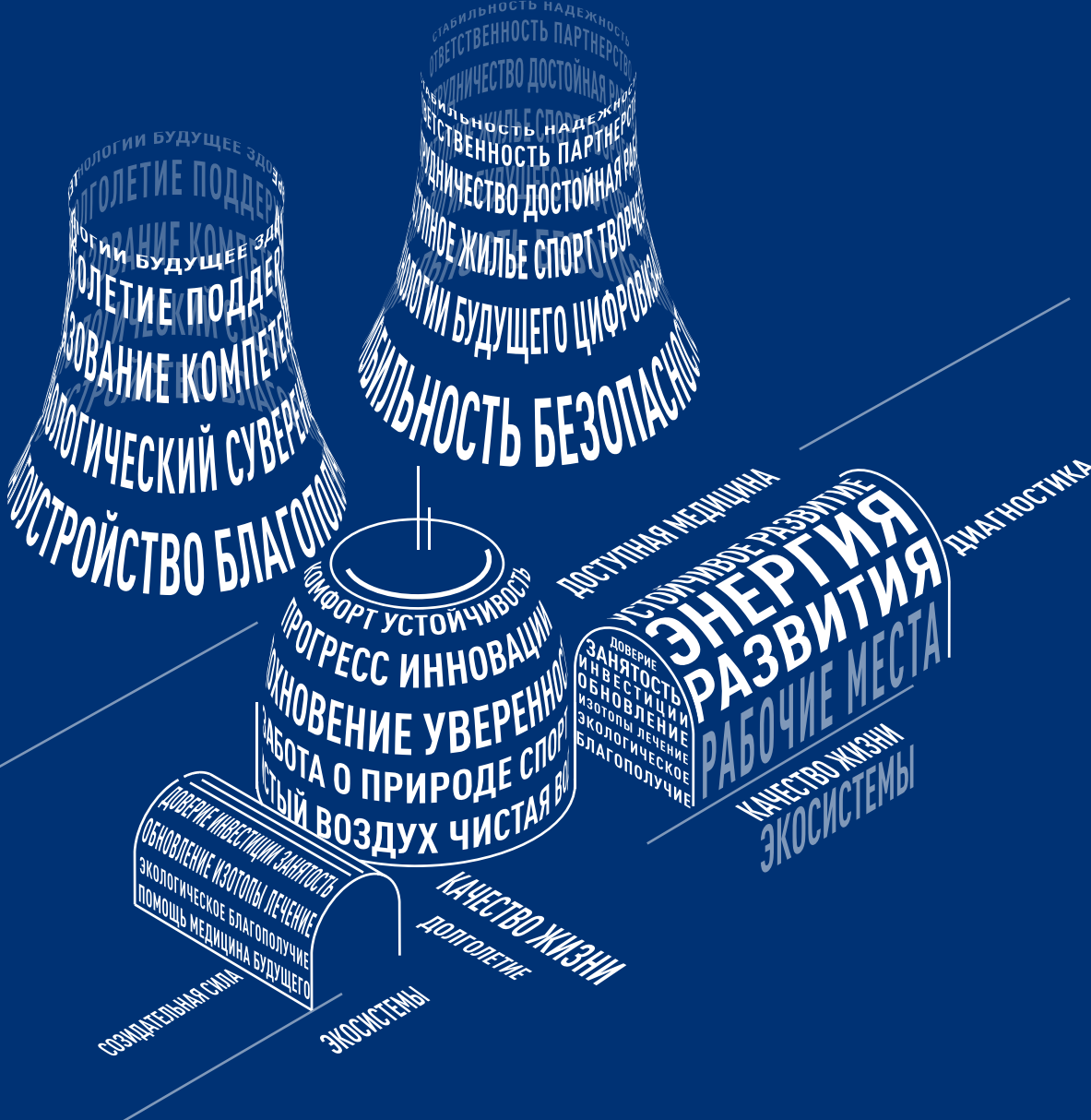


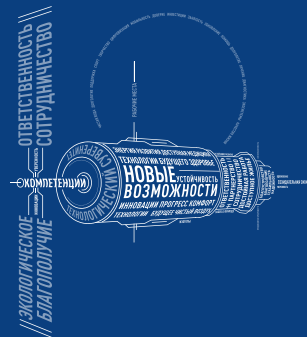


## ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ДИВИЗИОНА ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

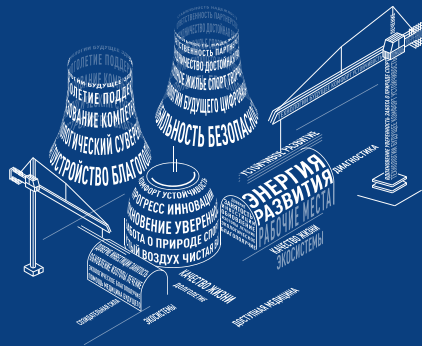
# 2025

## ОТЧЕТНОСТЬ ДИВИЗИОНОВ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

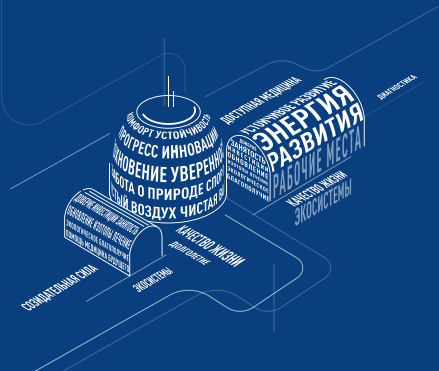
## ГОРНОРУДНЫЙ ДИВИЗИОН



## ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ДИВИЗИОН



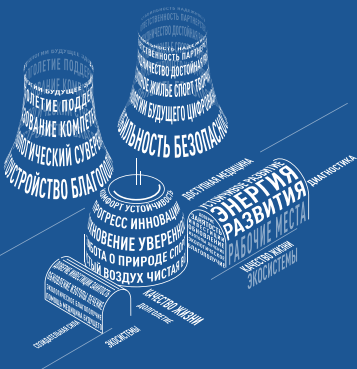
## МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН



## ТОПЛИВНЫЙ ДИВИЗИОН



## ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН



## ДИВИЗИОН «СБЫТ И ТРЕЙДИНГ»



|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Обращение руководителя дивизиона                  | 2  |
| 1. Ключевые результаты и события отчетного года   | 6  |
| 2. Информация об Электроэнергетическом дивизионе  | 9  |
| 3. Система управления                             | 14 |
| 4. Инновационная деятельность и развитие науки    | 22 |
| 5. Новые продукты и направления деятельности      | 30 |
| 6. Безопасность деятельности                      | 31 |
| 7. Цифровизация и цифровые продукты               | 46 |
| 8. Развитие человеческого капитала                | 48 |
| 9. Вклад в развитие территорий присутствия        | 62 |
| 10. Специфические риски и подходы к их управлению | 67 |
| Приложения                                        | 70 |

# ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ДИВИЗИОНА

## Уважаемые коллеги!

В год 80-летия атомной промышленности и Победы в Великой Отечественной войне коллектив Электроэнергетического дивизиона Госкорпорации «Росатом» достойно выполнил все задачи, поставленные государством. Мы завершили год с превышением плана по выработке электроэнергии, обеспечили энергетическую безопасность во всех регионах, несмотря на сложную обстановку на приграничных территориях.

Главное событие произошло 30 декабря – на Курской АЭС-2 осуществлен ввод в опытно-промышленную эксплуатацию первого в России энергоблока ВВЭР-ТОИ. Курский энергоблок – это первое воплощение новейшего проекта атомных энергоблоков ВВЭР-ТОИ. Этот проект вобрал в себя последние достижения в области атомной энергетики.

В декабре 2025 г. залит «первый бетон» уже под третий ВВЭР-ТОИ на площадке Курской АЭС-2 и под четвертый энергоблок с ВВЭР-1200 на Ленинградской АЭС-2. Строительство набирает обороты, по многим направлениям опережающими темпами. На Смоленской АЭС-2 и энергоблоке № 5 Белоярской АЭС вышли на площадку строительства, идет разработка территории. Создан филиал Приморской АЭС.

Этот год стал и годом международной работы. Мы укрепляли партнерства, проходили проверки, подписывали соглашения. Зарубежные проекты подошли к этапам, когда виден результат той работы, которая велась не один год. Опыт Электроэнергетического дивизиона востребован – и это результат системной, последовательной работы. Динамично идет реализация зарубежных проектов по сооружению АЭС в Бангладеш, Египте, Венгрии, Турции. Ведется подготовка к участию на новой площадке в Узбекистане.

В конце 2025 года мы полностью остановили Билибинскую АЭС. Для Электроэнергетического дивизиона это первый опыт полного останова атомной станции, находящейся в промышленной эксплуатации. Несмотря на то, что все четыре энергоблока на площадке заглушены, станция продолжает работу в режиме без генерации. Энергозамещение мощностей осуществляется плавучей атомной теплоэлектростанцией (ПАТЭС), расположенной в г. Певеке (Чукотский АО), а тепло для города вырабатывает новый энергоцентр.

Поддержка и устойчивое развитие территорий расположения предприятий – одна из ключевых стратегических задач Электроэнергетического дивизиона, требующих комплексного и системного подхода.

В 2025 году в рамках соглашений Госкорпорации «Росатом» с регионами присутствия на реализацию проектов развития в муниципальных образованиях присутствия направлено 7292,1 млн рублей, из которых: средства регионов – 5743,8 млн рублей; средства муниципальных образований – 306,5 млн рублей; средства управляющей компании дивизиона – 1241,8 млн рублей.

Значительные ресурсы инвестированы в капитальный ремонт и оснащение социальных объектов, транспортной и инженерной инфраструктуры, проекты инфраструктурного развития. Отдельный вектор

в соглашениях – оказание поддержки в привлечении федеральных средств и разработка мастер-планов и документов стратегического развития атомных городов.

Общий вклад дивизиона в реализацию проектов развития территорий присутствия в 2025 году составил 3,163 млрд рублей.

**Александр Шутиков,**

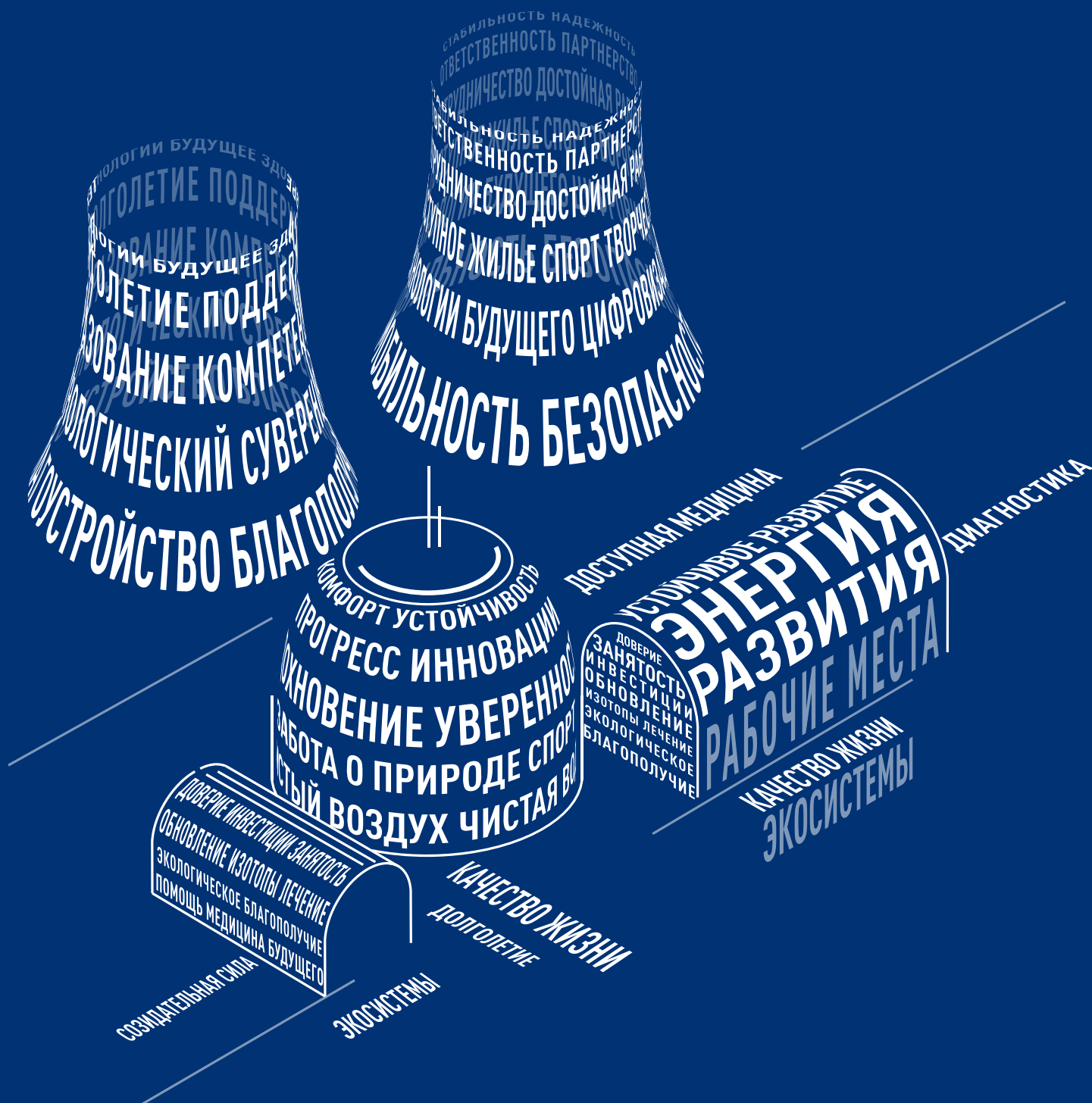
руководитель Электроэнергетического дивизиона  
Госкорпорации «Росатом»

1

**КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ  
ОТЧЕТНОГО ГОДА**

2

**ИНФОРМАЦИЯ  
ОБ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ  
ДИВИЗИОНЕ**



# 1. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

## Производственные результаты

- объем выработки электроэнергии атомными электростанциями составил 218,349 млрд кВт·ч, или 101,4% от плана ФАС России;
- КИУМ составил 87,22%;
- доля выработки электроэнергии АЭС, работающих в России, составила 18,7%;
- ремонтная кампания 2025 года проведена в полном объеме и с необходимым качеством. Проведено 35 ремонтов энергоблоков АЭС общей продолжительностью 1467 суток (меньше плана на 189 суток). Оптимизация достигнута за счет реализации ПСР-проектов руководства АЭС;
- индекс выполнения инвестиционной программы составил 102,4%;
- в области безопасности в 2025 году отсутствовали нарушения в работе АЭС уровня «1» и выше по шкале INES и инциденты, сопровождавшиеся облучением персонала выше 17 мЗв в год;
- случаев нарушений эксплуатации АЭС, приведших к загрязнению окружающей природной среды, в 2025 году не было;
- в 2025 году Ростехнадзор присвоил управляющей компании Дивизиона статус добросовестной организации, эксплуатирующей опасные производственные объекты;
- получены лицензии на размещение энергоблоков № 5 Белоярской АЭС, энергоблоков № 3 и 4 Курской АЭС-2, на сооружение энергоблока № 3 Курской АЭС-2, на эксплуатацию энергоблока № 1 Курской АЭС-2 в связи с окончанием строительства, на эксплуатацию в дополнительный период энергоблоков № 3 Белоярской АЭС, № 1 Калининской АЭС, № 3 и 4 Ленинградской АЭС, № 5 Нововоронежской АЭС, № 2 Смоленской АЭС;
- Ленинградская АЭС получила лицензию на вывод из эксплуатации энергоблока № 1 с реактором РБМК-1000;
- создан филиал «Приморская АЭС»;
- в июле стартовали подготовительные работы на площадке сооружения энергоблока БН-1200М Белоярской АЭС;
- 30 декабря энергоблоки № 2, 3 и 4 Билибинской АЭС переведены в режим эксплуатации без генерации;
- 30 декабря состоялась синхронизация с единой энергосистемой России энергоблока № 1 ВВЭР-ТОИ Курской АЭС-2, осуществлен ввод в опытно-промышленную эксплуатацию.
- выручка дивизиона по новым продуктам достигла более 185 млрд рублей, а портфель заказов – более 450 млрд рублей.
- выручка от продажи инновационной продукции в 2025 году составила 473,2 млрд рублей.



## Ключевые показатели Электроэнергетического дивизиона

| Операционные показатели                                           | 2022      | 2023      | 2024      | 2025      | Комментарий к динамике показателей                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Выработка электроэнергии на АЭС, млрд кВт·ч                       | 223,372   | 217,398   | 215,523   | 218,349   | <p>Основные факторы увеличения выработки электроэнергии в 2025 году по сравнению с 2024 годом (+2,826 млрд кВт·ч):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— реализация ПСР-проектов в период плановых ремонтов;</li> <li>— реализация мероприятий по повышению устойчивости и эффективности работы энергоблоков АЭС.</li> </ul> |
| Выполнение балансового задания ФАС по выработке электроэнергии, % | 102,52    | 101,49    | 100,70    | 101,4     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Среднесписочная численность дивизиона, чел.                       | 63 551,66 | 67 027,86 | 79 201,15 | 75 946,65 | Уменьшение численности связано с переводом сотрудников в компании вне контура дивизиона под проекты в России и за рубежом.                                                                                                                                                                                                          |
| Коэффициент производственного травматизма, LTIFR                  | 0,12      | 0,05      | 0,05      | 0,09      | В 2025 году отмечен рост производственного травматизма: 1 смертельный, 3 тяжелых, 8 легких несчастных случаев, из которых 2 – по причине воздействия электрического тока.                                                                                                                                                           |
| Благотворительные расходы, млн рублей                             | 1924,1    | 3049,2    | 4433,2    | 5563,7    | Изменение объемов финансирования связано с изменением перечня благополучателей и количества мероприятий.                                                                                                                                                                                                                            |

## Основные показатели работы энергоблоков АЭС в 2025 году

По состоянию на 31.12.2025 в эксплуатации находились 33 энергоблока АЭС, включая плавучий энергетический блок «Академик Ломоносов» с двумя реакторными установками (далее – ПАТЭС), общей установленной мощностью 29,741 ГВт, среди них:

- 23 энергоблока с реакторами типа ВВЭР (из них 13 энергоблоков ВВЭР-1000, 4 энергоблока ВВЭР-1200, 1 энергоблок с реактором ВВЭР-ТОИ на этапе опытно-промышленной эксплуатации, 5 энергоблоков ВВЭР-440 различных модификаций);
- 2 установки реактора-турбогенератора типа КЛТ-40С плавучего энергоблока «Академик Ломоносов» ПАТЭС;
- 7 энергоблоков с канальными реакторами типа РБМК-1000;

- 2 энергоблока с реакторами на быстрых нейтронах с натриевым охлаждением (БН-600 и БН-800).

С 30.12.2025 энергоблоки № 2, 3 и 4 Билибинской АЭС переведены в режим эксплуатации без генерации.

Основные факторы увеличения выработки электроэнергии по сравнению с плановым заданием ФАС России в объеме 3,01 млрд кВт·ч:

- реализация ПСР-проектов руководства АЭС в период проведения плановых ремонтов энергоблоков АЭС;
- реализация мероприятий по повышению устойчивости и эффективности работы энергоблоков АЭС.

### Планы на 2026 год:

- проведение 38 ремонтов энергоблоков АЭС с общей плановой продолжительностью 1723 суток (по целевому уровню);
- оптимизация плановых ремонтов энергоблоков АЭС, оптимизация работ по замене парогенераторов на энергоблоке № 3 Бала-

ковской АЭС, по управлению ресурсными характеристиками реакторной установки и внутриреакторному контролю графитовой кладки энергоблоков РБМК-1000 для обеспечения в 2026 году безусловного выполнения государственного задания по выработке электроэнергии.

## 2. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ ДИВИЗИОНЕ

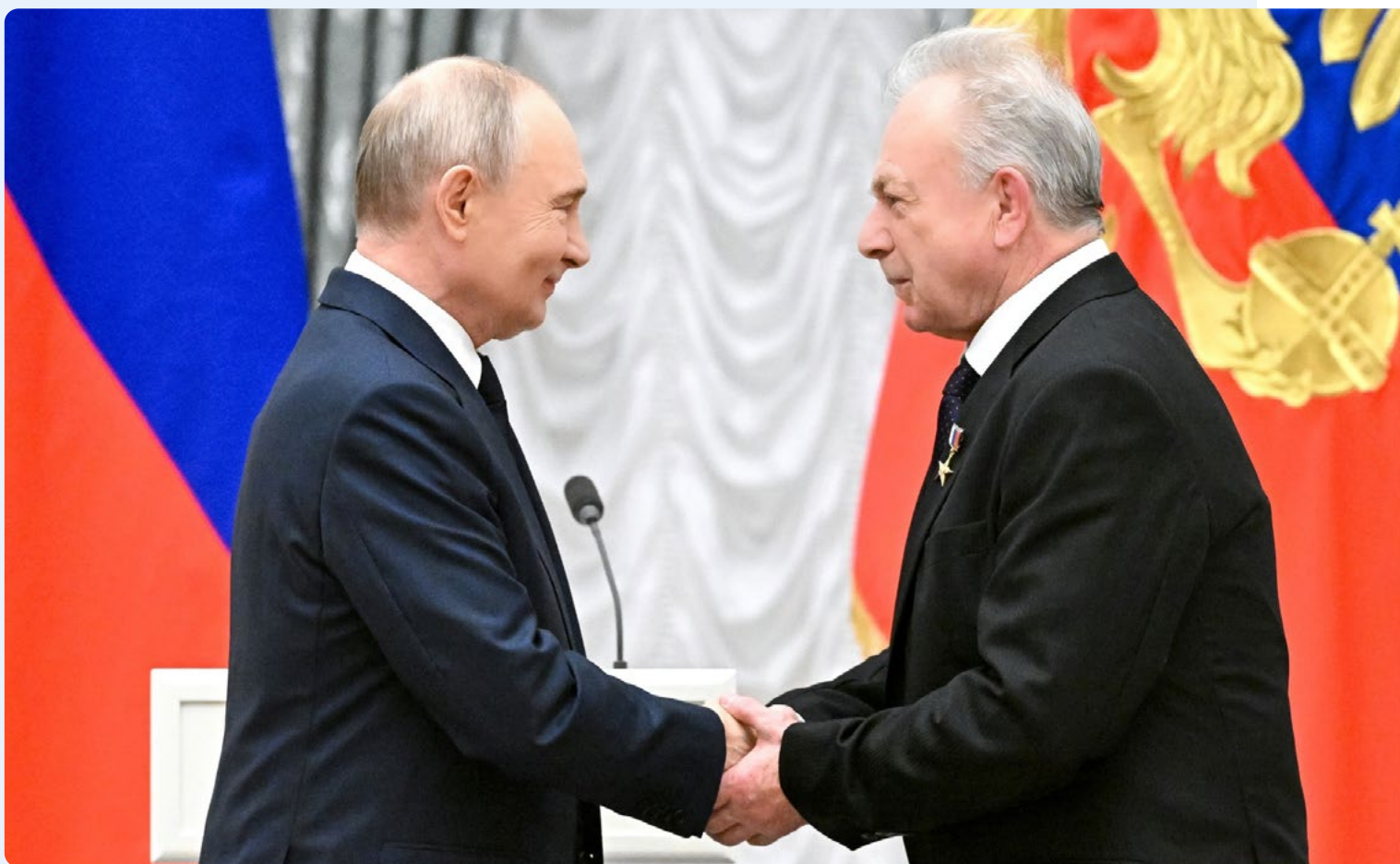
Электроэнергетический дивизион (далее – Дивизион) – оператор АЭС в России, один из крупнейших игроков российского рынка электроэнергии.

Дивизион занимает 1-е место в общем объеме выработки электроэнергии в России среди генерирующих компаний.

Дивизион оказывает существенное влияние на социально-экономическое благополучие общества и охра-

ну окружающей среды на уровне территорий присутствия (расположения АЭС и регионов ведения бизнеса), а также на глобальном уровне.

В состав Дивизиона входит управляющая компания (центральный аппарат, 22 филиала и обособленное подразделение), а также 23 дочерних общества и более 30 контролируемых организаций.



## Место Дивизиона в структуре атомной отрасли

Одной из основных задач модели управления Дивизионом является оптимизация горизонтального управления взаимодействия подразделений Госкорпорации «Росатом» и вертикального взаимодействия Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в разрезе групп процессов.

Дивизион объединяет организации Госкорпорации «Росатом» по определенным видам деятельности и направлениям бизнеса.

Основной вид деятельности Дивизиона – производство электрической и тепловой энергии, поставка

мощности атомными станциями и выполнение функций эксплуатирующей организации ядерных установок (атомных станций), радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Новые и международные бизнесы также являются значимым направлением деятельности Дивизиона, включая широкий спектр услуг как для атомного, так и неатомного рынка в Российской Федерации и за рубежом.

## Регионы присутствия действующих АЭС России



## Награды и признание достижений Дивизиона

В октябре 2025 года в Москве состоялся 6-й конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности атомных станций» – лидерами в командном зачете стали Калининская АЭС (1-е место), Ленинградская АЭС (2-е место), Смоленская АЭС (3-е место); в личном зачете стали представители Кольской АЭС (1-е место), Нововоронежской АЭС (2-е место) и Калининской АЭС (3-е место).

В августе 2025 г. Кольская АЭС стала победителем всероссийского экологического субботника «Зеленая Весна–2025» среди северных регионов.

В 2025 году реализованные при поддержке управляющей компании Фонда «АТР АЭС» проекты в области развития регионов присутствия получили 15 побед в федеральных конкурсах и 107 побед в отраслевых конкурсах (общая сумма грантовой поддержки – 187 млн рублей).

В 2025 году от Дивизиона в конкурсе Госкорпорации «Росатом» в области КСО и волонтерства имени А.П. Александрова приняли участие 45 социальных проектов. В финал конкурса вышли 10 проектов. Победители Дивизиона:

- номинация «Лучшая КСО-программа», 1-е место – управляющая компания;
- номинация «Лучший волонтерский проект», 1-е место – проект «Город неограниченных возможностей» (Ленинградская АЭС), 2-е место – проект «Развитие научного волонтерства» (энергосбытовая компания Дивизиона, г. Мурманск);
- Номинация «Лучший КСО-проект» – 3-е место – фестиваль уличной культуры «ЛЮДИ» (Белоярская АЭС);
- В спецноминации «Патриотические проекты» спецприза удостоились сразу шесть проектов Дивизиона.

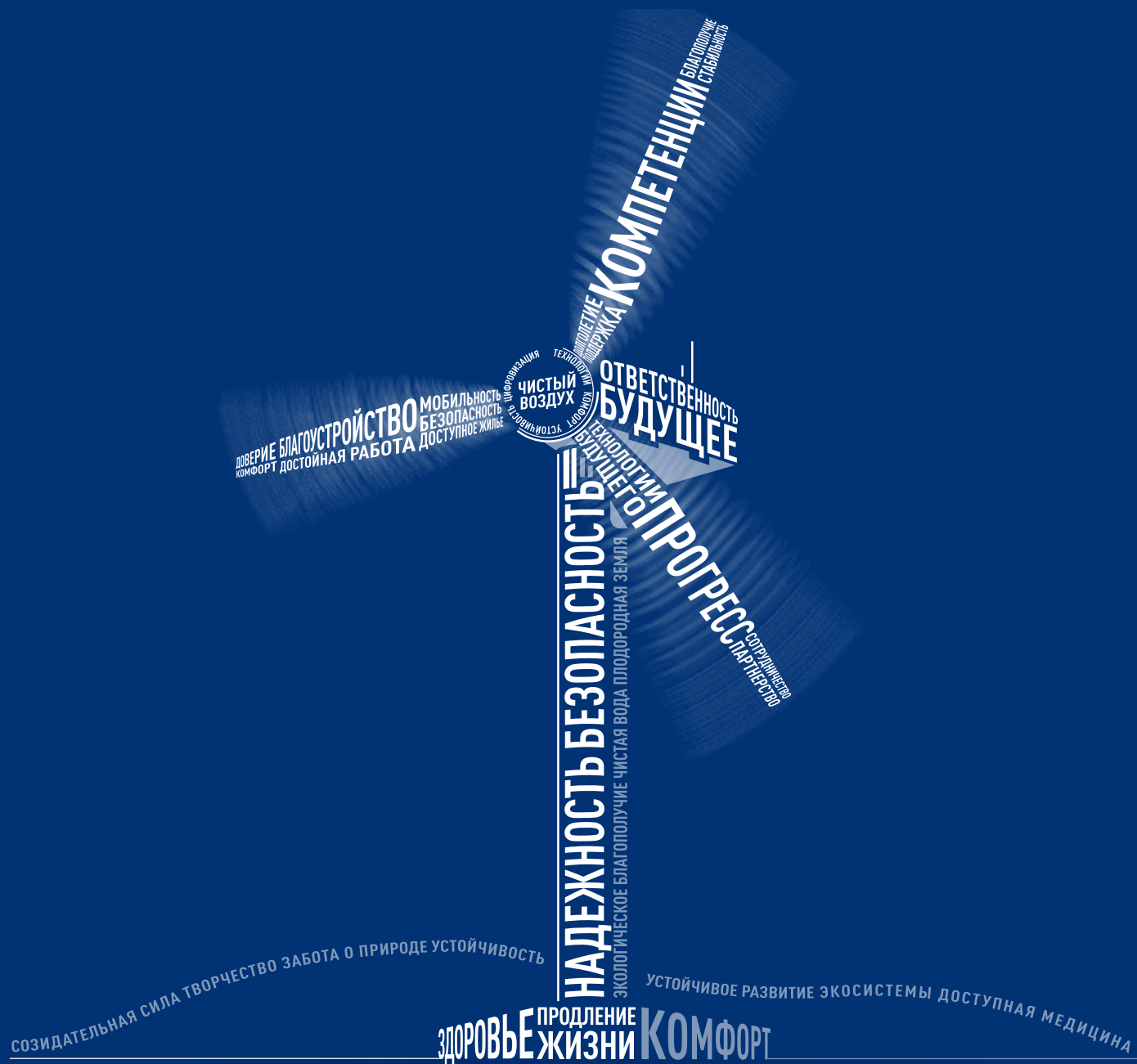


3

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ**

4

**ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
И РАЗВИТИЕ НАУКИ**



# 3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

## 3.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

### ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров – коллегиальный орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью управляющей компании, отвечающий за разработку стратегии и контролирующий деятельность исполнительных органов, обеспечивая соблюдение прав и законных интересов акционеров.

В 2025 году проведено 31 заседание совета директоров и приняты решения по 40 вопросам.

Члены совета директоров доли участия в уставном капитале управляющей компании не имеют, обыкновенными акциями не владеют, сделок по приобретению или отчуждению акций не совершали. При совете директоров комитеты отсутствуют.

Количественный состав совета директоров управляющей компании в соответствии с Уставом в редакции от 07.05.2025 составляет 5 человек.

Количество женщин в составе совета директоров – один человек (20%). Посещаемость заседаний – 100%.

Генеральный директор управляющей компании на три года утвержден протоколом от 14.06.2023 № 36 внеочередного общего собрания акционеров управляющей компании).

#### Акционерами по состоянию на 31.12.2025 являются:

| Госкорпорация «Росатом» | АО «Атомэнергпром» |
|-------------------------|--------------------|
| 0,0034%                 | 99,9966%           |

#### Изменения корпоративной структуры

В условиях значительного объема контрактации атомных строек и объема участия в сооружении атомных объектов в России и за рубежом в 2025 году в целях повышения уровня корпоративного управления реализована комплексная сделка по интеграции строительных активов двух компаний в контур управления управляющей компании.

Реализация сделки обеспечила Госкорпорацию «Росатом» собственным строительным бизнес-подразделением на базе передаваемых бизнес-активов со все-

ми необходимыми для реализации сложных проектов «под ключ» ресурсами (проектные и строительные подразделения, оборудование, компетенции, опыт, лицензии и т.д.).

По результатам совершения сделки в контур управления управляющей компании вошло 17 строительных компаний, обеспечивающих реализацию мероприятий программы сооружения АЭС как в Российской Федерации, так и за рубежом.

## Членство в сторонних организациях, внешние хартии, принципы и другие инициативы

Управляющая компания является членом/участником более 20 как отраслевых, так и сторонних некоммерческих организаций (союзов):

- Союз «Некоммерческое партнерство промышленников и предпринимателей Мурманской области» (НП СПП МО);
- Фонд содействия развитию муниципальных образований «Ассоциация территорий расположения атомных электростанций» (Фонд «АТР АЭС»);
- Союз организаций атомной отрасли «Атомные города»;
- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (Союз-Атом России);
- Ассоциация организаций, участвующих в реализации ядерных инновационных проектов «Национальный ядерный инновационный консорциум» (Ассоциация «Национальный ядерный инновационный консорциум» НЯИК);
- Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка») и других.



## 3.2. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### 3.2.1. Реализация повестки устойчивого развития в Дивизионе и ключевые результаты

Выработка низкоуглеродной электрической энергии на АЭС в 2025 году составила 218,35 млрд кВт·ч (18,7% от всего объема электроэнергии, вырабатываемой в России). Атомная энергетика имеет один из наиболее низких уровней выбросов парниковых газов среди существующих видов генерации электроэнергии. В 2025 году получены свидетельства о регистрации товарных знаков «ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ РОСАТОМ» и «CLEAN ENERGY ROSATOM»<sup>1</sup>. Выручка от реализации электроэнергии с низкоуглеродным происхождением составила более 13 млрд рублей в 2025 году.

По итогам расчетов углеродного следа российских АЭС, финализированных в 2025 году, значение углеродного следа жизненного цикла всех АЭС России с реакторами ВВЭР составляет 5,5 г CO<sub>2</sub>-экв./кВт·ч.

Дивизион является признанным лидером по выпуску инновационной продукции в отрасли.

**>473,2 млрд рублей**

выручка от продажи инновационной продукции и услуг (на 97,2 млрд рублей больше, чем в 2024 году)

Основной акцент делается на инновационное развитие за счет технологий и компетенций, создаваемых в первую очередь в рамках НИОКР, проводимых по заказу Дивизиона.

Практическая реализация задач развития новых технологий атомной генерации предусмотрена Федеральным проектом «Новая атомная энергетика», реализуемым в рамках Национального проекта по обеспечению технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии», в рамках которого Дивизионом реализуются проект ВВЭР-С.

Завершено создание первой в атомной отрасли опытно-промышленной линии по производству топлива для высокотемпературных газоохлаждаемых реакторов (ВТГР). Введен в эксплуатацию блочно-модульный стенд опытно-демонстрационной установки ОДУ-150 – прототип химико-технологической части атомной энерготехнологической станции.

Согласно Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики в России до 2042 года запланировано сооружение энергоблока с реактором на быстрых нейтронах БН-1200М на площадке Белоярской АЭС с вводом в эксплуатацию в 2034 году. Реакторная установка входит в часть инновационного технологического комплекса замыкания ядерного топливного цикла, относящегося к поколению IV. Развернуты работы по проектированию энергоблока, подготовке обосновывающих материалов и его лицензированию.

Управляющая компания Дивизиона является членом 1-й категории Всемирной ассоциации организаций, эксплуатирующих атомные станции (ВАО АЭС), присоединена к Московскому региональному центру.

### 3.2.2. Система управления устойчивым развитием

В 2025 году создан коллегиальный совещательный орган по устойчивому развитию в Дивизионе с участием представителей, ответственных по аспектам направления деятельности «Устойчивое развитие», план работы которого разработан и утвержден локальным нормативным актом.

В соответствии с планом были проведены четыре заседания рабочей группы по повышению уровня зрелости в области устойчивого развития, в рамках которых были рассмотрены значения ключевых ESG-индикаторов, ESG-эффекты от сооружения АЭС, результаты ESG-рейтинга в 2025 году.

1. От 05.11.2025 № 1162212 и № 1162213 соответственно.

### 3.2.3. Ключевые результаты по приоритетным аспектам устойчивого развития

**Экологический аспект.** Производственная деятельность Дивизиона осуществляется при безусловном выполнении требований норм и правил природоохранного законодательства. В отчетном году АЭС работали надежно и безопасно, оказывая минимально возмож-

ное воздействие на окружающую среду. Реализованы мероприятия по модернизации очистных сооружений; осуществлен ввод в эксплуатацию полигона глубинного захоронения отходов, реализованы мероприятия по модернизации генерирующего оборудования.

Подробнее см. раздел 6.3. «Экологическая безопасность».

**Социальный аспект.** В Дивизионе ежегодно проводится индексация окладов, пересмотр матрицы оплаты труда, реализуются меры социальной поддержки персонала. В 2025 году выделенные средства на реализацию корпоративных социальных программ составили 7,9 млрд рублей, что превышает показатели предыдущих лет.

В целях поддержания и повышения квалификации сотрудников в Дивизионе большое внимание уделяется качеству обучения. За 2025 год в управляющей компании Дивизиона 39 сотрудников прошли очное обучение в области устойчивого развития в Корпоративной Академии Росатома. Кроме того, 329 сотрудников прошли обучение посредством дистанционной технологии РЕКОРД mobile.

Ежегодно ведется сбор и анализ характеристики штата сотрудников Дивизиона с расчетом гендерного баланса. В 2025 году процент женщин составил 31,8%.

Подробнее см. раздел 8. «Развитие человеческого капитала».

### 3.2.4. Выбросы парниковых газов

Начиная с 2022 года в Дивизионе производится расчет выбросов парниковых газов (ПГ) в соответствии с международными стандартами.

**Выбросы парниковых газов, тыс. тон CO<sub>2</sub>-экв.**

| Показатель                                    | 2022  | 2023  | 2024 <sup>1</sup> | 2025  |
|-----------------------------------------------|-------|-------|-------------------|-------|
| Прямые выбросы ПГ (Охват 1)                   | 140,6 | 185,5 | 181,3             | 162,6 |
| Косвенные энергетические выбросы ПГ (Охват 2) | 243,4 | 33,7  | 139,2             | 168,2 |
| Валовые выбросы ПГ (Охват 1 и Охват 2)        | 384,0 | 219,2 | 320,5             | 330,8 |

1. Показатели 2024 года уточнены в связи с корректировкой исходных данных для расчета выбросов ПГ Охвата 1, а также подхода к учету выбросов ПГ Охвата 2.

Динамика показателей выбросов парниковых газов обусловлена пересмотром подхода сбора исходных данных, актуализацией расчетных коэффициентов. Снижение прямых выбросов парниковых газов связано с окончанием ремонтных работ по модернизации систем теплоснабжения АЭС, а также частичным выводом из эксплуатации котельных на ископаемом топливе. Увеличение косвенных выбросов парниковых газов связано с повышенными потребностями в энергетиче-

ских ресурсах на фоне увеличения объема выработки энергии.

В 2025 году на предприятиях Дивизиона велась работа по идентификации физических климатических рисков. Кроме того, реализуется деятельность по анализу и инвентаризации существующих практик с последующим отнесением их к адаптационным мероприятиям по изменению климата в организациях в контуре Дивизиона.

### 3.2.5. «Зеленые» параметры продуктов

Дивизион при развитии продуктовых направлений особое внимание уделяет климатической и экологической эффективности продуктов и проектов, в том числе в части содействия достижению поставленных целей и недопущения негативного воздействия на окружающую среду, жизнь и здоровье человека.

Углеродный след энергии АЭС с реактором ВВЭР составляет 5,5 г CO<sub>2</sub>-экв./кВт·ч. В 2025 году подтверждено происхождение 7,9 млн МВт·ч электроэнергии от низкоуглеродных источников – АЭС. Объем предотвращенной эмиссии парниковых газов за счет реализации данных инструментов составил более 2,6 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. в первой ценовой зоне.

Дивизион также развивает направление развития электрозарядной инфраструктуры в России. Уровень загрузки электрических зарядных станций (ЭЗС) Дивизиона достиг 10% (при средней загрузке по стране на уровне 4%):

- в 15 регионах Российской Федерации введены в работу 255 ЭЗС (накопительным итогом);
- по проекту «Энергия Москвы» введены в эксплуатацию 114 «быстрых» ЭЗС.

По направлению работы с радиоактивными отходами (РАО) выполняется Комплексная программа НИОКР по разработке малоотходных технологий переработки и кондиционирования жидких радиоактивных отходов (ЖРО) для обеспечения целевых показателей в части сокращения удельных объемов радиоактивных отходов на АЭС.

В рамках федерального проекта «Чистая энергетика» завершается комплекс НИОКР в обоснование проекта сооружения атомной энерготехнологической станции с высокотемпературным реактором и химико-технологической частью, реализуемого в рамках инвестиционной программы Дивизиона.



### 3.3. ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Основные группы заинтересованных в деятельности Дивизиона сторон:

- на государственном уровне – органы государственной власти Российской Федерации, государственные органы контроля (надзора), региональные органы государственной власти, органы местного самоуправления территорий присутствия, органы государственной власти иностранных государств, международные организации;
- на корпоративном уровне – персонал Дивизиона, партнеры по бизнесу, научные и учебные организации;
- на общественном уровне – потребители выпускаемой продукции, СМИ, общественные и экологические организации, местные сообщества.

#### Взаимодействие на государственном уровне

Взаимодействие Дивизиона с заинтересованными сторонами строится в соответствии с политикой максимальной прозрачности и открытости. Информация о работе АЭС и радиационной обстановке в пристанционных городах доступна на официальном сайте ([www.rosenergoatom.ru](http://www.rosenergoatom.ru)), где оперативно размещаются пресс-релизы и информационные сообщения. На сайте размещено свыше 2000 пресс-релизов.

Кроме того, на сайте [www.russianatom.ru](http://www.russianatom.ru) в режиме реального времени публикуется информация о радиационном мониторинге российских АЭС.

Дивизион при планировании деятельности, которая может оказывать значительное воздействие на окружающую среду и местное население, выступает инициатором проведения общественных обсуждений.

В 2025 году проведены общественные обсуждения объектов государственной экологической экспертизы Кольской и Балаковской АЭС. Оказано методологическое сопровождение подготовки и проведения общественных слушаний для разработки материалов по оценке воздействия на окружающую среду для получения разрешения на размещение АЭС в Республике Узбекистан, которые состоялись 23 декабря 2025 г.

Дивизион ежегодно проводит исследования по отношению населения к развитию атомной энергетики, тем самым выстраивая коммуникацию с заинтересованными сторонами. По итогам 2025 года уровень поддержки атомной отрасли в регионах присутствия Дивизиона составляет 90,3% (+0,3% к уровню 2024 года).

#### Взаимодействие на корпоративном уровне

Для информирования работников о новостях о ключевых событиях в деятельности Дивизиона функционируют корпоративные СМИ и мобильные приложения:

- ежемесячный журнал «РЭА – Энергичные люди», тиражируемый на все организации Дивизиона (тираж – 3000 экземпляров);
- вкладка «Энергичные люди» в отраслевую газету «Страна Росатом», выходит на еженедельной основе во всех организациях российской атомной отрасли (тираж – 59 тыс. экземпляров);
- Telegram-канал для работников (1100 подписчиков).



## Взаимодействие на общественном уровне

Дивизион активно взаимодействует с заинтересованными сторонами на общественном уровне в сети Интернет посредством следующих ресурсов:

- официальный сайт ([www.rosenergoatom.ru](http://www.rosenergoatom.ru));
- официальная группа в социальной сети ВКонтакте (27 тыс. подписчиков, суммарная аудитория страниц всех входящих в контур организаций – около 120 тыс. подписчиков);
- официальная группа в социальной сети Одноклассники (780 подписчиков);
- Telegram-канал (8000 подписчиков);
- канал в социальной сети МАХ «Атомная энергетика России».

### 3.4. СОБЛЮДЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА И УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ В ДИВИЗИОНЕ

Установленный на 2025 год целевой показатель экономии средств за счет сокращения потребления энергоресурсов в сопоставимых условиях по отношению к базовому 2020 году достигнут на уровне 0,56% (целевой уровень – 0,5%). Показатель отражает в сопоставимых условиях экономию средств, полученную за счет сокращения на АЭС потребления электроэнергии на собственные нужды, не связанного с обеспечением безопасных условий производства и надежного отпуска электроэнергии, а также потребления энергоресурсов на хозяйственные нужды.

Мероприятия направлены на повышение надежности работы основного оборудования, сокращение unplanned потерь из-за учетных нарушений и инцидентов в работе энергоблоков, сокращение длительности unplanned ремонтов по устранению причин отказов, в целом на повышение энергоэффективности эксплуатации энергоблоков.

По итогам проведенного в 2025 году ресертификационного аудита подтверждено соответствие системы энергетического менеджмента управляющей компании

Дивизиона требованиям международного стандарта ISO 50001:2018 и ГОСТ Р ИСО 50001-2023 с подтверждением действия сертификата на период 2025–2027 гг.

Дивизион принял на себя обязательство внедрять и поддерживать лучшие методы экологического управления в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015 и национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 14001-2016. В 2025 году сертифицированные системы экологического менеджмента (СЭМ) центрального аппарата управляющей компании и действующих АЭС успешно прошли инспекционные и/или ресертификационные аудиты, подтвердившие эффективное функционирование и непрерывное улучшение СЭМ и полное соответствие требованиям экологических стандартов. Аудиторы отмечали, что установленные на АЭС экологические цели и программы нацелены на постоянное улучшение производственных и технологических процессов, реализуются мероприятия, позволяющие поддерживать радиационную и экологическую безопасность на самом высоком уровне и обеспечивать нормативы радиационных и нерадикационных воздействий на окружающую среду.



## 4. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НАУКИ

Инновационная деятельность Дивизиона направлена на выполнение задач развития новых технологий атомной генерации, предусмотренных Федеральным проектом «Новая атомная энергетика» (далее – Федеральный проект), реализуемым в рамках Национального проекта по обеспечению технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии» (далее – Национальный проект) для решения государственной задачи «Укрепления инновационного потенциала российских ядерных технологий и расширения сферы их использования». Инновационное развитие является неотъемлемым условием сохранения позиций технологического лидерства как Дивизиона, так и всей атомной отрасли.

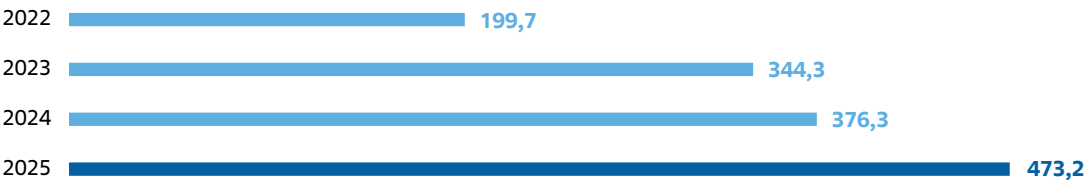
Главным инструментом управления инновациями является Программа инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом»

на период до 2036 года с перспективой до 2045 года (в гражданской части) в редакции 2024 года, утвержденная протоколом заседания правления Госкорпорации «Росатом» от 13.12.2024 № 42.

Планирование разработки новых технологий осуществляется на основе анализа приоритетов научно-технологического развития Госкорпорации «Росатом» и конкурентов, задач бизнеса, поиска технологических идей, экспертной поддержки, а также с учетом патентного поиска, позволяющего оценить целесообразность и риски создания новых технологий.

Дивизион является признанным лидером по выпуску инновационной продукции в отрасли и в 2025 году обеспечил выручку от продажи инновационной продукции и услуг в размере более 473 млрд рублей.

**Динамика выручки от продажи инновационной продукции, млрд рублей**



В своей деятельности Дивизион и его организации используют различные формы реализации инноваций. Основной акцент делается на инновационное развитие за счет внедрения и использования на энергоблоках АЭС технологий и компетенций, создаваемых в первую очередь в ходе реализации проводимых по заказу Дивизиона научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР). Реализация планов НИОКР осуществляется

в рамках инвестиционной программы капитальных вложений (далее – ИПКВ).

В 2025 году финансирование НИОКР в рамках ИПКВ составило 10 611,4 млн рублей. Все ключевые НИОКР, запланированные на 2025 год, выполнены в полном объеме.

### Динамика объемов финансирования НИОКР, млн рублей



Портфель основных инновационных разработок в рамках выполняемых проектов НИОКР включает в себя в том числе:

- совершенствование проектных решений традиционной технологии корпусных водоохлаждаемых реакторов ВВЭР;
- разработку новых проектных и обосновывающих решений для перспективных энергоблоков с реакторами ВВЭР: для энергоблока средней мощности с регулированием спектра нейтронов (ВВЭР-С); для энергоблока со сверхкритическим давлением теплоносителя в первом контуре (ВВЭР-СКД);
- разработку новых технических решений в обоснование безопасности и продления сроков эксплуатации энергоблоков с реакторами ВВЭР и РБМК;
- разработку решений, направленных на повышение экономичности энергоблоков, разработку и внедрение новых топливных циклов для реакторов ВВЭР и РБМК, обоснование маневренных характеристик энергоблоков;
- развитие новых технологий для атомно-водородной энергетики, включая разработку проекта АЭС с ВТГР и химико-технологическим комплексом для производства водорода, разработку технологий производства ядерного топлива, решение вопросов безопасности;
- проведение работ в обоснование разработки и лицензирования проектов АСММ с РУ РИТМ-200Н для площадки в Республике Саха (Якутия);

- разработку и внедрение новых технических решений для оборудования в целях повышения эффективности работы ПЭБ «Академик Ломоносов»;
- проведение комплекса работ в обоснование повышения эффективности использования ядерного топлива для реакторов на быстрых нейтронах (БН) и разработку более эффективного оборудования для таких энергоблоков;
- импортозамещение продукции с целью исключения критической зависимости ключевых производственных процессов для действующих АЭС;
- разработку более эффективных методов и технологий по обращению с радиоактивными отходами на АЭС;
- разработку расчетных кодов для обоснования безопасности и технических решений для новых и действующих энергоблоков АЭС.

Дивизионом осуществляется работа по зарубежному патентованию изобретений. По ранее поданным международным заявкам в 2025 году получено 29 патентов зарубежных государств (Вьетнам, Бразилия, Саудовская Аравия, Индонезия, Нигерия, Малайзия, Узбекистан, Южная Корея и др.), в том числе на такие изобретения, как «Установка для сушки отработанных ионообменных смол», «Высокотемпературный плотный композитный материал ядерного топлива и способ его получения», «Устройство для сжигания аммиака», «Способ контроля технического состояния дизель-генератора при эксплуатации», «Способ получения углеграфитовых изделий» и др.

За 2025 год оформлено 37 секретов производства (ноу-хау), созданных в процессе выполнения НИОКР по договорам с организациями отрасли.

В 2025 году подано в Роспатент 42 заявки на государственную регистрацию программ для ЭВМ и баз данных, по которым получены свидетельства о государственной регистрации.

Портфель интеллектуальной собственности (далее – ИС) Дивизиона включает исключительные права на 749 объектов ИС, в том числе 92 патента на изобретения и три патента на полезные модели, 204 секрета производства (ноу-хау), 435 программ для ЭВМ и баз данных, из которых на 267 программ для ЭВМ и баз данных получены свидетельства Роспатента о государственной регистрации, а также 15 товарных знаков.

Сведения о распределении полученных РИД

| Наименование показателя                                                                | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Получено патентов Российской Федерации на изобретения                                  | 13   | 8    | 1    | 0    |
| Подано заявок на выдачу патентов Российской Федерации на изобретения и полезные модели | 10   | 0    | 0    | 0    |
| Подано заявок на регистрацию программ для ЭВМ и баз данных                             | 22   | 28   | 41   | 42   |
| Получено свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ                   | 21   | 27   | 45   | 37   |
| Оформлено секретов производства                                                        | 10   | 41   | 53   | 37   |
| Подано зарубежных заявок, в том числе РСТ                                              | 43   | 92   | 141  | 0    |

Технология ВВЭР с регулированием спектра нейтронов (ВВЭР-С)

Национальным проектом «Новые атомные и энергетические технологии» и «Стратегией развития ядерной энергетики России до 2050 года и перспективы на период до 2100 года» предусматривается эволюционное развитие технологии ВВЭР за счет реализации механизма регулирования спектра нейтронов, что позволяет снизить расход природного урана и обеспечить улучшенные технико-экономические характеристики эксплуатации. Головным проектом для реализации этой концепции являются энергоблоки ВВЭР-С мощностью 600 МВт поколения III+ на площадке Кольской АЭС-2.

Основными техническими инновациями проекта ВВЭР-С являются:

- применение двухпетлевой компоновки реакторной установки (вместо четырех – для традиционной технологии ВВЭР);

- снижение расхода природного урана и возможность эксплуатации в замкнутом ядерном топливном цикле (ЗЯТЦ) в составе двухкомпонентной атомной энергетики;
- применение активной зоны со 100%-ной загрузкой смешанного уранплутониевого топлива;
- отказ от применения подреакторного устройства локализации расплава (ловушки) и применение концепции внутрикорпусного удержания расплава активной зоны в условиях тяжелой запроектной аварии;
- снижение концентрации борной кислоты, включая полный отказ от борного регулирования в режимах нормальной эксплуатации для сокращения эксплуатационных затрат и снижения количества жидких радиоактивных отходов (ЖРО);

- повышение КПД энергоблока за счет оптимизации тепловой схемы системы регенерации тепла, включая технические решения по конструкции турбогенератора и оборудования машинного зала.

Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2042 года<sup>1</sup>, которая предусматривает строительство энергоблоков с ВВЭР-600-С на площадках Кольской АЭС-2 и Хабаровской АЭС.

Практическая реализация задач развития новых технологий атомной энергетики предусмотрена Национальным проектом «Новые атомные и энергетические технологии», в состав которого включен федеральный проект «Новая атомная энергетика». В рамках данно-

го федерального проекта проведены НИОКР для создания энергоблока с водо-водяным энергетическим реактором с качественно новыми техническими (спектральное регулирование) и повышенными экономическими характеристиками».

В 2025 году в рамках реализации НИОКР ВВЭР-С выполнены все контрольные точки и финансовые показатели, предусмотренные паспортом федерального проекта. В 2025 году утверждено задание на проектирование «Строительство энергоблоков № 1 и 2 Кольской АЭС-2 установленной мощностью 1200 МВт», оформлен договор о проведении изысканий и разработке проектной документации для энергоблоков № 1 и 2 Кольской АЭС-2.

## Технология ВВЭР-СКД

Выполняется НИОКР «Разработка технологий корпусного энергетического реактора с закритическими параметрами теплоносителя (ВВЭР-СКД)». Объектами исследования являются реакторные технологии водо-водяных энергетических реакторов с легководным теплоносителем сверхкритического давления, необ-

ходимые для создания нового поколения реакторных установок, отвечающих требованиям устойчивого развития ядерной энергетики с более низкими удельными капитальными затратами и высокими показателями воспроизводства ядерного топлива при работе в ЗЯТЦ.

## Технология реакторов на быстрых нейтронах

Согласно Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2042 года запланировано также сооружение энергоблока с реактором БН-1200М на площадке Белоярской АЭС с вводом в эксплуатацию в 2034 году. Развернуты работы по проектированию энергоблока, подготовке обосновывающих материалов и его лицензированию.

Утверждено ОБИН на сооружение энергоблока № 5 Белоярской АЭС – предложен к строительству энергоблок мощностью более 1200 МВт на быстрых нейтронах с референтным для этой АЭС натриевым теплоносителем. Реакторная установка типа БН-1200М входит в часть инновационного технологического комплекса замыкания ядерного топливного цикла и относится к поколению IV.

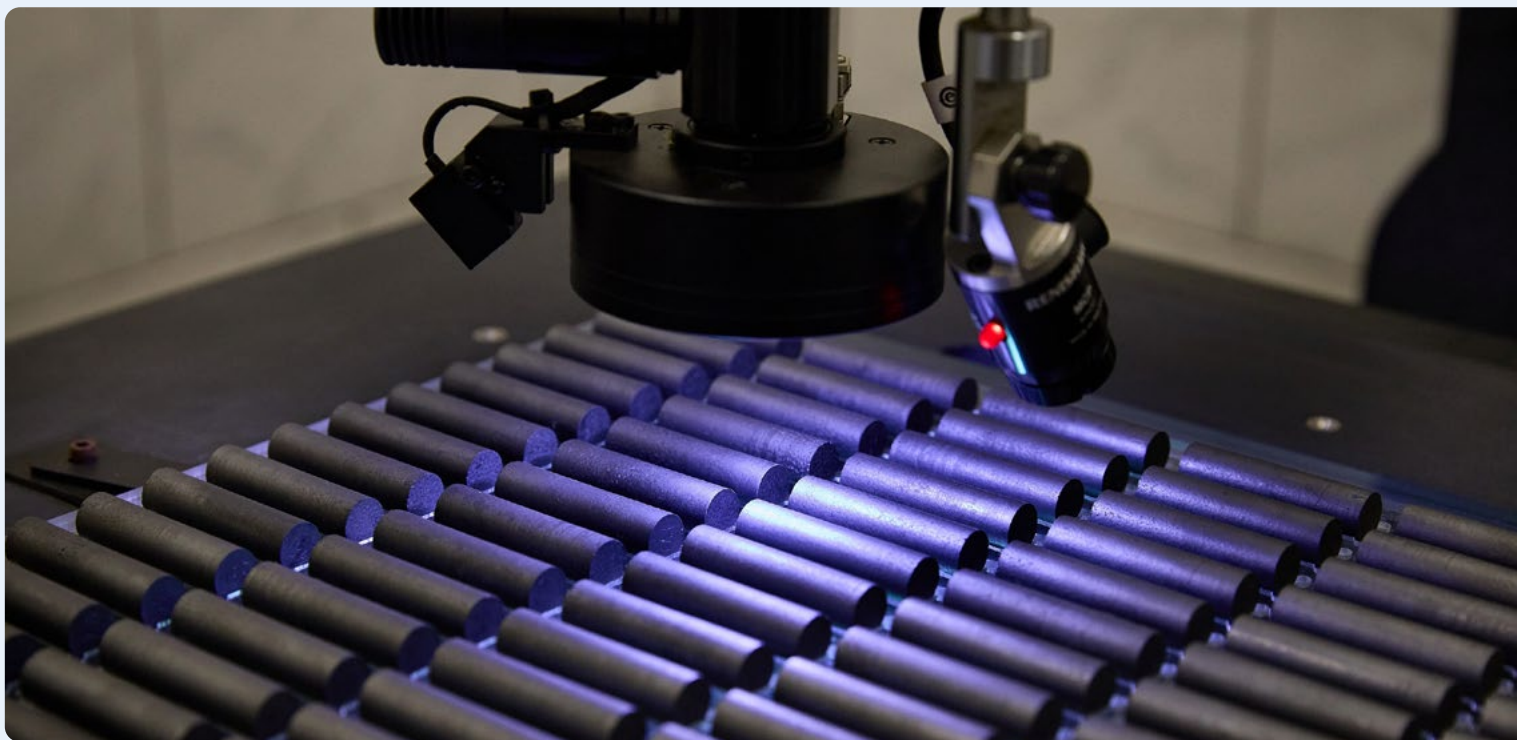
## Технологии для атомно-водородной энергетики

Согласно Генеральной схеме размещения объектов, в 2025 году в рамках инвестиционной программы Дивизиона в полном объеме выполнены все ключевые НИОКР, в том числе по разработке технологий атомно-водородной энергетики для крупномасштабного производства и потребления водорода.

Значимыми результатами в части реализации НИОКР атомной энерготехнологической станции с высокотемпературными газоохлаждаемыми реакторами и химико-технологической частью в 2025 году являются:

1. Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2024 № 4153-р.

- создание первой в атомной отрасли опытно-промышленной линии по производству топлива ВТГР проектной производительностью 250 тыс. топливных компактов в год. Промышленное освоение отечественной технологии производства TRISO-топлива открывает перспективы использования этого вида ядерного топлива в иных инновационных реакторных проектах повышенной безопасности (на заседании НТС № 2 Госкорпорации «Росатом» 25.11.2025 одобрен технический проект топливного компакта РУ ВТГР для АЭТС);
  - введение в эксплуатацию блочно-модульного стенда ОДУ-150 (прототип химико-технологической части АЭТС с ВТГР в масштабе 1:1000), что открывает путь Госкорпорации «Росатом» в область использования низкоуглеродного атомного высокопотенциального промышленного тепла для производства продукции нефтегазохимической отрасли (водород, аммиак, карбамид);
  - формирование перечня предложений по проектам нормативных документов, необходимых для подготовки обосновывающих материалов и лицензирования проекта на всех этапах его реализации. Выполнена верификация первой версии программных комплексов АТЭК-ВЭ (системный), ЯРУС-И (инженерный) и ЯРУС-ВЭ (прецизионный).
- Все отчетные мероприятия 2025 года, определенные в федеральном проекте «Чистая энергетика» и дорожной карте развития высокотехнологичного направления «Водородная энергетика» на период до 2030 года<sup>1</sup>, выполнены в срок.



1. Соглашение о намерениях между Правительством Российской Федерации и Госкорпорацией «Росатом» в целях развития высокотехнологичного направления «Развитие водородной энергетики» от 16.01.2023.

## Планы на 2026 год:

Выполнение комплекса НИОКР в рамках утвержденной Госкорпорацией «Росатом» и Минэнерго России инвестиционной программы управляющей компании на 2026–2030 годы, включая:

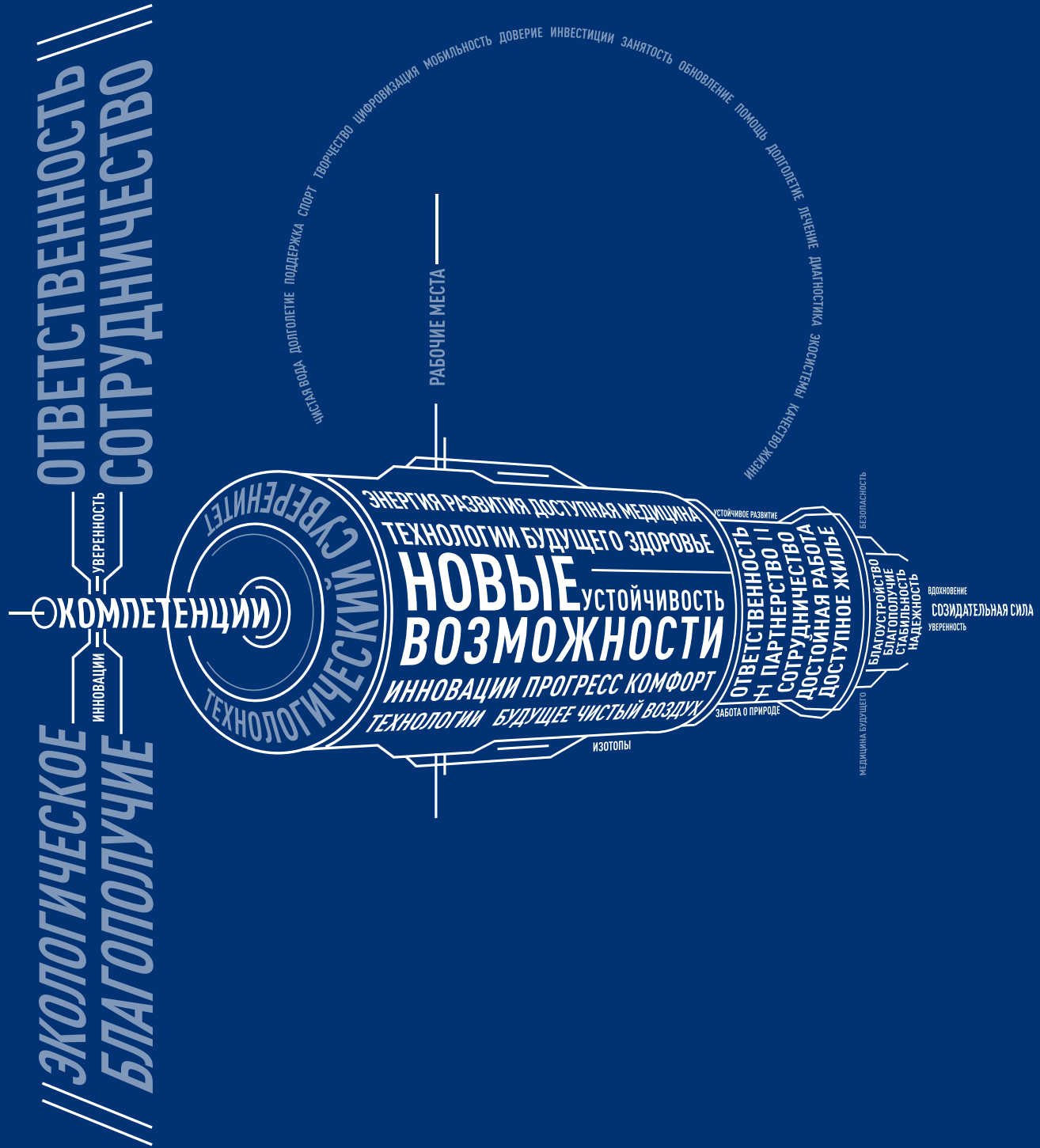
- продолжение выполнения работ по программе «Совершенствование проектных решений традиционной технологии ВВЭР»;
- продолжение работ по реализации мероприятий обеспечения водородной взрывобезопасности и управлению тяжелыми авариями на АЭС;
- продолжение работ по реализации НИОКР ВВЭР-С в рамках Федерального проекта «Новая атомная энергетика»;
- завершение разработки проектных материалов, ОВОС, ПООБ и ВАБ, и их передача в Ростехнадзор для получения лицензии на сооружение энергоблоков № 1 и 2 Кольской АЭС-2 (2028 год);
- продолжение выполнения мероприятий, определенных в федеральном проекте «Чистая энергетика» и дорожной карте развития высокотехнологичного направления «Водородная энергетика» на период до 2030 года, в части реализации НИОКР по проекту сооружения АЭС с ВТГР и ХТЧ;
- продолжение выполнения НИОКР по разработке технологии изготовления запасных частей и принадлежностей к насосному оборудованию и дизель-генераторных установок энергоблоков атомных станций;
- продолжение выполнения НИОКР по разработке опытно-промышленной технологии очистки от трития дебалансных вод АЭС;
- продолжение выполнения НИОКР по разработке методики контроля за состоянием металла обечаек зоны патрубков корпусов реакторов № 2 Калининской АЭС и № 3 Балаковской АЭС при эксплуатации за пределами проектного срока службы;
- продолжение выполнения НИОКР по разработке системы контроля циркониевых частей каналов стержней управления и защиты реакторной установки РБМК-1000;
- продолжение выполнения работ в рамках Комплексной программы НИОКР по разработке малоотходных технологий переработки и кондиционирования ЖРО для обеспечения целевых показателей в части сокращения удельных объемов РАО;
- продолжение работ в рамках Программы НИОКР по БН-1200 по обоснованию технологических и материаловедческих решений, направленных на реализацию проекта РУ БН-1200;
- начало работ по разработке новых технических решений для оборудования в целях повышения эффективности работы плавучего энергоблока «Академик Ломоносов»;
- начало работ по разработке опытно-промышленной линии по переработке облученных мишеней иттербия-176 с использованием технологии вакуумной сублимации.

# 5

## НОВЫЕ ПРОДУКТЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

# 6

## БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



## 5. НОВЫЕ ПРОДУКТЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Стратегии Госкорпорации «Росатом» определен приоритет на решение задач обеспечения технологического суверенитета. Все новые продукты и направления деятельности Дивизиона относятся к бизнесам развития технологического суверенитета, в том числе:

- оказание инжиниринговых и энергосервисных услуг;
- изотопный бизнес;
- сбыт электроэнергии;
- сертификаты происхождения электроэнергии АЭС;
- цифровые продукты;
- робототехника;
- роуминговый оператор зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
- сервис АЭС за рубежом;
- подготовка эксплуатационного персонала зарубежных АЭС;
- биогазовые реакторы.

### Ключевые результаты

По итогам 2025 года выручка по новым продуктам Дивизиона достигла более 185 млрд рублей, а портфель заказов – более 450 млрд рублей.

В 2025 году количество «быстрых» электрозарядных станций превысило 250 ЭЗС в 15 регионах страны, что составляет около 10% всей «быстрой» зарядной инфраструктуры в России и позволило реализовать более 6,6 млн кВт·ч низкоуглеродной электрической энергии, произведенной на Ленинградской АЭС.

Продолжилась реализация крупных инжиниринговых проектов, в 2025 году завершены основные объемы работ на крупном внеотраслевом объекте «Сибирский кольцевой источник фотонов».

По направлению «Робототехника» на площадке одного из крупнейших предприятий российской ракетно-космической промышленности установлен первый в Российской Федерации импортозамещенный робототехнический комплекс для литья по выплавляемым моделям.

В рамках реализации проекта по масштабированию производства изотопов медицинского назначения в 2025 году выполнено перепрофилирование 12 каналов на Курской и Смоленской АЭС.

По направлению «Медицинские сорбенты» институтами Росздравнадзора и ФМБА России подтверждено применение сорбентов «Термоксид» в области очистки крови.

В рамках реализации проекта «Агрегатор управления спросом на электроэнергию» успешно развивается созданное стратегическое партнерство по управлению спросом на электроэнергию. По итогам работы в 2025 году квартальный прирост клиентского портфеля составил более 230 МВт, а доля агрегатора от общего объема рынка управления спросом выросла с 19% до 37%.

Зарубежная выручка Дивизиона приблизилась к отметке 2 млрд долларов США.

Дивизион удерживает долю в объеме 30% на глобальном рынке стерилизационного кобальта-60.

Проведено девять планово-предупредительных ремонтов на зарубежных АЭС (Армения, Республика Беларусь, Болгария, Индия, Китай и др.).

Обеспечено участие организаций Дивизиона в проектах по сооружению АЭС «Аккую», АЭС «Руппур», АЭС «Пакш-2» и АЭС «Эль-Дабаа».

Продолжена реализация проекта повторного продления срока эксплуатации энергоблока № 2 Армянской АЭС, а также работы по подготовке персонала по проектам в Египте, Бангладеш и Венгрии.

В рамках проекта по созданию ситуационно-аналитического центра для Египетского регулятора заключены первые контракты на поставку собственных ИТ-продуктов Дивизиона за рубеж.

# 6. БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## 6.1. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Охрана труда

Стратегическая цель Дивизиона – отсутствие на АЭС смертельных случаев, связанных с производством.

В Дивизионе действует Политика в области охраны труда.

В организациях Дивизиона организовано информирование работников о причинах и обстоятельствах несчастных случаев, произошедших в организациях отрасли. При выявлении рисков травмирования работников или в случае нарушения требований охраны труда работники могут обратиться по специальным

телефонам горячих линий по вопросам безопасности, а также воспользоваться ящиками для сбора информации или электронными средствами коммуникаций для принятия оперативных мер.

В 2025 году управляющая компания получила сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020. «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»), включая филиалы в России и за рубежом.

### Показатели травматизма

В 2025 году на объектах, действующих АЭС, произошло шесть легких несчастных случаев и два тяжелых несчастных случая.

С работниками подрядных организаций на действующих АЭС произошло два легких несчастных случая,

один тяжелый несчастный случай и один смертельный несчастный случай.

На сооружаемых энергоблоках с работниками АЭС и подрядных организаций несчастных случаев не было.

### Количество несчастных случаев с персоналом АЭС на объектах действующих АЭС

| 2023 | 2024                 | 2025   |
|------|----------------------|--------|
| Зл   | Зл, 1т, 1гр (1т, Зл) | 6л, 2т |

л – легкий    т – тяжелый    с – смертельный    гр – групповой

### Количество несчастных случаев с работниками подрядных организаций на объектах АЭС

| АЭС                                                 | 2023      | 2024          | 2025              |
|-----------------------------------------------------|-----------|---------------|-------------------|
| На действующих АЭС Дивизиона                        | 1л        | 2т, 1л        | 2л, 1т, 1с        |
| На объектах строительства сооружаемых АЭС Дивизиона | –         | 1т            | –                 |
| <b>Всего</b>                                        | <b>1л</b> | <b>3т, 1л</b> | <b>2л, 1т, 1с</b> |

л – легкий    т – тяжелый    с – смертельный

С работниками организаций, входящих в контур Дивизиона (ОВКУ), при проведении работ вне площадок АЭС, на территории/объектах ОВКУ произошло два несчастных случая (в 2024 году – три).

В организациях Дивизиона проведены проверки по установлению обстоятельств, приведших к несчастным случаям. По результатам анализа введены в действие мероприятия по профилактике травматизма.

LTIFR за 2025 год составляет 0,09 (в 2024 году – 0,05).

Затраты Дивизиона на охрану труда в 2025 году составили 9,048 млрд рублей, на одного работника – 299 тыс. рублей.

Основные мероприятия по профилактике травматизма в 2025 году:

- внедрение плана мероприятий по достижению состояния индикаторов безопасности 2030;
- реализация ежегодно актуализируемой Программы по достижению стратегической цели Дивизио-

на «Отсутствие на АЭС смертельных случаев, связанных с производством» на 2024–2026 гг.;

- тиражирование проекта по установлению психологических предпосылок небезопасного поведения работников и определения причин потери чувства опасности в Дивизионе;
- реализация плана мероприятий по системному развитию культуры безопасного поведения;
- введен в применение порядок управления рисками процесса «Обеспечение профессиональной безопасности и здоровья» в рамках интегрированной системы управления Дивизиона через выявление и устранение угроз рисков процесса;
- введение в применение алгоритма управления приоритетными профессиональными рисками;
- внедрение рекомендаций ВАО АЭС SOER 2024-1 «Роль лидерства в предотвращении смертельных и тяжелых несчастных случаев»;
- проведение стажировок по охране труда для директоров АЭС и главных инженеров АЭС.



## 6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ЯДЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ПРОДУКТОВ

Дивизион осуществляет свою деятельность исключительно при гарантированном обеспечении безопасности как высшего приоритета. Дивизион в своей деятельности последовательно и целенаправленно выполняет обязательства, вытекающие из Конвенции о ядерной безопасности, учитывает рекомендации положений и руководств по безопасности МАГАТЭ, а также положения и принципы документов Международной группы по ядерной безопасности (ИНСАГ), изложенные в документах «Основные принципы

безопасности атомных станций» и «Культура безопасности».

В 2025 году обеспечено устойчивое и безопасное функционирование АЭС России.

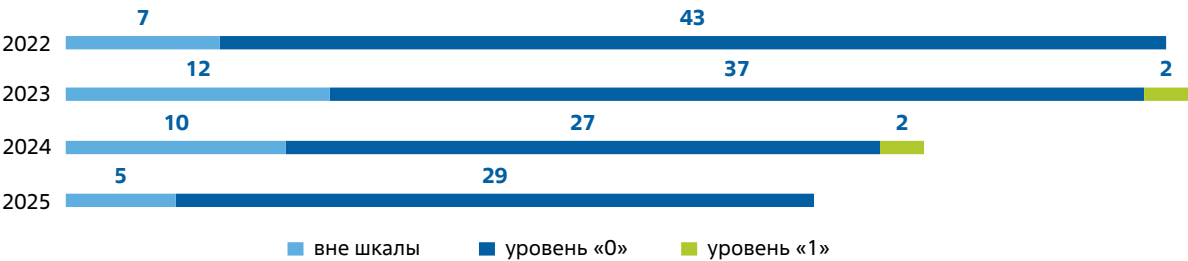
За 26 лет на российских АЭС не зафиксировано ни одного нарушения безопасности, классифицируемого выше «1-го» уровня («Аномалия») по Международной шкале оценки ядерных событий INES.

| Отклонения |      | Неплановые автоматические остановки |      | Несчастные случаи |      | Пожары |      |
|------------|------|-------------------------------------|------|-------------------|------|--------|------|
| 2025       | 2024 | 2025                                | 2024 | 2025              | 2024 | 2025   | 2024 |
| 34         | 39   | 11                                  | 11   | 14                | 11   | 1      | 3    |

Нарушений уровня выше «1» по шкале INES в 2025 году не было, пожаров на действующих АЭС, аварий и инцидентов, создающих опасность для жизни или здоровья персонала или непосредственную угрозу аварии, на производственных объектах Дивизиона в 2025 году не было.

Среднее количество остановов реакторов на АЭС России (в сравнении со средними показателями региональных центров ВАО АЭС – Московского, Атлантского, Парижского и Токийского) в период 2021–2025 гг. оставался ниже, чем на станциях в других регионах мира.

Динамика отклонений в работе АЭС по шкале INES



По результатам анализа состояния и тенденций безопасности АЭС состояние безопасности действующих АЭС оценено как приемлемое, с необходимостью

и целесообразностью реализации корректирующих мероприятий по ряду функциональных областей как на конкретных АЭС, так и на корпоративном уровне.

## Контроль обеспечения безопасности АЭС

В Дивизионе выполняется целый комплекс внутренних и внешних мероприятий, подтверждающих надлежащее выполнение как российских, так и международных требований по обеспечению безопасности АЭС. Составная часть контроля состояния безопасности АЭС – комплексные и целевые проверки, проводимые подразделениями управляющей компании, основные цели которых:

- определение текущего состояния безопасности АЭС, выявление возможных общих проблем и негативных тенденций при эксплуатации АЭС;
- разработка и внедрение на АЭС мероприятий и рекомендаций корпоративного уровня, направленных на повышение безопасности;
- эффективный контроль своевременной реализации мероприятий по повышению безопасности и устойчивости АЭС;
- выявление и анализ внедренных на АЭС положительных практик и эффективных методов работы по повышению уровня безопасности;
- оценка готовности АЭС к нештатным ситуациям, связанным с воздействием неблагоприятных сезонных погодных явлений.

Проверки АЭС проводятся в соответствии с годовым планом работ, графиком проверок, поручениями руководства Дивизиона и Госкорпорации «Росатом». В случае ухудшения показателей безопасной эксплуатации АЭС, увеличения количества отказов оборудования или роста количества нарушений в работе АЭС проводятся целевые проверки, направленные на углубленное изучение причин ухудшения состояния безопасности и принятие необходимых корректирующих действий по их устранению.

В 2025 году комиссиями Дивизиона проведено 28 плановых проверок безопасности (производственных и инспекционных) на действующих и сооружаемых АЭС. По результатам проверок разработаны и взяты на контроль мероприятия по улучшениям, их результативность отслеживается.

Итоги проверок состояния безопасности действующих АЭС и результаты контроля выполнения коррек-

тирующих мероприятий позволяют сделать вывод о том, что на АЭС Дивизиона обеспечен приемлемый уровень состояния безопасности, соответствующий действующим в Российской Федерации требованиям норм и правил в области использования атомной энергии, а также международным требованиям и стандартам.



## Повышение безопасности и устойчивости АЭС к экстремальным внешним воздействиям

В связи с событиями в Японии, приведшими к аварии на АЭС «Фукусима» в 2011 году, Дивизионом выполнен анализ сценариев возможного развития аварий на российских АЭС при экстремальных внешних воздействиях, с определением мероприятий для смягчения

последствий и снижения воздействия на население и окружающую среду. Мероприятия по повышению устойчивости АЭС к природным и техногенным воздействиям выполняются в три этапа:

1

**Краткосрочные (2011–2012)**

### ВЫПОЛНЕНЫ

#### Направлены на снижение техногенных рисков

На все АЭС осуществлена поставка дополнительной передвижной противоаварийной техники, определены резервные (дополнительные) источники технической воды, разработаны технические задания на дополнительные проектные решения

2

**Среднесрочные (2012–2014)**

### ВЫПОЛНЕНЫ

#### Направлены на обеспечение жизнедеятельности АЭС

Подготовка проектной документации, проведение расчетов, анализов и обоснований, поставка дополнительного оборудования и материалов по проектным спецификациям

3

**Долгосрочные (2014–2028)**

### РЕАЛИЗУЮТСЯ

Реализация и внедрение на АЭС дополнительных проектных решений, корректировка противоаварийной документации

В 2025 году мероприятия выполнены в запланированном объеме.

## Культура безопасности

Культура безопасности (далее – КБ) – набор характеристик и особенностей деятельности организаций и поведения отдельных лиц, который устанавливает, что вопросам обеспечения безопасности АЭС, как обладающим высшим приоритетом, уделяется внимание, определяемое их значимостью (НП-001-15).

Культура безопасности – фундаментальный принцип управления безопасностью АЭС. Политика в области культуры безопасности Дивизиона определяет цель деятельности в области КБ – формирование и развитие таких особенностей деятельности организации

и поведения работников, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния безопасности АЭС.

В управляющей компании работает Совет по КБ под руководством генерального директора, а также советы на каждой АЭС под руководством директоров станций. На заседаниях Совета рассматриваются результаты работы руководителей АЭС и центрального аппарата в области развития культуры безопасности, оценок и постоянного мониторинга ее состояния по результатам проверок АЭС. Внедрена практика проведения ито-

гового дня КБ, в ходе которого выполняется экспертная оценка состояния КБ на АЭС, выполненных работ, выявление достижений, проблем и распространения опыта станций, признанных лучшими по результатам экспертной оценки.

## Промышленная безопасность

Дивизион уделяет большое внимание обеспечению промышленной безопасности на всех этапах жизненного цикла опасных производственных объектов (далее – ОПО).

Для предупреждения промышленных аварий и инцидентов, планирования и реализации приоритетных и перспективных мер, направленных на повышение уровня промышленной безопасности ОПО, а также обеспечение готовности персонала к локализации и ликвидации последствий аварий и инцидентов на эксплуатируемых ОПО в Дивизионе реализована система управления промышленной безопасностью, организован производственный контроль состояния промыш-

ленной безопасности, организовано страхование в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2020 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» всех зарегистрированных ОПО.

Ведется планомерная работа по повышению уровня промышленной безопасности в организациях, входящих в контур управляющей компании. В результате осуществляемой в Дивизионе деятельности в области промышленной безопасности аварий и инцидентов на ОПО в течение 2025 года не допущено.

Ведется планомерная работа по повышению уровня промышленной безопасности в организациях, входящих в контур управляющей компании. В результате осуществляемой в Дивизионе деятельности в области промышленной безопасности аварий и инцидентов на ОПО в течение 2025 года не допущено.

## Пожарная безопасность

В течение 2025 года осуществлялась деятельность по обеспечению и повышению уровня пожарной безопасности действующих и строящихся АЭС, направленная на минимизацию рисков возникновения пожаров, создание условий для безопасного останова реакторных установок, предотвращение травмирования и гибели людей, а также экономического ущерба.

Организовано системное взаимодействие с органами государственного регулирования безопасности

на объектах использования атомной энергии (МЧС России, Морской регистр, Ростехнадзор), в том числе в связи с осуществлением в отношении объектов АЭС федерального государственного пожарного надзора в режиме постоянного государственного контроля (надзора).

В 2025 году пожаров, создающих угрозу безопасности АЭС, не допущено.

## Готовность к аварийному реагированию, ядерная и радиационная безопасность

На АЭС Дивизиона обеспечен приемлемый уровень состояния безопасности, соответствующий действующим в Российской Федерации требованиям норм и правил в области использования атомной энергии, а также международным требованиям и стандартам.

В 2025 году организациями Дивизиона обеспечена устойчивая и безопасная работа. Инцидентов, сопровождавшихся радиационными последствиями, не было. Случаи облучения персонала сверх нормы отсутствовали.

Для отработки практических навыков и поддержания в готовности органов управления, сил и средств к ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций проводятся учения и тренировки. В 2025 году проведено комплексное противоаварийное учение на Ленинградской АЭС (далее – КПУ-2025), в котором приняли участие представители Ситуационно-кризисного центра (СКЦ) Госкорпорации «Росатом», местные органы исполнительной власти, силы и средства Аварийно-технического центра Госкорпорации «Росатом», Ростехнадзора и ФМБА России. Моделирование аварии обеспечивали одновременно полномасштабные тренажеры энергоблоков № 3 и 5 Ленинградской АЭС. Традиционно главными задачами учения стали организация взаимодействия между участниками аварийного реагирования, практическая отработка действий по управлению многоблочной запроектной аварией, вызванной экстремальными внешними воздействиями, а также выполнение мероприятий по защите персонала и населения.

В соответствии с «Графиком проведения противоаварийных тренировок и учений атомных станций

с участием группы ОПАС на 2025 год» группа ОПАС с центрами технической поддержки АТЦ, СКЦ атомной отрасли и ИАЦ Ростехнадзора участвовала в 10 противоаварийных тренировках, проводимых совместно с АЭС России. Дополнительно была проведена внезапная тренировка на Балаковской АЭС.

С 18 по 19 марта 2025 г. Дивизион принимал участие в командно-штабном учении, проводимом МЧС России с органами управления и силами единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС по отработке вопросов обеспечения безаварийного пропуска паводков, а также защиты населенных пунктов, объектов экономики и социальной инфраструктуры от ландшафтных (природных) пожаров в 2025 году.

В 2025 году организациями Дивизиона обеспечена устойчивая и безопасная работа. Инцидентов, сопровождавшихся радиационными последствиями, не было. Случаи облучения персонала сверх нормы отсутствовали.



## 6.3. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Цель экологической политики Дивизиона – обеспечение устойчивого экологически ориентированного развития атомной энергетики и поддержания такого уровня безопасности АЭС, при котором воздействие на окружающую среду, персонал и население на ближайшую перспективу и в долгосрочном периоде обеспечивает сохранение природных систем, поддержание их целостности и жизнеобеспечивающих функций.

Производственная деятельность АЭС в 2025 году осуществлялась при безусловном выполнении требований норм и правил природоохранного законодательства. АЭС работали надежно и безопасно, оказывая минимально возможное воздействие на окружающую среду.

Система производственного экологического контроля Дивизиона каждый год развивается и совершенствуется, что подтверждается ежегодным улучшением

показателей воздействия филиалов и организаций, входящих в контур управления Дивизиона, на окружающую среду.

В области обеспечения экологической безопасности результативно выполнены мероприятия 2025 года:

- «Комплексного плана реализации экологической политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций на 2025–2027 годы»;
- «Плана мероприятий по минимизации негативного воздействия Госкорпорации "Росатом" на окружающую среду до 2025 года» в части, касающейся Концерна;
- Программы мероприятий по устранению проблем и совершенствованию деятельности Дивизиона в области обращения с отходами до 2025 года.

### Обращение с водными объектами

АЭС являются крупными водопользователями, поэтому вопросы водопотребления и водоотведения занимают важное место в природоохранной деятельности. Практически вся забранная из водных объектов вода (4768,8 млн м<sup>3</sup>, более 99%) использовалась для охлаждения технологических сред в конденсаторах турбин

и теплообменном оборудовании и возвращалась в водные объекты, не принося дополнительных загрязнений. Водопользование осуществлялось в соответствии с допустимыми объемами забора (изъятия) воды и водоотведения.

### Общий объем многократно и повторно используемой воды, млн м<sup>3</sup>

| Расход воды                                                             | 2022     | 2023     | 2024     | 2025     |
|-------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| В системах оборотного водоснабжения, в том числе на Ленинградской АЭС-2 | 35 897,0 | 35 308,8 | 34 943,4 | 32 974,8 |
|                                                                         | 2244,6   | 2014,9   | 2215,4   | 2385,2   |
| В системах повторного водоснабжения                                     | 512,7    | 501,0    | 481,0    | 514,7    |

В 2025 году водоотведение АЭС соответствовало водобалансу, количеству выработанной электроэнергии и составило 4309,0 млн м<sup>3</sup> (89,5% объема использованной воды – 4812,0 млн м<sup>3</sup>), что является хорошим показателем использования водных ресурсов. Доля за-

грязненных сточных вод – 0,05% (2,2 млн м<sup>3</sup>). Объемы сбросов загрязненных сточных вод постепенно сокращаются, что обусловлено планомерной реализацией на АЭС мероприятий по модернизации и реконструкции систем очистки сточных вод.

Организациями, входящими в контур управления Дивизиона, использовано в 2025 году 5,4 млн м<sup>3</sup> воды, из них 3,5 млн м<sup>3</sup> – на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды, 1,2 млн м<sup>3</sup> – на производственные, 0,7 млн м<sup>3</sup> – на прочие.

На АЭС реализован комплекс мероприятий по поддержанию и сохранению биологического разнообразия ихтиофауны водоемов-охладителей:

- на Балаковской АЭС в сентябре 2025 г. выпущено в Саратовское водохранилище: молоди сазана – 317 828 шт. (6547,26 кг); молоди амура белого – 157 590 шт. (4286,45 кг); молоди толстолобика – 157 590 шт. (3987,03 кг). В Куйбышевское водохранилище выпущена молодь стерляди – 147 356 шт. (559,95 кг);
- на Белоярской АЭС в 2025 году продолжены работы по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов: было выпущено 269 тысяч мальков пестрого толстолобика, 121,6 тысячи мальков черного и 90 тысяч мальков белого амура средней навеской не менее 25 граммов;
- Калининская АЭС с целью повышения биоразнообразия ихтиофауны и с целью выполнения мероприятий по устранению последствий негативного воздействия на состояние водных биоресурсов озер Песью и Удомля ежегодно осуществляет зарыбление озер-охладителей. В 2025 году подрядчиком оказаны услуги по зарыблению

озер-охладителей Калининской АЭС: 22.07.2025 в Ивановское водохранилище выпущено 65 129 штук сеголеток стерляди в июле и 18 182 штук сеголеток стерляди в августе; в сентябре в оз. Удомля выпущено 19 314 штук сеголеток сазана; в октябре в оз. Удомля выпущено 33 778 штук сеголеток толстолобика белого;

- на Курской АЭС заключен договор на поставку 4000 кг толстолобика, 1000 кг белого амура, произведено зарыбление;
- на Нововоронежской АЭС в октябре 2025 г. был осуществлен выпуск 6000 кг молоди растительно-ядных рыб (толстолобик) средней штучной навеской 100 граммов в пруд-охладитель энергоблока № 5;
- на Ростовской АЭС реализованы компенсационные мероприятия по возмещению ущерба рыбному хозяйству, в октябре выпущено 239 004 шт. молоди белого амура, 693 563 шт. молоди сазана. К 80-летию атомной промышленности был выпущен 80-й миллион мальков. Также в водоем-охладитель Ростовской АЭС выпущена партия краснокнижного русского осетра – почти 1,5 тысячи особей весом от 600 до 700 граммов. Молодь росла больше года;
- на Смоленской АЭС проведено зарыбление Десногорского водохранилища: белого толстолобика в количестве 333 тыс. штук, белого амура в количестве 276 тыс. штук, черного амура в количестве 40 тыс. штук.

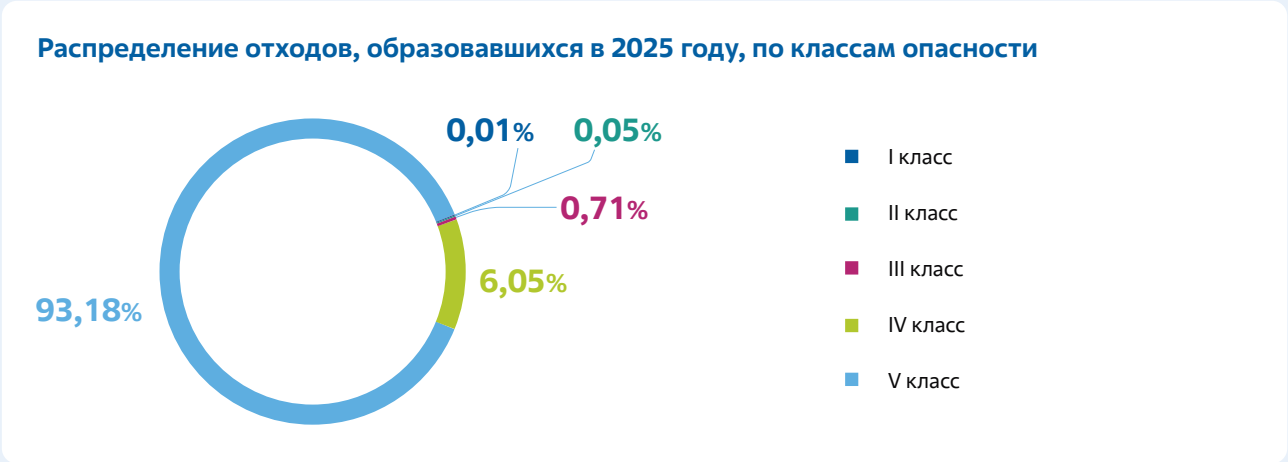
## Обращение с отходами производства и потребления

Деятельность АЭС по обращению с отходами производства и потребления (далее – отходы) в 2025 году осуществлялась в соответствии с природоохранным законодательством. Экологическими аспектами (технологическими процессами), приводящими к образованию отходов, являются: техническое обслуживание и ремонт зданий, сооружений, оборудования, прибо-

ров, станков, других устройств и механизмов, подготовка воды для производственных и технологических нужд, производство пара и горячей воды для отопления и других нужд АЭС, обслуживание персонала АЭС, очистка сточных вод, обработка металла и древесины, очистка резервуаров от нефтепродуктов, очистка и регенерация масел, замена ламп и др.

Отходы производства и потребления по классам, тонн

| Класс опасности отходов | 2022   | 2023    | 2024    | 2025    |
|-------------------------|--------|---------|---------|---------|
| I                       | 14     | 12      | 25      | 22      |
| II                      | 61     | 40      | 62      | 125     |
| III                     | 1793   | 2100    | 1429    | 1830    |
| IV                      | 12 504 | 13 775  | 15 501  | 15 664  |
| V                       | 19 096 | 105 284 | 214 276 | 241 041 |
| Всего                   | 33 468 | 121 211 | 231 293 | 258 682 |



Наличие отходов на начало 2025 года составило 29 620 тонн, на конец года – 27 434 тонны.

В 2025 году АЭС передали другим организациям отходы в следующих целях:

| Цель           | Объем, тонн |
|----------------|-------------|
| Утилизация     | 8060        |
| Захоронение    | 16 337      |
| Обезвреживание | 3584        |
| Обработка      | 802         |

Региональным операторам передано 3751 тонн твердых коммунальных отходов (ТКО). Все отходы производства и потребления размещаются на оборудованных площадках, в специальных хранилищах, и их утилизация контролируется экологическими службами АЭС.

В филиалах «Дирекция строящейся Балтийской АЭС» и ОДИЦ в отчетном году образовалось 21,297 т отходов

III–IV классов опасности. Все образовавшиеся отходы переданы:

- другим организациям для утилизации (0,004 тонны) и обезвреживания (0,013 тонны);
- региональным операторам (21,280 тонны ТКО).

Образование отходов в организациях Дивизиона в 2022–2025 гг., тонн

| Класс опасности отходов | 2022            | 2023            | 2024             | 2025            |
|-------------------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| I                       | 0,6             | 0,8             | 1,8              | 1,6             |
| II                      | 6,8             | 8,6             | 18,5             | 28,6            |
| III                     | 67,5            | 62,3            | 226,9            | 297,9           |
| IV                      | 6377,0          | 7 841,2         | 23 941,5         | 32 838,8        |
| V                       | 14 473,3        | 37 616,4        | 83 688,0         | 48 107,4        |
| <b>Всего</b>            | <b>20 925,2</b> | <b>45 529,3</b> | <b>107 876,7</b> | <b>81 274,3</b> |

Количество переданных другим организациям отходов организациями Дивизиона в 2025 году, тонн

|                    |          |
|--------------------|----------|
| Для утилизации     | 34 530,4 |
| Для захоронения    | 35 256,6 |
| Для обезвреживания | 122,4    |
| Для обработки      | 360,1    |

Региональным операторам передано 3747,7 тонны ТКО.

Выбросы в атмосферный воздух

Вклад АЭС в загрязнение атмосферного воздуха по сравнению с другими энергетическими объектами, использующими ископаемое топливо, остается ничтожно малым. Объемы выбросов загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферный воздух не превышают допустимых значений и значительно ниже установленных природоохранными органами лимитов. Основная доля выбросов ЗВ приходится на пуско-резервные котельные, котельные профилакториев и периодически включаемые с целью регламентного опробования резервные дизельгенераторные станции.

На всех АЭС валовые выбросы ЗВ в атмосферу не превышали значений установленных нормативов. В 2025 году выброшено в атмосферу 1592,2 тонны ЗВ, что составило 27,5% от разрешенного в отчетном году (5786,1 тонны), в том числе: 232,7 тонны твердых ЗВ, 1359,5 тонны газообразных и жидких ЗВ.

На газоочистные и пылеулавливающие установки поступило 18,2 тонны ЗВ, из них уловлено и обезврежено 17,3 тонны (эффективность улавливания 95,1%).

Несмотря на достигнутые положительные результаты, АЭС продолжают планомерно реализовывать мероприятия, направленные на снижение антропогенной нагрузки на атмосферу: совершенствуются технологии в области повышения КПД сжигания топлива на используемых установках; используется мазут лучшего качества (с меньшим содержанием серы); совершенствуются технологии покрасочных работ.

<0,01 тыс. тонн

доля АЭС в объеме загрязняющих веществ, выбрасываемых в атмосферный воздух всеми предприятиями Российской Федерации на протяжении многих лет

Выбросы АЭС в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub> и других значимых ЗВ, тонн

| Загрязняющее вещество                              | 2022        | 2023        | 2024        | 2025        |
|----------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| SO <sub>2</sub>                                    | 389,8       | 905,2       | 863,5       | 797,9       |
| CO                                                 | 105,4       | 134,3       | 99,2        | 124,9       |
| Оксиды азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )     | 168,5       | 212,4       | 207,6       | 232,3       |
| Углеводороды (без летучих органических соединений) | 73,4 (73,4) | 75,1 (75,0) | 75,0 (74,9) | 70,5 (70,4) |
| Летучие органические соединения                    | 93,6        | 111,6       | 130,5       | 129,4       |
| Прочие газообразные и жидкие                       | 14,7        | 14,3        | 4,8         | 4,5         |

Филиалом «Опытно-демонстрационный инженерный центр по выводу из эксплуатации» (ОДИЦ) выброшено в атмосферу 0,722 тонны ЗВ.

Организациями, входящими в контур управления Дивизиона, выброшено в атмосферу 632,4 тонны ЗВ

(разрешенный выброс – 2110,5 тонны), в том числе: 113,6 тонны твердых ЗВ, 518,8 тонны газообразных и жидких ЗВ.

### Выбросы организаций Дивизиона в атмосферу $\text{NO}_x$ , $\text{SO}_2$ и других значимых ЗВ, тонн

| Загрязняющее вещество                              | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |
|----------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| $\text{SO}_2$                                      | 18,9  | 36,0  | 27,5  | 14,5  |
| CO                                                 | 55,2  | 147,6 | 185,6 | 179,6 |
| Оксиды азота (в пересчете на $\text{NO}_2$ )       | 26,5  | 142,5 | 178,1 | 187,0 |
| Углеводороды (без летучих органических соединений) | 503,3 | 95,5  | 19,4  | 19,4  |
| Летучие органические соединения                    | 46,7  | 94,8  | 101,0 | 114,4 |
| Прочие газообразные и жидкие                       | 6,9   | 2,9   | 2,5   | 3,9   |

На газоочистные и пылеулавливающие установки поступило 5,2 т ЗВ, из них уловлено 4,8 т. Эффективность очистки составила 92,3%.



7

**ЦИФРОВИЗАЦИЯ  
И ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ**

8

**РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО  
КАПИТАЛА**



## 7. ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ

### 7.1. ЗАДАЧИ И СИСТЕМА/ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИЕЙ

- Выполнение возложенных государственных задач.
- 100-процентное качество цифровых сервисов.
- Внедрение цифровых технологий.

В 2025 году в рамках достижения стратегических целей Госкорпорации «Росатом»:

- завершен переход на отечественное базовое ПО ОС «Astra Linux» – переведено более 95% рабочих мест Дивизиона;
- в условиях установленных уровней опасности проведения компьютерных атак и изменяю-

щейся оперативной обстановки не допущено критичных инцидентов информационной безопасности и нарушений в работе ИТ-инфраструктуры Дивизиона;

- определен подход к ИТ-поддержке Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики (новые энергоблоки);
- сохранение высоких показателей SLA и доступности сервисов;
- проработаны решения по применению ИИ в процессах эксплуатации АЭС.

### 7.2. ПРОЕКТЫ И ПРОДУКТЫ В ОБЛАСТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ

В 2025 году реализовывалось 35 ИТ-проектов по различным направлениям деятельности. Пять информационных систем введены в промышленную эксплуатацию: импортозамещенная подсистема «Управление сбытом»; единый цифровой инструмент управления капитальными проектами тиражирован на проект сооружения Смоленской АЭС-2; информационная система учета опыта эксплуатации; система показателей мониторинга безопасной эксплуатации энергоблоков АЭС; автоматизированная система управления техническим обслуживанием и ремонтами опорных ЦОД.

В рамках обеспечения безопасности ИТ-инфраструктуры на всех АЭС, включая ПАТЭС, завершены работы по модернизации ключевых инфраструктурных систем обеспечения безопасности ИТ-инфраструктуры и криптографической защиты каналов передачи данных с Кризисным центром; завершена разработка проектных решений по модернизации сетевого стыка технологических сетей передачи данных и корпоративной сети передачи данных на действующих АЭС, включая ПАТЭС.

Продолжаются активные работы по ключевым ИТ-проектам:

- в рамках организации защищенных каналов связи (ЗКС) между площадками и ЦОД Дивизиона заключен договор на организацию основного и резервного ЗКС между площадками, выполнен монтаж оборудования;
- реализована защищенная беспроводная среда передачи данных вне помещений энергоблоков на Калининской, Кольской, Смоленской АЭС и ПАТЭС; проведены приемо-сдаточные испытания развернутой сети на Курской АЭС-2, Ростовской АЭС, Ленинградской АЭС, Ленинградской АЭС-2;
- открыт проект по трансформации подхода по обеспечению киберустойчивости ИТ-инфраструктуры;
- продолжается реализация проекта по импортозамещению платформы единой инсталляции системы ТОРЭКС, включая ИС оперативно-диспетчерского комплекса кризисного центра и ав-

томатизированную систему инспекционных обходов: создан ПАК, перенесена функциональность на платформу «Аксиома», начаты приемо-сдаточные испытания, обучение пользователей, организован

канал связи между ЦОДами для репликации данных, завершены проверки доступа пользователей с АЭС до ЦОД «Иннополис».

## Планы на 2026 год:

- Утверждение технического задания модульного ЦОД Смоленской и Кольской АЭС, модернизация типового ЦОД Нововоронежской АЭС с переходом на типовой модульный ЦОД.
- Ввод в промышленную эксплуатацию защищенных каналов связи между площадками и ЦОД.
- Ввод в промышленную эксплуатацию модернизированной локальной вычислительной сети центрального аппарата Дивизиона.
- Завершение работ по реализации вычислительных узлов 2-й очереди, работы по реализации системы мониторинга и СРК в рамках создания типовой ИТ-инфраструктуры АЭС.
- Реализация защищенной беспроводной среды передачи данных (БСПД) (вне помещений) 1-й очереди АЭС, проектирование сети рLTE 2-й очереди АЭС.
- Разработка ТЗ на проектирование БСПД внутри энергоблока № 2 Калининской АЭС.
- Проведение приемо-сдаточных испытаний 1-й и 2-й очередей и доработка целевой системы, подготовка к опытно-промышленной эксплуатации импортозамещенной платформы единой инсталляции системы ТОРЭКС, включая информационные системы оперативно-диспетчерского комплекса КЦ и автоматизированную систему инспекционных обходов.
- Ввод в промышленную эксплуатацию системы предиктивной аналитики на энергоблоках № 1, 2 Ленинградской АЭС-2, № 1, 2 Нововоронежской АЭС-2.
- Опытная эксплуатация предиктивных моделей оборудования в составе системы предиктивной аналитики на импортонезависимом ПО.
- Внедрение системы защиты от утечек конфиденциальной информации на АЭС 2-й волны.
- Установка отечественных средств межсетевого экранирования для обеспечения безопасности значимых объектов КИИ.
- Активизация работ по внедрению ИИ в процессы эксплуатации АЭС.
- Начало работ по созданию информационной модели АЭС.
- Повышение технологической устойчивости ИТ-инфраструктуры.
- Повышение уровня информационной безопасности и киберустойчивости.
- Продолжение работ по импортозамещению программных и аппаратных ИТ-ресурсов.

## 8. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Реализация социальной политики осуществляется в соответствии со стратегией Дивизиона и Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» с целью повышения как привлекательности работодателя на рынке труда, так и лояльности работ-

ников, а также привлечения и удержания специалистов, сохранения и профилактики профессионального здоровья работников и повышения их благополучия и качества жизни.

### Количество сотрудников с разбивкой по полу, по типам занятости, чел.

| Показатель                                           | Женщины | Мужчины | Всего  |
|------------------------------------------------------|---------|---------|--------|
| Количество работников                                | 21 098  | 49 821  | 70 919 |
| Количество работников с постоянной занятостью        | 20 133  | 47 095  | 67 228 |
| Количество временных работников                      | 965     | 2726    | 3691   |
| Количество работников, занятых полный рабочий день   | 20 663  | 49 587  | 70 250 |
| Количество работников, занятых неполный рабочий день | 435     | 234     | 669    |

### Структура персонала по характеру найма, чел.

| Основные  | Внешние совместители | ГПХ  | Всего     |
|-----------|----------------------|------|-----------|
| 71 215,09 | 523,44               | 2,90 | 71 741,43 |

### Гендерный баланс, чел.

| Руководители |         |           | Специалисты и служащие |         |           | Рабочие |         |           |
|--------------|---------|-----------|------------------------|---------|-----------|---------|---------|-----------|
| Мужчины      | Женщины | Всего     | Мужчины                | Женщины | Всего     | Мужчины | Женщины | Всего     |
| 902,47       | 1585,87 | 10 688,34 | 16 549                 | 14 257  | 30 806,67 | 25 428  | 4291,84 | 29 720,08 |

Доля женщин на руководящих позициях – 14,84%.

Количество женщин в совете директоров – 1.

### Возрастные группы, стаж, ротация и текучесть кадров

| Структура персонала по возрастным группам, чел. |              | Структура по стажу работы в компании, чел. |             | Ротация кадров, % | Текучесть кадров, % |
|-------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------|-------------|-------------------|---------------------|
| До 35 лет (включительно)                        | Свыше 35 лет | До 5 лет                                   | Свыше 5 лет |                   |                     |
| 18 778,72                                       | 52 436       | 26 627                                     | 44 588,45   | 23,80%            | 12,51%              |

### Обучение персонала

В целях обеспечения кадрового потенциала в Дивизионе функционируют системы профессиональной подготовки, психологического обеспечения и развития персонала, направленные на достижение, поддержание и контроль уровня квалификации персонала, необходимого для обеспечения безопасного и эффективного функционирования атомных станций на всех этапах их жизненного цикла.

Составным элементом подготовки персонала Дивизиона является изучение различных вопросов безопасности (ядерная безопасность, радиационная безопасность, промышленная безопасность, охрана труда и т.п.), а также формирование и развитие у работников культуры безопасности.

В 2025 году Технической академией Росатома наряду с обучающими мероприятиями, направленными на изучение вопросов безопасности, проведены отраслевые научно-практическая конференция по обеспечению современными средствами индивидуальной защиты работников атомной отрасли и научно-технический семинар по вопросам промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений, 10 отраслевых и дивизиональных мероприятий, направленных на развитие культуры безопасности в организациях отрасли.

В профессиональную подготовку персонала АЭС наряду с профильным обучением включается психологическая подготовка, которую осуществляют специалисты лабораторий психофизиологического обеспечения. В 2025 году психологическую подготовку прошли 16,8 тыс. работников АЭС в объеме 43,5 тыс. часов.

Особое внимание при проведении психологической подготовки персонала АЭС было направлено на формирование у работников поведенческих навыков обеспечения безопасности при производстве работ. В 2025 году в Дивизионе продолжена работа по тиражированию инструментов управления ключевыми факторами небезопасного поведения, в которой приняли участие 13 313 работников АЭС и подготовлено 259 внутренних экспертов.

Наряду с профессиональной подготовкой работники Дивизиона проходят обучение, направленное на их профессиональное развитие. В целях развития кадрового потенциала отрасли 171 работник Дивизиона (в том числе 13,5% женщин) прошел в 2025 году обучение в отраслевой программе развития управленческого кадрового резерва. В 2025 году проведены мероприятия по развитию линейных руководителей, в рамках которых более 500 руководителей Дивизиона приняли участие в «Пятой отраслевой конференции линейных руководителей», 2348 работников приняли участие в «Управленческом диктанте».

В отчетном году прошли обучение 60 092 работников Дивизиона (79,2% от общего количества работников). Общее количество часов обучения работников составило 8651,1 тыс. часов, что в среднем на одного работника составляет 113,9 часов.

Затраты на обучение, оценку и развитие персонала в 2025 году составили 1167,6 млн рублей, что в среднем составляет 15,37 тыс. рублей на одного работника в год.

#### Доля обученных работников в 2025 году, %

| Категория работников   | Доля обученных, % |
|------------------------|-------------------|
| Руководители           | 80,6              |
| Специалисты и служащие | 86,15             |
| Рабочие                | 71,13             |
| <b>Пол</b>             |                   |
| Мужской                | 77                |
| Женский                | 84,8              |

| Категория работников   | Среднегодовое количество часов обучения на одного работника, часов | Количество часов обучения работников, тыс. часов |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Руководители           | 172,85                                                             | 2039,84                                          |
| Специалисты и служащие | 96,97                                                              | 3251,53                                          |
| Рабочие                | 109,74                                                             | 3359,74                                          |

Подготовка персонала Дивизиона проводится с использованием современной материально-технической базы в целях ее совершенствования в 2025 году:

- допущены к обучению полномасштабный тренажер Курской АЭС-2 с математической моделью энергоблока ВВЭР-ТОИ, полномасштабный тренажер ПМТ-1 Калининской АЭС;
- проведена модернизация полномасштабных тренажеров Балаковской АЭС, Калининской АЭС, ПАТЭС, внесены изменения в ПО полномасштабного и аналитических тренажеров Белоярской АЭС, проведена адаптация ПО для полномасштабных тренажеров Смоленской АЭС;
- введена в эксплуатацию учебная лаборатория «Контактные соединения электротехнического оборудования РЗА» Балаковской АЭС;
- проведено оснащение лаборатории мониторинга строительных конструкций и элементов Технической академии Росатома оборудованием виртуальной реальности и комплектом лабораторных стендов;
- открыты учебно-практические лаборатории и мастерские в Полярнозоринском энергетическом колледже, Бегуницком агротехнологическом техникуме, Уральском технологическом колледже, Нововоронежском политехническом институте НИЯУ МИФИ;

- разработано и пересмотрено более 5500 учебно-методических документов.

В 2025 году в Дивизионе продолжена работа по подготовке зарубежных специалистов сооружаемых АЭС «Руппур», «Аккую», «Эль-Дабаа» и «Пакш-2», в том числе проведена подготовка 1386 специалистов из Египта, Венгрии, Турции и Бангладеш. Разработано более 2200 единиц учебно-методических документов для подготовки зарубежных специалистов, разработана комплексная информационная система подготовки персонала в учебно-тренировочном центре АЭС «Руппур».

В рамках международного сотрудничества в 2025 году на российских АЭС прошли практику 22 студента из Республики Беларусь, проведена стажировка 17 специалистов зарубежных АЭС, в рамках подготовки к сооружению новых АЭС за рубежом проведены переговоры по подготовке эксплуатационного персонала АЭС в Республике Узбекистан и Республике Мьянма.

В 2025 году в Дивизионе продолжена работа по развитию отраслевой системы профессиональных квалификаций, в том числе разработаны и актуализированы восемь профессиональных стандартов, проведена профессионально-общественная аккредитация 28 образовательных программ профильных образовательных организаций высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования.

Система оплаты труда и мотивации. Вовлеченность персонала

Мероприятия по мотивации и оплате труда в 2025 году:

- индексация заработных плат работников в размере 11,2% от окладов (с 01.09.2025, в соответствии с Отраслевым соглашением и коллективным

договором), путем установления индексирующей выплаты, что привело к незначительному снижению доли переменной части в заработной плате работников;

- переход на единую матрицу оплаты труда работников Билибинской АЭС, Кольской АЭС, ПАТЭС;
- оценка должностей руководителей, специалистов и служащих по единой методике оценки должностей Госкорпорации «Росатом». Утверждены новые матрицы оплаты труда, приведенные в соответствие с новой шкалой грейдов. Переведены на новые условия оплаты труда 22 тыс. руководителей, специалистов и служащих действующих АЭС, Тех-

нологического филиала, Филиала по реализации капитальных проектов и центрального аппарата.

Проведенный в 2025 году мониторинг уровня вознаграждения, предлагаемого на рынке труда регионов присутствия, показал, что средняя заработная плата работников Дивизиона превышает уровень в энергокомпаниях субъектов Российской Федерации.

| Показатель                                                                                                        | 2022    | 2023    | 2024    | 2025    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Среднемесячный доход с учетом всех выплат, рублей                                                                 | 113 540 | 142 522 | 162 951 | 177 840 |
| Доля сотрудников, охваченных индексацией зарплаты (на уровне не ниже инфляции), %                                 | 100     | 100     | 100     | 100     |
| Доля выплат, носящих переменный характер в заработной плате работников в соответствии с Отраслевым соглашением, % | 22,41   | 22,59   | 24,84   | 23,89   |

### Реализация социальной политики

Социально ориентированная компания, которой является Дивизион, в своей деятельности уделяет большое внимание вопросам социального благополучия своих работников. Главными задачами социальной направ-

ленности являются повышение привлекательности Дивизиона и его организаций на рынке труда и привлечение, удержание молодых специалистов и высокопрофессиональных специалистов.

#### Социальные расходы Дивизиона в 2022–2025 гг., тыс. рублей

| Показатель                                                                                   | 2022             | 2023             | 2024             | 2025             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Расходы на одного работника                                                                  | 87,53            | 96,92            | 104,63           | 103,42           |
| <b>Всего расходов на реализацию социальной политики, в том числе по основным программам:</b> | <b>5 564 667</b> | <b>6 496 059</b> | <b>7 312 026</b> | <b>7 854 777</b> |
| Медицинские программы (ДМС+НС)                                                               | 829 440          | 983 488          | 1 309 466        | 1 353 885        |
| НПО                                                                                          | 365 536          | 451 636          | 534 508          | 754 045          |
| Санаторно-курортное лечение и оздоровление                                                   | 714 593          | 892 942          | 963 754          | 990 634          |
| Поддержка неработающих пенсионеров                                                           | 594 814          | 536 049          | 544 416          | 578 187          |
| Оказание помощи в улучшении жилищных условий                                                 | 327 012          | 357 137          | 493 604          | 553 540          |
| Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий                                      | 775 868          | 1 047 686        | 1 086 198        | 1 370 921        |

## Реабилитация персонала

Санаторно-курортное лечение (СКЛ) работников и их детей – сохранение профессионального здоровья работников и профилактика профессиональных заболеваний. Доля работников, обеспеченных путевками на СКЛ и РОМ от общего количества работников, нуждающихся в СКЛ и РОМ по результатам заключительного акта периодического медицинского осмотра, в 2025 году составила 80%.

В 2025 году оздоровительное лечение прошли 8044 человека в 10 профилакториях АЭС. Прошли лечение 10 685 работников в 94 здравницах Черноморского побережья, Кавказских Минеральных Вод и средней полосы России.

## Помощь в улучшении жилищных условий

Обеспечение жильем работников Дивизиона – одно из важнейших условий привлечения квалифицированного персонала, что особенно актуально с учетом масштабов строительства новых энергоблоков. В рамках Корпоративной социальной программы оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий, являющейся частью Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, в 2025 году оказывалась помощь работникам в приоб-

ретении постоянного жилья, а также при проживании во временном жилье.

В 2025 году 209 работников получили беспроцентные займы на первоначальный взнос по ипотечным кредитам, 2718 человек – компенсацию процентной ставки по ипотечному кредиту, 1549 человек получили поддержку при проживании во временном жилье, из которых 1408 – молодые работники до 35 лет.

## Спортивная и культурная деятельность

Спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, а также культурная деятельность, являются одним из наиболее доступных средств развития массового спорта и культуры в Дивизионе и стимулирования внутрикорпоративного духа, повышающего уровень вовлеченности работников.

В течение года проведены наиболее значимые корпоративные спортивные, культурно-массовые и патриотические мероприятия, посвященные 80-летию атомной промышленности:

- соревнования дивизионального этапа XV летней международной спартакиады работников атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада – 2025»;
- XIII летней спартакиады работников Дивизиона «Спорт АЭС – 2025»;
- турнир по хоккею с шайбой среди команд организаций Дивизиона;

- турнир по туристическому многоборью среди работников организаций Госкорпорации «Росатом» на призы Дивизиона.

Мероприятия, посвященные 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.:

- турнир по дартсу среди работников организаций Госкорпорации «Росатом» на призы Дивизиона;
- велопробег работников Дивизиона и всероссийские соревнования по рукопашному бою;
- XVIII турнир по интеллектуальным играм среди молодых работников организаций Дивизиона;
- фестиваль-конкурс «Весенний вокальный марафон «Московские сезоны – 2025»;
- «Вахта Памяти – 2025» Межрегионального общественного движения по увековечению памяти погибших при защите Отечества «Поисковое движение Концерн «Росэнергоатом»»;

- XVI Военно-патриотический слет «Отечество» среди подростков, проживающих в городах присутствия организаций Госкорпорации «Росатом».

Кроме того, в 2025 году прошел турнир по гребле на лодках «Дракон» среди работников организаций Дивизиона, посвященный Дню России.

В 2025 году работники Дивизиона приняли участие в отраслевых спортивных мероприятиях:

- XV летняя международная спартакиада работников организаций атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада – 2025» (70 работников в составе сборной Дивизиона);

- III Международный отраслевой конкурс «Многоборье ГТО – 2025» среди работников организаций Госкорпорации «Росатом»;

- забег атомных городов (более 6500 работников и членов их семей);

- отраслевое международное спортивное мероприятие «Кубок организаций Госкорпорации «Росатом»» по баскетболу 3×3 «Оранжевый атом» (среди мужских и женских команд, опорных вузов и колледжей);

- отраслевое международное спортивное мероприятие «Турнир по мини-футболу памяти Е.П. Славского» между организациями Госкорпорации «Росатом».



## Практики КСО и волонтерство

В 2025 году Дивизион по-прежнему остался одним из лидеров атомной отрасли в развитии волонтерского движения.

- 21% добровольцев от общего числа сотрудников;
- более 573 проектов в год;
- более 2000 пожертвований в год от доноров Дивизиона;
- 12 ежегодных общепрофессиональных акций.

Ключевые волонтерские проекты в 2025 году:

- организация гуманитарных сборов (20 организаций);
- помощь семьям мобилизованных (20 организаций);
- ЗОЖ-акции (21 организация);
- экоакции на предприятиях (21 организация);
- благотворительные акции для детей в больницах (14 детских лечебных учреждений), врачей-медиков

(11 больничных учреждений), животных в приютах (восемь приютов);

- поддержка ветеранов (700 человек);
- донорские акции (19 организаций, более 2000 доноров);
- мероприятия по сохранению культурных традиций (14 организаций);
- образовательные лекции для школьников, студентов (12 организаций).

В 2025 году Смоленская АЭС заняла 1-е место в рамках Международного форума гражданского участия «#МыВместе – 2025» за проект по комплексному преобразованию мемориала «Курган Славы» в современный музей под открытым небом.

## Фестивали творчества и волонтерства «Атом Live»

В 2025 году масштабные фестивали в атомных городах, организованные Дивизионом, прошли под знаком 80-летия атомной промышленности и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Фестивали организованы в целях привлечения молодежи в города присутствия АЭС, повышения имиджа отрасли, Дивизиона и предприятия среди молодежи, профориентационной работы со школьниками и сту-

дентами, а также психологической поддержки населения городов присутствия АЭС. На каждом фестивале работали сразу несколько музыкальных сцен, где выступали коллективы АЭС России, хедлайнеры, интерактивные волонтерские площадки по атомной тематике (квесты, мастер-классы, спортивные задания, экологические активности и др. с участием студентов), были привлечены к общей деятельности опорные вузы.

## Движение чемпионатов профессионального мастерства

**Дивизиональный чемпионат профессионального мастерства REASkills-2025** прошел по 24 компетенциям в распределенном формате в пяти городах: Балаково, Екатеринбург, Нововоронеж, Удомля и Чебоксары. Всего в соревновательных мероприятиях встретились более 660 участников, среди них – 560 специалистов (270 конкурсантов и 290 экспертов). Наравне со специалистами в отдельном зачете по

15 компетенциям в чемпионате соревновались учащиеся вузов (ИГЭУ, МИРЭА, МЭИ, СевГУ, МИФИ и ЛЭТИ) и колледжей (УРПК, Чебоксарский, Казанский, Нововоронежский, Волгодонский, Удомельский и Балаковский) – всего 100 человек.

**AtomSkills – 2025.** По итогам X отраслевого чемпионата профессионального мастерства Госкорпорации

«Росатом» AtomSkills – 2025 команда Дивизиона завоевала 35 медалей (11 золотых, 14 серебряных и 10 бронзовых) став абсолютным лидером в медальном зачете среди дивизионов Госкорпорации «Росатом».

**Международный чемпионат высокотехнологичных профессий «Хайтек: навыки будущего».** Отраслевая сборная команда Госкорпорации «Росатом» состояла из 224 человек, из них 47 специалистов Дивизиона: 16 участников, 18 экспертов, восемь тренеров, четыре психолога и один лидер команды. Представители Дивизиона завоевали 7 медалей, из них 5 золотые, 1 серебряная и 1 бронзовая.



## Мероприятия по повышению вовлеченности

По итогам исследования вовлеченности сотрудников 2025 года в целом по Дивизиону уровень вовлеченности составил 88%. Уровень вовлеченности молодежи подтверждает результаты предыдущего года (87%).

# 18 000

респондентов из 21 организации Дивизиона приняли участие в исследовании по вовлеченности (самый большой периметр исследования в атомной отрасли)

## Конкурс «Семейные традиции династий атомных городов»

Конкурс – продолжение проекта Дивизиона «Семейные династии атомных городов. Защитники Отечества», который проводится с 2023 года. В 2025 году он прошел с июня по ноябрь. Его инициатор и организатор – Техническая академия Росатома. Заявки принимались в трех основных номинациях: «Династия защитников Отечества», «Надежная поддержка и опора» и «Патриотическое воспитание и историческая память». По итогам конкурса были выделены 18 призеров в шести

спецноминациях. В 2025 году от Дивизиона поступило 66 заявок из 153 отраслевых. В финал вышли шесть дивизиональных заявок из девяти. В их числе – истории семейных династий, которые работают в том числе и в атомной отрасли, работников и жителей городов, волонтеров и жителей атомных городов, оказывающих гуманитарную помощь населению, истории детей о своих легендарных предках, защищавших Родину в годы Великой Отечественной войны и др.

## Молодежная политика

Молодые работники (до 35 лет) составляют 28,1% от общего количества работников Дивизиона, и работе с молодежью уделяется особое внимание. Цель молодежной политики – обеспечение атомной отрасли квалифицированными и мотивированными молодыми работниками, способными решать задачи, стоящие перед Госкорпорацией «Росатом», Дивизионом и другими организациями отрасли.

Основные задачи политики – привлечение молодежи в организации Дивизиона, обеспечение лидирующих позиций как работодателя для молодежи, развитие и сохранение молодых работников и специалистов, обеспечение условий для профессиональной реализации молодежи и развитие ее ценностных ориентиров. Эта деятельность

реализуется через советы молодежи в организациях Дивизиона: сейчас действуют 26 таких советов.

Результаты и проекты молодых работников ежегодно отмечаются на отраслевом, федеральном и международном уровнях, включая «Территорию смыслов», «Бирюсу», молодежные дни Петербургского международного экономического форума и Российской энергетической недели, Форум молодых ученых стран БРИКС, Молодежный энергетический саммит БРИКС и Всемирный фестиваль молодежи.

В течение года порядка 4000 молодых работников приняли участие в дивизиональных, отраслевых, федеральных и международных мероприятиях.

## Работа со школами

В Дивизионе выстроена системная работа по привлечению и удержанию молодежи «Школа – вуз – предприятие», начиная с сети школ в городах АЭС (89 учебных заведений). Эти школы являются важны-

ми центрами привлечения молодых кадров, поскольку именно там начинается знакомство учеников с профессиями энергетической сферы.

В настоящее время функционируют 53 «атомкласса», расположенных по всей территории Российской Федерации. Еще один важный аспект – создание инженерных классов. Сегодня функционируют 10 ин-

женерных классов, пять из них открылись в 2025 году. Проект «Физика сейчас», направленный на подготовку школьников к экзаменам по физике, стал эффективным инструментом поддержки юных дарований.

## Программа поддержки учителей и популяризации инженерно-технического образования:

- в 2025 году охват Программы поддержки учителей физики и комплекса мер по развитию естественно-научного образования в городах присутствия АЭС составил 3500 человек;
- более 3000 школьников и учителей приняли участие в программе «Физика сейчас» (подготовка к ЕГЭ и ОГЭ по физике, турнир юных физиков);
- 180 учителей и руководителей педагогических вузов из 30 городов приняли участие в конференции «Учитель для Росатома. Физики» в центре знаний «Машук»;
- в рамках ежегодного конкурса «Учитель для Росатома. Физики» 20 лучших учителей физики городов АЭС получили выплату в 200 тыс. рублей;
- организованы технические туры для 95 студентов педвузов;
- 18 молодых педагогов были привлечены в школы городов присутствия АЭС (10 трудоустройств, восемь – целевых договоров со школами);
- заключены целевые договоры со студентами педагогических вузов (10 чел.), выплачены стипендии и гранты педагогам и студентам (4,9 млн рублей), оказана социальная поддержка молодым учителям («подъемные», аренда жилья, доплата к зарплате, беспроцентная ссуда на ипотеку) (12 чел., 7 млн рублей);
- премированы девять преподавателей педвузов и девять студентов педвузов на общую сумму 3,15 млн рублей;
- процент сдачи ЕГЭ по физике вырос на 16% и на 13 тысяч участников больше, чем в 2024 году (94 тыс. участников ЕГЭ по физике в 2025 году).

## Работа с колледжами

Федеральный проект «Профессионалитет», который реализуется в городах присутствия Дивизиона (Полярные Зори, Курчатова и Заречный Свердловской области), направлен на практикоориентированную подготовку рабочих специальностей. В рамках фе-

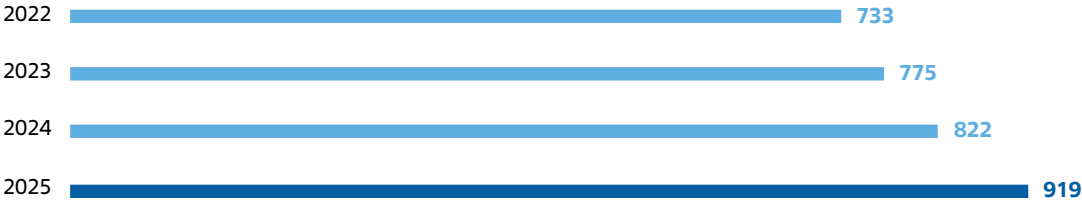
дерального проекта «Профессионалитет» Дивизион работает с Полярнозоринским энергетическим колледжем, Курским государственным политехническим колледжем и Уральским радиотехническим колледжем им. А.С. Попова.

## Работа с вузами

Дивизион ведет системную работу с 14 ключевыми вузами, где большую долю занимает НИЯУ МИФИ и филиалы в городах присутствия: ВИТИ МИФИ (г. Волгодонск); НВПИ (г. Нововоронеж), БИТИ МИФИ (г. Балаково), УрТК (г. Заречный Свердловской области), ИГЭУ, ТПУ, СевГУ, УрФУ, Воронежский государственный технический университет и др.

В 2025 году на предприятия Дивизиона трудоустроено 919 выпускников ключевых вузов (115% выполнения плана по приему), в том числе по ядерным специальностям – 280 человек. Лидерами по приему выпускников в Дивизионе стали Ростовская АЭС, Балаковская АЭС, Белоярская АЭС, Смоленская АЭС, Ленинградская АЭС, Нововоронежская АЭС, ремонтные и пусконаладочные компании контура Дивизиона.

Прием выпускников с высшим образованием в филиалы и организации Дивизиона, чел.



В 2025 году предприятия Дивизиона приняли участие в весеннем и осеннем циклах масштабных карьерных мероприятий, прошедших под знаком 80-летия атомной промышленности.

В весеннем карьерном сезоне 24 предприятия Дивизиона приняли участие в 22 отраслевых карьерных мероприятиях, которые прошли в 12 опорных вузах Госкорпорации «Росатом». В осеннем карьерном сезоне Дивизион принял участие в девяти карьерных мероприятиях Госкорпорации «Росатом» и семи ярмарках вакансий в ключевых вузах Дивизиона, а также организовал пять Дней карьеры Дивизиона, в которых приняло участие 51 предприятие. Охват карьерных мероприятий составил от 300 до 1000 студентов.

В 2025 году при поддержке Дивизиона были открыты 35 учебных аудиторий и лабораторий в восьми клю-

чевых вузах: ИАТЭ, БИТИ и НВПИ НИЯУ МИФИ, ИГЭУ, КГЭУ, ТПУ, СевГУ, СПбПУ Петра Великого. Также при поддержке предприятия Дивизиона открыты две учебные аудитории (по одной в каждом) в двух профильных колледжах: Полярнозоринском энергетическом колледже и УрТК НИЯУ МИФИ.

В конкурсе Дивизиона на назначение стипендий студентам и премий преподавателям профильных и педагогических вузов страны приняли участие 22 вуза из перечня профильных и опорных вузов Дивизиона – инженерные, энергетические, ядерные и педагогические университеты из разных регионов России. Цель конкурса – поддержка и поощрение сильнейших студентов и преподавателей. По итогам конкурса выплачено 129 стипендий студентам – по 100 тыс. рублей за учебный год и 89 премий преподавателям – по 250 тыс. рублей

Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО)

Программа НПО работников реализуется в рамках договоров негосударственного пенсионного обеспечения, заключенных между организациями Дивизиона и негосударственным пенсионным фондом. Пенсионные обязательства покрываются за счет бюджета расходов социального характера организаций Дивизиона в полном объеме в соответствии с пенсионной схемой. Бюджет расходов пенсионных обязательств в 2025 году составил 754 млн рублей.

При завершении работником трудовой деятельности в организации Дивизиона право на НПО определяется исходя из параметров наличия стажа работы в организациях атомной энергетики и срока участия в пенсионной программе при условии достижения пенсионного возраста.

| Показатель                                                                                                                               | 2025          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Численность работников – участников пенсионных программ софинансирования, чел.                                                           | 9149          |
| Численность пенсионеров, получающих негосударственную пенсию, чел.,<br>в том числе по пенсионным программам софинансирования, чел.       | 12 265<br>865 |
| Объем пенсионных средств, выплаченных негосударственным пенсионным фондом<br>в качестве негосударственных пенсий пенсионерам, млн рублей | 279,4         |
| Средний размер негосударственной пенсии, рублей                                                                                          | 3635          |

## Программа социальной поддержки ветеранов – неработающих пенсионеров

Программа реализуется в рамках соглашения о сотрудничестве, заключенного между организациями Дивизиона и ветеранской организацией либо напрямую организациями. При завершении работником трудовой деятельности в организации Дивизиона ему присваивается определенный статус исходя из наличия стажа работы в организациях атомной энергетики и наград, подтверждающих вклад в развитие атомной отрасли, при условии достижения пенсионного возраста.

Бюджет расходов на социальную поддержку ветеранов – неработающих пенсионеров в 2025 году составил

578 млн рублей. Численность неработающих пенсионеров в 2025 году, состоящих на учете в организациях Дивизиона / ветеранской организации, – 19 488 человек.

Из средств, выделенных организациями Дивизиона на социальную поддержку неработающих пенсионеров в 2025 году, ветеранам оказана материальная помощь по различным основаниям (лечение, юбилейные даты, корпоративные праздники и т.д.) в размере 247 млн рублей, на санаторно-курортное и реабилитационно-оздоровительное лечение – 192 млн рублей.

## Права человека

Политика по правам человека введена в действие приказом в Дивизионе от 28.06.2022. Во избежание возникновения трудовых споров Дивизион действует в рамках трудового законодательства. Отдельные локальные нормативные акты закрепляют основные права и обязанности работников, ответственность сторон, режим работы и время отдыха, меры поощрения и взыскания, применяемые к работникам, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений, а также:

- повышение эффективности труда;

- повышение мотивации работников на достижение конкретных результатов деятельности и обеспечения взаимовыгодного сотрудничества организации и работников.

В 2025 году советами по этике организаций, входящих в контур управления Дивизиона, рассмотрены девять обращений. По каждому обращению организована дополнительная проверка фактов. Наибольшее количество этических дилемм связано с направлениями: «Культура общения и поведения на рабочем месте» и «Взаимоотношения с работниками».

9

**ВКЛАД В РАЗВИТИЕ  
ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ**

10

**СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ  
И ПОДХОДЫ К ИХ УПРАВЛЕНИЮ**



## 9. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

Дивизион уделяет особое внимание развитию территорий присутствия и повышению качества жизни в городах расположения АЭС. Во всех городах реализуется отраслевая программа «Люди и города».

С 2012 года Госкорпорацией «Росатом» успешно реализуются соглашения с регионами присутствия: Воронежской, Калининградской, Курской, Ленинградской, Мурманской, Ростовской, Саратовской, Свердловской, Смоленской и Тверской областями, Чукотским автономным округом. Благодаря этому в бюджеты муниципалитетов ежегодно выделяются средства на реализацию мероприятий по социально-экономическому и инфраструктурному развитию.

В 2025 году общий объем денежных средств, направленных в рамках реализации соглашений на развитие городов расположения АЭС (а также ЗАТО Лесной и ЗАТО Новоуральск Свердловской области, Советск и Неман Калининградской области), составил 7292,1 млн рублей (в 2024 году – 7597,8 млн рублей), из которых: средства регионов – 5743,8 млн рублей; средства муниципальных образований – 306,5 млн рублей; средства Дивизиона – 1241,8 млн рублей.

На средства в рамках соглашений в том числе предусмотрены участие городов присутствия Дивизиона во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды Минстроя России и реализация проекта «Умные города Росатома».

С 2018 года города расположения АЭС при поддержке управляющей компании принимают участие во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды Минстроя России.

За семь лет города присутствия Дивизиона 41 раз становились победителями конкурса. За это время на реализацию проектов благоустройства было привлечено 5,954 млрд рублей, из них 3,601 млрд рублей – средства грантов, 1,142 млрд рублей – консолидированный бюджет регионов и муниципалитетов, 1,211 млрд рублей – средства управляющей компании.

В 2025 году во всех городах продолжилась реализация проектов-победителей конкурса 2024 года и предыдущих лет. На строительно-монтажные работы в 2025 году было привлечено более 166 млн рублей региональных и муниципальных средств, вклад Дивизиона составил 95 млн рублей. Полностью завершены работы по проектам в 10 городах: Балаково, Билибино, Волгодонск, Десногорск, Заречный, Нововоронеж, Певек, Полярные Зори, Сосновый Бор, Удомля.

В 2025 году восемь проектов городов расположения АЭС стали победителями конкурса. Сумма выигранных грантов составила 758,5 млн рублей. Вклад Дивизиона в разработку концепций и проектно-сметных документов – 140 млн рублей. Реализация проектов запланирована в 2026–2027 гг.

### Победители конкурса Минстроя России в 2025 году

| Город                        | Проект                                                                |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Билибино                     | Благоустройство территории возле детского сада «Аленушка»             |
| Десногорск                   | Набережная зона, тропа здоровья «Атом парк – 3»                       |
| Заречный (Свердловская обл.) | Пешеходная зона в районе ул. Курчатова, д. 9, 15                      |
| Курчатова                    | Благоустройство общественной территории «Голубой Лог»                 |
| Нововоронеж                  | Благоустройство сквера «30 лет Победы»                                |
| Певек                        | Городская набережная в районе ул. Советская, д. 9                     |
| Советск                      | Благоустройство зеленого сквера                                       |
| Сосновый Бор                 | Благоустройство территории набережной р. Коваши в микрорайоне Заречье |

В восьми городах присутствия Дивизиона (Балаково, Волгодонск, Десногорск, Заречный, Курчатов, Нововоронеж, Полярные Зори, Удомля) с 2020 года реализуется проект «Умные города Росатома» по цифровизации ЖКХ. В 2025 году на реализацию проекта привлечено в города 54,3 млн рублей, из них: 23,3 млн рублей – консолидированный бюджет регионов и муниципалитетов, 31 млн рублей – средства Дивизиона. Расширен функционал и произведено обновление платформы «Умный город» в городах: Волгодонск, Заречный, Нововоронеж, Удомля. Во всех городах оказаны услуги информационно-технической поддержки, предоставления и технического сопровождения виртуального выделенного сервера.

В 2025 году города Заречный (1-е место) и Курчатов (2-е место) стали победителями III Национальной премии за вклад в развитие цифровизации городского хозяйства «Умный город», город Удомля стал лауреатом премии. Город Заречный занял 2-е место в I Национальной премии «Безопасный город».

По итогам обращения Президента Российской Федерации к Федеральному Собранию Российской Федерации Правительству Российской Федерации поручено сформировать перечень опорных населенных пунктов, для которых в дальнейшем будут разработаны мастер-планы<sup>1</sup>. Предварительно в список включены девять городов расположения АЭС: Билибино, Певек, Полярные Зори, Десногорск, Заречный, Курчатов, Нововоронеж, Сосновый Бор и Удомля.

В настоящее время разработаны мастер-планы Билибинского муниципального района, городского округа Певек и города Полярные Зори с подведомственной территорией. По итогам разработки мастер-планов Правительством Российской Федерации утверждены долгосрочные планы комплексного социально-экономического развития на период до 2035 года для агломерации «Певек–Билибино» и Кировско-Апатитской агломерации.

В 2025 году совместно с Госкорпорацией «Росатом» и правительствами регионов начата разработка мастер-планов для шести городов расположения АЭС:

Десногорск, Заречный, Курчатов, Нововоронеж, Сосновый Бор и Удомля. Мастер-планы городов будут разработаны до конца 2026 года.

Начиная с 2013 года Фондом «АТР АЭС» при поддержке Дивизиона проводится открытый конкурс социально значимых проектов для НКО территорий присутствия. В 2025 году победителями конкурса признаны 66 общественных инициатив на общую сумму 45 млн рублей. Все проекты реализованы.

Совместно с Ассоциацией «Общероссийская ассамблея развития территорий и общественного самоуправления» проведен конкурс социально значимых проектов территориального общественного самоуправления (ТОС) «Новая территория общественного самоуправления», по итогам которого 15 проектов ТОС городов присутствия Дивизиона получили финансирование на общую сумму порядка 3 млн рублей.

В рамках программы «Школа Росатома» на базе образовательных учреждений территорий присутствия открыты и функционируют 53 «атомкласса». В 2025 году Дивизионом выделена сумма 88 млн рублей на реновацию шести «атомклассов» (20 млн рублей), открытие пяти «атомклассов» в Республике Беларусь, Республике Абхазия и в г. Балаково.

Города присутствия Дивизиона активно участвуют в федеральных и региональных грантовых конкурсах и программах.

Продолжилась реализация проекта «Школа грантов Фонда «АТР АЭС»». Участниками школы стали более 600 человек из городов расположения АЭС. Проведены 11 очных семинаров, более 20 онлайн-лекций, индивидуальные консультации.

В ходе участия городов расположения АЭС в федеральных, региональных грантовых конкурсах, конкурсах некоммерческих организаций и фондов было поддержано более 150 проектов. Общая сумма всех выигранных грантов составила более 187 млн рублей (в 2024 году – 131 млн рублей).

1. В соответствии с подпунктом «в» пункта 5 перечня поручений Президента Российской Федерации Путина В.В. от 18.08.2023 № Пр-1626 Правительству Российской Федерации.

С 2022 года Госкорпорацией «Росатом» совместно с ФМБА России реализуется проект «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия предприятий Госкорпорации «Росатом». В результате комплекса проводимых мероприятий удалось почти в два раза повысить удовлетворенность жителей оказанием медицинской помощи. В соответствии с потребностями медицинских учреждений реализуются капитальные ремонты поликлиник, закупается мебель, медицинское оборудование, специализированные автомобили, разрабатываются программы подготовки и переподготовки кадров, приобретается жилье для врачей-специалистов. Проект реализуется в восьми городах присутствия Дивизиона. Общий бюджет проекта в 2025 году составил 734 млн рублей, из них 75 млн рублей – средства Дивизиона, 659 млн рублей – средства ФМБА России.

В 2025 году городах расположения АЭС совместно с программой «Территория культуры Росатома» проведено более 900 мероприятий, посвященных Победе в Великой Отечественной войне, включая торжественное мероприятие, посвященное 82-й годовщине освобождения Смоленщины в годы Великой Отечественной войны, и церемонии соединения Вечного огня, зажженного на Северном полюсе, с Вечным огнем на мемориальном комплексе «Курган Славы» в Десногорске.

В течение года в рамках программы «Территория культуры Росатома» в городах расположения АЭС проведено более 50 мероприятий, посвященных 80-летию атомной промышленности, в том числе праздничные концерты для жителей с участием звезд российской эстрады.

В 2025 году Дивизионом и его филиалами, Фондом «АТР АЭС», муниципалитетами расположения АЭС проведено более 280 мероприятий, посвященных 80-летию атомной промышленности, в том числе VI Международный форум городов атомной энергетики «Национальный код Победы» в Заречном, гастроль ГУ «Государственный ансамбль народного танца «Кавказ» имени Кандида Тарба» Республики Абхазия, «Московского академического театра Сатиры и т.д. Охват аудитории составил более 250 тыс. человек.

При поддержке программы «Территория культуры Росатома – детям» реализованы проекты творческой и образовательной лаборатории Фонда «АТР АЭС» по направлениям: фотография, художественное слово, изобразительное искусство, мультипликация, музыка и рисование.

Проведены конкурс научно-технического творчества детей и молодежи «Код Атома» им. И.В. Курчатова и проект по кибер-спорту «ATOM.GAME».

По итогам Национальной премии «Наш вклад» статус «Партнера национальных проектов» получили: Международный проект «Территория успеха: Пегас»; Международный проект «Территория успеха: мультиКЛИПация»; конкурс научно-технического творчества детей и молодежи «Код Атома» им. И.В. Курчатова.

Спектакль «Тёркин – это мы!» Международного проекта «Территория успеха: Пегас» Фонда «АТР АЭС» победил в номинации «Лучшие проекты, посвященные 80-летию Великой Победы» премии «КонТЭКст».

Лауреатами Национальной премии «Лучшее для России. Развитие территорий» стали проект «Лаборатория детских проектов» в номинации «Лучший проект поддержки креативных индустрий» и проект «Развитие территорий» – лауреат в номинации «За вклад в инфраструктурное развитие».

В рамках развития международного межмуниципального сотрудничества между городами расположения АЭС Российской Федерации и стран, развивающих мирную атомную энергетику, и реализации действующих соглашений о побратимских связях в 2025 году реализованы проекты сотрудничества с Венгрией, Республикой Беларусь и Абхазией, подписаны новые соглашения и дорожные карты.

Проведены фестивали международных культурных проектов Фонда «АТР АЭС» и Дивизиона, приуроченные к 80-летию атомной промышленности, в городах Сухум и Пицунда Республики Абхазия, Будапешт и Пакш Республики Венгрия, Минск и Островец Республики Беларусь.

В 2025 году реализованные при поддержке Фонда «АТР АЭС» и Дивизиона проекты в области развития территорий получили 15 побед в федеральных и 107 побед в отраслевых конкурсах.

Общий вклад Дивизиона в реализацию проектов развития территорий присутствия в 2025 году составил 3,163 млрд рублей.



Финансирование проектов социально-экономического  
и инфраструктурного развития, млн рублей

| Направление                                                          | 2022           | 2023           | 2024           | 2025           |
|----------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Образование                                                          | 854,31         | 523,20         | 318,90         | 547,71         |
| Здравоохранение                                                      | 277,40         | 156,51         | 147,78         | 311,84         |
| Спорт                                                                | 434,87         | 470,64         | 493,89         | 212,9          |
| Вклад в развитие инфраструктуры и благоустройство                    | 766,84         | 864,69         | 1880,08        | 1444,37        |
| Культура и искусство                                                 | 149,01         | 181,75         | 407,65         | 352,58         |
| Помощь социально незащищенным группам населения                      | 371,76         | 596,29         | 386,92         | 123,19         |
| Поддержка общественных организаций                                   | 11,12          | 58,61          | 82,6           | 121,65         |
| Поддержка территорий, связанная со сложной геополитической ситуацией | 48,0           | 1,42           | 112,29         | 48,64          |
| <b>Всего</b>                                                         | <b>2913,31</b> | <b>2853,11</b> | <b>3830,11</b> | <b>3162,88</b> |

## 10. СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ И ПОДХОДЫ К ИХ УПРАВЛЕНИЮ

| Риски и их динамика                                   | Описание риска                                               | Практика управления рисками                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Риск рынка электроэнергии и мощности</b>           | Неблагоприятное изменение цены на электроэнергию и мощность  | <p><b>Подходы к управлению:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– участие в методологической работе по модели рынков и рабочей группе по прогнозированию на площадках Минэнерго России и Ассоциации НП «Совет рынка»;</li> <li>– мониторинг факторов влияния на ценовые показатели рынков электроэнергии и мощности в краткосрочном и долгосрочных периодах;</li> <li>– ежемесячная актуализация прогноза ценовых показателей на рынках электроэнергии.</li> </ul> <p><b>Результаты:</b></p> <p>Отсутствие существенной динамики отклонения фактических ценовых показателей от прогнозируемых значений как следствие минимизация рисков достижения показателей по доходам и доле рынка Дивизиона.</p> <p><b>Динамика:</b></p> <p>Отрицательная динамика риска в 2026 году не прогнозируется.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Риск снижения объемов генерации электроэнергии</b> | Простой оборудования или его неготовности к несению нагрузки | <p><b>Подходы к управлению:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оптимизация ремонтной кампании, повышение качества ремонтных работ, формирование централизованных резервов;</li> <li>– актуализация трафика и анализ заказа оборудования, вышедшего из строя;</li> <li>– повышение качества организации эксплуатации АЭС;</li> <li>– повышение устойчивой работы энергоблоков ДПМ;</li> <li>– повышение надежности и обеспечения безопасности;</li> <li>– устранение недостатков в проектных решениях энергоблоков АЭС и ПАТЭС;</li> <li>– реализация ПСР-проектов по оптимизации сроков планово-предупредительных ремонтов энергоблоков АЭС и ПАТЭС;</li> <li>– реализация мероприятий по предотвращению повторения нарушений в работе АЭС;</li> <li>– реализация планов по импортозамещению оборудования.</li> </ul> <p><b>Результаты:</b></p> <p>Все случаи нарушений и отказов в работе оборудования расследованы в установленном порядке. Разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на устранение коренных причин нарушений и исключение их повторяемости.</p> <p><b>Динамика:</b></p> <p>Прогнозная динамика оценки риска в 2026 году останется на уровне 2025 года.</p> |

| Риски и их динамика                                                                    | Описание риска                                                      | Практика управления рисками                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Риск промышленной безопасности и экологии</b>                                       | Аварии на опасных производственных объектах                         | <p><b>Подходы к управлению:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– проведение плановых мероприятий по обслуживанию оборудования, подготовке персонала и модернизации/технического перевооружения опасных производственных объектов;</li><li>– реализация «Программы мероприятий по снижению риска возникновения аварий на опасных производственных объектах на среднесрочную перспективу 2024–2026 гг.»;</li><li>– управление риском методом передачи ответственности – страхование (заключен договор страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии опасного объекта);</li><li>– проведение плановых мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду. Реализация в 2025 году: Плана мероприятий по минимизации негативного воздействия Госкорпорации «Росатом» на окружающую среду до 2025 года, а также Программы мероприятий по устранению проблем и совершенствованию деятельности в области обращения с отходами до 2025 года.</li></ul> <p><b>Результаты:</b></p> <p>Обеспечена экологическая безопасность филиалов и организаций, входящих в контур управления Дивизиона.</p> <p><b>Динамика:</b></p> <p>Отрицательная динамика риска в 2026 году не прогнозируется</p>                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Риск недостижения целей инвестпроектов строительства АЭС в Российской Федерации</b> | Увеличение затрат и сроков строительства АЭС в Российской Федерации | <p><b>Подходы к управлению:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– на еженедельной основе организованы проведение штабов, совещаний, в том числе по вопросам соблюдения сроков сооружения, ценообразования;</li><li>– завершена работа по анализу использования сметного лимита и возможности оптимизации целевой стоимости проекта сооружения энергоблоков № 1, 2 Курской АЭС-2, на основании которой выполнена оценка прогнозной стоимости сооружения с учетом сметных лимитов, не подлежащих использованию;</li><li>– пересмотрена предельная стоимость сооружения энергоблоков № 1, 2 Курской АЭС-2 на основании расчета предельной величины капитальных затрат, учитываемых в цене на мощность, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 24.07.2024 № 1000;</li><li>– разработаны и реализованы мероприятия по оптимизации стоимости сооружения бл. 1, 2 Курской АЭС-2;</li><li>– методические указания по определению цены на мощность новых объектов АЭС, вводимых в эксплуатацию после 1 января 2025 года<sup>1</sup>;</li><li>– разработаны требования Заказчика в формате технических заданий к информационным моделям АЭС на этапах разработки проектной документации;</li><li>– организована работа по планированию и контролю поставок ключевого оборудования на сооружаемые АЭС за счет оптимизации сроков рассмотрения технических и стоимостных решений, обеспечивающих непревышение сроков поставки оборудования и строительства.</li></ul> |

1. Утверждены приказом ФАС России от 15.09.2025 № 709/25, зарегистрированы Минюстом России 24.12.2025, рег. № 84761.

**Риски и их динамика****Описание риска****Практика управления рисками****Результаты:**

Реализация проектов в пределах целевой стоимости и директивных сроков (с учетом согласования их изменения).

**Динамика:**

Отрицательная динамика риска в 2026 году не прогнозируется.



# ПРИЛОЖЕНИЯ

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНЫХ МАТЕРИАЛОВ

В отчетных материалах приводится информация о результатах деятельности Дивизиона в период с 01.01.2025 по 31.12.2025.

Приоритетной темой отчетных материалов для Дивизиона в 2025 году являлась тема «Атомные технологии как драйвер развития территорий присутствия».

Приоритетная тема для раскрытия информации в 2025 году для Дивизиона установлена Госкорпорацией «Росатом» на основании анкетирования заинтересованных сторон.

Согласно внутренним нормативным документам, в Дивизионе установлен годовой цикл отчетности.

|                                       |                                                                                                                                     |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Заявление о применении стандартов GRI | Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом» составил отчет со ссылкой на стандарты GRI за период 01.01.2025 – 31.12.2025 |
| Версия GRI                            | GRI 1: Foundation 2021                                                                                                              |
| Применимые отраслевые стандарты       | Неприменимы                                                                                                                         |

| Стандарт<br>GRI/Другой<br>источник | Показатель                                                                       | Раздел отчета                                                                                                               | Нераскрываемые показатели |         |                           |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------|---------------------------|
|                                    |                                                                                  |                                                                                                                             | Нераскрываемые требования | Причина | Пояснение/<br>комментарий |
| Основные показатели                |                                                                                  |                                                                                                                             |                           |         |                           |
| GRI 2: Общая информация (2021)     | 2-1 Организационные данные                                                       | 2. Информация о дивизионе<br>3. Система управления<br>Контактная информация                                                 |                           |         |                           |
|                                    | 2-2 Юридические лица, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации | Приложение № 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов                                                        |                           |         |                           |
|                                    | 2-3 Отчетный период, периодичность и контактная информация                       | 2. Информация о дивизионе<br>Контактная информация                                                                          |                           |         |                           |
|                                    | 2-4 Переформулирование информации                                                | 1. Ключевые результаты и события отчетного года<br><br>Приложение № 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов |                           |         |                           |
|                                    | 2-5 Внешнее заверение                                                            | —                                                                                                                           |                           |         |                           |
|                                    | 2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения          | 2. Информация о дивизионе                                                                                                   |                           |         |                           |

| Стандарт GRI/Другой источник   | Показатель                                                                                                | Раздел отчета                                                                  | Нераскрываемые показатели         |             |                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                |                                                                                                           |                                                                                | Нераскрываемые требования         | Причина     | Пояснение/комментарий                                                                                                                                                                                                 |
| GRI 2: Общая информация (2021) | 2-7 Работники                                                                                             | 8. Развитие человеческого капитала<br>Приложение № 3. Характеристики персонала |                                   |             |                                                                                                                                                                                                                       |
|                                | 2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками                                                                 | 8. Развитие человеческого капитала                                             |                                   |             |                                                                                                                                                                                                                       |
|                                | 2-9 Структура и состав органов корпоративного управления                                                  | 3.1.1. Органы управления                                                       |                                   |             |                                                                                                                                                                                                                       |
|                                | 2-10 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления              | 3.1.1. Органы управления                                                       |                                   |             |                                                                                                                                                                                                                       |
|                                | 2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления                                                | 3. Система управления                                                          |                                   |             |                                                                                                                                                                                                                       |
|                                | 2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями                 |                                                                                | Вся информация по показателю 2-12 | Неприменимо | Функции надзора над управлением воздействием организации на экономику, экологию и людей, а также функции по предотвращению конфликтов не возложены на совет директоров Федеральным законом «Об акционерных обществах» |
|                                | 2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями                                            | 3. Система управления                                                          |                                   |             | См. Положение о совете директоров                                                                                                                                                                                     |
|                                | 2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития | 3. Система управления                                                          |                                   |             | Отчет Дивизиона выходит в качестве приложения к публичному годовому отчету Госкорпорации «Росатом» и подлежит заверению генеральным директором Госкорпорации «Росатом»                                                |

| Стандарт<br>GRI/Другой<br>источник | Показатель                                                               | Раздел отчета         | Нераскрываемые показатели |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    |                                                                          |                       | Нераскрываемые требования | Причина | Пояснение/<br>комментарий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| GRI 2: Общая информация (2021)     | 2-15 Конфликт интересов                                                  | 3. Система управления |                           |         | Вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов, регулируются Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов в Центральном аппарате управляющей компании, Методическими указаниями о принятии работниками Дивизиона мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, об уведомлении о конфликте интересов и рассмотрении таких уведомлений                             |
|                                    | 2-16 Информирование о критически важных проблемах                        | 3. Система управления |                           |         | Функции надзора над управлением воздействием организации на экономику, экологию и людей, а также функции по предотвращению конфликтов не возложены на совет директоров Федеральным законом «Об акционерных обществах». В 2025 году критически важные проблемы в области воздействия на экономику, экологию, социальную сферу, том числе жалобы, возникающие от заинтересованных сторон в Дивизионе не поступали |
|                                    | 2-17 Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления | 3. Система управления |                           |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                    | 2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления        | 3. Система управления |                           |         | Оценка деятельности совета директоров в Дивизионе не осуществляется                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| Стандарт GRI/Другой источник   | Показатель                                      | Раздел отчета                                      | Нераскрываемые показатели |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                |                                                 |                                                    | Нераскрываемые требования | Причина | Пояснение/комментарий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| GRI 2: Общая информация (2021) | 2-19 Политики вознаграждения                    | 3. Система управления                              |                           |         | В течение 2025 года решения о выплате вознаграждения и/или компенсации расходов членам совета директоров управляющей компании не принимались, вознаграждения не выплачивались, компенсация расходов не производилась                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                | 2-20 Порядок определения размера вознаграждения | 3. Система управления                              |                           |         | В соответствии с требованиями Единой отраслевой системы оплаты труда и Единой отраслевой политики управления эффективностью деятельности, размер годовой премии зависит от выполнения установленных КПЭ и отражает эффективность достижения основных показателей деятельности и входящих в его состав организаций. КПЭ руководителей формируются на основе стратегических целей, приоритетов и основных показателей деятельности, а поставленные организациям стратегические задачи трансформируются в карты КПЭ руководителей и каскадируются до структурных подразделений и сотрудников |
|                                | 2-21 Коэффициент общего годового вознаграждения | 3. Система управления                              |                           |         | См. пояснение к показателю 2-20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                | 2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития | 3.2. Приверженность принципам устойчивого развития |                           |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| Стандарт<br>GRI/Другой<br>источник    | Показатель                                                              | Раздел отчета                                                                                                                                                                  | Нераскрываемые показатели |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       |                                                                         |                                                                                                                                                                                | Нераскрываемые требования | Причина | Пояснение/<br>комментарий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>GRI 2: Общая информация (2021)</b> | 2-23 Стратегические обязательства                                       | 3.2. Приверженность принципам устойчивого развития                                                                                                                             |                           |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                       |                                                                         | 6.3. Экологическая безопасность                                                                                                                                                |                           |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                       |                                                                         | 6.1. Безопасность производственной деятельности                                                                                                                                |                           |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                       |                                                                         | 8. Развитие человеческого капитала                                                                                                                                             |                           |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                       | 2-24 Внедрение стратегических обязательств                              | 3.2. Приверженность принципам устойчивого развития<br>6.3. Экологическая безопасность<br>6.1. Безопасность производственной деятельности<br>8. Развитие человеческого капитала |                           |         | <p>Политики размещаются на официальном интернет-сайте Дивизиона в разделе «Заявление о политиках»</p> <p><a href="https://www.rosenergoatom.ru/about/zayavleniya-o-politikakh/">https://www.rosenergoatom.ru/about/zayavleniya-o-politikakh/</a></p> <p>и доступны для ознакомления для всех категорий заинтересованных сторон. Политика также может быть направлена по запросу в адрес любой из заинтересованных сторон</p> |
|                                       | 2-25 Процедуры устранения негативных воздействий                        | 8. Развитие человеческого капитала                                                                                                                                             |                           |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                       | 2-26 Способы получения консультативной помощи и выражения озабоченности | 3.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами<br>8. Развитие человеческого капитала                                                                                        |                           |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| Стандарт GRI/Другой источник   | Показатель                                                 | Раздел отчета                                                                                                     | Нераскрываемые показатели |         |                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                |                                                            |                                                                                                                   | Нераскрываемые требования | Причина | Пояснение/комментарий                                                                                                                                                                 |
| GRI 2: Общая информация (2021) | 2-27 Соблюдение законов и правил                           | 3. Система управления                                                                                             |                           |         | Существенные нарушения законов и нормативных требований в рамках основного вида деятельности, которые привели к наложению штрафов уполномоченными органами, в 2025 году отсутствовали |
|                                | 2-28 Членство в ассоциациях                                | 3. Система управления                                                                                             |                           |         |                                                                                                                                                                                       |
|                                | 2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | 3.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.<br>Приложение № 1. Информация о подготовке отчетных материалов |                           |         |                                                                                                                                                                                       |
|                                | 2-30 Коллективные договоры                                 | 8. Развитие человеческого капитала                                                                                |                           |         |                                                                                                                                                                                       |

Существенные темы

|                                 |                                          |                                                                      |
|---------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| GRI 3: Существенные темы (2021) | 3-1 Процесс определения существенных тем | Приложение № 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов |
|                                 | 3-2 Список существенных тем              | Приложение № 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов |

Воздействие на водные ресурсы, включая забор, потребление и сброс воды

|                               |                                                            |                                                                         |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| GRI 303: Вода и сбросы (2018) | 303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом          | 6.3. Экологическая безопасность, раздел «Обращение с водными объектами» |
|                               | 303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды | 6.3. Экологическая безопасность, раздел «Обращение с водными объектами» |

| Стандарт<br>GRI/Другой<br>источник     | Показатель                                                                                         | Раздел отчета                                                           | Нераскрываемые показатели |         |                           |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------|---------------------------|
|                                        |                                                                                                    |                                                                         | Нераскрываемые требования | Причина | Пояснение/<br>комментарий |
| <b>GRI 2: Общая информация (2021)</b>  | 303-3 Забор воды                                                                                   | 6.3. Экологическая безопасность, раздел «Обращение с водными объектами» |                           |         |                           |
|                                        | 303-4 Сбросы воды                                                                                  | 6.3. Экологическая безопасность, раздел «Обращение с водными объектами» |                           |         |                           |
| <b>Выбросы</b>                         |                                                                                                    |                                                                         |                           |         |                           |
| <b>GRI 3: Существенные темы (2021)</b> | 3-3 Управление существенными темами                                                                | 6.3. Экологическая безопасность                                         |                           |         |                           |
| <b>GRI 305 Выбросы (2016)</b>          | 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)                                           | 3.2.4. Выбросы парниковых газов                                         |                           |         |                           |
|                                        | 305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы | 6.3. Экологическая безопасность                                         |                           |         |                           |
| <b>Отходы</b>                          |                                                                                                    |                                                                         |                           |         |                           |
| <b>GRI 3: Существенные темы (2021)</b> | 3-3 Управление существенными темами                                                                | 6.3. Экологическая безопасность                                         |                           |         |                           |
| <b>GRI 306 Отходы (2020)</b>           | 306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с образованием отходов             | 6.3. Экологическая безопасность                                         |                           |         |                           |

| Стандарт GRI/Другой источник | Показатель                                                                      | Раздел отчета                   | Нераскрываемые показатели |         |                       |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|---------|-----------------------|
|                              |                                                                                 |                                 | Нераскрываемые требования | Причина | Пояснение/комментарий |
| GRI 306 Отходы (2020)        | 306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с образованием отходов | 6.3. Экологическая безопасность |                           |         |                       |
|                              | 306-3 Общий вес образующихся отходов и их разбивка по категориям                | 6.3. Экологическая безопасность |                           |         |                       |

Развитие инновационной деятельности и науки

|                               |                                     |                                                |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------|
| GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3 Управление существенными темами | 4. Инновационная деятельность и развитие науки |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------|

Развитие регионов и стран присутствия и повышение качества жизни граждан (приоритетная тема публичного отчета Госкорпорации «Росатом» за 2025 год – «Атомные технологии как драйвер развития территорий присутствия»)

|                               |                                     |                                            |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------|
| GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3 Управление существенными темами | 9. Вклад в развитие территорий присутствия |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------|

| Стандарт<br>GRI/Другой<br>источник | Показатель                          | Раздел отчета                | Нераскрываемые показатели |         |                           |
|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|---------------------------|---------|---------------------------|
|                                    |                                     |                              | Нераскрываемые требования | Причина | Пояснение/<br>комментарий |
| Безопасность атомной энергетики    |                                     |                              |                           |         |                           |
| GRI 3: Существенные темы 2020      | 3-3 Управление существенными темами | 6. Безопасность деятельности |                           |         |                           |

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 3. ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

| Регион                  | Всего работников |      |       | Количество работников, доля |      | Количество штатных работников |      |       |
|-------------------------|------------------|------|-------|-----------------------------|------|-------------------------------|------|-------|
|                         | жен              | муж  | всего | жен                         | муж  | жен                           | муж  | всего |
| Город Москва            | 1731             | 2357 | 4088  | 42%                         | 58%  | 1731                          | 2357 | 4088  |
| Г. Санкт-Петербург      | 121              | 96   | 217   | 56%                         | 44%  | 121                           | 96   | 217   |
| Ленинградская обл.      | 1790             | 4879 | 6669  | 27%                         | 73%  | 1790                          | 4879 | 6669  |
| Воронежская область     | 1545             | 4405 | 5950  | 26%                         | 74%  | 1545                          | 4405 | 5950  |
| Курская область         | 2299             | 5856 | 8155  | 28%                         | 72%  | 2299                          | 5856 | 8155  |
| Ростовская область      | 1300             | 3386 | 4686  | 28%                         | 72%  | 1300                          | 3386 | 4686  |
| Саратовская область     | 1100             | 4017 | 5117  | 21%                         | 79%  | 1100                          | 4017 | 5117  |
| Смоленская область      | 1909             | 3596 | 5505  | 35%                         | 65%  | 1909                          | 3596 | 5505  |
| Тверская область        | 1969             | 3492 | 5461  | 36%                         | 64%  | 1969                          | 3492 | 5461  |
| Московская область      | 17               | 25   | 42    | 40%                         | 60%  | 17                            | 25   | 42    |
| Мурманская область      | 1029             | 2844 | 3873  | 27%                         | 73%  | 1029                          | 2844 | 3873  |
| Свердловская область    | 938              | 2575 | 3513  | 27%                         | 73%  | 938                           | 2575 | 3513  |
| Чукотский авт. округ    | 347              | 849  | 1196  | 29%                         | 71%  | 347                           | 849  | 1196  |
| Республика Хакасия      | 187              | 92   | 279   | 67%                         | 33%  | 187                           | 92   | 279   |
| Белгородская область    | 3                | 5    | 8     | 38%                         | 62%  | 3                             | 5    | 8     |
| Владимирская область    | 1                | 4    | 5     | 20%                         | 80%  | 1                             | 4    | 5     |
| Калужская область       | 0                | 2    | 2     | 0%                          | 100% | 0                             | 2    | 2     |
| Кировская область       | 1                | 0    | 1     | 100%                        | 0%   | 1                             | 0    | 1     |
| Краснодарский край      | 2                | 10   | 12    | 17%                         | 83%  | 2                             | 10   | 12    |
| Красноярский край       | 0                | 4    | 4     | 0%                          | 100% | 0                             | 4    | 4     |
| Курганская область      | 2                | 1    | 3     | 67%                         | 33%  | 2                             | 1    | 3     |
| Нижегородская обл.      | 3                | 11   | 14    | 21%                         | 79%  | 3                             | 11   | 14    |
| Новгородская область    | 3                | 1    | 4     | 75%                         | 25%  | 3                             | 1    | 4     |
| Новосибирская область   | 0                | 9    | 9     | 0%                          | 100% | 0                             | 9    | 9     |
| Омская область          | 3                | 5    | 8     | 38%                         | 62%  | 3                             | 5    | 8     |
| Орловская область       | 0                | 3    | 3     | 0%                          | 100% | 0                             | 3    | 3     |
| Пензенская область      | 2                | 7    | 9     | 22%                         | 78%  | 2                             | 7    | 9     |
| Республика Башкортостан | 0                | 3    | 3     | 0%                          | 100% | 0                             | 3    | 3     |
| Республика Карелия      | 0                | 5    | 5     | 0%                          | 100% | 0                             | 5    | 5     |
| Республика Мордовия     | 0                | 1    | 1     | 0%                          | 100% | 0                             | 1    | 1     |
| Рязанская область       | 1                | 0    | 1     | 100%                        | 0%   | 1                             | 0    | 1     |
| Самарская область       | 0                | 10   | 10    | 0%                          | 100% | 0                             | 10   | 10    |
| Тульская область        | 2                | 2    | 4     | 50%                         | 50%  | 2                             | 2    | 4     |
| Удмуртская Республика   | 4                | 7    | 11    | 36%                         | 64%  | 4                             | 7    | 11    |
| Челябинская область     | 3                | 21   | 24    | 13%                         | 87%  | 3                             | 21   | 24    |
| Чувашская Республика    | 0                | 1    | 1     | 0%                          | 100% | 0                             | 1    | 1     |
| Ярославская область     | 2                | 1    | 3     | 67%                         | 33%  | 2                             | 1    | 3     |
| Ивановская область      | 0                | 1    | 1     | 0%                          | 100% | 0                             | 1    | 1     |
| Пермский край           | 0                | 3    | 3     | 0%                          | 100% | 0                             | 3    | 3     |
| Калининградская область | 28               | 20   | 48    | 58%                         | 42%  | 28                            | 20   | 48    |
| Прочее                  | 3455             | 3766 | 7221  | 51%                         | 49%  | 3455                          | 3766 | 7221  |
| Зарубежные страны       |                  |      |       |                             |      |                               |      |       |
| Турция                  | 1036             | 6489 | 7525  | 14%                         | 86%  | 1036                          | 6489 | 7525  |
| Бангладеш               | 229              | 896  | 1125  | 20%                         | 80%  | 229                           | 896  | 1125  |
| Республика Беларусь     | 23               | 45   | 68    | 34%                         | 66%  | 23                            | 45   | 68    |
| Египет                  | 4                | 7    | 11    | 36%                         | 64%  | 4                             | 7    | 11    |
| Прочие                  | 9                | 12   | 21    | 43%                         | 57%  | 9                             | 12   | 21    |

| Количество<br>временных работников |      |       | Количество работников,<br>занятых полный рабочий день |      |       | Количество работников,<br>занятых неполный рабочий день |     |       |
|------------------------------------|------|-------|-------------------------------------------------------|------|-------|---------------------------------------------------------|-----|-------|
| жен                                | муж  | всего | жен                                                   | муж  | всего | жен                                                     | муж | всего |
| 77                                 | 65   | 142   | 1670                                                  | 2301 | 3971  | 61                                                      | 56  | 117   |
| 0                                  | 1    | 1     | 116                                                   | 94   | 210   | 5                                                       | 2   | 7     |
| 80                                 | 137  | 217   | 1705                                                  | 4811 | 6516  | 85                                                      | 68  | 153   |
| 92                                 | 60   | 152   | 1543                                                  | 4403 | 5946  | 2                                                       | 2   | 4     |
| 118                                | 40   | 158   | 2279                                                  | 5817 | 8096  | 20                                                      | 39  | 59    |
| 166                                | 58   | 224   | 1297                                                  | 3386 | 4683  | 3                                                       | 0   | 3     |
| 38                                 | 21   | 59    | 1056                                                  | 4016 | 5072  | 44                                                      | 1   | 45    |
| 33                                 | 12   | 45    | 1898                                                  | 3593 | 5491  | 11                                                      | 3   | 14    |
| 89                                 | 16   | 105   | 1898                                                  | 3486 | 5384  | 71                                                      | 6   | 77    |
| 0                                  | 0    | 0     | 17                                                    | 24   | 41    | 0                                                       | 1   | 1     |
| 55                                 | 105  | 160   | 998                                                   | 2832 | 3830  | 31                                                      | 12  | 43    |
| 25                                 | 8    | 33    | 936                                                   | 2573 | 3509  | 2                                                       | 2   | 4     |
| 23                                 | 43   | 66    | 328                                                   | 847  | 1175  | 19                                                      | 2   | 21    |
| 2                                  | 0    | 2     | 187                                                   | 92   | 279   | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 3                                                     | 5    | 8     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 1                                                     | 3    | 4     | 0                                                       | 1   | 1     |
| 0                                  | 0    | 0     | 0                                                     | 2    | 2     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 1                                                     | 0    | 1     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 2                                                     | 10   | 12    | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 0                                                     | 4    | 4     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 2                                                     | 1    | 3     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 3                                                     | 11   | 14    | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 3                                                     | 1    | 4     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 0                                                     | 9    | 9     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 2                                                     | 5    | 7     | 1                                                       | 0   | 1     |
| 0                                  | 0    | 0     | 0                                                     | 3    | 3     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 2                                                     | 7    | 9     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 0                                                     | 3    | 3     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 0                                                     | 5    | 5     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 0                                                     | 1    | 1     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 1                                                     | 0    | 1     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 0                                                     | 10   | 10    | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 2                                                     | 2    | 4     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 4                                                     | 7    | 11    | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 3                                                     | 21   | 24    | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 0                                                     | 1    | 1     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 2                                                     | 1    | 3     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 0                                                     | 1    | 1     | 0                                                       | 0   | 0     |
| 0                                  | 0    | 0     | 0                                                     | 0    | 0     | 0                                                       | 3   | 3     |
| 0                                  | 0    | 0     | 28                                                    | 20   | 48    | 0                                                       | 0   | 0     |
| 8                                  | 7    | 15    | 3376                                                  | 3738 | 7114  | 79                                                      | 28  | 107   |
|                                    |      |       |                                                       |      |       |                                                         |     |       |
| 81                                 | 1929 | 2010  | 1036                                                  | 6489 | 7525  | 0                                                       | 0   | 0     |
| 51                                 | 177  | 228   | 229                                                   | 889  | 1118  | 0                                                       | 7   | 7     |
| 17                                 | 37   | 54    | 22                                                    | 44   | 66    | 1                                                       | 1   | 2     |
| 1                                  | 1    | 2     | 4                                                     | 7    | 11    | 0                                                       | 0   | 0     |
| 9                                  | 9    | 18    | 9                                                     | 12   | 21    | 0                                                       | 0   | 0     |

# ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

| Сокращение              | Расшифровка                                                                                           |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>АЭС</b>              | атомная электростанция                                                                                |
| <b>АСММ</b>             | атомная станция малой мощности                                                                        |
| <b>АЭС с ВТГР и ХТЧ</b> | атомная энерготехнологическая станция с высокотемпературным реактором и химико-технологической частью |
| <b>БН</b>               | реактор на быстрых нейтронах                                                                          |
| <b>ВАБ</b>              | вероятностный анализ безопасности                                                                     |
| <b>ВВЭР</b>             | водо-водяной энергетический реактор                                                                   |
| <b>ДМС</b>              | добровольное медицинское страхование                                                                  |
| <b>Дивизион</b>         | Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом»                                                |
| <b>ЗВ</b>               | загрязняющие вещества                                                                                 |
| <b>ИПКВ</b>             | инвестиционная программа капитальных вложений                                                         |
| <b>КБ</b>               | культура безопасности                                                                                 |
| <b>ЛНА</b>              | локальные нормативные акты                                                                            |
| <b>НИОКР</b>            | научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.                                             |
| <b>ОДИЦ</b>             | опытно-демонстрационные инженерные центры по выводу из эксплуатации                                   |
| <b>ОВКУ</b>             | организации, входящие в контур управления                                                             |
| <b>ОВОС</b>             | оценка воздействия на окружающую среду                                                                |
| <b>ОБИН</b>             | обоснование инвестиций                                                                                |
| <b>ОПАС</b>             | группа оказания экстренной помощи атомным станциям                                                    |
| <b>ОПО</b>              | опасный производственный объект                                                                       |
| <b>ОЯТ</b>              | отработавшее ядерное топливо                                                                          |
| <b>ПАК</b>              | программно-аппаратный комплекс                                                                        |
| <b>ПАТЭС</b>            | плавучая атомная теплоэлектростанция                                                                  |
| <b>ПО</b>               | программное обеспечение                                                                               |
| <b>ПООБ</b>             | предварительный отчет по обоснованию безопасности                                                     |
| <b>РАО</b>              | радиоактивные отходы                                                                                  |
| <b>РИД</b>              | результаты интеллектуальной деятельности                                                              |
| <b>РУ</b>               | реакторная установка                                                                                  |
| <b>СМИ</b>              | средства массовой информации                                                                          |
| <b>СРК</b>              | система резервного копирования                                                                        |
| <b>СЭМ</b>              | система экологического менеджмента                                                                    |
| <b>ТКО</b>              | твердые коммунальные отходы                                                                           |
| <b>ЦОД</b>              | центр обработки данных                                                                                |
| <b>ЭВМ</b>              | электронно-вычислительные машины                                                                      |

|                                                   |                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>LTIFR</b>                                      | коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности                                                                                                                                        |
| <b>Высшее руководство<br/>(топ-менеджмент)</b>    | сотрудники компании, принимающие решения, оказывающее значительное влияние на деятельность предприятия в целом (от уровня директоров по функциональным направлениям вплоть до генерального директора) |
| <b>Стейкхолдер<br/>(заинтересованная сторона)</b> | физическое лицо, группа лиц или организация, которая находится под воздействием компании и/или может оказывать воздействие на нее                                                                     |
| <b>Существенные регионы<br/>деятельности</b>      | регионы, в которых расположены производственные мощности и ключевой кадровый состав предприятия                                                                                                       |
| <b>Существенная тема</b>                          | тема, отражающая значительное направление деятельности компании или воздействие на заинтересованные стороны                                                                                           |

# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом»**

**Почтовый адрес:**

109507, Москва, ул. Ферганская, д. 25

**Юридический адрес:**

109507, Москва, ул. Ферганская, д. 25

**Факс**

+7 (495) 926-89-30

**Контактный телефон**

+7 (495) 783-01-43

**Адрес электронной почты**

info@rosenergoatom.ru

**Адрес корпоративного сайта**

www.rosenergoatom.ru

**Публичные годовые отчеты**

<https://report.rosatom.ru/rea>

**Официальная группа «ВКонтакте»**

<https://vk.com/rearu>

**Официальный канал в Telegram**

[t.me/rosenergoatom](https://t.me/rosenergoatom)

**Официальная группа «Одноклассники»**

<https://ok.ru/group/64297107128563>





**POCATOM**

[rosatom.ru](http://rosatom.ru)