ЯТЭК

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2025



Оглавление



1 ОБ ОТЧЕТЕ

Подход к подготовке отчета 4

Обращение Председателя Совета директоров 5

Обращение Генерального директора 7

Существенные темы в области устойчивого развития 10

2 О КОМПАНИИ

ПАО «ЯТЭК» и устойчивое развитие 13

Права человека 22

Бизнес-модель 23

Ресурсная база 27

География 28

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость 30

Ключевые показатели, характеризующие масштаб ПАО «ЯТЭК» 31

Стратегия развития 32

Цепочка поставок 37

3 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления 42

Органы управления 46

Структура управления вопросами устойчивого развития 58

Управление рисками 59

Корпоративная этика и антимонопольный комплаенс 62

4 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Управление экологическими аспектами 70

Охрана водных ресурсов 78

Охрана атмосферного воздуха 80

Охрана и использование земельных и лесных ресурсов 82

Управление отходами 83

Биоразнообразие 84

5 ПЕРСОНАЛ

Управление персоналом 86

Кадровый состав 88

Взаимодействие с персоналом 93



6 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Управление в области ОТиПБ 102

Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам ОТиПБ 111

Управление рисками в области ОТиПБ 112

7 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Система управления 114

Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия 116

8 ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица индикаторов GRI 124

Таблица индикаторов SASB 133

Глоссарий 138

Контактная информация 139



Об отчете

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

102-50 102-52 102-54 103-1

В настоящем отчете об устойчивом развитии (далее – отчет) представлена информация о деятельности Публичного акционерного общества «Якутская топливно-энергетическая компания» (далее – ПАО «ЯТЭК», ЯТЭК, Компания) и его дочерних компаний в сфере устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.

В отчете раскрыты основные направления стратегии Компании в сфере устойчивого развития, ключевые события и результаты мероприятий по охране окружающей среды, повышению уровня социальной ответственности и совершенствованию корпоративного управления, средне- и долгосрочные планы развития Компании в данном направлении.

Отчет подготовлен в соответствии с принципами и стандартами Глобальной инициативы отчетности Global Reporting Initiative (далее – стандарты GRI). Использован «Основной» (Core) вариант раскрытия информации. Отчет также соответствует стандарту для нефтегазовой отрасли Совета по стандартам отчетности устойчивого развития (SASB). Также учтены рекомендации Банка России и Московской биржи к раскрытию нефинансовой отчетности.

Данные компаний первого периметра положены в основу раскрытий, касающихся экономической результативности, деловой этики и благотворительной деятельности. Данные компаний второго периметра – в основу раскрытий, касающихся вопросов управления персоналом и цепочки поставок. Данные компаний третьего периметра – в основу раскрытий, касающихся вопросов окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

102-14

Уважаемые коллеги!

2025 год стал для ПАО «ЯТЭК» периодом устойчивой работы и последовательного укрепления основ долгосрочного роста. Компания продолжила выполнение стратегических задач, связанных с расширением ресурсной базы, технологическим обновлением, совершенствованием корпоративного управления и повышением своего вклада в социально-экономическое развитие Республики Саха (Якутия).

Совет директоров уделял особое внимание сбалансированности принимаемых решений, качеству системы управления рисками и учету интересов основных заинтересованных сторон. Надежность бизнеса определяется производственными и финансовыми результатами, прозрачностью процессов, ответственным отношением к сотрудникам, обществу и окружающей среде. Такой подход позволяет ЯТЭК сохранять устойчивость в меняющихся условиях и формировать основу для реализации долгосрочных проектов.

Важным фактором дальнейшего роста остается значительная ресурсная база. По итогам 2025 года запасы природного газа составили 655 млрд м^3, а совокупные ресурсы всех категорий достигли 1 370 млрд м^3. Этот потенциал позволяет Компании обеспечивать надежность поставок и участвовать в формировании новых направлений потребления газа.

Проекты в сфере энергетики и центров обработки данных открывают дополнительные возможности для региона, объединяя традиционные компетенции газодобывающей отрасли с задачами цифровой экономики.

Вопросы промышленной и экологической безопасности занимают важное место в системе корпоративного управления. При рассмотрении инвестиционных и производственных решений учитываются надежность объектов, эффективность использования ресурсов, технологические риски и возможное влияние на окружающую среду. Последовательная модернизация инфраструктуры и внедрение современных методов контроля способствуют повышению устойчивости производственной системы. Неотъемлемой частью деятельности ЯТЭК остается ответственность перед территорией присутствия. Компания продолжает комплексную работу в поселке Кысыл-Сыр, поддерживая проекты в сфере образования, здравоохранения, городской среды, туризма, предпринимательства и социальной инфраструктуры. В 2025 году завершено строительство многофункционального центра, продолжилось благоустройство общественных пространств, реализован проект «Аллеи газовиков» и скейт-парка «Гравитация».

Социальные инициативы реализуются во взаимодействии с органами государственной власти, муниципальными учреждениями, общественными организациями

НАДЕЖНОСТЬ БИЗНЕСА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ И ФИНАНСОВЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ, ПРОЗРАЧНОСТЬЮ ПРОЦЕССОВ, ОТВЕТСТВЕННЫМ ОТНОШЕНИЕМ К СОТРУДНИКАМ, ОБЩЕСТВУ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ.

и благотворительным фондом «Кын». Партнерский подход позволяет объединять ресурсы и компетенции, учитывать потребности жителей и направлять поддержку на проекты, способные дать продолжительный результат.

Особое значение для Компании имеет развитие человеческого капитала. ЯТЭК поддерживает профессиональное обучение, наставничество, работу с молодежью и образовательными учреждениями, создает возможности для карьерного роста и закрепления квалифицированных специалистов в регионе. Отраслевое признание программы «Влюбиться в индустрию – остаться в регионе» подтвердило результативность этой работы и ее значение для кадрового потенциала Якутии.

Сочетание ответственного корпоративного управления, значительной ресурсной базы, сильной команды и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами создает основу для дальнейшей работы ЯТЭК. Последовательное следование этим принципам позволит Компании укреплять свои позиции и вносить вклад в устойчивое социально-экономическое развитие Республики Саха (Якутия).

Председатель Совета директоров
ПАО «ЯТЭК»

КОМПАНИЯ ПРОДОЛЖАЕТ КОМПЛЕКСНУЮ РАБОТУ В ПОСЕЛКЕ КЫСЫЛ-СЫР, ПОДДЕРЖИВАЯ ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ, ТУРИЗМА, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ.



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги!

В 2025 году ПАО «ЯТЭК» обеспечило надежное газоснабжение потребителей и продолжило реализацию проектов, направленных на повышение эффективности, безопасности и устойчивости операционной деятельности. Основное внимание было сосредоточено на развитии ресурсной базы, модернизации производственной инфраструктуры, совершенствовании технологических процессов и выполнении обязательств перед сотрудниками и территорией присутствия.

По итогам года объем добычи природного газа составил 1,97 млрд м^3 по сравнению с 1,83 млрд м^3 в 2024 году. Компания продолжила геолого-разведочные работы в пределах действующих лицензий. Полевые сейсморазведочные работы МОГТ-2Д выполнены на участках Баппагай, Тингнары и Мастахский, начата камеральная обработка полученных данных. Геолого-технические мероприятия и контроль за разработкой Средневилюйского месторождения направлены на сохранение добычного потенциала и надежное обеспечение потребителей природным газом.

Важным результатом года стало повышение эффективности использования производственных ресурсов. Современная установка регенерации обеспечила стабильную концентрацию метанола на уровне 93 %, а его удельный расход снизился на 22 % по сравнению с 2024 годом. Продолжалась реализация технологических решений, позволяющих совершенствовать процессы низкотемпературной сепарации и сокращать сроки восстановления скважин после ремонтов.



Существенное внимание было уделено надежности производственной инфраструктуры. Завершено строительство складского комплекса и резервуарного парка хранения метанола, введены резервуары РВС-5000. Продолжилась модернизация трубопроводов и переходов через водные объекты, включая реку Вилюй. Установка автоматизированной арматуры повышает управляемость трубопроводной системы, а внедрение RFID обеспечивает более прозрачный учет и сокращает продолжительность складских операций.

Безусловным приоритетом остаются промышленная и экологическая безопасность. В отчетном году реализован комплекс мероприятий по повышению надежности производственных объектов и предупреждению технологических рисков. Для мониторинга инфраструктуры, трубопроводов и природных факторов расширено применение беспилотных летательных аппаратов.

БЕЗУСЛОВНЫМ ПРИОРИТЕТОМ ОСТАЮТСЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. В ОТЧЕТНОМ ГОДУ РЕАЛИЗОВАН КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ.



ВАЖНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОСТАЮТСЯ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАНИЙ И ПОДДЕРЖАНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ.

Дистанционные методы контроля позволяют своевременно получать информацию о состоянии объектов и оперативно реагировать на выявленные отклонения.

Цифровая трансформация становится одним из основных инструментов управления производством. ЯТЭК продолжила развитие концепции «цифрового месторождения», совершенствование информационной инфраструктуры и подготовку решений на базе искусственного интеллекта и аналитики данных. Обработка накопленной информации в режиме реального времени расширяет возможности для контроля оборудования, оптимизации добычи и учета факторов, влияющих на работу производственной площадки.

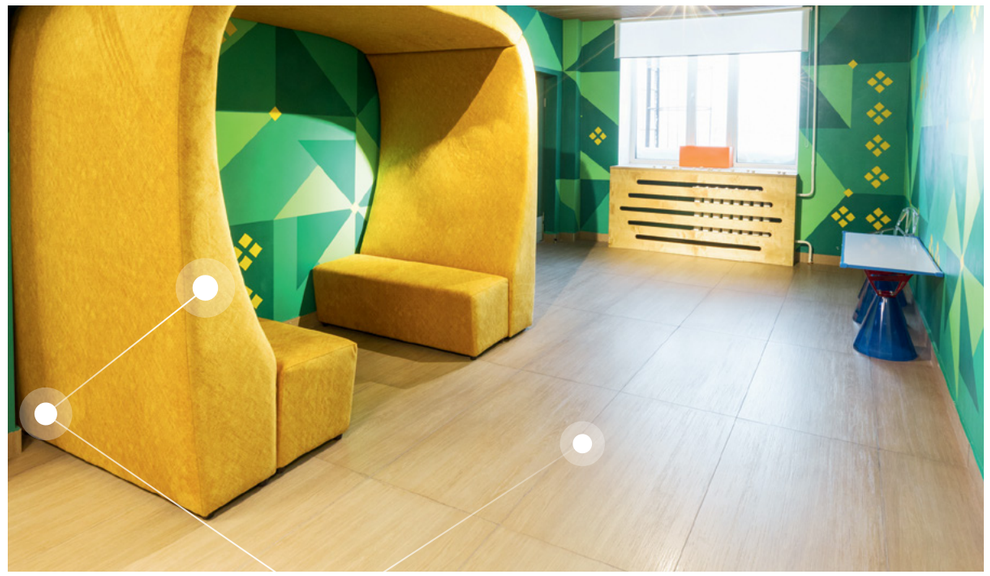
В отчетном году продолжилось формирование новых направлений потребления газа. На базе энергоустановки ЯТЭК совместно с партнером реализован проект центра обработки данных мощностью 5 МВт. Ведется подготовка к поставкам газа для первой очереди генерирующих мощностей до 200 МВт. Эти проекты способствуют расширению энергетической и цифровой инфраструктуры республики и создают дополнительный спрос на природный газ.

Устойчивость производственной системы во многом зависит от профессионализма и благополучия сотрудников. Компания совершенствует программы обучения, наставничества и адаптации, поддерживает внутренний карьерный рост и взаимодействие с образовательными учреждениями. Важными направлениями социальной политики остаются безопасные условия труда, медицинское обеспечение, профилактика заболеваний и поддержание здоровья работников.

ЯТЭК продолжает комплексную программу развития поселка Кысыл-Сыр. В 2025 году завершено строительство многофункционального центра, ведутся отделочные работы, создано общественное пространство с «Аллеей газовиков» и скейт-парком «Гравитация». Компания поддерживает инженерное направление в школе, образовательные и профориентационные проекты, инициативы в сфере здравоохранения, туризма и предпринимательства. Взаимодействие с органами власти, общественными организациями и жителями помогает учитывать актуальные потребности территории присутствия при планировании социальной работы.

В 2026 году основное внимание будет сосредоточено на дальнейшем укреплении ресурсной базы, модернизации производственных объектов, повышении эффективности технологических процессов, промышленной и экологической безопасности. В числе приоритетов также останутся цифровая трансформация, развитие кадрового потенциала и последовательная реализация социальных проектов в Республике Саха (Якутия).

Генеральный директор
ПАО «ЯТЭК»



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

103-1 102-46 102-47

При подготовке отчета об устойчивом развитии Компания в соответствии с требованиями стандартов GRI определила перечень существенных тем, которые отражают ее наиболее значимое экономическое, экологическое и социальное воздействие. Заинтересованные стороны также указали эти темы как наиболее значимые и актуальные.



1. Система корпоративного управления;
2. Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение требований законодательства;
3. Экономическая результативность;
4. Ответственная цепочка поставок;
5. Система управления охраной окружающей среды и соблюдение экологического законодательства;
6. Выбросы парниковых газов и климатическая стратегия;
7. Энергопотребление и энергоэффективность;
8. Выбросы загрязняющих веществ;
9. Водопотребление и сбросы сточных вод;
10. Управление отходами;
11. Сохранение биоразнообразия;
12. Защита прав человека;
13. Социокультурное многообразие и равные возможности;
14. Льготы и социальный пакет сотрудников;
15. Обучение и развитие персонала;
16. Здоровье и безопасность сотрудников;
17. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность.

Матрица существенности



О Компании

НАША МИССИЯ: ИСПОЛЬЗОВАТЬ СВОИ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА НА БЛАГО ВСЕХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

1

ЛИДЕРСТВО И УНИКАЛЬНЫЙ ОПЫТ

ПАО «ЯТЭК» более 50 лет работает в Республике Саха (Якутия) и обладает значительным опытом освоения месторождений и создания инфраструктуры в условиях Крайнего Севера. Компания развивает проекты геологоразведки в Центральной Якутии, повышает эффективность использования ресурсной базы и стремится к рациональной монетизации природного газа и газового конденсата. В своей деятельности ЯТЭК уделяет особое внимание экологической безопасности, ответственному природопользованию и снижению воздействия на окружающую среду, а также рассматривает устойчивое развитие как один из ключевых принципов долгосрочного роста.

2

ОТРАСЛЕВАЯ И РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ

ЯТЭК стремится раскрыть исключительную ценность ресурсной базы Якутии благодаря своей команде и во взаимодействии со стратегическими партнерами. Компания способствует развитию одного из самых климатически сложных регионов страны, обеспечивая создание рабочих мест, инфраструктуры и новых возможностей для местных жителей.

3

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ

ЯТЭК интегрирует экологические подходы в операционную деятельность и реализует меры по снижению воздействия на окружающую среду. В числе приоритетов – применение технологий сокращения выбросов, поддержание лесных экосистем и развитие низкоуглеродных направлений, нацеленных на последовательное снижение углеродного следа Компании.



ПАО «ЯТЭК» И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

102-21 102-29 102-40 102-42 102-43 102-44

ЯТЭК – ведущее газодобывающее предприятие крупнейшего по территории субъекта Российской Федерации, в котором проживает около миллиона человек. Компания в полной мере понимает свою роль в экономическом и социальном развитии региона и осознает воздействие, которое ее деятельность оказывает на окружающую среду.

Успех Компании невозможен без создания долгосрочной ценности для всех сторон, чьи интересы совпадают с глобальной повесткой устойчивого развития и задачами газодобывающей отрасли. Принимая во внимание риски, стоящие перед миром в связи с климатическими изменениями, и необходимость поддерживать стабильный уровень общественного благополучия, ПАО «ЯТЭК» стремится направить свои ресурсы и потенциал на опережение новых вызовов с учетом специфики отрасли. Для эффективной работы в современных условиях устойчивое развитие в Стратегии определено как стратегический приоритет высшего уровня.

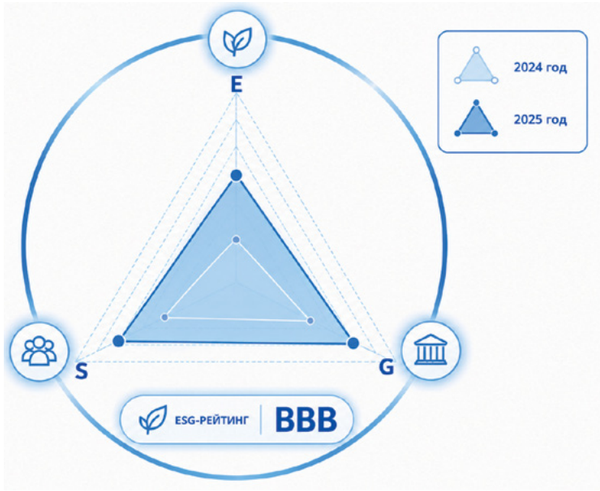
Также в 2025 году RAEX представило итоговый ESG-ренкинг компаний за 2024 год, в который вошла ЯТЭК. Участие в независимой оценке позволяет Компании сопоставлять результаты развития ESG-практик с рыночными ориентирами, совершенствовать качество раскрытия нефинансовой информации и последовательно повышать прозрачность в области устойчивого развития.

Полученные оценки и результаты участия в ESG-ренкингах являются одним из ориентиров дальнейшего развития системы управления устойчивым развитием ЯТЭК. Компания продолжает совершенствовать внутренние процессы и инструменты управления ESG-факторами, развивать практики экологической и социальной ответственности, а также повышать эффективность корпоративного управления в целях создания долгосрочной ценности для заинтересованных сторон.

ДОСТИЖЕНИЯ ПАО «ЯТЭК» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Эффективность подходов Компании к управлению в области устойчивого развития подтверждается результатами независимых ESG-оценок. В 2025 году ЯТЭК вошла в топ-100 ESG-ренкинга «Эксперт РА». Кроме того, по итогам 2025 года НП АКР «Да-Стратегия» присвоило Компании рейтинг А («Лучшая корпоративная ESG-практика»).

Рейтинговое агентство RAEX впервые присвоило ПАО «ЯТЭК» ESG-рейтинг BBB[esg], соответствующий умеренно высокому уровню управления ESG-рисками и возможностями. Полученная оценка отражает уровень развития системы управления устойчивым развитием Компании, включая подходы к управлению ESG-рисками, корпоративному управлению, экологической ответственности и взаимодействию с заинтересованными сторонами.



Цели ПАО «ЯТЭК» в области устойчивого развития

- Охрана окружающей среды и снижение воздействия на климат
- Ответственность перед сотрудниками и партнерами
- Улучшение благосостояния жителей в регионе деятельности
- Устойчивая корпоративная культура

Национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года

- Экологическое благополучие
- Устойчивая и динамичная экономика;

  Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи;

  Комфортная и безопасная среда для жизни;

  Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Цели устойчивого развития ООН



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КЛИМАТ

Компания намерена войти в число нефтегазовых компаний с наименьшим уровнем удельных выбросов парниковых газов в добыче, осваивая новые низкоуглеродные направления развития отрасли за счет инвестиций в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР).

Компания планирует расширить существующие проекты, направленные на охрану окружающей среды и сохранение биоразнообразия[1].

Цель до 2030 года – снижение удельных выбросов парниковых газов в добыче на 35 % от уровня 2020 года

Мероприятия по достижению цели

- Внедрение новых доступных технологий для обнаружения и устранения утечек метана в добыче, переработке и транспорте;
- Минимизация выбросов метана за счет строительства нового газопровода;
- Установка энергоэффективного оборудования;
- Оптимизация работы компрессоров;
- Сокращение сжигания технологического газа;
- Увеличение доли зеленой энергии в энергобалансе Компании;
- Проведение мероприятий по улучшению состояния окружающей среды Якутии.

УЛУЧШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ЖИТЕЛЕЙ В РЕГИОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания берет на себя ответственность за реализацию социальных проектов в регионе присутствия, создавая новые возможности для построения карьеры и повышения качества и уровня жизни[2].

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД СОТРУДНИКАМИ И ПАРТНЕРАМИ

ПАО «ЯТЭК» создает для сотрудников комфортные условия работы, организуя обучение и предоставляя равные возможности для карьерного роста. Компания применяет инновационные практики повышения производственной безопасности и внедряет цифровые технологические решения.

Цель до 2030 года – сохранение высокого уровня производственной безопасности с отсутствием травматизма и смертельных случаев

Мероприятия по достижению цели

- Внедрение корпоративных стандартов в области охраны труда и производственной безопасности (ОТиПБ), в том числе для подрядчиков;
- Проведение мероприятий по обеспечению ОТиПБ на опасных производственных объектах;
- Обучение сотрудников и подрядчиков корпоративным стандартам ОТиПБ;
- Внедрение принципа нулевой терпимости по отношению к рискам в области ОТиПБ.

[1] Ключевые проекты Компании в 2025 году, направленные на охрану окружающей среды и снижение воздействия на климат, описаны в главе «Экологические аспекты».

[2] Ключевые проекты Компании в 2025 году, направленные на улучшение благосостояния жителей в регионе присутствия, описаны в главе «Взаимодействие с местными сообществами».

Цель до 2030 года – ежегодное повышение уровня квалификации 100 % сотрудников

Мероприятия по достижению цели

- Обучение сотрудников по программам устойчивого развития и комплаенса;
- Построение корпоративной системы непрерывного профессионального совершенствования;
- Развитие системы адаптации, наставничества и менторинга;
- Развитие программы карьерного планирования.

Цель до 2030 года – развитые корпоративные практики: долгосрочные взаимоотношения с сотрудниками, равные возможности, культура лидерства

Мероприятия по достижению цели

- Привлечение и удержание высококвалифицированных кадров;
- Поддержка и сопровождение сотрудников, готовых к релокации в регион присутствия;
- Создание системы долгосрочной мотивации сотрудников;
- Обеспечение гендерного и национального равенства при найме и карьерном развитии.

УСТОЙЧИВАЯ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

ПАО «ЯТЭК» пошагово внедряет современную систему корпоративного управления, которая отвечает глобальным вызовам и обеспечивает устойчивое развитие как самой Компании, так и региона ее присутствия[3].

РАЗВИТИЕ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМЫ

- Соблюдение международных принципов, закрепленных во внутреннем Кодексе корпоративной этики;
- Совершенствование политики по противодействию коррупции;
- Мотивация сотрудников на соблюдение и развитие комплаенс-политик;
- Соблюдение прав человека на рабочем месте.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Не менее 50 % независимых членов Совета директоров;
- Включение показателей устойчивого развития в систему мотивации сотрудников и руководства;
- Создание Комитета по вопросам устойчивого развития на уровне Совета директоров;
- Приведение внутренних систем менеджмента в соответствие с международными стандартами (ISO).

РАЗВИТИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ

- Наличие процедуры внутреннего/внешнего контроля деятельности органов управления, развитие функции внутреннего аудита;
- Наличие системы управления рисками, развитие службы системы внутреннего контроля;
- Функционирование телефона доверия по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям.

МЕЖКОРПОРАТИВНОЕ И МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

- Участие в работе российских и международных организаций и поддержка инициатив в области устойчивого развития;
- Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти по ESG-повестке;
- Приведение внутренних систем менеджмента в соответствие с международными стандартами (ISO).



[3] Ключевые проекты Компании в 2025 году, направленные на укрепление корпоративной культуры, описаны в главе «Корпоративное управление».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Деятельность ПАО «ЯТЭК» затрагивает большой круг сторон, чьи интересы Компания стремится учесть в своей работе. Группы заинтересованных сторон были выявлены в результате внутренних консультаций, проведенных с ключевыми подразделениями ПАО «ЯТЭК».

Компания старается использовать все доступные каналы коммуникации для взаимодействия с заинтересованными сторонами. Помимо предусмотренных каналов для каждой группы, заинтересованные стороны могут в любое время направить Компании вопросы и предложения по телефону доверия, через официальный сайт Компании или по почте и получить своевременный ответ.

АКЦИОНЕРЫ

Каналы взаимодействия
- Собрание акционеров;
- Финансовая и нефинансовая отчетность;
- Пресс-релизы и публикация существенных фактов на корпоративном сайте;
- Встречи/звонки.

Ключевые темы
- Рост акционерной стоимости;
- Утверждение годового отчета и финансовой отчетности;
- Утверждение внешнего аудитора;
- Избрание членов Совета директоров и их вознаграждение;
- Операционные и финансовые результаты;
- Реализация стратегии развития;
- Положение в отрасли;
- Потенциальные сделки M&A.

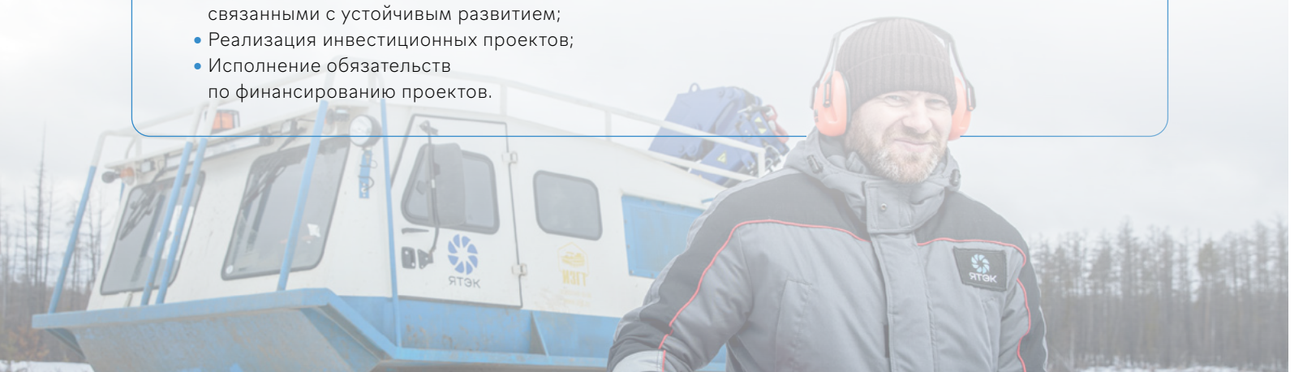
Ключевые события 2025 года
- Годовое заседание Общего собрания акционеров.

ИНВЕСТОРЫ И КРЕДИТОРЫ

Каналы взаимодействия
- Финансовая и нефинансовая отчетность;
- Раздел «Инвесторам» на корпоративном сайте;
- Пресс-релизы и публикация существенных фактов на корпоративном сайте;
- Встречи/звонки.

Ключевые темы
- Операционные и финансовые результаты;
- Реализация стратегии развития;
- Управление рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием;
- Реализация инвестиционных проектов;
- Исполнение обязательств по финансированию проектов.

Ключевые события 2025 года
- Взаимодействие с Аналитическим кредитным рейтинговым агентством, подтверждение кредитного рейтинга;
- Взаимодействие с агентством «Эксперт РА», получение кредитного рейтинга;
- Стабильное попадание в топ-100 ESG-ренкинга от «Эксперт РА»;
- Присвоен рейтинг А «Лучшая корпоративная ESG-практика» от НП АКР «Да-Стратегия».



СОТРУДНИКИ

Каналы взаимодействия
- Система внутрикорпоративных коммуникаций;
- Общие и персональные встречи с руководителями;
- Анкетирование и опросы;
- Культурно-массовые и спортивные мероприятия;
- Онлайн- и офлайн-семинары, тренинги;
- Нефинансовая отчетность.

Ключевые темы
- Вознаграждение и социальный пакет;
- Обучение и развитие персонала;
- Вопросы охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности;
- Равные условия труда.

Ключевые события 2025 года
- 322 сотрудника прошли обучение по программам повышения квалификации и профессиональной подготовки;
- Организовано 10 спортивных соревнований по различным видам спорта (дартс, настольный теннис, спортинг, гиревой спорт и др.) и три командных турнира;
- В августе 2025 года проведены мероприятия, приуроченные ко Дню работника газовой промышленности;
- IV Спартакиада ПАО «ЯТЭК», второй гастрономический фестиваль «Сырфест» с масштабной концертной программой.

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Каналы взаимодействия
- Рабочие встречи и совещания;
- Экспертные комиссии и рабочие группы;
- Конференции и форумы.

Ключевые темы
- Соблюдение законодательства и контрольно-надзорные мероприятия;
- Социально-экономическое развитие инфраструктуры региона присутствия;
- Реализация соглашения о сотрудничестве;
- Борьба с изменением климата и выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ;
- Налоговая политика.

Ключевые события 2025 года
- Построено здание многофункционального центра в поселке Кысыл-Сыр общей площадью 2 500 м². В настоящее время ведутся внутренние отделочные работы (завершение планируется в 2027 году);
- В поселке Кысыл-Сыр обеспечено финансирование деятельности пункта круглосуточной неотложной медицинской помощи, оказано содействие в обновлении материально-технической базы детских садов, профинансировано содержание школьного автобуса;
- В конце 2025 года второй этап проекта «Благоустройство общественного пространства «Гравитация» победил в конкурсе республиканской государственной программы «Формирование современной городской среды на территории Республики Саха (Якутия)». Сумма гранта составила 8,4 млн руб. Реализация планируется в 2026 году.

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

Каналы взаимодействия
- Тендеры;
- Договоры и соглашения;
- Вводные инструктажи;
- Нефинансовая отчетность.

Ключевые темы
- Прозрачность процесса закупки и тендеров;
- Соблюдение требований ОТиПБ;
- Соблюдение экологических и санитарно-гигиенических норм;
- Исполнение контрактных обязательств;
- Соблюдение норм деловой этики и противодействия коррупции.

Ключевые события 2025 года
- Массовая рассылка о предстоящем строительном сезоне в адрес более чем 400 потенциальных партнеров;
- Встречи с компаниями, ТПП Республики Саха (Якутия) и «Опорой России», общественные обсуждения (онлайн и офлайн).

ПОТРЕБИТЕЛИ

Каналы взаимодействия
- Опросы и исследования;
- Корпоративный сайт;
- Пресс-релизы;
- Нефинансовая отчетность.

Ключевые темы
- Качество товаров и услуг;
- Способы доставки;
- Ценообразование;
- Экологичность продукции.

Ключевые события 2025 года
- Комплексные мероприятия по работе с контрагентами.

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Каналы взаимодействия
- Адресная помощь;
- Консультации с представителями местного самоуправления и общественных организаций;
- Нефинансовая отчетность.

Ключевые темы
- Охрана окружающей среды;
- Минимизация негативного воздействия;
- Развитие социальной инфраструктуры;
- Создание рабочих мест.

Ключевые события 2025 года
- Оказана спонсорская поддержка в организации и проведении национального праздника «Ысыах Туймаады – 2025»;
- Завершены работы по благоустройству в рамках проекта «Аллея со скейт-парком (реконструкция ул. Ленина п. Кысыл-Сыр)».

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Каналы взаимодействия
- Консультации и встречи;
- Пресс-релизы;
- Круглые столы, форумы и рабочие группы.

Ключевые темы
- Культурно-просветительские проекты;
- Проекты в области спорта и науки;
- Охрана окружающей среды;
- Социальные и благотворительные проекты.

Ключевые события 2025 года
- Помощь Фонду творческого развития им. М. Н. Жиркова, Союзу архитекторов Якутии, добровольческому отряду «Барс», Вилюйскому центру содействия семейному воспитанию им. С. М. Аржакова.



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

102-9 102-10 103-2 103-3 204-1

Обязательства Компании в отношении прав человека отражены в следующих документах:

- Политика в области прав человека ПАО «ЯТЭК»;
- Кодекс корпоративной этики ПАО «ЯТЭК»;
- Регламент проверки контрагентов ПАО «ЯТЭК».

ЯТЭК предоставляет равные права и возможности для всех сотрудников независимо от пола, возраста, расовой и этнической принадлежности, языка, места жительства, состояния здоровья, религии, а также имущественного, должностного и иного положения, обеспечивает конкурентные условия труда, справедливую оплату труда и комфортный график работы.

ПАО «ЯТЭК» не допускает никаких форм притеснения или дискриминирующего отношения в адрес сотрудников, деловых партнеров, поставщиков и других лиц, на которых оказывает воздействие деятельность Компании. Компания уделяет особое внимание поддержанию здорового образа жизни сотрудников, обеспечению охраны труда. Для сотрудников и работников подрядных организаций Компания создает безопасные условия работы, при которых риск возникновения несчастных случаев, травм и угроз здоровью сводится к минимуму.

ЯТЭК уважает права, культурные особенности и обычаи местных сообществ и коренных малочисленных народов, обеспечивает право принимать участие в процессе принятия решений, затрагивающих их интересы или регион проживания. Компания оказывает социально-экономическую поддержку развитию местных сообществ и коренных малочисленных народов за счет реализации социально значимых инициатив в регионе и создания рабочих мест.

Компания стремится предотвращать любое неблагоприятное воздействие на права человека и незамедлительно принимает необходимые меры по их устранению, включая, но не ограничиваясь, эскалацию ситуации до уровня органов государственного надзора.

Для контроля за соблюдением прав человека и обеспечения мер по недопущению нарушений Компания использует следующие инструменты:

- Анализ и оценка рисков в области прав человека, разработка мер по их регулированию;
- Оценка соблюдения прав человека в бизнес-процессах Компании с целью предотвращения возможных нарушений прав человека, вовлечение всех заинтересованных сторон в процесс оценки соблюдения прав человека и отчетность по соблюдению соответствующих мер;
- Информирование поставщиков о мерах по защите прав человека.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

102-1 102-2 102-3 102-5 102-6 102-7

Все данные приведены за 2025 год

ПАО «ЯТЭК» ведет коммерческую добычу углеводородов на месторождениях в одном из самых богатых газодобывающих регионов РФ – Якутии. Компания является главным и единственным поставщиком газа центральной части региона, что обеспечивает благоприятные возможности для увеличения акционерной стоимости.

В своей деятельности Компания руководствуется принципами социальной ответственности, безопасности труда, бережливого использования природных ресурсов, эффективности управления бизнес-процессами и активами, в том числе с помощью внедрения передовых цифровых технологий.

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

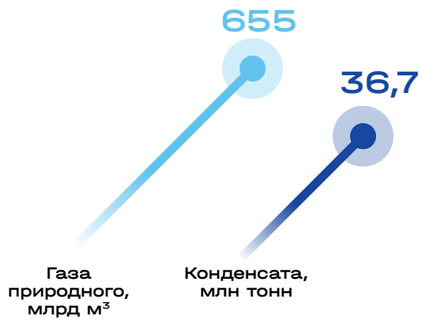
- Проведение геолого-разведочных работ с целью обеспечения расширения и прироста ресурсной базы;
- Разработка газовых месторождений, эксплуатация скважин.

1,967
млрд м³ ДОБЫЧА ПРИРОДНОГО ГАЗА

10 шт.
ЛИЦЕНЗИИ

Ключевые месторождения Компании: Толонское, Мастахское, Средневилюйское, Хайлахское и газовое месторождение им. Э. Туги.

Совокупные запасы[1]



Совокупные ресурсы[2]



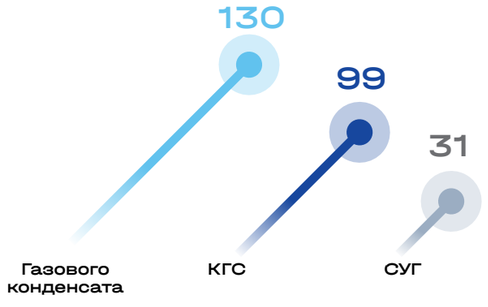
[1] Текущие геологические запасы.

[2] Консервативная стратегия презентации ресурсов Компании, в рамках которой отражаются ресурсы только по категориям Д0, Дл, Д1 в отношении Тымтайдахского, Соболохского, Южного и Северного ЛУ; Д1, Д2 – Баппагай и Тингнары ЛУ; Дл, Д2 – Майского ЛУ.

ПОДГОТОВКА И СБЫТ

Добыча и подготовка востребованных высоко-конкурентных продуктов. Продажа природного газа, конденсата газового стабильного, сжижен-ного углеводородного газа, пропан-бутанов автомобильного и технического потребителям в Российской Федерации и на зарубежных рынках.

Производство, тыс. тонн



10,42
МЛРД РУБ.
ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОИЗВЕДЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

57 %
ДОЛЯ ВЫРУЧКИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИРОДНОГО ГАЗА

ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК



Ключевой регион сбыта – Республика Саха (Якутия)



Ключевая страна-импортер – Узбекистан

12
РЕГИОНОВ РФ
ВНУТРЕННИЙ РЫНОК

2
СТРАНЫ (ЭКСПОРТНЫЕ ПОСТАВКИ ОСУЩЕСТВЛЯЛИСЬ В УЗБЕКИСТАН И КИТАЙ)

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Качественное укрепление структуры активов и повышение операционной эффективности бизнес-процессов.

Низкая себестоимость при минимальном уровне рисков[3]

<1 305[4] / 1 000
РУБ. / **М³ ПРИРОДНОГО ГАЗА**

8,7 / 1
ТЫС. РУБ. / **ТОННА ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА**

Рентабельность операционной прибыли и EBITDA

37 % **44 %**

Рентабельность активов (ROA) и собственного капитала (ROE)[5]

19 % **35 %**

Производительность труда[6]

16,8
МЛН РУБ/ЧЕЛ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Компания стремится внедрять новые цифро-вые технологии, направленные на достижение своих стратегических приоритетов.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ ЦИФРОВИЗАЦИИ В КОМПАНИИ:

- Внедрение передовых эффективных технологий, повышающих прозрачность и управляемость Компании;
- Построение современной ИТ-инфра-структуры;
- Оптимизация производственных и административных бизнес-процессов;
- Сокращение операционных и капитальных затрат;
- Упрощение взаимодействия с сотрудниками, поставщиками и заказчиками;
- Снижение нагрузки на окружающую среду;
- Повышение производственной безопасности.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ КОМПАНИИ

Корпоративное управление

ЦЕЛИ:

- Эффективное управление вопросами устой-чивого развития;
- Комплексное управление рисками и внутренний контроль;
- Увеличение акционерной стоимости Компании.

Компания стремится к выстраиванию систе-мы корпоративного управления, направлен-ной на решение таких долгосрочных задач укрепления прозрачности корпоративного управления, как повышение экологической и социальной ответственности, внедрение новых технологий в части снижения выбросов.

---

[3] Производственная себестоимость добычи.

[4] 33 % – НДПИ.

[5] Отношение валовой прибыли к суммарным активам и собственному капиталу.

[6] Показатель отношения выручки Компании к среднесписочной численности персонала. +22 % – рост производительности труда по отношению к 2024 году.

Снижение рисков

Функционирование в Компании структурированной системы управления рисками и внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, проведение анализа возможных рисков и их предотвращения.

Создание экономической стоимости

КАПИТАЛИЗАЦИЯ
35,6 МЛРД РУБ.

РАЗМЕР ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОТОКА
3,3 МЛРД РУБ.

Экология и социальная политика

Сохранение природной среды в зоне размещения объектов газовой промышленности. Обеспечение промышленной и экологической безопасности при строительстве и эксплуатации объектов добычи, подготовки. Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников.

Здоровье и безопасность труда:

- Отсутствие случаев травматизма и случаев с летальным исходом на производстве;
- Обучение персонала по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости.

РАСХОДЫ НА ОТИПБ
77,6 МЛН РУБ.

Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия

РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ
29,2 МЛН РУБ.

НАЛОГИ
4,2 МЛРД РУБ.

ЗАКУПКИ У ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ ИЗ ЯКУТИИ
1,7 МЛРД РУБ.

Охрана природы

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
28,8 МЛН РУБ.

ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ
54,7 ТЫС. ТОНН CO_2-ЭКВ.

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В ОБЛАСТИ ОХВАТА 1
0,028 ТЫС. ТОНН/МЛН $М^3$ CO_2-ЭКВ.

РЕСУРСНАЯ БАЗА

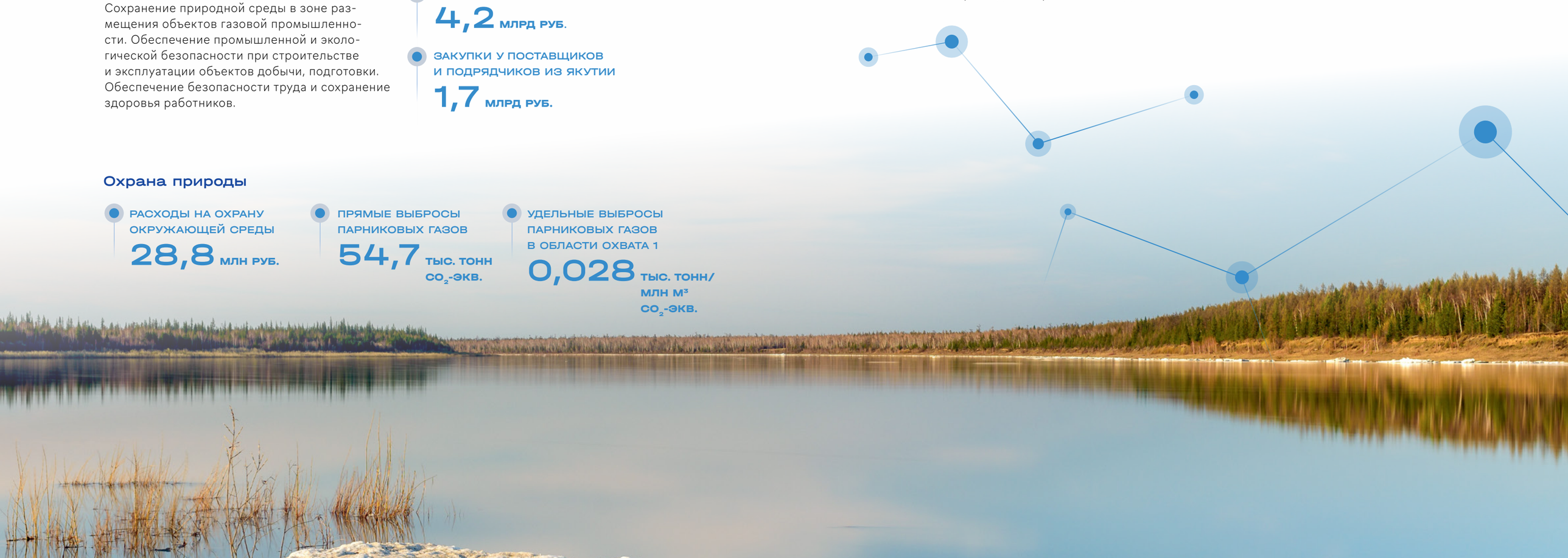
102-7

ПАО «ЯТЭК» занимает позицию одной из ведущих региональных нефтегазовых компаний России, обладая значительными доказанными запасами природного газа и газового конденсата.

Большинство месторождений и лицензионных участков Компании сосредоточено в юго-западной зоне Республики Саха (Якутия). Исключением является лицензионный участок Майский, расположенный в юго-восточной части региона. Такое распределение активов позволяет Компании эффективно управлять ресурсной базой, сочетая разработку доказанных запасов на территориях с развитой инфраструктурой с разведкой новых перспективных зон.

В 2025 году Компания завершила выполнение полевых сейсморазведочных работ МОГТ-2Д в пределах участков Баппагай, Тингнары, Мастахский. Начаты камеральные работы, по результатам которых ожидается увеличение ресурсной базы Компании.

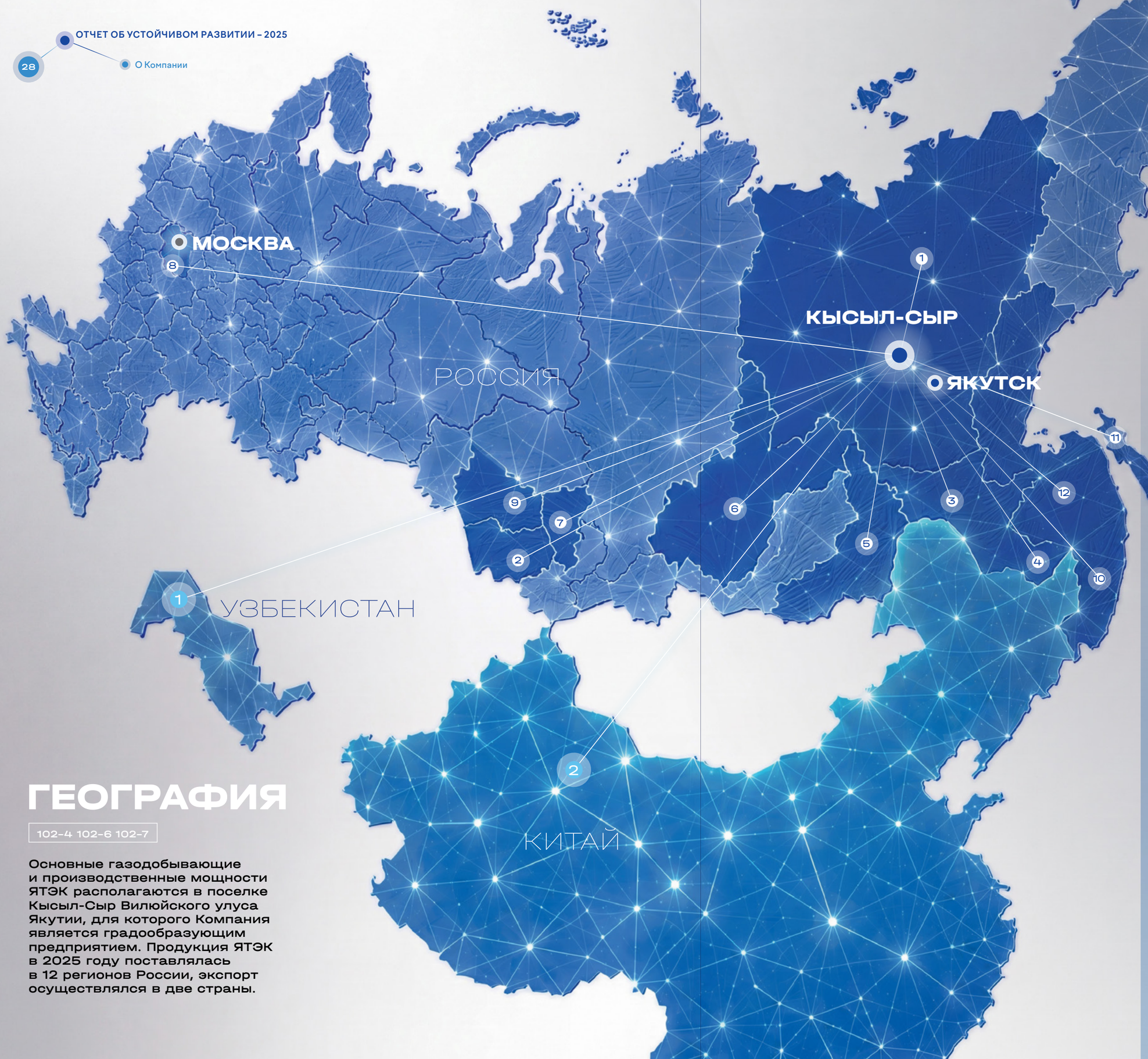
На Средневилюйском месторождении особое внимание отводится мероприятиям по контролю за разработкой, а также по увеличению потенциала добычи скважин. Все это отражает фокус ПАО «ЯТЭК» на развитие имеющихся участков недр и приверженность полному соблюдению Компанией лицензионных обязательств.



ГЕОГРАФИЯ

102-4 102-6 102-7

Основные газодобывающие и производственные мощности ЯТЭК располагаются в поселке Кысыл-Сыр Вилюйского улуса Якутии, для которого Компания является градообразующим предприятием. Продукция ЯТЭК в 2025 году поставлялась в 12 регионов России, экспорт осуществлялся в две страны.



РЕГИОНЫ ПОСТАВОК ПРОДУКЦИИ

ВНУТРИ РОССИИ:

1. Республика Саха (Якутия)
2. Алтайский край
3. Амурская область
4. Еврейская автономная область
5. Забайкальский край
6. Иркутская область
7. Кемеровская область
8. Московская область
9. Новосибирская область
10. Приморский край
11. Сахалинская область
12. Хабаровский край

НА ЭКСПОРТ:

1. Республика Узбекистан
2. Китайская Народная Республика

РЕСУРСНАЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БАЗА ЯТЭК:

- Производственный центр: Кысыл-Сыр
- Центральный офис: Якутск
- Представительство: Москва

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

201-1

Статья	2024	2025
Поступления	**10 776**	**11 941**
Выручка от реализации	10 332	11 673
Финансовые доходы	424	261
Доход от продажи активов	20	7
Расходы	**–10 457**	**–11 669**
Операционные расходы, без выплат персоналу	–4 722	–4 846
Выплаты персоналу, без налогов	–1 022	–1 015
В том числе выплаты социального характера и затраты на обучение персонала	–10	–10
В том числе НДФЛ + ЕСН	–710	–685
Расходы на социальную сферу	–114	–136
Дивиденды выплаченные	–	–
Финансовые расходы	–1 132	–1 518
Налоги уплаченные	–3 695	–4 155
Нераспределенная экономическая стоимость	**91**	**272**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ МАСШТАБ ПАО «ЯТЭК»

102-7

ЯТЭК входит в список крупнейших региональных газодобывающих компаний России. Компания сохраняет прочные позиции на домашнем рынке и обладает большим потенциалом роста бизнеса за счет экспансии в другие регионы России и на рынки Центральной и Юго-Восточной Азии.

Природный газ является основным продуктом Компании – его доля в общей выручке 2025 года составила 57 %. Около 30 % пришлось на конденсат газовый стабильный (КГС).

В настоящее время Компания приступила к реализации новой модели развития, основанной на сочетании газодобычи, энергетики и цифровой экономики: ЯТЭК участвует в обеспечении газом перспективных проектов производства электроэнергии и центров обработки данных.

Общая численность сотрудников, чел.

627 → 622

Объем производства КГС, тыс. тонн

94 → 99

Объем добычи природного газа, млн м³

1 829 → 1 967

Выручка, млн руб.

8 679 → 10 424

EBITDA, млн руб.

3 252 → 4 584

2024 2025

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

102-7

В 2025 году ПАО «ЯТЭК» провело работу по расширению каналов монетизации газа за счет работы с новыми категориями потребителей – проектами в сфере электрогенерации и центров обработки данных. Компания выступает гарантом обеспечения долгосрочных и надежных поставок природного газа в качестве топлива для энергоустановок, а объекты генерации и центры обработки данных принадлежат партнерам Компании, создаются и эксплуатируются ими. Первый практический результат – запуск в феврале 2026 года пилотного дата-центра мощностью 5 МВт, созданного партнером Компании.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Деятельность ЯТЭК опирается на пять приоритетных векторов:

1. Планомерное развитие ресурсной базы:

- Профильным институтом «Газпром ВНИИГАЗ» проведен аудит геологических запасов, по итогам которого были в полной мере подтверждены объем и качество запасов для эффективной реализации проектов монетизации.

2. Повышение операционной эффективности:

- Сохранение лидирующих позиций по стоимости добычи газа в Восточной Сибири;
- Оптимизация расходов;
- Интеграция цифровых технологических решений;
- Реализация программ производственной эффективности.

3. Формирование инфраструктуры для стимулирования роста потребления газа:

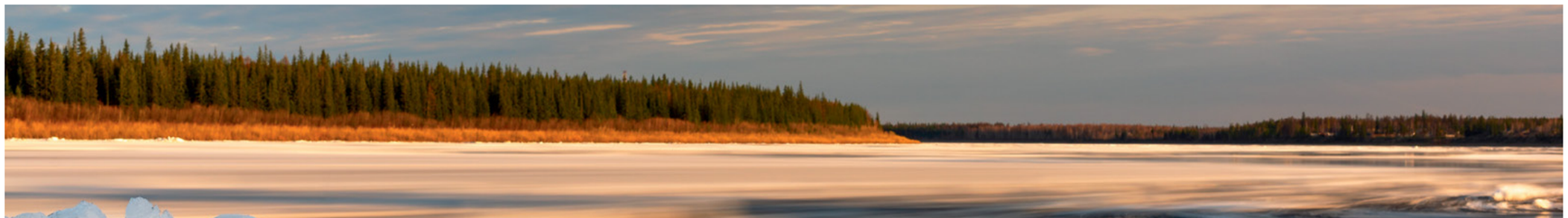
- Развитие добывающей инфраструктуры и инфраструктуры по подготовке газа для увеличения объемов добычи газа;
- Постепенная модернизация (реконструкция, техперевооружение) производственных мощностей.

4. Участие в развитии энергоемких цифровых проектов:

- Обеспечение природным газом энергоустановок партнеров, на базе которых реализуются проекты центров обработки данных и электрогенерации в Республике Саха (Якутия).

5. Регулярное повышение качества работы в области устойчивого развития:

- Развитие культуры безопасности на производстве, разработка и согласование плана внедрения инструментов культуры безопасности и оценки их эффективности;
- Реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда и профилактику профессиональных заболеваний;
- Повышение экологической и социальной ответственности;
- Развитие инфраструктуры для безопасной и комфортной жизни сотрудников;
- Внедрение лучших практик корпоративного управления;
- Создание ценности для акционеров и поддержка финансовой устойчивости;
- Нулевой уровень профессионального травматизма.



ИНТЕГРАЦИЯ ГАЗОДОБЫЧИ, ЭНЕРГЕТИКИ И ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Главным смысловым сдвигом 2025 года стал переход к формированию устойчивой модели роста, основанной на синергии традиционного газового бизнеса, энергетики и цифровой экономики. В развитие этого направления Компания работает над расширением поставок газа для проектов электрогенерации и центров обработки данных, реализуемых партнерами на территории Республики Саха (Якутия). Первый практический результат – обеспечение природным газом энергоустановки, на базе которой партнером запущен пилотный дата-центр мощностью 5 МВт.

Данные проекты рассматриваются руководством не просто как диверсификация, а как мощный драйвер создания дополнительного гарантированного спроса на собственный газ. В долгосрочной перспективе интеграция газодобычи и высоких технологий открывает качественно новые возможности для социально-экономического развития регионов присутствия Компании.

1 ШАГ В ЦИФРОВУЮ ЭКОНОМИКУ
Обеспечение природным газом энергоустановок и дата-центров партнеров общей эффективной мощностью 5 МВт.

2 СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПЕРСПЕКТИВА
Подготовка к обеспечению газом до 200 МВт новых генерирующих мощностей, что является логичным продолжением курса на развертывание производственного потенциала.

3 ДОЛГОСРОЧНАЯ ПЕРСПЕКТИВА
В долгосрочной перспективе менеджмент видит потенциал расширения поставок газа для проектов электрогенерации в Республике Саха (Якутия) с общей эффективной мощностью до 2 ГВт по мере развития энергетической инфраструктуры региона и принятия Советом директоров решений о приоритетах Компании.

СОХРАНЕНИЕ БАЗОВЫХ ПРИНЦИПОВ

Несмотря на расширение технологического горизонта, фундаментальные принципы ПАО «ЯТЭК» остаются неизменными. Как и ранее, Стратегия реализуется в строгом соответствии с высокими стандартами в области устойчивого развития (ESG). Компания гарантирует высокий уровень промышленной безопасности, бережное отношение к окружающей среде при освоении новых территорий и выстраивание прозрачного взаимовыгодного диалога с местным населением.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОЛГОСРОЧНОЙ СТРАТЕГИИ ДО 2030 ГОДА:

- Реализация инициатив по дальнейшему планомерному повышению интенсивности роста годовых показателей добычи и производства;
- Реализация инициативы по сокращению расходов и повышению эффективности производства путем развития производственной системы ЯТЭК и продолжающейся всесторонней автоматизации процессов производства и управления, реализации и внедрения искусственного интеллекта в процессы Компании с целью достижения показателя себестоимости добычи природного газа в реальных ценах на уровне 600 руб. за 1 000 м^3 и ниже;
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ В 2025 ГОДУ

В 2025 году, несмотря на неблагоприятный внешний макроэкономический фон, ЯТЭК подтвердила приверженность утвержденной долгосрочной стратегии до 2030 года. Компания обеспечила стабильный уровень добычи газа в рамках направления по развитию ресурсной базы, одновременно придерживаясь Стратегии максимальной монетизации в рамках сформированного портфеля клиентов – покупателей жидких углеводородов в регионах присутствия.

Достигнутые операционные результаты позволяют формировать устойчивый фундамент для развития направления монетизации газа через его поставки энергоемким предприятиям и рассчитывать на потенциал роста данного направления в Республике Саха (Якутия).

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

2025 год – переходный для бизнес-модели Компании. ЯТЭК расширяет каналы монетизации газа за счет работы с новыми категориями потребителей – проектами в сфере электрогенерации и центров обработки данных. Роль Компании в этих направлениях – обеспечение долгосрочных и надежных поставок природного газа в качестве топлива для энергоустановок. Объекты генерации и центры обработки данных создаются, принадлежат и эксплуатируются партнерами ЯТЭК. Первый практический результат – запуск в феврале 2026 года пилотного дата-центра мощностью 5 МВт, созданного партнером.
В этих условиях мы считаем правильным раскрыть ключевые факторы, которые формируют рисковый профиль Компании на горизонте 2026–2030 годов, без привязки к конкретным количественным таргетам.

1. ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА

Риск:
- Неподтверждение запасов и ресурсов.

Мероприятия по управлению риском:
- Снижение рисков за счет фокуса на получении качественных современных геолого-геофизических данных и системного анализа их профессиональной внутренней мультидисциплинарной командой;
- Привлечение независимых консультантов для аудита запасов и ресурсов компетентными независимыми экспертами;
- Принятие геологических рисков и их учет при оценке и ранжировании объектов геологоразведки;
- Диссипация рисков за счет портфельного подхода к поисковому и разведочному бурению.

2. ПРОИЗВОДСТВО

Риск:
- Недостижение прогнозных показателей производства, превышение капитальных и операционных затрат над плановыми показателями.

Мероприятия по управлению риском:
- Мониторинг исполнения показателей производственного плана и анализ влияния отклонений от плановых показателей на финансовую стабильность Компании, инициирование при необходимости компенсирующих мероприятий;
- Проведение регулярной оценки выполнения и (или) изменений показателей инвестиционной программы и операционных затрат с целью реагирования на отклонения, в том числе путем корректировки бюджетных лимитов.

3. ОТРАСЛЬ

Риск:
- Волатильность цен на углеводороды.

Мероприятия по управлению риском:
- Регулярный анализ чувствительности бизнеса к колебаниям цены;
- Применение сценарного подхода к анализу программ развития, ведение инвестиционной деятельности с учетом анализа устойчивости проектов к изменению ценовых параметров.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

Риск:
- Ужесточение денежно-кредитной политики, ухудшение условий заемного финансирования.

Мероприятия по управлению риском:
- Привлечение и поддержка резервных кредитных линий для финансирования деятельности;
- Постоянный мониторинг и анализ новых возможностей диверсификации долговых обязательств Компании, привлечения финансирования, включая оценку доступных долговых инструментов, стоимости их привлечения и сроков их погашения.

5. ВАЛЮТНЫЙ РЫНОК

Риск:
- Волатильность курса национальной валюты, укрепление национальной валюты.

Мероприятия по управлению риском:
- Привлечение и поддержка резервных кредитных линий для финансирования деятельности;
- Постоянный мониторинг и анализ новых возможностей диверсификации долговых обязательств Компании, привлечения финансирования, включая оценку доступных долговых инструментов, стоимости их привлечения и сроков их погашения.



6. ПОЛИТИЧЕСКАЯ И РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА

Риск:

- Увеличение международного давления на Российскую Федерацию;
- Увеличение налоговой нагрузки, вариативность в принятии решений о выделении средств в рамках существующих госпрограмм, предоставлении налоговых льгот и государственных субсидий на создание и развитие инфраструктуры;
- Изменение и ужесточение требований законодательства в области экологии, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, ГО и ЧС, влияющих на регистрацию ОПО, присвоение класса опасности ОПО, лицензирование деятельности и эксплуатацию оборудования.

Мероприятия по управлению риском:

- Постоянный мониторинг ситуации, связанной с возможным изменением санкционного режима, принятие мер по корректировке Стратегии развития;
- Ежемесячный мониторинг изменений законодательства и законотворческих инициатив, регулярное взаимодействие с органами государственной власти в области социально-экономического развития региона своего присутствия;
- Постоянный мониторинг изменений законодательства, формирование и реализация планов по обеспечению соответствия объектов и работ предприятия требованиям законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТПБиЭ).

7. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Риск:

- Растущие требования покупателей по снижению углеродного следа СПГ;
- Риск заболеваний, несчастных случаев, аварий на производстве.

Мероприятия по управлению риском:

- Снижение выбросов парниковых газов;
- Повышение требований к утилизации отходов и водоочистке;
- Снижение уровня травматизма на производстве;
- Регулярное проведение профилактических мероприятий по соблюдению требований в области охраны труда и промышленной безопасности, обучение работников безопасным методам выполнения работ;
- Развитие системы ОТПБиЭ и культуры безопасности на производстве, реализация инструментов и оценка их эффективности.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

103-2 103-3 406-1 411-1

Компания ответственно подходит к формированию устойчивой цепочки поставок. Важным ее элементом являются закупочные процессы как залог непрерывности производства и высокого качества продукции. Компания также осознает, что это необходимый инструмент устойчивого развития.

Важно вносить вклад в достижение ЦУР ООН не только через снижение собственного негативного воздействия, но и путем вовлечения поставщиков и подрядчиков. В частности, Компания обязательно включает в договоры с подрядчиками положения о соблюдении требований в области охраны окружающей среды, ОТ и ПБ и антикоррупционного законодательства.

Основные документы, регламентирующие закупки: Положение о закупке товаров, работ, услуг; Регламент проведения закупочных процедур и Регламент проверки контрагентов, которые распространяются на все подразделения и дочерние зависимые общества (ДЗО) Компании.

Данные документы:

- Устанавливают требования к порядку проведения закупок и заключению договоров;
- Формализуют взаимодействие ДЗО и подразделений ЯТЭК со Службой безопасности Компании в процессе поиска и выбора контрагента;
- Содержат требования к закупке, в том числе порядок определения и обоснования начальной (максимальной) цены договора, определения обоснования цены единицы товара, работы и услуги, а также иные условия, связанные с обеспечением закупки.

В Компании действует Кодекс корпоративной этики, положения которого устанавливают правила взаимодействия с поставщиками на основе норм бизнес-этики и фиксируют подход Компании к работе лишь с теми поставщиками, которые разделяют ее ценности, отраженные в Кодексе.

Управление цепочками поставок в ПАО «ЯТЭК» включает прогнозирование, планирование, организацию, контроль и регулирование движения товарно-материальных ценностей (ТМЦ) от момента получения заказа до его доставки.

Принципы закупочной деятельности Компании:

- Информационная открытость;
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции;
- Экономически эффективное расходование денежных средств с учетом жизненного цикла закупаемой продукции;
- Сокращение издержек;
- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке в виде установления неизмеряемых требований к участникам.

ЭТАПЫ УПРАВЛЕНИЯ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК И ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ УЧАСТНИКОВ ПРОЦЕССА

Компания систематически оптимизирует все процессы цепочки поставок и внедряет инструменты многопериодного планирования производства и реализации продукции. В конце каждого финансового года составляется прогноз закупок

на следующий год. Затем Компания утверждает годовой план закупок и размещает его на своем сайте и на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок Российской Федерации. План включает все закупки товаров, работ и услуг, стоимость которых превышает 500 тыс. руб. для ПАО «ЯТЭК» и 100 тыс. руб. – для ДЗО.

Для управления цепочкой поставок Компания использует систему «1С: ERP». Она позволяет автоматизировать все этапы снабжения предприятия и контроля за движением закупаемой продукции: управление внутрискладскими операциями, расчет оптимального размера партии закупок, оптимизацию запасов ТМЦ, мониторинг и управление отношениями с поставщиками, управление запасами и авторизацию платежей.

Оценивая эффективность управления цепочкой поставок, Компания анализирует следующие показатели:

- Наращивание интенсивности производства;
- Снижение складских запасов;
- Прирост финансовых показателей, оборотных активов и капитала;
- Увеличение объема продаж.

Этапы управления цепочкой поставок и зоны ответственности участников процесса



РАБОТА С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

Отбор контрагентов четко регламентирован внутренними положениями, что обеспечивает объективность решения о выборе поставщика. В отборе принимает участие Комиссия по осуществлению закупок. Компания ведет реестр потенциальных участников закупок, способных выполнять работы, оказывать услуги и осуществлять поставки в соответствии с установленными требованиями к производственным процессам. Также оценивается добросовестность поставщиков и подрядчиков, анализируется деловая репутация и выявляются случаи нарушения промышленной безопасности.

В договор, заключаемый с подрядчиками на оказание услуг, Компания обязательно включает требования проводить природоохранные и санитарные мероприятия, принимать меры по предупреждению загрязнения окружающей среды, а в случае нанесения ей вреда – меры по полной ликвидации последствий. Во время выполнения подрядчиками работ ПАО «ЯТЭК» осуществляет мониторинг экологических показателей с привлечением аккредитованных организаций, которые имеют репутацию объективных и независимых экспертов.

При строительстве новых объектов или реконструкции действующих производств Компания еще на стадии разработки проекта включает в документацию необходимость проверки сертификации оборудования подрядчиков с привлечением аккредитованных организаций.

Компания стремится сделать закупочный процесс открытым и обеспечивать равные условия для всех потенциальных контрагентов.



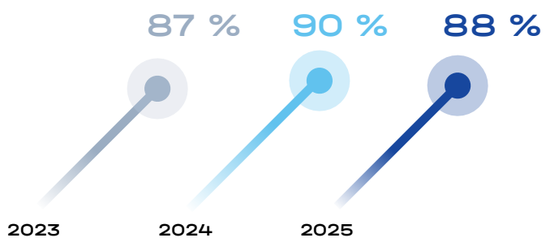
РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЯТЭК ответственно подходит к формированию устойчивой цепочки поставок. Важным ее элементом являются закупочные процессы – залог непрерывности производственной деятельности и высокого качества продукции.

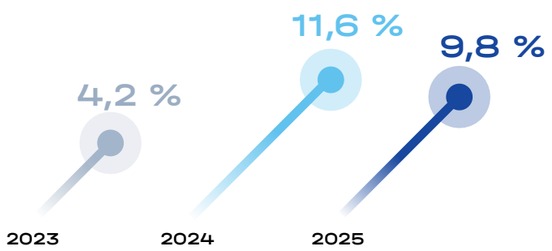
Совокупный объем закупок в 2025 году достиг 4,3 млрд руб. (в 2024 году – 3,6 млрд руб.). Доля конкурентных закупок поддерживается на высоком уровне и составила 88 %, экономия при их проведении возросла с 374 млн руб. в 2024 году до 423,5 млн руб. в 2025 году. Среднее количество участников в одной закупке по итогам отчетного года – 3,5 (в 2024 году был аналогичный уровень показателя – 3,7).

Централизованной службой закупок проводятся прямые закупки по результатам мониторинга рынка (при условии коммерческой нецелесообразности проведения конкурентной закупки), в результате которых экономия бюджета Компании в 2025 году увеличилась до 40,5 млн руб. с 33 млн руб. в 2024 году.

Доля конкурентных закупок в общем объеме

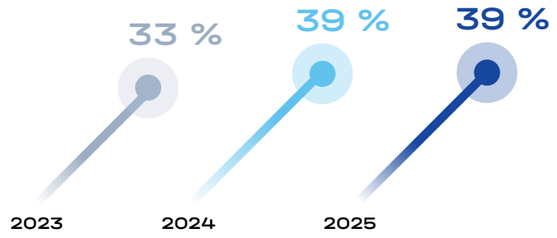


Общая экономия по конкурентным закупкам (доля сэкономленных средств относительно начальной цены закупки)

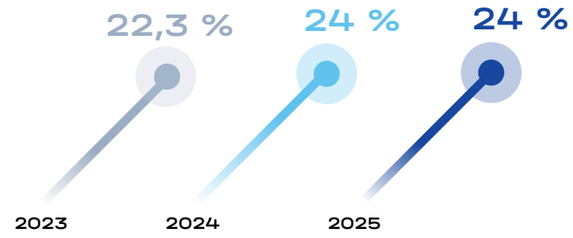


Поддержка местных поставщиков и продолжение наращивания доли закупок у них – одна из приоритетных задач Компании. Она также зафиксирована в Соглашении о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия), заключенном в феврале 2021 года. В 2025 году объем закупок ПАО «ЯТЭК» у поставщиков и подрядчиков из Якутии составил 1,684 млрд руб. (в 2024 году – 2,034 млрд руб.). ЯТЭК стремится к развитию взаимодействия с представителями малого и среднего предпринимательства (МСП). В 2025 году доля закупок по результатам проведения торгов, предусмотренных Постановлением Правительства РФ № 1352, в которых участником закупок является малый и средний бизнес, сохранилась на уровне до 24 %.

Доля закупок у поставщиков и подрядчиков из Якутии



Доля закупок у малого и среднего бизнеса



Во время контрактной кампании 2025 года блоком закупок Компании были предприняты всесторонние усилия по расширению перечня действующих контрагентов, выстраиванию новых связей, повышению уровня прозрачности и гласности проводимых процедур, а именно:

1. Массовая рассылка о предстоящем строительном сезоне в адрес более чем 400 потенциальных партнеров из Республики Саха (Якутия) и соседних регионов;
2. Перманентные встречи с компаниями, выразившими заинтересованность в участии в проектах 2025 года;
3. Поиск новых партнеров с привлечением внешних организаций: АЭБ Банк, электронная торговая площадка Газпромбанка и другие;
4. Проведены встречи с организациями, ответственными за регулирование конкурентной среды, – Торгово-промышленной палатой Республики Саха (Якутия) и общероссийской организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России»;
5. Организованы общественные обсуждения (круглый стол в городе Якутске, онлайн-трансляции при поддержке Министерства предпринимательства, торговли и туризма Республики Саха);
6. Для увеличения количества участников торгов используются дополнительные инструменты для привлечения потенциальных поставщиков (цифровой помощник «ТЭК-Торг», «Стар-Сервис» от «РТС-Тендер»).



Корпоративное управление

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

102-18 102-19 102-21 102-22 102-23 102-24 102-33 103-2 103-3 405-1

ПАО «ЯТЭК» с начала своей публичной истории уделяет большое внимание развитию корпоративного управления и стремится, чтобы практики корпоративного управления Компании соответствовали лучшим мировым стандартам.

В целях принятия стратегически обоснованных решений, обеспечения эффективного управления активами, высокой операционной и финансовой результативности, роста инвестиционной привлекательности и укрепления конкурентоспособности в Компании разработана система корпоративного управления.

Для Компании корпоративное управление – не только инструмент внутреннего контроля и соблюдения норм, но и стратегический механизм, обеспечивающий устойчивость бизнеса, защиту интересов всех участников корпоративных отношений и поддержку культуры деловой этики и комплаенса.

Модель корпоративного управления ПАО «ЯТЭК» представляет собой систему взаимоотношений между акционерами, Советом директоров, исполнительным органом Компании, местными сообществами на территориях присутствия Компании и иными заинтересованными лицами, которая обеспечивает деятельность и направление развития, управление и контроль, правила и процедуры принятия корпоративных решений в Компании.

Практика корпоративного поведения, сложившаяся в ПАО «ЯТЭК», обеспечивает ее исполнительным органам возможность разумно, добросовестно и в интересах Компании и ее акционеров осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью.

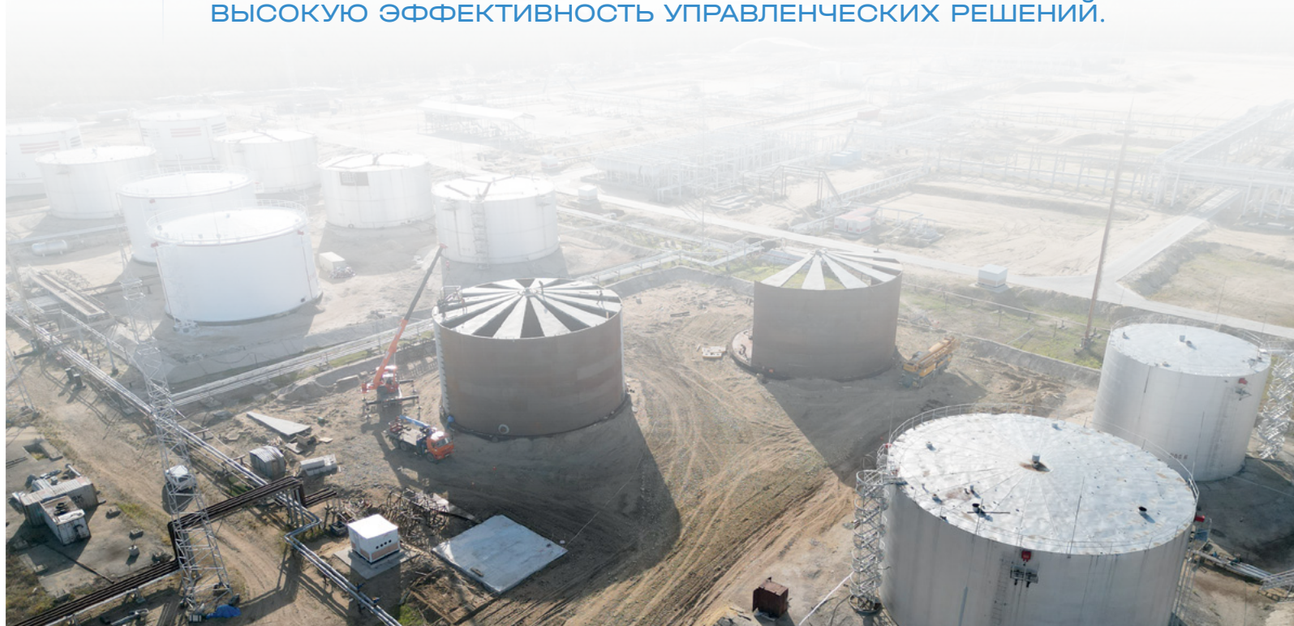
ЦЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ЯТЭК»:

1. **Рост акционерной стоимости, рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности Компании;**
2. **Получение прибыли по итогам деятельности Компании;**
3. **Стабильное и предсказуемое развитие Компании и реализация ее стратегии;**
4. **Совершенствование системы управления, мотивации, практик преемственности менеджмента и работников Компании.**

Принципы корпоративного управления ПАО «ЯТЭК»:

- **Всесторонняя защита прав и интересов акционеров;**
- **Предоставление акционерам возможности реализовывать свои права и законные интересы целесообразными и необременительными для них способами;**
- **Эффективный и профессиональный Совет директоров, подотчетный акционерам Компании, и его активное участие в стратегическом планировании, управлении и контроле бизнес-процессов;**
- **Последовательность и коллегиальность в принятии решений;**
- **Разумное, добросовестное и эффективное руководство текущей деятельностью Компании со стороны ее исполнительных органов, их подотчетность Совету директоров и Общему собранию акционеров;**
- **Обеспечение информационной и финансовой прозрачности деятельности Компании;**
- **Ведение социально ответственного бизнеса, направленного на обеспечение устойчивого развития Компании, роста ее благосостояния;**
- **Соблюдение этических норм делового поведения;**
- **Нулевая толерантность к коррупции и мошенничеству;**
- **Оперативное реагирование на вызовы внешней среды;**
- **Активное сотрудничество с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными лицами в целях увеличения капитализации Компании.**

КОМПАНИЯ СЛЕДУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВИЛАМ ЛИСТИНГА ПАО «МОСКОВСКАЯ БИРЖА» И ПРИЗНАННЫМ В РОССИЙСКОЙ И МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКЕ СТАНДАРТАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, СВОЕВРЕМЕННО ВНЕДРЯЯ В ПРАКТИКУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НЕОБХОДИМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ И ОБЕСПЕЧИВАЯ ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ.



ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

ПАО «ЯТЭК» выстраивает процесс взаимодействия с инвесторами, как и с другими заинтересованными сторонами, на принципах прозрачности и предоставления полной и достоверной информации о деятельности Компании.

ПАО «ЯТЭК» соблюдает принятые стандарты раскрытия информации. В Компании действует Положение об информационной политике, утвержденное Советом директоров в 2022 году (протокол от 28.07.2022 № б/н), которое определяет основные принципы раскрытия информации и повышения информационной прозрачности.

Страница Компании на сервисе «Интерфакс – центр раскрытия корпоративной информации»:

IR-календарь на сайте Компании:

Существенная информация о деятельности Компании своевременно раскрывается в форме пресс-релизов и сообщений о существенных фактах через авторизованные сервисы раскрытия информации, а также посредством размещения информации на официальном сайте Компании. Информация раскрывается в соответствии с требованиями законодательства.



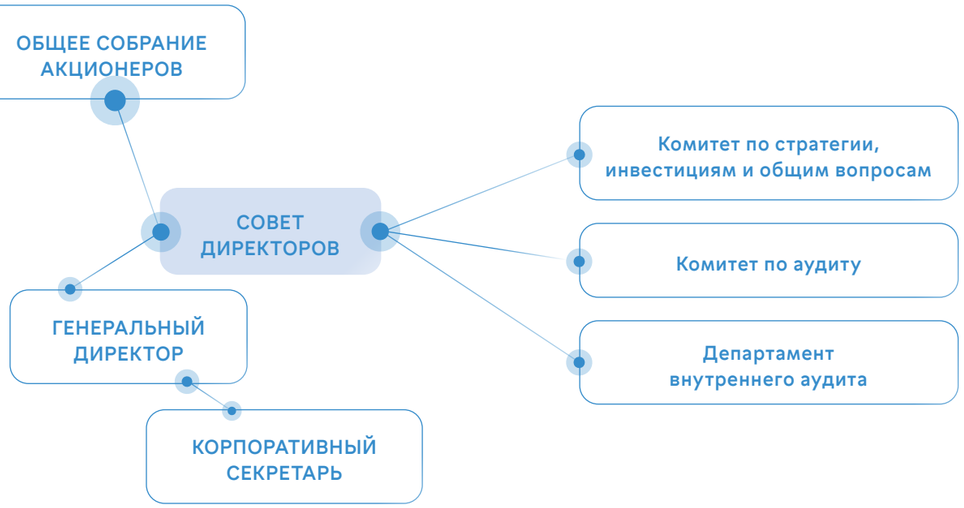
В 2025 ГОДУ РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИКА И ФИНАНСОВЫЙ РЫНОК ПРОДОЛЖАЛИ НАХОДИТЬСЯ В УСЛОВИЯХ БЕСПРЕЦЕДЕНТНОГО САНКЦИОННОГО ДАВЛЕНИЯ. В ЭКСТРАОРДИНАРНЫХ УСЛОВИЯХ ВЕДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЯ ПРИЛОЖИЛА МАКСИМАЛЬНЫЕ УСИЛИЯ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ БАЗОВЫХ, ЗАРЕКОМЕНДОВАВШИХ СЕБЯ МЕХАНИЗМОВ КОРПОРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ И ПРАКТИК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ЧАСТИ ПУБЛИЧНОГО РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Органами управления Компании являются

- ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ
- СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
- ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Структура корпоративного управления ПАО «ЯТЭК» в 2025 году



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компанией, обеспечивающим реализацию акционерами прав на управление Компанией, принятие решений по наиболее важным, ключевым, стратегическим вопросам ее жизнедеятельности. В своей деятельности Общее собрание акционеров руководствуется Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров.

Заседание Общего собрания акционеров может быть годовым или внеочередным. Компания обязана ежегодно проводить годовое заседание Общего собрания акционеров. На годовом заседании Общего собрания акционеров в обязательном порядке решаются следующие вопросы:

- **Утверждение годового отчета Компании;**
- **Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании;**
- **Избрание Совета директоров Компании;**
- **Назначение аудиторской организации Компании;**
- **Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Компании по результатам отчетного года.**

На годовом заседании Общего собрания акционеров могут решаться иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, если они были внесены в повестку дня в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров.

Заседания Общего собрания акционеров, проводимые помимо годового, являются внеочередными. Внеочередное заседание Общего собрания акционеров проводится по решению Совета директоров Компании на основании:

- **Собственной инициативы Совета директоров Компании;**
- **Требования аудиторской организации Компании;**
- **Требования акционеров (акционера), являющихся на дату предъявления требования владельцами не менее чем 10 % голосующих акций Компании.**



Информация о заседании, проведенном в отчетном году

Заседание Общего собрания акционеров является одним из ключевых событий в деятельности Компании. Компания ответственно подходит к организации заседания, стремясь обеспечить комфорт и информированность акционеров в целях повышения качества принимаемых решений и учета интересов различных групп акционеров.

В большинстве случаев вопросы, включенные Советом директоров в повестку дня заседания Общего собрания акционеров, получают поддержку собрания и решения по ним принимаются. Это обусловлено в первую очередь высоким качеством проработки материалов на этапе подготовки к заседанию Общего собрания акционеров.

В связи с отменой с 1 марта 2025 года действовавшего с 2020 года права всех компаний проводить годовые заседания Общего собрания акционеров в заочной форме, 19 июня 2025 года впервые за пять лет годовое заседание Общего собрания акционеров было проведено в очной форме. По новым правилам проведения заседаний Общего собрания акционеров голосование на заседании совмещалось с заочным голосованием.

Заседание

- **Годовое заседание Общего собрания акционеров: 19 июня 2025 года**
- **Созыв годового заседания Общего собрания акционеров: 15 мая 2025 года (протокол Совета директоров от 16.05.2025 № 6/н)**

Рассмотренные вопросы:

- **Об утверждении годового отчета Компании за 2024 год;**
- **Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2024 год;**
- **О распределении прибыли, в том числе выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2024 отчетного года;**
- **Об определении количественного состава Совета директоров Компании;**
- **Об избрании Совета директоров Компании;**
- **О назначении аудиторской организации Компании.**

ЗАСЕДАНИЕ БЫЛО ПРОВЕДЕНО В МОСКВЕ В ОФИСЕ РЕГИСТРАТОРА КОМПАНИИ, ВЫПОЛНЯЮЩЕГО ФУНКЦИИ СЧЕТНОЙ КОМИССИИ. ОТ КОМПАНИИ В ЗАСЕДАНИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ РУКОВОДСТВА, ЧТО ПОЗВОЛИЛО АКЦИОНЕРАМ НАПРЯМУЮ ПОЛУЧИТЬ ОТВЕТЫ НА СВОИ ВОПРОСЫ, ОБСУДИТЬ ИТОГИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД, КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В БЛИЖАЙШИЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ И ПОВЫСИТЬ ПРОЗРАЧНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ.



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является ключевым элементом системы корпоративного управления ПАО «ЯТЭК», представляя интересы его акционеров посредством организации эффективного управления.

Совет директоров рассматривает вопросы, отнесенные к его компетенции, в том числе:

- **Определение приоритетных направлений деятельности Компании;**
- **Проведение годового и внеочередного заседаний Общего собрания акционеров либо заочного голосования, а также вопросы подготовки к заседанию;**
- **Избрание Генерального директора Компании и досрочное прекращение его полномочий, утверждение условий трудового договора с ним;**
- **Утверждение внутренних документов Компании, за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено Федеральным законом «Об акционерных обществах» к компетенции Общего собрания акционеров и к компетенции единоличного исполнительного органа;**
- **Рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Компании (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании;**
- **Согласие на совершение сделок или последующее одобрение сделок в соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании;**
- **Утверждение регистратора Компании и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним;**
- **Избрание секретаря Совета директоров Компании и прекращение его полномочий.**

Эффективное следование выбранной стратегии возможно лишь при условии объективной оценки рыночной ситуации, финансового состояния Компании и других факторов, оказывающих влияние на ее деятельность. Такая оценка проводится в форме утверждения Советом директоров по представлению Генерального директора финансово-хозяйственного плана (бюджета).

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ, ФОРМИРУЕТ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ, КОНТРОЛИРУЕТ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ОБЕСПЕЧИВАЕТ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЯ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ В КОМПАНИИ, И ДЕЛЕГИРУЕТ ИХ НИЖЕСТОЯЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ СОГЛАСНО ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ КОМПАНИИ, ОПРЕДЕЛЯЕТ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ESG.

РОЛЬ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ И КРИТЕРИИ НЕЗАВИСИМОСТИ

В соответствии с наилучшей практикой корпоративного управления под независимыми директорами понимаются лица, которые обладают достаточной самостоятельностью для формирования собственной позиции и которые способны выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Компании, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон, а также обладают достаточной степенью профессионализма и опыта.

Для целей признания члена Совета директоров независимым директором Компания руководствуется положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Центральным Банком Российской Федерации (Банком России), при применении к Компании норм российского или иностранного законодательства, а также принятых в практике организаторов торговли стандартов, устанавливающих критерии независимости членов Совета директоров, отличных от установленных Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России.

В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВХОДИЛИ ТРИ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРА. НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА ЯВЛЯЮТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ МЕНЕДЖЕРАМИ, ОПЫТ И ЗНАНИЯ КОТОРЫХ ВНОСЯТ ЗНАЧИМЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ. КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ ВОЗГЛАВЛЯЮТСЯ НЕЗАВИСИМЫМИ ДИРЕКТОРАМИ.

МЕХАНИЗМЫ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ И ОТБОРА КАНДИДАТОВ В ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Механизмы преемственности членов Совета директоров в Компании не регламентированы во внутренних документах. Преемственность членов Совета директоров выражается в оптимальном и сбалансированном составе Совета директоров, смена которого происходит не в полном составе, а частично, заменой одного-двух членов Совета директоров на новых. Тем самым обеспечивается передача опыта, что позволяет системно и последовательно решать стоящие перед Советом директоров задачи и управлять рисками Компании. Это способствует поддержанию необходимой совокупной компетенции Совета директоров.

Кандидаты в члены Совета директоров выдвигаются акционерами, являющимися в совокупности владельцами не менее чем 2 % голосующих акций Компании в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах».

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены Совета директоров ежегодно избираются на годовом заседании Общего собрания акционеров путем кумулятивного голосования (избранными в состав Совета директоров считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов).

Действующий Совет директоров был избран на годовом заседании Общего собрания акционеров 19 июня 2025 года. В избранный состав Совета директоров вошли семь членов, три из которых являются независимыми директорами.

Состав Совета директоров Компании отличается высоким профессионализмом. Компания считает состав Совета директоров оптимальным по количеству членов, сбалансированным по доле независимых директоров и хорошо диверсифицированным с точки зрения профессиональной квалификации директоров и социокультурного многообразия.

Информация о судебных исках, предъявленных к членам Совета директоров Компании, отсутствует.

РОЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров и его комитетов, в связи с чем ему предоставлены дополнительные права и обязанности, формализованные в Положении о Совете директоров.

В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ ВХОДИЛ В СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ, ИНВЕСТИЦИЯМ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ.

В частности, на Председателя Совета директоров возложены следующие функции:

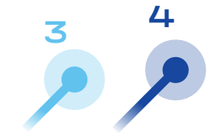
- **Обеспечение гласного и открытого обсуждения вопросов, рассматриваемых на заседаниях, учет мнений всех членов Совета директоров при выработке решений, подведение итогов дискуссии и формулировка принимаемых решений;**
- **Представление Совета директоров во взаимоотношениях с Генеральным директором Компании, акционерами, третьими лицами;**
- **Осуществление контроля за исполнением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров;**
- **Персональная ответственность перед Общим собранием акционеров за организацию деятельности Совета директоров;**
- **Осуществление контроля за соблюдением членами Совета директоров, корпоративным секретарем требований Устава Компании, внутренних документов Компании, регламентирующих деятельность органов управления.**

ДИВЕРСИФИЦИРОВАННОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Кодексом корпоративного управления кандидаты в органы управления Компании должны обладать соответствующими профессиональными квалификациями, знаниями, навыками, опытом и деловыми качествами.

При формировании состава Совета директоров Компания руководствуется разнообразием профессиональных навыков и опыта членов, социокультурным многообразием состава Совета, которое определяется такими факторами, как пол, возраст, национальность, социальное происхождение и т. д. По мнению Компании, подобное разнообразие состава Совета директоров дает возможность рассматривать вопросы с разных точек зрения, избегать шаблонного и группового мышления, привносить новые идеи в процесс обсуждения и принимать более сбалансированные решения. Действующий состав Совета директоров Компании в достаточной степени диверсифицирован и сбалансирован.

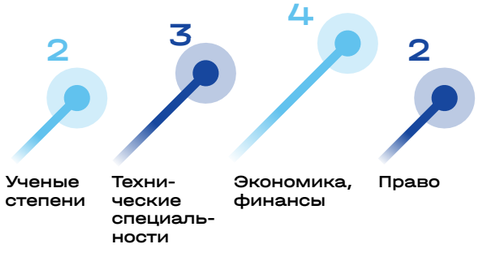
Срок пребывания в Совете директоров по состоянию на 31.12.2025



Соотношение мужчин и женщин в Совете директоров



Сведения об образовании членов Совета директоров



ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2025 ГОДУ

Всего в 2025 году было проведено 20 заседаний Совета директоров, общее количество рассмотренных на заседаниях Совета директоров вопросов – 74. Каждый из членов Совета директоров принял участие во всех заседаниях.

Кроме того, Совет директоров по итогам 2025 года рассмотрел отчет о финансово-хозяйственной деятельности Компании, о статусе геолого-разведочных работ, о производственной деятельности и статусе проектов Компании, утвердил бюджет Компании на 2026 год.

Заседания Совета директоров в форме личного присутствия проходят в Москве.

В отчетном периоде в форме личного присутствия проведено одно заседание Совета директоров от 12 декабря 2025 года, на котором рассматривались отчеты Генерального директора об основных результатах деятельности Компании за 2025 год и иные наиболее важные вопросы.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2025 году:

- **Реконструкция и техническое перевооружение резервуарного парка УКПГ Средне-вилюйского ГКМ;**
- **Строительство многофункционального центра в микрорайоне Красная Горка поселка Кысыл-Сыр (выполнение II этапа работ);**
- **Заключение договора для обеспечения пожарной безопасности на опасных производственных объектах Компании;**
- **Заключение на новый срок договора поставки КГС с одним из ключевых контрагентов Компании – ГУП «ЖКХ» РС (Я);**
- **Изменение Программы биржевых облигаций серии 001Р (увеличение максимальной суммы выпуска с 20 млрд до 35 млрд руб.);**
- **Созыв и подготовка к проведению годового заседания Общего собрания акционеров, состоявшегося 19 июня 2025 года в очной форме.**



Также Компания использует дистанционные формы коммуникации.

Текущие вопросы, принятие решений по которым возможно без совместного присутствия членов Совета директоров Компании, рассматриваются на заседаниях Совета директоров в форме заочного голосования с применением электронного сервиса. При этом все вопросы качественно прорабатываются, для членов Совета директоров по каждому вопросу составляется отдельное мотивированное письмо-заявка с приложением всех документов (проектов договоров, закупочной документации, технических заданий и т. д.), относящихся к рассматриваемому вопросу.

Проведенные заседания Совета директоров Компании в 2025 году

Январь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Февраль

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

Март

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Апрель

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Май

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Июнь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Июль

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Август

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Сентябрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Октябрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Ноябрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Декабрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

20 заседаний Советов директоров

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России в отчетном периоде в Компании действовал Комитет по аудиту, члены которого являются независимыми директорами.

Ключевые функции комитета:

- Контроль надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками, подготовка предложений по их совершенствованию;
- Контроль обеспечения полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Компании;
- Надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов;
- Надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов;
- Рассмотрение плана деятельности и бюджета подразделения внутреннего аудита;
- Контроль процедур, обеспечивающих соблюдение законодательства Российской Федерации, а также этических норм, внутренних правил и процедур, требований бирж;
- Обеспечение эффективного взаимодействия между подразделением внутреннего аудита и внешними аудиторами Компании.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ РЕГУЛИРУЕТСЯ ПОЛОЖЕНИЕМ О КОМИТЕТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО АУДИТУ, УТВЕРЖДЕННЫМ РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (ПРОТОКОЛ ОТ 23.07.2020 № Б/Н).





СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

Состав комитета определен решением Совета директоров Компании в количестве трех человек и формируется из членов Совета директоров, чьи компетенции и опыт необходимы в работе комитета. С учетом характера своих обязанностей члены Комитета по аудиту располагают достаточным актуальным финансовым опытом и навыками, необходимыми для работы с финансовыми отчетами, анализа хозяйственной деятельности и финансового управления.

Состав Комитета по аудиту, действовавшего в течение 2025 года, был избран решениями Совета директоров от 14.01.2025, 26.06.2025 и состоял исключительно из независимых директоров.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ В 2025 ГОДУ

В отчетном периоде Комитет по аудиту провел четыре заседания (ежеквартально), всего рассмотрено девять вопросов.

Комитетом рассмотрены и даны рекомендации Совету директоров Общества по наиболее важным вопросам, находящимся в компетенции комитета, в том числе в отношении внутреннего аудита, оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, промежуточные отчеты Департамента внутреннего аудита – о результатах работы подразделения.

В декабре 2025 года на очном заседании Совета директоров был рассмотрен и утвержден отчет о работе Комитета по аудиту за 2025 год, представленный председателем комитета.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ, ИНВЕСТИЦИЯМ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России в Компании действует Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам, возглавляемый независимым директором.

К компетенции комитета относятся рассмотрение, анализ и подготовка заключений для Совета директоров по любым вопросам, связанным со стратегией ведения бизнеса Компании и ее дочерних и зависимых обществ; политикой Компании в области бюджетирования и бизнес-планирования; реорганизацией Компании и ее дочерних и зависимых обществ; инвестиционными проектами Компании, в том числе сделками по слияниям и поглощениям; приобретением или отчуждением существенных активов Компании; привлечением Компанией заемного финансирования; дивидендной политикой Компании.

Основные функции корпоративного секретаря:

- **Участие в организации подготовки и проведения заседаний Общего собрания акционеров;**
- **Обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;**
- **Участие в реализации политики Компании по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Компании;**
- **Обеспечение взаимодействия Компании с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;**
- **Обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Компании процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением.**

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь является важным участником системы корпоративного управления Компании. Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров, при этом административно – Генеральному директору, что обеспечивает необходимую степень его независимости от менеджмента Компании. При этом кандидатура на должность корпоративного секретаря предлагается на рассмотрение Совету директоров Компании Председателем Совета директоров и (или) Генеральным директором с учетом требований, установленных в Положении о корпоративном секретаре.

Статус, компетенция, права и обязанности корпоративного секретаря Компании определены в Положении о корпоративном секретаре, утвержденном Советом директоров (протокол от 28.07.2022 № б/н).

ДЕЙСТВУЮЩИЙ КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ КОМПАНИИ ОБЛАДАЕТ ЗНАНИЯМИ, ОПЫТОМ И КВАЛИФИКАЦИЕЙ, ДОСТАТОЧНЫМИ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ВОЗЛОЖЕННЫХ НА НЕГО ОБЯЗАННОСТЕЙ, БЕЗУПРЕЧНОЙ РЕПУТАЦИЕЙ И ПОЛЬЗУЕТСЯ ДОВЕРИЕМ АКЦИОНЕРОВ, ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ ИМЕЕТ НЕОБХОДИМЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ И РЕСУРСЫ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД НИМ ЗАДАЧ.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Ключевая роль в обеспечении оперативного и эффективного достижения текущих и стратегических целей Компании принадлежит единоличному исполнительному органу Компании – Генеральному директору. Генеральный директор подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор избирается Советом директоров Компании сроком на 3 (три) года и может переизбираться неограниченное число раз.

Условия трудового договора с Генеральным директором, любые изменения к нему, в том числе условия расторжения трудового договора, определяются и утверждаются Советом директоров Компании.

К компетенции Генерального директора Устав Компании относит решение всех вопросов руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров: представление интересов Компании, совершение сделок от имени Компании, подписание финансовых документов, утверждение штатного расписания и внутренних локальных нормативных актов, разработка годовых бюджетов Компании, а также исполнение иных функций, определенных Уставом Компании.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

В Компании действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное Общим собранием акционеров. Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций, а также размерах вознаграждения принимает Общее собрание акционеров.

Размер вознаграждения члену Совета директоров состоит из основного вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров и дополнительного вознаграждения за исполнение членом Совета директоров обязанностей Председателя Совета директоров и (или) члена комитетов Совета директоров.

Общая сумма выплат членам Совета директоров за выполнение обязанностей члена Совета директоров

2024 — 5,5 млн руб.

2025 — 5,6 млн руб.

В 2025 году компенсации членам Совета директоров не выплачивались, выдача займов и кредитов членам Совета директоров и исполнительным органам не осуществлялась.

Вознаграждение Генерального директора определяется его трудовым договором и состоит из постоянной и премиальной части. Помимо этого, компенсационный пакет Генерального директора включает следующее:

- **Оплату командировочных расходов и расходов, связанных с служебными поездками;**
- **Проживание в гостиницах по фактическим расходам;**
- **Корпоративную программу добровольного медицинского страхования;**
- **Служебный транспорт и услуги сотовой связи.**

Помимо этого, компенсационный пакет членов Совета директоров включает следующее:

- **Расходы на оплату проезда к месту проведения заседания органа управления и обратно в салоне бизнес-класса самолета либо в купе вагона, включая страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов;**
- **Расходы на оплату проезда от аэропорта или железнодорожного вокзала до гостиницы и обратно автомобилем представительского класса или на аэроэкспрессе в салоне бизнес-класса;**
- **Услуги VIP-залов в аэропортах и на вокзалах;**
- **Расходы на проживание в гостинице в номере люкс для одноместного проживания;**
- **Расходы на оплату услуг связи, телефонии и интернета;**
- **Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).**

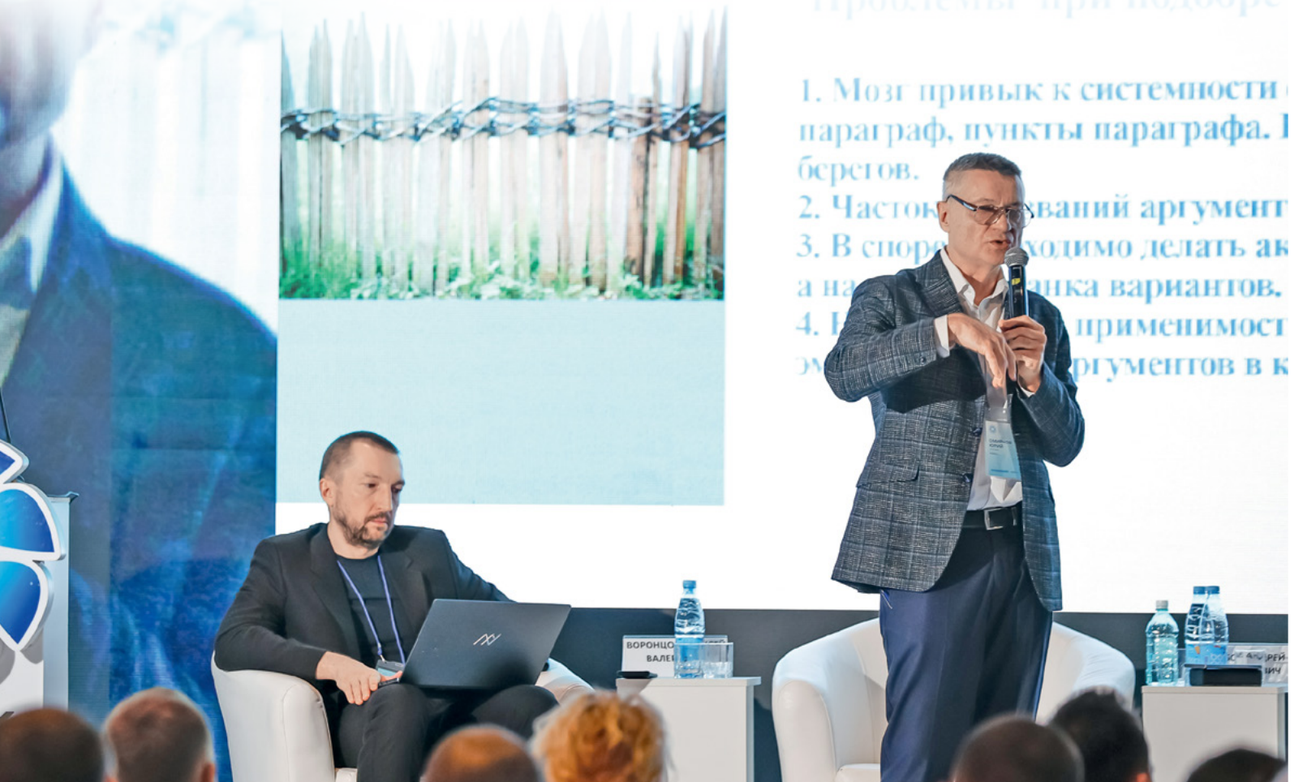
СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

102-20 102-29 102-31

Система управления вопросами устойчивого развития в ПАО «ЯТЭК» интегрирована в общую систему корпоративного управления и охватывает всю вертикаль распределения полномочий. Общая ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития возложена на Генерального директора. Непосредственное управление вопросами устойчивого развития осуществляют руководители профильных подразделений.

В среднесрочной перспективе ПАО «ЯТЭК» планирует создать Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров, который будет контролировать процесс реализации Стратегии устойчивого развития и ESG-повестки.

Помимо этого, Комитет будет планировать конкретные мероприятия, координировать действия различных исполнителей, оценивать эффективность реализуемых мер и корректировать планы на следующий отчетный период. Деятельность Комитета обеспечит баланс между целями развития Компании и сохранением окружающей среды наряду с обеспечением гармоничного взаимодействия с персоналом и местными сообществами.





УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

102-11 102-30

ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В ПАО «ЯТЭК» образован Комитет по аудиту Совета директоров. К компетенции и обязанностям комитета в области управления рисками, внутреннего контроля и в области корпоративного управления относятся:

- Контроль надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля Компании, практики корпоративного управления и подготовка предложений по их совершенствованию;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Компанией требований законодательства Российской Федерации, а также этических норм, правил и процедур Компании, требований бирж;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании по управлению конфликтом интересов;
- Обеспечение независимости и объективности внутреннего аудита;
- Реализация политики Компании в области внутреннего аудита;
- Рассмотрение плана деятельности и бюджета подразделения внутреннего аудита;
- Решение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения;
- Анализ и оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита.

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В соответствии с Уставом Компании в целях оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Компании по решению Совета директоров создано подразделение внутреннего аудита.

Подразделение внутреннего аудита в своей деятельности подотчетно Совету директоров Компании и действует в рамках полномочий, предоставленных Советом директоров Компании.

В Компании создан Департамент внутреннего аудита. Положение о внутреннем аудите утверждено решением Совета директоров от 20.07.2020.



РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА НАЗНАЧАЕТСЯ НА ДОЛЖНОСТЬ И ОСВОБОЖДАЕТСЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ НА ОСНОВАНИИ РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ. УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ЛЮБЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ К НЕМУ, В ТОМ ЧИСЛЕ УСЛОВИЯ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ И УТВЕРЖДАЮТСЯ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ.

Основными задачами Департамента внутреннего аудита являются:

- Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, содействие исполнительным органам Компании в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Оценка системы корпоративного управления, содействие исполнительным органам Компании в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию корпоративного управления Группой компаний;
- Проверка соблюдения членами исполнительных органов Группы компаний и ее работниками положений законодательства и внутренних политик Группы компаний, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований Кодекса этики;
- Оценка эффективности управленческих процессов Компании и разработка рекомендаций по их совершенствованию;
- Изучение и оценка эффективности и рациональности использования ресурсов компаний, входящих в состав Группы компаний, обеспечение разумной уверенности в достижении целей Группы компаний;
- Проверка соблюдения законодательных и нормативных требований к ведению бухгалтерского, налогового учета и формированию финансовой, налоговой отчетности, обеспечение разумной уверенности в достоверности, полноте и своевременности отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в отчетности, правильности исчисления, полноте и своевременности уплаты налогов, сборов, страховых взносов.

МОНИТОРИНГ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Для периодической и независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля в ПАО «ЯТЭК» организуется и проводится внутренний и внешний аудит.

При проведении проверок Департамент внутреннего аудита предоставляет перечень недостатков и рекомендации по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля. Владельцами бизнес-процессов составляется и реализуется план корректирующих мероприятий, включающий меры по совершенствованию системы внутреннего контроля и риск-менеджмента. Внутренний аудит контролирует сроки и выполнение корректирующих мероприятий.

В части совершенствования аудита сотрудники Департамента внутреннего аудита ежегодно проходят повышение квалификации и используют в своей работе современные инструменты для повышения эффективности аудиторских проверок.

26.05.2026 состоялось заседание Комитета по аудиту Совета директоров Компании, на котором был рассмотрен отчет о работе внутреннего аудита Компании, проведена оценка системы внутреннего контроля и управления рисками. Работа Департамента внутреннего аудита и системы внутреннего контроля и управления рисками признана эффективной.

Внешняя оценка эффективности внутреннего аудита проводится как минимум один раз в пять лет квалифицированным и независимым оценщиком или группой оценщиков, не являющихся сотрудниками организации.

В марте 2026 года Департамент внутреннего аудита Компании провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. Установлено, что существующая в Компании система управления рисками и система внутреннего контроля соответствует подходам и принципам, установленным Советом директоров и руководством Компании, и функционирует в целом эффективно.

Мониторинг системы внутреннего контроля проводится с целью определения ее текущего состояния, в том числе способности обеспечить выполнение поставленных перед ней целей и задач. Мониторинг осуществляется в ПАО «ЯТЭК» и его дочерних компаниях непрерывно в ходе повседневной деятельности и путем проведения периодических оценок. Непрерывный мониторинг выполняется руководителями и работниками подразделений ПАО «ЯТЭК» и предусматривает:

- Организацию и осуществление постоянного контроля за выполнением процедур внутреннего контроля;
- Проверку результатов выполнения отдельных наиболее рискованных хозяйственных операций;
- Проведение регулярного анализа результатов деятельности подразделения и своевременное выявление изменений в бизнес-процессах, описании или этапах выполнения процедур внутреннего контроля;
- Организацию и проведение самостоятельной оценки системы внутреннего контроля в подразделениях;
- Своевременное доведение информации о выявленных недостатках системы внутреннего контроля до заинтересованных лиц всех уровней управления.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА И АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОМПЛАЕНС

102-16 102-17 103-2 103-3 205-1 205-3 206-1

При осуществлении производственной деятельности Компании и во взаимоотношениях с акционерами, инвесторами, контрагентами большое внимание уделяется соблюдению этических норм. Приверженность соблюдению передовых правовых и этических стандартов является стандартом корпоративного управления Компании, распространяемым не только на работников Компании, но и на всех партнеров, с которыми Компания взаимодействует.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ПАО «ЯТЭК» соблюдает требования российского законодательства в области противодействия коррупции, не приемлет коррупционных действий как в отношении представителей государства, общественных организаций, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении сотрудников.

Служба безопасности Компании ведет постоянную работу по предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений, устранению или минимизации причин и условий, порождающих коррупцию. Компания с июня 2017 года является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса. На основании указанной хартии Компанией в 2022 году разработано и утверждено Положение об антикоррупционной политике.

Основными принципами антикоррупционной политики Компании являются:

- **Принцип соответствия антикоррупционной политики Компании действующему законодательству РФ;**
- **Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Компании в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;**
- **Принцип вовлеченности работников: информированность работников Компании о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных положений и процедур;**
- **Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Компании таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;**
- **Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Компании вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию антикоррупционной политики;**
- **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Компании, руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности Компании коррупционных рисков;**
- **Принцип открытости бизнеса: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Компании антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;**
- **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных положений и процедур, а также контроля за их исполнением.**



ПРАКТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

205-1 205-3

Утвержденное в 2022 году Положение об антикоррупционной политике Компании доказывает эффективность поставленных целей и задач, к числу которых относятся формирование у работников Компании, контрагентов единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях; минимизация риска вовлечения Компании, ее работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность; предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

В 2025 году по заявлению Компании было возбуждено уголовное дело по ч. 8 ст. 204 УК РФ по факту получения лицами, выполняющими управленческие функции в Компании, коммерческого подкупа в особо крупном размере от представителей контрагента – подрядной организации. В рамках уголовного дела обвинение предъявлено трем бывшим руководящим работникам двух подразделений Компании.

Кроме того, в отчетном периоде проводилась служебная проверка в отношении бывшего работника по факту разглашения информации, составляющей коммерческую тайну Компании. Служебное расследование велось в соответствии с Положением о порядке проведения служебных расследований, по его итогам подтвердилось нарушение работником режима коммерческой тайны. В отношении виновного работника принята соответствующая мера дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В Компании на постоянной основе действует телефон доверия ПАО «ЯТЭК» – доступный канал коммуникации для обращений работников и третьих лиц по вопросам противодействия коррупции и пресечения противоправных действий. Помимо этого, обращения можно отправлять на электронную почту.

За 2025 год на телефон доверия поступило 47 обращений с информационными запросами. Обращений о признаках коррупционных нарушений и злоупотреблений, а также жалоб на нарушения корпоративной этики в 2025 году не поступало.

Телефон доверия:

+7 (800) 550-29-95

(круглосуточно, бесплатно из любой точки РФ)

Электронная почта: sb@yatec.ru



МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

102-25

В целях предотвращения и устранения конфликта интересов в Компании действуют Кодекс корпоративной этики и Регламент проверки контрагентов. В начале 2025 года приказом Генерального директора утвержден и введен в действие Кодекс корпоративной этики в новой редакции.

Помимо этого, предотвращение и урегулирование конфликта интересов также предусмотрено Уставом Компании, в соответствии с которым определенные сделки подлежат обязательному одобрению Советом директоров. Механизм управления конфликтом интересов в Компании сформирован в Положении об антикоррупционной политике.

Работникам Компании строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц совершать противоправные действия, предусмотренные антикоррупционным законодательством.

В 2025 году не возникло ни одного случая конфликта интересов.

Порядок предотвращения конфликта интересов:

1. **В случае возникновения конфликта интересов лицо, выполняющее управленческие функции, и работник Компании обязаны раскрыть информацию об этом и принять меры по устранению конфликта интересов;**
2. **Для проверки кандидата на наличие конфликта интересов лицо предоставляет анкету и необходимые документы, которые направляются в Службу безопасности Компании;**
3. **В случае издания приказа о приеме на работу на должность с повышенным коррупционным риском сотрудник должен предоставить декларацию о наличии (отсутствии) конфликта интересов для организации проверки сведений в Службу безопасности Компании, которая на постоянной основе осуществляет мероприятия по выявлению конфликтов интересов.**

Порядок урегулирования конфликта интересов:

1. **Для принятия мер по урегулированию конфликта интересов директор по безопасности в случае выявления такого факта уведомляет об этом Генерального директора Компании;**
2. **Урегулирование конфликта интересов происходит путем согласования (отказа в согласовании) Генеральным директором Компании возможности занимать лицом управленческую или иную должность в Компании и путем согласования (отказа в согласовании) совершения сделки, в которой у лица имеется конфликт интересов;**
3. **В целях профилактики коррупционных правонарушений в условия заключаемых Компанией договоров может включаться антикоррупционная оговорка.**

ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

102-25

ПАО «ЯТЭК» как эмитент, ценные бумаги которого допущены к организованным торгам, уделяет особое внимание мерам, направленным на противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации.

Решением Совета директоров ОАО «ЯТЭК» от 28 декабря 2011 года утверждено Положение об инсайдерской информации Открытого акционерного общества «Якутская топливно-энергетическая компания», являющееся актуальным для ПАО «ЯТЭК» по настоящее время.

В марте 2025 года приказом Генерального директора обновлен перечень инсайдерской информации Компании, который включает в том числе инсайдерскую информацию, перечень которой утвержден Указанием Банка России от 27.09.2021 № 5946-У.

Перечень инсайдерской информации Компании раскрыт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Компании и в сервисе «Интерфакс – центр раскрытия корпоративной информации».

Цели настоящего Положения:

- **Защита прав и имущественных интересов акционеров и лиц, совершающих сделки с ценными бумагами Компании;**
- **Обеспечение экономической безопасности Компании;**
- **Контроль за деятельностью инсайдеров на основе установления ограничений на использование и распространение инсайдерской информации;**
- **Предотвращение манипулирования рынком ценных бумаг;**
- **Защита репутации Компании и повышение уровня доверия к Компании со стороны акционеров, инвесторов, партнеров и профессиональных участников рынка ценных бумаг.**

ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ: АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОМПЛАЕНС

206-1

В целях соблюдения антимонопольного законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о закупках, законодательства о рекламе, иных нормативных актов Российской Федерации и Федеральной антимонопольной службы в Компании утверждено Положение об антимонопольном комплаенсе.

Задачами антимонопольного комплаенса в Компании являются:

- **Установление и введение в действие политик, правил и комплекса мероприятий, направленных на внедрение, совершенствование, развитие и соблюдение лучших практик корпоративного управления, а также стандартов и принципов делового поведения в области антимонопольного законодательства, законодательства Российской Федерации о закупках, законодательства о рекламе;**
- **Повышение оперативности выявления ситуаций, которые могут привести к нарушениям антимонопольного законодательства, законодательства о закупках, законодательства о рекламе;**
- **Обеспечение информированности и осведомленности работников об основных требованиях антимонопольного законодательства, последствиях нарушений антимонопольного законодательства, а также о существующих в Компании методах и механизмах, обеспечивающих соблюдение антимонопольного законодательства;**
- **Обобщение правоприменительной практики антимонопольного органа, которая влияет или может повлиять на осуществление Компанией хозяйственной деятельности.**

За нарушение требований антимонопольного законодательства, законодательства Российской Федерации о закупках, о рекламе работники могут нести дисциплинарную ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ и локальными нормативными актами Компании. Решение о применении дисциплинарного взыскания в каждом конкретном случае принимает Генеральный директор, в том числе по результатам внутреннего расследования, проведенного в отношении такого работника.



Основными принципами антимонопольного комплаенса в Компании являются:

- Принцип законности в части соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе антимонопольного законодательства и законодательства Российской Федерации о закупках, законодательства о рекламе;
- Принцип регулярной оценки рисков нарушения законодательства;
- Принцип должной осмотрительности в части проверки контрагентов на предмет их соответствия требованиям законодательства;
- Принцип информирования о действующем в хозяйствующем субъекте внутреннем контроле соблюдения законодательства, в том числе путем размещения такой информации на официальном сайте хозяйствующего субъекта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также проведения обучения и периодической аттестации работников и руководителей хозяйствующего субъекта на знание законодательства;
- Принцип мониторинга эффективности функционирования внутреннего контроля соблюдения законодательства и осуществления контроля за устранением выявленных нарушений;
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания в части привлечения к ответственности виновных лиц за несоблюдение законодательства;
- Принцип непрерывности функционирования внутреннего контроля соблюдения законодательства в целях своевременного выявления признаков нарушений и пресечения нарушений, а также в целях предупреждения их появления;
- Принцип совершенствования в части улучшения внутреннего контроля соблюдения законодательства и других систем, процессов и служб хозяйствующего субъекта, в отношении которых осуществляется контроль.





ПОДХОД К НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ

207-1 207-2

ПАО «ЯТЭК» является добросовестным и надежным налогоплательщиком, своевременно исполняет все требования законодательства в области налогообложения и в полной мере уплачивает налоги, сборы и взносы. Налоговая политика Компании предполагает полную прозрачность действий для надзорных и регулирующих органов.

ПАО «ЯТЭК» применяет консервативный подход при уплате налогов: при неоднозначном толковании действующего законодательства Компанией или налоговым органом Компания уплачивает максимальный налог.

За управление вопросами налогообложения и осуществление налогового контроля отвечает отдел по налоговому планированию, учету и отчетности. За принятие решений в области налогообложения отвечают начальник отдела налогового планирования, учета и отчетности, главный бухгалтер, финансовый директор, Генеральный директор и его первый заместитель в зависимости от уровня существенности вопроса.

Департамент внутреннего аудита оценивает достоверность, полноту и своевременность отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в отчетности, корректность исчисления, полноту и своевременность уплаты налогов, сборов и страховых взносов.

Компания применяет особую систему налогового контроля в формате налогового мониторинга: налоговым органам предоставлен прямой доступ к информационным учетным системам ПАО «ЯТЭК».

Ответственность за контроль по своевременной уплате налогов возложена на финансовое управление, которое:

- Контролирует соблюдение законодательных требований к ведению налогового учета;
- Отслеживает формирование финансовой и налоговой отчетности;
- Проверяет правильность расчета и уплаты налогов.

В 2025 ГОДУ КОМПАНИЯ ВЫПЛАТИЛА В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ И ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 4 155 МЛН РУБ. НАЛОГОВ И СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ 447 МЛН РУБ. В БЮДЖЕТЫ В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ (РЕГИОНАЛЬНЫЙ И МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТЫ).

Экологические аспекты

Работая в регионе с уникальной природой, в том числе в границах особо охраняемых природных территорий, ЯТЭК традиционно уделяет большое внимание экологическим аспектам. Выстроенная в Компании система управления вопросами охраны окружающей среды, предотвращения экологических и климатических рисков является залогом стабильного и устойчивого развития ЯТЭК, благополучия Республики Саха (Якутия) и местных жителей.

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ

103-2 103-3

Одним из залогов успешного функционирования производственной деятельности ПАО «ЯТЭК» является приоритетное и обязательное исполнение структурными подразделениями Компании комплекса природоохранных мероприятий, основной задачей которого является планомерное снижение влияния производственной деятельности на окружающую среду.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В целях определения основных принципов и намерений Компании в области обеспечения экологической безопасности, а также в целях совершенствования корпоративной системы охраны окружающей среды Компанией утверждена и введена в действие экологическая политика ПАО «ЯТЭК».

Стратегической целью Компании в области охраны окружающей среды является стремление к снижению уровня негативного воздействия и к сохранению естественного фона компонентов окружающей среды в процессе природопользования, осуществление непрерывного контроля за состоянием окружающей среды и влияющих на нее факторов производственной деятельности.

29,1 МЛН РУБ.

НАПРАВИЛА КОМПАНИЯ В 2025 ГОДУ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ИНВЕСТИЦИИ В СТРОИТЕЛЬСТВО ПРИРОДООХРАННЫХ ОБЪЕКТОВ (В ТОМ ЧИСЛЕ РЕКУЛЬТИВАЦИЮ ЛИЦЕНЗИОННЫХ УЧАСТКОВ ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ ГЕОЛОГО-РАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ).



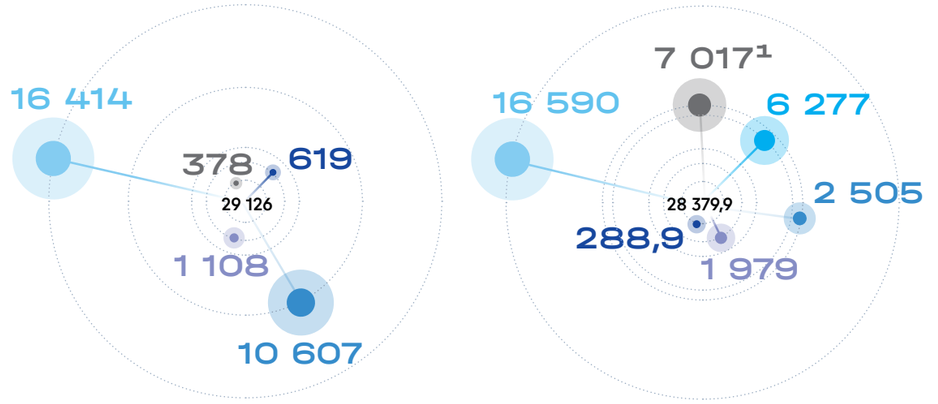


ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯТЭК:

- Приобретение и ввод природоохранных сооружений, включая объекты по охране атмосферного воздуха, обезвреживания и утилизации отходов;
- Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата;
- Охрана водных ресурсов и рациональное водопользование;
- Обезвреживание и утилизация отходов производства;
- Охрана, рациональное использование земель;
- Мониторинг компонентов природной среды и контроль эксплуатации производственных объектов;
- Обеспечение экологической безопасности газопромысловых объектов, в том числе трубопроводов;
- Экологическое просвещение и профессиональная подготовка персонала в области экологической безопасности;
- Распространение принципов зеленого офиса во всех административных зданиях Компании;
- Сохранение биоразнообразия на территории деятельности Компании;
- Проведение научно-исследовательских работ в области охраны окружающей среды.

Стабильно высокий уровень финансирования природоохранных мероприятий способствует устойчивому развитию Компании, обеспечивает эффективное управление экологическими рисками, экологическую безопасность производства ЯТЭК, планомерную минимизацию техногенного воздействия на окружающую среду и рисков возникновения инцидентов и аварий на всей территории деятельности Компании.

Структура расходов на охрану окружающей среды, тыс. руб.



В ЧИСЛЕ КЛЮЧЕВЫХ АСПЕКТОВ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯТЭК:

- Мероприятия по ремонту и замене трубопроводов;
- Защита нефтепромыслового оборудования и сооружений от коррозии;
- Предупреждение и ликвидация последствий нефтяных загрязнений и отказов оборудования, охрана воздушной среды;
- Утилизация хозяйственно-бытовых стоков;
- Мероприятия по безопасному обращению с отходами и рекультивации земель;
- Экологический мониторинг;
- Научно-исследовательские работы, направленные на оценку фонового уровня состояния территорий и принятие решений по минимизации воздействия при осуществлении производственной деятельности.

Все объекты ПАО «ЯТЭК», оказывающие негативное воздействие на окружающую среду (ОНВОС), поставлены на государственный учет объектов НВОС. Компания эксплуатирует два объекта газодобычи, отнесенных к первой категории ОНВОС. Технологии и оборудование, применяемые на указанных объектах Компании, соответствуют наилучшим доступным технологиям, включенным в информационно-технические справочники.

Вопросами экологической безопасности и организацией минимизации негативного воздействия на окружающую среду в ЯТЭК занимается служба охраны окружающей среды.

В ЗОНЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СЛУЖБЫ НАХОДЯТСЯ:

- Соблюдение требований природоохранного законодательства, норм и правил в области охраны окружающей среды;
- Создание комплекса мер, направленных на обеспечение экологической безопасности;
- Участие в разработке мероприятий по минимизации негативного воздействия производственной и иной деятельности на окружающую среду;
- Обеспечение экологической безопасности при строительстве и эксплуатации объектов добычи, подготовки природного газа и газового конденсата;
- Организация и обеспечение мониторинга воздействия объектов Компании на окружающую среду с целью соблюдения условий оформленных лицензий и имеющихся разрешительных документов в области ООС, подготовка предложений по минимизации данного воздействия.

[1] Включая расходы на прохождение Главгосэкспертизы.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

ПАО «ЯТЭК» осуществляет экологический мониторинг в соответствии с разработанными и утвержденными программами производственного экологического контроля и программами ведения регулярных наблюдений за водными объектами.

Аналитический контроль за качественным составом природных и сточных вод, состоянием атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны предприятия, замеры промышленных выбросов от стационарных источников на Средневилюйском и Мастахском газоконденсатных месторождениях, а также подразделений Компании в городе Якутске проводились в 2025 году на договорной основе аккредитованными лабораториями ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Саха (Якутия)», ООО «Промэко».

По результатам аналитических исследований установлено, что общая характеристика экологической обстановки в зоне деятельности ПАО «ЯТЭК» является допустимой и не несет существенного воздействия на окружающую среду.

МОНИТОРИНГ КОМПОНЕНТОВ ПРИРОДНОЙ СРЕДЫ

В ЯТЭК создана система производственного экологического мониторинга – постоянного контроля состояния окружающей среды и оценки ее состояния, позволяющая своевременно выявлять негативные изменения, которые возникают под воздействием антропогенных и природных факторов.

На лицензионных участках Компании в течение многих лет функционирует наблюдательная сеть экологического мониторинга. В 2025 году площадь территории, на которой были выполнены мониторинговые исследования, составила 429 983 км².

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

Составной частью любой системы природоохранной деятельности на предприятии является производственный экологический контроль (ПЭК).

Его задачи – сокращение воздействия технологических процессов на окружающую среду, снижение экологических рисков и рациональное использование природных ресурсов. Одна из основных функций – экологическая оценка, включая прогнозную оценку планируемой деятельности Компании на природных территориях.

Организация мероприятий производственного экологического контроля ежегодно осуществляется по плану мероприятий. Мероприятия по производственному контролю в области обращения с отходами проводятся как целенаправленно, так и в составе комплексных программ, обеспечивающих соблюдение требований законодательства в области охраны окружающей среды.

Контроль осуществляется на соответствие проверяемых объектов требованиям природоохранного законодательства, нормам экологической безопасности и стандартам организации; соблюдение требований законодательства в области обращения с отходами, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, требований в области обращения с отходами, установленных локальными документами Компании, инструкциями по обращению с отходами, проектами нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Указываются предложения по проведению необходимых мероприятий и работ со сроками их исполнения; оформляются акты отбора проб и протоколы, результаты экоаналитического контроля.

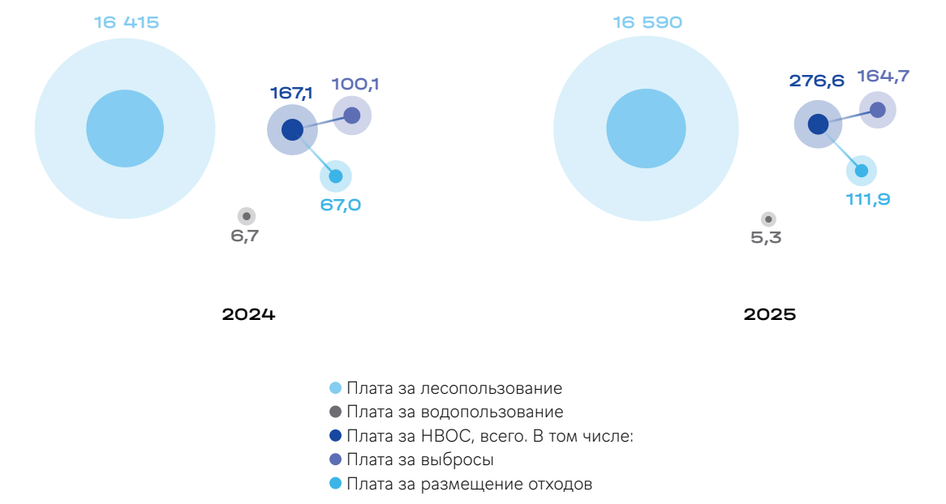
Результаты ПЭК учитываются, анализируются и обобщаются с целью дальнейшего использования при ведении хозяйственной и производственной деятельности Компании.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

ПАО «ЯТЭК» уделяет первостепенное значение профессиональной подготовке персонала – в частности, экологическому просвещению работников, что особенно важно для минимизации рисков, которые могут быть связаны именно с недостаточной квалификацией сотрудников в области воздействия предприятия на окружающую среду.

Экологическая культура, понимание важности природоохранной деятельности необходимы на всех уровнях производства, поэтому повсеместно организована разъяснительная работа, направленная на экологическое просвещение

Структура платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



В 2025 ГОДУ

22 РАБОТНИКА ПОВЫСИЛИ КВАЛИФИКАЦИЮ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ:

11 сотрудников –
по курсу «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем управления»;

6 сотрудников –
по курсу «Обеспечение экологической безопасности в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов 1–4-го классов опасности»;

12 сотрудников –
по курсу ПК «Право работы с отходами 1–4-го классов опасности»;

1 сотрудник –
по курсу «Обеспечение экологической безопасности в организации».

персонала Компании и привлекаемых подрядных организаций. Перед каждой рабочей сменой проводится персональный инструктаж сотрудников, а на территориях с особым режимом хозяйственной деятельности работники в обязательном порядке изучают специальные памятки, в которых отражены основные принципы экологического законодательства, правила поведения на ООПТ.

В ПАО «ЯТЭК» продолжается планомерная работа по повышению квалификации персонала в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, направленная на реализацию собственных природоохранных инициатив.

ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ЗЕЛЕНОГО ОФИСА

В целях снижения потребления природных ресурсов, экономии электроэнергии и сокращения количества отходов в Компании действуют принципы зеленого офиса. Экостандарты, позволяющие уменьшить затраты на содержание офисных и производственных помещений, поддерживаются во всех административных и производственных зданиях ПАО «ЯТЭК».

ПРИНЦИПЫ ЗЕЛЕНОГО ОФИСА РЕАЛИЗУЮТСЯ ПОСРЕДСТВОМ СЛЕДУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ:

- Использование в системах наружного и внутреннего освещения современных энергосберегающих (светодиодных, индукционных, люминесцентных) ламп и светильников;
- Применение электронной пускорегулирующей аппаратуры в люминесцентных световых приборах;
- Использование программаторов, датчиков движения в системе внутреннего освещения, фотореле и автоматических выключателей наружного освещения;
- Оптимизация режима электрооборудования и теплопотребления зданий;
- Замена кондиционеров на мультисистемы;
- Внедрение энергоэффективных насосных агрегатов и вентиляторов;
- Применение на рабочих местах сетевых фильтров для одновременного выключения нескольких единиц техники по окончании их использования;
- Внедрение приборов учета, регуляторов расхода воды, потребления тепла.

ПЕРСОНАЛ КОМПАНИИ МАССОВО ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИРОДООХРАННЫХ ИНИЦИАТИВ, НА МЕРОПРИЯТИЯ РАБОТНИКИ ЧАСТО ПРИХОДЯТ С ДЕТЬМИ, ПОНИМАЯ ВАЖНОСТЬ ФОРМИРОВАНИЯ С САМОГО РАННЕГО ВОЗРАСТА СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ В СЕМЬЯХ.



ПАО «ЯТЭК» использует систему электронного документооборота. При необходимости печати или копирования документов принтеры, используемые в административных и производственных зданиях Компании, автоматически настроены для двусторонней черно-белой печати. Все это позволяет существенно сократить объемы потребления бумаги.

Отходы канцелярской деятельности – использованная бумага, картон и другая макулатура в офисах ПАО «ЯТЭК» – направляются на переработку в специализированные организации, отработанные элементы питания, пластиковые крышки также передаются на утилизацию (в административных зданиях установлены ящики для сбора отработанных батареек и пластиковых крышек).

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания эффективно сотрудничает с научными организациями, а также проводит собственные научные исследования, используя огромный аналитический материал, накопленный в ходе многолетних наблюдений за состоянием окружающей среды.

По результатам исследований в области экологической безопасности, экологического мониторинга и эколого-биологической оценки территорий присутствия Компании за почти четыре десятилетия накоплен обширный аналитический материал, позволяющий выстраивать стратегию и тактику природоохранной деятельности ПАО «ЯТЭК».

В 2025 году на территории участков недр Баппагай, Тингнары, Соболох проведены научно-исследовательские работы сотрудниками Института биологических проблем криолитозоны Якутского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук. Научными сотрудниками выполнены полевые исследования деятельного и верхнего слоев многолетне-мерзлых пород, земельных ресурсов, поверхностных вод, почвы, растительного покрова, водных биоресурсов и животного мира. Проведение биологического мониторинга необходимо для оценки экологических параметров территории, находящейся под потенциальным воздействием объектов газопромысла и отслеживания динамики изменения экосистем во времени, а также для прогнозирования дальнейших изменений.

ЯТЭК ЗАТРАТИЛА ПОРЯДКА

2 МЛН РУБ.

НА ПРОВЕДЕНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РАБОТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

Результаты исследований позволяют с большей точностью выполнять оценку ущерба, наносимого водным биоресурсам и среде их обитания в ходе осуществления хозяйственной деятельности ПАО «ЯТЭК», тщательно проводить предпроектную проработку и детальный анализ экологических рисков при планировании размещения производственных объектов.

Также в 2025 году Компанией разработана программа экологического мониторинга для Средневилюйского лицензионного участка.

Выстраивая стратегию и тактику природоохранной деятельности, Компания использует результаты исследований для принятия управленческих решений, направленных на минимизацию негативного влияния объектов газодобычи на окружающую среду.

ЯТЭК ДЛИТЕЛЬНОЕ ВРЕМЯ СОТРУДНИЧАЕТ С НАУЧНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ПРИРОДНОЙ СРЕДЫ В РАЙОНЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ, НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ МИНИМИЗАЦИИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

303-1 303-2 303-3 303-4 303-5

Вода – один из ценнейших природных ресурсов, необходимых для осуществления производственно-технологических процессов, а также для обеспечения хозяйственно-бытовых нужд персонала Компании. При использовании водных ресурсов ЯТЭК стремится сокращать объемы собственного потребления и забора свежей воды, а также ежегодно снижать объемы сбросов сточных вод.

Компания осуществляет забор воды из поверхностных и подземных водных объектов для производственных, технологических, хозяйственно-бытовых нужд строго в соответствии с разрешительными документами, стремится к снижению потребления природной воды. Благодаря реализованному комплексу мероприятий в 2025 году ЯТЭК удалось минимизировать собственное влияние на водные объекты.

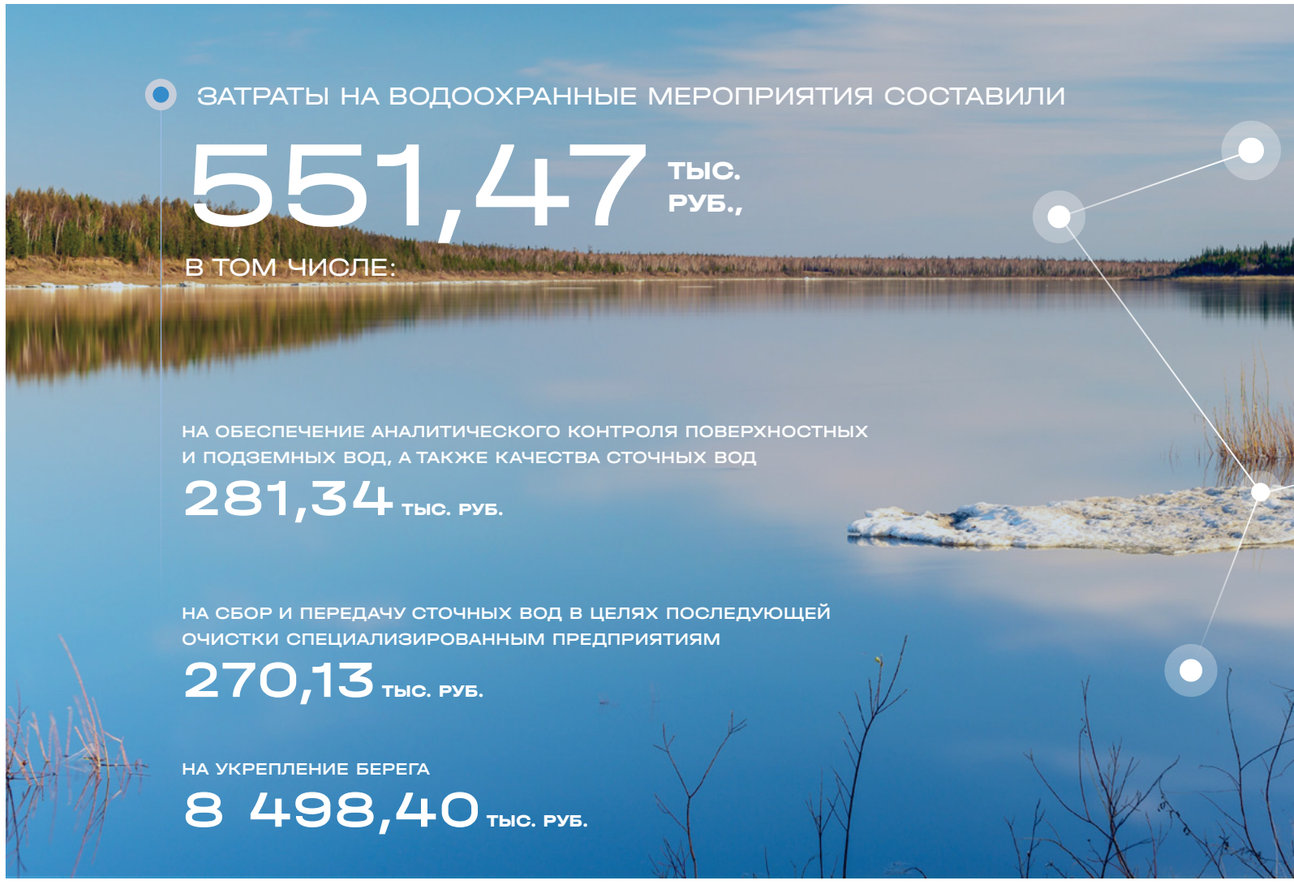
Забор воды из поверхностных и подземных водных объектов осуществляется в соответствии с оформленными договорами водопользования и лицензией на добычу подземных вод. Забор воды на хозяйственно-питьевые нужды осуществляется на Средневилюйском газоконденсатном месторождении из озера Ротор, на Мастахском газоконденсатном месторождении – из озера Бырангатталах-Кюель.

Забор воды на производственно-технические нужды производится с подземного водозабора – гидроскважин № 7, 8, 9, 10. В период навигации осуществлялось водопользование из поверхностных водных объектов – рек Вилюй и Лена – на хозяйственно-питьевые нужды экипажа теплохода «Солнечный».

В 2025 году производился сброс в водные объекты использованных нормативно-очищенных вод, применявшихся в процессе охлаждения двигателя внутреннего сгорания теплохода «Солнечный», на основании полученных решений о предоставлении водного объекта в пользование: в водные объекты – реки Лена и Вилюй – было отведено 3,652 тыс. м³ нормативно-очищенных вод.

В 2025 году объем забора воды на производственные и хозяйственно-питьевые нужды не превысил установленного лимита (в таблице – тыс. м³)

Наименование водного объекта	Установленный лимит	2025
Озеро Ротор	2,22	0,78
Озеро Бырангат-талах-Кюель	0,342	0,326
Гидроскважины № 7–10	145,6	11,3
Река Вилюй	0,047	0,0462
Река Лена	0,0045	0,0025
Река Вилюй (на гидроиспытания)	5	–



В 2025 ГОДУ БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ВОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- Обеспечен производственно-экологический контроль водных объектов по утвержденным программам проведения наблюдений. Мониторинг качественного состава используемых поверхностных и подземных вод, а также сточных вод проводился на договорной основе аккредитованной лабораторией ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Саха (Якутия)»;
- Обеспечен учет воды, забираемой с гидроскважин № 7–10 на технические нужды Компании по водоизмерительным счетчикам с заполнением журналов установленных форм, а также косвенными методами учет воды, забираемой на хозяйственно-питьевые нужды из озер Ротор, Бырангатталах-Кюель, а также экипажем теплохода «Солнечный» из рек Вилюй и Лена. Ежеквартально направляется отчет о фактических объемах забранной и использованной воды на производственные и хозяйственно-питьевые нужды ПАО «ЯТЭК», а также о проведенных платежах за водопользование в уполномоченные органы – Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) и Ленское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов;
- Проводится мониторинг водоохранных зон и прибрежных защитных полос используемых водных объектов.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

305-7 305-6

Мероприятия по охране атмосферного воздуха направлены на сокращение негативного влияния технологических процессов. Это достигается путем снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Комплексный подход к решению задач по охране атмосферного воздуха позволяет Компании поддерживать низкий удельный показатель выбросов. Контроль выбросов регулярно осуществляется на всех производственных объектах. Валовой выброс в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных источников ЯТЭК в 2025 году составил 1 741,6 тонны.

Валовой выброс загрязняющих веществ от стационарных источников, тонны

Показатель	2024	2025
Всеговыброшеноватмосферузагрязняющих веществ, в том числе:	1 530,8	1 741,6
Твердые вещества	78,3	98,5
Диоксид серы	0,89	0,47
Оксид углерода	909,8	1 168,3
Оксиды азота	279,2	284,9
Углеводороды (без ЛОС)	27	34,4
Летучие органические соединения (ЛОС)	235,8	155
Прочие газообразные и жидкие	0,003	0,034
Количество источников ЗВ, шт.	281	341
Из них организованных, шт.	203	258

В 2025 году Компанией с целью соблюдения условий выданных разрешений по выбросам загрязняющих веществ обеспечен производственно-экологический контроль за выбросами в атмосферный воздух от стационарных источников, а также за состоянием атмосферного воздуха на границе санитарно-защитных зон УДПГ № 3 на Мастахском ГКМ, ЦДППГ и ГК на Средневилюйском ГКМ и ПАЭС-2500 ПАО «ЯТЭК».

ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА СОСТАВИЛИ

11,65 МЛН РУБ.

ОХРАНА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ И ЛЕСНЫХ РЕСУРСОВ

По состоянию на 31 декабря 2025 года ПАО «ЯТЭК» имеет в пяти муниципальных образованиях 298 оформленных земельных участков общей площадью 1 364,2 га, в том числе:

- 102 земельных участка на землях лесного фонда общей площадью 855,5 га;
- 168 земельных участков на землях промышленности, транспорта, связи и энергетики общей площадью 466 га;
- 28 земельных участков на землях населенных пунктов общей площадью 42,7 га.

В 2025 году Компания реализовала такие мероприятия по охране лесных ресурсов, как прокладка просек и противопожарных разрывов на площадях участков, рекультивация нарушенных земель после проведения сейсмических работ на лицензионных участках, обустройство минерализованных противопожарных полос вокруг объектов добычи природного газа.

Экосистемный подход позволяет добиваться стабильно высоких результатов при выполнении рекультивации использованных земельных участков. Руководствуясь в первую очередь конкретными природными условиями в месте расположения нарушенного участка, специалисты выбирают приемы и методы рекультивации, которые отражаются в проектной документации. На территории осуществления деятельности, представленной равнинной местностью с большим количеством рек и озер, технологии рекультивации и техника для ее проведения подбираются индивидуально для каждого типа ландшафта.

В рамках реализации мероприятий по охране лесов от огня противопожарным инвентарем оснащены все стационарные и мобильные пункты производственных площадок, техника в обязательном порядке оборудована искрогасителями. Вдоль границ лесных массивов созданы или прочищаются минерализованные полосы. Организованы и эксплуатируются пункты сосредоточения противопожарного инвентаря, устанавливаются и обновляются противопожарные аншлаги.

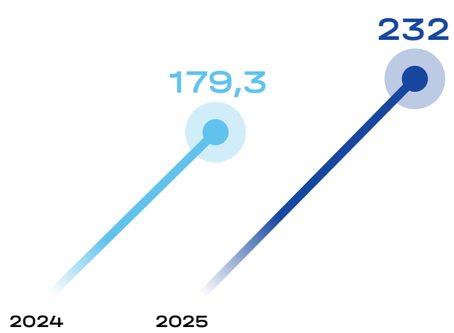


УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

103-2 103-3 306-3 306-5

ЯТЭК применяет инновационные технологии при обращении с отходами. Так, в 2025 году Компанией введена в эксплуатацию установка термического обезвреживания и утилизации отходов Hurikan, на которой утилизируется более 90 % отходов, образующихся от производственной деятельности.

Объем отходов, образованных в процессе производственной деятельности ЯТЭК, тонн



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ:

1. Обезврежено самостоятельно предприятием в соответствии с оформленной лицензией № Л020-00113-14/00017650 от 20.06.2016 – 4,099 тонны;
2. Передано сторонним лицензированным организациям – 232,67 тонны;
3. Передано для обработки, обезвреживания и утилизации, в том числе по договорам на передачу 1–2-го классов опасности с ФГУП «Федеральный экологический оператор», – 1,405 тонны;
4. Передано для размещения на муниципальных полигонах, в том числе региональному оператору по обращению с ТКО, – 158,958 тонны.

Сравнительные данные об образовании отходов производства и потребления в ПАО «ЯТЭК», тонн

Класс опасности отходов	2024	2025
1-й класс	0,1	0,1
2-й класс	0,6	1,3
3-й класс	2,8	2,6
4-й класс	127,7	164,9
5-й класс	48	63

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

103-2 103-3 304-1 304-3

Сохранение биологического разнообразия – одно из ключевых направлений экологической программы ЯТЭК, направленной на сохранение исходного состояния территории деятельности Компании и минимизацию влияния производства на окружающую среду.

Программа по сохранению биологического разнообразия направлена на охрану земель, водных объектов, воспроизводство биологических ресурсов, мониторинг компонентов природной среды, включая изучение биоты, а также мониторинг видов – индикаторов биологического разнообразия.

Для реализации мероприятий по сохранению биологического разнообразия на территориях лицензионных участков, где расположено наибольшее количество производственных объектов Компании, в рамках работ по производственному экологическому мониторингу проводится мониторинг биологического разнообразия.

На договорных условиях сотрудничества на протяжении нескольких лет силами Института биологических проблем криолитозоны Сибирского отделения Российской академии наук, а также НПО «Прикладная экология Севера» выполнялись работы по мониторингу биологических ресурсов и оценке фонового уровня загрязнений территории и воздействия объектов Компании на окружающую среду. Полученные материалы и рекомендации используются при разработке компенсационных природоохранных мероприятий в проектных документациях объектов строительства и реконструкции.



ОСОБЫЕ ТЕРРИТОРИИ

ПАО «ЯТЭК» выполняет требования лицензионных соглашений на право пользования участками недр и ведет производственную деятельность в границах особо охраняемых природных территорий (ООПТ) и территорий с особым режимом хозяйственной деятельности, руководствуясь внутренними корпоративными природоохранными документами. Деятельность Компании направлена на сохранение исходного состояния территории и минимизацию влияния процесса добычи газа на окружающую среду.

ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПОВ В ОБЛАСТИ СОХРАНЕНИЯ ЭТНОСОВ КОМПАНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ДОСТИЖЕНИЕ И РЕШЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ:

- Минимизация количества и площади промышленных площадок и линейных объектов путем применения наилучших доступных технологий по разведке, добыче и транспортировке газа и газового конденсата;
- Сведение к минимуму негативного воздействия на окружающую среду посредством сокращения количества выбросов, сбросов и отходов, полного предотвращения любого техногенного воздействия вне отведенных под промышленные объекты территорий;
- Исключение нахождения и передвижения техники и персонала за пределами промышленных площадок и предназначенных для этих целей объектов без соответствующих разрешений;
- Организация полевых работ по обследованию территории предполагаемого размещения промышленных площадок на предмет наличия этноархеологических и этнографических объектов, в случае их наличия – перенос производственных объектов за пределы данных зон в соответствии с технологическими возможностями;
- Проведение детальных полевых исследований территорий предполагаемого размещения промышленных площадок и учет особенностей экосистем на стадии проектирования объектов для обеспечения последующего восстановления природных функций экосистем, в том числе ресурсных возможностей;
- Ограничение несанкционированного проезда на территории традиционного природопользования и ООПТ;
- Контроль за соблюдением правил поведения персонала, работающего в границах ООПТ.

Промысловые трубопроводы, проходящие под рекой Вилюй, планируется постепенно заменить на трубы с внутренним антикоррозионным покрытием.

В ПАО «ЯТЭК» эффективно реализуется комплекс мероприятий, призванных обеспечить охрану водных ресурсов, атмосферного воздуха, не допустить захламления территории отходами производства и потребления, предупредить незапланированные выбросы природного газа.



ПРИ НАРАЩИВАНИИ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА СОХРАНЯЮТСЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И БИОРАЗНООБРАЗИЕ ЭКОСИСТЕМ, А ТЕРРИТОРИЯ, НА КОТОРОЙ РАЗМЕЩЕНЫ ОБЪЕКТЫ ГАЗОДОБЫЧИ, ПОЛУЧАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВЫГОДЫ, ПОЛОЖИТЕЛЬНО ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА.

Персонал

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

103-1 103-2 103-3

В ЯТЭК трудоустраиваются лучшие специалисты в своей области, их навыки и компетентность имеют ключевое значение для достижения целей и задач Компании. Инвестируя в развитие персонала, Компания предоставляет своим работникам достойную заработную плату и социальный пакет, контролирует безопасность на рабочих местах и уделяет большое внимание программам обучения и повышения квалификации. Следуя трендам цифровизации, ЯТЭК создает удобную цифровую среду для эффективного взаимодействия с сотрудниками.



Главными целями ЯТЭК в области управления персоналом остаются жизнь и здоровье сотрудников, обеспечение полной укомплектованности квалифицированными кадрами, ориентированными на длительные трудовые отношения. Политика управления персоналом направлена на формирование высокопрофессионального, ответственного и сплоченного коллектива, нацеленного на эффективное решение производственных задач и устойчивое развитие Компании.

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ СОТРУДНИКОВ

42 ГОДА

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

27 %



ЗАТРАТЫ НА ПЕРСОНАЛ В 2025 ГОДУ

2 102 МЛН РУБ.

НАГРАДЫ

В 2025 году ЯТЭК вновь подтвердила лидерские позиции как работодатель, получив высокую оценку на федеральном уровне. Системная работа с персоналом была отмечена престижными наградами:

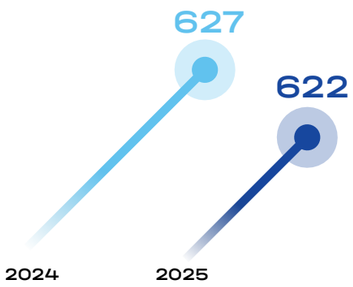
- 1-е место в номинации «Новый подход: лучшая программа по подбору, адаптации и удержанию сотрудников» на Всероссийской премии лучших работодателей топливно-энергетического комплекса в рамках Российской энергетической недели;
- 1-е место в номинации «Смелые шаги к успеху: трудоустройство подростков как старт в карьеру» на IV Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи в Министерстве труда и социальной защиты РФ;
- Финалист рейтинга работодателей как привлекательный работодатель с учетом оценки соискателей, количества рекомендаций и отзывов сотрудников по оценке HeadHunter;
- Победа в треке «Нам здесь жить» премии «HR-бренд» с программой адаптации новых сотрудников;
- Независимая платформа DreamJob присвоила статус «Открытый работодатель», а рейтинг Компании составил 4,41 по пятибалльной шкале.

КАДРОВЫЙ СОСТАВ

102-8 202-2 401-1 405-1

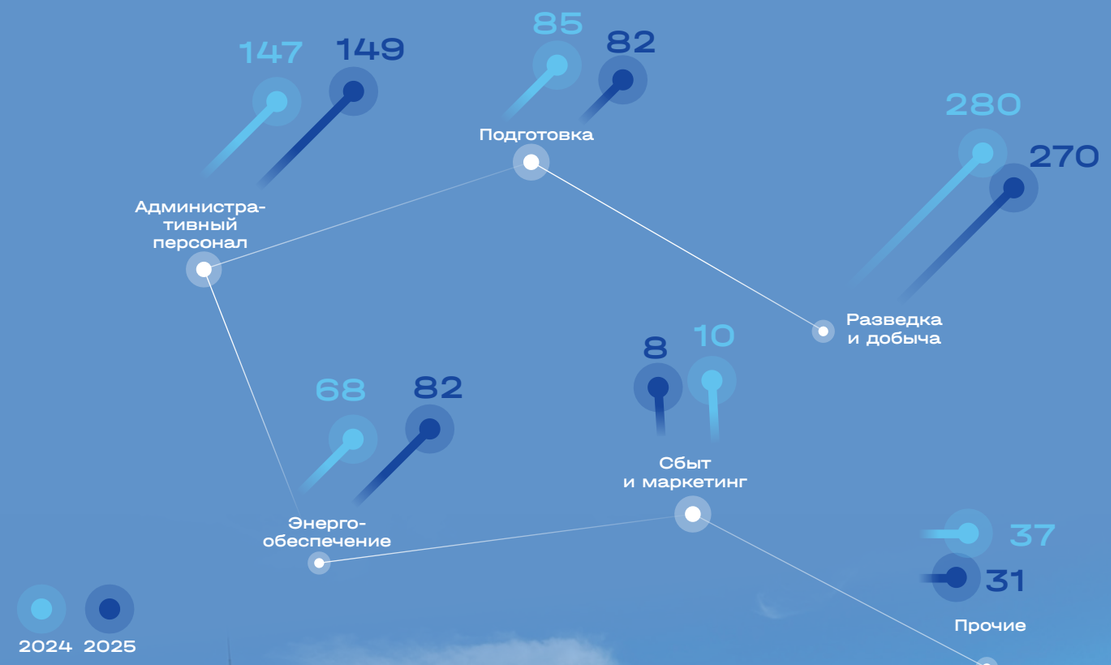
ЯТЭК объединяет сотрудников множества профессий и специальностей, каждый из которых обладает необходимыми профессиональными и личностными компетенциями для достижения целей Компании. В 2025 году кадровая политика была направлена на повышение эффективности организационной структуры. Проведена оптимизация штатной численности блоков добычи и подготовки газа, что позволило повысить производительность труда на данных направлениях. Одновременно в ответ на реализуемые проекты Компании было усилено направление энергообеспечения с увеличением численности соответствующих специалистов. Это обеспечило надежность энергоснабжения производственных объектов и создало фундамент для дальнейшего развития.

Численность персонала, чел.





Структура персонала в разбивке по сферам деятельности, чел.





Средний возраст работников Компании – 42 года. Доля молодых специалистов достигает 27 %, при этом сохраняется хороший баланс опытных сотрудников, которые передают свои знания и навыки. 18 % от общей штатной численности персонала составляют сотрудники, занимающие руководящие должности.

Структура персонала в разбивке по полу, чел.



Мужчины

494
488



Женщины

133
134

2024 2025

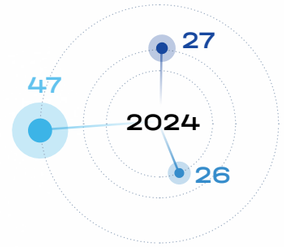
Структура персонала в разбивке по возрасту, чел.

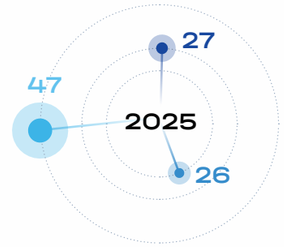
50+ лет
141
149

36–49 лет
302
302

18–35 лет
184
171

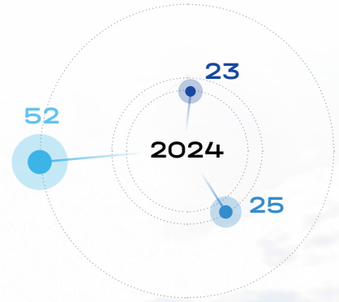
Структура персонала в разбивке по уровню образования сотрудников, %

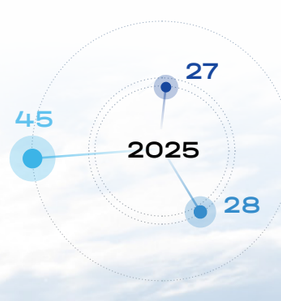




- Сотрудники со средним профессиональным образованием
- Сотрудники с высшим образованием
- Сотрудники, которые работают над повышением своего профессионального уровня

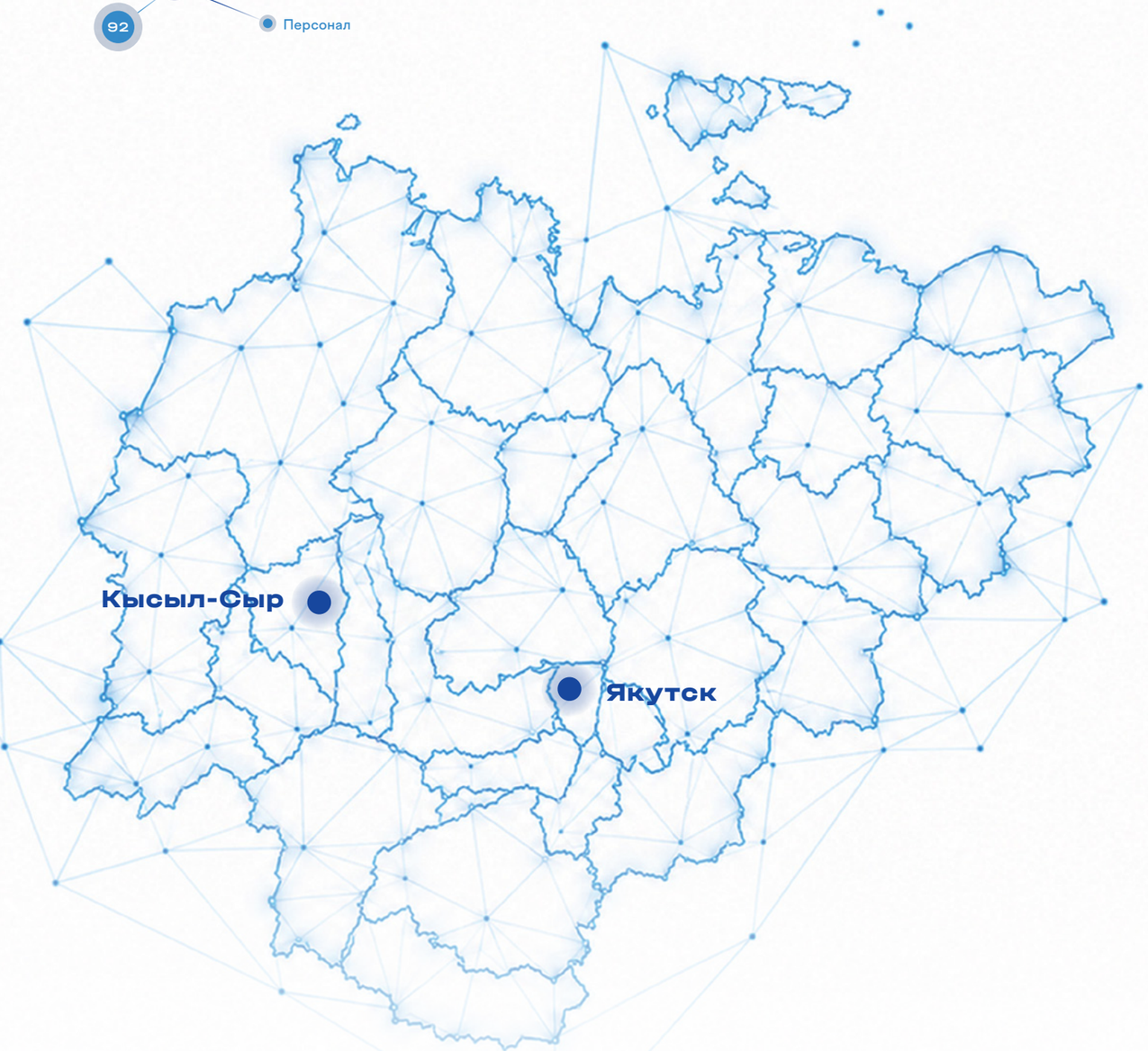
Структура персонала в разбивке по стажу работы в Компании, %





- Старожилы Компании со стажем более десяти лет
- Трудятся в ЯТЭК от двух до десяти лет
- Молодые специалисты со стажем менее двух лет





ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

103-2 103-3 202-2 404-2 405-1

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

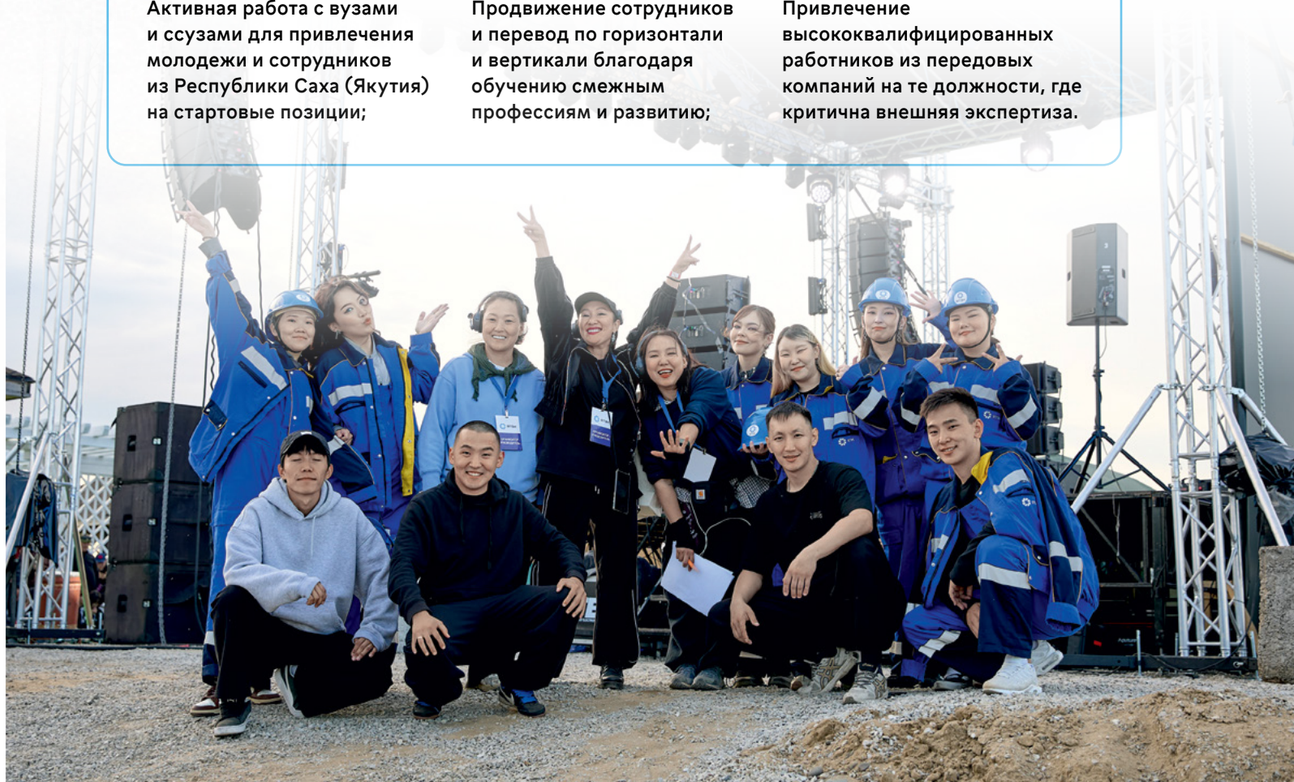
ЯТЭК привлекает лучших сотрудников на рынке труда, чему способствует активная работа с вузами, ссузами и выпускниками. В 2025 году Компания провела не менее 13 профориентационных мероприятий для молодежи и участвовала более чем в десяти региональных ярмарках вакансий.

ЯТЭК активно работает над развитием сотрудников, и результатом этой системной работы является тот факт, что не менее 18 % вакансий в Компании в 2025 году было закрыто внутренними переводами в рамках стратегии развития персонала.

В целях привлечения квалифицированных специалистов из других регионов создана

СТРАТЕГИЯ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА БАЗИРУЕТСЯ НА ТРЕХ КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПАХ:

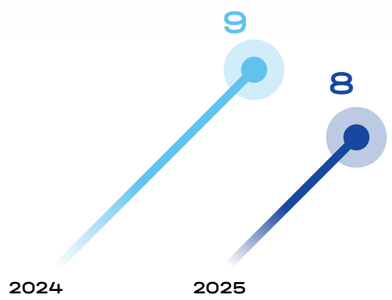
1. **Активная работа с вузами и ссузами для привлечения молодежи и сотрудников из Республики Саха (Якутия) на стартовые позиции;**
2. **Продвижение сотрудников и перевод по горизонтали и вертикали благодаря обучению смежным профессиям и развитию;**
3. **Привлечение высококвалифицированных работников из передовых компаний на те должности, где критична внешняя экспертиза.**



География привлечения персонала Компании достаточно широка. 77 % составляют местные жители поселка Кысыл-Сыр и других районов Якутии. Также в ЯТЭК трудятся работники из Москвы, Республики Башкортостан и других городов.

Компания неукоснительно исполняет требования законодательства Российской Федерации по квотированию рабочих мест для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья.

Количество сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, чел.



карьерная страница на портале Компании, на которой детально представлены условия жизни и работы в поселке Кысыл-Сыр. Такое решение позволяет кандидатам, особенно из других регионов, еще до принятия предложения о работе сформировать реалистичное представление о будущем месте жительства, снизить информационные риски и сделать выбор осознанно.

Для того чтобы упростить вхождение в должность новых работников, в ЯТЭК применяются современные решения. Цифровая трансформация процессов адаптации позволила вывести на новый уровень работу с новыми сотрудниками: был автоматизирован индивидуальный план обязанностей работника – ключевой инструмент вхождения в должность. Теперь процесс освоения функционала стал прозрачным, управляемым и синхронизированным с цифровой средой Компании: наставники и руководители отслеживают прогресс новичков онлайн.

ЯТЭК активно продвигает внутри Компании систему развития кадрового потенциала, в которой значимую роль играют молодые специалисты. Об этом свидетельствует значительный рост найма молодежи и назначений молодых специалистов на новые должности с 2023 года. Наибольшая активность назначений приходится на специалистов производственных подразделений (операторы, слесари, мастера) – этому способствует четкая система разрядов и наставничества.

Административно-управленческий персонал и инженерно-технические работники получают назначения на руководящие должности (начальник смены, мастер, руководитель проектов).

Средний срок от приема на работу до следующего назначения – 1,5 года, что является отличным мотивирующим показателем.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Персонал – самый ценный ресурс Компании. ЯТЭК фокусируется на формировании устойчивого кадрового потенциала – основы долгосрочного развития Компании. Для этого мы создаем безопасные и комфортные условия труда, обеспечиваем медицинское обслуживание, развиваем систему материальной и нематериальной мотивации, а также реализуем масштабные программы обучения и профессионального роста, позволяющие сотрудникам совершенствовать компетенции и вносить еще больший вклад в общие результаты.

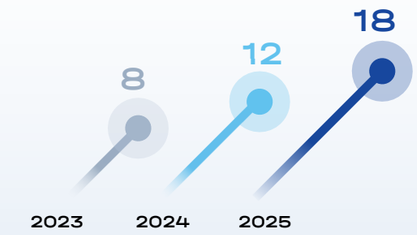
В 2025 году 322 сотрудника прошли обучение по программам повышения квалификации и профессиональной подготовки.



Число молодых специалистов, принятых на работу в отчетном году, чел.



С карьерными назначениями (повышение разряда/должности), чел.



Аналитические показатели кадрового развития

Закономерность	Доказательство	Интерпретация
Срок роста: 1–3 года	Средний срок от приема до роста: 1,5 года	Компания дает реальные возможности для развития
СВФУ = стабильный профильный поток	Три из шести успешных назначений с высшим образованием – выпускники СВФУ	Региональный вуз обеспечивает кадровый резерв



Общая сумма затрат на обучение персонала в 2025 году составила 10,4 млн руб.:

- Обучение в сфере промышленной безопасности – 1,1 млн руб.;
- Обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовке кадров – 1,4 млн руб.;
- Обучение по корпоративным программам и программам подготовки внешнего кадрового резерва – 7,9 млн руб.

В 2025 году ключевые задачи системы обучения были сосредоточены на повышении квалификации сотрудников до уровня современных требований рынка, развитии корпоративных компетенций, внедрении и развитии разнообразных форматов обучения, обеспечении квалификации персонала с целью безопасного выполнения работ и соблюдения требований законодательства.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Программа кадрового резерва предусматривает комплексную работу по выявлению перспективных сотрудников, их целенаправленному развитию и последующему продвижению на ключевые руководящие позиции.

В Компании продолжает работать программа корпоративного обучения для руководителей, сотрудников, находящихся на ключевых должностях, и кадровых резервистов «Управляй собой».

Обучение и развитие персонала в 2025 году (число сотрудников, прошедших обучение)



Это ряд тренингов, в рамках которых рассматриваются вопросы самореализации, навыки мотивации, эффективных коммуникаций и постановки задач, обсуждается работа с личными и корпоративными целями, базовые навыки стресс-менеджмента, основы стандарта работы руководителя, а также аспекты создания эффективной команды.



Ключевые показатели и динамика основных метрик



Ключевые изменения 2025 года:

- Сокращение доли обязательных программ (периодичность обучения по программам ГНВП[1], работы на высоте и др.) привело к снижению охвата обучения;
- Перераспределение бюджета в пользу более экономичных форматов позволило сохранить общие затраты на уровне 2024 года;
- Снижение стоимости обучения на одного сотрудника свидетельствует о повышении эффективности использования средств.

[1] Газонефтеводопроявление.

В 2025 году стартовала вторая ступень корпоративного обучения для руководителей подразделений и блоков «Управляй другими». Программа фокусируется на развитии лидерских и кросс-функциональных навыков через решение реальных управленческих задач. Участники научатся применять инновационные подходы с учетом специфики Компании, повысят системность мышления и адаптивность к изменениям внешней среды. Всего в отчетном периоде в программе приняли участие более 75 руководителей и кадровых резервистов.

ВНЕШНИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Компания активно сотрудничает с учреждениями высшего и среднего профессионального образования (ВПО и СПО соответственно). В настоящий момент заключены договоры о сотрудничестве с девятью различными учебными заведениями:

- Три общеобразовательные школы: Кысыл-Сырская школа, Намская средняя общеобразовательная школа № 1 им. И. С. Гаврильева, Хампинская СОШ им. С. Ф. Гоголева;

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ ПАО «ЯТЭК» СЛУЖИТ СТРАТЕГИЧЕСКИМ ИНСТРУМЕНТОМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ И ДОЛГОСРОЧНОЙ КАДРОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ СПОСОБСТВУЕТ УКРЕПЛЕНИЮ ЕЕ РЕПУТАЦИИ КАК ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОГО РАБОТОДАТЕЛЯ.

- Четыре учебных заведения СПО: Якутский промышленный техникум им. Т. Г. Десяткина, Якутский индустриально-педагогический колледж им. В. М. Членова, Кысыл-Сырский филиал ВППК им. Н. Г. Чернышевского и Нюрбинский техникум;
- Два высших учебных заведения: СВФУ им. М. К. Аммосова, Тюменский индустриальный университет.

В 2025 году практику и стажировку в ЯТЭК прошли более 40 студентов из партнерских ВПО и СПО, среди которых Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», ФГАОУ ВО «СВФУ им. М. К. Аммосова», Московский политехнический университет, Национальный исследовательский технологический университет МИСИС, Якутский промышленный техникум им. Т. Г. Десяткина, Нюрбинский техникум, Кысыл-Сырский филиал ВППК им. Н. Г. Чернышевского и другие. После прохождения практики и окончания обучения три студента были трудоустроены в Компании.

В рамках реализации корпоративной политики поддержки талантливой молодежи продолжается программа предоставления именных стипендий ПАО «ЯТЭК». В 2025 году стипендиатами стали десять студентов ФГАОУ ВО «СВФУ им. М. К. Аммосова», продемонстрировавших выдающиеся результаты в учебной деятельности и научно-исследовательской работе по направлениям, стратегически значимым для Компании, в том числе в сфере топливно-энергетического комплекса.

На конкурсной основе для получения именной ежемесячной стипендии на период 2025/2026 учебного года отобраны пять студентов, чьи научные интересы и академические достижения наиболее соответствуют приоритетам развития Компании.

В рамках укрепления партнерства с образовательными учреждениями Республики Саха (Якутия) ПАО «ЯТЭК» продолжает развивать формат брендированных аудиторий.

Аудитория на кафедре недропользования СВФУ, открытая в 2024 году, успешно функционирует: сотрудники Компании регулярно проводят в ней лекции и профориентационные занятия для студентов.

В октябре 2025 года была открыта новая брендированная аудитория в Якутском индустриально-педагогическом колледже им. В. М. Членова. Выбор учреждения обусловлен реализацией сетевого взаимодействия с Кысыл-Сырским филиалом Вилюйского профессионально-педагогического колледжа им. Н. Г. Чернышевского, что позволяет расширить охват образовательных инициатив Компании на региональном уровне.

Совместно с Министерством промышленности и геологии Якутии ежегодно Компания реализует программу целевого обучения студентов: в 2025 году было заключено пять новых договоров по программам высшего профессионального образования.

ЯТЭК – стратегический партнер чемпионата CASE-IN по направлению «Нефтегазовое дело».
Цель крупнейшего в России инженерного чемпионата заключается в популяризации



инженерно-технического образования и привлечении перспективных молодых специалистов в отрасли топливно-энергетического, нефтехимического и минерально-сырьевого комплексов.

В ходе финала более 700 участников Школьной и Студенческой лиги, а также Лиги молодых специалистов и двух Специальных лиг решали инженерные кейсы и выполняли задания, связанные с искусственным интеллектом, вычислением и передачей данных, робототехникой, промышленными технологиями.

В «Нефтегазовом деле» студенты решали кейс от ПАО «ЯТЭК»: «Мини-СПГ – расчет экономики проекта применительно к Якутии».

Лучшие участники финала чемпионата в Студенческой лиге в качестве приза получили путевку в газовое сердце Якутии – поселок Кысыл-Сыр. Ими оказались студенты Томского политехнического университета. Гости из Томска изучили систему работы добывающих скважин



Средневилюйского ГКМ, получили наглядное представление об устройстве установки подготовки газа и стабилизации конденсата, ознакомились с товарным парком и сервисным цехом, а также посетили газопромысловое управление в поселке Кысыл-Сыр и достопримечательности республики.

КОНКУРСЫ

Одним из дополнительных инструментов развития и мотивации персонала, популяризации профессиональных достижений и распространения лучшего опыта в ЯТЭК является участие сотрудников в конкурсах профессионального мастерства.

Конкурс проводился в течение шести месяцев. Общее число участников составило 219 человек, из которых 21 участник занял призовые места.

Помимо участия во внутренних профессиональных конкурсах, сотрудники ЯТЭК продемонстрировали высокие результаты на всероссийских состязаниях профессионального мастерства. Так, работники Компании заняли 2-е место на региональном этапе всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт» и 3-е место на региональном этапе всероссийского конкурса профессионального мастерства НАКС «Лучший сварщик России».

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

401-2 403-6 403-7

Ключевыми направлениями работы в отчетном периоде стали совершенствование организационной структуры персонала и сохранение конкурентного уровня заработной платы, что в сочетании с действующей системой оплаты труда (оклады, доплаты, надбавки и премирование) обеспечило эффективную мотивацию сотрудников.

В соответствии с политикой оплаты труда в Компании обеспечивается выплата как постоянной (оклад), так и переменной части заработной платы (доплаты, надбавки, премирование). Размер среднемесячной заработной платы работников ПАО «ЯТЭК» сохраняет лидирующую позицию в регионе, превышая среднерегиональный показатель на 42 %.

Неотъемлемой частью работы с персоналом в Компании является система медицинского обеспечения, которая постоянно совершенствуется. Основной целью деятельности охраны здоровья в ЯТЭК является организация медицинского обслуживания – плановые и дополнительные медосмотры сотрудников при участии врачей общей практики и узких специалистов, профилактическая помощь и поддержание здорового образа жизни сотрудников. Учитывая территориальную особенность региона, Компанией организованы удаленная медицинская помощь и диагностика с помощью телемедицины, что позволило повысить доступность и качество медицинских услуг. Добровольное медицинское страхование работников относится к одному из инструментов системы медицинского обеспечения и дает реальную возможность получения широкого спектра качественных медицинских услуг.

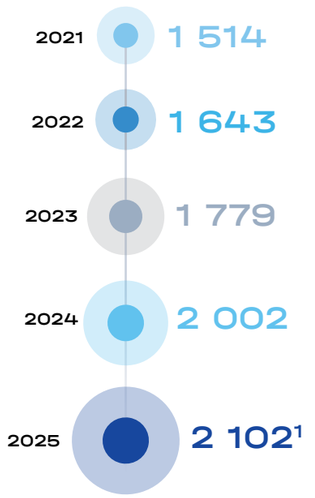


НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ ПООЩРЕНИЕ

В ЯТЭК действует система поощрения сотрудников государственными, ведомственными и корпоративными наградами. За имеющиеся заслуги, большой личный вклад в развитие Компании и стаж работы в ней в 2025 году награды получили 25 работников:

- Ведомственные награды Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации и Министерства промышленности и геологии Якутии – 8 человек;
- Государственные награды Республики Саха (Якутия) – 6 человек;
- Награды главы Вилюйского улуса – 5 человек;
- Корпоративные награды ПАО «ЯТЭК» – 16 человек.

Фонд оплаты труда (с учетом страховых взносов), млн руб.



Заработная плата в Компании, регионе и отрасли, руб.

Возраст	2024	2025
Среднемесячная заработная плата по ПАО «ЯТЭК»	176 000	191 000
Среднемесячная заработная плата по Республике Саха (Якутия)	125 207	134 612[2]
Среднемесячная заработная плата РФ по видам экономической деятельности (добыча нефти и природного газа)	217 950	218 951[3]

[1] Сумма включает ФОТ, капитализированный в стоимости НЗС.

[2] Публикация Сахастата по состоянию на ноябрь 2025 года.

[3] Предварительные данные Росстата за 2025 год.



Охрана труда и промышленная безопасность

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

103-2 103-3 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10

В соответствии с политикой ПАО «ЯТЭК» в области охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды основными приоритетными направлениями являются: защита здоровья персонала и населения, обеспечение экологической безопасности для устойчивого развития. ПАО «ЯТЭК» осуществляет производственную деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутрикорпоративными стандартами в области производственной безопасности.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ОБУЧЕНИЕ

В целях повышения культуры безопасности и приверженности руководства в 2025 году был проведен ряд практических обучающих тренингов, как направленных на общие концепты безопасности производства, так и по определенным видам работ повышенной опасности. Разработаны и проведены практические семинары по оценке рисков, методике расследования происшествий, профилактике ДТП и рискам, связанным с грузоподъемными операциями. Отдельно был проведен трехчасовой семинар для топ-менеджмента по формированию зрелой культуры безопасности в Компании и практических инструментов для ее поддержания.

На еженедельной основе продолжают проводиться «Часы безопасности» с участием всего руководящего состава и высшего руководства Компании.

ОХРАНА ТРУДА

Компания стремится к эталонному уровню культуры безопасности, где личная безопасность каждого работника равна безопасности всех коллег, и принципам соблюдения безопасного поведения. Мотивируется проактивная работа по предотвращению и непрерывному улучшению производственной безопасности.

В 2025 году Компания была сосредоточена на двух главных векторах: развитии уже зарекомендовавших себя практик и дальнейшем развитии культуры производственной безопасности. Важной частью этой работы стало обеспечение практической безопасности при выполнении любых работ на объектах Компании. Для этого были запущены мероприятия, охватывающие ряд приоритетных направлений:

1. **Активное вовлечение сотрудников и руководителей в развитие лидерства и культуры безопасности;**
2. **Поддержание надежности всех активов;**
3. **Проактивное управление рисками;**
4. **Обеспечение безопасности транспортных операций;**
5. **Практический контроль за деятельностью подрядчиков.**

Основное внимание было уделено совершенствованию производственных процессов. Это включало в себя практическое обучение персонала на местах, налаживание открытой коммуникации и тесное взаимодействие по вопросам безопасности перед началом и во время выполнения работ повышенной опасности. Компания неуклонно повышает качество услуг по обеспечению сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Прошедший год продемонстрировал успешность и целесообразность аутсорсинговой модели в этой сфере: все пожелания и предложения работников по улучшению и удобству использования СИЗ тщательно рассматриваются.

В 2025 году 534 сотрудника компании были обеспечены СИЗ. Выдано более 30 тыс. единиц нового товара, а общая сумма финансирования превысила 25 млн руб.

Для создания более комфортных условий в 2025 году Компанией принято решение о переезде склада СИЗ. Новая локация находится в территориальном центре поселка Кысыл-Сыр, на базе цеха капитального ремонта скважин.

По инициативе подразделения производственной безопасности ООО «Техноавиа» провело на объектах Компании практические тренинги по работе на высоте, включая риск-сессии и обмен профессиональным опытом. Завершились мероприятия обучением линейных руководителей ЯТЭК правилам применения СИЗ и безопасным методам выполнения работ на высоте.

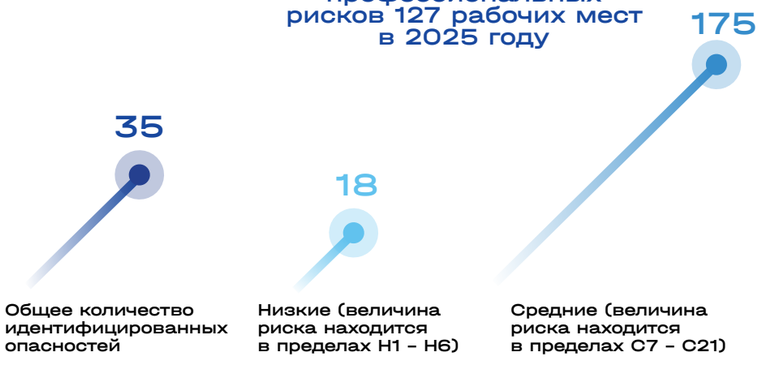
Каждый год ЯТЭК демонстрирует прогресс в улучшении условий труда, что подтверждается экспертными оценками. Так, в 2025 году в рамках специальной оценки условий труда (СОУТ) было обследовано 182 рабочих места. По итогам оценки на девяти рабочих местах класс вредности был снижен, а на трех – полностью исключены вредные факторы. Результаты СОУТ стали основой для формирования плана мероприятий по охране труда и профилактике производственного травматизма.



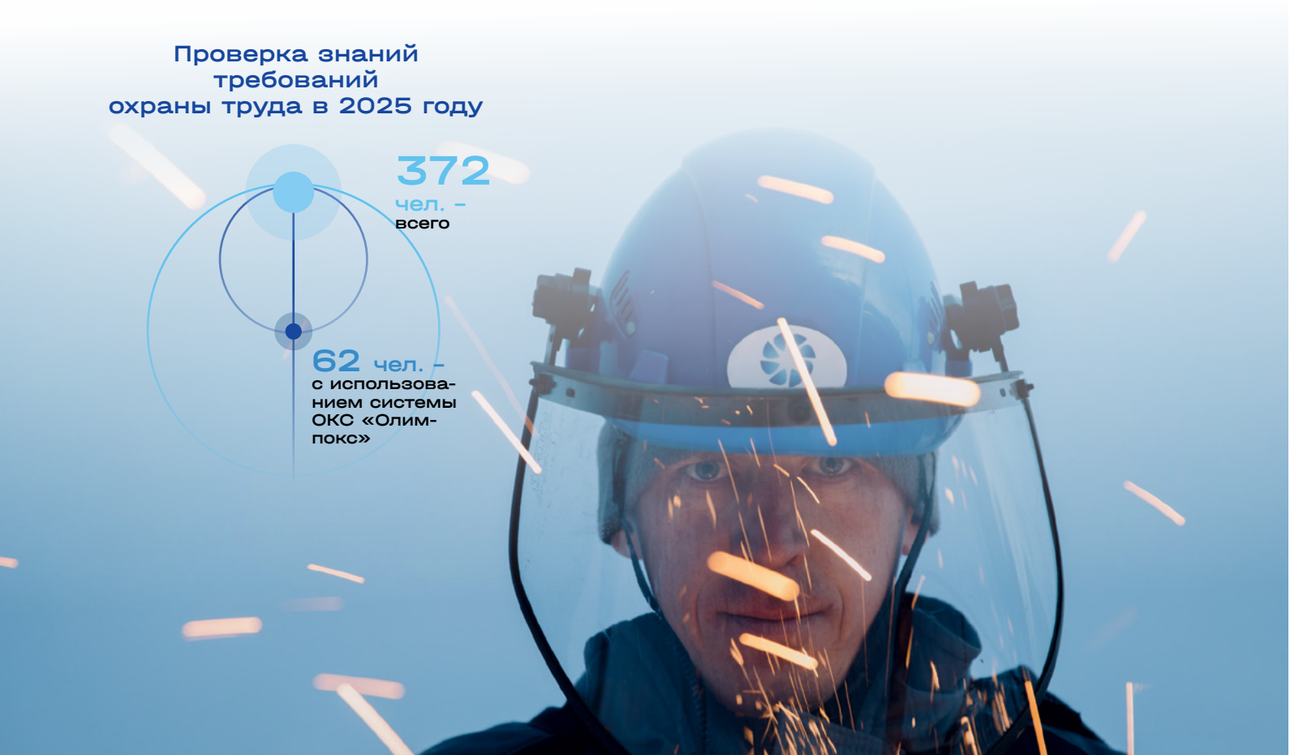
В то же время Компания проводит мероприятия, связанные с выявлением (идентификацией) опасностей и оценкой профессиональных рисков в рамках функционирования системы управления охраной труда. Продолжается активное развитие рискориентированного подхода к безопасности в целом. Так, за прошедший год были проведены системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков на 127 рабочих местах.

Для оптимизации и автоматизации процессов Компания внедрила электронную систему ОКС «Олимпокс» для проведения проверки знаний работников. Теперь экзамены по охране труда проводятся с использованием автоматизированной платформы. Данный подход показал положительные отклики от рабочего персонала, его внедрение также сократило время подготовки к экзамену. Работник в любое свободное время, используя свой гаджет, может готовиться, изучая необходимый материал и тестируя свои знания на пробных экзаменах.

Результаты оценки профессиональных рисков 127 рабочих мест в 2025 году



Проверка знаний требований охраны труда в 2025 году



ПРИМЕНЕННЫЙ ПОДХОД К РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» ВНОВЬ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛ СВОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. В 2025 ГОДУ В КОМПАНИИ НЕ БЫЛО ЗАФИКСИРОВАНО НИ ОДНОГО ЛЕГКОГО, ТЯЖЕЛОГО ИЛИ СМЕРТЕЛЬНОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ.

В 2025 году была изменена визуальная подача вводного инструктажа. В рамках совместной работы с экспертной организацией создан качественный видеоматериал, содержащий общую информацию о Компании, ее особенностях, потенциальных угрозах, а также ключевых процедурах и процессах, требующих особого внимания. Благодаря использованию нового обучающего видеоматериала повышены эффективность адаптации новых сотрудников и уровень их осведомленности.

Для достижения высокого уровня производственной безопасности в Компании разработана модель проведения инструктажа перед началом работ, которая включает в себя методику пяти шагов безопасности. Она направлена в первую очередь на выявление опасностей и снижение рисков перед началом и в процессе производства работ, а также на достижение поставленной задачи без рисков для производства.

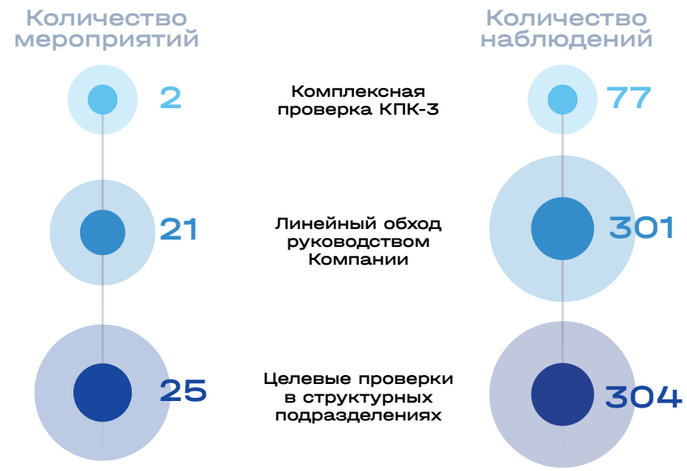
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Компания стремится к эталонному уровню культуры безопасности, где личная безопасность каждого работника равна безопасности всех коллег и принципам соблюдения безопасного поведения. Поощряется проактивная работа по предотвращению возникновения опасных ситуаций и непрерывному улучшению производственной безопасности. В ходе реализации годового плана мероприятий по промышленной безопасности на 2025 год ЯТЭК провела идентификацию всех технических устройств и сооружений, относящихся к основным активам. Они были проверены на соответствие требованиям промышленной безопасности. На основе полученных данных разработан и внедрен план мероприятий по доведению оборудования до требуемых стандартов для обеспечения дальнейшей безопасной эксплуатации.

В Компании внедрена трехуровневая система производственного контроля за состоянием промышленной безопасности. Генеральным директором издан приказ о внедрении Положения о производственном контроле на опасных производственных объектах с назначением лиц, ответственных за реализацию мер управления, а также определена периодичность проведения аудитов на опасных производственных объектах.

Совершенствование системы управления промышленной безопасностью является одним из основных направлений производственной безопасности.

За 2025 год в полном объеме был реализован план организации и осуществления производственного контроля

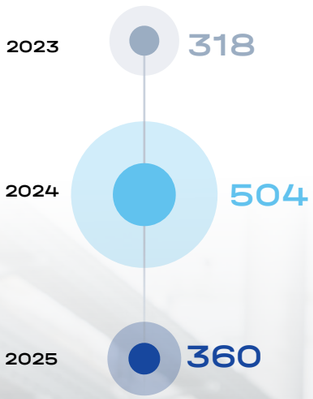


Продолжается практическое улучшение производственных процессов в части алгоритма согласования проектов, касающихся капитального строительства, технического перевооружения и ремонта. Он включает в себя обязательное первичное рассмотрение проектной технической документации на соответствие требованиям промышленной и пожарной безопасности.

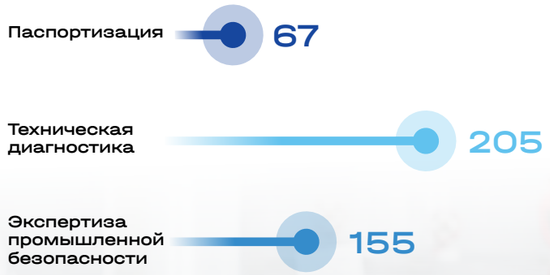
Для обеспечения контроля за деятельностью и безопасной эксплуатацией опасных производственных объектов, а также для предотвращения аварий и травматизма в Компании внедряется и развивается система управления промышленной безопасностью, предусматривающая ежегодное планирование и финансирование мероприятий по указанным направлениям.

На постоянной основе осуществляется мониторинг технических устройств и сооружений опасных производственных объектов с целью проверки их соответствия требованиям промышленной безопасности, включая своевременную паспортизацию оборудования, проведение диагностического контроля и необходимых экспертиз.

Количество единиц обследуемого оборудования в год

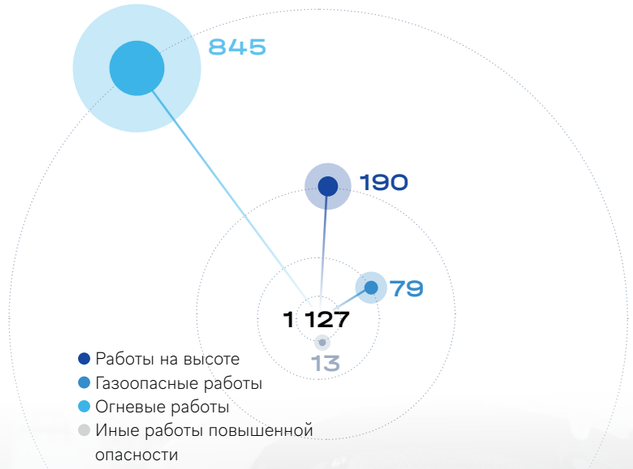


Количество проверок оборудования в 2025 году



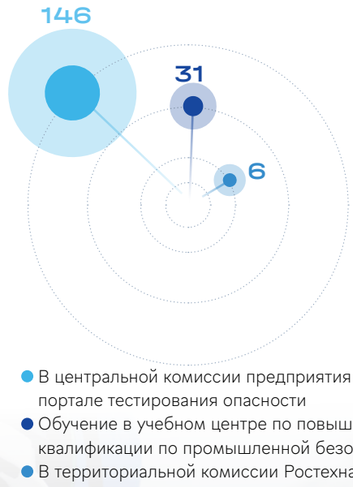
Для минимизации рисков газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов специалисты по производственной безопасности осуществляют контроль за полнотой принятых мер на этапе начала ремонта скважин, чтобы обеспечить безопасное выполнение работ бригадой цеха капитального ремонта. Переведена в операционную стадию электронная система оформления нарядов-допусков для работ с повышенной опасностью, что позволило оптимизировать временные ресурсы.

В 2025 году было согласовано 1 127 мероприятий по безопасному выполнению работ повышенной опасности



- Работы на высоте
- Газоопасные работы
- Огневые работы
- Иные работы повышенной опасности

Аттестация персонала по промышленной безопасности за 2025 год, чел.



- В центральной комиссии предприятия на едином портале тестирования опасности
- Обучение в учебном центре по повышению квалификации по промышленной безопасности
- В территориальной комиссии Ростехнадзора

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ГО И ЧС

В 2025 году проведена работа по актуализации локально-нормативных и регламентирующих документов по пожарной безопасности в рамках публикации обновленных законодательных и нормативных требований.

Приказом по предприятию обновлен порядок обучения мерам пожарной безопасности. Актуализирована матрица обучения ответственных лиц по пожарной безопасности в Компании, перечень обучающих лиц по обновленным программам согласован с отделом обучения и развития персонала.

Продолжается работа по контролю работоспособности систем пожаротушения на объектах Компании в соответствии с требованиями современных стандартов пожарной безопасности. В 2025 году велась активная работа по подготовке объектов к пожароопасному сезону. За прошедший период было организовано тесное сотрудничество с региональной единой дежурно-диспетчерской службой. Проведены обучение офисного персонала по эвакуации из административных зданий, практические занятия по использованию первичных средств пожаротушения на объектах Компании.

В 2025 году проведены Всероссийские командно-штабные учения по гражданской обороне по линии МЧС РФ. К участию в штабной тренировке привлекались более 80 работников различных структур и ведомств и 21 единица специальной техники (расчеты на основных пожарных автомобилях, специалисты комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, работники объекта, сотрудники нештатного аварийно-спасательного формирования и частного охранного предприятия, медицинская служба и полиция). Все задачи, возложенные штабом МЧС и администрацией Республики Саха (Якутия), были успешно выполнены, что говорит о готовности НАСФ Компании к выполнению поставленных задач в реальных условиях.

В апреле 2025 года проведено учебно-тренировочное занятие по плану ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов с участием нештатного аварийно-спасательного формирования ЯТЭК, службы производственной безопасности и службы эксплуатации. По результатам учений поставлена высокая оценка готовности спасательных служб, сил и средств Компании к выполнению мероприятий по локализации и ликвидации разлива нефтепродуктов в условиях, приближенных к реальным.

В РАМКАХ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА УСТАНОВКЕ КОМПЛЕКСНОЙ ПОДГОТОВКИ ГАЗА ГПС ГПУ ПЧ-6 СОВМЕСТНО С ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ СЛУЖБАМИ ПРОВЕДЕНО 6 УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫХ ЗАНЯТИЙ И 12 ЗАНЯТИЙ ПО ПОЖАРНОЙ ТАКТИКЕ С РЕШЕНИЕМ ПОЖАРНО-ТАКТИЧЕСКИХ ЗАДАЧ.

БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

В 2025 году в Компании внедрена и актуализирована процедура проведения стажировки для водителей, эксплуатирующих транспортные средства. Внедрен алгоритм выпуска транспортных средств на линию и маршрут движения. Остается в фокусе работа по обеспечению безопасности дорожного движения. Ведется постоянный мониторинг соблюдения скоростного режима и правил дорожного движения через бортовую спутниковую мониторинговую транспортную систему (БСМТС). Регламентированы проверки выпуска транспортных средств на линию с проверкой работоспособности систем безопасности и технического состояния транспортных средств. Ведется контроль за обеспечением водителей, выполняющих дальние поездки, спутниковыми телефонами.

Также была организована системная работа по проведению предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров. Проведена закупка знаков безопасности дорожного движения для производственных площадок.

Ведется на постоянной основе обследование всех существующих маршрутов перевозки пассажиров и грузов с целью выявления опасных участков и средств организации дорожного движения (дорожные знаки, опознавательные вехи и т. д.), включая места, где существует высокая вероятность травмирования персонала при стоянке транспортных средств. Продолжается коммуникация с сотрудниками по ключевым правилам безопасности, включая обсуждения, направленные на соблюдение правил дорожного движения и использование ремней безопасности. Руководство транспортных управлений совместно со специалистами службы производственной безопасности проводит сезонные инструктажи для водителей, учитывая риски, связанные с погодными условиями.

На системной основе проводится обучение водительского состава с последующей проверкой знаний по безопасности дорожного движения. В прошедшем году прошли проверку знания по БДД:

- **Подразделения УТ Якутск – 22 водителя;**
- **Кысыл-Сыр – 62 водителя.**



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Сохранение и поддержание здоровья работников Компании – одно из стратегически важных направлений социальной политики, качественно определяющее условия для повышения производительности труда на предприятии.

В прошлом году в ЯТЭК внедрена процедура прохождения медицинских осмотров с учетом определенных вредных производственных факторов, по видам работ, специальностей и рабочих профессий.

Одним из ключевых направлений работы Компании в области создания благоприятной социальной среды является реализация программы добровольного медицинского страхования (ДМС).

ПРОГРАММЫ ДМС ВКЛЮЧАЮТ:

- **Добровольное медицинское страхование, позволяющее максимально оперативно оказывать медицинские услуги работникам на базе высокотехнологичных, многопрофильных клиник, оснащенных современным оборудованием;**
- **Профилактику заболеваний и развитие культуры здорового образа жизни;**
- **Круглосуточную помощь при возникновении острых вопросов, а также психологическую помощь, в том числе для семейных пар.**

На ежегодной основе проводится корпоративная диспансеризация работников, направленная на выявление на ранних стадиях тяжелых заболеваний. Программа включает в себя широкий комплекс лабораторных анализов, инструментальных и рентгенологических исследований, УЗИ, осмотры и консультации узких специалистов и пр.

99,25 %

ОХВАТ СОТРУДНИКОВ ПЕРИОДИЧЕСКИМИ МЕДИЦИНСКИМИ ОСМОТРАМИ ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА.

Кроме того, ежегодно осуществляется закупка лекарственных средств и медицинских аптечек для обеспечения своевременного пополнения запасов. При необходимости оформляется акт о соответствии состава аптечки установленным требованиям.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПО ВОПРОСАМ ОТиПБ

102-21

В 2025 году на опасных производственных объектах Компании работали 17 подрядных организаций, занимающихся строительством и монтажом, включая работы повышенной опасности. Были разработаны основные мероприятия, направленные на снижение рисков, которые включают в себя:

- **Анализ рабочей документации в части ОТиПБ;**
- **Изучение технической документации, регламентов и планов производства работ на строительных и монтажных участках;**
- **Проверку пакета документов, подтверждающих квалификацию сотрудников и руководителей подрядных организаций, перед началом процедуры допуска на объекты Компании;**
- **Прохождение вводного инструктажа по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;**
- **Ознакомление с Ключевыми правилами безопасности, действующими в ЯТЭК;**
- **Проведение диалогов и контактов по безопасности на местах выполнения работ, включая практическое обучение персонала сторонних организаций безопасным приемам и методам выполнения работ.**

В 2025 году продолжилась практика ежедневного мониторинга объектов Компании с посещением рабочих мест подрядчиков. В подрядных организациях ПАО «ЯТЭК» в течение 2025 года проведено более 180 проверок соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности при выполнении работ на объектах Компании.

В ходе ежедневного контроля специалистами подразделения производственной безопасности проводился аудит безопасных приемов выполнения работ, состояния рабочих мест, оборудования и применяемых

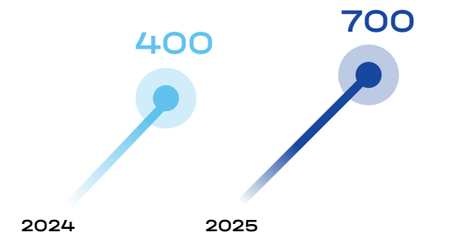


приспособлений. При выявлении опасных действий или опасных условий на участке работ проводились диалоги по безопасности с линейными руководителями и работниками подрядных организаций.

Внедрена практика рабочих встреч. На еженедельной основе с руководителями подрядных организаций проводились анализ и обсуждение принятых корректирующих мероприятий по выявленным наблюдениям за отчетный период.

В течение 2025 года в подрядных организациях не зарегистрировано несчастных случаев и происшествий высокого (критического) уровня.

Количество вводных инструктажей по безопасности для сотрудников подрядных организаций



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

Компания продолжает мониторить показатели эффективности и проводить оценку и минимизацию рисков в области производственной безопасности.

В ОКТЯБРЕ 2025 ГОДА КОМПАНИЯ ПЕРЕШЛА РУБЕЖ

В 1 МЛН ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ

С НУЛЕВЫМ КОЭФФИЦИЕНТОМ ТРАВМАТИЗМА (LTIFR – 0).

В 2025 году в ЯТЭК был определен топ-3 рисков, с которыми ведется проактивная работа по их митигированию:

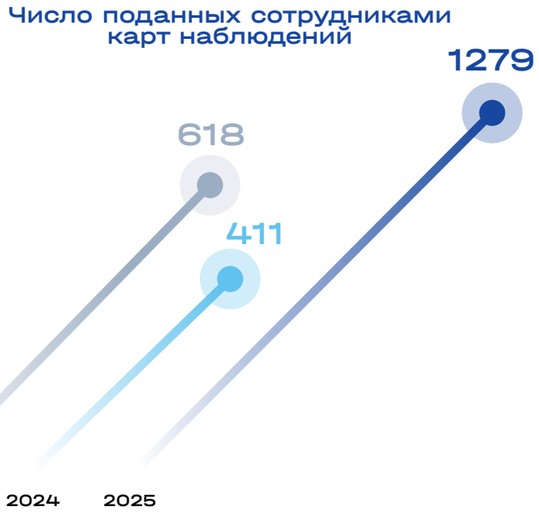
- Дорожно-транспортные происшествия;
- Пожары и возгорания, особенно в летнее время;
- Деятельность подрядных организаций на объектах Компании.

ПРОГРАММЫ УЛУЧШЕНИЯ

Активно развивается один из инструментов улучшения культуры безопасности – программа оценки рисков на рабочих местах «Карты наблюдений».

В 2025 году Компания вышла на пиковую активность по количественным показателям: сотрудниками было подано 1 279 карт – это более шести карт на каждого работника, что на 68 % превышает число карт за 2024 год. С развитием цифровых помощников в ближайшее время будет запущена программа «Карты наблюдений» в обновленном цифровом формате.





ПЛАНЫ И ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

Для улучшения состояния безопасности и охраны труда в 2026 году ЯТЭК планирует вести работу по следующим направлениям:

- Повышение ответственности первых руководителей и должностных лиц ДЗО Компании через ключевые показатели эффективности линейных руководителей;
- Усиление уровней контроля со стороны высшего руководства;
- Усиление контроля над обеспечением безопасности при использовании автотранспортных средств и спецтехники;
- Административное воздействие на работников, включая подрядные организации, осуществляющих ненадлежащим образом контроль над обеспечением безопасности;
- Актуализацию верхнеуровневых стандартов и процедур Компании.



Взаимодействие с местными сообществами

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

103-2 103-3 203-1 413-2

ПАО «ЯТЭК» с начала своей публичной истории уделяет большое внимание развитию корпоративного управления и стремится, чтобы практики корпоративного управления Компании соответствовали лучшим мировым стандартам.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ КОМПАНИЯ ВЕДЕТ ПО ТРЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

1. **Исполнение обязательств, принятых в рамках Соглашения о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия) от 17 февраля 2021 года;**
2. **Реализация Плана мероприятий социально-экономического развития поселка Кысыл-Сыр, утвержденного Распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 декабря 2019 года;**
3. **Осуществление отдельной благотворительной и спонсорской помощи.**

Компания находится в постоянном диалоге с администрацией поселка Кысыл-Сыр, проводит ежеквартальные совещания на уровне первого заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия), а по итогам года – встречу с Главой Республики Саха (Якутия) с обязательным участием всех профильных служб и министерств. В рамках этих событий Компания рассказывает о прогрессе в реализации запланированных мероприятий, согласовывает дальнейшие планы и определяет формат, степень и продолжительность своего участия в программах развития региона, по результатам чего заблаговременно формирует необходимый бюджет и ресурсы. Компания проводит встречи и консультации с лидерами общественного мнения и представителями некоммерческих организаций. Это помогает выстроить диалог с непосредственными благополучателями, лучше понять их насущные потребности, получить обратную связь по уже реализованным инициативам и учесть это в будущих проектах.

КОМПАНИЯ ПРОВОДИТ ВСТРЕЧИ И КОНСУЛЬТАЦИИ С ЛИДЕРАМИ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ.



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С РЕГИОНОМ ПРИСУТСТВИЯ

Один из приоритетов Компании – развитие территории присутствия.

В отчетном периоде ПАО «ЯТЭК» продолжило системную работу по социальному и инфраструктурному развитию поселка Кысыл-Сыр. Деятельность осуществлялась по следующим направлениям: взаимодействие с государственными и муниципальными учреждениями, поддержка социально незащищенных категорий граждан, реализация благотворительных и спонсорских программ.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

В 2025 году совокупный объем затрат на спонсорскую и благотворительную деятельность составил 29,2 млн руб. Ключевым вектором развития данного направления является внедрение механизмов целевой благотворительности, реализуемых в партнерстве с государственными программами. Благотворительная деятельность Компании ведется с применением различных инструментов при сохранении структурного подхода.

Помощь бюджетным учреждениям

ПАО «ЯТЭК» продолжает практику адресной помощи бюджетным учреждениям поселка Кысыл-Сыр. В 2025 году было обеспечено финансирование деятельности пункта круглосуточной неотложной медицинской помощи, оказано содействие в обновлении материально-технической базы детских садов «Радуга» и «Родничок».

Предоставлена помощь Кысыл-Сырскому филиалу ГБПОУ РС(Я) «Вилюйский профессионально-педагогический колледж им. Н. Г. Чернышевского» в проведении работ по сносу ветхого одноэтажного деревянного здания.

Во исполнение решений Попечительского совета МБОУ «Кысыл-Сырская средняя общеобразовательная школа» было профинансировано содержание школьного автобуса, а также организована финансовая поддержка участия учащихся инженерного класса в проектно-исследовательском форуме «Точка научного старта» в городе Иркутске. Для школьников проведены профориентационные экскурсии на производственные объекты. Кроме того, Компания обеспечивает оплату проживания и труда привлеченных учителей математики и физики.

В 2025 ГОДУ СОВОКУПНЫЙ ОБЪЕМ ЗАТРАТ НА СПОНСОРСКУЮ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОСТАВИЛ

29,2 МЛН РУБ.

Для воспитанников ГБУ РС(Я) «Вилюйский центр содействия семейному воспитанию им. С. М. Аржакова» реализован образовательный проект с участием приглашенного священнослужителя. В качестве поощрения для пяти воспитанников центра организована образовательно-экскурсионная поездка в Москву, а также проведена профориентационная экскурсия на промышленные объекты Компании. В десяти профильных и партнерских учебных заведениях высшего, общего и среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия) размещены проф-ориентационные информационные стенды ПАО «ЯТЭК». В трех учреждениях оборудованы брендированные лаунж-зоны.

Поддержка проектов на уровне республики и адресная помощь физическим лицам

В целях развития спорта оказана поддержка сборной команде Вилюйского улуса по футзалу в приобретении спортивной экипировки (команда заняла 1-е место на чемпионате Якутии).





Для реализации проектов по созданию единого геолого-образовательного комплекса, в который войдут сквер геологов, геологический музей и центр геологического образования, в некоммерческий фонд «Баргарыы» перечислены спонсорские средства в размере 1 млн руб.

Оказана спонсорская поддержка в организации и проведении национального праздника «Ысыах Туймаады – 2025», а также предоставлен сертификат для победителя чемпионата Республики Саха (Якутия) по трофи-рейдам «Хаар айан – Гран-при Якутии».

Оказана адресная помощь жительнице поселка Кысыл-Сыр А. В. Сташевской в приобретении нового и ремонте имеющегося кислородного концентратора.

Перечислены благотворительные средства штабу помощи участникам СВО «Сила горячих сердец поселка Кысыл-Сыр» на приобретение расходных материалов и организацию сбора посылок. Передано специализированное оборудование для нужд 2-го добровольческого отряда «Барс».

Волонтерство

Компания реализует политику вовлечения сотрудников в волонтерское движение. Работники принимают активное участие в благоустройстве общественных территорий, оказании помощи пожилым людям и проведении мероприятий для детей. Действует механизм распределения 50 % призового фонда Спартакиады ПАО «ЯТЭК» на благотворительные цели по выбору команд-участников.

ОБЩАЯ СУММА СРЕДСТВ, СОБРАННЫХ РАБОТНИКАМИ ИЗ ЛИЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ОДИНОКИХ ПОЖИЛЫХ ЖИТЕЛЕЙ ПОСЕЛКА, СОСТАВИЛА

63,7 ТЫС. РУБ.

В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ СПОРТА ОКАЗАНА ПОДДЕРЖКА СБОРНОЙ КОМАНДЕ ВИЛЮЙСКОГО УЛУСА ПО ФУТБОЛЬНОМУ ЗАЛУ В ПРИОБРЕТЕНИИ СПОРТИВНОЙ ЭКИПИРОВКИ.

В декабре 2025 года сотрудники приняли участие в совместной благотворительной акции с фондом «Кын» «Подари тепло Кысыл-Сыра». Общая сумма средств, собранных работниками из личных средств для поддержки одиноких пожилых жителей поселка, составила 63,7 тыс. руб.; Компания произвела удвоение собранной суммы.

Дети

Во взаимодействии с администрацией поселка реализуются проекты, направленные на популяризацию здорового образа жизни среди несовершеннолетних.





Обеспечено функционирование катка в микрорайоне Красная Горка с бесплатным предоставлением инвентаря для всех детей поселка. Организована работа летней секции по мотокроссу. Воспитанники секции впервые приняли участие в открытом первенстве Мирнинского района, где заняли призовые места.

Для детей сотрудников организованы праздничные мероприятия «Новогодний утренник» и «Первый раз в первый класс» с вручением брендированных подарков. Сотрудники Компании приняли участие в благотворительной акции «Елка добра».

Мероприятия для сотрудников Компании

В рамках адаптации персонала и развития корпоративной культуры на регулярной основе проводятся спортивные и корпоративные мероприятия, образовательные тренинги и субботники. Для работников организованы бесплатные социальные рейсы в города Вилюйск и Якутск.

Действует система медицинского обеспечения, включающая проведение плановых и дополнительных медосмотров. С учетом территориальной специфики региона организована система удаленной медицинской помощи и диагностики с использованием телемедицинских технологий. Добровольное медицинское страхование (ДМС) обеспечивает сотрудникам доступ к расширенному спектру медицинских услуг.

ОРГАНИЗОВАНА РАБОТА ЛЕТНЕЙ СЕКЦИИ ПО МОТОКРОССУ. ВОСПИТАННИКИ СЕКЦИИ ВПЕРВЫЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОТКРЫТОМ ПЕРВЕНСТВЕ МИРНИНСКОГО РАЙОНА, ГДЕ ЗАНЯЛИ ПРИЗОВЫЕ МЕСТА.

В 2025 году организовано 10 спортивных соревнований по различным видам спорта (дартс, настольный теннис, спортинг, гиревой спорт и др.) и три командных турнира. Для сотрудников обеспечена возможность посещения тренажерного зала в общежитии «Англетер», а также на льготных условиях (с возмещением 50 % стоимости) – в спортивном зале «Панчер» и спортивном комплексе «Тандем» (город Якутск).

В августе 2025 года проведены мероприятия, приуроченные ко Дню работника газовой промышленности: IV Спартакиада ПАО «ЯТЭК», второй гастрономический фестиваль «Сырфест» с масштабной концертной программой. Отмечен рост числа посетителей фестиваля (до 7 000 человек) и расширение географии гостей.

В 2025 ГОДУ ОРГАНИЗОВАНО

10 СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ ПО РАЗЛИЧНЫМ ВИДАМ СПОРТА,

3 КОМАНДНЫХ ТУРНИРА.



Промышленный туризм

Компания продолжает развитие промышленного туризма. ЯТЭК посещают школьники из Вилюйской группы улусов (районов), в том числе дети из дома-интерната города Вилюйска. Также ведется работа с федеральным проектом АНО «Россия – страна возможностей» и Росмолодежи «Больше, чем работа», в рамках которого группы студентов Северо-Восточного федерального университета посещают производственные объекты ЯТЭК. Количество туристов за 2025 год составляет 178 человек (в том числе школьники – 133, студенты – 30, молодые специалисты – 15).

Совместно с проектом «Голос внутри» разработан аудиогид с иммерсивной экскурсией по маршруту для посетителей газовой столицы Якутии. Проект «Открытая промышленность» – «Профтур в газовое сердце Якутии», направленный на развитие профессиональной ориентации школьников, получил государственную поддержку в сумме 1 013 тыс. руб. в конкурсе грантов Главы Республики Саха (Якутия).

Инфраструктурное развитие

Компания продолжает вносить вклад в устойчивое развитие территории присутствия. Основным направлением социальных инвестиций является инфраструктурное развитие газовой столицы республики – поселка Кысыл-Сыр. Ежегодно инвестируются средства на развитие общественных пространств, где можно провести свободное время с пользой, таких как смотровая площадка, ледовый городок с горками на реке Вилюй и каток с бесплатным прокатом коньков.

В 2025 году завершены работы по благоустройству в рамках проекта «Аллея со скейт-парком (реконструкция ул. Ленина п. Кысыл-Сыр)». Его общий бюджет составил 50,8 млн руб., из которых финансирование из федерального бюджета – 9,9 млн руб., софинансирование из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) – 0,1 млн руб. (согласно порядку предоставления федеральной субсидии), администрации муниципального образования «Поселок Кысыл-Сыр» – 2,58 млн руб., ПАО «ЯТЭК» – 38,3 млн руб.

Кроме того, в конце 2025 года проект «Благоустройство общественного пространства «Гравитация» (2-й этап) победил в конкурсе государственной программы Республики Саха (Якутия) «Формирование современной городской среды на территории Республики Саха (Якутия)». Сумма гранта составила 8,4 млн руб. Реализация планируется в 2026 году.

Совместно с фондом «Кын» ведутся работы по разработке архитектурного альбома для будущей набережной реки Вилюй в поселке Кысыл-Сыр. Общий бюджет проекта – 1,5 млн руб., из которых администрация поселка выделила 900 тыс. руб., софинансирование ПАО «ЯТЭК» составило 600 тыс. руб.

Достигнута договоренность по разработке мастер-плана развития территории поселка Кысыл-Сыр. Общая стоимость проекта составляет 3,129 млн. руб., из которых 1,6 млн руб. будут перечислены от АНО «Центр компетенций по развитию территорий» (ЦКРТ), финансирование также выделяет Целевой фонд будущих поколений, софинансирование ПАО «ЯТЭК» составит 1 млн руб.

В 2025 году построено здание многофункционального центра в поселке Кысыл-Сыр общей площадью 2 500 м². В настоящее время ведутся внутренние отделочные работы (завершение планируется в 2027 году).



ОБЩИЕ РАСХОДЫ НА ОРГАНИЗАЦИЮ КОРПОРАТИВНЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ СОСТАВИЛИ

11,6 МЛН РУБ.

ОБЩИЙ БЮДЖЕТ РАБОТ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ В РАМКАХ ПРОЕКТА «АЛЛЕЯ СО СКЕЙТ-ПАРКОМ» СОСТАВИЛ

50,8 МЛН РУБ.

ИЗ КОТОРЫХ ФИНАНСИРОВАНИЕ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА

9,9 МЛН РУБ.

СОФИНАНСИРОВАНИЕ ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

0,1 МЛН РУБ.



Приложения

ТАБЛИЦА ИНДИКАТОРОВ GRI

102-2, 102-3, 102-8, 102-13, 102-15, 102-22, 102-23, 102-31, 102-32, 102-36, 102-41, 102-48, 102-49, 102-51, 102-55, 102-56, 305-1, 305-6, 415-1

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в отчете	Границы отчетности
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ			
Профиль Компании			
102-1	Название организации	Бизнес-модель Компании, с. 23	1
102-2	Деятельность, бренды, товары и услуги	Бизнес-модель Компании, с. 23 Компания не производит продукты, запрещенные на каких-либо рынках	1
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	677015, Республика Саха (Якутия), город Якутск, улица Петра Алексеева, 76; 678214, Республика Саха (Якутия), Вилюйский улус, поселок Кысыл-Сыр, улица Ленина, 4	1
102-4	География деятельности	География, с. 28	1
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Бизнес-модель Компании, с. 23	1
102-6	Рынки, на которых работает организация	Бизнес-модель Компании, с. 23 География, с. 28	1
102-7	Масштаб организации	Бизнес-модель Компании, с. 23 Ресурсная база, с. 27 География, с. 28 Ключевые показатели, характеризующие масштаб ПАО «ЯТЭК», с. 31 Стратегия развития, с. 32	1
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Кадровый состав, с. 88 Компания не привлекает подрядчиков для совершения объема работ, который мог бы считаться значительным в масштабах ее деятельности	2
102-9	Цепочка поставок	Цепочка поставок, с. 37	2
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	Цепочка поставок, с. 37	2
102-11	Применение принципа предосторожности	Управление рисками, с. 59	1
102-13	Членство в ассоциациях	Компания является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса	1
Стратегии			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров, с. 5	1
Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения	Корпоративная этика и антимонопольный комплаенс, с. 62	1
102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	Корпоративная этика и антимонопольный комплаенс, с. 62	1
Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления	Система корпоративного управления, с. 42	1
102-19	Делегирование полномочий	Система корпоративного управления, с. 42	1
102-20	Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы	Структура управления вопросами устойчивого развития, с. 58	1
102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 18 Система корпоративного управления, с. 42 Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам ОТиПБ, с. 111	1
102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Корпоративное управление, с. 42 Компания не классифицирует членов высшего органа управления по принадлежности к каким-либо меньшинствам	1
102-23	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление, с. 42 Председатель Совета директоров не является исполнительным директором Компании	1
102-24	Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа управления	Корпоративное управление, с. 42	1
102-25	Конфликты интересов	Механизм управления конфликтом интересов, с. 65 Инсайдерская информация, с. 66	1
102-26	Роль высшего органа управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	Корпоративное управление, с. 42	1

102–27	Коллективное знание членов высшего органа управления	Корпоративное управление, с. 42	1
102–29	Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	ПАО «ЯТЭК» и устойчивое развитие, с. 13 Структура управления вопросами устойчивого развития, с. 58	1
102–30	Эффективность процессов управления рисками	Управление рисками, с. 59	1
102–31	Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем высшим органом корпоративного управления	Структура управления вопросами устойчивого развития, с. 58 Экологическая, социальная и экономическая повестки являются составной частью бизнес-стратегии и Стратегии устойчивого развития Компании и регулярно обсуждаются на заседаниях Совета директоров. В 2025 году проведено 20 заседаний Совета директоров	1
102–32	Роль высшего руководства в подготовке отчетности по устойчивому развитию	Утверждение отчета об устойчивом развитии – компетенция Совета директоров Компании	1
102–33	Информирование высшего органа управления о критически важных вопросах	Корпоративное управление, с. 42	1
102–35	Правила вознаграждения	Корпоративное управление, с. 42	1
102–36	Порядок определения размера вознаграждения	Корпоративное управление, с. 42 Компания не привлекает консультантов для определения вознаграждения	1
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102–40	Перечень групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 18	1
102–41	Коллективные договоры	В Компании отсутствует практика использования коллективных договоров из-за принятого решения о монетизации социальных льгот	1
102–42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 18	1
102–43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 18	1
102–44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 18	1
Практика подготовки отчетности			
102–46	Определение содержания отчета и границ тем	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
102–47	Перечень существенных тем	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
102–48	Пересмотр данных	В отчетном периоде отсутствуют изменения к подходу сбора информации	1
102–49	Изменения в отчетности	В отчетном периоде перечень тем, признанных существенными (важных для заинтересованных сторон и имеющих высокую степень влияния на них Группы «ЯТЭК»), по сравнению с прошлым отчетным периодом существенно не изменился. Значительного изменения границ тем по сравнению с прошлым годом не произошло	1
102–50	Отчетный период	Подход к подготовке отчета, с. 4	1
102–51	Дата выпуска предыдущего отчета	Июль 2025 года	1
102–52	Цикл отчетности	Подход к подготовке отчета, с. 4	1
102–53	Контактные данные для обращения с вопросами относительно отчета и его содержания	Контактная информация, с. 139	1
102–54	Заявление о соответствии отчета стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards)	Подход к подготовке отчета, с. 4	1
102–55 GRI	Таблица индикаторов	Таблица индикаторов GRI	1
102–56	Внешнее заверение	Компания не привлекала третьих лиц для независимого заверения информации, представленной в отчете	1
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
Экономическая категория			
Экономическая результативность			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Корпоративное управление, с. 42	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Корпоративное управление, с. 42	1
201–1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, с. 30	1
Присутствие на рынках			
202–2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местных сообществ	Взаимодействие с персоналом, с. 93	2
Непрямое экономическое воздействие			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 114	1

103-	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 114	1
203-1	Инфраструктурные инвестиции и социальные услуги	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 116	1
Практика закупок			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Цепочка поставок, с. 37	2
103-3	Оценка управленческого подхода	Цепочка поставок, с. 37	2
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Цепочка поставок, с. 37	2
Противодействие коррупции и антиконкурентным практикам			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Корпоративная этика и антимонопольный комплаенс, с. 62	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Корпоративная этика и антимонопольный комплаенс, с. 62	1
205-1	Оценка коррупционных рисков	Корпоративная этика и антимонопольный комплаенс, с. 62	1
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Корпоративная этика и антимонопольный комплаенс, с. 62	1
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Корпоративная этика и антимонопольный комплаенс, с. 62	1
Налоги			
207-1	Политика в области налогообложения	Подход к налогообложению, с. 69	1
207-2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	Подход к налогообложению, с. 69	1
Экологическая категория			
Энергия			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление экологическими аспектами, с. 70	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление экологическими аспектами, с. 70	1

Вода и сбросы			
303-1	Ответственное водопотребление	Охрана водных ресурсов, с. 78	3
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Охрана водных ресурсов, с. 78	3
303-3	Водозабор	Охрана водных ресурсов, с. 78	3
303-4	Сброс воды	Охрана водных ресурсов, с. 78	3
303-5	Потребление воды	Охрана водных ресурсов, с. 78	3
Биоразнообразие			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Биоразнообразие, с. 84	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Биоразнообразие, с. 84	1
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающих к таким территориям	Биоразнообразие, с. 84	3
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	Биоразнообразие, с. 84	3
Выбросы			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление экологическими аспектами, с. 70	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление экологическими аспектами, с. 70	1
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	Бизнес-модель, с. 13	3
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Выбросы озоноразрушающих веществ в Компании отсутствуют	3
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха, с. 80	3
Отходы			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1

103–2	Управленческий подход и его компоненты	Управление отходами, с. 83	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Управление отходами, с. 83	1
306–3	Образованные отходы	Управление отходами, с. 83	3
306–5	Отходы, направленные на утилизацию	Управление отходами, с. 83	3
Соответствие регуляторным требованиям в области экологии			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Управление экологическими аспектами, с. 70	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Управление экологическими аспектами, с. 70	1
Социальная категория			
Занятость			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Управление персоналом, с. 86	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Управление персоналом, с. 86	1
401–1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Кадровый состав, с. 88	2
401–2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Вознаграждение и социальная поддержка, с. 100	2
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	1
403–1	Система управления вопросами охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	1
403–2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	3
403–3	Деятельность по охране труда на производстве	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	3
403–4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	3
403–5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	3
403–6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	Вознаграждение и социальная поддержка, с. 100 Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	3
403–7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	3
403–8	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	3
403–9	Производственный травматизм	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	3
403–10	Профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	3
Обучение и образование			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с персоналом, с. 93	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с персоналом, с. 93	1
404–2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Взаимодействие с персоналом, с. 93	2
Разнообразие и равные возможности			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с персоналом, с. 93	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с персоналом, с. 93	1
405–1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	Взаимодействие с персоналом, с. 93 Корпоративное управление, с. 42	2
Недопущение дискриминации			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Права человека, с. 22	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Права человека, с. 22	1
406–1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Права человека, с. 22	1

Права коренных и малочисленных народов			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с местными сообществами, с. 114	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с местными сообществами, с. 114	1
411-1	Общее число нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	Права человека, с. 22	1
Местные сообщества			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 114	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 114	1
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Взаимодействие с местными сообществами, с. 114	1
Публичная политика			
415-1	Пожертвования организации на политические цели	Компания не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, и не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку	1

ТАБЛИЦА ИНДИКАТОРОВ SASB

Код SASB	Название показателя	Комментарии и местоположение в отчете	Границы отчетности
Выбросы парниковых газов			
EM-EP-110a. 1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	57,4 тыс. тонн CO_2-экв.	3
	Доля выбросов метана	В настоящее время Компания не раскрывает долю выбросов метана в общем объеме выбросов парниковых газов	3
	Доля выбросов в рамках законодательных лимитов	В России отсутствует законодательное регулирование выбросов парниковых газов	3
EM-EP-110a. 2	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) от: (1) сжигания углеводородов; (2) иного сжигания; (3) технологические выбросы; (4) иные контролируемые выбросы; (5) фугитивные выбросы	В настоящее время Компания использует следующую классификацию источников выбросов парниковых газов: стационарные источники, мобильные источники, технологические процессы, неорганизованные источники и утечки. Всего – 57,4 тыс. тонн CO_2-экв.	3
EM-EP-110a. 3	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (область охвата 1) и целей по снижению выбросов; анализ этих показателей	Охрана атмосферного воздуха, с. 80	3
Качество воздуха			
EM-EP-120a. 1	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу		3
	Оксиды азота (за исключением N_2O)	284,9 тонны	3
	Диоксид серы	0,47 тонны	3
	Летучие органические соединения (ЛОС)	155 тонн	3
	Твердые частицы	98,5 тонны	3

Управление водными ресурсами			
EM-EP-140a. 1	Общий объем забора пресной воды	12,47 тыс. м³	3
	Общее потребление пресной воды	12,47 тыс. м³	3
	Доля объема забора/потребления пресной воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Компания не осуществляет деятельность в регионе с дефицитом водных ресурсов. Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas tool, Россия и Якутия в частности не относятся к регионам с риском дефицита воды	1
EM-EP-140a. 2	Объем добываемых пластовых и отработанных вод: (1) доля сбрасываемой воды; (2) доля закачиваемой обратно воды; (3) доля повторно использованной воды	В настоящее время Компания не ведет учет по данному показателю	1
	Содержание углеводородов в сбрасываемых водах		1
EM-EP-140a. 3	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	Компания не использует технологии, предусматривающие бурение с гидроразрывом пласта	1
EM-EP-140a. 4	Доля производственных площадок, где проводился гидроразрыв пласта, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	0 %	1
Воздействие на биоразнообразие			
EM-EP-160a. 1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих производственных площадок	Управление экологическими аспектами, с. 70	1
EM-EP-160a. 2	Число и совокупный объем разливов углеводородов; объем разливов в Арктике; объем разливов на побережьях; объем устранения разливов	В 2025 году разливов углеводородов не зафиксировано	1
EM-EP-160a. 3	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	100 %	1

Безопасность, права человека и права коренных народов			
EM-EP-210a. 1	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов	0 %	1
EM-EP-210a. 2	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	0 %	1
EM-EP-210a. 3	Описание практик должной осмотрительности и взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам соблюдения прав человека, коренных народов и деятельности в зонах конфликтов	Компания не осуществляет деятельность в зонах конфликтов	1
Взаимодействие с местными сообществами			
EM-EP-210b. 1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Взаимодействие с местными сообществами, с. 114	1
EM-EP-210b. 2	Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	В Компании не было ни одного случая остановки производства или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений или конфликтами с местным населением	1
Охрана труда и промышленная безопасность			
EM-EP-320a. 1	(1) Общая частота несчастных случаев (TRIR)	В 2025 году не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма	3
	(2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом		
	(4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для: a) сотрудников, занятых полный рабочий день; b) работников подрядных организаций; c) сотрудников, работающих на условиях неполной занятости	a) 34,5 часа b) 2 часа c) 20 часов	3
EM-EP-320a. 2	Описание систем управления для интеграции культуры безопасности по всему жизненному циклу добычи и производства	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 102	3

Оценка запасов и капитальных затрат			
EM-EP-420a. 1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	В 2025 году Компания детально не анализировала данную информацию	1
EM-EP-420a. 2	Расчетные (потенциальные) выбросы парниковых газов по доказанным запасам углеводородов	Природный газ – 85,15 млн тонн, природный газовый конденсат – 4,77 млн тонн	1
EM-EP-420a. 3	Объем инвестиций в возобновляемые источники энергии (ВИЭ), выручка от продаж энергии от ВИЭ	Компания не осуществляет продажу электроэнергии, выработанной с помощью ВИЭ. Компания не выделяет данное направление инвестиций при анализе общих затрат на НИОКР	1
EM-EP-420a. 4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных затрат в области приобретения, разведки и разработки активов	Принятая бизнес-стратегия Компании до 2030 года учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата. Компания осуществляет мониторинг изменений применимого законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, оценивает последствия таких изменений и учитывает их в своих планах. В частности, в планировании своей инвестиционной и хозяйственной деятельности Компания в том числе опирается на следующие нормативные акты: Постановление Правительства РФ от 21 сентября 2019 года № 1228 «О принятии Парижского соглашения»; Энергетическая стратегия России на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года № 1523-р; Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»; Распоряжение Правительства РФ от 14 июля 2021 года № 1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе зеленого) развития Российской Федерации»; Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 29 октября 2021 года № 3052-р	1
Деловая этика и прозрачность			
EM-EP-510a. 1	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в индексе восприятия коррупции организации Transparency International	0 %	1
EM-EP-510a. 2	Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания добавленной стоимости	Антикоррупционная политика, с. 62 Практика противодействия коррупции, с. 64	1
Управление нормативно-правовой средой			
EM-EP-530a. 1	Описание позиции Компании, связанной с государственным регулированием (нормативными актами) и/или политическими инициативами, касающимися экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Управление экологическими аспектами, с. 70	1
Управление рисками критических ситуаций			
EM-EP-540a. 1	Коэффициенты случаев нарушения производственной безопасности (PSE), выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки (LOPC) или событии с более серьезными последствиями	Коэффициент случаев нарушения производственной безопасности (PSE), выразившихся в нару шении целостности первичной защитной оболочки (LOPC) или событии с более серьезными последствиями – 0	1
EM-EP-540a. 2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и остаточных рисков	Компания не рассматривает риски с крайне малой вероятностью, но с катастрофическими последствиями. Подход к управлению рисками описан на с. 59–61	1
Показатели деятельности			
EM-EP-000. A	Объемы добычи:		1
	нефти	0	1
	газа	1,967 млрд м^3	1
	синтетической нефти	Компания не осуществляет добычу синтетических нефти и газа	1
	синтетического газа		1
EM-EP-000. B	Количество лицензионных участков в акваториях	0	1
EM-EP-000. C	Количество лицензионных участков на суше	10	1

ГЛОССАРИЙ

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТЕРМИНЫ

Комплаенс – комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоправных действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, поддерживающей соблюдение закона

Низкоуглеродный – с низким содержанием веществ, провоцирующих парниковый эффект

Стейкхолдер, заинтересованная сторона – физическое либо юридическое лицо, которое испытывает воздействие от деятельности организации и прямо или косвенно влияет на работу организации или располагает определенными ожиданиями от результатов ее деятельности

Улус – административно-территориальная единица Республики Саха (Якутия)

EBITDA – аналитический показатель, рассчитывающийся как прибыль без учета доходов и расходов от уплаты/получения процентов, налогов, амортизации основных средств и нематериальных активов

ESG – концепция, которая объединяет принципы/подходы, основанные на учете экологических, социальных критериев и критериев, связанных с корпоративным управлением

ESG-риски – риски в области охраны окружающей среды, в социальной сфере и корпоративном управлении

1С: ERP – программный инструмент от 1С, обеспечивающий управление всеми ресурсами предприятия

СОКРАЩЕНИЯ

вуз – высшее учебное заведение

ДЗО – дочерние зависимые общества

ДМС – добровольное медицинское страхование

КГС – конденсат газовый стабильный

ЛОС – летучие органические соединения

ЛУ – лицензионный участок

НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

ООН – Организация Объединенных Наций

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ООПТ – особо охраняемые природные территории

ОПО – опасные производственные объекты

ОТиПБ – охрана труда и промышленная безопасность

ПАО – публичное акционерное общество

ПЭК – производственный экологический контроль

СВФУ – Северо-Восточный федеральный университет им. М. К. Аммосова

СИЗ – средства индивидуальной защиты

СПГ – сжиженный природный газ

ссуз – среднее специальное учебное заведение

СУГ – сжиженный углеводородный газ

ТМЦ – товарно-материальные ценности

ТЭК – топливно-энергетический комплекс

УКПГ – установка комплексной подготовки газа

ЦУР ООН – Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций

ERP – система управления предприятием (англ. Enterprise Resource Planning)

GRI – Глобальная инициатива отчетности (англ. Global Reporting Initiative)

ISO – Международная организация по стандартизации (англ. International Organization for Standardization)

SASB – Совет по стандартам отчетности устойчивого развития (англ. Sustainability Accounting Standards Board)

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

102-53

АДРЕСА

677015, Республика Саха (Якутия),
г. Якутск, ул. Петра Алексеева, 76

678214, Республика Саха (Якутия),
Вилюйский улус, п. Кысыл-Сыр, ул. Ленина, 4

ПРЕСС-СЛУЖБА

+7 (4112) 402-217
press@yatec.ru

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

+7 (800) 550-29-95
sb@yatec.ru