

## ПАО «КОРПОРАЦИЯ ВСМПО-АВИСМА» // VSMPO-AVISMA CORPORATION

Корпорация ВСМПО-АВИСМА – вертикально интегрированное предприятие, крупнейший в мире производитель продукции из титана и титановых сплавов. ВСМПО-АВИСМА – лидер на мировом высокотехнологичном рынке титановой продукции, глубоко интегрирована в авиакосмическую индустрию и для многих компаний основной стратегический поставщик изделий из титана. Продукция широко используется в энергетике, нефтегазовой промышленности, судостроении, медицине и строительстве. Партнёры корпорации – более 450 компаний в 50 странах мира. Численность персонала – 20 тыс. чел.



**ОСИПОВ  
ДМИТРИЙ  
ВАСИЛЬЕВИЧ**  
Генеральный директор

**DMITRY  
OSIPOV**  
CEO

Public Stock Company VSMPO-AVISMA Corporation is the world's largest vertically integrated manufacturer of titanium and titanium alloy products. VSMPO-AVISMA is the leader in the global market of high-tech titanium products, deeply integrated into the global aerospace industry, and is major strategic supplier of titanium products for many companies. Products manufactured by VSMPO-AVISMA Corporation are widely used in power engineering, oil and gas industry, shipbuilding, medicine and civil engineering. The corporation enjoys business relationships with more than 450 companies in 50 countries worldwide.

The number of employees is 20 thousand people.

**У**стойчивое развитие – основа построения успешной бизнес-модели ВСМПО-АВИСМА, согласуется с достижениями целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития России. Корпорация последовательно внедряет ESG-принципы в корпоративную культуру, стратегию, во все технологические и бизнес-процессы.

ВСМПО-АВИСМА рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть всех производственных процессов. Соблюдая требования действующего законодательства и международных соглашений, стремится к поступательному сокращению выбросов и рациональному использованию природных ресурсов. В этих целях реализуются проекты по сокращению отходов и выбросов парниковых газов, оптимизации цепочки поставщиков, повышению уровня вовлечения производственных отходов в повторное производство, а также регулярно проводятся социально ориентированные мероприятия.

Корпорация строит свою деятельность на принципах открытости во всех видах деятельности с клиентами, акционерами, инвесторами, партнёрами, государственными структурами и местными сообществами в регионах присутствия.

Главный ресурс корпорации – это люди, уникальные специалисты, от которых зависят её успех и устойчивое развитие. Социальные инвестиции направляются на социальную поддержку, организацию безопасных рабочих мест, поддержку здоровья, на развитие и обучение, мотивацию и вовлечённость персонала в достижение целей компании.

Оказывая поддержку системе образования в рамках социального EGS-фактора, особое внимание в регионе присутствия уделяется поддержке и развитию молодёжи, качественного образования и созданию возможности обучения на протяжении всей жизни, а также содействию поступательному карьерному росту.

### ПИК «ПЕРСПЕКТИВА»

Образовательный проект реализуется в г. Верхняя Салда Свердловской области с 2021 г., обучение ежегодно проходят более 250 школьников.

Основой проекта ПИК «Перспектива» стали обучение школьников в возрасте 14–18 лет первой профессии и возможность трудоустройства в подразделения ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» на летний период.

По итогам квалификационных испытаний на летний период 2022 г. в корпорацию трудоустроились более 200 выпускников проекта, за каждым трудоустроенным закреплён опытный наставник из числа квалифицированных работников, которые помогают пройти адаптацию.

Предпосылками для создания кластера явилась недостаточная подготовка учеников школ по естественно-научным и техническим дисциплинам: физике, химии, математике, информатике, черчению, технологии, а также низкий интерес молодого поколения к изучению предметов по указанным направлениям в связи с недостаточным объёмом практической подготовки в школе.




#### Цели проекта:

- содействие в определении профессионального выбора школьников с целью дальнейшего привлечения молодых специалистов в корпорацию для обеспечения кадровой защищённости;
- популяризация рабочих профессий, ориентация на поступление в учреждения среднего профессионального образования с возможностью последующего получения высшего образования;
- развитие бренда работодателя, повышение уровня приверженности школьников корпорации;
- повышение уровня компетенций школьников.

Создан сайт проекта: [perspektiva.vsm-po.ru](http://perspektiva.vsm-po.ru)

Партнёром, оказывающим образовательные услуги профессиональной подготовки несовершеннолетних по профессиям

## Основные корпоративные программы и системы мер в контексте устойчивого развития, его ESG-факторов, направленные на достижение задач нацпроектов и ЦУР ООН – 2030

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<b>E – ENVIRONMENT – ЭКОЛОГИЯ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– «Экологические риски»</li> <li>– Программа рационального использования ресурсов</li> <li>– Программа в области энергоэффективности</li> </ul>	Экология	
<b>S – SOCIAL – СОЦИАЛЬНЫЕ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Программы социальной поддержки работников</li> <li>– Программы поддержки развития региона (спорт и здоровье, культура, Совет ветеранов)</li> <li>– Программы поддержки системы образования региона и вузов: базовая кафедра «Металлургия титана» на базе ФГАОУ ВО «УрФУ им. Б. Н. Ельцина», «Точка кипения» на базе МБОУ «Средняя школа № 1»</li> <li>– Корпоративные базы отдыха («Тирус» и санаторий «Чайка» (в летний период – детская оздоровительная компания), «Турист»</li> <li>– Корпоративная поликлиника и диагностический центр МСЧ «Тирус», МСЧ «АВИСМА-МЕД»</li> <li>– «Профессионально-индустриальный кластер «Перспектива»</li> <li>– Программы профессионального и карьерного развития персонала</li> <li>– Лицензированный учебный центр и платформа дистанционного образования</li> <li>– «Академия лидеров» – поддержка профессионального роста молодых работников</li> <li>– Корпоративное телевидение и газеты, радио</li> </ul>	Экология Здравоохранение Образование Культура Жильё и городская среда	
<b>G – GOVERNANCE – УПРАВЛЕНИЕ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Управление экологическими рисками</li> <li>– Управление цепочкой поставок</li> <li>– Управление системой сертификации продукции</li> <li>– Корпоративные политики в области устойчивого развития: Политика в области обеспечения непрерывности бизнеса, Экологическая политика, Политика в области качества, Политика в области производственной безопасности, охраны труда, Кодекс корпоративной этики, Политика в области управления рисками</li> </ul>	Производительность труда Цифровая экономика Международная кооперация и экспорт	

работчих, должностям служащих (первая профессия), выступил ГАПОУ СО «Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж имени А. А. Евстигнеева». Аттестованные преподаватели колледжа на протяжении 9 месяцев ведут теоретическую и практическую подготовку. После освоения обучающимися образовательной программы и сдачи квалификационного экзамена на итоговой аттестации с участием представителей корпорации выдаётся свидетельство о профессии рабочего или должности служащего установленного образца.

Учебный курс включает в себя три образовательных модуля, в ходе освоения которых ученики поэтапно изучают материал образовательной программы, формируя навыки и компетенции. За время подготовки ученики получают теоретические знания, применяют их на практике и приступают к реализации индивидуальных и групповых проектов. Обучение проходит по 19 профессиям семи направлений подготовки:

- конструкторские работы;
- слесарные работы;
- метрология контрольно-измерительных приборов и систем;
- механическая обработка деталей;
- неразрушающий контроль;
- обработка цифровой информации;
- технология лабораторных испытаний.

Ученикам по итогам успешной сдачи промежуточных и итоговых аттестаций назначается корпоративная стипендия, организованы корпоративные и развивающие мероприятия.

Пройдя успешно итоговую аттестацию, выпускники проекта получают возможность трудоустроиться в корпорацию на летний период, в течение которого школьники приобретут трудовой опыт, смогут определиться с выбором будущей профессии и получат начальный профессиональный опыт. В период трудоустройства школьники принимают участие в корпоративных мероприятиях, в рамках экскурсий посещают подразделения корпорации, знакомятся с коллегами и производственными процессами.

На базе колледжа им. А. А. Евстигнеева создано единое образовательное пространство для работы, отдыха, учёбы и просто общения площадью 1,3 тыс. кв. м с современными мастерскими, лабораториями и учебными аудиториями.

Непрерывно развивается материально-техническая база, произведены ремонты станочной, слесарных мастерских, лаборатории и учебных аудиторий. Аудитории укомплектованы современной техникой, оборудованы специализированными машинами для выполнения лабораторных испытаний и опытов. Используется современный парк станков в мастерских.

Деятельность ВСМПО-АВИСМА по реализации ESG-повестки получила общественное признание, в 2022 г. попав в рейтинг лучших работодателей по версии Forbes, получив «золото». Эксперты рейтинга учли стремительно возросшее в мире влияние (Environment, Social, Governance), объединив метрики, по которым оценивались компании, в три группы: «Сотрудники и общество» (S), «Экология» (E) и «Корпоративное управление» (G)».

