



2006

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ  
И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



2006

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ  
И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

## СОДЕРЖАНИЕ

Аннотация	4
Список сокращений, используемых в Отчете	5
Обращение Генерального директора	6
<b>Глава 1. О компании</b>	<b>8</b>
Основные сведения	8
Система управления Компанией	10
Роль Компании на оптовом рынке электроэнергии и мощности	14
<b>Глава 2. Корпоративная социальная ответственность</b>	<b>16</b>
Понимание корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития	16
<b>СТРАТЕГИЯ ОАО «ОГК-2»</b>	<b>18</b>
<b>Глава 3. Стратегия ОАО «ОГК-2»</b>	<b>19</b>
Видение, миссия и стратегические цели Компании	19
Ключевые элементы стратегии	20
Стратегия повышения акционерной стоимости Компании и подготовка к IPO	21
Вклад в развитие регионов в связи с реализацией стратегии Компании	23
Основные стратегические риски	24
<b>МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ</b>	<b>28</b>
<b>Глава 4. Механизмы корпоративного управления и социальной ответственности</b>	<b>29</b>
Преемственность с политикой РАО «ЕЭС России» в области КСО и устойчивого развития	29
Подход ОАО «ОГК-2» в сфере управления корпоративной социальной ответственностью и управления воздействием (на экономику, экологию и общество)	29
Механизмы управления КСО	30
<b>Глава 5. Корпоративная социальная ответственность в 2006–2007 гг.</b>	<b>32</b>
Корпоративные документы по КСО и устойчивому развитию в 2006 году	32
Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами Компании в 2006 году	33
Подготовка нефинансового Отчета за 2006 год	36

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ЭКОНОМИКУ, ЭКОЛОГИЮ И ОБЩЕСТВО	38
Глава 6. Экономическое воздействие	39
Экономическая политика Компании в области устойчивого развития	39
Ключевые аспекты управления экономическим воздействием	40
Социально ответственная реструктуризация непрофильного бизнеса Компании	42
Глава 7. Экологическое воздействие	43
Воздействие Компании на окружающую среду	43
Политика в сфере управления воздействием на окружающую среду	47
Глава 8. Социальное воздействие	50
Политика по управлению персоналом и по защите прав человека.	50
Управление персоналом	50
Политика в сфере благотворительности и социальных инвестиций	55
ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ	56
Глава 9. Общественное заверение	57
Процедура заверения	57
Заключение по итогам общественного заверения	58
ПРИЛОЖЕНИЕ I. Перечень показателей руководства GRI (G3), освещенных в Отчете	65
ПРИЛОЖЕНИЕ II. Планы и обязательства Компании	85
ПРИЛОЖЕНИЕ III. Диалоги с заинтересованными сторонами	89
ПРИЛОЖЕНИЕ IV. Анкета обратной связи	102
Глоссарий	104
Контактная информация	106

## Аннотация

Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ОГК-2» за 2006 г. представляет информацию о деятельности Компании в 2006 году, обязательства и планы на будущее в области устойчивого развития. Его границы определены с учетом завершения 29 сентября 2006 года реорганизации Компании путем присоединения ОАО «Псковская ГРЭС», ОАО «Серовская ГРЭС», ОАО «Ставропольская ГРЭС», ОАО «Сургутская ГРЭС-1» и ОАО «Троицкая ГРЭС».

В основе Отчета лежит исходное понимание ОАО «ОГК-2» своей корпоративной социальной ответственности, отражающее видение Компании как субъекта социально ответственного бизнеса, и принципы, на которые Компания ориентируется при принятии стратегических решений. Читателям представлена информация о Стратегии Компании, в общем виде описаны риски, а также вклады ОАО «ОГК-2» в социально-экономическое развитие регионов присутствия и персонал, воздействие на окружающую среду. Существенное внимание уделено инвестиционной программе Компании и планам по учету общественных интересов.

В Отчете нашли отражение отдельные корпоративные механизмы, обеспечивающие качество работы Компании и эффективное управление воздействием на экономику, экологию, общество и социальную сферу регионов присутствия.

Отчет включает планы и обязательства ОАО «ОГК-2» в области корпоративной социальной ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами (см. При-

ложение № 2). Его содержание определено с учетом интересов и пожеланий, высказанных представителями заинтересованных сторон: региональной и местной власти, экологическими объединениями, инвестиционным сообществом, основным акционером Компании и другими сторонами, а также в соответствии с ключевыми аспектами Стратегии Компании.

Отчет подготовлен на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3) и имеет уровень соответствия стандартам B+. Для простоты восприятия Отчета конкретные данные по показателям GRI (G3) сгруппированы в одном разделе (см. Приложение № 1). Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках подготовки настоящего Отчета основывалось на принципах стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA 1000 SES, а результаты этого взаимодействия приведены в подробных протоколах-резюме (см. главу 9).

Заверение Отчета проходило в форме общественного заверения (Stakeholders Panel) представителями заинтересованных сторон, проводимого на основе использования стандарта AA 1000 AS. Описание процедуры заверения, а также подписанное заверяющими сторонами Заключение об итогах заверения Отчета за 2006 год приведены в главе 10.

Следующий нефинансовый Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2007 г. Компания планирует выпустить летом 2008 года.

## Список сокращений, используемых в Отчете

**АО-энерго** — открытое акционерное общество энергетики и электрификации;

**ГРЭС** — Государственная районная электростанция;

**ДЗО** — дочерние и зависимые общества;

**ЗШО** — золошлаковые отходы;

**КПД** — коэффициент полезного действия;

**КПЭ** — ключевые показатели эффективности;

**КСО** — корпоративная социальная ответственность;

**ЛЭП** — линия электропередачи;

**НОРЭМ** — новый оптовый рынок электроэнергии и мощности, начавший работу с 01.09.2006 г.;

**НИОКР** — научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки;

**НИР** — научно-исследовательские разработки;

**НПО** — негосударственное пенсионное обеспечение;

**ОВОС** — оценка воздействия на окружающую среду;

**ОГК** — генерирующая компания оптового рынка электроэнергии;

**ОРЭЭ** — оптовый рынок электрической энергии (мощности);

**ОТС** — отраслевое тарифное соглашение;

**ПДВ** — предельно допустимые выбросы;

**ПДК** — предельно допустимая концентрация;

**ПДС** — предельно допустимые сбросы;

**РАО «ЕЭС России»** — Российское открытое акционерное общество «Единая энергетическая система России»;

**РЭК** — Региональная энергетическая комиссия;

**ФОРЭМ** — федеральный (общероссийский) оптовый рынок электрической энергии (мощности);

**ТЭС** — тепловая электрическая станция;

**ТЭЦ** — теплоэлектроцентраль (тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды);

**AA 1000 SES** — AccountAbility Stakeholder Engagement Standard (Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами);

**GRI** — Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности);

**IPO** — Initial Public Offering (первоначальное публичное предложение акций);

**ISO** — International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации).

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые читатели Отчета!

Электроэнергетика во все времена выполняла инфраструктурную функцию для экономики. Без нашей продукции невозможно обеспечить работу любой отрасли промышленности, невозможно обеспечить жизнедеятельность городов и поселений, сегодня без электрической энергии невозможно комфортное существование человека.

Поэтому в электроэнергетику как бизнес изначально заложены и социальный характер, и корпоративная ответственность перед сообществом.

ОАО «ОГК-2» как Компания, созданная в процессе реформирования энергетики России, действует на рынке с 2005 года. В 2006 году завершилось организационное формирование Компании, ведется подготовка к реализации инвестиционной программы, предполагающей строительство 2,12 МВт новых мощностей. ОАО «ОГК-2» ведет данную деятельность в условиях подготовки к приходу новых миноритарных и стратегических акционеров, которые, несомненно, будут заинтересованы в достижении Компанией высоких финансово-экономических и производственных результатов. При этом Компания понимает, что результаты инвестиционной и производственной деятельности ОАО «ОГК-2» оказывают значимое влияние на

развитие регионов, в которых находятся наши станции, на социальный климат в этих регионах, на изменение экономического состояния России в целом.

Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ОГК-2» за 2006 год (далее – Отчет за 2006 год) для нас очень важный этап. При подготовке Отчета за 2006 год был проделан большой объем новой для нас работы: мы сформировали для себя вполне конкретный набор контрольных точек, которые в виде показателей представлены в этом Отчете, пересмотрели принципы и формы сотрудничества со многими заинтересованными сторонами, постарались включить работу по корпоративной социальной ответственности в стандарты корпоративного управления, действующие в Компании. Нам хотелось бы, чтобы эта деятельность, позволившая систематизировать разрозненные усилия, прилагаемые нашей Компанией до сих пор, стала регулярной и осознанной.

В этом Отчете Компания зафиксировала также и свои обязательства, которые мы будем стремиться выполнить в ходе своей текущей деятельности. Мы понимаем всю сложность данной работы и в полной мере осознаем степень ответственности за достижение результата.



В современном мире наблюдается тенденция «взреления» компаний, которые по мере развития начинают постепенно осознавать себя частью общества. Это очень похоже на поведение молодого человека, который, перестав быть ребенком, понимает, что он оказывает воздействие на окружающий мир и принимает на себя часть ответственности за семью или за свой дом.

Мы бы очень хотели, чтобы деятельность ОАО «ОГК-2» была деятельностью взрослой Компании, понимающей свое влияние на общество и с открытыми глазами осознающей

Генеральный директор ОАО «ОГК-2»

свою ответственность перед регионами присутствия, работающими в Компании сотрудниками, перед экономикой страны в целом.

Мы стремимся, чтобы, взаимодействуя с нами, наши партнеры также руководствовались этими же, общими во многом для всех принципами. Только такой подход, с моей точки зрения, может позволить нам реализовать основную задачу – полное удовлетворение растущей потребности экономики России в электрической и тепловой энергии.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, connected strokes.

М.В. Кузичев





# ГЛАВА I

## О КОМПАНИИ

### Основные сведения

ОАО «ОГК-2» (далее — Компания) является одной из шести тепловых оптовых генерирующих компаний, созданных в процессе реструктуризации российской государственной электроэнергетической монополии ОАО РАО «ЕЭС России». После учреждения 4 марта и Государственной регистрации 9 марта 2005 г. Компания проводила реорганизацию, которая была завершена 29 сентября 2006 г.

Основными видами деятельности Компании являются производство электроэнергии и реализация электрической мощности и электроэнергии на российском оптовом рынке электроэнергии, а также производство и сбыт тепловой энергии. Компания в настоящее время является третьей по величине по установленной мощности и второй по величине по объемам производства электроэнергии в 2006 г. среди всех российских тепловых генерирующих Компаний.

На дату создания Компании РАО «ЕЭС» внесла в ее уставный капитал акции тепловых электрогенерирующих Компаний ОАО «Троицкая ГРЭС», ОАО «Ставропольская ГРЭС» и ОАО «Псковская ГРЭС», представлявшие собой пакеты акций данных Компаний в количестве 100% (минус одна акция), 51,0% и 50% соответственно. Эти три станции были созданы в качестве дочерних обществ РАО «ЕЭС» в 1993 г. (Троицкая ГРЭС и Ставропольская ГРЭС) и в 1994 г. (Псковская ГРЭС), а после внесения их акций в уставный капитал Компании в марте 2005 г. они стали производственными дочерними предприятиями Компании. Для обеспечения текущей управляемости 29 августа 2005 г. Компания заключила с каждой из указанных трех генерирующих Компаний договоры управления, в соответствии с которыми Компания стала выполнять функции их единоличного исполнительного органа вместо генерального директора.

22 мая 2006 г. Компания получила в уставный капитал пакеты акций еще двух генерирующих компаний, ОАО «Серовская ГРЭС» и ОАО «Сургутская ГРЭС-1», в размере соответственно 94,78% и 100%. Аналогично с вышеуказанными тремя станциями Компания подписала с Сургутской ГРЭС-1 и Серовской ГРЭС договоры на управление от 29 августа 2005 г. и 29 сентября 2005 г. соответственно. В отличие от трех генерирующих компаний, указанных выше, ни одно из двух данных дочерних обществ не существовало в качестве отдельного предприятия до 2005 г.

ОАО «Серовская ГРЭС» было учреждено 1 апреля 2005 г. и включало в себя различные коммерческие и производственные активы, переданные ОАО «Свердловэнерго», до-

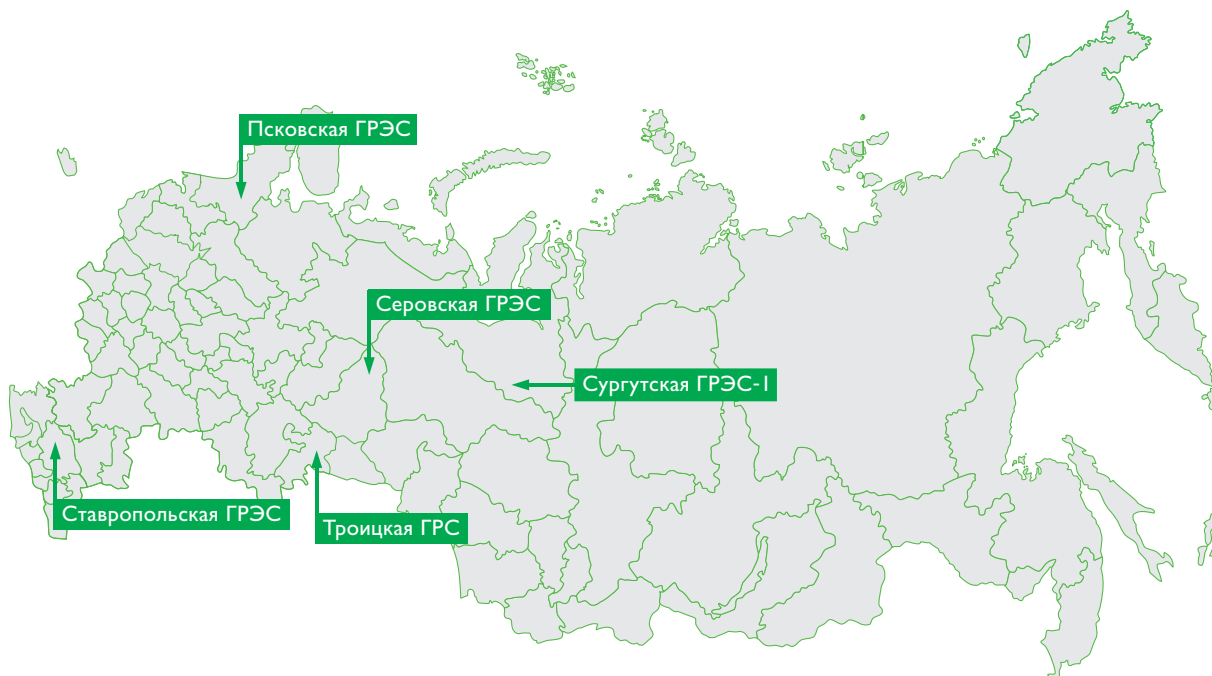
черным обществом РАО «ЕЭС России». ОАО «Сургутская ГРЭС-1» было учреждено 1 июля 2005 г. и включало в себя различные коммерческие и производственные активы, переданные другим дочерним обществом РАО «ЕЭС России» – ОАО «Тюменьэнерго».

29 сентября 2006 г. Компания конвертировала за счет выпуска 1 163 826 320 своих обыкновенных акций миноритарные пакеты акций ОАО «Ставропольская ГРЭС», ОАО «Псковская ГРЭС» и ОАО «Серовская ГРЭС» соответственно, тем самым доведя общее количество принадлежащих ей акций каждой из данных компаний до 100%. После осуществления данных приобретений Троицкая ГРЭС, Ставропольская ГРЭС, Псковская ГРЭС, Серовская ГРЭС и Сургутская ГРЭС-1 были присоединены к Компании. В результате они перестали существовать в качестве отдельных юридических лиц и стали филиалами ОАО «ОГК-2».

Таким образом, сегодня Компания осуществляет эксплуатацию своих электрогенерирующих активов через пять филиалов. Кроме того, у Компании имеется три дочерних общества, занимающихся непрофильной для Компании деятельностью, – ОАО «Чайка», ОАО «Энергоремонт Псковской ГРЭС», ЗАО «База отдыха «Лесное озеро».

Головной офис Компании находится в Москве, а ее филиалы расположены в пяти различных регионах России. Каждому филиалу принадлежит одна из пяти тепловых электростанций Компании. По состоянию на 30 июня 2006 г. совокупная установленная мощность Компании по производству электроэнергии достигла 8 695 МВт, что составляло примерно 6% от общих установленных тепловых генерирующих мощностей в России.

Пять электростанций Компании расположены в Уральском, Северо-Западном и Южном округах Российской Федерации.



Примерно 67% от совокупной установленной мощности Компании расположено в промышленно развитом Уральском регионе, в котором зафиксирован наивысший показатель по темпам экономического роста в период с 1998 по 2006 г. среди всех регионов России. Экономический рост вызвал существенное увеличение спроса на электроэнергию в Уральском регионе в указанный период, вследствие чего там сложился дефицит электрической мощности, и округ зависит от поставок электроэнергии из других регионов. В Уральском округе расположены три электростанции Компании: Серовская ГРЭС, Троицкая ГРЭС и Сургутская ГРЭС-1, последняя по объему производства электроэнергии 2006 г. была второй по величине тепловой электростанцией в России.

В Южном округе, который характеризуется неустойчивостью потребления электроэнергии и электрической мощности, Компания эксплуатирует Ставропольскую ГРЭС, выполняющую ведущую роль в регулировании электрической частоты в данном регионе.

В Северо-Западном округе Компания эксплуатирует Псковскую ГРЭС, которая благодаря близости к северо-западным границам России в будущем может получить возможность поставлять электроэнергию на экспорт на европейские рынки.

## Система управления Компанией

Система управления в Компании ориентирована на реализацию жесткой модели управления, необходимой в ситуации работы на конкурентном рынке и постоянной оптимизации затрат.

Указанная особенность нашла отражение в двухуровневой системе управления и организационной структуре ОАО «ОГК-2».

Все функции разделяются на функции управления (принятия решений) и функции исполнения и делятся между:

**1. Исполнительный аппарат ОАО «ОГК-2» (уровень «принятия решений»)** — это единое управляющее подразделение, выполняющие функции планирования, принятия решений и организации исполнения принятых решений по всей деятельности Компании. При этом:

- топ-менеджмент Компании отвечает за разработку технологических стандартов, долгосрочное планирование,

развитие всей совокупности бизнесов, входящих в реорганизуемые цепи поставок, иную работу с внешней средой;

- менеджеры среднего звена отвечают за тактику (оперативное годовое планирование), т. е. за планирование и исполнение разного рода и вида обязательств с использованием реорганизованных цепочек поставок.

**2. Филиалы ОАО «ОГК-2» — ГРЭС (уровень «исполнения решений»)** — это производственные подразделения, выполняющие принятые решения, где специалисты отвечают за текущую эксплуатацию имущественных комплексов, контроль над текущими работами контрагентов (исполнение ими обязательств), составление и предоставление всей совокупной внешней и внутренней отчетности.

Организационная структура Компании была утверждена Решением Совета директоров ОАО «ОГК-2» (протокол № 51/51 от 20.12.2006 года). Организационная структура исполнительного аппарата ОАО «ОГК-2» сгруппирована в соответствии с бизнес-процессами, которые протекают в Компании.

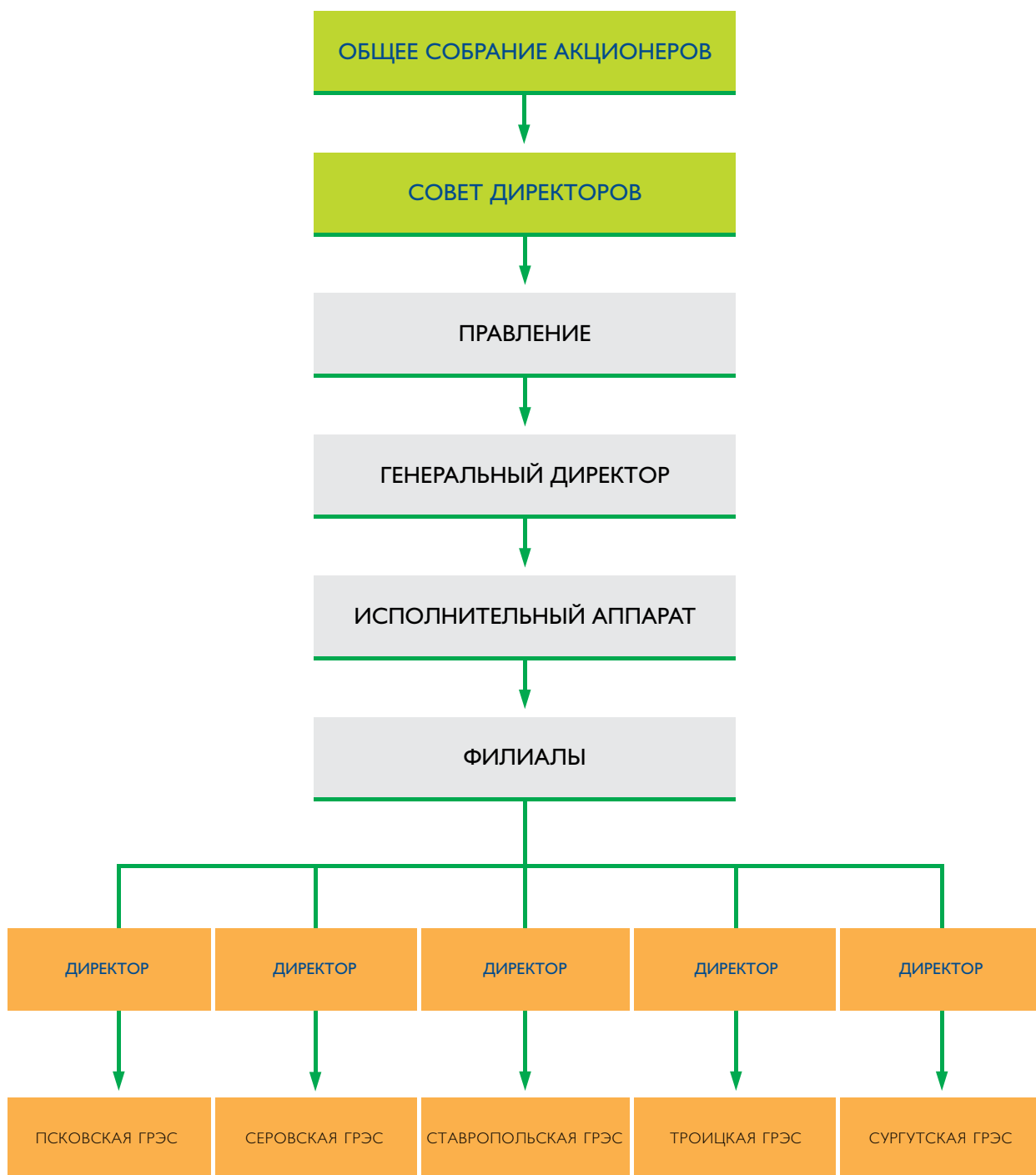
Можно выделить следующие основные бизнес-процессы ОАО «ОГК-2»:

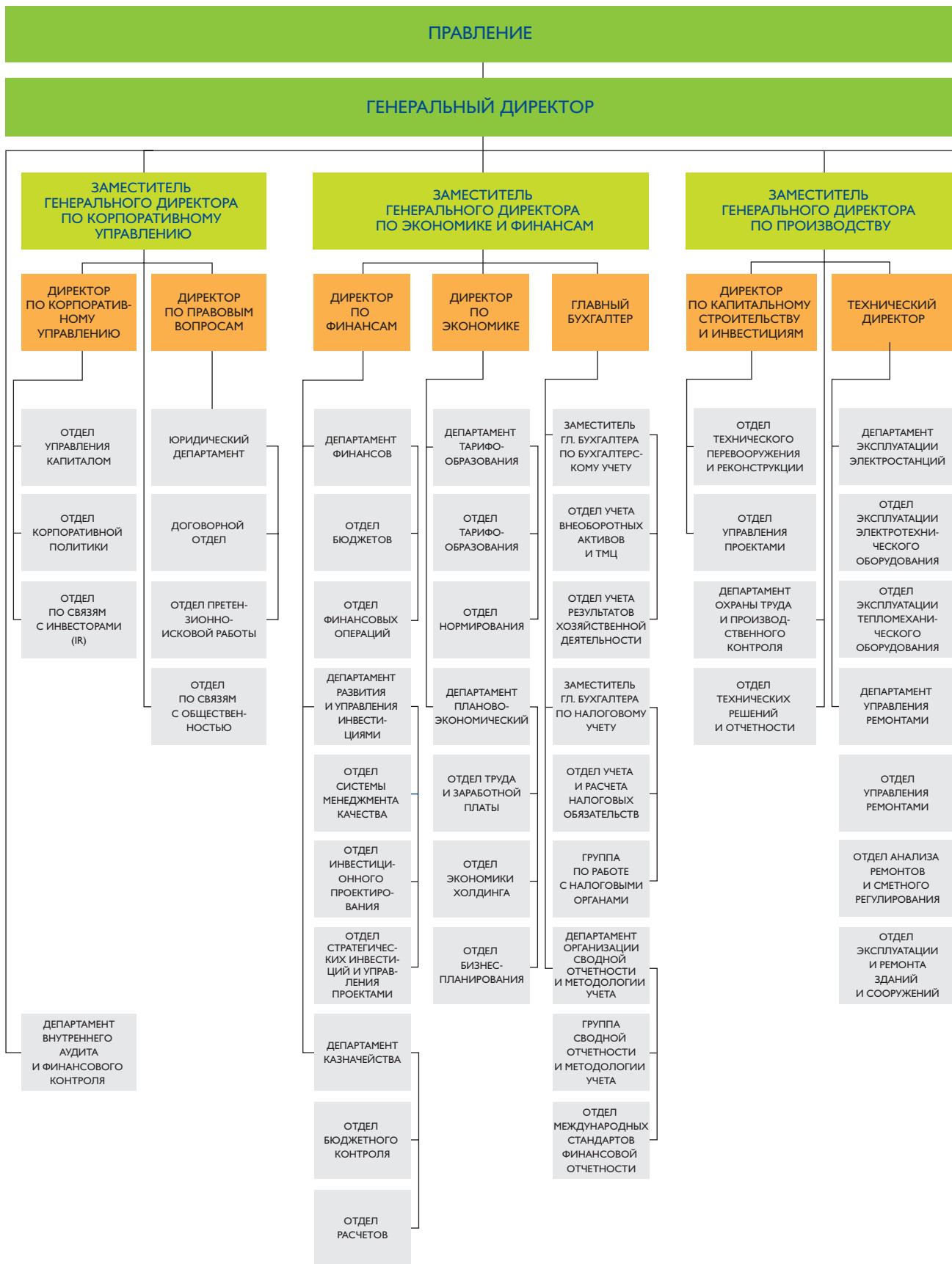
**Управленческие процессы** — деятельность, направленная на объединение усилий и согласование интересов всех прочих направлений деятельности Компании:

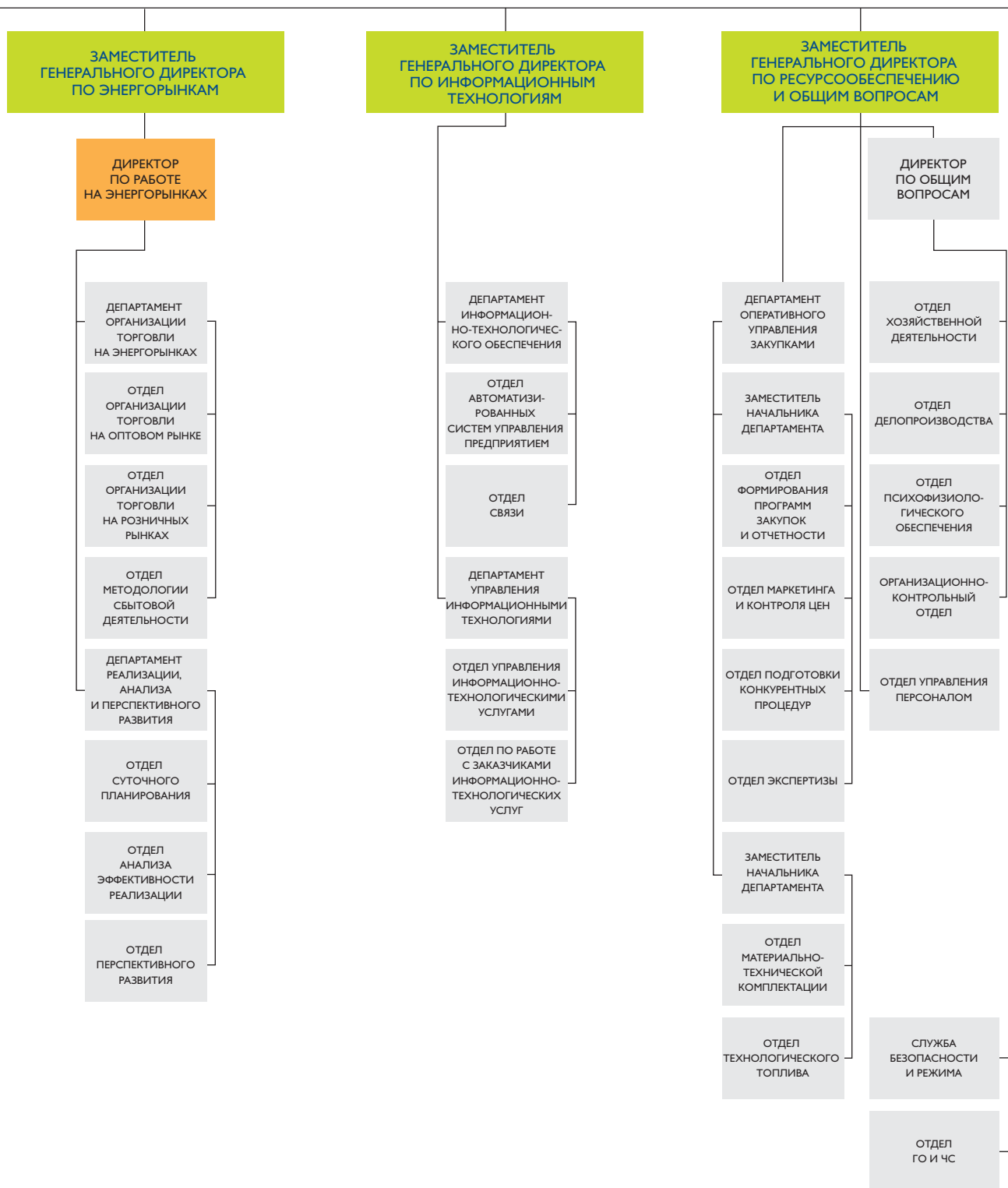
- финансово-экономическое управление.

**Основные процессы** — деятельность Компании, направленная на создание добавленной ценности для конечного потребителя:

1. Управление режимами и сбыт электрической энергии и мощности, тепловой энергии и прочей продукции и услуг (например, рынок системных услуг).
2. Управление техническим состоянием оборудования (ремонты, ТПИР, КС, ПИР и НИОКР).
3. Материально-техническое обеспечение.
4. Управление информационными технологиями в области управления производством и сбытом энергии (АСУТП, АСДТУ, АСКУЭ).







**Вспомогательные процессы** — деятельность, направленная на управление внутренними ресурсами Компании и обеспечивающая основным и управленческим процессам требуемые условия функционирования:

1. Управление информационными технологиями в области управления предприятием.
2. Управление собственностью и капиталом, корпоративное управление, управление связями с общественностью.
3. Управление обеспечением деятельности, управление персоналом, материально–техническое обеспечение.

Преимуществом такого разделения является возможность построения эффективной системы управления большим составом однотипных (по технологии) объектов управления. Это необходимо для достижения цели на увеличение численности сотрудников аппарата управления ОАО «ОГК-2».

Таким образом, система управления Компании формируется единообразно, с учетом лучших решений реализации тех или иных подсистем управления.

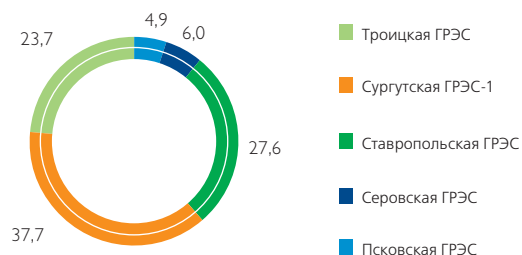
## Роль Компании на оптовом рынке электроэнергии и мощности

Установленная мощность станций, входящих в конфигурацию ОАО «ОГК-2», составляет 8695 МВт. Удельный вес

станций в установленной мощности Компании представлен ниже на рисунке.

Рис. 1.

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС СТАНЦИЙ В РАБОЧЕЙ МОЩНОСТИ ОАО «ОГК-2» ЗА 2006 г. (%)



В 2006 г. Компания увеличила производство электроэнергии на 17%, до 48 084 млн кВт·ч, что составляет примерно 4,9% от общего объема производимой в России электроэнергии.

В таблице ниже обобщены некоторые основные показатели пяти электростанций Компании.

Средний коэффициент загрузки производственных мощностей Компании в 2006 г. составил 63%. При этом коэффициент загрузки крупнейшей электростанции Компании, Сургутской ГРЭС-1, составил 84%.

Динамика основных показателей станций, вошедших в состав ОАО «ОГК-2», за 2004–2006 гг. представлена ниже в таблице.

СТАНЦИЯ	ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ РАСПОЛОЖЕНИЕ	УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ (МВТ)	ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2006 Г. (МЛН КВТ·Ч)	ОСНОВНОЕ ТОПЛИВО
Сургутская ГРЭС-1	Уральский регион	3,280	24,148	Газ
Ставропольская ГРЭС	Южный регион	2,400	9,830	Газ
Троицкая ГРЭС	Уральский регион	2,059	8,998	Уголь
Серовская ГРЭС	Уральский регион	526	3,228	Уголь, газ
Псковская ГРЭС	Северо-Западный регион	430	1,890	Газ
Итого		8,695	48,083	

ДИНАМИКА РАБОЧЕЙ МОЩНОСТИ И ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ СТАНЦИЙ, ВОШЕДШИХ В СОСТАВ ОАО «ОГК-2», ЗА 2004–2006 ГГ.

НАИМЕНОВАНИЕ СТАНЦИИ	РАБОЧАЯ МОЩНОСТЬ, МВТ			ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МЛН КВТ·Ч		
	2004 ГОД	2005 ГОД	2006 ГОД	2004 ГОД	2005 ГОД	2006 ГОД
Псковская ГРЭС	305,0	380,0	397,3	1 528,6	1 469,3	1 890,0
Серовская ГРЭС	361,3	366,2	416,6	3 060,1	3 092,5	3 228,3
Ставропольская ГРЭС	2 023,6	2 024,2	1 894,0	8 812,7	8 596,5	9 830,2
Сургутская ГРЭС-1	2 784,7	2 792,6	2 861,0	23 315,8	22 922,3	24 147,5
Троицкая ГРЭС	1 695,3	1 577,5	1 521,9	5 873,1	4 930,8	8 987,6
ОГК-2	7 169,9	7 140,5	7 090,8	42 590,3	41 011,4	48 083,6

В 2006 г. Компания также поставила 2 523 тыс. Гкал тепла, что на 5,3% больше по сравнению с показателями 2005 г.

Топливный баланс Компании уравновешен, в него входят газ и уголь, которые в пересчете на условное топливо составили соответственно 74,6% и 23,5% от общего объема использованного в 2006 г. топлива. Две электростанции Компании также используют небольшое количество мазута в качестве пускового и резервного топлива.

Крупнейшая электростанция Компании, Сургутская ГРЭС-1, расположена в одном из основных газодобывающих регионов России и в настоящее время получает необходимый ей

газ от местных поставщиков, прежде всего от независимой нефтегазодобывающей Компании ОАО «Сургутнефтегаз». Троицкая ГРЭС, использующая уголь, расположена вблизи границы Казахстана, откуда уголь поступает по железной дороге, тогда как Серовская ГРЭС, работающая на газе и угле, способна варьировать свой топливный баланс в соответствии с колебаниями цен на газ и уголь.

В 2006 г. Компания получила примерно 98% выручки от реализации электроэнергии и продажи электрической мощности на оптовом рынке электроэнергии, в основном энергосбытовым компаниям и крупным промышленным предприятиям. Оставшаяся часть выручки Компании в основном приходится на реализацию тепловой энергии.



## ГЛАВА 2

# КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

### Понимание корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

ОАО «ОГК-2» понимает и принимает принципы корпоративной социальной ответственности (далее – КСО) и устойчивого развития. Ключевым элементом социальной ответственности Компании является обеспечение в своей части надежного функционирования энергетической системы России. Социальная ответственность определяет стратегию и цели Компании – стабильное развитие, улучшение финансовых показателей, модернизацию технической базы, повышение инвестиционной привлекательности на основе роста капитализации. Реализации КСО должна строиться с учетом неразрывности интересов общества и государства. Компания считает, что предпринимательские цели, экономическая и социальная ответственность должны дополнять друг друга.

В самом общем виде Компания понимает КСО как совокупность обязательств Компании перед заинтересованными сторонами, взятых добровольно (сверх установленных законодательством), реализуемую публично и во взаимодействии с заинтересованными сторонами.

При этом Компания воспринимает свою корпоративную социальную ответственность как обязательное условие реализации своей стратегии. В ходе реализации стратегии Компания взаимодействует с большим количеством заинтересованных лиц (стейкхолдеров), которые имеют цели, пересекающиеся с целями Компании. Обязательства Компании в сфере КСО должны учитывать интересы стейкхолдеров и тем самым влиять на устойчивость Компании и реалистичность ее стратегии развития.

Таким образом, КСО для Компании является способом выработки и согласования с заинтересованными сторонами добровольных обязательств Компании. Поэтому важным направлением деятельности Компании является интеграция КСО в Стратегию развития ОАО «ОГК-2».

ОАО «ОГК-2» в своей текущей деятельности старается реализовать это общее понимание, несмотря на то что до 2007 года полноценной политики в сфере КСО в ОАО «ОГК-2» не было, так как не были определены основные цели развития ОАО «ОГК-2». После утверждения на Совете директоров Компании Стратегии ОАО «ОГК-2» (протокол № 35/35 от 20.06.2006 г.) Компания приступила к проработке вопросов, касающихся КСО и формирования политики социального воздействия на 2007–2012 годы.

В 2006 году Компания действовала в сфере КСО и устойчивого развития исходя из следующих этических и стратегических установок:

А) Менеджмент ОАО «ОГК-2» стремится повысить эффективность бизнеса и обеспечить прозрачность деятельности Компании для повышения капитализации и привлечения инвестиций.

Б) Компания стремится быть клиентоориентированной, понимая под этим постоянное повышение удовлетворенности прямых потребителей энергии и всех заинтересованных в деятельности Компании сторон, включая общество (и государство), инвесторов, акционеров, регулирующие органы, собственный персонал.

Реализуя принципы социальной ответственности, ОАО «ОГК-2» стремится обеспечить:

- территориальную и организационную доступность электро- и теплоснабжения;
- ценовую доступность электро- и теплоснабжения (цены на энергию должны быть экономически обоснованными и общественно приемлемыми);
- баланс мощности энергосистемы (рабочая мощность электростанций ОАО «ОГК-2» должна соответствовать текущей и прогнозируемой нагрузке потребителей энергосистемы);
- надежность работы ключевых элементов инфраструктуры, включая регулирование запасов, поддержание нормативных резервов и др;
- экологическую безопасность, содействие повышению энергоэффективности и ресурсосбережения, стимулирование разработки и распространения экологически чистых (безопасных) технологий.

В) Ключевым элементом корпоративной социальной ответственности ОАО «ОГК-2» является обеспечение бесперебойного энергоснабжения объектов общественной инфраструктуры, на территории которых расположены генерирующие мощности Компании. Мы несём серьёзную ответственность за принятие технически выверенных, экономически обоснованных, экологически безопасных и максимально эффективных решений.

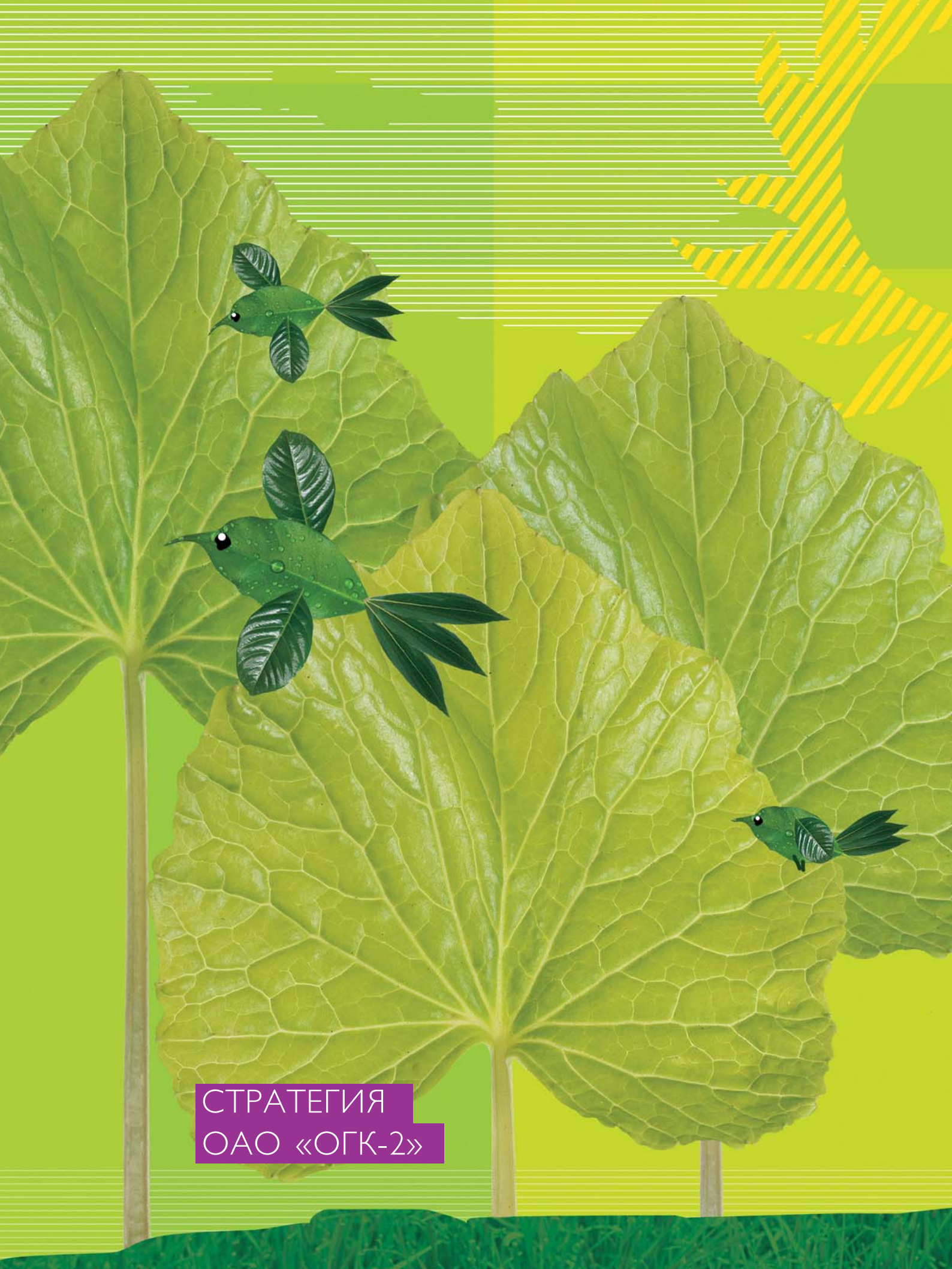
Г) Стратегия развития и политика ОАО «ОГК-2» основываются на совмещении социальной ответственности и экономической эффективности Компании, применении таких способов достижения требуемых экономических показателей и обеспечения экономического роста, которые не разрушали бы окружающую природную среду и социальное равновесие.

Д) Для нас важны вопросы оказания помощи со стороны бизнеса заинтересованным сторонам на местах в решении реальных социальных задач. Мы считаем обязательным согласование интересов, подчас противоречивых, бизнеса, власти и общества.

Е) Имея четкое понимание ценности работающего в Компании коллектива, наша Компания обеспечивает поддержание достойных и комфортных условий работы и развития каждого сотрудника не только для осуществления им продуктивной деятельности, но и реализации им индивидуальных планов. Мы стремимся, чтобы наши сотрудники были активными членами общества, имели активную гражданскую позицию и понимали роль каждого человека в достижении обществом поставленных целей развития.

Ж) Отстаивая принципы социальной ответственности перед обществом, ОАО «ОГК-2» выстраивает отношения с партнерами, основываясь на открытости и честности бизнеса и неукоснительном соблюдении законодательства, в том числе налогового и антимонопольного. Расширяя круг заинтересованных партнеров, обеспечивая привлечение масштабных инвестиций для модернизации основного производства, внедрения новых технологий и совершенствуя корпоративное управление, мы тем самым не только предупреждаем возникновение всевозможных рисков, но и стремимся соответствовать базовым социальным ценностям российского общества.





СТРАТЕГИЯ  
ОАО «ОГК-2»

## ГЛАВА 3

### СТРАТЕГИЯ ОАО «ОГК-2»

#### Видение, миссия и стратегические цели Компании

##### **Видение**

Стать лидером в области производства и сбыта электроэнергии среди генерирующих компаний, образованных на основе тепловых электростанций, используя передовые технологии менеджмента и производства.

##### **Миссия**

Быть Компанией, избранной акционерами, потребителями, работниками и партнерами.

##### **Цель**

Повышение капитализации Компании не менее чем в два раза к 2010 году, привлечение частных инвесторов за счет существенного повышения эффективности бизнеса, формирование стабильного положительного тренда развития на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

##### **Стратегия развития и задачи**

Электроэнергетика играет важнейшую роль в экономике России. Реализация инвестиционной программы Компании помимо увеличения выработки электроэнергии позволит внедрить современное экономичное энергетическое оборудование; снизить удельный расход топлива на производство электроэнергии, увеличить КПД, создать новые рабочие места в отрасли.

Реализуемая модель реформирования электроэнергетики России предусматривает поэтапную либерализацию оптового и розничного рынков электрической энергии. Планируется последовательное снижение зоны государственного регулирования тарифов на электроэнергию, развитие конкурентного сектора со свободным ценообразованием.

Стратегия развития Компании включает в себя производственную стратегию, стратегию топливообеспечения, сбытовую стратегию, корпоративную стратегию, IT-стратегию и др.

Стратегия развития Компании направлена на поддержание высокого уровня конкурентоспособности, обеспечение требуемого объема доступных рабочих мощностей с высоким уровнем эффективности и надежности, увеличение стоимости Компании. Развитие ОАО «ОГК-2» также происходит за счет внедрения передовых технологий производства электро- и теплоэнергии и эффективных управленческих решений. Стратегией Компании предусмотрена реализация комплекса мер по сохранению и совершенствованию социальных гарантий для сотрудников ОАО «ОГК-2». Корпоративная стратегия нацелена на обеспечение продуктивного взаимодействия между Компанией, потребителями, акционерами и государством.

Реализация стратегии развития Компании опирается на комплексный предварительный анализ и рассмотрение нескольких сценариев развития рынка, учитывающих изменение топливного баланса. Это позволяет осуществить обоснованный выбор стратегии развития. Предварительный анализ направлен на анализ рынка (прогноз развития спроса, установленных мощностей, динамики цен на топливо и энергию/мощность, основные параметры реформы), анализ ОАО «ОГК-2» (конкурентное положение, КИУМ, степень износа, потенциал развития мощностей, сети, топливоподача, спрос), а также изучение потребностей потенциальных стратегических и финансовых инвесторов. При определении возможных сценариев развития рынка учитываются темпы либерализации энергетического рынка, динамика роста цен на топливо и объемы доступного топлива. Определение предпочтительной стратегии не исключает возможности корректировки «тактики» в процессе реализации.

### Задачи:

- обеспечение надежности работы станций ОАО «ОГК-2»;
- повышение эффективности работы станций ОАО «ОГК-2»;
- увеличение стоимости ОАО «ОГК-2»;
- увеличение прибыли ОАО «ОГК-2»;
- расширение участия на рынке электроэнергетики и тепла.

### Внутренние документы ОАО «ОГК-2», регламентирующие процессы формирования и реализации стратегии:

1. Приказ № 764 от 30.11.2006 года «О распределении должностных обязанностей и полномочий между руководителями Исполнительного аппарата ОАО «ОГК-2».
2. Концепция Системы Сбалансированных Показателей ОАО «ОГК-2».
3. Регламент эксплуатации Системы Сбалансированных Показателей:
  - построение/корректировка системы сбалансированных показателей;
  - контроль и анализ реализации стратегии.
4. Концепция системы процессного управления ОАО «ОГК-2».
5. Регламенты бизнес-процессов:
  - проведение стратегического анализа;
  - организационная подготовка к стратегическому планированию;
  - разработка-актуализация Миссии и Видения Компании;
  - разработка-корректировка стратегии Компании верхнего уровня;
  - разработка-корректировка функциональных стратегий;
  - представление и утверждение стратегий Компании;
  - построение-корректировка системы сбалансированных показателей;
  - контроль и анализ эффективности и результативности стратегического планирования;
  - разработка-корректировка методики стратегического планирования.

## Ключевые элементы стратегии

Стратегия Компании состоит из набора конкретных стратегий, таких как производственная, топливообеспечения и энергосбытовая.

## А. Производственная стратегия

Цель **производственного блока** — обеспечение требуемого объема доступных рабочих мощностей с высоким уровнем эффективности и надежности для выполнения плана по выработке энергии.

### Задачи развития

**Существующие** мощности:

- замещение изношенного оборудования;
- повышение надежности;
- повышение эффективности;
- обеспечение необходимой топливной инфраструктуры.

**Новые** мощности:

- выполнение графика строительства;
- реализация целевых показателей эффективности;
- неперевышение целевых значений инвестиционного бюджета.

Общая стратегическая установка ОАО «ОГК-2» ориентирована на замещение старых производственных мощностей Компании, которая состоит в замещении наименее экономичного, выработавшего свой ресурс оборудования, имеющего наименьшую надежность, наибольший удельный расход топлива и, следовательно, наибольший уровень выбросов загрязняющих веществ.

В первую очередь предусматривается замещение оборудования, работающего на угле. В планах Компании — осуществить поэтапное замещение старого оборудования Серовской ГРЭС после ввода двух новых энергоблоков 330 МВт. Выбор замещающего оборудования соответствует Концепции технической политики РАО «ЕЭС России» и Положению о технической политике ОАО «ОГК-2».

Проекты строительства новых мощностей:

### Троицкая ГРЭС

- 2011 г. — ПСУ—660 МВт
- 2012 г. — ПСУ—660 МВт

### Ставропольская ГРЭС

- 2010 г. — ПГУ—400 МВт
- 2011 г. — ПГУ—400 МВт

### Серовская ГРЭС

- 2011 г. — ПСУ—330 МВт
- 2012 г. — ПСУ—330 МВт



Обоснование строительства новых мощностей:

**Оптимальная комбинация** ввода новых мощностей с точки зрения:

- **технических данных** ГРЭС;
- **спроса** и потенциала КИУМ;
- надежности **топливообеспечения**;
- экономической **эффективности**;
- **риска** реализации.

Общая сумма инвестиций в новые мощности составляет 112 498 тыс. рублей.

## Б. Стратегия топливообеспечения

Цель стратегии — обеспечение стабильных поставок топлива для существующих и новых мощностей в долгосрочной перспективе в достаточном объеме и по приемлемым ценам.

### Задачи:

- обеспечение **стабильных** и бесперебойных **поставок топлива в достаточном объеме** в рамках целевого топливного баланса для **существующих** мощностей с учетом их дозагрузки и для **новых мощностей**;
- долгосрочное планирование потребности и **увеличение доли долгосрочных договоров** на поставку топлива;
- обеспечение **приемлемого уровня** закупочных **цен** на топливо;
- использование **синергетических эффектов** использования попутного газа на Сургутской ГРЭС-1.

Компания планирует изменение структуры топливного баланса за счет строительства новых блоков, работающих на угле. Компания имеет ограниченные возможности влияния на увеличение доли потребления газа в структуре топливного баланса.

## В. Энергосбытовая стратегия

Цель данной стратегии — обеспечение целевых показателей по выручке ОАО «ОГК-2» с приемлемым для Компании уровнем риска и рентабельности.

Цели по сбыту включают обеспечение целевых объемов продаж и доходности от сбытовой деятельности за счет оптового рынка и выхода Компании на розничный рынок. Между тем Компания понимает всю сложность принятия решения в данной сфере и потому планирует свою деятельность исходя из расчета различных сценариев будущего и прогнозных данных. Кроме того, конкретные решения по реализации энергосбытовой стратегии будут в обязательном порядке отдельно согласовываться с акционерами.

### Задачи:

- обеспечение целевых объемов сбыта и оборота;
- привлечение новых промышленных клиентов на Урале;
- увеличение доли и снижение возможного оттока существующих ключевых клиентов на Урале;
- диверсификация рисков за счет привлечения новых клиентов на Юге и Северо-Западе;
- развитие компетенции в трейдинге и получение дополнительной доходности на рынке спот;
- выход на розничный рынок электроэнергии.

При общей ясности базовых предпосылок функционирования энергорынков (оптового и розничного) начальная стадия их формирования оставляет неопределенность в количественной оценке рисков. Это требует от Компании дополнить данную стратегию созданием системы риск-менеджмента в ОАО «ОГК-2».

ОГК-2 рассматривает возможность выхода в розничный сегмент рынка. Исходя из оценки текущей рентабельности существует потенциал роста стоимости Компании за счет сбыта. Возможно как развитие данного бизнеса «с нуля», так и приобретение энергосбытовой Компании. При рассмотрении данной ситуации учитывается возможность снижения рисков и синергетических эффектов с существующим бизнесом.

## Стратегия повышения акционерной стоимости Компании и подготовка к IPO

Основной прирост акционерной стоимости ОАО «ОГК-2» — намеренно обеспечить за счет реализации инвестиционной программы, создания новых мощностей и развития действующих, ориентированных на рост текущей и потенциальной доходности бизнеса.

Важнейшими направлениями повышения акционерной стоимости являются:

- реализация инвестиционной программы финансово-экономического развития, ориентированной на рост курсовой стоимости;
- совершенствование системы корпоративного управления;
- разработка и внедрение схем мотивации менеджмента на достижение результатов, отвечающих интересам акционеров (опционная программа);
- совершенствование системы коммуникаций с инвесторами и акционерами (IR).

Привлечение инвесторов и развитие отношений с инвесторами — ключевой элемент развития ОАО «ОГК-2», планируется максимально активное участие в этом процессе.

Цели по привлечению инвесторов:

- увеличение финансовых возможностей Компании для реализации новых инвестпроектов;
- привлечение международного опыта (напр., в части снижения затрат или организации продаж);
- повышение надежности топливообеспечения, особенно для газовых ГРЭС;
- обеспечение дополнительного потенциала развития Компании (напр., участие в консолидации отрасли).

Комиссией РАО «ЕЭС России» по привлечению инвестиций 02.03.2007 г. одобрены технология, основные условия и программа подготовки и размещения эмиссии дополнительных акций ОАО «ОГК-2» для обеспечения финансирования инвестиционных проектов ОАО «ОГК-2», включенных в Инвестиционную программу ОАО РАО «ЕЭС России» на 2006 – 2010 годы. Комитетом по стратегии и реформированию ОАО РАО «ЕЭС России» 27.03.07 г. одобрена Программа подготовки и размещения дополнительных акций ОАО «ОГК-2».

Комиссией по инвестициям и топливообеспечению инвестиционных проектов ОАО РАО «ЕЭС России» 28.03.07 г. были признаны экономически целесообразными и технически выполнимыми инвестиционные проекты, финансируемые за счет размещения дополнительных акций. Совет директоров ОАО РАО «ЕЭС России» 30.03.2007 г. одобрил предложения по подготовке эмиссии акций ОАО «ОГК-2» и поручил представить предложения по утверждению параметров размещения дополнительных акций. Комитетом по стратегии и реформированию 17.04.07 одобрены параметры выпуска дополнительных акций ОАО «ОГК-2»: 12 млрд акций. Объем выпуска должен быть достаточен для реализации инвестиционной программы ОАО «ОГК-2», т. е. порядка 42 млрд руб.

Объем размещения акций дополнительной эмиссии на текущий момент составляет 45,32% от уставного капитала ОАО «ОГК-2» до размещения и 31,18% от уставного капитала ОАО «ОГК-2» после размещения.

В результате реализации программы строительства новых мощностей Компания ставит целью добиться снижения расхода топлива и увеличения надежности и гибкости процесса производства, а также продления сроков эксплуатации существующих генерирующих мощностей.

Кроме того, перед Компанией стоит задача обеспечить устойчивый рост капитализации за счет эффективного взаимодействия с участниками рынка капитала. Корпоративный блок призван обеспечить рост стоимости Компании за счет эффективного взаимодействия с участниками рынка капитала.

Задачи, связанные с повышением акционерной стоимости:

- обеспечить полное выполнение Компанией требований российского законодательства в области корпоративного права;
- организовать эффективные коммуникации с акционерами и потенциальными инвесторами Компании, соответствующие их требованиям и ожиданиям;
- повысить ликвидность акций Компании за счет эффективного взаимодействия с организаторами торгов, инвестиционными банками и рейтинговыми компаниями;
- эффективная реализация отдельных крупных проектов по привлечению средств на рынках капитала.

Подход к привлечению инвесторов:

- активный диалог с потенциальными стратегическими и финансовыми инвесторами ОАО «ОГК-2» еще до процесса IPO;
- максимальное участие в процессе, проводимом РАО «ЕЭС России» по выбору инвесторов;
- привлечение инвесторов на уровне отдельных инвестпроектов, учитывая возможность участия данных инвесторов в приватизации ОАО «ОГК-2» в целом;
- максимальная информационная открытость и ориентация стратегии Компании на повышение стоимости ОАО «ОГК-2».

Компания полагает, что она может создавать стоимость путем максимального увеличения своего присутствия на свободном рынке и использования возможностей по приобретению и продаже электроэнергии на рынке «на сутки вперед» и на балансирующем рынке в периоды оптимальной цены.

Компания стремится увеличить долю поставок топлива со стороны независимых поставщиков, а также диверсифицировать топливный баланс посредством введения в эксплуатацию новых энергоблоков, работающих на угле, включая сооружение к 2012 г. новой установленной мощности в 1 320 МВт на Троицкой ГРЭС. Компания полагает, что реализация данной программы позволит снизить риск перебоев со снабжением топливом и воздействие повышения цен на газ, значительный рост которых ожидается по мере постепенной либерализации российского газового сектора.

Компания полагает, что в результате ожидаемого продолжения либерализации оптового рынка электроэнергии она сможет получить дополнительные конкурентные преимущества посредством сокращения операционных затрат, и выделила ряд направлений своей деятельности, где можно добиться такого сокращения. В ожидании изменений в нормативно-правовом регулировании Компания выделила ряд возможностей по оптимизации сво-

их операционных затрат, включая персонал, затраты на техобслуживание и ремонт.

Кроме того, на повышение капитализации Компании направлены также различные программы повышения мотивации менеджмента. В частности, решением Совета директоров Компании от 20.12.2006 г. (протокол № 51/51) утверждена Опционная программа. Опционная программа ОАО «ОГК-2» направлена на увеличение капитализации Компании, рост котировок акций, увеличение прибыли. Опционная программа направлена на стимулирование менеджмента Компании. Количество акций Компании, распределяемых в рамках Опционной программы, определено решением Совета директоров Компании от 30.03.2007 г. (протокол № 62/62). Состав участников Опционной программы и объем участия, а также механизм реализации Опционной программы определены решением Совета директоров Компании от 25.05.2007 г. (протокол № 70/70).

Для заинтересованности менеджмента в повышении эффективности деятельности Компании, роста капитализации в ОАО «ОГК-2» используется система ключевых показателей эффективности (КПЭ), разработанная в целях формализации процедуры расчета и оценки выполнения установленных квартальных и годовых планов. Анализ выполнения КПЭ используется при расчете премирования в рамках системы мотивации менеджмента. Организацию оценки выполнения КПЭ осуществляет Департамент бизнес-планирования (ДБП) Корпоративного центра (КЦ) ОАО РАО «ЕЭС России» в соответствии с утвержденным Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» Стандартом разработки и установления КПЭ для ДЗО и БЕ ОАО РАО «ЕЭС России» и для обществ дочерних и зависимых по отношению к ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России». Опционная программа для менеджмента, утвержденная в Компании, предусматривает прямую зависимость вознаграждения менеджмента Компании от роста капитализации Компании.

## Вклад в развитие регионов в связи с реализацией стратегии Компании

ОАО «ОГК-2» оказывает значимое влияние и играет особую роль в обеспечении успешного социально-экономического развития регионов своего присутствия, благополучия населения Северо-Западного, Южного, Уральского, Западно-Сибирского федеральных округов. Данное влияние носит разноплановый характер и проявляется в разных сферах. Можно выделить три основных тесно взаимосвязанных аспекта влияния ОАО «ОГК-2» — экономический, социальный и экологический. Масштабы экономического

и экологического воздействия во многом зависят от государственной политики в сфере энергетики и политики главного акционера Компании — РАО «ЕЭС России».

Являясь крупными предприятиями, станции, входящие в состав ОАО «ОГК-2», выступают в качестве катализаторов региональной экономической активности, обеспечивая население рабочими местами, привлекая сторонние предприятия в качестве подрядчиков, предоставляющих необходимые товары и услуги, обеспечивая бесперебойное энергоснабжение, уплачивая значительные налоги в местные бюджеты. Работа электростанций ОАО «ОГК-2» делает обстановку в регионах стабильной и дает возможность промышленности регионов устойчиво развиваться. ОАО «ОГК-2» обеспечивает рабочими местами тысячи граждан России — как собственных сотрудников, так и сотрудников компаний-подрядчиков.

Комплексное воздействие ОАО «ОГК-2» на социально-экономическую ситуацию в регионах присутствия включает:

- рынки сбыта электроэнергии (содействие развитию экономики страны в целом, регионов);
- рынки продукции и услуг, необходимых для нужд ГРЭС (содействие развитию конкурентной рыночной среды);
- рынок труда (поддержание достойного уровня оплаты труда сотрудников);
- местные финансы (уплата налогов в бюджеты разных уровней);
- поддержание социальной стабильности (обеспечение занятости путем создания рабочих мест на станциях и предприятиях, выполняющих подрядные функции, реализация благотворительных программ).

ОАО «ОГК-2», являясь генерирующей Компанией оптового рынка электроэнергии, придает важнейшее значение энергообеспечению регионов, где расположены генерирующие мощности. Компания ставит перед собой цель добиться положительного влияния инвестиционной деятельности ОАО «ОГК-2» на регионы присутствия, что предполагает активное участие Компании в их комплексном развитии.

Основные задачи реализации инвестиционных проектов Компании относительно социально-экономического развития регионов присутствия:

- увеличение объемов производства и реализации электрической энергии при соблюдении требуемых стандартов качества и надежности энергоснабжения;
- внедрение энергосберегающих технологий производства энергии;
- развитие высокого профессионального уровня сотрудников и формирование качественного рынка труда;
- снижение влияния энергообъектов на окружающую среду.



Компания координирует свои действия по реализации инвестиционных проектов с региональными властями территорий присутствия. Механизмы этой координации заложены в Соглашениях с Правительствами областей, в том числе:

- соглашение № 45 от 25.12.06 г. с Правительством Челябинской обл. (предусматривает строительство энергоблока ПСУ–500 (660)МВт на площадке Филиала ОАО «ОГК-2» – Троицкая ГРЭС (Троицкая ГРЭС);
- соглашение № 38 от 14.12.06 г. с Правительством Свердловской обл. (предусматривает строительство энергоблока ПСУ–330 МВт на площадке Филиала ОАО «ОГК-2» – Серовская ГРЭС (Серовская ГРЭС).

Основные социально-экономические эффекты реализации инвестиционных проектов Компании:

- создание новых рабочих мест;
- увеличение размера уплачиваемых налогов в местные бюджеты;
- повышение уровня сотрудничества Компании и региональных и местных властей.

В региональном масштабе воздействие Компании на экономическое развитие ожидается (на уровне прогнозов) следующим:

**Серовская ГРЭС.** Строительство двух угольных энергоблоков единичной установленной мощностью 330 МВт. Плановый срок ввода указанных энергоблоков в эксплуатацию – 2011, 2012 гг. соответственно.

Результаты реализации проекта:

- дополнительный вклад в ВВП (ВРП) ~ 570 млн руб.;
- дополнительные налоговые поступления в бюджеты разных уровней ~ 545 млн руб.
- дополнительные рабочие места: ориентировочно до 1 200 новых рабочих мест во время строительства и до 100 новых рабочих мест с начала эксплуатации.

**Троицкая ГРЭС.** Строительство двух угольных энергоблоков единичной установленной мощностью 660 МВт. Плановый срок ввода указанных энергоблоков в эксплуатацию – 2011, 2012 гг. соответственно.

Результаты реализации проекта:

- дополнительный вклад в ВВП (ВРП) ~ 500 млн руб.;
- дополнительные налоговые поступления в бюджеты разных уровней ~ 305 млн руб.;
- дополнительные рабочие места: ориентировочно до 2 100 новых рабочих мест во время строительства и до 150 новых рабочих мест с начала эксплуатации.

**Ставропольская ГРЭС.** Строительство двух парогазовых энергоблоков единичной установленной мощностью 400 (420) МВт. Плановый срок ввода указанных энергоблоков в эксплуатацию – 2010, 2011 гг. соответственно.

Результаты реализации проекта:

- дополнительный вклад в ВВП (ВРП) ~ 460 млн руб.;
- дополнительные налоговые поступления в бюджеты разных уровней ~ 490 млн руб.;
- дополнительные рабочие места: ориентировочно до 1 000 новых рабочих мест во время строительства и до 120 новых рабочих мест с начала эксплуатации.

В ближайших планах работы Компании с региональными властями мероприятия по обсуждению инфраструктурных потребностей проектов – развитие социальной инфраструктуры в регионах присутствия электростанций ОАО «ОГК-2»:

- строительство жилья для будущих сотрудников электростанций;
- строительство объектов здравоохранения, культуры, спорта;
- обеспечение возможности получения качественного недорогого образования сотрудниками электростанций;
- развитие рынка трудовых ресурсов.

## Основные стратегические риски


Важнейшие риски ОАО «ОГК-2» обусловлены инфраструктурным характером и общественно-политической значимостью электроэнергетики – угрозой утраты характеристик надежности и доступности услуг. ОАО «ОГК-2» применяет системный подход к управлению всеми рисками, связанными со взаимодействием с ключевыми заинтересованными сторонами. ОАО «ОГК-2» строит свою текущую деятельность в направлении недопущения или минимизации возможности возникновения данных ограничений. На решение данной проблемы направлена инвестиционная программа Компании, предусматривающая создание новых и модернизацию действующих генерирующих мощностей.

РИСКОВОЕ СОБЫТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ
<b>Развитие</b>	
Несоответствие структуры инвестиционной программы и стратегии Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение современных (передовых) систем управления</li> <li>Создание понятных и легко реализуемых процедур вовлечения персонала Компании в управленческий и инвестиционный процессы</li> </ul>
Ошибки инвестиционного проектирования	<ul style="list-style-type: none"> <li>Четкое распределение обязанностей, прав и полномочий между подразделениями или владельцами процессов в Компании</li> <li>Обеспечение эффективного взаимодействия подразделений Компании</li> </ul>
Риски излишнего усложнения/упрощения процедур в области управления проектами	<ul style="list-style-type: none"> <li>Постоянный мониторинг изменений во внешней и внутренней среде Компании</li> </ul>
<b>Политические</b>	
Несовпадение целей и стратегии развития станций, с одной стороны, и интересов местных и региональных властей – с другой.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Постоянный мониторинг изменений во внешней среде Компании</li> <li>Своевременное внесение изменений в стратегию развития Компании</li> </ul>
Изменение ситуации вследствие проведения выборов законодательных и исполнительных органов управления на местном, региональном и федеральном уровнях	<ul style="list-style-type: none"> <li>Взаимодействие с лицами и органами, прямо или косвенно связанными с возможными изменениями, в целях своевременного получения информации и/или влияния на развитие ситуации</li> </ul>
Изменение отношений со странами ближнего зарубежья, граничащими с территориями присутствия станций ОАО «ОГК-2»	
Риски несвоевременной адаптации к изменяющимся условиям при вступлении России в ВТО	
<b>Социальные</b>	
Недостаток квалифицированных кадров в регионах присутствия станций ОАО «ОГК-2»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка программ сотрудничества с профильными вузами по подготовке специалистов в необходимых областях</li> <li>Развитие мотивационных программ в Компании и на станциях</li> </ul>
Риски, связанные с текучестью кадров и уровнем образования сотрудников отрасли (в т. ч. в регионах присутствия)	
<b>Репутационные</b>	
Ухудшение репутации в глазах собственников и других заинтересованных сторон	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация программ по повышению надежности</li> <li>Разработка амбициозных, но при этом реализуемых программ развития</li> <li>Широкое освещение инициатив и достигнутых результатов</li> </ul>

РИСКОВОЕ СОБЫТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ
<p><b>Экологические</b></p> <p>Опасность несоответствия выбранной топливной политики экологическим требованиям и их изменениям</p> <p>Риск непонимания сотрудниками Компании необходимости отдельных экологических мероприятий или экологической политики Компании в целом</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Постоянный мониторинг изменений требований в области экологии</li> <li>• Внедрение современных технологий</li> <li>• Обучение персонала и партнеров в области экологии</li> <li>• Проведение экологического аудита</li> <li>• Организация систематического диалога с экологической общественностью</li> </ul>
<p><b>Корпоративное управление</b></p> <p>Риски корпоративных конфликтов</p> <p>Риск отсутствия единого понимания развития Компании между акционерами и менеджментом Компании</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение норм корпоративного законодательства и рекомендаций Кодекса корпоративного поведения</li> <li>• Мониторинг развития ситуации и принятие превентивных мер по предотвращению возникновения и развития корпоративных конфликтов</li> <li>• Внедрение системы управления нефинансовыми рисками</li> <li>• Обеспечение эффективного взаимодействия (диалога) с акционерами по важнейшим вопросам</li> <li>• Подготовка аналитических и обосновывающих материалов</li> </ul>
<p><b>Производственные риски</b></p> <p>Риски выхода оборудования из строя</p> <p>Риск устаревания производственных технологий</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка и реализация оптимальных и обоснованных программ ремонтов</li> <li>• Мониторинг развития технологий</li> <li>• Проведение анализа необходимости и возможности применения новых технологий</li> </ul>
<p><b>Рыночные риски</b></p> <p>Ошибки в прогнозах роста потребности в электроэнергии в регионах присутствия станций ОАО «ОГК-2»</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Взаимодействие с СО-ЦДУ</li> <li>• Проведение исследований</li> </ul>

РИСКОВОЕ СОБЫТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ
Ошибки в определении сценариев развития и изменений условий функционирования ОРЭМ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение всестороннего анализа и использование системного подхода</li> </ul>
<b>Информационные технологии</b>	
Риск несоответствия автоматизированных информационных, учетных и аналитических систем потребностям Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Учет потребностей функциональных подразделений</li> </ul>
Риск несоответствия средств диспетчерского и технологического управления потребностям Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поэтапная реализация работ</li> <li>• Мониторинг изменений внутренней и внешней среды в части рассматриваемых средств и систем</li> </ul>
Риск потери и/или получения третьими лицами информации, составляющей коммерческую тайну	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Усиление средств защиты</li> <li>• Контроль использования информации</li> </ul>
<b>Ресурсообеспечение</b>	
Риск несоответствия структуры топливного обеспечения целям и потребностям Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение исследования развития топливного сектора (по источникам)</li> </ul>
Риски ограничения поставок топлива	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прогнозирование сценариев топливообеспечения</li> <li>• Разработка альтернативных вариантов топливообеспечения</li> </ul>
<b>Персонал</b>	
Риск недостаточной квалификации персонала	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка программ сотрудничества с профильными вузами по подготовке специалистов в необходимых областях</li> </ul>
Риск несоответствия политики найма потребностям Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие мотивационных программ в Компании и на станциях</li> </ul>
Риск несоответствия программ развития и обучения потребностям Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка программ развития персонала</li> <li>• Разработка механизмов решения конфликтов</li> </ul>
Риски внутренних конфликтов	





МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ  
КОРПОРАТИВНОЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

## ГЛАВА 4

# МЕХАНИЗМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

### Преемственность с политикой РАО «ЕЭС России» в области КСО и устойчивого развития

В условиях заявленного в рамках реформы электроэнергетики прекращения деятельности РАО «ЕЭС России» в 2008 году перед ОАО «ОГК-2» уже в 2006 году встала задача обеспечить преемственность по отношению к тем стейкхолдерам, с которыми РАО «ЕЭС России» выстроило конструктивные взаимоотношения, основанные на систематических диалогах.

В рамках этой задачи Компания старается создать ряд переговорных площадок с участием заинтересованных сторон, целями которых являются:

- определение и уточнение политики в сфере КСО в ОАО «ОГК-2»;
- наследование ответственности РАО «ЕЭС России» в части КСО вновь созданными субъектами рынка, такими как ОАО «ОГК-2»;
- подготовка менеджмента Компании к участию в диалогах с заинтересованными сторонами после прекращения деятельности РАО «ЕЭС России» в 2008 году;
- позиционирование Компании в глазах заинтересованных сторон как надежного и достойного доверия партнера по диалогу.

При этом Компания стремится к формированию культуры социально ответственного ведения бизнеса в электроэнергетике, направленной на обеспечение преемственности социальной, благотворительной и экологической политики ОАО РАО «ЕЭС России».

В итоге преемственность с политикой РАО «ЕЭС России» в сфере КСО найдет отражение в корпоративных документах и корпоративной практике взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами с учетом лучших практик, используемых РАО «ЕЭС России» (также см. Приложение № 2).

### Подход ОАО «ОГК-2» в сфере управления корпоративной социальной ответственностью и управления воздействием (на экономику, экологию и общество)

Политика Компании в сфере КСО и устойчивого развития является средством регламентации внутри Компании способа управления воздействием Компании (на экономику, экологию и общество), а также определения норм и порядка взаимодействия с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с ними в 2006 г. было продиктовано только задачей организационного строительства ОАО «ОГК-2» и не получило системного внедрения в практику. Теперь же Компания готова и намерена поставить взаимодействие с заинтересованными сторонами на систематическую основу.

На стыке 2006–2007 годов Компания сформулировала и утвердила у акционеров свою Стратегию развития до 2012 г. Сегодня реалистичность Стратегии развития ОАО «ОГК-2» зависит от качества отношений Компании со следующими ключевыми заинтересованными сторонами:

- **Акционеры.** Компания понимает сложность меняющихся взаимоотношений после прекращения деятельности РАО «ЕЭС России» как основного акционера и регулятора для Компании. Новый состав стратегических и миноритарных акционеров будет влиять на реализацию стратегии через новые механизмы взаимодействия. Эффективность взаимодействия Компании и акционеров будет зависеть от понимания сторонами взаимных интересов и учета этих интересов в ходе своей деятельности.
- **Инвесторы.** Данная категория стейкхолдеров требует особого внимания вследствие грандиозности инвестиционной программы Компании, реализация которой не-



возможна без привлечения средств сторонних инвесторов. Привлечение может осуществляться через акционерный капитал или на кредитном рынке. В любом случае обязательства по отношению к инвесторам, предполагающие прозрачность Компании и наличие механизмов некоей подконтрольности использования средств для обеспечения их возвратности (неважно, в виде ли дивидендов или процентов за кредит), должны быть неотъемлемой частью политики Компании в отношении КСО.

- **Регуляторы.** Если Компания стремится реализовать свою Стратегию, то она должна иметь определенные обязательства по отношению к тем сторонам, которые устанавливают правила функционирования (ФСТ, СО, МЭРТ и т. д.), т. е. быть открытой, публичной Компанией.
- **Экологические организации.** Компания понимает и признает ответственность, вызванную использованием в ходе производственной деятельности природных ресурсов и влиянием своей деятельности на окружающую среду. Экологическая политика Компании, разработанная в 2006 году, ставит конкретные цели по снижению негативного экологического воздействия, составной частью которых является соблюдение норм промышленной и экологической безопасности.
- **Потребители.** Компания в первую очередь понимает свою ответственность перед потребителями тепловой энергии, так как ГРЭС, входящие в состав Компании, являются основными поставщиками тепла в города и поселки почти во всех регионах присутствия. Кроме того, Компания выделяет ответственность перед крупными потребителями электроэнергии, так как от выполнения обязательств Компании зависят эффективность и социальный аспект бизнеса этих потребителей.
- **Региональные и местные власти.** Компания стремится участвовать в развитии регионов, где расположены ГРЭС Компании. При этом Компания должна иметь механизмы взаимодействия, исключающие подмену функций органов управления, включая бюджетную функцию, стремиться к взаимодействию, позволяющему учитывать интересы органов местной власти как представителей населения территорий присутствия Компании и интересы стратегии Компании, т. е. ее акционеров и инвесторов (см. ниже)
- **Поставщики.** Обязательства Компании по отношению к поставщикам (капитала, оборудования, услуг) должны существовать в форме требований по раскрытию определенного набора информации и соблюдения требований стандарта взаимодействия, гарантирующего справедливый и равный подход к выбору поставщика и взаимодействию сторон в ходе реализации интересов.
- **Сотрудники.** Компания испытывает острую потребность в квалифицированном техническом персонале, особенно с учетом планов Компании по строительству новых мощностей. Сотрудники Компании — это трудновосполнимый ресурс, который необходимо привлекать на рынке или готовить самостоятельно. Компания го-

това брать на себя обязательства перед сотрудниками в части их подготовки и социального обеспечения во взаимодействии с другими вышеуказанными заинтересованными сторонами.

- **Другие генераторы электроэнергии.** В условиях прекращения деятельности РАО «ЕЭС России» перед генераторами, которые остаются стейкхолдерами после РАО «ЕЭС России», встают сложные задачи обеспечения эффективных коммуникаций в тех сферах деятельности, которые ранее обеспечивали подразделения РАО «ЕЭС России». В этой связи потребуются совместные усилия по позиционированию новых генераторов как стейкхолдеров в этих диалогах. Кроме того, взаимные обязательства могут быть в области подготовки персонала, инновационном финансировании, экологии и т. д. Как следствие, возможно объединение генераторов в соответствующую Ассоциацию для целей объединения усилий при продвижении общих интересов в диалогах с заинтересованными сторонами.

Отдельным направлением деятельности Компании в области КСО должно стать управление интересами, возникающими между стейкхолдерами в ходе функционирования Компании в рамках реализации Стратегии. Взаимопересекающиеся интересы различных групп стейкхолдеров требуют от Компании выстраивания информационно-коммуникационного механизма урегулирования данных интересов. Это также должно стать обязательством Компании, если говорить о реалистичности ее стратегии.

## Механизмы управления КСО

Для обеспечения комплексности реализации политики в сфере КСО в 2007 году в Компании создана Рабочая группа по КСО, в состав которой, кроме представителей корпоративного блока, вошли ведущие сотрудники производственного, экономического блоков Компании, а также представители отделов управления персоналом, экологии Компании. На Рабочую группу возложена функция мониторинга выполнения обязательств Компании в области КСО.

В 2007 году Компания планирует помимо подготовки корпоративной политики в сфере КСО дополнить ее комплексной Программой по КСО ОАО «ОГК-2» на 2007–2008 гг., сформулированной по итогам подготовки настоящего Отчета и взятых обязательств. В ходе выполнения этой Программы Компания планирует раскрытие результатов реализации Программы через проведение корректирующих диалогов со стейкхолдерами, раскрытие информации на сайте Компании посредством пресс-релизов и пресс-конференций руководителей Компании по этим вопросам. Кроме того, деятельность Компании в части контроля реализации политики КСО найдет свое отражение в работе Комитета по стратегии при Совете директоров Компании.

Готовность публично обсуждать ход реализации данной Программы означает, что Компания готова строить свою деятельность на принципах открытости. Данные принципы открытости предполагают публичное, понятное и доступное ведение своей деятельности. Компания будет стремиться предоставлять только достоверную информацию, поддерживать обратную связь со всеми заинтересованными сторонами.

Таким образом, механизмы реализации политики КСО будут состоять из следующих мероприятий:

- подготовка и утверждение корпоративной политики в сфере КСО и устойчивого развития;
- формирование комплексной Программы КСО на 2007–2008 гг., включающей реализацию планов и обязательств Компании;
- организационное обеспечение выполнения Программы через выстраивание деятельности подразделений Компании на организационном уровне и уровне корпоративного контроля, в том числе организация регулярного взаимодействия со стейкхолдерами и формирование коммуникационных площадок;
- оперативное публичное освещение реализации Программы КСО;
- подготовка следующего нефинансового Отчета за 2007 год, в котором будут отражены результаты реализации планов и обязательств, зафиксированные в настоящем Отчете.



## ГЛАВА 5

### КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В 2006–2007 ГГ.

#### Корпоративные документы по КСО и устойчивому развитию в 2006 году

В связи с тем, что Компания находится в самом начале своего пути по выстраиванию собственной политики в сфере корпоративной социальной ответственности, ОАО «ОГК-2» располагает корпоративными документами, регламентирующими только отдельные аспекты взаимодействия с заинтересованными сторонами. Однако Компания, понимая это, намерена серьезно дополнить систему корпоративного управления соответствующими документами (см. подробнее Приложение № 2).

В 2006 году в Компании были приняты следующие документы, регламентирующие отдельные аспекты в сфере КСО и устойчивого развития:

№	НАЗВАНИЕ ДОКУМЕНТА	КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ
1	Положение об информационной политике Открытого акционерного общества «Вторая генерирующая Компания оптового рынка электроэнергии» (утверждено Советом директоров 26.09.2006 г., протокол № 43/43)	Положение является локальным нормативным документом Общества, определяющим правила и подходы к раскрытию информации, перечень информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам, кредиторам, потенциальным инвесторам, а также профессиональным участникам рынка ценных бумаг, государственным органам и иным заинтересованным лицам (далее – иные заинтересованные лица), а также устанавливающим порядок и сроки ее раскрытия и представления.
2	Кодекс корпоративного управления Открытого акционерного общества «Вторая генерирующая Компания оптового рынка электроэнергии» (утвержден Советом директоров 26.09.2006 г., протокол № 43/43)	Целями Кодекса корпоративного управления являются совершенствование и систематизация корпоративного управления Открытого акционерного общества «Вторая генерирующая Компания оптового рынка электроэнергии», обеспечение большей прозрачности управления Обществом и подтверждение неизменной готовности Общества следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.
3	Порядок взаимодействия ОАО «ОГК-2» с организациями, в которых участвует Общество (утвержден Советом директоров 30.06.2005 г.)	Порядок регулирует реализацию Обществом своих прав акционера в отношении дочерних и зависимых Обществ.
4	Экологическая политика ОАО «ОГК-2» (утверждена Советом директоров 22.02.2006 г.)	Экологическая политика ОАО «ОГК-2» определяет принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Компании в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период.
5	Концепция реализации экологической политики ОАО «ОГК-2» (утверждена Советом директоров 22.02.2006 г.)	Концепция реализации экологической политики.

№	НАЗВАНИЕ ДОКУМЕНТА	КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ
6	План мероприятий по реализации экологической политики ОАО «ОГК-2» (утвержден Советом директоров 22.02.2006 г.)	План мероприятий по реализации экологической политики.
7	Стандарт формирования органов управления и контроля обществ, дочерних и зависимых по отношению к ОАО «ОГК-2» (утвержден Советом директоров Общества 27.01.2006 г.)	
8	Стандарт организации деятельности представителей в органах управления обществ, дочерних и зависимых по отношению к ОАО «ОГК-2» (утвержден Советом директоров Общества 27.01.2006 г.)	
9	Стратегия развития информационных технологий ОАО «ОГК-2» (утверждена Советом директоров 15.05.2006 г.)	
10	Положение по формированию годовых производственных программ Общества (утверждено Советом директоров 23.09.2005)	

Кроме того, в Компании в 2006 году разработаны контрольные показатели эффективности бизнес-процессов, которые в 2007 году будут дополнены показателями деятельности для каждого менеджера в части реализации политики КСО.

## Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами Компании в 2006 году

В 2006 году Компания осуществляла взаимодействие с разными группами заинтересованных лиц по следующим направлениям:

ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ	НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Акционеры	Деятельность по совместному планированию развития Компании, формирование единой Компании	<p>А). Утверждение на Совете директоров Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Графика формирования ОАО «ОГК-2» как единой операционной Компании, Отчета Генерального директора о результатах выполнения Графика.</li> <li>2. Графика уменьшения уставного капитала ГРЭС, Отчета Генерального директора о результатах выполнения Графика.</li> <li>3. Графика публичного размещения акций Компании (IPO).</li> </ul> <p>Б). Присоединение ГРЭС к ОАО «ОГК-2», завершение формирования Компании.</p>
	Подготовка ОАО «ОГК-2» к функционированию как публичной Компании	<p>А). Утверждение на СД Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Кодекса корпоративного управления.</li> <li>Дивидендной политики.</li> <li>Положения об информационной политике.</li> </ul> <p>Б). Получение рейтинга корпоративного управления (S&amp;P).</p> <p>В). Получение кредитного рейтинга (Moody's).</p> <p>Г). Начало обращения акций Компании на торговых площадках (ММВБ, РТС).</p> <p>Д). Запуск в эксплуатацию сайта Компании.</p>

	Подготовка и реализация инвестиционной программы	<p>А). Утверждение на СД Компании:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Инвестиционной программы Компании.</li> <li>2. Графиков реализации проекта строительства новых мощностей на Ставропольской ГРЭС и Троицкой ГРЭС.</li> </ol> <p>Б). Утверждение инвестиционных проектов Компании на Комиссии по инвестициям РАО «ЕЭС России».</p> <p>В). Включение инвестиционных проектов Компании в инвестиционную программу РАО «ЕЭС России», утвержденную СД РАО «ЕЭС России».</p>
Инвесторы	Информирование о деятельности Компании	<p>А). Регулярное размещение на сайте информации по всем направлениям деятельности Компании, включая инвестиционную деятельность, корпоративное управление, раскрытие информации о системе управления и системе принятия решений в Компании, конкурсных стандартах и процедурах, результатах хозяйственной деятельности, финансовые результаты, бухгалтерская отчетность, в том числе МСФО.</p> <p>Б). Регулярное раскрытие информации о деятельности Компании в СМИ.</p> <p>В). Проведение диалогов и презентаций с заинтересованными инвесторами, в том числе по вопросам создания SPV.</p> <p>Г). Обеспечение регулярной работы с аналитиками.</p> <p>Д) Соблюдение требований Кодекса корпоративного управления.</p>
	Формирование прозрачного механизма контроля инвестиций	<p>А). Сформированы комитеты при СД: комитет по стратегии, комитет по аудиту, комитет по оценке, комитет по надежности.</p> <p>Б). Утверждение на СД Компании:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Регламентов работы СД и Правления, а также стандартов взаимодействия с дочерними и зависимыми обществами.</li> <li>2. Стандарта информационного обмена между Компанией и РАО «ЕЭС России».</li> <li>3. Стандартов проведения торгов и раскрытия информации о торгах.</li> </ol> <p>В). Утверждение Исполнительным органом Компании регламентов корпоративного управления.</p>
Регуляторы	Приведение инвестиционной программы в соответствие с экономическими целями и социальными ориентирами РФ	<p>А). Согласование инвестиционной программы Компании представителями акционеров РАО «ЕЭС России» (МЭРТ, Газпром и т. д.). Одобрение программы на СД РАО «ЕЭС России».</p> <p>Б). Согласование Федеральной службой по тарифам (ФСТ) финансовой модели Компании до 2012 года с учетом строительства новых мощностей.</p> <p>В). Согласование инвестиционной программы Компании заинтересованными стейкхолдерами (посредством получения одобрения Комитета по стратегии и реформированию и Комиссии по инвестиционным проектам и топливообеспечению инвестиционных проектов при Совете Директоров РАО «ЕЭС России»).</p>
	Выполнение инфраструктурной роли для экономики РФ, учет интересов экономики	Рост выработки на 15% по сравнению с планом, установленным для Компании ФСТ.
	Участие в развитии свободного рынка электроэнергии	Эффективное взаимодействие с Системным оператором, рост объемов продаж на 7% по сравнению с прошлым периодом.
Экологические организации	Разработка и реализация эффективной экологической политики	<p>А). Признание экологической программы Компании лучшей программой РАО «ЕЭС России» в 2006 году.</p> <p>Б). Подготовка Компании к экологическому аудиту.</p>

Потребители	Обеспечение бесперебойного снабжения	<p>А). Поддержание тепловых сетей в рабочем состоянии.</p> <p>Б). Реализация тепловой энергии в условиях тарифного регулирования и отсутствия экономической эффективности по двум филиалам.</p> <p>В). Обеспечение выполнения плана ФСТ и заданий Системного оператора.</p> <p>Г). Обеспечение конкурентоспособности своей продукции по цене.</p> <p>Д). Учет требований потребителей к качеству продукции.</p>
Поставщики	Обеспечение честной конкуренции за право работать с ОАО «ОГК-2»	<p>А). Утверждение на СД Компании и размещение на сайте Компании регламента осуществления закупочной деятельности.</p> <p>Б). Проведение конкурсных закупок с размещением предложений на В&amp;В и сайте Компании.</p> <p>В). Осуществление закупок по особо важным направлениям деятельности посредством работы закупочной комиссии при СД Компании.</p> <p>Г). Минимизация закупок у единственного источника (менее 2% в 2006 году).</p> <p>Д). Сертификация Компании по стандарту ISO 9001.</p>
Сотрудники	Взаимодействие с профсоюзами	<p>А). Заключение с профсоюзными организациями долгосрочных коллективных договоров.</p> <p>Б). Текущее взаимодействие с профсоюзными организациями в рамках согласительных комиссий по урегулированию спорных вопросов между коллективом и работодателем на ГРЭС.</p>
	Социальная политика, обеспечение достойной оплаты труда	<p>А). Проведение летней и зимней спартакиад Компании, участие персонала Компании в конкурсах по профессиональному мастерству.</p> <p>Б). Утверждение Правлением Компании программ обучения персонала во всех филиалах Компании.</p> <p>В). Средняя зарплата до 37 тыс. руб. по отдельным филиалам, внедрение системы дополнительных вознаграждений по результатам деятельности.</p> <p>Г). Утверждение на СД Компании решений о предоставлении займов сотрудникам Компании под улучшение условий жизни (приобретение квартир).</p> <p>Д). Обеспечение отдыха детей сотрудников Компании с частичной оплатой за счет бюджета Компании.</p>
Органы власти	Взаимодействие на рынке тепла, налоги, поддержание инфраструктуры для горожан	<p>А). Урегулирование вопросов поставки тепла в поселке Солнечнодольске, возникающих вследствие особенностей действующего законодательства.</p> <p>Б). Заключение соглашения о сотрудничестве в развитии отдельных регионов присутствия (г. Серов).</p> <p>В). Одобрение на СД Компании решений об оказании благотворительной помощи по просьбам местных органов власти.</p> <p>Г). Сохранение рабочих мест (г. Троицк, г. Ставрополь) в ходе реформирования электроэнергетики.</p> <p>Д). Участие в поддержании инфраструктуры территорий присутствия.</p> <p>Е). Выполнение финансовых налоговых обязательств Компании.</p> <p>Ж). Проведение регулярных информационных встреч с руководством регионов присутствия Компании.</p>

## Подготовка нефинансового Отчета за 2006 год

### Период и границы Отчета

Настоящий Отчет включает данные о деятельности Компании в 2006 г., а также планы и обязательства в отношении будущего.

Существенным фактом, определяющим границы отчетности, является завершение 1 июля 2006 г. реорганизации ОАО «ОГК-2» путем присоединения к нему ОАО «Псковская ГРЭС», ОАО «Серовская ГРЭС», ОАО «Ставропольская ГРЭС», ОАО «Сургутская ГРЭС-1» и ОАО «Троицкая ГРЭС».

В Отчете за период с 01.01.2006 по 29.09.2006 г. представлена информация об ОАО «ОГК-2» как управляющей организации ОАО «Псковская ГРЭС», ОАО «Серовская ГРЭС», ОАО «Ставропольская ГРЭС», ОАО «Сургутская ГРЭС-1» и ОАО «Троицкая ГРЭС», а также о самих управляемых обществах.

А за период с 29.09.2006 по 31.12.2006 г. вошла информация о деятельности ОАО «ОГК-2» в составе пяти филиалов (Псковская ГРЭС, Серовская ГРЭС, Ставропольская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-1 и Троицкая ГРЭС).

В связи с решением основного акционера ОАО «ОГК-2» — РАО «ЕЭС России» относительно продажи акций непрофильных ДЗО Компании в Отчете информация о дочерних и зависимых обществах ОАО «ОГК-2» носит общий характер.

Числовые данные по экономическому и экологическому воздействию Компании (главы 6; 7, а также Приложение № 1) за 2006 год, если это не указано специально, приводятся по данным финансовой отчетности по стандартам МСФО и как сумма следующих показателей:

- показатели Управляющей Компании ОАО «ОАО «ОГК-2» за период с 01.01.2006 г. по 29.09.2006 г.;
- показатели существовавших тогда отдельно ОАО «Псковская ГРЭС», ОАО «Серовская ГРЭС», ОАО «Ставропольская ГРЭС», ОАО «Сургутская ГРЭС-1» и ОАО «Троицкая ГРЭС» за период с 01.01.2006 г. по 29.09.2006 г.;
- показатели в целом по ОАО «ОГК-2» в составе пяти филиалов (Псковская ГРЭС, Серовская ГРЭС, Ставропольская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-1 и Троицкая ГРЭС) за период с 29.09.2006 г. по 31.12.2006 г. включительно.

### Организация работы по подготовке нефинансового Отчета

Подготовка Отчета велась на основании приказа ОАО «ОГК-2» № 717 от 30 июля 2007 г. В Компании была

создана Рабочая группа по вопросам корпоративной социальной ответственности, которая координировала всю работу по сбору данных, написанию текстов, формулированию планов и обязательств Компании и т. п.

### Система централизованного сбора информации

При подготовке настоящего Отчета были использованы официальная информация, документы и данные относительно различных аспектов деятельности филиалов и Компании в целом за отчетный период, собираемые централизованным образом исполнительным аппаратом ОАО «ОГК-2». Отчет основывается на тех документах, которые Компания готовит при осуществлении деятельности в рамках исполнения российского законодательства, выполнения требований фондового рынка и пожеланий акционеров ОАО «ОГК-2».

### Подход к определению показателей деятельности Компании

При подготовке Отчета ОАО «ОГК-2» использовало международные стандарты и рекомендации, а именно:

- руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI (G3);
- стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES.

При определении своего подхода к выбору показателей менеджмент ОАО «ОГК-2» ориентировался на решение об увеличении уровня соответствия стандартам GRI (G3) **до уровня В+**.

В качестве дополнительных источников для групп раскрываемых в Отчете показателей рассматривались:

- заявленные интересы и пожелания заинтересованных сторон в ходе двух диалогов, которые состоялись 24.07.2007 г., а также общественных слушаний по Отчету за 2006 год (запланированы на 06.08.2007 г.);
- Отчет РАО «ЕЭС России» «О социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2004–2005 годы» с точки зрения преемственности и с учетом специфики собственной деятельности ОАО «ОГК-2».

Для удобства читателей Отчета все данные по показателям «тройного итога», а также большинство стандартных элементов отчетности приведены в сгруппированном виде в Приложении № 1.

### Форма заверения Отчета

ОАО «ОГК-2» приняло решение проводить заверение Отчета за 2006 г. в форме общественного заверения в рамках Общественных слушаний (Stakeholders Panel) представителями заинтересованных сторон, проводимых на основе

использования стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000AS.

Подписанное заверяющими сторонами Заключение по итогам Общественных слушаний по Отчету за 2006 г. вошло в состав настоящего Отчета отдельной главой 10.

### **Распространение Отчета**

Электронная версия Отчета за 2006 г. будет размещена на корпоративном веб-сайте Компании ([www.ogk2.ru](http://www.ogk2.ru)).

**Распространение Отчета за 2006 год** также будет производиться между следующими заинтересованными сторонами:

- участники диалогов и Общественных слушаний;
- органы власти по месту нахождения филиалов Компании;
- Компании-партнеры (подрядчики);
- основные поставщики Компании;
- акционеры Компании;
- инвестиционное сообщество и рейтинговые агентства;
- сотрудники Компании.





УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ  
НА ЭКОНОМИКУ,  
ЭКОЛОГИЮ  
И ОБЩЕСТВО



## ГЛАВА 6

### ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

#### Экономическая политика Компании в области устойчивого развития

Развитие ОАО «ОГК-2» напрямую зависит от того, насколько успешно Компания создает базу для долгосрочных социально-экономических отношений со всеми заинтересованными сторонами. В связи с этим Компания стремится сделать свою политику в области устойчивого развития прозрачной и понятной.

ОАО «ОГК-2» оказывает комплексное воздействие на экономику, включая:

- рынки сбыта электро- и теплоэнергии за счет участия и развития конкуренции (подробнее см. главу 1);
- рынок закупок продукции и услуг для своих нужд за счет организации конкурентной закупочной деятельности;
- рынок труда за счет поддержания конкурентоспособного уровня оплаты труда сотрудников Компании (подробнее см. главу 8), а также за счет создания новых рабочих мест в регионах присутствия при реализации инвестиционной программы (см. главу 3.4);

- общественные финансы за счет оплаты налогов в бюджеты всех уровней.

В 2006 г. Компания получила примерно 98% выручки от реализации электроэнергии и продажи электрической мощности на оптовом рынке электроэнергии, в основном энергосбытовым компаниям и крупным промышленным предприятиям.

ОАО «ОГК-2» формирует отчетность о деятельности по РСБУ, а также по МСФО (начиная с 2005 года), что дает полную и достоверную картину финансовых результатов деятельности Компании.

В таблице в обобщенном виде приведены консолидированные финансовые результаты деятельности Компании за год по состоянию на 31 декабря 2005 и 2006 годов (по МСФО в млн руб.).

ПОКАЗАТЕЛЬ	2005	2006
Выручка	19 396,5	25 433,6
Операционные расходы (исключая восстановление убытка от обесценения основных производственных активов)	(19 427,1)	(26 181,7)
Восстановление убытка от обесценения основных производственных активов	1 140,4	4 307,1
Операционные расходы	(18 286,6)	(21 874,5)
Другие доходы от основной деятельности	229,0	97,8
Прибыль от основной деятельности	1 338,9	3 656,9
Затраты на финансирование	(186,3)	(267,5)
Прибыль/(убытки) до уплаты налога на прибыль	1 152,5	3 389,3
Всего налог на прибыль	(598,3)	(955,3)
Прибыль/(убытки) за год	554,2	2 434,0



ПОКАЗАТЕЛЬ	2005	2006
Причитающаяся:		
Акционерам ОАО «ОГК-2»	420,3	2 566,5
Миноритарным акционерам	133,9	(132,5)
Прибыль на обыкновенную акцию в отношении прибыли, распределяемой акционерам ОАО «ОГК-2», – базовая и размытая (в рублях)	0,02	0,097

В процессе создания стоимости электричества и тепла используются природные ресурсы (в частности, топливо), труд (заработная плата), капитал (собственные и заемные ресурсы) и интеллектуальные ресурсы, включая способность менеджеров принимать решения, как в каждом конкретном случае сочетать наилучшим образом первые три фактора производства. Новая «добавленная стоимость» распределяется между акционерами и кредиторами, сотрудниками Компании и обществом в целом, соответственно в виде дивидендов, процентных выплат кредиторам, оплаты тру-

да, амортизации – источника инвестиций, налогов, а также благотворительности и социальных расходов.

В большинстве регионов присутствия Компания является крупнейшим налогоплательщиком, внося большой вклад в развитие и поддержание инфраструктуры этих территорий. Реализация инвестиционной программы Компании позволит увеличить масштабы основной производственной деятельности Компании, что, естественно, скажется на увеличении объема налоговых платежей в бюджеты разного уровня.

#### СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ\*

ПОКАЗАТЕЛЬ	2005 Г. (МЛН РУБ.)	2006 Г. (МЛН РУБ.)
Созданная прямая экономическая стоимость	19 472,2	25 250,0
Доходы	19 472,2	25 250,0
Распределенная экономическая стоимость	18 614,3	22 199,9
Операционные затраты	15 077,0	17 579,3
Зарплата и другие выплаты	1 548,0	2 084,1
Выплаты поставщикам капитала	187,3	280,2
Выплаты государству	1 780,1	2 232,4
Инвестиции в сообщества	22,0	24,0
Нераспределенная экономическая стоимость	857,9	3 050,1

\* Расчет произведен в соответствии с Руководством GRI (G3, показатель EC1) на основании данных МСФО за 2005 и 2006 гг.

## Ключевые аспекты управления экономическим воздействием

ОАО «ОГК-2» в процессе своей работы закупает большое число работ, услуг и продукцию сторонних организаций. Для целей увеличения эффективности и прозрачности этих закупок в Компании действует Положение о закупочной деятельности (утв. Советом директоров, протокол № 54/54 от 23.01.2007 г.)

Всего в 2006 году Компания провела регламентированных закупочных процедур в количестве 1 061 шт., из них открытых по форме проведения была 861 шт., что составляет 81,15% от общего числа закупок в 2006 году.

ДАННЫЕ ПО ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2006 ГОДУ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ЗАКУПОК ТОПЛИВА)

ФИЛИАЛ ОАО «ОГК-2»	2005 Г. (МЛН РУБ.)	2006 Г. (МЛН РУБ.)
Псковская ГРЭС	132,88	464,20
Серовская ГРЭС	83,98	609,84
Ставропольская ГРЭС	703,18	794,01
Сургутская ГРЭС-1	1 207,97	1 762,02
Троицкая ГРЭС	635,59	1 368,92
<b>ИТОГО</b>	<b>2 763,60</b>	<b>4 998,99</b>

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОК ТОПЛИВА ПО ФИЛИАЛАМ ОАО «ОГК-2» В 2006 ГОДУ

ФИЛИАЛ ОАО «ОГК-2»	2006 Г. (МЛН РУБ.)
Псковская ГРЭС	834,90
Серовская ГРЭС	2 375,92
Ставропольская ГРЭС	4 861,42
Сургутская ГРЭС-1	6 153,00
Троицкая ГРЭС	3 371,70
<b>ИТОГО</b>	<b>17 596,94</b>

ОАО «ОГК-2» осуществляет свою деятельность на территории российских регионов – Тюменской, Челябинской, Свердловской, Псковской областей и Ставропольского края, то есть трех федеральных округов – Уральского, Северо-Западного и Южного.

Все филиалы Компании являются крупными налогоплательщиками в региональные бюджеты регионов присутствия, а сама Компания является налогоплательщиком федерального уровня. Полнота и своевременность выплаты ОАО «ОГК-2» налогов всех уровней является приоритетом для Компании, а также залогом нормальной жизни регионов присутствия.

Всего в 2006 году ОАО «ОГК-2» (а также АО-станции, которые 29.09.2006 г. стали филиалами Компании) перечислила

налогов в бюджеты всех уровней на сумму более 2 420 млн руб., в том числе в федеральный бюджет – 1 349 млн руб., в региональные бюджеты – 1 072 млн руб. В 2005 году эти показатели составили 1 418 млн руб., 786 млн руб. и 632 млн руб. соответственно.

В связи с запуском инвестиционной программы ОАО «ОГК-2» ежегодные суммы выплачиваемых в бюджеты разного уровня налогов будут планомерно увеличиваться (подробнее см. главу 3.4).

Все станции Компании играют важную роль в экономике и промышленном развитии своих регионов, обеспечивая электрической и тепловой энергией крупные промышленные предприятия и объекты жилищно-коммунального хозяйства.

ПОЛЕЗНЫЙ ОТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛА ЗА 2005 И 2006 ГГ.

ФИЛИАЛ	2005 Г.		2006 Г.	
	ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ, МЛН КВТ·Ч	ТЕПЛОЭНЕРГИЯ, ТЫС. ГКАЛ	ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ, МЛН КВТ·Ч	ТЕПЛОЭНЕРГИЯ, ТЫС. ГКАЛ
Ставропольская ГРЭС	8 237,8	94,8	10 225,5	81,3
Сургутская ГРЭС-1**	21 973,3	1 638	23 305,7	1 781
Троицкая ГРЭС	4 465,3	435,2	9 466	491,6
Серовская ГРЭС*	2 840,2	99	3 093,3	108,9
Псковская ГРЭС	1 365,9	93,8	1 979,8	79,2
<b>Всего по ОАО «ОГК-2»:</b>	<b>38 882,5</b>	<b>2 360,8</b>	<b>48 070,3</b>	<b>2 542</b>

\* Станция вошла под управление Компании с 1.04.2005 г.

\*\* Станция вошла под управление Компании с 1.07.2005 г.

Поставки тепловой энергии имеют сезонный характер: реализация тепла в зимние месяцы значительно увеличивается, так как значительная часть тепловой энергии используется для отопления производственных, общественных и жилых помещений.

В 2006 году электростанциями Компании произведено и отпущено 2 542 тыс. Гкал тепловой энергии – на 7,6% больше по сравнению с предыдущим годом.

#### ДОЛЯ ТЕПЛА, ПОСТАВЛЯЕМОГО ФИЛИАЛАМИ КОМПАНИИ

ФИЛИАЛ	2006 г.	
	ПРОДАЖА ТЕПЛА, ТЫС. ГКАЛ	ДОЛЯ ОТ ОБЩЕГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ТЕПЛА В РЕГИОНЕ, %
Ставропольская ГРЭС	81,3	100
Сургутская ГРЭС-1	1 781	100
Троицкая ГРЭС	491,6	100
Серовская ГРЭС	108,9	100
Псковская ГРЭС	79,2	100
Всего по ОАО «ОГК-2»:	2 542	100

Доля тепла в товарной продукции невысока и не превышает 1,8 %, однако, учитывая социальную значимость услуг по теплоснабжению жилых домов и социальной сферы, менеджмент Компании уделяет особое внимание надежности и качеству поставок тепловой энергии платежеспособным потребителям и населению.

## Социально ответственная реструктуризация непрофильного бизнеса Компании

Реформа отрасли, помимо объединения станций в межрегиональную компанию ОАО «ОГК-2», запустила реструктуризацию бизнеса Компании на производственном уровне.

Сегодня с изменением тарифной политики государства и сохранением уровня тарифов на 3 года у Компании появился смысл в экономии ресурсов. Это создает предпосылки для совершенствования управления посредством реструктуризации бизнеса с пользой для прибыли акционеров.

В период подготовки АО-станций к формированию единой операционной Компании, начиная с 2003 года, из состава станций выделены непрофильные активы и виды бизнеса. Прежде всего ремонтные, сервисные и транспортные подразделения («Ставэнергоремонт», «Энергоремонт Псковской ГРЭС», «Троицкэнергоремонт», «Сервистрансэнерго»), а также учреждения оздоровления и отдыха (профилакторий «Чайка», База отдыха «Лесное озеро»). Цели такого преобразования – оптимизация затрат и повышение эффективности работы Компании и поставщиков услуг. Следует отметить, что традиционно сложившиеся структуры сервиса для электростанций на территориях, особенно там, где станция несет градообразующую функцию, как прави-

ло, не имеют других заказчиков кроме энергетиков. Компания осознает свою ответственность по отношению к местным поставщикам, настоящим и бывшим сотрудникам. В первые годы после реструктуризации ставшие независимыми традиционные поставщики услуг получили гарантии 100%, а затем 75% доли заказа со стороны Компании. Таким образом персонал, который раньше входил в состав коллектива станций, был обеспечен заказами и заработной платой. Такие отношения сохранились и в 2006 году, особенно по предоставлению услуг для оздоровления и отдыха сотрудников.

ОАО «ОГК-2» осознает свою роль в оказании существенного влияния на жизнь местного населения, сотрудников, муниципальной власти и других заинтересованных сторон в регионах присутствия. Повышая эффективность бизнеса, в частности проводя реструктуризацию, Компания считает необходимым учитывать интересы заинтересованных сторон, включая местные сообщества и персонал.

Положительный эффект реструктуризации для бизнеса состоит в том, что в регионе появились новые субъекты экономической деятельности. В свою очередь, ОАО «ОГК-2» получает возможность большего выбора поставщиков услуг, используя прозрачные конкурсные процедуры, что снижает риск коррупции, а также оптимизируя свои издержки, пользуясь критерием «цена-качество» при отборе исполнителя.

## ГЛАВА 7

### ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

#### Воздействие Компании на окружающую среду

##### Тенденции внешних воздействий на процесс производства

В ОАО «Вторая генерирующая Компания оптового рынка» входят предприятия, географически расположенные на обширной территории Российской Федерации – Урала, Западной Сибири, Северного Кавказа, Северо-Западной части России. Станции ОАО «ОГК-2» разнообразны не только по территориальному расположению, но и по мощности (Ставропольская ГРЭС – 2400 МВт, Псковская ГРЭС – 430 МВт, Сургутская ГРЭС-1 – 3280 МВт, Серовская ГРЭС – 526 МВт, Троицкая ГРЭС – 2059 МВт) и типу используемого топлива. На Псковской ГРЭС, Ставропольской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-1 для сжигания используется природный газ (на Сургутской ГРЭС-1 с природным газом используется нефтяной попутный газ), на Серовской ГРЭС – природный газ и уголь, на Троицкой ГРЭС – уголь. Резервным топливом для Ставропольской ГРЭС является мазут.

Антропогенное воздействие процессов производства энергетических предприятий оказывается на все объекты природной среды: на атмосферный воздух, водные объекты и почвы (земельные ресурсы). В условиях значительного увеличения потребности в электро- и теплотенергии (увеличение выработки электроэнергии в 1,14 раза по отношению к 2005 году) масштабы воздействия на окружающую среду определяются в основном состоянием оборудования и структурой используемого топлива.

##### ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ 2005–2006 ГГ.

НАИМЕНОВАНИЕ	ОГК-2 8695 МВТ	СТАВРОПОЛЬСКАЯ ГРЭС –2400 МВТ	ПСКОВСКАЯ ГРЭС –430 МВТ	СУРГУТСКАЯ ГРЭС-1 3280 МВТ	СЕРОВСКАЯ ГРЭС 526 МВТ	ТРОИЦКАЯ ГРЭС– 2059 МВТ
2005 г., млн кВт·ч	41 081,4	8 596,5	1 469,3	22 992,3	3 092,5	4 930,8
2006 г., млн кВт·ч	49 083,7	9 830,3	1 890,0	25 147,5	3 228,3	8 987,6

##### ТОПЛИВНЫЙ БАЛАНС 2005 Г.

НАИМЕНОВАНИЕ	ОГК-2	СТАВРОПОЛЬСКАЯ ГРЭС	ПСКОВСКАЯ ГРЭС	СУРГУТСКАЯ ГРЭС-1	СЕРОВСКАЯ ГРЭС	ТРОИЦКАЯ ГРЭС
Объем сжигаемого топлива, в т.ч.	13 771,903	2 792,669	478,145	7 357,011	1 318,117	1 825,961
Природный газ, тыс. т усл. т.	11 236,227	2 703,640	478,145	7 357,011	697,431	
Уголь, тыс. т усл. т.	2420,237				620,404	1799,833
Мазут, тыс. т усл. т.	115,439	89,029			0,282	26,128



ТОПЛИВНЫЙ БАЛАНС 2006 Г.

НАИМЕНОВАНИЕ	ОГК-2	СТАВРОПОЛЬСКАЯ ГРЭС	ПСКОВСКАЯ ГРЭС	СУРГУТСКАЯ ГРЭС-1	СЕРОВСКАЯ ГРЭС	ТРОИЦКАЯ ГРЭС
Объем сжигаемого топлива, в т.ч.	16 141,937	3 173,507	604,573	7 716,443	1 656,223	3 254,264
Природный газ, тыс. т усл. т.	11 750,760	2 975,259	604,573	7 716,443	454,501	
Уголь, тыс. т усл. т.	4 152,784				938,422	3 214,361
Мазут, тыс. т усл. т.	238,393	198,228			0,263	39,902

Из вышеприведенных данных просматривается тенденция наращивания выработки электроэнергии со смещением топливного баланса в сторону увеличения использования твердого топлива (18% в 2005 году, 26% в 2006 году). К сожалению, при этом увеличивается нагрузка на природную среду.

Для дальнейшего увеличения производства валового продукта электроэнергии ОАО «ОГК-2» при минимизации воздействия на окружающую среду решен вопрос проектирования новых высокотехнологичных энергоблоков на Троицкой ГРЭС, Ставропольской ГРЭС и Серовской ГРЭС. Выбор топлива для строящихся блоков проводился на конкурсной основе с оценкой инвестпроектов во всех направлениях: наличие запасов различных видов топлива в конкретном регионе, интересы экономические, природоохранные, рациональное природопользование, а также и соблюдение социальных интересов. Сопоставление всех факторов определило идти по пути использования в Уральском регионе (Серовская ГРЭС и Троицкая ГРЭС) твердого топлива.

Положительным фактором рационального использования природных ресурсов является сохраняющийся уровень использования попутного нефтяного газа на Сургутской ГРЭС-1. ОАО «ОГК-2» технически готово работать только на попутном нефтяном газе. Однако объем используемого попутного нефтяного газа зависит от объемов его добычи. На сегодняшний день наличие второй станции в Тюменском регионе Сургутской ГРЭС-2 ограничивает долю

попутного нефтяного газа, поставляемого на Сургутскую ГРЭС-1. Вторым не менее важным фактором, ограничивающим использование попутного газа, является экономическая составляющая. Стоимость попутного газа на 30–40% выше стоимости природного. Существующая схема формирования тарифов, находящаяся под государственным регулированием, вынуждает ОАО «ОГК-2» учитывать данный фактор.

### Атмосферный воздух

Структура топливного баланса и химический состав сжигаемого топлива определяет воздействие процесса его сжигания на атмосферный воздух. Для снижения воздействия на приземные слои атмосферы выбросы в атмосферу осуществляются через дымовые трубы высотой до 270 метров. Выбросы загрязняющих веществ (оксидов азота, серы диоксида, оксида углерода, золы от сжигания топлива) от стационарных источников (дымовые трубы) составляют до 96,9% от всех выбросов. По всем станциям ОАО «ОГК-2», кроме Троицкой ГРЭС, выбросы находятся в пределах установленных нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) и не оказывают отрицательного воздействия на местное население регионов присутствия. В зоне влияния выбросов станций Компании нет заповедников и особо охраняемых территорий. Самым близлежащим заповедником является Полистовский, который расположен примерно в 30 км от Псковской ГРЭС. Согласно существующему проекту предельно допустимых выбросов Псковской ГРЭС зона влияния выбросов загрязняющих веществ составляет 4 км.

### СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ ЗВ В АТМОСФЕРУ ЗА 2006 ГОД

НАИМЕНОВАНИЕ	ОГК-2	СТАВРОПОЛЬСКАЯ ГРЭС	ПСКОВСКАЯ ГРЭС	СУРГУТСКАЯ ГРЭС-1	СЕРОВСКАЯ ГРЭС	ТРОИЦКАЯ ГРЭС
NO <sub>x</sub> (в пересчете на NO <sub>2</sub> ), тонн	43282	10901	794	15106	6710	9771
SO <sub>2</sub> , тонн	87943	7168	0,05	43	12284	68448
CO, тонн	48370	0,03	5	3571	327	44467
Зола твердого топлива, тонн	167869	–	–	–	16747	151122
Прочее	3112	35	149	11	1123	1794
Итого	350576	18104	948	18731	37191	275602

По приведенным данным, зола от сжигания углей на Троицкой ГРЭС составляет 43,1% от общего объема выбросов загрязняющих веществ ОАО «ОГК-2».

Угли Экибастузского месторождения имеют крайне высокую, 40 – 43%, зольность, что привело на угольной Троицкой ГРЭС к переходу выбросов загрязняющих веществ в зону временно согласованных, в связи с ростом нагрузок и выработанным проектным ресурсом работающего оборудования, в т. ч. газоочистного. В связи с этим основная нагрузка антропогенного воздействия на атмосферный воздух производства ОАО «ОГК-2» ложится на территорию Челябинской области. Выполненные мероприятия по ремонту газоочистного оборудования позволили сохранить состояние атмосферного воздуха на уровне санитарных требований.

Для дальнейшего снижения значимого воздействия на атмосферный воздух Челябинской области в ОАО «ОГК-2» разработана долгосрочная программа реконструкции и замены газоочистного оборудования Троицкой ГРЭС и доведения фактических выбросов загрязняющих веществ до норм ПДВ к 2010 году.

### Парниковые газы

Ввиду производимых выбросов парниковых газов неоспорим факт воздействия энергетического производства на климат. Уровень выбросов парниковых газов (метан CH<sub>4</sub>, диоксид углерода CO<sub>2</sub>, закись азота N<sub>2</sub>O) зависит от количества и вида сжигаемого топлива.

#### УРОВЕНЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

НАИМЕНОВАНИЕ	ОГК-2	СТАВРОПОЛЬСКАЯ ГРЭС	ПСКОВСКАЯ ГРЭС	СУРГУТСКАЯ ГРЭС-1	СЕРОВСКАЯ ГРЭС	ТРОИЦКАЯ ГРЭС
Парниковые газы 1990 г. базовый в пересчете на CO <sub>2</sub> , тыс. тонн	41427,4	9534,7	Запуск первого блока в 1993 году	13918,4	4138,8	13835,5
Удельные выбросы парниковых газов в 1990 г., кг/кВт·ч	0,71	0,55	–	0,54	0,82	0,94
Парниковые газы 2006 г. в пересчете на CO <sub>2</sub> , тыс. тонн	30383,5	5223,7	987,5	12609,4	2639,3	8923,6
Удельные выбросы парниковых газов в 2006 г., кг/кВт·ч	0,68	0,53	0,52	0,52	0,82	0,99
Парниковые газы 2012 г. в пересчете на CO <sub>2</sub> , тыс. тонн	40995,5	4834,1	946,8	12046,5	5142,2	18025,9
Удельные выбросы парниковых газов в 2012 г., кг/кВт·ч	0,66	0,50	0,52	0,52	0,85	0,90

Значительная доля в удельных выбросах парниковых газов принадлежит Троицкой ГРЭС и Серовской ГРЭС, использующим твердое топливо. В существующих условиях можно говорить о снижении валовых выбросов парниковых газов только при условии вывода части мощностей из работы путем их замещения новыми высокотехнологичными энергоблоками. Использование передовых технологий при реализации инвестиционных программ нового строительства по Троицкой ГРЭС, Серовской ГРЭС и Ставропольской ГРЭС является перспективным мероприятием по увеличению производства валового продукта электроэнергии, не дающим по Компании увеличения удельных выбросов парниковых газов. Небольшое увеличение удельных выбросов парниковых газов по Серовской ГРЭС связано с сжиганием комбинированного вида топлива. В 2006 году топливный баланс на станции складывался из 40% газа и 60% угля. При пуске нового блока в 2012 году топливный баланс предполагается 35% газа и 65% угля. Но в перспективе доля сжигания газа увеличится после 2012 года с выводом из эксплуатации существующей

станции, т. к. «освободивший газ» будет переведен на новые блоки. Это приведет к снижению валовых выбросов парниковых газов, а соответственно и удельных выбросов Серовской ГРЭС.

### Водные объекты

Воздействие процесса производства электроэнергии на водные объекты (Новотроицкое водохранилище на р. Егорлык – Ставропольская ГРЭС, Троицкое водохранилище на р. Уй – Троицкая ГРЭС, водохранилище на р. Сосьва – Серовская ГРЭС, водохранилище на р. Шелонь, впадающей в озеро Ильмень, – Псковская ГРЭС, водохранилище на р. Черная – Сургутская ГРЭС-1) определяется составом оборудования, имеющего водяное охлаждение, что сопровождается изъятием значительных объемов воды при прямоточной схеме водного баланса (Ставропольская ГРЭС и Псковская ГРЭС) и дополнительных (подпиточных) объемов для восстановления потерь при прямоточно-оборотной (Серовская ГРЭС, Троицкая ГРЭС) и оборотной (Сургутская ГРЭС-1) схемах водного баланса.



## ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРИРОДНЫХ ВОД

НАИМЕНОВАНИЕ	ОГК-2	СТАВРОПОЛЬСКАЯ ГРЭС	ПСКОВСКАЯ ГРЭС	СУРГУТСКАЯ ГРЭС-1	СЕРОВСКАЯ ГРЭС	ТРОИЦКАЯ ГРЭС
Водопотребление (забор свежей воды из природного водоисточника), тыс. м <sup>3</sup>	1 829 669	1 346 014	265 922	22 508	175 681	19 544
Водоотведение, тыс. м <sup>3</sup>	1 784 821	1 344 652	265 718	2 446	169 542	2 463

Ставропольская ГРЭС, работающая по прямоточной схеме и несущая в течение года значительные нагрузки, является основным водопотребителем. Используя механизмы приборного контроля и регулирования работы заборных устройств, ГРЭС в 2006 году добилась снижения водопотребления на 200 тыс. м<sup>3</sup> / год.

ОАО «ОГК-2» ведет постоянный мониторинг и планомерную работу в области снижения тепловой нагрузки на водные объекты. Эта актуальная задача стоит перед многими энергетическими предприятиями, особенно находящимися в зоне жаркого климата. Температура не только сбрасываемых сточных вод, но и фоновых в жаркие дни летних месяцев может достигать значений выше нормируемых для сохранения биоценоза. На предприятиях Компании во избежание гибели речной фауны в летние месяцы, в зависимости от температуры охлаждающей

воды, вводятся ограничения по мощности. Для улучшения состояния водного объекта по тепловому фактору прорабатывается вопрос строительства новых блоков с градирнями и оборотной схемой охлаждения оборудования, чем значительно будут снижены объемы сброса подогретых охлаждающих вод в жаркое время года и снижена тепловая нагрузка на водные объекты.

### Промышленные отходы

Любой процесс производства неизбежно сопровождается образованием промышленных отходов. На предприятиях энергетики образуются отходы 5 классов опасности. Основными отходами являются золошлаковые отходы (ЗШО), которые складированы на местах постоянного хранения (золоотвалах) и составляют 99,8% от всей массы образующихся отходов ОАО «ОГК-2».

### СТРУКТУРА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПО ФИЛИАЛАМ ЗА 2006 ГОД

КЛАСС ОПАСНОСТИ ОТХОДОВ	ОГК-2	СТАВРОПОЛЬСКАЯ ГРЭС	ПСКОВСКАЯ ГРЭС	СУРГУТСКАЯ ГРЭС-1	СЕРОВСКАЯ ГРЭС	ТРОИЦКАЯ ГРЭС
I, тыс. тонн	0,003	0,0009	0,0008	0,0004	0,00009	0,00009
II, тыс. тонн	0,00009	0,00009				
III, тыс. тонн	0,753	0,056	0,017	0,574	0,024	0,083
IV, тыс. тонн	3,452	0,275	0,049	2,330	0,381	0,417
V, тыс. тонн	2895,1	0,581	0,021	2,015	590,485	2 303,413
В т. ч. ЗШО	2892,8				590,064	2 302,769
Итого:	2899,3					

В 2006 году образование ЗШО выросло в 1,7 раза по сравнению с 2005 годом. Проблема существующих золоотвалов Троицкой ГРЭС и Серовской ГРЭС связана с небольшими остаточными емкостями для складирования. С учетом тенденции роста нагрузок и смещения баланса топлива в сторону использования твердого топлива остаточных объемов

по Троицкому золоотвалу хватит до 2013 года, по Серовской ГРЭС до 2010 года. В связи с тем, что для дальнейшей работы станций потребуется строительство новых золоотвалов, а это означает изъятие новых земель и перевод их в категорию промышленных, ОАО «ОГК-2» работает в направлении увеличения объемов вторичного использования отходов.

СТРУКТУРА ОБРАЩЕНИЯ С ПРОМЫШЛЕННЫМИ ОТХОДАМИ ЗА 2006 ГОД

СПОСОБ ОБРАЩЕНИЯ	ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ, ТОНН					
	I КЛАСС	II КЛАСС	III КЛАСС	IV КЛАСС	V КЛАСС	
					ВСЕГО	В Т. Ч. ЗШО
Всего образовано, т	3,061	0,090	752,359	3 451,844	2 896 515,201	2 892 833,059
В ТОМ ЧИСЛЕ:						
Использовано или обезврежено на собственном предприятии	–	0,090	144,576	218,910	532,330	–
Передано другим организациям для использования или обезвреживания	2,956	–	595,762	379,744	1 617,088	–
Передано другим организациям для захоронения	–	–	7,152	2 233,170	2 619,578	–
Размещено на собственной площадке для временного хранения	в России	0,218	–	1 977,203	2 893 074,478	590 063,909
	в Казахстане	–	–	–	–	2 302 769,150

Воздействие на окружающую среду отходов 1-го и 2-го классов опасности и частично 3-го класса опасности (43% от объема прочих отходов, кроме ЗШО) исключено путем их полного обезвреживания или передачи для дальнейшей переработки в другие организации.

Проблема использования ЗШО состоит в том, что не урегулирован механизм организации инвестирования строительства производств, основанных на использовании золошлаковых материалов по получению востребованной продукции стройиндустрии с хорошими потребительскими свойствами. ОАО «ОГК-2» для решения данного вопроса установило взаимодействие с исполнительной властью Челябинской области.

ОАО «ОГК-2» размещает золошлаковые отходы Троицкой ГРЭС на приграничной территории Республики Казахстан. В связи с этим осуществляется тесное взаимодействие с региональными и республиканскими органами власти по вопросам оценки воздействия золоотвала на окружающую среду Республики Казахстан и возмещения возможного ущерба.

**Риски для производства**

Рост потребности в электроэнергии и изменение топливного баланса в сторону увеличения объемов твердого топлива могут привести Компанию к следующим рискам:

- досрочный износ газоочистного оборудования в связи с увеличением выбросов золы;
- возможность разрушения ограждающей дамбы золоотвала, создание аварийных ситуаций на золоотвалах и сокращение сроков их эксплуатации в связи с увеличением образования золошлаковых отходов;
- рост платежей, в том числе сверхлимитных, и возможность штрафов в связи с дополнительной нагрузкой на все объекты окружающей среды;
- работа вне правового поля в связи с изменением в законодательстве.

**Экологические риски**

Вышеназванные тенденции по увеличению выработки электроэнергии и смещению топливного баланса в сторону увеличения доли твердого топлива приводят к экологическим рискам:

- загрязнению атмосферного воздуха свыше санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ от Троицкой ГРЭС и Серовской ГРЭС;
- получению теплового загрязнения и уничтожению биоразнообразия водных объектов;
- увеличению уровня заболеваемости в районе влияния выбросов Троицкой ГРЭС и Серовской ГРЭС;
- увеличению выбросов парниковых газов;
- загрязнению почвенного покрова и водных объектов при возможных аварийных ситуациях на золоотвалах Троицкой ГРЭС и Серовской ГРЭС;
- досрочному изъятию из естественного природного оборота земель для промышленного использования (под строительство золоотвалов Троицкой ГРЭС и Серовской ГРЭС).

**Политика в сфере управления воздействием на окружающую среду.**

Политика ОАО «ОГК-2» в сфере воздействия на окружающую среду тесно переплетается с политикой РАО «ЕЭС России» и страны в целом. Для управления воздействиями в Компании разработаны и утверждены Советом директоров ОАО «ОГК-2» (22.02.2006, протокол № 23/23) «Экологическая политика ОАО «ОГК-2», «Концепция реализации экологической политики ОАО «ОГК-2», «Программа реализации экологической политики ОАО «ОГК-2» на 2006–2008 годы». Последний документ в 2006 г. занял первое место в номинации «Лучшая экологическая программа» холдинга ОАО РАО «ЕЭС России».

Основная цель Экологической политики Компании – **повышение экологической безопасности и капитализации Компании за счет обеспечения надежного и экологи-**

## чески безопасного производства, транспорта, комплексного подхода к использованию природных ресурсов.

Основные направления повышения экологической безопасности:

### 1. Минимизация воздействия на окружающую среду осуществляется путем поэтапного достижения плановых показателей.

Долгосрочные плановые показатели установлены в Концепции реализации экологической политики ОАО «ОГК-2».

НАИМЕНОВАНИЕ	ОГК-2	СТАВРОПОЛЬСКАЯ ГРЭС	ПСКОВСКАЯ ГРЭС	СУРГУТСКАЯ ГРЭС-1	СЕРОВСКАЯ ГРЭС	ТРОИЦКАЯ ГРЭС
NO <sub>x</sub> , кг/т усл. т.	7,072	4,38	4,907	15,468	5,422	5,185
SO <sub>2</sub> , кг/т усл. т.	11,108	7,36	–	2,93	11,636	22,504
Твердые частицы, кг/т усл. т.	16,672	–	–	–	14,692	18,652
Водопотребление, м <sup>3</sup> /Мвт	83,102	180,3	174,75	1,069	58,018	1,372

### 2. Создание условий и механизмов, обеспечивающих минимизацию воздействия на окружающую среду:

- соблюдение нормативов воздействия на окружающую среду и природоохранного законодательства;
- оценка и анализ фактического воздействия на окружающую среду;
- прогнозирование и планирование технических, организационно–структурных мероприятий, мероприятий по совершенствованию законодательства и нормативно–технической документации.

#### Технические мероприятия:

- проведение реконструкции газоочистного оборудования Троицкой ГРЭС и достижение выбросов загрязняющих веществ до нормативов ПДВ к 2010 году;
- проведение работ по реконструкции водоподготовки по схеме обратного осмоса с применением мембранных технологий на Псковской ГРЭС и Ставропольской ГРЭС;
- строительство очистных сооружений с использованием биологической очистки на Серовской ГРЭС;
- восстановление биоценоза Новотроицкого водохранилища (Ставропольская ГРЭС) и водохранилища на р. Шелонь (Псковская ГРЭС);
- проведение рекультивации земель золоотвалов Троицкой ГРЭС и Серовской ГРЭС;
- проработка материалов и поиск путей по увеличению использования золошлаков Троицкой ГРЭС и Серовской ГРЭС.

#### Организационно–структурные мероприятия:

- создание единой системы экологического менеджмента (СЭМ) на всех предприятиях ОАО «ОГК-2», соответствующей международным стандартам ISO 14001:2004;

К 2015 году с учетом растущей выработки и увеличения доли твердого топлива планируется удержать выбросы на уровне:

- оксидов азота – 3,0 кг/т усл. т.;
- твердых частиц – 9,5 кг/т усл. т.;
- оксидов серы – 14,5 кг/т усл. т.;
- обеспечить сокращение водопотребления и водоотведения в водные объекты на 20%.

Краткосрочные показатели впервые установлены в «Программе реализации экологической политики ОАО «ОГК-2» на 2007–2009 годы» и к 2009 году должны составить:

- создание экологической службы, занимающейся экологическими оценками и стратегическими прогнозами для целей реализации экологической политики Компании;
- внедрение экологического аудита;
- повышение образовательного экологического уровня персонала.

Совершенствование законодательства и нормативно–технической документации:

- финансирование работ по разработке нормативных документов, регулирующих отношения в области экологической безопасности и природоохранной деятельности.

Участие ОАО «ОГК-2» в нормотворческой деятельности, предусмотренной политикой Компании и нацеленной на упорядочивание и регулирование процесса управления воздействиями на окружающую среду, заключается в финансировании работ на сумму 4709,5 тыс. руб. по разработке корпоративных стандартов, в частности «Технических нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для действующих предприятий», «Методических указаний по расчету предельно допустимых сбросов (ПДС) систем водопользования энергообъектов», «Дополнений к методам оценки класса опасности золошлаков для окружающей природной среды», «Методических рекомендаций по обоснованию включения экологической составляющей в тарифы на электроэнергию», «Предложений по экономическому стимулированию переуступки прав на загрязнение окружающей среды («зеленые сертификаты»)» и др.

Кроме этого, ОАО «ОГК-2» путем финансирования поддерживает науку. В частности, перечисляя взносы в НП «ИН–ЭЛ»,

Компания помогает в разработке оригинальных идей, в том числе по использованию возобновляемых источников энергии, которые на существующий момент не используются на предприятиях Компании.

### **3. Создание условий и механизмов по выполнению обязательств, вытекающих из подписанных Российской Федерацией Рамочной конвенции об изменении климата (Нью-Йорк, 09.05.1992) и Киотского протокола:**

- внедрение корпоративной информационно-аналитической системы «Парниковые газы»;
- проведение работ по оценке проектов совместного осуществления.

Выполнение Киотского протокола заключается в предоставлении на экспертизу для оформления проектов совместного осуществления двух инвестпроектов: строительства 2 угольных блоков по 660 МВт на Троицкой ГРЭС и строительство 2 блоков на основе парогазовых установок с заменой мощностей на Ставропольской ГРЭС. Проект по Ставропольской ГРЭС получил одобрение экспертного органа — НИЭО «Энергетический углеродный фонд», предусматривающего с 2008 по 2010 год сокращение CO<sub>2</sub> на 208 000 тонн.

### **4. Взаимодействие с общественными организациями и другими заинтересованными сторонами:**

- обеспечение доступности результатов экологического мониторинга и исследований, проводимых в рамках оценки воздействия на окружающую среду;
- установление диалогов со стейкхолдерами по всем направлениям планируемой деятельности.

В 2006–2007 году ОАО «ОГК-2» начало диалоги с общественностью по экологическим аспектам развития электроэнергетики.

В частности, в органы исполнительной власти соответствующих городов и областей представлены декларации о намерениях строительства новых дополнительных мощностей Троицкой ГРЭС, Серовской ГРЭС и Ставропольской ГРЭС. Получены согласования от органов исполнительной власти на выделение в аренду земель под строительство новых блоков. Повышение информационной открытости в сфере экологии заинтересованных сторон об основных направлениях и результатах природоохранной деятельности ОАО «ОГК-2». Существенной мерой по повышению прозрачности экологической деятельности стало участие филиала ОАО «ОГК-2» — Ставропольская ГРЭС в независимом рейтинге экологических издержек, проведенном независимым рейтинговым агентством АНО «НЕРА».

### **5. Проведение оценки воздействия на окружающую среду любой планируемой производственной деятельности:**

- проведение ОВОС на стадии технико-экономического обоснования и проектирования;
- при проектировании в ОВОС учитывать расположение заповедников и особо охраняемых территорий;
- проведение общественных слушаний материалов инвестпроектов с привлечением местных (региональных) представителей органов самоуправления и общественных экологических организаций;
- учет требований стейкхолдеров, направленных на предотвращение и минимизацию воздействий на окружающую среду.

Задачи по повышению социальной ответственности:

- коррекция стратегии экологической политики с учетом риска изменения топливного баланса ОАО «ОГК-2»;
- при подготовке и реализации инвестиционных проектов в обязательном порядке проводить общественные слушания по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) как средство взаимодействия со стейкхолдерами и представителями местных (региональных) общественных экологических организаций;
- при реализации инвестиционных проектов особое внимание уделять экологической ответственности привлекаемых подрядчиков и разъяснительной работе с местным населением регионов присутствия относительно экологических последствий реализации инвестиционных проектов;
- обеспечить информационное взаимодействие между ОАО «ОГК-2» и органами местного самоуправления регионов присутствия по широкому кругу вопросов экологической направленности, в том числе:

i. относительно планов ввода энерго мощностей Компании, а также социальных и экологических последствий (рисков) такого решения;

ii. относительно планов и осуществляемых мероприятий по обеспечению защиты от экологически вредных выбросов на Троицкой ГРЭС;

- рассмотреть вопрос о целесообразности создания структурного подразделения Исполнительного аппарата ОАО «ОГК-2», занимающегося экологическими оценками и стратегическими прогнозами для целей реализации экологической политики Компании;
- рассмотреть вопрос о включении в систему экологического менеджмента ОАО «ОГК-2» механизмов участия заинтересованных сторон (федеральные и местные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти приграничных территорий, поставщики, экологические организации и пр.) и диалогов с ними, а также работу по долгосрочному прогнозированию.

## ГЛАВА 8

### СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

#### Политика по управлению персоналом и по защите прав человека. Управление персоналом

Непреложный закон успешного развития бизнеса, одно из основных конкурентных преимуществ Компании в современных условиях, – наличие высокопрофессионального, ориентированного на постоянное развитие персонала.

Основная цель в области управления персоналом, установленная Стратегией ОАО «ОГК-2», – постоянное развитие кадрового потенциала и эффективное обеспечение Компании персоналом требуемого уровня квалификации.

Ответственность за это стратегически важное направление работы возложена на заместителя Генерального директора по ресурсообеспечению и общим вопросам С. Ф. Паршева.

Для контроля эффективности процесса управления персоналом установлены следующие КПЭ: «Своевременность обеспечения Компании квалифицированным персоналом», «Процент обеспечения Компании квалифицированным персоналом».

Достижение поставленной цели, обеспечение необходимого уровня КПЭ возможно за счет проведения Кадровой политики, основанной на принципе системного подхода к работе с персоналом.

Поэтому основной задачей в области управления персоналом в 2006 году было создание и внедрение комплексной системы подбора, адаптация, оценка, аттестация и обучение персонала.

Для решения этой задачи в 2006 году Отделом управления персоналом исполнительного аппарата ОАО «ОГК-2» начата разработка методологических документов, регламентирующих процессы работы с персоналом. При создании документов учитывались требования стандарта качества ISO 9001:2000.

В первую очередь были разработаны следующие документы:

- Положение об отделе;
- Положение «О порядке проведения аттестации работников ОАО «ОГК-2»;
- Паспорта должностей (базовый документ для оценки и аттестации работников, который включает в себя персональные данные работника, его образование, пройденные курсы обучения и повышения квалификации, требуемые профессиональные знания, должностные обязанности, профиль компетенций);
- Положение «О порядке прохождения испытательного срока работниками ОАО «ОГК-2»;
- Положение «О порядке формирования и работы с Кадровым резервом ОАО «ОГК-2»;

- Положение «О порядке представления работников ОАО «ОГК-2» к наградам и поощрениям»;
- Типовые формы Трудового договора с работниками Компании (для рабочих и специалистов, а также работников, занимающих руководящие должности);
- Типовая форма Договора об обучении (при направлении работника на обучение за счет работодателя).

Стартовой площадкой для внедрения разработанных процедур стал Исполнительный аппарат Компании.

В соответствии с утвержденной методологией осенью 2006 года проведена первая плановая аттестация работников Исполнительного аппарата, результаты которой были использованы при формировании Кадрового резерва, создании Плана подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников ОАО «ОГК-2» на 2007 год, планы индивидуального развития работников.

Разработаны основы адаптационной программы. Для всех вновь принимаемых работников оформляется Программа вхождения в должность. Для работников, принятых с испытательным сроком, составляется Задание на период испытательного срока, проводится процедура оценки успешности прохождения испытательного срока. Подробно описана и постепенно внедряется практика наставничества.

Следующий этап – внедрение разработанных процессов в практику управления персоналом филиалов Компании. На 2007 год запланировано проведение аттестации работников филиалов, входящих в Кадровый резерв на замещение руководящих должностей. С целью приобретения практических навыков подготовки и оформления аттестационных документов для работников, отвечающих за подготовку и развитие персонала в филиалах, будут организованы стажировки в исполнительном аппарате.

Также в 2007 году будет продолжена работа по созданию методологических корпоративных документов: Положение об обучении работников ОАО «ОГК-2», Положение о порядке проведения подбора персонала ОАО «ОГК-2». Планируется, что данные документы будут утверждены Генеральным директором Компании в 3 – 4-м квартале 2007 г. В наших планах – проведение в 2007 году масштабных социологических исследований, в частности исследование удовлетворенности работой персонала ОАО «ОГК-2».

С целью поддержания высокого профессионального уровня работников, подготовки работников к выполнению сложных производственных функций в современных условиях организации труда в ОАО «ОГК-2» планомерно проводится работа по обучению и повышению квалификации персонала. Обучение работников в первую очередь связано с соблюдением нормативных требований промышленной

безопасности и охраны труда. Руководители и специалисты Компании получают актуальную информацию о современном состоянии и перспективах развития отрасли, посещая профильные семинары.

Вложения средств в обучение и повышение квалификации работников в 2006 году составили более 21 миллиона рублей. Из них 30% было израсходовано на обучение специалистов и служащих, 30% – на обучение рабочих, 41% – на обучение руководителей.

Высокий уровень профессионализма работников Компании подтвердила команда Ставропольской ГРЭС, представлявшая ОАО «ОГК-2» во Всероссийских соревнованиях оперативно-го персонала ТЭС ОГК, проводившихся в сентябре – октябре 2006 года, и занявшая 2-е место.

В будущем году планируется уделить особое внимание обучению и развитию управленческих навыков работников, включенных в Кадровый резерв, внедрить систему оценки эффективности обучения.

Руководство ОАО «ОГК-2» активно использует принцип вовлечения персонала в деятельность и достижение целей Компании путем реализации программ нематериального стимулирования:

- представление работников к государственным, ведомственным, отраслевым наградам и наградам ОАО «ОГК-2»;
- проведение общекорпоративных мероприятий.

В 2006 году 16 человек были представлены к наградам Министерства промышленности и энергетики РФ, 38 человек – к наградам ОАО РАО «ЕЭС России», 34 человека – к наградам ОАО «ОГК-2».

В Исполнительном аппарате и филиалах ОАО «ОГК-2» ежегодно проводятся спартакиады по летним и зимним видам спорта, волейболу, футболу, легкой атлетике, мини-футболу, плаванию, лыжным гонкам и другим видам спорта.

Традиционно проводятся корпоративные мероприятия, посвященные профессиональному празднику – Дню энергетика.

Планомерная работа по созданию комплексной системы управления персоналом позволяет руководству Компании ориентироваться на установление с каждым работником длительных трудовых отношений, что в свою очередь значительно повышает управляемость Компании и в конечном итоге должно привести к росту экономических показателей деятельности Компании.

### Социальная политика

Социальная политика ОАО «ОГК-2» основывается на принципах защиты основополагающих прав человека: недопущение



любых форм дискриминации и принудительного труда, свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров, безусловное выполнение требований трудового законодательства.

### **Социальная ответственность в условиях организационных изменений. Социальное партнерство**

Компания использует традиционный для отрасли подход к защите социальных прав работников — поддержание и развитие системы социального партнерства. Это обусловлено спецификой электроэнергетики: необходимостью соблюдения высокой технологической дисциплины, прозрачностью трудовых отношений, вызванной государственным регулированием тарифов на услуги естественных монополий.

Принципы социального партнерства реализуются как на отраслевом уровне, так и непосредственно в Компании. В 2006 году три АО—станции являлись членами Объединения работодателей электроэнергетики (Объединения РаЭл) — ОАО «Троицкая ГРЭС», ОАО «Псковская ГРЭС», ОАО «Ставропольская ГРЭС». ОАО «Сургутская ГРЭС-1» и ОАО «Серовская ГРЭС» присоединились к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике (ОТС) на 2005—2006 годы.

Поскольку Отраслевое тарифное соглашение (далее — ОТС) устанавливает минимальный стандарт обязательств работодателя, в АО-станциях действовали Коллективные договоры, условия которых конкретизировали положения ОТС и устанавливали дополнительные гарантии и льготы для работников.

2006 год стал показательным с точки зрения соблюдения менеджментом Компании трудовых прав работников.

В преддверии реорганизации в 2006 году ОАО «ОГК-2» во всех АО-станциях, которые вошли потом в состав Компании, была введена новая организационная структура. Инициация процесса реструктуризации была связана с необходимостью улучшения управляемости Компании, оптимизации численности работников, снижения издержек за счет вывода непрофильных активов из основного производства. Организационные изменения потребовали сокращения порядка 360 штатных единиц. Как правило, в подобных случаях возможно возникновение негативной реакции персонала, психологических проблем и социальной напряженности в трудовых коллективах. Однако благодаря грамотным, четко выверенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ действиям руководства управляющей организации удалось успешно пройти этот период и минимизировать потери, как для отдельных сотрудников, так и для Компании в целом.

О мероприятиях по сокращению численности и штата АО-станций работники были уведомлены под личную подпись за 2 месяца до введения новой организационной

структуры. Для определения круга работников, не подлежащих сокращению, и преимущественных прав на оставление на работе были созданы Кадровые комиссии. Использовались все возможности перевода работников на вакантные должности в другие структурные подразделения АО-станций. Увольнение работников непрофильных подразделений производилось путем перевода в сервисные организации, с руководством которых было достигнуто соглашение о сохранении существовавшего уровня оплаты труда, льгот и гарантий. Все преобразования проводились при активном участии профсоюзных комитетов, обеспечивавших защиту прав и интересов работников. В результате в связи с сокращением штата АО-станций было уволено всего 33 человека, которые получили все установленные законодательством компенсационные выплаты.

29 сентября 2006 года произошла реорганизация путем присоединения АО-станций к ОАО «ОГК-2». Каждый работник своевременно получил уведомление о предстоящей реорганизации с предложением продолжить работу у нового работодателя. И в этот переломный момент удалось избежать проблем и потерь. После реорганизации ОАО «ОГК-2» Компания вышла с инициативой признания Коллективных договоров АО-станций действующими в филиалах ОАО «ОГК-2», при этом условия договоров остались неизменными.

Были сохранены такие социальные гарантии, как оказание материальной помощи при первичной регистрации брака, при рождении ребенка, предоставление компенсации расходов на погребение работников предприятия и членов их семей, на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, санаторно—курортное лечение работников. Предусмотрена выплата единовременного пособия при увольнении работника по собственному желанию после установления трудовой пенсии, выплаты к юбилейным датам работников. Работникам и пенсионерам филиалов предоставлялась 50%-ная компенсация расходов на тепло— и электроэнергию. Пенсионерам выплачивалась материальная помощь к профессиональному празднику — Дню энергетика, Дню пожилого человека.

Всего на выплаты социального характера в 2006 году израсходовано 51 623,7 тыс. рублей. В связи с тем, что Коллективные договоры филиалов имели существенные различия в системе оплаты труда и премирования, перечне и размере предоставляемых льгот, по предложению руководства ОАО «ОГК-2» с первых же дней были начаты коллективные переговоры, образованы Комиссии по разработке и заключению новых Коллективных договоров. Целью работы комиссий являлось установление общих принципов регулирования социально—трудовых отношений, единых подходов к определению условий оплаты и стимулирования труда, трудовых гарантий, льгот, компенсаций.

В декабре 2006 года руководство ОАО «ОГК-2» направило в Объединение РаЭл заявление о приеме в члены Объединения, поэтому в основу нового коллективного договора было положено ОТС в электроэнергетике на 2007–2008 годы. При этом с учетом соблюдения принципов реальности и выполнимости взятых на себя обязательств большинство существовавших гарантий и льгот были максимально сохранены и распространены на все филиалы Компании.

В связи с реализацией инвестиционной программы Компания испытывает потребность в профессиональных сотрудниках для работы в филиалах. Компания готова сотрудничать с региональными учреждениями образования в части обеспечения подготовки персонала необходимого профессионального уровня из числа местных жителей в регионах присутствия. В целом Компания планирует существенно увеличить численность работающего на станциях персонала вследствие начала эксплуатации новых мощностей в 2011–2012 годах (также см. главу 3.4.).

### Негосударственное пенсионное обеспечение

В 2006 году сделан большой шаг в организации негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников. Если ранее НПО существовало лишь в ОАО «Ставропольская ГРЭС» и ОАО «Псковская ГРЭС», то в феврале – марте 2006 года Советами директоров были утверждены Программы НПО для работников всех АО-станций.

Утвержденные Программы НПО основываются на Стратегии негосударственного пенсионного обеспечения работников холдинга РАО «ЕЭС России» и призваны обеспечить достойный уровень жизни работников в пенсионном возрасте и эффективное решение кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и долговременной мотивацией персонала.

Программы НПО предусматривают внедрение двух пенсионных планов – корпоративного и паритетного.

Корпоративный план (классическая форма НПО) – объединяет пенсионные программы, в рамках которых Компания за счет собственных средств организует НПО отдельных категорий работников, в первую очередь имеющих пенсионные основания и приобретающих их в ближайшие годы.

Паритетный план – представляет собой разновидность НПО, при котором работник и Компания совместно в определенной пропорции и по определенным правилам финансируют пенсионное обеспечение работника.

В 2006 году на финансирование программ НПО было направлено 43 646 тыс. рублей.

В дальнейшие планы Компании входит создание единого подхода к порядку расчета размера негосударственной пенсии и организации системы НПО в исполнительном аппарате и филиалах ОАО «ОГК-2».

### Охрана труда и здоровья

Основным принципом формирования политики в области охраны труда Компании является **признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам экономической деятельности.**

Основная цель политики Компании в области охраны труда – обеспечение безопасных и здоровых условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса, создание условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения.

Политика в области охраны труда включает следующие ключевые принципы:

- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех членов Компании путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшения здоровья, инцидентов;
- соблюдение соответствующих законов и правил по охране труда, добровольных программ, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Компания обязалась выполнить;
- сотрудничество с местными органами исполнительной власти и с негосударственными организациями;
- проведение экономической политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда;
- гарантия привлечения работников и их представителей к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;
- расследование связанных с выполнением трудовых обязанностей травм, ухудшения здоровья, болезней, инцидентов и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья;
- внедрение передового отечественного и зарубежного опыта в области охраны труда и современных международных стандартов (ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000 и другие).

В Компании функционирует Система управления охраной труда, базирующаяся на комплексном подходе к обеспечению безопасности и благоприятных условий труда работников. Она включает в себя: оптимизацию организационной структуры Компании, деятельность по планированию, распределению ответственности, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения и достижения целей охраны труда.

Для осуществления производственного контроля в системе охраны труда в Компании с 2005 года организовано ежемесячное проведение единых Дней охраны труда, в которых принимают участие работники всех структурных подразделений.

Все рабочие места в Компании прошли аттестацию по условиям труда с их оценкой на основе измерений и комплексного анализа факторов производственной среды и трудового процесса.

В 2006 г. Компания инвестировала 41 239,8 тысячи рублей на реализацию мероприятий по охране труда и технике безопасности на производстве, что на 26,7 % больше, чем в 2005 г. В течение первого полугодия 2007 г. Компания инвестировала на указанные цели 15 085 тысяч рублей, что на 12,3 % больше, чем в аналогичном периоде 2006 года.

В 2005 и 2006 гг. на электростанциях Компании аварий, пожаров, смертельных и групповых несчастных случаев на производстве не было. Произошло 177 и 216 технологических нарушений (инцидентов) в работе оборудования соответственно. В первом полугодии 2007 г. произошло 105 инцидентов, что на 7,9 % меньше, чем в аналогичном периоде 2006 года. Ни один из инцидентов не привел к травмированию персонала и серьезным повреждениям или разрушениям основного оборудования.

В Компании проводится большая работа по охране здоровья и профилактике заболеваний. В соответствии с приказами Минздравмедпрома России № 90 от 14.03.1996 г. и № 83 от 16.08.2004 г. проводятся предварительные и ежегодные профилактические медицинские осмотры, которые позволяют своевременно выявить заболевания и при необходимости направить работников на обследование в специализированные лечебно-профилактические учреждения.

Все работники Компании обеспечены страховыми полисами ОМС (по программе государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи).

Во исполнение Стандарта страховой защиты ОАО РАО «ЕЭС России» в Компании ОАО «ОГК-2» разработана и утверждена Программа страховой защиты для работников исполнительного аппарата и филиалов. В рамках этой программы проведена диспансеризация работников исполнительного аппарата, заключены договоры по добровольному медицинскому страхованию работников и членов их семей на сумму 9 920 тыс. рублей, которые охватывают 3 695 человек. На страхование от несчастных случаев направлено 675 тыс. рублей, количество застрахованных — 3 536 человек.

В соответствии с программой страховой защиты ОАО «ОГК-2» на 2007 год планируется заключить договоры по добровольному медицинскому страхованию (для

всех работников, что будет сделано впервые), организовать программу диспансерного обследования и лечения руководителей филиалов ОАО «ОГК-2».

Для работников Компании в рамках диспансеризации (октябрь–ноябрь) проводится ежегодная вакцинация от гриппа, что способствует формированию иммунитета к вирусным болезням, составляющим основную долю трудопотерь. Снижению заболеваемости способствует также проведение неспецифической терапии, сотрудники Компании получают комплексы витаминов, иммуномодуляторов и фитопрепаратов. В весенний период для предупреждения простудных заболеваний и повышения иммунитета проводятся курсы кислородотерапии, дезарация кабинетов.

В течение 2006 года большое внимание уделялось организации эффективной работы здравпунктов филиалов. В Сургутской ГРЭС-1 восстановлена работа здравпункта, подобран соответствующий медицинский персонал, организована работа по медицинскому обеспечению в Серовской и Псковской ГРЭС. Взаимодействие отдела ПФО исполнительного аппарата, здравпунктов филиалов ОАО «ОГК-2» и страховых Компаний позволило, в частности, решить вопрос медицинской реабилитации работников ОАО «ОГК-2». Сотрудники Компании имеют возможность направляться в медицинские учреждения, оказывающие высококвалифицированную медицинскую помощь.

Разработаны и утверждены качественные показатели работы здравпунктов филиалов ОАО «ОГК-2», где особое внимание уделяется программам профилактики, страховой защиты и реабилитации работников филиалов ОАО «ОГК-2», создан макет годового отчета (в других ОГК такого нет).

С первого квартала 2007 года ОАО «ОГК-2» планируется введение программы, не имеющей аналогов в холдинге ОАО РАО «ЕЭС России», по организации работы Единой мобильной психофизиологической лаборатории. Функционирование такой лаборатории позволит свести к минимуму вероятность аварийности по вине персонала, производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В первую очередь специалистами лаборатории планируется провести углубленное психофизиологическое обследование, включающее исследование личностных особенностей, актуального психического состояния, интеллекта, операторской работоспособности, функционального состояния сердечно-сосудистой и нервной системы и при необходимости дальнейшее проведение коррекционных и реабилитационных мероприятий оперативного персонала. Полученные данные лягут в основу менеджмента здоровья и безопасности.

В 2007 году планируется тесное сотрудничество с Фондом социального страхования по программе оздоровления со-

трудников и их детей, организация оплаты профилактических мероприятий (проведение углубленного профилактического медицинского осмотра) за счет средств ФСС.

## Политика в сфере благотворительности и социальных инвестиций

Компания ОАО «ОГК-2» уделяет большое внимание благотворительным и социальным программам. Основными задачами является оказание благотворительной помощи на ремонт школ, детских садов, больниц, домов престарелых, закупки оборудования для музыкальных школ и спортивных центров, находящихся в регионах, где расположены филиалы ОАО «ОГК-2». Данная политика способствует повышению имиджа Компании в регионах.

За период существования ОАО «ОГК-2» помощь была оказана следующим учреждениям и людям:

### На основании протокола № 24 заседания Совета директоров ОАО «Ставропольская ГРЭС», находившегося в управлении ОАО «ОГК-2», от 26 апреля 2006 года:

1. Администрации поселка Солнечнодольска на ремонт квартиры участника ВОВ Плохотникова И.Д. и чествование ветеранов при праздновании 61-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне — **120 тыс. рублей.**
2. МОУ ДОД «Солнечнодольская детская музыкальная школа» на приобретение музыкальных инструментов — **15 тыс. рублей.**
3. МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17» на осуществление ремонта спортивного зала — **100 тыс. рублей;**
4. Приходу Храма Казанской иконы Божьей Матери п. Солнечнодольска на проведение ремонтных работ — **250 тыс. рублей.**
5. «Союзу Чернобыль России» Изобильненского района п. Солнечнодольск — **25 тыс. рублей.**
6. Совету ветеранов ВОВ — **50 тыс. рублей.**
7. Детскому дому № 4 «Солнышко» — **20 тыс. рублей.**

### На основании протокола № 24 заседания Совета директоров ОАО «Сургутская ГРЭС-1», находившегося в управлении ОАО «ОГК-2», от 28 июня 2006 года:

1. Детскому спортивному клубу «Жемчужина Югры» (г. Сургут) — **150 тыс. рублей.**

2. МОУ «Лицей № 2» (г. Сургут) — **250 тыс. рублей.**

### На основании протокола № 30з–2006 заседания Совета директоров ОАО «Серовская ГРЭС», находившегося в управлении ОАО «ОГК-2», от 28 июня 2006 года:

1. МОУ «Начальная общеобразовательная школа № 29» — **120 тыс. рублей.**
2. МДОУ детский сад № 30 — **160 тыс. рублей.**
3. Культурно–досуговому центру — **200 тыс. рублей.**

### На основании протокола № 2 заседания Совета директоров ОАО «Псковская ГРЭС», находившегося в управлении ОАО «ОГК-2», от 27 июля 2006 года:

1. Пожерилицкому дому–интернату для престарелых и инвалидов (Псковская область) — **40 тыс. рублей.**
2. Дедовичскому районному Совету ветеранов войны и труда (п. Дедовичи, г. Псков) — **150 тыс. рублей.**
3. Дедовичской центральной районной больнице — **150 тыс. рублей.**
4. Дедовичской общеобразовательной школе № 2 (п. Дедовичи, г. Псков) — **50 тыс. рублей.**

### На основании протокола № 31 заседания Совета директоров ОАО «Троицкая ГРЭС», находившегося в управлении ОАО «ОГК-2», от 6 мая 2006 года:

Администрации г. Троицка на оказание помощи на проведение операции по трансплантации костного мозга ребенку–инвалиду Хрытиной Л.М.— **170 тыс. рублей.**

### На основании протокола № 5 заседания Совета директоров ОАО «Троицкая ГРЭС», находившегося в управлении ОАО «ОГК-2», от 15 сентября 2006 года:

Акимату Карабалыкского района Костанайской области Республики Казахстан на проведение ремонта Карабалыкской центральной районной больницы — **1 650 тыс. рублей.**

В 2007 году Советом директоров ОАО «ОГК-2» одобрено выделение денежных средств на благотворительные цели Администрации Дедовичского района в размере 400 тыс. рублей для завершения строительства спортивного комплекса (протокол от 15.03.2007 № 59/59).

Также планируется **до конца 2007 года** оказать благотворительную помощь Центральной районной больнице Карабалыкского района Республики Казахстан в размере 5 000 тыс. рублей.





ОБЩЕСТВЕННОЕ  
ЗАВЕРЕНИЕ





## ГЛАВА 9

### ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ

#### Процедура заверения

Организация общественного заверения Отчета за 2006 год проводится на основе официального решения Компании (приказ ОАО «ОГК-2» № 717 от 30 июля 2007 года).

В самом начале публичного этапа подготовки нефинансового Отчета за 2006 г. — в июле 2007 г. — ОАО «ОГК-2» направило письмо представителям заинтересованных сторон с предложением стать участниками процедуры общественного заверения настоящего Отчета. Адресаты подбирались так, чтобы они либо прямо представляли стейкхолдеров Компании (местные органы власти территорий расположения станций, инвесторы и др.), либо представляли независимых от Компании и авторитетных общественных деятелей (Международный социально-экологический союз) и экспертов и консультантов, владеющих проблематикой корпоративной социальной ответственности. Важнейшим условием приглашения было недопущение конфликта интересов.

Делая это предложение, Компания исходила из намерения углубить свое взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также укрепить доверие к содержанию настоящего Отчета. Со своей стороны ОАО «ОГК-2» решило обеспечивать независимое общественное заверение, приняв на себя следующие обязательства:

- А) предоставить возможность участия заверяющим лицам из удаленных от Москвы регионов присутствия Компании (оплата расходов на поездку и т. п.);
- Б) обеспечить свободу выражения мнений в ходе диалогов и общественных слушаний (что обеспечивалось приглашением независимого ведущего мероприятий; выделение в программе диалогов времени для высказываний представителей заинтересованных сторон и заверяющих лиц);
- В) предоставить информационное и документарное обеспечение, включая передачу по запросам заверяющих лиц дополнительных документов Компании, не представляющих коммерческую тайну.

В пригласительном письме к участникам заверения указывалось, что «общественное заверение Отчета — это публичная оценка качества содержания Отчета, а также процесса взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами». Также в этом письме сообщалось, что «в процессе подготовки Отчета Компания ориентируется на Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI и Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA 1000SES».

ОАО «ОГК-2» исходит из того, что процесс заверения настоящего Отчета должен носить публичный характер и предполагает осуществление трех этапов:

- «Приглашение»: организация группы заверяющих отчет лиц (Stakeholders Panel);
- «Диалог»: организация ряда встреч менеджеров Компании с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета. Заверяющим лицам (либо их уполномоченным представителям) была обеспечена возможность участия как во всех встречах с заинтересованными сторонами по особым темам, так и в общественных слушаниях по тексту Отчета;
- «Оценка»: подготовка и подписание итогового заключения по отчету.

Роль заверяющих лиц состоит в том, чтобы удостоверить своей подписью характер проведенных мероприятий и оценить качество суждений и данных, приведенных в тексте Отчета. Способ и критерии оценки нефинансовой отчетности должны соответствовать принципам международного стандарта AA 1000AS.

Этим стандартом предписывается проводить оценку содержания Отчета и процесса подготовки нефинансового Отчета Компании в соответствии с тремя критериями: полнотой освещения и существенностью вопросов, представленных в Отчете, а также способностью Компании к реагированию на запросы и пожелания заинтересованных сторон.

Это означает, что оцениваться должен Отчет Компании в целом, и при этом оцениваться относительно того, насколько полон круг тем, в нем раскрытых.

«Полнота» или исчерпывающий характер Отчета проверяется в сравнении со всем кругом вопросов, поднятых относительно деятельности Компании в СМИ, в отраслевых дискуссиях и на встречах со стейкхолдерами.

«Существенность» означает внимание к тому, как раскрывается каждый вопрос, насколько его раскрытие удовлетворительно с точки зрения интересов и ценностей (существенного) для заинтересованных сторон.

Далее, обязательной составляющей общественного заверения является оценка «способности к реагированию».

Для того чтобы такая оценка могла состояться, 24 июля 2007 г. были организованы тематические диалоги с заинтересованными сторонами Компании (подробнее см. приложение № 3).

Замечания и предложения заинтересованных сторон, высказанные в ходе этих диалогов, были оформлены протоколами—резюме и направлены всем заверяющим лицам, а также другим участникам диалога.

Со своей стороны ОАО «ОГК-2» со всей серьезностью отнеслось к этим диалогам и их результатам, рассматривая их для себя как ориентиры для подготовки текста Отчета за 2006 год, для формулирования планов и обязательств Компании.

Организация общественного заверения включила также проведение общественных слушаний по проекту Отчета за 2006 год, которое прошло 6 августа 2007 г. (подробнее см. приложение № 3)

Накануне, 3 августа 2006 г., всем участникам общественных слушаний был направлен проект нефинансового Отчета ОАО «ОГК-2» за 2006 г. (для общественного обсуждения), а также дополнительные презентационные материалы по запланированным выступлениям представителей Компании и «анкеты обратной связи» для выражения в письменной форме пожеланий и оценок участников слушаний.

После проведения слушаний Компания собрала и проанализировала замечания, дополнения и пожелания заинтересованных сторон (сделанные как устно, так и в письменной форме в виде заполненных «анкет обратной связи») к предлагаемому проекту Отчета за 2006 год (для общественных обсуждений), а также рекомендации по его доработке.

Компания доработала текст Отчета и внесла изменения в итоговую версию Отчета за 2006 год в соответствии с высказанными замечаниями и рекомендациями заинтересованных сторон.

Кроме того, чтобы предоставить возможность заверяющим лицам убедиться в том, что высказанные на слушаниях замечания и пожелания к Отчету за 2006 год не остались без внимания Компании и были учтены в итоговой версии Отчета за 2006 год, ОАО «ОГК-2» направило всем участникам слушаний, в том числе заверяющим лицам:

- итоговую версию «Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ОГК-2» за 2006 год»;
- «Резюме по итогам общественных слушаний по Отчету», содержащее подробное описание хода общественных слушаний и высказанных суждений их участников;
- «Ответы на замечания и предложения заинтересованных сторон, высказанные в ходе общественных слушаний по Отчету», где Компания представила в сводной форме то, каким образом замечания и пожелания заинтересованных сторон учтены в итоговой версии Отчета за 2006 год и найдут свое отражение в будущей деятельности Компании.

В завершение ОАО «ОГК-2» обратилось к заверяющим лицам с просьбой оценить этот комплект документов по критериям, предусмотренным Стандартом AA 1000SES, результаты чего представлены в виде Заключения по итогам общественного заверения Отчета за 2006 год (см. главу 9.2).

## Заключение по итогам общественного заверения

### Общая информация

ОАО «ОГК-2» предложило нам оценить свой Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2006 год (далее — Отчет за 2006 год) в целом, а также существенность и полноту информации по наиболее значимым для нас, как заинтересованных сторон Компании, вопросам.

В начале публичного этапа подготовки Отчета Компания направила нам письмо, в котором объяснила свое намерение обеспечить общественное заверение Отчета за 2006 год, предоставить нам возможность запрашивать и получать дополнительную информацию и документы Компании, относящиеся к вопросам корпоративного управления, экологии, социального развития и другим нефинансовым аспектам деятельности ОАО «ОГК-2».

Далее Компания предоставила нам и нашим представителям возможность участвовать в общественных слушаниях по Отчету ОАО «ОГК-2» за 2006 год, которые состоялись 6 августа

2007 года, а также в двух диалогах, посвященных деятельности Компании и подготовке нефинансового Отчета, которые прошли 24 июля 2007 г. При посредничестве независимого модератора все участники Общественных слушаний и диалогов имели полную возможность выразить свое мнение.

Кроме того, мы имели возможность оценить свой опыт взаимодействия с ОАО «ОГК-2» и дать свои рекомендации в области корпоративной социальной ответственности ОАО «ОГК-2» и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В ходе общественного заверения Отчета мы не ставили своей задачей и не проводили проверок систем сбора и анализа информации в Компании и не изучали специальным образом данные и процессы в области охраны окружающей среды, развития персонала, охраны труда и т. п. Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета за 2006 год (проект для общественного обсуждения и итоговая версия), а также на опыте взаимодействия с руководством и сотрудниками ОАО «ОГК-2» в ходе Общественных слушаний и других мероприятий по общественному заверению Отчета.

Мы смогли оценить реагирование Компании на пожелания и замечания по Отчету за 2006 год, а также дать рекомендации по организации процесса нефинансовой отчетности и взаимодействию с заинтересованными сторонами в Компании. Текст заключения был согласован всеми подписавшими его лицами. Мы не получали вознаграждения от Компании за время, затраченное на эту работу.

### Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета ОАО «ОГК-2» за 2006 год, конкретности и объема представленной информации. Мы с удовлетворением отмечаем хороший уровень менеджмента ОАО «ОГК-2», а именно продемонстрированную способность выделять проблемы, ставить конкретные цели и задачи, формулировать свои планы и обязательства. Мы особо отмечаем своевременность шага подготовки Отчета за 2006 год.

Безусловными достоинствами Отчета являются использование Компанией международных стандартов нефинансовой отчетности, проведение предваряющих мероприятий (диалогов) и Общественных слушаний по Отчету в рамках общественного заверения Отчета за 2006 год с участием представителей широкого круга заинтересованных сторон.

Уровень раскрытия информации мы оцениваем как высокий, особенно с учетом того, что данный Отчет является первым полноценным отчетом Компании, как с точки зрения следования Руководству по отчетности в области устойчивого развития (GRI, G3), так и с точки зрения полного учета высказанных в ходе диалогов и слушаний замечаний.

Нам неизвестны какие-либо факты, которые бы ставили под сомнение правдивость изложенной информации.

В ходе Общественных слушаний и иных мероприятий по общественному заверению Отчета с участием заинтересованных сторон ОАО «ОГК-2» представило развернутую информацию о планах по совершенствованию управления воздействием Компании (на экологию, экономику и общество), о проблемах и перспективах участия Компании в развитии регионов присутствия, о стратегических целях и ориентирах развития Компании.

Мы также положительно оцениваем другой важный шаг Компании в отношении ответственного ведения бизнеса, представленный в Отчете за 2006 год, который связан с намерением ОАО «ОГК-2» выйти с инициативой по созданию ассоциации генерирующих компаний.

Кроме того, Компания продемонстрировала готовность вести открытый диалог по различным направлениям корпоративной социальной ответственности ОАО «ОГК-2» (в том числе по вопросам экологического воздействия Компании, по вопросам налаживания систематического диалога с заинтересованными сторонами в регионах присутствия и т. п.). Мы видим, что руководство ОАО «ОГК-2» осознает проблемы в сфере корпоративной социальной ответственности Компании и предпринимает меры по их решению.

Вместе с тем мы считаем своим долгом отметить и рекомендовать Компании обратить особое внимание:

- на целесообразность участия в процессе отчетности и диалогах руководства региональных филиалов Компании. Это позволит более полно раскрыть территориальную проблематику;
- на целесообразность более полного вовлечения местных заинтересованных сторон в процесс нефинансовой отчетности Компании. Для этого следует проводить часть мероприятий по диалогам с заинтересованными сторонами и общественному заверению Отчета непосредственно в регионах присутствия станций Компании;
- на необходимость в ближайшее время обеспечить четкость организации исполнения планов и обязательств, зафиксированных в Отчете за 2006 год и установить порядок их исполнения (наличие отдельного приказа, назначение ответственных, организация регулярного мониторинга и т. п.). Считаем, что компания, которая выполняет публично взятые обязательства, пусть их даже не много, ценится как надежная и заслуживающая доверия по сравнению с компанией, которая берет много обязательств и затем относится к ним пренебрежительно.

Мы также констатируем, что ОАО «ОГК-2» не полностью использовало возможности корпоративного сайта по информированию неограниченного круга заинтересованных

лиц относительно процесса нефинансовой отчетности Компании. В дальнейшем мы рекомендуем Компании более активно использовать возможность публикации материалов, планов и протоколов диалогов с заинтересованными сторонами через корпоративный сайт.

### **Существенность вопросов, представленных в Отчете за 2006 г.**

Отчет за 2006 год описывает имеющееся понимание ОАО «ОГК-2» корпоративной социальной ответственности, основные элементы стратегии и называет нефинансовые риски стратегических инициатив ОАО «ОГК-2» по развитию электроэнергетического бизнеса. Это соответствует стремлению руководства Компании, по меньшей мере, знать проблемы, которые вытекают из статуса ОАО «ОГК-2» как публичной компании и общественно-инфраструктурной роли ОАО «ОГК-2» в экономике и жизни регионов присутствия. С нашей точки зрения, такой акцент рассмотрения деятельности энергетических компаний является обязательным для нефинансовой отчетности всех компаний, работающих в сфере общественной инфраструктуры.

Однако мы считаем, что имеющегося у менеджмента ОАО «ОГК-2» общего понимания КСО недостаточно, поэтому мы можем только приветствовать планы Компании разработать и опубликовать публичную позицию ОАО «ОГК-2» по вопросам КСО, детализирующую деятельность Компании в этой сфере.

В Отчете за 2006 год представлена комплексная информация по воздействию Компании на окружающую среду, общество и экономику, а также представлено видение Компанией вопросов, вызывающих озабоченность инвестиционного сообщества, экологических организаций, акционеров Компании и рейтинговых агентств, органов местного самоуправления и иных заинтересованных сторон. Это ответственность за привлеченные инвестиции, эффективность системы корпоративного управления, участие Компании в развитии регионов и др.

Считаем необходимым отметить, что ОАО «ОГК-2» удалось описать свой подход к вопросам экологической безопасности и представить в тексте Отчета структурированную информацию по воздействию Компании на окружающую природную среду.

Нам неизвестны другие вопросы, существенные для заинтересованных сторон, которые Компания должна была бы включить в Отчет за 2006 год.

### **Полнота информации**

Мы понимаем, что Компания не ответила в своем Отчете на все накопившиеся у заинтересованных сторон вопро-

сы, однако дальнейшее увеличение объема Отчета представляется нам нецелесообразным.

Все же мы считаем, что ОАО «ОГК-2» должно обеспечивать более полное раскрытие информации по таким вопросам, как:

- представление подхода по управлению со стороны ОАО «ОГК-2» эмиссией парниковых газов. Частью картины должны стать количественные значения выбросов парниковых газов в удельных и абсолютных показателях. Необходимо также дать как фактические, так и прогнозные данные по выбросам;
- старые производственные мощности должны рассматриваться как отдельный предмет отчетности, включая вопросы экологической защиты и стратегии их замещения;
- корпоративные процедуры и механизмы, определяющие систему управления компанией в части, связанной с корпоративной устойчивостью и социальной ответственностью, включая внутренние факторы устойчивости компании;
- меры минимизации экологических и социальных последствий предполагаемого изменения топливного баланса Компании.

Информация, содержащаяся в Отчете за 2006 год, должна быть не общей информацией о правовом регулировании, а информацией, относимой к ОАО «ОГК-2» — показывающей, какие именно решения разработаны и реализуются Компанией, кто именно за них отвечает и т. п.

ОАО «ОГК-2» должно предпринять специальные усилия по дальнейшему развитию взаимодействия и диалогов с заинтересованными сторонами в регионах присутствия.

В этой связи мы поддерживаем решения, принятые Компанией в ее Отчете, об «организации постоянного информационного взаимодействия между ОАО «ОГК-2» и органами местного самоуправления регионов присутствия по широкому кругу вопросов экологической направленности» и рассмотрении возможностей «создания переговорных площадок в регионах присутствия для организации регулярного диалога с региональными и местными властями».

Опыт рассмотрения и участия в подготовке нефинансовых отчетов в электроэнергетической отрасли позволяет нам рекомендовать Компании более внимательно подойти к вопросу обеспечения эффективности системы сбора и анализа экологической информации и ориентировать работу Компании на сбор экологических данных не только по показателям, предписываемыми законодательством или стандартами нефинансовой отчетности, но и в соответствии с индивидуальными запросами экологических организаций и органов местного самоуправления.

### Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Внимание Компании к замечаниям, предложениям и рекомендациям заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета за 2006 год были внесены изменения текста, дополнительные сведения, а также сформулированы дополнительные планы и обязательства.

В частности, Компания структурировала главу по экологическому воздействию, дополнила и уточнила данные по показателям экологической результативности, внесла дополнительную информацию по выбросам парниковых газов, привела в порядок сопровождающие географические карты и сформулировала свое отношение к вопросу о возобновляемых источниках энергии.

Кроме того, Компания уточнила разделы Отчета, связанные с корпоративными механизмами социальной ответственности, дополнила планы и обязательства — обязательством подготовить «Комплексную программу мероприятий по вопросам корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития ОАО «ОГК-2» на 2007–2009 г., а также обязательством по выпуску приказа Генерального директора ОАО «ОГК-2» относительно организации мониторинга исполнения планов и обязательств, зафиксированных в Отчете за 2006 год.

Несомненным достоинством Отчета за 2006 год является то, что Компания включила в текст Отчета подробные протоколы-резюме диалогов с заинтересованными сторонами и общественных слушаний по Отчету, где внимательно запротоколированы все замечания и пожелания участников этих мероприятий. Это позволяет любому читателю Отчета убедиться в способности Компании к реагированию на запросы заинтересованных сторон, а также оценить глубину и содержательность диалогов ОАО «ОГК-2» с заинтересованными сторонами.

Рекомендации участников Общественных слушаний нашли отражение во взятых Компанией конкретных планах и обязательствах.

Кроме того, Компания запланировала в ответ на запросы заинтересованных сторон развернуть исследование, представить через корпоративный сайт дополнительные материалы по следующим вопросам: планы и тематики ближайших диалогов с заинтересованными сторонами; информацию о том, из чего складывается цена на электроэнергию и тепло, а также учитывается ли в тарифе инвестиционная составляющая для строительства новых мощностей; информацию по объемам и по возможным типам заказов продукции и услуг в рамках реализации инвестиционных программ Компании для использования местными поставщиками.

В ответ на запросы местных органов самоуправления Компания подготовит и распространит в регионах присутствия специальные информационные материалы, посвященные инвестиционным проектам Компании, где будет обособлена значимость введения новых энерго мощностей для региональных и местных заинтересованных сторон, а также будет показана связь интересов местного населения и увеличения мощности станций Компании.

Таким образом, в ходе подготовки итоговой версии Отчета за 2006 год руководство ОАО «ОГК-2» продемонстрировало намерение отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и реагировать на поднятые проблемы.

В целом за 2007 год Компания показала существенный прогресс в развитии взаимодействия с заинтересованными сторонами. В ходе Общественных слушаний руководство ОАО «ОГК-2» заверило нас в своей готовности уже в этом году «перейти к реальной работе, в которой будут учтены интересы заинтересованных сторон, в первую очередь, в регионах присутствия Компании».

Мы считаем, что Компания не должна останавливаться на достигнутом. Необходимо продолжить последовательно внедрять в корпоративную культуру и управленческую практику Компании нормы и принципы корпоративной социальной ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Высказанные нами замечания не умаляют достоинств Отчета за 2006 год. Выражаем надежду, что «ОГК-2» будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2006 год.

От представителей заинтересованных сторон	
От акционеров	
<b>Драчевский Леонид Вадимович</b> Заместитель Председателя Правления ОАО РАО "ЕЭС России"	
От органов государственной власти и местного самоуправления	
<b>Челябинская область</b>	
<b>Синеок Михаил Иванович</b> Глава администрации г. Троицка Челябинской области	
<b>Ставропольский край</b>	
<b>Калачев Александр Евгеньевич</b> Глава п. Солнечнодольска Изобильненского района Ставропольского края	
<b>Псковская область</b>	
<b>Сергеева Маргарита Антоновна</b> Глава администрации пгт Дедовичи Псковской области	
От делового сообщества	
<b>Горовиц Брук</b> Исполнительный директор Российского партнерства по развитию ответственного бизнеса (IBLF)	
<b>Прокопов Федор Тимофеевич</b> Директор департамента социальной политики и трудовых отношений РСПП	
<b>Филатов Александр Александрович</b> Ассоциация независимых директоров, Управляющий директор, член Совета директоров ОАО «ОГК-2»	
От институтов сертификации, стандартизации и рейтинговых агентств	
<b>Либоракина Марина Ивановна</b> Член Международного совета Института социальной и этической отчетности (AccountAbility), Руководитель Дирекции по управлению нефинансовыми рисками и социальной отчетности ОАО РАО «ЕЭС России»	
<b>Мартынов Александр Сергеевич</b> Директор «Независимого экологического рейтингового агентства» (НЭРА)	
<b>Новиков Алексей Викторович</b> Директор Standard & Poor's по России и СНГ; Глава Московского представительства Standard & Poor's	
От научных институтов	
<b>Сапаров Михаил Исаевич</b> Ведущий научный сотрудник лаборатории экологии энергетики, Энергетический институт им. Г.М. Кржижановского	



От представителей заинтересованных сторон	
<p><b>Якимец Владимир Николаевич</b>                  Главный научный сотрудник Института системного анализа РАН,                  профессор МФТИ и ГУУ</p>	
От отраслевых агентств и фондов	
<p><b>Горьков Андрей Владимирович</b>                  Генеральный директор, Энергетический углеродный фонд</p>	
<p><b>Кожуховский Игорь Степанович</b>                  Директор ЗАО «Агентство прогнозирования по балансу электроэнергии»                  (АПБЭ), начальник департамента экономической политики РАО «ЕЭС России»</p>	
От общественных экологических организаций	
<p><b>Каюмов Асхат Абдурахманович</b>                  Директор экологического центра «Дронт»</p>	
<p><b>Шавлак Сергей Александрович</b>                  Председатель Международного социально-экологического союза</p>	





ПРИЛОЖЕНИЯ



# ПРИЛОЖЕНИЕ I

## ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РУКОВОДСТВА GRI (G3), ОСВЕЩЕННЫХ В ОТЧЕТЕ

### Стратегия и анализ

#### 1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.

Есть, см. стр. 5.

#### 1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.

Есть, см. главу 3.5.

#### 2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг.

Производство электрической и тепловой энергии.

#### 2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные Компании, дочерние Компании и совместные предприятия.

В состав ОАО «ОГК-2» входят центральный офис, расположенный в Москве, и филиалы – Псковская ГРЭС, Серовская ГРЭС, Ставропольская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-1 и Троицкая ГРЭС.

### Характеристика организации

#### 2.1. Название организации:

- полное название: Открытое акционерное общество «Вторая генерирующая Компания оптового рынка электроэнергии»;
- сокращенное название: ОАО «ОГК-2»;
- название на английском языке: «The Second Generation Company of Electric Energy Wholesale Market» Public Company ОАО «ОГК-2».

№	ДОЧЕРНЯЯ КОМПАНИЯ	РАЗМЕР УСТАВНОГО КАПИТАЛА, РУБ.	ДОЛЯ ОАО «ОГК-2» В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ, %
Акционерные общества, в которых ОАО «ОГК-2» напрямую владеет более 50% уставного капитала			
1.	ОАО «Чайка»	6 803 000	100
2.	ОАО «Энергоремонт Псковской ГРЭС»	10 458 467	100
3.	ЗАО «База отдыха «Лесное озеро»	21 677 369	100
4.	ООО «Серовэнерго»	10 000	50
Акционерные общества, в которых ОАО «ОГК-2» косвенно владеет более 50% уставного капитала			
1.	ООО «ОГК-2 Финанс» (ДЗО ОАО «Чайка»)	10 000	99,90

## 2.4. Расположение штаб-квартиры организации.

117393, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 56, 6 этаж.

## 2.5. Страны (регионы), в которых организация осуществляет свою деятельность и которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.

Есть, см. главу 1.1.

## 2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма.

Открытое акционерное общество «Вторая генерирующая Компания оптового рынка электроэнергии» учреждено 4 марта 2005 года по решению Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» от 24.12.2004 г. и является дочерней Компанией ОАО РАО «ЕЭС России» (80,93%).

## 2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора, категории потребителей и бенефициаров).

Есть, см. главы 1.1, 1.3.

ПОКАЗАТЕЛИ	ЕДИЗМ.	2006 ГОД
среднесписочная численность	чел.	4 816
валюта баланса	тыс. руб.	7 075 507
чистые активы	тыс. руб.	9 605 090

Капитализация – 3,6 млрд долл. США.

## 2.8. Масштаб организации.

## 2.9. Существенные изменения в деятельности организации и (или) в структуре собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода.

Есть, см. главу 1.1.

## 2.10. Награды, полученные за отчетный период.

В 2006 году ОАО «ОГК-2» получило следующие награды:

- ОАО «ОГК-2» вручена премия «Российский энергетический Олимп», в номинации «Лидер в области производства электроэнергии».
- За разработку экологической политики и Программы ее реализации ОАО «ОГК-2» заняло 1-е место в конкурсе

РАО «ЕЭС России» в номинации «Лучшая экологическая программа», отмечено почетным дипломом РАО.

- Главой Изобильненского района вручен диплом «СтГРЭС – лучшее предприятие Изобильненского района по итогам работы за 2005 год».
- ОГК-2 присвоено 3-е место в номинации «Лучший годовой отчет эмитента из Внесписочного раздела ценных бумаг фондовой биржи РТС».

В 2007 г. звания «Заслуженный энергетик РФ» присвоены Генеральному директору ОАО «ОГК-2» М.В. Кузичеву и заместителю Генерального директора – директору филиала «Псковская ГРЭС» П.И. Новикову.

## НАГРАДЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ РАБОТНИКАМИ КОМПАНИИ

МИНПРОМ		ОАО РАО «ЕЭС РОССИИ»		ОАО «ОГК-2»		ФИЛИАЛ		НАГРАДЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ, МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	
ВИД НАГРАДЫ	КОЛ-ВО	ВИД НАГРАДЫ	КОЛ-ВО	ВИД НАГРАДЫ	КОЛ-ВО	ВИД НАГРАДЫ	КОЛ-ВО	ВИД НАГРАДЫ	КОЛ-ВО
Почетное звание «Почетный энергетик»	4	«Заслуженный работник единой энергетической системы России»	8	Почетная грамота	18	Почетная грамота	187	Почетная грамота	40
Почетная грамота	6	Почетная грамота	29	Благодарность	16	Благодарность	97	Благодарность	1
Благодарность	6	Доска почета	1			Доска почета	57	Занесение в Книгу Почета города Серова	1
						Галерея почета	16		
						Ветеран Сургутской ГРЭС-1	36	«Заслуженный эколог ХМАО-Югры»	1
ИТОГО	16		38		34		393		43

## Параметры отчета

### 3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.

Календарный год – 2006 год.

### 3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).

25 января 2007 г.

Период предыдущего отчета – 2005 – I полугодие 2006 г.

### 3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т. п.).

Годовой.

### 3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания.

Отдел по связям с инвесторами, начальник отдела – Губин Денис Борисович, тел.: (495) 981-30-39, факс: (495) 981-34-82, e-mail: GubinDB@ogk2.ru.

### 3.5. Процесс определения содержания отчета.

Есть, см. главу 5.3.

### 3.6. Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние Компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики).

Есть, см. главу 5.3.

### 3.7. Укажите любые ограничения области охвата отчета.

Есть, см. главу 5.3.

### 3.8. Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.

Согласно распоряжению Правительства РФ от 1 сентября 2003 г. № 1254–р в состав ОАО «ОГК-2» были включены: ОАО «Псковская ГРЭС», ОАО «Серовская ГРЭС», ОАО «Ставропольская ГРЭС», ОАО «Сургутская ГРЭС-1» и ОАО «Троицкая ГРЭС». С 29 сентября 2006 года станции прекратили деятельность как юридические лица и вошли в состав ОАО «ОГК-2» в качестве филиалов.

### 3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах.

Неприменимо.

### 3.11. Существенные изменения по сравнению с предыдущими периодами.

Отсутствуют.

### 3.12. Таблица, указывающая место стандартных элементов в отчете.

Есть, см. стр. 65.

### 3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета.

Есть, см. главы 5.3 и 9.

## Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами

### 4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.

Есть, см. главу 1.2.

### 4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером Компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел).

Нет, не является.

### 4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству Компании.

В соответствии с российским законодательством (см. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Кодекс корпоративного поведения, утвержденный Распоряжением ФКЦБ от 4 апреля 2002 года № 421–р «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения») в ОАО «ОГК-2» 10 независимых членов Совета директоров.

### 4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.

Есть, см. главу 5.1.

### 4.5. Связь между выплатами (включая выходные пособия) членам высшего руководящего органа, представителям высшего менеджмента и исполнительного руководства и результативностью организации (включая социальную и экологическую результативность).

Есть, см. главу 8.1.



**4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.**

Отсутствуют.

**4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития).**

Отсутствуют.

**4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.**

Есть, см. главы 3.1, 5.2.

**4.9. Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая выявление соответствующих рисков и возможностей, управление ими, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.**

Для оценки результативности деятельности в Компании внедрена система менеджмента качества, соответствующая требованиям ISO 9001:2000.

**4.10. Процессы оценки результативности высшего руководящего органа, в частности, в связи с экономической, экологической и социальной результативностью организации.**

Для повышения заинтересованности менеджмента в повышении эффективности деятельности Компании, роста капитализации в ОАО «ОГК-2» используется система ключевых показателей эффективности (КПЭ), разработанная в целях формализации процедуры расчета и оценки эффективности работы менеджмента Компании, в частности – выполнения ими установленных квартальных и годовых планов. Анализ выполнения КПЭ используется при расчете размера премирования в рамках системы мотивации менеджмента.

**4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом.**

Да. Компанией применяются только апробированные технические решения при эффективной эксплуатации, ремонте и иных воздействиях на оборудование Компании.

**4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.**

Н/Д

**4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых участвует организация.**

ОГК-2 является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РАЭЛ) и Некоммерческого партнерства «Инновации в электроэнергетике» («ИНВЭЛ»).

**4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.**

Есть, см. главу 5.2.

**4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.**

Есть, см. главу 4.2.

**4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.**

Есть, см. главу 4.3.

**4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности.**

Есть, см. приложение № 3.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2005 Г. (МЛН РУБ.)	2006 Г. (МЛН РУБ.)
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>	19 472,2	25 250,0
Доходы	19 472,2	25 250,0
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	18 614,3	22 199,9
Операционные затраты	15 077,0	17 579,3
Зарплата и другие выплаты	1 548,0	2 084,1
Выплаты поставщикам капитала	187,3	280,2
Выплаты государству	1 780,1	2 232,4
Инвестиции в сообщества	22,0	24,0
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	857,9	3 050,1

## Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности

### Показатели экономической результативности

#### ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость.

#### ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.

В течение 2006 года Компания и ее управляющие органы не рассматривали вопросы, связанные с изменением климата. Но в связи с проработкой Правительством РФ вопроса ратификации Киотского протокола по выбросам парниковых газов Компания провела предварительные расчеты и внесла корректировки в проекты стратегических мероприятий по снижению выбросов парниковых газов к 2010 году. Мы понимаем, что некоторые проекты, реализация которых предполагается Компанией в будущем, могут быть осуществлены в рамках действия финансовых механизмов Киотского протокола.

#### ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.

Программы Негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников, утвержденные Советами директоров АО-станций на 2006 год, предусматривают 2 пенсионных плана – корпоративный и паритетный.

Корпоративные пенсионные планы при подготовке бухгалтерской и финансовой отчетности ОАО «ОГК-2» по

стандартам МСФО данные «Вознаграждения работникам» признаны DB-планами (с установленными льготами).

Паритетные планы НПО признаны DC-планами (с установленными взносами).

НПО работников ОАО «ОГК-2» реализуется на базе Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики (действующего на основании лицензии № 3/2 от 22 марта 2005 года, разрешающей осуществлять деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению, выданной Федеральной службой по финансовым рынкам).

Общий объем финансирования Программы НПО ОАО «ОГК-2» в 2007 году устанавливается в размере **48 460,78** тыс. рублей, что составляет **3%** от Фонда оплаты труда. В 2006 году совокупный объем финансирования программы НПО ОАО «ОГК-2» (начиная с 29.09.2006 года), а также АО-станций, вошедших в 2006 году в состав ОАО «ОГК-2», составил **43 646 тыс. рублей.**

#### ЕС4. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.

Финансовой помощи от органов государственной власти в 2006 году не поступало.

#### ЕС5. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации (дополнительный).

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности Компании представлено в табли-

це.

РЕГИОН	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	ОТНОШЕНИЕ ЗП К МИН. РАЗ
Москва	Исполнительный аппарат	1,0
Псковская область	Филиал Псковская ГРЭС	2,1
Ставропольский край	Филиал Ставропольская ГРЭС	2,8
Свердловская область	Филиал Серовская ГРЭС	1,7
Ханты-Мансийский АО	Филиал Сургутская ГРЭС-1	1,1
Челябинская область	Филиал Троицкая ГРЭС	1,7

В соответствии с действовавшими Коллективными договорами, содержащими положения Отраслевого тарифного соглашения 2004–2006 годов, в 2006 году минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда в Компании составляла 2 345 руб. в месяц. Разница в соотношении по регионам присутствия Компании связана с региональными особенностями: Ханты-Мансийский нефте- и газодобывающий регион с высоким уровнем заработной платы работников, Ставропольский край – в основном сельскохозяйственный регион, где начальный уровень стандартной зарплаты невысок.

#### **ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в су-**

доля РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

№	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	КОЛИЧЕСТВО РУКОВОДИТЕЛЕЙ*	КОЛИЧЕСТВО РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ПРИНЯТЫХ НА РАБОТУ ИЗ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ	
			ЧЕЛ.	%
1	Исполнительный аппарат	16	5	31%
2	Псковская ГРЭС	7	7	100%
3	Сургутская ГРЭС	9	6	67%
4	Серовская ГРЭС	8	3	38%
5	Ставропольская ГРЭС	8	8	100%
6	Троицкая ГРЭС	7	4	57%
	В целом по Обществу	55	33	60%

\* Руководители: в Исполнительном аппарате – заместители Генерального директора, директора по направлениям деятельности, главный бухгалтер; в филиалах Компании – директор филиала, главный инженер, заместитель директора филиала, главный бухгалтер филиала.

#### **ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.**

В связи с масштабными мероприятиями по формированию единой операционной Компании ОАО «ОГК-2» инвестиции в общественные блага в 2006 году не производились.

#### **ущественных регионах деятельности организации.**

Есть, см. главу 6.2.

#### **ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.**

В Компании под «местным населением» понимаются лица, имеющие постоянную регистрацию в регионе расположения филиалов ОАО «ОГК-2». Специальных процедур найма местного населения в ОАО «ОГК-2» не существует, и наем работников производится в общем порядке в соответствии с требованиями Трудового законодательства РФ.

#### **ЕС9. Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния (дополнительный).**

Есть, см. главу 3.4 и главу 6.

## Показатели экологической результативности

### EN 1. Использованные материалы с указанием массы или объема

ГАЗ, тыс. м <sup>3</sup>	10 078 785
МАЗУТ, тонн	177 765
ЭКИБАСТУЗСКИЙ уголь, тонн	7 499 137

#### EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.

Н/Д

#### EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников.

Н/Д

#### EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.

Н/Д

#### EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности (дополнительный).

Н/Д

#### EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив (дополнительный).

Н/Д

#### EN7. Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение (дополнительный).

Н/Д

#### EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, тыс. м<sup>3</sup>.

ОАО «ОГК-2» всего: **1 829 669 тыс. м<sup>3</sup>**;

Ставропольская ГРЭС: из Новотроицкого водохранилища **1 346 014 тыс. м<sup>3</sup>**; из городского водопровода **618,2 тыс. м<sup>3</sup>**;

**Псковская ГРЭС:** из водохранилища на реке Шелонь, впадающей в озеро Ильмень **265 922 тыс. м<sup>3</sup>**;  
из городского водопровода **2,87 тыс. м<sup>3</sup>**;  
из подземных источников **57,95 тыс. м<sup>3</sup>**;

**Сургутская ГРЭС-1:** из водохранилища на р. Черная **22 508 тыс. м<sup>3</sup>**;  
из подземных источников **752 тыс. м<sup>3</sup>**;

**Серовская ГРЭС:** из водохранилища на р. Сосьва **175 681 тыс. м<sup>3</sup>**;  
из других предприятий 157 тыс. м<sup>3</sup>;

**Троицкая ГРЭС:** из водохранилища на р. Уй **19 544 тыс. м<sup>3</sup>**;  
из подземных источников **1 252 тыс. м<sup>3</sup>**.

\*Форма отчетности Статистического управления ЗТП–водхоз, код по ОКУД 0609060 «Сведения об использовании воды» в 2006 году.

#### EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.

**Новотроицкое водохранилище.** Процесс производства электроэнергии Ставропольской ГРЭС является вероятным источником теплового загрязнения Новотроицкого водохранилища. Прогревание водоема совместно с заиливанием отложениями, приносимыми рекой Егорлык, может привести к заболачиванию, изменению биоценоза.

\*Проект допустимых сбросов на 2007–2009 гг., утв. 13 марта 2007 г.

#### EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды, тыс. м<sup>3</sup>

ФИЛИАЛ	ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ, тыс. м <sup>3</sup>	ОБЪЕМ МНОГОКРАТНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ		ОБЪЕМ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ	
		тыс. м <sup>3</sup>	%	тыс. м <sup>3</sup>	%
Ставропольская ГРЭС	1 347 057,4	–	–	425,5	0,03%
Псковская ГРЭС	268 132,62	1 990	0,75%	160	0,06%
Сургутская ГРЭС-1	2 992 534	2 970 026	99,2%	1 192	0,04%

ФИЛИАЛ	ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ, ТЫС. М <sup>3</sup>	ОБЪЕМ МНОГОКРАТНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ		ОБЪЕМ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ	
		ТЫС. М <sup>3</sup>	%	ТЫС. М <sup>3</sup>	%
Серовская ГРЭС	515 105,8	316 364,8	61,4%	22 903	4,45%
Троицкая ГРЭС	1 303 678,915	1 282 882,7	98,4%	–	–
ОАО «ОГК-2» в целом:	6 428 452,7	4 571 263,5	71%	24 680,5	0,38%

\* Сведения составлены на основании статистических форм отчетности по филиалам. Форма отчетности Статистического Управления ЗТП–водхоз, код по ОКУД 0609060 «Сведения об использовании воды» в 2006 году.

**EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям.**

Земель, расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям, находящихся в собственности, аренде, под управлением ОАО «ОГК-2» нет.

**EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.**

Не применимо.

**EN13. Сохраненные и восстановленные местообитания.**

Ежегодные работы по чистке Новотроицкого водохранилища (Ставропольская ГРЭС) от заиливания и зарыбления. Выпущено мальков в 2006 г.:

- белого амура – 70,0 тыс. шт.;

- белого толстолобика – 70,0 тыс. шт.;
- пестрого толстолобика – 30 тыс. шт.

\* Программа реализации экологической политики ОАО «ОГК-2» на 2007–2009 гг.

**EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие.**

Для восстановления рыбных запасов и естественного очищения работы по зарыблению Новотроицкого водохранилища (Ставропольская ГРЭС) породами рыб, питающимися водорослями, на сумму 250 тыс. руб. в год.

\* Программа реализации экологической политики ОАО «ОГК-2» на 2007–2009 гг.

**EN15. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида (дополнительный).**

Отсутствуют.

**EN16. Полные прямые выбросы парниковых газов в пересчете на CO<sub>2</sub>**

ФИЛИАЛ	1990 ГОД (БАЗОВЫЙ), ТЫС. ТОНН	2006 ГОД, ТЫС. ТОНН
Ставропольская ГРЭС	9 534,7	5 223,7
Псковская ГРЭС	398,24	987,5
Сургутская ГРЭС-1	13 918,4	12 609,4
Серовская ГРЭС	599,0	2 639,8
Троицкая ГРЭС	13 835,5	5 0891,8
ОАО «ОГК-2» в целом	37 924,0	69 987,9

\* Сведения составлены на основании инвентаризации, проведенной в 2006 году, и Корпоративной формы отчетности, макет № 52082 за 2006 год.



**EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.**

ЗА 2006 ГОД СОЖЖЕНО ТОПЛИВА:

ФИЛИАЛ	ДИЗТОПЛИВО, ТОНН	БЕНЗИН НЕЭТИЛИРОВАННЫЙ, ТОНН
Ставропольская ГРЭС	53,237	138,883
Псковская ГРЭС	57,9	108
Сургутская ГРЭС-1	Собственного автотранспорта не имеет	Собственного автотранспорта не имеет
Серовская ГРЭС	51,882	Собственного транспорта, работающего на бензине, не имеет
Троицкая ГРЭС	2 080,0	364,0
ОАО «ОГК-2» в целом	2 243,019	610,883

**EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов.**

**Снижение удельных расходов топлива:**

- внедрение систем автоматического регулирования работы оборудования на Ставропольской ГРЭС;
- совершенствование технологий сжигания, установка малотоксичных горелок на Сургутской ГРЭС-1;
- строительство ПГУ на Ставропольской ГРЭС.

\*Программа реализации экологической политики ОАО «ОГК-2» на 2007–2009 гг.

**EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.**

Предприятия ОАО «ОГК-2» выбросы озоноразрушающих веществ не производят.

**EN20. Выбросы в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.**

ФИЛИАЛ	ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NO <sub>x</sub> , ТЫС. ТОНН	ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ SO <sub>x</sub> , ТЫС. ТОНН	ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗОЛЫ ТВЕРДОГО ТОПЛИВА, ТЫС. ТОНН
Ставропольская ГРЭС	10 901	7 168	–
Псковская ГРЭС	794	0,05	–
Сургутская ГРЭС-1	15 106	43	–
Серовская ГРЭС	6 710	12 284	16 747
Троицкая ГРЭС	9 771	68 448	151 122
ОАО «ОГК-2» в целом:	43 282	87 943	167 869

\* Сведения составлены по отчетным формам филиалов. Форма отчетности Статистического Управления 2ТП–воздух, код по ОКУД 0609012 «Сведения об охране атмосферного воздуха» в 2006 году.

**EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.**

ФИЛИАЛ	ОБЪЕМ СБРОСОВ В 2006 Г.	ПРИНИМАЮЩИЙ ОБЪЕКТ
Ставропольская ГРЭС	1 344 652 тыс. м <sup>3</sup>	условно чистые в Новотроицкое водохранилище
Псковская ГРЭС	265 456 тыс. м <sup>3</sup>	условно чистые в водохранилище реки Шелонь
	263 тыс. м <sup>3</sup>	недостаточно очищенные в водохранилище реки Шелонь
Сургутская ГРЭС-1	2 446 тыс. м <sup>3</sup>	недостаточно очищенные в водохранилище реки Черная
Серовская ГРЭС	169 495 тыс. м <sup>3</sup>	условно чистые в водохранилище реки Сосьва
	47 тыс. м <sup>3</sup>	загрязненные в водохранилище реки Сосьва
Троицкая ГРЭС	2 463 тыс. м <sup>3</sup>	загрязненные в водохранилище реки Уй
ОАО «ОГК-2» в целом	1 784 821 тыс. м <sup>3</sup>	

\*Сведения составлены по отчетным формам филиалов. Форма отчетности Статистического Управления 2ТП–водхоз, код по ОКУД 0609060 «Сведения об использовании воды» в 2006 году.

## EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.

ПО ОАО «ОГК-2» В ЦЕЛОМ ЗА 2006 Г.

СПОСОБ ОБРАЩЕНИЯ	ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ, ТОНН						
	I КЛАСС	II КЛАСС	III КЛАСС	IV КЛАСС	V КЛАСС		
					ВСЕГО	В Т. Ч. ЗШО	
Всего образовано	3,061	0,090	752,359	3 451,844	2 896 515,201	2 892 833,059	
В ТОМ ЧИСЛЕ:							
Использовано или обезврежено на собственном предприятии	–	0,090	144,576	218,910	532,330	–	
Передано другим организациям для использования или обезвреживания	2,956	–	595,762	379,744	1 617,088	–	
Передано другим организациям для захоронения	–	–	7,152	2 233,170	2 619,578	–	
Размещено на собственной площадке для временного хранения	в России*	0,218	–	–	1 977,203	2 893 074,478	590 063,909
	в Казахстане*	–	–	–	–	–	2 302 769,150

\* Золошлаки относятся по законодательству РФ к 5-му классу опасности, по законодательству РК к 4-му классу опасности.

С РАЗБИВКОЙ ПО ФИЛИАЛАМ ОАО «ОГК-2» ЗА 2006 Г., ТОНН

КЛАСС ОПАСНОСТИ	ОБРАЗОВАНО, ТОНН	ИСПОЛЬЗОВАНО ИЛИ ОБЕЗВРЕЖЕНО НА СОБСТВ. ПРЕДПРИЯТИИ, ТОНН	ПЕРЕДАНО ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИЛИ ОБЕЗВРЕЖИВАНИЯ, ТОНН	ПЕРЕДАНО ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ДЛЯ ЗАХОРОНЕНИЯ, ТОНН	РАЗМЕЩЕНО НА СОБСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ ДЛЯ ВРЕМЕННОГО ХРАНЕНИЯ, ТОНН
Сургутская ГРЭС-1					
I	0,424	–	0,424	–	–
II	–	–	–	–	–
III	574,766	–	574,766	–	–
IV	2 330,151	–	374,850	257,981	1 697,320
V	2 015,718	–	333,730	1 681,988	–
Ставропольская ГРЭС					
I	0,916	–	0,786	–	0,13
II	0,09	0,09	–	–	–
III	54,651	47,068	4,854	–	–
IV	275,383	15,0	0,027	1608,250	8,585
V	580,694	339,870	186,973	742,478	169,244
Троицкая ГРЭС					
I	0,867	–	0,980	–	–
II	–	–	–	–	–
III	82,653	74,003	–	6,65	–
IV	416,397	180,0	4,217	212,180	20,0
V прочие	644,39	60,0	794,380	185,100	69,830
ЗШО	2 302 769,150	–	–	–	2 302 769,150 (на территории Казахстана)
Серовская ГРЭС					
I	0,088	–	–	–	0,088
II	–	–	–	–	–

КЛАСС ОПАСНОСТИ	ОБРАЗОВАНО, ТОНН	ИСПОЛЬЗОВАНО ИЛИ ОБЕЗВРЕЖЕНО НА СОБСТВ. ПРЕДПРИЯТИИ, ТОНН	ПЕРЕДАНО ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИЛИ ОБЕЗВРЕЖИВАНИЯ, ТОНН	ПЕРЕДАНО ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ДЛЯ ЗАХОРОНЕНИЯ, ТОНН	РАЗМЕЩЕНО НА СОБСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ ДЛЯ ВРЕМЕННОГО ХРАНЕНИЯ, ТОНН
III	23,337	22,415	0,782		
IV	380,958	21,8		108,922	251,298
V прочие	420,586	132,46	284,877	6,386	2,345
V ЗШО	590 063,909	–			590 063,909
Псковская ГРЭС					
I	0,766	–	0,766	–	–
II	–	–	–	–	–
III	16,952	1,09	15,360	0,502	–
IV	48,955	2,11	0,65	45,837	–
V	20,754	–	17,128	3,626	–

\*\* Сведения составлены на основании отчетных форм филиалов. Форма отчетности Статистического управления ЗТП–отходы, код по ОКУД 0609013 «Сведения об образовании, использовании, обезвреживании, транспортировании и размещении отходов производства и потребления» в 2006 году.

**EN23. Общее количество и объем существенных разливов.**

Не было.

**EN24. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I.II.III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами.**

Для хранения перевезено гидротранспортом золошлаковых отходов на золоотвал, расположенный на территории Республики Казахстан, за 2006 год 2 302,769 тыс. тонн. По законодательству Республики Казахстан золошлаки относятся к 4-му классу опасности.

**EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории объектов.**

Нормативы сбросов загрязняющих веществ для всех предприятий устанавливались для водоемов прочих, не имеющих ценных пород (лососевых, осетровых и др.)

**EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на ОС.**

Программа реализации экологической политики ОАО «ОГК-2» на 2007–2009 г. предполагает:

**Снижение удельных расходов топлива и валовых выбросов ЗВ за счет:**

- внедрения систем автоматического регулирования работы оборудования на Ставропольской ГРЭС;
- совершенствования технологий сжигания, установки малотоксичных горелок на Сургутской ГРЭС-1;
- строительства ПГУ на Ставропольской ГРЭС;
- замены золоулавливающих фильтров на Троицкой ГРЭС.

В 2006 году выполнены ремонты золоулавливающих установок на Серовской ГРЭС, за счет чего снижены выбросы золы на 121,084 тонны.

Заменена система управления на агрегатах питания фильтров на двух блоках Троицкой ГРЭС, за счет чего снижены выбросы ЗВ на 7 645 тонн.

**Снижение сбросов ЗВ за счет:**

- внедрения технологий обратного осмоса для водоподготовки на Ставропольской ГРЭС и Псковской ГРЭС;
- строительства хозяйственных очистных сооружений на Серовской ГРЭС.

**Охрана земель:**

- планируются работы по рекультивации грунтоотвала на Ставропольской ГРЭС;
- создание установок по сбору, хранению и отпуску золы потребителям на Троицкой ГРЭС.

**EN27. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.**

Не применимо.

**EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.**

Значительных штрафов и нефинансовых санкций в 2006 г. наложено не было.

**EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы (дополнительный).**

Н/Д

**EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды.**

В целом по ОАО «ОГК-2» за 2006 год затраты на охрану окружающей среды составили:

Охрана и рациональное использование водных ресурсов **49 337,0 тыс. руб.**

Охрана атмосферного воздуха **8 334,0 тыс. руб.**

Охрана земельных ресурсов **14 517,6 тыс. руб.**

Затраты на капитальный ремонт основных фондов по ОС **61 602,0 тыс. руб.**

\*Сведения составлены на основании: отчетных форм 4–ОС (утвержденных постановлением Федеральной службы государственной статистической отчетности от 14.07.2004 № 28) «Сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды и экологических платежей» по филиалам ОАО «ОГК-2» за 2006 год.

## Показатели социальной результативности

**LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.**

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОАО «ОГК-2» НА 31.12.2006 Г.

Исполнительный аппарат	181
Филиал ОАО «ОГК-2» – Псковская ГРЭС	521
Филиал ОАО «ОГК-2» – Серовская ГРЭС	457
Филиал ОАО «ОГК-2» – Ставропольская ГРЭС	971
Филиал ОАО «ОГК-2» – Сургутская ГРЭС-1	1 090
Филиал ОАО «ОГК-2» – Троицкая ГРЭС	1 622
ОАО «ОГК-2»	4 842

**LA2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.**

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В 2006 ГОДУ

Исполнительный аппарат	12,2 %
Филиал ОАО «ОГК-2» – Псковская ГРЭС	11,3%
Филиал ОАО «ОГК-2» – Серовская ГРЭС	14,4%
Филиал ОАО «ОГК-2» – Ставропольская ГРЭС	12,5%
Филиал ОАО «ОГК-2» – Сургутская ГРЭС-1	9,5%
Филиал ОАО «ОГК-2» – Троицкая ГРЭС	16,1%
ОАО «ОГК-2»	13,7 %

\* В значительной степени на показатель текучести повлияли организационные изменения, связанные с завершением в 2006 году реорганизации ОАО «ОГК-2» (подробнее см. главу 8.1).

### LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости.

Коллективными договорами АО-станций, действовавшими в 2006 году, предусмотрено предоставление работникам следующих гарантий и льгот, установленных Отраслевым тарифным соглашением на 2005–2006 годы:

- Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков в случаях рождения ребенка, собственной свадьбы, свадьбы детей, смерти супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер); матерям либо другим лицам, воспитывающим детей – школьников младших классов (1–4 класс), предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября).
- Увеличение минимальной месячной тарифной ставки на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России по окончании каждого квартала.
- Выплата единовременного пособия в случаях:

а) гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего;

б) при получении инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам 1-й группы не менее 75 процентов годового заработка;
- инвалидам 2-й группы не менее 50 процентов годового заработка;
- инвалидам 3-й группы не менее 30 процентов годового заработка.
- Частичная (но не менее 3 000 рублей) или полная компенсация расходов, подтвержденных соответствующими документами:

а) связанных с погребением умерших работников;

б) связанных с погребением пенсионеров – бывших работников станции;

в) связанных с погребением близких родственников (супруга(и), детей, родителей).

- Выплата материальной помощи:

а) при уходе работника в очередной отпуск;

б) при увольнении работника по собственному желанию после установления трудовой пенсии;

в) при рождении ребенка;

г) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые).

- Выплата материальной помощи при увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию;
- Выплата единовременного пособия сверх норм, установленных законодательством, в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти.
- Выплата единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий.
- 50-процентная скидка установленной платы за электрическую и тепловую энергию.
- Частичная или полная компенсация расходов работникам:

а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 2 000 рублей в месяц;

б) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 2 000 рублей в месяц;

в) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря;

г) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей.

Кроме того, работникам Компании предоставлялись дополнительные гарантии и льготы, состав и размер которых определялся непосредственно Коллективным договором АО-станции в зависимости от наличия финансовых возможностей:

- Выплата ежемесячных пособий одиноким матерям (отцам), вдовам и неполным семьям (не имеющим доходов от алиментов), имеющим 2 или более несовершеннолетних детей, а также работникам, имеющим трех и более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет (Сургутская ГРЭС-1 и Серовская ГРЭС).
- Выплата единовременного пособия военнослужащим срочной службы, уволенным в запас и вернувшимся на предприятие (Сургутская ГРЭС-1).
- Ежемесячные компенсационные выплаты работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком (Ставропольская ГРЭС).
- Частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, в пансионаты и базы отдыха для работников и их детей.
- Выплата материальной помощи при проведении платных операций, лечении, при покупке дорогостоящих лекарств для самого работника или его несовершеннолетних детей; работникам, пострадавшим от стихийных бедствий или несчастных случаев; при тяжелом материальном положении (Псковская ГРЭС, Ставропольская ГРЭС).

- Компенсация стоимости проезда в пределах территории РФ при наличии медицинского заключения, если медицинские услуги не могут быть предоставлены по месту проживания (Сургутская ГРЭС-1).
- Оплата 1 раз в два года проезда и провоза багажа весом до 30 кг к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации (Сургутская ГРЭС-1).
- Компенсация расходов на найм жилого помещения для специалистов и руководителей (Сургутская ГРЭС-1).

**LA4. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.**

Коллективными договорами охвачено 96,3% работников ОАО «ОГК-2».

\* Действие Коллективных договоров распространяется на всех работников филиалов ОАО «ОГК-2», социально-трудовые отношения с работниками Исполнительного аппарата регулируются локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

**LA5. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ минимальный период уведомления работников в отношении значительных из-

менений в деятельности организации составляет 2 месяца. Кроме того, согласно ОТС в электроэнергетике (п. 4.4.2) Работодатель (т. е. ОАО «ОГК-2») обязан извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций определяющей реорганизации и предоставлять им информацию о решении о реорганизации, принятом собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения.

**LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте (дополнительный).**

Данные вопросы находятся в компетенции отдела психологического обеспечения ОАО «ОГК-2», состоящего из 3 человек.

**LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.**

	КЧ (КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ОБЩЕГО ТРАВМАТИЗМА)	КЧСМ (КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА)	УРОВЕНЬ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ	КОЛИЧЕСТВО ПОТЕРИ ДНЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ У ПОСТРАДАВШИХ С УТРАТОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ НА 1 РАБОЧИЙ ДЕНЬ И БОЛЕЕ
Исполнительный аппарат	0	0	0	0
Филиал ОАО «ОГК-2» — Псковская ГРЭС	0	0	0	0
Филиал ОАО «ОГК-2» — Серовская ГРЭС	2,25	0	0	60
Филиал ОАО «ОГК-2» — Ставропольская ГРЭС	1,05	0	0	157
Филиал ОАО «ОГК-2» — Сургутская ГРЭС-1	0	0	0	0
Филиал ОАО «ОГК-2» — Троицкая ГРЭС	0,62	0	0	72
ОАО «ОГК-2»		0	0	289

**LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.**

В соответствии с российским законодательством, правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными Приказом Министерства топлива и энергетики РФ от 19.02.2000 № 49, локальными нормативными актами ОАО «ОГК-2» не

допускаются к выполнению трудовых обязанностей работники, не прошедшие обучение, инструктаж, стажировку, проверку знаний охраны труда, обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

Со всеми вновь принимаемыми на работу, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, проводится вводный инструктаж по безопасности труда.



Всего в течение 2006 года **1 587 человек** прошли обучение по промышленной безопасности, охране труда и технике безопасности, по номенклатуре специальностей Ростехнадзора. Общие затраты ОАО «ОГК-2» на данное обучение в 2006 году составили **9 738,8 тыс. рублей**.

В декабре 2006 г. представители ОАО «ОГК-2» приняли участие в Конференции-семинаре «Психофизиологическое обеспечение и инновационные технологии в управлении надежностью профессиональной деятельности, безопасностью и сохранением здоровья персонала энергокомпаний-2006».

С 4 по 15 декабря 2006 года в Компании состоялось корпоративное обучение персонала здравпунктов филиалов по темам «Функциональная диагностика на основе системы Диакомс», «Психофизиологический мониторинг состояния здоровья оперативного персонала филиалов ОАО «ОГК-2», в котором приняло участие 6 человек.

**LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.**

Все Коллективные договоры содержат разделы, устанавли-

вающие взаимные обязательства Работодателя, Работников и их представительных органов в области охраны труда и здоровья Работников, в том числе:

- обеспечение специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты;
- предоставление молока или равноценных продуктов работникам, работающим во вредных условиях;
- обязательные предварительные и периодические медицинские обследования за счет средств работодателя;
- предоставление дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;
- порядок и условия предоставления работникам путевок на санаторно-курортное лечение;
- оплата обучения уполномоченных по охране труда.

Во всех филиалах ОАО «ОГК-2» созданы Комиссии по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа (профкома).

**LA10. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников.**

	РУКОВОДИТЕЛИ	СПЕЦИАЛИСТЫ	РАБОЧИЕ
Исполнительный аппарат	59	39	-
Филиал ОАО «ОГК-2» — Псковская ГРЭС	14,3	16,27	10,55
Филиал ОАО «ОГК-2» — Серовская ГРЭС	35,6	13,5	10,4
Филиал ОАО «ОГК-2» — Ставропольская ГРЭС	36	22,5	6,9
Филиал ОАО «ОГК-2» — Сургутская ГРЭС-1	12,47	14,8	7,8
Филиал ОАО «ОГК-2» — Троицкая ГРЭС	8	6,7	4,1

Всего обучение, повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку прошли **2 586 работников** Компании, при этом израсходовано около **22 млн рублей**.

**LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказывать им поддержку при завершении карьеры.**

Обучение персонала Компании строится на основании принципа непрерывного повышения квалификации работников, Компания вкладывает значительные средства в поддержание и развитие необходимого уровня квалификации работников ОАО «ОГК-2». Оказывается поддержка работникам, самостоятельно повышающим свою квалификацию, обучающимся в образовательных учреждениях высшего профессионального образования. При получении высшего образования впервые работнику ОАО «ОГК-2» предоставляются все гарантии, предусмотрен-

ные трудовым законодательством (учебные отпуска и пр.), работникам, получающим второе высшее образование, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в удобное для них время. Приоритетным при направлении работников на кратковременное обучение (информационно-консультационные семинары) является необходимость поддержания определенного уровня информированности и компетентности, независимо от возраста работника.

Учитывая, что порядка 50% работников имеют право на льготную пенсию за работу в особо вредных, вредных и (или) опасных условиях, а также в связи с проживанием в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, многие работники продолжают работу и после наступления пенсионных оснований. Всего работающих пенсионеров в ОАО «ОГК-2» на конец 2006 года было 394 человека.

Коллективными договорами ОАО «ОГК-2» предусмотрена выплата единовременного вознаграждения (материальная

помощь, пособие) работникам, выходящим на пенсию, размер которого устанавливается в зависимости от стажа работы на предприятии или в отрасли.

Развитие системы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) позволяет поддерживать достойный уровень жизни работников ОАО «ОГК-2» в пенсионном возрасте. До 2007 года Коллективными договорами 3 филиалов ОАО «ОГК-2» предусматривалась также выплата пенсионерам 50%-ной компенсации расходов на тепло-, электроэнергию, с 2007 года эта льгота действует для пенсионеров всех филиалов. Таким образом, вышедшие на пенсию работники Компании не теряют связи с предприятием, получают периодическую финансовую помощь, в том числе материальную помощь к юбилейным датам рождения и праздникам (День энергетика, День Победы, День пожилого человека). С 2007 года виды материальной помощи пенсионерам филиалов утверждены в составе новых Коллективных договоров в одинаковом для всех размере.

О поддержке работников при сокращении численности и штата см. главу 8.1.

#### LA12. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры.

В соответствии с Положением о порядке проведения аттестации работников ОАО «ОГК-2», утвержденным Приказом от 31.08.2006 № 495, 31 работник ОАО «ОГК-2» прошел аттестацию, что составляет 0,6% от общего числа работников Компании (подробнее об аттестации см. главу 8.1).

В исполнительном аппарате и филиалах ОАО «ОГК-2» ежегодно формируется Кадровый резерв на замещение должностей руководителей высшего и среднего звена ОАО «ОГК-2». Всего в Кадровый резерв Компании на конец 2006 г. включено 319 работников, в том числе 70 человек – на руководителей высшего звена и 249 человек – на руководителей среднего звена.

На 2007 год запланировано проведение аттестации Кадрового резерва с целью определения потребности сотрудников Компании в обучении и развитии необходимых навыков, с последующей разработкой индивидуальных планов развития и контролем их выполнения.

#### LA13. Состав руководящих органов и персонала организации в разбивке по полу и возрастной группе с указанием меньшинств, а также показателей разнообразия.

СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ И ПЕРСОНАЛА ОАО «ОГК-2» В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ НА 31.12.2006						
НАИМЕНОВАНИЕ	ВСЕГО РАБОТНИКОВ НА 31 ДЕКАБРЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	В ТОМ ЧИСЛЕ			ЧИСЛЕННОСТЬ ЖЕНЩИН ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА РАБОТНИКОВ	
		ВОЗРАСТ				% ОТ ЧИСЛА РАБОТНИКОВ ДАННОЙ КАТЕГОРИИ
		ДО 30 ЛЕТ	30–50 ЛЕТ	СТАРШЕ 50 ЛЕТ		
1. Все работающие	4 842	953	2 897	992	1 546	31,9%
2. Руководители и их заместители	642	57	419	166	115	17,9%
3. Специалисты	983	223	532	228	506	51,5%
4. Служащие	32	9	16	7	32	100,0%
5. Рабочие	3 185	663	1 931	591	893	28,0%

#### LA14. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников.

КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ	ОТНОШЕНИЕ ОКЛАДА
Исполнительный аппарат	
Руководители	1,12
Специалисты, служащие	1,07
Рабочие	0,00
Псковская ГРЭС	
Руководители	0,75
Специалисты, служащие	0,92
Рабочие	0,77

КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ	ОТНОШЕНИЕ ОКЛАДА
Серовская ГРЭС	
Руководители	1,00
Специалисты, служащие	1,00
Рабочие	1,00
Ставропольская ГРЭС	
Руководители	1,42
Специалисты, служащие	1,30
Рабочие	1,30
Сургутская ГРЭС	
Руководители	1,00
Специалисты, служащие	1,00
Рабочие	1,00
Троицкая ГРЭС	
Руководители	1,00
Специалисты, служащие	1,00
Рабочие	1,00

## Показатели в области прав человека

### HR1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.

Отсутствуют.

### HR2. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.

Отсутствуют.

### HR3. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников.

В связи с принятием Федерального закона РФ от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании недействующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» в Компании был организован корпоративный семинар «Регулирование трудовых правоотношений в свете изменений Трудового кодекса РФ». На семинаре, в числе прочих, были освещены способы предотвращения дискриминации в сфере труда и вопросы о социальном партнерстве. Продолжительность семинара – 24 часа, общее ко-

личество участников – 27 человек. Кроме того, представители Компании участвовали в семинарах по указанной тематике, проводимых другими образовательными организациями. Общее количество часов обучения – 664 часа. Доля сотрудников, прошедших обучение, – 0,6%.

### HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.

Случаев дискриминации в отношении внутренних и/или внешних заинтересованных сторон за отчетный период не зарегистрировано.

### HR5. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.

Право на свободу ассоциации защищено российским законодательством и реализуется как работодателем (Компанией), так и работниками.

В 2006 году ОАО «Троицкая ГРЭС», ОАО «Псковская ГРЭС», ОАО «Ставропольская ГРЭС» являлись членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл).

ОАО «Сургутская ГРЭС-1» и ОАО «Серовская ГРЭС» присоединились к Отраслевому тарифному соглашению в энергетике на 2005–2006 гг. В связи с реорганизацией путем присоединения АО-станций к ОАО «ОГК-2» с даты

внесения соответствующей записи ЕГРЮЛ их членство в РаЭл было прекращено. 14.12.2006 направлено заявление о приеме ОАО «ОГК-2» в члены Объединения РаЭл. После проведения соответствующих корпоративных процедур 05.02.2007 на Общем собрании членов Объединения РаЭл было принято решение о приеме ОАО «ОГК-2» в члены РаЭл (протокол № 16 от 06.02.2007).

Около 80% работников филиалов ОАО «ОГК-2» являются членами первичных профсоюзных организаций Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» (ОО «ВЭП»). Помимо действующих работников ОАО «ОГК-2» на учете в первичных профсоюзных организациях (ППО) филиалов Компании состоят также пенсионеры – бывшие работники станций. Информация о членах профсоюза представлена в таблице.

О ведении Коллективных переговоров см. главу 8.1.

	ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА КОНЕЦ 2006 Г.		КОЛ-ВО РАБОТНИКОВ ФИЛИАЛА	ДОЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ОТ ЧИСЛА РАБОТНИКОВ
	РАБОТНИКИ ФИЛИАЛА	БЫВШИЕ РАБОТНИКИ СТАНЦИИ		
Ставропольская ГРЭС	928	823	971	96%
Сургутская ГРЭС-1	1 002	100	1 090	92%
Троицкая ГРЭС	1 072	308	1 622	66%
Псковская ГРЭС	371		521	71%
Серовская ГРЭС	312	0	457	68%
Итого	3 685	1 231	4 661	79%

**HR6. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.**

Детский труд в Компании не используется.

**HR7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.**

Н/Д

**HR8. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью (дополнительный).**

Н/Д

**HR9. Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.**

Филиал ОАО «ОГК-2» – Сургутская ГРЭС-1 находится на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югра. На территории автономного округа проживают ханты и манси – представители коренных малочисленных народов Севера. Нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в отчетном периоде не зарегистрировано.

## Показатели результативности взаимодействия с обществом

**SO1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.**

Компания оказывает благотворительную помощь школам, детским садам, больницам, домам престарелых, находящимся в регионах расположения филиалов ОАО «ОГК-2». Данная политика способствует повышению имиджа Компании в регионах. Всего на оказание благотворительной помощи в 2006 году израсходовано **3 645 тыс. рублей**, в том числе:

- Ставропольская ГРЭС – 555 тыс. рублей;
- Сургутская ГРЭС-1 – 400 тыс. рублей;
- Серовская ГРЭС – 480 тыс. рублей;
- Псковская ГРЭС – 390 тыс. рублей;
- Троицкая ГРЭС – 1 820 тыс. рублей.

Подробнее об оказании благотворительной помощи см. главу 8.1.

**SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.**

В 2006 г. анализ в отношении рисков, связанных с коррупцией, не производился.

**SO3. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.**

3 сотрудника прошли обучение антикоррупционным политикам.

**SO4. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.**

Н/Д

**SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.**

В формировании государственной политики ОАО «ОГК-2» в 2006 году не участвовало. Данная деятельность велась в электроэнергетической отрасли на уровне основного акционера ОАО «ОГК-2» – в РАО «ЕЭС России».

**SO6. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам (дополнительный).**

Отсутствуют.

**SO7. Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты (дополнительный).**

Н/Д

**SO8. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.**

Существенных штрафов и нефинансовых санкций в 2006 г. наложено не было.

**Показатели результативности в области ответственности за продукцию**

**PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оценивается для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.**

Н/Д

**PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоро-**

**вье и безопасность, в разбивке по видам последствий (дополнительный).**

Н/Д

**PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.**

Н/Д

**PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий (дополнительный).**

Н/Д

**PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя (дополнительный).**

Н/Д

**PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.**

Н/Д

**PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий (дополнительный).**

Н/Д

**PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях (дополнительный).**

Н/Д

**PR9. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.**

Существенных штрафов в 2006 г. наложено не было.



## Показатели результативности взаимодействия с обществом

### **SO1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.**

Компания оказывает благотворительную помощь школам, детским садам, больницам, домам престарелых, находящимся в регионах расположения филиалов ОАО «ОГК-2». Данная политика способствует повышению имиджа Компании в регионах.

Всего на оказание благотворительной помощи в 2006 году израсходовано 3 645 тыс. рублей, в том числе:

Ставропольская ГРЭС – 555 тыс. рублей;

Сургутская ГРЭС-1 – 400 тыс. рублей;

Серовская ГРЭС – 480 тыс. рублей;

Псковская ГРЭС – 390 тыс. рублей;

Троицкая ГРЭС – 1 820 тыс. рублей.

Подробнее об оказании благотворительной помощи см. главу 8.1.

## ПРИЛОЖЕНИЕ II

### ПЛАНЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ

#### Стратегия развития и корпоративная социальная ответственность

1. Компания продолжит на регулярной основе готовить ежегодный нефинансовый Отчет по вопросам социальной ответственности и корпоративной устойчивости в соответствии с международными рекомендациями и стандартами (GRI, AA1000). Компания ориентирована на последовательное увеличение уровня соответствия международным стандартам будущих нефинансовых Отчетов ОАО «ОГК-2».
2. **В течение двух месяцев после публикации** Отчета за 2006 г. Компания внесет изменения в структуру и содержание корпоративного веб-сайта, в частности:
  - подготовит и опубликует публичную позицию Компании по вопросам корпоративной устойчивости и социальной ответственности;
  - по каждой теме публичной позиции обеспечит представление планов и обязательств Компании, а также текущую информацию о реализации публичной позиции (в ежеквартальном режиме обновления);
  - представит информацию о социально значимых инициативах и затратах Компании на социальные и экологические мероприятия.
3. **До конца 1-го квартала 2008 г.** Компания организует на систематической основе выявление, мониторинг и управление нефинансовыми рисками.
4. **До конца 1-го квартала 2008 года** ОАО «ОГК-2» проведет работу по коррекции и уточнению имеющейся Стратегии ОАО «ОГК-2» до 2012 г. (с последующим вынесением откорректированной Стратегии на рассмотрение Совета директоров ОАО «ОГК-2»), в том числе исходя из необходимости учесть:
  - мировые тренды в электроэнергетике и имеющиеся (разрабатываемые) энергосберегающие технологии;
  - экологические риски реализации Стратегии ОАО «ОГК-2» до 2012 г. и изменения топливного баланса Компании.



## Механизмы реализации корпоративной социальной ответственности

5. **До конца 2007 года** Компания разработает и утвердит на Совете директоров ОАО «ОГК-2» «Политику Общества по вопросам взаимодействия с заинтересованными сторонами».

6. **До конца 2007 года** Компания развернет исследование интересов и ожиданий заинтересованных сторон Компании (в том числе в регионах присутствия) с тем, чтобы определить приоритеты и планы по взаимодействию с ними.

7. Компания начнет регулярно проводить диалоги с заинтересованными сторонами, для чего **до конца 2007 года** сформулирует планы по организации взаимодействия и проведению диалогов с заинтересованными сторонами (в частности, в регионах присутствия) на 2008 год и опубликует их через корпоративный веб-сайт.

При проведении диалогов с заинтересованными сторонами Компания в обязательном порядке будет привлекать к участию в них представителей основного акционера Компании, топ-менеджмент и независимых членов Совета директоров ОАО «ОГК-2».

8. **До конца 2007 года Компания** рассмотрит вопрос о создании переговорных площадок в регионах присутствия для организации регулярного диалога с региональными и местными властями по широкому кругу вопросов. О принятом решении Компания проинформирует заинтересованные стороны через корпоративный веб-сайт.

9. **До конца 1-го квартала 2008 года** Компания рассмотрит вопрос о создании некоммерческой саморегулируемой ассоциации генерирующих Компаний России (оптовых и/или территориальных) и подготовит предложения для обсуждения этого вопроса с другими генерирующими энергокомпаниями. Цель создания такой ассоциации – объединить усилия генерирующих Компаний по защите общих интересов новых энергокомпаний, реализации инициатив в сфере законотворческой деятельности, ведению диалогов с заинтересованными сторонами и иным вопросам, актуальным для новых энергокомпаний. Об итогах рассмотрения этого вопроса, а также о принятых решениях и планах Компания проинформирует заинтересованные стороны через корпоративный веб-сайт.

10. **До конца 1-го квартала 2008 года** Компания разработает и вынесет на рассмотрение Советом директоров Компании проект «Комплексной программы мероприя-

тий в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития ОАО «ОГК-2» на 2007–2009 гг.», в которой, в том числе, будут учтены вопросы:

- практического воплощения корпоративной социальной ответственности Компании;
- мер по повышению экологической безопасности и экологической ответственности Компании;
- организации систематических диалогов с широким кругом заинтересованных сторон;
- подготовки ежегодной нефинансовой отчетности Компании;
- создания системы по управлению нефинансовыми рисками и т. п.

11. **В течение двух месяцев после публикации Отчета за 2006 год**, с целью совершенствования системы корпоративного управления и соответствия международным стандартам, менеджмент Компании предложит Совету директоров ОАО «ОГК-2» включить в состав своих комитетов независимых директоров.

12. **До конца 1-го квартала 2008 года** Компания разработает и вынесет на рассмотрение Совета директоров ОАО «ОГК-2» предложения по включению в систему коэффициентов показателей эффективности менеджмента ОАО «ОГК-2» (система КПЭ) нефинансовых показателей, связанных с корпоративной социальной ответственностью и взаимодействием с заинтересованными сторонами.

13. **В течение месяца после публикации Отчета за 2006 год** Компания выпустит приказ относительно организации мониторинга исполнения планов и обязательств, зафиксированных в настоящем Отчете.

## Экономическая ответственность Компании

14. **До конца 2007 года** Компания опубликует информацию (через корпоративный веб-сайт) по объемам и по возможным типам заказов продукции и услуг в рамках реализации инвестиционных программ Компании для использования местными поставщиками.

15. **В 4-м квартале 2007 г.** Компания подготовит и направит заинтересованным сторонам в регионах присутствия специальные информационные материалы, посвященные инвестиционным проектам Компании, где будет обоснована значимость введения новых энерго мощностей для региональных и местных заинтересованных сторон, а также будет показана связь интересов местного населения и увеличения мощности станций Компании.

В информационных материалах Компания представит информацию относительно ее вкладов в региональные экономики и инфраструктуру при реализации своих инвестиционных проектов.

16. **До конца 2007 года** Компания опубликует информацию (через корпоративный веб-сайт) относительно того, из чего складывается цена на электроэнергию и тепло, а также, учитывается ли в тарифе инвестиционная составляющая для строительства новых мощностей.
17. **В течение месяца после публикации Отчета** за 2006 год Компания рассмотрит пути решения юридических противоречий в ситуации заключения договоров теплоснабжения в п. Солнечнодольск и проинформирует об этом администрацию поселка.
18. **До конца 2007 года** Компания рассмотрит вопрос о возвращении к системе ежемесячного премирования персонала Ставропольской ГРЭС и проинформирует о принятом решении администрацию п. Солнечнодольск в связи с тем, что введенная система квартального премирования привела к нарушению налоговых поступлений муниципалитета.

## Влияние деятельности Компании на окружающую среду

19. Компания обязуется не реализовывать инвестиционные проекты по строительству новых энергетических мощностей, если они не соответствуют требованиям природоохранного законодательства РФ.

При подготовке и реализации инвестиционных проектов Компания в обязательном порядке будет проводить общественные слушания по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) как средство взаимодействия со стейкхолдерами, куда, в том числе, будет приглашать для участия представителей местных (региональных) общественных экологических организаций.

При реализации инвестиционных проектов Компания будет особое внимание уделять экологической ответственности привлекаемых подрядчиков и разъяснительной работе с местным населением регионов присутствия относительно экологических последствий реализации инвестиционных проектов Компании.

20. Компания организует постоянное информационное взаимодействие между ОАО «ОГК-2» и органами местного самоуправления регионов присутствия по широкому кругу вопросов экологической направленности, в том числе:

- относительно планов ввода энерго мощностей Компании, а также социальных и экологических последствий (рисков) такого решения;
- относительно планов и осуществляемых мероприятий по обеспечению защиты от экологически вредных выбросов на Троицкой ГРЭС.

21. **До конца 1-го квартала 2008 года** Компания организует проведение регулярных диалогов с заинтересованными сторонами по разработке и уточнению долгосрочной экологической политики ОАО «ОГК-2» с обязательным вовлечением в эту работу представителей общественных (в том числе местного и регионального уровня) и профессиональных экологических организаций.

22. **В течение двух месяцев после завершения диалогов** Компания проведет Общественные слушания по проектам «Долгосрочной экологической политики ОАО «ОГК-2» до 2017 г.» и «Концепции реализации долгосрочной Экологической политики ОАО «ОГК-2» до 2017 г.», по итогам которых скорректированные проекты этих документов будут вынесены на рассмотрение Совета директоров Компании.

23. **До конца 2007 года** Компания рассмотрит вопрос о целесообразности создания структурного подразделения Исполнительного аппарата Компании, занимающегося экологическими оценками и стратегическими прогнозами для целей реализации экологической политики ОАО «ОГК-2». О результатах рассмотрения Компания проинформирует заинтересованные стороны через корпоративный веб-сайт.

24. **До конца 2007 года** Компания рассмотрит вопрос о включении в систему экологического менеджмента ОАО «ОГК-2» механизмов участия заинтересованных сторон (федеральные и местные органы исполнительной власти, поставщики, экологические организации и пр.) и диалогов с ними, а также работу по долгосрочному прогнозированию. О принятом решении Компания проинформирует заинтересованные стороны через корпоративный веб-сайт.

## Вклад Компании в социальное развитие

25. **До конца 2007 года** Компания сформулирует перспективную потребность в персонале в зависимости от уровня квалификации и региона присутствия, и совместно с администрациями регионов присутствия (в частности, с администрацией г. Троицка) разработает программу по подготовке сотрудников для Компании на базе местных организаций профессионального образования.

26. **До конца 2007 года** Компания ознакомится с современными благотворительными практиками и технологиями осуществления благотворительной деятельности и рассмотрит вопрос о целесообразности создания фонда (фондов) местного сообщества в регионах присутствия Компании. О принятом решении Компания проинформирует заинтересованные стороны через корпоративный веб-сайт.
27. В случае принятия Компанией решения относительно создания фонда местных сообществ в Ставропольском крае Компания в рамках планирования работы этого фонда в приоритетном порядке рассмотрит вопрос оказания финансовой помощи «Школе олимпийского резерва» п. Солнечнодольска (Изобильненский район, Ставропольский край).



## ПРИЛОЖЕНИЕ III

### ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Первый диалог «Воздействие ОАО «ОГК-2» на окружающую среду: состояние дел, управление, пути сотрудничества с заинтересованными сторонами»

Встреча состоялась 24 июля 2007 года с 10.30 до 14.00 в Бизнес-центре «Cherry Tower» по адресу: г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 56.

Перед встречей участники диалога получили следующие информационные материалы:

- Программа мероприятия;
- Презентации для обсуждения по темам:  
«Фактическое воздействие ОАО «ОГК-2» на окружающую среду в 2006 году»;  
«Подход к управлению воздействиями ОАО «ОГК-2» на окружающую среду»;
- Буклет «Социальный отчет ОАО «ОГК-2» за 2005–2006 гг.»;
- Анкета для комментариев и обратной связи со стейкхолдерами.

В мероприятии приняли участие:

представители ОАО «ОГК-2»:

- Чегодаев Анатолий Васильевич, заместитель Генерального директора ОАО «ОГК-2» по производству;
- Юркевич Дмитрий Владимирович, технический директор ОАО «ОГК-2»;
- Сауров Константин Александрович, директор по корпоративному управлению ОАО «ОГК-2»;
- Мыльникова Марина Васильевна, главный эксперт отдела тепломеханического обслуживания ОАО «ОГК-2»;
- Дронина Анна Петровна, начальник экологической службы на Ставропольской ГРЭС.

Представители заинтересованных сторон:

от органов государственной власти и местного самоуправления:

- Парахина Галина Петровна, заместитель главы Администрации поселка Солнечнодольска Ставропольского края;
- Абдрашитов Равиль Рафкатович, заместитель главы Администрации города Троицка, от ОАО РАО «ЕЭС России»;
- Новоселова Ольга Алексеевна, заместитель руководителя рабочей группы по экологии ОАО РАО «ЕЭС России»;

от экологических организаций:

- Григорьев Алексей Юрьевич, Всемирный союз охраны природы;
- Каюмов Асхат Абдурахманович, директор экологического центра «Дронт»;
- Книжников Алексей Юрьевич, координатор программы по экологической политике



нефтегазового сектора Всемирного фонда природы (WWF—Россия);

- Мартынов Александр Сергеевич, директор «Независимого экологического рейтингового агентства»;
- Шавлак Сергей Александрович, сопредседатель Международного социально-экологического союза;

от научных организаций:

- Котлер Владлен Романович, ведущий научный сотрудник, Всероссийский теплотехнический институт;
- Сапаров Михаил Исаевич, Энергетический институт им. Г.М. Кржижановского;
- Якимец Владимир Николаевич, главный научный сотрудник Института системного анализа РАН, профессор МФТИ и Государственного университета управления;

от консалтинговых компаний по вопросам нефинансовой отчетности и корпоративного управления (независимые наблюдатели):

- Галушкин Степан Владимирович, директор Агентства корпоративного развития «Да—Стратегия»;
- Загидуллин Жан Каримович, исполнительный директор Агентства корпоративного развития «Да—Стратегия»;
- Флямер Михаил Григорьевич, директор по развитию Агентства корпоративного развития «Да—Стратегия» (ведущий диалога);
- Хотулева Марина Владиленовна, Центр экологической оценки «Эколайн»;
- Субботина Елена Викторовна, менеджер проекта по разработке систем экологического менеджмента Компании «Экопросистемы».

Ведущий диалога:

- Флямер Михаил Григорьевич, директор по развитию Агентства корпоративного развития «Да—Стратегия».

## I. Открытие диалога

С приветственным словом к участникам диалога обратился К.А. Сауров, директор по корпоративному управлению ОАО «ОГК-2». Он поблагодарил участников за оперативное реагирование на предложение Компании участвовать в процедурах диалога, общественного слушания и общественного заверения нефинансового отчета. К.А. Сауров выразил надежду, что подобные встречи не будут разовыми, а превратятся в долгосрочное сотрудничество. В своем выступлении К.А. Сауров подчеркнул: «Мы понимаем, что реализация нашей стратегии мало достижима без тесного взаимодействия с заинтересованными сторонами».

Для дальнейшего ведения диалога слово было передано М.Г. Флямеру, представителю независимой некоммерческой организации «Да—Стратегия». Он ознакомил присутствующих с форматом и регламентом диалога и пояснил,

что в настоящее время идет подготовка нефинансового отчета ОАО «ОГК-2» за 2006 г. (далее—Отчета), и сегодняшняя и последующие встречи будут влиять на его содержание. Сам Отчет участники общественных слушаний получат 2 августа, а общественные слушания, на которых будет обсуждаться качество информации, раскрытой в Отчете, состоятся 6 августа. В итоге в Отчет войдет глава «Общественное заверение», в которой будет дано резюме достоинств и недостатков этого документа, отмеченных стейкхолдерами Компании.

Кроме того, М.Г. Флямер пояснил, что буклет «Социальный отчет 2005—2006 гг.», полученный участниками диалога, не является тем нефинансовым отчетом, о заверении которого идет речь. Этот документ был подготовлен в январе 2006 года в свободной форме, а сейчас готовится Отчет в соответствии с рекомендацией GRI и международным стандартом взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Далее ведущий пояснил задачу встречи: «В результате дискуссии заинтересованные стороны должны высказать свое мнение по поводу того, какая существенная информация, относящаяся к раскрытию информации о воздействии на окружающую среду, должна быть в Отчете, и свои рекомендации по совершенствованию управления этим воздействием».

## II. Фактическое воздействие ОАО «ОГК-2» на окружающую среду (выступление представителей руководства Компании ОАО «ОГК-2»)

Сообщение по теме сделал А.В. Чегодаев, заместитель Генерального директора ОАО «ОГК-2» по производству. В своем выступлении А.В. Чегодаев рассказал, как деятельность подразделений ОАО «ОГК-2» влияет на окружающую среду: на атмосферный воздух, на водный бассейн и на земельные ресурсы. Пояснил, какова структура выбросов загрязняющих веществ, что из себя представляют структура водопотребления и водоотведения и структура промышленных отходов ОАО «ОГК-2».

Далее выступающий охарактеризовал экологические проблемы ОАО «ОГК-2», связанные с отработкой проектного ресурса оборудования, с изменением топливного баланса в сторону увеличения твердого топлива, с отсутствием общей методологии оценки природоохранной деятельности и с несовершенством законодательной и нормативной базы в области ООС.

«Оборудование изношено на Серовской и Троицкой станциях. С каждым годом все тяжелее и тяжелее поддерживать экологические требования, и накладно финансово. Увеличение нагрузки приводит к увеличению выброса, и соот-

ветственно мы теряем экономическую составляющую дополнительной нагрузки, потому что резко возрастает плата за воду и за выбросы».

В заключение А.В. Чегодаев пояснил, сколько средств тратит Компания на охрану окружающей среды.

### III. Подход к управлению воздействиями ОАО «ОГК-2» на окружающую среду (выступление представителей руководства Компании ОАО «ОГК-2»)

Сообщение по теме сделал Д.В. Юркевич, технический директор ОАО «ОГК-2».

«На каждой станции мы создали экологические службы. И в Исполнительном аппарате у нас введена должность главного специалиста-эколога, того, кто руководит экологическими службами и отвечает за методологическую поддержку.

Кроме того, были разработаны основные документы, без которых невозможно построить эффективную модель управления воздействиями на окружающую среду. Это «Экологическая политика «ОГК-2», «Концепция реализации экологической политики» и «Программа реализации экологической политики на 2007–2009 гг.».

С учетом климатических условий и технологических особенностей каждой станции были разработаны целевые показатели для каждого из филиалов и механизмы их достижения».

Далее выступающий рассказал о целевых показателях, об основных рисках и о системе экологического менеджмента, принятой в Компании.

В заключение Д.В. Юркевич отметил: «Выполняя намеченную программу мероприятий, мы повышаем уровень экологической безопасности. Внедрив систему экологического менеджмента и получив сертификат соответствия по ISO14001, мы можем надеяться на реальный рост капитализации Компании».

### IV. Основные замечания и предложения представителей заинтересованных сторон

1. От органов государственной власти и местного самоуправления:

Участники отметили важность Отчета для органов местного самоуправления. Были поддержаны действия Компании по охране окружающей среды. Однако участники диалогов указали на необходимость более широкой информационной работы относительно природоохранных мероприятий Компании как с местной администрацией, так и с населением. Так, Г.П. Парахина, заместитель главы Администрации

поселка Солнечнодольска Ставропольского края, сообщила, что в администрацию поселка поступило более трехсот заявлений по поводу состояния дел на водохранилище. «Люди хотят знать, как и какие будут осуществляться работы, в какой очередности, как будут вводиться новые блоки, и органам местного самоуправления нужно иметь эту информацию». Кроме того, «мы бы хотели знать обо всех мероприятиях экологического характера и размере денежных сумм, на них затрачиваемых, чтобы мы могли компетентно отвечать населению. Также нам бы очень хотелось получить акт аудиторской проверки состояния дел».

Р.Р. Абдрашитов, заместитель главы Администрации города Троицка, обратил внимание на то, что новые инвестиционные проекты должны соответствовать требованиям экологической экспертизы.

Были выделены основные моменты взаимодействия энергокомпаний и органов местного самоуправления в регионах присутствия и даны предложения, реализация которых необходима для улучшения качества взаимодействия:

1.1. Компании необходимо организовать постоянное информационное взаимодействие между ОАО «ОГК-2» и органами местного самоуправления по самому широкому кругу вопросов экологической направленности. Обязательными должны стать два предмета для раскрытия информации и взаимодействия:

- планы вывода старых (изношенных) энерго мощностей, социальные и экологические последствия этого решения;
- экологическая защита, применяемая Компанией, от выбросов, которые имеют место на старых мощностях в Троицке и Серове.

1.2. Руководству ОАО «ОГК-2» необходимо взять на себя обязательство относительно того, что новые инвестиционные проекты Компании не будут запускаться в регионах, если они не соответствуют требованиям экологической безопасности.

2. От ОАО РАО «ЕЭС России»:

Представитель ОАО РАО «ЕЭС России» Новоселова О.А. поблагодарила Компанию за практичность сообщений и посоветовала, что экологические политики энергокомпаний весьма схожи друг с другом — произошло это, видимо, потому, что большинство компаний взяли за основу экологическую политику РАО «ЕЭС России». Было высказано следующее предложение:

2.1. Компании присоединиться к работе законодотворческого характера в комитете по экологии Торгово-промышленной палаты, что обеспечит возможность влияния на нормативную базу электроэнергетики.

3. От экологических организаций:

Представители экологических организаций поблагодарили Компанию за открытость и готовность к диалогам. Как позитивный знак было оценено стремление Компании работать с экологической проблематикой. Участниками была высказана готовность принимать участие в обсуждении экологического аспекта деятельности компаний в будущем.

Предложения по раскрытию информации в Отчете:

3.1. Пояснить в Отчете, какой подход использует ОАО «ОГК-2» в работе по сокращению выбросов парниковых газов в условиях изменения топливного баланса. Осветить вопрос реалистичности обязательств Компании по снижению выбросов в этих условиях.

3.2. Четко прояснить в Отчете, какие аспекты изменения топливного баланса зависят от действий менеджмента Компании, а какие не зависят. В какой мере зависит от действий менеджмента возможность использования попутного газа для работы Троицкой ГРЭС?

3.3. Необходимо описать в Отчете стратегию замещения старых производственных мощностей.

3.4. Дать пояснение в Отчете относительно того, управление какими рисками для регионов присутствия зависит от действий менеджмента Компании.

3.5. Структурированно описать в Отчете проблемы экологического характера и планы Компании в кратко- средне- и долгосрочной перспективе.

3.6. Включить в Отчет отдельный параграф, связанный с намерениями и точными обязательствами Компании по проведению оценки воздействия на окружающую среду при реализации инвестиционных проектов Компании.

3.7. Необходимо осветить в Отчете ряд конкретных вопросов, актуальных в краткосрочной перспективе. Что делала и планирует делать Компания с Троицкой ГРЭС? Раскрыть, что делает Компания с такими проблемами, как проблема теплового загрязнения р. Егорлык?

3.8. В Отчете следует положительно осветить отношение к Полистовскому заповеднику (рядом с Псковской ГРЭС) и сжиганию попутных газов на Сургутской ГРЭС-1.

Предложения по совершенствованию управления экологическим воздействием:

3.9. Запланировать в Компании (и отразить в Отчете) работу по коррекции стратегии развития ОАО «ОГК-2» с учетом мировых трендов в электроэнергетике, разработки энергосберегающих технологий и конкретных требований мирового экологического сообщества по снижению экологических рисков.

3.10. Включить в систему экологического менеджмента ОАО «ОГК-2» участие заинтересованных сторон и работу с ними (федеральные и местные органы исполнительной власти, поставщики, экологические организации и пр.).

3.11. Включить в систему экологического менеджмента такой вид работ, как долгосрочное прогнозирование.

3.12. В стратегии развития Компании представить экологические риски в виде возможных ущербов, выраженных в экономических показателях.

4. От научных организаций:

Представитель ВТИ отметил, что ОАО «ОГК-2» проводит серьезную работу по минимизации выбросов CO<sub>2</sub>.

Предложения по раскрытию информации в Отчете:

4.1. Показать в Отчете положение дел в сфере экологии по ОАО «ОГК-2» в целом и отдельно по всем ее филиалам (станциям).

4.2. Переработать представление об экологических проблемах Компании. Разделить список экологических проблем и рисков на две группы: 1) проблемы и риски для самой Компании, 2) проблемы и риски для внешних контрагентов и среды. И показать проблемы и риски по объектам Компании и по адресатам (население, персонал, окружающая среда и пр.).

4.3. Проверить и уточнить данные по удельным выбросам по парниковым газам, по водопотреблению.

4.4. Уделить в Отчете больше внимания перспективам отрасли и Компании.

4.5. В раздел Отчета «Повышение уровня экологической безопасности» добавить информацию об организационно-структурных методах экологической работы в Компании (например, создание экологической службы).

По совершенствованию управления экологическим воздействием:

- 4.6. Проанализировать мировые тренды в разработке энерготехнологий, которые необходимо учитывать при принятии стратегических решений (в частности, вопросы перехода на сжигание газа).
- 4.7. Провести анализ последствий и результатов воздействия на окружающую среду от реализации стратегии развития Компании (стратегическая оценка) и выразить экологические аспекты реализации стратегии не в ПДК и ПДВ, а в финансово-экономических характеристиках.
- 4.8. Внести изменения в Концепцию реализации экологической политики и обеспечить создание в структуре ОАО «ОГК-2» структурного подразделения, занимающегося эколого-экономическими оценками и стратегическими прогнозами.
- 4.9. Рассмотреть возможность формулирования целей экологической политики ОАО «ОГК-2» не в виде нормативных целевых показателей, а в виде целей минимизации отдельных экологических рисков в условиях замены и модернизации оборудования и роста потребления электроэнергии.
- 4.10. Проанализировать связь между «повышением экологической безопасности» и «увеличением капитализации Компании».
5. От представителей консалтинговых Компаний по вопросам нефинансовой отчетности и корпоративного управления (независимые наблюдатели).

В числе высказанных рекомендаций:

- 5.1. Отразить в Отчете влияние на реализацию Стратегии развития ОАО «ОГК-2» новых аспектов ситуации Компании: изменение топливного баланса и запуск реализации инвестиционной программы.
- 5.2. Обратить внимание на приоритетные направления управления экологическим воздействием: работа с подрядчиками, организация диалогов с местным населением.
- 5.3. Для того чтобы Компании поставить собственные цели, в течение ближайшего года Компании провести совместную работу с профессиональным экологическим сообществом для разработки долгосрочной экологической политики ОАО «ОГК-2». Задача этой работы: пересмотреть цели экологической политики, сделать их адекватными уровню современного экологического знания, текущей ситуации Компании и ее стратегическим перспективам.

## V. Завершение встречи

В заключение диалога А.В. Чегодаев от лица Компании поблагодарил участников, предложил всем принять участие в процедурах общественного заверения Отчета 6 августа 2007 г. и высказал пожелания о дальнейшем плодотворном сотрудничестве.

## Второй диалог «Политика в области корпоративной устойчивости и социальной ответственности как фактор повышения капитализации Компании»

Встреча состоялась 24 июля 2007 г. с 15.00 до 18.00. в Бизнес-центре «Cherry Tower» по адресу: г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 56.

Перед встречей участники диалога получили следующие информационные материалы:

- программа мероприятия;
- презентации для обсуждения деятельности ОАО «ОГК-2» по темам:
  - «Стратегия развития ОГК-2 и задача повышения стоимости (капитализация) Компании. Что обеспечит реализуемость нашей стратегии?»;
  - «КСО и стратегия. Будет ли синергия?»;
  - буклет «Социальный отчет ОАО «ОГК-2» за 2005–2006 гг.»;
  - анкета для комментариев и обратной связи со стейкхолдерами.

В мероприятии приняли участие:

Представители ОАО «ОГК-2»:

- Сидоров Андрей Александрович, заместитель Генерального директора по корпоративному управлению;
- Сауров Константин Александрович, директор по корпоративному управлению.

Представители заинтересованных сторон:

от органов государственной власти и местного самоуправления:

- Абдрашитов Равиль Рафкатович, заместитель Главы администрации г. Троицка (Челябинская область);
- Парахина Галина Петровна, заместитель Главы администрации поселка Солнечнодольска (Изобильненский район, Ставропольский край);

от ОАО РАО «ЕЭС России»:

- Григорьева Дарья Константиновна, ведущий эксперт ди-

рекции по управлению нефинансовыми рисками и социальной отчетности, ОАО РАО «ЕЭС России»;

- Курушина Ольга Николаевна, заместитель руководителя дирекции по управлению нефинансовыми рисками и социальной отчетности, ОАО РАО «ЕЭС России»;
- Либоракина Марина Ивановна, руководитель дирекции по управлению нефинансовыми рисками и социальной отчетности, ОАО РАО «ЕЭС России»;

от экологических организаций:

- Каюмов Асхат Абдурахманович, Экоцентр “Дронт”, Нижний Новгород;
- Шавлак Сергей Александрович, сопредседатель Международного социально-экологического союза;

от научно-исследовательских организаций:

- Якимец Владимир Николаевич, главный научный сотрудник Института системного анализа РАН, профессор МФТИ и Государственного Университета Управления;

от институтов независимых директоров:

- Алиманов Шантали, Исполнительный директор, Ассоциация независимых директоров Казахстана;
- Филатов Александр Александрович, Независимый директор ОАО «ОГК-2», Ассоциация независимых директоров России;

от рейтинговых агентств и консалтинговых компаний по вопросам нефинансовой отчетности и корпоративного управления:

- Галушкин Степан Владимирович, директор, Агентство корпоративного развития «Да-Стратегия»;
- Загидуллин Жан Каримович, Исполнительный директор, Агентство корпоративного развития «Да-Стратегия» (ведущий диалога);
- Флямер Михаил Григорьевич, директор по развитию, Агентство корпоративного развития «Да-Стратегия»;
- Коровин Евгений Владиславович, ведущий аналитик, рейтинговое агентство Standards & Poor’s (ведущий диалога);
- Загидуллин Жан Каримович, Исполнительный директор, Агентство корпоративного развития «Да-Стратегия».

## I. Открытие диалога

Со вступительным словом к собравшимся обратился ведущий встречи Ж.К. Загидуллин. Он представил менеджмент Компании присутствующим и попросил остальных представиться. После представления участников Ж.К. Загидуллин ознакомил присутствующих с форматом и регламентом диалога и пояснил, что в настоящее время идет подготовка нефинансового Отчета ОАО «ОГК-2» за 2006 г. (далее – Отчет), и сегодняшняя и последующие встречи будут влиять на его содержание. Сам Отчет участники об-

щественных слушаний получат 2 августа, а общественные слушания, на которых будет обсуждаться качество информации, раскрытой в Отчете, состоятся 6 августа. В итоге в Отчет войдет глава «Общественное заверение», в которой будет дано резюме достоинств и недостатков этого документа, отмеченных стейкхолдерами Компании.

Кроме того, Ж.К. Загидуллин пояснил, что буклет «Социальный отчет 2005–2006 гг.», полученный участниками диалога, не является тем нефинансовым отчетом, о заверении которого идет речь. Этот документ был подготовлен в январе 2006 года в свободной форме, а сейчас Компания готовит Отчет в соответствии с рекомендацией GRI и международным стандартом взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Затем ведущий рассказал о программе диалога и передал слово представителям Компании.

## II. Выступление представителей руководства Компании ОАО «ОГК-2»

Первым выступил заместитель Генерального директора по корпоративному управлению А.А. Сидоров, который отметил, что «для реализации стратегии нам необходимо будет, так или иначе, взаимодействовать с огромным числом заинтересованных сторон, начиная от основного акционера, местными и региональными властями, экологами, поставщиками топлива и т. д. И наша стратегия не будет никогда до конца эффективно реализована, если у нас не будет абсолютно понятных и взаимовыгодных отношений с ними».

Он рассказал о том, как Компания реализует свою стратегию развития до 2012 г., о том, какие задачи стоят перед Компанией на сегодняшнем этапе выхода на IPO, на какие ключевые достижения ориентирована Компания в своей стратегии и от каких заинтересованных сторон зависит реализация этой стратегии.

После ответов на уточняющие вопросы к первому докладчику ведущий передал слово второму докладчику – директору по корпоративному управлению ОАО «ОГК-2» К.А. Саурову, который рассказал о том, как сегодня Компания понимает свою корпоративную социальную ответственность (КСО) и как КСО интегрируется в стратегию развития. Были изложены подходы Компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами в связи с задачами ОАО «ОГК-2» на текущем этапе.

«Наша Компания подходит к тому, что нам нужно на себя взять много обязательств... добровольно. И реализовывать свои обязательства и свою ответственность публично. Для Компании очень важно понять, насколько нам нужно совместно с вами в этой части взаимодействовать, чтобы ответс-



твенность была адекватной и соизмеримой. Соответственно политика корпоративной социальной ответственности нам представляется предельно просто: мы будем стремиться выработать взаимные обязательства вместе с заинтересованными сторонами, и это будет зафиксировано в документах, в наших планах по социальной стратегии и нефинансовом Отчете. И мы прекрасно понимаем, что если мы говорим о политике, то это должен быть стройный набор норм, который должен существовать в нашей Компании, по реализации этой политики».

Кроме того, выступающий рассказал об опыте Компании по взаимодействию в 2006–2007 гг., охарактеризовав этот опыт следующим образом: «По большому счету, взаимодействие было сквозь призму формирования единой Компании. Все взаимоотношения с заинтересованными сторонами сводились к прохождению всего этого большого перечня мероприятий, которые нам были нужны, чтобы ОАО «ОГК-2» нормально начало функционировать».

Теперь же, по словам К.А. Саурова, Компания стоит перед задачей реализации стратегии развития ОАО «ОГК-2» до 2012 года, это значит, что «если у ОГК-2 не будет внятно отстроенной политики взаимодействия с основными стейкхолдерами, стратегию Компания все равно реализует, но с катастрофическими потерями. Потому что одно дело — функционировать и работать в дружественной среде, а другое дело — делать все это через «не могу» и через «не хочу».

В завершение своего выступления К.А. Сауров сформулировал запрос к участникам встречи — высказать свое отношение к пониманию Компанией КСО, по возможности обозначить темы диалогов Компании и стейкхолдеров в 2007–2008 гг., а также оценить меры, предпринятые Компанией для реализации своей политики в сфере КСО. После ответов второго докладчика на уточняющие вопросы участников ведущий предложил высказаться присутствующим.

Ниже приведены основные предложения и замечания, прозвучавшие на встрече, структурированные по группам заинтересованных сторон.

### III. Основные замечания и предложения представителей заинтересованных сторон

#### 1. От органов государственной власти и местного самоуправления

Участники отметили важность прогнозной информации от Компании для принятия решений местными органами власти, а также отметили значимость информирования населения о перспективах развития Компании. В частности, от присутствующих поступили следующие предложения:

- 1.1. Компании рассмотреть вопрос о возвращении к системе ежемесячного премирования персонала Ставропольской ГРЭС и проинформировать о принятом решении администрацию п. Солнечнодольска в связи с тем, что введенная система квартального премирования привела к нарушению налоговых поступлений муниципалитета.
- 1.2. Компании рассмотреть пути решения юридических противоречий ситуации заключения договоров теплоснабжения в п. Солнечнодольске и проинформировать об этом муниципалитет поселка.
- 1.3. В случае принятия Компанией решения относительно создания фонда местных сообществ в Ставропольском крае рассмотреть в рамках планирования работы такого фонда вопрос оказания финансовой помощи «Школе олимпийского резерва» п. Солнечнодольска (Изобильненский район, Ставропольский край).
- 1.4. Компании отразить в своем нефинансовом Отчете за 2006 год прогнозные данные по эффектам реализации Стратегии развития ОАО «ОГК-2» до 2012 г., в частности, количество создаваемых новых рабочих мест в регионах присутствия, размер увеличения налогов, отчисляемых в местные бюджеты в связи с реализацией инвестиционной программы Компании и т. п.
- 1.5. Компании отразить в нефинансовом Отчете за 2006 год ситуацию с подготовкой, перемещением и востребованностью профессиональных кадров в филиалах Компании.
- 1.6. Компании сформулировать перспективную потребность в персонале в зависимости от уровня квалификации и региона присутствия и совместно с администрациями регионов присутствия (в частности, с администрацией г. Троицка) разработать программу по подготовке сотрудников для Компании на базе местных организаций профессионального образования.

#### 2. От экологических организаций

Представители экологических организаций поблагодарили Компанию за открытость и готовность к диалогам. Как позитивный знак было оценено стремление Компании работать с экологической проблематикой в регионах. Участниками была высказана готовность принимать участие в обсуждении экологического аспекта деятельности Компании в последующем.

Рекомендации представителей экологической общественности:

2.1. Компании увеличить информационную прозрачность относительно экологических показателей работы станций (а не только по Компании в целом), более широко информировать экологическую общественность регионов присутствия об экологических мероприятиях, проводимых Компанией.

2.2. Компании спланировать и перенести активность обсуждения экологических проблем и экологической политики Компании на уровень регионов присутствия станций. При организации коммуникативных (переговорных) площадок привлекать представителей общественных экологических организаций на местах.

### 3. От научно—исследовательских организаций

Участниками было позитивно оценено сочетание КСО и корпоративной стратегии Компании. Внесены следующие предложения:

3.1. Компании рассмотреть вопрос о создании переговорной площадки для организации регулярного диалога с региональными и местными властями регионов присутствия и привлечь к участию в этих диалогах будущего основного акционера Компании, топ-менеджмент и независимых членов Совета директоров Компании.

3.2. Компании рассмотреть вопрос о создании некоммерческой саморегулируемой ассоциации генерирующих Компаний для объединения усилий по лоббированию, ведению диалогов с заинтересованными сторонами и иным вопросам, актуальным для новых энергокомпаний.

3.3. Вынести на обсуждение Совета директоров Компании вопрос об анализе ситуации появления нового основного акционера, ликвидации РАО «ЕЭС России» в 2008 году и влияния этой ситуации на стратегию развития Компании.

3.4. Компании рассмотреть вопрос о проведении публичных общественных экологических слушаний по экологической ситуации и экологической политике Компании с участием представителей местных экологических организаций во всех регионах присутствия.

3.5. Компании ознакомиться с современными благотворительными практиками и технологиями осуществления благотворительной деятельности и рассмотреть возможность создания фонда (фондов) местного сообщества в регионах присутствия станций Компании.

3.6. Компании рассмотреть вопрос о создании системы управления нефинансовыми рисками взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе — управления

рисками конфликтов между различными заинтересованными сторонами Компании.

### 4. От РАО «ЕЭС России»

Представитель ОАО РАО «ЕЭС России» М.И. Либоракина высказала позитивное отношение к тому подходу, который был продемонстрирован Компанией: вопросы корпоративной социальной ответственности соединены с реализацией стратегии развития Компании.

Со стороны представителя ОАО РАО «ЕЭС России» прозвучало следующее предложение:

4.1. Компании систематически организовать диалоги с общественными экологическими организациями по вопросам экологической политики Компании.

5. От консультантов от рейтинговых агентств и консалтинговых компаний по вопросам нефинансовой отчетности и корпоративного управления

Были позитивно оценены предложения других участников встречи, прозвучавшие в адрес Компании, а также высказан ряд рекомендаций.

5.1. Компании провести исследования интересов стейкхолдеров, сформулировать собственные приоритеты во взаимодействии с ними исходя из стратегии развития Компании, а также организовать предметные диалоги со стейкхолдерами и определить адекватный инструментарий сотрудничества.

### 6. От представителей ассоциации независимых директоров

Прозвучали следующие предложения:

6.1. В нефинансовом Отчете за 2006 год отметить связь бонусной программы менеджмента и системы КПЭ с ростом капитализации ОАО «ОГК-2».

6.2. Компании включить в параметры КПЭ для топ-менеджеров показатели, связанные с КСО.

6.3. Перед организацией и проведением диалогов Компании производить исследование и описание интересов стейкхолдеров. Проводить ранжирование интересов при участии самих же стейкхолдеров, например в рамках диалогов.

6.4. Считать целесообразным предложение Совету директоров Компании рассмотреть вопрос о ситуации ухода в 2008 году основного акционера (РАО «ЕЭС России») как юридического лица и влиянии такого ухода на стратегию развития ОАО «ОГК-2».

#### IV. Завершение встречи

После того как участники встречи получили ответы на вопросы и высказали свои предложения, ведущий диалога передал слово заместителю Генерального директора по корпоративному управлению ОАО «ОГК-2» А.А. Сидорову для подведения итогов встречи.

А.А. Сидоров поблагодарил присутствующих за проявленный интерес, а также, уточнив позицию Компании, прокомментировал предложения стейкхолдеров, в частности:

- с целью соответствия стандартам и совершенствования собственной системы корпоративного управления менеджмент предложит Совету директоров включать в состав своих комитетов независимых директоров;
- Компания рассмотрит вопрос включения в нефинансовый Отчет за 2006 год информации о стратегии выхода Компании на розничный рынок и связь такой стратегии с возможными рисками;
- Компания считает полезным создание переговорных (коммуникативных) площадок по взаимодействию с заинтересованными сторонами;
- менеджмент Компании вынесет вопрос о создании фондов местных сообществ на обсуждение Совета директоров, т. к. любая благотворительная деятельность осуществляется на основании решений этого органа управления;
- Компания постарается отразить в нефинансовом Отчете за 2006 год прогнозные данные по количеству создаваемых новых рабочих мест и суммам налоговых поступлений в регионах, где осуществляется строительство новых энергоблоков, с учетом возможной неточности таких прогнозов;
- Компания сформирует и доведет до сведения местных властей информацию о заказе на подготовку кадров для местных учебных заведений;
- Компания обратит внимание и примет участие в решении проблемы несоответствия своего поквартального бюджетного планирования на станциях и ежемесячного бюджетного планирования в муниципалитетах;
- Компания рассмотрит вопрос возможного решения юридической проблемы заключения договоров теплоснабжения в п. Солнечнодольске и проинформирует об этом администрацию муниципалитета;
- Компания организует исследование интересов заинтересованных сторон в отношении Компании.

В завершение встречи ведущий напомнил собравшимся о том, что 6.08.2007 г. пройдут общественные слушания по обсуждению нефинансового Отчета ОАО «ОГК-2» за 2006 год, первая версия текста Отчета для ознакомления появится 2–3.08.2007 г.

#### Общественные слушания по нефинансовому Отчету за 2006 год

Общественные слушания по Отчету ОАО «ОГК-2» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2006 год состоялись 6 августа 2007 года с 15.00 до 18.00 в Бизнес-центре «Cherry Tower» по адресу: г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 56.

Перед встречей участники Общественных слушаний получили следующие информационные материалы:

- программа мероприятия;
- проект Отчета ОАО «ОГК-2» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2006 год (версия для общественного обсуждения);
- презентации для обсуждения по темам:
  - «Отчет ОАО «ОГК-2» о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2006 год»,
  - «Экологические аспекты деятельности ОАО «ОГК-2»,
  - «Планы и обязательства ОАО «ОГК-2» в области КСО, сформулированные в Отчете».
- Вопросы для выступления заверяющих лиц.

В мероприятии приняли участие:

Представители ОАО «ОГК-2»:

- Кузичев Михаил Васильевич, Председатель Правления, Генеральный директор ОАО «ОГК-2»;
- Сидоров Андрей Александрович, заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ОАО «ОГК-2»;
- Чегодаев Анатолий Васильевич, заместитель Генерального директора ОАО «ОГК-2» по производству;
- Сауров Константин Александрович, директор по корпоративному управлению ОАО «ОГК-2»;
- Юркевич Дмитрий Владимирович, технический директор ОАО «ОГК-2»;
- Тухмачева Елена Сергеевна, инженер-эколог, Серовская ГРЭС (г. Серов, Свердловская область).

Представители заинтересованных сторон:

от органов государственной власти и местного самоуправления:

- Штефан Андрей Валериевич, министр промышленности, энергетики и транспорта Ставропольского края;

от ОАО РАО «ЕЭС России»:

- Либоракина Марина Ивановна, руководитель дирекции по управлению нефинансовыми рисками и социальной отчетности ОАО РАО «ЕЭС России»;

- Григорьева Дарья Константиновна, ведущий эксперт дирекции по управлению нефинансовыми рисками и социальной отчетности ОАО РАО «ЕЭС России»;
- Галеев Булат Зямитович, менеджер по региональной работе ЗАО «Агентство по прогнозированию балансов в электроэнергетике» (ЗАО «АПБЭ»);

от экологических организаций:

- Григорьев Алексей Юрьевич, эксперт российского представительства Всемирного союза охраны природы – МСОП (IUCN);
- Забелин Святослав Игоревич, председатель координационного совета «Независимого экологического рейтингового агентства» (НЭРА);
- Мартынов Александр Сергеевич, директор «Независимого экологического рейтингового агентства» (НЭРА);
- Микушевич Валентина Михайловна, советник Генерального директора Энергетического углеродного фонда;
- Шавлак Сергей Александрович, сопредседатель Международного социально-экологического союза;

от научных организаций:

- Сапаров Михаил Исаевич, Энергетический институт им. Г. М. Кржижановского;
- Шульман Владимир Львович, главный специалист Уральского ОРГЭС (г. Екатеринбург);
- Якимец Владимир Николаевич, главный научный сотрудник Института системного анализа РАН, профессор МФТИ и Государственного Университета Управления;

от консалтинговых компаний по вопросам нефинансовой отчетности и корпоративного управления (независимые наблюдатели):

- Загидуллин Жан Каримович, Исполнительный директор Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия»;
- Крылова Анна Владимировна, руководитель отдела развития Института корпоративного управления;
- Флямер Михаил Григорьевич, директор по развитию, Агентство корпоративного развития «Да-Стратегия»;

от рейтинговых агентств:

- Марукевич Екатерина Юрьевна, аналитик службы рейтингов “Standard & Poor’s”;

от деловых ассоциаций:

- Баскакова Жанна Юрьевна, менеджер программ IBLF;
- Вершинина Ирина Александровна, руководитель отдела коммуникаций аппарата Совета директоров Компании «Вимм-Билль-Данн», исполнительный секретарь Комитета РСПП по социальной и демографической политике;

от других электроэнергетических Компаний:

- Иванов Александр Глебович, Начальник Департамента

по стратегии и развитию ОАО «Территориальная генерирующая Компания № 2».

Ведущий слушаний:

- Галушкин Степан Владимирович, директор Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия».

## I. Открытие Общественных слушаний

С приветственным словом к участникам диалога обратился М.В. Кузичев, Генеральный директор ОАО «ОГК-2». Он поблагодарил участников за внимание к Компании, выраженное в участии в диалогах, общественных слушаниях и общественном заверении нефинансового Отчета ОАО «ОГК-2» за 2006 г. (далее – Отчет). В своем выступлении М.В. Кузичев подчеркнул: «Мы много работали над Отчетом, и для нас очень важно услышать ваше мнение. Мы будем стараться наши взаимоотношения сделать партнерскими».

Для дальнейшего ведения слушаний слово было передано С.В. Галушкину, представителю некоммерческой организации «Да-Стратегия». Он ознакомил присутствующих с регламентом слушаний и пояснил, что на встрече будет обсуждаться качество информации, раскрытой в Отчете. В итоге в Отчет войдет глава «Общественное заверение», в которой будет дано резюме достоинств и недостатков этого документа, отмеченных стейкхолдерами Компании.

Ведущий обратил внимание на то, что у всех присутствующих будет возможность высказать свои соображения по полноте и существенности информации, представленной в Отчете, и, кроме того, высказать свои рекомендации к перспективным планам Компании.

## II. «Отчет ОАО «ОГК-2» «О корпоративной устойчивости и социальной ответственности» за 2006 год» (выступление представителей руководства Компании ОАО «ОГК-2»)

Сообщение по теме сделал К.А. Сауров, директор по корпоративному управлению. В своем выступлении он рассказал, что Компания готовится стать публичной, что ОАО «ОГК-2», как и большинство энергетических компаний, находится в ситуации смены состава акционеров, что началась реализация инвестиционной программы по строительству новых мощностей, и все это предъявляет свои требования к деятельности Компании.

Далее К.А. Сауров охарактеризовал те ориентиры нефинансовой отчетности, с которыми работала Компания в процессе подготовки Отчета, рассказал, как обеспечивалась публичность при подготовке Отчета. «Компания понимает значимость корпоративной социальной ответственности, – сказал он, – и четко увязывает успешность реализации своей стратегии с учетом интересов заинтересованных сторон. У нас уже наработаны некоторые инструменты и ме-

ханизмы взаимодействия, но мы хотим превратить существование разрозненных механизмов в целостную работу со своим социальным и деловым окружением».

В заключение К.А. Сауров пояснил, как Компания видит перспективы взаимодействия со стейкхолдерами и ответил на вопросы участников слушаний.

### III. «Планы совершенствования экологической политики ОАО «ОГК-2» (выступление представителей руководства Компании ОАО «ОГК-2»)

Сообщение по теме сделал А.В. Чегодаев, заместитель Генерального директора ОАО «ОГК-2» по производству. Он пояснил, что Компания постаралась по максимуму учесть высказанные в ходе диалогов пожелания и рекомендации по экологическим аспектам деятельности ОАО «ОГК-2» и в дальнейшем выступлении продемонстрировал, какие именно изменения, связанные с экологическим воздействием, внесены в Отчет (учет воздействия по Компании в целом и по ее филиалам отдельно, изменение системы экологического менеджмента и т. д.).

А.В. Чегодаев отметил, что «основной целью экологической политики Компании является повышение экологической безопасности за счет экологически безопасного производства и комплексного подхода к использованию природных ресурсов».

В заключение выступающий рассказал о планах и обязательствах ОАО «ОГК-2» в области повышения экологической безопасности и ответил на вопросы присутствующих.

### IV. «Планы и обязательства ОАО «ОГК-2» в области КСО, сформулированные в Отчете» (выступление представителей руководства Компании ОАО «ОГК-2»)

Сообщение по теме сделал К.А. Сауров, директор по корпоративному управлению. Он комплексно представил те обязательства, которые берет на себя ОАО «ОГК-2», и конкретные планы работы. Обязательства и планы касаются механизмов реализации корпоративной социальной отчетности и стратегии развития Компании. К.А. Сауров подробно рассказал, как Компания намерена реализовывать свою ответственность экономического и социального характера и как она намерена действовать на территориях присутствия.

«По каждому пункту нашей публичной позиции, — сообщил он, — мы будем представлять информацию широким слоям общественности либо через наш сайт, либо через открытое общение. И мы планируем сделать такое общение регулярным». Особое внимание выступающий обратил на намерения Компании создать эффективные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами и выразил

надежду, что это взаимодействие будет плодотворным для всех участников.

## V. Основные замечания и предложения представителей заинтересованных сторон

### 1. К тексту Отчета

1.1. От ОАО РАО «ЕЭС России»:

1.1.1. Желательно подготовить резюме Отчета, где сжато описать ключевые проблемы, работу Компании с этими проблемами, а также основные достижения, планы и обязательства Компании (М.И. Либоракина).

1.1.2. Либо переструктурировать главу 9, либо вынести ее в приложения (М.И. Либоракина).

1.1.3. Рассмотреть возможность самодекларации Компании уровня соответствия Отчета стандартам GRI от «С+» до «В+» (М.И. Либоракина).

1.2. от экологических организаций:

1.2.1. Внести в структуру Отчета такой элемент как резюме Отчета (объем пять—семь страниц) с кратким описанием содержания Отчета (А.Ю. Григорьев).

1.2.2. Четко описать проблемы, связанные с выбросами тепличных газов, т. к. сокращение выбросов тепличных газов не является самостоятельной технической задачей, эта задача решается попутно, с повышением экономичности станций, что и необходимо зафиксировать в Отчете (А.Ю. Григорьев).

1.2.3. На 12-й странице Отчета в фразу «Мы несем серьезную ответственность за принятие технически выверенных, экономически обоснованных и максимально эффективных решений» после сочетания «экономически обоснованных» добавить слова: «экологически безопасных» (С.А. Шавлак).

1.2.4. Исправить опечатку на странице 39. Там написано, что нефтяной газ составляет 85% по натуральному топливу, и это записано на Серовскую ГРЭС: очевидно, что речь идет о другой станции (А.С. Мартынов).

1.2.5. Необходимо тщательнее поработать с географическими картами, представленными в Отчете. Пока все станции на карте расположены не там, где они реально находятся (А.С. Мартынов).

1.2.6. Указать в Отчете цифры выбросов парниковых газов в удельных и абсолютных показателях, также дать и фактические и прогнозные данные по выбросам (А.Ю. Григорьев).

### 1.3. От научных организаций:

1.3.1. На 87-й странице Отчета написано, что до конца 2007 года Компания проведет исследование интересов и ожиданий заинтересованных сторон Компании. Предлагаемое изменение: Компания до конца 2007 года «развернет исследование» (В.Н. Якимец).

1.3.2. На 88-й странице Отчета сказано, что Компания рассматривает вопрос о создании некоммерческой саморегулируемой организации. Предложение: Компания рассмотрит возможность создания такой организации и подготовит предложения для обсуждения этого вопроса с другими генерирующими энергокомпаниями (В.Н. Якимец).

1.3.3. Внести (88-я страница) в перечень вопросов по комплексной программе мероприятий пункт о наличии инвестиционных проектов ОАО «ОГК-2» (В.Н. Якимец).

1.3.4. На 89-й странице первую позицию 18-го пункта, а именно «Компания обязуется не реализовывать инвестиционные проекты по строительству новых мощностей, если они не соответствуют требованиям экологической безопасности», вычеркнуть как излишнюю и само собой разумеющуюся (В.Н. Якимец).

1.3.5. Необходимо уделить специальное внимание работе над Отчетом терминологической точности. В частности, не путать понятие риска и возможных последствий рисков ситуаций (В.Л. Шульман).

## 2. Отношение к Отчету

### 2.1. От ОАО РАО «ЕЭС России»:

2.1.1. Представителями РАО «ЕЭС России» отмечен высокий уровень проведенной в ОАО «ОГК-2» работы по нефинансовой (социальной) отчетности. Обращено внимание на то, что Компания способна выделять проблемы, ставить конкретные цели и задачи, формулировать свои обязательства и что у Компании есть эффективные механизмы достижения поставленных задач, что говорит об отлаженности системы управления в Компании (М.И. Либоракина).

2.1.2. Рекомендовано сопоставить Отчет ОАО «ОГК-2» с Отчетами других генерирующих Компаний, например, «ОГК-4» и «ОГК-1». Если сравнение покажет, что ничего важного или значимого не упущено, то можно утверждать, что все существенные вопросы в Отчете освещены. Полнота представленной информации для первого Отчета вполне достаточна. И все высказанные в ходе диалогов замечания и предложения были разумно учтены. Если включить в Отчет обязательство

по публичному мониторингу исполнения обязательств, то заверяющие лица могут смело подтвердить, что требования международных стандартов выполнены (М.И. Либоракина).

### 2.2. От экологических организаций:

2.2.1. Как позитивный момент было отмечено, что ОАО «ОГК-2» внимательно и аккуратно протоколирует все замечания и предложения заинтересованных сторон, и на каждое из них Компания реагирует (А.Ю. Григорьев).

2.2.2. Представители экологических организаций заявили, что их радуют намерения Компании, и они этот шаг отчетности ОАО «ОГК-2» оценивают как шаг позитивный. То, что были учтены предложения по организации диалогов в регионах, трактуется как открытость Компании в работе с некоммерческим сектором. Была продемонстрирована готовность содействия со стороны экологических организаций в реализации обязательств ОАО «ОГК-2» (С.А. Шавлак).

2.2.3. В Отчете плохо представлен раздел, посвященный сохранению биоразнообразия среды. Компания не знает, какие особо охраняемые территории находятся в зоне воздействия станций, и не работает с этой проблемой. Представители экологических организаций отметили, что это не является особенностью ОАО «ОГК-2», это является общей болезнью российских компаний. И была выражена надежда, что Компанией в дальнейшей работе это будет учтено (А.С. Мартынов).

2.2.4. Было предложено сделать Отчет более ясным и доступным, используя визуальные образы, за счет отдельной работы с художниками-дизайнерами (А.С. Мартынов).

### 2.3. От научных организаций:

2.3.1. Представители научных организаций отметили серьезность подхода ОАО «ОГК-2» к работе по отчетности и считают, что качество работы можно оценить как хорошее. Особо важно, что удалось структурно представить в тексте воздействие Компании на окружающую среду в регионах. Также важна информация о том, как процедурно будет выстраиваться система управления Компании в части, связанной с корпоративной устойчивостью и социальной ответственностью. Уровень раскрытия информации оценен как достаточный, так как были учтены все высказанные в ходе диалогов замечания. Рекомендовано при подготовке Отчета за 2007 год запланировать участие в диалогах и общественных слушаниях представителей руководства региональных филиалов Компании, чтобы вся территориальная проблематика была более полно раскрыта (В.Н. Якимец).



2.3.2. Предложено в Отчете больше внимания уделить внутренним факторам устойчивости Компании (В.Л. Шульман).

2.4. От рейтинговых агентств:

2.4.1. Представители рейтинговых агентств положительно оценили инициативу ОАО «ОГК-2» по организации общественных слушаний и отметили, что им было интересно и полезно участвовать в этих слушаниях. Представленный Отчет оценен положительно. Предложение: назначить конкретных ответственных лиц за решение поставленных задач (Е.Ю. Марукевич).

### 3. Рекомендации Компании

3.1. От ОАО РАО «ЕЭС России»:

3.1.1. Публиковать на сайте Компании с определенной (например, ежеквартальной) периодичностью информацию о выполнении обязательств, заявленных в Отчете (М.И. Либоракина).

3.1.2. Выпустить приказ Генерального директора о мониторинге исполнения планов и обязательств, зафиксированных в Отчете. Если Отчет будет утверждать Совет директоров Компании, то по истечении 2007 года Совету директоров дать отчет о том, что реально выполнено, а что нет (М.И. Либоракина).

3.2. От экологических организаций:

3.2.1. Зафиксировать в Отчете отношение Компании к теме «Возобновляемые источники энергии» - (А.Ю. Григорьев).

3.2.2. В связи с тем что ряд ТЭЦ, Троицкая и Псковская ГРЭС находятся в приграничной зоне и казахская сторона уже неоднократно предпринимала попытки ставить вопрос

о возмещении ущерба, наносимого территории Казахстана, Компании нужно привлекать федеральные и местные органы власти России и Казахстана для решения этой проблемы и для участия в диалогах с Компанией (А.Ю. Григорьев).

3.2.3. Решать проблему строительства новых объектов и реконструкции действующих с использованием современных технологий электроэнергетики (А.Ю. Григорьев).

3.2.4. Компании необходимо ответить на вопрос – обеспечена ли стратегия развития Компании производственными возможностями отечественных машиностроительных предприятий (А.Ю. Григорьев).

3.2.5. Компании познакомиться с современными программами по работе с местными сообществами (в USAID, SET) (С.И. Забелин).

3.3. От научных организаций:

3.3.1. Необходимо рассмотреть вопрос о коррекции инвестиционной программы Компании относительно долгосрочного периода планирования (на период более пяти лет) (М.И. Сапаров).

### VI. Завершение встречи

В заключение общественных слушаний М.В. Кузичев от лица Компании поблагодарил участников и высказал пожелания о дальнейшем плодотворном сотрудничестве. «Я считаю, – сказал он, – что проделана большая работа, и я не ожидал, что вы столь неформально и серьезно отнесетесь к Отчету. В окончательном варианте текста Отчета мы учтем ваши предложения, они для нас конструктивны. Итогом нашей совместной работы будут реальные обязательства ОАО «ОГК-2», которые учтут интересы всех стейкхолдеров».

## ПРИЛОЖЕНИЕ IV

### АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

**Вашему вниманию представлен Отчет ОАО «ОГК-2».**  
**Пожалуйста, ознакомившись с ним, ответьте на следующие вопросы:**

1. Считаете ли Вы полезной такую форму отчетности?

- Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

2. Какую информацию Вы сочли существенной, полезной для своей деятельности?  
Что еще Компании следует осветить в следующих отчетах?

---

---

---

3. Помогает ли процесс отчетности (включая проведение диалогов, подготовку Отчета) формированию более эффективного взаимодействия?

- Да
- Нет
- Для эффективного взаимодействия необходимо другое, а именно:

---

---

---

4. Как Вы оцениваете достоверность и корректность подачи информации в Отчете?

- Высоко
- Достаточно
- Низко
- Сложно оценить

5. Какие рекомендации по улучшению деятельности Компании в сфере корпоративной социальной ответственности Вы хотели бы дать?

---

---

---

6. Другие комментарии.

---

---

---

7. Пожалуйста, укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы себя относите? (не более двух позиций)

- Акционер
- Инвестор
- Сотрудник
- Представитель РАО «ЕЭС России»
- Представитель федеральных органов государственной власти
- Представитель государственных регулирующих органов
- Представитель региональных органов государственной власти
- Представитель органов местного самоуправления
- Представитель бизнес-ассоциации
- Представитель Компании-поставщика
- Представитель Компании-потребителя
- Представитель профсоюзной организации или другого общественного объединения
- Представитель неправительственной экологической организации
- Представитель СМИ
- Другое (пожалуйста, укажите) \_\_\_\_\_

## ГЛОССАРИЙ

<b>Взаимодействие или вовлечение стейкхолдеров</b>	Процесс, который помогает компании понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют.
<b>Генерирующие компании оптового рынка электроэнергии (ОГК)</b>	Генерирующие компании, формируемые на базе электростанций в соответствии с Основными направлениями реформирования электроэнергетики Российской Федерации, одобренными постановлением Правительства РФ от 11.07.2001 г. № 526, распоряжением Правительства РФ от 1 сентября 2003 г. № 1254-р (в редакции распоряжения Правительства РФ от 25 октября 2004 г. № 1367-р).
<b>Диалог с заинтересованными сторонами (стейкхолдерский диалог)</b>	Организованное интерактивное взаимодействие компании и ее стейкхолдеров, осуществляемое на добровольной основе, в рамках которого уточняются интересы и мотивация Компании и ее ключевых стейкхолдеров, осуществляется учет и координация различных сценариев развития событий, предпочтительных для ключевых стейкхолдеров, согласуется видение будущего.
<b>Единая энергетическая система России (ЕЭС России)</b>	Совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе, производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике.
<b>Заинтересованная сторона (стейкхолдер)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• В широком смысле — группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность компании или зависящая от деятельности компании.</li><li>• В узком смысле — органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации и объединения (в том числе, неформальные), позиция и действия которых в отношении деятельности компании выражаются публично, и ориентировано на отстаивание общественно-значимых и групповых интересов граждан, организаций и общества в целом.</li></ul>
<b>Ключевой показатель эффективности (КПЭ)</b>	Важнейший интегрированный показатель деятельности организации, структурного подразделения, конкретного должностного лица, отражающий поставленные (организации, структурному подразделению, конкретному должностному лицу) цели на данный период времени.

<p><b>Контекст устойчивого развития</b> (англ. <i>sustainability context</i>)</p>	<p>Один из основных принципов социальной отчетности согласно Руководству GRI. Согласно этому принципу, нефинансовый отчет должен представлять результаты деятельности Компании в широком контексте устойчивого развития (в том числе понимание компанией концепции устойчивого развития, характеристики и цели устойчивого развития на отраслевом, местном, региональном и/или глобальном уровнях, масштаб воздействия компании в соответствующих географических контекстах, влияние основных тем устойчивого развития на долгосрочную стратегию компании, риски и возможности).</p>
<p><b>Корпоративная социальная ответственность, КСО</b> (англ. <i>corporate social responsibility, CSR</i>)</p>	<p>Отвечающая специфике и уровню развития корпорации, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, выполняемых в основном за счет средств корпорации и нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с государством, деловыми партнерами, местными сообществами и гражданскими организациями.</p>
<p><b>Нефинансовые риски</b></p>	<p>Риски, обусловленные поведением стейкхолдеров. К нефинансовым рискам относятся политические, социальные, репутационные, экологические риски, риски государственного регулирования и корпоративного управления и др.</p>
<p><b>Оптовый рынок электрической энергии (мощности) (ОРЭЭ)</b></p>	<p>Сфера обращения особого товара – электрической энергии (мощности) в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства Российской Федерации с участием крупных производителей и крупных покупателей электрической энергии, получивших статус субъекта оптового рынка и действующих на основе правил оптового рынка, утверждаемых в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» Правительством Российской Федерации. Критерии отнесения производителей и покупателей электрической энергии к категории крупных производителей и крупных покупателей устанавливаются Правительством Российской Федерации.</p>
<p><b>Рисковое событие</b></p>	<p>Событие, приводящее к возникновению ущерба или выгоды для Компании. Учитываются как возможные неблагоприятные события (угрозы), так и благоприятные события (возможности).</p>
<p><b>Система управления рисками</b></p>	<p>Структурированный и последовательный подход, объединяющий стратегию, процессы, технологии и навыки для оценки факторов неопределенности, с которыми сталкивается Компания в процессе создания стоимости акций и управления ими.</p>
<p><b>Социальная или нефинансовая отчетность</b> (англ. <i>social reporting, non-financial reporting</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение, оценка, контроль и публикация информации о реальном вкладе компании в развитие общества, страны, региона;</li> <li>• Процесс составления нефинансового отчета Компании.</li> </ul>
<p><b>Устойчивое развитие</b> (англ. <i>sustainable development</i>)</p>	<p>Термин, впервые широко введенный в Европе в 1980-е годы, обозначающий, что развитие должно «соответствовать потребностям современности, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности».</p>

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

<b>Адрес ОАО «ОГК-2»:</b>	<b>Юридический адрес:</b> 356128, Россия, Ставропольский край, Изобильненский район, поселок Солнечнодольск. <b>Адрес центрального офиса:</b> Россия, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 56, Бизнес-центр «Cherry Tower», 6 этаж. <b>Почтовый адрес:</b> 117393, Россия, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 56 <b>Телефоны центрального офиса:</b> 8 (495) 981-30-39, 981-30-38; <b>Факс:</b> 8 (495) 981-34-82 Сайт Компании в Internet: <a href="http://www.ogk2.ru/home/">http://www.ogk2.ru/home/</a> Электронная почта: <a href="mailto:office@ogk2.ru">office@ogk2.ru</a>
<b>Руководитель ОАО «ОГК-2»:</b>	Генеральный директор Кузичев Михаил Васильевич
<b>Приемная Генерального директора:</b>	Секретарь Генерального директора: Герасимова Юлия Телефон приемной: 8 (495) 980-60-17
<b>Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению:</b>	Сидоров Андрей Александрович Телефон: 8 (495) 980-60-18 Электронная почта: <a href="mailto:SidorovAA@ogk2.ru">SidorovAA@ogk2.ru</a>
<b>Директор по корпоративному управлению:</b>	Сауров Константин Александрович Телефон: 8 (495) 981-30-39 Электронная почта: <a href="mailto:SaurovKA@ogk2.ru">SaurovKA@ogk2.ru</a>
<b>Начальник отдела по связям с общественностью:</b>	Шерварли Екатерина Евгеньевна Телефон: 8 (495) 981-30-39, доб. 647 Электронная почта: <a href="mailto:ShervarliEE@ogk2.ru">ShervarliEE@ogk2.ru</a>

Будем признательны за отзывы, комментарии и обратную связь.  
Ваше мнение и предложения по вопросам корпоративной социальной ответственности и развития электроэнергетики помогут улучшить работу ОАО «ОГК-2».

ОАО «ОГК-2» выражает признательность Денису Губину за помощь в подготовке Отчета.

ОАО «ОГК-2» выражает свою благодарность Агентству корпоративного развития «Да-Стратегия» (сайт в сети Интернет: [www.nfriski.ru](http://www.nfriski.ru)) за помощь в проведении общественного заверения Отчета (включая диалоги и Общественные слушания).