



ЭНЕРГИЯ ПЕРЕМЕН



Содержание

2	Обращение к нашим читателям
6	Об Отчете

О Компании

12	Миссия и ценности
14	Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго»
16	География активов и структура Группы
18	Ключевые события и результаты 2025 года
24	Бизнес-модель
26	Экономическая стоимость

Стратегия устойчивого развития

30	Управление устойчивым развитием
37	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
42	Инновации, цифровые технологии и информационная безопасность
49	Устойчивая цепочка поставок

Климат и забота об окружающей среде

56	Участие Компании в климатической повестке
64	Выбросы парниковых газов
80	Ответственное отношение к окружающей среде
95	Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия

Социальная ответственность бизнеса

102	Люди, с которыми мы работаем
126	Здоровье и безопасность
138	Работа с местными сообществами

Эффективное управление

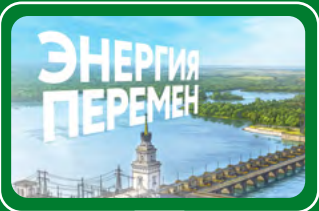
150	Корпоративное управление
161	Интегрированная система менеджмента
168	Система непрерывных улучшений
177	Система управления рисками и внутреннего контроля
182	Деловая этика и противодействие коррупции
192	Антимонопольный комплаенс
194	Налоговая прозрачность

Приложения

200	Приложение 1. Существенные темы
207	Приложение 2. Соответствие международным стандартам нефинансовой отчетности
222	Приложение 3. Соответствие национальным рекомендациям
236	Приложение 4. Глоссарий
240	Приложение 5. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности
241	Контакты и обратная связь



Читать Отчет на нашем сайте



Обращение к нашим читателям



В 2025 году Компания продолжила вести свою производственную деятельность в соответствии с принципами и приоритетами устойчивого развития, опираясь прежде всего на национальные ориентиры и подходы, при этом учитывая лучшие международные практики.

Алибек Айбекович
ТНАЛИН
Генеральный директор

Уважаемые читатели!

Подготовленный нами Отчет об устойчивом развитии ПАО «ЭЛ5-Энерго» за 2025 год является для Компании пятым отдельным нефинансовым отчетом и представляет заинтересованным сторонам актуальную и достоверную информацию о результатах и достижениях Компании в области устойчивого развития, а также о развитии устойчивых практик в будущем.

Повестка устойчивого развития является неотъемлемой частью всех бизнес-процессов ПАО «ЭЛ5-Энерго». В 2025 году Компания продолжила вести свою производственную деятельность в соответствии с принципами и приоритетами устойчивого развития, опираясь прежде всего на национальные ориентиры и подходы, при этом учитывая лучшие международные практики.

Продвинутый уровень зрелости практик устойчивого развития подтверждается лидирующими позициями Компании в ведущих рейтингах и ранкингах, включая национальный рейтинг ответственного бизнеса – ЭКГ-рейтинг, где ЭЛ5-Энерго занимает 3-е место в своем отраслевом секторе с наивысшим уровнем «ААА». Неизменно высокий уровень качества нефинансовой отчетности второй год подтверждается успешным прохождением процедуры общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей, а также высокими позициями и призовыми местами в конкурсах годовых отчетов.



Второй год подряд отчет об устойчивом развитии Компании проходит общественное заверение в Российском союзе промышленников и предпринимателей.

3-е место

в отраслевом секторе рейтинга ЭКГ

Продолжение



7%
индексация заработной платы
в центральном офисе

15%
индексация заработной платы
в производственных филиалах

3 место
в номинации «Развитие и продвижение
туристических территорий»

Компания уделяет большое внимание вопросам кадровой политики. 2025 год стал годом роста и качественного укрепления нашей команды благодаря созданию нового ремонтного филиала «Ремонт Энергетических Машин» с целью замещения внешнего подряда. Заработная плата проиндексирована в среднем: в центральном офисе на 7 %, в производственных филиалах на 15 %, что соответствует уровню инфляции и даже превышает его в филиалах.

В 2025 году Компания продолжает показывать высокие результаты в области охраны труда и промышленной безопасности, сохраняя нулевой коэффициент частоты несчастных случаев. Высокие стандарты безопасности закладываются и при формировании филиала «Ремонт Энергетических Машин», что обеспечивает поддержание соответствующего уровня защищенности персонала и стабильности производственных процессов, позволяя успешно исполнять обязательства перед потребителями, сотрудниками и обществом.

Говоря об экологической ответственности и участии в климатической повестке, важно подчеркнуть, что Компания идет по пути декарбонизации и сокращения углеродной нагрузки своей деятельности.

Техническое перевооружение турбогенераторов № 6 и 7 на Среднеуральской ГРЭС привело к росту энергоэффективности оборудования, снижению потребления газа и сокращению выбросов CO₂. Это позволило успешно пройти валидацию и зарегистрировать климатический проект в Российском реестре углеродных единиц.

Кроме того, в 2025 году Компания активно продолжала поддерживать проекты по сохранению биоразнообразия в регионах своего присутствия. Одной из таких инициатив стал проект по обследованию территории вблизи Кольской ВЭС для оценки сохранения популяции песца на Кольском полуострове.

Компания продолжает развивать тему промышленного туризма, который приобретает все большую популярность в стране. Проект промышленного туризма на Кольской ВЭС стал бронзовым призером Общенационального финала XII Всероссийской туристской премии «Маршрут года – 2025» в номинации «Лучший маршрут промышленного туризма» и занял почетное 3-е место в номинации «Развитие и продвижение туристических территорий» Международной премии коммуникационных практик в области туризма «РУПОР-2025». В июне 2025 года на Кольской ВЭС появилась выставочная экспозиция, посвященная строительству ветроэлектростанции, само событие было приурочено к Году промышленного туризма в Мурманской области.

Мы принимаем активное участие в повышении уровня комфорта на территориях нашего присутствия, в реализуемых в регионах социальных инициативах, продолжая тесное сотрудничество с местными волонтерскими, благотворительными и некоммерческими организациями.

Меняются подходы данного сотрудничества: от небольших разовых проектов мы переходим к масштабным инициативам, срок реализации которых может

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------	------------------------	------------



быть рассчитан на несколько лет, что говорит о системности и серьезности нашего социального партнерства. Так, в 2025 году мы заключили соглашение с Администрацией муниципального округа Среднеуральск Свердловской области о реализации масштабного проекта реконструкции здания колледжа, на базе которого по завершении проекта будет организована подготовка специалистов по рабочим профессиям, востребованным в промышленности региона.

В целом в 2025 году в рамках благотворительной деятельности благополучателями ЭЛ5-Энерго стали порядка 40 организаций.

Конец 2025 года ознаменовал важный этап на пути к устойчивой энергетике – 26 декабря акционеры одобрили реорганизацию Компании в форме присоединения к ней АО «ВДК-Энерго» и ООО «ЛУКОЙЛ-Экоэнерго». Так, общая установленная мощность «зеленых» активов Компании в 2026 году удвоится и достигнет 620,1 МВт. В состав ПАО «ЭЛ5-Энерго», помимо объектов тепловой генерации и ветроэлектростанций, теперь входят гидроэлектростанции и солнечные электростанции.

Присоединение новых активов и эффективное управление ими станет ключевым драйвером роста бизнеса ПАО «ЭЛ5-Энерго». Новые компании имеют сильный бизнес-профиль, при этом существует обширный спектр возможных синергий для дальнейшего повышения эффективности объединенных активов.

Отмечу, что достижение высоких результатов в области устойчивого развития возможно не только благодаря способности Компании к оперативной адаптации новых нормативных требований в существующие бизнес-процессы, но и готовности принимать на себя дополнительные добровольные обязательства в области социальной ответственности, экологической безопасности и корпоративных норм и правил. Устойчивое развитие является ключевым фактором процветания Компании, а актуальные вопросы ESG-повестки помогают определить ее приоритеты и бизнес-стратегии для дальнейшего развития и улучшения.

порядка
40 организаций
стали благополучателями
ЭЛ5-Энерго в 2025 году

620,1 МВт
планируемая установленная
мощность «зеленых» активов
ЭЛ5-Энерго в 2026 году



Об Отчете

Группа компаний «ЭЛ5-Энерго» представляет вашему вниманию пятый, юбилейный Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет). В нем раскрывается подход Компании и ее дочерних обществ к управлению процессами в области ESG-повестки, рассказывается об основных событиях за 2025 год, приводятся результаты реализованных инициатив, а также иных ключевых нефинансовых аспектов деятельности Группы компаний «ЭЛ5-Энерго» в отчетном периоде.

Устойчивое развитие составляет основу нашей деятельности и стратегии ведения бизнеса. Изменения, происходящие в государстве и обществе, год за годом подтверждают актуальность стандартов ответственного ведения бизнеса и необходимость использования устойчивых управленческих инструментов в бизнес-процессах.

Основная цель настоящего Отчета – предоставление в равной мере всем заинтересованным сторонам актуальной, своевременной, сбалансированной и достоверной информации о результатах и достижениях Группы компаний в области устойчивого развития, а также о приоритетных направлениях и целях ее дальнейшей деятельности.

Ключевая тема Отчета – «Энергия перемен» – выбрана не случайно.

В 2025 году Компания не только начала новый период своей истории, но и приступила к масштабной трансформации своей деятельности, в результате которой увеличится установленная мощность Компании (с почти двукратным ростом установленной мощности объектов ВИЭ-генерации), расширится география присутствия и увеличится общая численность сотрудников.

Принципы подготовки отчетности

GRI 2-1 GRI 2-3 GRI 2-5

Цикл отчетности – ежегодный. За отчетный период принимается календарный год с 1 января до 31 декабря 2025 года.

Отчет об устойчивом развитии является частью ежегодной комплексной системы отчетности Группы компаний: в нем читатели смогут найти ссылки на разделы официального сайта ЭЛ5-Энерго, Годовой отчет, сборник количественных нефинансовых показателей (далее – ESG databook) и иные публичные корпоративные документы, относящиеся к управлению вопросами устойчивого развития и деятельности Группы компаний «ЭЛ5-Энерго» в целом.

Другие источники информации о ПАО «ЭЛ5-Энерго»



Корпоративный сайт



Годовой отчет



ESG databook



Канал в «Телеграме»



Группа «ВКонтакте»



Канал в MAKS

Стандарты и рекомендации

Представленная в Отчете информация подготовлена с учетом лучших национальных и международных практик, а также отраслевых метрик, рекомендуемых к раскрытию профессиональным сообществом и регулируемых следующими документами:

- ◆ Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards, GRI SRS в действующей редакции);
- ◆ Отраслевые стандарты SASB, находящиеся в ведении Совета по международным стандартам раскрытия информации об устойчивом развитии (International Sustainability Standards Board, ISSB) – Electric Utilities & Power Generators and Wind Technology & Project Developers, декабрь 2023 года;
- ◆ информационное письмо Центрального банка Российской Федерации (Банка России) «О рекомендациях

- по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49;
- ◆ Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии» от 1 ноября 2023 года № 764;
- ◆ Базовые индикаторы результативности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
- ◆ Положение об информационной политике ПАО «ЭЛ5-Энерго».

Кроме того, в Отчет частично интегрированы положения следующих инициатив:

- ◆ Принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций (ООН) (UN Global Compact);

- ◆ Цели устойчивого развития ООН до 2030 года (ЦУР ООН);
- ◆ Национальные проекты Российской Федерации;
- ◆ Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, в рамках IFRS S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом».

Отчет содержит ряд уточнений данных прошлых лет, соответствующие оговорки включены в текст. Для обеспечения сопоставимости данных в случае изменения подходов к расчету отдельных количественных показателей данные за предыдущие периоды также пересчитываются в соответствии с актуальными методиками.

Утверждение и внешнее заверение Отчета

Настоящий Отчет рассмотрен Комитетом по стратегии и устойчивому развитию и утвержден Советом директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго». Отчет опубликован на официальном сайте Компании одновременно с раскрытием основной годовой отчетности.

Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «ЭЛ5-Энерго» проходит процедуру внешнего общественного заверения Советом РСПП по нефинансовой отчетности. При подготовке текущей версии документа были учтены рекомендации, полученные от членов

Совета РСПП по нефинансовой отчетности в процессе заверения Отчета об устойчивом развитии за 2024 год.

Границы Отчета

GRI 2-2



Количественные данные в динамике за пять лет представлены в ESG databook.



Отчет охватывает деятельность ПАО «ЭЛ5-Энерго», а также дочерних компаний, осуществляющих генерацию электрической энергии из возобновляемых источников: ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС». Прочие дочерние компании не включены в границы Отчета об устойчивом развитии ввиду отсутствия значимого воздействия на окружающую среду, общество и экономику.

В общем контексте под терминами «Группа компаний» / «Группа» подразумеваются ПАО «ЭЛ5-Энерго» и указанные выше дочерние общества, если отсутствуют дополнительные комментарии.

Финансовые данные представлены в Отчете в соответствии с финансовой отчетностью, составленной по стандартам МСФО за 2025 год.

Границы отчетности ЭЛ5-Энерго

Показатель	Отчет об устойчивом развитии	ESG databook	Годовой отчет	Финансовая отчетность МСФО
Филиалы ПАО «ЭЛ5-Энерго»				
◆ Конаковская ГРЭС ◆ Невинномысская ГРЭС ◆ Среднеуральская ГРЭС ◆ Ремонт Энергетических Машин ◆ Центральный офис	+	+	+	+
Подконтрольные общества, имеющие существенное значение для Компании				
ООО «Азовская ВЭС»	+	+	+	+
ООО «Кольская ВЭС»	+	+	+	+
Иные подконтрольные общества				
ООО «ЭЛ5 Финанс»			+	+
АО «Теплопрогресс»			+	+
ООО «Ставропольская ВЭС»			+	+

Обеспечиваем устойчивость

ЭЛ5-Энерго снабжает регионы присутствия доступной и безопасной энергией и остается одним из лидеров в области устойчивого развития в российской электроэнергетике.

26,81 млрд кВт·ч
продажи электроэнергии

4 115 тыс. Гкал
продажи тепловой энергии

- 12 Миссия и ценности
- 14 Организационная структура
ПАО «ЭЛ5-Энерго»
- 16 География активов и структура Группы
- 18 Ключевые события и результаты 2025 года
- 24 Бизнес-модель
- 26 Экономическая стоимость

Управляя миром энергии

Миссия

Сохранять наследие, совершенствовать начатое и развивать новое, производя надежную и доступную энергию.

Ответственность

Внутри команды мы поощряем ответственный и проактивный подход к работе. Это способствует развитию Компании в целом, когда каждый проект наполняется осознанностью. Компания также берет на себя повышенную ответственность за активы, окружающую среду, а также в вопросах, связанных со всеми заинтересованными сторонами.

Безопасность

Мы производим доступную и безопасную электроэнергию для населения и промышленных объектов в регионах присутствия Компании. В работе мы применяем самые высокие стандарты охраны труда и промышленной безопасности. Мы владеем лучшими практиками в управлении рисками и стремимся к нулевому травматизму на производстве.

Надежность

Мы гарантируем производство надежной и стабильной тепловой и электроэнергии, а также четко следуем всем взятым на себя обязательствам перед персоналом и внешними заинтересованными сторонами.

Ценности

Мы создаем общие ценности, основанные на пяти ключевых принципах.

Лидерство

Сегодня мы лидеры в области устойчивого развития, о чем говорят рейтинги и наши награды, мы стали одними из пионеров по развитию возобновляемой энергетики в России. Мы внедряем лучшие практики и технологии в производственные циклы. Мы также помогаем развивать лидерские качества в наших сотрудниках, чтобы делать их ежедневную работу безопаснее, эффективнее и интереснее.

Забота о людях

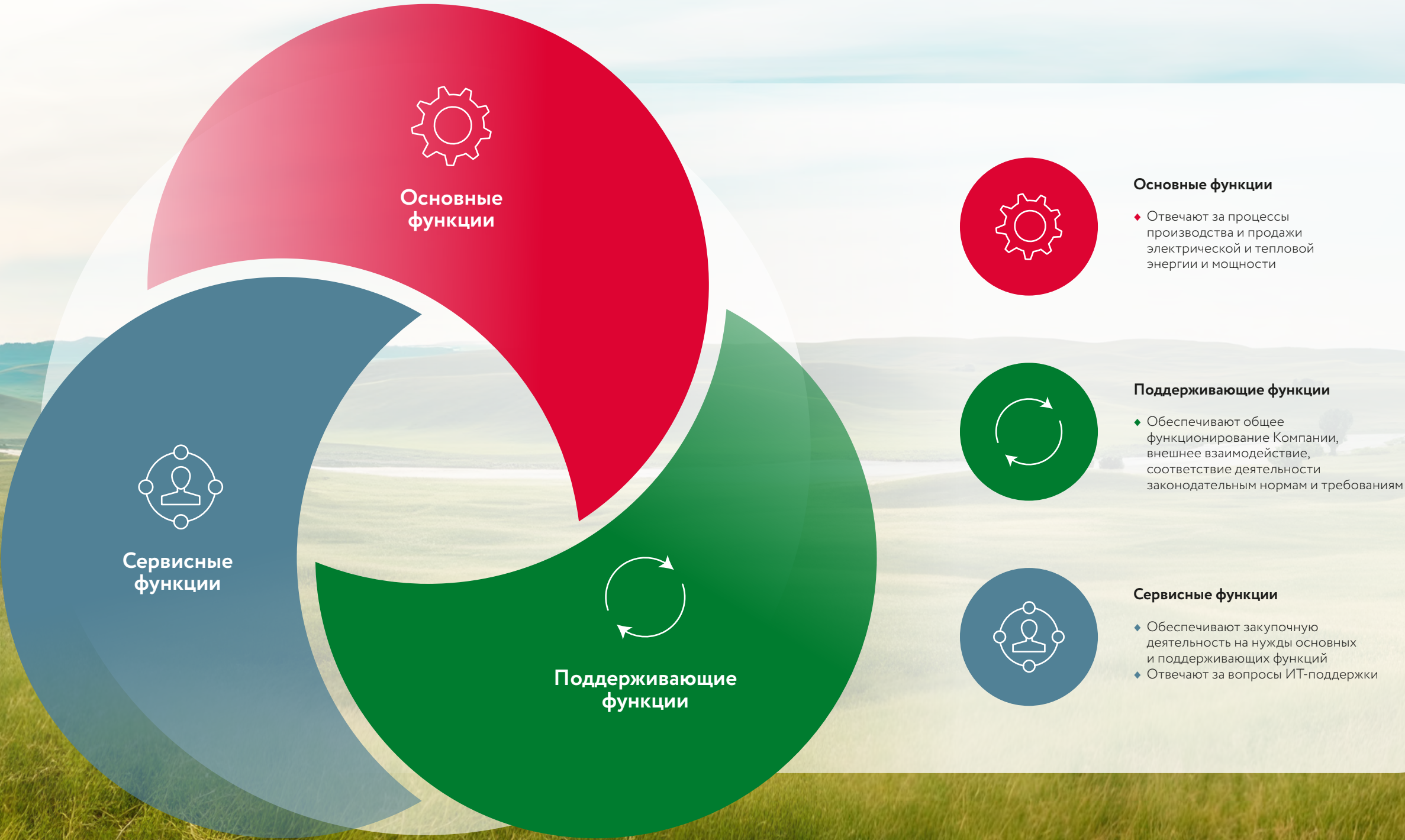
Эта ценность является ключевой для устойчивого развития. Учет интересов сотрудников, местного населения в регионах присутствия Компании, всех причастных к деятельности ЭЛ5-Энерго определяет судьбу всей деятельности Компании.



Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго»

GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-6 GRI 102-1 GRI 102-18

Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго» формируется на основе функциональных направлений, распределяемых по трем видам деятельности.



Все подразделения Компании без исключения в рамках своей основной деятельности и выполняемых функциональных задач в той или иной степени участвуют в реализации корпоративной повестки устойчивого развития.

В 2025 году в Компании произошел ряд организационных изменений, позволивших повысить ее эффективность, надежность и устойчивость:

- ♦ образован новый филиал «Ремонт Энергетических Машин», представленный региональными управлениями во всех производственных филиалах, создавший рабочие места, усиливший компетенции и развитие внутренней экспертизы в сфере ремонта оборудования;
- ♦ создано новое функциональное направление, отвечающее за антимонопольный комплаенс;
- ♦ подразделение по устойчивому развитию вошло в периметр корпоративных отношений, что усилило практики менеджмента и улучшило взаимодействие с органами управления Группы компаний.

→ Подробнее об антимонопольном комплаенсе см. раздел «Антимонопольный комплаенс» Отчета об устойчивом развитии за 2025 год

→ Подробнее об организационной структуре Компании см. раздел «Организационная структура Компании» Годового отчета за 2025 год

География активов и структура Группы

по состоянию на 31 декабря 2025 года

5,98 ГВт

суммарная установленная мощность Группы по производству электрической энергии на конец 2025 года



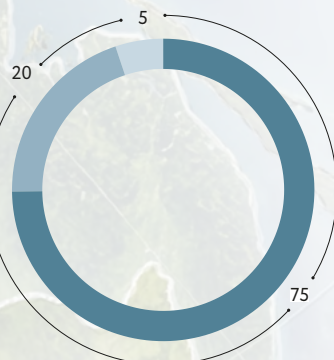
Газовые ТЭС, МВт
ПГУ, МВт
ВЭС, МВт

1 822 Гкал/ч

установленная мощность Группы по тепловой энергии в 2025 году



Ценовые зоны, доля от общего потребления, %



Первая ценовая зона
Вторая ценовая зона
Неценовая зона
Изолированные зоны

ПАО «ЭЛ5-Энерго»

1

Конаковская ГРЭС

2 520 МВт

установленная мощность

Филиал «Конаковская ГРЭС»

Тверская область, город Конаково

2

Невинномысская ГРЭС

1 551,4 МВт

установленная мощность

Филиал «Невинномысская ГРЭС»

Ставропольский край, город Невинномысск

3

Среднеуральская ГРЭС

1 618,5 МВт

установленная мощность

Филиал «Среднеуральская ГРЭС»

Свердловская область, город Среднеуральск

Филиал «Центральный офис»



город Москва

Филиал «Ремонт Энергетических Машин»



Тверская область, город Конаково

Подконтрольные общества, имеющие для Компании существенное значение

4

Азовская ВЭС

90,1 МВт

установленная мощность

ООО «Азовская ВЭС» (100 %)

Ростовская область, Азовский район

5

Кольская ВЭС

202,35 МВт

установленная мощность

ООО «Кольская ВЭС» (100 %)

Мурманская область, Кольский район

Иные подконтрольные общества

- ООО «Ставропольская ВЭС» (100 %)
Ставропольский край, село Кочубеевское
- ООО «ЭЛ5 Финанс» (100 %)
Тверская область, город Конаково
- АО «Теплопрогресс» (60 %)
Свердловская область, город Среднеуральск

Ключевые события и результаты 2025 года

Первый квартал

12–20 января

ПАО «ЭЛ5-Энерго» провело профориентационные мероприятия для студентов профильных образовательных учреждений на базе Конаковского энергетического колледжа, Екатеринбургского энергетического техникума, УралЭНИН Уральского федерального университета



6 марта

Коллективные договоры тепловых станций ПАО «ЭЛ5-Энерго» признаны лучшими в региональных этапах конкурсов

Второй квартал

1 апреля

Азовская ВЭС признана квалифицированным объектом ВИЭ: Группа компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» сохраняет право на повышенную оплату мощности

6 июня

Сотрудники ПАО «ЭЛ5-Энерго» за 2024/2025 учебный год провели уроки безопасности для более чем 1,3 тыс. школьников в регионах присутствия

10 июня

Кольская ВЭС провела зарыбление водохранилища в Мурманской области для восстановления популяции лососевых



17 июня

На Кольской ВЭС открылась туристическая локация с выставочной экспозицией, мини-кафе и сувенирным магазином

28 июня

1 тыс. человек из 37 регионов России приняли участие в третьем забеге за полярным кругом ЭЛ5-Энерго Трейл на Кольской ВЭС



Третий квартал

2 июля

ПАО «ЭЛ5-Энерго» заключило первую коммерческую сделку по продаже углеродных единиц

30 августа

Команда Невинномысской ГРЭС приняла участие в самом высокогорном субботнике России – в фестивале «Чистая гора» в Приэльбрусье



Открытие туристической локации на Кольской ВЭС 17 июня 2025 года

Четвертый квартал

8 октября

ПАО «ЭЛ5-Энерго» совершило первую сделку по продаже углеродных единиц на Национальной товарной бирже



14 октября

При поддержке ПАО «ЭЛ5-Энерго» к 200-летию города Невинномыска открыта постоянно действующая уличная выставка «Невинномысск в лицах и судьбах»

26 декабря

Общее собрание акционеров ПАО «ЭЛ5-Энерго» одобрило реорганизацию в форме присоединения к нему АО «ВДК-Энерго» и ООО «ЛУКОЙЛ-Экоэнерго»

Ключевые результаты 2025 года в области устойчивого развития

Экологические аспекты деятельности

2024

507,16 г CO₂-экв. / кВт·ч¹

24,55 тыс. т

46 %

494,75

г CO₂-экв. / кВт·ч

удельные выбросы парниковых газов по охватам 1 и 2

19,03

тыс. т

валовые выбросы загрязняющих веществ

37%

доля утилизации отходов потребления и производства

2024

0,195 куб. м / тыс. кВт·ч

2,080 ГДж/ГДж

220,92 тыс. ГДж

0,196

куб. м / тыс. кВт·ч

удельное водопотребление на технические нужды

2,049

ГДж/ГДж

энергоёмкость производства

590,09

тыс. ГДж

сокращение энергопотребления в результате внедрения энергосберегающих инициатив

Аспекты корпоративного управления и партнерств в интересах устойчивого развития

2024

92 %

36 %^{3,4}

94%

полное соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления

26%

доля женщин в Совете директоров

ПАО «ЭЛ5-Энерго», ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС» сертифицированы по 5 стандартам ИСМ и САКМ⁵

2024

55,36 %

99,39 %

35,41%

годовой стоимостный объем закупок у малого и среднего бизнеса, включая МСП на субподряде

96,22%

доля российских поставщиков

Социальные аспекты деятельности

2024

1 527 человек

105 человеко-часов

индекс 0

2 078

человек

количество сотрудников

86

человеко-часов

обучения на одного сотрудника

0

индекс частоты несчастных случаев

2024

10,5 %²

1,9–3,7

10,4 %

общая текучесть кадров

1,5–4,0

соотношение заработной платы сотрудников к средней по региону

Финансовые и операционные результаты

2024

22,56 млрд кВт·ч

26,17 млрд кВт·ч

64,11 ГВт

23,21

млрд кВт·ч

полезный отпуск энергии, в том числе 0,64 млрд кВт·ч из ВИЭ

26,81

млрд кВт·ч

продажи электроэнергии, в том числе 1,05 млрд кВт·ч из ВИЭ

64,26

ГВт

продажи мощности, в том числе 3,46 ГВт из ВИЭ

2024

4,18 млн Гкал

5,56 млрд рублей

719,44 млн рублей

4,12

млн Гкал

продажи тепловой энергии

6,14

млрд рублей

чистая прибыль от обычных видов деятельности

853,52

млн рублей

инвестиции в устойчивое развитие

¹ С учетом пересчета данных.
² Цифра скорректирована с учетом изменения подхода к расчету.
³ Совет директоров, избранный 20 июня 2023 года.
⁴ Совет директоров, избранный 25 июня 2025 года.
⁵ Международные стандарты ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ISO 37001:2016.

Достижения и награды

Наши рейтинги и индексы

Рейтинг ЭКГ



AAA
Лидер

[Подробнее](#)

Рейтинг лучших работодателей

Forbes



Золото

[Подробнее](#)

Рейтинг работодателей РБК



II группа

[Подробнее](#)

ESG-индекс НКР и РБК



I уровень
(высокий)

[Подробнее](#)



Наши рэнкинги

Уровень зрелости практик устойчивого развития промышленного сектора



3 место

[Подробнее](#)

Ежегодный рэнкинг ESG-прозрачности российских компаний и банков



2 место
среди генерирующих компаний

[Подробнее](#)

ESG-рэнкинг компаний



3 место
сектор «Электроэнергетика»

[Подробнее](#)

 3 место

в Международном инженерном чемпионате CASE-IN по направлению «Проект молодежных инициатив» в рамках Российской энергетической недели – 2025

Общественное заверение Отчета об устойчивом развитии за 2024 год



Отчет о деятельности Компании в области устойчивого развития за 2024 год второй год подряд успешно прошел процедуру общественного заверения в Совете РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития

[Подробнее](#)

Наши награды

 Коллектив Среднеуральской ГРЭС удостоен Государственной награды Российской Федерации – ордена Почета

Лидеры федерального проекта «Производительность труда»



3 место
в номинации «Лучшие практики наставничества Москвы»

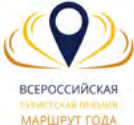
[Подробнее](#)

 Номинация «Лучший коллективный договор» федерального этапа смотров-конкурсов

2 место
Среднеуральская ГРЭС
среди генерирующих энергокомпаний

3 место
Невинномысская ГРЭС и Конаковская ГРЭС

Номинация «Лучший маршрут промышленного туризма»

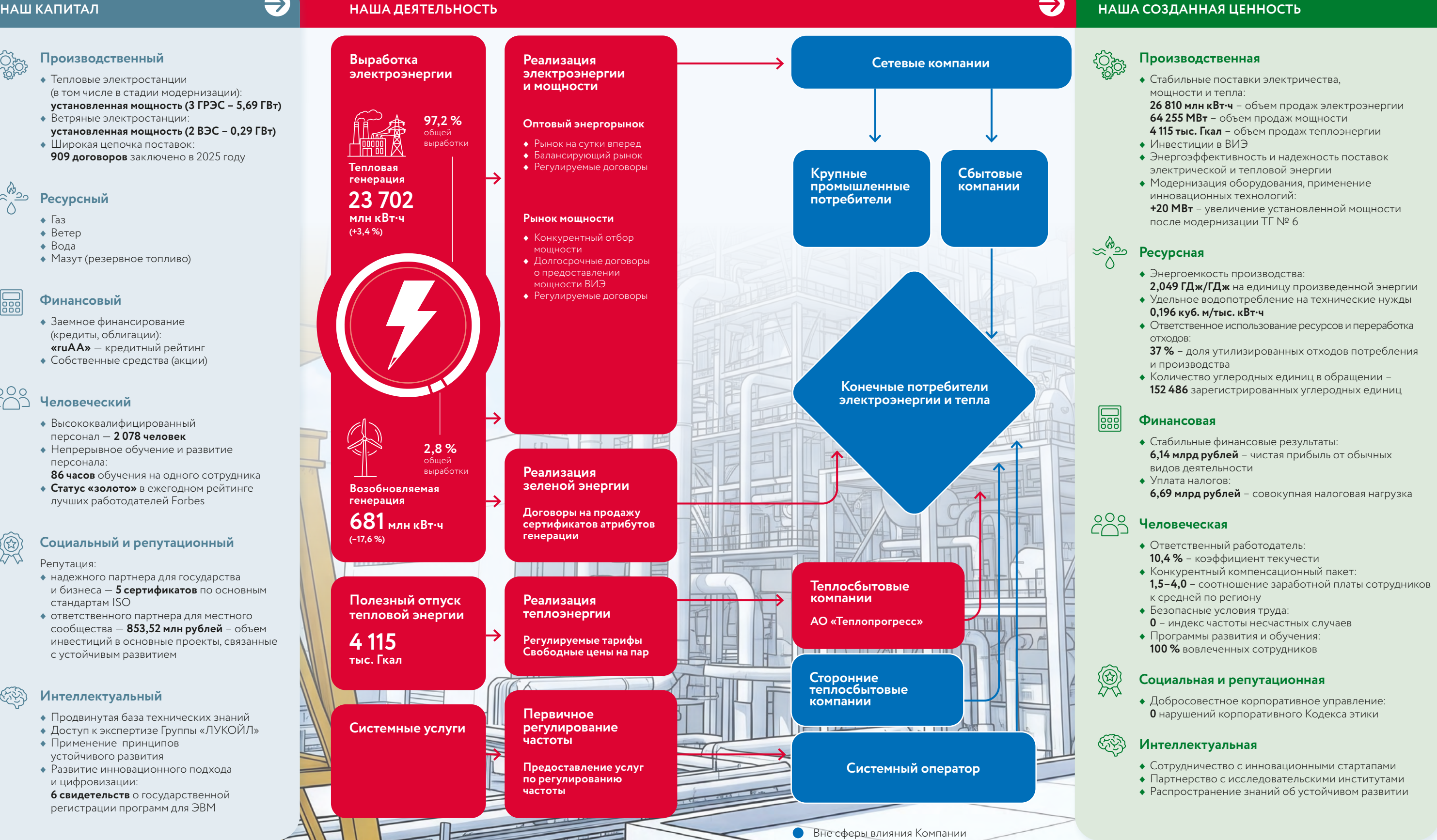


3 место
Кольская ВЭС

[Подробнее](#)

Бизнес-модель

При разработке бизнес-модели мы учитывали рекомендации Международного стандарта по интегрированной отчетности.



Экономическая стоимость

Цели Плана по устойчивому развитию



Стратегическая цель –
обеспечение финансовой устойчивости Компании

Задачи	Ед. изм.	Цель на 2025 г.	Результат за 2025 г.
EBITDA	млрд руб.	15,4	17,8
Чистая прибыль от обычных видов деятельности	млрд руб.	5,0	6,1

GRI 3-3 GRI 201-1

Мы открыто и прозрачно информируем акционеров, инвесторов, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о результатах создания и распределения экономической стоимости.

Прямая созданная экономическая стоимость

↓

Выручка, которую мы генерируем от основной деятельности Компании – реализации электроэнергии, мощности и тепла, доход от вложений в финансовые инструменты и реализации активов

+

Распределенная экономическая стоимость

↓

Наши основные статьи расходов и платежей, которые соотносятся с нашими основными заинтересованными сторонами: сотрудники, акционеры и инвесторы, кредиторы, поставщики и подрядчики, государственные органы, местное сообщество

=

Нераспределенная экономическая стоимость¹

↓

Разница между созданной и распределенной стоимостью, которую мы направляем на модернизацию текущих активов и развитие бизнеса



Наша нераспределенная экономическая стоимость в 2025 году составила

9,66 млрд рублей,

практически оставшись на уровне предыдущего года.

Сильные показатели нераспределенной экономической стоимости за текущий период отражают уверенные операционные и финансовые результаты Компании, в частности, рост показателя EBITDA на 32 %. Положительно на этот показатель повлияло увеличение выручки от основной деятельности, что частично компенсировано ростом операционных затрат и налоговых отчислений.

¹ Показатель используется для анализа объема ресурсов компании, доступных для реинвестирования и обеспечения долгосрочной устойчивости.

Созданная и распределенная экономическая стоимость, тыс. рублей

Наименование	2021	2022	2023	2024	2025
Прямая созданная экономическая стоимость	51 206 111	52 723 025	61 651 338	69 517 187	82 167 992
Выручка от основной деятельности	48 248 917	50 481 443	60 815 177	68 556 678	81 080 585
Прочие операционные доходы	997 508	618 029	553 995	496 664	592 163
Выручка от финансовых инвестиций	439 690	542 761	282 166	463 845	495 244
Поступления от продажи активов	1 519 996	1 080 792	0	0	0
Распределенная экономическая стоимость	−42 634 173	−38 020 233	−53 679 957	−59 831 278	−72 511 044
Операционные расходы	−36 733 840	−37 075 218	−43 962 244	−49 050 561	−57 257 461
Заработная плата и прочие платежи, связанные с сотрудниками	−2 839 971	−2 913 508	−3 746 320	−4 338 160	−5 203 733
Выплаты поставщикам финансового капитала	−705 393	−1 425 551	−3 212 694	−4 393 187	−4 556 091
• выплаты акционерам	18 640	19 549	12 459	0	0
• выплаты кредиторам	−724 033	−1 445 100	−3 225 153	−4 393 187	−4 556 091
Налоговые выплаты, штрафы, пени и прочие платежи	−2 322 129	3 454 897	−2 719 722	−2 049 370	−5 396 957
• включая налог на прибыль	−664 859	4 905 658	−1 239 660	−402 513	−3 744 112
Инвестиции в развитие местных сообществ	−32 840	−60 853	−38 977	−43 362	−96 802
Нераспределенная экономическая стоимость	8 571 938	14 702 792	7 971 381	9 685 909	9 656 948

Следуем лучшим практикам

Компания руководствуется современными российскими и международными подходами в области устойчивого развития и выстраивает в соответствии с ними все направления своей деятельности.

5 приоритетных ЦУР ООН

853,5 млн рублей
инвестиции в основные проекты
устойчивого развития

- 30 Управление устойчивым развитием
- 37 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 42 Инновации, цифровые технологии и информационная безопасность
- 49 Устойчивая цепочка поставок

Управление устойчивым развитием

GRI 2-22 GRI 2-23

Мы стремимся постоянно улучшать качество управления отдельными аспектами устойчивого развития. С этой целью мы следим за национальными и международными стандартами, требованиями и рекомендациями по раскрытию нефинансовой информации о деятельности Компании, изучаем тенденции и лучшие практики в сфере устойчивого развития. Оценивая их актуальность и применимость, мы также учитываем бизнес-стратегию Компании, особенности отрасли и приоритетность данного вопроса.



Группа компаний применяет единый корпоративный подход к управлению процессами устойчивого развития. Для этого в ЭЛ5-Энерго утверждены следующие ключевые документы.



Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности



Политика антимонопольного комплаенса



Экологическая политика



Политика соблюдения прав человека



Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами



Кодекс этики



Политика по предотвращению коррупции

Регламентирующие документы по отдельным направлениям повестки устойчивого развития упоминаются в тематических разделах, а также приводятся списком в Приложении 4 настоящего Отчета.

Стратегические приоритеты в области устойчивого развития

Важным инструментом, обеспечивающим системный подход в управлении устойчивым развитием и позволяющим отслеживать динамику процесса управления, является План по устойчивому развитию (далее – План), который отражает стратегически приоритетные для Компании ESG-направления и цели по ним.

Компания устанавливает количественные и качественные показатели на три года

и актуализирует свои ESG-цели исходя из изменений стратегии и внешнего контекста. План согласовывается Генеральным директором и Комитетом по стратегии и устойчивому развитию, после чего утверждается Советом директоров. Следуя принципу прозрачности, в начале каждого раздела текущего Отчета Компания раскрывает планфактный анализ достижения целей, установленных на отчетный год.

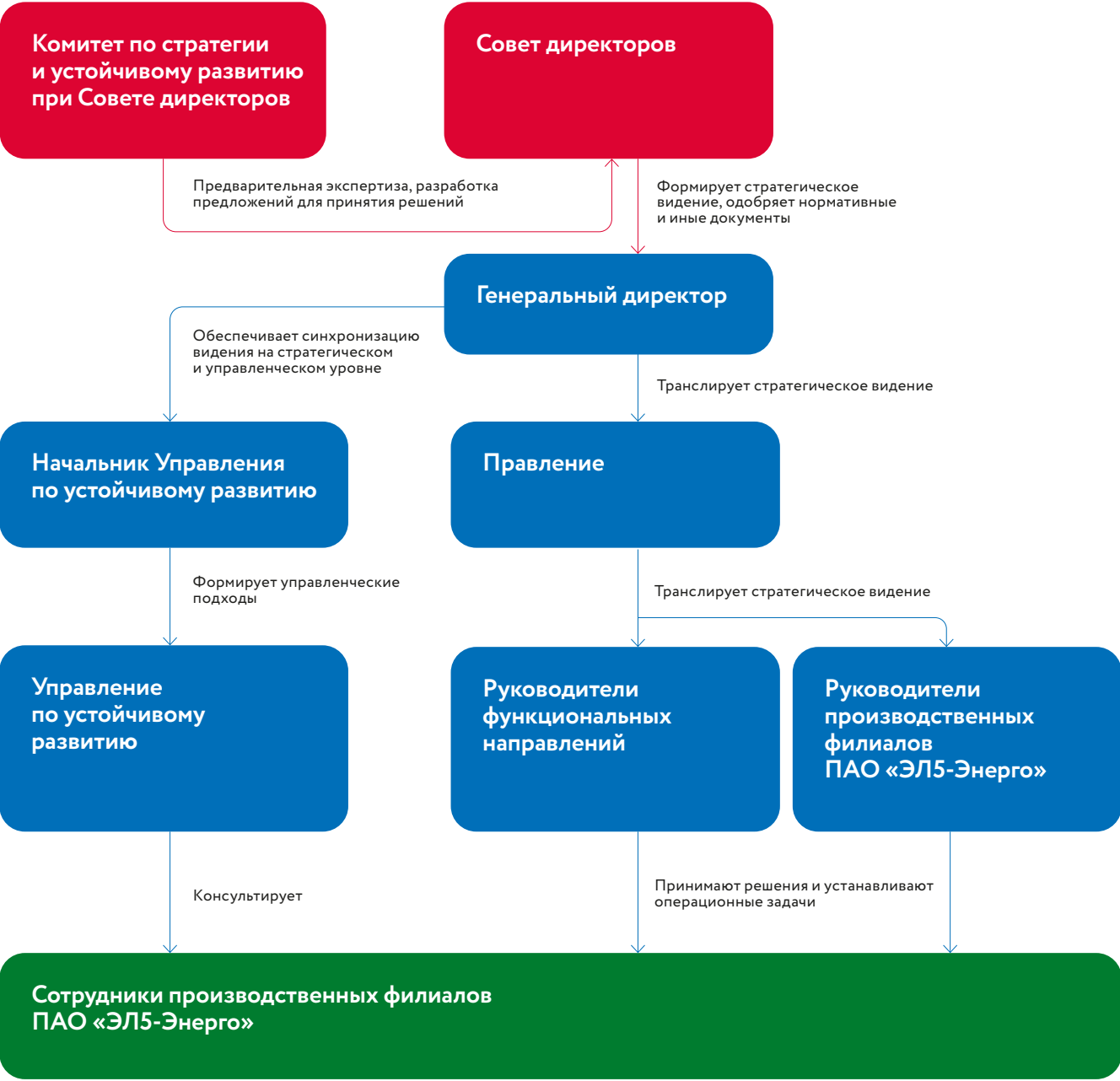
В связи с тем, что в 2025 году в Группе компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» началась масштабная реорганизация, процесс формирования Плана на 2026 год был приостановлен до завершения интеграции и работ по формированию обновленного подхода к целеполаганию в области устойчивого развития. О результатах этой работы мы планируем рассказать в одном из следующих отчетов.

Структура управления устойчивым развитием

GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-12 GRI 2-14 GRI 2-24

В ЭЛ5-Энерго выстроена эффективная структура управления устойчивым развитием. Она охватывает все уровни управления, благодаря чему данные вопросы проходят глубокую и всестороннюю проработку, а результаты контролируются высшим руководством.

Организационная структура управления вопросами устойчивого развития



● Стратегический уровень
● Управленческий уровень
● Операционный уровень

Роль высшего руководства Компании в повестке устойчивого развития

Орган управления	Компетенции
1 Совет директоров	◆ Формирует стратегическое видение в сфере экологических, социальных и экономических аспектов
2 Комитет по стратегии и устойчивому развитию	◆ Проводит предварительную экспертизу и готовит предложения Совету директоров для дальнейшего принятия решений как в части стратегического видения, так и по вопросам одобрения Плана по устойчивому развитию, Отчета об устойчивом развитии, а также основных регламентирующих документов
3 Генеральный директор	◆ Участвует в формировании и реализации стратегического видения, транслируя основные подходы Совета директоров членам Правления и далее по цепочке управления
4 Управление по устойчивому развитию	◆ Формирует управленческие подходы для повестки реализации на операционном уровне ◆ Осуществляет разработку основных регламентирующих документов в соответствующей сфере деятельности, Плана по устойчивому развитию и Отчета об устойчивом развитии ◆ Осуществляет консультирование сотрудников по вопросам реализации операционных задач в области устойчивого развития ◆ Оказывает экспертную поддержку подразделениям по реализуемым проектам

→ Подробнее о компетенциях органов корпоративного управления Компании и результатах их работы в 2025 году см. разделе «Корпоративное управление»

Управление по функциональным направлениям

GRI 2-24

Управление по устойчивому развитию интегрирует вопросы ESG-повестки в бизнес-деятельность подразделений, консультирует их и координирует межфункциональное взаимодействие. Решение узкоспециальных вопросов, касающихся отдельных аспектов устойчивого развития, входит в периметр ответственности соответствующих подразделений.

Прогресс отслеживается с помощью ключевых показателей деятельности (КПД), которые определяются на ежегодной основе, а наиболее релевантные – включаются в План по устойчивому развитию.

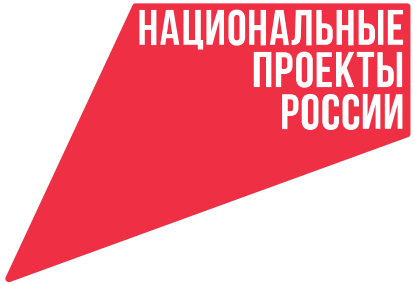


Вклад в национальные цели развития Российской Федерации и ЦУР ООН

Национальные цели развития Российской Федерации

Участие Компании в достижении национальных целей развития Российской Федерации (далее – национальные цели) является стратегически важной составляющей для формирования устойчивой и благополучной социальной среды. ПАО «ЭЛ5-Энерго» вносит вклад в достижение национальных целей как в ходе своей основной деятельности, так и через реализацию различных инициатив. Инвестиции в модернизацию производства и внедрение инновационных решений поддерживают устойчивое развитие экономики и позволяют снижать негативное воздействие на окружающую среду.

Поддержка образовательных и социальных инициатив помогает формировать более квалифицированную рабочую силу и улучшает уровень жизни населения, реализация благотворительных программ также содействует развитию регионов присутствия Компании.



Деятельность Компании способствует достижению таких национальных целей, как «Комфортная и безопасная среда для жизни», «Экологическое благополучие», «Устойчивая и динамичная экономика», а также национальных проектов «Экологическое благополучие», «Кадры», «Экономика данных», «Эффективная и конкурентная экономика», «Инфраструктура для жизни».

ЦУР ООН

Несмотря на основной фокус Группы компаний на национальной повестке устойчивого развития, вклад в достижение ЦУР ООН также остается для нас важным ориентиром в управлении процессами.

Мы выделяем пять основных ЦУР ООН, достижению которых способствуем в первую очередь в процессе осуществления нашей производственной деятельности. В рамках актуализации целеполагания и с учетом Национального перечня показателей ЦУР ООН была добавлена цель 8, которая транслирует важность создания безопасных рабочих мест и обеспечение профессионального развития сотрудников.



В остальные ЦУР ООН мы вносим вклад путем реализации соответствующих инициатив.

→ Подробнее о вкладе ПАО «ЭЛ5-Энерго» в реализацию ЦУР ООН см. на официальном сайте Компании

Детализация вклада Компании в достижение национальных целей развития Российской Федерации и ЦУР ООН

Национальная цель развития Российской Федерации	Целевые показатели и задачи, выполнение которых характеризует достижение национальной цели развития Российской Федерации	Связанные ЦУР ООН	Вклад Компании
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи	- Повышение к 2030 году уровня удовлетворенности граждан условиями для занятий физической культурой и спортом; - увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2030 году и до 81 года к 2036 году, в том числе опережающий рост показателей ожидаемой продолжительности здоровой жизни; - снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	- Реализация инициатив по развитию и поддержке сотрудников, включая инициативы, направленные на поддержку и стимулирование здорового образа жизни; - проведение собственных спортивных мероприятий и активное участие сотрудников в массовых спортивных инициативах; - реализация благотворительных программ, включающих проекты по оснащению медицинских учреждений, учреждений для занятий массовым спортом, по поддержке детского спорта и продвижению здорового образа жизни
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	- Увеличение к 2030 году доли молодых людей, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, не менее чем до 75 %; - увеличение к 2030 году доли молодых людей, верящих в возможности самореализации в России, не менее чем до 85 %; - повышение к 2030 году удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	- Реализация инициатив по развитию и поддержке сотрудников, включая инициативы в области привлечения и развития талантов; - реализация благотворительной программы; - создание совета молодых специалистов; - развитие академического партнерства с профильными образовательными учреждениями, включая реализацию совместных инициатив, выплату стипендий лучшим студентам и премий наиболее активным преподавателям, оснащение и улучшение материальной базы образовательных учреждений
Комфортная и безопасная среда для жизни	- Улучшение качества среды для жизни в опорных населенных пунктах на 30 % к 2030 году и на 60 % к 2036 году; - обеспечение значимого роста энергетической и ресурсной эффективности в жилищно-коммунальном хозяйстве, промышленном и инфраструктурном строительстве	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Реализация благотворительной программы, в том числе выполнение инфраструктурных проектов, направленных на улучшение качества жизни населения регионов присутствия Компании

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------	------------------------	------------

Национальная цель развития Российской Федерации	Целевые показатели и задачи, выполнение которых характеризует достижение национальной цели развития Российской Федерации	Связанные ЦУР ООН	Вклад Компании
Экологическое благополучие	- Поэтапное снижение к 2036 году в 2 раза выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в городах с высоким и очень высоким уровнем загрязнения атмосферного воздуха; - снижение к 2036 году в 2 раза объема неочищенных сточных вод, сбрасываемых в основные водные объекты, сохранение уникальной экологической системы озера Байкал; - сохранение лесов и биологического разнообразия, устойчивое развитие особо охраняемых природных территорий и создание условий для экологического туризма во всех национальных парках	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	Реализация проектов по повышению экологической безопасности, сохранению биоразнообразия и развитию бережливого производства, модернизации оборудования
Устойчивая и динамичная экономика	- Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта (ВВП) страны выше среднемирового и выход не позднее 2030 года на 4-е место в мире по объему ВВП, рассчитанному по паритету покупательной способности, в том числе за счет роста производительности труда, при сохранении макроэкономической стабильности, низкого уровня безработицы и снижении уровня структурной безработицы; - увеличение к 2030 году объема инвестиций в основной капитал не менее чем на 60 % по сравнению с уровнем 2020 года за счет постоянного улучшения инвестиционного климата; - увеличение к 2030 году доли туристской отрасли в ВВП до 5 %; - утверждение и реализация программ адаптации к изменениям климата на федеральном, региональном и корпоративном уровнях	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	- Ведение непрерывной производственной деятельности; - развитие практик корпоративного управления, реализация мероприятий по противодействию коррупции; - поддержка проектов по повышению туристической привлекательности территорий присутствия Компании путем проведения туристически привлекательных мероприятий и участия в проектах по развитию промышленного туризма
Технологическое лидерство	Увеличение к 2030 году доли отечественных высокотехнологичных товаров и услуг, созданных на основе собственных линий разработки, в общем объеме потребления таких товаров и услуг в Российской Федерации в полтора раза по сравнению с уровнем 2023 года	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Реализация проектов по развитию внутренних информационных систем
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	- Формирование рынка данных, их активное вовлечение в хозяйственный оборот, хранение, обмен и защита; - переход к 2030 году не менее 80 % российских организаций ключевых отраслей экономики на использование базового и прикладного российского программного обеспечения (ПО) в системах, обеспечивающих основные производственные и управленческие процессы	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Реализация проектов по развитию внутренних информационных систем, разработка собственных цифровых инструментов

Инвестиции в устойчивое развитие

Общий объем инвестиций в основные проекты, связанные с устойчивым развитием, составил 853,52 млн рублей, что почти на 17 % больше, чем в 2024 году. Наибольшая часть затраченных средств приходится на инвестиции в развитие и поддержку персонала Компании, в проекты в области экологии (в том числе проекты модернизации оборудования) и в развитие практик в области охраны труда.

Инвестиции в проекты, связанные с устойчивым развитием, в 2025 году

Направление инвестиций	Объем инвестиций, млн рублей	Подробная информация (см. разделы)
Е Инвестиции в экологические проекты (капитальные и эксплуатационные затраты на услуги природоохранного назначения)	231,81 −5,1 % к 2024 году	→ «Ответственное отношение к окружающей среде»
S Проекты по охране труда (#ЖивиБезопасно, расходы на средства индивидуальной защиты, расходы на пожарную безопасность)	169,34 +1,71 % к 2024 году	→ «Здоровье и безопасность»
S Инвестиции в проекты по развитию и социальной поддержке персонала (проекты, направленные на обучение, развитие и добровольное медицинское страхование (ДМС))	353,00 +21 % к 2024 году	→ «Люди, с которыми мы работаем»
S Инвестиции в развитие местных сообществ (Программа поддержки и развития местных сообществ, а также иные социальные и коммуникационные проекты на территориях присутствия Компании)	96,80 +123,25 % к 2024 году	→ «Работа с местными сообществами»
G Сертификация по интегрированной системе менеджмента	2,57 −21,7 % к 2024 году	→ «Интегрированная система менеджмента»

Итого инвестиций в устойчивое развитие → **853,52** млн рублей

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

На всех этапах деятельности Компании, от планирования до реализации проектов, а также при управлении производственными процессами и определении ключевых направлений развития мы стараемся учитывать интересы и соблюдать их баланс, опираясь на мнение и потребности заинтересованных сторон. Комфортные и доверительные взаимоотношения с заинтересованными сторонами мы рассматриваем в качестве важного актива и залога взаимной поддержки и развития.

Основным документом, закрепляющим принципы взаимодействия Группы компаний с заинтересованными сторонами, является [Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами](#). Текст Политики был значительно переработан в 2025 году. Мы изменили структуру документа, сделав его более удобным и лаконичным, и четко зафиксировали обязательства, которые берет на себя ЭЛ5-Энерго при выстраивании взаимодействия с различными группами заинтересованных сторон. Также

была актуализирована информация о подразделениях, ответственных за взаимодействие с теми или иными группами заинтересованных сторон.

Основными каналами регулярного информирования заинтересованных сторон о деятельности ЭЛ5-Энерго являются официальный сайт Компании, Годовой отчет, Отчет об устойчивом развитии, а также пресс-релизы.

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Цели, задачи и методы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Цели	Задачи	Методы
Понимание внешнего контекста	- Изучение лучших практик, тенденций и сбор иной информации для формирования стратегии - Поиск новых бизнес-возможностей при решении социальных и экологических проблем	Информирование
Формирование и управление репутацией	- Повышение прозрачности деятельности - Создание ценностно ориентированной корпоративной культуры	Консультирование
Смягчение потенциальных рисков	- Мониторинг ожиданий и обратной связи заинтересованных сторон - Принятие мер по предотвращению потенциальных конфликтных ситуаций	Вовлечение
Продвижение ценностей устойчивого развития	- Интеграция принципов устойчивого развития в цепочку создания ценности - Партнерство в интересах устойчивого развития	Сотрудничество

В 2025 году мы вернулись к оценке взаимодействия с заинтересованными сторонами с точки зрения влияния процессов и деятельности Группы компаний на заинтересованные стороны, а также того, как деятельность ЭЛ5-Энерго зависит от тех или иных действий

и решений заинтересованных сторон. Данный подход позволяет нам не только проанализировать, как именно наша работа сказывается на заинтересованных сторонах с учетом внешнего контекста, но и заранее предвидеть ситуации напряженности

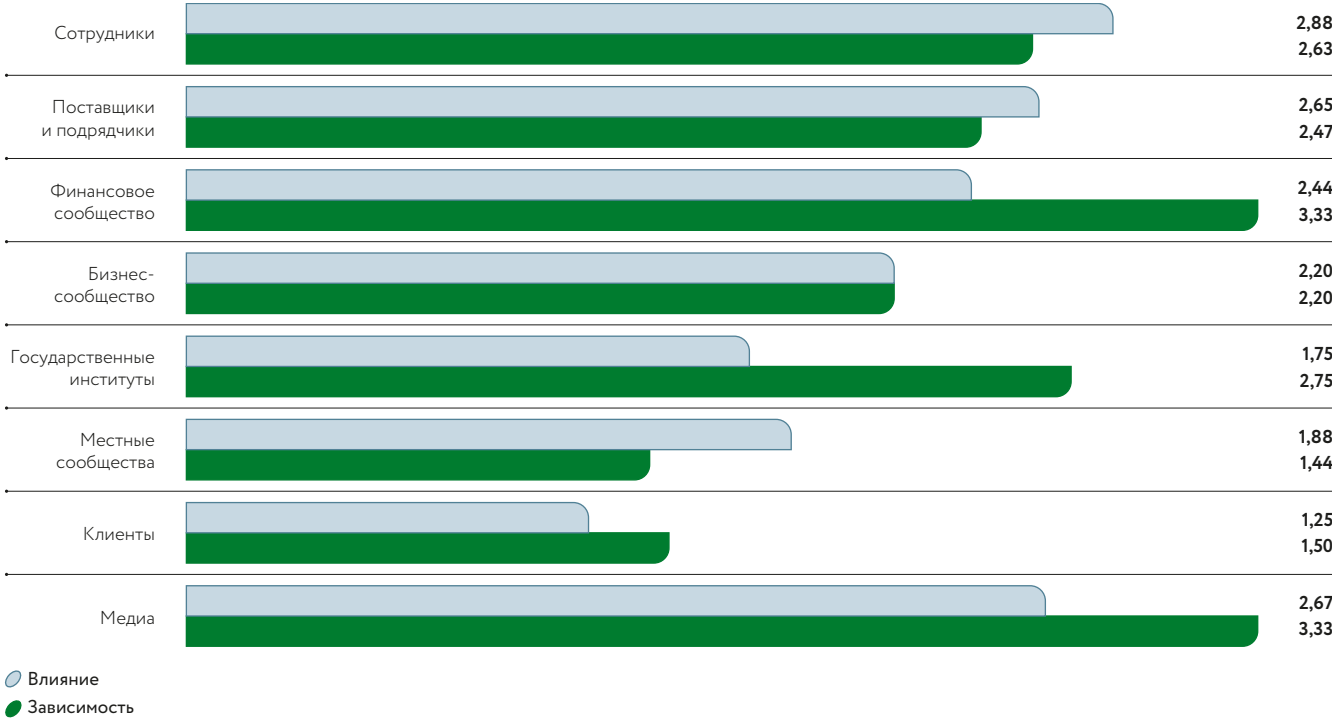
или недопонимания с различными группами заинтересованных сторон. Чтобы сделать нашу оценку комплексной, мы вовлекаем в процесс представителей бизнес-функций, отвечающих за непосредственное взаимодействие с той или иной категорией заинтересованных сторон.

По результатам анализа 2025 года наибольшее влияние Компания оказывает на следующие группы заинтересованных сторон: сотрудники, поставщики и подрядчики, финансовое сообщество. Наименьшее влияние оказывается на медиа (включая традиционные, цифровые средства массовой информации и социальные сети) и клиентов, последних – по причине отсутствия у Компании прямых клиентов и потребителей. При этом наибольшее воздействие на Компанию по результатам оценки оказывают финансовое сообщество, органы государственной власти и медиа.

Группы заинтересованных сторон



Степени влияния и зависимости Группы компаний на различные группы заинтересованных сторон¹



¹ Под клиентами мы подразумеваем конечных получателей производимой нами энергии, а под финансовым сообществом – в том числе наших акционеров и инвесторов.

Избранный проект

Обеспечение открытости: информирование жителей о временном повышении шумового воздействия станции



В конце 2025 года в филиале «Среднеуральская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго» завершился масштабный проект модернизации турбоагрегата № 6. Техническое перевооружение, реализованное в рамках программы КОММод, позволило не только повысить эффективность и надежность оборудования станции, увеличить мощность турбины, но и снизить углеродный след производимой электрической энергии.

Технические операции, предшествовавшие пуску модернизированного оборудования в промышленную эксплуатацию, могли сопровождаться временным повышением шумового воздействия в районах города, находящегося на минимальном расстоянии от промышленного объекта.

В качестве превентивной меры была проведена информационная кампания для жителей города Среднеуральска с использованием различных каналов коммуникации. С 17 по 19 сентября 2025 года информация о предстоящих работах, которые могут сопровождаться повышением шумового воздействия, была опубликована в печатной версии местной газеты и в десяти цифровых СМИ.

Кроме того, информация о необходимости проведения работ для жителей была размещена на стендах и в домовом чате жилого комплекса, расположенного рядом с электростанцией. Также жителям были предоставлены средства индивидуальной защиты (беруши) для снижения шумового воздействия.

Пресс-службой Компании были подготовлены ответы на запросы СМИ в связи с обращениями жителей.

Все без исключения заинтересованные стороны имеют равный доступ к механизмам и каналам обратной связи (в том числе анонимным), если это не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.



Форма обратной связи: кнопка «Связаться с нами» на главной странице официального сайта Компании



Электронная почта: office.russia@EL5-energo.ru

Почта: 115093, Российская Федерация, г. Москва, ул. Павловская, д. 7, стр. 1, ПАО «ЭЛ5-Энерго»

→ Дополнительную информацию по каналам коммуникации см. также в разделах «Об Отчете» и «Деловая этика и противодействие коррупции»

Планы на 2026 год

Наши планы на последующие отчетные периоды в сфере взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- на регулярной основе отслеживать изменения в окружающем контексте и своевременно корректировать инструменты и механизмы коммуникации;
- развивать действующие и внедрять новые каналы связи для отдельных категорий заинтересованных сторон с учетом меняющихся потребностей и приоритетов Компании;
- повышать эффективность сбора и анализа обратной связи, в том числе в рамках ИСМ и САКМ, а также при взаимодействии с собственным персоналом;
- проводить дополнительные мероприятия для повышения информированности различных групп заинтересованных сторон об устойчивом развитии, целях и ценностях Компании.

Комплекс методов взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-26 GRI 2-29 GRI 413-1

Группа заинтересованных сторон	Наш подход к взаимодействию	Основные каналы коммуникации												Дополнительные каналы коммуникации	Подробная информация (см. разделы)
Финансовое сообщество	- Обеспечение стабильных экономических результатов - Своевременное и полное информирование - Учет интересов акционеров при принятии решений	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	Годовое заседание Общего собрания акционеров	<u>«Экономическая стоимость»</u> <u>«Корпоративное управление»</u> Годовой отчет за 2025 год, раздел <u>«Взаимодействие с акционерами и инвесторами»</u>
Бизнес-сообщество (представители отрасли, потенциальные партнеры)	- Готовность к сотрудничеству - Обеспечение качественного раскрытия финансовой и нефинансовой информации - Участие в рабочих группах по развитию отрасли	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦		<u>«Управление устойчивым развитием»</u> Годовой отчет за 2025 год, раздел <u>«Клиентоориентированность»</u> <u>«Корпоративное управление»</u> <u>«Работа с местными сообществами»</u>
Поставщики и подрядчики	- Готовность к сотрудничеству - Ответственное выполнение всех договорных обязательств - Высочайшие этические стандарты - Приоритет охраны труда и промышленной безопасности как для подрядчиков, так и для своих сотрудников	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	- Тендеры - Договорные отношения - Мероприятия для поставщиков	<u>«Устойчивая цепочка поставок»</u>
Местные сообщества	- Измерение и управление влиянием Компании на экологию в регионах присутствия - Своевременное и полное информирование - Учет потребности и приоритетов местных сообществ - Статус крупного работодателя в регионах присутствия - Программа социальной поддержки, развития местных сообществ и другие социальные инициативы	♦	♦				♦		♦	♦	♦	♦	♦	- Публичные слушания, мероприятия для широкой публики - Благотворительная программа	<u>«Работа с местными сообществами» / «Распределение ответственности по взаимодействию с местными сообществами»</u> <u>«Ответственное отношение к окружающей среде»</u> Отчет 2025 года по Плану мероприятий по охране и защите биоразнообразия
Сотрудники	- Обеспечение комфортных условий труда - Приоритет охраны труда и промышленной безопасности - Открытость и готовность к диалогу - Обучение и развитие - Социальные инициативы и волонтерские проекты - Политика многообразия и включенности	♦	♦	♦			♦				♦	♦	♦	- Корпоративные информационные рассылки - Видеотерминалы - Собрания и встречи с руководством - Корпоративные спортивные и культурные события	<u>«Люди, с которыми мы работаем» / «Культура и вовлеченность»</u> <u>«Здоровье и безопасность»</u>
Государственные институты	- Неукоснительное соблюдение законодательства - Программа социальной поддержки и развития местных сообществ и соглашения о социально-экономических партнерствах - Статус крупного налогоплательщика в регионах присутствия	♦	♦	♦	♦		♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	Рабочие группы	<u>«Управление устойчивым развитием» / «Детализация вклада Компании в достижение национальных целей развития Российской Федерации и ЦУР ООН»</u> <u>«Ответственное отношение к окружающей среде» / «Проведение экологических аудитов и надзорных мероприятий»</u> <u>«Соблюдение налогового законодательства» / «Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам налогообложения»</u>
СМИ	- Своевременное и полное информирование - Открытость к диалогу - Обеспечение качественного раскрытия финансовой и нефинансовой информации		♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦	- Пресс-релизы - Пресс-мероприятия	<u>«Инновации, цифровые технологии и информационная безопасность»</u> <u>«Работа с местными сообществами»</u>

- Механизмы подачи жалоб
- Социальные сети
- Публикации в СМИ
- Официальный сайт
- Корпоративная отчетность
- Опросы и анкетирование
- Презентации и телеконференции
- Отраслевые мероприятия
- Прямые контакты по электронной почте и телефону
- Индивидуальные и общие встречи
- Информационные рассылки в электронном и печатном форматах

Инновации, цифровые технологии и информационная безопасность

→ Существенная тема

«Инновации и цифровая трансформация»

Мы развиваем бизнес при помощи передовых цифровых технологий. ЭЛ5-Энерго опережает требования рынка, не только модернизируя имеющиеся рабочие процессы, но и внедряя новые.

Мы воспринимаем инновации как фундаментальную основу стратегии развития Компании. Внедрение высоких технологий способствует масштабированию бизнеса, а также росту качества жизни сотрудников и эффективной реализации их потенциала.

Цели Плана по устойчивому развитию

Стратегическая цель – обеспечение информационной безопасности

Задачи	Ед. изм.	Цель на 2025 г.	Результат за 2025 г.
Реализация и развитие систем электронного обмена документами	–	Внедрение кадрового электронного документооборота и мобильного ТОРО ¹ в дочерних обществах	Внедрение КЭДО на Азовской и Кольской ВЭС. Запуск мобильного приложения КЭДО. Завершение первого из двух этапов разработки и внедрения мобильного ТОРО на Азовской ВЭС
Распространение цифровых навыков среди сотрудников	Количество обучающих вебинаров	10	10 обучающих вебинаров
Использование российского ПО	% от общего количества прикладного ПО	100 рабочих мест, оборудованных российским ПО	Приобретение ПО отечественного производства для 100 рабочих мест и 25 серверов

¹ Техническое обслуживание и ремонт оборудования.



Цифровые технологии

GRI 3-3

Цифровые технологии обеспечивают бесперебойную работу бизнес-процессов Компании. В ЭЛ5-Энерго действует программа цифровой трансформации. За ее реализацию и внедрение цифровых технологий отвечает Дирекция информационных технологий. Развивая цифровые инициативы, Компания повышает свою конкурентоспособность на глобальном рынке.

Направления работы в области внедрения цифровых технологий

Повышение производительности и поддержание конкурентоспособности	Компания адаптирует процессы к новым вызовам: внедряет облачные решения, искусственный интеллект (ИИ) и инновационные технологии для автоматизации
Унификация и стандартизация процессов и сервисов	Компания приводит к единым стандартам методики, процедуры и подходы к обслуживанию систем, сервисов и работе с пользователями. Это повышает эффективность управления, планирования и предсказуемость результатов
Гибкость и устойчивость	В Компании создается гибкая и устойчивая ИТ-инфраструктура, способная быстро адаптироваться к изменениям (удаленный доступ, изменения в законодательстве и др.)
Обеспечение безопасности	Компания защищает данные, предотвращает кибератаки и утечку информации

¹ Документ разработан, его подписание запланировано на 2026 год.

Регламентирующие документы

Внутренние документы

Техническая политика в области ИТ, АСУ ТП и ИБ

Операционная инструкция «Разработка и внедрение, изменение ИТ-услуг/систем»

Регламент по управлению прерывностью и доступностью ИТ-услуг¹

Внешние документы

Закон от 7 апреля 2025 года № 58-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации»

Указ Президента Российской Федерации от 30 марта 2022 года № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации»

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 августа 2022 года № 1478 «Об утверждении требований к программному обеспечению»

Повышение эффективности управления

В 2025 году Компания активно работала над повышением надежности своих информационных систем, а также развивала их с помощью российских цифровых технологий.

Фокус работы Компании в области внедрения цифровых технологий в 2025 году

Цель	Описание	Результаты работы
Информационная безопасность	Обеспечение защиты Компании от финансовых и репутационных потерь	Усиление мер по защите информации: - шифрование каналов связи - мониторинг угроз - тесты на проникновение
Локализация	Снижение зависимости от иностранных поставщиков и обеспечение стабильности работы в условиях санкций	- Переход на отечественное ПО и ОС взамен зарубежных аналогов - Внедрение новых решений, обеспечение доступности¹ ИТ-услуг до уровня более 98 % - Реализация Единого окна заявок на корпоративном портале, которое поддерживает более 20 типов обращений пользователей
Цифровая трансформация	Реализация программы цифровой трансформации, направленной на оптимизацию бизнес-процессов и улучшение клиентского опыта	- Внедрение ИИ, больших данных и интернета вещей - Развитие ЭДО с использованием электронных подписей, в связи с чем число контрагентов выросло на 43 %, количество обработанных в ЭДО документов – на 38 % - Переход на универсальный передаточный документ при поставках электроэнергии и мощности - Внедрение КЭДО на Азовской и Кольской ВЭС - Запуск мобильного приложения КЭДО для сотрудников - Регистрация ИТ-системы «ЭЛРИС5»² для сбора и обработки технологических данных - Расширение функционала системы мобильных инспекций и контроля СМИК (интеграция с основной бизнес-системой, добавление ТОРО), тестирование СМИК на базе Азовской ВЭС - Запуск в эксплуатацию системы «ЭЛ5.Закупки» - Совершенствование программногo комплекса «Управление генерацией и рынок»
Подготовка кадров	Повышение квалификации персонала в ИТ-сфере	Ежемесячное обучение сотрудников цифровым навыкам (ИИ, машинное обучение, новые платформы и инструменты визуализации)

¹ Показатель доступности SLA (англ. Service level agreement). Это метрика, определяющая процент времени, в течение которого ИТ-сервис (сайт, сервер, приложение) работает корректно и доступен пользователям за определенный период.

² Роспатент № 2025663376 от 28 мая 2025 года.



Свидетельство о регистрации программы «ЭЛРИС5»



Информационная безопасность

Деятельность любой современной компании строится на больших объемах информации (базы данных, финансовые отчеты, стратегические планы и др.). Утечка, несанкционированное изменение или блокировка важных данных может привести к серьезным последствиям – штрафам, потере доверия клиентов, судебным искам, а также приостановке производства и высокому репутационному ущербу.

Задачи ПАО «ЭЛ5-Энерго» в сфере информационной безопасности (ИБ) – обеспечивать устойчивость бизнеса

и его развитие в условиях цифровых угроз, не устрояая все вероятные риски, а выстраивая эффективную систему управления и контроля.

В 2025 году Компания работала над повышением уровня ИБ: обновила политики, оценила риски и защищенность инфраструктуры, а также подтвердила соответствие федеральным законам № 187 и 152. Текущие меры включают регулярное сканирование уязвимостей и патч-менеджмент, обучение сотрудников (в том числе по новым угрозам) и круглосуточное наблюдение за инцидентами ИБ через Центр мониторинга безопасности (SOC).

Благодаря предпринятым мерам и проведенным мероприятиям в 2025 году не произошло ни одного случая утечки данных и инцидентов в области информационной безопасности.

Планы на 2026 год

- Мы продолжим развивать отечественные технологии в сфере цифровизации и ИБ. На 2026 год запланированы следующие мероприятия:

 - продолжение работ по импортозамещению средств защиты информации;
 - внедрение на Конаковской и Невинномысской ГРЭС системы «ТЭП онлайн» для расчета технико-экономических
- показателей (по опыту Среднеуральской ГРЭС). Данная система позволит прогнозировать расход топлива, оптимизировать работу оборудования, распределять нагрузку и автоматизировать сбор данных;

 - совершенствование системы технического архива: перевод документов в цифровой формат, автоматизация классификации и поиска данных;
- запуск модернизированной СМИК на базе Азовской ВЭС с интеграцией в основную бизнес-систему и новым функционалом ТОРО;
 - расширение функционала системы «ЭЛ5.Закупки».

Инновации

GRI 3-3

Мы решаем текущие задачи и совершенствуем рабочие процессы, параллельно развивая перспективные направления для долгосрочного роста Компании. Мы стремимся находить и внедрять передовые практики и инновационные решения, которые позволят Компании успешно достигать стратегических целей.

Технологии в фокусе внимания ЭЛ5-Энерго



Инновационный центр ЭЛ5-Энерго расположен в самом сердце научно-технологической экосистемы России – технопарке «Сколково». Он выступает в качестве платформы для обмена опытом со специалистами передовых инновационных сфер – от стартапов и университетов

до корпораций, венчурных фондов, технопарков и талантливой молодежи.

Налаживая сотрудничество с партнерами, Инновационный центр ЭЛ5-Энерго предлагает наши опыт и экспертизу, площадки

для пилотирования проектов, а также ресурсы, необходимые для разработки и тестирования лучших решений. В то же время центр позволяет накапливать полученные знания и внедрять решения в интересах развития Компании, помогая ей трансформироваться и двигаться вперед.

Подход «Открытые инновации»

Мы в ЭЛ5-Энерго считаем, что будущее энергетики рождается в сотрудничестве. Вот почему мы следуем подходу «Открытые инновации» – ищем, тестируем и внедряем наиболее интересные инициативы наших партнеров. Мы открыты к сотрудничеству и верим, что благодаря совместным изменениям сможем сделать энергетику по-настоящему инновационной.

У вас есть идея, решение, предложение о сотрудничестве?

Напишите нам на Innovation.hub@EL5-energo.ru



Результаты работы Инновационного центра за 2025 год

Мы продолжили развивать новую цифровую систему управления инновациями, запущенную годом

ранее. Она позволяет управлять процессом оценки, доработки и последующего пилотирования инновационных проектов, а также содержит базу данных стартапов и технологических компаний. В отчетном году в систему

добавили новый функционал – теперь при помощи программного обеспечения на базе корпоративного портала бизнес-подразделения Компании могут подавать и учитывать запросы на инновации.

Процесс управления инновациями



Инновационная культура

Инновационный центр развивает креативность и инновационную культуру в Компании, а также содействует развитию технологий в энергетике в целом.

В 2025 году в Инновационном центре прошли следующие мероприятия:

- ♦ стратегические сессии для бизнес-подразделений Компании;
- ♦ предпринимательские мастер-классы для сотрудников и совета молодых специалистов;
- ♦ менторские встречи для стартапов и технологических предпринимателей.

Кроме того, в конце 2025 года запущен проект «День в Сколково», призванный развивать культуру инноваций и повышать осведомленность сотрудников Компании о технологиях. В рамках инициативы сотрудники проходят тренинг по инновациям, принципам креативного мышления и внутрикорпоративного предпринимательства, а также знакомятся с инновационными разработками и посещают экскурсию по технопарку «Сколково».

➔ Подробнее о совете молодых специалистов см. раздел «Люди, с которыми мы работаем»



Избранный проект

Популяризация использования ИИ

В конце 2024 года Инновационный центр совместно с Дирекцией информационных технологий запустил инициативу, цель которой – помочь сотрудникам лучше разбираться в ИИ-технологиях и активнее применять их для решения рабочих и личных задач.

Для участников были подготовлены разнообразные мероприятия:

- ♦ обучающие лекции и практикумы, на которых можно опробовать возможности ИИ;
- ♦ тематические ИИ-мастерские;
- ♦ познавательные викторины;
- ♦ вебинары от экспертов, в ходе которых специалисты отвечали на вопросы аудитории и демонстрировали реальные кейсы применения ИИ.

В отчетном году участники обсудили ряд важных тем:

- ♦ генеративный ИИ;
- ♦ эффективные промпты;
- ♦ практические кейсы;
- ♦ отраслевые тренды, использование генеративного ИИ в промышленности;

- ♦ ИИ в энергетике;
- ♦ поиск и анализ данных из открытых источников с помощью ИИ.

Дополнительно на корпоративном портале доступна постоянно обновляемая база знаний по ИИ. Кроме того, сотрудники могут присоединиться к ИИ-сообществу, чтобы оперативно обмениваться опытом и обсуждать новинки в данной сфере.

Благодаря данной инициативе сотрудники не только повышают цифровую грамотность, но и учатся по-новому подходить к привычным задачам: инструменты ИИ помогают решать их быстрее и эффективнее.

В 2026 году мы продолжим развивать программу – проводить для сотрудников новые лекции, практикумы и хакатоны, пополнять базу знаний, тестировать и применять ИИ-технологии для оптимизации бизнес-процессов, а также привлекать в проект молодых специалистов Компании.



💡 Просто о важном

Воронка инициатив – процесс рассмотрения новых идей в Компании. Каждое поступившее в воронку предложение тщательно анализируется и прорабатывается. Затем оценивается реализуемость идеи, после чего выбирается способ реализации и определяются границы инициативы.

Хакатон – соревнование, на котором команды на время создают прототип продукта (мобильного приложения, веб-сервиса и др.) для решения проблемы, с которой столкнулся заказчик.

Стартап – коммерческий проект, который тестирует бизнес-идею. Цель стартапа – быстрый возврат инвестиций и получение прибыли. В основе любого стартапа лежит уникальная бизнес-модель.

Технологический инкубатор – специализированная организация, сопровождающая стартапы в сфере высоких технологий на пути от идеи до прототипа и действующего бизнеса.

Технологический акселератор – интенсивная программа поддержки стартапов, направленная на быстрое развитие, масштабирование бизнеса, получение менторской поддержки и инвестиций.

✍️ Планы на 2026 год

Для нас по-прежнему актуальны ключевые направления инновационной деятельности прошлых лет. В 2025 году мы многого добились: нарастили объем инновационных решений и стартапов, укрепили отношения с партнерами, изучили свежие технологические тренды и развивали культуру открытых инноваций внутри Компании и за ее пределами. По каждому направлению мы стремимся развивать навыки, прорабатывать детали и добиваться высоких результатов.

В грядущем периоде мы сосредоточимся на поиске технологий в области охраны труда и промышленной безопасности, автоматизации производственных процессов, а также решений на основе ИИ и машинного обучения.

Большое значение для нас по-прежнему имеет проект по популяризации ИИ среди сотрудников, поэтому мы непременно продолжим искать и внедрять прогрессивные решения в этой области. Мы надеемся привлечь молодых специалистов, готовых делиться со старшими коллегами идеями и опытом применения ИИ в работе.

Также ЭЛ5-Энерго продолжит сотрудничать с вузами и школами. Кроме того, в рамках экосистемного взаимодействия в области инноваций мы планируем расширять сотрудничество с институтами развития, фондами, инкубаторами и акселераторами технологических проектов.

Устойчивая цепочка поставок

→ Существенная тема

«Эффективное управление и добросовестность»

Надежные отношения с поставщиками составляют основу устойчивой цепочки поставок. Для ее обеспечения Компания тщательно отбирает поставщиков, применяя максимальную открытость закупочных процедур. При выборе поставщиков Компания учитывает не только бизнес-показатели, но и показатели промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности. Благодаря этому снижаются риски для сотрудников и окружающей среды, а репутация Компании становится более устойчивой.

Цели Плана по устойчивому развитию

Стратегическая цель – повышение устойчивости цепочки поставок

Задачи	Ед. изм.	Цель на 2025 г.	Результат за 2025 г.
Применение критериев устойчивого развития при оценке поставщиков	Доля ¹ от общего числа закупок, %	100	100

Управление закупочной деятельностью

GRI 3-3

В работе с поставщиками Компания неукоснительно соблюдает требования законодательства Российской Федерации и руководствуется высокими стандартами устойчивого развития.

Закупочная деятельность Компании осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Закон № 223-ФЗ).

Механизмы управления закупочной деятельностью закреплены в ряде внутренних документов, главным из которых является Положение о закупке. Данный документ устанавливает порядок планирования, порядок проведения закупочных процедур и заключения договоров, а также иные нормы, регулирующие все этапы закупочной деятельности.

Все изменения и дополнения в Положение о закупке утверждаются Советом директоров Компании и публикуются на [официальном сайте](#).

Регламентирующие документы

Внутренние документы



Положение о закупке



Методики, определяющие критерии отбора и оценки заявок участников при приобретении товаров, работ, услуг



Методика расчета начальной максимальной цены договора (НМЦД)



Положение о Закупочной комиссии

Внешние документы



Гражданский кодекс Российской Федерации



Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»



Федеральный закон от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции»



Иные документы, размещенные на [официальном сайте](#)

¹ Доля закупочных процедур, где учитывались экологические и социальные критерии (включая критерии в области ОТиПБ).

Организационная структура Управления по закупкам



В Компании предусмотрена централизованная структура управления закупочными процессами. Все закупочные процессы выполняются и контролируются подразделением по закупкам, что позволяет избежать дублирования

функций, гарантирует эффективное управление процессами и снижение рисков. При проведении закупочных процедур для обеспечения комплексного подхода также привлекаются эксперты из других подразделений Компании.

Решения в ходе процедуры закупки принимаются коллегиальными органами – закупочными комиссиями, состав которых утверждает Генеральный директор Компании. Их полномочия определены Положением о Закупочной комиссии.

Организационная структура закупочных комиссий ЭЛ5-Энерго



Организация закупочного процесса

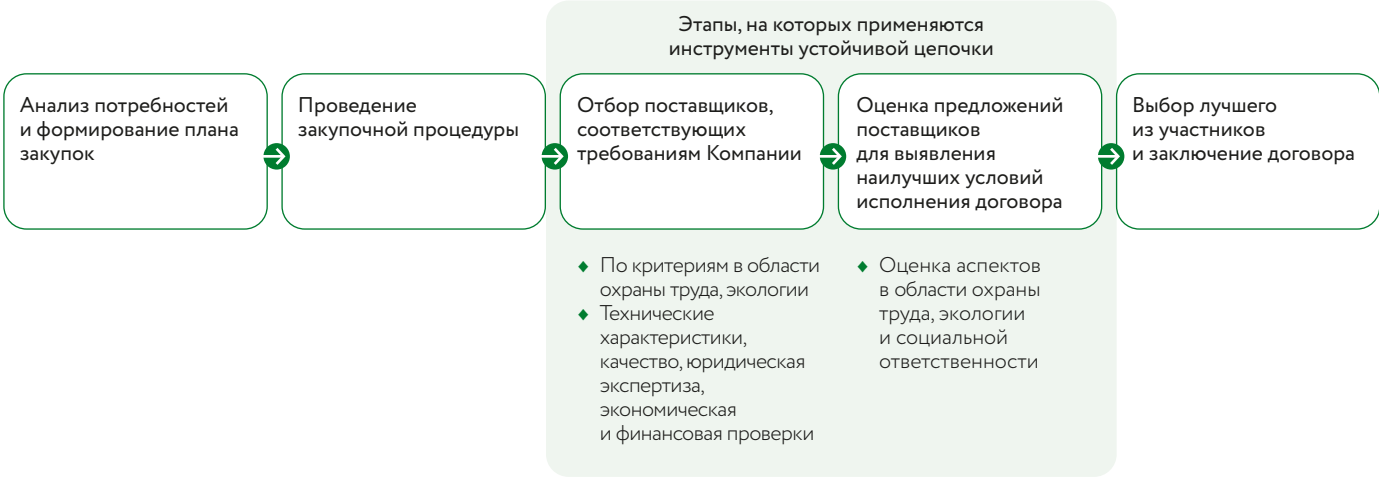
Компания стремится развивать добросовестную конкуренцию, обеспечивать прозрачность закупок и эффективно использовать денежные средства. Закупочная деятельность включает ряд важных аспектов:

- ♦ планирование закупок на основе прогноза потребностей;

- ♦ выбор поставщиков с учетом требований промышленной безопасности выполнения работ, требований экологии и социальной ответственности;
- ♦ поддержка местных и малых предприятий;
- ♦ автоматизация процессов за счет внедрения современных ИТ-решений.

В Компании действует комплексная система управления устойчивой цепочкой поставок, позволяющая обеспечить подконтрольность процессов, соблюдение принципа равноправия участников закупок и прозрачность закупочного процесса.

Процесс закупки товаров, работ и услуг



Электронные торговые площадки и цифровизация закупочной деятельности

С целью стимулирования конкуренции и привлечения новых участников к закупочным процедурам Компания использует несколько электронных торговых площадок.

В 2025 году в Компании была внедрена система «ЭЛ5.Закупки», направленная на повышение

эффективности управления закупочной деятельностью. С ее помощью можно отслеживать каждый этап процесса и управлять им. Система также позволяет применять аналитические инструменты для оценки участников по нескольким критериям устойчивости, среди которых охрана труда и промышленная безопасность, экологическая и социальная ответственность.



Для Компании важно снижение рисков в закупочной деятельности и выстраивание долгосрочных, надежных отношений с партнерами. Для достижения этих целей ЭЛ5-Энерго постоянно совершенствует механизмы взаимодействия с партнерами.

Отбор и оценка поставщиков

При выборе поставщиков ЭЛ5-Энерго применяет систему критериев отбора и оценки, состоящую из двух этапов.

На отборочном этапе участники закупок проходят комплексную проверку по ряду параметров:

- ♦ соответствие требованиям законодательства;

- ♦ соответствие внутренним требованиям Компании в области охраны труда и промышленной безопасности, экологии и качества;
- ♦ юридическая правоспособность;
- ♦ деловая репутация и надежность.

К следующему этапу допускаются участники, успешно прошедшие отборочный этап.

На оценочном этапе Компания оценивает и сопоставляет заявки по оценочным критериям с целью определения участника, предложившего наилучшие условия выполнения договора.

Применение критериев устойчивого развития

GRI 308-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1 GRI 412-3

Компания внимательно оценивает риски, связанные с деятельностью поставщиков на рынке, в том числе проводит их проверку по факторам устойчивого развития. Такой подход помогает выбирать надежных партнеров и снижать риски для бизнеса.

Основные требования в области устойчивого развития¹

Социальная ответственность



- ◆ Запрет на детский труд
- ◆ Запрет на подневольный труд
- ◆ Отсутствие случаев дискриминации
- ◆ Обеспечение защиты персональных данных сотрудников
- ◆ Предоставление сотрудникам отпусков, больничных, выходных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
- ◆ Соблюдение допустимых норм рабочих часов и т. д.

Охрана труда и промышленная безопасность



- ◆ Минимальное количество или отсутствие несчастных случаев за последние три года, произошедших с сотрудниками компании-участника
- ◆ Наличие обучения и проверки знаний по охране труда
- ◆ Наличие структурированной системы отбора подрядчиков/субподрядчиков
- ◆ Проведение проверок безопасности / инспекций по охране труда на действующих строительных площадках в целях проверки своих подрядчиков/субподрядчиков
- ◆ Наличие политики о прекращении работ
- ◆ Наличие квалифицированного персонала для оказания первой помощи на рабочих местах и т. д.

Охрана окружающей среды



- ◆ Управление отходами (в том числе подходы по предотвращению их образования) в соответствии с требованиями законодательства
- ◆ Управление рисками экологических происшествий и их последствий
- ◆ Выполнение нормативов утилизации и уплаты экологического сбора и т. д.

Особое внимание Компания уделяет зрелости практик устойчивого развития поставщиков и применяет при оценке заявок следующие параметры:

- ◆ забота о персонале (наличие ДМС и программ дополнительного обучения, не регламентированного законодательством);
- ◆ экономика замкнутого цикла (наличие практик повторного использования ресурсов);
- ◆ углеродный след (применение инструментов для его расчета применительно к продукции поставщика).

Применение таких параметров позволяет развивать компетенции и повышать уровень устойчивости действующих и потенциальных поставщиков.

В договоры с поставщиками включены положения о соблюдении требований по охране труда, антикоррупционная оговорка, а также ссылки на ряд политик Компании.

В отношениях с партнерами (гражданско-правовые договоры, прочие обязывающие документы) Группа компаний ожидает от своих партнеров стремления соблюдать нормы следующих корпоративных документов:

- ◆ Кодекс этики ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- ◆ Политика соблюдения прав человека ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- ◆ Политика по предотвращению коррупции ПАО «ЭЛ5-Энерго»;

- ◆ Политика о нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсических веществ, ограничении курения на рабочем месте;
- ◆ Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- ◆ Политика ПАО «ЭЛ5-Энерго» по обращению с асбестом.

→ Подробнее о работе с партнерами в части ОТиПБ см. раздел [«Здоровье и безопасность»](#)

Структура закупок

Закупки по товарным категориям

В объеме закупок Компании преобладают поставки, обеспечивающие нужды производства. К приоритетным категориям поставок относятся металлопрокат, детали трубопроводов, арматура и поверхности нагрева.

Данные материалы и элементы обеспечивают бесперебойную работу наших электростанций и составляют более половины общего объема закупок.

Поддержка локальных поставщиков¹ и субъектов МСП

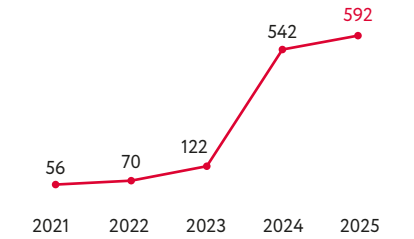
GRI 204-1

Наша деятельность напрямую сказывается на экономическом благополучии регионов присутствия. В каждом из них мы стремимся тесно сотрудничать с представителями малого и среднего предпринимательства (МСП), помогая им развиваться и улучшать благополучие жителей этих территорий. Так, в 2025 году годовой объем закупок Компании и дочерних обществ у субъектов МСП составил 35,41 % при установленном Правительством Российской Федерации минимальном значении 25 %².

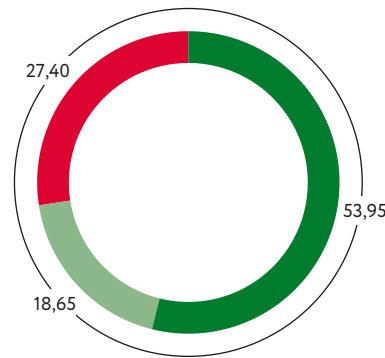
Кроме того, мы поддерживаем локальных поставщиков в регионах присутствия. В 2025 году Компании

удалось расширить круг таких контрагентов по сравнению с предыдущим отчетным периодом – количество локальных поставщиков выросло на 9 %. Доля договоров с российскими компаниями³ составила 96,22 % от всего объема закупок, а доля закупок у местных партнеров – 52,60 %.

Динамика изменения количества локальных поставщиков за 2021–2025 годы

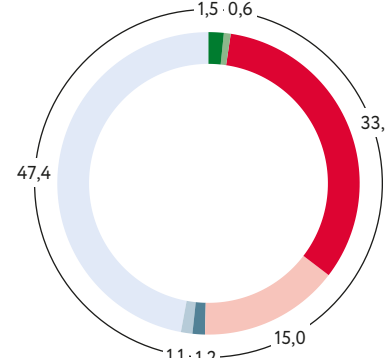


Распределение товарных категорий в объеме закупок, %



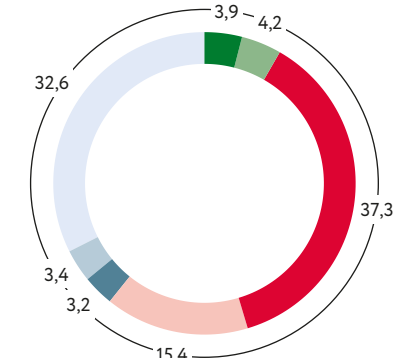
Поставки Работы Услуги

Доля закупок у локальных поставщиков от общего бюджета закупок в разбивке по регионам присутствия, %



Тверская область Ставропольский край Москва и Московская область Свердловская область Ростовская область Мурманская область Прочие регионы

Доля локальных поставщиков от общего количества поставщиков в разбивке по регионам присутствия, %



Тверская область Ставропольский край Москва и Московская область Свердловская область Ростовская область Мурманская область Прочие регионы

Планы на 2026 год

В 2026 году мы сосредоточимся на продвижении социальной и экологической ответственности поставщиков. Мы планируем:

- ◆ способствовать применению социальных гарантий, поддерживая практику наличия у наших поставщиков и подрядчиков полисов ДМС и страхования жизни и здоровья для их сотрудников;
- ◆ помогать партнерам развивать персонал, стимулируя наших контрагентов, повышающих квалификацию и проводящих дополнительное обучение сотрудников;
- ◆ продвигать экологическое развитие, стимулируя практику внедрения поставщиками и подрядчиками принципов экономики замкнутого цикла⁴, контроля использования вторичных ресурсов и мониторинга практики расчета углеродного следа производимой ими продукции;
- ◆ развивать автоматизацию закупок, совершенствуя систему для повышения ее прозрачности, эффективности и достижения целей в области устойчивого развития.

¹ Конкретные требования по категориям закупок определяются согласно внутреннему документу Компании – Методикам, определяющим критерии отбора и оценки заявок участников при приобретении товаров, работ, услуг (далее – Методики «Критерии оценки заявок»).

¹ Поставщики, деятельность которых базируется на территории региона присутствия филиалов Компании.
² Согласно требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352.
³ Поставщики, деятельность которых базируется на территории Российской Федерации в целом (не только в регионах присутствия производственных филиалов Компании).
⁴ Повторное использование материалов, раздельный сбор и утилизация отходов.

Приближаем энергетический переход

ЭЛ5-Энерго развивает производство электроэнергии из возобновляемых источников, является активным игроком на рынке сертификатов происхождения электроэнергии и сокращает энергоемкость собственного производства, внося таким образом вклад в декарбонизацию экономики.

643 млн кВт·ч

полезный отпуск энергии
из возобновляемых источников

100 %

выполнение плана по снижению
интенсивности выбросов парниковых газов

- 56 Участие Компании в климатической повестке
- 64 Выбросы парниковых газов
- 80 Ответственное отношение к окружающей среде
- 95 Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия

Участие Компании в климатической повестке

Цели Плана по устойчивому развитию



Стратегическая цель – сокращение негативного воздействия на климат

Задачи	Ед. изм.	Цель на 2025 г.	Результат за 2025 г.
Снижение интенсивности выбросов парниковых газов	Интенсивность выбросов парниковых газов, г/кВт·ч	493	492
Климатическая стратегия и управление климатическими рисками	–	Реализация мероприятий дорожной карты для совершенствования системы управления вопросами изменения климата	Обновление карты климатических рисков

→ Существенная тема

«Декарбонизация и эффективное управление производственными активами»

ПАО «ЭЛ5-Энерго» – крупный игрок на энергетическом рынке России. Мы продолжаем двигаться по пути энергетического перехода. Декарбонизация и развитие низкоуглеродной генерации – один из основных инструментов снижения объема выбросов парниковых газов (ПГ) в атмосферу, что подчеркнуто в Стратегии социально-экономического развития с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года¹. Свой вклад в декарбонизацию российской экономики Компания вносит с помощью следующих процессов: генерация энергии из возобновляемых источников, применение энергоэффективных технологий, сокращение энергопотребления в собственных производственных процессах, развитие рынка сертификатов происхождения электроэнергии и углеродных единиц, совершенствование методов количественной оценки прямых выбросов ПГ и подсчета углеродного следа производимой нами продукции.



¹ Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 3052-р: <http://static.government.ru/media/files/ADKkCzp3fWO32e2yA0BhtlpyzWfHaiUa.pdf>.

Энергетический переход и декарбонизация топливного баланса

GRI 3-3

Структура производственных активов Группы компаний представлена как традиционной, так и возобновляемой генерацией. Эксплуатация действующих ветропарков, а также планируемое расширение доли объектов ВИЭ-генерации в ходе предстоящей реорганизации напрямую относятся к декарбонизации топливного баланса Компании. Заменяя ископаемые источники энергии (природный газ) на возобновляемые, ЭЛ5-Энерго снижает выбросы парниковых газов,

играя ключевую роль в климатической стратегии и снижении своего углеродного следа.

В качестве руководства по раскрытию информации мы применяем лучшие российские и международные практики. В частности, настоящая глава сформирована с учетом рекомендаций TCFD. Компания находится в процессе перехода к раскрытиям в соответствии со стандартом IFRS S2, который развивает и дополняет требования TCFD¹.

Эксплуатация объектов возобновляемой генерации

В отчетном периоде ПАО «ЭЛ5-Энерго» эксплуатировало два объекта возобновляемой энергетики – Азовскую ВЭС и Кольскую ВЭС.

Производство электроэнергии и углеродный след ВЭС



Регламентирующие документы

Внутренние документы



Регламент № 13 ПАО «ЭЛ5-Энерго» «Руководство по количественному определению выбросов парниковых газов»

Внешние документы



Указ Президента Российской Федерации от 26 октября 2023 года «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации»



Указ Президента Российской Федерации от 4 ноября 2020 года № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»



Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»



Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 3052-р)



Ряд международных документов, размещенных на [официальном сайте](#)

¹ TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) – рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности. В 2023 году организация была расформирована, функции переданы ISSB, а система раскрытий TCFD включена в стандарт IFRS S2. В связи с этим при раскрытии климатических показателей Компания ориентируется на рекомендации по раскрытию IFRS S2.

² Расчет предотвращенного выброса CO₂ выполнен на основании плановых ежемесячных коэффициентов выбросов CO₂-экв. 2024 года.

Управление климатической повесткой

GRI 3-3 GRI 201-2 TCFD. Governance

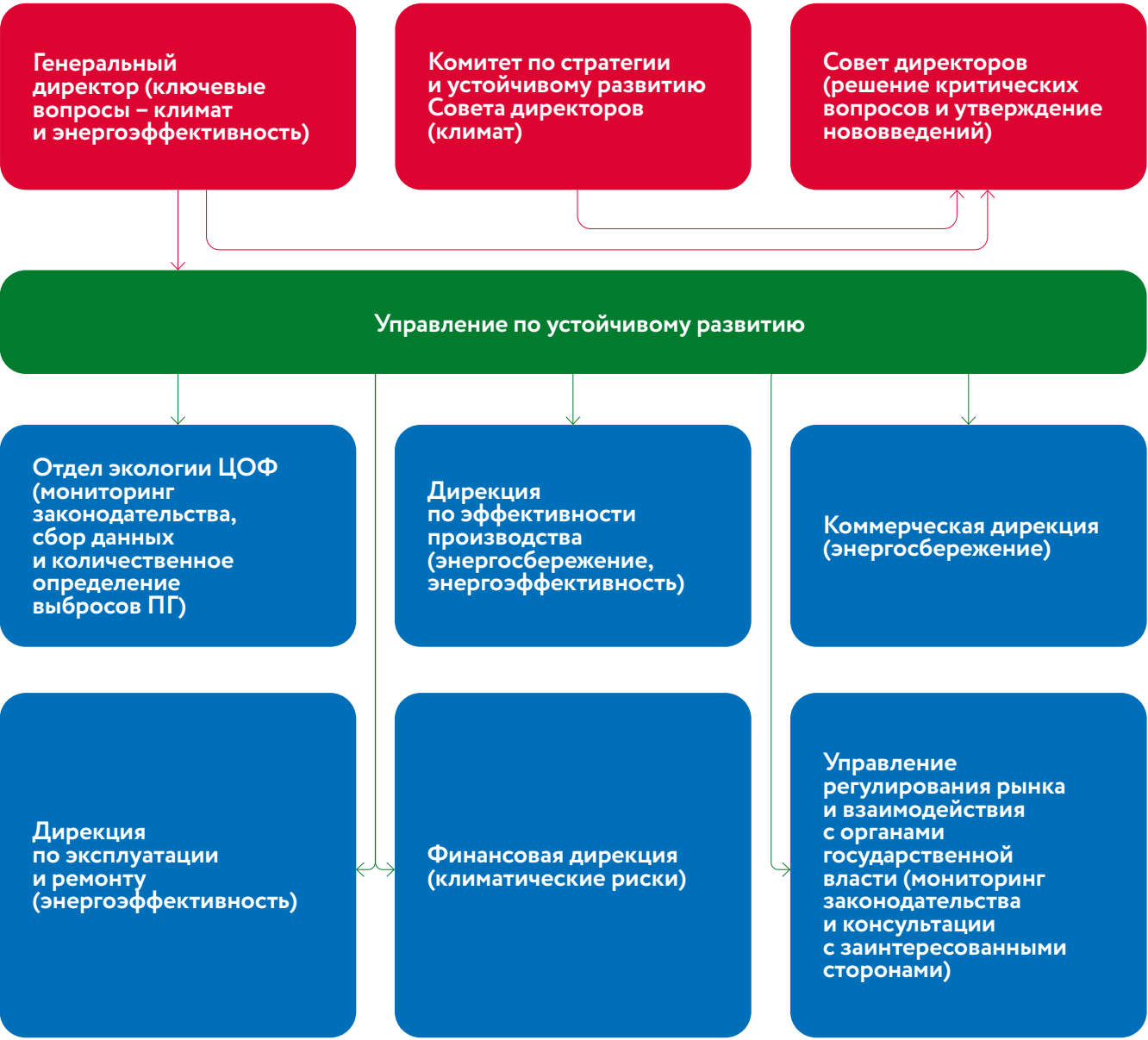
Управление вопросами, связанными с климатической повесткой, осуществляется в Компании с привлечением сотрудников различных должностей и функциональных подразделений. Такой подход позволяет оперативно и комплексно решать существенные задачи с учетом специфики нашего бизнеса и разнообразия уровней управления.

Компания обеспечивает непрерывное обучение и повышение квалификации своих сотрудников по различным аспектам климатической повестки. В 2025 году сотрудники ЭЛ5-Энерго прошли обучение по следующим программам:

- ♦ «Выбросы парниковых газов: от инвентаризации до разработки стратегии»;
- ♦ «Управление рисками изменения климата».

В 2026 году Компания планирует создание кросс-функциональной рабочей группы, которая углубленно займется вопросами управления климатическими рисками, а также разработкой мер по митигации и адаптации к последствиям изменения климата.

Система управления вопросами, связанными с климатической повесткой



Климатические риски

GRI 201-2 TCFD. Strategy TCFD. Risk Management IF-EU-110a.3.

Компания интегрирует вопросы изменения климата в систему управления рисками и подтверждает приверженность принципам ответственного ведения бизнеса. Оценка климатических рисков осуществляется с учетом рекомендаций Международных стандартов финансовой отчетности (IFRS), что обеспечивает соответствие современным требованиям в области климатического раскрытия информации.

Риски классифицируются по типам (физические и переходные), а также дифференцируются по временным горизонтам (кратко-, средне- и долгосрочная перспектива). Для анализа потенциального влияния климатических факторов на деятельность Компании используется сценарный подход (общепринятая международная практика), охватывающий период до 2050 года, что позволяет учитывать

как риски, так и открывающиеся возможности в условиях изменяющейся климатической системы.

Ниже представлены основные климатические риски для Компании, выделенные по результатам сценарного анализа.



В рамках анализа выявлены риски для генерирующих объектов Компании. Реестр классифицирован по категориям риска. Рассмотрена применимость рисков к объектам тепловой и ветровой генерации.

Острый/хронический Дефицит воды для охлаждения и технических нужд – засухи, обмеление рек/водохранилищ приводят к сокращению выработки или остановке ТЭС (риск особенно для Конаковской, Среднеуральской, Невинномысской ГРЭС)	Острый Лесные и степные пожары – природные пожары нарушают работу ЛЭП, вызывают отключения и повреждения имущества. Релевантно для всех (лес вокруг СУГРЭС, степи вокруг Невинномысска)	Регуляторный Кардинальные меры углеродного регулирования – введение значительной цены на углерод или налогов на выбросы CO₂ в электроэнергетике. Прямое удорожание производства на ГРЭС	Рыночный/финансовый Риск обесценения и «зависших» активов – потенциальное преждевременное закрытие углеродоемких станций ради климатических целей (stranded assets). Вынужденное списание инвестиций
Острый Экстремальные высокие температуры воздуха – аномальная жара вызывает перегрев оборудования, снижение мощности и аварии на всех станциях. Особенно актуально для юга (Невинномысск) и центра (Конаково)	Острый Увеличение частоты аварий из-за погоды – совокупное воздействие более частых экстремальных явлений (грозы, ветра, холода) повышает аварийность и снижает коэффициент использования оборудования	Регуляторный Ограничительная климатическая политика – квоты на выработку для ископаемых станций, нормативы по эффективности, запрет новых газовых блоков и др. Может вынудить сократить работу или закрыть части мощностей досрочно	Рыночный/финансовый Рост цен/затрат на топливо и ресурсы из-за перехода – возможный рост внутренней цены на газ, удорожание воды при водном дефиците, повышение стоимости материалов для адаптации
Острый Обледенение и сильные снегопады – ледяной дождь, налипание мокрого снега нарушают работу ВЭС (Кольская, Азовская) и ЛЭП на ГРЭС. Риск простоев и ремонтов	Хронический Повышение средней температуры и мягкие зимы – хронический тренд, снижающий потребность в тепле и электроэнергии на отопление. Сокращает продажи тепловой энергии (важно для Среднеуральской и Невинномысской ГРЭС)	Регуляторный Нестабильность регуляторной среды – частые изменения правил рынка и тарифов из-за климатической повестки (ввод/отмена льгот ВИЭ, углеродного регулирования, водных лимитов). Увеличивает бизнес-неопределенность	Рыночный/технологический Конкуренция низкоуглеродной генерации – рост доли ВИЭ, АЭС, ГЭС в энергосистеме снижает загрузку газовых ГРЭС. Выручка падает из-за вытеснения с рынка
Острый Штормы, ураганы и сильный ветер – разрушение ветроустановок, повреждение зданий и линий на всех площадках. Особенно опасно для ветропарков и инфраструктуры сети	Хронический Изменение ветрового потенциала – длительные изменения режима ветра могут повлиять на выработку ВЭС (возможно снижение на юге, изменение сезонности)	Рыночный Изменение спроса из-за энергоэффективности и климата – снижение потребления энергии (из-за потепления зим, энергоэффективных технологий) либо изменение графика спроса (смещение на лето)	Репутационный/финансовый Давление инвесторов и кредиторов (ESG-факторы) – сложности с привлечением финансирования для ископаемых активов, требования к раскрытию климатических рисков
Острый Наводнения и подтопления – паводки или ливни затопляют объекты (например, подстанции, насосные станции). Риск актуален для ГРЭС на берегах (Конаково, Среднеуральск, Невинномысск)	Комбинированный Комбинация рисков («идеальный шторм») – одновременное проявление нескольких климатических факторов (например, жаркое лето + маловодье + низкий спрос из-за эффективности). Может иметь мультипликативный эффект	Финансовый Необходимость инвестиций в адаптацию – расходы на укрепление и модернизацию объектов для устойчивости (обогрев лопастей, берегоукрепление, новые охлаждающие установки и т. п.)	Репутационный/социальный Репутационные риски и требования общества – негативное восприятие вкладчиков или местных сообществ, связанное с выбросами и климатом. Возможные протесты, судебные иски

 Физические риски  Переходные риски  Физический + переходный риск

Климатические риски для производственных объектов ПАО «ЭЛ5-Энерго»



Климатический риск-профиль Компании по регионам присутствия

В рамках анализа проведена оценка потенциальных последствий реализации рисков или применения открывшихся дополнительных возможностей для Компании по каждому компоненту, входящему в определенную категорию.

Несмотря на изменение во внешнем контексте, мы придерживаемся курса на снижение нашего углеродного следа и планируем дальнейшие шаги по разработке климатической стратегии.

Отрицательные последствия	- Изменение структуры спроса на электрическую и тепловую энергию, обусловленное ростом среднегодовой температуры и увеличением частоты экстремальных погодных явлений (тепловые волны, резкие похолодания), что приводит к росту волатильности потребления и увеличению пиковых нагрузок на генерирующие мощности - Снижение эффективности работы электростанций - Повышение стоимости заимствований - Увеличение существующих штрафов и введение дополнительных
Положительные последствия	- Повышение спроса, в частности, на зеленую электроэнергию - Повышение конкурентоспособности Компании - Сокращение расходов Компании на расширение возобновляемой генерации и государственное субсидирование

Среднесрочные риски (до 2030 года)

1

Конаковская ГРЭС

Физические риски
- Аномально жаркая погода и нагрев воды - Экстремальные морозы - Сильные снегопады и обледенение - Наводнение и паводок - Лесные пожары в летний период - Сильные ветры и смерчи - Засуха и низкий уровень воды в водохранилище - Зарождение вредных биологических факторов - Разрушение береговой линии и грунтов - Снижение спроса на тепловую энергию
Переходные риски
- Увеличение стоимости выбросов CO₂ - Политика отказа от ископаемой генерации - Рост конкуренции низкоуглеродных технологий - Новые требования к улавливанию CO₂ - Рыночный риск снижения спроса на электроэнергию - Изменение цен на природный газ - Снижение потребности в тепле из-за потепления - Риск обесценения и «устаревания» актива - Давление со стороны инвесторов и ESG - Юридические и судебные риски

2

Невинномысская ГРЭС

Физические риски
- Острая нехватка воды для охлаждения - Экстремальные жаркие периоды - Наводнения и паводки - Сильные ветры, шквалы - Грозы и молнии - Лесостепные пожары - Засухи и опустынивание - Сдвиг спроса на энергию - Качество водоснабжения из р. Кубань
Переходные риски
- Введение углеродного регулирования - Снижение субсидий на газ или перекрестки тарифов - Стратегия декарбонизации Кавказа - Введение возмещения за забор воды - Конкуренция со стороны ВИЭ и альтернатив на юге - Переход на водород или альтернативные топлива - Изменение спроса в промышленности - Стоимость капитала и инвестиций - Репутационные и социальные аспекты - Угроза ужесточения экологических норм

3

Среднеуральская ГРЭС

Физические риски
- Экстремальные морозы и метели - Мокрый снег и гололед на сетях - Аномальная жара и сухость летом - Низкий уровень воды и маловодные годы - Наводнения и паводки - Лесные пожары и торфяники - Сильные грозовые штормы и град - Изменение режима теплопотребления - Ухудшение качества воды - Эпидемиологические риски для персонала
Переходные риски
- Углеродное регулирование и налоги - Планируемое снижение роли газа в энергетике - Конкуренция со стороны атомной и возобновляемой энергии - Изменение спроса на теплоэнергию - Развитие эффективности и снижение потерь - Рост цен на природный газ или изменение газовой политики - Нестабильность спроса из-за климатических аномалий - Склонность инвесторов к отказу от углеродных активов - Правовые требования по выбросам и охране окружающей среды - Социальные риски и справедливый переход

4

Азовская ВЭС

Физические риски
- Ураганы и шквальные ветры - Сильные грозы и молнии - Экстремальная жара - Засухи и пыльные бури - Лесостепные и травяные пожары - Обледенение и гололед - Наводнения и подтопления - Экстремальные зимние холода - Эрозия берега и просадки грунта - Изменение ветрового режима
Переходные риски
- Колебания государственной политики в сфере ВИЭ - Рыночный риск перепроизводства - Конкуренция с солнечной генерацией - Инфляция и рост стоимости капитала - Репутационные риски и поддержка местного сообщества - Отсутствие стимулов для декарбонизации - Изменение структуры потребления энергии - Правовые риски по имущественным вопросам - Углеродное ценообразование за рубежом - Необходимость адаптации к более суровым условиям

5

Кольская ВЭС

Физические риски
- Обледенение лопастей турбин - Экстремально низкие температуры - Штормовые ветры и метели - Гололед и сильные снегопады - Ограничения доступа и связи в экстремальную погоду - Надежность инфраструктуры электросетей - Ледоход и талые воды - Изменение ветрового потенциала - Деградация вечной мерзлоты и грунтов - Местные лесные пожары в тундровой зоне - Изменение государственной политики поддержки ВИЭ - Рыночный риск низких цен на электроэнергию - Изменение предпочтений потребителей и партнеров - Неопределенность глобального углеродного рынка - Конкуренция со стороны новых технологий генерации - Ограничения по интеграции в сеть - Репутационный риск и доверие инвесторов - Правовые и регуляторные риски в области экологии - Расходы на климатическую адаптацию - Социально-экономические изменения в регионе

- Острый риск
- Хронический риск
- Регуляторный риск
- Регуляторный риск для экспорта
- Рыночный риск
- Технологический риск
- Репутационный риск
- Юридический риск
- Финансовый риск
- Социальный риск
- Риск утраты стоимости
- Стратегический риск в сценарии SSP5-8.5

Выбросы парниковых газов

Важным показателем эффективности инициатив по декарбонизации является удельный выброс CO₂, сокращение которого входит в число целей ИСМ и устойчивого развития. Установление планового ориентира по сокращению выбросов парниковых газов позволяет Компании оценивать результат выполнения мероприятий по рациональному использованию энергоресурсов, повышению энергоэффективности и энергосбережению.

Категория выбросов, включенных в данный показатель, – это выбросы CO₂ от стационарного сжигания топлива объектами тепловой генерации. Исходными данными для расчета удельных выбросов CO₂ являются показатели, характеризующие производственно-технологические процессы – расход топлива, отпуск электрической и тепловой энергии.

В Программе достижения целей ПАО «ЭЛ5-Энерго» в области экологии на 2025 год установлен целевой показатель по удельным выбросам CO₂ на уровне 493 г/кВт·ч. Фактический удельный выброс CO₂ по итогам 2025 года составил 492 г/кВт·ч. Выполнение КПД связано с эффективной загрузкой турбины ст. № 6 Среднеуральской ГРЭС после технического перевооружения.

Количественное определение выбросов парниковых газов

Для количественного определения выбросов ПГ Компанией используется консолидированный метод управления. Общество отвечает за все количественно определенные выбросы ПГ производственных объектов, которыми оно управляет финансовым или операционным образом при установленных организационных границах. В Компании разработан и действует механизм сбора и анализа показателей деятельности Общества, используемых для расчетного метода количественного определения выбросов ПГ с учетом установленных границ отчетности.

Для каждой категории источников выбросов ПГ Компания установила диапазон неопределенности. Знание неопределенности параметров и величин выбросов позволяет Компании понимать степень достоверности сведений на этапах сбора и обобщения данных. Оценка неопределенности также способствует определению категорий, вносящих наибольший вклад в точность итоговых оценок, и помогает устанавливать приоритеты для будущих улучшений. В Руководящих принципах МГЭИК 2006 года представлены три уровня оценки выбросов в результате стационарного и мобильного сжигания ископаемого топлива.

➔ **В тех случаях, когда это было возможно, Компания выбрала наиболее точный подход – подход уровня 3 (на уровне станции).**

В перечень идентифицированных источников выбросов ПГ Компании охватов 1, 2, 3 входят:

- ♦ стационарное сжигание углеводородного топлива для выработки электроэнергии и тепла на тепловых электростанциях, в том числе электроэнергии и тепла, вырабатываемых для собственных нужд и закупаемых по правилам ОРЭМ;
- ♦ стационарное сжигание дизельного топлива в дизельных генераторных установках (ДГУ) на объектах ВИЭ;
- ♦ сжигание ископаемого топлива в двигателях транспортных средств, находящихся под контролем Компании;
- ♦ заправка кондиционеров и элегазового оборудования;
- ♦ потребление электроэнергии от внешних генерирующих объектов;
- ♦ источники других косвенных выбросов ПГ по корпоративной цепочке поставок.

В Компании принят централизованный подход по формированию отчетности: исходные данные передаются производственными филиалами и дочерними обществами на корпоративный уровень.

Исходными данными для количественного определения выбросов парниковых газов являются:

- ♦ данные, характеризующие производственно-технологические процессы (отпуск и потребление электроэнергии, расход топлива и др.);
- ♦ данные о компонентном составе природного газа;
- ♦ коэффициенты выбросов, характеризующие удельный объем выбросов ПГ при осуществлении производственно-технологических процессов;
- ♦ коэффициенты пересчета, необходимые для перевода одних физических или энергетических единиц в другие;
- ♦ потенциалы глобального потепления, используемые для приведения количества выбросов различных парниковых газов к единой величине – т CO₂-экв.

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------	------------------------	------------

Реестр прямых выбросов ПГ Компании

- GRI 305-1
- IF-EU-110a.1.
- TCFD Metrics

В реестр прямых выбросов ПГ Компании, относящихся к охвату 1, включены выбросы ПГ, выраженные в CO₂-экв., от следующих загрязняющих веществ.

Реестр прямых выбросов ПГ Компании (охват 1)

№	Наименование производственного процесса	Наименование ПГ
1	Сжигание ископаемого топлива (натурального газа и топочного мазута) для выработки электро-энергии и тепла на тепловых электростанциях, в том числе электроэнергии и тепла, вырабатываемых для собственных нужд и закупаемых по правилам ОРЭМ	CO ₂ , N ₂ O и CH ₄
2	Сжигание ископаемого топлива (дизеля) в ДГУ объектов ВИЭ в период неблагоприятных погодных условий для обеспечения собственных нужд ветропарков	CO ₂ , N ₂ O и CH ₄
3	Сжигание ископаемого топлива (бензин, дизель) в двигателях транспортных средств, находящихся под контролем Компании	CO ₂ , N ₂ O и CH ₄
4	Распределение электроэнергии (утечки)	SF ₆
5	Эксплуатация систем кондиционирования воздуха в производственных и офисных помещениях (утечки)	R22, F 134A, F 404A, F 407F, F 410 A и др.

Общий объем прямых выбросов ПГ (охват 1) в 2025 году составил 12,58 млн т CO₂-экв. По сравнению с 2024 годом прямые выбросы ПГ в отчетном году остались практически на том же уровне, увеличившись на 0,01 % (или на 1,52 тыс. т CO₂-экв.).

GRI 102-5.b

Прямые выбросы ПГ (охват 1) в разбивке по объектам, тыс. т CO₂-экв.

Выбросы ПГ (охват 1)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HCFCs	HFCs	SF ₆	NF ₃	CO ₂ -экв.
Азовская ВЭС	0,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10
Кольская ВЭС	0,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,28	0,00	0,48
Конаковская ГРЭС	4 514,13	2,56	2,42	0,42	0,33	0,06	0,00	4 519,92
Невинномысская ГРЭС	4 012,84	2,13	2,03	0,10	0,39	0,00	0,00	4 017,49
Среднеуральская ГРЭС	4 036,04	3,02	2,91	0,01	0,05	0,04	0,00	4 042,07
Центральный офис	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,08
Итого выбросов	12 563,39	7,71	7,36	0,53	0,77	0,38	0,00	12 580,14

В 2025 году вклад объектов тепловой генерации в объем произведенных выбросов охвата 1 был разнонаправленным. По сравнению с предыдущим отчетным периодом на Конаковской ГРЭС объем прямых выбросов ПГ вырос на 10 %, что связано с увеличением общего отпуска электроэнергии и тепла на 13 %. На Невинномысской ГРЭС прямые выбросы ПГ снизились на 10 % по причине снижения общего отпуска электроэнергии и тепла на 6 %. Прямые выбросы ПГ Среднеуральской ГРЭС практически не изменились, отклонение в 2025 году в сторону роста составило 1 %. Расход резервного топлива (мазута топочного) в 2025 году совокупно по тепловой генерации снизился в 2 раза

по сравнению с предыдущим отчетным периодом, что также сказалось на снижении объема общих

прямых выбросов ПГ Компании, несмотря на рост общего отпуска электроэнергии и тепла на 3 %.



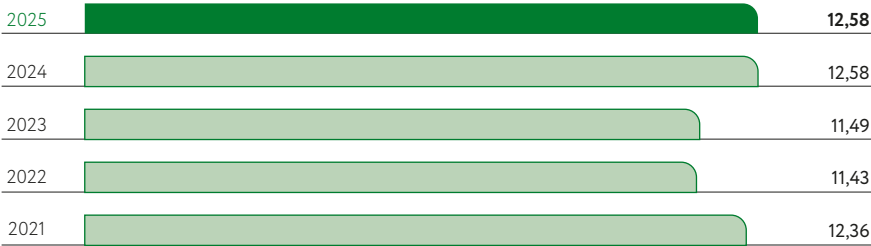
Прямые выбросы ПГ от сжигания ископаемого топлива (дизеля) в ДГУ объектов ВИЭ в 2025 году выросли в 2,6 раза по сравнению с предыдущим отчетным периодом и составили 0,0001 % от совокупных выбросов ПГ охвата 1 Компании. Дизельное топливо на объектах ВИЭ используется в ДГУ для обеспечения собственных нужд станций. Такая необходимость возникает при совпадении следующих условий: неблагоприятные погодные условия для выработки электроэнергии ветропарком и аварийные отключения внешней сети.

Прямые выбросы ПГ от сжигания ископаемого топлива в двигателях транспортных средств, находящихся под контролем Компании, включая спецтехнику, а также от сжигания топлива, приобретенного за счет Компании для заправки арендуемых автомобилей, составили 0,003 % от общих прямых выбросов ПГ Компании. В отчетном периоде они выросли на 35 % относительно 2024 года. Это связано с ростом использования автотранспорта – почти в 2 раза на Конаковской ГРЭС, на 48 % – на Кольской ВЭС и на 35 % – на Азовской ВЭС.

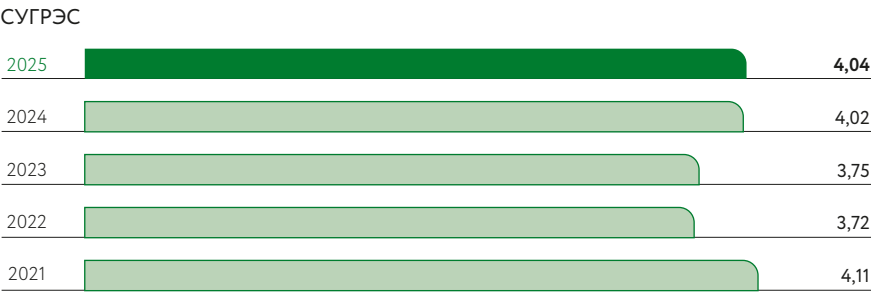
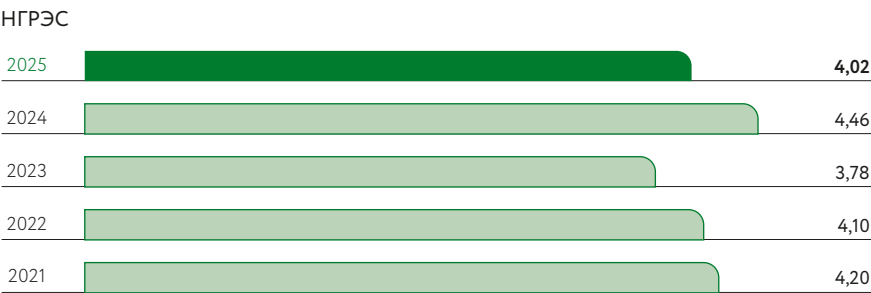
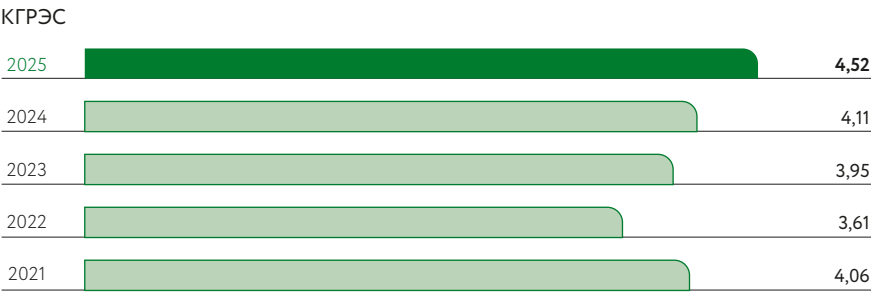
Прямые выбросы ПГ от заправки кондиционеров выросли на 64 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом. В основном это было обусловлено увеличением наработки охлаждающего оборудования на Конаковской ГРЭС, использующего хладагент R410A. При этом доля данных выбросов в общем объеме прямых выбросов Компании составляет лишь 0,01 %, что позволяет оценить их влияние на итоговый углеродный след как незначительное.

Прямые выбросы ПГ от распределения электроэнергии (выбросы SF₆) составляют 0,003 % от общих прямых выбросов ПГ Компании. Годовой расход элегаза зависит от состояния эксплуатируемого оборудования.

Динамика выбросов парниковых газов охвата 1 (всего по Компании), млн т CO₂-экв.¹



Динамика выбросов парниковых газов охвата 1 (с разбивкой по филиалам) тепловой генерации, млн т CO₂-экв.²



Косвенные энергетические выбросы ПГ

GRI 305-2 GRI 305-3

К косвенным энергетическим выбросам Компании относятся выбросы ПГ, выраженные в CO₂-экв. и производимые объектами производства электроэнергии, закупаемой из сети:

- ♦ для пуска оборудования в случае останова станции с потерей собственных нужд;
- ♦ вынужденного останова ветряных установок в случае неблагоприятных погодных условий и необходимости поддержания работоспособности оборудования;
- ♦ питания собственных нужд территориально удаленных объектов.



Количественное определение косвенных энергетических выбросов ПГ в ПАО «ЭЛ5-Энерго» выполняется в соответствии с Протоколом¹ согласно региональному методу (location-based method), поскольку Компания приобретает электроэнергию в полном объеме на ОРЭМ².

GRI 305-3

Количественное определение косвенных энергетических выбросов Компании выполнено на основе данных о количестве электроэнергии, закупленной Компанией

из внешней сети за отчетный период, с использованием онлайн-калькулятора выбросов парниковых газов АО «АТС» Scope2Tracker.

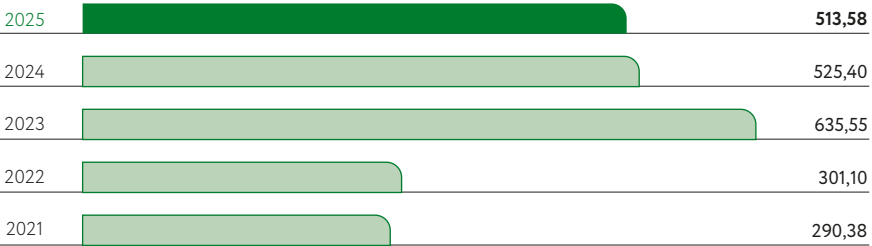
GRI 102-6.b

В 2025 году основной вклад (75 %) в совокупные косвенные энергетические выбросы ПГ Компании внесли Азовская и Кольская ВЭС. По сравнению с 2024 годом в отчетном периоде объем косвенных энергетических выбросов ПГ в CO₂-экв. изменился незначительно, его снижение составило 2 %.

Разбивка косвенных выбросов ПГ (охват 2) по ПГ, тыс. т CO₂-экв.³

Выбросы ПГ (охват 2)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	CO ₂ -экв.
Азовская ВЭС	0,13	0,00	0,00	0,13
Кольская ВЭС	0,25	0,00	0,00	0,25
Конаковская ГРЭС ⁴	0,00	0,00	0,00	0,00
Невинномысская ГРЭС	0,07	0,00	0,00	0,07
Среднеуральская ГРЭС	0,06	0,00	0,00	0,06
Центральный офис	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого выбросов	0,51	0,00	0,00	0,51

Динамика выбросов парниковых газов охвата 2 (всего по Компании), т CO₂-экв.⁵



¹ Для периода 2021–2024 годов был выполнен пересчет прямых выбросов ПГ. 16 декабря 2025 года вышла Версия № 4 Регламента № 13 ПАО «ЭЛ5-Энерго» «Руководство по количественному определению выбросов парниковых газов», в которую были внесены следующие изменения.

1. ППП ГФУ 134а стал 1300 согласно распоряжению Правительства от 4 апреля 2025 года №805-р. 2. Корректировка плотности и низшей теплотворной способности мазута (техническая ошибка).

² Данные, представленные на графике, не включают показатели выбросов ПГ охвата 1 от ЦОФ, Азовской и Кольской ВЭС, поскольку они составляют 0,005 % от совокупных прямых выбросов ПГ Компании. Выбросы филиала РЭМ включены в расчет выбросов производственных филиалов.

¹ Пересмотренная редакция Корпоративного стандарта Протокола по парниковым газам (GREENHOUSE GAS (GHG) PROTOCOL).

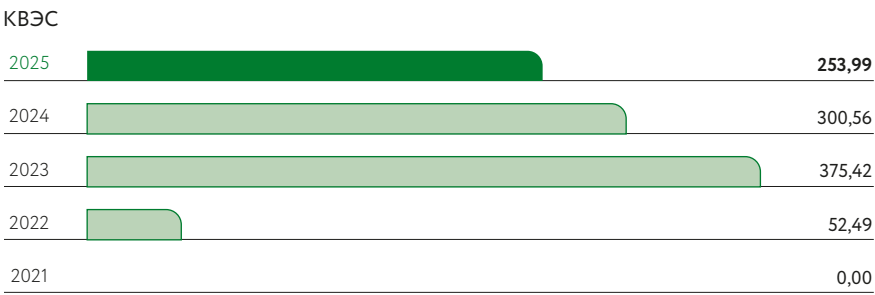
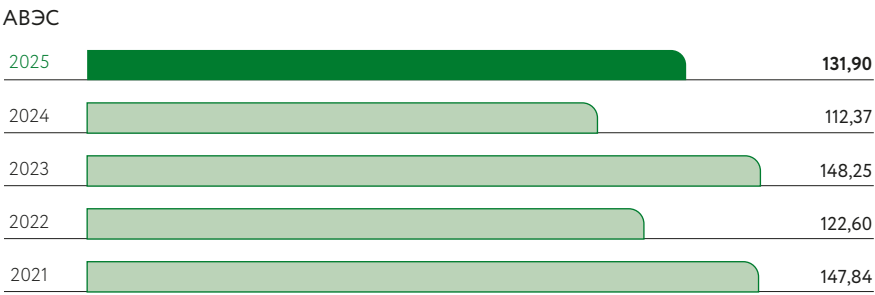
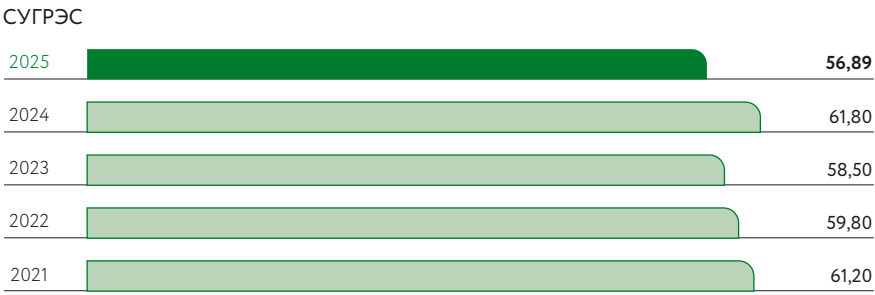
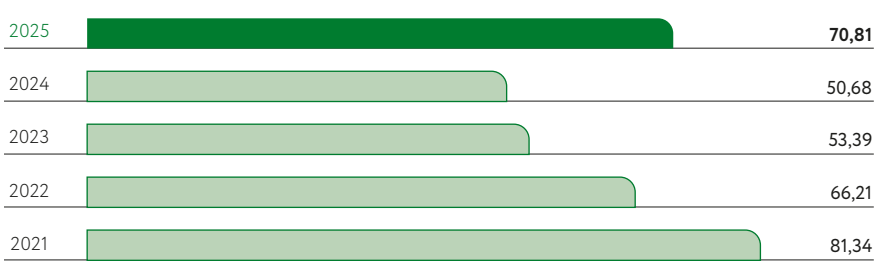
² Выбросы ПГ, связанные с потреблением электроэнергии и тепла на собственные нужды энергетических объектов Компании, учитываются при расчете прямых выбросов ПГ (охват 1), за исключением выбросов ПГ от потребления электроэнергии на территориально удаленных объектах, которые подключены к внешним трансформаторным подстанциям. На Невинномысской ГРЭС таким объектом является Барсучковский водозабор, на Среднеуральской ГРЭС – центральный склад, здание пожарной охраны и плотина.

³ Косвенные выбросы филиала РЭМ включены в расчет выбросов производственных филиалов.

⁴ На Конаковской ГРЭС закупка электроэнергии из внешней сети отсутствует.

⁵ Данные периода 2022–2024 годов были скорректированы в связи с перерасчетом с использованием онлайн-калькулятора выбросов парниковых газов АО «АТС» Scope2Tracker.

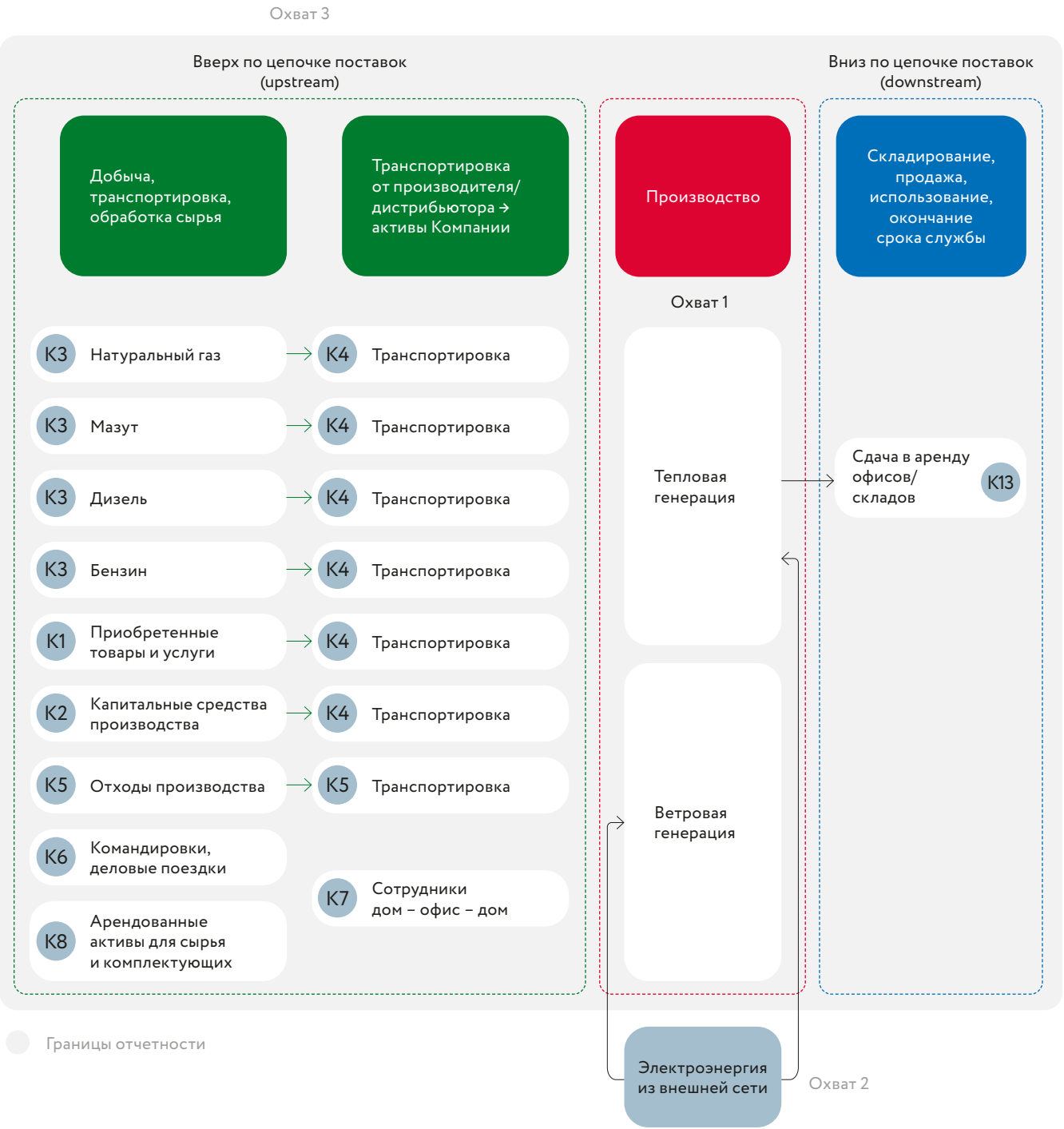
Динамика выбросов парниковых газов охвата 2 в разбивке по филиалам и дочерним обществам, т CO₂-экв.¹



Прочие косвенные выбросы ПГ

Прочие косвенные выбросы ПГ (охват 3) – это выбросы ПГ в CO₂-экв., отличающиеся от косвенных энергетических выбросов ПГ Компании. Они возникают из источников ПГ, принадлежащих другим организациям, которые оказывают косвенное воздействие на корпоративную цепочку создания стоимости.

Выбросы ПГ охвата 3 в цепочке создания стоимости Компании¹



¹ Данные периода 2022–2024 годов были скорректированы в связи с перерасчетом с использованием онлайн-калькулятора выбросов парниковых газов АО «АТС» Scope2Tracker.

¹ Во избежание двойного учета из границ отчетности по выбросам ПГ охвата 3 Компании были исключены выбросы ПГ вниз по цепочке поставок (downstream) категории 9 «Транспортировка готовой продукции», так как данную категорию следует учитывать покупателям продукции Компании.

Учет категорий выбросов ПГ охвата 3¹

№	Категория	Учет		Да/нет
		Обязательно	Опционально	
Вверх по цепочке поставок (upstream)				
3	Деятельность, связанная с энергией и топливом	cradle-to-gate		Да
5	Отходы производства	Охваты 1, 2 от способов обращения с отходами	Выбросы ПГ от транспортировки отходов до места обращения с ними	Да, без транспортировки
6	Командировки, деловые поездки	Охваты 1, 2 от использования транспорта	Выбросы ПГ от производства транспортных средств	Да (авиаперевозки, пребывание в отелях), без производства транспортных средств
7	Поездки сотрудников на работу	Охваты 1, 2 от использования транспорта	Выбросы ПГ от удаленной работы	Да, без удаленной работы
8	Арендованные активы (для сырья и комплектующих)	Охваты 1 и 2 от использования активов	Выбросы ПГ от производства или строительства активов	Да, без производства/строительства активов

В перспективе Компания планирует расширять область раскрытия категорий прочих косвенных выбросов ПГ путем цифровизации процессов количественного определения выбросов ПГ.

Динамика выбросов парниковых газов охвата 3 (всего по Компании) в разбивке по категориям, т CO₂-экв.

№ категории	Наименование	2021	2022	2023	2024	2025
Вверх по цепочке поставок (upstream)						
3	Деятельность, связанная с энергией и топливом ²	1 170 877,51	1 113 964,52	1 110 782,47	1 200 203,78	1 208 237,16
5	Отходы производства	429,90	338,75	346,58	495,59	421,09
6	Командировки, деловые поездки	101,01	183,27	309,42	486,48	392,94
7	Поездки сотрудников на работу	Н. д.	Н. д.	Н. д.	84,16 ³	103,64
8	Арендованные активы (для сырья и комплектующих)	497,81	413,36	498,57	523,94	545,80
Итого		1 171 906,23	1 114 899,90	1 111 937,03	1 201 793,96	1 209 700,63

¹ Порядковые номера приведены в соответствии с Протоколом.

² В расчет прочих косвенных выбросов ПГ категории 3 за период 2021–2025 годов внесены изменения: расчет выполнен без учета выбросов ПГ от потерь при транспортировке электроэнергии и тепла. Данный вид выбросов ПГ учитывают покупатели продукции Компании.

³ 2024 год – первый год анкетирования сотрудников Компании в рамках проекта «День без автомобиля». Ввиду незначительности объема не оказывает существенного влияния на итоговые значения.

Общий объем прочих косвенных выбросов ПГ в 2025 году составил 1,21 млн т. По сравнению с 2024 годом объем прочих косвенных выбросов в 2025 году вырос незначительно, на 0,7 %.

99,9 % прочих косвенных выбросов Компании приходится на категорию 3 «Деятельность, связанная с энергией и топливом». Данная категория включает выбросы ПГ, связанные с деятельностью по добыче топлива и выработкой электроэнергии, не учтенные в выбросах ПГ охватов 1, 2 Компании.

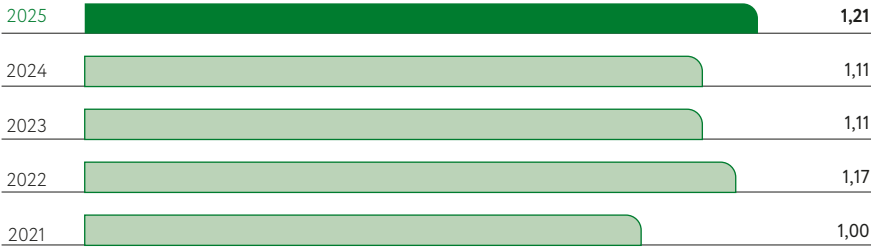
В минимальные границы учитываемых выбросов ПГ данной категории входят:

- ♦ выбросы ПГ от приобретенного топлива upstream пути продукта cradle-to-gate (добыча топлива, его транспортировка, переработка, подготовка к использованию, без учета его стационарного сжигания);
- ♦ выбросы ПГ от производства электроэнергии upstream пути продукта cradle-to-gate (добыча топлива, его транспортировка, переработка, подготовка к использованию, без учета его стационарного сжигания);
- ♦ выбросы ПГ от производства электроэнергии, отпущенной в сеть.

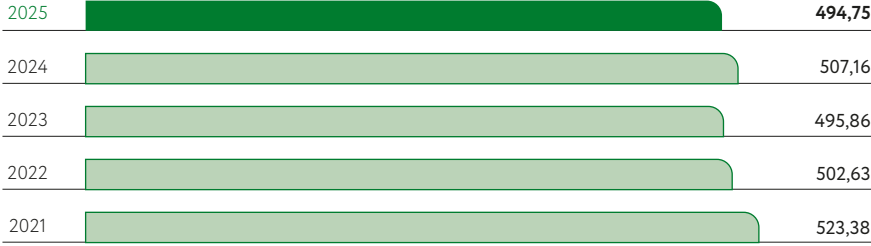
Следующими двумя значимыми категориями по вкладу в общий объем выбросов ПГ охвата 3 являются выбросы от обращения с отходами и выбросы, связанные с арендой офисных помещений (косвенные выбросы ПГ от потребления электроэнергии и тепла).

Объем выбросов ПГ категории «Обращение с отходами» в 2025 году снизился на 15 %, что связано со снижением образования отходов на 32 % и снижением переданных на обезвреживание и размещение промышленных отходов на 15 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Динамика выбросов парниковых газов охвата 3 (всего по Компании), млн т CO₂-экв.



Удельные выбросы парниковых газов (всего по Компании), по охватам 1 и 2 на общий отпуск электроэнергии и тепла, г CO₂-экв. / кВт·ч



Объем выбросов ПГ от аренды офисных помещений вырос на 4 % по причине увеличения арендуемых площадей в Центральном офисе (г. Москва).

Снижение количества авиаперелетов сотрудников и, соответственно, снижение выбросов ПГ категории «Командировки, деловые поездки» на 30 % связано со снижением количества командировок в Компании на 13 %.

GRI 102-8a

Выбросы ПГ по охватам 1 и 2 – это сумма прямых и косвенных энергетических общих выбросов ПГ Группы компаний.

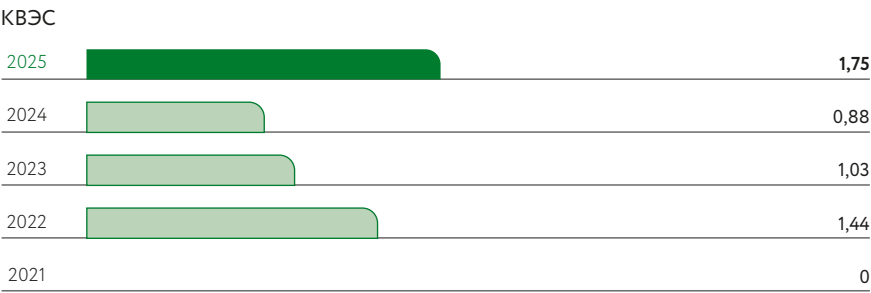
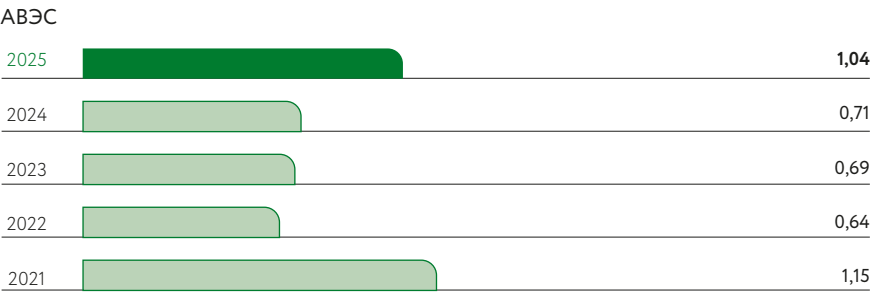
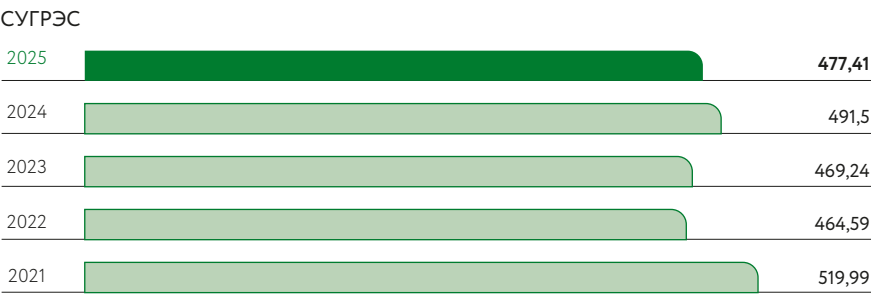
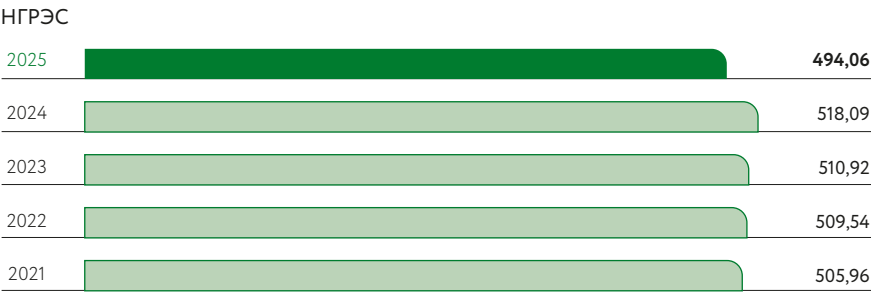
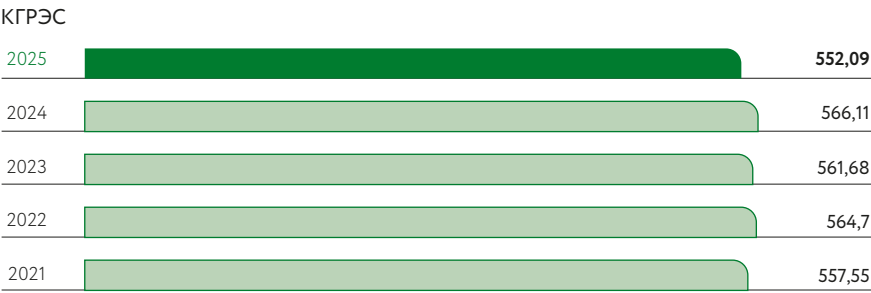
GRI 305-4



Показатель удельных выбросов ПГ рассчитывается в отношении суммы выбросов ПГ охватов 1 и 2, к общему отпуску электрической и тепловой энергии в эквиваленте электроэнергии, включая отпуск электроэнергии от альтернативных источников энергии Азовской и Кольской ВЭС, а также в отношении выбросов ПГ охватов 1 и 2 к общей выручке Компании.

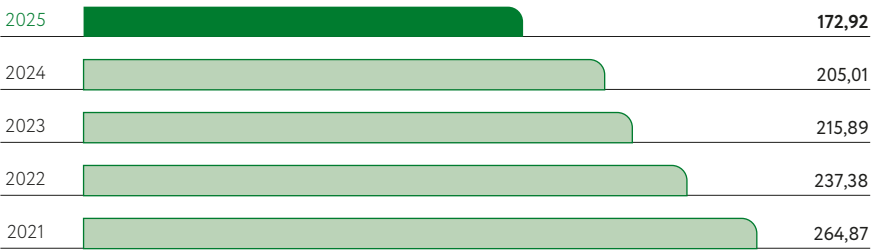


Удельные выбросы парниковых газов (всего по Компании), по охватам 1 и 2 на общий отпуск электроэнергии и тепла в разбивке по филиалам и дочерним обществам, г CO₂-экв. / кВт·ч¹



¹ Косвенные выбросы филиала РЭМ включены в расчет выбросов производственных филиалов.

Удельные выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2), г CO₂-экв. / млн рублей



Для оценки климатической устойчивости Компании и возможности сравнения ее с другими компаниями используется показатель «удельные выбросы ПГ охватов 1 и 2 на одну денежную единицу выручки¹».



В 2025 году показатель удельных выбросов ПГ (охваты 1 и 2) снизился на 0,3 % по сравнению с предыдущим периодом (496,06 г/кВт·ч) и составил 494,75 г CO₂-экв. / кВт·ч.

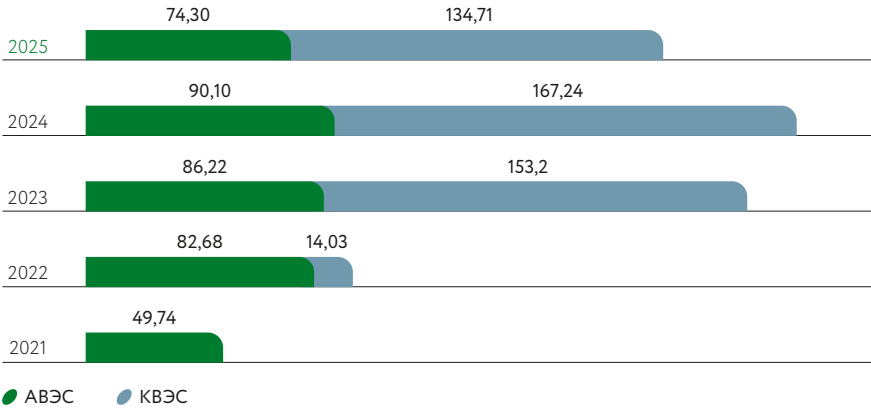
Предотвращение (сокращение) выбросов ПГ

GRI 305-5

Основным инструментом предотвращения выбросов при производстве электроэнергии является декарбонизация, осуществляемая путем сокращения объемов генерации, основанной на сжигании углеродного топлива, и увеличения объемов, приходящихся на генерацию, основанную на ВИЭ.

Предотвращение (сокращение) выбросов ПГ в Компании связано с эксплуатацией Азовской и Кольской ВЭС.

Предотвращение (сокращение) выбросов ПГ в разбивке по дочерним обществам за счет производства электроэнергии от объектов ВИЭ, тыс. т CO₂-экв.



¹ Согласно Отчету о финансовых результатах Компании по РСБУ за 2025 год, выручка составила 72 754 896 тыс. рублей.

Климатические проекты

21 января 2026 года проект ПАО «ЭЛ5-Энерго» по техническому перевооружению турбин № 6 и 7, реализованный в 2024–2025 годах на Среднеуральской ГРЭС, получил положительное заключение о его соответствии критериям климатического проекта¹.

Реализация проекта позволила повысить энергоэффективность оборудования за счет снижения удельного потребления острого пара паровыми турбинами для выработки электроэнергии и, как следствие, снижения потребления ископаемого топлива паровыми котлами, что дает сокращение выбросов ПГ. Климатическим проектом заявлено среднее сокращение выбросов ПГ в год в количестве 63 тыс. т CO₂, что за кредитный период в течение

десяти лет составит 695 тыс. т CO₂. Документация климатического проекта разработана Компанией в соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов», а также документами национальной системы стандартизации в области ограничения выбросов ПГ.

Квалификация проекта как климатического даст возможность в ближайшее время зарегистрировать его в российском реестре углеродных единиц. Таким образом, он станет уже вторым представленным на рынке обращения углеродных единиц проектом Группы компаний – в апреле 2024 года ПАО «ЭЛ5-Энерго» зарегистрировало первый российский климатический проект в области

использования ВИЭ («Азовская ВЭС»), обеспечивающий сокращение выбросов ПГ за счет выработки зеленой электроэнергии.



Количество углеродных единиц, находящихся в обращении в рамках первого климатического проекта, составляет 152 486 УЕ², количество зачтенных углеродных единиц – 620 УЕ.

В 2025 году поглощение парниковых газов в Компании отсутствовало.

Углеродный след продукции

Количественная оценка углеродного следа продукции служит для оценки прямых и косвенных выбросов ПГ, возникающих на всех этапах жизненного цикла продукции Компании. Модель жизненного цикла продукции Компании в виде его производственной системы представлена в разделе «Другие косвенные выбросы ПГ».

Углеродный след продукции рассчитывается по формуле:

$$\text{Углеродный след} = \sum \text{Выбросы ПГ охватов 1,2,3} - \text{Поглощение ПГ} - \text{Углеродные единицы, в отношении которых произведен зачет}$$

Количественное определение углеродного следа продукции ПАО «ЭЛ5-Энерго»

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Величина
1	Выбросы ПГ охвата 1	т CO ₂ -экв.	12 580 139,96
2	Выбросы ПГ охвата 2	т CO ₂ -экв.	513,58
3	Выбросы ПГ охвата 3 ³	т CO ₂ -экв.	1 209 700,63
4	Поглощение ПГ	т CO ₂ -экв.	0,00
5	Углеродные единицы, в отношении которых произведен зачет	УЕ	620
6	Углеродный след продукции	т CO₂-экв.	13 789 734,17

¹ Согласно приказу Минэкономразвития России от 11 мая 2022 года № 248 (ред. от 8 июля 2024 года) «Об утверждении критериев и порядка отнесения проектов, реализуемых юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями или физическими лицами, к климатическим проектам, формы и порядка представления отчета о реализации климатического проекта».

² По состоянию на 6 марта 2026 года.

³ В объеме раскрытия раздела «Другие косвенные выбросы ПГ».

Энергопотребление

GRI 302-1

GRI 302-3

Будучи крупным производителем электрической и тепловой энергии, ЭЛ5-Энерго вносит значимый вклад в российскую энергетическую систему. Миссия Компании и одна из ее фундаментальных ценностей заключается в обеспечении потребителей доступной и максимально чистой энергией. Мы уделяем особое внимание экологической безопасности производства. Непрерывно контролируя и снижая углеродный след, мы поддерживаем высокие стандарты экологической ответственности.

→ Подробнее о чистой энергии см. подраздел «Энергетический переход и декарбонизация топливного баланса»

Мы активно работаем над повышением энергоэффективности. В процессе выработки электроэнергии мы стремимся оптимизировать использование топлива, что позволяет

нам контролировать издержки, повышать экономическую эффективность и сокращать негативное воздействие на окружающую среду.

Генерирующая деятельность обладает определенной спецификой с точки зрения управления вопросами энергоэффективности. По этой причине мы выделяем два основных типа энергопотребления:

производственное – использование ресурсов (газа и мазута), которые в процессе генерации преобразуются в электрическую и тепловую энергию, в дальнейшем передаваемую потребителям;

собственное – использование ресурсов и энергии (электричества, тепла, автомобильного топлива и т. д.) для обеспечения функционирования инфраструктуры Компании (работы оборудования, эксплуатации автомобилей, освещения и отопления наших станций, офисов и др.).

Подразделения, ответственные за управление энергопотреблением и энергоэффективностью



¹ Филиалы не покупают электроэнергию на производственные нужды.

Наши принципы в области энергоэффективности определены в Интегрированной политике в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности ПАО «ЭЛ5-Энерго». Данный документ декларирует нацеленность Компании на эффективный энергетический переход, а также на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению», направленного на повышение эффективности энергосистемы Компании. По результатам внутренних аудитов 2025 года ИСМ была признана максимально результативной и полностью соответствующей требованиям указанного стандарта.

→ Подробнее об ИСМ см. раздел «Интегрированная система менеджмента»

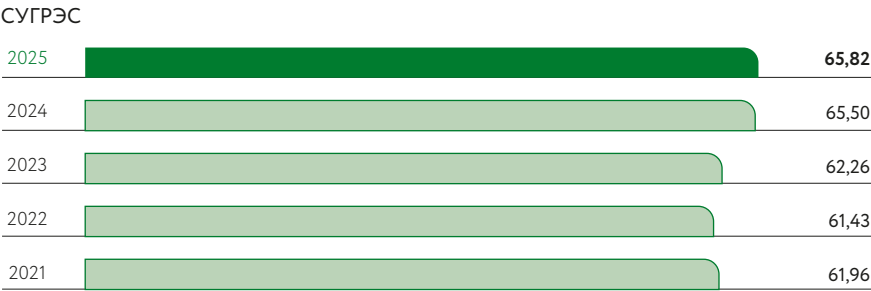
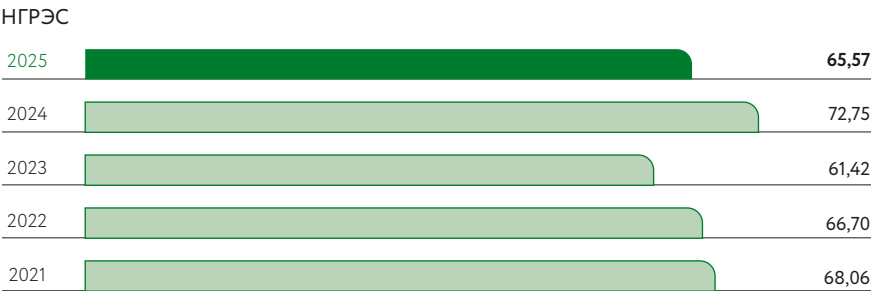
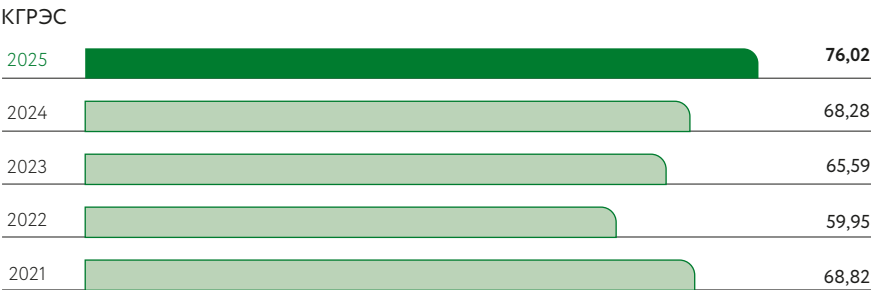
GRI 302-1

GRI 302-3

Основным топливом для тепловых станций ЭЛ5-Энерго является природный газ. В качестве резервного топлива Компания использует мазут. В 2025 году объем производственного потребления энергии составил 207,40 млн ГДж (+0,4 % к 2024 году). Объем собственного потребления энергии составил 8,66 млн ГДж (+1,1 %), включая потребление:

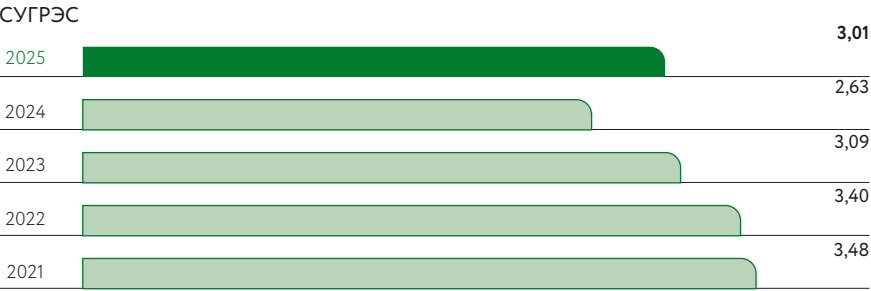
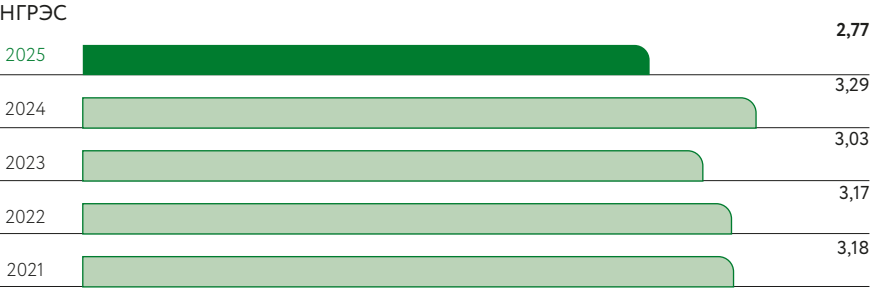
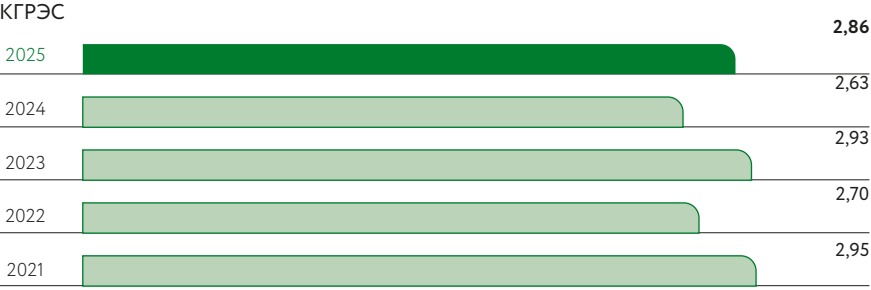
- ♦ топлива для переносных генераторов;
- ♦ бензина и дизеля для транспорта Компании;
- ♦ электроэнергии для технических нужд офисов и промышленных помещений (освещение, кондиционирование и др.);
- ♦ тепловой энергии для отопления.

Производственное потребление энергии, млн ГДж



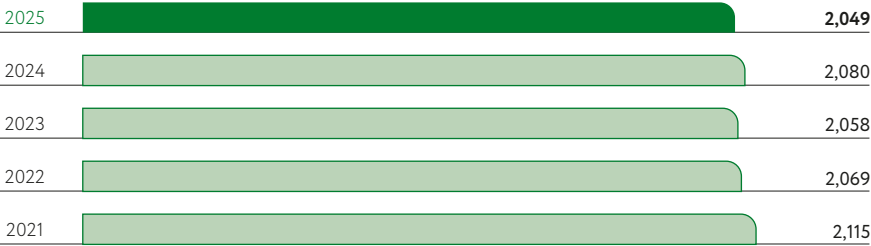
В 2025 году суммарный объем энергопотребления составил 216,06 млн ГДж (+0,4 % к 2024 году). Наиболее значимый показатель в области энергоэффективности – удельное потребление энергоресурсов на единицу произведенной энергии.

Собственное потребление энергии, млн ГДж

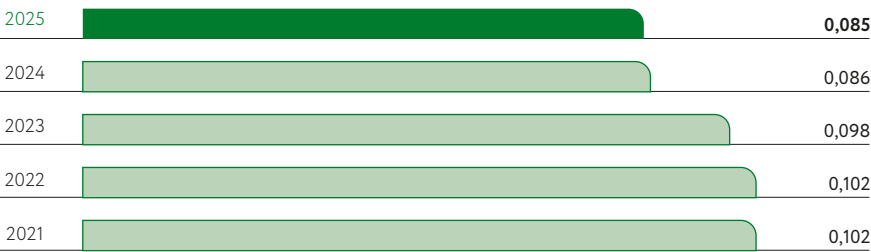


→ Данные по собственному потреблению энергии Азовской и Кольской ВЭС и офисов (включая данные по потреблению в бизнес-центрах Москвы и Екатеринбурга) см. в ESG databook

Удельное потребление энергоресурсов на единицу произведенной энергии по всем площадкам, ГДж/ГДж



Удельное собственное потребление энергоресурсов на единицу произведенной энергии по всем площадкам¹, ГДж/ГДж



¹ Данные за предыдущие периоды были скорректированы в связи с перерасчетом.

Избранные проекты 2025 года в области повышения энергоэффективности¹

GRI 302-4

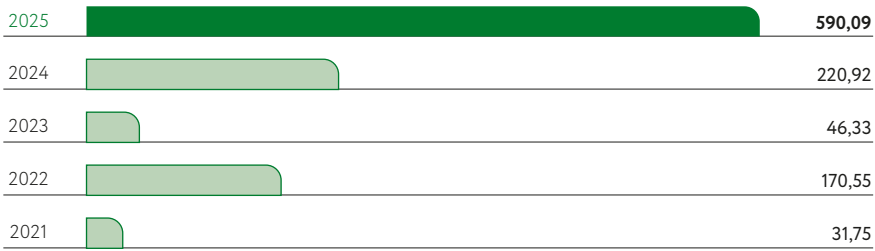
Производственный объект	Инициатива	Плановое снижение энергопотребления, тыс. ГДж	Фактическое снижение энергопотребления, тыс. ГДж
Конаковская ГРЭС	Установка СШО на блоке № 3	166	11,51
Невинномысская ГРЭС	Установка СШО конденсатора на энергоблоках ст. № 6 и 10, а также на турбогенераторе № 3	97	68,53
Среднеуральская ГРЭС	Восстановление РНД турбины ст. № 9 Установка СШО блоков № 10 и 11	86	473,46
Азовская ВЭС	Организация дежурств ремонтного персонала в выходные дни для оперативного возвращения в работу ВЭУ, вышедших из строя по причине аварийных отключений	9	11,12
Кольская ВЭС		–	25,47



¹ Расхождения между фактическим и плановым эффектами в 2025 году связаны с изменением объемов производства, сроков завершения проектов и изменением числа часов работы оборудования.

В 2025 году Компания существенно сократила энергопотребление на своих объектах – на 590,09 тыс. ГДж, что на 65 % выше запланированного показателя. Существенный вклад в это снижение внес проект по восстановлению ротора низкого давления (РНД) турбины ст. № 9 Среднеуральской ГРЭС, который позволяет турбине вырабатывать больше энергии без увеличения расхода топлива. Кроме того, сокращению потребления энергии способствовало внедрение инновационного энергосберегающего решения – систем шариковой очистки (СШО) – на Конаковской ГРЭС, Невинномысской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС, а также организация дежурств персонала ВЭС в выходные для быстрого восстановления работы ВЭУ после аварийных отключений.

Объем сокращенного потребления электроэнергии в результате инициатив по энергосбережению по всем площадкам, тыс. ГДж



Планы на 2026 год

- В 2026 году в области повышения энергоэффективности мы планируем:**
- ♦ модернизацию оборудования,
 - ♦ установку новых устройств и организацию дежурств ремонтного персонала в выходные дни, что поможет снизить потери энергии и расход топлива, а также сократить время простоя ВЭУ.

Проекты в области повышения энергоэффективности, запланированные на 2026 год

Производственный объект	Инициатива	Плановое снижение энергопотребления, тыс. ГДж
Конаковская ГРЭС	Техническое перевооружение питательного турбо-насосного агрегата на блоке № 3	22,79 ¹
Невинномысская ГРЭС	Установка СШО конденсатора на турбогенераторе № 7	11,22 ¹
Среднеуральская ГРЭС	Монтаж газохода от котла ст. № 13А на ТВЭ котла ст. № 12Б. Установка дополнительных паровых эжекторов на паро-газовой установке	327,37 ¹
Азовская ВЭС	Организация дежурств ремонтного персонала в выходные дни для оперативного возвращения в работу ВЭУ, вышедших из строя по причине аварийных отключений	10,94
Кольская ВЭС		25,47



¹ Эффект в виде снижения энергопотребления рассчитан с учетом планируемых объемов и сроков производства, а также часов работы оборудования после модернизации и может варьироваться при изменении исходных параметров.

Ответственное отношение к окружающей среде

Существенная тема

«Управление вопросами охраны окружающей среды»

Деятельность Компании по охране окружающей среды направлена на ответственное управление воздействием нашей производственной деятельности на компоненты окружающей среды и подлежит государственному регулированию и надзору.

Цели Плана по устойчивому развитию

Стратегическая цель – снижение негативного воздействия на окружающую природную среду и отсутствие экологических происшествий

Задачи	Ед. изм.	Цель на 2025 г.	Результат за 2025 г.
Снижение удельного расхода топлива	Удельный расход топлива, г/кВт·ч	308,7	310,8
Снижение удельного расхода воды на производственные нужды	Удельный расход воды на производственные нужды, куб. м / МВт·ч	0,203 ¹	0,196
Поддержание доли утилизированных и обезвреженных отходов	Доля утилизированных и обезвреженных отходов, %	50	37 ²

Регламентирующие документы

Внутренние документы:

- 
[Экологическая политика](#)
- 
[Политика в области биологического разнообразия](#)
- 
[Политика по отказу от одноразового пластика](#)

- 
[Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности](#)
- 
Иные публичные и внутренние регламентирующие документы, размещенные на [официальном сайте](#)

GRI 3-3

Технологическая модернизация, охрана водных ресурсов, ответственное управление отходами и экологический мониторинг способствуют повышению уровня экологической безопасности деятельности Компании в сфере производства тепловой и электрической энергии, что является стратегической целью Экологической политики Компании.

В рамках Интегрированной политики в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности (ОТПБЭиК) обязательства по сокращению негативного воздействия на окружающую среду и соответствию требованиям российских и международных стандартов остаются неизменными.

→ Подробнее о сертификации по международным стандартам см. в разделе [«Интегрированная система менеджмента»](#)

¹ В течение 2025 года цель была обновлена в сторону повышения амбициозности.

² Отклонение от установленного значения связано с переносом работ по зачистке емкостей мазутного хозяйства Невинномысской и Среднеуральской ГРЭС на следующий отчетный период, а также с сокращением объема работ ремонтной деятельности.

На уровне руководства Компании вопросы обеспечения охраны окружающей среды находятся в ведении Генерального директора и Директора по генерации. Директор по ОТПБЭиК обеспечивает функциональное взаимодействие всех подразделений Компании по вопросам охраны окружающей среды, определяет основные направления деятельности Отдела

экологии центрального офиса (ЦОФ) и групп экологии производственных филиалов и поддерживает функционирование ИСМ. Начальник Отдела экологии ЦОФ организует, координирует и контролирует деятельность природоохранных служб производственных филиалов и специалистов по ОТПБЭиК дочерних обществ, а также формирует и организует внедрение

предложений по совершенствованию природоохранной деятельности Компании. Ответственность за соблюдение природоохранных требований и реализацию Экологической политики Компании в регионах ее присутствия возложена на директоров производственных филиалов и директоров дочерних обществ.

Система управления вопросами охраны окружающей среды



Оценка эффективности управления вопросами охраны окружающей среды в Компании проводится в рамках ежегодного анализа функционирования ИСМ со стороны руководства.

Вопросы охраны окружающей среды привязаны к КПД как руководителей, так и сотрудников Компании. С 2024 года используется комбинированный ключевой показатель «Обеспечение требуемого уровня охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды в ПАО «ЭЛ5-Энерго».

КПД измеряется в баллах и рассчитывается на основании достижения частных показателей, входящих в его состав, по следующей формуле:

$$\text{КПД} = 100 - \sum \text{Штрафные баллы за недостижение частного показателя}$$

В части охраны окружающей среды в комбинированный показатель на 2025 год были включены следующие параметры:

- удельный показатель выбросов загрязняющих веществ в атмосферу не более 2,48 кг / т у. т.;
- удельный показатель сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водоемы не более 0 куб. м / т у. т.;
- отношение утилизированных в течение года отходов к вновь образовавшимся отходам за этот период времени равно или более 1 т/т;

♦ выполнение не менее 90 % целей по ОТПБКиЭ, установленных в рамках ИСМ.

Компания ежеквартально проводит мониторинг КПД, итоги их выполнения подводятся в конце года.

→ Для более полной информации см. раздел [«Интегрированная система менеджмента»](#)



В августе 2025 года в адрес Среднеуральской ГРЭС была направлена жалоба местных жителей на шумовое воздействие. Были организованы измерения уровней шума, по итогам которых превышений нормативов шумового воздействия выявлено не было.

→ Подробнее о механизмах коммуникации с заинтересованными сторонами см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»

GRI 2-25

GRI 2-26

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами включает вовлечение, консультации, прозрачность, партнерство и управление жалобами, что снижает риски и укрепляет репутацию Компании. Письменные и устные жалобы от заинтересованных сторон по вопросам защиты окружающей среды подлежат обязательной регистрации и внутреннему расследованию. Лицу, подавшему жалобу, в обязательном порядке предоставляется обратная связь.



Затраты на охрану окружающей среды

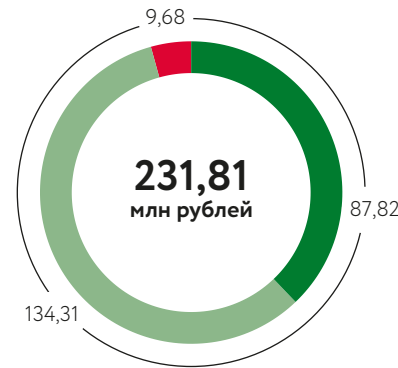
В 2025 году общая сумма затрат на охрану окружающей среды, в том числе капитальные затраты, текущие (эксплуатационные) затраты и затраты на услуги природоохранного назначения, составила 231,81 млн рублей, что на 12,49 млн рублей ниже, чем в 2024 году. В основном это было обусловлено сокращением капитальных затрат в связи с завершением технического перевооружения мазутного хозяйства на Конаковской ГРЭС.

Основная доля в структуре капитальных затрат в 2025 году приходится на техническое

перевооружение гидротехнического сооружения с устройством нефтеловушки на водоотводящем открытом канале циркуляционной воды Среднеуральской ГРЭС.

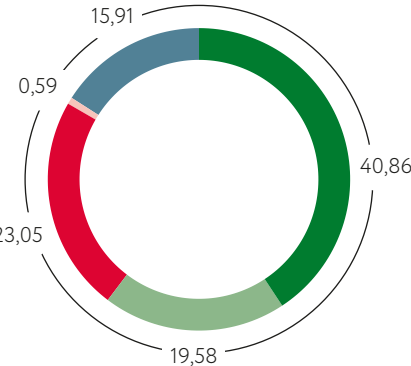
Основная доля в структуре текущих (эксплуатационных) затрат в 2025 году приходится на оплату труда лиц, ответственных за охрану окружающей среды.

Основная доля в структуре затрат на услуги природоохранного назначения в 2025 году приходится на обращение с отходами и сточными водами.



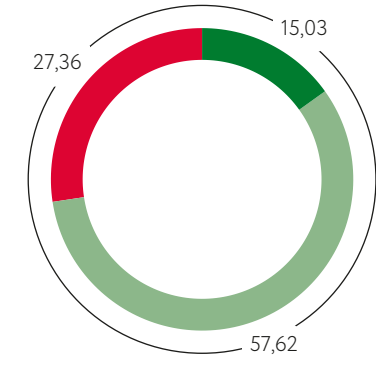
- Затраты на оплату услуг природоохранного назначения
- Текущие (эксплуатационные) затраты
- Капитальные затраты

Распределение затрат на услуги природоохранного назначения, %



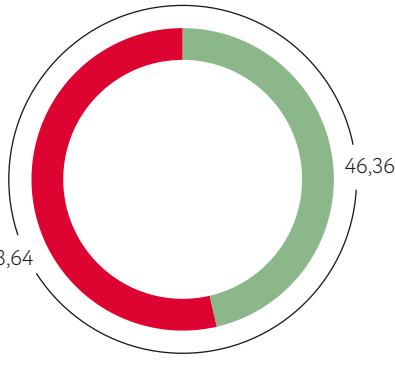
- КГРЭС
- НГРЭС
- СУГРЭС
- АВЭС
- КВЭС

Распределение текущих (эксплуатационных) затрат, %



- КГРЭС
- НГРЭС
- СУГРЭС
- АВЭС

Распределение капитальных затрат, %



- КГРЭС
- СУГРЭС

Соответствие экологическому законодательству и экологическая отчетность

Природоохранное законодательство остается одной из динамично развивающихся областей права в России. Соблюдение требований об охране окружающей среды, содержащихся в федеральных законах, иных нормативно-правовых актах и экологических стандартах, подразумевает необходимость их учета. С целью систематизации нормативных документов, влияющих на производственную деятельность, Компания ведет реестр законодательных экологических требований. Его периодическая актуализация позволяет оперативно реагировать на изменения природоохранного законодательства и проводить анализ их влияния на производственную деятельность Компании.

С 1 июля 2025 года в России введена административная ответственность за нарушения при подготовке отчетности о выбросах парниковых газов, включая несвоевременную сдачу и предоставление недостоверных данных. ЭЛ5-Энерго входит в число регулируемых организаций, хозяйственная и иная деятельность которых сопровождается выбросами парниковых газов, масса которых эквивалентна 50 тыс. т и более CO₂ в год. Поэтому в соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» Компания своевременно представляет ежегодные отчеты о выбросах парниковых газов. В рамках реализации механизмов, предусмотренных данным законом, Компания оформила проект «Повышение энергоэффективности при производстве электрической и тепловой энергии II очередью котлотурбинного цеха № 1 филиала «Среднеуральская ГРЭС», который в январе 2026 года получил положительное заключение о его соответствии критериям климатического проекта.

→ Подробнее о климатических проектах см. раздел «Климатические проекты»

Цифровизация экологической отчетности

ПАО «ЭЛ5-Энерго» стремится к цифровой зрелости, постоянно повышая долю цифровых решений в вопросах подготовки экологической отчетности, оперативно реагируя на изменения природоохранного законодательства.

Цифровизация в сфере охраны окружающей среды позволяет перейти от периодической отчетности к оперативному управлению экологической безопасностью, обеспечивая точность данных и соответствие современным стандартам устойчивого развития.

После получения комплексного экологического разрешения (КЭР) всеми производственными филиалами в ПАО «ЭЛ5-Энерго» продолжилось обновление цифровой платформы для сбора и управления данными об экологической результативности. Проведенная модернизация цифровых решений позволяет автоматически формировать корпоративные отчеты о выбросах загрязняющих веществ, парниковых газов, об образовании отходов и обращении с ними в соответствии с разрешительной документацией.

Проведение экологических аудитов и надзорных мероприятий

Ежегодно в Компании проводятся внешние и внутренние аудиты для подтверждения соответствия требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента». Отдел внутреннего аудита на ежегодной

основе проводит экологические аудиты. В 2025 году внешний аудит запланирован не был, однако были организованы внутренние аудиты ИСМ в филиалах и дочерних обществах ПАО «ЭЛ5-Энерго». В ходе аудитов выявлен достаточный уровень соответствия стандарту ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента», замечаний и рекомендаций в области охраны окружающей среды выдано не было.

Ежегодно на производственных площадках Компании группы по экологии проводят экологические инспекции в отношении деятельности подрядных организаций, ведущих работы, которые могут оказать воздействие на окружающую среду, а также в отношении производственной деятельности структурных подразделений производственных филиалов и дочерних обществ. Результаты инспекций анализируются с целью предотвращения возможных негативных последствий и нарушений в области охраны окружающей среды.

В течение 2025 года проведено 190 экологических инспекций подрядных организаций и 57 инспекций структурных подразделений производственных филиалов.

В результате экойнспекций выявлено 17 нарушений со стороны подрядных организаций и 3 нарушения, допущенные структурными подразделениями Компании. Устранение выявленных в ходе внутренних инспекций недостатков и нарушений ведется в приоритетном порядке.



Ни одного события с экологическими последствиями не допущено ЭЛ5-Энерго за последние пять лет.

В 2025 году межрегиональные управления Федеральной службы по надзору в сфере природопользования провели проверки в отношении Невинномысской ГРЭС, Среднеуральской ГРЭС и Конаковской ГРЭС.

- Итоги проверок:
- ♦ выдано 3 предписания, содержащих 76 нарушений;
 - ♦ 48 нарушений устранены в установленные сроки;
 - ♦ для 7 нарушений продлены сроки исполнения;
 - ♦ 3 нарушения обжалуются;
 - ♦ 18 нарушений отменены в судебном порядке.

Выбросы загрязняющих веществ

GRI 305-7

Расчет валовых выбросов загрязняющих веществ выполнен инструментальными и расчетными методами в рамках программ производственного экологического контроля на основании КЭР.

В 2025 году по сравнению с предыдущим периодом зафиксировано снижение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 5 521 т, или на 22 %, в связи:

- ♦ с изменением качества природного газа на Конаковской ГРЭС: согласно компонентному составу топлива средний объем сухих дымовых газов, участвующий в расчете валовых выбросов NO_x и CO, снизился на 1 % (в 2024 году – 12,76 нм³/нм³, в 2025 году – 12,63 нм³/нм³);
- ♦ с увеличением времени работы объектов технологического нормирования с концентрациями NO_x и CO значительно ниже концентраций предыдущего периода;
- ♦ со снижением часов работы блочной части Невинномысской ГРЭС в связи с проведением ремонтных работ на дымовой трубе № 3;
- ♦ со снижением загрузки котлоагрегатов на Среднеуральской ГРЭС.

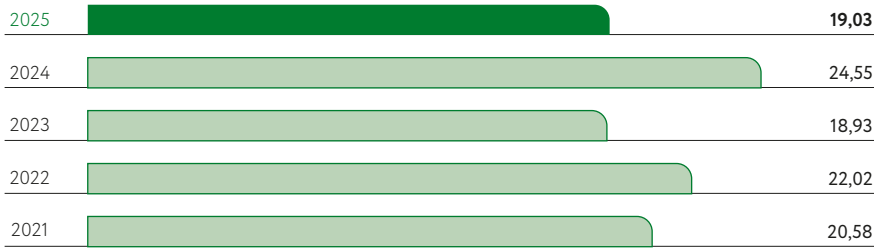
Кроме того, в отчетном году в отношении проверок по земельному и экологическому надзору, проведенных в 2024 году территориальным органом Росприроднадзора на Среднеуральской ГРЭС, было вынесено решение суда, согласно которому:

1
предписание
по земельному
надзору отменено

5
пунктов
предписания
по эконадзору
исполнены

5
пунктов
предписания
по эконадзору
отменены в судебном
порядке

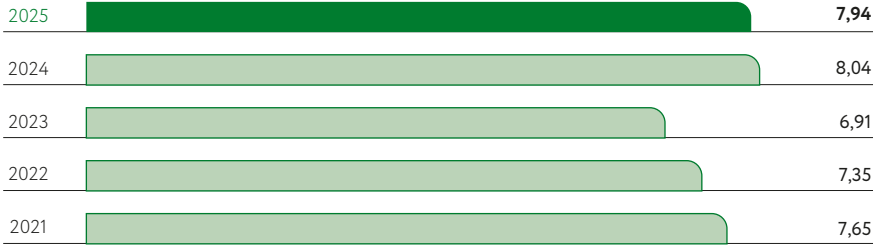
Валовые выбросы загрязняющих веществ всего по тепловой генерации, тыс. т



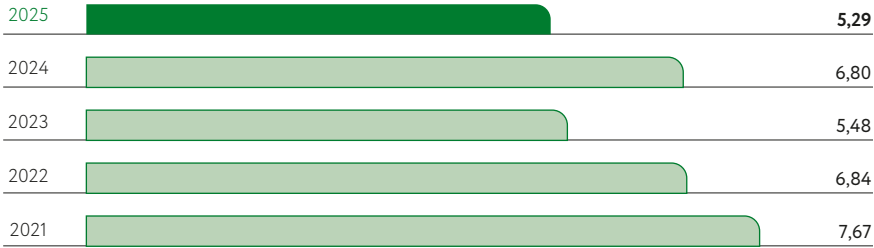
О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------	------------------------	------------

Валовые выбросы загрязняющих веществ в разбивке по производственным филиалам, тыс. т¹

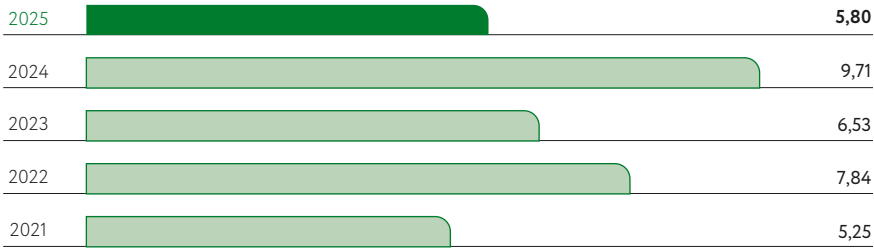
КГРЭС



НГРЭС



СУГРЭС



Все тепловые станции Компании своевременно получили КЭР. В этих документах установлены технологические нормативы выбросов NO_x и CO с подтверждением того, что технологические показатели выбросов указанных веществ от котельного оборудования всех станций соответствуют технологическим показателям наилучших доступных технологий сжигания топлива на крупных установках в целях производства энергии². Также в КЭР установлены нормативы допустимых выбросов для веществ I и II классов опасности.



По результатам 2025 года технологические и иные показатели производственных филиалов ЭЛ5-Энерго находились в пределах, установленных КЭР.

→ Подробные данные по выбросам загрязняющих веществ см. на сайте в [ESG databook](#)

Валовые выбросы основных загрязняющих веществ в разбивке по типу, т

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Оксид азота (NO _x)	16 398,79	18 844,22	16 412,59	21 609,04	17 308,04
Оксид серы (SO _x)	407,94	313,58	244,70	173,10	0,00
Стойкие органические загрязнители (COЗ)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Летучие органические соединения (ЛОС)	31,09	30,34	29,19	7,07	0,02
Мазутная зола	2,18	1,63	0,67	3,77	3,04
Оксид углерода (II) (CO)	3 471,06	2 774,86	2 129,52	2 694,58	1 717,68
Свинец (Pb)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Прочие ³	266,77	56,51	109,22	62,94	0,97
Всего	20 577,85	22 021,16	18 925,91	24 550,51	19 029,75

¹ Выбросы загрязняющих веществ от тепловой генерации.
² Утверждены Приказом Минприроды России от 25 апреля 2023 года № 248 на основе ИТС 38-2022 «Информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям. Сжигание топлива на крупных установках для целей производства энергии».
³ В «Прочие загрязняющие вещества» входят: бенз(а)пирен, серная кислота, марганец и его соединения (в пересчете на марганец (IV) оксид), хром (хром шестивалентный), азотная кислота (по молекуле HNO₃), гидрохлорид (водород хлорид по молекуле HCl), сероводород (дигидросульфид; водород сернистый; гидросульфид), гидрофторид (водород фторид, фтороводород), фториды неорганические плохорастворимые, бензол, трихлорметан (хлороформ), мазутная зола (в пересчете на ванадий), медь оксид (в пересчете на медь), никель и его соединения, фториды газообразные (в пересчете на фтор), формальдегид (муравьиный альдегид, оксометан, метилоксид), свинец и его соединения, тетрахлорметан, фенол.

Ответственное водопользование

Водопотребление

GRI 303-1 GRI 303-2 SASB IF-EU-140a.3

Объекты тепловой генерации ПАО «ЭЛ5-Энерго» – крупные водопользователи в регионах присутствия производственных филиалов. Основным видом водозабора¹ для производства электрической и тепловой энергии является забор воды

из поверхностных водных объектов с целью охлаждения основного и вспомогательного оборудования. Право пользования поверхностными водными объектами приобретается на основании договоров водопользования, в которых указаны сроки и объемы водопользования.

Приведенная ниже схема водопользования² поясняет виды источников водозабора, цели использования воды и способы ее отведения.

Система водопотребления и водоотведения ПАО «ЭЛ5-Энерго»



Объем водопользования – один из важнейших параметров состояния поверхностных водных ресурсов в природно-антропогенной системе. Лимиты водопользования установлены договорами водопользования, заключенными производственными филиалами ЭЛ5-Энерго с исполнительными органами государственной власти.

В 2025 году объектами тепловой генерации Компании было забрано 1 756 млн куб. м поверхностных вод. Это соответствует 60 % суммарного годового лимита, установленного в договорах водопользования производственных филиалов.

Компания также осуществляет водозабор из подземных источников и получает воду от третьих лиц.

¹ Основные места водозабора: Конаковская ГРЭС – Иваньковское водохранилище (река Волга), пять артезианских скважин; Невинномысская ГРЭС – Большой Ставропольский канал, Невинномысский канал; Среднеуральская ГРЭС – Исетское водохранилище.
² Забор воды производится на охлаждение тепломеханического оборудования, охлаждение вспомогательных механизмов, подпитку котлов и теплосети, а также на хозяйственно-бытовые нужды.

GRI 303-3

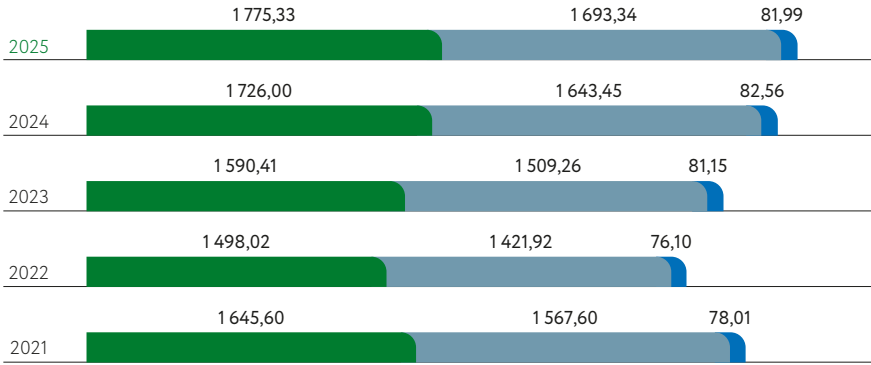
В 2025 году объем водопотребления на объектах тепловой генерации составил 1 775 млн куб. м, что на 3 % выше уровня предыдущего отчетного периода. Основной вклад в рост водопотребления пришелся на Конаковскую ГРЭС, где забор воды из поверхностных источников увеличился на 17 % в связи с ростом выработки электроэнергии на 13 %.

На объектах ВИЭ потребление питьевой и технической воды из городской системы водоснабжения отсутствует. Вода на хозяйственные нужды ветропарков поставляется цистернами, для питьевых нужд используется бутилированная вода.

В 2025 году расход воды на хозяйственно-бытовые нужды Азовской ВЭС составил 405 куб. м (в 2024 году – 295 куб. м). Увеличение потребления воды на хозяйственно-бытовые нужды Азовской ВЭС на 37 % относительно предыдущего года связано с ростом численности персонала для выполнения реконструкции административно-бытового корпуса ветропарка. На Кольской ВЭС расход воды на хозяйственно-бытовые нужды практически не изменился по сравнению с предыдущим отчетным периодом – в 2025 году он составил 440 куб. м, годом ранее он был на уровне 482 куб. м.

Безвозвратное потребление воды Группой компаний в 2025 году находится на уровне прошлого года (снижение составляет 0,7 %), несмотря на рост совокупного водопотребления на 2,86 %.

Водопользование, млн куб. м



Итого забрано воды
Итого сброшено воды
Безвозвратное водопотребление

Водоотведение

GRI 303-1 GRI 303-2 SASB IF-EU-140a.3

Сброс сточных вод объектами тепловой генерации производится в соответствии с требованиями действующего законодательства и на основании разрешительной документации.

Основной объем сбрасываемой воды относится к нормативно-чистым (99,62 %). Использованная вода направляется по сбросным каналам в водные объекты. Перед осуществлением сброса нормативно очищенных сточных вод применяются механические и физико-химические способы очистки. Хозяйственно-бытовые стоки подлежат очистке силами сторонних организаций, в числе которых преимущественно водоканалы.

Наши ветровые электростанции не являются источником сброса сточных вод в водные объекты. Хозяйственно-бытовые сточные воды направляются на очистку в городские системы водоотведения.

Просто о важном

Сточные воды – дождевые, талые, инфильтрационные, поливомоечные, дренажные воды, сточные воды централизованной системы водоотведения и другие воды, отведение (сброс) которых в водные объекты осуществляется после их использования или сток которых осуществляется с водосборной площади.

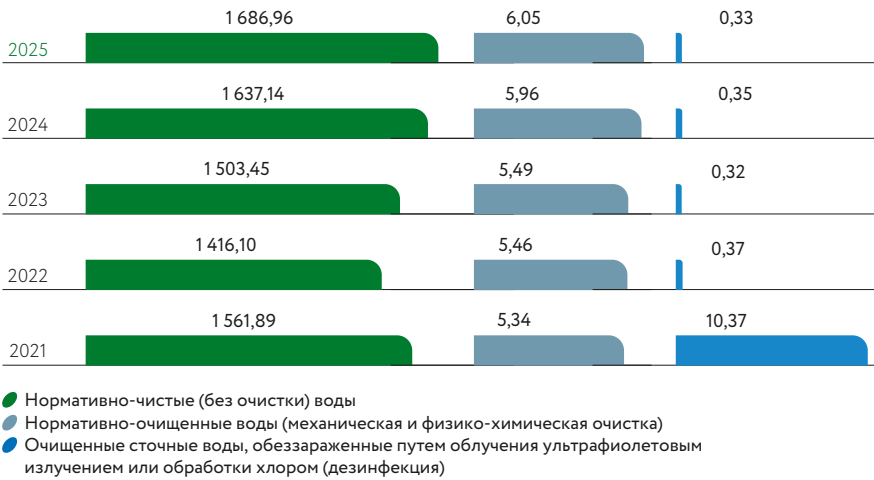


GRI 303-4

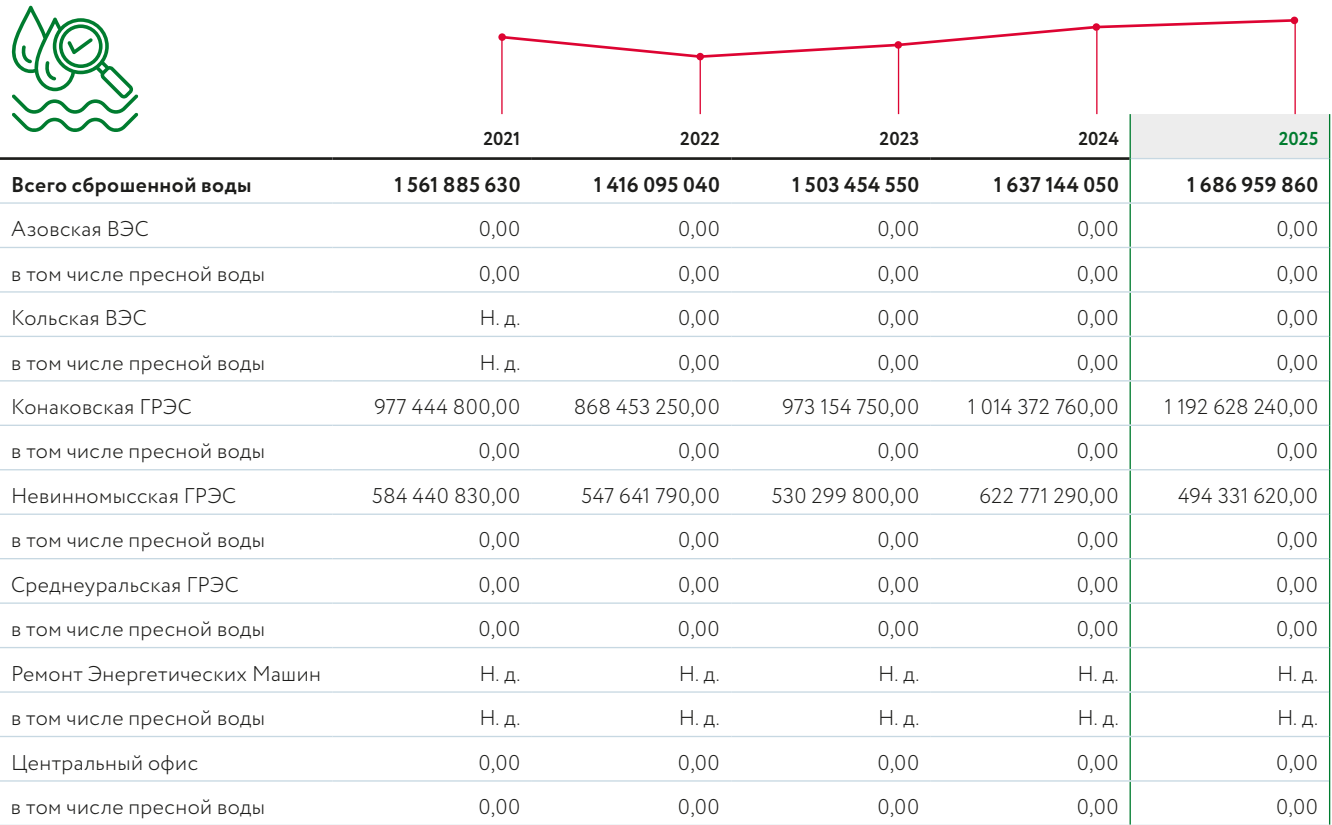
Рост объема сточных вод на Конаковской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС связан с ростом выработки электроэнергии на 13 и 6 % соответственно. Снижение объема сточных вод на Невинномысской ГРЭС связано со снижением выработки электроэнергии на 8 % и изменением состава работающего оборудования.

→ Для более полной информации об управлении водными ресурсами см. подраздел «Водопотребление»

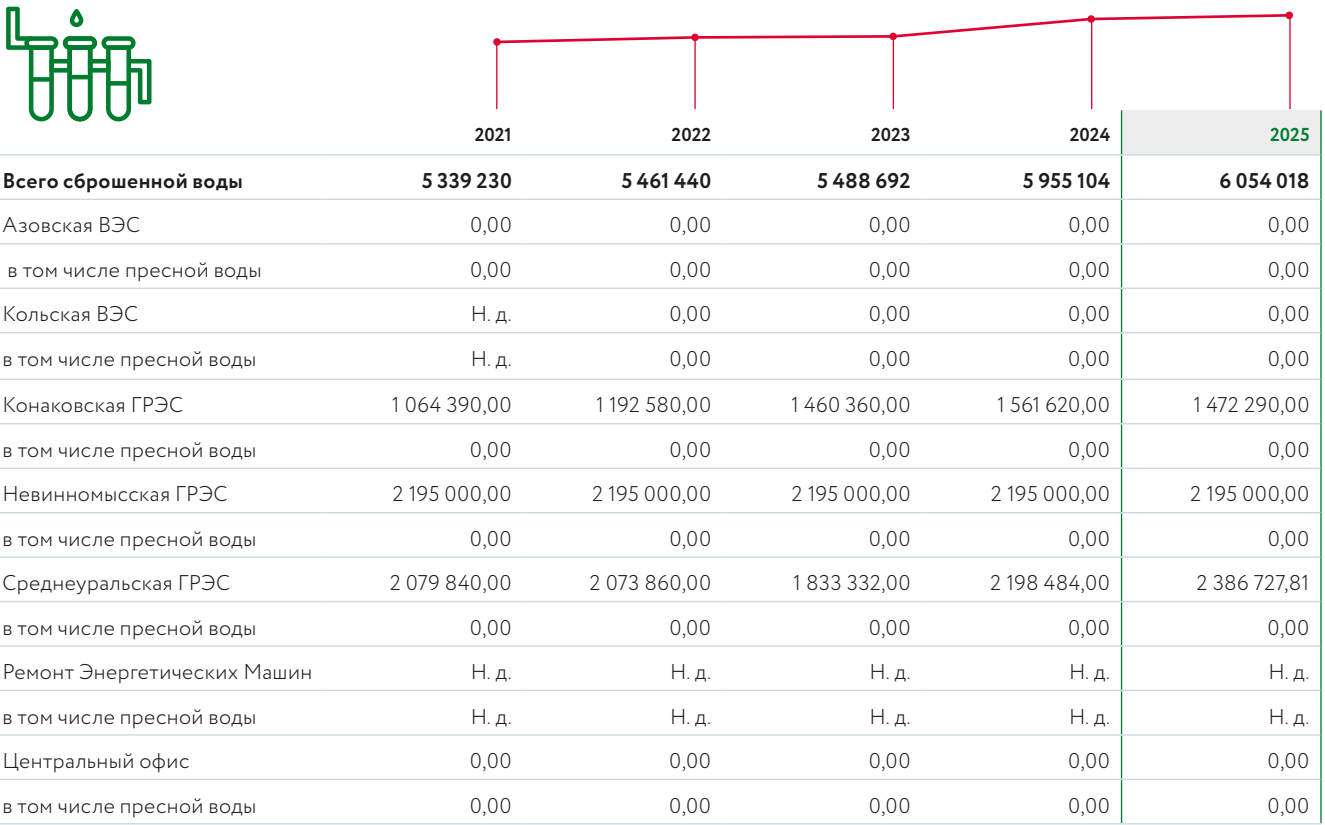
Общий объем сточных вод в разбивке по методу очистки, млн куб. м



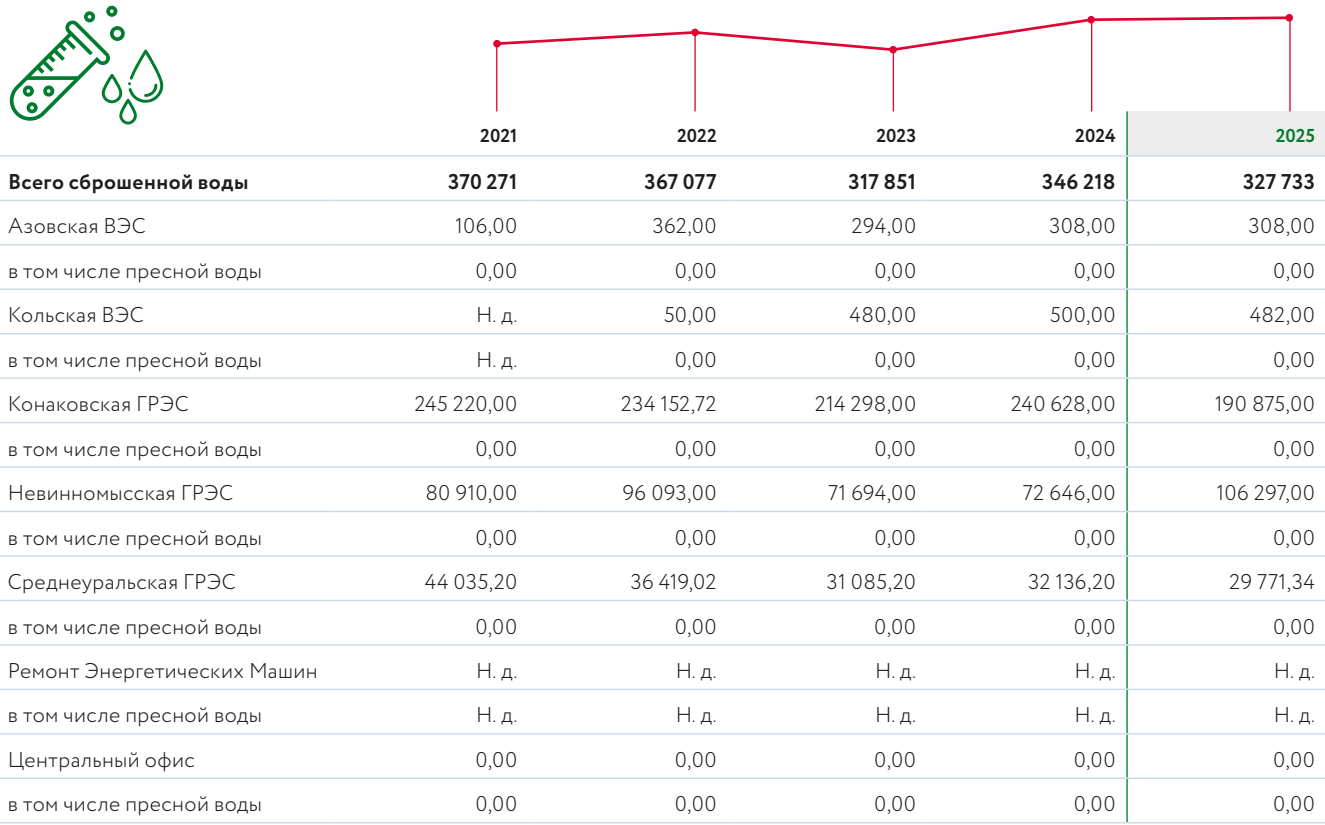
Нормативно чистые (без очистки) воды, куб. м



Нормативно-очищенные воды (механическая и физико-химическая очистка), куб. м



Дезинфекция, куб. м



Избранный проект

Избранные проекты и инициативы в области водопотребления и водоотведения

Во всех филиалах на разных стадиях реализации находятся мероприятия, направленные на снижение объемов водопотребления и повышение эффективности очистки сточных вод.

На Конаковской ГРЭС ведется внедрение реверсивной подачи воды из закрытых циркуляционных каналов на вход в прямоточную систему водоснабжения. Это повысит эффективность

работы водозаборов и сократит объемы забора волжской воды. Кроме того, на станции идет техническое перевооружение комплекса очистки промышленных стоков, позволяющее увеличить эффективность его работы.

На Среднеуральской ГРЭС осуществляется сооружение нефтеулавливающего устройства на сбросном канале. Проект направлен на предотвращение рисков попадания

нефтепродуктов в Исетское водохранилище. В дополнение к этому стоки мазутного хозяйства направляются на очистные сооружения станции, что позволит уменьшить объемы сбросов через водовыпуск № 8.

На Невинномысской ГРЭС идет работа по сбору и отведению сточных вод с территории водозаборов станции, расположенных в водоохраных зонах, для исключения рисков загрязнения воды.

SASB IF-EU-140a.3

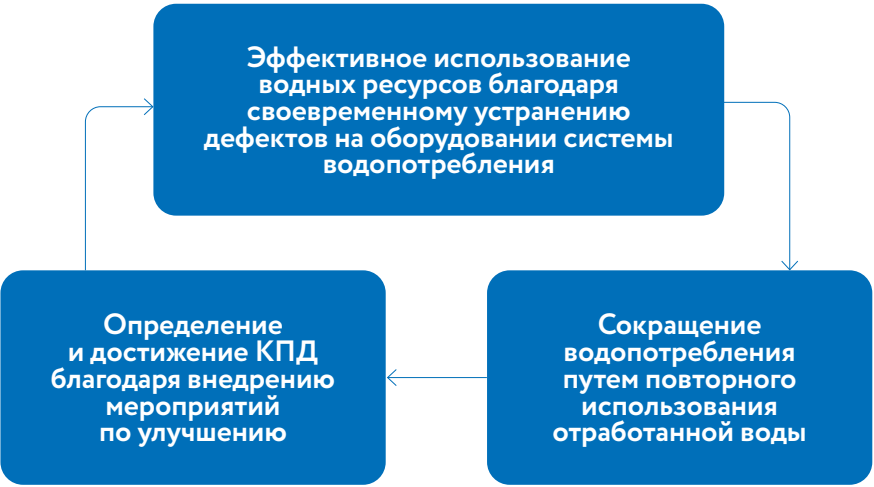
Рациональное использование водных ресурсов имеет большое значение для здоровья человека, экологической устойчивости и экономического развития нашей страны. Принцип ответственного водопользования стратегически важен для нашей Компании. Его практическое внедрение в производственные процессы основывается на трех взаимосвязанных направлениях деятельности.

В вопросах водопотребления и водоотведения мы руководствуемся ЦУР 6 «Чистая вода и санитария» – обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.

Ключевые показатели эффективности

Забор воды на охлаждение основного и вспомогательного оборудования составляет 99,7 % от объема всей воды, забираемой объектами тепловой генерации Компании. Этот показатель изменяется в зависимости от загрузки станций и объемов выработки электроэнергии. Забор воды на производственные нужды незначителен, однако именно по этому потоку мы можем контролировать эффективность и рациональное использование воды.

Направления деятельности при реализации принципа ответственного водопользования



Удельный забор воды на производственные нужды, куб. м / тыс. кВт·ч

КПД 2025	2025 (факт)	2026 (план)
0,203	0,196	0,213

Для этого мы ежегодно устанавливаем КПД по удельному забору воды на производственные нужды.

В 2025 году фактический показатель удельного забора воды на производственные нужды снизился на 3 % относительно

установленного целевого значения. Причиной этого стало увеличение повторного использования очищенных сточных вод на очистных сооружениях водоподготовительной установки Среднеуральской ГРЭС в технологических процессах станции.

Управление отходами

GRI 306-1

Одной из основных задач управления отходами является сокращение количества всех видов образуемых отходов путем ответственного потребления ресурсов и максимального вовлечения отходов во вторичный хозяйственный оборот.

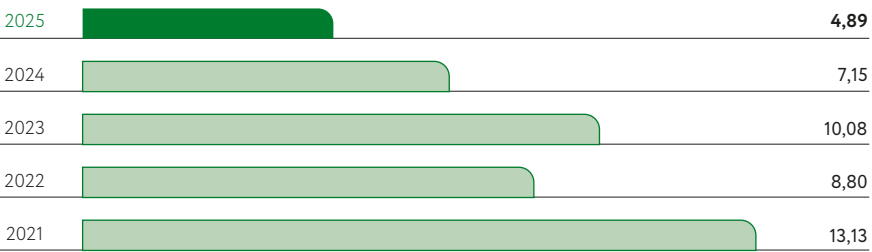
В 2025 году в производственных филиалах ПАО «ЭЛ5-Энерго» и его дочерних обществах образовалось 4 889,96 т отходов, что на 2 260,61 т, или 32 %, меньше, чем в 2024 году. На объектах тепловой генерации ПАО «ЭЛ5-Энерго» в 2025 году образовалось 4 770,64 т отходов – это на 2 262,30 т, или 32 %, меньше, чем в 2024 году.

Сокращение образования отходов в 2025 году произошло на всех станциях тепловой генерации. Причиной этому стало снижение объема работ в рамках инвестиционной и ремонтной программ, являющихся наиболее отходоёмкими.



В отчетном году 71 % от общего количества отходов тепловой генерации образовано на Среднеуральской ГРЭС, что связано с проведением работ по техническому перевооружению турбогенератора № 6.

Образование отходов, тыс. т

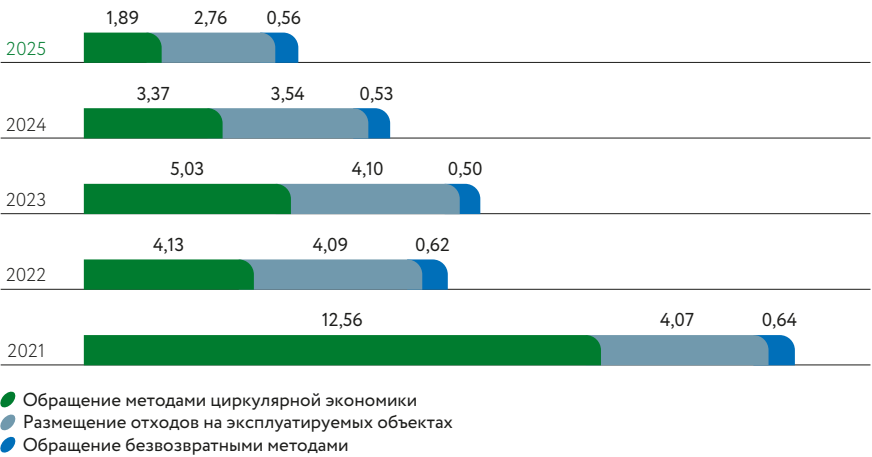


GRI 306-2 GRI 306-3

Динамика образования и обращения с отходами, тыс. т

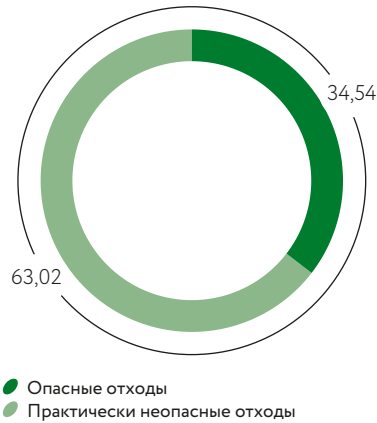
Показатель	Результаты				
	2021	2022	2023	2024	2025
Наличие отходов на начало периода	4,61	0,48	0,44	0,89	0,61
Образовано отходов за год	13,13	8,80	10,08	7,15	4,89
Количество удаленных отходов (обращение методами циркулярной экономики, безвозвратными методами, путем размещения на эксплуатируемых объектах)	17,26	8,84	9,63	7,44	5,21
Остаток отходов на конец периода	0,48	0,44	0,89	0,61	0,29

Методы обращения с отходами, тыс. т

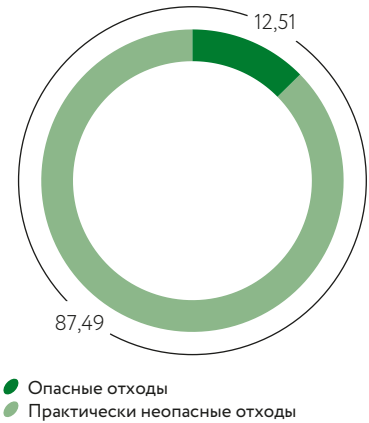


Образование и обращение с отходами в 2025 году (по категориям)¹

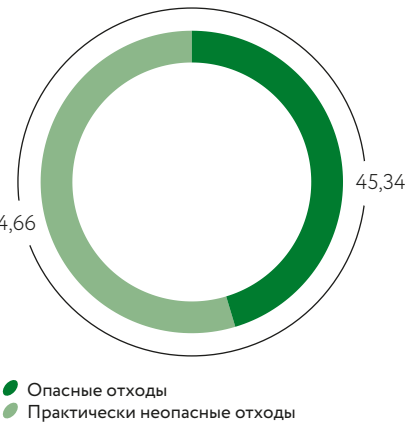
Образование отходов, %



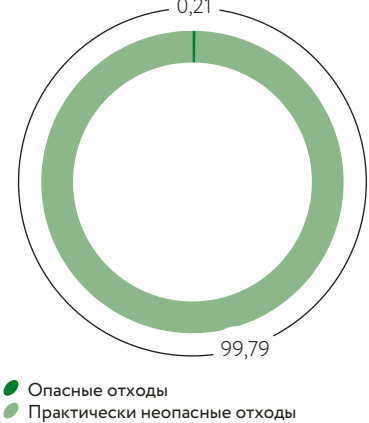
Обращение методами циркулярной экономики, %



Обращение безвозвратными методами, %



Размещение отходов на эксплуатируемых объектах, %



Просто о важном

Твердые коммунальные отходы (ТКО) – отходы, образующиеся в жилых помещениях в процессе потребления физическими лицами, а также товары, утратившие свои потребительские свойства в процессе их использования физическими лицами в жилых помещениях в целях удовлетворения личных и бытовых нужд. К ТКО также относятся отходы, образующиеся в процессе деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и подобные по составу отходам, образующимся в жилых помещениях в процессе потребления физическими лицами, эпидемиологически безопасные медицинские отходы, приближенные по составу к ТКО.

→ Подробные данные по отходам см. на сайте в [ESG databook](#)

Инициативы в области управления отходами и внедрение принципов циркулярной экономики

GRI 306-2

Наибольшее количество отходов в Компании образуется объектами тепловой генерации. Ежегодно мы выполняем мониторинг развития инфраструктуры обращения с отходами и вторичными материальными ресурсами в регионах расположения станций с использованием портала контрольно-надзорной деятельности Росприроднадзора.

На Азовской и Кольской ВЭС обращение с ТКО обеспечивается региональными операторами по обращению с ТКО. В 2025 году обращение с промышленными отходами ветропарки осуществляют с привлечением подрядных организаций, оказывающих услуги по транспортированию, утилизации, обезвреживанию и размещению промышленных отходов на основании договора оказания услуг. Количество отходов, образующихся на ветропарках, составляет около 2 % от общего количества отходов Компании.

В области управления отходами важно проводить оценку результативности и эффективности системы. Для этого мы используем КПД системы управления отходами – отношение объема отходов тепловой генерации, переданных на утилизацию и обезвреживание, к суммарному объему отходов, переданных на обращение и размещенных на собственных ОРО (эксплуатируемых объектах).

Ключевые показатели деятельности¹, %

Показатель	Результаты				
	2021	2022	2023	2024	2025
Доля переданных на утилизацию и обезвреживание отходов от объема всех отходов, переданных на обращение и на собственные ОРО	71	45	50	46	37
Доля переданных на утилизацию и обезвреживание неопасных отходов от объема всех неопасных отходов, переданных на обращение и на собственные ОРО	78	51	67	38	32
Доля переданных на утилизацию опасных отходов от объема всех опасных отходов, переданных на обращение и на собственные ОРО	61	38	3	8	5
Общий объем образованных отходов, т	13 130	8 794	10 078	7 034	4 771

В 2025 году доля утилизации и обезвреживания образовавшихся промышленных отходов составила 37 %, что на 13 % ниже установленного годового КПД. Отклонение от установленного значения связано с переносом работ по зачистке емкостей мазутного хозяйства Невинномысской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС на следующий отчетный период, а также с сокращением объема работ по ремонту оборудования.

Управление отходами с повышенным содержанием радионуклидов

Некоторые аспекты нашей производственной деятельности сопряжены с образованием отходов с повышенным содержанием радионуклидов. Их образование происходит в процессе очистки артезианской воды на Конаковской ГРЭС и зависит от длительности работы ионообменной смолы, периодичности ее замены, объемов отфильтрованной воды и количества накопленных естественных радионуклидов. Они называются «очень низкоактивные отходы». Обращение с ними осуществляется

специализированными организациями, имеющими лицензию, на основе заключенных договоров.

Исследование ионообменной смолы Конаковской ГРЭС подтвердило содержание радионуклидов, не превышающих нормативы, установленные СанПиН 2.6.1.2523-09 «Нормы радиационной безопасности (НРБ-99/2009)». В связи с этим отходы данной смолы не отнесены к радиоактивным отходам. Обращение с ними в 2025 году проводилось в соответствии с требованиями Федерального закона от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления».

→ Подробнее об объемах образования данных отходов см. [ESG databook](#)



¹ Согласно ст. 4.1 «Классы опасности» Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 309-ФЗ, к категории «Опасные отходы» относятся отходы I–IV классов опасности, к категории «Практически неопасные отходы» относятся отходы V класса опасности.

¹ Данные включают только объекты тепловой генерации.

Озоноразрушающие вещества

GRI 305-6

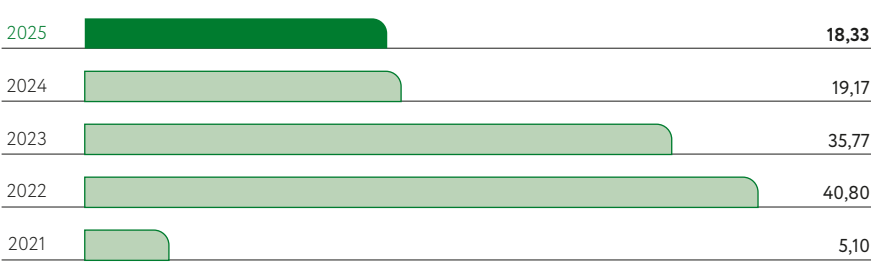
ПАО «ЭЛ5-Энерго» в своих производственных процессах использует следующие виды озоноразрушающих веществ (ОРВ), обращение с которыми осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 февраля 2022 года № 206 «О мерах государственного регулирования потребления и обращения веществ, разрушающих озоновый слой»:

- ♦ дифторхлорметан (ГХФУ-22), 1,1,1,2-тетрафторэтан (ГФУ-134а), используемые в климатическом оборудовании в производственных и административно-бытовых помещениях;
- ♦ четыреххлористый углерод (ЧХУ) и 1-хлор,2,2-дифторэтан (ГХФУ-142), применяющиеся для проведения лабораторных анализов.

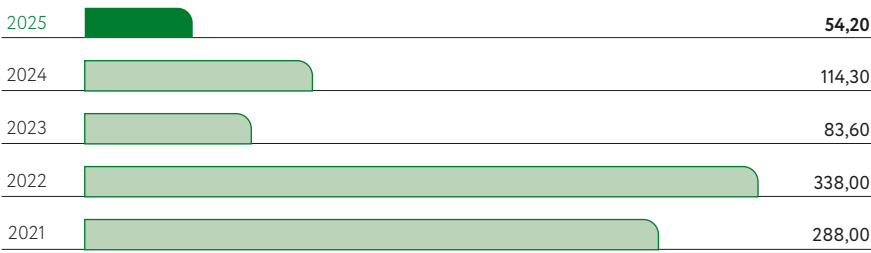
Всего в 2025 году в Компании было использовано 76,23 кг ОРВ, что на 51 % меньше, чем в 2024 году. Это связано с обновлением парка систем кондиционирования на Невинномысской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС, что привело к снижению расхода ОРВ на 53 % и 84 % соответственно.

Согласно п. 6 Постановления Правительства Российской Федерации № 206, ПАО «ЭЛ5-Энерго» ежегодно представляет отчетность в Минприроды России об объемах и видах использованных ОРВ.

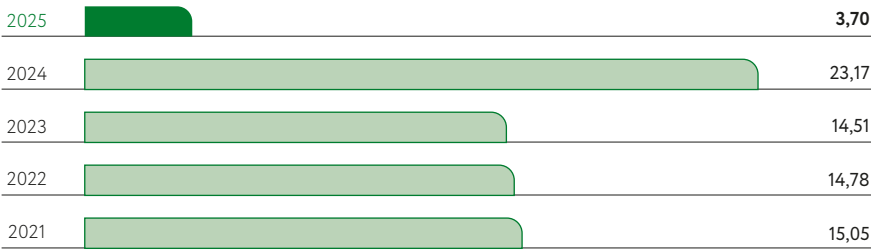
Количество ОРВ, использованных в Компании, кг



НГРЭС



СУГРЭС



Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия

GRI 101-1

Политика в области биологического разнообразия

ЭЛ5-Энерго заботится о сохранении природы и признает собственную ответственность за воздействие на окружающую среду. Поэтому Компания старается снизить негативное влияние на критически важные среды обитания и приоритетные объекты биоразнообразия на всех этапах жизненного цикла объектов – от проектирования до вывода из эксплуатации.

В Компании действует Политика в области биологического разнообразия (далее – Политика), главная задача которой – остановить снижение численности объектов биоразнообразия. Политика Компании соответствует целям Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы по сохранению биологического разнообразия¹ на 2050 год, а также ее задачам на 2030 год.

Информация о результатах работы в области сохранения биоразнообразия раскрывается

в годовых отчетах, официальных каналах коммуникации и государственной отчетности.

Наша стратегическая цель – бережно относиться к природе в регионах присутствия ЭЛ5-Энерго. Мы обязуемся оберегать важные природные территории и виды на любом этапе производственной деятельности Компании.

В рамках реализации Политики был разработан трехлетний План мероприятий по охране и защите биоразнообразия на 2024–2026 годы (далее – План). Данный документ содержит перечень уязвимых видов животных и растений, а также меры, направленные на восстановление их популяции. В Плане указаны сроки реализации проектов, примерный объем финансирования, а также механизмы участия заинтересованных сторон и ответственных подразделений. В 2025 году предусмотренные Планом инициативы удалось выполнить в полном объеме.

→ Отчет о выполнении Плана доступен по [ссылке](#)



План мероприятий по охране и защите биоразнообразия на 2024–2026 годы

ЭЛ5-Энерго принимает активное участие в достижении ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши». В отчетном году Компания выпустила 74 016 особей молоди русского осетра в бассейн Азовского моря, компенсировав таким образом ущерб, причиненный водным биологическим ресурсам. Данная инициатива была предварительно согласована с регулирующими органами.

Анализ рисков в области биологического разнообразия

При строительстве и реконструкции объектов электрогенерации мы тщательно изучаем риск возможного негативного воздействия на биоразнообразие региона. При анализе мы учитываем не только требования действующего законодательства, но и принцип

иерархии минимизации воздействия². В случае необходимости мы разрабатываем план защиты растительного и животного мира.

Ежегодно в рамках ИСМ мы определяем значимые экологические аспекты деятельности Компании,

которые сильнее всего влияют на биоразнообразие. При оценке таких аспектов мы учитываем как фактическое воздействие, так и потенциально возможное.

¹ Куньмин-Монреальская глобальная рамочная программа в области биоразнообразия – документ, принятый в декабре 2022 года 196 странами на 15-й Конференции Сторон Конвенции о биологическом разнообразии ООН. Программа призвана определить план действий по сохранению природы как ключевой части устойчивого развития.

² Согласно определению из документа CSBI 2013a «Общие основы практического применения иерархии минимизации воздействия на биологическое разнообразие» / Framework for Guidance on Operationalizing the Biodiversity Mitigation Hierarchy, под иерархией минимизации воздействия понимается последовательность действий для прогнозирования, предотвращения, минимизации, восстановления и компенсации негативного влияния на биоразнообразие и экосистемные услуги.

Охрана и защита критически важных сред обитания и охраняемых видов

Производственные процессы Компании, оказывающие воздействие на экосистемы	Меры по минимизации воздействия на биоразнообразие, принимаемые Компанией
Забор воды на технологические нужды	Снижение объемов изъятия водных ресурсов для сохранения водного баланса и среды обитания водных организмов
Сброс загрязняющих веществ	Контроль состава и свойств сточных вод, очистка сточных вод для поддержания устойчивости водных экосистем
Накопление отходов	Минимизация образования неорганизованных отходов для снижения рисков воздействия на диких животных и птиц
Выбросы от генерирующего оборудования	Снижение выбросов загрязняющих веществ для сохранения чистоты воздуха как основы жизни растений и животных
Эксплуатация опасных объектов (мазутные хозяйства и т. д.)	Соблюдение требований промышленной и экологической безопасности для предотвращения техногенных угроз для природы

Чтобы оценить степень воздействия экологических аспектов на окружающую среду, мы рассчитываем **неотъемлемый риск**, анализируя два фактора – величину воздействия и вероятность. Затем после оценки контрольных мер определяется **уровень контроля**, а также рассчитывается **остаточный риск** по следующей формуле:

Остаточный риск =
Неотъемлемый риск ×
(1 – Эффективность
уровня контроля).

На каждом этапе жизненного цикла Компания следует принципу иерархии минимизации воздействия, которая включает четыре последовательных уровня мер:



GRI 101-4GRI 101-5GRI 101-8

В 2025 году по результатам оценки генерирующих объектов (тепловая генерация и объекты ВИЭ) мы выявили один значимый экологический аспект из периметра тепловой генерации, связанный с биологическим разнообразием.

Воздействие на объекты животного мира при эксплуатации оборудования Барсучковского водозабора Невинномысской ГРЭС

В окрестностях города Невинномысска Ставропольского края расположен Барсучковский водозабор, площадь которого составляет 0,5 га. Оттуда вода поступает на Невинномысскую ГРЭС для охлаждения оборудования станции. Данный объект связан с экосистемой реки Кубань через Большой Ставропольский канал и выравнивающее водохранилище ГЭС-4.

В базовом¹ году экосистема реки Кубань относилась к естественному пресноводному типу. По результатам анализа за базовый и текущий отчетные периоды ее состояние оценивается как загрязненное². Пресная вода из бассейна реки Кубань площадью 57,9 тыс. кв. км используется³ местными жителями, а также предприятиями.

Для производства электроэнергии Невинномысская ГРЭС использует воду по прямоточной системе, после

Действия по недопущению

Мы заботимся о водных обитателях! На каждом водозаборе наших тепловых электростанций установлены эффективные рыбозащитные устройства, оберегающие жителей водоемов от случайного проникновения в трубы.

Действия по минимизации

Все сточные воды, поступающие с наших предприятий обратно в естественные водоемы, проходят обязательный этап очистки. Кроме того, мы следим, чтобы температура сбрасываемых водных масс была комфортной для обитателей рек и озер. Так мы сохраняем чистоту и здоровье наших водоемов для будущих поколений.

отработки обязательно возвращая ее в водные объекты (совместное пользование). Процесс водозабора для нужд электростанции неизбежно влияет на биоресурсы, а летом может также снижать уровень воды в Большом Ставропольском канале, затрагивая интересы местных жителей.

¹ Базовый год – историческая отметка (например, год), относительно которой отслеживается измерение во времени. Для целей настоящего Отчета базовым является 2025 год.
² Источник: Обзор состояния и загрязнения окружающей среды в Российской Федерации.
³ Польза, которую экосистемы приносят людям, называется **экосистемными услугами**. Существует три вида таких услуг – обеспечивающие (вода, еда, сырье), регулирующие (очистка воздуха, регулирование климата) и культурные (места для отдыха и туризма). Источник: Стандарт GRI 101: Биоразнообразие-2024 Раскрытие 101-8 «Экосистемные услуги», раздел «Руководство».

Компенсационные мероприятия

В 2025 году в воды Азовского моря и реки Кубань с притоками выпустили 74 016 молодых осетров. Целью мероприятия стала компенсация ущерба водным биологическим видам, нанесенного при работе Барсучковского водозабора.

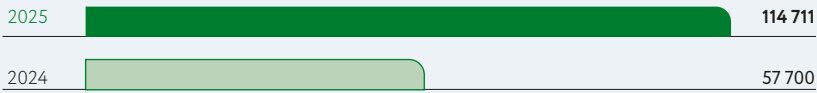
Также в отчетном периоде в Ковдозерское (Княжегубское) водохранилище (Мурманская область) выпустили 2,9 тыс. молодых особей сига в качестве компенсационной меры в результате ущерба водным биологическим ресурсам, нанесенного при строительстве Кольской ВЭС.

Компания регулярно проводит укрепление откосов пожарных проездов с помощью засева трав. Это предотвращает эрозию почв и способствует восстановлению растительного покрова.

В Тверской области Компания высадила 28,81 га молодых сосен. Специалисты не только посадили деревья, но и тщательно ухаживали за ними – расправили саженцы

и довели их количество до нужного уровня. Дополнительно был проведен уход за лесом на территории 15 га, где посадки появились в 2024 году. Такие работы помогают сохранить природу для будущих поколений.

Количество высаженных сеянцев, ед.



Особо охраняемые природные территории

Среднеуральская ГРЭС соседствует с особо охраняемым природным объектом (ООПТ) – озером Исетским и окружающими его лесами. Общая площадь этой уникальной природной территории составляет более 4,7 тыс. га.

Мы бережно относимся к данному объекту и постоянно следим за тем, как наше производство влияет на окружающую среду в окрестностях озера.

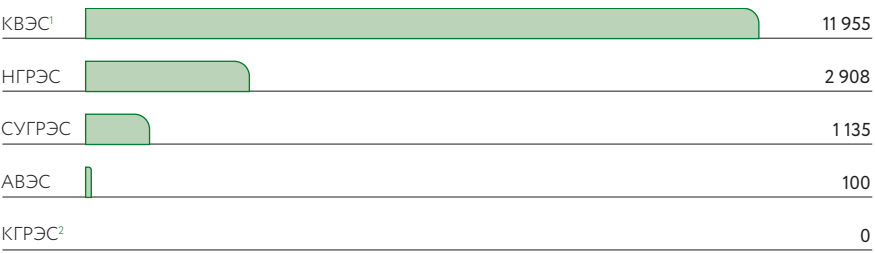
4,7 тыс. га
общая площадь озера Исетское и окружающих его лесов

Сохранение флоры и фауны

GRI 101-6GRI 101-7

В 2025 году представители ЭЛ5-Энерго и специалисты Института биологии Карельского научного центра Российской академии наук провели важное совместное исследование на Кольском полуострове. Ученые-зоологи изучили места обитания песцов и оценили, насколько территория подходит для жизни этих животных.

Расходы на охрану и защиту биологического разнообразия, тыс. рублей



¹ Компания направила 11,9 млн рублей на природоохранные мероприятия. Основная часть средств (9,1 млн рублей) направлена на восстановление лесов и уход за ними. Остальные средства распределены на укрепление склонов ветропарка (1,6 млн рублей), восстановление рыбных популяций (803 тыс. рублей) и исследование песцов (455 тыс. рублей).
² Расходы по Конаковской ГРЭС в 2025 году составили 0 рублей, поскольку техническое обслуживание рыбозащитных устройств не проводилось.

Избранный проект

Изучение мест обитания песцов в районе расположения Кольской ВЭС

Летом 2025 года в окрестностях Кольской ВЭС биологи изучали жизнь песцов в окрестностях станции, а также возле озера Енозеро. Главная задача исследования – установить количество особей и влияние электростанции на жизнедеятельность животных, при необходимости разработать меры для защиты этих животных и сохранения их естественной среды обитания.

В ходе исследования территории возле Кольской ВЭС ученым не удалось обнаружить следов песцов. Вероятнее всего, это связано с низкими температурами, частыми дождями и сильным северным ветром в первой половине лета 2025 года. Из-за непростых погодных условий заметно уменьшилось количество птиц, что сильно повлияло на доступность пищи и выкармливания потомства у хищников.

Результаты проведенных исследований показали, что песцы не используют район Кольской ВЭС для выведения потомства и постоянного обитания ввиду недостаточности естественной кормовой базы.



Ответственное землепользование

Все производственные объекты Компании размещены на земельных участках, которые находятся в собственности или аренде. Подробная информация о распределении земель между филиалами и дочерними компаниями представлена далее.

Структура землепользования

Наименование	Права	КГРЭС	НГРЭС	СУГРЭС	АВЭС	КВЭС	Всего
Площадь земель (в том числе арендуемых), занятых объектами ПАО «ЭЛ5-Энерго», ООО «Азовская ВЭС», ООО «Кольская ВЭС», га	Аренда	3,03	2,28	104,70	136,19	258,52	504,72
	Собственность	199,99	112,31	178,88	1,76	0,00	492,94
Итого		203,02	114,59	283,58	137,95	258,52	997,66

Наши электростанции (Невинномысская, Среднеуральская, Конаковская ГРЭС) занимают минимальную территорию под размещение отходов и скважины (более подробная информация представлена ниже).

Нарушенные земли

Наименование	КГРЭС	НГРЭС	СУГРЭС	АВЭС	КВЭС	Всего
Площади нарушенных земель, га	4,55	12,40	18,39	0,00	0,00	35,34
Доля от общей площади используемых земель, %	2,24	10,82	6,48	0,00	0,00	3,54

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------	------------------------	------------

Меры и инициативы в сфере ответственного землепользования

ЭЛ5-Энерго заботится о сохранности земельных ресурсов. При проведении работ мы стараемся не допускать загрязнения и истощения почвы, а все нарушенные земли восстанавливаем в соответствии с действующим законодательством.

Кроме того, Компания активно участвует в озеленении территорий: наши сотрудники добровольно участвуют в благоустройстве окружающей среды, делая ее чище, красивее и экологичнее.

В 2024 году мы укрепили откосы пожарных проездов на территории Кольской ВЭС, высадив специальную травосмесь из пяти видов многолетних

трав. Согласно результатам оценки 2025 года, на крутых склонах растения прижились на 50 %, а на пологих участках зеленое покрытие составило более 80 %. Таким образом, высаженный травянистый покров эффективно справляется с поставленной задачей, защищая почву от эрозии.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам биоразнообразия

GRI 101-2

Участие заинтересованных сторон в вопросах биоразнообразия регламентируется Планом. О результатах работы можно узнать в Отчете по Плану за 2025 год.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам биоразнообразия в 2025 году

Группа заинтересованных сторон (ЗС)	Организация, представляющая группу ЗС	ПФ/ДЗО ¹	Методы взаимодействия	Цель взаимодействия	Частота вовлечения	Результат взаимодействия
Местное сообщество	Лаборатория зоологии Института биологии Карельского научного центра РАН	КВЭС	Заключение договора о сотрудничестве, совместные полевые выезды, научные семинары	Добровольный мониторинг состояния популяций	Один раз в год	Проведено исследование популяции песца на Кольском полуострове, его результаты будут учтены при разработке планов по сохранению биоразнообразия
Органы государственной власти	Федеральное агентство по рыболовству	НГРЭС, КВЭС	Совещания, официальная переписка, отчетность, согласование планов	Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов	Один раз в год	Выпуск молоди рыб в водоемы в соответствии с планом. Проведено два выпуска общим количеством 76 916 особей
Органы государственной власти	Подведомственное учреждение Министерства обороны Российской Федерации	КВЭС	Совещания, официальная переписка, отчетность, согласование планов	Компенсационное лесовосстановление	В течение года	Высадка сеянцев сосны обыкновенной

¹ ПФ – производственный филиал, ДЗО – дочернее зависимое общество.



Работаем для людей

Компания заботится о своих сотрудниках, действует в интересах потребителей и вносит вклад в социальное и экономическое благополучие всех регионов присутствия.

108
социальных проектов
реализовано в 2025 году

96,5 млн рублей
инвестиции в местные сообщества

102 Люди, с которыми мы работаем

126 Здоровье и безопасность

138 Работа с местными сообществами

Люди, с которыми мы работаем

Цели Плана по устойчивому развитию



Стратегическая цель – снижение текучести кадров и всестороннее развитие сотрудников

Задачи	Ед. изм.	Цель на 2025 г.	Результат за 2025 г.
Исследование внутреннего климата и вовлеченности в Группе компаний	Доля участия сотрудников, %	80	96
Мониторинг уровня вовлеченности персонала	Уровень вовлеченности, %	76	79
Обучение сотрудников	Гарантированное минимальное количество часов обучения на сотрудника	55	86
Повышение уровня вовлеченности руководителей в процессы обучения и развития сотрудников	Доля вовлеченных руководителей, %	17	24
Увеличение доли сотрудников, обладающих высоким потенциалом развития, задействованных в программах дополнительного обучения и развития	Доля вовлеченных руководителей, %	30	32
Своевременная постановка целей и обратная связь по итогам выполнения целей	Доля оцененных сотрудников, %	100	76
Выполнение всех запланированных в индивидуальных планах развития (ИПР) мероприятий для повышения качества программы преемственности	Доля преемников, для которых разработан ИПР, %	100	89
Поддержание уровня укомплектованности персонала	Укомплектованность персонала, %	95	96

→ Существенная тема

«Привлечение, удержание и развитие сотрудников»

ПАО «ЭЛ5-Энерго» стремится эффективно развивать действующих сотрудников, привлечь талантливые кадры, работая над репутацией работодателя (индекс Dream Job 4.4/5.0). Мы поддерживаем корпоративную культуру, повышаем эффективность производства и системы управления персоналом, создаем комфортные условия для профессионального и личностного роста каждого члена команды.



Эффективное управление персоналом

GRI 3-3

Основная задача системы управления персоналом заключается в развитии потенциала сотрудников с целью сохранения их в Компании, повышении уровня их профессиональных компетенций и навыков, а также в обеспечении их дальнейшего карьерного развития в периметре Компании. Мы планомерно подходим к процессу внедрения

позитивных изменений в нашу работу, основывая его на масштабировании успехов и пристальном внимании к вопросам, требующим улучшений.

Подход к управлению персоналом закреплён в комплексе внутренних регламентирующих документов, составленных в соответствии

с трудовым законодательством, а также принципами корпоративной и профессиональной этики.

При выстраивании процессов управления персоналом мы ставим перед собой задачу минимизировать риски, связанные с оттоком сотрудников ЭЛ5-Энерго.

Регламентирующие документы

Внутренние документы


[Кодекс этики](#)


[Политика по многообразию и инклюзивности](#)


Коллективные договоры (включая льготы, гарантии и компенсации для сотрудников)


Положение о подборе персонала


Положение об академическом сотрудничестве


Положение о целевом обучении


Положение об организации обучения работников


Политика «Профилактика стресса, содействие благополучию и развитие устойчивости персонала»


[Политика по вознаграждению и возмещению расходов \(компенсаций\) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников](#)


[Политика соблюдения прав человека](#)


Политика по управлению кадровым резервом

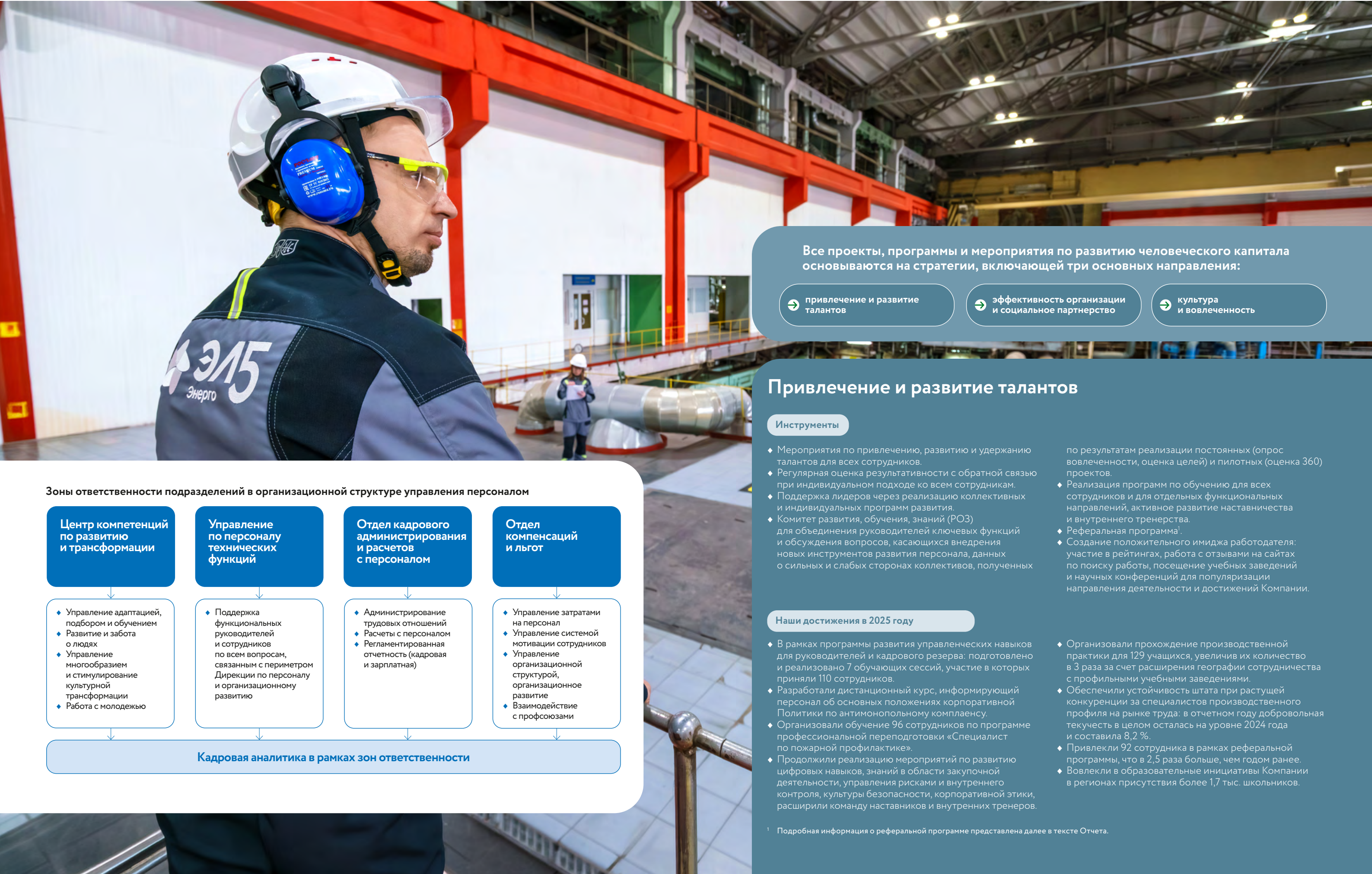

Положение о награждении и поощрении работников в связи с праздничными и юбилейными датами


Иные регламентирующие документы, размещенные на [официальном сайте](#)

Организационная структура управления персоналом

Ключевым лицом, ответственным за реализацию всех мероприятий по работе с персоналом, выступает Заместитель генерального директора – Директор по персоналу и организационному развитию.





Все проекты, программы и мероприятия по развитию человеческого капитала основываются на стратегии, включающей три основных направления:

➔ привлечение и развитие талантов

➔ эффективность организации и социальное партнерство

➔ культура и вовлеченность

Привлечение и развитие талантов

Инструменты

- Мероприятия по привлечению, развитию и удержанию талантов для всех сотрудников.
- Регулярная оценка результативности с обратной связью при индивидуальном подходе ко всем сотрудникам.
- Поддержка лидеров через реализацию коллективных и индивидуальных программ развития.
- Комитет развития, обучения, знаний (РОЗ) для объединения руководителей ключевых функций и обсуждения вопросов, касающихся внедрения новых инструментов развития персонала, данных о сильных и слабых сторонах коллективов, полученных

по результатам реализации постоянных (опрос вовлеченности, оценка целей) и пилотных (оценка 360) проектов.

- Реализация программ по обучению для всех сотрудников и для отдельных функциональных направлений, активное развитие наставничества и внутреннего тренерства.
- Реферальная программа¹.
- Создание положительного имиджа работодателя: участие в рейтингах, работа с отзывами на сайтах по поиску работы, посещение учебных заведений и научных конференций для популяризации направления деятельности и достижений Компании.

Наши достижения в 2025 году

- В рамках программы развития управленческих навыков для руководителей и кадрового резерва: подготовлено и реализовано 7 обучающих сессий, участие в которых приняли 110 сотрудников.
- Разработали дистанционный курс, информирующий персонал об основных положениях корпоративной Политики по антимонопольному комплаенсу.
- Организовали обучение 96 сотрудников по программе профессиональной переподготовки «Специалист по пожарной профилактике».
- Продолжили реализацию мероприятий по развитию цифровых навыков, знаний в области закупочной деятельности, управления рисками и внутреннего контроля, культуры безопасности, корпоративной этики, расширили команду наставников и внутренних тренеров.

- Организовали прохождение производственной практики для 129 учащихся, увеличив их количество в 3 раза за счет расширения географии сотрудничества с профильными учебными заведениями.
- Обеспечили устойчивость штата при растущей конкуренции за специалистов производственного профиля на рынке труда: в отчетном году добровольная текучесть в целом осталась на уровне 2024 года и составила 8,2 %.
- Привлекли 92 сотрудника в рамках реферальной программы, что в 2,5 раза больше, чем годом ранее.
- Вовлекли в образовательные инициативы Компании в регионах присутствия более 1,7 тыс. школьников.

Зоны ответственности подразделений в организационной структуре управления персоналом



¹ Подробная информация о реферальной программе представлена далее в тексте Отчета.

Эффективность и социальное партнерство

Инструменты

- ♦ Постановка целей для сотрудников и подразделений Компании с применением системы КПД.
- ♦ Реализация стратегии по эффективному управлению всеми расходами, включая расходы на оплату труда.
- ♦ Внедрение стратегии повышения эффективности Компании через оптимизацию бизнес-процессов и управление численностью персонала.
- ♦ Поддержка и реализация социальных инициатив, постоянное развитие системы мотивации и вознаграждения сотрудников.
- ♦ Развитие социального диалога, открытые и прозрачные отношения с профсоюзными организациями всех наших филиалов, основанные на стремлении к взаимному учету интересов каждой из сторон социального партнерства.
- ♦ Коллективные договоры, предусматривающие льготы для сотрудников.

Наши достижения в 2025 году

- ♦ Увеличили производительность труда на сотрудника на 10 % по выручке и на 21 % по EBITDA.
- ♦ Утвердили коллективные договоры на 2026–2028 годы.
- ♦ Укомплектованность персоналом выросла на 3 п. п. по сравнению с началом года.
- ♦ Провели пересмотр заработной платы для 98 % сотрудников, средний рост дохода составил 12 % (в производственных филиалах – 15 %).
- ♦ Автоматизировали выдачу ключевых кадровых документов сотрудникам.

Культура и вовлеченность

Инструменты

- ♦ Поддержание корпоративной культуры на высоком уровне с особым вниманием к вопросам безопасности труда, повышению вовлеченности и благополучия каждого сотрудника, с составлением планов мероприятий по улучшению климата в коллективе.
- ♦ Создание программ лидерства в вопросах безопасности, коммуникации руководителей со своими командами, формирования современного подхода к удержанию талантов, отвечающего новым вызовам, благодаря крупным кросс-функциональным проектам.
- ♦ Проведение мероприятий по поддержанию корпоративной культуры и обеспечению благополучия для разных категорий сотрудников: молодежь, сотрудники конкретного филиала или подразделения и т. д.

Наши достижения в 2025 году

- ♦ Провели более десяти внутренних мероприятий Совета молодых работников и специалистов¹. Участники Совета, представлявшие ЭЛ5-Энерго, заняли 3-е место в интерактивных сессиях по созданию молодежных проектов под эгидой Международного инженерного чемпионата CASE-IN.
- ♦ Продолжили развитие компетенций внутренних тренеров: 42 внутренних тренера проекта #ЖивиБезопасно приняли участие в обучающих мероприятиях, направленных на развитие навыков публичных выступлений.
- ♦ Сохранили индекс вовлеченности на уровне предыдущего периода (79,4 %).

¹ Молодой работник – работник Общества в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист». Молодые специалисты – работники Общества в возрасте до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным обязательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Статус молодого специалиста присваивается со дня заключения трудового договора с работодателем, но не более чем до достижения работником возраста 35 лет включительно. Студентам, впервые получающим образование в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования и принятым на работу к работодателю во время учебы в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, статус молодого специалиста присваивается с даты выдачи диплома, но не более чем до достижения работником возраста 35 лет включительно.

Главным вызовом 2025 года стало создание нового филиала «Ремонт Энергетических Машин». В июле 2025 года в жизни ЭЛ5-Энерго произошло значимое событие: с открытием регионального управления «Конаковская ГРЭС» филиала «Ремонт Энергетических Машин» в Компании открылось новое направление деятельности – ремонт оборудования электростанций тепловой генерации. Это направление сформировано с целью

повышения надежности работы энергетических объектов, снижения штрафов системного оператора за счет сокращения периодов простоя, сокращения сроков аварийного ремонта, возможности мобилизации ремонтного персонала между объектами.

Уже к концу 2025 года были открыты региональные управления РЭМ «Невинномысская ГРЭС» и «Среднеуральская ГРЭС».

Общая численность персонала РЭМ составила свыше 500 человек. Чтобы добиться данного количества сотрудников, были проведены мероприятия по инсорсингу¹ персонала подрядчиков на СУГРЭС, КГРЭС и НГРЭС, а также организован внешний подбор.

Структура персонала

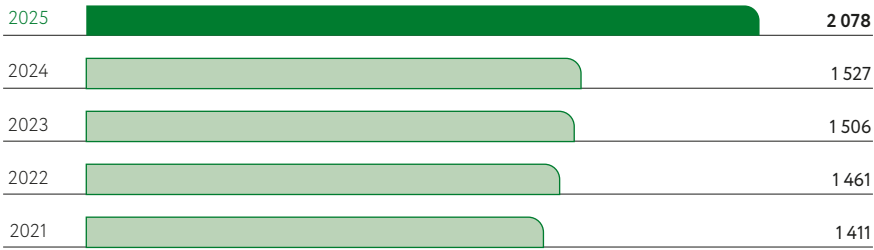
GRI 2-7 GRI 405-1

Списочная численность персонала Группы компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» на конец 2025 года составила 2 078 человек. Увеличение численности относительно показателей 2024 года составило 36 % и произошло, в первую очередь, в связи с созданием нового филиала РЭМ, а также с продолжением трансформации организационной структуры Компании. Самыми малочисленными структурными единицами являются Азовская ВЭС и Кольская ВЭС – это инновационные генерирующие объекты, работа которых автоматизирована и не требует присутствия большого количества оперативного персонала.

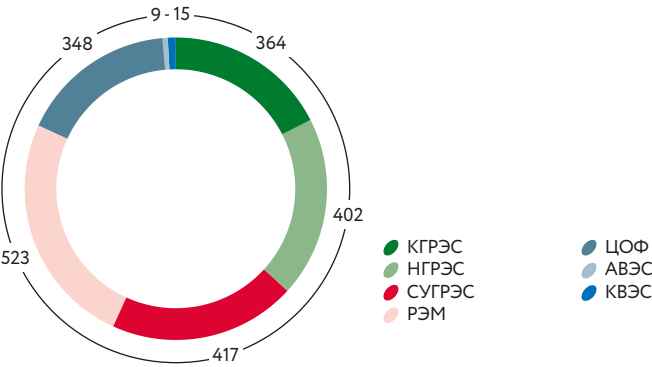
Подавляющее большинство (99 %) наших сотрудников работают на основе постоянных трудовых договоров на условиях полной занятости, что, однако, не исключает возможности гибкой занятости².

→ Подробные данные разбивки по типам договоров и видам занятости сотрудников см. на сайте в [ESG databook](#)

Динамика численности персонала на конец года, человек



Разбивка сотрудников по филиалам и юридическим лицам, человек



Портрет наших сотрудников

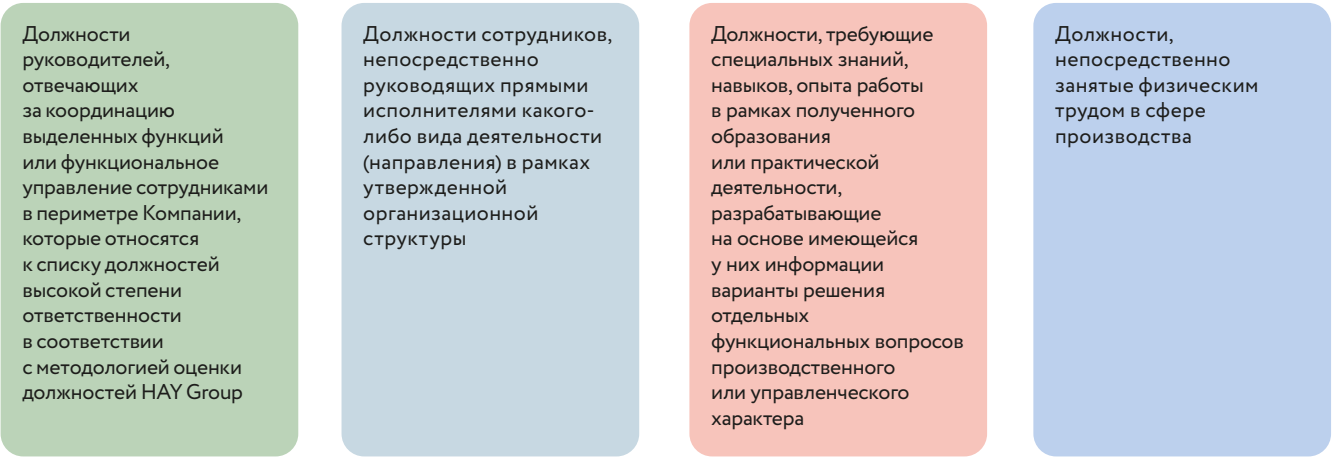
Мы верим, что коллектив, состоящий из людей с различным жизненным опытом, возрастным составом и культурным базисом, способен к выполнению рабочих задач разной сложности.

Портрет наших сотрудников

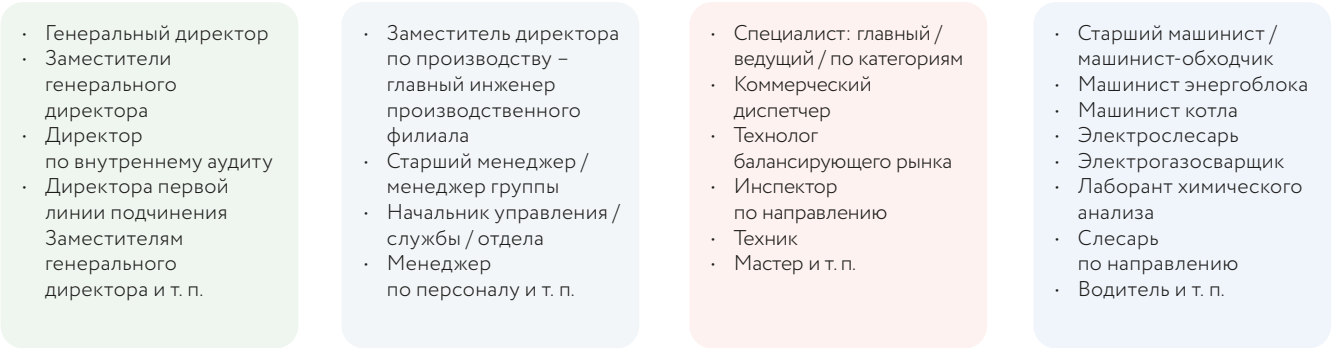
Категории сотрудников



Описание категорий



Примеры



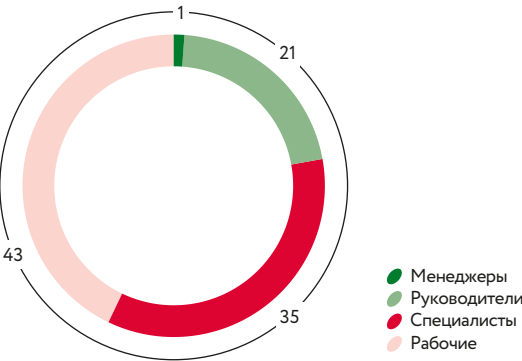
¹ Инсорсинг – перевод персонала подрядчиков в штат Компании.
² При наличии индивидуальной потребности и согласия руководителя.

На долю менеджмента в нашей Компании приходится около 1 % от общего количества сотрудников. В эту категорию входят сотрудники первого уровня подчинения Генеральному директору.

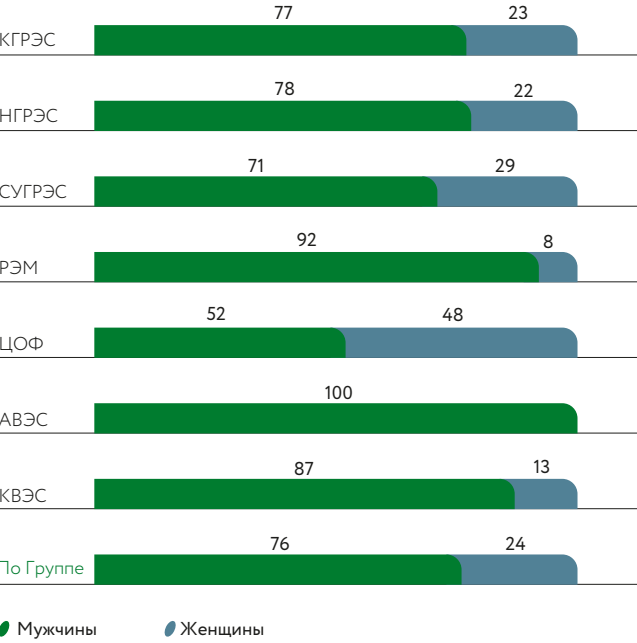
Поддерживаемое в Компании соотношение руководящего состава сотрудников к неруководящему является оптимальным, что позволяет нам успешно реализовывать все поставленные задачи.

Численность мужчин среди наших сотрудников (в первую очередь среди рабочих специальностей) превышает над численностью женщин. Это связано со спецификой отрасли, а также с особенностями физического труда на станциях.

Сотрудники в разбивке по категориям, %



Гендерный состав сотрудников, %



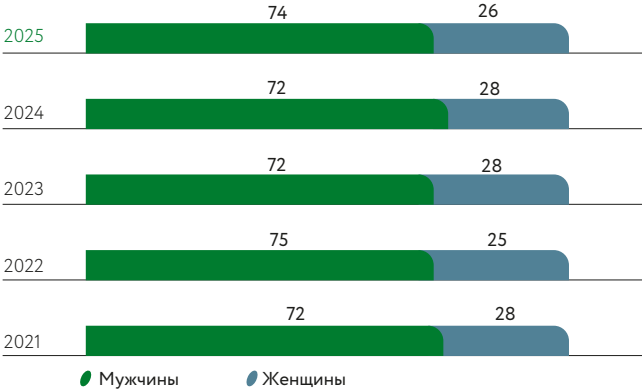
Доля женщин составила около ¼ от численности персонала. Уменьшение доли женщин с 29 до 24 % связано с открытием ремонтного филиала с традиционно высоким уровнем мужской занятости.

Мы активно привлекаем молодых специалистов, предоставляя им возможности для профессионального развития и карьерного роста. Для этого мы реализуем программы стажировок, организуем прохождение производственной практики и предоставляем стипендиальную поддержку. Сотрудники старшего возраста являются для нас бесценным активом, поскольку они обладают значительным опытом и экспертизой, что обеспечивает непрерывность и преемственность знаний в Компании.

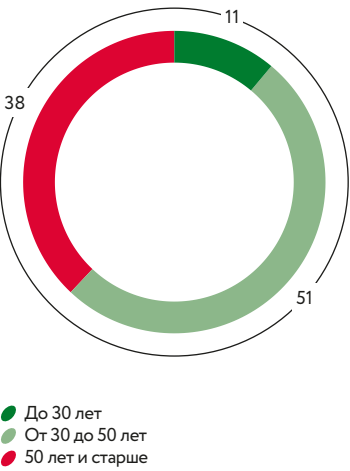
Динамика гендерного состава сотрудников, %



Гендерный состав топ-менеджмента, %



Сотрудники в разбивке по возрасту, %



По сравнению с прошлым годом с 7 до 11 % выросла доля молодых сотрудников в возрасте до 30 лет. Это связано с реализацией мероприятий по привлечению в Компанию молодежи и активной работой с учебными заведениями. Кроме того, свой вклад в увеличение доли молодых сотрудников внес образованный в 2025 году филиал РЭМ, в котором открылись вакансии для сотрудников с небольшим опытом работы. Рост доли молодых сотрудников наблюдается во всех производственных филиалах.

Одновременно с этим в структуре персонала увеличилась доля сотрудников в возрасте 50 лет

Средний возраст сотрудников по филиалам и дочерним обществам, лет



и старше. Это по большей части связано с открытием филиала РЭМ, где появилась возможность для трудоустройства опытных специалистов.

Многообразие и инклюзивность

Важнейшей частью нашей корпоративной культуры являются недопущение дискриминации и обеспечение равных прав всех сотрудников. Это выражается в предоставлении всем равных условий при трудоустройстве, карьерном и профессиональном росте, в том числе через участие во внутренних конкурсах на вакансии.

Мы соблюдаем данные принципы во всех аспектах взаимодействия с сотрудниками. В Группе компаний действуют Кодексы этики, ознакомление с положениями которых является обязательным этапом процесса адаптации. Кроме того, мы информируем сотрудников об отдельных требованиях Кодекса с помощью инфографики на заставках служебных персональных компьютеров.

→ Подробнее об обучении по Кодексу этики и Политике соблюдения прав человека см. в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции»

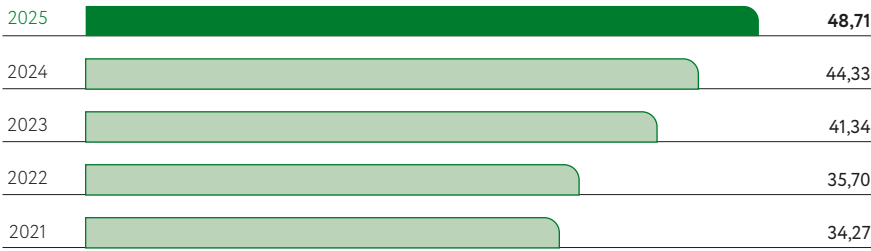
Эффективность и социальное партнерство

Производительность труда

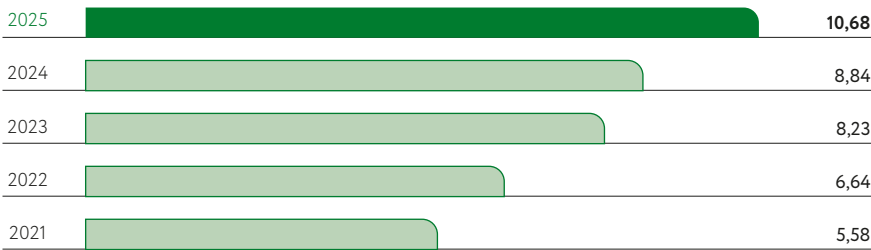
Производительность труда – один из показателей, позволяющих оценить эффективность инвестиций Компании в развитие и мотивацию персонала. Для повышения этого показателя мы перестраиваем бизнес-процессы и находим области для изменений, в том числе за счет системы непрерывных улучшений, выстроенной во всех филиалах. Наши сотрудники активно участвуют в процессе улучшений, предлагают направления для оптимизации и внедрения инновационных решений.

→ Подробнее о функционировании системы см. в разделе «Система непрерывных улучшений»

Выручка на сотрудника, млн рублей / человек



EBITDA на сотрудника, млн рублей / человек



Эффективность персонала также оценивается в соответствии с действующей в Компании системой вознаграждения, которая основана на КПД для функциональных направлений. КПД включают финансово-экономические цели, показатели безопасности труда и экологической безопасности, а также критерии операционной эффективности. Кроме того, они учитывают бизнес-цели, которые ставит перед собой Компания в кратко- и долгосрочном периоде.

Для Дирекции по персоналу и организационному развитию основными КПД в 2025 году являлись:

укомплектованность персоналом

автоматизация процессов дирекции

выполнение плана по открытию ремонтного филиала

В 2025 году нам удалось достичь всех запланированных показателей. Мы гордимся ростом эффективности наших сотрудников как по объективным показателям (КПД), так и по данным опросов по вовлеченности, климату и безопасности.

→ Подробнее о климате и вовлеченности см. в подразделе «Культура и вовлеченность»



Социальное партнерство

GRI 2-30

В рамках социального партнерства заключены коллективные договоры на период 2026–2028 годов, которые обеспечивают сохранение преемственности относительно ранее действовавших соглашений и баланс интересов работодателя и сотрудников Компании. Действующие коллективные договоры распространяют свое действие также на персонал РЭМ.

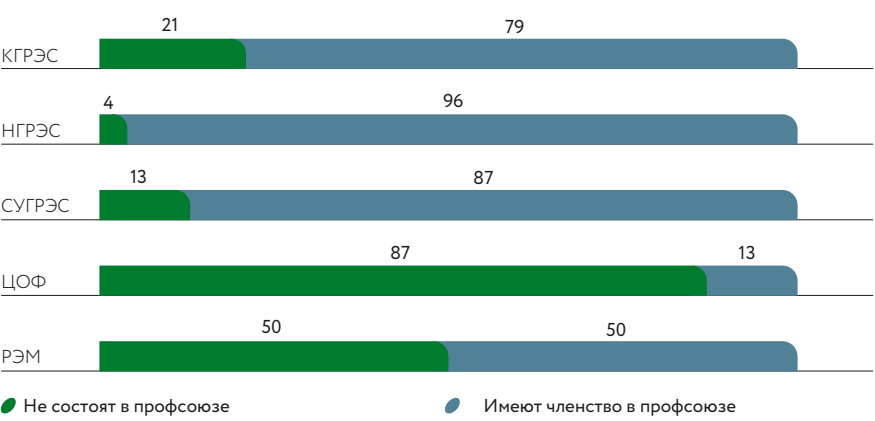
На производственных филиалах ежемесячно производится частичная компенсация стоимости питания. Кроме того, сохранена частичная компенсация затрат сотрудников на детей в части обучения, лечения, отдыха. В Компании продолжает действовать программа негосударственного пенсионного обеспечения.

Мы стремимся повышать осведомленность сотрудников относительно стратегии ЭЛ5-Энерго в области регулирования социально-трудовых отношений, а также улучшать систему оплаты труда и пакета льгот. С этой целью в 2025 году в Компании регулярно проводились специальные внутрикорпоративные коммуникационные сессии для сотрудников и профактива.

100 % сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго» охвачены действием коллективных договоров¹, которые включают вопросы охраны труда и безопасности (передовые практики, СОУТ, контроль условий) и экологические показатели (включены в разделы по охране труда, экологической безопасности и устойчивости производственных процессов). Регулярно проводятся переговоры с профсоюзом в составе Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Социальные гарантии в договорах детализированы: обучение и развитие (наставничество, поддержка молодежи), справедливая оплата (надбавки, компенсации).

Доля сотрудников, состоящих в первичных профсоюзных организациях, %



Несмотря на незначительное снижение в отчетном году, уровень участия сотрудников Компании в профсоюзах остается на высочайшем уровне в отрасли и стране в целом (79–96 % в производственных филиалах, 50 % в новом филиале РЭМ).

В 2025 году проведен ежегодный пересмотр размеров заработной платы сотрудников в сторону увеличения. Доля сотрудников, в отношении которых был проведен пересмотр, составила 98 %. Средний рост дохода по итогам пересмотров заработной платы с учетом обязательной индексации с 1 апреля 2025 года составил 12 %.

Мотивация и вознаграждение

GRI 202-1

GRI 405-2

Мотивация сотрудников и гарантия достойного компенсационного предложения – один из инструментов повышения эффективности труда. Своим сотрудникам мы предоставляем материальную и нематериальную компенсацию.

Уровень заработной платы наших сотрудников мы пересматриваем на основе обзоров по уровню вознаграждения в отрасли и общих тенденций на рынке труда, а также проводим индексацию должностных окладов сотрудников в зависимости от изменения потребительских цен.

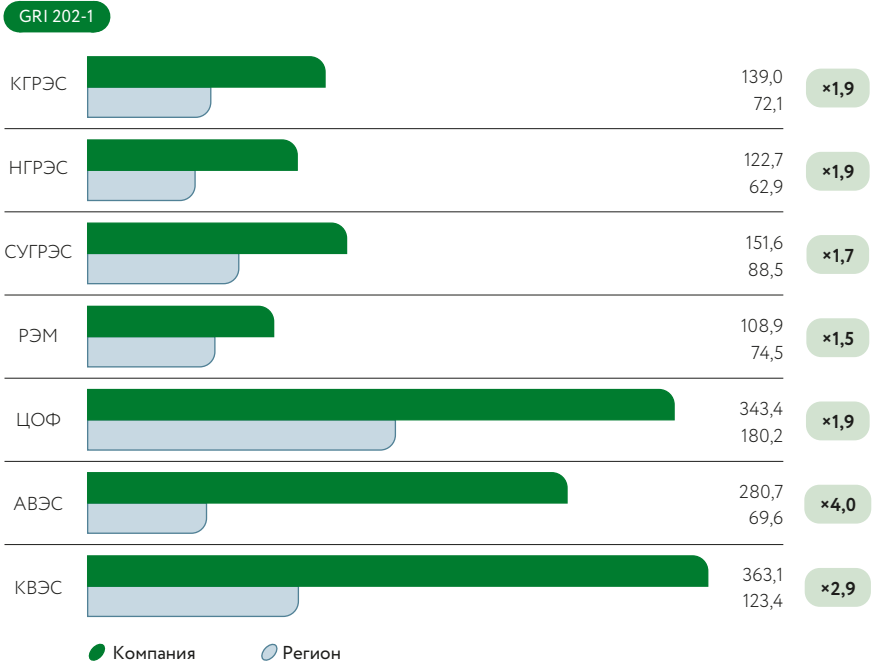
Что мы предлагаем сотрудникам	Инструменты реализации
Конкурентоспособная оплата труда	Уровень оплаты труда, сопоставимый с отраслевым в регионах присутствия Компании
Расширенный компенсационный пакет	Размер пакета, превышающий средние показатели в регионах ведения деятельности
Комплексная социальная поддержка	♦ Программа ДМС ♦ Программа страхования жизни ♦ Улучшение бытовых условий на рабочих местах ♦ Предоставление возможности занятия спортом ♦ Другие льготы
Карьерное развитие	Программы кадровой преемственности, обучения и наставничества
Долгосрочное планирование будущего пенсионного дохода	Программы негосударственного пенсионного обеспечения

Уровень льгот и компенсаций, предоставляемый сотрудникам Компании, продолжает оставаться одним из самых высоких в регионах ее присутствия и в отрасли в целом. Для поддержания этого уровня Компания проводит регулярный анализ конкурентоспособности предоставляемых льгот.

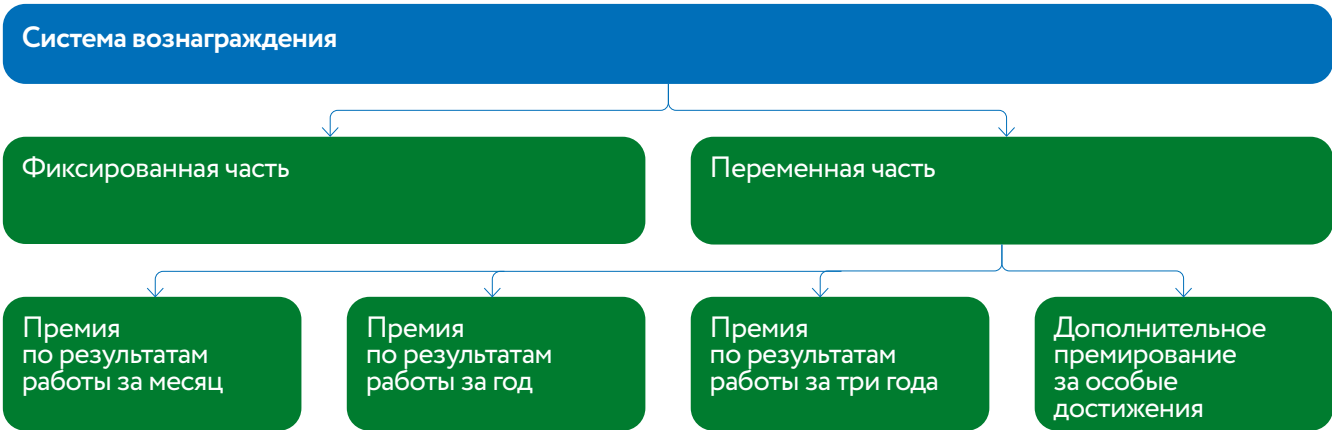
¹ В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

Система вознаграждения и мотивации в Компании складывается из фиксированной и переменной частей. Виды и система премий раскрыты в Регламенте о видах премирования, доступном всем сотрудникам. Также эти данные отражены в коллективном договоре. Большинство видов вознаграждений и льгот предоставляются всем сотрудникам Компании, однако есть особенности, характерные для производственных филиалов. Так, существуют доплаты за выслугу лет, компенсация затрат на детей сотрудников, расширенная материальная помощь к отпуску, доплата за питание и частичная компенсация реабилитационно-восстановительного лечения,

Отношение средней заработной платы в Компании к среднерегиональному уровню, тыс. рублей



Система вознаграждения



которые распространяются на сотрудников производственных филиалов.

С 2023 года в Компании реализуется реферальная программа: сотрудники получили возможность претендовать на дополнительное денежное стимулирование за рекомендацию кандидата на вакансию¹. Любой сотрудник, кроме сотрудников Дирекции по персоналу и организационному развитию и нанимающих руководителей, может порекомендовать кандидата на открытую вакансию.

Также денежное вознаграждение предусмотрено за фиксацию нарушений норм охраны труда и промышленной безопасности со стороны подрядчиков (в рамках проекта #ЖивиБезопасно) – в 2025 году 15 сотрудников получили такую выплату, что в 2,5 раза больше, чем годом ранее.

При определении размера и состава вознаграждения мы не допускаем никаких форм дискриминации. Особое внимание уделяем контролю за соотношением вознаграждений мужчин и женщин. Для расчета

данного соотношения в Компании используется среднее годовое вознаграждение² сотрудников по категориям на каждой электростанции и в Центральном офисе.

Затраты на персонал в 2025 году составили около 5,3 млрд рублей, что на 20 % больше, чем в 2024 году. Основные причины: повышение заработных плат и открытие нового филиала РЭМ. Одновременно улучшено общее предложение работодателя³.

¹ По итогам успешного прохождения кандидатом испытательного срока.

² В соответствии с отчетностью по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) объем годового вознаграждения состоит из следующих фактических выплат: оклад, доплата за вредные условия труда, оплата ночных и вечерних часов, оплата приемки смены, сверхурочные, выплаты за работу в выходные и праздничные дни, отпускные начисления, премии, материальная помощь к отпуску, компенсация детских путевок.

³ Совокупность материальных и нематериальных условий, которые компания предоставляет сотрудникам (материальное вознаграждение, компенсационный пакет (медицинское страхование, система корпоративных скидок), комфортные условия труда, возможности для обучения и карьерного роста).

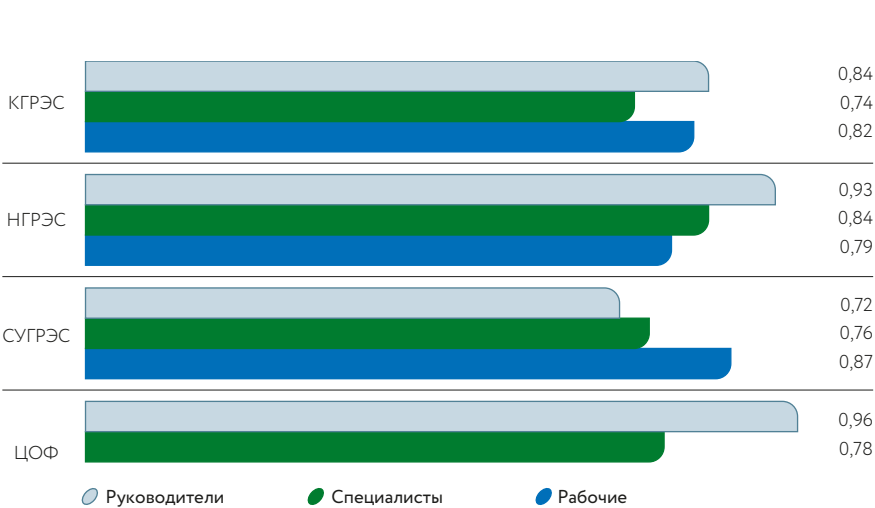


GRI 405-2

Самое существенное отклонение уровня дохода женщин по отношению к уровню дохода мужчин в меньшую сторону наблюдается среди рабочих в производственных филиалах. Это связано со сменным графиком работы и вредными условиями труда, которые преимущественно относятся к мужчинам в этой категории. Среди руководителей уровень дохода мужчин и женщин находится на сопоставимом уровне.

→ Подробные данные, касающиеся динамики изменения соотношения заработной платы женщин к заработной плате мужчин, см. на сайте в [ESG databook](#)

Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин в 2025 году на основании годового вознаграждения¹



¹ Для расчета используется плановый годовой доход всех сотрудников соответствующей категории. При расчете данного показателя не учитывается: уровень должности, соотношение численности мужчин и женщин, а также соотношение заработной платы мужчин и женщин, работающих на одинаковых должностях. На графике не представлены показатели уровня соотношения заработной платы сотрудников Азовской ВЭС, Кольской ВЭС и филиала РЭМ, поскольку в связи со спецификой деятельности в штате этих организаций преобладают мужчины.

Привлечение и развитие

Текущность и привлечение персонала

GRI 401-1

Общая текущность персонала в 2025 году снизилась до уровня 10,4 %¹. Добровольная текущность² в целом осталась на уровне 2024 года (8,2 %). Несмотря на растущую конкуренцию за соискателей на рынке труда, нам удается обеспечивать удержание наших сотрудников за счет внедрения программ вовлеченности персонала, расширения программ профессионального и личного развития, внутрикорпоративной мобильности.

Мы анализируем причины текущести персонала, учитывая такие параметры, как регион присутствия, профиль увольняющихся сотрудников и т. д. Результаты анализа помогают корректировать кадровую политику таким образом, чтобы она отвечала вызовам времени, учитывала долгосрочную мотивацию и, как следствие, снижала экономические потери, вызванные добровольным движением персонала.

GRI 2-8

Как и в предыдущие периоды количество нанятых сотрудников превышает число работников, покинувших Компанию (810 человек против 173). Эта разница

объясняется в первую очередь открытием нового филиала РЭМ, где численность нанятых сотрудников составила 466 человек, или 57,5 % от всех работников, трудоустроенных в отчетном году.

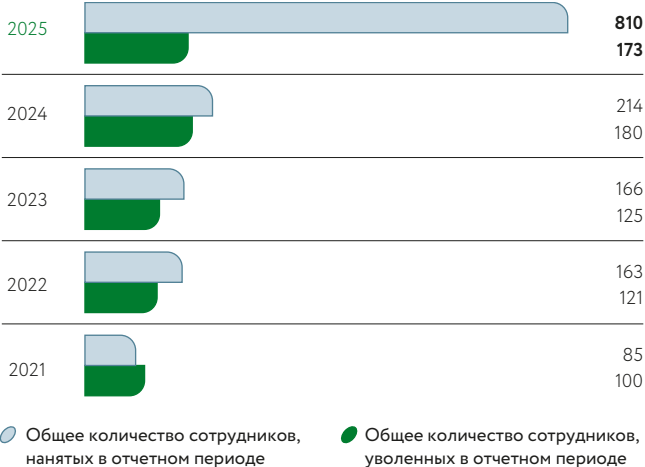
В 2025 году средний срок закрытия вакансий составил 46 рабочих дней, что на 8 дней меньше, чем в 2024 году.

Мы работаем над удержанием персонала, фокусируясь на обучении персонала технического блока профессиональным навыкам, обсуждая с руководителями пути предотвращения выгорания в трудовых коллективах, а также организуя взаимодействие наставников с молодыми сотрудниками для передачи опыта.

Динамика текущести, %



Общее число нанятых и уволенных сотрудников, человек



Молодые специалисты

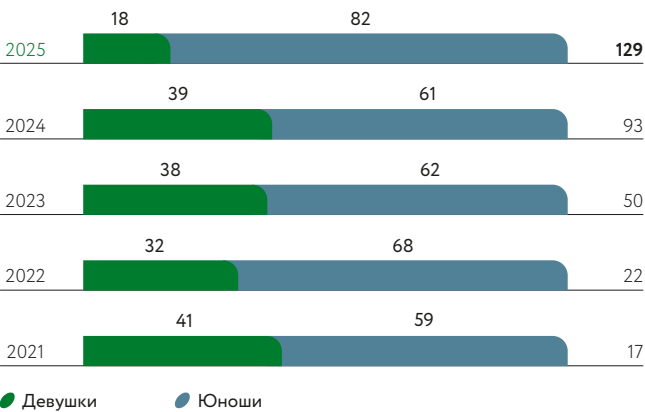
Активное привлечение молодых специалистов – залог устойчивости Компании в долгосрочной перспективе. Мы стремимся знакомить с Компанией и ее корпоративной культурой как можно больше учащихся средних профессиональных и высших учебных заведений.

Количество студентов, прошедших практику или стажировку в Компании, в 2025 году относительно предыдущего года выросло на 39 % и достигло 129 человек.

Компания ведет активную работу с вузами и ссузами в части академического сотрудничества и участия в ярмарках вакансий для студентов. В отчетном году сотрудники ЭЛ5-Энерго приняли участие в 14 крупных мероприятиях, организованных учебными заведениями.

В 2025 году мы укрепили кадровый потенциал отрасли, заключив партнерское соглашение с ГБПОУ «Тверской химико-технологический колледж».

Количество стажеров в разбивке по полу³, %



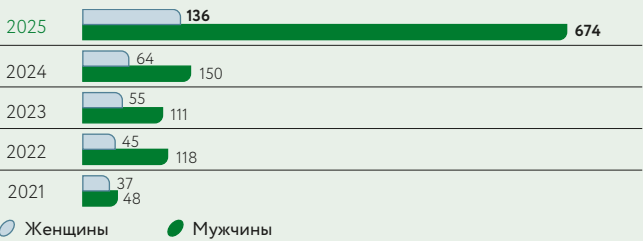
¹ Общая текущность – отношение всех уволенных к среднесписочной численности (ССЧ).

² Отношение уволенных по собственному желанию к ССЧ.

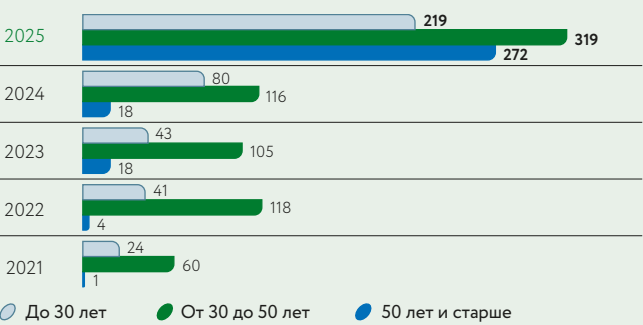
³ С указанием общего количества стажеров по годам.

Сотрудники, нанятые в 2021–2025 годах, человек

В разбивке по полу

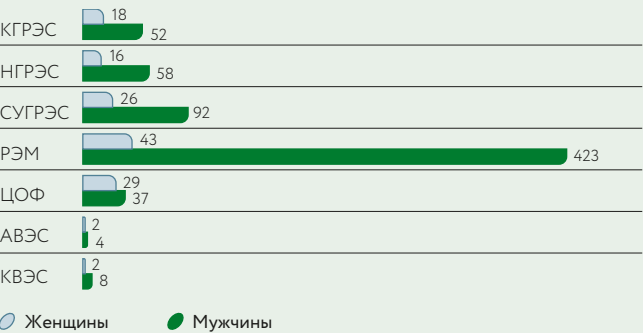


В разбивке по возрасту

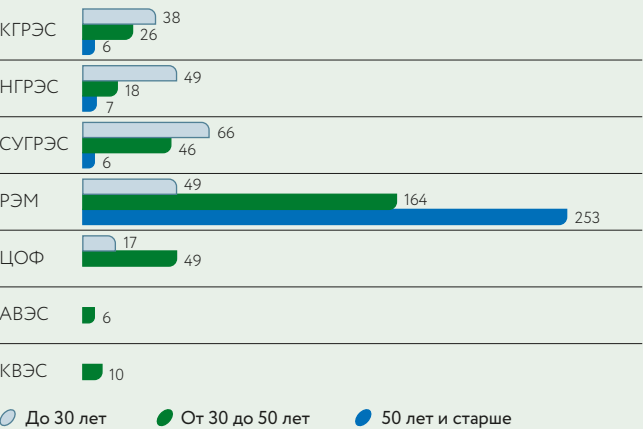


Сотрудники, нанятые в 2025 году, человек

В разбивке по полу по станциям

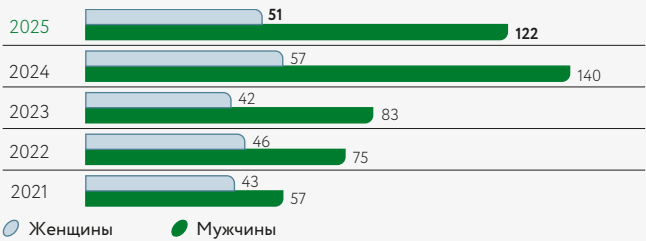


В разбивке по возрасту по станциям

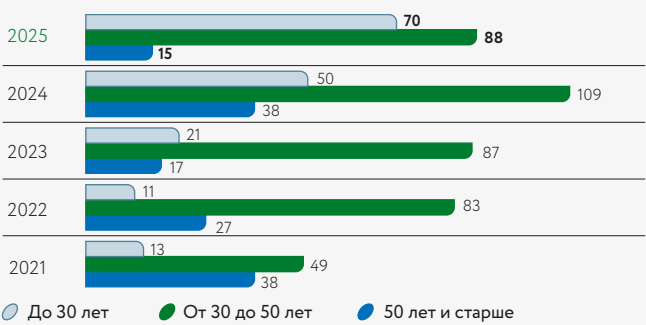


Сотрудники, уволенные в 2021–2025 годах, человек

В разбивке по полу

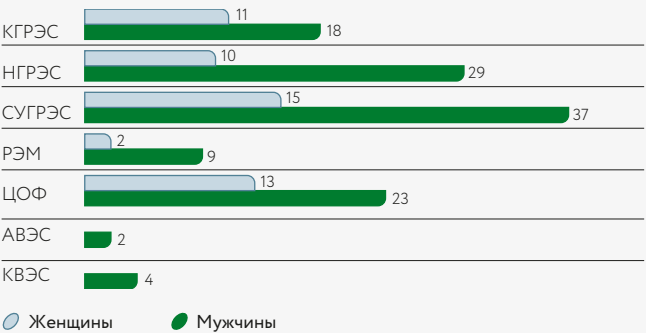


В разбивке по возрасту

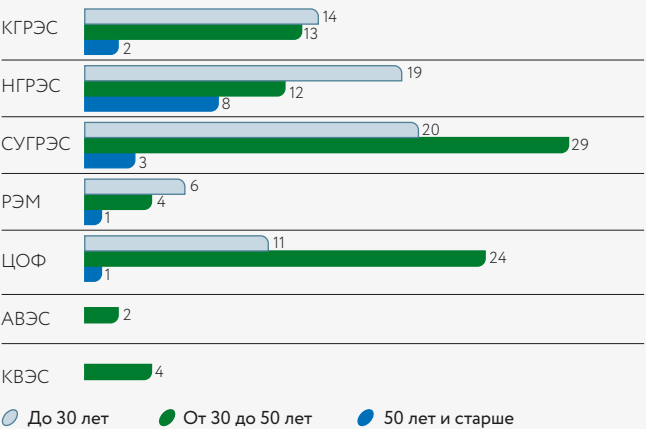


Сотрудники, уволенные в 2025 году, человек

В разбивке по полу по станциям



В разбивке по возрасту по станциям



Обучение сотрудников, сохранение знаний и передача опыта

GRI 404-1 GRI 404-2

Инвестиции в развитие персонала – ключевой драйвер устойчивого роста и трансформации Компании. Стратегия непрерывного профессионального развития, реализуемая в ЭЛ5-Энерго, направлена на раскрытие потенциала сотрудников и формирование высококвалифицированного кадрового резерва, соответствующего стратегическим задачам организации.

- Основные элементы стратегии:
- ♦ система передачи знаний и компетенций;
 - ♦ внедрение программ преемственности экспертизы для оптимизации бизнес-процессов;
 - ♦ развитие лидерских качеств управленческого состава и кадрового резерва через целевые обучающие модули;
 - ♦ повышение вовлеченности персонала за счет интеграции индивидуальных траекторий развития;
 - ♦ сотрудничество с организациями среднего профессионального и высшего образования для подготовки профильных специалистов;
 - ♦ реализация профорientационных проектов в сфере электроэнергетики и промышленной безопасности;
 - ♦ использование гибридных и дистанционных форматов обучения для своевременного обновления компетенций сотрудников.

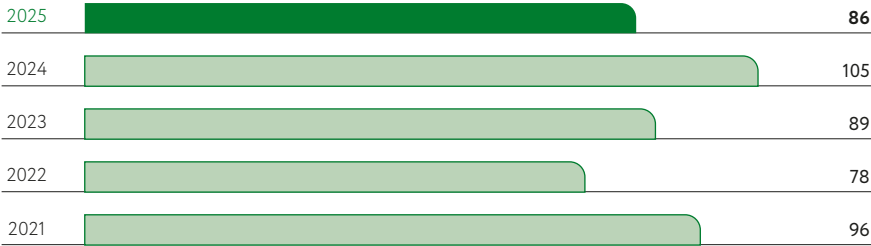
Ключевые направления обучения:

- ♦ охрана труда и культура безопасности;
- ♦ цифровые технологии;
- ♦ лидерство;
- ♦ этика и права человека;
- ♦ управление закупками;
- ♦ стандартные практики руководителя;
- ♦ интегрированная система менеджмента;
- ♦ устойчивое развитие.

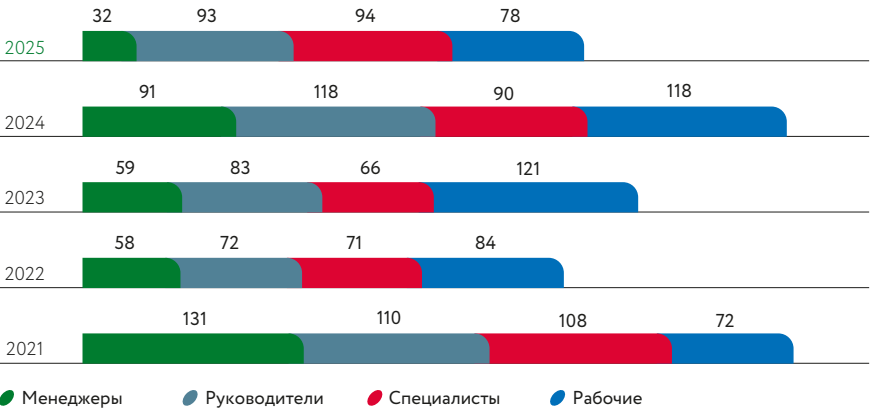


Объем обучения по итогам 2025 года составил 86 часов на одного сотрудника.

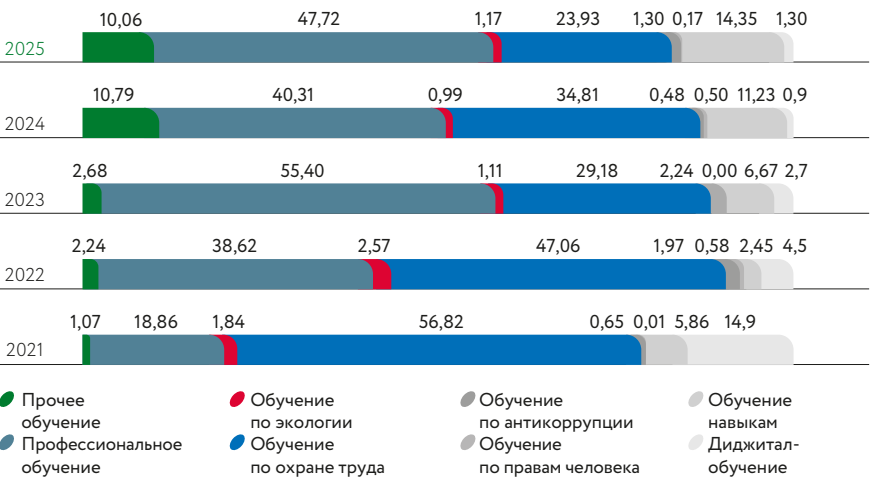
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника, человеко-часов¹



Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по категориям персонала, человеко-часов¹



Разбивка обучения по направлениям², %



Снижение количества часов обучения в 2025 году связано с несколькими факторами, в числе которых увеличение числа сотрудников в отчетном периоде и приоритет качественному освоению программ обучения работниками с акцентом на контроле качества освоения информации по итогам проверки знаний.

¹ Скорректирована методика расчета. В качестве знаменателя используется показатель СЧЧ (ранее – списочная численность на конец года). Данные за предыдущие периоды обновлены.
² Процент приведен от общего числа часов обучения в конкретном году.

Программа наставничества

Масштабирование программы наставничества в ПАО «ЭЛ5-Энерго» демонстрирует устойчивый рост вовлеченности персонала.

Результаты реализации программы наставничества в 2025 году

- ♦ Интенсификация обучения для более глубокой передачи отраслевых компетенций.
 - Количество часов наставничества выросло на 63 % и достигло 32 713 часов.
- ♦ Рост численности участников программы наставничества для усиления кадрового резерва.
 - Количество наставников выросло на 37 %, до 162 человек, а число наставляемых – на 38 %, до 124 человек.
- ♦ Рост бюджета программы для поддержки стратегии развития человеческого капитала.
 - Расходы на программу увеличились в 2,1 раза, с 2,24 млн до 4,77 млн рублей.

Система наставничества, предназначенная в первую очередь для сотрудников технического блока производственных филиалов, продолжает вносить вклад в передачу практических знаний от более опытных сотрудников молодым. Культура наставничества направлена на быстрое и качественное включение сотрудника не только в бизнес-процессы, но и в культуру Компании. Наставники обеспечивают атмосферу взаимной поддержки и ободрения, помогают новым сотрудникам усваивать цели, стратегию и ценности Компании, а также развивать навыки рабочего взаимодействия. Мы расширяем возможности обучения новых сотрудников путем привлечения в качестве наставников наших бывших коллег – пенсионеров.

В конце каждого года мы проводим конкурс среди наставников. Он включает оценку наставников наставляемыми и непосредственными руководителями наставника, а также оценку по итогам прохождения

наставляемым проверки знаний. В числе критериев оценки руководителями – умение наставника объяснять материал и давать обратную связь, способность оказать помощь, достигать результатов по итогам прохождения процесса наставничества, на собственном примере демонстрировать безопасное поведение, готовность предлагать решения проблем и брать на себя ответственность, способность передать традиции и ценности, увеличивая вовлеченность наставляемого в процесс. По итогам оценки определяются девять лучших наставников – по три в каждом производственном филиале. Победителями признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

18,5 млн рублей
общий объем инвестиций Группы компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» в обучение и развитие сотрудников в 2025 году¹

Избранный проект

Обучение внутренних тренеров

В 2025 году мы провели три потока очных обучений для внутренних тренеров. Для сотрудников всех филиалов, задействованных в проектах по внутреннему тренерству, проведены обучающие сессии, нацеленные на развитие компетенций сотрудников в области публичных выступлений.

Целью проекта стало формирование единого уровня навыков внутренних тренеров и наставников по передаче опыта, а также повышение качества взаимодействия, передача опыта и формирование кросс-функциональных команд внутренних тренеров и наставников. Тренинги получили стабильно высокие оценки (средний балл оценки – 9,9 из 10) и большое количество положительных отзывов от участников и их руководителей.



Внутренние тренеры ведут тренинги для сотрудников, подрядных организаций, а также выступают тренерами на уроках по безопасности для школьников и студентов в рамках проекта #ЖивиБезопасно.

В 2025 году в ЭЛ5-Энерго прошла серия тренингов для всех внутренних тренеров на тему «Публичные выступления». В обучении приняли участие 42 сотрудника из производственных филиалов и Центрального офиса. Цель обучающих сессий заключалась в повышении навыков коммуникации.

¹ Без учета стоимости рабочего времени обучающихся сотрудников.

Развитие сотрудников

100 %
сотрудников Компании прошли оценку результативности и потенциала развития. Расширен диапазон результатов оценки, позволяющий сотрудникам претендовать на включение в пул преемников

Оценка и обратная связь

GRI 404-3

Системная оценка и развитие компетенций

Мы регулярно оцениваем уровень владения сотрудников необходимыми компетенциями, даем обратную связь по результатам триместровой оценки целей, в рамках работы с кадровым резервом, в рамках встреч сотрудников с руководителями (общих и индивидуальных), а также в рамках калибровочных встреч менеджеров по персоналу с руководителями подразделений.

В 2025 году для углубленной диагностики и развития компетенций управленческого звена и высокопотенциальных сотрудников успешно реализована комплексная программа оценки 360. В оценке приняли участие топ-менеджмент и 208 руководителей и сотрудников с высоким потенциалом из трех ключевых направлений деятельности: поддерживающих функций, генерации и ВИЭ, а также производственных филиалов (КГРЭС, СУГРЭС, НГРЭС). В рамках оценки обратную связь о работе менеджеров предоставили их руководители, коллеги и подчиненные, заполнив более 2,4 тыс. анкет обратной связи. Столь широкий охват обеспечил высокую репрезентативность опроса: его результаты представляют собой сбалансированную оценку со стороны всех групп взаимодействия.

Оценка проводилась на основе утвержденной корпоративной модели компетенций. Каждый оцениваемый получил индивидуальный отчет, содержащий детальный анализ его сильных сторон («суперсил») и приоритетных зон развития.

Оценку компетенций прошли сотрудники различных подразделений, каждый из которых получил индивидуальный отчет



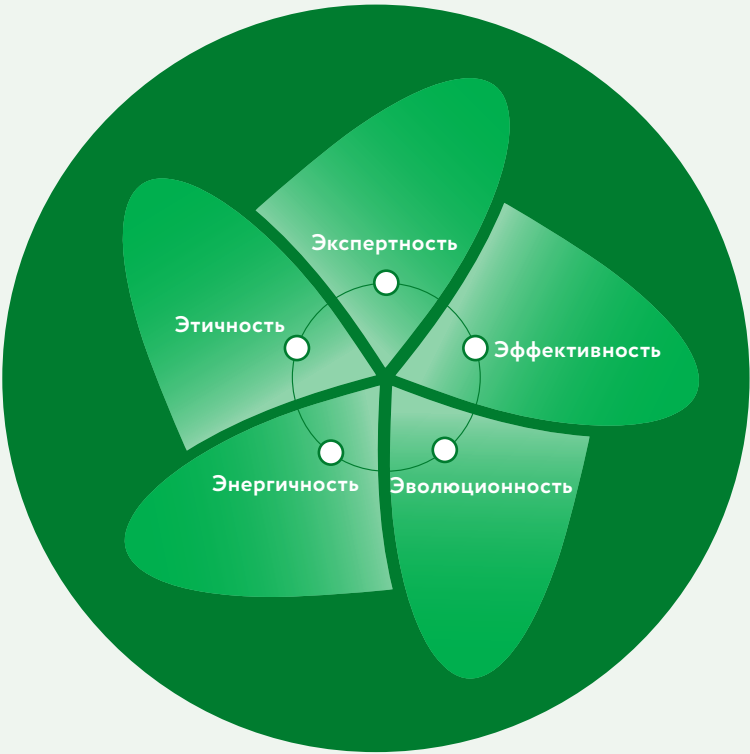
с ее результатами. В дальнейшем на основании индивидуальных отчетов были сформированы отчеты для групп подразделений, которые помогают выявить особенности трудовых коллективов и запланировать комплексные обучающие мероприятия для групп сотрудников.

Оценка проводилась на основе трехбалльной шкалы. Ее итоги выявили как общие для всех коллективов сильные стороны – высокий уровень профессиональной экспертности (2,64), работы в команде (2,61) и результативности (2,58), так и системные области для роста. Наименее развитой компетенцией во всех подразделениях стало «Воодушевление» (2,48),



Оценка 360 – это анонимная обратная связь, выраженная в оценке по компетенциям через ответы на вопросы и открытые комментарии, сопоставленная с самооценкой. Отчет об оценке 360 позволяет посмотреть на свои компетенции и навыки со стороны, оценить таланты и зоны роста, сопоставить видение себя в профессиональном ключе с аналогичным видением коллег, подчиненных, руководителя.

Модель компетенций ЭЛ5-Энерго



Экспертность	Этичность	Эффективность	Эволюционность	Энергичность
Профессиональная экспертность Экспертные навыки в своей профессиональной области	Конструктивная коммуникация Умение четко доносить свои мысли, конструктивно отстаивать позицию, управлять своими эмоциями и уважение эмоций других	Организованность Организованность в планировании, реализации и контроле	Стремление к развитию Непрерывное развитие себя и своей команды	Инициативность Инициативность в постановке сложных целей и поиске способов решения задач
Системный подход к принятию решений Своевременное принятие обоснованных решений на основании системного анализа с учетом оценки рисков и возможностей	Работа в команде Сотрудничество с коллегами на базе доверия, принципов корпоративной культуры и этики	Результативность Результативность в достижении индивидуальных и командных целей	Непрерывное улучшение Адаптация, улучшение, доработка процессов и методов работы	Воодушевление Вовлечение в работу и воодушевление на достижение целей

что указывает на необходимость усиления эмоционального лидерства и мотивационных практик.

Результаты оценки использовались как для обсуждения зон развития компетенций отдельных сотрудников по итогам обсуждения с ними данных их индивидуальных отчетов, так и для формирования программ развития руководителей и их подразделений по итогам анализа отчетов их подчиненных.

Данные, полученные в ходе оценки, также легли в основу работы по формированию целевых программ развития персонала.

Помимо профильных проектов в Компании применяется цикличная система регулярной оценки и обратной связи, охватывающая 100 % сотрудников. Процесс строится на трех основах: «Действие» (оценка

целей), «Талант» (самооценка компетенций) и «Щедрость» (обратная связь от коллег).

Регулярные оценочные периоды позволяют командам эффективно ставить и выполнять цели, а руководителям – оценивать качество их выполнения и давать развивающую обратную связь. Модуль оценки целей связан с модулем оценки потенциала сотрудников. Мы регулярно отслеживаем качество и своевременность постановки и оценки целей, при необходимости оказываем поддержку в данных процессах.

Цели ставятся в привязке к развитию конкретных компетенций, а модель компетенций, в свою очередь, базируется на корпоративных ценностях – безопасности, надежности, лидерстве, ответственности и заботе о людях.

В 2025 году 100 % сотрудников в процессе оценки получили обратную связь от руководителей. Для повышения качества этого процесса мы стали более критично относиться к срокам получения обратной связи и постановки новых целей. В прошедшем периоде 76 % целей поставлены и оценены в срок, что является высоким показателем.

Для нас важна регулярная обратная связь от сотрудников, поэтому мы не ограничиваемся триместровой оценкой выполнения целей. В Компании действуют программы преемственности, проводится обучение по развитию отдельных навыков – в частности, по итогам оценки 360 мы организовали серию тренингов по критическому мышлению. Каждый сотрудник совместно с представителем Дирекции по персоналу и организационному развитию может составить ИПР, а также обсудить возможности роста внутри Компании.

Элементы процесса оценки и обратной связи



Наши программы и системы оценки направлены на создание среды непрерывного развития. Это напрямую способствует укреплению лидерских позиций Компании, повышению операционной эффективности и достижению стратегических целей в области устойчивого развития

Культура и вовлеченность

GRI 404-3

Люди – основополагающая ценность и наш главный актив. Мы следим за тем, чтобы наши сотрудники всегда были в курсе новых возможностей для персонала и происходящих в Компании изменений, а также промежуточных результатов ее деятельности. Для этого мы проводим регулярные коллективные и индивидуальные встречи.

Для информирования сотрудников о кадровых изменениях и изменениях в организационной структуре ежемесячно выпускается «Вестник по организационным изменениям в Компании», который рассылается всем сотрудникам по электронной почте.

Мы заботимся о своих сотрудниках и регулярно оцениваем состояние внутрикорпоративного климата. Важным инструментом такой диагностики стали опросы сотрудников. В отчетном году мы проводили опрос вовлеченности и пульс-опросы, измеряя удовлетворенность и соответствие работы ожиданиям – для новых сотрудников, выявляя предпочтительные для участия мероприятия – для молодежи и т. д.

В 2025 году мы исследовали корпоративный климат, вовлеченность, культуру безопасности и выгорание сотрудников, повышали вовлеченность руководителей в мероприятия по улучшению климата внутри команд, учитывали результаты исследований при формировании плана обучающих и развивающих мероприятий. Как и планировали в 2024 году, мы активно вовлекали руководителей подразделений в работу с сотрудниками и планирование их развития.

По итогам проведения опроса вовлеченности мы получили более тысячи комментариев, с которыми работали в течение всего года. В 2025 году мы сделали акцент на улучшении бытовых условий, информированности сотрудников об изменениях, улучшении бизнес-процессов. Уровень участия в опросе был рекордно высоким: 96 % сотрудников прошли опрос, что на 7 % больше, чем в 2024 году.

При происходящем в Компании плановом увеличении численности персонала мы стараемся обеспечить качественное информирование новых сотрудников об их правах и возможностях, стремимся создать комфортные условия для их вхождения в коллектив, одновременно минимизируя резкие изменения нагрузки для действующих сотрудников.

В отчетном году мы провели работу по устранению причин снижения индексов: улучшили бытовые условия на всех производственных площадках, досрочно пересмотрели заработные платы и провели встречи в производственных филиалах по актуальным для персонала вопросам. Благодаря инициативам действующего в Компании Совета молодых работников и специалистов

удалось улучшить атмосферу в коллективах, раскрыть потенциал молодых сотрудников и повысить привлекательность Компании для молодежи.

На уровне каждого производственного филиала, а также Компании в целом сформированы и реализованы планы действий по улучшениям. Для отслеживания прогресса в реализации планов и их своевременной корректировки проводились ежеквартальные встречи с профильными руководителями, велось информирование сотрудников о реализованных улучшениях.

В 2026 году мы планируем сделать акцент на точечной работе с внутренним климатом. С учетом возрастающей численности персонала запланированы пульс-опросы с последующей своевременной проработкой их результатов с руководителями соответствующих подразделений. Возможность проведения опроса вовлеченности в данном контексте на текущий момент не является приоритетом: для нас важно обеспечить своевременное реагирование на возможные изменения климата в рабочих коллективах в связи с интеграционными процессами.

Результаты опроса вовлеченности

79,4 %

индекс вовлеченности персонала

–0,6 % к 2024 году

Это показатель, отражающий эмоциональную и интеллектуальную привязанность сотрудников к Компании, их желание работать с полной отдачей и способствовать достижению общих целей. В 2025 году индекс остался на уровне предыдущего года. Его незначительное изменение, по нашим оценкам, вызвано трансформацией организационной структуры и бизнес-процессов Компании

65,6 %

индекс лояльности персонала

–7,5 % к 2024 году

Это показатель, измеряющий готовность сотрудников рекомендовать работу в Компании своим друзьям и знакомым и связанный с принятием работниками изменений в Компании. В 2025 году индекс снизился. По нашему мнению, причиной этому стало плановое увеличение численности персонала – новые сотрудники еще не успели сформировать привязанность к Компании, а действующие испытывают временный стресс из-за адаптации новичков и изменений нагрузки

74,7 %

индекс удовлетворенности персонала

–0,7 % к 2024 году

Это ключевой показатель, отражающий уровень удовлетворенности сотрудников условиями труда, взаимоотношениями в коллективе и возможностями для профессионального развития. В 2025 году индекс практически сравнялся с прошлогодним значением. Мы видим, что наши сотрудники в целом удовлетворены своей работой и условиями труда, но учитываем незначительное снижение показателя при планировании работы в области управления персоналом

Благополучие сотрудников

GRI 401-2

Мы уделяем большое внимание благополучию наших сотрудников, соблюдению баланса работы и личной жизни – создаем комфортную рабочую среду, обеспечиваем качественное медицинское страхование и предоставляем дополнительные гарантии и льготы. Все эти инициативы направлены на повышение качества жизни наших сотрудников. Так, 100 % сотрудников нашей Компании охвачены корпоративной системой страхования.

Обязательные и добровольные социальные программы

Мы создаем достойные условия для сохранения и поддержания здоровья наших сотрудников и обеспечиваем им доступ к качественной системе страхования.

Стимулируем занятия спортом, проводим вакцинацию от сезонных заболеваний. Для сотрудников, работающих в регионах с высокой активностью клещей, мы организуем вакцинацию от клещевого энцефалита. С 2025 года по программе ДМС также доступна вакцинация против менингококковой инфекции.

Для профосмотров действуют специальные соглашения с поликлиниками.

В случае болезни сотрудника Компания минимизирует его финансовые потери, связанные с временной нетрудоспособностью. Помимо законодательно установленных выплат сотрудник получает доплату до 75 % фактического заработка (но не более чем за 30 календарных дней болезни в год).

GRI 401-3

В соответствии с законодательством Российской Федерации все сотрудники нашей Компании имеют право на отпуск по уходу за ребенком. Компания придает большое значение семейным ценностям и оказывает существенную материальную поддержку сотрудникам, у которых родился или был усыновлен ребенок. Мы осуществляем доплату сверх установленной законодательством нормы для пособия по беременности и родам, а именно до 75 % фактического заработка, но не более чем за 194 календарных дня отпуска по беременности и родам в календарном году. По состоянию на 31 декабря 2025 года 23 сотрудника ЭЛ5-Энерго находились в отпуске по уходу за ребенком. Гибкая политика Компании в отношении молодых родителей служит стимулом

Система страхования сотрудников¹

Полис страхования жизни и здоровья	Позволяет сотруднику или члену его семьи получить страховую выплату при наступлении страхового случая
Полис добровольного медицинского страхования	Позволяет сотрудникам оперативно получать квалифицированную медицинскую помощь в наиболее популярных и востребованных медицинских учреждениях в регионе проживания. Данным полисом покрываются амбулаторно-поликлиническое обслуживание, вызов врача на дом, плановая и экстренная госпитализация, стоматологическая помощь, лабораторные исследования
Полис страхования риска онкологии	Программа страхования покрывает лечение онкологических заболеваний с применением всех доступных видов лечения в лучших профильных клиниках России (хирургия, лучевая терапия, химио-, иммуно-, гормонотерапия, в том числе покрытие стоимости дорогостоящих медикаментов), а также паллиативное лечение. В данную страховую программу включены организация и стоимость перелета к месту лечения и проживания заболевшего сотрудника и сопровождающего лица
Полис страхования выезжающих за рубеж	Предоставляется на весь период страхования. Сотрудники могут им воспользоваться как во время командировок, так и в период личных поездок

¹ Страховым случаем является первичное диагностирование критического заболевания у сотрудника (заболевания, смертельно опасного для жизни), получение травмы или инвалидности, а также смерти вследствие несчастного случая на производстве.



для их возвращения на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком.

Мы заботимся о семьях с детьми не только на самых ранних этапах, но и в течение всего периода взросления ребенка. Так, для сотрудников производственных филиалов, имеющих детей, Компания предусматривает возможность:

- ♦ компенсации расходов на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря;
- ♦ компенсации расходов, связанных с оплатой детских учебных и развивающих курсов, школ, секций, кружков и медицинских услуг;
- ♦ частичной компенсации расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

GRI 201-3 GRI 401-2

Компания оказывает поддержку не только действующим, но и бывшим сотрудникам, вышедшим на пенсию после более чем десяти лет работы. Программа негосударственного пенсионного обеспечения сегодня предполагает софинансирование пенсионных накоплений с участием

Компании, доступна с первого дня работы и включает механизм дополнительного фондирования со стороны работодателя.

Для руководителей и сотрудников с ненормированным графиком предусмотрен дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого варьируется в зависимости от должности.

Популяризация здорового образа жизни

GRI 403-6

В отчетном году мы уделяли большое внимание популяризации здорового образа жизни: выпускали информационные рассылки о новых спортивных секциях и мероприятиях. Помимо расширения списка секций, доступных для сотрудников Компании, а также проведения онлайн-тренировок, мы поддержали энтузиастов легкой атлетики – оплатили участие 107 сотрудников ЭЛ5-Энерго в различных забегах. Также Компания при поддержке профсоюзных организаций спонсировала участие сборных

100 млн рублей
объем инвестиций Компании в медицинское страхование и оздоровление сотрудников в 2025 году (на 38 % выше предыдущего года)

353 млн рублей
общий объем инвестиций Компании в части льгот и социальной поддержки сотрудников в 2025 году (на 21 % выше предыдущего года)

команд в турнирах по футболу и в иных спортивных состязаниях, в том числе по сдаче нормативов ГТО.

Продолжили свое существование беговой клуб и иные спортивные клубы. Для всех сотрудников проводились онлайн-соревнования, стимулирующие занятия спортом: по ходьбе, бегу и велоспорту с применением приложения-шагомера. Вновь был проведен ЭЛ5-Энерго Трейл на Кольской ВЭС, в котором участвовали в том числе наши сотрудники.

В отдельных филиалах по инициативе сотрудников и при поддержке профсоюзов оборудованы тренажерные залы. Кроме того, сотрудники в течение года по дисконтной программе посещают в своих городах бассейны, оздоровительные комплексы, тренажерные залы и фитнес-клубы.

Финансовая поддержка занятий спортом включает компенсации абонементов в спортзалы и реферальные программы для получения скидки при покупке абонеента, закупку инвентаря и участие в региональных соревнованиях.

Планы на 2026 год

- В 2026 году мы планируем:**
 - ♦ продолжить улучшать показатели укомплектованности штата, работать с текучестью персонала и использовать точечные индивидуальные меры удержания сотрудников с учетом особенностей рынка труда в регионах присутствия;
 - ♦ продолжать работу над улучшением общего вознаграждения, учитывая актуальные изменения рынка труда;
 - ♦ работать с молодежью: привлекать молодых сотрудников к ключевым проектам Компании, выдвигать делегации для участия во внутренних и внешних мероприятиях;
- ♦ инвестировать в развитие человеческого капитала, утвердив и запустив программу развития управленческих кадров;
 - ♦ развивать образовательную экосистему, заключив новые партнерства с университетами и колледжами;
 - ♦ провести оценку компетенций персонала ремонтного филиала;
 - ♦ обновить модель внутреннего тренерства, сделав акцент на системном планировании развития института внутренних тренеров и расширении направлений тренерства;
 - ♦ повысить качество адаптации, обновив вводные материалы для новых сотрудников.

Здоровье и безопасность

Цели Плана по устойчивому развитию

 **Стратегическая цель** – ноль несчастных случаев

Задачи	Ед. изм.	Цель на 2025 г.	Результат за 2025 г.
Повышение внимания подрядных организаций к вопросам охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) при работе в производственных филиалах	Минимальное количество проверок на 1 тыс. отработанных часов	3	3,45
Обеспечение вовлеченности персонала Компании в проект «Охота на риски»	Доля сотрудников, принявших участие в проекте, %	50	59
Разработка инструмента «Анализ безопасного выполнения работ» для управления рисками	Количество разработанных карт анализа безопасности выполнения работ	20	20
Внедрение порядка управления рисками в области охраны труда через инструмент «Динамическая оценка рисков»	Количество проведенных динамических оценок рисков	240	732



 Существенная тема

«Охрана труда и промышленная безопасность»

Создание безопасных условий труда для сотрудников Компании и работников подрядных организаций – один из основных приоритетов ПАО «ЭЛ5-Энерго». Компания уделяет пристальное внимание развитию культуры безопасности труда, формированию осознанного отношения сотрудников к вопросам безопасности, отводя лидирующую роль в этом процессе руководителям всех уровней, изучая и применяя лучшие практики в области охраны труда и промышленной безопасности.

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-8

Мы ведем свою деятельность в области ОТиПБ в соответствии с законодательными требованиями Российской Федерации. Опираясь на принятую в Компании Интегрированную политику в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности (далее – Политика), мы принимаем на себя добровольные обязательства в соответствии с международным стандартом ISO 45001 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и рекомендации по применению». Действие Политики распространяется не только на сотрудников Компании, но и на представителей подрядных организаций, выполняющих работы на территории наших филиалов и дочерних обществ.

Регламентирующие документы

Внутренние документы



Политика прекращения (приостановки) работ



Политика управления критическими событиями



Заявление о политике ПАО «ЭЛ5-Энерго» в области промышленной безопасности



Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности



Политика о нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных средств, ограничении курения на рабочем месте



Иные публичные и внутренние регламентирующие документы, размещенные на официальном сайте

Структура управления вопросами ОТиПБ





Для поддержания эффективности и своевременного внедрения необходимых изменений в систему управления вопросами охраны труда мы ежегодно проводим самооценку управленческого подхода на совещании руководства по анализу ИСМ.

Цели по ОТиПБ, поставленные и утвержденные в рамках ИСМ на 2025 год, выполнены на 100 %, что соответствует установленным КПД. В качестве ключевых были определены следующие направления работы:

- ♦ развитие риск-ориентированного подхода при производстве работ;
- ♦ разработка и внедрение цифровых инструментов в области ОТиПБ;
- ♦ усиление мер контроля за выполнением работ в производственных филиалах.

→ Для получения более полной информации см. раздел «Интегрированная система менеджмента»

Вопросы охраны труда привязаны к КПД как руководителей, так и сотрудников Компании. С 2024 года в качестве КПД используется комбинированный ключевой показатель «Обеспечение требуемого уровня охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды в ПАО «ЭЛ5-Энерго».

Показатель измеряется в баллах и рассчитывается на основании достижения частных показателей, входящих в его состав, по следующей формуле:

КПД = 100 − ∑

Штрафные баллы за недостижение частного показателя

В комбинированный показатель на 2025 год включены следующие параметры ОТиПБ:

- отсутствие несчастных случаев с летальным исходом с сотрудниками Компании по вине работодателя;
- отсутствие несчастных случаев с летальным исходом при производстве работ персоналом подрядных/субподрядных организаций на объектах Компании по вине работодателя;
- коэффициент частоты несчастных случаев Компании (Кч) меньше 0,17;
- отсутствие аварии (инцидента) на опасных производственных объектах Компании, в результате (которого) суммарный материальный ущерб (с учетом косвенного ущерба) превысил эквивалент 300 млн рублей при оценке за год;
- выполнение не менее 90 % целей по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству (ОТПБЭиК), установленных в рамках ИСМ.

Компания ежемесячно проводит мониторинг КПД, итоги их выполнения подводятся в конце года.

Для оценки соответствия системы управления вопросами охраны труда требованиям законодательства в Компании проводятся внешние наблюдательные и сертификационные аудиты, а также силами сертифицированных сотрудников Компании – внутренние аудиты в рамках ИСМ.

→ Для получения более полной информации см. раздел «Интегрированная система менеджмента»

Оценка рисков и снижение производственного травматизма

Работа с рисками охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-2

GRI 403-9

Действующая в Компании система управления профессиональными рисками¹ позволяет не только своевременно выявлять риски возникновения несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и других происшествий, но и принимать своевременные и действенные меры по их предупреждению и снижению.

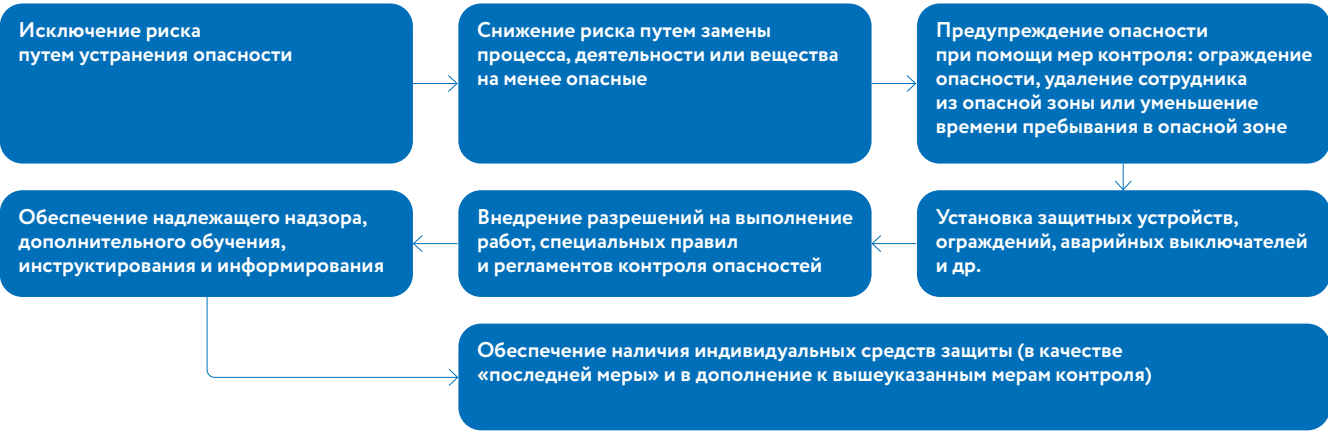
Процесс управления рисками включает в себя помимо оценки профессиональных рисков в соответствии с законодательством также инструменты управления рисками в рамках повышения культуры безопасности: «Охота на риски» (ОнР), анализ безопасности выполнения работ (АБВР) и динамическую оценку рисков (ДОР).

Оценка профессиональных рисков проводится в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и требованиями внутреннего корпоративного регламента № 665 «Оценка рисков в области охраны труда для работников при выполнении работ».



→ Об инструментах ОнР, АБВР и ДОР более подробно см. в разделе «Избранный проект #ЖивиБезопасно»

Иерархия определения стандартных и дополнительных мер управления для снижения уровня производственных рисков



События в области охраны труда в 2025 году



¹ Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

В Компании осуществляется регистрация и учет всех происшествий в области охраны труда с собственным персоналом и персоналом подрядных организаций.

В 2025 году было зафиксировано два несчастных случая. Один из них произошел с сотрудником Компании по вине третьих лиц в ходе ДТП, второй – с работником подрядной организации. Количество микротравм снизилось на 11 % в сравнении с 2024 годом.

Наибольший рост в 2025 году показало количество происшествий без последствий (более чем в 6 раз). Это инциденты, которые не причинили вреда, но при стечении обстоятельств могли бы завершиться аварией или травмой. Увеличение их количества – это позитивный сигнал, свидетельствующий о том, что сотрудники перестали скрывать мелкие ошибки и начали сообщать о них руководителям. Это стало возможным благодаря системной работе с персоналом и росту их понимания того, насколько важно информировать коллег о любых происшествиях. Проводимые расследования, а также разработанные и реализованные по их результатам корректирующие действия направлены на устранение коренных причин зафиксированных происшествий и устранения возможности их повторения.

Снижение производственного травматизма

В качестве основного статистического показателя используется индекс, учитывающий несчастные случаи (НС), произошедшие с сотрудниками Компании (за исключением НС, произошедших по вине третьих лиц). Коэффициент частоты рассчитывается по следующей формуле:

$$И_{чТ} = \frac{НС}{ССЧ} \times 1000,$$

где И_{чТ} – индекс частоты травматизма, НС – количество несчастных случаев, а ССЧ – среднесписочная численность сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго» и дочерних обществ.

Такой подход позволяет определить количество НС на производстве, приходящихся на 1 тыс. сотрудников.

1 случай производственного травматизма с сотрудником Компании в совместном периметре тепловой и ветровой генерации в 2025 году¹

В 2025 году индекс частоты травматизма без учета НС по вине третьих лиц составил 0. Это наглядно подтверждает эффективность превентивных мер, направленных на снижение травматизма и улучшение культуры безопасности сотрудников Компании.

Индекс частоты и количество несчастных случаев



Забота о здоровье сотрудников

GRI 403-3 GRI 403-10

В целях контроля за состоянием здоровья все наши сотрудники, выполняющие работы в условиях воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов либо выполняющие работы, предусмотренные приказом Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников», проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (включая медицинские осмотры персонала по расширенной программе в центрах профессиональной патологии в установленные законодательством сроки), а также обязательное психиатрическое освидетельствование при приеме на работу.

→ Для получения более полной информации об оказании медицинской помощи в рамках ДМС сотрудников Компании см. подраздел [«Благополучие сотрудников»](#)

Как и в предыдущие годы, в 2025 году среди сотрудников Компании не зарегистрировано ни одного случая профессиональных заболеваний. В адрес Компании также не поступало обращений от представителей государственных органов, отвечающих за мониторинг и управление данными в этой области.

0 случаев профессиональных заболеваний в Компании в 2025 году

0 обращений от государственных органов в связи с возникновением профессиональных заболеваний у сотрудников Компании в 2025 году

На территории каждого производственного филиала работает круглосуточный медицинский пункт, в который может обратиться любой сотрудник или подрядчик. В зависимости от состояния обратившегося сотрудника медицинский пункт может оказать помощь самостоятельно или направить его на дополнительное обследование в соответствующее медицинское учреждение, а в неотложных ситуациях – вызвать бригаду скорой медицинской помощи.

Кроме того, в Компании организована работа по расширению спектра услуг, оказываемых медицинскими пунктами на территории наших производственных филиалов, включая услуги по оформлению больничных листов и выдаче направлений на осмотр профильными специалистами. Проводится вакцинация от сезонных заболеваний.

Дополнительная поддержка в вопросах охраны труда во время проведения работ

В 2025 году в рамках трансформировавшегося проекта «Мобильная группа безопасности» продолжили свою работу Группы дополнительной поддержки (ГДП) (подробнее о проекте см. [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#), стр. 164). В рамках поощрения наиболее активных участников проекта, обмена опытом и повышения эффективности работы ГДП в их состав

включались сотрудники других производственных филиалов. В ходе более чем 2 тыс. проверок, проведенных в 2025 году, выявлено более 850 несоответствий. Выявленные нарушения оперативно устранялись непосредственно на месте без остановки работ. В случае выявления серьезных замечаний работы останавливались до полного устранения нарушений.

Оценка системы охраны труда подрядчиков

Эффективная система охраны труда на производственном объекте требует вовлечения всех без исключения лиц, находящихся на его территории. В связи с этим отдельное внимание мы уделяем системе охраны труда организаций, с которыми сотрудничаем. Для этого мы проводим ежегодную оценку уровня зрелости системы охраны труда основных подрядчиков, помогаем им

выявить наиболее уязвимые места и разработать комплекс мер по ее усилению.

В 2025 году мы провели комплексную оценку системы ОТиПБ у 19 подрядчиков. Одной из организаций была оказана партнерская помощь по настройке процессов в области охраны труда, а именно были оказаны консультационные услуги и выданы рекомендации по корректировке документов, связанных с подготовкой персонала.

Процесс оценки системы охраны труда подрядчика



¹ НС по вине третьих лиц (ДТП).

Типы проверок системы охраны труда подрядчика

Плановая

согласно графику на текущий год

Внеплановая

Случаи проведения плановых проверок

Организация входит в список основных подрядчиков или является субподрядчиком основного подрядчика, при этом отвечает одному или нескольким критериям:

- ◆ индекс безопасности производства (ИБП) ≤70 при проведении оценки в прошлом году;
- ◆ наличие двух и более пунктов отчета с оценкой «критично» в прошлом году;
- ◆ не проводилась оценка в прошлом году;
- ◆ зафиксированы актами претензии по соблюдению требований охраны труда в рамках периодических проверок;
- ◆ зафиксирован тяжелый несчастный случай в прошлом году;
- ◆ наличие крайне серьезных замечаний на ИТ-платформе

Случаи проведения внеплановых проверок

Организация является новым подрядчиком Компании, или же по итогам плановой проверки в ней были выявлены слабые места, в том числе:

- ◆ случаи травмирования, а также инциденты, опасные ситуации, нарушения, которые не привели к травмированию, но имели потенциал к этому;
- ◆ события, связанные с охраной труда, которые привели к приостановке работы в соответствии с Политикой прекращения (приостановки) работ;
- ◆ другие значимые события, влияющие на состояние системы охраны труда подрядной/ субподрядной организации;
- ◆ при ИБП ≤60 по результатам плановой проверки;
- ◆ при ИБП ≤60 по результатам прошедших оценок подрядчика Комитетом по оценке;
- ◆ по результатам анализа выполнения корректирующих мероприятий в отношении подрядной/субподрядной организации;
- ◆ на этапе предварительного квалификационного отбора, проведения процедуры закупки и управления договорами согласно требованиям соответствующих локальных нормативных актов ПАО «ЭЛ5-Энерго»



Формирование культуры безопасности

GRI 403-4 GRI 403-5

Обучение и информирование

Система охраны труда в Компании направлена на снижение рисков, улучшение показателей по предотвращению травматизма и усиление культуры безопасного поведения среди сотрудников и подрядчиков. 100 % сотрудников проходят регулярное обучение по охране труда, включая обязательные и дополнительные курсы по направлениям «Охрана труда с риск-ориентированным подходом», «Промышленная безопасность», «Безопасность гидротехнических сооружений», «Безопасность в сфере электроэнергетики», «Пожарная безопасность», «Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации», «Безопасные методы выполнения работ (в том числе на высоте, в замкнутых пространствах)» и дополнительному профессиональному образованию.

→ Подробнее о проекте #ЖивиБезопасно см. подраздел «Избранные проекты»

В целях поддержания высокого уровня осведомленности сотрудников Компании и работников подрядных организаций о мерах безопасности в Компании разрабатываются и обновляются памятки, презентационные и другие визуальные материалы в области ОТиПБ. Они акцентируют внимание

на ключевых сведениях, которыми необходимо руководствоваться в тех или иных ситуациях или при выполнении определенных работ для сохранения жизни и здоровья. В 2025 году на тему «Развитие культуры безопасности» было выпущено 2 видеоролика, 34 новости, разработано и распространено 3 плаката, проведена викторина для персонала, 18 тренингов для сотрудников Компании и подрядных организаций, круглый стол с участием сотрудников подрядных организаций, а также 2 вебинара и 2 опроса.

Для повышения уровня вовлеченности сотрудников в вопросы охраны труда Компания использует инструмент постановки индивидуальных целей в области охраны труда для всех категорий сотрудников. В 2025 году было установлено 745 индивидуальных целей, что в 1,6 раза больше в сравнении с 2024 годом.

→ Для получения более полной информации см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»

Для предупреждения происшествий в области охраны труда, а также для стимулирования сотрудников к активному участию в выявлении и предотвращении нарушений норм и правил охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии

в Компании утверждена мотивационная программа для сотрудников, участвующих в проектах по формированию культуры безопасности. По итогам года 15 сотрудников Компании были премированы в рамках этой программы.

Механизмы обратной связи

GRI 2-25 GRI 2-26

Безопасность – наш приоритет, поэтому мы приветствуем сообщения о возникновении любой ситуации, которая может привести к причинению вреда здоровью и риску для жизни людей.

Согласно положениям Политики прекращения (приостановки) работ, каждый сотрудник Компании или подрядной организации, действующей на нашей территории, независимо от должности, статуса или роли вправе и должен потребовать прекращения любых работ, которые, по его мнению, создают угрозу жизни и безопасности людей, а также создают риск причинения ущерба окружающей среде либо археологическому и культурному наследию. В 2025 году по всем филиалам была инициирована 301 приостановка работ. Внедрение инструментов АБВР и процедуры ДОР позволило сократить количество приостановок в сравнении с прошлым периодом.

Каналы коммуникации для направления сообщений об опасной ситуации или запроса консультаций

Для сотрудников

Прямое обращение к непосредственному руководителю

Прямое обращение лично или посредством коммуникационных каналов связи в Дирекцию по ОТПБЭиК

Для внешних заинтересованных сторон

Прямое обращение через корпоративный портал в Дирекцию по ОТПБЭиК

Обращение в Дирекцию по ОТПБЭиК путем заполнения формы обратной связи на сайте



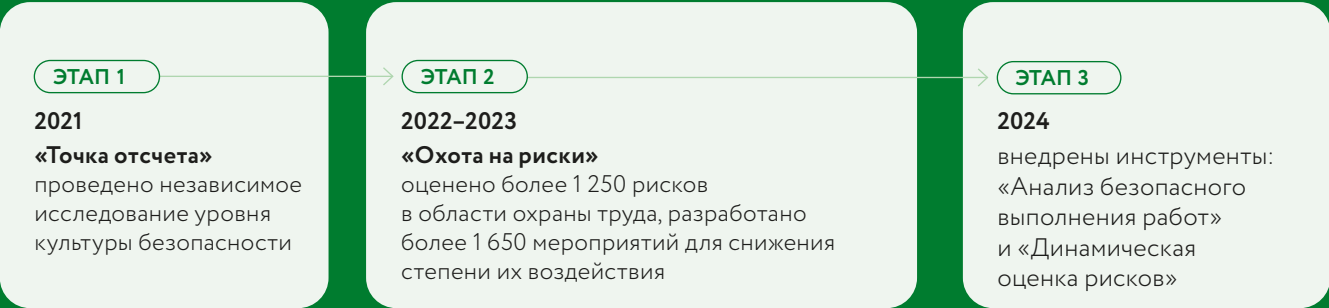
Избранные проекты в области охраны труда и промышленной безопасности

Здоровье наших сотрудников и подрядчиков, работающих на производственных объектах Компании, равно как здоровье и безопасность жителей территорий расположения производственных филиалов, является высшей ценностью. Ежегодно мы реализуем проекты, направленные на постоянное повышение безопасности рабочей среды и развитие навыков безопасного поведения.

Избранный проект

#ЖивиБезопасно

Для совершенствования культуры безопасности при осуществлении деятельности, вовлечения максимального числа сотрудников в вопросы охраны труда и сокращения рисков возникновения происшествий, связанных с нарушением правил безопасности, мы запустили комплексный проект #ЖивиБезопасно.



В 2025 году в Компании была сформирована и реализована дорожная карта по развитию проекта, включающая 8 направлений деятельности: «Лидерство и ведущая роль руководства», «Управление рисками», «Безопасное поведение», «Взаимодействие с подрядными организациями» и др. В перечень работ, проводимых с применением АБВР и ДОР, добавлено 20 новых, для которых мы разработали и утвердили необходимые документы.

В 2025 году в цели Плана по устойчивому развитию впервые включена цель по проведению ДОР при выполнении работ. Также продолжилась «Охота на риски»: в 2025 году выявлено 847 рисков, из них 78 критичных. По каждому из рисков разработаны мероприятия по устранению или минимизации. По итогам 2025 года устранено 70 критичных рисков (90 %). В отношении остальных 8 критических рисков

разработаны и реализованы меры контроля, снижающие уровень риска до приемлемого. Результаты работы по выявлению рисков и мероприятий по их устранению регулярно рассматриваются на заседаниях комитетов по охране труда производственных филиалов под руководством директоров. Риски с высокой вероятностью и возможными тяжелыми последствиями, мероприятия

по их устранению, а также результаты проделанной работы в этом направлении рассматриваются на заседаниях Комитета по охране труда ПАО «ЭЛ5-Энерго» под председательством Заместителя генерального директора – Директора по генерации.

Для контроля и управления проектом в 2025 году мы продолжили использовать специальную онлайн-платформу, разработанную сотрудниками ИТ-дирекции.

Развитие культуры безопасности в Компании строится на вовлечении внутренних экспертов. Две ключевые команды тренеров реализовали в отчетном году более 25 тыс. мероприятий в этой сфере.

Команда по управлению рисками, в состав которой входит 21 тренер, традиционно оказывает методологическую поддержку и развивает навыки управления рисками у персонала Компании и подрядных организаций.



Команда по работе с детской аудиторией, включающая 21 тренера, прошла специальную подготовку для распространения принципов безопасности за пределами Компании. Для распространения культуры управления рисками вне периметра Компании наша тренерская команда провела 60 уроков и рассказала более чем 1,7 тыс. школьникам и студентам во всех регионах расположения электростанций Компании об управлении рисками в повседневной жизни.

Это стало возможно благодаря специально разработанному обучающему курсу, мобильной игре и методическим материалам. В 2025 году в Компании действовала программа мотивации, нацеленная на стимулирование участия сотрудников в системе управления рисками. По итогам года в рамках данной программы мотивации были отмечены и награждены 158 сотрудников.

Управление критическими событиями

GRI 413-2

Мы осознаем, что наша производственная деятельность может быть подвержена риску возникновения инцидентов, поэтому принимаем все возможные меры для их предотвращения и обеспечения безопасности сотрудников, поддержания работоспособности оборудования, выполнения взятых на себя обязательств по выработке электрической и тепловой энергии. В фокусе нашего внимания также традиционно находятся вопросы предотвращения негативного влияния на окружающую среду, защита активов, имиджа и репутации Компании и ее руководства.

Организация процесса

Для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС)¹ в Компании применяется система управления критическими событиями². Она основана на соблюдении законодательных актов и внедрении лучших российских и международных практик по антикризисному менеджменту.

В случае возникновения кризисных ситуаций мы обязуемся своевременно и эффективно принимать меры, а также обеспечивать заинтересованные стороны достоверной и актуальной информацией относительно инцидентов в соответствии с внутренней политикой «Управление критическими событиями».

Управление чрезвычайными ситуациями

Мы уделяем большое внимание вопросам обучения сотрудников Компании мерам пожарной безопасности.

Порядок и план реагирования на критические события и алгоритм действий в ЧС обязательно доводятся до сотрудников производственных филиалов и представителей подрядных организаций при проведении плановых занятий, инструктажей и учений.

Контроль вопросов, связанных с критическими событиями



Работа с местными сообществами

➔ Существенная тема

«Вовлечение местных сообществ»

Мы выстраиваем свое взаимодействие с местными сообществами, опираясь на две базовые ценности Компании – ответственность и забота о людях, укрепленные доверием и сотрудничеством. В результате нашего диалога с органами государственной власти, деловыми и социальными партнерами реализуются социально значимые проекты и инициативы, способствующие развитию регионов присутствия Группы компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго».

Регламентирующие документы

Внутренние документы



Кодекс этики



Политика соблюдения прав человека



Политика по многообразию и инклюзивности



Программа поддержки и развития местных сообществ



Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами



Положение «Об академическом сотрудничестве»



Операционная инструкция «Об оказании благотворительной помощи и реализации социальных мероприятий»

Управление взаимодействием с местными сообществами

GRI 3-3 GRI 413-1

ЭЛ5-Энерго стремится быть надежным партнером для местных сообществ, осознавая, что развитие его бизнеса неразрывно связано с благополучием регионов присутствия. Для нас важно, чтобы наши усилия способствовали социальному развитию и укреплению позиций Компании.

Мы комплексно подходим к реализации мер социальной поддержки регионов, активно участвуя в мероприятиях по развитию социальной инфраструктуры и защите окружающей среды, оказывая поддержку уязвимым группам населения, популяризируя спорт и здоровый образ жизни.

В зависимости от задач ответственность за взаимодействие с местными сообществами распределена между тремя структурными подразделениями:

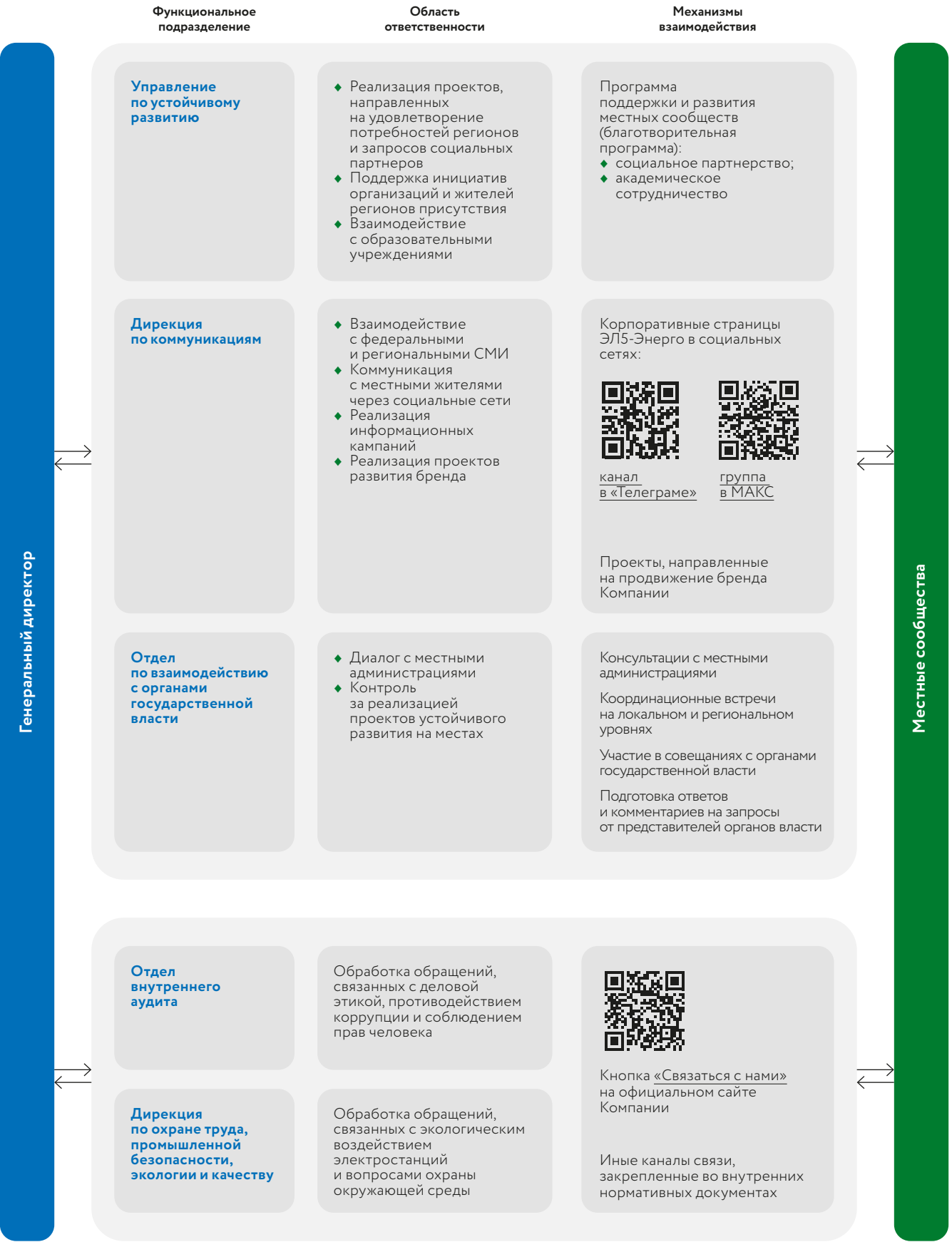
- ♦ Управление по устойчивому развитию;
- ♦ Управление регулирования рынка и взаимодействия с органами государственной власти;
- ♦ Дирекция по коммуникациям.

Жалобы и обращения местного населения в зависимости от темы обращения направляются в профильные подразделения, которые в рамках своих зон ответственности обрабатывают запросы и готовят ответы на них.



Распределение ответственности по взаимодействию с местными сообществами

GRI 2-25 GRI 2-26



Вклад в развитие регионов присутствия

Производственные активы ПАО «ЭЛ5-Энерго» расположены в пяти регионах Российской Федерации – Мурманской, Ростовской, Свердловской и Тверской областях, а также Ставропольском крае. В ходе своей деятельности мы не только оказываем существенное прямое и косвенное влияние на экономическое и социальное развитие регионов, создавая рабочие места, уплачивая налоги в бюджеты всех уровней, но и являемся поставщиком электроэнергии и тепла, гарантируя социальную стабильность и безопасность. Мы поддерживаем значимые проекты в сфере образования, медицины, спорта, искусства и культуры, защиты окружающей среды. Особое внимание мы уделяем проектам академического сотрудничества, создавая, что работа с молодежью – это прямой вклад в будущее региона.

Регионы присутствия Компании



Конаковская ГРЭС

2 520

529

МВт

сотрудников¹

Тверская область,
город Конаково,
31,2 тыс. человек



Невинномысская ГРЭС

1 551,4

601

МВт

сотрудник¹

Ставропольский край,
город Невинномысск,
115,1 тыс. человек



Среднеуральская ГРЭС

1 618,5

576

МВт

сотрудников¹

Свердловская область,
город Среднеуральск,
24,6 тыс. человек



Кольская ВЭС

202,35

15

МВт

сотрудников

Мурманская область,
Кольский район,
32,8 тыс. человек



Азовская ВЭС

90,09

9

МВт

сотрудников

Ростовская область,
Азовский район,
107,5 тыс. человек

Результаты нашего сотрудничества в 2025 году²

6

проектов

реализовано:

9

проектов

реализовано:

15

проектов

реализовано:

9

проектов

реализовано:

2

проекта

реализовано:

Образование	2	1
Медицина	1	1
Социальная помощь	2	2
Поддержка инициатив		4
Спорт		
Академическое сотрудничество	1	2

2	1	2
1		
4	4	
4		
	3	
4	1	

¹ Численность персонала региональных управлений РЭМ для целей данного раздела учтена в численности сотрудников электростанций.

² В результатах сотрудничества в регионах присутствия Компании мы учитываем проекты, реализованные в рамках благотворительной программы, и инициативы, реализованные совместно с Дирекцией по коммуникациям в производственных филиалах и дочерних обществах Компании (не включает Центральный офис). Количество проектов указано без кросс-региональных инициатив.

Академическое сотрудничество

- ♦

Конаковский энергетический колледж (филиал Московского энергетического института в городе Конаково): стипендии лучшим студентам
- ♦

Невинномысский энергетический техникум: стипендии лучшим студентам
- ♦

Новочеркасский политехнический институт им. Платова: приобретение лабораторной установки для изучения процесса конденсации

- ♦

Екатеринбургский энергетический техникум: стипендии лучшим студентам, оснащение зоны коворкинга
- ♦

Уральский энергетический институт УрФУ: стипендии лучшим студентам, поддержка проведения кейс чемпионата «Ядерный потенциал»
- ♦

ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет»: курс лекций и мастер-классов сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго», стипендии для лучших студентов

Поддержка и развитие местных сообществ

Основным инструментом вклада Группы компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» в развитие регионов присутствия является Благотворительная программа (программа поддержки и развития местных сообществ, далее – Программа). Она разрабатывается на ежегодной основе и включает благотворительные проекты Компании для каждого из пяти регионов расположения ее производственных активов.

В наших инициативах мы стараемся ориентироваться на проекты, создающие долгосрочную ценность

для благополучателей, поэтому предпочтение отдается комплексным проектам с вовлечением нескольких участников или проектам, состоящим из нескольких этапов реализации. Еще одним направлением сотрудничества с регионами присутствия стала поддержка инициатив, использующих механизмы инициативного бюджетирования, позволяющая жителям, бюджетным организациям и бизнесу участвовать в получении на конкурсной основе бюджетных средств для решения социально значимых вопросов.

Существенную роль в формировании Программы играют региональные представители Компании, непосредственно взаимодействующие с местными администрациями и социальными партнерами.

Программа формируется на основе запросов, получаемых Компанией, а также включает проекты, которые Компания поддерживает на ежегодной основе. Сбор запросов проводится в четвертом квартале года, предшествующего году фактической реализации инициатив.

Процесс реализации Программы



Для повышения эффективности и результативности реализации Программы мы проводим регулярный комплексный анализ по следующим критериям:

- ♦ бюджет проекта;
- ♦ сроки реализации;
- ♦ вовлеченные заинтересованные стороны;

- ♦ ожидаемые результаты, включая потенциальные и актуальные выгоды для заинтересованных сторон;
- ♦ вклад в национальные цели развития Российской Федерации.

Для обеспечения прозрачности и достоверности полученных результатов мы всегда проводим

предварительную документарную проверку наших партнеров, а также внимательно контролируем целевое расходование средств, запрашивая полный комплект отчетных документов по результатам реализованных проектов.

Основные направления поддерживаемых проектов

Медицина и спорт: приобретение медицинского и спортивного оборудования, а также организация и поддержка спортивных мероприятий. Данные меры направлены на повышение доступности медицинской реабилитации и создание условий для занятий физической активностью и спортом	Национальная цель: сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
Образование: закупка оборудования и учебных материалов для образовательных учреждений, а также выплата стипендий лучшим студентам и преподавателям. Эти меры направлены на поддержание и повышение качества профессионального и личностного развития обучающихся	Национальная цель: реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
Инфраструктура и энергоэффективность: проведение ремонтных работ, улучшение материально-технической базы медицинских, образовательных и спортивных учреждений, а также замена осветительного оборудования и модернизация систем уличного освещения. Все эти меры направлены на поддержание комфортной и безопасной среды для жизни в регионах присутствия Компании	Национальная цель: комфортная и безопасная среда для жизни

Академическое сотрудничество

В Программу входит часть проектов академического сотрудничества (например, выплата корпоративных стипендий ЭЛ5-Энерго, проведение лекций и мастер-классов от экспертов Компании, партнерство в проектах, реализуемых образовательными учреждениями, направленных на продвижение бренда работодателя).

ЭЛ5-Энерго активно продвигает собственный HR-бренд, развивая кадровый потенциал Компании, а также повышая интерес к энергетической отрасли среди студентов профильных вузов и ссузов.

В 2025 году Компания в третий раз стала индустриальным партнером кейс-чемпионата «Ядерный потенциал» в Уральском энергетическом институте (УрФУ).

Мы стремимся расширять наш круг взаимодействия с образовательными учреждениями, привлекая к партнерству вузы и ссузы, находящиеся в регионах присутствия Компании, а также учреждения из других регионов, готовящие специалистов актуального для Компании профиля.



В 2025 году вручено 29 именных стипендий лучшим студентам, 4 премии молодым ученым и 16 премий наиболее вовлеченным преподавателям.

→ Подробнее об академическом сотрудничестве см. также в разделе «Люди, с которыми мы работаем»

Избранный проект

«Ядерный потенциал»

Кейс-чемпионат «Ядерный потенциал» – командное соревнование научно-исследовательских и инженерных разработок, где участники создают инновационные проекты в рамках производственных кейсов от партнеров конкурса. В проекте участвуют студенты младших курсов, которые в течение трех недель под руководством наставников из числа студентов старших курсов бакалавриата, магистрантов и аспирантов института и при поддержке экспертов от предприятий-партнеров решают практические

кейсы, основанные на повседневных задачах конкретных предприятий. Кроме того, студенты посещают с экскурсией партнерские предприятия, а также участвуют в лекциях и мастер-классах от экспертов.

В 2025 году филиал «Среднеуральская ГРЭС» предложил командам шесть тем на выбор. Команды, подготовившие решения по кейсам нашей Компании, заняли 1-е и 2-е места на конкурсе.

Избранные проекты Программы, реализованные в 2025 году

Направление	Регион	Что сделали
Здравоохранение и инклюзивность	Тверская область	Приобрели аппарат лазерного хирургического фото- и гипертермического воздействия, портативный УЗИ-аппарат и рентген-аппарат
	Свердловская область	Приобрели стоматологическую установку
	Ставропольский край	Приобрели технические средства реабилитации детей-инвалидов
Спорт	Тверская область	Приняли участие в проекте поддержки местных инициатив «Устройство универсальной спортивной площадки на территории средней школы № 7 г. Конаково»
	Мурманская область	Оказали финансовую поддержку проведения Кубка России по сноубайтингу в Кольском районе Мурманской области
Образование	Свердловская область	Организовали предметно-развивающее пространство для реализации инклюзивных программ для детей-инвалидов в детском саду № 3 г. Среднеуральск
	Мурманская область	Софинансировали мероприятия в рамках регионального проекта «Арктическая школа»
	Ростовская область	Приобрели 3D-принтер и расходные материалы к нему для станций юных техников, заменили ограждение в детском саду № 5 села Порт-Катон Азовского района

Иные проекты поддержки и развития местных сообществ

Мы не ограничиваемся рамками Программы и реализуем другие проекты и инициативы для жителей регионов нашего присутствия. В эти проекты вовлечены различные подразделения Компании.

Корпоративное волонтерство и благотворительность

ЭЛ5-Энерго считает важным вклад каждого человека в устойчивое развитие региона,

в котором он живет. Мы активно поддерживаем волонтерские инициативы наших коллег. Для этого на внутреннем портале ЭЛ5-Энерго действует раздел «Волонтерство и благотворительность», в котором:

- ♦ сотрудники могут публиковать объявления об обмене, передаче и принятии в дар вещей, запросы на помощь от коллег, подавать пример и делиться своими успехами в сфере волонтерства и благотворительности;

- ♦ размещается информация о волонтерских мероприятиях и инициативах, к которым могут присоединиться сотрудники, рассказывается об активностях коллег, а также о полезных и социально важных привычках.

Избранный проект

Социально-экологическая акция по сбору пластиковых крышечек

В производственных филиалах Компании на протяжении нескольких лет реализуется социально-экологический проект по сбору пластиковых крышечек. Лидером проекта выступает филиал «Конаковская ГРЭС». Сотрудники станции не только активно участвуют в сборе, но и вовлекают в инициативу учеников школ, воспитанников детских садов, а также студентов Конаковского энергетического колледжа.

Только в 2025 году совместными усилиями удалось собрать более 140 кг крышечек, которые были переданы на переработку, а не попали на полигон, где пластик разлагается сотни лет, отравляя почву и воду. Вырученные от сдачи вторсырья средства направлены на приобретение реабилитационного оборудования для детей-инвалидов.



«Корпоративные семейные и командообразующие мероприятия»



Туристическая привлекательность

Одним из инструментов улучшения социально-экономической ситуации регионов является повышение их туристической привлекательности. ЭЛ5-Энерго поддерживает инициативы данного направления и активно вовлекается в них. Мы стремимся показать

регионы такими, как их видим мы: во всем многообразии уникальной природы, культурных особенностей и промышленного потенциала. Примером такого сотрудничества служит туристический буклет о Кольской ВЭС, благодаря которому каждый желающий может узнать больше о ветроэлектростанции и окружающей ее природе.

Компания активно поддерживает различные социальные проекты и образовательные инициативы, направленные на поддержку молодого поколения и устойчивое развитие общества.

Избранный проект

Промышленный туризм на Кольской ВЭС

Проект промышленного туризма на энергетическом предприятии – Кольской ВЭС – представляет собой инициативу, направленную на привлечение широкой разновозрастной аудитории к посещению уникального инновационного объекта в Арктической зоне. Кольская ВЭС является самой мощной ветроэлектростанцией в мире за полярным кругом и входит в перечень Достижений.рф.

Проект стартовал в качестве пилотного в июне 2024 года. Он начался с серии профориентационных экскурсий, организованных для школьников и студентов Мурманска и Мурманской области в рамках дней предпринимательства при поддержке региональной

Корпорации развития. Сейчас тур по станции – это полномасштабная экскурсия длительностью два часа с посещением ветроэлектроустановки и интерактивной выставочной экспозиции, открытой в июне 2025 года в рамках Года промышленного туризма в Мурманской области. Гости Кольской ВЭС знакомят с историей строительства ветропарка, рассказывают об эволюции возобновляемой энергетики в мире и России, а также о социальных проектах, проводимых Компанией на территории объекта.

В отчетном году Кольскую ветроэлектростанцию посетило с экскурсиями более 1,9 тыс. человек, в числе которых были участники образовательных

и профориентационных туров, а также участники и гости ЭЛ5-Энерго Трейла, ежегодного массового спортивного забега по территории ветропарка, включенного в Книгу рекордов России.

В ноябре 2025 года Кольская ВЭС вошла в состав регионального тура «Сердце Арктики» – победителя Международной программы развития въездного туризма Агентства стратегических инициатив «Открой твою Россию».

Проект промышленного туризма на Кольской ВЭС также стал бронзовым победителем Всероссийской туристической премии «Маршрут года – 2025» в номинации «Лучший маршрут промышленного туризма».



Анализ социальных инвестиций

GRI 203-1 | GRI 203-2

В 2025 году совокупно по всем регионам присутствия было реализовано 108 проектов. Среди них – как инициативы в рамках Благотворительной программы, так и мероприятия, реализованные совместно с другими подразделениями Компании. Данные проекты охватывают не только жителей регионов расположения производственных активов Компании, но и Москвы, где расположен ее Центральный офис.

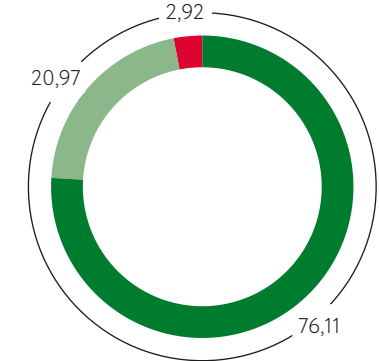
Общий бюджет для всех типов проектов, направленных на взаимодействие с местными сообществами, в 2025 году превысил 96,5 млн рублей, что более чем в 2 раза превышает бюджет предыдущего отчетного периода (43,36 млн рублей). Значительный рост объема инвестиций в сравнении с 2024 годом связан с запуском двух крупных инфраструктурных проектов: начато обновление и дооснащение Конаковской центральной районной больницы, а также капитальный ремонт здания в Среднеуральске, в котором планируется открыть учреждение среднего специального образования.

В 2025 году социальные инвестиции Компании так же, как и ранее, охватывали следующие основные сферы:

- ♦ образование;
- ♦ здравоохранение;
- ♦ массовый спорт и продвижение здорового образа жизни среди детей и молодежи;
- ♦ развитие инфраструктурных проектов.

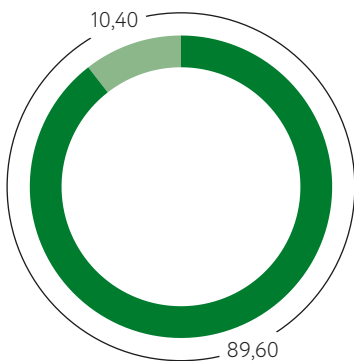
Социальные инвестиции¹

Тип инвестиций, %



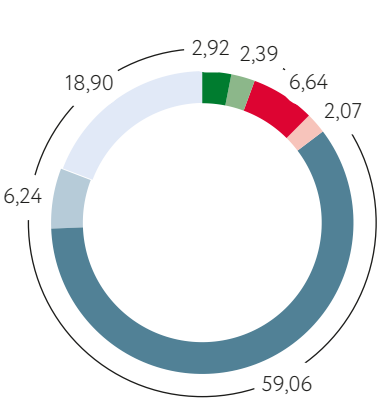
- Монетарные инвестиции
- Немонетарные инвестиции
- Инвестиции времени

Цели инвестиций, %



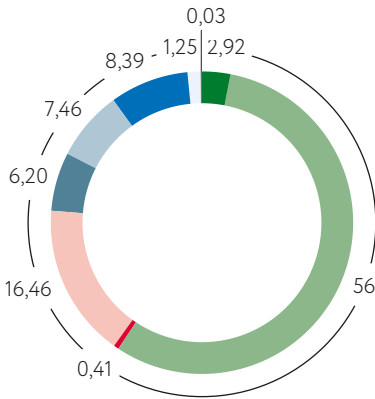
- Благотворительные цели
- Социальные инициативы для продвижения бренда

География инвестиций, %



- Кросс-региональный проект
- Москва
- Мурманская область
- Ростовская область
- Свердловская область
- Ставропольский край
- Тверская область

Направление инвестиций, %



- Волонтерство
- Инфраструктура
- Культура
- Медицина
- Образование
- Расходы на поддержку инициатив
- Социальная помощь
- Спорт
- Экология

¹ Данные проанализированы на основе методики Business for Societal Impact (далее – B4SI). Под благотворительными целями понимается разовая поддержка в ответ на потребности заинтересованных сторон или внешние события. B4SI считает их традиционной благотворительностью, однако мы подразумеваем под этой категорией программу поддержки и развития местных сообществ, а также другие инициативы по поддержке местных сообществ. Под инфраструктурными социальными инвестициями понимаются долгосрочное стратегическое участие и партнерство для решения масштабных социальных проблем на территории присутствия. Мы стремимся в будущем наращивать долю такого рода проектов. Социальные инициативы для продвижения бренда – мероприятия социального или просветительского характера, связанные с укреплением репутации Компании как надежного социального партнера для местных сообществ и распространением знаний об устойчивом развитии.

Действуем в общих интересах

Компания руководствуется интересами акционеров и инвесторов, защищает их права, обеспечивает эффективность корпоративного управления и прозрачность раскрытия информации о своей деятельности.

94%

требований Кодекса корпоративного управления соблюдаются полностью

97%

уровень достижения целей в области ИСМ по итогам 2025 года

- 150 Корпоративное управление
- 161 Интегрированная система менеджмента
- 168 Система непрерывных улучшений
- 177 Система управления рисками и внутреннего контроля
- 182 Деловая этика и противодействие коррупции
- 192 Антимонопольный комплаенс
- 194 Налоговая прозрачность

Корпоративное управление

Цели Плана по устойчивому развитию



Стратегическая цель – повышение эффективности системы корпоративного управления

Задачи	Ед. изм.	Цель на 2025 г.	Результат за 2025 г.
Повышение вовлеченности Совета директоров в вопросах устойчивого развития	–	100 % выполнение Плана действий по результатам внешней оценки эффективности деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря	Выполнение Плана действий по результатам внешней оценки эффективности деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря с результатом не менее 87,5 %
Участие впервые избранных директоров в вводной программе	Доля впервые избранных директоров, %	100	100
Соблюдение Кодекса корпоративного управления	Уровень соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, %	92	94

→ Существенная тема

«Эффективное управление и добросовестность»

Миссия корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» – повышение качества корпоративного управления в интересах акционеров, инвесторов и иных заинтересованных сторон посредством внедрения и развития лучших практик и принципов.

Подход к корпоративному управлению

GRI 3-3

Система корпоративного управления Компании действует на основе требований законодательства Российской Федерации, Правил листинга ПАО Московская Биржа, рекомендаций Кодекса корпоративного управления¹, а также ориентируется на лучшие отечественные практики.

→ Подробнее об отдельных аспектах корпоративного управления в Компании см. [Годовой отчет за 2025 год](#)

Совершенствование корпоративного управления

За последние годы Компания достигла значительных результатов по внедрению передовых стандартов корпоративного управления, содержащихся в Кодексе корпоративного управления. В 2025 году Компания продолжает соблюдать значительное количество рекомендаций Кодекса корпоративного управления: 94 % из них соблюдается полностью, 6 % соблюдается частично.

→ Детальный отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в разделе «Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» Годового отчета за 2025 год

Регламентирующие документы

Внутренние документы

- [Устав ПАО «ЭЛ5-Энерго»](#)
- [Профиль Совета директоров](#)
- [Положение о Правлении](#)
- [Положение о внутреннем аудите](#)
- [Положение об Общем собрании акционеров ПАО «ЭЛ5-Энерго»](#)
- [Положение о Корпоративном секретаре](#)
- [Положение о Совете директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго»](#)
- [Положение о Комитетах Совета директоров](#)
- [Политика по вознаграждению и возмещению расходов \(компенсаций\) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Публичного акционерного общества «ЭЛ5-Энерго»](#)
- 
- ### Внешние документы

[Кодекс корпоративного управления Банка России](#)



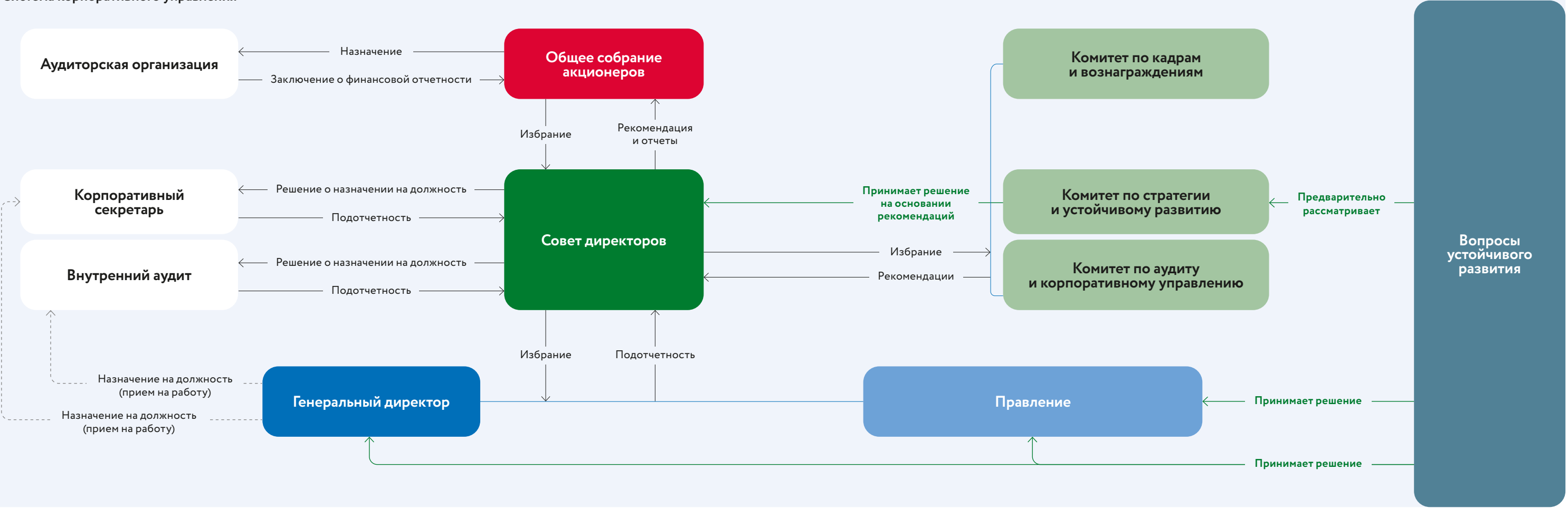
¹ Кодекс корпоративного управления, рекомендованный письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам.

Органы управления Компании

GRI 2-9

Органами управления Компании являются Общее собрание акционеров, Совет директоров, Генеральный директор и Правление.

Система корпоративного управления



Общее собрание акционеров

Высшим органом Компании является Общее собрание акционеров.

GRI 2-9

Статус и компетенция Общего собрания акционеров, а также порядок подготовки и проведения заседаний или заочных голосований для принятия решений Общим собранием акционеров определяются Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Закон об акционерных обществах), подзаконными актами Банка России, Уставом Компании, а также Положением об Общем собрании акционеров.

→ Подробнее о процессе подготовки и проведения Общего собрания акционеров в 2025 году, а также о его результатах см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета за 2025 год

Совет директоров

GRI 2-9

GRI 2-10

Совет директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» осуществляет общее руководство деятельностью Компании.

Компетенция Совета директоров, порядок его деятельности, права и обязанности его членов определяются Законом об акционерных обществах, Уставом и Положением о Совете директоров Компании.

→ Подробнее о правилах избрания членов Совета директоров Компании см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета за 2025 год

Члены Совета директоров избираются ежегодно кумулятивным голосованием на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров (либо до внеочередного заседания Общего собрания акционеров, на которое вынесен вопрос об избрании Совета директоров).

В целях избрания сбалансированного состава Совета директоров при проведении годового заседания Общего собрания акционеров в 2025 году акционерам предоставлялась информация¹:

- ♦ о соответствии их профессиональной квалификации, опыта и навыков текущим и ожидаемым потребностям Общества;
- ♦ о независимости кандидатов с целью избрания достаточного количества независимых директоров для соблюдения Обществом как Правил листинга Московской биржи, так и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

¹ Материалы к Общим собраниям акционеров размещаются на сайте Компании.

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15 GRI 2-16

Члены Совета директоров обязаны своевременно информировать Совет директоров о возникновении обстоятельств, способных повлиять на их объективность и независимость при принятии решений. В частности, это включает уведомление о конфликтах интересов

по вопросам повестки дня, а также воздержание от участия в обсуждении и голосовании по таким вопросам. Кроме того, члены Совета директоров должны сообщать о своем намерении войти в органы управления других организаций и о факте такого назначения. В случае наступления

обстоятельств, в результате которых член Совета директоров перестает быть независимым, соответствующее уведомление также направляется в установленные сроки Председателю Совета директоров.

Процесс разрешения возможных конфликтов интересов



Введение в должность и обучение

GRI 2-17 GRI 2-18

В Компании действует Программа введения в должность впервые избранных членов Совета директоров. Она разработана в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления и призвана обеспечить максимально эффективную работу Совета директоров. Программа включает в себя ряд ознакомительных мероприятий для впервые избранных членов Совета директоров:

- ♦ проведение встречи с руководством Компании;
- ♦ ознакомление с документами Компании;
- ♦ ознакомление со спецификой энергетической отрасли;

- ♦ обеспечение доступа к цифровым решениям;
- ♦ консультации с Корпоративным секретарем Компании;
- ♦ мероприятия вне заседаний Совета директоров.

В 2025 году Программа введения в должность была реализована для всех впервые избранных членов Совета директоров.

Кроме того, члены Совета директоров и Комитетов вправе пройти дополнительное обучение в рамках бюджета Совета директоров и Комитетов, которое поможет им лучше разбираться в ключевых вопросах основного бизнеса Компании и других вопросах, обсуждаемых на заседаниях Совета директоров.

Состав Совета директоров

GRI 2-9 GRI 2-11 GRI 405-1

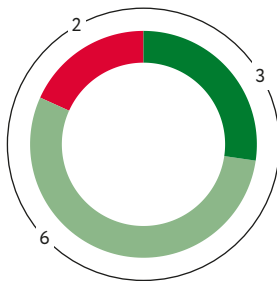
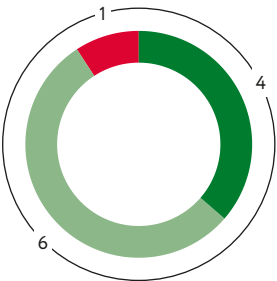
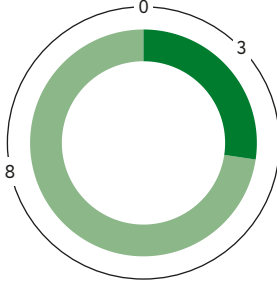
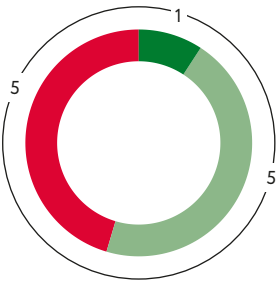
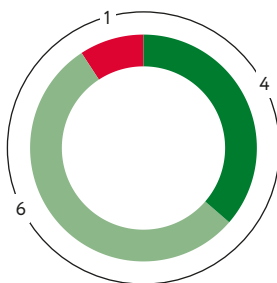
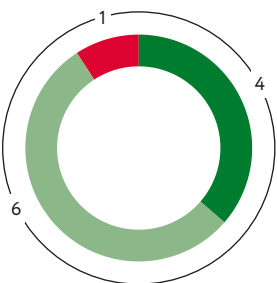
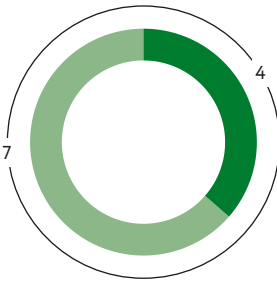
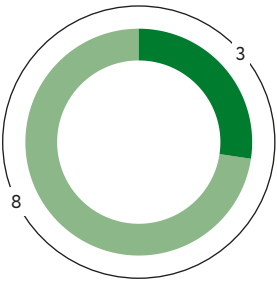
Количественный состав Совета директоров Компании определен в размере 11 человек.

В 2025 году действовали два состава Совета директоров. В настоящем Отчете представлен анализ составов Совета директоров, в том числе с учетом критериев устойчивого развития.

→ Для более полной информации о членстве в Совете директоров см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета за 2025 год

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения	154	155
------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------	------------------------	------------	-----	-----

Структура составов Совета директоров, действовавших в 2025 году, человек

Критерий	Совет директоров, избранный 20.06.2024	Совет директоров, избранный 25.06.2025												
Доля независимых директоров	<table><tr><td>Независимые</td><td>6</td></tr><tr><td>Неисполнительные</td><td>3</td></tr><tr><td>Исполнительные</td><td>2</td></tr></table>	Независимые	6	Неисполнительные	3	Исполнительные	2	<table><tr><td>Независимые</td><td>6</td></tr><tr><td>Неисполнительные</td><td>3</td></tr><tr><td>Исполнительные</td><td>1</td></tr></table>	Независимые	6	Неисполнительные	3	Исполнительные	1
Независимые	6													
Неисполнительные	3													
Исполнительные	2													
Независимые	6													
Неисполнительные	3													
Исполнительные	1													
Независимость Председателя Совета директоров	✓ Избран Старший независимый директор	✓ Избран Старший независимый директор												
Срок работы в Совете директоров Компании	<table><tr><td>Менее 1 года</td><td>3</td></tr><tr><td>От 1 года до 3 лет</td><td>8</td></tr><tr><td>Более 3 лет</td><td>0</td></tr></table>	Менее 1 года	3	От 1 года до 3 лет	8	Более 3 лет	0	<table><tr><td>Менее 1 года</td><td>1</td></tr><tr><td>От 1 года до 3 лет</td><td>5</td></tr><tr><td>Более 3 лет</td><td>5</td></tr></table>	Менее 1 года	1	От 1 года до 3 лет	5	Более 3 лет	5
Менее 1 года	3													
От 1 года до 3 лет	8													
Более 3 лет	0													
Менее 1 года	1													
От 1 года до 3 лет	5													
Более 3 лет	5													
Возрастной состав	<table><tr><td>30–45 лет</td><td>1</td></tr><tr><td>46–55 лет</td><td>4</td></tr><tr><td>56–70 лет</td><td>6</td></tr></table>	30–45 лет	1	46–55 лет	4	56–70 лет	6	<table><tr><td>30–45 лет</td><td>1</td></tr><tr><td>46–55 лет</td><td>4</td></tr><tr><td>56–70 лет</td><td>6</td></tr></table>	30–45 лет	1	46–55 лет	4	56–70 лет	6
30–45 лет	1													
46–55 лет	4													
56–70 лет	6													
30–45 лет	1													
46–55 лет	4													
56–70 лет	6													
Гендерный состав	<table><tr><td>Женщины</td><td>4</td></tr><tr><td>Мужчины</td><td>7</td></tr></table>	Женщины	4	Мужчины	7	<table><tr><td>Женщины</td><td>3</td></tr><tr><td>Мужчины</td><td>8</td></tr></table>	Женщины	3	Мужчины	8				
Женщины	4													
Мужчины	7													
Женщины	3													
Мужчины	8													

Отчет о работе Совета директоров

Совет директоров осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы. В то же время заседания и заочные голосования по вопросам его компетенции могут проводиться по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

GRI 2-16

В 2025 году было проведено десять заседаний и десять заочных голосований Совета директоров. Рассмотрено 105 вопросов, среди которых в том числе были вопросы, связанные с устойчивым развитием. В состав Совета директоров Компании входят лица, обладающие необходимой экспертизой в области устойчивого развития.

→ Информацию об участии в заседаниях Совета директоров и Комитетов Совета директоров см. в [Годовом отчете за 2025 год](#)

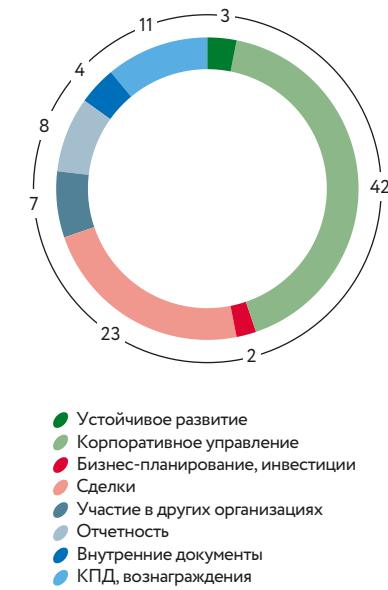
В отчетном году Совет директоров регулярно рассматривал отчеты Генерального директора о работе Компании и отчеты Председателей Комитетов Совета директоров.

После каждого заседания Совета директоров Корпоративный секретарь формализует поручения, данные членами Совета директоров, в реестре поручений. В 2025 году Совет директоров выдал более 15 поручений руководству Компании по следующим направлениям деятельности:

- ♦ управление рисками и внутренний контроль;
- ♦ управление персоналом;
- ♦ внутренний аудит;
- ♦ безопасность;
- ♦ стратегическое развитие;
- ♦ экономическая деятельность.

Исполнение поручений членов Совета директоров в адрес Управления по устойчивому развитию в части разработки и утверждения комплексной Политики об устойчивом развитии ПАО «ЭЛ5-Энерго» и выработки на ее основе новых подходов к формированию Плана по устойчивому развитию отложено на более поздний срок в связи со стартом процесса реорганизации и присоединением к Компании активов с новыми технологиями генерации.

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2025 году, %



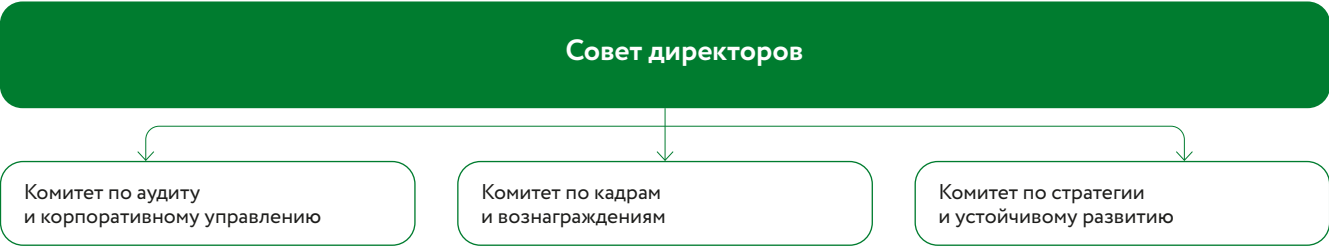
Комитеты Совета директоров

GRI 2-9

Комитеты Совета директоров Компании – консультативные органы, сформированные на основании решений Совета директоров. Комитеты действуют в соответствии с Уставом Компании, а также

Положением о Комитетах Совета директоров, определяющим задачи, функции и порядок проведения заседаний Комитетов. В состав каждого Комитета входит не менее трех членов Совета директоров, один из которых является Председателем. Состав Комитетов, в том числе количественный, определяется Советом директоров.

В Компании существует Комитет по стратегии и устойчивому развитию, в функции которого входят задачи в области устойчивого развития, что демонстрирует высокий уровень вовлеченности членов Комитета в данном направлении.



→ Более подробную информацию о работе Комитетов за 2025 год см. в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета за 2025 год

Оценка эффективности Совета директоров

GRI 2-18

Согласно проведенной в 2025 году самооценке, Совет директоров демонстрирует наибольшую эффективность в таких сферах, как стратегическое планирование,

бизнес-планирование и бюджетирование, оценка результатов работы руководства и определение оптимальной системы вознаграждения руководителей, обеспечение устойчивого роста и соблюдение принципов корпоративной социальной ответственности, обеспечение охраны

труда и промышленной безопасности, а также мониторинг наиболее важных рисков и принятие соответствующих мер по их снижению. Положительную оценку получила также деятельность Совета директоров в сфере устойчивого развития и ESG.

→ Подробнее о результатах внешней оценки Совета директоров см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета за 2025 год

Корпоративный секретарь

GRI 2-9

Корпоративный секретарь – должностное лицо Компании. Корпоративного секретаря назначает и освобождает от должности Генеральный директор по решению Совета директоров. Корпоративный секретарь действует в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре.

Основные цели деятельности Корпоративного секретаря – обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий Компании

по защите прав и интересов акционеров, а также поддержка эффективной работы Совета директоров.

Корпоративный секретарь способствует развитию деятельности Компании в области устойчивого развития, выступая связующим звеном с Советом директоров и его Комитетами и обеспечивая использование на практике компетенций тех членов Совета директоров, которые обладают глубокой экспертизой в данной сфере.

С декабря 2022 года функции Корпоративного секретаря Компании осуществляет Малинин Андрей Сергеевич. В 2025 году Управление по устойчивому развитию вошло в периметр управления по корпоративным отношениям, тем самым усилив управленческие практики и степень взаимодействия с органами управления Группы компаний.

→ Подробнее о Корпоративном секретаре см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета за 2025 год



Генеральный директор и Правление

GRI 2-9

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным (Генеральный директор) и коллегиальным (Правление) исполнительными органами.

Генеральный директор и Правление избираются Советом директоров, подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров и действуют на основании Устава

Компании. Функции Председателя Правления осуществляет Генеральный директор. Деятельность Правления регулируется Положением о Правлении.

Всего в 2025 году состоялось два заседания и шесть заочных голосований Правления, на которых было рассмотрено 12 вопросов, касающихся текущей хозяйственной деятельности Компании.

Ниже представлен анализ состава Правления в 2025 году.

- Для более полной информации о членах Правления Компании см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета за 2025 год
- Информацию об участии в заседаниях Правления см. в Годовом отчете за 2025 год

Состав Правления

GRI 405-1

Информация о членах Правления Компании



Генеральный директор
Тналин Алибек Айбекович

Члены Правления



Заместитель генерального директора –
Директор по генерации
Безе Ярослав Игоревич



Заместитель генерального директора –
Финансовый директор
Леонова Нина Васильевна



Заместитель генерального директора –
Коммерческий директор
Вахрушев Дмитрий Александрович



Заместитель генерального директора –
Директор по безопасности
Рачкин Сергей Владимирович

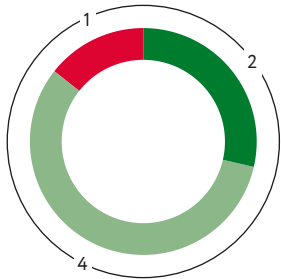


Заместитель генерального директора –
Директор по персоналу и организационному развитию
Верещагин Михаил Игоревич



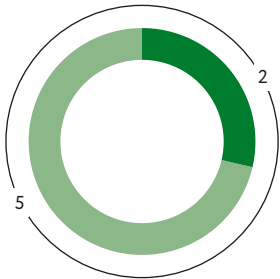
Заместитель генерального директора –
Директор по правовым вопросам и корпоративным отношениям
Седова Жанна Игоревна

Срок работы в Правлении Компании



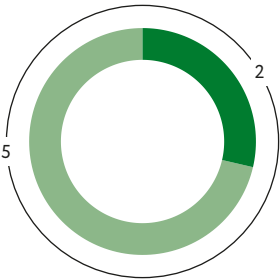
- Менее 1 года
- От 1 года до 5 лет
- Более 5 лет

Возрастной состав



- От 30 до 45 лет
- От 46 до 60 лет

Гендерный состав



- Женщины
- Мужчины



Вознаграждения

GRI 2-19

Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и (или) компенсаций входит в компетенцию Общего собрания акционеров. Предложения по этому вопросу повестки дня Общего собрания акционеров готовит Совет директоров после предварительного рассмотрения вопроса Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании. Выплата вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Компании регулируется Положением о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций.

Порядок выплат вознаграждений ключевым руководящим работникам (далее – ключевые руководители) Компании закреплён в Политике по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.

Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-20 GRI 2-21

Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций¹ (далее – Положение), следуя рекомендациям Кодекса корпоративного управления, предусматривает в качестве основной формы вознаграждения фиксированное годовое вознаграждение, состоящее из основной части и надбавок к нему.

Положением не предусмотрено использование дополнительных форм мотивации членов Совета директоров, включая начисление им выходных пособий в связи с прекращением полномочий, или иные виды вознаграждения в неденежной форме.

Членам Совета директоров возмещаются расходы, понесенные ими в связи с присутствием на заседаниях Совета директоров и Комитетов Совета директоров или в связи с иным исполнением ими должностных обязанностей в качестве членов Совета директоров и Комитетов.

→ Более подробно о политике вознаграждения членов Совета директоров, о размере вознаграждения, выплаченного членам Совета директоров в отчетном году, см. в разделе «Корпоративное управление» [Годового отчета за 2025 год](#)

Вознаграждение членов Правления и ключевых руководящих работников

GRI 2-20



[Политика по вознаграждению и возмещению расходов \(компенсаций\) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников](#)

Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников (ключевых руководителей) составлена в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления Банка России, Уставом и локальными нормативными актами Компании.

Система вознаграждения ключевых руководителей нацелена на достижение оптимального баланса между взаимосвязью вознаграждения с результатами деятельности Компании и личным вкладом каждого ключевого руководителя Компании в достижение этого результата.

Вознаграждение за исполнение обязанностей членов Правления и возмещение им расходов (компенсаций) не предусматривается в связи с тем, что члены Правления являются ключевыми руководителями Компании, получающими вознаграждение в соответствии с условиями Политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.

GRI 2-21

Соотношение совокупного годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к среднему годовому вознаграждению остальных сотрудников в 2025 году составило 16,2, что соответствует уровню 2024 года.

GRI 2-19

Вознаграждение ключевых руководителей Компании состоит из двух частей – фиксированной (оклада) и переменной, в которую входят премии по результатам работы за один и три года, а также иные выплаты, назначаемые по решению Совета директоров. При расчете переменной части вознаграждения учитываются в том числе критерии в области устойчивого развития, связанные, например, с вопросами охраны окружающей среды, выполнением целей ИСМ и некоторыми другими.

→ Сведения о КПД ключевых руководителей, являющихся условиями использования указанных форм мотивации, содержатся в [Приложении 4 к Годовому отчету за 2025 год](#)

В целях повышения эффективности и качества выполнения ключевыми руководителями своих обязанностей Компания предоставляет им дополнительные льготы и социальные гарантии, перечень которых утверждается решением Совета директоров.

В настоящее время, помимо льгот и социальных гарантий, предоставляемых иным сотрудникам Компании, для ключевых руководителей предусмотрены следующие льготы и социальные гарантии:

- ♦ компенсация за пользование личным автомобилем либо услугами такси;
- ♦ предоставление ключевому руководителю займа сроком до пяти лет.

Подход к определению пенсионного пособия ключевых руководителей не отличается от подхода к определению пенсионного пособия других сотрудников Компании.

→ Более подробно о политике вознаграждения членов Правления в 2025 году, а также о размере вознаграждения, выплаченного членам Правления в отчетном году, см. в разделе «Корпоративное управление» [Годового отчета за 2025 год](#)

На Генерального директора и членов Правления распространяется действие договоров страхования ответственности директоров.

Интегрированная система менеджмента

Цели Плана по устойчивому развитию



Стратегическая цель – поддержание эффективно функционирующих ИСМ и САКМ¹

Задачи	Ед. изм.	Цель на 2025 г.	Результат за 2025 г.
Сертификация и поддержание сертификации по ИСМ и САКМ	–	Успешное прохождение внешнего аудита по ИСМ и САКМ сертифицированных филиалов и ВЭС. Заключение договора по ресертификации ПАО «ЭЛ5-Энерго» на период с 2026 по 2028 год	Успешно пройден внешний аудит и подтверждено соответствие заявленным стандартам в ИСМ и САКМ по ПАО «ЭЛ5-Энерго», ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС». Осенью 2025 года заключен договор по ресертификации ПАО «ЭЛ5-Энерго» на период с 2026 по 2028 год
Пересмотр и обновление процедур по ИСМ и САКМ	Количество пересмотренных процедур	5	Обновлены 5 процедур по ИСМ и САКМ
Проведение внутренних аудитов в сертифицированных филиалах и дочерних обществах по ИСМ и САКМ	Количество аудитов	6	Проведены 6 внутренних аудитов по ИСМ и САКМ в филиалах и дочерних обществах
Обеспечение и контроль качества выполняемых работ при ремонтах/реконструкциях в производственных филиалах	Количество проверок, выполненных Группой дополнительной поддержки по качеству	1 926	2 265



¹ Протокол от 30 июня 2025 года № 1/25 Общего собрания акционеров Публичного акционерного общества «ЭЛ5-Энерго».

¹ ИСМ и САКМ – интегрированная система менеджмента (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018) и системы антикоррупционного менеджмента (ISO 37001:2016).

→ Существенная тема

«Эффективное управление и добросовестность»

ЭЛ5-Энерго не только неукоснительно соблюдает законодательные требования в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности, но и, следуя корпоративной ценности «Лидерство», берет на себя дополнительные добровольные обязательства по соответствию международным стандартам и практикам, чтобы гарантировать бесперебойную выработку электроэнергии и тепла для потребителей с безусловным приоритетом безопасности для природы и человека.

Регламентирующие документы

Внутренние документы



Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности



Руководство по интегрированной системе менеджмента в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, менеджмента промышленной безопасности, экологического менеджмента, менеджмента качества и энергоменеджмента



Иные регламентирующие документы, размещенные на официальном сайте Компании

Внешние документы



Международный стандарт ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»



Международный стандарт ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»



Международный стандарт ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по применению»



Международный стандарт ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению»

Управление основными процессами посредством интегрированной системы менеджмента

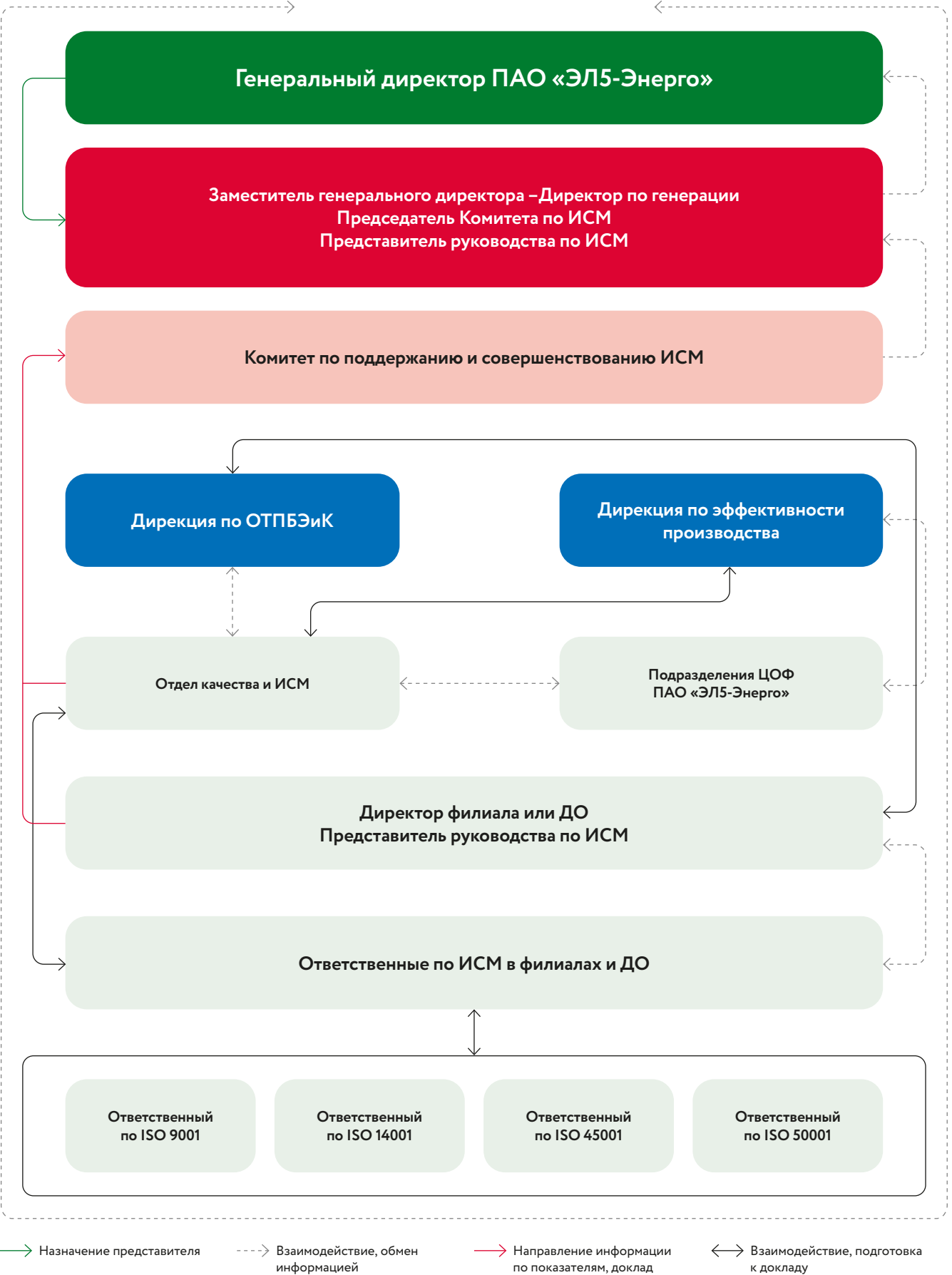
GRI 3-3

Системный подход к управлению основными процессами в Компании обеспечивается посредством ИСМ, которая соответствует требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001. Принципы работы ИСМ раскрыты в Интегрированной политике в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности (далее – Политика по ИСМ), разделы которой актуализируются с учетом изменений внешней и внутренней среды Компании.

→ Подробнее о работе по отдельным направлениям см. разделы «Здоровье и безопасность», «Ответственное отношение к окружающей среде», «Устойчивая цепочка поставок»



Организационная структура ИСМ



За поддержку функционирования ИСМ, методологическую поддержку и соответствие Группы компаний международным стандартам в области ИСМ отвечает Отдел качества и ИСМ. Это подразделение регулярно отслеживает и реагирует на изменения действующего законодательства международных стандартов, лучших практик и нормативно-технической документации Российской Федерации в области ИСМ.

К основным видам деятельности Отдела качества и ИСМ относятся методологическая поддержка подразделений и развитие системы ИСМ, включая анализ процессов, обновление нормативной базы и проведение внутренних аудитов. Подразделение также обеспечивает методологическую поддержку по системе контроля качества работ при ремонтах, реконструкциях и модернизации оборудования. Кроме того, Отдел качества и ИСМ участвует в согласовании технических заданий и закупочных процедурах, рассмотрении и согласовании планов качества и контроля качества, а также ведет инспекционную и экспертную деятельность по качеству.

Сертификация по международным стандартам

Инструменты функционирования ИСМ

Стандарт	Ключевые инструменты
ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»	◆ Контроль и непрерывное улучшение Системы менеджмента качества (СМК), процессный подход ◆ Методологическая поддержка подразделений Компании ◆ Обеспечение контроля качества при проведении капитальных и средних ремонтов в производственных филиалах ◆ Проведение квалификационных инспекций закупочных процедур с целью снижения рисков СМК
ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»	◆ Обеспечение функционирования и непрерывное улучшение системы экологического менеджмента ◆ Методологическая поддержка подразделений Компании ◆ Управление экологическими рисками и возможностями ◆ Организация и контроль соблюдения природоохранных требований
ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по применению»	◆ Управление вопросами охраны труда, пожарной и промышленной безопасности ◆ Совершенствование системы менеджмента по стандарту ◆ Оценка рисков. Контроль соблюдения требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности ◆ Разработка и реализация мероприятий для улучшения показателей охраны труда ◆ Управление аварийными и чрезвычайными ситуациями
ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению»	◆ Управление оптимизацией и контролем производительности оборудования для эффективного использования ресурсов (топлива, воды, электричества) на производство электрической и тепловой энергии ◆ Применение новых технологий и оборудования для снижения производственных потерь ◆ Внедрение новых цифровых проектов и решений для улучшения показателей

Функционирование ИСМ обеспечивает специальный орган – Комитет по поддержанию и совершенствованию ИСМ (далее – Комитет по ИСМ), состав которого утверждает Генеральный директор ПАО «ЭЛ5-Энерго». Комитет по ИСМ состоит из высшего руководства и представителей основных подразделений Компании. В перечень его полномочий входят:

- ◆ обеспечение соответствия целей в области охраны труда, экологии, качества и энергоэффективности Политике по ИСМ;
- ◆ контроль согласованности планов мероприятий в области охраны труда, экологии, качества и энергоэффективности с Политикой по ИСМ и видением Компании;
- ◆ распределение ресурсов для функционирования и постоянного улучшения ИСМ;
- ◆ осуществление анализа результативности функционирования ИСМ.

Комитет по ИСМ рассматривает отчетность в рамках ежегодного анализа со стороны руководства (далее – анализ ИСМ), назначенный Генеральным директором Компании представитель

руководства утверждает годовые цели ИСМ. Цель анализа ИСМ – предоставить руководству информацию и результаты, необходимые для принятия управленческих решений, а также для разработки и корректировки политик, целей, задач и программ в области ИСМ.

При управлении ИСМ организация руководствуется требованиями стандартов и дополнительно внедряет лучшие практики, выходящие за рамки обязательных процедур.

В плановом режиме анализ ИСМ со стороны руководства, определение целей и соответствующих программ достижения этих целей проводится ежегодно, однако может проводиться и чаще при значительных изменениях контекста деятельности.

В 2025 году ИСМ признана пригодной на основе анализа: реестров документов, записей о корректирующих действиях и данных о достижении целей. Система эффективна для подразделений и результативна для бесперебойной выработки энергии (включая ВИЭ) и тепла с приоритетом безопасности.

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------	------------------------	------------

Ежегодно мы оцениваем результативность существующих мер управления в каждом филиале посредством внутренних аудитов и дополнительных проверок. Для устранения несоответствий, выявленных по результатам аудитов, разрабатываются коррекции и корректирующие действия с контролем их реализации в назначенные сроки.

В начале 2025 года в филиалах ПАО «ЭЛ5-Энерго» и дочерних обществах – ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС» – были проведены внешние наблюдательные аудиты на соответствие международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018. По итогам данных аудитов Группа компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» подтвердила соответствие требованиям заявленных стандартов.

Выявление, формирование, управление и контроль разработки процессов Компании

В 2025 году мы продолжили работу по систематизации внутренних документов и идентификации процессов Группы компаний, а также по оптимизации деятельности в целях совершенствования управленческих практик и сокращения трудозатрат.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» и дочерние общества пользуются внутренним инструментом описания и регистрации процессов, определенным через элементы картирования и учтенным в форме «Карта процесса».

Элементы картирования

- ◆ Бизнес-процесс
- ◆ Область процесса
- ◆ Макропроцесс
- ◆ Процесс
- ◆ Подпроцессы
- ◆ Владелец процесса
- ◆ Процедуры процессов
- ◆ Участники процессов
- ◆ Цели процессов
- ◆ Входы процессов
- ◆ Выходы процессов
- ◆ Оценка результативности процесса
- ◆ Оценка эффективности процесса
- ◆ Постоянные улучшения процесса
- ◆ Основные риски по процессу

Итоги по ИСМ за 2025 год

Уровень выполнения утвержденных целей в области ИСМ на 2025 год превысил на 6,72 п. п. заданный порог КПД 90 %¹ и составил **96,72 %**. По сравнению с 2024 годом этот показатель вырос на **0,21 п. п.**

Достигнутые результаты позволяют оптимизировать цели на 2026 год и оценить возможные перспективы по изменениям, основываясь на внешних и внутренних факторах, влияющих на Компанию. Результативность ИСМ в 2025 году составила 96,17 %, что на 0,93 п. п. больше, чем в 2024 году.

Оценка результативности мер управления ИСМ в филиалах и дочерних обществах ПАО «ЭЛ5-Энерго»

По результатам шести внутренних аудитов ИСМ, проведенных в 2025 году, выявлено 39 несоответствий, по которым определено 68 корректирующих действий и 45 коррекций, а также предложено 72 рекомендации со сроком выполнения до конца 2025 года.

В 2025 году из выявленных 39 несоответствий в течение года закрыто 38 (по одному несоответствию было назначено корректирующее действие со сроком внедрения до конца 2026 года). Все 72 рекомендации с назначенными 99 предупреждающими мероприятиями выполнены в полном объеме.

Результативность корректирующих действий составила 92,2 %, Компания улучшила показатель результативности на 3,5 п. п. в сравнении с 2024 годом (88,7 %).

➔ Сертификация по международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению» входит в систему САКМ. Подробнее о сертификации см. в разделе [«Деловая этика и противодействие коррупции»](#)

💡 Просто о важном

Несоответствие – невыполнение установленного требования.

Коррекция – незамедлительное действие, предпринятое для устранения обнаруженного несоответствия.

Корректирующее действие – действие, предпринятое для устранения причины несоответствия и предупреждения его повторного возникновения.

Предупреждающее мероприятие – мероприятие, разрабатываемое и применяемое к рекомендациям как действия по недопущению несоответствий.

Рекомендации – результаты наблюдений в ходе аудитов и других проверок системы, которые не имеют прямого отношения к нормативным требованиям и не квалифицируются как несоответствие, но могут стать причиной несоответствия.

¹ КПД в 90 % установлен для всех годовых целей по ИСМ.

Оценка рисков по ИСМ

В соответствии с внутренними регламентирующими документами Группа компаний проводит регулярную оценку рисков по ИСМ. По итогам оценки 2025 года были выявлены риски с различным уровнем влияния на цели Компании. По результатам анализа разработаны корректирующие мероприятия, направленные на поддержание и функционирование ИСМ.

Перечень мероприятий по улучшению функционирования ИСМ, реализованных в 2025 году:

- ◆ совершенствование инструментов по обеспечению и контролю качества;
- ◆ внедрение цифровых инструментов для согласования технических заданий, а также проведения экспертиз и оценки ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- ◆ корректировка, оптимизация и разработка карт процессов в филиалах и дочерних обществах.



Улучшения, запланированные на 2025 год, выполнены с результативностью 97,1 % согласно Плану мероприятий по улучшениям. По невыполненным мероприятиям ведется работа по их доработке и внедрению в 2026–2027 годах.

Контроль и обеспечение качества

Достижение поставленных целей и решение операционных задач в области качества в Группе компаний обеспечиваются Отделом качества и ИСМ и Группой дополнительной поддержки по качеству (ГДПК) в производственных филиалах и дочерних обществах. Отдел качества и ИСМ отвечает за методологическую поддержку обеспечения и контроля качества выполняемых работ, поставок оборудования и максимальной операционной эффективности запланированных работ в области СМК, в том числе за подготовку соответствующей документации по ведению контроля качества при ремонтах, контроль выполнения работ по выявленным несоответствиям и по интеграции рекомендаций, направленных на улучшение процессов, обеспечения контроля качества. Кроме того, Отдел качества и ИСМ участвует в квалификационных визитах на производственные площадки

контрагентов и оказывает поддержку в решении вопросов по качеству приемки работ.

Сотрудники, входящие в ГДПК производственных филиалов, совмещают обязанности по основной производственной деятельности с контролем качества проведения ремонтов оборудования электростанций. ГДПК задействована в следующих задачах:

- ◆ подготовка документов по обеспечению качества;
- ◆ составление и отслеживание графиков проведения освидетельствования контрольных точек, участие в освидетельствовании контрольных точек Плана контроля качества;
- ◆ регулярный обмен опытом между филиалами посредством проведения совместных совещаний, кросс-проверок контроля качества выполнения работ и др.;

- ◆ отслеживание компетенций участников ГДПК в области обеспечения и контроля качества для составления матрицы по взаимозаменяемости сотрудников;
- ◆ рассмотрение инициатив по применению удаленной приемки оборудования с малыми и средними рисками;
- ◆ анализ и систематизация выявленных несоответствий на производственных площадках;
- ◆ разработка и внедрение рекомендаций по уменьшению рисков системных несоответствий.

В 2025 году организационно-функциональный состав ГДПК включает 12 позиций.

Состав ГДПК

Группа дополнительной поддержки по качеству ¹	КГРЭС	НГРЭС	СУГРЭС
Инженеры по качеству, количество позиций	1	1	1
Контролеры по качеству, количество позиций	3	3	3

В отчетном периоде ГДПК выполнено 2 252 мероприятия (на 326, или 17 %, больше планового значения). В ходе реализации мероприятий выявлено 27 технических несоответствий. 100 % несоответствий были устранены.

Мероприятия, выполненные ГДПК

Мероприятие	КГРЭС	НГРЭС	СУГРЭС	Всего
Инспекции	581	537	488	1 606
Экспертиза документации	142	259	245	646

¹ Сотрудники совмещают должности.

Информирование и обучение сотрудников

Мы продолжаем повышать осведомленность сотрудников об ИСМ, способствуя их информированности о действующих в ПАО «ЭЛ5-Энерго» и дочерних обществах системах. В 2025 году было проведено ежегодное внутреннее обучение по теме «Интегрированная система менеджмента ПАО «ЭЛ5-Энерго».

В 2025 году число сотрудников, прошедших внутреннее обучение по ИСМ, составило 1 527 человек, что на 7 % выше уровня прошлого года. Это потенциально увеличит результативность процессов и показателей Компании.

На конец 2025 года 54 сотрудника Компании являются сертифицированными внутренними аудиторами по ИСМ (включая 18 сотрудников, которые в 2025 году успешно прошли внешнее обучение, сдали тестовый экзамен на знания требований стандартов ISO и получили соответствующие сертификаты).

Для повышения эффективности и результативности работы Отдел качества и ИСМ, помимо внутренних сессий по обучению ИСМ, ежегодно организует и проводит День качества ПАО «ЭЛ5-Энерго», приуроченный ко Всемирному дню качества.

Цель данных мероприятий – привлечение внимания и обновление знаний сотрудников о процессах, направленных на повышение качества плановых, капитальных ремонтов, предоставляемых контрагентами услуг и производимой ПАО «ЭЛ5-Энерго» продукции.

Вся основная документация по ИСМ размещена на официальном сайте ПАО «ЭЛ5-Энерго» и доступна всем сотрудникам Группы компаний и внешним заинтересованным сторонам. Документы актуализируются на регулярной основе.

Основные направления улучшений ИСМ на 2026 год

- ➔ Оптимизация действующего подхода по обеспечению и контролю качества в Группе компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго»
- ➔ Обновление и оптимизация руководства по интегрированной системе менеджмента с учетом дополнительной информации по изменениям стандартов ИСМ
- ➔ Цифровизация контроля ключевых показателей деятельности по обеспечению и контролю качества с учетом внедряемых подходов по качеству



Система непрерывных улучшений

→ Существенная тема

«Эффективное управление и добросовестность»

ЭЛ5-Энерго постоянно стремится расти, развиваться, повышать эффективность работы и сокращать потери. Каждый сотрудник может поделиться своими идеями улучшения бизнес-процессов и увидеть эффект от реализации своих предложений.

Подход к улучшениям

Регламентирующие документы

Внутренние документы:



Операционная инструкция «Система улучшений»

С 2016 года в Компании действует Система непрерывных улучшений (СНУ). Благодаря этому инструменту сотрудники и представители подрядных организаций участвуют в процессе выявления потерь, экономии ресурсов и оптимизации процессов. Кроме того, СНУ способствует повышению вовлеченности персонала и межфункциональному взаимодействию.

Непосредственным развитием СНУ и мониторингом занимаются три исполнителя – руководитель команды, методолог и специалист по автоматизации, руководит процессом Директор по эффективности производства.

Структура управления улучшениями



От идеи до проекта

Механизмы подачи идей

Для сотрудников Группы компаний

- ♦ Форма на корпоративном портале в разделе «Система непрерывных улучшений»
- ♦ Обращение к координаторам улучшений в производственных филиалах (напрямую или через коммуникационные каналы связи)

Для сотрудников Группы компаний и сотрудников подрядных организаций

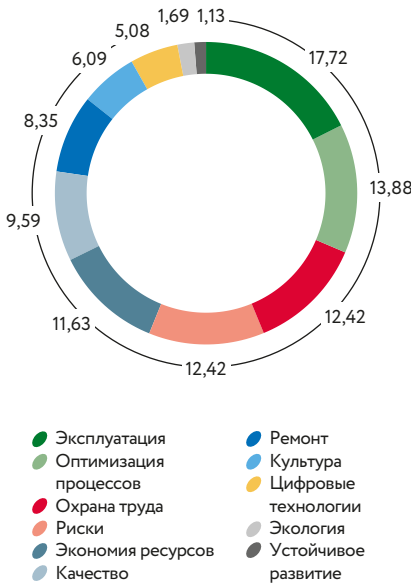
- ♦ QR-код в информационных материалах в производственных филиалах

Для внешних заинтересованных сторон

- ♦ Форма обратной связи: кнопка «Связаться с нами» на главной странице официального сайта Компании

С помощью СНУ сотрудники могут направлять идеи по улучшению технико-экономических показателей Компании, повышению ее устойчивости, а также по совершенствованию вспомогательных процессов и бытовых условий. Такая безбарьерная модель значительно сокращает время на поиск слабых зон.

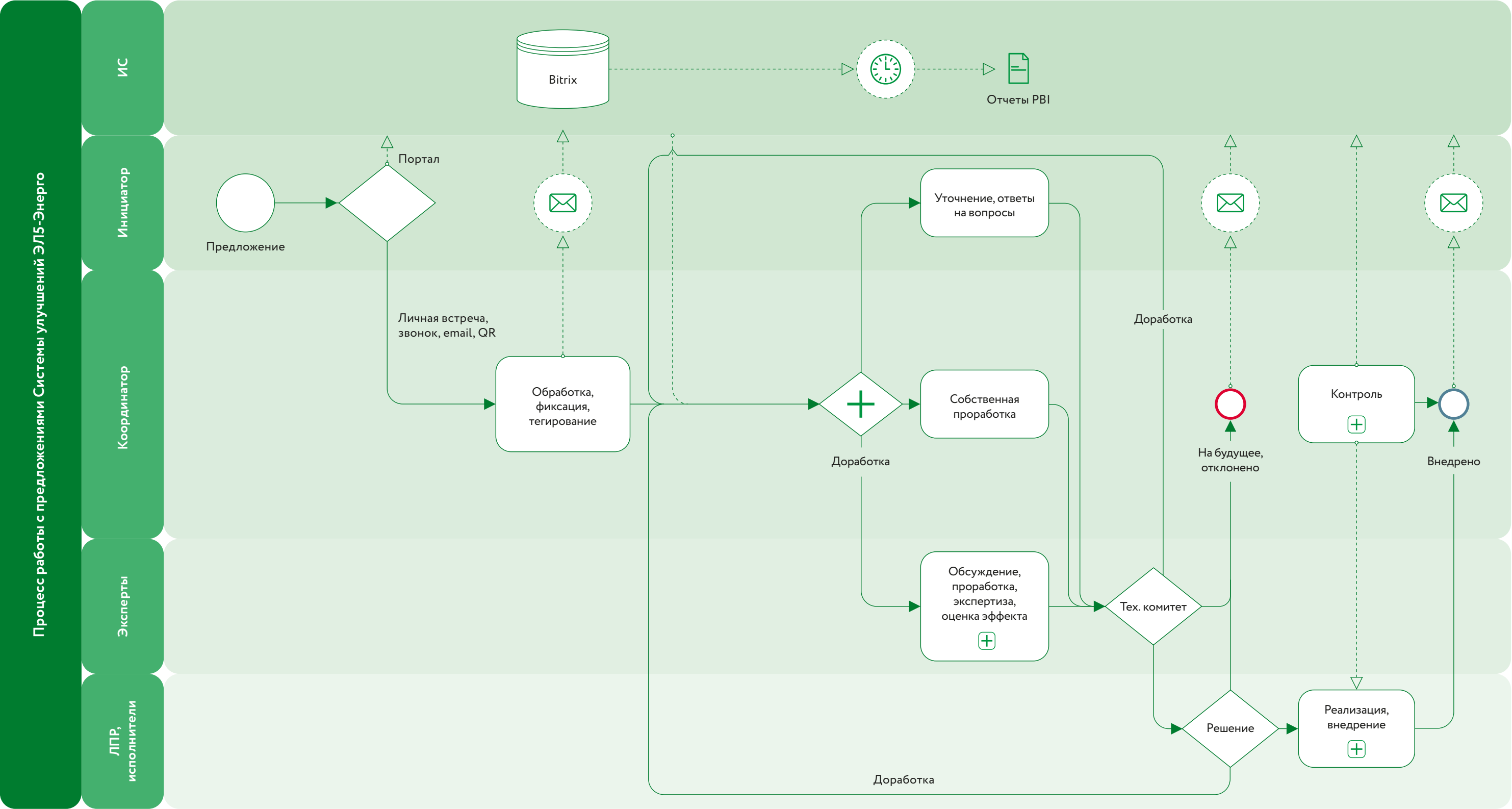
Темы идей и предложений, поданных в 2025 году, %



Рассмотрение идей

Координатор CHУ регистрирует каждое предложение, рассматривает его, затем направляет экспертам.

Этапы работы с идеями



Каждая поступившая идея прорабатывается внутренней командой с привлечением профильных экспертов. Далее заявку рассматривает технический комитет, в состав которого входят представители руководства производственного филиала. Итоговое решение по проекту принимает директор станции с учетом текущих задач, потребностей филиала и имеющихся ресурсов.

Для стимулирования инициативы в 2025 году принято Положение о материальной мотивации. Если сотрудник ЭЛ5-Энерго предложит идею по улучшению и сумеет ее успешно реализовать, он получит процент от достигнутого экономического эффекта. В отчетном году были премированы 49 сотрудников, предложивших и реализовавших идеи по улучшению, сумма выплат составила 1,3 млн рублей.



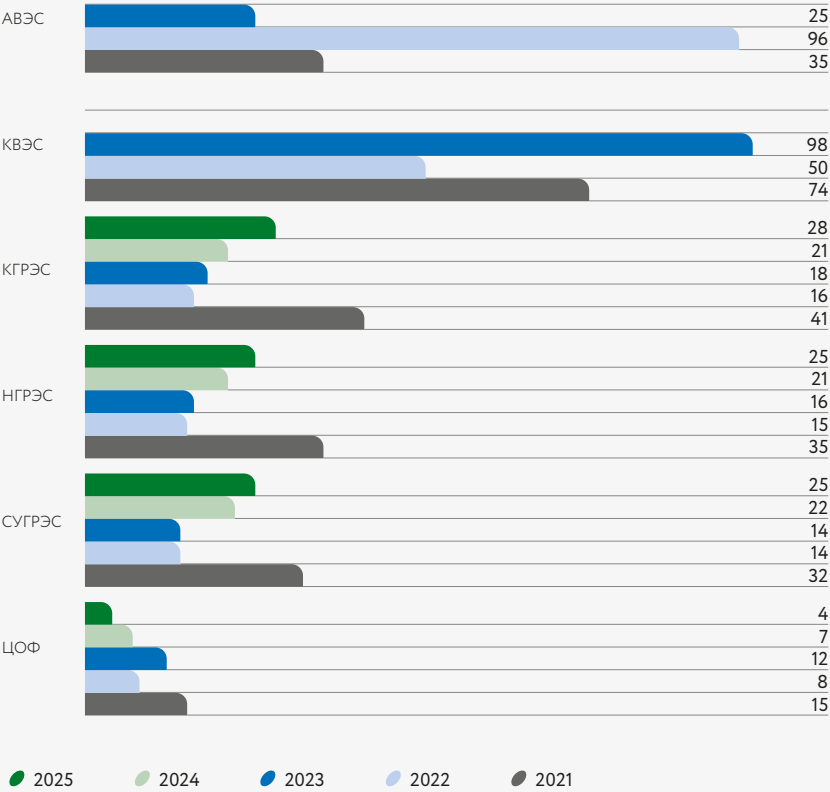
В 2025 году внедрено 292 улучшения. Их финансовый эффект уже составил почти 35 млн рублей. В ближайшие два года экономия, полученная Компанией благодаря внедренным улучшениям, достигнет 235 млн рублей.

В разработке идей по улучшению участвовали 15 %¹ сотрудников Компании. Авторы наиболее полезных инициатив с подтвержденным экономическим эффектом получили благодарности, награды и премии.

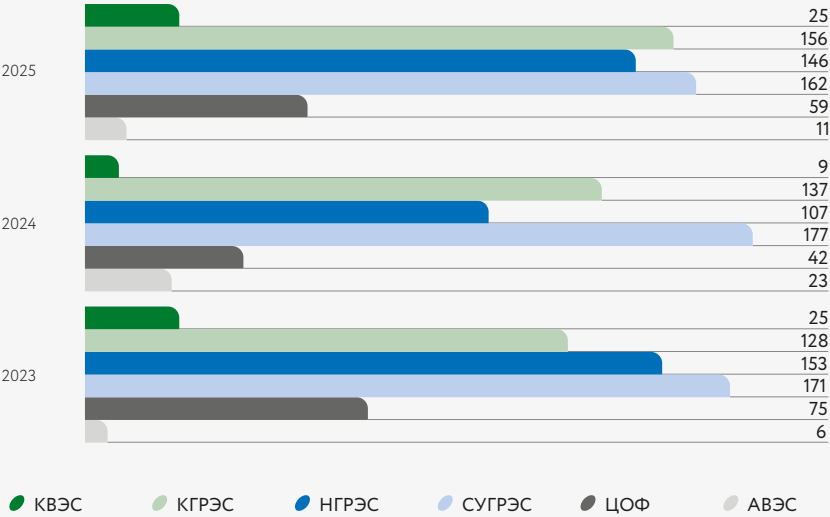
¹ Показатель рассчитывается как отношение количества сотрудников, участвующих в СНУ, к общей численности персонала Компании.

² Показатель рассчитывается как отношение поданных предложений к общему количеству персонала Компании.

Доля сотрудников, вовлеченных в СНУ², %



Поданные предложения, ед.



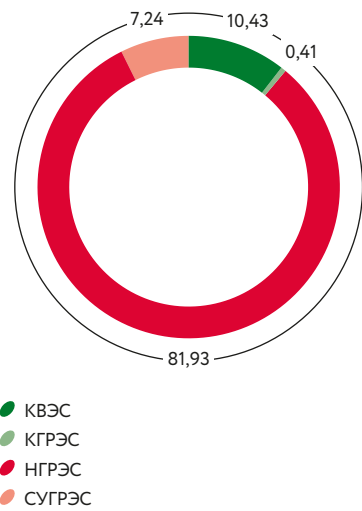
Мониторинг эффективности работы с предложениями

Жизненный цикл предложений отслеживается онлайн. Совместно с Дирекцией по информационным технологиям мы разработали интерактивную аналитическую панель, позволяющую вести мониторинг ключевых показателей в режиме реального времени. Данные обновляются автоматически и доступны всем сотрудникам ЭЛ5-Энерго.

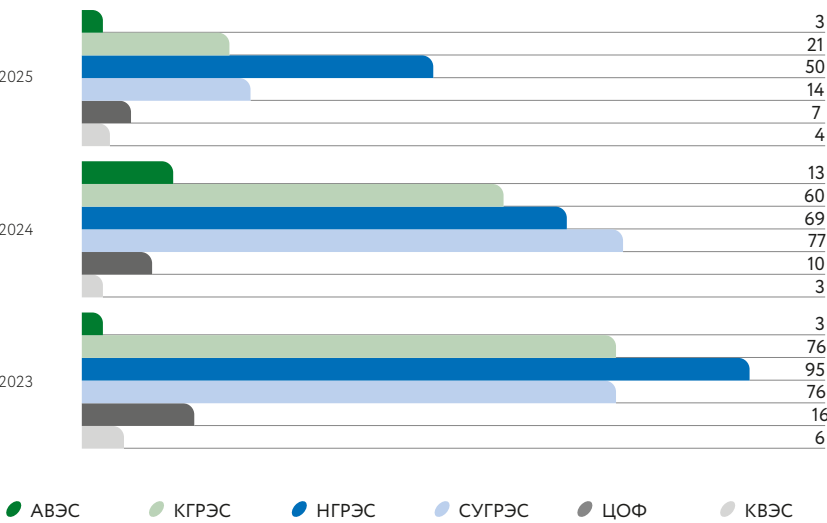
559 предложений
поступило в 2025 году

С 2025 года показатели работы СНУ Азовской и Кольской ВЭС регистрируются отдельно – это позволяет более точно контролировать процесс. В каждом дочернем обществе назначен свой координатор. Дополнительно раз в месяц готовится промежуточная отчетность по показателям СНУ всех электростанций.

Подтвержденный эффект в разбивке по филиалам, %



Внедренные и внедряемые предложения (в привязке к годам подачи идей), ед.



В 2025 году мы достигли всех ключевых показателей СНУ:

- ♦ вовлеченность персонала в производственных филиалах превысила 30 %¹ (по числу поданных предложений);
- ♦ подтвержденный экономический эффект составил более 10 млн рублей.

¹ Расчет 30 % велся по методике ПАО «ЛУКОЙЛ», где количество идей относится к количеству персонала.

Обмен опытом в ЭЛ5-Энерго

Мы регулярно обмениваемся лучшими практиками: каждый филиал представляет наиболее удачные идеи. Такой подход позволяет открыто обсуждать предложенные улучшения и принимать решения по их массовому внедрению.

Избранный проект

Снижение затрат за счет восстановления осушителей мультипликаторов на Кольской ВЭС

Проблема

Станция ежегодно закупала дорогостоящие импортные осушители для мультипликаторов ветроэнергетических установок (ВЭУ). Из-за колебаний курса валют и перебоев с поставками их цена росла. В 2024 году стоимость осушителей достигла 1,25 млн рублей

100 800 минут

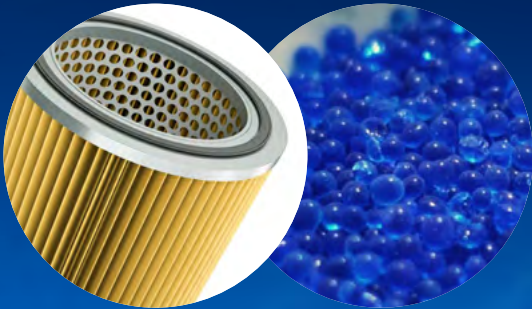
требуются для закупки и доставки новых осушителей



Решение

Вместо покупки новых осушителей начальник отдела по подготовке плановых ремонтов Кольской ВЭС предложил восстановить работоспособность имеющихся агрегатов. Для самостоятельной замены внутренних расходных материалов было предложено закупить следующие материалы:

- ♦ 50 кг индикаторного силикагеля (42 тыс. рублей);
- ♦ 57 воздушных фильтров (38 тыс. рублей)



Технология замены расходных материалов

- ♦ Демонтаж и разборка корпуса осушителя
- ♦ Замена отработанных компонентов на новые
- ♦ Очистка узлов изопропиловым спиртом
- ♦ Обратная сборка

Экономия времени

5 минут 27 секунд

необходимо для замены расходных материалов

Эффект от реализации

- ♦ Независимость от поставок из-за рубежа
- ♦ Увеличение ресурса оборудования за счет регулярного обслуживания
- ♦ Сокращение ежегодных затрат на закупку осушителей

80 тыс. рублей
затраты на реализацию

1,5 млн рублей
подтвержденный экономический эффект за 2025 год

Развитие команды по улучшениям

В 2025 году мы провели 25 обучающих встреч, которые посетили 618 сотрудников. Занятия вели координаторы и приглашенные внешние тренеры. Участники изучали такие темы, как выявление производственных потерь и 5С на рабочем месте. Кроме того, мы обучили координаторов СНУ навыкам тренерства.

Мы стремимся повышать вовлеченность сотрудников в процесс улучшений. Для этого мы открыли доступ к тематическим онлайн-курсам: 115 сотрудников Компании изучили основные инструменты бережливого производства. На корпоративном портале действует постоянная рубрика «Идеи в действии», где рассказывается о лучших инициативах и их авторах. В 2025 году уровень вовлеченности по Компании достиг 15 %.



Планы на 2026 год

- В текущем году мы продолжим развитие СНУ. На ближайшее время запланированы следующие мероприятия:
- ◆ проведение очных информационных сессий по инструментам СНУ и возможностям для улучшений;
 - ◆ внедрение и развитие инструментов СНУ в повседневной работе подразделений;
 - ◆ организация информационной сессии по стандартным практикам для руководителей филиалов (включая разбор рекомендаций по применению инструментов СНУ на практике);
 - ◆ согласование и внедрение внутренних документов (Политика по СНУ, Регламент по СНУ, Инструкция по процессу подачи и обработки идей в рамках СНУ);
 - ◆ реализация мероприятий согласно Плану коммуникаций по продвижению СНУ;
 - ◆ включение модуля по СНУ во вводный тренинг для новых сотрудников.

Просто о важном

Что такое осушитель мультипликатора

Это «дышащий» фильтр, который устанавливается на корпусе мультипликатора вместо пробки или сапуна. Внутри осушителя находятся очистительные элементы и влагопоглотитель (обычно – силикагель), которые задерживают частицы грязи и впитывают воду из проходящего воздуха.

Зачем он нужен в ВЭУ

Защита от коррозии. Осушитель удаляет влагу из воздуха, который засасывается в мультипликатор при остывании масла. Это предотвращает образование ржавчины на шестернях и подшипниках.

Продление срока службы масла.

Без влаги и грязи масло дольше сохраняет свои свойства и реже требует замены.

Снижение аварийных рисков.

Чистый и сухой воздух внутри редуктора уменьшает износ деталей и вероятность внезапной поломки.

Сокращение потерь масла и загрязнения.

При нагреве осушитель не пропускает масляный туман и брызги в гондолу ВЭУ.

Почему это особенно важно для ВЭУ

Ветряные установки работают в условиях перепадов температур, высокой влажности и запыленности, а прибрежные ВЭУ к тому же сталкиваются с воздействием соленого аэрозоля. Без осушителя влага быстро накапливается в масле, что может вызвать отказ редуктора и привести к дорогостоящему ремонту оборудования.

Своевременная установка и замена качественного осушителя продлевает срок службы масла и мультипликатора, а также снижает количество внеплановых остановов и затраты на высотные ремонтные работы.

Система управления рисками и внутреннего контроля

Существенная тема

«Эффективное управление и добросовестность»

Управление рисками и эффективный внутренний контроль – залог успешного ведения бизнеса и достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными сторонами. В основе нашей системы лежит зрелая корпоративная культура, базирующаяся на принципах уважения к коллегам, нетерпимости к нарушениям прав человека и приоритете безопасности на рабочем месте. Эти ценности, закрепленные в Кодексе этики Компании, формируют среду, в которой управление рисками становится естественной частью ежедневной работы.

Описание системы управления рисками и внутреннего контроля

Регламентирующие документы

Внутренние документы:



Политика в области управления рисками и внутреннего контроля

Внешние документы:



Стандарт ISO 31000:2018 «Управление рисками. Руководство»



Кодекс корпоративного управления Банка России



Информационное письмо Банка России от 1 октября 2020 года

→ Подробнее о Системе управления рисками и внутреннего контроля см. раздел «Управление рисками и внутренний контроль» Годового отчета за 2025 год

Система управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ЭЛ5-Энерго» (СУРiBK) – неотъемлемая часть общей организационной и корпоративной структуры, принятой в Компании. Она представляет собой стратегический инструмент планирования и защитный механизм бизнеса. СУРiBK охватывает все бизнес-процессы Группы компаний, помогает принимать как оперативные, так и стратегические решения с учетом возможных рисков и влияния их последствий на операционную деятельность, а также разрабатывать и внедрять инструменты реагирования и защиты. Управление рисками и внутренний контроль интегрированы в деятельность Компании на корпоративном, процессном и транзакционном уровнях.

Компания придерживается консервативной политики управления рисками. В своей деятельности мы используем подходы, направленные на минимизацию любых рисков, возникающих при осуществлении нашего основного бизнеса, посредством страхования, соблюдения действующего законодательства, а также обеспечения мониторинга и контроля через регулярную отчетность и поддержку разностороннего развития деятельности.

Мы комплексно оцениваем риски, осознавая, что устойчивое развитие Компании зависит от множества факторов: безопасность труда, социальная стабильность, соблюдение прав человека, а также внедрение корпоративных стандартов и ценностей на всех этапах цепочки поставок.

В 2025 году особое внимание было уделено двум темам в области риск-менеджмента. Первой из них стала тема управления рисками, связанными с влиянием климата на деятельность Группы компаний (подробнее см. раздел «Климатические риски»). Вторым значимым вопросом в сфере управления рисками стало формирование нового раздела карты рисков, связанного с появлением в Компании такого направления, как Антимонопольный комплаенс (подробнее см. раздел «Антимонопольный комплаенс»).

Управление рисками в области устойчивого развития

В рамках СУРиБК мы определяем и оцениваем в том числе ESG-риски (экологические, социальные и риски корпоративного управления). Обязанности по мониторингу и управлению каждым из рисков закреплены за подразделениями Компании в рамках их ответственности.

Категория риска	Группа риска ¹	Факторы рисков	Уровень риска на 2024 г.	Уровень риска на 2025 г.	Прогнозный уровень риска на 2026 г.	Мероприятия по управлению рисками
Стратегические	Климатические	- Влияние экстремальных природных явлений, связанных с изменением климата - Игнорирование правил по соблюдению требований к окружающей среде, приводящее к оттоку инвесторов - Влияние несоблюдения требований законодательства, связанных с изменением климата	Низкий	Низкий	Низкий	- Проведение мониторинга и необходимых профилактических мер, связанных с эксплуатацией и обслуживанием тепловых электростанций и ветропарков - Разработка Климатической стратегии - Регулярный мониторинг изменений и обновлений правил по изменению климата на международном и локальном уровне - Участие в климатических инициативах
	Управление персоналом	- Удержание талантов - Программы развития персонала - Рекрутинг	Низкий	Низкий	Низкий	Поддержание и развитие корпоративной культуры, мониторинг рынка труда, обеспечение конкурентной заработной платой, внедрение программ по оценке, признанию талантов и развитию персонала
	Охрана труда и промышленная безопасность	Влияние несчастных случаев на устойчивое развитие Компании	Низкий	Низкий	Низкий	- Проекты по предотвращению рисков безопасности, направленные на развитие осведомленности, лидерства и вовлеченности - Проект, направленный на повышение безопасности оборудования и систем - Управление безопасностью подрядчиков - Постоянное улучшение средств индивидуальной защиты и условий труда
	Технические, промышленные и экологические	- Влияние аварийных отключений на основную деятельность Компании – генерацию электроэнергии - Несоблюдение экологических норм и случайное загрязнение - Использование ресурсов и управление отходами	Выше среднего	Выше среднего	Выше среднего	Проведение экспертиз и аудитов оборудования, мониторинг производительности, подробный анализ причин недоступности, определение действий по смягчению последствий аварийных остановов. Своевременные и качественные ремонтные кампании, а также выстраивание конструктивных взаимоотношений с органами государственной власти с целью своевременного урегулирования возникающих вопросов
Операционные	Проектные/инвестиционные	- Влияние на бюджет - Продолжительность (сроки) инвестиционного проекта - Качество оборудования и сервиса	Низкий	Низкий	Ниже среднего	- Мониторинг фактических затрат и графика исполнения проекта, снижение валютной составляющей - Требования от поставщиков и подрядчиков банковских гарантий, покрывающих риски, связанные с авансовыми платежами, исполнением обязательств по договорам - Оценка влияния изменения процентных ставок на привлекательность проекта
	Информационные технологии	Информационная безопасность - Влияние сбоев в информационной системе на повседневную деятельность Компании - Утрата персональных и конфиденциальных данных - Отсутствие доступа к технической и банковской системам, а также к системе общих данных	Средний	Средний	Средний	- Резервное копирование ИТ-систем - Проверка корпоративных систем на отказоустойчивость, проверка альтернативных путей критичных коммуникаций - Дублирование критичных узлов ИТ-инфраструктуры - Ограничение доступа (административно и физически), регулярные инспекции

¹ Для рисков, входящих в описанные группы, определены ключевые индикаторы риска, контроль которых позволяет своевременно выявлять негативные тенденции и предпринимать действия по оптимизации уровня риска Компании.

О Компании

Стратегия устойчивого развития

Климат и забота об окружающей среде

Социальная ответственность бизнеса

Эффективное управление

Приложения

Уровень риска

Низкий

Ниже среднего

Средний

Выше среднего

Высокий

Уровень риска

- ◆

 Низкий
- ◆

 Выше среднего
- ◆

 Ниже среднего
- ◆

 Высокий
- ◆

 Средний

Категория риска	Группа риска¹	Факторы рисков	Уровень риска на 2024 г.	Уровень риска на 2025 г.	Прогнозный уровень риска на 2026 г.	Мероприятия по управлению рисками
Комплаенс	Социальные	◆ Нарушения прав человека, неприятие ценностей Компании ◆ Взаимодействие с заинтересованными сторонами (сообществами) ◆ Оперативное воздействие на сообщества	◆	◆	◆	◆ Проведение регулярных социальных мероприятий, направленных на поддержку сотрудников, активное взаимодействие с региональными органами власти. Анализ рисков на этапе выбора поставщиков, проведения торгов и заключения договоров. Введение нового пункта в соглашения с поставщиками, касающегося соблюдения требований прав человека, охраны окружающей среды, здоровья и безопасности
	Коррупция	◆ Совершение сотрудником коррупционного правонарушения в ущерб Компании	◆	◆	◆	◆ В Компании разработаны следующие механизмы оценки коррупционных рисков: – разработана Система антикоррупционного менеджмента на основе требований международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению»; – организованы тренинги, обучение; – внедрены внутренние контроли, направленные на снижение коррупции; – разработаны различные каналы связи, по которым можно сообщать о предполагаемых нарушениях, в том числе о случаях коррупции
Управление и корпоративная культура	Репутационные	◆ Потеря деловой репутации и возникновение убытков вследствие неблагоприятного восприятия имиджа Компании через традиционные СМИ и социальные сети ◆ Взаимодействие с местными сообществами, в том числе формирование негативного отношения к Компании из-за недостаточной информационной прозрачности, игнорирования влияния операционной деятельности Компании на местный контекст	◆	◆	◆	◆ Публикация материалов, отражающих деятельность Компании, мониторинг СМИ, постоянный диалог с представителями местных администраций и населения ◆ Оперативное реагирование на поступающие запросы, жалобы, предложения

В отчетном году риски устойчивого развития не реализовались благодаря хорошо выстроенной СУРиВК, позволяющей выявлять и предотвращать риски на раннем этапе. Все идентифицированные на 2025 год риски находились под контролем, своевременно применялись меры по их минимизации, что позволило избежать негативных последствий для деятельности Компании.

→ Подробнее о подходе к управлению рисками, а также реализовавшихся рисках и возможностях см. раздел «Управление рисками» Годового отчета за 2025 год

✎ Планы на 2026 год

В соответствии с планами совершенствования СУРиВК на 2026 год и последующие периоды запланирован ряд мероприятий, составленный исходя из потребностей Компании с учетом рекомендаций внешнего аудитора и Отдела внутреннего аудита, в том числе:

◆ актуализация внутренних документов в сфере управления рисками с учетом происходящих изменений;

◆ формализация контрольных процедур по бизнес-процессам, описанным в Политике в области управления рисками и внутреннего контроля;

◆ проведение комплексного обучения принципам и задачам СУРиВК руководителей среднего звена в Центральном офисе и филиалах Компании.

Деловая этика и противодействие коррупции

Цели Плана по устойчивому развитию

 **Стратегическая цель** – поддержание эффективно функционирующих ИСМ и САКМ¹

Задачи	Ед. изм.	Цель на 2025 г.	Результат за 2025 г.
Обучение сотрудников по вопросам корпоративной этики и соблюдения прав человека	Доля сотрудников, прошедших обучение, %	Доля вновь нанятых сотрудников, прошедших обучение, 100 % от вновь нанятых	93 %

 Существенная тема

«Эффективное управление и добросовестность»

В основе нашей работы лежат корпоративные правила поведения ЭЛ5-Энерго. Они выходят за рамки соблюдения требований законодательства, отражая добровольные обязательства Компании в части делового поведения сотрудников и ожидания по отношению к нашим контрагентам. Активно развиваясь в этом направлении, мы поддерживаем и укрепляем репутацию ЭЛ5-Энерго в качестве надежного работодателя и партнера.



¹ О сертификации по международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 см. в разделе «Интегрированная система менеджмента».

Корпоративные принципы этичного поведения

Регламентирующие документы

Внутренние документы:



[Кодекс этики ПАО «ЭЛ5-Энерго»](#)



[Кодекс этики ООО «Азовская ВЭС»](#)



[Кодекс этики ООО «Кольская ВЭС»](#)



[Политика по предотвращению коррупции ПАО «ЭЛ5-Энерго»](#)



[Руководство по системе антикоррупционного менеджмента в ПАО «ЭЛ5-Энерго»](#)



[Политика соблюдения прав человека ПАО «ЭЛ5-Энерго»](#)



[Политика по многообразию и инклюзивности](#)



[Иные локальные нормативные акты ПАО «ЭЛ5-Энерго» и дочерних обществ](#)

Внешние документы:



[Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](#)



[Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 года № 63-ФЗ](#)



[Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ](#)



[Иные нормативные правовые акты Российской Федерации](#)

Международные правовые акты:



[Конвенция ООН против коррупции \(принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи от 31 октября 2003 года\)](#)



[Международный стандарт ISO 37001:2025 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по их применению»](#)



[Иные применимые международные правовые акты](#)

GRI 3-3

GRI 2-24

Кодекс этики и комплекс связанных с ним локальных нормативных документов¹ подготовлены с учетом требований стандартов и лучших национальных и международных практик. Они включают положения, закрепляющие в том числе:

- ◆ **Беспристрастность и отсутствие дискриминации**

◆ Честность

◆ Конфиденциальность

◆ **Надлежащее поведение при потенциальном конфликте интересов**

◆ Открытые отношения и создание ценности для акционеров

◆ Ответственность перед обществом

◆ **Честную конкуренцию**

◆ **Прозрачность, полноту, правильность и правдивость информации**

◆ Контроль качества и удовлетворение требований потребителей

◆ Защиту персональных данных

◆ **Защиту окружающей среды**
- ¹ Под комплектом документов, связанных с Кодексом этики, подразумеваются следующие локальные нормативные акты Компании: Политика по предотвращению коррупции, Политика соблюдения прав человека, Политика по многообразию и инклюзивности.

Статус мероприятий по развитию культуры этического корпоративного поведения

Направление	Формат	Статус
Обязательное ознакомление новых сотрудников с комплектом документов, связанных с Кодексом этики	Закрепление в трудовом договоре обязательства по соблюдению положений локальных нормативных актов, направленных на формирование этичной корпоративной культуры	В стандартных трудовых договорах Группы компаний закреплены обязательства по соблюдению сотрудниками положений Кодекса этики, Политики по предотвращению коррупции, Политики соблюдения прав человека
Организация регулярного информирования	Информирование по основным положениям Кодекса этики и Политики соблюдения прав человека	Реализована регулярная трансляция тематических скринсейверов по следующим темам: - основные положения Кодекса этики и Политики соблюдения прав человека; - правила приема/дарения корпоративных подарков и сувениров; - предупреждение конфликта интересов; - сообщение о нарушении норм корпоративной этики
	Информирование сотрудников, входящих в группы высокого риска	К группе высокого риска отнесены сотрудники, имеющие доступ к инсайдерской информации. Для них разработана специальная памятка, включающая ответы на часто возникающие вопросы о соблюдении корпоративной этики и размещенная на внутренних корпоративных ресурсах. Памятка была обновлена в 2025 году
Обучение корпоративным правилам поведения	Проведение обучающих курсов для сотрудников	Всем вновь нанятым сотрудникам Группы компаний в рамках процесса адаптации автоматически назначается обязательное онлайн-обучение по курсам «Кодекс этики» и «Политика соблюдения прав человека» с последующим контролем результатов посредством прохождения итогового тестирования
	Проведение информационных вебинаров	Для всех вновь нанятых сотрудников проведены вебинары по вопросам антикоррупционного поведения
Информирование деловых партнеров	Включение в унифицированные формы договоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» раздела «Этика ведения бизнеса». Раздел предусматривает обязательство контрагентов руководствоваться принципами, содержащимися в Кодексе этики, Политике соблюдения прав человека ПАО «ЭЛ5-Энерго» и Политике по предотвращению коррупции ПАО «ЭЛ5-Энерго»	Обеспечение для контрагентов доступа к актуальной версии документов на официальном сайте Компании

0 подтвержденных случаев коррупции в отчетном периоде

Противодействие коррупции

GRI 205-3 GRI 206-1

В соответствии с требованиями действующего законодательства в Группе компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» функционирует Система антикоррупционного менеджмента (САКМ). Основные цели в области противодействия коррупции закреплены в Политике по предотвращению коррупции.

В ПАО «ЭЛ5-Энерго» выстроена система управления, благодаря которой обеспечивается эффективная работа САКМ в соответствии с требованиями российского законодательства и международных стандартов в области противодействия коррупции.

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
Структура управления вопросами противодействия коррупции					
Орган управления	Компетенции	Направления деятельности			
Совет директоров (руководящий орган)	Управление вопросами противодействия коррупции и реализации антикоррупционных мероприятий по итогам ежегодного анализа САКМ	- Пересмотр и утверждение Политики ПАО «ЭЛ5-Энерго» по предотвращению коррупции; - обеспечение согласованности стратегии и Политики ПАО «ЭЛ5-Энерго» по предотвращению коррупции; - периодический анализ информации о функционировании САКМ; - обеспечение и оценка наличия и достаточности ресурсов для эффективного функционирования САКМ			
Высшее руководство	Развитие и совершенствование системы антикоррупционного управления	- Постоянное улучшение САКМ; - изменение процедур и целей САКМ (при необходимости); - сбор и предоставление необходимой информации для руководящего органа для оценки эффективности работы САКМ			
Комитет по противодействию коррупции ¹ (Антикоррупционная служба)	Разработка и внедрение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней, а также минимизация или ликвидация последствий коррупционных правонарушений	- Осуществление надзора за функционированием САКМ; - предоставление советов и рекомендаций персоналу по САКМ и вопросам, связанным со взяточничеством и коррупцией в целом; - обеспечение соответствия САКМ требованиям Международного стандарта ISO 37001:2025 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по их использованию»; - представление отчетности для оценки эффективности работы САКМ высшему руководству			
Рабочая группа по САКМ ²	Подготовка и сбор информации для анализа САКМ и управления коррупционными рисками, а также совершенствование этой системы	- Предоставление регулярных докладов Комитету по противодействию коррупции; - обеспечение работы по внедрению системы по предупреждению коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в соответствии с требованиями норм международного права и законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, международного стандарта ISO 37001:2025 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и рекомендации по применению» и локальных нормативных актов Группы компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго», регламентирующих деятельность в области противодействия коррупции; - организация работ по управлению документированной информацией САКМ			

Несмотря на то, что функционирование САКМ не гарантирует полную защиту от коррупционных рисков, ее наличие свидетельствует о стремлении Компании эффективно и результативно управлять ими, а также выделять для этого необходимые ресурсы и повышать компетентность и информированность своего персонала.

действия по снижению уровня риска, определяются мероприятия по совершенствованию существующих средств внутреннего контроля и рассматриваются выявленные возможности для развития и улучшения всей системы антикоррупционного менеджмента. Это позволяет Компании в полной мере реализовать подход, отражающий нулевую толерантность к коррупции. Результаты этой работы отражаются в отчетной документации по САКМ.

Оценка коррупционных рисков

GRI 205-1

Для выявления, анализа и оценки коррупционных рисков в ПАО «ЭЛ5-Энерго» и его дочерних обществах выполняется комплекс регулярных мероприятий, по итогам которых разрабатываются

Проведение регулярных внутренних аудитов по САКМ и постоянный мониторинг помогают нам снижать риски мошенничества, коррупции и взяточничества.

По итогам 2025 года в Группе компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» были оценены коррупционные

риски, уровень которых определен как низкий с учетом реализованных мероприятий. По результатам проведенного анализа САКМ ПАО «ЭЛ5-Энерго» за 2025 год:

- не выявлены факты, подтверждающие реализацию событий коррупционного риска;
- отсутствуют случаи привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- достигнуты утвержденные цели и выполнены все программы достижения целей;
- внедрены все запланированные улучшения;
- выполнены запланированные мероприятия по протокольной деятельности.

¹ Состав Комитета: Заместитель генерального директора – Директор по правовым вопросам и корпоративным отношениям, Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству, Заместитель генерального директора – Директор по безопасности, Заместитель генерального директора – Финансовый директор, Директор по внутреннему аудиту.

² Состав рабочей группы: руководители структурных подразделений Компании или их представители, отвечающие за вопросы качества, правового сопровождения, экономической безопасности, внутреннего аудита.

Результативность системы антикоррупционного менеджмента за 2025 год составила 100 %.

Сертификация по международному стандарту ISO 37001

ISO 37001 – это международный стандарт, устанавливающий требования к системам менеджмента противодействия коррупции. Впервые он был опубликован в 2016 году (ISO 37001:2016). В отчетном году вышла обновленная версия стандарта (ISO 37001:2025).

В начале 2025 года в филиалах ПАО «ЭЛ5-Энерго», а также в дочерних обществах ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС» проведены внешние наблюдательные аудиты на соответствие требованиям стандарта ISO 37001:2016. По результатам данных аудитов ПАО «ЭЛ5-Энерго», в том числе дочерние общества ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС», подтвердили соответствие требованиям заявленного стандарта.

В марте 2026 года ПАО «ЭЛ5-Энерго», включая сертифицированные филиалы и филиал «Ремонт Энегретических Машин», успешно подтвердило соответствие

системы антикоррупционного менеджмента требованиям стандарта ISO 37001:2025, получив обновленные сертификаты. ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС» подтвердили сертификаты соответствия ISO 37001:2016, полученные в 2024 году.

Стандарт	Ключевые компоненты	Статус
ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и рекомендации по применению»	♦ Контроль и непрерывное улучшение системы антикоррупционного управления ♦ Применение риск-ориентированного подхода ♦ Повышение информированности сотрудников о существующих процедурах по управлению рисками коррупции и взяточничества, а также едином канале обратной связи для сообщения о случаях взяточничества и коррупции	♦ Подтвержден сертификат для ООО «Азовская ВЭС» ♦ Подтвержден сертификат для ООО «Кольская ВЭС»
ISO 37001:2025 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и рекомендации по применению»		♦ Подтвержден сертификат для ПАО «ЭЛ5-Энерго» (включая филиалы)

Соблюдение прав человека

Ответственность за управление вопросами, связанными с исполнением положений Политики соблюдения прав человека в Группе компаний, распределена между несколькими руководителями.

Ответственный	Сфера ответственности
Директор по персоналу и организационному развитию	♦ Контроль соблюдения трудовых и иных прав сотрудников ♦ Контроль соблюдения прав соискателей на вакантные должности ♦ Контроль своевременности проведения обучений сотрудников основным положениям Политики соблюдения прав человека
Директор по внутреннему аудиту	♦ Работа с жалобами и обращениями, касающимися этических и коррупционных нарушений
Начальник Управления по устойчивому развитию	♦ Своевременная актуализация Политики соблюдения прав человека ♦ Контроль соблюдения прав местного населения ♦ Координация вопроса соблюдения прав человека в целом

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------	------------------------	------------

Основные сферы соблюдения прав человека в Компании

В отношении практик найма	Уважение к многообразию культур и недопущение дискриминации	Мы убеждены в ценности каждого человека с его уникальными качествами. В Компании действует Политика по многообразию и инклюзивности, закрепляющая наши подходы и обязательства	→ Подробнее см. раздел «Люди, с которыми мы работаем»
	Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров	Мы уважаем право сотрудников на создание свободных объединений, присоединение к профсоюзам и участие в коллективных переговорах. В Компании действуют коллективные договоры, подтверждающие предоставление расширенного перечня льгот, которые неоднократно признавались лучшими в отрасли	→ Подробнее см. раздел «Люди, с которыми мы работаем»
	Соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности	В Компании реализуется комплекс мер для обеспечения безопасных условий труда для сотрудников Компании и представителей подрядных организаций. В 2025 году был зарегистрирован 1 несчастный случай с сотрудником ПАО «ЭЛ5-Энерго», произошедший по вине третьих лиц	→ Подробнее см. раздел «Здоровье и безопасность»
	Честные и благоприятные условия труда	Мы стремимся создать для наших сотрудников комфортную атмосферу для максимальной реализации профессионального потенциала. На постоянной основе мы ведем работу в части улучшения условий труда	→ Подробнее см. раздел «Люди, с которыми мы работаем»
	Отказ от принудительного или обязательного труда, а также детского труда	В соответствии с нормами российского и международного права наша Политика в области прав человека направлена на недопущение и искоренение детского и принудительного труда как в деятельности нашей Компании, так и среди контрагентов	→ Подробнее см. Кодекс этики и другие связанные документы на официальном сайте Компании
В отношении общества	Соблюдение прав сообществ и местного населения	Мы с особым вниманием относимся к жителям регионов расположения производственных объектов Группы компаний и к тем правам, которые могут нарушаться в ходе реализации инвестиционных проектов и ведения нашей текущей производственной деятельности	→ Подробнее см. раздел «Работа с местными сообществами»
	Недопустимость коррупции	В Группе компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» выстроена эффективная система управления рисками в области взяточничества и коррупции, которые неприемлемы для нас ни в какой форме. В 2025 году не было зафиксировано ни одного случая нарушения антикоррупционного законодательства	→ Подробнее см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции»
	Конфиденциальность и надлежащее использование средств коммуникаций	Компания с повышенным вниманием относится к информационной безопасности, внедрение и разработку инновационных подходов к ведению деятельности считаем основой будущего энергетики. В связи с этим мы рассматриваем инновации в качестве одного из основных акселераторов роста ЭЛ5-Энерго	→ Подробнее см. раздел «Инновации, цифровые технологии и информационная безопасность»

Оценка рисков, связанных с соблюдением прав человека

Мы регулярно оцениваем риски в области соблюдения прав человека. Результаты этой оценки становятся основой планирования мероприятий, направленных на предотвращение или смягчение последствий указанных рисков.

Условные обозначения категорий значимых рисков по основным процессам в области прав человека

-  Внутренние риски
-  Внешние риски, оказывающие влияние на Компанию
-  Риски, источником которых может выступать Компания, оказывающие влияние за ее периметром

Основной процесс	Категория	Значимые риски	Наши действия
Управление персоналом		♦ Нарушения в области соблюдения прав человека в отношении сотрудников Группы компаний и (или) самими сотрудниками	♦ Требования Кодекса этики и Политики по соблюдению прав человека распространяются на всех без исключения сотрудников Компании ♦ Проводятся информационные и образовательные мероприятия для повышения осведомленности сотрудников всех уровней о практиках и принципах в части соблюдения прав человека
		♦ Нарушения в области соблюдения прав человека со стороны кадровых агентств	♦ Проводится оценка в области соблюдения прав человека на этапе оценки поставщиков услуг, включая кадровые агентства
Закупки		♦ Нарушения в области соблюдения прав человека со стороны поставщиков товаров, работ и услуг ♦ Нарушения в области соблюдения прав человека со стороны сотрудников подрядных и субподрядных организаций	♦ Проводится проверка практик соблюдения прав человека контрагентами на этапе оценки ♦ Применяются критерии, связанные с ключевыми факторами устойчивого развития, на этапе проведения отдельных категорий закупок
		♦ Несоблюдение требований по охране труда и промышленной безопасности сотрудниками Компании	♦ Мы придерживаемся принципа «Ноль несчастных случаев» в области охраны труда и промышленной безопасности ♦ Менеджмент ЭЛ5-Энерго неукоснительно соблюдает требования по охране труда и промышленной безопасности ♦ Реализуется проект #ЖивиБезопасно, охватывающий всех без исключения сотрудников Компании ♦ В случае нарушения требований охраны труда действует механизм приостановки (прекращения) работ
Охрана труда		♦ Несоблюдение требований по охране труда сотрудниками подрядных и субподрядных организаций	♦ На этапе оценки поставщиков работ и услуг проводится оценка в области охраны труда и промышленной безопасности ♦ В случае нарушения требований охраны труда действует механизм приостановки (прекращения) работ
		♦ Нарушения прав человека, связанные с ведением деятельности Группы компаний в регионах присутствия (например, экологическое влияние, взаимодействие с коренными малочисленными народами) ♦ Вынужденное переселение местных жителей, связанное со строительством объектов Компании	♦ ЭЛ5-Энерго ведет регулярный мониторинг экономического, социального и экологического воздействия деятельности Компании на местные сообщества ♦ Ведется открытый диалог с представителями местного сообщества на всех этапах развития бизнеса
Взаимодействие с местными сообществами			

Информирование и обучение сотрудников

GRI 2-24

GRI 205-2

При приеме на работу все сотрудники ЭЛ5-Энерго проходят обязательное ознакомление с положениями основных документов Компании, включая Кодекс этики, Политику соблюдения прав человека и Политику по предотвращению коррупции.

Кроме того, всем новым сотрудникам в рамках процесса адаптации назначается обязательное вводное обучение для ознакомления с основными требованиями этического поведения как внутри Компании, так и за ее пределами.

В 2025 году содержание курсов обучения было обновлено, для контроля за уровнем освоения информации к обучающим курсам добавлено обязательное итоговое тестирование.

Обучающий курс для сотрудников «Кодекс этики»

- ♦ Общие принципы Кодекса этики
- ♦ Критерии соблюдения корпоративных правил поведения
- ♦ Процессы, регулируемые положениями Кодекса этики
- ♦ Примеры ситуаций
- ♦ Способы отправки сообщения о нарушении норм корпоративной этики

Назначается всем новым сотрудникам в рамках процесса адаптации в течение первого месяца с момента найма.

Включает проверочные вопросы для закрепления материала. Курс считается завершенным при успешном прохождении итогового тестирования¹

97,7 %

вновь принятых сотрудников завершили обучение

Обучающий курс для сотрудников «Политика соблюдения прав человека»

- ♦ Основные термины
- ♦ Национальные и международные документы
- ♦ Позиция ЭЛ5-Энерго по вопросам соблюдения прав человека, корпоративные процедуры и политики
- ♦ Содержание Политики соблюдения прав человека
- ♦ Права, связанные с трудовыми отношениями
- ♦ Права граждан и общества
- ♦ Способы отправки сообщения о нарушении норм корпоративной этики
- ♦ Рекомендации по вопросам делового общения в коллективе

Назначается всем новым сотрудникам в рамках процесса адаптации в течение первого месяца с момента найма.

Включает проверочные вопросы для закрепления материала. Курс считается завершенным при успешном прохождении итогового тестирования²

95,8 %

вновь принятых сотрудников завершили обучение

¹ Тестирование считается успешно пройденным, если даны правильные ответы не менее, чем на 11 вопросов из 13.
² Тестирование считается успешно пройденным, если даны правильные ответы не менее, чем на 5 вопросов из 7.

Для регулярного напоминания сотрудникам об отдельных положениях Кодекса этики организуются информационные кампании. Они проводятся с помощью запуска скринсейверов на корпоративных компьютерах по вопросам каналов обратной связи и этическим вопросам, а также слайдов, на которых поясняются правила вручения и получения подарков и некоторые другие этические аспекты.

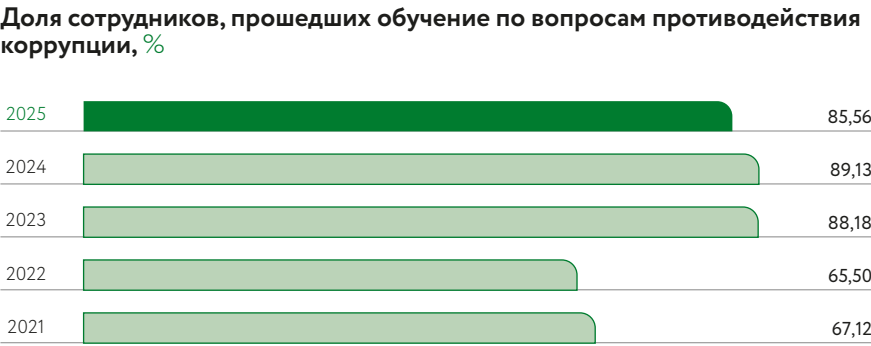
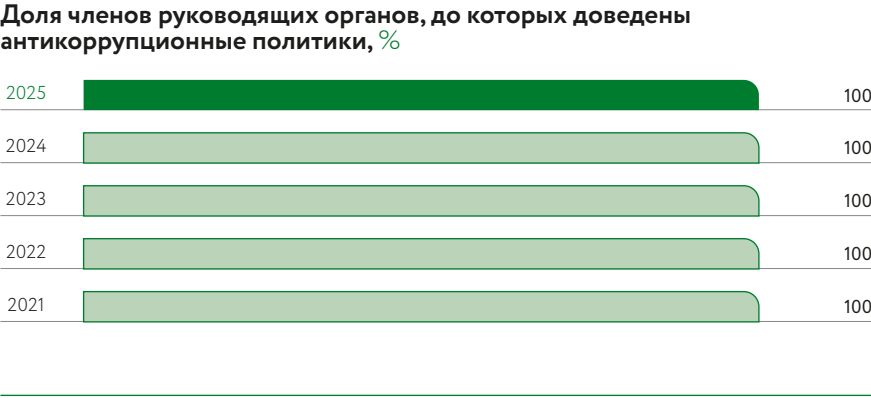
100% сотрудников и членов руководящих органов в 2025 году ознакомлены с Политикой по предотвращению коррупции и основными антикоррупционными процедурами, применяемыми в Компании

Ознакомление наших деловых партнеров с Кодексом этики и Политикой по предотвращению коррупции осуществляется следующим образом: во всех заключаемых Группой компаний договорах обязательно присутствует специальный раздел, посвященный этике ведения бизнеса. Также в тексты договоров включается ссылка на Политику по предотвращению коррупции.

Для сведения всех других заинтересованных сторон мы разместили Кодекс этики, Политику по предотвращению коррупции и Политику соблюдения прав человека на своем официальном сайте.

В Компании также проводится регулярное обучение сотрудников и членов руководящих органов, направленное на поддержание осведомленности в области антикоррупционного поведения, этических аспектов, конфликта интересов, правил вручения и получения подарков и других наиболее актуальных вопросов.

По итогам актуализации Политики по предотвращению коррупции, а также в связи с обновлением состава Комитета по противодействию коррупции и включением в него Финансовой дирекции Компания дополнительно провела ознакомление персонала и членов руководящих органов с указанным документом.



Механизмы обратной связи и поступившие через них обращения

GRI 2-25 GRI 2-26

Мы стремимся последовательно развивать и укреплять наши практики в области деловой этики и противодействия коррупции и взяточничеству. Для этого мы поддерживаем непрерывный диалог со всеми заинтересованными сторонами и постоянно совершенствуем механизмы предотвращения этических и коррупционных нарушений.

Все заинтересованные стороны, связанные с ЭЛ5-Энерго, могут сообщить о любых допущенных или предполагаемых нарушениях корпоративных политик следующими способами.

- ♦ **Форма обратной связи:** кнопка «Связаться с нами» на главной странице официального сайта Компании
- ♦ **Электронная почта:** audit.coe@el5-energo.ru
- ♦ **Почта:** 115093, Российская Федерация, г. Москва, ул. Павловская, д. 7, стр. 1, ПАО «ЭЛ5-Энерго», Отдел внутреннего аудита

Сотрудники Компании также могут обратиться за консультацией и разъяснениями по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, к непосредственному руководителю и представителям ответственных подразделений.

Отдел внутреннего аудита ведет учет и обработку всех входящих обращений, касающихся этических и коррупционных нарушений.

Мы принимаем все доступные меры, чтобы удостовериться, что авторы сообщений не подверглись актам мести, наказания или дискриминации. Автору сообщения гарантируется анонимность, если это не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

За последние пять лет было зафиксировано 13 обращений на горячую линию,

2 из которых поступили в 2025 году. Все полученные обращения обработаны в установленном порядке, заявители проинформированы о результатах. В таблице ниже представлена информация по обращениям на горячую линию через кнопку «Связаться с нами» на официальном сайте Компании.

Статистика обращений на горячую линию

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Число обращений	2	3	4	2	2
Выявленные коррупционные и этические нарушения	0	1	0	0	0

Планы на 2026 год

По итогам 2025 года мы обновили и приняли следующие цели по системе антикоррупционного менеджмента на 2026 год:

- ♦ повышение уровня знаний действующих сотрудников и адаптации вновь принятых сотрудников Группы компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» по САКМ;
- ♦ повышение уровня осведомленности сотрудников Группы компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» по САКМ.

Помимо обновленных целей, ПАО «ЭЛ5-Энерго» планирует реализовать следующие мероприятия в рамках системы антикоррупционного менеджмента:

- ♦ повышение уровня осведомленности о САКМ деловых партнеров Группы компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- ♦ обновление Регламента № 50 «Руководство по системе антикоррупционного менеджмента в ПАО «ЭЛ5-Энерго».

Антимонопольный комплаенс

Система антимонопольного комплаенса

GRI 3-3

В отчетном году Компания начала развивать новое направление в области корпоративного управления – антимонопольный комплаенс – и взяла на себя добровольные обязательства в этой сфере, утвердив [Политику антимонопольного комплаенса](#) ПАО «ЭЛ5-Энерго». Это позволит Компании систематизировать усилия по соблюдению антимонопольного законодательства и сделать процесс внедрения механизмов управления рисками в сфере антимонопольного регулирования открытым и прозрачным для всех заинтересованных сторон.

Политика антимонопольного комплаенса является ключевым и комплексным документом, который регламентирует широкий набор вопросов и определяет:

- ♦ цели, задачи и принципы антимонопольного комплаенса;
- ♦ перечень основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства;
- ♦ механизмы выявления и оценки антимонопольных рисков;
- ♦ процедуры оценки антимонопольных рисков;
- ♦ механизмы управления системой антимонопольного комплаенса;

- ♦ методологию оценки эффективности функционирования системы антимонопольного комплаенса.

Антимонопольный комплаенс – отдельное направление в сфере оценки рисков Компании в соответствии с требованиями и методологией, указанной в Политике. При этом ключевые риски в антимонопольной сфере интегрированы в СУРиВК Компании.

Система антимонопольного комплаенса (АК)



Система оценки антимонопольных рисков на организационном уровне координируется Функциональным направлением по антимонопольному комплаенсу. В работе по оценке

рисков также принимают участие владельцы рисков, представители юридической функции и подразделения по контролю рисков.

Обязательная антимонопольная проверка (due diligence)

GRI 206-1

Политика антимонопольного комплаенса широко применяется в ЭЛ5-Энерго. Проверка потенциальных сделок – лишь небольшая часть процесса управления антимонопольными рисками Компании, который в том числе включает:

- ♦ соблюдение антимонопольного законодательства и своевременную разработку мер по предупреждению его нарушения при осуществлении экономической и производственной деятельности;
- ♦ выявление и пресечение нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Компании;
- ♦ создание необходимой информационной среды для эффективного управления антимонопольными рисками.

Информация о системе антимонопольного комплаенса размещена в публичном доступе на [сайте Компании](#).

В ЭЛ5-Энерго функционирует единый канал коммуникации для сообщения о случаях нарушения антимонопольного законодательства, которым могут воспользоваться все заинтересованные стороны.

- ♦ **Форма обратной связи:** на официальном сайте Компании
- ♦ **Электронная почта:** antitrust.compliance@el5-energo.ru
- ♦ **Почта:** 115093, Российская Федерация, Москва, ул. Павловская, д. 7, стр. 1, ПАО «ЭЛ5-Энерго»

Компания не допускает преследования лиц, сообщивших о случившемся или возможном нарушении антимонопольного законодательства или требований антимонопольного комплаенса.

Сообщения о нарушениях в 2025 году не поступали.

В отчетном году Компания уведомила контрагентов об утверждении Политики по антимонопольному комплаенсу и проинформировала их о каналах для коммуникации по этим вопросам.

Планы на 2026 год

- Ключевые задачи Компании на 2026 год в области антимонопольного комплаенса включают следующие мероприятия:
- ♦ детальную оценку антимонопольных рисков деятельности Компании, формирование карты антимонопольных рисков с перечнем мер по их снижению;
 - ♦ проведение серии обучающих мероприятий по вопросам антимонопольного комплаенса для сотрудников, чья деятельность связана с антимонопольными рисками.



В отчетном году Компания не являлась участником ни одного судебного иска, связанного с нарушением антимонопольного законодательства.



Налоговая прозрачность

→ Существенная тема

«Эффективное управление и добросовестность»

Надежность – базовая ценность ПАО «ЭЛ5-Энерго» и один из основных критериев эффективного управления бизнес-процессами. Компания строго соблюдает налоговое законодательство, а также стремится поддерживать конструктивный диалог с государственными органами по всем возникающим вопросам. Такой подход обеспечивает стабильное развитие Компании и укрепляет ее позиции как надежного партнера на рынке.

Подход к управлению налоговой функцией

GRI 3-3 GRI 207-1

Налоговая стратегия¹ ЭЛ5-Энерго строится на прозрачности и неукоснительном соблюдении законов. Мы придерживаемся этих принципов как при исчислении и уплате налогов, сборов и страховых

взносов, установленных Налоговым кодексом Российской Федерации, так и для иных обязательных платежей, установленных российским законодательством (например, платежи за пользование водными

объектами и др.). Для удобства далее по тексту Отчета все перечисленные обязательные платежи упоминаются под общим понятием «налоги».

Структура управления налоговой функцией



¹ Налоговая стратегия – совокупность принципов и методических указаний, которыми руководствуется Компания при осуществлении своей операционной деятельности и управлении налоговыми (и иными бюджетными) обязательствами. Налоговая стратегия позволяет организовать процессы таким образом, чтобы выполнять обязательства наиболее эффективно.



Принципы налоговой стратегии ЭЛ5-Энерго

Принцип	Содержание принципа
Ответственность	- Налоги – ключевой источник доходов бюджета Российской Федерации - Соблюдение социальной ответственности в управлении налогами
Законность	- Неукоснительное соблюдение налогового законодательства - Приоритет экономического содержания операций над их юридической формой
Личный пример руководства	- Совет директоров и Генеральный директор задают тон корпоративной культуры - Честность, добросовестность и законность – основа деятельности Компании - Принципы распространяются на все сферы, включая налоги
Прозрачность	- Открытое и конструктивное сотрудничество с налоговыми органами - Достоверная отчетность о хозяйственной деятельности - Обоснованное применение налоговых норм
Ценность для акционеров	- Налоги – часть общих бизнес-затрат Компании - Управление налогами исходя из законных требований защищает акционерный капитал - Создание долгосрочной ценности для акционеров – приоритет

Практическое внедрение налоговой стратегии сопровождается разработкой четких и эффективных процессов. Кроме того, мы стремимся обеспечить специалистов в области налогообложения самыми актуальными знаниями и компетенциями, чтобы

гарантировать качество и эффективность их работы в условиях меняющегося законодательства. Поэтому все специалисты налоговой функции проходят регулярное обучение и переподготовку (в том числе с привлечением внешних консультантов).

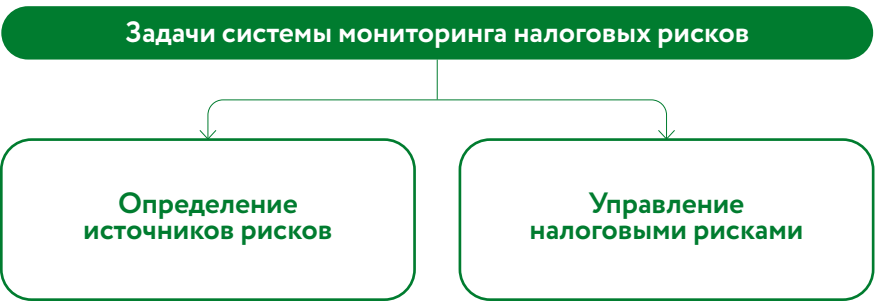
Помимо налоговой стратегии в Компании также разработаны и внедрены подробные процедуры, регулирующие управление вопросами налогообложения.

Управление налоговыми рисками

В ЭЛ5-Энерго выстроена эффективная система мониторинга налоговых рисков. Мы применяем **модель упреждающего управления (проактивный подход)**, что позволяет нам своевременно выявлять риски, а также корректно оценивать и эффективно управлять ими.

Руководство Компании регулярно получает сведения о результатах мониторинга налоговых рисков. Такая тактика позволяет нам находить оптимальные способы их минимизации.

Задачи системы мониторинга налоговых рисков



Соблюдение налогового законодательства

GRI 207-2

Мы прикладываем максимум усилий, чтобы соответствовать требованиям налоговой системы Российской Федерации, которой свойственны динамичные изменения. Нередко законодательные нормы, официальные разъяснения и судебные решения недостаточно четко сформулированы, что, в свою очередь, может повлечь за собой неоднозначное толкование как со стороны налоговых органов, так и со стороны налогоплательщиков.

Существуют два способа контроля за правильностью исчисления налогов со стороны налоговых органов: налоговый мониторинг¹ (регулярный контроль) и налоговые проверки (в том

числе выездные). Налоговые органы имеют право проверять деятельность за последние три года (т. е. за период, предшествующий году принятия решения о проведении проверки) в рамках выездных налоговых проверок.

Несмотря на существующую правовую неопределенность по некоторым вопросам, мы стремимся неукоснительно соблюдать налоговое законодательство Российской Федерации. Тем не менее трактовка некоторых положений налогового законодательства налоговыми органами может отличаться. В случае если налоговые органы

смогут доказать правомерность своей позиции, это может повлиять на финансовую отчетность Компании. Если по каким-либо налоговым вопросам существует неопределенность, мы выбираем наиболее обоснованную, с нашей точки зрения, позицию.

В своей хозяйственной деятельности мы не используем схемы и структуры для получения необоснованной налоговой выгоды, противоречащие целям налогового законодательства Российской Федерации. Наша цель – работать прозрачно, честно и строго в рамках закона.

GRI 207-3

Мы поддерживаем диалог с заинтересованными сторонами по вопросам налогообложения Компании.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам налогообложения

Заинтересованные стороны	Формы взаимодействия
Налоговые органы	- Предоставление документов и информации в рамках проверок - Обсуждение вопросов по администрированию налогов и стратегии развития бизнеса Компании - Взаимодействие в рамках режима налогового мониторинга
Отраслевые и профессиональные ассоциации	- Участие в отраслевых и профессиональных объединениях - Внесение предложений по совершенствованию налогового законодательства - Обмен опытом с представителями других компаний
Иные заинтересованные стороны (органы государственной власти, акционеры, аудиторы, руководство Компании и др.)	- Раскрытие налоговых обязательств в отчетности - Отчеты о налоговых проверках и налоговых спорах - Информирование об изменениях в законодательстве

Мы убеждены, что соблюдение налогового законодательства – неотъемлемый принцип этичного и ответственного ведения бизнеса. Поэтому сотрудники имеют право сообщать по внутренним каналам коммуникации о нарушениях в сфере налогового законодательства, равно как и о других нарушениях Кодекса этики.

→ Подробнее о механизмах информирования о нарушениях см. раздел [«Деловая этика и противодействие коррупции»](#)

¹ Налоговый мониторинг – форма налогового контроля, которая предполагает наличие удаленного доступа налогового органа к информационным системам Компании и ее бухгалтерской и налоговой отчетности. Это позволяет существенно снизить объем запрашиваемых документов и сосредоточить ресурсы налогового органа и Компании на проверке тех операций, которые содержат элементы риска. Налоговый мониторинг обеспечивает превентивное выявление налоговых рисков и быстрое урегулирование неопределенных налоговых позиций. ЭЛ5-Энерго находится на налоговом мониторинге с 2022 года. ООО «Кольская ВЭС» и ООО «Азовская ВЭС» находятся на налоговом мониторинге с 2025 года.

Внутригрупповые сделки

GRI 207-2

При установлении цен в рамках внутригрупповых сделок Компания руководствуется требованиями Налогового кодекса Российской Федерации в части трансфертного ценообразования, а также положениями Методических рекомендаций Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в сфере трансфертного ценообразования¹.

По состоянию на 31 декабря 2025 года контролирующим акционером² ЭЛ5-Энерго является ПАО «ЛУКОЙЛ»³, входящее в Международную группу компаний для целей трансфертного ценообразования. В связи с этим на конец 2025 года в соответствии

с положениями Налогового кодекса Российской Федерации ЭЛ5-Энерго также признается участником Международной группы компаний. Компания обязана по запросу представлять в налоговый орган:

- ♦ глобальную документацию по Международной группе компаний;
- ♦ национальную документацию участника Международной группы компаний по контролируемым сделкам.

В соответствии с подп. 1 п. 2 ст. 105.16-2 Налогового кодекса Российской Федерации ЭЛ5-Энерго освобождено от подачи уведомления об участии в Международной группе компаний, поскольку материнская

компания Группы «ЛУКОЙЛ» является российской организацией и предоставляет уведомление об участии в Международной группе компаний с отражением информации обо всех участниках этой группы, признаваемых налогоплательщиками в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

Страновой отчет по Группе «ЛУКОЙЛ», в состав которой входит ЭЛ5-Энерго, ежегодно представляется в налоговый орган материнской компанией.

Налоговые льготы

GRI 207-2 GRI 201-4

Налоговые льготы способны привлекать инвестиции в приоритетные отрасли и стимулировать экономический рост. Мы регулярно проверяем применимость федеральных и региональных налоговых льгот к инвестиционным проектам Группы компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго». Так, в 2021–2022 годах государственная поддержка была предоставлена двум дочерним компаниям ветроэнергетического сектора.

В июле 2021 года ООО «Кольская ВЭС» заключило специальный инвестиционный контракт с Правительством Мурманской области сроком на десять лет для реализации стратегического инвестиционного проекта по строительству ветропарка. В соответствии с условиями контракта обществу была предоставлена льгота по налогу на имущество сроком на пять лет с даты ввода объектов в эксплуатацию.

В апреле 2022 года ООО «Азовская ВЭС» заключило инвестиционный договор с Правительством Ростовской области о поддержке проекта строительства ветропарка на территории Азовского района (включая воздушную линию 110 кВ). Срок действия льготы по налогу на имущество составит пять лет (с 2022 по 2026 год).

Информация об уплаченных налогах

GRI 207-4

В рамках настоящего Отчета совокупная налоговая нагрузка Компании включает:

- ♦ уплачиваемые налоги (налоговые платежи в бюджет Российской Федерации, которые являются непосредственными расходами Компании);

- ♦ собираемые налоги (платежи, перечисляемые Компанией в качестве плательщика налога на добавленную стоимость (НДС) или налогового агента по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) и некоторым другим налогам).

→ Более подробная информация о совокупной налоговой нагрузке и других экономических индикаторах Группы компаний за 2025 год содержится на сайте Компании в [ESG databook](#)



Совокупная налоговая нагрузка на Группу компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» в 2025 году составила 6 689,64 млн рублей (+20 % к 2024 году), из которых уплачиваемые налоги составили 38 %, собираемые – 62 %.

¹ OECD Transfer Pricing Guidelines for Multinational Enterprises and Tax Administrations 2022: https://www.oecd.org/en/publications/oecd-transfer-pricing-guidelines-for-multinational-enterprises-and-tax-administrations-2022_0e655865-en.html.

² Доля участия составляет 65,63 %.

³ ИНН: 7708004767.



200	Приложение 1. Существенные темы
207	Приложение 2. Соответствие международным стандартам нефинансовой отчетности
222	Приложение 3. Соответствие национальным рекомендациям
236	Приложение 4. Глоссарий
240	Приложение 5. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности
241	Контакты и обратная связь

Приложение 1. Существенные темы

GRI 3-1

GRI 3-2

GRI 2-2

Процесс актуализации и ранжирования существенных тем – это возможность оценить соответствие приоритетов ЭЛ5-Энерго ожиданиям заинтересованных сторон, проверить их согласованность и выявить области для улучшения. Для этого мы проводим в несколько этапов тщательный анализ, привлекая при необходимости, помимо экспертов в области устойчивого развития, руководство Компании и представителей различных групп заинтересованных сторон.

→ Подробнее об инструментах взаимодействия с заинтересованными сторонами см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»

Существенных изменений в подходе к оценке существенных тем в 2025 году не произошло.

Значительных изменений в перечне существенных тем по результатам внутренних аналитических процедур, проведенных Управлением по устойчивому развитию и Комитетом по стратегии и устойчивому развитию, не произошло: предварительный перечень существенных тем остался аналогичным прошлогоднему.

→ Актуальный перечень подтем см. в таблице «Содержание и границы существенных тем»

В связи с отсутствием в отчетном периоде значительных изменений оценка уровня воздействий проведена по сокращенной процедуре на основании опроса членов Правления и членов Совета директоров. Шкала оценки осталась прежней: по пятибалльной шкале оценивалось негативное и позитивное влияние.

Для обеспечения объективной картины с учетом образа Компании для внешних и внутренних заинтересованных сторон в процессе оценки существенности тем осуществляется анализ информационного поля Группы компаний. Показатель активности внутренних корпоративных медиа и внешних СМИ, отражающий количество публикаций по каждой из существенных тем и их просмотров, используется в качестве корректирующего коэффициента для оценки воздействий.

В результате формируется схема воздействий, наглядно отражающая уровни негативного и позитивного влияния Компании по каждой из существенных тем.

В общем виде процесс определения и ранжирования существенных тем выглядит следующим образом:

Типовой процесс определения и ранжирования существенных тем

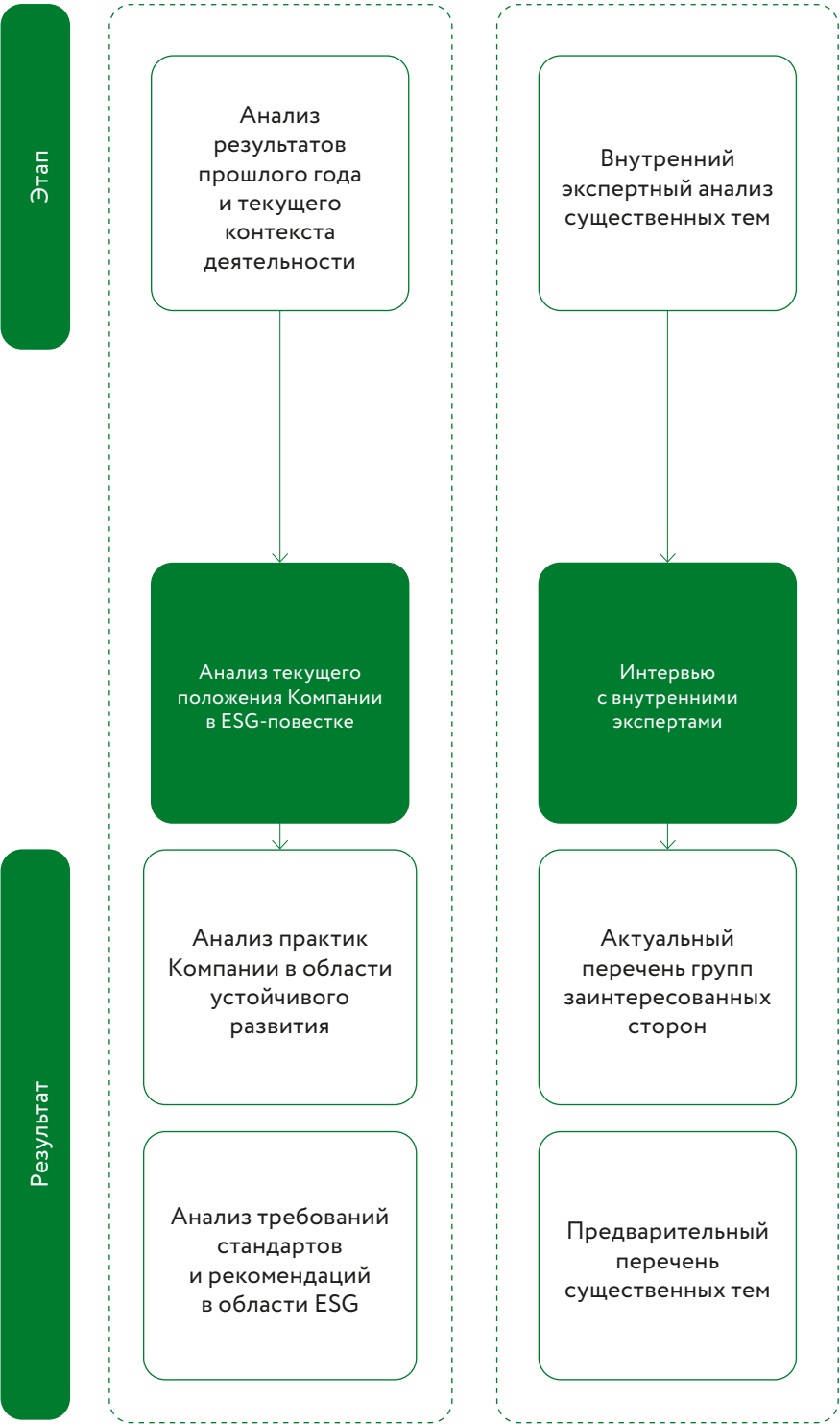
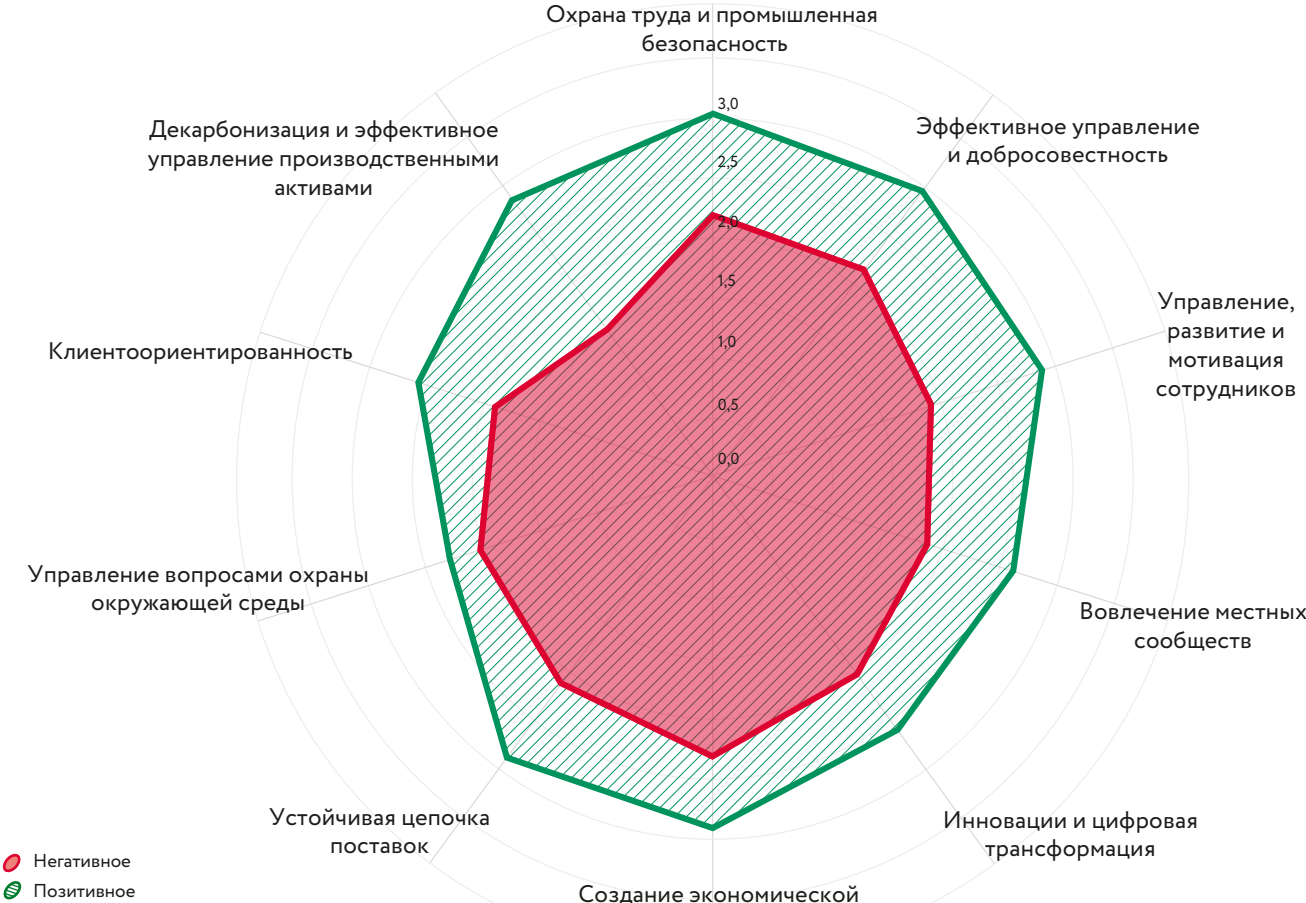


Схема негативных и позитивных воздействий

Общее итоговое воздействие представляет собой разницу между позитивным и негативным влиянием Компании на ту или иную существенную тему.



Общее воздействие и динамика в сравнении с предыдущим годом

GRI 2-4 GRI 3-2

Аспект	Существенные темы	Общее воздействие		Комментарий
S	Декарбонизация и эффективное управление производственными активами	1,29	⬆️	Существенность темы существенно повысилась, работа в области возобновляемой энергетики и, в частности, выхода на рынок сертификатов зеленой энергии, как ожидается, повысит существенность этой темы в будущих периодах
G	Охрана труда и промышленная безопасность	0,89	⬇️	Тема традиционно занимает лидирующие позиции при оценке существенности ЭЛ5-Энерго, так как является приоритетной для любого промышленного объекта повышенной опасности, к числу которых относятся генерирующие объекты Компании
S	Управление, развитие и мотивация сотрудников	0,83	↔️	Тема сохраняет высокий приоритет в условиях динамичного рынка труда, роста текучести персонала и усложнения процессов мотивации и удержания работников
S	Вовлечение местных сообществ	0,81	↔️	ЭЛ5-Энерго сосредоточила дополнительные усилия на взаимодействии с местным населением: продолжилась реализация социально значимых проектов в Благотворительной программе и Конкурсе социальных грантов, а также запущены новые инициативы по повышению туристической привлекательности регионов присутствия, выступающие дополнительными инструментами для их социально-экономического развития
G	Клиентоориентированность	0,76	⬆️	Вопросы клиентоориентированности стали более существенными из-за обновлений в регулировании и росте потенциальных рисков
G	Эффективное управление и добросовестность	0,75	⬇️	Тема снизила свою актуальность, однако мы стали первой компанией в России, сертифицировавшей объекты возобновляемой генерации по 5 международным стандартам, в том числе в области этичного ведения бизнеса и неприятия коррупции
G	Устойчивая цепочка поставок	0,70	↔️	Тема сохраняет свою актуальность. Регулирование процесса достигло высокого уровня, а продвижение устойчивых принципов ЭЛ5-Энерго в цепочку поставок реализовано в рамках обязательного этапа закупки – оценки ¹ по критериям устойчивого развития
G	Инновации и цифровая трансформация	0,54	⬇️	Отмечается снижение существенности темы ввиду планомерного снижения внимания к вопросам обеспечения безопасности данных, адаптивности инфраструктуры к изменениям внешней среды и повышения эффективности внутренних процессов путем автоматизации и цифровизации
G	Создание экономической и финансовой ценности	0,48	⬇️	Значимость темы несколько снизилась, что означает перенос фокуса внимания с текущей экономической результативности на долгосрочное эффективное развитие бизнеса
E	Управление вопросами охраны окружающей среды	0,29	⬇️	Снижение существенности темы связано с достижением высокого уровня управления данным аспектом и многолетним подтверждением экологической надежности Компании. Привлечение внимания к указанной теме требует внедрения новых инструментов, которые позволят повысить экологическую эффективность

¹ Не носят заградительный характер.

Содержание и границы существенных тем

GRI 3-1 GRI 3-2

Блок Плана по устойчивому развитию	Аспект	Существенная тема	Подтемы	Верхнеуровневые показатели эффективности, закреплённые в Плане по устойчивому развитию	Раскрытие в Отчете
Основы устойчивости	E	Управление вопросами охраны окружающей среды	- Управление вопросами охраны окружающей среды - Эффективное управление отходами - Развитие и применение принципов циркулярной экономики по всей цепочке создания ценности - Рациональное использование водных ресурсов - Биоразнообразие и защита природного наследия при ведении текущей и планировании перспективной деятельности - Управление выбросами и сбросами в природную среду (за исключением CO₂) - Сохранение почвы, недр и подземных вод	- Снижение удельного расхода топлива - Снижение удельного расхода воды на производственные нужды - Поддержание доли утилизированных и обезвреженных отходов	<u>Ответственное отношение к окружающей среде</u>
	E	Декарбонизация и эффективное управление производственными активами	- Обеспечение бесперебойной работы объектов возобновляемой генерации и увеличение мощности возобновляемых источников энергии - Эффективное управление, модернизация и обеспечение бесперебойной работы тепловых электростанций - Адаптация к последствиям изменения климата и управление выбросами парниковых газов - Энергопотребление - Повышение эффективности использования активов, в соответствии с рыночными и регуляторными запросами отрасли и экономики	- Снижение интенсивности выбросов CO₂ - Климатическая стратегия и управление климатическими рисками	<u>Участие Компании в климатической повестке</u>

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
Блок Плана по устойчивому развитию	S	Охрана труда и промышленная безопасность	- Охрана труда и промышленная безопасность в отношении сотрудников - Охрана труда и промышленная безопасность в отношении подрядчиков, работающих на производственных площадках компании - Целостность производственных объектов и управление критическими инцидентами - Популяризация здорового образа жизни и благополучия среди сотрудников	- Повышение внимания подрядных организаций к вопросам охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) при работе в производственных филиалах - Обеспечение вовлеченности персонала Компании в проект управления рисками «Охота на риски» - Разработка инструмента «Анализ безопасного выполнения работ» для управления рисками - Внедрение порядка управления рисками в области охраны труда через инструмент «Динамическая оценка рисков»	<u>Здоровье и безопасность</u>
			- Надежная и эффективная система управления - Этичное поведение и недопущение коррупции - Справедливая конкуренция - Справедливость и прозрачность в коммуникациях - Надежная организационная модель и программы обеспечения соответствия - Обеспечение правовой стабильности и эффективные правовые механизмы - Повышение эффективности использования активов, в соответствии с рыночными и регуляторными запросами отрасли и экономики	- Выполнение Плана действий по результатам внешней оценки эффективности деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря ПАО «ЭЛ5-Энерго» - Участие впервые избранных директоров в вводной программе - Соблюдение Кодекса корпоративного управления - Сертификация и поддержание сертификации по ИСМ и САКМ - Пересмотр и обновление процедур по ИСМ и САКМ - Проведение внутренних аудитов в сертифицированных производственных филиалах по ИСМ и САКМ - Обеспечение и контроль качества выполняемых работ при ремонтах/ реконструкциях в производственных филиалах - Обучение сотрудников по вопросам корпоративной этики и соблюдения прав человека	- Корпоративное управление - Деловая этика и противодействие коррупции - Система управления рисками и внутреннего контроля - Налоговая прозрачность - Интегрированная система менеджмента

Блок Плана по устойчивому развитию	Аспект	Существенная тема	Подтемы	Верхнеуровневые показатели эффективности, закреплённые в Плате по устойчивому развитию	Раскрытие в Отчете
Фокус на людях	S	Управление, развитие и мотивация сотрудников	♦ Эффективность и социальное партнерство	♦ Исследование внутреннего климата и вовлеченности в Группе компаний	<u>Люди, с которыми мы работаем</u>
			♦ Привлечение и развитие талантов	♦ Мониторинг уровня вовлеченности сотрудников	
			♦ Культура и вовлеченность	♦ Обучение сотрудников	
			♦ Уважение к правам и свободам сотрудников	♦ Повышение уровня вовлеченности руководителей в процессы обучения и развития сотрудников	
Создание ценности	G	Создание экономической и финансовой ценности	♦ Поддержка и продвижение принципов многообразия и инклюзивности	♦ Увеличение доли сотрудников, обладающих высоким потенциалом развития, задействованных в программах дополнительного обучения и развития	<u>Экономическая стоимость</u>
			♦ Процессы реорганизации	♦ Своевременная постановка целей и обратная связь по итогам выполнения целей	
				♦ Выполнение всех запланированных в индивидуальных планах развития мероприятий для повышения качества программы преемственности	
				♦ Поддержание уровня укомплектованности персонала	
Драйверы роста	G	Устойчивая цепочка поставок	♦ Стоимость акций и дивидендная политика	♦ EBITDA	<u>Устойчивая цепочка поставок</u>
			♦ Сбалансированная структура капитала	♦ Чистая прибыль от обычных видов деятельности	
			♦ Рост инвестиционной привлекательности		
			♦ Экономическая устойчивость		
	S	Вовлечение местных сообществ	♦ Ответственное управление в практиках закупок материалов, работ и услуг	♦ Применение критериев устойчивого развития при оценке поставщиков	<u>Работа с местными сообществами</u>
			♦ Ответственное управление в практиках закупок топлива		
			♦ Обеспечение кибер-безопасности и цифровой трансформации бизнеса	♦ Распространение цифровых навыков среди сотрудников	
			♦ Развитие инновационных экосистем	♦ Использование российского программного обеспечения	
	G	Клиентоориентированность	♦ Охрана здоровья и поддержание безопасности местных сообществ	♦ Реализация и развитие систем электронного обмена документами	<u>Годовой отчет за 2025 год</u>

Приложение 2. Соответствие международным стандартам нефинансовой отчетности

Содержание показателей: Стандарты GRI

Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий
GRI 2: Компания и ее практики отчетности			
2-1	Данные об организации	♦ Принципы подготовки отчетности ♦ Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго» ♦ География активов и структура Группы	
2-2	Границы отчетности	♦ Границы Отчета	
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	♦ Принципы подготовки отчетности	Настоящий Отчет подлежит публичному раскрытию в срок до 30 июня 2026 года
2-4	Пересмотр информации	♦ Существенные темы	В случае пересмотра данных прошлых лет или иных изменений в отчетности в соответствующем разделе Отчета приведены комментарии
2-5	Внешнее заверение	♦ Стандарты и рекомендации	Проверка качества осуществляется владельцами данных. Для подтверждения качества отчетности в 2025 году Отчет об устойчивом развитии ЭЛ5-Энерго прошел процедуру внешнего заверения Советом РСПП
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники			
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	♦ Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго» ♦ Бизнес-модель	Раздел «Клиентоориентированность» Годового отчета за 2025 год
2-7	Информация о сотрудниках и других работниках	♦ Структура персонала	Информация о сотрудниках и других работниках раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте Компании
2-8	Рабочие, не являющиеся постоянными сотрудниками		Временное предоставление персонала (аутстаффинг) используется при наличии ограниченных по времени проектов и проектов, направленных на повышение эффективности и развитие бизнеса Компании. Информация о количестве аутстафферов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте Компании

Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий
GRI 2: Корпоративное управление			
2-9	Структура и состав управления	♦ Органы управления Компании ♦ Общее собрание акционеров ♦ Совет директоров ♦ Корпоративный секретарь ♦ Генеральный директор и Правление	
2-10	Выдвижение и выбор членов высшего органа управления	♦ Совет директоров	
2-11	Председатель высшего органа управления	♦ Совет директоров	
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	♦ Управление устойчивым развитием	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями		Не раскрывается в тексте Отчета по причине недостаточности данных
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	♦ Управление устойчивым развитием	
2-15	Конфликт интересов	♦ Совет директоров	
2-16	Сообщение о критических проблемах	♦ Совет директоров	Критических обращений в 2025 году получено не было
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	♦ Совет директоров	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	♦ Совет директоров	
2-19	Политика вознаграждения	♦ Вознаграждения	
2-20	Процесс определения вознаграждения	♦ Вознаграждения	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	♦ Вознаграждения	
GRI 2: Стратегия, политика, практики			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	♦ Обращение к нашим читателям ♦ Управление устойчивым развитием	
2-23	Обязательства по соблюдению политики	♦ Управление устойчивым развитием	Ключевые регламентирующие документы указаны в начале тематических разделов настоящего Отчета, а также в Приложении 4
2-24	Внедрение обязательств по политике	♦ Управление устойчивым развитием	
2-25	Процессы устранения негативных последствий	♦ Ответственное отношение к окружающей среде ♦ Здоровье и безопасность ♦ Управление взаимодействием с местными сообществами ♦ Деловая этика и противодействие коррупции	

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий		
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	♦ <u>Ответственное отношение к окружающей среде</u> ♦ <u>Здоровье и безопасность</u> ♦ <u>Управление взаимодействием с местными сообществами</u> ♦ <u>Деловая этика и противодействие коррупции</u>			
2-27	Соблюдение законов и правил		Охрана труда и промышленная безопасность: ♦ всего выявлено 101 нарушение (КГРЭС – 101); ♦ оплачено в виде штрафов 275 тыс. рублей. Существенные нарушения, подтвержденные Компанией, не выявлены. Экология: ♦ всего выдано 3 предписания в отношении трех производственных филиалов, содержащих 76 нарушений (18 отменены в досудебном порядке, 3 – обжалуются, 48 – исполнены в установленные сроки, 7 – продлен срок исполнения). Существенные нарушения, подтвержденные Компанией, не выявлены.		
2-28	Членские ассоциации		ПАО «ЭЛ5-Энерго» является участником следующих некоммерческих организаций: ♦ Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России»; ♦ Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»; ♦ Ассоциация «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики»; ♦ Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»; ♦ Некоммерческое партнерство «Российское теплоснабжение»; ♦ Некоммерческое партнерство «Ассоциация развития возобновляемой энергетики»		
GRI 2: Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	♦ <u>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</u>			
2-30	Коллективные договоры	♦ <u>Эффективность и социальное партнерство</u>			
GRI 3: Существенные темы					
3-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	♦ <u>Существенные темы</u> ♦ <u>Границы Отчета</u>			
3-2	Список существенных тем для организации	♦ <u>Существенные темы</u>			
3-3	Управление существенными темами	♦ <u>Существенные темы</u>	Подход к управлению существенными темами представлен на официальном сайте в разделе «Устойчивое развитие», а также в начале каждого тематического раздела настоящего Отчета		

Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий
GRI 101: Биоразнообразие (2024)			
101-1	Политика, направленная на предотвращение и обращение вспять процесса утраты биологического разнообразия	♦ Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия	В Компании действует Политика в области биологического разнообразия ПАО «ЭЛ5-Энерго» . Подробнее с ней можно ознакомиться на сайте Компании
101-2	Управление воздействием на биоразнообразии	♦ Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия	Меры, принятые Компанией для сокращения негативного воздействия на биологическое разнообразие и предотвращению сокращения численности видов, представлены в Плане мероприятий по охране и защите биоразнообразия на 2024–2026 годы
101-3	Доступ и совместное использование выгод		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»
101-4	Выявление воздействия на биоразнообразии	♦ Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия	Компания проводит регулярную оценку экологических аспектов, связанных с биологическим разнообразием
101-5	Предприятия, оказывающие воздействие на биоразнообразии	♦ Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия	Филиал «Среднеуральская ГРЭС» граничит с ООПТ «Озеро Исетское с окружающими лесами». Компания уделяет особое внимание проводимым вблизи территории работам и отслеживает свое воздействие на биологические виды
101-6	Основные причины сокращения биоразнообразия	♦ Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия	Компания ведет мониторинг состояния биологического разнообразия на территориях осуществления деятельности, в том числе добровольный орнитологический мониторинг
101-7	Изменения в биоразнообразии.	♦ Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия	Компания ведет мониторинг за состоянием биологического разнообразия на территориях осуществления деятельности, в том числе добровольный орнитологический мониторинг
101-8	Экосистемные услуги	♦ Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия	В 2025 году Компания не проводила учет экосистемных услуг
GRI 201: Экономические показатели			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	♦ Экономическая стоимость ♦ Ключевые события и результаты 2025 года	Финансовые результаты Компании представлены в отчетности МСФО и Годовом отчете
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	♦ Управление климатической повесткой ♦ Климатические риски	
201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	♦ Культура и вовлеченность	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	♦ Налоговая прозрачность	Иных выплат со стороны государства в отчетном году Компания не получала

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете			Комментарий
GRI 202: Присутствие на рынке					
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах, где организация ведет существенную деятельность	♦ Эффективность и социальное партнерство			Компания не располагает информацией об уровне заработной платы работников, которые не являются сотрудниками Компании. Информация о вознаграждении сотрудников раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
202-2	Доля высших руководителей из числа местного населения				Информация о доле руководителей из числа местного населения раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие					
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	♦ Анализ социальных инвестиций			
203-2	Существенные косвенные экономические воздействия	♦ Анализ социальных инвестиций			
GRI 204: Практика закупок					
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	♦ Структура закупок			
GRI 205: Противодействие коррупции					
205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	♦ Противодействие коррупции			Раскрыт частично. Информация об идентифицированных рисках не раскрывается ввиду чувствительности информации
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	♦ Привлечение и развитие ♦ Информирование и обучение сотрудников			Раскрыт частично. Количество сотрудников, прошедших информирование и обучение по противодействию коррупции в разбивке по регионам присутствия Компании не раскрывается, поскольку такой учет не ведется
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	♦ Деловая этика и противодействие коррупции			
GRI 206: Антиконтурентное поведение					
206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	♦ Антимонопольный комплаенс			В отчетном году Компания не являлась участником ни одного судебного иска, связанного с нарушением антимонопольного законодательства

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------	------------------------	------------

Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий
GRI 207: Налоги			
207-1	Политика в области налогообложения	♦ <u>Подход к управлению налоговой функцией</u>	
207-2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	♦ <u>Управление налоговыми рисками</u>	
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, касающимися налогообложения	♦ <u>Соблюдение налогового законодательства</u> ♦ <u>Внутригрупповые сделки</u> ♦ <u>Налоговые льготы</u>	
207-4	Отчетность в разбивке по странам	♦ <u>Информация об уплаченных налогах</u>	Информация об уплаченных налогах раскрыта в <u>ESG databook</u> , расположенном на сайте Компании
GRI 301: Материалы			
301-1	Вес/объем используемых материалов		Информация об использованных материалах раскрыта в <u>ESG databook</u> , расположенном на сайте Компании
301-2	Первичные материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы		Компания не использует первичные материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы
301-3	Повторно использованная продукция и ее упаковка		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»
GRI 302: Энергия			
302-1	Энергопотребление внутри организации	♦ <u>Энергопотребление</u>	Отдельно представлены графики потребления топлива для производственных целей и потребления Компании на собственные нужды, включая потребление электроэнергии и тепловой энергии, а также топлива. Информация об энергопотреблении раскрыта в <u>ESG databook</u> , расположенном на сайте Компании
302-2	Потребление энергии за пределами организации		Общий объем потребления энергии за пределами организации не раскрывается, так как такой учет не ведется
302-3	Энергоемкость	♦ <u>Энергопотребление</u>	В расчете учитывались электрическая и тепловая энергия, а также потребление топлива внутри организации. В качестве знаменателя используется единица произведенной продукции – сумма электрической и тепловой энергии. Информация об энергоемкости раскрыта в <u>ESG databook</u> , расположенном на сайте Компании
302-4	Сокращение общего энергопотребления	♦ <u>Избранные проекты 2025 года в области повышения энергоэффективности</u>	В расчете учитывались электрическая и тепловая энергии, а также потребление топлива внутри организации
302-5	Снижение потребности в энергии продукции или услуг		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»

Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий
GRI 303: Водопотребление и водосброс			
303-1	Ответственное водопотребление	♦ Ответственное водопользование	
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	♦ Ответственное водопользование	В своей деятельности в области водо-отведения Компания опирается на приказ Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 13.12.2016 № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения»
303-3	Водозабор	♦ Ответственное водопользование	Информация о водозаборе раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
303-4	Водосброс	♦ Ответственное водопользование	Информация о водоотведении раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
303-5	Потребление воды		Информация о водопотреблении раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
GRI 304: Биоразнообразие			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	♦ Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия	
304-2	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	♦ Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия	Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты ее генерации
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	♦ Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия	Мероприятия по охране и восстановлению мест обитания в регионах присутствия Компании отсутствуют. По этой причине размер и местоположение охраняемых и восстановленных мест обитания, а также информация об оценке мер по их восстановлению со стороны независимых внешних экспертов не приводятся

Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации		Вблизи объектов генерации Компании отсутствуют виды, которые относятся к следующим категориям по уровню риска исчезновения: ♦ в критической опасности; ♦ в опасности. Виды, находящиеся в уязвимом положении согласно списку МСОП: ♦ АВЭС: 2 вида; ♦ КВЭС: 1 вид. Виды, близкие к уязвимому положению: ♦ КВЭС: 1 вид. Виды, находящиеся под наименьшей угрозой согласно списку МСОП: ♦ АВЭС: 92 вида; ♦ КВЭС: 54 вида; ♦ КГРЭС: 5 видов; ♦ НГРЭС: 9 видов; ♦ СУГРЭС: 6 видов. (виды могут встречаться более, чем на одном объекте генерации)
GRI 305: Выбросы в атмосферу			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	♦ Выбросы парниковых газов	В расчет входят: ♦ CO₂ (диоксид углерода); ♦ CH₄ (метан); ♦ N₂O (закись азота); ♦ ГФУ (гидрофторуглерод); ♦ ПФО (перфторированные органические соединения); ♦ SF₆ (фторид серы (VI)). Информация о прямых выбросах парниковых газов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте Компании
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	♦ Выбросы парниковых газов	В расчет входят: ♦ CO₂ (диоксид углерода); ♦ CH₄ (метан); ♦ N₂O (закись азота); ♦ ГФУ (гидрофторуглерод); ♦ ПФО (перфторированные органические соединения); ♦ SF₆ (фторид серы (VI)). Информация о косвенных выбросах парниковых газов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте Компании
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	♦ Выбросы парниковых газов	Раскрыт частично. Информация о выбросах парниковых газов по категориям по Охвату 3 раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте Компании, и охватывает категории № 3, 5, 6, 7, 8 GHG Protocol
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	♦ Выбросы парниковых газов	В расчет входят: ♦ CO₂ (диоксид углерода); ♦ CH₄ (метан); ♦ N₂O (оксид азота); ♦ ГФУ (гидрофторуглерод); ♦ ПФО (перфторированные органические соединения); ♦ SF₆ (фторид серы (VI)). В качестве знаменателя используется единица произведенной продукции – суммы электро- и тепловой энергии
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	♦ Выбросы парниковых газов	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	♦ Озоноразрушающие вещества	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	♦ Выбросы загрязняющих веществ	В расчет вошли NO_x, SO_x, летучие органические соединения (ЛОС), опасные загрязнители атмосферы, мазутная зола, оксид углерода. Информация о выбросах загрязняющих веществ раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте Компании
GRI 306: Загрязняющие вещества и отходы (2016)			
306-3	Существенные разливы		Не применимо к деятельности Компании
GRI 306: Отходы (2020)			
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с их образованием	♦ Управление отходами	
306-2	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	♦ Управление отходами	
306-3	Образованные отходы	♦ Управление отходами	Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
306-4	Отходы, отведенные от утилизации (отходы, возвращенные в производство)	♦ Управление отходами	Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	♦ Управление отходами	Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков			
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с применением экологических критериев	♦ Отбор и оценка поставщиков	
308-2	Негативное воздействие цепочки поставок на окружающую среду и предпринятые в связи с этим меры	♦ Отбор и оценка поставщиков	
GRI 401: Занятость			
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	♦ Привлечение и развитие	Информация о числе новых сотрудников и текучести персонала раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	♦ Благополучие сотрудников	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	♦ Благополучие сотрудников	Информация о числе сотрудников, вышедших в отпуск по уходу за ребенком, а также о возвращении из такого отпуска раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании

Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий
GRI 402-1: Взаимодействие с сотрудниками			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		ЭЛ5-Энерго соблюдает требования Трудового кодекса Российской Федерации в отношении минимального периода уведомления сотрудников о существенных изменениях в Компании, включая ее реорганизацию
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Система управления вопросами охраны труда	♦ Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	♦ Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма	
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	♦ Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	♦ Формирование культуры безопасности	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	♦ Формирование культуры безопасности	
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	♦ Благополучие сотрудников ♦ Формирование культуры безопасности	
403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями		Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы ИСМ
403-8	Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	♦ Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности	
403-9	Производственный травматизм	♦ Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма	Информация о производственном травматизме раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте Компании
403-10	Профессиональные заболевания	♦ Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма	Раскрыт частично. На каждом рабочем месте Компании проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Данные о результатах СОУТ, установленные Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», размещены на официальном сайте Компании. В отчетном периоде случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов, выявлено не было

Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий
GRI 404: Обучение и образование			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	♦ Привлечение и развитие	Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте Компании
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	♦ Привлечение и развитие	
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	♦ Привлечение и развитие	
GRI 405: Многообразие и равные возможности			
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	♦ Совет директоров ♦ Структура персонала	Информация о численности сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте Компании
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	♦ Эффективность и социальное партнерство	Компания не располагает информацией об уровне заработной платы работников, которые не являются сотрудниками Компании. Информация о заработной плате сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте Компании
GRI 406: Практики недискриминации			
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия		В 2025 году таких случаев не установлено
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016			
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	♦ Отбор и оценка поставщиков	Отсутствуют такие подразделения и поставщики
GRI 408: Детский труд			
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	♦ Отбор и оценка поставщиков	ПАО «ЭЛ5-Энерго» уважает права детей и не приемлет никаких форм детского труда. Эти положения закреплены в Политике соблюдения прав человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования детского труда в Компании или ее поставщиками

Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий
GRI 409: Принудительный или обязательный труд			
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	♦ Отбор и оценка поставщиков	ПАО «ЭЛ5-Энерго» не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда. Эти положения закреплены в Политике соблюдения прав человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования подневольного труда в Компании или ее поставщиками
GRI 410: Практики обеспечения безопасности			
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека		Весь персонал службы безопасности прошел обучение по правам человека. В договоры с поставщиками охранных услуг включены положения о том, что они обязуются соблюдать принципы Кодекса этики ПАО «ЭЛ5-Энерго» при осуществлении своих деловых операций и взаимодействии с партнерами. Кодекс этики включает вопросы соблюдения прав человека
GRI 411: Права коренных народов			
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов		В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов, также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп
GRI 413: Местные сообщества			
413-1	Подразделения с внедренными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	♦ Управление взаимодействием с местными сообществами ♦ Иные проекты поддержки и развития местных сообществ ♦ Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	♦ Управление критическими событиями ♦ Иные проекты поддержки и развития местных сообществ	
GRI 414: Оценка поставщиков с использованием социальных критериев (2016)			
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	♦ Отбор и оценка поставщиков	В условия квалификации всех поставщиков включены вопросы устойчивого развития, в том числе социальные критерии
414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок предпринятые действия	♦ Отбор и оценка поставщиков	В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были

Индикатор	Расшифровка индикатора	Расположение в Отчете	Комментарий
GRI 415: Государственная политика			
415-1	Политическая деятельность		В соответствии с Кодексом этики , ПАО «ЭЛ5-Энерго» не финансирует политические партии, их кандидатов или представителей в России или за рубежом, а также не спонсирует мероприятия или праздники, проводимые исключительно в целях политической пропаганды. ПАО «ЭЛ5-Энерго» воздерживается от прямого или косвенного давления на политических деятелей
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей (2016)			
416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»
416-2	Несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»
GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016			
417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и их маркировке		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации о продуктах и услугах и их маркировке		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»
417-3	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»
GRI 418: неприкосновенность частной жизни потребителя (2016)			
418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»

Содержание показателей: Стандарты SASB

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Стандарты для сектора электроэнергетики			
IF-EU-110a.1.	(1) Валовые прямые выбросы (Охват 1), процентное соотношение к (2) правилам, ограничивающие выбросы, и (3) правилам отчетности по выбросам	♦ Выбросы парниковых газов	
IF-EU-110a.3.	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегий или Плана по управлению выбросами (Охват 1), целей по сокращению выбросов и анализ эффективности по отношению к этим целям	♦ Климатические риски ♦ Выбросы парниковых газов	Раскрыт частично
IF-EU-120a.1.	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (за исключением N ₂ O) (оксиды азота), (2) SO _x (оксида серы), (3) твердые частицы (PM10), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процент каждого в районах с высокой плотностью населения или рядом с ними	♦ Выбросы загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ охватывают NO _x , SO _x , летучие органические соединения (ЛОС), опасные загрязнители атмосферы, мазутную золу, оксид углерода. Информация о выбросах загрязняющих веществ раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
IF-EU-140a.1.	(1) Общий забор воды, (2) Общий забор потребляемой воды, в процентах для каждого в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды		Информация о водозаборе раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
IF-EU-140a.3.	Описание рисков управления водными ресурсами и обсуждение стратегий и методов снижения этих рисков	♦ Ответственное водопользование	Риски, связанные с водопользованием: ♦ СУГРЭС: превышение концентрации загрязняющих веществ в водовыпусках станции; ♦ Компания реализует мероприятия по вопросам управления рисками в области управления водными ресурсами; ♦ СУГРЭС: направление сточных вод на очистные сооружения филиала; ♦ используемые методы управления не приводят к дополнительным экологическим последствиям

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------	------------------------	------------

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
IF-EU-320a.1.	(1) Общая регистрируемая частота происшествий (TRIR), (2) частота летальных исходов, (3) частота угрозы возникновения происшествия (NMFR)		Информация о производственном травматизме раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
Стандарты для сектора ветровой генерации			
RR-WT-410a.2.	Аннулирование работ в связи с общественными или экологическими воздействиями		Случаи незавершенных заказов на турбины, которые подлежали аннулированию в течение отчетного периода по причинам, связанным с общественными или экологическими воздействиями, отсутствуют
RR-WT-410a.3.	Устранение воздействия производства ветряной энергии на окружающую среду и население посредством конструкционных особенностей турбин		Усилия по устранению воздействия производства ветряной энергии на окружающую среду и население посредством конструкционных особенностей турбин отсутствуют. Предприятие обеспечивает безопасность работы ветроустановок другими превентивными мерами
RR-WT-440a.1.	Описание управления рисками, связанными с использованием материалов		ПАО «ЭЛ5-Энерго» – генерирующая компания. Для производства электроэнергии и тепла напрямую мы не используем критические материалы, у нас отсутствует риск ограничения их поставок

Содержание показателей: Руководство TCFD

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в отчете	Комментарий
TCFD Governance	Управление	♦ Управление климатической повесткой	
TCFD Strategy	Стратегия	♦ Климатические риски	Раскрыт частично
TCFD Risk Management	Управление рисками	♦ Климатические риски	Раскрыт частично
TCFD Metrics	Метрики	♦ Выбросы парниковых газов	

Приложение 3. Соответствие национальным рекомендациям

Содержание показателей: Методические рекомендации Минэкономразвития России

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Экономические показатели			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	♦ Экономическая стоимость	
2	Добавленная стоимость		Не раскрывается
3	Чистая добавленная стоимость		Не раскрывается
4	Общие расходы на исследования и разработки		Не раскрывается
5	Производительность труда	♦ Эффективность и социальное партнерство	Компания применяет формат расчета производительности труда, отражающий вклад каждого сотрудника в EBITDA и выручку Компании
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: ♦ налогов и сборов; ♦ страховых взносов; ♦ иных обязательных платежей	♦ Информация об уплаченных налогах	Информация о начисленных и уплаченных налогах раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: ♦ налогов и сборов; ♦ страховых взносов; ♦ иных обязательных платежей	♦ Информация об уплаченных налогах	Информация о начисленных и уплаченных налогах раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	♦ Структура закупок	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	♦ Структура закупок	
10	Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции	♦ Инвестиции в устойчивое развитие	
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации		Не раскрывается в связи с чувствительностью данной информации для Компании
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	♦ Управление климатической повесткой ♦ Климатические риски	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Экологические показатели			
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	♦ Ответственное водопользование	
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	♦ Ответственное водопользование	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	♦ Ответственное водопользование	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	♦ Ответственное водопользование	
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: ♦ I класса; ♦ II класса; ♦ III класса; ♦ IV класса; ♦ V класса	♦ Управление отходами	Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: ♦ утилизировано отходов; ♦ обезврежено отходов; ♦ захоронено отходов; ♦ использовано повторно отходов; ♦ переработано отходов; ♦ сокращение образования отходов	♦ Управление отходами	Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	♦ Выбросы парниковых газов	Информация о выбросах загрязняющих веществ раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
20	Выбросы парниковых газов	♦ Выбросы парниковых газов	Информация о выбросах парниковых газов раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: ♦ охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; ♦ сбором и очисткой сточных вод; ♦ обращением отходов; ♦ сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	♦ Затраты на охрану окружающей среды	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	♦ Энергопотребление	Информация об энергоэффективности раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Социальные показатели			
24	Расходы на оплату труда, всего	♦ Мотивация и вознаграждение	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	♦ Структура персонала	
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	♦ Мотивация и вознаграждение	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника		Не раскрывается
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	♦ Благополучие сотрудников	Раскрыты данные об объеме инвестиций в добровольное медицинское страхование и оздоровление, а также инвестиций Компании в части льгот и социальной поддержки сотрудников
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	♦ Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе среднем на одного работника	♦ Привлечение и развитие	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	♦ Привлечение и развитие	Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	♦ Эффективность и социальное партнерство	Информация коллективных договоров раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
33	Коэффициент текучести кадров	♦ Привлечение и развитие	Информация о текучести кадров раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: ♦ благотворительных; ♦ в жилищной сфере; ♦ в сфере здравоохранения; ♦ в сфере образования; ♦ по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	♦ Поддержка и развитие местных сообществ ♦ Иные проекты поддержки и развития местных сообществ ♦ Анализ социальных инвестиций	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Управленческие показатели			
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	♦ Управление устойчивым развитием	Ключевые регламентирующие документы указаны в Приложении 1
36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	♦ Совет директоров	Более подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» представлена в Годовом отчете
37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	♦ Совет директоров	Более подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» представлена в Годовом отчете
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	♦ Совет директоров	Более подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» представлена в Годовом отчете
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	♦ Управление устойчивым развитием	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	♦ Таблица GRI, индекс 411-1	В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов, также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском		Не раскрывается
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	♦ Привлечение и развитие ♦ Деловая этика и противодействие коррупции	Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений		Не раскрывается
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (наблюдательном совете)	♦ Люди, с которыми мы работаем	Информация о структуре персонала раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте Компании

Содержание показателей: Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Занятость			
1	Общее количество и процент новых работников, принятых на работу за отчетный период, с указанием распределения по возрастным группам, полу и регионам	◆ Привлечение и развитие	Раскрыто частично. Информация о новых сотрудниках в разбивке по регионам не раскрывается
2	Общая численность и показатели текучести кадров за отчетный период с указанием распределения по возрастным группам, полу и регионам	◆ Привлечение и развитие	Информация о сотрудниках и других работниках раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте
3	Гарантии, компенсации и льготы, которые предоставляются работникам, с которыми заключен трудовой договор на неопределенный срок, но не предоставляются работникам, работающим по срочным трудовым договорам, или работникам, которым в соответствии с трудовым договором установлено неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части), с разбивкой по существенным регионам деятельности Общества. К таким гарантиям, компенсациям и льготам относятся, в частности: ◆ страхование жизни; ◆ дополнительное медицинское страхование; ◆ дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение. Обществу также рекомендуется раскрывать, что понимается под существенным регионом деятельности Общества	◆ Благополучие сотрудников	
4	Отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком: ◆ общее количество женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам; ◆ общее количество работников, имеющих право на предоставление отпуска по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу; ◆ общее количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу; ◆ общее количество работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде при окончании отпуска по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу; ◆ общее количество работников, вернувшихся на работу при окончании отпуска по уходу за ребенком, которые продолжали работать в течение 12 месяцев после их возвращения на работу, с указанием распределения по полу; ◆ коэффициенты возвращения на работу работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком, показатели возвращения работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком.	◆ Благополучие сотрудников	Информация о числе сотрудников, вышедших в отпуск по уходу за ребенком, а также о возвращении из такого отпуска раскрыта частично (без разбивки по полу и указания коэффициента возвращения на работу) в ESG databook , расположенном на сайте
Труд и управленческие отношения			
1	Минимальное количество недель, за которое работникам и их представителям предоставляется уведомление об изменении бизнес-процессов или об организационных изменениях, которые могут существенно повлиять на них		ЭЛ5-Энерго соблюдает требования Трудового кодекса Российской Федерации в отношении минимального периода уведомления сотрудников о существенных изменениях в Компании, включая ее реорганизацию
2	Для обществ, в которых действуют коллективные договоры, сообщение о том, указаны ли в коллективных договорах порядок внесения в них изменений и дополнений, порядок информирования работников о выполнении коллективных договоров	◆ Эффективность и социальное партнерство	В коллективных договорах производственных филиалов Компании содержится информация о порядке внесения изменений и дополнений в действующие договоры и информировании сотрудников о выполнении положений коллективных договоров

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------	------------------------	------------

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Охрана труда и техника безопасности			
Система управления промышленной безопасностью и система управления охраной труда			
1	Заявление о том, были ли внедрены система управления промышленной безопасностью и система управления охраной труда, в том числе о том: ◆ были ли внедрены такие системы на основе признанных стандартов / руководящих принципов управления рисками и (или) по системе управления, в соответствии с каким перечнем стандартов / руководящих принципов; ◆ информация о существенных нарушениях в сфере промышленной безопасности и в сфере охраны труда	◆ Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности ◆ Интегрированная система менеджмента	
2	Описание круга работников, видов деятельности и рабочих мест, охватываемых системой управления промышленной безопасностью и системой управления охраны труда, и сведения о том, почему указанные системы не распространяются на какие-либо категории работников, виды деятельности или рабочие места (при наличии таких обстоятельств)	◆ Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности	
Идентификация опасностей, оценка риска возникновения аварий и инцидентов			
1	Механизм идентификации опасностей и оценки рисков возникновения аварий, включая: ◆ состав комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков возникновения аварий; ◆ условия проведения плановой и внеплановой идентификаций опасностей и оценки рисков возникновения аварий; ◆ порядок принятия и реализации решений о проведении экспертизы промышленной безопасности, диагностике, испытаниях, освидетельствовании сооружений и технических устройств; ◆ порядок обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии; ◆ порядок организации расследования и учета аварий, инцидентов и несчастных случаев	◆ Управление критическими событиями ◆ Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма	
2	Описание процессов, с помощью которых работники должны сообщать о связанных с работой опасностях и опасных ситуациях, а также объяснение того, какие внедрены меры по предотвращению негативных действий со стороны руководителей к работникам, информировавших о наличии указанных ситуаций	◆ Формирование культуры безопасности	
3	Описание политики и процедур, позволяющих работникам устраняться от рабочих ситуаций, которые, по их мнению, могут привести к травмам или ухудшению здоровья, а также объяснение того, какие внедрены меры по предотвращению негативных действий со стороны руководителей к работникам, предпринявшим соответствующие действия	◆ Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма ◆ Формирование культуры безопасности	Подходы, используемые организацией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
4	Описание процессов, используемых для расследования инцидентов, связанных с работой, включая процессы выявления опасностей и оценки рисков, связанных с инцидентами, определения корректирующих действий с использованием иерархии средств контроля и определения необходимых улучшений в системе управления охраной труда	♦ Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма ♦ Избранные проекты в области охраны труда и промышленной безопасности	
Служба охраны труда			
	Описание функций служб охраны труда или функций специалиста по охране труда, описание функций и задач таких служб или должностных обязанностей специалистов по охране труда, а также объяснение того, как Общество обеспечивает качество этих услуг и облегчает доступ к ним работников	♦ Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности ♦ Формирование культуры безопасности	
Участие работников, консультации и коммуникация по вопросам охраны труда и техники безопасности			
1	Описание процессов участия и консультирования работников при разработке, внедрении и оценке системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также обеспечения доступа к соответствующей информации по охране труда и технике безопасности и передачи ее работникам	♦ Формирование культуры безопасности	
2	В Обществах, в которых существуют совместные комитеты (комиссии) по охране труда и технике безопасности руководства и работников, – описание функций и задач таких комитетов, порядок работы комитета (комиссии) по охране труда, а также пояснения того, почему какие-либо работники не представлены в таких комитетах (комиссиях)	♦ Интегрированная система менеджмента ♦ Здоровье и безопасность ♦ Управление критическими событиями	
Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности			
	Описание любой профессиональной подготовки по охране труда и технике безопасности, предоставляемой работникам, включая общую подготовку, а также подготовку по конкретным связанным с работой опасностям, опасным видам деятельности или опасным ситуациям	♦ Информирование и обучение сотрудников ♦ Формирование культуры безопасности	
Содействие улучшению здоровья работников			
1	Объяснение того, как Общество организует доступ работников к медицинским услугам, а также объем предоставляемых услуг	♦ Благополучие сотрудников ♦ Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма	
2	Описание любых услуг и программ укрепления здоровья, предлагаемых работникам для устранения основных рисков для здоровья, не связанных с работой, включая конкретные риски для здоровья, а также то, как Общество организует доступ работников к этим услугам и программам	♦ Благополучие сотрудников ♦ Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и меры по повышению безопасности труда, непосредственно связанные с условиями работы			
	Описание подхода Общества к предотвращению или смягчению значительных негативных воздействий на здоровье и направленных на повышение безопасности труда, которые напрямую связаны с операциями, продуктами или услугами Общества	♦ Здоровье и безопасность	Подходы, используемые организацией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента
Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью			
1	Если Общество внедрило систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, основанную на правовых требованиях и (или) признанных стандартах / руководящих принципах: ♦ количество и доля всех работников (в процентах) и лиц, которые не являются работниками, но чья работа и (или) рабочее место контролируются Обществом и на которых распространяются положения такой системы; ♦ количество и доля всех работников (в процентах) и лиц, которые не являются работниками, но чья работа и (или) рабочее место контролируются Обществом и на которых распространяются положения такой системы, прошедшей внутренний аудит; ♦ количество и доля всех работников (в процентах) и лиц, которые не являются работниками, но чья работа и (или) рабочее место контролируются Обществом и на которых распространяются положения такой системы, которая была проверена или сертифицирована независимой внешней стороной	♦ Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Показатель раскрыт частично. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью распространяется на всех сотрудников Компании без исключения, а также работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории производственных филиалов Компании
2	Если в отношении каких-либо работников информация об их включении в системы управления охраной труда и промышленной безопасностью не указывается – пояснение причин с указанием конкретных категорий работников		Система управления охраной труда и промышленной безопасностью распространяется на всех сотрудников Компании без исключения, а также работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории производственных филиалов Компании
3	Любая контекстная информация, необходимая для понимания того, как были собраны данные, например, используемые стандарты, методологии и допущения		
Несчастные случаи на производстве			
1	Для работников: ♦ численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев на производстве; ♦ численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев на производстве; ♦ численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев, не связанных с производством; ♦ численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев, не связанных с производством; ♦ средняя продолжительность сверхурочной работы	♦ Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
2	Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом: ♦ численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев на производстве; ♦ численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев на производстве; ♦ численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев, не связанных с производством; ♦ численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев, не связанных с производством; ♦ средняя продолжительность сверхурочной работы		Система управления охраной труда и промышленной безопасностью распространяется на всех сотрудников Компании без исключения, а также работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории производственных филиалов Компании
3	Опасности, связанные с работой, которые могут привести к серьезным травмам, в том числе: ♦ подходы к определению таких опасностей; ♦ сведения о том, какие из таких опасностей вызвали или способствовали получению серьезных травм в течение отчетного периода; ♦ предпринятые или осуществляемые действия по устранению таких опасностей и минимизации рисков с использованием иерархии средств контроля	♦ <u>Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма</u> ♦ <u>Управления критическими событиями</u>	
4	Профилактика несчастных случаев на производстве, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками	♦ <u>Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма</u> ♦ <u>Формирование культуры безопасности</u>	
5	Количество отработанных часов, на основе которых были рассчитаны показатели (например, 200 000 или 1 000 000 часов)	♦ <u>Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма</u>	Информация о производственном травматизме раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте
6	Если в отношении каких-либо работников сведения не были включены в состав раскрываемой информации о несчастных случаях на производстве, описание причины с указанием конкретных категорий работников		В расчет индекса производственного травматизма учитываются несчастные случаи, произошедшие только с сотрудниками Компании

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
7	Любая контекстная информация, необходимая для понимания того, как были собраны данные, например, используемые стандарты, методологии и допущения	♦ <u>Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма</u>	
Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью			
1	Для работников: ♦ число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника; ♦ количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания; ♦ число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием; ♦ основные виды заболеваний, связанных с работой	♦ <u>Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма</u>	Раскрыт частично. На каждом рабочем месте компании проведена специаль-ная оценка условий труда. Данные о результатах СОУТ, установленные Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», размещены на официальном сайте Компании. В отчетном периоде случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов, выявлено не было
2	Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом: ♦ число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника; ♦ количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания; ♦ число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием; ♦ основные виды заболеваний, связанных с работой		Информация о наличии профессиональных заболеваний и прохождении сотрудниками подрядных организаций регулярных медицинских осмотров Компания не располагает в силу врачебной тайны и доступности этой информации только непосредственному работодателю
3	Работы, связанные с повышенной опасностью, в том числе: ♦ как эти работы были определены; ♦ какие из этих работ вызвали или способствовали возникновению случаев ухудшения здоровья в течение отчетного периода; ♦ число лиц, выполняющих работы повышенной опасности; ♦ профилактика профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками		Не раскрывается
4	Если какие-либо работники были исключены из раскрытия информации о профессиональных заболеваниях, причины такого исключения с указанием конкретных категорий работников		Не раскрывается

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
5	Любая контекстная информация, необходимая для понимания того, как были собраны данные, например, используемые стандарты, методологии и допущения	♦ <u>Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма</u>	На каждом рабочем месте Компании проведена специальная оценка условий труда. Данные о результатах СОУТ, установленные Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», размещены на официальном сайте Компании. В отчетном периоде случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов, выявлено не было
Обучение и образование			
1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Общества за отчетный период с указанием распределения по категориям работников и полу	♦ <u>Привлечение и развитие</u>	
2	Тип и объем реализованных программ повышения квалификации и программ профессионального обучения работников	♦ <u>Привлечение и развитие</u>	Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в <u>ESG databook</u> , расположенном на сайте
3	Программы повышения квалификации и профессионального обучения работников, призванные оказывать поддержку при окончании трудовой деятельности в результате выхода на пенсию или увольнения		Не раскрывается
4	Доля работников (в процентах) с указанием распределения по полу и категориям работников, для которых в течение отчетного периода проводилась регулярная оценка эффективности деятельности	♦ <u>Привлечение и развитие</u>	
Равные возможности			
1	Состав руководящих органов Общества с указанием распределения по каждой из следующих категорий (в процентах): ♦ пол; ♦ возрастная группа: до 35 лет, 35–50 лет, старше 50 лет; ♦ иные обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работника, где это уместно (например, национальные меньшинства или уязвимые группы)	♦ <u>Совет директоров</u> ♦ <u>Правление</u>	В тексте Отчета приведена разбивка по возрастным группам, соответствующая требованиям стандарта GRI 405-1: до 30 лет, 30–50 лет, старше 50 лет
2	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий (в процентах): ♦ пол; ♦ возрастная группа: до 35 лет, 35–50 лет, старше 50 лет; ♦ другие обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работника, где это уместно (например, меньшинства или уязвимые группы)	♦ <u>Структура персонала</u>	В тексте Отчета приведена разбивка по возрастным группам, соответствующая требованиям стандарта GRI 405-1: до 30 лет, 30–50 лет, старше 50 лет
3	Соотношение базового оклада мужчин и женщин с указанием распределения по категориям работников и по существенным регионам деятельности Общества	♦ <u>Эффективность и социальное партнерство</u>	Компания не располагает информацией об уровне заработной платы работников, которые не являются сотрудниками Компании. Информация о заработной плате сотрудников раскрыта в <u>ESG databook</u> , расположенном на сайте

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Исключение дискриминации в сфере труда			
1	Общее количество случаев дискриминации в сфере труда (по количеству вступивших в силу решений суда) за отчетный период		В 2025 году таких случаев не установлено
2	Меры, предпринятые Обществом в отчетном периоде, для устранения случаев дискриминации	♦ <u>Деловая этика и противодействие коррупции</u> ♦ <u>Культура и вовлеченность</u> ♦ <u>Структура персонала</u>	
Независимость профсоюзов и коллективных переговоров			
1	Деятельность, в рамках которой право работников на объединение в профессиональные союзы (ассоциации) и ведение коллективных переговоров может быть нарушено либо подвергнуто существенному риску	♦ <u>Эффективность и социальное партнерство</u>	
2	Меры, принятые Обществом в отчетном периоде, направленные на поддержку прав на свободу объединений и ведение коллективных переговоров	♦ <u>Эффективность и социальное партнерство</u>	
Детский труд			
1	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск использования детского труда	♦ <u>Соблюдение прав человека</u> ♦ <u>Отбор и оценка поставщиков</u> ♦ <u>Таблица GRI, индекс 408-1</u>	
2	Меры, принятые Обществом в отчетном периоде, направленные на исключение детского труда	♦ <u>Соблюдение прав человека</u> ♦ <u>Отбор и оценка поставщиков</u>	ПАО «ЭЛ5-Энерго» уважает права детей и не приемлет никаких форм детского труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования детского труда в Компании или ее поставщиками
Исключение принудительного труда			
1	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск использования принудительного труда	♦ <u>Соблюдение прав человека</u> ♦ <u>Отбор и оценка поставщиков</u> ♦ <u>Таблица GRI, индекс 409-1</u>	
2	Меры, принятые Обществом в отчетном периоде, призванные способствовать исключению всех форм принудительного труда	♦ <u>Соблюдение прав человека</u> ♦ <u>Отбор и оценка поставщиков</u>	ПАО «ЭЛ5-Энерго» не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования подневольного труда в Компании или ее поставщиками

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Практики в области безопасности			
	Доля работников службы безопасности (в процентах), прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности	♦ Таблица GRI, индекс 410-1	Весь персонал службы безопасности прошел обучение по правам человека. В договоры с поставщиками охранных услуг включены положения о том, что они обязуются соблюдать принципы Кодекса этики ПАО «ЭЛ5-Энерго» при осуществлении своих деловых операций и взаимодействии с партнерами. Кодекс этики включает вопросы соблюдения прав человека
Права коренных малочисленных народов			
1	Общее число случаев нарушения прав коренных малочисленных народов (по количеству вступивших в силу решений суда) за отчетный период		
2	Меры, предпринятые Обществом в отчетном периоде, для устранения случаев нарушения прав коренных малочисленных народов		
Права человека			
1	Общее число и доля операций (в процентах), которые были предметом мониторинга соблюдения прав человека или оценки воздействия на права человека		В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов, также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп
2	Общее количество часов в отчетном периоде, отведенных на тренинги по вопросам политики или процедур в области прав человека, касающихся аспектов прав человека, имеющих отношение к операциям Общества	♦ Привлечение и развитие	Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook , расположенном на сайте
3	Доля работников (в процентах), прошедших в течение отчетного периода подготовку по вопросам политик или процедур в области прав человека, касающихся аспектов прав человека, имеющих отношение к операциям Общества	♦ Деловая этика и противодействие коррупции	Обязательное обучение по Кодексу этики и Политике соблюдения прав человека для всех сотрудников Компании запущено в 2025 году
4	Общее число и доля значимых инвестиционных соглашений и договоров (в процентах), включающих положения о правах человека или прошедших проверку на предмет соблюдения прав человека		Не раскрывается
5	Подходы к определению значимости инвестиционных соглашений и договоров, включающих положения о правах человека или прошедших проверку на предмет соблюдения прав человека		Не раскрывается
Местные сообщества			
1	Доля реализованных программ взаимодействия с местными сообществами (в процентах), оценка воздействия деятельности Общества на местные сообщества и (или) программы развития местных сообществ, включая, в частности, использование: ♦ оценки социального воздействия, включая гендерные оценки воздействия, основанные на процессах участия; ♦ оценки воздействия на окружающую среду; ♦ публичное раскрытие результатов оценок экологического и социального воздействия; ♦ программы развития местных сообществ, основанные на потребностях местных сообществ; ♦ производственные советы, комитеты по охране труда и технике безопасности и другие органы, представляющие интересы работников	♦ Управление взаимодействием с местными сообществами ♦ Поддержка и развитие местных сообществ ♦ Иные проекты поддержки и развития местных сообществ ♦ Анализ социальных инвестиций ♦ Взаимодействие с заинтересованными сторонами	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
2	Деятельность со значительными фактическими и потенциальными негативными последствиями для местных сообществ, в том числе: ♦ место указанной деятельности; ♦ значительные фактические и потенциальные негативные последствия указанной деятельности	♦ Управление критическими событиями ♦ Иные проекты поддержки и развития местных сообществ	
Социальная оценка поставщика			
1	Доля новых поставщиков (в процентах), отобранных по социальным критериям, таким как соблюдение прав работников, условия труда, взаимоотношения с местными сообществами и т. п., с указанием перечня критериев, использованных для такого отбора	♦ Отбор и оценка поставщиков	В условия квалификации всех поставщиков включены вопросы устойчивого развития, в том числе социальные критерии
2	Количество поставщиков, оцененных с точки зрения социального воздействия	♦ Отбор и оценка поставщиков	
3	Количество поставщиков, которые определены как имеющие существенное фактическое и потенциальное негативное социальное воздействие	♦ Отбор и оценка поставщиков	В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были
4	Выявленные значительные фактические и потенциальные негативные социальные воздействия в цепочке поставок	♦ Отбор и оценка поставщиков	В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были
5	Доля поставщиков (в процентах), которые оказывают существенное фактическое и потенциально отрицательное воздействие на практику трудовых отношений, с которыми были согласованы улучшения по результатам оценки	♦ Отбор и оценка поставщиков	В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были
6	Доля поставщиков (в процентах), которые оказывают существенное фактическое и потенциально отрицательное воздействие на практику трудовых отношений, отношения с которыми были прекращены по результатам оценки, а также причина прекращения	♦ Отбор и оценка поставщиков	В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были
Здоровье и безопасность клиентов			
1	Доля значимых категорий товаров и услуг (в процентах), для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность с целью улучшения воздействия		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»
2	Общее количество случаев несоблюдения нормативных требований и (или) рекомендаций, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в течение отчетного периода: ♦ случаи несоблюдения правил, повлекшие за собой штраф или взыскание убытков; ♦ случаи несоблюдения правил, повлекшие предупреждение; ♦ случаи несоблюдения рекомендаций, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»
3	Если Общество не выявило несоблюдения нормативных требований и (или) рекомендаций, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, соответствующая информация об этом		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»

Приложение 4. Глоссарий

Филиалы и дочерние организации ПАО «ЭЛ5-Энерго»

ПАО «ЭЛ5-Энерго», ЭЛ5-Энерго, Компания	Публичное акционерное общество «ЭЛ5-Энерго»
Группа, Группа компаний	ПАО «ЭЛ5-Энерго», АО «Теплопрогресс», ООО «Азовская ВЭС», ООО «Кольская ВЭС», ООО «Ставропольская ВЭС», ООО «ЭЛ5-Финанс»
Азовская ВЭС (АВЭС)	ООО «Азовская ВЭС»
Среднеуральская ГРЭС (СУГРЭС)	Филиал «Среднеуральская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго»
Кольская ВЭС (КВЭС)	ООО «Кольская ВЭС»
Конаковская ГРЭС (КГРЭС)	Филиал «Конаковская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго»
Невинномысская ГРЭС (НГРЭС)	Филиал «Невинномысская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго»
Центральный офис (ЦОФ)	Филиал «Центральный офис» ПАО «ЭЛ5-Энерго»

Основные регламентирующие документы в области устойчивого развития

Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности	Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности ПАО «ЭЛ5-Энерго», утвержденная Генеральным директором от 14.02.2024
Кодекс этики ООО «Азовская ВЭС»	Кодекс этики, утвержденный решением Единственного участника ООО «Азовская ВЭС», Решение № 02/24 от 20.03.2024
Кодекс этики ООО «Кольская ВЭС»	Кодекс этики, утвержденный решением Единственного участника ООО «Кольская ВЭС», Решение № 04/24 от 20.03.2024
Кодекс этики ПАО «ЭЛ5-Энерго»	Кодекс этики, утвержденный решением Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго», Протокол заседания № 13/23 от 26.09.2023
Методика расчета начальной максимальной цены договора (НМЦД)	Методика № 17 расчета начальной максимальной цены договора ПАО «ЭЛ5-Энерго», утвержденная Директором по закупкам 02.07.2024
Методики, определяющие критерии отбора и оценки заявок участников при приобретении товаров, работ, услуг	Методика «Отборочные критерии для закупок, кроме конкурентных закупок среди субъектов МСП», утвержденная Директором по закупкам от 11.07.2023 (версия от 15.04.2024)
Операционная инструкция «Разработка и внедрение, изменение ИТ-услуг/систем»	Операционная инструкция № 18-ОИ «Разработка и внедрение, изменение ИТ-услуг/систем», утвержденная Генеральным директором от 28.12.2023 (версия от 25.11.2024)
Операционная инструкция «Система улучшений»	Операционная инструкция № 1-ОИ/т «Система улучшений», утвержденная Генеральным директором от 16.10.2023
Политика в области биологического разнообразия	Политика в области биологического разнообразия ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 1087, утвержденная Генеральным директором от 28.03.2023
Политика в области управления рисками и внутреннего контроля	Политика в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ЭЛ5-Энерго», утвержденная решением Совета директоров, Протокол № 12/24 от 25.10.2024
Политика о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций	Политика о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций, утвержденная решением годового Общего собрания акционеров ПАО «ЭЛ5-Энерго», Протокол № 1/23 от 20.06.2023
Политика о нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных средств, ограничении курения на рабочем месте	Политика о нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных средств, ограничении курения на рабочем месте ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 329, утвержденная Генеральным директором от 25.07.2024
Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами	Политика ПАО «Энел Россия» по взаимодействию с заинтересованными сторонами № 1088, утвержденная Генеральным директором от 20.11.2020

О Компании	Стратегия устойчивого развития	Климат и забота об окружающей среде	Социальная ответственность бизнеса	Эффективное управление	Приложения
Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников		Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, утвержденная решением Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго», Протокол заседания № 16/23 от 18.12.2023			
Политика по многообразию и инклюзивности		Политика по многообразию и инклюзивности ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 7, утвержденная Генеральным директором от 10.04.2024			
Политика по отказу от одноразового пластика		Политика по отказу от одноразового пластика ПАО «Энел Россия» № 1029, утвержденная Генеральным директором от 21.04.2020			
Политика по предотвращению коррупции		Политика по предотвращению коррупции, утвержденная решением Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго», Протокол заседания № 03/24 от 21.03.2024			
Политика прекращения (приостановки работ)		Политика прекращения (приостановки) работ ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 9, утвержденная Генеральным директором от 20.04.2023			
Политика соблюдения прав человека		Политика соблюдения прав человека ПАО «ЭЛ5-Энерго», утвержденная решением Совета Директоров, Протокол № 14/24 от 04.12.2024			
Политика управления критическими событиями (внутренняя)		Политика управления критическими событиями ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 5, утвержденная Генеральным директором от 23.12.2022			
Политика по управлению кадровым резервом		Политика ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 37 «Управление кадровым резервом», утвержденная Генеральным директором 29.08.2025			
Положение «О награждении и поощрении работников ПАО «ЭЛ5-Энерго» в связи с праздничными и юбилейными датами (внутренний)»		Положение «О награждении и поощрении работников ПАО «ЭЛ5-Энерго» в связи с праздничными и юбилейными датами» от 22.05.2023			
Положение «О подборе персонала» (внутреннее)		Положение «О подборе персонала» ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 25, утвержденная Директором по персоналу и организационному развитию 01.08.2024			
Положение о внутреннем аудите		Положение о внутреннем аудите, утвержденное решением Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго», Приложение № 1 к Протоколу Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 19/25 от 15.12.2025			
Положение о закупке		Положение о закупке для нужд ПАО «ЭЛ5-Энерго», утвержденное решением Совета директоров, Протокол № 14/24 от 04.12.2024			
Положение о Закупочной комиссии		Положение о закупочной комиссии № 5, утвержденное Генеральным директором от 30.03.2023			
Положение о Правлении		Положение о Правлении, утвержденное решением Общего собрания акционеров Публичного акционерного общества «ЭЛ5-Энерго» 25.06.2025, Протокол № 1/25 от 30.06.2025			
Положение об информационной политике		Положение об информационной политике, утвержденное решением Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго», Протокол заседания № 18/23 от 25.12.2023			
Положение о Комитетах Совета директоров		Положение о Комитетах Совета директоров, утвержденное решением Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго», Протокол № 14/24 от 04.12.2024			
Положение о Корпоративном секретаре		Положение о Корпоративном секретаре, утвержденное решением Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго», Протокол заседания № 06/24 от 27.04.2024			
Положение об Общем собрании акционеров ПАО «ЭЛ5-Энерго»		Положение об Общем собрании акционеров Публичного акционерного общества «ЭЛ5-Энерго», Протокол № 1/25 от 30.06.2025			
Положение о Совете директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго»		Положение о Совете директоров Публичного акционерного общества «ЭЛ5-Энерго», Протокол № 1/25 от 30.06.2025			
Техническая политика в области ИТ, АСУ ТП и ИБ		Техническая политика в области Информационно-Технического Обеспечения, АСУ ТП и Информационной Безопасности № 26, утвержденная Генеральным директором от 20.07.2023			
Устав		Устав ПАО «ЭЛ5-Энерго», утвержден решением Общего собрания акционеров Публичного акционерного общества «ЭЛ5-Энерго», Протокол № 2/25 от 29.12.2025			
Экологическая политика		Экологическая политика ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 1010, утвержденная Генеральным директором от 22.02.2023			
Политика антимонопольного комплаенса		Политика антимонопольного комплаенса ПАО «ЭЛ5-Энерго» от 16.06.2025			

Термины устойчивого развития

Заинтересованные стороны	Люди, группы лиц или организации, которые влияют и (или) могут быть затронуты деятельностью Компании, продуктами или услугами и (или) связанными с ними результатами в отношении вопросов, которые должны быть решены согласованно с данными людьми, группами лиц или организациями. Физические и юридические лица, оказывающие влияние на деятельность Компании и подвергающиеся воздействию Компании
Зеленая (возобновляемая) энергетика	Сектор энергетики, в котором генерация электрической энергии происходит из природных ресурсов, являющихся по человеческим понятиям неисчерпаемыми, использующий возобновляемые источники энергии, например таких как, солнечный свет, сила ветра, приливы, геотермальное тепло и некоторые другие
Инклюзивность	Принцип организации жизни и взаимодействия в обществе, при котором приоритетом являются уважение и отсутствие дискриминации вне зависимости от индивидуальных особенностей человека
Местное сообщество	Люди и организации, проживающие и действующие в регионах присутствия Компании (для Группы компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» это Тверская область, Ставропольский край, Свердловская область, Ростовская область, Мурманская область)
Существенные темы	Вопросы, которые являются ключевыми для Компании и составляют основу при формировании корпоративной стратегии устойчивого развития Компании
Устойчивое развитие	Развитие, которое обеспечивает удовлетворение потребностей настоящего времени, но при этом не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Устойчивое развитие побуждает бизнес принимать решения с точки зрения воздействия на окружающую среду, социальную сферу и экономику в долгосрочной перспективе, а не ориентируясь на краткосрочные выгоды
ESG	Экология, социальная ответственность и корпоративное управление
ESG databook	Источник консолидированной количественной информации о деятельности Компании в области устойчивого развития в динамике за пять лет

Иные термины и аббревиатура

АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭС	Ветроэлектростанция, ветровая электростанция
ВЭУ	Ветроэнергетическая установка
ГДПК	Группа дополнительной поддержки по качеству
ГРЭС	Государственная районная электростанция, тепловая электростанция
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДИТ	Дирекция информационных технологий
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТ	Информационные технологии
ККУ	Кодекс корпоративного управления
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КЭР	Комплексное экологическое разрешение
ЛОС	Летучие органические соединения

МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НКО	Некоммерческие организации
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОПО	Опасные производственные объекты
ОРО	Объекты размещения отходов
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТПБЭиК	Дирекция по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству
ОТПБЭКиЭ	Охрана труда, промышленная безопасность, экология, качество, энергоэффективность
ПАО	Публичное акционерное общество
ПГ	Парниковые газы
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СУРиБК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СЭнМ	Система энергоменеджмента
ТКО	Твердые коммунальные отходы
УралЭНИН УрФУ	Уральский энергетический институт ФГБУ ВО «Уральский Федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина»
Функциональное направление	Направления деятельности Компании в рамках утвержденной организационной структуры, сформированные в целях обеспечения и достижения стратегических целей и задач, а также основных показателей эффективности Компании
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
AA1000	Стандарты AccountAbility, направленные на повышение качества нефинансовой отчетности компании для заинтересованных сторон (англ.: AccountAbility Stakeholder Engagement Standard)
ESG	Экологические, социальные и управленческие факторы устойчивого развития, учитывающиеся при выстраивании стратегии компании (англ.: Environmental, Social, Governance)
GHG Protocol	Протокол о Парниковом газе (англ. Greenhouse Gas Protocol), мировой стандарт учета выбросов углекислого газа
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (англ.: Global Reporting Initiative)
IFRS	Международные стандарты финансовой отчетности, МСФО (англ. International Financial Reporting Standards)
ISO	Международная организация по сертификации (англ.: International Organization for Standardization), занимающаяся разработкой международных стандартов
SASB	Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (англ.: Sustainability Accounting Standards Board)
TCFD	Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (англ.: Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

Приложение 5. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности



Контакты и обратная связь

GRI 2-3

Мы готовы ответить на дополнительные вопросы относительно данного Отчета, а также рады получить обратную связь по вопросам развития и улучшения содержания будущих отчетов.

Вы также можете направить свои комментарии и предложения в рамках [опроса о качестве Отчета об устойчивом развитии ПАО «ЭЛ5-Энерго»](#) или через форму [обратной связи «Связаться с нами»](#) на официальном сайте Компании.

Контактные лица

Направление	Персональные данные и адрес электронной почты
Устойчивое развитие	Мария Шипицына
	Лэйла Мусич
	Sustainability.Russia@EL5-Energy.ru
Корпоративное управление	Оксана Козак
	Валентина Шувалова
	RU_AnnualReport@EL5-energo.ru
Связи с инвесторами	Илья Калинин
	Ilya.Kalinin@EL5-Energy.ru
Пресс-служба	Оксана Колчина
	Александра Яковлева
	Media@EL5-Energy.ru