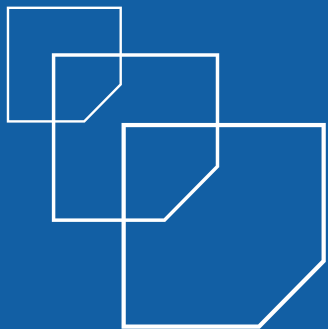




АО «ПО «Электрохимический завод»



Интегрированный годовой отчет

2014

Эффективное производство —

**ФУНДАМЕНТ
ОБЩЕГО УСПЕХА**



ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ



G4 – индикатор GRI.

 – индикатор ГК «Росатом».

Настоящий публичный годовой отчет (далее – Отчет) – седьмой Отчет, адресованный Акционерным обществом «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее – АО «ПО «Электрохимический завод», Электрохимический завод, АО «ПО ЭХЗ», ЭХЗ, Общество или предприятие) широкому кругу заинтересованных сторон. Предыдущий Отчет опубликован 30.06.2014 согласно годовому циклу отчетности, установленному корпоративными документами. Все Отчеты Общества размещены на официальном сайте (<http://www.esr.ru/about/info.shtml>), а также на странице Общества на сервере раскрытия информации ЗАО «Интерфакс» (<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>).

G4-29 G4

Соответствие стандартам и нормативным требованиям

Отчет подготовлен Обществом в соответствии с действующим законодательством РФ, Политикой Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в области публичной отчетности, Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G4), а также Международным стандартом по интегрированной отчетности.

7.1.1.1, 7.1.1.3

Границы Отчета

В настоящем Отчете отражена деятельность АО «ПО «Электрохимический завод» за период с 1 января по 31 декабря 2014 года. Ключевые показатели приведены в динамике за 3 (три) года. Отчет носит интегрированный характер: в нем, наряду с основными финансово-экономическими и производственными результатами деятельности, представлены результаты деятельности Общества в области устойчивого развития.

G4 G4-28, G4-30

В настоящем и предыдущих отчетах не консолидированы финансовые показатели деятельности дочерних обществ в силу незначительности масштаба и локального характера их деятельности. Общество не раскрывает в Отчете сведения, составляющие государственную и коммерческую тайны.

G4-17 G4

Границы по каждому существенному аспекту были определены ответственными за управление данным аспектом лицами. Информация о границах по каждому существенному аспекту представлена в Приложении 5.1.

G4-20, G4-21 G4

Процесс определения содержания Отчета, его полноты и существенности информации

Приоритетные темы отчетов определяются руководством АО «ПО «Электрохимический завод» и членами комиссии заинтересованных сторон.

Первая приоритетная тема Отчета – «АО «ПО «Электрохимический завод» – эффективное производство, обеспечивающее надежность поставок Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Формулировка первой приоритетной темы Отчета учитывает единую тему для всех публичных годовых отчетов организаций Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» за 2014 год – «Топливная компания «ТВЭЛ» – надежный поставщик» – и особенности деятельности Общества. Единая тема определена комитетом по публичной отчетности АО «ТВЭЛ» на основе анализа деятельности Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» за отчетный период и с учетом рекомендаций комиссии заинтересованных сторон АО «ТВЭЛ».

Вторая приоритетная тема Отчета – «Благотворительная деятельность – существенный фактор устойчивого развития АО «ПО «Электрохимический завод». Данная тема предложена комитетом по публичной отчетности Общества и одобрена в ходе диалога с представителями основных заинтересованных сторон.

Чтобы раскрыть приоритетные темы Отчета, мы опираемся на результаты плановой деятельности Общества в области развития его капиталов: финансового, производственного, человеческого, интеллектуального, природного, социального.

Процесс определения существенности

При подготовке Отчета Общество соблюдало принципы подготовки отчетности,



сформулированные в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития (GRI G4). Международный стандарт интегрированной отчетности и Руководство GRI G4 рекомендуют раскрывать в отчетах только существенную информацию.

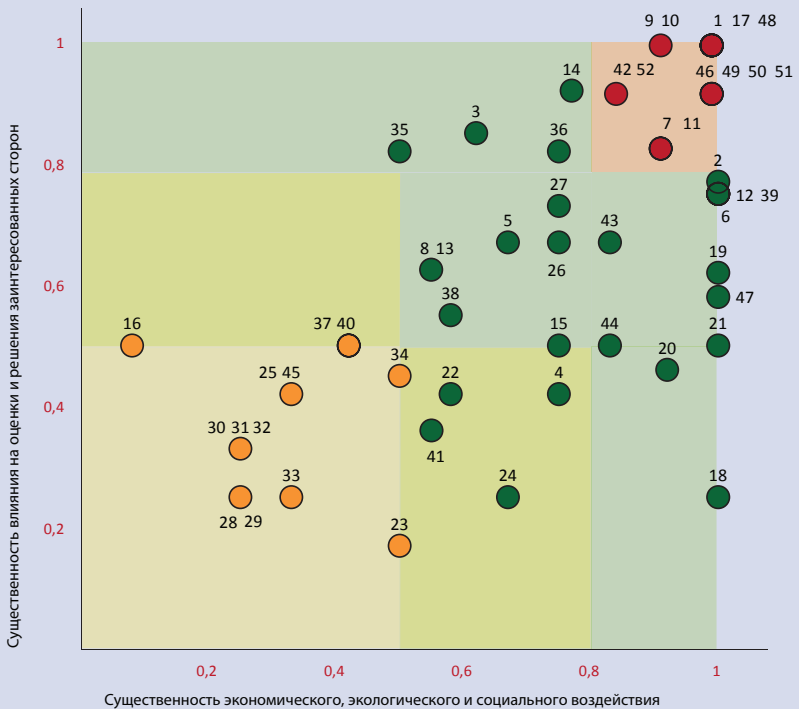
Для обеспечения существенности и полноты раскрываемой информации в процессе подготовки Отчета проведены:

- экспертный опрос (анкетирование) представителей руководства Общества и членов комиссии заинтересованных сторон, на основе которого сформирована матрица существенности аспектов Отчета;
- диалоги с представителями заинтересованных сторон Общества с обсуждением концепции Отчета и наиболее приоритетных из числа существенных аспектов деятельности Общества.

7.1.1.2, G4-18

G4

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ,
ВЫЯВЛЕННЫЕ В ПРОЦЕССЕ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА



Категория «Экономическая»

- 1. Экономическая результативность.
- 2. Присутствие на рынках.
- 3. Непрямые экономические воздействия.
- 4. Практики закупок.

Категория «Экологическая»

- 5. Материалы.
- 6. Энергия.**
- 7. Вода.
- 8. Биоразнообразие.**
- 9. Выбросы.
- 10. Сбросы и отходы.
- 11. Продукция и услуги.
- 12. Соответствие требованиям.
- 13. Транспорт.**
- 14. Общая информация.
- 15. Экологическая оценка поставщиков.
- 16. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы.*

Категория «Социальная»

Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»

- 17. Занятость.
- 18. Взаимоотношения сотрудников и руководства.
- 19. Здоровье и безопасность на рабочем месте.
- 20. Обучение и образование.
- 21. Разнообразие и равные возможности.

- 22. Равное вознаграждение для женщин и мужчин.
- 23. Оценка практики трудовых отношений поставщиков.*
- 24. Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений.

Подкатегория «Права человека»

- 25. Инвестиции.***
- 26. Недопущение дискриминации.
- 27. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров.
- 28. Детский труд.*
- 29. Принудительный или обязательный труд.*
- 30. Практика обеспечения безопасности.***
- 31. Права коренных и малочисленных народов.*
- 32. Оценка.***
- 33. Оценка соблюдения прав человека поставщиками.*
- 34. Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека.*

Подкатегория «Общество»

- 35. Местные сообщества.
- 36. Противодействие коррупции.
- 37. Государственная политика.***
- 38. Препятствие конкуренции.
- 39. Соответствие требованиям.
- 40. Оценка воздействия поставщиков на общество.*
- 41. Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество.

Подкатегория «Ответственность за продукцию»

- 42. Здоровье и безопасность потребителя.
- 43. Маркировка продукции и услуг.
- 44. Маркетинговые коммуникации.
- 45. неприкосновенность частной жизни потребителя.*
- 46. Соответствие требованиям.

Категория «Сведения о подходах в области менеджмента»

- 47. Сведения о подходах в области менеджмента.

Категория «Специфические аспекты АО «ПО ЭХЗ»

- 48. Безопасная эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии.
- 49. Надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации.
- 50. Надежность поставок неядерной продукции
- 51. Взаимодействие с органами государственного надзора и общественными организациями.
- 52. Благотворительная деятельность.

* – несущественный аспект.
** – приоритет повышен Обществом.
*** – приоритет понижен в ходе диалога с заинтересованными сторонами.



В Отчете раскрыто:

- 34 общих стандартных элемента отчетности GRI;
- 75 специфических стандартных элементов отчетности (по существенным аспектам деятельности) GRI;
- 23 индикатора, раскрывающих специфические аспекты деятельности АО «ПО ЭХЗ»;
- 187 индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» (52 отражают результативность в основной деятельности, 135 – результативность в области устойчивого развития).

G4 **G4-19**

Замечания и рекомендации заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов, признаны Обществом справедливыми и актуальными и учтены при подготовке Отчета. Протоколы диалогов приведены в Приложении 5.4.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

В Отчете содержатся планы и намерения, носящие прогнозный характер. Будут ли они осуществимы, зависит в том числе от ряда экономических, социальных и правовых факторов, влияние Общества на которые пренебрежимо мало. Поэтому фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, актуальных в период подготовки Отчета. Общество не несет ответственности за ущерб любого рода, который может быть нанесен в результате использования информации, содержащейся в настоящем Отчете.

Подтверждение

Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI, версия G4) приведена в Приложении 5.1.

7.1.1

Таблица использования индикаторов Госкорпорации «Росатом», отражающих специфику деятельности предприятий



Госкорпорации «Росатом» и используемых Обществом в Отчете, приведена в Приложении 5.2.

7.1.1.3

В список элементов отчетности также включены сведения о подходах в области менеджмента и индикаторы, раскрывающие специфические аспекты деятельности АО «ПО ЭХЗ» (Приложение 5.3):

- безопасная эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии;
- надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации;
- надежность поставок неядерной продукции;
- взаимодействие с органами государственного надзора;
- взаимодействие с общественными организациями;
- благотворительная деятельность.

Достоверность финансовой информации, включенной в Отчет, подтверждена независимым финансовым аудитором. Заключение приведено в Приложении 5.11.

Полнота и существенность раскрываемой информации, включенной в Отчет, а также реагирование Общества на запросы заинтересованных сторон, подтверждены заключением об общественном заверении.

Для получения заключения об общественном заверении Общество провело общественные слушания с привлечением членов комиссии заинтересованных

сторон, а также представителей органов государственной власти и местного самоуправления, СМИ и общественности. Заключение приведено в Приложении 5.5.

G4-33

G4

Уровень применения руководства GRI

Отчет соответствует уровню «основной» в соответствии с Руководством GRI G4.

7.1.1



К работе над Отчетом внешние консультанты и исполнители не привлекались.

Руководство АО «ПО ЭХЗ» выражает благодарность всем сотрудникам Общества и представителям заинтересованных сторон, принявшим активное участие в подготовке Отчета.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Выручка, млн руб.	Валовая прибыль, млн руб.
2014 12 134	2014 3 448
2013 12 860	2013 1 161
2012 13 244	2012 4 173
Коммерческие расходы, млн руб.	Доля валовой прибыли к выручке от реализации, %
2014 62	32 32 28
2013 105	2012
2012 111	2013
	2014
Управленческие расходы, млн руб.	Прибыль/(убыток) от продаж, млн руб.
2014 1 411	2014 1 974
2013 1 442	2013 2 614
2012 1 422	2012 2 640

Сальдо прочих доходов и расходов, млн руб.	Среднегодовая стоимость ОС, млн руб.	Чистые активы, млн руб.
2014 -1 396	2014 39 786	2014 33 543
2013 -1 034	2013 38 049	2013 33 097
2012 -918	2012 32 949	2012 31 845
EBITDA, млн руб.	Амортизация, млн руб.	Производительность труда, млн руб./чел.
2014 5 616	2014 2 004	2014 5,6
2013 5 256	2013 2 073	2013 4,8
2012 5 058	2012 1 943	2012 3,9
Чистая прибыль, млн руб.	Физический износ основных средств, %	Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней, млн руб.
2014 444	31 41 46	2014 2 627
2013 1 175	2012	2013 2 243
2012 1 139	2013	2012 1 852
	2014	

КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ 2014 ГОДА

ВЫВОД НА ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ УСТАНОВКИ ПОЛУЧЕНИЯ ТОВАРНОЙ ЗАКИСИ-ОКИСИ УРАНА

Важным событием для предприятия в 2014 году стал вывод на проектную мощность установки получения товарной закисы-окси урана. Благодаря высокой вовлеченности персонала и широкому применению инструментов производственной системы Росатома фактически была создана так называемая «тянущая система», включившая в себя наработку обогащенного гексафторида урана и бесперебойную передачу его на установку получения закисы-окси урана – с оперативным проведением анализа качества продукции. Выполнение этого масштабного проекта стало примером работы сплоченной единой команды в жестких условиях современного рынка.



ВНЕДРЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕТОДА ВОССТАНОВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ГАЗОВЫХ ЦЕНТРИФУГ

Практическая реализация проекта восстановления производительности газовых центрифуг по методу, разработанному специалистами АО «ПО «Электрохимический завод», позволила повысить эффективность разделительного производства – практически без капитальных вложений в его модернизацию. Исследования по этой теме продолжаются, эффективность применения метода неуклонно повышается. Разработка специалистов Общества заняла второе место на конкурсе Топливной компании «ТВЭЛ» на лучшее инженерно-технологическое решение за 2014 год.

ПРОИЗВОДСТВО КРИПТОНА-85

В 2014 году предприятие после 20-летнего перерыва восстановило свои компетенции в области производства радиоактивных изотопов: в заданные сроки была успешно произведена, аттестована и отгружена потребителю товарная партия криптона-85.



ВНЕДРЕНИЕ ТИПОВОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ (SAP ERP TK)

1 января 2014 года началась эксплуатация типовой системы управления ресурсами предприятий Топливной компании (SAP ERP TK). Основная цель проекта – построение унифицированной системы управления предприятиями Топливной компании, отвечающей требованиям рыночной экономики. Профессионализм проектной команды позволил достичь поставленных целей с высочайшим уровнем качества, что подтверждают награды и поощрения со стороны руководства Госкорпорации «Росатом», Топливной компании «ТВЭЛ» и администрации ЭХЗ. Проект по тиражированию SAP ERP TK на пяти площадках (АЭХК, НЗХК, ЭХЗ, ЧМЗ, КМЗ) занял первое место в конкурсе SAP Quality Awards 2014 (регион СНГ). В настоящее время около 500 сотрудников предприятия являются пользователями системы.

ВНЕДРЕНИЕ ПРОЕКТА SAP HCM (SAP HUMAN CAPITAL MANAGEMENT – «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ»)

В 2014 году в рамках Программы трансформации информационных технологий Росатома в Обществе внедрена система «управление человеческим капиталом» – SAP HCM (SAP Human Capital Management). Система позволила автоматизировать управление организационной структурой и штатным расписанием, кадровый и табельный учет, расчет заработной платы, учет показателей охраны труда, а также оценку эффективности, развитие и карьерный рост персонала.



УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОМ ПРОЕКТЕ «КИЛОГРАММ-2»

В 2014 году АО «ПО «Электрохимический завод» полностью выполнило свои обязательства в рамках реализации международного проекта «Килограмм-2». Цех по производству изотопов наработал определенный контрактным объемом кремния-28 (в виде тетрафторида) – сырья для наработки поликристаллического кремния, из которого в Институте роста кристаллов (Берлин) будет выращен монокристалл кремния-28. Из монокристалла в свою очередь будет изготовлен новый эталон веса. Зарубежные партнеры подчеркивают, что высокое качество наработанного предприятием кремния-28 превзошло их ожидания.

УЧАСТИЕ В КРАСНОЯРСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ

Традиционное участие предприятия в Красноярском экономическом форуме (КЭФ) – один из примеров взаимопонимания и сотрудничества АО «ПО «Электрохимический завод» с внешней средой: с органами государственной власти Красноярского края – краевыми министерствами, администрацией губернатора края, а также органами местного самоуправления Зеленогорска. В работе КЭФ-2014 участвовал глава Росатома Сергей Кириенко – и именно там был дан старт инициативе по включению закрытых городов (ЗАТО) атомной отрасли в перечень территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Руководство Электрохимического завода считает, что у Зеленогорска есть все предпосылки для того, чтобы стать ТОСЭР.



НАГРАДЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Проект Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» по тиражированию SAP ERP ТК на пяти площадках (АЭХК, НЗХК, ЭХЗ, ЧМЗ, КМЗ)

ПЕРВОЕ МЕСТО В КОНКУРСЕ SAP QUALITY AWARDS 2014 (РЕГИОН СНГ)

* – в конкурсе SAP Quality Awards 2014 эксперты SAP СНГ оценивали проекты по ряду критериев, в числе которых – соблюдение десяти принципов качества SAP, ключевые показатели эффективности, показатели окупаемости и совокупной стоимости внедрения. Премия SAP Quality Award является ключевым элементом программы компании SAP по поддержке качества проектов, позволяя компаниям-клиентам SAP получить профессиональное признание и известность своих внедрений.



АО «ПО «Электрохимический завод»

ПЕРВОЕ МЕСТО В СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШЕЕ ОБЩЕСТВО ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ ПО ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЕ» ПО ИТОГАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2013–2014 ГОДАХ.

АО «ПО «Электрохимический завод»

ДИПЛОМ НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ФОНДА ИМ. В.И. ВЕРНАДСКОГО ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ СУББОТНИКЕ «ЗЕЛЕНАЯ ВЕСНА – 2014», ЗА ИНИЦИАТИВУ И ПОМОЩЬ В ПРОВЕДЕНИИ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, КОТОРЫЕ СТАЛИ ВАЖНОЙ ЧАСТЬЮ УЛУЧШЕНИЯ ЭКОЛОГИИ РОССИИ.



Группа специалистов производственно-технологической службы разделительного производства АО «ПО «Электрохимический завод»

ВТОРОЕ МЕСТО НА КОНКУРСЕ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ» НА ЛУЧШЕЕ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ ЗА 2014 ГОД ЗА ПРОЕКТ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ГАЗОВЫХ ЦЕНТРИФУГ.

Коллектив дежурно-диспетчерской службы АО «ПО «Электрохимический завод»

ДИПЛОМ ЗА ТРЕТЬЕ МЕСТО СРЕДИ ДЕЖУРНО-ДИСПЕТЧЕРСКИХ СЛУЖБ ПРЕДПРИЯТИЙ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ» ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ ОРГАНИЗАЦИИ, ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ В 2013–2014 ГОДАХ.

Генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод» Сергей Филимонов, начальник ЦЗЛ Дмитрий Арефьев, ведущий специалист ОИСТРЛИИ Дина Зайкова

ЗВАНИЯ ЛАУРЕАТОВ КОНКУРСА «РОССИЙСКИЙ ЛИДЕР КАЧЕСТВА».



ОГЛАВЛЕНИЕ

1

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ	2
Соответствие стандартам и нормативным требованиям	2
Границы Отчета	2
Процесс определения содержания Отчета, его полноты и существенности информации	2
Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных	6
Подтверждение	6
Уровень применения руководства GRI	7
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	8
КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ 2014 ГОДА	10
Оглавление	14
Обращение члена Совета директоров	16
Обращение генерального директора	18
О ПРЕДПРИЯТИИ	20
1.1. Общие сведения	21
Наименование Общества	21
Сведения о государственной регистрации	21
Устав Общества	21
Размер уставного капитала	21
Общее количество акций	21
Акционеры	21
Решение о выпуске ценных бумаг	22
Полное наименование и адрес реестродержателя	22
Место нахождения и почтовый адрес	22
Контактный телефон, факс	22
Адрес электронной почты, веб-сайт	22
Сведения о филиалах и представительствах	22
Сведения о дочерних обществах	22

2

1.2. История развития предприятия	23
Исторические события в развитии ЭХЗ последующего периода	24
1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	25
Место предприятия в российской атомной отрасли	25
Положение предприятия на мировом рынке	27
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ	32
2.1. Стратегия развития	33
Наша Миссия	33
Принципы и ценности	33
Стратегические ориентиры и вклад отчетного периода в их достижение	34
Вклад АО «ПО ЭХЗ» в 2014 году в реализацию стратегических целей ТК «ТВЭЛ»	36
Ключевые показатели эффективности	36
2.2. Корпоративное управление	37
Основные принципы корпоративной политики Общества	37
Структура управления	37
Общее собрание акционеров	37
Совет директоров	38
Единоличный исполнительный орган	40
Сведения о вознаграждении членам Совета директоров и единоличному исполнительному органу	40
Контрольные органы	40
Сведения о выплате дивидендов	41
Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность	41
Меры по предупреждению конфликта интересов	41
Принципы мотивации топ-менеджмента	41
Кодекс корпоративной этики	41

3

2.3. Функциональное управление	42
Организационно-функциональная структура предприятия	42
Политики и обязательства руководства	44
Система управления качеством	44
2.4. Риск-менеджмент	45
Система управления рисками	45
Описание ключевых рисков и возможностей	46
Риск глобального изменения климата	48
Оценка рисков и их изменение относительно прошлого периода	48
Мероприятия по управлению рисками и достигнутые результаты их применения	48
Взаимодействие с органами государственного надзора	48
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ. РЕСУРСЫ И КАПИТАЛЫ	50
3.1. Бизнес-модель предприятия	51
3.2. Капиталы предприятия	53
Финансовый капитал	53
Производственный капитал	65
Человеческий капитал	79
Интеллектуальный капитал	97
Природный капитал	105
Социальный капитал	123
Благотворительная деятельность	136
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	142
4.1. Публичная позиция в области устойчивого развития	143
4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	144

4

5

ПРИЛОЖЕНИЯ	150
5.1. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G4)	151
5.2. Таблица использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	160
5.3. Таблица использования показателей и индикаторов специфических аспектов АО «ПО ЭХЗ»	175
5.4. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами	177
5.5. Заключение об общественном заверении	186
5.6. Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	189
5.7. Общие собрания акционеров в 2014 году	195
5.8. Действовавшие в 2014 году составы Совета директоров	196
5.9. Действовавшие в 2014 году составы ревизионной комиссии	197
5.10. Бухгалтерская отчетность Общества за 2014 год	198
Бухгалтерский баланс	198
Отчет о финансовых результатах	199
5.11. Аудиторское заключение по финансовой отчетности	200
5.12. Благотворительная деятельность	204
5.13. Глоссарий, список сокращений	209
Глоссарий	209
Список сокращений	211
5.14. Обратная связь	214
Анкета обратной связи	214
Контактная информация	215

ОБРАЩЕНИЕ ЧЛЕНА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Наталья Владимировна
НИКИПЕЛОВА

член Совета директоров
АО «ПО «Электрoхимический
завод»



Уважаемые партнеры!

Абсолютным приоритетом деятельности всех предприятий Госкорпорации «Росатом» всегда было и остается надежное и безопасное функционирование. Соблюдая этот важнейший принцип, АО «ПО «Электрoхимический завод» безусловно гарантирует, что его деятельность безопасна для людей и окружающей среды. Но у понятия «надежность производства» есть еще один, не менее важный аспект.

Электрoхимический завод – предприятие ядерного топливного цикла, участник сложной системы отраслевой кооперации. От качества продукции ЭХЗ, от ее стоимости, от надежности и ритмичности ее поставок зависит работа целой цепочки предприятий атомной отрасли, финансово-экономические результаты их коллективов, а значит, и благосостояние десятков тысяч людей, а также конкурентоспособность и деловая репутация Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации

«Росатом» на международном уровне и, в конечном итоге, сила и авторитет страны.

2014 год АО «ПО «Электрoхимический завод» закончило с хорошими результатами. Основные задачи по росту доходов – рост эффективной мощности разделительного производства за счет технологических мероприятий и повышения КИУМ; развитие изотопного производства в части совершенствования технологий и повышения загрузки стандов – выполнены. Так же, как и задачи по снижению затрат, включающие реализацию программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, оптимизацию численности персонала, сокращение инфраструктурных издержек.

Важным событием для предприятия в целом стал вывод на проектную мощность установки получения товарной закиси окиси-урана. Продолжались опытные работы в рамках проекта восстановления производительности газовых центрифуг по методу, разработанному специалистами Электрoхимического завода. Исследования по этой теме еще не закончены, но эффективность метода очевидна, неслучайно данная работа заняла второе место на конкурсе Топливной компании «ТВЭЛ» на лучшее инженерно-технологическое решение за 2014 год. Что касается общепромышленного направления, в 2014 году предприятие выполнило свою часть работ в рамках глобального международного проекта «Килограмм-2», нарабатывая необходимый объем тетрафторида кремния-28. И выполнило успешно – немецкие партнеры неоднократно подчеркивали высокое качество продукта. Таким образом, можно с уверенностью говорить о том, что в течение 2014 года продолжался прирост

производственного и интеллектуального капиталов предприятия, укреплялась репутация надежного и ответственного поставщика.

В 2014 году специалистами предприятия проведена масштабная работа – АО «ПО «Электрoхимический завод» перешло на новую типовую систему управления ресурсами предприятий Топливной компании – SAP ERP TK. Система введена в эксплуатацию 1 января 2014 года. Проектная команда ЭХЗ в кратчайшие сроки справилась со всеми этапами внедрения системы, включив в число ее пользователей почти 500 сотрудников предприятия. И по данным проектной команды Топливной компании, Электрoхимический завод – в числе лидеров среди предприятий, находящихся на аналогичном этапе внедрения SAP.

Впечатляющие итоги 2014 года стали возможными благодаря синергии усилий всего персонала – от рядового рабочего до руководителя высшего звена. Каждый работник Электрoхимического завода вносит посильный вклад в развитие предприятия и несет ответственность за результат своего труда. Уровень вовлеченности персонала в 2014 году достиг 93 %. Это по-настоящему единая команда.

Оставаясь одним из крупнейших и, по сути, градообразующим предприятием для Зеленогорска, АО «ПО «Электрoхимический завод», как и в прежние годы, уделяет большое внимание одному из основных факторов долгосрочной устойчивости бизнеса – социально-экономической стабильности на территории присутствия. При этом основным вектором приложения сил в решении стратегически важной

для предприятия задачи остается привлечение в город инвестиций и содействие развитию бизнеса на территории ЗАТО.

Продолжает работать Фонд развития предпринимательства, созданный при участии и поддержке Топливной компании и Электрoхимического завода. С начала активной работы фонда более 500 представителей малого и среднего предпринимательства обратились за консультациями по вопросам предоставления поддержки, гранты и займы на общую сумму 25 млн рублей получили 17 бизнес-проектов.

В 2014 году АО «ПО «Электрoхимический завод» – совместно с администрацией ЗАТО г. Зеленогорск – представил проект «Зеленогорск – территория развития» на очередном Красноярском экономическом форуме. Специалисты предприятия совместно с коллегами из Топливной компании «ТВЭЛ» провели большую работу на Форуме деловых услуг, знакомя потенциальных поставщиков со спецификой работы в Едином отраслевом стандарте закупок Росатома.

Говоря о деятельности АО «ПО «Электрoхимический завод», можно с уверенностью утверждать: Общество принимает решения, действует, строит отношения в бизнесе и социуме как надежный и ответственный партнер.

Наталья Владимировна Никипелова, член Совета директоров АО «ПО «Электрoхимический завод» (председатель Совета директоров с 13.01.2014 по 26.06.2014, см. раздел 2.2 «Корпоративное управление. Совет директоров»).

G4-1

G4

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Сергей Васильевич
ФИЛИМОНОВ

генеральный директор
АО «ПО «Электрохимический
завод»



*Уважаемые
дамы и господа!*

Надежность – фактор, который на нашем предприятии в числе ключевых уже много десятилетий.

Надежность технологических схем предприятия, надежность каждого технологического узла, каждой технической системы, каждого звена управления позволяла и до сих пор позволяет минимизировать эксплуатационные затраты, расходы на ремонт, потери от простоя оборудования. Именно это позволяет Электрохимическому заводу лидировать среди разделительных предприятий Росатома по таким показателям, как себестоимость продукции и коэффициент использования установленной мощности (КИУМ).

Умение действовать в рамках жесткой дисциплины оборонных поставок, полученное во времена атомного проекта СССР, в рыночной экономике стало одним из

конкурентных преимуществ, которое высоко ценят потребители нашей продукции и услуг, – мы строго следуем взятым по контрактам обязательствам. Отсутствие претензий со стороны покупателей и заказчиков – красноречивое доказательство нашей репутации надежного поставщика.

Устойчивая и эффективная работа позволяет Электрохимическому заводу быть надежным социальным партнером. Налоговые отчисления, благотворительная деятельность, заинтересованное участие в формировании органов местного самоуправления, разработке программ социально-экономического развития города и общественной жизни Зеленогорска, поддержка культуры и спорта – это наш вклад в территорию присутствия как градообразующего предприятия.

Предлагаемый самой широкой аудитории публичный отчет о нашей деятельности в 2014 году отражает все эти аспекты.

Электрохимический завод завершил 2014 год с хорошими производственными и социальными показателями – такую высокую оценку предприятие получило и от Топливной компании «ТВЭЛ», и от Госкорпорации «Росатом». Коллективу ЭХЗ удалось добиться выдающегося результата – снижения себестоимости единицы продукции более чем на 5 % относительно планового показателя. И это несмотря на то, что в 2014 году впервые за много лет на предприятии не проводилась модернизация основного оборудования, впервые с 1998 года не было введено ни одного блока. Но в 2014 году мы получили результат большой работы нескольких предыдущих лет. Усилия специалистов производственно-техно-

гической службы и работников разделительного производства, разрабатывавших и внедрявших промышленный метод восстановления производительности газовых центрифуг, оказались по эффективности эквивалентны пуску одного блока.

Как достижение всего коллектива хотелось бы отметить выполнение отраслевого заказа по изготовлению закиси-оксида высокообогащенного урана. Учитывая объем работ и крайне сжатые сроки, это был беспрецедентный опыт.

Одной из основных задач в 2014 году оставалось развитие изотопного производства – поиск новых рынков, новых продуктов. Производимые на ЭХЗ изотопы используются во всем мире в научных исследованиях, технике, медицине. Доля изотопной продукции Электрохимического завода составляет 35 % мирового рынка. В прошлом году предприятие успешно выполнило свой объем работ в рамках международного проекта по созданию нового эталона массы «Килограмм-2». Кроме того, откликаясь на потребности рынка, ЭХЗ после 20-летнего перерыва вернулся к производству радиоактивных изотопов. В заданные сроки была успешно произведена, аттестована и отгружена потребителю товарная партия криптона-85. В целом, несмотря на осложнение международной обстановки и некоторое напряжение на международном рынке, нам удалось выполнить плановые показатели по продажам изотопной продукции.

Средняя заработная плата сотрудников предприятия к концу года достигла 81 тысячи рублей. Хорошая динамика отмеча-

ется в части предложений по улучшениям – за 2014 год работники ЭХЗ подали 8 256 предложений, принято к реализации 7 230, внедрено 5 271. Экономический эффект превысил 49 млн рублей.

Ключевые показатели эффективности достигнуты. В частности, производительность труда – выше целевого значения, по себестоимости ЕРР показатели также приближаются к верхнему уровню. Вовлеченность персонала в 2014 году достигла 93 % – это верхний уровень. Коллектив предприятия в полной мере разделяет заявленные в 2014 году ценности Госкорпорации «Росатом», повседневным трудом и творческим отношением к делу подтверждая каждую из них – «Единая команда», «Ответственность за результат», «Уважение», «Безопасность», «Эффективность», «На шаг впереди».

Сохранение лидирующих позиций на мировом рынке услуг по разделению урана – одна из приоритетных целей Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Она определяет и стратегию развития Электрохимического завода: закрепление устойчивого ценового и качественного конкурентного преимущества на рынке. Добиться снижения себестоимости основной продукции на 30 % к 2019 году и, соответственно, снижения производственных затрат – также на 30 % – очень непросто. Все, что лежало на поверхности, мы уже усовершенствовали, теперь для улучшения результатов необходима кропотливая творческая работа, новые подходы. Но я уверен, у нас есть и технологический, и творческий потенциал решать самые сложные задачи.



1.1. Общие сведения

Наименование Общества

Полное фирменное наименование:

- на русском языке – Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод»;
- на английском языке – Stock Company «Production Association «Electrochemical Plant».

Сокращенное фирменное наименование:

- на русском языке – АО «ПО ЭХЗ» либо АО «ПО «Электрохимический завод»;
- на английском языке – SC «PA ECP».

G4 G4-3, G4-7

Сведения о государственной регистрации

Дата государственной регистрации: 21.08.2008.

ОГРН: 1082453000410.

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: серия 24 № 005393067.

Регистрирующий орган: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Зеленогорску Красноярского края.

Устав Общества

В 2014 году в Обществе действовал устав редакции 2010 г. (зарегистрирован Инспекцией ФНС по г. Зеленогорску 23 июля 2010 года) с учетом пяти изменений, утвержденных решениями годового общего собрания акционеров и зарегистрированных Федеральной налоговой службой в порядке согласно действующему законодательству.

Во исполнение Федерального закона от 05.05.2014 № 99-ФЗ, 22 декабря 2014 г. решением общего собрания

акционеров Общества утверждена новая редакция устава, в котором зафиксирована смена наименования Общества (протокол от 22.12.2014 № 9). Новое название – акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод». Документы, принятые Обществом в 2014 году до 22 декабря, содержат названия «Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод», «ОАО «ПО ЭХЗ» либо «ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Все редакции Устава Общества размещены на сайте АО «ПО ЭХЗ»: www.ecp.ru в разделе «Раскрытие информации», а также на сайте информационного агентства Интерфакс: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>.

Размер уставного капитала

Уставный капитал Общества составляет 24 831 113 000 (двадцать четыре миллиарда восемьсот тридцать один миллион сто тринадцать тысяч) рублей.

Общее количество акций

24 831 113 (двадцать четыре миллиона восемьсот тридцать одна тысяча сто тринадцать) обыкновенных именных акции номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая. Все акции Общества являются именными и выпущены в бездокументарной форме.

Акционеры

1. Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» (Свердловская область, г. Новоуральск) владеет 24 831 112 (двадцать четыре миллиона восемьсот тридцать одна тысяча сто тринадцать) акциями, что составляет 99,9999597 % от общего количества акций.

2. Акционерное общество «ТВЭЛ» (г. Москва) владеет 1 (одной) акцией, что составляет 0,00000403 % от общего количества акций.

В 2014 году изменений в структуре акционерного капитала не происходило.

Решение о выпуске ценных бумаг

Решение о выпуске ценных бумаг зарегистрировано ФСФР России 23.09.2008.

Государственный регистрационный номер: 1-01-55403-Е.

Полное наименование и адрес реестродержателя

Ведение реестра владельцев ценных бумаг АО «ПО ЭХЗ» осуществляет Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.», имеющее лицензию на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00264 от 03.12.2002. Место нахождения ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.»: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.

Место нахождения и почтовый адрес

Россия, 663690, г. Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, дом 1.

G4-5 G4

Контактный телефон, факс

Тел. +7 (39169) 3–33–21.
Факс +7 (39169) 9–42–43.

Адрес электронной почты, веб-сайт

Эл. почта: taifun@ecp.ru.
Официальный сайт: www.ecp.ru.

Сведения о филиалах и представительствах

Представительство Общества расположено по адресу: 105120, г. Москва, пер. Большой Полуярославский, дом 14.

СВЕДЕНИЯ О ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Наименование	Место нахождения	Уставный капитал	Доля участия
1.	Открытое акционерное общество «SELMi»	Украина, 40009, г. Сумы, ул. Комсомольская, д. 68а	163 720,20 гривны	51,957 1 %
2.	Общество с ограниченной ответственностью «Искра»	663693, Российская Федерация, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Шолохова, д. 3	1 443 190 332 рубля	99,999 %
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Санаторий-профилакторий «Березка»	Российская Федерация, Красноярский край, Рыбинский район, южнее садоводческого товарищества № 5 на реке Большая Камала	7 658 100 рублей	100 %



1.2. История развития предприятия

Электрохимический завод обязан своим появлением «холодной войне» – драматичному противостоянию двух ядерных сверхдержав – СССР и США – во второй половине XX века.

ЭХЗ создавался как секретное оборонное предприятие, выпускавшее высокообогащенный, «оружейный», уран – основу «ядерного щита» Советского Союза. Решение о строительстве завода было принято 14 ноября 1955 года. Пуск первых мощностей состоялся 30 октября 1962 года. Эта дата отмечается как день рождения ЭХЗ.

«Оборонным» этапом своей истории коллектив предприятия, с 1988 года выпускающего только мирную продукцию, по праву гордится. Именно в те годы закладывались как стремление быть первыми в освоении новых технологий и опыт реализации сложнейших технических проектов, определяющие инновационный потенциал Общества сегодня, так и традиции надежного партнера, ответственного поставщика продукции и услуг.

За достигнутые успехи в освоении новой техники и передовой технологии 8 марта 1970 года коллектив предприятия был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Первая партия изотопной продукции была отгружена в октябре 1972 года. Переработка обедненного гексафторида урана с получением фтористоводородной продукции начата в 2009 году. В 2010 году предприятие вошло в состав Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». В 2012 году предприятие выполнило поставленную Топливной компанией задачу, освоив выпуск новых видов урановой продукции – высокообогащенного уранового продукта (ВОУП) и закиси-оксида урана (ЗОУ), необходимых для производства топливных элементов исследовательских реакторов и реакторов на быстрых нейтронах.

Краткая историческая справка, охватывающая основные события в развитии Электрохимического завода в период с конца 1955 года по 2012 год, приведена в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www1.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 20).

Исторические события в развитии ЭХЗ последующего периода



ОАО «ПО «Электрохимический завод» отгрузило последнюю платформу с низкообогащенным ураном, полученным в рамках российско-американской программы «Мегатонны – в мегаватты» (или «BOU – HOY»). Старт программе дало подписанное в феврале 1993 года Межправительственное соглашение между Российской Федерацией и США о переработке в России высокообогащенного урана (ВОУ) в низкообогащенный уран (НОУ). Отгрузка последней партии НОУ завершила 20-летний для России и 17-летний для ЭХЗ контракт по переработке российского оружейного урана в энергетический.



Во время технического тура в ОАО «ПО «Электрохимический завод» представителей Общественного Совета Росатома и Гражданской Ассамблеи Красноярского края впервые представлена внедренная на предприятии автоматизированная измерительная система производственного экологического мониторинга (АИСПЭМ). АИСПЭМ – уникальная для атомной отрасли система – контролирует все виды опасного воздействия на окружающую среду, возможные в результате производственной деятельности ЭХЗ: радиационного (гамма-излучение) и химического (гидрофторид, аммиак, диоксид серы, диоксид азота и др.). Кроме того, система определяет существенный набор метеоданных, что позволяют прогнозировать развитие возможной внештатной ситуации и принимать соответствующие решения. В состав АИСПЭМ входит также передвижной автоматизированный комплекс аварийного реагирования.

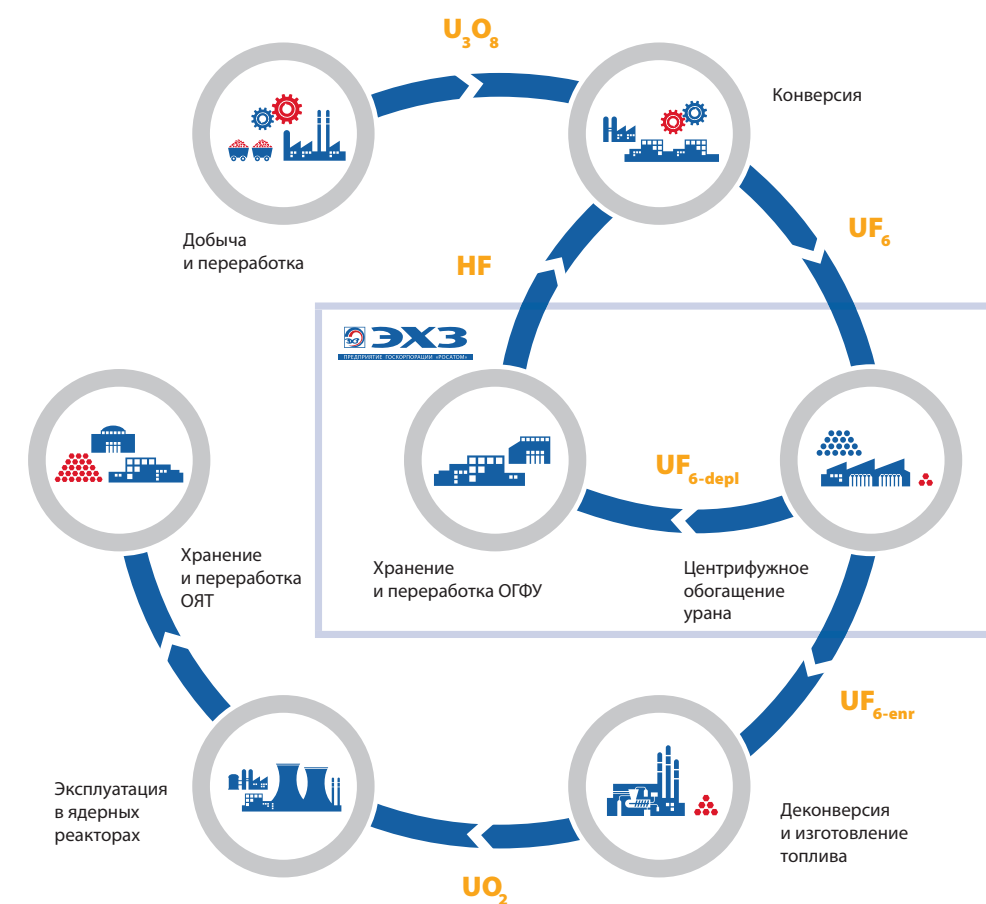


ОАО «ПО «Электрохимический завод» приступил к реализации своей части работ в международном проекте «Килограмм-2». Задача предприятия – поставка тетрафторида кремния, сырья для наработки поликристаллического кремния, из которого в Институте роста кристаллов (Берлин) будет выращен монокристалл кремния-28. А монокристалл в свою очередь послужит для высокоточного изготовления кремниевой сферы – нового эталона веса. Электрохимический завод выбран в качестве участника проекта как один из признанных мировых лидеров на рынке производства стабильных изотопов.

1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке

Место предприятия в российской атомной отрасли

Обогащение урана – один из основных этапов начальной стадии ядерного топливного цикла (ЯТЦ).



АО «ПО «Электрохимический завод» – надежный поставщик обогащенного уранового продукта, услуг по обогащению урана и изотопной продукции на мировой рынок и в рамках отраслевой кооперации российской атомной отрасли.

G4 G4-6



АО «ПО ЭХЗ» – одно из обогатительных предприятий топливной компании «ТВЭЛ», входящей в состав Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». На мощностях АО «ПО ЭХЗ» – а это около трети разделительных мощностей России – осуществляется обогащение урана (в виде гексафторида урана (ГФУ) – UF_6) по изотопу ^{235}U (уран-235).

G4 G4-12

Обогащение урана ведется с помощью современной и экономически эффективной газоцентрифужной технологии. Обогащенный урановый продукт (ОУП) в виде гексафторида урана (UF_6) и закиси-оксида урана (U_3O_8), обогащенных по изотопу ^{235}U , поставляется на предприятия фабрикаций, где на его основе производится топливо для ядерных энергетических (на АЭС) и исследовательских реакторов.

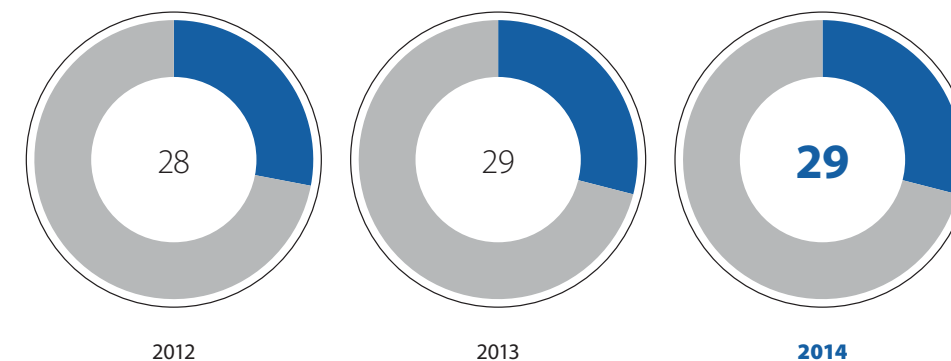
Архитектура технологической схемы для производства ОУП позволяет Обществу перерабатывать сырье природного изотопного состава, получаемое на предприятиях, осуществляющих конверсию урана, или набирать продукцию из богатых отвалов прошлых лет.

Объем производственной программы Общества формируется исходя из потребностей внутренней программы атомной отрасли, а также задач, решаемых для надежного обеспечения экспортных поставок.

G4-4 G4

Для решения проблемы накопления обедненного гексафторида урана (ОГФУ) – «хвостов» производства – Общество первым в России освоило промышленную переработку ОГФУ. Переработка ведется на основе технологии, разработанной французскими специалистами, на установке, получившей название «W-ЭХЗ». Уникальная установка способна переводить химически опасный обедненный гексафторид урана в закись-окись урана (U_3O_8) – устойчивую химическую форму, пригодную для безопасного долговременного хранения. Кроме того, U_3O_8 в перспективе, при переходе атомной энергетики на реакторы на быстрых нейтронах (БН), может быть использован для массового производства ядерного топлива для БН. Фтористоводородная кислота и безводный фтористый водород, образующиеся в процессе переработки ОГФУ, – самостоятельная товарная продукция, которая имеет своих потребителей как внутри ядерно-топливного цикла, так и за его пределами.

ДОЛЯ РЫНКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ РСК (ОУП, ОБОГАЩЕНИЕ, КОНВЕРСИЯ), %



2.2.4.1

Положение предприятия на мировом рынке

Рынок обогащения урана

Мировой рынок обогащения представлен двумя основными продуктами: обогащенный урановый продукт (ОУП) и услуга по обогащению урана. Основным и универсальным показателем объемов рынка является именно услуга по обогащению, измеряемая в единицах работы разделения (ЕРР).

В 2014 году емкость мирового рынка услуг по обогащению урана составляла порядка 50 млн ЕРР. Ожидается, что к 2020 году потребность в услугах по обогащению урана может увеличиться до 64–66 млн ЕРР, а к 2030 году – до 75–85 млн ЕРР. С 2011 года на рынке наблюдается обострение ценовой конкуренции, связанной с глобальным переходом основных производителей от газодиффузионной технологии к газоцентрифужной и насыщением рынка, обусловленным чрезмерным развитием мощностей по обогащению урана в ожидании массового строительства новых АЭС.

АО «ПО ЭХЗ» на протяжении двух последних десятилетий успешно выполняет контракты в рамках экспортной деятельности Госкорпорации «Росатом». Урановая продукция АО «ПО ЭХЗ», соответствующая требованиям международных спецификаций ASTM, используется в ядерной энергетике целого ряда стран (см. табл. Продукция АО «ПО ЭХЗ» на глобальном рынке, 2012–2014 гг.).

Удовлетворенность, как иностранных потребителей, так и отечественных, качеством поставляемой АО «ПО ЭХЗ» урановой продукции подтверждается проводимым на регулярной основе анкетированием. В 2014 году все шесть потребителей ответили на разосланные анкеты, подтвердив 100-процентную удовлетворенность продукцией Общества.

Подробная информация о рынке – на официальном сайте ОАО «Техснабэкспорт»: <http://www.tenex.ru>.

G4-12, G4-PR5 G4

Рынок изотопной продукции

Современный мировой рынок изотопной продукции стабильно оценивается в 4,8 млрд \$. Более 80 % от совокупного объема рынка составляет медицинская продукция, $\approx 8\%$ – радиоактивные изотопы, $\approx 7\%$ – источники ионизирующего излучения, $\approx 1\%$ – стабильные изотопы. В результате использования технических инноваций, расширения производства и формирующегося растущего спроса ожидается, что объем мирового рынка изотопной продукции может достичь к 2020 году порядка 8 млрд \$.

АО «ПО «Электрохимический завод» – один из крупнейших производителей стабильных изотопов газоцентрифужным методом и входит в первую пятерку мировых производителей изотопной продукции.

Изотопная продукция предприятия широко используется в различных областях, в том числе в атомной энергетике, медицине, электронике, научных исследованиях по общей химии, физике, биотехнологиям, метеорологии, агрохимии и прочих направлениях исследований.

В международных научных кругах АО «ПО ЭХЗ» давно имеет репутацию надежного поставщика качественной изотопной продукции. Доля, занимаемая продукцией предприятия на мировом рынке стабильных изотопов, составляет более 25 %. В отчетном году Общество восстановило свои компетенции в области производства радиоактивных изотопов.

Подробная информация о рынке – на официальном сайте ОАО «В/О «Изотоп»: <http://www.isotop.ru>.

G4

G4-12

Рынок фтористоводородной кислоты

Производство фтористоводородной кислоты в России (около 90 тыс. тонн в год) специфично тем, что основную ее часть (90–95 %) компании-производители используют в собственных технологических процессах (выпуск алюминия, фторполимеров, фторсолей и др.). Доля товарной фтористоводородной кислоты, приобретаемой внешними потребителями, небольшая – не более 5–10 % от общего объема производства.

АО «ПО ЭХЗ» поставляет фтористоводородную продукцию как потребителям, находящимся в контуре Госкорпорации «Росатом», так и за ее пределами – российским предприятиям химической, металлообрабатывающей, горно- и нефтегазодобывающей промышленности. Основные конкуренты АО «ПО ЭХЗ» на российском рынке товарной фтористоводородной кислоты – компании-импортеры Республики Казахстан (ТОО «УльбаФторКомплекс») и Китайской Народной Республики.

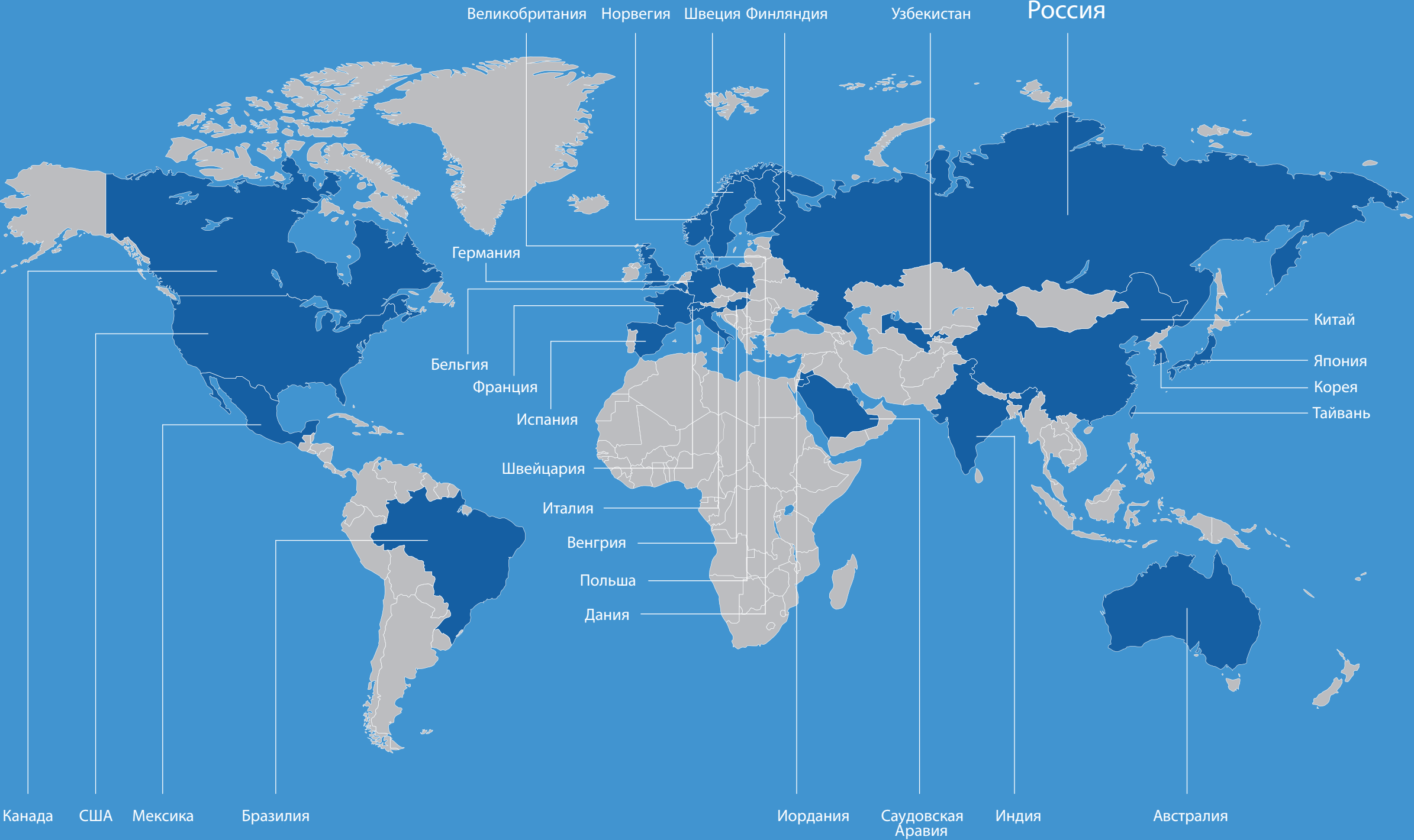


5.5.1.1, G4-12

G4



ПРОДУКЦИЯ ОБЩЕСТВА
НА ГЛОБАЛЬНОМ РЫНКЕ



	Урановая продукция	Стабильные изотопы	Фтористоводородные продукты
Австралия		●	
Бельгия		●	
Бразилия		●	
Великобритания		●	
Венгрия		●	
Германия	●	●	
Дания		●	
Индия	●	●	
Иордания		●	
Испания	●	●	
Италия	●	●	
Канада	●	●	
Китай	●	●	
Корея	●	●	
Мексика	●	●	
Норвегия		●	
Польша		●	
Россия	●	●	●
Саудовская Аравия		●	
США	●	●	
Тайвань		●	
Узбекистан	●	●	
Финляндия		●	
Франция	●	●	
Швейцария		●	
Швеция	●	●	
Япония	●	●	

2

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ

2.1. Стратегия развития

Наша Миссия

Безопасное производство высокотехнологичной, безупречной по качеству и конкурентоспособной по цене продукции, удовлетворяющей текущим и будущим потребностям и ожиданиям наших потребителей, осуществляющих обеспечение жизненной среды человека.

Устойчивое обеспечение потребностей клиентов Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», как в области ядерного топливного цикла, так и в смежных областях, при строгом соблюдении требований надежности, безопасности, экологической и социальной ответственности.

Принципы и ценности

НАШИ ПРИНЦИПЫ

Обеспечение соответствия продукции и услуг самым высоким международным требованиям и стандартам.

Неукоснительное соблюдение требований законодательства.

Уважение и соблюдение прав акционеров, партнеров и потребителей.

Обеспечение достойного уровня жизни и самореализации персонала.

Бережное использование природных ресурсов и ответственное отношение к окружающей среде.

НАШИ ЦЕННОСТИ соответствуют единым корпоративным ценностям Росатома (утверждены протоколом Стратегического совета №1-СС/3-Пр от 03.07.2014).

ЦЕННОСТИ
РОСАТОМА



Стратегические ориентиры и вклад отчетного периода в их достижение

Стратегия развития ТК «ТВЭЛ»

АО «ПО ЭХЗ» входит в состав Топливной компании «ТВЭЛ», объединяющей производственные и научные активы в сфере фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащения урана, производства газовых центрифуг и оборудования к ним.

В декабре 2014 года Топливная компания защитила на Стратегическом совете Госкорпорации «Росатом» свою обновленную стратегию развития, согласующуюся со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года. Стратегия направлена на реализацию стратегической инициативы Госкорпорации «Росатом» – удержание глобального лидерства в начальной стадии ЯТЦ.

Целевое видение: топливный дивизион Росатома – глобальный мировой лидер в начальной стадии ЯТЦ и смежных отраслях.

Подробная информация о Топливной компании «ТВЭЛ» и ее стратегии развития – на официальном сайте ОАО «ТВЭЛ»: <http://www.tvel.ru>.

Стратегические ориентиры развития АО «ПО ЭХЗ»

Ключевые направления развития АО «ПО ЭХЗ» ориентированы на обеспечение успешной реализации стратегических целей Топливного дивизиона ГК «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ».

Стратегические цели Росатома



Стратегические цели Топливной компании «ТВЭЛ»	увеличение объема производства, ценовое конкурентное преимущество ядерного топлива	прирост дополнительной выручки от создания и развития инновационной неядерной продукции	достижение лидерских позиций в эффективности деятельности, переход на интенсивные меры повышения эффективности, управление производительностью труда, себестоимостью продукции, запасами и затратами	поддержание стабильности и развития качества жизни в городах и регионах присутствия предприятий ТК
Стратегические направления развития АО «ПО ЭХЗ»	Развитие и укрепление устойчивого ценового и качественного конкурентного преимущества ОУП и услуг по обогащению урана	Развитие существующих и создание новых инновационных производств неядерной сферы, генерирующих дополнительный доход	Внедрение технологических и организационных усовершенствований в деятельность Общества, обеспечивающих снижение себестоимости и сохранение конкурентного преимущества по сравнению с другими участниками рынка	Обеспечение устойчивого социального благополучия ЗАТО г. Зеленогорск. Обеспечение экологической безопасности, рационального использования природных ресурсов и ядерных материалов
Основные задачи развития АО «ПО ЭХЗ»	Модернизация и повышение эффективности производства по обогащению урана. Обеспечение качества продукции и услуг, удовлетворяющих требования клиентов	Рост выручки существующих производств неядерной сферы за счет расширения портфеля продукции и увеличения доли на рынках сбыта. Создание новых доходных инновационных производств (в т. ч. на базе высвобождаемых площадей)	Модернизация и повышение эффективности производства по обогащению урана. Оптимизация затрат и повышение производительности труда	Стимулирование предпринимательской активности и способствование развитию полноценной бизнес-среды на территории ЗАТО г. Зеленогорск. Развитие инструментов поддержки и стимулирования предпринимательской деятельности на территории присутствия предприятия. Повышение привлекательности территории ЗАТО г. Зеленогорск для внешних инвестиционных и бизнес-сообществ. Реализация благотворительных инициатив

Вклад АО «ПО ЭХЗ» в 2014 году в реализацию стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ»

Обеспечен рост эффективной мощности разделительно-го производства за счет технологических мероприятий.

2014 год – первый год после 1998 года, когда в рамках мероприятий по модернизации не было затронуто основное – газодвигательное – оборудование, но проводимый комплекс мероприятий в других направлениях (в том числе разработка промышленного метода восстановления производительности газовых центрифуг) дал результат, эквивалентный модернизации одного блока газовых центрифуг.

Освоен в сжатые сроки и произведен выпуск первой партии закиси-оксида высокообогащенного урана.

Выполнена в полном объеме установленная производственная программа, обеспечивающая потребности российских и иностранных партнеров.

Снижена себестоимость единицы реализованной продукции более чем на 5 % относительно установленного целевого показателя, несмотря на инфляционные процессы. По данному стратегически значимому параметру эффективности ЭХЗ продолжает удерживать лидирующие позиции в отрасли.

Обеспечена стабильно положительная динамика производительности труда за счет оптимизационных организационных процессов (более 16 % к уровню 2013 года), но Общество не достигло целевого уровня, так как не удалось решить все задачи, связанные с оптимизацией численности персонала.

Обеспечен прирост чистой прибыли Общества – результат по итогам 2014 года более чем на 60 % выше установленного показателя.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Показатель	Целевой показатель	Фактическое выполнение
Скорректированный свободный денежный поток Общества, млрд руб.	5,1	4,9
Выручка от реализации продукции, товаров, работ (услуг) на экспорт, млн долл.	9,7	9,7
Производительность труда, млн руб. /чел.	5,4	5,6
Вовлеченность, %	82	93
Полная себестоимость единицы реализованной продукции, %	97,9	94,4
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности, в части предприятия, %	100	129
Представить концепцию топологии развития площадки	Одобрены технические решения	Выполнено
Отсутствие нарушений выше уровня 2 по шкале по INES	Нарушения отсутствуют	Выполнено
Отсутствие нарушений уровня 2 по шкале по INES и случаев облучения персонала свыше 50 мЗв в год	Нарушения отсутствуют	Выполнено
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) относительно предыдущего трехгодичного базового периода	Сохранение уровня базового периода. Базовый период = 0,16	0
Выполнение государственных контрактов, инвестиционных проектов, ФЦП, СРФ, договорных обязательств по ЯТЦ, %	100	100
Выполнение ключевых событий, %	100	100

Интегральный показатель выполнения ключевых показателей эффективности Общества по результатам 2014 года – 102,37 %.

2.2. Корпоративное управление

Основная задача Общества в области корпоративного управления – непрерывное повышение эффективности взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами: работниками, деловыми партнерами, органами власти, общественностью.

В основу корпоративной политики АО «ПО ЭХЗ» положены принципы корпоративного управления, принятые в 1999 г. Советом Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), положения Кодекса корпоративного управления (рекомендованного письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463) с учетом специфики системы корпоративного управления, принятой и действующей в группе компаний Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведены в Приложении 5.6.

G4

G4-15

Основные принципы корпоративной политики Общества

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- неукоснительное соблюдение норм действующего законодательства;
- защита прав и интересов акционеров;
- реализация прав акционеров на участие в управлении Обществом;
- признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц;

ПОДОТЧЕТНОСТЬ

- подотчетность Совета директоров акционерам в соответствии с действующим законодательством;

ПРОЗРАЧНОСТЬ

- информационная открытость;
- своевременное, полное и точное раскрытие информации об Обществе;

СПРАВЕДЛИВОСТЬ

- равное отношение ко всем акционерам;
- соблюдение этических норм при осуществлении деятельности;
- взаимное уважение и доверие ко всем заинтересованным сторонам;
- осуществление единой корпоративной политики в отношении дочерних обществ.

Внутренние документы Общества, регламентирующие процессы корпоративного управления дочерними обществами АО «ПО ЭХЗ»:

Регламент по взаимодействию ОАО «ПО ЭХЗ» и его дочернего общества (утв. приказом генерального директора Общества от 08.05.2014 № 13/864-П);

Порядок выдачи рекомендаций представителям ОАО «ПО ЭХЗ» по вопросам повестки дня заседаний советов директоров дочерних обществ (утв. приказом генерального директора Общества от 10.10.2014 № 13/1802-П).

6.1.7.1



Структура управления

Органами управления Общества являются:

- общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Комитетов в составе общего собрания акционеров и Совета директоров нет.

G4-34

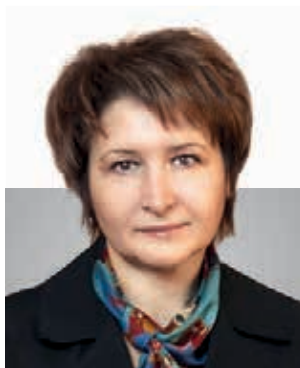
G4

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров. Компетенция общего собрания акционеров определена в пункте 12.1 Устава Общества. Председательствующий на собрании и секретарь собрания назначаются решением Совета директоров Общества.

В 2014 году состоялось четыре общих собрания акционеров АО «ПО ЭХЗ» (см. Приложение 5.7).

ДЕЙСТВУЮЩИЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



НИКИПЕЛОВА
Наталья
Владимировна

1963 г. р., образование высшее, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» по финансам, экономике и корпоративному управлению, член Совета директоров



АНДРИАНОВ
Андрей
Николаевич

1974 г. р., образование высшее, коммерческий директор по развитию новых бизнесов АО «ТВЭЛ», генеральный директор ЗАО «Промышленные инновации», член Совета директоров



КОП
Яков
Игоревич

1958 г. р., образование высшее, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» по персоналу и организационному развитию, член Совета директоров



КОРОГОДИН
Владислав
Игоревич

1969 г. р., образование высшее, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом», член Совета директоров

Все члены Совета директоров, за исключением Сергея Васильевича Филимонова, не являются работниками Общества и не входят в число исполнительных менеджеров АО «ПО ЭХЗ».

Состав Совета директоров в 2014 году менялся (см. Приложение 5.8).

Совет директоров

Совет директоров – ключевое звено системы корпоративного управления Общества. Компетенция Совета директоров определена пунктом 13.2 Устава Общества. Количественный состав Совета директоров определяется решением общего собрания акционеров, но не может быть менее 5 (пяти) человек. В соответствии с Уставом Общества Совет директоров избирается решением годового общего собрания акционеров.



КУДРЯВЦЕВ
Юрий
Алексеевич

1963 г. р., образование высшее, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» по развитию новых бизнесов, член Совета директоров



РОЖДЕСТВЕНСКИЙ
Владимир
Владимирович

1954 г. р., образование высшее, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» по производству, член Совета директоров



СОБОЛЕВ
Иван
Васильевич

1954 г. р., образование высшее, директор департамента по корпоративному управлению и собственности АО «ТВЭЛ», член Совета директоров



ФИЛИМОНОВ
Сергей
Васильевич

1956 г. р., образование высшее, генеральный директор АО «ПО ЭХЗ», член Совета директоров

В 2014 году решений о введении в состав Совета директоров независимых членов не принималось.

Члены действовавших в 2014 году составов Совета директоров акциями Общества не владеют.

Сделки по приобретению или отчуждению акций Общества членами Совета директоров в отчетном периоде не совершались.

За отчетный период проведены 13 заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены и приняты решения по 41 вопросу по различным направлениям деятельности Общества, из них:

- 2 вопроса – об утверждении бюджета Общества;
- 1 вопрос – о прекращении участия Общества в других коммерческих организациях;
- 1 вопрос – о ликвидации представительства;
- 12 вопросов – об одобрении сделок с имуществом Общества;
- 5 вопросов – о подготовке и проведении общего собрания акционеров;
- 1 вопрос – о внесении изменений в Устав Общества;
- 19 вопросов – иные.

Решения, принятые на заседаниях Совета директоров, исполнены, за исключением:

- ликвидации Московского представительства. Процесс ликвидации Московского представительства завершится после стадии продажи недвижимого имущества.
- прекращения участия в ООО «Искра». Аукцион по продаже доли АО «ПО ЭХЗ» в уставном капитале ООО «Искра», назначенный на 06.11.2014, признан несостоявшимся по причине отсутствия заявок на участие в аукционе (протокол от 31.10.2014 № 13-20/128-Пр). Проведение повторного аукциона назначено на 06.07.2015.

Единоличный исполнительный орган

Единоличным исполнительным органом Общества является генеральный директор.

Генеральный директор избирается решением Совета директоров Общества, подотчетен ему и Общему собранию акционеров Общества. Срок полномочий – не более 5 лет. Условия трудового договора с генеральным директором определяет Совет директоров Общества.

Генеральный директор Общества – Сергей Васильевич Филимонов (решение Совета директоров, протокол заседания от 13.12.2013 № 99). С.В. Филимонов акциями Общества не владеет, сделок по приобретению или отчуждению акций Общества в отчетном периоде не совершал.

Сведения о вознаграждении членам Совета директоров и единоличному исполнительному органу

В 2014 году решений о выплате членам Совета директоров вознаграждения не принималось.

Размер и условия выплаты вознаграждения генеральному директору определены трудовым договором от 13.12.2013 № 2884. Согласно его условиям генеральному директору устанавливается ежемесячный должностной оклад и ежемесячная интегрированная стимулирующая надбавка. По итогам работы за год может быть выплачено вознаграждение в соответствии с решением Совета директоров Общества – в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Контрольные органы

Контроль финансово-хозяйственной деятельности в 2014 году осуществляли ревизионная комиссия и внешний независимый аудитор. Комплекс мероприятий, обеспечивающих внутренний контроль хозяйственной деятельности, организуют и осуществляют органы управления Общества с опорой на отдел защиты активов и в соответствии с внутренними документами и локальными нормативными актами.

Ревизионная комиссия

Компетенция ревизионной комиссии определялась пунктом 15.5 Устава Общества (редакция 2010 г.).

В 2014 году состав ревизионной комиссии был изменен (см. Приложение 5.9).

Решением внеочередного общего собрания акционеров (протокол от 22.12.2014 № 9) ревизионная комиссия упразднена.

Независимый аудитор

Независимую проверку ведения бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности АО «ПО ЭХЗ» за 2014 год в соответствии с решением общего собрания акционеров проводит в качестве внешнего аудитора Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ИНН: 7701017140).

Место нахождения ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты»: 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, дом 44/1, стр. 2АБ.

Аудитор не связан с Обществом и его акционерами имущественными интересами.

Сведения о выплате дивидендов

В 2014 году дивиденды по итогам 2013 года не выплачивались (решение общего собрания акционеров, протокол от 27.06.2014 № 7). Аналогичные решения принимались в 2012 и 2013 году (протоколы от 29.06.2012 № 3, от 28.06.2013 № 5), дивиденды по итогам 2011 и 2012 годов не выплачивались.

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, за отчетный период Обществом не заключались. Иные случаи, при которых на совершаемые Обществом сделки распространялся бы порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества не предусмотрены.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, Общество проводит в соответствии с требованиями действующего законодательства о порядке совершения таких сделок. В 2014 году Общество таких сделок не совершало.

Меры по предупреждению конфликта интересов

Общество уделяет особое внимание разработке и внедрению системы мер по предупреждению конфликта интересов.

G4

G4-41

В соответствии с требованиями Положения о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» его члены обязаны доводить до сведения секретариата Совета директоров и аудитора Общества информацию о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности; о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами 20

и более процентами голосующих акций (долей, прав); а также обо всех известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

В целях исключения конфликта интересов, недопущения участия аффилированных лиц в договорах, заключаемых АО «ПО ЭХЗ», Общество ведет Реестр лиц, обязанных представлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок (приказ от 15.04.2013 № 13/683-п).

Чтобы обеспечить прозрачность финансово-хозяйственной деятельности, а также исключить конфликт интересов и злоупотребления, связанные с занимаемой должностью, приказом от 19.03.2014 № 13/471-п в Обществе утвержден Перечень должностей АО «ПО ЭХЗ», при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи и близких родственников.

В 2014 году генеральный директор и заместители генерального директора представили в Госкорпорацию «Росатом» справки о доходах и обязательствах имущественного характера – как о собственных, так и о доходах и обязательствах имущественного характера членов семьи и близких родственников.

Принципы мотивации топ-менеджмента

Система мотивации топ-менеджмента Общества построена на основе Единой унифицированной системы оплаты труда Госкорпорации «Росатом». Заработная плата руководителей состоит из постоянной части и годового бонуса, размер которого зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Кодекс корпоративной этики

В своей деятельности Общество неукоснительно следует принципам Кодекса этики Госкорпорации «Росатом», принятого решением правления Госкорпорации «Росатом» (протокол от 26.10.2009 № 39).

14.4.2.1, G4-15, G4-16



G4

2.3. Функциональное управление

Организационно-функциональная структура предприятия



Политики и обязательства руководства

Корпоративная политика АО «ПО «Электрохимический завод» и принимаемые в ее развитие документы нацелены на то, чтобы обеспечить соблюдение основных принципов деятельности и сохранение базовых ценностей Общества.

Корпоративную политику в настоящее время определяют такие документы, как:

Политика в области качества, Политика в области экологии, Политика в области охраны здоровья и безопасности труда, Политика в области промышленной безопасности, Политика в области развития производственной системы Росатома, Комплексная программа по борьбе с хищениями.

С действующей редакцией указанных документов можно ознакомиться на официальном сайте предприятия (<http://www.ecp.ru/about/policy/>).

Общество строит корпоративную политику в соответствии с отраслевыми политиками в области экологии, промышленной безопасности, охраны здоровья и безопасности труда, поддерживает и развивает принципы производственной системы Росатома, участвует в реализации Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и положений Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы.

G4 **G4-15**

Стандарт предприятия регламентирует, что при введении в действие новых организационно-распорядительных документов (ОРД) работодатель должен предоставить работникам время, чтобы ознакомиться с вводимыми изменениями – за две недели до ввода в действие ОРД.

В случае существенных изменений в деятельности организации работники предупреждаются (уведомляются) об изменениях не позднее чем за 2 месяца до их наступления.

12.2.2.1, G4-LA4

Система управления качеством

Управление качеством АО «ПО ЭХЗ» базируется на принципах TQM (Total Quality Management) – Всеобщего менеджмента качества. Система менеджмента качества АО «ПО ЭХЗ» сертифицирована* на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 с 2004 года.

* – в соответствии с п. 1.2 ИСО 9001:2008, допускающим исключения требований раздела 7 стандарта с учетом специфики предприятия, из СМК АО «ПО ЭХЗ» исключены следующие требования:

- 7.3. Проектирование и разработка продукции (для всех производств);
- 7.5.1. Управление производством и предоставлением услуг – в части деятельности после поставки (для уранового производства, производства изотопов, производства фтористоводородной продукции);
- 7.5.2. Валидация процессов производства и сервисного обслуживания (для всех производств);
- 7.5.4. Собственность потребителя (для производства фтористоводородной продукции).

В 2014 году интегрированная система менеджмента АО «ПО ЭХЗ» в составе АО «ТВЭЛ» продолжает действовать в области: производство, поставка и хранение урана с обогащением не более 65 % для энергетических и исследовательских реакторов; изотопной продукции; фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода.

В 2014 году наблюдательный аудит подтвердил соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 (сертификат соответствия № ТИС 15 100 52672/5, ТИС 150104010699/5, ТИС 15 116 11266/5).

Отдельно сертифицирована система менеджмента качества в областях: осуществление строительного контроля застройщиком; деятельность по организации работ генеральным подрядчиком; инженерные изыскания (сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 9001:2008 № ТИС 15 100 52787).

В 2014 году в АО «ПО ЭХЗ» внедрена и сертифицирована система энергоменеджмента (СЭнМ) в области: производство, поставка и хранение урана с обогащением не более 65 % для энергетических и исследовательских реакторов; изотопной продукции; фтористоводородной

кислоты и безводного фтористого водорода (сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 50001:2011 № ТИС 15 275 14075/6).

В 2014 году претензий и рекламаций от потребителей товара по всем сертифицированным производствам не поступало.

Оценка удовлетворенности потребителей продукции Общества проводится регулярно в соответствии с процедурами системы менеджмента качества. Потребители продукции отвечают на вопросы анкеты, оценивая наиболее важные для них показатели.

6.1.10.1, 14.3.5.1, G4-PR5

Выплаты и льготы работникам Общества осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса РФ, коллективного договора, а также локальных нормативных актов о социальной поддержке работников, разработанных на принципах и подходах корпоративной социальной политики.

12.3.1.1

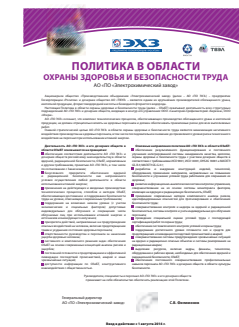
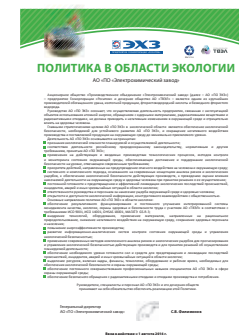
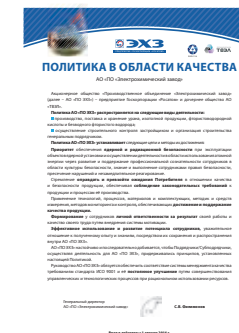
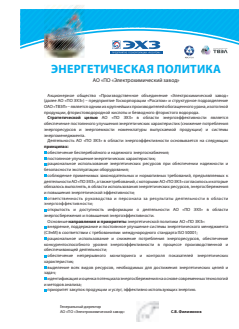
2.4. Риск-менеджмент

Система управления рисками

Цели, подходы и принципы Общества в области управления рисками определены регламентирующей документацией Госкорпорации «Росатом» в области риск-менеджмента.

Система управления рисками в Обществе базируется на соблюдении трех основных принципов:

- информационно-аналитическая поддержка управленческих решений;
- сквозной внутренний контроль;
- мотивация персонала.



Все процессы управления рисками, связанными с теми или иными направлениями деятельности, подверженными влиянию рисков событий, осуществляются сотрудниками предприятия (ответственными за управление рисками).

Управление рисками позволяет Обществу своевременно адаптироваться к изменениям во внешней и внутренней среде и минимизировать негативное влияние рисков событий на деятельность предприятия.

6.1.8.1

ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Вид рисков и их описание	Вероятность	Влияние	Меры воздействия на риск
Стратегические риски Снижение спроса на продукцию/услуги вследствие отсутствия явно выраженных конкурентных преимуществ в условиях усиления конкуренции	3	4	Развитие конкурентоспособности существующих товаров и услуг. Создание инновационной высокотехнологичной продукции
Технологические риски Потеря долгосрочного технологического преимущества в части технологии обогащения урана	2	4	Повышение эффективности и снижение издержек производства за счет модернизации оборудования и совершенствования технологических решений
Репутационные риски Снижение привлекательности имиджа предприятия и доверия к производимой им продукции вследствие негативных инцидентов в мировой ядерной энергетике, действий третьих лиц или сотрудников предприятия	3/2	3	Обеспечение надежного функционирования и устойчивого развития предприятия. Повышение информационной прозрачности и открытого взаимодействия с заинтересованными сторонами
Риски промышленной и экологической безопасности Нанесение ущерба активам предприятия и экологической обстановке вследствие невыполнения обязательных требований по обеспечению безопасности, ошибок или халатности персонала, а также техногенных или природных факторов	2	5	Обеспечение достаточного уровня технического обеспечения безопасности производственных объектов, подготовки персонала и контроля над обстановкой
Социально-политические риски Возникновение социальной напряженности на территории присутствия – ЗАТО г. Зеленогорск – вследствие оптимизационных преобразований предприятия	3/2	3	Выполнение обязательств в области социальной ответственности. Поддержка развития малого и среднего предпринимательства. Создание замещающих инновационных производств на высвобождающихся площадях предприятия

В отношении ключевых рисков Общество разрабатывает и реализует первоочередные мероприятия по управлению рисками для минимизации и полного исключения их последствий. Возможность возникновения рисков и мероприятия по их парированию рассматриваются в рамках основной деятельности сотрудников Общества в зоне своей ответственности, а также в рамках инициируемых проектов и мероприятий.



Риск глобального изменения климата

Общество признает вероятность влияния глобальных климатических изменений на результативность производственной деятельности. Воздействие предприятия на климат не существенно по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался. Тем не менее, осознавая тот факт, что любая производственная деятельность – один из факторов риска изменения климата, Общество планомерно уменьшает свое воздействие на окружающую среду: внедряет энерго- и ресурсосберегающие технологии, снижает выбросы парниковых газов и вредных веществ, а также развивает культуру бережного отношения к природным ресурсам.

Подробная информация об экологических аспектах – в Экологическом отчете Общества на сайте по адресу: http://www1.ecp.ru/sites/default/files/download/eco/eco_13_ru.pdf.

G4

G4-EC2

Оценка рисков и их изменение относительно прошлого периода

В течение отчетного периода Общество продолжало реализацию комплекса мероприятий, устраняющих либо сводящих к минимуму вероятности возникновения рисков (событий, способных оказать негативное влияние на деятельность предприятия).

Подробная информация о фактах и результатах деятельности Общества в 2014 году представлена в разделе 3.2 «Капиталы предприятия».

Вероятности возникновения и влияние рисков на деятельность Общества в 2014 году оставались на уровне 2013 года (см. схему 2-1).

Мероприятия по управлению рисками и достигнутые результаты их применения

Для ответа на рыночные вызовы и с целью обеспечить долгосрочность и устойчивость бизнеса Общество реализует программу модернизации оборудования и принимает меры для повышения эффективности производственной деятельности.

Чтобы устранить факторы риска в области промышленной и экологической безопасности, Общество проводит профилактику аварийных и опасных ситуаций.

Чтобы поддержать социально-политическую стабильность на территории присутствия, Общество участвует в разработке Комплексной программы развития ЗАТО г. Зеленогорск и неукоснительно выполняет все обязательства в области социальной ответственности (см. 3.2 «Капиталы предприятия. Социальный капитал»).

Чтобы исключить возникновение репутационных рисков, Общество своевременно раскрывает информацию обо всех существенных фактах деятельности, операционных результатах, финансовом положении, социальных и экологических показателях, как в соответствии с законодательством Российской Федерации и с требованиями локальных нормативных актов, так и ориентируясь на лучшие мировые практики.

Взаимодействие с органами государственного надзора

За отчетный период проверку деятельности АО «ПО ЭХЗ» проводили Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору. Проведено 27 проверок; выявлено 17 нарушений законодательства, норм и правил; в адрес Общества вынесено семь предписаний. Все замечания, выявленные в ходе инспекций надзорных и ведомственных органов, устранены либо устраняются в установленные предписаниями сроки.

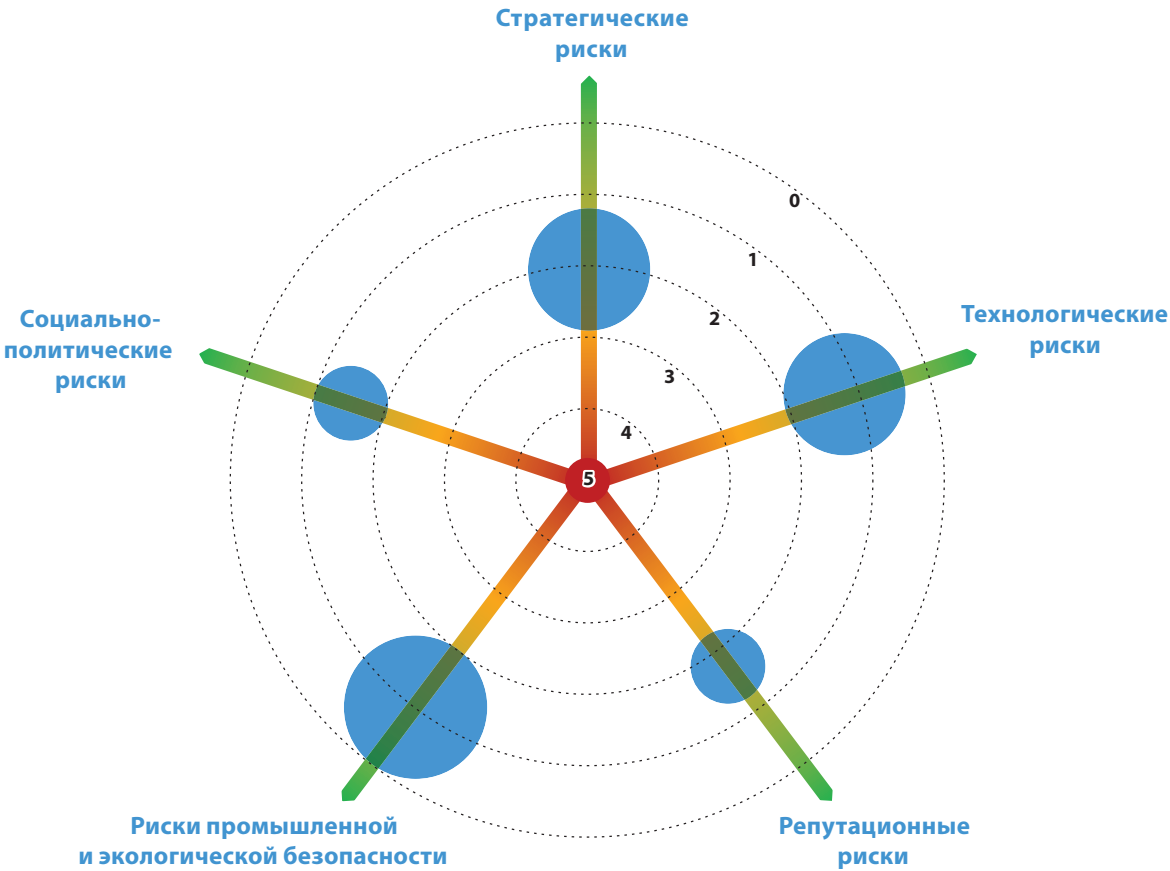
Штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, контролируемых органами госнадзора, на Общество не наложено.

14.3.7.1, G4-ECP4-1–G4-ECP4-5



G4

СХЕМА 2-1. «РАДАР» НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ РИСКОВ В 2013–2014 ГГ.



Вероятность возникновения риска: 1 — минимальная 5 — максимальная.
Степень влияния риска визуализирована соответствующим размером круга.



3 **БИЗНЕС-МОДЕЛЬ.
РЕСУРСЫ И КАПИТАЛЫ**

3.1. Бизнес-модель предприятия

Наш принцип создания стоимости основан на максимально эффективном использовании ресурсов, инновационных технологий, компетенций персонала и его потенциала для создания высокотехнологичной продукции (работ, услуг), в полной мере удовлетворяющей потребности наших клиентов.

Основное направление нашей деятельности – производство обогащенного коммерческого урана, который в дальнейшем используется предприятиями ядерной отрасли для получения ядерного топлива для атомных электростанций. Наряду с обогащением урана, мы производим стабильные изотопы и фтористоводородную

продукцию (подробнее – в п. 1.2 «Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке»).

В силу товарной специфики наша модель бизнеса ориентирована на продажу товаров и услуг юридическим лицам (модель – «B2B»). При этом мы твердо убеждены, что бизнес должен быть восстановительно-развивающей силой в системе, которая дает ему жизнь. Поэтому деятельность, направленная на обеспечение устойчивого развития, – неотъемлемая составляющая нашей бизнес-модели (подробнее – в п. 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»).





Наша бизнес-модель, как у любого из промышленных производителей, базируется на капиталах (ресурсах и взаимоотношениях), которые мы используем в процессе создания стоимости (подробнее о процессах и результатах преобразования капиталов – в п. 3.2 «Капиталы предприятия»).

Факторы внешней среды (такие как рыночные вызовы, экономические условия, технологические изменения, общественные вопросы, проблемы окружающей среды и др.) оказывают влияние на условия и возможности нашей деятельности. Учет влияния внешних факторов в бизнес-стратегии и управление рисками позволяют нам адаптироваться к изменениям внешней среды (подробнее – в п. 2.1 «Стратегия развития» и п. 2.4 «Риск-менеджмент»).

На выходе нашей модели – результаты, способствующие эффективности и конкурентоспособности нашего бизнеса, приросту используемых капиталов в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и обеспечению принципов устойчивого развития. Это полностью соответствует нашим стратегическим ориентирам развития и позиции в области устойчивого развития (подробнее – в п. 2.1 «Стратегия развития» и п. 4.1 «Публичная позиция в области устойчивого развития»).

3.2. Капиталы предприятия

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

Финансовый капитал в 2014 году:
состояние, развитие

12,134 млрд руб.
– выручка от реализации продукции, товаров, работ (услуг)

33,5 млрд руб.
– чистые активы Общества (по состоянию на 31.12.2014)

868 млн руб.
направлены на цели инвестиционной политики

99,5 млн руб.
– экономия средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур

96,23 %
закупок проведено в открытой форме на электронных торговых площадках

34,9 %
– доля местных поставщиков (Красноярский край) в годовом бюджете закупок

на 270 млн рублей
снижены производственные запасы на складах предприятия в результате оптимизации процессов материально-технического обеспечения



Репутация надежного поставщика на рынках ядерной и неядерной продукции – результат каждодневных усилий всех подразделений, каждого сотрудника, в том числе и в решении задачи оптимизации издержек на всех направлениях деятельности Электрохимического завода. Это наш капитал, наращивая который, мы получаем финансовую устойчивость предприятия и возможность быть надежным социальным партнером.



**Екатерина
ТАШАЕВА,**

**заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по экономике
и финансам**

– Как можно охарактеризовать 2014 год в работе финансово-экономического блока предприятия?

– Прошедший год во многом стал переломным. Цели и задачи остались неизменны: оперативное и достоверное формирование, предоставление цифровых данных, характеризующих производственно-хозяйственную деятельность всех функциональных направлений и в целом предприятия, данных, которые позволяют принимать адекватные управленческие решения и ставить корректные цели на перспективу. Но силы, которые реализуют эти цели и задачи, претерпели существенные изменения.

– В чем это проявилось?

– Во-первых, шла реорганизация самой финансово-экономической службы (ФЭС). Начало ей было положено в 2013 году. В 2014 году мы продолжили реорганизацию и уже видели результаты прошлого года, учились работать в новой структуре, отлаживали взаимодействие ее элементов.

Во-вторых, старт 2014 года ознаменовался завершением проекта внедрения и началом продуктивной эксплуатации типового решения SAP ERP TK, которая в общем информационном пространстве, на общих – унифицированных – правилах и методиках, объединила крупнейшие предприятия Топливной компании «ТВЭЛ». Профессионализм участников проектной команды (а это не только представители ФЭС) позволил достичь поставленных целей с высочайшим уровнем качества. Во многом всем нам пришлось «ломать» себя, отказываясь от того, что было реализовано в «домашней» АС «Олимп». Но мы единой командой справились. Проект стал беспрецедентным в своем роде. Еще не было примера реализации проектов внедрения автоматизированных систем такого масштаба – одновременно пять разноплановых крупных предприятий, в такие сроки – менее года, и с реальным результатом – система работает, «не сломалась», ни одного дня задержки в формировании отчетности не произошло. Это было оценено и руководством Госкорпорации «Росатом», Топливной компании «ТВЭЛ», и администрацией ЭХЗ – проектная команда была отмечена наградами и поощрениями разного уровня. Проект снискал и более глобальное признание, завоевав первое место в конкурсе SAP Quality Awards 2014 (регион СНГ).

В 2014 году функция ведения бухгалтерского и налогового учета и отчетности, функция расчета

заработной платы были переданы в отраслевой центр обслуживания (ОЦО) ЗАО «Гринатом». К сожалению, следствием этого стало сокращение штата бухгалтерского подразделения предприятия. Болезненность ситуации была еще и в том, что в отличие от реструктуризации других направлений, когда функционал передавался на аутсорсинг, как правило, в организации на территории Зеленогорска, а персонал трудоустраивался в них, в этот раз квалифицированные кадры бухгалтерской службы в основном остались невостребованными, так как ОЦО расположен в Нижнем Новгороде. Но тем не менее, благодаря профессионализму наших бухгалтеров, их отношению к делу, ответственности за результат, оценка деятельности бухгалтерской службы и качества формирования отчетности со стороны Госкорпорации «Росатом» осталась высокой. Это подтвердили и итоги 2014 года в новых условиях совместной работы с ОЦО – Общество получило оценку «отлично».

Особенностью 2014 года, которая тоже стала вызовом профессионализму специалистов ФЭС, я бы назвала и изменения в подходах к целеполаганию и формированию бюджетов в целом в Топливной компании и Госкорпорации «Росатом», связанные с общей непростой экономической ситуацией в стране.

– Что планируется на ближайший период для развития финансового капитала Общества?

– В рамках бизнес-планирования на период 2015–2019 годов подготовлен перечень проектов минимального сценария, реализация которых в рамках дефицита КИР направлена на поддержание производства и минимальный уровень развития разделительного производства, обязательный в условиях обеспечения безопасности во всех ее проявлениях, и проектов – стратегического сценария, в который вошли проекты развития так называемого «второго ядра». Проекты минимального сценария одобрены к финансированию, и в настоящее время функциональные подразделения проводят контрактацию под их реализацию. Одобрение финансирования проектов стратегического сценария будет зависеть во многом от внутренней доходности этих проектов и появления в ходе повышения операционной эффективности действующих производств дополнительного КИР. Также подготовлен и уже реализуется План неинвестиционных мероприятий по повышению операционной эффективности на период 2015–2019 годов (приказ от 28.11.2014 № 13/2054-п).

– Какова роль закупок и логистики в борьбе за максимальную эффективность деятельности предприятия?

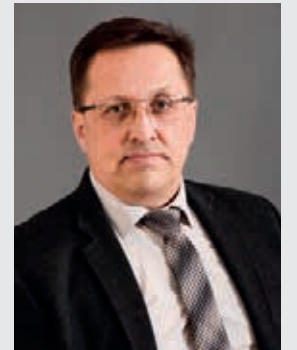
– Профессионально отстроенная система закупок и грамотная логистика материально-технического обеспечения заметно влияют на общие экономические показатели Общества. В 2014 году мы сосредоточились на серьезной оптимизации производственных процессов в этой сфере.

В 2014 году мы начали оптимизацию системы управления материально-техническим обеспечением. Основные цели этого самостоятельного проекта – снижение уровня складских запасов и сокращение затрат на содержание складского хозяйства. Мы решаем задачу максимально приблизить места хранения материалов и оборудования к потребителям – подразделениям предприятия, отказываясь от складов за пределами промплощадки. Результат налицо: без ухудшения материально-технического снабжения производства сократились складские площади в целом на 13,5 тысячи квадратных метров, производственные запасы на складах предприятия уменьшились на 270 миллионов рублей.

Закупки на конкурсной основе – еще один фактор повышения эффективности предприятия. В 2014 году экономический эффект составил 99,5 миллиона рублей, то есть мы сэкономили более 5 % от общей суммы проводившихся закупок, равной 2 134,6 миллиона рублей.

– Запомнилась ли работа в 2014 году чем-то особенным?

– В 2014 году требования, предъявляемые к расчетам начальной цены для торгов, были значительно ужесточены – теперь конкурентная закупка объявляется только по наименьшей цене поставщика, полученной в ходе предварительного маркетингового анализа рынка. Несмотря на усложнившиеся условия, мы провели 365 конкурентных процедур закупки, в которых приняли участие в общей сложности 680 потенциальных поставщиков. При этом жалоб на наши действия практически не было и всего лишь одна из них признана обоснованной. По-моему, это хороший результат, подтверждающий компетентность и профессионализм наших специалистов.



**Игорь
ДЕНИСОВ,**

**заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по закупкам
и логистике**

– На чем было сосредоточено основное внимание подразделений, занятых обеспечением деятельности Общества, в 2014 году?

– Их основные стратегические усилия были направлены на детальный анализ структуры затрат на услуги административно-хозяйственного назначения и выработку предложений по их оптимизации. Была проделана значительная работа, чтобы, структурировав затраты, определить порог оптимальной достаточности объемов требуемых услуг и установить контроль за их качеством.

Результаты работы всех подразделений в 2014 году, ее эффективность подтверждают: в конце 2013 года мы выбрали правильную концепцию организации структурного взаимодействия подразделений службы обеспечения деятельности.

– В чем ее суть?

– В особом ролевом участии всех подразделений при решении текущих и стратегических задач, стоящих перед службой. Изюминка в том, что взаимодействие подразделений организовано так,

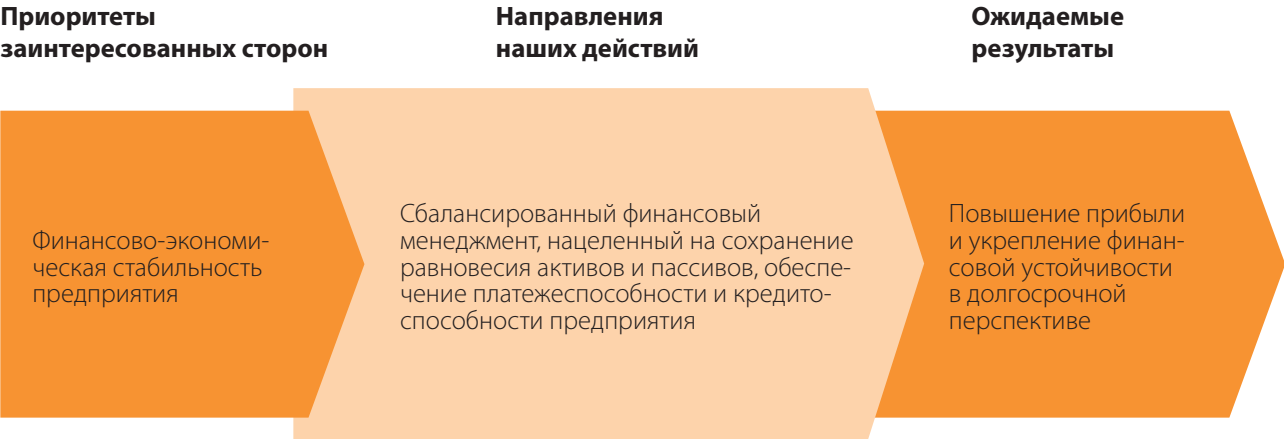
что все процессы – анализ структуры потребностей, оценка требуемых объемов покупок услуг, оформление договоров, контроль финансово-хозяйственных операций при их исполнении – находятся в определенном переплетении сформированных внутренними регламентами «обратных связей». Это обеспечивает взаимоконтроль на ключевых этапах, позволяет добиваться высокой степени реакции на изменения в текущей обстановке и, при необходимости, корректировать организацию финансово-хозяйственной деятельности. В итоге – реальный экономический эффект: по итогам 2014 года затраты на комплекс покупок услуг хозяйственного и технического обслуживания имущественных объектов при незначительном сокращении объемов, находящихся в сфере ответственности подразделений службы, снизились по сравнению с 2013 годом в целом на 23 %.



**Владимир
СИРОТЕНКО,**

**заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по обеспечению
деятельности**

Ключевые ориентиры развития капитала



Основные положения финансовой политики

Основные положения финансовой политики отражены в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www1.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 65) и остаются актуальными.

Финансово-экономическая деятельность

Бюджетный процесс в АО «ПО ЭХЗ» реализован в соответствии с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом».

Утверждение бюджета Общества осуществляется Советом директоров по результатам рассмотрения консолидированного бюджета Топливной компании бюджетными комитетами АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

По итогам 2014 года основные финансово-экономические показатели деятельности АО «ПО ЭХЗ» достигли запланированных значений, а некоторые из них превысили ожидания Общества.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ* ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	Цель 2014	Факт 2014
Скорректированный свободный денежный поток **, млрд руб.	5,1	4,9
Выручка от реализации продукции, товаров, работ (услуг), всего, млрд руб.	12,2	12,1
Выручка по общепромышленной продукции вне контура Топливной компании, млн руб.	668,7	704,3
Выручка от реализации продукции, товаров, работ (услуг) на экспорт, млн долл.	9,7	9,7
Производительность труда, млн руб./чел.	5,4	5,6
Условно-постоянные затраты, млрд руб.	5,6	5,3
Себестоимость единицы реализованной продукции, %	97,9	94,4
Чистые активы, млрд руб.	33,5	33,5
Вовлеченность персонала, %	82	93
Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ), %	95,3	95,3
Количество нарушений уровня 2 и выше по шкале INES	0	0
Выполнение государственных контрактов, инвест. проектов, ФЦП, СРФ, договорных обязательств по ЯТЦ, %	100	100

* – финансово-экономические показатели приводятся в соответствии с управленческой отчетностью Общества.

** – скорректированный свободный денежный поток рассчитывается косвенным методом, как объем генерируемых в периоде собственных средств организации по текущей деятельности, скорректированный на неденежные доходы и расходы.

2.1.1.1–2.1.1.4, 2.1.2.1, 2.1.2.2, 2.1.3.1, 6.1.3.1, G4-9



G4

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ*

	2012	2013	2014
Выручка, млн руб.	13 244	12 860	12 134
Валовая прибыль, млн руб.	4 173	4 161	3 448
Процент валовой прибыли к выручке от реализации, %	32	32	28
Коммерческие расходы, млн руб.	111	105	62
Управленческие расходы, млн руб.	1 422	1 442	1 411
Доля общеправленческих затрат в выручке, %	11	11	12
Прибыль/(убыток) от продаж, млн руб.	2 640	2 614	1 974
Сальдо прочих доходов и расходов, млн руб.	-918	-1 034	-1 396
EBITDA, млн руб.	5 058	5 256	5 616
Чистая прибыль, млн руб.	1 139	1 175	444
Среднегодовая стоимость ОС, млн руб.	32 949	38 049	39 786
Амортизация, млн руб.	1 943	2 073	2 004
Физический износ основных средств, %	31	41	46
Чистые активы, млн руб.	31 845	33 097	33 543
Рентабельность продаж, %	9	9	4
Рентабельность по EBITDA, %	38	41	46
Производительность труда, млн руб./чел.	3,9	4,8	5,6
Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней, млн руб.	1 852	2 243	2 627
Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате, млн руб.	494	435	475
Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT), млн руб.	1 130	1 181	451
Собственная производительность (добавленная стоимость), %	57	55	50
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,002	0,06	0,05

* – финансово-экономические показатели приводятся в соответствии с управленческой отчетностью Общества.

2013–2014 годы – завершающие годы крупномасштабной реструктуризации Общества, в результате которой за контур предприятия были выведены непрофильные виды деятельности, что отразилось на снижении выруч-

ки предприятия относительно предыдущих периодов, но целевой уровень достигнут в полном объеме. По итогам 2014 года сложилась довольно устойчивая структура продаж Общества.

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, МЛН РУБ.

	2012	2013	2014
Выручка, в том числе:	13 244	12 860	12 134
– обогащение урана	11 512	11 843	11 295
– изотопная продукция	427	361	514
– HF-продукция	219	237	258
– прочая	1 086	419	67

Чистая прибыль по итогам 2014 года сократилась по сравнению с 2013 годом на 731 млн руб. (62 %), но в то же время превысила целевое значение на 182 млн руб. (69 %). Несмотря на инфляционные процессы, этого удалось достичь за счет постоянной оптимизации из-

держек, в том числе за счет сокращения расходов на управление, энергосбережения, развития производства и внедрения новых технологий, внедрения производственной системы Росатома, оптимизации площадей (консервация и сдача в аренду) и др.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ

	2012	2013	2014
Общая ликвидность	1,34	1,80	3,82
Финансовая устойчивость	0,97	0,95	0,97
Рентабельность активов (ROA)	0,03	0,03	0,01
Рентабельность собственного капитала (ROE)	0,04	0,04	0,01
Рентабельность продаж (ROS)	0,20	0,20	0,16
ROIC	3,58	3,55	1,32

Инвестиционная деятельность

Направления и цели инвестиционной деятельности Общества ориентированы на успешную реализацию стратегических инициатив Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Инвестиционная деятельность Общества организована в соответствии с Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций и регламентирующими отраслевыми документами.

100 % инвестируемых средств направляются на обновление производственно-технологической базы и развитие производственных мощностей Общества. Реализация инвестиционных проектов позволит качественно обновить производственное оборудование и технологии, системы энергообеспечения, технологического контроля, управления и аварийной защиты. В результате предприятие увеличит производственную мощность разделительного производства, существенно сократит инфраструктурные, операционные и управленческие издержки и в итоге обеспечит опережающий темп роста выручки от реализации над себестоимостью продукции.

ПОКАЗАТЕЛИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ*, МЛН РУБ.

	2012	2013	2014
Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики	5 109	1 204	868
из них – на обновление производственно-технологической базы	5 109	1 204	868
Капитальные вложения в производственные мощности	5 109	1 204	868

* – в соответствии с ф. № П-2 «Сведения об инвестициях» (Росстат).

2.3.1.1, 2.3.1.2

Закупочная деятельность

Общество ведет закупочную деятельность, выполняя требования Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ). Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности Общества, описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www1.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 69) и актуальны в настоящее время.

6.1.5.1

В 2014 году 96,23 % от общего объема закупок проведено электронным способом.

Проведение открытых конкурентных закупочных процедур позволило сэкономить 99,5 млн руб., что составляет 5,38 % от общей суммы проведенных в 2014 году конкурентных закупочных процедур (КЗП).

6.1.5.2

ЭКОНОМИЯ СРЕДСТВ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОТКРЫТЫХ КЗП, МЛН РУБ.



При выборе поставщиков Общество руководствуется следующими критериями:

- затраты на закупаемую продукцию;
- наличие у поставщика (исполнителя) сертификата системы менеджмента качества;
- наличие подтвержденного опыта выполнения договоров сопоставимого характера.

Характеристики продукции, влияющие на безопасность производства и окружающей среды, определяются на этапе формирования требований к закупке. Нормативно-правовые акты, регулирующие взаимодействие Общества с контрагентами, не предусматривают необходимость связи между выбором контрагента и его экологической эффективностью. Экологическая оценка поставщиков не ведется.

При выборе поставщиков одним из отборочных критериев является наличие у поставщика сертификата соответствия требованиям ИСО 14001. Иные процедуры оценивания поставщиков по экологическим критериям отсутствуют.

10.2.1.3, 11.3.6.1, G4-EN32, G4-EN33

Согласно положениям ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом», Общество не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку. Таким образом, местные поставщики участвуют в конкурентных

процедурах закупки на общих основаниях. Специальный подход в работе с местными поставщиками выражается в том, что Общество делает максимально открытой и доступной информацию об участии в закупках атомной отрасли и активно привлекает субъектов малого и среднего предпринимательства к участию в конкурентных процедурах закупки.

У местных поставщиков (находящихся в Красноярском крае) в 2014 году было закуплено товаров, работ, услуг на 1 676,69 млн руб., что составляет 34,9 % от бюджета закупок АО «ПО ЭХЗ». Из них 1 028,67 млн руб. – конкурентным способом; 648,02 млн руб. – с применением закупок с участием единственного поставщика (ЗУЕП), мелкой и упрощенной закупок.

G4-EC9, 10.2.1.1, 10.2.1.2

Экономическая безопасность

Обеспечение экономической безопасности, защита активов и противодействие коррупции в Обществе и в Госкорпорации в целом является составной частью общей системы обеспечения безопасного использования атомной энергии и функционирования объектов атомной энергетики и промышленности.

Основные направления деятельности Общества в области экономической безопасности описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www1.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 71) и были актуальны в 2014 году.



В отношении всех подразделений Общества (их 58) проводились оценки рисков, связанных с коррупцией. Существенных рисков не выявлено.

G4 **G4-SO3**

Все руководители и сотрудники Общества информированы о действующей отраслевой Программе по борьбе с коррупцией и применяемых Обществом методах противодействия коррупции. Все члены руководящих органов и 24 % сотрудников Общества прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции.

G4 **G4-SO4**

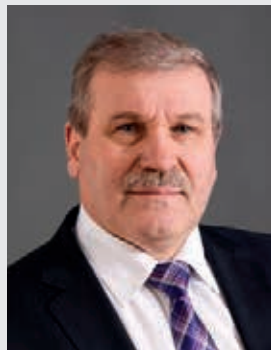
Случаев коррупции в Обществе в 2014 году не выявлено. Соответственно, в связи с коррупцией в 2014 году не возбуждались судебные дела, ни один из сотрудников не был уволен или наказан, не пострадали деловые отношения с партнерами Общества.

G4 **G4-SO5**



		2012	2013	2014
Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	%	17	26	30
	ед.	8	15	17
Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, %		18	100	24
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию		0	0	0
Общее количество случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией		0	0	0
Сведения о любых завершенных правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты		0	0	0

 **6.1.11.1, 14.1.1.1, 14.1.2.1, 14.1.3.1, 14.1.3.2, 14.1.3.3**



**Владимир
КРИВЕНКО,**

заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по безопасности

– Что было сделано в 2014 году для обеспечения повышения уровня безопасности Общества?

– Служба безопасности предприятия считает своей приоритетной задачей комплексную безопасность Общества и надежно защищает его на всех направлениях.

Обеспечивая информационную безопасность, мы в 2014 году занимались внедрением отраслевых систем защиты информации. Значительные усилия были сосредоточены на развитии информационной безопасности автоматических систем управления технологическим процессом (АСУТП). Мы продолжаем совершенствовать системы защиты гостайны, физической защиты ядерных материалов, повышаем готовность персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях.

Отдел по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и мобилизационной подготовке в плановом порядке провел в 2014 году обучение работников предприятия, в том числе и пожарно-техническому минимуму; комплексное обследование готовности подразделений к действиям в условиях ЧС и проверки противопожарного состояния; противоаварийные тренировки персонала и специализированных аварийных бригад (САБ); комплексные тренировки со звеньями обслуживания защитных сооружений ГО. Проведено техническое переоснащение САБ, приобретено пожарно-техническое оборудование.

Принесла ощутимые плоды и методичная работа по защите активов: предотвращен экономический ущерб предприятию на общую сумму 82,5 миллиона рублей.

– В оценке деятельности службы вы опираетесь только на «внутренний» анализ или его подкрепляет и точка зрения «внешних наблюдателей»?

– Конечно же, мы знаем, как нас оценивают профессионалы в области безопасности. Результаты проверок, проведенных Федеральной службой безопасности и Федеральной службой по техническому и экспортному контролю, показали высокую профессиональную квалификацию сотрудников специального научно-технического отдела. Дополнительным подтверждением этому

можно считать получение бессрочной лицензии на криптографическую защиту информации, не составляющей государственную тайну.

Проверку комплексной отраслевой комиссии, в состав которой входили представители Госкорпорации «Росатом» и специалисты блока безопасности родственных предприятий, выдержала система физзащиты ядерных материалов. Комиссия высоко оценила надежность работы автоматизированной системы управления доступом на предприятие, созданной на базе новейших отечественных разработок и позволяющей полностью контролировать обстановку на площадке.

Масштабные тактико-специальные учения «Атом-2014», проведенные в соответствии с планом Национального антитеррористического комитета РФ под руководством аппарата оперативного штаба НАК в Красноярском крае, подтвердили то, что система охраны предприятия в целом соответствует современным российским и международным требованиям и способна решать все задачи по обеспечению его антитеррористической устойчивости.

По итогам деятельности ТК «ТВЭЛ» в области ГО, ЧС и пожарной безопасности в 2014 году наше предприятие признано лучшим обществом Топливной компании по гражданской защите. Также одной из лучших среди дежурно-диспетчерских служб Топливной компании «ТВЭЛ» признана и наша дежурно-диспетчерская служба, занявшая третье место в соревновании по организации, функционированию и показателям в работе.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Производственный капитал в 2014 году: состояние, развитие

на **95,3 %**
выполнен целевой уровень КИУМ

на **4,4 %**
уменьшено потребление промышленной воды

на **1,6 %**
уменьшено суточное потребление электроэнергии

на **4,0 %**
снижено удельное потребление электроэнергии на единицу продукции – ЕРР

более **3 %** (в сравнении с 2013 годом)
увеличена мощность производства по переработке ОГФУ

Выведена на проектную мощность установка получения товарной закиси-оксида урана.

Восстановлены компетенции в области производства радиоактивных изотопов: произведена, аттестована и отгружена потребителю товарная партия криптона-85.

Более чем в два раза по сравнению с 2013 годом увеличилось количество поданных и реализованных предложений по улучшению.

Экономический эффект от внедрения предложений, отвечающих принципам ПСР, – более 49 миллионов рублей.

Случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной и неядерной продукции не зафиксировано



Бесперебойное и безопасное производство, качественная и конкурентоспособная продукция, отвечающая потребностям рынка, тщательное выполнение каждого пункта контрактов – факторы, определяющие репутацию Электрохимического завода как надежного поставщика.

Долгосрочная стабильность и надежность бизнеса Общества зависит от

● *безукоризненной деловой репутации ЭХЗ в рамках отраслевой кооперации, на российском и международном рынках;*

● *развития производственного капитала для наращивания эффективности производства и обеспечения технологического лидерства на рынке услуг обогащения;*

● *реализации проектов, направленных на удержание и расширение присутствия на традиционных рынках ядерного топлива и выход на новые рынки иной высокотехнологичной продукции.*



Сергей БЕЛЯНЦЕВ,
заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по производству

– Достижений у производственных подразделений в 2014 году было немало. Какие вы бы назвали наиболее важными?

– Разделительное производство отработало традиционно стабильно и выполнило все поставленные перед ним задачи в части выпуска товарной продукции – и уранового производства, и производства стабильных изотопов. Персонал цехов разделительного производства в очередной раз доказал высокую квалификацию – в ходе эксплуатации оборудования не допущено ни одного технологического нарушения. Коэффициент использования установленной мощности на ЭХЗ по-прежнему самый высокий в отрасли. Это один из наиболее значимых показателей, по которому нередко судят об эффективности работы всего производства.

Важным событием для предприятия в целом стал вывод на проектную мощность установки получения товарной закиси окиси-урана. Благодаря высокой вовлеченности персонала и широкому применению инструментов производственной системы Росатома была реализована непрерывная система, включившая в себя наработку обогащенного гексафторида урана, бесперебойную передачу его на установку получения закиси-окиси урана, оперативное проведение анализа качества продукции. Благодаря этому мы в сжатые сроки смогли выполнить объемный заказ: наработать продукцию, аттестовать ее и скомплектовать товарные партии для отгрузки. Хорошие производственные показатели и у участка переработки ОГФУ: коллектив отработал год без сбоев, превысив проектную производительность оборудования более чем на пять процентов.

Большой объем работы был произведен в части проведения модернизации вспомогательного и обеспечивающего оборудования. Примером может служить модернизация рассольной системы КИУ, что реально внесло вклад в снижение себестоимости готовой продукции.

Успешно были продолжены опытные работы в рамках проекта восстановления производительности газовых центрифуг: исследования по этой теме еще не закончены, а эффективность применения метода повышается. Многообещающий проект был высоко отмечен на ежегодном конкурсе Топливной компании «ТВЭЛ» на лучшее инженерно-технологическое решение.

Еще одним знаковым событием стало то, что предприятие после 20-летнего перерыва восстановило свои компетенции в области производства радиоактивных изотопов. Товарная партия криптона-85 в заданные сроки была успешно произведена, аттестована и отгружена заказчику.

– Какие задачи стоят перед производственными подразделениями в 2015 году?

– Программа выпуска продукции на 2015 год утверждена, мощности предприятия загружены на 100 %. Главными нашими задачами остаются стабильный, безаварийный – и при этом высокоэффективный – выпуск товарной продукции, безупречное выполнение заказов по контрактам. Репутация надежного делового партнера обязывает.

Задача дальнейшего повышения эффективности производства требует нестандартного комплексного подхода, причем не только на уровне руководителей подразделений и ведущих технологов, но и на уровне руководства среднего звена, малых рабочих групп, отдельных работников. Причем – во всех сферах деятельности, и во взаимодействии со смежниками, коллегами из всех служб. Ресурс простых, лежащих на поверхности технических решений, которые легко позволяют получить экономический эффект, – практически исчерпан. Работа в этом направлении ведется очень серьезная, в тесном взаимодействии всех подразделений Общества и подрядных организаций. Оптимизм вселяет тот факт, что работники разделительного производства, судя по качеству предлагаемых ими решений, это осознают – и уверенно двигаются по данному вектору развития.

Ключевые ориентиры развития капитала

Приоритеты заинтересованных сторон

Стабильность, надежность и безопасность производственно-технологической деятельности предприятия

Направления наших действий

Совершенствование технологических процессов и внедрение технических инноваций, направленных на повышение производительности оборудования. Развитие производственной системы Росатома. Развитие системы менеджмента качества.

Повышение степени удовлетворенности потребителей. Неукоснительное соблюдение всех норм промышленной безопасности

Ожидаемые результаты

Бесперебойный и безопасный процесс производства конкурентоспособных продукции/услуг

Производство обогащенного урана

АО «ПО «Электрохимический завод» производит обогащенный уран, а также организует его хранение и поставку потребителям. Обогащенный уран используется для фабрикации топливных элементов энергетических и исследовательских ядерных реакторов. Продукция отвечает требованиям ТУ, спецификаций ASTM и контрактов с заказчиками. Маркировка продукции и тары, в которой она поставляется, ведется в полном соответствии с действующими нормативами и регламентами отраслевого, государственного и международного уровней.

G4

G4-PR3, G4-PR4

Гибкая технологическая схема основного производства легко перестраивается без потерь эксплуатационных показателей, что позволяет своевременно реагировать на требования рынка обогащенного урана. Предприятие ведет постоянную модернизацию оборудования. Передовые системы управления технологическим процессом, самые современные микропроцессорные системы контроля эксплуатации основного и вспомогательного оборудования, высокая квалификация и технологическая дисциплина персонала обеспечивают высокое качество продукции и надежность ее поставок.

В 2014 году коллектив предприятия вывел на проектную мощность установку получения товарной закиси-окиси урана.

Предприятие выполнило целевой уровень наиболее значимого показателя эффективности работы – коэффициента использования установленной мощности (КИУМ). КИУМ равен 95,3 %.

Также в 2014 году Общество добилось снижения производственных затрат (в сравнении с 2013 годом):

- потребление промышленной воды (водозабор из р. Кан) уменьшилось на 4,4 %;
- суточное потребление электроэнергии уменьшилось на 1,6 %;
- удельное потребление электроэнергии на единицу продукции (ЕРР) снизилось на 4,0 %.

С 1990 года Электрохимический завод работает на международном рынке услуг по обогащению урана, за все это время рекламаций на продукцию не поступало.



**Переработка обедненного гексафторида урана
(производство фтористоводородных продуктов)**

В процессе обогащения урана образуется ОГФУ, который АО «ПО «Электрохимический завод» хранит в герметичных стальных емкостях. Несмотря на положительный мировой опыт, накопленный в обращении с ОГФУ, его химическая активность делает подобный способ хранения потенциально опасным. В интересах экологической безопасности АО «ПО ЭХЗ» первым в России освоило промышленную переработку ОГФУ и решило в масштабах собственного предприятия проблему безопасного долговременного хранения ОГФУ, введя в эксплуатацию 18 декабря 2009 года промышленную установку по переработке ОГФУ («W-ЭХЗ»).

В установке «W-ЭХЗ» используется метод восстановления ОГФУ в водяной низкотемпературной плазме, в результате чего ОГФУ переходит в устойчивую, пригодную для длительного безопасного хранения химическую форму – закись-окись урана. В процессе переработки ОГФУ также получается фтористоводородная товарная продукция общепромышленного назначения: безводный фтористый водород и фтористоводородная кислота.

ПЕРЕРАБОТКА И ПЕРЕВОД В БЕЗОПАСНУЮ ФОРМУ ОГФУ В 2012–2014 ГГ., ТОНН



В 2014 году производство по переработке обедненного гексафторида урана увеличило свою мощность более чем на 3 % (в сравнении с 2013 годом).

Производство изотопной продукции

Производство изотопной продукции АО «ПО «Электрохимический завод» обеспечивает полный технологический цикл: от получения рабочего вещества, проведения процессов разделения стабильных изотопов на газовых центрифугах до получения из газообразных полупродуктов товарных форм стабильных изотопов, необходимых потребителям.

Применяемый метод разделения изотопов позволяет получать продукты с предельной степенью обогащения и высокой химической чистотой, дает ценовое конкурентное преимущество, а имеющийся производственный потенциал позволяет нарабатывать требуемую изотопную продукцию в больших количествах.

Каскады газовых центрифуг цеха по производству изотопов позволяют получать 95 стабильных изотопов 19 химических элементов. Объем выпускаемой за год изотопной продукции достигает сотен килограммов.

Номенклатура выпускаемой товарной продукции расширяется. В 2014 году была успешно произведена, аттестована и отгружена потребителю товарная партия радиоактивного изотопа – криптона-85 (⁸⁵Kr).

География поставок и области применения изотопной продукции АО «ПО «Электрохимический завод» обширны (см. 1.3 «Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке»).

Производственная система Росатома

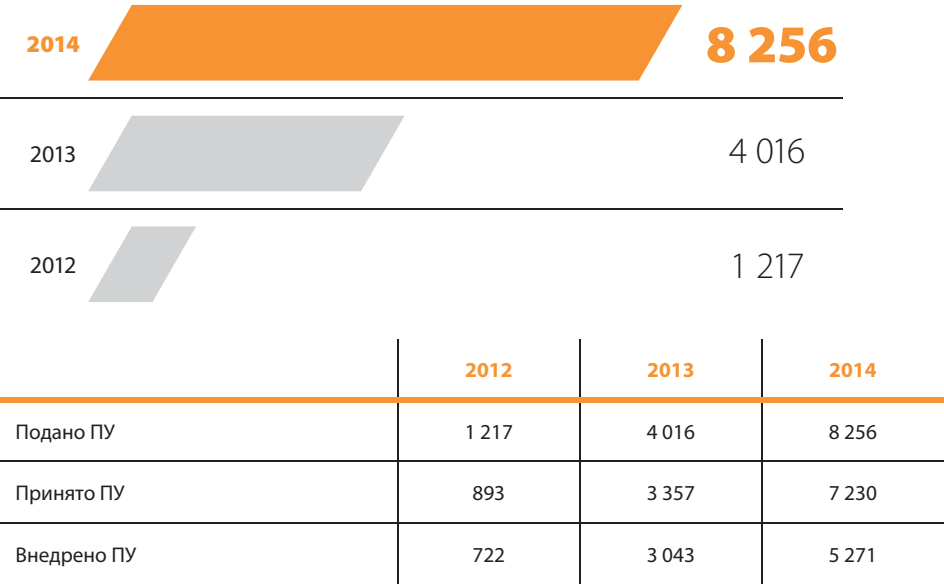
В целях повышения эффективности производственной деятельности в Обществе продолжается развитие производственной системы Росатома (ПСР), которая строится на принципах «бережливого производства». Основная цель ПСР – сокращение всех видов потерь в производственных и бизнес-процессах и повышение эффективности деятельности организаций.

В 2014 году в рамках развития ПСР в Обществе были открыты и успешно реализованы 11 проектов, повысивших эффективность производства: сокращены складские площади, затраты на ремонт и обслуживание оборудования, усовершенствована организационная структура предприятия и др.

Сокращение складских площадей после реализации предложений по улучшению	на 96 980 м²
Сокращение затрат на ремонт и обслуживание оборудования	на 10 %
Снижение ВПП оборачиваемости железнодорожных цистерн	с 42 до 25 дней
Повышение эффективности производственных процессов (загрузка персонала)	не менее 95 %
Взаимозаменяемость работников малых групп (МГ)	40 %

Работники всех структурных подразделений вовлечены в процесс непрерывных улучшений, о чем говорит более чем двукратный рост поданных и принятых к реализации предложений по улучшению (ПУ).

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ (ПУ), ШТ.



6.1.2.1



Экономический эффект от внедрения предложений, отвечающих принципам ПСР, составил более 49 млн руб.

6.1.2.2

50 работников Общества приняли участие в первом этапе ежегодного конкурса предложений по улучшению и проектам среди работников организаций Госкорпо-

рации «Росатом», представив 26 ПУ. Четыре конкурсные работы (девять авторов) отобраны для участия во втором этапе. Также во втором этапе отраслевого конкурса участвовал самый активный автор ПУ, подавший наибольшее количество предложений в течение января–сентября 2014 года.

Номинации	1 этап	2 этап
«Эффективность использования ресурсов»	9	1
«Повышение производительности труда»	4	–
«Улучшение качества»	2	1
«Лучший проект по повышению эффективности производства»	3	1
«Лучший проект по оптимизации офисных процессов»	8	1
Всего	26	4

В конкурсе на лучшую малую группу по системе «5С» приняли участие восемь лучших малых групп от восьми подразделений Общества. По результатам конкурса лучшей признана малая группа № 7 центральной заводской лаборатории.

С целью повышения скорости принятия управленческих решений и синхронизации управляющих действий руководителей в Обществе внедрена система визуализации управления производством на принципах ПСР. Теперь оперативные совещания руководителей подразделений проводятся в новом формате – в открытом в ноябре 2014 года информационном центре. На информационных панелях центра отражаются ключевые оперативные показатели производственной деятельности, опираясь на которые участники «оперативок» коллегиально, без долгих бюрократических процедур выявляют и фиксируют проблемы, снижающие эффективность деятельности предприятия, вырабатывают решения и отслеживают их результативность. В планах Общества на 2015 год – построение сквозной системы визуального управления производством на принципах ПСР с охватом всех уровней: малых групп, цехов, функциональных направлений.

Энергосбережение и энергоэффективность

В 2014 году в АО «ПО ЭХЗ» разработана, документирована, внедрена и сертифицирована система энергетического менеджмента (СЭНМ). Сертификат соответствия требованиям международного стандарта ISO 50001:2011 (№ TIC 15 275 14075/6) выдан органом по сертификации TÜV Thüringen e.V. (Германия), действителен с 27.11.2014 до 27.11.2017.

СЭНМ распространяется на все структурные подразделения Общества и сертифицирована в области производства, поставки и хранения: урана с обогащением не более 65 % для энергетических и исследовательских реакторов; изотопной продукции; фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ* В 2011–2014 ГГ.

	2012	2013	2014
Электроэнергия, млн кВт. ч	779,622	757,898	741,300
Тепловая энергия (отопление, вентиляция, ГВС зданий), тыс. Гкал	272,509	238,450	261,247

* – данные о первичных источниках энергии недоступны.

G4 G4-EN3

Для экономии потребляемых энергоресурсов в 2014 году были законсервированы производства в зданиях №№ 2, 2Д; отключены насосы ТОУ-1 зданий №№ 901, 903, 904; снижены нагрузки вентиляции и верхового освещения в подразделениях предприятия; изменены алгоритмы подмагничивания в СПЧС-200МП; модернизирована система освещения.

За 2014 год сэкономлено 59 664,541 × 10³ ГДж энергии, потребление электрической энергии снижено на 16,598 млн кВт*ч .

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЭНЕРГИИ, СЭКОНОМЛЕННОЙ В РЕЗУЛЬТАТЕ СНИЖЕНИЯ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, × 10³ ГДЖ



11.1.1.1, 11.1.1.2, 11.1.2.1, G4-EN5, G4-EN6
G4

ЭКОНОМИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В 2014 Г. ПО ОТНОШЕНИЮ К БАЗОВОМУ 2009 Г.

Тепловая энергия		Электроэнергия		Вода		Стоки	
тыс. Гкал	%	тыс. кВт*ч	%	тыс. м³	%	тыс. м³	%
145,92	34,57	192 825	22,46	19 583	17,47	18 748,1	17,08

КОСВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ (× 10⁶ ГДЖ)



G4

Раскрыть информацию о потреблении энергии во всех звеньях цепочки поставок и потребления, в том числе при использовании продукции Общества и при конечной переработке проданной продукции по окончании ее жизненного цикла, а также оказывать влияние с целью снизить потребление энергии не представляется возможным в силу специфики продукции Общества.

11.2.3.1, G4-EN4

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

Одним из приоритетных направлений деятельности АО «ПО ЭХЗ» является обеспечение и повышение ядерной и радиационной безопасности на всех ядерно и радиационно опасных участках предприятия.

За отчетный период в отраслевых институтах повышения квалификации прошли обучение по ядерной и радиационной безопасности 11 работников АО «ПО ЭХЗ».

В 2014 году не допущено случаев:

- превышения безопасных (допустимых) значений контролируемых параметров ядерной безопасности;
- нарушений по уровням Международной шкалы ядерных событий (INES);
- лишения (приостановления действия) лицензий в области использования атомной энергии;
- радиационных аварий;
- нарушений при обращении с ядерными и радиационно опасными материалами;
- происшествий при транспортировании радиоактивных материалов;
- превышения основных дозовых пределов и установленных контрольных уровней облучения персонала;
- превышения порога срабатывания датчиков автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО), в составе которой 13 постов измерения (восемь контролируют радиационную обстановку на территории санитарно-защитной зоны, пять – за ее пределами);
- нарушений при обращении с РАО (с ОЯТ предприятие не обращается).

4.2.1.1, 4.2.2.1, 4.2.2.2



Радиационная обстановка основных производств на протяжении многих лет остается стабильной. За весь период деятельности предприятия не было аварийных ситуаций, которые могли бы привести к выходу радиоактивных веществ в окружающую среду и загрязнению радионуклидами территории предприятия и прилегающих территорий.

Показатели, характеризующие радиационную обстановку на предприятии в 2014 году:

- средняя индивидуальная годовая эффективная доза техногенного облучения персонала – 0,96 мЗв/год;
- максимальная индивидуальная доза внешнего облучения персонала в отчетном году – 5,75 мЗв;
- среднегодовая объемная активность радиоактивных аэрозолей в приземном слое воздуха санитарно-защитной зоны составила 0,000 3 Бк/м³;
- среднегодовая мощность эквивалентной дозы внешнего излучения (МЭД) на границе санитарно-защитной зоны составляет 0,17 мкЗв/час и соответствует естественному многолетнему радиационному фону.

В 2014 году объекты использования атомной энергии из эксплуатации не выводились; территорий, загрязненных радионуклидами, для которых требуется проведение реабилитации, нет.



11.5.4.1

АО «ПО ЭХЗ» по потенциальной радиационной опасности отнесено к объектам III категории, радиационное воздействие которых при аварии ограничивается территорией объекта. При этом санитарно-защитная зона АО «ПО ЭХЗ» совпадает с границей территории объекта и установлена Решением об установлении категории АО «ПО ЭХЗ», согласованным с Региональным управлением № 42 ФМБА России. Отдельным Решением установлена IV категория по потенциальной радиационной опасности для установки «W-ЭХЗ».

Ядерная и радиационная безопасность персонала, населения и окружающей среды за отчетный период обеспечены соблюдением:

- основных принципов ядерной и радиационной безопасности;
- требований радиационной защиты, установленных

законодательством Российской Федерации и нормативными документами Ростехнадзора, Санэпиднадзора и т. д.;

- действующих санитарных правил;
- требований и положений, установленных органами государственного регулирования безопасности на основании соответствующих лицензий;
- выполнением технологических регламентов и инструкций.

Для обеспечения защиты работников (персонала), населения и окружающей среды от воздействия источников излучения при эксплуатации ЯУ АО «ПО ЭХЗ» предусмотрены технические средства и организационные мероприятия. Ограничения поступления радионуклидов в рабочие помещения и окружающую среду обеспечивается использованием системы статических (оборудование, стены и перекрытия помещений) и динамических (вентиляция и газоочистка) барьеров.

Соблюдение требований к обеспечению безопасности оправдано опытом эксплуатации ЯУ АО «ПО ЭХЗ». За весь срок эксплуатации, не было случаев, приведших к превышению основных дозовых пределов радиационного воздействия, регламентируемых нормативной документацией.

4.1.4.1



Для всей тары (емкостей), поступающей на предприятие и отправляемой потребителю с готовой продукцией, оформляются акты радиационного контроля (входного/выходного) о соответствии нормам радиационной безопасности.

14.3.1.1



Для контроля индивидуальных доз внешнего облучения используются термолюминесцентные дозиметры ДТЛ-01, входящие в состав комплекса АКВДК-201, и термолюминесцентные дозиметры ДВГН-01, входящие в состав комплекса АКВДК-301.

Все работники, стоящие на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включены в систему оценки индивидуальных рисков и определения групп потенциального радиационного риска АРМИР. Работников, находящихся в зонах пренебрежимо малого риска и пожизненного риска, нет.

12.4.5.4, 12.4.5.5, 12.4.5.6



Максимальная годовая индивидуальная доза персонала за последние 5 лет составила 5,75 мЗв, средняя годовая доза персонала по предприятию не превышает 1 мЗв.

СРЕДНЕГОДОВАЯ ЭФФЕКТИВНАЯ ДОЗА ОБЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, мЗв

	2012		2013		2014	
персонал	группа А	группа Б	группа А	группа Б	группа А	группа Б
эффект. доза,	0,82	0,10	0,91	0,10	0,96	0,10

12.4.5.1, 12.4.5.2

МАКСИМАЛЬНАЯ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ДОЗА ВНЕШНЕГО ОБЛУЧЕНИЯ, мЗв



12.4.5.3

Увеличение в 2013 и 2014 годах (по сравнению с предыдущими годами) значений среднегодовой эффективной дозы и максимальной индивидуальной эффективной дозы персонала обусловлено рядом новых для деятельности предприятия факторов:

- выполнением программы по наработке высокообогащенного уранового продукта;
- вводом в эксплуатацию в 2013–2014 годах схемы по наработке высокообогащенной закиси-окси урана;
- выпуском (обогащением) в 2014 году радиоактивного изотопа криптон-85.

Кроме того, представление результатов ожидаемой эффективной дозы внутреннего облучения получается не расчетным путем, как ранее, а с использованием разработанного Регламента дозиметрического

контроля внутреннего облучения персонала АО «ПО ЭХЗ», утвержденного руководством ФМБА России. Данные результаты учитываются при расчете среднегодовой эффективной дозы.

Увеличение значения максимальной индивидуальной эффективной дозы также связано с трансформацией производственных отношений, в результате которой выросло количество технологических операций с радиоактивными веществами, выполняемых одним работником.

Однако, несмотря на увеличение среднегодовой эффективной дозы персонала, **коллективная доза уменьшается**, и специальных мероприятий, снижающих действие новых факторов производственной деятельности с точки зрения дозовой нагрузки персонала, не требуется.

	2010	2011	2012	2013	2014
Число контролируемых лиц, чел.	2 339	2 157	2 073	1 589	1 071
Среднегодовая эффективная доза, мЗв	0,77	0,86	0,82	0,91	0,96
Коллективная доза, чел.-Зв/год	1,898	1,751	1,600	1,446	1,028

Продлен срок службы строительных конструкций зданий АО «ПО ЭХЗ» с ядерно опасными объектами, оформлены соответствующие акты. Это стало возможным после обследования несущих и ограждающих конструкций зданий и сооружений с истекшим назначенным сроком

эксплуатации, проведенного специализированными организациями на основе утвержденной МТУ по надзору за ЯРБ Сибири и Дальнего Востока Ростехнадзора Методике по определению остаточного срока службы строительных конструкций.

Физическая защита объектов

Действующая в Обществе система физической защиты ядерных материалов, ядерной установки и пунктов хранения ядерных материалов, а также радиационных источников, радиоактивных веществ и пунктов их хранения соответствует требованиям федеральных и ведомственных нормативных документов, принятым угрозам и модели нарушителей для АО «ПО ЭХЗ» и разработанным на их основе объектовым нормативным и организационно-распорядительным документам.

Качество и надежность существующих на предприятии систем физической защиты подтверждены сертификатами ОИТ и ГОСТ-Р, а также их многолетней безупречной эксплуатацией.

На предприятии внедрены и успешно функционируют следующие системы:

- СКУД «СЕКТОР-М» (обеспечивает автоматизацию процесса управления доступом персонала и транспортных средств на объект);
- СУДОС «АССаД32» (обеспечивает работу современных интегрированных комплексов физической защиты объектов различной сложности, в том числе объектов высшей категории ответственности).

4.1.5.1

Общество в плановом порядке поддерживает работоспособность действующего оборудования системы физзащиты, ведет его плановую замену, реконструкцию, внедряет новые элементы.

В 2014 году для совершенствования системы физзащиты в соответствие с требованиями российских и международных стандартов выполнялись программа Госкорпорации «Росатом» «Совершенствование физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов на период до 2015 года»; инвестиционной проект АО «ПО ЭХЗ» «Совершенствование физической защиты предприятия в условиях реструктуризации»; план мероприятий по совершенствованию системы физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов и других объектов АО «ПО ЭХЗ».



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Человеческий капитал в 2014 году:
состояние, развитие

2 122 человека

– численность персонала АО «ПО ЭХЗ» (на 31 декабря 2014 года)

9 кандидатов наук

трудятся в АО «ПО «Электрохимический завод»

59 работников

включены в отраслевой и внутренний кадровые резервы

81 тыс. рублей

– средняя месячная заработная плата работников

133,9 млн рублей

– затраты на мероприятия по охране труда,
или более 63 тыс. руб. на одного работника

на 100 %

работников Общества распространяется коллективный договор

2 279 млн рублей

– расходы на персонал

259,7 млн рублей

– расходы на социальные программы и мероприятия

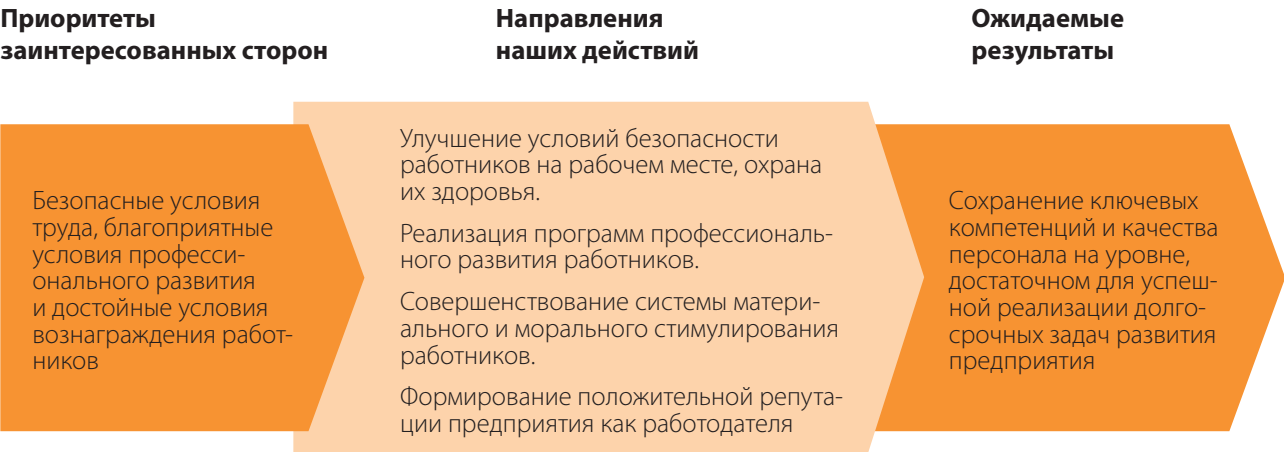
78,8 тыс. рублей

– выплаты социального характера на одного работника в год



Надежность – важное человеческое и профессиональное качество. Проявляется оно и в ответственном отношении к порученному делу, и в трудовой дисциплине, и в высокой компетенции, позволяющей решать сложные и неординарные задачи, и в умении прийти на помощь коллегам. Надежность каждого на своем рабочем месте в сумме дает результат, который измеряется не только финансовыми показателями. Есть еще и гордость за предприятие, за атомную отрасль, за страну, которая была и остается лидером в освоении ядерных технологий.

Ключевые ориентиры развития капитала



Характеристика персонала

В связи с процессами, направленными на повышение эффективности предприятий атомной отрасли, и структурными изменениями в Обществе общая численность персонала снизилась и на 31 декабря 2014 г. составила 2 112 человек. Высвобождение персонала не носит дискриминационного характера по гендерному признаку,

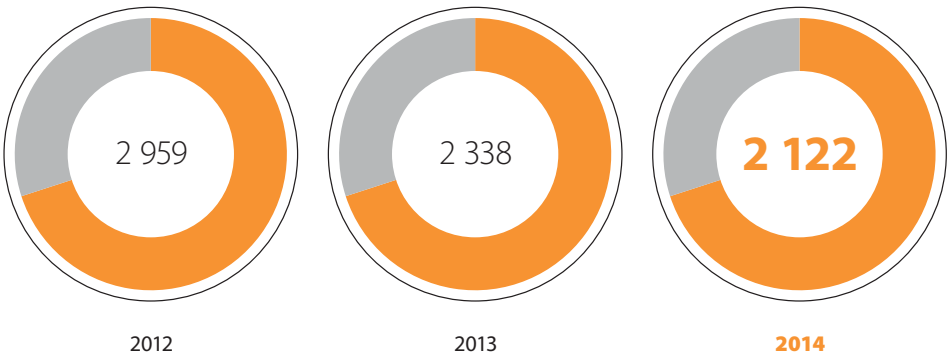
осуществляется в полном соответствии с Законодательством Российской Федерации. В 2014 году было зарегистрировано всего три иска по трудовым спорам, из них по двум истцу в удовлетворении иска отказано, по третьему иску дело прекращено в связи с отзывом иска.

12.1.2.1, G4-LA16



G4

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ, ЧЕЛ.



2012		2013		2014	
мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
2 067	892	1 624	714	1 487	635
69,9 %	30,1 %	69,5 %	30,5 %	70,1 %	29,9 %



12.1.2.1

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ТЫС. РУБ./ЧЕЛ



2.1.2.1

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.

	2012	2013	2014
Основные рабочие	1 104	552	472
Вспомогательные рабочие	548	604	557
Руководители	345	125	121
Специалисты	898	1 005	942
Служащие	64	52	30

В структуре персонала по категориям должностей в 2014 году большая доля приходится на «рабочих» (48,5 % в совокупности категорий «основные» и «вспомогательные») и «специалистов» (44,4 %).

12.1.1.1, 12.1.1.4, G4-10



G4

КАНДИДАТЫ И ДОКТОРА НАУК СРЕДИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, ЧЕЛ.



9.1.1.5



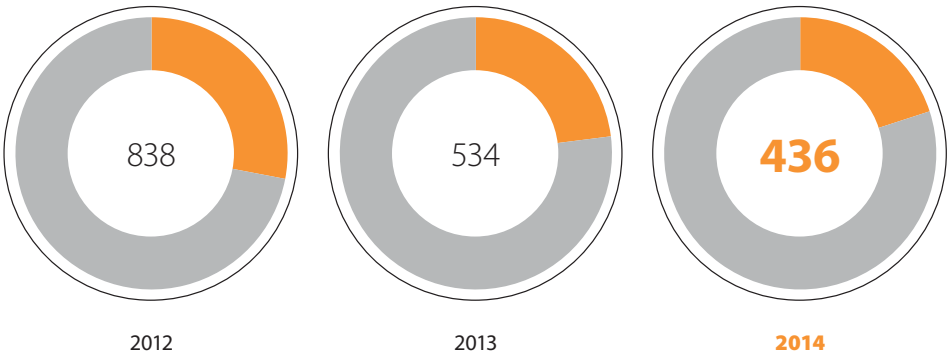
СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ (ПО КАТЕГОРИЯМ), ЛЕТ

	2012	2013	2014
Основные рабочие	41,7	41,9	42,1
Вспомогательные рабочие	41,6	43,6	43,8
Руководители	45,1	47,6	47,3
Специалисты	41,0	41,8	41,8
Служащие	44,5	46,1	45,3
Всего по персоналу	41,9	42,7	42,7

12.1.5.1



ДОЛЯ РАБОТНИКОВ ДО 35 ЛЕТ



2012		2013		2014	
%	чел.	%	чел.	%	чел.
28,3	838	22,8	534	20,5	436

12.1.4.1



СТРУКТУРА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ
В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ, ЧЕЛ.

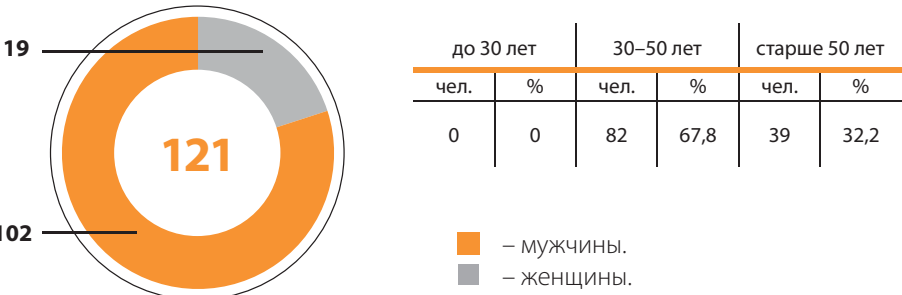


■ – на постоянной основе.
□ – временный договор о найме.

12.1.1.2, 12.1.1.3, G4-10

G4

СОСТАВ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА В КАТЕГОРИИ «РУКОВОДИТЕЛЬ» В 2014 Г., ЧЕЛ.

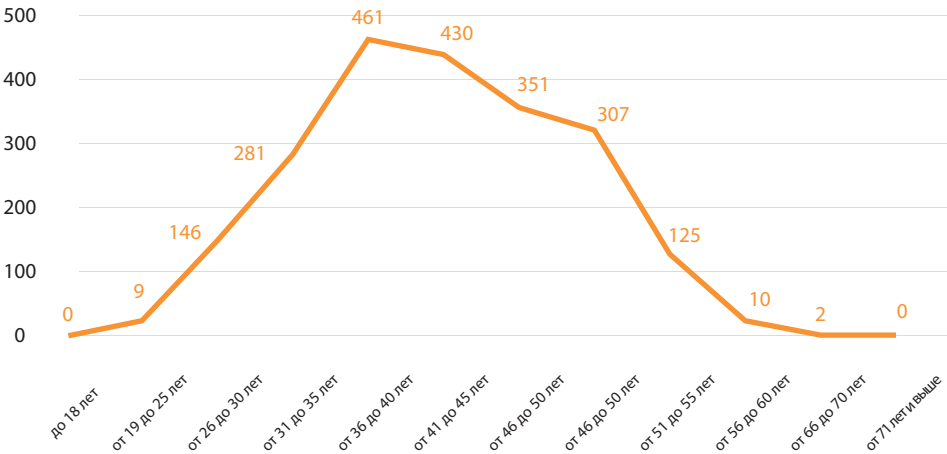


12.1.3.1, G4-LA12

G4

СТРУКТУРА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА В 2012–2014 ГГ. В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ЧЕЛ.

	2012	2013	2014
Всего	2 959	2 338	2 122
в т. ч. моложе 35 лет	838	566	436
	28,3 %	24 %	20,5 %



12.1.2.1

РАБОТНИКИ, ПРИНЯТЫЕ НА РАБОТУ В ОБЩЕСТВО, ЧЕЛ.

	2012	2013	2014
Всего, из них:	46	13	31
– основные рабочие	7	0	0
– вспомогательные рабочие	11	1	4
– руководители	6	2	1
– специалисты	20	10	25
– служащие	2	0	1
мужчин	28	5	23
женщин	18	8	8

РАБОТНИКИ, УВОЛИВШИЕСЯ ИЗ ОБЩЕСТВА, ЧЕЛ.

	2012	2013	2014
Всего	767 чел. (20,8 %)	634 чел. (23,7 %)	247 чел. (10,6 %)
мужчин	492	446	160
женщин	275	188	87

ВОЗРАСТНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИНЯТОГО НА РАБОТУ И УВОЛЕННОГО ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.

	2012		2013		2014	
	принято	уволено	принято	уволено	принято	уволено
Всего	46	767	13	634	31	247
От 19 до 25 лет	12	36	0	10	2	1
От 26 до 30 лет	3	45	1	54	1	16
От 31 до 35 лет	5	63	0	91	3	27
От 36 до 40 лет	4	87	1	111	3	29
От 41 до 45 лет	1	81	0	98	3	30
От 46 до 50 лет	3	106	0	95	2	42
От 51 до 55 лет	7	162	3	90	3	35
От 56 до 60 лет	6	126	6	62	8	53
От 61 до 65 лет	2	43	2	20	4	11
От 66 до 70 лет	3	16	0	2	1	2
От 71 и старше	0	2	0	1	1	1

G4

G4-LA1

	2012		2013		2014	
	ж	м	ж	м	ж	м
Кол-во сотрудников, ушедших в декретный отпуск	35	1	11	2	18	0
Кол-во сотрудников, вернувшихся из декретного отпуска на работу	93	1	48	1	13	1
Оставшиеся работать в организации через 12 месяцев после возвращения на работу (доля от общей среднесписочной численности)	1,12 %		0,96 %		0,44 %	

G4

G4-LA3

На предприятиях Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» реализуется программа по формированию кадрового резерва. Кадровый резерв – специально отобранная группа работников для целенаправленной подготовки и последующего назначения на ключевые позиции в организациях атомной отрасли.

13 работников Общества включены в отраслевой кадровый резерв, 46 – в планы преемственности (внутреннем резерве) предприятия. В 2014 году из 59 сотрудников, включенных в резерв, семь человек (11,86 %) назначены на должности.

9.1.3.1, 9.1.3.2



Оплата труда

Общество гарантирует достойное вознаграждение за труд.

Действующая в АО «ПО ЭХЗ» система оплаты труда основана на принципах Единой унифицированной системы оплаты труда (далее – ЕУСОТ), базируется на современных методиках в организации оплаты труда, соответствует требованиям Федерального закона № 137-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и Трудового законодательства РФ, положениям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке. ЕУСОТ обеспечивает соблюдение единых принципов и подходов отраслевой кадровой политики в организации оплаты труда, в том числе с помощью единой системы должностных уровней (грейдов), на основе которых выстроен механизм определения размера вознаграждения за труд.

Оплата труда не зависит от пола и возраста сотрудника, оклады мужчин и женщин в пределах одного грейда одинаковы.

12.1.6.1, G4-EC5, G4-LA13



G4

В соответствии с принципами ЕУСОТ – «укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью» и «соответствие уровня заработной платы результатам труда» – в 2014 году плановую оценку профессионального статуса прошли все работники Общества.

Оценка проведена двумя способами:

- с помощью процедуры оценки руководителей, специалистов и служащих по системе «РЕКОРД»;
- с использованием корпоративной методики оценки рабочих.

9.1.2.1, G4-LA11



G4

Продолжая развивать процессы и элементы ЕУСОТ, в рамках гармонизации системы в 2014 году на предприятиях Топливной компании (далее – ТК) проходил аудит ЕУСОТ. В ходе аудита при посещении производственной площадки для проведения интервью с производственными руководителями, специалистами, лидерами малых групп,

рабочими были зафиксированы основные проблемы, а также сформулированы предложения рабочей группы и службы по управлению персоналом предприятия по доработке существующей системы оплаты труда. Результатом аудита в целях повышения эффективности систем оплаты и стимулирования труда работников предприятий ТК утверждена новая редакция Типового положения по оплате труда работников Обществ, входящих в контур управления ТК.

Основной принцип ЕУСОТ – укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью.

Составной частью ЕУСОТ и одним из инструментов управления эффективностью деятельности Общества является система ключевых показателей эффективности (КПЭ), которая обеспечивает взаимосвязь между целями Госкорпорации, Топливной компании и Общества и мотивирует работников Общества на достижение этих целей.

Получение вознаграждения – это оценка вклада работников Общества и, одновременно, разделение успеха при достижении хороших результатов. За достигнутые результаты деятельности АО «ПО ЭХЗ» по итогам 2014 года годовая премия выплачена в 2015 году всем работникам предприятия, а также работникам, уволившимся с предприятия в течение 2014 года в связи с мероприятиями, направленным на оптимизацию организационно-производственной структуры.

С 1 сентября 2014 года в рамках корпоративной процедуры пересмотра и унификации Матриц базовых элементов оплаты труда работников произведена индексация базовых окладов на рост индекса потребительских цен.

В 2014 году средняя зарплата выросла по сравнению с 2013 годом на 10,5 % и составила 81 тыс. рублей.

Заработная плата начального уровня в Обществе в 2014 году в 1,7 раза превышала минимальную заработную плату в регионе деятельности, а среднемесячная зарплата в АО «ПО ЭХЗ» – в 2,3 раза превышала среднемесячную зарплату на крупных и средних предприятиях и в организациях ЗАТО г. Зеленогорск.

СРАВНЕНИЕ УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В АО «ПО ЭХЗ» И РЕГИОНЕ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2012	2013	2014
Установленная минимальная заработная плата в регионе деятельности АО «ПО ЭХЗ» (до 2013 года – МРОТ), руб.	7 378	8 328	8 886
Зарботная плата начального уровня в АО «ПО ЭХЗ», руб.	13 339	14 209	15 132
Отношение заработной платы начального уровня в АО «ПО ЭХЗ» к установленной минимальной заработной плате в регионе деятельности АО «ПО ЭХЗ»	1,8	1,7	1,7
Среднемесячная заработная плата крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций ЗАТО г. Зеленогорск, руб.	31 600	33 400	34 800
Среднемесячная заработная плата АО «ПО ЭХЗ», руб.	66 400	73 600	81 000
Отношение среднемесячной заработной платы АО «ПО ЭХЗ» к среднемесячной заработной плате крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций ЗАТО г. Зеленогорск	2,1	2,2	2,3



G4

12.1.7.1, 12.1.8.1, G4-EC5

Среднее значение выплат на одного работника в месяц (заработная плата и другие выплаты и льготы) в 2014 году составило 86,9 тыс. руб.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА, ТЫС. РУБ./ЧЕЛ. В МЕСЯЦ



10.1.1.3



Кадровая политика АО «ПО ЭХЗ» признана социально ответственной.

ОТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ 10 % НАИБОЛЕЕ ОПЛАЧИВАЕМЫХ РАБОТНИКОВ К СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ 10 % НАИМЕНЕЕ ОПЛАЧИВАЕМЫХ



12.2.3.1

Обучение и развитие компетенций

Обучение и развитие компетенций работников находятся в фокусе кадровой политики Общества как неотъемлемый элемент корпоративной культуры, формирующей надежный кадровый потенциал.

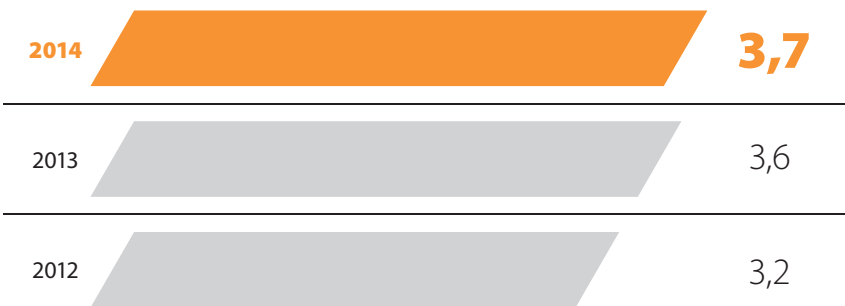
Для повышения профессионального уровня работников используются различные форматы обучения и развития компетенций:

- в рамках годового плана развития профессиональных компетенций сотрудников;

- в рамках годового плана внутрифирменного обучения (на предприятии) работников вторым профессиям и специальным видам работ;
- в рамках развития корпоративных компетенций по результатам ежегодной оценки персонала;
- по программам развития трех уровней кадрового резерва («Достояние», «Капитал», «Таланты»);
- по программам развития управленческих навыков потенциальных сотрудников;
- в рамках института внутренних тренеров.

Затраты на обучение одного работника в 2014 году составили 3,7 тыс. руб.

ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ ОДНОГО РАБОТНИКА, ТЫС. РУБ.



9.1.2.3

СРЕДНЕЕ ВРЕМЯ, ЗАТРАЧЕННОЕ НА ОБУЧЕНИЕ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В ГОД, ЧАС

	2012		2013		2014	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Рабочие	25	53	20	59	28	60
Специалисты	22	18	31	26	38	31
Руководители	41	27	36	31	24	29



9.1.2.2, G4-LA9

G4

ВРЕМЯ, ЗАТРАЧЕННОЕ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ НОРМАМ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЯРБ, ЧАС



4.1.3.1

КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ, ПРОШЕДШИХ ПРАКТИКУ*, ЧЕЛ.

	2012	2013	2014
Количество студентов, прошедших практику	52	17	6
- УрФУ (г. Екатеринбург) и НИ ТПУ (г. Томск)	24	15	6
- КЭМТ НИЯУ МИФИ (г. Зеленогорск)	19	2	0
- другие вузы	9	–	–
Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	2	–	1

* – основные направления студенческой практики: технология основного производства, обеспечивающая деятельность основного производства.



9.1.1.1, 9.1.1.2

Социальные обязательства и гарантии

Взаимодействие с работниками основано на принципах социального партнерства, которые закреплены в коллективном договоре. Действовавший в 2014 году коллективный договор между работодателем в лице генерального директора АО «ПО ЭХЗ» и работниками Общества, представленными профсоюзной организацией ПО «ЭХЗ», заключен 13 августа 2013 года. Предмет коллективного договора – взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, переобучения, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты. Срок действия договора – 2 года. Коллективный договор распространяется на 100 % работников.

12.2.1.1, 12.4.4.1, G4-11



G4

ОБЩАЯ СУММА РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ, МЛН РУБ.



12.3.4.1

В 2014 году АО «ПО ЭХЗ» в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» продолжало реализацию ряда корпоративных социальных программ. Общая сумма расходов на социальные программы и мероприятия в 2014 году составила 259,7 млн рублей (без учета расходов на содержание объектов социально-культурного назначения).

Официальные соглашения с профсоюзами (действующие совместные положения администрации Общества и профсоюзной организации предприятия, Коллективный договор АО «ПО «Электрохимический завод», Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы и т. п.) полностью (100 %) отражают вопросы здоровья и безопасности, сформулированные Руководством GRI G4.

Право работников АО «ПО ЭХЗ» на отказ от опасной работы прописано в должностных инструкциях.

G4-LA8

G4

ОБЩАЯ СУММА РАСХОДОВ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, МЛН РУБ.

	2012	2013	2014
Социальные программы	413,3	311,8	251,3
Добровольное медицинское страхование	44,9	31,7	15,7
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	1,6	1,1	1,2
Санаторно-курортное лечение работников и их детей, организация детского отдыха	18,3	46,8	37,4
Оказание помощи в улучшении жилищных условий	4,4	7,2	7,6
Оказание помощи работникам	7,9	5,7	3,8
Поддержка неработающих пенсионеров	246,2	164,7	139,1
Организация спортивных и культурных мероприятий	33,4	19,0	13,9
Негосударственное пенсионное обеспечение	56,6	35,6	32,6
Прочие социальные мероприятия	50,3	7,9	8,4
Всего	463,6	319,7	259,7

12.3.5.1, G4-LA2

Общество продолжило развитие внедренной в 2011 году жилищной программы, предусматривающей компенсацию части расходов по оплате процентов по ипотечным кредитам. Участниками программы стали 79 человек, из них 51 – молодые специалисты и работники в возрасте до 35 лет (по состоянию на 31.12.2014).

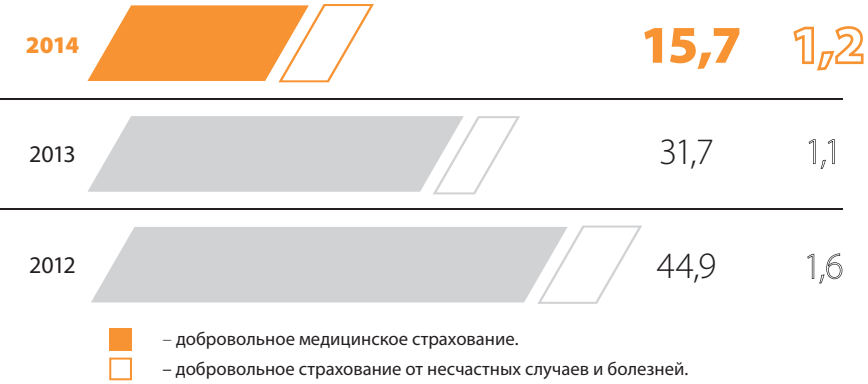
В 2104 году завершена большая и кропотливая работа, начатая в октябре 2013 года: 2 173 неработающим пенсионерам предприятия присвоен статус заслуженного пенсионера атомной отрасли, 593 – статус почетного пенсионера атомной отрасли. Всех их служба по управлению персоналом Общества поставила на учет в качестве участников корпоративной социальной программы.

ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА В ГОД НА ОДНОГО РАБОТНИКА, РУБ./ЧЕЛ.



12.3.6.1

ЗАТРАТЫ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ, МЛН РУБ.



12.3.7.1

Полисами добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней обеспечены все работники предприятия. Согласно программ договор ДМС предоставляются качественные медицинские услуги в различных лечебно-профилактических учреждениях не только города и края, но и на территории Российской Федерации.

В рамках договора ДМС продолжилось осуществление начатой с февраля 2013 года программы терапевтического стоматологического обслуживания по полису ДМС в здравпункте здания № 5 и на базе стоматологической поликлиники ФГБУЗ СКЦ ФМБА России КБ-42 с применением инновационных технологий и современных импортных материалов.

В 2014 году Общество продолжило реализацию внедренной в 2011 году программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников с целью их материальной поддержки после выхода на заслуженный отдых.

Действующие на предприятии программы НПО (их две) и базовые принципы участия в них описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www1.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 104–105).

Для реализации программ НПО Общество заключило договор с отраслевым НПФ «Атомгарант».

Участствуют в программах НПО:

629 работников Общества (по состоянию на 31.12.2014).

Затраты Общества на НПО в 2014 году:

программа № 1 – 1,3 млн руб.;
программа № 2 – 31,4 млн руб.

К концу 2014 года НПФ «Атомгарант» принял решения о назначении негосударственной корпоративной пенсии в отношении 333 бывших работников Общества – участников программы НПО.

12.3.2.1, 12.3.3.1, G4-EC3

Охрана труда

В области охраны труда Общество продолжает традиции высокой культуры производства, отличающей отечественную атомную отрасль и основанной, прежде всего, на безусловном приоритете сохранения здоровья и жизни персонала, обеспечивающего надежную работу сложнейшего технологического комплекса предприятия.

Для организации совместных действий работодателя, работников и их представителей по обеспечению требований охраны труда, предупреждению произ-



G4

водственного травматизма и профессиональных заболеваний в АО «ПО ЭХЗ» созданы совместная комиссия по охране труда и институт уполномоченных по охране труда, представляющий всех работников Общества.

Представителям работников подразделений (уполномоченным по охране труда) предоставляется (по согласованному с руководителями подразделений графику) по 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением заработной платы для проведения проверок и обследований по охране труда. В Обществе предусмотрена система премирования лучших уполномоченных по охране труда, проводится конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

12.4.1.1, G4-LA5

Все рабочие места аттестованы (по состоянию на 31.12.2014).

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

	2012	2013	2014
Коэффициент частоты несчастных случаев (Кч)	0	0,37	0
Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0	0,05	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0	0	0
Коэффициент потерянных дней (КПД)			
- в рабочих днях	0	0,32	0
- в календарных днях	0	0,42	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)	727,17	736,93	554,18
Случаи смертельного травматизма на производстве	0	1	0
из них мужчины	0	1	0
женщины	0	0	0

12.4.2.1, G4-LA6



G4

В 2014 году работникам подразделений АО «ПО ЭХЗ» выдано спецодежды, спецобуви и других СИЗ на сумму 13,2 млн рублей.

Персонал регулярно проходит обучение и проверку знаний по охране труда. Для обучения руководителей и специалистов применяется модульная система, используется «компьютерный экзаменатор» (автоматизированная система контроля обучения).

В Обществе ведется постоянный трехступенчатый контроль состояния охраны (безопасности) труда, промышленной безопасности, соблюдения работниками всех требований правил и инструкций по охране труда.

12.4.4.1



G4



G4

В 2014 году среди работников Общества не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

АО «ПО ЭХЗ» не входит в число организаций, работающих в странах с высоким риском или заболеваемостью инфекционными болезнями и в сферах с высокой профессиональной заболеваемостью. Профессиональная деятельность работников Общества не сопряжена с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями.

Сотрудники Общества не работают в условиях, где есть риск тяжелых заболеваний (ВИЧ, гепатит и др.); соответственно не предусмотрены программы содействия сотрудникам, членам их семей и представителям местных сообществ, связанные с такими заболеваниями.

12.4.3.1, G4-LA7



ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, МЛН РУБ.

	2012	2013	2014
Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с коллективным договором и планом мероприятий по охране труда	62,5	74,3	79,0
Приобретение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ)	20,5	17,6	13,2
Бесплатное лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты	67,9	46,6	41,7
Всего (включая прочие расходы)	177,3	163,2	133,9



12.4.6.1



**Александр
КАЧАНОВ,**

и. о. заместителя
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по управлению
персоналом

– Определены ли стратегические цели в области управления персоналом?

– Политика в области управления персоналом Общества исходит из положений бизнес-стратегии Общества, которая, собственно, и определяет долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные цели, пути их достижения и ключевые показатели, отражающие степень достижения этих целей, и способствует реализации бизнес-стратегии. Если говорить о долгосрочных целях, то их несколько: добиться полного количественного и качественного соответствия состава персонала стратегическим целям Общества и поддерживать это соответствие; обеспечить преемственность традиций и корпоративных ценностей Общества при наборе и подготовке сотрудников; обеспечить высокий уровень вовлеченности персонала в выполнение целей и задач Общества на уровне лучших отечественных и зарубежных работодателей; обеспечить высокий уровень удовлетворенности персонала работой в Обществе; добиться стабильного статуса Общества как «предпочтительного работодателя» в глазах людей, готовых и способных принести максимальную пользу, как уже работающих в Обществе, так и тех, которых Общество стремится привлечь.

– Как складывалось выполнение этих задач в 2014 году?

– Служба по управлению персоналом в 2014 году занималась организационными преобразованиями с целью оптимизации и рационального использования кадров; обучением и повышением квалификации работников, оценкой их профессиональных навыков и компетенций; отбором и подготовкой кадрового резерва; развитием системы совокупного вознаграждения работников на основе ЕУСОТ и единых социальных стандартов; продвижением ценностей Росатома как ключевого элемента единой корпоративной культуры отрасли; развитием социальной политики – как одного из приоритетных направлений деятельности ЭХЗ.

По традиции в конце 2014 года на предприятии прошел отбор для представления к званию «Человек года ЭХЗ – 2014». В итоге этого почетного звания удостоены тринадцать сотрудников.

Предприятие успешно участвовало в ряде отраслевых конкурсов профессионального мастерства, один из которых – «Лучший по профессии» среди аппаратчиков газоразделительного производства предприятий АО «ТВЭЛ» – прошел на площадке Электрохимического завода. В конкурсе приняли участие 11 аппаратчиков ЭХЗ, двое заняли два первых призовых места. Также в 2014 году в конкурсах профмастерства отличились электромонтеры и дозиметристы.

Совместно с комиссией по делам молодежи профсоюзной организации предприятия реализован проект «Школа корпоративного развития». Проект призван вовлечь наиболее инициативных, квалифицированных и мотивированных молодых работников завода в реализацию перспективных социальных и производственных проектов единой командой.

Сотрудники предприятия, вошедшие в состав управленческого кадрового резерва, прошли обучение в соответствии с программами развития «Таланты Росатома» и «Капитал Росатома». То, что наши резервисты участвуют в таких программах, дает нам возможность растить настоящих профессионалов заранее.

В 2014 году успешно завершён проект по внедрению информационной автоматизированной системы по управлению персоналом (ИАСУП). С переходом в ИАСУП ряд сервисных процедур работы с персоналом был унифицирован и передан на обслуживание в объединенный центр обслуживания по управлению персоналом Госкорпорации «Росатом» (ОЦО по УП).



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

**Интеллектуальный капитал в 2014 году:
состояние, развитие**

946 151,7 тыс. рублей
– стоимость нематериальных активов
(по состоянию на 31.12.2014)

27 заявок
подано на охрану результатов интеллектуальной деятельности

37 патентов
Получено на изобретения, полезные модели
и промышленные образцы, программы для ЭВМ

178 патентов
принадлежат Обществу (по состоянию на 31.12.2014)

56,9 млн рублей
– расходы на НИОКР (100 % собственных средств)

72 %
рабочих мест оснащены СВТ

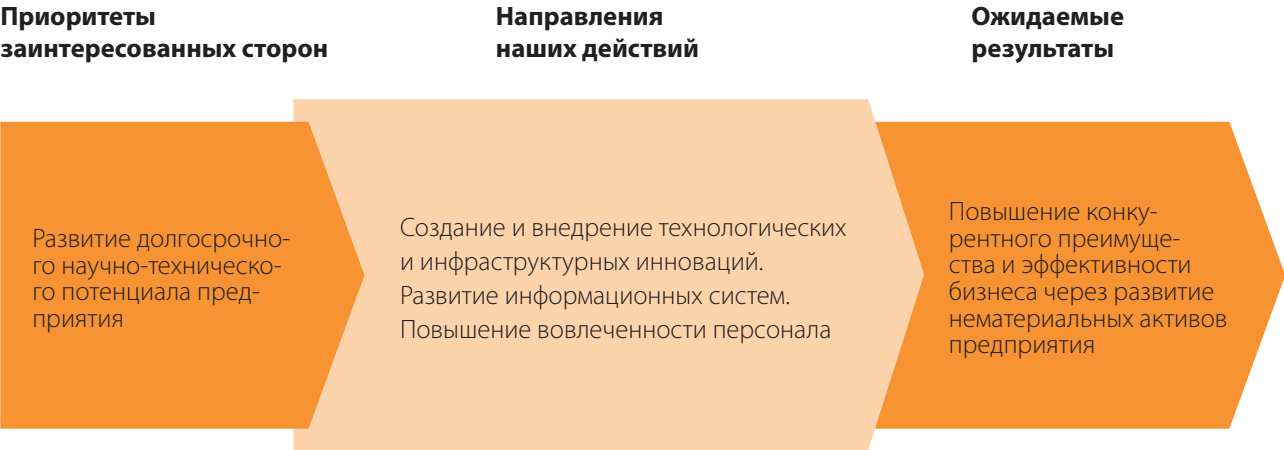
1 415 работников
– пользователи корпоративной информационной сети

9 ИТ-проектов
завершены в 2014 году



Надежность современного бизнеса во многом зависит от качества интеллектуального капитала. Внедрение и использование инновационных технических и организационных решений, прикладные разработки научных и научно-конструкторских учреждений, массированное применение информационных технологий позволяют идти в ногу со временем, быстро реагировать на динамично меняющуюся рыночную среду, эффективно использовать весь потенциал высокопрофессиональных кадров.

Ключевые ориентиры развития капитала



Инновационная деятельность

Инновационная деятельность АО «ПО ЭХЗ» реализуется в целях совершенствования разделительного производ-ства и объектов его инфраструктуры, совершенствова-ния технологий и производства стабильных изотопов, по-вышения эффективности производства и управления им.

Основные направления инновационной деятельности предприятия: повышение эффективности работы основ-ного технологического и вспомогательного оборудова-ния уранового производства; разработка и внедрение систем автоматического контроля и управления техно-логическими процессами; обоснование и повышение ядерной и экологической безопасности производства; совершенствование технологий производства стабиль-ных изотопов; разработка новых технологий получения и применения изотопной продукции; разработка техниче-ских требований к качеству продукции, методик измере-ния и контроля; разработка и внедрение энергосберега-ющих технологий и оборудования

К разработкам по НИОКР в отчетный период привлека-лись научные организации Российской академии наук (ИПФ РАН, ИХВВ РАН), НИЦ «Курчатовский институт», организации атомной отрасли (ОАО «Научно-исследо-вательский конструкторский институт энерготехники им. Н.А. Доллежаля», ФГУП «Всероссийский научно-ис-следовательский институт автоматики им. Н.Л. Духова» (г. Москва), ЗАО «Центротех СПб» (г. Санкт-Петербург).

Защита результатов интеллектуальной деятельности

Система защиты результатов интеллектуальной деятель-ности в АО «ПО ЭХЗ» строится в соответствии с законо-дательными актами Российской Федерации и Типовыми отраслевыми методическими рекомендациями.

ОБЪЕКТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

	2012	2013	2014
Изобретения российские, шт.	15	8	1
Полезные модели российские, шт.	–	1	1
Программы для ЭВМ	–	3	35
Полученные в текущем году, шт.	14	12	37
Всего на конец года, шт.	134	142	178



5.1.1.1

ЗАЯВКИ, ПОДАННЫЕ НА ОХРАНЯЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид заявки	2012	2013	2014
Заявки на изобретения российские, шт.	2	5	5
Заявки на полезные модели российские, шт.	1	1	–
Заявки на программы для ЭВМ и БД российские, шт.	–	17	22

КОЛИЧЕСТВО ПОДАННЫХ ЗАЯВОК НА ОХРАНЯЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГОД НА 100 ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ И РАЗРАБОТЧИКОВ



5.1.1.1

ЗАТРАТЫ НА НИОКР, МЛН РУБ.

	2012	2013	2014
Затраты на НИОКР, всего	21,4	86,3	56,9
Собственные средства, в т. ч.	21,4	86,3	56,9
- модернизация разделительного производства	8,1	20,9	0,9
- развитие изотопного производства	13,3	65,4	56,0

5.1.2.3



СТОИМОСТЬ НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ, МЛН РУБ.

	2012	2013	2014
Активы, поставленные на бухгалтерский учет в течение 2014 года	962,0	142,2	1,3
Всего (по состоянию на 31.12. 2014)	927,3	1 010,1	946,2

5.1.3.1



Информационные технологии

В корпоративной информационной сети Общества работают 1 415 пользователей. Уровень оснащения работников Общества средствами вычислительной техники, по сравнению с 2013 годом, вырос на 2 % и достиг 72 % от числа всех рабочих мест.

В 2014 году Общество продолжало развивать корпоративную информационную систему (КИС) в соответствии со стратегией развития информационных технологий Госкорпорации «Росатом», программой трансформации ФЭБ и ИТ и локальными проектами Общества.

Трансформация затрагивает пять направлений применения информационных технологий: бизнес-приложения, системы промышленной автоматизации, ИТ-инфраструктура, информационная безопасность, ИТ-организация и услуги.

В 2014 году силами работников Общества выполнялось 18 проектов по внедрению ИТ (14 локальных и 4 корпоративных), 9 из них завершены, в том числе 3 корпоративных. Проект по тиражированию SAP ERP ТК на пяти предприятиях Топливной компании (ОАО «АЭХК», ОАО «КМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «ЧМЗ») занял 1-е место в конкурсе SAP Quality Awards 2014 по региону СНГ (см. «Ключевые события»).

Перечень ИТ-проектов, завершенных в 2014 г.

Бизнес-приложения

- Тиражирование типового решения системы управления ресурсами предприятий ТК на базе SAP ERP (ОАО «АЭХК», ОАО «КМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «ЧМЗ»).
- SAP HCM. Информационная автоматизированная система управления персоналом (ИАСУП).
- Внедрение АСУ КТПП.
- Развертывание и запуск в эксплуатацию обучающе-контролирующей системы ОЛИМПОКС.
- Создание АС для учета предложений по улучшениям.

Системы промышленной автоматизации

- Ввод в эксплуатацию автоматизированной системы «Центр сбора и обработки данных (ЦСОД)» (в рамках проекта «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» инвестиционной программы АО «ПО ЭХЗ»).
- Визуализация состояния компрессорного оборудования разделительного производства.

ИТ-организация и услуги

- Развитие модуля «Паспорта СВТ» АС «Олимп».

Системы промышленной автоматизации

- АС «Орион Про» (пожарная безопасность).



6.1.9.1

Информационная безопасность

Информационные системы Общества, подключенные к отраслевым системам ГК «Росатом», приведены в соответствие с Отраслевыми требованиями по информационной безопасности Госкорпорации.

Для защиты информации применяются современные методы и средства, которые соответствуют требованиям, предъявляемым ФСБ и ФСТЭК России. Обработка информации ограниченного доступа осуществляется на аттестованных по требованиям ФСТЭК России объектах информатизации.

Персонал подразделения по защите информации регулярно проходит соответствующее обучение.

Общество аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа по аттестации объектов информатизации.

Действующие лицензии

Лицензии ФСТЭК России

на деятельность по осуществлению мероприятий и (или) оказание услуг в области защиты государственной тайны (в части технической защиты информации);

на деятельность по проведению работ, связанных с созданием средств защиты информации;

на деятельность по технической защите конфиденциальной информации.

Лицензия ФСБ России

на деятельность по криптографической защите информации, не составляющей государственную тайну.



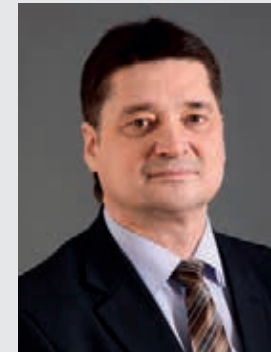
Защита государственной и коммерческой тайн

Обеспечение сохранности государственной и коммерческой тайн – один из основных видов деятельности Общества, обладающего действующими лицензиями:

- на право осуществления работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- на осуществление мероприятий и оказание услуг по защите государственной тайны.

За отчетный период в Обществе не допущено утечки секретной информации, обеспечена защита сведений, составляющих государственную тайну и их сохранность. Неукоснительно выполняются требования нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» по защите государственной тайны.

Предприятие совершенствует систему локальных нормативных актов: в области защиты коммерческой тайны; регламентирующих работу с документами, содержащими служебную информацию ограниченного распространения («Для служебного пользования»).



Кирилл БОЧАРОВ,

заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по техническому обеспечению и качеству – главный инженер

– Чем был полезен 2014 год с точки зрения развития долгосрочного научно-технического потенциала предприятия и нематериальных активов?

– Во-первых, проведена продуктивная лицензионно-разрешительная работа. Предприятие получило сразу несколько лицензий в области использования атомной энергии, лицензию в области использования источников ионизирующего излучения. Одно из главных достижений – получение долгожданного изменения в основную лицензию на эксплуатацию модернизированной ядерной установки в цехе регенерации. Ввод этой установки в эксплуатацию позволяет сократить количество образующихся радиоактивных отходов и продлить срок заполнения шламонакопителя РАО.

В-вторых, в 2014 году предприятие укрепило свои позиции в области стандартизации: внедрена и сертифицирована в составе Топливной компании «ТВЭЛ» система энергетического менеджмента (СЭНМ), получен сертификат соответствия СЭНМ требованиям ISO 50001; обеспечено на должном уровне поддержание сертификата соответствия интегрированной системы менеджмента (ИСМ) требованиям ИСО 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001; разработаны и введены в действие 11 стандартов предприятия (СТП), два из которых – впервые.

В-третьих, укрепили рыночные позиции нашей продукции. Получены сертификаты на продукцию участка обесфторивания ОГФУ – безводный фтористый водород и техническую фтористоводородную кислоту. Также наши специалисты разработали технические условия (ТУ) на такой вид изотопной продукции, как оксид цинка, обедненного по изотопу цинк-64 (⁶⁴Zn). Технические условия зарегистрированы в Государственном региональном центре стандартизации, метроло-

гии и испытаний. Разработка нормативной документации – еще один шаг к тому, чтобы продукт, по примеру зарубежных атомных электростанций, начал применяться и на наших, российских, АЭС. Мы этот шаг сделали и готовы наращивать объемы выпуска продукта.

– На что были направлены финансируемые предприятием НИОКР?

– На совершенствование и развитие разделительного и изотопного производств. На эти цели в 2014 году затрачено 56,9 миллиона рублей. К разработкам привлекались научные организации РАН и отраслевые институты. Но у нас есть и внутренний инновационный потенциал: творчески активные специалисты предприятия получили охранные грамоты государства на одно изобретение, одну полезную модель и 35 программ для ЭВМ. За год подано пять заявок на патенты и 22 заявки на регистрацию программ для ЭВМ.

– Удалось добиться снижения негативного воздействия на окружающую среду?

– Да, практически по всем позициям. Есть незначительный рост выбросов радионуклидов в атмосферный воздух. Но, во-первых, они не превышают разрешенных объемов, во-вторых, прямо связаны с выходом на проектную мощность установки для получения товарного обогащенного уранового продукта в виде закиси-оксида: переработано больше сырья, получено больше продукции и пропорционально выросли выбросы.

Общего снижения негативного воздействия удается добиваться именно потому, что для нас это приоритетная, последовательная плановая работа. В 2014 году на все мероприятия, связанные с охраной окружающей среды, предприятие затратило почти полмиллиарда, точнее 460,5 миллиона руб., такие вложения, конечно же, дают положительные плоды.



ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

Природный капитал в 2014 году:
состояние, развитие

ISO 14001

система экологического менеджмента сертифицирована на соответствие требованиям этого международного стандарта

0,12–0,14 мкЗв/час

– мощность дозы гамма-излучения, характеризующая радиационную обстановку в районе расположения предприятия на протяжении всего периода деятельности (соответствует естественному значению гамма-фона, свойственному восточносибирской части России)

460,5 млн рублей

– расходы Общества на охрану окружающей среды в 2014 году

316,2 млн рублей

– затраты на выполнение природоохранных мероприятий

на 6 %

сократилось количество образованных Обществом отходов производства и потребления

2,3 млн рублей

– платежи предприятия за негативное воздействие на окружающую среду в 2014 году

10 600 тонн ОГФУ

(обедненного гексафторида урана) переведено в безопасную для хранения и транспортировки форму на установке «W-ЭХЗ»



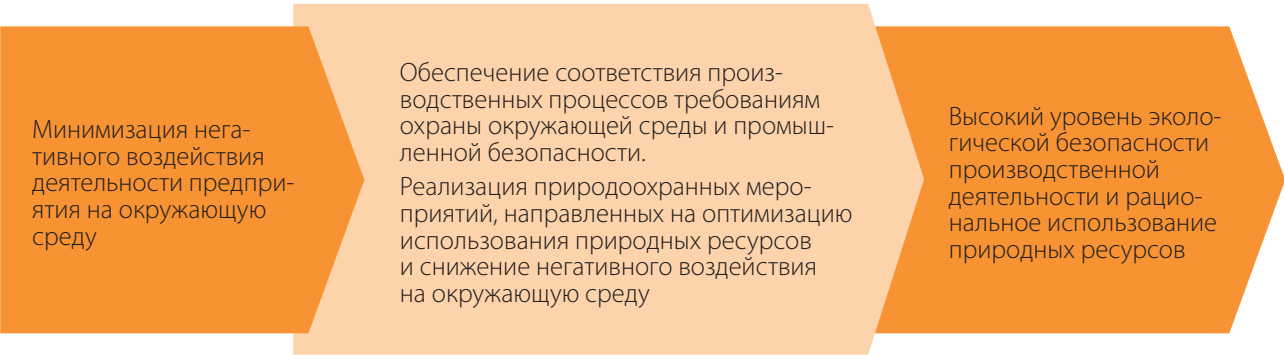
АО «ПО «Электрохимический завод» прочно удерживает позицию одного из самых экологически благополучных предприятий в регионе. Бережное отношение к природной среде и природным ресурсам, неукоснительное соблюдение законодательства Российской Федерации в области охраны природы, российских и международных стандартов экологической и промышленной безопасности, последовательное снижение негативного воздействия на окружающую среду – в числе основных приоритетов Общества.

Ключевые ориентиры развития капитала

Приоритеты
заинтересованных сторон

Направления
наших действий

Ожидаемые
результаты



Воздействие на окружающую среду

Основные виды воздействия предприятия на окружающую среду:

- выбросы радионуклидов и вредных химических веществ в атмосферный воздух;
- долговременное размещение РАО;
- образование и размещение отходов производства и потребления;
- забор водных ресурсов из поверхностного водного объекта;
- сброс сточных вод в поверхностный водный объект.

Предприятие воздействует на окружающую среду в пределах допустимых нормативов выбросов, сбросов, образования отходов. Воздействие ограничивается территорией промышленной площадки, граница которой совпадает с границей санитарно-защитной зоны АО «ПО ЭХЗ» (определена проектом, согласованным с Региональным управлением № 42 ФМБА России и утвержденным главой администрации г. Зеленогорска в 2013 году, и установлена по границе основной промышленной площадки).

Отдел производственного экологического контроля, аккредитованный на техническую компетентность в Системе аккредитации аналитических лабораторий и соответствующий требованиям ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025 и зарегистрированный в государственном реестре под № РОСС RU. 001.512213, ведет постоянный мониторинг состояния недр, радиационный контроль объектов окружающей среды, контроль выбросов радиоактивных и вредных химических веществ в атмосферный воздух, контроль состава сточных вод, контроль радиоактивных отходов.

Отходы производства и потребления

Деятельность Общества по обращению с отходами производства и потребления связана только с процессами образования и временного накопления отходов. Собственных объектов захоронения и обезвреживания отходов производства и потребления у АО «ПО ЭХЗ» нет.

Сбор, транспортирование, использование, обезвреживание и размещение отходов производства и потребления АО «ПО ЭХЗ» осуществляется силами специализированных организаций по договорам об оказании услуг.

Деятельность АО «ПО ЭХЗ» в области обращения с отходами производства и потребления осуществляется в соответствии с проектом НООЛР, который утвержден Документом об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение № 05-1/26-358 от

27.06.2013, выданным Управлением Росприроднадзора по Красноярскому краю. Локальным документом, регулирующим деятельность по обращению с отходами на предприятии, является стандарт предприятия «Порядок обращения с отходами производства и потребления».

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ УРАНОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

	2012	2013	2014
Общая масса используемых материалов, тонн	1 163	986	927
Общая масса повторно используемых/вторичных материалов, тонн	2	0	0
Доля используемых вторичных материалов, %	0,17	0	0



G4

11.2.1.2, G4-EN1, G4-EN2

Общество в установленном порядке ведет достоверный учет количества образованных и переданных для использования, обезвреживания и размещения отходов производства и потребления. Среди отходов предприятия нет объектов трансграничной перевозки.



G4

11.3.12.1, G4-EN25

ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ ПО КАТЕГОРИЯМ

Класс опасности	2012	2013	2014	
	тонн	тонн	тонн	доля от общей массы
I	4,0	3,6	3,3	0,04 %
II	0	0	0	
III	87,2	18,1	423,7	4,96 %
IV	4 429,2	5 035,9	3 614,6	42,3 %
V (практически неопасные)	11 429,4	3 974,0	4 505,9	52,7 %
Всего	15 949,8	9 031,6	8 547,5	100 %



G4

11.3.10.1, G4-EN3, G4-ECPI-5

Все образовавшиеся отходы переданы сторонним специализированным организациям для использования, обезвреживания, захоронения. К отходам класса опасности I относятся только отработанные люминесцентные лампы.

Случаев превышения установленных предприятию нормативов образования отходов и лимитов на их размещение в отчетном году не было.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАНИИ, ИСПОЛЬЗОВАНИИ, ОБЕЗВРЕЖИВАНИИ И РАЗМЕЩЕНИИ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ, ТОНН

	2012	2013	2014
Образовано отходов	15 949,8	9 031,6	8 547,5
Использовано в собственном производстве	2,0	0	0
Обезврежено на предприятии	0	0	0
Передано сторонним организациям для использования	11 327,3	3 767,3	4 762,7
Передано сторонним организациям для обезвреживания	4,0	3,6	3,3
Передано сторонним организациям для захоронения	4 616,5	5 260,7	3 781,5

Землепользование

11.3.10.1, G4-EN23, G4-ECP1-5

Площадь земельного участка основной промплощадки Общества составляет 244,5 га.

Информация о границе санитарно-защитной зоны промплощадки – в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Производственный капитал. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности».

Земельные участки предприятия не относятся к землям лесного фонда, к землям природоохранного, рекреационного, историко-культурного и другого назначения. На землях, закрепленных за предприятием, и на прилегающих к ним территориях нет охраняемых природных ареалов и ареалов с высокой ценностью биоразнообразия, не обитают животные и растения, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.

АО «ПО ЭХЗ» соблюдает нормативы допустимого воздействия на окружающую среду и, таким образом, не создает угрозы существования животным и растениям, места обитания которых находятся на территории деятельности предприятия.

Основная деятельность АО «ПО ЭХЗ» ограничивается территорией промышленной площадки, границей санитарно-защитной зоны, иных охраняемых или восстановленных территорий местообитаний у предприятия нет. Общество соблюдает санитарно-эпидемиологические и экологические требования к условиям временного хранения (накопления), размещения отходов, благоустраивает территорию промплощадки, обеспечивая ее сохранность.

В 2014 году на территории АО «ПО ЭХЗ» не нарушались и не рекультивировались земли в результате строительства, не было как случаев снятия и использования плодородного слоя почвы, так и аварий и нештатных ситуаций, связанных с разливом масел, топлива, отходов, химических реагентов и иными видами негативного воздействия на окружающую среду, и, соответственно, не проводилась ликвидация последствий таких инцидентов. Нарушенных и загрязненных участков территории нет.

4.4.1.1, 11.2.6.1, 11.3.4.1, 11.3.3.1, 11.3.3.2, 11.3.11.1, G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14, G4-EN24



G4



G4

Водопользование

Общество использует воду природных водных объектов на основании договора водопользования, заключенного с Министерством природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края. Вид водопользования – водопользование с забором (изъятием) водных ресурсов из водных объектов при условии возврата воды в водные

объекты. Водозабор предприятия не оказывает существенного влияния на источники воды.

Установленный допустимый объем забора воды для АО «ПО ЭХЗ» – 112 761,7 тыс. м³ в год.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. М³/ ГОД

Наименование источника	Тип источника	2012	2013	2014
Вода промышленная, р. Кан	Поверхностный водный объект	105 656	103 621	99 087
Водопровод МУП ТС	Коммунальные системы водоснабжения	1 371	1 326	1 224
Водопровод ОАО «УС-604»		4	12	28
Скважина ОРХ МСУ-20	Подземные воды	280	245	247
Скважина участка по обогащению каолина		0,81	1,18	0
Итого		107 312	105 205	100 586

11.2.4.1, 11.2.5.1, G4-EN8, G4-ECP1-5

Забор воды на охлаждение основного и вспомогательного оборудования осуществляется из реки Кан собственным водозабором. Характеристика водного объекта (река Кан), откуда забирается и куда сбрасывается вода, используемая для охлаждения оборудования, приведена в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www1.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 125).

Сточные воды от охлаждения оборудования сбрасываются в реку Кан через береговой выпуск.

Основание: Разрешение на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду № 035 от 29.07.2014, выданное Управлением Росприроднадзора по Красноярскому

краю, и Решения о предоставлении водного объекта в пользование № 24-17.01.03.004-Р-PCBX-С-2014-01981/00, № 24-17.01.03.004-Р-PCBX-С-2014-01982/00 от 15.07.2014.

Сбросные воды относятся к категории «нормативно-чистые». Качество сточных вод соответствует качеству забираемой природной воды. Содержание вредных химических веществ и изотопов урана в сбросной воде находится на уровне фоновых значений в воде р. Кан. Превышения установленных нормативов сброса вредных химических веществ, установленных на уровне фоновых значений, нет.



ОБЪЕМ СТОЧНЫХ ВОД, ОТВОДИМЫХ В РЕКУ КАН, ТЫС. М³



G4

11.3.9.1, G4-EN22, G4-ECP1-5

Предприятие не сбрасывает радиоактивные вещества в открытый водоем. Содержание изотопов урана ²³⁸U, ²³⁵U и ²³⁴U в сбросной воде находится на уровне фоновых значений содержания изотопов урана в исходной природной воде и не превышает 0,2 Бк/л (не превышает нормативов, установленных нормами радиационной безопасности). Необходимость в проведении мероприятий по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты отсутствует. Источников воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор АО «ПО ЭХЗ», нет.



G4

11.1.4.1, 11.1.4.2, 11.3.1.1, G4-EN9

Для АО «ПО ЭХЗ» установлены нормативы допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в реку Кан № 035 от 29.07.2014. Общество не превышает нормативы и не оказывает своей производственной деятельностью негативного воздействия на водный объект.

11.3.13.1, G4-EN26

Часть воды из сбросного канала подается насосной станцией на нужды рыборазводного хозяйства ООО «Искра» в пруды для выращивания форели. Радиационный контроль тканей выращиваемой форели показывает, что содержание в них радионуклидов находится на уровне фоновых значений и не превышает нормативов, установленных санитарными нормами и правилами.



G4

ВОДА, ПЕРЕДАННАЯ ДЛЯ ПОВТОРНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НА НУЖДЫ РЫБОРАЗВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

	2012	2013	2014
Объем воды, поступающей из сбросного канала в р. Кан, тыс. м³/год	3 480,7	2 460,2	3 197,2
Отношение объема повторно используемой воды к общему объему водопотребления, %	3,15	2,4	3,2



G4

11.1.14.1, G4-EN10



Для предотвращения попадания молоди рыб из р. Кан в водозабор предприятия предусмотрен комплекс защитных сооружений, выполненный по проекту АО «Институт Гидропроект».

Все материалы, используемые на предприятии для обеспечения функционирования основного производства, являются приобретаемыми. Возобновляемые материалы не используются.

11.1.14.2

Выбросы вредных веществ в атмосферу

Общество выбрасывает вредные химические и радиоактивные вещества в атмосферу на основании Разрешения на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух от 13.08.2013 № 05-1/32-103 и Разрешения на выброс радиоактивных веществ в атмосферный воздух от 05.02.2014 № 10/2014.

Источники выброса от технологического оборудования цехов оснащены:

- химвсасывателями установками и ионитными вентиляционными фильтрами, предназначенными для улавливания фтористого водорода;
- установками мокрой очистки газов для очистки от сажи и радионуклидов;
- аэрозольными фильтрами, улавливающими оксид железа, абразивную пыль, взвешенные вещества и радионуклиды.

Степень очистки установок газоочистного оборудования:

- доля очистки от вредных химических веществ составляет 70–99,95 %;
- доля очистки от радиоактивных веществ составляет 80–99,90 %.

В 2014 году в атмосферу стационарные источники загрязнения предприятия выбросили 26,989 тонны загрязняющих веществ (53 % от разрешенного выброса).

ОБЪЕМ ВЫБРОСА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ, Т/ГОД



11.1.4.2, G4-ECPI-5



G4



G4

По сравнению с 2013 годом выбросы в результате деятельности самого предприятия сократились на 9,71 тонны, что связано с передачей в аренду участка по переработке каолинового сырья Компановского месторождения, имеющего котельную. По этой же причине в 2014 году в выбросах АО «ПО ЭХЗ» отсутствуют парниковые газы.

11.1.7.1, 11.1.7.2, G4-EN18



G4

Общество осознает, что использование им энергии косвенно приводит к выбросам парниковых газов, но определить количество таких выбросов не представляется возможным, так как энергия приобретается не у генерирующей, а у энергосбытовой организации.

11.3.5.1, G4-EN16, G4-EN17



G4

Единственным озоноразрушающим веществом, входящим в состав выбросов вредных химических веществ АО «ПО ЭХЗ», является дифторхлорметан (фреон-12), который используется в холодильных машинах.

G4-EN20

Общество поэтапно, начиная с 2008 года, модернизирует холодильные машины с целью исключить из потребления, запрещенные к применению озоноразрушающие вещества (см. «Природоохранные мероприятия»). В рамках развития информационно-аналитических систем контроля состояния окружающей среды и с целью повышения эффективности контроля радиационной и химической обстановки в районе расположения предприятия в АО «ПО ЭХЗ» продолжают работы по внедрению и расширению автоматизированной измерительной системы производственного экологического мониторинга (АИСПЭМ).



11.1.4.1



ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Загрязняющие вещества	2012 год		2013 год		2014 год	
	Выброс, т	ПДВ*, т	Выброс, т	ПДВ, т	Выброс, т	ПДВ, т
Азота диоксид	1,406	2,859	0,942	1,485	0,352	1,485
Серы диоксид	1,670	2,379	1,477	2,241	0,031	2,241
Фтористый водород	0,136	0,280	0,206	0,895	0,086	0,895
Аммиак	2,615	21,023	2,161	10,539	0,975	10,539
Летучие органические соединения						
Ацетон	2,296	6,522	2,102	3,726	0,726	3,726
Бензин	1,919	4,819	1,005	2,487	0,316	2,487
Фреон-12	2,700	8,950	2,700	2,800	2,6	2,800
Фреон-22	0,527	4,003	0,630	2,600	2,6	2,600
Смесь углеводородов предельных C ₁ –C ₅	5,016	5,017	2,693	2,693	0,37	2,693
Смесь углеводородов предельных C ₆ –C ₁₀	0,004	1,510	0,755	0,755	–	0,755
Фреон-134a	2,400	4,000	3,500	3,750	2,1	3,750
Твердые						
Углерод (сажа)	1,258	2,616	2,440	6,028	1,015	6,028
Пыль неорганическая 70–20 % SiO ₂	0,158	0,239	0,001	0,139	0,001	0,139
Взвешенные вещества	–	–	0,069	0,138	0,138	0,138
Марганец	0,003	0,024	0,003	0,013	0,002	0,013

* – предельно допустимый выброс (ПДВ).

11.3.7.1, 11.3.8.1, G4-EN15, G4-EN19, G4-EN21



Оценка радиационного воздействия

Радиационная обстановка на территории организации в отчетном году удовлетворительная. Превышений основных дозовых пределов в отчетном году в организации не отмечено.

Радиационная обстановка в районе расположения предприятия за весь период деятельности соответство-

вала и соответствует безопасным значениям гамма-фона, свойственным восточносибирской части России, – 0,12–0,14 мкЗв/час.

Состояние радиационной безопасности в АО «ПО ЭХЗ» оценивается как «хорошее».

РАДИАЦИОННЫЕ РИСКИ ЗА СЧЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В 2014 ГОДУ*, СЛУЧАЕВ В ГОД

	для персонала	для населения
индивидуальный риск	0,000 03	0,0
коллективный риск	0,045	0,0

* – заключение Управления Роспотребнадзора, выданное к радиационно-гигиеническому паспорту АО «ПО ЭХЗ» за 2014 год.



11.5.1.2

На предприятии в процессе производственной деятельности образуются очень низкоактивные радиоактивные отходы (ОНАО). Ежегодный объем образования ОНАО не превышает установленных предприятию нормативов образования РАО. Сведения о количественном, качественном составе РАО по местам их хранения, по учету и контролю РАО являются информацией «Для служебного пользования» и не могут быть раскрыты в данном отчете. Предприятие не имеет объектов захоронения РАО, размещение РАО осуществляется в объектах длительного хранения.



4.4.3.1, 4.4.5.1

Порядок транспортировки ядерных материалов (ЯМ) и радиоактивных веществ (РВ) и применяемые при этом меры безопасности описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www1.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 132–133). Нарушений требований НП-053-04 «Правила безопасности при транспортировании радиоактивных материалов» за все время ведения Обществом радиационного контроля не зафиксировано. Общество не оказало значимого воздействия на окружающую среду при перевозке радиоактивных материалов.

11.3.14.1, G4-EN30



Суммарная активность выброса радионуклидов в атмосферный воздух составила 108,0 + 6 Бк, или 19,6 % от разрешенного выброса радиоактивных веществ.

СУММАРНАЯ АКТИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ РАДИОНУКЛИДОВ В АТМОСФЕРУ, + 6 БК



11.5.1.1

Незначительное увеличение выброса радионуклидов в атмосферный воздух связано с вводом в промышленную эксплуатацию и выходом на проектную мощность установки для получения товарного обогащенного уранового продукта в виде закиси-оксида (см. «Производственный капитал»).

Предприятие не имеет сброса радионуклидов в поверхностные и подземные водные объекты, овраги, балки и другие места рельефа, а также в сети промышленной, коммунальной и ливневой канализации.

11.5.2.1, 11.5.2.2, 11.5.3.1

РАСХОДЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ РАДИАЦИОННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, МЛН РУБ.



11.5.5.1

Расходы, связанные с защитой окружающей среды

В 2014 году расходы на охрану окружающей среды АО «ПО ЭХЗ» составили 460,5 млн руб.

Увеличение расходов по сравнению с 2013 годом (110,9 млн руб.) связано с изменением системы учета и отражения затрат на охрану окружающей среды в формах бухгалтерской отчетности.

ЗАТРАТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОБРАЩЕНИЕМ С ОТХОДАМИ, ОЧИСТКОЙ ВЫБРОСОВ И СБРОСОВ И ЛИКВИДАЦИЕЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО УЩЕРБА, МЛН РУБ.

	2012	2013	2014
Затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов	26,3	13,6	24,1
Затраты на охрану атмосферного воздуха	0,9	5,5	24,3
Затраты на охрану окружающей среды от отходов производства и потребления	53,4	6,3	21,7
Затраты на обеспечения радиационной безопасности окружающей среды	7,9	41,3	37,0
Затраты на информационно-просветительскую деятельность в области охраны окружающей среды	–	–	0,8
Затраты на охрану окружающей среды, всего	136,8	66,8	107,8
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	37,7	40,0	36,4



G4

11.1.10.1, G4-EN31, G4-ECP1-3, G4-ECP1-4

ЗАТРАТЫ НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И СИСТЕМУ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА, МЛН РУБ.:

	2012 год	2013 год	2014 год
Затраты на выполнение природоохранных мероприятий	31,1	110,9	316,2
Оплата услуг по экспертизе интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиями стандартов ISO 9001 и ISO 14001, оформление сертификата, подтверждающего соответствие систем менеджмента требованиям международных стандартов	0,5	–	*

* – оплату услуг по экспертизе интегрированной системы менеджмента с 2013 года осуществляет АО «ТВЭЛ».



G4

11.1.10.2, G4-EN31

Природоохранные мероприятия

С целью смягчения воздействия предприятия на окружающую среду Общество в 2014 году реализовало ряд природоохранных мероприятий в рамках ежегодного плана.

Выполняя план мероприятий по исключению из потребления озоноразрушающих веществ, запрещенных к применению, проведена подготовка одной холодильной машины к модернизации. По плану модернизация, начатая в 2008 году, должна завершиться в 2016 году. К концу 2014 года девять из 13 холодильных машин уже переведены с озоноразрушающего фреона-12 на озонобезопасный фреон-134а.

G4 G4-ЕСР1-2

Проведены строительно-монтажные и пусконаладочные работы системы кондиционирования, выполнен полный комплекс общестроительных работ в рамках второго этапа модернизации системы холодоснабжения разделительного производства и кондиционирования цеха обогащения урана. Реализовав этот проект, Общество к 2017 году существенно сократит потребление промышленной воды и электроэнергии.

С целью внедрения энергосберегающего оборудования проведены строительно-монтажные и пусконаладочные работы в рамках второго этапа модернизации общеобменной и газоочистой вентиляции химического цеха.

Совершенствуются методы контроля и мониторинга воздействия выбросов и сбросов предприятия на окружающую среду. В 2014 году освоена методика измерений МВИ массовой концентрации серной кислоты, паров и аэрозолей триоксида серы в пробах промышленных выбросов турбидиметрическим методом и методика измерений МВИ объемной активности изотопов урана в пробах природных и сточных технологических вод альфа-спектрометрическим методом с радиохимической подготовкой и спонтанным бестоковым осаждением.

С целью повышения достоверности первичного учета отходов производства и потребления в подразделениях предприятия организована профессиональная подготовка специалистов, ответственных за обращение с отходами, на право работы с отходами I–IV классов опасности.

С целью приведения деятельности предприятия в соответствие с требованиями НП-067-11 организована переподготовка (повышение) квалификации должностных лиц, ответственных за учет и контроль РВ и РАО в подразделениях предприятия.

11.1.8.1, G4-EN27

Система экологического менеджмента

В АО «ПО ЭХЗ» разработана, документирована, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и постоянно улучшается система экологического менеджмента (СЭМ). Оценка функционирования системы экологического менеджмента осуществляется при проведении внутренних и внешних аудитов, а также при проведении анализа функционирования системы высшим руководством организации.

Область применения СЭМ закреплена в экологической политике. В 2014 году область применения системы осталась неизменной.

СЭМ АО «ПО ЭХЗ» сертифицирована и подлежит регулярным наблюдательным аудитам органом по сертификации TUV Thurinen e. V. (Германия) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 (сертификат № TIC 15 104 10699/5, сроком действия до 28.11.2015).

С 2012 года в АО «ПО ЭХЗ» внедрена Корпоративная интегрированная система менеджмента (ИСМ) ОАО «ТВЭЛ». В сентябре 2014 года органом по сертификации TUV Thurinen e. V. (Германия) проведен аудит АО «ПО ЭХЗ» в составе ИСМ АО «ТВЭЛ». В ходе аудита было подтверждено соответствие ИСМ требованиям ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

За отчетный период проведено 53 внутренних аудита ИСМ, в результате которых зафиксировано 34 несоответствия в СЭМ. Выявленные несоответствия по результатам внешних и внутренних аудитов устранены.

На основании годовых отчетов высшего руководства о результатах работы за 2014 год СЭМ признана пригодной, адекватной и результативной.

11.1.11.1



G4

С целью совершенствования системы экологического менеджмента на предприятии:

- пересмотрен Отчет по идентификации и оценке экологических аспектов и связанных с ними рисков в цехе обогащения урана, химическом цехе, цехе регенерации;
- проведена идентификация экологических аспектов и оценка экологических рисков в соответствии с СТК-18-2011 «Экологические аспекты. Порядок идентификации и оценки» в транспортном отделе;
- пересмотрен стандарт предприятия СТП 406 021-2013 «Интегрированная система менеджмента. Порядок проведения внутреннего аудита»;
- проведено обучение специалиста отдела производственного экологического контроля предприятия по теме: «Внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента».



ИЗМЕНЕНИЯ ВЕЛИЧИНЫ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЕЛИЧИНЫ ВЫРУЧКИ

	2012	2013	2014
Величина выручки от реализации продукции, работ и услуг, млн руб.	13 244,1	12 860,3	12 134,3
Выбросы в атмосферу вредных химических веществ, тонн	32,7	36,7	27,0
Выбросы радионуклидов в атмосферный воздух, 10 ⁶ Бк	89,7	106,0	108,0
Сброс в реку Кан «нормативно-чистых» вод от охлаждения оборудования (содержание изотопов урана ²³⁴ U, ²³⁵ U, ²³⁸ U и вредных химических веществ в сбросной воде находится на уровне фона), млн м ³	102,9	101,9	96,6
Образование отходов производства и потребления, тонн	15 949,8	9 031,6	8 547,5



11.1.12.1



Экологические платежи

В соответствии с законодательством в области охраны окружающей среды, воздействие на окружающую среду является платным.

Платежи предприятия за негативное воздействие на окружающую среду в 2014 году составили 2,306 млн руб., из них 2,304 млн руб. (99,9 %) – за размещение отходов.

11.3.15.1



ПЛАТЕЖИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, МЛН РУБ.

	2012	2013	2014
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:	2,519	3,159	2,306
– за допустимые выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками	0,003	0,003	0,002
– за сверхнормативные выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными источниками	0	0	0
– за допустимые сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	0,024	0	0
– за сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	0,009	0	0
– за размещение отходов в пределах установленных лимитов	2,483	3,156	2,304

Платежи за сброс загрязняющих веществ отсутствуют, так как предприятие не имеет сбросов вредных химических веществ в водные объекты. За отчетный период предприятию не выписывались штрафы и предписания надзорных органов за нарушение законодательства и нормативных требований в области охраны окружающей среды.

11.4.1.1, 11.4.1.2, G4-EN29, G4-ECP4-4



G4

Готовность к аварийному реагированию

Общество находится в постоянной готовности к решению задач по предупреждению ЧС в зоне ответственности АО «ПО ЭХЗ», ликвидации последствий, обеспечению безопасности объектов и работников предприятия, повышению устойчивости функционирования АО «ПО ЭХЗ», защите окружающей среды, уменьшению материального ущерба и всех видов потерь от ЧС.

Для этого в АО «ПО ЭХЗ» действует функциональная подсистема предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (СЧСО). Общее руководство СЧСО осуществляет генеральный директор АО «ПО ЭХЗ», общее методическое обеспечение деятельности СЧСО возложено на отдел по делам ГО, ЧС и МП.

Структура СЧСО, состав сил и средств аварийного реагирования, порядок подготовки специалистов органов управления СЧСО и персонала подразделений предприятия, действующие системы оповещения, звуковой и световой сигнализации описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www1.epr.ru/sites/default/files/download/go_epr_13.pdf, стр. 134).

Готовность сил и средств СЧСО, а также действующего на предприятии нештатного аварийно-спасательного формирования – специальной аварийной бригады (САБ) – поддерживается противоаварийными тренировками, учебными тревогами и учебными занятиями. Личный состав САБ аттестован на право ведения аварийно-спасательных работ по ликвидации (локализации) чрезвычайных ситуаций на радиационно опасных и ядерно опасных производствах и объектах, а также связанных с транспортированием различных радиоактивных материалов и изделий из них.

Дежурно-диспетчерская служба, работающая в круглосуточном режиме и оповещающая руководство предприятия в случае ЧС, располагает достаточным набором технических средств для обеспечения устойчивой связи с Госкорпорацией «Росатом», СКЦ Росатома, АО «ТВЭЛ», территориальными органами управления ГО и ЧС, подразделениями ФГКУ «Специальное управление ФПС № 19 МЧС России», руководством предприятия, руководителями структурных подразделений и командирами САБ.

4.1.4.2, 4.1.4.3, 4.1.4.4



Производственный экологический контроль

Общество контролирует содержание радионуклидов и вредных химических веществ в объектах окружающей среды – как в границах санитарно-защитной зоны (СЗЗ), так и за ее пределами. Контрольные точки располагаются по преобладающему направлению розы ветров, фоновые – с подветренной стороны.

Замеры содержания фтористого водорода (HF), как наиболее опасного из выбрасываемых веществ, проводятся один раз в год в пяти контрольных точках на территории санитарно-защитной зоны и в одной контрольной точке вблизи ЗАТО г. Зеленогорск. Концентрации остальных загрязняющих веществ, выбрасываемых предприятием в атмосферный воздух, на границе СЗЗ составляют менее 0,1 ПДК, поэтому их контроль за пределами СЗЗ не предусмотрен.

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНТРОЛЯ НАИБОЛЕЕ ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ В ЗАТО Г. ЗЕЛЕНОГОРСК

	2012		2013		2014	
	НП*	ФЗ**	НП	ФЗ	НП	ФЗ
Удельная активность изотопов урана (²³⁴ U и ²³⁸ U), Бк/кг						
в почве	38,00	36,00	39,20	34,00	46,00	0,60
в растительности	1,04	0,39	0,54	0,86	43,00	0,90
в снеге	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
Приземный слой атмосферного воздуха						
Объемная активность альфа-излучающих нуклидов, Бк/м³	0,000 3	0,000 4	0,000 4	0,000 4	0,000 3	0,000 3
Концентрация HF, мг/м³	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001

* НП – населенный пункт; ** ФЗ – фоновое значение.

Значения результатов контрольных замеров вблизи населенного пункта сопоставимы с фоновыми значениями, что свидетельствует об отсутствии негативного влияния производства на состояние объектов окружающей среды и здоровье населения.

АО «ПО «Электрохимический завод» продолжает развивать информационно-аналитические системы контроля состояния окружающей среды, в частности – объектовую автоматизированную измерительную систему производственного экологического мониторинга (АИСПЭМ), создаваемую с декабря 2009 года. Задача АИСПЭМ – обеспечить непрерывный радиационный и химический мониторинг рабочих

зон и всей территории промплощадки предприятия, а также территории ЗАТО г. Зеленогорск.

G4-ЕСР1-1

G4

Первая очередь АИСПЭМ ЭХЗ, дополненная передвижным автоматизированным комплексом аварийного реагирования с системой экологического мониторинга (АСЭМКАР), уже введена в опытно-промышленную эксплуатацию. Сегодня в составе системы – 61 пост контроля, в том числе дублируются 13 постов контроля автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО), действующей на предприятии с 2002 года.

АИСПЭМ контролирует

возможные в результате производственной деятельности предприятия виды опасного воздействия на окружающую среду:

- радиационное (гамма-излучение),
- химическое (HF, аммиак, SO₂, NO₂);

данные о метеоусловиях:

- скорость и направление ветра,
- атмосферное давление,
- температура воздуха,
- относительная влажность воздуха,
- количество осадков.

В случае ЧС позволяют прогнозировать развитие нештатной ситуации и принимать взвешенные решения, связанные с защитой населения и устранением негативных последствий.

После ввода в эксплуатацию всех компонентов система АИСПЭМ АО «ПО «Электрохимический завод» пройдет метрологическую аттестацию и будет внесена в реестр средств измерений РФ.

СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Социальный капитал в 2014 году: состояние, развитие

11 288 млн рублей

– распределенная экономическая стоимость АО «ПО ЭХЗ» в 2014 году (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов, заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, выплаты поставщикам капитала, валовые налоговые платежи, инвестиции в сообщества, в т. ч. пожертвования)

1 197 млн рублей

– отчисления АО «ПО ЭХЗ» в региональный и местный бюджеты в 2014 году

≈ 6 млн рублей

направлено в 2014 году на благотворительные проекты, одобренные советом по благотворительности Госкорпорации «Росатом»

8,4 млн рублей

выделено НКО «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска» на 7 грантов и займов субъектам малого и среднего бизнеса (в 2013 году выделено 16,5 млн руб. на 10 грантов и займов)

276 учащихся школ города

приняли участие в интеллектуальных играх «Знатоки Зеленогорска – Первый шаг в атомный проект». Около 170 старшеклассников участвовали в работе дискуссионного клуба «Ядерная эпоха» и финальных викторинах «Первый шаг в атомный проект»

Зеленогорская система образования стала победителем проекта «Школа Росатома» по итогам 2013/2014 учебного года. Городские учителя, методисты, воспитатели и педагоги дополнительного образования представлены в финальном этапе во всех шести конкурсах проекта



Социально-экономическое благополучие территории присутствия АО «ПО «Электрохимический завод» во многом определяет долгосрочную стабильность и надежность его деятельности. Одной из стратегических задач Общества остается устойчивое и планомерное социальное партнерство, способствующее всестороннему развитию ЗАТО г. Зеленогорск.



**Марина
ВАСИЛЬЕВА,**

заместитель
генерального директора
АО «ПО «Электрохимический
завод» по правовому
обеспечению и корпоратив-
ному управлению

– Как понимается Обществом социальный капитал и какие принципы лежат в основе его формирования?

– Руководство Общества твердо убеждено, что бизнес, рассчитывающий на долгосрочную стабильность и благоприятную внешнюю среду, должен быть восстановительно-развивающей силой в той среде, которая обеспечивает его жизненными ресурсами. Поэтому одним из приоритетных направлений деятельности Общества на протяжении многих лет остается сохранение социально-экономической стабильности в ЗАТО г. Зеленогорск. Важнейшие факторы роста социального капитала предприятия – вклад в развитие территории присутствия, социальное партнерство и повышение уровня доверия людей, живущих как в ЗАТО г. Зеленогорск, так и в прилегающих к его территории районах Красноярского края, к деятельности Общества.

Мы понимаем, что привлечь социальный капитал извне невозможно. Поэтому Общество делает все, чтобы формировать и развивать его на территории присутствия – на основе доверия и общих ценностей, которые достижимы только в процессе внимательного, уважительного и в чем-то даже творческого диалога.

Прикладной сферой тесного взаимодействия Общества с самыми разными категориями населения Зеленогорска стала благотворительная деятельность. Именно поэтому мы выбрали тему благотворительности второй приоритетной темой Отчета и на его страницах подробно расскажем, как формируется бюджет благотворительности предприятия, кто наши основные партнеры, какие проекты получают приоритетную поддержку, какими критериями мы руководствуемся при их выборе.

На благотворительные проекты 2014 года Общество затратило почти 6 миллионов рублей, а за последние три года – более 37 миллионов рублей.

Диалог и доверие к Обществу невозможны без открытой позиции по отношению к самым разным аспектам общественно-политической жизни города, без прозрачности наших действий. Поэтому мы придаем большое значение своей информационной политике и прилагаем значительные усилия, чтобы информация о деятельности Общества была максимально доступной, понятной и честной. Этим целям, в том числе, служат и наш публичный годовой отчет, и диалоги с заинтересованными сторонами в ходе его подготовки.

– Есть какой-то фактор, который по итогам 2014 года вы могли бы особо отметить?

– 2014 год стал прорывным в плане выстраивания взаимодействия с органами государственной власти Красноярского края. До сих пор столь высокого уровня взаимопонимания непосредственно между предприятием и краевыми министерствами, администрацией губернатора края, а также органами местного самоуправления Зеленогорска не удавалось достичь. И этот «треугольник» сейчас заработал в полную силу. Все мы понимаем друг друга, слышим друг друга – и, следовательно, есть хорошие шансы, что все встающие перед нами проблемы будут успешно решаться.



Ключевые ориентиры развития капитала

**Приоритеты
заинтересованных сторон**

Развитие механизмов социального партнерства градообразующего предприятия с местными сообществами с целью обеспечения социальной стабильности на территории присутствия предприятия – ЗАТО г. Зеленогорск

**Направления
наших действий**

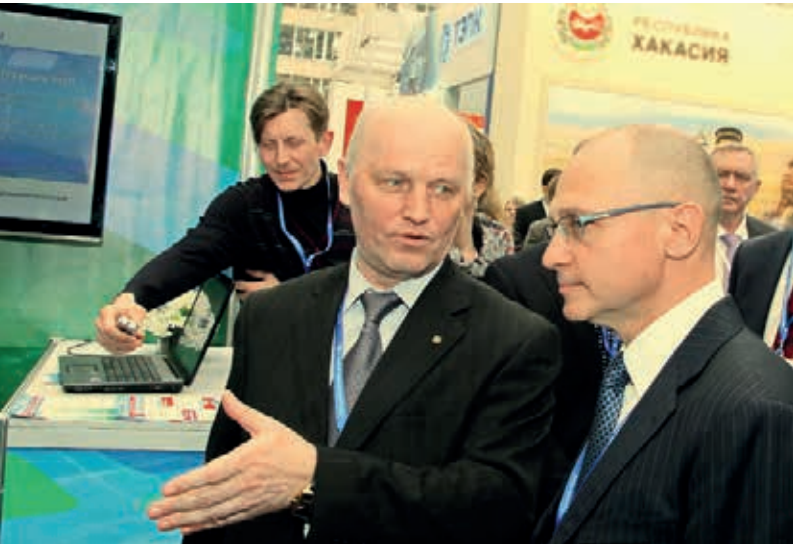
Выстраивание конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами на территории присутствия.
Реализация программ развития общественной, социальной инфраструктур и бизнес-среды, реализация благотворительных проектов

**Ожидаемые
результаты**

Благоприятная социально-экономическая среда для сотрудников предприятия и населения ЗАТО г. Зеленогорск

**Создание и распределение
экономической стоимости**

Созданная Обществом стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками (в рамках операционных затрат), персоналом Общества (в виде оплаты труда и социальных отчислений), государством (в форме налогов), местными сообществами и органами региональной и муниципальной власти (в форме налогов, социальных инвестиций и благотворительных расходов). Часть созданной стоимости остается в Обществе. Это нераспределенная стоимость, в которую входят средства, направляемые на развитие деятельности.



СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН РУБ.

	2012	2013	2014
Созданная прямая экономическая стоимость	14 662	13 511	12 720
Доходы (выручка от продаж)	13 244	12 860	12 134
Доходы (от финансовых инвестиций)		1	
Доходы (выручка от продажи активов)	1 087	357	148
Прочие доходы	331	293	438
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.:	12 269	11 001	11 288
– операционные затраты (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов)	8 285	7 112	7 697
– заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	2 349	2 307	2 184
– выплаты поставщикам капитала	1	3	0
– валовые налоговые платежи	1 587	1 573	1 401
– инвестиции в сообщества, в т. ч. пожертвования	47	6	6
Нераспределенная экономическая стоимость	2 393	2 510	1 432

G4

G4-EC1

Общество, как ответственный налогоплательщик, полностью выполнило свои налоговые обязательства в 2014 году, перечислив непосредственно в бюджет ЗАТО г. Зеленогорск 104 млн руб., и тем самым внесло свой вклад в формирование доходной части бюджета города.

Одним из решений Госкорпорации «Росатом», способствующим увеличению налоговых поступлений в бюд-

жеты территорий присутствия, стало создание консолидированной группы налогоплательщиков (КГН).

Отчисления в бюджеты разных уровней от деятельности АО «ПО ЭХЗ» в составе КГН в 2014 году равны 427 млн руб., в том числе: в региональный бюджет – 384 млн руб., в местный бюджет – 43 млн руб.

НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ АО «ПО ЭХЗ» ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, МЛН РУБ.

	2012	2013	2014
Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней всего, в т. ч.:	1 858	2 252	2 631
– федеральный бюджет	913	681	1 430
– бюджет Красноярского края	939	1 562	1 197
– региональный бюджет (без КГН)	809	1 113	666
– региональный бюджет (КГН)	0	302	384
– местный бюджет (без КГН)	130	113	104
– местный бюджет (КГН)	0	34	43
– бюджеты других субъектов РФ	6	9	4
– региональный бюджет	5	8	3
– местный бюджет	1	1	1

Содействие социально-экономическому развитию территории присутствия

АО «ПО ЭХЗ», как градообразующее предприятие, уделяет особое внимание экономическому и социальному развитию ЗАТО г. Зеленогорск. На протяжении многих лет Общество оказывает поддержку или участвует в создании и реализации программ и проектов, направленных на укрепление и развитие социальной инфраструктуры на территории присутствия и улучшение качества жизни ее населения.

Общество активно участвует в разработке и реализации задач социально-экономического развития ЗАТО г. Зеленогорск, синхронизируя собственные планы с планами развития территории присутствия, формируемыми Администрацией ЗАТО г. Зеленогорск. В 2014 году совместно с Госкорпорацией «Росатом», Администрацией Красноярского края и г. Зеленогорска разработана Комплексная программа развития ЗАТО г. Зеленогорска на период 2014–2020 годов. Основная цель программы – создание условий для повышения уровня жизни населения и обеспечение устойчивого социально-экономического развития ЗАТО г. Зеленогорск.



13.2.1.1

Общество нанимает работников преимущественно из числа представителей местного населения территории присутствия предприятия; специалистов из других ре-

гионов привлекает либо в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатов с требуемой квалификацией, либо в случае найма для работы, связанной с объектами Общества, расположенными в других регионах. Все высшие руководители Общества, связанные с ним трудовыми отношениями и получающие вознаграждение за свой труд, живут на территории присутствия предприятия.

13.1.2.1, G4-EC6

Основные векторы взаимодействия Общества с социумом:

- информирование населения Зеленогорска и всего региона о деятельности предприятия;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления;
- взаимодействие с бизнес-сообществом;
- взаимодействие с общественными организациями, образовательным и культурным сообществами;
- благотворительная деятельность предприятия.

Вклад Общества в социально-экономическое развитие территорий присутствия – это не только участие в формировании доходной базы региональных и местных бюджетов, но и реализация целого комплекса социальных и благотворительных программ. Расходы на благотворительные цели в 2014 составили почти 6 млн рублей.

РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В 2014 Г., МЛН РУБ.

Развитие художественного творчества детей и молодежи; содействие деятельности в сфере культуры, искусства, просвещения	0,6
Поддержка и защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,4
Общественно значимые молодежные инициативы, проекты, волонтерское движение, патриотическое воспитание	1,9
Физическая культура и спорт	2,5
Образование и наука, развитие научно-технического, художественного творчества детей и молодежи	0,6
Всего	6,0



10.3.1.1, G4-EC7, G4-EC8

G4

Основные векторы взаимодействия с социумом:

- информирование населения Зеленогорска и всего региона о деятельности предприятия;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления;
- взаимодействие с бизнес-сообществом;
- взаимодействие с общественными организациями, образовательным и культурным сообществами;
- благотворительная деятельность предприятия.

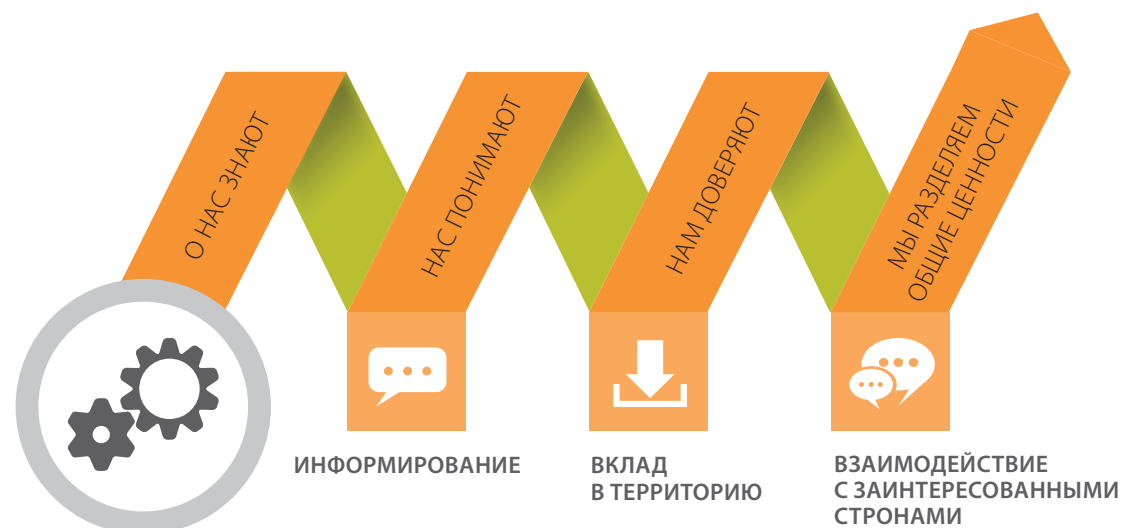
Информирование населения Зеленогорска и Красноярского края о деятельности предприятия – одна из ключевых функций отдела общественных коммуникаций. Для ее реализации задействованы практически все доступные средства коммуникации:

- налажено взаимодействие с городскими СМИ, включая интернет-ресурсы;
- продолжается сотрудничество с краевыми изданиями «Красноярский рабочий», «Наш Красноярский край», «Аргументы и Факты на Енисее», Красноярской государственной телерадиокомпанией, телекомпанией «Енисей-регион», информационным агентством «Лаборатория новостей» и др.;
- организуются пресс-туры и визиты общественности на предприятие.

Основными инструментами информирования работников Общества о процессах, происходящих на предприятии и в отрасли, остаются:

- еженедельная корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ»;
- официальный сайт предприятия;
- Интранет предприятия;
- дни информирования и работа внутрикорпоративных спикеров.

МЫ СЛЕДУЕМ К ОБЩЕЙ ЦЕЛИ



ГАЗЕТА «ИМПУЛЬС-ЭХЗ» (6 500 ЭХЗ.)

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПАНЕЛЬ

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ (780 ПРОСМОТРОВ В ДЕНЬ)

ПУБЛИЧНЫЕ ГОДОВЫЕ ОТЧЕТЫ

ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОТЧЕТЫ

ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЕ ТЕХТУРЫ НА ПРЕДПРИЯТИЕ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ, ПРЕСС-РЕЛИЗЫ

УЧАСТИЕ В РЕГИОНАЛЬНЫХ ФОРУМАХ

ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГД, ЗГД

На сайте Общества (www.ecp.ru) в постоянном доступе свежие выпуски и архив газеты «Импульс-ЭХЗ», годовых и экологических отчетов. Действует раздел «Задай вопрос генеральному директору» – эффективный канал обратной связи персонала с руководством. Разнообразие используемых инструментов позволяет охватить максимально широкую аудиторию.

В 2014 году отдел общественных коммуникаций:

- выпустил 50 номеров корпоративной газеты «Импульс-ЭХЗ»;
- подготовил 216 пресс-релизов;
- разместил 100 новостей на сайте www.ecp.ru ;

Корпоративная газета АО «ПО «Электрохимический завод» «Импульс-ЭХЗ» вошла в число лидеров Рейтинга корпоративных изданий промышленных компаний, составленного Деловым порталом «Управление производством», отслеживающим более чем 250 корпоративных журналов и газет. «Импульс-ЭХЗ» – на восьмом месте.



7.1.2.3

В 2014 году официальный сайт АО «ПО «Электрохимический завод» был обновлен. Новая дизайн-версия сайта разработана в соответствии с Концепцией редизайна web-сайтов дочерних зависимых обществ Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и на основе представленных материнской компанией типовых макетов страниц. Сайт перешел на современную программную платформу – Drupal, которая сочетает в себе и эффективную систему управления контентом, и средство разработки приложений, что позволяет не только с большей оперативностью администрировать и обновлять информацию, но и открывает широкие возможности для дальнейшей модернизации сайта.



Повышение уровня доверия к деятельности Общества – одно из обязательных условий успешного функционирования предприятия. «Прозрачность и открытость» – эти принципы в течение 2014 года подтверждены рядом мероприятий. В их числе:

- диалоги с заинтересованными сторонами в рамках подготовки публичного годового отчета Общества за 2013 год (*городской Дворец культуры, февраль–март*);
- открытие приемной Общественного совета Росатома в Зеленогорске, во время которого прошла презентация экологической политики предприятия и мобильного комплекса аварийного реагирования (АСЭМКАР) для представителей Гражданской ассамблеи Красноярского края, членов Общественной палаты РФ, представителей городской администрации, депутатов городского Совета, общественных организаций, педагогического и культурного сообщества (*приемная Общественного совета Росатома, июль*);
- презентация экологического отчета Общества за 2013 год для представителей образовательных учреждений, комитета по охране окружающей среды администрации города и городских СМИ (*приемная Общественного совета Росатома, август*);
- посещение промплощадки предприятия и встреча с работниками Общества врио губернатора Красноярского края Виктора Толоконского (*Электрохимический завод, сентябрь*);
- технический тур для представителей Федерального Собрания Российской Федерации и Госкорпорации «Росатом»: руководителей и членов профильных комитетов по безопасности, экономической и экологической политике Совета Федерации РФ, представителей различных комитетов Государственной думы РФ. Цель визита – углубленное ознакомление с деятельностью предприятия. Особое внимание уделялось вопросам радиационной и экологической безопасности, физической защиты предприятия. Эксперты также оценили работу предприятия с экономической, социальной и инновационной точек зрения (*Электрохимический завод, сентябрь*);
- торжественное открытие экспозиции «История ЭХЗ» в Зеленогорском музейно-выставочном центре, приуроченное к 52-й годовщине пуска первых мощностей Электрохимического завода (*Зеленогорский МВЦ, октябрь*);

- день информирования для предприятий-партнеров в формате диалога администрации Общества и руководителей предприятий-партнеров (*Электрохимический завод, ноябрь*);
- профориентационная встреча инженеров Общества со студентами зеленогорского КЭМТ (НИЯУ МИФИ) в рамках проекта библиотеки им. В. Маяковского «Русские инженеры» (*библиотека им. В. Маяковского, ноябрь*);
- участие в VII региональном общественном форуме-диалоге «Атомные производства, общество, безопасность – 2014» (*г. Красноярск, Научная библиотека Сибирского федерального университета, ноябрь*).

В 2014 году продолжалась работа в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве между Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» и Красноярским краем от 05.04.2012.

Продолжает работать НКО «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска». В 2013–2014 годах более 500 предпринимателей Зеленогорска получили консультации по вопросам предоставления фондом поддержки их бизнеса. Фондом выдано 17 грантов и займов на общую сумму 24,9 млн рублей.

Основной задачей руководства Общества, администрации ЗАТО г. Зеленогорск и краевой власти в 2014 году стала разработка комплексной программы развития города на 2014–2020 годы – во исполнение подписанного 17 февраля 2014 года перечня поручений Президента РФ Владимира Путина.

При участии министра инвестиций и инноваций Красноярского края Ольги Рухуллаевой и директора программы АО «ТВЭЛ» по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой Вадима Сухих была создана рабочая группа, куда вошли представители администрации города, правительства края, Топливной компании «ТВЭЛ» и Электрохимического завода. Разработан паспорт ЗАТО, содержащий анализ перспектив развития градообразующего предприятия, основных секторов экономики Зеленогорска и городской среды, сформулированы ключевые проблемы территории. Подготовлен проект программы, основными характеристиками которой стали специфичность территории,

и реальная достижимость целей. Главный вектор развития – определение приоритетных инвестиционных проектов, которые могут быть реализованы в ЗАТО г. Зеленогорск.

13.2.1.1

В соответствии со стратегическими целями и задачами усилия Общества в 2014 году были направлены на популяризацию положительного имиджа ЗАТО г. Зеленогорск в регионе и привлечение на территорию города дополнительных инвестиций. Совместный проект Общества и администрации города «Зеленогорск – территория развития» был представлен на крупнейшей региональной бизнес-площадке – Красноярском экономическом форуме (*февраль 2014 года*). Проект нацелен на привлечение внимания участников бизнес-сообщества к «атомному» городу с уникальным производственным и кадровым потенциалом, благоприятным инвестиционным климатом.

Представитель Общества – заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Марина Васильева – принимала участие в работе Совета по улучшению инвестиционного климата при губернаторе Красноярского края, в том числе в разработке мероприятий, направленных на улучшение инвестиционного климата в Красноярском крае, и в организации взаимодействия органов власти субъекта федерации, местного самоуправления и непосредственных участников инвестиционного процесса – предпринимателей.

Значимым мероприятием с точки зрения повышения инвестиционной привлекательности ЗАТО г. Зеленогорск стал XIII Межрегиональный форум «Инвестиционный климат. Закупки. Госзаказ. Деловые услуги» (*г. Красноярск, МВДЦ «Сибирь», октябрь 2014 года*), стратегическим партнером которого второй год подряд выступила Топливная компания Росатома «ТВЭЛ». АО «ТВЭЛ» и АО «ПО «Электрохимический завод» представили на объединенном стенде информацию о закупочной деятельности предприятий атомной отрасли, инвестиционной привлекательности Зеленогорска, работе Координационного совета «ЭХЗ и партнеры» и НКО «Фонд развития предпринимательства г. Зеленогорска». Команду специалистов Общества на форуме возглавили замести-

тели генерального директора Екатерина Ташаева, Марина Васильева, Игорь Денисов. Участвовали в работе стенда представители администрации города и предприниматели Зеленогорска.

Понимая важность просветительской и профориентационной работы, Общество уделяет особое внимание взаимодействию с образовательными учреждениями Зеленогорска.

С 2010 года в Зеленогорске действует единая информационно-образовательная программа Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» для школьников «Первый шаг в атомный проект». С 2013 года проект реализуется во взаимодействии с Центром дополнительного образования детей «Перспектива». В 2014 году в интеллектуальных играх «Знатоки Зеленогорска – Первый шаг в атомный проект» приняли участие школьники со 2-го по 10-й класс, в финальных играх в трех возрастных категориях встретились 276 знатоков – представители 36 команд от школ города. Три команды старшеклассников – «Default Name», «Дружба» и «Нейтрон» – попробовали свои силы в финальной он-лайн игре, организованной Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ» на базе информационных центров атомной отрасли.

В работе дискуссионного клуба «Ядерная эпоха» и финальных викторинах «Первый шаг в атомный проект» в течение 2014 года приняли участие около 170 старшеклассников Зеленогорска.

Около 120 учащихся 9–11 классов гимназии № 164 стали участниками дискуссионных встреч «Дни науки ЭХЗ в зеленогорских школах».

7.1.2.2



Общество продолжает активно оказывать содействие педагогам Зеленогорска, участвующим в реализации отраслевого проекта «Школа Росатома».

В проекте «Школа Росатома» в 2014 году приняли участие практически все образовательные учреждения Зеленогорска. Городские учителя, методисты, воспитатели и педагоги дополнительного образования в финале представлены во всех шести конкурсах проекта.

Зеленогорск впервые стал победителем проекта по итогам 2013/2014 учебного года. Помимо почетного кубка «Школы Росатома», три зеленогорских педагога награждены стажировкой в Японии. По итогам трех лет реализации проекта за личный вклад в обеспечение успешного участия города в мероприятиях проекта награждена муниципальный координатор по Зеленогорску Лариса Огдина. Педагог из Зеленогорска Юлия Василкова вошла в число трех экспертов проекта и получила грантовую поддержку в размере 100 000 рублей.

В 2013/2014 учебном году в мероприятиях «Школы Росатома» приняли участие более 50 человек, 22 участника прошли экспертную оценку и стали полуфиналистами. Девять педагогов вышли в очный этап финальных мероприятий, двое стали победителями. Зеленогорские команды заняли весь пьедестал почета в фестивале юных программистов «Безлимитный интеллект», который проводился на базе физико-математического лицея № 174, и вошли в число победителей в мероприятиях «Медиа-робот», «От идеи до модели», «Конкурс СМИ».

1 сентября 2014 года в Зеленогорске под эгидой проекта «Школа Росатома» впервые прошел масштабный городской праздник «День знаний».

Впервые за более чем полувековую историю зеленогорских школ 1 сентября ознаменовалось торжественным шествием, всеобщей линейкой для первоклассников и будущих выпускников и множеством других, не менее интересных мероприятий. В числе гостей, принявших участие в празднике и поздравлявших учеников и учителей города, были руководитель управления по работе с регионами Госкорпорации «Росатом» Александр Харичев, а также сотрудники АНО «Институт проблем образовательной политики «Эврика», студенты и преподаватели Сибирского федерального университета.

В сентябре на базе физико-математического лицея – Росатом-лицея – состоялся координационный совет по вопросам развития физико-математических лицеев городов присутствия Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». За круглым столом собрались руководители четырех физико-математических лицеев, расположенных в Зеленогорске, Северске, Новоуральске и Глазове.

Работа проекта «Школа Росатома» продолжилась в 2014/2015 учебном году. Так, в конкурсе предпринимательских инициатив «Идеи без границ» для талантливых детей победителями стали ФМЛ № 174 и школа № 169. Педагоги Зеленогорска вошли в число победителей практически всех конкурсов в рамках проекта.

Одним из наиболее популярных среди жителей Зеленогорска социально-значимых проектов, реализуемых при поддержке Общества, остается программа «Территория культуры Росатома». Главная цель этого отраслевого проекта – сделать высокое искусство доступным для жителей «атомных» городов. 2014 год, объявленный Годом культуры, оказался особенно насыщенным мероприятиями.

Январь

В концертном зале детской музыкальной школы состоялся вечер камерной музыки, на котором выступили солисты Московской филармонии, лауреаты международных конкурсов Александр Бузлов (виолончель) и Сергей Тарасов (фортепиано).

Февраль

Зеленогорск стал седьмым городом – участником IV театрального фестиваля в рамках проекта «Территория культуры Росатома». На суд жюри был представлен новогодний спектакль «Как Иванушка чудо искал» в исполнении артистов театра эстрадных миниатюр ДК (руководитель – Анатолий Ткачев) и музыкальная композиция «Памяти нити крепки» театрального коллектива «Рампа» Дома культуры «Искра».

Март

В Малом зале городского Дворца культуры при поддержке АО «ТВЭЛ» прошла творческая встреча народного артиста России Андрииса Лиепы с юными участницами танцевальных коллективов Зеленогорска и их педагогами.

Июль

Хедлайнером концерта, посвященного Дню города, стал ансамбль «Песняры» (солисты – заслуженные артисты Белоруссии Анатолий Кашепаров и Леонид Борткевич).



Сентябрь

В Зеленогорске состоялось сразу несколько крупных молодежных событий с участием представителей молодежных субкультур – молодежный фестиваль «Атом-Лайн».

Октябрь

В Зеленогорском музейно-выставочном центре состоялась выставка художественных работ М.Ю. Лермонтова, посвященная 200-летию со дня рождения великого русского поэта. В экспозицию на основе коллекции Государственного Литературного музея вошли примеры живописи, акварели и графики.

Ноябрь

В детской художественной школе прошел мастер-класс Александра Волкова – преподавателя московской «Школы акварели Сергея Андрияки» для воспитанников и педагогов ДХШ, а также учителей изобразительного искусства городских школ, сотрудников зеленогорского Музейно-выставочного центра и их коллег из Красноярска, Уяра и Заозерного.

В зеленогорской детской музыкальной школе впервые прошел Открытый межрегиональный фестиваль-конкурс ансамблевой и оркестровой музыки «Юные дарования Росатома». Конкурс собрал около 200 юных музыкантов и преподавателей из Северска, Трехгорного, Железногорска, а также из Бородино, Канска, Уяра и Шушенского. Музыкальные состязания проходили в трех возрастных категориях среди фортепианистов, флейтистов, скрипачей, виолончелистов, баянистов, домристов, гитаристов, а также среди оркестров.

Литературный фестиваль «Встречи в провинции» открыла программа для детей «Поэтический час», гостем которой стала Ульяна Яворская, красноярская поэтесса, финалист краевого конкурса «Король поэтов – 2006». Детскую программу продолжила музыкальная сказка «Волшебник Изумрудного города. Желтый туман» в исполнении артистов Красноярского государственного театра оперы и балета. Центральным событием фестиваля стала читательская конференция с писателями из

Красноярска Михаилом Стрельцовым и Вячеславом Мироновым и московским литератором, бывшим жителем Тувы Романом Сенчиным.

Декабрь

Аншлаг собрали спектакли Московского театр юного зрителя: детская музыкальная сказка «Волк и семеро козлят» (режиссер – Генриэтта Яновская) и спектакль «Скрипка Ротшильда» (режиссер – Кама Гинкас). В главных ролях спектакля «Скрипка Ротшильда» сыграли Валерий Баринов и Игорь Ясулович.

Известные российские актеры Владимир Долинский и Людмила Нильская привезли в Зеленогорск лирический спектакль «Летели два крокодила...» («Люби меня, как я тебя»).

При активной поддержке Общества и профсоюзной организации предприятия в Зеленогорске прошел VIII открытый межрегиональный фестиваль авторской песни и поэзии «Пятница-2014». В фестивале приняли участие 79 человек, среди почетных гостей – два лауреата Грушинского фестиваля АП: Роман Ланкин и Наталья Кучер.

На поддержку детского творчества направлен международный проект «Nuclear Kids», объединяющий талантливых детей атомщиков разных стран. В 2014 году в проекте приняли участие две вокалистки из Зеленогорска: Ангелина Гончарова и Алиса Машпанина. В новогоднем представлении «Зимняя сказка Росатома» в рамках проекта выступили три представительницы Зеленогорска, в разные годы участвовавшие в проекте: Алина Кибус, Софья Струтинская и Алиса Машпанина.

Атмосфера социальной приемлемости, доверие населения ЗАТО к деятельности Общества, основанные на общих ценностях и образцах поведения, подкрепленные широким сотрудничеством с внешними заинтересованными сторонами и благотворительной поддержкой наиболее важных социальных и культурных инициатив граждан и организаций, отвечают базовым интересам Общества, повышают его возможности в реализации инновационных проектов в области промышленного производства в условиях нарастающего конкурентного давления.

13.3.1.1, G4-ECP4-6, G4-ECP4-7

Благотворительная деятельность

Благотворительная деятельность Электрохимического завода продиктована принципами социальной ответственности градообразующего предприятия. Общество рассматривает благотворительность существенным фактором своего устойчивого развития. Благотворительная помощь Электрохимического завода муниципальным городским организациям учитывается администрацией ЗАТО г. Зеленогорска как внебюджетные поступления в бюджет города.

Программы благотворительной деятельности Обществом реализуются в рамках Концепции благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообществами Госкорпорации «Росатом». Единство подходов к организации и осуществлению этой работы обеспечивают единые отраслевые Методические рекомендации по ведению благотворительной деятельности.

**10.3.2.1, 10.3.2.2, 13.1.1.1–13.1.1.5,
G4-SO1, G4-SO2, G4-ECP5-1–G4-ECP5-5**



G4



Приоритетные направления благотворительной деятельности, определенные концепцией Росатома:

- Социально-экологические программы, в том числе связанные с наследием Чернобыля.
- Инициативы, направленные на сохранение жизни и здоровья людей (инвалидов, престарелых, детей-сирот или детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации).
- Культурно-просветительские инициативы и сохранение культурного наследия.
- Поддержка образовательных программ и проектов.
- Популяризация массового и любительского спорта и здорового образа жизни.
- Инициативы по распространению нравственных и духовных ценностей.
- Поддержка патриотических ценностей и патриотическое воспитание.

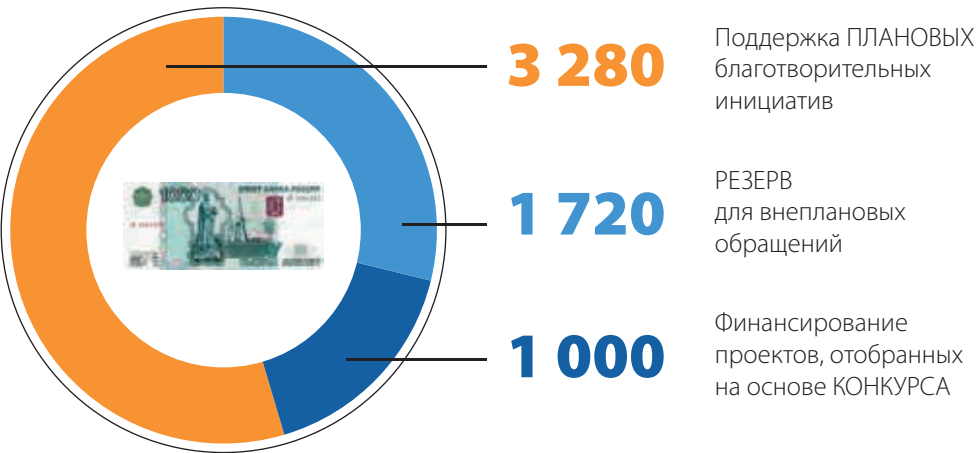
Не относятся к благотворительной деятельности и не рассматриваются Обществом в качестве благотворительных инициатив и проектов:

- бюджетозамещающая помощь федеральным, региональным и местным органам исполнительной власти, бюджетным организациям и учреждениям федерального медико-биологического агентства, государственным и муниципальным учреждениям образования и др.;
- прямая финансовая поддержка учреждений высшего образования, в т. ч. НИЯУ МИФИ;
- оказание любой помощи коммерческим организациям;
- поддержка политических партий, движений, групп и кампаний;
- членские взносы за участие в ассоциациях, союзах и других объединениях;
- содержание объектов социальной инфраструктуры, входящих в контур собственности Госкорпорации;
- мероприятия, направленные на социальную поддержку работников организации Госкорпорации, членов их семей и бывших работников организаций Госкорпорации, ушедших на пенсию (включены в социальную политику Госкорпорации);
- поддержка профсоюзных организаций (отношения регулируются социальной политикой Госкорпорации).

Бюджет расходов Общества на благотворительные цели состоит из трех разделов:

1. Поддержка плановых благотворительных инициатив.
2. Финансирование проектов, отобранных на основе конкурса благотворительных проектов.
3. Резерв для внеплановых обращений в течение года.

Бюджет расходов на благотворительные цели в 2014 году (тыс. рублей)



Для удобства восприятия в разделе «Благотворительная деятельность» суммы указаны в тыс. руб.

Пропорции бюджета определяет комитет по благотворительности ГК «Росатома».

При формировании бюджета приоритет отдается проектам, реализуемым на территории ЗАТО и формирующим социальную инфраструктуру.

Алгоритмы рассмотрения благотворительных инициатив (плановое, конкурсное, внеплановое) – в Приложении 5.12.

Приоритетные благотворительные проекты 2014 года

К числу плановых благотворительных инициатив традиционно относятся шефская помощь Зеленогорскому детскому дому, приютам «Рыбинский», «Зеленогорский», реализуемая с привлечением волонтеров молодежных общественных организаций; поддержка мероприятий городского Совета ветеранов, городских организаций Всероссийского общества инвалидов и Союза пенсионеров России; участие в организации массовых спортивных соревнований на территории города.

В 2014 году было продолжено финансирование проектов «Здоровый город – новые возможности» (создание физкультурно-оздоровительной площадки) и «Талантам – дорогу!» (поддержка научно-технического творчества молодежи на базе робототехнического класса Центра образования «Перспектива»).

По итогам конкурса благотворительных проектов 2014 года в благотворительную программу Общества были включены:

- приобретение строительных лесов для внутренней росписи храма Святого Преподобного Серафима Саровского,
- установка памятного знака зеленогорским воинам-пограничникам;
- создание велосипедных парковок возле социально-значимых объектов города;
- IV региональный молодежный фестиваль «Андеграунд-2014»;
- приобретение оборудования и единой формы для преподавателей ОБЖ школ города для участия в учебных сборах по основам военной службы.

Благодаря резерву денежных средств Общество имеет возможность поддержать и внеплановые обращения учреждений образования, культуры, спорта, обще-

ственных организаций. В 2014 году таким образом удалось помочь в проведении XI Открытого фестиваля хоров ветеранов «Поющий май», детского вокального конкурса «С песенкой по лесенке», молодежного литературного бала в честь 200-летия М.Ю. Лермонтова, чемпионата и первенства СФО по спортивному туризму, обновить сценические костюмы народного хора ветеранов «Вдохновение», софинансировать установку Поклонного православного креста на въезде в город, приобрести оборудование для прокладки лыжных трасс, устроить акцию «Подари ребенку Рождество», проводимую для детей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Нередко в качестве помощи общественным организациям, реализующим проекты в интересах детей или лиц с ограниченными возможностями здоровья, Общество выделяет автомобильный транспорт.

Полный перечень благотворительных проектов, реализованных в 2014 году, – в Приложении 5.12.

	2012	2013	2014
Количество поддержанных проектов	97	32	39
Расходы на благотворительные цели, млн руб.	25 424, 4	5 956,5	5 984,0

Уменьшение расходов на благотворительные цели в 2013–2014 годах по сравнению с 2012-м и предыдущими годами связано с тем, что после принятия концепции и методических рекомендаций Госкорпорации в 2012 году были пересмотрены бюджеты благотворительной деятельности предприятий Росатома. Предприятиям рекомендовано оказывать поддержку только на терри-

тории присутствия. Однако при этом были увеличены централизованные расходы самой Госкорпорации на реализацию значимых для развития территорий проектов, например, проекта «Школа Росатома» или ежегодного конкурса социально значимых проектов среди некоммерческих организаций, проводимых под эгидой Общественного совета Госкорпорации «Росатом».

РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ, СГРУППИРОВАННЫЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, ТЫС. РУБ.

	2012	2013	2014
Культура и искусство	2 530,0	–	606,7
Молодежные инициативы	2 003,6	40,0	40,0
Образование и наука	5 606,4	100,0	318,0
Патриотическое воспитание	800,0	205,0	164,8
Развитие территории присутствия	4 580,0	–	97,0
Социальная поддержка	1 851,9	480,0	935,0
Социальная поддержка и защита детей	1 552,1	705,0	535,5
Физкультура и массовый спорт	4 087,8	3 266,5	2 459,0
Научно-техническое творчество детей и молодежи	500,0	450,0	300,0
Художественное творчество детей и молодежи	998,5	710,0	178,0
Духовное развитие личности	–	–	350,0
Помощь физическим лицам	914,1	–	–
Всего	25 424,4	5 956,5	5 984,0



13.4.1.1

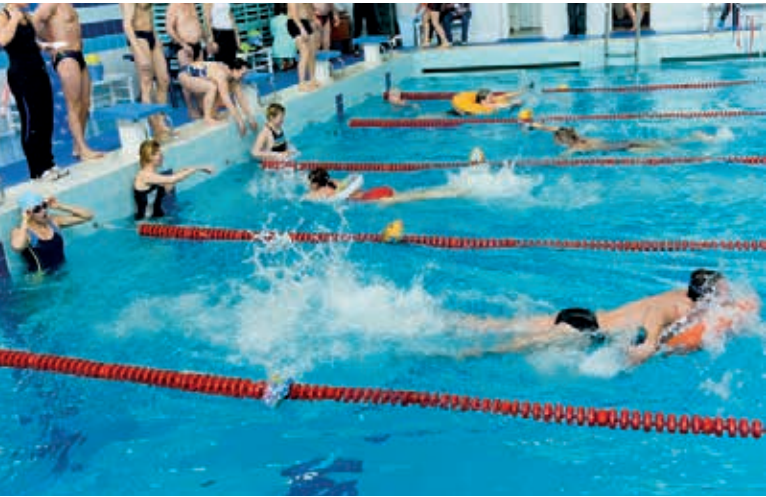
Предприятие предпочитает оказывать поддержку долгосрочным проектам, реализация которых предполагает их поэтапное финансирование в течение нескольких лет и позволяет пополнить социальную инфраструктуру новыми объектами. Общество и Госкорпорация «Росатом» приветствуют софинансирование проектов.

ПРИМЕРЫ ДОЛГОСРОЧНЫХ ПРОЕКТОВ, ТЫС. РУБ.

Благополучатель	Проект	2012	2013	2014
Развитие научно-технического, художественного творчества детей и молодежи				
МБОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей «Перспектива»	«Талантам – дорогу!» (создание на базе учебного заведения класса робототехники)	500	450	300
Развитие спортивной инфраструктуры города				
МБУ «Спортивный комплекс»	«Здоровый город – новые возможности» (физкультурно-оздоровительная и детские площадки, полоса препятствий для военно-технической подготовки старшеклассников)	–	959	1 000

В итоге город получил современный класс робототехники и ряд новых спортивных площадок массового использования, дополняющих комплекс спортивных сооружений в районе Дворцов спорта «Олимпиец» и «Нептун».

Благотворительная деятельность Общества, ее итоги, реализация наиболее приоритетных проектов широко освещаются в средствах массовой информации г. Зеленогорска.



4

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ4.1. Публичная позиция
в области устойчивого развития

В лучших мировых практиках базовым условием устойчивого развития является эффективное взаимодействие бизнеса со всеми заинтересованными сторонами.

С точки зрения Общества устойчивое развитие – это долговременный прогнозируемый, планируемый и управляемый процесс совершенствования всей деятельности Общества во имя достижения стратегических целей, с безусловным обеспечением и поддержанием общезначимых ценностей.

Комплекс мер, обеспечивающий устойчивое развитие, включает в себя:

- безусловное выполнение обязательств в области безопасности производственной деятельности;
- последовательное улучшение качества продукции;
- приумножение кадрового потенциала;
- инновационное обновление промышленных технологий и систем управления ими;
- рациональное использование ресурсов и капиталов;
- деятельность, направленную на восстановление и развитие жизненного потенциала внешней среды;
- формирование добросовестных и открытых взаимоотношений с партнерами, государственными и общественными институтами.

Общество понимает, что его устойчивое развитие возможно только в том случае, если, планируя свою деятельность, оно будет учитывать современные вызовы, с которыми сталкивается мировая атомная энергетика и промышленность:

- нарастающую внутреннюю конкуренцию за сырьевые рынки и рынки сбыта;
- угрозу неконтролируемого распространения ядерных технологий и материалов;
- недоверие к глобальной безопасности энергетики, основанной на использовании энергии атомных ядер.

Общество выделяет шесть направлений, способствующих его устойчивому развитию:

- безопасность деятельности и качество продукции;
- защита окружающей среды;
- содействие социально-экономическому развитию территории присутствия;
- развитие персонала;
- инновационная деятельность;
- соблюдение этических принципов во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами – добросовестности, открытости, подотчетности, взаимоуважения.

Детализация позиции Общества по указанным направлениям приведена в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www1.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 151–153).

Деятельность и результаты Общества в области обеспечения безопасности деятельности и качества продукции изложены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Производственный капитал».

Деятельность и результаты Общества в области защиты окружающей среды приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Природный капитал».

Вклад Общества в социально-экономическое развитие территории присутствия отражен в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Социальный капитал».

Деятельность и результаты Общества в области развития персонала приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Человеческий капитал».

Деятельность и результаты Общества в инновационной области приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал».

Действия Общества, формирующие благоприятные взаимоотношения с заинтересованными сторонами, изложены в разделе 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».



4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

АО «ПО ЭХЗ» проводит политику информационной открытости и доверия в отношениях с заинтересованными сторонами, направленную на предоставление всем заинтересованным сторонам достоверной и полной информации об основных направлениях своей деятельности.

Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами построена на анкетировании, диалогах (встречах), в ходе которых заинтересованные стороны имеют возможность высказать свои мнения и рекомендации, а менеджмент – отреагировать на услышанные предложения в режиме реального времени.

Для информирования заинтересованных сторон о важнейших событиях своей деятельности Общество использует также корпоративные средства массовой информации – корпоративные печатные издания, сайт АО «ПО ЭХЗ» (www.ecp.ru).

Взаимодействие Общества с заинтересованными сторонами строится на следующих принципах:

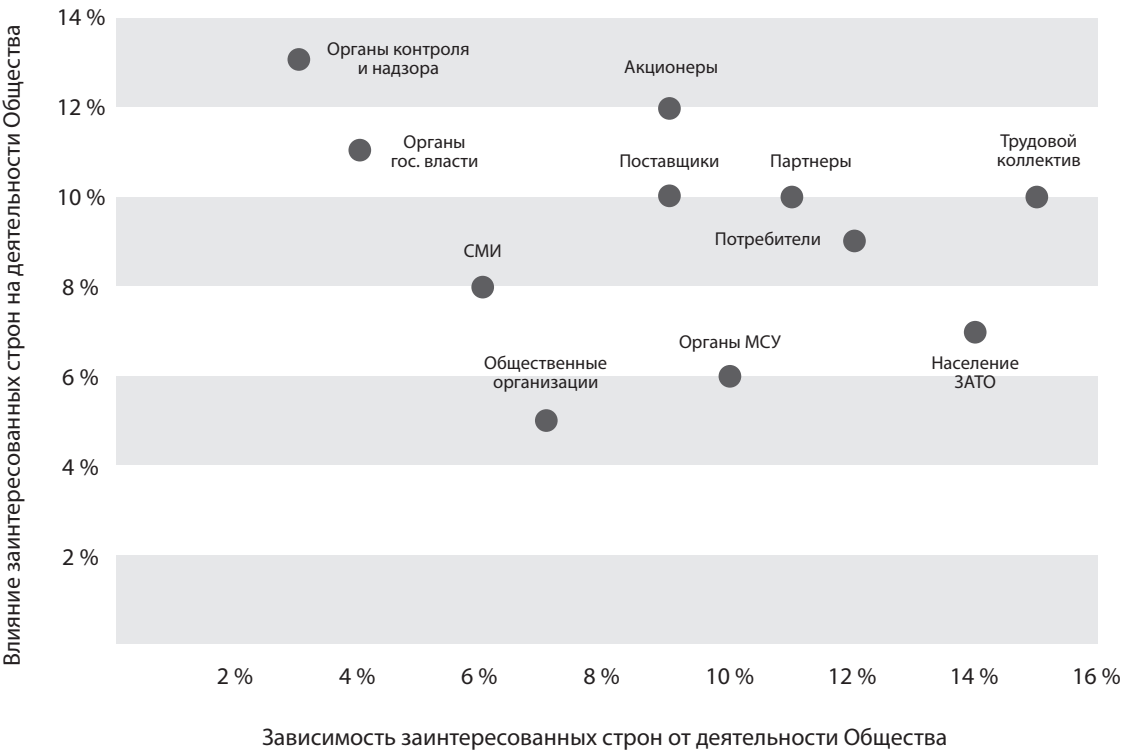
- взаимоуважение интересов и мнений;
- неукоснительное выполнение принятых на себя обязательств;
- открытость и прозрачность;
- соблюдение законодательства.

В 2014 году Общество не проводило дополнительных исследований по выявлению новых групп заинтересованных сторон. Ранее основные группы заинтересованных сторон были определены на основании экспертного опроса представителей топ-менеджмента Общества. По-прежнему основными заинтересованными сторонами Общества остаются:

- акционеры;
- партнеры;
- потребители продукции/услуг;
- поставщики;
- трудовой коллектив;
- органы государственной власти, местного самоуправления, контроля и надзора;
- общественные организации;
- средства массовой информации.



РАНГОВАЯ КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



Заинтересованные стороны	Предмет интереса	Действия Общества
Акционеры	Устойчивость, достижение запланированных показателей, инновации и развитие	Соблюдение всех отраслевых стандартов и политик Выполнение ключевых показателей деятельности
Партнеры	Устойчивость, стабильное сотрудничество	Соблюдение всех принятых обязательств
Потребители	Высокое качество продукции, стабильность поставок	Полностью и своевременно выполняются обязательства по договорам и контрактам с отечественными и зарубежными потребителями
	Надежность и безопасность продукции и услуг	Гарантируется надежность и безопасность продукции и услуг
Поставщики	Процедура выбора поставщика	Соблюдение Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом»
	Стабильное сотрудничество	
	Финансовое состояние предприятия	
Трудовой коллектив	Достойные условия труда, стабильная оплата труда, перспективы развития Общества, программы развития персонала, социальные гарантии	Формирование справедливой и прозрачной системы оплаты труда, стимулирующей профессиональный рост и повышение производительности труда
		Развитие социальной политики Общества
Органы государственной власти, местного самоуправления, контроля и надзора	Соответствие деятельности Общества интересам государства, региона, местности	Регулярный диалог по вопросам участия в развитии местных территорий
		Деятельность в соответствии с планом совместных организационных мероприятий, направленных на поддержание позитивного имиджа АО «ПО ЭХЗ»
Общественные организации, в т. ч. население территории присутствия и местные сообщества	Экологическая безопасность	Деятельность в соответствии с экологической политикой предприятия
	Вклад в развитие местной инфраструктуры	Регулярное участие Общества в социально значимых проектах, поддержка социальных инициатив
Средства массовой информации	Открытость и безопасность деятельности, доступность менеджмента, ключевые события	Регулярное общение в рамках пресс-конференций и тематических встреч, прямая рассылка пресс-релизов

7.1.1.2, G4-24, G4-25, G4-26, G4-27

Документы, регламентирующие взаимодействие с заинтересованными сторонами:
Регламент формирования публичной годовой отчетности АО «ПО ЭХЗ»; Положение о комиссии заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»; Положение о комитете по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ».

Взаимодействие с партнерами

Координационный совет (Ассоциация) «ЭХЗ и партнеры» создан в ноябре 2011 года и в настоящий момент объединяет Общество и 17 предприятий-партнеров, в том числе и созданные в ходе реструктуризации Общества на базе непрофильных подразделений и принявшие в свой штат бывших работников предприятия. Общество играет роль председательствующего члена Ассоциации.

Координационный совет (Ассоциация) «ЭХЗ и партнеры» не является юридическим лицом и действует на общественных началах. Его основная цель – развитие цивилизованных взаимоотношений между предприятиями в условиях конкуренции, выработка общей стратегии в вопросах социальной поддержки работников, развитие бизнес-среды в Зеленогорске, создание новых рабочих мест. Эти задачи совпадают с общей стратегией Госкорпорации «Росатом», направленной на повышение уровня жизни в городах присутствия предприятий отрасли.

G4 G4-16

Взаимодействие с поставщиками и потребителями

В своей деятельности АО «ПО ЭХЗ» стремится соблюдать действующее законодательство и строить долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество как с поставщиками, так и с потребителями продукции и услуг предприятия. В этих целях Общество использует свой официальный сайт, на котором дает исчерпывающую информацию о видах деятельности и выпускаемой продукции, необходимых контактах для контрагентов, гарантиях качества и иных условиях поставки продукции.

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления является для Общества важным элементом обеспечения устойчивого развития. Руководство АО «ПО ЭХЗ» участвует в проведении так называемых общественных экспертиз проектов нормативных актов (как федеральных, так и краевых). Общество старается координировать свою деятельность с администрацией Зеленогорска, активно участвуя в разработке и реализации планов социально-экономического развития города. Представители АО «ПО ЭХЗ» активно участвуют в политической жизни города и края.

Взаимодействие с трудовым коллективом

В целях наиболее полного удовлетворения интересов трудового коллектива в Обществе создана и работает обратная связь: на интернет-сайте ЭХЗ действует рубрика «Задай вопрос генеральному директору», на предприятии размещены специальные «почтовые ящики», куда каждый может опустить свои вопросы и предложения, адресованные руководству завода и Топливной компании. В корпоративной сети создан сайт «Эффективные коммуникации», где ведется активное обсуждение актуальных вопросов жизни и деятельности предприятия. Также свои предложения любой работник может направить на сайт отдела оценки и развития персонала (раздел «Вовлеченность»). Там же размещены подробные материалы по итогам опросов персонала. Сайт отдела общественных коммуникаций в корпоративной сети публикует материалы дней информирования, в том числе и ответы на вопросы, задаваемые сотрудниками предприятия руководству Общества, АО «ТВЭЛ», Госкорпорации «Росатом». Также на этом сайте действует раздел «Вопрос руководству» – с интерактивной формой для формулировки вопроса любому должностному лицу Общества и с уже полученными ответами.

Активно используется в качестве инструмента корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ». Кроме того, генеральный директор и его заместители регулярно встречаются с персоналом во время личного приема, на специально организованных встречах, посвященных конкретным вопросам, а также во время дней информирования.

Общественные слушания по проекту годового отчета

Проект годового отчета Общества за 2014 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе прошедших диалогов, был представлен на общественных слушаниях 21 мая 2015 года. Полнота и существенность раскрываемой информации, включенной в Отчет, а также реагирование Общества на запросы заинтересованных сторон, подтверждены заключением об общественном заверении (см. Приложение 5.5).

G4-33 G4

Совершенствование системы публичной отчетности

В силу специфики своей деятельности Общество, как предприятие атомной отрасли, находится в зоне интереса большого числа заинтересованных сторон, оказывает и испытывает на себе значительное влияние окружения.

Успех бизнеса Общества зависит от развития конструктивных доверительных отношений как внутри предприятия, так и с окружающим социумом. Совершенствуя систему публичной годовой отчетности и повышая качество ежегодных интегрированных публичных отчетов, Общество представляет широкому кругу заинтересованных сторон полную и достоверную информацию о деятельности предприятия.

Если по итогам ежегодных конкурсов публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом» годовые отчеты Общества за 2011 и 2012 гг. вошли в список 20 лучших отраслевых отчетов, то интегрированный публичный годовой отчет Общества за 2013 год включен в TOP-10 итогового рейтинга VI отраслевого конкурса публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом» 2014 года, где занял десятую строчку рейтинга (в 2013 году отчет ЭХЗ занимал 13-е место), и назван в числе четырех лучших отчетов неключевых организаций Росатома.

Рост качества годовой публичной отчетности Общества подтверждают и результаты второго ежегодного исследования «Корпоративная прозрачность крупнейших российских компаний – 2014», проведенного Российской Региональной Сетью по интегрированной отчетности (РСС ИО) (<http://transparency2014.downstream.ru/#/ru>).

АО «ПО «Электрохимический завод» отнесено к компаниям с высоким уровнем прозрачности и заняло 16 место в рейтинге РСС ИО по интегрированному показателю качества отчетности (исследовано более 700 компаний). В 2013 году по результатам аналогичного исследования, охватывавшего 100 компаний 24 отраслей российской экономики, Общество было лишь на 29 месте.

Настоящий Отчет качественно отличается от отчетов 2011–2013 гг. в связи с переходом на использование следующей версии Руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) – GRI G4 (вместо версии G3.1).

6.1.6.1, 6.1.6.2



СОСТАВ КОМИССИИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН АО «ПО ЭХЗ»

№ п/п	Ф.И.О.	Организация
1.	Константин Игоревич Корякин	Госкорпорация «Росатом»
2.	Александр Иванович Лыспак	Законодательное собрание Красноярского края
3.	Ольга Владиславовна Сысоева	Министерство промышленности и торговли Красноярского края
4.	Ольга Всеволодовна Собещанская	Министерство финансов Красноярского края
5.	Павел Евгеньевич Корчашкин	Глава ЗАТО г. Зеленогорск
6.	Валерий Сергеевич Михайлов	Руководитель приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов г. Зеленогорска
7.	Тамара Яковлевна Шатунова	Территориальная профсоюзная организация городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности
8.	Павел Павлович Агеев	Профсоюзная организация «ПО ЭХЗ»
9.	Тимур Захарович Зияев	Зеленогорское представительство МОЯОР
10.	Лариса Васильевна Коваленко	Администрация ЗАТО г. Зеленогорск
11.	Александр Сергеевич Александров	Региональное управление № 42 ФМБА России
12.	Татьяна Семеновна Никитина	МБУ «Спортивный комплекс»
13.	Вячеслав Валерьевич Тольга	МБУ «Зеленогорский городской дворец культуры»

УЧЕТ ЗАМЕЧАНИЙ И РЕКОМЕНДАЦИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений
Раскрыть в годовом отчете информацию о средствах на организацию мероприятий, призовых фондах	Учтено. См. раздел 3.2 «Капиталы предприятия. Социальный капитал. Благотворительная деятельность»
Привлекать представителей общественности для оценки актуальности и значимости благотворительных проектов	Принято для совершенствования работы комиссии по благотворительности АО «ПО ЭХЗ»
Раскрыть информацию о причинах роста расходов на обеспечение экологической безопасности по сравнению с 2013 годом	Учтено. См. раздел 3.2 «Капиталы предприятия. Природный капитал»
Сократить объем Отчета за 2014 год по сравнению с Отчетом за 2013 год	Выполнено
Рассмотреть возможность онлайн-анкетирования читателей Отчета на сайте АО «ПО ЭХЗ» с целью определения наиболее интересных тем и разделов	При подготовке годового отчета за 2015 год будет разработана онлайн-анкета для членов комиссии заинтересованных сторон
Внести в Отчет информацию о составе комиссии заинтересованных сторон	Учтено. См. раздел 4.2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
Отразить в Отчете информацию о показателях, отражающих влияние предприятия на социально-экономическое положение города	Учтено. См. раздел 3.2 «Капиталы предприятия. Социальный капитал»
Дать анализ рисков при раскрытии приоритетной темы Отчета	Учтено. См. раздел 2.4 «Риск-менеджмент»



5.1. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G4)

G4 G4-32

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение председателя Совета директоров. Обращение генерального директора	16, 18
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-3	Название организации	1.1. Общие сведения	21
G4-4	Главные бренды, виды продукции, а также услуги	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	26
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	1.1. Общие сведения	22
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации имеются существенные подразделения или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	25
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	1.1. Общие сведения	21
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	30
G4-9	Масштаб организации	Основные показатели деятельности. 1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке. 3.2. Капиталы предприятия	30, 57, 58
G4-10	Общая численность сотрудников (в разбивке по категориям)	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	82, 83
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	91
G4-12	Цепочка поставок организации	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	26, 27, 28
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Существенных изменений не произошло	–
G4-14	Указание о том, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал. Общество, руководствуясь принципом предосторожности, стремится избежать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет	–
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	2.2. Корпоративное управление. 2.3. Функциональное управление	37, 41, 44
G4-16	Сведения о членстве в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Координационный совет (Ассоциация) «ЭХЗ и партнеры» (ЗАО г. Зеленогорск). Степень участия – председательство. 4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	147
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
G4-17	Перечисление всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы организации	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов	Информация об Отчете и его подготовке	3

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-19	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Информация об Отчете и его подготовке	6
G4-20	Описание границ аспекта внутри организации по каждому существенному аспекту	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-21	Описание границ аспекта за пределами организации по каждому существенному аспекту	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и о причинах таких переформулировок	Переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не проводилось	–
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Существенных изменений охвата и границ аспектов не произошло	–
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	146
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	146
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	146
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	146
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
G4-28	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-30	Цикл отчетности	Информация об Отчете и его подготовке	2
G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Приложения	215
G4-32	Указатель содержания GRI	Приложения	151
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	7, 147
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	2. Стратегия развития и система управления результативностью. 2.2. Корпоративное управление	37
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	2. Стратегия развития и система управления результативностью. 2.2. Корпоративное управление	41

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА			
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	2.3. Функциональное управление. Политики и обязательства руководства. 4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами. 4.1. Публичная позиция в области устойчивого развития	143
КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»			
Экономическая результативность			
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	126
G4-EC2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	2.4. Риск-менеджмент. Риск глобального изменения климата	48
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	93
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Общество не получало финансовой помощи от государства	–
Присутствие на рынках			
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	88
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	100 %. 3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	61, 127
Непрямые экономические воздействия			
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	127
G4-EC8	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	127
Практики закупок			
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	34,9 %. 3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	61
КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»			
Материалы			
G4-EN1	Израсходованные материалы по массе или объему	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	107
G4-EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	107
Энергия			
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	73
G4-EN4	Потребление энергии за пределами организации	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	74
G4-EN5	Энергоемкость	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	73
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	73
G4-EN7	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг	Разбить косвенное потребление энергии по четырем категориям, указанным в данном индикаторе, не представляется возможным	–

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Вода			
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	109
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	111
G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	111
Биоразнообразие			
G4-EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
G4-EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
G4-EN14	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
Выбросы			
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	114
G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	113
G4-EN17	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	113
G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	113
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	114
G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	113
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	114
Сбросы и отходы			
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	111
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	107

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	111
Продукция и услуги			
G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	118
G4-EN28	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям	Специфика производства Общества не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	–
Соответствие требованиям			
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
Транспорт			
G4-EN30	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	115
Общая информация			
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	117
Экологическая оценка поставщиков			
G4-EN32	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	61
G4-EN33	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	Общество не подвергалось оценке поставщиков с точки зрения их воздействия на окружающую среду	61
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы			
G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Несущественный аспект. Жалоб на воздействие Общества на окружающую среду, поданных через официальные механизмы их подачи, в 2014 году не было	–
КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»			
Практика трудовых отношений и достойный труд			
Занятость			
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	86
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	92
G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	86

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Взаимоотношения сотрудников и руководства			
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	2.3. Функциональное управление. Политики и обязательства руководства	44
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	94
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	94
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	95
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	91
Подготовка и образование			
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	90
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Общество не финансирует и не реализует на собственной учебной базе программ развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	–
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	100 %. 3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	87
Разнообразие и равные возможности			
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	84
Равное вознаграждение для женщин и мужчин			
G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	87
Оценка практики трудовых отношений поставщиков			
G4-LA14	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям практики трудовых отношений	Несущественный аспект. Общество не оценивает практику трудовых отношений поставщиков	–
G4-LA15	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на практику трудовых отношений в цепочке поставок и принятые меры		–

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений			
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	80
Права человека			
Инвестиции			
G4-HR1	Общее число и процент существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Несущественный аспект. Соответствующая статистика в 2014 году в Обществе не велась	–
G4-HR2	Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Несущественный аспект. В 2014 году сотрудники Общества не обучались политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	–
Недопущение дискриминации			
G4-HR3	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаев дискриминации за 2014 год в Обществе не отмечено	–
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров			
G4-HR4	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	В Обществе нет подразделений, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску. Общество не оценивает поставщиков по этому критерию	–
Детский труд			
G4-HR5	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Общество не использует детский труд, а также труд молодых работников на опасной работе. Более того, Общество не осуществляет деятельность, где имеется значительный риск использования детского труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования детского труда	–
Принудительный или обязательный труд			
G4-HR6	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Деятельность Общества не имеет существенных рисков использования принудительного или обязательного труда, а также крайне отрицательно относится к использованию принудительного или обязательного труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования принудительного или обязательного труда	–
Практики обеспечения безопасности			
G4-HR7	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Несущественный аспект. В 2014 году сотрудники службы безопасности Общества не обучались политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	–
Права коренных и малочисленных народов			
G4-HR8	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Хозяйственная деятельность Общества не наносит вред исконной среде обитания, а также правам коренных малочисленных народов	–

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Оценка			
G4-HR9	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	Несущественный аспект. Соответствующая статистика в 2014 году в Обществе не велась	–
Оценка соблюдения поставщиками прав человека			
G4-HR10	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям соблюдения прав человека	Несущественный аспект. Соответствующая оценка Обществом в 2014 году не проводилась	–
G4-HR11	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на соблюдение прав человека в цепочке поставок и принятые меры		–
Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека			
G4-HR12	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Жалоб на несоблюдение Обществом прав человека, поданных через официальные механизмы их подачи, в 2014 году не было	–
Общество			
Местные сообщества			
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Общество в целом взаимодействует с местными сообществами, а также оценивает воздействие своей деятельности на местное сообщество и реализует программу развития местного сообщества. Общество не оказывает отрицательного воздействия на местное сообщество. 3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136, 207
G4-SO2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		136
Противодействие коррупции			
G4-SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	В отношении всех подразделений Общества (100 %) проведена оценка рисков, связанных с коррупцией. Существенных рисков не выявлено	63
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	100 %. 3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Подтвержденных случаев коррупции нет	63
Государственная политика			
G4-SO6	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Несущественный аспект. В 2014 году Общество не жертвовало на политические цели	–
Препятствие конкуренции			
G4-SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Случаев правовых действий в отношении Общества в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства за отчетный период нет	–
Соответствие требованиям			
G4-SO8	Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	За отчетный период в отношении Общества нет случаев наложения штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований. Нефинансовые санкции: АО «ПО ЭХЗ» привлечено к административной ответственности в виде предупреждения за административное правонарушение, предусмотренное ст. 16.15 КоАП РФ (непредставление в установленный срок в таможенный орган отчетности)	–

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Оценка воздействия поставщиков на общество			
G4-SO9	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям воздействия на общество	Несущественный аспект. Оценка не проводилась	–
G4-SO10	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на общество в цепочке поставок и принятые меры		–
Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество			
G4-SO11	Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	За 2014 год подано три жалобы на Общество. Обработаны и урегулированы в течение отчетного года три жалобы	–
Ответственность за продукцию			
Здоровье и безопасность потребителя			
G4-PR1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	–
G4-PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	–
Маркировка продукции и услуг			
G4-PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых категорий продукции и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	67
G4-PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	67
G4-PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	45
Маркетинговые коммуникации			
G4-PR6	Продажа запрещенных или спорных товаров	Общество не продает товаров, запрещенных на рынках или вызывающих вопросы у заинтересованных сторон	–
G4-PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, отсутствуют	–
Неприкосновенность частной жизни потребителя			
G4-PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Несущественный аспект. Деятельность Общества по данному аспекту не оценивалась	–
Соответствие требованиям			
G4-PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	За 2014 год на Общество не наложено штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	–

5.2. Таблица использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Раздел I. Результативность в основной деятельности			
2. Достижение лидирующих позиций российских компаний на мировых рынках			
2.1.1. Финансовая результативность	2.1.1.1. Валовая прибыль	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	57, 58
	2.1.1.2. Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате		57, 58
	2.1.1.3. Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT)		57, 58
	2.1.1.4. Доходы (объем реализованной продукции)		57, 58
2.1.2. Производительность	2.1.2.1. Производительность труда	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	57, 58, 81
	2.1.2.2. Собственная производительность (добавленная стоимость)		57, 58
	2.1.3.1. Коэффициент соотношения заемных и собственных средств		57, 58
2.2.4. Продажи на рынках продукции и услуг разделительно-сублиматного комплекса	2.2.4.1. Доля рынка продукции и услуг РСК (ОУП, обогащения, конверсия)	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	7
2.3.1. Инвестиции в основной капитал за отчетный период	2.3.1.1. Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики (с указанием доли средств, направленных на обновление производственно-технологической базы)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	60
	2.3.1.2. Капитальные вложения в производственные мощности		60
4. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности			
4.1.3. Обучение работников отрасли нормам в сфере обеспечения ЯРБ	4.1.3.1. Количество часов обучения работников отрасли, связанных с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ЯРБ	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	90
4.1.4. Аварийное реагирование и аварийная готовность	4.1.4.1. Характеристика надежности барьеров безопасности ЯРОО и планирования их жизненного цикла	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	75
	4.1.4.2. Характеристика системы аварийного реагирования, включая совершенствование систем управления и мониторинга безопасности на объектах использования атомной энергии, организация профессиональных спасательных формирований)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	121
	4.1.4.3. Характеристика систем оповещения и связи	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	121
	4.1.4.4. Характеристика системы защиты работников, населения и территорий от чрезвычайных ситуаций радиационного характера	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	121
	4.1.5. Обеспечение физической защиты объектов использования атомной энергии	4.1.5.1. Характеристика современных инженерно-технических систем контроля и управления доступом персонала	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
4.2.1. Соблюдение лицензионных требований по обеспечению ядерной и радиационной безопасности	4.2.1.1. Случаи лишения лицензий в области использования атомной энергии	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	74
	4.2.2.1. Число учетных нарушений на объектах использования атомной энергии по Международной шкале ядерных событий (INES)	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	74
	4.2.2.2. Количество нарушений при обращении с ОЯТ и РАО	За отчетный период нарушений при обращении с РАО на предприятии не зафиксировано. С ОЯТ предприятие не обращается	74
4.4.1. Реабилитация загрязненных территорий	4.4.1.1. Площадь реабилитированных загрязненных территорий	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
4.4.3. Изменение объемов накопления РАО	4.4.3.1. Объем накопленного РАО (всего, «наследие», за год – CAO, BAO, HAO)	На предприятии в процессе производственной деятельности образуются очень низкоактивные отходы (ОНАО). Ежегодный объем образования ОНАО не превышает установленных предприятию нормативов образования РАО. Сведения о количественном, качественном составе РАО по местам их хранения, по учету и контролю РАО являются информацией «Для служебного пользования» и не могут быть раскрыты в данном Отчете	115
4.4.5. Переработка накопленных РАО	4.4.5.1. Объем захоронения накопленных РАО (за год, «наследие»)	Предприятие не имеет объектов захоронения РАО, размещение РАО осуществляется в объектах длительного хранения	115
5. Создание инновационных ядерных технологий и расширение их использования в различных отраслях экономики			
5.1.1. Изобретательская активность в области использования атомной энергии	5.1.1.1. Количество патентов, полезных моделей и промышленных образцов	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	99
	5.1.2.3. Объем затрат на НИОКР (структура: по направлениям, по источнику финансирования)	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	100
5.1.3. Объекты интеллектуальной собственности	5.1.3.1. Стоимость объектов интеллектуальной собственности	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	100
5.5.1. Расширение сферы использования ядерных технологий	5.5.1.1. Доли рынков в смежных областях, освоенных организациями Корпорации	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	28
6. Создание эффективных механизмов управления атомной отраслью			
6.1.2. Реализация проекта «Производственная система Росатома»	6.1.2.1. Результаты реализации программы повышения эффективности производственной деятельности (снижение площади заготовительных цехов; снижение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; снижение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям)	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	70
	6.1.2.2. Экономический эффект от реализации программ развития производства и сокращения затрат на предприятиях	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	71
	6.1.3.1. Оценка результатов реорганизации (оценка достижения целей)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	57, 58

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
6.1.5. Управление закупочной деятельностью	6.1.5.1. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	60
	6.1.5.2. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	60
6.1.6. Развитие внутрикорпоративных коммуникаций	6.1.6.1. Проекты, направленные на развитие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	148
	6.1.6.2. Механизмы, с помощью которых сотрудники могут влиять на принятие решений в организации	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	148
6.1.7. Применение принципов и норм корпоративного управления в Корпорации и ее дивизионах	6.1.7.1. Применение принципов и норм корпоративного управления	2.2. Корпоративное управление	37
6.1.8. Управление рисками	6.1.8.1. Управление рисками	2.4. Риск-менеджмент	45
6.1.9. Информатизация управления	6.1.9.1. Перечень проектов по внедрению информационных технологий	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	101
6.1.10. Внедрение системы менеджмента качества (серия стандартов ISO 9000)	6.1.10.1. Количество организаций, сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ISO 9001	2.3. Функциональное управление	45
6.1.11. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	6.1.11.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	
7. Обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики			
7.1.1. Публичная отчетность Корпорации и ее организаций	7.1.1.1. Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами	Информация об Отчете и его подготовке	2, 7
	7.1.1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке публичных отчетов	4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	3, 146
	7.1.1.3. Выполнение корпоративных требований к публичной отчетности	Информация об Отчете и его подготовке	2
	7.1.2.2. Общественно-культурная деятельность (музейная, научно-популярная, профориентационная и иная деятельность)	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	132
	7.1.2.3. Отраслевые средства массовой информации	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	129
9. Развитие кадрового капитала (обучение и образование для реализации стратегических целей)			
9.1.1. Обеспечение квалифицированными кадрами	9.1.1.1. Количество студентов, прошедших практику	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	90
	9.1.1.2. Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	90
	9.1.1.4. Отношение затрат на поддержку профильных вузов к количеству молодых специалистов, закончивших профильные вузы и принятых на работу в организации Корпорации	Поддержка профильным вузам не оказывалась	–
	9.1.1.5. Число кандидатов и докторов наук	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	82

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
9.1.2. Обучение сотрудников	9.1.2.1. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры по половой принадлежности	100 % 3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	87
	9.1.2.2. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по половой принадлежности и категориям сотрудников	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	90
	9.1.2.3. Уровень затрат на обучение работников	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	89
9.1.3. Формирование и использование кадровых резервов	9.1.3.1. Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	86
	9.1.3.2. Доля сотрудников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	86
Раздел II. Результативность в области устойчивого развития			
10. Экономическое воздействие			
10.1.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	10.1.1.1. Чистые продажи, а также доходы от продажи активов и финансовых инвестиций	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	88
	10.1.1.2. Операционные затраты		
	10.1.1.3. Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам		
	10.1.1.4. Выплаты поставщикам капитала		
	10.1.1.5. Валовые налоговые платежи		
	10.1.1.6. Инвестиции в сообщества		
	10.1.1.7. Нераспределенная экономическая стоимость		
10.2.1. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	10.2.1.1. Сведения о том, существует ли политика или сложившаяся практика оказания предпочтения местным поставщикам либо на уровне организации в целом, либо в отдельных регионах ее деятельности	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	61
	10.2.1.2. Процентная доля бюджета закупок в существенных регионах деятельности, которая расходуется на закупки у поставщиков, местных с точки зрения данного региона		61
	10.2.1.3. Факторы, помимо географического местоположения, влияющие на выбор поставщиков (например, затраты, экологическая и социальная результативность)		61
10.3.1. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага (напрямую не связанных с производственной деятельностью), посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	10.3.1.1. Масштабы развития (например, размеры, затраты, длительность) существенных инвестиций и поддержки, а также существующие или ожидаемые воздействия (положительные и отрицательные) на сообщества и местные экономики	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	127
	10.3.1.2. Сведения о том, выполняла ли организация оценку потребностей сообществ для определения того, какие объекты инфраструктуры и услуги им необходимы	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	207

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
10.3.2. Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	10.3.2.1. Описание деятельности по оценке не прямых экономических воздействий, оказываемых организацией на национальном, региональном или местном уровне	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136
	10.3.2.2. Примеры не прямых экономических воздействий, как положительных, так и отрицательных	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136
11. Экологическое воздействие (воздействие на окружающую среду, природоохранная деятельность)			
11.1.1. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	11.1.1.1. Общее количество энергии, сэкономленной в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	73
	11.1.1.2. Данные об общем количестве сэкономленной энергии благодаря модернизации производственного процесса, переналадке или замене оборудования и изменениям в поведении персонала	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	73
11.1.2. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	11.1.2.1. Сведения о существующих инициативах по снижению энергопотребления основных видов/групп продукции или услуг	Общество не производит продукты или услуги, которые позволяют снизить потребность в энергии	73
	11.1.2.2. Количественные данные по снижению энергопотребления продукции или услуг, достигнутому за отчетный период	Общество не производит продукты или услуги, которые позволяют снизить потребность в энергии	–
	11.1.3.2. Сведения об инициативах по сокращению косвенного энергопотребления	Не представляется возможным разбить косвенное потребление энергии по четырем указанным категориям	–
11.1.4. Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	11.1.4.1. Сведения об инициативах по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	111, 113
	11.1.4.2. Количественные данные по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	111, 112
11.1.5. Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты, достигнутое снижение	11.1.5.1. Сведения об инициативах по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты	Качество сточных вод соответствует качеству забираемой природной воды из реки Кан	–
	11.1.5.2. Количественные данные по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты		–
11.1.6. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	11.1.6.1. Сведения о стратегии осуществления политики организации по управлению биоразнообразием	Предприятие не затрагивает территорий с высокой ценностью биоразнообразия, а следовательно, стратегия по управлению воздействием отсутствует	–
	11.1.6.2. Сведения о действиях, осуществляемых для управления рисками в области биоразнообразия		–
11.1.7. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	11.1.7.1. Общий перечень с описанием предмета инициатив по снижению выбросов парниковых газов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	113
	11.1.7.2. Количественные данные о степени достигнутого снижения выбросов парниковых газов за отчетный период в результате реализации инициатив	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	113

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
11.1.8. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	11.1.8.1. Общий перечень с описанием предмета инициатив по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	118
11.1.9. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителем с разбивкой по категориям	11.1.9.1. Количество продукции и материалов ее упаковки, принятой для использования (т. е. повторно используемой или подвергнутой вторичной переработке) по окончании срока службы на протяжении отчетного периода	Специфика производства Общества не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	–
	11.1.9.2. Данные о процентной доле утилизированной продукции и материалов ее упаковки для каждой категории однородной продукции (т. е. группе продукции, имеющей общий набор функций и удовлетворяющей определенные потребности определенного рынка)	Специфика производства Общества не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	–
11.1.10. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	11.1.10.1. Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	117
	11.1.10.2. Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	117
11.1.11. Внедрение систем экологического менеджмента в организациях Корпорации	11.1.11.1. Количество предприятий, сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ИСО 14001	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	118
11.1.12. Изменение воздействия на окружающую среду при постоянной величине выручки	11.1.12.1. Изменение воздействия на окружающую среду при постоянной величине выручки	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	119
11.1.13. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	11.1.13.1. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Данные о процентной доле использованных вторичных материалов в общем количестве используемых материалов отсутствуют	–
11.1.14. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	11.1.14.1. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	111
	11.1.14.2. Данные об общей массе или объеме используемых невозобновляемых материалов и используемых основных материалов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	112
11.2.2. Прямое использование энергии с указанием первичных источников	11.2.1.2. Прямое использование энергии с указанием первичных источников	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	107
11.2.3. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	11.2.3.1. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	74
11.2.4. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	11.2.4.1. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (включая поверхностные, подземные и дождевые воды, а также коммунальные службы)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	109
11.2.5. Потребление воды на собственные нужды	11.2.5.1. Потребление воды на собственные нужды	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	109
11.2.6. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	11.2.6.1. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
11.3.1. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	11.3.1.1. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	111
11.3.2. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	11.3.2.1. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Учитывая, что промышленная площадка предприятия не затрагивает территорий с высокой ценностью биоразнообразия, воздействия деятельности, продукции и услуг на редкие и ценные виды отсутствуют	–
11.3.3. Сохраненные или восстановленные местообитания	11.3.3.1. Сохраненные или восстановленные местообитания	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
	11.3.3.2. Площадь восстановленных территорий/нарушенных территорий	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
11.3.4. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	11.3.4.1. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
11.3.5. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	11.3.5.1. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	113
11.3.6. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	11.3.6.1. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Учет косвенных выбросов парниковых газов на предприятии не ведется	61
11.3.7. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	11.3.7.1. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	114
11.3.8. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	11.3.8.1. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	114
11.3.9. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	11.3.9.1. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	111
11.3.10. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	11.3.10.1. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
11.3.11. Общее количество и объем существенных разливов	11.3.11.1. Общее количество и объем существенных разливов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	108
11.3.12. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	11.3.12.1. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	107

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
11.3.13. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	11.3.13.1. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	111
11.3.14. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	11.3.14.1. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	115
11.3.15. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	11.3.15.1. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
11.4.1. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	11.4.1.1. Величина сумм возмещения и штрафов, взысканных с организации специально уполномоченными государственными органами Российской Федерации в области охраны окружающей среды в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
	11.4.1.2. Общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	120
11.5.1. Выбросы радионуклидов в атмосферу	11.5.1.1. Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	116
	11.5.1.2. Дополнительное облучение населения за счет работы объектов атомной отрасли	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	115
11.5.2. Сброс сточных вод, содержащих радионуклиды	11.5.2.1. Объем сточных вод, содержащих радионуклиды	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	116
	11.5.2.2. Суммарная активность сточных вод, содержащих радионуклиды	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	116
11.5.3. Сброс радионуклидов в водные объекты	11.5.3.1. Суммарная активность радионуклидов, сброшенных в водные объекты	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	116
11.5.4. Загрязнение территорий радионуклидами	11.5.4.1. Площадь загрязненных территорий	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	75
11.5.5. Финансовое обеспечение мероприятий по снижению радиационного воздействия	11.5.5.1. Расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	116

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
12. Социально-трудовые отношения (организация труда и достойный труд)			
12.1.1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	12.1.1.1. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке на сотрудников и контролируемых работников	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	82
	12.1.1.2. Данные об общем числе сотрудников в разбивке по типу договора о найме	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	83
	12.1.1.3. Данные об общем числе постоянных сотрудников в разбивке по типу договора о найме	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	83
	12.1.1.4. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке по региону, используя географические единицы, соответствующие масштабу деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	82
12.1.2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	12.1.2.1. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	80, 81, 84
12.1.3. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	12.1.3.1. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	84
12.1.4. Доля специалистов до 35 лет	12.1.4.1. Доля специалистов до 35 лет	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	83
12.1.5. Средний возраст работников (по категориям)	12.1.5.1. Средний возраст работников (по категориям)	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	82
12.1.6. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	12.1.6.1. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	87
12.1.7. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	12.1.7.1. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	88
12.1.8. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	12.1.8.1. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	88
12.2.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	12.2.1.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	44, 91
12.2.2. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	12.2.2.1. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	2.3. Функциональное управление. Политики и обязательства руководства	44
12.2.3. Отношение средней заработной платы между 10 % наименее оплачиваемых работников и 10 % наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации	12.2.3.1. Отношение средней заработной платы между 10 % наименее оплачиваемых работников и 10 % наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	89

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
12.3.1. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	12.3.1.1. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	2.3. Функциональное управление. Политики и обязательства руководства	45
12.3.2. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	12.3.2.1. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	93
12.3.3. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение	12.3.3.1. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	93
12.3.4. Общая сумма расходов на персонал	12.3.4.1. Общая сумма расходов на персонал	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	91
12.3.5. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	12.3.5.1. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	92
12.3.6. Выплаты социального характера в год на одного работника	12.3.6.1. Выплаты социального характера в год на одного работника	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	92
12.3.7. Затраты на дополнительное медицинское страхование	12.3.7.1. Затраты на дополнительное медицинское страхование	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	93
12.4.1. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	12.4.1.1. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	94
12.4.2. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	12.4.2.1. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	94
12.4.3. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	12.4.3.1. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	95

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
12.4.4. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	12.4.4.1. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	91, 94
12.4.5. Контроль доз облучения персонала	12.4.5.1. Среднегодовая эффективная доза облучения персонала	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	76
	12.4.5.2. Количество случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	76
	12.4.5.3. Максимальная индивидуальная доза внешнего облучения всего организма	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	76
	12.4.5.4. Доля от общего числа работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР	100 %. 3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	75
	12.4.5.5. Доля работников, находящихся в зоне пренебрежимо малого риска	0 %	75
	12.4.5.6. Доля работников, находящихся в зоне пожизненного риска	0 %	75
12.4.6. Затраты на здоровье и безопасность персонала	12.4.6.1. Затраты на здоровье и безопасность персонала	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	95
12.5.1. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	12.5.1.1. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Общество не финансирует и не реализует на собственной учебной базе программ развития навыков и образования на протяжении жизни, призванных поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	–
13. Воздействие на социально-экономическое положение территорий присутствия. Взаимодействие с обществом			
13.1.1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	13.1.1.1. Сведения о том, существуют ли в организации программы по оценке воздействий деятельности на местные сообщества: до начала деятельности в сообществе; во время деятельности сообщества; и при принятии решения о завершении деятельности в сообществе	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136
	13.1.1.2. Сведения о том, определяют ли программы и политики: каким образом (в т. ч. кем) собираются данные для таких программ; и каким образом отбираются члены сообщества (лица и группы), которые послужат источником информации	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136
	13.1.1.3. Данные о числе и доле деятельности, к которой применяются эти программы	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136
	13.1.1.4. Сведения о том, достигли ли программы организации по управлению воздействием на сообщества результатов в смягчении отрицательных воздействий и расширении положительных воздействий, включая объем затронутых лиц	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136
	13.1.1.5. Примеры того, каким образом информация, полученная от сообществ, и анализ данных о воздействиях на сообщества повлияли на дальнейшие шаги организации по взаимодействию с сообществами	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
13.1.2. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	13.1.2.1. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	127
13.2.1. Разработка программ развития ЗАТО	13.2.1.1. Разработка программ развития ЗАТО	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	127
13.3.1. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	13.3.1.1. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	135
13.4.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	13.4.1.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	140
14. Этическая практика и общественное регулирование			
14.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	14.1.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
14.1.2. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	14.1.2.1. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
14.1.3. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	14.1.3.1. Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
	14.1.3.2. Общее количество случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
	14.1.3.3. Сведения о любых завершенных правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	63
14.2.1. Общее число вынесенных решений (правовых действий) по принятию мер по прекращению нарушения антимонопольного законодательства и привлечению к ответственности за такие нарушения в отношении отчитывающейся организации и практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	14.2.1.1. Данные об общем числе мер по прекращению нарушений антимонопольного законодательства и привлечению к ответственности за такие нарушения за отчетный период и результатах их применения	За отчетный период Общество не привлекалось к ответственности за нарушения антимонопольного законодательства	–

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
14.2.2. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	14.2.2.1. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	За отчетный период у АО «ПО ЭХЗ» нет случаев наложения штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований. Нефинансовые санкции: 1 санкция – АО «ПО ЭХЗ» привлечено к административной ответственности в виде предупреждения за административное правонарушение, предусмотренное ст. 16.15 КоАП РФ (непредставление в таможенный орган отчетности в установленный срок)	–
14.2.3. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	14.2.3.1. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, не отмечено	–
14.2.4. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	14.2.4.1. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	–
14.3.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	14.3.1.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	75
14.3.2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, а также добровольной сертификации, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	14.3.2.1. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, а также добровольной сертификации, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Отсутствуют несоответствия, касающиеся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность. Отсутствуют несоответствия, касающиеся информации маркировки о свойствах продукции и услуг	–
14.3.3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	14.3.3.1. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	–
14.3.4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	14.3.4.1. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям (в том числе применяемым на добровольной основе), касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	–

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
14.3.5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	14.3.5.1. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	3.2. Капиталы предприятия. Система управления	45
14.3.6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам, а также требованиям добровольной сертификации в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	14.3.6.1. Сведения о действующих в организации нормах законодательства, требованиях стандартов и сертификации (в том числе принятых на добровольной основе) в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	В силу специфики деятельности Общества программ по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, нет	–
14.3.7. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	14.3.7.1. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	2.4. Риск-менеджмент	48
14.4.2. Организационное оформление этической практики	14.4.2.1. Наличие Кодекса этики	2.2. Корпоративное управление	41
14.4.5. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	14.4.5.1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	В 2014 году Общество не заключало инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	–
14.4.6. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	14.4.6.1. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека	–
14.4.7. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	14.4.7.1. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	В 2014 году в Обществе не осуществлялось обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	–
14.4.8. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	14.4.8.1. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	В своей деятельности Общество признает обязательными и неукоснительно соблюдает права и свободы человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, возраста, места жительства, вероисповедания и политических убеждений. В Обществе запрещена любая форма угроз и (или) дискриминации на рабочем месте. В отчетном году случаев дискриминации не зафиксировано	–

5.3. Таблица использования показателей и индикаторов специфических аспектов АО «ПО ЭХЗ»

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
14.4.9. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	14.4.9.1. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Каждый работник предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» имеет право на вступление в профсоюзную организацию, которая является представителем интересов работников при ведении коллективных переговоров. Вступление работников в профсоюзную организацию поддерживается руководством Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Анализ поставщиков за отчетный период в отношении данного показателя не производился	–
14.4.10. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	14.4.10.1. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Общество не использует детский труд, а также труд молодых работников на опасной работе. Более того, Общество не осуществляет деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования детского труда	–
14.4.11. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	14.4.11.1. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Деятельность Общества не имеет существенных рисков с точки зрения случаев использования принудительного или обязательного труда, а также крайне отрицательно относится к использованию принудительного или обязательного труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования принудительного или обязательного труда	–
14.4.12. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	14.4.12.1. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	В 2014 году в Обществе не осуществлялось обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	–
14.4.13. Случаи нарушения, затрагивающие права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	14.4.13.1. Случаи нарушения, затрагивающие права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Хозяйственная деятельность Общества не наносит вред исконной среде обитания, а также правам коренных малочисленных народов	–

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Специфические аспекты АО «ПО ЭХЗ»		
G4-ЕСР1. Безопасные эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии		
G4-ЕСР1-1. Регулярный мониторинг состояния окружающей среды на территории промплощадки и за ее пределами (наличие, используемые организационные мероприятия и технические средства)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	122
G4-ЕСР1-2. Наличие планов и программ развития, направленных на повышение безопасности производственной деятельности предприятия	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	118
G4-ЕСР1-3. Объемы и источники их финансирования	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	117
G4-ЕСР1-4. Денежное выражение и процент освоения финансовых средств при реализации соответствующих мероприятий за отчетный период	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	117
G4-ЕСР1-5. Эффективность выполненных мероприятий (количественные показатели, характеризующие улучшение параметров безопасности производственной деятельности предприятия)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	107, 108, 109, 111, 112
G4-ЕСР2. Надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации		
G4-ЕСР2-1. Процент случаев невыполнения/неадекватного исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации	Случаев невыполнения/неадекватного исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации в 2014 году не зафиксировано	–
G4-ЕСР2-2. Анализ причин невыполнения/неадекватного исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации (при наличии G4-ЕСР2-1)		–
G4-ЕСР2-3. Меры по предотвращению невыполнения/неадекватного исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации (при наличии G4-ЕСР2-1)		–
G4-ЕСР3. Надежность поставок неядерной продукции		
G4-ЕСР3-1. Процент случаев невыполнения/неадекватного исполнения контрактов на поставку неядерной продукции	Случаев невыполнения/неадекватного исполнения контрактов на поставку неядерной продукции в 2014 году не зафиксировано	–
G4-ЕСР3-2. Анализ причин невыполнения/неадекватного исполнения контрактов на поставку неядерной продукции (при наличии G4-ЕСР3-1)		–
G4-ЕСР3-3. Меры по предотвращению невыполнения/неадекватного исполнения контрактов на поставку неядерной продукции (при наличии G4-ЕСР3-1)		–

5.4. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами

Протокол диалога № 1

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-ЕСР4. Взаимодействие с органами государственного надзора и общественными организациями		
G4-ЕСР4-1. Общее количество проверок органов государственного надзора в отчетном периоде	2.4. Риск-менеджмент	48
G4-ЕСР4-2. Общее количество выявленных нарушений законодательства, норм и правил	2.4. Риск-менеджмент	48
G4-ЕСР4-3. Общее количество вынесенных предписаний в адрес АО «ПО ЭХЗ»	2.4. Риск-менеджмент	48
G4-ЕСР4-4. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, контролируемых органами госнадзора	2.4. Риск-менеджмент	120
G4-ЕСР4-5. Перечень органов госнадзора, проводивших проверки деятельности АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период	2.4. Риск-менеджмент	48
G4-ЕСР4-6. Перечень общественных организаций, взаимодействовавших с АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	135
G4-ЕСР4-7. Принципы и формы взаимодействия, не попадающие под определение «Благотворительная деятельность», количество проведенных общественно значимых мероприятий	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	135
G4-ЕСР5. Благотворительная деятельность		
G4-ЕСР5-1. Порядок получения благотворительной поддержки общественно значимых проектов и инициатив	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136
G4-ЕСР5-2. Исполнение Концепции благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообщества Госкорпорации «Росатом»	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136
G4-ЕСР5-3. Приоритетные направления благотворительной деятельности	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136
G4-ЕСР5-4. Итоги конкурса благотворительных проектов	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136
G4-ЕСР5-5. Результаты благотворительной деятельности АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период	3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал	136

ПРОТОКОЛ № 1 диалога с заинтересованными сторонами по подготовке публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2014 год Дата проведения диалога с заинтересованными сторонами (далее – Диалог): 06.02.2015 г. Место проведения Диалога: г. Зеленогорск, ул. Бортникова, д. 1, Музейно-выставочный центр АО «ПО ЭХЗ». Тема Диалога: «Определение приоритетной темы и выявление существенных (с точки зрения заинтересованных сторон) аспектов, раскрывающих приоритетные темы публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2014 год» (далее — Отчета) ПРИСУТСТВОВАЛИ: От АО «ПО ЭХЗ»: - заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.; - начальник отдела общественных коммуникаций Коржов С.М.; - начальник отдела исследования и контроля производства Дмитриев А.Н.; - специалист (главный) группы социально-трудовых отношений Шмидт С.В.; - ведущий специалист по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций Кадочников Д.П. От предприятий, организаций, учреждений г. Зеленогорска: - руководитель Муниципального казенного учреждения «Городской методический центр» Китаева О.П.; - директор МБУК «Зеленогорский городской дворец культуры» Тольга В.В.; - директор МБУ «Спортивный комплекс» Никитина Т.С.; - руководитель группы по СО филиала ОАО «ОГК-2» Красноярская ГРЭС-2 Квашина О.Г. От общественных организаций: - председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Шатунова Т.Я.; - председатель Зеленогорского представительства МОЯОР Зияев Т.З.; - руководитель приемной Общественного совета ГК «Росатом» в г. Зеленогорске Михайлов В.С. Модератор Диалога: начальник отдела общественных коммуникаций АО «ПО ЭХЗ» Коржов С.М. I. Открытие Диалога С приветственным словом к участникам Диалога, представителям заинтересованных сторон обратилась заместитель генерального директора АО «ПО ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А. Васильева М.А. озвучила основные задачи Диалога:

1. определить 2-ю приоритетную тему Отчета.
Предлагаемая для обсуждения тема: «Благотворительная деятельность АО «ПО «Электрохимический завод» — существенный фактор устойчивого развития предприятия»;
2. определить существенность аспектов, раскрываемых в Отчете (в соответствии с требованиями Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (G4.0)).

II. Выступление докладчика

Доклад ведущего специалиста по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций АО «ПО ЭХЗ» Кадочников Д.П. по теме «Концепция публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2014 год».

Кадочников Д.П. представил презентацию на тему «Концепция публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2014 год», в которой осветил:

- цели и задачи Отчета;
 - первую приоритетную тему Отчета, сформулированную исходя из цели для годовых отчетов всех дочерних и зависимых обществ Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» приоритетную тему отчета (АО «ПО «Электрохимический завод» — эффективное производство, обеспечивающее надежность поставок Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»);
 - предлагаемую Комитетом по публичной годовой отчетности АО «ПО ЭХЗ» к обсуждению 2-ю приоритетную тему Отчета: «Благотворительная деятельность АО «ПО «Электрохимический завод» — существенный фактор устойчивого развития предприятия»;
 - структуру и основные параметры Отчета;
 - целевые группы Отчета — заинтересованные стороны;
 - способы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
 - показатели и индикаторы, планируемые к раскрытию;
 - способы подтверждения полноты и достоверности данных Отчета;
 - планируемые изменения Отчета в сравнении с отчетом за 2013 год;
 - способы продвижения Отчета;
 - план-график работ по подготовке Отчета.
- Кроме того в своем выступлении Кадочников Д.П. затронул вопросы:
- необходимости определения существенности аспектов, раскрываемых в Отчете (в соответствии с требованиями Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (G4.0));
 - роли представителей заинтересованных сторон в этой процедуре;
 - порядке проведения экспертного опроса с целью определения существенности аспектов.

III. Обсуждение Концепции публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2014 год

Предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы, оценки и предложения представителей заинтересованных сторон
1	Михайлов В.С., руководитель приемной общественного совета ГК «Росатом» в г. Зеленогорске	Предложение: - т.к. отчет за 2013 год избыточен для широкого круга читателей, сократить объем отчета за 2014 год. Оценка: - 2-я приоритетная тема «Благотворительная деятельность АО «ПО «Электрохимический завод»

		— существенный фактор устойчивого развития предприятия» выбрана безошибочно, так как действительно отражает значительный интерес жителей Зеленогорска, городских организаций и общественности к дополнительному (не налоговому) вкладу АО «ПО ЭХЗ» в социально-экономическое развитие города.
2	Квапина О.Г., руководитель группы по СО филиала ОАО «ОГК-2» Красноярская ГРЭС-2	Вопросы: - будет ли в Отчете отражен механизм обращения за благотворительной помощью? - будет ли для раскрытия 1-й приоритетной темы указан размер средств, направленных АО «ПО ЭХЗ» на улучшение окружающей среды? - как отражается оптимизация численности АО «ПО ЭХЗ» на надежности поставок?
5	Китаева О.П., руководитель Муниципального казенного учреждения «Городской методический центр»	Предложения: - несмотря на то, что одной из приоритетных тем будет благотворительная деятельность АО «ПО ЭХЗ», отразить в Отчете другие аспекты и показатели, отражающие воздействие предприятия на социально-экономическое положение города; - рассмотреть возможность онлайн-анкетирования тех, кто будет знакомиться с Отчетом на сайте АО «ПО ЭХЗ», с целью определить какие темы и разделы Отчета были наиболее интересны.
6	Зияев Т.З., председатель Зеленогорского представительства МОЯОР	Предложения: - внести в Отчет список комиссии заинтересованных сторон; - при раскрытии 1-й приоритетной темы дать анализ рисков в деятельности предприятия.

Все участники Диалога одобрили в качестве 2-й приоритетной темы Отчета тему, предложенную Комитетом по публичной годовой отчетности АО «ПО ЭХЗ»: «Благотворительная деятельность АО «ПО «Электрохимический завод» — существенный фактор устойчивого развития предприятия».

Заместитель генерального директора АО «ПО ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А. заверила представителей заинтересованных сторон, что их предложения будут рассмотрены Комитетом по подготовке публичной годовой отчетности АО «ПО ЭХЗ» и максимально учтены при подготовке отчета, а также объявила о том, что на 2-м диалоге заинтересованных сторон будут сообщены результаты экспертного опроса по определению существенности аспектов для раскрытия информации о деятельности предприятия.

IV. Завершение диалога

Модератор диалога Коржов С.М. поблагодарил присутствующих за участие в обсуждении концепции Отчета.

Модератор встречи —
начальник отдела общественных коммуникаций

С.М. Коржов

Протокол диалога № 2

ПРОТОКОЛ № 2 **диалога с заинтересованными сторонами** **по подготовке публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2014 год**

Дата проведения диалога – 19.03.2015 г.
 Место проведения диалога - г. Зеленогорск, ул. Бортникова, д. 1 (музейный центр АО «ПО ЭХЗ»);
 Тема диалога: «Благотворительная деятельность – существенный фактор устойчивого развития АО «ПО ЭХЗ».

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

От АО «ПО ЭХЗ»:

- заместитель генерального директора по экономике и финансам Тащаева Е.С.;
- заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.;
- начальник отдела общественных коммуникаций Коржов С.М.;
- ведущий специалист по корпоративному управлению отдела корпоративного управления и собственности Сафонова А.В.;
- ведущий специалист по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций Кадочников Д.П.;
- специалист отдела общественных коммуникаций Кислова А.В.

От органов местного самоуправления:

- советник главы ЗАТО г. Зеленогорск Карчужкин И.С.;
- заместитель главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорска по экономике и финансам Волгаева Т.Н.;
- депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск, руководитель приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом» Михайлов В.С.;
- депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск, руководитель группы по связям с общественностью филиала ОАО «ОГК-2» - Красноярская ГРЭС-2 Квашина О.Г.

От предприятий, организаций, учреждений г. Зеленогорска:

- директор МБУ «Зеленогорский городской дворец культуры» Тольга В.В.;
- директор МБУ «Спортивный комплекс» Никитина Т.С.

От общественных организаций:

- председатель Зеленогорского представительства МОЯОР Зияев Т.З.
- председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Шатунова Т.Я.

Модератор встречи (диалога): начальник отдела общественных коммуникаций АО «ПО ЭХЗ» Коржов С.М.

I. Открытие диалога

С приветственными словами к участникам диалога обратились заместитель генерального директора по экономике и финансам, председатель Комитета по публичной

отчетности АО «ПО ЭХЗ» Тащаева Е.С. и заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам Васильева М.А.

II. Выступление докладчиков.

2.1. Доклад специалиста отдела общественных коммуникаций Кисловой А.В. по теме «Благотворительная деятельность - существенный фактор устойчивого развития АО «ПО «Электрохимический завод»

Кислова А.В. представила презентацию на тему «Благотворительная деятельность - существенный фактор устойчивого развития АО «ПО «Электрохимический завод», в которой отразила:

- организационные документы, регламентирующие благотворительную деятельность АО «ПО ЭХЗ»;
- расходы на благотворительные проекты в 3-х летней динамике;
- алгоритм действий благополучателей при получении денежных средств на благотворительные цели;
- информацию о благотворительных проектах и инициативах 2014 года;
- информацию о реализованных проектах 2012-2014 гг.

2.2. Обсуждение доклада «Благотворительная деятельность - существенный фактор устойчивого развития АО «ПО «Электрохимический завод»

Вопросы и предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения представителей АО «ПО ЭХЗ»
1	Михайлов В.С., депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск, руководитель приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом»	Вопрос: - Как формируется фонд на благотворительность? Предложение: - Раскрыть в годовом отчете информацию о средствах на организацию мероприятий, призовых фондах.	Тащаева Е.С.: На благотворительные цели выделяется фиксированная сумма.
2	Квашина О.Г.	Предложение: - Привлекать представителей общественности для оценки актуальности и значимости проектов.	

III. Мнения участников диалога о предоставленной информации к отчету:

Член комиссии заинтересованных сторон Михайлов В.С. выразил мнение о том, что технологию получения грантов улучшать не надо. Процедура достаточно отработана.

Советник главы ЗАТО г. Зеленогорск Карчужкин И.С. отметил о необходимости усиливать проектную грамотность благополучателей, чтобы доказывать эффективность своих проектов.

Протокол диалога № 3

IV. Завершение диалога

Модератор диалога Коржов С.М. сообщил представителям заинтересованных сторон, что их предложения будут внимательно изучены Комитетом по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ» и максимально учтены при подготовке окончательного варианта годового отчета Общества.

Модератор встречи – начальник отдела общественных коммуникаций



С.М. Коржов

ПРОТОКОЛ № 3 диалога с заинтересованными сторонами по подготовке публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2014 год

Дата проведения диалога – 03.04.2015 г.

Место проведения диалога - г. Зеленогорск, ул. Бортникова, д. 1 (музейный центр АО «ПО ЭХЗ»).

Тема диалога: «АО «ПО ЭХЗ» - эффективное производство, обеспечивающее надежность поставок Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

От АО «ПО ЭХЗ»:

- заместитель генерального директора по экономике и финансам Тащаева Е.С.;
- заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.;
- заместитель генерального директора по техническому обеспечению и качеству – главный инженер Бочаров К.Г.;
- начальник отдела производственного экологического контроля Сиротенко Т.Г.;
- ведущий инженер-технолог ПТС Борисовский А.Л.
- ведущий специалист по корпоративному управлению отдела корпоративного управления и собственности Сафонова А.В.

От органов местного самоуправления:

- заместитель главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорска по экономике и финансам Волгаева Т.Н.;
- депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск, руководитель приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом» Михайлов В.С.

От предприятий, организаций, учреждений г. Зеленогорска:

- директор МБУ «Зеленогорский городской дворец культуры» Тольга В.В.

От общественных организаций:

- председатель Зеленогорского представительства МОЯОР Зияев Т.З.

Модератор встречи (диалога): заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

I. Открытие диалога

С приветственным словом к участникам диалога обратилась заместитель генерального директора по экономике и финансам, председатель Комитета по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ» Тащаева Е.С.

II. Выступление докладчиков.

2.1. Доклад ведущего инженера-технолога производственно-технологической службы разделительного производства АО «ПО ЭХЗ» Борисовского А.Л. по теме «Развитие производственного капитала для наращивания эффективности

производства и обеспечения технологического лидерства на рынке услуг обогащения».

Борисовский А.Л. представил презентацию на тему «Развитие производственного капитала для наращивания эффективности производства и обеспечения технологического лидерства на рынке услуг обогащения», в которой отразил:

- конкурентные преимущества АО «ПО ЭХЗ»;
- цели и задачи 2015 года.

2.2. Обсуждение доклада «Развитие производственного капитала для наращивания эффективности производства и обеспечения технологического лидерства на рынке услуг обогащения».

Вопросы и предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения представителей АО «ПО ЭХЗ»
1	Михайлов В.С., депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск, руководитель приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом»	Вопрос: - Какова доля давальческого сырья при экспортных поставках?	Тащалева Е.С.: В настоящее время прямых поставок на экспорт основной продукции Общество не осуществляет. Поставки, в основном, осуществляются в рамках внутриотраслевой кооперации в адрес АО «ТВЭЛ». В переработку поступает как давальческое сырье (в виде прямых поставок или в виде переработанных отходов прошлых лет), так и непосредственно более глубокой переработке подвергаются отвалы прошлых лет, находящиеся в собственности предприятия.

2.3. Доклад заместителя генерального директора по техническому обеспечению и качеству – главного инженера Бочарова К.Г. по теме «Обеспечение промышленной и экологической безопасности – важный фактор деловой репутации АО «ПО ЭХЗ» на российском и международном рынках».

Бочаров К.Г. представил презентацию на тему «Обеспечение промышленной и экологической безопасности – важный фактор деловой репутации АО «ПО ЭХЗ» на российском и международном рынках», в которой отразил:

- систему управления безопасностью;
- Политики систем менеджмента;
- обеспечение радиационной безопасности;

- воздействие на окружающую среду;
- затраты на обеспечение экологической безопасности;
- затраты на мероприятия по охране труда;
- платежи за негативное воздействие на окружающую среду;
- интегрированную систему менеджмента.

2.4. Обсуждение доклада «Обеспечение промышленной и экологической безопасности – важный фактор деловой репутации АО «ПО ЭХЗ» на российском и международном рынках».

Вопросы и предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения представителей АО «ПО ЭХЗ»
1	Михайлов В.С., депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск, руководитель приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом»	Вопрос: - Почему возросли расходы на обеспечение экологической безопасности по сравнению с 2013 годом?	Сиротенко Т.Г.: Увеличение затрат на холодоснабжение, проведение работ по энергосбережению. Васильева М.А.: Для наглядности динамики в годовом отчете сохраним единый подход к определению затрат, укажем причины изменений.
2	Зияев Т.З., председатель Зеленогорского представительства МОЯОР	Вопрос: - Какое количество персонала Общества задействовано в обеспечении безопасности?	Бочаров К.Г.: 98 человек.

III. Мнения участников диалога о представленной информации к отчету:

Член комиссии заинтересованных сторон Михайлов В.С. выразил мнение о достаточности и содержательности представленной информации для включения в проект годового отчета Общества за 2014 год.

IV. Завершение диалога

Модератор диалога Васильева М.А. сообщила представителям заинтересованных сторон, что их предложения будут рассмотрены Обществом и максимально учтены при подготовке отчета, а также поблагодарила присутствующих за участие в диалоге.

Модератор встречи – заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению



М.А. Васильева

5.5. Заключение об общественном заверении

G4

G4-33

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ **годового отчета открытого акционерного общества «Производственное объединение** **«Электрохимический завод» за 2014 год**

ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее – Общество, АО «ПО ЭХЗ») предложило нам оценить свой публичный годовой отчет за 2014 год (далее – Отчет), в том числе полноту и существенность раскрываемой в нем информации, а также реагирование Общества на вопросы и предложения заинтересованных сторон.

Для этого нам была предоставлена возможность участвовать в общественных консультациях по проекту Отчета, которые состоялись 21.05.2014 г., а также принять участие в проводимых Обществом диалогах (встречах) с заинтересованными сторонами (06.02.2015 г. на тему «О проекте концепции публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2014 год»; 19.03.2015 г. на тему «Благотворительная деятельность АО «ПО ЭХЗ» – существенный фактор устойчивого развития предприятия»; 03.04.2015 г. – на темы «Развитие производственного капитала для наращивания эффективности производства и обеспечения технологического лидерства на рынке услуг обогащения» и «Обеспечение промышленной и экологической безопасности – важный фактор деловой репутации АО «ПО ЭХЗ» на российском и международных рынках»).

ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ОТЧЕТА

В общественных слушаниях приняли участие представители заинтересованных сторон: органов исполнительной власти Красноярского края, органов местного самоуправления, общественных организаций, учреждений и организаций г. Зеленогорска, топ-менеджмента Общества.

Участникам общественных слушаний была предоставлена возможность заблаговременно ознакомиться с проектом Отчета для обсуждения. Представители рабочей группы по подготовке публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» представили нам версию Отчета для общественного обсуждения, а также ответили на вопросы заинтересованных сторон.

Подчеркиваем, что мы имели полную возможность свободно выражать свое мнение. В ходе общественного заверения мы не ставили своей задачей проверку достоверности представленных данных. Основной целью обсуждения Отчета среди заинтересованных сторон являлась оценка существенности и полноты информации, содержащейся в Отчете Общества, по наиболее значимым для нас, как заинтересованных сторон, вопросам.

Наше заключение основывается на сравнительном анализе версий Отчета до и после проведения диалогов и общественного обсуждения, а также на комментариях, полученных в ходе диалогов и общественных слушаний от руководства и работников Общества.

Подтверждаем, что не получили никакого вознаграждения за время, потраченное на процедуру Общественного заверения.

На момент подготовки настоящего заключения нам неизвестно о каких-либо фактах, которые ставили бы под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации.

ОЦЕНКИ, ЗАМЕЧАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ

Мы даем в положительной оценке Отчета Общества за 2014 год, его формата, полноты и актуальности представленной информации.

АО «ПО ЭХЗ» продемонстрировало высокий уровень раскрытия информации, а также готовность вести открытый диалог с заинтересованными сторонами.

Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Общества, изложен в ясной и понятной форме.

Мы отмечаем, что на страницах Отчета нашли отражение не только главные направления работы Общества в 2014 году, но и основные ценности и принципы деятельности Общества, свидетельствующие о его стремлении к укреплению добросовестной деловой практики и достижению высоких стандартов корпоративной культуры.

Безусловными достоинствами Отчета является его интегрированность, то есть совмещение в себе годового отчета с отчетом в области устойчивого развития, использование международных стандартов (Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative, GRI, версия G4). Еще одним положительным моментом является отражение результатов деятельности Общества в трехлетней динамике и достижение соответствия Отчета за 2014 год уровню «основной» Руководства GRI (G4).

Ключевыми темами Отчета стали «АО «ПО «Электрохимический завод» — эффективное производство, обеспечивающее надежность поставок Топливной компании «ТВЭЛ» (является декомпозицией единой приоритетной темы отчета для раскрытия в годовых отчетах всех дочерних и зависимых обществ ТК «ТВЭЛ» «Топливная компания «ТВЭЛ» — надежный поставщик») и «Благотворительная деятельность АО «ПО ЭХЗ» — существенный фактор устойчивого развития предприятия», предложенная Комитетом по публичной отчетности Общества. Мы отмечаем, что инициатива Общества детально раскрыть информацию о своей благотворительной деятельности, приоритетах в этой области, формировании бюджета, механизмах принятия решений о поддержке благотворительных инициатив и проектов полностью отвечает интересам заинтересованных сторон, подчеркивает стремление Общества сделать прозрачным общественно значимый аспект своей деятельности и готовность к конструктивному диалогу, и поддерживаем эту инициативу.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

В Отчете отражены все существенные для деятельности Общества вопросы, включая аспекты эффективности комплексного управления основным производством, влияние на экономику, социальную сферу и окружающую среду.

На наш взгляд, в Отчете достаточно проанализирована деятельность Общества за 2014 год, затронуты все существенные темы, представляющие интерес для заинтересованных сторон, выделены существенные факты и описаны ключевые события развития Общества.

5.6. Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ

Общество постаралось предоставить в Отчете максимально полную информацию о своей деятельности.

На наш взгляд Общество ответило на большое количество вопросов, имеющих актуальное значение для заинтересованных сторон.

Мы считаем, что в отчете отражены практически все стороны деятельности Общества, представляющие интерес для заинтересованных сторон.

Объем информации, представленной в Отчете, считаем достаточно полным.

РЕАГИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВА НА ЗАМЕЧАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Реагирование Общества на замечания и пожелания заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета были внесены дополнительные сведения по предложениям заинтересованных сторон: в раздел 3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал. Благотворительная деятельность; в раздел 3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал; в раздел 4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами; в раздел 3.2. Капиталы предприятия. Социальный капитал; в раздел 2.4. Риск-менеджмент. Отчет содержит таблицу учета замечаний заинтересованных сторон, которые в основном реализованы в отчете Общества за 2014 год.

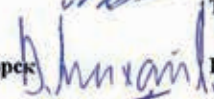
Общество продемонстрировало готовность отвечать на предложения и вопросы заинтересованных сторон. Ответы Общества на вопросы и предложения заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов (встреч), нас полностью удовлетворяют.

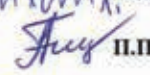
Выражаем надежду, что Общество будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2014 год, и в дальнейшем будет в своей деятельности продолжать системное и эффективное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

от заинтересованных сторон:

Заместитель председателя Совета депутатов
ЗАО г. Зеленогорск  М.В. Сперанский

Заместитель Главы администрации
ЗАО г. Зеленогорск  Т.Н. Волгаева

Депутат Совета депутатов ЗАО г. Зеленогорск  В.С. Михайлов

Председатель профсоюзной организации «ПО ЭХЗ»  П.П. Агеев

Директор МБУ «Спортивный комплекс»  Т.С. Никитина

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание	
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав			
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом	Соблюдается	
1.2.	Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания следует регламентировать внутренним документом общества (Положением об общем собрании акционеров), который утверждается общим собранием акционеров	Соблюдается	Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания акционеров регламентирован разделом 12 Устава Общества, утвержденным общим собранием акционеров АО «ПО ЭХЗ»
1.3.	Обществу рекомендуется сообщать о проведении общего собрания и обеспечивать доступность материалов к общему собранию не менее чем за 30 дней до даты его проведения, если законодательством не предусмотрен больший срок	Соблюдается	В соответствии с п. 12.6 Устава Общества сообщение и проведении общего собрания акционеров направляется лицам, включенным в список лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров Общества, не менее чем за 20 календарных дней до даты его проведения. Фактически сообщение о проведении общего собрания акционеров публикуется на сайте АО «ПО ЭХЗ» (www.espr.ru) и на сайте информационного агентства «Интерфакс» не позднее чем за 30 дней до даты проведения собрания
1.4.	Информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании, следует раскрывать не менее чем за семь дней до наступления этой даты	Соблюдается	Информация о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, раскрывается в составе Сообщения о проведении общего собрания акционеров. Фактически Общество раскрывает информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не позднее чем за 7 дней до даты составления списка
1.5.	Обществу рекомендуется в своем уставе увеличить срок внесения акционерами предложений по вопросам повестки дня годового общего собрания с предусмотренных законодательством 30 дней до 60 дней после окончания календарного года	Не соблюдается	В соответствии с п. 12.8. Устава Общества, предложения о внесении вопросов в повестку дня годового общего собрания акционеров и предложения о выдвижении кандидатов в органы Общества, избираемые общим собранием акционеров, вносятся акционерами Общества, являющимися владельцами не менее чем 2 процентов голосующих акций Общества, не позднее чем через 45 дней после окончания финансового года
1.6.	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	Соблюдается	
1.7.	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов	Соблюдается	Вопросы распределения прибыли отнесены к компетенции общего собрания акционеров (п. 12.1.9 Устава Общества)
1.8.	Акционерам должны быть обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	Соблюдается	Ведение реестра акционеров Общества передано профессиональному регистратору – ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.», имеющему лицензию, высокую репутацию, обладающему отлаженными и надежными технологиями, позволяющими наиболее эффективным образом обеспечить учет прав собственности и реализацию прав акционеров

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание	
Совет директоров общества			
2.1.	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции	Соблюдается	В Обществе сформирован Совет директоров, который в соответствии с Уставом Общества: – определяет приоритетные направления деятельности Общества; – утверждает годовые планы и бюджеты деятельности Общества, отчеты о ходе их исполнения, принимает решения о корректировке утвержденных планов и бюджетов деятельности Общества; – утверждает целевые значения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Общества; – избирает и освобождает от должности генерального директора Общества, согласует условия трудового договора с ним, решает вопросы о поощрении и привлечении к дисциплинарной ответственности генерального директора
2.2.	Совет директоров должен определять политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается частично	В соответствии с п. 13.10 Устава Общества, по решению общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров. В соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесены в т. ч. вопросы: – вознаграждения генеральному директору (пп.14 и 15 п. 13.2); – предварительного согласования повышения окладов работников Общества в случае превышения расходов на эти цели, предусмотренные бюджетом (пп. 25 п. 13.2)
2.3.	Совет директоров должен играть ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	Соблюдается	В соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесено одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»
2.4.	Совет директоров должен играть ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	Соблюдается	В Обществе разработаны и утверждены Положение об обязательном раскрытии информации АО «ПО ЭХЗ» и Порядок предоставления документов и их копий акционерам АО «ПО ЭХЗ». Осуществление контроля за надлежащей организацией и эффективным функционированием системы раскрытия информации, а также за обеспечением доступа акционеров к информации Общества является функцией заместителя генерального директора АО «ПО ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению
2.5.	Совет директоров должен осуществлять контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играть ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	Не применяется	
2.6.	Совет директоров должен быть подотчетен акционерам общества	Соблюдается	Информация о количестве проведенных заседаний Совета директоров за отчетный год и перечне рассмотренных вопросов представлена в годовом отчете Общества. Акционеры имеют возможность задавать вопросы председателю Совета директоров по вопросам компетенции Совета директоров

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание	
2.7.	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров	Соблюдается	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций – акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании – акционера (материнской компании) Общества. Порядок избрания членов Совета директоров регулируется Уставом Общества, а также Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ»
2.8.	В состав Совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров	Не применяется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций – акционеров
2.9.	Председатель Совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров	Соблюдается	В соответствии с п. 5.5 Положения о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» (утв. Решением общего собрания акционеров, протокол от 26.08.2014 г. № 8) председатель Совета директоров: – организует работу Совета директоров; – созывает заседания Совета директоров; – определяет дату и форму проведения заседания Совета директоров; – определяет повестку дня заседания Совета директоров; – председательствует на заседаниях Совета директоров; – подписывает протоколы заседаний Совета директоров, выписки из протоколов и иные документы от имени Совета директоров Общества; – руководит работой секретариата Совета директоров; – реализует иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Общества
2.10.	Члены Совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности	Соблюдается	В соответствии с Уставом Общества и Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» члены Совета директоров должны действовать в интересах Общества и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно
2.11.	Права и обязанности членов Совета директоров должны быть четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	Соблюдается	Права и обязанности членов Совета директоров закреплены в Положении о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ»
2.12.	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность Совета директоров	Соблюдается	Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению и предусматривающий в частности: – порядок созыва Совета директоров; – сроки уведомления членов совета директоров о предстоящем заседании; – сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме и т. д.
2.13.	Форму проведения заседания Совета директоров следует определять с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме	Соблюдается частично	В соответствии с Положением о Совете директоров Общества форму проведения заседания определяет председатель Совета директоров. Положением о Совете директоров не закреплены основания разделения вопросов по степени важности. Наиболее предпочтительной формой заседаний является заочное голосование

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание	
2.14.	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества	Не применяется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций – акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании – акционера (материнской компании) Общества
2.15.	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров	Не применяется	
Корпоративный секретарь общества			
3.1.	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем	Соблюдается частично	Функции корпоративного секретаря выполняет ответственный секретарь Совета директоров Общества
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества			
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению	Не применяется	В соответствии с п. 13.10 Устава Общества, по решению общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров АО «ПО ЭХЗ». Решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров за отчетный период не принималось
4.2.	Система вознаграждения членов Совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров	Не применяется	В соответствии с п. 13.10 Устава Общества, по решению общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров АО «ПО ЭХЗ». Решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров за отчетный период не принималось
4.3.	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата	Соблюдается	Размер годового вознаграждения генеральному директору, ключевым руководящим работникам Общества зависит от результата выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Общества по результатам работы за год и личного вклада в достижение результата

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание	
Система управления рисками и внутреннего контроля			
5.1.	В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей	Соблюдается	В Обществе созданы и действуют структурные подразделения, осуществляющие функции управления рисками и внутреннего контроля
5.2.	Советом директоров общества должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Не соблюдается	Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены исполнительным органом Общества на основе рекомендаций материнской компании – акционера
5.3.	Исполнительные органы общества должны обеспечивать создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Соблюдается	В Обществе создана эффективная система управления рисками и внутреннего контроля
5.4.	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	Соблюдается	Система управления рисками обеспечивает прозрачность отчетности и объективное представление о текущем состоянии и перспективах Общества. Система управления рисками регламентирована внутренними документами Общества: – приказом об управлении финансовыми рисками (от 28.12.2012 № 13/2555-п); – приказом об утверждении Методических указаний по проведению анализа рисков (от 07.04.2014 № 13/643-п)
5.5.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита	Не соблюдается	Проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками не входит в функционал подразделения, осуществляющего внутренний контроль
Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества			
6.1.	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	Соблюдается	В Обществе разработано и утверждено Положение об обязательном раскрытии информации АО «ПО ЭХЗ». Состав раскрываемой информации, периодичность раскрытия соответствуют действующему законодательству для акционерных обществ. Информация раскрывается посредством размещения в сети Интернет на сайтах АО «ПО ЭХЗ» и информационного агентства «Интерфакс»
6.2.	Обществу следует раскрывать информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	Соблюдается	Общество раскрывает в годовом отчете информацию об организации и принципах корпоративного управления, об исполнительных органах, о Составе совета директоров. Информация о соблюдении основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления раскрывается в годовом Отчете Общества начиная с Отчета за 2014 год
6.3.	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами	Соблюдается	В Обществе разработано и утверждено Положение об обязательном раскрытии информации АО «ПО ЭХЗ». Состав раскрываемой информации, периодичность раскрытия соответствуют действующему законодательству для акционерных обществ. Информация раскрывается посредством размещения в сети Интернет на сайтах АО «ПО ЭХЗ» и информационного агентства «Интерфакс»

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание	
6.4.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	Соблюдается	В Обществе утвержден Порядок предоставления документов и их копий акционерам АО «ПО ЭХЗ». Информация о порядке предоставления документов и их копий размещена на сайте АО «ПО ЭХЗ» в сети Интернет
Существенные корпоративные действия			
7.1.	Существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества рекомендуется определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнести рассмотрение таких действий к компетенции совета директоров общества	Не соблюдается	Уставом не определен перечень сделок, являющихся существенными корпоративными действиями. Большинство вопросов, квалифицируемых Кодексом корпоративного управления в качестве существенных, относятся к компетенции общего собрания акционеров Общества
7.2.	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий	Соблюдается	Учитывая, что большинство вопросов, квалифицируемых Кодексом корпоративного управления в качестве существенных, относятся к компетенции общего собрания акционеров Общества, акционеры получают полную информацию о таких вопросах с материалами общего собрания акционеров при его подготовке

5.7. Общие собрания акционеров в 2014 году

Дата	Статус	Основные решения	Реквизиты протокола
13.01.2014	внеочередное	Досрочно прекращены полномочия Совета директоров; избран новый состав Совета директоров Общества	от 16.01.2014 № 6
27.06.2014	годовое	Утверждены годовой Отчет АО «ПО ЭХЗ» за 2013 год, годовая бухгалтерская отчетность за 2013 год (в том числе отчет о финансовых результатах по результатам 2013 года); принято решение о распределении чистой прибыли АО «ПО ЭХЗ» (в том числе выплате (объявлении) дивидендов) по итогам 2013 года; определен количественный состав Совета директоров АО «ПО ЭХЗ»; избран новый состав Совета директоров АО «ПО ЭХЗ»; утвержден аудитор Общества на 2014 год; утверждены изменения в Устав Общества	от 27.06.2014 № 7
26.08.2014	внеочередное	Утверждена новая редакция Положения о Совете директоров Общества	от 26.08.2014 № 8
22.12.2014	внеочередное	Утверждена новая редакция устава Общества	от 22.12.2014 № 9

5.8. Действовавшие в 2014 году составы Совета директоров

№ п/п	Ф.И.О.	Должность (на момент избрания)	В составе Совета директоров
Период действия полномочий – с 28.06.2013 по 12.01.2014. Количественный состав – 8 (восемь) человек (протокол общего собрания акционеров от 28.06.2013 № 5)			
1.	Головлев Андрей Владимирович	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	председатель Совета директоров
2.	Андрианов Андрей Николаевич	исполнительный директор ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
3.	Коп Яков Яковлевич	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
4.	Корогодин Владислав Игоревич	директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»	член Совета директоров
5.	Кудрявцев Юрий Алексеевич	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
6.	Рождественский Владимир Владимирович	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
7.	Соболев Иван Васильевич	исполнительный директор ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
8.	Филимонов Сергей Васильевич	генеральный директор ОАО «ПО ЭХЗ»	член Совета директоров
Период действия полномочий – с 13.01.2014 по 26.06.2014. Количественный состав – 8 (восемь) человек (протокол общего собрания акционеров от 13.01.2014 № 6)			
1.	Андрианов Андрей Николавич	коммерческий директор по развитию новых бизнесов ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
2.	Коп Яков Яковлевич	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
3.	Корогодин Владислав Игоревич	директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»	член Совета директоров
4.	Кудрявцев Юрий Алексеевич	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
5.	Никипелова Наталья Владимировна	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	председатель Совета директоров
6.	Рождественский Владимир Владимирович	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
7.	Соболев Иван Васильевич	директор департамента ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
8.	Филимонов Сергей Васильевич	генеральный директор ОАО «ПО ЭХЗ»	член Совета директоров
Период действия полномочий – с 27.06.2014 по настоящее время Количественный состав – 8 (восемь) человек (протокол общего собрания акционеров от 27.06.2014 № 7)			
1.	Андрианов Андрей Николаевич	коммерческий директор по развитию новых бизнесов ОАО «ТВЭЛ», генеральный директор ЗАО «Промышленные инновации»	член Совета директоров
2.	Коп Яков Яковлевич	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
3.	Корогодин Владислав Игоревич	директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»	член Совета директоров
4.	Кудрявцев Юрий Алексеевич	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
5.	Никипелова Наталья Владимировна	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
6.	Рождественский Владимир Владимирович	старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
7.	Соболев Иван Васильевич	директор департамента ОАО «ТВЭЛ»	член Совета директоров
8.	Филимонов Сергей Васильевич	генеральный директор ОАО «ПО ЭХЗ»	член Совета директоров

Все члены действовавших в 2014 году составов Совета директоров, за исключением Сергея Васильевича Филимонова, не являются работниками Общества и не входят в число исполнительных менеджеров Общества.

5.9. Действовавшие в 2014 году составы ревизионной комиссии

№ п/п	Ф.И.О.	Должность (на момент избрания)
Период действия полномочий – с 28.06.2013 по 26.06.2014 (протокол общего собрания акционеров от 28.06.2013 № 5)		
1.	Лисицкий Артем Юрьевич	ведущий специалист ОАО «ТВЭЛ»
2.	Сычев Александр Владимирович	главный специалист ОАО «ТВЭЛ»*
3.	Пронина Маргарита Львовна	главный специалист ОАО «ТВЭЛ»
Период действия полномочий – с 27.06.2014 по 22.12.2014 (протокол общего собрания акционеров от 27.06.2014 № 7)		
1.	Боброва Галина Ивановна	директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «ТВЭЛ»
2.	Комарова Ольга Владимировна	главный эксперт ОАО «ТВЭЛ»
3.	Лысенко Наталья Николаевна	главный специалист ОАО «ТВЭЛ»

* – указано наименование организации, действовавшее на момент предоставления полномочий

5.10. Бухгалтерская отчетность Общества за 2014 год

Бухгалтерский баланс

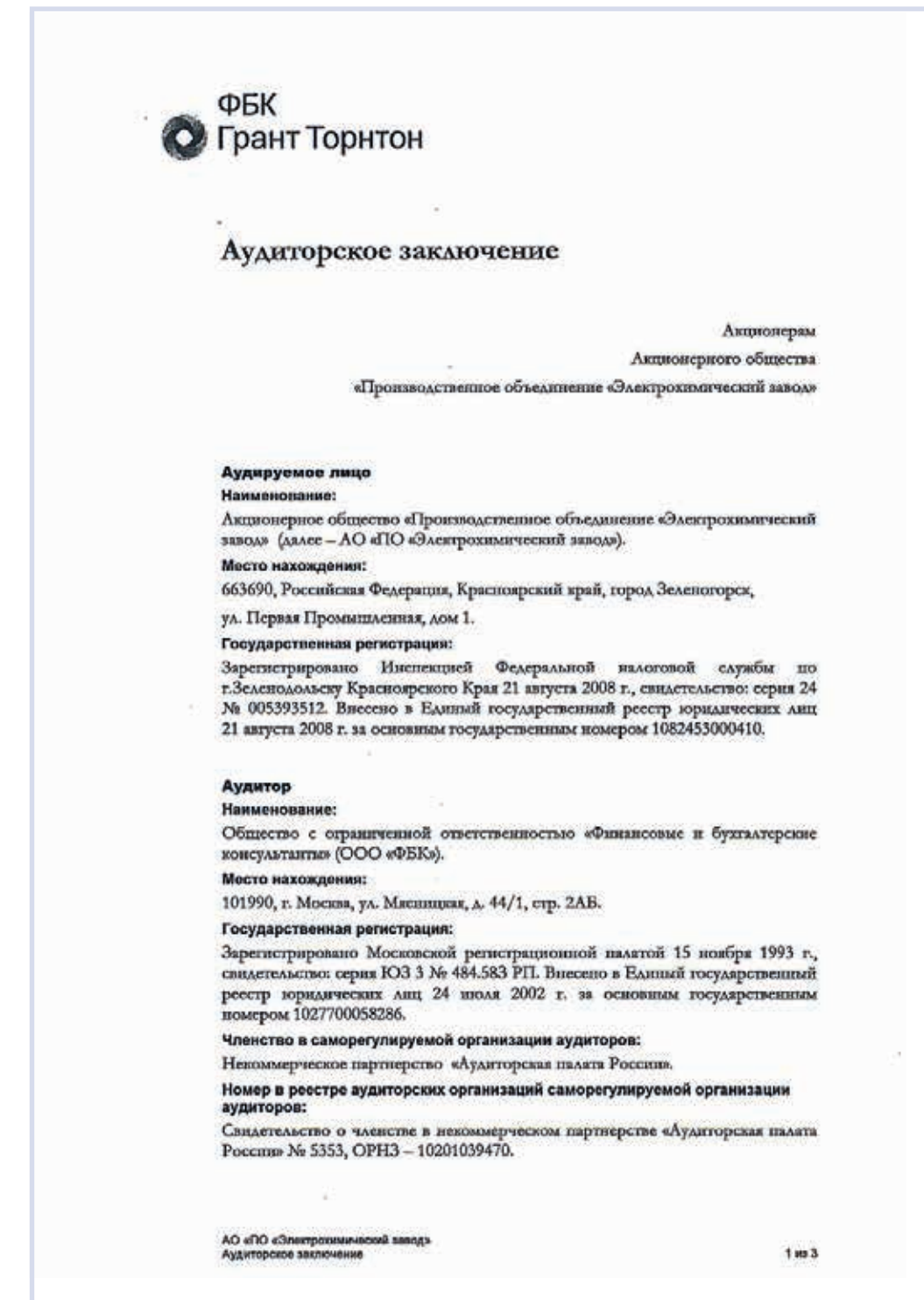
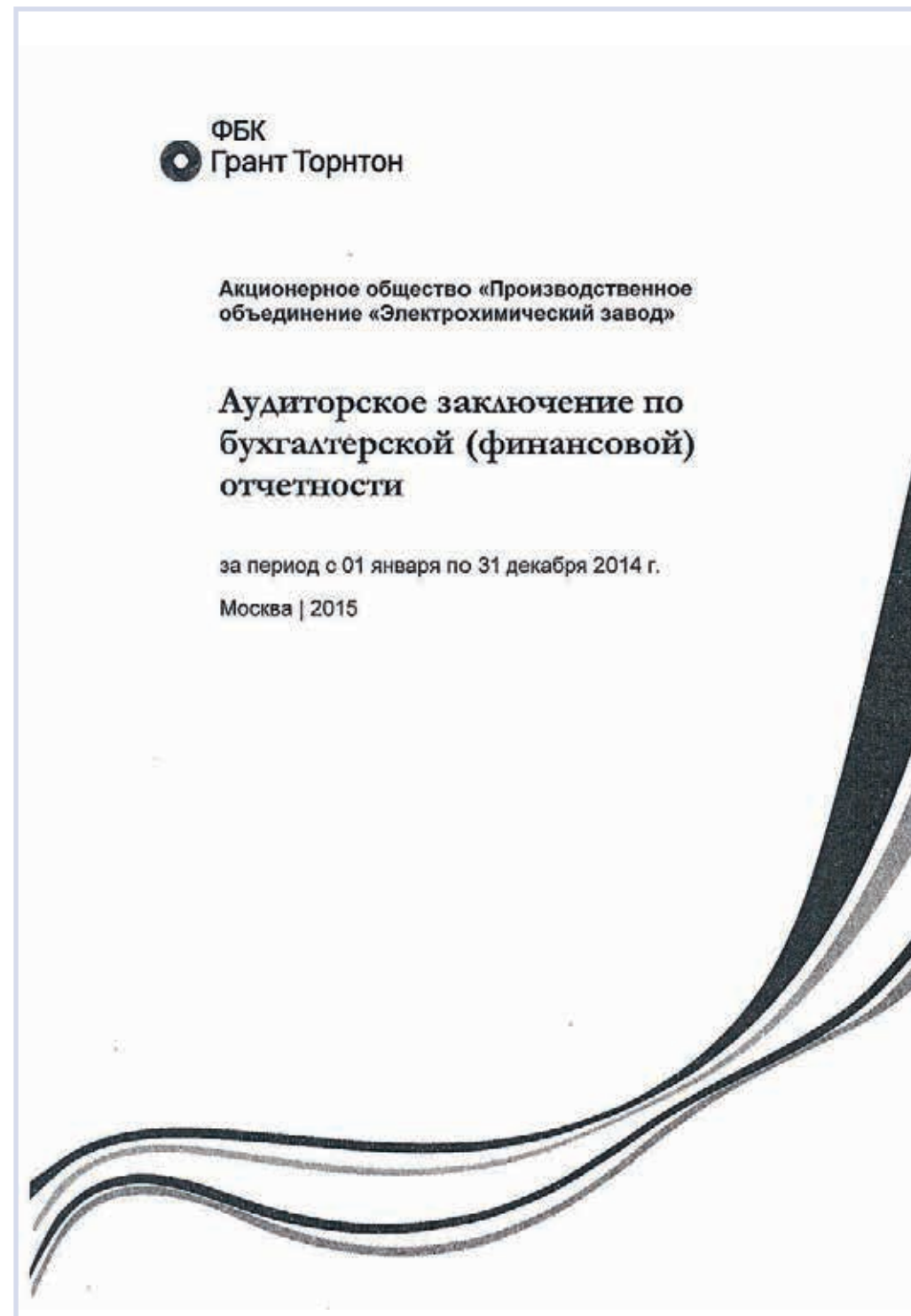
Бухгалтерский баланс					
на 31 декабря 2014 г.					
Организация Акционерное общество			Форма по ОКУД		
"Производственное объединение "Электрохимический завод"			Дата (число, месяц, год)		
Идентификационный номер налогоплательщика			по ОКПО		
Вид экономической деятельности Производство ядерных материалов			ИНН		
Организационно-правовая форма/форма собственности Акционерное общество			по ОКФС		
частная			по ОКЕИ		
Единица измерения: тыс. руб.			по ОКЕИ		
Местонахождение (адрес) 653690, г. Зеленогорск, Красноярский край, ул. Первая			Коды		
Промышленная д. 1			0710001		
			31 12 2014		
			07623106		
			2453013555		
			23 30		
			1 22 00 16		
			384		
Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
6.1	Нематериальные активы	1110	940 275	1 013 147	1 072 656
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
6.3	Основные средства	1150	24 089 771	25 440 926	26 823 579
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	23 101 770	24 368 006	25 308 200
	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	904 931	1 034 533	1 145 422
	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	23 070	38 387	169 957
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	71 726	71 657	72 096
6.6	Финансовые вложения	1170	445 711	1 501 924	1 501 924
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
6.4	Прочие внеоборотные активы	1190	377 036	429 496	525 315
	Итого по разделу I	1100	25 933 519	28 457 160	29 795 670
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
6.5	Запасы	1210	2 052 035	1 995 750	2 296 011
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 201 797	1 331 565	1 563 880
	затраты в незавершенном производстве	1212	802 975	656 116	683 721
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	45 442	5 092	10 044
	товары отгруженные	1214	1 821	2 977	38 357
	прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	69 721	90 769	91 041
6.8, 6.13	Дебиторская задолженность	1230	7 112 633	5 029 448	1 694 498
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	6 787 249	4 502 572	1 067 167
	авансы выданные	1232	20 218	378 888	383 152
6.13	прочие дебиторы	1233	305 166	147 988	244 179
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	-	-	-
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	256 493	215 835	41 525
6.7	Прочие оборотные активы	1260	8 734	5 175	41 772
	Итого по разделу II	1200	9 499 616	7 336 977	4 164 847
	БАЛАНС	1600	35 433 135	35 794 127	33 960 417

Отчет о финансовых результатах

Отчет о финансовых результатах				
Январь - Декабрь 2014 г.				
Организация Акционерное общество			Форма по ОКУД	
"Производственное объединение "Электрохимический завод"			Дата (число, месяц, год)	
Идентификационный номер налогоплательщика			по ОКПО	
Вид экономической деятельности Производство ядерных материалов			ИНН	
Организационно-правовая форма/форма собственности Акционерное общество/			по ОКФС	
частная			по ОКЕИ	
Единица измерения: тыс. руб.			Коды	
			0710002	
			31 12 2014	
			07623106	
			2453013555	
			23 30	
			1 22 00 16	
			384	
Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2014 г.	За Январь - Декабрь 2013 г.
6.18, 6.19	Выручка	2110	12 134 310	12 860 302
	в том числе:			
	выручка от реализации собственной продукции	2111	10 644 609	7 444 802
	выручка от выполнения прочих работ, оказания прочих услуг	2112	1 489 701	5 414 465
	выручка от реализации покупных товаров	2113	-	1 035
6.18	Себестоимость продаж	2120	(8 686 126)	(8 699 008)
	в том числе:			
	себестоимость реализации собственной продукции	2121	(7 745 489)	(5 311 309)
	себестоимость выполнения прочих работ, оказания прочих услуг	2122	(940 636)	(3 385 713)
	себестоимость от реализации покупных товаров	2123	-	(986)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	3 448 185	4 161 294
	Коммерческие расходы	2210	(62 378)	(105 340)
	Управленческие расходы	2220	(1 411 344)	(1 442 335)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 974 463	2 613 619
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
6.20	Проценты к получению	2320	7 903	4 621
6.20	Проценты к уплате	2330	(7 064)	(6 408)
6.20	Прочие доходы	2340	578 445	645 874
6.20	Прочие расходы	2360	(1 975 133)	(1 677 767)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	578 814	1 579 039
6.17	Текущий налог на прибыль	2410	(555 758)	(494 782)
6.17	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(99 619)	(150 650)
6.17	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	105 177	(128 707)
6.17	Изменение отложенных налоговых активов	2450	235 240	156 951
	Прочее	2460	120	1 675
6.13	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2485	80 624	59 721
	Чистая прибыль (убыток)	2400	444 016	1 174 797
СПРАВОЧНО				
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
6.15	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	63 175	79 016
	Совокупный финансовый результат периода	2500	507 191	1 253 813
6.21	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель: Бочаров Кирилл Геннадьевич (подпись) 24 февраля 2015 г. Главный бухгалтер: Батын Владимир Сергеевич (подпись) (расшифровка подписи)

5.11. Аудиторское заключение по финансовой отчетности





Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ПО «Электрохимический завод», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на «31» декабря 2014 г., отчета о финансовых результатах, отчета об изменении капитала, отчета о движении денежных средств за 2014 год и пояснений в составе бухгалтерской отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2014 года.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «ПО «Электрохимический завод» по состоянию на 31 декабря 2014 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности за 2014 год, по



состоянию на 31 декабря 2014 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2014 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Президент  С.М. Шангузов
На основании Устава,
квалификационный аттестат аудитора
01-001230, ОРНЗ 29501041926

Дата аудиторского заключения
«02» марта 2015 года, г. Москва



5.12. Благотворительная деятельность

Перечень благотворительных проектов, реализованных в 2014 году

№ п/п	Организация (благополучатель)	Сфера содействия	Финансируемый проект	Сумма, тыс. руб.
ПЛАНОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ (19)				3 280
1.	Центр образования «Перспектива»	Научно-техническое творчество молодежи	Проект «Талантам – дорогу!»	300
2.	Центр соцобслуживания	Социальная поддержка и защита детей	Акция «Помоги пойти учиться»	100
3.	Центр семьи «Зеленогорский»	Социальная поддержка и защита детей	Акция «Подари ребенку Рождество» (для детей из семей, попавших в трудную жизненную ситуацию, и пр.)	100
4.	Городская организация инвалидов	Социальная поддержка	Программа «Милосердие и надежда» (мероприятия для людей с ограниченными возможностями здоровья)	100
5.	Городской Совет ветеранов	Социальная поддержка	Целевая программа «Проведение социальнозначимых памятных дат, декадников, акций в 2014 году»	180
6.	Муниципальное учреждение «Спортивный комплекс»	Физкультура и массовый спорт	Проект «Здоровый город – новые возможности» (создание физкультурно-оздоровительной площадки)	1 000
7.	Муниципальное учреждение «Спортивный комплекс»	Физкультура и массовый спорт	Городская спартакиада «Семейная лига»	200
8.	Муниципальное учреждение «Спортивный комплекс»	Физкультура и массовый спорт	Краевой турнир детских дворовых команд по мини-футболу	100
9.	Городской союз дизайнеров и полиграфистов	Молодежные инициативы	Экологические акции волонтерского движения «Первая высота»	40
10.	Спортшкола олимпийского резерва «Старт»	Физкультура и массовый спорт	Соревнования по волейболу среди юношей и девушек (программа «Летающий мяч над планетой Земля»)	300
11.	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»	Физкультура и массовый спорт	Краевой турнир по борьбе дзюдо	50
12.	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»	Физкультура и массовый спорт	Краевые соревнования по лыжным гонкам, посвященные памяти А.А. Потоцкого	50
13.	Городская федерация настольного тенниса	Физкультура и массовый спорт	V Всероссийский открытый турнир по настольному теннису – Кубок Зеленогорска памяти А.Н. Шубина	100
14.	Городская федерация бокса	Физкультура и массовый спорт	20-й юбилейный турнир по боксу памяти Героя Советского Союза Д.Ф. Кудрина	50
15.	Городская федерация по хоккею с шайбой	Физкультура и массовый спорт	Приобретение спортивного инвентаря и формы для воспитанников	150
16.	Городской союз дизайнеров и полиграфистов	Социальная поддержка и защита детей	Шефская работа волонтерского движения «Первая высота» в детских социально-реабилитационных центрах	160
17.	Общественная организация «Центр творческих инициатив»	Социальная поддержка и защита детей	Программа «Компьютерная грамотность» и реализация экономической игры «Делу – деньги» для воспитанников Зеленогорского детского дома	100
18.	Городская федерация танцевального спорта	Культура и искусство	Российский турнир по спортивным бальным танцам «Зеленогорские грезы» на Кубок ЭХЗ	100
19.	Региональное отделение Союза пенсионеров России	Социальная поддержка	Мероприятия для людей с ограниченными возможностями здоровья	100

КОНКУРСНЫЕ ПРОЕКТЫ (5)				937,8
1.	КРОО «Сила притяжения»	Художественное творчество детей и молодежи	IV Региональный молодежный фестиваль-конкурс альтернативной культуры «Андеграунд-2014»	98
2.	ОО «Сила притяжения»	Социальные проекты	Проект «GreenBike»: создание велопарковок возле социально значимых объектов Зеленогорска	97
3.	Городской Совет ветеранов	Патриотическое воспитание	Установка памятного знака зеленогорским воинам-пограничникам в сквере Памяти	124,8
4.	Православный приход храма Св. Прп. Серафима Саровского	Социальная поддержка	Приобретение конструкций лесов для внутренней росписи храма	500
5.	Школа № 161	Образование и наука	Проект «Учебные сборы по основам военной службы» (приобретение оборудования и единой формы для преподавателей ОБЖ школ города)	118
ВНЕПЛАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ И ИНИЦИАТИВЫ (18)				1 766,2
1.	Гимназия № 164	Образование и наука	Мероприятия с учителями, учащимися и родителями в рамках празднования 50-летия гимназии	50
2.	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»	Физкультура и массовый спорт	Приобретение навесного оборудования для прокладки лыжных трасс	350
3.	Центр экологии, краеведения и туризма	Физкультура и массовый спорт	Чемпионат и первенство Сибирского федерального округа по спортивному туризму	20
4.	Городской методический центр	Образование и наука	Мероприятия, приуроченные к 55-летию системы образования города	150
5.	Городской Дворец культуры	Культура и искусство	Приобретение музыкальных инструментов для музыкального коллектива «Другие»	265,2
6.	Городской Дворец культуры	Культура и искусство	XI Открытый фестиваль хоров ветеранов «Поющий май»	197,5
7.	Городской Дворец культуры	Художественное творчество детей и молодежи	Городской детский конкурс эстрадной песни «С песенкой по лесенке»	50
8.	Городской Дворец культуры	Художественное творчество детей и молодежи	Молодежный литературный бал к 200-летию М.Ю. Лермонтова	30
9.	Центр культуры	Культура и искусство	Пошив сценических костюмов для народного хора ветеранов «Вдохновение» к 30-летию коллектива	24
10.	Центр культуры	Культура и искусство	Издание книги, посвященной 30-летию юбилею народного хора ветеранов «Вдохновение»	20
11.	Городской Совет ветеранов	Социальная поддержка	Юбилейные мероприятия, посвященные 65-летию со дня образования в/ч № 39293-ПВО (зенитно-ракетный полк)	40
12.	Городской Совет ветеранов	Социальная поддержка	Офицерский бал, посвященный Дню защитника Отечества	15
13.	Православный приход храма Св. Прп. Серафима Саровского	Духовное развитие личности	Установление православного Поклонного креста в районе КПП-1	350
14.	КРОО «Лидер»	Физкультура и массовый спорт	Приобретение напольного ринга на растяжках и матов для организации соревнований	74
15.	ОО «Сила притяжения»	Патриотическое воспитание	Мероприятия, приуроченные к 84-й годовщине ДВ России в ЗАТО г. Зеленогорск	40
16.	КРОО «Центр творческих инициатив»	Социальная поддержка и защита детей	Праздник «Новый год 2015» для воспитанников Зеленогорского детского дома	20
17.	КРОО «Центр творческих инициатив»	Социальная поддержка и защита детей	Поездка воспитанников Зеленогорского детского дома по культурно-историческим местам г. Красноярска	55,5
18.	Городская федерация бокса	Физкультура и массовый спорт	20-й юбилейный турнир по боксу памяти Героя Советского Союза Д.Ф. Кудрина	15

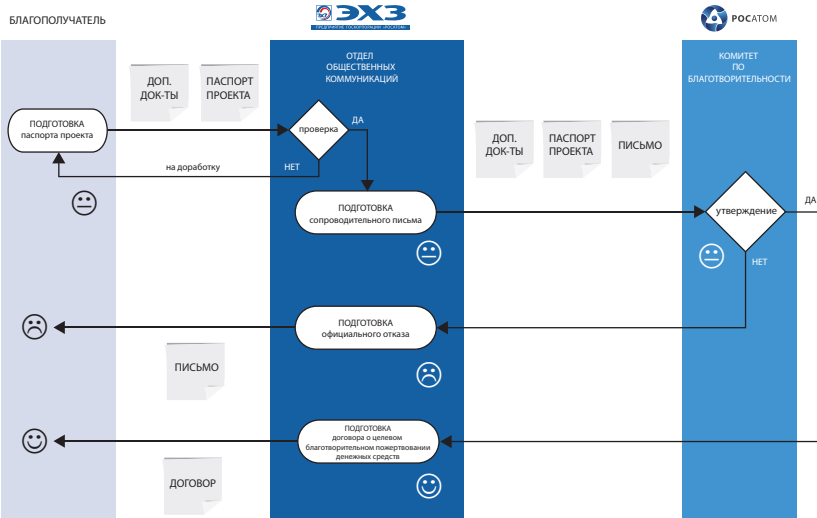
Перечень организаций, с кем в 2014 году заключались договоры о целевом благотворительном пожертвовании денежных средств

	Полное название	Употребление в Отчете
1.	Зеленогорская городская общественная организация ветеранов-пенсионеров войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов	Городской Совет ветеранов
2.	Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Зеленогорский»	Центр семьи «Зеленогорский»
3.	Красноярская региональная общественная организация по проведению спортивно-массовых мероприятий «ЛИДЕР»	КРОО «Лидер»
4.	Красноярская региональная общественная организация «Центр творческих инициатив»	КРОО «Центр творческих инициатив»
5.	Красноярская региональная общественная организация поддержки молодежных инициатив «Сила притяжения»	КРОО «Сила притяжения»
6.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Гимназия № 164»	Гимназия № 164
7.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 161»	Школа № 161
8.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр образования «Перспектива»	Центр образования «Перспектива»
9.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Олимп»	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»
10.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Старт»	Спортшкола олимпийского резерва «Старт»
11.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр дополнительного образования детей «Центр экологии, краеведения и туризма»	Центр экологии, краеведения и туризма; ЦЭКиТ
12.	Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения»	Центр соцобслуживания
13.	Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивный комплекс»	МБУ «Спортивный комплекс»
14.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Зеленогорский городской Дворец культуры»	Городской Дворец культуры
15.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр культуры»	Центр культуры
17.	Местная религиозная организация Православного прихода храма во имя Святого Преподобного Серафима Саровского г. Зеленогорска Красноярского края Канской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)	Православный Приход храма Св. Прп. Серафима Саровского
18.	Муниципальное казенное учреждение «Городской методический центр»	Городской методический центр
19.	Региональное отделение общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России» по Красноярскому краю	Региональное отделение Союза пенсионеров России
20.	Местная общественная организация «Зеленогорская Федерация танцевального спорта»	Городская федерация танцевального спорта
21.	Местная общественная организация «Союз дизайнеров и полиграфистов г. Зеленогорска»	Городской союз дизайнеров и полиграфистов
22.	Местная общественная организация «Федерация бокса города Зеленогорска»	Городская федерация бокса
23.	Местная общественная организация «Федерация настольного тенниса г. Зеленогорска»	Городская федерация настольного тенниса
24.	Местная общественная организация «Федерация по хоккею с шайбой г. Зеленогорска»	Городская федерация по хоккею с шайбой
25.	Местная организация общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов (ВОИ) г. Зеленогорска»	Городская организация инвалидов

Алгоритмы рассмотрения благотворительных инициатив

Плановые инициативы

Формируются, исходя из традиционных направлений благотворительной деятельности (шефская помощь детским домам и приютам, поддержка социально не защищенных категорий населения и др.) и наличия многоэтапных, рассчитанных на несколько лет проектов. Окончательное решение о включении инициативы в бюджет расходов Общества на благотворительную деятельность выносит комитет по благотворительности Госкорпорации «Росатом».

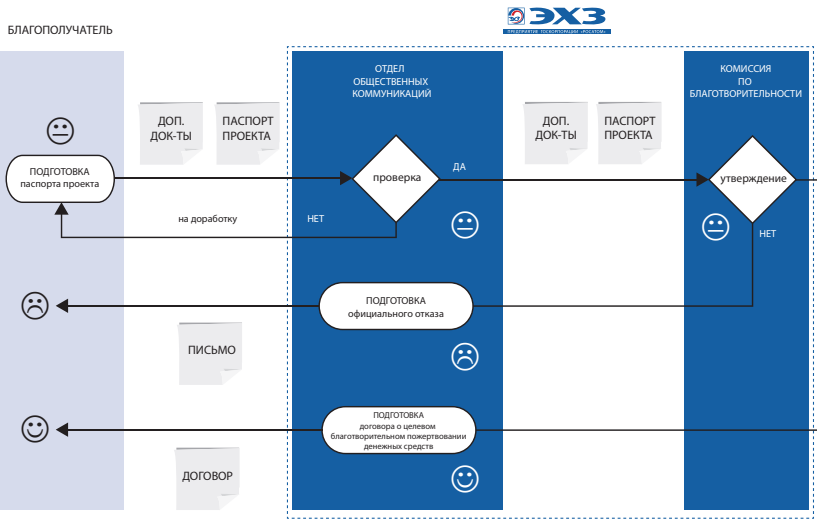


Конкурс благотворительных проектов

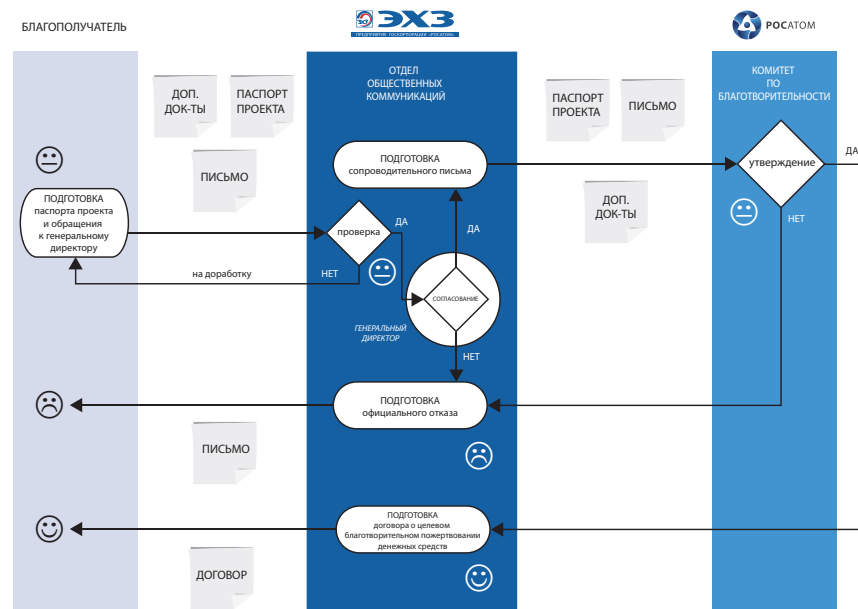
Участие в конкурсе без ограничений. Паспорта проектов оценивает комиссия по благотворительности Общества под руководством генерального директора АО «ПО ЭХЗ» С.В. Филимонова, определяя наиболее актуальные и значимые для социальной инфраструктуры и жизни города. Комиссия вправе привлечь экспертов из администрации ЗАТО г. Зеленогорск (например, управления образования, комитета по культуре и молодежной политике и пр.), а также из иных общественных и/или бюджетных организаций, действующих на территории присутствия.

G4

10.3.1.2, G4-SO1



Внеплановая финансовая поддержка благотворительного характера может быть оказана на основании официального обращения на имя генерального директора Общества с приложением паспорта благотворительного проекта утвержденной формы и сметы расходов. Решение о выделении средств из резерва принимает комитет по благотворительности Госкорпорации «Росатом» после согласования проекта генеральным директором Общества.



Форма договора о целевом благотворительном пожертвовании денежных средств определена в Методических рекомендациях Госкорпорации «Росатом». Ключевым требованием к получателю пожертвования является предоставление финансового отчета о целевом использовании денежных средств. Отчет должен быть предоставлен в сроки, указанные в договоре.

5.13. Глоссарий, список сокращений

Глоссарий

В Отчете используются следующие определения основных понятий:

Атомная энергетика	Отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
Беккерель (Бк)	Единица активности нуклида в радиоактивном источнике, равная активности нуклида, при которой за одну секунду происходит один распад
Бизнес-модель	Система ресурсов (капиталов), коммерческой деятельности, продуктов и результатов, направленная на создание и поддержание ценности в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном периодах
Выброс радиоактивных веществ	Поступление радионуклидов в атмосферу в результате работы ядерной установки
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа ^{235}U равным 20 % или более по массе
Газодиффузионная технология	Технология разделения изотопов методом газовой диффузии (газообразный гексафторид урана продавливают через специальные пористые фильтры; через каждый из таких фильтров молекула с ^{235}U проникает быстрее молекулы с более тяжелым ^{238}U , и с каждым фильтром соотношение увеличивается в пользу легкой фракции)
Газоцентрифужная технология	Технология разделения изотопов с помощью газовых центрифуг
Гексафторид урана	Химическое соединение урана с фтором (UF_6). Является единственным легколетучим соединением урана (при нагревании до 53°C гексафторид урана непосредственно переходит из твердого состояния в газообразное) и используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана ^{235}U и ^{238}U по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана
Дозовая нагрузка	Сумма индивидуальных доз излучения, полученных или планируемых при выполнении работ по эксплуатации, обслуживанию, ремонту, замене или демонтажу оборудования ядерной установки
Дозовый предел (основной)	Основная регламентируемая Нормами радиационной безопасности величина предельно допустимой дозы (ПДД) или предел дозы (ПД)
Единица работы разделения	Специфическая единица измерения продукции и услуг, применяемая в промышленном производстве обогащенного урана
Зиверт (Зв)	Единица эквивалентной и эффективной дозы излучения в системе СИ, названа в честь шведского ученого Г.Р. Зиверта (C.P. Siewert)
Изотопы	Разновидности химических элементов, у которых ядра атомов (нуклидов) отличаются числом нейтронов, но содержат одинаковое число протонов и поэтому занимают одно и то же место в Периодической системе химических элементов
Интегрированный отчет	Интегрированный отчет представляет собой краткую информацию о том, как стратегия, управление, исполнение и перспективы организации в контексте внешней среды ведут к созданию ценности на протяжении краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов
Конверсия (урана)	Производственный процесс химической переработки урана, в ходе которой природный уран в форме порошка – закиси-окиси (U_3O_8) переводится в гексафторид урана (UF_6) – соединение, легко переходящее в газообразное состояние. Обусловлена технологической необходимостью – именно в такой форме уран поступает на последующее обогащение
Косвенное использование энергии	Использование энергии, произведенной вне организации, готовящей отчет
Малая группа	Малочисленное (от 6 до 10 человек) объединение непосредственных исполнителей работы (рабочих, операторов, служащих) в цепи потока создания ценности для внешних или внутренних потребителей. Один из элементов производственной системы Росатома (ПСП)
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана ^{235}U менее 20 % по массе
Обедненный гексафторид урана	Побочный продукт, оставшийся после изотопного разделения урана. Обогащенный уран поступает на следующий этап ядерного топливного цикла для изготовления топлива. Обедненный уран в виде ОФУ накапливается на разделительных предприятиях. В соответствии с законом Российской Федерации об использовании атомной энергии (№ 170-ФЗ от 21 ноября 1995 г.) и заключением экспертов Международного агентства по атомной энергии – МАГАТЭ (ISBN 92-64-195254, 2001) обедненный гексафторид урана рассматривается как ценный энергетический ресурс и потенциальный источник фтора при получении озонобезопасных хладагентов и других органических продуктов
Обогащение (по изотопу)	а) содержание атомов определенного изотопа в смеси изотопов того же элемента, если оно превышает долю этого изотопа в смеси, встречающейся в природе (выражается в процентах); б) процесс, в результате которого увеличивается содержание определенного изотопа в смеси изотопов
Обогащенный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана ^{235}U выше, чем в природном уране (уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5 % ^{235}U , а содержание ^{235}U в оружейном уране составляет более 90 %). В отличие от обедненного урана, в котором содержание изотопа урана ^{235}U ниже, чем в природном уране

Обращение с радиоактивными отходами	Общий термин, объединяющий все виды деятельности, которые связаны с обработкой, кондиционированием, транспортировкой, хранением и захоронением радиоактивных отходов
Озоноразрушающие вещества	Любые вещества, способные разрушать стратосферный озоновый слой
Радиационная безопасность	Комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения
Радиационный контроль	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Радиоактивные изотопы	Нестабильные изотопы, ядра атомов которых распадаются, то есть самопроизвольно превращаются в другие ядра, а процесс сопровождается испусканием частиц и/или излучений
Радионуклиды	Общее название радиоактивных атомов. Представляют большую опасность для окружающей среды
Разделительно-сублиматный комплекс	Комплекс предприятий атомной промышленности, занимающийся сублимацией (синтезом гексафторида урана из концентрата урановой руды и плавикового шпата) и разделением (обогащением гексафторида урана по ²³⁵ U)
Сброс радиоактивных веществ	Контролируемое поступление радионуклидов в водоемы с жидкими отходами ядерной установки
Соглашение (программа) «ВОУ – НОУ»	Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Соединенных Штатов Америки об использовании высокообогащенного урана, извлеченного из ядерного оружия, в соответствии с которым Россия взяла на себя обязательство поставить в США в течение 20 лет (до конца 2013 года) низкообогащенный уран (НОУ), полученный из 500 тонн высокообогащенного урана (ВОУ), изъятого из ядерных боезарядов и признанного российской стороной избыточным для целей обороны
Стабильные изотопы	Устойчивые изотопы, не претерпевающие радиоактивных превращений
Уран-235 (²³⁵ U)	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада 7,1 x 108 лет; единственный делящийся материал, существующий в природе
Фтористоводородная кислота	Водный раствор фтористого водорода (HF), другое название – плавиковая кислота
«Хвосты» производства (или отвалы)	См. обедненный гексафторид урана (ОГФУ)
Ядерная безопасность	Общий термин, характеризующий свойства ядерной установки при нормальной эксплуатации и в случае аварии ограничивать радиационное воздействие на персонал, население и окружающую среду допустимыми пределами
Ядерная установка	Любая установка, на которой образуются, обрабатываются или находятся в обращении радиоактивные или делящиеся материалы
Ядерная энергия	Внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях
Ядерный реактор	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам
Ядерное топливо	Материал, содержащий делящиеся нуклиды, который, будучи помещенным в ядерный реактор, позволяет осуществлять цепную ядерную реакцию
Ядерный топливный цикл (ЯТЦ)	Последовательность производственных процессов для обеспечения функционирования ядерных реакторов, начиная от добычи урана и заканчивая захоронением радиоактивных отходов
American Society for Testing and Materials (ASTM)	Американская международная добровольная организация, разрабатывающая и издающая стандарты для материалов, продуктов, систем и услуг
Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (EBITDA)	Аналитический показатель, равный объему прибыли до уплаты налогов, расходов на амортизацию и процентов по кредитам
Global Reporting Initiative, GRI (Глобальная инициатива по отчетности)	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической, социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
International Nuclear Event Scale (INES)	Международная шкала ядерных событий, разработана МАГАТЭ; используется в целях единообразия оценки чрезвычайных случаев, связанных с аварийными радиационными выбросами в окружающую среду на всех установках, связанных с гражданской атомной промышленностью, в т. ч. и на АЭС
Systemanalyse und Programmentwicklung (SAP)	Название немецкой компании, производящей программное обеспечение для организаций (англ. – System Analysis and Program Development, рус. – «Системный анализ и разработка программ»)

Список сокращений

АО	акционерное общество
АЭС	атомная электростанция
АИИСУЭ	автоматизированная информационно-измерительная система учета энергоресурсов
АИСПЭМ	автоматизированная измерительная система производственного экологического мониторинга
АСЭМКАР	автоматизированная система экологического мониторинга – комплекс аварийного реагирования
АСДУ	автоматизированная система диспетчерского управления
АСКРО	автоматическая система контроля радиационной обстановки
АСФ	аварийно-спасательное формирование
ВОУ	высокообогащенный уран
ВОУП	высокообогащенный урановый продукт
ГВС	горячее водоснабжение
ГНЦ РФ ФЭИ	Государственный научный центр Российской Федерации – Физико-энергетический институт
ГФУ	гексафторид урана
ГЦ	газовая(-ые) центрифуга(-и)
ГЯБ РП	группа ядерной безопасности разделительного производства
ДМС	добровольное медицинское страхование
ЕГРЮЛ	Единый государственный реестр юридических лиц
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕОСИБ	Единая отраслевая система информационной безопасности
ЕРР	единица работы деления
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ЗОУ	закись-окись урана
ИТ	информационные технологии
КБ-42	Клиническая больница № 42
КИС	корпоративная информационная система
КИУМ	коэффициент использования установленной мощности
КПД	коэффициент полезного действия
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КЭМТ	Красноярский электромеханический техникум Национального исследовательского
НИЯУ МИФИ	ядерного университета «МИФИ» (Московский инженерно-физический институт)
КЭФ	Красноярский экономический форум
ЛРК	лаборатория радиационного контроля
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП ТС	Муниципальное унитарное предприятие «Тепловые сети»
МЭД	минимальная эффективная доза
НАСФ	нештатное аварийно-спасательное формирование
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИ ТПУ	Национальный исследовательский Томский политехнический университет
НКО	некоммерческая организация
НООЛР	нормативы образования отходов и лимитов их размещения
НОУ	низкообогащенный уран

НПО	негосударственное пенсионное обеспечение
НС ЯТЦ	начальная стадия ядерного топливного цикла
НТЦ	научно-технический центр
ОАО	открытое акционерное общество
ОГРН	основной государственный регистрационный номер
ОГФУ	обедненный гексафторид урана
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ОПБ	общепромышленная безопасность
ОРХ	опытное рыборазводное хозяйство
ОСПОРБ	основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности
ОУП	обогащенный урановый продукт
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ОЯБ	отдел ядерной безопасности
ПДВ	предельно допустимый выброс
ПСР	производственная система Росатома
РАО	радиоактивные отходы
РАН	Российская академия наук
РБ	радиационная безопасность
РБН	реактор на быстрых нейтронах
РВ	радиоактивные вещества
РМ	радиационно опасные материалы
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерской отчетности
РФ	Российская Федерация
САРК	система аккредитации лабораторий радиационного контроля
САС	система аварийной сигнализации
СВТ	средства вычислительной техники
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СКУД	система контроля и управления доступом
СКЦ	Сибирский клинический центр
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
СМОЗиБТ	система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда

СПАВ	синтетические поверхностно-активные вещества
СПЧС	статический преобразователь частоты стабилизированный
СРФ	специальные резервные фонды
СУДОС	система управления доступом и охранной сигнализацией
СХТК	служба хранения, транспортировки и контроля
СЦР	самоподдерживающаяся цепная реакция
СЧСО	система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций объекта
СЭМ	система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
УрФУ	Уральский федеральный университет
ФГБУЗ	федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения
ФГУП	федеральное государственное унитарное предприятие
ФКЦБ	Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство
ФНС	Федеральная налоговая служба
ФСРП	Фонд содействия развитию предпринимательства
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФЦП	федеральная(ые) целевая(ые) программа(ы)
ФЭБ	финансово-экономический блок
ЧРП	частотно-регулируемый привод
ЭБ	экологическая безопасность
ЯМ	ядерные материалы
ЯРБ	ядерно-радиационная безопасность
ЯТЦ	ядерный топливный цикл
ЯУ	ядерная(-ые) установка(-и)
ASTM	ASTM International, American Society for Testing and Materials (см. Глоссарий)
EBITDA	Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (см. Глоссарий)
INES	International Nuclear Event Scale (см. Глоссарий)
ERP	Enterprise Resource Planning (англ. – планирование ресурсов предприятия)
HCM	Human capital management (англ. – управление человеческим капиталом)
SAP	Systemanalyse und Programmentwicklung (см. Глоссарий)

5.14. Обратная связь

Анкета обратной связи

Укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы себя относите?

☐ Работник организации в составе Госкорпорации «Росатом»

☐ Представитель органов государственной власти

☐ Работник АО «ПО ЭХЗ»

☐ Представитель органов местного самоуправления

☐ Представитель потребителя продукции/услуг

☐ Житель ЗАТО г. Зеленогорск

☐ Представитель поставщика/подрядчика

☐ Представитель общественной организации

☐ Представитель органов контроля и надзора

☐ Представитель СМИ

☐ Представитель Экспертного сообщества

☐ Другое (укажите) _____

Оцените отчет по следующим критериям:

Полнота и существенность информации

☐ Отлично

☐ Хорошо

☐ Удовлетворительно

☐ Неудовлетворительно

Доверие к представленной информации

☐ Высокое

☐ Среднее

☐ Низкое (поясните, пожалуйста)

Удобство представления, стиль изложения информации

☐ Отлично

☐ Хорошо

☐ Удовлетворительно

☐ Неудовлетворительно

Полезность информации для понимания вопросов, которые Вас интересуют

☐ Высокая

☐ Средняя

☐ Низкая (поясните, пожалуйста)

Укажите, какой из разделов Отчета был для Вас наиболее и наименее интересен

Какую дополнительную информацию, по Вашему мнению, нужно включить в следующий отчет?

Ваши комментарии, рекомендации и пожелания

Контактная информация:

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
«ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Адрес: Россия, 663690,
г. Зеленогорск, Красноярского края,
ул. Первая Промышленная, дом 1.

Председатель комитета
по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ»:
+7 (39169) 9-49-33.
Электронная почта: plan@ecp.ru.

Функциональный центр
ответственности по подготовке Отчета:
+7 (39169) 9-37-01.
Электронная почта: cip@ecp.ru.
Сайт: www.ecp.ru.

G4-31

G4

214

215

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
«ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»