

**Годовой отчет акционерного общества  
«Производственное объединение «Электрохимический завод»  
за 2018 год**

Генеральный директор АО «ПО ЭХЗ»



С.В. Филимонов



ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

---

*АО «ПО «Электрохимический завод»:*

***НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ,  
ПРОДУКТЫ И БИЗНЕСЫ***

---

Публичный интегрированный  
годовой отчет АО «ПО ЭХЗ»  
о деятельности в 2018 году

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Указатель содержания элементов отчетности в соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. банком России от 30.12.2014 № 454-п).....	4
<b>1. В КОМАНДЕ РОСАТОМА .....</b>	<b>6</b>
1.1. АО «ПО ЭХЗ» СЕГОДНЯ .....	6
1.2. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КАК СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	9
1.3. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ.....	19
1.4. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ .....	20
1.5. ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК ПРОДУКЦИИ .....	23
<b>2. К ПОСТАВЛЕННЫМ ЦЕЛЯМ .....</b>	<b>24</b>
2.1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....	24
2.2. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА .....	25
2.3. НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ.....	27
<b>3. НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ .....</b>	<b>28</b>
3.1. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2018 ГОДА .....	28
3.2. НОВЫЕ ПРОДУКТЫ. НОВЫЕ БИЗНЕСЫ. НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (обзор).....	29
3.3. УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ.....	30
3.4. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	34
3.5. РЕЗУЛЬТАТЫ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	35
3.6. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ .....	36
<b>4. РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ .....</b>	<b>38</b>
4.1. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ .....	38
4.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ .....	39
4.3. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ .....	42
4.4. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМА .....	43
<b>5. ДЕЙСТВОВАТЬ ПО ПРАВИЛАМ, ДЕЙСТВОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО .....</b>	<b>45</b>
5.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	45
5.2. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ .....	50
5.3. УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ.....	53
5.4. УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ .....	54
5.5. УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ.....	56
5.6. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ .....	59
5.7. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННЫМ И ИНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ.....	61
<b>6. ПРИОРИТЕТ — БЕЗОПАСНОСТЬ.....</b>	<b>62</b>
6.1. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА .....	63
6.2. ЯДЕРНАЯ, РАДИАЦИОННАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ .....	65
6.3. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ .....	67
6.4. ФИЗИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ И ЗАЩИТА СВЕДЕНИЙ .....	71
6.5. ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ .....	73
<b>7. В КОМАНДЕ ВАЖЕН КАЖДЫЙ.....</b>	<b>74</b>
7.1. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА.....	74
7.2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА .....	80
<b>8. В ОБЩИХ ИНТЕРЕСАХ.....</b>	<b>83</b>
8.1. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ .....	83
8.2. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	89
8.3. ОБЩЕСТВЕННЫЕ КОММУНИКАЦИИ .....	90
<b>9. ПРОЗРАЧНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ .....</b>	<b>93</b>
9.1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ, ПРОЦЕССЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНФОРМАЦИИ .....	93
9.2. СИСТЕМА ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ .....	96
9.3. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ .....	97
9.4. ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА .....	100
9.5. ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ .....	111

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ  
О РАСКРЫТИИ ИНФОРМАЦИИ ЭМИТЕНТАМИ ЭМИССИОННЫХ ЦЕННЫХ БУМАГ  
(УТВ. БАНКОМ РОССИИ ОТ 30.12.2014 № 454-П)

Элемент отчетности	Индикация на странице	№ стр.
Сведения о положении акционерного общества в отрасли	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 01</a>	7
Приоритетные направления деятельности акционерного общества	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 02</a>	7
Отчет совета директоров акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 03</a>	24
Информация об объеме каждого из использованных акционерным обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов (атомная энергия, тепловая энергия, электрическая энергия, электромагнитная энергия, нефть, бензин автомобильный, топливо дизельное, мазут топочный, газ естественный (природный), уголь, горючие сланцы, торф и др.) в натуральном выражении и в денежном выражении	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 04</a>	42
Перспективы развития акционерного общества	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 05</a>	30–31
Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 06</a>	47
Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 07</a>	50
Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о согласии на ее совершение или ее последующем одобрении	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 08</a>	47 59
Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (заинтересованных лиц), существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о согласии на ее совершение или ее последующем одобрении (при наличии такого решения)	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 09</a>	47 59
Состав совета директоров акционерного общества, включая информацию об изменениях в составе совета директоров акционерного общества, имевших место в отчетном году, и сведения о членах совета директоров акционерного общества, в том числе их краткие биографические данные (год рождения, сведения об образовании, сведения об основном месте работы), доля их участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций акционерного общества, а в случае, если в течение отчетного года имели место совершенные членами совета директоров сделки по приобретению или отчуждению акций акционерного общества, также сведения о таких сделках с указанием по каждой сделке даты ее совершения, содержания сделки, категорий (типов) и количества акций акционерного общества, являвшихся предметом сделки	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 10</a>	46
Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа акционерного общества (генеральном директор), в том числе краткие биографические данные (год рождения, сведения об образовании, сведения об основном месте работы), доля участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества, а в случае, если в течение отчетного года имели место совершенные лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа, и (или) членами коллегиального исполнительного органа сделки по приобретению или отчуждению акций акционерного общества, также сведения о таких сделках с указанием по каждой сделке даты ее совершения, содержания сделки, категории (типа) и количества акций акционерного общества, являвшихся предметом сделки	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 11</a>	47
Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления акционерного общества (за исключением физического лица, занимавшего должность (осуществлявшего функции) единоличного исполнительного органа управления акционерного общества, если только таким лицом не являлся управляющий) с указанием размера всех видов вознаграждения, включая заработную плату членов органов управления акционерного общества, являвшихся его работниками, в том числе работавших по совместительству, премии, комиссионные, вознаграждения, отдельно выплаченные за участие в работе соответствующего органа управления, иные виды вознаграждения, которые были выплачены акционерным обществом в течение отчетного года, и с указанием размера расходов, связанных с исполнением функций членов органов управления акционерного общества, компенсированных акционерным обществом в течение отчетного года	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 12</a>	48
Сведения о соблюдении акционерным обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 13</a>	45
Сведения об утверждении годового отчета общим собранием акционеров или советом директоров акционерного общества, если вопрос об утверждении годового отчета отнесен уставом акционерного общества к его компетенции	<a href="#">РИ ЭЭЦБ 14</a>	1

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»<sup>1</sup> — УНИКАЛЬНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС, НЕ ИМЕЮЩИЙ АНАЛОГОВ НИ ПО СОСТАВУ, НИ ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ.

ГОСКОРПОРАЦИЯ «РОСАТОМ» И ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА «ТВЭЛ» РАССМАТРИВАЮТ АО «ПО ЭХЗ» КАК ПЕРСПЕКТИВНУЮ ПЛОЩАДКУ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЯДЕРНОЙ ПРОДУКЦИИ НАЧАЛЬНОЙ СТАДИИ ЯДЕРНО-ТОПЛИВНОГО ЦИКЛА (ЯТЦ) И ИЗОТОПНОЙ ПРОДУКЦИИ САМОГО ШИРОКОГО НАЗНАЧЕНИЯ С ЦЕЛЬЮ УКРЕПЛЕНИЯ ПОЗИЦИЙ РОССИЙСКОЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ НА МЕЖНАРОДНОМ РЫНКЕ.



- сосредоточило на своей промышленной площадке 1/3 всех разделительных мощностей Государственной корпорации «Росатом»;
- использует передовую газоцентрифужную технологию разделения изотопов урана с применением современных поколений газовых центрифуг (в том числе 9-го поколения);
- 30 лет (с 1988 года) выпускает низкообогащенный, энергетический уран, используемый в ядерной генерации электроэнергии России и многих зарубежных стран;
- лидер Производственной системы Росатома (ПСР), одно из самых эффективных предприятий отрасли;
- первым в мире с начала 1970-х стал применять каскады газовых центрифуг для промышленного получения стабильных изотопов;
- один из крупнейших мировых производителей изотопной продукции; обладает технологиями получения 107 стабильных изотопов 21 химического элемента; обеспечивает более 40 % мирового рынка стабильных изотопов; способен производить изотопную продукцию с высокой степенью обогащения (до 99,999 %) и химической чистоты;
- единственное российское предприятие, способное переводить обедненный гексафторид урана (ОГФУ) в безопасную для долговременного хранения форму;
- обеспечивает около 37 % российского рынка фтористоводородной кислоты;
- одно из самых экологически благополучных предприятий страны.

---

<sup>1</sup> В тексте: АО «ПО «Электрохимический завод», АО «ПО ЭХЗ», Электрохимический завод, ЭХЗ, Общество, предприятие.

## 1. В КОМАНДЕ РОСАТОМА

Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод» – одно из четырех предприятий разделительно-сублиматного комплекса Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», выпускающих низкообогащенный уран, используемый для производства ядерного топлива.

102-2

### 1.1. АО «ПО ЭХЗ». ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

#### Наименование Общества

Полное фирменное наименование:

- на русском языке — Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод»;

- на английском языке — Joint Stock Company «Production Association «Electrochemical Plant».

Сокращенное фирменное наименование:

- на русском языке — АО «ПО ЭХЗ» либо АО «ПО «Электрохимический завод»;

- на английском языке — JSC «PA ECP».

102-1, 102-5

#### Место нахождения и почтовый адрес

Россия, 663690, г. Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, дом 1.

#### Адреса электронной почты и корпоративного сайта

Эл. почта: taifun@ecp.ru.

Официальный сайт: www.ecp.ru.

102-3

#### Контактные телефон, факс

Тел. +7 (39169) 9–46–45. Факс +7 (39169) 9–42–43.

#### Сведения о государственной регистрации

Дата государственной регистрации: 21.08.2008.

ОГРН: 1082453000410

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: серия 24 № 005393067

Регистрирующий орган: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Зеленогорску Красноярского края

#### Размер уставного капитала

Уставный капитал Общества составляет 24 831 113 000 (двадцать четыре миллиарда восемьсот тридцать один миллион сто тринадцать тысяч) руб.

#### Устав Общества

Решением внеочередного общего собрания акционеров (протокол от 13.02.2017 № 13) утверждена новая редакция устава (зарегистрирована Межрайонной ИФНС № 7 по Красноярскому краю 22 февраля 2017 года).

Актуальная редакция устава Общества, а также предыдущие редакции устава размещены на [сайте АО «ПО ЭХЗ» в разделе «Раскрытие информации»](#), а также на [странице АО «ПО ЭХЗ» на сервере раскрытия информации ООО «Интерфакс-ЦРКИ»](#).

#### Сведения о филиалах и представительствах

У Общества нет филиалов и представительств.

#### Сведения о дочерних обществах

Дочерние общества АО «ПО ЭХЗ»:

- ООО «Искра» (Российская Федерация, Красноярский край, г. Зеленогорск), многопрофильное агропромышленное предприятие;

- ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» (Российская Федерация, Красноярский край, Рыбинский район), современный лечебно-оздоровительный комплекс, оказывающий широкий спектр медицинских услуг, в том числе реабилитационно-восстановительное лечение работников предприятия, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

- ОАО «SELMI» (Украина, г. Сумы), приборостроение, создание металлообрабатывающего оборудования и технологий.

Подробнее см. Приложение 17.

#### Сведения об акционерах

1. Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» (Свердловская область, г. Новоуральск) владеет 24 831 112 (двадцать четыре миллиона восемьстами тридцатью одной тысячей ста двенадцатью) акциями, что составляет 99,99999597 % от общего количества акций.

2. Акционерное общество «ТВЭЛ» (г. Москва) владеет 1 (одной) акцией, что составляет 0,00000403 % от общего количества акций.

В 2018 году изменений в структуре акционерного капитала не происходило.

#### Общее количество акций

24 831 113 (двадцать четыре миллиона восемьсот тридцать одна тысяча сто тринадцать) обыкновенных акции номинальной стоимостью 1000 (одна тысяча) руб. каждая. Все акции АО «ПО ЭХЗ» являются именными и выпущены в бездокументарной форме. Решение о выпуске ценных бумаг зарегистрировано ФСФР России 23.09.2008. Государственный регистрационный номер: 1-01-55403-Е.

#### Полное наименование и адрес реестродержателя

Ведение реестра владельцев ценных бумаг Общества осуществляет акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.» (АО «НРК – Р.О.С.Т.»), имеющее лицензию на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13976-000001 от 03.12.2002. Место нахождения АО «НРК – Р.О.С.Т.»: г. Москва.

#### Историческая справка

Краткая историческая справка об ЭХЗ представлена на сайте Общества (<http://www.ecp.ru/o-predpriyatii/kratkaya-istoricheskaya-spravka>).

#### Членство Общества в ассоциациях

Список ассоциаций см. в Приложении 18.

102-13

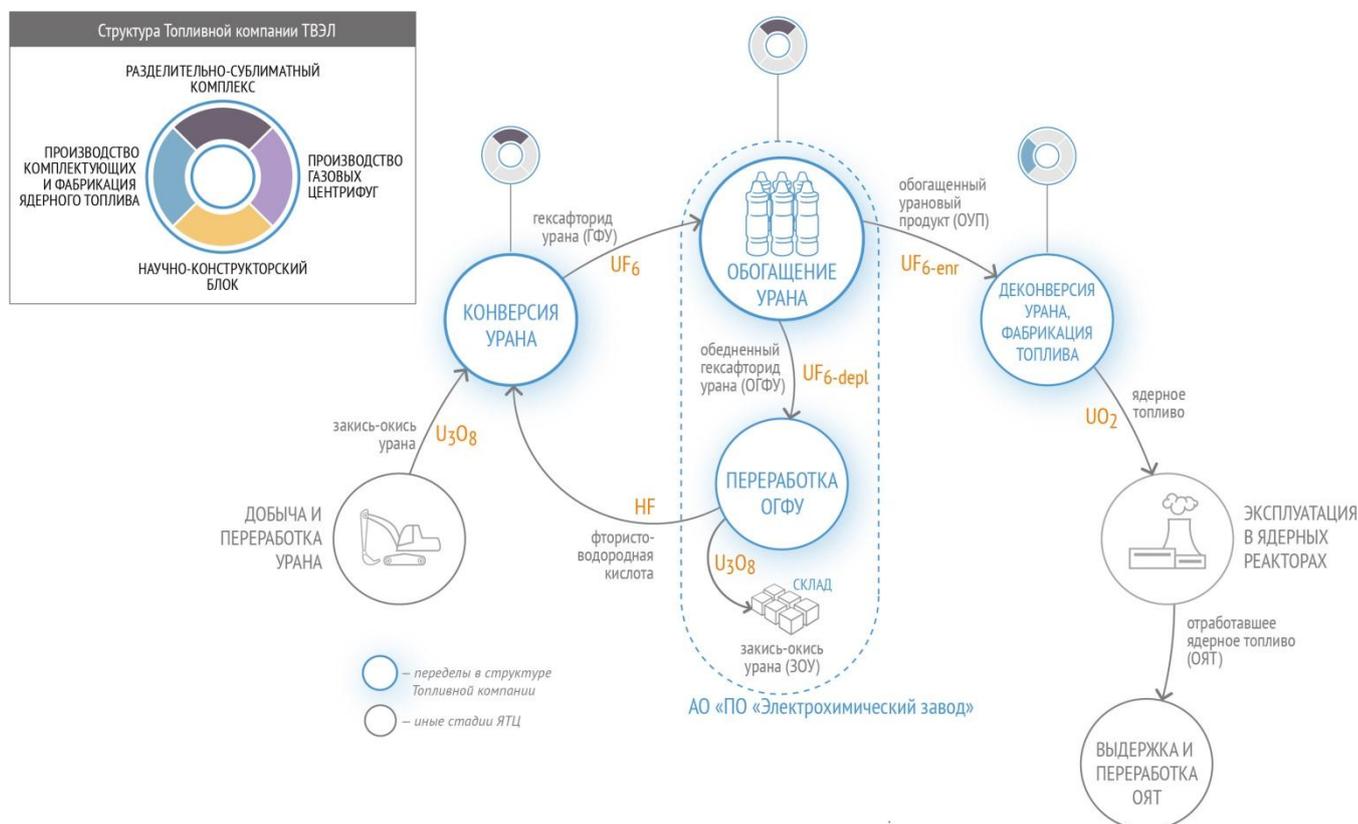
## Основные направления деятельности и виды продукции<sup>2</sup>

Виды деятельности	Продукция
переработка, транспортировка и хранение ядерных материалов, в том числе производство низкообогащенного урана для изготовления топлива реакторов атомных электростанций	обогащенный урановый продукт (ОУП) в виде гексафторида урана и закиси-оксида урана, высокообогащенный урановый продукт (ВОУП) для реакторов на быстрых нейтронах (РБН) и Атомфлота
производство стабильных изотопов	изотопная продукция (107 изотопов 21 химического элемента) в твердой и газообразной формах
хранение и переработка обедненного гексафторида урана (ОГФУ) с получением фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода	фтористоводородная техническая кислота и безводный фтористый водород, получаемые в процессе переработки ОГФУ

102-2, 1.3.2., РИ ЭЭЦБ 02

## Место в структуре Топливной компании ТВЭЛ и российского ЯТЦ

Рис.1. ЭХЗ в структуре Топливной компании ТВЭЛ и российского ЯТЦ



102-9, РИ ЭЭЦБ 01

Уран после добычи, переработки и конверсии поступает на ЭХЗ в виде гексафторида урана (ГФУ).

С помощью газовых центрифуг (ГЦ), объединенных в каскады, производится обогащение урана. Обогащенный урановый продукт (ОУП) – с более высоким содержанием изотопа  $^{235}U$  по сравнению с природным составом – основная товарная продукция ЭХЗ.

Технологическая схема основного производства, в которой используются ГЦ нескольких поколений, обладает высокой динамичностью и гибкостью, позволяет перерабатывать сырье любых типов (природного, регенерированного и отвалов прошлых лет) и получать ОУП требуемого изотопного состава, быстро реагировать на требования рынка обогащенного урана и перестраиваться без потерь эксплуатационных показателей.

ОУП в виде ГФУ или закиси-оксида урана  $U_3O_8$  (ЗОУ) поставляется на предприятия фабрикации, которые завершают технологический цикл изготовления топлива как для энергетических ядерных реакторов, так и для исследовательских.

<sup>2</sup> Подробнее в п. 1.4 «Рынки присутствия».

Объем производственной программы АО «ПО ЭХЗ» формируется исходя из потребностей внутренней программы атомной отрасли, а также обязательств экспортных поставок. Предприятие ведет производственно-хозяйственную деятельность на территории Российской Федерации.

102-2, 102-4

АО «ПО ЭХЗ» — единственное предприятие в России, обладающее технологией промышленной переработки «хвостов» производства (ОГФУ). Пуск в 2009 году установки обесфторивания «W-ЭХЗ» позволил решить в рамках собственного производства проблему накопления ОГФУ. Переработка ведется по технологии, разработанной французскими специалистами. Химически опасный ОГФУ переводится в обедненную закись-окись урана (ОЗОУ) — устойчивую химическую форму, пригодную для безопасного долговременного хранения. Кроме того, в перспективе, при переходе атомной энергетики на реакторы на быстрых нейтронах (РБН), ОЗОУ может быть использована для производства ядерного топлива для РБН. Образующиеся в процессе переработки ОГФУ фтористоводородная кислота и безводный фтористый водород — самостоятельная товарная продукция, которая имеет своих потребителей как внутри ядерно-топливного цикла, так и за его пределами.

### Современные макроэкономические тенденции, влияющие на деятельность Общества

АО «ПО ЭХЗ», работая на внутреннем рынке и участвуя во внешнеэкономической деятельности Госкорпорации «Росатом», вносит свой вклад в развитие экономики страны. Общество ощущает на себе основные макроэкономические тенденции и тренды (динамику валютного курса, изменение тарифов на энергоресурсы, индексы потребительских цен и цен промышленной продукции), что прямо сказывается на результатах производственно-экономической деятельности предприятия.

Табл. 1. Макропараметры

	2017	2018 факт	2019 прогноз
Валютный курс, руб./\$	59,51	63,15	63,05
Дефлятор на энергоресурсы, %	107,0	103,5	104,8
Дефлятор на тепловую энергию, %	104,0	104,7	106,2
Индекс потребительских цен (ИПЦ), %	102,5	104,3	104,4
ИПЦ дефлятор промышленной продукции, %	103,2	104,3	104,3

Табл. 2. Оценка влияния изменения макропараметров на ССДП - +/- в млн руб.

	2017	2018 факт
Изменения валютного курса	- 67,0	- 8,1
Изменение дефлятора на энергоресурсы	- 20,1	+17,9
Изменение индекса потребительских цен (ИПЦ)	- 8,4	- 0,8

1.2.13

## 1.2. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КАК СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Миссия Общества

Миссия Общества неизменна:

удовлетворять текущие и будущие потребности и ожидания наших потребителей в атомной энергетике и других областях общественного производства, обеспечивающих жизненную среду человека, создавая высокотехнологичную, безупречную по качеству и конкурентоспособную по цене продукцию, выполняя работы и оказывая услуги.

Главный приоритет – безусловное соблюдение требований надежности, безопасности, принципов экологической и социальной ответственности.

### Принципы и ценности

Рис.2. Ценности Росатома

#### НАШИ ПРИНЦИПЫ

Соответствие продукции и услуг самым высоким международным требованиям и стандартам.

Неукоснительное соблюдение требований законодательства.

Уважение и соблюдение прав акционеров, партнеров и потребителей.

Обеспечение достойного уровня жизни и самореализации персонала.

Бережное использование природных ресурсов и ответственное отношение к окружающей среде.

**НАШИ ЦЕННОСТИ – это единые корпоративные ценности Росатома.**

102-16



### Бизнес-модель, изменение капиталов и создание стоимости

Капиталы, определяющие устойчивое развитие Общества в 2018 году, демонстрируют стабильную положительную динамику, даже не смотря на сдерживающее влияние внешних макроэкономических факторов (см. *Современные макроэкономические тенденции, влияющие на деятельность Общества и Основные международные события, задающие тренды на указанных рынках, их влияние на деятельность Общества, прогноз изменений внешней среды*).

Финансовый капитал (подробнее см. раздел 3,4; 4.1).

Производственный капитал (см. разделы 4.2, 4.4).

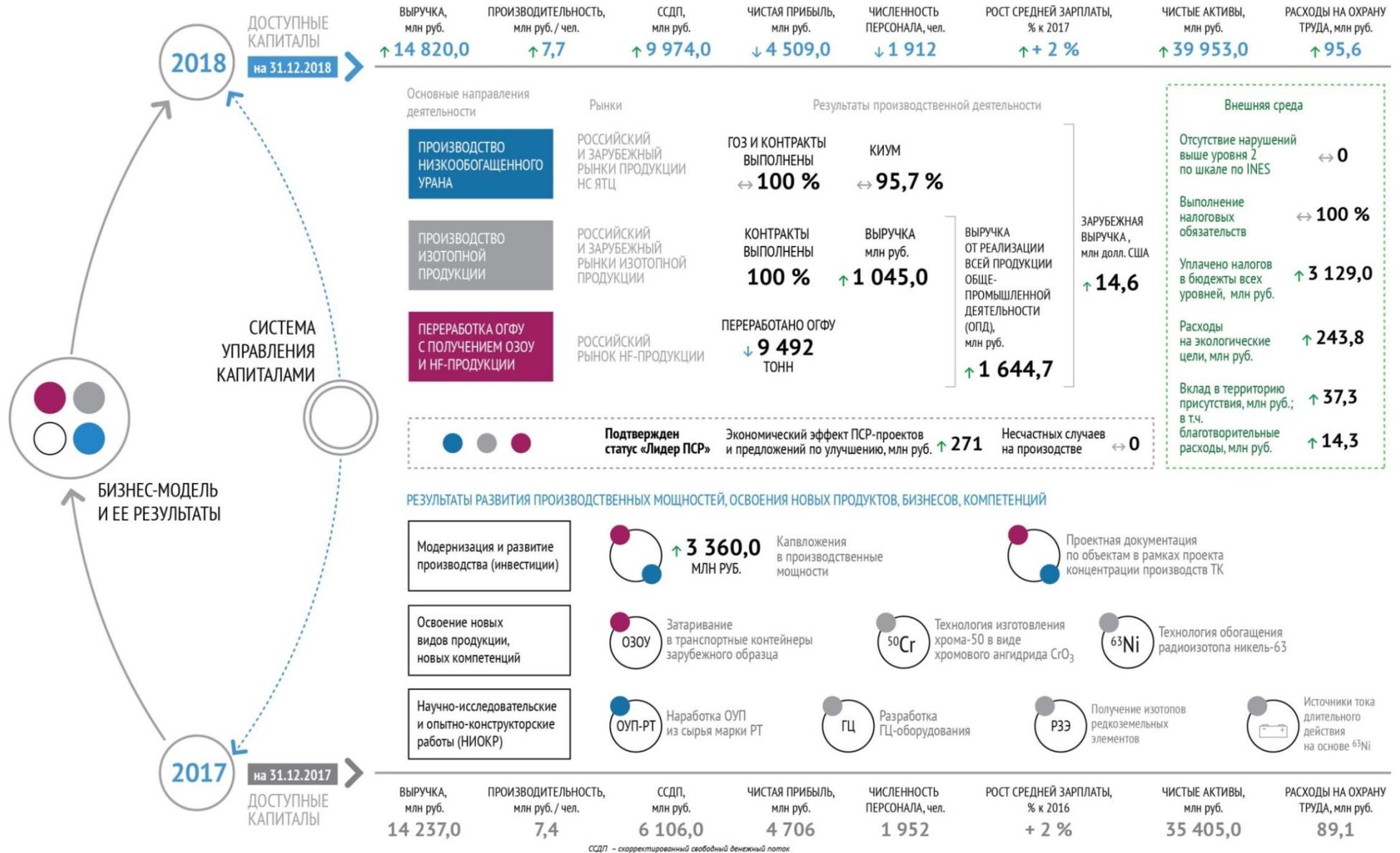
Человеческий капитал (см. разделы 7.1, 7.2).

Интеллектуальный капитал (см. разделы 3.5, 3.6).

Природный капитал (см. разделы 4.3, 6.2, 6.3).

Социально-репутационный капитал (см. разделы 8.1, 8.2, 8.3).

Рис.3. Бизнес-модель и изменение капиталов в отчетном периоде



Общество создает стоимость, стремясь максимально эффективно использовать ресурсы, инновационные технологии, компетенции персонала для производства высокотехнологичной продукции (работ, услуг), в полной мере удовлетворяющей потребности потребителей.

Бизнес АО «ПО ЭХЗ» связан с продажей товаров и услуг юридическим лицам (модель — «B2B»). При этом руководство и персонал Общества твердо убеждены, что бизнес должен быть восстановительно-развивающей силой в системе, которая дает ему жизненные ресурсы. Поэтому бизнес-модель отражает стержневой смысл деятельности предприятия — все подчинено задаче создания самому себе условий устойчивого развития.

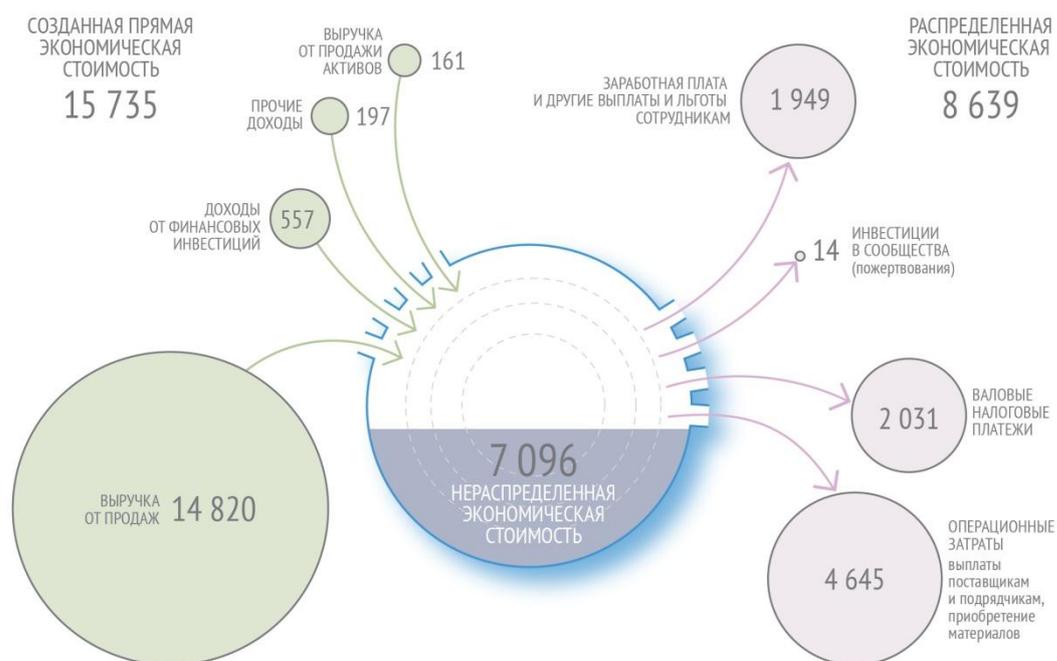
С точки зрения заинтересованных сторон (ЗС)<sup>3</sup> в деятельности АО «ПО ЭХЗ» наиболее значимы:

- дивиденды акционерам,
- налоги и отчисления в бюджетную систему РФ,
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности,
- достойный уровень вознаграждения за труд и развитие кадрового потенциала Общества,
- атмосфера социального согласия и деловой активности на территории присутствия<sup>4</sup>.

## Создание и распределение экономической стоимости

Созданная АО «ПО ЭХЗ» стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками (в рамках операционных затрат), персоналом Общества (в виде оплаты труда и социальных отчислений), государством (в форме налогов), местными сообществами и органами региональной и муниципальной власти (в форме налогов, социальных инвестиций и благотворительных расходов). Часть созданной стоимости остается в распоряжении Общества. Это нераспределенная стоимость, в которую входят средства, направляемые на развитие деятельности<sup>5</sup>.

Рис. 4. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.



201-1, 413-1

Относительное снижение распределенной экономической стоимости обусловлено проведением мероприятий по повышению эффективности, направленных на сокращение операционных затрат, оптимизацией персонала, а также невыплатой в 2018 году дивидендов по итогам 2017 года по решению общего собрания акционеров Общества<sup>6</sup>. Высвободившиеся средства (нераспределенная экономическая стоимость) будут направлены на программы развития Общества<sup>7</sup>.

<sup>3</sup> См. 9.3. Диалог с заинтересованными сторонами

<sup>4</sup> ЗАТО г. Зеленогорск Красноярского края

<sup>5</sup> См. Приложение 10. Структура созданной и распределенной прямой экономической стоимости, млн руб.

<sup>6</sup> См. 5.1. Корпоративное управление/Сведения о выплате дивидендов

<sup>7</sup> См. 3.4. Инвестиционная деятельность

## Стратегические ориентиры

Рис. 5. Стратегические ориентиры (основополагающие документы)

### Целевое видение:

Топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» — глобальный мировой лидер в начальной стадии (НС) ядерно-топливного цикла (ЯТЦ) и смежных отраслях (подробная информация о Топливной компании «ТВЭЛ» и её стратегии развития — на официальном сайте АО «ТВЭЛ»: <http://www.tvel.ru>)

### Стратегические ориентиры развития АО «ПО ЭХЗ»

Основным стратегическим ориентиром в перспективе 2030 года является стабильный рост, обеспечивающий сохранение технологического лидерства и ценового конкурентного преимущества в НС ЯТЦ, смежных областях и неядерных направлениях деятельности.

Основные стратегические цели АО «ПО ЭХЗ» вытекают из Стратегии Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и выстроены в Дерево целей, в которое декомпозированы стратегические цели от АО «ТВЭЛ» и где определены место и роль в достижении этих целей каждого руководителя и подразделения предприятия<sup>8</sup>.

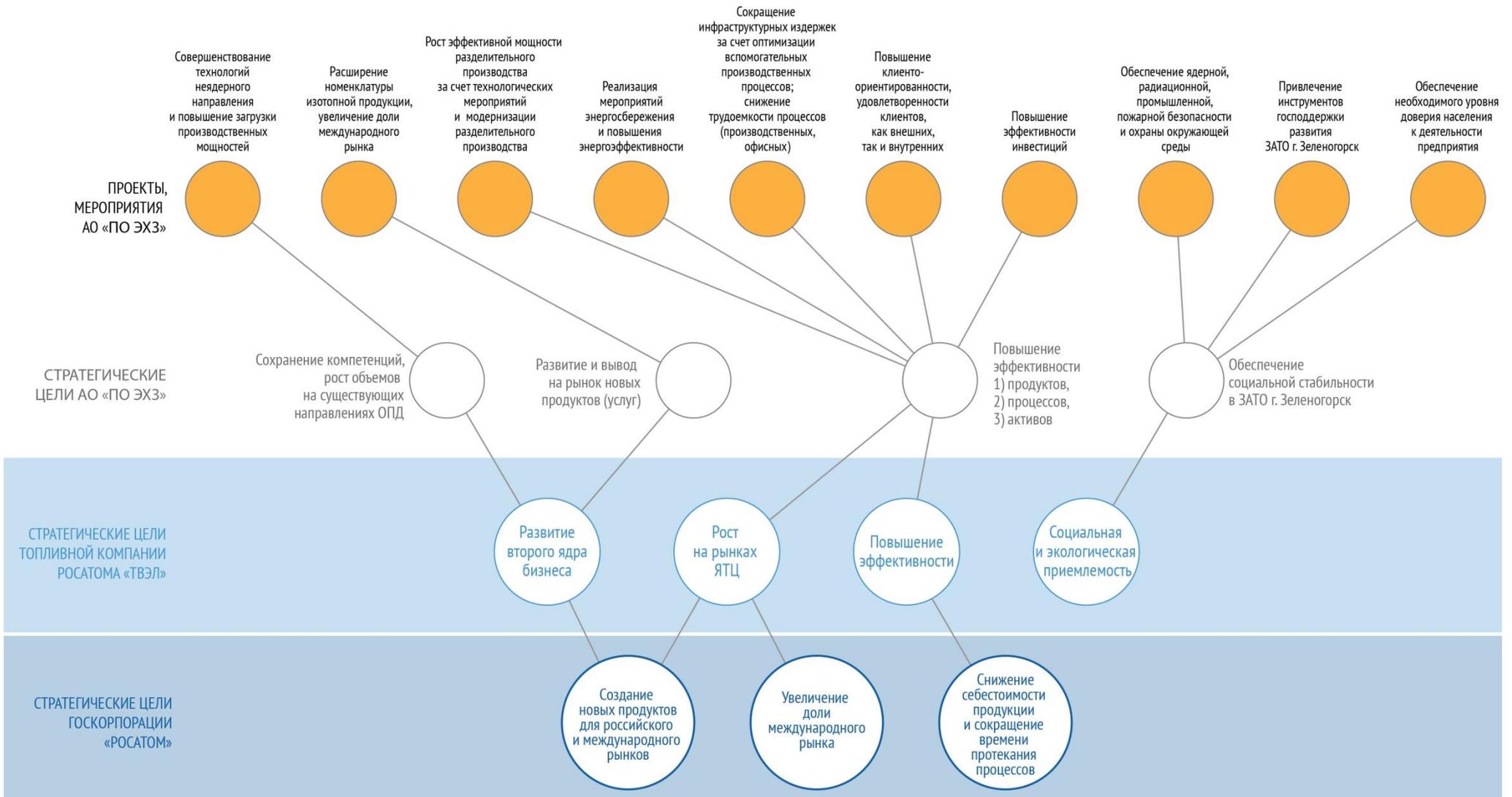


Табл. 3. Прогноз результативности АО «ПО ЭХЗ»

	2016 факт	2017 факт	2018 факт	2019 план	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз	2030 оценка
Выручка, всего, млрд руб.	13,3	14,2	14,8	15,5	17,6	18,5–18,9	19,3–21,0	20,9–22,9	29,1–32,0
Выручка-экспорт, млн долларов США	14,2	14,0	14,6	12,1	13,2	13,5	13,9	14,3–18,0	15,2–27,2
Валовая прибыль, млрд руб.	5,5	6,8	7,4	7,6	9,2	10,2–10,6	10,9–12,3	12,4–14,1	18,1–20,0
Чистая прибыль, млрд руб.	3,4	4,7	4,5	4,4–3,5	5,6	6,6–6,4	7,2–8,2	8,5-9,9	13,0–14,4
Производительность, млн руб. /чел.	6,8	7,4	7,7	8,0	9,0	9,5–9,8	9,9–10,9	10,8–11,8	15,2–16,8
ССДП, млрд руб.	7,5	6,1	10,0	9,2–9,6	8,9–8,1	7,8–7,6	9,7–11,4	10,5–12,6	14,8–16,2

<sup>8</sup> См. 5.1. Корпоративное управление. Ключевые показатели эффективности

Рис. 6. Дерево целей (декомпозиция целей Госкорпорации «Росатом» на уровне Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и АО «ПО ЭХЗ»)



## **Публичная позиция в области устойчивого развития**

С точки зрения Общества устойчивое развитие — это долговременный прогнозируемый, планируемый и управляемый процесс совершенствования всей своей деятельности во имя достижения стратегических целей АО «ПО ЭХЗ» и сохранения и развития ценностей, значимых для всех заинтересованных в деятельности предприятия сторон.

АО «ПО ЭХЗ» понимает, что его устойчивое развитие возможно только в том случае, если, планируя свою деятельность, оно будет учитывать современные вызовы, с которыми сталкивается мировая атомная энергетика и промышленность:

- нарастающую внутреннюю конкуренцию за сырьевые рынки и рынки сбыта;
- угрозу неконтролируемого распространения ядерных технологий и материалов;
- недоверие к глобальной безопасности энергетике, основанной на использовании энергии атомных ядер.

АО «ПО ЭХЗ» выделяет шесть равнозначных направлений, способствующих его устойчивому развитию:

- безопасность деятельности и качество продукции;
- развитие персонала;
- инновационная деятельность;
- содействие социально-экономическому развитию территории присутствия;
- защита окружающей среды;
- соблюдение этических принципов во взаимоотношении с заинтересованными сторонами — добросовестности, открытости, подотчетности, взаимоуважения.

### **Безопасность деятельности и качество продукции**

Деятельность АО «ПО ЭХЗ» направлена на создание условий производства, которые необходимы и достаточны для выпуска качественной продукции, соответствующей международным нормам и стандартам. Но в понятие «качество» Общество вкладывает особый смысл, неразрывно связывая качество своей деятельности с ядерной и радиационной безопасностью.

АО «ПО ЭХЗ», как предприятие ядерного топливного цикла, устанавливает безусловный приоритет обеспечения ядерной и радиационной безопасности при эксплуатации технологического оборудования.

В своей деятельности Общество неукоснительно соблюдает требования к безопасности, определенные международными, национальными и отраслевыми нормативными актами.

В АО «ПО ЭХЗ» действует и постоянно совершенствуется система менеджмента, соответствующая требованиям актуальных международных стандартов.

### **Развитие персонала**

АО «ПО ЭХЗ» действует на рынке высокотехнологичных продукции и услуг, качество которых может обеспечить только персонал с высоким уровнем профессиональных компетенций. Поэтому АО «ПО ЭХЗ» считает важным постоянное совершенствование знаний и практических навыков работников, занятых на всех ключевых направлениях своей деятельности.

Постоянное совершенствование технологических и бизнес-процессов, необходимых для реализации программ развития и инновационных проектов, возможно только в том случае, если персонал предприятия мотивирован на творческое отношение к выполнению своих обязанностей, на работу с полной отдачей, уверен в поддержке и адекватной оценке интеллектуального труда со стороны АО «ПО ЭХЗ» и его руководства.

АО «ПО ЭХЗ» считает принципиально важным обеспечить достойный уровень оплаты труда работников и объективно оценивать профессиональный вклад каждого сотрудника в общий результат, инвестировать значительные средства в профессиональное и гуманитарное развитие персонала, предоставлять возможности карьерного роста и профессиональной творческой самореализации.

### **Инновационная деятельность**

Планомерно повышая эффективность производства и развивая второе ядро бизнеса с целью повышения экономической устойчивости предприятия в условиях обострения конкуренции на мировом рынке ядерного топлива, Общество делает ставку на решения с высокой долей инновационных компонентов, которые в свою очередь являются компонентами других видов высокотехнологичной деятельности современного общества — атомной энергетике и медицины, электроники и научных исследований.

### **Содействие социально-экономическому развитию территории присутствия**

Деятельность Общества имеет важное значение для территории присутствия, под которой понимается не только ЗАТО г. Зеленогорск и прилегающие территории Рыбинского района, но и в широком смысле субъект федерации – Красноярский край. АО «ПО ЭХЗ» как градообразующее

предприятие для ЗАТО г. Зеленогорск осознает свою ответственность за формирование условий социально-экономического развития города.

Успешная производственно-экономическая деятельность АО «ПО ЭХЗ» позволяет наполнять региональный и местный бюджеты, поддерживать занятость в организациях, поставляющих материалы, оборудование, услуги для нужд предприятия.

Устойчивое развитие АО «ПО ЭХЗ» напрямую зависит от общественной приемлемости деятельности. Предприятие придает особое значение фактору социальной стабильности и рассматривает социальную ответственность как один из ключевых принципов своей деятельности. Социальное влияние Общества проявляется как во внутреннем (персонал), так и во внешнем (местные сообщества) контурах.

Атмосфера социальной приемлемости, доверие населения ЗАТО г. Зеленогорск и Красноярского края к деятельности АО «ПО ЭХЗ», основанные на общих ценностях и образцах поведения, на широком сотрудничестве с внешними заинтересованными сторонами, сопровождаемом благотворительной поддержкой наиболее важных социальных и культурных инициатив территории присутствия, отвечают базовым интересам Общества, повышают его возможности в реализации инновационных проектов в области промышленного производства в условиях нарастающего конкурентного давления.

### **Защита окружающей среды**

Самым значимым с точки зрения влияния на окружающую среду АО «ПО ЭХЗ» в своей деятельности признает эксплуатацию объектов использования атомной энергии и обращение с ядерными материалами, радиоактивными веществами и радиоактивными отходами. Общество осознает, что эта деятельность не должна приводить к негативным изменениям в окружающей среде и отрицательно влиять на здоровье человека.

Обеспечивая экологическую безопасность, необходимую для устойчивого развития, и последовательно сокращая негативное воздействие производства и поставляемой продукции на окружающую среду до минимально приемлемого уровня, АО «ПО ЭХЗ» демонстрирует желание и возможность внедрять и применять самые передовые решения в областях рационального использования природных ресурсов, мониторинга вредных производственных факторов, предотвращения чрезвычайных ситуаций.

### **Соблюдение этических принципов во взаимоотношении с заинтересованными сторонами – добросовестности, открытости, подотчетности, взаимоуважения**

АО «ПО ЭХЗ» несет ответственность перед Госкорпорацией «Росатом» и Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ» за выполнение инвестиционных обязательств и заданных ключевых показателей эффективности.

АО «ПО ЭХЗ» обязано и выполняет законные требования ключевых заинтересованных сторон, в т. ч. региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления, деловых партнеров и местных сообществ.

АО «ПО ЭХЗ» понимает, что эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами подразумевает выявление их потребностей и ожиданий, формирование ответной позиции Общества, а также, в случае целесообразности, учет их потребностей и ожиданий в корпоративных политиках, стратегии развития и текущей деятельности.

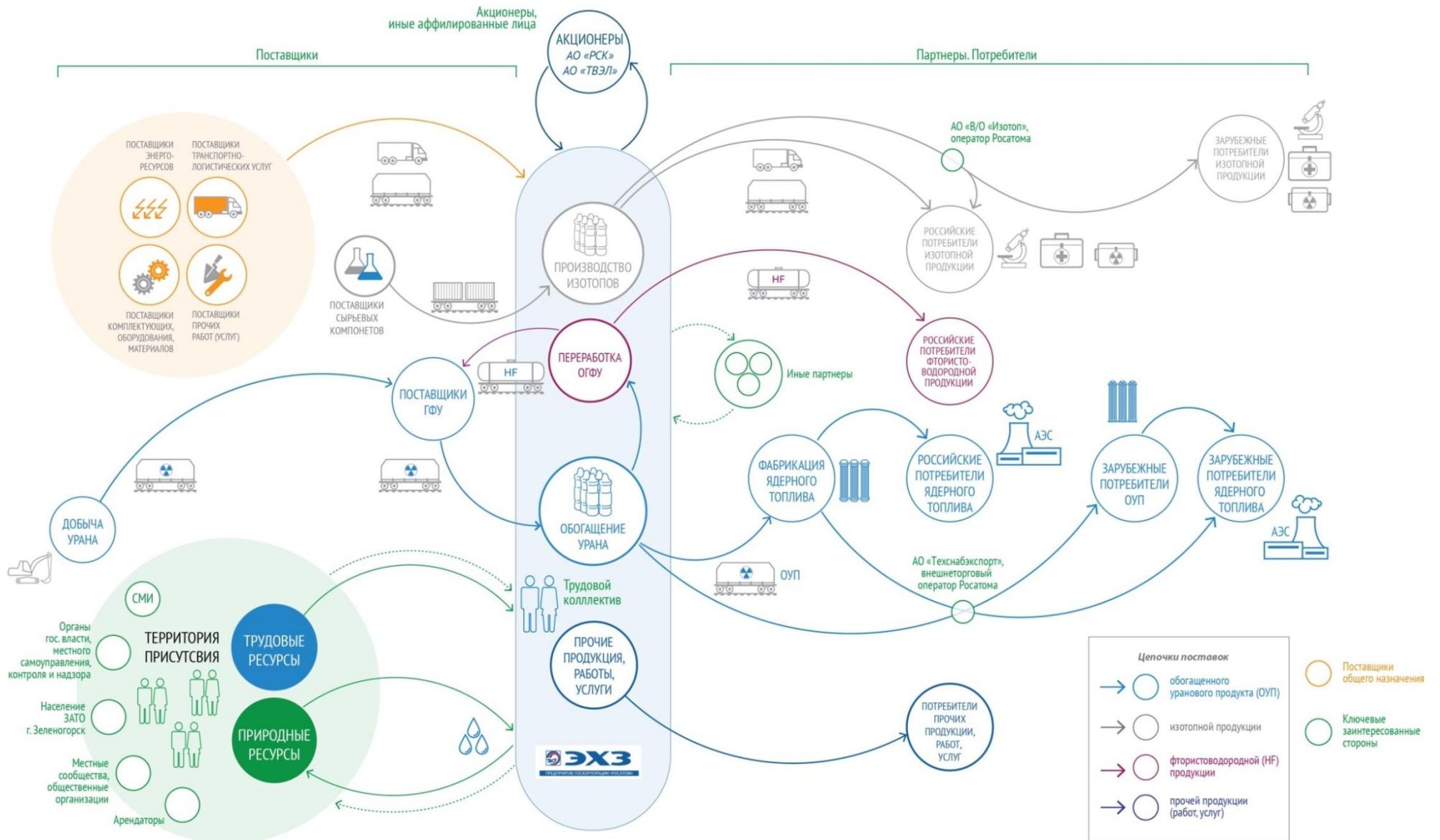
АО «ПО ЭХЗ» считает важным фактором своего развития долговременные и взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами, уважает их мнение, гарантирует соблюдение взятых на себя обязательств по отношению к каждой из сторон и, в свою очередь, рассчитывает на ответное соблюдение взятых обязательств и готово потребовать этого, если такие обязательства закреплены юридически.

АО «ПО ЭХЗ» обязуется регулярно и своевременно информировать заинтересованные стороны о значимых для них аспектах своей деятельности, в том числе используя механизмы публичной отчетности.

# Цепочки поставок. Ключевые заинтересованные стороны

102-9

Рис. 7. Цепочки поставок и ключевые заинтересованные стороны



## Устойчивое развитие Общества и приоритетные национальные проекты России

Начиная с 2006 года программа по росту «человеческого капитала» в России, реализуется в формате национальных проектов<sup>9</sup>.

7 мая 2018 года Президент России Владимир Путин подписал указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», утвердив новые национальные проекты.

АО «ПО «Электрохимический завод» не является прямым участником реализации национальных проектов, однако значительное число направлений деятельности Общества в целях собственного устойчивого развития отвечают целям и задачам нацпроектов.

### Национальные проекты России 2006—2018



Одной из задач приоритетного национального проекта **«Здоровье»** названо повышение доступности и качества медицинской помощи. Реализуемый на территории ЗАТО г. Зеленогорск проект «Бережливая поликлиника»<sup>10</sup> полностью направлен на то, чтобы повысить доступность и качество медицинской помощи в поликлинических учреждениях города.

Задачи стимулирования инноваций в сфере образования и поддержки талантливой молодежи (приоритетный национальный проект **«Образование»**) прямо стыкуются с позицией и действиями Общества: поддержка инновационных проектов городского Управления образования, моральное и материальное поощрение наиболее успешных старшеклассников зеленогорских школ – один из приоритетов благотворительной деятельности Общества<sup>11</sup>.

Жилищная программа Общества, предусматривающая компенсацию части расходов по оплате процентов по ипотечным кредитам (40 % ее участников – семьи молодых специалистов и работников в возрасте до 35 лет)<sup>12</sup>, – в русле решения таких задач приоритетного национального проекта «Жилье» как субсидирование ипотечных кредитов и поддержка молодых семей в решении жилищной проблемы.

### Национальные проекты России 2019—2024

Из 13 проектов трех основных направлений нацпроектов – **Человеческий капитал, Комфортная среда для жизни и Экономический рост** – 11 находят свое отражение в тех задачах, которые ставит перед собой АО «ПО «Электрохимический завод» в области устойчивого развития:

- Здравоохранение
- Образование
- Демография
- Культура
- Жилье и городская среда
- Экология
- Наука
- Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы
- Цифровая экономика
- Производительность труда и поддержка занятости
- Международная кооперация и экспорт



<sup>9</sup> Объявленная 5 сентября 2005 года в выступлении Президента России Владимира Путина на встрече с членами Правительства России, руководством Федерального Собрания и членами президиума Государственного совета России и реализуемая различными ведомствами на федеральном и региональном уровнях с 2006 по 2018 год.

<sup>10</sup> См. 8.1. Вклад в развитие территории присутствия

<sup>11</sup> См. 8.1. Вклад в развитие территории присутствия, 8.2. Благотворительная деятельность 8.3. Общественные коммуникации

<sup>12</sup> См. 7.2. Развитие социального партнерства

## Вклад в достижение целей ООН в области устойчивого развития и отношение к ним

25 сентября 2015 государства-члены Организации объединенных наций (ООН) приняли Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года. Она содержит ряд целей в области устойчивого развития, для достижения которых необходимы совместные усилия правительств, частного сектора, гражданского общества и жителей Земли.



Атомная энергетика из известных видов энергогенерации наиболее экологически чистая и с учетом долгосрочных факторов имеет невысокую стоимость выработанного киловатт-часа. Кроме того, атомная энергетика обеспечивает надежную, предсказуемую и масштабируемую выработку энергии, не зависит от климатических и ландшафтных условий стран и наличия у них углеводородных ресурсов. Участвуя в создании топлива для мировой атомной энергетике, АО «ПО ЭХЗ» содействует достижению такой цели ООН в области устойчивого развития как *недорогостоящая и чистая энергия (7)* и косвенно влияет на *ликвидацию нищеты (1)* и *голода (2)*<sup>13</sup>.

Выпуская изотопную продукцию для ядерной медицины, обеспечивающей сохранение здоровья и высокого качества жизни для всех в любом возрасте, АО «ПО ЭХЗ» способствует достижению таких целей ООН в области устойчивого развития как *хорошее здоровье и благополучие (3)*.

Выполняя требования национального экологического законодательства и международных стандартов в области экологического менеджмента, внедряя ресурсо- и энергосберегающие технологии, из года в год сокращая потребление воды, тепловой и электрической энергии, снижая воздействие производственных факторов на окружающую среду, уменьшая выбросы вредных веществ в атмосферу, решая задачу создания замкнутого водоснабжения холодильных машин, руководствуясь в своей деятельности принципами «бережливой производства», АО «ПО ЭХЗ» способствует достижению таких целей ООН в области устойчивого развития как *чистая вода и санитария (6)*, *ответственное потребление и производство (12)*, *борьба с изменением климата (13)*, *сохранение экосистем (14, 15)*.

Содействуя выполнению обязательств Госкорпорации «Росатом» как члена международных организаций, в частности Международного агентства по атомной энергии<sup>14</sup>, а также выпуская публичные годовые отчеты (интегрированный, экологический), совершенствуя систему публичной отчетности, совершенствуя взаимодействие с заинтересованными сторонами, расширяя их круг, вовлекая в совместное улучшение окружающей среды и общественных отношений, АО «ПО ЭХЗ» способствует достижению таких целей ООН в области устойчивого развития как *партнерство в интересах устойчивого развития (17)*.

АО «ПО ЭХЗ» поддерживает проекты в области образования, будучи заинтересованным в развитии личности, в высоком уровне знаний и компетенций людей, которые работают и будут в будущем работать на самом предприятии, в обеспечивающих предприятиях и организациях. Общество приветствует стремление ООН достичь такой цели в области устойчивого развития как *качественное образование (4)*. АО «ПО ЭХЗ» заинтересован и участвует в расширении фундаментальных знаний и прикладных научных исследований, предоставляя научным организациям и коллаборациям изотопную продукцию, позволяющую проводить глобальные научные эксперименты.

АО «ПО ЭХЗ» заинтересовано в *мирном существовании, в индустриализации и инновационном развитии (9)* стран, регионов, городов (включая страну, регион и город присутствия), в их *устойчивости, экономическом росте (11)*, в *совершенствовании их производственной, социально-бытовой и институциональной инфраструктур, в правосудии и эффективных общественных институтах (16)*, в *равенстве прав и возможностей людей (5, 10)*, в том числе *праве и возможности иметь достойную работу (8)*, и в свою очередь своей деятельностью способствует достижению этих целей. ЭХЗ предоставляет достойную работу и достойное вознаграждение за труд, участвует в формировании и реализации планов развития атомной отрасли России, Красноярского края и ЗАТО г. Зеленогорск.

<sup>13</sup> Разделы Отчета, в которых раскрыта информация, связанная с той или иной целью ООН в области устойчивого развития, отмечены соответствующей пиктограммой.

<sup>14</sup> См. 1.3. Вклад в развитие атомной отрасли России

### 1.3. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ

#### **Конкурентные преимущества АО «ПО ЭХЗ» в контексте общей цепочки создания стоимости Госкорпорации «Росатом»**

- лидерские позиции в отрасли в развитии технологий
- высокий уровень автоматизации процессов технологических схем уранового и изотопного производств
- высокая квалификация персонала
- высокое качество и низкая себестоимость выпускаемой продукции
- применение новейших передовых процессов и технологий

#### **Ядерный бизнес**

- единственное в отрасли предприятие по производству высокообогащенного уранового продукта (ВОУП), используемого для изготовления топлива для реакторов на быстрых нейтронах (БН) и судовых реакторных установок Атомфлота
- единственная в России установка по обесфториванию ОГФУ и перевода его в безопасную форму хранения, интегрированная в технологическую схему разделительного производства
- высокий коэффициент использования установленной мощности (КИУМ)

**Гибкая технологическая схема позволяет перерабатывать сырье любых типов (природного, регенерированного, отвалов прошлых лет) и при этом нарабатывать товарную продукцию требуемого изотопного состава.**

#### **Неядерный бизнес**

- широкая номенклатура выпускаемой изотопной продукции с уникальными характеристиками и свойствами, которые трудно скопировать конкурентам
- наличие полного технологического цикла производства изотопной продукции, включая синтез рабочего вещества, разделение изотопов и создание товарных форм
- высокое качество выпускаемой HF-продукции (химическая чистота/минимальное содержание примесей), позволяющее использовать ее в разных отраслях химической и нефтяной промышленности

#### **Международное сотрудничество**

АО «ПО «Электрохимический завод» – участник международного сотрудничества Росатома в части экспортных поставок урановой и изотопной продукции, а также поставщик изотопной продукции для крупных международных научных проектов, в частности, в области нейтринной физики.

Общество всецело содействует выполнению обязательств Госкорпорации «Росатом» как члена международных организаций, в частности Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ).

Предприятие выбрано одной из учебных площадок инспекторов МАГАТЭ<sup>15</sup>. В 2016–2018 гг. прошли обучение уже более 50 инспекторов этого международного агентства.

**Руководитель делегации инспекторов МАГАТЭ,  
заместитель директора МАГАТЭ Массимо Апаро:**

*– Хотел бы поблагодарить Росатом в целом и персонал ЭХЗ в частности.*

*В МАГАТЭ очень мало экспертов по обогащению урана, ни один из них не является экспертом по обогащению стабильных изотопов...*



#### **3.23.3**

АО «ПО ЭХЗ» действует строго в рамках законодательства Российской Федерации, выполняет требования договоров Российской Федерации в области нераспространения оружия массового поражения, средств его доставки, а также в области контроля за экспортом продукции двойного назначения.

#### **3.23.4**

<sup>15</sup> Учебный курс, организованный Госкорпорацией «Росатом» для инспекторов МАГАТЭ, включает в себя две части. Российскую газоцентрифужную технологию разделения изотопов урана представляло АО «Ангарский электрохимический комбинат» (г. Ангарск). Знакомство с производством стабильных изотопов было организовано на базе АО «ПО «Электрохимический завод» — пионера в области промышленного использования газовых центрифуг для обогащения неурановых изотопов, до сих пор занимающего лидирующие мировые позиции в этой области. Специалисты предприятия подготовили специальный курс, включающий в себя знакомство с теоретическими и практическими аспектами производства изотопной продукции, и стали на период обучения преподавателями для иностранных коллег.

## 1.4. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

**АО «ПО «Электрохимический завод» — надежный поставщик обогащенного уранового продукта, услуг по обогащению урана и изотопной продукции на мировой рынок и в рамках отраслевой кооперации российской атомной отрасли.**



### Оценка места Общества на рынке услуг по обогащению урана

Мировой рынок обогащения представлен двумя основными продуктами: обогащенным урановым продуктом (ОУП) и услугой по обогащению урана (в том и другом случаях происходит изменение изотопного состава). Затраты, необходимые для получения веществ с заданным изменением изотопного состава, измеряются в единицах работы разделения (ЕРР).

По оценке Госкорпорации «Росатом» со ссылкой на прогноз Всемирной ядерной ассоциации (WNA), развитие атомной энергетики на горизонте 2030 года окажет положительное влияние на рынок услуг по обогащению природного урана. Согласно базовому сценарию Всемирной ядерной ассоциации, к 2020 году мировые потребности в обогащении увеличатся и составят 57 млн ЕРР, а к 2030 году — 71 млн ЕРР. С учетом ожидаемого роста спроса в перспективе следует ожидать перехода рынка в более сбалансированное состояние, характеризующийся сегодня значительным превышением предложения услуг по обогащению урана над спросом.

Уран – один из немногих товаров, рыночные позиции которого в 2018 году не упали. Спотовая цена урана в декабре даже была на 20% выше, чем в начале года, продолжая держаться совсем близко к \$30 за фунт (453 г) – торгуясь по \$28.70 за фунт состоянием на 28 декабря. Аналитики прогнозируют<sup>16</sup> дальнейший рост цены урана.

К началу отчетного года Госкорпорация «Росатом» обеспечивала значительную часть потребностей в услугах по обогащению урана, занимая более 1/3 рынка<sup>17</sup>.

На сегодняшний день все игроки эксплуатируют современную газодиффузионную технологию обогащения урана.

В структуре российской атомной отрасли организацией, занимающейся продвижением на мировой рынок производимой предприятиями Госкорпорации «Росатом» урановой продукции — обогащенного уранового продукта и услуг по обогащению урана — является АО «Техснабэкспорт». Совместно с АО «Техснабэкспорт» Топливная компания «ТВЭЛ» обеспечивает значительную часть потребностей энергетических компаний, использующих АЭС зарубежного дизайна, в услугах по обогащению урана<sup>18</sup>.

АО «ПО ЭХЗ» начиная с 1993 года успешно выполняет контракты в рамках экспортной деятельности АО «Техснабэкспорт», обеспечивая соответствие производимой товарной урановой продукции требованиям международных стандартов ASTM<sup>19</sup>.

*Обеспечение экспортной программы Общества базируется на долгосрочных контрактах с поставщиками уранового сырья, услуг по его конверсии и обогащению. В сырьевом обеспечении основными партнерами АО «Техснабэкспорт» являются отраслевые компании АО «Ураниум Уан Груп» и АО «Атомредметзолото».*

*Предоставление услуг по конверсии и обогащению урана осуществляется по договорам с АО «ТВЭЛ» на производственных площадках АО «УЭХК», АО «ПО «ЭХЗ» и АО «СХК» — многолетних надежных партнеров Общества.*

*АО «ТЕХСНАБЭКСПОРТ». Годовой отчет 2017 (стр. 22)*

С учетом доли Общества в российских разделительных мощностях и в объеме заказа на услуги по разделению ЭХЗ обеспечивает около 10 % международного рынка по ЕРР.

АО «ПО ЭХЗ» — уникальный производственно-технологический комплекс, не имеющий аналогов ни по составу, ни по эффективности. Сегодня это единственное российское разделительное предприятие, на площадке которого ведется промышленная переработка ОГФУ, и единственное в мире, сумевшее интегрировать установку обесфторивания «W-ЭХЗ» с разделительным каскадом завода. Подача ОГФУ на переработку прямым потоком исключила цикл промежуточных операций по подготовке и перевозке оборотной тары, сократила непроизводительные расходы, позволила освободить производственные площади.

<sup>16</sup> См. <http://www.atomic-energy.ru/news/2019/01/24/92024>

<sup>17</sup> См. публичный годовой отчет Госкорпорации «Росатом» за 2017 год (<https://www.rosatom.ru/upload/iblock/e5d/e5d0fefbd69c8d8a779ef817be2a63d0.pdf>)

<sup>18</sup> Подробная информация о рынке представлена в годовых отчетах Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и АО «Техснабэкспорт» на официальных сайтах компаний.

<sup>19</sup> См. География поставок продукции

Госкорпорация «Росатом» и Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» рассматривают АО «ПО ЭХЗ» как перспективную площадку для дальнейшего развития производственных компетенций с целью укрепления международных позиций российской атомной отрасли на рынке продукции начальной стадии ЯТЦ.

102-2, 1.2.2, 3.24.5



## Оценка места Общества на рынке изотопной продукции

По оценкам из разных источников годовой объем мирового рынка стабильных изотопов не превышает 50 миллионов долларов США, что составляет менее 1% от совокупного объема рынка изотопной продукции (радиоактивные и стабильные изотопы).

Развитие рынка изотопной продукции в значительной степени зависит от уровня развития и финансирования мировой и отечественной науки и ядерной медицины. Сегодня более 70 % производимых в мире стабильных изотопов и более 50 % радиоактивных используется в сфере здравоохранения, главным образом в медицинской диагностике (около 98 % изотопов, поступающих в медицинский сектор).

АО «ПО ЭХЗ» — один из крупнейших производителей стабильных изотопов газоцентрифужным методом и входит в первую тройку мировых производителей изотопной продукции. Доля, занимаемая продукцией предприятия на мировом рынке стабильных изотопов, составляет около 40 % от всего объема контракции. Изотопная продукция предприятия широко используется в различных областях, в том числе в атомной энергетике, медицине, электронике, научных исследованиях по общей химии, физике, биотехнологиям, метеорологии, агрохимии и прочих направлениях. В международных научных кругах АО «ПО ЭХЗ» давно имеет репутацию надежного поставщика качественной изотопной продукции, используемой, в том числе, в глобальных научных экспериментах.

Основным поставщиком изотопной продукции АО «ПО ЭХЗ» и других предприятий-производителей Госкорпорации «Росатом» является АО «Всерегionalное объединение «Изотоп» (АО «В/О «Изотоп»), среди партнеров которого более 100 зарубежных компаний в 30 странах мира и более 600 организаций в России<sup>20</sup>.

102-9

## Оценка места Общества на рынке фтористоводородной кислоты

Производство фтористоводородной кислоты в России специфично тем, что основную ее часть компании-производители, в отличие от ЭХЗ, используют в собственных технологических процессах (выпуск алюминия, фторполимеров, фторсолей и др.). Доля товарной фтористоводородной кислоты, поступающей на рынок, не велика — не более 5–10 % от общего объема производства.

АО «ПО ЭХЗ» поставляет фтористоводородную продукцию (фтористоводородную кислоту, безводный фтористый водород) как потребителям, находящимся в контуре Госкорпорации «Росатом», так и за ее пределами — российским предприятиям химической, металлообрабатывающей, горно- и нефтегазодобывающей промышленности. Доля предприятия на российском рынке фтористоводородной кислоты составляет около 37 %.

102-9

## Основные международные события, задающие тренды на указанных рынках, их влияние на деятельность Общества, прогноз изменений внешней среды

Глобальный финансовый и политический кризисы сдерживают темпы развития перспективной атомной генерации в развивающихся странах. Страны с передовой экономикой проявляют большую озабоченность экологией и климатом и с помощью явных и скрытых механизмов государственного регулирования ослабляют позиции атомной генерации в пользу возобновляемых источников энергии (ВИЭ), экономические и экологические преимущества которых пока преувеличены. Высокая конкуренция на рынке урановой продукции в технологическом, ценовом и географическом аспектах сохраняет тенденцию к снижению мировых цен на ОУП, но одновременно подстегивает технологическое развитие ЯТЦ<sup>21</sup>.

По данным Международного энергетического агентства (IEA)<sup>22</sup>, доля атомной энергии снизилась с 17 % в 2000 году до 10 % в 2018 году. Однако ряд государств по-прежнему в энергетической стратегии делают ставку на атомную генерацию: например, в 2018 году рост атомной генерации произошел в России, Франции, Швейцарии, Тайване, Пакистане и Швеции; за прошедший год произошел перезапуск четырех блоков АЭС в Японии; количество энергоблоков АЭС в Китае за период 2000–2018 гг. выросло более чем в 10 раз.

<sup>20</sup> Подробная информация о рынке — в годовом отчете и на официальном сайте АО «В/О «Изотоп».

<sup>21</sup> См. Инновационная деятельность в ядерной сфере, Производственно-экономические результаты разделительного производства

<sup>22</sup> См. <https://www.iea.org/qeco/>

Потенциал развития атомной энергетики в Китайской народной республике поддержан подписанным в 2018 году между АО «ТВЭЛ» и китайской компанией CNLY (входящей в состав корпорации CNNC) контрактом на поставку ядерного топлива для строящегося энергоблока с реактором на быстрых нейтронах CFR-600<sup>23</sup>. Единственным в России производителем является ОУП для реакторов на быстрых нейтронах АО «ПО ЭХЗ».

Страхование политических рисков компаний-потребителей изотопной продукции АО «ПО ЭХЗ» в связи с введением внешнеторговых ограничений правительствами некоторых иностранных государств приводит к диверсификации портфеля зарубежных заказов и сокращению объемов потребления изотопной продукции АО «ПО ЭХЗ» по ряду продуктовых направлений в среднесрочной перспективе. В то же время сохраняется тенденция устойчивой контрактации по продуктовым направлениям, имеющим конкурентные преимущества самого высокого уровня.

Нестабильный курс национальной валюты создает сложности в прогнозировании поведения на рынке фтористоводородной продукции со стороны основных конкурентов АО «ПО ЭХЗ» – компаний-импортеров из Республики Казахстан и Китайской Народной Республики.

В этих условиях такие задачи как повышение эффективности производства и снижение себестоимости всей линейки продукции для АО «ПО ЭХЗ» остается актуальной.

102-9, 1.2.13

Оценка рыночных тенденций, реализуемые на предприятии программы повышения эффективности и модернизации производства позволяют обеспечить устойчивый уровень производства и реализации продукции (работ, услуг) по всем направлениям деятельности и заложить положительный тренд на рост производительности труда.

Табл. 4. Рост выручки и производительности в динамике до 2023 г.

	2018 факт	2019 план	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
Выручка всего, млн руб.	14 820	15 482	17 595	18 451	19 265	20 852
Производительность, млн руб./чел.	7,7	8,0	9,0	9,5	9,9	10,8
Динамика к уровню 2018 года, %	100	104	117	123	129	140

<sup>23</sup> Контракт предусматривает поставку уранового топлива для начальной загрузки, а также для перегрузок в течении первых семи лет эксплуатации реакторной установки. Фактически это часть масштабной комплексной программы сотрудничества в сфере атомной энергетики между Россией и Китаем на ближайшие десятилетия..

## 1.5. ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК ПРОДУКЦИИ

### *Продукция АО «ПО ЭХЗ» на глобальном рынке*

Низкообогащенный уран производства АО «ПО ЭХЗ» за весь период выпуска экспортировался на все обитаемые континенты мира, кроме Австралии.

Экспортные поставки 2018 года — составная часть экспорта продукции производств НС ЯТЦ, отраженная в годовых отчетах АО «ТВЭЛ» и АО «Техснабэкспорт» (прямые поставки ОУП на экспорт Общество не осуществляет).

Изотопная продукция АО «ПО ЭХЗ» за всю историю ее производства находила свое применение в 30 странах мира. В 2018 году изотопная продукция поставлялась на американский (Канада, США), европейский (Великобритания, Германия, Франция, Швеция) и азиатский (Корея, Узбекистан) рынки.

Австралия	Бельгия	Бразилия	Великобритания	Венгрия	Германия	Дания	Индия	Иордания	Испания	Италия	Канада	Китай	Корея	Мексика	Новая Зеландия	Норвегия	Польша	Россия	Саудовская Аравия	США	Тайвань	Узбекистан	Уругвай	Финляндия	Франция	Швейцария	Швеция	Япония
●	●	●	●●	●	●●	●	●	●	●	●	●●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●●	●	●●	●	
Страны, куда поставлялась изотопная продукция предприятия															●	Страны, куда поставлялась изотопная продукция предприятия и в 2018 году										●●		

Несмотря на то, что в настоящее время фтористоводородная продукция поставляется исключительно в адрес российских компаний, АО «ПО ЭХЗ» в среднесрочной перспективе рассматривает вопрос поставок фтористоводородной продукции на рынки Ближнего Зарубежья.

102-6, 102-7

## 2. К ПОСТАВЛЕННЫМ ЦЕЛЯМ

### 2.1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Константин Юрьевич ВЕРГАЗОВ,  
председатель Совета директоров АО «ПО «Электрохимический завод»

#### – Уважаемые партнеры!

2018 год Электрохимический завод завершил с хорошими результатами. Все ключевые показатели эффективности выполнены на целевом и выше целевого уровне. По итогам года выручка от реализации продукции, работ, услуг ЭХЗ составила более 14,82 млрд рублей, в том числе выручка по продукции общепромышленной деятельности – 1,64 млрд рублей. Объем выручки от реализации изотопной продукции и услуг по изотопному обогащению превысил 1,045 млрд рублей. Налоговые отчисления в бюджеты всех уровней – свыше 3 млрд рублей.

Все контракты и заказы предприятие выполняет в срок и с надлежащим качеством. В рамках выполнения и развития международных контрактов ЭХЗ успешно прошел внешние аудиты со стороны зарубежных заказчиков: по поставкам ОУП – CNEIC и CJNF (КНР), по поставкам германия-76 – представителя международной коллаборации LEGEND. Кроме того, в июле 2018 года прошел ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента АО «ПО «Электрохимический завод» в составе ИСМ АО «ТВЭЛ», получен сертификат соответствия требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001 OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011 до 2021 года.

В 2018 году, как и в прошлые годы, работа коллектива Электрохимического завода была направлена на повышение эффективности производства и сохранение конкурентоспособности на отечественном и мировом рынках. Благодаря этому предприятие уже не первый год остается в числе лидеров атомной отрасли по одному из ключевых показателей – КИУМ.

Высокий профессионализм и креативный подход к решению поставленных задач помогают персоналу ЭХЗ добиваться успеха не только на уровне предприятия. Приведу только несколько примеров. Так, коллективная работа «Оптимизация производственных и функциональных направлений цеха регенерации АО «ПО «Электрохимический завод» отмечена премией ежегодного конкурса ТК «ТВЭЛ» на «Лучшее решение/разработку». В 2018 году проведена серьезная научно-исследовательская работа в рамках отраслевой задачи по замыканию ядерно-топливного цикла. Работа признана успешной на уровне Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом». Инженер-технолог 2-й категории производственно-технологической службы разделительного производства ЭХЗ Антон Ушаков стал лауреатом XIX Всероссийского конкурса «Инженер года России» по версии «Инженерное искусство молодых». По итогам 2018 года предприятие подтвердило статус «Лидер ПСР. Кроме того, АО «ПО «Электрохимический завод» вошло в число победителей Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России - 2018». Предприятие уже становилось победителем этого престижного экологического конкурса – в 2016 и 2017 годах, и вновь высокая награда!

Стабильно высокие результаты – итог систематической работы всего коллектива, где каждый работник вносит посильный вклад в общее дело. Результаты исследования уровня вовлеченности подтверждают – на ЭХЗ работает по-настоящему единая команда. По результатам исследования уровень вовлеченности на предприятии в 2018 году составил 93 %.

Сегодня перед ЭХЗ стоят новые задачи, связанные в том числе с организацией новых производств, развитием новых бизнесов, освоением новых технологий и продукции. Для коллектива предприятия открываются новые возможности для совершенствования своих компетенций, применения творческих способностей, поиска нетривиальных эффективных решений.

102-14, **РИ ЭЭЦБ 03**

## 2.2. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Сергей Васильевич ФИЛИМОНОВ,  
генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод»

– Уважаемые дамы и господа!

2018 год для Электрохимического завода был годом планомерной и плодотворной работы, нацеленной не только на повышение эффективности производства, но и на освоение новой продукции, подготовку к организации новых бизнесов и модернизации существующих<sup>24</sup>. Результаты работы разделительного производства и неядерных промышленных направлений привели к тому, что бизнес ЭХЗ вплотную приблизился к важной психологической отметке в 15 млрд рублей. Впервые за историю Электрохимического завода выручка от реализации изотопной продукции на международном рынке превысила 14,6 млн долларов США.

Для производственного блока 2018 год прошел под знаком подготовки к модернизации разделительного производства. На смену газовым центрифугам 5-го поколения приходят центрифуги поколения 9+. Для эффективной реализации поставленных задач был открыт ПСР-проект «Оптимизация процесса модернизации блоков в АО «ПО ЭХЗ». Единая ПСР-команда проекта, в которую вошли руководители и специалисты многих подразделений, служб и отделов предприятия, проделала за год большую работу. Считаю, предприятие в полной мере готово к намеченной на 2019 год модернизации блоков ГЦ.

Предприятие активно продолжает поступательное движение, непрерывно совершенствуя технологические процессы. Проведена модернизация технологического оборудования участка переработки ОГФУ и производства фтористоводородной кислоты химического цеха. Экономический эффект превысил 27 млн рублей, кроме того, реализация этого проекта для Госкорпорации «Росатом» расширяет спектр оказываемых услуг на международном рынке, повышает рейтинги и увеличивает потенциал ТК «ТВЭЛ» и АО «ПО «Электрохимический завод».

Не менее успешно развивается и так называемое неядерное направление – производство стабильных изотопов. В линейке изотопной продукции появился новый изотоп – хром-50. Это уже 21-й элемент периодической таблицы Менделеева в компетенциях изотопного обогащения ЭХЗ. Специалисты предприятия освоили технологию изготовления хрома-50 – по запросу Института ядерных исследований РАН, который координирует один из глобальных научных экспериментов BEST в области изучения свойств самой загадочной для современных физиков элементарной частицы – нейтрино. Специалисты ЭХЗ – впервые в мире – разработали и реализовали технологический процесс газоцентрифужного обогащения никеля по радиоизотопу никель-63. В 2018 году получена опытная партия продукта с обогащением более 69 %.

Электрохимический завод продолжает участвовать в крупнейших международных научных проектах. В 2018 году мы осуществили очередные поставки поликристаллического кремния-28 в рамках четвертого этапа международного проекта по созданию эталона массы «Килограмм-3». Для международного проекта по исследованию свойств нейтрино AMoRE поставлена крупная партия изотопа молибден-100. Отгружена крупная партия изотопа германий-76 для международного научного проекта по исследованию свойств безнейтринного двойного бета-распада LEGEND. Заключен трехлетний международный контракт с немецкой компанией Nukem Isotopes GmbH на поставку изотопа германий-72.

На сегодняшний день предприятие владеет компетенциями по производству более 100 стабильных и радиоактивных изотопов 21 химического элемента и занимает порядка 40 % мирового рынка стабильных изотопов.

Продолжается активная работа в рамках производственной системы Росатома. В 2018 году работники ЭХЗ подали более 13 тысяч предложений по улучшению, более 11 тысяч из них внедрено. Экономический эффект составил 28 млн рублей. А ПСР-образец «Обогащительный каскад», созданный на разделительном производстве, вошел в пятерку лучших ПСР-образцов Росатома.

В 2018 году Электрохимический завод приступил к реализации уникального проекта в рамках программы концентрации производств Топливной компании. Проведены общественные слушания, участниками которых стали горожане, работники ЭХЗ, предприятий-партнеров. Присутствующих ознакомили с планами по расширению производства обесфторивания, в итоге участники слушаний поддержали проект. В декабре 2018 года получено положительное экспертное заключение государственной экспертизы проектной документации по объекту «Расширение производства обесфторивания», согласно которому проектная документация соответствует результатам инженерных изысканий и требованиям технических регламентов. По данному объекту получено и положительное заключение государственной экологической экспертизы материалов обоснования лицензии.

В настоящее время ведется разработка рабочей документации по объекту, а также готовится комплект документов для получения разрешительных документов для начала строительства. Реализация проекта намечена на 2019–2022 гг.

Общественность Зеленогорска также поддержала и возможность создания на промплощадке ЭХЗ фабричного производства, по нему уже получены положительное экспертное заключение

<sup>24</sup> См. 3.1. Ключевые события года; 3.2. Новые компетенции. Новые продукты. Новые бизнесы

государственной экспертизы проектной документации и положительное заключение государственной экологической экспертизы материалов обоснования лицензии. В будущем при благоприятных экономических и политических условиях этот проект также может дать толчок новой линии развития предприятия.

Что касается задач на 2019 год, то наиболее важной задачей для разделительного производства и для Электрохимического завода в целом является обеспечение успешного ввода новых мощностей на базе центрифуг нового поколения, что напрямую позволит повысить производительность труда и обеспечит стабильное будущее предприятия!

102-14

## 2.3. НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

АО «ПО «Электрохимический завод» награждено почетной медалью «Национальный знак качества «Выбор России. Образцовый налогоплательщик» <sup>25</sup> .
АО «ПО «Электрохимический завод» стало лауреатом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», генеральный директор Сергей Филимонов получил нагрудный знак «Эколог года–2018».
АО «ПО «Электрохимический завод» вошло в число победителей федерального этапа акции «Надежный партнер», определившей наиболее добросовестных партнеров энергетических компаний страны.
АО «ПО «Электрохимический завод» вошло в число победителей Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России–2018». Предприятие уже становилось победителем престижного экологического конкурса – в 2016 и 2017 годах.
АО «ПО «Электрохимический завод» признано победителем регионального этапа (Красноярский край) всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» сразу в двух номинациях: «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».
АО «ПО «Электрохимический завод» по представлению Министерства промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края внесено в Федеральный реестр «Всероссийская Книга Почета» как предприятие, способствующее социально-экономическому развитию территории.
Генеральный директор предприятия Сергей Филимонов награжден знаком отличия Госкорпорации «Росатом» «За обеспечение безопасности в атомной отрасли» 1 степени.
Два авторских коллектива АО «ПО «Электрохимический завод» вошли в число победителей конкурса работ на «Лучшее решение/разработку», проводимого Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ». Авторский коллектив (начальник цеха регенерации Геннадий Светашев, начальник службы эксплуатации электрооборудования и контрольно-измерительных приборов и автоматики цеха регенерации Евгений Ермолин, начальник участка обслуживания и ревизии технологического оборудования цеха регенерации Александр Воеводин и начальник планово-экономического отдела Светлана Лапа) представил на конкурс работу «Оптимизация производственных и функциональных направлений цеха регенерации АО «ПО «Электрохимический завод». Ведущий специалист по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций ЭХЗ Яна Гильмитдинова и специалист по связям с общественностью ООК ЭХЗ Ольга Белянцева – авторы проекта «Фотоквест «Культура безопасности».
Инженер-технолог 2-й категории производственно-технологической службы разделительного производства Антон Ушаков стал лауреатом XIX Всероссийского конкурса «Инженер года России» по версии «Инженерное искусство молодых».
Александр Вольф, аппаратчик регенерации 5-го разряда цеха регенерации АО «ПО «Электрохимический завод», занял третье место в конкурсе профессионального мастерства среди аппаратчиков регенерации на дивизиональных соревнованиях рабочих TVELSkills.
Знаком «За заслуги перед городом» награждены аппаратчик газоразделительного производства цеха обогащения урана, председатель городской федерации бокса Александр Лукьяненко и ведущий специалист по физической культуре и спорту профсоюзной организации ЭХЗ Владик Стравинкас.
Ветеран АО «ПО «Электрохимический завод» Валерий Михайлов (стаж работы на предприятии – 38 лет, прошел путь от инженера-технолога химического цеха до сменного начальника производства), депутат городского Совета депутатов г. Зеленогорска, руководитель приемной Общественного совета Госкорпорации «Ростом» в Зеленогорске удостоен звания «Почетный гражданин города Зеленогорска».
По итогам отборочного дивизионального этапа программы признания «Человек года Росатома–2018» лауреатами и номинантами названы 14 работников АО «ПО «Электрохимический завод» <sup>26</sup> .
В 2018 году почетного звания «Человек года ЭХЗ–2018» за добросовестный труд, внедрение инноваций, большой вклад в развитие предприятия удостоены 29 работников в 12 номинациях: 10 – в индивидуальных номинациях и 19 – в командных <sup>27</sup> .

<sup>25</sup> Национальный рейтинг среди российских предприятий на основе данных, Росстата ежегодно составляет Фонд содействия развитию предпринимательства и промышленности (ФСРПП), созданный при поддержке Государственной думы Федерального собрания РФ. Лауреаты национального рейтинга включаются в Федеральный реестр добросовестных налогоплательщиков и получают право размещать на фирменной продукции и рекламных материалах логотип «Национальный знак качества».

<sup>26</sup> См. Приложение 13.

<sup>27</sup> См. Приложение 13.

### 3. НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

#### 3.1. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2018 ГОДА

Январь	Заклучен трехлетний международный контракт с немецкой компанией «Nukem Isotopes» GmbH на поставку изотопа германий-72, обеспечивающий стабильность загрузки мощностей по производству изотопной продукции.	
Январь – июль	Осуществлена поэтапная поставка изотопа молибден-100 для международного проекта «АМоRE» (изотоп используется коллаборацией АМоRE в глобальном научном эксперименте по поиску двойного безнейтринного бета-распада для создания высокоточного сцинтилляционного детектора).	
Февраль	На базе АО «ПО ЭХЗ» проведены научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) по отработке производства обогащенного уранового продукта (ОУП) из сырья марки «РТ» (сырья, полученного путем регенерации отработавшего топлива АЭС). <i>См. Инновационная деятельность в ядерной сфере</i>	
Март	Предприятие подтвердило статус «Лидер Производственной системы Росатома».	
Январь – сентябрь	В рамках выполнения экспортного контракта освоены новые компетенции – затаривание ОЗОУ в транспортные контейнеры зарубежного образца, для чего специалисты предприятия разработали техническую документацию и адаптировали технологическое оборудование узла затаривания участка «W-ЭХЗ». Тем самым АО «ПО ЭХЗ» расширило спектр оказываемых услуг. <i>См. Инновационная деятельность в ядерной сфере</i>	
Апрель – ноябрь	Осуществлена поэтапная поставка изотопа германий-76 для международного научного проекта «LEGEND» (исследование в области безнейтринного двойного бета-распада).	
Август	В линейке изотопной продукции ЭХЗ добавился новый изотоп – хром-50. Специалисты предприятия освоили технологию изготовления хрома-50 в виде хромового ангидрида CrO <sub>3</sub> по запросу Института ядерных исследований РАН, который координирует один из глобальных научных экспериментов BEST в области изучения свойств нейтрино. Хром-50 используется для получения радиоактивного изотопа хром-51 (путем облучения), из которого будет изготовлен новый искусственный источник нейтрино высокой мощности для международного научного проекта BEST (нейтринная физика) проводимого на базе подземной лаборатории галлий-германиевого нейтринного телескопа в Баксанской нейтринной обсерватории (Баксанское ущелье, Северный Кавказ) Хром стал 21 химическим элементом периодической таблицы Менделеева, изотопное обогащение которого входит в компетенции АО «ПО ЭХЗ».	
Сентябрь	Старт совместного проекта АО «ПО ЭХЗ» и Управления образования ЗАТО г. Зеленогорска «Технопарк в детском саду».	
Октябрь	Осуществлена финишная поставка поликристаллического кремния-28 для международного проекта по созданию нового эталона массы «Килограмм». Результаты многолетнего научного проекта были учтены 26-й Генеральной конференцией мер и весов, прошедшей в ноябре 2018 года, при принятии решения об утверждении нового эталона массы.	
Ноябрь	Впервые в мире разработан и реализован технологический процесс газоцентрифужного обогащения никеля по радиоизотопу никель-63, на основе которого разрабатываются источники тока с длительным сроком эксплуатации (не менее 50 лет), превосходящие по характеристикам современные литий-ионные батареи в десятки раз. Получена опытная партия продукта с обогащением более 69 %.	
В течение года	Завершение модернизации ряда систем оборудования разделительного производства (в том числе переход от пневматических регуляторов на регулирующие устройства с электроприводом и модернизация электроприводов генераторов высокочастотных преобразовательных подстанций), что позволило АО «ПО ЭХЗ» добиться заметного повышения эффективности производственной деятельности.	
	Реализация отраслевого ПСР-проекта «Бережливая поликлиника», подразумевающая качественное улучшение деятельности поликлинических учреждений ЗАТО г. Зеленогорска (городской поликлиники, детской поликлиники).	
	Старт реализации проекта «Завод начальной стадии»:	
	Создание фабричного производства	Проведены общественные обсуждения материалов обоснования лицензии (апрель). Разработана проектная документация (июнь). Получено положительное заключение Главной

		государственной экспертизы (октябрь).
		Получено положительное заключение государственной экологической экспертизы материалов обоснования лицензии (октябрь).
Расширение производства обесфторивания ОГФУ		Проведены общественные обсуждения материалов обоснования лицензии (июль).
		Разработана проектная документация (октябрь).
		Получено положительное заключение Главной государственной экспертизы (декабрь).
Расширение разделительного производства		Разработана проектная документация (декабрь).

### 3.27.1

#### **Актуальный комментарий**

**Екатерина ТАЦАЕВА,**  
**заместитель генерального директора по экономике и финансам,**  
**председатель комитета по публичной годовой отчетности:**

– Корпоративный год не завершается 31-м декабря. Финальной его точкой, как правило, становится дата раскрытия публичного годового отчета.

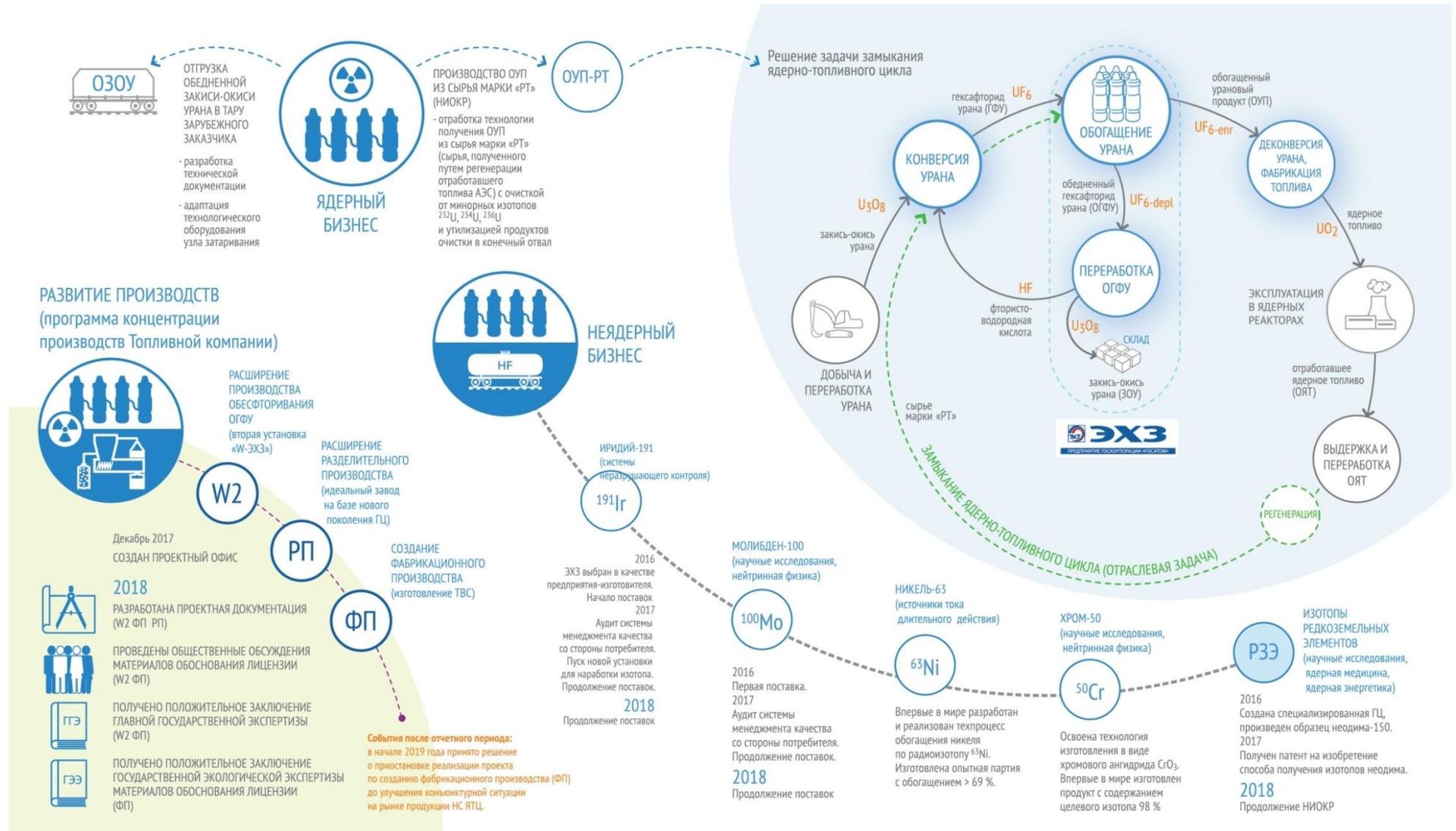
Наш первый публичный годовой отчет, по итогам деятельности в 2008 году – год преобразования ФГУП «ПО ЭХЗ» в АО «ПО ЭХЗ», – был выпущен в 2009 году. Настоящим годовым отчетом мы открываем новое десятилетие публичной годовой отчетности АО «ПО «Электрохимический завод». И как всегда публичный отчет – это не просто взгляд назад, на то, что сделали и чего достигли. В первую очередь, это повод обозначить новую стартовую позицию, оценить перспективы и горизонты развития, скорректировать планы по их достижению.

Этой цели служит и приоритетная тема отчета – «Новые бизнесы и продукты АО «ПО ЭХЗ». Нам очень важно рассказать заинтересованным сторонам о новых продуктах предприятия как в ядерной сфере, так и в неядерном бизнесе, о перспективах развития производственных мощностей. Надеюсь, что эти темы интересны достаточно широкому кругу – от партнеров по бизнесу до жителей Зеленогорска и органов власти.

Мы не стоим на месте, мы движемся вперед, наращиваем производственный потенциал и компетенции персонала, сохраняя при этом традиции социальной ответственности и готовность к диалогу.

### 3.2. НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ. НОВЫЕ ПРОДУКТЫ. НОВЫЕ БИЗНЕСЫ (обзор 2016–2018 гг.)

Рис. 8. Новые компетенции, продукты и бизнесы



## **Актуальный комментарий**

**Владимир Пучков,**

**заместитель генерального директора по строящемуся заводу начальной стадии:**

– В 2018 году Электрохимический завод приступил к реализации уникального проекта – началась подготовка к строительству завода начальной стадии. За прошедший год было сделано немало, пришло время подвести первые итоги.

Проект строительства завода начальной стадии ядерно-топливного цикла (ЗНС) состоит из нескольких самостоятельных частей: создание фабрикационного производства, расширение производства обесфторивания ОГФУ (второй установки «W-ЭХЗ» – W2-ЭХЗ) и строительство нового разделительного завода на базе газовых центрифуг нового поколения.

Жители Зеленогорска, участвовавшие в организованных в 2018 году двух общественных слушаний, поддержали проекты фабрикационного производства и W2-ЭХЗ. Также в отчетном периоде по обоим проектам получены положительные заключения государственной экологической экспертизы материалов обоснования лицензии и положительные экспертные заключения государственной экспертизы проектной документации. По третьему проекту подготовлена проектная документация, мы ждем заключения экспертиз.

Ближе всего по срокам строительные работы по проекту W2-ЭХЗ. Разработана проектно-сметная документация, проведены археологические изыскания, ведутся переговоры с французской фирмой Orano (до 2018 года – Areva) о поставках оборудования и разработка рабочей документации по объекту, а также готовится комплект документации для получения разрешительных документов для начала строительства. По планам этот проект должен быть реализован в 2019–2022 годы.

Мы продолжаем двигаться к намеченной цели.

ЕСР1-2, 3.27.1, РИ ЭЭЦБ 05

### 3.3. УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ

АО «ПО ЭХЗ» стремится к тому, чтобы сохранить лидирующие позиции среди разделительных производств Росатома и обеспечить высокую конкурентоспособность отечественной ядерной продукции на мировом рынке. Сегодня это возможно только в кооперации с организациями, ведущими фундаментальные и прикладные научные исследования.

Вовлечению работников в инновационную деятельность служат ПСР-проекты и система непрерывных улучшений, основанные на принципах бережливого производства и реализуемые в отрасли в рамках Производственной системы Росатома<sup>28</sup>).

Табл. 5. Удельный вес инновационной продукции и услуг<sup>29</sup> в общем объеме продаж, %

2016	2017	2018		2018/2017, %
		план	факт	
5,0	4,9	4,9	4,4	90

3.18.1, 3.18.9, 3.34.2

Табл. 6. Участие Общества в инновационной деятельности

Показатель	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Количество международных инновационных проектов с участием ЭХЗ	2	3	4	4	133	↑
Количество российских инновационных проектов с участием ЭХЗ	1	1	1	1	100	↔
Количество публикаций в рецензируемых мировых изданиях в области использования атомной энергии (в год на 100 исследователей и разработчиков)	0,2	0,2	0,2	0,2	100	↔

3.18.3

#### Инновационная деятельность в ядерной сфере

В феврале 2018 г. в АО «ПО ЭХЗ» проведены научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) по производству обогащенного уранового продукта (ОУП) из сырья марки «РТ» (сырья, полученного путем регенерации отработавшего топлива АЭС с очисткой от изотопов урана <sup>232</sup>U, <sup>234</sup>U, <sup>236</sup>U, ухудшающих качество ОУП. Предложенный способ производства ОУП-РТ ранее нигде не применялся и впервые отработан на АО «ПО ЭХЗ». Очистка повышает эксплуатационные свойства получаемого в конечном итоге ядерного топлива и снижает радиационное воздействие на персонал при его изготовлении и использовании. ОУП-РТ используется для производства топлива реакторов РБМК и решает важную отраслевую задачу по замыканию ядерно-топливного цикла.

В 2018 г. АО «ПО ЭХЗ» произведена переработка ОГФУ и отгрузка ОЗОУ по экспортному контракту. В ходе реализации проекта освоена новая компетенция — затаривание ОЗОУ в емкости IP-2 (200 л бочка), тем самым АО «ПО ЭХЗ» расширил спектр оказываемых услуг.

1.2.11, 1.2.12

#### Инновационная деятельность в неядерной сфере

Успех **национального проекта «Наука»** может быть обеспечен только в том случае, если инновационному развитию будет уделено максимальное внимание со стороны лидеров промышленности страны.

АО «ПО ЭХЗ» активно участвует в международных инновационных проектах по созданию, исследованию и применению перспективных высокотехнологичных материалов для фундаментальных и прикладных наук.

Наиболее значимые из проектов — это международный проект с немецкими коллегами по созданию эталона массы «Килограмм-3», в котором АО «ПО ЭХЗ» обеспечил изготовление высокочистого, моноизотопного кремния-28, международные проекты AMoRE и GERDA (LEGEND) по исследованию свойств нейтрино, для которого АО «ПО ЭХЗ» в 2018 году поставил очередные партии высокочистых изотопов молибден-100 и германий-76. Также в 2018 году осуществлены пилотные наработки изотопов хрома-50 для проекта BEST и никеля-63 для создания бета-вольтаических источников тока длительного срока действия.

Продолжена разработка основного и вспомогательного оборудования для получения изотопной продукции, совершенствуются и разрабатываются новые технологии получения стабильных изотопов;



<sup>28</sup> См. 4.4. Производственная система Росатома

<sup>29</sup> Продукция относится к инновационной, если она новая или подверглась технологическим изменениям в течение последних трех лет, включая отчетный (согласно «Указаниям по заполнению формы федерального статистического наблюдения 4-инновация»).

изучается возможность расширения номенклатуры и областей применения изотопной продукции; разрабатываются технические требования к качеству продукции.

1.2.11, 1.2.12, 3.34.1, 3.34.2

### 3.4. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### Инвестиционная политика

Управление инвестиционной деятельностью осуществляется в соответствии с Единой отраслевой инвестиционной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, а также иными отраслевыми регламентирующими документами<sup>30</sup>.

Инвестиционный комитет Общества как постоянно действующий коллегиальный совещательный орган реализует на практике принципы инвестиционной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

#### 2.4.2

#### Приоритеты инвестиционной деятельности

Инвестиционная программа АО «ПО ЭХЗ» разрабатывается и реализуется с учетом сложившегося ресурсного потенциала, приемлемости уровня инвестиционного риска и направлена на максимально эффективное достижение поставленных задач в установленные сроки.

Направления и цели инвестиционной деятельности Общества ориентированы на успешную реализацию стратегических инициатив Топливной компании «ТВЭЛ» и достижение параметров стратегии Госкорпорации «Росатом» на долгосрочном горизонте. В числе приоритетных инвестиционных направлений модернизация блоков газодвигательного оборудования и концентрация разделительных производств Топливной компании, направленные на сохранение конкурентоспособности АО «ПО ЭХЗ» на рынках топлива для АЭС, а также проекты в таких сферах деятельности Общества как новые бизнесы, энергосбережение и энергоэффективность, промышленная безопасность, совершенствование управлений предприятия, внедрение новых информационных технологий, физическая защита объектов.

ЕСР1-2, ЕСР1-3, ЕСР1-4

Рис. 9. Структура инвестиционных проектов



Реализация инвестиционных проектов позволит укрепить и развивать потенциал разделительного и общепромышленных производств; повышать энерго- и ресурсоэффективность предприятия; развивать системы управления предприятием и повышать их эффективность; обеспечивать высокий уровень безопасности деятельности.

#### Планы на 2019 год

Инвестиции 2019 года главным образом – более 90 % – также, как и в 2018 году, будут направлены на модернизацию разделительного производства, в том числе модернизацию с заменой действующих газовых центрифуг на ГЦ поколения 9+.

<sup>30</sup> См. Приложение 22 «Отраслевые документы, регламентирующие инвестиционную деятельность»

### 3.5. РЕЗУЛЬТАТЫ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

#### Научно-техническое взаимодействие с отраслевыми и иными научно-исследовательскими организациями

При выполнении НИОКР АО «ПО ЭХЗ» традиционно сотрудничает с научно-исследовательскими и научно-производственными организациями атомной отрасли. В 2018 году НИОКР проводились по следующим темам: разработка оборудования для разделения изотопов; разработка технологии получения и конверсии рабочих газов для получения изотопов редкоземельных элементов отработка технологии получения источников тока на основе радиоизотопов; разработка технологии очистки растворов, содержащих радиоактивные вещества, до уровня, позволяющего осуществлять сброс получаемых вод в систему хозяйственно-бытовой канализации.

Табл. 7. Показатели научно-технической деятельности

	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Затраты на НИОКР, млн руб.	40,9	38,6	25	25	65	↓
Собственные средства на НИОКР, в т. ч.	40,9	38,6	25	25	65	↓
- модернизация разделительного производства	0	0	20	20	—	↑
- развитие изотопного производства	40,9	38,6	5	5	13	↓
Доля затрат на НИОКР от выручки, %	0,3	0,3	0,2	0,2	67	↔
Доля финансирования заказов НИОКР в вузах от общего объема финансирования НИОКР (% и млн руб.)	0	0	0	0	0	↔
Доля НИОКР, выполненных неотраслевыми организациями, %	64	97	100	100	103	↑

3.18.2, 3.18.6, 3.18.7

#### Планы на 2019 год и на перспективу

АО «ПО ЭХЗ» планирует продолжить:

- разработку и совершенствование оборудования и технологий для разделения изотопов;
- отработку технологии получения источников тока на основе радиоизотопов;
- разработку технологии изготовления мишеней на основе молибдена-100;
- разработку технологии по очистки растворов, содержащих радиоактивные вещества, до уровня, позволяющего после их переработки осуществлять сброс получаемых вод в систему хозяйственно-бытовой канализации;
- разработку испарителя фтористоводородной кислоты (ФВК) косвенного действия.

### 3.6. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

*Эффективность современного высокотехнологического предприятия во многом зависит от интеллектуального капитала. Внедрение инновационных технических и организационных решений в бизнес-процессы, сотрудничество с научными и научно-конструкторскими центрами в интересах развития производства, применение информационных технологий позволяют идти в ногу со временем, быстро реагировать на динамично меняющуюся рыночную среду, максимально использовать весь потенциал высокопрофессиональных кадров, вносить посильный вклад в решение задач **национального проекта «Наука»**.*



#### Ключевые ориентиры развития интеллектуального капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Общества	Ожидаемые результаты
Долгосрочное развитие научно-технического потенциала предприятия	Инновации в сфере технологий и объектов инфраструктуры. Развитие информационных систем. Повышение вовлеченности персонала	Повышение конкурентного преимущества и эффективности бизнеса через развитие нематериальных активов предприятия

#### Правовая база защиты интеллектуальной собственности

Система защиты результатов интеллектуальной деятельности в АО «ПО ЭХЗ» соответствует законодательным актам Российской Федерации, Единым отраслевыми методическими указаниями и рекомендациям, регулируется локальными нормативными актами.

#### Результаты интеллектуальной деятельности

В 2018 году АО «ПО ЭХЗ» получило 7 патентов на объекты интеллектуальной собственности, а также подало 4 заявки на изобретения и программные продукты. Стоимость объектов интеллектуальной собственности возросла до 535 млн руб.

Табл. 8. Объекты интеллектуальной собственности

	2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
Изобретения российские, шт.	135	128	127	99,2	↓
Полезные модели российские, шт.	2	2	2	100	↔
Программы для ЭВМ	58	58	61	105,2	↑
<b>Полученные в отчетном году, шт.</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>140</b>	<b>↑</b>
<b>Всего на конец года, шт.</b>	<b>195</b>	<b>188</b>	<b>190</b>	<b>101</b>	<b>↑</b>
<i>Заявки, поданные на охраняемые результаты интеллектуальной деятельности</i>					
- заявки на изобретения российские, шт.	5	1	2	200	↑
- заявки на полезные модели российские, шт.	0	0	0	0	↔
- заявки на программы для ЭВМ и БД	4	1	2	200	↑
Стоимость объектов интеллектуальной собственности*, млн руб.	830	463	535	115	↑

\* — по остаточной стоимости по состоянию на 31.12.2018

1.6.1, 1.6.2, 3.18.4

#### Вовлеченность в систему управления знаниями

АО «ПО ЭХЗ» вовлечено в систему управления знаниями (СУЗ) и участвует в отраслевом проекте сохранения критически важных знаний<sup>31</sup>.

Формирование, сохранение, распространение и использование знаний — важнейшая задача управления инновационной деятельностью Госкорпорации «Росатом» и её организаций. СУЗ, разработанная в атомной отрасли, позволяет быстро и эффективно создать условия сохранения и эффективного использования интеллектуального капитала, необходимого для появления инновационной конкурентоспособной продукции и освоения новых рынков.

Ежегодно в соответствии с отраслевыми методическими указаниями Общество актуализирует карты знаний и перечень критически важных знаний.

1.6.3

<sup>31</sup> См. <http://niirosatom.ru/project/suz/>

## **Планы на 2019 год**

В 2019 году планируется работы по выявлению и защите охраноспособных технических решений, а также совершенствованию системы защиты результатов интеллектуальной деятельности.

## 4. РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

### 4.1. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

#### Ключевые ориентиры развития финансового капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Общества	Ожидаемые результаты
Финансово-экономическая стабильность предприятия	Сбалансированный финансовый менеджмент, нацеленный на сохранение равновесия активов и пассивов, обеспечение платежеспособности и кредитоспособности предприятия	Повышение прибыли и укрепление финансовой устойчивости в долгосрочной перспективе

Управление финансами осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой общества Топливной компании, согласованной Госкорпорацией «Росатом».

Основные положения финансовой политики Общества раскрыты в публичном годовом отчете за 2017 год<sup>32</sup> и остаются актуальными.

#### Финансовые результаты деятельности

Табл. 9. Основные финансово-экономические показатели<sup>33</sup>

Показатель*	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
ССДП (скорректированный свободный денежный поток), млн руб.**	6 780	7 729	6 728	6 840	88	↓
Выручка, млн руб.	13 320	14 237	14 179	14 820	104	↑
ЕБИТДА, млн руб.	6 536	7 835	6 301	7 647	98	↓
Чистая прибыль, млн руб.	3 446	4 706	3 430	4 509	96	↓
Рентабельность по ЕБИТДА, %	49	55	44	52	94	↑

\* Финансово-экономические показатели приводятся в соответствии с управленческой отчетностью ТК «ТВЭЛ».

\*\* Скорректированный свободный денежный поток рассчитывается косвенным методом, как объем генерируемых в периоде собственных средств организации по текущей деятельности, скорректированный на неденежные доходы и расходы.

Показатель приведен с корректировкой на внутригрупповые обороты.

102-7, 3.1.1, 3.1.8

#### Факторный анализ финансово-экономических показателей

Учитывая место и роль АО «ПО ЭХЗ» в технологической части ЯТЦ России, стабильно около 90 % выручки — это выручка внутри контура Топливной компании и более 90 % из нее регулируются трансфертным ценообразованием в рамках консолидированной группы налогоплательщиков Росатома.

Рост выручки на рынке ЯТЦ в 2018 году к уровню 2017 года обусловлен изменением рыночных и трансфертных цен на рынке РФ (+ 5 %) и производственной программой АО «ТВЭЛ» (-2%). Значительный вклад в прирост выручки в 2018 году дала продукция «второго ядра» Росатома: за счет дополнительной контрактации обеспечен прирост выручки изотопной продукции (+6% - в целом по общепромышленной продукции, в том числе +8% – продукция, реализованная вне контура Росатома – «внешняя выручка»).

В 2018 году динамика валютных курсов, в отличие от 2017 года, стала положительным фактором для выручки (+4% в объемах общепромышленной продукции или 0,4% в общем объеме выручки).

Реализуемые на постоянной основе на предприятии программы повышения эффективности, направленные на снижение издержек, оптимизацию процессов, позволили несмотря на инфляционные процессы в экономике, сохранить валовую себестоимость реализуемой продукции на уровне 2017 года, в частности за счет реализации мероприятий обеспечено сокращение затрат на 3%, но инфляционные процессы, инфраструктурные изменения и изменение структуры и объема продукции нивелировали этот эффект (-1% и 2%, соответственно).

При некоторой негативной динамике финансовых коэффициентов, все они находятся в зоне, характеризующей устойчивое предприятие.

2.3.1

<sup>32</sup> См. [http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go\\_ecp\\_17.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_17.pdf), стр. 41.

<sup>33</sup> Более подробный список финансово-экономических показателей, включая показатели оценки финансового состояния Общества, см. в Приложении 9.

## 4.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

### Ключевые ориентиры развития производственного капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Общества	Ожидаемые результаты
Стабильность, надежность и безопасность производственно-технологической деятельности предприятия	Совершенствование технологических процессов и внедрение технических инноваций, направленных на повышение производительности оборудования. Развитие производственной системы Росатома. Развитие системы менеджмента качества. Повышение степени удовлетворенности потребителей. Неукоснительное соблюдение всех норм промышленной безопасности	Бесперебойный и безопасный процесс производства конкурентоспособных продукции/услуг

### Производственно-экономические результаты разделительного производства

АО «ПО ЭХЗ» выполнило все контракты на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации. Рекламаций на продукцию не поступало.

#### ЕСР2-1

Общество продолжает совершенствовать технологические процессы газоцентрифужного производства, добиваясь снижения себестоимости продукции и сокращения сроков протекания процессов.

В 2018 году продолжалась непрерывная работа по улучшению всех рабочих процессов в рамках систем менеджмента качества и инструментов производственной системы Росатома, а также мероприятий, находящихся в стадии завершения (переход с релейно-контактного на микропроцессорное оборудование на потоках межкаскадных коммуникаций), что позволило Электрохимическому заводу сохранить лидерство среди разделительных производств ТК «ТВЭЛ» по показателю КИУМ.

Коэффициент использования установленной мощности — 95,7 %.

Табл. 10. Динамика изменений коэффициента использования установленной мощности (КИУМ)

2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓ ↔
		план	факт		
95,7	95,7	95,7	95,7	100 %	↔

Предприятие завершило первый этап внедрения насосов Рутса – в цехе обогащения урана. Новая схема вакуумного оборудования с их использованием повышает степень автоматизации и энергоэффективности процессов. Экономический эффект от ее внедрения – порядка 6,5 млн рублей. Полученный опыт будет тиражироваться в других цехах.

Проведена модернизация системы электроснабжения центрифуг 6-го поколения, что повысило эффективность использования газоцентрифужного оборудования и позволило наряду с другими мероприятиями удерживать высокие показатели КИУМ.

### Актуальный комментарий<sup>34</sup>

#### Ринат Асадулин, заместитель генерального директора по производству

– 2018 год выдался результативным по многим направлениям деятельности производственного блока предприятия.

Для того, чтобы наиболее эффективно организовать замену газовых центрифуг 5-го поколения машинами поколения 9+, был открыт ПСР-проект «Оптимизация процесса модернизации блоков в АО «ПО ЭХЗ». Команда проекта, куда вошли заместители генерального директора, сотрудники подразделений разделительного производства, служб главных специалистов, отделов материально-технического обеспечения, капитального строительства и службы обеспечения деятельности, проделала колоссальную работу по подготовке и организации процесса модернизации.

<sup>34</sup> См. Ключевые события 2018 года. Инновационная деятельность в ядерной сфере). Производственные результаты (разделительное производство). Вклад в развитие атомной отрасли. Результаты развития Производственной системы Росатома

Еще один реализованный в 2018 году проект разделительного производства – ПСР-образец «Обогащительный каскад» – признан одним из лучших ПСР-образцов Росатома.

ЭХЗ впервые переработал партию обедненного гексафторида урана (ОГФУ) зарубежного заказчика с дальнейшим «возвратом» полученной обедненной закиси-оксида урана. Для реализации проекта специалистами службы главного механика и химического цеха (ХЦ) разработан и успешно внедрен новый метод заполнения тары иностранного потребителя. Предприятие не только получило экономический эффект более 27 млн рублей, но и получило новые компетенции. А, значит, расширился спектр услуг АО «ПО ЭХЗ», которые может предложить на международном рынке.

В 2018 году проведена серьезная научно-исследовательская работа в рамках отраслевой задачи по замыканию ядерно-топливного цикла, целью которой было подтвердить принципиальную возможность получения ОУП из сырья марки «РТ» по новой технологии. Работа признана успешной на уровне Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом». Теперь наша задача получить лицензию и начать производство ОУП-РТ.

В 2019 году наши главные усилия будут сосредоточены на том, чтобы в полном объеме и в срок ввести в работу новые мощности на базе центрифуг нового поколения, что повысит производительность труда и конкурентоспособность предприятия.

#### **События после отчетного периода**

*Единая команда разделительного производства в очередной раз доказала свою высокую эффективность – все заявленные на 2018 год показатели основного потока обогащения уранового продукта были подтверждены в ходе прошедшей в феврале 2019 года развивающей партнерской проверки качества (РППК).*

*Развивающая партнерская проверка качества – комиссия на предмет соответствия предприятия статусу «Лидер Производственной системы Росатома» полученному по итогам 2016 года и подтвержденному в 2017 году. В комиссию входят представители Госкорпорации «Росатом», АО «ПСР», Топливной компании «ТВЭЛ», предприятий отрасли.*

### **Планы на 2019 год и на перспективу**

Ввод разделительных мощностей в рамках проекта «Концентрация разделительных производств ТК». Получение лицензии и производство ОУП-РТ в рамках проекта по созданию топлива для реакторов РБМК. Всемерное снижение издержек и повышение эффективности производства. Реализация мероприятий проекта «Расширение производства обесфторивания ОГФУ».

### **Производственно-экономические результаты неядерных бизнесов**

Табл. 11. Финансовые результаты выпуска продукции общепромышленной деятельности (ОПД)

	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Выручка от реализации продукции ОПД, млн руб., в т. ч.	1 510	1 493,9	1 223,6	1 644,7	110,09	↑
- изотопной продукции	1 061,9	925,1	799,4	1 045,0	112,96	↑
Эффективность продаж, %	22,8	23,9	7,9	30,4	127,01	↑
Зарубежная выручка ОПД, млн USD	14,2	14,0	11,7	14,6	103,78	↑
Портфель заказов на 10 лет по новым продуктам, млн руб.	1662,1	902,7	н/у <sup>35</sup>	н/у	н/у	–

3.24.1, 3.24.2

#### **Актуальный комментарий<sup>36</sup>**

**Сергей Караулов,**  
**заместитель генерального директора по развитию неядерных бизнесов**

– Развитие неядерного бизнеса не просто привело к достижению очень хороших результатов, но и пополнило копилку бизнес-успехов предприятия: в векторе реализации стратегических целей Госкорпорации «Росатом» были освоены новые промышленные направления и рынки сбыта продукции и услуг. Причем специалисты ЭХЗ сохраняют за собой лидирующие позиции в освоении новых видов изотопной продукции и совершенствовании технологии ее получения. Впервые в мировой практике получен изотоп хром-50 в виде хромового ангидрида CrO<sub>3</sub> с концентрацией целевого вещества 98 %. Впервые в мире разработан и реализован технологический процесс газоцентрифужного обогащения

<sup>35</sup> «Н/у» - не устанавливается, т.е. данный показатель для ЭХЗ не устанавливался, не рассчитывался ни планово, ни по факту, и его нельзя вывести или взять из существующих учетных систем. С 2017 года показатель не рассчитывается.

<sup>36</sup> См. 3.1. Ключевые события 2018 года; 3.2. Новые продукты. Новые бизнесы. Новые компетенции; 4.1. Финансовые результаты деятельности

никеля по радиоизотопу никель-63. Опытная партия продукта с рекордным на сегодняшний день обогащением – более 69 % – поставлена ФГУП «ГХК» (г. Железногорск, Красноярский край).

Напряженная и слаженная работа персонала подразделений неядерных промышленных направлений и отдела продаж обеспечила прирост выручки предприятия от реализации продукции общепромышленной деятельности на 10 %, а валютная выручка неядерного бизнеса составила рекордную для предприятия цифру – 14,6 млн долларов.

Сделано очень много, еще больше предстоит сделать для достижения стратегических целей предприятия и отрасли.

Получение фтористоводородной кислоты как товарной продукции – побочный результат обесфторивания ОГФУ. Главная цель переработки – обеспечение промышленной и экологической безопасности<sup>37</sup> хранения «хвостов» разделительного производства, повышение уровня безопасности производственного комплекса ЭХЗ в целом.

Табл. 12. Переработка и перевод в безопасную форму ОГФУ в 2016–2018 гг., тонн

2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
		план	факт		
10 027	10 820	10 500,0	9 491,9 <sup>38</sup>	87,73	↑

ЕСРЗ-1

### Планы на 2019 год

- удержание доли международного изотопного рынка, завоеванной в 2016 году и удержанной в 2017–2018 годах;
- диверсификация портфеля зарубежных заказов;
- переработка ОГФУ в объеме выше целевого в условиях продолжающейся конкуренции со стороны китайских и казахских поставщиков фтористоводородной продукции;
- сохранение среднесрочной динамики роста выручки от реализации продукции ОПД с учетом парирования возникающих валютных рисков;
- расширение номенклатуры реализуемой изотопной продукции (германий-76 в рамках эксперимента LEGEND, разноразмерные диски и иглы из иридия-191 в рамках взаимодействия с компанией QSA Global Inc. и ГНЦ «ВНИИАР»);
- рост выручки в результате реализации инвестиционных проектов развития изотопного производства;
- строительство нового высокопроизводительного стенда С-4 для выпуска изотопов углерода и ксенона.

### Основные задачи на средне- и долгосрочную перспективу:

- создание технологии и производства изотопов бора;
- создание производства атомных батарей на основе радиоизотопа никель-63;
- создание производства медицинских дыхательных тестов на основе стабильного изотопа углерод-13;
- создание промышленного производства радиоизотопа молибден-99 и генераторов молибден-99/технеций-99m по новой технологии;
- развитие новых направлений изотопного производства.

<sup>37</sup> См. 6.2. Ядерная, радиационная и промышленная безопасность, 6.3. Экологическая безопасность

<sup>38</sup> В связи с внеплановым ремонтом установки ректификации и производством работ по восстановлению гуммировочного покрытия емкостей подвижного состава для перевозки фтористоводородной продукции объемы переработки ОГФУ в 2018 году несколько ниже по сравнению с фактическим объемом переработки 2017 года, но соответствуют заявленной проектной мощности установки «W-ЭХЗ» с учетом времени выполнения ремонтных работ.

### 4.3. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

#### Цели программы энергосбережения и повышения энергоэффективности

В рамках реализации мероприятий по сокращению объемов потребления энергоресурсов на период 2016–2020 гг. в Госкорпорации «Росатом»: определен базовый период – 2015 год, на 2018 год установлен целевой показатель сокращения потребления энергоресурсов в объеме 6 % в сопоставимых условиях от объема фактически потребленного в 2015 году.

Энергетическая политика  
[http://www.ecp.ru/sites/default/files/policy\\_energy.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/policy_energy.pdf)

Для реализации энергетической политики были установлены «Энергетические цели АО «ПО ЭХЗ», задачи и программы по их достижению на 2018 год, которые выполнены в полном объеме.

#### Меры по снижению потребления энергоресурсов

Снижение потребления энергоресурсов обеспечивается, в основном, мероприятиями по совершенствованию используемого оборудования и систем, а также оптимизацией технологических схем и процессов. Так, повышение эффективности местных вентиляционных систем, оптимизация работы приточной вентиляции участка ревизии маятников, модернизация холодильных машин, оптимизация режима охлаждения технологического оборудования, обновление оборудования промышленной насосной станции, реконструкция тепловых сетей позволили снизить потребление электроэнергии на 5,6 млрд кВт·ч, тепловой энергии – на 2,9 млн Гкал<sup>39</sup>.

Наиболее значимым с точки зрения экономии энергоресурсов мероприятием стало завершение реконструкция участка тепловой сети ДубОО протяжённостью 2 568 м с применением трубопроводов с пенополимерной (ППМ) изоляцией. Помимо решения основной задачи повышения надежности теплоснабжения предприятия была решена задача повышения энергоэффективности, – замена трубопроводов и изоляции позволит снизить потери тепла на данном участке на 10–15 % (так в 2018 году потери тепла уменьшились на 1,9 млн Гкал).

#### Динамика потребления энергоресурсов (2016–2018)<sup>40</sup>

Табл. 13. Потребление энергии внутри организации\* в 2016–2018 гг.

Показатель	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Электроэнергия, млн кВт·ч	608,2	616,8	620,0	604,3	101,4	↓
Тепловая энергия, тыс. Гкал (отопление, вентиляция, ГВС зданий)	239,9	219,5	235,0	233,7	91,5	↓
Бензин автомобильный, л	**	63 124	–	94 883	150,3	↑
Дизельное топливо, л	**	125 044	–	109 068	87,2	↓
Общее энергопотребление, ×10 <sup>6</sup> ГДж	3,2	3,14	3,2	3,15	98,4	↓

\* – данные о первичных источниках энергии не доступны

\*\* – данные в 2016 году не собирались

302-1, РИ ЭЭЦБ 04

Экономия энергоресурсов в 2018 г. по отношению к базовому 2015 г. составила 99,1 млн рублей.

#### Планы на 2019 год

Мероприятия, за счет реализации которых планируется уменьшить потребление энергоресурсов	Ожидаемый эффект
Оптимизация работы системы охлаждения компрессоров технологического оборудования (В-03П)	510 тыс. кВт*ч
Снижение давления в системе промышленного водоснабжения	144 тыс. кВт*ч
Модернизация холодильных машин ХТМ2-1-4000 зд. №№ 10, 10А	651 тыс. кВт*ч
Проведение реконструкции тепловых сетей	3 160 Гкал

<sup>39</sup> См. Приложение 14 «Организационно-технические мероприятия 2018 года по энергосбережению и их результаты».

<sup>40</sup> Общество в своей деятельности не потребляет такие виды энергоресурсов как атомная энергия, электромагнитная энергия, нефть, мазут топочный, газ естественный (природный), уголь, горючие сланцы, торф.

## 4.4. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМА

### Результаты развития Производственной системы Росатома

Политика Общества в области развития  
Производственной системы Росатома

Планомерное развитие Производственной системы Росатома на всех уровнях производственно-экономической деятельности предприятия помогает оптимизировать производственные и офисные процессы, достигать бизнес-показателей Общества и стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

Лежащее в основе ПСР принципы «бережливого производства» – мощный драйвер уменьшения производственных потерь и системного стимулирования внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов, одной из задач **национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»**.



Инициативы по улучшению, затрагивающие деятельность одного или нескольких подразделений Общества или реализуемые в масштабах всего предприятия, выполняются как ПСР-проекты.

#### События после отчетного периода

*АО «ПО «Электрохимический завод» вошло в рейтинг Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России–2018». Изучены данные более 5 000 промышленных предприятий России, их совокупная выручка составляет более 51 % ВВП России, количество сотрудников – более 5,5 млн человек. Всероссийская премия «Производительность труда: Лидеры промышленности России–2018» была организована и всецело профинансирована Деловым порталом «Управление производством» (www.up-rp.ru). По итогам исследования Электрохимический завод включен в ТОП-70 в номинации «Лидеры по производительности труда в химической промышленности России–2018» и занял в рейтинге 20-е место (в 2017-м – 24-е, в 2016-м – 27-е).*

Табл. 14. Экономический эффект от реализации ПСР-проектов, млн руб.

2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
		план	факт		
285	140	140	243	174	↑

2.5.7

### Результаты действия непрерывной системы улучшений

Система непрерывных улучшений призвана повысить творческую активность работников, их вовлеченность в инновационную деятельность, направленную на повышение эффективности деятельности предприятия.

Общество приветствует, поддерживает, организует и стимулирует (морально и материально) подачу работниками предложений:

- по улучшению условий труда (к ним относятся предложения по совершенствованию существующих рабочих процессов, в т. ч. более рационального размещения оборудования, улучшения состояния рабочих мест, доработке офисных алгоритмов);
- организационно-технических улучшений (организация новых производственных и офисных процессов, в т.ч. с изменением планирования, финансирования, систем информации и т.п.) или технических решений (полученные путем конструирования, программирования, расчета или эксперимента) без экономического эффекта;
- рационализаторских, то есть новых и полезных организационных или технических решений, которые позволяют получить экономический эффект.

100 %-ное участие работников Общества в системе непрерывных улучшений — лучшее подтверждение их вовлеченности в творческую и инновационную деятельность.

Табл. 15. Выплаты индивидуальных премий за эффект от рацпредложений и ППУ и оперативных премий малым группам за вклад в повышение эффективности, млн руб.

	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
<b>Всего, в т. ч.</b>	7,2	5,9	6,2	6,7	113,6	↑
- оперативные премии малым группам	2,9	2	2	2	100	↔
- индивидуальные премии за экономический эффект от рацпредложений и ППУ с экономическим эффектом	0,5	0,9	0,9	1,1	122,2	↑
- разовые премии за принятые ППУ	4,0	3	3,3	3,6	120,0	↑

Табл. 16. Экономический эффект от реализации ППУ/рацпредложений, млн руб.\*

2016	2017	2018		2017/2016, %	↑ ↓
		план	факт		
64	37,3	—	28	75	↓

\* — плановый показатель экономического эффекта от реализации ППУ и рацпредложений не устанавливается

## 2.5.7

### **События после отчетного периода**

*В феврале 2019 года в АО «ПО ЭХЗ» прошла развивающая партнерская проверка качества. Она зафиксировала: все показатели, характеризующие развитие на ЭХЗ принципов и инструментов Производственной системы Росатома, – в «зеленой зоне».*

## Планы на 2019 год

1. Создание на предприятии двух ПСР-образцов. Методологическое сопровождение реализации ПСР-проектов «Оптимизация процессов эксплуатации и обслуживания КИУ химического цеха» и «Производство обогащенного уранового продукта марки РТ».
2. Координация и методологическое сопровождение совместного ПСР-проекта АО «ПО ЭХЗ» и ООО «СМУ-95» в рамках направления «Развитие поставщиков».
3. Методологическое сопровождение городского социального проекта «Бережливая поликлиника».
4. Решение иных задач в рамках проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли».

## Актуальный комментарий<sup>41</sup>

**Алексей БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ,**  
заместитель генерального директора по техническому обеспечению  
и качеству — главный инженер:

– Как и в прошлые годы, работа коллектива Электрохимического завода в 2018 году была направлена на повышение эффективности производства и сохранение конкурентоспособности на отечественном и мировом рынках.

Успешно реализован проект «Оптимизация процесса разработки и аттестации стандартных образцов (СО) ЗОУ», в результате чего на предприятии разработан первый аттестованный объект состава закиси-оксида урана на содержание фтора. Это позволит повысить достоверность результатов при измерениях содержания фтора в товарной продукции производства высокообогащенной закиси-оксида урана и при аналитическом контроле обедненной закиси-оксида урана участка обезфторивания ГФУ химического цеха. Предполагаемый экономический эффект от реализации проекта – около 1,5 млн рублей.

О сохранении устойчивых позиций ЭХЗ на международном рынке свидетельствуют успешно пройденные внешние аудиты зарубежных заказчиков урановой продукции предприятия (CNEIC и CJNF (КНР) и предаудит представителя международной коллаборации LEGEND по поставкам германия-76. Кроме того, в июле 2018 года ресертификационный аудит подтвердил, что интегрированная система менеджмента предприятия соответствует международным стандартам.

Укрепляет имидж ЭХЗ как одного из мировых лидеров в производстве изотопной продукции прошедшее на базе предприятия обучение сотрудников Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ). Уже три года подряд инспекторы МАГАТЭ знакомятся на ЭХЗ с производством и технологиями получения стабильных изотопов, с их основными отличиями от производства и технологий получения обогащенного урана. Руководитель делегации инспекторов МАГАТЭ, заместитель директора МАГАТЭ Массимо Апаро отметил неизменно высокий уровень подготовки и организации курсов со стороны специалистов Электрохимического завода. Высокую оценку мероприятию дал и заместитель генерального директора – директор Блока по международному сотрудничеству ГК «Росатом» Н.Н. Спасский.

<sup>41</sup> См. 1.3. Вклад в развитие атомной отрасли России, 4.3. Энергосбережение и повышение энергоэффективности, 5.3. Управление качеством

## 5. ДЕЙСТВОВАТЬ ПО ПРАВИЛАМ, ДЕЙСТВОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО

### 5.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

#### Принципы корпоративного управления

Основная задача АО «ПО ЭХЗ» в области корпоративного управления — непрерывное повышение эффективности взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами: работниками, деловыми партнерами, органами власти, общественностью.

Политика  
документационного  
обеспечения управления

В основу корпоративной политики АО «ПО ЭХЗ» положены принципы корпоративного управления, принятые в 1999 г. Советом Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), положения Кодекса корпоративного управления (рекомендованного письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. N 06-52/2463) с учетом специфики правового положения Госкорпорации «Росатом», обеспечивающей единство управления организациями атомной отрасли.

В своей деятельности Общество соблюдает:

- принципы Кодекса корпоративного управления (с учетом специфики системы корпоративного управления Госкорпорации «Росатом», а также с учетом того, что ценные бумаги Общества не допущены к организованному торгам)<sup>42</sup>;

- принципы Кодекса этики Госкорпорации «Росатом».

102-12, 102-16, РИ ЭЭЦБ 13

#### Основные принципы корпоративной политики АО «ПО ЭХЗ»

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	ПОДОТЧЕТНОСТЬ	ПРОЗРАЧНОСТЬ	СПРАВЕДЛИВОСТЬ
<ul style="list-style-type: none"><li>– неукоснительное соблюдение норм действующего законодательства</li><li>– защита прав и интересов акционеров</li><li>– реализация прав акционеров на участие в управлении Обществом</li><li>– признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– подотчетность Совета директоров акционерам в соответствии с действующим законодательством</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– информационная открытость</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– равное отношение ко всем акционерам</li><li>– соблюдение этических норм при осуществлении деятельности</li><li>– взаимное уважение и доверие ко всем заинтересованным сторонам</li><li>– осуществление единой корпоративной политики в отношении дочерних обществ</li></ul>

Рис. 10. Схема органов корпоративного управления



102-18, 2.1.5, 2.1.6

#### Внутренние документы Общества, регламентирующие процессы корпоративного управления:

- «Регламент по взаимодействию АО «ТВЭЛ» и его дочернего общества»;
- «Порядок подготовки корпоративных документов дочерними обществами АО «ТВЭЛ»;
- «Регламент по взаимодействию АО «ПО ЭХЗ» и его дочернего общества»;
- «Порядок выдачи рекомендаций представителям АО «ПО ЭХЗ» по вопросам повестки дня заседаний советов директоров дочерних обществ».

<sup>42</sup> Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведены в Приложении 19.

## Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров (ОСА)<sup>43</sup> — высший орган управления АО «ПО ЭХЗ». Компетенция ОСА определена Уставом АО «ПО ЭХЗ» (пункт 12.1.). Председательствующий на собрании и секретарь собрания назначаются решением Совета директоров<sup>44</sup>.

102-23, 102-24

В 2018 году проведено три ОСА в форме совместного присутствия акционеров (очной), на которых рассмотрены вопросы: о внесении изменений в Устав Общества; о распределении прибыли Общества за 2017 год; об избрании Совета директоров.

102-22, 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3

## Информация о Совете директоров и его деятельности в отчетном году

Совет директоров (СД) — ключевое звено системы корпоративного управления АО «ПО ЭХЗ». СД осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Уставом Общества к компетенции ОСА и единоличного исполнительного органа. Компетенция СД, а также состав СД, способ и порядок избрания председателя определены главой 14 Устава Общества<sup>45</sup>.

Члены СД, за исключением Сергея Васильевича Филимонова, не являются работниками Общества и не входят в число исполнительных менеджеров АО «ПО ЭХЗ». Решений о введении в состав Совета директоров независимых директоров в 2018 году не принималось.

Члены действовавшего в 2018 году состава СД акциями Общества не владеют, сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в отчетном периоде не совершали.

РИ ЭЭЦБ 10

Комитетов в составе Совета директоров нет.

## Состав Совета директоров

(период полномочий с 22.12.2017 до настоящего времени, избран Общим собранием акционеров АО «ПО ЭХЗ», протоколы от 21.12.2017 № 17, от 29.06.2018 № 18)



Председатель СД	Член СД	Член СД	Член СД	Член СД
Вергазов Константин Юрьевич, 1977 г.р., образование высшее, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» по научно-технической деятельности, технологии и качеству	Белянцев Сергей Иванович, 1959 г.р., образование высшее, технический директор программы АО «ТВЭЛ»	Коп Яков Яковлевич, 1958 г.р., образование высшее, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» по стратегическому развитию и повышению эффективности операционной деятельности	Корогодин Владислав Игоревич, 1969 г.р., образование высшее, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»	Филимонов Сергей Васильевич, 1956 г.р., образование высшее, генеральный директор АО «ПО ЭХЗ»

Информация о посещаемости членами Совета директоров заседаний Совета (доля заседаний, %)

100 %

100 %

65 %

100 %

79 %

РИ ЭЭЦБ 10

<sup>43</sup> Перечень акционеров Общества см. в 1.1.

<sup>44</sup> Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены ОСА определяется Уставом Общества (гл. 12) [http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/ustav\\_ru\\_2017.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/ustav_ru_2017.pdf)

<sup>45</sup> См. [http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/ustav\\_ru\\_2017.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/ustav_ru_2017.pdf)

В 2018 году проведены 34 заседания СД, все – в заочной форме. Рассмотрены и приняты решения по 54 вопросам, в том числе относящихся к ключевым направлениям деятельности Общества:

12 вопросов об одобрении сделок с имуществом (приняты решения о продаже имущества);

10 вопросов о согласовании безвозмездных сделок с имуществом (приняты решения о согласовании безвозмездных сделок);

1 вопрос об утверждении бюджета (бюджет Общества на 2018 год утвержден);

13 вопросов о проведении ОСА (приняты решения о порядке подготовки и проведения ОСА в 2018 году);

1 вопрос о предварительном распределении прибыли (выданы рекомендации ОСА о распределении прибыли по результатам 2017 года);

1 вопрос о согласовании коллективного договора (коллективный договор Общества согласован);

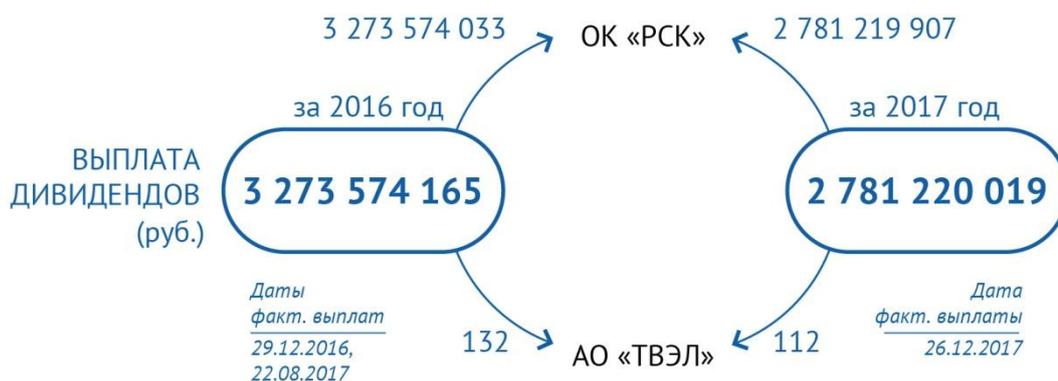
1 вопрос об образовании единоличного исполнительного органа АО «ПО ЭХЗ» (принято решение об избрании генерального директора Общества).

### Сведения о выплате дивидендов

В соответствии с Уставом АО «ПО ЭХЗ» распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов, относится к компетенции ОСА. Дивидендная политика определяется управляющей компанией — АО «ТВЭЛ».

Общество выплатило дивиденды за 2016 год в размере 3 273 574 165 руб. и за 2017 год в размере 2 781 220 019 руб. В 2018 выплата дивидендов акционерам не производилась.

Рис. 11. Выплата дивидендов



При выплате дивидендов за 2016 и 2017 годы размер дивидендов на 1 акцию не определялся.

Размер дивидендов на 1 акцию Общество планировало раскрывать, начиная с публичного годового отчета за 2018 год, однако из-за того, что решения о выплате дивидендов в 2018 году не принимались, не может выполнить свое намерение.

**РИ ЭЭЦБ 06**

### Информация о единоличном исполнительном органе

Единоличным исполнительным органом АО «ПО ЭХЗ» является генеральный директор.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, избирается решением СД Общества, подотчетен ему и ОСА Общества. Срок полномочий — не более 5 лет. Условия трудового договора с генеральным директором определяет СД Общества.

Решение экономических, экологических и социальных вопросов относится к компетенции генерального директора Общества, делегирующего соответствующие полномочия своим заместителям по направлениям<sup>46</sup>.

**102-19, 102-20, РИ ЭЭЦБ 11**

Генеральный директор — Сергей Васильевич Филимонов<sup>47</sup> — избран СД в 2013 году (протокол от 13.12.2013 № 99). В 2018 году решением СД Общества переизбран генеральным директором Общества на новый срок (протокол от 18.12.2018 № 241).

Акциями АО «ПО ЭХЗ» не владеет, сделок по приобретению или отчуждению акций предприятия в отчетном периоде не совершал.

**РИ ЭЭЦБ 08, РИ ЭЭЦБ 09**

<sup>46</sup> См. 5.1. Корпоративное управление/Организационно-функциональная структура предприятия

<sup>47</sup> См. Приложение 25. Сведения о генеральном директоре АО «ПО ЭХЗ»

## **Сведения о вознаграждении членам СД и единоличному исполнительному органу**

В 2018 году решений о выплате вознаграждения членам Совета директоров не принималось.

Размер и условия выплаты вознаграждения генеральному директору определены трудовым договором. Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается в соответствии с решением СД АО «ПО ЭХЗ» — в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

102-35, 102-36, 102-37, 2.1.4, РИ ЭЭЦБ 12

### **Принципы мотивации топ-менеджмента**

Система мотивации топ-менеджмента АО «ПО ЭХЗ» построена на основе Единой унифицированной системы оплаты труда Госкорпорации «Росатом»<sup>48</sup>. Зарботная плата руководителей состоит из постоянной части и годового бонуса, размер которого зависит от выполнения **ключевых показателей эффективности** (КПЭ).

КПЭ Общества (формализованные в карте КПЭ генерального директора) декомпозируются в карты КПЭ топ-менеджмента в соответствии с общекорпоративными рекомендациями и с учетом декомпозиции стратегических целей<sup>49</sup>.

Размер годовой премии определяется в соответствии с порядком, установленным Положением по оплате труда. Окончательные размеры годовой премии утверждают:

- генеральному директору – Совет директоров Общества по результатам предварительного согласования Департаментом кадровой политики Госкорпорации «Росатом»;
- руководителям, находящимся в прямом подчинении генеральному директору, – генеральный директор.

КПЭ топ-менеджмента связаны с достижением целей в области устойчивого развития (относящиеся к деятельности Общества в контексте требований и ограничений, связанных с использованием природных и социальных ресурсов), в частности таких как **«Отсутствие нарушений по шкале INES уровня 2 и выше»** и **«LTIFR и снижение тяжести травматизма на производственных площадках предприятия (от базового уровня 2017 г.)»**. Также успешность Общества в достижении им целей в области устойчивого развития отражает **Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности**.

102-35, 102-36

Отношение общего годового вознаграждения генерального директора к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников – 13,2.

Процент роста общего годового вознаграждения генерального директора к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников – 100%/102%.

102-38, 102-39

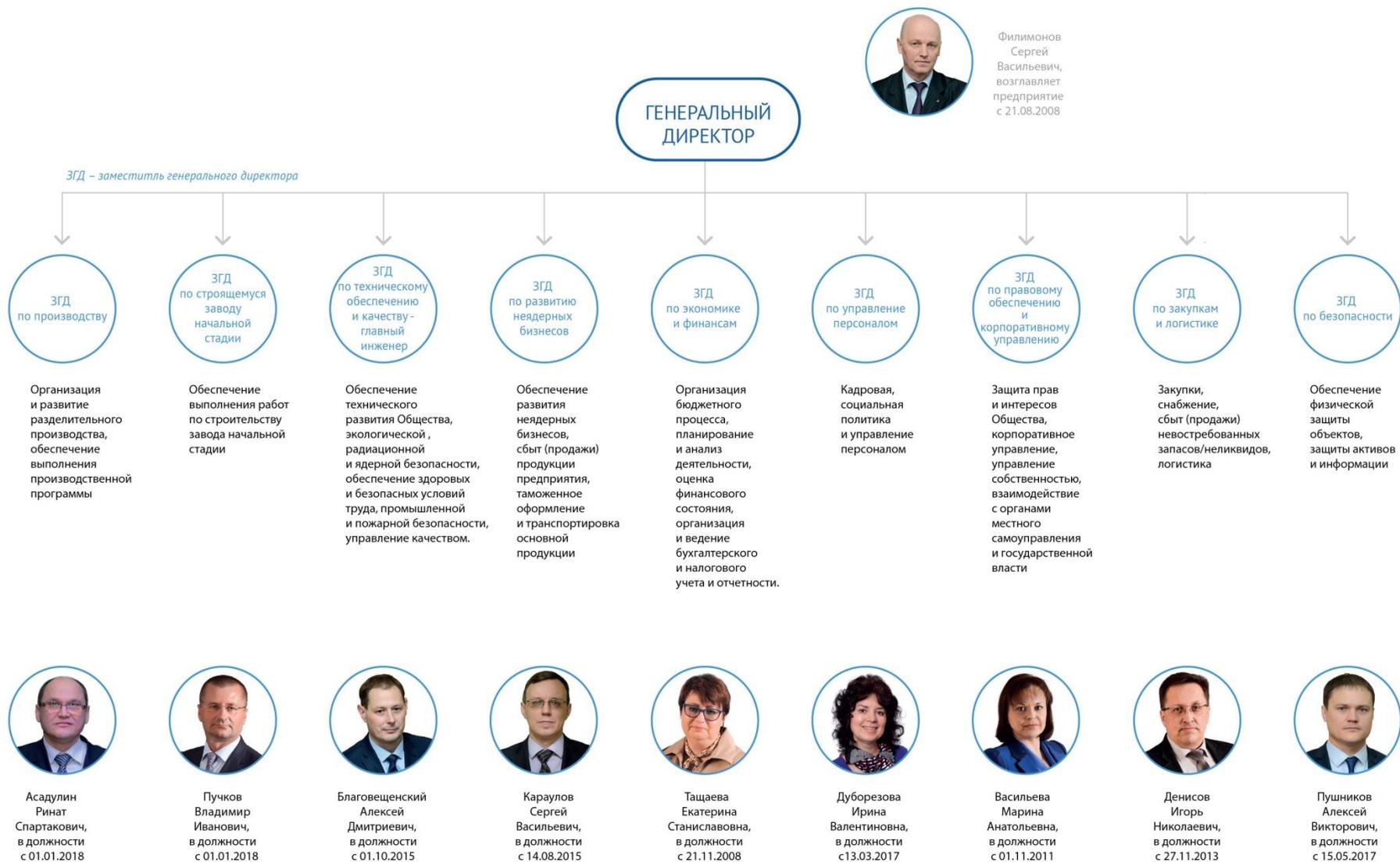
<sup>48</sup> См. 7.1. Развитие человеческого капитала | Система мотивации.

<sup>49</sup> См. 1.2. Устойчивое развитие как стратегия деятельности /Стратегические ориентиры развития АО «ПО ЭХЗ» / Дерево целей

## Организационно-функциональная структура Общества

Организационно-функциональная структура АО «ПО ЭХЗ» отражает логику его функционирования и соответствует стратегическим направлениям развития.

Рис. 12. Организационно-функциональная структура АО «ПО ЭХЗ»



## 5.2. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

### Цели и задачи разработки общекорпоративной политики по управлению рисками

Управление рисками позволяет Обществу своевременно адаптироваться к изменениям во внешней и внутренней среде и минимизировать негативное влияние рисков событий на деятельность предприятия. Помимо минимизации уже выявленных рисков ведется идентификация новых потенциальных рисков.

Цели, подходы и принципы АО «ПО ЭХЗ» в области управления рисками основаны на регламентах Госкорпорации «Росатом» в области риск-менеджмента. Управление рисками осуществляется в соответствии с корпоративной системой управления рисками (КСУР) Госкорпорации «Росатом» и внутренними документами.

Основной целью КСУР является оценка и минимизация угроз, способных повлиять на результаты деятельности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Среди основных задач КСУР определены, в том числе:

- своевременная идентификация возникающих и потенциальных рисков, влияющих на достижение целей АО «ПО ЭХЗ» и Госкорпорации «Росатом»;
- постоянный мониторинг рисков и контроль исполнения планов мероприятий по снижению вероятности возникновения рисков.

Координация деятельности по функции «Риск-менеджмент» возложена на заместителя генерального директора по экономике и финансам.

102-30

### Карта рисков, основные риски и их характеристика

В целях совершенствования корпоративной системы управления рисками в АО «ПО ЭХЗ» принят к руководству перечень ключевых рисков на среднесрочную перспективу (2018–2020), как организации, входящей в контур управления Топливной компании, определены их владельцы и методы управления рисками<sup>50</sup>.

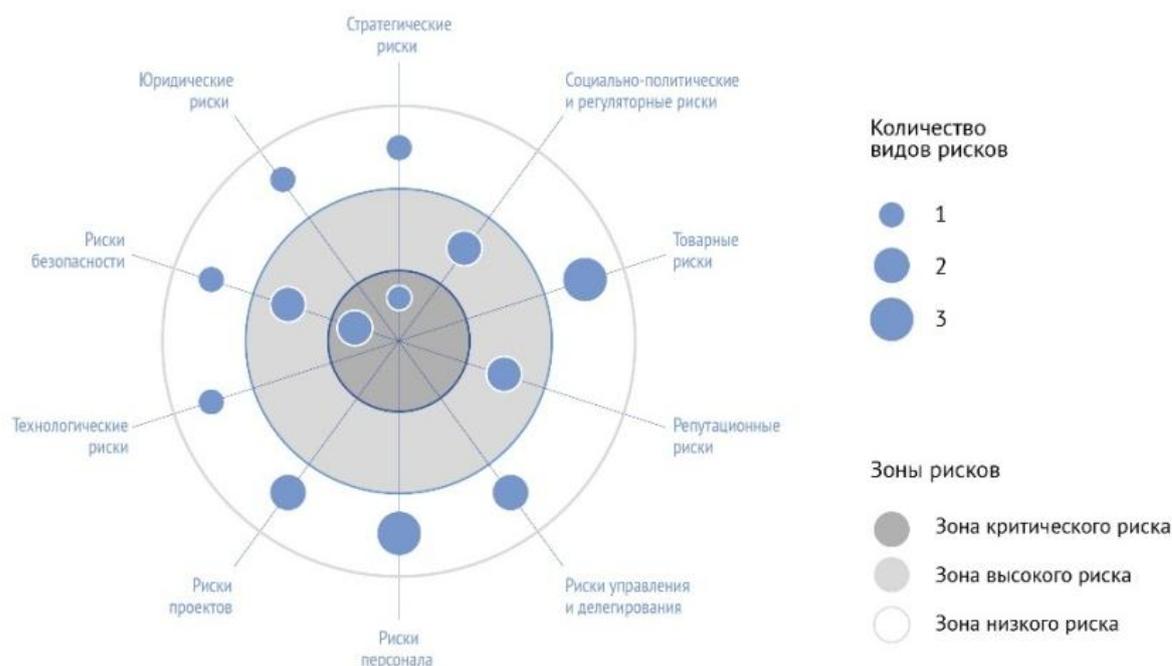
Ри ЭЭЦБ 07

#### Ключевые риски

Из большого количества рисков Общество выделяет ключевые, то есть наиболее значимые события или условия, возникновение которых приведет к существенным потерям капиталов, что, в свою очередь, существенно снижает или делает невозможным достижение стратегических ориентиров развития.

102-15, 2.2.1

Рис. 13. «Радар» ключевых рисков в 2018 г.



<sup>50</sup> См. Приложение 11 «Перечень ключевых нефинансовых рисков»

### **Риск глобального изменения климата**

АО «ПО ЭХЗ» признает вероятность влияния глобальных климатических изменений на результативность производственной деятельности. Воздействие предприятия на климат не существенно по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался. Тем не менее, осознавая тот факт, что любая производственная деятельность — один из факторов риска изменения климата, Общество планомерно уменьшает свое воздействие на окружающую среду: внедряет энерго- и ресурсосберегающие технологии, снижает выбросы озоноразрушающих и других вредных веществ, а также развивает культуру бережного отношения к природным ресурсам<sup>51</sup>.

201-2

### **Подходы к управлению рисками**

В отношении значимых рисков АО «ПО ЭХЗ» разрабатывает и реализует первоочередные мероприятия по управлению рисками для минимизации и полного исключения их последствий. Возможность возникновения рисков и мероприятий по их парированию рассматриваются в рамках основной деятельности сотрудников предприятия в зоне своей ответственности, а также в рамках иницируемых проектов и мероприятий.

В течение отчетного периода Общество продолжало реализацию комплекса мероприятий, устраняющих либо сводящих к минимуму вероятности возникновения рисков (событий, способных оказать негативное влияние на деятельность предприятия). Подробная информация о фактах и результатах деятельности предприятия в 2018 году представлена в тематических разделах настоящего Отчета.

В числе наиболее значимых для достижения стратегических целей АО «ПО ЭХЗ» в 2018 г. оставались:

- риск сокращения реальных объемов поставок неядерной продукции по сравнению с плановыми;
- риски, связанные с процессами социально-политического характера в регионе присутствия, обусловленные глобальными кризисными явлениями в экономике. Но итоги 2018 года показали успешность деятельности Общества по их парированию.

413-2

Риски аварий и инцидентов; утечки информации в информационных системах Общества; несанкционированного распространения сведений и утраты документов (изделий), составляющих государственную тайну; нанесение ущерба активам, а также репутационные риски также находятся в зоне особого внимания независимо от текущих социально-экономических условий.

### **Результаты управления рисками в отчетном периоде**

Для ответа на рыночные вызовы и с целью обеспечения долгосрочности и устойчивости бизнеса АО «ПО ЭХЗ» реализует комплекс мероприятий, программ инвестиционного и не инвестиционного характера, направленных на повышение эффективности производственной и коммерческой деятельности. В условиях роста инфляции и нестабильности на мировом рынке, а также несмотря на сложную международную общеполитическую ситуацию предприятие в 2018 году перевыполнило плановое задания по показателям снижения условно-постоянных затрат и себестоимости единицы реализованной продукции», достигло объема экспорта неядерной продукции (впервые) более чем в 14,6 млн долл. США; заключило несколько долгосрочных экспортных контрактов на поставку изотопной продукции<sup>52</sup>.

Поддерживая социально-политическую стабильность на территории присутствия, АО «ПО ЭХЗ» неукоснительно выполняет все обязательства в области социальной ответственности, в том числе участвует в реализации Стратегии социально-экономического развития ЗАТО г. Зеленогорск на период до 2030 года<sup>53</sup>.

Чтобы максимально ослабить действие факторов риска в области промышленной и экологической безопасности, АО «ПО ЭХЗ» проводит профилактику аварийных и опасных ситуаций, реализует мероприятия в области охраны труда. В 2018 году, благодаря в том числе и этим усилиям, не было допущено ни одного несчастного случая на производстве и ни одной аварийной ситуации, как на производственной площадке предприятия, так и в подрядных организациях.

Кроме того, Общество формирует резервы средств, предназначенных для обеспечения безопасности особо радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов на всех стадиях их жизненного цикла и развития<sup>54</sup>.

<sup>51</sup> Подробная информация об экологических аспектах в Экологическом отчете АО «ПО ЭХЗ» на сайте по адресу: [http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/eco/ecorep\\_18.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/eco/ecorep_18.pdf) и разделе 5.3. Экологическая безопасность.

<sup>52</sup> См. 4.1. Финансово-экономические результаты, 4.2. Производственные результаты

<sup>53</sup> См. 8.1. Вклад в развитие территории присутствия

<sup>54</sup> См. 6.1. Безопасность труда, 6.2. Ядерная, радиационная и промышленная безопасность, 6.3. Экологическая безопасность, Приложение 21.

Общество успешно нивелировало в отчетном году риски нарушения режима гостайны, утечки чувствительной информации, утраты активов, экономического ущерба от противоправных действий третьих лиц<sup>55</sup>.

Чтобы исключить репутационный ущерб, Общество своевременно раскрывает информацию обо всех существенных фактах деятельности, операционных результатах, финансовом положении, социальных и экологических показателях<sup>56</sup>, как в соответствии с законодательством Российской Федерации и с требованиями локальных нормативных актов, так и ориентируясь на лучшие мировые практики.

#### **Планы на 2019 год по совершенствованию системы управления рисками**

В целом подходы к системе управления рисками на предприятии остаются неизменными.

В 2019 году планируется актуализация перечня ключевых рисков с учетом текущих целей и задач АО «ПО ЭХЗ», Топливной компании и Госкорпорации «Росатом»

---

<sup>55</sup> См. б.4. Физическая безопасность объектов и защита сведений

<sup>56</sup> См. настоящий Отчет.

**Управление качеством**

Претензии и рекламации Потребителей на качество продукции в адрес АО «ПО ЭХЗ» в 2018 году отсутствуют.

В течение 2018 года действующая на предприятии интегрированная система менеджмента (ИСМ) прошла аудиты со стороны потребителей:

- урановой продукции – CNEIC и CJNF (Китай);
- изотопной продукции (германий-76) – Общество научных исследований имени Макса Планка: институт М. Планка по ядерной физике (Германия) в интересах международной коллаборации LEGEND.

Во всех случаях ИСМ получила одобрение аудиторов.

Внедрена обновленная методика Госкорпорации «Росатом» проведения аудита достоверности данных для оценки потенциальных поставщиков критически важной продукции/услуг.

102-12

*Чень Цзюнь, заместитель директора департамента транспорта CNEIC*

*– Мы увидели очень высокий уровень ведения деятельности на предприятии и очень хорошую систему менеджмента качества с высокими стандартами. Как конечный пользователь продукции ЭХЗ мы уверены в том, что получаем качественный продукт.*

**Соответствие системы менеджмента качеством международным стандартам**

В 2018 году проведен ресертификационный аудит ИСМ АО «ПО ЭХЗ» в составе ИСМ АО «ТВЭЛ» на соответствие требований стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011. ИСМ АО «ПО ЭХЗ» сертифицирована в областях «Производство, хранение и поставка урана с обогащением не более 65% для энергетических и исследовательских реакторов. Производство и поставка изотопной продукции, фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода».

Сертификат соответствия: ТИС 15 100 52672/5, ТИС 15 104 10699/5, ТИС 15 116 11266/5, ТИС 15 275 14075/5 (совместно с сертификатом АО «ТВЭЛ») действителен до 11.03.2021. Орган по сертификации систем и персонала - TÜV Thüringen e.V.

**Табл. 17. Результаты проверок интегрированной системы менеджмента в 2017 году**

Внутренние аудиты в 2018 году выявили 41 несоответствие, из них 25 — в системе менеджмента качества	Количество несоответствий		
	2016	2017	2018
Система менеджмента качества (СМК)	17	12	25
Система экологического менеджмента (СЭМ)	15	11	29
Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ)	15	10	28
Система энергетического менеджмента (СЭНМ)	1	8	17
<b>Всего (ИСМ)</b>	<b>35</b>	<b>17</b>	<b>41</b>

*\* Общее количество несоответствий не является суммой несоответствий по отдельным системам менеджмента, так как одно и то же несоответствие может относиться одновременно к нескольким системам*

*Рост несоответствий по СМК и СЭМ вызван внедрением новых редакций стандартов ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015, изменением внутренних требований и требований документации в области ИСМ АО "ТВЭЛ". Рост количества несоответствий по управлению документированной информацией в целом в ИСМ связан с изменениями в системе управления документами инвентарного учета (перераспределение обязанностей после перевода части функций по управлению документацией на аутсорсинг)*

Три сотрудника Общества прошли аттестацию на право проведения аудита достоверности данных потенциальных поставщиков критически важной продукции/услуг и внесены в реестр аудиторов Госкорпорации «Росатом».

88 уполномоченных по СМК, СЭМ и СМОЗиБТ прошли в течение года внутреннее обучение требованиям международных стандартов и внутренних документов АО «ПО ЭХЗ», реализующих данные требования.

**Планы на 2019–2020 годы**

Переход на новую версию стандарта ISO 45001 (взамен OHSAS 18001) и сертификация на соответствие его требованиям.

Внедрение единой отраслевой системы «ЕОС-качество»

## 5.4. УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ

### Актуальный комментарий

**Игорь ДЕНИСОВ,**  
заместитель генерального директора по закупкам и логистике:

– Ритмичная и эффективная работа всех подразделений ЭХЗ напрямую зависит от того, насколько детально продуманы и качественно организованы закупки и логистика в этой сфере. Процесс этот непрерывный, и при внешней простоте он сопряжен с необходимостью тщательного контроля каждого действия, начиная от подготовки требований к закупаемой продукции, анализа ценовых предложений потенциальных поставщиков, регламентированного выбора победителя закупки, своевременного подписания договора и заканчивая контролем сроков и качества поставленной продукции.

С задачей закупки продукции в необходимый производству срок, с заявленным качеством и по минимальной для этой продукции цене Общество справилось. В 2018 году закуплено оборудования, материалов, запасных частей и комплектующих на общую сумму 6 490 млн рублей. При этом запасы товарно-материальных ценностей, невостребованных ЭХЗ, снижены с 244 млн рублей до 157 млн рублей.

Доставка ТМЦ в подразделения осуществлялась в соответствии с Регламентом централизованной доставки по принципу «точно вовремя». Грузооборот составил 9,1 тыс. тонн. Одновременно шло сокращение складских площадей в рамках Программы совершенствования функционирования складского хозяйства на 2017–2019 годы, утвержденной генеральным директором Общества. Показатели 2018 года выполнены в полном объеме. Бюджет производственных расходов складского хозяйства снижен на 3 млн рублей.

Непрерывное совершенствование процесса закупок, повышение его прозрачности, выстраивание грамотного взаимодействия между заявителем/потребителем и закупщиком/снабженцем – в этом главное условие нашей успешной работы.

### Цепочки поставок<sup>57</sup>

Организация поставок включает пять основных процессов: закупки, производство, распределение, контакты с заказчиком, и все они охватываются планированием.

Для успешной работы цепочек поставок Общество стремится:

- снизить потребности в оборотном капитале за счет сокращения запасов (быть рентабельным и иметь возможность инвестировать в исследования и модернизацию производства);
- обеспечить гарантированный уровень качества критически важной продукции;
- повышать качество обслуживания клиентов путем управляемого планирования производством.

С целью снижения потребности в оборотном капитале в 2018 году проводились мероприятия по сокращению текущего уровня запасов и оптимизации процессов материально-технического обеспечения.

Табл. 18. Динамика снижения уровня запасов, млн руб.

	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Снижение запасов	354,0	238,0	195	-18 <sup>58</sup>	-7,6	↑

С целью обеспечения качества закупаемых критически важных товаров, работ, услуг проводились процедуры по типизации технических требований к регулярно закупаемой продукции, а также процедуры с применением аудита изготовителей/сервисных предприятий/предприятий-подрядчиков.

102-9

### Закупочная деятельность

Управление закупочной деятельностью осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом», нормативными актами, выпущенными в его развитие.

В процессе управления закупочной деятельностью производится формирование Годовой программы закупок и ее публикация на официальном сайте закупок атомной отрасли [www.zakupki.rosatom.ru](http://www.zakupki.rosatom.ru). Закупки проводятся конкурентным способом с привлечением электронных торговых площадок (Фабрикант, b2b, Росэлторг).

<sup>57</sup> Схема цепочек поставок АО «ПО ЭХЗ» представлена в 1.2. Устойчивое развитие как стратегия деятельности.

<sup>58</sup> Невыполнение целевого показателя связано с действием ряда неуправляемых объективных факторов, в том числе отказами от заключения сделок юридическими лицами, выигравшими аукционы; сдвигами сроков поставки продукции ОПД на первый квартал 2019 года; сдвижением сроков плановых ремонтов оборудования, для которого были закуплены ТМЦ, и пр. Тем не менее в 2018 году снижение уровня запасов невостребованных ТМЦ составило около 87 млн руб. (60 млн руб. за счет реализации, около 27 млн руб. – за счет списания).

Критерии АО «ПО ЭХЗ» при выборе поставщиков:

- затраты на закупаемую продукцию;
- наличие подтвержденного опыта выполнения договоров сопоставимого характера.

Для критически важной продукции может быть установлено условие – проведение аудита достоверности данных – проверки СМК потенциального поставщика в соответствии с методикой «Росатом» с последующим внесением результатов (баллов) в доступную всем заинтересованным сторонам базу данных. К поставке/оказанию услуг допускаются поставщики, набравшие не менее 65 баллов из 100.

Характеристики продукции, влияющие на безопасность производства и окружающей среды, определяются на этапе формирования требований к закупке. Нормативно-правовые акты, регулирующие взаимодействие Общества с контрагентами, не предусматривают необходимость связи между выбором контрагента и его экологической эффективностью. Экологическая оценка поставщиков при проведении закупочных процедур проводится на уровне оценки соответствия требованиям, установленным в Техническом задании на поставку товара, выполнение работ, оказание услуг. При безусловном соответствии предложения поставщика требованиям, установленным техническим заданием, его выбор осуществляется на основании соображений экономической целесообразности закупки и рыночной ситуации с соблюдением положений ГК РФ и ЕОСЗ, требований закупочной документации.

308-1, 308-2

В 2018 году шло внедрение и тестирование проекта Госкорпорации «Росатом» «Информационная система управления МТО», а также проекта АО «ТВЭЛ» «Автоматизация планирования потребности МТРО в части производственной и операционной деятельности в SAP ERP ТК».

## Программа закупок (планирование, выполнение)

Табл. 19. Количество договоров закупки и разовых сделок, ед. ↻

	2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
Заключено договоров закупки	732	664	762	114,8	↑
Проведено разовых сделок	1108	693	709	102,3%	↑

*Такой показатель как суммарная стоимость долгосрочных контрактов с поставщиками и подрядчиками (портфель заказов поставщикам и подрядчикам) с 2017 года не формируется*

Общество провело собственными силами 345 процедур (стоимостью до 5 млн рублей каждая) на сумму 970,5 млн рублей. Кроме того было обеспечено сопровождение 118 закупочных процедур через уполномоченный орган. Всего за 2018 год по итогам закупок достигнута экономия 232,1 млн рублей, что доказывает действительную эффективность конкурентных закупок.

## Оценка эффективности закупочной деятельности ↻

Табл. 20. Эффективность закупок, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных закупочных процедур (КЗП)

	2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
Проведено КЗП	365	328	463	139,9	↑
Доля закупок, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур, %	41,2	37,0	43,5	117,6	↑
Общая сумма КЗП	2 613,4	2 307,1	3 587,6	153,2	↑
Экономический эффект, млн руб.	160	176,7	232,1	130,6	↑
Экономический эффект, %	6,1	7,7	6,5	84,4	↓

2.5.1, 2.5.2

## Структура поставщиков и подрядчиков

АО «ПО ЭХЗ» осуществляет закупку товаров, работ и услуг у поставщиков и подрядчиков, располагающихся в различных регионах Российской Федерации и за ее пределами. От распределения заказов АО «ПО ЭХЗ» зависит экономическое положение поставщиков и подрядчиков, а, значит, и регионов, в которых они расположены.

Табл. 21. Структура закупок, % от реализованной годовой программы закупок

Закупки у поставщиков и подрядчиков, всего:	100 %
в том числе	

- расположенных за пределами РФ	0,5
- расположенных в РФ вне Красноярского края	63,4
- расположенных в Красноярском крае	36,1

Табл. 22. Закупки у местных поставщиков, млн руб.

	2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
Закуплено товаров, работ, услуг у местных поставщиков (из Красноярского края), из них:	2 006,6	1 201,8	2 050	170,6	↑
- конкурентным способом	1899,1	658,7	1 407,6	213,7	↑
- с применением закупок с участием единственного поставщика (ЗУЕП), мелкой и упрощенной закупок	107,5	543,1	642,4	118,3	↑
Доля бюджета закупок АО «ПО ЭХЗ», пришедшая на закупки у местных поставщиков, %	35,3	19,8	36,1	182,3	↑

Согласно положениям ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом», Общество не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку. Местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах закупки на общих основаниях.

203-2, 204-1

Табл. 23. Применение категорийного подхода к договорам закупки в 2018 году, млн руб.

	2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
Закупка материально-технических ресурсов и оборудования (МТРиО), млн руб.	313,6	535,6	439,4	82,0	↓
Закупка работ и услуг, млн руб.	1 246,8	565,6	945,3	167,1	↑
Экономический эффект, %	8,0	11,0	24,7	223,9	↑

Табл. 24. Результаты рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур, поданных в отчетном году

	2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
Подано жалоб всего, из них:	2	4	12	300 <sup>59</sup>	↑
признаны обоснованными	0	1	4	400	↑
признаны необоснованными	2	3	8	266,67	↑

### 2.5.3

#### Планы на 2019 год

Для обеспечения выполнения производственной программы и инвестиционных мероприятий на 2019 год запланирована Годовая программа закупок в размере 8,4 млрд рублей (в том числе многолетние договоры). Основные задачи: сокращение времени от заявки до комплектации, обеспечение надлежащего качества продукции, снижение себестоимости закупок. Расширение охвата потенциальных поставщиков — проведение электронного мониторинга цен. Также будет продолжена работа по снижению запасов. Особое внимание будет уделено закупке критически важной продукции — с проведением аудита поставщиков и фиксированием ключевых событий в процессе закупки.

<sup>59</sup> Увеличение количества жалоб связано с увеличением заинтересованности поставщиков в заключении договоров с АО «ПО ЭХЗ» не только с помощью предложения минимальной цены, но и с помощью устранения конкурентов по формальному признаку. При этом значительно вырос профессионализм обжалований — предметом рассмотрений становятся отсутствие в документах предусмотренных ЕОСЗ формулировок, задержка в публикации протокола, двойственные формулировки ЕОСЗ, которые понимаются участниками закупок и заказчиками по разному.

Общество провело обучение технических специалистов предприятия правилам оформления ТЗ, усилило контроль за проверкой ТЗ на стадии нормоконтроля. Во избежание повторных жалоб проводятся предварительные консультации с контролирующими органами о применении единообразных формулировок для обоснования неконкурентных закупок.

После централизации закупок риски по регламентным срокам публикации документов перешли от АО «ПО ЭХЗ» в Уполномоченный орган (АО «ПИ»).

## 5.5. УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ

### Уровень ИТ-обеспеченности

АО «ПО ЭХЗ» активно использует передовые информационные технологии для автоматизации обработки данных и принятия управленческих решений в различных сферах своей деятельности, демонстрируя высокий уровень автоматизации рабочих мест. В корпоративной информационной сети АО «ПО ЭХЗ» работают 1 400 пользователей. Уровень оснащения средствами вычислительной техники остается стабильно высоким и составляет ≈72 % от числа всех работников предприятия.

### Внедрение новых информационных систем

В 2018 году в Обществе, в соответствии со стратегиями развития информационных технологий Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании, локальными планами развития ИТ, в рамках соответствующих ИТ-проектов и групп мероприятий, продолжилось совершенствование корпоративной информационной системы. ИТ-специалисты АО «ПО ЭХЗ» совместно с коллегами из АО «Гринатом» занимались внедрением 26 ИТ-систем/ИТ-сервисов, все они в отчетном периоде введены в эксплуатацию.

Табл. 25. Число проектов по внедрению ИТ-систем/ИТ-сервисов, шт.

	2016 факт	2017 факт	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Внедрялось проектов, всего	17	24		26	108,3	↑
Из них						
- локальных	11	15		22	146,7	↑
- корпоративных	6	9		4	44,4	↑
Завершено проектов	13	14		26	185,7	↑
- локальных	7	8		22	275	↑
- корпоративных/дивизиональных	6	6		4	66,7	↓

Пройден очередной этап развития информационного центра предприятия (АС «ИЦП»), расширивший его возможности для повышения эффективности управленческой деятельности. На основе АС «ИЦП» завершена оптимизация всего цикла документооборота на премирование за ППУ: от формирования служебных записок до автоматической обработки сведений о регистрации приказов. В составе АС «ИЦП» разработана подсистема автоматических уведомлений, позволяющая оперативно оповещать ответственных сотрудников о любых отклонениях в контролируемых процессах, и реализован ряд новых информационных инструментов: сводная панель затрат на ТОРО, панель по пожарной безопасности, журналы обстановки отдела МР, ГО и ЧС и многое другое.

### Результаты проектной деятельности в ИТ-сфере

Среди результатов работ по внедрению ИТ-систем, в отчетном году:

- реализация корпоративных проектов «Тиражирование функций обучения, подбора и управления эффективностью персонала» (все работники АО «ПО ЭХЗ») и «Каскадирование проекта «Карьера и преемственность – все сотрудники» (все руководители, специалисты и служащие);

- запуск в постоянную (промышленную) эксплуатацию функционала для обеспечения юридически значимого электронного документооборота - процесса обмена электронными документами в рамках учетной системы SAP ERP TK, включая функциональность «зеркалирования» электронных первичных документов (в рамках соответствующего корпоративного проекта);

- ввод в действие новой автоматизированной системы проведения предсменных/ предрейсовых медосмотров, производящая автоматически, в течение не более 90 секунд на одного пациента, измерение ряда важных показателей здоровья работников. Система позволила медицинскому персоналу увеличить надежность измерений, повысить оперативность принятия решения о допуске к работе и сократить общее время, затрачиваемое на медосмотр;

- завершение полнофункционального внедрения АС «Электронная библиотека документов», автоматизирующей весь жизненный цикл использования нормативных документов Общества сотрудниками предприятия.

В рамках мероприятий по оптимизации ИТ-инфраструктуры КИС выполнены работы по виртуализации серверного оборудования с сокращением общего количества физических серверов, уровень виртуализации серверов составляет 43 %.

Уделялось особое внимание повышению уровню информационной безопасности: осуществлен перевод АС Общества на безопасное сетевое взаимодействие компонентов; развернуто сертифицированное ФСТЭК средство защиты периметра администрирования виртуальной инфраструктуры, также выполнены и другие мероприятия.

## Меры по обеспечению Общества современными информационными технологиями

Развитие корпоративной информационной системы Компании производится на постоянной основе, с использованием современных подходов к автоматизации, информационных технологий, аппаратного и программного обеспечения.

Затраты Общества на информационные технологии в 2018 г. составили 249,9 млн руб.

### Планы на 2019 год

В 2019 году в Обществе запланировано

- совершенствование корпоративной информационной системы в соответствии с Единой цифровой стратегией Госкорпорации «Росатом», разработанной в целях обеспечения проведения цифровой трансформации, которая является одним из приоритетов национальной экономики, обозначенных в Указе Президента РФ от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- реализация ИТ-проектов в соответствии со стратегией развития ИТ Топливной компании и дорожной картой проектов развития ИТ Общества;
- плановое техническое перевооружение существующей ИТ-инфраструктуры;
- обеспечение штатного режима функционирования ИТ-систем и сервисов, с заявленным гарантированным уровнем сервиса;
- инициация проекта по внедрению RFID-технологии для учета, проведения инвентаризации и контроля перемещения объектов имущества, стоящих на учете;
- инициация проекта внедрения лабораторной информационной менеджмент-системы,-
- развитие производственно-технологической связи и т.д.



## 5.6. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

### Система контроля финансово-хозяйственной деятельности

Система внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности АО «ПО ЭХЗ» отвечает принципам Политики в области внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, соответствует отраслевым регламентирующим и методическим документам. Самостоятельных органов, осуществляющих контроль финансово-хозяйственной деятельности, в структуре Общества нет. Полномочия и ответственность за контроль распределены между участниками процессов финансово-хозяйственной деятельности. Экономическую безопасность, защиту активов, противодействие коррупционным проявлениям обеспечивают подразделения Блока безопасности.

#### 2.2.2

### Защита активов и экономическая безопасность

Обеспечение экономической безопасности и защита активов в АО «ПО ЭХЗ» и в Госкорпорации «Росатом» в целом является составной частью общей системы обеспечения безопасного использования атомной энергии и функционирования объектов атомной энергетики и промышленности<sup>60</sup>.

Главная цель системы экономической безопасности и защиты активов АО «ПО ЭХЗ» – создание условий для динамичного развития предприятия посредством противодействия негативным влияниям, угрожающим реализации стратегических инициатив и выполнению производственных планов.

Концентрация значительных материальных, финансовых и интеллектуальных ресурсов предприятия, значительные объемы инвестиций обуславливают чрезвычайную важность обеспечения их безопасности. Прежде всего, это противодействие нецелевому использованию активов, их хищению и прочим коррупционным проявлениям.

В 2018 году Общество эффективно противодействовало внутренним и внешним факторам риска экономического ущерба.

Табл. 26. Число и результаты собственных и внешних проверок финансово-хозяйственной деятельности

	2016	2017	2018
Проведено проверок экономической направленности и режима сохранения КТ и ДСП	63	29	55
из них КТ и ДСП	8	8	14
Число собственных проверок	62	29	54
Число внешних проверок	1	0	1

Реализация мероприятий по обеспечению экономической безопасности и защите активов предотвратила потенциальный ущерб в размере 83, 9 млн рублей. По результатам мероприятий и проверок финансово-хозяйственной деятельности к лицам, допустившим нарушения, применяются меры дисциплинарной ответственности

#### 2.2.3, 2.2.4, 2.5.8

### Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, за отчетный период АО «ПО ЭХЗ» не заключались. Иные случаи, при которых на совершаемые ЭХЗ сделки распространялся бы порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом АО «ПО ЭХЗ» не предусмотрены.

В соответствии с Уставом АО «ПО ЭХЗ» Положения главы XI «Заинтересованность в совершении обществом сделки» Федерального закона «Об акционерных обществах» к Обществу не применяются.

#### РИ ЭЭЦБ 08, РИ ЭЭЦБ 09

### Меры по предупреждению конфликта интересов

Общество уделяет особое внимание разработке и внедрению системы мер по предупреждению конфликта интересов.

#### 102-25

В соответствии с требованиями Положения о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» его члены обязаны доводить до сведения секретариата Совета директоров и аудитора Общества информацию о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности; о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами 20 и более процентами голосующих акций (долей, прав); а также обо всех известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

<sup>60</sup> См. Приложение 23 «Основные направления деятельности в области защиты активов Общества за отчетный период»

В целях исключения конфликта интересов, заключение АО «ПО ЭХЗ» сделок, стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем стороны в которых являются лица, указанные в п. 2.3 Приложения 19, производится с согласия Совета директоров (п. 14.2.30 Устава АО «ПО ЭХЗ»).

В целях исключения конфликта интересов, недопущения участия аффилированных лиц в договорах, заключаемых АО «ПО ЭХЗ», Общество ведет реестр лиц, обязанных представлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок.

Чтобы обеспечить прозрачность финансово-хозяйственной деятельности, а также исключить конфликт интересов и злоупотребления, связанные с занимаемой должностью, утвержден Перечень должностей АО «ПО ЭХЗ», при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи и близких родственников.

В 2018 году генеральный директор и заместители генерального директора представили в Госкорпорацию «Росатом» справки о доходах и обязательствах имущественного характера — как о собственных, так и о доходах и обязательствах имущественного характера членов семьи и близких родственников.

## 5.7. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННЫМ И ИНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ

### Система по борьбе с противоправными действиями

Противодействие коррупции в целом является составной частью общей системы обеспечения безопасного использования атомной энергии и функционирования объектов атомной энергетики и промышленности.

Реализация антикоррупционной политики в Обществе возложена на заместителя генерального директора по безопасности.

В Обществе разработан и введен в действие план комплексной программы противодействия коррупции, хищениям, злоупотреблениям служебным положением. Также в Обществе осуществляет свою деятельность Комиссия по урегулированию конфликта интересов, возникающих при осуществлении текущей деятельности.

Проведен анализ коррупционных рисков при осуществлении деятельности Общества, оформлены соответствующие карты рисков по подразделениям.

Во исполнение требований федерального законодательства РФ и распорядительных документов Госкорпорации «Росатом», реализуются мероприятия по противодействию коррупции приказом генерального директора закреплен перечень коррупционно-опасных должностей.

Разработаны и реализуются мероприятия по противодействию коррупционным проявлениям, по минимизации и исключению коррупционных рисков.

205-1

На корпоративном портале АО «ПО ЭХЗ» создан доступный для персонала предприятия информационный ресурс, на котором размещены законодательные акты Российской Федерации, нормативные и распорядительные документы Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «ПО ЭХЗ» по вопросам противодействия коррупции, урегулирования конфликта интересов, соблюдения режима коммерческой и служебной тайны, требований к служебному поведению работников предприятия.

205-2

### Деятельность по борьбе с противоправными действиями и коррупцией

Общество эффективно противодействует неправомерным, в том числе коррупционным проявлениям, благодаря решению таких задач как мониторинг производственной и коммерческой деятельности, обеспечение режима конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую и служебную тайны, изучение и оценка контрагентов, стремящихся к взаимодействию с АО «ПО ЭХЗ», контроль закупочной деятельности и договорной работы, обеспечение сохранности материальных ценностей предприятия.

В Обществе действует «горячая линия» по противодействию коррупции и хищениям в атомной отрасли; за 2018 год на «горячую линию» поступило одно сообщение.

102-17, 2.5.9

Табл. 27. Антикоррупционная деятельность

		2016	2017	2018
Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	%	35	36	37
	ед.	18	18	18
Доля и общее число подразделений Общества, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	%	–	–	20
	ед.	–	–	4
Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, %		20	19	0
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию		0	0	0
Сведения о любых завершённых правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты		Нет сведений		

205-2

## 6. ПРИОРИТЕТ — БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2018 году не было случаев:

- превышения безопасных (допустимых) значений контролируемых параметров ядерной безопасности;
- нарушений по уровням Международной шкалы ядерных событий (INES);
- лишения (приостановления действия) лицензий в области использования атомной энергии;
- радиационных аварий;
- нарушений при обращении с ядерными и радиационно опасными материалами;
- вывода из эксплуатации объектов использования атомной энергии;
- происшествий при транспортировании радиоактивных материалов;
- превышения основных дозовых пределов и установленных контрольных уровней облучения персонала;
- случаев превышения порога срабатывания датчиков автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО);
- нарушений при обращении с РАО;
- несчастных случаев на производстве.

- Политика в области охраны здоровья и безопасности труда  
- Заявление о политике в области промышленной безопасности  
- Политика в области промышленной безопасности  
- Политика в области культуры безопасности

Радиационная обстановка на предприятии в течение многих лет остается стабильной. За весь период деятельности предприятия не было аварийных ситуаций, которые могли бы привести к выходу радиоактивных веществ в окружающую среду и загрязнению радионуклидами территории предприятия и прилегающих территорий.

403-3, 3.13.1

**2018 год был объявлен «Годом повышения культуры безопасности производства в Топливной компании».**

В течение года АО «ПО ЭХЗ» реализовало обширную комплексную программу мероприятий, в том числе:

- внедрен стандарт «Повышение культуры безопасности. Проведение наблюдения за персоналом». За год проведено 107 наблюдений за работой персонала в процессе производственной деятельности;
- начата видеофиксация при производстве работ в действующих электроустановках и других работ повышенной опасности. Система видеофиксации позволяет постоянно контролировать ситуацию на опасных производственных участках, дисциплинирует работников и даёт возможность руководителям анализировать действия персонала с целью недопущения в дальнейшем ошибочных или опасных действий, которые могли бы привести к непоправимым последствиям;
- проведены два расширенных совещания по безопасности с руководителями и специалистами подразделений Электрохимического завода и всех подрядных организаций (присутствовало 377 работников). При проведении совещания использовались новые приемы, такие как «Уроки истории» (разбор причин, приведших 30 лет назад к трагическому инциденту в одном из основных цехов предприятия), демонстрация результатов видеофиксации с рабочих мест, демонстрация видеоматериала по соблюдению основных принципов культуры безопасности на производстве.
- введены стоп-карты для работников предприятий, занятых в производственной деятельностью. Целью введения стоп-карт является напоминание работнику о необходимости пользоваться своими обязанностями и правами, гарантированными Трудовым кодексом, правом на безопасный труд и возможность отказа от выполнения работы в случае возникновения опасности для жизни и здоровья, и что генеральный директор АО «ПО ЭХЗ» выступает гарантом реализации этого права работникам АО «ПО ЭХЗ»;
- разработана мультимедийная продукция для проведения вводного инструктажа: презентации, видеоинформация о предприятии, видеофильм по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве;
- проведена оценка уровня индивидуальной культуры безопасности у 62-х работников путем выборочного структурированного индивидуального интервью, по итогам которого была получена обратная связь от персонала об имеющихся зонах развития в области повышения уровня безопасности.
- введена в действие электронная система медицинских осмотров (ЭСМО) для автоматизированного проведения предсменных/ предрейсовых медосмотров, которая позволяет в реальном времени измерить пульс, температуру тела, давление и определить аритмию. Новая система позволила значительно сократить время медосмотров (не более 90 секунд на одного человека) и повысить надежность измерений.

С целью популяризации культуры безопасности проведены фотоквест и творческий конкурс среди работников АО «ПО ЭХЗ» и подрядных организаций.

## **Актуальный комментарий**

**Сергей МЕРКУЛОВ, заместитель главного инженера по ядерной, радиационной, экологической безопасности и охране труда:**

– 2018 год – Год культуры безопасности в Топливной компании «ТВЭЛ» – стал еще одной безаварийной и безопасной страницей в истории Электрохимического завода.

Охрана здоровья персонала и безопасная организация выполнения работ на всех участках и объектах предприятия – приоритетные задачи как для всего коллектива в целом, так и для каждого работника. Снижение травматизма и улучшение условий труда с первых дней существования Электрохимического завода ставились во главу угла. За все годы с начала работы предприятия травматизм снизился с нескольких десятков несчастных случаев в 1960-х годах до полутора десятков в 1990-х годах и до нулевого травматизма в 2014–2018 годах.

В современных условиях развития предприятия, когда на территории промплощадки, в действующих производственных помещениях возрастает число сотрудников подрядных организаций, выполняющих строительные и монтажные работы, очень важно обеспечить безопасность труда не только «своих», но и «чужих» работников. В отношении персонала подрядчиков также на регулярной основе проводятся профилактические мероприятия с целью предупреждения нарушений требований охраны труда, которые могут привести к травмированию персонала.

В течение прошедшего года в АО «ПО ЭХЗ», дочерних обществах и подрядных организациях, выполняющих работы на территории и объектах предприятия, не было несчастных случаев на производстве. Это общая заслуга всего коллектива, где нет равнодушных к вопросам безопасности.

Успешно решаются задачи минимизации негативного воздействия вредных и опасных факторов производства на здоровье персонала. Лишним доказательством нашего самого пристального внимания к вопросам безопасности труда стали результаты прошедшей в 2018 году выездной плановой инспекционной проверки Государственной инспекции труда по Красноярскому краю – инспекторы не выявили ни одного нарушения в области охраны труда.

## 6.1. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

### Решение задач в области охраны труда и промышленной безопасности

В течение 2018 года проведена внеплановая специальная оценка условий труда на 59 рабочих местах. Отчёт о проведении специальной оценки условий труда размещён на официальном сайте АО «ПО ЭХЗ»<sup>61</sup>.

Все работники своевременно обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами. Работники без предусмотренных средств защиты к работе не допускаются.

Затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) в 2018 году составили 28,1 млн руб.; на бесплатное лечебно-профилактическое питание – 17,3 млн руб., на мероприятия по улучшению условий и охраны труда – 50,2 млн руб. Всего на охрану труда затрачено 95,6 млн руб.

АО «ПО ЭХЗ» не входит в число организаций, работающих в странах с высоким риском или заболеваемостью инфекционными болезнями и в сферах с высокой профессиональной заболеваемостью. Профессиональная деятельность работников ЭХЗ не сопряжена с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями.

403-3, 1.7.4

Для организации совместных действий работодателя, работников и их представителей по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в АО «ПО ЭХЗ» созданы совместная комиссия по охране труда и институт уполномоченных по охране труда, представляющий всех (100 %) работников Общества.

Представителям работников подразделений (уполномоченным по охране труда) предоставляется (по согласованным с руководителями подразделений графикам) по 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением заработной платы для проведения проверок и обследований по охране труда. На предприятии действует система премирования лучших уполномоченных по охране труда, проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

403-1

### Планы на 2019 год

#### В области охраны труда:

- проведение специальной оценки условий труда 108 рабочих мест;
- организация и проведение конкурсов «Территория безопасности» (среди подразделений предприятия, коллективное участие) и «Самый неравнодушный» (индивидуальное участие), цель которых – стимулировать коллективы подразделений и работников к повышению культуры безопасности.

#### В области промышленной и технической безопасности:

- с целью продления установленного срока службы заводом изготовителем, для дальнейшей безопасной эксплуатации оборудования поднадзорного Ростехнадзору, провести экспертизу промышленной безопасности и техническое диагностирование грузоподъемных кранов и подъемных сооружений (19 ед.); сосудов, работающих под давлением (51 ед.); трубопроводов пара и горячей воды IV категории (15 ед.).

2019 год объявлен в Госкорпорации «Росатом» Годом охраны труда, здоровья и здорового образа жизни. В связи с этим в Обществе будет реализован план дополнительных мероприятий по охране труда.

<sup>61</sup> См. [http://www.ecp.ru/policy/policy\\_safety](http://www.ecp.ru/policy/policy_safety)

## 6.2. ЯДЕРНАЯ, РАДИАЦИОННАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

### Деятельность в области обеспечения ядерной, радиационной и промышленной безопасности

#### Оценка радиационного воздействия

Радиационная обстановка на районе расположения Общества<sup>62</sup> в отчетном году удовлетворительная и соответствовала безопасным значениям гамма-фона, свойственным восточно-сибирской части России, — 0,12–0,14 мкЗв/час. Превышений основных дозовых пределов в отчетном году в АО «ПО ЭХЗ» не отмечено.

#### 3.12.3

Не было случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала, радиационного загрязнения территорий. АО «ПО ЭХЗ» не выводило из эксплуатации и не ликвидировало ядерно и радиационно опасные объекты.

#### 3.10.1, 3.11.1, 3.32.3

Состояние радиационной безопасности в АО «ПО ЭХЗ» оценивается как **хорошее**.

В 2018 году в результате выполнения ряда технических мероприятий в химическом цехе было снижено количество **опасного** с точки зрения ядерной безопасности оборудования, что уменьшило радиационное воздействие на персонал.

#### ЕСР1-5, ЕСР1-6

Табл. 28. Расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия, млн руб.

2016	2017	2018		2018/2017, %	
		план	факт		
22,9	7,01	16,1	10,4	148,6	↑

Табл. 29. Показатели радиационного воздействия на персонал

	2016	2017	2018
Средняя индивидуальная годовая эффективная доза техногенного облучения персонала, мЗв	0,40	0,41	0,39
Максимальная индивидуальная доза внешнего облучения персонала, мЗв	2,51	1,91	1,98
Коллективная доза облучения персонала, мЗв	0,39763	0,38805	0,37947

#### 3.12.1, 3.12.2

Все работники Общества, стоящие на индивидуальном дозиметрическом контроле, включены в систему оценки индивидуальных рисков и определению групп потенциального радиационного риска АРМИР. Доля работников, находящихся в зонах пренебрежимо малого риска и пожизненного риска, равна 0.

Табл. 30. Показатели дозиметрического контроля

	2016	2017	2018
Количество работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР, чел.	1 101	1 063	1 235
Доля работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР, %	100	100	100

#### 2.11.1

Табл. 31. Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу, ×10<sup>6</sup> Бк

2016	2017	2018		2018/2017, %
		план	факт	
32,9	24,0	80	74,6*	310,8

\* Плановый рост суммарной активности выбросов в атмосферу связан с увеличением в отчетном периоде объема работ по подготовке технологического оборудования в рамках программ модернизации разделительного производства. Наряду с плановой ликвидацией морально устаревших газовых центрифуг проводилась дезактивация значительного количества демонтированных трубных сборок, вакуумного оборудования и запорной арматуры. При этом суммарная активность выбросов составила всего 0,16 % от предельно допустимого значения (см. 5.3. Экологическая безопасность).

#### 3.32.1

<sup>62</sup> ЗАТО г. Зеленогорск Красноярского края

Табл. 32. Показатели радиационного воздействия в санитарно-защитной зоне

	2016	2017	2018
Среднегодовая объемная активность радиоактивных аэрозолей в приземном слое воздуха санитарно-защитной зоны, Бк/м <sup>3</sup>	0,0006	0,0007	0,007
Среднегодовая мощность эквивалентной дозы внешнего излучения (МЭД) на границе санитарно-защитной зоны, мкЗв/час	0,15	0,11	0,13

Табл. 33. Радиационные риски за счет деятельности Общества, случаев в год

	2016		2017		2018	
	для персонала	для населения	для персонала	для населения	для персонала	для населения
индивидуальный риск	0,00001	0,0	0,00001	0,0	0,00001	0,0
коллективный риск	0,018	0,0	0,018	0,0	0,018	0,0

3.12.1, 3.12.2

### Результаты проверок государственных органов надзора

За отчетный период проверку деятельности АО «ПО ЭХЗ» проводила Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору. Проведено 37 проверок, выявлено 13 нарушений законодательства, норм и правил; в адрес АО «ПО ЭХЗ» вынесено 9 предписаний. Все замечания, выявленные в ходе инспекций, устранены в установленные предписаниями сроки.

За отчетный период проверку деятельности АО «ПО ЭХЗ» проводило Межрегиональное управление № 42 ФМБА России, осуществляющее федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, в отношении АО «ПО ЭХЗ». Проведена 1 проверка, выявлено 15 нарушений законодательства, норм и правил; в адрес предприятия вынесено 3 предписания. Все замечания, выявленные в ходе проверки, устранены либо устраняются в установленные предписаниями сроки.

Штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, контролируемых органами госнадзора, на АО «ПО ЭХЗ» не наложено.

ЕСР4-1, ЕСР4-2, ЕСР4-3, ЕСР4-4, ЕСР4-5 3.16.5

На предприятии в процессе производственной деятельности образуются только очень низкоактивные радиоактивные отходы (ОНАО). Ежегодный объем образования ОНАО не превышает установленных предприятию нормативов образования РАО. Предприятие не имеет объектов захоронения РАО, ОНАО размещаются в объектах длительного хранения.

Табл. 34. Объем накопленных ОНАО (очень низкоактивных радиоактивных отходов), м<sup>3</sup>

Всего	«Наследие» <sup>63</sup>	За 2018 год
23 112	18 928	610

3.17.2

### Готовность к аварийному реагированию

АО «ПО ЭХЗ» как потенциально опасный объект находится в постоянной готовности к решению задач по предупреждению и ликвидации последствий ЧС природного и техногенного характера в зоне ответственности АО «ПО ЭХЗ»<sup>64</sup>.

Для ликвидации последствий аварий, в том числе и при транспортировании РМ железнодорожным транспортом, в Обществе создано нештатное аварийно-спасательное формирование – специальная аварийная бригада (САБ), прошедшая аттестацию и имеющая свидетельство на право ведения работ по ликвидации последствий радиационных аварий.

3.15.1

С целью повышения готовности сил и средств к ликвидации ЧС в Обществе проводятся противоаварийные тренировки.

Табл. 35. Количество проведенных противоаварийных тренировок

2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
120	176	145	79,3	↓

<sup>63</sup> Под наследием понимаются РАО, накопленные в период производства оружейного ВОУ (см. историческую справку об ЭХЗ на сайте Общества (<http://www.ecp.ru/o-predpriyatii/kratkaya-istoricheskaya-spravka>)).

<sup>64</sup> См 6.5. Гражданская оборона, предупреждение чрезвычайных ситуаций, пожарная безопасность

## 6.3. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



### Природный капитал

#### Ключевые ориентиры развития природного капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Общества	Ожидаемые результаты
Минимизация негативного воздействия деятельности предприятия на окружающую среду	Обеспечение соответствия производственных процессов требованиям охраны окружающей среды и промышленной безопасности. Реализация природоохранных мероприятий, направленных на оптимизацию использования природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду	Высокий уровень экологической безопасности производственной деятельности и рациональное использование природных ресурсов

### Управление экологическим воздействием на территории присутствия

Основными видами воздействия АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду являются выбросы радионуклидов и вредных химических веществ в атмосферный воздух, хранение РАО в приповерхностных пунктах хранения, образование отходов производства и потребления, забор водных ресурсов из поверхностного водного объекта.

#### Политика в области экологии

Основой для постановки целей и задач в области обеспечения экологической безопасности, реализуемой системой экологического менеджмента, служит Политика в области экологии.

Политика в области экологии

Одна из ключевых задач **национального проекта «Экология»** – применение всеми объектами, оказывающими значительное негативное воздействие на окружающую среду, системы экологического урегулирования, основана на использовании наилучших доступных технологий – фактически уже много лет считается приоритетом в реализации экологической политики Общества. Предприятие последовательно внедряет современные эффективные энерго- и ресурсосберегающие технологии, поэтапно создает систему замкнутого эффективного водоснабжения технологического оборудования, с тем чтобы в ближайшем будущем до минимума снизить обмен с природным источником – рекой Кан.



Воздействие выбросов, отходов предприятия на окружающую среду ограничивается территорией промышленной площадки и находится в пределах установленных нормативов выбросов и образования отходов. На все виды негативного воздействия Общество имеет соответствующую разрешительную документацию.

В АО «ПО ЭХЗ» разработана «Программа производственного экологического контроля» и «Регламент радиационного контроля выбросов, сбросов, объектов окружающей среды и радиоактивных отходов», которые определяют порядок организации и проведения производственного экологического и радиационного контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства, радиационных, санитарно-гигиенических норм и правил.

Для реализации намерений и принципов Политики в области экологии АО «ПО ЭХЗ» ежегодно устанавливает краткосрочные экологические цели и утверждает программные мероприятия для их достижения. При постановке целей принимаются во внимание законодательные, нормативные и другие требования, значительные экологические аспекты, а также собственные финансовые, производственные возможности и требования заинтересованных сторон.

#### ЕСР1-1

#### Принцип предосторожности

АО «ПО ЭХЗ», руководствуясь принципом предосторожности, стремится избегать потенциального вреда окружающей среде, даже если нет строгих научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет.

102-11

## Показатели воздействия на окружающую среду, виды влияния (на атмосферный воздух, водные объекты, почвы, флору и фауну и др.)

Сведения о различных факторах воздействия на окружающую среду (в том числе об объемах потребления воды, выбросах, сбросах, образовании отходов и пр.) см. в Приложении 15 .

301-1, 301-2, 302-1, 302-3, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 305-1, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-5

Табл. 36. Основные показатели воздействия на окружающую среду, в т. ч. радиационного

Основные виды воздействия	2018 факт	Доля от установленного нормативного значения
Валовый выброс вредных химических веществ	24,9 тонн	62 % от разрешенного выброса ЗВ
Выброс радиоактивных веществ	74,6 ×10 <sup>6</sup> Бк	0,16 % от предельно допустимого выброса РВ
Хранение РАО в приповерхностных хранилищах*	23 112 м <sup>3</sup>	72,0 % от норматива образования
Образование отходов производства и потребления	7 368,1 т	41,6 % от норматива образования отходов
Размещение отходов производства и потребления	3 878,3 т	28,7 % от лимита на размещение отходов
Забор водных ресурсов из поверхностного водного объекта	76 214,2 тыс. м <sup>3</sup>	91,2 % от допустимого объема забора воды
<i>Качество сточных вод соответствует качеству забираемой природной воды. Сбросов загрязняющих и радиоактивных веществ в поверхностный водоем предприятие не имеет.</i>		

\* — общее накопление РАО по состоянию на 2018 год. Доля от предельно допустимого значения показывает отношение накопленных РАО к суммарному объему РАО, разрешенных к размещению в пунктах хранения РАО.

Табл. 37. Расходы связанные с защитой окружающей среды, млн руб.

	2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
<b>Затраты на охрану окружающей среды, всего*</b>	126,9	138,2	145,6	105,4	↑
Затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов	20,2	28	34,2	122,1	↑
Затраты на охрану атмосферного воздуха	21,3	19,4	24	123,7	↑
Затраты на охрану окружающей среды от отходов производства и потребления	41,9	42,3	39,9	94,3	↓
Затраты на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	42,7	47,3	49,6	104,9	↑
Затраты на информационно-просветительскую деятельность в области охраны окружающей среды	0,8	1,2	1,9	158,3	↑
<b>Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов</b>	21,0	48,7	2,6	5,3	↓
<b>Затраты на предотвращение негативного воздействия на окружающую среду (выполнение природоохранных мероприятий)</b>	58,0	20,8	95,6	459,6	↑

\* — расходы, включаемые в затраты на охрану окружающей среды, как отдельный объект планирования не учитываются при формировании бюджета Общества. Эти расходы при планировании рассматриваются как условно-постоянные операционные расходы в соответствующих бюджетах подразделений. По факту данные расходы собираются в рамках статистической отчетности по ф.ОС-4.

### 3.33.1

Табл. 38. Платежи предприятия за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:	1,0	1,4	1,401	2,2	156,3	↑
- за допустимые выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками	0,0	0,0	0,001	0,0007	167,4	↑

- за сверхнормативные выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными источниками	0,0	0,0	0,0	0,0	—	—
- за допустимые сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	0,0	0,0	0,0	0,0	—	—
- за сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	0,0	0,0	0,0	0,0	—	—
- за размещение отходов в пределах установленных лимитов	1,0	1,4	1,4	2,2	156,3	↑

В отчетном периоде сверхнормативных выбросов и сбросов загрязняющих веществ не допущено. Проверки АО «ПО ЭХЗ» надзорными органами в сфере природопользования не проводились. Штрафы и нефинансовые санкции, накладываемые за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, предприятию не предъявлялись. Споры о соответствии деятельности АО «ПО ЭХЗ» экологическим требованиям не возникали.

307-1, ЕСП4-4,

### Отходы производства и их утилизация, динамика влияния

АО «ПО ЭХЗ» в установленном порядке ведет достоверный учет количества образованных и переданных для утилизации, обезвреживания и размещения отходов производства и потребления. Среди отходов предприятия нет объектов трансграничной перевозки.

306-4

На все отходы производства и потребления I–IV класса опасности оформлен паспорт опасного отхода. Сбор, транспортирование, утилизация, обезвреживание и размещение отходов АО «ПО ЭХЗ» осуществляется силами специализированных организаций по договорам об оказании услуг. Все образовавшиеся отходы в отчетном году переданы сторонним специализированным организациям для утилизации, обезвреживания, захоронения. К отходам класса опасности I относятся только отработанные люминесцентные лампы. Случаев превышения установленных предприятию нормативов образования отходов и лимитов на их размещение в отчетном году не было.

### Деятельность Общества по снижению влияния

Общество ежегодно разрабатывает и реализует план природоохранных мероприятий, в результате чего воздействие АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду ежегодно снижается или поддерживается на стабильно низком уровне.

В результате оптимизации работы промышленной насосной станции в 2018 году потребление промышленной воды по сравнению с 2017 годом сократилось на 1,3 млн м<sup>3</sup>.

С целью сокращения парка холодильных машин, заправленных фреоном-12, направлена на модернизацию холодильная машина ХТМ-2-1-4000.

Разработана рабочая документация на монтаж холодильных машин и градирен для модернизации системы холодоснабжения разделительного производства и кондиционирования цеха обогащения урана.

В результате демонтажа двух масляных выключателей 110 кВ ВС-15, ВС-16 с подстанции 22 и исключения из схемы восьми масляных выключателей 6 кВ с подстанции 30 на 16,7 т сократилось количество используемого трансформаторного масла.

За 2018 год валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух составил 24,9 тонн, что составляет 62 % от установленного предельно допустимого выброса; выброс радиоактивных веществ составил  $74,6 \times 10^6$  Бк и 0,16 % от предельно допустимого выброса. Объем водопотребления и водоотведения снизился более чем на 7 300 тыс. м<sup>3</sup>. Сбросов загрязняющих и радиоактивных веществ в поверхностный водоем предприятие не имеет.

Количество отходов производства и потребления, переданных для обезвреживания и захоронения в отчетном году, не превышают установленных предприятию нормативов образования и лимитов на размещение.

### Планы на 2019 год

В 2019 году в рамках реализации экологической политики планируются следующие основные производственно-технические мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду:

- модернизация холодильной машины ХТМ-2-1-4000;
- дальнейшая модернизация общеобменной и газоочистой вентиляции в здании химического цеха;
- модернизация оборудования для проведения производственного экологического контроля;
- прохождение государственной экологической экспертизы материалов обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии по объекту «Здание главного производственного корпуса. Реконструкция. Расширение разделительного производства АО «ПО ЭХЗ».

## Факторы, не позволяющие минимизировать влияние

Факторов, не позволяющих минимизировать влияние АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду, не выявлено.

## Связь между уровнем экологического воздействия и экономической эффективностью деятельности

Табл. 39. Изменение величины негативного воздействия на окружающую среду в сопоставлении с изменением величины выручки

Показатель	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Величина выручки от реализации продукции, работ и услуг, млн руб.	13 320	14 237	14 179	14 820	104	↑
Выбросы в атмосферу вредных химических веществ, тонн	26,4	28,0	28	24,9	88,9	↑
Выбросы радионуклидов в атмосферный воздух, 10 <sup>6</sup> Бк	32,9	24,0	80	74,6	310,8	↑
Сброс в реку Кан «нормативно-чистых» вод от охлаждения оборудования (содержание изотопов урана <sup>234</sup> U, <sup>235</sup> U, <sup>238</sup> U и вредных химических веществ в сбросной воде находится на уровне фона), млн м <sup>3</sup>	72,1	80,9	80	73,7	91,1	↓
Образование отходов производства и потребления, тонн	4 252,1	7 147,5	7 147,5	7 368	103,1	↑

Детальная информация, раскрывающая степень воздействия деятельности Общества на окружающую среду и принципы экологической политики АО «ПО ЭХЗ»; сведения о документах, разрешающих выбросы, сбросы, образование отходов производства и потребления и устанавливающих соответствующие нормативы; характеристики действующей в Обществе системы экологического менеджмента, менеджмента качества и менеджмента охраны здоровья и безопасности труда; организацию производственного экологического контроля и мониторинга окружающей среды и их роль в обеспечении экологической безопасности населения и окружающей среды, а также экологическую и информационно-просветительскую деятельность Общества и его взаимодействие с общественными экологическими организациями, научными и социальными институтами и населением, отражены в самостоятельных ежегодных публичных отчетах по экологической безопасности. Отчеты по экологической безопасности публикуются на официальном сайте Общества<sup>65</sup>.

<sup>65</sup> См. [http://www.ecp.ru/policy\\_ecology](http://www.ecp.ru/policy_ecology)

## 6.4. ФИЗИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ И ЗАЩИТА СВЕДЕНИЙ

### Актуальный комментарий

**Алексей Пушников,**  
**заместитель генерального директора по безопасности:**

— АО «ПО ЭХЗ» продолжает совершенствовать системы физической защиты (СФЗ) ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов, а также радиационных источников, радиоактивных веществ и пунктов хранения.

В стадии согласования в Госкорпорации «Росатом» находятся проектные документы по созданию автоматизированной СФЗ и системы управления доступом для производственных помещений, которые будут образованы в ходе реализации расширения производства обесфторивания и разделительного производства. В данных системах будут использоваться новейшие программно-аппаратные комплексы и оборудование российских специализированных институтов и предприятий, в том числе работающие на принципах биометрической идентификации персонала.

Продолжилось и совершенствование автоматизированной системы контроля доступа, в частности – система управления доступом и охранной сигнализацией интегрируется с комплексом приборов для обнаружения взрывчатых веществ. В соответствии с отраслевыми требованиями по информационной безопасности успешно внедрены новые современные системы защиты информации.

Защита сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну, и служебной информации ограниченного распространения, защита активов и обеспечение экономической безопасности Общества, обеспечение физической защиты требует от специалистов всех подразделений блока безопасности компетентности, преданности делу, принципиальности и ответственности. Мы отвечаем за стабильную и безопасную работу предприятия и у нас нет права на ошибку.

ЕСР1-2

### Обеспечение физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов, радиационных источников, радиоактивных веществ и пунктов хранения

Общество обеспечивает физическую защиту (ФЗ) ядерных материалов (ЯМ), ядерных установок (ЯУ) и пунктов хранения ЯМ, радиационных источников (РИ), радиоактивных веществ (РВ) и пунктов хранения, а также ведет антитеррористическую деятельность.

Работоспособность действующего оборудования системы ФЗ предприятия поддерживается в плановом порядке, ведется его плановая замена, реконструкция, внедряются новые элементы ФЗ.

Мероприятия, направленные на защиту Общества от существующих и прогнозируемых диверсионных и террористических угроз внутреннего и внешнего характера, соответствуют требованиям федеральных и ведомственных нормативных документов, принятым угрозам и модели нарушителей для АО «ПО ЭХЗ» и разработанным на их основе объектовым нормативным и организационно-распорядительным документам.

Совершенствование системы ФЗ ведется в рамках «Комплексной программы Госкорпорации «Росатом» по организации совершенствования и контроля за обеспечением физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов на период до 2020 года», в ходе реализации мероприятия «Совершенствование физической защиты предприятия в условиях реструктуризации», а также на основе перспективных и годовых планов мероприятий по ФЗ.

**Случаев хищения ядерных материалов и несанкционированных проникновений в охраняемые зоны не допущено.**

3.16.1, 3.16.2, 3.16.3, 3.16.4

### Антитеррористическая деятельность

В дополнение к Паспорту безопасности ядерной установки, эксплуатируемой Обществом (промышленная площадка № 1, промышленная площадка № 3), разработанному в 2017 году, в отчетном периоде разработан План антитеррористической защищенности объектов АО «ПО «Электрохимический завод», который подлежит ежегодной актуализации.

Политика в области физической защиты и антитеррористической защищенности

### Информационная безопасность

Система защиты информации формируется в соответствии со стратегией развития информационной безопасности Госкорпорации «Росатом».

Общество аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа по аттестации объектов информатизации и имеет лицензии на следующие виды деятельности: осуществление мероприятий и (или) оказание услуг в области защиты государственной тайны (в части технической защиты информации); проведение работ, связанных с созданием средств защиты информации; техническая защита конфиденциальной информации.

В Обществе применяются современные методы и средства защиты информации, соответствующие требованиям по обеспечению информационной безопасности, предъявляемые ФСБ и ФСТЭК России. Персонал подразделения по технической защите информации регулярно проходит соответствующее обучение.

### **Защита государственной, коммерческой и служебной тайн**

В 2018 году АО «ПО ЭХЗ» провело подготовительные мероприятия и получило от управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Красноярскому краю следующие лицензии сроком на 5 лет:

- на проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- на осуществление мероприятий и (или) оказание услуг в области защиты государственной тайны.

В 2018 году Общество успешно прошло проверку состояния режима коммерческой тайны и защиты служебной информации ограниченного распространения, которую проводила комиссия Госкорпорации «Росатом».

### **Планы на 2019 год**

Совершенствование отдельных элементов системы физической защиты АО «ПО ЭХЗ» - внедрение автоматизированной системы управления технологическими процессами «АССаД-М5» для решения задач обеспечения антитеррористической защищенности и жизнеобеспечения государственных критически важных и потенциально опасных объектов.

Развитие системы контроля потоков движения корпоративной информации.

Переход на новые версии внедренных средств защиты информации.

Ввод новых систем защиты информации в соответствии с отраслевыми методическими указаниями.

## 6.5. ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Политика в области пожарной безопасности

Общество находится в постоянной готовности к решению задач по предупреждению и ликвидации последствий ЧС природного и техногенного характера в зоне ответственности АО «ПО ЭХЗ», обеспечению безопасности объектов и работников предприятия, повышению устойчивости функционирования АО «ПО ЭХЗ», защите окружающей среды, уменьшению материального ущерба и всех видов потерь от ЧС. Для этого в АО «ПО ЭХЗ» действует функциональная подсистема предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (СЧСО). Общее руководство деятельностью СЧСО осуществляет генеральный директор Общества, а общее методическое обеспечение деятельности СЧСО возложено на отдел МР, ГО и ЧС.

Состав сил и средств, управление, функции, деятельность по подготовке специалистов органов управления и сил СЧСО приведена в публичном годовом отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год<sup>66</sup>.

Оповещение персонала об угрозе или возникновении чрезвычайной ситуации, террористических и диверсионных акций осуществляется дежурно-диспетчерской службой (ДДС), работающей в круглосуточном режиме, с использованием локальной системы оповещения (ЛСО) и всех каналов связи.

Имеющиеся средства связи ДДС обеспечивают устойчивую связь с Госкорпорацией «Росатом», ФГУП «СКЦ Росатома», АО «ТВЭЛ», территориальными органами управления ГО и ЧС, подразделениями ФГКУ «СУ ФПС № 19 МЧС России», руководством предприятия, руководителями структурных подразделений и штатного аварийно-спасательного формирования предприятия.

Объекты АО «ПО ЭХЗ» оборудованы системами автоматической пожарной защиты (АПС, АУПТ и СОУЭ) и оснащены первичными средствами пожаротушения на 100%. В 2018 году отказов в работе систем пожаротушения, пожаров и загораний не допущено.

В феврале 2018 года отдел федерального государственного пожарного надзора ФГКУ «Специальное управление ФПС № 19 МЧС России» провел внеплановую выездную проверку. Нарушений обязательных требований пожарной безопасности, фактов невыполнения ранее выданных предписаний не выявлено.

Для обучения работников предприятия мерам пожарной безопасности организовано обучение пожарно-техническому минимуму. Обучение проводится на базе отдела оценки и развития персонала.

Табл. 40. Количество работников, получивших обучение пожарно-техническому минимуму, чел.

2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
		план	факт		
319	224	393	363	162	↑

3.15.2, 3.15.3

### Планы на 2019 год

Дальнейшее плановое обучение персонала Общества в области предупреждения и ликвидации ЧС, обучение мерам пожарной безопасности.

<sup>66</sup> См. [http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go\\_ecp\\_17.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_17.pdf)

## 7. В КОМАНДЕ ВАЖЕН КАЖДЫЙ



### 7.1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЕГО РАЗВИТИЕ

#### Ключевые ориентиры развития человеческого капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Общества	Ожидаемые результаты
Безопасные условия труда, благоприятные условия профессионального развития и достойные условия вознаграждения работников	Улучшение условий безопасности работников на рабочем месте, охрана их здоровья. Реализация программ профессионального развития работников. Совершенствование системы материального и морального стимулирования работников. Формирование положительной репутации предприятия как работодателя	Сохранение ключевых компетенций и качества персонала на уровне, достаточном для успешной реализации долгосрочных задач развития предприятия

102-8

#### Цели и задачи кадровой политики

Цель кадровой политики — своевременное обеспечение АО «ПО ЭХЗ» вовлеченным персоналом в нужном количестве, с необходимой квалификацией и по эффективной стоимости.

Необходимый и достаточный количественный состав подразделений определяется исходя из функциональных задач и объема выполняемых работ. Основой прогнозирования потребности в персонале являются стратегия АО «ПО ЭХЗ», система целей в долгосрочной перспективе и результаты мониторинга состава персонала.

Поиск и подбор персонала на вакантные должности производится в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональной компетенции кандидатов, к их личностным, профессионально важным психологическим и социальным качествам.

Система мотивации и стимулирования персонала обеспечивает прямую и стабильную заинтересованность каждого сотрудника ЭХЗ в достижении планируемой результативности личной трудовой деятельности и коллективных результатов труда, а по возможности, и в улучшении результатов по сравнению с планируемыми.

АО «ПО ЭХЗ» признает важнейшей задачей систематическое, целенаправленное и непрерывное развитие сотрудников, руководствуется разработанной концепцией оценки, обучения и развития персонала.

Системная методическая и организационная поддержка повышения производительности труда, формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение каждого работника основам повышения производительности труда, в том числе с помощью цифровых технологий и платформенных решений, – вклад предприятия в решение задач **национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»**.



Вовлеченность персонала рассматривается в качестве необходимого и важнейшего компонента становления ЭХЗ как «самообучающейся» организации, представляющей собой коллектив единомышленников, деятельность которых направлена на постоянное наращивание компетенций, и в которой саморазвитие в соответствии с изменением внешней среды становится внутренней необходимостью и нормой поведения каждого отдельного сотрудника, группы и всей Общества.

Ориентация на отраслевые ценности, формирующие эффективные мотивационные механизмы, является принципиальной основой поведения каждого сотрудника АО «ПО ЭХЗ».

В 2018 году в исследовании вовлеченности «Твое мнение важно Росатому» приняли участие 524 человека. Уровень вовлеченности на предприятии составил 93 %, что значительно выше общих результатов по Топливной компании (83 %) и Росатому (83 %). Полученные результаты подтверждают эффективность мероприятий, направленных на поддержание вовлеченности персонала.

Табл. 41. Вовлеченность персонала, %

2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
		план	факт		
92	91	84	93	102	↑

1.7.3

## Актуальный комментарий

**Ирина ДУБОРЕЗОВА,**  
заместитель генерального директора по управлению персоналом:

– Сотрудники – основной капитал, главная ценность любого предприятия.

Сегодня для работников важно не только материальное вознаграждение за труд, но и моральное удовлетворение тем, в какой компании он работает. Поэтому обеспечение комфортных условий труда, возможности для карьерного роста и повышения квалификации, профессиональное признание, формирование комфортного морально-психологического климата в подразделениях, в том числе и в результате совместной непрофессиональной, культурно-досуговой деятельности – важнейшие направления корпоративной политики Общества, приоритетные для службы по управлению персоналом. Последовательная, грамотная и четкая реализация этой политики способствует вовлеченности персонала, что ведет, в конечном итоге, к эффективной работе трудового коллектива.

### Совершенствование системы управления персоналом

Успешная работа АО «ПО ЭХЗ» предполагает дальнейшее развитие его ключевых конкурентных преимуществ, среди которых:

- высокая эффективность бизнес-процесса;
- стабильность и ориентация на долгосрочное развитие;
- профессионализм сотрудников и традиции ЭХЗ;
- социальная ориентированность предприятия.

Благодаря участию предприятия в уникальных коммуникационных проектах «Дни информирования», «Дни директора», «Дни безопасности», значительно выросло доверие сотрудников к топ-менеджменту и принимаемым им управленческим и стратегическим решениям. Это целый комплекс мероприятий, призванных донести до специалистов информацию о преобразованиях в Госкорпорации, об основных направлениях развития отрасли, о сложностях, о перспективах и достижениях. В рамках этих проектов проводятся встречи сотрудников с Генеральными директорами предприятий и дивизионов, даются ответы на вопросы сотрудников, награждаются заслуженные сотрудники предприятия.

#### 2.9.1

В 2018 году в Обществе введены в действие семь новых сборников местных норм труда, разработанных на основании рабочих стандартов производственных цехов. Ведется постоянный контроль применения норм труда при определении затрат на выполнение работ подрядными организациями. Продолжился процесс внедрения профессиональных стандартов в рамках проекта Госкорпорации «Росатом».

По итогам комплексной проверки Департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом» АО «ПО ЭХЗ» вошло в десятку лучших предприятий Росатома с точки зрения применения информационной автоматизированной системы управления персоналом (ИАСУП).

### Общая численность сотрудников и производительность труда

В связи со структурными изменениями в АО «ПО ЭХЗ» и решением задачи повышения эффективности предприятий атомной отрасли общая численность персонала незначительно снизилась и на 31 декабря 2018 г. составила 1912 человек (1 384 мужчины, 528 женщин). Высвобождение персонала не носит дискриминационного характера по гендерному признаку, осуществляется в полном соответствии с законодательством Российской Федерации.

Табл. 42. Списочная численность, чел. 

2016	2017	2018
1 961	1 952	1 912

102-7, 102-8

Табл. 43. Производительность труда, млн руб./чел.

2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
		план	факт		
6,8	7,4	7,4	7,7	104 %	↑

Иные данные, характеризующие текущее состояние и динамику изменений персонала (списочная численность в разбивке по полу, возрасту, по договору о найме и региону, средний возраст работников по категориям, доля работников до 35 лет, информация о численности и возрастном распределении принятого и уволенного персонала и пр.) см. в Приложении 12.

401-1, 401-3, 2.5.10

## Текучесть кадров

Коэффициент текущесть кадров в 2018 году 4,33 % (текучесть кадров , исключая увольнения в связи с оптимизацией деятельности – 2,45%). Это показатель естественной текущесть кадров, в результате которой происходит полезное обновление коллектива, приток молодых перспективных специалистов, свежих знаний, идей. В 2018 году на предприятие принято 44 человека, из них 1 молодой специалист, принятый на работу после окончания опорного вуза. Средний возраст персонала составил 45,5 лет.

## Система мотивации

Действующая в АО «ПО ЭХЗ» система оплаты труда основана на принципах Единой унифицированной системы оплаты труда (далее — ЕУСОТ), базируется на современных методиках в организации оплаты труда, соответствует требованиям Федерального закона № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и трудового законодательства РФ, положениям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке. ЕУСОТ обеспечивает соблюдение единых принципов и подходов отраслевой кадровой политики в организации оплаты труда, в том числе с помощью единой системы должностных уровней (грейдов), на основе которых выстроен механизм определения размера вознаграждения за труд.

Оплата труда не зависит от пола и возраста сотрудника, оклады мужчин и женщин в пределах одного грейда одинаковы.

405-2

В рамках актуализации системы оплаты труда в течение 2018 активно использовался новый инструмент мотивации – оперативное премирование, применяемое за успешную реализацию критически важных внеплановых работ, ограниченных по времени (за периоды менее календарного года: полугодие, квартал, месяц). Оперативная премия выплачивается в случаях выполнения дополнительного объема работ по основной и общепромышленной деятельности предприятия, обеспечивших увеличение выручки, снижение себестоимости выпускаемой продукции, работ, услуг. Общая сумма расходов на выплату премий (без учета годовой премии) в 2018 году – 13,2 млн рублей.

Кроме достойной и справедливой оплаты труда и материального вознаграждения за индивидуальный вклад в систему мотивации входят нематериальные стимулы (присуждение званий «Работник месяца» и «Человек года ЭХЗ», занесение на Доску почета и в Книгу почета предприятия, награждение благодарственными письмами и грамотами предприятия, ходатайство о награждении работников, благодарственными письмами и грамотами администрации ЗАТО г. Зеленогорска, исполнительных органов государственной власти, АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом», государственными наградами).

## Средняя заработная плата в сравнении с показателем на региональном рынке

Общество гарантирует достойное вознаграждение за труд. В 2018 году средняя зарплата выросла по сравнению с 2017 годом на 2,4% и составила 93,9 тыс. рублей. Заработная плата начального уровня в Обществе в 2018 году в 1,7 раза превышала минимальную заработную плату в Красноярском крае, а среднемесячная зарплата в АО «ПО ЭХЗ» — в 1,8 раза превышала среднемесячную зарплату работников крупных предприятий ЗАТО г. Зеленогорск.

Табл. 44. Сравнение уровня оплаты труда в АО «ПО ЭХЗ» и регионе его деятельности

Показатель	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Установленная минимальная заработная плата <sup>67</sup> (з/пл) в регионе деятельности <sup>68</sup> , руб. [А]	11 052	10 592	10 163	11 163	105 %	↑
З/пл начального уровня в АО «ПО ЭХЗ», руб. [Б]	17 849	18 499	19 149	19 149	104%	↑
Отношение [Б] к [А]	1,6	1,7	1,7	1,7	—	
Среднемесячная начисленная з/пл работников крупных предприятий ЗАТО г. Зеленогорск, руб. [В]	48 869	50 402	51 958	52 685	105%	↑
Среднемесячная з/пл в АО «ПО ЭХЗ», руб. [Г]	89 933	91 765	95 690	93 941	102%	↑
Отношение [Г] к [В]	1,8	1,8	1,8	1,8	—	

202-1, 2.10.2

<sup>67</sup> Размер минимальной заработной платы в Красноярском крае устанавливается региональным соглашением о МРОТ. Краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений подписано соглашение от 23.12.2016 и действовало до 31.12.17 года. На 2018 год региональное соглашение не заключалось.

<sup>68</sup> Красноярский край

Табл. 45. Заработная плата и другие выплаты и льготы, тыс. руб./чел. в месяц

2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
94,2	96,0*	98,3	102 %	↑

\* – данные 2017 года уточнены (в ПГО-2017 указано 92,5)

Анализ дифференциации работников по уровню заработной платы проводится на основе рядов распределения численности работников по размерам среднемесячной заработной платы (веер заработной платы). Для оценки расслоения работников по уровню оплаты труда определяется децельный коэффициент (отношение средней заработной платы 10 % наиболее оплачиваемых работников к средней заработной плате 10 % наименее оплачиваемых работников), отражающий стабильность ситуации. На протяжении долгосрочного периода децельный коэффициент в Обществе остается без существенных изменений.

Табл. 46. Отношение средней заработной платы 10 % наиболее оплачиваемых работников к средней заработной платы 10 % наименее оплачиваемых

2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
3,6	3,7	3,6	96 %	↓

## Обучение и развитие компетенций

Для повышения профессионального уровня работников используются различные форматы обучения и развития компетенций:

- в рамках годового плана развития профессиональных компетенций сотрудников;
- в рамках годового плана внутрифирменного обучения (на предприятии) работников вторым профессиям и специальным видам работ;
- в рамках развития корпоративных компетенций по результатам ежегодной оценки персонала;
- по программам развития трех уровней кадрового резерва («Достояние», «Капитал», «Таланты»);
- по программам развития управленческих навыков потенциальных сотрудников;
- в рамках института внутренних тренеров<sup>69</sup>.

404-2

Внутреннее обучение работников ведется преподавателями из числа сотрудников ЭХЗ по программам, разработанным на предприятии; дистанционное обучение – по программам, разработанным Корпоративной академией Росатома (г. Москва) и Технической академией (г. Обнинск). Кроме того, обучение организовано и во внешних учебных организациях, как в отраслевых институтах повышения квалификации (Техническая академия Росатома и ее филиалы, Корпоративная академия Росатома), так и в не отраслевых учебных организациях.

Табл. 47. Структура видов обучения персонала

Виды обучения работников	Количество человеко-курсов*
Внутреннее обучение	1 048
Дистанционное	743
Внешнее	410
в том числе, в не отраслевых учебных организациях	339

\*один работник мог посетить несколько курсов

Затраты на обучение, оценку и развитие персонала ЭХЗ в 2018 г. составили 5,6 млн рублей, или 2,92 тыс. рублей в расчете на одного работника

Табл. 48. Затраты на обучение одного работника, тыс. руб.

2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
		план	факт		
3,6	2,97	2,97	2,92	98 %	↓

Проведение части обучающих программ в дистанционной либо в очно-заочной формах позволило сократить удельные затраты на обучение одного работника.

2.10.3

<sup>69</sup> Динамику времени, затраченного на обучение на одного сотрудника с разбивкой по полу см. в Приложении 12.

## Результаты оценки персонала

В соответствии с принципами ЕУСОТ — «укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью» и «соответствие уровня заработной платы результатам труда» — в 2018 году плановую оценку профессионального статуса прошли все работники АО «ПО ЭХЗ», подлежащие оценке.

Оценка проведена двумя способами: с помощью процедуры оценки руководителей, специалистов и служащих по системе «РЕКОРД»<sup>70</sup> и с использованием корпоративной методики оценки рабочих<sup>71</sup>.

Табл. 49. Участие персонала в оценочных мероприятиях

Категория сотрудников	Численность сотрудников	Приняли участие в оценочных мероприятиях	
		М	Ж
Рабочие	848	848	
		644	204
		75,9 %	24,1 %
Руководители, специалисты, служащие	1008	1008	
		685	323
		68,0 %	32,0%

404-3

232 работникам увеличен размер индивидуальной стимулирующей надбавки (ИСН) по результатам ежегодной оценки персонала. Фонд ИСН увеличен на 225 010 руб./месяц.

## Планы на 2019 год

В рамках реализации программы «Трансформация функций по управлению персоналом» в целях стандартизации и централизации предусматривается перевод части функций «Управления персоналом» в Многофункциональный центр обслуживания Госкорпорации «Росатом» АО «Гринатом».

## Кадровый резерв

Для формирования кадрового резерва на предприятиях Госкорпорации «Росатом» реализуется программа, подразумевающая отбор работников для целенаправленной подготовки и последующего назначения на ключевые позиции в организациях атомной отрасли.

В 2018 году один работник Общества числился в управленческом кадровом резерве, 174 — в планах преемственности (внутреннем резерве) предприятия<sup>72</sup>. Участник управленческого кадрового резерва «Достояние Росатома. Базовый уровень» назначен на должность высшего звена управления.

В течение 2018 года на ЭХЗ прошел ряд назначений на руководящие должности. Восемь сотрудников назначены на должности начального, среднего и старшего уровней управления, все они являлись преемниками.

## Взаимодействие с учебными заведениями

Планирование и организация практики студентов в АО «ПО ЭХЗ» ведется в соответствии Типовым порядком Госкорпорации «Росатом», принятым в 2017 году с целью установления единых отраслевых подходов в этой деятельности. Подразделения предприятия формируют заявки с потребностью в практикантах. После консолидации заявок данных о потребности в практикантах, определяются вузы, с которыми заключаются договоры. Поиск кандидатов на прохождение практики организуется на сайте [rosatom-career.ru](http://rosatom-career.ru), где студенты, ориентируясь на размещенное объявление о вакансии, заполняют анкету с информацией о себе. Анкеты рассматриваются подразделениями-заказчиками. Выбранные студенты во время прохождения практики студенты закрепляются за наставниками.

В 2018 году практику на предприятии прошли 13 студентов. Предпочтение отдано профильному вузу — НИ ТПУ (г. Томск)<sup>73</sup>.

## Программы повышения квалификации

<sup>70</sup> Оценка профессионально-технических знаний и навыков, оценка по корпоративным ценностям, оценка эффективности деятельности и постановка ключевых показателей эффективности, формирование индивидуальных планов развития работников, карьерных планов

<sup>71</sup> Оценка уровня развития профессиональных и личностных компетенций, в соответствии с содержанием компетенций и требованиями к уровню их развития

<sup>72</sup> Динамику включения работников Общества в управленческий кадровый резерв см. в Приложении 12 «Характеристики персонала»

<sup>73</sup> О приеме на работу выпускников опорных вузов см. в Приложении 12 «Характеристики персонала»

Табл. 50. Число сотрудников, прошедших обучение в рамках программ по развитию управленческих компетенций, чел. 

	2016	2017	2018
<b>Всего (из них женщины)</b>	19   6	7   4	1   0
руководители	6   2	2   0	1   0
специалисты	13   4	5   4	0

### 2.8.1

#### Конкурсы профессионального мастерства

Общество заинтересовано в том, чтоб повышался престиж рабочих профессий, росло мастерство рабочих, выявлялись и распространялись новые идеи, подходы и методы в профессиональной деятельности. Конкурсы профессионального мастерства позволяют выявить лучших из лучших и способствуют пропаганде передового опыта.

В 2018 году были проведены конкурсы на звание «Лучший по профессии» в АО «ПО ЭХЗ» среди аппаратчиков конденсационно-испарительной установки химического цеха и среди аппаратчиков регенерации цеха регенерации.

Работники отдела капитального строительства участвовали в отборочном этапе VI ежегодного конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли».

Традиционно сотрудники АО «ПО ЭХЗ» приняли участие в Отраслевом чемпионате рабочих профессий AtomSkills по методике WorldSkills в качестве участников и экспертов. Работники АО «ПО ЭХЗ» включены в экспертные сообщества по компетенциям: «Неразрушающий контроль», «Лабораторный химический анализ», «Дозиметрист», «Электромонтаж».

Для развития движения «Юниоры AtomSkills» было подписано Соглашение между администрацией ЗАТО г. Зеленогорска, АО «ПО ЭХЗ» и АНО «Корпоративная Академия Росатома». Дорожная карта развития движения «Юниоры AtomSkills» на территории г. Зеленогорска включила в себя описание основных этапов работы, ключевых вех и задач, сроков их достижения. Был сформирован пул экспертов из числа работников предприятия, которые приняли активное участие в мероприятиях движения.

«Юниоры AtomSkills» – система ранней – на уровне средней школы – профориентации и подготовки кадров в соответствии с отраслевыми и международными требованиями к уровню профессиональных компетенций

#### Планы на 2019 год

В 2019 году запланировано проведение конкурсов профессионального мастерства среди аппаратчиков получения химически чистой фтористоводородной кислоты, дозиметристов, лаборантов химического анализа, а также общезаводской конкурс по охране труда и промышленной безопасности. В рамках проекта «Подготовка рабочих кадров с использованием методики WorldSkills» работники предприятия заявлены к участию в IV Отраслевом чемпионате AtomSkills 2019 по компетенциям «Лабораторный химический анализ», «Дозиметрист», «Электромонтажные работы», «Охрана труда», «Инженер-конструктор (CAD)», «Инженерное мышление. Каракури», «Специалист по ценообразованию и сметному делу», «Электроника». Будут проведены коммуникационные компании с целью привлечения большего числа работников предприятия к участию в различных компетенциях чемпионата. Также планируется расширить пул экспертов для реализации мероприятий в рамках движения «Юниоры AtomSkills».

## 7.2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



### Социальное обеспечение персонала

Взаимодействие с работниками основано на принципах социального партнерства, которые закреплены в коллективном договоре, заключенном 25.05.2018 года между работниками Общества, представленными профсоюзной организацией ПО «ЭХЗ», и работодателем в лице генерального директора АО «ПО ЭХЗ». Содержание коллективного договора соответствует положениям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2020 годы. Предмет коллективного договора — установление социальных льгот, гарантий и преимуществ работников и взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, переобучения, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты в целях обеспечения стабильной и эффективной работы предприятия. Срок действия договора — до 31.05.2021. Коллективный договор распространяется на 100 % работников предприятия.

102-41

С целью сохранения профессионального долголетия работников в 2018 году расширен спектр углубленных медицинских обследований по ДМС. Работники предприятия могут пройти обследование по пяти программам: онкологической, кардиологической, урологической, гинекологической, эндокринологической.



Табл. 51. Структура расходов на персонал, млн руб.

	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Оплата труда	2 205	2 147	2 226	2 195	102 %	↑
Расходы на оценку, обучение и подбор персонала	7	6	8	6	100 %	—
Социальные расходы	226	205	210	204	99,5 %	↓
Налоги (страховые взносы ФОТ и социальные расходы)	642	612	622	617	102,8 %	↑
Прочие расходы	1	16	1	1	6,3 %	↓
<b>ВСЕГО</b>	<b>3 081</b>	<b>2 986</b>	<b>3 067</b>	<b>3 022</b>	<b>101 %</b>	<b>↑</b>

2.10.1

Табл. 52. Выплаты социального характера в год на одного работника, руб./чел.\*

2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
52 086	8 592	32 629	379,8 %	↑

\* — согласно формы № П-4 Государственной статистической отчетности

Причины роста — законодательно установленные выплаты при увольнении.

2.10.4.

### Планы на 2019 год

Повышение эффективности решения задач бизнеса через инструменты мотивации привело к необходимости реструктуризации заработной платы с целью изменения соотношения постоянной и переменной части.

Наращивание переменной части заработной платы – тренд и условие стратегии управления совокупным вознаграждением.

С 01.01.2019 увеличен целевой размер годовой премии в целом по Обществу на 3%. Увеличение производилось дифференцировано в зависимости от уровня должности.

В 2019 году вводится новый инструмент премирования за реализованные ПСР-проекты. Размер премии зависит от экономического эффекта за использование внедрённого ПСР-проекта.

### Социальная политика: пенсионные программы, медицинское обеспечение и санаторно-курортное лечение, жилищные программы, программы поддержки ветеранов

Выплаты и льготы работникам Общества осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса РФ, коллективного договора, а также локальных нормативных актов о социальной поддержке работников, разработанных в соответствии с принципами и подходами Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом».

В 2018 году в АО «ПО ЭХЗ» продолжило реализацию ряда корпоративных социальных программ. Общая сумма расходов на социальные программы и мероприятия в 2018 году составила 203,7 млн руб.

АО «ПО ЭХЗ» уделяет особое внимание проведению углубленных медицинских обследований для определенных категорий работников, направленных на раннюю диагностику заболеваний, осуществление реабилитационно-оздоровительного и лечебно-оздоровительного лечения на базе ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» и здравпункта предприятия.

В 2018 году проведена спартакиада ЭХЗ среди коллективов предприятия по 15 видам спорта, активного внедрялся комплекс ГТО.

АО «ПО ЭХЗ» продолжило поддержку работников, улучшивших свои жилищные условия. К концу 2018 года участниками жилищной программы предприятия, предусматривающей компенсацию части расходов по оплате процентов по ипотечным кредитам, стали 106 человек, из них 42 — молодые специалисты и работники в возрасте до 35 лет. Корпоративная программа фактически транслирует решение одной из задач **приоритетного национального проекта «Жилье»** на персонал предприятия.



В 2018 году 23 % работников предприятия получили санаторно-курортное лечение, из них 53 % занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Большое внимание уделялось организации оздоровления и отдыха детей, работники предприятия получили 144 путевки «Мать и дитя».

Полисами добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней обеспечены все работники предприятия. Согласно программам договора ДМС предоставляются качественные медицинские услуги в различных лечебно-профилактических учреждениях не только города и края, но и на территории Российской Федерации.

Табл. 53. Затраты на дополнительное медицинское страхование, млн руб.

	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Добровольное медицинское страхование	18,8	17,8	18,4	18,5	103,9 %	↑
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	1,1	0,9	0,9	0,9	100 %	↑

В отчетном периоде Электрохимический завод оказывал социальную поддержку ветеранам предприятия, которых насчитывается более 4 600 человек. Расходы на программу социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «ПО ЭХЗ» в 2018 году составили 47,5 % от всех расходов социального характера предприятия.

Табл. 54. Социальная поддержка неработающих пенсионеров

	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
Расходы на программу социальной поддержки неработающих пенсионеров, млн руб.	110,9	98,1	96,8	96,8	98,6 %	↓
Доля расходов на программу социальной поддержки неработающих пенсионеров от всех расходов социального характера, %	47,0 %	48,0 %	46,0 %	47,5 %	99,0 %	↓
Количество неработающих пенсионеров на конец года, чел.	4 809	4 721	4 611	4 631	98,1 %	↓

В 2018 году АО «ПО ЭХЗ» продолжило финансировать программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников с целью их материальной поддержки после выхода на заслуженный отдых.

Действующие на предприятии программы НПО (их две) и базовые принципы участия в них описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год ([http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go\\_ecp\\_13.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf), стр. 104–105).

Реализацию программ НПО обеспечивает отраслевой негосударственный пенсионный фонд (НПФ) «Атомгарант».

Количество работников Общества,  
участвующих в программах НПО (на 31.12.2018 г.)  
**678**

Затраты Общества на НПО в 2018 году  
программа № 1 — **1,2 млн руб.;**  
программа № 2 — **28,2 млн руб.**

К концу 2018 года НПФ «Атомгарант» принял решения о назначении негосударственной корпоративной пенсии в отношении 437 бывших работников ЭХЗ — участников программы НПО.

Табл. 55. Количество лиц, в отношении которых приняты решения негосударственным пенсионным фондом «Атомгарант» о назначении им негосударственной корпоративной пенсии, чел. 

2016	2017	2018
399	414	437

201-3

Табл. 56. Общая сумма расходов по социальным программам для работников, млн руб.\*

	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
<b>Социальные программы</b>	<b>218,0</b>	<b>197,2</b>	<b>201,9</b>	<b>197,1</b>	<b>99,95%</b>	↓
Добровольное медицинское страхование	18,8	17,8	18,4	18,5	103,93%	↑
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	1,1	0,9	0,9	0,9	100,00%	–
Санаторно-курортное лечение работников и их детей, организация детского отдыха	28,5	20,9	24,0	24,0	114,83%	↑
Оказание помощи в улучшении жилищных условий	9,2	8,6	9,0	7,0	81,40%	↓
Оказание помощи работникам	7,0	6,9	7,2	6,7	97,10%	↓
Поддержка неработающих пенсионеров	110,9	98,1	96,8	96,8	98,67%	↓
Организация спортивных и культурных мероприятий	15,1	14,5	14,5	13,8	95,17%	↓
Негосударственное пенсионное обеспечение	27,4	29,5	31,1	29,4	99,66%	↓
<b>Прочие социальные мероприятия</b>	<b>7,5</b>	<b>7,8</b>	<b>8,0</b>	<b>6,6</b>	<b>84,62%</b>	↑
<b>ВСЕГО</b>	<b>225,5</b>	<b>205,0</b>	<b>209,9</b>	<b>203,7</b>	<b>99,4 %</b>	↓

\* — согласно методике отнесения расходов к социальным выплатам, применяемой Госкорпорацией «Росатом»

401-2

## Планы на 2019 год

2019 год объявлен в Госкорпорации «Росатом» Годом охраны труда, здоровья и здорового образа жизни. Поэтому кроме традиционных направлений реализации социальной политики в Обществе будет реализован план мероприятий, направленный на поддержку здоровья работников и популяризации у них здорового образа жизни.

## Взаимодействие с профсоюзной организацией ПО «ЭХЗ»

Общество находится в постоянном контакте с профсоюзной организацией ПО «ЭХЗ». Тесное взаимодействие и участие в постоянно действующих органах социального партнерства позволяет администрации предприятия и профсоюзу в полной мере обеспечивать гарантии трудовых прав работников, решать конкретные социальные проблемы. Осуществляя локальное регулирование трудовых отношений и принимая конкретные управленческие решения, АО «ПО ЭХЗ» учитывает мнение представительного органа работников, что является одной из самой важной формой участия работников в управлении организацией. Профсоюзная организация ПО «ЭХЗ» – основной социальный партнер АО «ПО ЭХЗ» в работе по регулированию социально-трудовых отношений, благодаря которому создана и поддерживается на высоком уровне устойчивая социальная обстановка на предприятии.

Действующие совместные локально-нормативные акты администрации АО «ПО ЭХЗ» и профсоюзной организации предприятия, коллективный договор АО «ПО «Электрохимический завод», отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2020 годы и т.п.) полностью (100 %) отражают вопросы здоровья и безопасности, сформулированные Стандартом GRI.

403-4

## 8. В ОБЩИХ ИНТЕРЕСАХ



### 8.1. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

413-1

АО «ПО «Электрохимический завод» дорожит репутацией социально-ответственного и экологически благополучного предприятия. И делает все для того, чтобы соответствовать принципам социальной и экологической приемлемости.

#### Ключевые ориентиры развития социально-репутационного капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Общества	Ожидаемые результаты
Развитие механизмов социального партнерства градообразующего предприятия с местными сообществами с целью обеспечения социальной стабильности на территории присутствия предприятия — ЗАТО г. Зеленогорск	Выстраивание конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами на территории присутствия. Реализация программ развития общественной, социальной инфраструктур и бизнес-среды, реализация благотворительных проектов	Благоприятная социально-экономическая среда для сотрудников предприятия и населения ЗАТО г. Зеленогорск

#### Развитие социально-репутационного капитала в 2018 году

##### Основные векторы взаимодействия АО «ПО ЭХЗ» с социумом:

- информирование населения Зеленогорска и всего региона о деятельности предприятия;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления;
- взаимодействие с бизнес-сообществом;
- взаимодействие с общественными организациями, образовательным и культурным сообществами;
- благотворительная деятельность предприятия.

##### Основные направления развития социально-репутационного капитала:

- создание и распределение экономической стоимости<sup>74</sup>;
- выполнение налоговых обязательств;
- содействие социально-экономическому развитию территории присутствия;
- стимулирование бизнес-активности и поддержка предпринимательской деятельности на территории присутствия;
- взаимодействие с дочерними обществами, деятельность которых происходит на территории присутствия;
- содействие развитию социальной инфраструктуры ЗАТО г. Зеленогорск;
- благотворительная деятельность;
- поддержка социальных программ, развернутых на территории присутствия;
- коммуникационная деятельность.

ЕСР4-7

#### Налоговые отчисления в различные уровни бюджетной системы Российской Федерации

Табл. 57. Структура налоговых отчислений АО «ПО ЭХЗ» в бюджеты разных уровней, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018		2018/2017, %	↑ ↓
			план	факт		
<b>Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней, всего</b>	2 440	2 962	2 276	3 129	106	↑
Федеральный бюджет	1 253	1 667	1 593	1 587	95	↓
Региональные бюджеты, всего	1 054	1 170	586	1 402	120	↑
в т. ч. Красноярский край (без КГН)	596	587	586	582	99	↓
другие регионы (Москва, Байкал) (без КГН)	4	4	0	2	50	↓
региональный бюджет (КГН)	454	579	0	818	141	↑

<sup>74</sup> См. 1.2. Устойчивое развитие как стратегия деятельности.

Местные бюджеты, всего	133	125	97	140	112	↑
в т. ч. Красноярский край (без КГН)	82	94	97	97	103	↑
другие регионы (Москва, Байкал) (без КГН)	1	0	0	0	0	—
местный бюджет (КГН)	50	31	0	43	139	↑

### 3.1.3

## Развитие территории присутствия

Развитие градообразующего предприятия, каким для ЗАТО г. Зеленогорск является АО «ПО ЭХЗ», напрямую влияет на экономический, социальный и гуманитарный потенциал самого города, благополучие и безопасность его жителей.

Стратегия социально-экономического развития Зеленогорска, охватывающая период до 2030 года<sup>75</sup>, во многом опирается на ключевые проекты развития АО «ПО ЭХЗ».

Табл. 58. Участие в реализации Стратегии социально-экономического развития города Зеленогорска на период до 2030 года

Наименование мероприятия с участием АО «ПО ЭХЗ»*	Срок реализации	Ожидаемый результат
<b>Цель: повышение конкурентоспособности экономики города на основе широкого использования инновационных технологий</b>		
<b>Стратегическое направление «Современные высокотехнологичные производства»</b>		
<i>Задача: укрепление позиций АО «ПО ЭХЗ» на российском и мировом рынках производства ядерной продукции</i>		
Модернизация основного технологического оборудования	2018–2029	Повышение эффективности производства, снижение себестоимости продукции
<i>Задача: укрепление позиций АО «ПО ЭХЗ» на российском и мировом рынках производства неядерной продукции</i>		
Развитие изотопного производства	2009–2023	Расширение объемов и ассортимента выпускаемой продукции, увеличение выручки от реализации, снижение себестоимости продукции
<i>Задача: обеспечение динамичного роста объемов производства продукции, увеличение фондоотдачи используемых ресурсов</i>		
Расширение производства обедненного гексафторида урана (ОГФУ)	2018–2021	Переработка ОГФУ в более безопасную для хранения форму – закись окись урана (ЗОУ) с получением товарной HF продукции (фтористой кислоты), увеличение выручки от реализации
<b>Цель: непрерывный рост качества жизни населения по стандартам, сформированным на основе освоения передовых эффективных практик комфортной и безопасной жизнедеятельности</b>		
<b>Стратегическое направление «Безопасный город»</b>		
<i>Задача: предотвращение и снижение существующего негативного воздействия на окружающую среду и здоровье населения</i>		
Организация и выполнение промышленными предприятиями города организационно-технических мероприятий по охране окружающей среды	2014–2030	Обеспечение экологической и радиационной безопасности при обращении с радиоактивными отходами. Снижение негативного воздействия на окружающую среду от производственной деятельности
Внедрение системы экологического мониторинга	2018–2022	Развитие и усовершенствование системы контроля экологической и радиационной обстановки на территории АО «ПО ЭХЗ»

\* Источники финансирования – внебюджетные (собственные средства АО «ПО ЭХЗ», Госкорпорации «Росатом» в рамках Стратегии развития Госкорпорации «Росатом» до 2030 года.

### 203-1, 203-2 3.28.1

Основная цель Стратегии — повышение качества и уровня жизни населения города на основе устойчивого роста экономики, формирования среды, благоприятной для предпринимательской деятельности и комфортного проживания.

В июне 2018 года АО «ПО ЭХЗ» вместе с АО «Агентство развития бизнеса и микрокредитная компания», АО «Корпорация МСП», НКО «Фонд развития предпринимательства г. Зеленогорска», и администрация ЗАТО г. Зеленогорск организовало семинары для предпринимателей города с целью

<sup>75</sup> См. <http://www.zeladmin.ru/gorozhanam/ekonomika/socialno-ekonomicheskoe-razvitie-zelenogorska/proekt-strategii-socialno-ekonomicheskogo-razvitiya-goroda-zelenogorska-na-period-do-2030-goda>

познакомить с имеющимися возможностями поддержки малого и среднего бизнеса, которые предоставляют местные, региональные и федеральные организации.

Также в Зеленогорске в рамках проектной сессии обсуждались вопросы развития городов присутствия Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Участниками сессии стали представители администраций и предприятий из Северска, Новоуральска, Глазова, Электростали и Зеленогорска, а также директор по региональной работе и социальным проектам АО «ТВЭЛ» Геннадий Лисавкин и заместитель начальника управления по работе с регионами Госкорпорации «Росатом» Карен Малхасян. Итогом проектной сессии стала дорожная карта разработки и реализации концепций проектов городского развития.

**Геннадий ЛИСАВКИН, директор по региональной работе  
и социальным проектам АО «ТВЭЛ»:**

*– Вся наша деятельность должна быть направлена на комфортное проживание жителей городов присутствия атомной отрасли. Чтобы люди почувствовали, что Госкорпорация «Росатом» занимается развитием территорий. При этом развитие должно быть комплексным – мы не должны забывать о социальной сфере. Мы должны сделать так, чтобы жителям наших ЗАТО завидовали! Если мы говорим, что Росатом – лидер атомных технологий, лидер в производстве атомного топлива, наши города тоже должны быть лидерами.*

**Александр ФЕДОРОВ, первый заместитель главы администрации  
городского округа Электросталь Московской области:**

*– Ваш город очень хорошо смотрится – ухоженный, комфортный. У города есть определенный шарм. У вас большое будущее, здесь находится отличный завод, с прекрасными перспективами развития. И самое главное – понимающая администрация, которая знает, что нужно людям, и старается максимально эффективно работать. Здесь есть что перенять. Меня заинтересовали, в частности, уникальные наработки в образовании.*

### **Вклад в территорию присутствия**

Более 37 млн руб. направило АО «ПО ЭХЗ» на социальное развитие Зеленогорска в 2018 году. Еще 2,4 млн руб. — вклад Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ» в поддержку деятельности физико-математического лице и Атом-классов, в развитие школьного технопарка.

Табл. 59. Вклад в территорию присутствия 

	2016	2017	2018	2018/2017, %	↑ ↓
<b>Финансирование благотворительных проектов, в т. ч.</b>	<b>6,16</b>	<b>12,19</b>	<b>14,33</b>	<b>117,6</b>	↑
- проекта «Бережливая поликлиника»	—	4,93	8,0	162,3	↑
<b>Поддержка социальных проектов Госкорпорации «Росатом»</b>	<b>19,72</b>	<b>15,0</b>	<b>23,0</b>	<b>153,3</b>	↑
<b>ВСЕГО</b>	<b>25,88</b>	<b>27,19</b>	<b>37,33</b>	<b>137,3</b>	↑

413-1, **3.26.4**

### **Участие в деятельности органов местного самоуправления**

АО «ПО ЭХЗ» тесно взаимодействует с органами местного самоуправления (МСУ), участвует не только в формировании стратегии развития ЗАТО г. Зеленогорск, но и в решении повседневных задач жизнедеятельности города.

9 сентября 2018 года прошли очередные выборы в органы МСУ. Из 22 мандатов Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска четыре отданы избирателями города представителям АО «ПО ЭХЗ». Впоследствии двое из них заняли ключевые посты в представительном органе МСУ: экономист по материально-техническому снабжению Вадим Терентьев был избран депутатами на пост председателя Совет депутатов ЗАТО г. Зеленогорска (на освобожденной основе), а начальник отдела общественных коммуникаций Сергей Коржов – на пост заместителя председателя Совет депутатов ЗАТО г. Зеленогорска (на неосвобожденной основе). Главой ЗАТО г. Зеленогорск избран Михаил Сперанский, занимавший пост

заместителя председателя Совет депутатов ЗАТО г. Зеленогорска предыдущего созыва, а до работы в органах МСУ – должность начальника отдела управления качеством и развития производственных систем АО «ПО ЭХЗ».

## Стимулирование бизнес-активности и поддержка предпринимательской деятельности на территории присутствия

АО «ПО ЭХЗ» принимает активное участие в стимулировании бизнес-активности в ЗАТО г. Зеленогорск и оказывает заметную поддержку предпринимательской деятельности на территории присутствия. В первую очередь, как крупный и надежный заказчик работ и услуг<sup>76</sup>, нарастивший в 2018 году почти в два раза объем средств направленных на закупки у местных поставщиков, в том числе и у бизнес-структур Зеленогорска – с 1 202 млн руб. в 2017 до 2 050 млн руб.

Значительный объем средств в социальном пакете работников и пенсионеров АО «ПО ЭХЗ» (по оценке отдела по развитию персонала, порядка 165 млн руб.) был направлен на приобретение услуг, оказываемых бизнес-структурами г. Зеленогорска: страховыми, банковскими, медицинскими организациями, предприятиями торговли и сервиса, учреждениями культуры и спорта, организациями, оказывающими санаторно-курортные услуги.

Закупки работ и услуг, в том числе и для обеспечения соцпакета, проводятся на конкурентной основе, что стимулирует местные бизнес-структуры улучшать качество сервиса.

В 2018 году представители АО «ПО ЭХЗ» — заместитель генерального директора по экономике и финансам Екатерина Тащаева, заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Марина Васильева, заместитель генерального директора по развитию неядерных бизнесов Сергей Караулов — продолжили работу в правлении некоммерческой организации «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска»<sup>77</sup>, принимая участие в выработке решений, связанных с поддержкой проектов в сфере малого и среднего бизнеса на территории ЗАТО г. Зеленогорск. К концу 2018 года 24 зеленогорских и красноярских предпринимателя получили финансовую поддержку из средств фонда — займы и гранты на общую сумму более 47 млн руб. Создано количество новых рабочих мест — 111. Проведено 2 068 консультаций для предпринимателей.

Табл. 60. Показатели деятельности НКО «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска» 

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	За весь период
Количество консультаций	473	405	437	389	184	180	2 068
Количество принятых пакетов документов	34	22	16	8	4	7	91
Количество выданных грантов	7	3	1	2	1	1	15
Количество выданных займов	3	3	2	0	0	0	8
Количество созданных новых рабочих мест	67	16	17	6	3	2	111

В 2018 году правление НКО «Фонд развития предпринимательства г. Зеленогорска» приняло решение о выделении почти 12 млн рублей на создание «Центра поддержки предпринимателей», который разместится на свободных муниципальных площадях.

## Взаимодействие с дочерними обществами, стимулирование и поддержка их развития

В ООО «Искра» (непрофильный актив) и в ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» (вспомогательный актив)<sup>78</sup> разработаны программы и мероприятия, направленные на повышение их эффективности.

*Е.С. Тащаева, заместитель генерального директора по экономике и финансам:*

*- Наше предприятие градообразующее и социально ориентированное, в том числе поэтому два направления, сельскохозяйственное и оздоровительное, до настоящего времени оставались под крылом Электрохимического завода. В годы экономических трудностей поддержка «материнского» предприятия позволила*

<sup>76</sup> См. 5.4. Управление закупками

<sup>77</sup> НКО «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска» создан решением Совета депутатов ЗАТО Зеленогорск в ноябре 2012. Учредитель — администрация ЗАТО г. Зеленогорск, председатель правления фонда — глава ЗАТО г. Зеленогорск М.В. Сперанский. Источники средств фонда: 35 млн рублей — денежные средства, поступившие из бюджета Красноярского края (в виде субсидии местному бюджету), 50 млн рублей — средства АО «ТВЭЛ».

<sup>78</sup> См. 1.1. АО «ПО ЭХЗ». Общие сведения. Сведения о дочерних обществах. Подробно о направлениях деятельности дочерних обществ, можно ознакомиться на сайтах обществ <http://zel-iskra.ru> и <http://санаторий-березка.рф>, соответственно.

*«Искре» и «Берёзке» выстоять и развиваться. Сейчас же мы считаем, что и у сельхозпредприятия, и у санатория-профилактория достаточно собственных сил, наступило время развиваться самостоятельно, искать новых партнеров не только в городе, но и в регионе. Поэтому сейчас мы участвуем в презентации их возможностей не как руководители, а уже как помощники.*

АО «ПО ЭХЗ» как материнская компания создает условия, стимулирующие развитие дочерних обществ, оказывает консультационную, методологическую и организационную помощь усилиям ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» и ООО «Искра» в продвижении на рынке и в повышении эффективности деятельности.

В 2018 году специалисты ЭХЗ провели обучение персонала обеих дочерних обществ принципам «бережливого производства» и методам развернутой на предприятии Производственной системы Росатома.

В 2018 году при организационной и финансовой поддержке ЭХЗ вышли материалы о деятельности дочерних обществ в отраслевых, региональных и городских СМИ (телесюжеты, радиопрограммы, новостные и имиджевые печатные и интернет-публикации и пр.).

В феврале при участии ЭХЗ организован визит Министра сельского хозяйства и депутатов Законодательного Собрания Красноярского края в ООО «Искра» в целях презентации его деятельности и поиска партнеров для дальнейшего развития.

Для расширения географии транслирования информации о деятельности ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» и ООО «Искра» и с целью поиска новых клиентов, деловых партнеров и поиска инвесторов 26–27 апреля 2018 года АО «ПО ЭХЗ» был организован пресс-тур Ассоциации телеведущих и телепроизводителей Красноярского края «Енисей-ТВ». В нем приняли участие 29 журналистов, представляющих 19 местных телекомпаний Красноярского края из Лесосибирска, Северо-Енисейска, Енисейска, Богучан, Канска, Абана, Красноярска, Новоселово, Ачинска, Ужура, Назарово, Шушенского.

На XV Красноярском экономическом форуме (12–14 апреля 2018 г., Красноярск, МВДЦ «Сибирь») и на Форуме предпринимательства Сибири (18–20 октября 2018 г., Красноярск, МВДЦ «Сибирь») при поддержке ЭХЗ работал объединенный стенд ООО «Искра» и ООО «Санаторий-профилакторий «Березка». Для сопровождения их выставочной деятельности за счет АО «ПО ЭХЗ» были изготовлены презентационные видеоролики, имиджевая и сувенирная продукция.

В 2018 году ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» вошла в состав Союза «Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата» (ЦСТПП). В сентябре на базе ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» состоялось выездное заседание клуба «Меркурий» ЦСТПП, тогда же президент Союза «ЦСТПП» Рафаэль Шагеев познакомился с работой ООО «Искра».

В сентябре 2018 г. в ООО «Искра» пущен в работу новый автоматизированный сушильный комплекс производительностью до 30 тонн зерна в час. Он позволит агропредприятию переработать не только собственный урожай рапса, но и продукцию окрестных небольших сельскохозяйственных и фермерских хозяйств, у которых нет возможности высушить его самостоятельно.

**Рафаэль Шагеев президент Союза  
«Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата».**

*– Логика руководства «Искры» современная и правильная.  
Усовершенствование технологии обработки посевного материала поможет  
агропредприятию оставаться успешным в долгой перспективе»*

23 ноября 2018 года прошла презентация продукции ООО «Искра» в здании Госкорпорации «Росатом», где в рамках Дней городов присутствия АО «ТВЭЛ» (проект «#РОСАТОМВМЕСТЕ») работал объединенный стенд ЗАТО г. Зеленогорск.

## **Развитие социальной инфраструктуры**

Часть средств, которые АО «ПО ЭХЗ» направляет на благотворительные цели<sup>79</sup>, идут на плановую и внеплановую поддержку проектов, развивающих социальную инфраструктуру ЗАТО г. Зеленогорска – создаются дополнительные условия для эффективной работы детских садов, детского дома, спортивных школ, городского Дворца культуры и других учреждений. Ряд таких проектов реализуется по инициативе и с помощью некоммерческих и общественных организаций.

Общество, ориентируясь на **приоритетный национальный проект «Образование»**, приветствует и всемерно поддерживает проекты в сфере образования, создающие новые инновационные образовательные площадки.

В сентябре 2018 года стартовал совместный проект АО «ПО ЭХЗ» и Управления образования ЗАТО г. Зеленогорска «Технопарк в детском саду». В трех детских садах – №№ 7, 14 и 18 открылись специализированные образовательные пространства для технического творчества дошкольников. Для оснащения технопарка современным оборудованием – от игровых наборов «Лего» до компьютеров и приборов АО «ПО ЭХЗ» – выделил более 240 тыс. руб.



**3.26.1**

<sup>79</sup> См. 8.2. Благотворительная деятельность и Приложение 20.

АО «ПО ЭХЗ» оказывает финансовую и организационную поддержку в проведении в Зеленогорске гражданских форумов-диалогов, цель которых стимулировать деятельность городских некоммерческих объединений, реализующих различные социально-ориентированные проекты в интересах горожан.

Ключевым для 2018 года, как и в предыдущем году, стал проект «Бережливая поликлиника». Этот масштабный федеральный проект как **часть приоритетного национального проекта «Здоровье»** на территории ЗАТО г. Зеленогорск реализуется Росатомом в лице градообразующего предприятия – АО «ПО ЭХЗ» совместно Федеральным медико-биологическим агентством в лице Клинической больницы № 42. Главная цель проекта – повышение качества оказания медицинской помощи, создание комфортной среды в амбулаторно-поликлинических учреждениях, и в первую очередь за счет внедрения инструментов и методов ПСР в работу медицинского персонала.



Специалисты ЭХЗ провели для медиков обучающие семинары, экскурсии в подразделения ЭХЗ, где наиболее активно развивается ПСР. Полученные знания и опыт медики успешно используют в своей работе.

По инициативе генерального директора ЭХЗ Сергея Филимонова в проект кроме взрослой поликлиники включена и детская, причем не ограничились организационными мероприятиями и внедрением принципов «бережливого производства», а обновили здание учреждения, не ремонтировавшееся 40 лет. Полное преобразование внутреннего пространства детской поликлиники, существенно повысившее его комфортность для детей и родителей, стало возможным благодаря финансовой поддержке Электрохимического завода. Только в 2018 году Общество выделило на реализацию проекта более 8 млн рублей. В холлах разместились разноцветная мебель, яркие современные напольные и настенные игровые комплексы, телеэкраны, транслирующие мультфильмы в режиме «нон-стоп». Ученики детской художественной школы украсили стены веселыми рисунками по собственным эскизам.

**Сергей ФИЛИМОНОВ, генеральный директор АО «ПО ЭХЗ»**

*– Эту работу невозможно было бы осуществить без проекта «Бережливая поликлиника», без добросовестного отношения подрядчика. Хочу выразить огромную благодарность СМУ-95. Персонал этой организации, ни на один день не останавливая работу детской поликлиники, провел ремонтные работы, не считаясь ни с выходными, ни с праздниками.*

*Считаю, что ПСР-проект должен и дальше развиваться, поскольку медработники подтверждают: инструменты ПСР помогают выстроить все потоки так, чтобы и пациенты меньше времени тратили на ожидание, и врачи могли трудиться более эффективно.*

**Анна Сапова, главный врач Клинической больницы № 42**

*– ПСР – не комплекс разовых мероприятий. После апробации в городской поликлинике эта система будет использоваться и в других подразделениях клинической больницы. Мы хотим вовлечь в этот процесс всех специалистов: регистраторов, медицинских сестер, фельдшеров, врачей, которые могли бы вносить предложения, как, по их мнению, можно улучшить рабочий процесс.*

203-1, 203-2

## 8.2. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ

Заметный вклад АО «ПО ЭХЗ» в социально-экономическое развитие территорий присутствия — это реализация целого комплекса социальных и благотворительных программ. Расходы на благотворительные цели в 2018 составили 14,33 млн руб.

Программы благотворительной деятельности реализуются АО «ПО ЭХЗ» в рамках Концепции благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообществами Госкорпорации «Росатом». Единство подходов к организации и осуществлению этой работы обеспечивают единые отраслевые Методические рекомендации по ведению благотворительной деятельности.

ЕСР5-1, ЕСР5-2, ЕСР5-3, ЕСР5-4, ЕСР5-5, 3.26.2

#### **Приоритетные направления благотворительной деятельности, определенные концепцией Росатома**

Социально-экологические программы, в том числе связанные с наследием Чернобыля.

Инициативы, направленные на сохранение жизни и здоровья людей (инвалидов, престарелых, детей-сирот или детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации).

Культурно-просветительские инициативы и сохранение культурного наследия.

Поддержка образовательных программ и проектов.

Популяризация массового и любительского спорта и здорового образа жизни.

Инициативы по распространению нравственных и духовных ценностей.

Поддержка патриотических ценностей и патриотическое воспитание.

Пропорции бюджета расходов на благотворительные цели определяет Комитет по благотворительности ГК «Росатома».

Табл. 61. Расходы на благотворительные цели, тыс. руб. 

	2016	2017	2018	2018/2017, %
Количество поддержанных проектов (договоров)	50	52	49	94 %
Расходы на благотворительные цели, млн руб.	6 158	12 191	14 333	117,5 %

203-1, 203-2

Алгоритмы рассмотрения благотворительных инициатив (плановых, конкурсных, внеплановых) описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2014 год<sup>80</sup> и остаются актуальными.

Предприятие отдает предпочтение долгосрочным проектам, реализация которых предполагает их поэтапное финансирование в течение нескольких лет и позволяет пополнить социальную инфраструктуру новыми объектами<sup>81</sup>.

<sup>80</sup> См. [http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go\\_ecp\\_14.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_14.pdf), стр. 207–208

<sup>81</sup> Полный перечень благотворительных проектов, реализованных в 2018 году; структура расходов на благотворительные цели, примеры долгосрочных благотворительных проектов — в Приложении 20.

## 8.3. ОБЩЕСТВЕННЫЕ КОММУНИКАЦИИ

ЕСР4-7

### Информационная работа

Информирование населения Зеленогорска и Красноярского края о деятельности предприятия — одна из важнейших задач Общества в работе с ЗС. Для ее реализации задействованы практически все доступные средства коммуникации, что позволяет охватить максимально широкую аудиторию:

- взаимодействие с городскими СМИ – телерадиокомпанией «Зеленогорск», включая телестудию «ТВиН», радио «Зеленый город», газету «Панорама»; информационно-развлекательный интернет-портал [www.izgr.ru](http://www.izgr.ru));

- сотрудничество с краевыми изданиями «Красноярский рабочий», «Наш Красноярский край», «Аргументы и Факты на Енисее», Красноярской государственной телерадиокомпанией, телекомпанией «Енисей-регион», информационным агентством «Лаборатория новостей» и др.;

- пресс-туры и визиты общественности на предприятие.

Основными инструментами информирования работников АО «ПО ЭХЗ» о процессах, происходящих на предприятии и в отрасли, остаются:

- корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ»;

- информационные экраны на территории предприятия и города;

- интранет предприятия;

- страницы ЭХЗ в социальных сети Facebook (<https://www.facebook.com/ecp.ru>) и ВКонтакте (<https://vk.com/ecp.zelenogorsk>);

- Дни информирования, Дни директора и работа внутрикорпоративных спикеров.

На сайте Общества ([www.ecp.ru](http://www.ecp.ru)) в постоянном доступе свежие выпуски и архив газеты «Импульс-ЭХЗ», годовых и экологических отчетов. Действует раздел «Задай вопрос генеральному директору» — эффективный канал обратной связи персонала с руководством. Официальный сайт и страницы ЭХЗ в соцсетях нацелены на информирование как работников предприятия, так и самой широкой русскоязычной аудитории.

Подготовлено и выпущено 26 номеров корпоративной газеты «Импульс-ЭХЗ». Тираж каждого – 5 200 экз., из них 3 800 экз. доставляются адресно и бесплатно пенсионерам предприятия, остальная часть тиража в основном распространяется через стойки на территории предприятия и в различных организациях города.

Для информирования работников АО «ПО ЭХЗ» об основных текущих событиях Общества на территории предприятия работают инфопанели в четырех местах массового прохода людей, для них подготовлены 219 информационных материалов. Для информирования горожан используется инфоэкран, расположенный рядом с городским Дворцом культуры.

Музейно-выставочный центр (МВЦ) АО «ПО ЭХЗ» стал действительно центром, сохраняющим и пропагандирующим корпоративные традиции. В его залах организуются профориентационные встречи, экскурсии, открытые уроки, лекции, встречи с ветеранами предприятия, церемонии награждения, прием делегаций, пресс- конференции и многое другое. В 2018 году МВЦ провел 109 экскурсий и других мероприятий. На экскурсиях побывало 2 362 человека. Среди них учащиеся образовательных учреждений города, сотрудники организаций г. Зеленогорска, участники делегаций, прибывших в АО «ПО ЭХЗ» с рабочими и ознакомительными визитами.

#### 3.26.3

### Обеспечение общественной приемлемости деятельности Общества

Активная поддержка АО «ПО ЭХЗ» образовательных, творческих, коммуникационных социально-ориентированных проектов Госкорпорации «Росатом» способствует созданию атмосферы общественной приемлемости деятельности предприятия, свидетельствует о его социальной ответственности за территорию присутствия.

Откликаясь на запрос образовательной системы Зеленогорска, ЭХЗ уже традиционно организовал в 2018 году экскурсию на промплощадку для лучших учеников старших классов зеленогорских школ, чтобы подростки могли своими глазами увидеть современное высокотехнологическое производство, осознали масштабы и роль ЭХЗ — передового предприятия отечественной атомной отрасли.

АО «ПО ЭХЗ» продолжает курировать продвижение юных артистов Зеленогорска в Международном детском творческом проекте Росатома «Nuclear Kids» («Атомные детки»). В 2018 в региональном отборочном туре участвовало семь ребят.

АО «ПО ЭХЗ» активно участвует в международных и федеральных коммуникационных проектах и мероприятиях Госкорпорации «Росатом», а также региональных выставках и форумах с целью демонстрации производственных возможностей, социальной и экологической ответственности предприятия, поддержки деятельности дочерних обществ. В 2018 году в их числе были:

Корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ» остается в лидирующей группе (ТОП-20) лучших корпоративных газет независимого рейтинга корпоративных изданий промышленных компаний страны, который составляет Деловой портал «Управление производством». Оценивались более 250 корпоративных журналов и газет, материалы которых были опубликованы на портале «Управление производством» в течение 2018 года. «Импульс-ЭХЗ» занял восьмую строчку рейтинга.

- XV Красноярский экономический форум (Красноярск)
- X Международный форум «Атомэкспо-2018» (Сочи)
- XVII Межрегиональный Форум предпринимательства Сибири (Красноярск)
- IX международный форум-диалог и выставка «АтомЭко-2018» (Москва)
- XXVI Агропромышленный форум Сибири-2018 (Красноярск)
- I конгресс молодежи Росатома (Санкт-Петербург)

В I Молодежном конгрессе Росатома приняли участие 5 работников предприятия. По итогам Молодежного конгресса сформированы проектные команды, реализующие стратегические проекты развития дивизиона и отрасли.

АО «ПО ЭХЗ» принял активное участие в масштабном проекте «#РОСАТОМВМЕСТЕ», объединившему такие социально-значимые проекты и акции Госкорпорации «Росатом» как «Гражданин страны Росатом», «Слава созидателям» и другие, направленные на то, чтобы у жителей «атомных» городов была активная жизненная позиция, приверженность здоровому образу жизни, потребность в сохранении исторической памяти и упрочении связи разных поколений. Итогом программного проекта стало грандиозное культурное событие – Дни атомных городов в Росатоме (октябрь–ноябрь 2018 года).

ЗАО г. Зеленогорск представил продукцию дочернего общества АО «ПО ЭХЗ» – ООО «Искра». Большой популярностью пользовались натуральные колбасы и мясо из оленины, сибирские безалкогольные сиропы из черноплодной рябины, шиповника и смородины. А гвоздем программы стал сбитень – напиток по старинным русским рецептам, подготовленный к зимней Универсиаде в Красноярске. Сибирские разносолы шли под старинную русскую застольную песню в исполнении солисты ансамбля «Криницы». Презентация о городе с интересными цифрами и фактами, с которой выступил Михаил Сперанский, тогда еще в ранге председателя городского Совета депутатов, сопровождалась великолепными видеозарисовками зеленогорской телестудией «ТВИН». В финальной – концертной – части выступил ансамбль «Криницы» и артисты студии «Звук».

### 3.27.1

Особое внимание – развитию качественной образовательной среды, формированию интереса к знаниям, техническому творчеству, поддержке интеллектуальной деятельности и престижу профессионального мастерства, инженерных способностей, рабочих профессий.

Общество, ориентируясь на **приоритетный национальный проект «Образование»**, приветствует и всемерно поддерживает проекты в сфере образования, раскрывающие таланты и творческий потенциал школьников, в особенности старшеклассников, которые стоят перед выбором жизненного профессионального пути.

Поддержку масштабному отраслевому проекту «Школа Росатома», а также связанных с ним мероприятий и «внутренних» проектов, ЭХЗ оказывает с самого начала его реализации. В 2018 году 10 команд зеленогорских школьников участвовали во II чемпионате «Юные профессионалы Топливной компании Росатома», который прошел в городе Глазов Удмуртской Республики (инициатором таких состязаний по стандартам JuniorSkills был Зеленогорск, первый чемпионат прошел на территории города при генеральном спонсорстве АО «ПО ЭХЗ»).

Генеральным спонсором поездки зеленогорского отряда юных профессионалов выступило АО «ПО «Электрохимический завод», а четверо специалистов предприятия стали экспертами чемпионата.

В составе 68 команд из Глазова, Электростали, Ангарска, Новоуральска, Зеленогорска и Северска было около 140 ребят. Зеленогорцы завоевали пять призовых мест в таких компетенциях как «Прототипирование», «Мобильная робототехника», «Мультимедийная журналистика».

АО «ПО ЭХЗ» стало драйвером на территории Зеленогорска отраслевого проекта «Школьники Росатома: собери портфель пятерок». В 2017/2018 учебном году в проекте приняла участие 175 школьников (на 28 % больше, чем в 2016/2017). Более 80 участников стали финалистами проекта, то есть завершили учебный год в звании «отличников» и «хорошистов». В 2018/2019 учебном году в проекте участвуют более 150 школьников.



Отличным стимулом для учащихся школ Зеленогорска добиваться успеха в естественных и физико-математических науках, а также в техническом творчестве стала учрежденная в 2016 году именная стипендия генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» С.В. Филимонова, причем из его собственных средств. Школы и учреждения дополнительного образования выдвигают кандидатов на получение стипендии, которая по итогам рейтинга присуждается наиболее успешным старшеклассникам.

По итогам первого полугодия 2017/2018 учебного года обладателями стипендии стали: в области естественных наук – девятиклассник лица № 174 Илья Михно (кандидата выдвинул Центр образования «Перспектива»), в области физико-математических наук – девятиклассник Матвей Колесов (ФМЛ № 174, ЦО «Перспектива»), и в техническом творчестве – восьмиклассник Михаил Шантуров (ЦО «Перспектива»).

По итогам второго полугодия награждены одиннадцатиклассник лица № 174 Алексей Елагин (техническое творчество), десятиклассник лица № 174 Петр Преснов (физико-математические науки) и снова Илья Михно (также в области естественных наук). Илья занимается научной деятельностью в ЦО «Перспектива». Он – обладатель гран-при финала Российского национального юниорского водного конкурса, призер пятого сезона «Школы проектов», победитель краевого юниорского водного конкурса, лауреат XXV Всероссийских юношеских чтений имени Вернадского.

Молодые специалисты ЭХЗ, активисты зеленогорского представительства МОЯОР – ведущий инженер-технолог производственно-технологической службы разделительного производства Тимур Зияев и инженер-технолог химического цеха Дмитрий Пикалов – стали инициаторами проекта «Инструменты бережливого производства в образовании», рассчитанного и на школьников, и на педагогов. Идею подхватили и другие молодые инженеры ЭХЗ. Цель проекта – приобщение школьников к использованию инструментов ПСР (картирование, выявление проблемных зон, внедрение улучшений, устранение потерь и пр.), а также развитие общей проектной культуры. В рамках проекта состоялись тренинги и отборочные игры в школах, и финальная городская игра, в которой участвовали команды старшеклассников и педагогов.

**Максим ТОПОРОВСКИЙ, участник проекта:**

*– Выполнение работы за минимальное время и с наименьшими потерями всегда ценится у работодателей, поэтому я считаю, что оптимизация рабочего процесса – одно из важнейших качеств, которыми должен обладать современный специалист. Да и при подготовке домашнего задания эти навыки могут пригодиться – нужно правильно распределять время, уметь комбинировать задачи.*

Работники ЭХЗ оказывают методологическую помощь проекту авторского коллектива учеников школы № 161 «Удобному городу – удобные маршруты», направлен на улучшение качества пассажирских перевозок в городе. Результатом проекта должен стать цифровой ресурс, с помощью которого можно будет определять оптимальное расположение остановочных пунктов в городе.

Являясь примером экологически ответственного предприятия, АО «ПО ЭХЗ» поддерживает экологические инициативы работников предприятия, общественных организаций, учебных заведений. В мае 2018 года ЭХЗ традиционно провел субботник – принял в рамках всероссийской акции «Зеленая весна-2018» (инициатор акции — неправительственный экологический фонд им В.И. Вернадского). В уборке мусора и посадке кустарника деревьев в парке атомной отрасли ЗАТО г. Зеленогорска приняли участие около 150 заводчан с семьями.

300 тыс. рублей выделило АО «ПО ЭХЗ» из бюджета на благотворительные цели<sup>82</sup> на реализацию экологических проектов Центра образования «Перспектива» — экспедиции «Живи, Озеро!» и проекта «Биологическая реабилитация водохранилища реки Большая Камала», целью которых стало восстановление экологического «здоровья» водного объекта возле основной базы ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» (дочернее общество АО «ПО ЭХЗ») одного из популярных мест отдыха зеленогорцев .

ЕСР4-6 3.26.1

---

<sup>82</sup> См. Приложение 20. Благотворительная деятельность.

## 9. ПРОЗРАЧНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ

### 9.1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ, ПРОЦЕССЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНФОРМАЦИИ

Настоящий публичный годовой отчет — одиннадцатый Отчет АО «ПО ЭХЗ» с момента его образования как акционерного общества и десятый, охватывающий полный календарный год деятельности. Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон. Предыдущий Отчет опубликован 01.06.2018 г. согласно годовому циклу отчетности, установленному корпоративными документами.

102-51, 102-52

Под раскрытием информации Общество понимает обеспечение ее доступности всем заинтересованным в этом лицам, независимо от целей получения данной информации.

#### Актуальный комментарий

**Марина ВАСИЛЬЕВА,**  
заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению:

– Эффективная экономическая деятельность невозможна без информации в самом широком смысле этого слова. Основатель огромной банковской династии Ротшильдов Натан Ротшильд как-то произнес фразу, ставшую крылатой: «Кто владеет информацией, тот владеет миром». Мы получаем подтверждение этому афоризму из нашего повседневного опыта. Именно информация, как и мысли человека, и его идеи, – главные двигатели прогресса и залог успеха. И мы готовы делиться информацией о своей деятельности.

Главная цель публичной отчетности Росатома – повышение открытости и прозрачности деятельности госкорпорации до уровня, который бы обеспечивал общественную приемлемость предприятий и организаций отрасли и их конкурентоспособность на российском и мировом рынках. Это и дополнительная информационная поддержка продвижения продуктов и услуг, это и укрепление имиджа и деловой репутации.

АО «ПО ЭХЗ» – социально ответственное предприятие. Мы стремимся очень тесно работать со всеми заинтересованными сторонами – с теми юридическими и физическими лицами, на кого наша деятельность оказывает влияние, а также теми, чья деятельность оказывает существенное влияние на наши планы, позиции, решения, результаты работы. Успех этого взаимодействия – в диалоге, в уважении друг к другу, в учете интересов и сближении позиций.

#### Границы отчета

В Отчете отражена деятельность АО «ПО ЭХЗ» за период с 1 января по 31 декабря 2018 года, а также планы и намерения на 2019 год и средне- и долгосрочную перспективу. Ключевые показатели приведены в динамике за 3 (три) года, приведено сравнение показателей (уменьшение, рост) по отношению к показателям 2017 года (в случае если показатели в силу их характера не планировались и не могут планироваться, то диаграммы и таблицы отмечены знаком ☞).

Отчет носит интегрированный характер: в нем, наряду с основными финансово-экономическими и производственными показателями, представлены результаты деятельности АО «ПО ЭХЗ» в области устойчивого развития.

102-50

В настоящем и предыдущих Отчетах не консолидированы финансовые показатели деятельности дочерних обществ в силу незначительности масштаба и локального характера их деятельности.

102-45

Границы по каждому существенной теме были определены ответственными за управление данной темой лицами. Информация о границах аспектов представлена в разделе «Приложения».

103-1

#### Соответствие стандартам и нормативным требованиям

Отчет подготовлен в соответствии Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 30.12.2014 г. № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», Политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области публичной отчетности, Стандартом публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ», Стандартом взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (2015), Кодексом корпоративного управления (Банк России), Стандартами отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI Standards), Международным стандартом интегрированной отчетности.

102-54

#### Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

В Отчете содержатся планы и намерения, носящие прогнозный характер. Будут ли они осуществлены, зависит, в том числе, от ряда экономических, социальных и правовых факторов, влияние Общества на которые пренебрежимо мало. Поэтому фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, актуальных в период подготовки Отчета. Общество не несет ответственности за ущерб любого рода, который может быть нанесен в результате использования информации, содержащейся в настоящем Отчете.

## Процесс определения содержания отчета, его полноты и существенности информации

Исходя из того, что Топливная компания «ТВЭЛ» определила для раскрытия в своем публичном годовом отчете за 2018 год тему: «Новые бизнесы и продукты Топливной компании», а также учитывая основные результаты деятельности и ключевые события в жизни предприятия в 2018 году Комитет по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ» определил основную тему Отчета:

**Новые компетенции, продукты и бизнесы АО «ПО ЭХЗ».**

Чтобы раскрыть приоритетную тему Отчета, Общество опирается на информацию о результатах планового развития его капиталов: финансового, производственного, интеллектуального, человеческого, социально-репутационного, природного.

103-1

## Процесс определения существенности

При подготовке Отчета Общество соблюдала принципы подготовки отчетности, сформулированные в Стандартах отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI Standards). Международный стандарт интегрированной отчетности и GRI Standards рекомендуют раскрывать в отчетах только существенную информацию.

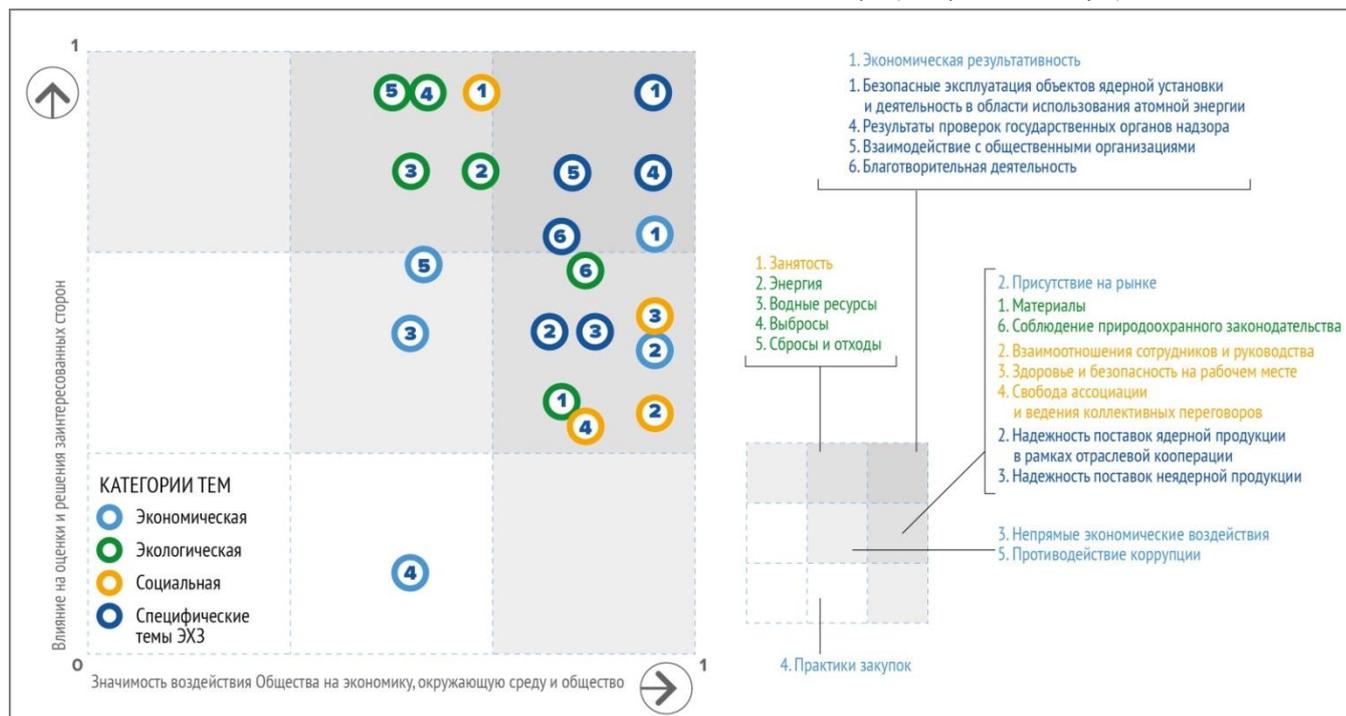
Для обеспечения существенности и полноты раскрываемой информации в процессе подготовки Отчета проведены:

- экспертный опрос (анкетирование) представителей руководства Общества и членов комиссии заинтересованных сторон, на основе которого сформирована матрица существенности аспектов Отчета;
- обсуждение концепции Отчета и наиболее приоритетных из числа существенных тем деятельности Общества с представителями заинтересованных сторон.

Опрос и обсуждение были организованы на официальном сайте Общества.

102-12, 102-46

Рис. 14. Матрица определения существенности



Матрица построена в осях «Значимость воздействия Общества на экономику, окружающую среду и общество» и «Влияние на оценки и решения заинтересованных сторон». Темы, расположенные внутри одной области матрицы, являются одинаково существенными. Наиболее существенные темы (их номера размещены на областях матрицы, выделенных интенсивным цветом) подлежат детальному раскрытию. Тем, попавшие в области, выделенные цветом средней интенсивности, будут раскрыты кратко. Темы, попавшие в области, выделенные цветом минимальной интенсивности, в Отчете за 2018 год могут не раскрываться как несущественные. Однако Общество оставляет за собой право повышать оценку существенности темы, если считает важным ее раскрытие. Оценка существенности темы «Практики закупок» повышена Обществом и будет раскрыта кратко.

102-47, 102-49

<b>Категория «Экономическая»</b>	<b>Категория «Социальная»</b>	<b>Категория «Экологическая»</b>
1. Экономическая результативность 2. Присутствие на рынках 3. Непрямые экономические воздействия 4. Практики закупок 5. Противодействие коррупции*	1. Занятость 2. Взаимоотношения сотрудников и руководства 3. Здоровье и безопасность на рабочем месте 4. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	1. Материалы 2. Энергия 3. Вода 4. Выбросы 5. Сбросы и отходы 6. Соблюдение природоохранного законодательства
<b>Категория «Специфические темы АО «ПО ЭХЗ»</b> 1. Безопасная эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии 2. Надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации 3. Надежность поставок неядерной продукции 4. Результаты проверок государственных органов надзора 5. Взаимодействие с общественными организациями 6. Благотворительная деятельность		

\* Тема «Противодействие коррупции» из категории «Социальная» (согласно GRI G4) перенесена в категорию «Экономическая» согласно новой группировке существенных тем в Стандарте GRI 2016

\*\* Тема «Соблюдение природоохранного законодательства» (категория «Экологическая») Стандарта GRI 2016 соответствует теме «Соответствие требованиям» (GRI G4).

К работе над Отчетом внешние консультанты и исполнители не привлекались.

Достоверность финансовой информации, включенной в Отчет, подтверждена независимым финансовым аудитором. Заключение приведено в Приложении 7. Независимую проверку ведения бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год в соответствии с решением общего собрания акционеров проводит в качестве внешнего аудитора ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ИНН: 7701017140). Место нахождения ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты»: 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, дом 44/1, стр. 2АБ.

В Отчете используются следующие условные обозначения:

Номер индикатора GRI	102-47	Номер индикатора Росатома	3.27.2	Номер элемента отчетности в соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг	РИ ЭЭЦБ 08
----------------------	--------	---------------------------	--------	--	------------

	Положительная оценка	Отрицательная оценка	Нейтральная оценка
Рост показателя	↑	↑	↑
Снижение показателя	↓	↓	↓
Показатель не изменился	↔	↔	↔

## 9.2. СИСТЕМА ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

### Состояние системы публичной отчетности

Публичные годовые отчеты АО «ПО ЭХЗ» выпускает, начиная с отчета за 2008 год.

АО «ПО ЭХЗ» не является публичным акционерным обществом и в целях повышения прозрачности и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами с 2010 года в добровольном порядке выпускает интегрированные публичные годовые отчеты, призванные сформировать у заинтересованных сторон комплексное представление о стратегии Общества, устойчивости и эффективности ее бизнеса, производственных и финансово-экономических результатах отчетного периода, деятельности в области ядерной, радиационной, экологической, физической, экономической и других видов безопасности, ее вкладе в развитие территории деятельности и других общественно-значимых аспектах деятельности.

Общество добровольно раскрывает в сети Интернет

	устав акционерного общества	годовую бухгалтерскую отчетность	списки аффилированных лиц	публичные годовые отчеты	экологические отчеты
<a href="#">на официальном сайте ЭХЗ</a>	+	+	+	+	+
<a href="#">на странице ЭХЗ на сервере раскрытия информации информационного агентства «Интерфакс»</a>	+	+	+	+	—

Публичные годовые отчеты АО «ПО ЭХЗ» (начиная с отчета за 2011 год) внесены в Национальный Регистр и Библиотеку корпоративных нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей.

В силу специфики своей деятельности АО «ПО ЭХЗ», как предприятие атомной отрасли, находится в зоне интереса большого числа ЗС. Деловой успех ЭХЗ зависит от того, насколько партнерскими и доверительными складываются отношения как внутри предприятия, так и с внешним окружением. АО «ПО ЭХЗ» представляет широкому кругу ЗС полную и достоверную информацию о своей деятельности предприятия и стремится повышать качество ежегодных интегрированных публичных отчетов.

Ответственность за публичную отчетность не закреплена за топ-менеджерами АО «ПО ЭХЗ», так как она не относится к основным направлениям деятельности Общества и не входит в систему ключевых показателей эффективности. Однако Комитет по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ» возглавляет заместитель генерального директора по экономике и финансам.

### Развитие системы публичной отчетности в отчетном году

Корпоративная прозрачность и информационная открытость являются важными составляющими бизнес-привлекательности и общественной приемлемости компаний. Российская региональная сеть по интегрированной отчетности (РРС ИО) уже традиционно относит АО «ПО «Электрохимический завод» к компаниям с высоким уровнем прозрачности публичных отчетов<sup>83</sup>. При том, что ЭХЗ как непубличное акционерное общество не обязано готовить публичные годовые отчеты.

Табл. 62. Место Общества в итоговом рейтинге РРС ИО

	2014	2015	2016	2017	2018
Число компаний, включенных в ежегодное исследование прозрачности крупнейших российских компаний, проводимое РРС ИО	700	729	855	955	>955
Место публичной годовой отчетности АО «ПО ЭХЗ» в итоговом рейтинге РРС ИО	16	13	16	15	27

В конкурсе публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» отчет АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год занял 11-е место в общем рейтинге и 4-е место среди отчетов неключевых организаций<sup>84</sup>.

<sup>83</sup> См. [Итоговый рейтинг по результатам исследования корпоративной прозрачности российского бизнеса](#)

<sup>84</sup> К ключевым Росатома относятся АО ИК «Атомстройэкспорт», АО «ТВЭЛ», АО «Концерн Росэнергоатом», АО «Атомэнергомаш», АО «Техснабэкспорт», АО «Атомредметзолото».

### 9.3. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

#### Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета

АО «ПО ЭХЗ» проводит политику информационной открытости и доверия в отношениях с заинтересованными сторонами, предоставляя достоверную и полную информацию об основных направлениях своей деятельности. АО «ПО ЭХЗ» взаимодействует с ЗС в соответствии с принципами и требованиями Единой информационной политики АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании.

#### Принципы взаимодействия с ЗС

- взаимоуважение интересов и мнений;
- неукоснительное выполнение взятых на себя обязательств;
- открытость и прозрачность;
- соблюдение законодательства.

Для взаимодействия с ЗС используются заочные и очные диалоги, анкетирование, опросы, консультации. Во время очных диалогов ЗС имеют возможность публично высказать свои мнения, предложения, рекомендации, а менеджмент — отреагировать на них в режиме реального времени. В ходе подготовки настоящего отчета проведены три диалога с ЗС: один в форме анкетирования, два в форме очной встречи<sup>85</sup>.

Для информирования ЗС о важнейших событиях своей деятельности, Общество использует также корпоративные средства массовой информации — корпоративные печатные издания, сайт АО «ПО ЭХЗ» [www.ecp.ru](http://www.ecp.ru), корпоративные страницы в социальных сетях. Для взаимодействия в рамках подготовки публичной годовой отчетности на сайте Общества действует специальный раздел, позволяющий проводить дистанционные опросы и анкетирование среди представителей ЗС.

#### Оценка взаимного влияния, планы по развитию взаимодействия

В 2018 году АО «ПО ЭХЗ» скорректировало список групп ЗС в связи с совершенствованием менеджмента качества (СМК) и системы экологического менеджмента (СЭМ) АО «ПО ЭХЗ».

##### *События после отчетного периода*

*Корректировка списка групп ЗС связана с введением в январе 2019 года нового перечня внешних и внутренних заинтересованных сторон в отношении системы менеджмента качества (СМК) и системы экологического менеджмента (СЭМ) АО «ПО ЭХЗ». Новый перечень внешних и внутренних ЗС учитывался при проведении диалогов и общественных консультаций с ЗС в ходе подготовке Отчета.*

Основными группами ЗС Общества названы: акционеры, иные аффилированные лица; партнеры; арендаторы; потребители продукции/услуг; поставщики; трудовой коллектив Общества; органы государственной власти, местного самоуправления, контроля и надзора; местные сообщества и общественные организации; население ЗАТО г. Зеленогорск; средства массовой информации.

На основе экспертного опроса представителей топ-менеджмента АО «ПО ЭХЗ» определена ранговая карта, отражающая взаимозависимость между Обществом и ее заинтересованными сторонами.

Рис. 15. Ранговая карта заинтересованных сторон



<sup>85</sup> См. Приложение 5. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами

## Система взаимоотношения с ключевыми заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Предмет интереса	Действия Общества
Акционеры, иные аффилированные лица	Устойчивость, достижение запланированных показателей, инновации и развитие	Соблюдение всех отраслевых стандартов и политик. Выполнение ключевых показателей деятельности
Партнеры	Устойчивость, стабильное сотрудничество	Соблюдение всех принятых обязательств
Потребители	Высокое качество продукции, стабильность поставок	Полностью и своевременно выполняются обязательства по договорам и контрактам
	Надежность и безопасность продукции и услуг	Гарантия надежности и безопасности продукции услуг
Поставщики	Конкурентная процедура выбора поставщика	Соблюдение Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом»
	Стабильное сотрудничество	
	Устойчивое финансовое состояние предприятия	
Арендаторы	Конкурентная процедура выбора арендатора	Полностью и своевременно выполняемые обязательства по договорам аренды имущества
	Удобная инфраструктура	
	Эффективное взаимодействие	
Трудовой коллектив Общества	Достойные условия труда, стабильная оплата труда	Формирование справедливой и прозрачной системы оплаты труда
	Перспективы развития Общества, программы развития персонала	Устойчивое развитие Общества, развитие компетенций персонала
	Социальные гарантии	Развитие социальной политики Общества
Органы государственной власти, местного самоуправления, контроля и надзора	Соответствие деятельности Общества интересам государства, региона, местности	Регулярный диалог по вопросам участия в развитии местных территорий
		Выполнение совместного с органами МСУ плана мероприятий, направленных на поддержание позитивного имиджа АО «ПО ЭХЗ» и ЗАТО Зеленогорск
Бизнес-сообщество. Общественные, образовательные организации, культурные сообщества	Экологическая безопасность	Деятельность в соответствии с экологическими политиками Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», Общества
	Вклад в развитие местной инфраструктуры	Регулярное участие Общества в социально значимых проектах, поддержка социальных инициатив
Население ЗАТО г. Зеленогорск		
Средства массовой информации	Открытость и безопасность деятельности, доступность представителей топ-менеджмента и информации о ключевых событиях в деятельности Общества	Регулярное общение в представителями СМИ в рамках пресс- конференций и тематических встреч, прямая рассылка пресс-релизов

102-40, 102-42, 102-44

Документы, регламентирующие взаимодействие с ЗС<sup>86</sup>:

регламент формирования публичной годовой отчетности АО «ПО ЭХЗ»; положение о Комиссии заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»; положение о Комитете по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ».

102-44

При подготовке Отчета проведено три диалога с заинтересованными сторонами.

Диалог	Тема	Форма	Участники
№ 1	Обсуждение концепции публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2018 год и подлежащих раскрытию в нем существенных тем	Интерактивное анкетирование на сайте Общества	Члены Комиссии заинтересованных сторон
№ 2	Новые продукты ядерного и неядерного бизнесов АО «ПО ЭХЗ»: краткий обзор (трехлетний период), итоги 2018 года, планы на 2019 год и среднесрочную перспективу)	Очная	Представители администрации города, муниципальных учреждений культуры и спорта, общественных организаций, депутаты городского Совета и члены Общественной палаты Зеленогорска, руководители
№ 3	Перспективы развития АО «ПО ЭХЗ»: цели, задачи, итоги 2018 года, планы на 2019 год»		

<sup>86</sup> Доступны на сайте предприятия [http://www.ecp.ru/for\\_stakeholders](http://www.ecp.ru/for_stakeholders)

			приемной общественного совета Госкорпорации «Росатом» и управления образования, специалисты Межрегионального управления № 42 ФМБА, корреспонденты СМИ, руководители и специалисты Общества
--	--	--	--

### 3.27.2

#### **Комиссия заинтересованных сторон**

Комиссия заинтересованных сторон — постоянно действующий орган системы публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ».

В состав Комиссии входят представители всех ключевых заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»: представители федеральных и региональных органов власти, местных сообществ и органов местного самоуправления, общественных организаций, поставщики и подрядчики, представители отраслевых профсоюзных и молодежных организаций, представители гражданского общества и т.д. Члены Комиссии являются полномочными выразителями интересов заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ».

Задачи Комиссии:

оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ»;

выработка рекомендаций по повышению качества публичной отчетности;

участие в формировании повестки АО «ПО ЭХЗ» в области устойчивого развития;

контроль исполнения АО «ПО ЭХЗ» обязательств перед заинтересованными сторонами, взятых по итогам отчетных кампаний;

организация обмена мнениями между различными группами заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»;

повышение информированности общественности по основным направлениям деятельности АО «ПО ЭХЗ»;

совершенствование взаимодействия АО «ПО ЭХЗ» с общественными и экологическими объединениями и гражданами.

Состав комиссии заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»<sup>87</sup> не менялся по отношению к 2017 году, несмотря на пересмотр групп ЗС.

#### **Планы на 2019 год**

В 2019 году планируется актуализировать и расширить состав комиссии заинтересованных сторон с учетом изменений в органах государственной власти, местного самоуправления, общественных организаций на основе персонального согласия представителей ЗС участвовать в работе Комиссии.

#### **Учет предложений заинтересованных сторон**

Представители Комиссии ЗС:

- согласились с приоритетными темами, основными параметрами отчета, структурой отчета, предложенным порядком взаимодействия с заинтересованными сторонами в ходе подготовки ПГО-2017;
- были удовлетворены тем, как АО «ПО ЭХЗ» учло высказанные ранее предложения и рекомендации.

Замечания и рекомендации заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов, признаны Обществом справедливыми и актуальными, учтены при подготовке Отчета либо будут учтены при подготовке отчета за 2019 год<sup>88</sup>.

Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений
Вместо термина «стейкхолдеры» использовать в Отчете термин «заинтересованные стороны»	Учтено
Раскрывать используемые сокращения	Учтено
Создать специальный продукт, адаптированный для социальных сетей	Учтено

102-44

<sup>87</sup> Персональный состав Комиссии ЗС см. [http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/stakeholder/sostav\\_komissii.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/stakeholder/sostav_komissii.pdf)

<sup>88</sup> Протоколы диалогов приведены в Приложении 5.

## 9.4. ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

### Механизм общественного заверения Отчета

Полнота и существенность раскрываемой информации, включенной в Отчет, а также реагирование Общества на запросы заинтересованных сторон, подтверждены заключением об общественном заверении.

Процедура общественного заверения Отчета осуществлена с учетом принципов стандарта AA1000SES. Заключение об общественном заверении представлено в таблице «Учет предложений заинтересованных сторон».

### Результаты общественного заверения Отчета

Для получения заключения об общественном заверении<sup>89</sup> Общество провело общественные консультации с привлечением членов комиссии заинтересованных сторон, а также представителей органов государственной власти и местного самоуправления, СМИ и общественности.

102-56

---

<sup>89</sup> Заключение об общественном заверении приведено в Приложении 6.

## 9.5. ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

**Почтовый адрес, контактная информация ответственных за подготовку ПГО, ссылка на анкету обратной связи, размещенной на сайте**

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»  
Адрес: Россия, 663690, г. Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, дом 1.  
Сайт: [www.ecp.ru](http://www.ecp.ru).

**Председатель комитета по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ»**  
Заместитель генерального директора по экономике и финансам  
Екатерина Станиславовна Тащаева  
Тел. +7 (39169) 9–49–33.  
Электронная почта: [plan@ecp.ru](mailto:plan@ecp.ru).

**Функциональный центр ответственности по подготовке Отчета**  
Начальник отдела общественных коммуникаций  
Сергей Михайлович Коржов  
Тел. +7 (39169) 9–37–01  
Электронная почта: [cip@ecp.ru](mailto:cip@ecp.ru).

Анкета обратной связи (для оценки Отчета за 2018 год и пожеланий к Отчету за 2019 год )  
<http://www.ecp.ru/qo2018-anketa>

102-53

Руководство АО «ПО ЭХЗ» выражает искреннюю благодарность всем сотрудникам предприятия и представителям заинтересованных сторон, принявшим активное участие в подготовке Отчета.