



Интегрированный годовой отчет 2015



АО «ПО «Электрохимический завод»

Информация об отчете и его подготовке



G4 – индикатор GRI.

Настоящий публичный годовой отчет (далее – Отчет) – восьмой Отчет, адресованный Акционерным обществом «Производственное объединение «Электрохимический завод»* широкому кругу заинтересованных сторон. Предыдущий Отчет опубликован 1 июля 2015 года согласно годовому циклу отчетности, установленному корпоративными документами. Все Отчеты Общества размещены на официальном сайте (<http://www.esr.ru/about/info.shtml>), а также на странице Общества на сервере раскрытия информации ЗАО «Интерфакс» (<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>).

G4-29, G4-30

G4

* – далее – АО «ПО «Электрохимический завод», Электрохимический завод, АО «ПО ЭХЗ», ЭХЗ, Общество или предприятие.

Границы Отчета

В настоящем Отчете отражена деятельность АО «ПО «Электрохимический завод» за период с 1 января по 31 декабря 2015 года. Ключевые показатели приведены в динамике за 3 (три) года, приведено сравнение показателей (уменьшение, рост) по отношению к показателям 2014 года (если иное не оговорено специально).

Отчет носит интегрированный характер: в нем, наряду с основными финансово-экономическими и производственными результатами деятельности, представлены результаты деятельности Общества в области устойчивого развития.

G4 **G4-28**

В настоящем и предыдущих Отчетах не консолидированы финансовые показатели деятельности дочерних обществ в силу незначительности масштаба и локального характера их деятельности. Общество не раскрывает в Отчете сведения, составляющие государственную и коммерческую тайны.

G4 **G4-17**

Границы по каждому существенному аспекту были определены ответственными за управление данным аспектом лицами. Информация о границах аспектов представлена в Приложениях 8.1–8.3.

G4 **G4-20, G4-21**

Соответствие стандартам и нормативным требованиям

Отчет подготовлен Обществом в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Стандартом публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ» (уровень соответствия – «международный»), Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G4, уровень соответствия – «основной»), а также Международным стандартом по интегрированной отчетности.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

В Отчете содержатся планы и намерения, носящие прогнозный характер. Будут ли они осуществлены, зависит, в том числе, от ряда экономических, социальных и правовых факторов, влияние Общества на которые пренебрежимо мало. Поэтому фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, актуальных в период подготовки Отчета. Общество не несет ответственности за ущерб любого рода, который может быть нанесен в результате использования информации, содержащейся в настоящем Отчете.

Процесс определения содержания Отчета, его полноты и существенности информации

Приоритетные темы Отчета определены комитетом по публичной отчетности АО «ПО «Электрохимический завод» и членами комиссии заинтересованных сторон.

Первая приоритетная тема Отчета – «Эффективность АО «ПО «Электрохимический завод» как основа достижения стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ».

Формулировка первой приоритетной темы Отчета учитывает единую тему для всех публичных годовых отчетов организаций Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» за 2015 год – «Эффективность в основе стратегии развития Топливной компании «ТВЭЛ» – и особенности деятельности Общества.

Вторая приоритетная тема Отчета – «Развитие человеческого капитала: от совершенствования компетенций и обучения кадров до образовательных проектов на территории присутствия» – предложена комитетом по публичной отчетности Общества. Основываясь на том, что 2016 год в СНГ объявлен Годом образования, комитет по ПГО счел целесообразным в рамках обсуждения и продвижения Отчета акцентировать внимание на этом факте, чем выразить признательность профессиональному образовательному сообществу ЗАТО г. Зеленогорск, успешно выполняющему свою миссию. Тема одобрена в ходе диалога с представителями основных заинтересованных сторон.

Чтобы раскрыть приоритетные темы Отчета, мы опираемся на результаты плановой деятельности Общества в области развития его капиталов: финансового, производственного, человеческого, интеллектуального, природного, социального.

Процесс определения существенности

При подготовке Отчета Общество соблюдало принципы подготовки отчетности, сформулированные в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития (GRI G4). Международный стандарт интегрированной отчетности и Руководство GRI G4 рекомендуют раскрывать в отчетах только существенную информацию.

Для обеспечения существенности и полноты раскрываемой информации в процессе подготовки Отчета проведены:

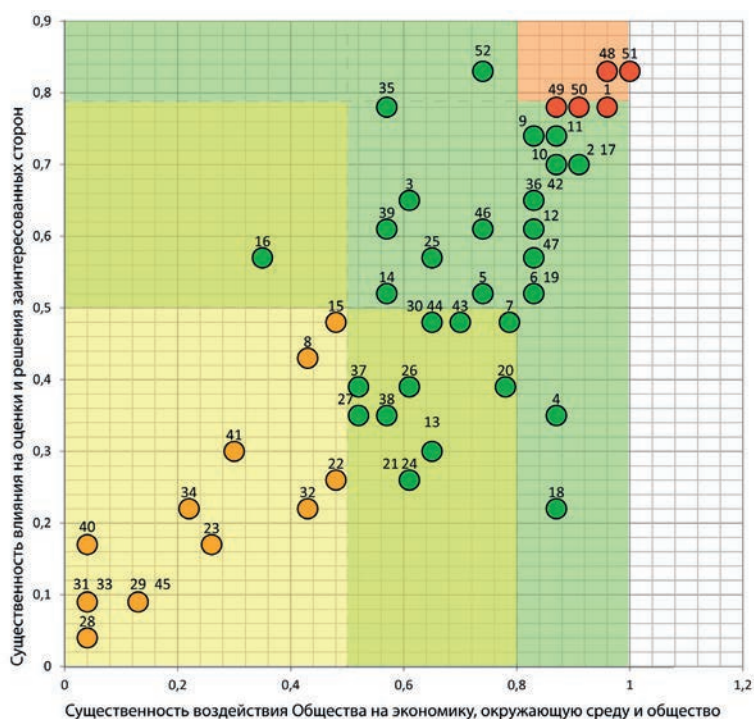
- экспертный опрос (анкетирование) представителей руководства Общества и членов комиссии заинтересованных сторон, на основе которого сформирована матрица существенности аспектов Отчета;
- обсуждение концепции Отчета и наиболее приоритетных из числа существенных аспектов деятельности Общества с представителями заинтересованных сторон.

Опрос и обсуждение были организованы на официальном сайте Общества.

G4-15, G4-18

G4

Определенная существенность аспектов



- – аспекты с высоким приоритетом
- – подтвержденные аспекты
- – несущественные аспекты

Категория «Экономическая»

1. Экономическая результативность.
2. Присутствие на рынках.
3. Непрямые экономические воздействия.
4. Практики закупок.

Категория «Экологическая»

5. Материалы.
6. Энергия**.
7. Вода**.
8. Биоразнообразие**.
9. Выбросы**.
10. Сбросы и отходы**.
11. Продукция и услуги**.
12. Соответствие требованиям.
13. Транспорт.
14. Общая информация.
15. Экологическая оценка поставщиков.
16. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы.

Категория «Социальная»

Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»

17. Занятость.
18. Взаимоотношения сотрудников и руководства.
19. Здоровье и безопасность на рабочем месте.

- 20. Обучение и образование.
- 21. Разнообразие и равные возможности.
- 22. Равное вознаграждение для женщин и мужчин.
- 23. Оценка практики трудовых отношений поставщиков*.
- 24. Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений.

Подкатегория «Права человека»

- 25. Инвестиции***.
- 26. Недопущение дискриминации.
- 27. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров.
- 28. Детский труд*.
- 29. Принудительный или обязательный труд*.
- 30. Практика обеспечения безопасности***.
- 31. Права коренных и малочисленных народов*.
- 32. Оценка***.
- 33. Оценка соблюдения прав человека поставщиками*.
- 34. Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека*.

Подкатегория «Общество»

- 35. Местные сообщества.
- 36. Противодействие коррупции.
- 37. Государственная политика***.
- 38. Препятствие конкуренции.
- 39. Соответствие требованиям.
- 40. Оценка воздействия поставщиков на общество*.
- 41. Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество**.

Подкатегория «Ответственность за продукцию»

- 42. Здоровье и безопасность потребителя.
- 43. Маркировка продукции и услуг.
- 44. Маркетинговые коммуникации.
- 45. Неприкосновенность частной жизни потребителя*.
- 46. Соответствие требованиям.

Категория «Сведения о подходах в области менеджмента»

- 47. Сведения о подходах в области менеджмента.

Категория «Специфические аспекты АО «ПО ЭХЗ»

- 48. Безопасная эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии.
- 49. Надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации.
- 50. Надежность поставок неядерной продукции.
- 51. Взаимодействие с органами государственного надзора и общественными организациями.
- 52. Благотворительная деятельность.

* – несущественный аспект.

** – приоритет повышен Обществом.

*** – приоритет понижен в ходе диалога с заинтересованными сторонами.



Уточненный по результатам исследования список существенных аспектов деятельности снизил количество раскрываемых специфических стандартных элементов GRI с 92 до 69.

В Отчете раскрыто:

- 34 общих стандартных элемента отчетности GRI;
- 69 специфических стандартных элементов отчетности (по существенным аспектам деятельности) GRI;
- 23 индикатора, раскрывающих специфические аспекты деятельности АО «ПО ЭХЗ»;
- 109 индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом».

Уточненный по результатам исследования список существенных аспектов деятельности с учетом последней редакции системы индикаторов и показателей публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» снизил количество раскрываемых индикаторов и показателей с 171 до 154.

G4-19, G4-23

G4

По предложению заинтересованных сторон введен новый показатель G4-ECP1-6 «Сведения о деятельности по контролю и обеспечению выполнения организациями, осуществляющими деятельность на территории АО «ПО ЭХЗ», требований санитарных норм и правил по радиационной безопасности».

G4

Уточнены формулировки показателей G4-ЕСР2-1 «Доля (было – процент) случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации от общего количества контрактов (добавлено)» и G4-ЕСР3-1 «Доля (было – процент) случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции от общего количества контрактов (добавлено)».

G4-22

Замечания и рекомендации заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов, признаны Обществом справедливыми и актуальными и учтены при подготовке Отчета. Протоколы диалогов приведены в Приложении 8.4.

Подтверждение

Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI, версия G4) приведена в Приложении 5.1.

Таблица использования индикаторов Госкорпорации «Росатом», отражающих специфику деятельности предприятий Госкорпорации «Росатом» и используемых Обществом в Отчете, приведена в Приложении 5.2.

В список элементов отчетности также включены сведения о подходах в области менеджмента и индикаторы, раскрывающие специфические аспекты деятельности АО «ПО ЭХЗ» (Приложение 5.3):

- безопасная эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии;
- надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации;

- надежность поставок неядерной продукции;
- взаимодействие с органами государственного надзора;
- взаимодействие с общественными организациями;
- благотворительная деятельность.

Достоверность финансовой информации, включенной в Отчет, подтверждена независимым финансовым аудитом. Заключение приведено в Приложении 5.11.

Полнота и существенность раскрываемой информации, включенной в Отчет, а также реагирование Общества на запросы заинтересованных сторон, подтверждены заключением об общественном заверении.

Процедура общественного заверения Отчета осуществлена с учетом принципов стандарта AA1000SES. Заключение об общественном заверении представлено в разделе 4.2 «Учет предложений заинтересованных сторон».

Для получения заключения об общественном заверении Общество провело общественные консультации с привлечением членов комиссии заинтересованных сторон, а также представителей органов государственной власти и местного самоуправления, СМИ и общественности. Заключение приведено в Приложении 8.5.

G4-33

G4

К работе над Отчетом внешние консультанты и исполнители не привлекались.

Руководство АО «ПО ЭХЗ» выражает благодарность всем сотрудникам Общества и представителям заинтересованных сторон, принявшим активное участие в подготовке Отчета.

Обращение представителя Совета директоров



**Наталья
Владимировна
НИКИПЕЛОВА**

член Совета директоров
АО «ПО «Электрохимический завод»

Уважаемые партнеры!

Рада представить вам интегрированный публичный годовой отчет Акционерного общества «Производственное объединение «Электрохимический завод» за 2015 год.

Год для компании выдался не простым. Это связано и с поставленными перед предприятием амбициозными целями и задачами, и со сложным положением на внутреннем и внешнем рынках, очень сильно зависящих от глобальных политических тенденций. Нарастает и конкурентное давление на мировом рынке услуг по обогащению урана.

Трудовой коллектив Электрохимического завода продемонстрировал высокопрофессиональный подход в решении поставленных задач, слаженную работу, высокую вовлеченность и мобильный отклик на все рыночные вызовы.

Выполнены практически все ключевые показатели эффективности. По целому ряду показателей выполнение превысило целевой уровень.

Об успешном выполнении задач развития предприятия говорят интегральные показатели: показатель эффективности инвестиционной деятельности (173 %) и показатель выручки от реализации продукции общепромышленной деятельности (110 %).

Некоторые результаты работы за год ставят ЭХЗ на лидирующие позиции среди предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». В частности, коэффициент использования установленной мощности достиг 95,5 %, сегодня это самый высокий показатель среди разделительных предприятий Топливной компании.

Успешно реализована годовая программа энергосбережения и повышения энергоэффективности, общее количество сэкономленной энергии за один только 2015 год больше, чем за два предыдущих года. Эффект двойной – и сокращение издержек, и существенное уменьшение экологической нагрузки от деятельности Общества.

Увеличились налоговые отчисления в бюджеты разных уровней – с 2 631 до 2 829 миллионов рублей.

В очередной раз высокую оценку в научных кругах мирового уровня получило изотопное производство Электрохимического завода. Контракт с Физико-техническим федеральным ведомством Германии на поставку кремния-28 для престижного и многообещающего проекта по созданию нового международного эталона массы был настолько качественно выполнен, что характеристики изготовленного специалистами Общества продукта превзошли все ожидания заказчика. Реакция не заставила себя ждать – в 2015 году заключен следующий долгосрочный контракт на поставку кремния-28. Стремление ЭХЗ быть на шаг впереди не только укрепляет его позиции на мировом рынке изотопной продукции, но и соответствует стратегическим целям Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ» – достижению глобального технологического лидерства.

Эффективность производства – забота, без преувеличения, каждого работника Электрохимического завода, действующего как единая команда. Уровень вовлеченности персонала в 2015 году равен 92 %. Специалисты предприятия успешны в поиске внутренних резервов повышения эффективности разделительного производства и последовательно реализуют несколько уникальных, разработанных ими проектов – внедрение компьютеризированного контроля, управления и аварийной защиты основного оборудования, опытные технологические работы по восстановлению производительности газовых центрифуг, внедрение очистительных центрифуг ОГЦ-200, модернизация конденсационно-испарительной установки (КИУ).

Свыше 10 тысяч предложений по улучшению, поданных в 2015 году работниками ЭХЗ, говорят о том, что в процесс повышения эффективности включен весь коллектив. А руководство Общества делает многое для совершенствования профессионального уровня персонала, потому что люди, их компетенции и отношение к делу – пожалуй, главное слагаемое успеха. Не случайно второй приоритетной темой отчета стало развитие человеческого капитала.

Как градообразующее предприятие для ЗАТО г. Зеленогорск, АО «ПО «Электрохимический завод» продолжает уделять большое внимание сохранению социально-экономической стабильности на территории присутствия – важнейшему фактору долгосрочной устойчивости бизнеса. Основные усилия в 2015 году были связаны с разработкой и продвижением концепции территории опережающего социально-экономического развития. Если работа, которую ЭХЗ ведет совместно с администрацией города, увенчается успехом, Зеленогорск получит серьезный импульс позитивных перемен.

G4-1

G4

Обращение генерального директора



**Сергей
Васильевич
ФИЛИМОНОВ**

генеральный директор
АО «ПО «Электрохимический завод»

Уважаемые дамы и господа!

Прежде чем вы начнете знакомство с публичным годовым отчетом о деятельности АО «ПО «Электрохимический завод» в 2015 году, я хочу поблагодарить коллектив предприятия – каждое подразделение, каждого сотрудника. Благодаря им, их профессионализму, умению работать в команде, ответственности за результат, стремлению всегда быть на шаг впереди, итоги прошедшего года внушают оптимизм: мы справимся и с более серьезными задачами и вызовами.

Мы не только выполнили ключевые показатели эффективности, в том числе – по снижению условно-постоянных затрат и снижению себестоимости основной продукции, но по целому ряду позиций превысили целевой уровень. Несмотря на то, что задачи ставились достаточно сложные, что изначально прогнозы их выполнения, исходя из общей экономической ситуации, были довольно пессимистическими, интегральный коэффициент по всем ключевым показателям эффективности (КПЭ) превысил целевой уровень – 1. Это лишний раз подтверждает народную мудрость: глаза боятся, а руки делают.

Выручка от продаж продукции неядерного бизнеса за год выросла на 20 %, превысив миллиард рублей, причем порядка 700 миллионов рублей – это результат продаж изотопной продукции. Зарубежная выручка от продаж продукции общепромышленной деятельности впервые за последние годы превысила 10 млн долларов США.

Мы выполнили все контракты поставки продукции и все социальные обязательства, обеспечили промышленную и экологическую безопасность производства, не допустили аварий и несчастных случаев, на 14 % снизили потребление электроэнергии, на 72 % сократили отходы производства. Цифры и факты в предлагаемом вашему вниманию публичном отчете отражают все аспекты эффективности нашей работы.

Электрохимический завод входит в пул предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», которым выделяется финансирование на развитие. Только в 2015 году инвестиции составили порядка 1,2 миллиарда рублей. Максимально эффективное использование выделяемых финансовых ресурсов – это задача всех кол-

лективов и подразделений предприятия. Многие назревшие технические идеи и решения по оптимизации технологических процессов в 2015 году реализованы. В результате модернизации действующей схемы промышленного водоснабжения повышена энергоэффективность оборудования промнасосной станции и системы охлаждения газовых центрифуг. К примеру, по сравнению с 2014 годом потребление промышленной воды снижено более чем на 10 %.

Заложены серьезные заделы для дальнейшей реализации наших планов по снижению производственных затрат – в части модернизации схемы производства сжатого воздуха, схем электроснабжения основных цехов, внедрения бестарной технологии для производства «W-ЭХЗ», автоматизации контроля и управления оборудованием конденсационно-испарительных установок и межкаскадных коммуникаций. Для дальнейшего развития предприятия совместно с АО «Центральный проектно-технологический институт» и другими проектными организациями разработана техническая документация на проекты, реализовать которые нам предстоит в 2017–2019 годах.

Серьезная победа 2015 года – новый контракт, связанный с успешной реализацией проекта «Килограмм-2» в 2014 году. Участие ЭХЗ в изготовлении международного эталона массы из высокочистого кремния-28 укрепило наши позиции на рынке изотопной продукции. Электрохимический завод выполнил свою часть проекта с очень высоким качеством, в результате Физико-техническое федеральное ведомство Германии заключило с нами следующий контракт. Это – признание высочайшего профессионализма наших специалистов. Мы искренне надеемся, что изготовленный из нашего кремния-28 образец Международная палата мер и весов примет как эталон массы. Тогда предприятие будет обеспечено заказами на кремний-28 на годы вперед, ведь иметь национальную копию эталона массы захотят многие государства.

Тема эффективности не сходит с повестки дня Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ». Достаточно сравнить показатели наших основных конкурентов на рынке ядерной продукции и технологий, чтобы понять, что с точки зрения эффективности бизнеса нам есть куда стремиться. Тем более что конкуренты не стоят на месте.

Принцип непрерывного совершенствования заложен и в производственную систему Росатома. Сложность в том, что основные возможности по снижению издержек мы уже выбрали, соответственно, с каждым годом эта работа будет требовать все больших усилий, в первую очередь интеллектуальных. Пришла пора взглянуть на проблему под другим углом – и начать бороться не с последствиями негативных явлений, а с их причинами. Резервы для этого у нас есть. В том числе – подача предложений по улучшению. В 2015 году сотрудники предприятия подали 10 930 таких предложений, экономический эффект от внедренных – десятки миллионов рублей.

Задача творческой ежедневной борьбы за эффективность на всех направлениях деятельности и на всех уровнях ответственности остается актуальной. Перед нами стоит цель – за три года снизить себестоимость продукции на 30 %, условно-постоянные затраты – на 28–29 %. На 20 % ежегодно предприятие должно увеличивать выручку от продажи неядерной продукции.

Мы знаем, 2016 год будет еще более напряженным. И нам будет легче достичь поставленных целей, если каждый работник будет четко понимать, какие задачи стоят перед предприятием и что конкретно он должен сделать для их решения. Именно поэтому особое значение имеет качество персонала. И мы делаем и будем делать максимум для того, чтобы у сотрудников ЭХЗ была мотивация к обучению, к совершенствованию их компетенций и навыков, чтобы каждый был вовлечен в общий процесс создания условий устойчивого развития предприятия.

G4-1

G4

» Развитие – это комплексная и слаженная работа всего коллектива предприятия, это постоянное и гармоничное стремление добиваться результата и двигаться дальше, определяя новые горизонты, совершенствуя процессы и намечая точки роста. Если есть единая команда, четкое понимание целей и задач и персональный вклад каждого работника в общее дело, то развитие становится возможным.

Ключевые корпоративные события 2015 года



УЧАСТИЕ ОБЩЕСТВА В СОЗДАНИИ НОВОГО ЭТАЛОНА МАССЫ

Заключен контракт с Физико-техническим федеральным ведомством Германии на поставку поликристаллического кремния в рамках развития проекта «Килограмм» по созданию нового эталона массы.

Ранее, на первых двух этапах проекта, АО «ПО «Электрохимический завод» произвел и передал для дальнейшей переработки в ИХВВ РАН (Нижний Новгород) тетрафторид кремния, обогащенный стабильным изотопом ^{28}Si до рекордного уровня, превышающего 99,998 %.

УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ГЕРМАНИЯ

В 2015 году предприятие значительно увеличило объем производства германия, обогащенного стабильным изотопом ^{76}Ge , в виде тетрафторида, для поставок немецкой компании Nukem Isotopes GmbH по агентскому договору с ОАО «В/О «Изотоп».

В 2015 году произведено и поставлено 400 кг тетрафторида германия, что почти в два раза превышает объем поставок 2014 года.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПРОЦЕССОМ

В опытно-промышленную эксплуатацию введена подсистема контроля, управления и аварийной защиты оборудования потоков межкаскадных коммуникаций (МКК) разделительного производства, основанная на современной микропроцессорной технике. Генеральный директор предприятия Сергей Филимонов назвал проделанную работу уникальной – задача выполнена в условиях работающего производства.

Прикладное программное обеспечение и интерфейс системы полностью разработаны специалистами АО «ПО «Электрохимический завод». В новую систему заложена и функция диагностики оборудования КИПиА – это уникальный опыт для атомной отрасли.

По итогам опытной эксплуатации подсистема контроля, управления и аварийной защиты оборудования потоков межкаскадных коммуникаций (МКК) включена в инвестиционный перечень на 2016 год.



ОПЫТНЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ РАБОТЫ С ЦЕЛЬЮ ВНЕДРЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕТОДА ВОССТАНОВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ГАЗОВЫХ ЦЕНТРИФУГ

Практическая реализация метода восстановления, разработанного специалистами АО «ПО «Электрохимический завод», позволила повысить эффективность разделительного производства – практически без капитальных вложений в его модернизацию. В 2015 году восстановлены трассы пяти технологических секций газовых центрифуг цеха обогащения урана.

ОПЫТНЫЕ РАБОТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ВНЕДРЕНИЕМ ОЧИСТИТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРИФУГ ОГЦ-200

В 2015 году продолжались опытные работы, связанные с внедрением на основном производстве очистительных центрифуг ОГЦ-200 вместо установок по диффузионной очистке потоков. Внедрение ОГЦ-200 даст эффект по снижению затрат не менее 80 млн руб. в год.



МОДЕРНИЗАЦИЯ КИУ

В рамках модернизации конденсационно-испарительной установки (КИУ) в 2015 году был завершен механический монтаж установки подачи потока отвального гексафторида урана на установку «W-ЭХЗ». Продолжаются опытные работы и испытания (в рамках НИОКР). В будущем подача отвала разделительного каскада непосредственно на обесфторивание и далее на склад, минуя КИУ, позволит исключить затраты на конденсацию, испарение, перевозку емкостей с продуктом.

КОНТРАКТ НА ПОСТАВКУ МОЛИБДЕНА-100 ДЛЯ ГЛОБАЛЬНОГО НАУЧНОГО ЭКСПЕРИМЕНТА ПО ПОИСКУ ДВОЙНОГО БЕЗНЕЙТРИННОГО БЕТА- РАСПАДА

В 2015 году заключен контракт на поставку молибдена-100 для международного научного проекта, реализуемого коллаборацией AMoRE (Advanced Mo based Rare process Experiment). Для проведения исследовательских работ планируется построить высокоточный сцинтилляционный детектор на основе кристаллов молибдата кальция ($^{40}\text{Ca}^{100}\text{MoO}_4$). Кристаллы выращиваются из изотопночистых материалов, в частности – высокообогащенного изотопа молибдена ^{100}Mo , который производит АО «ПО «Электрохимический завод».

УЧАСТИЕ В XII КРАСНОЯРСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ

АО «ПО «Электрохимический завод» в сотрудничестве с администрацией ЗАТО г. Зеленогорск и филиалом ОАО «ОГК-2» – Красноярская ГРЭС-2 представили на XII Красноярском экономическом форуме (КЭФ-2015) совместный проект «Зеленогорск – территория развития». Проект нацелен на привлечение внимания участников бизнес-сообщества страны к «атомному» городу с уникальным инфраструктурным, производственным, кадровым потенциалом и благоприятным инвестиционным климатом.

Традиционное участие предприятия в Красноярском экономическом форуме – один из примеров взаимопонимания и сотрудничества АО «ПО «Электрохимический завод» с внешней средой: с органами государственной власти Красноярского края – краевыми министерствами, администрацией губернатора края, а также органами местного самоуправления ЗАТО г. Зеленогорск.

Награды, полученные за отчетный период



**Служба
по управлению
персоналом
АО «ПО «Электро-
химический завод»**

АО «ПО «Электрохими- ческий завод»

Первое место в смотре-конкурсе на звание «Лучшее Общество Топливной компании по гражданской защите» по итогам деятельности в 2013–2014 годах.

Звание «Лучшая российская кадровая служба-2014» – по итогам Всероссийского конкурса «Лучшая российская кадровая служба», который проводится по инициативе оргкомитета Международного форума «Мировой опыт и экономика России», при экспертно-консультационной поддержке ведущих специалистов в данной области, среди крупных отечественных компаний.

АО «ПО «Электрохими- ческий завод»

Третье место в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда по итогам 2014 года, в котором принимали участие предприятия и организации территорий Красноярского края.

АО «ПО «Электрохими- ческий завод»

Победитель конкурса Росатома «Экологически образцовая организация атомной отрасли» в номинации «Экологически образцовая организация АО «ТВЭЛ».

АО «ПО «Электрохими- ческий завод»

Включено во Всероссийский реестр «Книга почета» за 2015 год.

**Генеральный
директор
АО «ПО «Электро-
химический завод»
Сергей Филимонов**

Медаль МЧС России – «За многолетнюю плодотворную деятельность в деле предупреждения и тушения пожаров на особо важных государственных объектах, значительный вклад в обеспечение высокой боевой готовности подразделений пожарной охраны, безупречное служение делу гражданской обороны, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и в связи с 67-летием со дня образования специальной пожарной охраны».

**Генеральный
директор
АО «ПО «Электро-
химический завод»
Сергей Филимонов**

Лауреат Всероссийской почетной премии «Лучший руководитель года», отмечен почетной медалью «Национальный знак качества» в области управления организацией».



Заместитель генерального директора по техническому обеспечению и качеству – главный инженер Кирилл Бочаров (с июля 2015 г. – директор департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ»), начальник отдела технического контроля Владимир Шуховцев, начальник отдела качества, лицензирования и инноваций Юрий Сидько

Лауреаты ежегодного конкурса «Российский лидер качества», учрежденного Всероссийской организацией качества (ВОК).

**Начальник
отдела производ-
ственного экологи-
ческого контроля
Татьяна Сиротенко**

Орден
В.И. Вернадского.

Учрежден Неправительственным экологическим фондом имени В.И. Вернадского. Орденом награждаются ученые, государственные и общественные деятели, предприниматели, представители образовательных и социальных учреждений и организаций, иностранные граждане за особые заслуги и научные достижения в области экологии и охраны окружающей среды.

Основные показатели деятельности

Выручка,
млн руб.



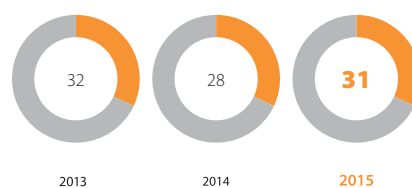
Валовая прибыль,
млн руб.



Коммерческие расходы,
млн руб.



Процент валовой прибыли к выручке от реализации, %



Управленческие расходы,
млн руб.



Прибыль/(убыток) от продаж, млн руб.



**Сальдо прочих доходов
и расходов, млн руб.**



**Среднегодовая
стоимость ОС, млн руб.**



**Чистые активы,
млн руб.**



**EBITDA,
млн руб.**



**Амортизация,
млн руб.**



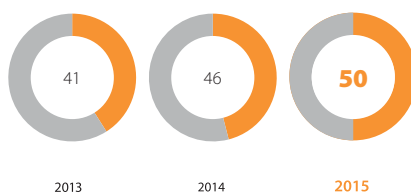
**Производительность труда,
млн руб./чел.**



**Чистая прибыль,
млн руб.**



**Физический износ
основных средств, %**



**Налоговые отчисления
в бюджеты разных уровней,
млн руб.**



Оглавление

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ 2

Границы Отчета	2
Соответствие стандартам и нормативным требованиям	2
Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных	2
Процесс определения содержания Отчета, его полноты и существенности информации	3
Подтверждение	7
Обращение представителя Совета директоров	8
Обращение генерального директора	10

КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА 12

Награды, полученные за отчетный период ...	14
--	----

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 16

Оглавление Отчета	18
-------------------------	----

О ПРЕДПРИЯТИИ 20

1.1. Общие сведения	21
Наименование Общества	21
Место нахождения и почтовый адрес	21
Контактный телефон, факс	21
Адрес электронной почты, веб-сайт	21
Полное наименование и адрес реестродержателя	21
Размер уставного капитала	21
Общее количество акций	21
Решение о выпуске ценных бумаг	21
Акционеры	21
Историческая справка	22
Сведения о филиалах и представительствах	22
Сведения о дочерних обществах	22
Основные направления деятельности и виды продукции	23
Сведения о государственной регистрации	23
Устав Общества	23
1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	24



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ 32

2.1. Стратегия развития	33
Наша Миссия	33
Принципы и ценности	33
Стратегические ориентиры и вклад отчетного периода в их достижение	34
Вклад АО «ПО ЭХЗ» в реализацию стратегических целей ТК «ТВЭЛ» в 2015 году	37
Ключевые показатели эффективности	38
2.2. Корпоративное управление	39
Основные принципы корпоративной политики Общества	39
Структура управления	40
Общее собрание акционеров	40
Совет директоров	40
Единоличный исполнительный орган	42
Сведения о вознаграждении членам Совета директоров и единоличному исполнительному органу	43
Контрольные органы	43
Сведения о выплате дивидендов	43
Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность	45
Меры по предупреждению конфликта интересов	45
Принципы мотивации топ-менеджмента	45
2.3. Функциональное управление	46
Организационно-функциональная структура предприятия	46
Политики и обязательства руководства	48
Система управления качеством	48
2.4. Риск-менеджмент	49
Система управления рисками	49
Описание ключевых рисков и возможностей	49
Оценка рисков и их изменение относительно прошлого периода	49
Мероприятия по управлению рисками	51





3 БИЗНЕС-МОДЕЛЬ. РЕСУРСЫ И КАПИТАЛЫ 54

3.1. Бизнес-модель предприятия	55
3.2. Капиталы предприятия	58
Финансовый капитал	58
Производственный капитал	72
Человеческий капитал	88
Интеллектуальный капитал	106
Природный капитал	114
Социальный капитал	136



4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ 150

4.1. Публичная позиция в области устойчивого развития	151
4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	152
4.3. Развитие человеческого капитала: от совершенствования компетенций и обучения кадров до образовательных проектов на территории присутствия	157



5 ГЛОССАРИЙ, СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ 162

5.1. Глоссарий	163
5.2. Список сокращений	165



6 ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ 168

6.1. Контактная информация	169
6.2. Анкета обратной связи	169



7 АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ 170



8 ПРИЛОЖЕНИЯ 172

8.1. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G4)	173
8.2. Таблица использования индикаторов и показателей публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	182
8.3. Таблица использования показателей и индикаторов специфических аспектов АО «ПО ЭХЗ»	193
8.4. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами	195
8.5. Заключение об общественном заверении	204
8.6. Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления	206
8.7. Бухгалтерская отчетность Общества за 2015 год	212
8.8. Перечень ключевых нефинансовых рисков	215
8.9. Благотворительная деятельность	217



1.1. Общие сведения

Наименование Общества

Полное фирменное наименование:

на русском языке – Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод»;

на английском языке – Stock Company «Production Association «Electrochemical Plant».

Сокращенное фирменное наименование:

на русском языке – АО «ПО ЭХЗ» либо АО «ПО «Электрохимический завод»;

на английском языке – SC «PA ECP».

G4

G4-3, G4-7

Место нахождения и почтовый адрес

Россия, 663690, г. Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, дом 1.

Контактный телефон, факс

Тел. +7 (39169) 3–33–21. Факс +7 (39169) 9–42–43.

Адрес электронной почты, веб-сайт

Эл. почта: taifun@ecp.ru. Официальный сайт: www.ecp.ru.

G4

G4-5

Полное наименование и адрес реестродержателя

Ведение реестра владельцев ценных бумаг АО «ПО ЭХЗ» осуществляет Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.», имеющее лицензию на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00264 от 03.12.2002. Место нахождения АО «Регистратор Р.О.С.Т.»: 107996, г. Москва, ул. Стромьнка, д. 18, корп. 13.

Размер уставного капитала

Уставный капитал Общества составляет 24 831 113 000 (двадцать четыре миллиарда восемьсот тридцать один миллион сто тринадцать тысяч) руб.

Общее количество акций

24 831 113 (двадцать четыре миллиона восемьсот тридцать одна тысяча сто тринадцать) обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) руб. каждая. Все акции Общества являются именными и выпущены в бездокументарной форме.

Решение о выпуске ценных бумаг

Решение о выпуске ценных бумаг зарегистрировано ФСФР России 23.09.2008.

Государственный регистрационный номер: 1-01-55403-Е.

Акционеры

1. Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» (Свердловская область, г. Новоуральск) владеет 24 831 112 (двадцатью четырьмя миллионами восьмьюстами тридцатью одной тысячей ста двенадцатью) акциями, что составляет 99,999 995 97 % от общего количества акций.

2. Акционерное общество «ТВЭЛ» (г. Москва) владеет 1 (одной) акцией, что составляет 0,000 004 03 % от общего количества акций.

В 2015 году изменений в структуре акционерного капитала не происходило.

Историческая справка

Электрохимический завод обязан своим появлением «холодной войне» – драматичному противостоянию двух ядерных сверхдержав – СССР и США – во второй половине XX века.

ЭХЗ создавался как секретное оборонное предприятие, выпускавшее высокообогащенный, «оружейный», уран – основу «ядерного щита» Советского Союза. Решение о строительстве завода было принято 14 ноября 1955 года. Пуск первых мощностей состоялся 30 октября 1962 года. Эта дата отмечается как день рождения ЭХЗ.

«Оборонным» этапом своей истории коллектив предприятия, с 1988 года выпускающего только мирную продукцию, по праву гордится. Именно в те годы закладывались как стремление быть первыми в освоении новых технологий и опыт реализации сложнейших технических проектов, определяющие инновационный потенциал Общества сегодня, так и традиции надежного поставщика продукции и услуг, социально ответственного и экологически благополучного градообразующего предприятия.

За достигнутые успехи в освоении новой техники и передовой технологии 8 марта 1970 года коллектив предприятия был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Первая партия изотопной продукции была отгружена в октябре 1972 года. Переработка обедненного гексафторида урана с получением фтористоводородной продукции начата в 2009 году. В 2010 году предприятие вошло в состав Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». В 2012 году предприятие выполнило поставленную Топливной компанией задачу, освоив выпуск новых видов урановой продукции – высокообогащенного уранового продукта (ВОУП) и закиси-оксида урана (ЗОУ), необходимых для производства топливных элементов исследовательских реакторов и реакторов на быстрых нейтронах. В 2013–2015 годах компетенции и высокая репутация в области промышленного производства изотопной продукции позволили ЭХЗ стать участником престижного международного проекта по созданию нового эталона массы.

Краткая историческая справка, охватывающая основные события в развитии Электрохимического завода, приведена на сайте Общества (<http://www.ecp.ru/about/history>).

Сведения о филиалах и представительствах

Московское представительство Общества расположено по адресу: 105120, г. Москва, пер. Большой Полуярославский, дом 14.

СВЕДЕНИЯ О ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Наименование	Место нахождения	Уставный капитал	Доля участия
1.	Открытое акционерное общество «SELMI»	Украина, 40009, г. Сумы, ул. Комсомольская, д. 68а	163 720,20 гривны	51,957 1 %
2.	Общество с ограниченной ответственностью «Искра»	663693, Российская Федерация, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Шолохова, д. 3	1 443 190 332 рубля	99,999 %
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Санаторий-профилакторий «Березка»	Российская Федерация, Красноярский край, Рыбинский район, южнее садоводческого товарищества № 5 на реке Большая Камала	7 658 100 рублей	100 %

Основные направления деятельности и виды продукции

К основным видам деятельности Общества относятся:

- переработка, транспортировка и хранение ядерных материалов, в том числе производство низкообогащенного урана для изготовления топлива реакторов атомных электростанций;
- разделение стабильных и радиоактивных изотопов различных химических элементов;
- хранение и переработка обедненного гексафторида урана (ОГФУ);
- получение фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода.

Общество выпускает:

- обогащенный урановый продукт (ОУП) в виде гексафторида урана и закиси-окиси урана;
- изотопную продукцию (95 изотопов 19 химических элементов) в твердой и газообразной формах.

К товарной продукции Общества относятся фтористоводородная техническая кислота и безводный фтористый водород, получаемые в процессе переработки ОГФУ.

G4

G4-4

Сведения о государственной регистрации

Дата государственной регистрации: 21.08.2008.

ОГРН: 1082453000410.

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: серия 24 № 005393067.

Регистрирующий орган: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Зеленогорску Красноярского края.

Устав Общества

В 2015 году в Обществе действовал устав редакции 2010 г. (зарегистрирован Инспекцией ФНС по г. Зеленогорску 23 июля 2010 года) с учетом пяти изменений, утвержденных решениями годового общего собрания акционеров и зарегистрированных Федеральной налоговой службой в порядке согласно действующему законодательству.

Во исполнение Федерального закона от 05.05.2014 № 99-ФЗ, 22 декабря 2014 г. решением общего собрания акционеров Общества утверждена новая редакция устава, в котором зафиксирована смена наименования Общества (протокол от 22.12.2014 № 9). Новое название – Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод». Документы, принятые Обществом в 2014 году до 22 декабря, содержат названия «Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод», «ОАО «ПО ЭХЗ» либо «ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Все редакции устава Общества размещены на сайте АО «ПО ЭХЗ»: www.echp.ru, в разделе «Раскрытие информации», а также на сайте информационного агентства «Интерфакс»: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>.

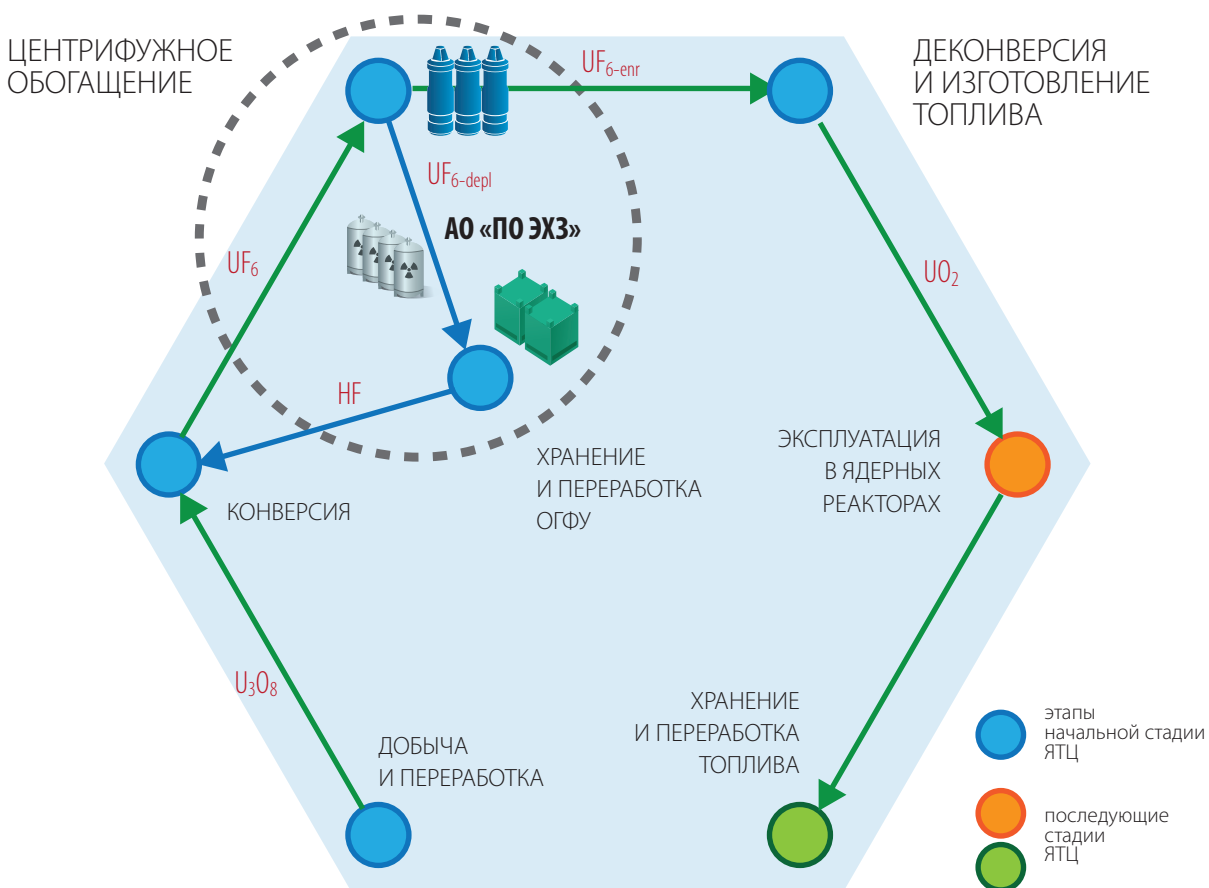
1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке

АО «ПО «Электрохимический завод» – надежный поставщик обогащенного уранового продукта, услуг по обогащению урана и изотопной продукции на мировой рынок и в рамках отраслевой кооперации российской атомной отрасли.

Место предприятия в российской атомной отрасли

Обогащение урана – один из основных этапов начальной стадии ядерного топливного цикла (ЯТЦ).

СХЕМА ЯДЕРНОГО ТОПЛИВНОГО ЦИКЛА (ЯТЦ)



АО «ПО ЭХЗ» – одно из обогатительных предприятий топливной компании «ТВЭЛ», входящей в состав Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». На мощностях АО «ПО ЭХЗ» – а это около трети разделительных мощностей России – ведется обогащение урана в виде гексафторида UF_6 (ГФУ) по изотопу ^{235}U (уран-235). Общество осуществляет свою производственно-хозяйственную деятельность на территории Российской Федерации

G4 **G4-6, G4-12**

Для наработки обогащенного уранового продукта (ОУП) Общество использует экономически эффективную газодиффузионную технологию. Обогащение газовой смеси производится в современных газовых центрифугах. Конструктив технологической схемы для производства ОУП позволяет перерабатывать сырье любых типов: природного, регенерированного и отходов прошлых лет – и при этом нарабатывать товарную продукцию требуемого изотопного состава. Далее ОУП в виде ГФУ или закиси окиси урана U_3O_8 (ЗОУ) поставляется на предприятия фабрики, где на его основе производится топливо для ядерных энергетических и исследовательских реакторов.

Объем производственной программы Общества формируется исходя из потребностей внутренней программы атомной отрасли, а также задач, решаемых для надежного обеспечения экспортных поставок.

G4 **G4-4**

Для решения проблемы накопления обедненного гексафторида урана (ОГФУ) – «хвостов» производства – Общество первым в России освоило промышленную переработку ОГФУ. Переработка ведется на основе технологии, разработанной французскими специалистами, на установке, получившей название «W-ЭХЗ». Уникальная установка способна переводить химически опасный обедненный гексафторид урана в закись-окись урана (U_3O_8) – устойчивую химическую форму, пригодную для безопасного долговременного хранения. Кроме того, U_3O_8 в перспективе, при переходе атомной энергетики на реакторы на быстрых нейтронах (РБН), может быть использована для массового производства ядерного топлива для РБН. Фтористоводородная кислота и безводный фтористый водород, образующиеся в процессе переработки ОГФУ, – самостоятельная товарная продукция, которая имеет своих потребителей как внутри ядерно-топливного цикла, так и за его пределами.

Положение предприятия на мировом рынке

Рынок обогащения урана

Мировой рынок обогащения представлен двумя основными продуктами: обогащенным урановым продуктом (ОУП) и услугой по обогащению урана, измеряемой в единицах работы разделения (ЕРР). Емкость мирового рынка услуг по обогащению урана составляет около 51 млн ЕРР. К 2020 году потребность в услугах по обогащению урана может увеличиться до 62 млн ЕРР, к 2030 году – до 84 млн ЕРР. Доля разделительных предприятий Росатома на мировом рынке услуг по обогащению урана составляет около 36 % (см. годовой отчет Госкорпорации «Росатом» за 2014 год).

Основными поставщиками услуг по обогащению урана в мире, наряду с Госкорпорацией «Росатом», являются компании URENCO (Великобритания, Германия, Нидерланды) и AREVA (Франция). Нарастает конкурентное давление со стороны китайского поставщика услуг по обогащению урана – компании CNEC.

Продвижение услуг АО «ПО ЭХЗ» по обогащению урана для зарубежных заказчиков осуществляет АО «Техснабэкспорт» (международный бренд «TENEX»).

АО «ПО ЭХЗ» на протяжении нескольких десятилетий успешно выполняет контракты в рамках экспортной деятельности АО «Техснабэкспорт», обеспечивая соответствие производимой товарной урановой продукции требованиям международных спецификаций ASTM.

Низкообогащенный уран производства АО «ПО ЭХЗ» используется в ядерной энергетике целого ряда стран (см. табл. Продукция АО «ПО ЭХЗ» на глобальном рынке).

(Подробная информация о рынке представлена в годовых отчетах Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и АО «Техснабэкспорт» на официальных сайтах компаний).

G4-12

G4

Рынок изотопной продукции

Мировой рынок изотопной продукции оценивается в 4,8 млрд \$. В результате развития технических инноваций и растущего спроса ожидается, что объем мирового рынка изотопной продукции может достичь к 2020 году порядка 8 млрд \$.

Сегмент рынка «стабильные изотопы» составляет, по некоторым оценкам, около 1 % от совокупного объема рынка изотопной продукции.

АО «ПО ЭХЗ» – один из крупнейших производителей стабильных изотопов газоцентрифужным методом и входит в первую пятерку мировых производителей изотопной продукции. В международных научных кругах АО «ПО ЭХЗ» давно имеет репутацию надежного поставщика качественной изотопной продукции. Доля, занимаемая продукцией предприятия на мировом рынке стабильных изотопов, составляет более 1/4 от всего объема контрактации. Изотопная продукция Общества широко используется в различных областях, в том числе в атомной энергетике, медицине, электронике, научных исследованиях по общей химии, физике, биотехнологиях, метеорологии, агрохимии и прочих направлениях.

Поставщиком изотопной продукции АО «ПО ЭХЗ» и других предприятий-производителей Госкорпорации «Росатом» на всей территории России и в более чем 30 странах мира в основном выступает ОАО «Всерегionalное объединение «Изотоп» (ОАО «В/О «Изотоп»).

(Подробная информация о рынке – в годовом отчете и на официальном сайте ОАО «В/О «Изотоп».)

G4

G4-12

Рынок фтористоводородной кислоты

Производство фтористоводородной кислоты в России специфично тем, что основную ее часть (90–95 %) компании-производители используют в собственных технологических процессах (выпуск алюминия, фторполимеров, фторсолей и др.). Доля товарной фтористоводородной кислоты, приобретаемой внешними потребителями, небольшая – не более 5–10 % от общего объема производства.

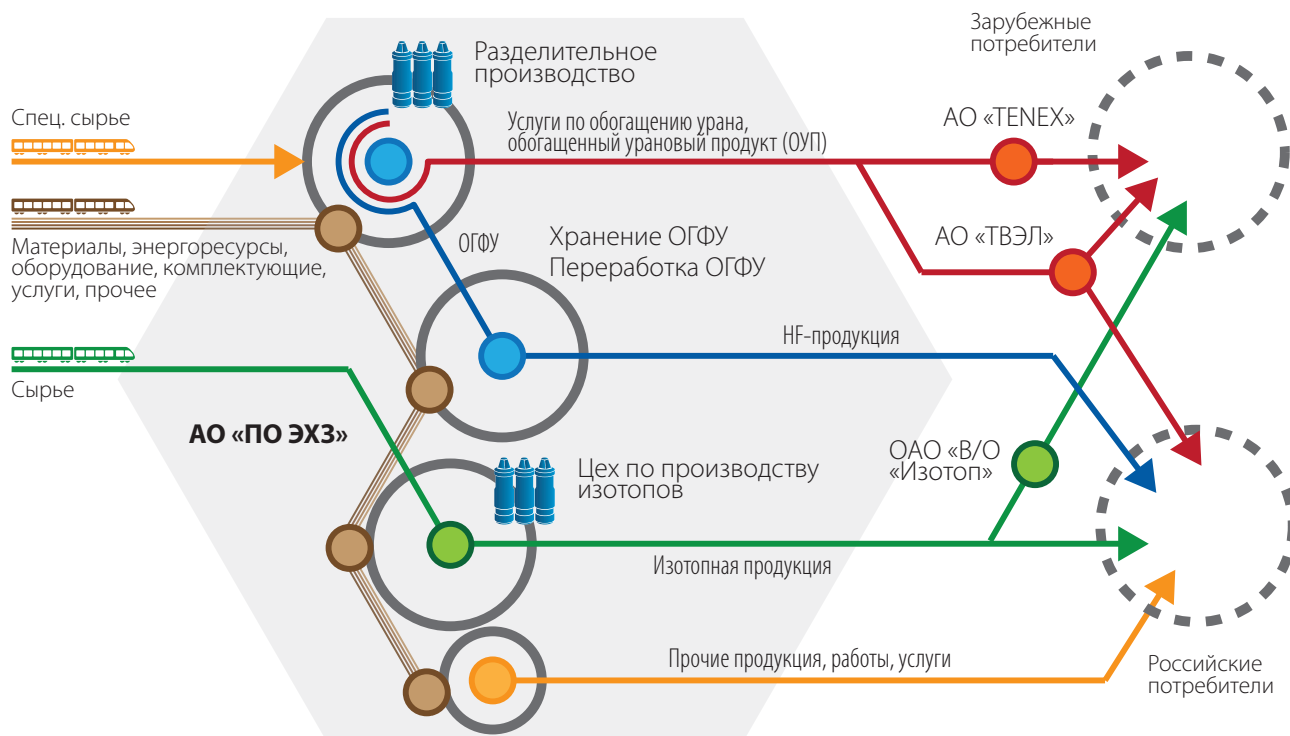
АО «ПО ЭХЗ» поставляет фтористоводородные продукты, образующиеся в процессе переработки ОГФУ, как потребителям, находящимся в контуре Госкорпорации «Росатом», так и за ее пределами – российским предприятиям химической, металлообрабатывающей, горно- и нефтегазодобывающей промышленности. Доля предприятия на российском рынке фтористоводородной кислоты составляет около 37 %.

Основные конкуренты АО «ПО ЭХЗ» на российском рынке товарной фтористоводородной кислоты – компании-импортеры Республики Казахстан и Китайской Народной Республики.

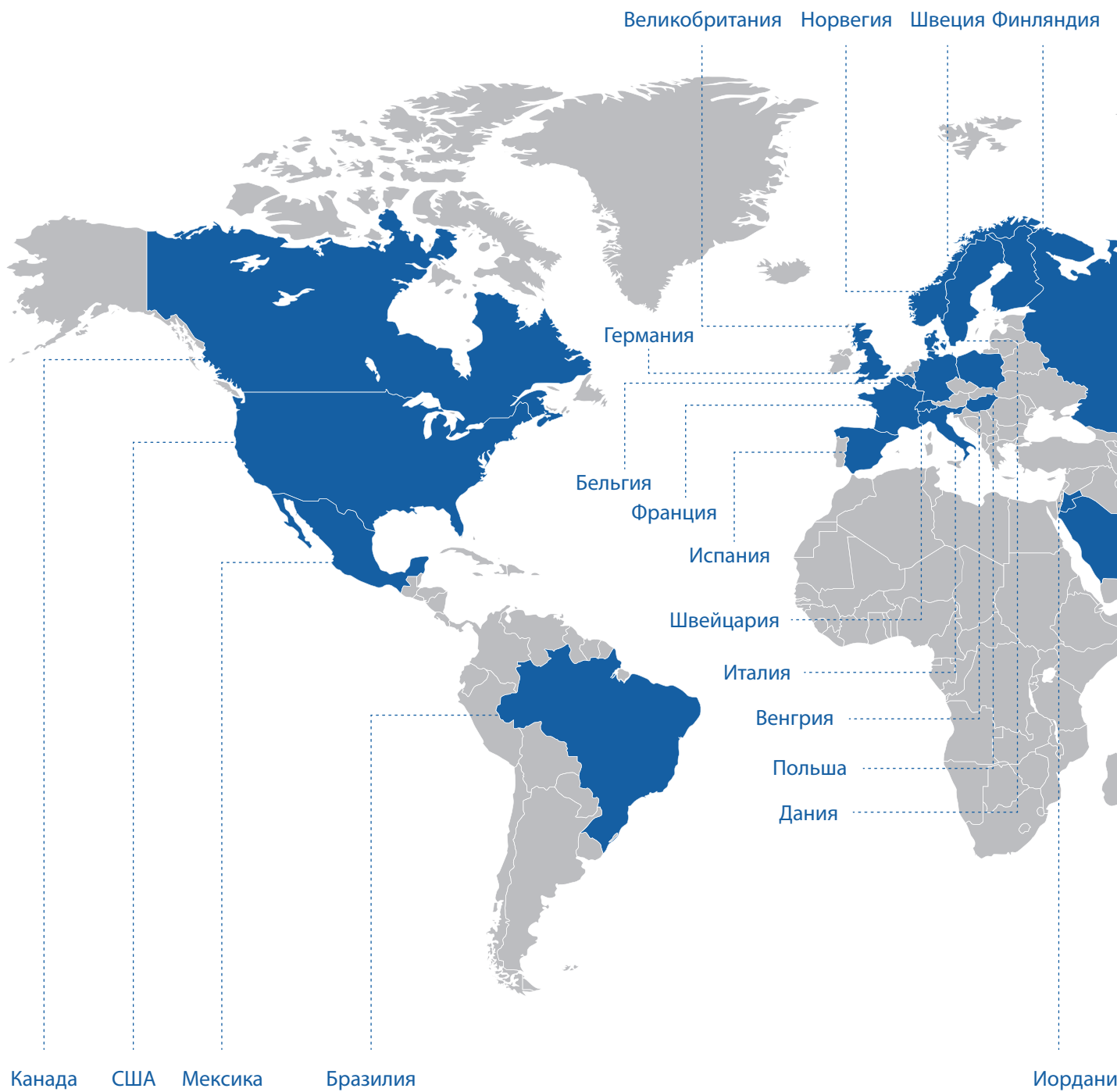
G4-12

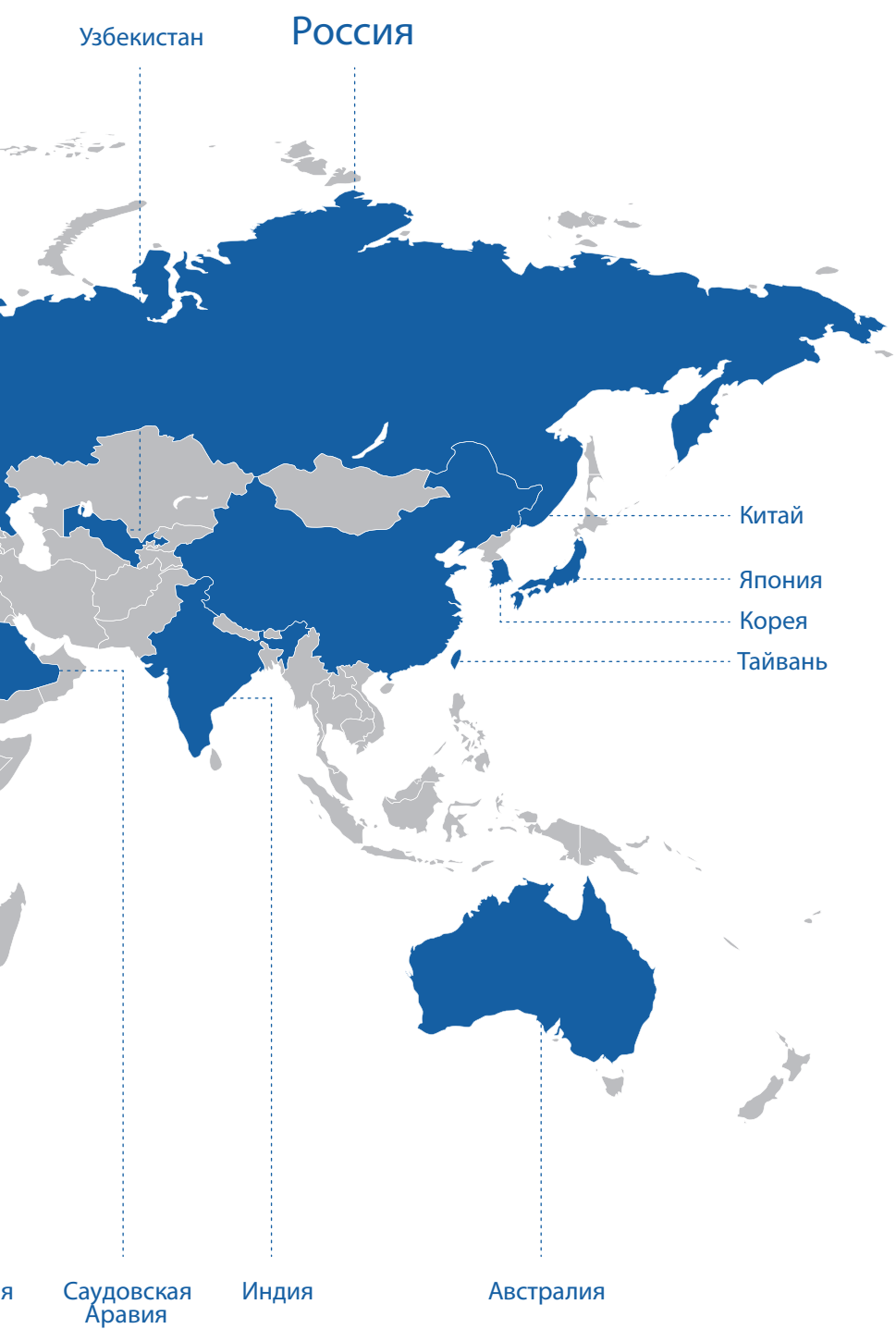
G4

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК ОБЩЕСТВА



Продукция Общества на глобальном рынке





	Обогащенный урановый продукт	Изотопная продукция	Фтористоводородные продукты
Австралия		●	
Бельгия		●	
Бразилия		●	
Великобритания		●	
Венгрия		●	
Германия	●	●	
Дания		●	
Индия	●	●	
Иордания		●	
Испания	●	●	
Италия	●	●	
Канада	●	●	
Китай	●	●	
Корея	●	●	
Мексика	●	●	
Норвегия		●	
Польша		●	
Россия	●	●	●
Саудовская Аравия		●	
США	●	●	
Тайвань		●	
Узбекистан	●	●	
Финляндия		●	
Франция	●	●	
Швейцария		●	
Швеция	●	●	
Япония	●	●	

Масштаб Общества

2 070 человек – численность персонала АО «ПО ЭХЗ» (на 31 декабря 2015 года).

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ





Членство в ассоциациях

Общество входит в Координационный совет (ассоциацию) «ЭХЗ и партнеры» на правах председательствующего члена ассоциации. Координационный совет создан в ноябре 2011 года и в настоящий момент объединяет Общество и 17 предприятий-партнеров, в том числе и созданных в ходе реструктуризации Общества на базе непрофильных подразделений и принявших в свой штат бывших работников предприятия. Координационный совет «ЭХЗ и партнеры» не является юридическим лицом и действует на общественных началах. Его

основная цель – развитие цивилизованных взаимоотношений между предприятиями в условиях конкуренции, выработка общей стратегии в вопросах социальной поддержки работников, развитие бизнес-среды в Зеленогорске, создание новых рабочих мест. Эти задачи совпадают с общей стратегией Госкорпорации «Росатом», направленной на повышение уровня жизни в городах присутствия предприятий отрасли.

G4-16

G4

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ

2

2.1. Стратегия развития

Наша Миссия

Наша Миссия неизменна и состоит в безопасном производстве высокотехнологичной, безупречной по качеству и конкурентоспособной по цене продукции, удовлетворяющей текущим и будущим потребностям и ожиданиям наших потребителей, осуществляющих обеспечение жизненной среды человека.

Устойчивое обеспечение потребностей клиентов Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», как в области ядерного топливного цикла, так и в смежных областях, ведется при строгом соблюдении требований надежности, безопасности, экологической и социальной ответственности.

Принципы и ценности

НАШИ ПРИНЦИПЫ

Обеспечение соответствия продукции и услуг самым высоким международным требованиям и стандартам.

Неукоснительное соблюдение требований законодательства.

Уважение и соблюдение прав акционеров, партнеров и потребителей.

Обеспечение достойного уровня жизни и самореализации персонала.

Бережное использование природных ресурсов и ответственное отношение к окружающей среде.

НАШИ ЦЕННОСТИ соответствуют единым корпоративным ценностям Росатома (утверждены протоколом Стратегического совета от 03.07.2014 № 1-СС/3-Пр).

(См. <http://www.rosatom.ru/wps/wcm/connect/rosatom/rosatomsite/resources/a48d0d8046f43e7490f9d489fc1f236c/tsennosti.pdf>.)

Ценности Росатома



Безопасность деятельности и ответственное отношение к окружающей среде – наш безусловный приоритет.

Люди – стратегический ресурс, от качества которого зависит успешность нашей деятельности.

Технологическое преимущество и эффективность, основанные на инновационных решениях, помогают нам предлагать продукцию и услуги, приносящие выгоду нам и нашим клиентам.

Репутация надежного поставщика и ответственного партнера позволяет нам выстраивать эффективные долгосрочные отношения с клиентами и обществом.

Стратегические ориентиры и вклад отчетного периода в их достижение

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ АО «ПО ЭХЗ»

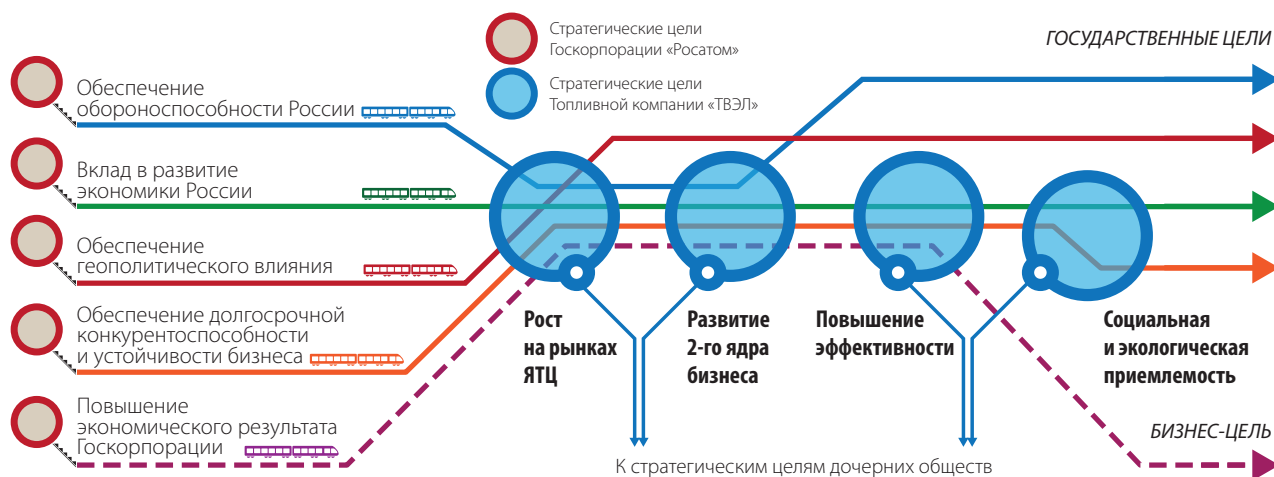
Стратегия развития АО «ПО ЭХЗ» основывается на базовых инициативах развития Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ», а именно:

1. «Рост на рынках ядерного топливного цикла». Реализация инициативы направлена на увеличение объема производства и развитие ценового конкурентного преимущества ядерного топлива.

2. «Развитие второго ядра бизнеса». Реализация инициативы направлена на прирост дополнительной выручки от создания и развития инновационных производств неядерной продукции.

3. «Повышение эффективности». Реализация инициативы направлена на достижение лидерских позиций в эффективности деятельности, переход на интенсивные меры повышения эффективности (управление производительностью труда, себестоимостью продукции, запасами и затратами).

4. «Социальная и экологическая приемлемость». Реализация инициативы направлена на обеспечение социальной приемлемости деятельности ТК «ТВЭЛ» посредством поддержания стабильности и развития качества жизни в городах и регионах присутствия предприятий Топливной компании.



Основополагающими документами являются:

- Программа деятельности Госкорпорации Росатом на 2009–2015 годы (утверждена постановлением Правительства РФ от 20.09.2008 № 705);
- Энергетическая стратегия России на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 13.11.2009 № 1715-р);
- Стратегия Госкорпорации «Росатом»;
- Стратегия развития до 2030 года Топливного дивизиона, в который в числе дочерних предприятий АО «ТВЭЛ» входит и АО «ПО ЭХЗ» (принята на Стратегическом совете Госкорпорации «Росатом» 06.12.2011, актуализирована в декабре 2014 года);

Целевое видение: Топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» – глобальный мировой лидер в начальной стадии ядерного топливного цикла и смежных отраслях (подробная информация о Топливной компании «ТВЭЛ» и ее стратегии развития – на официальном сайте АО «ТВЭЛ»: <http://www.tvel.ru>).

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ АО «ПО ЭХЗ»

Ключевые направления развития АО «ПО ЭХЗ» ориентированы на обеспечение успешной реализации стратегических целей Топливного дивизиона ГК «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ».

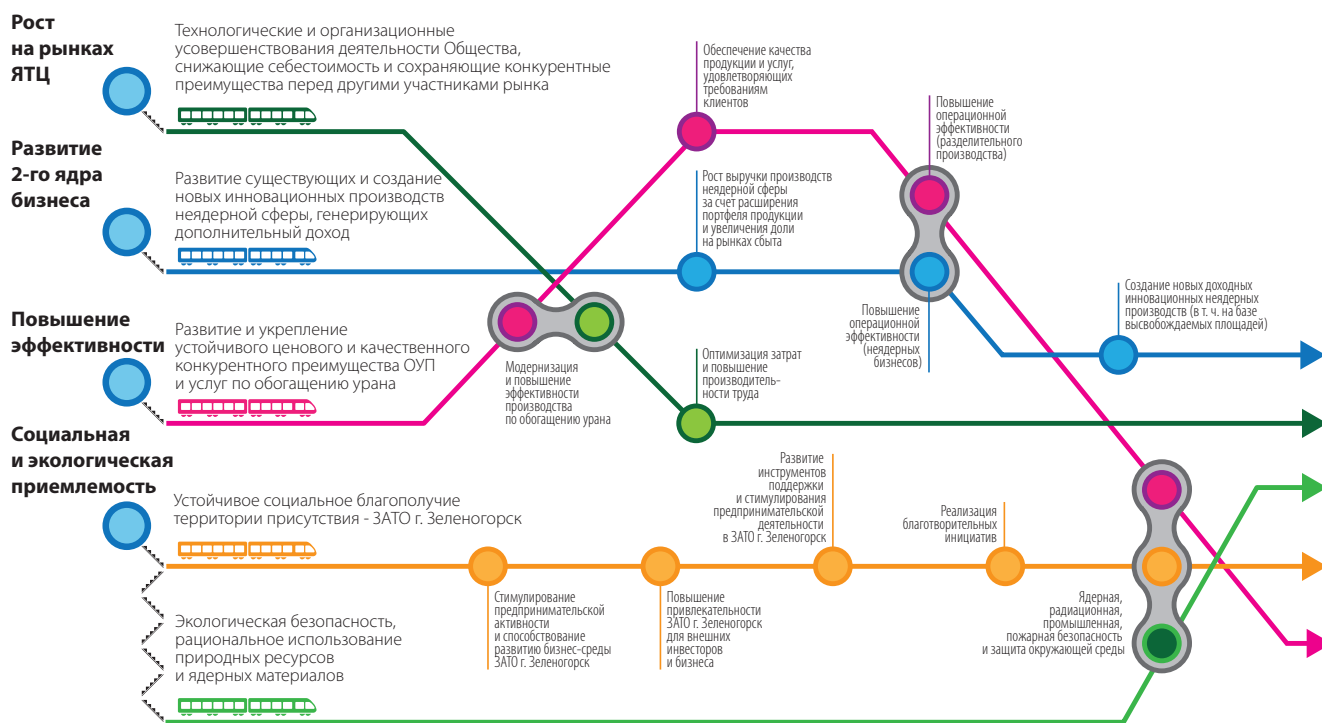
АО «ПО ЭХЗ», являясь одной из крупнейших разделительных площадок в России, основным направлением своей деятельности считает сейчас и на последующую перспективу, как ближайшую, так и долгосрочную, – промышленное разделение изотопов урана.

Обладая уникальным опытом применения газоцентрифужной технологии для разделения изотопов иных химических элементов, отличных от урана, Общество считает «точкой роста» расширение своего присутствия на рынке продукции, работ, услуг на базе стабильных изотопов различных химических элементов.

В целях развития территории своего присутствия и обеспечения социального согласия АО «ПО ЭХЗ» планирует активно участвовать в проектах, направленных на развитие бизнес-среды ЗАТО г. Зеленогорск, включая признание его территорией опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).

Реализуемая стратегия развития в условиях социального согласия направлена на максимальное повышение долгосрочной эффективности Общества и достижение основной стратегической задачи: обеспечения конкурентоспособности и эффективности деятельности разделительного производства Общества с безусловным обеспечением качества продукции, безопасности производства и минимального воздействия на окружающую среду.

Цели и задачи, реализуемые АО «ПО ЭХЗ», тесно связаны с инициативами Госкорпорации «Росатом» и ее Топливного дивизиона.



Цели и задачи АО «ПО ЭХЗ» на период до 2019 года

- Обеспечение высокого уровня технологической дисциплины для безаварийной и эффективной эксплуатации основного технологического оборудования.
- Отключение более энергоемких ГЦ 5-го поколения, выработавших свой ресурс, получение экономического эффекта от экономии электроэнергии.
- Внедрение и применение промышленного метода восстановления производительности газовых центрифуг.
- Отказ от устаревшей диффузионной очистки газовых потоков с внедрением центрифужной технологии.
- Ввод безстарной технологии переработки отвалного ГФУ на установке «W-ЭХЗ».
- Снижение полной и операционной себестоимости единицы работы разделения (ЕРР) в заданных целевых ориентирах.
- Сокращение условно-постоянных затрат.
- Повышение оборачиваемости запасов.
- Обеспечение роста производительности труда.
- Ежегодный прирост свободного сгенерированного денежного потока (ССДП).
- Расширение номенклатуры и увеличение объемов производства продукции (работ, услуг) неядерного профиля, главным образом – стабильных изотопов.
- Разработка и внедрение технологий и организация промышленного производства стабильных изотопов редкоземельных элементов.

Вклад АО «ПО ЭХЗ» в реализацию стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ» в 2015 году

2015 год внес следующий вклад в достижение этих целей и реализацию стратегических задач Топливной компании «ТВЭЛ»:

- обеспечен стабильный рост эффективной мощности разделительного производства за счет технологических мероприятий. Эффект от оптимизации расчетных схем и опытных технологических работ по восстановлению производительности газовых центрифуг дали результат, сопоставимый с модернизацией одного блока газовых центрифуг;
- выполнена в полном объеме установленная производственная программа, обеспечивающая потребности российских и иностранных партнеров;
- обеспечено снижение себестоимости единицы реализованной продукции более чем на 5,5 % относительно установленного целевого показателя, несмотря на инфляционные процессы;
- сохранена стабильно положительная динамика производительности труда за счет оптимизационных организационных процессов – в 2015 году она составила около 4 % к уровню 2014 года;
- обеспечен прирост чистой прибыли Общества по итогам 2015 года – более чем на 100 % выше показателя, установленного бюджетом, и уровня прошлого года.

(Более детально финансово-экономические итоги 2015 года представлены в разделе 3.2.)

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ)

Показатель	Целевое значение	Фактическое значение	Выполнение (%)
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности, %	100	173	173 %
ССДП, млрд руб.	5,099	5,458	107 %
Производительность труда, млн руб./чел.	5,908	5,771	98 %
Условно-постоянные затраты, млн руб.	4 541	4 261	107 %
Полная себестоимость ЕРР, %	97,50	94,54	103 %
Интегральный показатель по выручке от реализации продукции общепромышленной деятельности (ОПД)	1,000	1,097	110 %
Портфель заказов на 10 лет по новым продуктам в части ОПД, млн руб.	1 322,5	1 577,7	119 %
Итоговая оценка			114,292 %
LTIFR	Сохранение на уровне базового периода	Выполнено	
Сокращение случаев падения с высоты (предприятия отрасли и подрядчики)	Случаи отсутствуют	Выполнено	
Отсутствие нарушений уровня 2 по шкале INES, сопровождающихся облучением персонала свыше 50 мЗв в год	Нарушения отсутствуют	Выполнено	
Отсутствие нарушений выше уровня 2 по шкале INES	Нарушения отсутствуют	Выполнено	
Выполнение государственных заданий	Выполнение	Выполнено	

2.2. Корпоративное управление

Основная задача Общества в области корпоративного управления – непрерывное повышение эффективности взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами: работниками, деловыми партнерами, органами власти, общественностью.

В основу корпоративной политики АО «ПО ЭХЗ» положены принципы корпоративного управления, принятые в 1999 г. Советом Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), положения Кодекса корпоративного управления (рекомендованного письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463).

В своей деятельности Общество соблюдает:

- принципы Кодекса корпоративного управления (с учетом специфики системы корпоративного управления Госкорпорации «Росатом», а также с учетом того, что ценные бумаги Общества не допущены к организованным торгам);
- принципы Кодекса этики Госкорпорации «Росатом».

G4

G4-56

Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведены в Приложении 8.6.

G4

G4-15

Основные принципы корпоративной политики Общества

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- неукоснительное соблюдение норм действующего законодательства;
- защита прав и интересов акционеров;
- реализация прав акционеров на участие в управлении Обществом;
- признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц.

ПОДОТЧЕТНОСТЬ

- подотчетность Совета директоров акционерам в соответствии с действующим законодательством.

ПРОЗРАЧНОСТЬ

- информационная открытость;
- своевременное, полное и точное раскрытие информации об Обществе.

СПРАВЕДЛИВОСТЬ

- равное отношение ко всем акционерам;
- соблюдение этических норм при осуществлении деятельности;
- взаимное уважение и доверие ко всем заинтересованным сторонам;
- осуществление единой корпоративной политики в отношении дочерних обществ.

Внутренние документы, регламентирующие процессы корпоративного управления в Обществе:

Регламент по взаимодействию АО «ТВЭЛ» и его дочернего общества (введен в действие в АО «ПО ЭХЗ» приказом генерального директора Общества от 26.12.2013 № 13/2478-П);

Порядок подготовки корпоративных документов дочерними обществами АО «ТВЭЛ» (введен в действие в АО «ПО ЭХЗ» приказом генерального директора от 20.02.2015 № 13/327-П);

Регламент по взаимодействию АО «ПО ЭХЗ» и его дочернего общества (утвержден приказом генерального директора Общества от 08.05.2014 № 13/864-П);

Порядок выдачи рекомендаций представителям АО «ПО ЭХЗ» по вопросам повестки дня заседаний советов директоров дочерних обществ (утвержден приказом генерального директора общества от 10.10.2014 № 13/864-П).



Структура управления

К органам управления Общества относятся:

- общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Комитетов в составе общего собрания акционеров и Совета директоров нет.

G4

G4-34

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления в Обществе. Компетенция общего собрания акционеров определена в пункте 12.1 Устава Общества. Председательствующий на собрании и секретарь собрания назначаются решением Совета директоров Общества.

В 2015 году состоялось одно общее собрание акционеров АО «ПО ЭХЗ» (годовое), на котором приняты следующие решения (протокол от 30.06.2015 № 10):

- об утверждении годового отчета Общества за 2014 год;
- об утверждении годовой бухгалтерской отчетности (в том числе отчета о финансовых результатах) Общества за 2014 год;
- о распределении чистой прибыли и выплате дивидендов по итогам 2014 года;
- об избрании нового состава Совета директоров Общества;
- об утверждении аудитора Общества на 2015 год.

Совет директоров

Совет директоров – ключевое звено системы корпоративного управления Общества. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров. Компетенция Совета директоров определена пунктом 13.2 Устава Общества.

Состав Совета директоров определяется решением общего собрания акционеров и не может быть менее 5 (пяти) человек.

Действующий состав Совета директоров



**НИКИПЕЛОВА
Наталья
Владимировна**

1963 г. р.,
образование высшее,
старший вице-президент
АО «ТВЭЛ» по финансам,
экономике и корпоративному
управлению,
член Совета директоров



**АНДРИАНОВ
Андрей
Николаевич**

1974 г. р.,
образование высшее,
коммерческий директор –
директор департамента
АО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров



**КОП
Яков
Яковлевич**

1958 г. р.,
образование высшее,
старший вице-президент
АО «ТВЭЛ» по персоналу
и организационному
развитию,
член Совета директоров



**КОРОГОДИН
Владислав
Игоревич**

1969 г. р.,
образование высшее,
директор по управлению
ЖЦ ЯТЦ и АЭС
Госкорпорации «Росатом»,
член Совета директоров



**КУДРЯВЦЕВ
Юрий
Алексеевич**

1963 г. р.,
образование высшее,
старший вице-президент
АО «ТВЭЛ» по развитию
новых бизнесов,
член Совета директоров



**РОЖДЕСТВЕНСКИЙ
Владимир
Владимирович**

1954 г. р.,
образование высшее,
старший вице-президент
АО «ТВЭЛ» по производству,
член Совета директоров



**СОБОЛЕВ
Иван
Васильевич**

1954 г. р.,
образование высшее,
директор департамента
по корпоративному
управлению и собственности
АО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров



**ФИЛИМОНОВ
Сергей
Васильевич**

1956 г. р.,
образование высшее,
генеральный директор
АО «ПО ЭХЗ»,
член Совета директоров

Члены Совета директоров, за исключением Сергея Васильевича Филимонова, не являются работниками Общества и не входят в число исполнительных менеджеров АО «ПО ЭХЗ». Решений о введении в состав Совета директоров независимых директоров в 2015 году не принималось.

Члены действовавшего в 2015 году состава Совета директоров акциями Общества не владеют, сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в отчетном периоде не совершали.

В 2015 году проведено 22 заседания Совета директоров, на которых были рассмотрены и приняты решения по 68 вопросам по различным направлениям деятельности Общества.

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2015 году:

- 46 вопросов об одобрении сделок с имуществом;
- 1 вопрос об утверждении бюджета;
- 4 вопроса о подготовке и проведении общего собрания акционеров;
- 2 вопроса об утверждении организационной структуры Общества;
- 2 вопроса об участии Общества в других организациях;
- 13 иных вопросов.

Единоличный исполнительный орган

Единоличным исполнительным органом Общества является генеральный директор.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, избирается решением Совета директоров Общества, подотчетен ему и общему собранию акционеров Общества. Срок полномочий – не более 5 лет. Условия трудового договора с генеральным директором определяет Совет директоров Общества.

Генеральный директор Общества – Сергей Васильевич Филимонов – избран Советом директоров 13.12.2013 (протокол от 13.12.2013 № 99). С.В. Филимонов акциями Общества не владеет, сделок по приобретению или отчуждению акций Общества в отчетном периоде не совершал.



С.В. ФИЛИМОНОВ

Год рождения: 1956.
Образование: Уральский политехнический институт, специальность «Техническая физика». Работает в Обществе с 1979 года.

Сведения о вознаграждении членам Совета директоров и единоличному исполнительному органу

В 2015 году решений о выплате вознаграждения членам Совета директоров не принималось.

Размер и условия выплаты вознаграждения генеральному директору определены трудовым договором от 13.12.2013 № 2884. Согласно его условиям, генеральному директору устанавливается ежемесячный должностной оклад и ежемесячная интегрированная стимулирующая надбавка. По итогам работы за год может быть выплачено вознаграждение в соответствии с решением Совета директоров Общества – в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Контрольные органы

Контроль финансово-хозяйственной деятельности в 2015 году осуществлял внешний независимый аудитор. Комплекс мероприятий, обеспечивающих внутренний контроль хозяйственной деятельности, организуют и осуществляют органы управления Общества с опорой на отдел защиты активов и в соответствии с внутренними документами и локальными нормативными актами.

НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

Независимую проверку ведения бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности АО «ПО ЭХЗ» за 2015 год в соответствии с решением общего собрания акционеров проводит в качестве внешнего аудитора ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ИНН: 7701017140).

Место нахождения ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты»: 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, дом 44/1, стр. 2АБ.

Аудитор не связан с Обществом и его акционерами имущественными интересами.

Сведения о выплате дивидендов

В соответствии с Уставом Общества распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) относится к компетенции общего собрания акционеров.

	2013 (за 2012 г.)	2014 (за 2013 г.)	2015 (за 2014 г.)
Общий размер дивидендов, руб.	–	–	421 815 000,00
Размер дивиденда на 1 акцию, руб.	–	–	16,99
Дата фактической выплаты	–	–	21.08.2015



Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, за отчетный период Обществом не заключались. Иные случаи, при которых на совершаемые Обществом сделки распространялся бы порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества не предусмотрены.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, Общество проводит в соответствии с требованиями действующего законодательства о порядке совершения таких сделок. В 2015 году Общество таких сделок не совершало.

Меры по предупреждению конфликта интересов

Общество уделяет особое внимание разработке и внедрению системы мер по предупреждению конфликта интересов.

В соответствии с требованиями Положения о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» его члены обязаны доводить до сведения секретариата Совета директоров и аудитора Общества информацию о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности; о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами 20 и более процентами голосующих акций (долей, прав); а также обо всех известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

В целях исключения конфликта интересов, недопущения участия аффилированных лиц в договорах, заключаемых АО «ПО ЭХЗ», Общество ведет Реестр лиц, обязанных представлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок (приказ от 15.04.2013 № 13/683-п).

Чтобы обеспечить прозрачность финансово-хозяйственной деятельности, а также исключить конфликт интересов и злоупотребления, связанные с занимаемой должностью, приказом от 19.03.2014 № 13/471-п в Обществе утвержден Перечень должностей АО «ПО ЭХЗ», при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи и близких родственников.

В 2015 году генеральный директор и заместители генерального директора представили в Госкорпорацию «Росатом» справки о доходах и обязательствах имущественного характера – как о собственных, так и о доходах и обязательствах имущественного характера членов семьи и близких родственников.

Принципы мотивации топ-менеджмента

Система мотивации топ-менеджмента Общества построена на основе Единой унифицированной системы оплаты труда Госкорпорации «Росатом». Заработная плата руководителей состоит из постоянной части и годового бонуса, размер которого зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

2.3. Функциональное управление

ОРГАНИЗАЦИОННО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ



**ФИЛИМОНОВ
Сергей
Васильевич**

Генеральный
директор



**БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ
Алексей
Дмитриевич**

Заместитель
генерального
директора по
техническому
обеспечению
и качеству –
главный инженер

Эксплуатация и ремонт
общепромышленного
оборудования, обеспечение
экологической,
радиационной
и ядерной безопасности,
обеспечение соблюдения
требований охраны
труда и промышленной
безопасности, патентно-
лицензионная деятельность



**БЕЛЯНЦЕВ
Сергей
Иванович**

Заместитель
генерального
директора
по производству

Организация и развитие
разделительного
производства.
Обеспечение выполнения
производственной
программы



**ТАЩАЕВА
Екатерина
Станиславовна**

Заместитель
генерального
директора
по экономике
и финансам

Организация бюджетного
процесса в Обществе.
Планирование и анализ
деятельности, оценка
финансового состояния.
Организация и ведение
бухгалтерского и налогового
учета и отчетности.
Координация деятельности
по внедрению
ИТ-технологий



**КАЧАНОВ
Александр
Анатольевич**

Заместитель
генерального
директора
по управлению
персоналом

Кадровая, социальная
политика и управление
персоналом



**СИРОТЕНКО
Владимир
Анатольевич**

Заместитель
генерального
директора
по обеспечению
деятельности

Организационное
обеспечение деятельности,
содержание и эксплуатация
имущественного комплекса



**ВАСИЛЬЕВА
Марина
Анатолевна**

Заместитель
генерального
директора
по правовому
обеспечению
и корпоративному
управлению

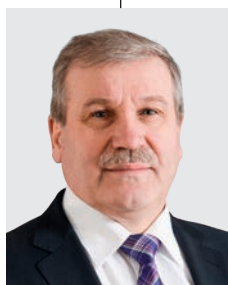
Защита прав и интересов
Общества, корпоративное
управление, управление
собственностью,
взаимодействие с органами
местного самоуправления
и власти



**ДЕНИСОВ
Игорь
Николаевич**

Заместитель
генерального
директора
по закупкам
и логистике

Закупки, снабжение,
сбыт (продажи) продукции
общепромышленной
деятельности, логистика



**КРИВЕНКО
Владимир
Михайлович**

Заместитель
генерального
директора
по безопасности

Обеспечение физзащиты,
защиты активов
и информации



**КАРАУЛОВ
Сергей
Васильевич**

Заместитель
генерального
директора
по развитию
неядерных
бизнесов

Обеспечение развития
неядерных бизнесов

Политики и обязательства руководства

Корпоративная политика АО «ПО «Электрохимический завод» и принимаемые в ее развитие документы нацелены на то, чтобы обеспечить соблюдение основных принципов деятельности и сохранение базовых ценностей Общества.

Корпоративную политику в настоящее время определяют такие документы, как: Политика в области качества, Политика в области экологии (пересмотрена в 2015 году в соответствии с Политикой в области экологии АО «ТВЭЛ»), Политика в области охраны здоровья и безопасности труда, Политика в области промышленной безопасности, Политика в области развития производственной системы Росатома, Политика в области культуры безопасности, Энергетическая политика, Комплексная программа по борьбе с хищениями.

С действующей редакцией указанных документов можно ознакомиться на официальном сайте предприятия (<http://www.ecp.ru/about/policy/>).

Общество строит корпоративную политику в соответствии с отраслевыми политиками в области экологии, промышленной безопасности, охраны здоровья и безопасности труда, поддерживает и развивает принципы производственной системы Росатома, участвует в реализации Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и положений Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы.

G4

G4-15

Стандарт предприятия регламентирует, что при введении в действие новых организационно-распорядительных документов (ОРД) работодатель должен предоставить работникам время, чтобы ознакомиться с вводимыми изменениями – за две недели до ввода в действие ОРД.

В случае существенных изменений в деятельности организации работники предупреждаются (уведомляются) об изменениях не позднее чем за 2 месяца до их наступления.

G4

G4-LA4

Система управления качеством

Управление качеством АО «ПО ЭХЗ» базируется на принципах TQM (Total Quality Management) – Всеобщего менеджмента качества. Система менеджмента качества АО «ПО ЭХЗ» сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 с 2004 года.

В 2015 году интегрированная система менеджмента АО «ПО ЭХЗ» в составе АО «ТВЭЛ» продолжает действовать в области: производство, поставка и хранение урана с обогащением не более 65 % для энергетических и исследовательских реакторов; изотопной продукции; фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода.

Соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 (сертификат соответствия № TIC 15 100 52672/5, TIC 15 104 10699/5, TIC 15 116 11266/5, TIC 15 275 14075/5) было подтверждено в ходе аудита в 2015 году.

Отдельно сертифицирована система менеджмента качества в следующих областях: осуществление строительного контроля застройщиком; работы по организации работ генеральным подрядчиком; инженерные изыскания (сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 9001:2008 № TIC 15 100 52787). Соответствие требованиям стандарта применительно к осуществлению строительного контроля застройщиком и работ по организации работ генеральным подрядчиком подтверждено в ходе аудита в 2015 году (сертификат соответствия № 06409).

В 2015 году претензий и рекламаций от потребителей товара по всем сертифицированным производствам не поступало.

Оценка удовлетворенности потребителей продукции Общества проводится регулярно в соответствии с процедурами системы менеджмента качества. Потребители продукции отвечают на вопросы анкеты, оценивая наиболее важные для них показатели. По результатам проведенного в отчетном году анкетирования, общий индекс степени удовлетворенности потребителей продукции Общества в 2015 году составил 100 %.

G4-PR5

G4

Выплаты и льготы работникам Общества осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса РФ, коллективного договора, а также локальных нормативных актов о социальной поддержке работников, разработанных в соответствии с принципами и подходами корпоративной социальной политики.

2.4. Риск-менеджмент

Система управления рисками

Цели, подходы и принципы Общества в области управления рисками основаны на регламентах Госкорпорации «Росатом» в области риск-менеджмента. Управление рисками осуществляется в соответствии с КСУР Госкорпорации «Росатом» и внутренними документами.

Координация деятельности по функции «Риск-менеджмент» возложена на заместителя генерального директора по экономике и финансам.

Основные принципы управления рисками:

- информационно-аналитическая поддержка управленческих решений;
- сквозной внутренний контроль;
- мотивация персонала.

Система управления рисками является неотъемлемой частью системы управления предприятием, представляет собой непрерывный процесс во всех сферах деятельности и включает в себя:

- выявление рисков;
- внедрение риск-ориентированного подхода во все процессы;
- проведение оценки выявленных рисков, потенциального ущерба в случае реализации риска;
- построение системы мониторинга деятельности по управлению рисками;
- регулирование и предотвращение рисков;
- регулярную актуализацию нормативно-методологической базы.

В Обществе выявлены ключевые нефинансовые риски (см. Приложение 8.8) и определены владельцы рисков, контролирующие и управляющие ими.

Управление рисками позволяет Обществу своевременно адаптироваться к изменениям во внешней и внутренней среде и минимизировать негативное влияние рисков событий на деятельность предприятия. Помимо минимизации уже выявленных рисков, ведется идентификация новых потенциальных рисков.

Описание ключевых рисков и возможностей

Из большого количества рисков Общество выделяет наиболее значимые – события или условия, возникновение которых приведет к существенным потерям капиталов, что, в свою очередь, существенно снижает или делает невозможным достижение стратегических ориентиров развития.

Оценка рисков и их изменение относительно прошлого периода

В 2015 году Общество пересмотрело структуру и список наиболее значимых – ключевых – нефинансовых рисков, внеся в него вновь идентифицированные риски. Число категорий рисков возросло с 5 до 10, каждая из категорий включает в себя специфический набор рисков. Такой подход позволил более точно распределить зоны ответственности за управление рисками между топ-менеджерами и сотрудниками Общества.

Группы рисков (без деления на виды)	Группы рисков	Кол-во видов рисков
Стратегические риски	Стратегические риски	2
Технологические риски	Социально-политические и регуляторные риски	2
Репутационные риски	Товарные риски	3
Риски промышленной и экологической безопасности	Репутационные риски	2
Социально-политические риски	Риски управления и делегирования	2
	Риски персонала	3
	Риски проектов	2
	Технологические риски	1
	Риски безопасности	5
	Юридические риски	1

Оценка влияния рисков на деятельность Общества в 2015 году представлена на схеме «Радар» наиболее значимых рисков в 2015 г. ».

«РАДАР» НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ РИСКОВ В 2015 Г.



Мероприятия по управлению рисками

В отношении значимых рисков Общество разрабатывает и реализует первоочередные мероприятия по управлению рисками для минимизации и полного исключения их последствий. Возможность возникновения рисков и мероприятия по их парированию рассматриваются в рамках основной деятельности сотрудников Общества в зоне своей ответственности, а также в рамках иницилируемых проектов и мероприятий.

В течение отчетного периода Общество продолжало реализацию комплекса мероприятий, устраняющих либо сводящих к минимуму вероятности возникновения рисков (событий, способных оказать негативное влияние на деятельность предприятия). Подробная информация о фактах и результатах деятельности Общества в 2015 году представлена в разделе 3.2 «Капиталы предприятия».

К числу наиболее значимых для достижения стратегических целей АО «ПО ЭХЗ» в 2015 г. были отнесены:

- риск сокращения реальных объемов поставок неядерной продукции по сравнению с плановыми;
- риск нарушения сроков прохождения регулярной процедуры обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии, чем Общество нарушило бы действующее законодательство в этой области и потеряло бы право осуществлять свою деятельность;
- риски, связанные с процессами социально-политического характера в регионе присутствия, обусловленные глобальными кризисными явлениями в экономике.

Риски аварий и инцидентов; утечки информации в информационных системах Общества; несанкционированного распространения сведений и утраты документов (изделий), составляющих государственную тайну; нанесение ущерба активам, а также репутационные риски также находятся в зоне особого внимания, независимо от текущих социально-экономических условий.

Для ответа на рыночные вызовы и с целью обеспечить долгосрочность и устойчивость бизнеса Общество реализует комплекс мероприятий, программ инвестиционного и неинвестиционного характера, направленных на повышение эффективности производственной и коммерческой деятельности. В условиях роста инфляции и неустойчивости на мировом рынке Общество обеспечило в 2015 году: снижение себестоимости единицы реализованной продукции более чем на 5 %, увеличение экспорта неядерной продукции (выручка впервые превысила 10 млн долл. США); заключение нескольких долгосрочных контрактов на поставку изотопной продукции.

Подготовка материалов обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии и успешное прохождение Обществом процедуры получения положительного заключения Государственной экологической экспертизы, включая публичные слушания, нивелировали основной риск, связанный с нарушениями законодательства в области использования ядерной энергии.

Чтобы поддержать социально-политическую стабильность на территории присутствия, Общество неукоснительно выполняет все обязательства в области социальной ответственности, в том числе реализуется разработанная в 2014 году Комплексная программа развития ЗАТО г. Зеленогорск на период 2014–2020 годов. Основная цель программы – создание условий для повышения уровня жизни населения и устойчивого социально-экономического развития города. В 2015 году основные усилия Общества совместно с органами местного самоуправления Зеленогорска были направлены на разработку и продвижение концепции территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). В случае принятия концепции ТОСЭР Зеленогорск получит серьезный импульс позитивных перемен.

Чтобы максимально ослабить действие факторов риска в области промышленной и экологической безопасности, Общество проводит профилактику аварийных и опасных ситуаций, реализует мероприятия в области охраны труда. В 2015 году, благодаря в том числе и этим усилиям, не было допущено ни одного несчастного случая на производстве и ни одной аварийной ситуации.

Успешная работа подразделений Общества, отвечающих за информационную (см. «Интеллектуальный капитал») и экономическую безопасность (см. «Финансовый капитал»), нивелировала в отчетном году риски нарушения режима гостайны, утечки чувствительной информации, утраты активов, экономического ущерба от противоправных действий третьих лиц.

Чтобы исключить репутационный ущерб, Общество своевременно раскрывает информацию обо всех существенных фактах деятельности, операционных результатах, финансовом положении, социальных и экологических показателях, как в соответствии с законодательством Российской Федерации и с требованиями локальных нормативных актов, так и ориентируясь на лучшие мировые практики.

Взаимодействие с органами государственного надзора

Штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, контролируемых органами госнадзора, на Общество не наложено.

За отчетный период проверку деятельности АО «ПО ЭХЗ» проводила Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Железнодорожный отдел инспекций ЯРБ на ПТЦ и ЗАТО Межрегионального территориального управления по надзору за ЯРБ Сибири и Дальнего Востока Ростехнадзора). Проведено 39 проверок, выявлено 50 нарушений законодательства, норм и правил; в адрес Общества вынесено 13 предписаний. Все замечания, выявленные в ходе инспекций надзорных и ведомственных органов, устранены либо устраняются в установленные предписаниями сроки.

Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор в отношении АО «ПО ЭХЗ» осуществляет Межрегиональное управление № 42 ФМБА России. В 2015 году плановых проверок в отношении АО «ПО ЭХЗ» не проводилось.

В соответствии с полномочиями в установленной сфере в рамках осуществления надзора за выполнением требований санитарного законодательства Межрегиональное управление № 42 ФМБА России также:

- согласовывает документы, касающиеся обеспечения выполнения требований радиационной безопасности на предприятии;
- выдает санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии условий выполнения работ с источниками ионизирующего излучения санитарным правилам;
- выдает санитарно-эпидемиологические заключения на проекты санитарно-защитной зоны, проекты нормативов предельно допустимых выбросов вредных химических и радиоактивных веществ в атмосферный воздух и нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в поверхностный водный объект и др.

**G4-ECP4-1, G4-ECP4-2, G4-ECP4-3,
G4-ECP4-4, G4-ECP4-5**

G4

Риск глобального изменения климата

Общество признает вероятность влияния глобальных климатических изменений на результативность производственной деятельности. Воздействие предприятия на климат не существенно по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался. Тем не менее, осознавая тот факт, что любая производственная деятельность – один из факторов риска изменения климата, Общество планомерно уменьшает свое воздействие на окружающую среду: внедряет энерго- и ресурсосберегающие технологии, снижает выбросы озоноразрушающих и других вредных веществ, а также развивает культуру бережного отношения к природным ресурсам.

Подробная информация об экологических аспектах – в Экологическом отчете Общества (на сайте по адресу: http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/eco/ecorep_14.pdf) и в разделе 3.2 «Капиталы предприятия» («Природный капитал»).

G4-EC2

G4





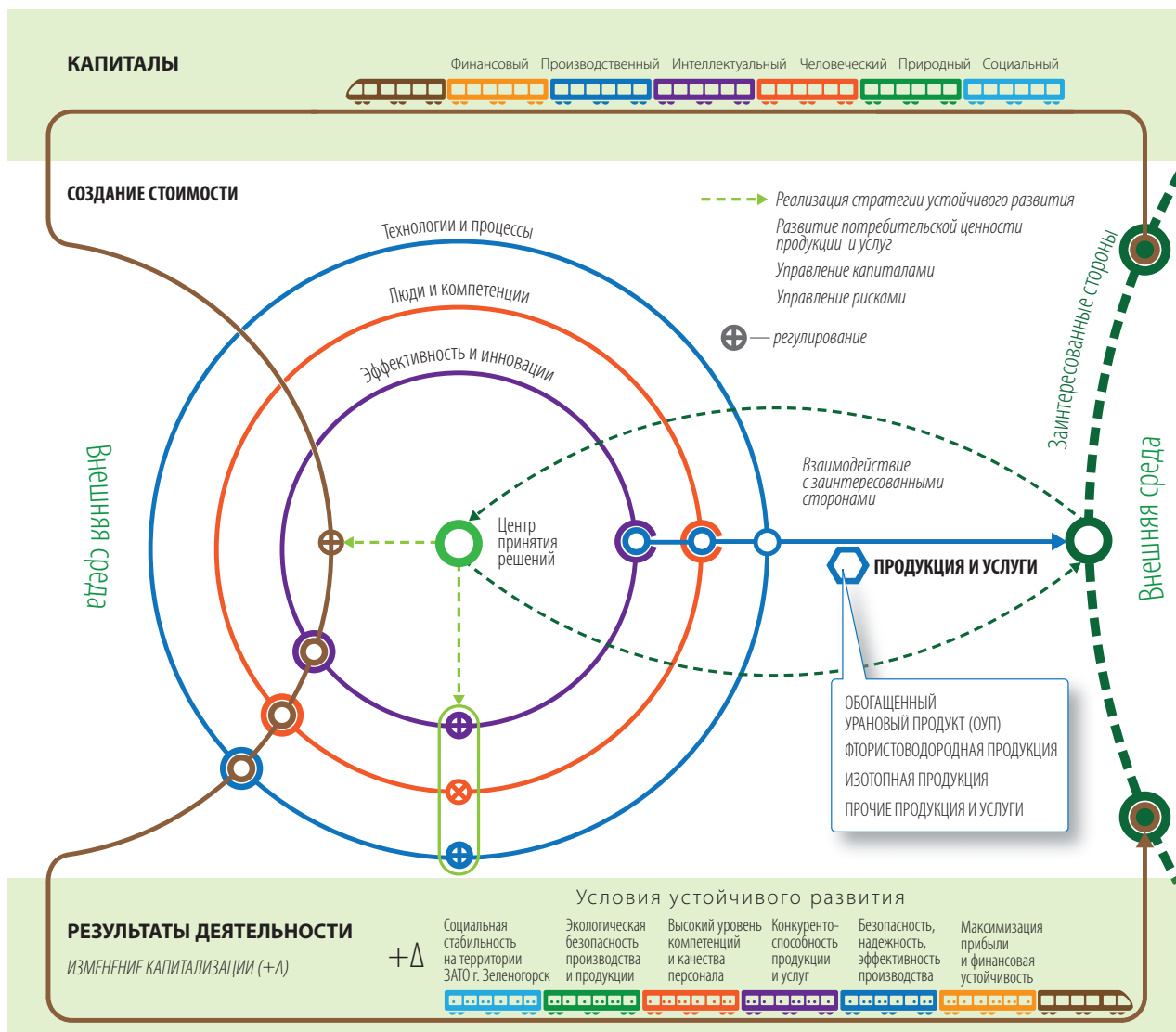
3.1. Бизнес-модель предприятия

Наш принцип создания стоимости основан на максимально эффективном использовании ресурсов, инновационных технологий, компетенций персонала и его потенциала для создания высокотехнологичной продукции (работ, услуг), в полной мере удовлетворяющей потребности наших клиентов.

Основное направление нашей деятельности – производство обогащенного коммерческого урана, который в дальнейшем используется предприятиями атомной отрасли в фабрикации ядерного топлива для атомных электростанций. Наряду с обогащением урана, мы производим стабильные изотопы. К товарной продукции Общества также относятся и фтористоводородные продукты, образующиеся в процессе переработки ОГФУ (подробнее – в п. 1.2 «Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке»).

В силу товарной специфики наша модель бизнеса ориентирована на продажу товаров и услуг юридическим лицам (модель – «B2B»). При этом мы твердо убеждены, что бизнес должен быть восстановительно-развивающей силой в системе, которая дает ему жизненные ресурсы. Поэтому бизнес-модель отражает стержневой смысл деятельности Общества – все подчинено задаче создания самому себе условий устойчивого развития (подробнее – в п. 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»).







Наша бизнес-модель, как у любого из промышленных производителей, базируется на капиталах (ресурсах и взаимоотношениях), которые мы используем в процессе создания стоимости (подробнее о процессах и результатах преобразования капиталов – в п. 3.2 «Капиталы предприятия»).

Факторы внешней среды (такие как рыночные вызовы, экономические условия, технологические изменения, общественные вопросы и проблемы окружающей среды и др.) оказывают влияние на условия и возможности нашей деятельности. Учет влияния внешних факторов в бизнес-стратегии и управление рисками позволяют нам адаптироваться к изменениям внешней среды (подробнее – в п. 2.1 «Стратегия развития» и п. 2.4 «Риск-менеджмент»).

На выходе нашей модели – результаты, способствующие эффективности и конкурентоспособности нашего бизнеса, приросту используемых капиталов в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и обеспечению принципов устойчивого развития. Это полностью соответствует нашим стратегическим ориентирам развития и позиции в области устойчивого развития (подробнее – в п. 2.1 «Стратегия развития» и п. 4.1 «Публичная позиция в области устойчивого развития»).

Наиболее значимые результаты деятельности Общества с точки зрения заинтересованных сторон:

- дивиденды акционерам,
- налоги и отчисления в бюджетную систему РФ,
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности,
- развитие кадрового потенциала как внутри Общества, так и на территории присутствия,
- атмосфера социального согласия и деловой активности на территории присутствия.

3.2. Капиталы предприятия

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

Эффективный бизнес – результат каждодневных усилий всех подразделений, каждого сотрудника, в том числе и в решении задачи оптимизации издержек на всех направлениях деятельности. Эффективно используя все ресурсы предприятия, мы добиваемся финансовой устойчивости, возможности развивать предприятие и выполнять социальные обязательства.

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ В 2015 ГОДУ: СОСТОЯНИЕ, РАЗВИТИЕ

11 911 млн руб. —

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ, ТОВАРОВ, РАБОТ (УСЛУГ)

1 189 млн руб. —

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (↑ В 2,7 РАЗА)

34 446,9 млн руб. —

ЧИСТЫЕ АКТИВЫ ОБЩЕСТВА (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015)

926 млн руб.

НАПРАВЛЕННЫ НА ЦЕЛИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ (107 % — К 2014 Г.)

238,3 млн руб. —

ЭКОНОМИЯ СРЕДСТВ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОТКРЫТЫХ КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР
(↑ В 2,4 РАЗА)

36,5 млн руб. —

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ КАТЕГОРИЙНЫХ СТРАТЕГИЙ В ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



**Екатерина
ТАЩАЕВА**

заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по экономике
и финансам

„ **Финансово-экономическая служба Общества – это единая команда с общими интересами и целями, каждый ее работник уникален.**

– В 2015 году Общество достигло практически всех поставленных целей, а в чем-то даже смогло превзойти их. Мы успешны в производственной и коммерческой сферах. Мы стали более эффективны... Что было сделано для этого?

Еще древние мудрецы утверждали: для того, чтобы победить в войне, император должен владеть полной информацией как о своих сильных и слабых сторонах, так и о сильных и слабых сторонах противников. Между войной и бизнесом немало параллелей, в том числе и потребность в качественной оперативной информации.

Сбор данных – как внутренних, так и внешних, их анализ, выбор воздействий и принятие решений в соответствии с результатами анализа – именно в них начало будущего успеха. Или провала, если эти задачи, значимую роль в решении которых играет финансово-экономическая служба (ФЭС) Общества, будут решены некачественно.

Вот почему оперативность и качество отчетности так важны в работе ФЭС. Традиционно эти показатели у ФЭС ЭХЗ оцениваются на целевом уровне и выше. Сюда входят и своевременная и качественная подготовка бухгалтерской и налоговой отчетности, и оперативная управленческая отчетность, и качественная подготовка первичных учетных документов, формируемых специалистами на местах – практически во всех функциональных и производственных подразделениях.

Проанализировать поступающую информацию и вовремя спрогнозировать возможные отклонения от плана, чтобы вовремя успеть провести корректирующие воздействия, – непростая задача в условиях общей нестабильности. Но в 2015 году нам и ее удалось решить на высоком уровне – отклонение фактических значений от плановых, которые не были предупреждены с использованием систем мониторинга, составило менее 4 % при целевом уровне в 10 %.

Точный и своевременный прогноз деятельности предприятия, а также точность финансового планирования и минимизации остатков денежных средств позволили добиться главного – все ресурсы Общества не лежали мертвым грузом, а работали. Именно это обеспечило неплохие фактические показатели выручки, EBITDA (прибыли до процентов, налогов и амортизации), ССДП (сгенерированного свободного денежного потока) и чистой прибыли.

В прошлом году в рамках финансово-экономического блока Топливной компании прошла оценка эффективности управления затратами. Этот опыт очень важен. Было интересно, насколько хорошо мы как финансово-экономическая служба решаем задачу организации планирования для достижения крайне напряженных стратегических целей. Оценивалось, во-первых, как мы обеспечили достижение целей по снижению условно-постоянных затрат (УПЗ) и себестоимости обогащения на горизонте бизнес-планирования 2015–2019 годов; во-вторых, насколько эффективно выполняется ежегодное задание по управлению затратами. Итоги 2015 года показали, что и с этой задачей ФЭС ЭХЗ справляется достойно.

Эффективно ведется и инвестиционная деятельность Общества, которая оценивается с помощью интегрального многокомпонентного показателя. Командный подход, постоянное взаимодействие руководителей и координаторов инвестпроектов со всеми задействованными в инвестиционном процессе структурами сделали свое дело: интегральный показатель инвестиционной деятельности достиг 173 %.

Нередко, говоря о повышении эффективности, снижении себестоимости, как правило, речь ведут о роли и участии производственных подразделений, служб главных специалистов. Но подразделения ФЭС также не сторонние наблюдатели этих процессов, а полноценные участники. В 2016 году ФЭС, несмотря на ограниченность ресурсов, по-прежнему будет успешно выполнять свои прямые функции и повышать как эффективность своей работы, так и эффективность деятельности всего предприятия как финансово-экономического организма.



Игорь ДЕНИСОВ

заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по закупкам и логистике

» *Все мы одна команда,
нацеленная на общий
результат.*

– Совершенствование работы складского хозяйства и снижение уровня производственных запасов ТМЦ на складах предприятия – наиболее важные задачи производственной логистики 2015 года. Проект «Оптимизация системы управления материально-техническим обеспечением предприятий Топливной компании» разработан нами еще в 2014 году и включает программы мероприятий по этим двум направлениям, рассчитанные соответственно до 2016 и 2019 годов.

Мы добились сокращения затрат на содержание складского хозяйства на 30 %. Во-первых, завершили начатый в 2014 году процесс перемещения складов как можно ближе к потребителю, в нашем случае – к промплощадке предприятия. Во-вторых, значительно уменьшили площади складов. Эти достижения специалистов складского хозяйства отмечены кубком Топливной компании по итогам работы в 2015 году.

А вот снизить производственные запасы удалось только на 175 миллионов рублей вместо планировавшихся 335 миллионов рублей. Отрицательную роль сыграла текущая ситуация на рынке: это и низкая покупательская способность в целом, и то, что строительство ведется в основном в сфере ЖКХ и торговли, а этот рынок почти не пересекается по номенклатуре с нашими невостребованными остатками.

Повышению эффективности закупок и материально-технического обеспечения способствовал переход на так называемое категорийное управление закупками материально-технических ресурсов и оборудования, ставшее обязательным для организаций Росатома с 2015 года. Этот подход позволил на 11,8 % увеличить экономический эффект от закупочной деятельности по сравнению с 2014 годом.

Впервые была опробована схема заключения договоров на долгосрочный период. Так, закупка услуг по питанию работников ЭХЗ была проведена сроком на три года, а закупка услуг клининга – на четыре. В связи с тем, что ограничительные условия для участников были минимальны, а рынок услуг входит в сферу интересов крупных сетевых операторов, закупки были проведены в условиях повышенной конкуренции, в результате чего удалось добиться снижения первоначально установленных цен на 15,6 %.

В 2016 году мы продолжим реализацию двух крупных взаимосвязанных программ. Если программу по сокращению затрат на содержание складского хозяйства мы практически завершили и осталось устранить мелкие недоработки, то над программой оптимизации производственных остатков ТМЦ, рассчитанной до 2019 года, еще придется поработать. И так как нереализованные ТМЦ надо где-то хранить, то окончательную точку в оптимизации складских площадей и их содержания мы сможем поставить только тогда, когда уменьшим остатки ТМЦ до заявленного уровня.

Самый главный фактор успеха – слаженность действий всех участников процесса закупок. И мы начинаем чувствовать все плюсы командной работы. Подразделения-заявители полнее и четче определяют требуемые технические параметры к необходимым им материалам и оборудованию. Специалисты по закупкам точнее формулируют критерии в технических заданиях на их закупку. Следовательно, практически исключается вероятность закупки несоответствующей продукции, а это – своевременно выполненные ремонты, в срок введенные объекты.

Мы будем и дальше развивать взаимодействие. Каждый сотрудник должен понимать, что мы звенья одной цепи, что от работы каждого зависят итоговые финансовые результаты предприятия. Все мы одна команда, нацеленная на общий результат.

Но я бы назвал еще одно слагаемое общего успеха – постоянное обучение сотрудников и совершенствование их компетенций. Этого требует, например, работа с автоматизированными системами – ЕОСДО, SAP ERP TK, SAP SRM, новшества и изменения которых сложно освоить самостоятельно в короткий срок.

Сотрудники сами проявляют инициативу и охотно обучаются, участвуя в вебинарах, специальных видеоконференциях, выезжая в командировки. Всего в 2015 году обучение прошли 45 человек.

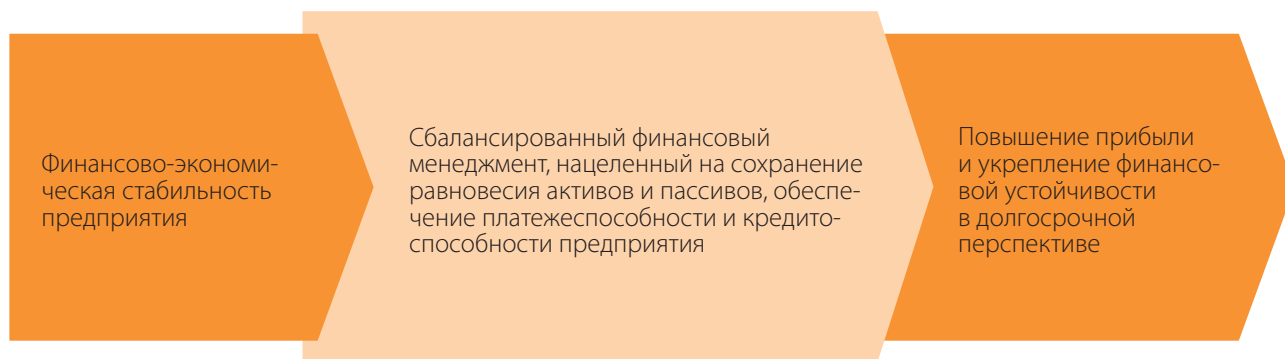
Ключевые ориентиры развития капитала

Основная цель бизнеса – получение дохода как источника его развития. Поэтому финансовый капитал – одна из важнейших составляющих бизнес-модели нашего Общества. Прирост финансового капитала позволяет осуществлять наряду с текущей (операционной) деятельностью вложение в развитие Общества в целом (прирост иных капиталов).

Приоритеты заинтересованных сторон

Направления наших действий

Ожидаемые результаты



Управление финансами осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой обществ Топливной компании, согласованной Госкорпорацией «Росатом».

Основные положения финансовой политики

- Общество в целях получения эффективного, качественного и своевременного банковского обслуживания, а также обеспечения сохранности денежных средств заключает договоры банковского счета с опорными банками, которые соответствуют критериям отбора, установленным финансовой политикой;
- Общество размещает временно свободные денежные средства либо путем выдачи внутригруппового займа пул-лидеру – Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», либо на срочных депозитах в опорных банках путем поддержания денежных средств на остатках, в том числе неснижаемых, на банковских счетах, по которым происходит начисление процентов;
- Потребность Общества в финансировании удовлетворяется за счет получения займа от пул-лидера – Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»;

- Общество в целях эффективного оперативного управления платежной позицией формирует скользящий прогноз ликвидности, который решает задачи прогнозирования свободного денежного потока, внутригруппового размещения свободных денежных средств, определения дефицита ликвидности в режиме реального времени, своевременного закрытия кассовых разрывов.

Финансово-экономическая деятельность

Бюджетный процесс в АО «ПО ЭХЗ» реализован в соответствии с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом».

Утверждение Бюджета Общества осуществляется Советом директоров по результатам рассмотрения консолидированного бюджета Топливной компании Бюджетными комитетами АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

По итогам 2015 года основные финансово-экономические показатели деятельности АО «ПО ЭХЗ» в целом превысили целевые ориентиры. Основные показатели, характеризующие финансовое состояние Общества и результативность его деятельности, представлены ниже.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ*

	2013	2014	2015	2015/2014, %
Выручка, млн руб.	12 860	12 134	11 911	98
Себестоимость, млн руб.	8 699	8 686	8 186	94
Валовая прибыль, млн руб.	4 161	3 448	3 725	108
Процент валовой прибыли к выручке от реализации, %	32	28	31	110
Коммерческие расходы, млн руб.	105	62	99	159
Управленческие расходы, млн руб.	1 442	1 411	1 320	94
Доля общеправленческих затрат в выручке, %	11	12	11	95
Прибыль/(убыток) от продаж, млн руб.	2 614	1 974	2 306	117
Сальдо прочих доходов и расходов, млн руб.	-1 034	-1 396	-747	54
EBITDA, млн руб.	5 256	5 616	5 160	92
Чистая прибыль, млн руб.	1 175	444	1 189	268
Среднегодовая стоимость основных средств, млн руб.	38 049	39 786	40 879	103
Амортизация, млн руб.	2 073	2 004	1 851	92
Физический износ основных средств, %	41	46	50	109
Чистые активы, млн руб.	33 097	33 543	34 447	103
Рентабельность продаж, %	9	4	10	273
Рентабельность по EBITDA, %	41	46	43	94
Производительность труда, млн руб./чел.	4,808	5,567	5,771	104
Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней, млн руб.	2 251	2 631	2 829	108
Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате, млн руб.	435	475	501	105
Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT), млн руб.	1 181	451	1 208	268
Собственная производительность (добавленная стоимость), %	55	50	52	104
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,06	0,05	0,04	75
Период оборота дебиторской задолженности, дней	108,3	189,1	233,8	–
Период оборота запасов, дней	66,08	64,82	62,19	–

* – финансово-экономические показатели приводятся в соответствии с управленческой отчетностью ТК «ТВЭЛ».

** – скорректированный свободный денежный поток рассчитывается косвенным методом как объем генерируемых в периоде собственных средств организации по текущей деятельности, скорректированный на неденежные доходы и расходы.

В 2014 году Обществом в рамках реализации инициативы по повышению эффективности разработан и принят к исполнению План неинвестиционных мероприятий по повышению операционной эффективности на период 2015–2019 гг. (приказ от 27.01.2015 № 13/157-П).

Реализация мероприятий, заложенных в данный план, в том числе стала основой достигнутых в 2015 году результатов:

- чистая прибыль по итогам 2015 года превысила уровень 2014 года на 745 млн руб.;
- себестоимость единицы продукции снизилась относительно целевого уровня более чем на 2,5 %.

Основные составляющие плана неинвестиционных мероприятий были направлены на парирование инфляционных процессов оптимизацией издержек, в том числе за счет сокращения расходов на управление, за счет энергосбережения, развития производства и внедрения новых технологий, внедрения производственной системы Росатома, оптимизации площадей (за счет консервации и сдачи в аренду) и др.

В результате в целом оценка финансового состояния Общества показывает положительную динамику к уровню 2014 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ

	2013	2014	2015	2015/2014, %
Общая ликвидность	1,80	3,82	4,85	127
Коэффициент текущей ликвидности	4,34	8,76	9,19	105
Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	2,78	6,50	7,33	113
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,13	0,24	1,43	596
Финансовая устойчивость	0,95	0,97	0,97	100
Рентабельность активов (ROA)	0,03	0,01	0,03	300
Рентабельность собственного капитала (ROE)	0,04	0,01	0,03	300
Рентабельность продаж (ROS)	0,20	0,16	0,19	119
ROIC	3,55	1,32	1,29	98

СУММАРНАЯ СТОИМОСТЬ ДОЛГОСРОЧНЫХ КОНТРАКТОВ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ (ПОРТФЕЛЬ ЗАКАЗОВ ПОСТАВЩИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ), МЛН РУБ.

2015 **957 855,4**

2014 10 275,2

2013 — *

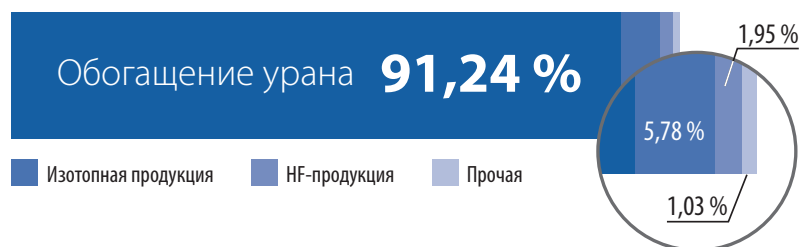
* – мониторинг показателя начат в 2014 году.

Суммарная стоимость долгосрочных контрактов с поставщиками и подрядчиками (портфель заказов поставщикам и подрядчикам) на конец 2015 года составила 957 855,4 млн руб.

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, МЛН РУБ.

	2013	2014	2015	Прирост 2015 к 2014, %
Выручка, в том числе:	12 860	12 134	11 911	-1,8
– обогащение урана	11 843	11 295	10 867	-3,8
– изотопная продукция	361	514	689	34
– HF-продукция	237	258	233	-9,7
– прочая	419	67	122	82,1

Структура выручки в 2015 г., %



СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ ПО ЭЛЕМЕНТАМ ЗАТРАТ

	2013	2014	2015
Производственная себестоимость реализованной продукции, товаров, работ и услуг, всего, в т. ч. по элементам затрат:	85 %	85 %	85 %
– материалы	4 %	2 %	3 %
– энергоресурсы	12 %	11 %	13 %
– услуги (работы) производственного характера	8 %	7 %	7 %
– затраты на оплату труда	22 %	21 %	21 %
– амортизация	18 %	18 %	17 %
– прочие затраты	22 %	27 %	23 %
Управленческие расходы	15 %	15 %	15 %
Полная себестоимость реализованной продукции	100 %	100 %	100 %

СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ ПО ПРОДУКТАМ

	2013	2014	2015
Производственная себестоимость реализованной продукции, товаров, работ и услуг, всего, в т. ч. по продуктам:	100 %	100 %	100 %
– ядерная продукция	90 %	94 %	93 %
– изотопная продукция	3 %	4 %	4 %
– фтористоводородная продукция	2 %	2 %	2 %
– прочие продукция, работы, услуги	5 %	1 %	1 %

Инвестиционная деятельность

Направления и цели инвестиционной деятельности Общества ориентированы на успешную реализацию стратегических инициатив Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Инвестиционная деятельность Общества организована в соответствии с Единой отраслевой инвестиционной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, а также следующими регламентирующими документами:

- стандарт управления инвестиционными проектами и программами АО «ТВЭЛ»;
- единый отраслевой регламент процесса «Управление портфелем проектов Корпорации» Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- единые отраслевые методические указания по расчету заявки на консолидированный инвестиционный ресурс Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- единые отраслевые методические указания по формированию паспортов проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;

- приказ «Об участниках инвестиционной деятельности АО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании «ТВЭЛ»;
- положения об Инвестиционном комитете АО «ТВЭЛ» и АО «ПО ЭХЗ».

Инвестиционная программа Общества разрабатывается и реализуется с учетом сложившегося ресурсного потенциала, приемлемости уровня инвестиционного риска и направлена на максимально эффективное достижение поставленных задач в установленные сроки.

100 % инвестируемых средств направляются на обновление производственно-технологической базы и развитие производственных мощностей Общества. Реализация инвестиционных проектов позволит качественно обновить производственное оборудование и технологии, системы энергообеспечения, технологического контроля, управления и аварийной защиты. В результате предприятие увеличит производственную мощность разделительного производства, существенно сократит инфраструктурные, операционные и управленческие издержки и в итоге обеспечит опережающий темп роста выручки от реализации над себестоимостью продукции.

ПОКАЗАТЕЛИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ*, МЛН РУБ.

	2013	2014	2015	2015/2014, %
Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики, из них	1 204	868	926	107
– на обновление производственно-технологической базы	1 204	868	926	107
Капитальные вложения в производственные мощности	1 204	868	926	107

* – в соответствии с ф. № П-2 «Сведения об инвестиционной деятельности».

Закупочная деятельность

Общество ведет закупочную деятельность, выполняя требования Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ). В качестве инструментов повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности Общества используются: публикация годовой программы закупок и сведений о проводимых закупках на сайте zakupki.rosatom.ru, использование электронных торговых площадок для проведения процедур закупки. К некоторым группам закупаемой продукции применяется система категорийного управления.

Для оценки эффективности закупочной деятельности установлены ключевые показатели эффективности: доля открытых процедур закупки, доля состоявшихся конкурентных процедур закупки, доля своевременно проведенных процедур закупки.

51,7 % средств, направленных в 2015 году на закупки, пришлось на закупки, совершенные с использованием открытых конкурентных закупочных процедур (КЗП). Выбор поставщиков на конкурентной основе позволил сэкономить 238,3 млн руб., что составляет 6,5 % от общей суммы проведенных КЗП.

ЭКОНОМИЯ СРЕДСТВ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОТКРЫТЫХ КЗП, МЛН РУБ.



Рост экономического эффекта от проведения конкурентных процедур более чем в два раза (по сравнению с 2014 годом) объясняется тем, что в 2015 году существенно увеличился объем процедур закупок.

При выборе поставщиков Общество руководствуется следующими критериями:

- затраты на закупаемую продукцию;
- наличие у поставщика (исполнителя) сертификата системы менеджмента качества;
- наличие подтвержденного опыта выполнения договоров сопоставимого характера.

Характеристики продукции, влияющие на безопасность производства и окружающей среды, определяются на этапе формирования требований к закупке. Нормативно-правовые акты, регулирующие взаимодействие Общества с контрагентами, не предусматривают необходимость связи между выбором контрагента и его экологической эффективностью. Экологическая оценка поставщиков не ведется. Поставщики выбираются на основании соображений экономической целесообразности закупки и рыночной ситуации с соблюдением ГК РФ и ЕОСЗ, требований закупочной документации.

G4 **G4-EN32, G4-EN33**

Согласно положениям ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом», Общество не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку. Таким образом, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах закупки на общих основаниях.

У местных поставщиков (из Красноярского края) в 2015 году было закуплено товаров, работ, услуг на 2 876,850 млн руб. (44,34 % от бюджета закупок АО «ПО ЭХЗ» и на 1 200,16 млн руб. больше, чем в 2014 году). Из них 2 204,22 млн руб. – конкурентным способом; 672,632 млн руб. – с применением закупок с участием единственного поставщика (ЗУЕП), мелкой и упрощенной закупок.

G4 **G4-EC9**

В 2015 году было подано восемь жалоб по процедурам закупок, заказчиком или организатором которых выступало АО «ПО ЭХЗ». Из них одна жалоба была отозвана истцом до рассмотрения по существу, одна жалоба признана обоснованной и шесть были признаны необоснованными. Кроме того, три жалобы были направлены в ФАС России, которые не были приняты к рассмотрению

G4-SO11

G4

Экономическая безопасность

Обеспечение экономической безопасности, защита активов и противодействие коррупции в Обществе и в Госкорпорации в целом являются составной частью общей системы обеспечения безопасного использования атомной энергии и функционирования объектов атомной энергетики и промышленности.

Основные направления деятельности Общества в области экономической безопасности описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 71) и остались актуальными в 2015 году.

Концентрация значительных материальных, финансовых и интеллектуальных ресурсов на ЭХЗ делает чрезвычайно важным обеспечение их экономической безопасности. 2015 год стал еще одним этапом развития отдела защиты активов (ОЗА) в части внедрения эффективных инструментов противодействия как внутренним, так и внешним факторам, мешающим динамичному развитию Общества. За год было проверено и согласовано 409 закупочных процедур, 1 876 проектов договоров, отклонены 194 проекта договоров, выполненных с нарушениями.

В 2015 году сотрудники ОЗА провели около 80 проверок экономической направленности, по результатам которых привлечено к дисциплинарной ответственности 18 работников. Предотвращено 37 фактов нанесения ущерба предприятию на общую сумму 29,1 млн руб. Возбуждено 4 уголовных дела.

Одной из приоритетных задач ОЗА является внедрение системы общественного контроля, пропаганда честного поведения, создание обстановки полной нетерпимости к любым проявлениям коррупции и мошенничества. Для этого создана и успешно работает «горячая линия» по противодействию коррупции и хищениям в атомной отрасли.

В отношении всех подразделений Общества проводились оценки рисков, связанных с коррупцией. Существенных рисков не выявлено.

G4

G4-SO3

Все руководители и сотрудники Общества информированы о действующей отраслевой Программе по борьбе с коррупцией и применяемых Обществом методах противодействия коррупции. Все члены руководящих органов и 19 % сотрудников Общества прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции.

G4-SO4

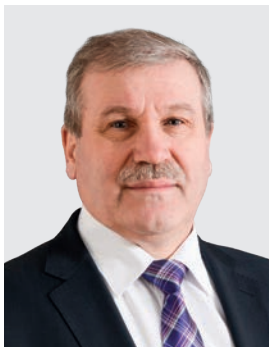
G4

Случаев коррупции в Обществе в 2015 году не выявлено. Соответственно, в связи с коррупцией в 2015 году не возбуждались судебные дела, ни один из сотрудников не был уволен или наказан, не пострадали деловые отношения с партнерами Общества.

G4-SO5

G4

		2013	2014	2015
Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	%	26	30	36
	ед.	15	17	18
Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, %		100	24	19
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию		0	0	0
Общее количество случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией		0	0	0
Сведения о любых завершённых правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты		0	0	0



**Владимир
КРИВЕНКО**

заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по безопасности

„ *Комплексная
безопасность
Общества на всех
направлениях –
так можно сказать
о приоритетах
подразделений
службы безопасности
предприятия.*

– Мы продолжаем совершенствовать системы защиты гостайны, физической защиты ядерных материалов, защиты активов и информации, повышаем готовность персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях.

В 2015 году специалисты подразделений службы безопасности не допустили утечки секретной информации, предотвратили 37 фактов нанесения экономического ущерба предприятию на общую сумму 29,1 млн руб.

Совместно с подразделением охраны, другими силовыми структурами проводились тактико-специальные учения, цель которых – улучшить взаимодействие и повысить антитеррористическую устойчивость ядерного объекта.

В 2015 году Общество подтвердило компетенции в технической защите конфиденциальной информации – ЭХЗ в лице специального научно-технического отдела (СНТО) получил бессрочную лицензию Федеральной службы по техническому и экспортному контролю на этот вид деятельности.

В 2015 году специальная аварийная бригада ЭХЗ успешно прошла очередную аттестацию в Отраслевой аттестационной комиссии по аттестации нештатных аварийно-спасательных формирований и спасателей АО «ТВЭЛ». Также в течение прошлого года дважды прошла проверку деятельность ЭХЗ в области физической защиты ядерных материалов. Все современные российские и международные требования к защите и охране объекта выполняются.

В ответ на нарастание террористической угрозы мы активизировали деятельность в области антитеррористической защиты. В Обществе в 2015 году создана антитеррористическая комиссия (АТК) под руководством генерального директора, в работе которой участвуют представители ОВД, ВВ МВД, ФСБ, МЧС и других спецслужб. Одной из практических мер, реализованных по решению АТК, стало возведение физических барьеров на путях возможного несанкционированного проникновения на территорию ЗАТО.

Есть в работе подразделений службы безопасности место и повышению эффективности наших внутренних процессов и процедур. Так, среднее время экспертизы информационных материалов и документации, которую проводит постоянно действующая техническая комиссия, сократилось с 92 до 49 часов; на 25 дней в среднем сократилось время аттестации объектов информатизации, а количество создаваемых в рамках аттестации документов сократилось в среднем на 30 %.

В 2016 году системы физзащиты Общества получат дальнейшее развитие с акцентом на повышение антитеррористической защищенности ядерного объекта. Специальная антитеррористическая программа мероприятий предусматривает обучение персонала отдела физзащиты, приобретение современных средств обнаружения взрывчатых веществ, средств обнаружения проноса запрещенных предметов и многое другое.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Бесперебойное и безопасное производство, качественная и конкурентоспособная продукция, тщательное выполнение каждого пункта контрактов – факторы, определяющие деловую репутацию Электрохимического завода. Мы стремимся, чтобы каждый из них был достигнут максимально эффективным способом. Только так можно удерживать технологическое лидерство на рынке услуг обогащения, расширить присутствие продукции и услуг Электрохимического завода на традиционных рынках ядерного топлива и выйти на новые рынки высокотехнологичной неядерной продукции.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ В 2015 ГОДУ: СОСТОЯНИЕ, РАЗВИТИЕ

95,5 % –

КОЭФФИЦИЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ

На 104,6 млн кВт·ч

СНИЖЕНО ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

На 100 %

ВЫПОЛНЕННЫ КОНТРАКТЫ НА ПОСТАВКУ
ЯДЕРНОЙ И НЕЯДЕРНОЙ ПРОДУКЦИИ

До 400 кг

ВЫРОС ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА И ПОСТАВОК
ГЕРМАНИЯ, ОБОГАЩЕННОГО ПО ИЗОТОПУ ^{76}Ge
($\uparrow \approx \text{в } 2 \text{ РАЗА}$).

РЕКЛАМАЦИИ/ПРЕТЕНЗИИ ПО КАЧЕСТВУ
РЕАЛИЗУЕМОЙ ПРОДУКЦИИ, РАБОТ,
УСЛУГ ОТ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД
ОТСУТСТВУЮТ

10 930

ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОДАНЫ
СОТРУДНИКАМИ ОБЩЕСТВА В 2015 ГОДУ

Более 1 000 млн руб. –

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ
ОБЩЕПРОМЫШЛЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Более 20 млн руб. –

СУММАРНЫЙ (ПОЛУЧЕННЫЙ И ОЖИДАЕМЫЙ)
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ, ОТВЕЧАЮЩИХ ПРИНЦИПАМ ПСР,
ПОДАННЫХ В 2015 ГОДУ

Более 10 млн \$ –

ВЫРУЧКА ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ
ЗАРУБЕЖНЫХ КОНТРАКТОВ



Сергей БЕЛЯНЦЕВ

заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по производству

„ У нас отличный, очень квалифицированный коллектив, способный решать любые задачи, которые перед ним могут быть поставлены.

– Основными задачами 2015 года, как и в предыдущие годы, было выполнение производственного задания и повышение эффективности производства.

Наиболее важный показатель, характеризующий эффективность раздельного производства, – коэффициент использования установленной мощности (КИУМ). Для ЭХЗ целевой показатель КИУМ был задан в размере 95,3 %, мы смогли его превысить и достигли уровня 95,5 %. В настоящее время это самый высокий показатель среди раздельных предприятий отрасли.

Еще один показатель, по которому судят, насколько эффективно мы работаем, – это снижение производственных затрат. Для его выполнения потребовались усилия всего производственного коллектива, всех служб предприятия, включенных в производственный процесс. В результате слаженной командной работы мы смогли достичь целевого уровня по затратам и даже немного его превысить: за счет экономии электроэнергии, уменьшения потребления других энергоресурсов и материалов, уменьшения объемов ремонтных работ (при грамотной безаварийной эксплуатации оборудования) и других мер.

Важной и одновременно сложной задачей стало освоение инвестиционных средств, которые нам выделили на 2015 год. Общая экономическая ситуация в стране поставила в непростое положение многих наших подрядчиков: они лишились возможности кредитоваться «на исполнение» в банках, а предприятие могло платить только по факту выполненных работ. Отсутствие оборотных средств у подрядчиков существенно повлияло на сроки выполнения работ. Основной объем работ выполнен, но что-то пришлось наверстывать буквально в течение 4-го квартала, а часть их все же перешла на 2016 год.

Прочие основные показатели – объем произведенной продукции, безопасная эксплуатация, безаварийная эксплуатация и другие – мы, безусловно, выполнили. Поэтому общие итоги года мы считаем успешными. Далось нам это непросто, но все цели, которые мы перед собой ставили, были достигнуты.

Задачи 2016 года также в первую очередь связаны с повышением эффективности производства, лишь стали более амбициозными.

Так, КИУМ придется удерживать на достигнутом уровне – 95,5 %. И так как прирост производственных мощностей раздельного производства и, соответственно, реализации продукции не запланирован, повышать эффективность производства мы можем только за счет снижения затрат. Мы заложили хороший фундамент для того, чтобы в 2016–2017 годах добиться этого снижения. В первую очередь – за счет реализации нескольких перспективных проектов.

Подача отвала раздельного каскада непосредственно на обесфторивание и далее на склад, минуя конденсационно-испарительные установки, позволит исключить затраты на перекачку продукта, конденсацию, испарение, перевозку емкостей с продуктом. С пуском в эксплуатацию очистительных центрифуг ОПЦ-200 мы сможем вывести из работы значительно более энергоемкие установки по диффузионной очистке потоков. Перевод на компьютерное управление регулирования газовых потоков – с отказом от пневматических регуляторов (которых сегодня более трехсот) – сделает ненужной схему технологического сжатого воздуха; соответственно, мы высвободим мощности по производству этого продукта. В результате серьезно снизятся затраты на техническое обслуживание схемы, резервирование оборудования и т. п.

Планы на 2016 год очень напряженные, и мы надемся, что в их реализации нам поможет то, что в этом году мы включились в отраслевой проект по превращению ЭХЗ в ПСР-предприятие. Основной смысл этой большой работы в том, что каждый производственный процесс, от общезаводских до операций на конкретном рабочем месте, будет в итоге оптимизирован – то есть будет выполняться максимально эффективно с минимальными затратами. Мы справимся с этим, если вовлечем весь персонал, если каждый работник будет видеть свое место в производственном процессе, понимать, как его работа на этот процесс влияет, постоянно искать возможности его улучшить и предлагать пути реализации этих возможностей. Это должно стать неотъемлемой частью его работы, ее философией.

Ключевые ориентиры развития капитала

Приоритеты заинтересованных сторон

Стабильность, надежность и безопасность производственно-технологической деятельности предприятия

Направления наших действий

Совершенствование технологических процессов и внедрение технических инноваций, направленных на повышение производительности оборудования. Развитие производственной системы Росатома. Развитие системы менеджмента качества.

Повышение степени удовлетворенности потребителей. Неукоснительное соблюдение всех норм промышленной безопасности

Ожидаемые результаты

Бесперебойный и безопасный процесс производства конкурентоспособных продукции/услуг

Производство обогащенного урана

АО «ПО «Электрохимический завод» производит обогащенный уран, а также организует его хранение и поставку потребителям. Обогащенный уран используется для фабрикации топливных элементов энергетических и исследовательских ядерных реакторов. Продукция отвечает требованиям ТУ, спецификаций ASTM и контрактов с заказчиками. Маркировка продукции и тары, в которой она поставляется, ведется в полном соответствии с действующими нормативами и регламентами отраслевого, государственного и международного уровней.

G4

G4-PR3, G4-PR4

Гибкая технологическая схема основного производства легко перестраивается без потерь эксплуатационных показателей, что позволяет своевременно реагировать на требования рынка обогащенного урана. Предприятие ведет постоянную модернизацию оборудования. Передовые системы управления технологическим процессом, самые современные микропроцессорные системы контроля эксплуатации основного и вспомогательного оборудования, высокая квалификация и технологическая дисциплина персонала обеспечивают эффективность производства, высокое качество продукции и надежность ее поставок. Коэффициент использования установленной мощности – 95,5 %, выполнены

все контракты на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации, рекламаций на продукцию не поступало.

Переработка обедненного гексафторида урана с образованием фтористоводородных продуктов

В процессе обогащения урана образуется ОГФУ, который АО «ПО «Электрохимический завод» хранит в герметичных стальных емкостях. Несмотря на положительный мировой опыт, накопленный в обращении с ОГФУ, его химическая активность делает подобный способ хранения потенциально опасным. В интересах экологической безопасности АО «ПО ЭХЗ» первым в России освоило промышленную переработку ОГФУ и решило в масштабах собственного предприятия проблему безопасного длительного хранения ОГФУ, введя в эксплуатацию 18 декабря 2009 года промышленную установку по переработке ОГФУ («W-ЭХЗ»). С начала пуска переработано более 50 000 тонн обедненного гексафторида урана (ОГФУ).

С помощью установки «W-ЭХЗ» ОГФУ преобразуется в закись-окись урана (устойчивую, пригодную для длительного безопасного хранения химическую форму) и фтористый водород в виде товарной продукции общепромышленного назначения (безводный фтористый

водород и фтористоводородная кислота). Продукция соответствует требованиям отраслевых стандартов и спецификаций потребителей, включая требования по безопасности.

В связи с внеплановым ремонтом на узле ректификации объемы производства 2015 года несколько снижены по сравнению с 2013 и 2014 годами, но соответствуют заявленной проектной мощности установки «W-ЭХЗ».

G4

G4-PR3

ПЕРЕРАБОТКА И ПЕРЕВОД В БЕЗОПАСНУЮ ФОРМУ ОГФУ В 2013–2015 ГГ., ТОНН



Производство изотопной продукции

Производство изотопной продукции АО «ПО «Электрохимический завод» обеспечивает полный технологический цикл: от получения рабочего вещества, проведения процессов разделения стабильных изотопов на газовых центрифугах до получения из газообразных полупродуктов товарных форм стабильных изотопов, необходимых потребителям.

Применяемый метод разделения изотопов позволяет получать продукты с предельной степенью обогащения и высокой химической чистотой, дает ценовое конкурентное преимущество, а имеющийся производственный потенциал позволяет нарабатывать требуемую изотопную продукцию в больших количествах.

Каскады газовых центрифуг цеха по производству изотопов позволяют получать 95 стабильных изотопов 19 химических элементов. Объем выпускаемой за год изотопной продукции достигает сотен килограмм, а номенклатура выпускаемой товарной продукции расширяется.

Почти в два раза по сравнению с 2014 годом увеличен объем поставок германия, обогащенного по стабильному изотопу ^{76}Ge (в виде тетрафторида), – с 210 кг до 400 кг.

В 2015 году подписаны долгосрочные контракты с Физико-техническим федеральным институтом Федеративной Республики Германии (в рамках нового международного проекта «Килограмм-3») и с научным институтом IBS Республики Корея (в рамках международного проекта коллаборации AMoRE).

Изотопная продукция АО «ПО «Электрохимический завод» востребована, кроме России, еще в 26 странах (см. 1.2 «Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке»). Сфера ее применения чрезвычайно широка – атомная энергетика, электроника, медицина, метеорология, физика, химия, биотехнологии, агрохимия и другие области науки и техники.

Продукция соответствует требованиям отраслевых стандартов и спецификаций потребителей, включая требования по безопасности. Все договоры и контракты на поставку продукции ОПД в 2015 году выполнены в полном объеме. В течение 2015 года жалоб, связанных с продукцией/услугами, не было зафиксировано.

G4-PR3, G4-SO11, G4-ECP3-1

G4

Перспективы этого направления в ближайшие годы связаны с двумя инвестиционными проектами: развитием изотопного производства, подразумевающим расширение номенклатуры и увеличение объемов выпуска стабильных изотопов германия, кремния, иридия, цинка, углерода и молибдена с одновременной модернизацией действующих мощностей; созданием промышленного производства изотопов редкоземельных элементов, в частности – неодима, иттербия, эрбия, лютеция, гадолиния, включающего этап разработки соответствующих технологий. Успешная реализация проектов способствует сохранению и созданию рабочих мест и диверсификации производства, открывает возможности создания новых продуктов на основе изотопов; рост продаж востребованной рынком изотопной продукции увеличивает налоговые отчисления Общества.

Производственная система Росатома

В целях повышения эффективности производственной деятельности в Обществе продолжается развитие производственной системы Росатома (ПСР), которая строится на принципах «бережливого производства». Основная цель ПСР – сокращение всех видов потерь в производственных и бизнес-процессах и повышение эффективности деятельности организаций.

С 15 сентября 2015 года введена в действие новая редакция Политики АО «ПО ЭХЗ» в области развития производственной системы Росатома (ПСР), определяющей цели и основные задачи Общества в области развития культуры бережливого производства и системы непрерывного совершенствования процессов для обеспечения конкурентного преимущества Общества и атомной отрасли на мировом уровне.

В 2015 году в рамках развития ПСР в Обществе были успешно реализованы 70 проектов, в которых участвовали 42 руководителя. Все проекты направлены на повышение эффективности производства: оптимизированы затраты на содержание промплощадей, затраты на ремонт и обслуживание оборудования, усовершенствована организационная структура предприятия и др.

По сравнению с 2014 годом наблюдается положительная динамика в системе непрерывных улучшений. Охват работников, участвующих в подаче предложений по улучшениям (ПУ), составил 98 %, при этом перевыполнен целевой показатель по количеству поданных предложений на одного работника – 5,4 ПУ, а также увеличился процент внедренных ПУ – 80 %. Основные категории ПУ: улучшение условий труда, организационно-технические, рационализаторские предложения.

8 % ПУ и 18 % ПСР-проектов влекут за собой измеримый экономический эффект. Соответственно, 92 % ПУ и 82 % ПСР-проектов оказывают не прямое экономическое воздействие на деятельность Общества.

G4-EC8**G4**

Работники всех структурных подразделений вовлечены в процесс непрерывных улучшений, о чем говорит рост поданных и принятых к реализации предложений по улучшению (ПУ).

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ (ПУ), ШТ.

2015

10 930

2014

8 410

2013

4 016

	2013	2014	2015
Подано ПУ	4 016	8 410	10 930
Принято ПУ	3 357	7 562	10 029
Внедрено ПУ	3 043	5 706	8 053

Экономический эффект от внедрения предложений, отвечающих принципам ПСР, уже составил более 19,9 млн руб. В 2016 г. планируется получить дополнительный эффект от ПУ, поданных в 2015 году, – 11,2 млн руб.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ПУ, МЛН РУБ.

Подтвержденный в 2015 г. от ПУ/рацпредложений, поданных в 2014 г.	9,6
Подтвержденный в 2015 г. от ПУ/рацпредложений, поданных в 2015 г.	10,3
Ожидаемый в 2016 г. от ПУ/рацпредложений, поданных в 2015 г.	11,2
Сумма экономического эффекта от ПУ/рацпредложений за 2015 г.	31,1

29 работников Общества приняли участие в первом этапе ежегодного конкурса предложений по улучшению и проектов среди работников организаций Госкорпорации «Росатом», представив 20 заявок. Пять конкурсных работ (одиннадцать авторов) были отобраны для участия во втором этапе. Также в отраслевом конкурсе принял участие самый активный автор ПУ, инженер КИПиА 1-й категории Павел Шпорт. Он подал наибольшее количество предложений – 57, причем 46 из них приняты к реализации.

Номинации конкурса предложений по улучшению	1 этап	2 этап
«Эффективность использования ресурсов»	15	1
«Повышение производительности труда»	1	1
«Улучшение качества»	1	1
«Лучший проект по повышению эффективности производства»	0	0
«Лучший проект по оптимизации офисных процессов»	1	1
«Лучший проект или предложение по ПСР»	1	1
«Самый активный автор»	1	–
Всего:	20	5

С целью повышения эффективности производства и повышения корпоративной культуры Общества был проведен конкурс среди малых групп производственных подразделений на звание «Лучшая малая группа по системе 5С». По результатам конкурса лучшей признаны малые группы № 6 и № 7 центральной заводской лаборатории.

Совершенствуются инструменты повышения скорости принятия управленческих решений и синхронизации управляющих действий руководителей. Внедренная в 2014 году система визуализации управления производством на принципах ПСР на первом этапе использовалась для оперативных совещаний руководителей подразделений. В 2015 году система визуального управления начала распространяться на другие уровни принятия решений – малых групп, цехов, функциональных направлений.

С целью повышения скорости принятия управленческих решений определен регламент проведения производственных совещаний на всех уровнях управления.

Проведен анализ и определено влияние экономического эффекта от внедрения проектов предложений по улучшению и рацпредложений на финансово-экономическую деятельность Общества.

Внедрение принципов бережливого производства поддерживается информационными кампаниями в корпоративной газете «Импульс-ЭХЗ», в частности – подробно освещаются конкурсы ПСР. В 2015 году новым элементом стала еженедельная публикация итоговых данных системы непрерывных улучшений.

В планах Общества на 2016 год – получение статуса «ПСР-предприятие», успешная реализация ПСР-проектов, направленных на оптимизацию бизнес-процессов и повышающих эффективность управления производством, внедрение системы «5С-офис» и переход на новую версию АСПЗ (автоматизированная система формирования учета и выдачи производственного задания).

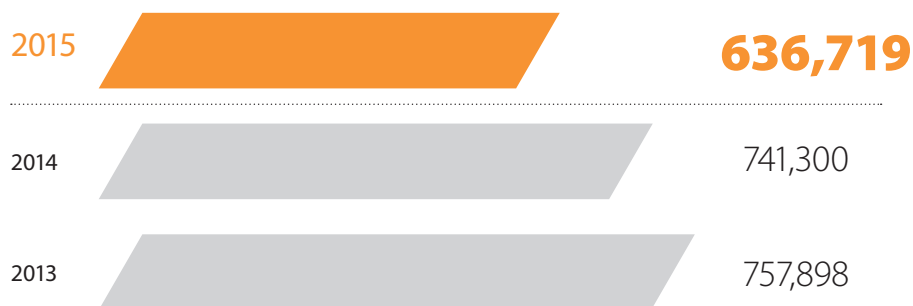
Энергосбережение и энергоэффективность

В АО «ПО ЭХЗ» с 2014 года действует система энергетического менеджмента (СЭНМ). СЭНМ распространяется на все структурные подразделения Общества и сертифицирована в области производства, поставки и хранения: урана с обогащением не более 65 % для энергетических и исследовательских реакторов; изотопной продукции;

фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода. Сертификат соответствия требованиям международного стандарта ISO 50001:2011 (№ TIC 15 275 14075/6) выдан органом по сертификации TÜV Thüringen e.V. (Германия) и действителен в течение трех лет.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ* В 2013–2015 ГГ.

Электроэнергия, млн кВт·ч



Тепловая энергия (отопление, вентиляция, ГВС зданий), тыс. Гкал



* – данные о первичных источниках энергии недоступны.

Для экономии потребляемых энергоресурсов в 2015 году были проведены проверка и анализ эффективности работы общеобменных и местных вентиляционных систем, после чего оптимизирована их работа; оптимизирована работа системы промышленного водоснабжения; исключены из эксплуатации диффузионные каскады в потоке питания на базе аппаратов Т-47; усовершенствован алгоритм импульсного подмагничивания для СПЧС-200МП; продолжена модернизация системы освещения.

За 2015 год сэкономлено $0,48 \times 10^6$ ГДж энергии, потребление электрической энергии снижено на 104,581 млн кВт·ч.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЭНЕРГИИ, СЭКОНОМЛЕННОЙ В РЕЗУЛЬТАТЕ СНИЖЕНИЯ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, $\times 10^3$ ГДж



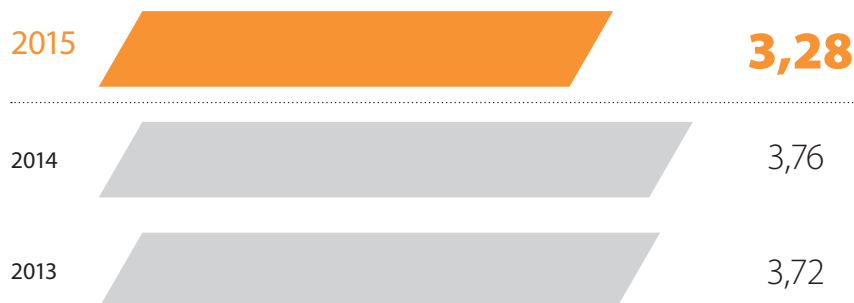
G4

G4-EN5, G4-EN6

ЭКОНОМИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В 2015 Г. ПО ОТНОШЕНИЮ К БАЗОВОМУ 2009 Г.

Тепловая энергия		Электроэнергия		Вода		Стоки	
тыс. Гкал	%	тыс. кВт·ч	%	тыс. м ³	%	тыс. м ³	%
157,84	37,40	250 651	29,19	36 400	32,47	37 423,1	34,09

КОСВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ ($\times 10^6$ ГДж)



Раскрыть информацию о потреблении энергии во всех звеньях цепочки поставок и потребления, в том числе при использовании продукции Общества и при конечной переработке проданной продукции по окончании

ее жизненного цикла, а также оказывать влияние с целью снизить потребление энергии, не представляется возможным в силу специфики продукции Общества.

G4-EN4

G4

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

Одним из приоритетных направлений деятельности АО «ПО ЭХЗ» является обеспечение и повышение ядерной и радиационной безопасности на всех ядерно и радиационно опасных участках предприятия.

ОБЪЕМ РЕЗЕРВОВ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫХ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ОСОБО РАДИАЦИОННО ОПАСНЫХ И ЯДЕРНО ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВ И ОБЪЕКТОВ НА ВСЕХ СТАДИЯХ ИХ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА И РАЗВИТИЯ, МЛН РУБ.



В 2015 году отсутствовали случаи:

- превышения безопасных (допустимых) значений контролируемых параметров ядерной безопасности;
- нарушений по уровням Международной шкалы ядерных событий (INES);
- лишения (приостановления действия) лицензий в области использования атомной энергии;
- радиационных аварий;
- нарушений при обращении с ядерными материалами и радиоактивными веществами;
- происшествий при транспортировании радиоактивных материалов;
- превышения основных дозовых пределов и установленных контрольных уровней облучения персонала;
- срабатывания датчиков автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО), в составе которой 13 постов измерения (восемь контролируют радиационную обстановку на территории санитарно-защитной зоны, пять – за ее пределами);
- нарушений при обращении с РАО.

G4-ECP1-5

G4

Радиационная обстановка на предприятии в течение многих лет остается стабильной. За весь период деятельности предприятия не было аварийных ситуаций, которые могли бы привести к выходу радиоактивных веществ в окружающую среду и загрязнению радионуклидами территории предприятия и прилегающих территорий.

Показатели, характеризующие радиационную обстановку на предприятии в 2015 году:

- средняя индивидуальная годовая эффективная доза техногенного облучения персонала – 0,91 мЗв;
- максимальная индивидуальная доза внешнего облучения персонала в отчетном году – 4,67 мЗв;
- среднегодовая объемная активность радиоактивных аэрозолей в приземном слое воздуха санитарно-защитной зоны составила 0,000 3 Бк/м³;
- среднегодовая мощность эквивалентной дозы внешнего излучения (МЭД) на границе санитарно-защитной зоны составляет 0,14 мкЗв/час и соответствует естественному радиационному фону, характерному для данной местности.

Случаев превышения основных дозовых пределов облучения персонала нет.

В 2015 году объекты использования атомной энергии из эксплуатации не выводились; территорий, загрязненных радионуклидами, для которых требуется проведение реабилитации, нет.

За отчетный период в отраслевых институтах повышения квалификации прошли обучение по ядерной и радиационной безопасности 6 работников АО «ПО ЭХЗ».

АО «ПО ЭХЗ» по потенциальной радиационной опасности отнесено к объектам III категории, радиационное воздействие которого при аварии ограничивается

территорией объекта. Категория объекта установлена Решением об установлении категории АО «ПО ЭХЗ», согласованным с Региональным управлением № 42 ФМБА России.

Санитарно-защитная зона (СЗЗ) АО «ПО ЭХЗ» определена проектом обоснования СЗЗ, получившим положительное санитарно-эпидемиологическое заключение и утвержденным Главой администрации г. Зеленогорска. СЗЗ установлена по границе основной промышленной площадки.

Соблюдение требований к обеспечению безопасности оправдано опытом эксплуатации ЯУ АО «ПО ЭХЗ». За весь срок эксплуатации не было случаев, приведших к превышению основных дозовых пределов радиационного воздействия, регламентируемых нормативной документацией.

Для всей тары (емкостей), поступающей на предприятие и отправляемой потребителю с готовой продукцией, оформляются акты радиационного контроля (входного/выходного) о соответствии нормам радиационной безопасности.

Все работники Общества, стоящие на индивидуальном дозиметрическом контроле, включены в систему оценки индивидуальных рисков и определения групп потенциального радиационного риска АРМИР. Работников, находящихся в зонах пренебрежимо малого риска и пожизненного риска, нет.

Максимальная годовая индивидуальная доза персонала за последние 5 лет составила 5,75 мЗв, средняя годовая доза персонала по предприятию не превышает 1 мЗв.

СРЕДНЕГОДОВАЯ ЭФФЕКТИВНАЯ ДОЗА ОБЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, мЗв

	2013		2014		2015	
	группа А	группа Б	группа А	группа Б	группа А	группа Б
персонал						
эффективная доза	0,91	0,10	0,96	0,10	0,91	0,10

МАКСИМАЛЬНАЯ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ДОЗА ВНЕШНЕГО ОБЛУЧЕНИЯ, мЗв

Специалисты лаборатории радиационного контроля АО «ПО ЭХЗ» в равной степени контролируют выполнение требований санитарных норм и правил по радиационной безопасности – как работниками подразделений Общества, так и персоналом сторонних организаций, осуществляющих деятельность на радиационно опасных участках предприятия.

G4

G4-ECP1-6

Готовность к аварийному реагированию

Общество находится в постоянной готовности к решению задач по предупреждению ЧС в зоне ответственности АО «ПО ЭХЗ», ликвидации последствий, обеспечению безопасности объектов и работников предприятия, повышению устойчивости функционирования АО «ПО ЭХЗ», защите окружающей среды, уменьшению материального ущерба и всех видов потерь от ЧС.

Для этого в АО «ПО ЭХЗ» действует функциональная подсистема предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (СЧСО). Общее руководство СЧСО осуществляет генеральный директор АО «ПО ЭХЗ», общее методическое обеспечение деятельности СЧСО возложено на отдел мобилизационной работы, ГО и ЧС.

Структура СЧСО, состав сил и средств аварийного реагирования, порядок подготовки специалистов органов управления СЧСО и персонала подразделений предприятия, действующие системы оповещения, звуковой и световой сигнализации описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 134).

Готовность сил и средств СЧСО, а также действующего на предприятии нештатного аварийно-спасательного формирования – специальной аварийной бригады (САБ) – поддерживается противоаварийными тренировками, учебными тревогами и учебными занятиями. Личный состав САБ аттестован на право ведения аварийно-спасательных работ по ликвидации (локализации) чрезвычайных ситуаций на радиационно опасных и ядерно опасных производствах и объектах, а также связанных с транспортированием различных радиоактивных материалов и изделий из них.

В 2015 году САБ АО «ПО ЭХЗ» прошла очередную плановую аттестацию в Отраслевой аттестационной комиссии по аттестации нештатных аварийно-спасательных формирований и спасателей АО «ТВЭЛ» и получила Свидетельство на право ведения работ по ликвидации последствий радиационных аварий.

Дежурно-диспетчерская служба (ДДС), работающая в круглосуточном режиме и оповещающая руководство предприятия в случае ЧС, располагает достаточным набором технических средств для обеспечения устойчивой связи с Госкорпорацией «Росатом», СКЦ Росатома, АО «ТВЭЛ», территориальными органами управления ГО и ЧС, подразделениями ФГКУ «Специальное управление ФПС № 19 МЧС России», руководством предприятия, руководителями структурных подразделений и командирами САБ. Оповещение персонала об угрозе или возникновении чрезвычайной ситуации, террористических и диверсионных акций осуществляется силами ДДС с использованием локальной системы оповещения (ЛСО) и всех каналов связи.



Подготовка специалистов органов управления и сил СЧСО осуществляется в установленном порядке по специально разработанным программам. Подготовка организована в специальных учебных заведениях по повышению квалификации МЧС РФ, Госкорпорации «Росатом», КГКОУ ДПО «УМЦ по ГО, ЧС и ПБ Красноярского края» и в АО «ПО ЭХЗ». В целях повышения практической готовности органов управления и сил СЧСО проводятся специальные учения и тренировки.

Физическая защита объектов

Действующая в Обществе система физической защиты ядерных материалов, ядерной установки и пунктов хранения ядерных материалов, радиационных источников, радиоактивных веществ и пунктов их хранения, а также противодействия угрозе ядерного терроризма соответствует требованиям федеральных и ведомственных нормативных документов, принятым угрозам и модели нарушителей для АО «ПО ЭХЗ» и разработанным на их основе объектовым нормативным и организационно-распорядительным документам.

Качество и надежность существующих на предприятии систем физической защиты подтверждены сертификатами ОИТ и ГОСТ-Р, а также их многолетней безупречной эксплуатацией.

На предприятии внедрены и успешно функционируют следующие системы:

- СКУД «СЕКТОР-М» (обеспечивает автоматизацию процесса управления доступом персонала и транспортных средств на объект);
- СУДОС «АССаД32» (обеспечивает работу современных интегрированных комплексов физической защиты объектов различной сложности, в том числе объектов высшей категории ответственности).

Случаев хищения ядерных материалов и несанкционированных проникновений в охраняемые зоны не допущено.

Общество в плановом порядке поддерживает работоспособность действующего оборудования системы физзащиты, ведет его плановую замену, реконструкцию, внедряет новые элементы.

В 2015 году деятельность АО «ПО ЭХЗ» в области физической защиты ядерных материалов прошла ведомственный контроль со стороны АО «ТВЭЛ», а также проверялась комиссией Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. Обе проверки подтвердили: система физзащиты соответствует современным российским и международным требованиям по защите и охране объекта.

Для совершенствования системы физзащиты в соответствии с требованиями российских и международных стандартов выполнялись программа Госкорпорации «Росатом» «Совершенствование физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов на период до 2015 года»; инвестиционный проект АО «ПО ЭХЗ» «Совершенствование физической защиты предприятия в условиях реструктуризации»; план мероприятий по совершенствованию системы физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов.



Сергей КАРАУЛОВ

заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по развитию неядерных
бизнесов

„ Я счастлив, что работаю
с неравнодушными
людьми. Это не просто
профессионалы,
обладающие необходимыми
навыками и компетенциями,
– они готовы двигаться
дальше, даже когда это
кажется невозможным.
И какой бы ни была цель,
самое бесценное и дорогое –
это человеческий капитал,
вклад каждого работника
в общее дело, результат
их ежедневного труда
и преданности своему делу.

– Для реализации стратегических инициатив Госкорпорации «Росатом» в августе 2015 года в АО «ПО «Электрохимический завод» был создан блок по развитию бизнесов. Основными задачами новой структурной единицы Общества в 2015 году стало сохранение коммерческих компетенций на традиционном ядерном рынке и увеличение объемов выручки от реализации неядерных продуктов, работ, услуг, таких как производство и реализация изотопной продукции, фтористоводородной кислоты, безводного фтористого водорода, технических газов.

Сегодня на фоне мирового снижения цен на урановую продукцию на первый план выходит развитие неядерных направлений: расширение номенклатуры выпускаемой продукции, работ, услуг, повышение рентабельности их выпуска и продаж, называемое операционной эффективностью общепромышленной деятельности, и, конечно же, увеличение выручки от реализации продукции ОПД.

Эти задачи в 2015 году выполнить удалось. Так, фактическая выручка от неядерной продукции в 2015 году составила более 1 млрд руб., превысив плановые показатели бюджета прошлого года и соответствующие фактические значения предыдущего отчетного периода на 25 %.

При этом зарубежная выручка от ОПД впервые за последние годы превысила 10 миллионов долларов США.

В 2015 году подписаны новые долгосрочные контракты на поставку изотопной продукции: с Физико-техническим федеральным ведомством Германии в рамках международного проекта «Килограмм-3» и с научным институтом IBS Республики Корея в рамках международного проекта коллаборации AMoRE.

Годовой портфель контрактации подтвердил свою устойчивость вне зависимости от возникших рисков и угроз. В частности, портфель заказов на продукцию ОПД на конец 2015 года равен 889,2 миллиона рублей.

Производственные мощности практически по всем направлениям деятельности были загружены полностью, либо их загрузка соответствовала плановым значениям; от потребителей продукции не было получено ни одной рекламации и претензии по качеству реализуемой продукции, работ, услуг. Это доказывает, что взаимодействие всех служб предприятия, задействованных в процессах производства и сбыта, в 2015 году было эффективным.

В 2016 году предстоит выполнить целевой объем реализации услуг по вторичной переработке ОГФУ; увеличить выручку от реализации продукции ОПД на 25–30 % от уровня 2015 года; расширить номенклатуру реализуемой изотопной продукции; получить выручку от продукции и услуг инвестиционных проектов развития изотопного производства; увеличить портфель зарубежных заказов на 20 %.

Перспективными проектами 2016 года можно считать создание технологии и производство изотопов редкоземельных элементов, производство атомных батарей на основе радиоизотопа никель-63, создание производства медицинских дыхательных тестов на основе стабильного изотопа углерод-13, освоение промышленного производства радиоизотопа Мо-99 и генераторов Мо-99/Тс-99m по новой технологии.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Быть эффективным на своем рабочем месте – значит ответственно и творчески относиться к делу, подчиняться трудовой дисциплине и уметь работать единой командой, совершенствовать знания и компетенции и быть готовым профессионально, на шаг впереди всех ответить на любой вызов современных рыночных тенденций. Эффективен каждый – сплоченнее и успешнее коллектив. Команда Электрохимического завода не раз в своей истории доказывала, что способна решать самые сложные и неординарные задачи, как в освоении ядерных технологий, так и в других видах деятельности, способна быть лидером среди предприятий отечественной атомной отрасли.



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В 2015 ГОДУ: СОСТОЯНИЕ, РАЗВИТИЕ

2 070 чел. —

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА АО «ПО ЭХЗ»
(НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА)

9 кандидатов наук

ТРУДЯТСЯ В АО «ПО ЭХЗ»

138 сотрудников

ОБЩЕСТВА ВКЛЮЧЕНЫ В ОТРАСЛЕВОЙ
И ВНУТРЕННИЙ КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ

84 тыс. руб. —

СРЕДНЯЯ МЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
РАБОТНИКОВ (В 2,3 РАЗА ПРЕВЫШАЕТ
СРЕДНЕМЕСЯЧНУЮ ЗАРПЛАТУ В Г. ЗЕЛЕНОГОРСКЕ)

126,7 млн руб. —

ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА,
ИЛИ БОЛЕЕ 63 ТЫС. РУБ. НА ОДНОГО РАБОТНИКА

2 994 млн руб. —

РАСХОДЫ НА ПЕРСОНАЛ

236,9 млн руб. —

РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
И МЕРОПРИЯТИЯ

31,8 тыс. руб. —

ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА
НА ОДНОГО РАБОТНИКА В ГОД

На 100 % работников

ОБЩЕСТВА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

100 % работников

ОБЩЕСТВА ПРЕДСТАВЛЕНЫ
В СОВМЕСТНОЙ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

100 % работников

ОБЩЕСТВА ОБЕСПЕЧЕНЫ ПОЛИСАМИ
ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
И СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
И БОЛЕЗНЕЙ

Ключевые ориентиры развития капитала

Приоритеты заинтересованных сторон

Безопасные условия труда, благоприятные условия профессионального развития и достойные условия вознаграждения работников

Направления наших действий

Улучшение условий безопасности работников на рабочем месте, охрана их здоровья.

Реализация программ профессионального развития работников.

Совершенствование системы материального и морального стимулирования работников.

Формирование положительной репутации предприятия как работодателя

Ожидаемые результаты

Сохранение ключевых компетенций и качества персонала на уровне, достаточном для успешной реализации долгосрочных задач развития предприятия

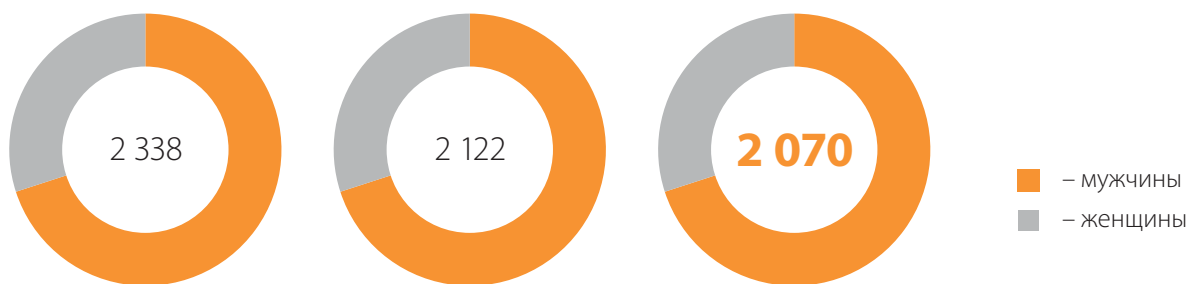
Характеристика персонала

В связи со структурными изменениями в Обществе и решением задачи повышения эффективности предприятий атомной отрасли общая численность персонала незначительно снизилась и на 31 декабря 2015 г. составила 2 070 человек. Высвобождение персонала не носит дискриминационного характера по гендерному признаку, осуществляется в полном соответствии с Законодательством Российской Федерации.

G4

G4-LA16

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ, ЧЕЛ.



2013		2014		2015	
мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
1 624	714	1 487	635	1 446	624
69,5 %	30,5 %	70,1%	29,9 %	69,9 %	30,1 %



Александр КАЧАНОВ

и. о. заместителя
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по управлению
персоналом

„ Главное сейчас –
сохранить
достигнутые
позиции в работе
с персоналом.

– Задача повышать эффективность работы Общества определяет и деятельность службы по управлению персоналом (СУП). И мы вносим свой заметный вклад.

С 1 июля 2015 года введена в действие новая редакция организационной структуры, которая позволяет более эффективно руководить персоналом на всех уровнях управления.

Мы добились того, что сменные графики приведены в соответствие с нормой рабочего времени, оптимизировали занятость персонала в сверхурочных работах, работах в выходные и нерабочие праздничные дни. Затраты на оплату таких работ сократились, а полученную тем самым экономию фонда оплаты труда направили на развитие кадрового потенциала. Так, в 2015 году 27 рабочим и 29 специалистам были повышены квалификационные разряды и квалификационные категории.

В непростой экономической ситуации оклады работников предприятия в 2015 году все же были проиндексированы на 7,7 %, что дало рост заработной платы на 3,6 %.

В 2015 году специалисты СУП участвовали в целом ряде заводских и дивизиональных проектов, направленных на оптимизацию процессов в сфере управления персоналом. Одним из результатов этой работы, например, стало сокращение времени протекания процессов и их трудоемкости не менее чем на 30 %.

Конечно же, в фокусе постоянного внимания – непосредственно люди, сотрудники предприятия. Вовлечь их в непрерывный процесс улучшений, мотивировать и поддерживать их стремление к профессиональному и карьерному росту, отмечать их успехи и ставить в пример, формировать бережное отношение к трудовым традициям ЭХЗ – вот наши приоритетные задачи.

В 2015 году прошло пять конкурсов профмастерства, в которых приняли участие более 60 человек. Мы продолжили практику присвоения званий «Человек года ЭХЗ», а в октябре 2015 года дали старт проекту «Работник месяца». Именно наше предприятие открыло серию лидер-форумов «Идеи, меняющие мир»; наши специалисты стали активными участниками этого проекта Топливной компании.

По инициативе комиссии по делам молодежи профсоюзной организации ЭХЗ проведены два семестра Школы корпоративного развития. Более 1 000 заводчан прошли обучение методам и приемам ПСР.

АО «ПО «Электрохимический завод» по-прежнему демонстрирует высокий показатель вовлеченности персонала – 92 %.

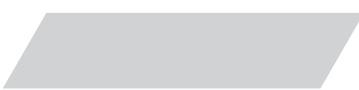
В августе 2015 года заключен новый колдоговор на 2015–2017 годы – с сохранением уровня социального пакета для работников и неработающих пенсионеров. Основными направлениями социальной политики традиционно остаются отдых сотрудников и их детей, поддержка наших ветеранов, организация спортивных и культурно-массовых мероприятий. На социальные программы и мероприятия Общество потратило в 2015 году почти 237 млн руб., а выплаты социального характера в расчете на одного работника составили 31,8 тыс. руб.

Задачи 2016 года – наращивать эффективность HR-процессов и сохранить достигнутые позиции в работе с персоналом, такие как вовлеченность, уровень социальных расходов, качество оценки, обучения и подбора кадров.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ТЫС. РУБ./ЧЕЛ.

2015  **5 770**

2014  5 567

2013  4 802

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.

	2013	2014	2015
Основные рабочие	552	472	457
Вспомогательные рабочие	604	557	546
Руководители	125	121	113
Специалисты	1 005	942	929
Служащие	52	30	25

В структуре персонала по категориям должностей в 2015 году большая доля приходится на «рабочих» (48,5 % в совокупности категорий «основные» и «вспомогательные») и «специалистов» (44,9 %).

G4

G4-10

КАНДИДАТЫ И ДОКТОРА НАУК СРЕДИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, ЧЕЛ.

2015  **9**

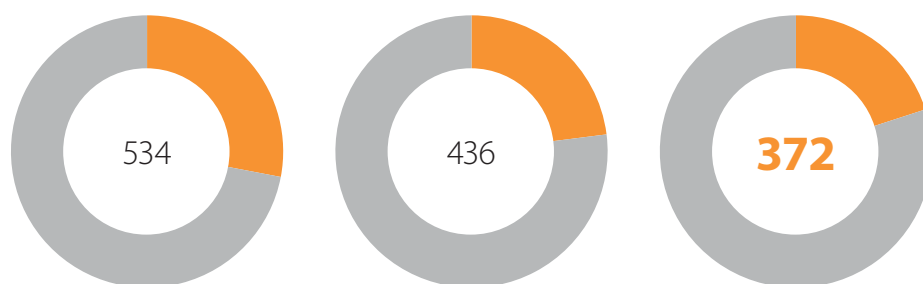
2014  9

2013  9

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ (ПО КАТЕГОРИЯМ), ЛЕТ

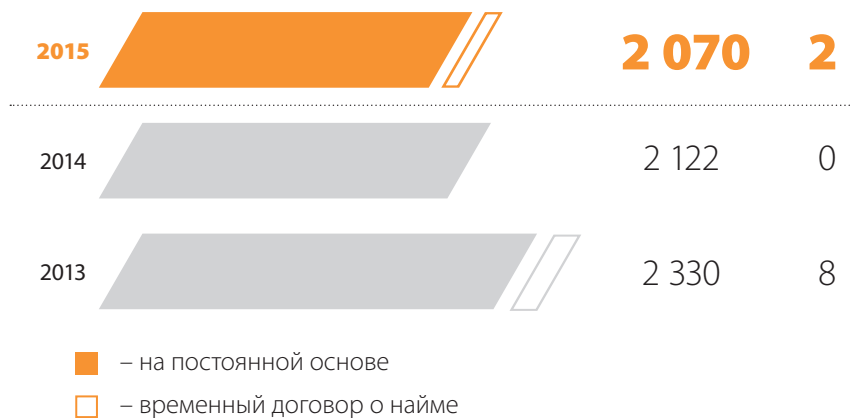
	2013	2014	2015
Основные рабочие	41,9	42,1	42,9
Вспомогательные рабочие	43,6	43,8	44,8
Руководители	47,6	47,3	48,0
Специалисты	41,8	41,8	42,7
Служащие	46,1	45,3	44,4
Всего по персоналу	42,7	42,7	43,6

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ ДО 35 ЛЕТ



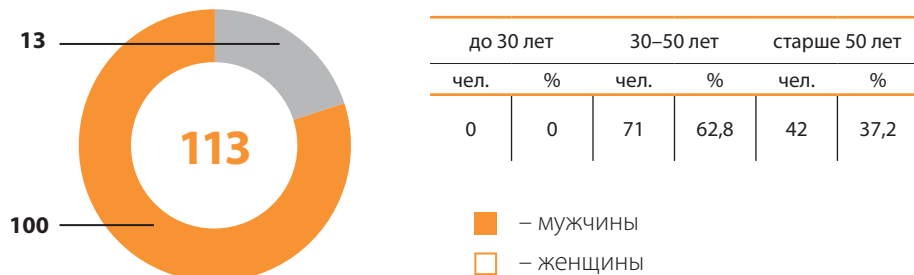
2013		2014		2015	
%	чел.	%	чел.	%	чел.
22,8	534	20,5	436	18	372

СТРУКТУРА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ, ЧЕЛ.



G4 G4-10

СОСТАВ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА В КАТЕГОРИИ «РУКОВОДИТЕЛЬ» В 2015 Г., ЧЕЛ.

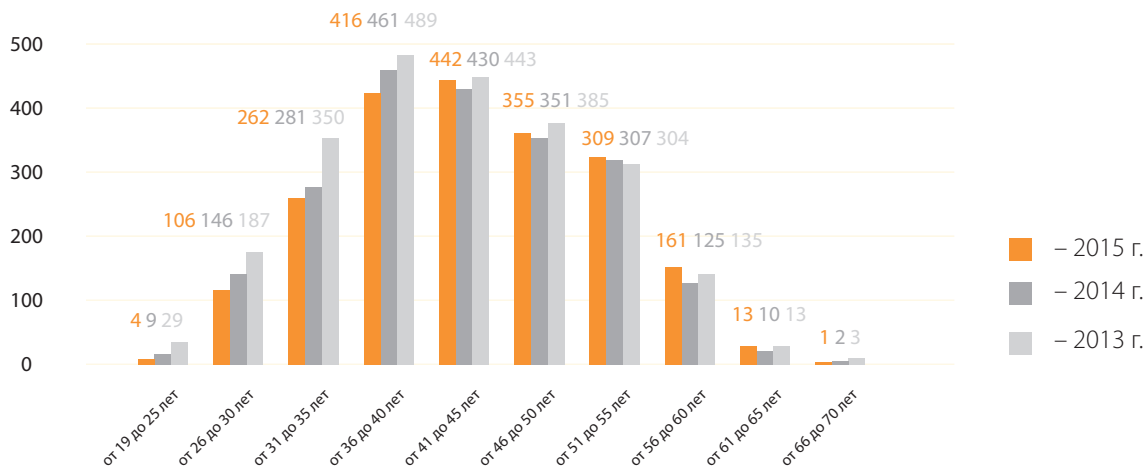


G4 G4-LA12

СТРУКТУРА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА В 2013–2015 ГГ. В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ЧЕЛ.

	2013	2014	2015
Всего	2 338	2 122	2 070
в т. ч. моложе 35 лет	566	436	372
	24 %	20,5 %	18 %

СТРУКТУРА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА В 2013–2015 ГГ. В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ЧЕЛ.



РАБОТНИКИ, ПРИНЯТЫЕ НА РАБОТУ В ОБЩЕСТВО, ЧЕЛ.

	2013	2014	2015
Всего, из них:	13	31	31
– основные рабочие	0	0	4
– вспомогательные рабочие	1	4	23
– руководители	2	1	0
– специалисты	10	25	4
– служащие	0	1	0
мужчин	5	23	7
женщин	8	8	24

РАБОТНИКИ, УВОЛИВШИЕСЯ ИЗ ОБЩЕСТВА, ЧЕЛ.

	2013	2014	2015
Всего	634 чел. (23,7 %)	247 чел. (10,6 %)	83 чел. (4 %)
мужчин	446	160	48
женщин	188	87	35

ВОЗРАСТНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИНЯТОГО НА РАБОТУ И УВОЛЕННОГО ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.

	2013		2014		2015	
	принято	уволено	принято	уволено	принято	уволено
Всего (м/ж)	13 (5/8)	634 (448/186)	31 (23/8)	247 (160/87)	31 (7/24)	83 (48/35)
От 19 до 25 лет	–	14 (7/7)	2 (2/0)	1 (0/1)	1 (1/0)	1 (1/0)
От 26 до 30 лет	1 (1/0)	55 (40/15)	1 (1/0)	16 (14/2)	1 (0/1)	3 (0/3)
От 31 до 35 лет	–	91 (70/21)	3 (3/0)	27 (18/9)	4 (3/1)	5 (4/1)
От 36 до 40 лет	1 (1/0)	112 (79/33)	3 (1/2)	29 (19/10)	5 (1/4)	14 (7/7)
От 41 до 45 лет	–	97 (71/26)	3 (3/0)	30 (20/10)	2 (0/2)	12 (9/3)
От 46 до 50 лет	–	92 (57/35)	2 (1/1)	42 (23/19)	8 (0/8)	12 (6/6)
От 51 до 55 лет	3 (2/1)	98 (68/30)	3 (3/0)	35 (21/14)	8 (1/7)	21 (9/12)
От 56 до 60 лет	6 (1/5)	53 (41/12)	8 (4/4)	53 (38/15)	2 (1/1)	13 (10/3)
От 61 до 65 лет	2 (0/2)	19 (12/7)	4 (4/0)	11 (7/4)	–	2 (2/0)
От 66 до 70 лет	–	2 (2/0)	1 (0/1)	2 (1/1)	–	–
От 71 года и старше	–	1 (1/0)	1 (1/0)	1 (1/0)	–	–

G4

G4-LA1

	2013		2014		2015	
	ж	м	ж	м	ж	м
Кол-во сотрудников, ушедших в декретный отпуск	11	2	18	0	10	0
Кол-во сотрудников, вернувшихся из декретного отпуска на работу	48	1	13	1	21	1
Оставшиеся работать в организации через 12 месяцев после возвращения на работу (доля от общей среднесписочной численности)	0,96 %		0,44 %		0,68 %	

G4

G4-LA3

Доля сотрудников, окончивших профильные вузы, составляет 16,6 %.

Для формирования кадрового резерва на предприятиях Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» реализуется соответствующая программа, подразумевающая отбор работников для целенаправленной подготовки и последующего назначения на ключевые позиции в организациях атомной отрасли.

Число работников Общества, включенных в управленческий кадровый резерв, в 2015 году увеличилось с 13 до 20 человек, восемь из них (40 %) в прошлом году получили назначения на новые должности, в том числе двое участников программы «Капитал Росатома» и шесть участников программы «Таланты Росатома».

Вырос и внутренний кадровый резерв предприятия – в планы преемственности включено 118 человек (в 2014 году – 46).

В течение 2015 года создано:

- 25 новых рабочих мест;
- 18 высокотехнологичных рабочих мест – за счет модернизации, в основном на разделительном производстве.

Под созданием высокотехнологичных рабочих мест в нашем случае подразумевается такая модернизация существующих рабочих мест, которая увеличивает нагрузку персонала с одновременным улучшением условий труда – за счет применения современных информационно-измерительных систем и высокотехнологичного оборудования. Обслуживание таких систем и оборудования требует меньшего количества персонала. Сокращение численности обслуживающего персонала при одновременном увеличении его загрузки способствует повышению производительности труда.

Оплата труда

Общество гарантирует достойное вознаграждение за труд.

Действующая в АО «ПО ЭХЗ» система оплаты труда основана на принципах Единой унифицированной системы оплаты труда (далее – ЕУСОТ), базируется на современных методиках в организации оплаты труда, соответствует требованиям Федерального закона № 137-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и трудового законодательства РФ, положениям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке. ЕУСОТ обеспечивает соблюдение единых принципов и подходов отраслевой кадровой политики в организации оплаты труда, в том числе с помощью единой системы должностных уровней (грейдов), на основе которых выстроен механизм определения размера вознаграждения за труд.

Оплата труда не зависит от пола и возраста сотрудника, оклады мужчин и женщин в пределах одного грейда одинаковы.

G4-EC5, G4-LA13

G4

В соответствии с принципами ЕУСОТ – «укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью» и «соответствие уровня заработной платы результатам труда» – в 2015 году плановую оценку профессионального статуса прошли все работники Общества.

Оценка проведена двумя способами: с помощью процедуры оценки руководителей, специалистов и служащих по системе «РЕКОРД» (1 067 человек); с использованием корпоративной методики оценки рабочих (1 005 человек).

G4-LA11

G4

Основной принцип ЕУСОТ – укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью.

Составная часть ЕУСОТ и один из инструментов управления эффективностью деятельности Общества – система ключевых показателей эффективности (КПЭ). КПЭ обеспечивают взаимосвязь между целями Госкорпорации, Топливной компании и Общества и мотивируют работников Общества на достижение этих целей.

Получение вознаграждения – это оценка вклада работников Общества и одновременно разделение успеха при достижении хороших результатов. За достигнутые результаты деятельности АО «ПО ЭХЗ» по итогам 2015 года годовая премия выплачена в 2016 году всем работникам предприятия, а также работникам, уволившимся с предприятия в течение 2015 года в связи с мероприятиями, направленными на оптимизацию организационно-производственной структуры.

С 1 сентября 2015 года в рамках корпоративной процедуры пересмотра и унификации Матриц базовых элементов оплаты труда работников произведена индексация базовых окладов на рост индекса потребительских цен.

В 2015 году средняя зарплата выросла по сравнению с 2014 годом на 3,7 % и составила 84 тыс. руб.

Заработная плата начального уровня в Обществе в 2015 году в 1,6 раза превышала минимальную заработную плату в регионе деятельности, а среднемесячная зарплата в АО «ПО ЭХЗ» – в 2,3 раза превышала среднемесячную зарплату на крупных и средних предприятиях и в организациях ЗАТО г. Зеленогорск.

СРАВНЕНИЕ УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В АО «ПО ЭХЗ» И РЕГИОНЕ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2013	2014	2015
Установленная минимальная заработная плата в регионе деятельности АО «ПО ЭХЗ» (до 2013 года – МРОТ), руб.	8 328	8 886	9 926
Заработная плата начального уровня в АО «ПО ЭХЗ», руб.	14 209	15 132	16 250
Отношение заработной платы начального уровня в АО «ПО ЭХЗ» к установленной минимальной заработной плате в регионе деятельности АО «ПО ЭХЗ»	1,7	1,7	1,6
Среднемесячная заработная плата крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций ЗАТО г. Зеленогорск, руб.	33 400	34 800	35 867
Среднемесячная заработная плата АО «ПО ЭХЗ», руб.	73 600	81 000	84 015
Отношение среднемесячной заработной платы АО «ПО ЭХЗ» к среднемесячной заработной плате крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций ЗАТО г. Зеленогорск	2,2	2,3	2,3

G4

G4-EC5

Среднее значение выплат на одного работника в месяц (заработная плата и другие выплаты и льготы) в 2015 году составило 87,5 тыс. руб.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ, ТЫС. РУБ./ЧЕЛ. В МЕСЯЦ



ОТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ 10 % НАИБОЛЕЕ ОПЛАЧИВАЕМЫХ РАБОТНИКОВ К СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ 10 % НАИМЕНЕЕ ОПЛАЧИВАЕМЫХ



Обучение и развитие компетенций

Обучение и развитие компетенций работников находится в фокусе кадровой политики Общества как неотъемлемый элемент корпоративной культуры, обеспечивающий в конечном итоге эффективность производственной деятельности Общества. Процесс обучения и развития персонала опирается на новейший мировой и отечественный опыт в этой сфере (см. 4.3 «Развитие человеческого капитала: от совершенствования компетенций и обучения кадров до образовательных проектов на территории присутствия»).

Социальные обязательства и гарантии

Взаимодействие с работниками основано на принципах социального партнерства, которые закреплены в коллективном договоре. 14 августа 2015 года между работниками Общества, представленными профсоюз-

ной организацией ПО «ЭХЗ», и работодателем в лице генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» был заключен новый коллективный договор АО «ПО ЭХЗ». Содержание коллективного договора соответствует положениям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы.

Предмет коллективного договора – взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, переобучения, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты. Срок действия договора – 2 года (до 31.12.2017). Коллективный договор распространяется на 100 % работников Общества. Новый коллективный договор сохранил уровень социального пакета работников и неработающих пенсионеров, достигнутый предыдущим соглашением.

Официальные соглашения с профсоюзами (действующие совместные положения администрации Общества и профсоюзной организации предприятия, Коллективный договор АО «ПО «Электрохимический завод», Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы и т. п.) полностью

(100 %) отражают вопросы здоровья и безопасности, сформулированные Руководством GRI G4.

Право работников АО «ПО ЭХЗ» на отказ от опасной работы прописано в должностных инструкциях.

G4-LA8

G4

ОБЩАЯ СУММА РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ, МЛН РУБ.



Выплаты и льготы работникам Общества осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса РФ, коллективного договора, а также локальных нормативных актов о социальной поддержке работников, разработанных на принципах и подходах корпоративной социальной политики.

В 2015 году АО «ПО ЭХЗ» в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» продолжало реализацию ряда корпоративных социальных программ. Общая сумма расходов на социальные программы и мероприятия в 2015 году составила 236,9 млн руб. (без учета расходов на содержание объектов социально-культурного назначения). Все социальные выплаты осуществлялись в соответствии с коллективным договором и иными локальными нормативными актами Общества.

ОБЩАЯ СУММА РАСХОДОВ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ*, МЛН РУБ.

	2013	2014	2015
Социальные программы	311,8	251,3	229,2
Добровольное медицинское страхование	31,7	15,7	16,9
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	1,1	1,2	1,2
Санаторно-курортное лечение работников и их детей, организация детского отдыха	46,8	37,4	28,6
Оказание помощи в улучшении жилищных условий	7,2	7,6	8,6
Оказание помощи работникам	5,7	3,8	5,7
Поддержка неработающих пенсионеров	164,7	139,1	129,8
Организация спортивных и культурных мероприятий	19,0	13,9	14,1
Негосударственное пенсионное обеспечение	35,6	32,6	24,3
Прочие социальные мероприятия	7,9	8,4	7,7
Всего	319,7	259,7	236,9

* – без учета расходов на содержание объектов социально-культурного назначения.

G4
G4-LA2

Общество продолжило развитие внедренной в 2011 году жилищной программы, предусматривающей компенсацию части расходов по оплате процентов по ипотечным кредитам. К концу отчетного периода участниками программы стали 95 человек, из них 57 – молодые специалисты и работники в возрасте до 35 лет.

В 2015 году почти 30 % работников Общества получили санаторно-курортное лечение, из них 75 % заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА В ГОД НА ОДНОГО РАБОТНИКА, РУБ./ЧЕЛ.


Выплаты социального характера в год на одного работника в отчетном периоде уменьшились на 59,6 % относительно 2014 года в связи с уменьшением количества выплат по соглашению сторон при увольнении работников.

ЗАТРАТЫ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ, МЛН РУБ.

	2013	2014	2015
Добровольное медицинское страхование	31,7	15,7	16,9
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	1,1	1,2	1,2

Полисами добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней обеспечены все работники предприятия. Согласно программам договора ДМС предоставляются качественные медицинские услуги в различных лечебно-профилактических учреждениях не только города и края, но и на территории Российской Федерации.

В 2015 году Общество продолжило финансировать внедренные в 2011 году программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников с целью их материальной поддержки после выхода на заслуженный отдых.

Действующие на предприятии программы НПО (их две) и базовые принципы участия в них описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 104–105).

Реализацию программ НПО обеспечивает отраслевой негосударственный пенсионный фонд (НПФ) «Атомгарант».

Участвуют в программах НПО 619 работников Общества (по состоянию на 31.12.2015).

Затраты Общества на НПО в 2015 году:

программа № 1 – 1,22 млн руб.;

программа № 2 – 23,04 млн руб.

К концу 2015 года НПФ «Атомгарант» принял решения о назначении негосударственной корпоративной пенсии в отношении 358 бывших работников Общества – участников программы НПО.

КОЛИЧЕСТВО ЛИЦ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ПРИНЯТЫ РЕШЕНИЯ НЕГОСУДАРСТВЕННЫМ ПЕНСИОННЫМ ФОНДОМ «АТОМГАРАНТ» О НАЗНАЧЕНИИ ИМ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ, ЧЕЛ.



G4

G4-EC3

Охрана труда

В области охраны труда Общество продолжает традиции высокой культуры производства, отличающей отечественную атомную отрасль и основанной, прежде всего, на безусловном приоритете сохранения здоровья и жизни персонала, обеспечивающего надежную работу сложнейшего технологического комплекса предприятия.

Для организации совместных действий работодателя, работников и их представителей по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в АО «ПО ЭХЗ» созданы совместная комиссия по охране труда и институт уполномоченных по охране труда, представляющий всех работников Общества.

Представителям работников подразделений (уполномоченным по охране труда) предоставляется (по согласованному с руководителями подразделений графику) по 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением заработной платы для проведения проверок и обследований по охране труда. В Обществе предусмотрена система премирования лучших уполномоченных по охране труда, проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Все рабочие места аттестованы (по состоянию на 31.12.2015), в том числе проведена специальная оценка условий труда на 196 рабочих местах, для которых истек срок действия результатов предыдущей аттестации рабочих мест по условиям труда.

В 2015 году работникам подразделений АО «ПО ЭХЗ» выдано спецодежды, спецобуви и других СИЗ на сумму 16,7 млн руб.

Персонал регулярно проходит обучение и проверку знаний по охране труда. Для обучения руководителей и специалистов применяется модульная система, используется «компьютерный экзаменатор» (автоматизированная система контроля обучения). В связи с вступлением в силу Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 марта 2014 г. № 155н, проведено внутреннее обучение 504 работников Общества (из них – 54 руководителя, 273 специалиста и 177 рабочих).

В Обществе ведется постоянный трехступенчатый контроль состояния охраны (безопасности) труда, промышленной безопасности, соблюдения работниками всех требований правил и инструкций по охране труда.

G4

G4-LA5



ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

	2013	2014	2015
Коэффициент частоты несчастных случаев (Кч)	0,37	0	0
Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0,05	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0	0	0
Коэффициент потерянных дней (КПД)			
– в рабочих днях	0,32	0	0
– в календарных днях	0,42	0	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)	736,93	554,18	618,95
Случаи смертельного травматизма на производстве, из них:	1	0	0
– мужчины	1	0	0
– женщины	0	0	0
LTIFR (коэффициент частоты травм)	0,23	0	0

G4 G4-LA6

В 2015 году среди работников Общества не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

АО «ПО ЭХЗ» не входит в число организаций, работающих в странах с высоким риском или заболеваемостью инфекционными болезнями и в сферах с высокой профессиональной заболеваемостью. Профессиональная деятельность работников Общества не сопряжена с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями.

Сотрудники Общества не работают в условиях, где есть риск тяжелых заболеваний (ВИЧ, гепатит и др.); соответственно не предусмотрены программы содействия сотрудникам, членам их семей и представителям местных сообществ, связанные с такими заболеваниями.

G4 G4-LA7

ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, МЛН РУБ.

	2013	2014	2015
Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с коллективным договором и планом мероприятий по охране труда	74,3	79,0	52,7
Приобретение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ)	17,6	13,2	16,7
Бесплатное лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты	46,6	41,7	32,1
Всего (включая прочие расходы)	163,2	133,9	126,7

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Эффективность современного высокотехнологичного предприятия во многом зависит от качества интеллектуального капитала. Внедрение инновационных технических и организационных решений в бизнес-процессы, сотрудничество с научными и научно-конструкторскими центрами в интересах развития производства, применение информационных технологий позволяют идти в ногу со временем, быстро реагировать на динамично меняющуюся рыночную среду, максимально использовать весь потенциал высокопрофессиональных кадров.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ В 2015 ГОДУ: СОСТОЯНИЕ, РАЗВИТИЕ

894,9 млн руб. —

СТОИМОСТЬ НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015)

18 патентов

ПОЛУЧЕНО НА ИЗОБРЕТЕНИЯ, ПОЛЕЗНЫЕ МОДЕЛИ И ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОБРАЗЦЫ, ПРОГРАММЫ ДЛЯ ЭВМ

ОБЩЕСТВО ЯВЛЯЕТСЯ ПРАВООБЛАДАТЕЛЕМ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫХ ПРАВ
НА РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО 196 ПАТЕНТАМ
И СВИДЕТЕЛЬСТВАМ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015)

82,2 млн руб. —

РАСХОДЫ НА НИОКР (100 % СОБСТВЕННЫХ СРЕДСТВ)

72 % рабочих мест

ОСНАЩЕНЫ СРЕДСТВАМИ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ (СВТ)

1 400 работников —

ПОЛЬЗОВАТЕЛИ КОРПОРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СЕТИ

Ключевые ориентиры развития капитала

Приоритеты заинтересованных сторон

Развитие долгосрочного научно-технического потенциала предприятия

Направления наших действий

Создание и внедрение технологических и инфраструктурных инноваций.
Развитие информационных систем.
Повышение вовлеченности персонала

Ожидаемые результаты

Повышение конкурентного преимущества и эффективности бизнеса через развитие нематериальных активов предприятия

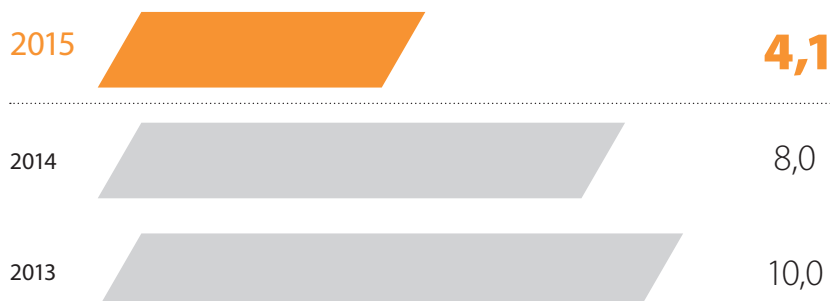
Инновационная деятельность

Цели инновационной деятельности АО «ПО ЭХЗ» – совершенствование разделительного производства и объектов его инфраструктуры; совершенствование технологий и производства стабильных изотопов; повышение эффективности производства и управления производственными процессами.

Основные направления инновационной деятельности предприятия: повышение эффективности работы основного технологического и вспомогательного оборудова-

ния уранового производства; разработка и внедрение систем автоматического контроля и управления технологическими процессами; обоснование и повышение ядерной и экологической безопасности производства; совершенствование технологий производства стабильных изотопов; разработка новых технологий получения и применения изотопной продукции; разработка технических требований к качеству продукции, методик измерения и контроля; разработка и внедрение энергосберегающих технологий и оборудования.

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ПРОДАЖ, %



Продукция относится к инновационной, если она новая или подверглась технологическим изменениям в течение последних трех лет, включая отчетный период (согласно Указаниям по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 4-инновация). В связи с тем, что начиная с 2013 года Общество не производило существенной смены технологий, значительная доля производимой продукции потеряла статус инновационной.

Выполняя НИОКР, Общество продолжает сотрудничество с научными организациями Российской академии наук (ИПФ РАН, ИХВВ РАН), НИЦ «Курчатовский институт», а также рядом организаций атомной отрасли (ОАО «Научно-исследовательский конструкторский

институт энерготехники им. Н.А. Доллежалея», ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт автоматики им. Н.Л. Духова» (г. Москва), ЗАО «Центротех-Спб» (г. Санкт-Петербург). Затраты на НИОКР составили 82,2 млн руб., или 0,7 % от выручки; 68 % НИОКР выполнены организациями атомной отрасли.

До 2020 года в рамках развития изотопного производства Общество намерено реализовать два проекта, находящихся в настоящее время в стадии бизнес-идей (неформализованных бизнес-планов).

	Предполагаемый объем финансирования, млн руб.	Кол-во рабочих мест
Создание производства дыхательных медицинских диагностических тестов на основе стабильного изотопа углерод-13 (^{13}C)	420	40
Создание производства атомных батарей на основе радиоизотопа никель-63 (^{63}Ni)	1 100	30

Защита результатов интеллектуальной деятельности

Система защиты результатов интеллектуальной деятельности в АО «ПО ЭХЗ» строится в соответствии с законодательными актами Российской Федерации и Типовыми отраслевыми методическими рекомендациями.

ОБЪЕКТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

	2013	2014	2015
Изобретения российские, шт.	8	1	4
Полезные модели российские, шт.	1	1	0
Программы для ЭВМ	3	35	14
Полученные в текущем году, шт.	12	37	18
Всего на конец года, шт.	142	178	196

ЗАТРАТЫ НА НИОКР, МЛН РУБ.

	2013	2014	2015
Затраты на НИОКР, всего	86,3	56,9	82,2
Собственные средства, в т. ч.	86,3	56,9	82,2
– модернизация разделительного производства	20,9	0,9	1,7
– развитие изотопного производства	65,4	56,0	80,5

СТОИМОСТЬ НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ ОБЪЕКТОВ И ОБЪЕКТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ*, МЛН РУБ.

	2013	2014	2015
Стоимость нематериальных активов	1 010	946	898
Стоимость объектов интеллектуальной собственности	1 010	946	895

* – по остаточной стоимости по состоянию на 31.12.2015.

Информационные технологии

Общество активно использует передовые информационные технологии для автоматизации обработки данных и принятия управленческих решений в различных сферах своей деятельности, демонстрируя высокий уровень автоматизации рабочих мест. В корпоративной информационной сети Общества работают 1 400 пользователей. Уровень оснащения средствами вычислительной техники остается стабильно высоким и составляет ~ 72 % от числа всех работников Общества.

В 2015 году в Обществе, в соответствии со стратегией развития информационных технологий Госкорпорации «Росатом», программой трансформации ФЭБ и ИТ и локальными проектами Общества, продолжилось развитие корпоративной информационной системы. Трансформация затронула пять направлений применения информационных технологий: бизнес-приложения, системы промышленной автоматизации, ИТ-инфраструктуру, информационную безопасность, ИТ-организацию и услуги.

В Обществе в 2015 году выполнялось 11 проектов по внедрению ИТ (1 корпоративный и 10 локальных), имеющих как общественную направленность, так и решающих задачи в различных областях деятельности, таких как экологическая безопасность и промышленный мониторинг, бизнес-приложения, ИТ-организация предприятия.

В числе полученных результатов можно отметить:

- внедрение отраслевой информационной системы вывода из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов (ОИС ВЭ ЯРОО), предназначенной для информационной поддержки процессов управления объектами использования атомной энергии и радиационно загрязненными территориями на завершающей стадии их жизненного цикла – этапах вывода из эксплуатации, мониторинга и реабилитации;

- запуск в работу программно-визуального комплекса, позволяющего транслировать информационные видеоматериалы Росатома и выводить данные о радиационной обстановке и погодных условиях на территории с датчиков автоматизированной информационной системы промышленного экологического мониторинга на внешний экран городского Дворца культуры – в интересах населения ЗАТО г. Зеленогорск;
- внедрение (совместно с АО «Газпромбанк») сервиса бесконтактных платежей на основе кампусной карты MasterCard с использованием прогрессивной технологии PayPass с целью повышения скорости обслуживания в столовых Общества – в интересах сотрудников Общества и других предприятий, осуществляющих свою деятельность на территории Общества;
- реализация прототипа информационной системы «Информационная панель руководителя» для информационного центра Общества, позволяющей строить электронные панели мониторинга ключевых показателей деятельности;
- создание резервных канала связи и комплекса оборудования для корпоративной системы передачи данных с целью обеспечения практически 100 %-ной доступности к централизованным информационным ресурсам и сервисам;
- оптимизация затрат на ИТ-функцию, уменьшение затрат более чем на 12 млн руб. в год, при увеличении объема получаемых услуг – путем повышения эффективности использования ресурсов ИТ и связи.

Информационная безопасность

Подходы к защите информации формируются в соответствии со стратегией развития информационной безопасности ГК «Росатом».

Общество аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа по аттестации объектов информатизации и имеет следующие лицензии:

- на деятельность по осуществлению мероприятий и (или) оказание услуг в области защиты государственной тайны (в части технической защиты информации);
- на деятельность по проведению работ, связанных с созданием средств защиты информации;
- на деятельность по технической защите конфиденциальной информации, что разрешает предприятию осуществлять мероприятия и оказывать услуги по технической защите конфиденциальной информации;

В Обществе применяются современные методы и средства защиты информации, которые соответствуют требованиям по обеспечению информационной безопасности, предъявляемым ФСБ и ФСТЭК России. Персонал подразделения по защите информации регулярно проходит соответствующее обучение.

Защита государственной и коммерческой тайн

Обеспечение сохранности государственной и коммерческой тайн – один из основных видов деятельности Общества, обладающего действующими лицензиями:

- на право осуществления работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- на осуществление мероприятий и оказание услуг по защите государственной тайны.

За отчетный период в Обществе не допущено утечки секретной информации, обеспечена защита сведений, составляющих государственную тайну, и их сохранность. Организован доступ исполнителей к работам с секретными сведениями на основании действующих законов РФ, нормативных актов ГК «Росатом» и внутренних производственных инструкций и положений.



Алексей БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ

**заместитель генерального
директора АО «ПО «Электро-
химический завод»
по техническому обеспечению
и качеству – главный инженер**

„ *Что помогает
успешно выполнять
поставленные задачи?
Сплоченная работа
всех служб, высокий
уровень подготовки
сотрудников, их
регулярное обучение
и повышение
квалификации,
глубокое понимание
ими того, что от них
требуется.*

– Ремонт основного и вспомогательного оборудования, работы по модернизации или реконструкции сетей, насосного, энергетического, механического и метрологического оборудования ведутся ежегодно и являются преемственными из года в год. И каждый год на всех направлениях и всех участках работы идет настоящая борьба за эффективность. Благодаря высокому профессионализму и слаженной, командной работе – борьба успешная.

В 2015 году значительно снизились затраты на ремонт основного и вспомогательного оборудования. Пересмотрены технологии ремонта, внедрена новая методика оценки стоимости ремонтных работ в зависимости от их трудоемкости, часть оборудования переведена на ремонт по техническому состоянию, проведено категорирование оборудования. Один пример: затраты на техническое обслуживание и ремонт только оборудования, курируемого службой главного механика, сократились на 32,5 млн руб.

Емкости для основной продукции поле длительного хранения требуется проверять на прочность. Мы заменили ранее применявшиеся гидравлические испытания на пневматические, с контролем методом акустической эмиссии. Такая замена позволила совместить прочностные испытания и выявление дефектов, развивающихся в процессе эксплуатации емкости. Все это – за один цикл испытаний! Теперь за рабочую смену удается проводить контроль качества 3–4 емкости, а не одной, как было раньше.

В 2015 году прошел ведомственную приемку опытно-промышленный комплекс подсистемы «М», это одна из подсистем управления основным оборудованием. Результаты приемки показали: система готова к полноценному внедрению. Когда это случится – а мы начнем

внедрение в 2016 году, – разделительное производство получит значительный выигрыш в качестве конечного продукта и эффективности технологического процесса.

Прошел монтаж третьего по счету насосного агрегата, продолжена оптимизация работы промышленно-насосной станции, обеспечивающей охлаждение основного оборудования предприятия. Четыре года назад станции в зимний период одновременно требовалось более 2 МВт электрической мощности, и казалось, что снизить потребление уже невозможно. Сейчас ее потребление составляет менее 1 МВт, что существенно экономит денежные средства и снижает нагрузку на само оборудование.

Надо сказать, что с точки зрения энергосбережения и повышения энергетической эффективности предприятие за последние годы сделало очень много. В 2010 году на ЭХЗ прошло первое энергетическое обследование, которое промышленные предприятия должны проводить раз в пять лет. По его итогам была составлена программа энергосбережения. В прошлом году состоялось второе энергетическое обследование, которое подтвердило, что мы, во-первых, к 2015 году выполнили все пункты программы, а во-вторых, ежегодно снижали энергопотребление.

Сегодня ЭХЗ потребляет на 32,1 % меньше энергоресурсов, чем в 2009 году. Если учесть, что энергетическая составляющая себестоимости нашей продукции достаточно высока, то понятно, насколько важен каждый процент снижения энергопотребления. Причем в процессе энергосбережения задействованы работники всех цехов и отделов и всех должностей. Это действительно общее достижение.



ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

АО «ПО «Электрохимический завод» прочно удерживает позицию одного из самых экологически благополучных и эффективных предприятий в регионе. Бережное отношение к природной среде, эффективное использование природных ресурсов, неукоснительное соблюдение законодательства Российской Федерации в области охраны природы, российских и международных стандартов экологической и промышленной безопасности, последовательное снижение негативного воздействия на окружающую среду, экологическое просвещение – в числе основных приоритетов Общества.

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ В 2015 ГОДУ: СОСТОЯНИЕ, РАЗВИТИЕ

АО «ПО «ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
В 2015 ГОДУ ПРИЗНАНО ЭКОЛОГИЧЕСКИ
ОБРАЗЦОВОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ АО «ТВЭЛ»

ISO 14001

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА СЕРТИФИЦИРОВАНА
НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ
ЭТОГО МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА

0,12–0,14 мкЗв/час —

МОЩНОСТЬ ДОЗЫ ГАММА-ИЗЛУЧЕНИЯ, ХАРАКТЕРИ-
ЗУЮЩАЯ РАДИАЦИОННУЮ ОБСТАНОВКУ В РАЙОНЕ
РАСПОЛОЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА ВЕСЬ ПЕРИОД
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (СООТВЕТСТВУЕТ ЕСТЕСТВЕННОМУ
ЗНАЧЕНИЮ ГАММА-ФОНА, СВОЙСТВЕННОМУ
ВОСТОЧНОСИБИРСКОЙ ЧАСТИ РОССИИ)

210,8 млн руб. —

РАСХОДЫ ОБЩЕСТВА НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2015 ГОДУ

69 млн руб. —

ЗАТРАТЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ
ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

42,1 млн руб. —

РАСХОДЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО СНИЖЕНИЮ РАДИАЦИОННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

51 % —

ДОЛЯ ВАЛОВОГО ВЫБРОСА ВХВ В АТМОСФЕРУ
ОТ УСТАНОВЛЕННОГО РАЗРЕШЕННОГО ВЫБРОСА
(↓ 4,3 %)

0,5 % —

ДОЛЯ ВЫБРОСА РАДИОАКТИВНЫХ ВЕЩЕСТВ
В АТМОСФЕРУ ОТ УСТАНОВЛЕННОГО РАЗРЕШЕННОГО
ВЫБРОСА (↓ 4,7 %)

На 13,5 %

СОКРАТИЛОСЬ ПОТРЕБЛЕНИЕ
ПРОМЫШЛЕННОЙ ВОДЫ

На 72 %

СОКРАТИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗОВАННЫХ
ОБЩЕСТВОМ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА
И ПОТРЕБЛЕНИЯ

1,2 млн руб. —

ПЛАТЕЖИ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ
НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ В 2015 ГОДУ (↓ 47,7 %)

10 097 тонн ОГФУ

(ОБЕДНЕННОГО ГЕКСАТОРИДА УРАНА) ПЕРЕВЕДЕНО
В БЕЗОПАСНУЮ ДЛЯ ХРАНЕНИЯ И ТРАНСПОРТИРОВКИ
ФОРМУ НА УСТАНОВКЕ «W-ЭХЗ»

Ключевые ориентиры развития капитала

Приоритеты заинтересованных сторон

Минимизация негативного воздействия деятельности предприятия на окружающую среду

Направления наших действий

Обеспечение соответствия производственных процессов требованиям охраны окружающей среды и промышленной безопасности.
Реализация природоохранных мероприятий, направленных на оптимизацию использования природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду

Ожидаемые результаты

Высокий уровень экологической безопасности производственной деятельности и рациональное использование природных ресурсов

Воздействие на окружающую среду

Основные виды воздействия предприятия на окружающую среду:

- выбросы радионуклидов и вредных химических веществ в атмосферный воздух;
- хранение РАО в приповерхностных хранилищах;
- образование и размещение отходов производства и потребления;
- забор водных ресурсов из поверхностного водного объекта.

Предприятие воздействует на окружающую среду значительно ниже допустимых нормативов выбросов, сбросов, образования отходов. Воздействие ограничивается территорией промышленной площадки, граница которой совпадает с границей санитарно-защитной зоны АО «ПО ЭХЗ» (определена проектом, согласованным с Региональным управлением № 42 ФМБА России и утвержденным главой администрации г. Зеленогорска в 2013 году, и установлена по границе основной промышленной площадки).

В 2015 году Общество прошло все необходимые процедуры обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии, в том числе и публичные слушания. Итогом стало получение положительного заключения Государственной экологической экспертизы.

Отдел производственного экологического контроля, аккредитованный на техническую компетентность в национальной системе аккредитации (аттестат аккредитации № RA.RU.512213), ведет постоянный мониторинг состояния недр, радиационный контроль объектов окружающей среды, контроль выбросов радиоактивных и вредных химических веществ в атмосферный воздух, контроль состава сточных вод, контроль радиоактивных отходов.

Общество, руководствуясь принципом предосторожности, стремится избегать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет.

G4-14

G4



**Сергей
МЕРКУЛОВ**

заместитель
главного инженера
АО «ПО «Электрохимический
завод» по ядерной, радиацион-
ной, экологической безопасно-
сти и охране труда

” *Отсутствие аварий и инцидентов на ядерно и радиационно опасных производственных объектах, высокая готовность персонала к локализации и ликвидации последствий возможных ЧП, формирование безопасных условий труда на производстве – в наших общих интересах. А еще мы в ответе за тех, кто живет и работает рядом с нами.*

– В июле 2015 года в администрации г. Зеленогорска прошли публичные слушания по материалам обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии. Вниманию общественности был представлен детальный доклад об оценке воздействия на окружающую среду деятельности по эксплуатации ядерной установки АО «ПО «Электрохимический завод». Материалы получили единогласное одобрение участников слушаний, и 26 января 2016 года предприятие получило положительное заключение Государственной экологической экспертизы, что подтверждает – деятельность ЭХЗ соответствует всем требованиям законодательства Российской Федерации в этой области.

Обеспечение радиационной безопасности на предприятии в 2015 году осталось на высоком уровне. График производственного радиационного контроля выполнен в полном объеме. Среди основных задач, переходящих с 2015 на 2016 год, – ввод в промышленную эксплуатацию автоматической измерительной системы производственного экологического мониторинга (АИСПЭМ) и ее дальнейшее развитие и прохождение процедуры аккредитации лаборатории радиационного контроля. С целью развития и совершенствования системы объектного мониторинга состояния недр в границах санитарно-защитной зоны предприятия восстановлено рабочее состояние существующих и пробурено пять новых наблюдательных скважин.

Высокий уровень состояния безопасности на предприятии подтвердили комплексные проверки, проведенные в 2015 году комиссиями центрального аппарата Ростехнадзора и родственного департамента АО «ТВЭЛ».

2015 год можно назвать успешным и в области охраны труда. В Обществе, на дочерних предприятиях и в подрядных организациях, выполняющих работы на территории и объектах ЭХЗ, не произошло ни одного несчастного случая на производстве. Правильное отношение и мотивация ответственности персонала к соблюдению собственной безопасности и безопасности окружающих – вот залог существенного снижения травматизма на производстве.

В чем залог эффективного обеспечения безопасности? На мой взгляд, в сотрудничестве служб, отвечающих за ядерную, радиационную, экологическую безопасность и охрану труда, со всеми подразделениями и отделами предприятия.

Отходы производства и потребления

Деятельность Общества по обращению с отходами производства и потребления связана только с процессами образования и временного накопления отходов. Собственных объектов захоронения и обезвреживания отходов производства и потребления у АО «ПО ЭХЗ» нет.

Сбор, транспортирование, использование, обезвреживание и размещение отходов производства и потребления АО «ПО ЭХЗ» осуществляется силами специализированных организаций по договорам об оказании услуг.

Деятельность АО «ПО ЭХЗ» в области обращения с отходами производства и потребления осуществляется в соответствии с проектом НООЛР, который утвержден Документом об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение № 05-1/26-358 от 27.06.2013, выданным Управлением Росприроднадзора по Красноярскому краю. Локальным документом, регулирующим деятельность по обращению с отходами на предприятии, является стандарт Общества «Порядок обращения с отходами производства и потребления».

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ УРАНОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

	2013	2014	2015
Общая масса используемых материалов, тонн	986	927	656
Общая масса повторно используемых/вторичных материалов, тонн	0	0	0
Доля используемых вторичных материалов, %	0	0	0

G4

G4-EN1, G4-EN2

Общество в установленном порядке ведет достоверный учет количества образованных и переданных для использования, обезвреживания и размещения отходов производства и потребления. Среди отходов предприятия нет объектов трансграничной перевозки.

В 2015 году на предприятии образовалось 2 358,8 тонны отходов производства и потребления, что более чем в три раза меньше, чем в 2014 году.

G4

G4-EN25

ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ ПО КАТЕГОРИЯМ

Класс опасности	2013	2014	2015	
	тонн	тонн	тонн	доля от общей массы
I	3,6	3,3	3,1	0,13
III	18,1	423,7	75,5	3,2
IV	5 035,9	3 614,6	1 639,4	69,5
V (практически неопасные)	3 974,0	4 505,9	640,8	27,17
Всего	9 031,6	8 547,5	2 358,8	100

Все образовавшиеся отходы переданы сторонним специализированным организациям для использования, обезвреживания, захоронения. К отходам класса опасности I относятся только отработанные люминесцентные лампы. Случаев превышения установленных предприятию нормативов образования отходов и лимитов на их размещение в отчетном году не было.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАНИИ, ИСПОЛЬЗОВАНИИ, ОБЕЗВРЕЖИВАНИИ И РАЗМЕЩЕНИИ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ, ТОНН

	2013	2014	2015
Образовано отходов	9 031,6	8 547,5	2 358,8
Использовано в собственном производстве	0	0	0
Обезврежено на предприятии	0	0	0
Передано сторонним организациям для использования	3 767,3	4 762,7	582,4
Передано сторонним организациям для обезвреживания	3,6	3,3	3,1
Передано сторонним организациям для захоронения	5 260,7	3 781,5	1 773,3

Землепользование

Площадь земельного участка основной промплощадки Общества составляет 244,5 га.

Информацию о границе санитарно-защитной зоны промплощадки см. в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Производственный капитал. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности».

Земельные участки предприятия не относятся к землям лесного фонда, к землям природоохранного, рекреационного, историко-культурного и другого назначения. На землях, закрепленных за предприятием, и на прилегающих к ним территориях нет охраняемых природных ареалов и ареалов с высокой ценностью биоразнообразия, не обитают животные и растения, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.

АО «ПО ЭХЗ» соблюдает нормативы допустимого воздействия на окружающую среду и таким образом не создает угрозы существования животным и растениям, места обитания которых находятся на территории деятельности предприятия.

Основная деятельность АО «ПО ЭХЗ» ограничивается территорией промышленной площадки, границей санитарно-защитной зоны, иных охраняемых или восстановленных территорий местообитаний у предприятия нет. Общество соблюдает санитарно-эпидемиологические и экологические требования к условиям временного хранения (накопления), размещения отходов, благоустраивает территорию промплощадки, обеспечивая ее сохранность.

В 2015 году на территории АО «ПО ЭХЗ» не нарушались и не рекультивировались земли в результате строительства, не было как случаев снятия и использования плодородного слоя почвы, так и аварий и нештатных ситуаций, связанных с разливом масел, топлива, отходов, химических реагентов и иными видами негативно-го воздействия на окружающую среду, и, соответственно, не проводилась ликвидация последствий таких инцидентов. Нарушенных и загрязненных участков территории нет.

**G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13,
G4-EN14, G4-EN24**

G4

Водопользование

Общество использует воду природных водных объектов на основании договора водопользования, заключенного с Министерством природных ресурсов и экологии Красноярского края. Вид водопользования – водопользование с забором (изъятием) водных ресурсов из водных объектов при условии возврата воды в водные объекты. Водозабор предприятия не оказывает существенного влияния на источники воды.

Установленный допустимый объем забора воды для АО «ПО ЭХЗ» – 112 761,7 тыс. м³ в год.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. М³/ ГОД

Наименование источника	Тип источника	2013	2014	2015
Вода промышленная, р. Кан	Поверхностный водный объект, река	103 621	99 087	85 809
Скважина ОРХ	Подземные воды, артезианские скважины	245	242	238
Скважина участка по обогащению каолина		1	5	1
Всего подземных вод		246	247	239
Водопровод МУП ТС	Коммунальные системы водоснабжения	1 326	1 224	920
Водопровод ОАО «УЭС»		12	28	19
Всего из городской системы водоснабжения		1 338	1 252	939
ИТОГО		105 206	100 586	86 987

G4

G4-EN8

Забор воды на охлаждение основного и вспомогательного оборудования осуществляется из реки Кан собственным водозабором. Характеристика водного объекта (река Кан), вода которого используется для охлаждения оборудования, приведена в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 125).

Сточные воды от охлаждения оборудования сбрасываются в реку Кан через береговой выпуск.

Основание: разрешение на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду № 035 от 29.07.2014, выдан-

ное Управлением Росприроднадзора по Красноярскому краю, и Решения о предоставлении водного объекта в пользование № 24-17.01.03.004-Р-PCBX-С-2014-01981/00, № 24-17.01.03.004-Р-PCBX-С-2014-01982/00 от 15.07.2014.

Сбросные воды относятся к категории «нормативно-чистые». Качество сточных вод соответствует качеству забираемой природной воды. Содержание вредных химических веществ и изотопов урана в сбросной воде находится на уровне фоновых значений в воде р. Кан. Превышения установленных нормативов сброса вредных химических веществ, установленных на уровне фоновых значений, отсутствуют.

ОБЪЕМ СТОЧНЫХ ВОД, ОТВОДИМЫХ В РЕКУ КАН, ТЫС. М³G4 **G4-EN22**

Предприятие не сбрасывает радиоактивные вещества в открытый водоем. Содержание изотопов урана ²³⁸U, ²³⁵U и ²³⁴U в сбросной воде находится на уровне фоновых значений содержания изотопов урана в исходной природной воде и не превышает 0,2 Бк/л (норматив, установленный нормами радиационной безопасности). Необходимость в проведении мероприятий по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты отсутствует. Источников воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор АО «ПО ЭХЗ», нет.

G4 **G4-EN9**

Для АО «ПО ЭХЗ» установлены Нормативы допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в реку Кан № 035 от 29.07.2014. Общество не превышает нормативы и не оказывает своей производственной деятельностью негативного воздействия на водный объект.

G4-EN26

G4

Часть воды из сбросного канала подается насосной станцией на нужды рыборазводного хозяйства ООО «Искра» – в пруды для выращивания форели. Радиационный контроль тканей выращиваемой форели показывает, что содержание в них радионуклидов находится на уровне фоновых значений и не превышает нормативов, установленных санитарными нормами и правилами.

ВОДА, ПЕРЕДАННАЯ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НА НУЖДЫ РЫБОРАЗВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

	2013	2014	2015
Объем воды, поступающей из сбросного канала в р. Кан, тыс. м ³ /год	2 460,2	3 197,2	3 762,7
Отношение объема повторно используемой воды к общему объему водопотребления, %	2,4	3,2	4,3

G4 **G4-EN10**

Для предотвращения попадания молоди рыб из р. Кан в водозабор предприятия предусмотрен комплекс защитных сооружений, выполненный по проекту АО «Институт Гидропроект».

Все материалы, используемые на предприятии для обеспечения функционирования основного производства, являются приобретаемыми. Возобновляемые материалы не используются.

Выбросы вредных веществ в атмосферу

Общество осуществляет выбросы вредных химических и радиоактивных веществ в атмосферу на основании Разрешения на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух от 13.08.2013 № 05-1/32-103 и Разрешения на выброс радиоактивных веществ в атмосферный воздух от 22.07.2015 № 21/2015.

Источники выброса от технологического оборудования цехов оснащены:

- химпоглотительными установками и ионитными вентиляционными фильтрами, предназначенными для улавливания фтористого водорода;

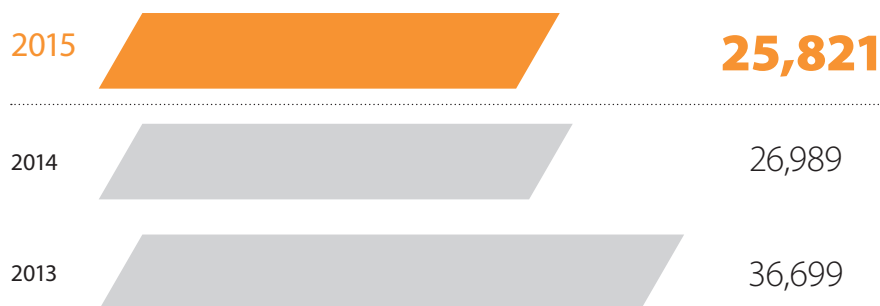
- установками мокрой очистки газов для очистки от сажи и радионуклидов;
- аэрозольными фильтрами, улавливающими оксид железа, абразивную пыль, взвешенные вещества и радионуклиды.

Степень очистки газоочистных установок:

- для очистки от вредных химических веществ составляет 70–99,95 %.
- для очистки от радиоактивных веществ составляет 80–99,90 %.

В 2015 году выбросы в атмосферу от стационарных источников загрязнения предприятия составили 25,821 тонны загрязняющих веществ (51 % от разрешенного выброса).

ОБЪЕМ ВЫБРОСА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ, Т/ГОД



ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Загрязняющие вещества	2013		2014		2015	
	Выброс, т	ПДВ*, т	Выброс, т	ПДВ, т	Выброс, т	ПДВ, т
Азота диоксид	0,942	1,485	0,352	1,485	0,352	1,485
Серы диоксид	1,477	2,241	0,031	2,241	0,031	2,241
Фтористый водород	0,206	0,895	0,086	0,895	0,080	0,895
Аммиак	2,161	10,539	0,975	10,539	0,501	10,539
Летучие органические соединения						
Ацетон	2,102	3,726	0,726	3,726	0,726	3,726
Бензин	1,005	2,487	0,316	2,487	0,294	2,487
Фреон-12	2,700	2,800	2,6	2,800	2,700	2,800
Фреон-22	0,630	2,600	2,6	2,600	2,592	2,600
Смесь углеводородов предельных C ₁ –C ₅	2,693	2,693	0,37	2,693	0,370	2,693
Смесь углеводородов предельных C ₆ –C ₁₀	0,755	0,755	–	0,755	3,500	3,750
Фреон-134a	3,500	3,750	2,1	3,750	0,726	3,726
Твердые						
Углерод (сажа)	2,440	6,028	1,015	6,028	0,042	6,028
Пыль неорганическая 70–20 % SiO ₂	0,001	0,139	0,001	0,139	0,001	0,139
Взвешенные вещества	0,069	0,138	0,138	0,138	0,138	0,138
Марганец	0,003	0,013	0,002	0,013	0,002	0,013

* – предельно допустимый выброс (ПДВ).

G4

G4-EN15, G4-EN19, G4-EN21

В результате производственной деятельности АО «ПО ЭХЗ» в атмосферу выбрасывается такой парниковый газ, как фреон-134a. Выбросы парниковых газов от сжигания топлива отсутствуют. Расчет массы выбросов парниковых газов осуществляется на основании данных инвентаризации и материального баланса.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Парниковые газы	2013		2014		2015	
	тонн	тонн CO ₂ -экв.	тонн	тонн CO ₂ -экв.	тонн	тонн CO ₂ -экв.
Фреон-134а	3,5	4,55	2,1	2,73	3,5	4,55

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ*, ТОНН/ТЫС. РУБ.

	2013	2014	2015
Выбросы в атмосферу парниковых газов, тонн	3,500	2,100	3,500
Выручка от реализации продукции, работ и услуг, тыс. руб.	12 860 302	12 134 310	11 910 642
Интенсивность выбросов парниковых газов, тонн/тыс. руб.	$2,72 \times 10^{-7}$	$1,73 \times 10^{-7}$	$2,94 \times 10^{-7}$

* – показатель рассчитан как отношение общего количества прямых выбросов парниковых газов к величине годовой выручки.

G4 G4-EN18

Озоноразрушающими веществами, входящими в состав выбросов вредных химических веществ АО «ПО ЭХЗ», являются дихлордиформетан (фреон-12), дифторхлорметан (фреон-22), фтордихлорэтан (фреон-141б), которые используются в холодильных машинах.

G4 G4-EN20

В 2015 году мероприятия по сокращению выбросов вредных веществ и парниковых газов не проводились. Валовый выброс вредных химических веществ в атмосферный воздух составил 51 % от установленного предельно допустимого выброса. Величина валового выброса вредных веществ и парниковых газов находится на уровне прошлых лет. На данном этапе развития предприятия сокращение выбросов парниковых газов не представляется возможным.

G4 G4-EN19

Оценка радиационного воздействия

Радиационная обстановка на территории организации в отчетном году удовлетворительная. Превышений основных дозовых пределов в отчетном году в организации не отмечено.

Радиационная обстановка в районе расположения предприятия за весь период деятельности соответство-

вала и соответствует безопасным значениям гамма-фона, свойственным восточно-сибирской части России, – 0,12–0,14 мкЗв/час.

Состояние радиационной безопасности в АО «ПО ЭХЗ» оценивается как «хорошее».

РАДИАЦИОННЫЕ РИСКИ ЗА СЧЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В 2015 ГОДУ, СЛУЧАЕВ В ГОД

	для персонала	для населения
индивидуальный риск	0,000 03	0,0
коллективный риск	0,04	0,0

На предприятии в процессе производственной деятельности образуются очень низкоактивные радиоактивные отходы (ОНАО). Ежегодный объем образования ОНАО не превышает установленных предприятию нормативов образования РАО. Предприятие не имеет объектов захоронения РАО, РАО размещаются в объектах длительного хранения.

Порядок транспортировки ядерных материалов (ЯМ) и радиоактивных веществ (РВ) и применяемые при этом меры безопасности описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 132–133). Нарушений требований НП-053-04 «Правила безопасности при транспортировании радиоактивных материалов» за все время транспортирования Обществом РМ не зафиксировано. Общество не оказало значимого воздействия на окружающую среду при перевозке радиоактивных материалов.

Перевозка рабочей силы для Общества осуществляется по договору специализированными транспортными организациями, оценить степень воздействия на окружающую среду автотранспорта сторонних организаций не представляется возможным.

G4-EN30

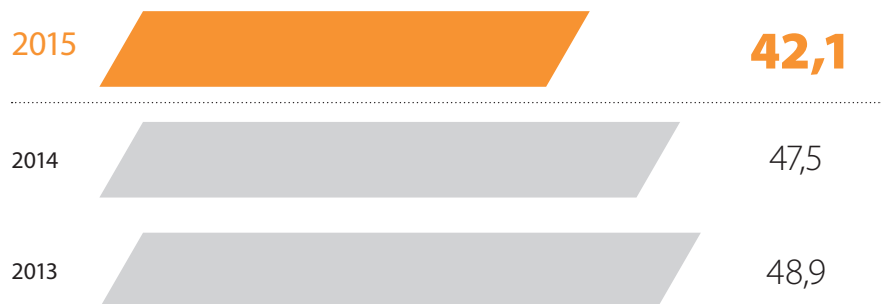
G4

Суммарная активность выброса радионуклидов в атмосферный воздух в 2015 году составила 22,6 + 6 Бк (108,0 + 6 Бк – в 2014 г.), или 0,05 % от предельно допустимого выброса радиоактивных веществ.

СУММАРНАЯ АКТИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ РАДИОНУКЛИДОВ В АТМОСФЕРУ, + 6 БК

Значительное снижение выброса радионуклидов в атмосферный воздух связано с улучшением газоочистного оборудования после проведения ревизии и изменением режима работы цеха регенерации.

Предприятие не имеет сброса радионуклидов в поверхностные и подземные водные объекты, овраги, балки и другие места рельефа, а также в сети промышленной, коммунальной и ливневой канализации.

РАСХОДЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ РАДИАЦИОННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, МЛН РУБ.

Расходы, связанные с защитой окружающей среды

В 2015 году суммарные расходы Общества на охрану окружающей среды составили 210,8 млн руб.

В условиях дефицита консолидированного инвестиционного ресурса и реализации мероприятий по оптимизации издержек финансирование получили наиболее значимые природоохранные мероприятия, этим обусловлено снижение расходов относительно 2014 года (460,5 млн руб.). При этом показатели в области охраны окружающей среды в целом сохраняют положительную динамику.

ЗАТРАТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОБРАЩЕНИЕМ С ОТХОДАМИ, ОЧИСТКОЙ ВЫБРОСОВ И СБРОСОВ И ЛИКВИДАЦИЕЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО УЩЕРБА, МЛН РУБ.

	2013	2014	2015
Затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов	13,6	24,1	18,8
Затраты на охрану атмосферного воздуха	5,5	24,3	28,0
Затраты на охрану окружающей среды от отходов производства и потребления	6,3	21,7	30,6
Затраты на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	41,3	37,0	30,1
Затраты на информационно-просветительскую деятельность в области охраны окружающей среды	–	0,8	0,7
Затраты на охрану окружающей среды, всего	66,8	107,8	108,2
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	40,0	36,4	33,6

G4

G4-EN31

ЗАТРАТЫ НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ (ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ), МЛН РУБ.



G4

G4-EN31

Особенность применения природоохранной технологии обесфторивания ОГФУ

В результате применения природоохранной технологии обесфторивания обедненного гексафторида урана (ОГФУ) образуется побочная промышленная фтористоводородная продукция. В 2015 году выручка от ее продажи составила 233,1 млн руб.

Природоохранные мероприятия

Для реализации экологической политики Общество определяет для себя экологические цели, задачи и программы по их достижению. В 2015 году реализован целый ряд природоохранных мероприятий.

С целью исключения из потребления озоноразрушающих веществ, запрещенных к применению, с 2008 года проводится поэтапная модернизация холодильных машин – их перевод с озоноразрушающего фреона-12 на озонобезопасный фреон-134а. В 2015 году была модернизирована одна холодильная машина, всего к концу 2015 года модернизировано 10 холодильных машин из 13 действующих.

Общество модернизирует системы холодоснабжения разделительного производства и кондиционирования цеха обогащения урана: смонтированы две холодильные машины и две градирни для охлаждения теплоносителя, проведены конкурсные процедуры на выполнение обвязки трубопроводов, электроснабжения и пусконаладочных работ. Реализация проекта позволит к 2017 году существенно сократить потребление промышленной воды и электроэнергии.

Проведены строительно-монтажные работы в рамках модернизации общеобменной и газоочистной вентиляции химического цеха, предполагающей внедрение энергосберегающего оборудования.

Развивая информационно-аналитические системы контроля состояния окружающей среды, Общество расширило состав АИСПЭМ АО «ПО ЭХЗ»: приобретено оборудование для автомобиля АСЭМКАР и новых постов контроля, внедрена подсистема передачи результатов измерения АИСПЭМ сторонним организациям. Все это повышает эффективность контроля радиационной и химической обстановки в районе расположения предприятия.

С целью развития и совершенствования системы объектного мониторинга состояния недр на территории СЗЗ АО «ПО ЭХЗ» восстановлено рабочее состояние существующих и пробурены пять новых наблюдательных скважин.

В отчетном году на установке «W-ЭХЗ» было переведено 10 097 тонн обедненного гексафторида урана в закись-окись урана – более безопасную форму хранения с точки зрения его потенциального воздействия на окружающую среду.

В результате комплексных природоохранных усилий воздействие Общества на окружающую среду не только находится на стабильно низком уровне, но и ежегодно снижается (см. раздел «Природный капитал»).

G4-EN27**G4**

Система экологического менеджмента

В АО «ПО ЭХЗ» разработана, документирована, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и постоянно улучшается система экологического менеджмента (СЭМ). СЭМ АО «ПО ЭХЗ» сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 (сертификат № TIC 15 104 10699/5, сроком действия до 15.09.2018).

Область применения СЭМ закреплена в Политике АО «ПО «Электрохимический завод» в области экологии. В 2015 году документ был пересмотрен, однако область применения СЭМ осталась неизменной.

С 2012 года в АО «ПО ЭХЗ» действует корпоративная Интегрированная система менеджмента (ИСМ) АО «ТВЭЛ». В декабре 2015 года органом по сертификации TUV Thurinen e. V. (Германия) проведен аудит АО «ПО ЭХЗ» в составе ИСМ АО «ТВЭЛ». В ходе аудита было подтверждено соответствие ИСМ требованиям ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

За отчетный период проведено 28 внутренних аудитов ИСМ, в результате которых зафиксировано 25 несоответствий в СЭМ. Выявленные несоответствия по результатам внешних и внутренних аудитов устранены.

На основании годовых отчетов высшего руководства о результатах работы за 2015 год СЭМ признана пригодной, адекватной и результативной.

ИЗМЕНЕНИЯ ВЕЛИЧИНЫ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЕЛИЧИНЫ ВЫРУЧКИ

	2013	2014	2015
Величина выручки от реализации продукции, работ и услуг, млн руб.	12 860,3	12 134,3	11 910,6
Выбросы в атмосферу вредных химических веществ, тонн	36,7	27,0	25,8
Выбросы радионуклидов в атмосферный воздух, 10 ⁶ Бк	106,0	108,0	22,58
Сброс в реку Кан «нормативно-чистых» вод от охлаждения оборудования (содержание изотопов урана ²³⁴ U, ²³⁵ U, ²³⁸ U и вредных химических веществ в сбросной воде находится на уровне фона), млн м ³	101,9	96,6	82,61
Образование отходов производства и потребления, тонн	9 031,6	8 547,5	2 358,8

Экологические платежи

Платежи предприятия за негативное воздействие на окружающую среду в 2015 году составили 1,1 млн руб., из них основная часть (99,8 %) – за размещение отходов.

ПЛАТЕЖИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, МЛН РУБ.

	2013	2014	2015
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:	3,159	2,306	1,102
– за допустимые выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками	0,003	0,002	0,002
– за сверхнормативные выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными источниками	0	0	0
– за допустимые сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	0	0	0
– за сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	0	0	0
– за размещение отходов в пределах установленных лимитов	3,156	2,304	1,100

Платежи предприятия за негативное воздействие на окружающую среду в 2015 году снизились на 1,204 млн руб. по сравнению с 2014 годом. Это связано с уменьшением объема размещенных отходов производства и потребления IV класса опасности, что в свою очередь объясняется тем, что в 2015 году выполнялся завершающий этап благоустройства территории промышленной площадки Общества, включавший в себя меньший объем строительных работ.

Платежи за сброс загрязняющих веществ отсутствуют, так как предприятие не имеет сбросов вредных химических веществ в водные объекты. За отчетный период предприятию не выписывались штрафы и предписания надзорных органов за нарушение законодательства и нормативных требований в области охраны окружающей среды.

G4-EN29, G4-ECP4-4

G4

Производственный экологический контроль

Общество контролирует содержание радионуклидов и вредных химических веществ в объектах окружающей среды – как в границах санитарно-защитной зоны (СЗЗ), так и за ее пределами. Контрольные точки располагаются по преобладающему направлению розы ветров, фоновые – с подветренной стороны.

Замеры содержания фтористого водорода (HF), как наиболее опасного из выбрасываемых веществ, проводятся один раз в год в пяти контрольных точках на территории санитарно-защитной зоны и в одной контрольной точке, расположенной вблизи населенного пункта – г. Зеленогорска. Концентрации остальных загрязняющих веществ, выбрасываемых предприятием в атмосферный воздух, на границе СЗЗ составляют менее 0,1 ПДК, поэтому их контроль за пределами СЗЗ не предусмотрен.

Отдел производственного экологического контроля, аккредитованный в национальной системе аккредитации в качестве испытательной лаборатории на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025 и зарегистрированный в государственном реестре под № RA.RU.512213, контролирует:

- содержание ВХВ и радионуклидов в выбросах в атмосферный воздух;
- содержание ВХВ в атмосферном воздухе на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ);
- объемную активность радионуклидов в приземном слое атмосферы на промплощадке и в населенных пунктах;
- загрязнение снега, растительности и почв радионуклидами на территории промплощадки и населенных пунктов;
- содержание ВХВ и радионуклидов в сточных водах предприятия, грунтовых водах и поверхностных водных объектах;
- содержание радионуклидов в донных отложениях;
- удельную и объемную активности, изотопный состав радиоактивных отходов.

Все образующиеся на предприятии отходы подлежат паспортизации.

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНТРОЛЯ НАИБОЛЕЕ ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ В ЗАТО Г. ЗЕЛЕНОГОРСК

	2013		2014		2015	
	НП*	ФЗ**	НП	ФЗ	НП	ФЗ
Удельная активность изотопов урана (^{234}U и ^{238}U), Бк/кг						
В почве	39,20	34,00	46,00	43,00	41,9	32,0
В растительности	0,54	0,86	0,60	0,90	0,88	0,75
В снеге	0,02	0,02	0,02	0,02	0,03	0,02
Приземный слой атмосферного воздуха						
Объемная активность альфа-излучающих нуклидов, Бк/м ³	0,000 4	0,000 4	0,000 3	0,000 3	0,000 4	0,000 4
Концентрация HF, мг/м ³	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001

* – населенный пункт (НП); ** – фоновое значение (ФЗ).

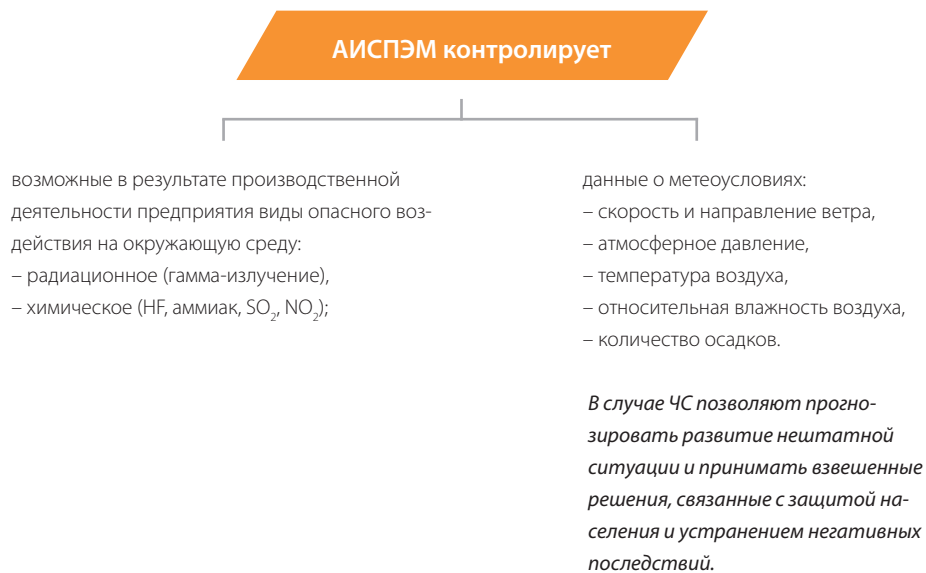


Значения результатов контрольных замеров вблизи населенного пункта сопоставимы с фоновыми значениями, что свидетельствует об отсутствии негативного влияния производства на состояние объектов окружающей среды и здоровье населения.

АО «ПО «Электрохимический завод» продолжает развивать информационно-аналитические системы контроля состояния окружающей среды, в частности – объектовую автоматизированную измерительную систему производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ), создаваемую с декабря 2009 года. Задача АИСПЭМ – обеспечить

непрерывный радиационный и химический мониторинг рабочих зон и всей территории промплощадки предприятия, а также территории ЗАТО г. Зеленогорск.

Первая очередь АИСПЭМ ЭХЗ, дополненная передвижным автоматизированным комплексом аварийного реагирования с системой экологического мониторинга (АСЭМКАР), уже введена в опытно-промышленную эксплуатацию. Сегодня в составе системы 61 пост контроля, в том числе дублируются 13 постов контроля автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО), действующей на предприятии с 2002 года.



АИСПЭМ АО «ПО «Электрохимический завод» в 2015 году прошла метрологическую аттестацию и внесена в реестр средств измерений РФ.



Марина ВАСИЛЬЕВА

заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по правовому
обеспечению
и корпоративному управлению

” *Атмосфера социальной приемлемости, доверие населения ЗАТО к деятельности Общества, основанные на общих ценностях и образцах поведения, подкрепленные широким сотрудничеством с заинтересованными сторонами и благотворительной поддержкой наиболее важных социальных и культурных инициатив граждан и организаций, отвечают базовым интересам Общества, повышают его возможности в наращивании эффективности производства.*

— Развивая социальный капитал, можем ли мы говорить об эффективности? Я считаю, что не только можем, но и должны. Хотя здесь полученный эффект оценить сложнее, вывести четкую формулу и дать точную цифру или однозначный результат и вовсе невозможно.

И все-таки попробуем.

Если мы, взаимодействуя с городским управлением образования, лицеем № 174 и другими образовательными учреждениями Зеленогорска, помогая состояться отраслевому образовательному проекту «Школа Росатома» или организовав на протяжении последних семи лет работу дискуссионного клуба «Ядерная эпоха» и мероприятия проекта «Первый шаг в атомный проект», получаем в итоге, что более 30 % выпускников зеленогорских школ выбирают в качестве будущей профессии технические специальности и поступают в ведущие технические вузы страны, то это эффективное вложение средств.

Если, сотрудничая с городскими и красноярскими СМИ, мы день за днем доносим до жителей города и края информацию о том, как живет и работает градообразующее предприятие Зеленогорска, и получаем живой и заинтересованный отклик, пусть и не всегда лицеприятный, то это эффективное вложение средств.

Если, подключаясь к организации выставок, концертов, гастролей театральных коллективов в рамках проекта «Территория культуры Росатома», мы получаем полные залы зрителей, видим их лица, одухотворенные общением с высоким искусством, то это эффективное вложение средств.

Благотворительная поддержка общественно значимых проектов и инициатив – это ни в коем случае не «деньги на ветер». Решение о финансировании тех или иных проектов и инициатив принимаются взвешенно, с полным пониманием, каким будет результат для города и горожан. Треть благотворительного бюджета распределяется на конкурсной основе, что помогает лучше оценить плюсы и минусы предлагаемых проектов. Это тоже инструмент более эффективного вложения средств.

Если, поддерживая финансово в течение нескольких лет идею создания физкультурно-оздоровительной и детской площадок рядом с городскими Дворцами спорта, мы в итоге получаем целый полигон для здорового образа жизни, доступный любому зеленогорцу, то это эффективное вложение средств.

2015 год был годом двойного юбилея. Страна отмечала не только 70-летие Победы в Великой Отечественной войне, но и 70-летие атомной отрасли. На праздничные мероприятия в рамках этих двух знаковых для страны, Красноярского края и, конечно же, Зеленогорска событий было выделено 14 млн руб., организованы и успешно реализованы музейная ночь «Свободный атом», субботник «Зеленая весна», фестиваль «Точно в цель», акция «Расскажи людям о празднике», цикл лекций «Энергия будущего: 70 лет эволюции» и многие другие.

2016 год – это год 60-летия Зеленогорска, и мы должны приложить все силы, чтобы отметить его достойно. АО «ПО «Электрохимический завод» и территорию присутствия – ЗАТО Зеленогорск – соединяют множество связей. Общая история, общая судьба, общее будущее. В год юбилея города хотелось бы сделать нечто особенное, не просто «дежурный» подарок, а помочь горожанам сделать наш любимый город еще красивее и уютнее, помочь в решении действительно насболевших проблем.

Важной задачей остается и дальнейшее взаимодействие с администрацией города в разработке и продвижении концепции ТОСЭР. В 2016 году перед нами стоит совершенно четкая и реальная задача – Зеленогорску нужно получить статус территории опережающего социально-экономического развития.

СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Социально-экономическое благополучие территории присутствия АО «ПО «Электрохимический завод» во многом определяет долгосрочную стабильность и надежность его деятельности. В числе стратегических задач Общества – эффективное ведение бизнеса и устойчивое и планомерное социальное партнерство. Важнейшее направление социального партнерства – поддержка образовательных проектов и инициатив на территории ЗАТО г. Зеленогорск, связанных с развитием подрастающего поколения.



СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ В 2015 ГОДУ: СОСТОЯНИЕ, РАЗВИТИЕ

10 707 млн руб. —

РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ АО «ПО ЭХЗ» В 2015 ГОДУ (ВЫПЛАТЫ ПОСТАВЩИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ, ЗАТРАТЫ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ СОТРУДНИКАМ, ВЫПЛАТЫ ПОСТАВЩИКАМ КАПИТАЛА, ВАЛОВЫЕ НАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ, ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВА, В Т. Ч. ПОЖЕРТВОВАНИЯ)

2 825 млн руб. —

ОТЧИСЛЕНИЯ АО «ПО ЭХЗ» В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ В 2015 ГОДУ, В ТОМ ЧИСЛЕ 1 737 МЛН РУБ. — В РЕГИОНАЛЬНЫЙ И МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТЫ (С КГН)

6 млн руб. —

НАПРАВЛЕНО В 2015 ГОДУ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

10,3 млн руб. —

ВЫДЕЛЕНО НКО «ФОНД РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ГОРОДА ЗЕЛЕНОГОРСКА» НА 1 ГРАНТ И 1 ЗАЙМ СУБЪЕКТАМ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА (В 2014 ГОДУ ВЫДЕЛЕНО 8,4 МЛН РУБ. НА 7 ГРАНТОВ И ЗАЙМОВ)

5 мероприятий

ОТРАСЛЕВОГО ПРОЕКТА «ТЕРРИТОРИЯ КУЛЬТУРЫ РОСАТОМА» (КОНЦЕРТЫ И ВЫСТАВКИ) ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ЗЕЛЕНОГОРСКА

Ключевые ориентиры развития капитала

Приоритеты заинтересованных сторон

Развитие механизмов социального партнерства градообразующего предприятия с местными сообществами с целью обеспечения социальной стабильности на территории присутствия предприятия – ЗАТО г. Зеленогорск

Направления наших действий

Выстраивание конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами на территории присутствия.
Реализация программ развития общественной, социальной инфраструктур и бизнес-среды, реализация благотворительных проектов

Ожидаемые результаты

Благоприятная социально-экономическая среда для сотрудников предприятия и населения ЗАТО г. Зеленогорск

Создание и распределение экономической стоимости

Созданная Обществом стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками (в рамках операционных затрат), персоналом Общества (в виде оплаты труда и социальных отчислений), государством (в форме налогов), местными сообществами и органами региональной и муниципальной власти (в форме налогов, социальных инвестиций и благотворительных расходов). Часть созданной стоимости остается в Обществе. Это нераспределенная стоимость, в которую входят средства, направляемые на развитие деятельности.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН РУБ.

	2013	2014	2015	2015/2014, %
Созданная прямая экономическая стоимость	13 511	12 720	12 292	97
Доходы (выручка от продаж)	12 860	12 134	11 911	98
Доходы (от финансовых инвестиций)	166	155	148	95
Доходы (выручка от продажи активов)	357	148	109	74
Прочие доходы	128	283	124	44
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч:	11 001	11 288	10 707	95
– операционные затраты (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов)	7 112	7 697	6 852	89
– заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	2 307	2 184	1 992	91
– выплаты поставщикам капитала	3	0	422	–
– валовые налоговые платежи	1 573	1 401	1 435	102
– инвестиции в сообщества, в т. ч. пожертвования	6	6	6	100
Нераспределенная экономическая стоимость	2 510	1 432	1 585	111

G4

G4-EC1

Общество, как ответственный налогоплательщик, полностью выполнило свои налоговые обязательства в 2015 году, перечислив непосредственно в бюджет ЗАТО г. Зеленогорск 112 млн руб., и тем самым внесло свой вклад в формирование доходной части бюджета города.

Одним из решений Госкорпорации «Росатом», способствующим увеличению налоговых поступлений в бюджеты территорий присутствия, стало создание консолидированной группы налогоплательщиков (КГН).

Отчисления в бюджеты разных уровней от деятельности АО «ПО ЭХЗ» в составе КГН в 2015 году равны 999 млн руб., в том числе: в региональный бюджет – 899 млн руб., в местный бюджет – 100 млн руб.

СТРУКТУРА НАЛОГОВЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ АО «ПО ЭХЗ» В БЮДЖЕТЫ РАЗНЫХ УРОВНЕЙ, МЛН РУБ.

	2013	2014	2015	2015/2014,%
Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней	2 251	2 631	2 829	108
Федеральный бюджет	681	1 430	1 088	76
Региональные бюджеты, всего, в т. ч.:	1 423	1 054	1 529	145
– Красноярский край (без КГН)	1 113	666	626	94
– другие регионы (Москва, Байкал) (без КГН)	8	4	4	100
– региональный бюджет (КГН)	302	384	899	234
Местные бюджеты, всего, в т. ч.:	147	147	212	144
– Красноярский край (без КГН)	112	103	111	108
– другие регионы (Москва, Байкал) (без КГН)	1	1	1	100
– местный бюджет (КГН)	34	43	100	233

Содействие социально-экономическому развитию территории присутствия

АО «ПО ЭХЗ», как градообразующее предприятие, уделяет особое внимание экономическому и социальному развитию ЗАТО г. Зеленогорск. На протяжении многих лет Общество оказывает поддержку или участвует в создании и реализации программ и проектов, направленных на укрепление и развитие социальной инфраструктуры на территории присутствия и улучшение качества жизни ее населения.

Общество активно участвует в разработке и реализации задач социально-экономического развития ЗАТО г. Зеленогорск, синхронизируя собственные планы с планами развития территории присутствия, формируемыми Администрацией ЗАТО г. Зеленогорск. В 2014 году совместно с Госкорпорацией «Росатом», Администрацией Красноярского края и г. Зеленогорска разработана Комплексная программа развития ЗАТО г. Зеленогорск на период 2014–2020 гг., реализация которой с участием Общества продолжилась в отчетном году. Основная цель программы – создание условий для повышения уровня жизни населения и обеспечение устойчивого социально-экономического развития ЗАТО г. Зеленогорск.

Общество нанимает работников преимущественно из числа представителей местного населения территории присутствия предприятия; специалистов из других регионов привлекает либо в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатов с требуемой квалификацией, либо в случае найма для работы, связанной с объектами Общества, расположенными в других регионах. 100 % высших руководителей Общества, связанных с ним трудовыми отношениями и получающих вознаграждение за свой труд, живут на территории присутствия предприятия.

G4-EC6

Основные векторы взаимодействия Общества с социумом:

- информирование населения Зеленогорска и всего региона о деятельности предприятия;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления;
- взаимодействие с бизнес-сообществом;
- взаимодействие с общественными организациями, образовательным и культурным сообществами;
- благотворительная деятельность предприятия.

Вклад Общества в социально-экономическое развитие территорий присутствия – это не только участие в формировании доходной базы региональных и местных бюджетов, но и реализация целого комплекса социальных и благотворительных программ. Расходы на благотворительные цели в 2015 составили 6 млн руб.

Программы благотворительной деятельности Обществом реализуются в рамках Концепции благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообществами Госкорпорации «Росатом». Единство подходов к организации и осуществлению этой работы обеспечивают единые отраслевые Методические рекомендации по ведению благотворительной деятельности.

G4-SO1, G4-SO2, G4-ECP5-1, G4-ECP5-2, G4-ECP5-3, G4-ECP5-4, G4-ECP5-5

G4

G4

Приоритетные направления благотворительной деятельности, определенные концепцией Росатома

Социально-экологические программы, в том числе связанные с наследием Чернобыля.

Инициативы, направленные на сохранение жизни и здоровья людей (инвалидов, престарелых, детей-сирот или детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации).

Культурно-просветительские инициативы и сохранение культурного наследия.

Поддержка образовательных программ и проектов.

Популяризация массового и любительского спорта и здорового образа жизни.

Инициативы по распространению нравственных и духовных ценностей.

Поддержка патриотических ценностей и патриотическое воспитание.

Пропорции бюджета расходов на благотворительные цели определяет Комитет по благотворительности ГК «Росатом».

СТРУКТУРА БЮДЖЕТА РАСХОДОВ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В 2015 Г., МЛН РУБ.

Статьи расходов	План	Факт
Поддержка плановых благотворительных инициатив	2,72	2,72
Финансирование проектов, отобранных на основе конкурса	2,00	2,00
Резерв для внеплановых обращений	1,28	1,28

Алгоритмы рассмотрения благотворительных инициатив (плановое, конкурсное, внеплановое) описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2014 год (http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_14.pdf, стр. 207–208). Участие в конкурсе благотворительных проектов – без ограничений. Паспорта проектов оценивает комиссия по благотворительности Общества под руководством генерального директора АО «ПО ЭХЗ» С.В. Филимонова, определяя наиболее

актуальные и значимые для социальной инфраструктуры и жизни города. Комиссия вправе привлечь экспертов из администрации ЗАТО г. Зеленогорск, например, управления образования, комитета по культуре и молодежной политике и пр., а также из иных общественных и/или бюджетных организаций, действующих на территории присутствия.

G4-SO1

G4

РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ, ТЫС. РУБ.

	2013	2014	2015
Количество поддержанных проектов (договоров)	32	39	47
Расходы на благотворительные цели, тыс. руб.	5 956,5	5 984,0	5 997,57

СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В 2015 Г., ТЫС. РУБ.

Развитие художественного творчества детей и молодежи; содействие деятельности в сфере культуры, искусства, просвещения	211,80
Поддержка и защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	605
Общественно значимые молодежные инициативы, проекты, волонтерское движение, патриотическое воспитание	1391
Физическая культура и спорт	2 793,39
Образование и наука, развитие научно-технического, художественного творчества детей и молодежи	996,38
Всего	5 997,57

Для удобства восприятия суммы указаны в тыс. руб.

G4
G4-EC7, G4-EC8

Предприятие предпочитает оказывать поддержку долгосрочным проектам, реализация которых предполагает их поэтапное финансирование в течение нескольких лет и позволяет пополнить социальную инфраструктуру новыми объектами. Общество и Госкорпорация «Росатом» приветствуют софинансирование проектов.

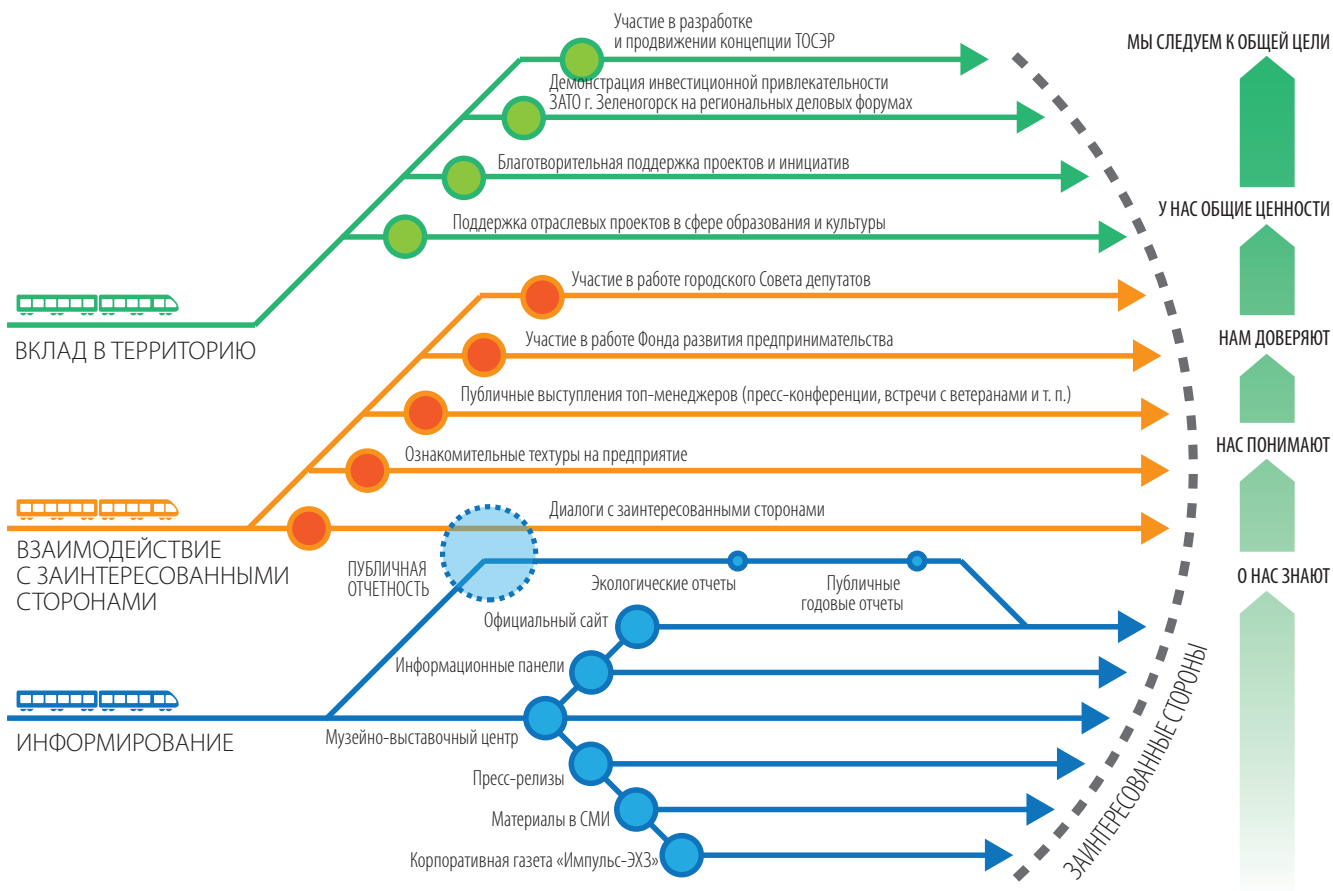
ПРИМЕРЫ ДОЛГОСРОЧНЫХ ПРОЕКТОВ, ТЫС. РУБ.

Благополучатель	Проект	2013	2014	2015
Развитие научно-технического, художественного творчества детей и молодежи				
Центр образования «Перспектива»	«Талантам – дорогу!» (создание на базе учебного заведения класса робототехники)	450	300	330
Развитие спортивной инфраструктуры города				
МБУ «Спортивный комплекс»	«Здоровый город – новые возможности» (физкультурно-оздоровительная и детская площадки, полоса препятствий для военно-технической подготовки старшеклассников)	959	1 000	300

Полный перечень благотворительных проектов, реализованных в 2015 году, – в Приложении 8.9.

Основные векторы взаимодействия с социумом:

- информирование населения Зеленогорска и всего региона о деятельности предприятия;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления;
- взаимодействие с бизнес-сообществом;
- взаимодействие с общественными организациями, образовательным и культурным сообществами;
- благотворительная деятельность предприятия.





Информирование населения Зеленогорска и Красноярского края о деятельности предприятия – одна из ключевых функций отдела общественных коммуникаций. Для ее реализации задействованы практически все доступные средства коммуникации:

- продолжается взаимодействие с городскими СМИ, включая интернет-ресурсы;
- продолжается сотрудничество с краевыми изданиями «Красноярский рабочий», «Наш Красноярский край», «Аргументы и Факты на Енисее», Красноярской государственной телерадиокомпанией, телекомпанией «Енисей-регион», информационным агентством «Лаборатория новостей» и др.;
- организуются пресс-туры и визиты общественности на предприятие.
- еженедельная корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ»;
- информационные экраны на территории предприятия и города;
- официальный сайт предприятия;
- интранет предприятия;
- дни информирования и работа внутрикорпоративных спикеров.

Основными инструментами информирования работников Общества о процессах, происходящих на предприятии и в отрасли, остаются:

На сайте Общества (www.esr.ru) в постоянном доступе – свежие выпуски и архив газеты «Импульс-ЭХЗ», годовых и экологических отчетов. Действует раздел «Задай вопрос генеральному директору» – эффективный канал обратной связи персонала с руководством. Разнообразие используемых инструментов позволяет охватить максимально широкую аудиторию.

В 2015 году отдел общественных коммуникаций:

- выпустил 51 номер корпоративной газеты «Импульс-ЭХЗ»;
- подготовил 234 пресс-релиза, обеспечивших 1 855 упоминаний в СМИ;
- организовал 17 пресс-мероприятий;
- провел/принял участие в организации 42 корпоративных мероприятий;
- разместил 141 новость на сайте www.espr.ru.

В 2015 году реализовано две комплексных программы мероприятий – к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне (Электрохимическим заводом выделено 3,7 млн руб.) и к 70-летию атомной отрасли России (выделено 9,3 млн руб.).

Корпоративная газета АО «ПО «Электрохимический завод» «Импульс-ЭХЗ» шестой раз подряд вошла в число лидеров Рейтинга корпоративных изданий промышленных компаний, составленного Деловым порталом «Управление производством», отслеживающим более чем 250 корпоративных журналов и газет. По итогам 2015 года «Импульс-ЭХЗ» – на девятом месте.

Кроме того, ЭХЗ занял шестую строчку в рейтинге отраслевого журнала «Вестник Атомпрома» по количеству упоминаний на страницах издания.

Повышение уровня доверия к деятельности Общества – одно из обязательных условий успешного функционирования предприятия. «Прозрачность и открытость» – эти принципы в течение 2015 года подтверждены рядом мероприятий. В их числе:

- диалоги с заинтересованными сторонами в рамках подготовки публичного годового отчета Общества за 2014 год (Городской Дворец культуры, февраль–апрель);
- презентация действующей на ЭХЗ автоматизированной системы производственного экологического мониторинга (АИСПЭМ) и входящим в ее состав мо-

бильным комплексом АСЭМКАР (автоматизированная система экологического мониторинга – комплекс аварийного реагирования) делегации промышленников Красноярского края (АО «ПО «Электрохимический завод», 12 февраля);

- экскурсия на ЭХЗ 30 учителей из общеобразовательных школ Красноярска и Канска в рамках коммуникационного проекта Госкорпорации «Росатом» «День учителя на объектах атомной отрасли» (АО «ПО «Электрохимический завод», март);
- профориентационные встречи со специалистами предприятия для учащихся старших классов зеленогорской гимназии № 164 (Музейно-выставочный центр АО «ПО «Электрохимический завод», март);
- экологический субботник «Зеленая весна» – традиционный весенний субботник Электрохимического завода. Работники ЭХЗ в субботнике участвуют целыми семьями, в 2015 году для самых юных участников проводились отдельные конкурсы: конкурс рисунков на асфальте «Я рисую весну!», конкурс плакатов, призы-вающих на субботник. Участие в субботнике приняли 200 человек (г. Зеленогорск, апрель);
- экологические акции в сотрудничестве с зеленогорским представительством Молодежного отделения Ядерного общества России (МОЯОР). В рамках этого взаимодействия только в 2015 году было проведено четыре субботника «Чистый берег» – два похода на Богунай (очистка берегов от мусора), очистка берегов городских карьеров (г. Зеленогорск, июль – август);
- цикл лекций единого информационно-просветительского урока «Энергия будущего: 70 лет эволюции» (образовательные учреждения Зеленогорска, сентябрь – октябрь);
- профориентационная встреча и мастер-класс специалистов Общества со студентами зеленогорского КЭМТ (НИЯУ МИФИ) в рамках конкурса профессионального мастерства среди электромонтеров по обслуживанию и ремонту электрооборудования предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» (НИЯУ МИФИ, октябрь).

В 2015 году продолжалась работа в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве между Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» и Красноярским краем от 05.04.2012.

Продолжает работать НКО «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска», созданный в рамках Соглашения. За годы работы Фонда 21 зеленогорский и красноярский предприниматель получил из Фонда займы и гранты на общую сумму более 52,2 млн руб. Заявлено создание более 200 рабочих мест. За консультациями обратились более 500 предпринимателей.

Основные усилия руководства Общества, администрации ЗАТО г. Зеленогорск и краевой власти в 2015 году были направлены на разработку концепции ТОСЭР в Зеленогорске.

Подготовлен перечень из 14 инвестиционных проектов, предполагающих создание в ЗАТО г. Зеленогорск 693 рабочих места.

Основной вектор – поиск инвесторов, готовых вложить средства в создание производств на территории ЗАТО. С этой целью представители Общества в течение 2015 года приняли участие в нескольких значимых бизнес-мероприятиях.

Одно из них – XIV Межрегиональный форум предпринимательства Сибири (г. Красноярск, октябрь). В рамках Форума состоялся круглый стол «Инвестиционная привлекательность ЗАТО г. Зеленогорск: существующие условия и перспективы», организованный АО «ПО «Электрохимический завод» совместно с администрацией города. Наряду с зеленогорской делегацией, которую возглавлял глава города Павел Корчашкин, в работе круглого стола приняли участие специалисты профильных министерств правительства Красноярского края, Законодательного собрания края, АО «ТВЭЛ», предпринимательских сообществ, деловых кругов и СМИ региона. Участникам была представлена концепция создания ТОСЭР, были раскрыты факторы инвестиционной привлекательности города, обсуждались формы продвижения новых бизнесов в Зеленогорске. В выставочном блоке Форума работал стенд «Зеленогорск – территория развития».

Совместный проект Общества и администрации города «Зеленогорск – территория развития» был представлен на крупнейшей региональной бизнес-площадке – XII Красноярском экономическом форуме (февраль 2015 года). Проект нацелен на привлечение внимания участников бизнес-сообщества к «атомному» городу с уникальным производственным и кадровым потенциалом, благоприятным инвестиционным климатом.

В декабре 2015 года в Зеленогорске прошел бизнес-тур «Инвестиционная привлекательность ЗАТО г. Зеленогорск: существующие условия и перспективы ТОСЭР». Тур был организован администрацией города совместно с Обществом. В нем приняли участие представители предпринимательских сообществ и деловых кругов региона. В рамках бизнес-тура участникам продемонстрировали промышленные объекты, высвободившиеся в ходе реструктуризации Общества.

Одним из наиболее популярных среди жителей Зеленогорска социально значимых проектов, реализуемых при поддержке Общества, остается программа «Территория культуры Росатома». Главная цель этого отраслевого проекта – сделать высокое искусство доступным для жителей «атомных городов».

Май. В Зеленогорском муниципальном музейно-выставочном центре открылась выставка фоторабот знаменитого фронтового летописца, классика советской фотографии Евгения Халдея «1 418 дней от Мурманска до Берлина». В экспозиции представлено 60 лучших работ мастера. Особую роль играют комментарии к снимкам – выдержки из газет, где были опубликованы фото.

Май. В рамках празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне в Зеленогорске с аншлагом прошел концерт московских солистов «Поклонимся великим тем годам». Ветераны Великой Отечественной войны и все жители города услышали любимые песни в исполнении лауреата международных конкурсов Ирины Гавриловой (сопрано) и солиста Государственного академического Большого театра России Сергея Плюснина (баритон). Аккомпанировал певцам лауреат международных и всероссийских конкурсов, пианист Алексей Нестеренко.



Май. Во Дворце культуры с аншлагом прошел спектакль театра на Таганке «Сороковые – роковые». Спектакль был посвящен 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Заслуженные артисты России Любовь Чиркова и Валерий Черняев исполнили песни, стихи и отрывки из прозы о войне.

Декабрь. В Зеленогорском музейно-выставочном центре открылись сразу две выставки, партнерами проекта выступили Министерство культуры РФ и Государственный исторический музей-заповедник «Горки ленинские». В экспозиции выставки «Воевали кистью и пером» представлены сатирические плакаты военного времени. Вторая выставка – «Победа после Победы» – посвящена 70-летию российской атомной отрасли и включает документы, фотографии, публицистические материалы, рассказывающие о создании ядерного щита нашей державы, о сохранении паритета в непростые годы «холодной» войны.

На поддержку детского творчества направлен международный проект «Nuclear Kids», объединяющий талантливых детей атомщиков разных стран. В 2015 году в проекте приняли участие две вокалистки из Зеленогорска: Мария Леонова и Алиса Машпанина. В новогоднем представлении «Зимняя сказка Росатома» в рамках проекта выступили две представительницы Зеленогорска: Ангелина Гончарова и Алиса Машпанина.

G4-ECP4-6, G4-ECP4-7

G4

4

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



4.1. Публичная позиция в области устойчивого развития

С точки зрения Общества устойчивое развитие – это долговременный прогнозируемый, планируемый и управляемый процесс совершенствования всей деятельности Общества во имя достижения стратегических целей Общества (см. раздел 2.1 «Стратегия развития») и сохранения и развития ценностей, значимых для всех заинтересованных в деятельности Общества сторон.

Комплекс мер, обеспечивающий устойчивое развитие, включает в себя:

- безусловное выполнение обязательств в области безопасности производственной деятельности;
- последовательное улучшение качества продукции;
- приумножение кадрового потенциала;
- инновационное обновление промышленных технологий и систем управления ими;
- рациональное использование ресурсов и капиталов;
- деятельность, направленную на восстановление и развитие жизненного потенциала внешней среды;
- формирование добросовестных и открытых взаимоотношений с партнерами, государственными и общественными институтами.

Общество понимает, что его устойчивое развитие возможно только в том случае, если, планируя свою деятельность, оно будет учитывать современные вызовы, с которыми сталкивается мировая атомная энергетика и промышленность:

- нарастающую внутреннюю конкуренцию за сырьевые рынки и рынки сбыта;
- угрозу неконтролируемого распространения ядерных технологий и материалов;
- недоверие к глобальной безопасности энергетики, основанной на использовании энергии атомных ядер.

Общество выделяет шесть направлений, способствующих его устойчивому развитию:

- безопасность деятельности и качество продукции;
- защита окружающей среды;
- содействие социально-экономическому развитию территории присутствия;
- развитие персонала;
- инновационная деятельность;
- соблюдение этических принципов во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами – добросовестности, открытости, подотчетности, взаимоуважения.

Позиция Общества в области устойчивого развития подробно изложена в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 151–153) и остается неизменной.

Деятельность и результаты Общества в области обеспечения безопасности деятельности и качества продукции изложены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Производственный капитал».

Деятельность и результаты Общества в области защиты окружающей среды приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Природный капитал».

Вклад Общества в социально-экономическое развитие территории присутствия отражен в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Социальный капитал».

Деятельность и результаты Общества в области развития персонала приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Человеческий капитал».

Деятельность и результаты Общества в инновационной области приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал».

Действия Общества, формирующие благоприятные взаимоотношения с заинтересованными сторонами, изложены в разделе 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

G4

G4-СПМ

4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

АО «ПО ЭХЗ» проводит политику информационной открытости и доверия в отношениях с заинтересованными сторонами (ЗС), предоставляя всем заинтересованным сторонам достоверную и полную информацию об основных направлениях своей деятельности. АО «ПО ЭХЗ» взаимодействует с ЗС в соответствии с принципами и требованиями Единой информационной политики АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании.

Для взаимодействия с ЗС используются заочные и очные диалоги, анкетирование, опросы, консультации. Во время очных диалогов ЗС имеют возможность публично высказать свои мнения, предложения, рекомендации, а менеджмент – отреагировать на них в режиме реального времени. В ходе подготовки настоящего отчета проведены три диалога с ЗС: один в форме анкетирования, два в форме встречи (см. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами, Приложение 5.4).

Для информирования ЗС о важнейших событиях своей деятельности Общество использует также корпоративные средства массовой информации – корпоративные печатные издания, сайт АО «ПО ЭХЗ» (www.esr.ru). Для взаимодействия в рамках подготовки публичной годовой отчетности на сайте Общества в 2015 году создан специальный раздел, позволяющий проводить дистанционные опросы и анкетирование среди представителей ЗС, информировать членов комиссии ЗС об этапах подготовки отчета.

Взаимодействие Общества с ЗС строится на следующих принципах:

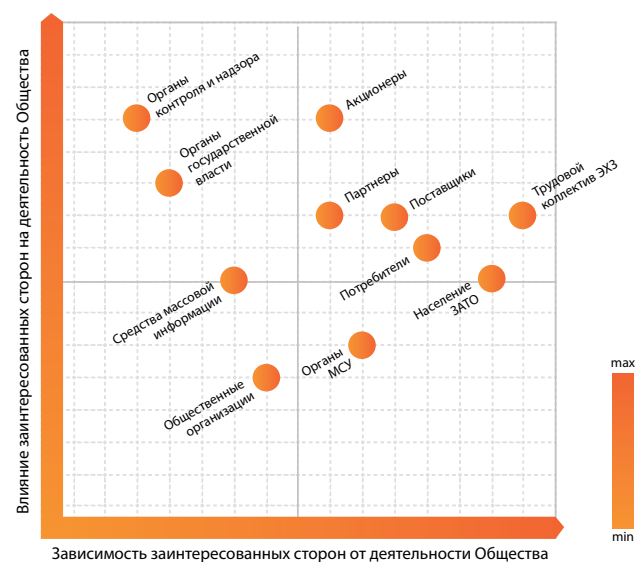
- взаимоуважение интересов и мнений;
- неукоснительное выполнение принятых на себя обязательств;

- открытость и прозрачность;
- соблюдение законодательства.

В 2015 году Общество не проводило дополнительных исследований по выявлению новых групп ЗС. Ранее основные группы заинтересованных сторон были определены на основании экспертного опроса представителей топ-менеджмента Общества. По-прежнему, основными заинтересованными сторонами Общества остаются:

- акционеры;
- партнеры;
- потребители продукции/услуг;
- поставщики;
- трудовой коллектив;
- органы государственной власти, местного самоуправления, контроля и надзора;
- общественные организации;
- средства массовой информации.

РАНГОВАЯ КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



Заинтересованные стороны	Предмет интереса	Действия Общества
Акционеры	Устойчивость, достижение запланированных показателей, инновации и развитие	Соблюдение всех отраслевых стандартов и политик
		Выполнение ключевых показателей деятельности
Партнеры	Устойчивость, стабильное сотрудничество	Соблюдение всех принятых обязательств
Потребители	Высокое качество продукции, стабильность поставок	Полностью и своевременно выполняются обязательства по договорам и контрактам
	Надежность и безопасность продукции и услуг	Гарантируется надежность и безопасность продукции и услуг
Поставщики	Процедура выбора поставщика	Соблюдение Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом»
	Стабильное сотрудничество	
	Финансовое состояние предприятия	
Трудовой коллектив	Достойные условия труда, стабильная оплата труда, перспективы развития Общества, программы развития персонала, социальные гарантии	Формирование справедливой и прозрачной системы оплаты труда, стимулирующей профессиональный рост и повышение производительности труда
		Устойчивое развитие Общества, развитие компетенций персонала
		Развитие социальной политики Общества
Органы государственной власти, местного самоуправления, контроля и надзора	Соответствие деятельности Общества интересам государства, региона, местности	Регулярный диалог по вопросам участия в развитии местных территорий
		Выполнение совместного с органами МСУ плана мероприятий, направленных на поддержание позитивного имиджа АО «ПО ЭХЗ» и ЗАТО г. Зеленогорск
Общественные организации, в т. ч. население территории присутствия и местные сообщества	Экологическая безопасность	Деятельность в соответствии с экологической политикой предприятия
	Вклад в развитие местной инфраструктуры	Регулярное участие Общества в социально значимых проектах, поддержка социальных инициатив
Средства массовой информации	Открытость и безопасность деятельности, доступность менеджмента, ключевые события	Регулярное общение в рамках пресс- конференций и тематических встреч, прямая рассылка пресс-релизов

G4

G4-24, G4-25, G4-26

Документы, регламентирующие взаимодействие с ЗС:

регламент формирования публичной годовой отчетности АО «ПО ЭХЗ»; положение о комиссии заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»; положение о комитете по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ» (доступны на сайте Общества: http://www.ecp.ru/for_stakeholders).

Подробно механизм взаимодействия с партнерами, поставщиками, потребителями, трудовым коллективом, органами местного самоуправления изложен в годовом отчете за 2014 год (стр. 147).

G4-16

Представители комиссии ЗС:

- согласились с приоритетными темами, основными параметрами Отчета, структурой Отчета, предложенным порядком взаимодействия с заинтересованными сторонами в ходе подготовки ПГО-2015;
- были удовлетворены тем, как АО «ПО ЭХЗ» учло высказанные ранее предложения и рекомендации;
- положительно оценили предложенную форму обсуждения существенности аспектов деятельности АО «ПО ЭХЗ» и концепции ПГО-2015.

Общественные консультации по проекту годового отчета

Проект годового отчета Общества за 2015 год, подготовленный с учетом замечаний ЗС, высказанных в ходе прошедших диалогов, был представлен на общественных слушаниях. Полнота и существенность раскрываемой информации, включенной в Отчет, а также реагирование Общества на запросы ЗС, подтверждены заключением об общественном заверении (см. Приложение 8.5).

G4

G4-33

Совершенствование системы публичной отчетности

В Обществе приняты локальные акты, регламентирующие взаимодействие с ЗС:

- Регламент формирования публичной годовой отчетности ОАО «ПО ЭХЗ» (инв. № 19/254);
- Положение о комиссии заинтересованных сторон ОАО «ПО ЭХЗ» (инв. № 19/255);
- Положение о комитете по публичной отчетности ОАО «ПО ЭХЗ» (инв. № 19/256).

Проводя политику информационной открытости в отношениях с ЗС, Общество осуществляет добровольное раскрытие в сети Интернет (на официальном сайте Общества (www.ecp.ru) и на странице Общества на сервере раскрытия информации информационного агентства «Интерфакс»: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>):

- Устава Общества,
- годовых бухгалтерских балансов,
- списков аффилированных лиц;
- годовых отчетов.

Под раскрытием информации Общество понимает обеспечение ее доступности всем заинтересованным в этом лицам, независимо от целей получения данной информации.

В силу специфики своей деятельности Общество, как предприятие атомной отрасли, находится в зоне интереса большого числа заинтересованных сторон, оказывает и испытывает на себе значительное влияние окружения.

Успех бизнеса Общества зависит от развития конструктивных доверительных отношений как внутри предприятия, так и с окружающим социумом. Совершенствуя систему публичной годовой отчетности и повышая качество ежегодных интегрированных публичных отчетов, Общество представляет широкому кругу заинтересованных сторон полную и достоверную информацию о деятельности предприятия.

Интегрированный публичный годовой отчет Общества за 2014 год занял 11-е место в ежегодном конкурсе публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом» 2015 года (в 2014 году отчет ЭХЗ занимал 10-е место). Отчет ЭХЗ отмечен в номинациях «Лучший публичный отчет организации дивизионов и Госкорпорации «Росатом» (4-я позиция), «Лучшая практика взаимодействия с заинтересованными сторонами» (8-я позиция), «Эффективность публичной отчетности» (12-я позиция).

АО «ПО «Электрохимический завод» отнесено к компаниям с высоким уровнем прозрачности и заняло 13 место в рейтинге Российской региональной сети по интегрированной отчетности (PPC ИО), составленном на основании интегрированных показателей качества отчетности. В 2015 году было обследовано более 729 компаний на первом этапе, 182 компании во втором этапе – по всем критериям. В 2013 и 2014 годах АО «ПО «Электрохимический завод» занимало в рейтинге PPC ИО соответственно 29 место (из 100 обследованных компаний 24 отраслей российской экономики) и 16 место (из более чем 700 компаний).

Комиссия заинтересованных сторон

В Обществе создана комиссия заинтересованных сторон как постоянно действующий орган системы публичной отчетности Общества.

В состав комиссии входят представители всех ключевых заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»: представители федеральных и региональных органов власти, местных сообществ и органов местного самоуправления, общественных организаций, поставщики и подрядчики, представители отраслевых профсоюзных и молодежных организаций, представители гражданского общества и т. д. Члены комиссии являются полномочными выразителями интересов заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ».

Задачи комиссии:

- оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ»;
- выработка рекомендаций по повышению качества публичной отчетности;
- участие в формировании повестки АО «ПО ЭХЗ» в области устойчивого развития;
- контроль исполнения АО «ПО ЭХЗ» обязательств перед заинтересованными сторонами, взятых по итогам отчетных кампаний;
- организация обмена мнениями между различными группами заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»;
- повышение информированности общественности по основным направлениям деятельности АО «ПО ЭХЗ»;
- совершенствование взаимодействия АО «ПО ЭХЗ» с общественными и экологическими объединениями и гражданами.

СОСТАВ КОМИССИИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН АО «ПО ЭХЗ»

№ п/п	Ф. И. О.	Должность/организация
1.	Корякин Константин Игоревич	Эксперт отдела интеграции проектов ЖЦ ЯТЦ и системы отраслевых политик управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»
2.	Лыспак Александр Иванович	Депутат Законодательного собрания Красноярского края
3.	Сысоева Ольга Владиславовна	Начальник отдела промышленности Министерства промышленности, энергетики и торговли Красноярского края
4.	Собещанская Ольга Всеволодовна	Начальник отдела политики в области доходов бюджета Министерства финансов Красноярского края
5.	Волгаева Татьяна Николаевна	Заместитель Главы администрации ЗАТО г. Зеленогорск по экономике и финансам
6.	Шорникова Елена Юрьевна	Начальник отдела экономики Администрации ЗАТО г. Зеленогорск
7.	Михайлов Валерий Сергеевич	Руководитель Приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
8.	Шатунова Тамара Яковлевна	Председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности
9.	Агеев Павел Павлович	Председатель профсоюзной организации ПО «ЭХЗ»
10.	Зияев Тимур Захарович	Председатель Зеленогорского представительства МОЯОР
11.	Парфенчикова Людмила Владимировна	Руководитель управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск
12.	Александров Александр Сергеевич	Руководитель Межрегионального управления № 42 ФМБА России, главный государственный санитарный врач по г. Зеленогорску
13.	Никитина Татьяна Семеновна	Директор МБУ «Спортивный комплекс»
14.	Тольга Вячеслав Валерьевич	Директор МБУК «Зеленогорский городской дворец культуры»

УЧЕТ ЗАМЕЧАНИЙ И РЕКОМЕНДАЦИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений
Для раскрытия информации о достижении стратегических целей ТК и ГК, кроме показателей эффективности, нужно отражать такой аспект развития Общества, как увеличение функционала Общества с точки зрения изменения (расширения) номенклатуры продукции во времени (за отчетный год и за определенный период)	Предложение учтено. Информация размещена в разделе «Производственный капитал». Качество раскрытия этого аспекта будет совершенствоваться
Открыть проект, позволяющий со школы вовлекать ребят в будущую профессию, связанную с работой на предприятии родного города (школа – вуз – АО «ПО ЭХЗ»)	Предложение учтено. В 2016 году стартовал образовательный проект «Собери портфель пятерок», стимулирующий высокую успеваемость школьников из числа детей сотрудников АО «ПО ЭХЗ» в естественно-научных дисциплинах
Организовать экскурсию в АО «ПО ЭХЗ» для руководителей школ, учителей физики и химии	Предложение учтено. Технический тур для руководителей школ города и учителей физики и химии запланирован на июнь 2016 года
Включить в годовой отчет тему «Территория культуры Росатома»	Предложение учтено. Информация о мероприятиях проекта «Территория культуры Росатома» размещена в разделе «Социальный капитал»
Учредить именные стипендии для школьников г. Зеленогорска – победителей естественно-научных олимпиад	Предложение учтено. По договоренности с инициатором предложения – управлением образования города Зеленогорска – в 2016 году для лучших учеников девяти школ, ставших победителями естественно-научных олимпиад, в качестве поощрения предусмотрена экскурсия в производственные цеха АО «ПО ЭХЗ» и встреча с генеральным директором предприятия. Учреждение именных стипендий перенесено на 2017 год (ввиду дефицита денежных средств)
Взять техническое руководство над работами школьников при реализации образовательных проектов	Предложение учтено, реализуется

4.3. Развитие человеческого капитала: от совершенствования компетенций и обучения кадров до образовательных проектов на территории присутствия

Общество заинтересовано в саморазвитии и росте квалификации собственных кадров. Не менее важна и подготовка будущих кадров для атомной отрасли, поэтому ЭХЗ на протяжении многих лет поддерживает детские сады и школы и будет продолжать этим заниматься. Важность образования, в том числе профессионального, сегодня понимают во всех странах – не случайно, 2016 год в СНГ объявлен Годом образования.

Обучение и развитие компетенций персонала Общества

Для работников Электрохимического завода, в большинстве своем состоявшихся в своем деле специалистов, обучение и развитие остается непрерывным процессом. Работа с персоналом на предприятии строится в соответствии со стратегическими задачами, стоящими перед атомной отраслью и отдельными предприятиями, среди них – снижение себестоимости продукции, разработка и внедрение новых продуктов, повышение доли присутствия на международных рынках.

Кадровый состав мотивирован на достижение целей. Культура и ценности Росатома, уровень вовлеченности

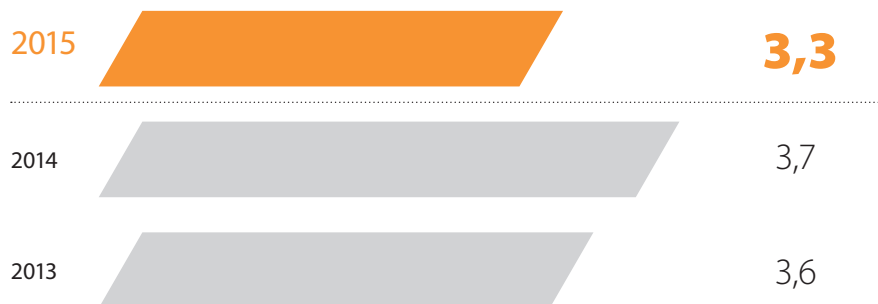
персонала работают на бизнес-приоритеты. Развитие и обучение работников предприятия базируется на двух основных принципах: непрерывности и каскадности. В 2015 году обучение прошли 1 814 человек – это 87 % сотрудников, на эти цели предприятием затрачено около 7 млн руб.

Для повышения профессионального уровня работников используются различные форматы обучения и развития компетенций:

- в рамках годового плана развития профессиональных компетенций сотрудников;
- в рамках годового плана внутрифирменного обучения (на предприятии) работников вторым профессиям и специальным видам работ;
- в рамках развития корпоративных компетенций по результатам ежегодной оценки персонала;
- по программам развития трех уровней кадрового резерва («Достояние», «Капитал», «Таланты»);
- по программам развития управленческих навыков потенциальных сотрудников;
- в рамках института внутренних тренеров.

Затраты на обучение одного работника в 2015 году составили 3,3 тыс. руб.

ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ ОДНОГО РАБОТНИКА, ТЫС. РУБ.



СРЕДНЕЕ ВРЕМЯ, ЗАТРАЧЕННОЕ НА ОБУЧЕНИЕ ОДНОГО СОТРУДНИКА В ГОД, ЧАС

	2013		2014		2015	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Рабочие	20	59	28	60	43	87
Специалисты	31	26	38	31	41	36
Руководители	36	31	24	29	22	27

G4

G4-LA9

ВРЕМЯ, ЗАТРАЧЕННОЕ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ НОРМАМ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЯРБ, ЧАС

2015

6 748

2014

1 520

2013

6 568

КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ, ПРОШЕДШИХ ПРАКТИКУ *, ЧЕЛ.

	2013	2014	2015
Количество студентов, прошедших практику	17	6	8
– УрФУ (г. Екатеринбург) и НИ ТПУ (г. Томск)	15	6	4
– КЭМТ НИЯУ МИФИ (г. Зеленогорск)	2	–	3
– другие вузы	–	–	1
Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	–	1	–

* – основные направления студенческой практики: технология основного производства, обеспечивающая деятельность основного производства.

Обучение персонала строится таким образом, чтобы как можно меньше отрывать людей от их непосредственных обязанностей.

В 2015 году 235 человек обучили так называемые внутренние тренеры – сотрудники ЭХЗ, прошедшие дополнительное специальное обучение и обладающие определенными компетенциями. В Обществе развита система наставничества, обеспечивающая преемственность поколений специалистов.

Для обучения и развития персонала постоянно внедряются новые формы работы.

В 2015 году продолжила работу Школа корпоративного развития (ШКР), цель которой – вовлечь наиболее инициативных, квалифицированных и мотивированных молодых работников Общества в перспективные социальные и производственные проекты, сформировать команды, ориентированные на их реализацию, а также развить у слушателей ШКР корпоративные компетенции. Традицией ШКР стал круглый стол с участием генерального директора предприятия Сергея Филимонова.

В 2015 году ЭХЗ стал пилотной площадкой для такой формы развития и мотивации персонала Топливной компании «ТВЭЛ», как лидер-форум. Его главная идея – привлечь коллективный интеллектуальный капитал наиболее перспективных специалистов из числа молодых инженеров АО «ТВЭЛ» к решению актуальных технических проблем, существующих на предприятиях Топливной компании. В рамках лидер-форума, призванного задействовать современные технологии креативного мышления, его участники имеют возможность овладеть инструментами Теории решения изобретательских задач (ТРИЗ), чтобы затем применять их на практике.

Поддержка образовательных проектов на территории присутствия

Общество не ограничивается развитием человеческого капитала внутри предприятия. Необходимо обеспечить приток в отрасль молодых специалистов, обладающих качественным базовым образованием и желающих совершенствоваться. Именно эту цель преследуют многочисленные проекты и мероприятия, реализуемые

Электрохимическим заводом в тесном сотрудничестве с образовательными учреждениями Зеленогорска.

Понимая важность просветительской и профориентационной работы, Общество уделяет особое внимание взаимодействию с образовательными учреждениями Зеленогорска.

С 2010 года в Зеленогорске действует единая информационно-образовательная программа Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» для школьников «Первый шаг в атомный проект». С 2013 года проект реализуется во взаимодействии с Центром образования «Перспектива». В 2015 году в интеллектуальных играх «Знатоки Зеленогорска – Первый шаг в атомный проект» приняли участие школьники со 2 по 10 класс, в финальных играх в трех возрастных категориях встретились 224 знатока – представители 36 команд от школ города. Три команды старшеклассников – «Default Name», «Дружба» и «Нейтрон» – попробовали свои силы в финальной онлайн-игре, организованной Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ» на базе информационных центров атомной отрасли.

В работе дискуссионного клуба «Ядерная эпоха» и финальных викторинах «Первый шаг в атомный проект» в течение 2015 года приняли участие более 850 старшеклассников Зеленогорска.

В 2015 году ЭХЗ вместе с другими предприятиями Госкорпорации «Росатом» присоединился к широкомаштабной профориентационной акции «Неделя без турникетов» в России. 50 учащихся 4–5 классов посетили музейно-выставочный центр ЭХЗ, где для них устроили виртуальную экскурсию по предприятию.

В рамках коммуникационного проекта Госкорпорации «Росатом» «День учителя на объектах атомной отрасли» 20 марта АО «ПО «Электрохимический завод» посетила группа учителей из общеобразовательных школ Красноярска и Канска. Проект реализован при содействии красноярского Информационного центра атомной отрасли. Подавляющее большинство из 30 приехавших в Зеленогорск учителей впервые в жизни побывали на режимном предприятии атомной промышленности. Учителя посетили цех по производству изотопов, познакомились с участком переработки обедненного

гексафторида урана – «W-ЭХЗ». Также для гостей была проведена презентация мобильного комплекса аварийного реагирования АСЭМКАР, который проводит химическую, радиационную и дозиметрическую разведку.

В то же время сохраняются и традиционные формы просветительской работы – такие, например, как экскурсии в музейно-выставочный центр (МВЦ) Электрохимического завода. Эта работа ведется на регулярной основе и охватывает не только все зеленогорские школы и учреждения дополнительного образования, но и дошкольные учреждения. В 2015 году на экскурсиях в МВЦ ЭХЗ побывали 502 человека.

Помимо собственных мероприятий, Общество оказывает поддержку и другим профориентационным и просветительским проектам, в том числе – всероссийского и регионального уровней. Так, в 2015 году предприятие оказало спонсорскую поддержку таким крупным проектам:

- музейная ночь «Свободный атом» (г. Красноярск, 18 апреля);
- фестиваль «Наука 0+» (г. Красноярск, 2–4 октября);
- очный этап Восточного зонального фестиваля детско-юношеского технического творчества «Новое время» (г. Зеленогорск, 11 апреля).

При поддержке Общества 5–6 ноября 2015 года Зеленогорск стал местом проведения презентации программы Международного детского экологического форума «Зеленая планета – 2015». «Виновником» проведения Форума в Зеленогорске стал Центр экологии, краеведения и туризма, который при поддержке городского управления образования привлек в образовательный проект более 600 ребят из Зеленогорска и других районов Красноярского края.

В город съехались активные участники этого большого образовательного экологического проекта из разных регионов Российской Федерации. Были делегации из Москвы, Новокузнецка, Кемерово, Красноярска и районов Красноярского края – от Ачинска до Нижнего Ингаша.

На Форуме зеленогорские педагоги и гости смогли обменяться опытом и идеями по экологическому образованию детей, а также познакомиться с работой градообразующего предприятия в музейно-выставочном центре Электрохимического завода.

Наиболее масштабным образовательным проектом на территории Зеленогорска, конечно, остается «Школа Росатома». Общество оказывает активное содействие зеленогорским педагогам в реализации знакового отраслевого проекта.

В проекте «Школа Росатома» в 2015 году приняли участие практически все образовательные учреждения Зеленогорска. Городские учителя, методисты, воспитатели и педагоги дополнительного образования в финале представлены во всех шести конкурсах проекта.

По итогам 2014/2015 учебного года Зеленогорск занял первое место в рейтинге активности участия СМИ в освещении мероприятий проекта – за учебный год в печатных и электронных изданиях опубликовано 113 статей, подготовлено 29 репортажей на телевидении и 33 радиопередачи. Благодаря этой победе, в число педагогов, заслуживших право на стажировку в Финляндии, вошел один представитель СМИ. Им стал представитель корпоративной газеты «Импульс-ЭХЗ», по мнению координаторов проекта, наиболее активно освещавшей мероприятия «Школы Росатома».

С начала 2011 года в проекте приняли участие около 200 учителей, 40 стали финалистами, шестеро – победителями. Два представителя системы образования Зеленогорска приглашены в качестве экспертов. Состоялось около 40 поездок во Всероссийский детский центр «Орленок», педагоги посетили шесть стран: Англию, Нидерланды, Финляндию, Норвегию, Индонезию и Сингапур.

1 сентября 2015 года в Зеленогорске под эгидой проекта «Школа Росатома» уже во второй раз прошел масштабный городской праздник «День знаний».



1 сентября ознаменовалось торжественным шествием, всеобщей линейкой для первоклассников и будущих выпускников и множеством других, не менее интересных мероприятий. Электрохимический завод преподнес пер-

воклассникам особенный подарок – увлекательное эксперимент-шоу «Лед и пламя». Интерактивный музей науки «Ньютон Парк» специально для зеленогорских первоклашек показал целый спектр экспериментов на основе азота.



5

ГЛОССАРИЙ, СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

5.1. Глоссарий

В Отчете используются следующие определения основных понятий:

Атомная энергетика	Отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
Беккерель (Бк)	Единица активности нуклида в радиоактивном источнике, равная активности нуклида, при которой за одну секунду происходит один распад
Бизнес-модель	Система ресурсов (капиталов), коммерческой деятельности, продуктов и результатов, направленная на создание и поддержание ценности в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном периодах
Выброс радиоактивных веществ	Поступление радионуклидов в атмосферу в результате работы ядерной установки
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа ^{235}U равным 20 % или более по массе
Газодиффузионная технология	Технология разделения изотопов методом газовой диффузии (газообразный гексафторид урана продавливают через специальные пористые фильтры; через каждый из таких фильтров молекула с ^{235}U проникает быстрее молекулы с более тяжелым ^{238}U , и с каждым фильтром соотношение увеличивается в пользу легкой фракции)
Газоцентрифужная технология	Технология разделения изотопов с помощью газовых центрифуг
Гексафторид урана	Химическое соединение урана с фтором (UF_6). Является единственным легколетучим соединением урана (при нагревании до 53°C гексафторид урана непосредственно переходит из твердого состояния в газообразное) и используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана ^{235}U и ^{238}U по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана
Дозовый предел (основной)	Основная регламентируемая Нормами радиационной безопасности величина предельно допустимой дозы (ПДД) или предел дозы (ПД)
Единица работы разделения	Специфическая единица измерения продукции и услуг, применяемая в промышленном производстве обогащенного урана
Зиверт (Зв)	Единица эквивалентной и эффективной дозы излучения в системе СИ, названа в честь шведского ученого Г.Р. Зиверта (C.P. Siewert)
Изотопы	Разновидности химических элементов, у которых ядра атомов (нуклидов) отличаются числом нейтронов, но содержат одинаковое число протонов и поэтому занимают одно и то же место в Периодической системе химических элементов
Инвестиционный комитет	Постоянно действующий коллегиальный совещательный орган, работающий под руководством председателя комитета и реализующий принципы инвестиционной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций
Интегрированный отчет	Интегрированный отчет представляет собой краткую информацию о том, как стратегия, управление, исполнение и перспективы организации в контексте внешней среды ведут к созданию ценности на протяжении краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов
Конверсия (урана)	Производственный процесс химической переработки урана, в ходе которой природный уран в форме порошка – закиси-окиси (U_3O_8) переводится в гексафторид урана (UF_6) – соединение, легко переходящее в газообразное состояние. Обусловлена технологической необходимостью – именно в такой форме уран поступает на последующее обогащение
Косвенное использование энергии	Использование энергии, произведенной вне организации, готовящей отчет
Малая группа	Малочисленное (от 6 до 10 человек) объединение непосредственных исполнителей работы (рабочих, операторов, служащих) в цепи потока создания ценности для внешних или внутренних потребителей. Один из элементов производственной системы Росатома (ПСР)
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана ^{235}U менее 20 % по массе
Обедненный гексафторид урана	Побочный продукт, оставшийся после изотопного разделения урана. Обогащенный уран поступает на следующий этап ядерного топливного цикла для изготовления топлива. Обедненный уран в виде ОГФУ накапливается на разделительных предприятиях. В соответствии с законом Российской Федерации об использовании атомной энергии (№ 170-ФЗ от 21 ноября 1995 г.) и заключением экспертов Международного агентства по атомной энергии – МАГАТЭ (ISBN 92-64-195254, 2001) обедненный гексафторид урана рассматривается как ценный энергетический ресурс и потенциальный источник фтора при получении озонобезопасных хладонов и других органических продуктов
Обогащение (по изотопу)	а) содержание атомов определенного изотопа в смеси изотопов того же элемента, если оно превышает долю этого изотопа в смеси, встречающейся в природе (выражается в процентах); б) процесс, в результате которого увеличивается содержание определенного изотопа в смеси изотопов

Обогащенный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана ^{235}U выше, чем в природном уране (уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5 % ^{235}U , а содержание ^{235}U в оружейном уране составляет более 90 %). В отличие от обедненного урана, в котором содержание изотопа урана ^{235}U ниже, чем в природном уране
Обращение с радиоактивными отходами	Общий термин, объединяющий все виды деятельности, которые связаны с обработкой, кондиционированием, транспортировкой, хранением и захоронением радиоактивных отходов
Озоноразрушающие вещества	Любые вещества, способные разрушать стратосферный озоновый слой
Очистительная газовая центрифуга	Центробежное устройство для очистки газа от капельной жидкости и механических примесей
Пул-лидер	Компания, занимающая главенствующее положение в организации, представляющей собой объединение компаний (пул)
Радиационная безопасность	Комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения
Радиационный контроль	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Радионуклиды	Общее название радиоактивных атомов. Представляют большую опасность для окружающей среды
Разделительно-сублиматный комплекс	Комплекс предприятий атомной промышленности, занимающийся сублимацией (синтезом гексафторида урана из концентрата урановой руды и плавикового шпата) и разделением (обогащением гексафторида урана по ^{235}U)
Стабильные изотопы	Устойчивые изотопы, не претерпевающие радиоактивных превращений
Уран-235 (^{235}U)	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада $7,1 \times 10^8$ лет; единственный делящийся материал, существующий в природе
Фтористоводородная кислота	Водный раствор фтористого водорода (HF), другое название – плавиковая кислота
«Хвосты» производства (или отвалы)	См. обедненный гексафторид урана (ОГФУ)
Ядерная безопасность	Общий термин, характеризующий свойства ядерной установки при нормальной эксплуатации и в случае аварии ограничивать радиационное воздействие на персонал, население и окружающую среду допустимыми пределами
Ядерная установка	Любая установка, на которой образуются, обрабатываются или находятся в обращении радиоактивные или делящиеся материалы
Ядерная энергия	Внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях
Ядерный реактор	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам
Ядерное топливо	Материал, содержащий делящиеся нуклиды, который, будучи помещенным в ядерный реактор, позволяет осуществлять цепную ядерную реакцию
Ядерный топливный цикл (ЯТЦ)	Последовательность производственных процессов для обеспечения функционирования ядерных реакторов, начиная от добычи урана и заканчивая захоронением радиоактивных отходов
Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (EBITDA)	Аналитический показатель, равный объему прибыли до уплаты налогов, расходов на амортизацию и процентов по кредитам
Global Reporting Initiative, GRI (Глобальная инициатива по отчетности)	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической, социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
International Nuclear Event Scale (INES)	Международная шкала ядерных событий, разработана МАГАТЭ; используется в целях единообразия оценки чрезвычайных случаев, связанных с аварийными радиационными выбросами в окружающую среду на всех установках, связанных с гражданской атомной промышленностью, в т. ч. и на АЭС
Physikalisch-Technische Bundesanstalt (PTB)	Физико-технический институт, национальный метрологический институт Федеративной Республики Германии
Systemanalyse und Programmentwicklung (SAP)	Название немецкой компании, производящей программное обеспечение для организаций (англ. – System Analysis and Program Development, рус. – «Системный анализ и разработка программ»)

5.2. Список сокращений

АО	акционерное общество
АЭС	атомная электростанция
АИСПЭМ	автоматизированная измерительная система производственно-экологического мониторинга
АСЭМКАР	автоматизированная система экологического мониторинга – комплекс аварийного реагирования
АСКРО	автоматическая система контроля радиационной обстановки
ВВ МВД	внутренние войска Министерства внутренних дел
ВОУП	высокообогащенный урановый продукт
ВХВ	вредные химические вещества
ГВС	горячее водоснабжение
ГК РФ	Гражданский кодекс Российской Федерации
ГО	гражданская оборона
ГФУ	гексафторид урана
ГЦ	газовая(ые) центрифуга(и)
ДЗО	дочернее зависимое общество
ДМС	добровольное медицинское страхование
ЕОСДО	Единая отраслевая система документооборота
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕРР	единица работы разделения
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ЗОУ	закись-окись урана
ЗС	заинтересованные стороны
ИТ	информационные технологии
ИПФ	Институт прикладной физики
ИСМ	интегрированная система менеджмента
ИХВВ	Институт химии высокочистых веществ
КГН	консолидированная группа налогоплательщиков
КИПиА	контрольно-измерительные приборы и автоматика
КИУ	конденсационно-испарительная установка
КИУМ	коэффициент использования установленной мощности
КПД	коэффициент полезного действия
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КЭМТ НИЯУ МИФИ	Красноярский электромеханический техникум Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» (Московский инженерно-физический институт)
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КЭФ	Красноярский экономический форум
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МОЯОР	Молодежное отделение Ядерного общества России
МП	мобилизационная подготовка
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МСОП	Международный союз охраны природы
МУП ТС	Муниципальное унитарное предприятие тепловых сетей
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
МЭД	минимальная эффективная доза
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИ ТПУ	Национальный исследовательский Томский политехнический университет
НИЦ	научно-исследовательский центр
НКО	некоммерческая организация
НООЛР	нормативы образования отходов и лимитов их размещения

НПО	негосударственное пенсионное обеспечение
НПФ	негосударственный пенсионный фонд
НС ЯТЦ	начальная стадия ядерного топливного цикла
ОАО	открытое акционерное общество
ОВД	отдел внутренних дел
ОГРН	основной государственный регистрационный номер
ОГФУ	обедненный гексафторид урана
ОГЦ	очистительная газовая центрифуга (см. Глоссарий)
ОЗА	отдел защиты активов
ОИТ	(система сертификации) оборудования, изделий и технологий
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ОПД	общепромышленная деятельность
ОРХ	опытное рыборазводное хозяйство
ОУП	обогащенный урановый продукт
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПГО	Публичная годовая отчетность, публичный годовой отчет
ПДВ	предельно допустимый выброс
ПДК	предельно допустимая концентрация
ПСР	производственная система Росатома
ПТЦ	предприятие топливного цикла
ПУ	предложение по улучшению
РАО	радиоактивные отходы
РАН	Российская академия наук
РБН	реактор на быстрых нейтронах
РВ	радиоактивные вещества
РМ	радиоактивные материалы
РФ	Российская Федерация
САРК	система аккредитации лабораторий радиационного контроля
САС	система аварийной сигнализации
СВТ	средства вычислительной техники
СНГ	Содружество независимых государств
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СКУД	система контроля и управления доступом
СКЦ	Сибирский клинический центр
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
СПЧС	статический преобразователь частоты стабилизированный
СРФ	специальные резервные фонды
ССДП	свободный сгенерированный денежный поток
СУДОС	система управления доступом и охранной сигнализацией
СУП	служба по управлению персоналом
СЧСО	система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций объекта
СЭМ	система экологического менеджмента
СЭНМ	система энергетического менеджмента
ТМЦ	товарно-материальные ценности
ТОСЭР	территория опережающего социально-экономического развития
ТУ	технические условия

УрФУ	Уральский федеральный университет
ФАС	Федеральная антимонопольная служба
ФГУП	федеральное государственное унитарное предприятие
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство
ФНС	Федеральная налоговая служба
ФСБ	Федеральная служба безопасности
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФЗП	федеральная(ые) целевая(ые) программа(ы)
ФЭБ	финансово-экономический блок
ФЭС	финансово-экономическая служба
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЯМ	ядерные материалы
ЯРБ	ядерно-радиационная безопасность
ЯТЦ	ядерный топливный цикл
ЯУ	ядерная(ые) установка(и)
ASTM	ASTM International, American Society for Testing and Materials (см. Глоссарий)
EBITDA	Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (см. Глоссарий)
INES	International Nuclear Event Scale (см. Глоссарий)
ERP	Enterprise Resource Planning (англ. – планирование ресурсов предприятия)
HF-продукция	фтористоводородная продукция
HR	Human Resource (англ. – человеческие ресурсы)
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (англ. – коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени)
PTB	Physikalisch-Technische Bundesanstalt (см. Глоссарий)
SAP	Systemanalyse und Programmentwicklung (см. Глоссарий)
SRM	Supplier Relationship Management (англ. «управление взаимоотношениями с поставщиками»)

Единицы измерения:

Бк – беккерель (см. Глоссарий)

ГДж – гигаджоуль

Гкал – гигакалория

долл. – доллар

кВт*ч – киловатт-час

мЗв – миллизиверт (см. Глоссарий – зиверт)

млн – миллион

млрд – миллиард

руб. – рубль

т – тонна

тыс. – тысяча



6.1. Контактная информация

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Адрес: Россия, 663690, г. Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, дом 1.

Председатель комитета по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ»: +7 (39169) 9–49–33.

Электронная почта: plan@ecp.ru.

Функциональный центр ответственности по подготовке Отчета: +7 (39169) 9–37–01.

Электронная почта: cip@ecp.ru.

Сайт: www.ecp.ru.

G4-31

G4

6.2. Анкета обратной связи

Укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы себя относите?

- | | |
|---|--|
| ☐ Работник организации в составе Госкорпорации «Росатом» | ☐ Представитель органов государственной власти |
| ☐ Работник АО «ПО ЭХЗ» | ☐ Представитель органов местного самоуправления |
| ☐ Представитель потребителя продукции/услуг | ☐ Житель ЗАТО г. Зеленогорск |
| ☐ Представитель поставщика/подрядчика | ☐ Представитель общественной организации |
| ☐ Представитель органов контроля и надзора | ☐ Представитель СМИ |
| ☐ Представитель экспертного сообщества | ☐ Другое (укажите) _____ |

Оцените Отчет по следующим критериям:

Полнота и существенность информации

- | | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|--|--|
| ☐ Отлично | ☐ Хорошо | ☐ Удовлетворительно | ☐ Неудовлетворительно |
|----------------------------------|---------------------------------|--|--|

Доверие к представленной информации

- | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|--|
| ☐ Высокое | ☐ Среднее | ☐ Низкое (поясните, пожалуйста) |
|----------------------------------|----------------------------------|--|

Удобство представления, стиль изложения информации

- | | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|--|--|
| ☐ Отлично | ☐ Хорошо | ☐ Удовлетворительно | ☐ Неудовлетворительно |
|----------------------------------|---------------------------------|--|--|

Полезность информации для понимания вопросов, которые Вас интересуют

- | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|--|
| ☐ Высокая | ☐ Средняя | ☐ Низкая (поясните, пожалуйста) |
|----------------------------------|----------------------------------|--|

Укажите, какой из разделов Отчета был для Вас наиболее и наименее интересен

Какую дополнительную информацию, по Вашему мнению, нужно включить в следующий Отчет?

Ваши комментарии, рекомендации и пожелания



АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ФБК
Грант Торнтон

Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод»

Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности

за период с 01 января по 31 декабря 2015 г.

Москва | 2016

ФБК
Грант Торнтон

Аудиторское заключение

Акционерное
Общество
«Производственное объединение
«Электрохимический завод»

Аудируемое лицо

Наименование:
Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее - АО «ЭХЗ»)

Место нахождения:

663090, Российская Федерация, Красноярский край, город Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, дом 1.

Государственная регистрация:

Записано в Единый государственный реестр юридических лиц 21 августа 2008 г. в Едином государственном реестре юридических лиц 21 августа 2008 г. за основным государственным номером 1082453000410.

Аудитор

Наименование:
Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консалтинговые ООО «ФБК».

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Записано в Единый государственный реестр юридических лиц 15 ноября 1993 г., свидетельство серии ЮС З № 484583 РН. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 10270006836.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Не является партнером «Аудиторская Ассоциация Содружество».

Новые в реестре аудиторских организаций саморегулируемые организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в исполнительном партнере «Аудиторская Ассоциация Содружество» № 7198, ОПИС - 11560030481.

АО «ЭХЗ» «Производственное объединение
«Электрохимический завод»

Аудиторское заключение

1 из 3

ФБК
Грант Торнтон

Мы провели аудит приведенной годовой бухгалтерской отчетности АО «ЭХЗ» «Производственное объединение «Электрохимический завод», состоящий из бухгалтерского баланса на состоянию на 31 декабря 2015 года, счета о финансовых результатах, приложенный к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств, включенный в бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2015 год.

Ответственность аудируемого лица за годовую бухгалтерскую отчетность

Учредители аудируемого лица несут ответственность за составление и достоверность указанной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правовыми требованиями к бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения профессиональных этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включает применение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в годовой бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, обусловленных комбинацией недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска мы рассматривали систему внутреннего контроля, обеспечивающую составление и достоверность годовой бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включает оценку надлежащего характера примененной учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности.

АО «ЭХЗ» «Производственное объединение
«Электрохимический завод»

2 из 3

ФБК
Грант Торнтон

Мнение

По нашему мнению, годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «ЭХЗ» «Производственного объединения «Электрохимического завода» на 31 декабря 2015 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2015 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Дата аудиторского заключения
02 марта 2016 года

С.М. Шанин
Исполнительный Устав,
квалификационный аттестат аудитора
01-001230, СРКЭС 29501041926

АО «ЭХЗ» «Производственное объединение
«Электрохимический завод»

3 из 3



ПРИЛОЖЕНИЯ

8

8.1. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G4)

G4

G4-32

Элемент отчетности/показатель		Глава Отчета/комментарий	Стр.
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение представителя Совета директоров.	9
		Обращение генерального директора	10
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-3	Название организации	1.1. Общие сведения	21
G4-4	Главные бренды, виды продукции, а также услуги	1.1. Общие сведения	23
		1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	25
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	1.1. Общие сведения	21
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации имеются существенные подразделения или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	25
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	1.1. Общие сведения	21
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	29
G4-9	Масштаб организации	1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке.	29
		3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
G4-10	Общая численность сотрудников (в разбивке по категориям)	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	92, 94
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	99
G4-12	Цепочка поставок организации	1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	25, 26
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Изменения масштабов, структуры, акционерного капитала Общества за отчетный период не произошло. Выбор поставщиков производится в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом». Изменение места нахождения поставщиков Обществом не оценивается	–
G4-14	Указание о том, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	116
		Информация об Отчете и его подготовке	3
		2.2. Корпоративное управление.	39
		2.3. Функциональное управление.	48
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Общество готово поддерживать разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, не противоречащие законам/нормам/правилам, применяемым в РФ, если они способствуют достижению стратегических целей Общества	–

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-16	Сведения о членстве в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке 4.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	31 154
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
G4-17	Перечисление всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы организации	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов	Информация об Отчете и его подготовке	3
G4-19	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Информация об Отчете и его подготовке	6
G4-20	Описание границ аспекта внутри организации по каждому существенному аспекту	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-21	Описание границ аспекта за пределами организации по каждому существенному аспекту	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и о причинах таких переформулировок	<i>Переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не проводилось</i>	7
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	<i>Существенных изменений охвата и границ аспектов не произошло</i>	6
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	153
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	153
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	153
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	156
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
G4-28	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-30	Цикл отчетности	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	6. Обратная связь	169
G4-32	Указатель содержания GRI	Приложения	173
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Информация об Отчете и его подготовке 4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 8.5. Заключение об общественном заверении	7 154 204
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	2.2. Корпоративное управление	40

Элемент отчетности/показатель		Глава Отчета/комментарий	Стр.
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	2. Стратегия развития и система управления результативностью. 2.2. Корпоративное управление	39
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА			
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Публичная позиция в области устойчивого развития	152
КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»			
Экономическая результативность			
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	139
G4-EC2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	2.4. Риск-менеджмент	52
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	103
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Общество не получало финансовой помощи от государства	–
Присутствие на рынках			
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	97, 98
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	100 % 3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	141
Непрямые экономические воздействия			
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	143
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал 3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	77 143
Практики закупок			
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	34,9 %. 3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	69
КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»			
Материалы			
G4-EN1	Израсходованные материалы по массе или объему	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	118
G4-EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	118
Энергия			
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	80
G4-EN4	Потребление энергии за пределами организации	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	81
G4-EN5	Энергоемкость	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	81
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	81

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-EN7	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг	<i>Разбить косвенное потребление энергии по четырем категориям, указанным в данном индикаторе, не представляется возможным</i>	–
Вода			
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	121
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	122
G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	122
Биоразнообразие			
G4-EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
G4-EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
G4-EN14	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
Выбросы			
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	124
G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	<i>Общество осознает, что использование им энергоресурсов косвенно приводит к выбросам парниковых газов, но определить количество таких выбросов не представляется возможным, так как энергия приобретается не у генерирующей, а у энергосбытовой организации</i>	–
G4-EN17	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	<i>Общество осознает, что использование им энергоресурсов косвенно приводит к выбросам парниковых газов, но определить количество таких выбросов не представляется возможным, так как энергия приобретается не у генерирующей, а у энергосбытовой организации</i>	–
G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	125
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	124, 125
G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	125
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	124
Сбросы и отходы			
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	122
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	119
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	118

Элемент отчетности/показатель		Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	122
Продукция и услуги			
G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	129
G4-EN28	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	<i>Специфика производства Общества не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы</i>	–
Соответствие требованиям			
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	131
Транспорт			
G4-EN30	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	126
Общая информация			
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	128
Экологическая оценка поставщиков			
G4-EN32	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	69
G4-EN33	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	<i>Общество не подвергало оценке поставщиков с точки зрения их воздействия на окружающую среду</i>	–
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы			
G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	<i>Несущественный аспект. Жалоб на воздействие Общества на окружающую среду, поданных через официальные механизмы их подачи, в 2015 году не было</i>	–
КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»			
Практика трудовых отношений и достойный труд			
Занятость			
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	96
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	101
G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	96

Элемент отчетности/показатель		Глава Отчета/комментарий	Стр.
Взаимоотношения сотрудников и руководства			
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	2.3. Функциональное управление. Политики и обязательства руководства	48
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	103
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	105
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	105
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	100
Подготовка и образование			
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	158
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	<i>Общество не финансирует и не реализует на собственной учебной базе программ развития навыков и образования на протяжении жизни, призванных поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры</i>	–
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	100 % 3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	97
Разнообразие и равные возможности			
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	94
Равное вознаграждение для женщин и мужчин			
G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	97
Оценка практики трудовых отношений поставщиков			
G4-LA14	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям практики трудовых отношений	<i>Несущественный аспект. Общество не оценивает практику трудовых отношений поставщиков.</i>	–
G4-LA15	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на практику трудовых отношений в цепочке поставок и принятые меры		–

Элемент отчетности/показатель		Глава Отчета/комментарий	Стр.
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений			
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	90
Права человека			
Инвестиции			
G4-HR1	Общее число и процент существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Несущественный аспект. Соответствующая статистика в 2015 году в Обществе не велась	–
G4-HR2	Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Несущественный аспект. В 2015 году сотрудники Общества не обучались политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	–
Недопущение дискриминации			
G4-HR3	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаев дискриминации за 2015 год в Обществе не отмечено	–
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров			
G4-HR4	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	В Обществе нет подразделений, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску. Общество не оценивает поставщиков по этому критерию	–
Детский труд			
G4-HR5	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Общество не использует детский труд, а также труд молодых работников на опасной работе. Более того, Общество не осуществляет деятельность, где имеется значительный риск использования детского труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования детского труда	–
Принудительный или обязательный труд			
G4-HR6	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Деятельность Общества не имеет существенных рисков использования принудительного или обязательного труда, а также Общество крайне отрицательно относится к использованию принудительного или обязательного труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования принудительного или обязательного труда	–
Практики обеспечения безопасности			
G4-HR7	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Несущественный аспект. В 2015 году сотрудники службы безопасности Общества не обучались политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	–
Права коренных и малочисленных народов			
G4-HR8	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Хозяйственная деятельность Общества не наносит вред исконной среде обитания, а также правам коренных малочисленных народов	–
Оценка			
G4-HR9	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	Несущественный аспект. Соответствующая статистика в 2015 году в Обществе не велась	–

Элемент отчетности/показатель		Глава Отчета/комментарий	Стр.
Оценка соблюдения поставщиками прав человека			
G4-HR10	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям соблюдения прав человека	Несущественный аспект. Соответствующая оценка Обществом в 2015 году не проводилась	–
G4-HR11	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на соблюдение прав человека в цепочке поставок и принятые меры		–
Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека			
G4-HR12	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Жалоб на несоблюдение Обществом прав человека, поданных через официальные механизмы их подачи, в 2015 году не было	–
Общество			
Местные сообщества			
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Общество в целом взаимодействует с местными сообществами, а также оценивает воздействие своей деятельности на местное сообщество и реализует программу развития местного сообщества. Общество не оказывает отрицательного воздействия на местное сообщество.	141, 142
G4-SO2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	141
Противодействие коррупции			
G4-SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	В отношении всех подразделений Общества (100 %) проведена оценка рисков, связанных с коррупцией. Существенных рисков не выявлено	–
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	100 % 3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	70
G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Подтвержденных случаев коррупции нет	–
Государственная политика			
G4-SO6	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Несущественный аспект. В 2015 году Общество не жертвовало на политические цели	–
Препятствие конкуренции			
G4-SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Случаев правовых действий в отношении Общества в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства за отчетный период нет	–
Соответствие требованиям			
G4-SO8	Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	За отчетный период в отношении Общества случаи наложения нефинансовых санкций за несоблюдение законодательства и нормативных требований отсутствуют. Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, составляет 26 тыс. руб.	–
Оценка воздействия поставщиков на общество			
G4-SO9	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям воздействия на общество	Несущественный аспект. Оценка не проводилась	–
G4-SO10	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на общество в цепочке поставок и принятые меры		–

Элемент отчетности/показатель		Глава Отчета/комментарий	Стр.
Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество			
G4-SO11	Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	<i>В течение 2015 года жалоб, связанных с продукцией/услугами, не было зафиксировано.</i> <i>За 2015 год подано три жалобы на Общество. Обработано и урегулировано в течение отчетного года две жалобы. Одна жалоба находится в стадии обработки и урегулирования</i>	69, 76
Ответственность за продукцию			
Здоровье и безопасность потребителя			
G4-PR1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	<i>Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества</i>	–
G4-PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	<i>Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества</i>	–
Маркировка продукции и услуг			
G4-PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых категорий продукции и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	75, 76
G4-PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	<i>Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг ядерного бизнеса Общества.</i> <i>Случаев несоответствия в отношении продукции и услуг общепромышленной деятельности Общества за отчетный период не зафиксировано</i>	75
G4-PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей	2.3. Функциональное управление	48
Маркетинговые коммуникации			
G4-PR6	Продажа запрещенных или спорных товаров	<i>Общество не продает товаров, запрещенных на рынках или вызывающих вопросы у заинтересованных сторон</i>	–
G4-PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	<i>Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, отсутствуют</i>	–
Неприкосновенность частной жизни потребителя			
G4-PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	<i>Несущественный аспект. Деятельность Общества по данному аспекту не оценивалась</i>	–
Соответствие требованиям			
G4-PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	<i>За 2015 год на Общество не наложено штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.</i>	–

8.2. Таблица использования индикаторов и показателей публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»*

* – приведены только применимые к деятельности Общества индикаторы и показатели.

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Блок 1. Обзор организации и ее внешней среды		
1.3. Присутствие на рынках		
1.3.3. Характеристика рынка услуг по конверсии и обогащению урана	1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	24
1.3.4. Доля на рынке услуг по конверсии и обогащению урана	1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	25
1.4. Структура и основные направления деятельности		
1.4.1. Количество организаций, выручка и численность сотрудников по направлениям деятельности Корпорации	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	90
Блок 2. Капиталы		
2.1. Финансовый капитал		
2.1.1. Стоимость чистых активов	1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	30
	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
2.1.2. Коэффициент текущей ликвидности	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	64
2.1.3. Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	64
2.1.4. Коэффициент абсолютной ликвидности	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	64
2.1.6. Структура капитала и обязательств (с указанием коэффициента соотношения заемных и собственных средств)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
2.1.7. Объем резервов, предназначенных для обеспечения безопасности особо радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов на всех стадиях их жизненного цикла и развития	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	82
2.1.8. Рентабельность собственного капитала (ROE), %	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	64
2.1.9. Суммарная стоимость долгосрочных контрактов с поставщиками и подрядчиками (портфель заказов поставщикам и подрядчикам)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	65
2.1.11. Общая денежная стоимость финансовой помощи, полученной организацией от органов власти в течение отчетного периода (налоговые льготы, субсидии, инвестиционные гранты и т. д.). EC4 GRI	Общество не получало финансовой помощи от государства	–

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
2.2. Производственный капитал		
2.2.2. Производственные мощности по обогащению урана, ЕРР/год	<i>Общество не раскрывает в Отчете сведения, составляющие государственную и коммерческую тайны</i>	–
2.3. Интеллектуальный капитал		
2.3.1. Стоимость нематериальных активов, млрд руб.	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	110
2.3.2. Стоимость объектов интеллектуальной собственности	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	110
2.3.3. Количество патентов (всего)	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	110
2.4. Человеческий капитал		
2.4.1. Среднесписочная численность персонала в разбивке по направлениям деятельности, тыс. чел.	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	90
2.4.2. Число кандидатов и докторов наук	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	92
2.4.3. Доля сотрудников, окончивших профильные вузы	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	97
2.4.4. Средний возраст персонала, лет (по категориям работников)	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	93
2.4.5. Доля специалистов до 35 лет, %	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	93
2.4.6. Вовлеченность персонала, %	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	30
2.4.7. Доля работников, находящихся в зоне приемлемого профессионального риска	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	105
2.4.8. Доля работников, находящихся в зоне повышенного риска	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	105
2.4.9. Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме, региону и полу. G4-10. GRI	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	94
2.4.10. Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия. LA12GRI	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	94
2.4.11. Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий. LA7 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	105
2.4.12. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	99

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
2.5. Социально-репутационный капитал		
2.5.1. Перечень положительных и отрицательных заключений экологических экспертиз	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	116, 117
2.5.2. Отраслевые СМИ	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	147
2.5.3. Перечень проектов, в отношении которых получено общественное одобрение	<i>Проектов, в отношении которых необходимо получить общественное одобрение, в 2015 году не было</i>	–
2.6. Природный капитал		
2.6.2. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории. EN26 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	122
2.6.3. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации. EN9 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	122
Блок 3. Система управления капиталами		
3.1. Корпоративное управление		
3.1.1. Количество заседаний Наблюдательного совета и Правления* (с указанием числа заседаний в очной форме)	2.2. Корпоративное управление *Применительно к Обществу речь идет о общем собрании акционеров и совете директоров (пп. 3.1.1–3.1.4)	43
3.1.2. Общее число вопросов, рассмотренных на заседании Наблюдательного совета и Правления	2.2. Корпоративное управление	43
3.1.3. Ключевые вопросы, рассмотренные на заседании Наблюдательного совета и Правления	2.2. Корпоративное управление	43
3.1.4. Вознаграждение членов Наблюдательного совета и Правления	2.2. Корпоративное управление	43
3.1.5. Соблюдение принципов кодекса корпоративного управления	2.2. Корпоративное управление	39
3.2. Управление рисками		
3.2.1. Характеристика рисков и системы управления рисками	2.4. Риск-менеджмент	49, 52
3.3. Управление финансовым капиталом		
3.3.1. Число и результаты собственных проверок в отношении финансово-хозяйственной деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	69
3.3.3. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности, механизмы рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	68, 69
	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	76

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
3.4. Управление производственным капиталом		
3.4.1. Сертификация на соответствие стандартам систем менеджмента (менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента охраны здоровья и безопасности, менеджмента безопасности цепи поставок и других)	2.3. Функциональное управление	48
3.5. Привлечение молодых специалистов. Работа с отраслевыми учебными заведениями		
3.5.1. Доля выпускников опорных вузов в общем количестве специалистов, нанятых в отчетном году	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	158
3.5.2. Доля принятых на работу молодых специалистов после прохождения практики на предприятиях Госкорпорации	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	158
3.5.3. Доля принятых на работу молодых специалистов после окончания вузов и сузов, проходивших обучение по программам целевой подготовки	<i>Показатель не применим из-за отсутствия программ целевой подготовки</i>	–
3.5.4. Объем собственных средств, затраченных Госкорпорацией и ее организациями на целевую подготовку студентов в вузах	<i>Показатель не применим из-за отсутствия программ целевой подготовки</i>	–
Блок 4. Вклад результативности деятельности в достижение стратегических целей		
4.1. Основные финансово-экономические результаты		
4.1.1. Валовая прибыль	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
4.1.2. Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (EBITDA)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
4.1.3. Коммерческие и административные расходы	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
4.1.4. Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
4.1.5. Прибыль за год	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
4.1.6. Добавленная стоимость/выручка (собственная производительность)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
4.1.7. Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	64
4.1.8. Рентабельность активов (ROA), %	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	64
4.1.9. Прирост выручки по видам деятельности, %	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	65
4.1.10. Структура себестоимости	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	66

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
4.1.11. Прирост портфеля заказов в отчетном году	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	65
4.1.12. Структура выручки по направлениям деятельности	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	65
4.1.13. Период оборота дебиторской задолженности, дней	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
4.1.14. Период оборота запасов, дней	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
4.2. Эффективность системы управления капиталами		
4.2.1. Вклад отчетного года в реализацию стратегии и достижение стратегических целей	2.1. Стратегия развития	37
4.2.2. Доля закупок, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	68
4.2.3. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	68
4.2.4. Результаты рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур, поданных в отчетном году	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	69
4.2.5. Экономический эффект от реализации проектов развития производства и сокращения затрат на предприятиях (в т. ч. от внедрения ПСР)	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	78
4.2.6. Результаты реализации проектов повышения эффективности производственной деятельности, в т. ч. ПСР (снижение площади заготовительных цехов; сокращение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; снижение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям)	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	79
4.2.7. Размер предотвращенного и возмещенного ущерба в результате реализации мероприятий по обеспечению экономической безопасности и защиты активов	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	69
4.2.8. Производительность труда (консолидированная и в разбивке по направлениям деятельности)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
4.2.9. Отношение затрат на поддержку профильных вузов к количеству молодых специалистов, закончивших профильные вузы и принятых на работу в организации Корпорации	Не применим из-за отсутствия поддержки профильных вузов	–
4.2.11. Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу. LA6 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	105
4.2.12. Эффект от реализации проектов по внедрению информационных технологий	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	111
4.13. Радиационное воздействие на персонал		
4.13.1. Среднегодовая эффективная доза облучения персонала	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	83
4.13.2. Количество случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	83
4.16. Обеспечение инновационного развития атомной отрасли		
4.16.1. Доля продукции, разработанной за последние пять лет, в общем портфеле заказов Корпорации на 5-летний период	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	109
4.16.2. Объем финансирования НИОКР, % от выручки	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	109

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
4.16.3. Количество публикаций в рецензируемых мировых изданиях в области ИАЭ (в год на 100 исследователей и разработчиков)	0	–
4.16.4. Количество патентов (за год)	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	110
4.16.5. Количество патентов иностранных государств (страны Европейского союза, США, Япония и др.) на результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, секреты производства (ноу-хау) и результаты интеллектуальной деятельности (нарастающим итогом)	0	–
4.16.6. Количество оформленных секретов производства (ноу-хау) на результаты интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере	0	–
4.16.7. Доля финансирования заказов НИОКР в вузах от общего объема финансирования НИОКР Госкорпорации (% и млрд руб.)	0	–
4.16.8. % от объема НИОКР, выполненных неотраслевыми организациями	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	109
4.18. Участие в реализации инновационных проектов		
4.18.1. Участие в реализации международных инновационных проектов	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	76
4.18.2. Участие в реализации российских инновационных проектов	<i>Общество не участвует в российских инновационных проектах</i>	–
Блок 5. Вклад результативности в устойчивое развитие среды. Группа аспектов «Вклад результативности в экономику территории присутствия»		
5.2. Распределение созданной экономической стоимости (по потребителям)		
5.2.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость. EC1 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	139
5.2.2. Налоги, начисленные в бюджеты различных уровней	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	140
5.3. Увеличение доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей экономики в ВВП		
5.3.1. Удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме продаж атомной отрасли	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	109
5.4. Воздействие на рынок труда		
5.4.1. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации. EC5 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	97
5.4.2. Процент руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения. EC6 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	141
5.4.3. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	98
5.4.4. Количество созданных новых рабочих мест (за год)	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	97

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
5.4.5. Количество созданных высокотехнологических рабочих мест (за год)	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	97
5.5. Воздействие инвестиций в инфраструктуру		
5.5.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость EC1 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	143
5.5.2. Нынешнее или ожидаемое воздействие на местные сообщества и местную экономику (положительное и отрицательное). EC7 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	143
5.5.3. Форма осуществления инвестиций и услуг (коммерческая основа, в натуральной форме или безвозмездно). EC7 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	143
5.6. Непрямые экономические воздействия		
5.6.1. Примеры непрямых экономических воздействий, как положительных, так и отрицательных. EC 8 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал 3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	77 143
5.6.2. Сведения о существенности воздействий по отношению к внешним ориентирам и приоритетам заинтересованных сторон, включая национальные и международные стандарты, протоколы и политику. EC8 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	143
5.7. Закупки у местных поставщиков		
5.7.1. Процент от бюджета закупок, выделенный для использования в существенных регионах деятельности и израсходованный на местных (региональных) поставщиков. EC9 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	69
5.8. Препятствие конкуренции		
5.8.1. Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты. SO7 GRI	Случаев правовых действий в отношении Общества в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства за отчетный период нет	
5.9. Соответствие законодательным требованиям		
5.9.1. Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований. SO8 GRI	За отчетный период в отношении Общества случаи наложения нефинансовых санкций за несоблюдение законодательства и нормативных требований отсутствуют. Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, составляет 26 тыс. руб.	

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
5.10. Влияние на местные сообщества		
5.10.1. Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ. SO1 GRI	<i>Общество в целом взаимодействует с местными сообществами, а также оценивает воздействие своей деятельности на местное сообщество и реализует программу развития местного сообщества. Общество не оказывает отрицательного воздействия на местное сообщество.</i>	141, 142
	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	
5.10.2. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества. SO2 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	141, 142
5.10.3. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	143, 144
5.10.4. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	143, 144
5.11. Аварийное реагирование и аварийная готовность		
5.11.1. Характеристика системы аварийного реагирования, включая совершенствование систем управления и мониторинга безопасности на объектах использования атомной энергии, организация профессиональных спасательных формирований	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	84
5.11.2. Характеристика систем оповещения и связи	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	84
5.11.3. Характеристика системы защиты работников, населения и территорий от чрезвычайных ситуаций радиационного характера	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	84
5.12. Обеспечение физической защиты объектов использования атомной энергии		
5.12.1. Механизмы обеспечения физической защиты ЯРОО и противодействия угрозе ядерного терроризма	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	86
5.12.2. Количество и результаты проверок физической защиты объектов	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	86
5.12.3. Случаи хищения ядерных материалов. Случаи несанкционированных проникновений в охраняемые зоны	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	86
5.13. Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач социально- экономического развития территории присутствия		
5.13.1. Разработка программ развития ЗАТО	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	135, 141
5.14. Участие в политическом процессе		
5.14.1. Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам. SO6 GRI	<i>Несущественный аспект. В 2014 году Общество не жертвовало на политические цели</i>	–

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
5.15. Маркировка продукции и услуг		
5.15.1. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых категорий продукции и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации. PR3 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	75, 76, 77
5.15.2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий. PR4 GRI	<i>Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг ядерного бизнеса Общества. Случаев несоответствия в отношении продукции и услуг общепромышленной деятельности Общества за отчетный период не зафиксировано</i>	75
5.15.3. Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителя. PR5 GRI	2.2. Функциональное управление	48
5.16. Здоровье и безопасность потребителя		
5.16.1. Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения. PR1 GRI	<i>Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества</i>	–
5.16.2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий. PR2 GRI	<i>Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества</i>	–
5.17. Соответствие требованиям, касающимся предоставления и использования продукции и услуг		
5.17.1. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг. PR9 GRI	<i>За 2015 год на Общество не наложено штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг</i>	–
5.18. Использование энергии. Энергоэффективность		
5.18.1. Потребление энергии внутри организации. EN3 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	80
5.18.2. Сокращение энергопотребления. EN6 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	81
5.18.3. Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг. EN7 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	81
5.19. Использование водных ресурсов		
5.19.1. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. EN8 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	121
5.19.2. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды. EN10 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	122
5.19.3. Потребление воды на собственные нужды	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	121
5.20. Биоразнообразие		
5.20.1. Сохраненные или восстановленные местообитания. EN13 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
5.21. Выбросы		
5.21.1. Прямые выбросы парниковых газов. EN15 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	125
5.21.2. Выбросы озоноразрушающих веществ. EN20 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	125
5.21.3. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы. EN21 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	124
5.21.4. Сведения об инициативах по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	123, 125
5.22. Сбросы и отходы		
5.22.1. Прямые выбросы парниковых газов. EN15 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	125
5.22.2. Выбросы озоноразрушающих веществ. EN20 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	119
5.22.3. Общее количество и объем существенных разливов. EN24 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
5.22.4. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов. EN25 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	118
5.22.5. Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты, достигнутое снижение	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	121
5.23. Продукция и услуги		
5.23.1. Количественные данные о степени уменьшения воздействия продукции и услуг на окружающую среду за отчетный период. EN27 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	129
5.23.2. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям. EN28 GRI	<i>Специфика производства Общества не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы</i>	–
5.24. Соответствие экологическим требованиям		
5.24.1. Величина сумм возмещения и штрафов, взысканных с организации специально уполномоченными государственными органами Российской Федерации в области охраны окружающей среды в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства. EN29 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	131
5.24.2. Общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. EN29 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	131
5.24.3. Общее количество дел, разрешенных с помощью механизмов разрешения споров. EN29 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	131
5.24.4. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	131

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
5.25. Радиационное воздействие на окружающую среду		
5.25.1. Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	127
5.25.2. Дополнительное облучение населения за счет работы объектов атомной отрасли	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	126
5.25.3. Объем сточных вод, содержащих радионуклиды	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	122
5.25.4. Суммарная активность сточных вод, содержащих радионуклиды	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал 3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	82 122
5.25.5. Суммарная активность радионуклидов, сброшенных в водные объекты	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	122
5.25.6. Площадь нарушенных территорий	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
5.25.7. Площадь реабилитированных радиационно загрязненных территорий	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
5.25.8. Расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	127
5.26. Соблюдение требований в области ядерной и радиационной безопасности		
5.26.1. Случаи лишения лицензий в области использования атомной энергии	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	82
5.26.2. Число событий, квалифицированных уровнем выше «2» по шкале INES	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	82
5.26.3. Инциденты, сопровождавшиеся радиационными последствиями	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	82
5.28. Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды		
5.28.1. Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба. EN31 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	128
5.28.2. Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента. EN31 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	128
5.28.3. Изменение воздействия на окружающую среду при постоянной величине выручки	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	130
5.29. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы		
5.29.1. Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи. EN34 GRI	Несущественный аспект. Жалоб на воздействие Общества на окружающую среду, поданных через официальные механизмы их подачи, в 2015 году не было	–

8.3. Таблица использования показателей и индикаторов специфических аспектов АО «ПО ЭХЗ»

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Специфические аспекты АО «ПО ЭХЗ»		
G4-ЕСР1. Безопасная эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии		
G4-ЕСР1-1. Регулярный мониторинг состояния окружающей среды на территории промплощадки и за ее пределами (наличие, используемые организационные мероприятия и технические средства)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	134
G4-ЕСР1-2. Наличие планов и программ развития, направленных на повышение безопасности производственной деятельности предприятия	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	67
G4-ЕСР1-3. Объемы и источники их финансирования	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	67
G4-ЕСР1-4. Денежное выражение и процент освоения финансовых средств при реализации соответствующих мероприятий за отчетный период	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	67
G4-ЕСР1-5. Эффективность выполненных мероприятий (количественные показатели, характеризующие улучшение параметров безопасности производственной деятельности предприятия)	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	82
G4-ЕСР1-6. Сведения о деятельности по контролю и обеспечению выполнения сторонними организациями, осуществляющими деятельность на территории АО «ПО ЭХЗ», требований санитарных норм и правил по радиационной безопасности	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	84
G4-ЕСР2. Надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации		
G4-ЕСР2-1. Доля случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации от общего количества контрактов		–
G4-ЕСР2-2. Анализ причин невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации (при наличии G4-ЕСР2-1)	Указанных случаев в 2015 году не зафиксировано (0 %)	–
G4-ЕСР2-3. Меры по предотвращению невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации (при наличии G4-ЕСР2-1)		–
G4-ЕСР3. Надежность поставок неядерной продукции		
G4-ЕСР3-1. Доля случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции от общего количества контрактов		76
G4-ЕСР3-2. Анализ причин невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции (при наличии G4-ЕСР3-1)	Указанных случаев в 2015 году не зафиксировано (0 %)	–
G4-ЕСР3-3. Меры по предотвращению невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции (при наличии G4-ЕСР3-1)		–

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-ЕСР4. Взаимодействие с органами государственного надзора и общественными организациями		
G4-ЕСР4-1. Общее количество проверок органов государственного надзора в отчетном периоде	2.4. Риск-менеджмент	52
G4-ЕСР4-2. Общее количество выявленных нарушений законодательства, норм и правил	2.4. Риск-менеджмент	52
G4-ЕСР4-3. Общее количество вынесенных предписаний в адрес АО «ПО ЭХЗ»	2.4. Риск-менеджмент	52
G4-ЕСР4-4. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, контролируемых органами госнадзора	2.4. Риск-менеджмент 3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	52 131
G4-ЕСР4-5. Перечень органов госнадзора, проводивших проверки деятельности АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период	2.4. Риск-менеджмент	52
G4-ЕСР4-6. Перечень общественных организаций, взаимодействовавших с АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	149
G4-ЕСР4-7. Принципы и формы взаимодействия, не попадающие под определение «Благотворительная деятельность», количество проведенных общественно значимых мероприятий	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	149
G4-ЕСР5. Благотворительная деятельность		
G4-ЕСР5-1. Порядок получения благотворительной поддержки общественно значимых проектов и инициатив	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	141
G4-ЕСР5-2. Исполнение Концепции благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообществами Госкорпорации «Росатом»	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	141
G4-ЕСР5-3. Приоритетные направления благотворительной деятельности	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	141
G4-ЕСР5-4. Итоги конкурса благотворительных проектов	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	141
G4-ЕСР5-5. Результаты благотворительной деятельности АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	141

8.4. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами

Протокол диалога № 1

ПРОТОКОЛ № 13-20/626-Пр
диалога с заинтересованными сторонами
по подготовке публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2015 год

Форма проведения диалога – анкетирование.

Дата проведения диалога (дата окончания приема анкет) – 14.12.2015.

Тема диалога: «Обсуждение проекта концепции годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2015 год».

В диалоге (анкетировании) приняли участие:

От АО «ПО ЭХЗ»:

- зам. генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.;
- начальник отдела общественных коммуникаций Коржов С.М.;
- ведущий специалист по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций Кадочников Д.П.;
- ведущий специалист по корпоративному управлению отдела корпоративного управления и собственности Сафонова А.В.

От Комиссии заинтересованных сторон:

- директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом» Корякин К.И.
- начальник отдела промышленности Министерства промышленности и торговли Красноярского края Сысоева О.В.
- председатель Зеленогорского представительства МОЯОР Зияев Т.З.
- председатель профсоюзной организации ПО «Электрохимический завод» Агеев П.П.

Результаты анкетирования:

1. Представители Комиссии заинтересованных сторон согласны с приоритетными темами, основными параметрами, структурой годового отчета, предложенным порядком взаимодействия с заинтересованными сторонами в ходе подготовки годового отчета.
2. Представители Комиссии заинтересованных сторон удовлетворены учетом предложений и рекомендаций заинтересованных сторон.
3. Представители Комиссии заинтересованных сторон положительно оценили предложенную форму обсуждения концепции годового отчета.

Предложения представителей комиссии заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Предложения
1	Зияев Т.З., председатель Зеленогорского представительства МОЯОР	Для достижения стратегических целей ТК и ГК, кроме эффективности нужно рассматривать увеличение функционала общества – увеличение номенклатуры продукции, как аспект развития общества. Например, как во времени менялась номенклатура и что сделано за текущий год в обществе.

Зам. генерального директора
по правовому обеспечению и
корпоративному управлению



М.А. Васильева

Протокол диалога № 2

ПРОТОКОЛ № 13-20/179-Пр
диалога с заинтересованными сторонами
по подготовке публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2015 год

25.02.2016

Тема диалога: «Роль АО «ПО ЭХЗ» в развитии человеческого капитала: от совершенствования компетенций и обучения кадров Общества до образовательных проектов на территории присутствия».

Дата проведения диалога: 25.02.2016.

Место проведения диалога: Зеленогорский городской дворец культуры (г. Зеленогорск, ул. Бортникова, д. 1, малый зал).

ПРИСУТСТВОВАЛИ:**Члены комиссии заинтересованных сторон:**

Квашина Ольга Григорьевна	Руководитель группы по связям с общественностью и СМИ филиала ПАО «ОГК-2»-Красноярская ГРЭС-2
Волгаева Татьяна Николаевна	Заместитель Главы администрации ЗАТО г. Зеленогорска по экономике и финансам
Шорникова Елена Юрьевна	Начальник отдела экономики Администрации ЗАТО г. Зеленогорск
Михайлов Валерий Сергеевич	Руководитель Приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
Шатунова Тамара Яковлевна	Председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности
Агеев Павел Павлович	Председатель профсоюзной организации «ПО ЭХЗ»
Зияев Тимур Захарович	Председатель Зеленогорского представительства МОЯОР
Тольга Вячеслав Валерьевич	Директор МБУК «Зеленогорский городской дворец культуры»

Представители Администрации ЗАТО г. Зеленогорск:

Карчушкин Илья Сергеевич	Помощник Главы ЗАТО г. Зеленогорска
Коваленко Лариса Васильевна	Заместитель Главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорска по вопросам социальной сферы

Представители образовательных учреждений:

Иванова Дина Александровна	Директор МБОУ «СОШ № 161»
Коваленко Елена Юрьевна	Представители МБОУ «СОШ № 163»
Коршунова Лидия Артемовна	
Губанова Надежда Николаевна	Директор МБОУ «Гимназия № 164»
Черников Борис Сергеевич	Директор МБОУ «СОШ № 167»
Козырева Белла Николаевна	Директор МБОУ «СОШ № 169»

Аладко Олег Александрович	Директор МБОУ «СОШ № 172»
Кутузов Виталий Евгеньевич	Директор МБОУ «Лицей № 174»
Осипова Татьяна Вадимовна	Представитель МБОУ «СОШ № 175»
Токмаков Николай Георгиевич	Директор МБОУ «СОШ № 176»
Антонюк Светлана Владимировна	Директор МБОУ ДО «ЦО «Перспектива»
Степанова Татьяна Викторовна	Представитель МБУ ДО «ЦЭКиТ»
Тухбатуллин Радик Рифгатович	Директор МБОУ ДОО «Витязь»
Огдина Лариса Валерьевна	Заместитель заведующего по ВМР МБДОУ д/с № 32, Муниципальный куратор проекта «Школы Росатома» в г. Зеленогорске

Представители муниципальных учреждений:

Рыбка Антон Геннадьевич	Директор МБУ «Молодежный центр»
Лакиза Татьяна Артуровна	Директор МБУ «Библиотека»
Лезина Мария Александровна	Директор МКУ «Комитет по делам культуры и молодежной политики г. Зеленогорска»

Представители профсоюзных организаций:

Демина Полина Александровна	ПО «ПО ЭХЗ»
-----------------------------	-------------

Представители АО «ПО ЭХЗ»:

Ташаева Екатерина Станиславовна	Заместитель генерального директора по экономике и финансам
Васильева Марина Анатольевна	Заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению
Качанов Александр Анатольевич	И.о. заместителя генерального директора по управлению персоналом
Коржов Сергей Михайлович	Начальник отдела общественных коммуникаций
Пакулько Елизавета Александровна	Начальник отдела оценки и развития персонала
Сафонова Анна Валериевна	Ведущий специалист по корпоративному управлению отдела корпоративного управления и собственности
Гильмитдинова Яна Вячеславовна	Ведущий специалист отдела по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций

Модератор встречи (диалога): заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

I. Открытие диалога

С приветственным словом к участникам диалога обратились заместитель генерального директора по экономике и финансам - председатель Комитета по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ» Ташаева Е.С. заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению – модератор встречи (диалога) Васильева М.А.

Выступление докладчиков.

1.1. Доклад начальника отдела оценки и развития персонала АО «ПО ЭХЗ» Пакулько Е.А. на тему «Обучение и развитие компетенций работников АО «ПО ЭХЗ» - как неотъемлемый элемент корпоративной культуры, формирующей надежный кадровый потенциал».

Пакулько Е.А. представила презентацию на тему «Обучение и развитие компетенций работников АО «ПО ЭХЗ» - как неотъемлемый элемент корпоративной культуры, формирующей надежный кадровый потенциал», в которой отразила:

- стратегические цели и HR приоритеты АО «ПО ЭХЗ»;
- возможности развития кадрового потенциала;
- концепцию системы оценки, обучения и развития персонала АО «ПО ЭХЗ»;
- принципы функционирования системы оценки, обучения и развития персонала;
- схему взаимодействия участников процесса обучения и развития;
- статистику обучения персонала АО «ПО ЭХЗ» в 2015 году;
- задачи института внутренних тренеров;
- мероприятия по выявлению и развитию наиболее эффективных и профессиональных сотрудников, поддержке высокопотенциальных специалистов, развитию молодых специалистов;
- состав Управленческого кадрового резерва;
- результаты мониторинга удовлетворенности персонала системой обучения и развития персонала.

1.2. Обсуждение доклада «Обучение и развитие компетенций работников АО «ПО ЭХЗ» - как неотъемлемый элемент корпоративной культуры, формирующей надежный кадровый потенциал».

Вопросы и предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованных сторон	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения представителей АО «ПО ЭХЗ»
1	Коваленко Л.В., Заместитель Главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорска по вопросам социальной сферы	Вопрос: Как предприятие работает «на перспективу», какую работу ведет АО «ПО ЭХЗ» по привлечению молодых работников?	Пакулько Е.А.: Общество взаимодействует УФУ, ТПУ. На предприятии постоянно проходят практику студенты этих образовательных учреждений. Общество заинтересовано в «омоложении» коллектива и регулярно производит мониторинг кадровой потребности.
		Предложения: Открытие проекта, позволяющего со школы привлекать ребят в будущую профессию, связанную с работой на предприятии родного города (школа - ВУЗ - АО «ПО ЭХЗ»).	Качанов А.А.: У Общества есть опыт целевого обучения на примере проекта «Школа физика». В данный момент такой потребности нет, но такую возможность рассмотрим в будущем.
		Организовать экскурсию на АО «ПО ЭХЗ» для руководителей школ, учителей физики и химии.	Васильева М.А.: Экскурсия обязательно будет организована.
2	Квашина О.Г.,	Вопросы:	Пакулько Е.А.:

руководитель группы по связям с общественностью и СМИ филиала ПАО «ОГК-2»-Красноярская ГРЭС-2	Какие вопросы в большинстве задают работники АО «ПО ЭХЗ» при помощи «Обратной связи» руководству?	Вопросы, касающиеся специальной оценки условий труда и заработной платы.
	Как сотрудники, прошедшие обучение, делятся опытом с коллегами?	Пакулько Е.А.: В Обществе используется система «24-30-60», в которой предложены разные формы передачи опыта (совещание, доклад и т.д.) Перед отправлением на обучение сотрудник обсуждает со своим руководителем форму передачи полученного опыта и по возвращению с обучения реализует ее.
	Какая психологическая помощь оказывается сотрудникам, попадающим под сокращение штатов?	Качанов А.А.: Работники максимально информируются о возможности дальнейшего трудоустройства (вакансиях по г. Зеленогорску, по Красноярскому краю, в дочерних обществах и т.д.). Предлагается принять участие в программе «Релокация и оказание содействия в трудоустройстве» (с возможностью переезда в другой город).

1.3. Доклад ведущего специалиста по связям с общественностью Гильмитдиновой Я.В. на тему: «Просветительские и образовательные проекты АО «ПО ЭХЗ», реализуемые на территории ЗАТО г. Зеленогорск».

Гильмитдинова Я.В. представила презентацию на тему «Просветительские и образовательные проекты АО «ПО ЭХЗ», реализуемые на территории ЗАТО г. Зеленогорск», в которой отразила:

- цели и задачи просветительских образовательных проектов;
- реализованные на территории г. Зеленогорска просветительские и образовательные проекты;
- мероприятия АО «ПО ЭХЗ» по поддержке на территории г. Зеленогорска просветительских образовательных проектов.

1.4. Обсуждение доклада «Просветительские и образовательные проекты АО «ПО ЭХЗ», реализуемые на территории ЗАТО г. Зеленогорск».

Вопросы и предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения представителей
------	--------------------------------	---	--------------------------

	стороны		АО «ПО ЭХЗ»
1	Михайлов В.С., депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск, руководитель приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом»	Предложение: - Включить в годовой отчет тему «Территория культуры Росатома».	Гильмитдинова Я.В.: В годовом отчете данная тема будет освящена.
2	Зияев Т.З., председатель Зеленогорского представительства МОЯОР	Предложения: Учредить именные стипендии для школьников г. Зеленогорска – победителей технических олимпиад. Выделить страницу в газете «Импульс - ЭХЗ» для публикации работ школьников.	Васильева М.А.: Данное предложение будет обязательно рассмотрено руководством предприятия. Коржов С.М.: На страницах газеты «Импульс - ЭХЗ» регулярно публикуются работы детей. Данная практика будет продолжена и в дальнейшем.
3	Антонюк С.В., директор МБОУ ДО «ЦО «Перспектива»	Предложение: Взять техническое руководство над работами школьников при реализации образовательных проектов.	Васильева М.А.: Данное предложение будет рассмотрено руководством предприятия.
4	Квашина О.Г., руководитель группы по связям с общественностью и СМИ филиала ПАО «ОГК-2»- Красноярская ГРЭС-2	Вопрос: Видит ли АО «ПО ЭХЗ» возможность создания трехсторонней программы поддержки в городе средне- технического образования, как КЭМТ НИЯУ МИФИ, так и КГБПОУ «Зеленогорский техникум промышленных технологий и сервиса». Три стороны – г. Зеленогорск, АО «ПО ЭХЗ», ПАО «ОГК-2» - Красноярская ГРЭС-2?	Качанов А.А.: На сегодняшний день Общество взаимодействует с техническими ВУЗами, участвует в приеме государственных экзаменов. АО «ПО ЭХЗ» входит в попечительский совет технических учреждений. Общество готово организовывать прохождение практики по специальностям: слесарь, электромонтер. Предприятие готово принять участие в организации

		конкурсов профессионального мастерства.
--	--	---

1.5. Доклад Заместителя заведующего по ВМР МБДОУ д/с № 32, муниципального куратора проекта «Школа Росатома» в г. Зеленогорске Огдиной Л.В. на тему «Проект «Школа Росатома» как инструмент поддержки и развития системы образования ЗАТО г. Зеленогорск».

Огдина Л.В. представила презентацию на тему «Проект «Школа Росатома» как инструмент поддержки и развития системы образования ЗАТО г. Зеленогорск», в которой отразила:

- миссию проекта «Школа Росатома»;
- организация мероприятий в рамках проекта;
- создание Росатом-классов;
- стажировки и повышение квалификации участников проекта;
- участие в конкурсах проекта.

1.6. Обсуждение доклада «Проект «Школа Росатома» как инструмент поддержки и развития системы образования ЗАТО г. Зеленогорск».

Вопросы и предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованных сторон	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения представителей АО «ПЮ ЭХЗ»
1	Квашина О.Г., руководитель группы по связям с общественностью и СМИ филиала ПАО «ОГК-2»-Красноярская ГРЭС-2	Вопрос: Проект «Школа Росатома» направлен, в основном, на лицей 174. Возможно ли включение в проект и других школ города, где требуется компьютеризация и оснащение кабинетов для изучения технических предметов, необходимых в дальнейшем инженерам-атомщикам?	Огдина Л.В.: Проект открыт для школ города и включение в проект в 2015 году школы № 161 - прямое тому подтверждение.

II. Завершение диалога

Модератор диалога Васильева М.А. сообщила представителям заинтересованных сторон, что их предложения будут рассмотрены Обществом и по возможности максимально реализованы, а также поблагодарила присутствующих за участие в диалоге.

Модератор встречи – заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению



М.А. Васильева

Протокол диалога № 3

ПРОТОКОЛ № 13-20/426-Пр
диалога с заинтересованными сторонами
по подготовке публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2015 год

26.04.2016

Тема диалога: «Реализация проектов, повышающих роль общества в обеспечении конкурентоспособности Топливной компании «ТВЭЛ».

Дата проведения диалога: 26.04.2016.

Место проведения диалога: Зеленогорский городской дворец культуры (г. Зеленогорск, ул. Бортникова, д. 1, малый зал).

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Члены комиссии заинтересованных сторон:

Квашина Ольга Григорьевна	Руководитель группы по связям с общественностью и СМИ филиала ПАО «ОГК-2»-Красноярская ГРЭС-2;
Михайлов Валерий Сергеевич	Руководитель Приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска;
Зияев Тимур Захарович	Председатель Зеленогорского представительства МОЯОР;
Никитина Татьяна Семеновна	Директор МБУ «Спортивный комплекс»

Представители АО «ПО ЭХЗ»:

Тацаева Екатерина Станиславовна	Заместитель генерального директора по экономике и финансам;
Васильева Марина Анатольевна	Заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению;
Караулов Сергей Васильевич	Заместитель генерального директора по развитию неядерных бизнесов;
Меркулов Сергей Анатольевич	Заместитель главного инженера по ядерной, радиационной, экологической безопасности и охране труда;
Зырянов Сергей Михайлович	Руководитель проекта по развитию изотопного производства;
Сиротенко Татьяна Георгиевна	Начальник отдела производственного экологического контроля;
Коржов Сергей Михайлович	Начальник отдела общественных коммуникаций;
Кадочников Дмитрий Петрович	Ведущий специалист по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций;
Сафонова Анна Валериевна	Ведущий специалист по корпоративному управлению отдела корпоративного управления и собственности

Модератор встречи (диалога): заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

I. Открытие диалога

С приветственным словом к участникам диалога обратились заместитель генерального директора по экономике и финансам - председатель Комитета по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ» Тащаева Е.С., заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению – модератор встречи (диалога) Васильева М.А.

Выступление докладчиков.

1.1. Доклад руководителя проекта по развитию изотопного производства АО «ПО ЭХЗ» Зырянова С.М. на тему «Реализация проектов, повышающих роль Общества в обеспечении конкурентоспособности Топливной компании «ТВЭЛ».

Зырянов С.М. представил презентацию на тему «Реализация проектов, повышающих роль общества в обеспечении конкурентоспособности Топливной компании «ТВЭЛ», в которой отразил:

- основные направления деятельности и продукцию АО «ПО ЭХЗ» на мировом рынке;
- итоги от реализации продукции ОПД в 2015 году, планы на 2016 год;
- инвестиционные проекты АО «ПО ЭХЗ» в изотопном производстве;
- перспективные бизнес - проекты АО «ПО ЭХЗ» общепромышленного назначения.

1.2. Доклад заместителя главного инженера по ядерной, радиационной, экологической безопасности и охране труда АО «ПО ЭХЗ» Меркулова С.А. на тему: «Обеспечение экологической безопасности в АО «ПО ЭХЗ».

Меркулов С.А. представил презентацию на тему «Обеспечение экологической безопасности в АО «ПО ЭХЗ», в которой отразил:

- деятельность АО «ПО ЭХЗ» в области использования ядерной энергии;
- границы воздействия АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду;
- основные виды негативного воздействия АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду;
- воздействие АО «ПО ЭХЗ» на водные объекты;
- информацию о выбросах вредных химических веществ и радионуклидов в атмосферу;
- обращение с отходами производства и потребления;
- обращение с радиоактивными отходами;
- систему экологического менеджмента и экологическую политику АО «ПО ЭХЗ»;
- расходы на охрану окружающей среды;
- информацию об автоматизации системы контроля окружающей среды;
- оценку воздействия АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду.

1.3. Докладчики ответили на вопросы заинтересованных сторон. Предложений от членов комиссии заинтересованных сторон о включении дополнительной информации в годовой отчет АО «ПО ЭХЗ» не поступило.

II. Завершение диалога

Модератор диалога Васильева М.А. поблагодарила присутствующих за участие в диалоге и пригласила принять участие в общественных слушаниях годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2015 год.

Модератор встречи – заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению

8.5. Заключение об общественном заверении

G4

G4-33

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ **Публичного годового отчета акционерного общества «Производственное объединение** **«Электрохимический завод» за 2015 год**

ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство акционерного общества «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее – Общество, АО «ПО ЭХЗ») предложило нам оценить Публичный годовой отчет за 2015 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрываемой в нем информации, а также эффективности реагирования Общества на предложения и рекомендации заинтересованных сторон.

Общество предоставило нам возможность участвовать в проведенном анкетировании по обсуждению Концепции Отчета (декабрь 2015), диалогах (встречах) с заинтересованными сторонами (25.02.2016, 26.04.2016) по проекту Отчета, общественных обсуждениях Отчета (17.05.2016-20.05.2016).

ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ОТЧЕТА

Наше заключение основывается на сравнительном анализе версий Отчета до и после проведения диалогов с заинтересованными сторонами и общественного обсуждения, а также анализе информации, включенной в таблицу учета замечаний заинтересованных сторон.

Нам была предоставлена возможность заблаговременно ознакомиться с проектом Отчета на сайте Общества: www.esrp.ru и оставить в анкете свой отзыв, оценку и предложения.

Мы имели полную возможность свободно выражать свое мнение. В ходе общественного заверения мы не ставили своей задачей проверку достоверности представленных данных. Основной целью обсуждения Отчета среди заинтересованных сторон явилась оценка существенности и полноты информации, содержащейся в Отчете Общества, по наиболее значимым для нас, как заинтересованных сторон, вопросам.

На момент подготовки настоящего заключения нам неизвестно о каких-либо фактах, которые ставили бы под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации.

Мы не получали никакого вознаграждения за время, потраченное на процедуру Общественного заверения.

ОЦЕНКИ, ЗАМЕЧАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ

Мы едины в положительной оценке Отчета Общества за 2015 год, его формата, полноты и актуальности представленной информации.

АО «ПО ЭХЗ» подготовило информативный и хорошо структурированный Отчет, который с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Общества, а также изложен в ясной и понятной форме. Информация представлена в Отчете достаточно полно и сбалансированно: представлены как стратегические цели и задачи, так и проблемы и риски, результаты деятельности Общества за 2015 год.

Безусловными достоинствами Отчета является его интегрированность, то есть совмещение в себе годового отчета с отчетом в области устойчивого развития, использование международных стандартов (Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative, GRI, версия G4, уровень соответствия – «основной»).

Считаем необходимым особо отметить высокий уровень готовности Менеджмента Общества вести открытый диалог с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета. Представители заинтересованных сторон вовлекались в процесс подготовки Отчета

от обсуждения Концепции до итоговой версии Отчета путем анкетирования, диалогов, подачи предложений.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

В Отчете отражены все существенные для деятельности Общества вопросы, включая аспекты эффективности комплексного управления основным производством, влияние на экономику, социальную сферу и окружающую среду.

Реализованная Обществом методика оценки существенности аспектов деятельности основана на требованиях международных стандартов (GRI, версия G4) и позволила учесть мнение Общества и заинтересованных сторон.

Ключевой темой Отчета является: «Эффективное производство – фундамент общего успеха».

ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ

На наш взгляд, информация в Отчете представлена с полнотой, необходимой для понимания заинтересованными сторонами текущего состояния и перспектив развития Общества.

РЕАГИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВА НА ЗАМЕЧАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Руководство АО «ПО ЭХЗ» конструктивно отреагировало на замечания и предложения заинтересованных сторон.

Замечания и предложения заинтересованных сторон зафиксированы в Таблице учета замечаний, включенной в Отчет, проанализированы и учтены при подготовке итоговой версии Отчета.

Выражаем надежду, что Общество традиционно и в дальнейшем будет продолжать системное и эффективное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

от заинтересованных сторон:

Руководитель Приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат
Михайлов В.С.  Совет депутатов ЗАТО г. Зеленогорск

Заместитель Главы администрации ЗАТО
г. Зеленогорска по экономике и финансам
Волгаева Т.Н. 

Председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности
Шатунова Т.Я. 

Председатель профсоюзной организации «ПО ЭХЗ»
Агеев П.П. 

Руководитель управления образования
Администрации ЗАТО г. Зеленогорск
Парфенчикова Л.В. 

Директор МБУ «Спортивный комплекс»
Никитина Т.С. 

Директор МБУК «Зеленогорский городской дворец культуры»
Тольга В.В. 

8.6. Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав		
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом	Соблюдается
1.2.	Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания следует регламентировать внутренним документом общества (Положением об общем собрании акционеров), который утверждается общим собранием акционеров.	Соблюдается
1.3.	Обществу рекомендуется сообщать о проведении общего собрания и обеспечивать доступность материалов к общему собранию не менее чем за 30 дней до даты его проведения, если законодательством не предусмотрен больший срок	Соблюдается
1.4.	Информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании, следует раскрывать не менее чем за семь дней до наступления этой даты	Соблюдается
1.5.	Обществу рекомендуется в своем уставе увеличить срок внесения акционерами предложений по вопросам повестки дня годового общего собрания с предусмотренных законодательством 30 дней до 60 дней после окончания календарного года	Не соблюдается
1.6.	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	Соблюдается
1.7.	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов	Соблюдается

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание
1.8	Акционерам должны быть обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Ведение реестра акционеров Общества передано профессиональному регистратору – ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.», имеющему лицензию, высокую репутацию, обладающему отлаженными и надежными технологиями, позволяющими наиболее эффективным образом обеспечить учет прав собственности и реализацию прав акционеров
Совет директоров общества		
2.1.	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции	В Обществе сформирован Совет директоров, который в соответствии с Уставом Общества: – определяет приоритетные направления деятельности Общества; – утверждает годовые планы и бюджеты деятельности Общества, отчеты о ходе их исполнения, принимает решения о корректировке утвержденных планов и бюджетов деятельности Общества; – утверждает целевые значения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Общества; – избирает и освобождает от должности генерального директора общества, согласует условия трудового договора с ним, решает вопросы о поощрении и привлечение к дисциплинарной ответственности генерального директора
2.2.	Совет директоров должен определять политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	В соответствии с п. 13.10 Устава Общества, по решению общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров. В соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесены в т. ч. вопросы: – вознаграждения генеральному директору (пп. 14 и 15 п. 13.2); – предварительного согласования повышения окладов работников Общества в случае превышения расходов на эти цели, предусмотренные бюджетом (пп. 25 п. 13.2)
2.3.	Совет директоров должен играть ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	В соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесено одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»
2.4.	Совет директоров должен играть ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	В Обществе разработаны и утверждены Положение об обязательном раскрытии информации АО «ПО ЭХЗ» и Порядок предоставления документов и их копий акционерам АО «ПО ЭХЗ». Осуществление контроля за надлежащей организацией и эффективным функционированием системы раскрытия информации, а также за обеспечением доступа акционеров к информации Общества является функцией заместителя генерального директора АО «ПО ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание
2.5.	Совет директоров должен осуществлять контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играть ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	Не применяется
2.6.	Совет директоров должен быть подотчетен акционерам общества	Соблюдается Информация о количестве проведенных заседаний Совета директоров за отчетный год и перечне рассмотренных вопросов представлена в годовом отчете Общества. Акционеры имеют возможность задавать вопросы председателю Совета директоров по вопросам компетенции Совета директоров
2.7.	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров	Соблюдается В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества. Порядок избрания членов Совета директоров регулируется Уставом Общества, а также Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ»
2.8.	В состав Совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров	Не применяется В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров
2.9.	Председатель Совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров	Соблюдается В соответствии с п. 5.5 Положения о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» (утв. Решением общего собрания акционеров, протокол от 26.08.2014 № 8) председатель Совета директоров: – организует работу Совета директоров; – созывает заседания Совета директоров; – определяет дату и форму проведения заседания Совета директоров; – определяет повестку дня заседания Совета директоров; – председательствует на заседаниях Совета директоров; – подписывает протоколы заседаний Совета директоров, выписки из протоколов и иные документы от имени Совета директоров Общества; – руководит работой секретариата Совета директоров; – реализует иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации и уставом Общества
2.10.	Члены Совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности	Соблюдается В соответствии с Уставом Общества и Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» члены Совета директоров должны действовать в интересах Общества и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно
2.11.	Права и обязанности членов Совета директоров должны быть четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	Соблюдается Права и обязанности членов Совета директоров закреплены в Положении о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ»

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание
2.12.	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность Совета директоров	Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности: – порядок созыва Совета директоров; – сроки уведомления членов Совета директоров о предстоящем заседании; – сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме; - и т. д.
	Соблюдается	
2.13.	Форму проведения заседания Совета директоров следует определять с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме	В соответствии с Положением о Совете директоров Общества форму проведения заседания определяет председатель Совета директоров. Положением о Совете директоров не закреплены основания разделения вопросов по степени важности. Наиболее предпочтительной формой заседаний является заочное голосование
	Соблюдается частично	
2.14.	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
	Не применяется	
2.15.	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров	
	Не применяется	
Корпоративный секретарь общества		
3.1.	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем	Функции корпоративного секретаря выполняет ответственный секретарь Совета директоров Общества
	Соблюдается частично	
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества		
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению	В соответствии с п. 13.10 Устава Общества, по решению общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров АО «ПО ЭХЗ». Решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров за отчетный период не принималось
	Не применяется	

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание
4.2.	Система вознаграждения членов Совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров	В соответствии с п. 13.10 Устава Общества, по решению общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров АО «ПО ЭХЗ». Решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров за отчетный период не принималось
	Не применяется	
4.3.	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата	Размер годового вознаграждения генеральному директору, ключевым руководящим работникам Общества зависит от результата выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Общества по результатам работы за год и личного вклада в достижение результата
	Соблюдается	
Система управления рисками и внутреннего контроля		
5.1.	В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей	В Обществе созданы и действуют структурные подразделения, осуществляющие функции управления рисками и внутреннего контроля
	Соблюдается	
5.2.	Советом директоров общества должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены исполнительным органом Общества на основе рекомендаций материнской компании-акционера
	Не соблюдается	
5.3.	Исполнительные органы общества должны обеспечивать создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	В Обществе создана эффективная система управления рисками и внутреннего контроля
	Соблюдается	
5.4.	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	Система управления рисками обеспечивает прозрачность отчетности и объективное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, Система управления рисками регламентирована внутренними документами Общества: – приказом об управлении нефинансовыми рисками (от 28.12.2012 № 13/2555-п); – приказом об утверждении Методических указаний по проведению анализа рисков (от 07.04.2014 № 13/643-п)
	Соблюдается	
5.5.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита	Проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками не входит в функционал подразделения, осуществляющего внутренний контроль
	Не соблюдается	

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание
Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества		
6.1.	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	В Обществе разработано и утверждено Положение об обязательном раскрытии информации АО «ПО ЭХЗ». Состав раскрываемой информации, периодичность раскрытия соответствуют действующему законодательству для акционерных обществ. Информация раскрывается посредством размещения в сети Интернет на сайтах АО «ПО ЭХЗ» и информационного агентства «Интерфакс»
6.2.	Обществу следует раскрывать информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций настоящего Кодекса	Общество раскрывает в годовом отчете информацию об организации и принципах корпоративного управления, об исполнительных органах, о составе Совета директоров. Информация о соблюдении основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления раскрывается в годовом отчете Общества начиная с отчета за 2014 год
6.3.	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами	В Обществе разработано и утверждено Положение об обязательном раскрытии информации АО «ПО ЭХЗ». Состав раскрываемой информации, периодичность раскрытия соответствуют действующему законодательству для акционерных обществ. Информация раскрывается посредством размещения в сети Интернет на сайтах АО «ПО ЭХЗ» и информационного агентства «Интерфакс»
6.4.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	В Обществе утвержден Порядок предоставления документов и их копий акционерам АО «ПО ЭХЗ». Информация о порядке предоставления документов и их копий размещена на сайте АО «ПО ЭХЗ» в сети Интернет
Существенные корпоративные действия		
7.1.	Существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества рекомендуется определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнести рассмотрение таких действий к компетенции совета директоров общества	Уставом не определен перечень сделок, являющихся существенными корпоративными действиями. Большинство вопросов, квалифицируемых Кодексом корпоративного управления в качестве существенных, относятся к компетенции общего собрания акционеров Общества
7.2.	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий	Учитывая, что большинство вопросов, квалифицируемых Кодексом корпоративного управления в качестве существенных, относятся к компетенции общего собрания акционеров Общества, акционеры получают полную информацию о таких вопросах с материалами общего собрания акционеров при его подготовке

8.7. Бухгалтерская отчетность Общества за 2015 год

Бухгалтерский баланс

Бухгалтерский баланс					
на 31 декабря 2015 г.					
Организация Акционерное общество			Дата (число, месяц, год)		
"Производственное объединение "Электрохимический завод"			Форма по ОКУД		
Идентификационный номер налогоплательщика			по ОКПО		
Вид экономической деятельности			ИНН		
Производство ядерных материалов			по ОКВЭД		
Организационно-правовая форма/форма собственности Акционерное общество			по ОКФС		
частная			по ОКЕИ		
Единица измерения: тыс. руб.			Коды		
Местонахождение (адрес) 663690, г. Зеленогорск, Красноярский край, ул. Первая			0710001		
Промышленная д. 1			31 12 2015		
			07623106		
			2453013555		
			23.30		
			1 22 00 16		
			384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.1	Нематериальные активы	1110	897 886	949 275	1 013 147
6.2	Результаты исследований и разработок	1120	3255	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
6.3	Основные средства	1150	23 325 488	24 089 771	25 440 926
6.3	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	21 842 681	23 181 770	24 368 006
6.3	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	1 193 354	904 931	1 034 533
6.8	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов	1153	289 453	23 070	38 387
6.3	Доходные вложения в материальные ценности	1160	73 786	71 726	71 657
6.6	Финансовые вложения	1170	445 711	445 711	1 501 924
6.17	Отложенные налоговые активы	1180	43 938	-	-
6.4	Прочие внеоборотные активы	1190	678 070	377 036	429 496
	Итого по разделу I	1100	25 468 134	25 933 519	28 457 150
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.5	Запасы	1210	1 829 923	2 052 035	1 995 750
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	812 759	1 201 797	1 331 585
	затраты в незавершенном	1212	947 663	802 975	656 116
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	33 337	45 442	5 092
	товары отгруженные	1214	36 164	1 821	2 977
	прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	69 865	69 721	90 769
6.8	Дебиторская задолженность	1230	7 278 326	7 112 633	5 029 448
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	6 955 088	6 787 249	4 502 572
	авансы выданные	1232	19 369	20 218	378 888
	прочие дебиторы	1233	303 869	305 166	147 988
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	-	-	-
6.6	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	1 470 000	-	-
6.7	Денежные средства и денежные	1250	229 687	256 493	215 835
	Прочие оборотные активы	1260	11 885	8 734	5 175
	Итого по разделу II	1200	10 889 686	9 499 616	7 336 977
	БАЛАНС	1600	36 357 820	35 433 135	35 794 127

Бухгалтерский баланс и другие документы бухгалтерской (финансовой) отчетности размещены на официальном сайте Общества (<http://www.ecp.ru/about/info>) и на странице Общества на сервере раскрытия информации «Интер-факс» (<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>).

Форма 0710001 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	24 831 113	24 831 113	24 831 113
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Полученный от акционеров (участников) взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	1330	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
	Резервный капитал	1360	539 768	396 758	369 636
6.15	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	191 849	71 039	102 657
	резервы, образованные в соответствии с учредительными	1362	347 919	325 719	266 979
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	8 948 161	8 163 441	7 714 990
	Итого по разделу III	1300	34 319 042	33 391 312	32 915 739
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
6.17	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	87 858	427 601
6.16	Оценочные обязательства	1430	134 404	156 710	87 324
6.11	Прочие обязательства	1450	25 767	-	-
	Итого по разделу IV	1400	160 171	244 568	514 925
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	-	-	-
6.11.6.13	Кредиторская задолженность	1520	1 185 496	1 084 399	1 696 122
6.11	поставщики и подрядчики	1521	71 444	102 164	154 267
6.11	авансы полученные	1522	84 234	4 194	10 447
6.11	задолженность перед персоналом организации	1523	64 519	63 024	81 417
6.11	задолженность перед государственными внебюджетными	1524	34 365	23 420	27 098
6.13	задолженность по налогам и сборам	1525	650 835	633 717	906 053
6.11	прочие кредиторы	1526	280 099	257 880	516 840
6.16	Доходы будущих периодов	1530	127 928	151 575	181 096
6.16	Оценочные обязательства	1540	529 641	561 281	480 262
6.10	Целевое финансирование	1546	35 542	-	5 983
	Задолженность перед заказчиками	1547	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	1 878 607	1 797 255	2 363 463
	БАЛАНС	1700	36 357 820	35 433 135	35 794 127

Руководитель (подпись)

Филимонов Сергей Васильевич
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

Батин Владимир Сергеевич
(расшифровка подписи)

16 февраля 2016 г.



Отчет о финансовых результатах и другие документы бухгалтерской (финансовой) отчетности размещены на официальном сайте Общества (<http://www.ecp.ru/about/info>) и на странице Общества на сервере раскрытия информации «Интерфакс» (<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>).

Руководитель (подпись) Филимонов Сергей Васильевич Главный бухгалтер (подпись) Батин Владимир Сергеевич
16 февраля 2016 г.

8.8. Перечень ключевых нефинансовых рисков АО «ПО ЭХЗ» на среднесрочную перспективу

Категория/наименование риска		Фактор риска	Значимость
А (критический риск), В (высокий риск), С (низкий риск)			
1.	Стратегические риски		
1.1.	Снижение объемов работ по обогащению	– снижение доли российских поставщиков на рынке обогащения на фоне перехода зарубежных конкурентов на центрифужную технологию и ужесточения режима квотирования	С
1.2.	Сокращение реальных объемов поставок неядерной продукции по сравнению с запланированными	– отсутствие явно выраженных конкурентных преимуществ при высокой степени конкуренции, – усиление конкуренции, – появление новых продуктов, – трудности с привлечением внешних инвестиций	А
2.	Социально-политические и регуляторные риски		
2.1.	События политического и регуляторного характера, приводящие к ограничениям деятельности предприятия	– политическая и экономическая нестабильность на целевых сегментах рынка	В
2.2.	Изменения социально-политического характера в регионах присутствия, существенно влияющие на ведение бизнес-процессов и результаты деятельности предприятия	– ухудшение отношений с местными органами власти, – предъявление повышенных требований социального характера от муниципальных и региональных властей, – акции протеста экологических организаций, – сокращение рабочих мест	В
3.	Товарные риски		
3.1.	Неблагоприятное изменение цен на ЕРР	– сокращение спроса на продукцию и услуги НС ЯТЦ, – обострение конкуренции на рынке услуг по обогащению, – повышение конкуренции за лучший показатель по себестоимости ЕРР, на соответствие лучшим международным практикам, между предприятиями РСК	С
3.2.	Неблагоприятное изменение цен на уран	– специфика рынка	С
3.3.	Неблагоприятное изменение цен на неядерную продукцию	– сокращение спроса, – возможности демпингования цен конкурентами	С
4.	Репутационные риски		
4.1.	Действия третьих лиц, приводящие к снижению привлекательности имиджа предприятия, а также доверия к производимой им продукции	– крупные инциденты в мировой ядерной энергетике, – ухудшение основных показателей деятельности, – нарушение обязательств в области социальной ответственности в регионах присутствия, – факты коррупции, – смена формы собственности предприятий, – несчастные случаи, аварии на производстве	В
4.2.	Действия сотрудников предприятия, приводящие к снижению привлекательности его имиджа, а также доверия к производимой им продукции	– некомпетентность в социально-политических вопросах, – недостаточность управленческих навыков у руководящих работников, – низкая вовлеченность персонала, – недостаточно эффективная обратная связь, – морально-этический фактор	В
5.	Риски управления и делегирования		
5.1.	Сбои в коммуникациях между: предприятием и внешними контрагентами, предприятием и ДЗО, приводящие к потерям	– недостаточно высокое качество организации коммуникаций, – несвоевременное реагирование на изменения во внешней и внутренней среде, требующие перестройки каналов и способов организации коммуникаций	С
5.2.	Снижение эффективности расходов на содержание аппарата предприятия	– недостаточно высокое качество организации процессов управления, – неадекватное распределение ответственности и полномочий, – недостаточно высокая квалификация сотрудников, – «личностный» фактор	С

Категория/наименование риска		Фактор риска	Значимость
6. Риски персонала			
6.1.	Снижение темпов реализации стратегических инициатив предприятия	– несоответствие корпоративной культуры стратегическим задачам, – недостаточная вовлеченность персонала в процессы изменений, – отсутствие универсальных технологий проведения изменений	C
6.2.	Потеря ключевых компетенций	– отсутствие преемственности знаний, – некомпетентность работников, – нехватка инженерных кадров, – недостаточная квалификация сотрудников, – отсутствие системы карьерного роста и развития, – недостаточно высокое качество системы оценки труда и эффективности развития, – неоптимальная система внутренних коммуникаций, – сниженная трудовая мобильность, – ограничения в системе мотивации, – недостаточная вовлеченность персонала	C
6.3.	Ошибки сотрудников, приводящие к потерям (кроме ФЭБ)		C
7. Риски проектов (инвестиционных, неинвестиционных, ИТ)			
7.1.	Изменение (недостижение) целевых ориентиров проекта	– изменения политического, социально-экономического и нормативно-правового характера, способные повлиять на реализацию и результаты проектов, – изменение приоритетов, – нарушения контрагентами и подрядчиками обязательств по срокам, качеству, стоимости поставляемой продукции/услуг	C
7.2.	Срывы плановых сроков реализации проекта		C
8. Технологические риски			
8.1.	Потери технологического преимущества в части технологии обогащения урана	– отставание в развитии технологий от конкурентов	C
9. Риски безопасности (включая ЯРБ, промышленную, экологическую, информационную безопасность, физическую защиту и антитеррористическую защищенность, защиту государственной тайны и утрату активов)			
9.1.	Крупные аварии/инциденты	– невыполнение обязательных требований по обеспечению безопасности, – нескоординированные действия по управлению безопасностью, – недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности, – недостаточная квалификация персонала, занятого в сфере безопасности	B
9.2.	Нарушение установленных требований к физической защите (ФЗ) и антитеррористической защищенности (АТЗ) ядерно опасных объектов (ЯОО)	– недостаточность средств на совершенствование ФЗ и АТЗ ЯОО, – несовершенство существующей нормативной и правовой базы, – нехватка высококвалифицированных специалистов, – человеческий фактор	C
9.3.	Утечка информации в информационных системах Общества	– несоответствие информационной системы предприятия отраслевым требованиям информационной безопасности (ИБ) и международному стандарту менеджмента ИБ – нехватка средств на совершенствование и модернизацию имеющейся системы управления ИБ, – нехватка квалифицированных специалистов, – человеческий фактор	A
9.4.	Несанкционированное распространение сведений, утрата документов (изделий), составляющих государственную тайну	– нарушение установленных требований нормативных правовых актов, нормативно-методических и других документов, регламентирующих деятельность в области защиты государственной тайны, – человеческий фактор	A
9.5.	Нанесение ущерба активам (в т. ч. мошенничество, хищение материальных ценностей)	– недостаточность мер, направленных на противодействие мошенничеству и халатности	B

Категория/наименование риска	Фактор риска	Значимость
10. Юридические риски		
10.1. Проблема реализации правового обеспечения деятельности	– изменение законодательства в период действия сделок Общества, – неучет требований законодательства при заключении сделок, – несоответствие локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства	С

8.9. Благотворительная деятельность

ПЕРЕЧЕНЬ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ, РЕАЛИЗОВАННЫХ В 2015 ГОДУ

№ п/п	Организация (благополучатель)	Финансируемый проект	Сумма, тыс. руб.
ПЛАНОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ (18)			2 720,00
1.	КРОО «Центр творческих инициатив»	Программа «Компьютерная грамотность» и реализация экономической игры «Делу – деньги» для детей, находящихся в КГКОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Зеленогорский детский дом»	100,00
2.	Центр соцобслуживания	Социальная акция «Помоги пойти учиться»	100,00
3.	Городской Совет ветеранов	Программа «Проведение социально значимых памятных дат, декадников, акций в 2015 году».	180,00
4.	Городской Совет ветеранов	Мероприятия, приуроченные к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне	100,00
5.	МО г. Зеленогорска ООО «Союз пенсионеров России»	Мероприятия, проводимые с пенсионерами	200,00
6.	Местная организация ВОИ г. Зеленогорска	Программа «Милосердие и надежда»	100,00
7.	Городская федерация настольного тенниса	VI Всероссийский открытый турнир по настольному теннису – Кубок города Зеленогорска памяти А.Н. Шубина	100,00
8.	Городской Дворец культуры	I городской детско-юношеский вокальный конкурс «Зеленая звезда»	50,00
9.	МОО «Союз дизайнеров и полиграфистов г. Зеленогорска»	Мероприятия для молодежи, поддержка молодежного волонтерского движения (оказание шефской помощи детским социально-реабилитационным центрам «Рыбинский», «Зеленогорский»)	300,00
10.	Центр образования «Перспектива»	Проект «Талантам – дорогу!»	330,00
11.	Городская федерация бокса	XXI открытый турнир по боксу, посвященный памяти Героя Советского Союза Д.Ф. Кудрина	60,00
12.	Городская федерация танцевального спорта	Российский турнир по спортивным бальным танцам «Зеленогорские грезы» на Кубок ЭХЗ-2015	150,00
13.	МБУ «Спортивный комплекс»	Городская спартакиада «Семейная лига»	200,00
14.	МБУ «Спортивный комплекс»	Краевой турнир по футболу детских дворовых команд	100,00
15.	Спортшкола олимпийского резерва «Старт»	Программа «Летающий мяч над планетой Земля»	300,00
16.	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»	Краевой турнир по борьбе дзюдо, посвященный памяти И.Н. Бортникова	100,00
17.	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»	Краевые соревнования по лыжным гонкам, посвященные памяти А.А. Потоцкого	100,00
18.	Городская федерация по хоккею с шайбой	Приобретение спортивного инвентаря и формы воспитанникам городской федерации по хоккею с шайбой	150,00

№ п/п	Организация (благополучатель)	Финансируемый проект	Сумма, тыс. руб.
КОНКУРСНЫЕ ПРОЕКТЫ (13)			2 000,00
1.	Городской Дворец культуры	Городской праздник, посвященный Международному женскому дню 8 Марта	50,00
2.	Региональное отделение Общероссийской общественной организации ветеранов войск правопорядка по Красноярскому краю	Благотворительная поддержка проведения мероприятий в рамках 95-летнего юбилея со Дня образования 91-й отдельной Краснознаменной ордена Суворова III степени бригады внутренних войск МВД России, дислоцирующейся в г. Красноярске	200,00
3.	Центр образования «Витязь»	Проект «Жить и помнить» (финансирование ремонта военной техники времен ВОВ для парада Победы и проведения передвижных экспозиций на мероприятиях)	380,00
4.	Городской Дворец культуры	Подготовка спектакля народного театра по пьесе Алексея Дударева «Рядовые» в рамках празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне	86,00
5.	Спортшкола олимпийского резерва «Старт»	Благоустройство спортивной площадки на базе МБОУ ДОД СДЮСШОР «Старт» (демонтажные работы, земельные работы)	700,00
6.	МБУК «Центр культуры»	Проект «Отчизне посвящается» (проведение шести гастрольных концертов народного хора ветеранов «Вдохновение» для ветеранов ВОВ и инвалидов в рамках празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне	100,00
7.	КРООПМИ «Сила притяжения»	«ЕСР CuP Challenge – Кубок ЭХЗ по брейк-дансу»	100,00
8.	Детский сад № 30	«Мы – туристы» (приобретение спортивного комплекса «Непоседа» со скалодромом)	87,00
9.	Детский сад № 18	Проект «Безопасное детство» (приобретение тематических комплектов, конструкторов, стендов, игрушек, стеллажей)	70,00
10.	Детский сад № 17	Проект «Все лучшее – детям!» (приобретение детских спортивных тренажеров, тифлоприборов, лечебно-диагностического комплекса, игровой интерактивной программы для развития зрительной памяти для детей с ограниченными возможностями здоровья)	97,00
11.	Детский сад № 6	Проект «Зеленый остров» (приобретение посадочного материала для оформления ландшафта территории детского сада)	30,00
12.	КРООПМИ «Сила притяжения»	Ретро-концерт «Песни нашего двора»	70,00
13.	КРООПМИ «Сила притяжения»	Велопробег «Здоровое поколение»	30,00

№ п/п	Организация (благополучатель)	Финансируемый проект	Сумма, тыс. руб.
ВНЕПЛАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ И ИНИЦИАТИВЫ (19)			1 277,6
1.	Школа № 169	Участие в финальных мероприятиях конкурса сетевых проектов «Виразж» в г. Сарове	86,6
2.	КРООПМИ «Сила притяжения»	Городской фестиваль казачьей культуры «Казачьи Енисейские станицы», посвященный Дню города	15,0
3.	КРОО «Центр творческих инициатив»	Организация поездки в г. Сосновый Бор Ленинградской области победителей отборочного этапа отраслевого фестиваля авторской песни «U235» от города Зеленогорска	64,8
4.	Фонд защиты семьи	Проект «Долг памяти» (организация летнего отдыха детей военнослужащих, погибших при исполнении служебного долга)	50,0
5.	Городская федерация картинга»	Городской социальный проект «Мама, папа, я – автомобильная семья!» (ремонт асфальтобетонного покрытия картодрома)	240,0
6.	МБУ «Спортивный комплекс»	Оказание безвозмездной целевой помощи клубу по месту жительства «Преодоление» для людей с ограниченными физическими возможностями (переоборудование душевых кабин: ремонт помещения, сантехнические работы)	93,4
7.	МБУ «Спортивный комплекс»	Проект «Создание физкультурно-оздоровительной площадки «Здоровый город – новые возможности»	300,0
8.	МБУ «Спортивный комплекс»	Региональный экстремальный констест «Двугорбый парк», городской экстремальный чемпионат по мотокроссу	70,0
9.	Спортшкола олимпийского резерва «Старт»	Чествование победителей финала России по волейболу, который проходил в г. Нижний Новгород (приобретение подарочных сертификатов для награждения чемпионов России по волейболу 2002–2003 годов рождения)	40,0
10.	Спортшкола олимпийского резерва «Старт»	Зональное первенство России по волейболу среди юношей и девушек 2003–2004 гг. рождения	10,0
11.	МБУ «Молодежный центр»	Региональный фестиваль молодежных субкультур «Урбан-форум»	30,0
12.	Гимназия № 164	Оказание безвозмездной целевой помощи МБОУ «Гимназия № 164» в восстановлении работоспособности систем пожарной сигнализации и управления оповещением при чрезвычайных ситуациях (приобретение и замена контрольного прибора управления автоматической пожарной сигнализацией)	87,0
13.	Центр экологии, краеведения и туризма	Всероссийский конкурс «Территория формирования экологической культуры – 2015»	18,8
14.	Городской Дворец культуры	Городской молодежный литературный бал «Бал Победы», приуроченный к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и 70-летию атомной отрасли	60,0
15.	КРОО «Центр творческих инициатив»	Обновление социальной рекламы, размещенной на здании Управления социальной защиты населения по ул. Набережной, 60	10,0
16.	Фонд защиты семьи	Акция по формированию новогодних подарков для детей погибших военнослужащих	10,0
17.	КРОО «Центр творческих инициатив»	Доставка издания «Антология поэзии закрытых городов» (из г. Новоуральска до г. Зеленогорска) для литературного объединения «Родники» г. Зеленогорска	12,0
18.	Школа № 163	Реализация проекта поискового отряда «Память» «Аллея памяти воинов-красноярцев»	35,0
19.	Центр семьи «Зеленогорский»	Акция «Подари ребенку Рождество» (приобретение подарков детям из семей в трудной жизненной ситуации, находящихся в социально опасном положении)	45,0

**ПЕРЕЧЕНЬ ОРГАНИЗАЦИЙ, С КЕМ В 2015 Г. ЗАКЛЮЧАЛИСЬ ДОГОВОРЫ
О ЦЕЛЕВОМ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОМ ПОЖЕРТВОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ**

Полное название	Употребление в Отчете
1. Зеленогорская городская общественная организация ветеранов пенсионеров войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов	Городской Совет ветеранов
2. Местная организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов (ВОИ) г. Зеленогорска»	Городская организация инвалидов
3. Региональное отделение Общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России» по Красноярскому краю	Региональное отделение Союза пенсионеров России
4. Региональное отделение Общероссийской общественной организации ветеранов войск правопорядка по Красноярскому краю	Красноярская организация ветеранов войск правопорядка
5. Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Зеленогорский»	Центр семьи «Зеленогорский»
6. Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения»	Центр соцобслуживания
7. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Зеленогорский городской Дворец культуры»	Городской Дворец культуры
8. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр культуры»	Центр культуры
9. Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр»	МБУ «Молодежный центр»
10. Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивный комплекс»	МБУ «Спортивный комплекс»
11. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр образования «Перспектива»	Центр образования «Перспектива»
12. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования центр «Витязь» имени героя Советского Союза И.Н. Арсеньева	Центр образования «Витязь»
13. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей центр дополнительного образования детей «Центр экологии, краеведения и туризма»	Центр экологии, краеведения и туризма; ЦЭКиТ
14. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Олимп»	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»
15. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Старт»	Спортшкола олимпийского резерва «Старт»
16. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Гимназия № 164»	Гимназия № 164

Полное название	Употребление в Отчете
17. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 163»	Школа № 163
18. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 169»	Школа № 169
19. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 6 «Страна детства»	Детский сад № 6
20. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 17 «Здоровячок»	Детский сад № 17
21. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 18 «Сказка»	Детский сад № 18
22. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 30 «Крепыш»	Детский сад № 30
23. Красноярская региональная общественная организация поддержки молодежных инициатив «Сила притяжения»	КРООПМИ «Сила притяжения»
24. Красноярская региональная общественная организация «Центр творческих инициатив»	КРОО «Центр творческих инициатив»
25. Местная общественная организация «Союз дизайнеров и полиграфистов г. Зеленогорска»	Городской союз дизайнеров и полиграфистов
26. Местная общественная организация «Федерация по хоккею с шайбой г. Зеленогорска»	Городская федерация по хоккею с шайбой
27. Местная общественная организация «Федерация настольного тенниса города Зеленогорска»	Городская федерация настольного тенниса
28. Местная общественная организация «Федерация бокса города Зеленогорска»	Городская федерация бокса
29. Местная общественная организация «Зеленогорская Федерация танцевального спорта»	Городская федерация танцевального спорта
30. Местная городская общественная организация «Федерация картинга г. Зеленогорска»	Городская федерация картинга
31. Фонд защиты семьи	Фонд защиты семьи

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
«ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

