



НОВАТЭК

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО



**Отчет
ОАО «НОВАТЭК»
в области устойчивого
развития
на территории
Российской Федерации**

2004-2005



НОВАТЭК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

**Отчет
ОАО «НОВАТЭК»
в области устойчивого
развития
на территории
Российской Федерации**

2004-2005

Содержание

**Обращение
Председателя Правления
ОАО «НОВАТЭК»**



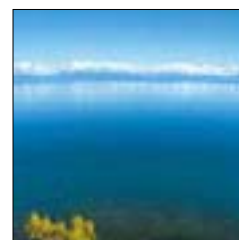
4

Профиль Компании



7

**Позиция Компании
по вопросу отчетности
в области устойчивого
развития**



15

**Экономическая
эффективность
и устойчивость**



25

**Социально-экономическое
партнерство
с региональными
и муниципальными
органами власти**



33

Социальная политика



43

Взаимодействие с обществом



59

**Окружающая среда,
промышленная безопасность,
охрана труда и здоровья**



75

Гармоничное развитие



Образованное в 1994 году, ОАО «НОВАТЭК» прошло сложный путь становления в условиях экономики переходного периода. Начав строить свой бизнес «с нуля», сегодня мы являемся ведущим независимым производителем газа в России, второй компанией по объемам добычи и третьей по уровню доказанных запасов газа.

Основные наши предприятия расположены в районах Крайнего Севера, суровом арктическом регионе с богатейшими залежами природных ископаемых и хрупкой, легко ранимой природой. В этих непростых условиях мы строим перспективы нашего устойчивого роста в сочетании с заботой о людях и окружающей среде.

Именно люди являются для нас основным капиталом. В основе принципов нашего развития лежит идея о том, что нынешнее поколение несет ответственность за обеспечение потомков не меньшими возможностями, чем есть у нас самих.

Современной динамично развивающейся компании особенно важно найти гармоничное соотношение краткосрочных и долгосрочных перспектив, примирить темпы промышленного развития с экологическим равновесием.

Осуществляя свои производственные планы, мы стремимся к внедрению принципов устойчивого развития в корпоративную культуру, что продиктовано высокой ответственностью перед будущими поколениями.

В своей деловой практике нам приходится сталкиваться с разного рода стереотипами, которые касаются роли нефтегазового сектора в развитии экономики страны и места частного бизнеса в структуре социально-экономических отношений.

Являясь высокорентабельной отраслью, нефтегазовый сектор привлекает большую часть инвестиций и, как утверждают, снижает привлекательность других отраслей, сдерживает инвестиции в развитие высокотехнологичных производств. На примере обустройства своих промыслов мы доказали, что развитие добывающей промышленности в современных эколого-экономических условиях немыслимо без использования результатов научных исследований и инновационных разработок. А это, в свою очередь, стимулирует научно-технический прогресс и развитие отраслей, производящих высокотехнологичное и ресурсосберегающее оборудование.

В последнее время мы наблюдаем качественные перемены, выраженные в стремлении общества и бизнеса к конструктивному диалогу. Наглядным индикатором является развитие партнерства на региональном, муниципальном и местном уровнях. Компания, пришедшая работать в регион всерьез и надолго, вкладывает средства в социальную инфраструктуру, поддерживает коренные общины, создает новые рабочие места, интенсивно налаживает систему обучения и подготовки кадров. Такая практика позволяет избежать возникновения конфликта интересов.

Администрации территорий, население и общественность, заинтересованы в развитии производственной инфраструктуры, которая, как локомотив, ведет за собой социальную сферу – систему образования, медицинское обслуживание, культуру. В свою очередь, с качественным ростом социальной инфраструктуры общество поддерживает потенциал производственных предприятий, оказывает положительное влияние на экономические параметры.

Большим шагом вперед – в плане реализации принципов устойчивого развития и одновременного достижения экономической и экологической эффективности – стало внедрение природоохранной работы в повседневную практику наших подразделений и дочерних компаний. Определение ответственности и подотчетности, создание системы управления и мониторинга, а также регулярное обучение персонала, стали основой практического применения принципов устойчивого развития.

За отчетный период мы провели внутренний аудит производств, определили дальнейшие шаги по совершенствованию нашей работы в социальной и природоохранной областях. В 2005 году были внесены изменения в политику ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, направленные на расширение обязательств по отношению к коренным народам Севера и совершенствование системы управления.

Мы совершенствуем подходы к деловой практике, ведем конструктивный диалог с общественностью, органами власти, формируем атмосферу взаимопонимания и доверия с различными заинтересованными сторонами. Компания находится в начале этого пути и, возможно, не все будет получаться сразу, но, по мере приобретения опыта, мы рассчитываем на достижение положительного результата, опираясь, в том числе, на Ваши рекомендации.

Для нас принципы устойчивого развития – забота об охране окружающей среды и о благополучии будущих поколений – лежат в основе практических решений стратегических задач.

Представленный общественности первый отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития содержит информацию за 2004-2005 гг. и подготовлен с учетом рекомендаций Global Reporting Initiative (GRI). Отчет прошел аудит, проведенный одним из лидеров в этой отрасли – компанией ЗАО «СЖС Восток Лимитед».

С появлением этого отчета мы становимся одной из первых крупных российских компаний, сделавших ответственный шаг к открытости и взаимопониманию. В дальнейшем отчет в области устойчивого развития будет полноценной частью отчетности ОАО «НОВАТЭК».

Председатель
Правления ОАО «НОВАТЭК»



Леонид Михельсон





Профиль Компании

Профиль Компании

Информация об ОАО «НОВАТЭК»


Открытое акционерное общество «НОВАТЭК» объединяет геологоразведочные, добывающие и перерабатывающие предприятия, осуществляющие свою деятельность в Ямало-Ненецком автономном округе, а также производственные активы на территории Самарской области.


Расположенный в Западной Сибири, Ямало-Ненецкий АО является крупнейшим в мире регионом по добыче газа и вошел во все энциклопедии мира как регион сказочных богатств природы. На долю региона приходится более 90% всего объема добычи газа в России и приблизительно 20% мировой добычи газа.


Именно в этом богатом природными ресурсами регионе расположены месторождения НОВАТЭК. Здесь базируется наша добывающая, перерабатывающая и транспортная инфраструктура, от устойчивой работы которой зависит стабильность поставок газа, газового конденсата и продуктов переработки углеводородов для промышленных и бытовых потребителей.


Территориальная структура деятельности ОАО «НОВАТЭК» в Российской Федерации



 Основные регионы производства продукции

 Основные регионы поставок продукции

 Место нахождения ОАО «НОВАТЭК»

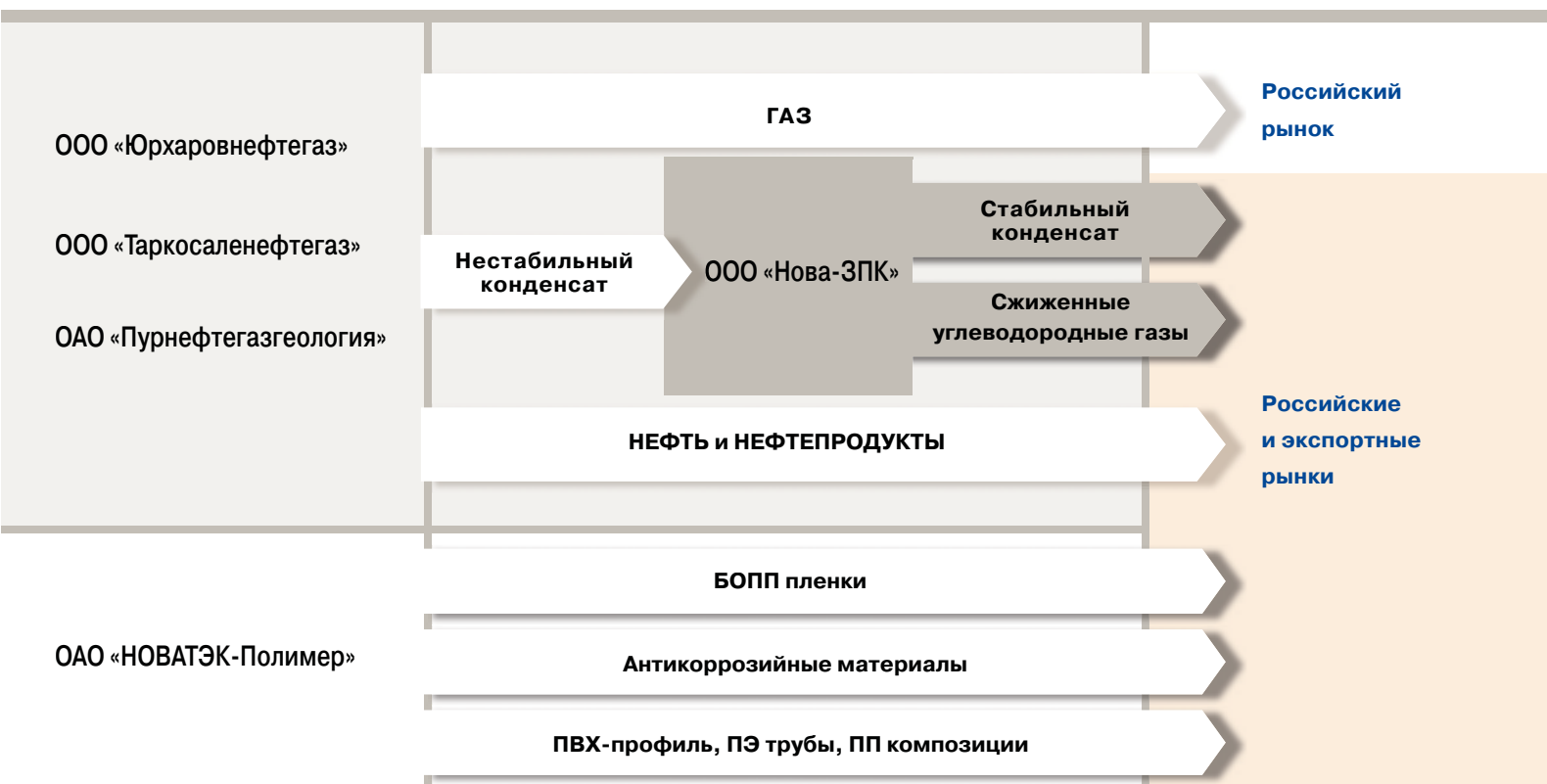
 Представительства и филиалы ОАО «НОВАТЭК»

Начав свою деятельность в 1994 году, сегодня НОВАТЭК является крупнейшим российским независимым производителем газа. В 2005 году наша доля в добыче российского газа соответствовала четырем процентам, а доля в общероссийских поставках газа потребителям составила около семи процентов. По объемам доказанных запасов газа мы входим в число крупнейших в мире нефтегазовых компаний и занимаем третье место среди предприятий нефтегазового сектора России.

С самого начала своей деятельности мы занимались разработкой сложных по геологической структуре запасов месторождений, требующих внедрения современных технологий и нестандартных подходов к освоению. Сегодня на наших промыслах задействованы уникальные технологии добычи и подготовки газа, некоторые из них являются запатентованными собственными разработками и применены впервые в мире.

Месторождения НОВАТЭК имеют отличительную особенность – свыше 60% запасов приходится на «жирный» конденсатосодержащий газ. Разработка таких запасов требует наличия мощностей по переработке газового конденсата, добываемого совместно с газом. В июне 2005 года нами введена в эксплуатацию первая очередь Пуровского завода переработки конденсата, что позволяет не только решить проблему дефицита перерабатывающих мощностей в регионе, но и более эффективно использовать добываемое сырье и максимизировать его потребительские качества.

Структура производства ОАО «НОВАТЭК»



Компанией выстроена гибкая логистическая цепь поставки продукции потребителям, основными звеньями которой являются собственный подвижной состав и расширенные в 2005 году мощности по перевалке конденсата в порту Витино Мурманской области. Благодаря этому, мы обладаем необходимыми транспортными и перевалочными возможностями, а также дополнительным резервуарным парком с гарантированным сохранением качества продукции.

Четкая организация систем управления и использование методов автоматизации производства, в сочетании с технологическими инновациями и высокопрофессиональными инженерными решениями, всегда являлись нашими основными конкурентными преимуществами. Используя их, мы осуществляем устойчивое наращивание добычи углеводородов, что соответствует растущим потребностям экономики в экологически чистом энергоносителе. Достижению эффективности работы также способствует оптимальное расположение ресурсной базы. Благодаря этому, производственные затраты сохраняются на низком уровне.

Преследуя принципы диверсификации в более глубокую переработку углеводородного сырья и его производных, НОВАТЭК развивает производство конечной продукции, включая пластиковые трубы, изоляционные материалы и различные виды упаковочных материалов. Крупнейшие в России производственные мощности позволяют выпускать более десяти типов полиэтиленовых изоляционных лент, применяемых в нефтегазовой промышленности для изоляции подземных трубопроводов. В 2005 году в Самарской области введен в эксплуатацию завод по производству биаксиально-ориентированной полипропиленовой (БОПП) пленки, широко применяемой в качестве упаковочного материала в пищевой, табачной, парфюмерной, медицинской и текстильной промышленности. Проектная мощность линии способна обеспечить до четверти потребностей российского рынка в потребительской упаковочной пленке.



Диалог с НОВАТЭК

«Введение Пуровского завода можно назвать даже началом новой эры в истории нашего региона — началом эры перерабатывающей промышленности».

*Губернатор ЯНАО
Ю.В. Неелов*

В течение 2004-2005 годов Компания претерпела структурные преобразования. Реализация непрофильного бизнеса и завершение консолидации основных добывающих активов, ввод в эксплуатацию Пуровского ЗПК, а также усовершенствование каналов сбыта позволили нам выстроить технологическую цепочку добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья и продуктов его переработки до конечного потребителя. Все это позволяет четко выполнять обязательства перед потребителями и выступать в качестве надежного участника рыночных отношений.

Производственные достижения, а также репутация стабильного и честного партнера, позволили нам успешно реализовать программу выхода на фондовые рынки и представить инвестиционному сообществу высоколиквидный финансовый инструмент. В 2004 году акции НОВАТЭК прошли процедуру листинга на российских фондовых биржах, а в июле 2005 года на Лондонской бирже было размещено 19% акций в форме депозитарных расписок. Размещение ценных бумаг НОВАТЭК на западных площадках стало одним из самых крупных по объему привлеченных средств среди российских компаний.

Стратегический подход НОВАТЭК к ведению хозяйственной деятельности основывается на принципах устойчивого развития. Мы опираемся на опыт, знания и энтузиазм своих сотрудников во всех областях деятельности.



За одиннадцать лет работы Компании создано около 4000 рабочих мест, большей частью в Ямало-Ненецком автономном округе. Мы активно занимаемся профессиональным обучением персонала: курсы повышения квалификации, сертификация по российским и международным стандартам, обучение на специализированных семинарах; создаем благоприятные условия работы и жизни сотрудников, работающих на Крайнем Севере.

НОВАТЭК осуществляет свою деятельность в регионе с нетронутой индустриализацией природой. Поэтому особое значение мы придаем вопросам рационального недропользования, экологической и социальной ответственности. Нашей основной задачей является сохранение природы в ее первозданном виде. Этому способствуют инвестиции в обеспечение экологической безопасности производств, мероприятия по рекультивации земель, регулярный экологический мониторинг производственных объектов.

Активное участие НОВАТЭК принимает и в социально-экономическом развитии регионов своего присутствия. Наша деятельность в данном направлении включает реализацию программ образования и развития подрастающего поколения, подготовки молодых квалифицированных специалистов; создание современной социальной инфраструктуры; участие в сохранении и поддержке культуры и самобытности коренных малочисленных народов Севера; поддержку культуры, сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России.

В целях соблюдения прав акционеров и инвесторов, эффективного использования инвестиций и оптимизации работы органов управления, НОВАТЭК планомерно совершенствует корпоративную структуру. Особое значение уделяется системам принятия стратегических решений по вопросам устойчивого развития. Ключевыми органами по



**Комитет
по стратегии
и инвестициям**

- Анализ концепций, программ и стратегических планов развития;
- Определение высокоприоритетных стратегических и инвестиционных участков;
- Оценка эффективности потенциальных проектов и их влияние на увеличение стоимости Компании;
- Выдача рекомендаций в отношении капитализации и заимствования денежных средств.



**Комитет
по аудиту**

- Выработка рекомендаций в отношении выбора независимого аудитора и ежегодная проверка финансовой отчетности;
- Надзор за финансово-экономической деятельностью;
- Выработка процедур внутреннего контроля;
- Оценка эффективности внутреннего контроля и подготовка предложений по его улучшению.



**Комитет
по корпоративному
управлению и
компенсациям**

- Разработка и регулярный пересмотр документации по корпоративному управлению и регулированию корпоративных конфликтов;
- Выработка рекомендаций по дивидендной политике;
- Выработка процедур и проведение ежегодной оценки работы Совета директоров и определение суммы вознаграждения его членам.

принятию важнейших для Компании решений и их реализации являются Совет директоров, который избирается ежегодно Общим собранием акционеров, и Правление, избираемое Советом директоров на пятилетний срок.

Совет директоров осуществляет общее управление деятельностью Компании. Среди основных функций Совета директоров: выработка стратегии развития Компании и контроль за ее реализацией; обеспечение эффективного управления Компанией; контроль за деятельностью исполнительных органов; обеспечение эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками; защита интересов НОВАТЭК и его акционеров.

Следуя лучшей мировой практике, в мае 2005 года Совет директоров одобрил создание трех комитетов – Комитета по стратегии и инвестициям, Комитета по аудиту и Комитета по корпоративному управлению и компенсациям. В составе Совета директоров представлены независимые директора, которые возглавляют данные комитеты.

Исполнительными органами управления являются Правление и Председатель Правления, осуществляющие руководство текущей деятельностью Компании в рамках стратегии, определяемой Советом директоров и акционерами. Председатель Правления осуществляет оперативное руководство деятельностью Компании и представляет ее интересы, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами.

Для реализации программ устойчивого развития в организационной структуре НОВАТЭК сформирована единая система менеджмента в области социально-экономического управления, управления промышленной безопасностью, охраной труда и рациональным природопользованием. В 2005 году инициирована процедура сертификации созданной системы менеджмента на соответствие международным стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001



На состоявшемся в 2005 году конкурсе «Российские лидеры в сфере корпоративного управления» эксперты Ассоциации по защите прав инвесторов признали ОАО «НОВАТЭК» компанией с наибольшим прогрессом в развитии корпоративного управления.





Позиция
Компании
по вопросу
отчетности
в области
устойчивого
развития

Позиция Компании по вопросу отчетности в области устойчивого развития



Анализ тенденций экономического развития приводит нас к пониманию того, что это развитие должно тесно сочетаться с природоохранной деятельностью и газовая индустрия может, в том числе опираясь на высокие экологические и энергоэкономические характеристики природного газа, способствовать стабильному развитию в длительной перспективе.

Перемещение новых производств топливно-энергетического комплекса в субарктическую зону и районы Крайнего Севера лежит в русле ресурсно-инновационной стратегии развития экономики России.

Однако, ключевая специфика работы в высоких широтах – высокая цена принимаемых решений. Именно здесь ярко проявляется важность гармонизации интересов охраны окружающей среды, экономического и социального развития.

В решении этих задач наш опыт совпадает с практикой других компаний, работающих в условиях Крайнего Севера, как в отношении собственных усилий, так и в отношении взаимодействия бизнеса с государством и обществом.

В своей производственной практике мы придерживаемся концепции экоэффективности, которая подразумевает создание экономических ценностей при снижении экологического воздействия на окружающую среду и достижение современными доступными способами оптимальной эффективности потребления природных ресурсов.

Являясь по сути управленческим подходом, экоэффективность позволяет улучшить экологические показатели при одновременном соответствии требованиям потребителей и заинтересованных сторон.

Диалог с заинтересованными сторонами

В ходе диалога участники обсудили несколько тем:

1. Подготовка, содержание и распространение первого отчета в области устойчивого развития.

2. Вопросы охраны труда и окружающей среды.

3. Благотворительность и социальные инвестиции.

4. Экономический вклад Компании в развитие регионов присутствия.

Нами определены основные направления достижения рационального природопользования:

- Снижение энергоемкости;
- Снижение выбросов;
- Максимизация устойчивого использования возобновляемых ресурсов;
- Повышение качества продукции.

Практическая деятельность в области экоэффективности и рационального природопользования осуществляется в соответствии со следующими этапами:

- На первом этапе проводятся мероприятия по устранению последствий прежнего экологического ущерба, осуществляется рекультивация земель, утилизация элементов техногенного загрязнения территорий, на которых предполагается располагать наши производственные объекты.
- Второй этап заключается в разработке и внедрении так называемых «чистых технологий». На новых производственных площадях осуществляется комплекс мер по предотвращению загрязнений, а также повышению безопасности и качества труда.
- На третьем этапе основной задачей является применение передового опыта и знаний для повышения качества и конкурентоспособности нашей продукции.

Работа по всем трем этапам продолжается по мере накопления новых знаний, получения новой информации и необходимости решения новых задач. При высокой производительности, более эффективном энергопотреблении, уменьшении заболеваемости и производственного травматизма мы рассчитываем добиться существенного сокращения выбросов и снижения производственных затрат.

В качестве конкретного примера внедрения принципов экоэффективности в производственную практику, можно отметить введение новой технологии энерго-ресурсосбережения на Ханчейском месторождении, в результате которого прекратилось сжигание попутного газа на факеле высокого давления, благодаря чему выбросы в атмосферу на этом месторождении уменьшились более чем на 50%.

На Юрхаровском месторождении используется новейшая технология безамбарного бурения при строительстве скважин, минимизирующая техногенное воздействие на окружающую среду и позволяющая значительно увеличить производительность скважин. При вскрытии пластов применяются высокотехнологичные растворы, которые сохраняют фильтрационно-емкостные свойства пласта, а это способствует сохранению экологического равновесия и наращиванию ресурсного потенциала разрабатываемых пластов.

Проекты по рациональному природопользованию управляются, главным образом, как целевой процесс, но реализуются применительно к каждому конкретному случаю. Нарботка собственного экологического опыта приводит к формированию комплексного подхода к управлению всем производственным циклом.

Диалог с заинтересованными сторонами

В ходе обсуждений был высказан ряд предложений, которые были рассмотрены Рабочей группой. По результатам рассмотрения Компания определила свою позицию относительно настоящего отчета и взяла обязательства на будущие периоды отчетности.

Не только государственные органы и неправительственные организации, предъявляющие повышенные требования к экологической составляющей в работе, но, в первую очередь, интересы наших работников, акционеров, партнеров и потребителей стали движущей силой в вопросе перехода НОВАТЭК на принципы устойчивого развития.

Мы принимаем активное участие в работе национальных и международных советов предпринимателей, рассматривающих экологический и социальный аспекты как факторы, влияющие на общую результативность бизнеса. Нашими партнерами являются федеральные, региональные, муниципальные органы управления и общероссийские организации, среди которых Ассоциация «Ямал – потомкам!», администрации округов, районов и городов, а также Экологический фонд имени В.И.Вернадского, представляющий в России региональную сеть Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию.

На основании соглашений с Администрацией Ямало-Ненецкого автономного округа и муниципальными образованиями построена комплексная система взаимоотношений в регионе. За последние два года объем средств, направленных нами на реализацию социальных программ в ЯНАО, вырос в 5 раз.



Наша решимость в достижении высоких результатов развития социальной сферы сконцентрирована на придании этому процессу более открытого обсуждения, направленного на анализ вклада Компании, наших успехов и неудач, а также расширения диалога со всеми заинтересованными сторонами.

В соответствии с российским законодательством, мы своевременно предоставляем всю необходимую информацию в государственные и муниципальные органы. В своих отчетах мы регулярно даем возможность ознакомиться заинтересованным сторонам с различными аспектами своей деятельности.

Мы также регулярно в средствах массовой информации публикуем сведения об объемах финансирования, направляемого на решение социальных задач в конкретных регионах, в том числе сведения о наших специальных и благотворительных программах, адресованных сотрудникам Компании, коренному населению, ветеранам и учащимся.

Однако по мере работы с заинтересованными сторонами мы пришли к выводу о необходимости комплексного, основанного на международных стандартах подхода к сбору и предоставлению информации в области устойчивого развития.

В 2005 году руководством Компании было принято решение о внедрении отчетности в области устойчивого развития. Это наш первый отчет, в котором мы постарались проанализировать все, что было сделано нами для достижения экономической, социальной и экологической результативности.

Следуя стандартам «Глобальной инициативы по отчетности» (GRI), мы обязаны констатировать, что некоторые принципы GRI для целей первого отчета применялись не в полной мере. Прежде всего, это касается степени вовлеченности заинтересованных сторон в процесс отчетности. Несмотря на то, что мы участвуем в конференциях, форумах, регулярно проводим рабочие встречи с представителями администраций субъектов Российской



Федерации, организуем слушания с представителями экологической общественности, ведем переговоры с работниками при активном участии профсоюзного объединения, деятельность по вовлечению всех заинтересованных сторон еще не приняла системного характера. Мы находимся в начале этого пути.

В нашем первом отчете использованы только те показатели GRI, которые имеют непосредственное отношение к деятельности Компании и поддаются верификации на данный момент.

В 2004-2005 годах в целях разработки подходов к решению задач экологического менеджмента мы инициировали проведение внутренних и независимых внешних аудитов систем управления и производственной практики. Результаты аудитов используются для

повышения эффективности механизма тактического планирования, постановки и достижения целей в области качества.

Полученную в ходе подготовки отчета информацию и опыт мы планируем использовать в работе над следующим отчетом. Все вопросы взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки будущих отчетов будут находиться в фокусе нашего внимания.

Мы привлекли к подготовке своего первого отчета в области устойчивого развития научные, общественные и экспертные организации и намерены придерживаться этого принципа в дальнейшем. Нами планируется также развить с заинтересованными сторонами различные формы взаимодействия и гибко подходить к их использованию в своей деятельности.

Данным отчетом мы стремимся не только показать индикаторы финансовой и социальной стабильности, не только привести оценки эффективности наших социально значимых программ, но в конечном итоге, значительно повысить качество работы НОВАТЭК в области устойчивого социально-экономического развития.

При подготовке отчета мы вступили в диалог с представителями заинтересованных сторон и провели исследования их групповой структуры. Мы также выявили и проанализировали наиболее дискуссионные вопросы социальной ответственности Компании в современных условиях развития бизнеса в РФ.



Группы заинтересованных сторон:



Законодательные органы власти
Исполнительные органы власти
Органы надзора
Органы власти субъектов Федерации



Поставщики и подрядчики



Муниципальные органы и органы
местного самоуправления
Жители прилегающих территорий



Профсоюзы



Международные организации



Учреждения культуры
Спортивные общества
Учебные заведения



Сотрудники



Средства массовой информации



Потребители



Общественные организации



Семьи и дети работников
Неработающие пенсионеры



Инвесторы



Основные вопросы, сформулированные заинтересованными сторонами для отражения в отчетности по устойчивому развитию ОАО «НОВАТЭК»:

1. Защита прав человека:

- 1.1. Сведения о систематических и упреждающих мерах по борьбе с коррупцией.
- 1.2. Корпоративная политика по предотвращению злоупотреблений при ведении деловых взаимоотношений.
- 1.3. Риски коррупции при осуществлении деловых взаимоотношений.

2. Трудовые отношения:

- 2.1. Информация о систематических и упреждающих мерах по оценке рисков в области охраны труда.
- 2.2. Информация об обязательствах Компании в отношении охраны труда.
- 2.3. Информация о наличии системы управления по осуществлению политики в области охраны труда.
- 2.4. Информация о проведении тренингов для сотрудников Компании различных уровней по охране труда.
- 2.5. Политика в отношении прозрачности и раскрытия сведений об улучшении или ухудшении ситуации с охраной труда в Компании.



3. Охрана окружающей среды

3.1. Система оценки риска загрязнения пресных вод, почвы и морской поверхности посредством выбросов, сброса сточных вод и отходов в результате ведения деятельности по добыче и переработке нефти и газа.

3.2. Информация о корпоративной политике в области охраны окружающей среды, включая подход к выбросам, сбросам сточных вод и отходов.

3.3. Информация о наличии в Компании системы управления охраной окружающей среды, в соответствии с требованиями ISO 14000.

3.4. Программы тренинга для сотрудников по вопросам выбросов, сбросов сточных вод и отходов.

3.5. Принятые Компанией меры по повышению прозрачности и раскрытию сведений об изменении ситуации в отношении выбросов, сбросов сточных вод и отходов.

Большее количество заданных вопросов нашло отражение в данном отчете. По вопросам, ответы на которые на сегодняшний день не могут быть достаточно полными, мы планируем предоставить информацию в следующих отчетах.





Экономическая эффективность и устойчивость

Экономическая эффективность и устойчивость



Быстрое развитие нашей Компании в течение последних лет совпадает с общей тенденцией ускоренного развития энергетической отрасли в целом, которая вызвана требованиями сбалансированности роста мировой экономики.

По прогнозам энергетических агентств, на период до 2020 года общемировой прирост энергопотребления ожидается на уровне 50%. Доля газа как первичного источника энергии в мировом энергопотреблении продолжает расти, и это достаточно устойчивая тенденция. Среднегодовой рост потребления газа в последние годы составляет в среднем 2,8%. Этот процесс вызван большей эффективностью газа в сравнении с традиционными первичными источниками энергии, а также его высокими экологическими свойствами. Сочетание экономического роста с переходом на более экологически чистый энергоноситель дает возможность сдерживать негативное воздействие на окружающую среду при развитии промышленности.

В этой связи, работа нашей Компании позволяет потребителям рассчитывать на стабильные поставки газа в долгосрочной перспективе, а всем заинтересованным сторонам – на устойчивое развитие в рамках допустимых экологических норм.

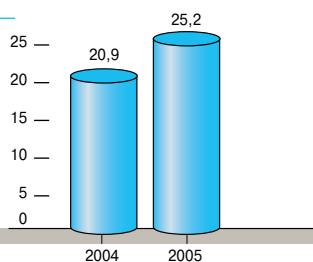
Весь добываемый газ мы поставляем на российский рынок, который в течение ряда лет демонстрирует устойчивый рост. По объему поставок газа, составившему в 2005 году 27,33 млрд куб. м, мы являемся лидером среди независимых компаний. Основными потребителями нашего газа являются энергогенерирующие компании, металлургическая промышленность, другие промышленные потребители и региональные дистрибьюторы газа.

**Доля ОАО «НОВАТЭК»
в общероссийской
добыче газа (2005 г.)**



Валовая добыча газа

млрд м³



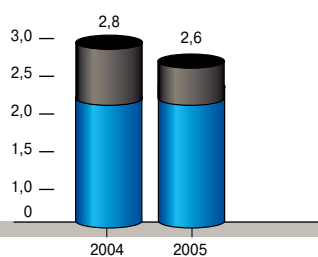
Наши поставки газа выполняют в ряде областей социальную функцию, так как являются для местного населения единственным реально доступным источником энергии. В Курганской и южных районах Тюменской области доля поставляемого нами газа в энергетическом балансе составляет до 90%. Для данных областей газ поставляется по ценам, соответствующим уровню, установленному Федеральной службой по тарифам для этих регионов, что накладывает на нас дополнительную социальную нагрузку.

Помимо газа, структура реализуемой нами продукции включает газовый конденсат, нефть, сжиженные углеводородные газы, другие продукты переработки углеводородов, а также полимерную продукцию.

Добываемая нами нефть реализуется на российском и европейском рынках, а газовый конденсат поставляется в страны Европейского Союза и США.

Добыча жидких УВ

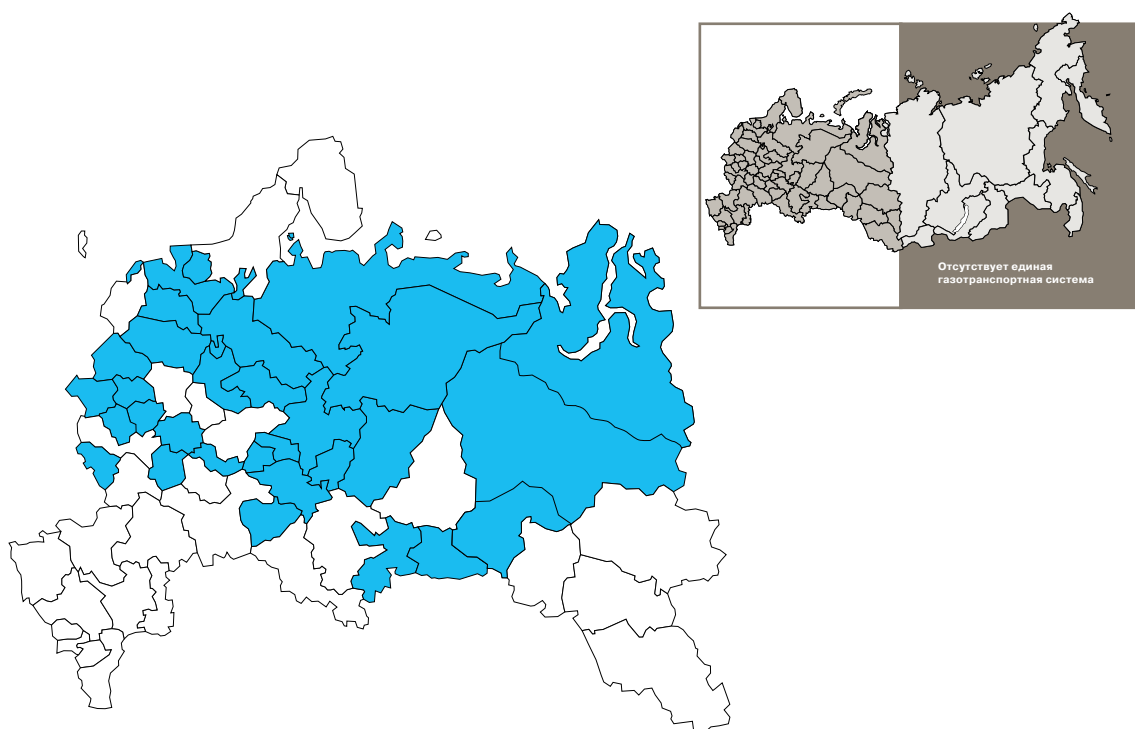
млн тонн



Основной объем полимерной продукции, к которой относятся выпускаемые нами изоляционные ленты, полиэтиленовые трубы и полипропиленовые пленки, поставляются потребителям в Европейской части России и Уральском федеральном округе.

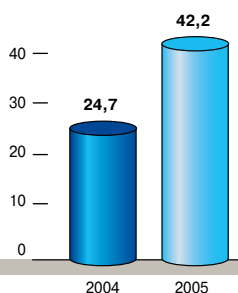
В 2005 году выручка от реализации газа составила 22,7 млрд руб., что на 76% выше показателя 2004 года. Общая консолидированная выручка от реализации и прочие доходы Компании в 2005 году превысили 42 млрд руб.

Основные регионы поставок газа ОАО «НОВАТЭК»



Динамика выручки и прочих доходов

млрд руб.

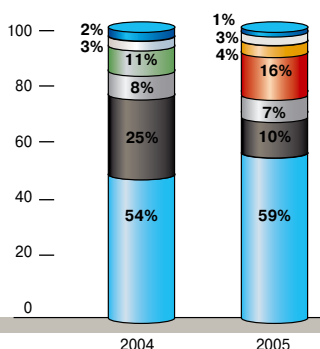


Поставки газа и жидких углеводородов осуществляются через систему газо- и нефтепроводов, а также железнодорожным и морским транспортом. Для транспортировки углеводородов мы пользуемся услугами третьих лиц, с которыми выстраиваем конструктивные партнерские отношения. Нашими крупнейшими поставщиками услуг являются компании, обеспечивающие транспортировку продукции НОВАТЭК: ОАО «ГАЗПРОМ», ОАО «АК ТРАНСНЕФТЬ» и ОАО «Российские железные дороги».

Сотрудничество Компании с поставщиками носит долгосрочный и взаимовыгодный характер. Все заключенные нами в 2005 году контракты были выполнены в соответствии с оговоренными условиями. Общий объем закупок товаров и услуг Компании составил в 2005 году 17 760 млн руб.

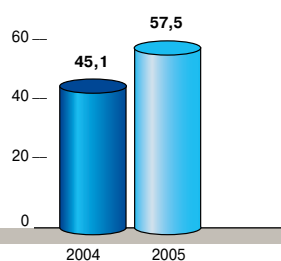
В 2005 году нами подписано долгосрочное соглашение о партнерстве с ОАО «ГАЗПРОМ», которое определило цели и принципы нашего взаимодействия. Основными направлениями сотрудничества являются: формирование целостной, долгосрочной стратегии развития газовой отрасли России и рыночных отношений в этой сфере деятельности; развитие производственных мощностей и объектов инфраструктуры на взаимовыгодной основе; создание совместных производств по переработке углеводородного сырья, включая производство этилена/полиэтилена, пропилена/полипропилена, метанола и сжиженного газа; разработка и реализация проектов по совместному созданию систем для транспортировки газового конденсата, а также возможное взаимодействие по расширению, реконструкции и модернизации Единой системы газоснабжения в соответствии с Генеральной схемой развития газовой отрасли Российской Федерации на период до 2030 года.

Структура выручки ОАО «НОВАТЭК» от реализации



Чистые активы ОАО «НОВАТЭК»

млрд руб.



Рост производства НОВАТЭК, как и всего нефтегазового комплекса, стимулирует развитие сопутствующих секторов экономики и прикладной науки, повышает потребность в инновационных разработках и прогрессивных образцах техники. Это дает импульс общему развитию экономической жизни и созданию новых рабочих мест.

Наша Компания последовательно увеличивает инвестиции в человеческий капитал. По итогам 2005 года на выплаты сотрудникам нами было направлено 1 761 млн руб., что составило более 447 тыс. руб. на одного работника, что значительно выше среднего показателя по стране. Рост зарплат сотрудников Компании сопровождается увеличением производительности труда, повышением активности в подготовке предложений по совершенствованию оборудования и технологии, а также внедрению методов ресурсосбережения.

Газовая промышленность является капиталоемкой отраслью. Освоение новых месторождений, их обустройство и возведение необходимой инфраструктуры требуют масштабного финансирования. Для этих целей мы осуществляем сотрудничество с финансовым сектором, привлекаем заемные средства, а также осуществляем выпуск долговых инструментов. Наша Компания зарекомендовала себя как надежный финансовый партнер. Обслуживание долговых обязательств всегда проводилось в установленные сроки, на что в 2005 году было направлено 1 600 млн руб.



Более 25% акций ОАО «НОВАТЭК» находятся в свободном обращении и торгуются на российских и зарубежных биржевых площадках в виде акций и глобальных депозитарных расписок соответственно. Среди наших акционеров присутствуют инвесторы из более чем 27 стран, включая учреждения Мирового Банка, крупнейшие международные и российские фонды, а также физические лица.

НОВАТЭК находится в стадии активного развития. В связи с этим, значительная часть прибыли реинвестируется в расширение производства. Компания регулярно выплачивает дивиденды, размер которых в 2005 году составил 18% от чистой прибыли ОАО «НОВАТЭК». Мы декларируем существенное увеличение дивидендных выплат после 2007 года.

В 2005 году на капитальные вложения было направлено 6 460 млн руб. На эти средства производились закупки нового оборудования, создавались мощности по переработке углеводородов, осуществлялись геологоразведочные работы. Эти дополнительные инвестиции в реальный сектор экономики способствовали развитию российских регионов и росту энергетической безопасности России в целом.

Активное ведение геологоразведочных работ позволило достигнуть существенного увеличения запасов углеводородов. За 2005 год рост доказанных запасов составил 9,5%, возместив 311% добычи, а коэффициент обеспечения Компании запасами составил 25 лет.

По оценкам независимого консультанта «DeGolyer and MacNaughton», доказанные запасы пяти наших основных месторождений на конец 2005 года достигли 4 573 млн бнэ (баррелей нефтяного эквивалента), включая 641 млрд куб. м газа, и 46 млн тонн жидких углеводородов.



Высокие производственные показатели в 2005 году были достигнуты без предоставления НОВАТЭК каких-либо льгот или субсидий со стороны государства. Наша работа осуществляется в рыночных условиях, и мы придерживаемся принципов открытой конкурентной борьбы на рынках России и зарубежных стран.

Наша Компания является ответственным налогоплательщиком. В 2005 году во все уровни бюджетной системы Российской Федерации нами было уплачено налогов на сумму 14 030 млн руб.

Помимо налоговых платежей мы также осуществляем дополнительный вклад в финансирование социальных программ на территории Российской Федерации. В 2005 году мы направили на цели благотворительности, поддержку коренных малочисленных народов Севера, помощь здравоохранению, культуре и образованию около 215 млн руб.

Опыт нашей двухлетней деятельности по внедрению принципов устойчивого развития в практику работы Компании продемонстрировал благоприятное влияние не только на экологические и социальные, но и на экономические показатели. Наши последовательные усилия в этом направлении нашли также положительную оценку у российского делового сообщества и других заинтересованных сторон. В 2005 году НОВАТЭК стал лауреатом российской национальной премии «Компания года» в номинации «Промышленность».







**Социально-
экономическое
партнерство с
региональными и
муниципальными
органами
власти**

Социально-экономическое партнерство с региональными и муниципальными органами власти

Заинтересованные стороны



Необходимость сохранения природного баланса в условиях быстрого развития экономики требует кардинального изменения приоритетов в направлениях сотрудничества бизнеса и органов власти всех уровней. Комплексные решения экологических, социальных и экономических проблем возможны лишь общими усилиями, поэтому мы стремимся координировать деятельность в этих вопросах с региональными и муниципальными администрациями.

Для нас взаимодействие с местным сообществом – важный элемент корпоративной стратегии, который должен быть основан на принципах взаимовыгодного, эффективного партнерства.

НОВАТЭК работает в нескольких регионах России, условия в которых отличаются по своим климатическим, социальным, экономическим и демографическим параметрам. Обобщая направления нашего сотрудничества с регионами, можно выделить основные группы целевых программ – это создание социальной инфраструктуры, охрана окружающей среды, поддержка коренных народов Севера, содействие развитию науки и культуры.

Реализуя эти программы, мы стремимся добиться высокой эффективности и конкретной направленности социальных инвестиций для получения ожидаемой результативности в улучшении качества жизни местного населения.

Промышленная деятельность нашей Компании осуществляется, в основном, в Ямало-Ненецком автономном округе. НОВАТЭК имеет также производственные объекты в Самарской и Мурманской областях, но масштабы присутствия Компании в этих регионах относительно невелики, и объемы решаемых нами проблем менее существенны.



Диалог с НОВАТЭК

«Ямало-Ненецкий автономный округ осуществляет планомерные и эффективные шаги по развитию социальной инфраструктуры и повышению качества жизни всех слоев населения. Важное место в решении этих насущных задач отводится компаниям, которые работают на территории округа в соответствии с принципами социальной ответственности и устойчивого развития. Надеемся, что отчет в области устойчивого развития ОАО «НОВАТЭК» будет выполнен в соответствии с мировыми стандартами и послужит хорошим примером формирования гражданского общества и социального партнерства.

Предлагаю отразить в отчете информацию об участии ОАО «НОВАТЭК» в социально-экономическом развитии Ямало-Ненецкого автономного округа».

Вице-губернатор ЯНАО

Ф.Г. Сайфитдинов

Это не значит, что мы не придаем значения сотрудничеству в этих регионах, просто уровень развития их инфраструктуры сегодня значительно выше и природные условия куда более комфортны, чем на Ямале.

В Ямало-Ненецком автономном округе объективно существует ряд одинаковых для всех северных территорий проблем, решение которых может быть достигнуто только при условии скоординированной работы администрации и бизнеса.

Территория размещения производства и расселения характеризуется недостаточным развитием социальной инфраструктуры, отставанием в построении транспортной сети, низкой диверсификацией экономики и повышенными издержками на содержание коммунального хозяйства.





В настоящее время, для города Тарко-Сале наша Компания является градообразующим предприятием. Это накладывает на нас большую социальную ответственность и в то же время позволяет оценить всю важность взаимодействия с региональными и муниципальными органами.

Нам безразлична судьба Крайнего Севера и людей, которые там живут. Мы стремимся обеспечить на долгие годы развитие региона путем привлечения инвестиций в переработку добываемых минеральных ресурсов. Ввод в эксплуатацию Пуровского завода переработки конденсата явился результатом нашего конструктивного взаимодействия, которое способствует созданию высокотехнологичных производств и росту занятости населения.

На данном этапе развития Ямало-Ненецкого автономного округа видна беспрецедентно возрастающая роль газового сектора, который становится ведущим генератором спроса на наукоемкие продукты и технологии, а также служит одним из важнейших факторов формирования современной инфраструктуры в регионе.

Эти обстоятельства способствуют укреплению нашего долгосрочного стратегического партнерства с Администрацией Ямало-Ненецкого АО.

Фундаментом этого партнерства является Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве НОВАТЭК с Администрацией Ямало-Ненецкого АО, а также соглашения с отдельными районами. В соответствии с ними определены конкретные мероприятия, которые проводятся с учетом приоритетных задач развития территорий.



Структура финансирования социально значимых мероприятий по районам Ямало-Ненецкого АО в 2005 году



Общие объемы нашей поддержки социальных программ Ямало-Ненецкого АО составили в 2004 году около 95 млн руб., а в 2005 году – более 126 млн руб. В 2006 году мы планируем значительно увеличить объем направляемого на эти цели финансирования.

Приоритеты социально-экономической поддержки в значительной мере определяются спецификой региона: экстремальными природными условиями, низкой освоенностью, сложной этнографической структурой. Нами выделены группы первоочередных мероприятий: строительство жилья, объектов инженерной и социальной инфраструктуры; поддержка здравоохранения, образования и культуры; помощь коренному населению.

В 2004-2005 годах мы во взаимодействии с Администрацией профинансировали строительство жилья и начало строительства молодежного центра в Пууровском районе, осуществили инженерное обустройство и ремонт социально значимых объектов поселка Кутюпюган в Надымском районе, построили и отремонтировали объекты инженерной инфраструктуры в Тазовском районе, выделили средства на строительство детского дома в поселке Газ-Сале и православной гимназии в городе Новый Уренгой.

Важно отметить, что наше партнерство с местными органами власти направлено на создание в обществе обстановки понимания и уважения интересов всех социальных групп. Это способствует общественно-политической стабильности, что традиционно имеет большое значение для развития экономики и привлечения инвестиций. Снижению инвестиционных рисков также способствуют наши регулярные консультации с представителями региональных и муниципальных администраций. Эти консультации позволяют сосредоточить усилия на самых актуальных проблемах развития, таких как адаптация к условиям Севера приезжих

Формы сотрудничества с регионами





работников, досуг населения небольших городов, организация системы здравоохранения в условиях Заполярья, сохранение исторического наследия коренных народов.

Ямал – регион с молодым населением. Средний возраст жителей всего 31 год. Поэтому особое значение имеет содействие развитию системы образования и профессиональной подготовки молодежи. Для этого мы, в координации с органами местного самоуправления, финансируем обучение молодежи в высших и средних учебных заведениях, учреждаем стипендии и гранты, помогаем в оснащении школ-интернатов и профессиональных училищ техническими средствами обучения и спортивным инвентарем, проводим спортивно-массовые и культурные мероприятия.

Управление компанией (основные документы):

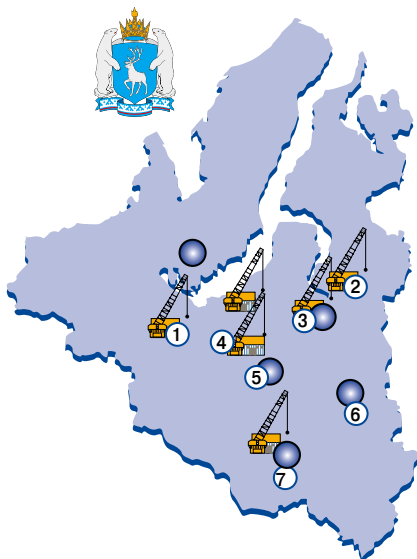
Положение об участии ОАО «НОВАТЭК» в экономическом и социальном развитии коренных и малочисленных народов Севера.


Экологический и социальный план ОАО «НОВАТЭК».


Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве ОАО «НОВАТЭК» с Администрацией Ямало-Ненецкого автономного округа, а также районными администрациями региона.

Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве ОАО «НОВАТЭК» с ассоциациями «Ямал – потомкам!».

Финансирование ОАО «НОВАТЭК» и его дочерними компаниями социально значимых мероприятий в Ямало-Ненецком АО



 Строительство жилья, объектов инженерной и социальной инфраструктуры

 Осуществление мероприятий в сфере здравоохранения и культуры

Населенные пункты поддержки коренных малочисленных народов Севера:

1. пос. Кутопьюган
2. пос. Находка
3. пос. Газ-Сале
4. г. Новый Уренгой
5. г. Губкинский
6. с. Красноселькуп
7. г. Тарко-Сале

Еще одно важное направление нашей работы – это поддержка коренных народов Севера. Пробудить в людях веру в лучшее будущее, стимулировать инициативу – в этом состоит задача нашей программы помощи коренным жителям, которую мы осуществляем совместно с местными администрациями и ассоциациями «Ямал – потомкам!». Цель этой программы мы видим в сохранении традиционного уклада хозяйства, повышении социального уровня жизни коренных народов и обеспечении их устойчивого развития.

Планы финансирования мероприятий, направленных на социально-экономическое развитие Ямало-Ненецкого автономного округа в 2006 году. (тыс. руб.)

Мероприятия	Надымский район	Пуровский район	Тазовский район	Новый Уренгой	«Ямал – потомкам!»	Ямальский район	Губкинский район	Красноселькупский район	Ямало-Ненецкий автономный округ
Мероприятия в медицинской и культурно-образовательной сферах									
Социальная поддержка ветеранов ВОВ		1000		200					1200
Оплата очного и заочного обучения в ВУЗах	70	1849			500				2419
Национальные поселки. Общины. Образовательные учреждения, поддержка спорта и ветеранов		1000				4500	4000	600	19100
Финансирование спортивно-массовых и культурных мероприятий		1851		1000				3000	5851
Оснащение больниц, школ, школ-интернатов, профучилищ, детских домов техническими средствами обучения, бытовой техникой, спортивным инвентарем		2700		8000				950	11650
ВСЕГО	70	17400		9200	500	4500	4000	4550	40220
Мероприятия по поддержанию и развитию промыслов коренных народов Севера									
Оплата вертолето-часов по проведению Слетов оленеводов и Дней рыбака, организация вывоза студентов учебных заведений в поселки на каникулы и обратно		300							300
Финансирование мероприятий Ассоциации «Ямал – потомкам!» и ее отделений	130	2500	2000		800				5430
ВСЕГО	130	2800	2000		800				5730
Мероприятия по строительству жилья и объектов бытового обслуживания населения									
Строительство жилья		8300							8300
Содержание сервисного центра на Юрхаровском месторождении			1000						1000
Строительство детского дома-интерната в п. Газ-Сале			107 000						107 000
Капитальное строительство водоочистных сооружений и водозабора в пос. Кутюпюган	19 800								19 800
Строительство культурно-развлекательного молодежного комплекса		112 000							112 000
Строительство православной гимназии				800					800
Строительство водозабора в г. Находка			500						500
ВСЕГО	19 800	120 300	108 500	800					249 400
ИТОГО	20 000	140 500	110 500	10 000	1300	4500	4000	4550	295 350

Для повышения результативности мер поддержки коренного населения нами утверждено «Положение об участии ОАО «НОВАТЭК» в экономическом и социальном развитии коренных малочисленных народов Севера». Положение базируется на федеральном законодательстве и нормативно-правовых актах Ямало-Ненецкого автономного округа. Вопросы нашей поддержки коренных народов Севера подробно рассмотрены в главе «Взаимодействие с обществом».

В наших взаимоотношениях с представителями официальных структур любого уровня мы придерживаемся рекомендаций Организации экономического сотрудничества и развития, касающихся честного ведения дел. Исповедуя принципы открытости и прозрачности, мы стремимся к максимальной свободе для общественного контроля различных аспектов нашей деятельности, в том числе взаимодействия с государством и органами местного самоуправления. Такой контроль имеет для нас большое значение, так как любые подозрения в коррупции, расследование дел о коррупции и связанных с этим негативный информационный фон, могут повредить репутации нашей Компании и оказать существенное негативное влияние на экономическую результативность.



В нашей работе мы во многом зависим от процессов, происходящих в политической и общественной жизни страны. Наше участие в формировании законодательной базы осуществляется путем обсуждения нашими специалистами законопроектов на разных стадиях их рассмотрения, в составе рабочих групп и коллегий.

Мы не ведем деятельности в области политического лоббирования и не осуществляем финансовую поддержку лоббистских и политических организаций, предпочитая участвовать в общественно-политической жизни методами конструктивного взаимодействия с официальными лицами, которые наделены легитимными полномочиями, путем демократических процедур.







Социальная политика

Социальная политика

НОВАТЭК придерживается рекомендаций и положений конвенций Международной организации труда и следует принципу соблюдения прав человека. Наша Компания строит свою социальную политику исходя из требований, которые складываются в постиндустриальном обществе, где работник перестал быть просто носителем способности оказывать трудовую услугу, а является собственником специфического капитала, самовозрастающего и производящего прибавочный продукт.

Трудовые отношения



Созданная нами система трудовых отношений, включает в себя процедуры и практики, позволяющие обеспечить рост нематериальных активов Компании, главным из которых является человеческий капитал. Она предусматривает прямое и косвенное участие работников в процессе управления и их информирование о происходящих в НОВАТЭК изменениях и перспективных планах развития. Элементами системы трудовых отношений, обеспечивающих участие работников в управлении, являются созданные совместно с администрацией Компании комитеты и комиссии, Департамент по работе с персоналом и социальной политике, Управление по информационной политике, профсоюз и система коллективных договоров в области трудовых отношений, разработанных при участии сотрудников, руководства и профсоюзов.

Для регулярного информирования сотрудников о планах и процессах, происходящих в НОВАТЭК, Управлением по информационной политике выпускается корпоративная газета. Механизм взаимодействия администрации и работника предусматривает либо его непосредственное участие в работе комитетов и комиссий, либо влияние на процессы управления Компанией через профсоюз, что регулируется Трудовым Кодексом Российской Федерации и коллективными договорами.

На Департамент по работе с персоналом и социальной политике возложены обязанности по оперативному и всестороннему информированию работников об их правах, обязанностях и изменениях трудового законодательства.



Это также предусмотрено утвержденным администрацией трудовым договором. По существующей в Компании процедуре, при приеме на работу сотрудник знакомится со своей должностной инструкцией, форма которой соответствует рекомендациям Международной организации труда. При любом изменении прав и обязанностей сотрудника он информируется об этом заранее, и с ним, при необходимости, заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

В соответствии с требованиями российского законодательства и рекомендациями Международной организации труда, в НОВАТЭК созданы Комиссии по трудовым спорам.

В случае возникновения трудовых конфликтов между работником и представителями руководства работник имеет право на апелляцию и обжалование распоряжений руководителя. Комиссии по трудовым спорам являются первичными органами по рассмотрению трудовых конфликтов, возникающих на предприятии, за исключением тех случаев, по которым российским законодательством установлен иной порядок рассмотрения. Состав Комиссий избирается общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия.

Процедура обжалования решений руководства через Комиссию по трудовым спорам имеет несколько этапов. Работник может обратиться в Комиссию в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам этого срока Комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу. Комиссия рассматривает трудовой спор в десятидневный срок со дня подачи заявления. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, и представителя администрации. Решение Комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению администрацией в трехдневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование. Решение Комиссии о восстановлении на работе незаконно переведенного на другую работу сотрудника подлежит немедленному исполнению.

Только факты

Правила внутреннего трудового распорядка определяются на основании Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2005–2007 гг. На заводе ОАО «НОВАТЭК-ПОЛИМЕР» (г. Новокуйбышевск) на конференции был принят новый коллективный договор между администрацией и работниками на 2005–2008 гг., который включает в себя Положение об оплате труда работников, предварительно согласованное с профсоюзной организацией.

По состоянию на декабрь 2005 года, численность работников НОВАТЭК составляет 3932 человека, что на 10,5 % больше, чем в 2004 г. За отчетный период нами создано 372 новых рабочих места, из которых 79% приходится на Ямало-Ненецкий автономный округ.

Географическое распределение сотрудников Компании

Москва



349

Самара



1180

ЯНАО



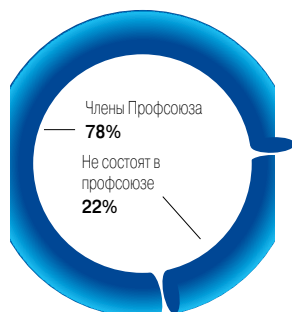
2403

Диалог с НОВАТЭК

«У нас бывают острые дискуссии с администрацией, не все всегда идет гладко, но главное, что мы добились достаточно высокого уровня открытого и прямого диалога о проблемах коллектива и совместных подходах к их решению».

*Председатель
межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НОВАТЭК»
В.Ф. Снегирев*

Участие работников Компании в профсоюзной организации



Большинство сотрудников НОВАТЭК являются членами профсоюза. Профсоюз оказывает поддержку работникам Компании при возникновении трудовых споров с администрацией, а также при осуществлении социальной защиты.

Профсоюзная организация НОВАТЭК входит в профсоюзное объединение «Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации».

За все время деятельности у нас не было случаев перерыва в работе и других инцидентов, связанных с забастовками или иными конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

Мы осуществляем политику тесного взаимодействия администрации с профсоюзной организацией и придерживаемся принципа разрешения всех потенциально конфликтных ситуаций на ранней стадии путем переговоров между администрацией, профсоюзом и другими заинтересованными сторонами.

Нами разработана и реализована гибкая система мотивации труда. Главный принцип материального стимулирования сформулирован в специальных Положениях о премировании работников Компании: оплата за труд зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. В документах, регламентирующих функционирование системы оплаты труда, поставлены следующие задачи:

- увеличение заинтересованности работников предприятия в улучшении результатов своего труда, повышении квалификации и освоении смежных профессий;
- обеспечение зависимости заработной платы работника от качества и количества его индивидуального труда, а также от результатов работы подразделения и предприятия в целом;



- обеспечение зависимости заработной платы работника от освоения новой техники.

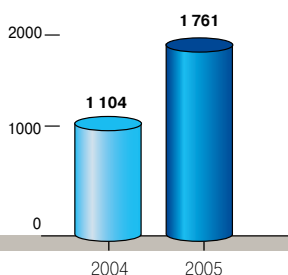
В соответствии с Положением о премировании предусматриваются следующие основания для поощрения сотрудников:

- интенсивный и производительный труд, способствующий выполнению установленных графиков и заданий по своевременному и качественному вводу производственных мощностей;
- активное освоение новой техники и технологий, способствующих росту производственных показателей, снижению материальных и ресурсных затрат, повышению экологических параметров и снижению рисков аварийности;
- организация и выполнение объемов работ с меньшей численностью по сравнению с численностью, предусмотренной нормативами;
- внедрение предложений, которые способны привести к фактическому сокращению затрат материалов и энергии, снижению образования отходов и выбросов, экономии природных ресурсов.



**Объем выплат
сотрудникам**

млн руб.



В нашей системе материального поощрения и поддержки сотрудников предусмотрены выплаты в случае непредвиденных и чрезвычайных ситуаций в виде единовременной помощи. На эти цели в 2004-2005 годах было направлено 53,7 млн руб. Общий объем выплат сотрудникам в 2004 году составил 1 104 млн руб., а в 2005 году – 1 761 млн руб.

Наряду с материальным стимулированием работников Компании, нами используются формы морального поощрения.

Награждение отраслевыми наградами и почетными грамотами ОАО «НОВАТЭК» способствует созданию атмосферы почета и уважения к труду каждого. Руководство Компании выезжает в регионы для поздравления и награждения работников в торжественной обстановке.

Поддержанию в коллективе дружбы и взаимопонимания способствует проведение корпоративных мероприятий, многие из которых стали уже традиционными: корпоративный Новый год, семейные выезды за город, ежегодные турниры по плаванию и футболу среди команд предприятий Компании, конкурс «Папа, мама и я – спортивная семья!». Становится традиционным конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой работник».

Возможности кадровой мобильности в коллективе обеспечены соблюдением демократических процедур при назначении на руководящие должности, которые регламентируются специальными положениями о кадровом резерве, а также системой профессиональной переподготовки и системой социальных гарантий в случае перевода на другие места работы или реструктуризации.

В нашей Компании сформирована система мониторинга за соблюдением прав работников при осуществлении кадровых изменений. Возможность профессионального и карьерного роста сотрудников в НОВАТЭК осуществляется в результате повышения квалификации, освоения новой или смежной профессии, а также по инициативе руководства ввиду экономической целесообразности ротации кадров.

Ввиду наличия существенных социальных гарантий и применения системы стимулирования труда, сохраняется высокая кадровая стабильность ведущих специалистов Компании.

Количество награжденных сотрудников ОАО «НОВАТЭК» (по итогам 2003-2005 гг.)

Государственные награды	4
Звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса»	2
Звание «Почетный энергетик»	2
Звание «Почетный нефтяник»	4
Звание «Почетный работник газовой промышленности»	1
Почетная грамота Министерства промышленности и энергетики РФ	14
Благодарность Министерства промышленности и энергетики РФ	109
Почетная грамота ОАО «НОВАТЭК»	152

Поддержка сотрудников и специалистов и обеспечение равных возможностей

Бывают случаи, когда мы не можем предотвратить сокращение работника, которое продиктовано производственной необходимостью. В целях устранения возможности возникновения социальных конфликтов в таких непростых случаях, нами осуществляется программа помощи, которая включает в себя поиск альтернативных рабочих мест в других подразделениях Компании, в том числе и с возможностью обучения по другой специальности. В случае сокращения штата, работнику выплачивается денежная компенсация.

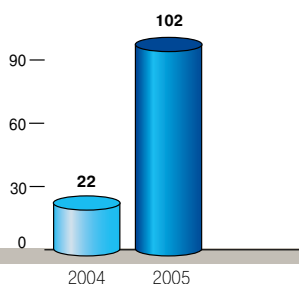
Мы ведем последовательную работу по привлечению и поддержке молодых специалистов, стимулированию их профессионального роста. В коллективные договоры включены особые разделы, в соответствии с которыми Компания берет на себя обязательства:

- финансировать работу с молодежью по специальной программе, формировать кадровый резерв из молодых специалистов и стимулировать их продвижение по службе, содействовать профсоюзу в создании молодежных комиссий на предприятиях Компании;
- проводить ежегодные конкурсы профессионального мастерства по различным специальностям, выявлять и поощрять лучших молодых специалистов;



Сумма дополнительных выплат

млн руб.



- предусматривать ежегодное квотирование рабочих мест для окончивших учебные заведения, обеспечивать повышение квалификации молодых работников не реже одного раза в три года;

- при поступлении на работу в Компанию детей-сирот (старше 16 лет), нигде ранее не работавших, выплачивать им единовременное пособие.

В связи с тем, что большая часть персонала Компании работает в условиях Крайнего Севера, нами реализуется практика предоставления финансовых компенсаций работающим в районах с неблагоприятными климатическими условиями. Эта практика состоит в осуществлении специальных выплат, предоставлении дополнительных оплачиваемых отпусков и оплаты проезда к месту отпуска и обратно. Оплачивается также проезд к месту отдыха детей, находящихся на иждивении работника, и неработающему супругу.

Нашей последовательной позицией является недопустимость всех форм дискриминации и предоставление равных возможностей на труд, социальное обеспечение, профессиональный и карьерный рост.

В Компании создана система предотвращения дискриминации, которая охватывает все подразделения и осуществляется на всех этапах кадровой работы. Для предотвращения притеснений на рабочем месте по расовому, половому или национальному признаку выпущены специальные нормативные документы. Ответственность за проведение мониторинга фактов дискриминации возложена на Департамент по работе с персоналом и социальной политике. В отчетный период у нас не было зафиксировано значительных случаев дискриминации и фактов, связанных с нарушением прав человека.

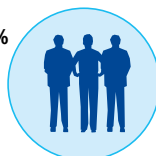


Гендерная структура

33%



67%



Работающие женщины составляют значительную часть персонала Компании, хотя по хорошо понятным причинам (большая часть персонала Компании работает на территориях с суровым климатом) состав работников добывающих предприятий НОВАТЭК преимущественно мужской.

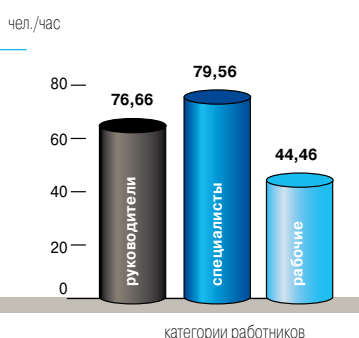
Предотвращение дискриминации по половому признаку и соблюдение прав женщин является наиболее заметной частью политики Компании.

Женщинам, работающим в условиях Крайнего Севера, предоставляются дополнительные компенсации. Продолжительность их рабочей недели сокращена до 36 часов при сохранении размера заработной платы.



Обучение и образование

Среднее количество часов обучения на одного работника в ООО «Таркосаленефтегаз» (2005 г.)



В современных рыночных условиях вложение средств в повышение уровня образования сотрудников является неременным атрибутом любой успешной компании. Мы последовательно проводим практику реализации минимум 5-6 образовательных программ в год, и это дает хорошие результаты. Дополнительное обучение работников позволяет не только обеспечить их профессиональное и интеллектуальное соответствие современным требованиям, но и добиться роста показателей, связанных с устойчивым развитием Компании. В 2004-2005 годах были реализованы программы обучения специалистов в области экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики, финансовых операций, менеджмента, а также другие специальные программы повышения квалификации. Ежегодно, на основании анализа потребностей, Департамент по работе с персоналом и социальной политике формирует план обучения.

В 2005 году обучение в целях повышения квалификации проходили сотрудники различных подразделений Компании. Для осуществления образовательных программ мы сотрудничаем с российскими и зарубежными университетами и академиями.

В соответствии с «Положением о целевой контрактной подготовке специалистов, подготовке, переподготовке, повышении квалификации работников», принятым в НОВАТЭК, наши работники обучались в Санкт-Петербургском государственном горном институте, The University of Calgary (Канада), The University of Texas (США), Millennium City Academy (Великобритания) и других университетах.

Для обучения персонала в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в городе Тарко-Сале создан собственный специализированный Учебный центр.

В связи с тем, что Компания в своей структуре имеет производственные объекты, которым присвоены классы опасности, производится специальное обучение работников таких объектов. Эта подготовка осуществляется в образовательных организациях, имеющих государственную лицензию.

Наши программы обучения в равной степени доступны всем категориям сотрудников в соответствии с их профессиональной специализацией.

Учебные заведения:

АНО «Учебный, консультационный и кадровый центр МФЦ»; Учебно-исследовательский центр по проблемам повышения квалификации; Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г.В. Плеханова (технический университет); ГАНГ им. И.М.Губкина; Всероссийский заочный финансово-экономический институт (ВЗФЭИ); Московская Международная Высшая Школа Бизнеса (Институт) МИРБИС; НОУ «Центр компьютерного обучения «Специалист»; Компания «TransEuropean Center Ltd.»; ЗАО «Менеджмент. Бизнес. Финансы» (МВФ); Государственный Университет Управления; НОУДПО «Институт информационных технологий «АйТи».

Охрана труда и здоровья работников и система страхования

Только факты

В ООО «Таркосаленефтегаз» в 2005 году 112 сотрудников направлено на бесплатное курортное лечение.

Соблюдая базовые принципы Международной организации труда, мы стремимся также осуществлять программы социальной защиты путем предоставления широкого перечня льгот и гарантий.

Нами сформирована система мониторинга условий труда и быта работников и их семей, причем мониторинг проводится не только в отношении постоянного персонала, но и вахтовых бригад.

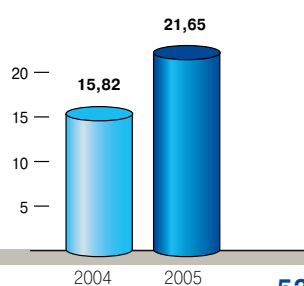
Забота о социально-бытовых условиях проживания сотрудников, обслуживающих наши объекты вахтовым методом, является важной составляющей социальной политики НОВАТЭК. Для временного проживания вахтового персонала на промыслах Компании созданы комфортабельные жилые комплексы.

Для охраны здоровья работников, совместно с профсоюзом, созданы комиссии по охране здоровья и безопасности труда. Эти комиссии работают в интересах всех сотрудников Компании, подписавших коллективные соглашения. В целях снижения риска профессиональных заболеваний нами внедрена практика регулярных медицинских обследований персонала. Разработаны графики и порядок проведения медицинских осмотров в соответствии с рекомендациями международных организаций и требованиями российского законодательства. Медицинские осмотры производятся для всех производственных групп персонала с периодичностью один раз в 2-3 года, что позволяет вовремя диагностировать появление заболеваний и направить работников на лечение.

Особое внимание уделяется сотрудникам, работа которых связана с вредными условиями труда. В 2004-2005 годах из группы обследованных было выявлено 47 человек с общими заболеваниями, которые прошли курс лечения с последующей реабилитацией. В целях охраны здоровья персонала в Компании не допускаются к работе лица, не прошедшие медицинский осмотр. О графиках проведения медицинских осмотров работники предприятия информируются заранее.

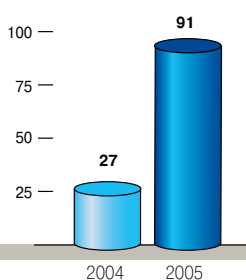
Средства, направленные на мероприятия по охране труда

млн руб.



Количество контрольно-профилактических проверок, выполненных службами производственного контроля

ед.



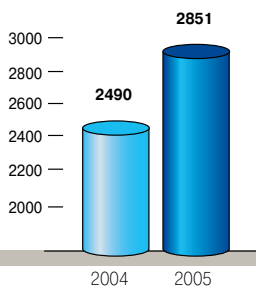
В соответствии с решениями комиссий по охране здоровья, все подразделения НОВАТЭК оборудованы круглосуточными фельдшерскими пунктами, где может быть оказана первая помощь. Для каждого пункта выделен специальный автотранспорт. Все промыслы оборудованы специализированными вертолетными площадками для срочной эвакуации больных. По результатам периодических медицинских осмотров и в соответствии с действующими правилами охраны здоровья персонала даются рекомендации по проведению лечебно-оздоровительных и реабилитационных мероприятий с целью восстановления работоспособности, а также по диспансерному наблюдению. По медицинским показаниям, выявленным в ходе ежегодных медицинских осмотров персонала, производится направление в профильные санатории и профилактории на территории Российской Федерации.

Нами не разработаны и не внедрены специальные программы в области борьбы с ВИЧ инфекциями, однако мы активно сотрудничаем с государственными и неправительственными организациями и готовы к более активным действиям в этом вопросе.

В работе по обеспечению персонала средствами индивидуальной защиты мы руководствуемся рекомендациями Международной организации труда и «Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития России, а также российскими Типовыми отраслевыми нормами. Для большинства предприятий НОВАТЭК нами разработаны и утверждены специальные нормативы, которые скорректированы в соответствии с климатическими условиями и рекомендациями местных администраций и профсоюзов.

Численность работников, получающих бесплатную одежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты

чел.

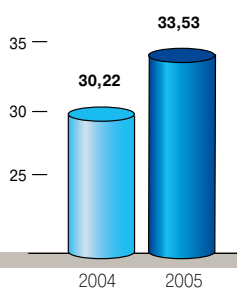


К сожалению, современная технология не позволяет обеспечить нам полное отсутствие опасных производственных факторов, как и всем другим компаниям нефтегазовой отрасли. В силу производственной необходимости, в процессе добычи нефти и газа и подготовки их для транспортировки по магистральным трубопроводам используются вещества, представляющие опасность для обслуживающего персонала и требующие особого обращения. К таким веществам относится, прежде всего, метанол. Нами предусмотрены дополнительные меры защиты здоровья и безопасности труда при получении, транспортировке, хранении и использовании метанола. Для увеличения надежности и снижения риска при работе с метанолом в поселке Пуровск ведется строительство современного склада метанола, который будет удовлетворять всем современным требованиям промышленной безопасности и охраны труда и здоровья. Мы также последовательно осуществляем паспортизацию опасных объектов и прилагаем максимум усилий для совершенствования системы контроля.



Затраты на добровольное медицинское страхование

млн руб.



Для увеличения защищенности работников НОВАТЭК, нами внедрена система социального страхования, которая включает в себя программы:

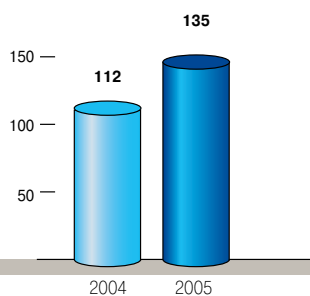
- обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательного страхования гражданской ответственности (на основании Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов») организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты;
- страхования имущества;
- добровольного медицинского страхования.

Расходы на добровольное медицинское страхование в течение последних лет регулярно увеличивались, а количество сотрудников – участников программы выросло за 2004-2005 гг. более чем на 4%.

Жилищная политика

Расходы на реализацию программы по жилищному кредитованию

млн руб.



Мы реализуем программу по обеспечению работников предприятия льготным жильем, а также программу, ориентированную на льготное жилищное кредитование, которая предусматривает либо прямое предоставление займов сотрудникам, либо поручительство Компании в отношении сотрудника в кредитных организациях, с целью обеспечения льготной процентной ставки. В 2004-2005 годах на осуществление жилищных программ нами было выделено 247 млн руб.



Социальная поддержка пенсионеров

В соответствии с российским законодательством, мы регулярно производим обязательные выплаты в Государственный пенсионный фонд Российской Федерации. Помимо этого, нами разрабатывается программа дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения наших сотрудников. В соответствии с планами Компании, внедрение программы намечено на 2007 год.

Мы продолжаем заботу о сотрудниках Компании после их выхода на пенсию. Для этих целей нами разработана программа, которая включает в себя выплату единовременного пособия в размере до 6 должностных окладов и дальнейшую социальную поддержку фондом «НОВАТЭК-Ветеран», который в настоящее время осуществляет обеспечение более чем 620 пенсионеров. На эти цели в 2005 году нами выделено 6 млн руб. Помимо материального обеспечения, пенсионерам оказывается адресная социальная помощь, обеспечиваются медицинские услуги, организуются вечера встреч.







Взаимодействие с обществом

Взаимодействие с обществом

Деятельность нашей Компании ориентирована на повышение эффективности и конкурентноспособности путем оптимизации производственных процессов и расширения бизнеса, что также способствует экономическому развитию общества. Такая глубинная взаимосвязь, объединяющая интересы нашего бизнеса с интересами общества, дает нам понимание того, что мы развиваемся, помогая развиваться обществу, а развитие общества обеспечивает нам перспективу устойчивого роста.

Мы внимательно следим за соблюдением принципа равноправия и прав человека во всех аспектах нашей деятельности. Наша Компания осуществляет деятельность в строгом соответствии с российским законодательством, которое учитывает требования международных конвенций, запрещающих использование детского и принудительного труда. В соответствии с нормами законодательства нами создана система для мониторинга и предотвращения случаев неправомерных действий такого характера.

В связи со свойствами рынка производимой нами продукции, у нас нет необходимости в использовании потребительской рекламы. Поэтому в своей рекламной практике наша Компания ориентируется на корпоративных клиентов и не использует рекламные механизмы на потребительском рынке.



На протяжении длительного периода работы мы последовательно занимаемся социальной составляющей устойчивого развития. Нами направляются средства на поддержку общественных институтов, и это является важной частью корпоративной стратегии. Следуя принципам социальной ответственности предпринимательства, мы активно реализуем программы поддержки и благотворительности. Эти программы направлены на оказание помощи материнству и детству, молодежи, ветеранам, системе образования, представителям социально незащищенных групп. Наша Компания также активно содействует развитию культуры и спорта.

Мы стараемся установить долгосрочное и результативное взаимодействие с общественными организациями и представителями местных сообществ для совместной реализации этих программ. Ниже приводится краткий рассказ о наиболее крупных программах, реализуемых Компанией.



Помощь детям, молодежи и программы в области образования

Особое внимание и забота традиционно уделяется детям. Мы финансируем строительство детских садов, школ, игровых площадок и других социальных объектов, ориентированных на подрастающее поколение. В 2004-2005 годах мы реализовали программу установки детских площадок в поселках Пуровск и Сывдорма. В поселке Газ-Сале нами ведется строительство детского дома семейного типа.

Демографическое развитие северных районов в настоящее время имеет тревожные тенденции: снижение рождаемости, игнорирование семейных ценностей, рост количества неполноценных семей и детей, рожденных вне брака. Эти процессы вызывают озабоченность и требуют консолидации усилий по осуществлению специальных молодежных программ. Одной из таких программ является реализуемая нами система мер по организации в Ямало-Ненецком автономном округе инфраструктуры молодежного досуга.

В 2005 году мы начали строительство в Пуровском районе современного молодежного центра стоимостью порядка 140 млн руб. На этапе проектирования комплекса были проведены консультации с местными молодежными общественными организациями и создана инициативная группа, которая представила рекомендации по структуре центра. Нами также был проведен социальный опрос с целью определения приоритетных форм молодежного досуга.



В 2004-2005 годах мы продолжали реализацию образовательных программ.

Программа «Одаренные дети»

В рамках реализации программы, на конкурсной основе формируются специализированные классы из наиболее талантливых учеников. В настоящее время в ней участвуют 123 школьника и студента из Самарской области и Ямало-Ненецкого автономного округа.

Программа «Одаренные дети» способствует:

- раскрытию индивидуальных способностей и творческого потенциала детей, предоставлению широких возможностей по участию в экскурсионных и оздоровительных мероприятиях, олимпиадах, научных и творческих конкурсах;
- адаптации учебно-воспитательной работы к индивидуальным способностям детей;
- стимулированию преподавательского состава и повышению его квалификации.

Информация о выпускниках программы «Одаренные дети»

2001 год – 7 золотых, 6 серебряных медалистов;

2002 год – 5 золотых, 9 серебряных медалистов;

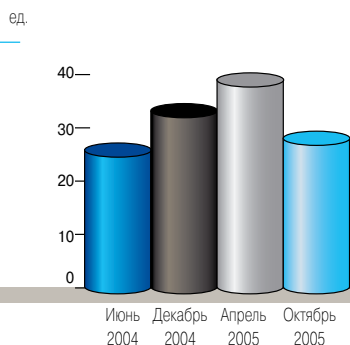
2003 год – 3 золотых, 8 серебряных медалистов;

2004 год – 2 золотых, 9 серебряных медалистов;

2005 год – 3 золотых, 10 серебряных медалистов.



Количество грантов, врученных школьникам Пуровского района ЯНАО (2004 – 2005 гг.)



Еще одной нашей инициативой для школьников является **Грантовая программа**, которая реализуется нами в Пуровском районе и предусматривает предоставление грантов школьникам дважды в год за высокие результаты в учебе и победы в городских, районных, окружных и всероссийских олимпиадах и конкурсах. Размер гранта составляет от 1000 до 2000 рублей.

Цели Грантовой программы:

- стимулирование ответственного отношения к учебе у школьников средних и старших классов;
- содействие созданию благоприятного климата для максимальной самореализации талантливой молодежи;
- обеспечение материальной поддержки одаренных учеников из неблагополучных и социально незащищенных семей.



Мы сотрудничаем с Санкт-Петербургским государственным горным институтом и Российским государственным университетом нефти и газа им. И.М. Губкина.

Это сотрудничество направлено на:

- создание условий для эффективного использования возможностей школ, ВУЗов и ОАО «НОВАТЭК» при подготовке учащихся к будущей профессиональной деятельности (**образовательная программа ВУЗ-Школа**);
- проведение предметных олимпиад и конкурсов;
- выявление одаренной молодежи среди учащихся школ и создание условий для реализации их творческого потенциала;
- создание условий для участия школьников в международных программах, олимпиадах и стажировках.

Также мы оказываем финансовую помощь Тарко-Салинскому ПТУ №1 и Пуровской общеобразовательной школе №1.

Выпускники программы «Одаренные дети» обучаются в:
Самарском государственном университете;
Самарском государственном техническом университете;
Самарском государственном экономическом университете;
Самарском государственном педагогическом университете;
Самарском государственном аэрокосмическом университете;
Поволжской государственной академии телекоммуникаций и информатики;
Российском государственном торгово-экономическом университете;
Самарском государственном архитектурно-строительном университете;
Санкт-Петербургском государственном горном институте;
Самарской государственной экономической академии.

Адресная помощь ветеранам



Отношение к ветеранам, как ни один другой индикатор, показывает зрелость и цивилизованность общества. Мы благодарны этим людям за их самоотверженный труд и подвиги в военное время. В год 60-летия победы над фашизмом мы провели крупные акции по адресной поддержке участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла. На эти цели было направлено более 1 млн руб. Распределение помощи мы осуществляли во взаимодействии с ветеранскими организациями и органами местного самоуправления. В 2005 году нами был учрежден специальный фонд «НОВАТЭК-Ветеран», финансирование программ которого считаем нашим моральным долгом перед представителями старшего поколения.

Коренные народы Севера

Преследуя цели устойчивого развития, многие страны, достигшие высокого промышленного уровня, вынуждены прилагать большие усилия для решения проблем экологического равновесия, подчас не замечая разумных и гармоничных методов ведения хозяйства коренными народами.

Мы понимаем, что пришли на землю северных народов, сохраняемую в первозданности в течении тысяч лет, и ощущаем свою ответственность перед ними. Наша политика направлена на то, чтобы сократить до минимума воздействие на среду обитания коренных народов и содействовать сохранению их самобытности и культурного наследия.

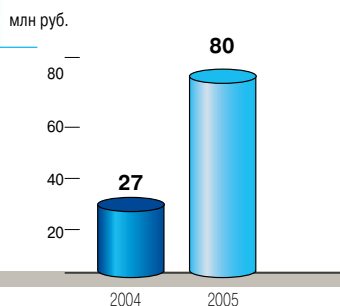
При планировании размещения производственных объектов мы выяснили пути миграции популяций оленей и промысловых животных и возможные нарушения миграции в результате нашей хозяйственной деятельности. Оценка масштаба, характера и географии деятельности, произведенная независимым консультантом, привела к выводу, что Компания

Справка

Численность коренного населения в Ямало-Ненецком АО составляет 34 тыс. человек, то есть примерно 40% от общего числа сельских жителей и 7% от общей численности. По национальному составу: ненцы составляют 73% от общего числа коренного населения, ханты – 22%, а селькупы – 4%.



Финансирование на поддержку коренных народов Севера



на сегодняшний день не создает трудностей для коренного населения. Используемые нами земельные участки невелики и не являются препятствием в перемещениях как для местного населения, ведущего кочевой образ жизни, так и для животных, от которых оно зависит. Наша транспортная структура также не создает помех миграциям оленей, так как трубопроводы находятся под землей на глубине 1,5-2 метра.

В соответствии с политикой взаимодействия и разработанными нами программами, мы оказываем значительную помощь коренному населению, которая направляется по следующим каналам:

- в рамках соглашений с местными администрациями;
- в рамках соглашений с окружной Ассоциацией коренного населения «Ямал – потомкам!» и ее региональными отделениями;
- оказания прямой помощи на местах в районах проживания коренного населения.

Одна из первостепенных задач – непосредственная помощь самой нуждающейся части коренного населения: кочевым группам на территории лицензионных участков Компании. Местные власти уделяют особое внимание коренным жителям, что отражено в социально-экономических программах, регулирующих вопросы сохранения среды обитания, рыболовства, образования и местного самоуправления.





Принципы оказания помощи коренному населению были разработаны нами в соответствии с рекомендациями Всемирного банка и с учетом уникальной специфики территории. Компанией принят план развития коренных народов, который ставит своими целями:

- Способствовать устойчивому развитию коренного населения, поддерживать традиционную экономику и разностороннее развитие ее отраслевой структуры производства.
- Расширять профессиональные и карьерные возможности для коренного населения, пытаться найти и развить новые рынки для реализации традиционной продукции, производимой коренным населением.
- Способствовать увеличению реальных доходов, таким образом повышая качество жизни коренного населения, а также снижать уровень изоляции (физической и информационной) и социальной маргинализации коренного населения.
- Поддерживать состояние окружающей среды, подходящее для традиционного экономического уклада и стиля жизни.

Для решения задачи помощи коренному населению в 2005 году принято специальное Положение об участии ОАО «НОВАТЭК» в экономическом и социальном развитии коренного населения Ямало-Ненецкого автономного округа и установлен порядок отчетности по выполнению Программы поддержки малых народов Севера. Работа по данной программе осуществляется при консультационной поддержке Международной Финансовой Корпорации.

Для эффективной реализации политики в структуре управления Компании назначен координатор по связям с коренным населением, а на местах, для организации эффективного взаимодействия и информационного обмена между подразделениями Компании и коренным населением, в структуру управления дочерних компаний привлекаются представители коренных народов. Они координируют деятельность по всем аспектам, связанным с коренным населением: от подготовки годового бюджета поддержки до поставок товаров кочевым оленеводческим бригадам. В их обязанность также входит определение базовых потребностей различных групп коренного населения и поиск оптимальных схем предоставления им социальной помощи.

Важное значение в нашей работе по поддержке коренных народов Севера мы уделяем сотрудничеству с ассоциациями коренного населения «Ямал – потомкам!». Нами подписаны соглашения о сотрудничестве с региональной и районными ассоциациями. Соглашения включают в себя обязательство Компании придерживаться экологических норм и правил, ограничение на охоту и рыбалку служащими Компании, содействие занятости коренного населения на предприятиях Компании.

В 2004-2005 годах на поддержку коренного населения нами было направленно более 105 млн руб.

На состоявшемся в городе Тарко-Сале заседании Координационного совета Ассоциации коренных малых народов Севера, Сибири и Дальнего Востока наш опыт взаимодействия с коренными жителями в Пуровском районе признан позитивным примером сотрудничества коренных общин, предприятий топливно-энергетического комплекса и местных администраций.

Только факты:**2004 год****Помощь коренному населению Пуровского района:**

- путевки в санатории
- горюче-смазочные материалы
- субсидии ассоциациям «Ямал – потомкам!»
- проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий
- выделение авиа- и автотранспорта

2005 год**Помощь коренному населению Тазовского района:**

- строительство товарообменных центров и центра по обслуживанию оленеводов и рыбаков
- доставка пищевых продуктов и товаров повседневного пользования в отдаленные территории
- предоставление вертолетов для транспортировки детей в школы-интернаты и в экстренных случаях
- социальная помощь малоимущим семьям
- медицинская помощь и содействие развитию местной системы здравоохранения
- содействие в организации национальных праздников коренного населения



Благотворительная помощь

Есть вещи, которые не требуют большого описания, а требуют большого сострадания. Нами периодически оказывается целевая, благотворительная поддержка лицам с ограниченными возможностями и лицам, нуждающимся в оперативном лечении. В 2004-2005 годах мы оказали материальное содействие в обследовании, оперативном лечении и послеоперационном восстановлении больных детей в клиниках Москвы и Санкт-Петербурга. В 2005 году в рамках целевых мероприятий, посвященных Международному дню инвалидов, нами была оказана адресная помощь.



Культура, искусство, спорт

Нашими основными партнерами в развитии физкультуры и спорта являются муниципальные и региональные спортивные комитеты и общества. Главные усилия направлены на развитие массового спорта. Для этого в 2004 году нами профинансировано строительство стадиона в городе Тарко-Сале. Мы также учреждаем специальные призы на окружных и областных соревнованиях. Компания оказывает спонсорскую помощь волейбольной команде «НОВА» и авиационно-спортивному клубу сверхлегких летательных аппаратов Пуровского района «Ямалец».

Мы направляем значительные средства на поддержку культуры и искусства. На основании анализа значимости и необходимости Компанией выбраны три проекта помощи культурным объектам общенационального значения. Мы реализуем программу поддержки Русского музея в Санкт-Петербурге, Самарского областного художественного музея, а также ансамбля «Солисты Москвы» под руководством Юрия Башмета.

Доброй традицией стали ежегодные концерты, посвященные Дню работника нефтяной и газовой промышленности, которые Компания организует в г. Тарко-Сале, и которые собирают практически все население города.



Взаимодействие со СМИ

Придерживаясь в своей деятельности принципов открытости и прозрачности, мы на постоянной основе взаимодействуем со средствами массовой информации и экспертным сообществом. Для реализации задач взаимодействия с обществом, достоверного и полного раскрытия информации в структуре Компании сформировано Управление по информационной политике.

Динамика нашего диалога со средствами массовой информации характеризуется устойчивым ростом количества публикаций. В течение последних четырех лет количество публикаций об ОАО «НОВАТЭК» ежегодно удваивается: в 2005 году оно составляло около 4 тыс. материалов с упоминанием Компании и освещением различных аспектов нашей деятельности. В 2005 году:

- проведено 4 пресс-конференции;
- организовано 5 пресс-туров;
- выпущено 58 пресс-релизов и информационных сообщений.



Поддержка законодательных инициатив, участие в ассоциациях и объединениях

Мы последовательно поддерживаем инициативы, направленные на гармонизацию российского законодательства и приведение его в соответствие с требованиями современного развития. Специалисты НОВАТЭК входят в состав экспертных советов, выступают в качестве консультантов при разработке законопроектов в области природопользования, охраны окружающей среды, обеспечения безопасности и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, участвуют в парламентских слушаниях, проводимых Федеральным Собранием РФ. Особо следует отметить работу над новой редакцией Федеральных законов «О недрах», «О магистральном трубопроводном транспорте», Водного Кодекса РФ, позволяющих построить адекватные современным условиям отношения между государством – собственником недр и организацией-недропользователем.

НОВАТЭК входит в состав Российского газового общества и Ассоциацию независимых производителей нефти и газа, участвует в работе экспертных советов, комитетах, рабочих группах Министерства промышленности и энергетики, Министерства экономического развития и торговли, Федеральной антимонопольной службы, Федеральной службы по тарифам, а также активно сотрудничает в рамках региональных ассоциаций «Урал промышленный» и «Урал полярный».

Участие ОАО «НОВАТЭК» в ассоциациях и объединениях







Окружающая
среда,
промышленная
безопасность,
охрана труда
и здоровья

Окружающая среда, промышленная безопасность, охрана труда и здоровья

Окружающая среда

Заинтересованные стороны

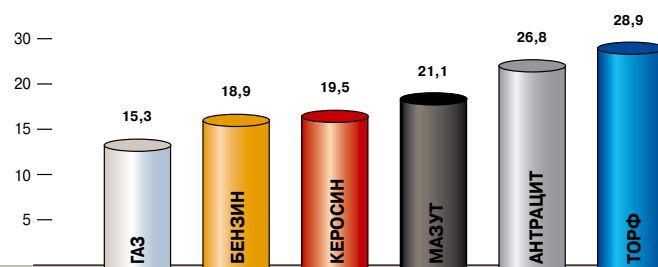


Проблемы, связанные с выработкой и потреблением энергии, являются наиболее сложными на пути достижения устойчивого развития. С одной стороны – энергия один из двигателей человеческого прогресса, с другой – ее производство и использование усиливает загрязнение окружающей среды, как регионов, так и планеты в целом. Мы в полной мере осознаем свою миссию – миссию Компании, производящей топливо, которое позволяет снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу при его использовании в сравнении с традиционными твердыми и жидкими видами топлива. Наши усилия направлены на то, чтобы на всех стадиях разведки, добычи, переработки и транспортировки наносить как можно меньший вред окружающей среде. Мы также пытаемся объединить свои знания, имеющиеся у нас научные данные и опыт с той информацией, которая имеется у мирового сообщества, для достижения наилучших экологических показателей нашей работы. Ожидается, что в течение этого столетия ископаемые виды топлива будут оставаться основным источником энергии, а значит наша работа по обеспечению потребителей газом позволит снизить выбросы парниковых газов на протяжении периода, необходимого для разработки альтернативных энергетических источников. Концепция «Эпохи метана» или «Газового моста в будущее» дает время современной цивилизации на перестройку промышленного и энергетического потенциала и осознание того, что биосфера земли имеет определенные пределы, в которых она может эффективно выполнять свою регулирующую функцию.

Диалог с заинтересованными сторонами

Мы признаем право общества на безопасную окружающую среду и считаем, что неизбежные столкновения интересов охраны окружающей среды и экономического развития должны находить компромиссные решения, позволяющие обеспечивать общественные интересы. Отсюда стремление нашей Компании быть открытой, предоставлять запрашиваемую информацию и честно обсуждать существующие проблемы.

Коэффициент эмиссии углерода (тС/ТДж)



« Человек должен теперь принимать все большие и большие меры к тому, чтобы сохранить для будущих поколений природные богатства... »

В.И.Вернадский

Мы приветствуем процесс реализации положений Киотского протокола как важной международной меры, способной экономическими, рыночными методами осуществить снижение нагрузки на биосферу. Такой же подход мы стремились применить в разработанной политике НОВАТЭК в области охраны окружающей среды. Основная предпосылка к разработке данной политики состояла в понимании того, что промышленная деятельность Компании, обеспечивая с одной стороны, потребности человека в углеводородном сырье, с другой стороны не должна выходить за допустимые экологические пределы, то есть должна быть гармоничной. Определяя цели политики Компании в области охраны окружающей среды, мы прежде всего принимали во внимание географическое положение большинства наших предприятий, которые находятся в районах Крайнего Севера и Субарктики. Природные экосистемы этих территорий трудно восстановимы и весьма чувствительны к любым видам загрязнения. В связи с этим, первым приоритетом нашей политики является сокращение и

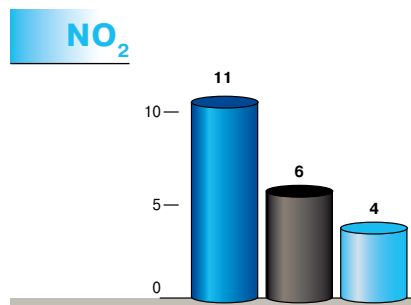
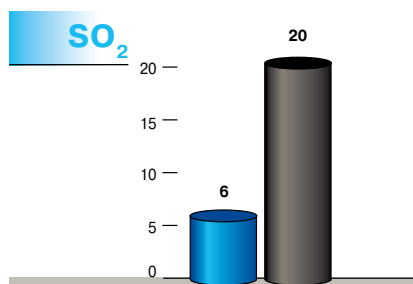
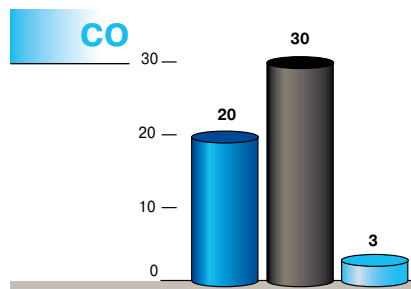
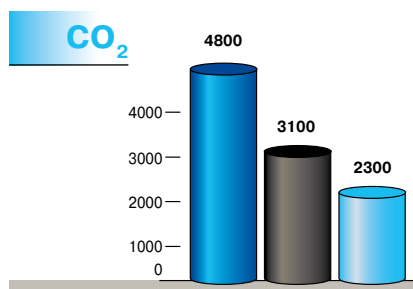
Диалог с НОВАТЭК

Мы приветствуем высокий уровень открытости НОВАТЭК в вопросах охраны окружающей среды. Компания действительно стремится к диалогу и многое делает в этом направлении. Уверен, что представленный отчет послужит примером для других российских компаний.

*Председатель Президиума
Национальной экологической аудиторской палаты
К.А. Степанов*

Загрязняющие вещества,
образующиеся при сжигании
1 т топлива (кг)

УГОЛЬ
НЕФТЬ
ГАЗ



Приняты и разрабатываются регламентирующие документы:

- **Политика ОАО «НОВАТЭК» по охране окружающей среды;**
- **Программа обеспечения экологической безопасности;**
- **Комплексная программа капитального строительства и капитального ремонта объектов природоохранного назначения;**
- **План энергосбережения;**
- **Планы ликвидации аварийных разливов нефти и жидких углеводородов.**

предотвращение негативного воздействия на окружающую среду от деятельности Компании, а также минимизация рисков возникновения аварийных ситуаций.

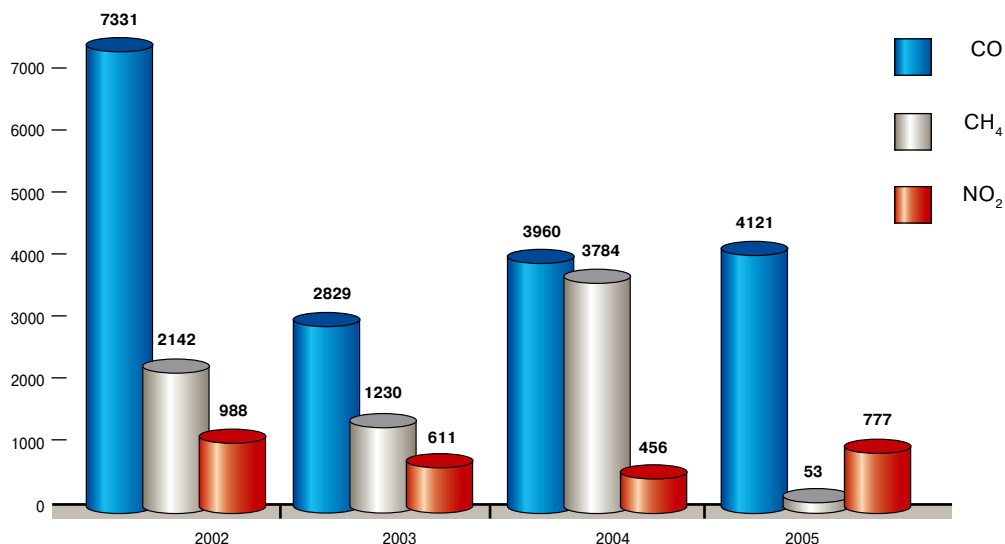
Мы осознаем, что наша промышленная деятельность осуществляется в регионе, сохранение биоразнообразия которого является проблемой, к которой привлечено пристальное внимание на международном, национальном и региональном уровнях. И это внимание обосновано и справедливо. Мы ставим своей целью неукоснительное соблюдение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды, обеспечение промышленной безопасности и охраны труда, соответствие применяемым принципам и правилам Международной финансовой корпорации и международным стандартам в этой области.

Реализуя принципы устойчивого развития, заложенные межправительственными конференциями в Рио-де-Жанейро и Йоханнесбурге, мы стремимся осуществить процесс перехода Компании от экстенсивных, ресурсопотребляющих технологий к ресурсосберегающим. При этом, мы ставим своей целью рациональное использование природных ресурсов и энергии, постоянную оптимизацию их потребления, внедрение безотходных и малоотходных технологий, технологий безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления.

Необходимо отдельно подчеркнуть, что мы не ведем разведку и бурение в природных районах, являющихся объектами всемирного наследия, а это более чем 170 объектов, которые, по мнению ООН, представляют исключительную ценность для человечества. Компания также не оказывает негативного антропогенного воздействия на охраняемые природные территории.

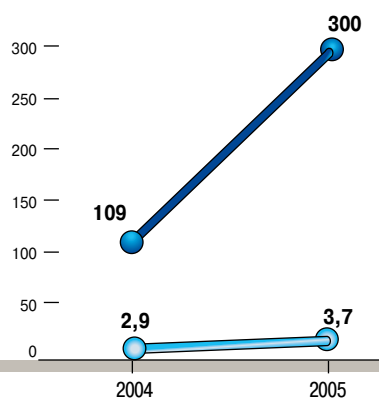
Эмиссия парниковых газов предприятиями НОВАТЭК

ТОННЫ



Расходы на охрану окружающей среды

млн руб.



Общие затраты на природоохранные мероприятия

Платежи за загрязнение окружающей среды

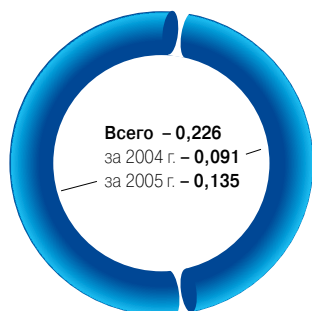
Для достижения целей, сформулированных политикой в области охраны окружающей среды, мы последовательно и поэтапно реализуем меры, которые включают в себя:

- регулярный экологический мониторинг на объектах производственной деятельности и проведение оценки воздействия на окружающую среду и население до начала любых работ;
- информирование общественности и заинтересованных сторон о результатах оценки воздействия;
- регулярное выявление источников опасности и оценка уровня рисков;
- управление рисками;
- модернизацию технологического оборудования и технологий с учетом требований охраны окружающей среды и промышленной безопасности;
- регулярное обучение персонала по вопросам окружающей среды и работа с поставщиками и подрядчиками по достижению экологической эффективности;
- формирование программы ресурсосбережения и снижения энергозатрат;
- периодическое проведение внутренних и независимых аудитов на соответствие практической деятельности НОВАТЭК целям политики.

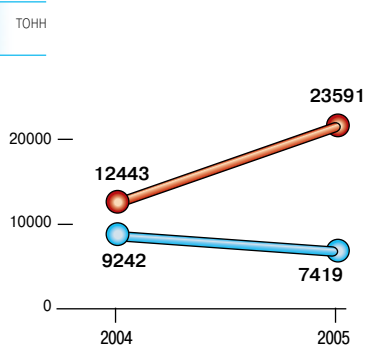
В 2004-2005 годах наши усилия были направлены на достижение запланированных удельных показателей сокращения негативного воздействия на окружающую среду. На эти цели мы выделили значительные финансовые средства. Наши расходы на охрану окружающей среды за последние 4 года увеличились почти в 10 раз. Это было вызвано стремлением к достижению экологических показателей, соответствующих условиям сохранения природного равновесия в местах нашей промышленной деятельности. Необходимо отметить, что реализация любых планов в условиях Крайнего Севера связана со значительными техническими и технологическими сложностями, поэтому результаты наших усилий не всегда дают быструю отдачу. Однако, мы полны решимости и в дальнейшем наращивать усилия, направленные на повышение экоэффективности деятельности Компании, а результаты этих двух лет рассматриваем как первый шаг к достижению долгосрочных стратегических целей экологической политики НОВАТЭК.

Штрафы уплаченные за нарушения в области охраны окружающей среды

млн руб.



Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух предприятиями ОАО «НОВАТЭК»



Разрешенный выброс
Фактические выбросы

На фоне устойчивого роста экономических показателей нам удалось достичь существенного снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Мы считаем эти результаты большим достижением, прежде всего потому, что в непосредственной близости от зон нашей промышленной активности на Ямале расположены экосистемы приморских равнин с полигональными, пятнистыми и пятнисто-бугорковыми тундрами, в растительном покрове которых доминируют цветковые растения, лишайники и мхи с высокой степенью разнообразия. Основная часть флоры этих экосистем чрезвычайно чувствительна к наличию загрязняющих веществ в атмосфере, и сохранность этого биоразнообразия является значительным стимулом в нашей работе.

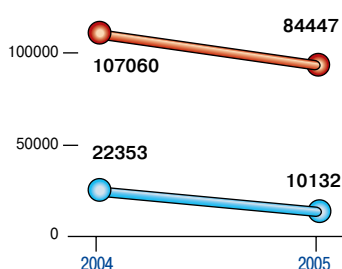
В районах Крайнего Севера ландшафтное и биологическое разнообразие, по сравнению с Западной и Центральной Европой, сохранилось значительно лучше. Это дает основания для оптимизма и накладывает большую ответственность на все компании, ведущие деятельность в регионе. Наиболее острыми проблемами сохранения экосистем Крайнего Севера и Субарктики являются:

- относительно слабая изученность групп растений и животных, точного географического ареала их распространения и современного состояния их популяции;
- начало стадии перехода очагового и ленточно-очагового хозяйственного освоения территорий в фазу сплошного освоения, при котором происходит фрагментация, а в некоторых случаях – полное разрушение местообитаний животных и растений;
- особая чувствительность к химическому загрязнению, в том числе отходами производства.



Динамика образования отходов предприятиями ОАО «НОВАТЭК»

ТОНН



Лимиты образования отходов
Фактическое образование отходов

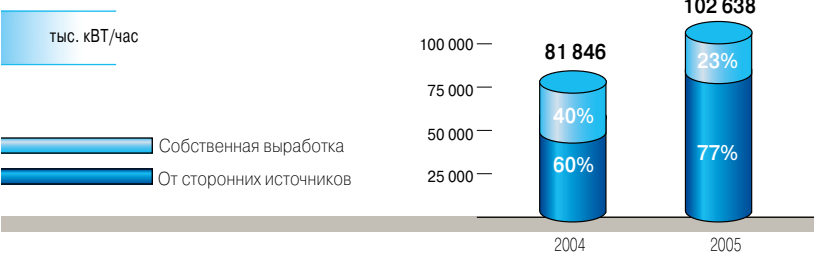
В этих условиях наши усилия направлены на снижение образования отходов, применение безотходных технологий, строительство и эксплуатацию собственных объектов захоронения отходов, отвечающих природоохранным нормам и требованиям. По итогам 2004-2005 годов нам удалось добиться значительного снижения объема образования отходов, благодаря рациональному использованию сырья и материалов, внедрению систем управления охраной окружающей среды и применению ресурсосберегающих и энергосберегающих технологий. Двукратное сокращение валового образования отходов является хорошим примером экономической эффективности природоохранных мер. Захоронение или транспортировка отходов в условиях Крайнего Севера является дорогостоящей операцией, поэтому снижение их образования позволяет, с одной стороны, сократить негативное воздействие на окружающую среду, а с другой – сохранить значительные финансовые средства. Стремление использовать экономические подходы к решению экологических проблем дает наилучшие результаты и согласуется с рекомендациями Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию, рекомендации которого мы используем при разработке наших программ.

Являясь производителем энергоносителей, НОВАТЭК уделяет особое внимание вопросам энергосбережения. Работа по энергосбережению в условиях высоких широт – жизненная необходимость. В целях экономии энергоресурсов нами введена система их нормирования и реализованы комплексные мероприятия по энергосбережению, которые включают в себя снижение энергоемкости добывающих и перерабатывающих производств за счет внедрения автоматизированных систем учета электроэнергии и программно-технических комплексов нормирования потребления энергетических ресурсов.

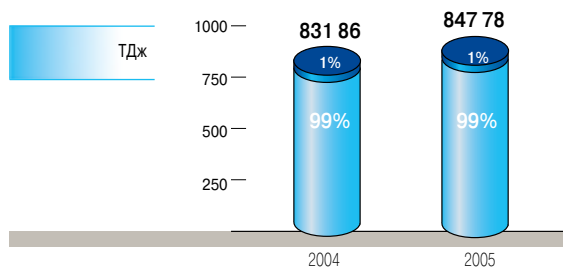


В целях выявления нерационального использования энергии в процессе производственной деятельности проводятся регулярные инструментальные замеры и анализ энергетических балансов. Часть потребляемой Компанией электроэнергии производится на собственных энергетических установках, работающих на природном газе. Использование установок обосновано как с экологической, так и с экономической точек зрения, и позволяет максимально оптимизировать регулирование нагрузок, обеспечить рациональную работу энергоустановок и соответствует рекомендациям Организации экономического сотрудничества и развития по вопросам энергосбережения.

Потребление электрической энергии



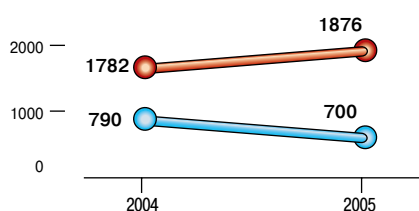
Потребление тепловой энергии



Динамика водопотребления предприятиями ОАО «НОВАТЭК»

тыс. м³

Лимиты на отбор воды
Фактический отбор воды

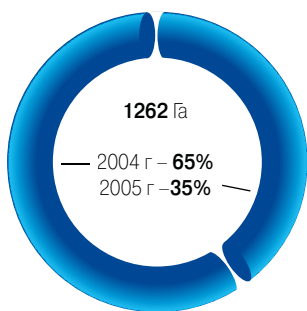


На протяжении ряда лет мы прилагаем усилия к снижению объемов потребления воды для собственных нужд как в абсолютном, так и в удельном выражении. Наши производства не находятся в зонах, испытывающих дефицит водных ресурсов. Однако на долю предприятий топливно-энергетического комплекса России приходится около 20% промышленного сброса загрязненных сточных вод и отсутствие бережного отношения к водным ресурсам может, как показывают многочисленные примеры, достаточно быстро перевести регион избыточный в регион вододефицитный. Планируя долгосрочную деятельность в регионах, мы считаем, что поддержание устойчивого водного баланса территории является залогом стабильности наших экономических показателей.

В 2004-2005 годах мы продолжали масштабные работы по восстановлению нарушенных и загрязненных земель. Для этих целей Компанией используются передовые технологии рекультивации почв, которые позволяют добиться высоких показателей восстановления земельного слоя даже в условиях Заполярья. При выполнении рекультивации мы придерживаемся принципа приоритета качества над количеством. Рекультивированная территория должна иметь кондиции, которые позволяют ей полноценно участвовать в процессах восстановления продукционных характеристик экосистемы. В районах Крайнего Севера это не только экологический, но и социальный фактор, так как в течение последних десятилетий обострилась проблема сохранения экстенсивного природопользования коренных народов и его сочетание с интенсивными формами освоения ресурсов. Мы стремимся к гармоничному партнерству.



Рекультивация земель



Национальная экологическая премия 2005 г

Выполняя работы по рекультивации почв, мы исходим из понимания того, что условием сохранения биоразнообразия является поддержание в местах локального проживания коренных народов Севера традиционных форм хозяйствования. Признанием наших достижений в этой области мы считаем присуждение НОВАТЭК в 2005 году Национальной экологической премии в номинации «Экоэффективность», за проект «Повышение экологической безопасности водоема высшей рыбохозяйственной категории – Тазовской губы». Данный проект был осуществлен в 2004-2005 годах на Восточном побережье Тазовского полуострова. В соответствии с проектом, технической и биологической рекультивации, с применением уникальной для зоны вечной мерзлоты технологии восстановления почвенно-растительного слоя, подвергнуты обширные участки тундры и побережья Тазовской губы. Данный участок был загрязнен в результате геологоразведочных работ в период 1970- 1999 годов. В непосредственной близости от восстановленного участка сосредоточены нерестилища ценных осетровых и сиговых пород рыб, гнездовья птиц, территория оленеводства, рыболовства и жизнедеятельности коренного населения. Первоочередной задачей проекта являлось предотвращение негативного воздействия загрязнителей на окружающую среду. Для этого была проведена очистка и рекультивация почвенно-растительного слоя, включающая применение специальной пятикомпонентной травосмеси с удобрениями, эффективно прорастающей в песчаном грунте в климатических условиях Заполярья. Данная методика биологической рекультивации опробована на 4 участках и за 2-3 года показала высокую эффективность. После реализации проекта рекультивации мы наблюдаем восстановление природного баланса в этом районе и, что особенно важно для Заполярья с его коротким активным периодом функционирования

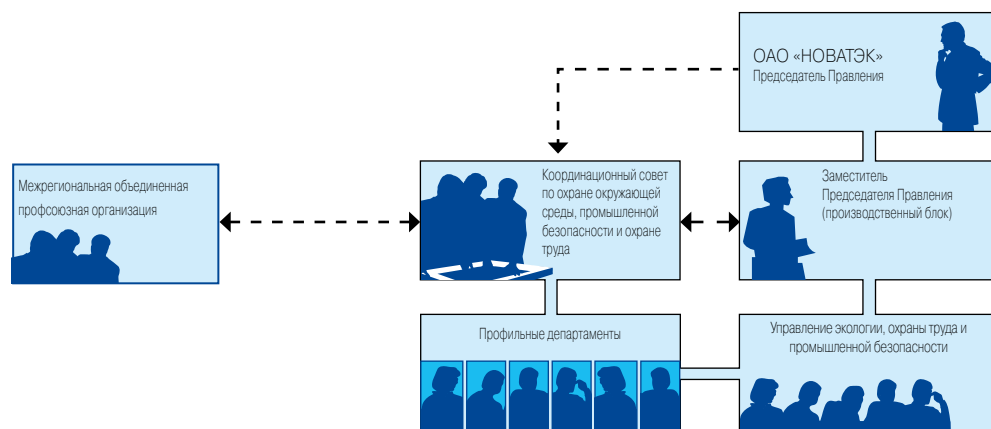
Техническая рекультивация земель, нарушенных в ходе геологоразведочных работ в период 1970-99 гг., и берегозащитные мероприятия в прибрежной защитной полосе Тазовской Губы. Применение уникальной 5-ти компонентной травосмеси с удобрениями, эффективно произрастающей в песчаном грунте, в т.ч. на откосах берега, без внесения торфа и грунта в условиях Заполярья.



экосистем, сравнительно быстрое восстановление естественного почвообразования и аборигенных видов флоры. Необходимо отметить, что подобные мероприятия требуют регулярных и скоординированных усилий, которые могут осуществляться только при наличии совершенной и соответствующей требованиям международных стандартов системы менеджмента в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности.

В 2004-2005 годах продолжались работы по созданию системы менеджмента, соответствующей требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:1999.

Система менеджмента ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, труда, здоровья и промышленной безопасности



В структуре аппарата управления Компании функционирует Управление экологии, промышленной безопасности и охраны труда. Аналогичные подразделения созданы и работают во всех дочерних обществах. В рамках реализации политики Компании, по всей вертикали управления определены обязанности персонала и его ответственность. Разработаны процедуры экологического сопровождения принятия решений, начиная от момента рассмотрения до реализации любого инвестиционного проекта. Отработаны механизмы выделения приоритетных экологических аспектов, на базе которых осуществляется планирование природоохранной работы.

Нами создана многоступенчатая система постоянного экологического контроля за производством. Базовым звеном этой системы является систематический производственный экологический контроль, по результатам которого осуществляется анализ технологических процессов и их оптимизация с целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду. Для оперативного анализа данных производственного контроля мы стараемся обеспечить каждое промышленное подразделение НОВАТЭК химико-аналитической лабораторией со всем необходимым оборудованием.



В рамках работ по внедрению системы менеджмента проведено обучение персонала и подготовка внутренних аудиторов систем менеджмента, которые призваны стать дополнительным звеном, обеспечивающим снижение экологических рисков.

Мы понимаем, что любые, даже самые надежные защитные системы несовершенны и могут давать сбои. В случае масштабных производств, связанных с добычей и переработкой углеводородов, цена таких сбоев возрастает многократно. Для выявления несовершенств нашей системы менеджмента ведется систематическая работа, как сотрудниками Компании, так и независимыми аудиторами. В 2005 году мы инициировали независимую аудиторскую проверку системы менеджмента в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, которую осуществила независимая аудиторская компания, являющаяся одним из лидеров в отрасли. На основании полученных результатов разработаны рекомендации по совершенствованию системы управления. В августе – сентябре 2005 года внутренними аудиторами были проведены комплексные проверки всех дочерних предприятий. Нами планируется дальнейшее совершенствование системы управления.



Важнейшей составляющей нашей политики является безусловное признание того факта, что общество, государство, наши деловые партнеры, акционеры и все заинтересованные стороны имеют право на получение полной и достоверной информации по состоянию окружающей среды в местах производственной деятельности Компании. Для этих целей на протяжении всего отчетного периода мы осуществляли регулярный экологический мониторинг окружающей природной среды, попадающей в зону влияния производственных объектов, привлекая для этих целей авторитетных квалифицированных специалистов, компетентность и объективность которых подтверждена юридически. В рубрике «Только факты» мы помещаем их заключения без наших комментариев.

Только факты

2004 год

Восточно-Таркосалинское месторождение

Мониторинг в пунктах, находящихся в зонах техногенного воздействия.

Состояние поверхностных вод на текущий период можно оценить как благополучное.

В большинстве пунктов, включая переходы трубопроводов, поверхностные воды характеризуются стабильными фоновыми показателями. В донных отложениях отмечались аномалии только природного происхождения.

Атмосферный воздух на территории участка чистый, среднее содержание определявшихся химических соединений и взвешенных веществ ниже уровня чувствительности. Природные условия на территории месторождения способствуют рассеиванию загрязняющих веществ и очищению приземного слоя атмосферы.

Обобщение результатов мониторинга позволяют считать экологическую обстановку на территории Восточно-Таркосалинского месторождения вполне удовлетворительной в районах интенсивного развития инфраструктуры и благополучной на остальной части территории.

Усть-Пурпейский лицензионный участок

По результатам мониторинга сделаны выводы о достаточно благополучной ситуации природной среды на территории участка. По результатам обследования сделаны выводы о незначительном воздействии на природную среду. Показатели состояния – в пределах фоновых, в сравнении с данными базового мониторинга, выполненного в 2002 году.

Юрхаровское месторождение

Обобщение результатов мониторинга 2004 года позволяет считать состояние природной среды на Юрхаровском лицензионном участке удовлетворительным в районах интенсивного развития инфраструктуры и благополучным на остальной части территории месторождения.

2005 год

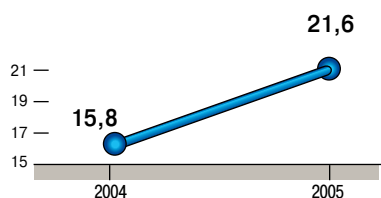
Юрхаровское месторождение

Результаты исследований свидетельствуют о достаточно стабильной и благополучной ситуации практически во всех пунктах мониторинга.

Охрана труда и промышленная безопасность

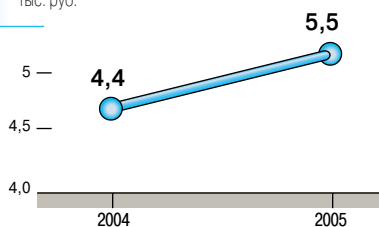
Затраты на охрану труда

млн руб.



Затраты на охрану труда на одного работающего

тыс. руб.



Сложилось традиционное представление о том, что физиологически комфортными районами проживания человека являются умеренные широты с относительно стабильными климатографическими вариациями. Всякое отклонение от таких условий считается в той или иной мере экстремальностью. Высокие широты – Крайний Север, Арктика, Заполярье – отличаются особым сочетанием неблагоприятных факторов. Ямало-Ненецкий автономный округ, в соответствии с классификацией районирования территории России по степени природной дискомфортности, относится к чрезвычайно неблагоприятной зоне. Это накладывает особые, жесточайшие требования к формированию политики Компании в области охраны труда. Мы хорошо понимаем, что негативное воздействие факторов производства, помноженное на негативное воздействие факторов Арктики или Крайнего Севера, создает очень жесткие условия для осуществления мер защиты персонала от этого воздействия, поэтому наши затраты на охрану труда вполне оправданы и обоснованы. Рост этих затрат как в абсолютном, так и в удельном выражении, направлен на снижение рисков аварийности, травматизма и заболеваемости персонала.

Компанией разработаны и утверждены планы мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению промышленной безопасности, которые предусматривают нормативно-правовое, организационно-методическое и техническое обеспечение безопасности условий труда, организацию системы обучения и повышения квалификации в области охраны труда.

В рамках реализации этих планов в 2005 году проведено исследование условий труда и опасных производственных факторов на рабочих местах. Мы планомерно проводим аттестацию рабочих мест сотрудников на соответствия их нормам международной организации труда и требованиям российского законодательства.

По результатам диалога руководителей Компании, профсоюзов и сотрудников подписаны коллективные договоры, предусматривающие обеспечение работников Компании средствами индивидуальной и коллективной защиты, возмещение вреда, причиненного работнику профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

Диалог с НОВАТЭК

Придавая важное значение осуществлению мер по предотвращению аварийных ситуаций на производстве и совершенствованию систем управления промышленной безопасностью и охраной труда на территории Ямало-Ненецкого АО, Управление по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора РФ по ЯНАО предлагает отразить в готовящемся отчете информацию о мерах, предпринимаемых ОАО «НОВАТЭК» по совершенствованию систем управления промышленной безопасностью и охраной труда, обучению специалистов и внедрению современных технологий.

*Заместитель начальника Управления по технологическому и экологическому надзору
Ростехнадзора РФ по ЯНАО
В.И. Любайкин*

В 2004-2005 годах количество специалистов, прошедших обучение и аттестованных по промышленной безопасности, увеличилось в 5 раз. Обучение сотрудников безопасным методам работы проводится по специально разработанным программам независимо от характера, сложности и степени опасности производства, стажа работы, образования и квалификации. Обучение осуществляется как в рамках Компании, так и в специализированных образовательных организациях.

Для выявления недостатков в организации охраны труда и промышленной безопасности и их оперативного устранения на предприятиях НОВАТЭК сформированы комиссии производственного контроля, осуществляющие внутренние проверки состояния условий труда, соблюдения норм и правил безопасного производства работ. Комиссии также рассматривают и утверждают перспективные планы по улучшению условий и охране труда работников.

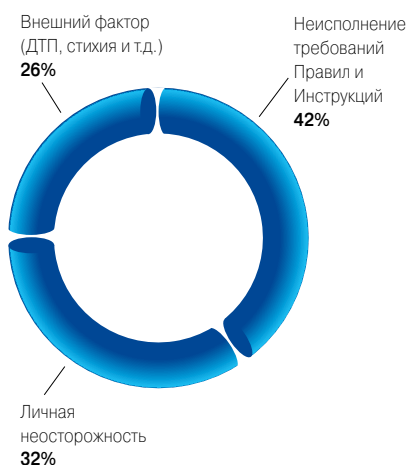


Несмотря на все предпринятые нами усилия, в 2005 году имели место аварии, приведшие к несчастным случаям. НОВАТЭК глубоко сожалеет о двух наших сотрудниках, погибших при выполнении ремонтных работ из-за воспламенения газовоздушной смеси в резервуаре.

Приняты меры

По результатам расследования причин произошедшей аварии был проведен анализ организации работ на опасных производственных объектах Компании и разработаны мероприятия, направленные на усиление контроля соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда при проведении работ повышенной опасности. Проведено внеочередное обучение, внеплановые инструктажи сотрудников и аттестация руководителей и специалистов по безопасному производству работ при ремонте и эксплуатации резервуаров для хранения нефти и газоконденсата. В заключаемые с подрядными организациями контракты включены дополнительные обязательные требования по соблюдению ими норм промышленной безопасности и охраны труда при работе на объектах Компании.

Общая характеристика причин несчастных случаев на предприятиях Компании в 2004-2005 гг.



В 2004 году аварий не было, произошло 3 технологических инцидента (два на скважинах и один на межпромысловом нефтепроводе) без травмирования персонала и загрязнения окружающей среды.

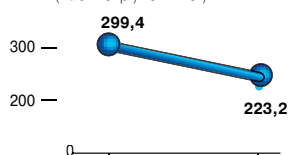
Общее число пострадавших от связанных с производством несчастных случаев в 2004 году составило 8, а в 2005 году – 12 человек, из них четверо пострадало в результате дорожно-транспортных происшествий.

По результатам всех аварий и инцидентов были проведены подробные расследования. Обратимые последствия были полностью ликвидированы. Выявлены обстоятельства, способствующие возникновению аварий, и приняты меры к их устранению. Проанализировав причины несчастных случаев, мы внесли изменения в планы работ по охране труда и промышленной безопасности. Результаты анализа причин травматизма приведены в диаграмме. Доскональное изучение событий позволяет сделать выводы о необходимости усиления контроля за подбором подрядных организаций и проведением ими работ на производственных объектах Компании, так как часть аварий и инцидентов была обусловлена их неосторожными действиями. В этой связи, нами разработан план реализации мер по повышению уровня безопасности работ, выполняемых подрядчиками и поставщиками на объектах Компании.

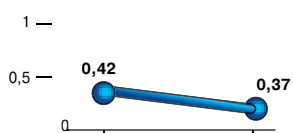


Коэффициенты тяжести и частоты несчастных случаев в соответствии со стандартом NEN3047*

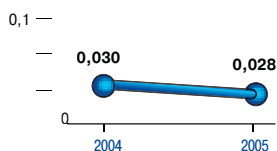
Коэффициент тяжести несчастных случаев (ID)
(час. нетр./кол. н.с.)



Коэффициент частоты тяжелых несчастных случаев (IF)
(шт./млн раб. час.)



Процент потерь рабочего времени (IP)
(час. нетр./раб. час., %)



Мы основываем нашу деятельность по обеспечению промышленной безопасности на результатах оценок и анализе рисков, обусловленных многофакторным воздействием на производственные объекты НОВАТЭК и технологическими операциями, выполняемыми в процессе добычи и переработки углеводородов.

В 2004-2005 годах проведены работы по уточнению количественной оценки рисков, связанных с нашей производственной деятельностью, подготовке деклараций промышленной безопасности, проведению экспертизы опасных производственных объектов, построению систем выявления и идентификации рисков при производственной деятельности и внедрению методов контроля охраны окружающей среды, охраны труда, здоровья и промышленной безопасности.

Осознавая ответственность, которую несет наша Компания, эксплуатируя ряд опасных производственных объектов в зонах с экстремальными природными условиями, трудной доступностью и высоким биоразнообразием соседствующих экосистем, мы планируем наращивать усилия, направленные на снижение рисков возникновения аварий и минимизацию их последствий.

* – Методики рекомендованы Национальным институтом профессиональной безопасности и здоровья США.

Управление подрядчиками и поставщиками при выполнении работ на объектах ОАО «НОВАТЭК»





Важным звеном в работе по снижению рисков является осуществление мероприятий по предупреждению и ликвидации аварий. Для этих целей планируется взаимодействие системы экологического мониторинга с соответствующими комплексами мониторинга производственного, так как оперативное выявление аварий на опасных производственных объектах зависит от уровня их автоматизации. Однако, несмотря на все наши усилия, надо быть готовым к тому, что аварии могут произойти, и тогда главной задачей является быстрая и эффективная их ликвидация. Подсчитано, что при возникновении в трубопроводе, находящемся под рабочим давлением, отверстия площадью всего в 1 кв. см, за 1 мин. вытекает объем нефти, способный уничтожить биосистему на площади более 18 кв. м или загрязнить более 100 кв. м поверхности акватории водоема. Поэтому наши бригады оперативного реагирования по ликвидации аварий и их последствий находятся в постоянной готовности, оснащены самым современным оборудованием и транспортом, и тренируются в любых погодных условиях. Для проверки готовности аварийных бригад регулярно проводятся тактические учения по действиям в случаях возникновения аварий. Данные учения координируются с особенностями природных объектов, расположенных в непосредственной близости от потенциально опасных производств.

Выявление и идентификация рисков при осуществлении производственной деятельности



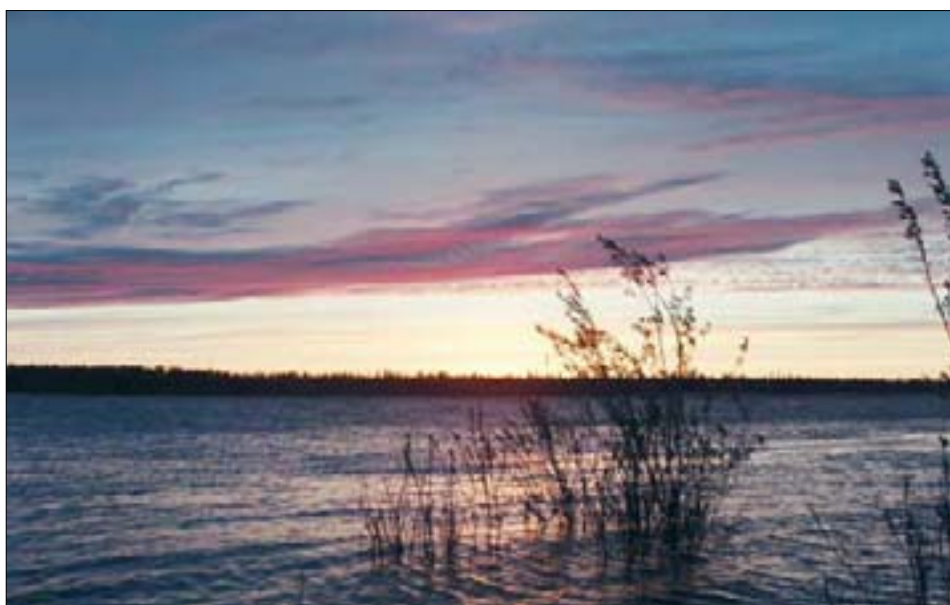


Внедрение системы управления рисками на опасных производственных объектах



Нами разработаны планы ликвидации аварийных разливов нефти и газового конденсата на объектах добычи, хранения и транспортировки, целью которых является выработка единых подходов к организации ликвидации аварийных разливов и координация действий всех служб и подразделений. В планах предусматривается организация и проведение мероприятий по предупреждению разливов, выработка алгоритма действий при ликвидации возможных аварий, система мер по защите окружающей природной среды, работников предприятий и жителей близлежащих населенных пунктов от негативного воздействия.

Этапы внедрения в НОВАТЭК международных стандартов ISO 14001, OHSAS 18001



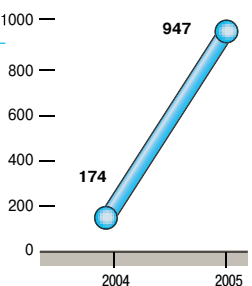
Динамика показателей эффективности производственного контроля

ед.



Количество проведенных испытаний оборудования

чел.



Количество обученных и аттестованных работников

Мы можем с удовлетворением отметить, что в течение 2004-2005 годов мы не имели крупных инцидентов, связанных с масштабным загрязнением окружающей среды, однако НОВАТЭК осознает, что это не должно сказываться на темпах развития служб оперативного реагирования по ликвидации последствий аварий. Мы осознаем, что, несмотря на предпринимаемые нами усилия, общий вектор развития как в регионах нашей деловой активности, так и в глобальном масштабе, до сих пор направлен в сторону повышения антропогенной нагрузки на окружающую среду, сокращение природных экосистем и биоразнообразия. Эти обстоятельства приводят к пониманию необходимости объединения действий, направленных на устойчивое развитие и сохранение природной среды с другими компаниями, имеющими схожие взгляды на социальную и экологическую ответственность бизнеса. В 2005 году НОВАТЭК вошел в состав учредителей Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского.

Готовность НОВАТЭК к предупреждению и ликвидации аварий, включая разлив нефти

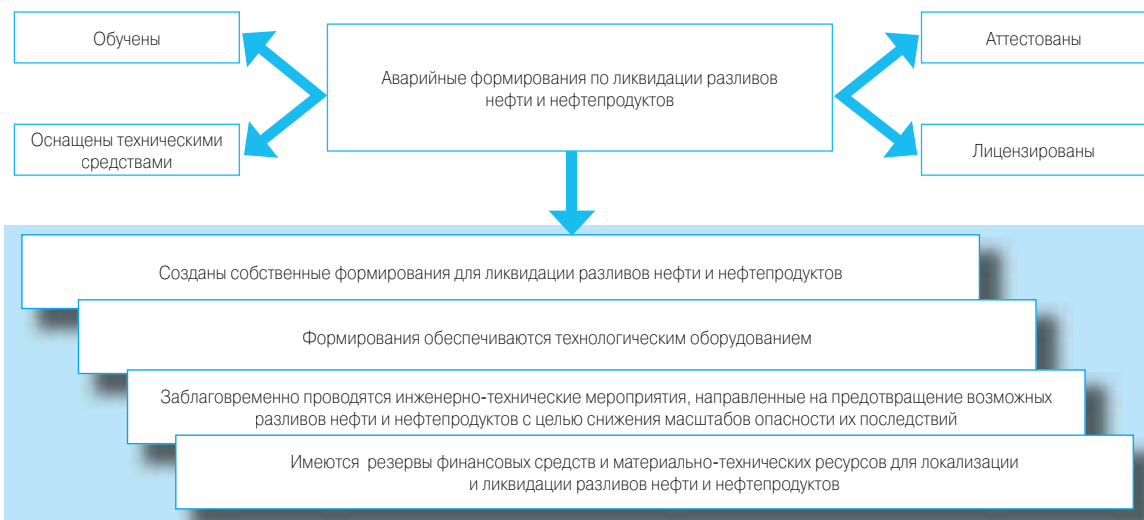


Таблица отчетности в области устойчивого развития

Ниже представлен сводный указатель нашей отчетности по устойчивому развитию на основе элементов отчетности и основных показателей эффективности, определенных в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития 2002. Указатель информирует, где и как в этом обзоре приведены элементы руководства GRI и показатели.

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
1 Видение и стратегия			
	1.1 Заявление о видении и стратегии организации относительно ее вклада в устойчивое развитие	Стр. 4, 5	
	1.2 Заявление руководителя организации, описывающее основные элементы отчета	Стр. 4, 5	
2 Характеристика			
	2.1–2.9 Характеристика организации: структура, масштаб, деятельность, продукция, услуги, заинтересованные стороны.	Название, стр. 8-13, 26-29	
	2.10–2.16 Область, охватываемая отчетом: контактная информация, отчетный период, границы отчета	Название, стр. 4, 5, 104	
	2.17–2.22 Характеристика отчета: процесс составления отчетности, пересмотр заявлений, независимый аудит и дополнительная информация	Стр. 16-23, 100-104	
3 Структура управления и системы менеджмента			
	3.1–3.8 Структура и управление: процессы на уровне Совета директоров, заявление о миссии и ценностях и кодекс поведения.	Стр. 4, 5, 8, 9, 12, 13	
	3.9–3.12 Вовлечение заинтересованных сторон: выявление и процесс вовлечения	Стр. 18-23.	
	3.13–3.20 Рамочные политики и системы менеджмента: управление взаимодействием и мониторинг эффективности	Стр.4,5,16, 17, 19, 20, 29, 34, 37, 40, 41, 44-57, 60-73, 77-79, 85-95	Мы приводим частичную информацию о наших политиках управления воздействием
4 Указатель содержания GRI			
	4.1 Таблица, указывающая местонахождение каждого элемента, включенного в отчет согласно рекомендациям GRI по разделам и показателям	Стр. 96-99	
5а Показатели экономической результативности			
	ЕС1-2 Клиенты: объем продаж и географическое распределение по рынкам	Стр. 27, 28	
	ЕС3-4 Поставщики: стоимость закупок и доля контрактов, оплаченных в соответствии с согласованными условиями	Стр. 28, 29	

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
	ЕС5 Персонал: общий объем выплат сотрудникам (включая заработную плату, пенсию и другие выплаты)	Стр. 29, 48	
	ЕС6-7 Источники капитала: дивиденды, увеличение и уменьшение нераспределенной прибыли	Стр. 29, 30	Мы не приводим информации о динамике изменения нераспределенной прибыли
	ЕС8-10 Государственный сектор: сумма налогов, субсидии и пожертвования в пользу гражданского общества по странам, регионам и категориям	Стр. 31	
5b	Показатели экологической результативности		
	EN1-2 Сырье: использование сырья, (кроме воды) и доля сырья, являющегося отходами из источников, внешних по отношению к организации	нет	
	EN3-4 Энергия: прямое и косвенное использование энергии	Стр. 82	
	EN5 Вода: общее количество используемой воды	Стр. 83	
	EN6-7 Биоразнообразие: местоположение и площадь используемых земель, расположенных в местообитаниях с богатым биоразнообразием, и соответствующее воздействие	Стр. 77, 78, 80, 81	
	EN8-13 Выбросы, сбросы и отходы: выбросы в атмосферу и отходы, включая сбросы в воду по типам.	Стр. 78, 80, 81	Мы приводим частичную информацию о типах отходов и о значительных сбросах в воду.
	EN14-15 Продукция и услуги: воздействие на окружающую среду, включая разливы	Стр. 76, 77	Мы не приводим информацию о весовой доле реализованной продукции, подлежащей реализации по окончании срока службы
	EN16 Соответствие нормативным требованиям, случаи несоблюдения экологического законодательства и штрафы за такие нарушения.	Нет.	

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
5с	Показатели социальной результативности: подходы к организации труда и достойный труд		
	LA1-2 Занятость: распределение рабочей силы по странам или регионам, типу занятости и числу созданных рабочих мест	Стр. 46	
	LA3-4 Взаимоотношения сотрудников и менеджеров, доля сотрудников, являющихся членами профсоюзов, и политика консультаций	Стр. 44-46	
	LA5-8 Охрана труда и промышленная безопасность: политики и процессы контроля и учета инцидентов	Стр. 53-55, 88-95	
	LA9 Обучение и образование: среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника по категориям	Стр. 52	Мы приводим частичную информацию
	LA 10-11 Разнообразие и равные возможности: политика равных возможностей и системы мониторинга, разнообразие в среде руководителей высшего звена	Стр. 49-51	Мы приводим частичную информацию
5d	Показатели социальной результативности: права человека		
	HR1-3 Стратегия управления и управление: политика и структура управления всеми аспектами прав человека	Стр. 60, 61	Мы приводим частичную информацию о системах мониторинга, предназначенных для оценки соблюдения и управления воздействием на права человека, а также процедурах оценки соблюдения прав человека у поставщиков и подрядчиков.
	HR4 Недопущение дискриминации: описание политики и системы мониторинга	Стр. 50, 51, 60, 61.	Мы приводим частичную информацию
	HR5 Свобода объединений и коллективных переговоров: политика и система мониторинга	Стр. 46	
	HR6 Политика в отношении детского труда: применение и система мониторинга	Стр. 60	
	HR7 Принудительный труд: политика и системы мониторинга	Стр. 60	
	HR12-14 Права коренных и малочисленных народов	Стр. 39, 66-69	

№	Индекс и его наименование	Упоминание в отчете	Комментарии
5e	Показатели социальной результативности: общество		
	SO1 Местное сообщество: описание политик и подходов, используемых для управления воздействием на общество	Стр. 34-41, 60-73	
	SO2 Взятничество и коррупция: политика и механизмы контроля для организации и сотрудников в отношении взяточничества и коррупции	Стр. 40, 41	
	SO3 Поддержка политических партий: политика и механизмы контроля в отношении финансирования политических партий	Стр. 41	
5f	Показатели социальной результативности: ответственность за продукцию		
	PR1 Здоровье и безопасность потребителей: политика и системы мониторинга по сохранению здоровья и обеспечению безопасности потребителей при использовании продуктов и услуг	нет	
	PR2 Продукция и услуги: политика и механизмы контроля в области информации о товаре и маркировки товара	нет	
	PR3 Уважение к частной жизни: политика и механизмы контроля в сфере соблюдения принципа уважения частной жизни потребителя	Стр. 60, 61	

Независимое заключение

Заключение ЗАО «СЖС Восток Лимитед» по Отчету ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации в 2004-2005.

Характер и рамки аудита

ЗАО «СЖС Восток Лимитед» провела по просьбе ОАО «НОВАТЭК» независимую верификацию Отчета в области устойчивого развития на территории Российской Федерации в 2004-2005. Аудит, который проводился в соответствии с методологией SGS для оценки отчетов в сфере устойчивого развития, ограничивался проверкой его текста и данных, содержащихся в прилагаемых к нему таблицах. Сведения и информация на интернет-сайте компании, которые не были включены в текст такого отчета, в процессе проверки не рассматривались.

За сведения, содержащиеся в Отчете о ситуации в области устойчивого развития на территории Российской Федерации в 2004-2005, представленном ОАО «НОВАТЭК», а также их интерпретацию несет ответственность руководство ОАО «НОВАТЭК». ЗАО «СЖС Восток Лимитед» не принимала никакого участия в подготовке материала, включенного в отчет.

Нашей задачей является выразить свое мнение по поводу текста, сведений, графиков и изложения материала в рамках верификации, оговоренных ниже.

Группа SGS разработала ряд протоколов для подтверждения достоверности отчетов об устойчивом развитии на основе рекомендаций по текущим передовым практическим методам, изложенных в Рекомендациях по отчетности в области устойчивого развития – GRI (Global Reporting Initiative 2002 г.) и стандарта верификации AA1000 (2003). Упомянутые протоколы обеспечивают различные уровни проверки в зависимости от истории отчетности и возможностей организации, составившей отчет.

Проверка отчета выполнялась с использованием нашего Протокола первого уровня для проверки достоверности содержания. В процессе проверки проводился ряд интервью с соответствующим персоналом головного офиса в Москве.

Несмотря на то, что отчет был подготовлен в соответствии со стандартами, изложенными в Рекомендациях по отчетности в области устойчивого развития – GRI, в ходе верификации не проверялось соответствие указанным Рекомендациям. Сведения финансового характера, взятые непосредственно из финансовых отчетов, по которым был проведен независимый аудит, их соответствие источнику (первичным документам), в ходе процесса проверки не устанавливалось.

Гарантия независимости и компетентности

Группа SGS является мировым лидером в области сертификации, экспертизы и верификации, которая работает более чем в 140 странах и оказывает услуги по сертификации систем менеджмента, аудита и обучения в области систем менеджмента качества, охраны окружающей среды, вопросов социального характера и корпоративной этики, а также проверки достоверности в сфере социальной отчетности и отчетности устойчивого развития. ЗАО «СЖС Восток Лимитед» настоящим подтверждает, что она является беспристрастной стороной, не зависимой от ОАО «НОВАТЭК», которое не имеет с упомянутой организацией, а также с ее дочерними предприятиями или акционерами каких-либо конфликтов интересов.

Команда аудиторов была сформирована по принципу их опыта, знаний и квалификации для выполнения данного задания, в нее входили аудиторы, имеющие конкретный опыт работы с отчетностью в сфере устойчивого развития и обладающие следующей квалификацией: сертифицированный IRCA эксперт по верификации в сфере устойчивого развития, ведущий аудитор в области качества и социальной ответственности SA8000.

Заключение по отчету

На основе упомянутой методологии и проведенной работы, мы считаем, что данные, содержащиеся в Отчете в сфере устойчивого развития на территории Российской Федерации в 2004-2005, являются точными, верными и объективно и сбалансировано излагают деятельность ОАО «НОВАТЭК» в сфере устойчивого развития в 2004 – 2005 г.

Мы полагаем, что на данном этапе эта организация выбрала для проверки отчета адекватный уровень верификации.

Мы рекомендуем, в будущем проводить верификацию, включающую проверку на соответствие Рекомендациям по отчетности в сфере устойчивого развития (GR3).

Подписано

От имени ЗАО «СЖС Восток Лимитед»

К.М.Тимошечкин

Руководитель департамента сертификации систем и услуг

ЗАО «СЖС Восток Лимитед»

Проверка и верификация

Данный отчет прошел независимую проверку аудиторской компанией ЗАО «СЖС Восток Лимитед».

Обратная связь

Задать вопрос или обсудить заинтересовавшую Вас информацию можно по телефону +7 495 730 6000. Ваши комментарии касательно информации, содержащейся в данном отчете, могут быть направлены по электронному адресу novatek@novatek.ru или по почте: Россия, 125047, Москва, 2-я Брестская улица, 8

Дополнительная информация

В дополнение к данному отчету «НОВАТЭК», выпущенному в этом году, в интернете можно найти информацию о показателях нашей деятельности и подробные документы с описанием нашего подхода к устойчивому развитию и связанным с этим вопросам.

www.novatek.ru (русская версия), www.novatek.ru/eng (английская версия)

Слова «НОВАТЭК», «КОМПАНИЯ», «ГРУППА», «МЫ», «НАШИ» так или иначе встречающиеся в этом отчете, относятся к ОАО «НОВАТЭК» и/или его дочерним и зависимым обществам в зависимости от контекста, в котором они используются.

АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

УВ	углеводороды
бнэ.....	баррель нефтяного эквивалента
куб.м/м ³	кубический метр
млрд.....	миллиард
млн	миллион
тыс.....	тысяча
км	километр
руб.....	рубль РФ
ЯНАО.....	Ямало-Ненецкий автономный округ
CO ₂	углекислый газ
SO ₂	диоксид серы
CO	окись углерода
NO	окись азота
NO ₂	диоксид азота
CH ₄	метан
т.	тонна
ед.	единица
чел.....	человек
кВт.....	киловатт
ТДж.....	тетраджоуль
ДТП.....	дорожно-транспортное происшествие
шт.....	штука
час.нетр.	часы нетрудоспособности
кол.....	количество
н.с.	несчастный случай
раб.час.	рабочий час
QHSE.....	охрана окружающей среды, промышленная безопасность, охрана труда и здоровья

Предупреждения в отношении прогнозов

Некоторые заявления, содержащиеся в данном отчете, не относятся к свершившимся фактам, а являются «прогнозами» в значении, указанном в Разделе 27А Закона о ценных бумагах, а также Разделе 21Е Закона о биржах США от 1934 (далее по тексту «Закон о биржах»). Прогнозы включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, прогнозов, задач, целей, намерений, стратегии, будущих событий, будущих доходов или результатов деятельности, капитальных затрат, финансовых потребностей, планов или намерений в отношении приобретений, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозируемыми уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «намереваемся», «предсказываем», «собираемся», «могли бы», «должны бы», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем отчете, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем отчете, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществятся. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности, как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах. Перечень таких факторов включает:

- изменения в соотношении между предложением и спросом на нефть и газ в России и Европе;
- влияние последствий нестабильности цен на нефть и газ на внутреннем и международном рынках, а также изменений в регулировании, в том числе в отношении цен и налогообложения;
- последствия конкуренции на внутреннем и внешнем рынках нефти и газа;
- нашу способность успешно осуществлять какую-либо из наших стратегических задач;
- влияние расширения нашего производства на наши потенциальные доходы, издержки и прибыль;
- нашу способность обеспечивать плановые объемы добычи в случае, среди прочего, ограничения нашего доступа к транспортной инфраструктуре;
- влияние изменений наших планов по капитальным затратам на рост нашего производства;
- возможно более низкие, чем в настоящее время оценивается нашим менеджментом и/или независимыми инженерами в области топливных запасов, уровни будущей добычи;
- естественная неопределенность в интерпретации геофизических данных;
- изменения проектных сроков и предполагаемых дат завершения проектов;
- успешное выявление рисков, связанных с нашей деятельностью, и управление такими рисками;
- последствия изменений в российском законодательстве или толкования российскими регулирующими органами, затрагивающие имеющиеся на сегодняшний день и новые лицензии на добычу нефти и газа;
- изменения политических, социальных, правовых или экономических условий в России и СНГ;
- последствия технологических изменений;
- последствия изменений в стандартах бухгалтерского учета или практики.

Этот перечень важных факторов не является исчерпывающим. Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени.



НОВАТЭК

www.novatek.ru