



**НОВАТЭК**

14  
13  
12

ОТЧЕТ ОАО «НОВАТЭК» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
В 2013 ГОДУ

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>Обращение</b> .....	3	Обучение в области промышленной безопасности и охраны труда.....	40
<b>Об отчете и процессе отчетности</b> .....	6	Административный и производственный контроль.....	41
<b>Информация о компании</b> .....	9	Аттестация рабочих мест.....	42
Основные показатели деятельности в 2013 году.....	10	Травматизм.....	42
Награды.....	12	Пожарная безопасность.....	42
<b>Экономическая эффективность и устойчивость</b> .....	14	Аварии и инциденты.....	43
Разведка и добыча углеводородов.....	14	<b>Кадровая и социальная политика</b> .....	45
Проект «Ямал СПГ».....	15	Управление кадрами и обеспеченность трудовыми ресурсами.....	45
Переработка.....	16	Характеристика персонала.....	45
Транспортировка.....	17	Обучение и развитие.....	46
Реализация продукции.....	19	Концепция социальной политики.....	50
Взаимодействие с промышленными потребителями.....	21	<b>Местные сообщества</b> .....	55
Корпоративное управление.....	22	Взаимодействие с региональными органами власти	
<b>Охрана окружающей среды</b> .....	24	и муниципальными образованиями.....	55
Управление вопросами охраны окружающей среды.....	24	Выполнение обязательств в рамках лицензионных соглашений.....	58
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	29	Взаимодействие с коренными и малочисленными народами севера.....	58
Новые технические решения для снижения экологических рисков.....	31	Поддержка национальных некоммерческих организаций.....	59
Основные воздействия.....	32	Образовательные программы.....	59
Сохранение биоразнообразия.....	37	Волонтерское движение «все вместе» и благотворительные проекты.....	61
Потребление энергии и повышение энергоэффективности.....	38	Поддержка спорта.....	62
<b>Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность</b> .....	40	<b>Заключение ЗАО «СЖС ВОСТОК ЛИМИТЕД»</b> .....	63
Цели и задачи в области промышленной безопасности и охраны труда.....	40	<b>Индекс содержания GRI G3.1</b> .....	65
Взаимодействие с работниками в области промышленной безопасности		<b>Аббревиатуры и сокращения</b> .....	80
и охраны труда, обеспечение спецодеждой.....	40	<b>Анкета обратной связи и контактная информация</b> .....	81

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «НОВАТЭК»



### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ,

Я рад представить вам Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития за 2013 год и в очередной раз подтвердить нашу приверженность принципам устойчивого развития. Основной целью нашей стратегии является создание акционерной стоимости с соблюдением самых строгих стандартов в области экологии, промышленной безопасности и

охраны труда. Для достижения поставленной цели мы реализуем проекты по развитию ресурсной базы, наращиванию объемов добычи углеводородов, развитию мощностей по переработке и каналов сбыта нашей продукции, неукоснительно следуя при этом принципам устойчивого развития. Применение данных принципов лежит в основе процесса принятия управленческих решений и стандартов корпоративного обучения.

В отчетном году мы ввели в эксплуатацию новые добывающие мощности, расширили Пуровский завод по переработке конденсата, завершив строительство третьей очереди завода. Были введены в эксплуатацию первая и вторая очереди комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море. Данный комплекс, оснащенный самым современным оборудованием, стал новым звеном нашей вертикально-интегрированной производственной цепочки по газовому конденсату, позволяющим повысить добавленную стоимость реализуемой продукции. В результате, мы завершили расширение нашего перерабатывающего сегмента и сбалансировали мощности по переработке газового конденсата с потенциалом его добычи.

Знаковым событием для «НОВАТЭКа» стало принятие в конце 2013 года окончательного инвестиционного решения по проекту «Ямал СПГ». В рамках проекта по состоянию на конец года были проведены основные тендеры и заключены основные контракты на поставку оборудования и проведение работ, был достигнут существенный прогресс в области заключения долгосрочных контрактов на реализацию сжиженного природного газа (СПГ).

В рамках реализации нашей долгосрочной стратегии мы уделяем особое внимание развитию производства СПГ, так как международный рынок СПГ является наиболее динамично развивающимся среди всех рынков углеводородов. Данный рост в значительной степени связан с конкурентными преимуществами газа по сравнению с прочими энергоносителями. Газ дешевле жидких углеводородов и возобновляемых источников энергии, на порядок экологичнее угля и безопасней атомной энергии. В соответствии с прогнозами, рынок СПГ продолжит расти ускоренными темпами и к 2025 году его объем может превысить 460 млн тонн в год, что в два раза превышает текущий объем.

Доля России на международном рынке СПГ пока составляет менее 5%, но по прогнозам может существенно увеличиться в случае успешной реализации новых СПГ проектов. При этом производство СПГ на полуострове Ямал выгодно отличается от других проектов благодаря огромной ресурсной базе, низкой себестоимости газа и высокой конкурентоспособности на всех основных рынках сбыта. Развитие производства СПГ на Ямале приведет к дальнейшему развитию Северного морского пути, а также создаст дополнительные стимулы для развития российской промышленности.

В 2013 году «НОВАТЭК» достиг высоких финансовых результатов, продолжив демонстрировать отличную динамику операционных показателей. Благодаря успешным геологоразведочным работам Компании удалось обеспечить восполнение доказанных запасов более чем на 130%. Валовая добыча газа выросла на 8,5%, добыча жидких углеводородов — на 11,4%. По итогам года доля «НОВАТЭКа» в валовой добыче природного газа в России составила 9,3%, увеличившись на 0,5 процентных пункта по сравнению с 2012 годом.

Реализуя свою маркетинговую стратегию, мы вели планомерную работу по увеличению доли конечных потребителей в суммарном объеме реализации газа. Мы существенно увеличили свое присутствие в московском регионе и Костромской области. Продолжилось развитие розничной сети по реализации сжиженного углеводородного газа. Продажи этого экологичного моторного топлива через нашу сеть автозаправочных станций выросли в 2013 году на 5%. В Челябинской области «НОВАТЭК» стал инициатором обсуждения потенциала замещения бензина и дизельного топлива, используемых муниципальным транспортом, сжиженным углеводородным газом.

Нашу работу мы ведем в тесном контакте с заинтересованными сторонами, развивая диалог с промышленными потребителями, повышая уровень обслуживания клиентов, организуя прозрачную и конкурентную систему закупок. Вопросы развития производства мы обсуждаем с представителями местных сообществ. В отчетном году на общественное обсуждение были вынесены планы освоения Утреннего месторождения и строительства морского порта Сабетта.

В целях снижения воздействия на окружающую среду мы ведем работу по утилизации попутного нефтяного газа. Уровень использования попутного газа по сравнению с 2012 годом увеличился почти вдвое и достиг 93,7%, а на Восточно-Таркосалинском месторождении — 95%, в результате чего «НОВАТЭК» вошел в пятерку лучших нефтегазовых компаний России по эффективности использования попутного нефтяного газа.

Демонстрируя открытость и подотчетность перед обществом, Компания продолжила в 2013 году участие в проектах по раскрытию информации

о выбросах парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project (CDP) и об использовании водных ресурсов — CDP Water Disclosure.

«НОВАТЭК» поддерживает взаимовыгодное сотрудничество и партнерство с федеральными и региональными органами власти и органами местного самоуправления. Мы заинтересованы в создании и развитии благоприятной социальной среды там, где ведут свою производственную деятельность наши предприятия, поэтому вкладываем средства в развитие социальной инфраструктуры. В частности, в 2013 году «НОВАТЭК» направил в качестве инвестиций в социально-экономическое развитие регионов присутствия 197 млн рублей. Мы оказываем непрерывную поддержку коренным малочисленным народам Севера, развиваем образовательные программы, участвуем в благотворительных проектах в различных сферах.

Мы никогда не достигли бы столь значительных успехов без наших сотрудников, которых мы по праву считаем одним из наших ключевых активов и основой для реализации нашей стратегии. Именно для них мы создаем безопасные рабочие места, разнообразные возможности для развития и роста, обеспечиваем широкий спектр социальных гарантий и льгот.

Текущий 2014 год является особым годом для «НОВАТЭКа» — в этом году мы отмечаем свое двадцатилетие. Совместными усилиями мы создали газовую компанию мирового уровня и искренне благодарны каждому, кто был с нами на протяжении этих двадцати лет. Мы с оптимизмом смотрим в следующее десятилетие, продолжая реализацию проекта «Ямал СПГ», который позволит нам стать глобальной газовой компанией.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ  
ОАО «НОВАТЭК»  
**ЛЕОНИД МИХЕЛЬСОН**

## ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ



«НОВАТЭК» готовит отчетность в области устойчивого  
развития в соответствии со стандартами  
Global Reporting Initiative (GRI).

## ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ

В качестве одного из проявлений ответственности по отношению к заинтересованным сторонам мы считаем необходимым регулярно рассказывать о результатах деятельности «НОВАТЭКа» в области устойчивого развития. Поэтому помимо информации о финансовых и операционных результатах, которые отражены в Годовом отчете, мы также ежегодно публикуем Отчет, в котором рассказываем о вкладе, который нам удалось внести в устойчивое развитие.

Мы пытаемся проанализировать, как развитие нашего бизнеса отражается

на устойчивости Компании и экономическом развитии территорий присутствия. Публикуем данные о том, что нам удалось достичь в социально-экономическом развитии регионов присутствия, в области здоровья и безопасности на рабочем месте и в смягчении воздействия нашей производственной деятельности на окружающую среду. Одна из существенных тем — реализация кадровой и социальной политики. Мы также рассказываем о сотрудничестве с партнерами по отрасли, органами власти различного уровня, некоммерческими организациями и общинами коренных малых народов.

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СИСТЕМ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ВЕРИФИКАЦИЯ

В Компании принят ежегодный цикл отчетности. Настоящий Отчет за 2013 год является седьмым отчетом в области устойчивого развития, подготовленным ОАО «НОВАТЭК». В процессе его подготовки мы использовали подходы, а также количественные и качественные показатели результативности, предлагаемые Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (версия GRI 3.1), а также Отраслевого приложения GRI для компаний нефтегазового сектора. В настоящий Отчет включено 19 новых показателей, которые ранее нами не раскрывались. Отчет соответствует уровню применения GRI B+.

Верификация данных и независимое заверение Отчета на соответствие принципам и требованиям системы отчетности GRI проведено ЗАО «СЖС Восток Лимитед». Отчет о независимой проверке опубликован на стр. 63 настоящего Отчета.

### ПРИНЦИПЫ ИЗЛОЖЕНИЯ И ОТБОРА ИНФОРМАЦИИ

При подготовке Отчета мы руководствовались принципами сбалансированности, сопоставимости, точности, ясности и надежности.

При разработке концепции Отчета специалисты профильных подразделений Компании, входящие в Рабочую группу, ответственную за его подготовку, определили перечень существенных вопросов и тем, непосредственно относящихся к воздействию нашей деятельности на экономику, природу и общество, имеющих по нашему мнению приоритетное значение и вызывающих наибольший интерес у наших заинтересованных сторон. При этом принимались во внимание тенденции развития нефтегазовой отрасли, практика отчетности мировых отраслевых лидеров, учитывались запросы и мнения заинтересованных сторон, выявленные в процессе мониторинга, а также высказанные во время регулярного взаимодействия или в ходе различных совместных мероприятий и диалогов. Была проанализирована также общественная реакция на деятельность Компании, отраженная в средствах массовой информации, и рекомендации аудиторов.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

В Отчете представлена информация о деятельности «НОВАТЭКа» в период с 1 января по 31 декабря 2013 года, а также существенная информация за пределами отчетного периода, важная для оценки фактов и событий, имевших место в 2013 году. Для отображения динамики по ряду показателей используются данные за предыдущие годы.

Ключевые финансово-экономические показатели в отчете, в том числе входящие в структуру показателя GRI EC1, приведены в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Были также использованы данные управленческой, бухгалтерской и государственной статистической отчетности, данные отчетов дочерних обществ, материалы внутренних комплексных проверок и проверок дочерних обществ органами государственного контроля и надзора, а также публикации корпоративной печати и СМИ. Доказанные запасы углеводородов оценены по стандартам Комиссии США по ценным бумагам и биржам (SEC).

Для пересчета запасов газа использовался единый коэффициент: 1000 кубических метров — 6,54 барреля нефтяного эквивалента. Для пересчета запасов нефти и газового конденсата из тонн в баррели использовались различные коэффициенты, зависящие от плотности жидких углеводородов на каждом месторождении, используемые DeGolyer & Mac Naughton при оценке наших запасов.

Отчет за 2013 год охватывает деятельность ОАО «НОВАТЭК», основных дочерних обществ Компании и совместных предприятий с участием Компании. Информация в разделах о персонале и о воздействии производственной деятельности на окружающую среду приведена по российским активам.

Оценка воздействия на окружающую среду в 2013 году учитывалась по объектам производственной деятельности Группы компаний «НОВАТЭК» в составе:

- ООО «НОВАТЭК-Таркосале-нефтегаз»
- ООО «НОВАТЭК-Юрхаров-нефтегаз»
- ОАО «Ямал СПГ»
- ЗАО «Тернефтегаз»
- ОАО «Сибнефтегаз»
- ООО «ЯРГЕО»
- ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»
- ООО «НОВАТЭК-Трансервис»
- ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга»
- ЗАО «Нортгаз»
- ООО «НОВАТЭК – Автозаправочные комплексы»

Текущая организационная структура Компании приведена на корпоративном сайте: <http://www.novatek.ru/ru/about/company/structure>.

В 2013 году по сравнению с границами предыдущего Отчета в периметр отчетности дополнительно включены ООО «НОВАТЭК – Московская область», ООО «НОВАТЭК – Кострома», ОАО «Артикгаз» и ЗАО «Нортгаз».

Информация по ОАО «НОВАТЭК», Novatek Polska и NOVATEK Gas&Power включена в отчет в ограниченном объеме в связи с непроизводственным характером деятельности данных обществ. При консолидации данных для ряда количественных показателей по экологии эти общества в границы отчета не включены.

Во избежание повторов информация, уже раскрытая в Годовом отчете Компании или в предыдущих отчетах в области устойчивого развития, публикуется в виде ссылок на соответствующие документы.

Таблица стандартных элементов отчетности GRI представлена на стр. 64 настоящего Отчета.

Выход следующего отчета запланирован на IV кв. 2015 года. Здесь и далее по тексту Отчета выражения «Компания», «НОВАТЭК», «мы» относятся к ОАО «НОВАТЭК», дочерним обществам Компании и совместным предприятиям с участием Компании, если не указано иное.

# ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

5  
2  
1

«НОВАТЭК» — крупнейший независимый производитель газа в России и вторая компания в стране по объемам добычи природного газа.



## ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

«НОВАТЭК» — крупнейший независимый производитель газа в России и вторая компания в стране по объемам добычи природного газа. Основные направления деятельности Компании — разведка, добыча, переработка, транспортировка и реализация природного газа и жидких углеводородов.

«НОВАТЭК» занимает четвертое место среди публичных компаний мира по величине доказанных запасов (SEC) природного газа и седьмое место — по добыче газа. Добывающие и перерабатывающие активы Компании в основном сосредоточены в Ямало-ненецком автономном округе, одном из крупнейших регионов мира по объемам добычи природного газа.

«НОВАТЭК» играет важную роль в энергетическом секторе России: по итогам 2013 года на долю Компании пришлось 9,3% общероссийской добычи природного газа, 34,5% добычи природного газа независимыми производителями и 18,4% поставок газа на внутренний рынок по Единой системе газоснабжения.

В 2013 году «НОВАТЭК» поставлял газ в 29 регионов Российской Федерации. Основными видами жидких углеводородов, производившихся «НОВАТЭК-Ком» и поставлявшихся на рынок в 2013 году, являлись стабильный газовый конденсат (СГК) и продукты его переработки, а также сжиженные углеводородные газы (СУГ). При этом в результате ввода в эксплуатацию комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга в июне 2013 года основным видом жидких углеводородов, производимых и реализуемых Компанией, стала нефть. «НОВАТЭК» также добывает сырую нефть, которая реализуется на внутреннем и международном рынках. В 2013 году было реализовано 1 078 тыс. т СУГ, в том числе более половины (53,4%) реализовано на экспорт — в Польшу, Литву, Венгрию, Румынию, Словакию и Финляндию.

В связи с вводом в эксплуатацию комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга в 2013 году началась реализация продуктов переработки газового конденсата. Всего с комплекса в Усть-Луге в 2013 году

было реализовано 1 606 тыс. т продуктов переработки. 94% нефти было реализовано в страны АТР, оставшийся объем — в страны Южной Америки. Прочая продукция комплекса была полностью реализована на рынках Европы.

Реализация нефти в 2013 году составила 627 тыс. т, что на 41,9% больше по сравнению с 2012 годом. При этом 63,2% объемов было реализовано на внутреннем рынке, а оставшаяся часть поставлена на экспорт.

Списочная численность работников ОАО «НОВАТЭК», его дочерних обществ и совместных предприятий, входящих в границы отчетности, на 31 декабря 2013 года составила 7 784 человека.

### СТРУКТУРА РЕАЛИЗАЦИИ ПРИРОДНОГО ГАЗА В 2013 ГОДУ ПО ПОТРЕБИТЕЛЯМ

Основными потребителями природного газа по-прежнему оставались энергогенерирующие компании



### ВАЛОВАЯ ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДОВ

		2011	2012	2013
Всего	млн бнэ	385	411	447
Валовая добыча газа	млрд куб. м	53,54	57,32	62,22
Валовая добыча жидких углеводородов	тыс. т	4 124	4 287	4 774

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2013 ГОДУ

- Доказанные запасы углеводородов по стандартам SEC выросли на 1,2% и достигли 12,5 млрд бнэ.
- В 2013 году прирост доказанных запасов, включая добычу, составил 582 млн бнэ, а восполнение запасов — 132%.
- Обеспеченность Компании доказанными запасами углеводородов по состоянию на конец 2013 года составила 29 лет.
- Затраты на восполнение доказанных запасов за последние три года составили 61,24 руб. (1,95 долл.) на бнэ, а прямые расходы на добычу — 18,8 руб. (0,59 долл.) на бнэ.
- Объем валовой добычи газа (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составил 62,22 млрд куб. м, увеличившись на 8,5% по сравнению с 2012 годом.
- Валовая добыча жидких углеводородов составила 4,77 млн т, что на 11,4% выше показателя 2012 года. Доля газового конденсата в добыче жидких углеводородов составила 84,2%.
- Добыча нефти выросла на 45,8% и составила 755 тыс. т.
- Доля «НОВАТЭКа» в добыче природного газа в России выросла с 8,8% в 2012 году до 9,3% в 2013 году.
- Доля «НОВАТЭКа» в поставках природного газа на внутренний рынок по ЕСГ составила в 2013 году 18,4%.
- Выручка от реализации выросла на 41,3% по сравнению с 2012 годом и достигла 298,2 млрд руб., при этом объем реализации природного газа увеличился на 9%, в том числе конечным потребителям — на 39,7%.

## СТРУКТУРА ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ КОМПЛЕКСА В УСТЬ-ЛУГЕ В 2013 ГОДУ



## ОСНОВНЫЕ РЕГИОНЫ ЭКСПОРТА СГК

В 2013 году было реализовано 2 117 тыс. т СГК, причем более половины (56%) экспортных объемов было отправлено в страны АТР

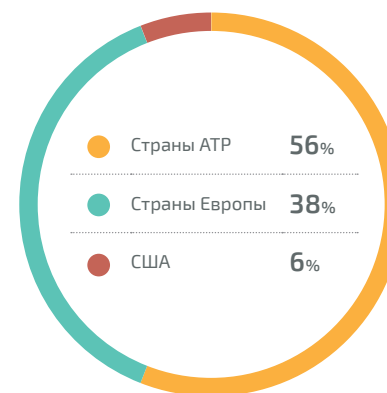
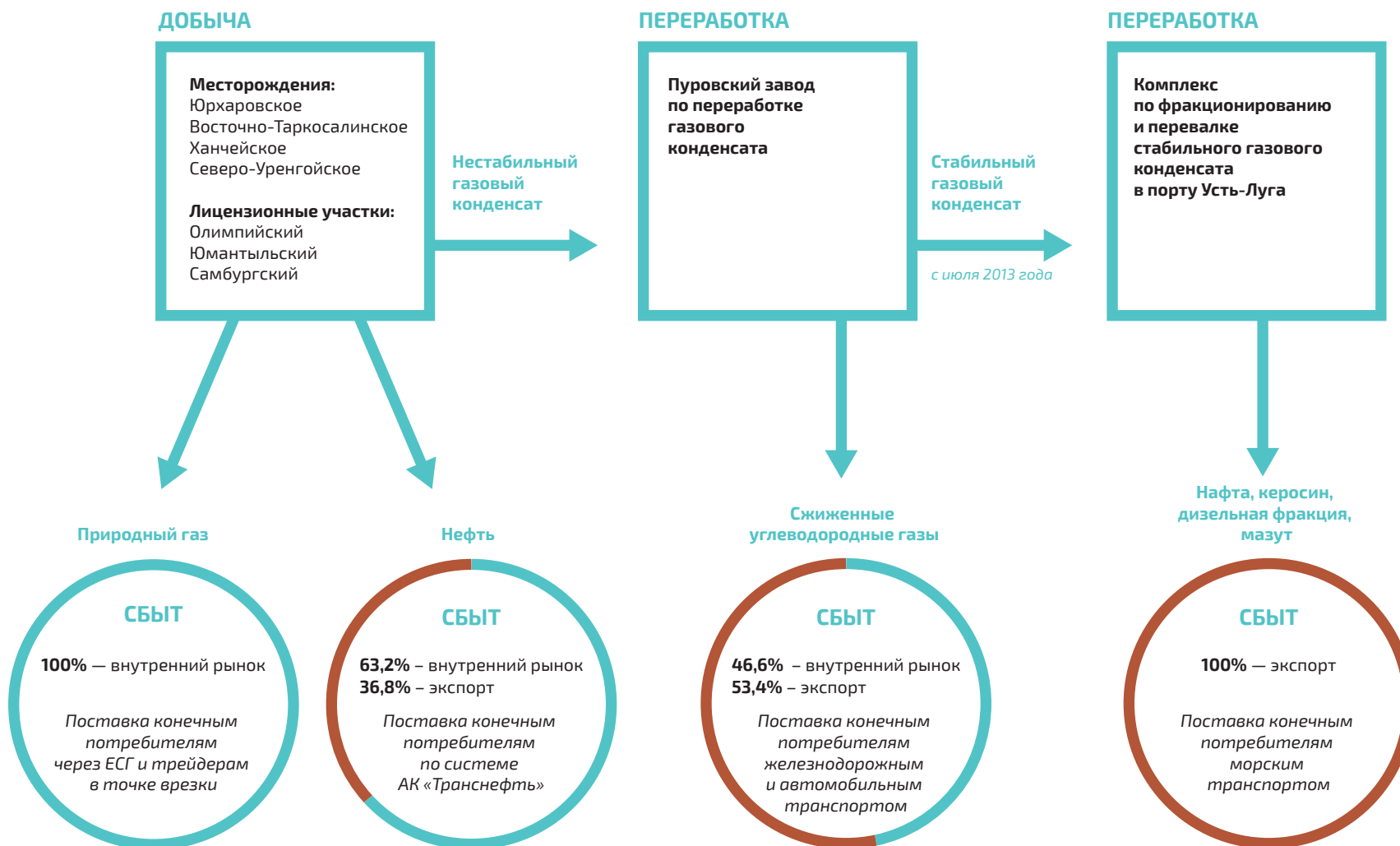


СХЕМА ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2013 ГОДУ



**СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН РУБ.\***

	2011	2012	2013
<b>Созданная экономическая стоимость</b>			
Доходы	178 665	212 704	300 499
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>			
Операционные затраты	62 464	86 251	143 907
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	7 603	10 677	10 903
Выплаты поставщикам финансовых средств	20 588	25 420	30 561
Налоги к перечислению в бюджеты государств	29 026	32 988	45 037
Инвестиции в сообщества	135	177	192
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>58 849</b>	<b>57 191</b>	<b>69 899</b>

\* В соответствии с показателем EC1 (GRI G3.1) и усовершенствованной методологией на основе данных консолидированной финансовой отчетности по МСФО

**НАГРАДЫ**

- «НОВАТЭК» сохранил свое место в десятке наиболее быстро растущих компаний в Европе, на Ближнем Востоке и в Африке в рейтинге 250 крупнейших глобальных энергетических компаний по версии агентства Platt's.
- Высокая оценка в номинации «Лучшие связи с инвесторами, Россия» IR Magazine Awards Europe 2013.
- «НОВАТЭК» победил в номинации «Сделка года» в рамках Премии «Итоги года Урала и Сибири» экспертного информационного канала «УралПолит.Ру» при поддержке аппарата полномочного представителя президента РФ в УрФО.
- «НОВАТЭК» отмечен в числе четырех российских компаний, которые воспринимаются инвесторами как лучшие в области работы с инвесторами и корпоративного управления по результатам исследования, проведенного Группой по депозитарным распискам J.P.Morgan.
- Работа «Информационно-управляющая система телемеханики на конденсатопроводе Юрхаровское месторождение — Пуровский ЗПК» была отмечена общественной премией Международной топливно-энергетической ассоциации (МТЭА) им. Н.К. Байбакова в области устойчивого развития энергетики и общества.
- Проект ОАО «НОВАТЭК» «Технология переработки буровых шламов» стал победителем десятого юбилейного Конкурса «Национальная экологическая премия имени В.И. Вернадского» в номинации «Инновационные эко-эффективные технологии в промышленности». Национальная экологическая премия учреждена Неправительственным экологическим фондом им. В.И.Вернадского.

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ

4  
3  
2

Неотъемлемой частью нашей стратегии являются экономические, экологические и социальные принципы устойчивого развития.

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ

## РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДОВ

### РАЗВЕДКА

По состоянию на 31 декабря 2013 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC составили 12 537 млн бнэ, что на 1,2% больше по сравнению с аналогичным показателем на конец 2012 года. В 2013 году прирост доказанных запасов, включая добычу, составил 582 млн бнэ.

В 2013 году Компании удалось обеспечить восполнение доказанных запасов на 132%, несмотря на продажу 20% акций в проекте «Ямал СПГ» и снижение доли в ОАО «Сибнефтегаз». Рост запасов по международным стандартам был достигнут благодаря успешным геологоразведочным работам, дальнейшему разбуриванию месторождений, а также благодаря приобретению лицензии на Восточно-Тазовское месторождение и увеличению доли в ООО «СеверЭнергия» почти до 60%. Благодаря увеличению

эффективной доли в данном совместном предприятии повысилась доля жидких углеводородов в доказанных запасах Компании. По сравнению с концом 2012 года запасы жидких углеводородов увеличились на 26%, а их доля в суммарных доказанных запасах «НОВАТЭКа» составила более 9%.

Одним из потенциальных факторов будущего восполнения запасов является проведение геологоразведочных работ на полуострове Гыдан и в акватории Обской губы. В 2013 году Компания продолжила полномасштабные геологоразведочные работы в данном регионе. Работы включали в себя оценку ресурсного потенциала участков и подготовку к бурению разведочных скважин на полуострове. Компания также проводила дальнейшие геологоразведочные работы на месторождениях и лицензионных участках Надым-Пур-Тазовского района, включая лицензионные участки ООО «СеверЭнергия».

### ДОБЫЧА

В 2013 году коммерческая добыча углеводородов велась «НОВАТЭКом» на 10 месторождениях. Валовая добыча Компании (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 447 млн бнэ (объем товарной добычи – 439 млн бнэ), что на 8,8% выше уровня 2012 года.

Объем валовой добычи газа составил 62,22 млрд куб. м, увеличившись на 8,5% по сравнению с 2012 годом. По итогам 2013 года доля Компании в добыче газа в России составила 9,3%. Валовая добыча жидких углеводородов выросла по сравнению с 2012 годом на 11,4%, объем товарной добычи жидких углеводородов составил 4,75 млн т.

Увеличение объемов добычи газа и газового конденсата связано, в основном, с расширением добывающих мощностей Юрхаровского месторождения, приобретением доли в ЗАО «Нортгаз», разрабатывающем Северо-Уренгойское месторождение, а также с запуском второй очереди установки подготовки газа на Самбургском месторождении и бурением на месторождении новых эксплуатационных скважин.

В 2013 году на Юрхаровском месторождении введена в эксплуатацию вторая очередь дожимной компрессорной станции, состоящая из четы-

рех агрегатов общей мощностью 100 МВт, в результате чего суммарная мощность станции, позволяющей поддерживать максимальный уровень добычи газа на месторождении, выросла до 175 МВт.

В отчетном году на Юрхаровском месторождении была пробурена очередная рекордная газоконденсатная скважина длиной 8 495 м по стволу с горизонтальной секцией длиной 1 500 м. Всего в эксплуатацию введены шесть новых газоконденсатных скважин со средним пусковым дебитом 1,8 млн куб. м газа в сутки. Кроме того, в рамках реализации плана по освоению нефтяных залежей месторождения была пробурена вторая тестовая нефтяная скважина, стартовый дебит которой составил 74 т нефти в сутки.

В октябре 2013 года «НОВАТЭК» ввел в эксплуатацию часть Уренгойского месторождения, расположенную в пределах Олимпийского лицензионного участка. Проектный уровень добычи на месторождении составляет 1 млрд куб. м газа в год. По состоянию на конец 2013 года на данном объекте были пробурены четыре эксплуатационные скважины.

В 2013 году в рамках совместного предприятия «Нортгаз» велась активная разработка Восточного купола Северо-Уренгойского месторождения,

который был успешно введен в эксплуатацию в октябре 2013 года. По состоянию на конец 2013 года на Восточном куполе были пробурены 23 скважины, введена в эксплуатацию установка комплексной подготовки газа мощностью 6 млрд куб. м в год. Инфраструктура Восточного купола также включает газосборные сети, газопровод и конденсатопровод до Западного купола.

В 2013 году суммарная добыча нефти Компанией выросла на 45,8% и составила 755 тыс. т. Добыча нефти велась на трех месторождениях — Восточно-Таркосалинском, Ханчейском и Юрхаровском. Максимальные объемы нефти, в среднем более 1,7 тыс. т в сутки, добывались на Восточно-Таркосалинском месторождении, где велось интенсивное эксплуатационное бурение, которое и обеспечило существенное увеличение объемов добычи. В 2013 году здесь была пробурена и введена в эксплуатацию 21 добывающая скважина со средним пусковым дебитом 85 т в сутки.

Велась подготовка к вводу в эксплуатацию Ярудейского нефтяного месторождения. Были начаты работы по отсыпке кустов скважин, автодороги, площадки центрального пункта сбора нефти. Начаты строительство линий электропередачи, монтаж нефтепровода и газопровода внешнего транспорта.

**ВАЛОВАЯ ДОБЫЧА  
ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ**  
(с учетом доли в добыче  
совместных предприятий)



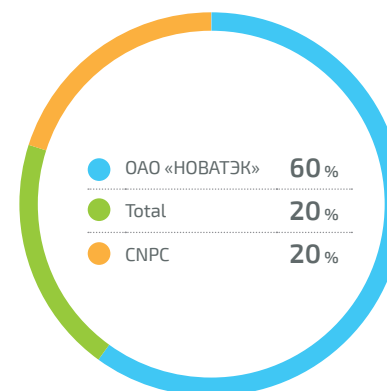
**ПРОЕКТ «ЯМАЛ СПГ»**

Полуостров Ямал, обладая уникальной ресурсной базой углеводородного сырья, является одним из важнейших стратегических центров нефтегазодобывающей промышленности России.

С 2010 года на полуострове реализуется проект «Ямал СПГ», предусматривающий строительство завода по производству сжиженного природного газа общей мощностью 16,5 млн т СПГ в год. В конце 2013 года по проекту было принято окончательное инвестиционное решение, предполагающее начало коммерческого производства СПГ в 2017 году.

Оператором проекта, владельцем лицензии и всех активов является ОАО «Ямал СПГ» (совместное предприятие ОАО «НОВАТЭК», Total и CNPC). Ресурсная база для завода обеспечивается Южно-Тамбейским месторождением, доказанные и вероятные запасы которого по классификации PRMS оцениваются в 927 млрд куб. м газа. Проект разработки месторождения предусматривает бурение 208 скважин на 19 кустовых площадках. В 2013 году на месторождении началось эксплуатационное бурение, за год было пробурено восемь скважин, тестирование которых подтвердило основные параметры геологической модели месторождения.

**СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ  
ОАО «ЯМАЛ СПГ» НА 31.12.2013**



В отчетном году по проекту были заключены основные контракты, включая контракты на оборудование длительного срока изготовления. Контракт на проектирование и строительство завода СПГ подписан с консорциумом компаний Technip, JGC и Chiyoda. В качестве подрядчика для строительства СПГ-танкеров арктического класса выбрана компания Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering, с которой подписан контракт на резервирование слотов по строительству до 16 танкеров.

## ПЕРЕРАБОТКА

В 2013 году были подготовлены площадки под первую очередь завода СПГ, электростанцию и резервуары СПГ, введены в строй объекты инфраструктуры и жизнеобеспечения: автодороги, склад ГСМ, энергоцентр, инженерные сети, котельная, комплекс общежитий, столовые. Построено 60% взлетно-посадочной полосы аэропорта, начато строительство зданий и сооружений аэровокзального комплекса.

В 2013 году 20%-ная доля участия в проекте была продана Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорации (CNPC). В дополнение к прямому участию в проекте новый партнер будет ежегодно приобретать не менее 3 млн т СПГ, тем самым обеспечивая проекту доступ на быстрорастущий китайский рынок. Сотрудничество с CNPC также предполагает привлечение внешнего финансирования проекта от китайских финансовых институтов.

### РАСШИРЕНИЕ МОЩНОСТИ ПУРОВСКОГО ЗПК

Основным перерабатывающим активом «НОВАТЭКа» и центральным звеном в его вертикально-интегрированной цепочке является Пуровский завод по переработке конденсата. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и сжиженные углеводородные газы (СУГ).

В 2013 году, в связи с планами по существенному увеличению добычи газового конденсата, мощности Пуровского ЗПК были расширены с 5 до 11 млн т в год в результате ввода в эксплуатацию четырех новых ниток стабилизации газового конденсата суммарной мощностью 6 млн т в год. Расширенные мощности завода позволяют производить более 8 млн т СГК и около 3 млн т СУГ в год.

Кроме того, в 2013 году на Пуровском ЗПК была модернизирована автоматизированная система управления тех-

### СТРУКТУРА ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ ПУРОВСКИМ ЗПК В 2013 ГОДУ



нологическим процессом. Новая версия АСУ ТП была значительно расширена по сравнению с предыдущей версией и позволила объединить несколько сегментов производства в единое информационное пространство с тем, чтобы иметь возможность контролировать весь технологический процесс из одной операторной.

В связи с наращиванием добычи на Самбургском месторождении, началом поставок деэтанализированного газового конденсата Северо-Уренгойского месторождения, а также вводом в эксплуатацию в октябре 2013 года Восточного купола этого месторождения объем переработки деэтанализированного газового конденсата на Пуровском ЗПК в отчетном году вырос на 20,5% по сравнению с предыдущим периодом и составил 4,86 млн т. Было произведено 3 712 тыс. т СГК, 1 088 тыс. т СУГ и 16 тыс. т регенерированного метанола.

С июня 2013 года большая часть объема стабильного газового конденсата, производимого на Пуровском ЗПК, поставляется железнодорожным транспортом на комплекс в Усть-Луге для дальнейшей переработки.



### КОМПЛЕКС В УСТЬ-ЛУГЕ

В 2013 году «НОВАТЭК» начал эксплуатацию комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море. Комплекс позволяет осуществлять переработку стабильного газового конденсата, доставляемого с Пуровского ЗПК, в нефть, дизельную фракцию, керосин и мазут и затем с собственных причалов отгружать готовую продукцию потребителям.

Комплекс включает установку по фракционированию стабильного газового конденсата мощностью 6 млн т в год, товарно-сырьевой парк емкостью 520 тыс. куб. м, два глубоководных танкерных причала, административно-хозяйственную зону, инженерные системы и сети, а также систему очистных сооружений. Первая очередь комплекса мощностью 3 млн т в год заработала в июне 2013 года, вторая — аналогичной мощности, введена в эксплуатацию в октябре 2013 года.

Основной продукт Комплекса — нефть, которая в основном используется в нефтехимической промышленности.

Углубление переработки газового конденсата позволило Компании увеличить номенклатуру продукции с высокой добавленной стоимостью, диверсифицировать рынки сбыта продукции и увеличить количество потребителей. Ввод в эксплуатацию Комплекса позволил также оптимизировать логистику и сократить протяженность железнодорожных перевозок на 383 км благодаря более выгодному положению Усть-Луги по сравнению с портом Витино, через который ранее осуществлялся экспорт стабильного газового конденсата.

Для Ленинградской области запуск Комплекса означает создание на ее территории нового крупного производства, новых рабочих мест и как следствие увеличение поступлений в бюджет. В масштабе всей страны ввод в эксплуатацию производственных объектов в Усть-Луге можно рассматривать как вклад Компании в развитие углубленной переработки углеводородного сырья.

Комплекс оснащен современной информационно-управляющей системой, обеспечивающей максимально возможный уровень автоматизации и включающей в себя системы противоаварийной защиты, распределенные системы управления, системы автоматического пожаротушения, автоматизированные системы управления энергоснабжением, системы измерения уровней, системы вибродиагностики, системы оповещения, мультимедийные системы отображения информации — видеостены, тренажерный комплекс.

В 2013 году Комплекс переработал 1 873 тыс. т стабильного газового конденсата и произвел 1 831 тыс. т товарной продукции, в том числе 1 522 тыс. т легкой и тяжелой нефти, 190 тыс. т керосина, 119 тыс. т дизельной фракции и мазута.

## ТРАНСПОРТИРОВКА

### МОРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Из порта Усть-Луга продукты переработки стабильного газового конденсата отправляются танкерами потребителям в страны АТР, Европу, Южную Америку. В состав Комплекса в Усть-Луге входят два причала, с которых различные продукты переработки стабильного газового конденсата могут одновременно загружаться в два танкера. В июне 2013 года была осуществлена первая отгрузка в Бразилию, всего до конца года отгружено 26 танкеров различного дедвейта в разные страны.

В 2013 году в рамках Петербургского Международного экономического форума ОАО «НОВАТЭК», компания «Совкомфлот» и государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» подписали меморандум о сотрудничестве, предусматривающий строительство двух газозовов для проекта «Ямал СПГ». «Внешэкономбанк» будет финансировать строительство газозовов, а «Совкомфлот» — осуществлять их эксплуатацию. Соглашение предусматривает передачу российской стороне технологий строительства судов СПГ, организацию обучения российских специалистов на зарубежных верфях и последующую технологическую помощь в организации производства этого типа

судов в России. В качестве подрядчика для строительства СПГ-танкеров арктического класса в результате тендера выбрана компания Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering.

#### СТРОИТЕЛЬСТВО ПОРТА САБЕТТА

Реализация проекта «Ямал СПГ» предусматривает создание транспортной инфраструктуры в районе поселка Сабетта на северо-востоке полуострова Ямал, включающей морской порт и аэропорт. Новый международный порт на Ямале должен стать крупнейшим транспортным узлом на Северном морском пути, который будет обеспечивать круглогодичную навигацию. Проект реализуется в рамках частно-государственного партнерства. Финансирование дноуглубительных работ и строительства ледозащитных сооружений осуществляется за счет государственных средств, а строительство причалов и других объектов — за счет средств ОАО «Ямал СПГ».

При подготовке проектной документации были проведены многочисленные инженерно-экологические изыскания, а также исследования с использованием математического моделирования. Для повышения достоверности результатов оценки антропогенного воздействия проекта на окружающую среду исследования проводились в течение продолжительного времени. В этой работе принимали участие известные ученые-биологи. Результаты проведенных изысканий, исследований и экспертиз показывают, что антропогенное воздействие на Обскую губу от строительства будет носить кратковременный характер и не приведет к необратимым изменениям состояния экосистемы и ее отдельных компонентов. Компенсация негативного воздействия будет осуществляться за счет проведения рыбоводно-мелиоративных мероприятий, а также выполнения ряда природоохранных мероприятий.

В 2013 году «Проектная документация строительства объектов морского порта в районе поселка Сабетта на полуострове Ямал, включая создание судходного подходного канала в Обской губе» получила положительное заключение государственной экологической экспертизы.

В 2013 году начата эксплуатация грузовых причалов, что позволило впервые открыть зимнюю навигацию и обеспечить круглогодичную доставку строительных грузов. В конце 2013 года началось строительство основных объектов порта.

Важность нового порта для развития транспортной инфраструктуры страны подтверждает тот факт, что вопрос строительства порта и реализации проекта «Ямал СПГ» обсуждался в сентябре 2013 года на специальном совещании в Салехарде под председательством Президента РФ.

Подробнее о взаимодействии с заинтересованными сторонами в связи с планами строительства порта см. раздел «Общественное обсуждение планов строительства морского порта Сабетта».

#### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК ПРОДУКЦИИ

Транспортировку жидких углеводородов, производимых на Пуровском ЗПК, осуществляет ООО «НОВАТЭК-Трансервис», дочернее общество ОАО «НОВАТЭК». В 2013 году для этих целей использовался собственный и привлеченный подвижной состав в количестве 7 900 вагонов-цистерн, из которых 4 500 использовались для перевозки СГК, остальные — для транспортировки СУГ.

В 2013 году в компании ООО «НОВАТЭК-Трансервис» завершено внедрение «Автоматизированной системы управления железнодорожной станцией необщего пользования» на станции Заводская. В результате внедрения системы специалисты компании могут в режиме реального времени отслеживать ситуацию на железнодорожных путях, контролировать процесс погрузки вагонов на наливных эстакадах, а также следить за продвижением вагонов по сети железных дорог. Внедренная АСУ интегрирована с железнодорожной автоматизированной системой ОАО «РЖД». Это повысило эффективность планирования перевозок, снизило влияние человеческого фактора и способствовало значительной экономии ресурсов, в том числе энергии.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ

### РЕАЛИЗАЦИЯ ГАЗА

В 2013 году Компания успешно продолжила реализацию своей маркетинговой стратегии, направленной на увеличение доли конечных потребителей в суммарном объеме реализации газа и расширение присутствия на рынках стратегических для Компании регионов. Доля конечных потребителей в суммарных объемах реализации выросла до 88,9% по сравнению с 69,3% в 2012 году. Это стало возможным благодаря заключению новых контрактов с конечными потребителями и приобретению в декабре 2012 года 82% в ООО «Газпром межрегионгаз Кострома» (переименовано в ООО «НОВАТЭК-Кострома»).

В 2013 году рост объемов реализации газа Компании составил 9% по сравнению с 2012 годом. «НОВАТЭК» увеличил поставки газа в московский регион (Москву и Московскую область), Костромскую, Вологодскую, Тюменскую области и Пермский край. Всего в отчетном году «НОВАТЭК» поставлял газ в 29 регионов Российской Федерации. В основных регионах реализации природного газа, включающих Челябинскую, Московскую, Костромскую, Оренбургскую, Вологодскую, Свердловскую, Тюменскую области, г. Москва и г. Санкт-Петербург, Пермский край и Ханты-Мансийский автономный округ, Компанией реализовано 82% суммарных объемов проданного газа.

Доля Компании в поставках газа, транспортируемого через ЕСГ, на российский рынок составила 18,4%, увеличившись по сравнению с 2012 годом на 2,1 процентных пункта.

Выручка от реализации газа в 2013 году увеличилась на 43,7% по сравнению с 2012 годом и составила 205 млрд руб. Рост выручки связан с увеличением объемов реализации, ростом доли продаж газа конечным потребителям, а также с увеличением регулируемых цен на газ.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПОТРЕБИТЕЛЯМИ ГАЗА

Компания берет на себя ответственность не только за надежное обеспечение потребителей энергоресурсами, но и стремится использовать современные подходы в вопросах взаимоотношений с потребителями, постоянно улучшать сервис для своих клиентов с тем, чтобы экономить их время и средства.

Челябинская область – первый регион, в котором «НОВАТЭК» начал работать с населением в качестве независимого поставщика. По состоянию на конец 2013 года количество индивидуальных потребителей здесь составило более 847 тыс. Поставки природного газа потребителям Челябинской области осуществляет ООО «НОВАТЭК-Челябинск», дочернее общество ОАО «НОВАТЭК».

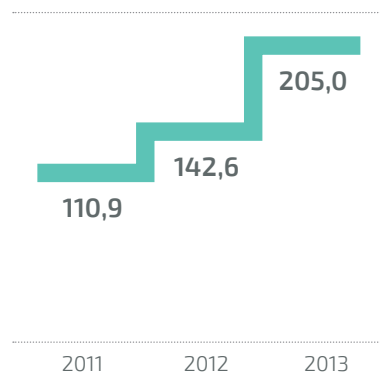
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИРОДНОГО ГАЗА, МЛРД КУБ. М



В 2013 году населению Челябинской области было отпущено 763 млн куб. м природного газа. Чуть менее половины объема энергоносителя пришлось на долю жителей Челябинска и Магнитогорска.

Абоненты «НОВАТЭК-Челябинск» могут решать большинство вопросов, связанных с поставкой газа с помощью телефонной справочно-консультационной службы. Звонки на единый номер Контакт-центра 8-800-700-80-74 являются бесплатными. На сайте [www.novatek74.ru](http://www.novatek74.ru) доступны «Личный кабинет потребителя» и электронная форма «Задай вопрос». В «Личном кабинете» можно просматривать историю платежей и начислений, следить за балансом своего лицевого счета, передавать показания счетчика, платить за газ при помощи банковской карты.

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИРОДНОГО ГАЗА, МЛРД РУБ.



Количество электронных услуг постоянно расширяется. В 2013 году потребители получили возможность заранее назначить день и время посещения абонентского участка. Информация в «Личном кабинете» ежедневно обновляется, персональные данные абонентов надежно защищены. В 2013 году сервисом пользовались свыше 25 730 абонентов. За год количество входящих звонков на единый номер Контакт-центра превысило 70 тысяч.

В 2013 году по электронной почте на адрес [gaz@rg74.novatek.ru](mailto:gaz@rg74.novatek.ru) и через корпоративный сайт с помощью сервиса «Личный кабинет» в компанию направлено 1600 запросов по различным аспектам деятельности.

Ежедневно сотрудники абонентских участков принимают от 500 до 3000

граждан. В 2013 году 2500 юридических лиц обратились в абонентские участки по вопросам проверки узлов учета, договорной работы, подписания актов, бухгалтерской документации. В 2013 году новый абонентский участок открылся в здании центрального офиса компании «НОВАТЭК-Челябинск». Здесь внедрены современные технологии и сервисы личного приема: электронная регистратура и система «одного окна». С января 2013 года «НОВАТЭК» также обеспечивает газом все категории потребителей в Костромской области через компанию «НОВАТЭК-Кострома».

**РОЗНИЧНАЯ СЕТЬ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СУГ**  
«НОВАТЭК» располагает собственной розничной сетью по реализации сжиженного углеводородного газа. В 2013 году она состояла из 64 автозаправочных и семи газонаполнительных станций, оснащенных самым современным оборудованием.

В Челябинской области сеть розничной реализации сжиженных углеводородных газов «НОВАТЭКа» занимает пятую часть регионального рынка. В 2013 году продолжилась работа по оформлению автозаправочных комплексов в соответствии с единым корпоративным стилем. С целью повышения эффективности информирования потребителей об условиях реализации топлива был изменен стандарт ценовой стелы. Ценовая панель является

важным элементом оформления, своеобразной визитной карточкой АЗС, первым видимым ориентиром, определяющим принадлежность АЗС к Компании.

В 2013 году через сеть станций «НОВАТЭК» в Челябинской, Волгоградской, Ростовской и Астраханской областях было реализовано 108 тыс. т СУГ, что на 4,9% выше, чем в 2012 году.

#### **ПРОДВИЖЕНИЕ СУГ В КАЧЕСТВЕ ЭКОЛОГИЧНОГО И ЭКОНОМИЧНОГО ТОПЛИВА**

С целью увеличения объема розничных продаж СУГ была начата реализация программы перевода автопарка юридических и физических лиц Челябинской, Волгоградской и Ростовской областей на это экологически чистое топливо. Кроме экологических преимуществ использования сжиженного углеводородного газа в качестве моторного топлива важными для автовладельцев являются и технико-экономические аспекты перевода автотранспорта на газобаллонное оборудование: увеличение ресурса двигателя и межсервисного пробега. Практика эксплуатации автомобилей, использующих в качестве топлива СУГ, свидетельствует о высокой надежности газобаллонного оборудования, которое постоянно совершенствуется и позволяет перевести на газ практически любой бензиновый автомобиль. При этом даже при среднем

пробеге вложения в переоборудование окупаются не более, чем за 6–12 месяцев, а расходы на топливо сокращаются минимум в два раза. Поскольку число работающих на газе автомобилей пока крайне мало, а среднесуточное количество заправок на одну АГЗС несравнимо с бензиновыми заправками, Компания рассматривает программу перевода транспорта на сжиженный газ в качестве долгосрочной перспективы.

Повышение уровня сервиса, качества обслуживания и расширение спектра услуг на АГЗС является другим приоритетным направлением деятельности Компании. «НОВАТЭК-АЗК» предусмотрел выгодные условия обслуживания владельцев частного автотранспорта и юридических лиц, установивших газобаллонное оборудование. Физические лица, участники программы «Переходи на газ», получают дисконтную карту с фиксированной скидкой, компенсирующей часть затрат на установку оборудования. Этим предложением уже воспользовались почти 4 тыс. автолюбителей, проживающих в Ростовской, Волгоградской и Челябинской областях.

Корпоративным клиентам Компания предлагает фирменную программу лояльности, в рамках которой они получают скидку на топливо, размер которой зависит от выбираемых объемов и продолжительности сотрудничества.

Уже на начальном этапе минимальная скидка для корпоративных клиентов составляет 7%. За 2013 год новыми корпоративными клиентами «НОВАТЭКа» стали 279 предприятий, из них в Челябинской области — 206 с объемом реализации 1 744 т, в Волгоградской и Ростовской областях — 73 предприятия, объем реализации которых составил 444 т.

В 2013 году в Челябинской области «НОВАТЭК» инициировал обсуждение вопросов замещения бензина и дизельного топлива, используемых муниципальными транспортными средствами в качестве моторного топлива, сжиженным углеводородным газом. По итогам состоявшегося совещания была создана рабочая группа, в состав которой вошли руководители управления транспорта Челябинской области, «НОВАТЭК-АЗК» и ОАО «ГТЛК». В рамках данного проекта было принято решение о приобретении Челябинской областью около 100 автобусов среднего класса ПАЗ, использующих СУГ в качестве моторного топлива, для перевозки пассажиров в Челябинске и Златоусте. Дополнительно вопрос перевода муниципального автотранспорта на сжиженный углеводородный газ прорабатывался совместно с профильными региональными министерствами.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

### ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УЧЕТА ПОСТАВОК И ПОТРЕБЛЕНИЯ ГАЗА ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

В 2013 году «НОВАТЭК-Челябинск» приступил к реализации программы по внедрению единой информационной системы диспетчерского управления и оперативного учета поставок и потребления газа промышленными потребителями. Система позволит автоматизировать работу специалистов компании по сбору и обработке технологических и коммерческих данных. При этом она будет интегрирована с внешними информационными ресурсами газотранспортных предприятий, газораспределительных организаций и других партнеров, участвующих в процессе добычи, транспортировки, переработки, хранения и потребления газа.

Все это позволит обеспечить точность и достоверность данных, а значит снизить трудозатраты и влияние человеческого фактора, повысить уровень управляемости, сократить время работы с потребителями.

### Диалог с промышленными потребителями

В рамках поддержания системного и открытого диалога с заинтересованными сторонами в середине апреля 2013 года руководители ОАО «НОВАТЭК» приняли участие в совещании, организованном руководством Костромской области, с целью поиска

решений проблемы низкой платежной дисциплины потребителей природного газа и погашения ими накопившейся задолженности перед поставщиком. По результатам совещания были приняты решения, которые, как ожидается, позволят ликвидировать проблему неплатежей за газ.

### Повышение качества обслуживания клиентов

Повышение уровня обслуживания клиентов — важная составляющая общей стратегии клиентоориентированности Компании. Региональные сбытовые компании уделяют особое внимание профессионализму специалистов, осуществляющих непосредственное взаимодействие с абонентами Компании, в частности работе контролеров газового хозяйства.

Для повышения эффективности работы с клиентами «НОВАТЭК» проводит тренинги для своих сотрудников по развитию навыков общения, умению доходчиво и наглядно представлять новые услуги. Так, с целью развития профессионального мастерства и формирования команды агентов по продвижению интернет-услуги «Личный кабинет» в 2013 году был проведен семинар-практикум для сотрудников компании «НОВАТЭК-Челябинск». Обучение прошли около 30 контролеров из областного центра и отдаленных районов Челябинской области. Кроме того, в 2013 году группа руково-

дителей абонентской службы Челябинской области в рамках деловой поездки по Германии познакомилась с опытом своих коллег-операторов из европейской энергетической компании E.ON.

АГЭС №12 компании «НОВАТЭК-АЗК» стала победителем первого городского конкурса на лучшую автозаправку, организованного администрацией Челябинска совместно с администрациями районов в номинации «Лучшая автогазозаправочная станция». При выборе победителя принимался во внимание целый ряд критериев, включая внешний вид и внутренний интерьер, наличие информации для потребителей. Учитывались и другие факторы, среди которых состояние и оснащенность технологическим оборудованием, уровень организации рабочих мест, разработка и внедрение новых видов услуг, квалификация персонала, наличие скидок и бонусных программ для клиентов.

### ЗАКУПКИ ТОВАРОВ И УСЛУГ

«НОВАТЭК» придерживается принципов добросовестной конкуренции и все корпоративные закупки проводит исключительно на конкурсной основе.

Принять участие в конкурсных процедурах может любая компания, соответствующая условиям тендера и подавшая заявку, оформленную в

соответствии с требованиями тендера. Критериями выбора контрагента являются качество продукции или услуг, финансовая устойчивость, ценовые параметры предложения. При прочих равных условиях предпочтение отдается местным поставщикам.

«НОВАТЭК» имеет децентрализованную структуру снабжения. Организаторами конкурсов являются дочерние общества Компании. При этом ОАО «НОВАТЭК» контролирует процесс закупок в дочерних обществах. Такой подход позволяет представителям дочерних обществ участвовать в процессе выбора поставщика, тем самым увеличивая ответственность дочерних обществ за конечный результат.

О подходах к взаимодействию с партнерами по бизнесу представители Компании информируют поставщиков и подрядчиков на специализированных выставках, форумах и иных публичных мероприятиях. Так в 2013 году представитель «НОВАТЭКа» выступил с докладом «Закупочная деятельность Группы компаний «НОВАТЭК» на Конференции «Снабжение в нефтегазовом комплексе» (НЕФТЕГАЗСНАБ-2013) и рассказал об организации системы закупок и работе с поставщиками.

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

«НОВАТЭК» рассматривает высокие стандарты корпоративного управления как средство повышения эффективности деятельности и устойчивости бизнеса, укрепления репутации Компании.

В Компании функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международным стандартам. Высшим органом управления «НОВАТЭКа» является Общее собрание акционеров. Система также включает Совет директоров, Комитеты Совета директоров, Правление, органы внутреннего контроля и аудита. Процедуры и практика корпоративного управления регулируются Уставом и внутренними документами Компании, включающими: Кодекс корпоративного поведения, Кодекс деловой этики и др. Деятельность всех органов управления регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «НОВАТЭК» и внутренними документами, которые представлены

на сайте Компании (<http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/>). Подробное описание системы корпоративного управления представлено в соответствующем разделе Годового отчета Компании за 2013 год, опубликованного на корпоративном сайте: [http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK\\_Annual\\_Report\\_2013\\_Rus.pdf](http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_Annual_Report_2013_Rus.pdf).

«НОВАТЭК» стремится максимально учитывать принципы корпоративного управления, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном ФКЦБ России\*, руководствуется рекомендациями Объединенного кодекса корпоративного управления Совета по финансовой отчетности Великобритании в той степени, в которой это является возможным, а также предлагает акционерам и инвесторам иные решения, которые направлены на защиту их законных прав и интересов.

По состоянию на конец 2013 года в состав Совета директоров входили девять членов, включая шесть независимых (на момент избрания) директоров согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах».

Структура органов корпоративного управления и исполняемых ими функций в 2013 году не изменилась. Структура корпоративного управления и состав руководящих органов опубликованы на сайте Компании: <http://www.novatek.ru/ru/about/management/>.

Общий размер дивидендов, начисленных по итогам 2013 года составил 23,96 млрд руб. (20,8 млрд руб. в 2012 году). Суммарные дивидендные выплаты за 2013 год (с учетом промежуточных дивидендов, выплаченных по результатам первого полугодия) составили 7,89 рублей на одну обыкновенную акцию или 78,9 рублей на одну ГДР, что на 15% превышает выплаты по результатам 2012 года.

По данным исследования, проведенного в августе 2013 года управляющей компанией «Арсатера», «НОВАТЭК» вошел в пятерку ведущих компаний с наилучшим корпоративным управлением. Член Совета Директоров ОАО «НОВАТЭК» Буркхард Бергманн был отмечен в числе 50 лучших независимых директоров в рамках рейтинга профессионалов в области корпоративного управления в 2013 году, составляемого Ассоциацией независимых директоров в рамках Национальной премии «Директор Года 2013».

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ  
ОАО «НОВАТЭК» НА 31.12.2013, %



Deutsche Bank Trust Company Americas	25 %
ООО «Сантата»	13 %
Total E&P Arctic Russia	14 %
Газфин Сайпрус Лимитед	10 %
ООО «Левит»	7 %
ООО «Белона»	6 %
SWG1 Growth Fund (Cyprus) Limited	6 %
Прочие (доля участия менее 5%)	19 %

\* Распоряжение ФКЦБ России от 4 апреля 2002 г. 421/р.

## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Действующая Интегрированная система управления (ИСУ) является инструментом реализации Политики ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.



## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Для осуществления деятельности по охране окружающей среды в каждом дочернем обществе ОАО «НОВАТЭК» созданы и функционируют природоохранные службы. В зависимости от специфики производственной и хозяйственной деятельности, а также от уровня воздействия на окружающую среду они сформированы в виде самостоятельных структурных подразделений, в виде отделов в составе структурных подразделений/служб, либо представлены отдельными специалистами по охране окружающей среды. Всего на предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК» в 2013 году природоохранной тематикой занимались 39 специалистов.

По всей вертикали управления определены обязанности персонала и его ответственность. Разработаны процедуры экологического сопровождения принятия решений с момента рассмотрения любого инвестиционного проекта и до его реализации. Отработаны механизмы выделения приоритетных экологических аспектов, на базе которых осуществляется планирование природоохранной работы. Сотрудники Управления экологии, промышленной безопасности и охраны труда ОАО «НОВАТЭК» оказывают методическую помощь в работе природоохранным службам дочерних обществ.

Производственная деятельность всех подразделений Компании ведется с учетом «Политики ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда», текст которой доступен на корпоративном интернет-сайте: <http://www.novatek.ru/ru/development/environment/>.





Для управления деятельностью дочерних обществ и собственных структурных подразделений в этой сфере в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007 применяется Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ), которая является составной частью общей системы менеджмента Компании. ИСУ позволяет соблюдать системный подход и принципы устойчивого развития при решении стратегических задач Компании по увеличению производственных мощностей по добыче и переработке углеводородного сырья.

Более подробно ИСУ описана в Отчете в области устойчивого развития за 2008 — 2009 годы.

В дочерних обществах Компании действуют программы по охране окружающей среды, которые утверждаются ежегодно. В них определяются важнейшие задачи, стоящие перед дочерними обществами, и мероприятия по совершенствованию системы управления природоохранной деятельностью, снижению вредного воздействия на окружающую среду в процессе производства, по проведению экологического мониторинга источников воздействия и др.

#### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ИСУ



#### СООТВЕТСТВИЕ

##### МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

В 2013 году, в год охраны окружающей среды, «Бюро Веритас Сертификэйшн» провела в ОАО «НОВАТЭК» и дочерних обществах аудиты действующей Системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и здоровья на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007. На конец 2013 года действие сертификатов распространялось на шесть дочерних обществ «НОВАТЭКа».

Аудиторы отметили сильные стороны системы управления ИСУ в ОАО «НОВАТЭК», в том числе:

- высокую компетентность и опыт персонала в управленческой и производственной деятельности;
- многоуровневый контроль производственной деятельности;
- прозрачность экологической деятельности компании;
- реализацию Корпоративной программы оценки технических компетенций и др.

В планах ОАО «Ямал СПГ» и ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга» также предусмотрена сертификация системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда и здоровья. В рамках внедрения ИСУ в ОАО «Ямал СПГ» разработаны и вступили

в действие основные процедуры системы: «Руководство по интегрированной системе менеджмента в области охраны труда и охраны окружающей среды», «Реестр значимых рисков для здоровья и безопасности и экологических аспектов деятельности ОАО «Ямал СПГ» и другие.

#### ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Для того, чтобы располагать объективной, полной и достоверной информацией о состоянии окружающей среды в местах производственной деятельности, Компания осуществляет ежегодный экологический мониторинг окружающей природной среды в зоне влияния производственных объектов. Экологический мониторинг осуществляется силами независимых специализированных организаций, располагающих квалифицированными экспертами, в соответствии с утвержденными программами и методиками. Мониторинг проводился на лицензионных участках и производственных объектах Группы компаний «НОВАТЭК» и в 2013 году.

В процессе мониторинга изучается состояние компонентов окружающей среды, берутся пробы почв, грунтов, вод и донных отложений. Проверяется состояние растений, животных и микроорганизмов, объединенных

общей областью распространения. Проводится оценка уровня загрязненности атмосферного воздуха. В акваториях изучается состояние популяций рыб, кормовой базы, а также анализируются гидрологические и гидрохимические показатели. Взятые пробы подвергаются последующим испытаниям в сертифицированных лабораториях. По результатам лабораторных исследований проводится оценка состояния компонентов природной среды и динамика их изменений за год.

В ходе мониторинга осуществляется визуальное обследование и фотодokumentирование территорий на вездеходных и пеших маршрутах. В тундровой зоне при проведении экологического мониторинга для сохранения легкоуязвимого почвенно-растительного слоя используется транспорт на шинах низкого давления.

В целом, проведенные исследования показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга, преимущественно благополучное. В пунктах мониторинга, расположенных вне зоны техногенного воздействия объектов, состояние компонентов природной среды стабильно отвечает фоновому уровню. Затраты на орга-

низацию и проведение экологического мониторинга на лицензионных участках Группы компаний «НОВАТЭК» в 2013 году составили 43,5 млн руб.

С целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду на предприятиях компании действует также многоступенчатая система производственного экологического контроля (ПЭК). Для оперативного анализа каждое крупное промышленное предприятие «НОВАТЭКа» оснащено химико-аналитической лабораторией со всем необходимым оборудованием. По результатам ПЭК осуществляется анализ и оптимизация технологических процессов. Большой объем работ по исследованию состояния окружающей среды проведен в период строительства и начала эксплуатации Комплекса по перевалке и фракционированию стабильного газового конденсата в Усть-Луге. Экоаналитическая лаборатория Комплекса успешно прошла процедуру аккредитации. Особое внимание уделяется состоянию Лужской губы Финского залива и ее водоохранной зоны. Анализ проб, взятых в акватории Лужской губы в 2013 году, показал, что гидрохимические показатели загрязняющих веществ в морской воде не превышают допустимых концентраций для водоемов рыбохозяйственного назначения.

#### ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В соответствии с экологической политикой Компании для повышения уровня знаний и ответственности персонала по вопросам охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, ежегодно формируется программа обучения и повышения квалификации персонала с последующей оценкой результатов полученных знаний. В 2013 году прошли обучение и повысили свою квалификацию 51 специалист из восьми дочерних обществ. Общее число обученных специалистов в области охраны окружающей среды за последние пять лет составило 339 человек. Обучение осуществлялось в ведущих вузах и специализированных учебных центрах Екатеринбурга, Уфы, Санкт-Петербурга и Москвы.

Дополнительным звеном, обеспечивающим снижение экологических рисков, является внутренний аудит систем менеджмента. Он позволяет силами сотрудников Компании, обладающих необходимой компетенцией, выявить несовершенство действующей системы управления. В феврале 2013 года группа специалистов ООО «НОВАТЭК-Трансервис» прошла обучение по программе «Внутренний аудит интегрированных систем менеджмента ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007» и получила соот-

ветствующие сертификаты. В апреле в обществе проведено анкетирование среди рабочего персонала общества по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды, намечены и выполнены мероприятия по реализации предложений работников.

В ноябре 2013 года представители дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК» приняли участие в однодневном семинаре-совещании по актуальным изменениям в природоохранном законодательстве в г. Салехард. На семинаре обсуждались вопросы взаимодействия природопользователей и Росприроднадзора ЯНАО по актуальным вопросам экологического учета, отчетности, администрирования платежей и надзорной деятельности.

Затраты на обучение и повышение квалификации специалистов и руководителей в области охраны окружающей среды и экологической безопасности в 2013 году составили 529 тыс. руб.

#### ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

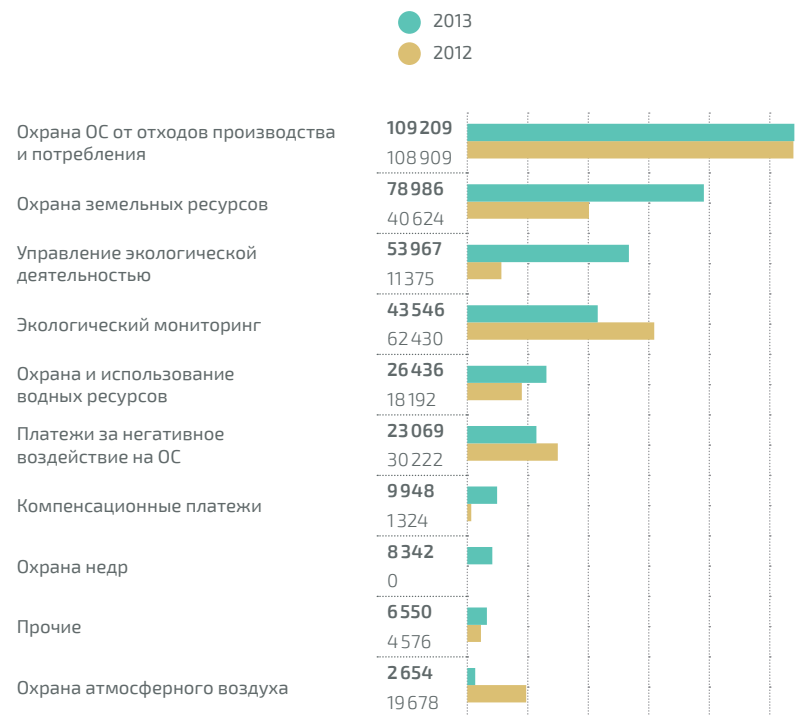
В 2013 году расходы Компании (включая дочерние общества и совместные предприятия) на мероприятия по охране окружающей среды выросли почти на 22% по сравнению с предыдущим периодом и составили 363 млн руб.

Основной объем расходов пришелся на затраты, связанные с утилизацией отходов производства и потребления, которые составили около 109 млн руб. Расходы на сокращение воздействия отходов производства на окружающую среду (переработка и обезвреживание), в том числе на переработку отходов бурения, составили около 89 млн руб. Так, например, строительство эксплуатационных скважин на Термокарстовом газоконденсатном месторождении осуществлялось по безамбарной малоотходной технологии путем переработки отходов бурения в строительный материал с применением соответствующих технологий по обезвреживанию.

Затраты на мероприятия по охране земельных ресурсов выросли практически вдвое и составили 79 млн рублей. Данные затраты преимущественно связаны с вывозом с территорий лицензионных участков металлолома и других объектов, оставшихся от предыдущих недропользователей.

Расходы на управление экологической деятельностью составили 54 млн руб. Их рост по сравнению с 2012 годом связан с привлечением внешних консультантов для оказания значительного объема услуг по проекту «Ямал СПГ».

#### ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ (ВКЛЮЧАЯ ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ), ТЫС. РУБ.



### ИТОГИ ПРОВЕРОК ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ КОНТРОЛИРУЮЩИМИ ОРГАНАМИ

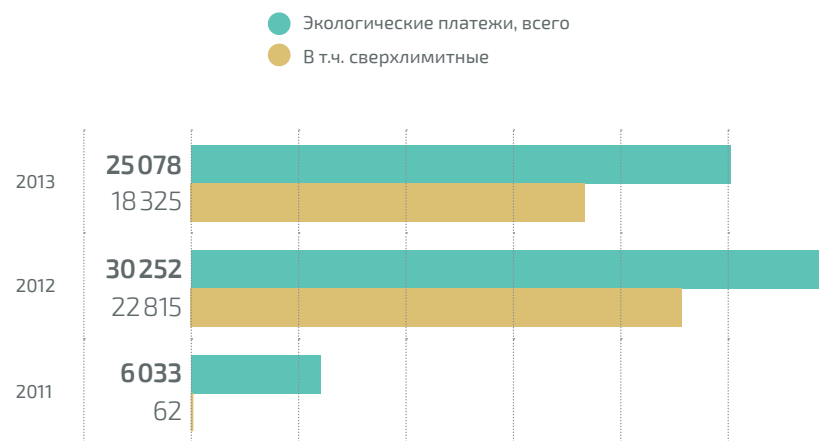
В 2013 году органы государственного надзора и контроля провели на шести предприятиях Группы «НОВАТЭК» 17 проверок по соблюдению требований законодательства в области охраны окружающей среды и рационального природопользования (36 проверок в 2012 году). Проверяющими органами выдано 21 предписание с установленными сроками устранения нарушений. По выданным предписаниям проведен комплекс мероприятий по устранению замечаний.

### ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена плата природопользователей за негативное воздействие на окружающую среду и, в том числе, за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными объектами, за сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты и за размещение отходов производства и потребления.

С 1 января 2012 года вступили в силу новые принципы расчета платы за выбросы при сжигании попутного нефтяного газа на факельных установках. Компании получили разрешение утилизировать таким образом не более 5% добываемого попутного нефтяного газа (далее — ПНГ). При превышении этого показателя плата за загрязнение окружающей среды стала рассчитываться как сверхлимитное загрязнение. С первого января 2013 года правительство России повысило плату за сжигание ПНГ, что привело к росту выплат за сверхлимитное сжигание попутного газа и, в конечном итоге, к росту платежей за негативное воздействие на окружающую среду практически всех компаний отрасли. Благодаря реализации мероприятий программы рационального использования ПНГ (подробнее см. в разделе «Рациональное использование попутного нефтяного газа») платежи по Группе «НОВАТЭК» за негативное воздействие на окружающую среду в 2013 году уменьшились на 17,1% по сравнению с предыдущим годом и составили 25 млн руб.

### ПЛАТЕЖИ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПО ГРУППЕ «НОВАТЭК», ТЫС. РУБ.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

«НОВАТЭК» ведет диалог со всеми заинтересованными сторонами, в том числе по проблематике природопользования. Компания активно взаимодействует с органами исполнительной и законодательной власти федерального и регионального уровня, а также с органами местного самоуправления в целях совершенствования условий функционирования отрасли и по вопросам рационального использования природных ресурсов.

- На момент публикации данного отчета на рассмотрении Экспертного совета Российского газового общества находилась «Методика расчета упущенной выгоды за изъятие оленьих пастбищ у коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока».
- На момент публикации данного отчета представители Компании принимали участие в обсуждении новой классификации запасов нефти и газа, работа над которой ведется по поручению Правительства в Минприроды РФ.
- В ходе обсуждения, организованного Минприроды РФ, «НОВАТЭК» разработал поправки к законопроекту «Об Арктической зоне Российской Федерации».
- В 2013 году продолжена работа с «Открытым Правительством РФ» по вопросам совершенствования природоохранного законодательства. Аналогичная работа велась в Торгово-промышленной палате, Министерстве экономического развития, Рослесхозе, Минприроды РФ и в Российском газовом обществе.
- В отчетном году представители Компании активно взаимодействовали с органами власти федерального уровня по вопросам внесения изменений в лесное законодательство РФ.

«НОВАТЭК» сотрудничает также с общественными организациями. Проведена совместная работа с Фондом имени В.И. Вернадского в части выполнения утвержденного плана работ и совершенствования природоохранного законодательства. Ряд сотрудников «НОВАТЭКа» получил награды фонда.

В 2013 году специалисты Компании выступали на публичных мероприятиях — семинарах, форумах, конгрессах, где рассматривались вопросы совершенствования земельных отношений при недропользовании. Представители «НОВАТЭКа» также приняли активное участие в работе Международной выставки-форума «Разведка, добыча, переработка 2013 и в мероприятиях IV всероссийского съезда по охране окружающей среды, проходившего в Москве под эгидой Министерства природных ресурсов и экологии РФ.

По инициативе Компании в Челябинске прошла конференция «Природный газ — новая история. Альтернативная газификация. Рынок газомоторного топлива». В ней приняли участие около 250 представителей бизнеса из России и стран ближнего и дальнего зарубежья, а также специалисты и представители органов власти.

В 2014 году планируется продолжить практику проведения совещаний-семинаров специалистов природоохранных служб дочерних обществ в ОАО «НОВАТЭК» с привлечением специалистов Минприроды РФ, Росприроднадзора, различных природоохранных организаций.

### ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ ПЛАНОВ СТРОИТЕЛЬСТВА МОРСКОГО ПОРТА САБЕТТА

На этапе разработки крупных проектов, затрагивающих интересы местного населения и влияющих на состояние природной среды, проводится оценка экологических, экономических и социальных рисков, возникающих в процессе строительства и последующей эксплуатации объектов.

В ноябре 2013 года в Тазовском районе ЯНАО состоялись общественные слушания по строительству морского порта Сабетта и созданию судоходного подходного канала в Обской губе. На территории, площадь которой составляет более 100 гектаров, планируется разместить специализированные причалы для большегрузов, открытые складские площадки, ледозащитное сооружение, насосную станцию пожаротушения, трансформаторную подстанцию, гаражи и многое другое. Основная задача будущего комплекса — обеспечение безопасности судов, транспортирующих сжиженный газ и газовый конденсат.

В слушаниях в Тазовском районе участвовали более 600 человек, 400 из них проголосовали за строительство порта. В Гыданской, Антипаютинской и Тазовской тундре были также организованы выездные общественные приемные. Из опрошенных 590 человек за проведение работ высказались 392 местных жителя, при условии соблюдения природоохранного законодательства.

В ходе слушаний была отмечена необходимость минимизации негативного воздействия строительства порта Сабетта на окружающую среду. Как считают участники слушаний, этому в первую очередь должны способствовать мероприятия по восстановлению водной среды и водных биологических ресурсов.

Высказанные в процессе общественных слушаний рекомендации и предложения были учтены в проекте строительства порта.

### ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ ОСВОЕНИЯ УТРЕННЕГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

В апреле 2013 г. в поселке Тазовский «НОВАТЭК» провел общественные слушания, где представители Компании рассказали о планах освоения двух нефтегазоконденсатных месторождений — Утреннего и Геофизического, расположенных на территории полуострова Гыдан. Жителей ознакомили с декларацией о намерениях по проекту «Обустройство Утреннего месторождения». Организуя обсуждение, представители Компании ожидали получить предложения о том, как наладить взаимовыгодное сотрудничество, внести соответствующие изменения в проект и минимизировать вмешательство Компании в уклад жизни тундрового населения, в том числе снизить воздействие на традиционные промыслы — оленеводство и рыболовство. Кроме того, на территории Утреннего месторождения и в прилегающих районах находятся 22 священных культовых места коренных народов Севера. В ходе обсуждения поднимались конкретные вопросы обустройства месторождений: методы прокладки трубопровода, сооружение переходов для оленьих стад, рекультивация территории, организация рабочих мест для коренного населения.

Перед жителями выступил представитель Сибирского научно-аналитического центра, подготовившего проект обустройства месторождений. Он рассказал об объемах предполагаемых работ, а также о сроках предварительных исследований.

Поскольку местное население мало информировано о деятельности нефтегазовых предприятий и о возможных природосберегающих технологиях, была проведена разъяснительная работа с жителями межселенной тундры.

Представители Компании подтвердили, что мнения и ожидания жителей поселка и межселенной территории будут учтены при проектировании.

## НОВЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ

### РЕШЕНИЯ В ОБЛАСТИ УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ

С 2008 года на Юрхаровском нефтегазоконденсатном месторождении действует цех обработки и утилизации буровых растворов и шлама. Применяемая технология позволяет отделить воду и буровой раствор для повторного использования, а выбуренную породу захоронить на специализированном полигоне. За пять лет своего функционирования завод показал высокую эффективность, и его опыт планируется использовать на других месторождениях.

В 2013 году проект Компании «Технология переработки буровых шламов на Юрхаровском месторождении» был признан победителем конкурса «Национальная экологическая премия имени В.И. Вернадского» в номинации «Инновационные экоэффективные технологии в промышленности».

### РЕШЕНИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ РИСКОВ ТРАНСПОРТИРОВКИ

На Юрхаровском месторождении действуют две уникальные за Полярным кругом малотоннажные установки по производству метанола мощностью 40 и 12,5 тыс. т в год. Эксплуатация этих установок позволяет отказаться от необходимости завоза этого опасного груза (подкласса 6а) на промысел и избежать экологических рисков в случае аварийных ситуаций и разливов.

### РЕШЕНИЯ В ОБЛАСТИ СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

На комплексе по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в Усть-Луге функционирует факельная установка, снижающая количество вредных выбросов в атмосферный воздух. Поскольку санитарно-защитная зона обычных факельных систем превышает 100 метров, что невозможно реализовать в условиях плотной застройки Усть-Луги, выбор был сделан в пользу компактной факельной системы закрытого типа. При работе этой установки, которая обслуживает одновременно и установку фракционирования газового конденсата, и причальные сооружения комплекса, нет дыма, пара, видимого пламени, запаха, шума, теплового шлейфа. Эффективность утилизации продуктов сгорания превышает 99,9% — это лучший показатель сокращения выбросов окислов серы и азота, а также других вредных веществ. Здесь полностью исключен выброс бензопирена, а в атмосферу выделяется лишь небольшое количество окислов азота и углерода — в объеме на порядок ниже допустимых норм.

### ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ВОДНОЙ СРЕДЫ

На комплексе в Усть-Луге процесс загрузки танкеров осуществляется через специальные устройства — стендеры, предназначенные для налива жидких углеводородов и герметично соединяющиеся с технологическими трубопроводами судна. Предусмотрена автоматическая система отсоединения стендеров в случае аварии на танкере, пришвартованном к причалу, и закрытие электрозадвижек для предотвращения разлива. Здесь внедрена также комплексная система автоматизации, предусматривающая измерение давления в трубопроводах, состояния арматуры и насосов.

### БЕЗЛЮДНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В Компании разработаны основные технические решения по применению безлюдных технологий при разработке газовых месторождений мощностью до 5 млрд куб. м в год. Особенность данного подхода заключается в обеспечении бесперебойной и безаварийной работы установки предварительной подготовки газа (УППГ) и кустов газовых скважин при отсутствии обслуживающего персонала на месторождении. На Уренгойском и Добровольском месторождениях, расположенных в пределах Олимпийского лицензионного участка, на всей протяженности газосборной сети проложен оптический кабель, который позволяет в режиме

реального времени вести контроль за состоянием оборудования, следить за работой системы определения утечек, вести визуальное наблюдение при помощи видеокамер. Применение безлюдной технологии планируется также при обустройстве Северо-Ханчейского месторождения. При этом отпадает необходимость в сооружении полигона твердых бытовых отходов, системы водоочистки и водоотведения, в регулярных поездках вдоль трассы объекта.

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

На конденсатопроводе «Юрхаровское месторождение — Пуровский ЗПК» протяженностью 326 км внедрена система контролируемых пунктов линейной телемеханики с электрообеспечением от возобновляемых источников энергии на базе солнечных модулей и ветрогенераторов. Система осуществляет автоматический сбор и передачу данных о параметрах транспортируемой среды, обеспечивает контроль прохождения средств очистки и диагностики трубопровода, сообщает об обнаружении утечек, управляет исполнительными



## ОСНОВНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

устройствами и обеспечивает электропитанием технологическое оборудование в условиях отсутствия внешнего сетевого энергоснабжения. За пять лет эксплуатации система доказала свою эффективность. Инновационное решение запатентовано, а сама работа зарегистрирована в Государственном реестре полезных моделей Российской Федерации, а также отмечена в 2013 году общественной премией Международной топливно-энергетической ассоциации (МТЭА) им. Н.К. Байбакова в области устойчивого развития энергетики и общества.

Особенностью Уренгойского и Добровольского месторождений, расположенных в пределах Олимпийского лицензионного участка, является удаленность от существующей инфраструктуры. При этом на Уренгойском месторождении длина коллектора составляет 20 км, на Добровольском — более 40 км. На них внедрена технология эксплуатации скважин с применением альтернативных источников энергии — солнечных панелей и ветрогенераторов. Это позволило отказаться от строительства линий электропередачи, снизить затраты на эксплуатацию и обслуживание, сократить экологические риски.

### ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

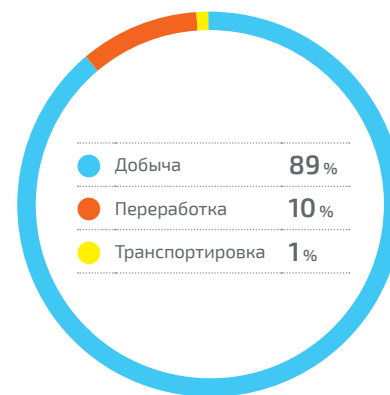
Перед Компанией стоит стратегическая задача уменьшения удельного количества выбросов загрязняющих веществ при одновременном росте объемов добычи и производства. Значительные объемы строительства в 2013 году и ввод в эксплуатацию новых объектов привели к увеличению количества источников выбросов в атмосферу загрязняющих веществ. Число таких источников по объектам Группы «НОВАТЭК» выросло с 1 618 в 2012 году до 1 791 в 2013 году. В результате, количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу увеличилось более чем на четверть по сравнению с предыдущим периодом и составило 29 435 т. В общем объеме преобладали выбросы газообразных и жидких веществ (27 529 т). Однако, при этом выбросы метана сократились, а выбросы твердых веществ и диоксида серы остались практически на уровне предыдущего года.

### ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ОСНОВНЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «НОВАТЭК» В 2012-2013 ГГ., Т



	2012	2013
Диоксид серы	8	8
Твердые вещества	1905	1906
Оксид азота (на NO <sub>2</sub> )	2112	2892
Углеводороды (включая метан)	4118	3136
Летучие органические соединения	2447	3272
Оксид углерода	12 787	18 168
<b>Итого</b>	<b>23 377</b>	<b>29 381</b>

### ДОЛЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «НОВАТЭК» В ФОРМИРОВАНИИ ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ В 2013 Г., %



Наибольшее количество выбросов производят добычные предприятия. В целом по Группе «НОВАТЭК» разрешенный выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух по итогам 2013 года превышен не был.



### РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА

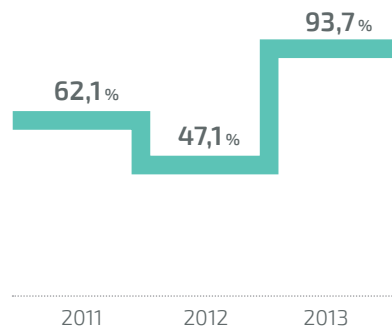
Значительный вклад в объем валовых выбросов (19,5%) вносят выбросы загрязняющих веществ, поступающих в атмосферный воздух в результате сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ). Повышение уровня утилизации ПНГ – важнейшая задача, стоящая перед Компанией в области охраны окружающей среды. В 2013 году за счет реализации комплекса мероприятий на лицензионных участках «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» был достигнут 95%-ный уровень рационального использования попутного нефтяного газа.

В рамках программы рационального использования ПНГ были в частности построены:

- внутрипромысловый газопровод и дожимная компрессорная станция на центральном пункте сбора (вторая очередь) на Восточно-Таркосалинском месторождении;
- дожимная компрессорная станция попутного нефтяного газа в составе установки подготовки нефти и газопровод на Ханчейском месторождении.

Теперь осушенный и компримированный ПНГ направляется в газотранспортную сеть и поступает конечным потребителям. В результате реализованных мероприятий на факельных установках было сожжено в 1,5 раза

### ДИНАМИКА РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПНГ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ КОМПАНИИ, 2011-2013 ГГ., %



меньше ПНГ, чем в предыдущем году, при этом не только сократился объем выбросов  $CO_2$ , но и произошло снижение выбросов  $CH_4$ , поскольку сжигание ПНГ на факеле, характеризуется высоким коэффициентом недожога и сопровождается значительными выбросами метана в атмосферу.

Уровень использования попутного газа существенно вырос и в целом по Группе компаний «НОВАТЭК». Данный показатель увеличился почти вдвое с 47,1% в 2012 году до 93,7% в отчетном году, что значительно превысило средние данные по России (78,8%). По итогам 2013 года «НОВАТЭК» вошел в пятерку лучших нефтегазовых компаний по эффективности использования ПНГ.

### ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

На фоне общего роста объемов производства выбросы парниковых газов в 2013 году увеличились до 2,5 млн т экв.  $CO_2$ . Основную их массу (92%) производят добывающие предприятия.

Увеличение выбросов оксидов азота и оксидов углерода связано с ростом объемов производственной деятельности предприятий Группы «НОВАТЭК», и, главным образом, с расширением использования газа в качестве топлива на компрессорных станциях, увеличением количества кустов скважин и факельного хозяйства.

В то же время в результате реализации Программы по рациональному использованию попутного нефтяного газа на Восточно-Таркосалинском месторождении эмиссия парниковых газов в атмосферный воздух сократилась на 772 тыс. т экв.  $CO_2$ .

В целях выполнения взятых на себя обязательств перед обществом и заинтересованными сторонами данные по выбросам парниковых газов по Группе «НОВАТЭК» ежегодно публикуются в отчете Carbon Disclosure Project (CDP) по раскрытию информации, касающейся выбросов парниковых газов и энергоэффективности производства. Эта информация доступна зарегистрированным пользователям на сайте проекта.

### ГАЗИФИКАЦИЯ ТРАНСПОРТА

Помимо развития сети автомобильных заправочных комплексов на газовом топливе (подробнее см. раздел «Розничная сеть по реализации СУГ»), «НОВАТЭК» содействует газификации городского транспорта. Автотранспорт является основным источником загрязнения атмосферного воздуха в городах, обеспечивая в среднем более 40% выбросов вредных веществ. Переход на газ способствует значительному улучшению экологической обстановки, а также существенно снижает эксплуатационные расходы. Развитие сети АЗК позволило сократить выбросы в 2013 году на 53 тыс. т экв.  $CO_2$ .

Чтобы стимулировать переход на газ, в 2013 году ООО «НОВАТЭК-АЗК» реализовала пилотный проект по переоборудованию автотранспорта в городе Златоуст (Челябинская область). Компания взяла на себя затраты по приобретению и установке газового оборудования на 20 автобусах Златоустовского автотранспортного предприятия, а также на автомобилях, принадлежащих городскому «Дому детского творчества». Для Челябинской области газ как моторное топливо является особенно привлекательным, так как в регионе остро стоит вопрос загрязнения окружающей среды. «НОВАТЭК-АЗК» планирует расширять деятельность по переводу на газ общественного транспорта и в других регионах своей деятельности.

## ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

Производственные площадки «НОВАТЭКа» находятся в зонах, которые не относятся к числу вододефицитных. Однако Компания ставит перед собой задачу бережного отношения к водным ресурсам и ориентирует свои предприятия на поддержание устойчивого водного баланса территории. Компания Группы ОАО «НОВАТЭК» осуществляет забор воды для производственных (75%) и хозяйственно-бытовых нужд (25%) в основном из поверхностных, и частично — из подземных водных источников. Использование осуществляется на основании лицензий на право пользования недрами с целью добычи подземных вод и договорами на забор воды из поверхностных водных объектов. Компания ведет постоянный учет объема и качества забираемых и сбрасываемых вод с помощью специальных измерительных приборов. Объем водопотребления дочерними обществами и совместными предприятиями в 2013 году увеличился на 61,1% и составил 1 425 тыс. куб. м, в том числе 1 204 тыс. куб. м было использовано на производственные нужды и 221 тыс. куб. м — на хозяйственные.

Существенное увеличение данного показателя связано с вводом новых объектов на добывающих месторождениях и месторождениях, подготавливаемых к запуску, включением в

### ОБЪЕМЫ ВОДОЗАБОРА ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. КУБ. М



периметр расчета данного показателя ЗАО «Нортгаз», а также началом работы комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга, в том числе проведением на нем гидроиспытаний, и вводом третьей очереди Пуровского ЗПК.

На добывающие предприятия, которые в основном используют воду для бурения скважин, приходится 76% от общего потребления воды предприятиями Группы «НОВАТЭК». На Восточно-Таркосалинском месторождении вода используется также для поддержания пластового давления. Объем водопотребления добывающими ком-

### ДИНАМИКА ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ ДОБЫВАЮЩИМИ ДОЧЕРНИМИ ОБЩЕСТВАМИ И СОВМЕСТНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ



паниями в 2013 году увеличился до 1 080 тыс. куб. м. Водозабор предприятий не оказывает существенного влияния на источники водоснабжения.

В отчетном году установленные предприятиям лимиты на водопотребление не превышались.

Объем сточных вод в 2013 году составил 818 тыс. куб. м против 575 тыс. куб. м в 2012 году. Увеличение объема водоотведения сточных вод стало следствием общего роста водопотребления. Сброс сточных вод в водные объекты по Группе составил 193 тыс. куб. м, в том числе 150 тыс. куб. м пришлось на сброс после проведения гидроиспытаний резервуаров.

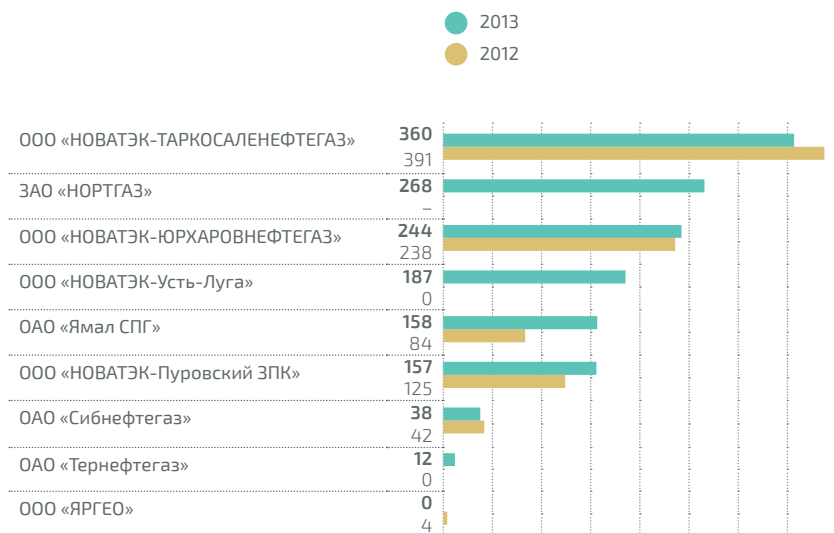
### СБРОС В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ, ТЫС. КУБ. М



Все виды образуемых сточных вод очищаются от загрязняющих веществ на комплексах биологической и промышленной очистки, а затем отжигаются на газофакельных установках (ГФУ), сбрасываются в поверхностные водные источники, амбары-поглотители или закачиваются в подземные пласты.

На всех предприятиях организован первичный учет забора и использования воды, организован производственный экологический контроль за работой очистных сооружений и аналитический контроль за качеством очистки сточных вод.

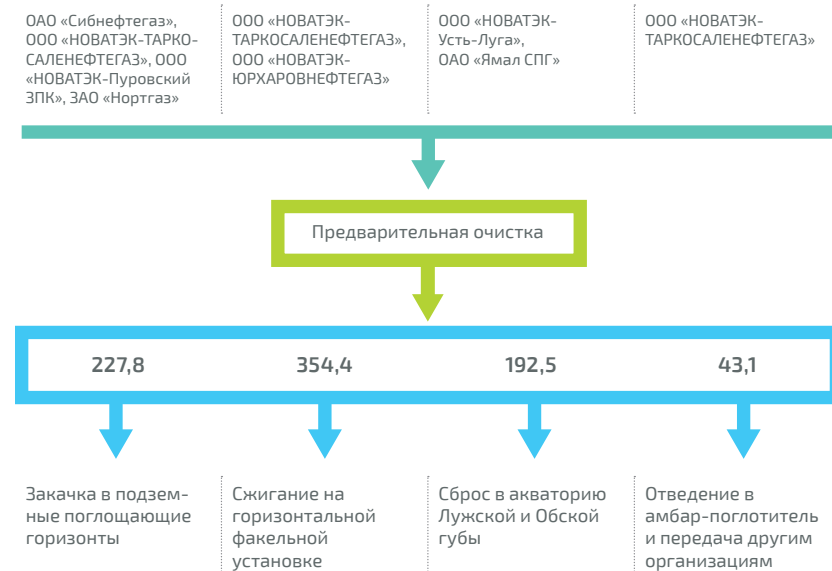
**ОБЪЕМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ГРУППЫ «НОВАТЭК», ТЫС. КУБ. М**



Эксплуатация комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга ведется в строгом соответствии с действующим природоохранным законодательством Российской Федерации и международными соглашениями. Здесь установлено оборудование, обеспечивающее максимально возможный уровень промышленной и экологической безопасности, в частности, современные очистные сооружения биологической очистки

сточных вод мощностью 100 куб. м/сут. Предприятием разработаны нормативы допустимых сбросов и получены соответствующие разрешения. Организован аналитический контроль за качеством сбрасываемых в акваторию Лужской губы сточных вод. Анализ проб в 2013 году свидетельствует, что гидрохимические показатели и концентрации загрязняющих веществ в морской воде находятся в пределах допустимых концентраций для водоемов рыбохозяйственного назначения.

**ОБЪЕМЫ И УТИЛИЗАЦИЯ СТОЧНЫХ ВОД НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ В 2013 ГОДУ, ТЫС. КУБ. М**



Все дочерние общества и совместные предприятия стремятся рационально использовать водные ресурсы в соответствии с действующей в Компании политикой. С 2011 года «НОВАТЭК» участвует в проекте по раскрытию информации в области водопотребления и об использовании водных ресурсов — CDP Water Disclosure.

Затраты на мероприятия по охране и рациональному использованию водных ресурсов по Группе «НОВАТЭК» в 2013 году выросли на 30% по сравнению с предыдущим периодом и составили 26 млн руб.

### ОТХОДЫ

Работа по обращению с отходами производства и потребления на предприятиях Группы «НОВАТЭК» является одним из основных направлений в области охраны окружающей среды. В Компании взят курс на снижение объемов образования отходов, а также на их переработку и рациональное, экологически обоснованное размещение. В 2013 году на объектах предприятий было образовано 17,5 тыс. т отходов производства и потребления, что на 30,8% меньше, чем в 2012 году. Чуть менее половины (43,5%) от общего объема образованных отходов составляет буровой шлам. Выбуренная порода относится в основном к категориям неопасных или малоопасных отходов, которые составляют основную (около 90%) массу всех отходов. Доля опасных отходов (I и II классов опасности) — это, в основном, ртутные лампы и люминесцентные ртутьсодержащие лампы — является несущественной и совокупно составляет сотые доли процента.

Динамика образования отходов Компании в основном зависит от производственной деятельности добывающих предприятий, на которые приходится три четверти от общего количества отходов Группы. Работа с отходами производства и потребления проходит в соответствии с утвержденными инструкциями. Около половины малоопасных и практически неопасных отхо-

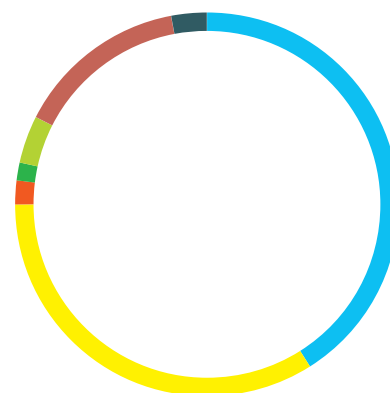
дов размещается на собственных полигонах. На объектах размещения и временного хранения отходов ведется производственный экологический контроль. Применяются современные, в том числе инновационные технологии и оборудование по переработке и захоронению отходов.

Часть отходов по договорам передается на утилизацию специализированным организациям. Оставшаяся часть, включая воду, отделяемую от нефти при ее подготовке, и конденсат, содержащий нефтепродукты, используются для собственных нужд и закачиваются в систему поддержания пластового давления на нефтяном промысле Восточно-Таркосалинского месторождения.

### ПЕРЕРАБОТКА БУРОВЫХ ШЛАМОВ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМ ЦЕХЕ, Т

2011	2012	2013
7352	6793	4436

### ДОЛЯ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ АКТИВОВ КОМПАНИИ В ОБРАЗОВАНИИ ОТХОДОВ В 2013, %



OOO «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»	41 %
OOO «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»	34 %
OOO «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»	2 %
OOO «НОВАТЭК-Трансервис»	1 %
ОАО «Сибнефтегаз»	4 %
ЗАО «Нортгаз»	15 %
Прочие	3 %

### ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ

В 2013 году общая площадь участков, находящихся в аренде предприятий Группы «НОВАТЭК» увеличилась на 37% и составила 24,8 тыс. га. В составе общей площади арендованных земель лесные участки составили 57%, земли промышленности и иного специального назначения — 43 %, земли населенных пунктов — менее 1%.

В 2013 году осуществлялась работа по дальнейшей оптимизации землепользования, направленная на минимальное изъятие земель из оборота и максимальную сохранность природных ресурсов, в том числе земель в составе лесного фонда и оленьих пастбищ. Земельные участки формировались для проведения геологоразведочных работ, обустройства месторождений углеводородного сырья, строительства объектов 3-ей очереди Пуровского ЗПК.

Дочерние общества осуществляют также добычу общераспространенных полезных ископаемых (ОРПИ), главным образом песчаных грунтов. В 2013 году добыча ОРПИ составила 19,2 млн куб. м грунта.

В отчетном периоде продолжались работы по восстановлению нарушенных и загрязненных земель. Рекультивация нарушенных земель — одно из

важнейших направлений в программах по охране окружающей среды дочерних обществ и совместных предприятий. В 2013 году было рекультивировано 127,8 га, затраты на эти цели составили 97 млн руб.

В 2013 на Восточно-Таркосалинском месторождении проводилась рекультивация участков земли, образовавшихся при строительстве кустовых площадок и подлежащих возврату в лесной фонд. На них было проведено оздоровление окружающей среды: территория очищена от отходов производства, восстановлен почвенно-растительный покров, ликвидированы шламовые амбары.

На территории Восточно-Таркосалинского месторождения Компания реализует также программу по ликвидации бездействующего и аварийного фонда скважин (пробуренного до приобретения лицензии Группой «НОВАТЭК»). Незаглушенные скважины несут угрозу загрязнения окружающей местности в результате выброса соленой воды, различных растворов и углеводородного сырья, а также риск поступления воды в продуктивные углеводородсодержащие пласты. Работы ведутся в основном на старых разведочных скважинах, часто находящиеся в непроходимых и труднодоступных районах. Мероприятия по охране окружающей среды предусматривают также вывоз остав-

ленной у скважин гусеничной техники, очистку территории от отходов производства, проведение химико-аналитических исследований почвы и воды близлежащих водоемов для оценки степени загрязнения природных сред. Все работы по программе осуществляются по согласованию и под контролем Северо-Уральского управления Ростехнадзора. В 2013 году было ликвидировано более двух десятков скважин, в зимний сезон 2013–2014 года — еще 11 скважин. Ликвидация всех скважин бездействующего и аварийного фонда в Компании планируется завершить в 2014 году.

Финансирование мероприятий по охране земельных ресурсов в 2013 году выросло почти вдвое и составило 79 млн руб. (41 млн руб. в 2012 году). Эти средства были в основном израсходованы на проведение работ по очистке территории от металлолома и объектов (буровые установки, конструкции) предыдущих недропользователей.

## СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Промышленное освоение районов Крайнего Севера накладывает большую ответственность на добывающие компании в связи с необходимостью сохранения экосистем. В связи с расширением географии добычи углеводородов все большую остроту приобретает проблема сохранения и воспроизводства водных биоресурсов северных рек. В 2013 году в реки Обь-Иртышского бассейна было выпущено более 9 млн молоди сиговых видов рыб, в том числе 2 млн — муксуна. Одним из участников этого проекта, который реализует Федеральное агентство РФ по рыболовству, является компания «Ямал СПГ», где с 2011 года реализуется программа, направленная на поддержку водных биоресурсов. В августе 2013 года сотрудники Компании совместно с представителями Регионального научно-производственного центра рыбного хозяйства участвовали в аналогичных мероприятиях на территории Ханты-Мансийского автономного округа. Мониторинг выявил, что мальки успешно прижились в Оби. При участии «Ямал СПГ» были также дополнительно посажены на выращивание более 5 млн личинок муксуна, 4 млн личинок чира и 10 млн личинок сига-пыжьяна. Новую партию молоди этих видов рыб планируется выпустить в притоки сибирских рек после завершения инкубационного периода. Сохранение достаточной численно-

сти популяций сиговых рыб имеет важное промысловое значение для коренных народностей севера Западной Сибири — хантов и ненцев.

По договоренности Компании с правительством ЯНАО в 2013 году «НОВАТЭК» финансирует половину стоимости строительства завода по воспроизводству сиговых рыб на реке Сось. Вторую половину предоставит бюджет округа. Предприятие планируется построить в течение двух лет.

Специалисты Компании принимают участие в работе Экспертно-консультативной группы по сохранению и изучению моржа на юго-востоке Баренцева моря и прилегающих акваторий. В 2013 году состоялись два заседания, на которых экологи и недропользователи ознакомились с итогами мониторинга за популяцией, обсудили меры по сохранению моржа в условиях активного освоения шельфа и планы нефтегазовых компаний по минимизации возможного негативного воздействия на этих животных.

## ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

### ПОТРЕБЛЕНИЕ И ВЫРАБОТКА ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

В 2013 году валовая добыча углеводородов составила 447 млн бнэ или 2,6 млрд ГДж первичной энергии. Часть добытого углеводородного сырья была использована для выработки собственной электрической и тепловой энергии. Кроме того, часть электроэнергии была получена из возобновляемых источников за счет солнечной и ветрогенерации. Приобретение прямой энергии, включая закупки бензина, дизельного и других видов топлива, составило 1,45 млн ГДж.

Рост объемов добычи и переработки углеводородов неизбежно приводит к увеличению потребления основных видов энергии. В 2013 году рост потребления электроэнергии и тепла составил соответственно 12,7% и 12,0%. Потребление природного газа на выработку собственной электрической и тепловой энергии снизилось на 8,8% вследствие установки котлов-утилизаторов и теплообменников на газотурбинных электростанциях и газоперекачивающих агрегатах.

### ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Для рационального использования энергетических и топливных ресурсов в ОАО «НОВАТЭК» на основании проведенного энергетического обследования разработана Программа энергосбережения на 2013–2016 годы. Данная программа ежегодно дополняется специалистами Компании экономически обоснованными энергосберегающими мероприятиями. Производится расчет удельных норм потребления ресурсов на основные технологические процессы и вспомогательные объекты.

На Юрхаровском месторождении используется когенерационные газотурбинные электростанции. Приводимая в действие газовой турбиной когенерационная система позволяет эффективно утилизировать тепло, которое в противном случае было бы потеряно во время производства электричества, и преобразовывать его в полезную тепловую энергию. Отходящие газы поступают на теплообменники и используются для обогрева вахтовых поселков. Применение регенерации отходящего тепла приводит к существенной экономии

топливного газа, сокращению выбросов загрязняющих веществ и позволяет значительно увеличить суммарный КПД станции с обычных 40–50% до 70% и более.

Для производства возобновляемой энергии в 2013 году использовались 54 комплекта ветрогенераторов и солнечных панелей мощностью 2,5 кВт каждый (50 комплектов в 2012 году), установленных преимущественно на конденсатопроводе «Юрхаровское месторождение — Пуровский ЗПК». За счет энергии ветра и солнца было произведено 394 тыс. кВт\*ч электроэнергии (1 419 ГДж). Кроме того, возможность дистанционного управления и контроля за параметрами работы конденсатопровода в режиме реального времени позволяет практически полностью отказаться от использования автотранспорта для поездов вдоль трассы конденсатопровода, что приводит к снижению косвенного энергопотребления.

В 2013 году экономия в результате реализации Программы энергосбережения на 2013 — 2016 гг. составила: электроэнергии — 7,4 млн кВт\*ч, теплоты — 8,6 тыс. Гкал, топлива (природный газ для выработки теплоты — 6,7 тыс. ГДж).

### ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

	Ед. изм.	2012	2013
Электрическая энергия (всего), в т.ч.:	млн кВт*ч	<b>226,2</b>	<b>255,0</b>
приобретенная	млн кВт*ч	<b>147,5</b>	<b>203,5</b>
вырабатываемая (собственная) из невозобновляемых источников	млн кВт*ч	<b>78,7</b>	<b>51,5</b>
Тепловая энергия (собственная) из невозобновляемых источников	тыс. Гкал	<b>215,4</b>	<b>241,2</b>
Потребление природного газа на выработку электрической и тепловой энергии	тыс. ГДж	<b>4 247</b>	<b>3 873</b>

## ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

0  
5  
/4

В Компании создана система мер, призванная предотвратить разливы нефти и газового конденсата, обеспечить защиту окружающей среды, работников предприятий и жителей близлежащих населенных пунктов.

## ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Цели и задачи в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ) определены Политикой ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, принятой в 2005 году и опубликованной на интернет-сайте компании ([http://www.novatek.ru/common/upload/80\\_78.pdf](http://www.novatek.ru/common/upload/80_78.pdf)). Они были подробно изложены в предыдущих отчетах и, в частности, в одноименном разделе Отчета ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития за 2010 год, и в 2013 году не претерпели существенных изменений.

Все мероприятия, намеченные на 2013 год (приобретение средств индивидуальной защиты, обучение работников по охране труда и аттестация по промышленной безопасности, проведение медицинских осмотров, улучшение условий труда и др.), выполнены.

Объем финансирования работ по промышленной безопасности и охране труда в 2013 году составил 262 млн руб.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПЕЦОДЕЖДЫ

Различные аспекты безопасности труда, такие как обеспечение персонала средствами индивидуальной и коллективной защиты, возмещение вреда в результате профессионального заболевания, либо по иным причинам, связанным с исполнением трудовых обязанностей, и другие вопросы охраны труда являются предметом переговоров руководства предприятий с представителями трудовых коллективов в лице профсоюзов и фиксируются в коллективных договорах.

Специалисты профильных департаментов Компании входят в состав комиссии, осуществляющей комплексные проверки структурных под-

разделений на соответствие правилам и нормам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды.

В основе проведения работ по соблюдению санитарных норм в условиях воздействия неблагоприятных факторов на организм человека лежат Международные стандарты по охране здоровья работников (OHSAS 18001:2007).

С 2012 года в дочерних обществах внедряется единый корпоративный стиль спецодежды. На 2014 год запланирована корректировка единых Технических условий на изготовление спецодежды, исходя из результатов ее опробования.

### ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Во всех структурных подразделениях организовано обучение безопасным методам труда, проводятся все виды инструктажей (вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой), ведется подготовка и повышение квалификации персонала в том числе в специализированных учебных центрах, налажена проверка знаний. В 2013 году 38% специалистов и рабочих повысили квалификацию, в том числе 58% работников инженерно-технических специальностей прошли обучение на сертифицированных курсах по охране труда и промышленной безопасности.



## АДМИНИСТРАТИВНЫЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Действующие во всех дочерних обществах ОАО «НОВАТЭК» программы производственного контроля разработаны в соответствии с требованиями государственных санитарных правил. Объектами контроля являются производственные помещения, здания, сооружения, технологический процесс, транспорт, рабочие места и окружающая среда.

В соответствии с нормативными требованиями во всех дочерних обществах Компании разработаны Положения об организации и осуществлении производственного контроля на опасных производственных объектах, созданы комиссии производственного контроля, которые проводят периодические проверки структурных подразделений и производственных объектов по соблюдению требований промышленной безопасности и охраны труда.

В 2013 году службами производственного контроля выявлены нарушения требований промышленной безопасности и охраны труда, практически все из которых устранены.

### КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОВЕРКИ

В 2013 году продолжилась практика комплексных проверок дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК» на соответствие правилам и нормам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды комиссией ОАО «НОВАТЭК». В ходе комплексных проверок проводится также аудит систем управления промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды на соответствие международным стандартам.

Комплексные проверки осуществляются комиссией, в состав которой входят специалисты профильных департаментов: энергетике, автоматизированных систем управления и контрольно-измерительных приборов, технологических процессов и Управления экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

По результатам проверок составляются акты, которые фиксируют выявленные нарушения и замечания, а также содержат рекомендации по их устранению. Структурные подразделения Компании проводят анализ недостатков, выявленных в ходе комплексной проверки, составляют планы мероприятий по их ликвидации.

В 2013 году комиссией ОАО «НОВАТЭК» проведены комплексные проверки пяти предприятий Компании: ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК», ООО «НОВАТЭК-Трансервис», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-АЗК», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга».

По состоянию на конец 2013 года около 70% всех выявленных на предприятиях Компании замечаний и нарушений устранены, по остальным на дату публикации данного отчета велась работа по устранению.

### ИТОГИ ПРОВЕРОК ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ КОНТРОЛИРУЮЩИМИ ОРГАНАМИ

В 2013 году государственными контролирующими органами (региональные управления Ростехнадзора) были осуществлены три плановые проверки двух предприятий Компании (ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга»).

Устранены все выявленные нарушения и замечания, кроме тех, которые требуют новых проектных решений и значительных затрат. Работа по ним предусмотрена в бизнес-планах на 2014 год.

## АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Для снижения рисков возникновения травм на производстве на предприятиях Компании регулярно проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. По итогам аттестации разрабатываются и выполняются мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда. В 2013 году эта работа была продолжена во всех дочерних обществах ОАО «НОВАТЭК». Всего на семи предприятиях Компании был проверен 91% действующих рабочих мест, включая условно аттестованные. В результате проведенной аттестации рабочих мест с недопустимыми условиями труда не выявлено.

### КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ, ПРОШЕДШИХ АТТЕСТАЦИЮ В ТЕЧЕНИИ ГОДА (ВКЛЮЧАЯ УСЛОВНО АТТЕСТОВАННЫЕ)



## ТРАВМАТИЗМ

В 2013 году количество случаев травматизма по сравнению с предыдущим отчетным годом сократилось более чем в два раза. В 2013 году было зафиксировано четыре несчастных случая, один из них групповой (с легким исходом). Всего пострадало девять человек. Все пострадавшие получили легкую степень повреждения здоровья. Основными причинами несчастных случаев признаны:

- Личная неосторожность пострадавших.
- Нарушение работниками дисциплины труда, выразившееся в несоблюдении правил безопасной работы, указанных в производственных инструкциях и инструкциях по охране труда.
- Неудовлетворительная уборка территории предприятия от снега, гололеда.

### ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПО СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ

Степень тяжести	2011	2012	2013
Легкие	4	6	4
Тяжелые	0	3	0
В т.ч. со смертельным исходом	0	0	0

## ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Особое внимание в Компании уделяется пожарно-профилактической деятельности, которая предусматривает:

- внутренний надзор за состоянием пожарной безопасности;
- обучение в области пожарной безопасности и практическую отработку действий при пожаре/аварии;
- нормативно-техническую работу.

В 2013 году пять дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК» располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и на тушение пожаров. Опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных

веществ находятся под защитой 12 подразделений частной пожарной охраны. Семь из них входят в состав охраняемых дочерних обществ, объекты ОАО «Сибнефтегаз» и ОАО «Арктикгаз» в 2013 году находились под охраной подрядных подразделений пожарной охраны, а действующие объекты ЗАО «Нортгаз» находились в границах района выезда отряда Федеральной противопожарной службы МЧС РФ по ЯНАО.

Общая численность личного состава подразделений, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров, в 2013 выросла на 57% по сравнению с предыдущим периодом и составила 401 человек.

### КОЭФФИЦИЕНТ ТЯЖЕСТИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (КОЛ-ВО ЧАСОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ К ЧИСЛУ Н.С.)

	2011	2012	2013
	214	290	922*

\* Рост коэффициента тяжести несчастных случаев связан с инцидентом на Пуровском ЗПК, где произошел групповой несчастный случай. По результатам проведенного расследования приняты меры по усилению безопасности при проведении работ с целью недопущения подобных инцидентов в будущем.

### КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (КОЛ-ВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ/МЛН РАБОЧИХ ЧАСОВ)

	2011	2012	2013
	0,30	0,92	0,41

В 2013 году дочерними обществами Компании разработано, откорректировано и принято к руководству 280 локальных нормативных и распорядительных документов в области пожарной безопасности. Рассмотрено 277 проектов по объектам строительства и реконструкции на соответствие требованиям пожарной безопасности.

#### ОБУЧЕНИЕ

Инструктажи и обучение по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности являются обязательным элементом в деятельности всех дочерних обществ. Такого рода занятия, а также тренировки по ликвидации аварийных ситуаций проводятся с привлечением собственных специалистов. Эти мероприятия предусмотрены для вновь принятых работников и посетителей, включая студентов-практикантов или представителей подрядных организаций (вводный инструктаж); а также для допуска специалистов к исполнению должностных обязанностей (первичный инструктаж).

Специалисты Компании в области пожарной безопасности периодически проходят обучение по программам пожарно-технического минимума и курсы повышения квалификации. Все иное обучение безопасным методам работы, в том числе подлежащее аттестации, проводят лицензированные организации по специально разработанным программам.

В 2013 году проведены вводные противопожарные инструктажи для 20 496 человек (включая работников подрядных организаций), 3 576 специалистов обучено по пожарно-техническому минимуму.

Для проверки готовности собственных подразделений и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях, оценки эффективности ресурсов профессиональных аварийно-спасательных формирований и других организаций, привлекаемых для ликвидации ЧС, на объектах дочерних обществ проводятся учения.

В отчетном году проведено более 900 пожарно-технических учений и учебных практических действий по эвакуации.

## АВАРИИ И ИНЦИДЕНТЫ

Производственные объекты Компании «НОВАТЭК», квалифицируемые как опасные, включают объекты добычи и хранения углеводородов, разветвленную сеть внутрипромысловых и межпромысловых трубопроводов.

С целью обеспечения промышленной безопасности опасных производственных объектов, предотвращения разливов нефти и газового конденсата, защиты окружающей среды, работников предприятий и жителей близлежащих населенных пунктов, в Компании разработана соответствующая система профилактических мер.

В 2013 году в дочерних обществах ОАО «НОВАТЭК» аварий не произошло. В результате четырех инцидентов, зафиксированных в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК», ущерба окружающей среде не выявлено.

В октябре 2013 года при проведении газоопасных работ на наливной железнодорожной эстакаде сжиженных углеводородов ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» произошел пожар, в результате которого была поврежде-

на часть эстакады. Этот инцидент не оказал влияния на производственный процесс и не вызвал остановки производства или отгрузки готовой продукции. По итогам происшествия были приняты меры по недопущению в дальнейшем подобных случаев.

В 2013 году также зафиксировано восемь случаев возгорания на объектах подрядных организаций, поэтому большое внимание со стороны Компании было уделено соблюдению правил пожарной безопасности и условий труда подрядчиками: им предложено к выполнению 1252 мероприятия.

В связи с наращиванием объемов добычи углеводородов, а также ростом числа опасных производственных объектов и объектов инфраструктуры для обеспечения пожарной безопасности на период до 2015 года запланировано строительство трех дополнительных зданий пожарных депо, открытие четырех новых подразделений пожарной охраны и увеличение численности личного состава.

## КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

7  
6  
5

Компания поощряет развитие навыков лидерства и стимулирует работников к саморазвитию, повышению профессиональной компетентности, создавая необходимые условия для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

## КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

### УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ И ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Общее руководство кадровой работой в компании осуществляет Департамент по работе с персоналом ОАО «НОВАТЭК». Он также оказывает методическую и практическую помощь кадровым службам дочерних обществ.

Политика Компании в области управления кадрами ориентирована на соблюдение положений российского трудового законодательства и соответствующих международных норм, разработанных Международной организацией труда.

Кадровые службы Компании выполняют задачи по:

- планированию человеческих ресурсов;
- набору персонала;
- обучению и развитию персонала;
- созданию кадрового резерва и планированию карьеры сотрудников;
- оценке и аттестации;
- мотивации сотрудников.

Компания стремится в полном объеме соблюдать права человека в отношениях со своими сотрудниками. При этом кадровые службы руководствуются следующими подходами:

- Равные возможности при приеме на работу для претендентов при условии соответствия их квалификации требованиям Компании.
- Отсутствие любых видов дискриминации, включая дискриминацию по половой, расовой, национальной принадлежности, либо на любом другом основании.
- Приоритет при приеме на работу местным работникам при прочих равных условиях;
- Материальное стимулирование с учетом исключительно занимаемой работником должности, его квалификации и деловых качеств.
- Соблюдения баланса интересов работников и работодателя.
- Недопустимость применения детского труда, а также принудительного труда работников.

Компания соблюдает требования законодательства и следует лучшей мировой практике в области трудовых отношений. Регулярно проводятся учебно-методические сборы для специалистов дочерних обществ по кадровому обеспечению в Москве.

### ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

В 2013 году количество работников Компании (включая ОАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия, включенные в границы отчетности) выросло по сравнению с предыдущим периодом с 6 023 до 7 784 человек, в основном в результате включения в границы отчетности компаний «Арктикгаз», «Нортгаз», «НОВАТЭК-Кострома» и «НОВАТЭК Московская область». При этом доля работников, занятых в сфере разведки и добычи, увеличилась с 50,0% до 53,1%. Количество занятых в переработке незначительно выросло, а доля административных работников и персонала, работающего в сфере транспортировки и сбыта, незначительно сократилась. Практически все работники являются штатными сотрудниками, доля внешних совместителей или работающих по договорам гражданско-правового характера незначительна.

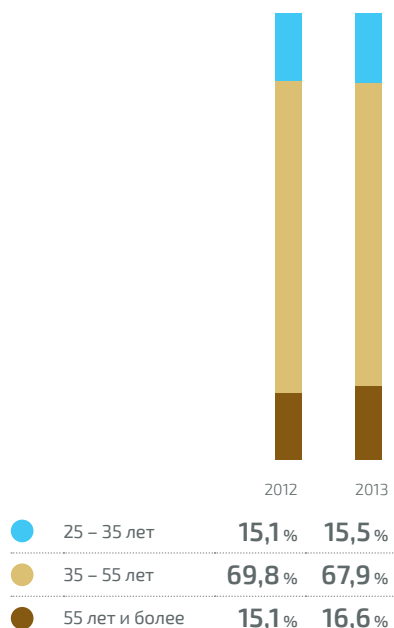
По-прежнему основным по численности работников регионом присутствия «НОВАТЭКа» остается ЯНАО, хотя его доля в общей численности сократилась с 59,2% в 2012 году до 56,9% в 2013 году, в абсолютных цифрах численность работников в ЯНАО выросла. Региональная структура персонала изменилась, главным образом, в связи с расширением деятельности «НОВАТЭК-АЗК» в Волгограде и Ростове. Доля сотрудников в Челябинской области и на зарубежных предприятиях незначительно сократилась.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ПО РЕГИОНАМ, %



### СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ КОМПАНИИ ПО ВОЗРАСТУ, %

В составе руководящих органов «НОВАТЭКа» преобладает средне-возрастная группа (35-55 лет).



### МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

В дочерних обществах действуют единые подходы к оплате труда, которые отражены в «Порядке организации оплаты труда и стимулирования работников дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК». С целью компенсации влияния уровня инфляции ежегодно проводится индексация окладов и тарифных ставок.

Отношение базового оклада мужчин к базовому окладу женщин по категории руководителей (в ЯНАО) в среднем составляет 1,12. Отношение базового оклада мужчин к базовому окладу женщин в категории специалистов (в ЯНАО) в среднем составляет 1,19.

Стандартная заработная плата начального уровня для сотрудников Компании в основных регионах ее деятельности превышала размер установленной минимальной заработной платы: например, в Челябинской области — в 1,7 раза, а в ЯНАО — в 2,3 раза.

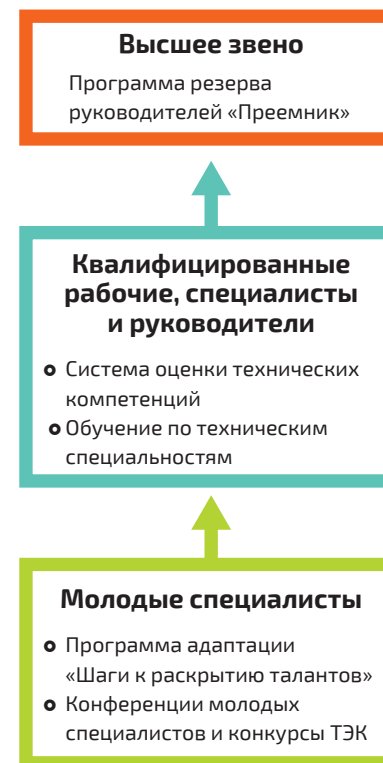
Для повышения эффективности деятельности менеджмента размер премий руководителей функциональных подразделений Компании поставлен в зависимость от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ). В ряде случаев КПЭ связаны с результативностью в области устойчивого развития.

Для удержания и мотивации высококвалифицированных руководителей внедрена Опционная программа, рассчитанная на период с 2010 по 2013 годы. Участники программы, список которых утверждается решением Правления ОАО «НОВАТЭК», получают доход от роста курсовой стоимости глобальных депозитарных расписок ОАО «НОВАТЭК».

## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

В Компании создана многоуровневая система подготовки и повышения квалификации персонала, в рамках которой реализуются целевые программы развития работников. По-прежнему приоритетами в сфере обучения и развития сотрудников остаются повышение квалификации, обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах.

### ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ



## РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

### «Шаги к раскрытию талантов»

Компания принимает на работу молодых специалистов, которые могут поступить на вакантные должности по открытому конкурсу. Для эффективной адаптации этой категории сотрудников и создания условий для их профессионального развития в Компании разработана программа «Шаги к раскрытию талантов». Программа предполагает закрепление наставника, опытного специалиста, обладающего высокими профессиональными качествами, за молодым работником, проработавшим не более одного года. Недавние выпускники вузов получают информацию о структуре Компании, участвуют в тренингах, направленных на развитие навыков работы с информацией, планирования рабочего времени, эффективного взаимодействия в команде. Они встречаются с экспертами по различным направлениям деятельности Компании, участвуют в деловых играх. В конце года комиссии в составе руководителей подразделений, представителей кадровой службы и наставников оценивают результаты работы всех участников программы. В 2013 году состоялся первый выпуск: 40 молодых специалистов закончили обучение по Программе, еще 58 — продолжили двух-

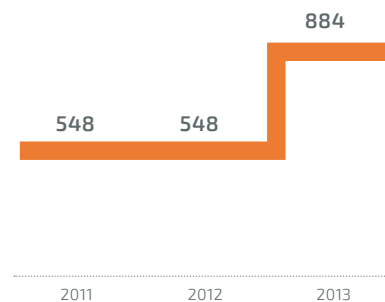
годичное обучение. Выпускники программы получают сертификаты, кроме того оценочные комиссии рекомендуют для них различные виды поощрения.

В Компании продолжает формироваться институт наставничества. Взят курс на развитие у наставников навыков педагогической работы, межличностного общения и устной коммуникации. В 2013 году 10 наставников приняли участие в «Практикуме по наставничеству», который стал площадкой для обсуждений новых методик работы с молодыми специалистами и обмена опытом.

### Зарубежные стажировки

В 2013 году два сотрудника Компании прошли стажировку во Франции в Научно-техническом центре компании Total в городе По. Для каждого участника стажировки был разработан индивидуальный план, назначен персональный куратор, в том числе из числа экспертов мирового уровня. Наши специалисты были включены в работу по реальным проектам. Так деятельность одной из проектных групп была посвящена глубоководному нефтяному месторождению Pazflor – UM2 в Анголе, крайне сложному проекту, при разработке которого используются уникальные технологии.

## КОЛИЧЕСТВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРИНЯТЫХ НА РАБОТУ В КОМПАНИЮ



### Научно-практическая конференция молодых специалистов

В 2013 году в Москве состоялась VIII ежегодная межрегиональная научно-практическая конференция, в которой приняли участие 74 молодых специалиста, представляющих 11 предприятий Группы компаний «НОВАТЭК». Впервые на конференции присутствовали представители ОАО «Ямал СПГ» и ООО «НОВАТЭК-АЗК». Конференция собрала рекордное за все годы ее проведения количество участников. Все они выступали в качестве докладчиков на региональных конференциях, состоявшихся ранее в дочерних обществах.

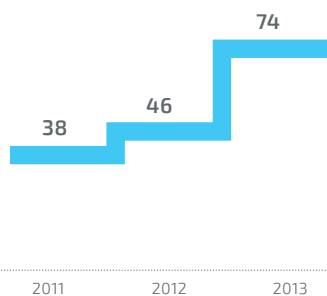
Конкурсная комиссия заслушала и оценила 66 научно-практических работ в семи секциях, затрагивающих практически все направления деятельности «НОВАТЭКа»: геологию, добычу, переработку, транспортировку, инжиниринг, энергетику, экологию, экономику. В состав Конкурсной комиссии вошли представители дочерних обществ и руководители подразделений Компании. Для повышения объективности оценки проектов впервые были привлечены рецензенты из числа экспертов по соответствующим направлениям деятельности. При рассмотрении работ принималась во внимание не только актуальность темы, но и формат представления доклада, качество презентации, и, главное, обоснованность научных выводов и оценка экономической выгоды от внедрения.

33 участника конференции, занявшие призовые места, получили дипломы и денежные премии, 10 победителей получили возможность пройти обучение в учебном нефтегазовом центре в Южной Корее. Кроме того, денежная премия вручена победителю в номинации «Лучший внедренный проект», а 14 лучших работ выдвинуты на Конкурс молодежных разработок по проблемам топливно-энергетического комплекса «ТЭК-2013», проводимый Министерством энергетики РФ. В 2013

году представитель «НОВАТЭКа», ставший победителем Конкурса молодежных разработок «ТЭК-2012», отмечен благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации.

В неофициальном командном зачете высокого результата добилась команда участников от компании «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», занявшая восемь призовых мест. За последние три года на предприятиях «НОВАТЭКа» внедрено 12 проектов участников конференций, в том числе три проекта – в 2013 году.

**КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**



**ОБУЧЕНИЕ ПО ТЕХНИЧЕСКИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ**

С 2011 года в ОАО «НОВАТЭК» и основных дочерних обществах (ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК») действует Корпоративная система оценки технических компетенций, предназначенная для тестирования профессионального потенциала инженерно-технических работников и технических специалистов.

Система позволяет отслеживать динамику развития технических компетенций сотрудников, а также осуществлять их оценку при приеме на работу и переводе на вышестоящие должности.

Всего в 2013 году тестирование прошли 744 человека (в 2012 году — 103). В отчетном году были разработаны вопросы для тестирования по нескольким дополнительным направлениям деятельности: АСУ ТП, КИПиА и метрология, механика, энергетика. 47 человек прошли тестирование при отборе кандидатов на вакантную должность, 41 — при переводе на вышестоящую должность. В процессе оценки кандидатов используется профиль должности — документ, который описывает взаимосвязь требуемого уровня знаний специалиста на определенной должности с матрицей технических компетенций. В 2013 году началась

разработка профилей должностей для предприятия ОАО «Арктикгаз».

По результатам тестирования 131 сотрудник был включен в Программу «Техническое обучение» на 2014 год.

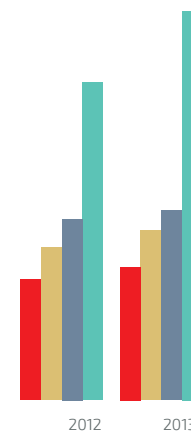
Процесс обучения организован с учетом специфики каждого предприятия. В ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» в качестве преподавателей были привлечены высококвалифицированные сотрудники, владеющие теоретическими основами производства и опытом практической работы. Для работников «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» образовательный курс был разработан учебно-исследовательским центром образования работников ТЭК РГУ им. И.М. Губкина. Для специалистов ОАО «НОВАТЭК», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» и ряда других дочерних обществ преподаватели Томского политехнического университета провели в Москве пятидневный курс. Кроме того для работников ОАО «НОВАТЭК» и специалистов из нескольких дочерних обществ были разработаны корпоративные курсы в компаниях Schlumberger и Petroleum Experts.

Результаты повторного тестирования после завершения обучения показывают повышение оценок у значительной части специалистов. Результаты оценки улучшились у 68,9% работников

ОАО «НОВАТЭК», включенных в программу «Техническое обучение», у 54,5% работников «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и у 55,6% работников «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ».

Среднее количество часов обучения в 2013 году выросло по всем категориям работников, но особенно — у рабочих.

**СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ**



● Руководители высшего звена	26,2	29,0
● Специалисты	33,2	36,9
● Руководители среднего звена	39,4	41,2
● Рабочие	69,0	84,5



### КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Правление ОАО «НОВАТЭК» утвердило программу подготовки собственного резерва руководителей высшего звена «Преемник». Программа предусматривает повышение уровня управленческих знаний и навыков руководителей с ориентацией на компетенции, необходимые Компании. Непосредственное участие в определении компетенций, являющихся одним из основных содержательных элементов Программы, приняло руководство Компании.

По результатам оценки, проведенной в 2012 году среди 56 руководителей предприятий, их заместителей и руководителей производственных подразделений, 12 человек были отобраны для дальнейшего участия в Программе. В 2013 году все они прошли обучение по первым двум модулям - «Системный анализ и жизненный цикл организации» и «Организационная функция менеджмента» — в рамках Программы, разработанной Высшей школой менеджмента на базе Высшей школы экономики. Программа рассчитана на шесть модулей, обучение по которым будет проходить в Москве и Новом Уренгое. Для участников предусмотрены также встречи с топ-менеджментом Компании, участие в реализации проектов «НОВАТЭКа», исполнение обязанностей

вышестоящего руководителя на период его отсутствия и даже стажировка на нефтегазовом предприятии в одной из зарубежных стран. Завершится программа защитой индивидуальных проектов перед руководством ОАО «НОВАТЭК».

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ

Сотрудники дочерних компаний участвуют в профессиональных смотрях-конкурсах среди специалистов и представителей рабочих специальностей. По результатам проверки теоретических знаний и выполнения практических заданий определяются лучшие специалисты и работники массовых профессий.

В 2013 году смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» прошел в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» и в ООО «НОВАТЭК-Трансервис». Всего в конкурсах приняли участие 128 человек, из них 30 заняли призовые места.

В районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда, проведенном администрацией Пуровского района, первое место в номинации «Лучшая организация по проведению работ по охране труда в Пуровском районе» заняло ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК».

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

Компания поддерживает право работников на свободу ассоциаций и активно сотрудничает с профсоюзами, действующими в большинстве дочерних обществ. В 2013 году профсоюзы объединяли 54,4% работников. Все аспекты взаимоотношений работников и работодателя регулируются через систему коллективных договоров, которые заключаются на 3-х летний период. Действие договоров распространяется на всех работников, независимо от их членства в профсоюзе. Укреплению партнерских отношений способствует открытость обсуждения спорных моментов и проблем. Обязательным элементом социального партнерства является получение обратной связи в ходе личных встреч менеджмента с работниками, участия в заседаниях профкомов профсоюзных организаций, а также присутствия на профсоюзных конференциях. Бла-

годаря тесным связям, которые руководство Компании поддерживает с профсоюзами, и конструктивному диалогу с представителями работников любая возможность возникновения социального напряжения снимается на самой ранней стадии в результате переговоров. За все время существования Компании не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

Традиционным направлением сотрудничества профсоюзов и руководства дочерних обществ Компании является организация оздоровительных, спортивных и культурных мероприятий. На поддержку деятельности профсоюзных организаций в 2013 году Компания направила 4,3 млн руб. (3,5 млн руб. в 2012 году).

### ЧИСЛЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В 2013 ГОДУ

Наименование дочернего общества	Кол-во работников, чел	Кол-во членов профсоюза, чел.	%
ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»	<b>785</b>	<b>778</b>	<b>99,1</b>
ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»	<b>1323</b>	<b>1030</b>	<b>77,8</b>
ООО «НОВАТЭК-Трансервис»	<b>298</b>	<b>155</b>	<b>52,0</b>
ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»	<b>719</b>	<b>415</b>	<b>57,7</b>
ОАО «НОВАТЭК»	<b>557</b>	<b>32</b>	<b>5,7</b>
ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга»	<b>510</b>	<b>40</b>	<b>7,8</b>

## КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

### УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Компания уделяет большое внимание социально-бытовым условиям, в которых трудятся работники предприятий. Особенно это касается организации работ вахтовым методом, который предъявляет особые требования к организации труда и отдыха персонала. Например, вахтовым методом работает большая часть работников компании «НОВАТЭК-Усть-Луга». Для комфортного проживания этой категории сотрудников в 2013 году запущен в эксплуатацию новый вахтово-жилой комплекс на 275 мест, обеспечивающий максимум комфорта в условиях временного проживания. Комнаты оборудованы душевыми, телевизором, холодильником и другой необходимой бытовой техникой. Столовая комплекса оснащена новейшим оборудованием, высококвалифицированные повара предлагают широкий ассортимент блюд. Территория комплекса благоустроена. Здесь были проведены ландшафтные работы. В зонах отдыха расположены залы для игры в бильярд и настольный теннис, а также тренажерный зал.

Динамичное развитие Компании во многом зависит от профессионализма и квалификации персонала. Только комплексное решение кадровых и социальных проблем позволяет эффективно решать производственные задачи. Программным документом, в котором определены приоритетные направления социальной деятельности «НОВАТЭКа», является «Основная концепция социальной политики». В ней определены социальные гарантии

и льготы работникам, членам их семей и пенсионерам.

Постоянный мониторинг концепции позволяет быстро реагировать на процессы, происходящие в трудовых коллективах, оперативно вносить коррективы, определять перечень задач, которые необходимо решать на новом этапе. Ежегодно члены Правления проводят итоги реализации социальной политики, рассматривают предложе-

ния трудовых коллективов по повышению ее эффективности. С учетом возможностей Компании определяются новые решения по дальнейшему обеспечению социальной защищенности работников.

В 2013 году действовала «Основная концепция социальной политики», проект которой был утвержден Правлением ОАО «НОВАТЭК» и вынесен на обсуждение трудовых коллективов Компании в 2012 году.

РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, МЛН РУБ.



## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В 2013 ГОДУ

Состав социального пакета работников ежегодно пересматривается. В 2013 году общий объем расходов на социальные программы вырос на 9,4% по сравнению с предыдущим периодом и составил 1265 млн руб\*. Наибольшая часть выделенных средств (43%) традиционно пришлась на оказание материальной помощи работникам в связи с различными жизненными обстоятельствами.

Подробно содержание программ описано в разделе «Социальные программы Компании» Отчета в области устойчивого развития за 2010 год. В настоящем Отчете приведены изменения по сравнению с 2012 годом и результаты реализации программ в 2013 году.

### Программа целевых компенсаций и социально-значимых выплат

Программа предусматривает адресную безвозмездную поддержку работников Компании в определенных жизненных ситуациях.

В 2013 году расходы по программе составили 540,5 млн рублей.

### Программа добровольного медицинского страхования работников

Наряду с программой обязательного медицинского страхования в Компании реализуется Программа добровольного медицинского страхования работников. Программа предполагает максимальный охват участников и включает в себя полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций.

Для снижения риска профессиональных заболеваний на предприятиях, расположенных в районах Крайнего Севера, выездные бригады высококвалифицированных врачей один раз в два года проводят углубленные медицинские обследования персонала. В 2013 году на оперативное лечение были направлены 72 работника. В отчетном году на базе ОАО «Клинико-диагностического центра «Евромедсервис» углубленный медицинский осмотр прошли также работники московского офиса ОАО «НОВАТЭК», достигшие возраста 35 лет и имеющие стаж работы в Компании более двух лет.

В 2013 году расходы по программе составили 87,4 млн руб.

### Программа обеспечения государственных гарантий

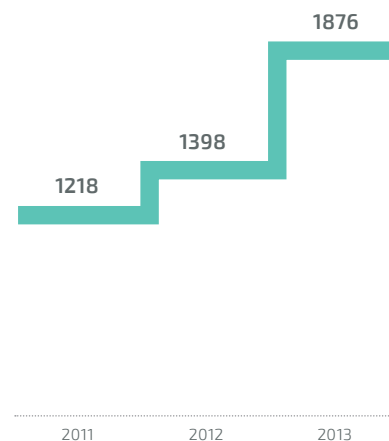
Программа распространяется на работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и предусматривает компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно. В 2013 году ею воспользовались 2 587 работников и неработающих членов их семей. Расходы по программе в 2013 году выросли и составили 50,6 млн руб.

### Программа санаторно-курортного оздоровления работников и членов их семей

В 2013 году 1 876 работников и членов их семей поправили здоровье по льготным путевкам от Компании. Работникам и детям работников до 18 лет включительно путевки предоставляются за 10% стоимости, супругам и детям в возрасте от 18 до 23 лет включительно — за 50%. Впервые в отчетном году к программе подключились «НОВАТЭК-Челябинск», «НОВАТЭК-Кострома», «НОВАТЭК-Пермь» и «Арктикгаз».

Работники имели возможность выбрать место отдыха в одной из 38 здравниц, с которыми заключила договоры Компания, расположенных на самых популярных курортах Черноморского побережья, Сибири, Алтайского края, Кавказских минеральных вод и Республики Башкортостан.

КОЛИЧЕСТВО ОТДЫХАЮЩИХ ПО  
САНАТОРНО-КУРОРТНЫМ ПУТЕВКАМ  
В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК»



\* Без учета расходов на благотворительность и спонсорство, а также создание объектов неприродственной сферы.

### Программа, реализуемая на возвратной основе

Данная программа реализуется по двум направлениям:

- посредством предоставления работникам целевых краткосрочных займов сроком на один год — данной программой в 2013 году воспользовались 132 человека;
- посредством предоставления работникам, проживающим в городах Тарко-Сале, Новый Уренгой, Москва и Тюмень беспроцентных целевых займов на приобретение жилья.

Программа разработана и утверждена Правлением ОАО «НОВАТЭК» в декабре 2007 года. С 2008 года распространяется на работников, проживающих в городах Тарко-Сале и Новый Уренгой, с мая 2011 года — доступна для сотрудников московского офиса ОАО «НОВАТЭК». С 2013 года участие в программе принимают работники ООО «НОВАТЭК НТЦ» в Тюмени. Займы предоставляются сроком до 10 лет.

В отчетном году 38 семей воспользовались программой предоставления беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений. Кроме того продолжалось строительство 156 квартир в городе Тарко-Сале.

В 2013 году в Сосновом бору (Ленинградская обл.) введены в эксплуатацию 80 квартир, предназначенных для работников ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга».

В 2013 году расходы по программе составили 375,9 млн руб.

### Пенсионная программа

Программа реализуется по двум направлениям: через собственную Пенсионную программу и через некоммерческую организацию Фонд социальной защиты «НОВАТЭК – Ветеран».

Фонд работает в Пуровском районе ЯНАО с 2005 года. В 2013 году на учете в Фонде «НОВАТЭК – Ветеран» состояло 936 человек. Помимо местных ветеранов нефтегазовой отрасли он опекает также пенсионеров из Новокуйбышевского ООО «НОВАТЭК-Полимер» (с 2010 года не входит в Группу компаний «НОВАТЭК»). Фонд производит ежеквартальные выплаты

материальной помощи и единовременные выплаты в случае сложных жизненных ситуаций, предоставляет ветеранам путевки в реабилитационные центры и санатории, организует культурно-досуговую деятельность.

Инициативная группа из числа сотрудников Фонда и энергичных пенсионеров активно помогает инвалидам. В «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» в 2013 году были организованы компьютерные курсы для подопечных фонда «НОВАТЭК-Ветеран». Комплексную программу обучения компьютерной грамоте для пожилых людей разработал Молодежный совет Компании. Владение компьютером дает возможность восполнять дефицит общения и свободно общаться с родственниками и друзьями, проживающими в других регионах.

С 1 января 2013 года размер ежеквартальной материальной помощи пенсионерам, состоящим на учете в фонде «НОВАТЭК-Ветеран», проиндексирован на 6%. Расходы по программе фонда «НОВАТЭК-Ветеран» в 2013 году составили 23,4 млн руб.

По состоянию на 31 декабря 2013 года количество участников собственной Пенсионной программы выросло на 116 человек по сравнению с 2012 годом и составило 481 человек. С января 2013 года к программе присоединились 43 пенсионера из ООО «НОВАТЭК-Челябинск».

Порядок расчета ежемесячной социальной помощи определяется в соответствии с Положением о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний «НОВАТЭК» после выхода на пенсию и зависит от стажа работы в Компании, уровня дохода работника и коэффициента, отражающего территориальный признак. Размер помощи ежегодно индексируется. В 2013 году он был проиндексирован на 6%.

Средний размер ежемесячной социальной помощи, выплаченной по итогам 2013 года в городах Москва, Санкт-Петербург, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях составил 5 710 руб., в городах Челябинск, Пермь, Новокуйбышевск составил 1 850 руб.

Расходы по собственной Пенсионной программе в 2013 году составили 24 млн руб.

**Программа корпоративных наград**

К профессиональным праздникам и юбилейным датам за высокий профессионализм и особые заслуги перед Компанией лучшие работники награждаются государственными, ведомственными и корпоративными наградами, а также Почетными грамотами дочерних обществ.

В 2013 году награжден 461 работник, в том числе корпоративными наградами:

- Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК» — 5
- Почетная грамота ОАО «НОВАТЭК» — 113
- Благодарственное письмо ОАО «НОВАТЭК» — 120
- Почетная грамота дочерних обществ — 191

Ведомственными наградами:

- Благодарность Министерства энергетики РФ — 15
- Почетная грамота Министерства энергетики РФ — 10
- Почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ» — 5
- Почетный работник газовой промышленности — 1

Одному сотруднику вручена государственная награда — медаль ордена «За заслуги перед отечеством» II степени.

Награды сопровождаются единовременными (разовыми) премиями. Расходы по программе в 2013 году составили 10 млн руб.

**Программа спортивных и культурно-массовых мероприятий**

«НОВАТЭК» на постоянной основе сотрудничает с известными музеями страны, так что работники, члены их семей, друзья и партнеры имеют возможность участвовать в культурных событиях, организованных при поддержке Компании.

В День работников нефтяной и газовой промышленности и дни города Компания организует праздничные мероприятия и концерты, в которых участвуют не только работники и члены их семей, но и все население города. В дочерних обществах проводятся мероприятия, приуроченные к Восьмому марта, Новому году, новогодние елки для детей работников. 9 декабря 2013 года был дан старт играм корпоративной лиги КВН, которые продолжатся в юбилейном для «НОВАТЭКа» 2014 году.

В 2013 году состоялись корпоративные спортивные соревнования: турнир по лыжным гонкам, чемпионат по плаванию, турнир по мини-футболу.

Команда сотрудников ООО «НОВАТЭК-Челябинск» совершила трехдневный сплав на катамаранах по реке Ай, самой протяженной и полноводной реке Южного Урала.

В отчетном году в лесной зоне города Тарко-Сале состоялся пятый молодежный фестиваль «Знай и люби свой край!». Программа фестиваля включала соревнования по установке палаточного городка, соревнования по гребле на байдарках и фрироупу, творческие конкурсы.

Расходы по программе в 2013 году составили 80 млн руб.

## МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

0  
7  
6

«НОВАТЭК» поддерживает инициативы по защите прав человека, проводит политику и мероприятия, направленные на создание прочных взаимоотношений с коренным и местным населением.

## МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

«НОВАТЭК» признает ответственность за экономическое и социальное развитие территорий присутствия и за благополучие местных сообществ. Компания развивает сотрудничество с региональными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями и общинами коренных малочисленных народов Севера. География присутствия «НОВАТЭКа» в 2013 году включала Ямало-Ненецкий автономный округ, основной регион сосредоточения активов Компании, а также Кингисеппский район Ленинградской области, город Новокуйбышевск Самарской области, Челябинскую и Тюменскую области.

Реализуя политику социальной ответственности в регионах производственной деятельности, Компания опирается на:

- Генеральное Соглашение о сотрудничестве с Администрацией ЯНАО, а также Соглашения о сотрудничестве ОАО «НОВАТЭК» с администрациями муниципальных образований округа и других регионов;
- Соглашения о сотрудничестве с окружной Ассоциацией «Ямал-потомкам» и ее районными отделениями, а также Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока и другими общественными организациями;
- Прямые обращения национальных общин за помощью в решении социальных вопросов, адресованные непосредственно Компании и ее дочерним обществам.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАНИЯМИ

В партнерстве с местными органами власти Компания реализует программы, направленные на повышение уровня жизни местных сообществ в регионах присутствия. Наибольший объем средств «НОВАТЭК» ежегодно инвестирует в социально-экономическое развитие Ямало-Ненецкого автономного округа — основного региона своей производственной деятельности.

Стабильные и взаимовыгодные партнерские отношения с ЯНАО Компания развивает около десяти лет, основываясь на Генеральном соглашении, которое перезаключается каждые три года. В отчетном году действовало Соглашение о сотрудничестве на 2012-2015 годы, подписанное в 2012 году. Этот документ определяет основные направления взаимодействия, а конкретные мероприятия и объекты оказания помощи ежегодно уточняются в дополнительных соглашениях, заключаемых, в том числе, с муниципальными образованиями. Региональные власти хорошо осведомлены о наиболее острых потребностях территорий, и по взаимной договоренности сторон координируют совместно реализуемые программы развития.

Так в 2013 году Компания заключила очередное соглашение о сотрудничестве с администрацией Тазовского района. В соответствии с соглашением, освоение перспективного для «НОВАТЭКа» Утреннего месторождения, расположенного в этом районе, будет сопровождаться реализацией комплекса социально-экономических проектов, направленных на дальнейшее устойчивое развитие территории. В отчетном году на социально-экономическое развитие Тазовского района «НОВАТЭКом» было выделено 36 млн руб.

Компания продолжила также сотрудничество с администрациями города Новый Уренгой и Пуровского, Надымского, Ямальского и Красноселькупского районов, расположенных на Ямале.

В рамках заключенного в 2012 году соглашения с администрацией Кингисеппского района Ленинградской области Компания реализует ряд совместных проектов, направленных на повышение качества жизни жителей района. Финансовая помощь в отчетном году была направлена на поддержку объектов коммунального комплекса и муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

В августе 2013 года было подписано трехстороннее соглашение между Правительством Челябинской области и компаниями «НОВАТЭК-Челябинск» и «Энерготехгрупп» о сотрудничестве в развитии рынка газомоторного топлива и альтернативной газификации.

В 2013 году «НОВАТЭК» вместе с дочерними обществами направил в качестве инвестиций в социально-экономическое развитие регионов присутствия 192 млн руб. 12 млн руб. были потрачены на ремонтные работы в дошкольных и образовательных учреждениях Ленинградской области, 6 млн руб. — на реализацию проекта «Тепло и уют»; 5 млн руб. — на поддержку и развитие детско-юношеского спорта в Тюменской области.

**ОСНОВНЫЕ СУБЪЕКТЫ — ПОЛУЧАТЕЛИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В 2013 ГОДУ, МЛН РУБ.**



**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В 2013 ГОДУ, %**



Объекты инфраструктуры	34 %
Коренные и малочисленные народы	31 %
Социально незащищенные	15 %
Спорт	14 %
Образование	4 %
Молодежь	1 %
Культура	1 %



### СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕМОНТ ОБЪЕКТОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

«НОВАТЭК» и его дочерние общества оказывают финансовую помощь в проведении работ по ремонту, обустройству и техническому оснащению учреждений образования и здравоохранения, социальным и досуговым учреждениям. Компания выделяет средства на строительство объектов инфраструктуры, на сооружение и ремонт инженерных сетей и объектов жизнеобеспечения.

В отчетном году в Тазовском районе ЯНАО Компания продолжила финансирование масштабного проекта по строительству холодильника с цехом переработки на 100 т в селе Гыда, выделила средства на обустройство факторий Гыдана.

В рамках социального партнерства с администрацией Надымского района в национальном селе Кутопьюган Компания финансировала строительство дорог, прокладку инженерных сетей, проведение ремонта местной амбулатории, детского сада, котельной, станции очистки воды и дизельной электростанции. Деревянные настилы в селе были заменены полноценными бетонными тротуарами, обустроены ливневые стоки, специальной георешеткой укреплены склоны.

В 2013 году «НОВАТЭК» совместно с администрацией Кингисеппского района Ленинградской области выделил средства на проведение ремонтных работ капитального характера в шести бюджетных образовательных учреждениях. Кроме того, Муниципальному детскому саду были выделены средства на проведение ремонта бассейна. При финансовой поддержке Компании коммунальные службы поселка Вистино и Котельского сельского поселения получили новую технику.

### ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Поддержка проектов в области культуры и спорта осуществляется, в основном, в рамках проведения массовых мероприятий по сохранению национальных традиций коренных и малочисленных народов Севера, местных и профессиональных праздников, таких как День города, День рыбака, День работников нефтяной и газовой промышленности. В 2013 году Компания поддержала организацию праздничных мероприятий, посвященных Дню рыбака в Надымском районе. Культурная программа включала концерт с участием артистов Центра национальных культур Надыма, конкурс «Национальная одежда», выставку декоративно-прикладного творчества. Были проведе-

ны также спортивные соревнования по гребле на бодарках, по стрельбе из лука и метанию аркана.

Важным культурным мероприятием, получившим поддержку «НОВАТЭКа» в 2013 году, стал Международный фестиваль стран арктического региона «Арт-Арктика» в Салехарде. Это мероприятие проводится ежегодно и направлено на поддержку и раскрытие талантов, развитие музыкальной культуры и искусства, диалога различных национальных культур северных регионов России и мирового сообщества. За время проведения фестиваля в Салехарде гости и участники познакомились с традиционной и современной культурой северных народов мира, побывали в природно-этнографическом комплексе «Горнокнязевск», а также посетили фотовыставку «Волшебный мир Арктики».

Особое внимание «НОВАТЭК» уделяет развитию детско-юношеского спорта в регионах присутствия. В 2012–2013 гг. при поддержке Компании на Южном Урале проводились игры первого в Челябинской области детского турнира по мини-футболу на кубок «НОВАТЭКа» — «ШАГ к большому футболу!». В этом первом региональном турнире приняли участие более 10 тыс. школьников из 40 муниципальных округов. Для

победителей Компания построила пять спортивных площадок. Новые спортивные объекты появились в поселках Наследицкий Брединского района и Красногорский Еманжелинского района, в городах Коркино, Южноуральске, а также в Варненском районе.

В 2013 году при поддержке Компании состоялись ежегодные соревнования «Веселые старты» для детей с ограниченными возможностями. Активную помощь ребятам во время соревнований оказывали спортивные наставники – волонтеры из «Ордена милосердия» дома детского творчества города Тарко-Сале и общественной организации «Милосердие».

При поддержке «НОВАТЭКа» состоялось кругосветное плавание крупнейшего в мире парусника «Седов», завершившееся в июле 2013 года в Санкт-Петербурге. Путешествие длилось 14 месяцев, за это время барк преодолел расстояние в 47 тысяч миль.

### ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ И ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

В 2013 году «НОВАТЭК» продолжил реализацию проекта обучения и развития одаренных детей, а также финансирование грантовых программ для школьников и учителей образовательных учреждений

Пуровского района ЯНАО. Подробнее об этом в разделе «Образовательные программы».

В Костромской области Компания инициировала новый образовательный проект. Специалисты ООО «НОВАТЭК-Кострома» разработали программу обучения детей правилам безопасного использования бытового газа и провели обучающий мастер-класс в Костромском детском лагере «Ветерок». Детям рассказали о свойствах газа и правилах использования газовых приборов, о том, кто и как проводит разведку газовых месторождений, организует добычу этого природного ресурса, и как природный газ попадает в жилые дома и на предприятия.

В октябре 2013 года Компания приняла активное участие в проведении Дней профессионального образования в Костромской области. Для десятиклассников школы №38 была организована специальная экскурсия в компанию «НОВАТЭК-Кострома», которая помогла многим старшеклассникам определиться с выбором будущей профессии.

#### СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

По условиям соглашений о сотрудничестве в 2013 году Компания продолжила выделять средства на оказание адресной помощи льготным категориям граждан: детям и несовершеннолетним, инвалидам и пожилым людям, ветеранам ВОВ и труженикам тыла, многодетным семьям. Компания также финансировала укрепление материально-технической базы бюджетных организаций и учреждений, выделила значительные средства на нужды общин коренных малочисленных народов Севера и населения, ведущего кочевой образ жизни. В рамках оказания адресной помощи инвалидам в 2013 году на средства Компании были приобретены технические средства реабилитации и передвижения, в том числе не входящие в федеральный перечень.

В числе наиболее крупных социальных проектов 2013 года — реализация проекта «Тепло и уют», направленного на повышение качества жизни неработающих пенсионеров, последним местом работы которых были учреждения образования, здравоохранения и культуры города Новокуйбышевск Самарской области.

#### ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В РАМКАХ ЛИЦЕНЗИОННЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Помимо средств, выделяемых в качестве социальных инвестиций на благотворительной основе, компания-недропользователи по сложившейся в России практике берут на себя определенный объем социальных обязательств.

В связи с предстоящей разработкой Утреннего месторождения, расположенного на территории Тазовского района ЯНАО, ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» в июне 2013 года подписало договор с администрацией района, предусматривающий компенсационные выплаты в размере 36 млн руб. Финансовые средства направляются на реализацию социально-экономических программ района и повышение уровня жизни коренных и малочисленных народов: ремонт и строительство жилья, муниципальных образовательных учреждений, объектов социально-культурного назначения, инфраструктуры, объектов хранения и переработки продукции традиционных промыслов. Предусмотрено также обучение представителей коренных и малочисленных народов для их дальнейшего трудоустройства на предприятиях Компании.

#### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ И МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА

На территории ЯНАО проживают около 20 малочисленных народов Крайнего Севера. Среди них — ханты, ненцы, коми-ижемцы, селькупы и др. Доля малочисленных народов составляет 7% (около 38 тыс. человек) от общей численности населения округа. Более трети из них, свыше 13 тыс. человек, ведут кочевой образ жизни.

В местах традиционного проживания, хозяйственной деятельности, расположения объектов историко-культурного и духовного наследия коренных малочисленных народов Компания соблюдает особый режим ведения деятельности. При промышленном освоении таких территорий «НОВАТЭК» учитывает пожелания и предложения местного населения, максимально сохраняет существующие экосистемы, а также священные для коренного населения места. Целевую программу поддержки коренных народов «НОВАТЭК» реализует в соответствии с рекомендациями Всемирного банка. Это второе по объему выделяемых средств направление социальных инвестиций Компании.

Компания оказывает помощь коренному населению путем финансирования обустройства поселков, включая строительство жилья, ремонт и содержание объектов социально-бытового назначения. Тундровикам бесплатно оказывается медицинская помощь, доставляются лекарства, предоставляется ремонтное обслуживание снегоходов и моторных лодок. «НОВАТЭК» финансирует поставки ГСМ для выполнения перевозок по доставке населения, ведущего кочевой образ жизни, и продуктов питания в труднодоступные районы.

В 2013 году на средства Компании:

- профинансировано оказание информационно-правовых консультаций, проведение обучающих тренингов и семинаров, издание полиграфической продукции Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ;
- укреплен материально-техническая база сельскохозяйственных предприятий Пуровского и Красноселькупского районов;

- приобретены транспортные средства (снегоходы и промысловые лодки – мотобударки) для рыбаков и оленеводов отдаленных территорий Тазовского района ЯНАО;
- велось строительство холодильника в селе Гыда Тазовского района;
- осуществлялся ремонт домов на факториях Танамо и Развилка;
- велось строительство жилого дома в селе Ныда Надымского района;
- проводились мероприятия по обустройству поселка Сеяха в Ямальском районе;
- организованы и проведены мероприятия, связанные с национально-культурными традициями и праздниками. Организована концертная программа в День рыбака с участием артистов Центра национальных культур Надыма.

Новые проекты «НОВАТЭК» согласует с местными жителями с целью сохранения исконной среды обитания и традиционного природопользования. Подробнее об этом рассказано в Разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

## ПОДДЕРЖКА НАЦИОНАЛЬНЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В 2013 году «НОВАТЭК» продолжил оказывать финансовую поддержку Ассоциации коренных и малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, окружной Ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Ямал — потомкам!» и ее районным отделениям. Компания активно участвует в финансировании мероприятий, направленных на выполнение уставных задач этих организаций, поддерживает их молодежные отделения.

«НОВАТЭК» помогает «Благотворительному фонду поддержки детей ЯНАО «Ямине», который занимается организацией лечебно-диагностической помощи тяжело больным детям и детям-инвалидам. Компания выделила средства на высокотехнологичное лечение для детей, а также на их реабилитацию в дельфинарии. Представители Компании были приглашены на церемонию награждения благотворителей фонда «Ямине» в Салехарде. Кроме того, Компания направила в этот фонд 400 тыс. руб., вырученные за переработку металлолома и древесины, собранных волонтерами «НОВАТЭКА» в ходе экологической экспедиции по санитарной очистке острова Белый.

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

### «Одаренные дети»

На протяжении многих лет «НОВАТЭК» развивает проект непрерывного образования, целью которого является привлечение на работу в Компанию высокообразованной молодежи из регионов присутствия Компании, имеющей хорошую профессиональную подготовку.

Подбор и профориентация перспективных кадров начинается с реализации комплексной целевой программы «Обучение и развитие детей с высоким уровнем интеллекта «Одаренные дети». На конкурсной основе на базе школы №8 города Новокуйбышевск и школы №2 города Тарко-Сале формируются специализированные классы из наиболее талантливых учеников 10 и 11 классов, имеющих по результатам обучения высокий средний балл и принимающих участие в районных, окружных и общероссийских олимпиадах по базовым предметам.

В 2013 году 19 выпускников Тарко-Салинской школы №2 обучались по программе с углубленным изучением физики и математики. По результатам итоговых олимпиад семеро из них поступили в Горный университет по целевому набору компании «НОВАТЭК», двое — в Тюменский нефтегазовый университет. Новокуйбышевскую школу №8 в 2013 году окончили 38 выпускников. Их школьная про-

грамма включала широкий спектр общеобразовательных дисциплин, в том числе такие специальные предметы, как этикет делового человека, экономика, черчение, право. Многие участники программы стали участниками, победителями и призерами всероссийских конкурсов, фестивалей, конференций и олимпиад.

В рамках программы «Одаренные дети» Компания выделила средства на поездку группы учащихся 7–11 классов Тарко-Салинской школы №2 на учебно-тренировочные сборы по физике и математике, организованные Уральским региональным экспериментальным учебно-научным комплексом на базе компьютерной школы в башкирском городе Белорецк. Цель сборов — развитие у ребят творческих способностей, а также подготовка школьников к ЕГЭ и к выступлениям на олимпиадах.

В 2013 году на реализацию программы «Одаренные дети» в городе Тарко-Сале Компания направила 3,5 млн руб. Финансирование Новокуйбышевских классов производится Фондом «Виктория».

### Гранты

В ЯНАО на протяжении десяти лет Компания реализует программу «Гранты», предназначенную для школьников и учителей Пуровского района. Программа «Гранты» для школьников предусматривает вручение на конкурсной основе персональных денежных премий школьникам 5–11 классов, и направлена на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся, стимулирование их ответственного отношения к учебе. В 2013 году было принято новое Положение о Грантах ОАО «НОВАТЭК», разработанное с учетом мнений директоров школ, Департамента образования и Администрации Пуровского района. В новом документе увеличены размеры грантов и расширен перечень критериев, по которым они присуждаются.

За время существования программы 764 соискателя стали ее призерами за достижения в учебе и победы в олимпиадах, причем многие из них получали гранты неоднократно. В ноябре 2013 года в КСК «Геолог» города Тарко-Сале состоялась юбилейная торжественная церемония вручения грантов ОАО «НОВАТЭК» учащимся и учителями образовательных учреждений. Грантами Компании награждены 74 ученика, имеющих высокие результаты в интеллектуальной и творческой деятельности.

С целью повышения престижа профессии педагога, создания условий для раскрытия новых талантов действует программа Гранты ОАО «НОВАТЭК» для учителей Пуровского района. Грант в размере 40 тыс. руб. присуждается один раз в году учителям, которые использовали в образовательном процессе современные образовательные технологии, повышали квалификацию и распространяли собственный педагогический опыт, а также подготовили не менее 5 учеников, получивших Грант ОАО «НОВАТЭК» в предшествующем конкурсу учебном году. За все время 45 учителей стали участниками программы, в том числе пятеро получили гранты в 2013 году.

В 2013 году на реализацию программы «Гранты» Компания направила 393 тыс. руб.

### «НОВАТЭК-ВУЗ»

С целью обеспечения процесса непрерывного опережающего кадрового обеспечения и эффективного использования возможностей вузов при подготовке учащихся к будущей профессиональной деятельности Компания разработала и успешно реализует программу «НОВАТЭК-ВУЗ». Программа представляет собой комплекс мероприятий, направленных на подготовку специалистов с высшим образованием по специальностям, представляющим ключевое

значение для развития бизнеса Компании и удовлетворения ее потребностей в кадрах. Дочерние общества Компании совместно со структурными подразделениями ОАО «НОВАТЭК» определяют потребность в молодых специалистах по конкретным специальностям и профессиональные требования к ним. Ежегодно происходит корректировка плана и ориентация абитуриентов на выбор специализаций с учетом потребностей производства. Компания сотрудничает, в том числе по вопросам довузовской подготовки, с профильными высшими учебными заведениями — Санкт-Петербургским Государственным горным институтом (техническим университетом), РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина в Москве и Тюменским нефтегазовым университетом.

На целевые места за счет средств Компании могут претендовать дети работников дочерних обществ «НОВАТЭКа», лучшие выпускники школ Пуровского района, а также обладатели гранта ОАО «НОВАТЭК» и выпускники программы «Одаренные дети». Хорошо успевающие студенты получают ежемесячную доплату от Компании к государственной стипендии и возможность пройти оплачиваемую производственную практику на ее предприятиях. Данный опыт позволяет им применить в реальной жизни знания, полученные на лекциях и семинарах, попробовать себя в про-

фессии, а для Компании дает возможность поближе познакомиться со своими потенциальными работниками. С каждым студентом Программы «НОВАТЭК-ВУЗ» заключен ученический договор, в рамках которого они получают материальную поддержку в форме стипендий, компенсаций, оплату дороги домой и к месту практики. По состоянию на конец 2013 года было заключено 86 таких договоров. Участники программы обучались по 27 специальностям в 11 технических вузах. 39 студентов прошли практику на оплачиваемых рабочих местах на предприятиях Компании.

В отчетный период более 70 студентов ведущих вузов Самары, Санкт-Петербурга, Москвы и Тюмени приняли участие в VI слете стипендиатов программы «НОВАТЭК-ВУЗ». По традиции на слет были приглашены также участники программы «Одаренные дети» и их педагоги. Впервые руководство Компании принимало участников слета в московском офисе: студенты встретились с Председателем Правления «НОВАТЭКа» и его заместителями. В ходе круглых столов стипендиатам Компании рассказали о возможности прохождения производственной практики, перспективах последующего трудоустройства, условиях будущей работы и перспективах карьерного роста. Завершилось мероприятие командообразующей игрой «Морской бой» и прогулкой на теплоходе по Москве-реке.

Представители Компании поддерживают постоянные контакты с руководством и студентами партнерских вузов. В октябре 2013 года руководитель отдела корпоративных программ ОАО «НОВАТЭК» встретилась в Горном университете со студентами целевого набора Компании. На встрече студенты узнали о последних достижениях и перспективах развития Компании, кадровой политике и работе с молодыми специалистами. Обсуждались также вопросы распределения студентов 1–4 курсов на практику и трудоустройство будущих выпускников. На встрече присутствовали 44 студента с первого по пятый курсы.

По результатам обучения в вузах и по отзывам руководителей практики производится отбор лучших выпускников программы «НОВАТЭК-ВУЗ» для трудоустройства в Группу компаний «НОВАТЭК» и на другие предприятия. В 2013 году 17 из 19 выпускников программы, с которыми были заключены ученические договоры, были трудоустроены в Группу компаний «НОВАТЭК» и на другие предприятия.

В 2013 году на реализацию программы «НОВАТЭК-ВУЗ» Компания направила 38 млн руб.

## ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ «ВСЕ ВМЕСТЕ» И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2013 году продолжило свою работу волонтерское движение «Все вместе», основанное в 2008 году. Волонтеры-сотрудники Компании оказывают помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями, ветеранам, приютам для бездомных животных, участвуют в донорских акциях и др.

Участники волонтерского движения «Все вместе» с 2011 года сотрудничают с подшефным интернатом №2 Вышнего Волочка. Воспитанники интерната – дети с задержкой психического развития, которым для социальной адаптации, помимо профессиональной помощи, требуются постоянное общение и дополнительные занятия. Волонтеры движения регулярно посещают подшефных детей, организуют совместные просмотры кинофильмов, спортивные мероприятия, устраивают кулинарные тренинги, а также специальные занятия по рукоделию, способствующие развитию у детей мелкой моторики и усидчивости, настроенности на результат. В 2013 году десять лучших учеников школы-интерната, показавших наиболее высокие успехи в учебе и активно участвовавших в общественной жизни школы, побывали в гостях у волонтеров «НОВАТЭКа». Программа их пребывания в Москве

была насыщена культурными и развлекательными мероприятиями, способствовала адаптации детей к жизни за пределами школы.

Уже на протяжении пяти лет накануне учебного года проводится акция «Дорога в школу». В холле центрального офиса Компании устанавливается импровизированный портфель-контейнер, в который каждый сотрудник может положить набор канцтоваров, необходимый школьникам. Подарки от сотрудников отправились к воспитанникам интерната из Вышнего Волочка.

В отчетном году в рамках сотрудничества волонтерского движения Компании с благотворительным фондом «РОСТ» был создан семейный детский дом в поселке Петровский Гаврилово-Посадского района Ивановской области. На благотворительные средства, перечисленные «НОВАТЭКом» фонду, была приобретена трехкомнатная квартира для пяти воспитанников расформированного детского дома в поселке Петровский. Их приемным родителем стал один из бывших воспитателей. Волонтеры Компании регулярно навещают этот семейный детский дом, помогают ребятам наладить быт, организовать досуг.

В 2013 году 250 работников ОАО «Ямал СПГ» приняли участие в субботнике в подшефном детском доме им. Талалихина вблизи Москвы. Была благоустроена территория детского дома — покрашены бордюры, высажены деревья, на которые повесили скворечники, сделанные детьми, разбиты клумбы с цветами, сделана дорожка с разметкой в соответствии с «Правилами дорожного движения».

В январе 2013 года для воспитанников приюта «Луч надежды» города Тарко-Сале компания «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» организовала новогодний праздник с развлекательной программой, сюрпризами и подарками.

В отчетном году продолжилось сотрудничество Компании с благотворительным фондом «Подари жизнь». Донорское движение, организованное в рамках благотворительной деятельности фонда, с каждым годом собирает все больше участников. В 2013 году в московском офисе Компании состоялись две выездные акции по сдаче крови для детей, проходящих лечение в Российской детской клинической больнице.

Средства, поступающие от проводимых мероприятий в рамках сотрудничества с благотворительным фондом «Подари жизнь», направляются в детские больницы на приобретение современного медицинского оборудования.

В 2013 году «НОВАТЭК» также оказал финансовую и организационную поддержку экспедиции по санитарной очистке острова Белый. Волонтерами было собрано около 290 т мусора. В ходе экспедиции территория Полярной морской гидрометеорологической станции им. М.В. Попова, расположенной на острове, была полностью очищена от ветхих зданий, разливов нефти и других химических реагентов. Полученные за сданный металлолом средства были переданы в благотворительный фонд «Ямине».

#### РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ

Продолжая российские традиции благотворительности и меценатства, «НОВАТЭК» выделяет средства на поддержку мероприятий, направленных на сохранение и возрождение исторического и культурного наследия России.

В отчетном году Компания продолжила сотрудничество с ведущими музеями страны: Государственным Русским музеем (Санкт-Петербург), Музеем-заповедником «Московский Кремль», Государственной Третьяковской галереей, Мультимедиа Арт Музеем (Московский дом фотографии), Московским музеем современного искусства и Самарским областным художественным музеем.

В 2013 году при поддержке «НОВАТЭКа» подготовлены и проведены следующие художественные выставки и культурные проекты:

- Русский музей (Санкт-Петербург)
- фестиваль «Императорские сады России»;
  - выставка «Малевич. До и после квадрата».

Московский музей современного искусства

- выставка Юрия Альберта «Я не...»

Кроме того, «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество в качестве генерального партнера с камерным ансамблем «Солисты Москвы» под управлением Юрия Башмета.

## ПОДДЕРЖКА СПОРТА

Приоритетное значение для Компании имеют программы, направленные на развитие массового спорта и высших спортивных достижений. В Компании, ее дочерних обществах и совместных предприятиях регулярно проводятся турниры по наиболее популярным и массовым видам спорта: футболу, волейболу, плаванию и др. Команды ОАО «НОВАТЭК» по мини-футболу, волейболу и хоккею ежегодно выступают в Корпоративных турнирах Москвы. В 2013 году футбольная команда «НОВАТЭКа» стала чемпионом турнира «Лига Чемпионов бизнеса», а волейбольные и хоккейные команды становились призерами в различных турнирах.

«НОВАТЭК» оказывает поддержку профессиональным спортивным клубам:

- Баскетбольный клуб «Спартак» (Санкт-Петербург);
- Волейбольный клуб «НОВА» (Новокуйбышевск);
- Объединенный хоккейный клуб «Динамо» (Москва).

В 2013 году «НОВАТЭК» подписал соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Российским футбольным союзом и стал Генеральным партнером сборной России по футболу.



## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЗАО «СЖС ВОСТОК ЛИМИТЕД» ПО ОТЧЕТУ ОАО «НОВАТЭК» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2013 ГОД

### ХАРАКТЕР И РАМКИ АУДИТА

ЗАО «СЖС Восток Лимитед» по инициативе ОАО «НОВАТЭК» провело независимую верификацию Отчета в области устойчивого развития за 2013 год. Аудит, который проводился в соответствии с методологией SGS для оценки отчетов в сфере устойчивого развития, ограничивался проверкой его текста и данных, содержащихся в прилагаемых к нему таблицах. Сведения и информация на интернет-сайте Компании, которые не были включены в текст Отчета, в процессе проверки не рассматривались.

За сведения, содержащиеся в Отчете в области устойчивого развития за 2013 год, представленном ОАО «НОВАТЭК», а также их интерпретацию несет ответственность руководство ОАО «НОВАТЭК». ЗАО «СЖС Восток Лимитед» не принимало никакого участия в подготовке материала, включенного в Отчет.

Наша задача состоит в выражении мнения по поводу текста, сведений, графиков и изложения материала в рамках верификации, оговоренных ниже для ознакомления заинтересованных сторон ОАО «НОВАТЭК».

Отчет был проверен с высокой точностью на основе наших протоколов для:

- проверки достоверности содержания;
- проверки отчета на соответствие требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития - Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines (G3.1 2011)

В процессе проверки проводилось предварительное изучение деятельности Компании, ряд интервью с соответствующими специалистами офиса ОАО «НОВАТЭК» в Москве, а также анализ документации и записей.

Соответствие сведений финансового характера, взятых из финансовых отчетов, по которым был проведен независимый аудит, источнику (первичным документам) в ходе процесса проверки не устанавливалось.

### ГАРАНТИЯ НЕЗАВИСИМОСТИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ

Группа SGS является мировым лидером в области сертификации, экспертизы и верификации, которая работает более чем в 140 странах и оказывает услуги по сертификации систем менеджмента, аудита и обучения в области систем менеджмента качества, охраны окружающей среды, вопросов социального характера и корпоративной этики, а также проверки достоверности в сфере социальной отчетности и отчетности устойчивого развития. ЗАО «СЖС Восток Лимитед» настоящим подтверждает, что является беспристрастной стороной, независимой от ОАО «НОВАТЭК», которая не имеет с ее дочерними предприятиями или акционерами каких-либо конфликтов интересов.

Команда аудиторов была сформирована, исходя из опыта, знаний и квалификации, необходимых для выполнения данного задания. В команду входили аудиторы, имеющие опыт работы с отчетностью в сфере устойчивого развития и обладающие следующей квалификацией: аудитор по верификации в сфере устойчивого развития, ведущий аудитор в области качества и социальной ответственности SA8000, аудитор в области экологии, социальной ответственности и устойчивого развития.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ОТЧЕТУ

На основе упомянутой методологии и проведенной работы мы считаем, что данные, содержащиеся в Отчете в области устойчивого развития за 2013 год, являются точными, верными, объективно и сбалансировано излагают деятельность Компании в сфере устойчивого развития.

По нашему мнению Отчет может быть полезен для заинтересованных сторон.

Мы полагаем, что на данном этапе ОАО «НОВАТЭК» выбрало для проверки Отчета адекватный уровень верификации.

## РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (2011) ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

По нашему мнению, наполнение и структура Отчета ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития за 2013 год по содержанию и качеству соответствуют уровню применения В+ требований GRI G3 версии 3.1.

**Принципы** — мы считаем, что содержание и качество Отчета придерживается десяти принципов GRI. Для обеспечения постоянного улучшения в будущих циклах отчетности были выявлены на рассмотрение следующие возможности:

- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами:** Описание вовлеченности и взаимодействия с заинтересованными сторонами продолжает улучшаться по отношению к предыдущим отчетам, но есть пути к дальнейшему улучшению посредством более четкого описания не только планирования вовлеченности, но и ответных действий.
- **Сопоставимость:** Сопоставимость с предыдущими годами улучшилась, принимая во внимание историю отчетности с 2011 года. Этот принцип может быть улучшен путем включения стратегических целей и задач для каждого раздела таким образом, чтобы читатель видел прогресс относительно целей в дополнение к истории.

Более детальные рекомендации по улучшению отчетности содержаться во Внутреннем отчете руководству Компании.

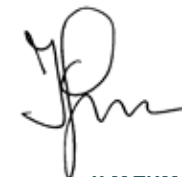
**Стандартные элементы отчетности** — Все стандартные элементы отчетности, требуемые для представления на уровне В +, были включены или упомянуты в Отчете.

**Индикаторы** — Количество показателей, содержащееся в отчете, включая показатели Отраслевого приложения GRI для нефтегазовой отрасли больше установленного минимального значения по показателям.

По нашему мнению:

- Значительное увеличение количества показателей, рассмотренных в Отчете по сравнению с предыдущими отчетными периодами отражает приверженность организации принципам постоянного улучшения отчетности и прозрачности.
- На сегодняшний день отчетность представлена в более зрелом виде и организация близка к переходу на следующий уровень отчетности в соответствии с руководящими указаниями GRI.

ПОДПИСАНО  
ОТ ИМЕНИ ЗАО «СЖС ВОСТОК  
ЛИМИТЕД» (ГРУППА SGS)



**К.М.ТИМОШЕЧКИН**  
РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО  
РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА В ВОСТОЧНОЙ  
ЕВРОПЕ, ДЕПАРТАМЕНТ  
СЕРТИФИКАЦИИ СИСТЕМ И УСЛУГ  
ЗАО «СЖС ВОСТОК ЛИМИТЕД»  
(ГРУППА SGS)ОКТАБРЬ 2013



# ИНДЕКС СОДЕРЖАНИЯ GRI G3.1

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
<b>1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ</b>				
1.1	Обращение первого лица	Полностью		3-4
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Дополнительно см. Годовой Отчет ОАО «НОВАТЭК» за 2013 год, стр. 12, 70-74 <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/strategy">http://www.novatek.ru/ru/about/strategy</a>	3-4
<b>2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ</b>				
2.1	Название организации	Полностью	Открытое акционерное общество «НОВАТЭК»	
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	«Информация о Компании»	9
2.3	Функциональная структура организации	Полностью	<a href="http://www.novatek.ru/ru/about/company/structure">http://www.novatek.ru/ru/about/company/structure</a>	
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	Россия, г. Москва, ул. Удальцова, д. 2	
2.5	Страны, в которых организация осуществляет свою основную деятельность	Полностью	«Информация о Компании»	9
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Долевая, открытое акционерное общество	
2.7	Рынки, на которых работает организация	Полностью	«Информация о Компании»	9
2.8	Масштаб организации	Полностью	«Информация о Компании». «Корпоративное управление»	9, 22
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Полностью	«Границы отчетности» «Реализация газа» «Проект «Ямал СПГ»	6, 15, 18
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Полностью	«Информация о Компании». «Награды». Дополнительно см: <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/achievements">http://www.novatek.ru/ru/about/achievements</a>	12
<b>3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА</b>				
3.1	Отчетный период	Полностью	2013 календарный год	
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Полностью	IV кв. 2013 г.	
3.3	Цикл отчетности	Полностью	Годовой	
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Полностью	«Анкета обратной связи и контактная информация»	81
3.5	Процесс определения содержания отчета	Полностью	«Об Отчете и процессе отчетности»	6
3.6	Границы отчета	Полностью	«Об Отчете и процессе отчетности»	6
3.7	Ограничения области охвата или границ отчета	Полностью	«Об Отчете и процессе отчетности»	6
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным и дочерним предприятиям и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Полностью	«Об Отчете и процессе отчетности»	6
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	Полностью	«Об Отчете и процессе отчетности»	6

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах	Полностью	Не производились	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Полностью	Существенных изменений не произошло	
3.12	Указатель Содержания GRI	Полностью	Индекс содержания GRI G3.1	65
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Полностью	Компания обращается за внешним заверением отчета к профессиональной аудиторской компании (заключение опубликовано в настоящем Отчете)	63
<b>4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>				
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи	Полностью	«Корпоративное управление» Дополнительно см. Годовой отчет за 2013 год стр.62	22
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Полностью	Не является	
4.3	Количество независимых членов высшего руководящего органа	Полностью	По состоянию на конец 2013 года в состав Совета директоров входили девять членов, включая шесть независимых директоров (на момент избрания) согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах»	
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Полностью	Используемые механизмы включают годовые собрания, переговоры по заключению коллективных договоров, встречи руководства с трудовыми коллективами и др.	
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации	Полностью	Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсаций расходов членов Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» установлены Уставом: <a href="http://www.novatek.ru/common/upload/usr_18-04-14.pdf">http://www.novatek.ru/common/upload/usr_18-04-14.pdf</a> и Положением о Совете директоров ОАО «НОВАТЭК»: <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/management/BOD">http://www.novatek.ru/ru/about/management/BOD</a> Комитет по корпоративному управлению и компенсациям отвечает за определение политики в области вознаграждения и компенсаций, а также вознаграждения отдельным исполнительным директорам и высшему руководству компании См также Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров: <a href="http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Polozheniya_o_voznagrazhd_i_kompensatsiyakh_SD_NOVATEK_28.04.2010_goda.pdf">http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Polozheniya_o_voznagrazhd_i_kompensatsiyakh_SD_NOVATEK_28.04.2010_goda.pdf</a>	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Полностью	Члены Совета директоров и Правления обязаны сообщать о любой личной, коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Компанией, в том числе о сделках с ценными бумагами ОАО «НОВАТЭК» или его дочерних обществ. Дополнительно см. Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК»: <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc">http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc</a>	
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам устойчивого развития	Полностью	Квалификации и компетентность членов высшего руководящего органа, в том числе по вопросам, связанным с устойчивым развитием, принимается во внимание при назначении на этот пост. При этом учитывается уровень образования, а также опыт работы претендента в качестве члена аналогичных органов управления. Специальные процедуры для этого не используются	
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Полностью	Устав и внутренние документы: <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/">http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/</a> Кодекс корпоративного поведения <a href="http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Code_of_Corp_Governance_rus.pdf">http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Code_of_Corp_Governance_rus.pdf</a> Кодекс деловой этики <a href="http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Kodeks_delovoy_etiki_OAO_NOVATEK.pdf">http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Kodeks_delovoy_etiki_OAO_NOVATEK.pdf</a> Антикоррупционная политика <a href="http://www.novatek.ru/common/upload/Anticorpol.pdf">http://www.novatek.ru/common/upload/Anticorpol.pdf</a> Политика ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда <a href="http://www.novatek.ru/common/upload/80_78.pdf">http://www.novatek.ru/common/upload/80_78.pdf</a>	
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею	Полностью	Доклады по основным направлениям, связанным с тематикой устойчивого развития (охрана труда и окружающей среды, управление персоналом, взаимодействие с территориями присутствия), представляемые высшему руководству на регулярной основе	
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом	Полностью	Оценка руководством собственной результативности происходит ежегодно в рамках подготовки к собранию акционеров	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Частично	<p>Принцип предосторожности применяется при планировании новых объектов или при введении новой продукции с целью избежать серьезных или необратимых воздействий на окружающую среду. При этом используются общие подходы к управлению экологическими рисками, учитывающие действующие нормативы и стандарты промышленной и экологической безопасности.</p> <p>В Компании действует Политика в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, а во всех ее основных обществах внедрена и функционирует Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ), которая соответствует требованиям международных стандартов.</p> <p>«Организационная структура ИСУ»</p>	
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	<p>«НОВАТЭК» участвует в международных проектах по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства (Carbon Disclosure Project) и водопотребления (CDP Water Disclosure). Компания разделяет основные этические принципы Российского кодекса предпринимательской этики (Торгово-промышленная палата России, 1998), Хартии корпоративной деловой этики (Российский союз промышленников и предпринимателей, 2003)</p>	
4.13	Членство в ассоциациях	Полностью	<p>Российское газовое общество, Региональная ассоциация «Урал промышленный — Урал полярный», РНК МИРЭС</p>	
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Частично	<p>Компания на постоянной основе взаимодействует с основными группами заинтересованных сторон: акционерами, инвесторами, потребителями, деловыми партнерами, СМИ, работниками, коренными малочисленными народами, органами исполнительной и законодательной власти, организациями гражданского общества</p>	
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон	Частично	<p>Основанием для выбора заинтересованных сторон являются регулярные бизнес-процессы, а также обязательства по заключенным соглашениям и контрактам и требования инициатив, в которых принимает участие Компания</p>	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Частично	«Взаимодействие с индивидуальными потребителями газа»	21, 29
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Полностью	«Диалог с промышленными потребителями» «Закупки товаров и услуг» «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» «Взаимодействие с работниками в области промышленной безопасности и охраны труда, обеспечение спецодеждой» «Взаимодействие с профсоюзами» «Взаимодействие с региональными органами власти и муниципальными образованиями»	40, 49, 55, 58
<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ</b>				
ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.	Полностью	Основные показатели деятельности в 2013 году; Дополнительно см. Консолидированную финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО, за годы, закончившиеся 31 декабря 2013 и 2012 гг.: <a href="http://www.novatek.ru/ru/investors/results/http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_FS_12m2012_Russian.pdf">http://www.novatek.ru/ru/investors/results/http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_FS_12m2012_Russian.pdf</a> <a href="http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_FS_12m2013_RUS.pdf">http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_FS_12m2013_RUS.pdf</a>	
ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Полностью	Компания реализует не предусматривающую предварительных взносов программу с установленными выплатами работникам после выхода на пенсию, сумма которых зависит от стажа работы и средней заработной платы работников. Дополнительно см. Консолидированную финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО, за годы, закончившиеся 31 декабря 2013 и 2012 гг.: <a href="http://www.novatek.ru/ru/investors/results/http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_FS_12m2012_Russian.pdf">http://www.novatek.ru/ru/investors/results/http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_FS_12m2012_Russian.pdf</a> <a href="http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_FS_12m2013_RUS.pdf">http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_FS_12m2013_RUS.pdf</a>	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Полностью	В соответствии с Налоговым Кодексом РФ, в отношении сырой нефти, добытой на участках недр, расположенных севернее 65 градуса северной широты в границах ЯНАО, применяется нулевая ставка налога на добычу полезных ископаемых. Все месторождения Группы, на которых ведется добыча сырой нефти, попадают под это определение, в связи с чем в отношении нефти, добываемой на этих месторождениях, применяется нулевая ставка НДС. Дополнительно см. Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, за годы, закончившиеся 31 декабря 2013 и 2012 гг. Кроме того, НОВАТЭК входит в Перечень организаций, осуществляющих реализацию приоритетных инвестиционных проектов на территории Ямало-Ненецкого автономного округа и пользуется рядом региональных налоговых льгот	
<b>ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ</b>				
ЕС5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации в разбивке по полу	Полностью	«Материальное стимулирование»	46
ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Полностью	«Закупки товаров и услуг»	21
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Частично	Учитывая тот факт, что «НОВАТЭК» работает в основном в России, понятие «местное население» в данном Отчете применяется исключительно в отношении коренных малочисленных народов Севера. При приеме на работу приоритет отдается работникам, проживающим на территории ЯНАО и других регионов присутствия. Компания принимает на работу представителей КМНС, которые обладают требуемой квалификацией. При этом какие-либо специальные процедуры не предусмотрены.	
<b>НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>				
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Полностью	«Местные сообщества»	55
ЕС9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Полностью	Строительство порта Сабетта, Комплекс в Усть-Луге	18, 17

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
<b>ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА</b>				
<b>МАТЕРИАЛЫ</b>				
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	Частично	«Информация о Компании»; «Добыча» Помимо добываемых природных ресурсов, используемых для преобразования в продукцию дочерние общества приобретают у сторонних поставщиков строительные материалы и материалы для бурения и обустройства скважин	9, 14
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Частично	«Затраты на природоохранные мероприятия»	27
<b>ЭНЕРГИЯ</b>				
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Частично	«Поребление энергии и повышение энергоэффективности»	38
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	«Поребление энергии и повышение энергоэффективности»	38
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Полностью	«Поребление энергии и повышение энергоэффективности»	38
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Полностью	«Использование возобновляемых источников энергии» «Поребление энергии и повышение энергоэффективности» «Повышение энергоэффективности»	31, 38
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	Полностью	«Потребление энергии и повышение энергоэффективности»; «Безлюдные технологии»	38
<b>ВОДА</b>				
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	«Водопотребление и водоотведение»	34
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	«Водопотребление и водоотведение»	34
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Частично	Отчет в Water Disclosure Project <a href="http://www.cdproject.net">www.cdproject.net</a> (доступен для зарегистрированных пользователей)	
<b>БИОРАЗНООБРАЗИЕ</b>				
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям.	Полностью	«НОВАТЭК» не осуществляет производственную деятельность на особо охраняемых природных территориях или водно-болотных угодьях международного значения, основных орнитологических территориях или особо уязвимых морских участках и зонах охраны морских млекопитающих и не оказывают на них существенного воздействия.	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓		
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.	Полностью	«Сохранение биоразнообразия»			
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Полностью	«Сохранение биоразнообразия»			
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии.	Частично	«Сохранение биоразнообразия» Объекты Компании не находятся вблизи лежбищ моржей, однако имеется потенциальный риск воздействия на них в процессе транспортировки углеводородов поэтому представители Компании принимают участие в работе Экспертно-консультативной группы по сохранению и изучению атлантического моржа юго-востока Баренцева моря и прилегающих акваторий.			
<b>ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ</b>						
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	Полностью	Показатели воздействия производственной деятельности Группы «НОВАТЭК» на атмосферный воздух 2011–2013 гг., Выбросы парниковых газов в 2013 году в целом по Компании Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: <a href="http://www.cdproject.net">www.cdproject.net</a> (доступен для зарегистрированных пользователей)			
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.					
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение.					
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.					
EN20	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.					
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.				«Водопотребление и водоотведение»	34
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.				Общая масса 17,5 тыс. т «Отходы»	36
EN23	Общее количество и объем существенных разливов				Существенных разливов жидких углеводородов в отчетном периоде не происходило	
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными»		«Отходы»	36		
<b>ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ</b>						
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	Полностью	«Рекультивация нарушенных земель» «Новые технические решения для снижения экологических рисков» «Использование возобновляемых источников энергии» «Газификация транспорта»	36, 33, 31		



Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.	Нерелевантно	Данный показатель является нерелевантным в связи со спецификой производственной деятельности. Упаковка продукции не производится	
<b>СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ</b>				
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	Полностью	Итоги проверок дочерних обществ государственными контролирующими органами	
<b>ТРАНСПОРТ</b>				
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы.	Частично	На транспортировку продукции приходился только 1% от общего объема валовых выбросов в атмосферный воздух в результате деятельности предприятий «НОВАТЭКа»	
<b>ОБЩИЕ</b>				
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	Полностью	«Затраты на природоохранные мероприятия»	27
<b>ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА</b>				
<b>ЗАНЯТОСТЬ</b>				
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	Частично	«Характеристика персонала»	45
LA2	Общее количество и доля новых сотрудников, текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Частично	«Работа с молодыми специалистами»	47
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности.	Полностью	«Социальные программы в 2013 году»	51
<b>ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА</b>				
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	Полностью	«Взаимодействие с профсоюзами»	49
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	Полностью	Данный показатель в соответствии с законодательством составляет 2 месяца	
<b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</b>				
LA6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников	Полностью	Формируется на паритетной основе с участием представителей от администрации и трудовых коллективов	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Частично	«Травматизм»	42
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	Полностью	«Программа добровольного медицинского страхования работников»	51
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	Полностью	Действовавший в отчетный период Коллективный договор содержит раздел «Охрана труда»	
<b>ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ</b>				
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и полу	Полностью	Среднее количество часов обучения с разбивкой по категориям работников, часов на одного обученного работника	
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Частично	В отчетном периоде действовала корпоративная программа изучения английского языка для работников ОАО «НОВАТЭК» Кроме того, для молодых специалистов проводились тренинги по развитию личностных навыков «Эффективное обучение и развитие», «Навыки презентации» и «Самоорганизация».	
<b>РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>				
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	Частично	Состав руководящих органов «НОВАТЭКа» по возрасту	22, 46
<b>РАВНАЯ ОПЛАТА ТРУДА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН</b>				
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников (в существенных регионах деятельности)	Полностью	«Материальное стимулирование»	46
LA15	Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола	Частично	Практически все сотрудники выходят на рабочее место из декретного отпуска по истечении двух лет и остаются в организации. Для этого Компания оказывает содействие в устройстве ребенка в детское дошкольное учреждение или оказывает ежемесячную материальную помощь в размере 10 тысяч рублей на каждого ребенка в возрасте от двух до шести лет, в случае отсутствия места в дошкольном учреждении, расположенном в районе проживания семьи.	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
<b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ</b>				
<b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ</b>				
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.	Полностью	Оценка риска потенциальных негативных последствий воздействия на здоровье и безопасность продукции и услуг Компании оцениваются на всех этапах жизненного цикла: включая, разведку, добычу и переработку углеводородного сырья, а также транспортировку и сбыт готовой продукции. При этом Компания руководствуется требованиями законодательства РФ и собственным стандартами.	
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.	Полностью	Не было выявлено случаев несоответствия.	
<b>МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ</b>				
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.	Полностью	Информация об установленных потребительских качествах продукции, в том числе о безопасных/ опасных качествах, определяется техническими регламентами и содержится в нормативно-технической и договорной документации на конкретные виды продукции. Так, фактические значения нормируемых показателей качества СУГ, полученные в результате лабораторных испытаний, содержатся в «паспорте качества». На транспортных средствах, перевозящих СУГ, нанесена предупредительная маркировка, характеризующая транспортную опасность груза.	
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.	Полностью	Не было выявлено случаев несоответствия.	
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя.	Полностью	Взаимодействие с индивидуальными потребителями газа; Повышение качества обслуживания клиентов.	19, 21
<b>МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ</b>				
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.	Полностью	Рекламируя свою продукцию и услуги, а также продвигая бренд Компании с использованием спонсорских проектов, «НОВАТЭК» строго придерживается норм законодательства и, в частности Федерального закона от 13.03.2006 N 38-ФЗ «О Рекламе»	
PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий.	Полностью	Не было выявлено случаев несоответствия.	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
<b>НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ ПОТРЕБИТЕЛЯ</b>				
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях.	Полностью	Не было выявлено случаев утери данных. Информация о физических лицах, которой располагают дочерние общества, осуществляющие поставки газа индивидуальным потребителям, хранится в соответствии с Федеральным Законом 152-ФЗ «О Персональных данных»	
<b>СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ</b>				
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	Полностью	Челябинское УФАС РФ наложило штраф в размере 300 тыс. рублей в отношении ООО «Газпром межрегион-газ Челябинск», правопреемником которого является ООО «НОВАТЭК-Челябинск» за повышение цены газа	
<b>ПРАВА ЧЕЛОВЕКА</b>				
<b>ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК</b>				
HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	Полностью	Не было контрактов	
HR2	Доля существенных поставщиков, подрядчиков и других бизнес-партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.	Полностью	Выбор поставщиков товаров (продукции), а также исполнителей работ и услуг для нужд ОАО «НОВАТЭК» и его дочерних обществ осуществляет Тендерный комитет, действующий на основании «Положения об организации и проведении конкурсных торгов ОАО «НОВАТЭК», утвержденного в 2006 году. При этом учитывается, в том числе, кредитная история поставщиков, их репутация, методы управления и надежность	
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников.	Полностью	557 часов 21%	
<b>НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ</b>				
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	
<b>СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ</b>				
HR5	Собственная деятельность или деятельность существенных поставщиков, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не выявлено	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
<b>ДЕТСКИЙ ТРУД</b>				
HR6	Собственная деятельность или деятельность существенных поставщиков, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не выявлено	
<b>ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД</b>				
HR7	Собственная деятельность или деятельность существенных поставщиков, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.	Полностью	Не было выявлено подобных случаев	
<b>ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ</b>				
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.	Полностью	Не было выявлено подобных случаев.	
<b>ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>				
HR10	Доля и общее число предприятий, где проводилась оценка соблюдения прав человека.	Частично	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами» «Взаимодействие с коренными и малочисленными народами Севера»	58, 29
<b>УСТРАНЕНИЕ НАРУШЕНИЙ</b>				
HR11	Количество жалоб в связи с нарушениями прав человека, которые были разрешены при посредстве формальных механизмов урегулирования жалоб. Количество поданных жалоб, касающихся прав человека, которые были рассмотрены и решены посредством официальных механизмов подачи жалоб.	Полностью	Таких случаев в отчетном периоде не выявлено	
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ</b>				
<b>СООБЩЕСТВО</b>				
S01	Доля мероприятий (деятельности), сопровождающихся вовлечением местных сообществ, оценкой воздействий и программами развития.	Полностью	«Местные сообщества» 100% вовлеченность местных сообществ	55
<b>КОРРУПЦИЯ</b>				
S02	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	Частично	Проверки в отношении рисков, связанных с коррупцией, регулярно проводятся службами безопасности и/или внутреннего аудита преимущественно в отношении подразделений, связанных с закупочной деятельностью.	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	Частично	Позиция Компании в области противодействия коррупции зафиксирована в «Кодексе деловой этики», которым руководствуются все сотрудники.	
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	Полностью	Таких случаев в отчетном периоде не выявлено	
<b>ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА</b>				
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.	Полностью	В соответствии с п.4.2.3. Кодекса деловой этики Компания «...не допускает для достижения своих целей неправомерных попыток оказания влияния на решения государственных органов и/или органов местного самоуправления». Дополнительно см. Кодекс деловой этики <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc">http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc</a> В то же время представители Компании участвуют в работе консультативных органов и экспертных советов при органах власти в целях совершенствования законодательного обеспечения функционирования отрасли и формирования благоприятной бизнес-среды	
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам.	Полностью	В соответствии с п. 4.2.3. Кодекса деловой этики Компания «не участвует прямо или косвенно в политических движениях, партиях или организациях» Дополнительно см. Кодекс деловой этики <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc">http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc</a>	
<b>ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ</b>				
S07	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты.	Полностью	См. комментарий к PR9	
<b>СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ</b>				
S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	Полностью	См. PR9	
S09	Деятельность, оказавшая существенное негативное воздействие на местные сообщества, или потенциально способная оказывать такое воздействие.	Полностью	«Основные воздействия» «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	32, 29
S010	Меры предпринимаемые для предотвращения действий, потенциально способных оказывать существенное негативное воздействие на местные сообщества, или меры по смягчению последствий такого воздействия.	Полностью	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами» «Взаимодействие с коренными и малочисленными народами Севера»	29, 58

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
<b>ОТРАСЛЕВОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ GRI ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ</b>				
OG1	Предполагаемый объем доказанных запасов и добычи.	Полностью	Годовой Отчет ОАО «НОВАТЭК» за 2013 г. стр. 47, 50.	
OG3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии по источникам.	Полностью	«Потребление и выработка топливно-энергетических ресурсов»	38
OG4	Количество и доля значимых участков проведения работ, на которых была проведена оценка и мониторинг рисков для биоразнообразия.	Частично	«Экологический мониторинг и производственный контроль»	26
OG5	Объем попутно-добываемых (пластовых) вод и их использование.	Полностью	«Водопотребление и водоотведение» 41,4 тыс.м3 (использование – для поддержания пластового давления).	34
OG7	Количество бурового шлама и его утилизация.	Полностью	«Отходы»	36
OG8	Содержание бензола, свинца и серы в топливе.	Полностью	Топливо не производится.	
OG9	Деятельность, затрагивающая интересы местных сообществ коренных народов, и ее отражение в стратегии взаимодействия.	Полностью	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами» «Взаимодействие с коренными и малочисленными народами Севера»	29, 58
OG10	Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и коренным населением.	Полностью	Не было зафиксировано.	
OG11	Количество участков, которые были выведены из эксплуатации, и участков, которые находятся в процессе вывода из эксплуатации.	Полностью	Вывода из эксплуатации в отчетном периоде не было	
OG12	Операции, в результате которых произошло недобровольное отселение домашних хозяйств, количество таких хозяйств, каким образом был затронут их образ жизни.	Полностью	Не было зафиксировано.	
OG13	Количество мероприятий, посвященных безопасности производственных процессов, по типам деятельности.	Полностью	«Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность»	40
OG14	Объем произведенного и закупленного биологического топлива, соответствующего критериям устойчивого развития.	Полностью	Данное топливо не закупается и не производится.	

## АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

CDP	Carbon Disclosure Project	КМНС	коренные малочисленные народы Севера
CNPC	China National Petroleum Corporation (Китайская государственная нефтегазовая корпорация)	КПГ	компримированный (сжатый) природный газ
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)	КПД	коэффициент полезного действия
OHSAS	Occupational Health and Safety Management Systems (Система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда)	КПЭ	ключевые показатели эффективности
PRMS	Petroleum Resources Management System (Система управления углеводородными ресурсами)	куб. м	кубический метр
SEC	Securities and Exchange Commission (Комиссия по ценным бумагам и биржам США)	млн	миллион
АГЗС	автомобильная газозаправочная станция	млрд	миллиард
АЗК	автозаправочный комплекс	МНР	Министерство природных ресурсов и экологии
АЗС	автозаправочная станция	МСОП	Международный союз охраны природы
АСУ ТП	автоматизированная система управления технологическим процессом	ОРПИ	общераспространённые полезные ископаемые
АСУ	автоматизированная система управления	ПНГ	попутный нефтяной газ
АТР	Азиатско-тихоокеанский регион	ПЭК	производственный экологический контроль
бнэ	баррель нефтяного эквивалента	СГК	стабильный газовый конденсат
ГСМ	горюче-смазочные материалы	СМП	Северный морской путь
ДКС	дожимная компрессорная станция	СПГ	сжиженный природный газ
долл.	доллар США	СУГ	сжиженные углеводородные газы
ЕСГ	Единая система газоснабжения	СЭМ	система экологического менеджмента
ЗПК	завод по переработке конденсата	тыс.	тысяча
ИСУ	интегрированная система управления	ТЭК	топливно-энергетический комплекс
кв. км	квадратный километр	УВ	углеводороды
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика	УФАС	Управление Федеральной антимонопольной службы
км	километр	ФЗС	фонд социальной защиты
		ФКЦБ	Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг
		ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ



# АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с седьмым Отчётом Компании в области устойчивого развития.

Ваше мнение очень важно для нас, и мы будем благодарны, если вы поможете нам улучшить качество отчетности Компании, ответив на вопросы данной анкеты. Задать вопрос или обсудить заинтересовавшую Вас информацию можно по телефону +7 495 730 6013.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу: 119415, Россия, Москва, улица Удальцова, дом 2. Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: [ir@novatek.ru](mailto:ir@novatek.ru)

### 1. К КАКОЙ ГРУППЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ ВЫ ПРИНАДЛЕЖИТЕ?

- a. Представитель органов власти
- b. Инвестор
- c. Партнер
- d. Клиент
- e. Сотрудник
- f. Акционер
- g. Иная группа заинтересованных лиц \_\_\_\_\_

### 2. КАКОЕ У ВАС СЛОЖИЛОСЬ ВПЕЧАТЛЕНИЕ ОТ ПРОЧТЕНИЯ ДАННОГО ОТЧЕТА?

- a. Очень интересно
- b. Интересно
- c. Не интересно

### 3. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ДАННЫЙ ОТЧЕТ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПОЛНОТЫ ПРЕДСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

### 4. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ДАННЫЙ ОТЧЕТ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ДОСТОВЕРНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ ПРЕДСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

### 5. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ДАННЫЙ ОТЧЕТ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ УДОБСТВА ПОИСКА ИНТЕРЕСУЮЩЕЙ ИНФОРМАЦИИ?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

### 6. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ДИЗАЙН ДАННОГО ОТЧЕТА?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

### 7. СОЗДАЛ ЛИ ДАННЫЙ ОТЧЕТ У ВАС ПОНИМАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «НОВАТЭК» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ?

- a. Да, полностью
- b. Да, частично
- c. Нет, не совсем
- d. Нет, совсем не понятно

### 8. КАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ ВЫ ХОТЕЛИ БЫ ВИДЕТЬ В БУДУЩИХ ОТЧЕТАХ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ОАО «НОВАТЭК»?

---

---

---

---

---

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### АДРЕС:

629850, Россия, Ямало-Ненецкий автономный округ, Тарко-Сале, ул. Победы, 22а

### ОФИС В МОСКВЕ:

119415, Россия, Москва, ул. Удальцова, 2

### ЦЕНТРАЛЬНАЯ СПРАВОЧНАЯ:

тел.: +7 495 730-6000, факс: +7 495 721-2253

### ПРЕСС-СЛУЖБА:

тел.: +7 495 721-2207, e-mail: [press@novatek.ru](mailto:press@novatek.ru)

### СЛУЖБА ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕТОРАМИ:

тел.: +7 495 730-6013, e-mail: [ir@novatek.ru](mailto:ir@novatek.ru)