



Отчет  
о социальной ответственности  
и корпоративной устойчивости  
за 2005 год



**ОТЧЕТ О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ОАО  
"ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 10"**

I.	Вступление .....	3
1.1.	Обращение Генерального директора.....	3
1.2.	Наш подход к составлению отчетности .....	4
II.	О компании .....	8
2.1.	Статус Компании .....	8
2.2.	Стратегические инициативы Компании и задачи на 2007 - 2010 гг. ....	9
2.3.	Основные собственники. Структура акционерного капитала Компании.....	15
III.	Ответственный подход: миссия компании и ее базовые ценности .....	17
3.1.	Как мы работаем.....	17
3.2.	Диалог и сотрудничество .....	18
3.3.	Промышленная безопасность и эксплуатация.....	19
3.4.	Отношение к публичным регуляторам.....	20
3.5.	Наша кадровая политика.....	21
3.6.	ТГК-10 в России .....	21
IV.	Роль Компании в социально-экономическом развитии .....	23
	регионов присутствия.....	23
V.	Диалог и сотрудничество: основные стейкхолдеры и диалог Компании в рамках общественного партнерства .....	25
5.1.	Риски и вызовы как источник новых возможностей .....	25
5.2.	Основные стейкхолдеры и характер взаимодействия с ними.....	27
5.3.	Общественная оценка деятельности Компании и представительство Компании в отраслевых и деловых ассоциациях .....	30
VI.	Экономическая результативность.....	32
6.1.	Основные экономические и производственные показатели.....	32
VII.	Социальная деятельность .....	35
7.1.	Корпоративная социальная ответственность Компании .....	35
7.2.	Социальная защита сотрудников.....	36
7.3.	Взаимодействие с профсоюзным объединением .....	43
7.4.	Соблюдение прав человека .....	44
7.5.	Система внутренних коммуникаций .....	45
VIII.	Охрана здоровья и безопасность труда.....	47
IX.	Экологическая политика Компании.....	48
X.	Основные цели в 2006-2007 годах .....	51
10.1.	В производственной деятельности.....	51
10.2.	В области корпоративного управления.....	51
XI.	Глобальный договор ООН (UNGС).....	53
XII.	Международные стандарты составления отчетности .....	55
XIII.	Предметный указатель GRI .....	56
XIV.	Дополнительная информация .....	61
	Независимое заключение по Отчету о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «Территориальная генерирующая компания № 10» за 2005 г. ....	62
	Контактная информация по отчету.....	64

## I. Вступление

### 1.1. Обращение Генерального директора

#### **Уважаемые акционеры, партнеры, потребители!**

Представляем вашему вниманию отчет ОАО "Территориальная генерирующая компания №10" (ТГК-10) о работе в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005 год, ставший годом создания и становления нашей Компании.

В 2005 году мы успешно прошли этап завершения корпоративных процедур, определения принципов управления, формирования исполнительного аппарата, а также разработки стратегии и задач Компании, позволяющих нам быть конкурентоспособными на рынке электроэнергетики. Убежден, что подведение итогов первого года деятельности Компании, внесшего много нового во вновь созданную Компанию, - это результат устойчивости, заложенной традициями и опытом профессиональных энергетиков, ветеранов отрасли.

Краткая информация о сфере деятельности ТГК-10 и управляемых обществах, содержится в годовых отчетах за 2005 год, преимущественно сконцентрированных на достижениях компаний в производственной сфере.

Основной целью ТГК-10 на нынешнем этапе развития является рост стоимости Компании - обеспечение ликвидности ее акций, повышение эффективности и прозрачности деятельности за счет перехода от административных методов управления, свойственных структурам естественных монополий, к рыночным методам, формирование высококвалифицированной команды менеджеров высшего и среднего звена. Одним словом, необходимо заложить основу для устойчивого роста на годы вперед.

Основными достижениями прошедшего года мы считаем успешное прохождение региональными энергосистемами осенне-зимнего периода 2005-2006 гг. Кроме того, за отчетный период была создана основа для дальнейшей реструктуризации этих систем, успешного завершения процессов реформирования в 2006-2007 гг., создания единой операционной компании ТГК-10 и реализации ее стратегических инициатив. Все это было достигнуто, благодаря профессионализму руководства и коллектива ТГК-10, продолжению и развитию традиций новыми генерирующими компаниями, созданными в результате реформирования ОАО "Тюменьэнерго" и ОАО "Челябэнерго".

Самой большой сложностью нашей работы стало то, что в 2005 г. году Компания столкнулась с дефицитом мощностей при прохождении пиковых нагрузок. Не скроем, что в дальнейшем дефицит будет нарастать и становиться существенным препятствием для развития и роста производства и жилищного строительства в регионе.

Размер амортизационных отчислений генерирующего оборудования долгое время являлся недостаточным. Главной причиной сложившейся ситуации является то, что средний возраст станций составляет: в ОАО "Челябинская генерирующая компания" - 49 лет; в ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" - 30 лет. В состав ТГК-10 входит и электростанция, построенная еще по плану ГОЭРЛО - это Челябинская ГРЭС, "возраст" которой составляет 75 лет. Приведенные факты свидетельствуют о существенном износе основных средств. По ОАО "Челябинская генерирующая компания" износ составляет 68,0%, по ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" - 44,1%. Оценка состояния генерирующих мощностей приводит нас к выводу о том, что размер амортизационных отчислений является недостаточным для технического переоснащения и замены выработавшего ресурс оборудования. А ведь мы стоим и перед сложной задачей реализации проработанных инвестиционных проектов по строительству новых генерирующих мощностей в регионах присутствия. Для увеличения амортизационных отчислений требуется переоценка основных фондов. Увеличение амортизационного фонда позволит снизить размер сторонних инвестиций, необходимых для реализации инвестиционных проектов.

Осуществляя реформирование в условиях рынка и, естественно, заботясь о прибыли, мы не забываем о нашей социальной миссии - нести свет и тепло людям, надежно и бесперебойно обеспечивать энергией всех своих потребителей, гарантировать в сложных климатических условиях Урала и Западной Сибири безаварийную и высокопроизводительную работу наших станций. Мы хорошо понимаем, что наша инвестиционная привлекательность и успех предлагаемых нами проектов самым тесным образом связаны с определением и решением задач экономической, экологической и социальной политики Компании.

Работа энергетиков - это, в первую очередь, высокое чувство ответственности, и для нас это не просто слова. Мы понимаем, что не только производим электроэнергию и тепло. Мы удовлетворяем потребности жителей региона, обеспечиваем интересы государства и бизнеса, делаем доступными энергетические ресурсы для будущих поколений россиян.

По завершении реформирования единая операционная компания ТГК-10, объединившая Тюменскую и Челябинскую генерирующие компании, станет одним из крупных производителей электроэнергии и самым крупным поставщиком тепла на рынке Уральского федерального округа. Мы четко осознаем нашу социальную ответственность и строим свою деятельность с учетом баланса

интересов всех заинтересованных сторон, в том числе - акционеров, инвесторов, потребителей, работников Компании, органов государственной и местной власти, а также других партнеров.

Все наши действия направлены на процветание Компании и региона нашего базирования, на достижение целей безопасности и эффективности производства, охрану здоровья сотрудников как основного ресурса нашего процветания, на защиту окружающей среды, уникальной природы и самобытности нашей "малой родины".

Мы также считаем, что ключевой фактор в достижении поставленных целей - качество управленческого персонала. Формирование команды необходимо для обеспечения эффективного трансфункционального взаимодействия, межличностной коммуникации, оперативного принятия решений. Включенность в команду означает для управленца выход за рамки его непосредственных обязанностей, активное участие в стратегическом планировании и реализации проектов.

Главная задача менеджмента - заложить основу для корпоративной устойчивости Компании. Интегрированная ТГК-10 сохранит приверженность сложившимся передовым принципам и этике корпоративного поведения. Мы высоко ценим доверие и поддержку наших акционеров, партнеров, потребителей и уверенно смотрим в будущее.

Оценивая значимость поставленных целей и задач, мы видим ту меру социальной ответственности, которая возложена на нашу Компанию, и которая станет единственно надежной основой развития нашего бизнеса - как в самой России, так и в контексте общемировых интеграционных процессов.

Поэтому в настоящем отчете мы представили не только наши производственные цели, результаты, а также связанные с модернизацией станций и генерирующего оборудования планы на будущее. При подготовке отчета нами были проанализированы система внутреннего управления, результативность реализуемых Компанией политик в социальной, экологической и экономических областях деятельности, проблема рисков и способов, направленных на их предупреждение и снижение, успехи и неудачи, сопровождающие нашу деятельность.

Настоящий отчет был подготовлен в соответствии с Руководством 2002 (GRI). Он представляет сбалансированную и обоснованную картину экономической, социальной и экологической результативности ТГК-10.

## 1.2. Наш подход к составлению отчетности

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005 г. охватывает деятельность ТГК-10 с 30 марта 2005 г. по 31 декабря 2005 г. В отчете также использовались сведения о деятельности Компании за первые шесть месяцев 2006 г. Существенным обстоятельством является то, что отчет преимущественно готовился на консолидированной основе, с использованием результатов деятельности и существующих практик за период с 1 января 2005 г. по 31 декабря 2005 г. на предприятиях:

- Аргаяшская ТЭЦ
- Челябинская ТЭЦ-1
- Челябинская ТЭЦ-2
- Челябинская ТЭЦ-3
- Челябинская ГРЭС
- Челябинские тепловые сети
- Тюменская ТЭЦ-1
- Тюменская ТЭЦ-2
- Тобольская ТЭЦ
- Тюменские тепловые сети
- Сургутские тепловые сети.

Процесс корпоративного слияния и формирования управленческих структур данными промышленными предприятиями активно осуществлялся вплоть до середины 2005 г. ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" функционирует в формате целевой структуры с 1 июля 2005 г., ОАО "Челябинская генерирующая компания" - с 31 января 2005 г.

Мы стремились отразить в отчете информацию по всем аспектам нашей деятельности, включая управление генерирующими компаниями и проекты, которые имеют серьезное значение для устойчивого развития и находятся под нашим прямым контролем. Мы также планируем, по возможности, освещать в отчете вопросы, которые выходят за рамки нашего прямого контроля, но попадают в сферу нашего влияния.

В настоящее время мы активно проводим работу по определению рамок нашей отчетности. Во-первых, это касается методик установления соизмеримости между существенностью и объемом раскрытия информации для заинтересованной общественности и критериями экономической безопасности стратегического планирования в Компании.

Во-вторых, необходимо более четко сформулировать понятия контроля и влияния, упорядочить отчетность в сфере ОТ, ПБ и ООС<sup>1</sup>. Это касается определения совместных, аффилированных предприятий и компаний-подрядчиков, которые при этом находятся под операционным контролем ТГК-10 и, следовательно, могут быть консолидированы в нашей отчетности по ОТ, ПБ и ООС.

### **1.2.1. Взаимодействие по вопросам нашей отчетности**

Впервые мы отчитываемся в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI. В дальнейшем данная практика будет реализовываться нами на ежегодной основе. После публикации отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ТГК-10, мы в течение трех месяцев будем исследовать реакцию читателей на содержание и способ подачи информации в отчете. Этот процесс включает в себя проведение опросов, интервью, сравнительных исследований и семинаров с ключевыми группами пользователей.

В частности, планируется выяснить:

- Насколько понятен подход к отбору существенной информации;
- Приемлемы ли и насколько предложенные коммуникативные механизмы реагирования на запросы внешних заинтересованных сторон;
- Насколько понятно и прозрачно освещена политика в области взаимодействия с государством, региональными властями и лоббирования интересов Компании;
- Какие аспекты влияния рискообразующих факторов - в частности, в социальной и экологической сферах - были освещены недостаточно полно. Является ли недвусмысленным выбор инструментария для хеджирования рисков в этих сферах.

Наше исследование реакции специальных аудиторий в отношении представленного отчета, покажет, насколько нам удалось учесть вышеуказанные положения и позволит внести определенные дополнения и корректировки в последующие версии отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости Компании.

### **1.2.2. Отбор существенной информации**

Сегодня наш подход к отбору существенной информации – это взгляд "изнутри" на ключевые вопросы и задачи ТГК-10, изложение позиций самой Компании и привлекаемых экспертов. В следующих отчетах будут использованы внешние оценки пользователей и аналитиков.

В основу нашей системы легла модель многополюсной матричной коммуникации отбора наиболее существенных вопросов с использованием метода системно-секторальной корреляции. Эта модель действует следующим образом:

- Синхронизация нашей оценки потенциального значения данного вопроса для стратегических планов ТГК-10;
- Размещение по оси Y как позитивных, так и негативных аспектов нашей деятельности;
- Оценка внешней осведомленности о поднятых проблемах и их значимости для общества путем соотнесения рассматриваемых вопросов с интересами конкретных общественных групп;
- Выделение не только тематических секторов вопросов, но и выявление их корреляционной связи на основе факторного анализа;
- Разбивка и дальнейшее раскрытие в соответствующих разделах отчета вопросов, включенных в матрицу.

После публикации отчета за 2005 г. и изучения внешней реакции мы также планируем провести адаптационное исследование на эффективность применимости используемой модели многополюсной матричной коммуникации. Данная модель используется и в процессе внутреннего информационно-аналитического планирования. Матрицы существенных вопросов были созданы на специальном рабочем семинаре и согласованы с руководителями высшего звена Компании.

### **1.2.3. Стандарты отчетности**

Отчет ТГК-10 о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005г. – первый отчет Компании, составленный в соответствии с Руководством GRI. Свои рекомендации для проекта Руководства GRI третьего поколения по отчетности в области устойчивого развития (версия G3) сформулировало и ОАО РАО "ЕЭС России" (материнская компания для ТГК-10), участвующее в разработке GRI. Принятие новой версии запланировано на конец 2006 г.

<sup>1</sup> ОТ, ПБ и ООС – Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды.

Мы считаем создание и применение Руководства по отчетности в области устойчивого развития важным для отрасли шагом на пути развития системы отчетности в целом, а также фактором, стимулирующим другие компании готовить такие отчеты. Согласно принципам GRI и Глобального договора ООН, отчет об устойчивом развитии должен включать в себя расширенный список основных перспективных показателей деятельности компании, в связи с чем численные показатели, представленные в нашем следующем отчете, будут включать также данные из разделов Годового отчета ТГК-10 за 2006 г.

Концепция Глобального договора ООН базируется на необходимости добровольных коллективных действий, которые позволят поднять на более высокий уровень ответственную гражданскую позицию корпораций. Таким образом, частный сектор в партнерстве с другими общественными силами может способствовать формированию более устойчивой мировой экономики "с человеческим лицом".

Такое видение соответствует позиции ТГК-10, поэтому применение принципов Глобального договора ООН в своей деловой практике мы считаем не модным увлечением, а серьезной управленческой задачей.

Публикация данного отчета является публичным подтверждением приверженности ТГК-10 данным принципам, свидетельством нашей готовности принимать добровольные обязательства в сфере обеспечения большей прозрачности, а также согласования интересов Компании с интересами общества.

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости подготовлен также на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития в рамках проекта Глобальной инициативы по отчетности 2002 (GRI).

Порядок подготовки нефинансовой отчетности был утвержден приказом Генерального директора ТГК-10. Подготовкой отчета занималась рабочая группа, представленная специалистами Компании в сфере корпоративной, экономической, промышленной, экологической и социальной политик компании.

Отчет содержит важную для нашей Компании информацию о финансовом состоянии и результатах Компании и управляемых обществ, о проводимой работе в области управления персоналом, о реализуемых экологических программах, освещает наиболее существенные сферы ее деятельности, в том числе связанные с организацией процессов управления, развитием производства, повышением капитализации компании и прямым влиянием на эти процессы экономических и социальных показателей.

ТГК-10 с учетом преемственности традиций, созданных в результате реформирования компаний и собственного опыта, выделяет для себя основную и "косвенную" группу стейкхолдеров<sup>2</sup>, затрагивающих деятельность компании и четко осознает интересы каждой из групп.

Данный отчет является первым опытом ТГК-10. После составления он будет представлен всем заинтересованным сторонам, будут организованы встречи и проведены переговоры, результаты которых найдут свое отражение в последующих отчетах.

В дальнейшем ТГК-10 планирует продолжать практику составления нефинансовой отчетности, все показатели которой будут приведены в едином временном периоде для их сопоставимости с будущими отчетами и удобства оценки их аудиторией заинтересованных.

#### **1.2.4. Доступность отчетности**

Перед публикацией отчета нами была проведена работа по расширению доступа к отчету, а также усилена связь между соответствующей информацией на сайте и печатной версией отчета. В результате мы изменили структуру и печатной, и электронной версий отчета, добавив более четкое указание на принцип корпоративной ответственности в качестве организующего момента, увеличили количество графиков, диаграмм и иллюстраций. Кроме того, поиск информации на нашем сайте был значительно усовершенствован за счет новой поисковой страницы, предоставляющей расширенные возможности большему количеству Интернет-пользователей отчета.

Создан специальный раздел "Корпоративная социальная отчетность", в котором будут размещаться дополнительные материалы, а также существенные сведения о компании в период до выпуска следующего отчета. В этом же разделе будет создана рубрика "Вопрос-ответ", где можно будет задать интересующие пользователей вопросы и высказать мнение, как о самом отчете, так и о деятельности Компании в целом.

---

<sup>2</sup> Stakeholders - достаточно широкий круг лиц, имеющих отношение к предприятию.



### **1.2.5. Три уровня отчетности**

В настоящем отчете мы установили три уровня отчетности в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости. Это позволило, с одной стороны, усилить принцип соучастия и сопричастности во внешнем и стратегическом позиционировании Компании, используемый в корпоративном управлении. А с другой стороны - ввести единые стандарты для сбора и обобщения информации. Демократизируя зону управленческой ответственности до нижнего менеджерского звена, мы смогли резко ускорить процесс мобилизации сотрудников на достижение нефинансовых целей, решение задач комплексного развития.

Первый уровень - базовые предприятия (ТЭЦ), которые на своем уровне обобщают информацию об изменениях в существующих практиках, аккумулируют информацию о значимых событиях, формируют базы технических данных. Таким образом, создаются небольшие по объему отчеты для внутреннего пользования.

Второй уровень – Тюменская и Челябинская генерирующие компании. Они формируют отчеты на консолидированной основе и по унифицированным требованиям, но через призму регионального измерения, проводят анализ в привязке к региональной специфике Тюменской и Челябинской областей. Особую роль здесь играет характер взаимодействия с региональной исполнительной и законодательной властями. Частично, по согласованию с центральным руководством, информация может быть вынесена в публичное пространство или использована как рабочая для внешних коммуникаций.

Третий уровень – ТГК-10. Именно на этом уровне производится окончательная доводка того материала, который предоставляется для широкого доступа, производятся социологические замеры внешней верификации и подтверждение научно – прикладных подходов.

## II. О компании

### 2.1. Статус Компании

ТГК-10 создана в ходе реформирования энергетической отрасли на основании решения Совета директоров ОАО РАО "ЕЭС России" (протокол от 29.10.2004 г. №180).

Государственная регистрация ТГК-10 состоялась 30 марта 2005 г.

В конфигурацию ТГК-10 вошли ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания", созданная при реорганизации ОАО "Тюменьэнерго", ОАО "Челябинская генерирующая компания", созданная при реорганизации ОАО "Челябэнерго" и ОАО "Тюменская энергосбытовая компания" (ТЭК), акции которой переданы в доверительное управление ТГК-10 с целью финансовой устойчивости и максимизации прибыли Компании. К концу 2005 г. был создан единый управленческий контур региональными генерациями путем передачи ТГК-10 полномочий их единоличных исполнительных органов.

Планируется, что в будущем в конфигурацию ТГК-10 войдет ОАО "Курганская генерирующая компания". Решение о ее присоединении к ТГК-10 будет приниматься акционерами Компании в апреле 2007 г.

Основным видом деятельности ТГК-10 до перехода на единую акцию и до запланированного на 1 декабря 2006 г. начала операционной деятельности является управление региональными энергокомпаниями. После завершения процесса формирования единой операционной компании основной деятельностью ТГК-10 станет производство и реализация тепловой и электрической энергии, а также теплоснабжение потребителей на территории Челябинской и Тюменской областей, а с 1 июля 2007 г. - Курганской области.

В состав ОАО "Челябинская генерирующая компания" входят:

Электростанции	Установленная мощность	
	Электрическая, МВт	Тепловая, Гкал/ч
Аргаяшская ТЭЦ	195	576
Ордена Ленина	70	783
Челябинская ГРЭС		
Челябинская ТЭЦ-1	149	1341
Челябинская ТЭЦ-2	320	956
Челябинская ТЭЦ-3	180	832
Челябинские тепловые сети	-	-
Северо - западная котельная ЧГРЭС*	-	864
Юго - западная котельная ЧГРЭС*	-	464
Верхне-Уфалейская котельная АТЭЦ*	-	171

\* В режиме котельных работают Верхне-Уфалейская, Юго-западная и Северо-западная котельные

В состав ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" входят:

Электростанции	Установленная мощность	
	Электрическая, МВт	Тепловая, Гкал/ч
Тюменская ТЭЦ-1	472	1 411
Тюменская ТЭЦ-2	755	1 410
Тобольская ТЭЦ	452	2 414
Тюменские тепловые сети	-	-
Сургутские тепловые сети	-	350
Городская котельная № 1 г. Тобольск	-	256
Котельная г. Тюмени	-	314
Котельная г. Тобольска	-	121

В состав ОАО "Курганская генерирующая компания" входят:

Электростанции	Установленная мощность	
	Электрическая, МВт	Тепловая, Гкал/ч
Курганская ТЭЦ	480	1 756
Курганские тепловые сети	-	-
Котельная Шадринских электрических сетей	-	206



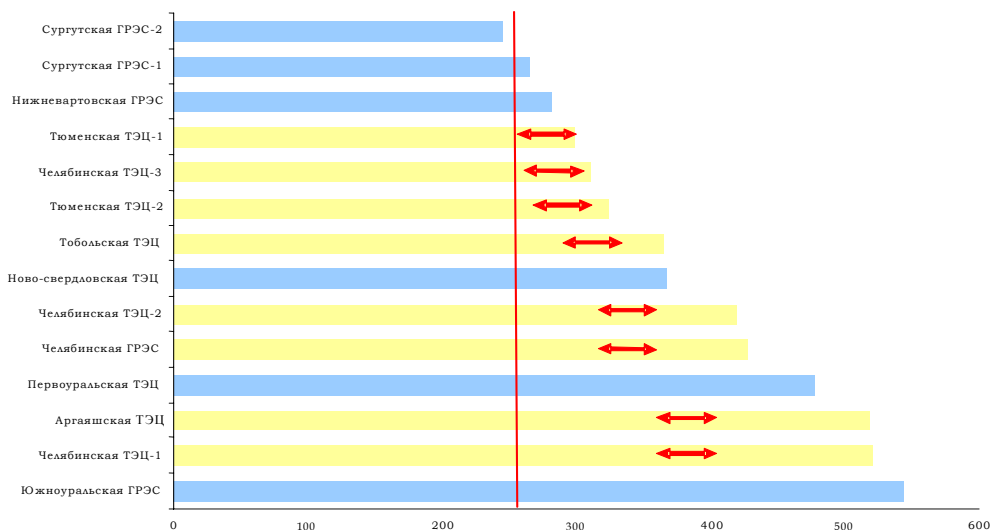
Основными рынками сбыта тепловой энергии являются города Челябинск, Тюмень, Тобольск, Сургут. На всех локальных рынках тепловой энергии, кроме г. Сургута, ТГК-10 занимает доминирующие позиции. В городе Сургуте ТГК-10 владеет магистральными тепловыми сетями и транспортирует всю тепловую энергию, вырабатываемую Сургутской ГРЭС-1 и ГРЭС-2, муниципальному перепродавцу, на которого приходится основная доля добавленной стоимости.

Рынки тепла городов Челябинск, Тюмень, Тобольск и Сургут развиваются в среднем на 2-5% в год. В Челябинске ежегодный прирост потребления тепла прогнозируется на уровне 2-3%, в Тюмени, Сургуте – на уровне 5-6% в год. В Тобольске – около 2%. Рост рынка тепла зависит от темпов жилищного строительства, тарифной политики, уровня социально-экономического развития регионов.

Челябинская и Тюменская области – регионы с мощным производственным, научно-техническим и сельскохозяйственным потенциалом. Здесь сконцентрирован ряд предприятий нефтегазового и металлургического комплексов, химической и машиностроительной промышленности, являющихся крупными потребителями тепловой и электрической энергии. В регионах отмечается прирост потребления электрической и тепловой энергии, что, в первую очередь, обусловлено ростом добычи углеводородов в Тюменской области, ростом металлургии в Челябинской области, активным строительством жилья в областных центрах и ростом благосостояния населения. Все это формирует устойчивый платежеспособный спрос на тепло и электричество, вырабатываемые ОАО "Челябинская генерирующая компания" и ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания".

Основными конкурентами ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" по производству тепла и электрической энергии являются Сургутская ГРЭС-1 (ОГК-2) и Сургутская ГРЭС-2 (ОГК-4).

Основными конкурентами ОАО "Челябинская генерирующая компания" по производству тепла и электрической энергии являются Троицкая ГРЭС (ОГК-2) и Южно-Уральская ГРЭС (ОГК-3).



**Рис. 1. Сравнение тарифов на энергию станций ТГК-10 и конкурентов ОЭС Урала, руб./МВт. (за 2005 год)**

## 2.2. Стратегические инициативы Компании и задачи на 2007 - 2010 гг.

ТГК-10 строит свою деятельность на основе планов стратегического развития разработанных до 2010 г.

Стратегия ТГК-10 представлена в двух уровнях:

- Уровень корпоративной стратегии**, в рамках которой ставятся цели и определяются мероприятия, касающиеся корпоративного строительства, повышения капитализации Компании, формирования пула инвестиционных ресурсов.
- Уровень бизнес-стратегии** (конкурентной стратегии), которая определяет цели, усилия Компании и направления инвестиций для удержания и повышения конкурентоспособности Компании на существующих рынках и использования потенциала сложившейся рыночной ситуации.

### Корпоративная стратегия

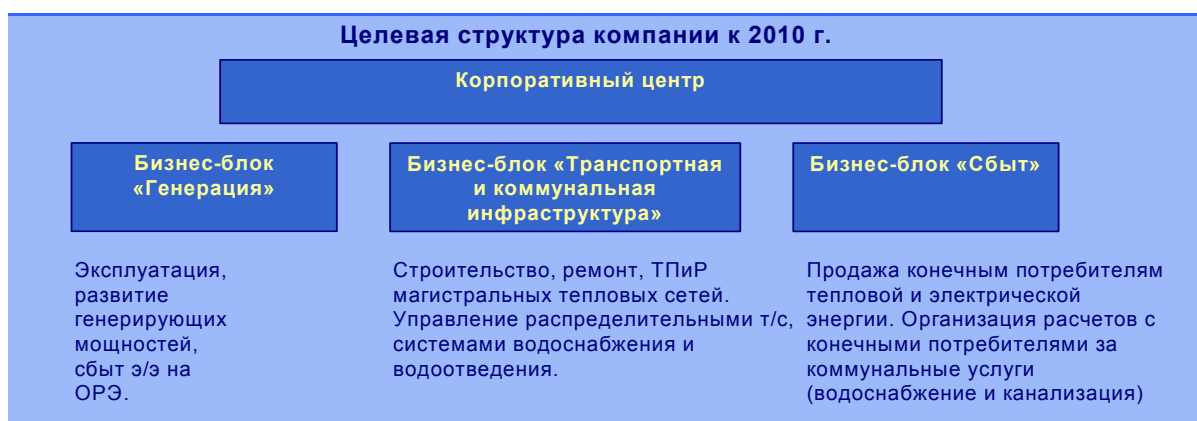
Цели корпоративной стратегии:

- к 2010 г. довести капитализацию Компании с \$0,6 млрд. до \$1,6 млрд.;

- завершить формирование единой операционной компании в 2006 г.;
- обеспечить ликвидность акций компании;
- провести публичное размещение допэмиссии акций Компании в 2008 г.;
- к 2010 г. обеспечить все необходимые организационные и ресурсные предпосылки, а также компетенции для экспансии Компании в другие регионы. Иметь проработанный портфель стратегических проектов для межрегиональной экспансии. Основой инвестиционной привлекательности должны стать не столько активы, сколько компетенции. Иметь возможность финансирования данных проектов;
- войти в розничный бизнес на рынке э/э через покупку Тюменской энергосбытовой компании (ТЭК);
- сформировать профессиональную команду менеджеров высшего и среднего звена.

#### **Формирование операционной компании**

В результате формирования к 1 декабря 2006 г. операционной компании электрические станции и тепловые сети, являющиеся филиалами ОАО "Челябинская генерирующая компания" и ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания", станут филиалами ТГК-10. Последует ряд других организационно-управленческих мероприятий, в том числе по корректировке системы управления в соответствии с требованиями межрегиональной операционной компании. Начнется реализация шагов по обеспечению ликвидности акций и повышению капитализации Компании.



**Рис. 2. Целевая структура компании ТГК-10**

Целевая система управления подразумевает разделение Компании на корпоративный центр и три бизнес-блока: "Генерация", "Транспортная и коммунальная инфраструктура", "Сбыт". Такая организация должна способствовать развитию бизнес-блоков как самостоятельных направлений деятельности ТГК-10 без жесткой привязки к региону. Каждый из блоков будет формировать собственную стратегию развития, иметь четкие цели, нести ответственность за финансовые ресурсы. В ведении корпоративного центра останется согласование стратегий развития бизнес-направлений и инвестиционных проектов, управление корпоративными финансами, функции по связям с общественностью, управление персоналом, формирование единой политики в области материально-технического обеспечения, информационные технологии и другие управленческие и хозяйственные функции, централизация которых оправдана.

#### **Перспективы привлечения инвестиционных ресурсов через размещение акций**

Привлечение акционерного капитала рассматривается как основной инструмент финансирования капиталоемких инвестиционных проектов. Реализация не крупных проектов, а также финансирование проектов, находящихся в стадии реализации, будут осуществляться за счет амортизации и доли прибыли.

Через размещение дополнительной эмиссии акций в общей сложности предполагается привлечь \$450 млн.

По состоянию на середину 2006 г. ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" и ОАО "Челябинская генерирующая компания" в сумме оценены рынком в \$600 млн. В расчете за 1 кВт установленной мощности капитализация составляет около \$230. Аналогичная оценка – порядка \$230 за 1 кВт – дается финансовой компанией "Тройка - Диалог". Оценка производилась из расчета стоимости строительства 1 кВт установленной мощности равной \$600, уменьшенной на 50% для существующих мощностей. При этом применялся дисконт, связанный с тем, что компании начнут получать дополнительные доходы от работы на рынке не на момент оценки, а по мере его либерализации.

Необходимо отметить, что оценка в \$230/кВт является пессимистичной. Во-первых, стоимость ввода новых мощностей составляет минимум \$1000/кВт для газовых мощностей и \$1300/кВт – для угольных. Во-вторых, оценка не учитывает усиливающийся дефицит электрической и местами тепловой мощности по ОЭС Урала.

Таким образом, стоимость ТГК-10 в расчете на 1 кВт установленной мощности, может достигнуть \$300-\$350 после реализации мероприятий корпоративной стратегии, направленных на повышение ликвидности акций. Опыт выведения акций энергокомпаний на рынок ценных бумаг показывает, что рост стоимости акций за первые полгода составляет порядка 50%.

#### **Обеспечение ликвидности акций и повышение капитализации Компании**

Задача руководства – позиционировать ТГК-10 как технологически современную, прибыльную и привлекательную для инвесторов компанию. Для успешной реализации этой задачи планируется проведение комплекса мероприятий, направленных на внедрение современных принципов работы, принятых в передовых компаниях мирового уровня.

#### **Совершенствование системы корпоративного управления**

Компания будет стремиться быть максимально прозрачной для инвестиционного сообщества, иметь отлаженную систему, позволяющую вовлекать заинтересованных лиц в проекты Компании и поддерживать постоянную обратную связь.

В настоящее время ТГК-10 и управляемые общества руководствуются рядом принципов, закрепленных в Кодексе корпоративного поведения, рекомендованном к применению ФКЦБ России.

Одним из самых приоритетных направлений совершенствования корпоративной системы управления является усиление роли Совета директоров. Для этого в Компании планируется не только внести в Устав соответствующие поправки, расширяющие полномочия Совета директоров и позволяющие включить в его состав независимых директоров, но и сформировать при Совете директоров Комитеты по корпоративному управлению, аудиту, стратегическому развитию, кадрам и вознаграждениям. Реализация данных направлений позволит акционерам через своих представителей в Совете директоров принимать ключевые решения и контролировать все существенные параметры деятельности Компании, а через представителей в Комитетах – оценивать, взвешивать, принимать, формировать согласованные решения по вопросам, вносимым в повестку дня Совета директоров.

#### **Переход на международные стандарты финансовой отчетности**

Переход Компании на МСФО, также рассматриваемый как одна из самых приоритетных задач, одобрен Советом директоров Компании. Сразу же после завершения формирования операционной компании консультант, победивший в конкурсе, осуществит перевод консолидированной финансовой отчетности за 2006г. в МСФО. Планируемая дата выхода отчетности – 3-й квартал 2007 г. В дальнейшем Компания планирует отчитываться по МСФО не только в ежегодном, но и в ежеквартальном режиме.

#### **Листинг акций Компании на российских биржевых площадках**

На сегодняшний день фондовый рынок является одним из наиболее эффективных инструментов привлечения долгосрочных инвестиций для развития компаний. Прохождение ТГК-10 листинга на биржевых площадках рассматривается как главный инструмент повышения ликвидности акций Компании. Планируемая дата включения ценных бумаг Компании в список без прохождения процедуры листинга на основных российских биржевых площадках (НП "ФБ РТС", ОАО "ФБ РТС", ОАО "ФБ ММВБ") – 1-й квартал 2007г. Затем Компанией будут проведены необходимые мероприятия для включения ценных бумаг в котировальный список "Б" (планируемая дата – 4-й квартал 2007 г.). После прохождения листинга на российских биржевых площадках Компания планирует заключить соглашение с одним из ведущих профессиональных участников фондового рынка о выполнении функций маркетмейкера.

#### **Дивидендная политика Компании**

Суть дивидендной политики – обеспечение баланса интересов ТГК-10, управляемых обществ и их акционеров при определении размера дивидендных выплат, а также повышение инвестиционной привлекательности и рыночной капитализации ТГК-10 и управляемых обществ. В целях формирования и дальнейшей реализации единой дивидендной политики ТГК-10 в отношении управляемых обществ разработаны Стандарты дивидендной политики.

В настоящее время в управляемых в ТГК-10 обществах, выработана практика направления чистой прибыли по следующим направлениям:

1. Резервный фонд - 5%;
2. Дивиденды;
3. Высокорентабельные инвестиционные проекты с короткими сроками окупаемости.

В дальнейшем Компания будет стремиться, наряду с ростом капитализации, увеличивать размер выплачиваемых акционерам дивидендов, исходя из:

- размера полученной чистой прибыли за год;
- потребностей Компании по поддержанию требуемого уровня финансового и технического состояния, обеспечению перспектив развития производства;
- инвестиционной деятельности Компании;
- необходимости повышения инвестиционной привлекательности Компании;

Условиями выплаты дивидендов будут являться:

- наличие у компании чистой прибыли;
- отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством РФ;
- рекомендации Совета директоров о размере дивидендов;
- решения Общего собрания акционеров о выплате дивидендов.

#### **Комплекс мероприятий по IR и PR**

Важным фактором для всесторонней оценки деятельности ТГК-10 акционерами и потенциальными инвесторами является проводимая Компанией информационная политика, реализуемая, прежде всего, посредством IR и PR мероприятий.

Основными принципами IR и PR-политики ТГК-10 являются:

- выполнение требований действующего законодательства и удовлетворение интересов акционеров в части раскрытия информации о деятельности компании;
- создание положительного имиджа компании для продвижения проектов в регионах присутствия;
- обеспечение реализации единой информационной политики ОАО РАО "ЕЭС России", поддержка информационных и PR-программ ОАО РАО "ЕЭС России";
- создание и поддержание позитивного имиджа и высокого уровня узнаваемости руководства Компании и филиалов;
- разъяснение сути реформирования электроэнергетики, информирование общественности об основных этапах и ходе реформы на подведомственных территориях.

В качестве базовых инструментов реализации IR- и PR-политики Компании используются:

- построение долгосрочных партнерских отношений с наиболее влиятельными печатными и электронными средствами массовой информации, обеспечивающими выход на политическую и бизнес-элиты регионов присутствия Компании, а также на представителей инвестиционного сообщества. Приоритетными СМИ для сотрудничества являются региональные представительства федеральных печатных изданий и информационных агентств, корпункты федеральных телевизионных каналов, наиболее влиятельные межрегиональные издания, ведущие деловые региональные СМИ;
- регулярное освещение в СМИ рабочих встреч, совещаний с участием руководства Компании и филиалов;
- организация имиджевых интервью в ведущих печатных (деловые издания) и электронных (телевидение, информационные агентства) СМИ;
- проведение на постоянной основе специальных мероприятий для журналистов – брифинги, пресс-конференции, пресс-туры и пр.;
- организация совместных мероприятий с пресс-службами администраций регионов;
- создание и поддержание в актуальном состоянии (публикация пресс-релизов, новостей, информации о корпоративных событиях, размещение фотоматериалов и пр.) корпоративного веб-сайта Компании. Корпоративный сайт также должен стать площадкой для проведения социологических опросов, позволяющих с высокой степенью точности определять мнение общественности относительно процессов, происходящих в Компании;
- издание корпоративной газеты для сотрудников Компании;
- организация и проведение регулярных внутрикорпоративных мероприятий для сотрудников Компании.

В дальнейшем планируется проведение роуд-шоу, круглых столов с участием руководства ТГК-10 для представления результатов деятельности и перспектив развития ТГК-10 инвестиционному сообществу.

#### **Приобретение ОАО "Тюменская энергосбытовая компания"**

Цель проекта – частичная диверсификация производственного бизнеса ТГК-10 за счет непосредственного выхода на розничный рынок электроэнергии (э/э) через готовый корпоративный инструмент. ТЭК действует в регионе с активным ростом потребления электроэнергии, кроме того, 85% отпуска э/э приходится на промышленный сектор. Два этих фактора являются ключевыми с

точки зрения роста сферы коммерческих услуг на энергорынке. Основными потребителями являются предприятия нефтегазового комплекса. 100% акций ТЭК принадлежит ОАО РАО "ЕЭС России" и находятся в доверительном управлении ТГК-10.

Наличие в структуре генерирующей компании энергосбытового бизнеса дает, в первую очередь, синергетический эффект. Контроль над сбытовой компанией позволяет гарантировать сбыт существенного объема электроэнергии, снизить риски, связанные с волатильностью оптового рынка. Ценность розничного бизнеса состоит и в незначительной эластичности спроса на э/э в рознице и, как следствие, в возможности получать дополнительную маржу. По опыту западных компаний, даже в условиях развитых конкурентных отношений доля потребителей, готовых поменять сбытовую компанию, составляет не более 15%. Кроме того, известность бренда и качество обслуживания представляют большую ценность для розничного потребителя. Это позволит развивать новые услуги с высокой добавленной стоимостью.

Существенным конкурентным преимуществом ТЭК в регионе является возможность нивелировать отклонения объемов потребления различными потребителями в рамках группы точек поставки Компании и таким образом снижать риски убытков.

### Бизнес-стратегия

Цели бизнес-стратегии:

- к 2010г. обеспечить рост выручки с 16 млрд. руб. (2006г.) до 29 млрд. руб. (2010г.); увеличить прибыль компании с 0,56 (2006г.) до 3,5 млрд. руб. (2010г.);
- к 2010г. увеличить долю компании на региональном рынке тепловой энергии с 16% до 19,5%.

### Предпосылки инвестиционно – ориентированной бизнес-стратегии

Складывающийся дефицит мощности в регионах деятельности определяет инвестиционную направленность бизнес-стратегии Компании.

Компания действует в регионах с наиболее высоким приростом потребления электрической и тепловой энергии. Это, в первую очередь, обусловлено ростом добычи углеводородов в Тюменской области, ростом металлургии в Челябинской области, активным строительством жилья в областных центрах.

Впервые в этом году уральская энергосистема столкнулась с дефицитом мощностей при прохождении пиковых нагрузок. В дальнейшем дефицит будут нарастать и станет существенным препятствием для роста производства и жилищного строительства в регионе.

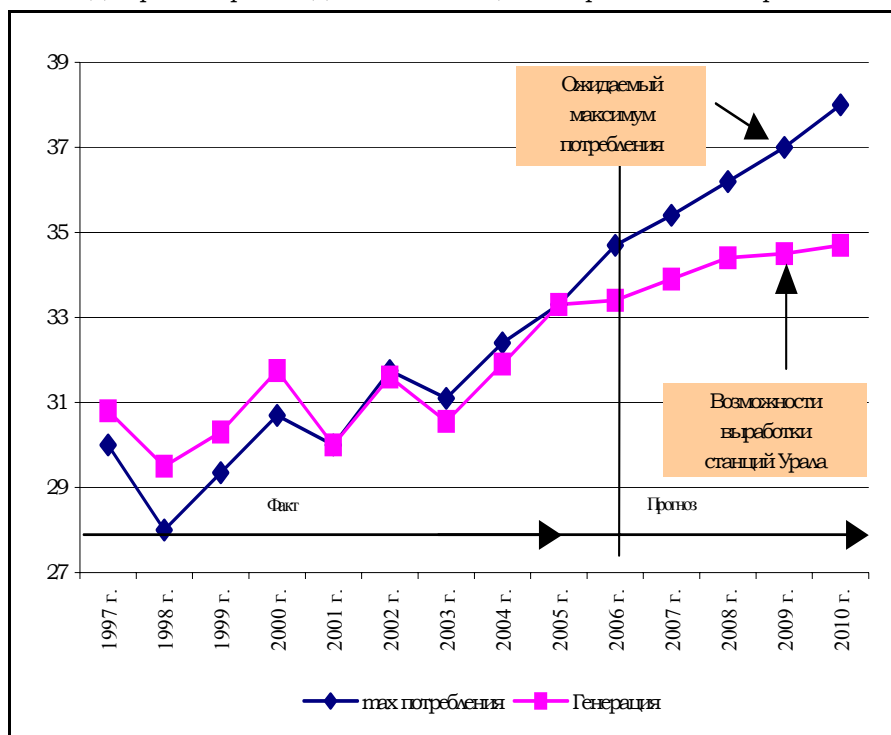


Рис. 3. Динамика максимумов потребления и возможности выработки станций Урала (по данным ОДУ Урала)

Ввод новых электрических мощностей для покрытия дефицита электрической энергии необходим уже сейчас:

- ОЭС Урала к 2010г. без крупных вводов генерации выходит с дефицитом мощности при прохождении годового максимума нагрузки более 3300 МВт;
- сетевое строительство в зоне ОЭС Урала в отрыве от вводов генерирующих мощностей не решает проблему в целом, поскольку за пределами 2010 г. без принятия кардинальных мер дефицит распространится на всю территорию ЕЭС России;
- отдельные узлы объединенной энергосистемы остродефицитны уже сейчас.

К 2010 г. дефицит тепловой мощности на локальных рынках ТГК-10 станет существенным ограничением развития городов.

**Челябинск:** рост тепловой нагрузки в сегменте жилья - 2-3% в год; к 2010г. дефицит тепловой мощности – 420 Гкал/ч.

**Тюмень:** планируемый рост тепловой нагрузки в сегменте жилья - 3-4% в год; к 2010г. дефицит пропускной способности тепломагистралей – 220 Гкал/ч.

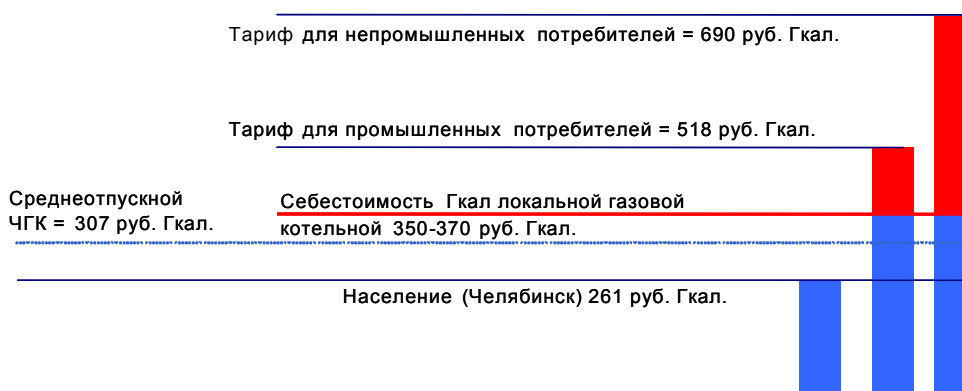
**Сургут:** планируемый рост нагрузок в сегменте жилья - 5-6% в год. Самая большая в регионе жилищная программа (до 20 млрд. руб. в год); промышленный сектор – рост 1-2% в год; к 2010г. дефицит располагаемой мощности - 340 Гкал/ч, пропускной способности тепломагистралей - 50 Гкал/ч.

По состоянию на середину 2006г. ТГК-10 располагает достаточными тепловыми мощностями во всех городах присутствия. Однако прогнозируется, что дефицит мощности может наступить уже к отопительным сезонам 2009-2010гг. В Челябинске такая ситуация возможна в ближайшие 2-3 года. При этом муниципальные, ведомственные котельные и котельные промышленных предприятий, обслуживающие коммунальных потребителей, находятся, в основном, в изолированных узлах теплоснабжения. Включение их в систему ЦТС не оправдано с экономической точки зрения.

Тепловые магистрали имеют незначительный запас пропускной способности. Однако в связи с масштабными объемами ввода нового жилья, запланированными в Сургуте, Тюмени и Тобольске, потребность в строительстве новых теплотрасс может возникнуть уже в 2007г. Топология существующих сетей является существенным ограничением нового строительства в зоне обслуживания ЦТС. Выход в новые районы городов влечет за собой высокие затраты на прокладку сетей, окупаемость которых не всегда очевидна ввиду существующих низких тарифов на тепло для коммунально-бытовых потребителей.

Основной угрозой для ТГК-10 с точки зрения удержания и расширения доли на рынке тепла остается перекрестное субсидирование между группами потребителей тепловой энергии.

В первую очередь, это касается г. Челябинска – самого крупного теплового рынка. Промышленные потребители города покупают тепло по тарифу, в два раза превышающему тариф для населения, коммерческие потребители - почти в три раза. Это приводит к строительству промышленными и коммерческими предприятиями собственных теплоисточников и к усилению рыночных позиций операторов локальной теплоэнергетики. Для обеспечения теплом строящегося жилья (которое дает основной прирост тепловой нагрузки) застройщики самостоятельно устанавливают и эксплуатируют локальные теплоисточники. Коммерческая недвижимость в большинстве случаев проектируется под теплоснабжение от собственного источника.



**Рис. 4. Средний тариф за тепловую энергию по ОАО "Челябинская генерирующая компания"**

Сценарными условиями ОАО РАО "ЕЭС России" предусмотрено поэтапное сокращение объемов перекрестного субсидирования. Тем не менее, вопрос субсидирования между группами потребителей тепловой энергии находится в ведении органов государственной власти.

Для укрепления энергетической безопасности региона и предотвращения наступления рисков событий в Компании в 2005г. осуществлялась программа технического перевооружения, реконструкции и модернизации энергетического оборудования.



Основным инвестиционным проектом 2005г. было завершение строительства энергоблока № 2 Челябинской ТЭЦ-3, одного из самых экономичных в Уральском федеральном округе. Ввод энергоблока позволит увеличить вырабатываемую электрическую мощность на 180 МВт и тепловую мощность на 260 Гкал, при этом будет обеспечена комбинированная выработка тепловой и электрической энергии при минимальных издержках производства. Запуск энергоблока позволит увеличить выработку электроэнергии с учетом потребностей рынка на 1,4 млрд. кВтч в год и выработку тепловой энергии на 1,1 млн. Гкал. в год. Запуск блока № 2 Челябинской ТЭЦ-3 на полную мощность также позволит снизить себестоимость выработки электроэнергии Челябинской ТЭЦ-3 на 16% и тепловой энергии на 17%, а также ликвидировать убытки из-за "замораживания" средств в незавершенном строительстве. Запуск энергоблока запланирован на декабрь 2006г.

Для реконструкции и модернизации энергетического оборудования, а также ввода новых мощностей ТГК-10 прорабатывает ряд инвестиционных проектов, в том числе:

- 1) реконструкция в течение 2006-2008гг. систем теплоснабжения города Челябинска;
- 2) строительство блока №3 (ПГУ-190/220) на Челябинской ТЭЦ-3;
- 3) реконструкция Челябинской ТЭЦ-2 с переводом станции на Кузнецкий уголь и увеличением установленной электрической мощности до 515 МВт, тепловой мощности турбинного оборудования до 815 Гкал/ч;
- 4) реконструкция Тюменской ТЭЦ-1 с увеличением электрической мощности на 190 МВт и тепловой мощности на 240 Гкал/ч;
- 5) строительство новой системы магистральных и распределительных тепловых сетей, что позволит увеличить суммарный рост их пропускной способности.

### 2.3. Основные собственники. Структура акционерного капитала Компании

#### Структура акционерного капитала ТГК-10 на 31 декабря 2005 г.

Наименование организации (Ф.И.О. лица)	Ед. изм.	Всего акций	В том числе:		Доля в уставном капитале
			Привилегированных	Обыкновенных	
Уставный капитал, всего, в том числе:	руб.	10 000 000	0	10 000 000	100%
	шт.	1 000 000 000	0	1 000 000 000	
1. ОАО РАО "ЕЭС России"	руб.	10 000 000	0	10 000 000	100%
	шт.	1 000 000 000	0	1 000 000 000	

#### Структура акционерного капитала ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" на 31 декабря 2005 г.

Наименование организации (Ф.И.О. лица)	Ед. изм.	Всего акций	В том числе:		Доля в уставном капитале
			Привилегированных	Обыкновенных	
Уставный капитал, всего, в том числе:	руб.	454 406 659	0	454 406 659	100%
	шт.	273 738 951	0	273 738 951	
1. ОАО РАО "ЕЭС России"	руб.	454 406 659	0	454 406 659	100%
	шт.	273 738 951	0	273 738 951	

**Структура акционерного капитала ОАО "Челябинская генерирующая компания"  
на 31 декабря 2005 г.**

Наименование организации (Ф.И.О. лица)	Ед. изм.	Всего акций	В том числе:		Доля в уставном капитале
			Привилегированных	Обыкновенных	
Уставный капитал, всего, в том числе:	руб.	2 257 708 571	352 279 961	1 905 428 610,1	100%
	шт.	5 506 606 270	859 219 416	4 647 386 854	
1. ОАО РАО "ЕЭС России"	руб.	1 106 277 248	0	1 106 277 248	49%
	шт.	2 698 237 190	0	2 698 237 190	
2. ЗАО "Ю Би Эс Номиниз"	руб.	41 919 821	37 915 124	4 004 698	2%
	шт.	102 243 466	92 475 911	9 767 555	
3. НП "Национальный Депозитарный Центр"	руб.	24 773 148	7 871 745	16 901 403	1%
	шт.	60 422 313	19 199 379	41 222 934	
4. ЗАО Коммерческий банк "Ситибанк"	руб.	30 041 110	29 815 610	225 500	1%
	шт.	73 271 000	72 721 000	550 000	
5. ЗАО "Депозитарно-Клиринговая Компания"	руб.	549 059 301	197 857 481	351 201 821	24%
	шт.	1 339 169 028	482 579 221	856 589 807	
6. Коммерческий банк "Дж.П.Морган Банк Интернешнл"	руб.	6 494 400	6 494 400	0	0%
	шт.	15 840 000	15 840 000	0	
7. Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению федеральным имуществом	руб.	354 810 558	0	354 810 558	16%
	шт.	865 391 604	0	865 391 604	
8. ENR Holdings Limited	руб.	26 650 000	0	26 650 000	1%
	шт.	65 000 000	0	65 000 000	
9. ОАО "Консультационно-Трастовая фирма "Кон-Траст"	руб.	4 208 366	2 934 311	1 274 055	0%
	шт.	10 264 308	7 156 857	3 107 451	
10. Прочие	руб.	113 474 618	69 391 290	44 083 328	5%
	шт.	276 767 361	169 247 048	107 520 313	

**Прогнозная структура единой операционной компании (после реорганизации в форме присоединения ТГК-10 и ОАО "Челябинская генерирующая компания" к ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания"):**

Наименование организации (Ф.И.О. лица)	Ед. изм.	Всего акций	В том числе:		Доля в уставном капитале
			Привилегированных	Обыкновенных	
Уставный капитал, всего, в том числе:	руб.	717 830 642,68	0	717 830 642,68	100%
	шт.	432 428 098	0	432 428 098	
1. ОАО РАО "ЕЭС России"	руб.	585 749 804,48	0	585 749 804,48	81,6%
	шт.	352 861 328	0	352 861 328	
2. Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению федеральным имуществом	руб.	41 634 177,8	0	41 634 177,8	5,8%
	шт.	25 080 830	0	25 080 830	
3. Прочие	руб.	90 446 660,4	0	90 446 660,4	12,6%
	шт.	54 485 940	0	54 485 940	

### III. Ответственный подход: миссия компании и ее базовые ценности

#### Миссия Компании

Бесперебойное обеспечение региона энергией установленных параметров на основе партнерства субъектов процесса производства – потребления энергии, региональных властей и с учетом интересов Компании.

#### 3.1. Как мы работаем

Целью нашей деятельности является организация эффективного производственного процесса и обеспечение долгосрочного роста капитализации Компании. Свою деятельность ТГК-10 строит с учетом поставленных задач и целей, которые реализуются при соблюдении определенных ценностей, в том числе - непосредственно связанных с процессом корпоративного управления.

Действующая в ТГК-10 система корпоративного управления соответствует стандартам, применяемым в ОАО РАО "ЕЭС России" и ориентирована на повышение эффективности операционной деятельности компании.

Уставом ТГК-10 определены следующие органы корпоративного управления и контроля:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Ревизионная комиссия;
- Правление;
- Генеральный директор.

Высшим органом управления ТГК-10 является Общее собрание акционеров, которое делегирует часть полномочий по управлению компанией, связанных, прежде всего, со стратегией развития, Совету директоров. Совет директоров ТГК-10 осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Общества и избирается в количестве 11 человек, большая часть из которых представлена независимыми директоратами, "Независимость" Совета директоров ТГК-10 составляет 90,9%.

В целях обеспечения эффективной реализации особо значимых управленческих и контрольных функций Совета директоров, а также усовершенствования корпоративного управления ТГК-10 в целом, Уставом Общества предусмотрено создание Комитетов при Совете директоров. После формирования единой операционной компании и в соответствии с утвержденным Советом директоров годовым планом мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами ТГК-10 планирует создание комитетов по аудиту, вознаграждениям и назначениям, стратегическому планированию.

В настоящее время в ТГК-10 действует Комитет по надежности, основной функцией которого является обеспечение надежности работы и нормального состояния основных фондов и доведение информации о прогнозируемых рисках надежности их функционирования.

Структура руководства ТГК-10 способствует делегированию полномочий от Генерального директора руководству высшего звена и далее "рабочему" персоналу Компании. Организационная структура Компании представлена в Приложении № 1.

Важную роль в эффективной работе ТГК-10 играет персонал Компании. Его высокая квалификация позволяет автоматизировать как производственные, так и управленческие бизнес-процессы. В настоящее время успешно внедрены программные разработки в области учёта и реализации электроэнергии, расчёта технико-экономических показателей работы станции, учёта и движения персонала, управления финансами. Для контроля выполнения управленческих решений, планирования работ структурных подразделений и персонала используется программный комплекс "Монитор исполнительской дисциплины". Оптимизация ресурсов на реализацию стратегически важных решений - ключевой фактор успеха ТГК-10 на конкурентном рынке.

Для оценки работы органов управления, а также деятельности Компании в целом, в ТГК-10 в настоящее время используется следующий перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ):

**ROE (Return on Equity)** – рентабельность собственного (акционерного) капитала. Определяется как отношение чистой прибыли к величине собственного капитала на конец периода. ROE косвенно характеризует степень производственной управляемости Компании, ориентирует менеджмент на реализацию эффективных инвестиционных проектов, помогает акционерам принимать решение об участии в инвестиционных проектах.

**Показатель чистой прибыли** – определяет величину годовой чистой прибыли компании.

**Лимит эксплуатационных расходов.** Определяется как затраты на производство и реализацию продукции, за исключением амортизации, платы за услуги ЕЭС, ЕСН, налогов и обязательных платежей, относимых на себестоимость (включая водный налог), расходов на

страхование и негосударственное пенсионное обеспечение. Установка лимита контролируемых расходов и затрат ориентирует менеджмент на снижение издержек производства.

**Коэффициент срочной ликвидности.** Определяется как соотношение наиболее ликвидных активов к краткосрочным обязательствам.

По итогам 2005г. ТГК-10 имеет рейтинг В2 и относится к группе предприятий с удовлетворительным финансовым состоянием (согласно "Методике определения рейтинга кредитоспособности и финансовой устойчивости ДЗО ОАО РАО "ЕЭС России").

### 3.2. Диалог и сотрудничество

ТГК-10 строит и укрепляет партнерские отношения с администрациями городов в регионах присутствия. Стремительное городское строительство предопределяет необходимость дополнительных энерго мощностей и развитие тепловых сетей, в связи с чем ТГК-10 прорабатывает ряд инвестиционных проектов, направленных не только на развитие генерации, но и на покрытие дефицита электрической и тепловой энергии за счет мощностей Компании в регионах присутствия. С администрациями областей прорабатывается ряд совместных программ: развитие региональной энергетики и магистральных теплотрасс в г. Тюмени, разработка инвестиционного проекта по строительству блока № 3 Челябинской ТЭЦ-3.

В результате инициатив РАО "ЕЭС России" и в соответствии с решениями Президента и Правительства России по развитию электроэнергетики страны и осуществлению инвестиционных программ, в Тюменской области разработана пятилетняя программа поэтапного строительства новых генерирующих мощностей, электроподстанций и линий электропередачи с привлечением как частных инвестиций, так и государственных средств. Эта инвестиционная программа стала составной частью подписанного в Москве 31 июля 2006 г. четырехстороннего соглашения между РАО "ЕЭС России" и тремя субъектами РФ в Тюменской области. Соглашение подписали председатель правления РАО "ЕЭС России" Анатолий Чубайс, губернатор Тюменской области Владимир Якушев, губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Юрий Неёлов и председатель правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Александр Филипенко при участии полномочного представителя президента в УрФО Петра Латышева. Соглашение предполагает привлечение инвестиций в объеме более чем 211 млрд. рублей.

Руководство Компании принимает участие в телепрограммах, освещающих близкие для энергетиков темы. В августе 2006 г. в программе "Деньги Челябинска" телекомпании "Деловой Урал" приняли участие первый заместитель губернатора Челябинской области В.Н. Дятлов, генеральный директор ОАО "Территориальная генерирующая компания № 10" А.Н. Шишкин и председатель Комитета "Единый тарифный орган Челябинской области" С.Ю. Образцов. В программе обсуждались вопросы образования тарифов на электроэнергию и тепло, влияния тарифов на работу промышленности и энергопредприятий, согласования и утверждения тарифов на 2007 г.

Пресс-службой ТГК-10 периодически организуются образовательные семинары и пресс-конференции для журналистов печатных и электронных СМИ, представителей информационных агентств. В рамках этих встреч обсуждаются и в дальнейшем публично освещаются вопросы структурных преобразований, перспективы развития электроэнергетики, в том числе в свете последних решений Президента и Правительства Российской Федерации, процессы развития системы энергоснабжения, либерализации рынка энергии и другие вопросы. Как наиболее значимые можно выделить встречи, проводимые на темы: "Перспективы развития энергосистемы Тюменского региона", "Запуск новых моделей оптового и розничного рынков", "Инвестиционный этап реформы электроэнергетики России".

Руководство Компании заинтересовано в том, чтобы освещение процессов, происходящих сегодня в нашей отрасли, было доступным для общественности, чтобы давалась объективная оценка их значимости для развития экономики региона.

К окончанию отопительного сезона 2005 – 2006 гг. ТГК-10 решило отметить своих лучших потребителей. В Челябинске был проведен 1-й Межрегиональный конкурс "Лучший потребитель тепла 2005 – 2006 гг.". Это стало событием в жизни г. Челябинска. Подобных конкурсов в Урало-Сибирском регионе еще не проводилось. На церемонию были приглашены представители администраций, потребителей и партнеров энергетиков, журналисты. Главным условием для победы являлось выполнение договорных обязательств, своевременные и полные расчеты за потребленную тепловую энергию. Конкурсная комиссия определила победителей по трем номинациям: "Предприятия жилищно-коммунальной сферы", "Предприятия малого бизнеса" и "Предприятия, финансируемые из бюджета". Конкурс на звание "Лучший потребитель тепла" планируется сделать ежегодным. Его номинации в будущем, возможно, увеличатся, поскольку в конкурсе примут участие предприятия, осуществляющие деятельность и в других производственных сегментах.

### 3.3. Промышленная безопасность и эксплуатация

Деятельность управляемых ТГК-10 обществ, в части эксплуатации опасных производственных объектов (ОПО), осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ в области промышленной безопасности:

- Федеральным законом от 21.07.1997г. № 116-ФЗ “О промышленной безопасности опасных производственных объектов” (далее – Федеральный закон);
- постановлением Правительства РФ от 10.03.1999г. № 263 “Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте”;
- постановлением Правительства РФ от 24.11.1998г. № 1371 “О регистрации объектов в государственном реестре опасных производственных объектов”;
- постановлением Правительства РФ от 25.12.1998г. № 1540 “О применении технических устройств на опасных производственных объектах”,

а также другими действующими законодательными актами, постановлениями Правительства РФ, приказами и постановлениями Ростехнадзора (Госгортехнадзора), нормативными правовыми и техническими документами в области промышленной безопасности ОПО.

В соответствии с требованиями действующего законодательства в ОАО "Челябинская генерирующая компания" и ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания":

1) имеются лицензии на осуществление следующих видов деятельности в области промышленной безопасности:

- эксплуатацию взрывоопасных производственных объектов;
- эксплуатацию химически опасных производственных объектов;
- обращение (сбор, использование, обезвреживание, транспортировка, размещение) с опасными отходами.

2) штаты полностью укомплектованы персоналом, обученным и аттестованным в области промышленной безопасности;

3) организован и осуществляется производственный контроль (ПК) за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации ОПО:

- разработаны, утверждены руководителями и согласованы с территориальными органами Ростехнадзора Положения о ПК за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации ОПО (по ОАО "Челябинская генерирующая компания" – утв. 23.05.2005 г.; по ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" – утв. 17.07.2005г.);
- приказами назначены ответственные лица за организацию и осуществление ПК;
- разработаны и выполняются планы мероприятий по обеспечению требований промышленной безопасности на ОПО;
- организовано проведение обследований и проверок филиалов, подразделений в рамках осуществления производственного контроля согласно разработанным и утвержденным графикам;

4) обеспечено проведение экспертиз промышленной безопасности зданий на ОПО, технической диагностики, испытаний и освидетельствований сооружений и технических устройств, применяемых на ОПО, согласно разработанным и утвержденным графикам;

5) обеспечены условия по предотвращению проникновения на ОПО посторонних лиц;

6) разработаны и зарегистрированы в органах Ростехнадзора декларации промышленной безопасности ОПО Тюменской ТЭЦ-1, Тюменской ТЭЦ-2, Тобольской ТЭЦ, подлежащие обязательному декларированию;

7) ОПО зарегистрированы в Государственном Реестре опасных производственных объектов;

8) Заключены договоры страхования гражданской ответственности организаций, эксплуатирующих ОПО, за причинение вреда жизни, здоровью или имуществу третьих лиц и окружающей природной среде в результате аварии на ОПО.

Получены полисы к договорам страхования гражданской ответственности;

9) обеспечена готовность к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО:

- разработаны планы локализации и ликвидации аварийных ситуаций на ОПО;
- проводятся тренировки персонала по отработке действий в случае возникновения аварийных ситуаций (не менее четырех тренировок в год);
- имеются резервы материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварий;

10) организованы учёт, расследование и анализ причин возникновения инцидентов на ОПО;

- 11) организовано выполнение распоряжений и предписаний органов Ростехнадзора;  
 12) выполняются другие обязательные требования по обеспечению промышленной безопасности ОПО.

### 3.4. Отношение к публичным регуляторам

В перспективе до 2010г. рост тарифов в энергетике будет превышать целевой показатель инфляции. Это обусловлено опережающим ростом цен на газ и необходимостью формировать ресурсы для модернизации активов.

В Челябинской и Тюменской областях применяется практика перекрестного субсидирования между тепловой и электрической энергией. Тариф на теплоэнергию ниже экономически обоснованного, что приводит к формированию убытков по этому виду деятельности. Прибыль от реализации электроэнергии компенсирует убыток по теплоэнергии и формирует положительный финансовый результат в каждой из входящих в ТГК-10 компаний. В перспективе 2-3 лет можно ожидать рост прибыли за счет постепенного доведения тарифа на тепло до экономически обоснованного уровня и сохранения умеренного роста тарифа на электроэнергию.

#### Рыночная позиция ТГК-10 на локальных тепловых рынках

Тепловой узел	Объем рынка, НВВ <sup>3</sup> , млн.руб.	Доля ТГК-10		Ср. тариф руб/Гкал	Тарифная политика	Активы ТГК-10
		НВВ млн.руб.	%			
Челябинск	3 332	2 498	74,9	337,2	Субсидирование тарифа на тепло за счет тарифа на э/энергию. Субсидирование тарифа для коммунальных потребителей за счет промышленных. Убытки по теплу относятся на его генерацию.	Источники: ЧГРЭС, ЧТЭЦ-1, ЧТЭЦ-2, ЧТЭЦ-3, Юго-западная котельная, Северо-западная котельная, общей установленной мощностью 4 481,6 Гкал/ч Сети: 362,2 км Д-500
Озерск и Верхний Уфалей	638	394	61,8	189,3	Субсидирование тарифа на тепло за счет тарифа на э/энергию. Убытки по теплу относятся на его генерацию.	Источники: АТЭЦ, Верхне-Уфалейская котельная, общей установленной мощностью 747 Гкал/ч
Сургут	1 647	207	12,6	208,0	Тариф на транспортировку тепла не покрывает затраты. Субсидирование за счет тарифа на э/энергию, вырабатываемую станциями ТГК-10 в других узлах.	Источники: Пиковая котельная ТС г. Сургута, установленной мощностью 350 Гкал/ч Сети: 34,4 км Д-800
Тюмень	1 286	1 286	100,0	257,5	Субсидирование тарифа на тепло за счет тарифа на э/энергию. Убытки по теплу относятся на его транспортировку и производство котельными, взятыми на обслуживание.	Источники: ТТЭЦ-1, ТТЭЦ-2, общей установленной мощностью 2 710 Гкал/ч Сети: 63,6 км Д-800
Тобольск	858	858	100,0	209,5	Тариф на тепло близок к экономическому. Субсидирование производства тепла котельными, взятыми на обслуживание за счет транспортировки и распределения тепла.	Источники: Тобольская ТЭЦ, Городская котельная № 1 г. Тобольск, общей установленной мощностью 700 Гкал/ч Сети: 110,5 км Д-600

<sup>3</sup> НВВ: необходимая валовая выручка



Реформирование отрасли остается наиболее значимым фактором, определяющим требования к стратегии Компании. Выход на рынок новых субъектов повлечет за собой ужесточение конкуренции на рынках тепла и электроэнергии. Вместе с тем, усиление рыночных тенденций в реструктурируемой отрасли явится предпосылкой для сокращения объемов перекрестного субсидирования. В 2006г. в российской электроэнергетике наступает новая эпоха: на смену регулируемым тарифам, рассчитываемым по затратному принципу, приходят регулируемые долгосрочные договоры. Предварительные регулируемые долгосрочные договоры будут заключаться на девять месяцев, окончательные, которые вступят в силу с января 2007г. - на срок от трех до пяти лет. Особенность регулируемых долгосрочных договоров в том, что предусмотренные ими поставки электроэнергии будут ежегодно сокращаться, а значит, потребители будут вынуждены покупать все больше электроэнергии на спотовом рынке или заключать новые долгосрочные контракты уже на рыночных условиях. Покупатели имеют право отказаться от поставок по регулируемым долгосрочным договорам до истечения срока действия контрактов и уйти на спотовый рынок, но вернуться к регулируемым долгосрочным договорам в этом случае более не смогут и будут вынуждены покупать энергию только на рыночных условиях.

### **3.5. Наша кадровая политика**

Кадровая политика ТГК-10 и управляемых обществ направлена на обеспечение производства высококвалифицированными кадрами, способными решать широкий спектр задач.

Основными направлениями кадровой стратегии являются:

- повышение профессионализма и квалификации персонала;
- подготовка резерва на замещение руководителей;
- обеспечение условий, стимулирующих труд работников;
- обеспечение социальной направленности кадровой политики;
- защита интересов работников.

Кадровая политика ТГК-10 и управляемых обществ основана на принципах равенства, справедливости и поощрения в зависимости от личных способностей каждого, а также на привлечении сотрудников к процессу производства, независимо от происхождения, возраста, пола, расы, национальности, физических возможностей, вероисповедания или убеждений.

При реализации кадровой политики ТГК-10 и управляемые общества стремятся обеспечить оптимальный баланс процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в соответствии со своими потребностями, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда.

### **3.6. ТГК-10 в России**

ТГК-10 является одной из четырнадцати территориальных генерирующих компаний, созданных в соответствии с постановлением Правительства от 11 июля 2001г. № 526 "О реформировании электроэнергетики Российской Федерации" и Концепцией Стратегии ОАО РАО "ЕЭС России" на 2005 - 2008 гг. "5+5".

ТГК-10 объединяют электростанции нескольких соседних регионов, не вошедшие в оптовые генерирующие компании – преимущественно теплоэлектроцентрали, вырабатывающие не только электричество, но и тепло. Поэтому компании будут продавать электроэнергию, а также снабжать теплом потребителей своих регионов.

ТГК-10 формируются на основе следующих базовых принципов:

- создание крупных компаний;
- минимизация возможностей для монопольных злоупотреблений;
- объединение электростанций по территориальному признаку;
- снижение доли государственного контроля над генерацией электроэнергии.

С технологической точки зрения основным продуктом ТГК-10 является тепловая энергия (комбинированная выработка электро- и теплоэнергии). Однако в силу того, что сохраняется практика перекрестного субсидирования в пользу тепловой энергии за счет электроэнергии, выручка от реализации электроэнергии превышает выручку от реализации теплоэнергии. Электроэнергия, вырабатываемая станциями ТГК-10, поставляется на оптовый рынок, тепловая энергия реализуется на локальных тепловых рынках.

В Челябинской и Тюменской областях сконцентрированы ряд предприятий нефтегазового и металлургического комплексов, химической и машиностроительной промышленности, наблюдается активный рост строительства жилья в областных центрах. В Курганской области реализуется национальный проект "Развитие агропромышленного комплекса", в рамках которого планируется строительство и реконструкция животноводческих помещений, привлечение и обеспечение жильем

молодых специалистов в сельской местности, увеличение объемов вводимого жилья в целом по области.

Играя важную роль в развитии указанных отраслей и регионов присутствия путем стабильного и непрерывного обеспечения теплом и электроэнергией населения и предприятий, ТГК-10 констатирует рост энергопотребления и осознает опасность возникновения дефицита электрической и тепловой энергии. В связи с этим в ТГК-10 прорабатываются и реализуются инвестиционные проекты, направленные на увеличение генерирующих мощностей Компании, развитие жилья и промышленности регионов присутствия и России в целом.

#### IV. Роль Компании в социально-экономическом развитии регионов присутствия

ТГК-10 осуществляет свою производственную деятельность на территории Тюменской и Челябинской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-ненецкого автономных округов. Данные регионы характеризуются высоким промышленным потенциалом, наличием разнообразных природных ресурсов, инвестиционной привлекательностью и политической стабильностью. Определяют развитие Челябинской области такие отраслевые комплексы, как металлургический, машиностроительный и металлообрабатывающий, топливно-энергетический, строительный, аграрно-промышленный; Тюменской области – топливно-промышленный, электроэнергетический, машиностроительный, сельскохозяйственный. В Тюменской области сосредоточена основная часть российских запасов нефти (64%) и природного газа (91%). По производству валового регионального продукта Тюменская область находится на первом месте в России. Челябинская область относится к числу наиболее промышленно и сельскохозяйственно развитых регионов России.

Компания действует в регионах с наиболее высоким приростом потребления электрической и тепловой энергии. Это, в первую очередь, обусловлено ростом добычи углеводородов в Тюменской области, ростом металлургического производства в Челябинской области, активным строительством жилья в областных центрах.

Основное воздействие Компании на социально-экономическое положение регионов проявляется в том, что: во-первых, Компания обеспечивает энергией значительную долю потребителей; во-вторых, является крупным налогоплательщиком, обеспечивая таким образом выполнение социальных функций регионов; в-третьих, Компания является крупным работодателем, в-четвертых, значительным потребителем сырья, готовой продукции и услуг.

##### **Крупный производитель энергии**

Доля электрической энергии, отпускаемой потребителям ОАО "Челябинская генерирующая компания", в общем электропотреблении Челябинской области составляет около 23%. Доля электрической энергии, отпускаемой потребителям ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания", в общем электропотреблении Тюменской области составляет около 14 %.

Основными рынками тепловой энергии являются города Челябинск, Тюмень, Тобольск, Сургут, Озерск, поселок Новогорный, г. Верхний Уфалей. На всех локальных рынках тепловой энергии, кроме Сургута, ТГК-10 занимает доминирующие позиции. По реализации тепловой энергии в Челябинске Компания занимает доминирующее положение и удовлетворяет около 72% потребностей рынка, в Тобольске – 90%, в Тюмени – 77%.

В Сургуте ТГК-10 владеет магистральными тепловыми сетями и продает всю тепловую энергию, вырабатываемую Сургутскими станциями ГРЭС-1 (ОГК-2) и ГРЭС-2 (ОГК-4), муниципальному перепродавцу, на которого приходится основная доля добавленной стоимости. Через Сургутские тепловые сети транспортируется 62% тепловой энергии.

Основными потребителями системы централизованного теплоснабжения являются жилищные и бюджетные организации всех уровней.

##### **Крупный налогоплательщик**

**Информация о налогах ТГК-10, начисленных в 2005 г.**

Наименование налога, тыс.руб.	ОАО "Челябинская генерирующая компания"	ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания"
Налог на имущество	108 257	87 914
Налог на прибыль	142 237	47 404
НДС	398 104	662 391
Транспортный налог	1 228	556
Налог на землю	136 263	218
Водный налог	8 988	38 522
Подоходный налог	71 836	3 630
Экология	25 246	546
Налог на дивиденды	6 976	0
<b>ИТОГО:</b>	<b>899 135</b>	<b>811 182</b>

Доля налоговых отчислений ОАО "Челябинская генерирующая компания" в 2005г. составила примерно 2,6 % от суммарных доходов бюджета Челябинской области, ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" – около 1%.

**Крупный работодатель**

<b>Численность работников Компании (чел.)</b>		
	<b>На 01.01.2006</b>	<b>На 01.07.2006</b>
ОАО "Челябинская генерирующая компания"	3796	3401
ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания"	3298	3230
ОАО "ТГК-10"	6	165
<b>Всего</b>	<b>7 100</b>	<b>6 796</b>

Среднесписочная численность работников в Челябинской области на 01.06.2006г. составила 1 239,2 тыс. чел., Тюменской области – 1 453,8 тыс. чел. (данные за август 2006 г.). Соответственно доля занятых на станциях Челябинской области составляет 0,3% от занятых в Челябинской области, по Тюменской области – около 0,22%.

## У. Диалог и сотрудничество: основные стейкхолдеры и диалог Компании в рамках общественного партнерства

### 5.1. Риски и вызовы как источник новых возможностей

Мы осознаем многомерный характер своей ответственности в социально-экономической сфере в силу той комплексной и системообразующей роли, которую де-факто играет Компания. Более чем на 90% обеспечивая потребности в тепло- и энергоснабжении нескольких крупнейших и промышленно развитых регионов страны, мы, по сути, значимо участвуем в обеспечении базисного социально-экономического воспроизводства России. В этой связи очевидно, насколько сложен характер взаимоотношений с основными стейкхолдерами в силу высокой взаимозависимости и интегрированности интересов.

Именно выше обозначенное обстоятельство определяет сужение возможностей для использования менеджмента рисков и переноса основной точки приложения усилий в сферу "политики согласования" и неконфликтной межведомственной коммуникации. Считаем для себя риски в административной сфере минимальными и носящими технический характер и, как минимум, констатируем отсутствие нехеджируемых рисков.

Финальные этапы структурного реформирования электроэнергетики, в ходе которых и осуществляется корпоративное становление ТГК-10, - часть долгосрочной государственной политики. Главный набор рискообразующих факторов можно усмотреть именно в соприкосновении этой политики и процесса согласования различных интересов внутри общества. Роль Компании имеет инкорпорированную долю в зоне ответственности правительства, что и определяет обоюдную заинтересованность в координации усилий обеих сторон.

Компания в глобальном смысле пользуется базовым набором ресурсов, которые предоставляет ей общество, начиная от человеческого, гуманитарного до природных, экологических квот и т.д. Взамен Компания предоставляет рабочие места, обеспечивает бесперебойное производство важнейших продуктов жизнеобеспечения и промышленного производства – тепла и электроэнергии.

Эффект естественной взаимозависимости и тесная координация управленческих усилий в данной деятельности возникает благодаря поступательности в государственной политике институциональных преобразований в отрасли и встроенности в иерархию сложившихся коммуникаций: ТГК-10 – РАО "ЕЭС России" - Правительство РФ и Губернатор области – Полномочный представитель Президента РФ.

В связи с достаточной степенью централизации управления процессами в отрасли и государственным контролем за текущим положением дел, что делает весьма предсказуемой ситуацию в краткосрочной и среднесрочной перспективе и не может вызывать у стороннего наблюдателя сомнений в способности Компании управлять резким изменением влияния факторов риска, считаем не вполне корректным публикацию в стандартной модели интерпретации в первом публичном нефинансовом отчете матрицы рисков.

Тем не менее, серьезными можно назвать риски, *связанные с замедлением темпов либерализации расчетов в сфере ЖКХ*. С экономической точки зрения, трудно отделимыми являются проблемы с инфраструктурными ограничениями, теплопотерями, рост эксплуатационных затрат и рост тарифов для населения.

В то же время рост тарифов должен сопровождаться активной работой по повышению эффективности энергопотребления. В промышленности этот процесс уже идет, однако в бюджетном секторе и ЖКХ стимулы к снижению издержек практически отсутствуют. В этой связи ТГК-10 будет не только внедрять энергосберегающие технологии в собственной деятельности, но и способствовать росту энергоэффективности у конечных потребителей.

Осознавая серьезную ответственность в сфере непосредственной работы с потребителем, управления рисками, связанными с перекрестным субсидированием, а также руководствуясь соображениями хозяйственного характера, мы планируем приобрести ОАО "Тюменская сбытовая компания".

Наиболее серьезным риском в национальном масштабе остается риск *инфраструктурного несоответствия темпам роста экономики*. Планирование дальнейшего прироста энергогенерации осуществляется на основе прогнозирования изменения возможностей поставки и структуры потребления. ТГК-10 разработала собственную программу модернизации тепловых сетей таких крупных промышленных городов как Тюмень, Челябинск, Тобольск, Сургут.

Разработка программ ввода новых мощностей и перспективных схем развития электрических сетей должна проводиться на основе и в согласовании с региональными и муниципальными стратегиями социально-экономического развития и соответствующими документами территориального планирования (генеральными планами развития, правилами землепользования и застройки), учитывать весь комплекс вопросов развития коммунальной инфраструктуры. По данным ОАО РАО "ЕЭС России", сегодня не более чем 10% среднесрочных региональных и муниципальных программ учитывают вопросы развития электроэнергетики.

В 2005 г. ТГК-10 провела серию консультаций с Полномочным Представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, губернаторами, представителями Министерства регионального развития Российской Федерации и другими заинтересованными сторонами. В 2005 г. на региональном уровне соответствующие обсуждения проводились в рамках проведения выездных совещаний по вопросам надежного теплоснабжения.

Еще одним системным риском является *технологическая эффективность энергопотребления как промышленного, так и жилищного секторов*, которая в России существенно ниже среднемировых показателей (например, в 2-3,5 раза выше, чем в Европе). С одной стороны, для энергокомпаний это должно приносить дополнительный доход, но на деле из-за существующих диспропорций в тарифной политике это обстоятельство оборачивается существенными потерями в реинвестициях и выпадающих доходах. По мере устранения тарифных диспропорций, запуска новых рыночных сегментов и завершения структурного реформирования отрасли этот риск должен минимизироваться. Компания готова к конкурентной борьбе за эффективного энергопотребителя.

Нехватка инвестиционных ресурсов из-за диспропорций и неэластичности в тарифообразовании накладывает на иной риск – *недостаточность отечественного производства энергооборудования и существенной дороговизны импортных образцов энергомашиностроения*. На сегодня в отрасли принято системное решение, способное изменить ситуацию в течение нескольких лет. ОАО РАО "ЕЭС России" совместно с другими собственниками акций ОАО "Силовые машины", в том числе концерном "Сименс", разрабатывают программу развития компании, реализацию которой предполагается начать уже в 2006г. Главная цель — освоение нового поколения энергооборудования. В ближайшей перспективе предполагается, что основные ресурсы будут сосредоточены на модернизации блоков мощностью 150–800 МВт. В то же время масштаб задачи требует разработки целостной государственной политики в области отечественного энергетического машиностроения.

Помимо выше перечисленных рисков, возможно *усиление требований со стороны акционеров в связи с активным выходом на рынки капитала*. В этой связи управление акционерными рисками в Компании будет направлено на повышение прозрачности и подконтрольности деятельности менеджмента всеми группами акционеров, обеспечение защиты прав акционеров, введение более прогрессивных корпоративных правил и процедур. Это позволит вести диалог акционеров, инвесторов и менеджмента с общественностью, в том числе по вопросам строительства и модернизации объектов электроэнергетики.

Эффективное управление рисками на основе активного взаимодействия с региональными властями открывает существенные возможности, которые сделают достижимыми цели, установленные ОАО РАО "ЕЭС России" совместно с правительством РФ в лице Минтопэнерго.

По масштабу воздействия на надежность работы систем жизнеобеспечения, рост производительности труда, увеличение доходов консолидированного бюджета, повышение комфорта и уровня жизни населения, программа, которую предлагает ОАО РАО "ЕЭС России", носит действительно стратегический характер.

Новые возможности в контексте либерализации рынка электроэнергии:

- снятие инфраструктурных ограничений экономического роста, оптимизация работы Единой энергетической системы России, повышение эффективности загрузки генерирующих мощностей. На конкурентном рынке электроэнергии более загружены будут те компании, чьи цены окажутся ниже. Определяемые в ходе конкурентных торгов объемы продажи электроэнергии обеспечат более низкие совокупные затраты на производство, передачу и распределение энергии по сравнению с действующей системой;
- рост энергоэффективности у энергетиков и конечных потребителей. Появятся более действенные стимулы к развитию энергоэффективных технологий и схем потребления энергии топлива, что позволит снизить энергоемкость ВВП и повысить качество экономического роста;
- модернизация оборудования позволит снизить негативное влияние на окружающую среду.

Все это будет способствовать развитию инновационных технологий, продуктов и услуг, альтернативных источников энергии и создаст для России новый потенциал конкуренции на глобальных рынках.

Стратегические преимущества получат все заинтересованные стороны:

- снятие ограничений на присоединение новых потребителей за счет расширения существующих сетевых мощностей, ликвидация локальных дефицитов электроэнергии;
- формирование цен на электроэнергию на общественно приемлемом уровне, а для некоторых категорий (крупных промышленных предприятий) конкуренция, внедряемая в отрасли, могут привести к снижению расходов на электроэнергию;
- снижение бюджетных расходов на развитие общественной инфраструктуры за счет привлечения частных инвестиций;
- рост объемов заказов в энергомашиностроении, электротехнике, строительстве и других отраслях;



- рост заказов на НИОКР, а также расширение финансирования перспективных исследований по разработке нетрадиционных и возобновляемых источников энергии и новых технологий;
- разнообразие объектов инвестирования, в том числе в рамках частно-государственного партнерства, как для стратегических, так и для портфельных инвесторов;
- расширение возможностей вкладывать средства в энергетику для получения прибыли не только для крупных компаний, но и для физических лиц.

## 5.2. Основные стейкхолдеры и характер взаимодействия с ними

ТГК-10 ежедневно оказывает услуги по предоставлению тепла и электроэнергии более 7 миллионам людей. Ежедневно пользуется услугами подрядных организаций, поставщиков, кредитных и финансовых учреждений. Только путем открытого диалога мы можем понять точку зрения окружающих и учесть ее при формировании и реализации нашей бизнес-стратегии на всех уровнях. Как любая успешная компания, мы считаем, что сотрудничество должно быть взаимовыгодным.

По отношению к деятельности ТГК-10 основными группами стейкхолдеров являются:

- Акционеры

Справочно:

ТГК-10 – 100% ДЗО ОАО РАО "ЕЭС России".

ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" - 100% ДЗО ОАО РАО "ЕЭС России".

ОАО "Челябинская генерирующая компания":

Акционер	Доля в УК
ОАО РАО "ЕЭС России"	49,00%
Государство в лице ФАУФИ РФ	15,72%
Юридические лица	30,40%
Физические лица	4,88%

- Регуляторы

- органы государственной власти, ответственные за реформу электроэнергетики;
- органы государственной власти, ответственные за тарифное регулирование;
- органы государственной власти, ответственные за регулирование деятельности социально значимых потребителей;
- антимонопольные органы;
- органы надзора, в том числе по вопросам экологии.

- Инвесторы

- стратегические;
- портфельные, вкладывающие в компанию свой капитал с определенной долей риска в целях получения дохода на него.

- Кредиторы, временно предоставляющие предприятию заем в обмен на некоторый заранее установленный доход.

- Менеджеры Компании.

- Работники Компании.

- Производители и поставщики оборудования и топлива.

- Потребители

- крупные промышленные предприятия;
- социально значимые учреждения (здравоохранения и т. п.);
- средний и малый бизнес;
- население (индивидуальные потребители).
  - Общественные организации, в том числе экологические, по защите прав потребителей, по защите прав инвесторов и др.
  - Средства массовой информации
  - Лидеры общественного мнения
  - Эксперты, финансовые и фондовые аналитики и инвестсообщество.

Взаимодействие со стейкхолдерами исходит из следующих принципов:

- существенность вопросов, по которым осуществляется взаимодействие;

- полнота охвата проблем;
- прозрачность;
- своевременное реагирование;
- ответственность.

Для ТГК-10 это означает, что:

- участники взаимодействия со стороны Компании должны знать стейкхолдеров и то, как именно Компания своей деятельностью затрагивает их интересы;
- в ходе взаимодействия с компанией стейкхолдеры должны быть информированы и услышаны. Компания должна приложить усилия для понимания проблем, волнующих заинтересованные стороны, учета их мнений по существенным для них вопросам, потребностям и ожиданиям;
- стейкхолдеры имеют право знать позицию компании по вопросам, поднятым в ходе взаимодействия. Компания должна выработать свое отношение к предложениям стейкхолдеров, информировать о нем заинтересованные стороны, а также контролировать изменения в своей деятельности, которые реализуются в ответ на ожидания и предложения стейкхолдеров. Управление нефинансовыми рисками предполагает, при необходимости, изменения в деятельности компании в ответ на ожидания и требования стейкхолдеров. Компания должна регулярно информировать общественность о нефинансовых аспектах своей деятельности и статусе ведущихся переговоров с заинтересованными сторонами.



**Рис. 5 . Основные стейкхолдеры и сферы возникновения рисков**

В нашем отчете за 2005г. мы описываем некоторые механизмы, используемые нами в процессе диалога с ключевыми группами: клиентами, органами власти, акционерами, сотрудниками, местными сообществами, лидерами общественного мнения и поставщиками (рис. Основные стейкхолдеры и сферы возникновения рисков). Так, например, мы периодически обращаемся к независимым группам экспертов, консультирующим нас по вопросам экономического, социального и экологического воздействия. Помимо взаимодействия с этими группами мы обсуждаем специфические деловые вопросы с многочисленными заинтересованными сторонами – к примеру, изменение цен или ввод нового производственного объекта.

#### **Взаимодействие с обществом**

Большие корпорации часто становятся объектом критики за то, что их консультации с представителями местных сообществ оборачиваются пустыми обещаниями, когда уже слишком поздно что-либо менять в проекте. Сегодня мы доказываем на практике, что это не так. В крупных проектах консультации начинаются на стадии переговоров с органами власти и собственниками земли и переходят в процесс тщательной оценки воздействия на природную и социальную среду. В ходе крупных проектов консультации с общественностью происходят в течение всего производственного цикла с различной интенсивностью вплоть до вывода объекта из эксплуатации и рекультивации использованных земель.

Особое замечание от экспертов Академии государственной службы при Президенте РФ. Не во всех районах локации генерирующих предприятий Компании проводились мероприятия по идентификации и взаимодействию с заинтересованными сторонами. Только в г. Челябинске используется механизм составления схем взаимоотношений для определения лиц, ответственных за взаимодействие, и для документации целей и основных мероприятий. На посещенных нами объектах применяются механизмы для определения аспектов, которые вызывают озабоченность

местных сообществ. Так, в Челябинске реакция местного сообщества на инновации в области расчетов с потребителями тепла определяется при помощи мини-опроса.

ТГК-10 строит и стремится укрепить партнерские отношения с администрациями городов в регионах присутствия. Стремительное развитие городов в регионах присутствия ТГК-10 предопределяет необходимость дополнительных энерго мощностей и развитие тепловых сетей, в связи с чем ТГК-10 прорабатывает ряд инвестиционных проектов, направленных не только на развитие генерации, но и на покрытие дефицита электрической и тепловой энергии за счет мощностей Компании в регионах присутствия. С администрациями областей прорабатываются ряд совместных программ развития региональной энергетики и магистральных теплотрасс (г. Тюмень), готовится ряд инвестиционных проектов (строительство блока № 3 на Челябинской ТЭЦ-3).

Методы осуществления диалога и сотрудничества: рабочие семинары, консультирование со стороны независимых групп; взаимодействие с местными консультативными группами; фокус-группы; социологические исследования на уровне группы, региона, отдельного предприятия. Кроме того, мы применяем такие методики как реагирование, развитие, использование опыта. Мы постоянно учимся диалогу с внешними группами, особенно в процессе реализации крупных промышленных проектов.

В числе многочисленных тем обсуждения были затронуты такие ключевые вопросы как обязательное осознание своих обязательств путем оценки экологических и социальных последствий деятельности и необходимость взаимодействия с местными сообществами на ранней стадии проекта. Мы научились ценить чрезвычайно полезные знания о специфике конкретных районов, полученные нами в процессе осуществления независимого контроля за нашей деятельностью со стороны заинтересованных групп, особенно неправительственных организаций. ТГК-10 активно участвует в диалоге, предлагая компромисс между защитой своих деловых интересов, с одной стороны, и прав потребителя и общества, с другой.



Рис. 6. Диалог и сотрудничество

**Позиции и влияние на деятельность ТГК-10 заинтересованных сторон**

Заинтересованная сторона	Позиция / интерес	Влияние на деятельность ТГК-10
Органы государственной власти РФ/ Органы местного самоуправления	Интерес в сдерживании роста тарифов (в первую очередь, для населения).	Сохраняющаяся практика перекрестного субсидирования, направленная на снижение тарифа для населения за счет роста тарифа для коммерческих потребителей приводит к потере конкурентоспособности Компании в части теплоснабжения коммерческого сектора. Коммерческие потребители активно развивают собственные источники теплоснабжения. В ситуации субсидирования затраты предприятий на обеспечение теплом от собственных

		источников в 1,5 – 2 раза ниже, чем при покупке тепла у ТГК-10.
Органы местного самоуправления	Интерес в сохранении контроля над коммунальной энергетикой.	Представителями местного самоуправления предпринимались попытки организовать единую компанию по сбыту тепловой энергии в г. Челябинск. Инициатива не была поддержана ТГК-10 по причине рисков нарушения финансовой дисциплины, возможного банкротства этой Компании и возникновения зависимости ТГК-10 от действий третьей стороны.
Крупные потребители	Заинтересованы в ликвидации перекрестного субсидирования и в надежности обеспечения тепловой энергией.	Активной поддержки в вопросе ликвидации перекрестного субсидирования не оказывают.
Акционеры и инвесторы	Заинтересованы в росте стоимости компании.	Консолидация акций миноритарных акционеров у стратегических акционеров. Ужесточение требований к качеству управления и публичности.
Кредиторы	Заинтересованы в долгосрочном сотрудничестве. Не готовы к агрессивным действиям.	Возможность для Компании вести активную политику заимствований.
Поставщики	Заинтересованы в долгосрочном сотрудничестве. Готовы к компромиссам.	Возможность экономии на масштабе. Возможность Компании диктовать условия.

**Направления работы с заинтересованными сторонами при реализации стратегических инициатив ТГК-10**

<b>Инициатива ТГК-10</b>	<b>Сторона, чьи интересы затрагиваются</b>	<b>Способы работы с заинтересованной стороной / способы управления рисками</b>
Расширение рынка в регионах деятельности.	Региональная / местная власть	Предложение со стороны компании совместных инвестиционных проектов в части развития коммунальной инфраструктуры. Участие ТГК-10 в планировании развития регионов.
Ликвидация перекрестного субсидирования	Региональная власть, крупные потребители	Формирование консолидированной позиции с крупными потребителями. Требование от региональной власти использования бюджетных схем социальной защиты населения.
Привлечение инвестиций (IPO)	Акционеры и инвесторы	Гарантия прав акционеров, обеспечение прозрачности и подконтрольности деятельности. Согласование стратегических инициатив менеджмента с основными акционерами.

**5.3. Общественная оценка деятельности Компании и представительство Компании в отраслевых и деловых ассоциациях**

В результате исследования, проведенного в рамках международного проекта TRANSPARENCY AWARD, ОАО "Челябинская генерирующая компания" признана **прозрачной компанией с высокой социальной значимостью**.

Предварительная оценка работы ОАО "Челябинская генерирующая компания" проводилась на основе анализа показателей бухгалтерской отчетности, представленных ГМЦ Росстата РФ (Госкомстат), с последующей оценкой информационной открытости и доступности при помощи системы комплексного раскрытия информации СКРИН и других ресурсов. Работа проводилась экспертной группой, в состав которой вошли представители Российско-Швейцарского бизнес-клуба и Высшего института бизнеса и управления INSAM.

Консультационную поддержку экспертной группе оказывали специалисты аудиторской компании PricewaterhouseCoopers, российского отделения Центра антикоррупционных

исследований Transparency International, международной Ассоциации бухгалтеров и аудиторов "Содружество" и других аудиторских компаний и аналитических рейтинговых агентств.

Компания является действующим членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей в электроэнергетике (РаЭл) и членом Некоммерческого партнерства "Инновации в электроэнергетике".

## VI. Экономическая результативность

### 6.1. Основные экономические и производственные показатели

**Экономические показатели ТГК-10 (консолидировано по ОАО "Челябинская генерирующая компания" и ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания")**

*Создание и распределение стоимости продукции (услуг) (создание стоимости тепла и эл.эн. с учетом действующей тарифной политики, распределение этой стоимости на различного рода затраты, связанные с производством)*

Показатель	2005	1 пол. 2006
1. Созданная стоимость (или доходы), млн.руб. (объем продаж)	9 857,626	8 844,446
2. Распределенная стоимость по следующим позициям:	9 608,874	8 610,028
2.1. Операционные затраты (выплаты поставщикам, инвестиции нестратегического характера)	7 930,259	7 133,590
2.2. Заработная плата и другие выплаты сотрудникам, включая льготы	838,592	640,440
2.3. Выплаты поставщикам капитала с разбивкой на проценты по обязательствам и займам, дивиденды, в т.ч. оплата процентов по обязательствам и займам	253,743	415,456
	34,043	38,765
	219,700	376,691
2.4. Выплаты государству (валовые налоговые платежи)	586,280	420,542
2.5. Пожертвования и другие инвестиции в сообщество с указанием типов групп и разбивкой на денежную и материальную помощь	0	0
2.5.1. Общая сумма, потраченная на развитие инфраструктуры, не относящаяся к основному бизнесу	0	0
3. Нераспределенная экономическая стоимость	248,752	234,418
4. Государственное финансирование (гранты, субсидии, налоговые льготы и т.д.)	0	0

Распределение добавленной стоимости	2005, %	1 пол. 2006, %
Оплата труда	31,7	28,5
Амортизация	26,7	24,0
Расходы на социальную сферу и благотворительность	1,0	1,1
Налоги	22,4	18,7
Проценты к уплате кредиторам	1,3	1,7
Нераспределенная чистая прибыль	9,4	10,4
Дивиденды	4,8	15,6
Прочие расходы (командировочные, страхование имущества и ответственности и др.)	2,7	1,1

#### Объем продаж, млн.руб.

Вид продукции	2005	1 пол. 2006
Электроэнергия	6 486,976	4 817,344
Теплоэнергия	3 171,004	3 428,075
Прочая продукция	199,646	599,027

#### Тарифная политика и доступность электроснабжения

Показатель	2005	1 пол. 2006
<b>Тарифы на электроэнергию, коп/кВтч</b>		
<b>Среднеотпускные</b>	<b>70,4</b>	<b>63,92</b>
Для населения (с НДС)	X	X
Для промышленности	X	X
<b>Тарифы на теплоэнергию, руб./Гкал</b>		
<b>Среднеотпускные</b>	<b>240,31</b>	<b>267,50</b>



Для жилищных организаций	235,90	256,53
Для промышленности	257,18	269,57

## Производственные мощности

### Краткая характеристика энергоисточников компаний, входящих в ТГК-10

Показатель	На 01.01.06 г.
<b>Установленная электрическая мощность (МВт)</b>	<b>2 605</b>
ОАО "Челябинская генерирующая компания"	926
ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания"	1 679
<b>Рабочая мощность (МВт)</b>	<b>1 897</b>
ОАО "Челябинская генерирующая компания"	675
ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания"	1 222
<b>Установленная тепловая мощность (Гкал/час)</b>	<b>12 442</b>
ОАО "Челябинская генерирующая компания"	6 042
ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания"	6 400

К концу 2006г. планируется ввод энергоблока №2 на Челябинской ТЭЦ-3. В результате мощности Компании должны увеличиться на 180 МВт по электроэнергии и 260 Гкал/ч по теплу.

### Структурные преобразования. Результаты, планы по реформированию в соответствии со стратегией ОАО РАО "ЕЭС России"

Реформирование электроэнергетической отрасли является одним из решающих факторов, влияющих на развитие Компании. В настоящее время ТГК-10 находится на завершающем этапе реформирования. Акционерами ОАО "Челябинская генерирующая компания", ОАО "Территориальная генерирующая компания № 10" принято решение о реорганизации в форме присоединения к ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" (с последующим переименованием в ОАО "Территориальная генерирующая компания № 10"), утверждены передаточные акты и договор о присоединении. Завершение процедур присоединения запланировано на 1 декабря 2006г.

Следующей ключевой организационной точкой реформирования является присоединение/обмен акций ОАО "Курганская генерирующая компания" к ТГК-10. Ожидаемый срок присоединения/обмена акций – 01 июля 2007года.

С экономической точки зрения одной из главных задач реформирования было появление на рынке энергии новых субъектов и развитие конкуренции на рынках тепла и электроэнергии. Вместе с тем, усиление рыночных тенденций в реструктуризируемой отрасли явится предпосылкой для сокращения объемов перекрестного субсидирования. В 2006 году в российской электроэнергетике наступает новая эпоха: на смену регулируемым тарифам, рассчитываемым по затратному принципу, приходят регулируемые долгосрочные договоры.

Предполагается, что на долю поставок по регулируемым досрочным договорам будет приходиться около 90% всех оптовых продаж электроэнергии, а приблизительно 10% электричества будет продаваться на свободном рынке.

По предположениям экспертов, с 2007 года поставки электроэнергии по таким контрактам будут сокращаться на 10-15% в год, соответственно, такими же темпами будет увеличиваться рынок. При этом контракты, ввиду предстоящих в декабре 2007 года парламентских и намеченных на март 2008 года президентских выборов, скорее всего, будут составляться таким образом, чтобы сокращение поставок по ним в 2007-2008 годах шло постепенно. Впоследствии темпы расширения рынка и уменьшения контрактных поставок, вероятно, ускорятся.

Поставки в рамках регулируемых досрочных договоров будут осуществляться по ценам, устанавливаемым Федеральной службой по тарифам. Отличие этих цен от действующих регулируемых тарифов будет небольшим. Будет предусмотрена индексация с учетом инфляции и, вероятно, роста цен на топливо.

Внедрение регулируемых досрочных договоров обеспечит предсказуемый и сравнительно безболезненный переход к свободному рынку. Предсказуемость и постепенность важна не только для потребителей электроэнергии - генерирующим компаниям такая система позволит точнее прогнозировать необходимые объемы выработки. По оценкам, сроки действия последних регулируемых досрочных договоров истекут к 2011-2012 году.

## **Управление инвестициями**

Компания особое внимание уделяет разработке и реализации сбалансированной инвестиционной программы строительства новых, реконструкции и модернизации существующих объектов энергогенерации, развития системы транспорта тепла.

Инвестиционная политика ТГК-10 направлена на:

- комплексное, сбалансированное развитие генерирующих мощностей;
- ликвидацию дефицита тепловой мощности в г. Челябинске, г. Тюмени, г. Сургуте, г. Тобольске и электрической мощности в Челябинской, Тюменской энергосистемах;
- замещение выбывающих мощностей, выработавших свой ресурс;
- увеличение надежности объектов генерации;
- внедрение прогрессивных энерго-, топливосберегающих технологий производится на базе высокоэффективного парогазового цикла;
- реконструкцию существующих энергообъектов, направленную на продление ресурса стареющего оборудования;
- развитие и реконструкцию систем транспорта тепловой энергии;
- повышение конкурентоспособности Компании на рынке электро-, теплоэнергии;
- обеспечение максимальной привлекательности и надежности для акционеров и инвесторов.

Все инвестиционные проекты соответствуют современным требованиям экологической безопасности и используют передовые технические решения.

В настоящее время заканчивается строительство нового энергоблока №2 на Челябинской ТЭЦ-3. Ввод блока запланирован на декабрь 2006г., что позволит увеличить установленную электрическую мощность станции на 180 МВт, тепловую мощность - на 260 Гкал/час.

## VII. Социальная деятельность

### 7.1. Корпоративная социальная ответственность Компании

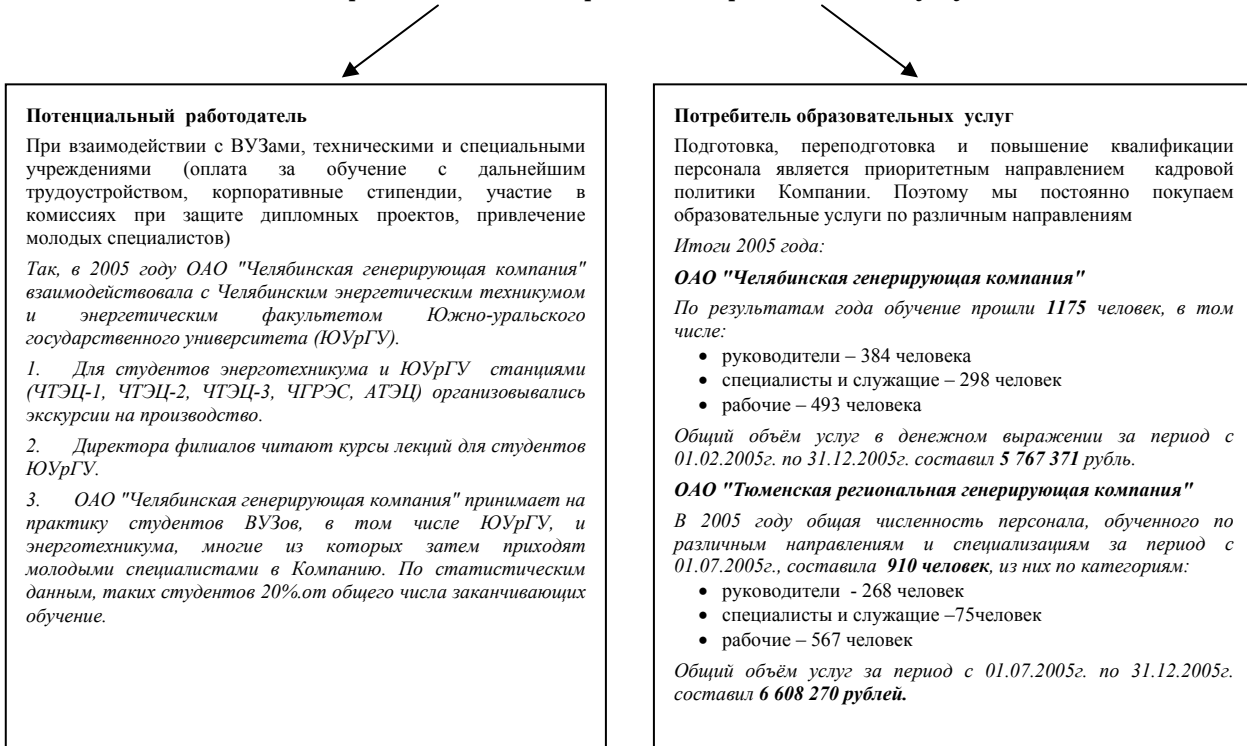
В своей деятельности ТГК-10 и управляемые общества – ОАО "Челябинская генерирующая компания" и ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" соблюдают установленные Конституцией РФ права и свободы граждан.

Социально-трудовые отношения регулируются в соответствии с положениями Трудового Кодекса РФ.

В ТГК-10 и управляемых обществах действуют Коллективные договоры, принятые до момента передачи единоличного исполнительного органа управляющей компании ТГК-10. В I квартале 2007 года предполагается заключение нового Коллективного договора, который будет действовать в единой операционной компании, объединяющей ОАО "ТГК-10", ОАО "Челябинская генерирующая компания", ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания".

ТГК-10 и управляемые общества являются социально значимыми компаниями, что выражается:

- в обеспечении населения электроэнергией и теплом;
- во взаимодействии с образовательными заведениями, причем общества выступают здесь как потенциальные работодатели и потребители образовательных услуг:



- в поддержке развития культуры и искусства:

В октябре 2005 года, благодаря помощи ОАО РАО "ЕЭС России", администрации Челябинской области, руководства ОАО «Челябинская генерирующая компания», коллекция картин (400 работ) болгарского художника Сергея Ивановича Петрова, подаренная г. Челябинску, где художник родился, "добралась" до места постоянной экспозиции - Картинной галереи города Челябинска. Было сделано все возможное: преодолены таможенные барьеры, решены финансовые вопросы.

- в реализации программ поддержки незащищённых слоёв населения:

ТГК-10 и управляемые общества нацелены быть социально ориентированными компаниями не только для своих работников, но и для внешнего окружения. Вновь создаваемая Компания-ТГК-10 планирует сохранить традиции, сложившиеся в ОАО "Челябинская генерирующая компания" и ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания".

Несколько лет под опекой Челябинской ТЭЦ-2 и Челябинской ТЭЦ-3 находятся дети из детского дома №7. Работники станций стараются сделать всё, чтобы ребята чувствовали себя любимыми, необходимыми, нужными в своей "семье", состоящей из 12 мальчишек разного возраста.

За счет средств филиалов выполнен ремонт жилых помещений, приобретена новая мебель, посуда, одежда и организован летний отдых для детей. Ни один праздник не остается без внимания, подарки и угощений к Дням рождениям, к Новому году, получаемых детьми от "родителей-попечителей". Побывав на экскурсии по станции, ознакомившись с технологическим процессом, многие ребята выбирают профессию энергетика, поступают в энерготехникум, на энергофакультет университета. У ребят в "семье" исчезает чувство отчаяния, отчуждения, появляется уверенность в завтрашнем дне. Ведь за судьбой ребят постоянно следят неравнодушные "родители-попечители".

В настоящее время в ОАО "Челябинская генерирующая компания" объявлена благотворительная акция "Энергия милосердия" по сбору вещей для детского дома №14 г. Челябинска. Работники откликнулись на акцию, и первая партия вещей уже передана воспитанникам детского дома.

- во взаимодействии с организациями физкультуры и спорта:

В ТГК-10 и управляемых обществах установилась традиция по развитию и поддержке здорового образа жизни энергетиков, стремления к победе над собой. Мы оказали поддержку и спонсорскую помощь мужской ветеранской сборной при организации поездки на 15-ое Первенство России по волейболу среди команд-ветеранов, которое состоялось в г. Сочи (п. Лазаревский) с 4 по 7 сентября 2006 года. Команда выступала под флагом ТГК-10 и заняла IV место.

## 7.2. Социальная защита сотрудников

На 01.01.2006 года численность работающих в ТГК-10 и управляемых обществах составила 7 094 человека, в том числе по областям присутствия:

Категория	ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания"		ОАО "Челябинская генерирующая компания"	
	общая численность персонала*	% от общей численности персонала	общая численность персонала	% от общей численности персонала
Руководители высшего и среднего звена	524	15,9%	646	17,02%
Специалисты и служащие	557	16,9%	619	16,3%
Рабочие	2 217	67,2%	2 531	66,68%
<b>Итого:</b>	<b>3 298</b>		<b>3 796</b>	

\*персонал ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания", в том числе ХМАО (г. Сургут)

По итогам деятельности управляемых Обществ за I полугодие 2006 года (на 01.07.2006 года) численность работающих составила 6 631 человек, в том числе по областям присутствия:

Категория	ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания"		ОАО "Челябинская генерирующая компания"	
	общая численность персонала*	% от общей численности персонала	общая численность персонала	% от общей численности персонала
Руководители высшего и среднего звена	513	15,88%	570	16,76%
Специалисты и служащие	520	16,09%	566	16,65%
Рабочие	2 197	68,02%	2 265	66,59%
<b>Итого:</b>	<b>3 230</b>		<b>3 401</b>	

\*персонал ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания", в том числе ХМАО (г. Сургут)

Численность по ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" сократилась на 68 человек, что составляет 2,06%. На динамику численности повлиял фактор планового перевода персонала ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" в ТГК-10.

Численность по ОАО "Челябинская генерирующая компания" сократилась на 395 человек, что составляет 10,4%. На динамику изменения численности персонала ОАО "Челябинская генерирующая компания" повлияли следующие факторы:

- сокращение численности за счет перевода персонала военизированной охраны в ФГУП "Военизированная охрана";
- плановый перевод персонала в ТГК-10.

**Возрастной состав персонала по итогам 2005г.:**

Возраст	ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания"	ОАО "Челябинская генерирующая компания"
	% от общей численности персонала	% от общей численности персонала
До 30 лет	18,6%	15%
От 30 до 50 лет	58,7%	57%
От 50 и старше	22,7%	28%

В настоящее время в ТГК-10 и управляемых обществах, прослеживается тенденция сокращения рабочего персонала в возрасте от 45 лет и старше, что положительно сказывается на производственном процессе. Передача опытными рабочими знаний, профессионального опыта и мастерства молодому поколению способствует быстрому распространению рациональных приемов труда. Это приводит к росту производительности труда, сокращению числа больничных листов по временной нетрудоспособности.

**Качественный состав персонала (по итогам 2005г.)**

Качественный состав персонала ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" характеризуется преобладанием работников с высшим и средним специальным образованием, их доля в общей численности составила 1 919 чел., или 58,2%, в том числе 1 человек является кандидатом наук, работники со средним образованием составили 1 379 чел., или 41,8% от общего числа работников.

В ОАО "Челябинская генерирующая компания" большое внимание уделяется процессу обучения и профессиональному развитию, этот факт подтверждается тем, что из общего числа руководителей и специалистов компании (1 236 человек) 80% имеют высшее образование, а также два высших образования или закончили аспирантуру либо докторантуру – 944 и 37 человек соответственно. Более половины рабочих - 52% или 1 293 человека имеют специальное профильное образование.

**Занятость женщин**

Общая численность женского персонала по ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" и ОАО "Челябинская генерирующая компания" по сравнению с 2005г. и I полугодием 2006г. сократилась с 2 210 чел. до 2 105 чел. соответственно. Процент женщин, занятых в основных видах деятельности, в 2005 г. составил – 31,2%, в I полугодии 2006 г. – 31,7%.

По областям присутствия:

В ОАО "Челябинская генерирующая компания" всего было занято женщин в 2005г. – 1 121 человек, в том числе руководителей – 92, специалистов – 354, рабочих – 675. На 01.07.2006г. занято – 1 193 женщины, в том числе: руководителей – 109, специалистов – 109, рабочих – 705.

В ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" всего в 2005г. было занято 1 017 женщин, на 01.07.2006 г. – 984 женщины.

Основные цели и задачи, стоящие перед ТГК-10 и управляемыми обществами при регулировании социально-трудовых отношений, а также принципы, которые реализуют общества, в том числе направлены на эффективное и оптимальное использование человеческих ресурсов.

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА**

Цель: обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в соответствии с потребностями ТГК-10 и управляемых обществ, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда.

Принципы формирования кадрового состава:

Занятость	Обеспечение оптимальной занятости персонала, максимальное использование мастерства и профессионального опыта каждого работника, интеллектуального потенциала трудовых ресурсов в условиях реформирования отрасли
Стабильность	Создание системы социально-трудовых отношений, направленной на повышение уровня жизни работников и членов их семей
Ответственность	Практическая реализация принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон в отношениях представителей работодателя и представителей работников

Безопасность и охрана труда	Создание достойных условий для эффективного профессионального и личностного роста работников, развитие системы мотивации высокопроизводительного труда и обеспечение его безопасности
-----------------------------	---

Основные задачи:

- формирование кадровой политики, определение основных направлений в соответствии со стратегией ТК-10 и управляемых обществ и мер по её реализации;
- организация и координация проведения исследований по созданию нормативно-методической базы управления персоналом, изучению и обобщению передового опыта в области кадрового делопроизводства, обучения, оценки и развития персонала; внедрение методических и нормативных разработок в практику;
- организация работы по профессиональному развитию работников ТК-10 и управляемых обществ на основе единой персонал-технологии, включающей в себя подбор кадров, профессиональную адаптацию вновь принятых работников, производственное обучение, повышение квалификации, аттестацию и ротацию кадров;
- организация работы по охране труда работников, обеспечивающей безопасные и здоровые условия работы;
- организация работы с молодыми специалистами;
- координация и организация работы по кадровому резерву.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Цель: создание благоприятных условий жизнедеятельности каждого работника.

Принципы формирования:

Адресность	Направленность на все категории персонала с целью взаимодействия и привлечения их к участию в социальных программах; что позволит повысить эффективность выполнения производственных задач и достижения целей
Баланс целей и возможностей	Реализация социальных гарантий, которые способствуют достижению бизнес-целей с учётом финансовых возможностей
Ответственность	Предоставление социальной поддержки работникам в трудных жизненных ситуациях
Демократизм	Совместная работа администрации и персонала по формированию и исполнению социальных положений, закрепляемых Коллективным договором

Основные задачи:

- формирование социальной политики ТК-10 и управляемых обществ, определение основных направлений развития в соответствии со стратегией обществ и мер по её реализации;
- разработка и внедрение Коллективного договора и социальных программ, направленных на организацию обучения и оздоровление работников и членов их семей, дополнительного пенсионного обеспечения работников, поддержку неработающих пенсионеров, ветеранов энергосистемы и т.д.;
- ответственность, сопровождение и контроль исполнения статей Коллективного договора и социальных программ;
- организация работы по управлению социальными процессами, созданию благоприятного социально-психологического климата в коллективе, соблюдению норм трудового законодательства в работе с персоналом, обеспечению социальных гарантий работникам ТК-10 и управляемых обществ.

Основные направления работы с персоналом:

### Здравоохранение

- работа по программам добровольного медицинского страхования, которые включают в себя лечение в стационарах, оплату дорогостоящих обследований и оплату медикаментозного лечения; лечение в здравницах России и лечение в профилакториях.

### Отдых

- обеспечение работников компании путевками в пансионаты и базы отдыха; оздоровление детей работников компании.

### Спортивно-массовая работа



- пропаганда здорового образа жизни: проведение спартакиад, как в филиалах, так и между филиалами;
- организация спортивных праздников;
- аренда спортивных залов и бассейнов;
- участие в Спартакиаде ОАО РАО "ЕЭС России".

#### Культурно-массовая работа

- проведение праздничных и юбилейных корпоративных мероприятий;
- организация поздравлений предприятиям-партнерам, администрациям областей присутствия, городов, районов;
- приобретение детских новогодних подарков.

#### Поддержка работников компании, пенсионеров и ветеранов

- оказание материальной помощи пенсионерам, малоимущим и остро нуждающимся работникам компании;
- поздравление ветеранов ВОВ, ветеранов энергетики в День Победы, в День энергетики, в День пожилого человека.

#### Социальные льготы и гарантии

- выплата единовременного пособия работникам, достигшим пенсионного возраста;
- выплата единовременного пособия в случаях гибели на производстве, при получении инвалидности;
- частичная или полная компенсация расходов, связанных с погребением;
- компенсация за счет компании затрат по оплате на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие льготы и гарантии.

## **ОПЛАТА ТРУДА**

В ТГК-10 и управляемых обществах, система оплаты труда регулируется действующим Трудовым кодексом РФ, Отраслевым тарифным соглашением и разработанным на их основе Положением об оплате труда работников.

Система материального стимулирования, тарифные ставки (должностные оклады), а также нормы труда устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа, в соответствии с утвержденными положениями, сметой затрат, предусматривающей исполнение и выполнение пунктов Коллективных договоров. Работникам, наряду с установленными тарифными ставками (должностными окладами), устанавливаются доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера.

Всем работникам ТГК-10 и управляемых обществ предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, предоставляются дополнительные отпуска. Повышенная оплата предусмотрена за работу в выходные и праздничные дни, а также за сверхурочно отработанное время. Работникам, уходящим в ежегодный отпуск и не имеющим нарушений трудовой дисциплины производится единовременная выплата в размере должностного оклада (месячной тарифной ставки) дополнительно к среднему заработку.

#### **Общий объём выплат (в руб.):**

	<b>на 01.01.06 г.</b>	<b>на 01.07.06 г.</b>
ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" (с 01.07.05г. по 01.01.06г)	309 018,3	320 072,2
ОАО "Челябинская генерирующая компания" (с 01.02.05 . по 01.01.06г)	355 562,2	324 529,2
<b>Средний доход (в руб.)</b>		
ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания " (с 01.07.05г. по 01.01.06г)	15 798,5	16 348,5
ОАО "Челябинская генерирующая компания" (с 01.02.05г. по 01.01.06г)	13 141,3	14 929,0

В целом электроэнергетика относится к высокооплачиваемым отраслям, уступая лишь нефтеперерабатывающей, нефтедобывающей и газовой отраслям промышленности<sup>4</sup>. Анализ экономической деятельности по Челябинской области<sup>5</sup> за январь-декабрь 2005 года показал, что

<sup>4</sup> Отчёт о корпоративной устойчивости ОАО РАО "ЕЭС России 2004-2005 годы. Глава 9 Социальное воздействие

<sup>5</sup> Федеральная служба Государственной статистики, Территориальный орган по Челябинской области. Экспресс-информация



уровень заработной платы работников крупных и средних организаций<sup>6</sup> в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды находится на втором месте, составляя 8 512 рублей. На первом месте находится металлургическое производство и производство готовых металлических изделий (11 128 рублей), на третьем – производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (8 407 рублей).

**Среднемесячная заработная плата без выплат социального характера (в руб.):**

	На 01.01.06г.	На 01.07.06г.
ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" (с 01.07.05г. по 01.01.06г)	15605	16127
ОАО "Челябинская генерирующая компания" (с 01.02.05г. по 01.01.06г)	12929,9	14720
<b>Социальные выплаты</b>		
ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" (с 01.07.05г. по 01.01.06г)	3783,6	4335,6
ОАО "Челябинская генерирующая компания" (с 01.02.05г. по 01.01.06г)	8936,1	4537,0

Таким образом, средняя заработная плата в ТГК-10 превышает среднюю по Челябинской области на 67,6% (14267 и 8512).

В управляемых ТГК-10 обществах действует компенсационная программа для высвобождения сотрудников. Компенсационная программа предусматривает дополнительную, сверх установленной законодательством, материальную поддержку для работников, увольняемых по соглашению сторон.

В целях повышения эффективности системы мотивации работников ТГК-10 разрабатывается Положение о единой системе оплаты труда руководителей, специалистов, рабочих и служащих ТГК-10, которое вступит в действие после завершения формирования единой операционной компании.

**Политика компании в области оптимизации доходов сотрудников**

По окончании каждого квартала в ТГК 10 и управляемых обществах производится увеличение минимальной месячной тарифной ставки на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России и совместного информационного письма Объединения РаЭл и Всероссийского комитета Общественного объединения "Всероссийский Электропрофсоюз".

С 01.01.2007г. планируется минимальную месячную тарифную ставку рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала установить в размере 2 700,0 рублей на основании Отраслевого тарифного соглашения на 2007-2008 гг.

**СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

Социальная защита является приоритетной задачей ТГК-10 и управляемых обществ. Социальные программы корпоративного уровня направлены в первую очередь на создание условий, в которых сотрудники эффективно работают и получают достойную оплату за свой труд.

В связи с необходимостью выстраивания системы социально-трудовых отношений стороны социального партнерства выразили взаимную заинтересованность в заключение нового Коллективного договора ТГК-10. 16 февраля 2006г. вступил в действие приказ о создании двухсторонней комиссии по проведению переговоров по подготовке и заключению Коллективного договора ТГК-10.

В настоящий момент состоялось три заседания двухсторонней комиссии по обсуждению проекта Коллективного договора ТГК-10, согласован текст, выработаны основные положения по льготам и гарантиям, идет обсуждение финансовой части проекта, которая будет рассчитана после утверждения тарифов. Срок заключения – март 2007г.

**Негосударственное пенсионное обеспечение**

В ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" и ОАО "Челябинская генерирующая компания" пенсионерам выплачиваются негосударственные профессиональные пенсии электроэнергетики. Увольняющемуся пенсионеру выплачивается надбавка к Государственной пенсии на условиях договора о негосударственном профессиональном пенсионном обеспечении. Система профессионального пенсионного обеспечения действует независимо от государственного пенсионного обеспечения на основании Положения о профессиональном пенсионном обеспечении работников.

<sup>6</sup> Среднемесячная заработная плата представлена без выплат социального характера

Финансирование профессиональных пенсий осуществляется за счёт пенсионных взносов компании в Негосударственный пенсионный фонд Электроэнергетики на основании пенсионного договора и инвестиционного дохода. Размер профессиональной пенсии устанавливается с учётом величины заработной платы и трудового стажа работника (общего стажа работы в компании).

Выплата профессиональной пенсии участнику, имеющему право на профессиональное пенсионное обеспечение, осуществляется по следующим основаниям:

1) По старости:

а) на общих основаниях, в связи с достижением установленного пенсионного возраста для мужчин – 60 лет, для женщин – 55 лет.

б) в связи с особыми условиями труда (досрочная трудовая пенсия по старости).

2) По инвалидности – в связи с инвалидностью участника независимо от причины инвалидности, наступившей в период работы у вкладчика.

Выплата профессиональной пенсии может производиться только по одному из вышеперечисленных оснований. По итогам 2005г. и I полугодия 2006г. 206 пенсионеров получают дополнительную пенсионную надбавку. Средний размер ежемесячной негосударственной пенсии составляет 899 руб./чел. – в 2005г. и 1 040 руб./чел. – в 2006г.

ТГК-10 планирует и в дальнейшем развивать работу с Негосударственным пенсионным фондом Электроэнергетики.

### **Добровольное медицинское страхование**

В соответствии с договорами добровольного медицинского страхования осуществляется медицинское обслуживание работников ТГК-10 и управляемых обществах по трём основным Комплексным программам:

- "Стационарная медицинская помощь";
- "Амбулаторно-поликлиническая медицинская помощь";
- "Реабилитационное (восстановительное) лечение".

В рамках выполнения "Положения о добровольном медицинском страховании" в санаториях Челябинской области ("Урал", "Еловое", "Кисегач" и "Жемчужина Урала") оздоровлено 114 человек, что составляет 87 %. В другие здравницы были приобретены путевки на лечение для 17 человек (13 %). Всего в санаториях отдохнули и поправили своё здоровье 131 работник Общества на сумму 2,53 млн.руб.

На амбулаторное лечение и лечение в условиях стационара затрачено 346,5 тыс.руб., в НП "Лечебно-профилактический комплекс" пролечилось 236 человек на сумму 2,7 млн.руб., в том числе профилактические осмотры по Приказу № 90.

ОАО "Челябинская генерирующая компания" работает с Челябинским филиалом страховой компании "Энергогарант" и согласно коллективному договору действуют следующие виды страхования по договорам добровольного медицинского страхования (ДМС):

- стационарное и медикаментозное лечение в случае заболевания;
- организация отдыха персонала;
- амбулаторное лечение в НП "Лечебно-профилактический комплекс", в том числе здравпункты.

Стационарного и медикаментозного лечения работникам проведено на сумму 1,5 млн.руб. На организацию отдыха работников в санаториях Челябинской области (санатории "Урал", "Кисегач", "Жемчужина Урала", "Еловое") израсходовано 1,4 млн.руб. НП "Лечебно-профилактический комплекс" оказал медицинских услуг на сумму 2,5 млн.руб., в том числе:

- 1 418,601 тысяч рублей – затраты по услугам здравпунктов;
- 794 тысячи рублей – затраты по договору ДМС;
- 305,5 тысяч рублей – затраты на организацию диетпитания для работников Аргаяшской ТЭЦ.

ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" работает со страховой компанией "РОСНО", и согласно коллективному договору действуют следующие виды страхования по договорам добровольного медицинского страхования (ДМС):

- стационарное и медикаментозное лечение в случае заболевания;
- организация отдыха персонала.
- стационарного и медикаментозного лечения работникам оказано на сумму 35,1 тыс.руб.

На организацию отдыха работников в санаториях "Увильды" "Урал" израсходовано 1,4 млн.руб., оздоровлено 51 человек.

### **СНС (страхование несчастных случаев)**

Страховая защита в ТГК-10 и управляемых обществах осуществляется в соответствии со Стандартом страховой защиты ОАО РАО "ЕЭС России" и Положениями страховой защиты, утвержденными Советами директоров Обществ.

В ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" весь персонал застрахован от постоянной полной, а также от частичной потери трудоспособности в результате несчастных случаев и заболеваний. Минимальная страховая сумма установлена в размере 50 000,0 рублей.

В ОАО "Челябинская генерирующая компания" персонал застрахован от постоянной полной, а также от частичной потери трудоспособности в результате несчастных случаев и заболеваний. Минимальная страховая сумма установлена в размере 10 000,0 рублей. Во II полугодии планируется заключение нового договора страхования, с увеличением минимальной страховой суммы до 50 000,0 рублей.

В ТГК-10 готовится к заключению договор страхования персонала от несчастных случаев и болезней с установлением минимальной индивидуальной страховой сумму в размере 50 000,0 рублей. Персонал будет застрахован как от постоянной полной, так и от частичной потери трудоспособности (в результате несчастного случая), а для высших менеджеров также и в результате естественных причин.

### **Выплаты материальной помощи**

По итогам 2005г. в ОАО "Челябинская генерирующая компания" производились выплаты материальной помощи:

- помощь работникам, находящимся на пенсии, к профессиональному празднику День энергетика – 166,4 тыс.руб.;
- частичная компенсация затрат работников за посещение детьми детских садов – 1 978,6 тыс.руб.;
- помощь ветеранам ВОВ и защитникам трудового фронта ко Дню Победы перечислена на лицевые счета денежные средства в размере 154,8 тыс.руб.

Во 2 квартале 2006 года ОАО "Челябинская генерирующая компания" оказано материальная помощи работникам на 2,8 млн.руб., в том числе:

- на доплату путёвок на базы отдыха – 1,2 млн.руб.;
- на доплату за посещение дошкольных учреждений – 291,3 тыс.руб.;
- по семейным обстоятельствам – 76 тыс.руб.;
- на погребение родственникам – 237,3 тыс.руб.

В соответствии с коллективным договором работникам ОАО "Челябинская генерирующая компания", ушедшим на пенсии, предоставляется право получать дополнительное пенсионное обеспечение Негосударственного пенсионного фонда Электроэнергетики, в 2005 году этим правом воспользовалось 37 человек.

Оказано материальной помощи пенсионерам:

- к Дню Победы 9 Мая – 178,6 тыс.руб.;
- пособия – 15,7 тыс.руб.;
- произведена доплата к пенсиям за звания в размере 17 тыс.руб.

Итого выплаты за второй квартал составили 744,6 тысяч рублей.

Во 2 квартале 2006г. ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" оказано материальной помощи работникам в размере 2,5 млн.руб., в том числе:

- на погребение – 149,2 тыс.руб.;
- на рождение ребёнка – 40,0 тыс.руб.;
- одиноким матерям – 238,0 тыс.руб.;
- оплата проезда в отпуск – 205,8 тыс.руб.;
- оплата путёвок – 646,4 тыс.руб.;
- на свадьбу – 36,0 тыс.руб.;
- на оплату абонементов – 153,6 тыс.руб.;
- на здравоохранение – 117,7 тыс.руб.

В соответствии с коллективным договором работникам ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания", ушедшим на пенсии, предоставляется право получать дополнительное пенсионное обеспечение Негосударственного пенсионного фонда Электроэнергетики, в 2005 году этим правом воспользовалось 88 человек.

Оказано материальной помощи пенсионерам:

- к Дню Победы 9 Мая - 78,0 тыс.руб.;

- в экстренных случаях, в том числе на погребение неработающих пенсионеров и их родственников, за второй квартал – 4,6 тыс.руб.

## **СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЁЖИ**

В ТГК-10 и управляемых обществах около 16,8 % персонала в возрасте до 30 лет.

Энергетическая отрасль в Челябинской области начала своё развитие ещё в 30-х годах XX века, в Тюменской области позднее – в 60-х годах, поэтому постепенное старение в отрасли и персонала неизбежно. Именно поэтому ТГК-10 и управляемые общества уделяют большое внимание работе с молодыми специалистами. Разработка программы поддержки молодых специалистов, организация Совета молодых специалистов – одна из перспективных и приоритетных задач кадровой политики. В настоящее время определены направления работы, и часть из них уже реализуются.

### **Содействие профессиональному росту молодых специалистов**

В действующем Положении о кадровом резерве ОАО "Челябинская генерирующая компания" определено понятие резерва молодых специалистов. Такой резерв был сформирован и именно из числа этих работников произошёл ряд кадровых назначений на должности руководителей структурных подразделений ТГК-10.

### **Поддержка инициатив, способствующих закреплению молодых специалистов**

Обучение и развитие персонала является хорошим стимулом к развитию компании. В Коллективных договорах компаний в "Порядке получения гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением" предусмотрены условия оплаты на время обучения. Поэтому в ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" и ОАО "Челябинская генерирующая компания" существуют договоры на обучение в ВУЗах молодых перспективных специалистов, которые в дальнейшем будут работать в ТГК-10 или в любом из её структурных подразделений.

### **Содействие укреплению здорового образа жизни**

Особое внимание ТГК-10 и управляемые общества уделяют развитию и укреплению спорта и физкультурно-оздоровительной работе. Поэтому молодых специалистов активно привлекают к участию на корпоративных Спартакиадах. В ТГК-10 и управляемых обществах накоплен большой опыт проведения летних и зимних Спартакиад, благодаря которым молодому человеку легче войти в коллектив, установить неформальное общение, принять корпоративную культуру организации.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕТСКОГО ОТДЫХА**

В 2005г. ТГК-10 и управляемых обществах был организован детский летний оздоровительный отдых в Детском оздоровительном лагере "Лесная застава", где отдохнуло 238 ребят на сумму 2,5 млн.руб. 25 % этой суммы возмещено за счет средств Фонда социального страхования (509,9 тыс.руб.), 15 % оплатили родители (283,2 тыс.руб.) и 40 % за счёт себестоимости компании (1,3 млн.руб.). Кроме того, ОАО "Челябинская генерирующая компания" оздоровила за счёт Фонда социального страхования 17 детей в детских санаториях и профилакториях области.

Кроме лечения в санаторных условиях работнику предоставляется право выбрать и воспользоваться семейной льготной путевкой на базу отдыха. Летний отдых на базах отдыха провели 16 % от общего числа работников или 578 человек.

По состоянию на 01.07.2006г. в результате проведения летней оздоровительной кампании было отправлено в детские оздоровительные лагеря 205 детей. Затраты составили 1,7 млн.руб., 253,5 тыс.руб. из этой суммы (15%) было возмещено через родительские взносы в соответствии с действующим Коллективным договором и 411,05 тыс.руб. возмещено за счет Фонда социального страхования.

Также Фондом социального страхования были выделены детские бесплатные путёвки в количестве 3 штук на общую сумму 30,8 тысяч рублей для малообеспеченных и нуждающихся категорий работников в санатории и профилактории Челябинской области.

## **7.3. Взаимодействие с профсоюзным объединением**

Взаимоотношения между работниками ТГК-10, ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания", ОАО "Челябинская генерирующая компания" и их представителями развиваются на основе принципов социального партнерства, что обеспечивает достижение согласия и сотрудничества в сфере трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними. Социальное партнерство содействует пониманию и укреплению общей заинтересованности его участников в достижении высокой эффективности труда, обеспечивающей повышение жизненного уровня не только работников компании, но и всего населения, снижению социальной напряженности в ТГК-10, предупреждению коллективных трудовых споров и забастовок.

Помимо работников, участниками социального партнерства ТГК-10, ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания", ОАО "Челябинская генерирующая компания" являются

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) и Всероссийское общественное объединение Электропрофсоюз.

Сотрудниками ТГК-10 создана первичная профсоюзная организация, входящая во Всероссийское общественное объединение Электропрофсоюз. Целью и задачами первичной профсоюзной организации ТГК-10 являются представительство и защита индивидуальных профессиональных и социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а в области коллективных прав и интересов - представительство и защита указанных прав и интересов работников Компании вне зависимости от членства в профсоюзе.

В связи с формированием единой операционной компании-ТГК-10, создаваемой на базе ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" и ОАО "Челябинская генерирующая компания", в Коллективный договор могут быть внесены дополнительные изменения. Для урегулирования разногласий конференция коллектива работников ТГК-10 предоставляет совместной комиссии профсоюза и работодателя право на рассмотрение решений о внесении изменений и дополнений в содержание действующего Коллективного договора. Соответствующие изменения и дополнения вступают в силу с момента принятия комиссией согласованного решения. Внесенные дополнения и изменения оформляются в виде приложений к Коллективному договору с обязательным ознакомлением всех работников.

Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения Коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с Федеральным законом "О порядке разрешения трудовых споров". Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

ТГК-10 и управляемые общества имеют положительный опыт и отработанный механизм решения проблем, возникающих в связи с реструктуризацией компаний. Высвобождаемым работникам предоставляются все возможности переквалификации или повышения квалификации, а также варианты трудоустройства на других объектах энергосистемы.

В управляемых ТГК-10 обществах, система оплаты труда, материального стимулирования, тарифные ставки (должностные оклады), а также нормы труда устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа, в соответствии с утвержденными положениями, сметой затрат, предусматривающих выполнение пунктов Коллективных договоров генерирующих компаний.

#### **7.4. Соблюдение прав человека**

##### ***Обеспечение права человека на труд***

ТГК-10 и управляемые общества, содействуют проведению политики обеспечения занятости населения и являются одним из крупных работодателей в зоне ответственности своего бизнеса. Социально-трудовые отношения между работодателем и работниками регулируются действующим Трудовым Кодексом РФ.

Реализация права на труд в ТГК-10 и управляемых обществах осуществляется путем заключения трудового договора с каждым работником, где закреплены обязанности и права, как работника, так и работодателя при подписании трудовых отношений. При заключении договора работник знакомится с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующим Коллективным договором, Правилами техники безопасности и охраны труда.

В числе прочих мер соблюдается запрет дискриминации в трудовых отношениях:

- никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах,
- получать какие-либо преимущества в зависимости от происхождения, возраста, пола, национальности, физических возможностей, вероисповедания, семейного, социального и должностного положения, политических убеждений, принадлежности или не принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

При заключении трудового договора работник также знакомится с Положением о защите персональных данных, в соответствии с которым работодатель не вправе требовать представление документов и информации о личных данных и качествах, не предусмотренных законом. Кроме того, работодатель несёт ответственность за разглашение персональных данных, переданных работодателю добровольно для его оформления.

Исходя из общепринятых принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией РФ, одним из основных принципов правового регулирования признаётся свобода труда. Поэтому в настоящий момент при реформировании в энергетической отрасли и в связи с укрупнением бизнеса и созданием единой операционной компании, в ТГК-10 и управляемых обществах выполняется работа по уведомлению работников о предстоящей реорганизации, предоставляющее работникам право выбора продления или прекращения трудовых отношений. На момент реорганизации создана также комиссия по социально-трудовым отношениям, основной задачей которой является урегулирование спорных вопросов, снятие напряжённости в коллективе.

### **Недопущение использования принудительного труда**

Правила внутреннего трудового распорядка закрепляют нормы трудовых отношений, в соответствии с которыми работник имеет право требовать от работодателя предоставления ему работы, обусловленной трудовым договором. Поэтому любое принуждение работника к выполнению других каких-либо работ считается незаконным.

### **Социальная защита семьи и лиц с семейными обязанностями**

В Коллективных договорах действуют нормы в дополнение к нормам Трудового Кодекса РФ, регулирующие трудовые отношения работодателя и лиц с семейными обстоятельствами.

ОАО "Челябинская генерирующая компания":

- матерям, воспитывающим детей-школьников (1 – 4 класс) предоставляется однократный отпуск в День знаний;
- выплаты единовременных пособий в случае гибели либо получении инвалидности на производстве;
- компания в определённых случаях берёт на себя расходы на погребение работника;
- частичная компенсация затрат на содержание детей в дошкольных детских учреждениях;
- предоставление детских бесплатных путёвок в детские оздоровительные лагеря семьям работников, имеющих 3-х и более детей;
- производится доплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.

Также в соответствии с приложением к Коллективному договору "Положения о предоставлении льгот при пользовании путёвками на базы отдыха" работнику и членам его семьи предоставляется льгота при возмещении расходов за путёвку в размере: 40% оплачивает работник за себя, 50% за супруга и 50% за третьего члена семьи.

ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания":

- принимает долевое участие в затратах на содержание детей, посещающих детские дошкольные учреждения (кроме специализированных не лечебных) по договорам со сторонними организациями;
- в размере 100% - если в компании работают два работника, или ребёнок воспитывается в неполной семье;
- в размере 50% - если в компании работает один работник;
- оказывает ежеквартально материальную помощь многодетным семьям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет, если совокупный доход на одного члена семьи менее величины прожиточного минимума на душу населения по месту проживания, в размере 10 МРОТ;
- выплачивает одиноким матерям (отцам), вдовам и неполным семьям (не имеющим доходов от алиментов), имеющим двух или более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет включительно, ежемесячное пособие в размере 5 МРОТ на каждого ребёнка сверх выплат, установленных законодательством РФ.

### **Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве**

В Отраслевом тарифном соглашении и Коллективных договорах закреплены нормы, в соответствии с которыми ТГК-10 и управляемых обществах действуют программы, направленные на защиту от безработицы и содействию в трудоустройстве. Регулируются вопросы занятости, где в частности, определены меры, направленные на минимизацию сокращения численности штата работников, как-то:

1. естественный отток кадров для высвобождения штатных единиц (собственное желание, выход на пенсию и др.);
2. переподготовка кадров, их перемещение внутри компании;
3. предоставление работникам, увольняемым в связи с сокращением штата или численности, информации об имеющихся вакансиях;
4. предоставление работникам, предупреждённым об увольнении, оплачиваемого времени для поиска новой работы;
5. компенсационная программа.

## **7.5. Система внутренних коммуникаций**

Цель системы внутренних коммуникаций – информирование коллектива о деятельности ТГК-10 и управляемых обществ. Для этого в ТГК-10 ежемесячно (с марта 2006 г.) выпускается корпоративная газета "Энергия региона".

Задачи пресс-службы ТГК-10:

- способствовать адаптации коллектива к происходящим в Компании изменениям;
- установить диалог руководства и коллектива Компании;
- сплачивать коллектив;
- формировать имидж Компании и ее первого лица;
- осуществлять обратную связь;
- проводить анкетирование работников;
- проводить интервьюирование руководства и лучших работников Компании;
- организовывать конкурсы, головоломки и т.п.
- формулировать ответы руководства Компании на вопросы сотрудников (рубрика «Блиц!»).

В ТГК-10 создан корпоративный сайт, на котором размещается информация для акционеров, инвесторов и иных сторон, так или иначе участвующих в деятельности Компании.



## VIII. Охрана здоровья и безопасность труда

Компания стремится создать такие условия труда, которые соответствовали бы международным стандартам и были безопасны. Мы считаем такой подход одним из основных принципов уважения прав своих сотрудников. Более половины сотрудников ТГК-10 и управляемых обществ составляют рядовые энергетики - рабочие. Существуют нарушения техники безопасности, произвольного изменения времени выполнения процесса. Нами в начале 2006 года создана рабочая группа, в которую вошли представители Управления производственного контроля и охраны труда, Службы производственного планирования и Управления социально-трудовых отношений. Ее главной задачей стала разработка новой системы операционных карт.

В 2006-2008 годах планируется внедрить на предприятиях Компании международную систему менеджмента безопасности и здоровья персонала OHSAS 18001. Начальная попытка уже предпринята на Челябинской ГРЭС, где в начале 2006 года приступили к разработке "Политика Челябинской ГРЭС в области промышленной безопасности и охраны труда", объединившей в себе цели Компании в сфере обеспечения безопасности производства и методы их достижения. Документ станет законом жизни и работы в 2006 году, обязательным для исполнения всеми сотрудниками предприятия, вне зависимости от занимаемых должностей.

На всех генерирующих станциях ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" и ОАО "Челябинская генерирующая компания" постоянно проводится обучение персонала принципам безопасного ведения работ. К 2008 году мы планируем сократить число пострадавших на производстве более чем на 50%, а количество рабочих дней, пропущенных в связи с производственными травмами, снизить на 30%. Помимо этого, в 2006 году поставлена цель ликвидировать групповые несчастные случаи. В следующем отчетном году, планируем полностью централизовать учет несчастных случаев, аварий и пожаров, всех нештатных ситуаций, что позволит определить количественную динамику таких случаев на производстве и поможет предотвратить их в будущем.

В результате планомерной реализации программы модернизации оборудования и ввода новой техники уже к 2008 году планируем значительно улучшить условия труда. В том числе благодаря регулярным проверкам на соответствие принятым стандартам, мы нацелены к 2008 году существенно сократить травматизм на производстве.

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляет профсоюзная организация через представителей профкома в Комитете по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда. Последние имеют право получать информацию от должностных лиц об условиях работы и охране труда, о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях. Уполномоченные лица могут принимать участие в расследовании таких случаев, а также проводить самостоятельное расследование и принимать участие в судебных разбирательствах.

Между руководством станций и профсоюзными организациями на основе действующих законодательных актов, нормативных правовых документов Российской Федерации разрабатываются коллективные договоры, которые закрепляют социальное партнерство работодателя и профсоюзного комитета.

В рамках коллективных договоров закрепляется право работников на информацию об условиях труда, существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда осуществляется за счет средств ТГК-10 и управляемых обществ.

## IX. Экологическая политика Компании

Везде, где мы работаем, мы стремимся свести к минимуму воздействие на окружающую среду на протяжении всего эксплуатационного цикла объекта – от тщательной оценки при проектировании до снятия с эксплуатации и рекультивации территории. Мы стремимся не только выполнить требования законодательства, но и свести к минимуму воздействие на среду и здоровье людей, снижая количество отходов и выбросов и более ответственно используя природные ресурсы.

Генерирующие компании, входящие в конфигурацию ТГК-10, имеют все необходимые лицензии в области водопользования и обращения с отходами. Компании регулярно осуществляет контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе при неблагоприятных метеорологических условиях. Одновременно контролируются, в соответствии с утвержденным графиком, сбросы загрязняющих веществ в водоемы, разработаны паспорта отходов, заключены договоры на их утилизацию и складирование. Благодаря своевременным ремонтам и реконструкции природоохранного оборудования за 2005 год в компаниях не произошло ни одной аварии, повлекшей за собой существенный вред окружающей среде.

Настоящим отчетом ТГК-10 декларирует основные намерения, обязательства и принципы своей деятельности в области охраны окружающей среды, охраны здоровья персонала станций и населения, испытывающего воздействие производственной деятельности.

ТГК-10 отдает себе отчет в том, что производство электрической и тепловой энергии, как и любая другая производственная деятельность, приводит к изменениям в окружающей природной среде, несет потенциальную опасность здоровью персонала и населения, испытывающего воздействие производства.

ТГК-10 добровольно берет на себя обязательства организовать производственную деятельность таким образом, чтобы неизбежное воздействие производства на окружающую среду и здоровье людей непрерывно и последовательно снижалось.

ТГК-10 стремится к полному соответствию производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности персонала и населения.

ТГК-10 постоянно повышает экологическую безопасность производства за счет внедрения экономически эффективных и малозатратных природоохранных технологий и мер, направленных на предупреждение негативных воздействий на окружающую среду.

### **Соответствие производственных операций экологическим стандартам**

В течение 2005 года мы выработали ряд принципов осуществления производственных операций, соответствующих экологическим стандартам. Эти принципы требуют повышенного внимания к экологическим проблемам, так как в поиске новых технических решений рационального тепло и энергообеспечения, мы осваиваем все более сложные урбанизированные комплексы, экологические требования в которых тем ни менее повышаются.

В целях уменьшения экологического риска в ходе работы в экологически уязвимых районах были разработаны новые принципы. Эти принципы устанавливают порядок действий в течение всего эксплуатационного цикла производственного объекта и основываются на проверенной практике модернизации, контроля, изучения, систематизации и расширения собственных знаний. Они описывают взаимосвязанные процессы и требования:

- Проведение предварительной экологической экспертизы на ранней стадии разработки проекта;
- Обязательное проведение оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС);
- Обязательные консультации с заинтересованными сторонами, включая представителей местных сообществ и неправительственных организаций;
- Критерии экологического управления для действующих производственных объектов, включая контроль за осуществлением обязательств, взятых на себя на стадии предварительной экологической экспертизы;
- Общепринятые экологические требования в отношении таких аспектов, как контроль за качеством воды, удаление и переработка отходов и отслеживание материального и экологического ущерба.

Эти требования направлены на минимизацию негативного воздействия нашей деятельности на окружающую среду и восстановление экологического баланса. Мы планируем пересмотреть нашу оценку социального воздействия: социальные последствия нашей деятельности, взаимодействие с местными сообществами.

Экологическая политика ТГК-10 и управляемых обществ служит основой для постановки конкретных экологических целей и задач, разработки программ природоохранных мероприятий. Цели экологической политики ТГК-10 и управляемых обществ выражаются в:

- повышении уровня экологической безопасности,

- обеспечении надежного и экологически безопасного производства, транспорта и распределения энергии,
- обеспечении комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Придавая большое значение вопросам охраны окружающей среды, в управляемых ТГК-10 обществах, были разработаны Программы реализации экологической политики на 2006-2008 годы.

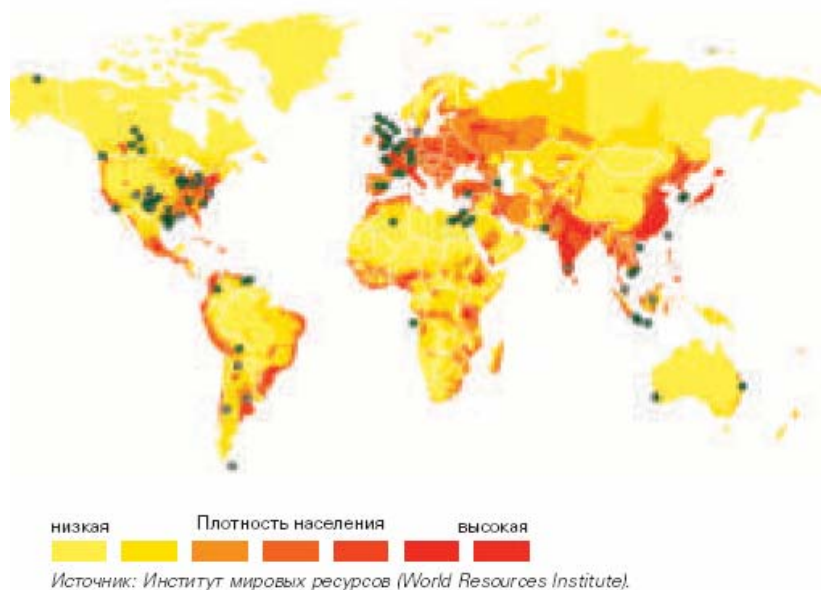
На генерирующих станциях, входящих в конфигурацию ТГК-10 внедряется метод рециркуляции газов в топке котлов, чем достигается существенное снижение выбросов оксидов азота в атмосферу. Дополнительно на котлах проводится реконструкция горелок для стабилизации температурного режима в топках с целью снижения выбросов азота в атмосферу.

Проводимая реконструкция золоотвалов на Челябинских генерирующих станциях предотвращает загрязнение подземных вод и пыление золы на золоотвалах. В 2005 году на заводе Эффективного силикатного кирпича в городе Челябинске было утилизировано 91 тыс. тонн золошлаковых отходов.

Для снижения выбросов золы и сернистого ангидрида при сжигании угля внедряются современные золоуловители - кольцевые эмульгаторы. При использовании этих установок эффективность золоудаления достигает 99,6%, выбросы сернистого ангидрида в атмосферу снижаются на 30%.

В 2005 году на модернизацию системы золоудаления котла № 9 Аргаяшской ТЭЦ было затрачено 12,5 млн.руб., в том числе 6 млн. рублей из областного бюджета, поскольку это мероприятие было признано экологически значимым для всей Челябинской области и включено в "Программу оздоровления экологической обстановки Челябинской области на 2001-2006 годы".

Природоохранные мероприятия ТГК-10 и управляемых обществ предусматривают такие технологические решения, которые обеспечат снижение количества загрязненных стоков, в частности, от химических промывок оборудования, и всего объема сточных вод в системах гидрозолоудаления и водоподготовительных установках. В дальнейшем на существующих водоподготовительных установках планируется внедрить современные методы глубокой очистки воды - "мембранные технологии".



**Рис. 7. Карта Мира**

Для решения своих экологических задач ТГК-10 намерено привлечь все заинтересованные стороны: предприятия-партнеров, государственные и муниципальные органы, образовательные учреждения, общественные организации и местное население.

ТГК-10 считает необходимым не только обеспечить полную доступность объектов и результатов экологической деятельности для всех заинтересованных сторон, но и вести активную информационную политику, целью которой является достижение согласия между персоналом станции, населением, общественными и государственными организациями в вопросах необходимой степени экологической безопасности предприятия и эффективности его природоохранной деятельности.

Текущие затраты ТГК-10 на охрану окружающей среды, в сумме с затратами на ремонт и поддержание природоохранного оборудования в работоспособном состоянии в 2005 году, составили 93 млн.руб.

**Программа сертификации DNV систем менеджмента качества (ISO 9000) и экологического менеджмента (ISO 14000) предприятий компании ТГК-10**

<b>Предприятие</b>	<b>Система менеджмента качества (начата программа внедрения с 2007 г.)</b>	<b>Система экологического менеджмента (планируется введение с 2007 г.)</b>
<i>Аргаяшская ТЭЦ</i>	ISO 9001:2000	Нет
<i>Челябинская ТЭЦ-1</i>	ISO 9001:2000	ISO 140001:1996
<i>Челябинская ТЭЦ-2</i>	ISO 9001:2000	ISO 140001:1996
<i>Челябинская ТЭЦ-3</i>	ISO 9001:2000	ISO 140001:1996
<i>Челябинская ГРЭС</i>	ISO 9001:2000	Нет
<i>Челябинские тепловые сети</i>	Нет	Нет
<i>Тюменская ТЭЦ-1</i>	ISO 9001:2000	ISO 140001:1996
<i>Тюменская ТЭЦ-2</i>	ISO 9001:2000	Нет
<i>Тобольская ТЭЦ</i>	ISO 9001:2000	Нет
<i>Тюменские тепловые сети</i>	Нет	Нет
<i>Сургутские тепловые сети.</i>	Нет	Нет

## X. Основные цели в 2006-2007 годах

### 10.1. В производственной деятельности

В 2006 - 2010 годах ТГК-10 планирует реализовать ряд масштабных инвестиционных планов в объеме 25,7 млрд. руб., 19,2 млрд. руб. из которых пойдут на строительство новых генерирующих мощностей. Финансирование проектов инвестиционной программы планируется осуществлять как за счет собственных, так и за счет привлеченных средств, в том числе за счет эмиссии дополнительных акций.

Из числа приоритетных проектов ТГК-10 по объектам генерации можно выделить следующие:

- Строительство энергоблока №3 на Челябинской ТЭЦ-3 (ПГУ-230 Т);
- Строительство энергоблока №2 на Тюменской ТЭЦ-1 (ПГУ – 190/220);
- Реконструкция Челябинской ТЭЦ-2 с переводом станции на Кузнецкий уголь и увеличением установленной электрической мощности до 515 МВт, тепловой мощности турбинного оборудования до 815 Гкал/ч.

#### *Приоритетные объекты по инвестиционному строительству и модернизации*

Название инвестиционного проекта	Общий объем инвестиций в ценах 2006 г., млн. руб. (с НДС)	Сроки реализации	Источники финансирования
<b>ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания"</b>			
Блок №2 Тюменской ТЭЦ-1 ПГУ 190 / 220 МВт	4 700	2006 – 2009	Доп. эмиссия
Программа развития тепловых сетей г. Тюмени	2 762,0	2006 - 2010	Заемные средства, амортизация, плата за присоединение
Программа развития тепловых сетей г. Сургута	993,8	2006 - 2010	Заемные средства, амортизация, плата за присоединение
Программа развития тепловых сетей г. Тобольска	952,5	2006 - 2010	Заемные средства, амортизация, плата за присоединение
<b>ОАО "Челябинская региональная генерирующая компания"</b>			
Блок №2 Челябинской ТЭЦ-3 180 / 210 МВт	1 986,5	2006	Собственные средства – 542,9 млн. руб. Средства по договору лизинга – 1443,6 млн. руб.
Блок №3 Челябинской ТЭЦ-3 ПГУ – 230 Т МВт	5 316,0	2008 – 2010	Доп. эмиссия
Реконструкция ЧТЭЦ-2 строительство 3 очереди	4225,0	2007 - 2010	Заемные средства
Программа развития тепловых сетей г. Челябинска	1 789,4	2006 – 2010	Заемные средства, амортизация, плата за присоединение

### 10.2. В области корпоративного управления

В сфере корпоративного управления ТГК-10 планирует реализовать следующие цели:

- К 2010 г. довести капитализацию компании с \$0,6 млрд. до \$1,6 млрд.
- Завершить формирование единой операционной компании в 2006г.
- Обеспечить ликвидность акций компании.
- Провести публичное размещение допэмиссии акций компании в 2008г.
- К 2010 г. сформировать все необходимые организационные и ресурсные предпосылки, а также компетенции для экспансии компании в другие регионы. Иметь проработанный портфель стратегических проектов для межрегиональной экспансии. Основой

инвестиционной привлекательности должны стать не столько активы, сколько компетенции. Иметь возможность финансирования данных проектов.

- Войти в розничный бизнес на рынке э/э через покупку Тюменской энергосбытовой компании (ТЭК).
- Сформировать профессиональную команду менеджеров высшего и среднего звена.

## XI. Глобальный договор ООН (UNGC)

### Глобальный договор ООН (UNGC)



Глобальный договор ООН (UNGC) был принят на международном уровне в отношении компаний, организаций ООН, профсоюзов и общественности для закрепления 10 принципов в области защиты прав человека, охраны труда, окружающей среды и решения проблемы коррупции.

Эти 10 принципов были сформулированы на основе Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда "Об основополагающих принципах и правах в сфере труда" и Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию. Как компания, поддерживающая Глобальный договор ООН, в своей деятельности мы руководствуемся указанными 10 принципами. Ниже приведена таблица, в которой указаны страницы данного отчета, где содержится информация о том, как воплощены принципы Глобального договора ООН в деятельности нашей компании. Более подробную информацию, включая количественные показатели, смотрите в данном отчете и на нашем сайте в Интернете. В таблице содержится также указание на соответствующие показатели GRI, отражаемые в настоящем отчете. Более подробная информация о воплощении в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ТГК-10 рекомендаций GRI и предметный указатель GRI находятся на стр. 79. Мы сообщаем о применении в нашей деятельности положений Глобального договора ООН, потому что осознаем, что рекомендациям GRI, в основном, следуют крупные корпорации, в то время как необходимо всячески содействовать тому, чтобы инициатива ООН относительно порядка составления отчетности получила большее распространение.

Принципы глобального договора	Показатели GRI	Контекст, отражающий данный принцип Глобального договора	Стр.
1. Деловые круги должны оказывать поддержку и уважать права человека в сфере своей деятельности, провозглашенные международным сообществом	HR1, HR2, HR3, HR4	Обращение генерального директора	Стр. 3
		Промышленная безопасность и эксплуатация Наша кадровая политика Социальная деятельность: социальная защита сотрудников и соблюдение прав человека	Стр. 19 Стр. 21 Стр. 35, 44
2. Деловые круги должны обеспечить свою непричастность к нарушениям прав человека	HR2, HR3	Промышленная безопасность и эксплуатация Наша кадровая политика Социальная деятельность: социальная защита сотрудников и соблюдение прав человека	Стр. 19 Стр. 21 Стр. 35, 44
		Охрана здоровья и безопасность труда Экологическая политика	Стр. 47 Стр. 48
3. Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и признание на деле права на заключение коллективных договоров	HR5, LA3, LA4	Социальная деятельность: социальная защита сотрудников и соблюдение прав человека	Стр. 35, 44
4. Деловые круги должны выступать за уничтожение всех форм принудительного труда	HR7	Социальная деятельность: соблюдение прав человека	Стр. 44
5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	HR6	Наша кадровая политика	Стр. 21
6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	HR4, LA10, LA11	Социальная деятельность: соблюдение прав человека	Стр. 44
7. Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду	3.13	Экологическая политика	Стр. 48
8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	EN1, EN2, EN3, EN4, EN5, EN6, EN7, EN8, EN9, EN10, EN11, EN12, EN13, EN14, EN15, EN16, 1.1	Промышленная безопасность и эксплуатация	Стр. 19
		Экологическая политика	Стр. 48



9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий	EN17	Экологическая политика	Стр. 48
10. Деловые круги должны бороться за искоренение всех форм коррупции, включая вымогательство средств и взяточничество	SO2	Наша кадровая политика	Стр. 21

## ХII. Международные стандарты составления отчетности

### Принципы GRI

При составлении данного отчета мы следовали рекомендациям Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI от 2002 года. В этом разделе мы описываем 11 принципов GRI и поясняем, как мы воплощаем их при составлении нашей отчетности.

**ОТКРЫТОСТЬ.** Достоверность отчета зависит от достаточно полного раскрытия процессов, процедур и подходов, лежащих в основе подготовки отчета. Делая первую серьезную попытку подготовки нефинансовой отчетности с соблюдением принципов GRI, мы постоянно совершенствуем свой подход к составлению отчетности (стр. 4).

**ВОВЛЕЧЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.** Компания должна своевременно и систематически вовлекать заинтересованные стороны в процесс отчетности и реагировать на их пожелания, чтобы последовательно улучшать качество отчетов. Мы будем собирать отзывы заинтересованных сторон, адаптировать наши коммуникационные инструменты к конкретным аудиториям и их запросам (стр. 5-6, 27-30).

**ЯСНОСТЬ.** Информация должна быть представлена в доступной максимальному количеству пользователей форме с сохранением в то же время приемлемого уровня детальности. Мы используем набор различных графических и электронных средств и варьируем степень детализации информации, чтобы сделать наши отчеты доступными различным аудиториям (стр. 4-7).

**ПОЛНОТА.** Вся существенная информация должна соответствовать заявленным границам, сфере и временным рамкам отчета. Мы стремимся отразить в отчете все существенные вопросы нашего устойчивого развития, как находящиеся под нашим прямым контролем, так и выходящие за его рамки, но попадающие в сферу нашего влияния (стр. 4).

**ЗНАЧИМОСТЬ.** Мы убеждены в необходимости надежного процесса отбора значимой для включения в отчет информации. Мы используем внешние и внутренние источники оценки степени значимости информации для определения тем, представляющих интерес для пользователей (стр. 5, 18).

**КОНТЕКСТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.** Важно определить понимание ТГК-10 принципов "устойчивости" и "ответственности". Наш отчет призван отразить, как принцип "устойчивости" интегрируется в бизнес-стратегию компании, включая управление рисками, корпоративное управление и взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 9, 25-27).

**ТОЧНОСТЬ.** Содержащаяся в отчете информация должна быть достаточно точной, чтобы пользователи могли использовать ее для принятия решений с высокой степенью уверенности. Этому способствует используемый нами процесс внутренней и внешней проверки информации. Мы признаем возможность повышения надежности предоставляемых нами данных и в настоящее время работаем над улучшением внутренних инструментов контроля за нефинансовой информацией (стр. 4).

**ОБЪЕКТИВНОСТЬ.** Согласно этому принципу, при подготовке отчетов следует стремиться представить сбалансированную картину и избегать предвзятости в отборе и представлении информации. Мы стремимся отразить как позитивные, так и негативные аспекты нашей деятельности и взаимодействовать с заинтересованными лицами (стр. 5, 13-15).

**СОПОСТАВИМОСТЬ.** В представленном отчете мы демонстрируем последовательный подход и предоставляем данные за 2005 год (частично за I полугодие 2006 года), чтобы в дальнейшем обеспечить сопоставимость информации. В связи с реорганизацией региональных энергокомпаний в форме выделения компаний по видам деятельности, сопоставление результативности показателей генерирующей деятельности за 2004 – 2005 г.г. на основании представляемого отчета невозможно, кроме того, некорректным является и сравнение показателей результативности за 2005 год компаний, в настоящее время входящих в конфигурацию ТГК-10, что в первую очередь обусловлено различным временным периодом осуществления ими самостоятельной деятельности (ОАО "Челябинская генерирующая компания" – 11 месяцев, ОАО "Тюменская региональная генерирующая компания" – 6 месяцев) и территориальным расположением. В дальнейшем ТГК-10 планирует продолжать практику составления нефинансовой отчетности, все показатели которой будут приведены в едином временном периоде. Тем не менее, уже в этом отчете есть сравнительные показатели за первый квартал 2006 года (стр. 32).

**ВЕРИФИЦИРУЕМОСТЬ.** Сообщаемые данные и информация должны быть запротоколированы и представлены таким образом, чтобы их достоверность могла быть проверена. Мы обеспечиваем сохранность информации и возможность ее проверки по запросу. Наши аудиторы имеют открытый доступ к менеджменту и на производственные объекты компании (стр. 7).

**СВОЕВРЕМЕННОСТЬ.** Отчеты должны публиковаться с такой периодичностью, которая отвечает потребностям пользователей и согласуется с характером самой информации. Начиная с 2005 года, ТГК-10 ежегодно намерена готовить отчеты по вопросам ОТ, ПБ и ООС. Отчеты, публикуемые на сайте компании, в течение года регулярно пересматриваются и обновляются (стр. 5).

### ХIII. Предметный указатель GRI

Ниже представлен предметный указатель нашей отчетности по устойчивому развитию, основанный на принципах и основных показателях эффективности, предусмотренных Руководством по отчетности в области устойчивого развития 2002 (GRI). Более подробная информация, в том числе дополнительные показатели деятельности, предусмотренные GRI, доступны на нашем интернет-сайте, где размещены все отчеты Группы, включая Годовой отчет ТГК-10 за 2005 год.

#### УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- – информация раскрыта полностью
- - информация раскрыта частично
- информация не раскрыта

Соответствует принципам Глобального договора ООН

**a**-Показатель, который представлен в годовых отчетах управляемых ТГК-10 обществах непосредственно.

**b**-Показатель, который расценен как не имеющий отношения к ТГК-10.

**c**-Показатель не применим.

**d**-Подробные данные пока не собраны или их недостаточно, но эта информация может освещаться в будущем.

Показатель Принцип/Показатель GRI	Упоминание в Отчете	Отчет	Интернет
<b>1. ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО И СТРАТЕГИЯ</b>			
1.1 Заявление о видении и стратегии организации относительно ее вклада	Стр. 3-4, 21, 23-24	●	●
1.2 Заявление руководителя организации, описывающее основные элементы отчета	Стр. 3-7	●	●
<b>2. ПРОФИЛЬ</b>			
2.1 Название организации, готовящей отчет.	Стр. 3	●	●
2.2 Основные виды продукции и услуг, включая бренды, если это уместно.	Стр. 8	●	●
2.3 Структура деятельности организации.	Стр. 8	●	●
2.4 Описание основных подразделений, управляющих компаний, дочерних компаний и совместных предприятий.	Стр. 8	■	■
2.5 Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность.	Стр. 8-9	●	●
2.6 Форма собственности; организационно-правовая форма.	Стр. 8, 15-16	■	●
2.7 Характер рынков, на которых работает организация.	Стр. 8-9, 23-24	●	●
2.8 Масштаб организации (количество сотрудников, активы, произведенная продукция/оказанные услуги).	Стр. 21-24, 32-33	■	■
2.9 Список заинтересованных сторон, основные характеристики каждой из них и связь с организацией.	Стр. 27-30	●	●
2.10 Контактная информация по отчету, включая ответственного представителя организации, адреса электронной почты и веб-сайта.	Стр. 64	●	●
2.11 Период, за который предоставлена информация в отчете.	Стр. 3	●	●
2.12 Дата публикации предыдущего отчета.	Неприменимо	-	-
2.13 Границы отчета, а также любые ограничения области отчетности.	Стр. 5-10	●	●

2.14 Существенные изменения размера, структуры, состава собственников, продукции и услуг организации, которые имели место со времени публикации предыдущего отчета.	Неприменимо	-	-
2.15 Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передачи части функций внешним подрядчикам, а также другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами или отчетами других организаций.	Стр. 8	•	•
2.16 Описание характера и значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок.	Неприменимо	-	-
2.17 Решения не использовать какие-либо принципы или протоколы GRI при подготовке отчета.	Стр. 53-55	•	•
2.18 Критерии/определения, использованные для любых видов учета экономических, экологических и социальных выгод и издержек.	Стр. 32-50	■	■
2.19 Значимые изменения по сравнению с предыдущими отчетами в методах оценки, применяемых к ключевым экономическим, экологическим и социальным данным.	Неприменимо	-	-
2.20 Политики и внутренние практические подходы, направленные на повышение точности, полноты и достоверности отчета, а также на их подтверждение.	Стр. 4-7, 61-63	•	•
2.21 Политика и текущая практика в отношении обеспечения независимого подтверждения полного отчета.	Стр. 61-63	•	•
2.22 Способы получения пользователями отчета дополнительных сведений и отчетов об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности организации, включая информацию по конкретным объектам.	Стр. 6	•	•
<b>3. СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ</b>			
3.1 Структура управления организации, включая основные комитеты в составе совета директоров, отвечающие за разработку стратегии и общий надзор за деятельностью организации.	Стр.17-18	•	•
3.2 Процент членов совета директоров, которые являются независимыми директорами, не несущими исполнительных функций в организации.	Стр. 17	•	•
3.3 Процесс определения того, какие знания необходимы членам совета директоров для принятия стратегических решений, включая вопросы, относящиеся к экологическим и социальным рискам и возможностям.	-	○	○
3.4 Процессы на уровне совета директоров по надзору за тем, как организация выявляет экономические, экологические и социальные риски и возможности, а также управляет ими.	Стр. 17	•	•
3.5 Связь между размером выплат менеджерам и достижением финансовых и нефинансовых целей организации.	Стр. 18	■	•
3.6 Организационная структура и ключевые сотрудники, ответственные за надзор, реализацию и аудит экономической, экологической, социальной политики и других политик, связанных с ними.	Стр. 17-18	■	•
3.7 Заявления о миссии и ценности организации, самостоятельно разработанные кодексы поведения и принципы, а также политики, имеющие отношение к экономической, экологической и социальной результативности, и степень их реализации.	Стр. 9-15, 17, 35-50	■	■
3.8 Механизмы, при помощи которых акционеры могут направлять деятельность совета директоров или давать ему рекомендации.	-	○	○
3.9 Подход к выявлению и отбору основных заинтересованных сторон.	Стр. 27-29	•	•
3.10 Подходы к консультациям с заинтересованными сторонами – частота консультаций по формам и заинтересованным группам.	Стр. 29-30	•	•
3.11 Характер информации, полученной в результате вовлечения, заинтересованных сторон.	Стр. 29-30	•	•
3.12 Использование информации, полученной в результате вовлечения, заинтересованных сторон.	Стр. 29-30	•	•
3.13 Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	Стр. 5	■	■
3.14 Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.	Стр. 44-50, 53-55	•	•
3.15 Полноценное членство в отраслевых и деловых ассоциациях,			

а также национальных и международных организациях по защите интересов.	Стр. 30-31	•	•
3.16 Политика и/или системы, применяемые для управления воздействиями, возникающими на различных этапах жизненного цикла продукции.	Стр. 25-27	•	•
3.17 Подход организации к управлению косвенными экономическими, экологическими, и социальными воздействиями, являющимися результатом ее деятельности.	Стр. 25-27	■	■
3.18 Основные решения, относящиеся к изменению места расположения или масштаба деятельности.	Стр. 13-15	•	•
3.19 Программы и процедуры, относящиеся к экономической, экологической и социальной результативности, включая обсуждение приоритетов и целей, внутреннего обмена информацией и обучения, мониторинга результативности, внутреннего и внешнего аудита, оценки со стороны высшего руководства.	Стр. 17-21, 33-49	•	•
3.20 Состояние сертификации, относящейся к системам экономического, экологического и социального менеджмента.	Стр. 18, 47-49	•	•
<b>4. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI</b>			
4.1 Таблица, указывающая местонахождение каждого элемента, включенного в отчет согласно рекомендациям GRI, по разделам и показателям.	Стр. 56-60	•	•
<b>5. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ (A)</b>			
<b>ES1</b> Объем продаж – величина, указанная в п. 2.8 раздела «Характеристика».	Стр. 32	■	■
<b>ES2</b> Географическое распределение по рынкам.	Стр. 23	•	•
<b>ES3</b> Стоимость всех приобретенных товаров, материалов и услуг.	d	○	○
<b>ES4</b> Процент контрактов, которые были оплачены в соответствии с оговоренными условиями, за исключением оговоренных штрафных санкций.	d	○	○
<b>ES5</b> Общий объем выплат сотрудникам (включая зарплаты, пенсионные выплаты, прочие выплаты, а также выходные пособия) с разбивкой по странам или регионам.	Стр. 36-43	•	•
<b>ES6</b> Выплаты источникам капитала с разбивкой на проценты по обязательствам и займам, а также дивиденды по всем видам акций, с указанием любой задолженности по дивидендам.	d	○	○
<b>ES7</b> Увеличение/уменьшение нераспределенной прибыли в конец периода.	Стр. 32	•	•
<b>ES8</b> Общая сумма уплаченных налогов всех видов с распределением по странам.	Стр. 23-32	•	•
<b>ES9</b> Полученные субсидии с распределением по странам или регионам.	c	○	○
<b>ES10</b> Пожертвования сообществам, структурам гражданского общества и другим группам с разбивкой на денежную и натуральную помощь для каждого типа групп.	Стр. 38-43	•	•
<b>5. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ (B)</b>			
<b>EN1</b> Общее количество использованного сырья, кроме воды, с разбивкой по типам.	d	○	○
<b>EN2</b> Доля сырья, являющегося отходами (переработанными или непереработанными) из источников, внешних по отношению к организации.			
<b>EN3</b> Прямое использование энергии с разбивкой по первичным источникам.			
<b>EN4</b> Косвенное использование энергии.			
<b>EN5</b> Общее количество используемой воды.			
<b>EN6</b> Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде или под управлением организации, и расположенных в местообитаниях с богатым биоразнообразием.			
<b>EN7</b> Описание основных воздействий, связанных с деятельностью организации, ее продукцией и услугами, на биоразнообразие в наземных, пресноводных и морских экосистемах.			
<b>EN8</b> Выбросы парниковых газов.			
<b>EN9</b> Использование и выбросы озоноразрушающих веществ.			
<b>EN10</b> NOx, SOx и другие значимые выбросы в атмосферу с разбивкой по видам.			
<b>EN11</b> Общий объем отходов по типу и назначению.			
<b>EN12</b> Значимые сбросы в воду с разбивкой по типам.			
<b>EN13</b> Значимые разливы химических веществ, нефти, топлива - общее количество и общий объем			
<b>EN14</b> Значимое воздействие на окружающую среду основных видов продукции и услуг.			
<b>EN15</b> Массовая доля продукции, которая может быть возвращена по			

окончании срока службы, в общем объеме проданной продукции, а также доля продукции, которая фактически возвращается.

**EN16** Случаи нарушения международных деклараций/конвенций/договоров, а также национального, регионального и местного законодательства в части, касающейся окружающей среды, а также санкции за эти нарушения.

**5. ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ – ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД (В)**

LA1 Распределение рабочей силы, где это возможно, по региону/стране, статусу, типу занятости, контракту.

Стр. 24

■

■

LA2 Общее количество создаваемых организацией рабочих мест и средняя текучесть кадров с разбивкой по региону/стране.

Стр. 36

●

●

LA3 Доля сотрудников, представленных независимыми профсоюзными организациями, объединениями или иными признанными представителями с географической разбивкой, или доля сотрудников, охваченных коллективными договорами с разбивкой по региону/стране.

d

○

○

LA4 Политики и процедуры, относящиеся к информированию сотрудников, переговорам и консультациям с ними относительно изменений в деятельности организации (например, реструктуризации).

Стр. 43-45

●

●

LA5 Практические подходы к регистрации и уведомлению о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях. Их соотношение с «Правилами регистрации и уведомления о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях» МОТ.

Стр. 19

■

■

LA6 Описание официальных комитетов по охране здоровья и безопасности труда, объединяющих руководство организации и представителей работников, а также доля персонала, охваченная такими комитетами.

Стр. 17

■

■

LA7 Типичный уровень производственного травматизма, случаев временной нетрудоспособности, отсутствия без уважительных причин, а также количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой.

d

○

○

LA8 Описание политики или программ организации в области ВИЧ/СПИД.

b

○

○

LA9 Среднее количество часов обучения на одного работника в год, с разбивкой по категории сотрудников.

d

d

d

LA10 Описание политик и программ, нацеленных на обеспечение равных возможностей, систем мониторинга соблюдения этих политик и программ, а также результатов мониторинга.

Стр. 43-47

●

●

LA11 Состав высшего руководства и органов корпоративного управления, включая соотношение женщин/мужчин и другие показатели разнообразия, значимые в данном культурном контексте.

Стр. 36-37

●

●

**5. СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - ПРАВА ЧЕЛОВЕКА (Г)**

HR1 Описание политик, руководств, процедур и организационной структуры, направленных на обеспечение соблюдения любых прав человека, имеющих отношение к деятельности организации, включая механизмы мониторинга и достигнутые результаты.

Стр. 43-47

■

■

HR2 Свидетельства учета возможного воздействия на права человека при принятии решений об инвестициях и закупках, включая выбор поставщиков/подрядчиков.

a

○

○

HR3 Описание политик и процедур, направленных на оценку и улучшение результативности в области прав человека в цепочке поставщиков и подрядчиков, включая также системы мониторинга и результаты мониторинга.

a

○

●

HR4 Описание общей политики и программ направленных на предотвращение любых форм дискриминации в ходе деятельности организации, включая также системы мониторинга и результаты мониторинга.

Стр. 44-45

■

■

HR5 Описание политики в отношении свободы объединений и степени, в которой эта политика применяется во всех подразделениях организации, независимо от требований местного законодательства, а также описание программ или процедур по данному вопросу.

Стр. 43-44

●

●

HR6 Описание политики по недопущению использования детского труда, определенного согласно Конвенции 138 МОТ, степени, в которой эта политика сформулирована в явном виде и применяется, а также описание процедур и программ в данной области, включая также системы и результаты мониторинга.

Стр. 45

●

●

HR7 Описание политики по недопущению использования принудительного труда, степени, в которой эта политика сформулирована в явном виде и применяется, а также описание процедур и программ в данной области, включая также системы и

результаты мониторинга.	Стр. 21, 45	•	•
<b>5. ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ – ОБЩЕСТВО</b>			
SO1 Описание политики по управлению воздействиями на сообщества на территориях, затрагиваемых деятельностью организации, а также описание процедур, и программ в данной области, включая системы и результаты мониторинга.	Стр. 19, 28-30	•	•
SO2 Описание политики, систем менеджмента и процедур, а также механизмов их соблюдения для организаций и граждан, направленных на предотвращение взяточничества и коррупции.	d	○	○
SO3 Описание политики, систем менеджмента и процедур, а также механизмов их соблюдения в области политического лоббирования и пожертвований на политическую деятельность.	b	○	○
<b>5. ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ</b>			
PR1 Описание политики по охране здоровья и обеспечению безопасности потребителя в процессе использования продукции и услуг, того, насколько эта политика сформулирована в явном виде и применяется, а также описание процедур и программ в данной области, включая системы и результаты мониторинга.	Стр. 19, 48-50	•	•
PR2 Описание политики, систем менеджмента и процедур, а также механизмов их соблюдения в области информирования о свойствах продукции и ее маркировки.	c	○	○
<b>6. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI</b>			
HS1 Система охраны труда и обеспечения промышленной безопасности.	Стр. 19, 48-50	•	•
LA17 Целевые политики и программы в области управления квалификацией персонала, а также постоянного обучения.	Стр. 35-40, 48-50	•	•
HR10 Описание политики, направленной на недопущение наказаний в качестве возмездия, а также эффективной, конфиденциальной системы подачи жалоб сотрудниками (включая воздействие такой системы на соблюдение прав человека, но не ограничиваясь им).	d	○	○
HR11 Обучение в области прав человека для персонала службы безопасности.	c	○	○



#### **XIV. Дополнительная информация**

Отчет об устойчивом развитии ТГК-10 за 2005 год – часть корпоративной отчетности ТГК-10. Дополнительную информацию, включая подробные данные о нашей работе в отдельных районах или на конкретных объектах, можно найти на нашем сайте. Мы стремимся расширить доступ к информации о деятельности ТГК-10. Посетители сайта могут найти материалы о наших нефинансовых обязательствах и деятельности в областях, которые находятся под нашим контролем или в сфере нашего влияния. Поисковая страница поможет пользователям сориентироваться и ознакомиться с позицией ТГК-10 по тем или иным ключевым проблемам. На сайте представлены конкретные практические примеры того, как мы на практике выполняем данные обещания.

Экспертное заключение информации, представленной в отчете, дано учеными из Академии государственной службы при Президенте РФ. Мы планируем издавать специальные печатные и электронные версии отчетов по отдельным регионам присутствия Компании. Они позволят оценить экономические, экологические и социальные аспекты нашей деятельности в контексте ситуации в отдельном регионе или на отдельном рынке. На нашем сайте также размещены отчеты по производственным объектам.

## **Независимое заключение по Отчету о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «Территориальная генерирующая компания № 10» за 2005 г.**

Отчет ТГК-10 подготовлен на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (Global Reporting Initiative). Практика взаимодействия со стейкхолдерами и другие вопросы управления нефинансовыми рисками рассмотрены, исходя из принципов стандарта AA1000SES. Как известно, ОАО «ЕЭС России» – первая отечественная компания, которая не только использует эти стандарты, но и участвует в их совершенствовании. Представители Холдинга входят в состав рабочей группы по подготовке протокола GRI для электроэнергетики. Отчет ТГК-10 подтверждает реализацию намерения ОАО «ЕЭС России» распространить практику социальной отчетности на дочерние компании, в первую очередь – на те, которые в ближайшем будущем планируют размещение эмиссий дополнительных акций.

Мы, прежде всего, отмечаем как положительный сам факт подготовки руководством ТГК-10 первого в истории этой молодой структуры Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости, являющегося единственным и самым эффективным методом предоставления информации о деятельности компании. Этот отчет – публичный инструмент информирования государства, инвесторов, акционеров, сотрудников, партнеров, клиентов, общества о том, как и какими темпами, компания реализует заложенные в своих стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности. Немаловажным фактором пристального внимания компаний к социальной отчетности является повышение уровня этического самоконтроля бизнеса в интересах общества. В развитых странах такой самоконтроль существует уже давно и может оказать существенное влияние на репутацию компании, а, следовательно, и на ее экономические показатели. Наличие ресурса общественного доверия стало одним из главных факторов корпоративной устойчивости в мировой экономике.

Практика ведущих отечественных компаний показывает достаточно серьезное отношение к социальной отчетности. Компании, публикующие свои социальные отчеты, становятся информационно открытыми и прозрачными для российского и международного сообществ. Исследования показывают, что добровольное раскрытие информации сверх законодательных требований к отчетности может способствовать росту капитализации компаний на 20-30%.

Корпоративный социальный отчет – достаточно эффективный способ улучшить бизнес-среду и содействовать социальному согласию на местном, региональном и общенациональном уровнях, без чего успешное и устойчивое развитие бизнеса становится весьма проблематичным. В условиях, когда Россия интегрируется в мировое экономическое сообщество, условием входа российских компаний в мировой бизнес будет наличие и совершенствование именно качественной нефинансовой отчетности.

Выделяя такие достоинства Отчета, как показ адекватности корпоративных практик и менеджерских подходов той новой роли, которую играет ТГК-10 в контексте изменения типа внешнего позиционирования, информативность и корректность подачи информации с учетом особого режима государственного регулирования деятельности компании, отметим и некоторые недочеты проделанной работы:

1. Вызывает удивление постановка в Отчете вопроса о рисках и вызовах как источнике новых возможностей для ТГК-10 (п.5.1.). Можно согласиться с авторами в том, что главный набор рискообразующих для компании факторов можно усмотреть в соприкосновении государственной энергетической политики и процесса согласования различных интересов внутри общества. В то же время хотелось бы видеть в Отчете более детальную проработку вопроса о рискообразующих факторах, равно как и более солидную аргументацию тезиса о несомненной способности самой компании управлять резким изменением влияния факторов риска.

2. Избыточно декларативный характер носит изложение материала в разделе «Соблюдение прав человека» (п.7.4.), где практически отсутствует конкретная информация за 2005г. о соблюдении прав работников компании – например, при увольнениях или в других трудовых конфликтах.

3. Изложение «Основных целей компании в 2006-2007гг.» ограничено только сферами производственной деятельности и корпоративного управления (п.6.1. и п.6.2.). О ближайших целях в области социальной деятельности и социальной ответственности компании в данном разделе Отчета не упоминается.

4. Неполно раскрыта и непоследовательно сгруппирована информация по кадровой политике компании (п.7.2. и п.7.5.). Упущен важный для новой формы отчетности вопрос о многообразии в составе руководства компании. Из Отчета можно почерпнуть только сведения о росте числа женщин в руководстве ОАО «Челябинская генерирующая компания» (п.7.2.). Динамика по остальным (кроме гендерного) параметрам не отслежена.

5. Было бы также желательно почерпнуть из Отчета более полные сведения о способности компании к реагированию на запросы и потребности многочисленных социальных партнеров. Недостаточно раскрыты, на наш взгляд, вопросы взаимодействия ТГК-10 с региональными и местными властями, экологическими общественными организациями.

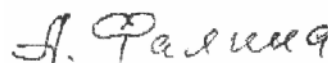
Данные наблюдения не влияют на указанные выше положительные заключения по поводу Отчета, высокую оценку уровня его информативности, полноты и самокритичности.

Доктор политических наук, профессор  
Российской академии государственной службы  
при Президенте РФ



Е.Г. Морозова

Кандидат экономических наук, доцент  
Российской академии государственной службы  
при Президенте РФ



А.С. Фалина



#### **Контактная информация по отчету**

##### **Открытое акционерное общество**

##### **"Территориальная генерирующая компания № 10"**

454077, Россия, г. Челябинск, Бродокалмакский тракт, д. 6

Телефон (351) 259-64-79, 259-64-91

Факс (351) 259-64-09

web-сайт [www.tgc10.ru](http://www.tgc10.ru)

e-mail [inbox@tgc10.ru](mailto:inbox@tgc10.ru)

##### **Программа социальной отчетности**

Паклин Денис Владимирович – руководитель рабочей группы

Седанова Людмила Васильевна – член рабочей группы

Тел. (351) 259-64-79

e-mail [u2141@tgc10.ru](mailto:u2141@tgc10.ru), [u2144@tgc10.ru](mailto:u2144@tgc10.ru)

##### **Взаимодействие с акционерами и вопросы корпоративного управления**

Паклин Денис Владимирович, (351) 259-64-79

##### **Взаимодействие со СМИ**

Гавриш Нина Георгиевна, (351) 259-64-79