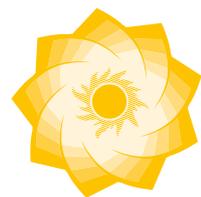


ОТЧЕТ

О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

ОАО «ОГК-4»
ЗА 2005 ГОД



ОГК-4
открытое акционерное общество
четвертая генерирующая
компания
оптового рынка
электроэнергии

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ	3
1.1. ПОДХОД ОАО «ОГК-4» К НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ	3
1.2. ОБЛАСТЬ ОХВАТА ОТЧЕТНОГО ДОКУМЕНТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ	3
2. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОАО «ОГК-4»	4
3. КОМПАНИЯ ОАО «ОГК-4»	5
3.1. МИССИЯ ОАО «ОГК-4»	5
3.2. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ	5
3.3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ	5
3.4. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ	5
4. ОАО «ОГК-4»: ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД	8
4.1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОАО «ОГК-4»	8
4.2. ДИАЛОГ И СОТРУДНИЧЕСТВО	8
4.3. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ ПОЛИТИКИ	8
4.4. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ	8
4.5. ОТНОШЕНИЕ К ПУБЛИЧНЫМ РЕГУЛЯТОРАМ	8
4.6. ОАО «ОГК-4» В РОССИИ	9
5. СТЕЙКХОЛДЕРЫ И ДИАЛОГ КОМПАНИИ В РАМКАХ ОБЩЕСТВЕННОГО ПАРТНЕРСТВА	11
5.1. ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ СТЕЙКХОЛДЕРОВ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НИМИ	11
5.2. ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ	12
6. УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ	13
6.1. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ	13
6.2. ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	13
6.3. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	14
7. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЗА 2005 ГОД	16
7.1. ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	16
7.1.1. Инвестиционные программы	17
7.1.2. Закупки	17
7.1.3. Цели и планы в области экономического развития	18
7.2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА	19
7.2.1. Кадровая политика	20
7.2.2. Взаимодействие с профсоюзами и льготы для сотрудников	22
7.2.3. Охрана труда и безопасность на производстве	22
7.2.4. Обучение сотрудников	23
7.2.5. Цели и планы в области развития персонала	24
7.3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ, СПОНСОРСКАЯ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	24
7.4. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	25
7.4.1. Природоохранные и экологические мероприятия, проведенные в 2005 году	26
7.4.2. Планы и задачи в области экологического развития	27
8. УЧЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ	28
8.1. ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН (UNGC)	28
8.2. ТАБЛИЦА РАСПОЛОЖЕНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GRI	29
9. ПРИЛОЖЕНИЯ	32
9.1. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА ОАО «ОГК-4» НА 2006-2015 ГГ.	32
9.2. ФИЗИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРЕСУРСЫ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ ОАО «ОГК-4»	33
10. КОНТАКТЫ	38

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. ПОДХОД ОАО «ОГК-4» К НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Открытое акционерное общество «Четвертая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» осознает свою ответственность как перед акционерами и сотрудниками, так и перед непосредственными потребителями своей продукции и услуг. Компания стремится к расширению взаимодействия со всеми заинтересованными представителями общественности и организациями, чья деятельность влияет или, напротив, подвергается влиянию со стороны Общества. Именно поэтому цель подготовки социальной отчетности — представить информацию о работе ОАО «ОГК-4» по расширению социальной ответственности и повышению корпоративной устойчивости Компании.

В документе отражены основные положения политики Компании в области управления персоналом, включая реализацию соответствующих социальных программ. Документ показывает, в каком направлении развивается процесс взаимодействия с региональными и местными органами государственной власти, как происходит работа по подписанию различных соглашений о социально-экономическом партнерстве с администрациями регионов присутствия Компании. Значительное внимание уделено вопросам охраны окружающей среды.

1.2. ОБЛАСТЬ ОХВАТА ОТЧЕТНОГО ДОКУМЕНТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ

В рамках отчетного документа предоставляются сведения, характеризующие деятельность ОАО «ОГК-4»

и пяти управляемых обществ, функции единоличного исполнительного органа которых с 1 сентября 2005 года осуществляет ОАО «ОГК-4», в области устойчивого развития, управления нефинансовыми рисками, а также социальной и экологической ответственности.

Информация, заключенная в настоящем отчетном документе, охватывает период с 4 марта 2005 года, то есть даты государственной регистрации ОАО «ОГК-4», по 31 декабря 2005 года. Однако, в зависимости от сущности показателей, данные могут относиться ко всему 2005 году, или к периоду с момента выделения электростанций из состава АО-энерго, по 31 декабря 2005 года.

В тексте отчетного документа под обозначением «Общество», «Компания», «ОГК-4» понимается ОАО «ОГК-4» вместе с входящими в ее состав пятью тепловыми электростанциями.

04.03.2005 года ОАО «ОГК-4» зарегистрировано в г. Сургут Ханты-Мансийского автономного округа — Югра. ОАО РАО «ЕЭС России» являлось 100% учредителем ОАО «ОГК-4».

01.09.2005 года ОАО «ОГК-4» приступило к осуществлению функций единоличного исполнительного органа следующих юридических лиц: ОАО «Сургутская ГРЭС-2», ОАО «БГРЭС-1», ОАО «Шатурская ГРЭС-5», ОАО «Смоленская ГРЭС», ОАО «Яйвинская ГРЭС».

ГРЭС	Дата государственной регистрации
ОАО «Березовская ГРЭС-1»	25.01.1993
ОАО «Смоленская ГРЭС»	01.02.2005
ОАО «Шатурская ГРЭС-5»	01.04.2005
ОАО «Яйвинская ГРЭС»	01.04.2005
ОАО «Сургутская ГРЭС-2»	01.07.2005

01.07.2006 года завершена реорганизация ОАО «БГРЭС-1», ОАО «Смоленская ГРЭС», ОАО «Сургутская ГРЭС-2», ОАО «Шатурская ГРЭС-5», ОАО «Яйвинская ГРЭС» путем присоединения к ОАО «ОГК-4». В результате сформировалась единая производственная Компания — ОАО «ОГК-4», а теплоэлектростанции стали ее филиалами. После конвертации акций АО-станций в акции ОАО «ОГК-4» доля РАО «ЕЭС России» в уставном капитале Компании составила — 89,6%, иных акционеров — 10,4%.

ОАО «ОГК-4» является полным правопреемником всех прав и обязанностей присоединенных юридических лиц.

При подготовке настоящего отчетного документа учитывались рекомендации международного стандарта составления отчетности GRI. Кроме того, при подготовке отчетного документа особое внимание было уделено реализации принципов «Социальной хартии российского бизнеса» и Глобального договора ООН. Эти документы были взяты за основу при разработке внутрикорпоративных политик Компании.



2. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОАО «ОГК-4»

Прошлый год стал историческим этапом в процессе реформы электроэнергетики страны. Фактически, за этот короткий период изменилась энергетическая карта России, определились контуры новой структуры энергетики. 2005 год прошел под девизом создания, формирования и становления новых энергетических компаний. Сегодня с уверенностью можно сказать, что ОАО «ОГК-4» сумело занять достойное место в этом процессе.

С того момента, как ОАО «ОГК-4» приступило к полноценному управлению электростанциями, вошедшими в ее состав, были своевременно выполнены текущие задачи и определены стратегические. За счет проведения комплекса организационных мер: изменения структуры топлива, сокращения издержек, повышения нагрузки и коэффициента использования установленной мощности всех электростанций, удалось значительно повлиять на эффективность производства. Это позволило заложить основы управления нефинансовыми рисками и продемонстрировать высокие финансово-экономические показатели.

В 2005 году началась разработка крупных инвестиционных проектов для электростанций, входящих в состав ОАО «ОГК-4». Практически все наши станции расположены в регионах, где опережающими темпами идет экономический рост, растет энергопотребление и есть перспективы развития. Наша задача — подготовить грамотные, экономически обоснованные и эффективные проекты, а затем претворить их в жизнь.

Цель подготовки социальной отчетности — предоставить всем заинтересованным группам общественности информацию об активной работе ОАО «ОГК-4» по расширению социальной ответственности и повышению корпоративной устойчивости Компании. В дальнейшем ОАО «ОГК-4» планирует выпускать нефинансовые отчеты на регулярной основе, постепенно увеличивая степень их соответствия международным стандартам. В отчетах найдет отражение информация о выполнении обязательств, заявленных на предыдущих циклах отчетности.

Компания всегда открыта для диалога со всеми заинтересованными группами общественности по вопросам развития ОАО «ОГК-4». Все конструктивные предложения будут учитываться при планировании и реализации социальных программ. Уверен, что наше сотрудничество поможет улучшить результаты текущей деятельности ОАО «ОГК-4», повысить качество и обеспечить прозрачность принимаемых решений.

**Генеральный директор ОАО «ОГК-4»
Андрей Киташев**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Андрей Киташев', written over a horizontal line.

3. КОМПАНИЯ ОАО «ОГК-4»

3.1. МИССИЯ ОАО «ОГК-4»

Миссия ОАО «ОГК-4» — обеспечение надежности поставок электроэнергии и тепла потребителям, эффективности работы теплоэлектростанций в соответствии с современными стандартами качества производства и управления при максимальном учете интересов всех заинтересованных сторон.

3.2. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Основные виды деятельности электростанций, входящих в состав Общества:

- производство электрической и тепловой энергии,
- продажа электрической и тепловой энергии,
- передача тепловой энергии,
- эксплуатация тепловых сетей.

В свою очередь, деятельность непосредственно ОАО «ОГК-4» заключается в реализации функций управления электростанциями, входящими в ее состав.

3.3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ

Стратегические цели Компании:

- строительство новых мощностей в объеме 4400 МВт с использованием современных технологий и оборудования;
- повышение капитализации Компании.

Основные задачи Компании:

- разработка инвестиционной программы Компании, учитывающей необходимость создания условий для обеспечения устойчивого функционирования и социально-экономического развития регионов, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность;
- привлечение средств для реализации инвестиционных проектов Компании, в том числе на рынках долгового и акционерного капиталов;
- координация деятельности всех участников инвестиционных проектов Компании с целью своевременного ввода новых мощностей: 2400 МВт до 2011 года, 2000 МВт до 2015 года;
- совершенствование системы корпоративного управления Компанией, в том числе создание системы управления рисками;
- получение листинга ценных бумаг Компании на российских и международных фондовых биржах;
- обеспечение соблюдения баланса интересов заинтересованных сторон в отношении Компании

(государства и общества, с одной стороны, акционеров и инвесторов, с другой);

- совершенствование профессионального уровня сотрудников Компании.

3.4. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

Открытое акционерное общество «Четвертая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» образовано в результате реализации единой стратегии реформирования государственной электроэнергетической корпорации — ОАО РАО «ЕЭС России».

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 1 сентября 2003 года № 1254-р, в состав ОАО «ОГК-4» вошли пять тепловых электростанций: Березовская ГРЭС-1, Сургутская ГРЭС-2, Шатурская ГРЭС-5, Яйвинская ГРЭС и Смоленская ГРЭС. Решение о составе генерирующих компаний оптового рынка электроэнергии было продиктовано целями «обеспечения надежного функционирования электроэнергетического комплекса, создания равных стартовых условий деятельности генерирующих энергетических компаний и недопущения доминирующего положения отдельных генерирующих энергетических компаний на оптовом рынке электрической энергии».

- **Сургутская ГРЭС-2** (установленная мощность 4800 МВт) расположена в городе Сургут Ханты-Мансийского автономного округа.. Теплоэлектростанция введена в эксплуатацию в 1985–1988 гг. Основным топливом для станции является попутный нефтяной газ. До реорганизации Тюменской энергосистемы в июле 2005 года она входила в состав ОАО «Тюменьэнерго». Электростанция служит основным источником электроснабжения объектов нефтяной и газовой промышленности севера Тюменской области. При этом станция является основным источником теплоснабжения жилой зоны города Сургута и Сургутского района.
- **Березовская ГРЭС-1** (установленная мощность 1440 МВт) введена в эксплуатацию в 1987–1991 гг. Она находится в 320 километрах на юго-запад от Красноярска. Березовская ГРЭС-1 является градообразующим предприятием города Шарыпово с населением почти 40 тысяч человек. В 14 километрах от промышленной площадки электростанции, на территории разреза «Березовский-1» Канско-Ачинского угольного бассейна, находятся богатейшие запасы бурого угля. Березовская ГРЭС-1 поставляет электроэнергию в Объединенную энергосистему Сибири. Кроме того, станция обеспечивает тепловой энергией город Шарыпово, поселок Дубинино, а также районный центр Холмогорское. Общая численность жите-

лей этих населенных пунктов — почти 60 тысяч человек. Электростанция играет важнейшую роль в экономическом развитии всего региона.

- **Шатурская ГРЭС-5** (установленная мощность 1100 МВт) расположена на территории Московской области, в городе Шатура. Это одна из первых тепловых электростанций России, построенных по плану ГОЭЛРО. Действующее на станции оборудование введено в эксплуатацию в 1972–1982 гг. Она относится к типу теплоэлектростанций, которые способны работать на разных видах топлива: торфе, двух видах угля, мазуте, газе. До реорганизации Московской энергосистемы в апреле 2005 года она входила в состав ОАО «Мосэнерго». Сейчас дальнейшее развитие Шатурской ГРЭС-5 определяет ее географическое положение, так как 10% от общего объема потребления Москвы и Московской области приходится именно на эту станцию.
- **Смоленская ГРЭС** (установленная мощность 630 МВт) расположена на территории Смоленской области, в поселке Озерный. Станция введена в эксплуатацию в 1978-1985 гг. По территории Смоленской области проходят магистральные газопроводы, линии электропередач, железные дороги. Основными видами топлива для станции долгое время оставались уголь и торф. С 1985 года, по окончании строительства газопровода до Смоленской ГРЭС, газ занимает около

80% в структуре топливного баланса станции. Однако уголь также продолжает использоваться. Электростанция снабжает Смоленскую область электроэнергией и служит источником теплоснабжения поселка Озерный.

- **Яйвинская ГРЭС** (установленная мощность 600 МВт) расположена на территории Пермского края, в поселке Яйва Александровского района, района и введена в эксплуатацию в 1963-1965 гг. Первоначально станция проектировалась на сжигание Кузнецкого и Кизеловского угля, но в 1987 году была переведена на сжигание газа Березовского месторождения. Яйвинская ГРЭС играет значительную роль в развитии Березниковско-Соликамского экономического района Пермского края, где расположены крупнейшие предприятия химической промышленности и предприятия цветной металлургии. Сегодня это один из наиболее развитых промышленных регионов России. Выгодное географическое положение Яйвинской ГРЭС дает основания полагать, что электростанция будет продолжать играть ключевую роль в обеспечении электроэнергией крупнейших производственных центров в этом районе. В 2005 году станция отметила 42 года со дня своего основания. По итогам года Яйвинская ГРЭС стала лауреатом краевого конкурса «Промышленный лидер Прикамья» в номинации «Производство электрической и тепловой энергии».



К концу 2005 года **установленная мощность** всех станций, находящихся под управлением Общества, составляла 8 570 МВт (с 01.01.2006 г. — 8 630¹ МВт). Общее количество тепловой энергии, отпущенной потребителям, достигло 2355,247 Гкал.

Теплоэлектростанции, входящие в состав Компании, являются участниками оптового рынка электроэнергии и мощности, созданного в России в 2003 году. Станции активно участвуют в поставках электроэнергии во всех секторах этого рынка.

Сравнительно высокие различия между плановыми и фактическими показателями связаны с выходом теплоэлектростанций на оптовый рынок и началом продажи электроэнергии по рыночным ценам.

Тепловые сети Компании обеспечивают передачу энергии для отопления и горячего водоснабжения. Доля тепла в общем объеме энергии, которую реализует Общество, занимает около 3%. Однако, учитывая социальную направленность задач по теплоснабжению жилых домов и объектов социальной сферы, Компания уделяет особое внимание надежности и качеству поставок тепла потребителям. Такими потребителями являются: население и организации, финансируемые из бюджетов всех уровней, а также местные промышленные предприятия.

ГРЭС	Чистая прибыль млн. руб.		Прирост, %	Рентабельность продаж, %	
	план 2005	факт 2005		план 2005	факт 2005
Сургутская ГРЭС-2	40,5	243,2	500,5	0,8	4,5
Березовская ГРЭС-1	409,8	432,9	5,6	14,1	14,1
Шатурская ГРЭС-5	144,2	268,1	85,9	4,7	7,9
Смоленская ГРЭС	-118,0	-84,8	-28,1	-11,2	-8,0
Яйвинская ГРЭС	120,0	128,0	6,7	8,0	8,0
ИТОГО	596,5	987,4	65,5	4,4	6,8

Плановые показатели были рассчитаны перед выделением электростанций из состава АО-энерго, фактические – по результатам 2005 года.

1 С 01.01.2006 г. на Березовской ГРЭС-1 произведена модернизация энергоблоков.

4. ОАО «ОГК-4»: ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

4.1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОАО «ОГК-4»

Ответственный подход к бизнесу ОАО «ОГК-4» понимает как постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами и учет их позиций по отношению к ключевым аспектам своей деятельности.

Компания ответственна перед:

- потребителями за надежные поставки тепло- и электроэнергии;
- сотрудниками за создание достойных условий труда;
- партнерами за соблюдение взятых на себя обязательств;
- населением регионов деятельности за вклад в создание благоприятных условий жизни, предоставление рабочих мест и минимизацию вреда, наносимого окружающей среде;
- общественностью и органами государственной власти за добросовестную уплату налогов, поддержку общественно значимых инициатив и участие в социально-экономическом развитии регионов.

4.2. ДИАЛОГ И СОТРУДНИЧЕСТВО

Компания осознает свою роль в развитии различных секторов экономики и учитывает степень своего влияния на социальную сферу. В связи с этим Компания будет стремиться к диалогу и согласованию перспективных планов своего развития с уполномоченными органами государственной власти и местного самоуправления тех регионов, где Компания осуществляет свою деятельность.

В ближайшее время ОАО «ОГК-4» приступит к созданию системы управления нефинансовыми рисками Компании. В основе этой системы лежит взаимодействие с заинтересованными лицами и учет возможных последствий деятельности Компании для заинтересованных сторон (стейкхолдеров).

Для ОАО «ОГК-4» социальная ответственность есть не только соблюдение законодательства РФ, но и вклад в развитие общества. В связи с этим Компания активно участвует в финансировании социальных и благотворительных программ, связанных с поддержкой социально незащищенных групп граждан, в первую очередь детей и пенсионеров. Особое внимание уделяется развитию образовательных программ для сотрудников Компании, а также для школьников и студентов. Оказывается поддержка различным спортивным мероприятиям.

4.3. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ ПОЛИТИКИ

Эффективное достижение поставленных стратегических целей Компании основывается на разработке и реализации целого ряда специальных политик и программ,

которые охватывают ключевые сферы деятельности и влияют на характер социального развития Компании.

ОАО «ОГК-4» рассматривает разработку внутрикорпоративных политик как базовый процесс, необходимый для создания общих принципов и ценностей Компании.

В 2005 году были подготовлены кадровая политика, экологическая политика, политика повышения квалификации персонала. Был начат процесс подготовки инвестиционной политики, кредитной политики, закупочной политики, а также информационной и региональной политик.

4.4. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Большое внимание в Компании уделяется экологической устойчивости. Электроэнергия представляет собой экологически чистый вид энергии для потребителя, при этом экологические издержки, связанные с ее производством, электростанции берут на себя. Стремясь минимизировать негативные воздействия предприятий на окружающую среду, Компания направляет значительные средства на реализацию природоохранных мероприятий.

С целью определения приоритетных направлений в области охраны окружающей среды в ОАО «ОГК-4» была разработана экологическая политика. Она создана на основе принципов Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса (РСПП). Политика Компании разработана в соответствии со стратегией РАО «ЕЭС России» в области экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов. Эта политика определяет основные направления деятельности Компании в области защиты окружающей среды, являясь обязательной к исполнению на всех теплоэлектростанциях Компании.

4.5. ОТНОШЕНИЕ К ПУБЛИЧНЫМ РЕГУЛЯТОРАМ

Государство осуществляет регулирование и контроль в следующих сферах деятельности Компании:

- стоимость реализуемой тепловой и электрической энергии определяется путем установления соответствующих тарифов Федеральной службой тарифов РФ и Региональными энергетическими комиссиями субъектов РФ; ОАО «ОГК-4» в процессе ведения хозяйственной деятельности осуществляет взаимодействие с органами государственного регулирования цен (тарифов) на электроэнергию и тепловую энергию путем предоставления в регулирующие органы сведений о включенных в сводный баланс объемах производства, а также сведений о величине установленной, максимально доступной и рабочей генерирующей мощности;

- контроль Федеральной антимонопольной службой РФ осуществляется путем удовлетворения ходатайств и получения уведомлений (заклучений) о корпоративных преобразованиях в Компании;
- определенные виды деятельности, такие как эксплуатация тепловых и электрических сетей, осуществляются на основании лицензий, выдаваемых уполномоченными органами.

4.6. ОАО «ОГК-4» В РОССИИ

Компания осуществляет свою деятельность в пределах России и занимает важное место в электроэнергетическом секторе экономики страны. Среди ГРЭС, входящих в состав ОАО «ОГК-4», находятся уникальные по своим техническим и экономическим характеристикам электростанции: самая крупная в мире тепловая электростанция — Сургутская ГРЭС-2, установленная мощность которой равна 4800 МВт, а также Березовская ГРЭС-1, расположенная на территории с огромными запасами бурого угля Канско-Ачинского угольного разреза. Четыре из пяти электростанций Компании расположены в энергодефицитных регионах страны.

Эти электростанции играют значительную роль в экономическом и промышленном развитии регионов, обеспечивая электрической и тепловой энергией круп-

ные промышленные предприятия и объекты жилищно-коммунального хозяйства.

При суммарной установленной мощности 8 630 МВт (5,47% установленной электрической мощности предприятий холдинга РАО «ЕЭС России»; 3,94% общей установленной мощности страны), электростанции ОАО «ОГК-4» в 2005 году произвели около 5,15% объема выработки всех генерирующих мощностей централизованного энергоснабжения России.

ОАО «ОГК-4» является ответственным налогоплательщиком как на федеральном, так и на региональном уровне. В 2005 году Общество перечислило в бюджеты всех уровней 1 миллиард 648 миллионов 654 тысяч рублей налогов¹:

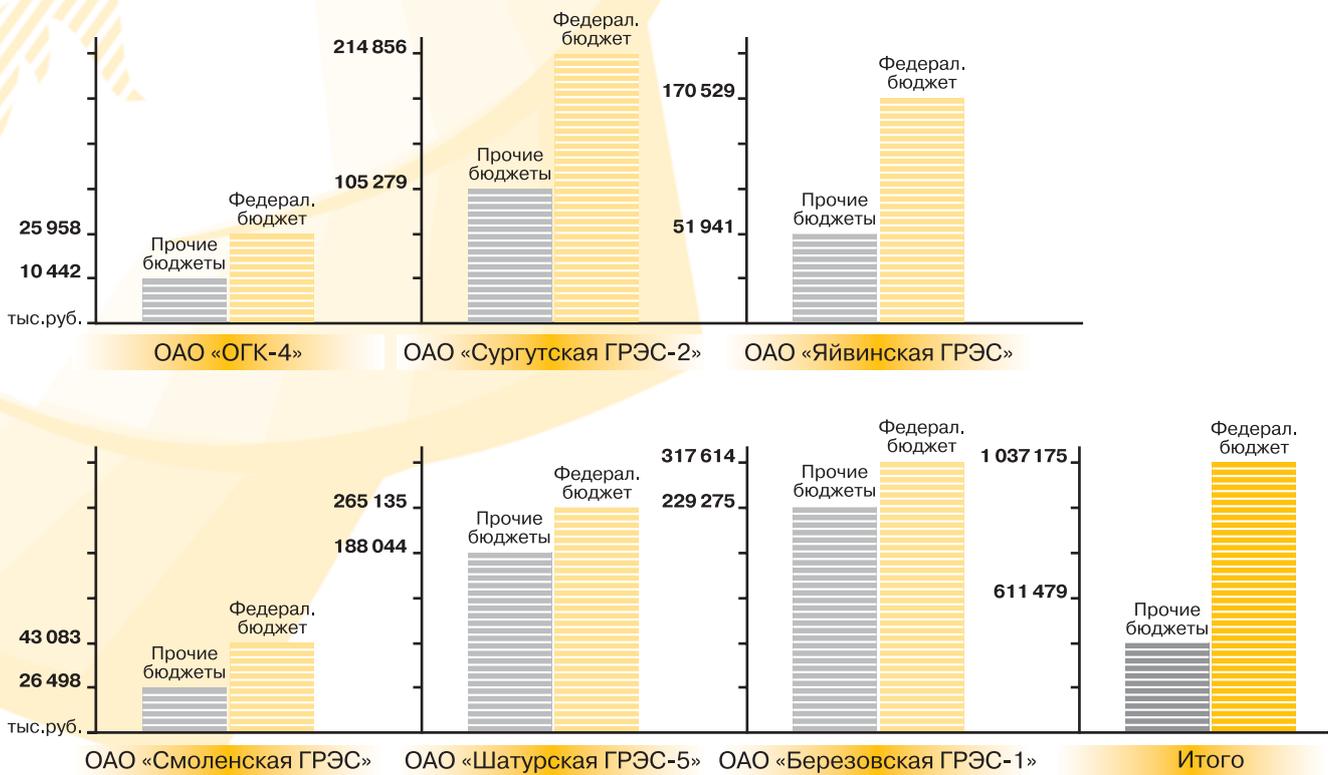
- Налог на прибыль — 364 958-00 тысяч рублей.
- НДС — 725 273-00 тысяч рублей.
- НДСФЛ — 141 349-00 тысяч рублей.
- ЕСН — 219 178-00 тысяч рублей.
- Водный налог — 103 960-00 тысяч рублей.

Производственный потенциал Компании (31.12.2005 г.)

ГРЭС	Установленная мощность, МВт	Выработка за 2005 год, млрд. кВт·ч	Отпуск товарной продукции, млн. руб.	Списочная численность персонала, чел.
Сургутская ГРЭС-2	4 800 (56%)	31,9 (66%)	10 435 (48%)	1 152
Березовская ГРЭС-1	1 440 (17%)	6,7 (14%)	3 226 (15%)	1 688
Шатурская ГРЭС	1 100 (13%)	4,6 (9%)	4 681 (22%)	1 637
Смоленская ГРЭС	630 (7%)	2,1 (4%)	1 143 (5%)	635
Яйвинская ГРЭС	600 (7%)	3,7 (7%)	2 106 (10%)	508
Всего по ОАО «ОГК-4»	8 570 (100%)	48,98 (100%)	21 591 (100%)	5 702

¹ Данная сумма была перечислена ОАО «ОГК-4» начиная с момента своего создания, а электростанциями филиалами — с момента выделения из состава АО-энерго.

Распределение налоговых выплат за 2005 г.



5. СТЕЙКХОЛДЕРЫ И ДИАЛОГ КОМПАНИИ В РАМКАХ ОБЩЕСТВЕННОГО ПАРТНЕРСТВА

5.1. ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ СТЕЙКХОЛДЕРОВ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НИМИ

При реализации стратегических целей и основных направлений деятельности Общества Компания учитывает мнение следующих групп стейкхолдеров:

1. Акционеры, в том числе, отдельно, мажоритарные и миноритарные акционеры.
2. Органы государственной власти, в т. ч.:
 - органы государственной власти, ответственные за реформу электроэнергетики;
 - органы государственной власти, ответственные за тарифное регулирование;
 - органы государственной власти, ответственные за регулирование деятельности социально значимых потребителей;
 - контролирующие органы, органы надзора, в том числе по вопросам экологии;
 - органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления.
3. Сотрудники:
 - топ-менеджмент;
 - специалисты;
 - рабочие.
4. Потребители:
 - крупные промышленные потребители;
 - бюджетные учреждения и организации;
 - население.
5. Инвесторы (стратегические, институциональные и портфельные).
6. Производители и поставщики оборудования, топлива и услуг.
7. Банки и кредитные организации.
8. Конкуренты.
9. Деловые и профессиональные объединения, общественные организации:
 - профсоюзы; ассоциации работодателей;
 - межрегиональные ассоциации;
 - бизнес-ассоциации;
 - общественные организации, среди которых эко-

логические, организации по защите прав потребителей, по защите прав инвесторов.

10. Представители средств массовой информации и коммуникации.

Инициативы Компании и корпоративно значимые события предварительно согласовываются с крупными консолидированными миноритарными акционерами в рамках совещаний и неофициальных обсуждений. Так, в ноябре 2005 года Компанией проведено совещание с миноритариями по вопросу обсуждения коэффициентов конвертации акций ГРЭС в акции Компании в связи с реорганизацией.

Кроме того, до завершения реорганизации, в Компании проводились регулярные совещания представителей руководства и сотрудников станций для разъяснения целей реформы электроэнергетики России, роли РАО «ЕЭС России» и ОАО «ОГК-4» в этом процессе.

Начиная с 2006 года Компания планирует в регулярном режиме проводить консультации и диалоги с представителями групп заинтересованных сторон по всем ключевым аспектам деятельности Компании и планируемым мероприятиям. Для проведения диалогов в рамках соблюдения международных стандартов будут привлекаться независимые эксперты. Результаты диалогов будут включаться в нефинансовые отчеты за последующие периоды.

ПЛАНЫ

В первом полугодии 2007 года будет разработана Политика Общества по вопросам взаимодействия со стейкхолдерами, в том числе с органами власти в регионах местонахождения Общества, акционерами и инвесторами.

ОАО «ОГК-4» планирует продолжить активное взаимодействие со всеми группами заинтересованных сторон и лиц. В том числе запланированы встречи топ-менеджмента Компании с представителями инвестиционного сообщества, аналитиками и журналистами федеральных средств массовой информации. Планируется участие руководства в отраслевых конференциях и презентациях. А также проведение диалогов с заинтересованными лицами в рамках подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2006 год.

5.2. ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

В октябре 2005 года Генеральный директор ОАО «ОГК-4» Андрей Киташев во второй раз вошел в рейтинг 1000 наиболее профессиональных менеджеров страны, который был подготовлен Ассоциацией Менеджеров России и Издательским домом «Коммерсантъ». Андрей Киташев также вошел в десятку лучших профессиональных менеджеров в рейтинге руководителей электроэнергетических компаний.

В декабре 2005 года решением Попечительского совета Международного благотворительного Фонда «Меценаты Столетия» Березовская ГРЭС-1 удостоена Золотой Грамоты фонда за особый вклад в дело возрождения высоких идеалов духовности и милосердия России.

Березовская ГРЭС-1 также стала лауреатом конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проведенного под эгидой Правительства РФ. Кроме того, Березовская ГРЭС-1 получила награду в конкурсе «Вдохновение» организованном администрацией Красноярского края за оказание постоянной помощи учреждениям культуры региона.

В декабре 2005 года Лаборатория психофизиологического обеспечения (ЛПФО) Березовской ГРЭС-1 вошла в пятерку лучших в Системе обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала российских энергетических компаний.

В декабре 2005 года команда спортсменов Шатурской ГРЭС-5 стала победителем двух спартакиад московских энергетиков, организованных Московским областным комитетом «Электропрофсоюза» и ОАО «Мосэнерго».

6. УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ

6.1. Структура управления

Органами управления Компании являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Генеральный директор.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества.

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров. Совет директоров также осуществляет контроль над исполнением решений собраний акционеров и обеспечения прав акционеров в соответствии с законодательством РФ. В состав Совета директоров ОАО «ОГК-4» входит 11 человек. Десять из одиннадцати членов Совета директоров Общества имеют статус независимого директора в соответствии с пунктом 2.2.2 Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФСФР России. За 2005 год состав Совета директоров не претерпел изменений. Его председателем является Юрий Макушин.

Чтобы обеспечить эффективную работу Совета директоров в решении вопросов, связанных с экспертизой инвестиционных программ, планов по ремонту объектов энергетики, а также связанных с контролем и оценкой деятельности технических служб, был создан **Комитет по надежности**.

Правление осуществляет коллегиальное руководство текущей деятельностью Общества. Этот орган управления Компанией подотчетен Совету директоров Общества и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор Андрей Владимирович Киташев осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления. Генеральный директор без доверенности действует от имени Общества, с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством РФ, Уставом и решениями Совета директоров.

Органы контроля

Для осуществления контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Компании Общее собрание акционеров ежегодно избирает **ревизионную комиссию**. Ревизионная комиссия является постоянно

действующим органом внутреннего контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его структурных подразделений, а также должностных лиц. Комиссия следит, чтобы эта деятельность соответствовала законодательству РФ, Уставу Общества и внутренним документам Компании. Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров. При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления и руководителей структурных подразделений Общества.

С целью совершенствования деятельности Общества создано специальное подразделение — **Управление внутреннего контроля и аудита**, которое подчиняется непосредственно Генеральному директору Общества. Основной деятельностью этого управления является организация и проведение контрольно-ревизионных мероприятий структурных подразделений Компании, в том числе теплоэлектростанций, а также оформление и представление Генеральному директору актов, сводной информации по результатам выполненных проверок.

В подразделениях Общества действует кадровая структура, ответственная за реализацию экологической политики и контроль над выполнением природоохранных мероприятий.

6.2. ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В любом акционерном обществе эффективное корпоративное управление становится решающим фактором успешной работы и инвестиционной привлекательности. Именно оно в итоге определяет репутацию и инвестиционную привлекательность организации. Основными целями корпоративного управления в Компании являются:

- Повышение эффективности контроля акционерами Общества над деятельностью менеджмента Компании.
- Повышение доверия потенциальных инвесторов к механизмам привлечения инвестиций в Компанию.
- Повышение качества управления Компанией.
- Обеспечение прозрачности деятельности Компании.

Корпоративное управление Обществом осуществляется в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, одобренным Правительством РФ в 2001 году и рекомендованным к применению ФСФР России.

Во втором полугодии 2006 года Компания планирует разработать и утвердить Кодекс корпоративного управления, а также организовать работу по мониторингу его исполнения.

Основными документами, регламентирующими систему корпоративного управления, являются:

- Устав;
- Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров;
- Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров;
- Положение о Правлении;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Порядок взаимодействия с организациями, в которых участвует Общество;
- Положение об инсайдерской информации;
- Стандарт организации деятельности представителей Компании в органах управления обществ, дочерних и зависимых по отношению к Компании;
- Стандарт формирования органов управления и контроля дочерних и зависимых обществ;
- Положение об обеспечении страховой защиты Компании;
- Положение о кредитной политике;
- Стандарт дивидендной политики ОАО «ОГК-4» в отношении дочерних и зависимых Обществ;
- Стандарт разработки и установления ключевых показателей эффективности в отношении дочерних и зависимых Обществ ОАО «ОГК-4».

Сознавая ответственность и важность корпоративного управления для успешного ведения бизнеса и для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными лицами, Компания считает необходимым придерживаться следующих **принципов корпоративного поведения**:

- обеспечение защиты прав акционеров методом предварительного урегулирования и разрешения возникающих конфликтов интересов;
- обеспечение равного отношения ко всем группам акционеров, предоставление каждому из них одинаково эффективной защиты в случае нарушения их прав;
- обеспечение права акционера на получение информации о деятельности Компании, включая право на получение документов (устав Компании, внутренние документы, годовые отчеты, документы бухгалтерского учета и другие сведения);
- своевременное раскрытие информации о Компании: ее финансовое положение, экономические, социальные и экологические показатели, структура собственности и управления;
- обеспечение эффективного контроля финансово-хозяйственной деятельности;
- соблюдение предусмотренных законодательством РФ прав работников Компании, развитие партнерских отношений между Компанией и ра-

ботниками в решении социальных вопросов, а также в регламентации условий труда;

- осуществление органами управления своих обязанностей с соблюдением требований законодательства РФ, в интересах Компании и всех акционеров;
- соблюдение интересов Компании, а также интересов ее акционеров при совершении сделок с целью получения прибыли, стремление к увеличению стоимости активов.

Для повышения уровня корпоративного управления в ОАО «ОГК-4» планируется проведение работ по снижению временных и финансовых затрат на проведение корпоративных процедур, рационализации и упрощению работы специалистов, обеспечению принятия корпоративных решений в необходимый срок и прочее.

Во втором полугодии 2006 года Компания предполагает создание при Совете директоров комитета по аудиту, в функции которого входит оценка кандидатов в аудиторы Компании, оценка аудиторского заключения, оценка эффективности процедур внутреннего контроля и подготовка предложений по их совершенствованию.

Во втором полугодии 2006 года — первом полугодии 2007 года планируется получить рейтинг корпоративного управления.

СУЩЕСТВЕННЫЙ ФАКТ, НЕ ОТНОСЯЩИЙСЯ К ОТЧЕТНОМУ ПЕРИОДУ

В 2006 году Обществом утверждены разработанный в соответствии с российским законодательством Кодекс корпоративного поведения и Положение об информационной политике.

6.3. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками является стратегической задачей для любой организации, стремящейся к повышению своей инвестиционной привлекательности. Именно поэтому Компания намерена эффективно управлять рисками, которые возникают (или могут возникнуть) в процессе ее деятельности, обеспечивая тем самым стабильность финансового положения, поддержание стратегии развития бизнеса и реализацию социальной миссии энергетики — надежного энергоснабжения потребителей электрической и тепловой энергией с учетом баланса интересов различных заинтересованных сторон.

ОАО «ОГК-4» понимает нефинансовые риски как риски, связанные с поведением стейкхолдеров Компании, и относит к ним политические, экологические, репутационные, социальные риски, а также риски государственного регулирования и корпоративного управления. Подход к выявлению и управлению нефинансо-

выми рисками в Компании формируется на основе «Концепции управления нефинансовыми рисками», разработанной РАО «ЕЭС России». Концепция явилась результатом анализа международного опыта управления рисками, и анализа эффективности социальных и благотворительных программ российских компаний как инструментов оптимизации нефинансовых рисков.

В соответствии с данной Концепцией, мерой ущерба или выгоды, возможными в результате возникновения рисков ситуации, служит не только прямое влияние на прибыль/издержки и стоимость акций, но и воздействие на репутацию и развитие человеческого капитала как основные нематериальные активы компании, а также на общую социально-политическую ситуацию в территориях ее присутствия и стране в целом.

В 2005 году ОАО «ОГК-4» приступило к созданию систем управления нефинансовыми рисками. В связи с тем, что в 2005 году происходило бурное развитие и реформирование Компании, на всех уровнях руководства было сформировано понимание важности процесса выявления потенциальных рисков ситуаций и управления рисками. На первом этапе было решено провести внутреннее исследование на уровне топ-менеджмента Компании с целью выявления ключевых нефинансовых рисков, способных повлиять на дальнейшую деятельность Компании.

Ключевыми для своей текущей деятельности ОАО «ОГК-4» считает следующие группы рисков:

- корпоративные риски;
- риски реорганизации Компании;
- экологические риски;
- топливные риски;
- риски на рынке электроэнергетики;
- риски, связанные с персоналом.

ПЛАНЫ

Стратегия управления нефинансовыми рисками ОАО «ОГК-4» будет разработана в первом полугодии 2007 года. В рамках этой работы Компания планирует совершить следующие действия:

- разработать и утвердить Положение об управлении нефинансовыми рисками;
- определить сферы возникновения нефинансовых рисков;
- оценить нефинансовые риски по значимости;
- изучить и оптимизировать нефинансовые риски, в том числе в рамках процесса социальной отчетности;
- создать специализированное структурное подразделение, осуществляющее координацию по вопросам управления нефинансовыми рисками;
- организовать процесс регулярного создания нефинансовой отчетности и учета нефинансовых рисков;
- создать систему раскрытия информации об управлении нефинансовыми рисками.

7. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЗА 2005 ГОД

7.1. ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

В 2005 году **объем произведенной продукции** увеличился более чем на 3 млрд. кВтч и достиг почти 49 млрд. кВтч. Все электростанции улучшили свои показатели по сравнению с плановой величиной.

Увеличение выработки в 2005 году на 3170,69 млн. кВтч (на 6,9%) связано с общим ростом энергопотребления в стране и увеличением загрузки генерирующего оборудования системным оператором. Реализация тепловой энергии, в отличие от электроэнергии, осу-

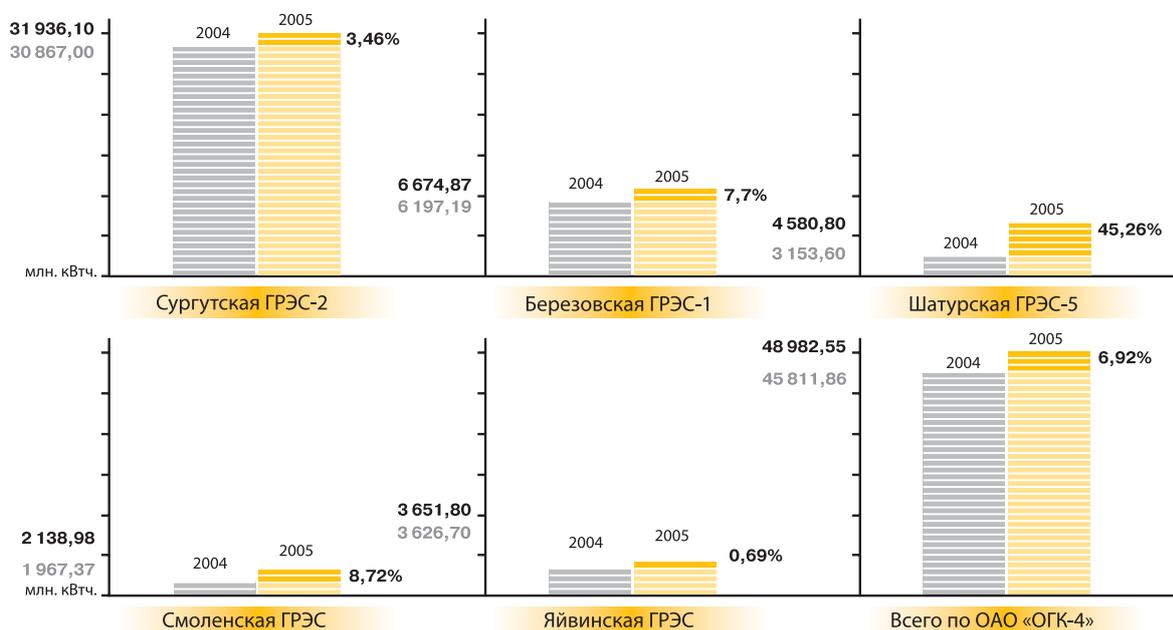
ществляется на локальных розничных рынках тех регионов, где работают входящие в ОАО «ОГК-4» теплоэлектростанции.

За 2005 год консолидированная **выручка** ОАО «ОГК-4» составила 14 546,9 миллиона рублей, чистая прибыль составила 987,4 миллиона рублей.

Всего в 2005 году теплоэлектростанциями, находящимися под управлением ОАО «ОГК-4», были начислены **дивиденды** в сумме 537,8 млн. руб. Общий объем начисленных дивидендов в течение 2005 года представлен в следующей таблице:

Станция	6 мес. 2005, млн. руб.	9 мес. 2005, млн. руб.	12 мес. 2005, млн. руб.
Сургутская ГРЭС-2	-	-	231 080
Березовская ГРЭС-1	101 322	-	-
Шатурская ГРЭС-5	8 342	127 941	-
Смоленская ГРЭС	-	-	-
Яйвинская ГРЭС	35 001	34 000	114
ИТОГО	144 665	161 941	231 194

Выработка электроэнергии электростанциями, вошедшими в ОАО «ОГК-4», млн. кВтч



Одним из приоритетных направлений работы остается включение акций Компании в Котируемые списки на российских фондовых биржах ММВБ и РТС (список «Б») и выход на международные фондовые рынки.

реконструкция магистральных тепловых сетей, а также информационно-измерительных комплексов на Шатурской ГРЭС-5;

- на Яйвинской ГРЭС осуществлена модернизация конвективных газоходов котлов, реконструкция электролизной.

Были проведены и другие запланированные инвестиционные проекты.

7.1.1. Инвестиционные программы

В 2005 году основным направлением **инвестиционных программ** являлась реконструкция и техническое перевооружение энергетических объектов на теплоэлектростанциях. В 2005 году ввод новых мощностей не производился.

В таблице приведены показатели выполнения инвестиционной программы 2005 года:

Достигнутые результаты от реализации инвестиционной программы в 2005 году:

- реализованы мероприятия по реконструкции и замене выработавшего свой ресурс оборудования. Это позволило повысить его надежность и эксплуатационную готовность, а также снизить удельный расход топлива на генерацию;
- на всех ГРЭС создана система коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ¹), отвечающая требованиям НП «АТС»²;
- на Сургутской ГРЭС-2 повышена надежность работы и маневренность энергоблока № 4;
- проведена реконструкция газопроводов котла,

СУЩЕСТВЕННЫЙ ФАКТ, НЕ ОТНОСЯЩИЙСЯ К ОТЧЕТНОМУ ПЕРИОДУ

Компанией в 2006 году разработана Инвестиционная программа на срок до 2015 года, которая будет включать в себя проекты реконструкции и модернизации оборудования, строительства новых энергетических блоков (См. Пункт 10.1).

7.1.2. Закупки

ОАО «ОГК-4» заинтересовано в формировании устойчивых взаимовыгодных связей с поставщиками продукции. Основные принципы, которые регламентируют систему закупок для нужд Компании, отражены в разработанном Положении о порядке проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества, утвержденном решением Совета директоров Общества.

Управляющая компания, ГРЭС	Всего, капитальные вложения, тыс. руб.			Техперевооружение и реконструкция, тыс. руб.		
	план	факт	%	план	факт	%
Всего по «ОГК-4» , в том числе	1 256 391	1 222 947	97	1 230 141	1 098 001	89
Сургутская ГРЭС-2	796 691	792 046	99	746 691	688 584	86
Березовская ГРЭС-1	257 186	229 270	89	242 186	212 236	88
Шатурская ГРЭС-5	84 180	68 630	82	84 180	68 630	82
Смоленская ГРЭС	30 670	19 790	65	23 970	16 378	68
Яйвинская ГРЭС	87 664	113 211	129	83 114	112 173	135

¹ Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учёта электроэнергии

² Некоммерческое партнёрство «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии Единой энергетической системы»

Положение призвано определять степень целевого и эффективного расходования денежных средств Компании, а также предотвращать возможные злоупотребления со стороны закупающих сотрудников.

Закупочная деятельность построена на разумном использовании специальных приемов, которые соответствуют рыночным законам и проведение определенных процедур, в частности:

- тщательное планирование потребности в продукции,
- анализ рынка,
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции),
- контроль исполнения договора и использования приобретенной продукции.

7.1.3. Цели и планы в области экономического развития

Своей главной целью Компания считает обеспечение надежной и бесперебойной работы теплоэлектростанций. Не менее важной задачей является создание

условий для обеспечения развития экономики и социальной сферы регионов, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность. ОАО «ОГК-4» стремится соблюсти баланс интересов государства и общества с одной стороны, и акционеров и инвесторов с другой стороны.

Не меньшее значение имеет и повышение ликвидности акций Компании, в том числе благодаря информационной открытости по отношению к Обществу и потенциальным инвесторам.

Компания уверенно стремится к росту инвестиционной привлекательности своего бизнеса. Поэтому вопросы, связанные с интересами инвесторов, во многом определяют стратегию Компании. Безупречная деловая репутация, ее позитивный имидж станут весомой нематериальной частью ценности Компании.

Планы в области реформирования

Формирование Компании происходит на основании следующего плана-графика мероприятий:

Основные мероприятия	Срок проведения (не позднее)
Решение о реорганизации ОАО «ОГК-4»	23.12.2005
Подписание единоличными исполнительными органами ОАО «ОГК-4» и ОАО «БГРЭС-1», ОАО «Яйвинская ГРЭС», ОАО «Смоленская ГРЭС», ОАО «Шатурская ГРЭС-5», ОАО «Сургутская ГРЭС-2» договора о присоединении	12.01.2006
Внеочередные общие собрания акционеров ГРЭС по вопросам: — о реорганизации Общества в форме присоединения — об утверждении договора о присоединении — об утверждении передаточного акта	28.02.2006
Получение согласия ФАС на присоединение	05.04.2006
Совет директоров ОАО «ОГК-4» по вопросу о созыве совместного общего собрания акционеров обществ, реорганизуемых в форме присоединения (ОАО «ОГК-4», ОАО «БГРЭС-1», ОАО «Яйвинская ГРЭС», ОАО «Смоленская ГРЭС», ОАО «Шатурская ГРЭС-5», ОАО «Сургутская ГРЭС-2»)	29.03.2006
Совместное общее собрание акционеров обществ, реорганизуемых в форме присоединения (ОАО «ОГК-4», ОАО «БГРЭС-1», ОАО «Яйвинская ГРЭС», ОАО «Смоленская ГРЭС», ОАО «Шатурская ГРЭС-5», ОАО «Сургутская ГРЭС-2») по вопросу о внесении изменений и дополнений в устав ОАО «ОГК-4», связанных с реорганизацией в форме присоединения	22.05.2006
Государственная регистрация Решения о выпуске акций ОАО «ОГК-4» (для целей конвертации)	12.06.2006
Внесение в ЕГРЮЛ записи о прекращении деятельности ОАО «БГРЭС-1», ОАО «Яйвинская ГРЭС», ОАО «Смоленская ГРЭС», ОАО «Шатурская ГРЭС-5», ОАО «Сургутская ГРЭС-2» в результате их присоединения к ОАО «ОГК-4». Окончание мероприятий по формированию ОАО «ОГК-4»	01.07.2006

Планы в области производства

В ближайшие 2–3 года основным направлением деятельности Общества в производственно-технической сфере будет строительство новых мощностей. Будет произведен ввод замещающего генерирующего оборудования в объеме 400 МВт на Шатурской ГРЭС-5, и 800 МВт на Сургутской ГРЭС-2.

Для новых мощностей предпочтение должно быть отдано парогазовой технологии. Намечаемый объем вводов парогазовых установок до 2010 года составит 1600 МВт.

Необходимо выполнить мероприятия, направленные на снижение удельного расхода топлива и повышение экономичности энергоблоков. Это осуществляется путем модернизации и технического перевооружения эксплуатируемого оборудования следующим образом:

- Совершенствование тепловой схемы энергоблока. В этом случае потенциал повышения экономичности энергоблока до 1,5–1,8%.
- Совершенствование турбинной установки. Здесь потенциал экономичности энергоблока может достичь 4,6%.
- Повышение эффективности котельной установки. В этом случае потенциал повышения экономичности энергоблока для различных типов котлов может достичь 2,7–3,4%.

- Совершенствование вспомогательного оборудования. Потенциал повышения экономичности энергоблока при реализации мероприятий по вспомогательному оборудованию составляет до 2,6%.

7.2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

В 2005 году в Компании работали около 6 тысяч человек. Для Компании ее сотрудники являются самым ценным активом, в связи с чем вопросы, связанные с персоналом всегда имеют первоочередную важность.

«ОГК-4» разделяет принципы взаимоотношений с работниками, декларированные в **Социальной хартии российского бизнеса**:

«Мы относимся к жизни человека как к высшей ценности. Для нас нет, и не может быть компромисса между здоровьем, безопасностью работника и получением прибыли. Безопасность труда и здоровье работника мы относим к ключевым приоритетам.»

Мы признаем трудовые права работников как неотъемлемую часть прав человека. В своей деятельности мы соблюдаем установленные законом права работников в сфере труда, признаем право работника на достойное вознаграждение за результаты труда, содействуем предотвращению любых форм дискриминации и принудительного труда, способствуем раскрытию



профессиональных и личных способностей наших работников, поддерживаем их участие в решении принципиальных вопросов развития предприятий.

Мы признаем наемных работников важнейшим активом компании. Мы содействуем раскрытию профессиональных и личных способностей и расширяем возможности наших работников через развитие персонала, создание условий для профессионального и карьерного роста, обучение, поддержание работоспособности, создание стимулов к производительному эффективному труду».

7.2.1. Кадровая политика

Основной целью кадровой политики Компании является выполнение стратегических задач, стоящих перед Компанией, с помощью оптимального использования человеческих ресурсов.

Главные направления деятельности Компании в области управления персоналом:

1. Формирование оптимальной организационной структуры, адекватной стратегическим целям Компании.
2. Ориентация на развитие собственных кадров, подготовка внутреннего резерва.
3. Реализация единой системы стимулирования персонала.
4. Подготовка и адаптация персонала.
5. Разработка технологии движения персонала, включая вопросы географического перемещения при карьерном росте.

6. Реализация социальных программ (негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование и другое).

7. Создание единой автоматизированной системы управления персоналом.

При этом основными принципами взаимодействия Компании как работодателя со своими работниками являются:

- равноправие сторон,
- соблюдение законодательства РФ,
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда,
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств,
- выполнение принятых обязательств,
- ответственность сторон,
- неприемлемость любых форм принудительного труда,
- недопустимость детского труда.

В 2005 году теплоэлектростанции, входящие в состав Общества, имели сложившиеся системы оплаты труда, которые были установлены в коллективных договорах и локальных нормативных актах. При этом системы оплаты труда на ГРЭС существенно отличались друг от друга.

Тем не менее, на всех ГРЭС заработная плата персонала в 2005 году соответствовала условиям рынка труда соответствующих регионов. В конце 2005 года была увеличена заработная плата работников Смоленской ГРЭС, Сургутской ГРЭС-2, Яйвинской ГРЭС для того, чтобы заработная плата на всех станциях превышала средний региональный уровень:

Структура персонала Компании в 2005 году¹



¹ Данные представлены на конец 2005 года.

- по Яйвинской ГРЭС — на 70%.
- по Березовской ГРЭС-1 — на 23.4%.
- по Шатурской ГРЭС-5 — на 25.8%.
- по Сургутской ГРЭС-2 — на 34.4%.
- по Смоленской ГРЭС — 3.6%.

Зарботная плата работников ГРЭС ежеквартально увеличивалась на величину статистического роста потребительских цен.

Текучесть кадров в Компании в 2005 году составила около 10,5%.

С ноября 2005 года на электростанциях, входящих в состав ОАО «ОГК-4», запущены программы негосударственного пенсионного обеспечения работников станций. В рамках этой деятельности открыты 292 персональных пенсионных счета.

Показатели текучести кадров, 2005 г.

Показатель	ОАО «ОГК-4»	Сургутская ГРЭС-2	Березовская ГРЭС-1	Шатурская ГРЭС-5	Смоленская ГРЭС	Яйвинская ГРЭС	Итого по Обществу
Общая текучесть (%)	2,4	3,4	13,6	11,2	15,9	8,5	10,5

Негосударственное пенсионное обеспечение



7.2.2. Взаимодействие с профсоюзами и льготы для сотрудников

На каждой ГРЭС действуют первичные профсоюзные организации, в чьи задачи входит, прежде всего, представление и защита интересов работников перед работодателем.

В Компании действуют социальные льготы и гарантии помимо предусмотренных законодательством РФ, в частности: единовременные выплаты при рождении ребенка, при смерти близких родственников; единовременные выплаты к юбилейным датам (женщинам при достижении 50 и 55 лет, мужчинам при достижении 50 и 60 лет); добровольное медицинское страхование; страхование от несчастных случаев и др.

7.2.3. Охрана труда и безопасность на производстве

На электростанциях ОАО «ОГК-4» в 2005 году уделялось большое внимание вопросам охраны труда: обеспечению безопасности и улучшению условий труда сотрудников электростанций, соблюдению санитарно-гигиенических норм, предупреждению несчастных случаев, выплате компенсаций пострадавшим в несчастных случаях и обеспечению работников станций средствами индивидуальной защиты. Общие расходы Компании на мероприятия по охране труда в 2005 году по сравнению с 2004 годом возросли более чем в 2,5 раза.

За 2005 год на станциях, входящих в состав ОАО «ОГК-4», зафиксировано 2 несчастных случая. В то же

СУЩЕСТВЕННЫЙ ФАКТ, НЕ ОТНОСЯЩИЙСЯ К ОТЧЕТНОМУ ПЕРИОДУ

До реорганизации в форме присоединения к ОАО «ОГК-4» на каждой ГРЭС действовали коллективные договоры. После реорганизации и создания на базе электростанций филиалов Общества, Совет директоров ОАО «ОГК-4» одобрил Соглашение о продлении действия коллективных договоров. И это соглашение действует до первого января 2007 года.

С 2006 года ОАО «ОГК-4» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики и включено в состав организаций, на которые распространяется действие Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2007-2008 гг.

время, не было отмечено ни одного группового несчастного случая.

В 2005 году на мероприятия по охране труда было израсходовано 81 190, 860 тыс. рублей, в том числе:

- на мероприятия по предупреждению несчастных случаев (8762,870 тыс. рублей);
- на проведение санитарно-гигиенических мероприятий (31195,490 тыс. рублей);
- на улучшение условий труда (21282,600 тыс. рублей);
- на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (13949,900 тыс. рублей).

Предприятие	Выделено на мероприятия по охране труда, тыс. руб.
	2005 г.
Сургутская ГРЭС-2	48 760,140
Березовская ГРЭС-1	14 254,220
Шатурская ГРЭС-5	12 651,500
Смоленская ГРЭС	1 277,000
Яйвинская ГРЭС	4 248,000
Всего по ОАО «ОГК-4»	81 190,860

В 2006 году планируется увеличить объем средств, направляемых на охраны труда и безопасность на производстве. Предполагается, что общая сумма в 2006 году составит 86,7 миллиона рублей.

7.2.4. Обучение сотрудников

Компания содействует профессиональному развитию своих работников и принимает участие в различных программах обучения и повышения квалификации персонала, направленных на получение сотрудниками новых знаний по актуальным и важным для Компании направлениям работы, а также формирующих навыки оперативно реагировать на изменение текущей ситуации. За 2005 год программы повышения квалификации прошли:

- по исполнительному аппарату ОАО «ОГК-4» — 39 работников, что составляет 47,56%;
- по ГРЭС — 3467 работников, что составляет 61,94%.

Кроме того, в 2005 году на электростанциях Компании прошли производственную практику 379 человек.

Организация обучения в Компании регламентируется Положением «По организации обучения и переподготовки персонала», которое разработано на основании «Стандарта организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала» ОАО РАО «ЕЭС России». Кроме того, в 2005 году была разработана Политика повышения квалификации персонала.

Профессиональная подготовка, организуемая в Компании, включает в себя:

- подготовку оперативного персонала;
- обучение персонала на курсах производственно-технического обучения;
- руководство производственной практикой студентов учебных заведений и рабочих, прошедших теоретический курс обучения второй профессии.

Отдельное внимание уделяется подготовке промышленно-производственного персонала. В частности, в 2005 году на ГРЭС регулярно проводились:

- подготовки по новым должностям со стажировкой и обучением на рабочем месте;
- проверки знаний сотрудников;
- инструктажи по охране труда и пожарной безопасности;
- контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки;
- обходы и осмотры рабочих мест персонала;
- непрерывное профессиональное обучение для повышения квалификации;
- конкурсы и соревнования профессионального мастерства.

За подготовку оперативного персонала увеличивается размер текущей премии наставникам на 100%. За обучение персонала на производственно-технических курсах устанавливается оплата преподавателям в размере 1% от их месячной тарифной ставки за один час обучения. За руководство производственной практикой студентов устанавливается 10% месячной тарифной ставки за каждого студента.

Для формирования кадрового резерва и обеспечения ГРЭС молодыми квалифицированными специалистами регулярно привлекаются студенты профильных учебных заведений. Они проходят производственную практику с перспективой дальнейшего трудоустройства.

Система стажировок и наставничества основывается на установлении и укреплении общественных и культурных связей между Компанией и профильными образовательными учреждениями, способствующих развитию у студентов интереса к энергетической отрасли в целом, и к Компании в частности, а также выявлению лучших среди студентов и формированию кадрового резерва высококвалифицированных работников.

Материальное стимулирование наставников за профессиональную подготовку персонала предусматривает материальную заинтересованность специалистов и рабочих, участвующих в профессиональной подготовке персонала, и регламентируется Положением «О материальном стимулировании наставников за профессиональную подготовку персонала». Порядок стажировок и наставничества закрепляется в Положении «О работе с молодыми специалистами в Обществе». Ежегодно на ГРЭС проводится конкурс «Лучший молодой специалист».

В 2005 году в связи с празднованием профессионального праздника Дня энергетика и 85-летием Плана ГОЭЛРО в Компании награждены отраслевыми и ведомственными наградами 140 особо отличившихся работников.

Также в 2005 году в ОАО «ОГК-4» разработаны и утверждены документы, регламентирующие деятельность Общества в области социальной работы. В частности, разработана политика Компании в сфере подбора персонала, которая регламентируется следующими документами:

- процедурой прогнозирования вакансий;
- положением «О формировании базы данных кандидатов на должности и о конкурсном отборе на замещение вакантных должностей в Обществе»;
- положением «О работе с молодыми специалистами Общества».

Кроме того, утверждена политика в сфере перемещения персонала, которая, в свою очередь, регламентируется рядом положений.

7.2.5. Цели и планы в области развития персонала

1. Компания намерена провести тщательный анализ в сфере оплаты труда и перейти на единую систему. Эта система предполагает общие принципы оплаты, премирования и предоставления социальных льгот работникам электростанций с учетом региональных особенностей.

2. Компания намерена проводить последовательную политику в сфере развития персонала, которая включает единую систему аттестации персонала и формирование кадрового резерва.

3. В 2006 году планируется, что свою квалификацию повысят 195 сотрудников исполнительного аппарата ОАО «ОГК-4», на что будет израсходовано 6 000 000 рублей. Основными направлениями обучения станут финансы и экономика, менеджмент качества, инвестиционный менеджмент, корпоративное управление, изучение трудового законодательства, организация и проведение регламентированных закупок, охрана труда, новые технологии в области ИТ.

Кроме того, повышение квалификации пройдут 4385 работников ГРЭС. На это будет направлено 29 800 000 рублей. Работники ГРЭС пройдут подготовку в областях ремонта оборудования, химического контроля водоподготовки, оперативного управления режимами работы основного оборудования, охраны труда, технического перевооружения и реконструкции тепловых электростанций. Отдельное внимание будет уделено обучению в области экологии в энергетике, предэкзаменационной подготовке и аттестации.

4. В целях улучшения жилищных условий своих работников Компания планирует активно развивать программы по обеспечению жильем. Сотрудникам будет оказываться корпоративное содействие во взаимодействии с ипотечным брокером, страховой Компанией или банком. Также предполагается оказание корпоративной поддержки в предоставлении работнику целевых субсидий, целевых беспроцентных займов, компенсаций.

5. После формирования единой производственной компании будет сформирована единая типовая организационная структура ГРЭС, в соответствии с которой будут утверждены штатные расписания электростанций ОАО «ОГК -4».

7.3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ, СПОНСОРСКАЯ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОАО «ОГК-4» особое внимание уделяет благотворительной и спонсорской деятельности в регионах присутствия. Традиционно электростанции, входящие в состав ОАО «ОГК-4», играют важную роль в жизни ре-

гионов, в которых они расположены. Кроме того, они являются одними из основных инвесторов в социальную сферу этих регионов.

Одним из приоритетных направлений в области благотворительности ОАО «ОГК-4» является социальная работа по поддержке детей и молодежи. Электростанции, входящие в состав ОАО «ОГК-4», регулярно организуют творческие конкурсы для детей и молодежи и выделяют средства для поощрения одаренных детей, а также оказывают **помощь творческим детским и юношеским коллективам:**

- В октябре 2005 года на Березовской ГРЭС-1 организован ряд творческих конкурсов для детей и молодежи г. Шарыпово (Красноярский край). Отдельный конкурс был проведен для учащихся средних и высших учебных заведений. Студенты представили на конкурс свои исследовательские работы в области электроэнергетики, теплотехники и охраны окружающей среды. Акция была посвящена общенациональной юбилейной дате — 85-й годовщине начала реализации плана ГОЭЛРО.
- В ноябре прошел 1-й всероссийский юношеский турнир по боксу на призы Сургутской ГРЭС-2. Турнир был посвящен памяти главного инженера проекта строительства Сургутской ГРЭС-2 Владимира Глухова. По итогам турнира молодые спортсмены получили звание кандидатов в мастера спорта и путевки на аналогичные российские соревнования высшей лиги.
- Березовская ГРЭС-1 оказала помощь участникам молодежной вокальной группы «Экспромт» (г. Шарыпово, Красноярский край) в организации поездки на международный фестиваль молодежного творчества «Роза ветров», который проходил в Москве в ноябре 2005 года.

Особую роль в социальной работе ОАО «ОГК-4» играет **просветительская деятельность**, направленная на формирование сильного кадрового потенциала для энергетической отрасли и одновременно на помощь молодежи в выборе профессии:

- В сентябре и октябре 2005 года на электростанциях ОГК-4 прошли «Дни открытых дверей». На Яйвинской ГРЭС для учащихся средней школы поселка Яйва была организована экскурсия по территории электростанции. В декабре 2005 года руководство Яйвинской ГРЭС провело открытые уроки в средних школах поселка Яйва (Пермский край). Мероприятия приурочены ко Дню энергетика и к празднованию 85-летия начала реализации плана ГОЭЛРО.
- Смоленскую ГРЭС в 2005 году посещали старшеклассники поселка Озерный Смоленской области и учащиеся Смоленского промышленно-экономического колледжа.

Руководство электростанций активно сотрудничает с администрациями регионов по социальным вопросам, что позволяет ОАО «ОГК-4» своевременно реагировать на конкретные нужды жителей в **области образования и здравоохранения**:

- В ноябре 2005 года представители Березовской ГРЭС-1 вручили комплекты специального школьного оборудования Шарыповскому районному управлению образования. На средства станции было закуплено 82 комплекта современных противосколиозных школьных парт. Этого количества хватит, чтобы оснастить начальные классы всех районных школ. Прошедшая благотворительная акция прошла в рамках поддержки программы «Помоги пойти учиться», организованной администрацией Красноярского края.
- В 2005 году силами Березовской ГРЭС-1 оснащена оргтехникой центральная больничная сеть Шарыповского района.

Электростанции традиционно поддерживают **праздничные мероприятия**:

- В канун новогодних праздников в 2005 году работники электростанций ОАО «ОГК-4» оказали помощь воспитанникам детских домов и школьникам в тех населенных пунктах, где расположены предприятия Компании. Помощь осуществлялась в рамках всероссийской акции «Энергетики — детям», проходящей под эгидой РАО «ЕЭС России». В честь празднования Нового года электростанции преподнесли подарки и взрослым жителям городов и сел.
- Березовская ГРЭС-1 преподнесла новогодние подарки воспитанникам двух детских приютов г. Шарыпово. Во дворах шарыповского городского и районного социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних были установлены праздничные елки и смонтированы «городки» с ледяными фигурами сказочных персонажей. В дополнение к этому, в оба приюта были доставлены комплекты новой современной мебели: столы, стулья и шкафы для одежды. Кроме того, энергетики установили в г. Шарыпово дополнительную елку с ледовым городком. Березовская ГРЭС-1 также взяла на себя финансирование самой зрелищной части праздника — новогоднего фейерверка.
- Смоленская ГРЭС также организовала праздничное мероприятие для детей из малообеспеченных семей. Праздник «Самая яркая елка», на который собралось более сотни детей поселка Озерный, состоялся 26 декабря в Доме культуры «Энергетик». В программу праздника, помимо ярко оформленной елки, вошли новогодний спектакль, различные конкурсы и подарки от энергетиков Смоленской ГРЭС.

ПЛАНЫ

В 2006 году ОАО «ОГК-4» и входящие в его состав электростанции планируют продолжить активную деятельность в сферах благотворительности, спонсорской деятельности и просвещения. Так, ОАО «ОГК-4» планирует заключить соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с администрациями регионов присутствия. Электростанции по-прежнему будут оказывать адресную помощь жителям регионов, особенно самым уязвимым социальным категориям — детям, инвалидам, пенсионерам. Только в I полугодии 2006 года ОАО «ОГК-4» предполагает потратить на благотворительные цели около 5 млн. рублей.

- Специальная ель от работников Яйвинской ГРЭС, установленная в Доме культуры, стала основным символом Нового года в поселке Яйва (Пермский край). Кроме того, энергетики установили и украсили елки в двух муниципальных детских садах.

7.4. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Электростанции, входящие в состав Компании, являются крупным производителями электрической и тепловой энергии, что объективно определяет их воздействие на окружающую среду, включая выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ, сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, размещение отходов производства, а также негативное воздействие шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

Основной задачей своей деятельности в области охраны окружающей среды Компания считает снижение негативного воздействия на окружающую среду, в частности:

- повышение уровня экологической безопасности (снижение уровня загрязнения воздуха и водных объектов, выбросов парниковых газов);
- обеспечение надежного и экологически безопасного производства энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов;
- заботу о здоровье человека (за счет снижения воздействия загрязнений, шума, вибрации и других факторов).

«ОГК-4» разделяет принципы **Глобального договора ООН** и стремится к их внедрению в повседневную практику своей деятельности:

- *Принцип № 7: Деловые круги должны поддерживать осторожный подход к экологическим вопросам.*
- *Принцип № 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы в поддержку усиления экологической ответственности.*
- *Принцип № 9: Деловые круги должны поощрять разработку и распространение экологически безопасных технологий.*

Экологическая политика ОАО «ОГК-4» разработана в 2005 году в соответствии со стратегией ОАО РАО «ЕЭС России» в области экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов, экологической доктриной РФ и с учетом мнений ведущих экологических общественных организаций.

Цели экологической политики Компании:

- Соблюдение экологического законодательства.
- Повышение уровня экологической безопасности.
- Обеспечение надежного и экологически безопасного производства, транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.
- Повышение социальной ответственности Компании.

В 2005 году на реализацию мероприятий по охране окружающей среды Компания направила 114,6 миллиона рублей. В связи с тем, что в 2005 году успешно применялись перспективные технологии при производстве электрической и тепловой энергии, удалось добиться определенных результатов и уменьшить негативное воздействие на экосистемы в ряде регионов деятельности Компании.

В целом по Компании, при увеличении выработки электроэнергии в 2005 году по сравнению с 2004 годом на 6,39%, валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух сократились на 2,4 тыс. т (на 3%), забор воды из природных источников увеличился на 8,1 млн. куб. м (на 1,3%), сбросы в водные объекты загрязненных сточных вод увеличились на 5,2 тыс. куб. м (на 1%).

Сравнение показателей удельных выбросов как на выработку, так и на расход топлива электростанций ОАО «ОГК-4» доказывает снижение негативного воздействия на окружающую среду на электростанциях, где основным видом топлива является газ. Ниже в таблице представлена динамика сокращения вредного воздействия теплоэлектростанций Компании на атмосферу и качество воды по сравнению с 2004 годом, а также данные по росту вредного воздействия на окружающую

среду в связи с ростом производства (см. таблицу на стр. 35).

7.4.1. Природоохранные и экологические мероприятия, проведенные в 2005 году

Сургутская ГРЭС-2. При увеличении выработки электроэнергии в 2005 году на 3,5% валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух сократились на 0,2 тысячи тонн. Это стало возможным благодаря устранению дефектов горелочных устройств и газовоздушного тракта, а также проведению режимно-наладочных работ по оптимизации процесса горения. В 2005 году внедрен непрерывный контроль над вредными выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. На каждом блоке установлены по два стационарных газоанализатора, которые предназначены для автоматического непрерывного измерения фактической концентрации загрязняющих веществ в дымовых газах котлов и контроля над режимом работы котла.

Березовская ГРЭС-1. При увеличении выработки электроэнергии в 2005 году на 7,7%, валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух увеличились на 0,9 тысячи тонн. Снижению удельных выбросов способствовало проведение ремонта электрофильтров блоков № 1 и № 2, а также внедрение системы шарикоочистки конденсаторов турбоагрегатов и внедрению системы нижнего дутья на блоке № 1.

Шатурская ГРЭС-5. При увеличении выработки электроэнергии в 2005 году на 4,5% валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух уменьшились на 2,3 тысячи тонн. Этому способствовало уменьшение доли сжигания угля и выполнение мероприятий, повышающих экономическую эффективность: уплотнение топок и газоходов котлов с целью уменьшения присосов, очистка конденсаторов турбин и ВЗП.

Смоленская ГРЭС. При увеличении выработки электроэнергии в 2005 году на 8,7% валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух увеличились на 0,2 тысячи тонн. В конце 2005 года была внедрена схема двухступенчатого сжигания топлива, которая позволила снизить выбросы окислов азота без снижения экономичности котла. Тогда же было закончено строительство рыбозаградителя на водозаборе озера Сошно. За счет снижения температуры циркуляционной воды на входе в конденсатор на 0,5°C удельный расход условного топлива снизился на 0,15 г/кВтч.

Яйвинская ГРЭС. При увеличении выработки электроэнергии в 2005 году на 0,6%, валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух уменьшились на 0,6 тысячи тонн. Этому способствовало не только уменьшение доли сжигания угля на 46,9 тысячи тонн, но и проведение капитального ремонта и испытание золоуловителей на блоке № 4, что обеспечило снижение выбросов золы в два раза.

Показатели	Ед. изм.	Год		Изменение
		2004	2005	
Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, всего	тыс. т	80,3	77,9	-2,4
в том числе				
зола твердого топлива		4,55	4,29	-0,26
газообразных и жидких		75,69	73,58	-2,11
из них				
диоксида серы		22,77	17,669	-5,101
оксида углерода		11,536	10,094	-1,442
оксидов азота		41,35	45,79	4,44
Использовано воды на производственные нужды	млн. м ³	600,06	608,2	8,14
Объем оборотной воды	млн. м ³	5805,1	6475,1	670
Сброс загрязненных сточных вод	млн. м ³	502,112	507,290	-5,178
Образование золошлаковых отходов	тыс. т	283,858	286,998	6,039

7.4.2. Планы и задачи в области экологического развития

Программа реализации экологической политики на 2006–2008 года на электростанциях ОАО «ОГК-4» предусматривает проведение природоохранных мероприятий на сумму 427,3 миллиона рублей. Ожидается, что выбросы и сбросы с учетом структуры топливного баланса электростанций ОАО «ОГК-4» будут сокращены на 1,2%.

Компания планирует проведение ряда мероприятий в соответствии с программой экологической политики Компании на 2006–2008 г.г. на сумму 427 256,90 тысяч руб, в том числе:

- Мероприятия по реализации целевых показателей (инвентаризация выбросов парниковых газов и внедрение КИАС ПГ, охрана атмосферного воздуха, охрана и рациональное использование водных ресурсов, охрана и рациональное использование земель).
- Проведение на теплоэлектростанциях ОАО «ОГК-4» технологических мероприятий, при внедрении которых, планируется снизить содержание оксидов азота в уходящих газах:
 - На Березовской ГРЭС-1 реконструкция горелок 1-го и 4-го ярусов и организации режима ступенчатого сжигания топлива котла П-67 ст. № 1, 2 позволит снизить концентрацию NOx в выбросах котлов №1, 2 с 420 до 370 мг/м³.
 - На Березовской ГРЭС-1 планируется провести монтаж системы нижнего дутья котла П-67 ст. № 2 и внедрить схемы третичного дутья котла П-67 ст. № 1, 2, что позволит снизить NOx в выбросах котлов с 370 до 330 мг/м³.
 - На Сургутской ГРЭС-2 планируется замена горелочных устройств котла на эн/бл. № 1, 2, 5, 6 и замена электродвигателей, что позволит снизить NOx в выбросах котлов с 240 до 125 мг/м³.
 - На Смоленской ГРЭС планируется внедрение двухступенчатого сжигания топлива по проекту ВТИ на котлах № 1, 2, что позволит снизить NOx в выбросах котлов с 375 до 250 мг/м³.
 - На Яйвинской ГРЭС планируется ввод газов рециркуляции в горелки, что позволит снизить NOx с 350 до 330 мг/м³.

8. УЧЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ

8.1. ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН (UNGC)

Глобальный договор ООН (UNGC) был принят на международном уровне в отношении компаний, организаций ООН, профсоюзов и общественности для закрепления 10 принципов в области защиты прав человека, охраны труда, окружающей среды и решения проблемы коррупции.

Эти 10 принципов были сформулированы на основе Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», и Декларации по окружающей среде и развитию, написанной в Рио-де-Жанейро. Как Компания, под-

державшая Глобальный договор ООН, в своей деятельности ОАО «ОГК-4» руководствуется этими принципами.

Ниже приведена таблица, в которой указаны страницы Отчетного документа, где содержится информация о том, как воплощены принципы Глобального договора ООН в деятельности ОАО «ОГК-4». В таблице содержится также указание на соответствующие показатели GRI, отражаемые в настоящем отчете. Более подробная информация о применении в Отчетном документе о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ОГК-4» рекомендаций GRI и предметный указатель GRI находятся в разделе 8.2.

Принципы Глобального договора	Показатели GRI	Контекст, отражающий данный принцип Глобального договора	Упоминание в Отчетном документе
1. Деловые круги должны оказывать поддержку и уважать права человека в сфере своей деятельности, провозглашенные международным сообществом	HR1, HR2, HR3, HR4	Экологический менеджмент: обеспечение безопасности Кадровая политика: соблюдение законодательства и следование деловой этике Внедрение принципов рационального управления	19, 20, 26
2. Деловые круги должны обеспечить свою непричастность к нарушениям прав человека	HR2, HR3	Промышленная безопасность и эксплуатационная надежность Внедрение принципов рационального управления	13, 25
3. Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и признание на деле права на заключение коллективных договоров	HR5, LA3, LA4	Кадровая политика Компании	22
4. Деловые круги должны выступать за уничтожение всех форм принудительного труда	HR7	Кадровая политика Компании: соблюдение законодательства и следование деловой этике	26, 27
5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	HR6	Кадровая политика Компании: соблюдение законодательства и следование деловой этике	26
6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	HR4, LA10, LA11	Кадровая политика Компании	19, 20
7. Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду	3.13	Экологический менеджмент	9, 13, 14
8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	EN1, EN2, EN3, EN4, EN5, EN6, EN7, EN8, EN9, EN10, EN11, EN12, EN13, EN14, EN15, EN16, 1.1	Вступительное слово Генерального директора Общая информация о Компании Экологический менеджмент Показатели результативности	4, 5, 9, 13, 14, 16
9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий	EN17	Экологический менеджмент	26
10. Деловые круги должны бороться за искоренение всех форм коррупции, включая вымогательство средств и взяточничество	SO2	Наши ценности и принципы деятельности Кадровая политика Компании	4, 5, 19, 20

8.2. ТАБЛИЦА РАСПОЛОЖЕНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GRI

Ниже представлен предметный указатель Отчетного документа, основанный на принципах и основных показателях эффективности, предусмотренных

Руководством по отчетности в области устойчивого развития 2006 (G3). Более подробная информация о показателях деятельности, в том числе рекомендуемых GRI, доступна на нашем интернет-сайте, где размещены все отчеты Компании, включая Годовой отчет ОАО «ОГК-4» за 2005 год.

Принцип/Показатель GRI	Упоминание в Отчетном документе
1. Стратегия и анализ	
1.1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	4
2. Характеристика организации	
2.1 Название организации.	3
2.2 Главные бренды, виды продукции и/или услуг.	5
2.3 Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	3
2.4 Расположение штаб-квартиры организации.	38
2.5 Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.	9
2.6 Характер собственности и организационно-правовая форма.	3
2.8 Масштаб организации.	5, 9, 19
2.9 Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода.	3
2.10 Награды, полученные за отчетный период.	12
3. Параметры отчета	
3.1 Отчетный период.	3
3.4 Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержимого.	38
3.6 Границы отчета.	3
3.8 Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.	3
3.12 Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете.	

Принцип/Показатель GRI	Упоминание в Отчетном документе
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами	
4.1 Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.	13
4.2 Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании.	13
4.3 Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.	13
4.4 Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	14
4.6 Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	13
4.8 Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.	5, 8, 17, 20, 26
4.9 Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	13
4.11 Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности 10, и каким образом.	14
4.12 Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает.	3, 13, 19, 21, 26
4.14 Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.	11
4.16 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.	11
Показатели экономической результативности	
ЕС2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата..	15
ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.	21
ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации.	21

Принцип/Показатель GRI	Упоминание в Отчетном документе
Показатели экологической результативности	
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.	26
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.	33
EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.	26
EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям.	33
EN20 Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	26
EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	26
EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	26
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда	
LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.	20
LA4 Доля сотрудников охваченных коллективными договорами.	22
LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.	22
Показатели результативности: права человека	
HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.	20
HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.	20

9. ПРИЛОЖЕНИЯ

9.1. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА ОАО «ОГК-4» на 2006–2015 гг.

ОАО «ОГК-4» разработало программу развития и обновления собственных мощностей до 2015 года, предполагающую строительство новых энергоблоков и масштабную модернизацию действующего оборудования Компании.

Инвестиционная программа ОАО «ОГК-4» формировалась на основе трех главных принципов. В первую очередь, развиваться в тех регионах, где существует дефицит энергопотребления, где новые мощности будут гарантированно востребованы. Во-вторых, обеспечивать постепенное замещение выбывающих мощностей новым оборудованием. И, в-третьих, применять передовые современные технологии производства.

Почти все генерирующие мощности Компании в настоящее время расположены в динамично развивающихся регионах, где уже существует или прогнозируется в ближайшее время появление дефицита энергопотребления. Это Тюменская область (Сургутская ГРЭС-2), Московская область (Шатурская ГРЭС-5), Пермский край (Яйвинская ГРЭС), Красноярский край (Березовская ГРЭС-1).

В первоочередные инвестиционные проекты ОАО «ОГК-4» (2006–2010 гг.) вошли в основном проекты с использованием современной парогазовой технологии. Основной технической концепцией инвестиционных проектов принят энергоблок ПГУ-400 в одновальной компоновке. Данная концепция будет применена при реализации следующих проектов:

- Шатурская ГРЭС-5: ПГУ-400
Стоимость с НДС — 10 020,79 млн. р. Год ввода — 2008 г.
- Сургутская ГРЭС-2: ПГУ- 800 (2хПГУ-400)
Стоимость с НДС — 21 771,97 млн. р. Год ввода — 2009 г.
- Яйвинская ГРЭС: ПГУ-400
Стоимость с НДС — 13 731 млн. р. Год ввода — 2010 г.

В соответствии с приказом РАО «ЕЭС России» № 216 от 28 марта 2006 г., проекты по созданию замещающих мощностей на Шатурской ГРЭС-5 и Сургутской ГРЭС-2 вошли в число первоочередных площадок строительства новых энергомощностей в Единой энергосистеме России

Кроме того, будет реализован проект по завершению строительства паросилового энергоблока мощностью 800 МВт с использованием твердого топлива на Березовской ГРЭС-1:

- Берёзовская ГРЭС-1: ПСУ-800
Стоимость с НДС — 8 118 млн. р. Год ввода — 2009 г. .

Все проекты получили одобрение Комиссии по инвестициям ОАО РАО «ЕЭС России».

Вторая очередь инвестиционной программы включает в себя строительство следующих объектов:

- Яйвинская ГРЭС: ПГУ-400 (2008–2010 гг.);
- Шатурская ГРЭС-5: ПГУ-400 (2010–2012 гг.);
- Яйвинская ГРЭС: ПГУ-400 (2011–2013 гг.);
- Сургутская ГРЭС-2: 2хПГУ-400 (2013–2015 гг.).

Общий объем инвестиций в рамках реализации программы в 2006–2015гг. составит более 108 млрд. рублей. Строительство новых генерирующих мощностей планируется осуществлять как за счет собственных средств Компании, так и за счет привлеченных средств (в том числе долгосрочных кредитов).

Предполагается, что часть средств для реализации инвестиционной программы будет привлечена за счет эмиссии дополнительных акций ОАО «ОГК-4» в пользу портфельных и стратегических инвесторов.

Согласно решению Совета директоров РАО «ЕЭС России» ОАО «ОГК-4» включено в перечень пилотных проектов по размещению эмиссий дополнительных акций или отчуждению акций для привлечения финансовых средств, предназначенных для осуществления инвестиционных проектов в электроэнергетике.

9.2. ФИЗИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРЕСУРСЫ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ ОАО «ОГК-4»



Шатурская ГРЭС-5

Природные условия территории Шатурского района

Территория Шатурского района расположена в Мещерской низменности, относящаяся к Мещерской заандровой низменной равнине.

Шатурский район расположен в подзоне смешанных лесов, поэтому растительный мир района носит смешанный характер.

Водные объекты и связанные с ними экосистемы

Для производственной деятельности Шатурской ГРЭС-5 в качестве источников водопользования используется Шатурская группа озер. Забор циркуляционной воды из озер на технические и технологические нужды ГРЭС осуществляется береговыми насосными станциями. Перед насосами установлены рыбозащитные устройства. Забор воды из реки Поля предназначен для восполнения потерь и поддержания нормального подпорного уровня в озерах-охладителях в маловодные годы.

Выпуск циркуляционной воды после прохождения через конденсаторы турбин осуществляется в озеро Муромское по двум каналам.

Циркуляционные воды являются нормативно чистыми и доочистки не требуют.

Дренажные воды, имеющие примеси нефтепродуктов, образующиеся в результате технологического процесса, отводятся на существующие очистные сооружения, производительностью 9600 м³/сутки. Уловленные нефтепродукты сжигаются в топках котлов станции.

Влияние Шатурской ГРЭС-5 на природу региона

Водовыпуски охлаждающей воды не нормируются (ПДС), так как являются нормативно чистыми, что подтверждено лицензией на водопользование.

Сравнивая результаты мониторинга ГРЭС-5 и показатели фоновых концентраций физико-химического состава воды озер Черное и Муромское, очевидно, что Шатурская ГРЭС-5 не оказывает решающего воздействия на загрязнение озер.

Нарушения международных деклараций

На Шатурской ГРЭС-5 за период 2004–2005 гг. отсутствуют случаи нарушения международных деклараций (конвенций, договоров), а также национального, регионального и местного законодательства в части, касающейся окружающей среды. Также не применялись санкции за эти нарушения.



Сургутская ГРЭС-2

Территории, занимаемые объектами Сургутской ГРЭС-2

Сургутская ГРЭС-2 расположена на территории города Сургута Тюменской области Ханты-Мансийского автономного округа.

Водоохранилище ГРЭС создавалось на землях Гослесфонда и Госземфонда, отведенных в установленном порядке на основании распоряжения Совета Министров РСФСР.

В настоящий момент в долгосрочной аренде под здания и сооружения станции отведено 530 га земель.

Влияние Сургутской ГРЭС-2 на природу региона

Производство электроэнергии оказывает негативное воздействие на окружающую среду посредством:

- выбросов загрязняющих веществ в атмосферу,
- строительства энергообъектов и сооружений на больших площадях,
- потребления значительного количества воды.

Сургутская ГРЭС-2 жестко контролирует воздействие своей деятельности на окружающую природную среду. За период 2004–2005 гг. лимиты допустимого в пределах санитарных норм вредного воздействия не превышены.

Нарушения международных деклараций

Случаев нарушения международных деклараций (конвенций, договоров), а также национального, регионального и местного законодательства в части касающейся окружающей среды не выявлено.



Яйвинская ГРЭС

Территория, занимаемая Яйвинской ГРЭС

Яйвинская ГРЭС расположена на территории Александровского района Пермского края, вблизи железнодорожной станции Яйва. Площадь занимаемого земельного участка составляет 554878,992 кв. м.

С запада и севера граница территории ГРЭС проходит по реке Яйва, с востока предприятие граничит с домостроительным заводом, на юге территория предприятия ограничена железной дорогой Пермь — Березники.

Влияние Яйвинской ГРЭС на гидрологические характеристики реки Яйва

Река Яйва является левым притоком реки Камы и берет начало на западном склоне Урала. Для обеспечения лучшего водозабора ГРЭС на реке Яйва в 150 км от истока создано русловое водохранилище.

С вводом в строй Яйвинской ГРЭС гидрологический режим реки изменился как вследствие образования на ней водохранилища, так и в результате сброса теплой воды в объеме 20-25 м³/с.

Влияние Яйвинской ГРЭС на природу региона

На водозаборе Яйвинской ГРЭС в течение 2004–2005 годов был создан контрольно-наблюдательный пункт Верхне-Камской инспекцией рыбоохраны. Работа пункта показала, что потери рыб в водозаборных сооружениях Яйвинской ГРЭС существенного влияния на ихтиофауну водоема не оказывают. Тем не менее, все возрастающее влияние антропогенных факторов приводит к существенным изменениям условий существования гидрофауны, что может вызвать изменение соотношения численности отдельных видов рыбы и их распределения в водоеме.

Нарушения международных деклараций

Случаев нарушения международных деклараций (конвенций, договоров), а также национального, регионального и местного законодательства в части касающейся окружающей среды не выявлено.



Березовская ГРЭС-1

Территориями с богатым видовым разнообразием, занимаемыми объектами Березовской ГРЭС-1, являются:

- Территория оздоровительного лагеря и лыжной базы на озере Инголь.
— Озеро Инголь принадлежит к бассейну реки Урюп и является с 1983 года памятником природы регионального значения.
- Территория базы отдыха на озере Большое.
— Озеро Большое — водный объект первой категории рыбохозяйственного использования.

Водные объекты, затрагиваемые сбросами недостаточно очищенных сточных вод

Водным объектом, существенно затрагиваемым сбросами недостаточно очищенных хозяйственно-фекальных сточных вод после КОС г. Шарыпово (через реку Кадат) и село Холмогорское (через реку Берешь), является водохранилище Березовской ГРЭС-1. Результатом данного воздействия является так называемое «цветение» водоема, усиливающееся в период жаркого лета и теплового воздействия станции при работе энергоблоков в летний период.

Нарушения международных деклараций

Случаев нарушения международных деклараций (конвенций, договоров), а также национального, регионального и местного законодательства в части касающейся окружающей среды не выявлено.



Смоленская ГРЭС

Территория, занимаемая Смоленской ГРЭС

Смоленская ГРЭС расположена на северо-западе Смоленской области.

Водные объекты и связанные с ними экосистемы

Техническое водоснабжение Смоленской ГРЭС осуществляется из водохранилища Сошно, которое расположено на территории Духовщинского района Смоленской области и относится к бассейну: река Межа — река Западная Двина — Балтийское море.

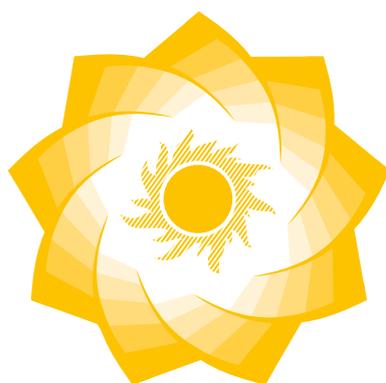
Водохранилище Сошно образовано на базе озера путем перекрытия плотиной стока реки Шесницы. В водохранилище впадают 20 водотоков и вытекает река Шесница.

Нарушения международных деклараций

Случаев нарушения международных деклараций (конвенций, договоров), а также национального, регионального и местного законодательства в части касающейся окружающей среды не выявлено.

10. КОНТАКТЫ

Юридический адрес	<i>628406, Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, Сургутская ГРЭС-2</i>
Фактический адрес (Московское представительство)	<i>119017, Россия, Москва, ул. Большая Ордынка, дом 40, стр. 4, оф. 704</i>
Телефон	<i>(495) 411 50 55</i>
Факс	<i>(495) 411 87 60</i>
Сайт в сети Интернет	<i>www.ogk-4.ru</i>
e-mail	<i>ogk@ogk-4.ru</i>
IR- подразделение	<i>Начальник отдела по связям с инвесторами Щеглова Галина Сергеевна, тел.: +7 (495) 411 50 55, доб. 4886</i>
PR-подразделение	<i>Помощник Генерального директора по связям с общественностью Бобрякова Эльмира Ильясовна, тел.: +7 (495) 411 50 55, доб. 4853</i>
Отдел методологии и управления нефинансовыми рисками	<i>Начальник Отдела методологии и управления нефинансовыми рисками Кривошеина Ольга Владимировна, тел.: +7 (495) 411 50 55, доб. 4818</i>



ОГК-4

открытое акционерное общество
четвертая
генерирующая
КОМПАНИЯ
оптового рынка
электроэнергии
