен вывод ПХБ-содержащего оборудования из эксплуатации и разработаны планы по передаче ПХБ-содержащих отходов на обезвреживание/утилизацию. В рамках инспекционных проверок и профилактических визитов в организации осуществляется диалог с представителями региональных управлений федеральных органов исполнительной власти.

С целью минимизации экологических рисков в отчетном периоде Компания осуществляла реализацию последовательных и комплексных мер превентивного характера по недопущению и предотвращению возможного негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Организации Компании в 2025 году работали устойчиво, аварий и инцидентов, последствия которых негативно сказались бы на состоянии окружающей среды, не было.

Финансирование природоохранных мероприятий

В 2025 году расходы организаций Компании на охрану окружающей среды составили 31,23 млрд рублей, в том числе затраты на природоохранную деятельность – 25,24 млрд рублей, инвестиции в основной капитал природоохранного назначения – 5,99 млрд рублей.

По сравнению с предыдущим годом произошло увеличение расходов на охрану окружающей среды

на 5,76 млрд рублей. Увеличение затрат на охрану окружающей среды обусловлено увеличением объектов природоохранного назначения Нововоронежской АЭС, а также проведением капитальных ремонтов и модернизацией оборудования в организации Топливного дивизиона.

МЭР-10

Распределение расходов на охрану окружающей среды, млрд рублей

Показатель	2022	2023	2024	2025
Затраты на природоохранную деятельность	12,69	14,55	19,66	25,24
Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения	4,70	5,87	5,81	5,99
Итого	17,39	20,42	25,47	31,23

МЭР-21

Наибольший объем затрат на природоохранную деятельность был направлен на обеспечение радиационной безопасности (38,7%).

Структура затрат на природоохранную деятельность



В структуре инвестиций в основной капитал основной объем средств направлен на охрану и рациональное использование водных ресурсов (62,6%) и на охрану

атмосферного воздуха (29,7%). Доля организаций Компании в общем объеме инвестиций по Российской Федерации составляет 1,6%¹.

GRI 2-27

Экологические платежи и штрафы

Экологические платежи

В 2025 году плата за негативное воздействие на окружающую среду составила 208,0 млн рублей, из них плата за допустимые выбросы и сбросы загрязняющих

веществ, размещение отходов производства и потребления – 54,7 млн рублей (26,3%), за сверхнормативные – 153,3 млн рублей (73,7%).

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Плата за допустимые выбросы (сбросы) загрязняющих веществ (размещение отходов производства и потребления), всего в том числе:	25,3	37,1	47,2	54,7
– в водные объекты	2,3	3,3	8,2	7,3
– в атмосферный воздух	3,5	4,9	5,7	6,6
– за размещение отходов производства и потребления	19,5	28,9	33,3	40,8
Плата за сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ (размещение отходов производства и потребления), всего в том числе:	69,6	26,7	22,3	153,3
– в водные объекты	23,9	12,2	10,8	74,1
– в атмосферный воздух	0,8	6,6	6,9	39,1
– за размещение отходов производства и потребления	44,9	7,8	4,6	40,1
Плата за допустимые и сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ (размещение отходов производства и потребления), всего:	94,9	63,8	69,5	208,0

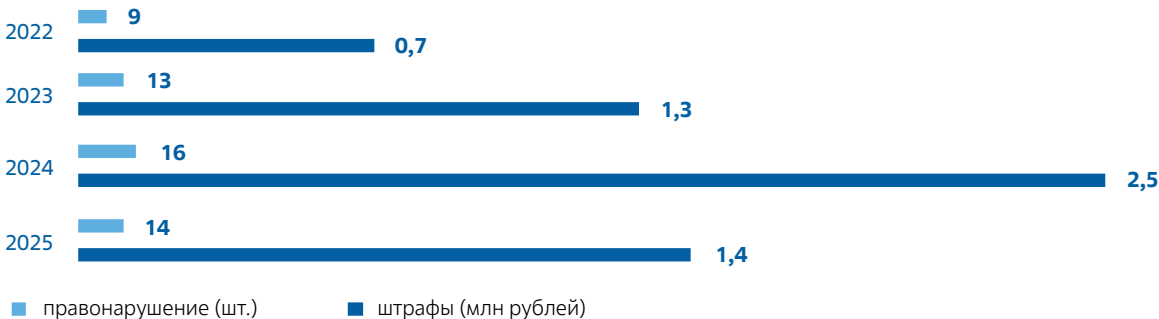
1. Рассчитано по данным государственного доклада «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2024 году».

Штрафы

Органами государственного надзора в сфере природопользования в 2025 году в организациях Компании было выявлено 14 нарушений, по которым были вынесены постановления о назначении административного наказания в виде штрафа. Количество

выявленных нарушений в сравнении с 2024 годом уменьшилось на 22,5%. Общая сумма штрафов, взысканных с организаций Компании за нарушения в области охраны окружающей среды, составила 1,4 млн рублей – на 44,0% меньше, чем в 2024 году.

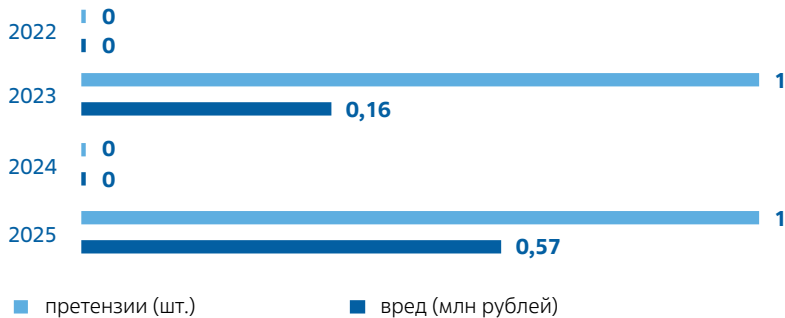
Количество нарушений природоохранного законодательства организациями Компании и сумма штрафов в 2021–2025 гг.



Органами государственного экологического надзора в 2025 году была предъявлена одна претензия о взыскании вреда, причиненного окружающей среде

за загрязнение почвы отходами производства в размере 0,57 млн рублей.

Динамика предъявленного вреда организациям Компании в 2021–2025 гг.



Административные наказания в 2025 году в виде административного приостановления деятельности к организациям отрасли не применялись, выявленные

органами государственного надзора нарушения носили локальный характер и не представляли значительной угрозы для среды обитания населения.

GRI 305-7

МЭР-19

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

В 2025 году выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух составили 48,9 тыс. тонн, процент улавливания достиг 88,1%. Доля выбросов загрязняющих веществ организаций Компании в общем объеме выбросов по Российской Федерации – 0,2%¹.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн²

Показатель выбросов	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	33,0	45,2	45,0	48,9
выбросы твердых веществ	10,1	9,7	8,7	12,0
выбросы NO _x	8,8	19,1	24,7	21,8
выбросы SO ₂	9,8	9,8	4,6	8,0
выбросы CO	2,8	5,1	5,5	5,7
выбросы углеводородов, в том числе:	1,2	1,1	1,2	1,2
выбросы метана	0,1	0,2	0,2	0,3
летучих органических соединений	0,8	0,7	0,8	0,9
других углеводородов	0,3	0,2	0,2	0,003
прочие газообразные и жидкие	0,3	0,4	0,2	0,2

По сравнению с 2024 годом объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух увеличился на 3,9 тыс. тонн, что обусловлено увеличением выработки электроэнергии филиала дивизиона «Инфраструктурные решения» в г. Северске. Значительные изменения объемов выбросов диоксида серы и оксида азота связаны с изменением видов или качества топлива, используемого ТЭЦ Госкорпорации «Росатом», которые производят электрическую и тепловую энергию как для организаций Госкорпорации «Росатом», так и для городов присутствия.

Выбросы загрязняющих веществ от отдельных групп источников загрязнения, тыс. тонн

Показатель	От сжигания топлива для выработки электро- и теплоэнергии	От технологических и других процессов
Твердые вещества	10,8	1,2
NO _x	20,6	1,2
SO ₂	7,5	0,5
CO	4,6	1,1
Углеводороды с учетом летучих органических соединений (исключая метан)	0,016	0,9

1. Рассчитано по данным государственного доклада «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2024 году».

2. Данные о выбросах загрязняющих веществ предоставляются организациями Компании на основании расчетных или инструментальных методов оценки.

Выбросы основных озоноразрушающих веществ, тонн экв. хлорфторуглерода-11¹

Вещество	2022	2023	2024	2025
Дихлордифторметан (Фреон-12)	14,05	16,58	3,812	2,40
Дифторхлорметан (Фреон-22)	0,13	0,09	0,09	0,052
Трифторхлорметан (Фреон-13)	123,75	0,11	0,00	0,00
Тетрафторметан (Фреон-14)	0,24	0,22	0,17	0,008
Итого	138,17	17,00	4,072	2,46

Озоноразрушающие вещества (ОРВ) применяются в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и в составе холодильного оборудования в организациях.

Объем выбросов ОРВ в 2025 году сократился, что обусловлено проведением прямых измерений и снижением времени технологического процесса, способствующего выбросам ОРВ, в организации Топливного дивизиона.

Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух

В 2025 году реализованы следующие мероприятия:

- в Электроэнергетическом дивизионе (Ленинградская АЭС) проведена замена бытовых сплит-систем кондиционирования, содержащих дифторохлорметан (R-22), на кондиционеры, содержащие безопасный хладагент, что снижает объемы использования озоноразрушающих веществ ежегодно на 20–25%;
- в организации дивизиона «Наука» в г. Екатеринбурге заменена установка по улавливанию твер-

дых примесей в уходящих газах при сжигании твердого топлива, что уменьшит выбросы твердых загрязняющих веществ и увеличит эффективность очистки газов на 13%;

- в организации Машиностроительного дивизиона реконструированы системы вентиляции в зданиях, а также модернизированы газоочистные и аспирационные установки, что увеличило эффективность работы оборудования и снизило объем выбросов.

1. Данные представлены с учетом озоноразрушающих потенциалов веществ согласно Монреальскому протоколу по веществам, разрушающим озоновый слой. Расчет выполнен по тем озоноразрушающим веществам, которые представлены в форме 2-ТП (воздух) как специфические загрязняющие вещества.

Воздействие на биоту

В 2025 году в организациях Компании проведены работы по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов для поддержания баланса ихтиофауны и снижения зарастания водоемов.

В Электроэнергетическом дивизионе:

- Калининская АЭС: в Удомельское водохранилище выпущена молодь сазана и толстолобика;
- Белоярская АЭС: произведено зарыбление Белоярского водохранилища пестрым толстолобиком, белым и черным амуром;
- Нововоронежская АЭС: в пруд-охладитель осуществлен выпуск молоди толстолобика;

- Ростовская АЭС: проведен выпуск в Цимлянское водохранилище белого амура и сазана;
- Смоленская АЭС: в Десногорское водохранилище выпущены белый толстолобик, белый и черный амур;
- Курская АЭС: проведено зарыбление водоема-охладителя толстолобиком и белым амуром.

В организации Топливного дивизиона осуществлен выпуск в реку Томь молоди нельмы для восстановления популяции рыб.

Восстановление нарушенных территорий

На конец отчетного года площадь нарушенных земель в организациях Компании составила 7,7 тыс. га.

Разбивка по видам работ, повлекших нарушения земли в 2025 году, тыс. га

При разработке месторождений полезных ископаемых	0,058
При строительных работах	0,030
При иных работах	0,031
Итого	0,119

В 2025 году организациями Компании проводился комплекс работ, направленных на восстановление продуктивности и хозяйственной ценности нарушен-

ных земель, а также на улучшение условий окружающей среды. В отчетном году площадь рекультивированных (восстановленных) земель составила 0,217 га.

Рекультивация земель в организациях Компании, га

Регион	2022	2023	2024	2025
Московская область	0,05	0,042	0,034	0,00
Новосибирская область	2,45	0,00	0,00	0,00
Ростовская область	0,00	0,045	0,00	0,00
Удмуртская Республика	0,00	0,00	0,049	0,217
Итого	2,50	0,087	0,083	0,217

Рекультивационные работы выполнены в соответствии с утвержденными проектами, по итогам выполнения составлены акты о завершении работ по рекультивации.

Обращение с отходами производства и потребления

В 2025 году в организациях атомной отрасли образовалось 35,9 млн тонн отходов производства и потребления. 99,99% из образовавшихся отходов относятся к IV и V классам опасности (малоопасные и практически неопасные отходы), образующиеся в результате горнодобывающих работ. Увеличение объема образовавшихся отходов в 2025 году обусловлено увеличением вскрышных пород в Горнорудном дивизионе за счет увеличения коэффициента вскрыши на добыче угля. Доля образования отходов производства и потребления в организациях Компании в общем объеме по России составила 0,4%¹.

Компания принимает меры для предотвращения образования отходов. Часть строительных отходов – рыхлые вскрышные породы в смеси практически неопасных отходов, размещаются организацией Горнорудного дивизиона (Забайкальский край) во внутренних отвалах угольного карьера с целью последующего этапа технической рекультивации.

В организациях Компании обращение с отходами производства и потребления происходит как собственными силами в рамках лицензии на обращение с отходами, так и в рамках договорных отношений с организациями, имеющими лицензию на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности.

Количественный контроль за движением отходов осуществляется в рамках производственного экологического контроля.

Из общего количества отходов, образовавшихся и поступивших в организации Компании, доля утилизированных отходов составила 97,9%, обезвреженных – 0,002%. Масса переданных отходов составила 238,992 тыс. тонн, в том числе 17,704 тыс. тонн твердых коммунальных отходов (ТКО) передано региональным операторам.

GRI 3-3

GRI 306-1

GRI 306-2

1. Рассчитано по данным государственного доклада «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2024 году».

Обращение с отходами производства и потребления, тыс. тонн

Год	Наличие на начало года	Образовалось и поступило отходов за год	Утилизировано и обезврежено из образовавшихся и поступивших отходов		Передано другим организациям	Размещено на предприятиях	Наличие на конец года
			Кол-во	%			
2022	442 538,899	27 795,482	27 351,997	98,4	123,322	303,838	442 835,849
2023	456 880,272	30 779,876	30 225,905	98,2	193,410	359,874	457 144,732
2024	457 245,833	31 780, 939	30 992,461	97,5	366,374	415,236	457 446,886
2025	457 483,757	35 866, 808	35 123,327	97,9	238,992	501,148	457 754,720

В 2025 году организации Компании не вели деятельность по перевозке, импорту, экспорту и переработке отходов, являющихся опасными согласно приложению I, II, III, и VIII к Базельской конвенции о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением.

Обращение с отходами производства и потребления по классам опасности в 2025 году, тыс. тонн

Класс опасности отхода	Наличие на начало года	Образование и поступление отходов за отчетный год	Утилизировано из образовавшихся и поступивших		Обезврежено из образовавшихся и поступивших		Передача отходов другим организациям	Размещение отходов на эксплуатируемых объектах за отчетный год, тыс. тонн		Наличие на конец года
			тыс. тонн	%	тыс. тонн	%		Всего	Из них на захоронение	
I класс	0,490	0,760	0,000	0,0	0,0	0,0	0,170	0,000	0,000	1,079
II класс	0,092	0,907	0,000	0,0	0,636	70,1	0,269	0,000	0,000	0,094
III класс	0,283	7,135	0,001	0,01	0,0	0,0	6,895	0,0001	0,000	0,501
IV класс	4451,776	98,417	6,665	6,8	0,0	0,0	84,826	2,905	2,476	4456,227
V класс	453 031,116	35 759,589	35 116,025	98,2	0,0	0,0	146,832	498,243	231,029	453296,819
Всего	457 483, 757	35 866,808	35 122,691	97,9	0,636	0,002	238,992	501,148	233,505	457 754,720

GRI 306-3
GRI 306-4
GRI 306-5

МЭР-17
МЭР-18

Выбросы и сбросы радионуклидов

Выбросы радионуклидов

Суммарная активность радионуклидов, выброшенных в атмосферу организациями Компании в 2025 году, составила 5,33E+15 Бк.

Суммарная активность на 84,45% обусловлена выбросами бета-активных нуклидов (4,50E+15 Бк).

Соотношение между фактическим и разрешенным выбросом радионуклидов организациями Компании в 2025 году

Вид излучения радионуклидов	Разрешенный выброс, Бк	Фактический выброс, Бк	Процент от разрешенного
Альфа	7,85E+17	8,28E+14	0,11
Бета	2,48E+18	4,50E+15	0,18

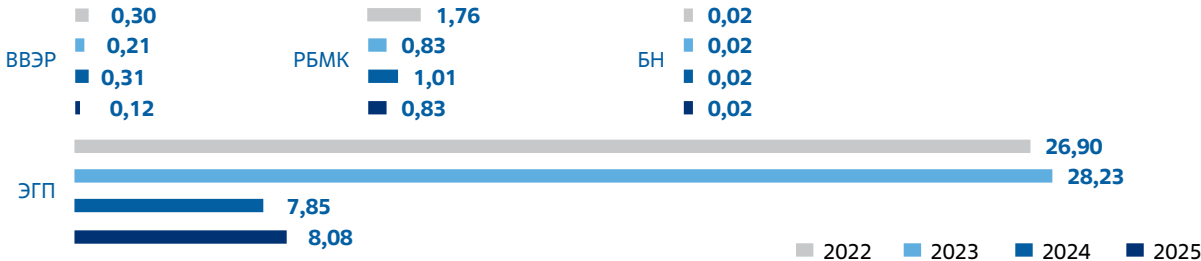
Газоаэрозольные выбросы АЭС

К факторам радиационного воздействия атомных станций на население и окружающую среду относятся выбросы радиоактивных веществ с АЭС в атмосферный воздух. Радиационное воздействие выбросов радиоактивных веществ на население и окружающую среду ограничивается нормативами, установленными для АЭС Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). На всех атомных станциях осуществляется постоянный контроль за соблюдением нормативов выбросов всех нормируемых радионуклидов.

В 2025 году, как и в предыдущие годы, газоаэрозольные выбросы АЭС были значительно ниже установленных Ростехнадзором нормативов выбросов радиоактивных веществ в атмосферный воздух. Фактические выбросы радиоактивных веществ в соответствии с консервативным порядком учета не превысили:

- для инертных радиоактивных газов – 8,08% от допустимого норматива;
- для трития – 33,0% от допустимого норматива;
- для углерода – 13,4% от допустимого норматива.

Выбросы радионуклидов из состава инертных радиоактивных газов от АЭС по типам реакторов, % от допустимого норматива



Сбросы радионуклидов

В поверхностные водные объекты организациями Компании отведено в 2025 году 106,67 млн м³ сточных вод с активностью 8,91E+13 Бк.

Соотношение между фактическим и разрешенным сбросом радионуклидов организациями Компании в 2025 году

Вид излучения радионуклидов	Разрешенный сброс, Бк	Фактический сброс, Бк	Процент от разрешенного
Альфа	1,17E+13	2,65E+10	0,23
Бета	8,16E+15	8,91E+13	1,09

Загрязненные территории и их реабилитация

По состоянию в организациях Компании на конец 2025 года общая площадь загрязненных территорий составила 24,88 км², в том числе:

- на промплощадках — 24,03 км²;
- в санитарно-защитных зонах — 0,75 км²;
- в зонах наблюдения — 0,1 км².

Радиоактивное загрязнение определяется в основном нуклидами цезия-137, стронция-90, а также природного урана и продуктами его распада.

В 2025 году в организациях Компании реабилитация загрязненных территорий не проводилась.

Радиационное влияние на население и окружающую среду

По данным радиационно-гигиенической паспортизации Российской Федерации за 2024 год¹, для населения в районах размещения организаций атомной отрасли дополнительное облучение, связанное с текущей работой, в среднем на одного жителя не превышало 1,0% от установленного НРБ-99/2009 основного дозового предела для населения 1 мЗв в среднем за любые последовательные 5 лет. Максимальные значения доз облучения населения зафиксированы в г. Озерске Челябинской области (6,5% от основного дозового предела для населения), что ниже на 1,1%, чем за предыдущий год.

По данным Роспотребнадзора² ведущими факторами облучения населения являются природные и меди-

цинские источники ионизирующего излучения. Среднее по регионам Российской Федерации значение вклада в коллективную дозу облучения населения природными источниками ионизирующего излучения в 2024 году составляет 73,1%, медицинскими – 26.7%. Вклад организаций, применяющих ядерные технологии, оценивается сотыми долями процента (0,045%). В сравнении с предыдущим годом наблюдается увеличение примерно на 1,8% вклада в облучение населения от медицинских источников в среднем по Российской Федерации.

Средняя по Российской Федерации суммарная доза облучения населения за счет всех источников излучения за 2024 год составляет 4,55 мЗв на одного жителя.

1. Результаты радиационно-гигиенической паспортизации организаций и территорий предоставлены ФМБЦ им. А. И. Бурназяна ФМБА России.
2. Справочник: «Годовые эффективные дозы облучения населения Российской Федерации в 2024 году», ФБУН НИИРГ им. П. В. Рамзаева, г. Санкт-Петербург, 2025.

Структура дозы облучения населения, %



Вклад АЭС в измеряемый радиационный фон

В районах расположения атомных станций осуществляется постоянный контроль мощности дозы гамма-излучения в санитарно-защитных зонах (далее – СЗЗ) и зонах наблюдения (далее – ЗН) АЭС.

Анализ данных контроля мощности дозы гамма-излучения на местности показывает, что значения мощности дозы гамма-излучения в СЗЗ и ЗН всех АЭС находятся в пределах колебаний естественного радиационного фона, сложившегося до пуска АЭС, что свидетельствует об отсутствии влияния АЭС на радиоактивное загрязнение контролируемых территорий.

Результаты систематических измерений содержания радиоактивных веществ в объектах окружающей среды в районах расположения атомных станций подтверждают отсутствие обнаруживаемого влияния работы АЭС на население и окружающую среду.

Вклад производственной деятельности атомных станций в дозовую нагрузку на население в районах расположения АЭС не превышает минимально значимой дозы – 10 мкЗв/год, радиационный риск для населения находится в области безусловно приемлемого риска.

Водопользование

Атомная отрасль является крупным водопользователем. Системный подход к управлению использованием воды опирается на данные учета всех используемых водных ресурсов (поверхностные, подземные, возвратные и оборотные), при этом проектирование и размещение производственных объектов осуществляется с учетом пространственной неравномерности водных ресурсов в природе. Применяемые научно обоснованные подходы и методы к обеспечению

качества сточных вод направлены на сохранение природного качества воды и минимизацию поступления загрязняющих веществ в водные объекты, обеспечивая тем самым устойчивость водных ресурсов в регионах присутствия.

Забор и сброс воды для нужд организаций осуществляется на основании договоров водопользования в строгом соответствии с установленными лимитами.

GRI 303-1
GRI 303-4

Рациональное использование водных ресурсов обеспечивается посредством:

- использования систем водооборотного и повторного водоснабжения;
- очистки сточных вод механическими, биологическими и физико-химическими методами;
- минимизации потребления пресной воды в регионах, где есть доступ к морской воде;
- постоянного мониторинга качества сточных вод и контроля соблюдения нормативов;
- реализации инвестиционных проектов по сооружению и реконструкции очистных сооружений и водопроводных сетей.

Доля забора воды из природных источников организациями Компании в общем объеме забора воды по Российской Федерации за 2024 год составила 8,1%¹. Основными потребителями воды являются Ленинградская АЭС и Кольская АЭС (76,0% от общего объема забираемой воды).

Забор воды организациями Компании в отчетном году составил 5502,9 млн м³, что на 457,8 млн м³ меньше, чем в 2024 году, что обусловлено уменьшением водопотребления морской воды Ленинградской АЭС из-за уменьшения выработки электроэнергии энергоблоками № 3 и № 4 РБМК-1000, имеющими прямоточную систему охлаждения, а не блоками ВВЭР-1200, имеющими оборотную систему охлаждения с башенными испарительными градирнями.

GRI 303-3

Общее количество забираемой воды, млн м³

Источник	2022	2023	2024	2025
Морская вода	2926,3	2767,6	3086,7	2927,6
Пресные поверхностные воды, включая реки, болота, озера	2441,6	2633,8	2723,7	2425,0
в том числе в регионах с наименьшими водными ресурсами	–	83,5	82,5	1,9
Подземные воды	69,3	113,6	116,3	117,3
в том числе в регионах с наименьшими водными ресурсами	–	13,0	12,6	4,5
Дождевые воды	2,0	1,9	4,7	1,8
Воды сторонних организаций	8,7	22,5	29,3	31,2
Всего	5447,9	5539,4	5960,7	5502,9
в том числе в регионах с наименьшими водными ресурсами	–	96,6	95,1	6,4

МЭР-14

Объем оборотной и повторно используемой воды, млн м³

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Общий объем оборотной и повторно используемой воды, млн м ³	37 781,0	37 572,7	37 696,7	37 374,3	38 325,145
Объем водозабора, млн м ³ (% от объема многократно и повторно используемой воды)	4883,1 (12,9%)	5447,9 (14,5%)	5539,4 (14,7)	5960,7 (15,8)	5502,9 (14,4)
Всего, млн м ³	42 664,1	43 020,6	43 236,1	43 335,0	43 828,0
Доля объема оборотной и повторно используемой воды от объема водозабора, %	773,7	689,7	680,5	627,0	796,5

1. Рассчитано по данным государственного доклада «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2024 году».

Производственная деятельность организаций Госкорпорации «Росатом» осуществляется в том числе в регионах с очень низкой обеспеченностью возобновляемыми водными ресурсами, а именно в Белгородской области¹. Объем воды, используемый организациями

Компании на собственные нужды в 2025 году, составил 5403,5 млн м³, что на 459,4 млн м³ меньше, чем в 2024 году, что обусловлено уменьшением водопотребления морской воды Ленинградской АЭС.

Потребление воды на собственные нужды, млн м³

Вид потребления	2022	2023	2024	2025
Питьевые и хозяйственно-бытовые нужды	27,1	37,2	38,2	41,0
– в том числе в регионах с наименьшими водными ресурсами	–	1,3	1,3	0,04
Производственные нужды	5323,8	5363,9	5783,4	5318,1
– в том числе в регионах с наименьшими водными ресурсами	–	30,9	90,4	6,4
Прочие виды	30,9	31,2	41,3	44,4
– в том числе в регионах с наименьшими водными ресурсами	–	1,2	1,2	0,0
Всего	5381,8	5432,3	5862,9	5403,5

Водоотведение

Все организации Компании осуществляют сброс на основании полученной разрешительной документации и в рамках установленных нормативов, учитывающих профиль принимающего водоема, а также его физические и химические свойства. Контроль содержания загрязняющих веществ в сточных водах осуществляется лабораториями организаций в рамках производственного экологического контроля, соблюдение нормативов подтверждается в рамках контрольно-надзорных мероприятий Росприроднадзора. В ряде случаев вода из природных водных источников не соответствует нормативам качества, и организация забирает для собственных нужд уже загрязненную воду. В таких случаях она также подвергается очистке перед сбросом по возможности до нормативных значений.

0,8 млн м³), из них нормативно-чистых – 95,9%, нормативно-очищенных – 0,6%, загрязненных – 3,5%.

В структуре водоотведения основными приемниками сточных вод являются моря – 2867,9 млн м³ (60,7%), водохранилища – 1386,9 (29,3%) и реки – 453,7 млн м³ (9,6%).

По сравнению с 2024 годом сброс сточных вод уменьшился на 243,4 млн м³, что обусловлено уменьшением объемов водопотребления морской воды Ленинградской АЭС.

В отчетном году суммарный объем сброса нормативно-очищенных вод составил 26,3 млн м³, из них биологическим методом очищено 38,6% сточных вод, физико-химическим – 0,2%, механическим – 61,2%.

Доля сброса загрязненных сточных вод организаций Компании в общем объеме сброса по Российской Федерации составила 1,8%².

Суммарный сброс сточных вод организациями Компании в 2025 году составил 4725,6 млн м³ (в том числе в регионах с наименьшими водными ресурсами –

1. Согласно данным Водного ранжирования регионов России за 2024 год, Институт экономики УрО РАН. К вододефицитным регионам отнесены регионы с катастрофически низкой и очень низкой обеспеченностью населения возобновляемыми водными ресурсами.
2. Рассчитано по данным государственного доклада «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2024 году».

МЭР-13

GRI 303-2

GRI 303-4
МЭР-15

МЭР-15

Общий объем сбросов сточных вод, млн м³

Категория воды	2022	2023	2024	2025
Нормативно-чистая	4619,8	4368,5	4778,6	4532,6
Нормативно-очищенная	17,3	23,2	23,8	26,3
Загрязненная	170,3	162,8	166,6	166,7
Всего	4807,4	4554,5	4969,0	4725,6

Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, кг

Загрязняющее вещество	2022	2023	2024	2025
Химическое потребление кислорода	5 560 506,694	242 822,899	24 540 248,716	9 244 901,052
Взвешенные вещества	2 455 203,000	809 254,000	2 758 897,000	2 132 368,000
Фосфаты (по фосфору)	29 919,000	30 217,000	49 004,000	52 242,000
Хром шестивалентный	54,599	248,882	247,506	181,320
Хром трехвалентный	112,906	426,153	581,752	408,620
Марганец	616,855	342,004	475,050	597,212
Железо	32 691,304	13 208,045	198 452,554	139 451,879
Никель	61,860	143,713	199,672	150,145
Медь	525,250	196,332	454,998	420,440
Цинк	640,017	708,589	826,227	1010,794
Молибден	622,000	467,168	191,610	66,967
Свинец	4,460	0,001	14,707	0,000

Инициативы по снижению сброса вредных веществ в водные объекты

В 2025 году реализованы следующие основные мероприятия:

- в Электроэнергетическом дивизионе (Калининская АЭС) модернизированы очистные сооружения фильтровального блока для контроля соблюдения норматива по содержанию нефтепродуктов в сточных водах;
- в Электроэнергетическом дивизионе (Балаковская АЭС) установлены насосные станции с частотно-регулируемым приводом, что обеспечит экономию и рациональное использование водных ресурсов и продлит срок службы оборудования;
- в Электроэнергетическом дивизионе (Билибинская АЭС) модернизированы очистные сооружения, что уменьшит массу сброса загрязняющих веществ на 40%;
- в Машиностроительном дивизионе (г. Петрозаводск) выполнена реконструкция станции очистных сооружений, что позволит снизить концентрацию загрязняющих веществ в сточных водах (взвешенных веществ на 88,5%, а аммония на 85,3%);
- в Топливном дивизионе реконструированы локальные очистные сооружения, что позволит снизить сбросы загрязняющих веществ (хром трехвалентный, железо общее, медь, хлориды) на 10%.

Вклад в реализацию национального проекта «Экологическое благополучие»

Национальный проект «Экологическое благополучие» (2025–2030 гг.) направлен на сохранение и восстановление окружающей среды. В 2025 году Ком-

пания в рамках национального проекта участвовала в реализации федеральных проектов «Экономика замкнутого цикла» и «Генеральная уборка».

Федеральный проект «Экономика замкнутого цикла»

Компания в составе Госкорпорации «Росатом» обеспечивает создание комплексной системы обращения с твердыми коммунальными отходами и отходами I–II классов опасности (ОПВК) по трем ключевым направлениям: совершенствование ФГИС ОПВК, создание технологической инфраструктуры и развитие регулирования отрасли.

Ключевая задача Госкорпорации «Росатом», в реализации которой участвует Компания, – создание сети экотехнопарков в 7 субъектах Российской Федерации

общей мощностью до 232 тыс. тонн отходов в год, что позволит ликвидировать дефицит перерабатывающих мощностей и сформировать сырьевую базу для экономики замкнутого цикла.

В опытно-промышленную эксплуатацию введены три производственно-технических комплекса (ПТК): в 2024 году – в Саратовской и Курганской областях, в 2025 году – в Томской области. В 2025 году продолжено строительство ПТК в Удмуртской Республике, Иркутской и Кировской областях.

Федеральный проект «Генеральная уборка»

В 2025 году реализованы мероприятия федерального проекта «Генеральная уборка» по ликвидации негативного воздействия на окружающую среду:

- на полигоне токсичных промышленных отходов «Красный Бор» (Ленинградская область) завершены приведение карт-накопителей в безопасное состояние, устройство противофильтрационной завесы по периметру и создание инфраструктуры для переработки жидких и пастообразных отходов;
- на территории городского округа г. Усолье-Сибирское (Иркутская область) завершен демонтаж всех надземных зданий и сооружений, осуществлен вывоз на переработку строительного боя и жидких отходов II–IV классов опасности, реализованы мероприятия по рекультивации.

GRI 3-3

9.3. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Энергосбережение необходимо для эффективного использования энергетических ресурсов Компании, повышения уровня ее конкурентоспособности и снижения негативного воздействия на окружа-

ющую среду. В российской атомной отрасли действует программа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на период 2023–2027 годы¹.

Результаты 2025 года²

В 2025 году организациями Компании понесен объем затрат на энергоресурсы (в сопоставимых условиях и ценах 2020 года) в размере 26,17 млрд рублей, в том числе:

- Горнорудным дивизионом – 3,09 млрд рублей;
- Машиностроительным дивизионом – 1,03 млрд рублей;
- Электроэнергетическим дивизионом – 2,30 млрд рублей.

Потребление энергоресурсов атомной отраслью в натуральном выражении (снижение относительно базового 2020 года)

Дивизион/ комплекс	Тепловая энергия		Вода		Электроэнергия		Прочие (газ, мазут и др.)	
	Факт за период в соп. усл., тыс. Гкал	%	Факт за период в соп. усл., тыс. м³	%	Факт за период в соп. усл., тыс. кВт·ч	%	Факт за период в соп. усл., т усл. топл.	%
Горнорудный	614,71	-2,68	9 246,68	3,84	451 447,20	6,58	679 375,84	3,97
Машиностроительный	47,62	5,72	1292,26	41,96	154 091,92	5,49	64 180,31	5,53
Электроэнергетический	381,61	9,09	1 183 057,28	0,69	983 421,29	1,11	–	–
Прочие	2 329,73	4,08	568 557,55	0,69	3 189 635,36	2,92	1 835 883,33	3,32
Итого по Компании	3373,67	3,55	1 762 153,76	0,76	4 778 595,78	3,00	2 579 439,48	3,55

1. Начиная с 2026 года в Компании действует программа энергосбережения и повышения энергоэффективности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций на период 2026–2030 годов.

2. В соответствии с отчетами организаций атомной отрасли из информационной системы АСУЭ.

Экономия затрат на энергоресурсы за 2021–2025 годы (по отношению к базовому 2020 году, без НДС)

2021		2022		2023		2024		2025	
млн рублей	%	млн рублей	%	млн рублей	%	млн рублей	%	млн рублей	%
231,98	0,96	336,67	1,25	558,53	2,08	690,19	2,57	760,08	2,82

В 2025 году¹ в организациях Компании удельный расход ТЭР по отношению к выручке составил 3,24 тонны усл. топл./млн руб. без НДС, в том числе:

Удельный расход ТЭР по отношению к выручке за 2023–2025 годы

Дивизион/комплекс	2023	2024	2025
	т усл. топл./млн руб. без НДС	т усл. топл./млн руб. без НДС	т усл. топл./млн руб. без НДС
Горнорудный	27,91	26,64	21,90
Машиностроительный	1,00	0,65	0,50
Электроэнергетический	0,34	0,31	0,26
Прочие	0,09	0,08	0,08
Итого по Компании	4,20	3,69	3,24

В 2025 году² в организациях Компании удельный расход ТЭР на единицу продукции по отдельным направлениям составил:

Удельный расход ТЭР по отдельным видам деятельности на единицу продукции/по отношению к выработке за 2024–2025 годы

Вид деятельности	2024	2025
Генерация электроэнергии (по неатомной части отрасли), т усл. топл./тыс. кВт·ч	0,28	0,28
Горнорудный дивизион	0,32	0,32
Инфраструктурные решения	0,27	0,28
Генерация тепловой энергии , т усл. топл./тыс. Гкал	164,10	165,77
Горнорудный дивизион	183,28	184,9
Инфраструктурные решения	162,79	164,41
Добыча урана , (т усл. топл./тонн)	13,9	13,3
Добыча угля , (т усл. топл./тыс. тонн)	2,66	3,18

В организациях Компании внедрено большинство элементов системы энергетического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 50001 (международный сертификат имеют организации Энергетического и Топливного дивизионов, в остальных организациях реализуются ее отдельные элементы).

1. Показатель «Удельный расход ТЭР по отношению к выручке, тонн усл. топл./млн руб. без НДС» формируется, начиная с данных за 2023 год в соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» от 23.05.2023 № 1/933-П.

2. Показатель «Удельный расход ТЭР на единицу продукции, тонн усл. топл./единицу продукции» формируется, начиная с данных за 2024 год, в соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» от 15.05.2025 № 1/915-П.

9.4. ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНИ В ГОРОДАХ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В 2025 году Компания расширила линейку программных решений и оборудования для цифровизации городской среды и систем «Умного города».

Программно-аппаратный комплекс «Метеор»

Новая разработка дивизиона «Инфраструктурные решения» предназначена для измерения скорости движения транспорта на дорогах и включает камеры

собственного производства и соответствующее программное обеспечение. В настоящее время комплексы применяются на дорогах Краснодарского края.

Интеллектуальная станция экомониторинга

В 2025 году Компания разработала и вывела на рынок устройство для измерения параметров окружающей среды, которое может одновременно отслеживать уровень углекислого газа (CO_2), концентрацию взрывоопасных газов, уровень радиации, содержание твердых частиц, уровень шума и другие показатели. Оборудование успешно прошло все необходимые процедуры сертификации и включено в Единый реестр российской радиоэлектрон-

ной продукции Минпромторга России под наименованием «Смарт-шлюз М1». Кроме того, Компания провела интеграцию собственных цифровых продуктов: «Смарт-шлюз М1» и ПО «Инфраструктурная IoT-платформа», которая используется в интеллектуальном управлении зданиями, объектами ЖКХ и в других секторах. Интеграция повысила удобство для заказчиков, сократив время на внедрение станции экомониторинга до нескольких часов.

«Цифровой водоканал»

В 2025 году вместе с Министерством цифрового развития Белгородской области и ГУП «Белоблводоканал» завершено внедрение автоматизированной системы «Цифровой водоканал» для минимизации потерь в сетях, предотвращения аварийных ситуаций и повышения качества водоснабжения. Система включает модули прогнозной аналитики, построен-

ные на технологиях машинного обучения. Она автоматически сигнализирует о потенциальных сбоях, сообщает, где требуется вмешательство, и отслеживает состояние оборудования – к системе подключены 184 скважины, 23 насосные станции, 11 станций водоподготовки, 17 диктующих точек.

Развитие проектов в городах присутствия

Компания внедрила программный комплекс «Инфраструктурная IoT-платформа» в отдельных муниципальных учреждениях города Балаково (Саратовская область), обновила платформу «Умный город» в Но-

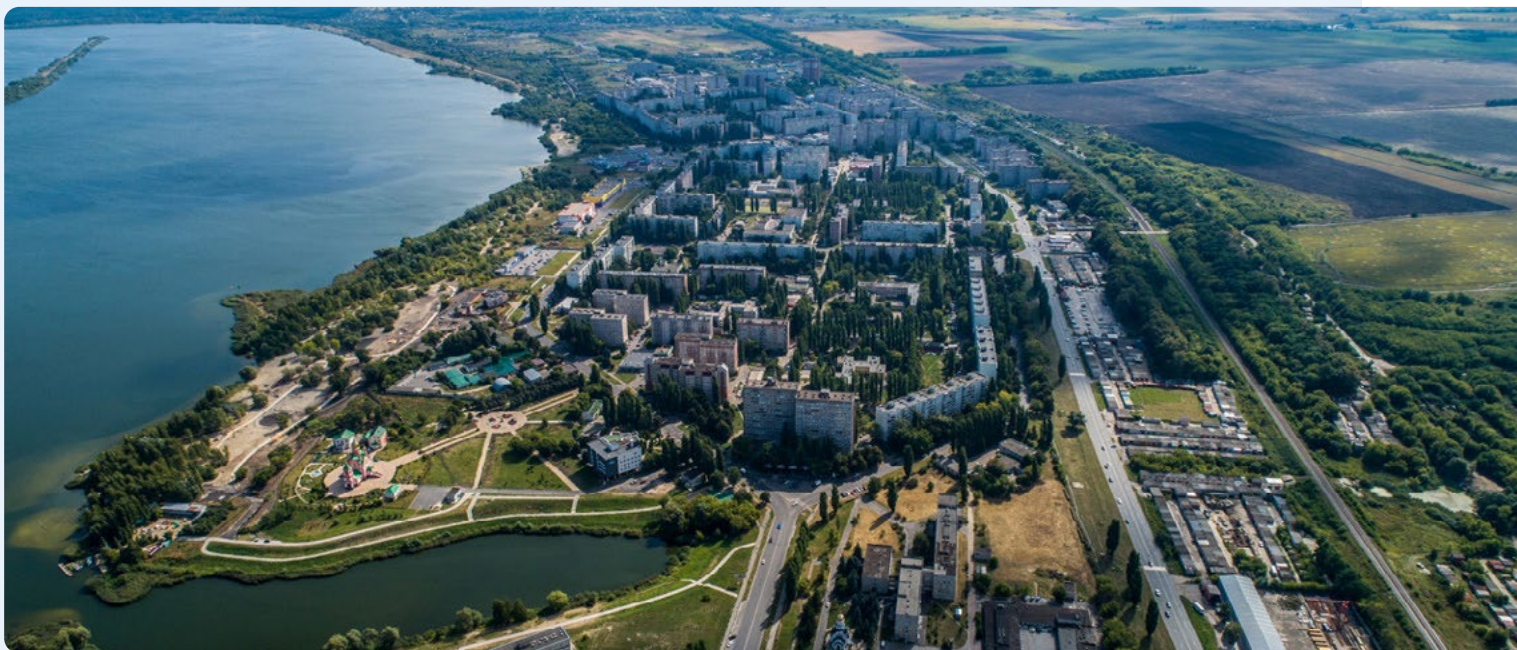
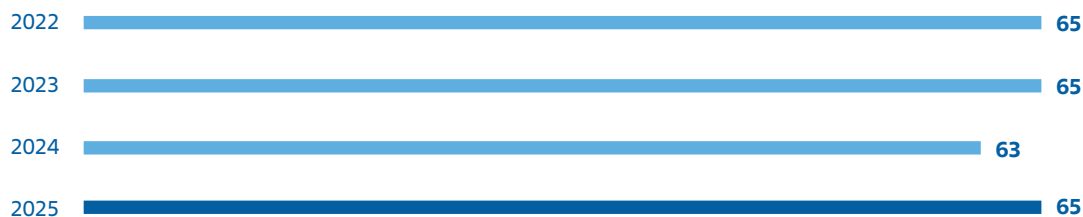
воворонеже, реализовала проект в Волгодонске, Заречном, Удомле и других городах. Внедрение передовых технологий улучшает качество жизни населения и повышает эффективность городского управления.

Безопасный город

В 2025 году создана интеллектуальная система безопасности на мостах в Нижнем Новгороде. Решение позволяет в режиме реального времени получать и обрабатывать информацию о ситуации на мостах, предупреждать нештатные ситуации, оперативно

реагировать на случаи незаконного вмешательства в работу транспортной инфраструктуры в соответствии с действующим законодательством о транспортной безопасности.

Количество организаций Компании, подключенных к АСУЭ (автоматизированная система управления энергоэффективностью)



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

По итогам 2025 года целевое значение показателя по энергосбережению превысило установленный госпрограммой «Развитие атомного энергопромышленного комплекса» (РАЭПК) показатель на 0,32%. В 2026 году в КПЭ руководителей дивизионов и комплексов заложены дифференцированные целевые значения экономии энергоресурсов, предусматривающие опережение целевых показателей госпрограммы «РАЭПК» на текущий год:

Дивизион/комплекс	Целевые значения по энергосбережению на 2026 год (%) ¹
Горнорудный дивизион	1,2
Машиностроительный дивизион	1,2
Электроэнергетический дивизион	0,1
Прочие	0,2–1,4

Указанная работа будет продолжена в Компании и в среднесрочной перспективе для достижения требований госпрограммы «Развитие атомного энергопромышленного комплекса» до 2030 года.

Кроме того, в период 2026–2030 годов Компания планирует осуществлять:

- мониторинг проведения очередных энергоаудитов у организаций отрасли;
- контроль актуализации программ по энергосбережению на следующий пятилетний период (для организаций с потреблением энергоресурсов более 50 млн рублей/год) по завершении срока их реализации;
- ежегодную оценку результатов проводимой организациями работы по энергосбережению (отраслевые рейтинги)
- поддержание работоспособности, повышения результативности системы управления энергетической эффективностью и энергоменеджмента;
- дальнейшую синергию деятельности по энергосбережению в практики устойчивого развития Компании;
- актуализацию периметра отчетности Компании;
- постоянное улучшение функционала ИС АСУЭ.

1. По отношению к базовому периоду (2025 год).

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Информация об Отчете	222
Приложение 2. Указатель соответствия GRI	224
Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации	243
Приложение 4. Количество работников Компании с разбивкой по типам занятости и регионам (на 31.12.2025)	248
Приложение 5. Обобщенная консолидированная финансовая отчетность, составленная на основе консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, и аудиторское заключение независимых аудиторов	251
Список сокращений	252
Контактная информация	254
Анкета обратной связи	255

Публичный годовой отчет (далее – Отчет) акционерного общества «Атомный энергопромышленный комплекс» (далее – Компания) за 2025 год комплексно представляет стратегию Компании, основные финансово-экономические и производственные результаты деятельности за 2025 год, а также результаты в области обеспечения безопасности, охраны окружающей среды, вклада в развитие городов атомной энергетики и промышленности, реализации социальной политики и других аспектов устойчивого развития.

Компания выпускает отчеты ежегодно. Предыдущий годовой отчет был опубликован 30.05.2025. Дата публикации годового отчета за 2025 год – не позднее 29.05.2026.

В настоящем Отчете отражены результаты деятельности Компании и организаций, входящих в пери-

метр консолидации согласно требованиям МСФО (далее – организации Компании), в период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Также приведены отдельные данные и результаты деятельности в отношении всей российской атомной отрасли. Элементы стандарта GRI, относящиеся к экологической категории, раскрываются по всем существенным организациям по периметру организаций Компании, представляющих информацию о состоянии охраны окружающей среды по формам корпоративной отчетности (100 юридических лиц).

Отчетный период финансовой информации совпадает с отчетным периодом годового отчета.

Годовой отчет утверждается решением совета директоров Компании.

GRI 2-14

Стандарты и нормативные требования

Отчет подготовлен с применением следующих документов:

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Единые отраслевые методические указания (Стандарт) по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (The Global Reporting Initiative), включая стандарт для горнодобывающей отрасли GRI 14: Mining Sector (2024);
- Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ;
- Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

Процесс определения существенности раскрываемой информации

GRI 3-1

Процесс определения существенных тем для Отчета проходил в несколько этапов в рамках процесса определения существенных тем для публичного отчета Госкорпорации «Росатом» за 2025 год и их декомпозиции на публичную отчетность Компании. На основе анализа контекста деятельности Департаментом коммуникаций Госкорпорации «Росатом» выявлены воздействия (на экономику, на окружающую среду, на общество) Госкорпорации «Росатом» и Компании. Список воздействий был дополнен темами из отраслевого стандарта GRI 14: Mining Sector (2024). Заинтересованные стороны и эксперты оценили данные воздействия, после чего экспертами и потребителями информации произведена приоритизация воздействий, на основе чего Компанией сформулированы существенные темы для раскрытия в Отчете:

1. Вклад в развитие экономики стран, в которых Компания ведет свою деятельность.
2. Воздействие отходов производства организаций атомной отрасли на воду, воздух, землю.
3. Вклад в обеспечение безопасности объектов ядерной энергетики и готовность к чрезвычайным ситуациям.

4. Воздействие на обеспечение занятости и уровня развития персонала, включая популяризацию рабочих специальностей.
5. Развитие регионов присутствия и повышение качества жизни граждан.
6. Вклад в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей.
7. Вклад в реализацию национального проекта «Экологическое благополучие».
8. Здоровье и безопасность на рабочем месте.

Существенная тема «Вклад в обеспечение надежного энергоснабжения» в 2025 году включена в тему «Вклад в развитие экономики стран, в которых Компания ведет свою деятельность», а тема «Воздействия на окружающую среду, включая водные ресурсы» заменена на темы «Воздействие отходов производства организаций атомной отрасли на воду, воздух, землю» и «Вклад в реализацию национального проекта “Экологическое благополучие”».

GRI 3-2

Верификация отчетной информации

GRI 2-5

Достоверность отчетной информации подтверждена заключением независимой аудиторской организации, подтверждающей достоверность годовой финансовой отчетности. Достоверность нефинансовой отчетной

информации подтверждена независимой аудиторской организацией, подтверждающей соответствие Отчета требованиям стандартов GRI.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит в себе информацию о планах и инициативах Компании на средне- и долгосрочную перспективу. Планы носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Компании (мировая финансово-эконо-

мическая и политическая ситуация, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательства и пр.). По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в данном Отчете.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. УКАЗАТЕЛЬ СООТВЕТСТВИЯ GRI¹

Заявление об использовании	АО «Атомэнергпром» составило отчет в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января по 31 декабря 2025 года
Версия GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты	GRI 14: Mining Sector (2024)

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
Общие показатели						
GRI 2: Общие показатели 2021	2-1 Организационные данные	-	Раздел «Общие сведения о компании», стр. 6 Раздел 3.1. «Международный бизнес», стр. 56 Раздел «Контактная информация», стр. 254 Форма собственности – собственность государственных корпораций ²			
	2-2 Юридические лица, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации	-	Контур Отчета Компании включает все организации, включенные в отчетность по МСФО. Значительные дочерние организации, включенные в отчетность по МСФО, приведены в примечании 39 к указанной отчетности, доступной на сайте Компании			
	2-3 Отчетный период, периодичность и контактная информация	-	Приложение 1, стр. 222 Раздел «Контактная информация», стр. 254			
	2-4 Переформулирование информации	-	Пересчитаны финансово-экономические показатели Компании и дивизионов за 2024 год			

1. В таблице используются два понятия – сотрудники и работники – в связи с англоязычным текстом первоисточника.
2. В части 100% обыкновенных акций, являющихся голосующими.

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-5 Внешнее заверение	-	Приложение 1, стр. 223 Политика Компании в отношении внешнего подтверждения установлена в Единых отраслевых методических указаниях по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. Заключение по результатам внешнего подтверждения приведено на сайте https://report.rosatom.ru/aep			
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	-	Раздел «АО «Атомэнергпром» сегодня», стр. 10 Раздел 2.3. «Рынки присутствия», стр. 40 Раздел 7.1. «Корпоративное управление», стр. 117			
	2-7 Работники	-	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 146 Приложение 4, стр. 248			
	2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками	-	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 147	Типы работ, которые выполняют сотрудники, не являющиеся работниками	Отсутствие данных по типам работ	У Компании отсутствуют планы получения такой информации
	2-9 Структура и состав органов корпоративного управления	-	Раздел 7.1. «Корпоративное управление», стр. 113, 115 Среди членов совета директоров Компании отсутствуют представители недопредставленных социальных групп и заинтересованных сторон			
	2-10 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	-	Раздел 7.1. «Корпоративное управление», стр. 113			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	-	Председатель совета директоров является заместителем директора Компании (по состоянию на 31.12.2025). Совмещение продиктовано управленческими потребностями Госкорпорации «Росатом» как основного акционера, управление конфликтом интересов осуществляется так же, как и для других работников Компании.			
	2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями	-	Раздел 7.1. «Корпоративное управление», стр. 114, 115			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	-	Раздел 7.1. «Корпоративное управление», стр. 115 Распределение ответственности за управление воздействиями в Компании см. в годовом отчете за 2023 год, раздел 2.2. «Управление устойчивым развитием».			
	2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития	-	Приложение 1, стр. 222			
	2-15 Конфликт интересов	-	Компетенции совета директоров в части предотвращения конфликтов интересов закреплены в Уставе Компании, п. 85. Ни один из членов совета директоров не владеет акциями. Информация об операциях со связанными сторонами представлена в консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2025 год, п. 36, стр. 117			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-16 Информирование о критически важных проблемах	-	Раздел 7.1. «Корпоративное управление», стр. 114			
	2-17 Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	-	Обучение совета директоров в части устойчивого управления в отчетном году не проводилось			
	2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	-	Раздел 7.1. «Корпоративное управление», стр. 113			
	2-19 Политики вознаграждения	-	Раздел 7.1. «Корпоративное управление», стр. 117			
	2-20 Порядок определения размера вознаграждения	-	Раздел 7.1. «Корпоративное управление», стр. 117 Раздел 8.1.4. Расходы на персонал и система оплаты труда, стр. 148 Консультанты к определению размера вознаграждения не привлекаются			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-21 Коэффициент общего годового вознаграждения	-	Показатель не раскрыт	Соотношение годовой общей компенсации для самого высокооплачиваемого сотрудника организации к медианной годовой общей компенсации для всех сотрудников	Информация не доступна	Детализированные данные по сотрудникам дочерних организаций Компании отсутствуют. Не утверждена методика расчета показателя. В среднесрочной перспективе запланирована проработка возможности консолидации данных для расчета показателя
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	-	Раздел «Обращение руководства», стр. 8			
	2-23 Стратегические обязательства	-	Раздел 2.1. «Стратегия деятельности до 2030 года», стр. 28 Раздел 2.2 «Управление устойчивым развитием», стр. 30, 38 Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 145 Уровни в организации, на которых были утверждены обязательства по политике, см. в Годовом отчете за 2023 год, раздел 2.2. «Управление устойчивым развитием».			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-24 Внедрение стратегических обязательств	-	Раздел 2.2. «Управление устойчивым развитием», стр. 38			
	2-25 Процедура устранения негативных воздействий	-	Раздел 7.5. «Система внутреннего контроля», стр. 142, 145 Раздел 9.1. «Ядерная, радиационная, промышленная, пожарная безопасность и охрана труда», стр. 192 Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 200			
	2-26 Способы получения консультативной помощи и выражения озабоченности	-	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 145 Раздел «Контактная информация», стр. 254			
	2-27 Соблюдение законов и правил	-	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 202 Существенные случаи несоответствия нормативным требованиям, то есть случаи, повлекшие административное приостановление деятельности Компании, в 2025 году отсутствовали	Информация о штрафах (кроме штрафов за нарушение природоохранного законодательства)	Информация не доступна	В отчетах государственной и корпоративной статистики Госкорпорации «Росатом» не предусмотрена статистика по данной теме. У Компании отсутствуют планы получения такой информации

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-28 Членство в ассоциациях	-	Раздел 3.1. «Международный бизнес», стр. 57 Участие в ассоциациях реализуется через участие организаций контура управления Компании. Например, управляющая организация Машиностроительного дивизиона является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»; Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России»; СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ» и др.			
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	-	Раздел 8.3. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 178 См. также Годовой отчет АО «Атомэнергопром» за 2023 год, стр. 123			
	2-30 Коллективные договоры	-	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 161			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процедура определения существенных тем	-	Приложение 1, стр. 223			
	3-2 Список существенных тем	-	Приложение 1, стр. 223			
Вклад в развитие экономики стран, в которых Компания ведет свою деятельность						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.9.1	Раздел 3.1. «Международный бизнес», стр. 56 Раздел 3.2. «Новые продукты для зарубежных рынков», стр. 60 Раздел 8.2. «Вклад в развитие территорий присутствия», стр. 170			
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	14.9.2	Раздел «Финансово-экономические результаты», стр. 21 Рассчитано по методу начисления по данным отчетности по МСФО			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	14.9.3	Расходы на благотворительность – 28,9 млрд руб.			
	203-2 Сушественные непрямые экономические воздействия	14.9.4	Раздел 8.2. «Вклад в развитие территорий присутствия», стр. 174			
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	14.9.5	Доля расходов на местных поставщиков – 60,02%. Расчет произведен для регионов Российской Федерации, в которых расположены активы Компании со среднесписочной численностью более 2000 человек, на основе общедоступной информации о закупках, подпадающих под действие Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и ЕОСЗ, за исключением информации, содержащей государственную тайну, коммерческую тайну или информацию для служебного пользования. Местными считаются поставщики, зарегистрированные в соответствующем субъекте Российской Федерации. Показатель включает все проведенные закупки финансовых услуг (в том числе по привлечению заемных средств, за исключением привлечения займов от организаций атомной отрасли; закупки услуг факторинга; аккредитивы без покрытия и др.), регулирование которых предусмотрено статьей 7.6 Единого отраслевого Стандарта закупок (Положения о закупке) Госкорпорации «Росатом» и по итогам которых были заключены договоры организациями периметра Компании в отчетном периоде			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
Воздействие отходов производства организаций атомной отрасли на воду, воздух, землю						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.5.1	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 200			
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Обращение отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	14.5.2	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 207			
GRI 306: Отходы 2020	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	14.5.3	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 207			
	306-3 Обращающиеся отходы	14.5.4	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 208			
	306-4 Отходы, изъятые с полигонов	14.5.5	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 208 Показатели 306-4 и 306-5 раскрыты частично, без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартами GRI. Данные об обращении с отходами раскрыты в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных в форме статотчетности 2-ТП (отходы), в связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике Стандартов GRI 306 (2020).			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 306: Отходы 2020	306-5 Отходы, направленные на полигоны	14.5.6	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 208 Показатели 306-4 и 306-5 раскрыты частично, без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартами GRI. Данные об обращении с отходами раскрыты в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных в форме статотчетности 2-ТП (отходы), в связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике Стандартов GRI 306 (2020)			
Вклад в обеспечение безопасности объектов ядерной энергетики и готовность к чрезвычайным ситуациям						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.15.1	Раздел 9.1. «Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда», стр. 184			
GRI 306: Сбросы и отходы (2016)	306-3 (2016) Значительные разливы	14.15.2	Значительных разливов в 2025 году не зафиксировано			
Воздействие на обеспечение занятости и уровня развития персонала, включая популяризацию рабочих специальностей						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.17.1	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 149			
GRI 202: Присутствие на рынке 2016	202-1: Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	14.17.2	Показатель не раскрыт	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Информация конфиденциальна	Информация является коммерческой тайной Компании

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	14.17.3	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 147 В части текучести раскрыт показатель «очищенной текучести», который учитывает отдельные основания прекращения трудового договора	В части разбивки по возрастным группам, полу и регионам. Общее количество работников, уволенных по всем основаниям прекращения трудового договора, кроме перевода в рамках атомной отрасли, в соответствии с методикой Стандартов GRI, соответствующий коэффициент текучести	Информация не доступна	Показатель раскрыт частично, без разбивок по возрастным группам, полу и регионам ввиду отсутствия соответствующего учета. Компания планирует разработку системы показателей в следующие отчетные периоды
	401-2: Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	14.17.4	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 160			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
	401-3: Отпуск по уходу за ребенком	14.17.5	Показатель не раскрыт		Информация не доступна	Система учета данных отсутствует. У Компании отсутствуют планы получения такой информации.
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководителей 2016	402-1: Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	14.17.6	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 161 В коллективных договорах сроки уведомлений об изменениях не дублируются, поскольку установлены в Трудовом кодексе Российской Федерации			
GRI 404: Профессиональное обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника»	14.17.7	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 157			
	404-2 Программы развития навыков сотрудников и поддержки при завершении карьеры	14.17.8	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 157, 158, 161			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 414: Оценка социальных воздействий поставщиков 2016	414-1 Оценка новых поставщиков по критериям социальных воздействий	14.17.9	Раздел 2.2. «Управление устойчивым развитием», стр. 38 На уровне Компании социальная оценка поставщиков не проводится			
	414-2 Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	14.17.10	На уровне Компании социальная оценка поставщиков не проводится			
Развитие регионов присутствия и повышение качества жизни граждан						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.10.1	Раздел 2.3. «Рынки присутствия», стр. 52 Раздел 5.2. «Диверсификация бизнеса», стр. 95 Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 163 Раздел 8.2. «Вклад в развитие территорий присутствия», стр. 170			
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1: Операции с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	14.10.2	Компания и ее организации не имеют отдельных соглашений с регионами присутствия. Взаимодействие осуществляется в рамках взаимодействия Госкорпорации «Росатом»			
	413-2: Операции со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	14.10.3	Показатель не раскрыт	Месторасположение предприятий, осуществляющих операции со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	Информация конфиденциальна	

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-2: Существенные непрямые экономические воздействия	-	Раздел 8.2. «Вклад в развитие территорий присутствия», стр. 174			
Вклад в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	-	Раздел 5.1. «Наука и инновации», стр. 86 Раздел 5.2. «Диверсификация бизнеса», стр. 95 Раздел 6.4. «Внутренняя цифровизация», стр. 107 Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 163 Раздел 8.2. «Вклад в развитие территорий присутствия», стр. 170			
Вклад в реализацию национального проекта «Экологическое благополучие»						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	-	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 215			
Здоровье и безопасность на рабочем месте						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.16.1	Раздел 9.1. «Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда», стр. 190			
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 Управление системой охраны труда и техники безопасности	14.16.2	Раздел 9.1. «Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда», стр. 190, 192	Количество и доля работников и иных сотрудников с сертифицированной системой менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Информация не доступна	У Компании отсутствуют планы по раскрытию информации

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	14.16.3	Раздел 9.1. «Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда», стр. 190, 197 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. ст. 216, 379), работники Компании вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством			
	403-3 Службы гигиены труда	14.16.4	Раздел 9.1. «Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда», стр. 190, 192			
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	14.16.5	Раздел 9.1. «Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда», стр. 193			
	403-5 Обучение в области охраны труда для работников	14.16.6	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 158			
	403-6 Укрепление здоровья работников	14.16.7	Раздел 8.1. «Работа с персоналом», стр. 160			
	403-7 Превентивные и смягчающие негативных производственных воздействий, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	14.16.8	Раздел 9.1. «Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда», стр. 192			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда	14.16.9	Раздел 9.1. «Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда», стр. 190	Количество и доля работников, охваченных сертифицированной системой менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Внутренний аудит CVOT не проводился	Информация не доступна	Система учета данных по охране труда для указанного типа сотрудников отсутствует
	403-9 Производственные травмы	14.16.10	Раздел 9.1. «Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда», стр. 194 Количество пострадавших в результате несчастных случаев учитывает данные по работникам на площадках организаций Компании, в том числе за рубежом, при условии, что работник числится в организации, входящей в периметр консолидации Компании, трудоустроен по законодательству Российской Федерации и расследование несчастного случая проведено по законодательству Российской Федерации	Коэффициенты травматизма по сотрудникам, которые не являются работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией, микроповреждения (микротравмы) работников, потребовавшие помощи, которая выходит за рамки первой помощи	Информация не доступна	Отсутствие системы учета часов, отработанных работниками подрядных организаций. Отсутствие учета микроповреждений (микротравм) в разрезе вида потребовавшейся помощи. У Компании отсутствуют планы получения такой информации.

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-10 Профессиональные заболевания	14.16.11	Раздел 9.1. «Ядерная и радиационная безопасность, охрана труда», стр. 195	Данные по заболеваниям персонала, связанным с их профессиональной деятельностью, по сотрудникам, которые не являются работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией, данные по работникам, погибшим в результате профессиональных заболеваний	Информация не доступна	Система учета данных по охране труда для перечисленных работников отсутствует. У Компании отсутствуют планы получения такой информации.

Показатели, раскрываемые вне существенных тем						
GRI 303: Вода и сбросы 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	-	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 211			
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	-	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 213			
	303-3 Забор воды	-	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 212	В части разбивки на пресную и прочую воду	Информация не доступна	Отсутствие информации в формах государственной статистической отчетности

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 303: Вода и сбросы 2018	303-4 Сброс воды	-	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 211, 213	В части разбивки на пресную и прочую воду	Информация не доступна	Отсутствие информации в формах государственной статистической отчетности
	303-5 Потребление воды	-	Потребление воды по методике Стандартов GRI (забор и получение воды за вычетом водоотведения) составляет 777,3 млн м³, в том числе в регионах с наименьшими водными ресурсами – 5,6 млн м³			
GRI 305: Выбросы 2016	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	-	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 205			
	305-7 Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	-	Раздел 9.2. «Экологическая безопасность», стр. 204 Компания не осуществляет выбросов стойких органических загрязнителей	Объем опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ)	Информация не доступна	Данные по ОЗВ не-возможно определить в форме государственной статистической отчетности
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев детского труда	-	У организаций Компании и поставщиков отсутствуют риски применения детского труда			
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного труда	-	У организаций Компании и поставщиков отсутствуют риски применения принудительного труда			

Перечень потенциально существенных тем стандарта GRI 14 Mining Sector (2024), не отнесенных к существенным:

- 14.1. Выбросы парниковых газов
- 14.2. Адаптация к изменению климата, устойчивость и переходный период
- 14.3. Выбросы в атмосферу
- 14.4. Биоразнообразие
- 14.6. Управление хвостохранилищами
- 14.7. Вода и сбросы
- 14.8. Закрытие и восстановление
- 14.11. Права коренных народов
- 14.12. Земельные и ресурсные права
- 14.13. Кустарная и маломасштабная добыча
- 14.14. Практики обеспечения безопасности
- 14.18. Детский труд
- 14.19. Принудительный труд и современное рабство
- 14.20. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
- 14.21. Отсутствие дискриминации и равные возможности
- 14.22. Противодействие коррупции
- 14.23. Платежи государствам
- 14.24. Государственная политика
- 14.25. Зоны, затронутые конфликтом и высокорисковые зоны

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. УЧЕТ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
Экономические показатели			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	2822,9 млрд рублей	
2	Добавленная стоимость	Не раскрыто	
3	Чистая добавленная стоимость	Не раскрыто	
4	Общие расходы на исследования и разработки	Не раскрыто	
5	Производительность труда	Не раскрыто	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: – налогов и сборов – страховых взносов – иных обязательных платежей	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего (тыс. руб.) – 508 463 466; в том числе: налогов и сборов – 307 356 477; страховых взносов – 201 106 989; иных обязательных платежей – 0	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: – налогов и сборов – страховых взносов – иных обязательных платежей	Общая сумма налогов и сборов – 378,3 млрд рублей. Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего (тыс. руб.) – 682 854 421; в том числе: налогов и сборов – 477 658 919; страховых взносов – 205 195 502; иных обязательных платежей – 0.	
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	97,11%	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	34,29%	
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения – 5,99 млрд рублей. Не раскрыта общая сумма устойчивых и «зеленых» инвестиций	

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Не раскрыто	
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Не раскрыто	
Экологические показатели			
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	5403,5 млн м³	
14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	796,7 млн м³	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Общий объем водоотведения – 4725,6 млн м³. Водоотведение загрязненных вод – 166,7 млн м³	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Не раскрыто	
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса V класса	Образование и поступление отходов за отчетных год – 35 866,815 тыс. тонн, в том числе: I класса – 0,760 тыс. тонн II класса – 0,907 тыс. тонн III класса – 7,154 тыс. тонн IV класса – 98,405 тыс. тонн V класса – 35 759,589 тыс. тонн	Более детальную информацию по обращению с отходами производства и потребления по классам опасности в 2025 году см. в разделе 9.2. «Экологическая безопасность»
18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям: – утилизировано – обезврежено – захоронено – использовано повторно – переработано – сокращение образования отходов	Утилизировано отходов за год – 30 991,84 тыс. тонн. Обезврежено отходов за год – 0,622 тыс. тонн. Захоронено отходов за год – 233,505 тыс. тонн. Не раскрыто количество переработанных, повторно использованных отходов и по сокращению образования отходов	Более детальную информацию по обращению с отходами производства и потребления по классам опасности в 2025 году см. в разделе 9.2. «Экологическая безопасность»
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Общая масса выбросов загрязняющих веществ – 48,9 тыс. тонн	Более детальную информацию о выбросах загрязняющих веществ в атмосферный воздух см. в разделе 9.2. «Экологическая безопасность»

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
20	Выбросы парниковых газов	Оценка выбросов ПГ по российской методике – 15 984 тыс. тонн CO ₂ -экв Оценка выбросов ПГ по международным стандартам: всего – 19 000 тыс. тонн (CO ₂ -экв), из них: – прямые выбросы (Область охвата 1) – 16 582 тыс. тонн (CO ₂ -экв); – косвенные выбросы (Область охвата 2) – 2418 тыс. тонн (CO ₂ -экв)	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: – охраной атмосферного воздуха; – предотвращением изменений климата; – сбором и очисткой сточных вод; – обращением отходов; – сохранением биоразнообразия; – охраной природных территорий.	Затраты на природоохранную деятельность – 25,24 млрд рублей, в том числе: – охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата – 2,13 млрд рублей; – сбор и очистка сточных вод – 6,12 млрд рублей; – обращение отходов – 5,13 млрд рублей; – сохранение биоразнообразия и природных территорий – 0,35 млрд рублей; – охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель – 0,61 млрд рублей	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	3520,5 тыс. ГДж	
23	Энергоэффективность: – энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Не раскрыто	
Социальные показатели			
24	Расходы на оплату труда, всего	568,8 млрд рублей	Указанная сумма включает расходы по оплате труда, расходы социального характера, расходы на обучение персонала, оценку и развитие; прочие расходы на персонал
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Среднесписочная численность персонала – 216 тыс. человек. Не раскрыты данные по количеству работников с ограниченными возможностями	

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: – по группам занятий – по полу – по возрастным группам	161,3 тыс. рублей в месяц. Не раскрыты данные о средней заработной плате в разбивке по возрастным группам, группам занятий и полу	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	15,4 млрд рублей. Не раскрыто в среднем на одного работника	
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Расходы на корпоративные социальные программы Компании и ее организаций – 15,7 млрд рублей.	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Численность пострадавших при несчастных случаях – 47 человек, в том числе со смертельным исходом – 3 человека	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	2,8 млрд рублей. Расходы на обучение в среднем на одного работника – 12,7 тыс. рублей	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Среднее количество часов обучения на одного работника – 72,9 часа	Подробнее о среднем количестве часов обучения на одного работника атомной отрасли по группе занятий (категориям) см. в разделе 8.1. «Работа с персоналом»
32	Доля работников, охваченных коллективным договором,	67,2%	
33	Коэффициент текучести кадров	13,9%	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе – благотворительных – в жилищной сфере – в сфере здравоохранения – в сфере образования – по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Расходы на благотворительность – 28,849 млрд рублей. Социальные инвестиции – 13,3 млрд рублей	

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
Управленческие показатели			
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	В Компании, как и в других организациях Госкорпорации «Росатом», действует Единая отраслевая политика в области устойчивого развития (https://rosatom.ru/upload/iblock/a42/a42fc60d74177edf55f9e4ec64618da3.pdf). Повестка устойчивого развития включена в Стратегию деятельности Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года	
36	Количество заседаний членов совета директоров и коэффициент их посещаемости	84 заседания, коэффициент посещаемости – 94,66%	
37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	В состав совета директоров входят семь членов. Количество членов наблюдательного совета по возрастным группам: – 30–50 лет – 5 человека; – 50+ лет – 2 человека	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	9 заседаний комитета по аудиту, коэффициент посещаемости – 89,00%.	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	7 рейтингов (АКРА, ЭКГ, НКР, Forbes, Рейтинг Правительства Москвы, RAEX, РСПП)	Более подробно об участии Компании в рейтингах, об оценках, а также о динамике оценок в течение последних лет см. в разделе 2.2.2. «Рейтинги устойчивого развития»
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Случаев нарушений прав коренных и малочисленных народов не зафиксировано	
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Не раскрыто	
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Не раскрыто	
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Не раскрыто	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров	Доля женщин в совете директоров – 57% Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей – 22,2%	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПАМ ЗАНЯТОСТИ И РЕГИОНУ (НА 31.12.2025)

GRI 2-7

Количество сотрудников Компании с разбивкой по типам занятости и региону¹

Регион	Количество работников	Количество работников с постоянной занятостью	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Москва	35 369	33 499	1869	33 590	1778
Санкт-Петербург	12 234	11 587	647	11 806	428
Курская область	10 217	9 787	430	10 141	76
Московская область	11 593	11 036	557	11 464	129
Свердловская область	10 547	10 281	266	10 337	210
Ростовская область	9890	9377	513	9538	352
Воронежская область	9253	8601	652	9227	26
Ленинградская область	8875	8280	595	8693	182
Нижегородская область	7974	7424	550	7516	458
Забайкальский край	6885	6661	224	6841	44
Смоленская область	6057	5944	113	6038	19
Томская область	6511	6160	351	6 409	102
Саратовская область	5798	5658	140	5 742	56
Удмуртская Республика	5417	5301	116	5388	29
Челябинская область	5858	5710	148	5808	50
Ульяновская область	4665	4331	334	4439	226
Владимирская область	4650	4564	86	4597	53
Мурманская область	3899	3736	163	3849	50
Красноярский край	3673	3583	90	3616	57
Новосибирская область	4004	3499	505	3909	95
Краснодарский край	2555	2506	49	2 543	12
Тверская область	5721	5615	106	5638	83
Иркутская область	1740	1356	384	1716	24
Белгородская область	1831	1738	93	1812	19
Липецкая область	1537	1518	19	1535	2
Республика Карелия	1467	1368	99	1455	12
Приморский край	1315	1304	11	1314	1
Чукотский автономный округ	1203	1135	68	1182	21
Пермский край	847	840	7	843	4
Курганская область	866	578	288	853	13

1. Работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют. Приведены данные по количеству работников без учета количества занимаемых ими ставок.

Регион	Количество работников	Количество работников с постоянной занятостью	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Республика Бурятия	764	557	207	754	10
Республика Татарстан	707	700	7	702	5
Орловская область	696	689	7	696	0
Тамбовская область	583	578	5	582	1
Тульская область	631	626	5	623	8
Калужская область	576	574	2	568	8
Сахалинская область	534	534	0	534	0
Республика Саха	546	438	108	544	2
Республика Мордовия	288	286	2	282	6
Ярославская область	233	231	2	225	8
Ставропольский край	304	302	2	304	0
Республика Башкортостан	777	767	10	777	0
Республика Хакасия	281	279	2	281	0
Пензенская область	263	255	8	261	2
Омская область	251	245	6	249	2
Рязанская область	236	229	7	236	0
Самарская область	210	202	8	204	6
Хабаровский край	167	158	10	157	11
Астраханская область	135	135	0	135	0
Калининградская область	404	372	32	402	2
Тюменская область	172	172	0	171	1
Кемеровская область	146	146	0	146	0
Ивановская область	224	222	2	216	8
Оренбургская область	74	71	3	74	0
Волгоградская область	157	156	1	156	1
Алтайский край	82	82	0	82	0
Кировская область	69	44	25	68	1
Амурская область	50	50	0	50	0
Республика Дагестан	180	169	11	178	2
Архангельская область	31	28	3	31	0
Прочие регионы	9723	9548	175	9577	146
Итого	211 944	201 821	10 123	207 103	4841

Количество работников зарубежных филиалов и организаций
Компании с разбивкой по типам занятости

Показатель	Количество работников	Количество работников с постоянной занятостью	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Турция	7569	5528	2041	7569	0
Казахстан	2424	2400	24	2414	10
Бангладеш	1221	993	228	1214	7
Египет	805	108	697	802	3
Венгрия	265	214	51	259	6
Южная Корея	326	305	21	326	0
Чехия	200	182	18	198	2
Беларусь	121	63	58	119	2
Боливия	62	45	17	61	1
Танзания	16	15	1	16	0
Намибия	10	10	0	10	0
Прочие страны	36	17	19	35	1
Итого	13 055	9880	3175	13 023	32

Количество сотрудников с разбивкой по полу и типам занятости, тыс. чел.

Показатель	Женщины	Мужчины	Всего
Количество работников	78 225	146 774	224 999
Количество работников с постоянной занятостью	73 823	137 878	211 701
Количество временных работников	4402	8896	13 298
Количество работников, занятых полный рабочий день	75 617	144 509	220 126
Количество работников, занятых неполный рабочий день	2608	2265	4873
Количество работников с негарантированным рабочим днем	0	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

Обобщенная консолидированная финансовая отчетность,
составленная на основе консолидированной финансовой
отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года,
и аудиторское заключение независимых аудиторов



<https://atomenergoprom.ru/#investors>

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

GRI	англ. Global Reporting Initiative (организация, формирующая стандарты отчетности области устойчивого развития)
INES	англ. International Nuclear Event Scale (Международная шкала ядерных радиологических событий)
IoT	англ. Internet of Things (интернет вещей)
LTIFR	англ. Lost Time Injury Frequency Rate (коэффициент частоты производственного травматизма)
АРМИР	автоматизированное рабочее место по оценке индивидуального риска
АСММ	атомная станция малой мощности
АЭС	атомная электростанция
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВЭС	ветроэлектростанция
ВЯА	Всемирная ядерная организация
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЗАТО	закрытое административно-территориальное образование
ЗИП	запасные части, инструменты и принадлежности
ИИ	искусственный интеллект
КПЭ	ключевые показатели эффективности
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МОКС-топливо	(от англ. Mixed-Oxide fuel) – ядерное топливо, содержащее несколько видов оксидов делящихся материалов
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОДЭК	опытно-демонстрационный энергетический комплекс
ОИАЭ	объекты использования атомной энергии
ОФЭКТ	однофотонная эмиссионная компьютерная томография

ОЯТ	отработавшее ядерное топливо
ПАК	программно-аппаратный комплекс
ПАТЭС	плавучая атомная теплоэлектростанция
ПСР	Производственная система «Росатом»
ПЭТ	позитронно-эмиссионная томография
РАО	радиоактивные отходы
РБМК	реактор большой мощности канальный
РФ(Л)П	радиоактивные фармацевтические (лекарственные) препараты
СНУП-топливо	смешанное нитридное уран-плутониевое топливо
СПИК	специальный инвестиционный контракт
СЭС	солнечная электростанция
ТВС	тепловыделяющая сборка
ТВЭЛ	тепловыделяющий элемент
тТМ	тонны тяжелого металла
ТЭР	топливно-энергетические ресурсы
ТЭС	теплоэлектростанция
ФАС	Федеральная антимонопольная служба
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство России
ФОИВ	Федеральные органы исполнительной власти
ЦЯНТ	Центр ядерной науки и технологий
ЦОД	центр обработки данных
ЯРОО	ядерно и радиационно опасный объект
ЯТЦ	ядерный топливный цикл

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1

GRI 2-3

GRI 2-26

Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»

119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24 Тел.: +7 (495) 969-29-39

Официальный сайт

<http://www.atomenergoprom.ru>

Департамент коммуникаций

E-mail: press@rosatom.ru

Тел.: +7 (499) 949-44-12



АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Уважаемые читатели!

Вы ознакомились с годовым отчетом АО «Атомэнергпром», адресованным широкому кругу заинтересованных сторон. Мнение читателей – тех, для кого Отчет создавался, – крайне важно для нас. Мы будем благодарны, если вы внесете свой вклад в повышение качества отчетности Компании, ответив на вопросы анкеты.

Заполненную анкету можно отправить по адресу: 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24, с пометкой «В Департамент коммуникаций» или «В Казначейство», или по электронной почте (EAMamy@rosatom.ru).

1. Оцените Отчет по следующим критериям:

Достоверность и объективность

☐

Отлично

☐

Хорошо

☐

Удовлетворительно

☐

Неудовлетворительно

Полнота и существенность информации

☐

Отлично

☐

Хорошо

☐

Удовлетворительно

☐

Неудовлетворительно

Структура Отчета, удобство поиска нужной информации, стиль изложения

☐

Отлично

☐

Хорошо

☐

Удовлетворительно

☐

Неудовлетворительно

2. Отметьте разделы Отчета, которые для вас оказались значимыми и полезными:

3. Какие темы, на ваш взгляд, необходимо включить в следующий Отчет:

4. Ваши рекомендации и дополнительные комментарии:

5. Укажите, к какой группе заинтересованных сторон вы относитесь:

- ☐ Сотрудник АО «Атомэнергопром» / Госкорпорации «Росатом»
- ☐ Сотрудник организации в составе АО «Атомэнергопром» или Госкорпорации «Росатом»
- ☐ Представитель федеральных органов государственной власти
- ☐ Представитель региональных органов государственной власти
- ☐ Представитель органов местного самоуправления
- ☐ Представитель подрядчика / поставщика
- ☐ Представитель клиента / потребителя товаров и услуг
- ☐ Представитель бизнес-партнера
- ☐ Представитель общественной организации
- ☐ Представитель СМИ
- ☐ Представитель экспертного сообщества
- ☐ Другое (укажите)



АТОМЭНЕРГОПРОМ
РОСАТОМ

atomenergoprom.ru